

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 3 (168)**

**ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ 2015–2020 гг.**

**Москва
2020 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, А.И. ЛЕБЕДЕВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, М.В. СОБОЛЕВА, Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск – О.В. Ефимова

Формат 60x90/16, тираж 2059 экз.
Объем 26 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

Заседание Президиума Профсоюза	5
--------------------------------------	---

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА от 10 июня 2020 года:

Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2019 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2020 году (№27-1)	7
Об итогах отчетов и выборов профорганов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№27-2)	93
О созыве XVI заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№27-3)	95
О внесении изменений в постановление Президиума Профсоюза №23-8 от 04.12.2019 «О внесении изменений в приложение №2 к постановлению Президиума Профсоюза №1-4 от 3 декабря 2015 года «О региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (№27-4)	96
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	101

Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции Профсоюзов в 2020 году (№27-7)	102
---	-----

<u>ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ</u> за период с марта 2020 года по июль 2020 года	108
---	-----

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ 2015–2020 гг.	139
--	-----

<u>В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА</u> Комментируют специалисты ФНПР:	
Д. Кришталь. Увеличение профчленства – дело рук самих Профсоюзов	406
Д. Кришталь. Заочное голосование – вынужденная, но необходимая мера	407
Ю. Пелешенко. Работодателей обяжут производить выплаты работникам ликвидированных организаций	409
И. Шанин. Помощь членам профсоюзов – в приоритете	410
Ю. Пелешенко. ФНПР считает электронные трудовые книжки ненадежными	411

В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФСОЮЗА

10 июня 2020 года в режиме видеоконференции состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова.

Рассмотрены вопросы:

– Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2019 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2020 году;

– Об итогах отчетов и выборов профорганов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О созыве XVI заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции Профсоюзов в 2020 году и другие.

По первому вопросу повестки дня в заседании Президиума приняли участие представители следующих министерств и ведомств:

– Генеральной прокуратуры Российской Федерации;

- Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации;
- Министерства внутренних дел Российской Федерации;
- Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Федеральной службы исполнения наказаний;
- Федеральной службы судебных приставов;
- Федеральной таможенной службы;
- Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;
- Федеральной службы государственной статистики;
- Федерального архивного агентства «Добровольного общества содействия армии, авиации и флоту России».

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления, основные из которых размещены на сайте ЦК Профсоюза и публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 10 июня 2020 года:

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2020 года

Москва

№ 27-1

Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2019 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2020 году

Заслушав и обсудив доклад Председателя Профсоюза Водянова Н.А. об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии, подготовленную отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основе представленной информации представителями нанимателя (работодателями) и региональными (межрегиональными) организациями

Профсоюза, Президиум Профсоюза отмечает следующее: что представителями нанимателя (работодателями) совместно с комитетами региональных (межрегиональных), территориальных, объединенных и первичных организаций Профсоюза в 2019 году принимались меры по реализации положений соглашений и Коллективного договора в полном объеме.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии принять к сведению (информация прилагается).

2. Руководству Профсоюза:

2.1. Отметить, что информация о выполнении отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2019 году представлена 50 комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

2.2. В связи с истечением в 2020 году сроков действия отраслевых соглашений Профсоюза, заключенных на федеральном уровне, инициировать начало коллективных переговоров по подготовке и заключению отраслевых соглашений на следующий период с:

Министерством внутренних дел Российской Федерации;
Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации;

Федеральной службой государственной статистики;

Федеральной службой судебных приставов;

Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,

а также инициировать начало коллективных переговоров по подготовке и заключению Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации в связи с реорганизацией предприятия.

2.3. На постоянной основе осуществлять контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

2.4. Через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отстаивать интересы федеральных государственных гражданских служащих, сотрудников, работников и Профсоюза при работе над проектами законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и социального партнерства, и стремиться к решению вопроса о выделении средств из федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений, организаций и предприятий, соблюдения законных прав и интересов государственных служащих, сотрудников и работников, в том числе предусмотренных соглашениями.

2.5. С целью обеспечения достойной оплаты труда добиваться повышения (индексации) денежного содержания государственных, муниципальных служащих и заработной платы работников, а также выделения средств из федерального бюджета органам и учреждениям бюджетной сферы на мероприятия по охране труда.

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Продолжить работу по заключению региональных отраслевых соглашений, а также активизировать работу по заключению коллективных договоров по органам, учреждениям, организациям и предприятиям, входящим в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, особенно в тех, с которыми Профсоюз заключил отраслевые соглашения на федеральном уровне.

3.2. Обеспечить постоянный контроль за реализацией отраслевых соглашений, заключенных на всех уровнях, и коллективных договоров. Оперативно информировать руководство Профсоюза, представителей нанимателей (работодателей) о фактах их невыполнения.

4. Предложить руководителям федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии обеспечить выполнение обязательств действующих отраслевых соглашений и Коллективного договора в 2020 году.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза рекомендовать продолжить изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для выявления и распространения лучшего опыта по заключению и реализации коллективных договоров, региональных и территориальных отраслевых соглашений.

6. Управлению делами ЦК Профсоюза (М.А. Пантюховой) направить данное постановление руководителям федеральных органов, с которыми заключены соглашения, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также Федерации Независимых Профсоюзов России.

7. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза»

(с приложением), разместить на сайте Профсоюза (без приложения).

8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.Т. Уварова.

9. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 5 июня 2019 г. № 20-1 «Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2018 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2019 году».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 10.06.2020 № 27–1*

**Информация
об итогах выполнения отраслевых соглашений между
Профсоюзом, федеральными органами исполнительной
власти и другими федеральными органами,
Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии
в 2019 году**

На 1 января 2019 года действовало 14 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2017–2019 годы;

между Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2019 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2018–2020 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019 год;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного

обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018–2020 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017–2020 годы;

между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2020 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2017–2019 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2018–2020 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017–2019 годы;

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2017–2019 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2018–2020 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2017–2019 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Профсоюзом общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2019 годы;

и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год (далее – Коллективный договор).

Помимо указанных отраслевых соглашений, действовало Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях.

ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Государственно-служебные отношения прокурорских работников регулировались Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» (далее – Закон о прокуратуре), сотрудников Федеральной таможенной службы (далее – сотрудники) – Федеральным законом «О службе в таможенных органах Российской Федерации», федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) – Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон о гражданской службе), а в части, не урегулированной указанными законами, – Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами федеральных органов, принятых в пределах их компетенции.

Трудовые отношения работников, занимающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – работники), регулировались Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу), заключались письменные служебные контракты, контракты, трудовые договоры, условия которых соответствовали требованиям законодательства Российской Федерации, отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ухудшали положение гражданских служащих, сотрудников и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

До подписания служебного контракта, контракта, трудового договора гражданские служащие, сотрудники и работники знакомились со служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), отраслевыми соглашениями, коллективным договором, должностным регламентом (для гражданских служащих), а также иными организационно-распорядительными документами органа (организации), непосредственно связанными со службой, трудовой деятельностью.

Режим служебного (рабочего) времени гражданских служащих, сотрудников, работников регламентировался служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), утверждаемым представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя продолжительностью в соответствии с законодательством Российской Федерации. Нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени не превышала установленных трудовым законодательством 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе, за исключением лиц, для которых законодательством Российской Федерации установлена иная продолжительность рабочего времени. Продолжительность служебного (рабочего) дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращалась на один час.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или служебным контрактом, трудовым договором устанавливалась 36-часовая служебная (рабочая) неделя с выплатой денежного содержания (заработной платы) в полном объеме. Такая же продолжительность служебной (рабочей) недели устанавливалась и для женщин, работающих в сельской местности.

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не могла быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливался суммированный учет рабочего времени.

Гражданским служащим и работникам по их заявлениям устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени или неполная рабочая неделя, устанавливался гибкий график службы (работы) и другие удобные формы организации труда при обеспечении нормального функционирования органа или организации.

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации с соответствующей компенсацией.

Положения статьи 24 Закона о гражданской службе, относящие режим служебного времени и времени отдыха к числу существенных условий служебного контракта, изменялись только по соглашению сторон и в письменной форме. Об изменении указанных условий служебного контракта все гражданские служащие уведомлялись в установленном порядке.

Гражданским служащим предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоял из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков согласно законодательству о государственной гражданской службе.

Работникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Предоставление гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществлялось в соответствии с графиками отпусков на 2019 год, которые формировались и утверждались с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, работающим во вредных условиях труда, а также с ненормированным рабочим днем, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливалась в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По соглашению сторон гражданским служащим, сотрудникам, работникам предоставлялась возможность разделения ежегодного отпуска на части и использования их в разные сроки отпускного периода.

В соответствии со статьей 126 Трудового кодекса Российской Федерации по желанию гражданского служащего и другого работника за часть отпуска, превышающую 28 календарных дней, выплачивалась денежная компенсация.

Справочно

*Указанной нормой закона в 2019 году воспользовались 59 работников **Генеральной прокуратуры**, из них 36 прокурорских работников, 16 гражданских служащих и 7 других работников.*

Отзыв гражданских служащих, сотрудников, работников из отпуска допускался в случае крайней служебной необходимости, только с их согласия по решению руководителя, принявшего решение о предоставлении отпуска.

Справочно

*В связи со служебной необходимостью из ежегодных оплачиваемых отпусков были отозваны 33 **прокурорских работника** и 2 гражданских служащих. Отзыв прокурорских*

работников и гражданских служащих из отпуска допускался только с их согласия.

Продолжалась работа по присвоению специальных званий и классных чинов гражданским служащим. В работе советующих комиссий принимали участие представители первичных профсоюзных организаций.

Справочно

В течение 2019 года были подготовлены и направлены в Администрацию Президента Российской Федерации комплекты документов для решения вопроса о присвоении классных чинов 16 государственным гражданским служащим аппарата Судебного департамента и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, по результатам рассмотрения которых был издан Указ Президента Российской Федерации от 28 декабря 2019 г. № 627 о присвоении классных чинов.

По результатам заседаний Аттестационной комиссии аттестацию успешно прошли 192 гражданских служащих, в том числе: 122 гражданских служащих из числа замещающих должности государственной службы в центральном аппарате Судебного департамента; 70 гражданских служащих из числа замещающих должности государственной службы начальников и заместителей начальников управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, администраторов областных и равных им судов, окружных (флотских) военных судов и федеральных арбитражных судов.

По результатам проведенных квалификационных экзаменов были присвоены классные чины 4 гражданским служащим системы Судебного департамента, в том числе 1 гражданскому служащему центрального аппарата Судебного департамента.

Кроме того, приказами Судебного департамента были присвоены классные чины 535 гражданским служащим: 394 – в федеральных судах общей юрисдикции и федеральных арбитражных судах; 103 – в центральном аппарате Судебного департамента; 38 – в управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации. В работе советующих комиссий принимали участие представители первичных профсоюзных организаций.

Приказами **ФССП России** присвоены классные чины юстиции и государственной гражданской службы Российской Федерации 1179 государственным гражданским служащим. Указом Президента Российской Федерации присвоено 2 классных чина.

ФТС России издано 260 приказов о присвоении специальных званий 2428 сотрудникам таможенных органов, в том числе первых специальных званий – 1057, очередных специальных званий по истечении срока выслуги в предыдущем специальном звании – 1371 (из них досрочно – 161).

Активно велась работа по представлению сотрудников, гражданских служащих и работников к наградам.

Справочно

Приказами **Генерального прокурора** Российской Федерации награждено (поощрено): 3429 прокурорских работников; 742 гражданских служащих; 92 других работника.

Проведено 2 заседания Центральной комиссии по ведомственным наградам, 5 заседаний Комиссии по ведомственным наградам Совета судей Российской Федерации и **Судебного департамента** при Верховном Суде Российской Федерации, 5 заседаний Комиссии по рассмотрению ходатайств о награждении Почетной грамотой и поощрении Благодарностью Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации.

На основании протоколов заседаний указанных комиссий издано 56 приказов Судебного департамента, согласно которым в 2019 году ведомственными наградами награждены 2671 гражданский служащий федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента, в том числе: 1523 – Почетной грамотой Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации; 903 – знаком отличия «За усердие» II степени; 160 – знаком отличия «За усердие» I степени; 59 – медалью «За безупречную службу»; 6 – медалью «За заслуги перед судебной системой Российской Федерации» II степени; 12 присвоено звание «Почетный работник Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации»; 8 присвоено почетное звание «Почетный работник судебной системы».

Представители нанимателя, работодатели организовывали награждение гражданских служащих и работников учреждений **МЧС России** государственными наградами Российской Федерации и ведомственными наградами МЧС России в соответствии с действующим законодательством. В течение 2019 года государственными наградами Российской Федерации были награждены 437 человек, в том числе почетными грамотами Президента Российской Федерации – 91 человек и благодарностями Президента Российской Федерации – 46 человек, ведомственными знаками отличия МЧС России – 30 982 человек, в том числе за выслугу лет – 14 735 человек.

45 должностных лиц **таможенных органов** награждены государственными наградами, 32 должностных лица поощрены Президентом Российской Федерации, 16 – Правительством Российской Федерации, 9 должностных лиц решением Высшего Евразийского экономического совета награждены медалью «За вклад в развитие Евразийского экономического союза», 19 сотрудникам присвоены специальные звания высшего начальствующего состава.

Издано 1150 приказов ФТС России о награждении и поощрении должностных лиц таможенных органов, согласно которым был поощрен 9401 человек, в том числе: медалью «За доблесть» – 5 человек; медалью «За усердие» – 388 человек; медалью «За укрепление таможенного содружества» – 82 человека; медалью «За службу в таможенных органах» I степени – 685 человек; медалью «За службу в таможенных органах» II степени – 1843 человека; медалью «За службу в таможенных органах» III степени – 1889 человек; медалью «Дмитрий Бибииков» – 388 человек; нагрудным знаком «За развитие таможенной службы России» – 7 человек; нагрудным знаком «Почетный таможенник России» – 10 человек; нагрудным знаком «За особые отличия» – 30 человек; нагрудным знаком «За развитие международного сотрудничества» – 17 человек; нагрудным знаком «За развитие сотрудничества с правоохранительными органами» – 6 человек; нагрудным знаком «Ветеран таможенной службы» – 1160 человек; нагрудным знаком «Отличник таможенной службы» – 516 человек; нагрудным знаком «За заслуги в развитии спорта» – 11 человек; нагрудным знаком «Чемпион» – 27 человек; Почетной грамотой ФТС России – 1089 человек; объявлена благодарность – 1248.

*За вклад в развитие государственной статистики, многолетний добросовестный труд Президент Российской Федерации высоко оценил особо отличившихся работников системы **Росстата**. В 2019 году присвоено почетное звание «Заслуженный экономист Российской Федерации» гражданскому служащему центрального аппарата Росстата. За многолетнюю безупречную государственную службу награждены знаком отличия «За безупречную службу» XXX лет – один гражданский служащий центрального аппарата Росстата и один гражданский служащий территориального органа Росстата. За многолетнюю государственную службу награжден знаком*

отличия «За безупречную службу» XX лет один гражданский служащий центрального аппарата Росстата.

Высоко оценил труд особо отличившихся работников системы **Росстата** министр экономического развития Российской Федерации. За заслуги в развитии экономики, большой вклад в работу по развитию государственной статистики, многолетний добросовестный труд в 2019 году были награждены ведомственными наградами Министерства экономического развития Российской Федерации 622 человека, из них Благодарностью министра экономического развития Российской Федерации – 6 человек.

В 2019 году ведомственные награды получили: Почетное звание «Почетный работник государственной статистики» в территориальных органах – 84 человека; в центральном аппарате – 19 человек; Почетную грамоту Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах – 219 человек; в центральном аппарате – 12 человек; Благодарность руководителя Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах – 469 человек; в центральном аппарате – 13 человек; Нагрудный знак «За вклад в развитие государственной статистики» в территориальных органах – 83 человека; в центральном аппарате – 10 человек.

В 2019 году награждено 1376 государственных гражданских служащих и работников **Росреестра**, из них государственных служащих и работников центрального аппарата Росреестра – 193 человека, среди них членов Профсоюза центрального аппарата Росреестра – 25 человек, в том числе: награждены медалью «За заслуги» – 2 человека; награждены нагрудным знаком «За безупречный труд» – 4 человека; присвоено звание «Почетный работник Росреестра» – двоим; награждены Почетной грамотой Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии – 7 человек; объявлена благодарность министра экономического

развития – 1 человеку; объявлена благодарность руководителя Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии – девятерым, также награждены 582 работника подведомственных Росреестру организаций.

ФССП России награждены государственными наградами Российской Федерации 29 гражданских служащих. Ведомственными наградами ФССП России награждено и поощрено 10910 работников ФССП России.

На постоянной основе ведется работа по поощрению и награждению гражданских служащих и работников **Росархива** и архивных учреждений Российской Федерации. В 2019 г. были награждены государственными и ведомственными наградами более 300 человек, в том числе медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 2 человека, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени – 1 человек, Почетной грамотой Президента Российской Федерации – 5 человек, нагрудным знаком «Почетный архивист» – 66 человек, нагрудным знаком «Почетный наставник» – 6 человек, Почетной грамотой Федерального архивного агентства – 114 человек, Благодарность руководителя Росархива объявлена 111 архивистам.

В ряде органов, организаций и подразделений МВД России руководством обеспечивалась доставка отдельных категорий работников служебным транспортом. Вопросы организации доставки работников на работу и обратно оговаривались в коллективных договорах.

Справочно

Служебный транспорт выделялся в **МВД** по республикам Карелия, Саха (Якутия), Татарстан, Тыва, ГУ МВД России по Волгоградской, Кемеровской и Новосибирской областям, г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, УМВД России по Забайкальскому краю, Ханты-Мансийскому, Чукотско-

му автономным округам, Пензенской, Тульской и Тюменской областям, ФКУ «Северо-Кавказское окружное управление материально-технического снабжения МВД России», Краснодарском университете МВД России, Нижегородской академии МВД России.

ОПЛАТА ТРУДА

В 2019 году представители нанимателя (работодатели) принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы подведомственных органов и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами.

Оплата труда прокурорских работников осуществлялась в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.2005 № 467 «Об установлении должностных окладов прокурорских работников органов прокуратуры Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Выплата денежного довольствия сотрудникам осуществлялась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 30.12.2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Условия денежного содержания гражданских служащих устанавливались в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

Оплата труда работников федеральных органов и территориальных органов федеральных органов власти, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

Оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, переведенных на новые условия оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, осуществлялась согласно ведомственным нормативным правовым актам, принятым в развитие этого постановления.

Реализация положений Коллективного договора в части оплаты труда осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 22.05.2018 № 224, Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 11.11.2014 № 356, приказом от 31.10.2018 № 479 «Об утверждении часовых тарифных ставок работников основного производственного персонала военизированных подразделений (специализированных военизированных подразделений) ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране грузов при их транспортировке», принятых с учетом мнения Профсоюза.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 19 сентября 2019 г. № 463 с 1 октября 2019 года размеры месячных окладов гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы и размеры месячных окладов гражданских служащих в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих», увеличены в 1,043 раза.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2019 г. № 415-рп с 1 октября 2019 года на 4,3% увеличена оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность,

напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

Справочно

*В целях социальной поддержки отдельных категорий работников в 2019 году издан приказ **Генерального прокурора Российской Федерации** от 20.12.2018 № 2528–10 «О выплате дополнительной материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в органах прокуратуры Российской Федерации», устанавливающий дополнительную ежемесячную материальную помощь гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».*

В целях дополнительного материального стимулирования на 2019 г. гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы органов прокуратуры Российской Федерации, издан приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 29.03.2019 № 108–10 «О дополнительном материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы органов прокуратуры Российской Федерации», устанавливающий дополнительную ежемесячную стимулирующую выплату.

В рамках реализации приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 06.08.2014 № 64–10 «О дополнительной материальной поддержке работников органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации и членов их семей, находящихся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации» издано указание заместителя Генерального прокурора Российской Федерации от 31.10.2018 № 432/10У «О размерах материальной помощи, выплачиваемой работникам органов прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации в 2019 году».

Устанавливался размер компенсации стоимости питания и проживания в виде оказания материальной помощи работникам органов и организаций прокуратуры 40% при посещении санатория «Электроника» с октября по май, 60% для посещающих санаторий «Истра» круглогодично и при посещении санатория «Россия» с октября по май – 60%.

В рамках реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», и во исполнение постановления Правительства Российской Федерации гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы **Судебного департамента** была произведена дополнительная выплата материального стимулирования, что позволило увеличить уровень оплаты их труда.

Издан приказ **МВД России** от 13 июля 2019 г. № 480 «Вопросы оплаты труда гражданского персонала органов, организаций и подразделений системы МВД России». В условиях недофинансирования МВД России по многим направлениям расходов, в том числе и на заработную плату, министерством предусмотрен ряд выплат, направленных на улучшение ма-

териального благосостояния гражданского персонала МВД России, разовые премии за выполнение особо сложных и важных задач, дополнительная материальная помощь: в случае смерти близких родственников, на лечение, при рождении ребенка и т. д., доплата до минимального размера оплаты труда работникам, чья заработная плата ниже минимального размера оплаты труда.

В соответствии с отдельными решениями Правительства Российской Федерации в МВД России осуществляется дополнительное, сверх установленного фонда оплаты труда, материальное стимулирование гражданских служащих центрального аппарата и территориальных органов.

19 марта 2019 года Правительством Российской Федерации принято решение о выделении бюджетных ассигнований федерального бюджета для дополнительного материального стимулирования гражданских служащих в 2019 году. Бюджетные ассигнования доведены до территориальных органов МВД России соответствующими расходными расписаниями в установленном порядке в полном объеме.

В отчетном периоде приняты дополнительные меры по усилению социальной защиты и повышению уровня оплаты труда гражданских служащих, работников учреждений и организаций **МЧС России**. Во исполнение подпункта «г» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 2 июля 2019 г. № Пр-1180 МЧС России выделены дополнительные бюджетные ассигнования на повышение с 01.07.2019 уровня заработной платы работников Федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (далее – ФПС ГПС) до 24 тыс. рублей в месяц.

В связи с увеличением с 1 октября 2019 года оплаты труда работников федеральных государственных органов, обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета и осуществляемой в соответствии с постановлением Правительства

Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, изданы следующие приказы **ФТС России**: от 28 мая 2019 г. № 873 «Об установлении размера должностного оклада начальника Российской таможенной академии»; от 28 мая 2019 г. № 874 «Об установлении размеров должностных окладов руководителей учреждений, находящихся в ведении ФТС России»; от 28 мая 2019 г. № 875 «Об установлении размеров тарифных ставок и должностных окладов работникам таможенных органов Российской Федерации и учреждений, находящихся в ведении ФТС России».

Реализация положений Отраслевого соглашения в части регулирования оплаты труда сотрудников, гражданских служащих и работников осуществлялась путем совершенствования ведомственной правовой базы по указанному вопросу и издания приказов ФТС России: от 18 марта 2019 г. № 423 «О внесении изменений в приказ ФТС России от 23 октября 2008 г. № 1316» (зарегистрирован Минюстом России 17.04.2019, регистрационный № 54415); от 6 сентября 2019 г. № 1415 «О внесении изменений в приложение № 2 к приказу ФТС России от 28 мая 2019 г. № 875»; от 7 ноября 2019 г. № 1702 «О внесении изменения в приложение № 1 к приказу ФТС России от 2 апреля 2013 г. № 625 «О надбавке к должностному окладу сотрудникам таможенных органов Российской Федерации за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время» (зарегистрирован Минюстом России 13.12.2019, регистрационный № 56798); от 22 ноября 2019 г. № 1784 «О внесении изменений в Перечень должностей сотрудников таможенных органов Российской Федерации, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы, и размеров надбавки по этим должностям, утвержденный приказом ФТС России от 12 марта 2013 г. № 450».

ФСИН России были выделены дополнительные бюджетные ассигнования на материальное стимулирование гражданских служащих, что позволило с 01.01.2019 ежемесячно осуществлять дополнительную стимулирующую выплату в размере 6,14 должностного оклада, или 35 183,08 руб. в среднем в месяц на одного работника уголовно-исполнительной системы.

Предусмотренные бюджетные ассигнования на оплату труда гражданского персонала позволили установить выплаты стимулирующего характера (в том числе премии, надбавку за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы) в следующих параметрах: по подразделу «Система исполнения наказаний» – до 12,5 должностного оклада; по подразделу «Прикладные научные исследования в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности» – до 12,0 должностного оклада; по подразделу «Общее образование» – до 7,8 должностного оклада; по подразделу «Среднее профессиональное образование» – до 7,2 должностного оклада; по подразделу «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» – до 20,8 должностного оклада; по подразделу «Высшее образование» – до 13,9 должностного оклада; по подразделу «Стационарная медицинская помощь» – до 6,4 должностного оклада; по подразделу «Санаторно-оздоровительная помощь» – до 13,6 должностного оклада; по подразделу «Санитарно-эпидемиологическое благополучие» – до 9,6 должностного оклада.

В соответствии с отраслевым соглашением об оказании дополнительных мер социальной поддержки сотрудникам и работникам Управления Федеральной службы исполнения наказаний по г. Москве, Федерального казенного учреждения «Следственный изолятор № 1 Федеральной службы исполнения наказаний» и Федерального казенного учреждения

здравоохранения «Медико-санитарная часть № 77 Федеральной службы исполнения наказаний» от 19.07.2019 № 77–1052, заключенным между Федеральной службой исполнения наказаний и Правительством Москвы, в целях повышения уровня оплаты труда работникам вышеперечисленных учреждений и УФСИН России по г. Москве в 2019 году осуществлялись ежемесячные выплаты.

Для осуществления выплаты в целях обеспечения сохранения показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»), в 2019 году до территориальных органов ФСИН России и учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, были доведены бюджетные ассигнования (без учета начислений на фонд оплаты труда) на повышение заработной платы:

медицинских работников – позволило повысить средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности на 32,2%;

педагогических работников – позволило повысить средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности на 34,9%;

научных сотрудников – позволило повысить средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности на 191,9%.

Также в территориальные органы ФСИН России и учреждения, непосредственно подчиненные ФСИН России, направлено письмо ФСИН России от 23.01.2019 № исх-07–4311 о внесении изменений в статью 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и необходимости неукоснительного соблюдения требования трудового законодательства в части обеспечения оплаты труда работников не менее минимального размера оплаты труда.

Уровень средней заработной платы федеральных архивов, расположенных в г. Москве, составил 76,0% от среднего по региону, в Приморском крае – превысил 116% от среднего по региону, в г. Санкт-Петербурге – 70,8%, в Самарской области – 85,6%.

К денежному довольствию сотрудников, денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов, учреждений, предприятий и организаций, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применялись коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и выплачивались процентные надбавки в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производились в соответствии с Трудовым кодексом. Размеры указанных доплат устанавливались по соглашению сторон трудового договора.

Оплата труда гражданских служащих и работников за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Установление повышенной оплаты труда работников и гражданских служащих, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производилось по результатам специальной оценки условий труда в размерах, предусмотренных ведомственными приказами.

За гражданскими служащими, сотрудниками и работниками при направлении на профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы

(работы) на весь период обучения сохранялось денежное содержание (денежное довольствие), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Выплаты денежного содержания гражданским служащим, денежного довольствия сотрудникам и заработной платы гражданскому персоналу производились в полном объеме и в сроки, установленные коллективными договорами. При выплате денежного содержания (довольствия) и заработной платы работодатели в письменной форме извещали каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания (довольствия) и заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в соответствии с расчетными листками, составленными по формам, утвержденным приказами органов и организаций, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

Обеспечение занятости сотрудников, гражданских служащих и работников осуществлялось в соответствии с законами Российской Федерации «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О занятости населения в Российской Федерации» и Трудовым кодексом.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась в первую очередь за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри органов, органов и организаций на вакантные места.

Преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставлялось гражданскому служащему, имеющему более высокую квалификацию и уровень профессионального образования, большую продолжительность стажа

гражданской службы или работы (службы) по специальности и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности, учитывалось прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

Высвобождаемым сотрудникам, гражданским служащим и работникам предоставлялось время с сохранением заработка для самостоятельного поиска нового места работы, гарантии и компенсации согласно действующему законодательству и положениям отраслевых соглашений. Работникам, высвобождаемым при сокращении численности или штатов, предоставлялось приоритетное право на прием на работу в другие подразделения таможенных органов в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки.

В 2019 году увольнение членов Профсоюза при проведении организационно-штатных мероприятий происходило с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

Сокращение штатов или численности сотрудников, гражданских служащих и работников проводилось в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми и региональными соглашениями и по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами. Представителями профсоюзных органов осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении сокращений, в ходе которого фактов нарушения действующего законодательства не выявлено.

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Представители нанимателя (работодатели) в отчетном периоде работали в условиях постоянно меняющейся нормативной базы. Поэтому без поддержания уровня квалификации должностных лиц в актуальном состоянии невозможна эффективная работа. В этой связи важное место занимала работа по сохранению квалифицированных кадров, повышению

профессионализма и социальной защищенности гражданских служащих, сотрудников и работников.

Представители нанимателя, работодатели создавали необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивали гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения предоставляли работу в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в штатном расписании.

Справочно

*За отчетный период в Университете прокуратуры Российской Федерации и четырех его институтах (филиалах) повысило квалификацию 3565 слушателей, из них: работников органов **прокуратуры** Российской Федерации – 3525 (прокурорских работников – 3361; государств иных гражданских служащих – 164).*

Кроме того, в Университете повысили квалификацию его 229 научно-педагогических работников.

По программе профессиональной переподготовки обучено 266 прокурорских работников, состоящих в резерве кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур.

В 2019 г. завершили обучение по направлению подготовки научно-педагогических работников 17 человек, финансовое обеспечение которых осуществлялось за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета (5 – по очной форме и 12 – по заочной).

В ноябре 2019 г. было организовано обучение психологов органов прокуратуры Российской Федерации.

На курсах повышения квалификации, организуемых Европейским учебным институтом при МГИМО МИДа России,

прошли обучение 11 работников Генеральной прокуратуры Российской Федерации по теме: «Реализация конституционных и международных гарантий прав человека в российском праве и правоприменительной практике».

В межрегиональных центрах профессионального обучения прокурорских работников и федеральных государственных гражданских служащих обучено 1044 прокурорских работника со стажем работы менее трех лет и гражданских служащих.

В соответствии с государственными контрактами обучено 223 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы **Судебного департамента**.

На основании распоряжения Президента Российской Федерации от 8 августа 2019 г. № 256-рп «Об организации в 2019 году дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в аппаратах федеральных судов» прошли обучение 6414 гражданских служащих, из них: 2585 помощников судей (помощников председателей) судов общей юрисдикции, 3142 секретаря судебных заседаний и секретаря судов общей юрисдикции, 428 помощников судей (помощников председателей) федеральных арбитражных судов, 259 секретарей судебных заседаний федеральных арбитражных судов. Кроме того, в рамках исполнения государственного заказа в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2019 г. № 617-р «Об утверждении распределения бюджетных ассигнований федерального бюджета на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов, предусмотренных на профессиональное развитие федеральных государственных

гражданских служащих, и государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию федеральных государственных служащих на 2019 год» по квотам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации организовано централизованное повышение квалификации 1315 гражданских служащих федеральных судов и органов Судебного департамента по приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования.

В целях обеспечения стабильности кадрового состава, а также для повышения эффективности производства и повышения профессиональной подготовки **МВД России** проводилась систематическая работа по повышению квалификации и переподготовке специалистов, получению профильного образования, организовывались конкурсы профессионального мастерства, учебно-методические сборы.

В состав системы подготовки кадров **МЧС России** в настоящее время входят 6 образовательных организаций высшего образования, 2 филиала и 20 федеральных автономных учреждений дополнительного профессионального образования – учебных центров ФПС. Обучение специалистов для МЧС России осуществляется по 18 основным и 17 вспомогательным специальностям и направлениям подготовки высшего образования и по более чем 140 программам дополнительного профессионального образования (программам подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки).

Одним из основных источников пополнения профессиональными кадрами руководящего состава и работников РСЧС является подготовка высококвалифицированных кадров в области безопасности в рамках укрупненной группы направлений подготовки 20.00.00 – «Техносферная безопасность и природообустройство» по направлению подготовки 20.03.01 – «Техносферная безопасность» по профилю подготовки «Защита в ЧС» и «Пожарная безопасность» (уровень бакалавриата),

по направлению подготовки 20.04.01 – «Техносферная безопасность» (уровень магистратуры), по специальности 20.05.01 – «Пожарная безопасность» (уровень специалитета) и по направлению подготовки 20.06.01 – «Техносферная безопасность» (уровень подготовки кадров высшей квалификации).

В 2019 г. систему МЧС России пополнили более 1778 квалифицированных специалистов, прошедших обучение по очной форме, при общем выпуске образовательных организаций – 2872 чел., в том числе окончивших с дипломом с отличием – 461 чел., с золотой медалью – 69 чел.

Обучение в 2019 году прошли 21 549 должностных лиц **таможенных органов**, из них 20 559 – по дополнительным профессиональным программам дополнительного профессионального образования, что составляет 47,3% от фактической численности должностных лиц таможенных органов. В Российской таможенной академии и ее филиалах получили дополнительное профессиональное образование: 16 871 должностное лицо, по линии государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию – 593 гражданских служащих и 3 095 должностных лиц по договорам в других образовательных организациях Российской Федерации.

В 2019 году в Российской таможенной академии и ее филиалах завершили обучение по программам высшего образования 1 706 человек, из них в Российской таможенной академии (г. Люберцы) – 939 человек, во Владивостокском филиале – 188 человек, в Санкт-Петербургском им. В. Б. Бобкова филиале – 340 человек, в Ростовском филиале – 239 человек.

В соответствии с планом мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих **Федеральной службы государственной статистики** на 2019 год было заключено 5 государственных контрактов на оказание услуг по повышению квалификации гражданских служащих центрального аппарата и территориальных органов Росстата.

Это позволило организовать обучение 114 человек по 5 программам дополнительного профессионального образования. Были реализованы следующие программы дополнительного профессионального образования: «Эффективная обработка статистической информации при помощи табличного редактора», «Организационно-правовые основы контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Анализ данных на языке SQL», «Система антикоррупционных ограничений, запретов, требований и обязанностей на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленных в целях противодействия коррупции», «Деловая переписка».

В соответствии с заявками территориальных органов для организации обучения гражданских служащих в 2019 году обучено 768 гражданских служащих территориальных органов Росстата по проблематике информационной безопасности, управления государственными и муниципальными закупками, противодействия коррупции и основ государственной гражданской службы, пожарно-технического минимума и охраны труда. Обучение по вышеназванным темам позволило повысить компетентность сотрудников территориальных органов Росстата, выполнить предписания МЧС России, ФСТЭК России, ФАС России и других контрольно-надзорных органов.

За счет бюджетных ассигнований, выделяемых Минтрудом России на дополнительное профессиональное образование в рамках государственного задания в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2019 г. № 617-р, было организовано обучение 119 гражданских служащих Росстата по приоритетным направлениям профессионального развития государственных гражданских служащих в ведущих вузах страны: МГУ им. М. В. Ломоносова, РАНХиГС, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, НИУ ВШЭ.

В 2019 году обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки прошли 2042 государственных гражданских служащих **Росреестра**, в том числе: ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» – 1013 человек; ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» – 8 человек; ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» – 72 человека; ФГБВОУ ВО «Академия гражданской защиты МЧС России» – 17 человек; НОУ ДПО «Учебный центр безопасности информации «МАСКОМ» – 10 человек; АНО ДПО «Учебный центр «Информзащита» – 2 человека; ФГБОУ ВО «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» – 714 человек; ФГБОУ ВО «Московский государственный университет геодезии и картографии» – 100 человек; ФГБОУ ВО «Государственный университет по землеустройству» – 100 человек.

В **ФССП России** обеспечивалось прохождение гражданскими служащими мероприятий по профессиональному развитию с сохранением замещаемых должностей и денежного содержания. В 2019 году квалификацию повысили 1675 государственных гражданских служащих **ФССП России**.

ДОСААФ России организовывались индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения за счет собственных средств соответствующих организаций **ДОСААФ России**.

В январе–декабре 2019 года прошли профессиональное обучение 4556 работников военизированных подразделений филиалов **ФГУП «Охрана» Росгвардии** в образовательных учреждениях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации охранников.

Прошли ежегодную периодическую проверку на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением

огнестрельного оружия и специальных средств, – 28 662 работника.

Во исполнение п. 4 Положения о лицензировании деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2011 № 1225, организовано централизованное повышение квалификации работников технических подразделений филиалов предприятия в АНО «Пожобразование». В марте, июне и декабре 2019 года прошли обучение 1500 работников.

При направлении гражданского служащего или работника организации на дополнительное образование с отрывом от службы (работы) за ним на весь период обучения сохранялось денежное содержание (средняя заработная плата) и место службы (работы).

При проведении аттестации гражданских служащих и работников в состав аттестационных комиссий включались представители профсоюзных организаций.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи реализованы приоритетные направления молодежной политики.

Приоритетным направлением деятельности являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

Проводилась профориентационная и патриотическая работа со студентами вузов, обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профессиональных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Для привлечения и закрепления молодых специалистов создавались условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества. Сформированы условия для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа сотрудников, государственных служащих и работников.

Справочно

Для оказания помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координации работы по эффективному использованию кадровых ресурсов за ними после приема на гражданскую службу закрепляются наставники из числа гражданских служащих, имеющих значительный опыт и навыки в работе по конкретной специальности. В целях организации наставничества в Судебном департаменте действует приказ Судебного департамента от 28 мая 2013 г. № 107 «Об утверждении Положения о наставничестве в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации».

В целях привлечения на службу (работу) и закрепления молодых специалистов в Северо-Западном таможенном управлении и таможенных органах организована процедура наставничества.

*Для привлечения и закрепления молодых специалистов в Московском университете **МВД России** имени В. Я. Кикотя обеспечены условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых специалистов, в том числе в форме участия в научных и научно-практических конференциях. На постоянной основе производится информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации Университета в вопросах организации их социально-трудовых прав и экономических интересов. Одной*

из социальных программ профсоюзного комитета является поддержка молодых семей, которая включает в себя выплату денежных пособий членам Профсоюза, вступившим в брак. Также пособия выплачиваются семьям, в которых родились дети.

В Самарском кадетском корпусе МВД России реализуется институт наставничества с привлечением наиболее опытных сотрудников. Всего за 2019 год обучение по месту службы прошли 11 человек.

В ФКУ «НИЦ «Охрана» Росгвардии» утверждено Положение о наставничестве работников, которое определяет цели, задачи и порядок реализации института наставничества работников в системе подготовки трудовых кадров, оказание моральной и психологической поддержки работникам Центра в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении трудовых обязанностей, а также оказание практической, консультативной и методической помощи работникам, в отношении которых осуществляется наставничество.

В соответствии с отраслевыми соглашениями в коллективные договоры включались разделы по молодежной политике, где оговаривались вопросы: оказания профессиональной и материальной помощи молодым сотрудникам; создания условий для психологической и социальной стабильности, организации досуга, информирования молодежи о задачах и деятельности профсоюзной организации; патриотического и духовно-нравственного воспитания. Осуществлялось информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзных организаций в вопросах защиты их социально-трудовых прав и гарантий, проводились смотры-конкурсы.

В органах, организациях и учреждениях создавались Молодежные советы.

Справочно

*В целях реализации молодежной политики в 2019 году руководителем **ФТС России** принято решение о создании Молодежных советов ФТС России и таможенных органов. На сегодняшний день Молодежные советы, включающие в себя наиболее активных должностных лиц, созданы во всех таможенных органах – 94 Совета, общей численностью 1365 человек. В целях обмена опытом работы с молодежью, реализации государственной молодежной политики ФТС России организовано взаимодействие с Координационным советом молодежных организаций федеральных органов исполнительной власти (далее – Координационный совет), созданным под эгидой Федерального агентства по делам молодежи, а также с Молодежными советами федеральных органов исполнительной власти.*

В целях сохранения и стимулирования кадрового потенциала в 2019 году представителями нанимателя (работодателями) проводились различные конкурсы профессионального мастерства, в том числе совместно с профсоюзными организациями.

Справочно

*Проведение молодежных конкурсов профессионального мастерства, способствующих обобщению и распространению передового опыта работы, развитию заинтересованности гражданских служащих в повышении своего профессионального мастерства, а также повышению престижа профессии помощника судьи, секретаря судебного заседания. По итогам конкурсов лучшие специалисты награждаются призами и материально поощряются. Так, в федеральных судах и управлениях **Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации широко распространены стали ежегодные конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди гражданских служащих федеральных судов*

общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов по номинациям: «Лучший помощник судьи», «Лучший секретарь судебного заседания», «Лучший специалист», «Лучший архив районного суда», «Лучший районный суд».

Отдельного внимания заслуживает сотрудничество федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов с высшими учебными заведениями и общеобразовательными учреждениями по вопросам правовой подготовки студентов юридических факультетов и учащихся старших классов.

Федеральными судами общей юрисдикции, федеральными арбитражными судами и управлениями Судебного департамента в субъектах Российской Федерации организуется проведение ознакомительной, производственной, преддипломной практики студентами юридических факультетов вузов.

В целях патриотического воспитания и профессиональной ориентации молодежи в 2019 году проведен Всероссийский конкурс «Юный правозащитник» для детей работников **Федеральной службы судебных приставов** в трех возрастных группах: от 11 до 13 лет, от 14 до 15 лет и от 16 до 18 лет.

Проведен Всероссийский конкурс научных работ, посвященных истории образования, развития и современной деятельности института судебных приставов в России и зарубежных странах, в 8 номинациях.

В УМВД России по Магаданской области в 2019 году проводились мероприятия в сфере молодежной политики. Для привлечения и закрепления молодых специалистов созданы условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества, сформированы условия для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа работников и гражданских служащих. Работники

и гражданские служащие приняли участие в конкурсе авторского мастерства «Мастер и мастерица», в литературном конкурсе «Доброе слово», в фотоконкурсе «Открытый взгляд», в музыкальном фестивале МВД России «Щит и лира». 6 человек были награждены дипломами и ценными подарками.

Члены Молодежного совета объединенного профсоюзного комитета **ФГКУ УВО ВНГ России** по Краснодарскому краю принимали участие в соревнованиях по спортивной рыбалке и краевых соревнованиях по волейболу на Кубок начальника ФГКУ «УВО ВНГ России по Краснодарскому краю» в ВДЦ «Орленок».

В 2019 году Краснодарская краевая организация Профсоюза совместно с Общественным советом силовых структур и правоохранительных органов, комитетом по военным вопросам, безопасности, воспитанию допризывной молодежи и делам казачества Законодательного Собрания Краснодарского края, краевым Советом ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов провела конкурс профессионального и самодеятельного творчества среди женщин – представительниц силовых структур и правоохранительных органов Краснодарского края «Краса в погонах». В 2019 году в конкурсе принимали участие представительницы Краснодарской **таможни**, Краснодарского университета **МВД России**, ГУ **МВД России** по Краснодарскому краю, **УФСИН России** по Краснодарскому краю, ГУ **МЧС России** по Краснодарскому краю, **УФНС России** по Краснодарскому краю, ГУ **Росгвардии** России по Краснодарскому краю.

Большое внимание уделялось пропаганде здорового образа жизни среди молодежи. Создавались условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых гражданских служащих, сотрудников, работников и членов их семей. В целях патриотического и духовно-нравственного воспитания, профессионального

саморазвития молодежи представителями нанимателя (работодателями) совместно с Профсоюзом проводились различные мероприятия для молодежи.

Справочно

*В 2019 году профсоюзная организация **ФТС России** пополнилась молодыми членами Профсоюза. Молодые члены Профсоюза принимали участие в различных мероприятиях, организуемых федеральными органами исполнительной власти, таких как: экстремальные игры; 2 туристических слета, где заняли соответственно 2-е и 1-е места; участвовали в работе семинара, приуроченного к Дню России в рамках Молодежного совета на базе ФНС России; в благотворительной акции по благоустройству территории в Доме ветеранов; в Первомайской демонстрации на Красной площади; акции «Георгиевская ленточка» на территории ФТС России. В целях пропаганды здорового образа жизни и приобщения к физической культуре и спорту представители Молодежного совета ФТС России приняли участие в чемпионате таможенных органов по мужскому и женскому волейболу среди сборных команд ФТС России, таможен, непосредственно подчиненных ФТС России, и региональных таможенных управлений, а также в IX Открытом турнире Казначейства России по пейнтболу, организованном Молодежным советом Федерального казначейства.*

*В Пермском крае 12 апреля 2019 года состоялись семинар и первый тур игры Молодежного совета Профсоюза «Где логика в Профсоюзе?», в которых приняли участие представители объединенной профсоюзной организации **ГУ МВД России** по Пермскому краю. С 5 по 7 июля на базе отдыха «Звезда» состоялся традиционный Молодежный профсоюзный форум «Профсоюзный Олимп – 2019». Команда ОПО ГУ МВД приняла активное участие в соревнованиях и заняла почетное*

3-е место. В октябре представители ОПО ГУ МВД приняли участие в Третьем форуме работающей молодежи, посвященном 75-летию Пермской краевой организации Профсоюза, Профсоюза госучреждений и общественного обслуживания Пермского края «Территория М».

Традиционный семинар молодежного профсоюзного актива «Молодой профсоюзный лидер Московской городской организации Профсоюза – 2019» прошел на Центральных профсоюзных курсах Московской федерации профсоюзов на станции «Правда». Участниками семинара стали представители из ТПО учреждений социальной защиты населения города Москвы, ППО Государственной Думы Федерального Собрания РФ, ФНС России, **Росреестра, Федеральной службы государственной статистики, ГМЦ Росстата, Минтранса России, Центральной базовой таможни, РГАНИ, Управления ЗАГС г. Москвы, аппарата Управления по обеспечению деятельности мировых судей города Москвы, ГАУК «Мосгортур», ВДНХ, РАНХиГС при Президенте Российской Федерации, Таможенной академии** и других организаций. Силами молодежи была подготовлена презентация профсоюзной организации **ФТС России**, которая заняла 2-е место среди профсоюзных организаций, входящих в Московскую городскую организацию Профсоюза госучреждений.

В целях усиления внимания к информационно-пропагандистской работе Профсоюза, приобщения к ней профсоюзных организаций, молодых профсоюзных работников, активистов и членов Молодежных советов первичных и территориальных организаций Профсоюза члены Профсоюза **ФКГУ «УВО ВНГ России по Краснодарскому краю»** принимали участие в краевом фотоконкурсе «#ЯиМойПрофсоюз» среди молодых членов Профсоюза, посвященном 80-летию Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «Охрана» Росгвардии по Курганской области является членом Молодежного совета областной организации Профсоюза. С 19 по 21 марта 2019 года на базе Курганской областной организации Профсоюза по инициативе председателя Поволжского регионального совета председателей прошел межрегиональный семинар-совещание Молодежных советов региональных организаций Профсоюза Уральско-го и Поволжского регионов. В рамках мероприятий 19 марта впервые в Профсоюзе прошел «Профсоюзный StandUp». 20 марта в Курганской областной Думе состоялся круглый стол на тему: «Парламентские институты и современная молодежь: практика взаимодействия законодательных (представительных) органов государственной власти и молодежного профсоюзного движения в субъектах РФ», приуроченный к 25-летию современных парламентских институтов. Также молодежный профактив двух округов принял участие в заседании общественной Молодежной палаты при Курганской областной Думе и совместно с молодежными парламентариями обсудил ряд важных вопросов для области: «О проектах законов Курганской области об ограничении на территории Курганской области розничной продажи несовершеннолетним электронных систем доставки никотина и жидкостей для электронных систем доставки никотина», «О предложениях по поддержке молодых специалистов в Курганской области», «О проекте закона Курганской области «О внесении изменений в Закон Курганской области «О патриотическом воспитании граждан в Курганской области»» и другие вопросы.

Совместные мероприятия направлены на укрепление корпоративного духа, создание неформальных содержательных отношений в трудовом коллективе, что положительно сказывалось и на результатах работы в целом.

Справочно

В сентябре 2019 года в санатории «Спутник» Людиновского района Калужской области прошла встреча Молодежных советов и профактива Брянской и Калужской областных организаций Профсоюза в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В целом информация с мест свидетельствует, что в основном положения данного раздела выполнялись.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации федеральными органами государственной власти, их территориальными органами, подведомственными организациями проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников.

Работодатели, представители нанимателя проводили анализ состояния производственного травматизма. В соответствии с нормами Трудового кодекса и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» по распоряжению работодателя, представителя нанимателя создавалась комиссия по расследованию обстоятельств производственной травмы с участием представителя профсоюзной организации.

Справочно

В течение 2019 года в органах и организациях прокуратуры расследовано 25 несчастных случаев на производстве.

Численность работников уголовно-исполнительной системы, пострадавших при несчастных случаях на производстве, составила 9 человек, за аналогичный период прошлого года – 8 человек. Несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не допущено.

Качественные показатели производственного травматизма за отчетный период составили: коэффициент частоты (Кч – количество несчастных случаев на 1000 работающих) – 0,18 (в 2018 г. – 0,16); коэффициент тяжести (Кт – число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего) – 46,8 (в 2018 г. – 27,5).

Представителями нанимателя, работодателями осуществлялась работа по введению в штат должностей специалистов по охране труда или ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации. Создавались комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входили их представители и представители выборного органа первичной профсоюзной организации, создавались необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Регулярно проводились мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах органов и организаций.

Справочно

*Издан приказ **Генерального прокурора Российской Федерации** 24.05.2019 № 359 «Об утверждении Порядка организации медицинского обеспечения (в том числе лекарственными препаратами для медицинского применения), а также возмещения расходов, связанных с оказанием медицинских услуг и приобретением лекарственных препаратов, в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации».*

В части медицинского обеспечения в органах и организациях прокуратуры дополнительно была организована сезонная вакцинация против гриппа, оказывалось содействие в получении работниками высокотехнологичной и специализированной медицинской помощи в федеральных государственных учреждениях Минздрава России, проводилась разъяснительная работа в период эпидемий, был организован физиотерапевтический кабинет в здании Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Работа по охране труда в аппарате Судебного департамента проводилась в соответствии с действующим законодательством о труде и планом работы Административно-хозяйственного управления по обеспечению охраны труда и пожарной безопасности в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации на 2019 год. Согласно данному плану в апреле и октябре 2019 года соответствующими должностными лицами организованы и проведены повторные инструктажи работников аппарата Судебного департамента по выполнению требований Инструкции по охране труда для работников Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, утвержденной приказом Судебного департамента от 12 марта 2016 г. № 69.

В соответствии с правилами электробезопасности в течение 2019 года проведены ежегодный повторный инструктаж и проверка знаний по электробезопасности с подтверждением I квалификационной группы по электробезопасности работников Судебного департамента.

План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в таможенных органах и учреждениях на 2019 год утвержден приказом ФТС России от 1 февраля 2019 г. № 165. Все мероприятия Плана выполнены в установленный срок.

В 2019 году специальное обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных Минтрудом Рос-

сии, прошли 2545 человек, из них 5 человек – должностные лица центрального аппарата ФТС России, которые прошли обучение по программе дополнительного профессионального образования в рамках повышения квалификации.

После произошедшего в июле 2019 года возгорания в одном из архивохранилищ РГАЛИ во всех подведомственных организациях **Росархива** были проведены внеплановые инструктажи по пожарной безопасности.

Обучение по охране труда в **ФГУП «Охрана» Росгвардии** проводится в соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

В 2019 году в учебных центрах было обучено:

– по охране труда – 723 человека. Из них: работников руководящего состава – 354 человека, специалистов по охране труда – 65 человек, членов постоянно действующих экзаменационных комиссий – 304 человека;

– по электробезопасности – 3826 человек. Из них работников руководящего состава – 71 человек, членов экзаменационных комиссий – 120 человек; работников, прошедших обучение на группы допуска по электробезопасности, – 3635 человек;

– на допуск к верхолазным работам – 446 человек.

В целях своевременного выявления и устранения вредных и опасных факторов производственной среды в 2019 году специалистами по охране труда или лицами, на которых возложена ответственность за обеспечение безопасных условий труда работников, проведена работа по оценке и контролю условий труда на 4119 охраняемых объектах, всего обследовано 11 607 рабочих мест.

Представители нанимателя (работодатели) обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении

на службу, работу), периодических медицинских осмотров гражданскими служащими, сотрудниками и работниками с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Справочно

*Все работники организаций **ДОСААФ России** в обязательном порядке проходили ежегодное медицинское освидетельствование в соответствии с графиками, утвержденными руководителями организаций и согласованными с руководителями медицинских учреждений, а мастера производственного обучения возведено – периодические медицинские осмотры для определения пригодности к выполнению поручаемой работы. Медицинские осмотры проводились за счет средств работодателей.*

*В соответствии с требованиями приказа № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» предварительные при приеме на работу в **ФГУП «Охрана» Росгвардии** медицинские осмотры прошли 16 777 человек. Из них работники: военизированной охраны – 15 837 человек; технических подразделений – 416 человек; водители автотранспорта – 206 человек; АУП (районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда) – 318 человек.*

Периодические медицинские осмотры прошли 34 174 человека. Из них: работники военизированной охраны – 31 538 че-

людей; работники технических подразделений – 1736 человек; водители автотранспорта – 326 человек; работники АУП (районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда) – 574 человека.

В соответствии с требованиями приказа № 266н химико-токсикологическое исследование прошли 43 880 работников, из них 14 869 – при приеме на работу. Психиатрическое освидетельствование, которое в соответствии с постановлением № 695 проводится один раз в пять лет, прошли 21 743 работника, из них 11 980 человек – при приеме на работу.

Во исполнение требований статей 92, 212, 219 Трудового кодекса гражданским служащим, сотрудникам и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производились выплаты компенсационного характера, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Представители нанимателя (работодатели) уделяли внимание планомерному исполнению организационно-технических мероприятий по созданию условий труда, исключающих травматизм и вредное влияние на работоспособность и здоровье работников. В отчетном периоде проводился капитальный и текущий ремонт зданий и помещений.

Справочно

Во исполнение указания Президента Российской Федерации от 20.06.2018 № Пр-1044 в приоритетном порядке финансировались мероприятия по модернизации систем безопасности и жизнеобеспечения федеральных архивов, выработавших свой ресурс. В частности проведена модернизация внутренних сетей электроснабжения и электроосвещения в зданиях РГВИА, РГВА, РГАСПИ, РГАЛИ, РГАВМФ, ЦХСФ, корп. № 9 комплекса

зданий федеральных архивов на ул. Бол. Пироговская, д. 17.

Произведена замена газовых баллонов системы автоматического пожаротушения в здании РГАВМФ.

Установлены металлические стеллажи в архивохранилищах РГАЛИ протяженностью 2010 пог. м.

Выполнены работы по ремонту кровли в зданиях РГАСПИ и РГА в г. Самаре.

Осуществлена замена окон в архивохранилищах ГА РФ на Бережковской наб., д. 26.

В целях усиления охранного режима заменено наружное освещение по периметру территории РГВИА.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводилась планомерная работа по данному направлению. По результатам проведенной специальной оценки условий труда разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда и проведению профилактических мероприятий.

Справочно

В 2019 году специальная оценка условий труда проведена в **МВД** по республикам Бурятия, Марий Эл, Мордовия, Хакасия, **МВД по Чувашской Республике – Чувашии**, **ГУ МВД России по Алтайскому, Краснодарскому, Красноярскому, Пермскому краям, Воронежской, Кемеровской, Нижегородской, Саратовской, Новосибирской, Ростовской областям, УМВД России по Забайкальскому, Камчатскому, Приморскому краям, Ханты-Мансийскому, Чукотскому автономным округам, Амурской, Брянской, Владимирской, Вологодской, Ивановской, Калининградской, Курганской, Новгородской, Омской, Оренбургской, Пензенской, Псковской, Тамбовской, Тюменской, Ярославской областям, УТ МВД России по Северо-Кавказскому федеральному округу, ФКУ «Северо-Кавказское окружное управление**

материально-технического снабжения МВД России», ФКУ «Сибирское окружное управление материально-технического снабжения МВД России», ФКУ НПО «Специальная техника и связь» МВД России, Тюменском институте повышения квалификации сотрудников МВД России, Московском университете МВД России имени В. Я. Кикотя, Санкт-Петербургском университете МВД России, Читинском суворовском военном училище МВД России.

В отчетном периоде в подразделениях **МЧС России** на 39 289 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, по итогам которой условия труда признаны допустимыми (1–2-й класс) на 17 001 рабочем месте, вредные условия труда (3-й класс) установлены на 14 427 рабочих местах, опасные условия труда (4-й класс) установлены на 7861 рабочем месте.

Уровень специальной оценки условий труда работников **уголовно-исполнительной системы** в 2019 году составил 96,6% (в 2018 г. – 90,4%).

Специальная оценка условий труда проведена в отношении 2425 рабочих мест работников **таможенных органов и учреждений**. По результатам такой оценки лечебно-профилактическое питание (молоко) получают 75 работников.

В Федеральном **архивном** агентстве специальная оценка условий труда проведена в отношении 47 рабочих мест.

В 2019 году филиалами **ФГУП «Охрана» Росгвардии** осуществлялась работа по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работников. СОУТ была проведена в 39 филиалах. Всего оценено 2734 рабочих места.

Представители нанимателя, работодатели обеспечивали гражданских служащих, сотрудников и работников служебными производственными, санитарно-бытовыми помещениями, помещениями по приему пищи, комнатами для отдыха

и эмоциональной разгрузки в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации нормами.

Продолжалась работа по организации оздоровления сотрудников, гражданских служащих и работников.

Справочно

*Ведомственные медицинские организации, осуществляющие реализацию территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи, обеспечивали в медицинских организациях **ФСИН России** (при наличии в регионах) медицинское обслуживание работников уголовно-исполнительной системы в период их работы, а также ушедших на пенсию и имеющих при этом стаж работы в уголовно-исполнительной системе 15 лет и более в рамках Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи по полисам обязательного медицинского страхования.*

*Работники уголовно-исполнительной системы и члены их семей в соответствии с пунктами 1 и 27 Инструкции о порядке санаторно-курортного обеспечения в уголовно-исполнительной системе, утвержденной приказом Минюста России от 12.12.2006 № 358, имеют право на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях (далее – здравницы) **ФСИН России** и **МВД России**. Оплата путевок рабочими и служащими учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и членами их семей, не являющимися Героями Советского Союза, Героями Российской Федерации, полными кавалерами ордена Славы, производится по ценам, установленным здравницами.*

*Медицинское обеспечение сотрудников, гражданских служащих и отдельных категорий работников **таможенных органов и учреждений** в период их службы (работы)*

осуществляется на базе ведомственных медицинских организаций в Москве, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону и Екатеринбурге в соответствии с законодательством Российской Федерации. С 1 августа 2019 года введена в эксплуатацию и осуществляет оказание медицинской помощи сотрудникам таможенных органов, дислоцированных в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, поликлиника № 4 ФТС России.

В санаторно-курортных учреждениях ФТС России отдохнули и прошли лечение 11 022 человека из числа должностных лиц, пенсионеров таможенной службы и членов их семей.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза большое внимание уделялось вопросу по охране труда в организациях.

Справочно

В Управлении Росреестра по Республике Кабардино-Балкария большое внимание уделялось вопросам охраны труда и здоровья гражданских служащих и работников, оснащению рабочих мест компьютерной техникой, содержанию зданий, территорий, служебных помещений в должном санитарном состоянии.

В Управлении Росреестра по Московской области действовали комиссии по охране труда, в работе которых принимали участие профсоюзные комитеты.

В Управлении Росреестра по Нижегородской области члены профсоюзного комитета согласовывали локальные нормативные акты, касающиеся вопросов охраны труда в Управлении.

Нижегородский областной комитет провел в 2019 году конкурсы детского рисунка: «Охрана труда глазами детей», «Лучшая организация работы по охране труда и здоровья среди первичных профсоюзных организаций».

Ростовской областной организацией Профсоюза в 2019 году проведено обучение по программе «Охрана труда для руководителей и специалистов предприятий и членов аттестационных комиссий по проверке знаний». Обучение прошли 16 работников Управления. В Управлении Росреестра по Ростовской области при приеме на работу каждый работник и гражданский служащий проходил вводный инструктаж по охране труда. Начальники структурных подразделений аппарата и территориальных отделов Управления вели журналы инструктажа на рабочем месте, а также проводили мероприятия по обучению находящихся в их подчинении работников и государственных служащих. За истекший год в Управлении не зафиксировано ни одного происшествия, повлекшего нарушение здоровья работников и гражданских служащих в процессе трудовой деятельности.

В Управлении Росреестра по Республике Северная Осетия – Алания мероприятия по охране труда государственных служащих и работников были направлены на улучшение безопасных условий труда. Все государственные служащие и работники Управления, включая работающих в районных, территориальных и межмуниципальных отделах, в установленные сроки проходили инструктаж по охране труда. В соответствии с действующим законодательством в Управлении велись и своевременно заполнялись журналы по прохождению гражданскими служащими и работниками инструктажей по охране труда.

В целях координации деятельности членских организаций Профсоюза по соблюдению норм трудового законодательства Российской Федерации и охраны труда, предупреждения, выявления и устранения нарушений требований законодательства в части обеспечения членов Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда региональными организациями Профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива.

Справочно

В 2019 году за счет профсоюзного бюджета Краснодарской краевой организации Профсоюза в Северо-Кавказском региональном учебном центре по теме: «Охрана труда на предприятии» обучено 5 чел. от таможенных органов, 13 представителей **ФГКУ «УВО ВНГ России по Краснодарскому краю»**.

Курганская областная организация Профсоюза проводила обучение профактива **ФГКУ «УВО ВНГ России по Курганской области»** в соответствии с планом обучения. Обучение по охране труда и пожарной безопасности прошли уполномоченные по охране труда, руководители, специалисты и члены комиссии по охране труда. Всем выданы удостоверения установленного образца, пакет методической документации в печатном и (или) электронном виде по соответствующей тематике семинара.

За счет профсоюзных средств прошли обучение уполномоченные (доверенные) лица по охране труда **МВД по Республике Татарстан, УМВД России по Пермскому краю, УМВД России по Курганской области**.

Первичные профсоюзные организации осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая вопросы охраны труда.

Справочно

Профсоюзная организация **ФТС России** проводит работу по контролю за условиями и охраной труда. Продолжалась работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, предупреждению травматизма, обеспечению надлежащих санитарно-гигиенических условий, исключая возникновение профессиональных заболеваний должностных лиц и ра-

ботников таможенных органов. Работа организовывалась в соответствии с планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда в таможенных органах и в учреждениях, находящихся в ведении ФТС России, на 2019 год.

В течение года в ФКУ «ЦХиСО» ГУ **МВД** по Новосибирской области были проведены две проверки состояния охраны труда: 2 апреля 2019 г. членами профсоюзного комитета совместно с председателем областного комитета Профсоюза была проведена проверка состояния охраны труда в мастерской по ремонту автотранспорта автохозяйства ФКУ «ЦХиСО». По выявленным нарушениям был составлен акт и направлено обращение на имя руководства ФКУ «ЦХиСО» по устранению выявленных нарушений; 15 октября 2019 г. представителями областного комитета Профсоюза, правовым инспектором труда и техническим инспектором труда была проведена проверка соблюдения трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права и охраны труда. Акт проверки и представление об устранении выявленных нарушений были направлены руководству ФКУ «ЦХиСО» и председателю первичной профсоюзной организации.

Во Дворце Труда Ленинградской федерации профсоюзов были подведены итоги работы Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге за истекшие девять месяцев 2019 года. Отдельное внимание было уделено негосударственным предприятиям безопасности. Представителем отдела лицензионно-разрешительной работы Главного управления **Росгвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области** было заявлено, что благодаря сотрудничеству Росгвардии, ГИТ и отраслевого Профсоюза (Межрегиональной организации Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области) за девять месяцев этого года выявлено и устранено большое количество нарушений трудового права в частных охранных фирмах.

Профкомом УВО по г. Воронежу – филиал «УВО ВНГ России по Воронежской области» совместно с начальником Управления были осуществлены выезды на пункты централизованной охраны для встречи с дежурными пульта управления на рабочих местах и осмотра санитарного состояния занимаемых помещений.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения отраслевых соглашений, региональных соглашений, коллективных договоров, проводили работу по предоставлению гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Перечисление согласно Федеральному закону от 24.07.2009 № 212-ФЗ страховых взносов в соответствующие фонды, а также представление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о застрахованных лицах производилось своевременно и в полном объеме.

Медицинское страхование гражданских служащих (работников) осуществлялось на общих основаниях по программе обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Обязательным медицинским страхованием охвачено 100% гражданских служащих (работников).

Обеспечивалось предоставление льгот и компенсаций гражданским служащим (работникам), подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации. Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.01.2019 № 32 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий

и компенсаций в 2019 году» для индексации выплат, пособий и компенсаций, предусмотренных законодательными актами Российской Федерации, поименованными в указанном постановлении Правительства Российской Федерации, с 1 февраля 2019 года применяется коэффициент 1,043.

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» один раз в два года гражданским служащим (работникам), работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей оплачивалась стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно. Оплата проезда производилась согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 12.06.2008 № 455 «О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей».

За счет экономии фонда оплаты труда в случаях, требующих расходования значительных денежных средств (вступление в брак, рождение ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, смерть близкого родственника и др.), гражданским служащим (работникам) оказывалась материальная помощь. Стороны способствовали сохранению, развитию существующей социальной сферы и обеспечению ее финансирования в пределах выделенных бюджетных средств.

Справочно

В целях оказания социальной поддержки в 2019 г. гражданским служащим и работникам учреждений и организаций МЧС России, а также членам их семей за счет средств ре-

зервного фонда министра, по его решению и в определенном им порядке, оказывалась адресная дополнительная материальная помощь на основании отраслевого соглашения. Работодатели (представители нанимателя) осуществляли материальное поощрение при выходе на пенсию гражданских служащих и работников, имеющих особые заслуги перед МЧС России, за счет прибыли и иных поступлений в учреждения и организации МЧС России, содержащихся за счет средств, поступающих по договорам, и иных поступлений. В учреждениях МЧС России, находящихся на бюджетном финансировании, – в пределах экономики по фонду оплаты труда.

Согласно Положению о порядке и размерах выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, **Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации** и его органов, утвержденному приказом Судебного департамента от 10 декабря 2014 г. № 283, гражданским служащим производились соответствующие выплаты. В 2019 году единовременное поощрение при увольнении с государственной службы выплачено 225 гражданским служащим.

В прошедшем году в Пенсионный фонд Российской Федерации направлено 259 представлений к назначению пенсии за выслугу лет гражданским служащим, а в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направлено 4 представления о включении в стаж гражданской службы иных периодов службы (работы).

В 2019 году продолжалась работа по исполнению постановления Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 г. № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения».

Справочно

Генеральной прокуратурой Российской Федерации приобретено 212 жилых помещений для последующего предоставления их прокурорам, не имеющим жилых помещений по месту службы.

В силу статьи 441 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» прокурорам и лицам, уволенным из органов прокуратуры с правом на пенсию, в 2019 году передано в собственность 142 жилых помещения, а также 32 прокурорам предоставлены единовременные социальные выплаты для приобретения или строительства жилых помещений. Наряду с жилищным обеспечением прокуроров осуществлялись мероприятия по обеспечению жильем федеральных государственных гражданских служащих. В 2019 г. единовременные субсидии на приобретение жилого помещения были предоставлены 11 гражданским служащим.

По итогам заседаний Комиссии **Судебного департамента** по рассмотрению вопросов предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения на основании приказов Судебного департамента единовременные субсидии на приобретение жилья предоставлены 61 гражданскому служащему федеральных арбитражных судов. Соответствующие денежные средства и выписки из приказов Судебного департамента были своевременно направлены бюджетополучателям.

Бюджетные ассигнования, доведенные **МЧС России** в 2019 г., на предоставление федеральным государственным гражданским служащим МЧС России единовременной субсидии и на приобретение жилого помещения позволили обеспечить 6 гражданских служащих указанной выплатой.

В 2019 году работа по жилищному обеспечению должностных лиц и пенсионеров **таможенных органов** осуществ-

лялась в соответствии с бюджетными ассигнованиями, выделенными ФТС России на эти цели. Всего должностных лиц и пенсионеров, улучшивших жилищные условия, – 148 человек, в том числе: предоставлена единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения 133 сотрудникам и пенсионерам таможенных органов; предоставлена единовременная субсидия на приобретение жилого помещения 15 гражданским служащим таможенных органов.

В целях единообразного применения Правил предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 г. № 63, профсоюзная организация ФТС России обратилась в Общероссийскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с предложением поручить Минтруду России проработать механизм применения оценочных критериев для определения последовательности получения гражданскими служащими единовременной субсидии на приобретение жилого помещения и внести соответствующие изменения в Правила.

В рамках указанной Государственной программы **Росстату** ежегодно выделяется финансирование на предоставление единовременных выплат федеральным государственным гражданским служащим для приобретения жилых помещений.

В 2019 году бюджетные средства, выделенные Росстату на эти цели, освоены полностью. В ходе работы комиссии Росстата и подкомиссий территориальных органов Росстата для рассмотрения вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения по решению руководителя Росстата единовременные субсидии на приобретение жилых помещений были

предоставлены 8 гражданским служащим (в центральном аппарате – 2; в территориальных органах Росстата – 6).

В Росархиве жилищные условия улучшил 1 гражданский служащий.

Предоставлялись кратковременные отпуска без сохранения денежного содержания (заработной платы) по семейным обстоятельствам и уважительным причинам (вступление в брак, смерть членов семьи и близких родственников, другие случаи), иные льготы, компенсации и гарантии в соответствии с действующим законодательством с учетом финансовых возможностей органов и организаций.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Взаимоотношения сторон строились на основании принципов социального партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных соглашениями и Коллективным договором.

Стороны участвовали на равноправной основе в работе отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, при подготовке проектов отраслевых соглашений, а также при рассмотрении итогов их выполнения.

В отчетном периоде в связи с истечением срока действия заключены отраслевые соглашения на новый период с:

Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

Генеральной прокуратурой Российской Федерации;

Федеральной службой исполнения наказаний;

Федеральным архивным агентством;

Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России».

Продлены сроки действия отраслевых соглашений с Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации; Федеральной таможенной службой и Коллективного договора с ФГУП «Охрана» Росгвардии.

Кроме того, 20 февраля 2019 года подписано Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2018–2020 годы.

На основе принципов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдая обязательства и договоренности, определенные соглашениями, заключенными на федеральном уровне, на основе которых заключались региональные отраслевые соглашения, коллективные договоры, а также дополнительные соглашения.

Справочно

В 2019 году на основе отраслевого соглашения региональные и дополнительные соглашения были заключены (или продлены) в МВД по Республике Бурятия, ГУ МВД России по Волгоградской, Нижегородской областям, УМВД России по Архангельской, Кировской, Курганской, Липецкой, Мурманской, Новгородской, Оренбургской и Смоленской областям.

Коллективные договоры в отчетном периоде заключены (или продлены) в МВД по республикам Алтай, Башкортостан, Калмыкия, ГУ МВД России по Волгоградской, Воронежской, Кемеровской, Челябинской областям, г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, УМВД России по Приморскому краю, Ханты-Мансийскому автономному округу, Владимирской, Калининградской, Мурманской, Орловской, Пензенской, Псковской, Рязанской, Тульской областям, ФКУ «Главный центр связи и защиты информации МВД России», ФКУ «Северо-

Кавказское окружное управление материально-технического снабжения МВД России», Всероссийском институте повышения квалификации сотрудников МВД России, Краснодарском университете МВД России, Волгоградской академии МВД России, Барнаульском, Уфимском юридических институтах МВД России, Орловском юридическом институте МВД России имени В. В. Лукьянова, Новочеркасском суворовском военном училище МВД России.

*На основании отраслевого соглашения заключены региональные соглашения на 2020–2022 годы с Федеральным государственным казенным учреждением «**Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области**», Управлением Росгвардии по Курганской области.*

Для налаживания социального диалога проводились встречи, в ходе которых стороны обменивались мнениями и пожеланиями по дальнейшей работе, обсуждали совместную работу по укреплению первичных профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров, подписанию региональных соглашений, взаимодействию при организации мероприятий в интересах государственных служащих и работников.

Справочно

*В 2019 году **ФСИН России** было направлено письмо в территориальные органы за подписью начальника Управления кадров о создании профсоюзных организаций во всех учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации. В течение года Профсоюзом и **ФСИН России** была проведена совместная работа по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций системы **ФСИН России**. В целом работа по организации взаимодействия прошла достаточно успешно, были впервые созданы первичные профсоюзные организации в некоторых регионах, увеличились*

действующие первички. Численность членов Профсоюза в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации увеличилась почти на 4 тысячи человек.

В 2019 году по инициативе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, при поддержке ДГСК **МВД России** состоялись рабочие встречи и обмен мнениями руководства МВД по Карачаево-Черкесской Республике, МВД по Чувашской Республике – Чувашии, УМВД России по Ивановской, Калининградской и Тверской областям, заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Т. В. Шестаковой, председателей региональных организаций Профсоюза по вопросам развития социального партнерства, защиты трудовых прав и интересов работников и гражданских служащих органов и организаций системы МВД России.

Красноярская региональная краевая организация Профсоюза и Главное управление МВД России по Красноярскому краю проводят системную работу по развитию социального партнерства в отделах полиции и учреждениях ГУ МВД России по краю. Ежегодно ГУ МВД России по Красноярскому краю проводит Оперативное совещание при заместителе начальника с приглашением председателя краевого комитета Профсоюза А. П. Юронина, на котором заслушивается вопрос: «О развитии социального партнерства и создании профсоюзных организаций». В течение года проведена большая работа по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций.

В 2019 году численность членов Профсоюза в структурных подразделениях системы МВД по Республике Башкортостан сократилась. Основной причиной стало ослабление работы в территориальной организации Профсоюза г. Нефтекамска в связи с долгой болезнью и дальнейшим уходом с выборной

должности председателя. Членами отраслевой комиссии принято решение о необходимости укрепления и расширения количества первичных профсоюзных организаций в системе МВД и дальнейшем тесном сотрудничестве в рамках социального партнерства в 2020 году. В настоящее время новым председателем территориальной организации Профсоюза г. Нефтекамска ведется работа по возобновлению работы первичной профсоюзной организации.

Строя свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, руководство предоставляло возможность председателям выборных органов Профсоюза принимать участие в работе коллегий, оперативных совещаний, межведомственных комиссий и других совместных мероприятиях. Представители выборных профсоюзных органов включались в составы различных комиссий.

Справочно

*В рамках выполнения отраслевого соглашения между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Федеральной таможенной службой** на 2017–2019 годы в гостиничном комплексе «Измайлово» 23–24 апреля 2019 года проведен обучающий семинар-совещание представителей профсоюзных организаций таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России. Организаторами семинара-совещания выступили Федеральная таможенная служба и Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.*

Обучающий семинар-совещание проводился для представителей профсоюзных организаций из числа кадровых и тыловых подразделений. В работе семинара-совещания приняли участие 58 представителей таможенных органов и учреждений,

находящихся в ведении ФТС России, а также 13 должностных лиц центрального аппарата ФТС России и Профсоюза. В ходе семинара-совещания обсуждались вопросы охраны труда в таможенных органах Российской Федерации, система государственного управления, современные подходы к профессиональному развитию на государственной гражданской службе Российской Федерации, вопросы развития и внедрения профессиональных стандартов, показатели эффективности кадровых служб государственных органов, профессиональная культура на государственной службе, правозащитная работа Профсоюза, повышение социальной роли профсоюзной организации в коллективе.

24–25 октября 2019 года в Москве, в Центре международной торговли, Федеральная таможенная служба провела **Международный таможенный форум (МТФ)**. Участие в мероприятиях принимали руководство Правительства Российской Федерации, Минфина России, Минэкономразвития России, ФНС России, других федеральных органов власти, а также заместитель Председателя Профсоюза С. Т. Уваров, лидеры делового сообщества и представители зарубежных таможенных администраций.

24 октября председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза Мария Чернова приняла участие в работе МТФ, где состоялась презентация Молодежного совета ФТС России «Молодежный совет – единая площадка взаимодействия молодых специалистов таможенных органов».

В соответствии с планами работы Общественных советов при **ФССП России** и **ФТС России** на 2019 год Председатель Профсоюза Н. А. Водянов (член Общественного совета при ФССП России) и заместитель Председателя Профсоюза Уваров С. Т. (член Общественного совета при ФТС России) принимали участие в работе заседаний, совещательных и рабочих органов Общественных советов.

19 лет подряд Самарской областной территориальной организацией Профсоюза и Самарским региональным отделением Общероссийского благотворительного общественного фонда «Российский фонд милосердия и здоровья» проводится патриотическое мероприятие, посвященное памяти погибших на пожаре в УМВД Самарской области в 1999 году «Вспомним всех поименно», и каждый раз оно проходит при активной поддержке Главного управления **МВД России по Самарской области** и органов муниципальной власти.

В рамках акции «Каникулы с Общественным советом» с целью повышения безопасности дорожного движения в **городе Кургане** на базе оздоровительного комплекса сотрудниками **Госавтоинспекции** для детей организовано проведение конкурса «Радуга безопасности» по знанию Правил дорожного движения. В мероприятии приняла участие член Общественного совета при УМВД России по г. Кургану, председатель Курганской областной организации Профсоюза С. М. Игнатова.

Представители выборных органов профорганизаций принимают участие в составе комиссий, формируемых работодателем. В ФКУЗ «**МСЧ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области**» представители профкома принимают участие в работе комиссий по начислению стимулирующих выплат работникам, утверждению графиков очередных и дополнительных отпусков, профилактических медосмотров, по списанию материальных ценностей.

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права, а также интересы сотрудников, гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

Справочно

В течение 2019 года в ЦК Профсоюза согласованы проекты следующих ведомственных нормативных правовых актов:

проект приказа **МВД России** «Вопросы оплаты труда гражданского персонала организаций и подразделений системы **МВД России**»;

проект приказа **ФСИН России** «О повышении размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы»;

проект приказа **ФСИН России** «О внесении изменений в приказ **ФСИН России** от 13 ноября 2008 г. № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы»;

проект приказа **ФСИН России** «Об утверждении порядка определения размера должностного оклада, размера и периодичности выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Федеральной службы исполнения наказаний»;

проект Федерального закона «О **таможенных органах** Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

проект приказа **Росгвардии** «Об утверждении нормативов штатной численности территориальных органов **Росгвардии** и подразделений (органов) войск национальной гвардии Российской Федерации»;

проект приказа **Росгвардии** «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации»;

проект плана по внедрению профессиональных стандартов во **ФГУП «Охрана» Росгвардии**;

проект приказа «О применении действующих локальных нормативных актов, регулирующих оплату труда работников **ФГУП «Охрана» Росгвардии**»;

проект приказа «Об утверждении Положения об оплате труда работников филиалов **ФГУП «Охрана» Росгвардии – Управлений ведомственной охраны»;**

проект приказа «Об утверждении Положения о премировании и выплате материальной помощи работникам филиалов **ФГУП «Охрана» Росгвардии – Управлений ведомственной охраны»;**

проект приказа «Об утверждении Методики расчета и распределения премиального фонда работников филиалов **ФГУП «Охрана» Росгвардии – Управлений ведомственной охраны»;**

проект приказа «Об утверждении Положения о работе вахтовым методом работниками филиалов **ФГУП «Охрана» Росгвардии – Управлений ведомственной охраны»;**

проект приказа «Об установлении дополнительных гарантий и компенсаций работникам **ФГУП «Охрана» Росгвардии»;**

проект приказа «О внесении изменений в Инструкцию о порядке установления стажа работы и процентной надбавки за стаж работы во **ФГУП «Охрана» Росгвардии**, утвержденную приказом **ФГУП «Охрана» Росгвардии** от 01.12.2017 № 640 (в редакции приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** от 29.01.2019 № 29)»;

проект приказа «О внесении изменений в Положение о работе вахтовым методом работниками военизированных подразделений Центра охраны объектов промышленности (филиал) **ФГУП «Охрана» Росгвардии»;**

проект приказа «О внесении изменений в приказ **ФГУП «Охрана» Росгвардии** от 22.05.2018 № 224 «Об утверждении Положения об оплате труда работников **ФГУП «Охрана» Росгвардии»;**

проект приказа «О внесении изменений в приказ **ФГУП «Охрана» Росгвардии** от 26.09.2018 № 423 «Об утверждении Положения об оплате труда отдельных категорий работни-

ков подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

проект приказа Центра охраны объектов промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии об утверждении размера компенсаций расходов работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на проезд к месту использования отпуска и обратно;

проект приказа «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно и расходов, связанных с переездом, для работников филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии – Управлений ведомственной охраны, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

проект приказа о внесении изменений и дополнений в Инструкцию о порядке установления стажа работы и процентной надбавки за стаж работы во ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденную приказом предприятия от 01.12.2017 № 640.

Представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза активно участвовали в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, по установлению выслуги лет; по охране труда; по социальному страхованию; по служебным расследованиям; в жилищных комиссиях, принимали участие в работе коллегий, оперативных совещаний, межведомственных комиссий и других совместных мероприятиях, вели мониторинг и контролировали соблюдение законодательства в области занятости населения, в том числе в русле борьбы с коррупцией.

В учреждениях **Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Московской области** созданы комиссии, в состав которых входят члены проф-

союзных комитетов: по установлению страхового стажа работников для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам; по исчислению выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудников и установлению стажа непрерывной работы (выслуги лет), дающего право на получение процентной надбавки к должностному окладу; по социальному страхованию; по охране труда; по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов; по трудовым спорам; по субсидиям на улучшение жилищных условий государственных гражданских служащих и сотрудников; аттестационная; санаторно-отборочная. В течение 2019 года профсоюзными комитетами согласовано 89 проектов локальных актов, таких, как правила внутреннего трудового распорядка, приказы и графики сменности, и др.

Профсоюзный комитет Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации принимал участие в работе комиссий: по соблюдению требований к служебному поведению федеральных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов; по индивидуальным служебным спорам; по субсидиям на улучшение жилищных условий государственных гражданских служащих; по присвоению классов чинов; по противодействию коррупции; аттестационной комиссии. Профсоюзным комитетом в отчетном периоде согласовано 13 проектов локальных актов.

В 2019 году с первичной профсоюзной организацией **ФГУП «Охрана» Росгвардии** по Курганской области согласованы: графики отпусков работников, графики сменности работников; график медицинских осмотров и др.

В 2019 году **Росстатом** проводился мониторинг принятых нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции. По результатам

мониторинга разработаны и утверждены приказы Росстата от 27 сентября 2019 г. № 565 «Об утверждении Порядка получения федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями» (зарегистрирован Минюстом России 30 октября 2019 г., регистрационный № 56362), от 27 ноября 2019 г. № 703 «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», который в настоящее время направлен в Министерство юстиции Российской Федерации для прохождения процедуры государственной регистрации, в том числе отменены 3 приказа Росстата.

Вопросы социального партнерства и контроля за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров рассматривались работодателями совместно с выборными профсоюзными органами.

В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что наличие региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в органах способствовало созданию необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования трудовых отношений между должностными лицами и работниками.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

Информация, представленная региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза.

Представители нанимателя (работодатели):

– не препятствовали вступлению сотрудников, гражданских служащих и работников в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций;

– на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

– предоставляли выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым запросам;

– предоставляли возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, сотрудников и работников месте.

Справочно

В здании Министерства внутренних дел по Удмуртской Республике председателю Объединенного комитета Профсоюза МВД по Удмуртской Республике выделены отдельный рабочий кабинет и необходимая оргтехника для организации работы.

Между ГУ МВД России по Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза заклю-

чен договор от 4 декабря 2009 года № 734 о передаче в безвозмездное пользование недвижимого имущества в административном здании ГУ МВД, расположенном по адресу: г. Екатеринбург, пр. Ленина, д. 15. Данное помещение под № 38 (по техническому паспорту) площадью 15,65 кв. м, оснащенное необходимой мебелью, оргтехникой, средствами связи (телефон и факс), передано Профсоюзу на неопределенный срок.

В ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Амурской области» для проведения заседаний Профкома, проведения профсоюзных собраний выделялись кабинет и зал заседаний, также выделялся транспорт, средства связи; профкому своевременно предоставляется необходимая информация о деятельности учреждения. Представителю профсоюзной организации предоставляется возможность участия в оперативных совещаниях на уровне начальника учреждения. Для проведения заседаний профсоюзного комитета, хранения документации используется рабочий кабинет неосвобожденного председателя первичной профсоюзной организации.

Объединенному профкому УМВД России по Курской области бесплатно выделено помещение с оборудованием, а также оргтехника, средства связи и необходимые нормативные правовые акты. Для проведения собраний и конференций выделяются актовЫй или малый зал УМВД, что позволяет проводить (1 раз в квартал) расширенные заседания Объединенного профкома УМВД в режиме видеоконференц-связи. По заявке профкома УМВД по Курской области выделяется автотранспорт для выездов в первичные профсоюзные организации территориальных органов, доставки команд для участия в проведении спортивных соревнований, а также организации экскурсий.

Профсоюзные работники, не освобожденные от основной работы, освобождались от работы (службы) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанно-

стей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения учебы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

Важной частью деятельности профсоюзной организации является активное участие в решении социальных вопросов членов Профсоюза.

Руководители выборных профсоюзных органов и их заместители поощрялись за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Центральный комитет Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных), выборными органами первичных организаций Профсоюза выполняли принятые обязательства по реализации отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзные организации содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами, а также в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» в течение года рассматривались проекты профессиональных стандартов.

В соответствии с п. 10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденное приказом Минтруда России от 12.12.2016 № 726н, в течение года рассматривались проекты

наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленные Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

Профсоюз оказывал методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям, организовывал совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства Российской Федерации.

Справочно

Оказана правовая помощь работникам ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Республике Башкортостан» – членам Профсоюза в подготовке и оформлении 17 документов в судебные органы, в том числе исковые заявления, запросы, ходатайства, жалобы. В суде были представлены интересы Абдуллиной Р. Р. – медицинской сестры поликлиники в части признания решения Управления Пенсионного фонда РФ в Кировском районе г. Уфы и зачете в специальный стаж периодов повышения квалификации, а также периодов работы в должности участковой медицинской сестры поликлиники больницы Медицинского отдела МВД РБ, Медицинского управления МВД РБ в календарном исчислении. В ходе судебного разбирательства были представлены документы, подтверждающие особые условия труда, предоставляющие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости. В результате исковые требования судом удовлетворены в полном объеме, пенсия работнику назначена и выплачивается на основании решения суда. Данное решение суда Пенсионным фондом не обжаловалось.

Также Профсоюз представлял интересы Ф.Ф. Сафиуллиной – участковой медицинской сестры амбулаторно-поликлинического отделения госпиталя ФКУЗ «Медико-

санитарная часть МВД России по РБ, где просил суд признать решение Управления Пенсионного фонда РФ в Октябрьском районе г. Уфы об отказе в установлении пенсии незаконным в части исключения из стажа лечебной деятельности для назначения досрочной пенсии периодов обучения на курсах повышения квалификации, а также в части исключения из стажа лечебной деятельности периодов работы в должности медицинской сестры госпиталя с поликлиникой Медуправления МВД РБ. В результате судебного разбирательства исковые требования удовлетворены частично. Суд зачел в специальный стаж лечебной деятельности курсы повышения квалификации, но отказал в зачете в специальный стаж периодов работы Сафиуллиной Ф. Ф. медсестрой в МСЧ МВД по РБ. Причина отказа – непредставление работодателем сведений по кодам особых условий труда. Судом апелляционной инстанции решение оставлено без изменения. После получения определения продолжится работа по обжалованию в кассационном порядке.

Была оказана практическая помощь в подготовке документов в суд медсестре ФКУЗ МЧС МВД по Республике Башкортостан Э. Р. Ишбулатовой для зачета в специальный стаж лечебной деятельности периодов ее работы в должности палатной медицинской сестры в травматологическом отделении ГБУЗ «Клиническая больница № 13 г. Уфы» в льготном исчислении из расчета один год и 6 месяцев за один год работы и периодов повышения квалификации. Исковые требования удовлетворены в полном объеме, решение Управления Пенсионного фонда РФ в Кировском районе Уфы признано незаконным, суд обязал назначить досрочную страховую пенсию со дня обращения Э. Р. Ишбулатовой с заявлением за установлением страховой пенсии.

Всего за отчетный период было оказано 52 консультации работникам ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по РБ» по различным правовым вопросам, в том числе по расчету

стажа для назначения досрочной пенсии и порядка обращения в Пенсионный фонд за назначением досрочной страховой пенсии, по трудовым вопросам в части выплаты при сокращении режима рабочего времени, учета мнения профкома и согласования локальных нормативных актов, вопросам, вытекающим из обязательного социального страхования работников и др. вопросам. Рассмотрено 16 обращений работников – членов Профсоюза, из них 13 признаны обоснованными и были удовлетворены.

За счет средств профсоюзного бюджета производились денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих службу, гражданскую службу (работающих), в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза дополнительно проводилась работа по страхованию членов Профсоюза.

Справочно

В соответствии с обязательствами, взятыми на себя при заключении отраслевых соглашений, в **Воронежской областной организации Профсоюза** сформирован фонд социальной поддержки членов Профсоюза. На выполнение обязательств по оказанию материальной помощи в тяжелых жизненных ситуациях, выплате страховых пособий в случае травмы, полученной на производстве, по пути на работу и с работы, или тяжелой бытовой, частичной компенсации работающим стоимости санаторно-курортных путевок, родительской доплате за путевки в детские оздоровительные лагеря для

детей членов Профсоюза, единовременной выплате молодым членам Профсоюза при вступлении в брак, на приобретение учебников первоклассникам, организации и проведению новогодних праздников для детей членов Профсоюза.

В Краснодарской краевой организации Профсоюза действуют пять общественных юридических консультаций. Председатели городских и районных территориальных организаций оказывают бесплатную методическую и консультационную помощь обратившимся членам Профсоюза. Вместо страхования членов Профсоюза действуют «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, получившим травму на производстве, по пути на работу, с работы и в быту»; «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в связи с травмированием их детей», согласно которым члену Профсоюза выплачивается материальная помощь в размере от 900 руб. до 4500 руб. в зависимости от профсоюзного стажа и продолжительности болезни, причем в размер продолжительности болезни при травмировании ребенка включается время освобождения ребенка от посещения дошкольного учреждения и уроков физкультуры в школе. В 2019 году Краснодарской краевой, городскими, районными, объединенными отраслевыми территориальными и первичными организациями Профсоюза была оказана материальная помощь членам Профсоюза в связи с длительным лечением и на проведение операции члена Профсоюза или его ребенка в сумме от 1000 до 10 000 рублей; тяжелым материальным положением – в сумме от 300 до 3000 рублей; травмированием члена Профсоюза – в сумме от 300 до

3000 рублей; повреждением имущества в результате пожара или стихийного бедствия – от 3000 до 50 000 рублей; частичное возмещение стоимости путевки в санаторий – в сумме 10%–20%; прохождением лечения в краевых клиниках членов Профсоюза и их детей.

На уровне **Межрегиональной организации Профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области** все члены Профсоюза застрахованы от несчастных случаев в течение 24 часов в сутки. Предусматривались денежные выплаты для детей членов Профсоюза в случае получения ими травм и смерти близких родственников. Обеспечивались выплаты на санаторно-курортное лечение, в связи с рождением ребенка и вступлением в брак. Выделялись денежные компенсации на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря и приобретение билетов на праздник Новогодней елки. На льготных условиях производилась оплата путевок, приобретаемых в санаторно-курортные учреждения.

За счет средств профсоюзного бюджета производились денежные выплаты при несчастном случае, произошедшем при исполнении служебных (трудовых) обязанностей всем членам Профсоюза в соответствии с постановлением Президиума **Московской областной организации Профсоюза** о денежных выплатах членам **Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания**. Выплаты составляют от 10 до 30 тысяч рублей в зависимости от тяжести последствий.

В истекшем году в **Ростовской областной организации Профсоюза** действовали 5 фондов дополнительной социальной защиты и материальной поддержки членов Профсоюза, на деятельность которых ежегодно направляется 15% средств профсоюзного бюджета областной организации Профсоюза. Из фондов оказывается финансовая и материальная помощь профсоюзным организациям и членам Профсоюза, финан-

сируются молодежные, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза предоставляла членам Профсоюза льготные санаторно-курортные путевки на особых условиях оплаты: в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой 15–36% от их стоимости, в профсоюзные здравницы Российской Федерации со скидкой 20% от стоимости, в том числе на особых условиях оплаты (в рассрочку); беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе: до 50 тысяч рублей на возмещение расходов, связанных с лечением, дорогостоящим медицинским обследованием, проведением операций, до 20 тысяч рублей на неотложные нужды (в соответствии с Положением о предоставлении членам Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе), оказывала материальную помощь членам Профсоюза, из «Фонда социальной защиты» в связи со стихийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, получением инвалидности при исполнении трудовых обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов.

Все члены Профсоюза были дополнительно застрахованы **Брянской областной организацией Профсоюза** в случае получения травмы при исполнении служебных обязанностей в соответствии с Положением «О страховании членов Профсоюза областной организации».

Самарская областная территориальная организация Профсоюза осуществляла страхование председателей первичных профорганизаций от несчастных случаев в быту и на производстве.

Алтайской краевой организацией Профсоюза все члены Профсоюза застрахованы от несчастного случая на производстве и в быту; с 2017 года краевым комитетом организовано льготное страхование по программе «Антиклец».

*Все члены **Новгородской областной региональной организации Профсоюза** имели право на получение страховой выплаты в случае получения травмы в быту.*

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза большое внимание уделяли информационной работе. Деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза освещалась на страничках региональных организаций, на сайтах профобъединений, ЦК Профсоюза, представителя нанимателя (работодателя), на региональных телеканалах, в региональных средствах массовой информации и профсоюзных газетах регионов.

Информация для членов Профсоюза о проводимых мероприятиях по реализации разделов отраслевых соглашений и по другим актуальным вопросам размещалась в информационных уголках учреждений, пресс-релизах в виде фотографий, объявлений, статей о проведенных мероприятиях, стенгазет, обучающей методической литературы.

Справочно

*В **Благовещенской таможне** члены профсоюзной организации информируются о работе Профкома через информационный стенд «Профсоюз Благовещенской таможни», который расположен в доступном для каждого месте, в Санкт-Петербургской таможне информация до членов Профсоюза доводится посредством размещения на двух информационных стендах в управлении таможни и при помощи ведомственной электронной почты доставляется на таможенные посты и в структурные подразделения управления таможни; Пулковская таможня имеет свою страничку на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФ.*

В целях информирования о профсоюзной деятельности Профсоюза региональными (межрегиональными) организа-

циями Профсоюза выпускались различные буклеты, плакаты, календари с фотографиями профсоюзного актива, флажки, блокноты, наклейки с логотипом отраслевого Профсоюза, профсоюзные листовки с краткой информацией о преимуществах работника, вступившего в Профсоюз. В течение 2019 г. публикации о деятельности профсоюзных организаций, касающиеся социального партнерства, систематически размещались на сайтах и в газетах совпрофов, региональных организаций Профсоюза, в районных СМИ, на сайте ЦК Профсоюза. Членские профсоюзные организации регулярно получали Профсоюзную газету «Солидарность», информационные бюллетени региональных комитетов.

Для профсоюзных активистов доступны различные формы связи. Например, многие профсоюзные организации используют для общения группы, созданные в WhatsApp, Viber, Telegram, ВКонтакте и других социальных сетях, где ведется активная агитационная работа по привлечению новых членов в Профсоюз и обсуждаются актуальные проблемы.

Региональными организациями Профсоюза в течение года проводились смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания в «подведомственных» первичных профсоюзных организациях, на лучшие агитационные материалы.

Членам Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза предоставлялись дополнительные социальные гарантии и выплаты, что способствовало повышению уровня эффективности работы и благосостояния членов Профсоюза.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза приобретались льготные билеты на спектакли в театры, оперу, цирк, абонементы для посещения плавательного бассейна и др. Для членов Профсоюза и их семей были орга-

низованы экскурсионные поездки, культурно-оздоровительные и праздничные мероприятия.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетном году частично компенсировалась стоимость путевок членам Профсоюза в лечебно-оздоровительные организации, санаторно-курортные учреждения, дома отдыха, в детские оздоровительные учреждения.

Факты невыполнения положений отраслевых соглашений, представленные комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов.

В настоящее время по подтвержденным фактам невыполнения отраслевых соглашений принимаются меры по их устранению.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2020 года

Москва

№ 27-2

**Об итогах отчетов и выборов профорганов
региональных (межрегиональных) организаций
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

В связи со сложившейся в стране неблагоприятной эпидемиологической обстановкой и в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) федеральные органы власти, органы власти субъектов Российской Федерации ввели ряд ограничительных мер, которые включают в том числе запреты на проведение массовых мероприятий, под которые подпадают заседания высших руководящих органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – конференций.

Ряд региональных организаций Профсоюза столкнулись с невозможностью проведения в запланированные сроки конференций в очной форме.

Комитеты Дагестанской и Ингушской республиканских, Приморской краевой, Липецкой и Московской областных, Московской городской организаций Профсоюза приняли

решение о переносе даты заседания отчетно-выборной конференции на период ослабления или окончания мер самоизоляции.

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Рассмотреть вопрос «Об итогах отчетов и выборов профорганов региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» 22 июля 2020 года.

2. Направить настоящее постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2020 года

Москва

№ 27-3

**О созыве XVI заседания Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Созвать XVI заседание Центрального комитета Профсоюза 22 июля 2020 года в 10.00 по московскому времени в режиме видеоконференц-связи с повесткой дня:

1.1. О материалах и порядке работы XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Настоящее постановление направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для сведения, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2020 года

Москва

№ 27-4

**О внесении изменений в постановление Президиума
Профсоюза № 23-8 от 04.12.2019 «О внесении изменений
в приложение № 2 постановления Президиума
Профсоюза № 1-4 от 3 декабря 2015 года
«О региональном Совете председателей организаций
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации»**

Административно-территориальное деление Российской Федерации – создание системы федеральных округов – это важнейшая составляющая территориальной организации страны, на основе которой строится система органов государственной власти, органов местного самоуправления, а также система общественных объединений.

В Профсоюзе утверждены представители Центрального комитета Профсоюза в данных федеральных округах.

Одновременно, более 25 лет, в Профсоюзе сформировано и действует деление региональных организаций – региональные Советы председателей организаций Профсоюза.

С целью приведения структуры региональных советов председателей организаций Профсоюза в соответствие с

государственным делением на федеральные округа, для оптимизации работы по взаимодействию с органами государственной власти, органами местного самоуправления, более рационального обмена опытом работы с учетом социально-экономических условий в различных регионах страны и более действенного сотрудничества с полномочными представителями Президента и представителями ФНПР в федеральных округах, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Региональные советы председателей организаций Профсоюза привести в соответствие с Федеральными округами в Российской Федерации и утвердить состав и председателей региональных Советов председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 1).

2. Утвердить Положение о региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 2).

3. Отделам Центрального комитета Профсоюза оказывать организационную и методическую помощь в деятельности региональных Советов председателей организаций Профсоюза.

4. Управлению делами Центрального комитета Профсоюза направить настоящее постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению
Президиума Профсоюза
от 10.06.2020 № 27-4*

**Председатели и состав региональных Советов
председателей организаций Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

**Центральный региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Бушуева Валентина Михайловна (Московская областная организация Профсоюза).

Состав: Белгородская, Брянская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Калужская, Костромская, Курская, Липецкая, Московская городская, Московская областная, Орловская, ППО Администрации Президента Российской Федерации, Рязанская, Смоленская, Тамбовская, Тверская, Тульская, Ярославская региональные организации Профсоюза.

**Северо-Западный региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Григорьева Елена Сергеевна (Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза).

Состав: Архангельская, Вологодская, Калининградская, Карельская, Коми, Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербургская и Ленинградской области, Мурманская, Новгородская, Псковская региональные организации Профсоюза.

**Приволжский региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Логуа Наталия Федоровна (Самарская областная территориальная организация Профсоюза).

Состав: Башкортостанская, Кировская, Марийская, Мордовская, Нижегородская, Оренбургская, Пензенская, Пермская, Самарская, Саратовская, Татарстанская, Удмуртская, Ульяновская, Чувашская региональные организации Профсоюза.

**Уральский региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Игнатова Светлана Михайловна (Курганская областная организация Профсоюза).

Состав: Курганская, Свердловская, Тюменская, Ханты-Мансийская окружная, Челябинская региональные организации Профсоюза.

**Северо-Кавказский региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Бакова Фаина Османовна (Кабардино-Балкарская республиканская территориальная организация Профсоюза).

Состав: Дагестанская, Ингушская, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Чеченская региональные организации Профсоюза.

**Южный региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Сазонов Виктор Викторович (Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза).

Состав: Адыгейская, Астраханская, Волгоградская, Калмыцкая, Краснодарская, Межрегиональная Крымская

республиканская и г. Севастополя, Севастопольская, Ростовская региональные организации Профсоюза.

**Сибирский региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Дмитриев Михаил Сергеевич (Томская областная общественная организация Профсоюза).

Состав: Алтайская краевая, Алтайская республиканская, Иркутская, Кемеровская, Красноярская, Новосибирская, Омская, Томская, Тувинская, Хакасская региональные организации Профсоюза.

**Дальневосточный региональный Совет
председателей организаций Профсоюза**

Председатель: Шарухина Лидия Михайловна (Сахалинская областная организация Профсоюза).

Состав: Амурская, Бурятская, Еврейская, Забайкальская, Камчатская, Магаданская, Приморская, Саха (Якутская), Сахалинская, Хабаровская региональные организации Профсоюза.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2020 года

Москва

№ 27-6

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»

Рассмотрев соответствие представленных Ярославской областной организацией Профсоюза документов требованиям Положения о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденного постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2015 № 2-13, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» **Кучумову Валентину Николаевну**, председателя первичной профсоюзной организации, ведущего специалиста режимно-секретного подразделения муниципального казенного учреждения «Центр гражданской защиты» г. Ярославля, члена ревизионной комиссии Ярославской областной организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июня 2020 года

Москва

№ 27-7

**Об итогах участия Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
в первомайской акции профсоюзов в 2020 году**

В соответствии с постановлениями Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18.03.2020 № 2–2 «О подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в 2020 году», от 21.04.2020 № 3–2 «О формах проведения первомайской акции профсоюзов в 2020 году», а также Президиума Профсоюза от 27.03.2020 № 25 «Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2020 году» и от 22.04.2020 № 27 «О формах проведения первомайской акции профсоюзов в организациях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2020 году» организации Профсоюза приняли участие в Единой интерактивной интернет-акции профсоюзов.

Масштабная Всероссийская интернет-акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

Основными лозунгами, используемыми региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза стали: «За права работников!», «За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!», «Солидарность сильнее разазы!».

Дополнительные лозунги: «Достойный труд!», «Достойная заработная плата!», «Достойные социальные гарантии!», «Профсоюз – это сила, знай свои права!», «Молодежь без работы – Россия без будущего!» и другие.

Основной частью Всероссийского виртуального первомайского митинга стало голосование за Резолюцию ФНПР, которую поддержали 615 823 членов Профсоюза.

В ходе первомайских мероприятий профсоюзные организации всех уровней использовали дополнительные формы коллективных действий: заседания комитетов, Молодежных советов в режиме интернет-видеосвязи; собрания, шествия на территории учреждений; видеообращения руководителей организаций и профсоюзных лидеров; размещение плакатов, листовок на профсоюзных стендах, в группах профсоюзных организаций в социальных сетях, онлайн-трансляции в социальных сетях.

В ходе первомайской онлайн-акции в сети Интернет активисты организаций Профсоюза выразили свои требования к органам государственной власти, местного самоуправления и работодателям.

Наиболее актуальными требованиями профсоюзных организаций стали:

– Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!

- Коронавирус – не повод нарушать права трудящихся!
- СИЗ – каждому работающему!
- Зарплате – реальный рост!
- Неукоснительное исполнение Конституции Российской Федерации, норм трудового права!
- Недопустимость самовольства работодателей в период пандемии!
- Соблюдение прав трудящихся на объединение!

Ход проведения акции освещался в средствах массовой информации, на сайтах Центрального комитета и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2020 году принять к сведению (прилагается).

2. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

- рассмотреть итоги первомайской акции профсоюзов в 2020 году на заседаниях коллегиальных органов;
- с целью эффективного проведения подобных форм акций обратить особое внимание на работоспособность, подготовку и обеспечение информационных и технических служб.

3. Отметить активное участие региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Молодежных советов (комиссий) региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза в первомайской онлайн-акции.

4. Настоящее постановление опубликовать на сайте Профсоюза, направить региональным (межрегиональным) коми-

тетам Профсоюза – для использования в работе, Федерации независимых профсоюзов России, Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – для сведения.

Председатель Профсоюза

Н. А. Водянов

Приложение
к постановлению Президиума
Профсоюза от 10.06.2020 №27-7

ИТОГОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ
о формах проведения первомайской акции профсоюзов
в 2020 году

№ п/п	Наименование Общероссийского профсоюза, решение коллегиального органа (дата, №)	Количество, принявших участие в голосовании	Количество постов в рамках Единой интернет-акции	Дополнительные формы коллективных действий
1	Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, постановление Президиума Профсоюза от 22.04.2020 № 27	615823	91323	Заседания комитетов, Молодежных советов в режиме интернет-видеосвязи; собрания, шествия на территории учреждений; видеообращения руководителей организаций и профсоюзных лидеров; размещение плакатов, листовок на профсоюзных стендах, в группах первичных профсоюзных организаций в социальных сетях, онлайн-трансляции в социальных сетях
	ИТОГО:	615823	91323	

Дополнительные лозунги	Выдвинутые требования по итогам акции*	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
<p>1. «Достойный труд!» 2. «Достойная заработная плата!» 3. «Достойные социальные гарантии!» 4. «Все на Первомай!» 5. «Мир дрожит, мы крепчаем!» 6. «Профсоюз – это сила, знай свои права!» 7. «Профсоюз – это мы, вступай в профсоюз!» 8. «Молодежь без работы – Россия без будущего!»</p>	<p>1. Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату! 2. Коронавирус – не повод нарушать права трудящихся. 3. СИЗ – каждому работающему! 4. Зарплате – реальный рост! 5. Неукоснительное исполнение Конституции Российской Федерации, норм трудового права! 6. Недопустимость самовольства работодателей в период пандемии! 7. Соблюдение прав трудящихся на объединение!</p>	<p>Технические неполадки при прямых трансляциях онлайн-акций и голосовании на интернет-ресурсах</p>	<p>Региональные СМИ: телевидение, радио, печатные издания и интернет-сайты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, объединений организаций профсоюзов, социальные сети</p>

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с марта 2020 г. по июль 2020 г.

Выражена Благодарность Президиума Профсоюза:

– **Евтых Сусанне Руслановне** – заведующей отделением № 3 социального обслуживания на дому, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Тахтамукайский комплексный центр социального обслуживания населения»

– **Жачемук Ларисе Аслановне** – заведующей отделением № 1 социального обслуживания на дому, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Теучежский комплексный центр социального обслуживания населения»

– **Кабертай Марианне Айдамировне** – секретарю, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Комплексный центр социального обслуживания населения в городе Адыгейске»

– **Кайтмесовой Саиде Нурбиевне** – специалисту 1-го разряда, председателю первичной профсоюзной организации Управления ЗАГС Республики Адыгея

– **Таранухину Андрею Николаевичу** – руководителю отдела по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, председателю первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования «Гиагинский район», Республика Адыгея

– **Клюкиной Татьяне Петровне** – управляющей делами Администрации Унинского района, председателю Унинской районной организации Профсоюза Кировской области

– **Кощеевой Елене Викторовне** – начальнику отдела организационной и кадровой работы Администрации Юрьянского района, председателю Юрьянской районной организации Профсоюза, члену президиума Кировской областной организации Профсоюза

– **Малых Елене Викторовне** – заместителю директора по социальным вопросам Кировского областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Кирово-Чепецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов», председателю Кирово-Чепецкой районной организации Профсоюза

– **Охотниковой Галине Николаевне** – бухгалтеру, председателю первичной профсоюзной организации Кировского филиала ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие», члену ревизионной комиссии Кировской областной организации Профсоюза

– **Палий Марианне Петровне** – врачу-психиатру, заведующей отделением, председателю первичной профсоюзной организации Кировского областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Рублевский психоневрологический интернат»

– **Шамриковой Нине Васильевне** – заведующей складом, председателю первичной профсоюзной организации Кировского областного государственного бюджетного учреждения «Автохозяйство Правительства Кировской об-

ласти», члену комитета Кировской областной организации Профсоюза

– **Шулятьевой Ольге Викторовне** – главному специалисту-эксперту отдела бюджетной политики в сфере государственного управления, председателю первичной профсоюзной организации Министерства финансов Кировской области, члену комитета Кировской областной организации Профсоюза

– **Хайбрахмановой Файме Харисовне** – заместителю директора Кировского областного государственного автономного учреждения социального обслуживания «Межрайонный комплексный центр социального обслуживания населения в Советском районе», председателю Советской районной организации Профсоюза Кировской области

– **Красноперову Григорию Васильевичу** – председателю первичной профсоюзной организации аппарата Губернатора Тюменской области, члену президиума Тюменской областной организации Профсоюза

– **Лыткиной Татьяне Геннадьевне** – председателю Объединенной профсоюзной организации работников социальной защиты Ханты-Мансийского округа – Югры, Тюменская область

– **Малтаковой Валерии Валерьевне** – начальнику отдела Администрации Нефтеюганского района по делам несовершеннолетних, защите их прав, председателю Нефтеюганской территориальной организации Профсоюза, Тюменская область

– **Рейзинг Галине Михайловне** – ведущему специалисту Управления развития АПК Администрации муниципального района, председателю Омутинской районной организации Профсоюза, Тюменская область

– **Тулуповой Татьяне Владимировне** – начальнику юридического отдела Администрации муниципального района, председателю Юргинской районной организации Профсоюза, члену президиума Тюменской областной организации Профсоюза

– **Лариеву Вячеславу Николаевичу** – исполняющему обязанности руководителя Управления Федеральной налоговой службы Российской Федерации по Республике Калмыкия

– **Мухортову Роману Сергеевичу** – руководителю Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Калмыкия – главному судебному приставу Республики Калмыкия

– **Манджиевой Людмиле Александровне** – руководителю Бюджетного учреждения Республики Калмыкия «Малодербетовский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

– **Дорджиевой Вере Эрэндженовне** – начальнику Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Малодербетовском районе Республики Калмыкия (межрайонное)

– **Бугоркову Алексею Сергеевичу** – начальнику отдела – начальнику инспекции, главному инспектору Счетной палаты Владимирской области, председателю первичной профсоюзной организации

– **Ерковой Ирине Игоревне** – преподавателю, председателю первичной профсоюзной организации Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусства № 2 имени С.С. Прокофьева», Владимирская область

– **Майоровой Татьяне Николаевне** – заведующей складом, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Управление административными зданиями Администрации Владимирской области»

– **Тогунову Игорю Алексеевичу** – профессору кафедры менеджмента, председателю первичной профсоюзной организации Владимирского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

– **Яшиной Надежде Борисовне** – документоведу, председателю первичной профсоюзной организации Владимирского юридического института Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации

– **Постновой Марине Леонидовне** – директору Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Павловского района», председателю объединенной территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения Павловского района

– **Серебрякову Сергею Ростиславовичу** – директору Государственного казенного учреждения Нижегородской области «Управление социальной защиты населения Павловского района»

**Президиум наградил
Почетной грамотой ЦК Профсоюза:**

Безштейнова Валерия Леонидовича – ветерана Профсоюза, члена президиума Кировской областной организации Профсоюза

Бересневу Людмилу Борисовну – главного специалиста-эксперта отдела статистики населения, здравоохранения, образования, науки и инноваций, председателя первичной профсоюзной организации Территориального органа государственной статистики по Кировской области, члена президиума Кировской областной организации Профсоюза

Зотова Никанора Александровича – ведущего специалиста по организационному обеспечению органов местного самоуправления Богородского муниципального округа, председателя Богородской районной организации Профсоюза Кировской области

Помелова Геннадия Васильевича – заместителя председателя первичной профсоюзной организации Правительства Кировской области

Титову Ларису Александровну – начальника отдела по осуществлению закупок, председателя первичной профсоюзной организации Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области, председателя ревизионной комиссии Кировской областной организации Профсоюза

Требунских Веру Алексеевну – заведующую юридическим отделом Администрации Мурашинского района, пред-

седателя Мурашинской районной организации Профсоюза Кировской области

Пелевину Викторю Валериевну – первого заместителя главы, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Вятскополянского района Кировской области

Семенихина Алексея Михайловича – директора государственного бюджетного учреждения Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания Унечского района»

Бучко Лилию Владимировну – руководителя аппарата Администрации города Армянска, председателя Армянской территориальной организации Профсоюза, Республика Крым

Денисенко Оксану Александровну – аудитора Контрольно-счетной палаты Советского района Республики Крым, председателя Советской территориальной организации Профсоюза

Демо Светлану Александровну – начальника отдела информационно-аналитической и кадровой работы Департамента труда и социальной защиты населения Администрации Ленинского района, председателя Ленинской территориальной организации Профсоюза, Республика Крым

Дмитриеву Елену Александровну – начальника отдела имущественных отношений Администрации города Саки, председателя Сакской территориальной организации Профсоюза, Республика Крым

Касьянову Валентину Геннадиевну – руководителя аппарата Администрации города Краноперекопска, председателя Краноперекопской территориальной организации Профсоюза, Республика Крым

Макарову Людмилу Владимировну – руководителя аппарата Администрации Раздольненского района, председателя Раздольненской территориальной организации Профсоюза, Республика Крым

Маркову Яну Владимировну – директора Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Черноморского района», председателя Черноморской территориальной организации Профсоюза

Миронову Валентину Михайловну – руководителя аппарата Администрации Бахчисарайского района, председателя Бахчисарайской территориальной организации Профсоюза, Республика Крым

Никабадзе Михаила Михайловича – заведующего сектором по вопросам экономики, инвестиций и транспорта отдела по вопросам экономики и потребительского рынка Администрации Джанкойского района, председателя Джанкойской территориальной организации Профсоюза, Республика Крым

Новикову Елену Александровну – заместителя председателя – главного бухгалтера Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза

Постникову Наталью Сергеевну – начальника отдела по вопросам физической культуры и спорта, по работе с молодежью и оздоровлению Администрации Симферопольского района, председателя Симферопольской территориальной организации Профсоюза, Республика Крым

Топольскую Татьяну Ивановну – начальника отдела бухгалтерского учета Управления делами Администрации Первомайского района, председателя Первомайской территориальной организации Профсоюза, Республика Крым

Чуксину Людмилу Викторовну – руководителя аппарата Администрации Кировского района, председателя Кировской территориальной организации Профсоюза, Республика Крым

Астраханцеву Анну Васильевну – начальника управления республиканского бюджета Департамента по организации бюджетного процесса, председателя первичной профсоюзной организации Министерства финансов Республики Крым

Бариеву Элеонору Ридвановну – начальника управления, председателя первичной профсоюзной организации Министерства экологии и природных ресурсов Республики Крым

Блашкун Светлану Николаевну – заведующую отделом формирования, учета, хранения и выдачи документов о государственной регистрации актов гражданского состояния, председателя первичной профсоюзной организации Департамента ЗАГС Министерства юстиции Республики Крым

Гладкову Юлию Юрьевну – начальника управления делопроизводства и работы с обращениями граждан, председателя первичной профсоюзной организации Министерства экономического развития Республики Крым

Кочергину Ольгу Александровну – заведующую отделом внутреннего финансового аудита и контрольно-ревизионной работы, председателя первичной профсоюзной организации Министерства труда и социальной защиты Республики Крым

Лысюк Елену Александровну – заместителя заведующего отделом информационного обеспечения, организации использования информации документов, общественных и межрегиональных связей, председателя первичной профсоюзной организации Государственного комитета по делам архивов Республики Крым

Мамзину Марину Михайловну – заместителя руководителя финансово-экономического отдела, председателя первичной профсоюзной организации Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Крым и городу Севастополю

Сайненко Людмилу Михайловну – заведующую отделом финансового сопровождения и бухгалтерского учета, председателя первичной профсоюзной организации Министерства курортов и туризма Республики Крым

Сапега Татьяну Исааковну – ведущего менеджера отдела по организации предоставления государственных муниципальных услуг, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения

Республики Крым «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

Федина Сергея Александровича – заведующего отделом контроля и координации строительства управления РАИП, председателя первичной профсоюзной организации Министерства строительства и архитектуры Республики Крым

Шестову Надежду Николаевну – заместителя начальника управления – заведующего отделом государственного ветеринарного надзора Управления ветеринарии в городе Симферополь, председателя первичной профсоюзной организации Государственного комитета ветеринарии Республики Крым

Шилова Евгения Евгеньевича – начальника отдела документационного обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации Крымской таможни

Алимпиеву Наталью Евгеньевну – заведующую отделением специализированного социально-медицинского обслуживания на дому, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ярославского муниципального района «Золотая осень»

Белову Анну Сергеевну – начальника контрольно-аналитического отдела, председателя первичной профсоюзной организации Инспекции Федеральной налоговой службы по Дзержинскому району города Ярославля

Давыдову Ирину Владимировну – начальника отдела дознания, председателя первичной профсоюзной организа-

ции Отдела Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ростовскому району, Ярославская область

Калинину Ольгу Александровну – экономиста, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Ярославской области «Григорьевский психоневрологический интернат»

Колобаеву Анну Владимировну – начальника отдела геодезии и картографии, землеустройства и мониторинга земель, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ярославской области

Константинову Ольгу Игоревну – старшего государственного инспектора, казначея первичной профсоюзной организации Ярославской таможни

Кучумову Валентину Николаевну – ведущего специалиста режимно-секретного подразделения, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Центр гражданской защиты» г. Ярославля

Логинову Елену Геннадьевну – медицинскую сестру палатную, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Ярославской области «Туношенский пансионат для ветеранов войны и труда»

Мелкову Лилию Александровну – старшую медицинскую сестру, председателя первичной профсоюзной органи-

зации Государственного автономного учреждения здравоохранения Ярославской области «Детский санаторий «Искра»

Окутину Любовь Игоревну – заведующую отделением социального обслуживания на дому, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального учреждения Комплексный центр социального обслуживания населения «Радуга», г. Ростов, Ярославская область

Рау Наталью Александровну – заведующую социально-реабилитационным отделением, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Борисоглебского муниципального района «Лада», Ярославская область

Смирнову Наталью Станиславовну – заведующую отделением социального обслуживания на дому, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального учреждения «Рыбинский комплексный центр социального обслуживания населения», Ярославская область

Воронина Алексея Анатольевича – начальника караула, члена комитета первичной профсоюзной организации Пожарно-спасательной части № 85 «18-й пожарно-спасательный отряд Федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы Главного управления МЧС России по Республике Башкортостан»

Заинчковскую Нину Ивановну – заведующую отделом организационно-правовой работы, председателя первичной профсоюзной организации Администрации городского поселения «Микунь», Республика Коми

Макарову Марину Аркадьевну – секретаря судебного заседания, председателя первичной профсоюзной организации Усть-Вымского районного суда Республики Коми

Фадееву Светлану Валерьевну – заместителя начальника отдела кадров, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми

Алехину Елену Николаевну – заведующую отделом по связям с общественностью Союза организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Республики Коми»

Дуданова Евгения Николаевича – начальника Управления по организационной работе, председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального района «Усть-Вымский», Республика Коми

Поправку Наталию Васильевну – старшего воспитателя, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Республиканский Кочпонский психоневрологический интернат», члена президиума Коми республиканской организации Профсоюза

Балданову Валентину Жимбаевну – начальника Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Агинском Бурятском округе Забайкальского края (межрайонное)

Михайленко Галину Михайловну – управляющую Государственным учреждением – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю

Савенкову Татьяну Сергеевну – начальника Государственного учреждения – Центр по выплате пенсий и обработке информации Пенсионного фонда Российской Федерации в Забайкальском крае

Савченко Сергея Николаевича – начальника Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Шилке Забайкальского края (межрайонное)

Титову Светлану Сергеевну – начальника Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Краснокаменске Забайкальского края (межрайонное)

Богомолу Елену Васильевну – главного бухгалтера Тюменской областной организации Профсоюза

Сороквашина Дмитрия Андреевича – системного администратора Тюменской областной организации Профсоюза

Антипову Жанну Васильевну – начальника отдела по местному самоуправлению Администрации Опочецкого района, председателя Опочецкой районной организации Профсоюза, члена комитета Псковской областной организации Профсоюза

Миролюбову Нину Дмитриевну – социального педагога, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Пустошкинского района»

Асанова Алима Орусбиевича – министра труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Надежина Михаила Владимировича – начальника Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Кабардино-Балкарской Республике

Малясова Валерия Анатольевича – члена Профсоюза, директора Государственного автономного учреждения Саратовской области «Адоевщинский психоневрологический интернат»

Астахову Елену Анатольевну – заведующую отделением медико-социальной реабилитации детей-инвалидов, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Саратовской области «Орловский специальный реабилитационный дом-интернат для детей»

Визиренко Анну Константиновну – секретаря, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Саратовской области «Транспортное управление»

Галимзянова Флорида Абдулловича – начальника службы по охране труда и технике безопасности Главного управления МЧС России по Саратовской области, председателя Объединенной профсоюзной организации работников МЧС России по Саратовской области

Захарову Ларису Валентиновну – члена Профсоюза, заведующую отделом организационной, кадровой работы и

молодежной политики Федерации профсоюзных организаций Саратовской области

Ивлиеву Ольгу Юрьевну – заведующую отделением «Милосердие № 7», председателя первичной профсоюзной организации Государственного автономного учреждения Саратовской области «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Ишмухамедову Резеду Илгизовну – главного архивиста, председателя первичной профсоюзной организации Государственного архива Саратовской области

Карпушову Ольгу Васильевну – члена Профсоюза, начальника отдела организации оздоровительной кампании детей Государственного казенного учреждения Саратовской области «Комитет социальной поддержки населения г. Саратова»

Ковшова Сергея Анатольевича – руководителя группы обработки информации администрирования баз данных, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области, председателя Молодежного совета Саратовской областной территориальной организации Профсоюза

Коновалову Алсу Фасхиевну – специалиста по социальной работе, председателя первичной профсоюзной организации Государственного автономного учреждения Саратовской области «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Родионову Надежду Николаевну – ветерана, заместителя председателя Саратовской областной территориальной организации Профсоюза (2004–2020 гг.)

Родионову Ольгу Павловну – старшего государственного таможенного инспектора отдела контроля таможенной стоимости, председателя первичной профсоюзной организации Саратовской таможни

Седолобову Валентину Николаевну – управляющую делами Администрации Турковского муниципального района, председателя Турковской районной территориальной организации Профсоюза, Саратовская область

Федорову Галину Николаевну – специалиста по делопроизводству и работе с корреспонденцией Саратовского областного комитета Профсоюза

Пшукова Мухарби Султановича – заместителя Главы местной Администрации Баксанского муниципального района по экономике и финансам – начальника Муниципального учреждения «Управление финансами Баксанского муниципального района», председателя ревизионной комиссии Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза

Костюченко Елену Алексеевну – заместителя Главы, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Андреевского сельского поселения Александровского района Владимирской области

Мокееву Ирину Евгеньевну – бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 1 Управления

Федеральной службы исполнения наказаний по Владимирской области», председателя ревизионной комиссии Владимирской областной организации Профсоюза

Смирнову Ларису Евгеньевну – бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации Межмуниципального отдела Министерства внутренних дел Российской Федерации «Гусь-Хрустальный», Владимирская область

Фомичеву Светлану Альбертовну – заместителя начальника 61-й пожарно-спасательной части, председателя первичной профсоюзной организации Федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы Главного управления МЧС России по Владимирской области

Древецкую Светлану Сергеевну – ведущего специалиста-эксперта, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Иркутской области

Газарянц Анну Евгеньевну – оператора технологических установок 6-го разряда в цехе № 1, председателя первичной профсоюзной организации ООО «Ангара-Реактив», Иркутская область

Ахундову Елену Юрьевну – начальника Государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда Российской Федерации №30 по городу Москве и Московской области

Бутаеву Наталью Владимировну – заместителя министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

Мингулова Алмаза Минвазыховича – заместителя министра спорта Республики Татарстан, члена президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза

Воробьева Антона Валерьевича – начальника отдела обеспечения деятельности мировых судей, председателя первичной профсоюзной организации Министерства юстиции Республики Татарстан, члена комитета Татарстанской республиканской организации Профсоюза

Павлову Марию Андреевну – заместителя начальника Управления экономического анализа Экспертного департамента Президента Республики Татарстан, председателя первичной профсоюзной организации Аппарата Президента Республики Татарстан, члена президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза

Хасанова Булата Расыховича – управляющего делами Аппарата Государственного Совета Республики Татарстан, председателя первичной профсоюзной организации Государственного Совета Республики Татарстан

Хасаханову Марину Алексеевну – заместителя директора, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)» Республики Татарстан

Гетманскую Татьяну Евгеньевну – члена Профсоюза, директора Государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям Артемовского района»

Афанасенко Ирину Николаевну – председателя Территориальной профсоюзной организации работников исполнения наказаний по Свердловской области, члена президиума Свердловской областной организации Профсоюза

Морозову Надежду Петровну – председателя Тугулымской районной организации Профсоюза, члена комитета Свердловской областной организации Профсоюза

Мунаеву Ольгу Владимировну – председателя Режевской городской организации Профсоюза, члена комитета Свердловской областной организации Профсоюза

Новгородову Ольгу Владимировну – председателя Ирбитской городской организации Профсоюза, члена комитета Свердловской областной организации Профсоюза

Полякову Марину Леонидовну – председателя Первоуральской городской организации Профсоюза, члена комитета Свердловской областной организации Профсоюза

Старотиторову Ирину Александровну – главного бухгалтера Территориальной профсоюзной организации работников исполнения наказаний по Свердловской области

Семенова Виктора Анатольевича – главного правового инспектора труда Самарской областной территориальной организации Профсоюза

Баринovu Надежду Николаевну – председателя первичной профсоюзной организации 14 – Отряда 14-го отряда Государственной противопожарной службы Государственного казенного учреждения Нижегородской области «Управление

по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Нижегородской области»

Романову Татьяну Николаевну – члена Профсоюза, директора Государственного автономного учреждения Республики Хакасия «Черногорский социально-оздоровительный центр имени А.И. Лебеда»

Алабугина Владимира Александровича – преподавателя, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного профессионального образовательного училища № 303 Федеральной службы исполнения наказаний, Республика Хакасия

Голубничего Артема Александровича – преподавателя Хакасского государственного университета Республики Хакасия, председателя первичной профсоюзной организации Аппарата Хакасского республиканского комитета Профсоюза

Голощاپову Наталью Михайловну – старшую медицинскую сестру, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Хакасия «Абазинский психоневрологический интернат»

Дронову Ольгу Демьяновну – главного специалиста-эксперта отдела государственной статистики по Республике Хакасия Красноярскстата, председателя ревизионной комиссии Хакасской республиканской территориальной организации Профсоюза

Зырянову Татьяну Леонидовну – руководителя физического воспитания, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения

Республики Хакасия «Саяногорский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»

Зверева Анатолия Евгеньевича – командира отделения, председателя объединенной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Республики Хакасия «Противопожарная служба» ОПС №10 ПЧ-103

Орлову Розу Алексеевну – диспетчера, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «Комбинат «Залив», Республика Хакасия

Осипова Евгения Алексеевича – начальника караула, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Республики Хакасия «Противопожарная служба» ОПС №10 ПЧ-101

Рушкову Любовь Георгиевну – библиотекаря, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного автономного учреждения Республики Хакасия «Черногорский социально-оздоровительный центр имени А.И. Лебеда»

Штыкову Наталью Геннадьевну – ведущего инспектора, председателя первичной профсоюзной организации отдела по городу Саяногорску Государственного казенного учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения»

Христафорова Геннадия Павловича – ветерана Хакаской республиканской организации Профсоюза

Швалову Светлану Васильевну – бухгалтера Хакаской республиканской организации Профсоюза

Морозова Вячеслава Николаевича – заместителя председателя Комитета по здравоохранению, социальной политике и связям с общественными объединениями Орловского областного Совета народных депутатов

Музалевского Леонида Семеновича – председателя Орловского областного Совета народных депутатов

Остроушко Валентину Викторовну – заместителя председателя Орловского областного Совета народных депутатов – председателя Комитета по взаимодействию со средствами массовой информации и трудовым отношениям Орловского областного Совета народных депутатов

Удалову Ларису Васильевну – заместителя председателя Орловского областного Совета народных депутатов – председателя Комитета по законодательству, государственному строительству, правопорядку и депутатской деятельности Орловского областного Совета народных депутатов

Дмитриеву Юлию Александровну – главного специалиста – ответственного секретаря комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Администрации Рогнединского района Брянской области, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Рогнединского района Брянской области

Евстратова Сергея Алексеевича – председателя первичной профсоюзной организации, старшего инспектора группы организации службы отдельного батальона дорожно-патрульной службы Государственной инспекции безопасности дорожного движения УМВД России по г. Калуге

Зубкову Светлану Николаевну – начальника управления делопроизводства, члена комитета первичной профсоюзной организации Аппарата Орловского областного Совета народных депутатов, члена комитета Орловской областной организации Профсоюза

Бойченко Ирину Александровну – ведущего специалиста, члена комитета первичной профсоюзной организации Главного управления Орловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

Дохнадзе Мераба Георгиевича – начальника отдела по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Управления по безопасности, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации города Орла

Жилина Александра Олеговича – начальника отдела информационных технологий, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Кромского района Орловской области

Канатникова Андрея Евгеньевича – начальника отдела по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству, члена комитета первичной профсоюзной организации Аппарата Орловского областного Совета народных депутатов

Ковалеву Ирину Викторовну – начальника отдела социальной поддержки граждан Управления социальной поддержки населения, физической культуры и спорта Администрации города Орла, члена культурно-массовой комиссии

Луганскую Елену Анатольевну – секретаря-машинистку Муниципального казенного учреждения Кромского райо-

на «Административно-хозяйственный центр», председателя культурно-массовой комиссии, Орловская область

Мацкевич Ольгу Альбертовну – начальника отдела, члена комитета первичной профсоюзной организации Главного управления Орловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

Саутину Нину Анатольевну – рабочую по обслуживанию здания, члена комитета первичной профсоюзной организации Филиала по Болховскому району Казенного учреждения Орловской области «Областной центр социальной защиты населения»

Чижмину Ольгу Валерьевну – начальника управления организационной работы, члена комитета первичной профсоюзной организации Аппарата Орловского областного Совета народных депутатов

Акимину Галину Борисовну – начальника правового отдела, председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №2 по Республике Мордовия

Артаеву Екатерину Александровну – заместителя начальника отдела государственной регистрации недвижимости, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Мордовия

Банникова Сергея Ивановича – начальника отдела организационно-контрольной работы, информатизации и обеспечения информационной безопасности, председателя

первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Мордовия

Замотаеву Елену Григорьевну – начальника отдела муниципального архива, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Ельниковского муниципального района Республики Мордовия

Карпову Галину Александровну – воспитателя, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Республики Мордовия «Потьминский психоневрологический интернат с детским отделением»

Кевбрину Марину Александровну – юрисконсульта, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по Zubovo-Полянскому району Республики Мордовия»

Костромитину Ольгу Александровну – главного специалиста финансово-экономического отдела, председателя первичной профсоюзной организации Администрации городского поселения Ковылкино Ковылкинского муниципального района Республики Мордовия

Марюткину Нину Викторовну – главного государственного налогового инспектора, председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №5 по Республике Мордовия

Никишину Надежду Валентиновну – главного специалиста Комитета социально-экономического анализа, председателя первичной профсоюзной организации Админи-

страции Ардатовского муниципального района Республики Мордовия

Табункову Екатерину Алексеевну – заведующую сводно-аналитического управления по работе с отраслями агропромышленного комплекса и личными подсобными хозяйствами Администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия, казначея Краснослободской районной организации Профсоюза

Ямашкина Вячеслава Владимировича – начальника отдела финансового и общего обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №4 по Республике Мордовия

Ямашкину Екатерину Александровну – юриста, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по Ромодановскому району Республики Мордовия»

Купцова Сергея Викторовича – заместителя министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия

Сайгина Сергея Николаевича – председателя Государственного бюджетного учреждения Республики Мордовия «Фонд имущества»

Тюркина Алексея Михайловича – председателя Регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Республики Мордовия

Холодову Ларису Александровну – директора Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по городскому округу Саранск», Республика Мордовия

Прокопьеву Альбину Афанасьевну – директора Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Сунтарский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Кэскил», председателя районной организации Профсоюза

Алексееву Сардану Кимовну – руководителя отдела юридической и бухгалтерской работы, председателя первичной профсоюзной организации Государственного комитета по ценовой политике Республики Саха (Якутия)

Кравцова Валерия Анатольевича – заведующего группой по организации ветеринарных мероприятий, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Управление ветеринарии с ветеринарно-испытательной лабораторией Мирнинского района»

Прокопьеву Евдокию Александровну – судебного пристава-исполнителя Якутского городского отдела, члена комитета первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Саха (Якутия)

Олесова Александра Семеновича – мастера производственного обучения, члена комитета первичной профсоюзной организации Федерального казенного профессионального образовательного учреждения № 317, Республика Саха (Якутия)

Федорову Светлану Петровну – главного специалиста по мобилизационной работе Администрации муниципального образования «Верхоянский район» Республики Саха (Якутия), председателя Верхоянской улусной организации Профсоюза

Саввинову Люсию Гаврильевну – ведущего специалиста Управления финансов Администрации муниципального района «Хангаласский улус», заместителя председателя Хангаласской улусной организации Профсоюза

Грицову Любовь Александровну – психолога, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Брянской области «Суземский психоневрологический интернат»

**Президиум наградил Почетной грамотой
Центрального комитета Профсоюза
организации Профсоюза:**

– **Таштагольскую городскую организацию Профсоюза, Кемеровская область** (председатель – Литвинова Татьяна Валерьевна)

– **Первичную профсоюзную организацию Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю** (руководитель – Михайленко Галина Михайловна, председатель – Говоркова Марина Александровна)

– **Прокопьевскую городскую организацию Профсоюза** (председатель – Шимайтис Светлана Владимировна)

– **Объединенную профсоюзную организацию Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Оренбургской области** (председатель – Шнитенкова Ольга Васильевна)

– **Первичную профсоюзную организацию Прокуратуры Оренбургской области** (председатель – Тумбаев Андрей Дмитриевич)

– **Первичную профсоюзную организацию Государственного казенного учреждения «Автобаза аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области»** (председатель – Белов Андрей Борисович)

– **Первичную профсоюзную организацию Управления Федеральной службы судебных приставов по Оренбургской области** (председатель – Самохина Мария Анатольевна)

Исполнительный комитет ФНПР наградил Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России:

– **Юнусову Ирину Манцуровну** – заместителя начальника бюджетного отдела, казначея первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю

**ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ
2015–2020**

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ МАРИЙСКОЙ
РЕСУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

МИХЕЕВА ВАЛЕРИЯ ИВАНОВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Марийской республиканской организации
Профсоюза В. И. Михеева**

Уважаемые делегаты, гости и приглашенные!

Прошло ровно пять лет со дня последней отчетно-выборной конференции республиканской организации Профсоюза.

Большинство из нас работают в условиях реорганизаций, структурных изменений в наших отраслях, они коснулись ряда министерств и ведомств, организаций и учреждений – Министерства внутренних дел, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Министерства социальной защиты, Федеральной службы войск национальной гвардии, Федеральной службы судебных приставов, Пенсионного фонда и Фонда социального страхования Российской Федерации.

В настоящее время проводятся мероприятия в Управлении Федеральной службы судебных приставов по Республике Марий Эл по переводу сотрудников на службу в органы принудительного исполнения Российской Федерации.

Надо отдать должное руководителям наших региональных министерств и ведомств, которые своевременно информировали республиканский комитет Профсоюза о предстоящих изменениях, и нам совместными усилиями удалось сохранить и обеспечить членов Профсоюза рабочим местом, а, к примеру, в Главном управлении МЧС России по Республике Марий Эл, в ходе проводимых мероприятий даже увеличить количество членов Профсоюза.

Важным и значимым событием для всех нас стало 100-летие Профсоюза.

Мероприятия, посвященные этой дате, послужили дальнейшему укреплению Профсоюза, всех его звеньев, а также развитию социального партнерства на всех уровнях.

В эти годы мы работали на основании Устава, решений X Съезда, Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 годы.

Одним из основных направлений деятельности республиканского комитета Профсоюза в отчетном периоде было и остается дальнейшее развитие социального партнерства с органами государственной власти и управления, работодателями.

Важным звеном в системе социального партнерства являются отраслевые соглашения, подготовка и заключение которых стало основной деятельностью центрального и республиканского комитетов Профсоюза.

За отчетный период увеличилось количество соглашений. В настоящее время 12 отраслевых соглашений, было 9. За прошедшие годы сложились хорошие партнерские отношения со многими министерствами и ведомствами.

У республиканской организации тесное сотрудничество с Государственным Собранием Республики Марий Эл. Удалось заключить соглашение о сотрудничестве с Администрацией Главы Республики Марий Эл.

Инициативу по заключению отраслевых соглашений реском Профсоюза берет на себя и старается охватить ими максимальное число работающих членов Профсоюза. Эта работа ведется на протяжении ряда лет, и с каждым годом соглашения совершенствуются как в структуре, так и по содержанию.

Сегодня заключенные соглашения распространяются на 3815 работников, в том числе 2811 (77,1%) членов Профсоюза.

Республиканский комитет Профсоюза ведет постоянный контроль за выполнением отраслевых соглашений. Ход их реализации ежегодно рассматривается на президиуме. Реском

Профсоюза добивается, чтобы в министерствах и ведомствах итоги выполнения соглашений рассматривались на заседаниях коллегий, совещаниях, собраниях по проведению итогов за год. Мы добились того, что ежегодно руководители министерств, ведомств направляют в реском Профсоюза информацию о ходе выполнения обязательств соглашений.

Ключевая роль в защите интересов наемных работников принадлежит коллективному договору.

Коллективно-договорная кампания в профсоюзных организациях проводится в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Марий Эл, содержащими нормы трудового права.

В настоящее время из 55 учреждений, где имеются профсоюзные организации, в 53 действуют коллективные договоры. Они распространяются на 4260 (89,6%) работающих в отраслях, 2950 членов Профсоюза, что составляет 90,7%.

И можно сказать, что, выполняя Программу действий Профсоюза, реализуя принципы социального партнерства, мы все вместе добились некоторых результатов в обеспечении защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза через заключенные отраслевые соглашения и коллективные договоры.

Развитие всех уровней социального партнерства позволило успешнее решать вопросы регулирования труда и отдыха, оплаты труда, занятости, создания безопасных условий трудовой деятельности членов Профсоюза, их правовой защищенности.

Работодатели в основном обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Республиканский комитет Профсоюза оказывает методическую и практическую помощь выборным профсоюзным органам первичных организаций, работодателям при разра-

ботке коллективных договоров с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации, проводит обучение профактива, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда, предоставлением государственным гражданским служащим и работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Ежегодно мы принимаем участие в республиканском конкурсе на лучший коллективный договор года. В отчетном периоде призерами этого конкурса стали коллективные договоры санатория «Кичиер», Савинского детского дома-интерната, Красногорского дома-интерната, 4-го отряда Федеральной противопожарной службы по Республике Марий Эл, Уголовно-исполнительной инспекции по Республике Марий Эл.

Вместе с тем проблемы в социальном партнерстве продолжают иметь место. Низкая численность профсоюзных организаций или их отсутствие в отраслевых структурах существенно влияет на возможность заключения отраслевых соглашений.

В ряде учреждений коллективные договоры заключаются с представительными органами работников с нарушением трудового законодательства.

Основные проблемы, возникающие при заключении соглашений и коллективных договоров – это отсутствие собственных средств на финансирование дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и гарантий для работников, гражданских служащих, строгая регламентация на уровне законов и иных нормативных правовых актов прав работников, прежде всего в вопросах оплаты труда, режима труда и отдыха, социальных гарантий, что не позволяет регулировать через соглашения и коллективные договоры многие вопросы социально-трудовых отношений.

Республиканский комитет Профсоюза важное значение придает правозащитной работе. Мы не можем не признать, что права работников, наших членов Профсоюза, и в некоторой

степени и права Профсоюза ущемляются. Это подтверждают факты наших проверок в рамках контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и иных нормативно-правовых актов.

В отчетном периоде было проведено 137 проверок, часть из них совместно с прокуратурой и специалистами Гострудинспекции. Выявлено 94 нарушения, направлено работодателям 27 требований об устранении нарушений трудового законодательства, и надо отметить, что подавляющее большинство было выполнено.

Мы откликаемся на любые сигналы о нарушениях трудового законодательства. За пять лет к нам с заявлениями и жалобами по этим вопросам обратились свыше 100 членов Профсоюза. Все обращения рассмотрены в установленном порядке. Более 300 членов Профсоюза приняты на личном приеме и практически все вопросы, находящиеся в компетенции республиканского комитета Профсоюза, решены положительно, по другим вопросам оказано содействие.

В правозащитной работе мы основное внимание уделяем профилактике правонарушений, досудебному рассмотрению трудовых споров, устранению возникающих разногласий усилиями внештатных правовых инспекторов труда, совместных комиссий в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров, оказанию бесплатной юридической помощи, консультациям членам Профсоюза, обучению профсоюзного актива формам и методам работы по осуществлению контроля в условиях действия Трудового кодекса, Закона о Профсоюзах, информированию органов исполнительной власти.

Республиканский комитет Профсоюза регулярно проводит обучающие семинары с представителями профсоюзных организаций с привлечением специалистов Профобъединения Республики Марий Эл, Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл, министерств и ведомств надзорных

органов, на которых даются разъяснения по действующему трудовому законодательству, особенностям применения нормативных правовых актов в области трудовых и связанных с ними отношений.

Результаты профсоюзного контроля, итоги и практика работы обсуждаются на заседаниях президиума республиканской организации Профсоюза. Полагаю, что сложившуюся практику правозащитной работы надо продолжать совершенствовать, учитывая большую полезность нашей юридической помощи членам Профсоюза. При этом применять новые формы, которые в свою очередь дополнили бы уже наработанный опыт.

Следующее важное направление, над которым работает республиканский комитет Профсоюза, – это охрана труда, защита прав и интересов членов Профсоюза, сохранение жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности.

С целью эффективного решения проблем охраны труда продолжается взаимодействие с Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл, Государственной инспекцией труда, участие представителей профсоюзных органов в работе межведомственной комиссии и координационных советов.

В практику работы большинства учреждений вошло составление комплексных планов, соглашений по улучшению условий и охраны труда, которые являются приложением к коллективным договорам и соглашениям.

Республиканским комитетом Профсоюза с привлечением специалистов Профобъединения Республики Марий Эл, внештатных инспекторов труда ежегодно проводятся проверки состояния охраны труда в учреждениях.

В основном они направлены на контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства об охране труда, обеспечению работающих нормальными соответствующими условиями труда, организацию обучения и инструктированию работников и правильное расследование несчастных случаев

на производстве, выработку мероприятий по сокращению производственного травматизма.

Республиканским комитетом Профсоюза были приняты меры по увеличению внештатных правовых и технических инспекторов труда, расширению круга уполномоченных по охране труда, увеличению числа представителей Профсоюза в совместных комиссиях.

С их помощью в 2015–2019 годах было организовано 134 проверки, часть из них – совместно с органами государственного надзора и контроля. При этом выявлено 62 нарушения.

Периодически вопросы улучшения условий и охраны труда в учреждениях выносятся на рассмотрение заседаний выборных профсоюзных органов. На них, как правило, акцентируется внимание на ходе выполнения обязательств по коллективным договорам и соглашениям, в том числе и по вопросам охраны труда.

Оказывается методическая и практическая помощь профсоюзным организациям в разработке мероприятий по коллективным договорам и соглашениям по охране труда, анализируется и обобщается практика работы профкомов.

В связи с принятием Закона «О специальной оценке условий труда» профсоюзные органы активно включились в работу по реализации этого закона.

По данному вопросу был организован и проведен специальный обучающий семинар с председателями профсоюзных организаций.

На прошлой отчетно-выборной конференции 11 марта 2015 года республиканский комитет был избран в количестве 21 человека. Большинство членов рескома являются председателями профсоюзных организаций и, несмотря на загруженность по основной работе, много внимания и времени уделяют деятельности как своей организации, так и республи-

канского комитета Профсоюза. От имени республиканского комитета Профсоюза хочу сказать всему нашему активу, председателям профсоюзных организаций огромное спасибо за активную, настойчивую работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

О работе республиканского комитета Профсоюза по основным направлениям профсоюзной жизни мы ежегодно информируем профсоюзный актив на заседаниях комитета, семинарах-совещаниях.

За отчетный период нами подготовлено и проведено 31 заседание президиума республиканской организации Профсоюза. На заседаниях республиканского комитета Профсоюза и Президиума рассмотрен широкий круг вопросов, касающихся деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов.

Регулярно организовывались семинары, совещания по различным вопросам профсоюзной жизни, трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда, пенсионного и социального обеспечения и другим.

Проводились стажировки вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

В установленные сроки рассмотрены письма и обращения профсоюзных организаций, членов Профсоюза, материалы о поощрении профсоюзных активистов, об оказании материальной помощи.

На 1 января 2020 года республиканская организация Профсоюза объединяет 3328 членов Профсоюза. Среди них 802 (24,2%) члена Профсоюза моложе 35 лет, 2338 (70,5%) – женщины. Охват профсоюзным членством составляет 76,7%.

В 2019 году 29 первичных профсоюзных организаций сохранили и увеличили численность членов Профсоюза.

Среди 55 председателей первичных профсоюзных организаций 45 (88,2%) – женщины, 3 (5,9%) – молодежь до 35 лет. В составе выборных органов 462 профсоюзных активиста.

Из них 364 (78,7%) составляют женщины, 130 (28,1%) – молодежь.

В структуре республиканской организации Профсоюза 3 объединенные отраслевые территориальные организации Профсоюза:

- Отделения Пенсионного фонда РФ по Республике Марий Эл;
- Главного управления МЧС России по Республике Марий Эл;
- учреждений социальной защиты населения в Оршанском районе.

2019 год был годом проведения отчетно-выборных конференций и собраний в территориальных объединенных и первичных профсоюзных организациях. С этой целью республиканским комитетом Профсоюза был проведен обучающий семинар с председателями профсоюзных организаций и председателями ревизионных комиссий.

Республиканским комитетом Профсоюза в помощь профсоюзному активу специально было подготовлено и выпущено методическое пособие по проведению отчетов и выборов в организациях Профсоюза.

28 октября 2019 года на заседании президиума республиканской организации Профсоюза рассмотрен вопрос «О ходе отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях».

В отчетном периоде численность республиканской организации Профсоюза несколько стабилизировалась. Однако, как показывает анализ положения дел, резервы и возможности для увеличения количества профсоюзных организаций и численности членов Профсоюза имеются в каждой отрасли, т.к. у нас есть отраслевые министерства и ведомства, где нет профсоюзной организации, а в некоторых учреждениях членов Профсоюза меньше половины работающих.

Вот где мы прежде всего должны поработать в предстоящий период, т.е. это главнейшая задача нового состава республиканского комитета Профсоюза и вновь избранного актива первичных профсоюзных организаций.

Как и прежде, в отчетном периоде значительное внимание было уделено информационной работе. Регулярно размещались материалы из практики работы профсоюзных организаций в газете «Профсоюзный диалог», которую получают все профсоюзные организации. Организована подписка на центральную газету «Солидарность», количество экземпляров которой в отчетном периоде увеличилось с 3 до 14.

Деятельность республиканской и первичных профсоюзных организаций регулярно освещается в программе «Профсоюзные вести» на Марийском радио. За пять лет информация о нас прозвучала в 12 передачах.

Республиканским комитетом Профсоюза активно используется «Информационный бюллетень Центрального комитета Профсоюза». В отчетном периоде на страницах «Информационного бюллетеня» были опубликованы 26 материалов из практики работы профсоюзных организаций.

Республиканским комитетом Профсоюза регулярно издается информационный бюллетень тиражом от 50 до 100 экземпляров. В помощь профсоюзному активу выпускаются методические пособия, рекомендации по основным направлениям профсоюзной работы и по специальным актуальным темам.

Печатаются различные агитационно-пропагандистские листовки тиражом от 500 до 1000 экземпляров. профсоюзные организации открывают, по рекомендации рескома Профсоюза, свои сайты и страницы на сайтах министерств и ведомств.

В 2018 году по итогам республиканского конкурса, проводимого Профобъединением Республики Марий Эл, в номинации «Лучший информационный сайт» победителем стал информационный сайт первичной профсоюзной организации

Инспекции Федеральной налоговой службы по г. Йошкар-Оле, а в номинации «Лучшая агитпродукция» среди отраслевых республиканских организаций наша республиканская организация заняла I место.

По итогам 2019 года I место заняла страница в социальных сетях первичной профсоюзной организации Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл, в номинации «Лучшая публикация в газете «Профсоюзный диалог» I место заняла Ирина Лукова – председатель профсоюзной организации Уголовно-исполнительной инспекции УФСИН России по Республике Марий Эл за публикацию «На службе у справедливости».

В целом расходы на информационную работу составляют более 2%. Этого недостаточно, чтобы результативно вести всю информационно-пропагандистскую работу.

Наряду со значительным расширением традиционных форм – использование средств массовой информации (газеты, листовки, радио, профсоюзные стенды) – надо смелее выходить в самое массовое сегодня средство – в Интернет, которым пользуются большинство членов Профсоюза.

В отчетном периоде проводилась активная работа с молодежью, на которую ежегодно расходуется свыше 4% республиканского профсоюзного бюджета.

Молодые председатели профсоюзных организаций участвуют в конкурсах, учебе, проводимых Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл, Центральным комитетом Профсоюза.

Лучший опыт работы с молодежью доводится до первичных профсоюзных организаций на семинарах-совещаниях профсоюзного актива.

В 2016 году молодой председатель профсоюзной организации Комплексного центра социального обслуживания населения в Горномарийском районе Смирнова Роза Владимировна

заняла второе место в смотре-конкурсе «Лучший молодой профсоюзный лидер года», проведенном Профобъединением Республики Марий Эл. Опыт работы с молодежью данного профкома рассмотрен на заседании президиума республиканской организации Профсоюза и рекомендован первичным профсоюзным организациям для практической работы.

В 2017 году Молодежным советом Отделения Пенсионного фонда РФ по Республике Марий Эл проведен конкурс эссе «Профсоюз для меня – это...».

Победители конкурса приняли участие в конкурсе, проводимом Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл, трое из них были удостоены призовых мест.

В республиканском конкурсе «Профсоюзный мастер – 2017» победителем стал Игорь Николаевич Захаров – председатель Молодежного совета республиканского комитета Профсоюза.

В отчетном периоде настойчиво проводилась работа по реализации финансовой политики Профсоюза. Мы завершили процесс перевода первичных профсоюзных организаций на прямое кассовое обслуживание в республиканском комитете Профсоюза.

Улучшилась финансовая дисциплина, усилился контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов, их целевым использованием, выполнением утвержденного порядка их распределения, что в конечном счете способствовало финансовому укреплению республиканской организации Профсоюза.

Республиканский комитет Профсоюза ежегодно обобщает и анализирует отчетность о доходах и расходах профорганов, оказывает им методическую и практическую помощь в реализации финансовой политики.

В 2018 году финансовая работа республиканской организации была рассмотрена на заседании Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и обще-

ственного обслуживания Российской Федерации. Этому предшествовала проверка финансового отдела ЦК Профсоюза.

Необходимо отметить, что по итогам смотра-конкурса Профсоюза на лучшую региональную (межрегиональную) организацию по выполнению Программы действий Профсоюза за 2015–2017 годы в марте 2018 года республиканская организация решением Президиума Профсоюза признана победителем в своей группе.

В отчетном периоде республиканский комитет, президиум работали в тесном контакте с Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл, с отраслевыми организациями профсоюзов.

Постоянно мы получаем помощь и поддержку от Центрального комитета Профсоюза, наших соседних региональных комитетов и их руководителей. Огромное им спасибо за плодотворное сотрудничество и активную совместную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Уважаемые делегаты, участники конференции!

Наша конференция проходит в год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, 100-летия образования Республики Марий Эл. В августе 2020 года состоится XI съезд Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Наша с вами задача – достойно встретить названные события и в последующие годы приложить максимум усилий для укрепления всех звеньев Профсоюза и реализации его основных направлений работы в интересах членов Профсоюза.

Желаю вам всем успехов в этой работе!

Спасибо за внимание.

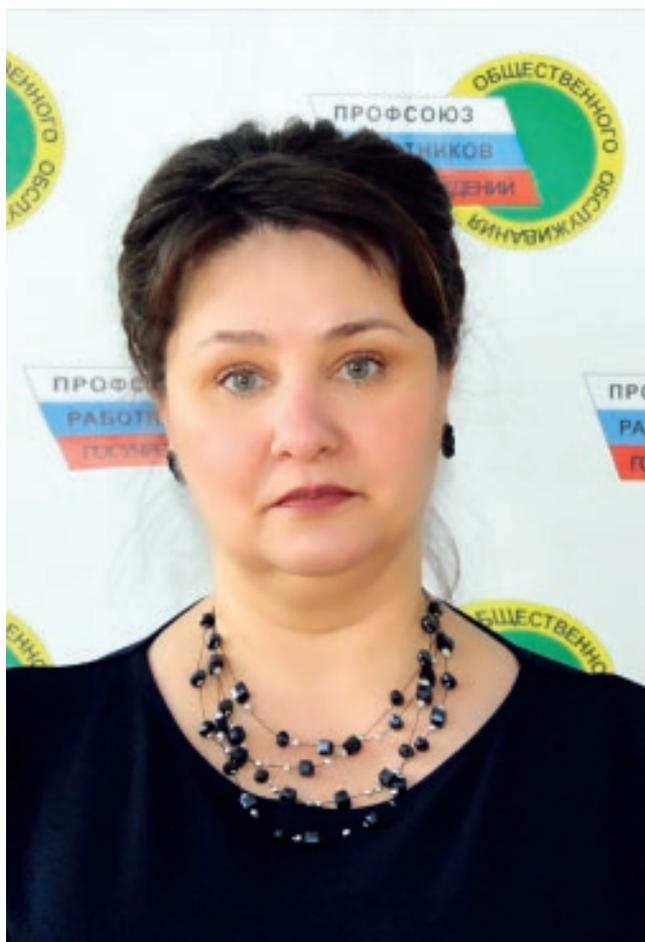
**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ АЛТАЙСКОЙ
РЕСУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
САЙМИНУ НАТАЛЬЮ КАРУЕВНУ**



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ

**НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ АДЫГЕЙСКОЙ
РЕСУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

ДЗЕНЬДЗЮК МАРИНУ ЕВГЕНЬЕВНУ



Выдержки из отчетного доклада председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза М.Е. Дзеньдзюк

Уважаемые делегаты!

Уважаемые гости конференции!

Дорогие товарищи!

Закончился очередной пятилетний период деятельности Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза. А значит, пришло время подвести и проанализировать итоги нашей работы и честно ответить себе на вопросы: каким был этот период для всех нас и для каждого лично? Что из запланированного удалось реализовать, а что нет?

Наша цель – успех! Именно такую цель мы поставили перед собой на отчетно-выборной конференции в 2015 году. Успех нашей организации в целом, успех каждой первичной организации, успех профсоюзных лидеров и каждого члена Профсоюза!

Девизом нашей работы тогда, в 2015 году, стали слова: «Наша сила – в единстве!». Прошло пять лет, и уже сегодня, в 2020-м, мы вместе определили девизом нового этапа нашей работы слова: «Единство, открытость, уверенность!».

Обретение уверенности в собственных силах, в правильности избранного пути, в будущем нашей организации – это самое главное, самое дорогое, то чего мы все вместе добились за прошедший период. Ведь именно уверенность, сила и профессионализм – это главные составляющие успеха в любой сфере деятельности!

Доказательством этому служат статистические данные: впервые за долгие годы нам удалось преодолеть негативную тенденцию падения уровня профсоюзного членства в нашей организации.

За период с 1994 по 2015 год было потеряно около 2500 человек. Мы должны знать и учитывать эту печальную статистику, чтобы дать объективную и достойную оценку результатам нашей совместной работы за последние годы. Начиная с 2015 года мы впервые добились не только стабилизации уровня профсоюзного членства, но и начала его роста.

В канун нашей отчётно-выборной конференции прошли отчёты и выборы во всех первичных организациях. Работа всех первичных профорганизаций признана удовлетворительной.

От имени президиума республиканского комитета Профсоюза хочу сказать слова самой искренней признательности и благодарности за проделанную работу нашим профсоюзным лидерам, всему профсоюзному активу, каждому из членов Профсоюза!

Но это только первый шаг, первая часть большого пути, который нам предстоит пройти в следующие 5 лет. И главная задача сегодняшней конференции – определить ключевые направления деятельности нашей организации в 2020–2025 годах, с тем чтобы закрепить первые положительные итоги нашей работы – от первичных профсоюзных организаций до республиканского комитета Профсоюза.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Ключевым механизмом решения всех возникающих проблемных вопросов должно стать систематическое эффективное взаимодействие сторон за столом переговоров. Сегодня это исключительно цивилизованный путь, признанный мировым сообществом. И здесь необходимо отметить, что Республика Адыгея в этом вопросе не уступает по уровню развития социального партнерства другим субъектам Российской Федерации. Не случайно в марте 2018 года Главой Республики Адыгея был подписан Указ о содействии профсоюзам.

Взаимодействие и взаимопонимание между работодателем и профсоюзным комитетом является, на мой взгляд, одним из основополагающих факторов успешного развития учреждения, позволяющих коллективу двигаться вперед, к достижению новых целей. У Профсоюза и работодателя единая задача – стабильная работа учреждения. Поэтому так важно именно в современных условиях развивать социальное партнерство.

Сегодня мы отмечаем, что одним из основных направлений мотивации профсоюзного членства становится обеспечение дополнительными социальными гарантиями членов Профсоюза через коллективный договор (социальные оплачиваемые отпуска в связи с заключением брака, рождением детей, смертью близких родственников, переездом на новое место жительства и т. д., поощрение работников денежными премиями в честь юбилейных дат).

Большое значение в последнее время приобретает такая функция профсоюзов, как экспертиза коллективных договоров. Ведь зачастую многие коллективные договоры составляются неграмотно, с нарушениями. Представитель работников или так называемый СТК (совет трудового коллектива) просто подписывает коллективный договор в той редакции, которую предлагает ему работодатель, как правило, скачанный из Интернета, со всеми его ошибками. А ведь грамотно составленный коллективный договор поможет избежать конфликтных ситуаций, возникающих между работодателем и трудовым коллективом.

По состоянию на 1 января 2020 года коллективные договоры заключены в 56 организациях. Действие заключенных коллективных договоров распространяется на 3955 работников, 3322 – членов Профсоюза, что составляет 92% от общего количества членов Профсоюза. На уровне первичных профсоюзных организаций стабильные результаты в проводимой коллективно-договорной кампании имели организации системы

социального обслуживания населения города и республики (охват коллективными договорами составляет 100%), организации органов местного самоуправления – 77%, системы МЧС России – 100%.

И здесь необходимо отметить, что первичные организации, не заключающие коллективные договоры, не могут в полной мере считаться активными, так как они в защите социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза не используют самого главного рычага – умения заключать договоры с работодателем. Имеет место и недооценка роли коллективного договора, отсутствие необходимой настойчивости со стороны председателей первичных организаций Профсоюза.

Конечно же социальное партнерство реализуется не только с помощью заключения коллективных договоров в организациях и учреждениях, но и через систему соглашений на федеральном, отраслевом, территориальном уровнях.

На сегодняшний день на работников нашего Профсоюза распространяются 17 отраслевых соглашений. Ежегодно информация о выполнении соглашений направляется в ЦК Профсоюза и работодателям. Говоря об итогах выполнения соглашений, можно сказать, что взаимоотношения Профсоюза с социальными партнерами выдержали испытание временем и только вместе мы смогли сохранить взаимопонимание, взаимодействие и даже улучшили и укрепили их. Я надеюсь, что и дальше мы будем так же эффективно взаимодействовать и развивать наше партнерство.

Новому составу республиканского комитета, профсоюзному активу необходимо научиться, действуя в правовом поле, умело, эффективно и грамотно использовать права и механизмы для успешной реализации своих функций при заключении коллективных договоров и активизировать работу по социальному партнерству, осуществлять контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров.

Успешность деятельности любой организации определяется ее организационным единством, работоспособной структурой, эффективными финансовыми, кадровыми и информационными ресурсами.

Мы все хорошо помним годы, когда основой отчетности различных организаций, включая общественные, было количество проведенных заседаний и мероприятий различного характера. Это время ушло навсегда. Сегодня главным показателем становится эффективность профсоюзной работы, проводимой на всех уровнях – от первичной профсоюзной организации до ФНПР.

И нет более точной оценки эффективности нашей работы, чем уровень профсоюзного членства в каждой из организаций. Это показатель уровня удовлетворенности членов Профсоюза уровнем и качеством нашей работы, объективный показатель оценки деятельности Профсоюза в целом.

Ведь что такое Профсоюз? Это объединение работников, созданное для самозащиты своих прав, и в первую очередь тех, которые возникают в связи с трудовым процессом.

Что важно членам Профсоюза? Им важен результат. Нет результата – нет позитивной оценки деятельности профсоюзной организации.

Поэтому обеспечение высокой степени авторитета и привлекательности нашей организации для работников было и остается одной из главных задач в предстоящий период.

Но решение этой задачи абсолютно невозможно без надежного обеспечения постоянного и высокого уровня информированности членов Профсоюза о деятельности ФНПР, ЦК, республиканского комитета и первичных организаций Профсоюза.

Чрезвычайно важным вопросом стало также формирование многовекторной системы экономических преимуществ для членов Профсоюза.

Наступило новое время – время рыночной экономики. И не учитывать этого – значит остаться далеко в прошлом и перестать соответствовать имеющей место реальности. Поэтому мы реализуем на практике абсолютно точную идеологию организации профсоюзного движения на современном этапе – гармоничное сочетание осознанного профсоюзного членства с созданием широкой и эффективно действующей системы экономических преимуществ для членов Профсоюза.

Также одним из важных направлений работы остается сегодня обеспечение высокого уровня правовой защищенности членов Профсоюза, их твердая уверенность в том, что они найдут должную защиту в Профсоюзе. И мы должны четко понимать и отдавать себе отчет в том, что существующий уровень правовой защищенности требует очень серьезного усиления.

Ключевой задачей остается и формирование эффективного кадрового резерва председателей профсоюзных организаций всех уровней из числа членов Профсоюза, которые потенциально готовы стать руководителями.

Но следует помнить, что при всей многовекторности направлений деятельности республиканской организации Профсоюза самое главное заключается в том, чтобы каждый член Профсоюза чувствовал реальную заботу о себе, ощущал возможность получения заинтересованной, необходимой и эффективной помощи в каждой трудной ситуации, не оставался один на один со своими проблемами.

Но, прежде чем характеризовать систему профсоюзной работы и анализировать ее проблемные точки, необходимо остановиться на том, что представляет собой сегодня наша организация.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Общая численность Адыгейской республиканской территориальной организации Общероссийского профессионального

союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 01.03.2020 составляет 3603 человек, количество первичных профсоюзных организаций – 70.

На 01.03.2020 охват профсоюзным членством в целом по организации составил 58%, что ниже показателя за предыдущие периоды.

В структуру республиканской организации входят 2 объединенные отраслевые организации и 50 первичных организаций. В период с 2015 по 2020 год вновь созданы: 1 объединенная и 16 первичных профорганизаций.

Членами Профсоюза являются работники более 9 министерств и ведомств. Наибольшее количество членов Профсоюза по-прежнему составляют работники учреждений социальной защиты населения (около 50% от общего количества членов Профсоюза). Активно проводилась работа с главами сельских поселений, что привело к увеличению профсоюзного членства среди администраций муниципальных образований республики на 17 профорганизаций.

Такое увеличение профсоюзной численности позволило нам увеличить аппарат рескома до 4 человек.

Одной из ключевых задач, стоящих перед специалистами аппарата, было и остается обеспечение существенного снижения нагрузки на неосвобожденных председателей ППО по всем приоритетным направлениям деятельности Профсоюза (по информационной работе, работе с молодежью, обучению профактива, развитию и использованию системы «Профдисконт», вопросам труда и заработной платы, охраны труда, по развитию социального партнерства, спортивно-оздоровительной, культурно-массовой работе и др.).

Сегодня каждый работник аппарата четко понимает, что основная цель работы – это оказание каждодневной требуемой практической помощи по всем без исключения вопросам –

вопросам организации и обеспечения деятельности в соответствии с требованиями Трудового кодекса, взаимодействия с руководителями учреждений, постановки эффективной информационной работы в коллективе, работы с молодежью, формирования профсоюзного кадрового резерва, мотивации профсоюзного членства, многим другим вопросам.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Следующее направление, на котором я хотела бы остановиться – это кадровая работа. Эффективная кадровая работа – это стратегическая задача, залог уверенного развития и успешного будущего нашей организации.

В рамках осуществления кадровой и молодежной политики в АРТО Профсоюза был сформирован резерв кадров на председателя организации. В резерве состоят 2 человека – молодежь до 40 лет. Кадровый резерв был утвержден на заседании рескома от 22 марта 2016 года.

Во всех первичных профсоюзных организациях также имеется кадровый резерв на должность председателя.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В следующей части моего доклада я хочу затронуть одно из самых необходимых для профсоюзной деятельности направлений – информационной работы. Сегодня мы понимаем, что просто добросовестно и в полном объеме выполнять свои уставные задачи недостаточно. Теперь, чтобы эффективно защищать права и представлять интересы членов Профсоюза, любой профсоюзной организации необходимо постоянно бороться за сохранение численности и как следствие финансовую стабильность организации.

Эффективная информационная работа позволит повысить и сохранять долгое время высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых

напрямую зависит и авторитет организации в глазах администрации, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Она позволит избежать появления так называемого эффекта «неосознанного членства», когда работники, не задумываясь, вступают в ряды профсоюзной организации, а в некий критический момент массово из нее выходят.

Информационная работа, которая не является основным, уставным направлением профсоюзной деятельности, является очень актуальной и приоритетной для профсоюзных организаций.

С 2015 года республиканский комитет активно использует в своей работе сайт. Он служит для знакомства с нашей профсоюзной организацией и позволяет найти ответы на конкретные вопросы каждого члена Профсоюза. В 2019 году произошла модернизация сайта, появились изменения в структуре, созданы новые разделы. В наполнении разделов сайта участвуют все сотрудники аппарата, они следят за актуальным содержанием закрепленных за ними разделов, предлагают новые методы подачи информации, что делает сайт организации привлекательным и информационно наполненным. Новостная лента сайта знакомит с наиболее важными событиями профсоюзных организаций.

Новые интернет-технологии задействованы для работы онлайн и в социальных группах ВКонтакте, Инстаграмм и др., созданы группы для председателей ППО, членов Молодежного совета в WhatsApp.

В последние годы республиканским комитетом стало больше уделяться внимания одному из важных направлений информационной политики – изготовлению и распространению имиджевой продукции, в основе которой лежит фирменный стиль Профсоюза. Папки, блокноты, ручки, буклеты, листовки – и это не полный список той продукции, которую готовит аппарат рескома. Практически все публичные выступления

сопровожаются мультимедийными презентациями. Значительная часть информационной работы осуществляется в рамках постоянно действующих семинаров для профсоюзного актива. Республиканский комитет осуществляет постоянную фото- и видеofиксацию важнейших событий профсоюзной жизни. Сегодня мы имеем возможность все мероприятия комитета обеспечивать современным звуковым и проекционным оборудованием. Все это позволило участвовать в инновационных проектах ЦК Профсоюза – онлайн-заседаниях ЦК Профсоюза, видеоконференциях.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Все мы помним простую истину – без молодежи ни одна организация в мире не имеет будущего. Работа с молодежью является одним из важных направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения. Поэтому мы традиционно уделяем очень большое внимание развитию профсоюзного движения среди молодежи.

По состоянию на 01.03.2020 Адыгейская республиканская организация Профсоюза объединяет 1407 членов Профсоюза в возрасте до 35 лет, что составляет 40% от общей численности членов Профсоюза республиканской организации. В составе профкомов молодежи – 107 человек, или 40% от общего количества членов профкомов.

Для координации деятельности молодежных структур республиканской организации Профсоюза и выработки предложений по вопросам реализации молодежной политики в 2015 году был создан и активно вел свою деятельность постоянно действующий Молодежный совет, в который вошли наиболее активные представители молодежных структур нашей организации. Постановлением президиума рескома утверждено Положение о Молодежном совете. В отчетный период проводилась планомерная работа по созданию молодежных

комиссий (советов) в первичных профсоюзных организациях, а также по созданию эффективного кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из состава молодых работников в возрасте до 35 лет.

С 2016 года проводятся профсоюзные молодежные форумы, в которых приняли участие около 150 молодых членов Профсоюза.

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Сегодня, подводя итоги нашей работы за прошедший пятилетний период, особое внимание хочу уделить обучению профсоюзных кадров и актива. Основная цель профсоюзного образования – это переход на качественно новый уровень подготовки профсоюзных кадров и актива, формирование у них навыков и умений для успешного решения задач, стоящих перед профсоюзами. Это и повышение уровня знаний и деловой квалификации, содействие эффективному обеспечению представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза и развитию профсоюзного движения в целом. Всего всеми формами обучения за отчетный период охвачено 1200 человек из числа профсоюзного актива, что составляет 34%.

Ежегодно в нашей организации проводятся обучающие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций, молодежных лидеров, профсоюзного актива. Обучение идет в соответствии с утвержденным планом. В этой работе главным вопросом остается актуализация тем семинара, формирование плана на последующие годы на основе заявок первичных организаций. Мы стараемся подбирать именно те темы для семинаров, которые актуальны здесь и сейчас.

Отдельным вопросом стоит обучение вновь избранного профсоюзного актива. Так, в 2019 году обучение этой категории прошло в рамках впервые организованного семинара-

совещания для председателей первичных профсоюзных организаций. На семинаре поднимались темы организационной работы, мотивации профсоюзного членства, правовые вопросы, вопросы охраны труда, финансовая работа. Особенно важным моментом для вновь избранных председателей стал опыт работы коллег, имеющих большой стаж профсоюзной работы.

Большое значение придается разработке методических материалов, информационных буклетов и листовок по отдельным вопросам. Рассматриваем мы и такую новую форму обучения, как дистанционное обучение профактива. Надеюсь, что уже с 2020 года мы будем внедрять эту новую для нас форму обучения, что чрезвычайно актуально для первичных профсоюзных организаций, расположенных в удаленных районах республики.

ПРАВозащитная работа

Важным направлением профсоюзной деятельности является правозащитная работа. Республиканский комитет, президиум, комитеты первичных организаций Профсоюза уделяют большое внимание усилению правозащитной работы, организации контроля за соблюдением законодательства о труде, а также о правах и гарантиях деятельности Профсоюза.

В отчетном периоде защита социально-трудовых прав работников как одна из основных целей деятельности республиканского комитета Профсоюза велась по различным направлениям:

1. Организация консультирования и правовой помощи членам Профсоюза в республиканском комитете.

Консультирование по правовым вопросам становится одной из самых востребованных форм работы рескома. Правовые консультации дает как квалифицированный правовой инспектор Федерации профсоюзов Республики Адыгея, так и внештатный правовой инспектор нашей организации.

Анализируя правозащитную работу более сильных профсоюзов, мы видим, что одной из эффективных форм оказания правовой помощи зарекомендовало себя проведение выездных консультаций юристов в организации, что дает возможность членам Профсоюза консультироваться без отрыва от работы.

2. Роль сайта республиканской организации в консультационной работе.

В предстоящий период планируется повысить эффективность использования сайта в консультационной работе путем активизации использования формы обратной связи, с тем чтобы члены Профсоюза могли в оперативном режиме задавать интересующие вопросы, ответы на которые спустя некоторое время будут высылааться по электронной почте.

ОХРАНА ТРУДА

Республиканский комитет Профсоюза в своей повседневной работе уделял большое внимание вопросам охраны труда и здоровья, безопасности членов Профсоюза как одному из направлений деятельности по осуществлению защитных функций.

Приоритетными направлениями работы по охране труда являлись:

– защита социальных гарантий работников в области охраны труда;

– предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний;

– оперативное реагирование на жалобы и заявления членов Профсоюза о нарушении трудовых прав работников со стороны работодателей;

– оказание методической помощи ППО по вопросам заключения колдоговоров и соглашений по охране труда, организации общественного контроля за состоянием охраны труда;

– организация обучения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов и членов совместных комиссий по охране труда.

В настоящее время уполномоченные по охране труда профкомов имеются в 50 организациях. Общая численность уполномоченных по охране труда Профсоюза составляет 53 человека. Одной из главных функций уполномоченных является осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за результатами проведения СОУТ. В республиканском комитете избрана и работает комиссия по охране труда, избран внештатный инспектор труда. Также большую методическую и практическую помощь оказывает главный технический инспектор Федерации профсоюзов Республики Адыгея С.С. Бегдаш. Ежеквартально осуществляются проверки учреждений, организаций с целью оказания практической помощи. При выявлении нарушений по технике безопасности предъявляются требования по их устранению.

По результатам работы за успехи, достигнутые в осуществлении общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников, способствовавшие улучшению условий труда и быта, наши представители занимали почетные призовые места в конкурсе уполномоченных по охране труда, проводимых Федерацией профсоюзов Республики Адыгея.

За отчетный период не произошло несчастных случаев с тяжелым или летальным исходом.

Задача республиканского комитета, первичных организаций Профсоюза – добиться того, чтобы в каждой первичной организации был организован общественный контроль за охраной труда, а для этого должны быть избраны уполномоченные по охране труда во всех учреждениях и организациях и созданы совместные комиссии по охране труда, где их нет. И тем самым активизировать деятельность по осуществлению общественного контроля за охраной труда.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Работа Профсоюза в сфере социальной защиты – один из главных показателей реальной заботы организации о своих членах. Она никогда не бывает абсолютно достаточной – необходим постоянный поиск новых форм и методов, неформальных подходов к этой работе.

Организация и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы по-прежнему занимает лидирующее место среди мотивационных факторов.

Организация работы по оздоровлению членов Профсоюза осуществляется в рамках системы экономических преимуществ для членов Профсоюза – «Профдисконт» и «Профкурорт». С 2017 года по системе «Профдисконт» было заключено 4 соглашения с санаториями, пансионатами и базами отдыха на предоставление скидки на приобретение путевок членам Профсоюза и членам их семей до 20%. В 2019 году республиканским комитетом было принято решение о дополнительной скидке в размере 25% для членов Профсоюза, пользующихся услугами «Профкурорта» Адыгеи.

С целью формирования положительного имиджа республиканской организации, организации досуга членов Профсоюза, популяризации здорового образа жизни, развития творческих способностей молодежи в отчетный период были организованы и проведены следующие культурно-массовые мероприятия:

- конкурсы профессионального мастерства,
- праздники для детей членов Профсоюза, идущих в первый класс,
- профсоюзные уроки,
- семейные конкурсы,
- спартакиады.

За отчетный период общая сумма оказания материальной помощи членам Профсоюза составила около 6 миллионов рублей. Проведенный анализ показал, что необходима четкая

регламентация вопросов оказания материальной помощи на всех уровнях. Постановлением президиума республиканского комитета было утверждено новое Положение о порядке и размерах оказания материальной помощи из уже действующего фонда «Солидарность».

Говоря о безусловном приоритете осознанного профсоюзного членства как исторической основы профсоюзной идеологии, нельзя закрывать глаза на все чаще звучащие вопросы (и в большинстве случаев – не от членов Профсоюза): «А что я получу взамен 1% моих членских профсоюзных взносов?». Не замечать этого, замалчивать реально существующую проблему, возникшую в условиях рыночной экономики, – значит проявить слабость, что абсолютно недопустимо в современных условиях. Поэтому с 2015 года мы начали большую работу по формированию широкой системы экономических преимуществ для членов Профсоюза, которая была бы недоступна для работников, не состоящих в рядах нашей организации. Что абсолютно справедливо.

В основе создаваемой системы экономических преимуществ – наше абсолютное превосходство перед любыми другими юридическими лицами на потребительском рынке.

Результатом стала реальная для каждого члена Профсоюза возможность постоянного пользования созданной и продолжающей развиваться системой наших экономических преимуществ, позволяющей обеспечить ежемесячный возврат денежных средств в объеме, значительно превышающем размер 1% профсоюзного взноса.

Это большая и значимая победа, но останавливаться нельзя. Система должна постоянно расти, и комитет будет очень признателен за ваши предложения о заключении новых соглашений с организациями, которые вам интересны и экономически значимы.

Система экономических преимуществ для членов Профсоюза «Профдисконт». Система на сегодняшний день включает 18 соглашений с организациями, дающими членам Профсоюза скидки от 10 до 20% по более чем 6 направлениям, а именно: отдых, лечение, здоровье, товары, медицинские услуги и т. д. На сегодняшний день у членов Профсоюза есть возможность отдохнуть и поправить свое здоровье с 10–20-процентным дисконтом в санаториях, пансионатах, базах и домах отдыха, туристско-оздоровительных комплексах. Своей задачей в предстоящий период мы ставим расширение списка партнеров.

Предложения СКО «Профкурорт» для членов Профсоюза и членов их семей.

Продолжает свое развитие система «Профкурорт» ФНПР (374 пансионата и санатория в различных регионах Российской Федерации, включая Краснодарский край (в т. ч. Сочи) и Кавказские Минеральные Воды) со скидкой в 20% для членов Профсоюза и их семей.

В рамках культурного досуга республиканский комитет Профсоюза возмещает расходы на билеты для членов Профсоюза на различные спектакли и концерты со скидкой до 60%.

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Создание надежного экономического фундамента – одно из ключевых условий обеспечения нашей уверенности в завтрашнем дне и формирования реальной независимости организации от возможных проблемных финансовых ситуаций.

Сравнительный анализ бюджета республиканской организации Профсоюза за период с 01.01.2015 по 01.01.2020 показал, что доходная часть бюджета выросла на 60%, соответственно увеличилась и расходная часть бюджета.

Увеличение доходной части бюджета свидетельствует о постепенном, но неуклонном движении по формированию надежного экономического фундамента деятельности республиканской организации Профсоюза.

Уважаемые участники конференции!

Наша конференция завершает отчетно-выборную кампанию в республиканской организации Профсоюза.

Мы впервые за долгие годы преодолели негативную и печальную тенденцию ежегодного падения уровня профсоюзного членства и добились начала его роста. Это главный результат отчетного периода.

Что предстоит сделать в 2020–2025 годах?

1. В полной мере реализовать имеющиеся в настоящее время условия по укреплению и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

2. Организовать мониторинг ситуации в части состояния социального партнерства в организациях и учреждениях, относящихся к нашему Профсоюзу.

3. Продолжить формирование эффективного кадрового резерва на всех уровнях республиканской организации Профсоюза и организовать его активное вовлечение в практическую деятельность.

4. Обеспечить полное и своевременное доведение информации о результатах деятельности профсоюзных организаций всех уровней до всех членов Профсоюза и работников учреждений, гарантировав возможность реального участия работников в управлении организациями в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ.

5. Завершить подготовку и подписать новые Отраслевые соглашения.

У нас есть все для успешного решения поставленных задач – четкое понимание механизмов их эффективного решения,

воля, уверенность, требуемый кадровый потенциал и должный уровень профессиональной подготовки.

А это ключевой фактор обеспечения нашего единства, солидарности и полной уверенности в дальнейшем развитии и успешном будущем нашей организации, обладающей чрезвычайно большим потенциалом.

В заключение своего выступления хочу еще ненадолго задержать ваше внимание. Как вы знаете, в преддверии нашей конференции мы провели онлайн-опрос, который состоял из трех блоков:

- КАК ДОБИТЬСЯ НОВОВВЕДЕНИЙ В ПРОФСОЮЗЕ;
- ХАРАКТЕРИСТИКИ СИЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА;
- «НЕКОТОРЫЕ» ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРОБЛЕМЫ.

По итогам голосования мы получили следующие результаты:

Большинство опрошенных считают, что добиться нововведений в Профсоюзе можно, если:

1. Приветствовать идеи, идущие снизу (68%).
2. Создавать команды, выделять им ресурсы, и пусть они начинают экспериментировать (64%).
3. Стимулировать и поощрять горизонтальный обмен информацией (36%).
4. Хвалить людей за их активность (36%).

Характеристиками сильного Профсоюза большинство опрошенных считают:

1. Имеет четкие ценности, которые доводятся до самых широких масс (47%).
2. Одержим выяснением того, что хотят его члены, и стремится быстро, надежно и качественно реализовать эти услуги (42%).
3. Сосредоточен на реализации своих основных функций (36%).

4. Предоставляет своим членам простор для самовыражения и самостоятельность во внедрении нового (36%).

«Некоторыми» профсоюзными проблемами большинство опрошенных считают:

1. Лидеры собирают информацию и «сидят» на ней (44%).
2. Отсутствие четкого стратегического направления (33%).
3. Очень низкая скорость реагирования. Новшества медленно созревают и медленно внедряются (33%).
4. Принцип «один размер годится на всех» (33%).

Результаты опроса показывают реальную картину работы не только нашего Профсоюза, но и профсоюзного движения в целом. Новому составу республиканского комитета предлагаю принять эти результаты к сведению и постараться при планировании работы на следующую «пяtilетку» учесть все эти замечания.

Желаю вам доброго здоровья, сплоченности и дружбы в коллективах, активной жизненной позиции в защите прав и интересов работников нашего Профсоюза.

Счастья и успехов вам!

Спасибо за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КИРОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ЯМБАРЫШЕВА ЛЕОНИДА ГРИГОРЬЕВИЧА**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Кировской областной организации Профсоюза
Л. Г. Ямбарышева**

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Внеочередная конференция областной организации Профсоюза прошла в апреле 2017 года, на ней были рассмотрены вопросы по всем основным направлениям деятельности профсоюзных организаций за период с 2015 года. В связи с этим сегодня, на очередной, XXX конференции областной организации, нам предстоит подвести итоги работы за период с апреля 2017 года. Это период работы обновленных составов областного комитета Профсоюза и президиума областной организации, а также обновленного состава штатных сотрудников аппарата обкома.

Думаю, все вы помните наши первые коллегиальные решения 2017 года о том, что предстоит делать. Делать всем: и освобожденным сотрудникам, и профсоюзному активу, чтобы остановить наметившиеся в последние годы негативные тенденции в нашей организации.

И прежде всего эти решения касались активизации нашей работы по организационному укреплению Профсоюза.

За 3 года нам удалось создать 55 новых первичных организаций.

В 2017 году – 11, в 2018-м – 25, в 2019-м – 19 организаций. В члены Профсоюза за 3 года вновь принято 2134 человека, 2017 год – 864, 2018-й – 635, 2019-й – 635 человек.

Доходы областной организации Профсоюза за этот период выросли с 5,7 миллиона рублей до 10,1 миллиона, заметно увеличились финансовые возможности организации.

На 01.01.2020 Кировская областная организация Профсоюза объединяет 4481 члена Профсоюза, членов Профсоюза

до 35 лет – 1162 человека (26% от общего числа членов Профсоюза), женщин – 1969 (44%).

Областная организация объединяет 133 первичные, 12 районных и 3 объединенных отраслевых организаций Профсоюза, в штате обкома – 3 человека, председатели районных и первичных профорганизаций ведут работу на общественных началах.

Уважаемые коллеги!

Так совпало, что каждый год из трех отчетных – 2017-й, 2018-й и 2019-й – в плане профсоюзной работы был особенным.

2017 год – был объявлен ФНПР Годом профсоюзной информации в России, 2018-й – год 100-летия Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Год охраны труда в профсоюзах Кировской области.

2019-й – год 100-летия нашей областной организации и Год молодежи в профсоюзах Кировской области. Именно с учетом этих событий планировалась работа Профсоюза и реализовывались текущие мероприятия и проекты.

В основу работы Кировского обкома Профсоюза заложены решения X Съезда Профсоюза, Программа действий Профсоюза на 2015–2020 годы, решения предыдущей областной конференции.

Каковы результаты по основным направлениям профсоюзной работы за 3 года?

Развитие социального партнерства

Все мы понимаем, что наш Профсоюз специфический, в нем состоит очень большое количество государственных служащих, гражданских служащих, которые не могут бастовать открытым способом, да и вообще их протестные настроения могут повлечь нестабильность в обществе. Поэтому главный инструмент нашего Профсоюза – социальное партнерство, ведение цивилизованного диалога с работодателем в рамках существующего законодательства.

Председатель областной организации Профсоюза на регулярной основе проводил рабочие встречи с руководителями областных министерств и ведомств. За 2017–2019 годы такие встречи проведены со всеми руководителями муниципальных образований.

Профсоюзный актив областной организации участвовал в рабочих встречах с руководителями Законодательного Собрания, руководством Министерства финансов области. Председатель один раз в месяц участвует в работе депутатской комиссии по взаимодействию с институтами гражданского общества. Появилась еще одна возможность высказать позицию Профсоюза, в т. ч. по областным законопроектам и социальным программам.

Председатель является членом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также входит в состав общественных советов и комиссий при Министерстве социального развития Кировской области, при областном отделении ПФР и территориальном управлении Росгвардии.

В январе 2019 года профсоюзный актив областной организации встретился с Губернатором региона Игорем Васильевым.

На встрече были обсуждены вопросы развития социального партнерства Профсоюза и органов власти региона, а также текущие проблемы, которые волнуют членов Профсоюза, и конкретные предложения профсоюзных активистов. По итогам встречи Губернатором подписан протокол с поручениями в адрес областных министерств.

Что из этих поручений уже выполнено:

1. Выделение средств из областного бюджета на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза практически реализовано. В проекте бюджета на эти цели запланировано 5 миллионов рублей.

2. В стадии решения вопрос повышения оплаты труда работникам КОПСС. В областном бюджете на 2020–2022 годы, в т.ч. с учетом предложений областной организации Профсоюза работников госучреждений, предусмотрены дополнительные финансовые средства для доведения средней заработной платы работников КОГКУ «Кировская областная пожарно-спасательная служба», непосредственно принимающих участие в тушении пожаров, до 25,28 тысячи рублей с учетом индексации оплаты труда с 01.10.2019 на 4,3% (по итогам 9 месяцев 2019 года – 19900 руб.).

3. Постановлением Правительства области № 609-П внесены изменения в нормативы по содержанию органов местного самоуправления, за счет этого у муниципальных образований появилась возможность изменять показатель ЕДП (единовременного денежного поощрения) и немного увеличить денежное содержание отдельных категорий муниципальных служащих.

4. В протоколе прямо рекомендовано предусматривать средства на социально-культурные мероприятия по коллективным договорам (ст. 25 НК РФ). Данный пункт вошел и в трехстороннее соглашение, согласно которому определен размер средств (до 0,15% от ФОТ).

В текущем периоде действует 8 отраслевых соглашений, заключенных обкомом Профсоюза с областными министерствами, управлениями и ведомствами:

- УМВД по Кировской области;
- УФСИН по Кировской области;
- Главное управление МЧС России по Кировской области;
- Региональное отделение ДОССАФ;
- Управление госслужбы занятости населения Кировской области;
- Территориальный орган Федеральной службы госстатистики по Кировской области;

- Управление ФССП по Кировской области;
- Министерство социального развития Кировской области.

Отраслевыми региональными соглашениями охвачено 2533 членов Профсоюза – 59% от численности работающих членов Профсоюза.

84 первичные организации из 133 (63% от всех) заключили коллективные договоры, в т. ч. действие коллективных договоров распространяется на 7991 человека, ими охвачено 3202 членов Профсоюза – 75% от общего числа работающих членов Профсоюза. 49 первичек из 133 (в т. ч. 19 созданных вновь и работающих менее 1 года) не имеют коллективных договоров, ими не охвачены 25% работающих членов Профсоюза.

Я думаю, вы согласитесь с тезисом, что член Профсоюза без коллективного договора – это просто человек с профсоюзным билетом в кармане. У Профсоюза есть установленное законодательством право на защиту социально-трудовых прав путем заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений. Работа непростая, но приносящая эффект и повышающая статус и возможности профсоюзной организации.

Особое внимание областным комитетом уделяется регулированию оплаты труда работников областных государственных учреждений, входящих в сферу интересов и полномочий областной организации Профсоюза. Данный вопрос находится на особом контроле президиума областной организации. Все изменения в Положения об оплате труда данных учреждений вносятся после предварительного согласования с председателем областной организации и утверждения таких изменений и дополнений решениями президиума. За 2017–2019 годы согласовано 72 изменения в Положения об оплате труда областных государственных учреждений. Основной результат данной работы состоит в том, что обкомом не допущено уменьшения заработной платы работников областных государственных

учреждений и ухудшения в системах оплаты их труда. Напротив, основная часть изменений касалась увеличения базовых окладов работников и индексации данных окладов.

На заседаниях президиума областной организации подведены итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных областным комитетом Профсоюза.

С руководителями органов исполнительной власти в рамках выполнения отраслевых соглашений складываются рабочие, партнерские отношения:

1. Фактов отказа руководителей территориальных органов от выполнения соглашений в 2017–2019 годах не имелось.

2. Информация о выполнении мероприятий соглашений представителями нанимателей (работодателями) в обком Профсоюза и профкомы территориальных органов предоставляются.

3. Представители (руководители) выборных профсоюзных органов участвуют в работе коллегий и комиссий территориальных органов при рассмотрении вопросов о выполнении соглашений и выступают с соответствующей информацией.

4. Информация по социально-трудовым вопросам, необходимая для ведения коллективных переговоров, и иная информация, затрагивающая трудовые отношения, предоставляется работодателями по запросам выборных профсоюзных органов, в т. ч. для предварительного обсуждения на заседаниях выборных профсоюзных органов по включению мероприятий в коллективные договоры и соглашения.

Сегодня перед обкомом Профсоюза, комитетами Профсоюза стоит задача подготовить и перезаключить (пролонгировать) отдельные соглашения на новый период, а также добиться, чтобы абсолютное большинство организаций в 2020 году имели коллективные договоры.

Система социального партнерства, созданная на сегодняшний день в регионе, отражает стремление властей и рабо-

тодателей обсуждать с профсоюзами самые острые вопросы социально-экономического характера. Создано 32 координационных совета муниципальных образований Кировской области. В 12 районах председателями координационных советов являются активисты Кировской областной организации Профсоюза.

Профсоюзный актив нашей областной организации принял участие в межрегиональной конференции «Социальное партнерство как ресурс развития региона», организованной Федерацией профсоюзных организаций Кировской области 24–28 октября 2018 года и 24–26 октября 2019 года.

Работники и члены обкома Профсоюза, правовая инспекция ежегодно оказывают помощь председателям профорганизаций в разработке, подготовке и заключении колдоговоров, осуществляют предварительную экспертизу колдоговоров.

Тема «Теория и практика заключения коллективного договора» ежегодно рассматривается на семинаре председателей первичных профсоюзных организаций.

Организация работы по проведению коллективно-договорной кампании, а также опыт и практика работы конкретных первичных профсоюзных организаций по заключению и выполнению коллективных договоров учреждений рассматриваются на заседаниях президиума областной организации Профсоюза.

Вместе с тем необходимо отметить, что при заключении коллективных договоров многие работодатели и представители нанимателей бюджетных учреждений не берут на себя обязательства индексации и повышения заработной платы на уровне инфляции, ссылаясь на постановления Правительства РФ и Правительства Кировской области и финансирование в пределах утвержденных лимитов. Аналогична их позиция и по увеличению льгот и гарантий работникам – например, по дополнительным отпускам.

При анализе исполнения колдоговоров были обнаружены факты неисполнения отдельных обязательств колдоговоров и законодательства о труде: несвоевременно и не в полном объеме выдавались работникам спецодежда и обувь, работодатели не всегда своевременно компенсировали работникам средства за прохождение ими ежегодных медосмотров. Выявленные нарушения устранены в ходе проверки.

Основными причинами отсутствия (незаключения) коллективных договоров являются:

- малочисленность первичных организаций в данных учреждениях и незначительный срок (менее 1 года) их работы;
- недооценка роли коллективного договора со стороны отдельных председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей.

Профсоюзный контроль за охраной труда

В Кировской областной организации Профсоюза в 2017–2019 годах работа по охране труда была организована следующим образом.

Штатного технического инспектора труда в областной организации нет. Внештатную техническую инспекцию труда в количестве 5 человек возглавляет член президиума областной организации В. А. Чернядьев. Работа обкома и внештатных инспекторов строится в тесном взаимодействии с технической инспекцией Федерации профсоюзных организаций Кировской области. Внештатные инспектора проходят обучение в постоянно действующем клубе специалистов по охране труда, созданном при ФПОКО.

Уполномоченные по охране труда и председатели первичных организаций обучаются на семинарах, проводимых обкомом Профсоюза и ФПОКО. В течение 2019 года обучение прошли 12 человек.

Основными направлениями контроля за состоянием охраны труда в первичных организациях являются:

- обеспечение безопасности на рабочих местах;
- проведение обязательных медицинских осмотров;
- обучение и проверка знаний требований охраны труда;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- соблюдение нормативных требований при проведении СОУТ, предоставлении гарантий и компенсаций.

В первичных, объединенных отраслевых и районных организациях областной организации в 2017–2019 годах несчастных случаев на производстве и при выполнении общественных обязанностей не зафиксировано.

Предложения первичных профсоюзных организаций в сфере охраны труда направлены в ЦК Профсоюза.

Правовая защита членов Профсоюза

Правозащитная работа Кировского обкома Профсоюза и выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций в 2017–2019 годах проводилась по следующим основным направлениям:

- контроль за соблюдением работодателями и их представителями действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и законодательства о профессиональных союзах,
- защита трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза,
- консультативно-правовая помощь профактиву и членам Профсоюза.

Штатных правовых инспекторов в областной организации Профсоюза нет.

Внештатную правовую инспекцию в количестве 6 человек возглавляет В. А. Требунских, член комитета областной орга-

низации, заведующая юридическим отделом Администрации Мурашинского района. Работа обкома и внештатных инспекторов строится в тесном взаимодействии с правовой инспекцией Федерации профсоюзных организаций Кировской области.

Внештатные правовые инспекторы и председатели первичных организаций обучаются на семинарах, проводимых обкомом Профсоюза и ФПОКО. Один раз в квартал проводится День профсоюзной информации, в рамках которого слушатели знакомятся с изменениями трудового законодательства и практическими примерами работы по защите трудовых прав членов Профсоюза.

В адрес первичных и отраслевых организаций Профсоюза направляются нормативно-правовые и информационные материалы по вопросам правовой защиты и трудового права.

По вопросам соблюдения трудового законодательства за 3 года проверено 18 организаций. Выявленные в ходе проверок нарушения и замечания устранены.

Самым напряженным в правозащитной работе обкома стал 2019 год. В связи с проведением организационно-штатных мероприятий в ГУ МЧС России по Кировской области, связанных с ликвидацией 10 юридических лиц, областным комитетом Профсоюза было установлено оперативное взаимодействие с первичными профсоюзными организациями и руководством ликвидируемых подразделений с целью осуществления контроля за соблюдением действующего трудового законодательства в части защиты прав членов Профсоюза.

В ходе совместных действий профсоюзных организаций, администраций учреждений и ГУ МЧС по Кировской области увольнений сотрудников, связанных с ликвидацией учреждений, не допущено. Четыре сотрудника уволились по собственному желанию в связи с пенсионным возрастом.

В соответствии с распоряжением Правительства Кировской области в 2019 году начался очередной этап реорганизации

комплексных центров социального обслуживания населения. Реорганизация проводится в основном путем присоединения одних центров к другим и создания межрайонных комплексных центров. Процедура сокращения и увольнения сотрудников проведена в данных учреждениях с учетом мотивированного мнения выборных профсоюзных органов.

Встречи и собрания в трудовых коллективах

Только за 2019 год сотрудники областного комитета Профсоюза совершили 23 рабочие командировки в муниципальные образования области, проведено 42 встречи и организационных профсоюзных собраний в трудовых коллективах государственных и муниципальных учреждений.

Всего за 2017–2019 годы сотрудниками обкома проведено 131 собрание в трудовых коллективах государственных и муниципальных учреждений.

Кроме того, в августе – октябре 2019 года председатель областной организации совместно с председателем объединенной организации УФСИН России по Кировской области Е. В. Мишутовым и руководством УФСИН России по Кировской области посетили практически все исправительные учреждения области, встретились с начальниками учреждений и трудовыми коллективами.

Областной смотр-конкурс «Лучший по профессии»

Конкурс проводится в соответствии с постановлением Правительства Кировской области и Президиума ФПОКО. Победители конкурса (60 человек – членов Профсоюза) награждаются Памятными знаками, дипломами, а их фотографии размещаются на Доске Почета на Аллее Трудовой славы Кировской области.

Ежегодно 4 человека от областной организации удостоиваются такого права.

Новогодние представления и подарки для детей членов Профсоюза

До 2017 года обком Профсоюза несколько лет не организовывал отраслевую, для детей работников госучреждений, Новогоднюю елку. Наши дети принимали участие в мероприятиях, организуемых ФПОКО.

С 2017 года обком Профсоюза, в связи с большим количеством заявок от первичных организаций, организует проведение новогодних представлений для детей членов Профсоюза и обеспечивает их новогодними сладкими подарками.

В 2017 году новогодние представления для 697 детей из 44 ППО было организовано в областном драмтеатре.

На новогодние праздники в 2018–2019 годах отраслевую елку посетили 600 детей, еще порядка 50 детишек побывали на Губернаторской елке.

29 декабря 2019 года и 2, 3 января 2020 года на представлениях, организованных обкомом Профсоюза в ДК «Родина», побывали 648 детей членов Профсоюза из 49 первичных организаций, в том числе около 30 детей из многодетных семей посетили Губернаторскую елку. По постановлению президиума областной организации Профсоюза затраты по проведению новогодних мероприятий для детей членов Профсоюза на паритетной основе полностью компенсированы из членских профсоюзных взносов за счет средств обкома и средств первичных организаций.

Организация летнего оздоровительного отдыха детей

Обком Профсоюза за счет собственных средств компенсирует часть стоимости путевки в ДОЛ для детей членов Профсоюза.

С 2017 года постановлением президиума установлен размер компенсации – 1000 руб. на одну путевку. В 2017 году она предоставлена 84 членам Профсоюза.

В 2018 году компенсации на оплату детских путевок получили 62 члена Профсоюза, в 2019 году помощь оказана 86 членам Профсоюза.

Ряд первичных и отраслевых организаций (например, СУ СК, УИН) устанавливали дополнительную помощь для оплаты путевок за счет средств первичных организаций.

Оздоровление членов Профсоюза

В 2017–2019 годах согласно договорам и соглашениям, заключенным с санаториями области, по заявкам членов Профсоюза и ходатайству ППО обком направлял членов Профсоюза в санатории области. Начальная скидка для любого члена Профсоюза составляла от 5 до 20% стоимости путевки.

Всего в 2017 году на компенсацию оздоровления в санаториях области было направлено 110 тысяч рублей, помощь получили 13 членов Профсоюза, в 2018 г. – 39 человек. Объем средств, направленных на санаторно-курортное оздоровление за 2018 год, составил 445 тысяч рублей.

В 2019 году по направлению обкома Профсоюза данная скидка предоставлена 33 членам Профсоюза. За активное участие в профсоюзной работе, а также при наличии медицинских показаний, профсоюзным активистам предоставлялась дополнительная компенсация (в размере, равном стоимости 2–3 дней пребывания в двухместном стандартном номере).

Всего в 2019 году на компенсацию оздоровления в санаториях области областным комитетом было направлено 123 тысячи рублей, помощь получили 20 членов Профсоюза. Отдельные первичные организации, в т. ч. Следственного управления, Правительства области и других учреждений оказывали членам Профсоюза дополнительную поддержку.

Во всем комплексе оздоровительных мер важное место занимают спортивно-оздоровительные мероприятия. Первичные организации в 2017–2019 годах проводили соревнования, то-

варищеские встречи по волейболу теннису, лыжам и др. видам спорта, турслеты и турпоходы, Дни здоровья и т. д.

Областная организация благодаря активному участию многих первичных организаций является постоянным участником областных спортивных соревнований, которые организует ФПОКО.

Команды областной организации Профсоюза являются участниками, призерами и победителями спартакиады, проводимой в 2018 и 2019 годах между членскими организациями ФПОКО, в том числе в спартакиаде неолимпийских видов спорта, в турнире по волейболу, соревнованиях по плаванию, в турнире по хоккею на снегу и др.

Конкурсы областной организации, посвященные 100-летию Профсоюза

В целях стимулирования первичных профсоюзных организаций на активизацию своей работы и поощрения профсоюзного актива областным комитетом в 2018 году подведены итоги областных конкурсов, посвященных юбилейной дате. Конкурсы проводились по следующим номинациям: «Лучшая ППО с численностью до 30 членов», «Лучшая ППО с численностью свыше 30 членов Профсоюза», «Лучший коллективный договор», «Лучший агитационный плакат», «Лучший профсоюзный стенд» и «Лучший молодой профсоюзный лидер». По итогам конкурсов представители профсоюзных организаций, победивших в них, были награждены бесплатной экскурсионно-туристической путевкой в Москву. С профсоюзным активом области в ходе данной поездки провел рабочую встречу Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, который поздравил их с победой в конкурсах, а также с участием аппарата ЦК ответил на актуальные вопросы членов профсоюзной делегации области.

В 2019 году к 100-летию областной организации Профсоюза издана брошюра, посвященная истории организации,

а также подготовлен специальный выпуск газеты «Профсоюзная жизнь» о деятельности областной организации Профсоюза. Юбилею областной организации были посвящены соревнования по пулевой стрельбе между командами первичных организаций, прошедшие в ноябре 2019 года.

Социальные проекты

Обком Профсоюза активно участвует в социальных («бонусных») проектах для членов Профсоюза, реализация которых началась с 2017 года. Это:

– тариф «профсоюзный» – соглашение с компанией МТС с возможностью подключения по 3 тарифным планам со скидкой для членов Профсоюза;

– карта профсоюзного дисконта (КПД) – проект по предоставлению скидок от 3 до 20% на товары и услуги в учреждениях торговли и сервиса области. В настоящее время в проекте участвует более 120 предприятий, их круг расширяется. Карты профсоюзного дисконта выданы на сегодня более чем 50% членов областной организации Профсоюза;

– кобрендинговая карта Профсоюза. Проект реализуется с июня 2019 года совместно с региональным банком «Вятка-банк» и предусматривает оплату товаров и услуг с возвратом на карту части затраченных средств (кэш-бэк до 10%).

Информационная работа

Для повышения уровня открытости областной организации, для того, чтобы каждый работник, и прежде всего члены Профсоюза, имели возможность доступа к информации о том, чем она занимается, работает сайт организации. Сайт информативный: в нем есть разделы «Новости», «Вести из обкома» и «Новости первичек». Большим преимуществом и достоинством сайта является то, что он имеет мобильную версию и доступен с любого смартфона.

Учитывая, что многие первичные организации не имели информационных стендов, а у некоторых они морально устарели, обкомом в 2019 году по утвержденному эскизу было изготовлено 40 информационных стендов «Профсоюзная жизнь», которые все переданы в организации. Всего за 2017–2019 годы было изготовлено и передано в первички 110 стендов.

Сотрудниками обкома было разработано за период с мая 2017 года 5 информационных бюллетеней: «Профсоюзная организация в государственном учреждении», «Взаимодействие профсоюзов и органов власти региона» и «Основные направления работы первичной профсоюзной организации» и 2 сборника по отчетам и выборам. Сборники направлялись в первичные организации, а также полные их версии размещены на сайте в разделе «Информбюллетени».

Все вышеперечисленные мероприятия (сайт, стенды, подписка, сборники) – это все направления информационной работы обкома, которые мы и дальше намерены развивать, так как считаем их важными и необходимыми.

Поощрение профактива

Комитеты Профсоюза используют в работе моральное стимулирование, награждают профсоюзный актив, членов Профсоюза за активную работу профсоюзными наградами, представляют к награждению ведомственными наградами и знаками отличия, выдают денежное поощрение, подарки.

Обучение и работа с кадрами

Обучение профсоюзных кадров и актива областной организации осуществляется в соответствии с планом учебных семинаров, принимаемым на календарный год. Основной формой учебы председателей первичных профсоюзных организаций являются ежегодные 2-дневные семинары, которые мы проводим в конце календарного года.

В них ежегодно принимают участие порядка 70 человек.

На семинарах рассмотрены вопросы мотивации профсоюзного членства, информационная работа, порядок заключения коллективного договора и ведения коллективных переговоров, профсоюзный контроль за охраной труда и другие темы.

Молодежная политика

Особое значение в работе по организационному укреплению Профсоюза уделяется направлению молодежной политики.

В коллективных договорах мероприятия по работе с молодежью отражены в таких разделах, как «Работа с молодежью», «Кадровая политика и развитие наставничества». Отдельные мероприятия (например, в отношении беременных женщин и женщин, имеющих малолетних детей) включаются в раздел «Охрана труда и здоровья» и др.

Создан и действует по настоящее время Молодежный совет Кировской областной организации Профсоюза (далее – Молодежный совет). На заседании областного комитета утверждены Положение о Молодежном совете и состав Молодежного совета областной организации. Члены Молодежного совета участвуют в заседаниях коллегиальных органов Кировской областной организации Профсоюза, участвуют в профсоюзной учебе, обучались в Кировском филиале Санкт-Петербургского гуманитарного университета Профсоюза, Молодежный совет принимает активное участие в мероприятиях, проводимых в том числе Федерацией профсоюзных организаций Кировской области.

Коллективные акции

Областная организация Профсоюза активно участвует в коллективных акциях и действиях профсоюзов, проводимых по инициативе ЦК Профсоюза и ФНПР, и организатором которых являются Профсоюзы области. Решение об участии в акциях принимается постановлениями президиума областной организации.

В 2017 году члены областной организации приняли активное участие в первомайском шествии и акции Профсоюзов «За достойную работу, зарплату, жизнь!» в г. Кирове – 1650 членов организации, в т.ч. молодежь – 500 человек, в районах области – 550 членов Профсоюза, в т.ч. молодежь – 145 человек.

В 2018 году в первомайской акции Профсоюзов в г. Кирове приняли участие более 1500 членов областной организации Профсоюза.

В 2019 году в первомайском шествии и акции Профсоюзов в г. Кирове – 1600 членов организации.

Представители областной организации принимают активное участие в коллективных действиях «За достойный труд!». Так, 7 октября 2019 года на областной встрече профактива с руководителями региона с обращением повысить оклады пожарным, получающим зарплату из областного бюджета, выступил председатель первичной организации областной пожарно-спасательной службы Ф.Е. Бадич.

Организационная и финансовая работа

Работа областного комитета Профсоюза осуществляется согласно ежегодному плану, разрабатываемому президиумом областной организации с учетом предложений профсоюзного актива и утверждаемому комитетом областной организации.

Кировская областная организация Профсоюза 1 раз в 2 месяца проводит заседания президиума. Только в 2019 году состоялось 6 заседаний президиума и 2 заседания областного комитета Профсоюза. На заседаниях рассматриваются вопросы финансовой политики и деятельности первичных профсоюзных организаций.

Ревизионная комиссия Кировского областного комитета Профсоюза ежегодно проводит ревизию в областной организации Профсоюза и первичных организаций, находящихся на обслуживании в обкоме.

Проводимая областным комитетом Профсоюза финансовая политика, а также работа по организационному укреплению организации и увеличению ее численности заметно улучшили финансовое состояние организации.

Потенциальные возможности увеличения численности Кировской областной организации Профсоюза есть. Областным комитетом проводится организационная и информационная работа в тех министерствах и ведомствах, где пока нет первичных организаций. Имеются значительные возможности укрепления и увеличения численности действующих, в том числе вновь созданных первичных организаций.

Уважаемые коллеги!

Только сильный Профсоюз может эффективно выполнять свои уставные задачи, в т. ч. защищать интересы и права своих членов. Только сильный Профсоюз пользуется доверием и поддержкой в коллективе и на этой основе способен организовать коллективные действия в защиту прав работников. Только сильный Профсоюз имеет хорошие, сильные кадры и финансовую основу для работы. Выбора нет – надо становиться сильными.

У Профсоюза работников государственных учреждений богатая история. 100-летняя история Профсоюзов доказала, что для защиты трудовых прав мы имеем проверенные временем формы работы и опыт регулирования социально-трудовых отношений как в рамках отдельного учреждения, так и в масштабах отрасли или страны. Никто, кроме Профсоюза, не способен так же эффективно решать эти задачи.

Чем больше работников, в т. ч. и с нашей помощью, осознает и поймет эти факты, тем больше у нас будет сторонников, тем многочисленнее будут наши ряды. Я всем нам желаю успехов в этой работе.

Спасибо за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ САХАЛИНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ШАРУХИНУ ЛИДИЮ МИХАЙЛОВНУ**



**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЩЕСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

ГРИГОРЬЕВУ ЕЛЕНУ СЕРГЕЕВНУ



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской
области общественной организации
Профсоюза Е.С. Григорьевой**

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Сегодня 30-я отчетно-выборная конференция – высший руководящий орган Межрегиональной организации Профсоюза подводит итоги прошедшего пятилетнего периода с 2015 года.

На 28-й отчетно-выборной конференции, которая состоялась 24 марта 2015 года, были избраны: комитет, президиум, председатель Межрегиональной организации, ее ревизионная комиссия, а также определены основные направления деятельности на период до 2020 года.

Прошло пять лет. Что из намеченного удалось выполнить, какие задачи не реализованы в полном объеме? Эти вопросы – предмет обсуждения делегатами конференции сегодня.

Первый основной блок вопросов, утвержденной повестки дня конференции, связан с отчетами выборных органов Межрегиональной организации и определением приоритетных направлений деятельности на новый пятилетний период.

Второй – с формированием и избранием новых составов выборных органов Межрегиональной организации.

Выводы, которые будут сделаны, обсуждение, которое будет вестись, должны дать не только оценку эффективности работы организации и деятельности ее руководящих выборных органов, но и определить стратегию развития организации в интересах рядового члена Профсоюза – той нашей основы, той базы, без которой все остальное невозможно.

Желаю конференции активной работы.

Развернутые итоги деятельности Межрегиональной организации представлены в письменном виде в розданных вам материалах.

В публичном отчетном докладе подробно освещена деятельность всех выборных органов Межрегиональной организации, основанная на аналитических и статистических данных, характеризующих результаты реализации Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

Ежегодно итоги о работе выборных органов Межрегиональной организации становились предметом обсуждения на заседаниях комитета.

Печатались в специальных выпусках Информационного бюллетеня «Мой профком».

Еженедельно о своей работе мы рассказывали на сайте комитета Межрегиональной организации.

83 делегата Конференции приняли участие в обсуждении итогов работы отчетного периода. 7 делегатов Конференции уже выступили, высказав свое мнение о работе выборных органов Межрегиональной организации.

Выполнение целей и задач, определенных Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 годы и Приоритетными направлениями деятельности Межрегиональной организации Профсоюза, принятыми 28-й отчетно-выборной конференцией, в истекшей пятилетке в основном обеспечено.

Такой вывод сделан делегатами объединенной конференции малочисленных первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения Комитету Межрегиональной организации, которая состоялась 31 января текущего года.

Уважаемые делегаты!

Практически весь пятилетний отчетный период мы работали в условиях нарастающих экономических санкций против нашей страны, применение которых привело к изменениям

российского и регионального законодательства, устанавливающего социальные гарантии населению, и не только.

Каждый член Профсоюза на собственном кошельке ощутил дополнительные расходы в связи:

- с ростом платежей за жилищно-коммунальные услуги в виде включения в оплату новых видов услуг;
- с ростом тарифов в электроэнергетике;
- с ростом налоговой нагрузки;
- со снижением уровня социально-трудовых гарантий.

И это не полный перечень условий, в которых выборные профсоюзные органы решали вопросы сохранения, стабилизации и развития Межрегиональной организации.

- В течение всего отчетного периода в Санкт-Петербурге и Ленинградской области активно проходил процесс реорганизации учреждений и организаций, сопровождающийся не только оптимизацией персонала, но и самих учреждений.

- В 2016 году были ликвидированы территориальные органы, подчиненные Федеральной миграционной службе.

- С 2017 года ряд организаций системы МВД России был переподчинен новому ведомству – войскам национальной гвардии.

- Перманентно осуществлялись мероприятия, имеющие целью сокращение численности или штата государственных гражданских служащих.

- Под флагом разработки и внедрения новых профстандартов осуществлялись мероприятия, влекущие изменения в штатных расписаниях.

Быть в курсе перечисленных событий, являться их участниками, выражающими интересы работников, защищать их, позволяло социальное партнерство.

Под защитным зонтом механизмов соцпартнерства сегодня находятся более 80% членов Профсоюза, которые выполняют свои трудовые функции в государственных учреждениях,

где созданы организации Профсоюза, входящие в структуру Межрегиональной организации.

Выстроенная система социального партнерства, результаты ее работы отмечены Ленинградской федерацией профсоюзов и Центральным комитетом Профсоюза. Опыт работы с социальными партнерами на практике доказал заинтересованность сторон во взаимодействии и сотрудничестве. Приведу примеры.

Благодаря совместным действиям с работодателями – учреждениями, подведомственными Комитету правопорядка и безопасности Ленинградской области и с руководством самого Комитета был решен вопрос о дополнительных социальных гарантиях работникам пожарной охраны и аварийно-спасательных служб области. 10 лет кропотливого, настойчивого диалога, выступления в средствах массовой информации привели к тому, что сегодня 35 спасателей и пожарных в государственных казенных учреждениях «Ленобл-пожспас» и Управления по обеспечению гражданской защиты Ленинградской области стали получать ежемесячные денежные выплаты в размере величины прожиточного минимума, устанавливаемого на территории Ленинградской области. Боролись за досрочный выход на пенсию пожарных и спасателей, а добились ежемесячных денежных выплат. Аналогичные требования по предоставлению права на досрочный выход на пенсию пожарных и спасателей в государственных бюджетных учреждениях города поддержаны нашим социальным партнером – Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности, но не нашли поддержки в Законодательном собрании Санкт-Петербурга.

Первичная профсоюзная организация ГКУ «Леноблпожспас» направила в адрес 30-й конференции наказ – продолжить начатую работу. Выражаю уверенность, что делегаты поддержат решение первички и работа будет продолжена.

На протяжении последних трех лет практически все нормативные правовые акты, разрабатываемые нашими социальными партнерами, касающиеся социально-трудовых отношений с работниками, принимаются с учетом мнения Комитета Межрегиональной организации.

Благодаря закрепленным в Региональном соглашении договоренностям с Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга решен вопрос о продолжительности рабочей недели для воспитателей – 25 часов в неделю. Проведены переговоры, результатом которых стало включение в коэффициент специфики, применяемый для оплаты труда рабочих, занятых в оптимальных и допустимых условиях труда, доплаты за тип учреждения.

Положительно решен вопрос с индексацией окладов денежного содержания гражданских служащих Санкт-Петербурга.

В целях закрепления профессиональных, служебных гарантий для государственных гражданских служащих, избранных на должности председателей первичных профсоюзных организаций налоговых органов, удалось закрепить в Региональном соглашении с УФНС по Санкт-Петербургу обязательства о включении в служебные контракты условий, влияющих на продолжение их служебной деятельности.

В связи с ликвидацией учреждений, подведомственных ГУ МЧС РФ по Ленинградской области, стороны социального партнерства совместными усилиями обеспечили соблюдение прав и интересов в занятости работников – членов Профсоюза. Урегулирован вопрос о выплате работникам материальной помощи в размере 3 должностных окладов при уходе в отпуск, достигнута договоренность о выплате работникам соответствующих доплат в полном объеме за работу во вредных и опасных условиях труда. Ранее было установлено, что эти выплаты могли производиться, только если в таких условиях было отработано не менее половины нормы рабочего времени.

Реализуемые формы социального партнерства и в дальнейшей работе должны оставаться переговорной площадкой, позволяющей решать вопросы:

- по системам и размерам оплаты труда;
- по внедрению механизмов повышения заработной платы;
- по обеспечению занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников;
- по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров, соглашений.

Необходимо добиваться повышения способности профсоюзных организаций всех уровней адекватно и быстро реагировать на социально-экономические и структурные изменения в обществе.

Уже в ближайшее время вновь избранному составу Комитета предстоит решить вопрос в Санкт-Петербурге о распространении положений Регионального соглашения, заключенного с Комитетом по социальной политике, на учреждения социального обслуживания населения, учредителями которых являются администрации районов города или городской Комитет по управлению имуществом. Задача не простая. Дело в том, что систему оплаты труда работников всех организаций отрасли разрабатывает отраслевой Комитет по соцполитике, а финансирование некоторых из них осуществляют учредители, роль которых как возможных социальных партнеров в Законе «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге» не определена.

Анализ работы с социальными партнерами показывает: В тех случаях, когда выстроенные отношения носят деловой, конструктивный характер, имеют высокий уровень заинтересованности во взаимной работе, процесс поддержки деятельности профсоюзных организаций и их укрепления со стороны работодателей идет активнее.

Вопросы оплаты труда – это краеугольный камень на всех уровнях социального партнерства. Совместные усилия профсоюзных организаций всех уровней способствовали ежегодному приросту «базовой единицы» и «расчетной величины», являющихся основой для расчета должностных окладов работников государственных учреждений, финансируемых соответственно из бюджетов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

За отчетный период размер базовой единицы в Санкт-Петербурге был увеличен на 37,7%. Размер расчетной величины в Ленинградской области – на 28,3%.

В результате размер средней номинальной заработной платы в 2019 году по отношению к 2015 году увеличился в Санкт-Петербурге в 1,4 раза, в Ленинградской области – в 1,3 раза.

Для работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, размеры должностных окладов были увеличены за 5 лет на 16%.

Случаев задержек выплаты заработной платы не допущено.

Уважаемые делегаты!

Проведение согласованных действий с руководителями организаций, службами и специалистами по охране труда, направленных на осуществление мер по профилактике травматизма, обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, организацию надлежащего их санитарно-бытового обслуживания, позволяет сегодня говорить о следующих результатах.

В отчетном периоде отмечена стойкая тенденция к снижению производственного травматизма.

В 324 организациях не допущено ни одного несчастного случая.

Количество зарегистрированных несчастных случаев с утратой трудоспособности на один день и более уменьшилось.

Основными причинами несчастных случаев стали:

– причинение травм работникам получателями социальных услуг, имеющими психические расстройства (это касается 4 тяжелых несчастных случаев);

– неудовлетворительное состояние территории работодателя;

– неудовлетворительная организация производства работ.

Ведение объективного учета несчастных случаев на производстве – это важный элемент для формирования необходимых мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников.

Прошу обратить внимание на озвученные причины и при планировании мер, предупреждающих возникновение несчастных случаев, учитывать их.

В течение 2015–2019 годов пристальное внимание уделялось проводимой специальной оценке условий труда работников, пришедшей на смену аттестации рабочих мест. В большинстве организаций удалось отстоять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, среди которых – сокращенная продолжительность рабочего времени до 36 часов, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и повышенная оплата труда.

Озабоченность вызывает ситуация, связанная с неприятием до настоящего времени, документов, регламентирующих порядок проведения специальной оценки труда на рабочих местах государственных гражданских служащих.

Считаю первостепенной задачей выборных профсоюзных органов инициирование разработки и внедрения в организациях «системы управления охраной труда», включающей в себя проведение таких мероприятий, как оценка уровней профессиональных рисков и разработка мероприятий по снижению их уровня.

В целях совершенствования координации работы профсоюзного актива по охране труда необходимо вести постоянный мониторинг, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях.

Введение паспортов условий труда на группы организаций одной отраслевой принадлежности должно стать неотъемлемой частью деятельности технической инспекции и Межрегиональной организации в сфере охраны труда в целом.

Обсуждать результаты деятельности выборных органов Межрегиональной организации в отчетный период невозможно без анализа правозащитной деятельности. Ее основными направлениями являлись:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и законодательства о государственной службе, выполнения ими условий коллективных договоров и соглашений;

- систематический анализ поступающих материалов по итогам проведенных проверок;

- консультирование членов Профсоюза по вопросам трудового права;

- защита социально-трудовых прав членов Профсоюза в судебных инстанциях в случае невозможности восстановления права в ином порядке;

- подготовка заключений и предложений по законам и иным нормативным правовым актам по социально-трудовым вопросам, по проектам указанных актов;

- повышение правовой грамотности профсоюзного актива.

Работа профсоюзных представителей в составе рабочих групп, различных комиссий очень важна, она дает возможность озвучивать мотивационное мнение как экспертное заключение правовых инспекторов труда Профсоюза. Участие в разработке проектов нормативных правовых актов позволяет:

- быть прямыми носителями соответствующей информации;
- своевременно информировать членов Профсоюза;
- формировать общественное мнение для поддержки собственной позиции;
- оказывать влияние на существенное содержание документа.

Осуществлять защиту прав работников в условиях уже принятого нормативного акта, закона, указа всегда сложнее. Приведу примеры. Даже несмотря на поддержку губернатора Санкт-Петербурга, не удалось добиться включения в «дорожную карту» наименования других должностей работников, кроме медицинских, педагогических и социальных работников, которые работают в учреждениях. Кроме этого, выполнение самой «дорожной карты» спровоцировало появление в коллективах конфликтных ситуаций. Например, между младшим и средним медицинским персоналом, так как в результате выполнения «дорожной карты» привело к нивелированию уровня оплаты труда работников различной квалификации.

В течение всего отчетного периода штатные расписания в организациях подвергались регулярному проветриванию. То за счет уменьшения количества санитарок выросло число уборщиков служебных помещений. То социальные работники становились необходимыми, но только в статусе специалистов по социальной работе. То воспитатели переводились на должность руководителей кружков.

К работе по разработке первых майских указов Президента России ни один из общероссийских профсоюзов, объединяющий работников бюджетной сферы, допущен не был.

В результате весь отчетный период мы работали в условиях «Работодатель не может – виноват Профсоюз». В сложившейся ситуации Комитет не мог осуществлять реальную защиту

работников – членов Профсоюза, потому что нарушений со стороны работодателя трудового законодательства нет.

Аналогичный лозунг: «Власть принимает непопулярные решения для граждан – виноват Профсоюз» – сопровождал нашу деятельность в период, когда были приняты изменения в пенсионное законодательство, касающиеся повышения пенсионного возраста. Правительство инициировало принятие такого решения, законодательная власть поддержала и приняла соответствующий закон. И многие даже не заметили, что профсоюзы чуть ли не в одиночку пытались противостоять принятию упомянутых решений.

Это самое тяжелое по социальному напряжению и последствиям решение еще долго будет звучать укором в сторону профсоюзов.

А началось все с принятия Правительством РФ решения о повышении пенсионного возраста государственных гражданских служащих.

На том этапе только Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений боролся и выступил против принятия такого решения.

Как никогда, в отчетном периоде шло наступление на права государственных гражданских и муниципальных служащих.

Складывается впечатление, что государственная гражданская служба стала площадкой для апробирования пилотных проектов, имеющих целью снижение установленных ранее гарантий и компенсаций:

– в 2016 году было принято решение о сокращении продолжительности дополнительных оплачиваемых отпусков государственных служащих;

– с 2017 года пенсионный возраст госслужащим должен был увеличиваться на 6 месяцев ежегодно;

– дважды в течение отчетного периода принимались за-

коны, приостанавливающие ежегодную индексацию окладов денежного содержания;

– в 2017 году в Закон о государственной службе были внесены изменения, которые запрещали госслужащим быть избранными в выборные профсоюзные органы.

Не все из перечисленного удалось отстоять с положительным знаком.

С каждым годом представлять интересы членов Профсоюза – государственных служащих все сложнее.

Отсутствие права на участие в коллективных трудовых спорах, боязнь потери рабочего места приводят к оттоку государственных служащих из профсоюзных рядов.

По состоянию на 1 января 2020 года в структуру Межрегиональной организации Профсоюза входят 5 территориальных организаций Профсоюза, 1 объединенная организация Профсоюза и 364 первичные профсоюзные организации.

Профсоюзное членство по сравнению с 2015 годом, несмотря на то, что было создано 90 новых первичных профсоюзных организаций, уменьшилось.

Вопрос в том, как грамотно и эффективно реализовать потенциал организации. Какому варианту отдать приоритет: «рост и развитие» или «сначала развитие, а затем рост»?

Считаю, что правильно принятые руководящими коллегиальными органами Межрегиональной организации решения по реализации поставленных задач позволили в отчетном периоде и позволят в дальнейшей работе избежать возникновения сложных проблемных ситуаций.

Организационная работа должна занять центральное место в деятельности каждой профсоюзной организации. Потому что без нее мы не сможем построить собственную территорию успеха.

И вместе с тем более 60 организаций (почти четвертая часть) в отчетном периоде сумели этого добиться – не только

сохранить, но и значительно увеличить число членов Профсоюза.

И если в 2015 году для участия в конкурсе «Лучшая профсоюзная организация» заявки поступили всего от 7 организаций, сумевших выполнить его условия, то по итогам работы за 2019 год участие в конкурсе приняли уже 24 профсоюзные организации. Такие результаты могут рассматриваться однозначно как позитивные.

Уверенные шаги по развитию информационной и молодежной политики в отчетном периоде отмечены в деятельности нашей организации. Набранный темп ни в коем случае нельзя сбавлять. Стали более востребованными разрабатываемые агитационные материалы, растет число пользователей сайтом, первички создают свои группы ВКонтакте. Увеличился объем выпускаемых методических материалов.

Вопросы укрепления финансовой дисциплины, контроля полноты сбора членских профсоюзных взносов, их распределения и расходования, в соответствии с Уставом Профсоюза, постоянно находились в поле зрения работы выборных органов Межрегиональной организации. Проводился ежемесячный мониторинг поступлений членских профсоюзных взносов. Велось обучение председателей и подотчетных лиц первичных профорганизаций вопросам правильности заполнения финансовых документов, составлению отчетов, смет доходов и расходов, актов сверок по профсоюзным взносам.

Мы являемся одной из немногих организаций, которые в полном объеме выполняют решения X Съезда Профсоюза по финансовой политике, и по праву должны гордиться этим.

Уважаемые делегаты и гости конференции!

В завершение примите слова искренней благодарности всему профсоюзному активу Межрегиональной организации, аппарату Комитета за совместную работу.

Спасибо за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
БАШКОРТОСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

ХАРРАСОВА РАШИТА МИРХАДИЕВИЧА



Выдержки из отчетного доклада председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза Р.М. Харрасова

Уважаемые делегаты и участники отчетно-выборной конференции!

Сегодня мы подводим итоги деятельности Башкортостанской республиканской организации Профсоюза за 5 лет, в рамках конференции оцениваем результаты работы за отчетный период по выполнению поставленных перед нами задач, потенциал неиспользованных резервов.

За отчетный период мы отметили такие знаменательные даты – 100-летие Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Проводили торжественные мероприятия с приглашением ветеранов профсоюзного движения, 25-летие социального партнерства в Республике Башкортостан. В 2017 году провели два значимых мероприятия: в Уфе – семинар-совещание представителей Уральского региона и Всероссийский семинар-совещание. В 2019 году республика отмечала свое 100-летие и мероприятия, приуроченные к этой знаменательной дате, проводились в первичных и территориальных организациях Профсоюза, на уровне республиканской организации Профсоюза состоялись встречи с социальными партнерами, подводились итоги совместной деятельности, где определялся ход дальнейшей совместной работы по решению социально-экономических вопросов трудовых коллективов в отрасли.

Заключительный этап отчетного периода выборных органов Профсоюза завершается вложением большого труда всех структурных звеньев нашего отраслевого Профсоюза – это отчетно-выборные собрания, конференции в первичных и территориальных организациях Профсоюза, подведение и анализ итогов работы. И сегодня мы полностью завершаем

пятилетний период работы отчетно-выборной конференцией Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, сложением полномочий его выборных органов и выборами нового состава выборных органов на следующее пятилетие.

От имени Башкортостанской республиканской организации Профсоюза разрешите мне поблагодарить вас за большой труд, непосредственное участие в конференции. Отчеты и выборы для нас являются важным этапом работы – это, с одной стороны, подведение итогов проделанной работы, с другой – это поиск более эффективных форм профсоюзной деятельности на основе анализа проделанной работы, приход новых людей, от активности которых, а также организованности, сплоченности, умения своевременно и взвешенно принимать решения и выполнять их, от непосредственной деятельности первичных и территориальных организаций Профсоюза зависит успех всего профсоюзного движения.

В ходе отчетно-выборной кампании состоялись собрания и конференции в 627 первичных профсоюзных организациях и 52 территориальных организациях Профсоюза, которые проводились на высоком организационном уровне, с полным отчетом о проделанной работе по всем направлениям профсоюзной деятельности, с участием руководителей учреждений, а в территориальных организациях Профсоюза – с участием глав администраций районов и городов Республики Башкортостан, их заместителей. Это говорит о сплоченности коллективов, конструктивном взаимодействии администрации и выборных профсоюзных органов. Работа всех выборных профсоюзных органов признана удовлетворительной, собрания и конференции проводились в строгом соответствии с Уставом Профсоюза и действующей Инструкцией по проведению выборов; нарушений по процедуре проведения отчетно-выборной кампании не было допущено.

Проведенная отчетно-выборная кампания в первичных и территориальных организациях Профсоюза показала высокую степень доверия и поддержки членов Профсоюза. Нам и далее следует повышать ответственность и дисциплинированность руководителей выборных профсоюзных органов всех уровней по выполнению уставных требований и своевременности выполнения нами же принятых решений.

По результатам отчетно-выборной кампании следует, что 38% от общего числа избранных на должность председателя первичной профсоюзной организации и территориальной организации Профсоюза избраны впервые, из них 8% – в возрасте до 35 лет.

Пожелаем им плодотворной работы в благородном деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников – членов Профсоюза, активного участия в развитии социального партнерства, укрепления и повышения профсоюзного членства, реализации возложенных на выборные профсоюзные органы задач.

С 2015 по 2020 год Башкортостанская республиканская организация Профсоюза проводила целенаправленную работу по выполнению Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденную X Съездом Профсоюза 12 августа 2015 года. Основная работа нами была направлена на выполнение решений Съезда по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению действующих профсоюзных организаций, созданию новых организаций и вовлечению новых членов в Профсоюз, а также повышению эффективности деятельности организаций Профсоюза по выполнению уставных задач по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Развивалась система социального партнерства на всех этапах регулирования социально-трудовых отношений, правозащитная деятельность в интересах членов Профсоюза и коллективов, работа по охране труда, обучению профсоюзных кадров и актива, реализации молодежной политики, своевременной информированности о проделанной работе, а также организации коллективных действий.

Важным направлением работы республиканской организации в реализации Программы действий и выполнения уставных задач по реализации защитных функций в отчетном периоде было и остается совершенствование системы социального партнерства, которое в Республике Башкортостан реализуется уже в течение 27 лет. Мы уделяем развитию социального партнерства большое внимание, так как оно охватывает все направления профсоюзной деятельности. Сегодня наша совместная с органами государственной власти работа в рамках социального партнерства востребована, приходится решать целый спектр многогранных задач, касающихся защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов работающего человека.

Базовой площадкой для принятия решений в области социально-экономической политики является республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Ежегодно Башкортостанская республиканская организация Профсоюза предоставляла информацию по выполнению принятых обязательств профсоюзной стороной в пределах компетенции, а также вносила свои предложения и замечания, которые в дальнейшем рассматривались Республиканской комиссией в каждом полугодии.

Республиканской организацией Профсоюза заключены и действуют 6 отраслевых соглашений. Это соглашения: между Министерством внутренних дел по Республике Башкортостан, Управлением по делам архивов при Правительстве Респуб-

лики Башкортостан, Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Башкортостан, Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Республике Башкортостан, Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Республики Башкортостан. Пять из них реализуются уже более двадцати пяти лет, с Региональным отделением ДОСААФ Республики Башкортостан – с 2019 года. Действие отраслевых соглашений распространяется на всех работающих в данных отраслях и в их структурных подразделениях и подведомственных им учреждениях и организациях.

Во всех действующих отраслевых соглашениях нашли отражение обязательства отраслевых соглашений, заключенных на уровне Центрального комитета Профсоюза, и обязательства, предусмотренные республиканским трехсторонним соглашением, все действующие отраслевые соглашения подписаны без протоколов разногласий. Ежегодно подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений, ведутся активные переговоры по заключению новых отраслевых соглашений с другими министерствами и ведомствами.

Анализ выполнения соглашений показывает, что министерства и ведомства совместно с соответствующими выборными профсоюзными органами принимали меры к созданию условий для устойчивой работы организаций и учреждений, соблюдению социально-трудовых прав и гарантий государственных служащих и работников.

В соответствии с действующим законодательством у нас созданы и действуют комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Имеется план работы постоянно дей-

ствующей комиссии, в функции которой входят: ведение переговоров по заключению соглашения, подготовка проекта соглашения, организация контроля. При реализации социально-партнерских отношений не было факта отказа руководителей органов государственной, исполнительной власти федерального уровня и уровня субъекта от выполнения отраслевых соглашений и предоставления информации по запросу Профсоюза для ведения коллективных переговоров, подведения итогов выполнения принятых обязательств по вопросам, затрагивающим трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников.

Все виды соглашений реализуются в организациях и учреждениях через коллективные договоры, которые играют основную роль в решении многих социально-трудовых вопросов. В период с 2015 года республиканской организацией Профсоюза была оказана практическая помощь в подготовке и заключении коллективных договоров. Проводилась правовая экспертиза 859 проектов коллективных договоров, разработано 710 предварительных проектов коллективных договоров с учетом специфики экономической деятельности.

Сегодня в состав Башкортостанской республиканской организации Профсоюза входят 627 первичных профсоюзных организаций, в том числе 52 территориальные организации Профсоюза, которые объединяют 28 036 членов Профсоюза. За отчетный период заключены 795 коллективных договоров, у 217 коллективных договоров продлены сроки их действия. Охват коллективными договорами составляет 94,6%, распространяются на 27 872 человек. Охват коллективными договорами работающих в 2019 году составил 79,5% и по сравнению с 2018 годом рост составил 3,4%. Динамика охвата коллективными договорами членов Профсоюза за отчетный период по годам составляет в 2015 году – 85,7%, в 2016 году – 83,7%, в 2017 году – 84,3%, в 2018 году – 87,4% и в 2019 году – 91,6%.

Мы все прекрасно понимаем, что в организациях бюджетной системы в связи с распространением в последние годы оптимизации расходов с каждым годом меньше остается возможности сохранить или включить в коллективные договоры дополнительные социальные льготы. Анализ коллективных договоров показывает то, что в основном в них перечисляются обязательства сторон в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Но тем не менее в них предусмотрены обязательства работодателя по обеспечению защиты прав работников, не требующих вложения бюджетных средств. Например, условий, касающихся осуществления качественной и своевременной подготовки сведений о продолжительности стажа и размере заработной платы работников для государственного пенсионного обеспечения, полного и своевременного перечисления страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, обеспечения сохранности архивных документов, проведения независимой экспертизы условий труда при возникновении спорных ситуаций по льготному пенсионному обеспечению работников, развития института наставничества, и других условий.

В целях развития социального партнерства, активизации работы и заинтересованности профсоюзных организаций и работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений первичные профсоюзные организации Башкортостанской республиканской организации Профсоюза ежегодно принимали участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

Победители по итогам конкурса включаются в Реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан.

Мы призываем все первичные профсоюзные организации и профсоюзных лидеров принимать участие во всех конкурсах, которые проводятся совместно с профсоюзами на отраслевом и республиканском уровнях, а также активно привлекать работников учреждений. Ведь эффективность деятельности

профсоюзов во многом зависит и от того, насколько точно соблюдаются присущие Профсоюзу принципы: солидарность, связь с массами, коллективность руководства, гласность в работе, организационное единство.

Профсоюзу работников государственных учреждений, учитывая целевое направление бюджетного финансирования, необходимо постоянно изыскивать финансовые возможности и совместно с работодателем реализовывать принцип усиления масштаба социальной поддержки работника в зависимости от величины его вклада в результаты работы учреждения, вложения средств на развитие кадровой политики и повышения квалификации работников. В то же время добиваться создания здоровых и безопасных условий труда, своевременности медицинских осмотров, совершенствования системы оплаты труда. Мы постоянно через Федерацию профсоюзов Республики Башкортостан ставим данные вопросы перед Правительством Республики Башкортостан, принимаем непосредственное и активное участие в рассмотрении бюджета республики на очередной период, выносим вопросы на обсуждение республиканской и городской трехсторонних комиссий, выступаем на общественных слушаниях и соответствующем Комитете Госсобрания – Курултай Республики Башкортостан.

Башкортостанская республиканская организация Профсоюза в целях осуществления мер реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Башкортостан на период до 2030 года в части Государственной программы «Совершенствование системы государственного, муниципального и общественного управления» проводит работу по укреплению взаимодействия органов государственной и муниципальной власти с выборными профсоюзными организациями по укреплению позиции профсоюзов в органах государственной и муниципальной службы в целях совместной координации интересов общества в целом. С этой целью между

Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза и Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики Башкортостан» реализуется Соглашение о сотрудничестве, целью которого является дальнейшее развитие социального партнерства, в том числе путем участия в разработке и реализации муниципальных и межмуниципальных программ и проектов, относящихся к компетенции сторон.

По результатам отчетов, Башкортостанская республиканская организация Профсоюза объединяет 28 036 членов Профсоюза, около 40% которых – государственные служащие федеральных республиканских органов государственной власти, а также муниципальные служащие. Количество молодежи в возрасте до 35 лет составляет 4% от общего числа членов Профсоюза. За отчетный период в Профсоюз вступили 18 582 члена Профсоюза, вышли из Профсоюза 17 945 человек, основная причина выхода – сокращение штатов или численности, реорганизация в виде укрупнения учреждений и организационно-штатные мероприятия, вследствие расторжения трудовых договоров и т. д.

За отчетный период было создано 119 первичных профсоюзных организаций, из них в органах власти и местного самоуправления – 38 организаций. От общего числа избранных на должность председателя первичной профсоюзной организации 30% составляет молодежь в возрасте до 35 лет.

Согласно представленным отчетам, в состав профсоюзного комитета первичных профсоюзных организаций избрано всего 7919 человек, из них 26% – молодежь. В состав ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций избрано 4054 человека, из них 16% – молодежь.

Среди первичных профсоюзных организаций, состоящих на расчетно-кассовом обслуживании непосредственно в Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, от 95- до 100-процентного охвата членством в Профсоюзе

в отчетный период добились 14 первичных профсоюзных организаций, в 33 первичных профсоюзных организациях охват профсоюзного членства составляет более 50%. Средний охват членством составляет 46%.

Башкортостанская республиканская организация Профсоюза осуществляла свою деятельность в соответствии с действующим законодательством о профсоюзах, на основании Устава Профсоюза, Программы действий Профсоюза, решений вышестоящих выборных профсоюзных органов и утвержденным планом работы. Все плановые мероприятия реализованы в полном объеме. Ежегодно итоги работы республиканской организации рассматривались на заседаниях комитета в составе 53 представителей территориальных и первичных профсоюзных организаций. Для определения задач и осуществления действий по их реализации, в целях выполнения решений конференции и комитета республиканской организации, вышестоящих профсоюзных органов, действовал президиум, избранный в составе 7 человек. Заседания комитета проводились с созывом членов комитета, а также путем заочного голосования. Всего за отчетный период проведено 13 заседаний комитета республиканской организации Профсоюза и 20 заседаний президиума, на которых обсуждалось более 604 вопросов.

Башкортостанская республиканская организация Профсоюза практикует в своей работе оказание практической помощи первичным профсоюзным организациям и территориальным организациям Профсоюза с выездом на места, обеспечение необходимой нормативно-правовой документацией, проведение консультаций и встречу с коллективами, которые включают в себя анализ деятельности профсоюзного комитета организации.

С 2015 года были проведены 21 тематический семинар-совещание для председателей первичных и 13 обучающихся

семинаров для профсоюзного актива по вопросам, касающимся деятельности профорганизаций и ее выборных органов, с предоставлением всей необходимой документации, регламентирующей деятельность профсоюзной организации.

Предстоит еще большая работа, направленная на организационное укрепление первичных профсоюзных организаций, поиск новых методов и возможностей для создания новых профсоюзных организаций и укрепления профсоюзного членства.

Мы занимаем самую принципиальную позицию по всем принимаемым вопросам по регулированию социально-трудовых отношений. Работа, направленная на твердую и в то же время конструктивную позицию, дает возможность находить решения, направленные на повышение уровня жизни населения республики, сохранение социальной стабильности в республике.

В вопросах оплаты труда, повышения заработной платы, создания достойных и безопасных условий труда, соблюдения работодателями требований трудового и иного законодательства большую роль играют профсоюзные организации, их выборные профсоюзные органы. Очень важны позиция Профсоюза всех уровней при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, умение находить компромиссы в нелегкой ситуации в решении многих социально-трудовых вопросов, в том числе в условиях сокращения финансирования бюджетных расходов.

Сегодня роль у профсоюзов действительно особая, направленная на защиту трудовых прав граждан, и это не раз было отмечено Президентом Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным, в том числе на X Съезде Федерации Независимых Профсоюзов России. Нам необходимо и дальше более эффективно отстаивать интересы работников различными законными способами в рамках предоставленного законодательством полномочий.

В Республике Башкортостан Указом Главы Республики Башкортостан от 23.09.2019 № УГ-310 определены стратегические направления социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года, где повышение доходов населения, улучшение охраны его здоровья являются одними из приоритетных направлений работы. И наша задача – использовать предоставленные нам законом правовые механизмы для реализации данной Стратегии в интересах граждан Республики Башкортостан в целях повышения благосостояния населения республики.

Одним из таких механизмов является участие республиканской организации в правотворческой деятельности путем реализации права законодательной инициативы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. В период с 2015 года по март 2020 года состоялось рассмотрение 39 проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права или затрагивающих социально-экономические права и интересы граждан, внесено 84 предложения и замечания.

В целях контроля за соблюдением работодателями требований действующего законодательства в сфере труда за отчетный период нами совместно с внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций были проведены 914 комплексных проверок в учреждениях и организациях на предмет соблюдения трудового законодательства и выполнения условий коллективного договора; выявлено более 1000 нарушений. По результатам проверок составлялись акты проверок с перечнем выявленных нарушений и предложениями об их устранении, а также в адрес работодателей были направлены более 690 преставлений, устранено 958 нарушений, или 94,1%.

В ходе проведения проверок проводилась разъяснительная работа по различным правовым вопросам. В период с 2015 года

аппаратом Башкортостанской республиканской организации Профсоюза совместно с председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза было рассмотрено более 1120 жалоб и обращений от членов Профсоюза по различным вопросам, из них 38,8% – обращения по трудовым спорам. Признаны обоснованными и приняты меры по более чем 1040 обращениям, из них 34,8% – это обращения по трудовым спорам.

На личном приеме в республиканской организации Профсоюза совместно с председателями первичных и территориальных профсоюзных организаций, внештатными правовыми инспекторами принято за отчетный период 6962 члена Профсоюза, 97% из них удовлетворено.

За отчетный период была оказана правовая помощь членам Профсоюза в оформлении более чем 400 документов в судебные органы, осуществлялись представительство и защита интересов работников в 57 судебных делах, из них 31,5% – дела по установлению пенсии, 43,8% – по инициативе работников по трудовым спорам, остальные дела – по искам социального характера, а также касающимся деятельности профсоюзных организаций.

Также в отчетном периоде была продолжена работа по согласованию и экспертизе более 747 локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые и иные связанные с трудом правоотношения.

Башкортостанская республиканская организация Профсоюза осуществляет постоянный контроль над соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, над выполнением условий коллективных договоров, соглашений по охране труда.

Для выполнения возложенных на Профсоюз задач в области охраны труда в организациях и учреждениях, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации, инспектором республиканской организации по охране труда, вне-

штатными техническими инспекторами в период с 2015 года проведено 44 проверки, выявлено 132 нарушения, в адрес работодателей и руководителей направлено 61 представление, все нарушения устранены. В организациях созданы и работают комиссии по охране труда в соответствии с соглашениями по охране труда, в состав комиссий в обязательном порядке включены представители профсоюзного комитета.

В целях повышения эффективности осуществления общественного контроля за условиями и охраной труда в организациях в отчетный период республиканская организация провела 14 семинаров для профсоюзного актива по вопросам охраны труда. Было организовано обучение 67 ответственных лиц по охране труда на базе Института повышения квалификации профсоюзных кадров. Обучение прошли председатели первичных профсоюзных организаций, внештатные технические инспектора, а также уполномоченные по охране труда с вручением сертификатов и удостоверений. Мы надеемся, что обученные специалисты будут проводить действенную и эффективную работу по профилактике правонарушений, активно участвовать в переговорах при заключении коллективных договоров.

В настоящее время во всех заключенных коллективных договорах содержатся разделы охраны труда, предусматривающие взаимные обязательства сторон, гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым во вредных условиях труда, условия о проведении мероприятий по охране труда за счет средств Фонда социального страхования и условия об оздоровлении членов Профсоюза и их семей через ЗАО «Профкурорт». Вопросы, связанные с организацией оздоровления членов Профсоюза, заслушиваются на заседаниях президиума.

В целях мотивации работодателей к улучшению условий труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников в процессе трудовой деятельности, пропаганды положительного опыта работы

в области улучшения условий и охраны труда в организациях ежегодно проводятся конкурсы по охране труда.

Ежегодно с целью пропаганды здорового образа жизни Башкортостанская республиканская организация Профсоюза проводит зимние спартакиады, велопробеги среди членов Профсоюза и членов их семей.

Продолжает свою работу Молодежный совет республиканской организации и для студентов образовательных учреждений ежегодно проводит День открытых дверей с экскурсией об истории профсоюзного движения, молодые члены Профсоюза принимают активное участие в первомайских акциях и митингах, конкурсах и благотворительных акциях.

Башкортостанская республиканская организация Профсоюза выставляет свои команды для участия в молодежных профсоюзных форумах. Ежегодно проводится отраслевой конкурс «Молодой профсоюзный лидер», молодежь из числа членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций принимала участие в республиканском фестивале КВН среди трудовой молодежи, организованном Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, и занимала призовые места.

За отчетный период в школе молодого профсоюзного лидера ИПК ПК прошли обучение 11 человек. Вновь избранные председатели проходят обучение по программе мотивации профсоюзного членства на базе Института повышения квалификации профсоюзных кадров.

Для активизации информационной работы функционирует веб-сайт, открыта страница в социальных сетях, членские организации обеспечиваются необходимой методической литературой, нормативно-правовыми материалами. Регулярно издаются информационные брошюры, выпускается газета «Профсоюзный вестник». Работаем в тесном контакте с редакцией профсоюзной газеты «Действие», учрежденной Федерацией профсоюзов республики.

Продолжается работа по оснащению первичных профсоюзных организаций информационными стендами, бланками профсоюзных билетов, информационно-агитационной продукцией. Реализовать предоставленные законодательством полномочия профсоюзы могут только на основании прочной финансовой базы, основанной на стабильной, планово-финансовой и организационной работе профсоюзных организаций всех уровней.

В Башкортостанской республиканской организации Профсоюза финансовая деятельность велась в соответствии со сметой доходов и расходов, которая утверждалась комитетом в соответствии с Уставом и на основании решений вышестоящих выборных органов Профсоюза.

Основным источником доходов бюджета республиканской организации являются членские профсоюзные взносы, уделяется особое внимание обеспечению полноты сбора членских профсоюзных взносов, своевременного и целевого финансирования деятельности Профсоюза всех уровней и ведения финансовой работы в соответствии с Уставом Профсоюза.

Анализ динамики сбора профсоюзных взносов показывает рост членских взносов за 5 лет на 10,9% с одного члена Профсоюза. Динамика за пять лет показывает увеличение целевых расходов профсоюзного бюджета на 16,9% при уменьшении расходов на содержание аппарата республиканской организации на 21,5%.

В целях укрепления финансовой дисциплины в первичных профсоюзных организациях и реализации Программы действий Профсоюза республиканской организацией была проведена работа по переводу их на централизованное бухгалтерское обслуживание. За отчетный период рост числа первичных профсоюзных организаций, переведенных на централизованное расчетно-кассовое обслуживание, составило 31,4%.

В отчетный период много внимания уделено совершен-

ствованию структуры Профсоюза, формам и методам работы, направленной на мотивацию и укрепление профсоюзного членства, кадровой политике.

Необходимо и дальше развивать социальное партнерство, продолжить работу по повышению его эффективности, тесно взаимодействовать с органами государственной, исполнительной, муниципальной власти в целях усиления социальной защиты работников. Не допускать снижения уровня социальных гарантий работникам. Повышать роль профсоюзных комитетов при реализации представительской функции, осуществлять правозащитную деятельность и работу по охране труда путем укрепления кадрового состава внештатных инспекторов. Повышать правовую грамотность внештатных инспекторов по всем направлениям их деятельности, активизировать работу уполномоченных по охране труда. Продолжать работу по изданию информационно-методического материала в помощь профсоюзному активу, совершенствования кадровой политики, организационного укрепления профсоюзных организаций, вовлечения в Профсоюз новых членов, проведения обучающих мероприятий, повышения компетентности и профессионализма выборного профсоюзного актива, проведения эффективной молодежной политики, дальнейшего развития информационной работы и финансового укрепления республиканской организации. Башкортостанская республиканская организация Профсоюза выражает искреннюю благодарность всему профсоюзному активу за действенное обеспечение защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также социальным партнерам за тесное взаимное сотрудничество.

Мы с уверенностью смотрим в будущее и надеемся, что совместными усилиями продолжим работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Желаю всем здоровья и успехов в реализации намеченных планов! Спасибо за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТУЛЬСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
КАЛАЙТАН ЭЛЬВИРУ ВЛАДИМИРОВНУ**



Выдержки из отчетного доклада председателя Тульской областной организации Профсоюза В.М. Баца

Уважаемые делегаты и участники конференции!

Сегодня заканчиваются пятилетние полномочия выборных органов Тульской областной организации Профсоюза: председателя, членов областного комитета и ревизионной комиссии.

Ежегодно мы, выполняя уставное требование, отчитывались о своей деятельности, информировали профорганизации, членов Профсоюза о проделанной работе.

В отчетный период мы с вами стали участниками сложных социальных, структурных изменений в отраслях, входящих в Профсоюз. Потребовалась значительная активизация нашей деятельности, поиск более эффективных форм взаимодействия с социальными партнерами с целью осуществления защитных функций работников и смягчения негативных последствий преобразований. Задача не из легких, учитывая, что наша областная организация объединяет членов Профсоюза, работающих в 17 различных отраслях.

Достаточно напомнить, что первичные профсоюзные организации действуют в органах и учреждениях федерального, регионального, муниципального уровней подчинения, в которых самые разные условия и оплата труда работников, существенно различаются подходы к решению социальных проблем и организации труда, к прохождению службы – и государственной, и муниципальной.

Учитывая, что большинство членов Профсоюза – работники учреждений, финансируемых из областного и местного бюджетов, а также чтобы иметь более полную картину для оценки итогов деятельности областного комитета, постановки задач на новый период, стоит осветить в докладе некоторые показатели экономики Тульской области за последние годы отчетного периода.

На протяжении всего отчетного периода отмечался рост индекса промышленного производства, увеличивались доходы консолидированного бюджета региона. Только за последние три года они выросли на 25%. Следует заметить, что примерно 80% доходов Тульской области – это собственные доходы, в составе которых более 37% – налог на прибыль организаций, около 30% – налог на доходы физических лиц. Кстати, из 18 субъектов Центрального федерального округа Тульская область по объему доходов в бюджете региона находится на пятом месте.

Исполнение бюджета в 2019 году по расходам почти на 17% превысило показатель предыдущего года.

Индекс потребительских цен на товары и услуги за 2019 год вырос более чем на 4 процента. Основной рост пришелся на непродовольственные товары: на медикаменты – почти на 9%, на одежду – более чем на 3%, на отдельные виды продовольственных товаров (хлеб, молоко, масло сливочное) – на 6–13%, а также на стоимость коммунальных услуг – на 6,1%, связи – на 7,6%.

Стоимость минимального набора продуктов питания, входящих в потребительскую корзину по Тульской области, в декабре 2019 года увеличилась почти на 7% по сравнению с декабрем 2018 года и составила 4192,09 рубля.

Понятно, что нормально питаться на эту сумму сложно. Это показатель скорее суровой диеты. Но набор называется «условным» и служит не столько для оценки реального уровня питания, сколько в качестве «маркера» для сравнения уровня жизни в разных регионах страны.

Сложившаяся за последние годы межотраслевая дифференциация оплаты труда практически не изменилась. По-прежнему самый высокий размер начисленной заработной платы отмечался в сфере финансовой и страховой деятельности.

Наблюдались устойчивые тенденции роста денежного содержания гражданских служащих территориальных органов федеральных ведомств (Туластат, Росреестр).

Отчетный период совпал с завершающим этапом реализации майских 2012 года Указов Президента РФ, связанных с совершенствованием оплаты труда отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений.

В наших отраслях под Указы подпали педагогические, медицинские, социальные работники, работники культуры двух федеральных учреждений здравоохранения – медсанчастей МВД России и Федеральной службы исполнения наказаний и государственных учреждений регионального уровня подчинения – учреждений социального обслуживания населения.

По данным, которыми располагает областной комитет, установленные индикативные показатели по годам четко выдерживались, причем на региональном уровне отраслевое министерство обеспечивало их выполнение равномерно по месяцам в течение всего периода.

На изменениях в оплате труда работников государственных учреждений Тульской области остановлюсь подробнее по той причине, что количество членов Профсоюза в этих учреждениях составляет 70 процентов общей численности.

Учитывая, что размер средней заработной платы по региону, от которого рассчитывается среднемесячная заработная плата тех категорий работников, на которых распространяются действия Указов, величина не постоянная, Правительство Тульской области принимало меры для обеспечения целевых показателей «дорожных карт», своевременно производя корректировку.

На 2019 год целевой показатель размера заработной платы по Тульской области составлял 31 969 руб.

Утвержденные отраслевые «дорожные карты» исполнены, целевые показатели в основном достигнуты и поддерживаются в настоящее время.

По учреждениям социального обслуживания населения Тульской области среднемесячная заработная плата в 2019 году

социальных работников, младшего и среднего медицинского персонала, врачей достигла целевых показателей или несколько превысила их.

У педагогических работников и работников культуры целевые показатели чуть ниже установленных – на 0,2 и 0,5% соответственно.

У работников учреждений социального обслуживания населения, чьи должности не подпали под Указы, среднемесячная заработная плата за 2019 год составила 25 319,97 руб., у рабочих – 17 510, 46 руб.

На прошлой отчетно-выборной конференции пять лет назад мы отмечали, что среднемесячная заработная плата по учреждениям социального обслуживания населения на 37,5% ниже, чем в среднем по области. Сейчас этот показатель значительно улучшился и составляет 21,5%. В цифрах это 28 849,82 руб., и это на 7,4% больше, чем в 2018 году. Напомню, что среднемесячная заработная плата работников по полному кругу организаций Тульской области в 2019 году составила 36 706,7 руб.

Нередко приходится слышать о «баснословных» зарплатах работников администраций (правда, при этом не говорится о колоссальных нагрузках при ненормированном рабочем дне). Приведу лишь некоторые данные по муниципальным образованиям в сравнении со среднемесячной заработной платой по Тульской области:

- Тепло-Огаревский район – 48% (17 456 руб.);
- Арсеньевский район – 59% (21 647 руб.);
- Дубенский район – 65% (23 953 руб.);
- Белевский район – 77% (28 128 руб.);
- Веневский район – 82% (30 241 руб.) этой величины.

Недаром в отдельных администрациях муниципальных образований в течение длительного времени имеются невостребованные вакансии.

Даже у работников областной поисково-спасательной службы заработная плата в среднем ниже средней по региону на 6% (34 316 руб.), в Центре гражданской защиты и спасательных работ – на 3% ниже этого показателя (35 292 руб.).

Низкая оплата труда у гражданского персонала Киреевского отдела МВД России – 19 228 руб., работников исправительной колонии № 7 – 18 812 руб., в филиале ФГУП «Охрана» Росгвардии – чуть больше 18 тысяч руб.

Недорого ценится труд в травмоопасных пожарных частях отрядов Федеральной противопожарной службы: от 18 870 руб. (Арсеньево) до 20 045 руб. в других.

Оплата труда в этой отрасли – очень «горячая» тема. Учитывая отнесение гражданского персонала и сотрудников профессиональных и военизированных пожарных частей к различным категориям по оплате труда, начиная с размера должностного оклада и, соответственно, размера стимулирующих выплат, социальная напряженность в коллективах возникает регулярно. И это понятно: и те, и другие одновременно на одних и тех же объектах выполняют особо важные и сложные задания, личный вклад каждого из них, оперативность, профессионализм сказываются на общих результатах совместной деятельности.

Но по материальной «оценке» их вклада все выглядит иначе. К примеру, в Донском гарнизоне седьмого отряда в декабре 2019 работникам было выплачено по 10 600 рублей с учетом НДФЛ независимо от должностного оклада в пределах имевшейся экономии фонда оплаты труда, а сотрудникам – в размере 16 должностных окладов.

Является ли оплата труда других работников – членов нашего Профсоюза достойной, судите сами. Прожиточный минимум трудоспособного населения области составил 11 100 рублей, для детей – 10 066 рублей, причем оба этих показателя за пять лет увеличились более чем на 15%. Нижняя планка

заработной платы среднестатистического работника, имеющего ребенка, должна быть не ниже 21 166 рублей.

Анализ размера оплаты труда среднестатистического члена нашего Профсоюза по отраслям мы провели на основе данных об удержанных членских профсоюзных взносах. В целом по региональной организации по итогам 2019 года заработная плата, с которой взимались профсоюзные взносы, составила 22 255 рублей. Безусловно, эти данные не абсолютно точные, но относительно верные, так как взносы с работника удерживаются с начисленной ему заработной платы.

Это свидетельствует о том, что основная масса наших членов Профсоюза имеет доход, чуть превышающий двукратную величину прожиточного минимума, и что в Профсоюзе в основном состоят невысоко оплачиваемые категории работников. Анализ выступлений членов Профсоюза на недавно проведенных отчетно-выборных собраниях показал, что низкий уровень доходов большинства членов Профсоюза – самая острая и трудно решаемая проблема.

Отрадно, что за весь отчетный период фактов несвоевременности или неполноты выплаты заработной платы служащим и работникам, финансируемым из бюджетов, не было.

Мы уже не раз обращали ваше внимание, что размер минимальной заработной платы в Тульской области более высокий по сравнению с федеральным значением. Напомню, что он устанавливается Региональным соглашением, сторонами которого выступают Правительство Тульской области, Тульская федерация профсоюзов и областной Союз работодателей. Отмечу также, что в этом документе установлены разные показатели для бюджетной и внебюджетной сфер.

За пять лет размер регионального МРОТ для работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области увеличился на 22% и с 1 января 2020 года составляет 12 200 рублей – для бюджетников и 14 100 – для внебюджетного

сектора экономики, что выше федерального показателя. В данный момент эти значения регионального МРОТ превышают размер прожиточного минимума трудоспособного населения Тульской области на 10% и 27% соответственно.

Хорошее достижение.

Вместе с тем за этот период мы столкнулись с конфликтом интересов работодателей с низкоквалифицированными работниками, которые ранее соглашались, чтобы заработать на выполнении дополнительной работы, а теперь им и так доплатят до «минималки».

Возник конфликт интересов со специалистами, так как немало из них стали получать столько, сколько и простые рабочие, что, безусловно, отрицательно сказывается на мотивации квалифицированного труда и необходимости профессионального роста.

Замечу, что о сложившемся «перекосе» знают не только на областном, но и на федеральном уровне, рассматривают варианты дифференциации оплаты труда специалистов в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. Будем надеяться на скорейшее решение обозначенной проблемы, если не помешает сложная экономическая ситуация.

Остается, на наш взгляд, актуальной для профсоюзной стороны в составе Российской трехсторонней комиссии задача добиться единого подхода к структуре и размерам гарантированной части зарплаты, о которых мы говорили ранее.

А это, во-первых, добиваться от Правительства РФ установления гарантированных базовых окладов по профессионально-квалификационным группам должностей в ближайший период.

Во-вторых, добиться установления базового оклада (или базовой ставки) для работников, занятие должности которых не требует профессионального оборудования, в размере не ниже минимального размера оплаты труда. На сегодня у нас

достаточно примеров, когда размер доплаты до МРОТ чуть ли не в два раза превышает оклад.

И, в-третьих, изменить механизм расчета показателя средней зарплаты работников на штатную должность, а не на физическое лицо.

Какова же особенность прошедшего пятилетия?

В основном – продолжавшееся на всем его протяжении освобождение целого ряда ведомств от так называемых «несвойственных» им функций, переподчинение, реорганизации органов и учреждений. Масштабные мероприятия коснулись учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Тульской области, отделов вневедомственной охраны, структурных подразделений ФГУП «Охрана», учреждений Федеральной противопожарной службы и ряда других.

31 первичная профсоюзная организация прекратила свою деятельность по не зависящим от членов Профсоюза причинам.

Весь период реализовывались мероприятия, связанные с сокращением должностей государственной гражданской службы Тульской области, муниципальной службы, численности и штата работников учреждений, финансируемых из регионального и местного бюджетов.

Несмотря на то что не всегда затраченные усилия давали ожидаемый результат, без ложной скромности отмечу, что без участия областного комитета происходившие изменения были бы для работников и служащих более болезненными и могли вызвать большую социальную напряженность в коллективах.

Уважаемые участники конференции!

Наработанная в предшествующие годы на региональном уровне практика регулирования социально-трудовых отношений через социальное партнерство показала, что ему нет равноценной альтернативы. Определенный позитивный импульс дает закон Тульской области «О социальном партнерстве в сфере трудовых отношений».

Срабатывает разноуровневая система обеспечения баланса интересов работников и работодателей через заключение соглашений и коллективных договоров. С учетом этого областной комитет, президиум добивались расширения сферы их действия.

Мы принимали непосредственное участие в разработке областных трехсторонних соглашений между Правительством Тульской области, Тульской федерацией Профсоюзов и объединением работодателей по регулированию социально-трудовых отношений.

Уже пятнадцатый год в соответствии с ними досрочно, до 1 января, производится оплата труда работников за вторую половину декабря.

Заключены соглашения в 25 муниципальных образованиях области, в разработке которых участвовали выборные органы нашего Профсоюза.

Обкомом заключены областные отраслевые соглашения, действие которых распространяется почти на 7 тысяч работников.

Проверки деятельности профсоюзных организаций в отчетный период показали, что обязательства сторон, включенные в областные отраслевые, трехсторонние соглашения, более четко и полно прописаны в коллективных договорах. 82 процента первичных профсоюзных организаций подпадают под действие коллективных договоров.

Просматривается положительная динамика охвата коллективными договорами членов Профсоюза – от 87,8% в 2015 году до 91% в 2019 году.

Областным комитетом проведена правовая экспертиза 247 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Во всех отраслевых соглашениях, которые с министерствами и ведомствами заключает ЦК Профсоюза, имеются очень

важные для нас пункты, обязывающие руководителей областных структур не только оказывать содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении коллективных договоров в подведомственных органах и учреждениях, но и заключать их на согласованных сторонами условиях.

Более того, в этих прошедших уведомительную регистрацию в Министерстве юстиции документах зафиксирована необходимость повышения эффективности заключаемых коллективных договоров, изучения практики такой работы с опубликованием материалов в ведомственных средствах массовой информации.

Пользуясь участием в конференции представителей региональных структур – социальных партнеров, хотелось бы, чтобы при подведении итогов деятельности подведомственных органов и учреждений, их руководителей обязательно учитывалось и наличие коллективного договора или соглашения (если нет, то потребовать их заключения), и определенная эффективность этих правовых актов, и обеспечение контроля их выполнения. Так как в конечном счете качество предоставления государственных социальных услуг зависит от работников.

Придавая большое значение социальному партнерству, нельзя забывать, что не может быть предметом компромисса безоговорочное исполнение требований законов об охране и безопасности труда.

Программой действий Профсоюза перед профсоюзными органами была поставлена задача обеспечения системного и неформального контроля создания для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда.

Отрадно, что в отчетном периоде несчастных случаев на производстве в учреждениях, где действуют наши первичные профорганизации, не было.

А в целом по Тульской области произошло 75 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, 12 из которых – со смер-

тельным исходом, 8 – групповых, в расследовании которых приняла участие Главный технический инспектор труда ТФП.

Анализ причин показывает, что травмы происходят по причинам нарушений трудовой и производственной дисциплины, низкой мотивации самих работников к личному участию в повышении безопасности труда.

Мы сумели обеспечить в каждом учреждении, где действуют профорганизации, представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда, избрать и обучить уполномоченных лиц по охране труда.

За пять лет их силами проведено 497 проверок, выявлено 28 нарушений законодательства.

С целью оказания практической помощи организациям в постановке работы по охране труда создана и действует внештатная техническая инспекция труда.

Новому составу областного комитета в связи со специальной оценкой условий труда необходимо организовать профсоюзный контроль предоставления работникам компенсаций.

Почти 14 лет по России действует Программа «Профсоюзная путевка». За четыре последних года возможностями льготного санаторно-курортного лечения в профсоюзных здравницах Тульской области воспользовался 61 человек, других регионов – 76 человек. Более активно пользуются такими возможностями работники Тульского регионального управления Фонда социального страхования, Отделения по Тульской области Главного управления Банка России по Центральному федеральному округу, Управления социальной защиты населения Тульской области.

Хочу отметить, что в Тульской областной организации Профсоюза наработана соответствующая необходимым требованиям практика правозащитной работы.

Областной комитет в отчетном периоде был вынужден взять на себя основную функцию в правозащитной деятельности по следующим причинам. Во-первых, из-за широкомасштабных структурных изменений органов и учреждений, где действуют профорганизации. Во-вторых, из-за состава профсоюзного актива, большинство которого составляют специалисты среднего звена персонала учреждений (медицинские сестры, младший медицинский персонал, социальные работники), не всегда способные самостоятельно проанализировать причины возникновения конфликта интересов, определить алгоритм действий профоргана в правовом поле, чтобы своими действиями не усугубить обострившийся морально-психологический климат в коллективе.

Следует заметить, что областной комитет за годы в целом перенес вектор своей работы по вопросам практического применения трудового законодательства на руководителей учреждений, специалистов по кадрам, юрисконсультов и др. За 5 лет в обкоме прошли обучение 905 человек. Анализ положения дел на местах показал, что конечный результат от такого перераспределения усилий областного комитета дает пользу конкретному члену Профсоюза.

Мы сталкивались в отчетном периоде с фактами упрощенного отношения к законодательным нормам, правовой неосведомленности или откровенного игнорирования правовых положений.

Очень действенным является обмен оперативной информацией обкома Профсоюза с руководителями и специалистами профильных отделов областных ведомств – наших социальных партнеров при возникновении определенных проблем у сторон трудовых отношений в подведомственных учреждениях.

Хочу сделать акцент на том, что все наши отраслевые соглашения, являясь правовыми актами, в частности обязывают руководителей по вопросам трудовых отношений взаимодей-

ствовать с профсоюзными структурами. В период всевозможных структурных реформ очень важна позиция руководителя регионального ведомства, потому что результат во многом зависит не только от объективных, но и от субъективных факторов.

Среди наших социальных партнеров немало тех, кто, выполняя свои должностные обязанности, подходит к реализации приказов вышестоящих органов с глубокой ответственностью перед подчиненными, соблюдая требования трудового законодательства и бережное отношение к работникам. Отмечу в этой связи Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Управление МВД России по Тульской области, филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии.

И еще приятно заметить, что эффект от всех форм нашей правозащитной деятельности за пять лет составил около 5 миллионов рублей. А это очень серьезный аргумент мотивации профсоюзного членства.

Ранее в докладе я отмечала, что отчетный период отличался широкой масштабностью структурных изменений, в том числе муниципальных образований, органов местного самоуправления. В связи с увольнением с профсоюзного учета были сняты 2037 человек.

Основными мотивами выхода из Профсоюза по собственному желанию были:

- отсутствие ожидаемого повышения заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги;
- низкая заработная плата основной части работников и нежелание в этой связи производить дополнительные затраты на уплату членских профсоюзных взносов.

Анализ причин выхода показал также их прямую зависимость от уровня работы выборных органов и их руководителей, от пенсионного возраста членов Профсоюза, которые считают, что наша организация уже не может быть для них полезной.

Вновь вступили в Профсоюз 1694 человека. За отчетный период создано вновь 8 первичных профорганизаций.

Во многих коллективных договорах есть специальные разделы, поддерживающие молодых работников, регулирующие совмещение работы и учебы, профессионального роста, поддержки молодых семей. Непростая задача, поставленная Съездом Профсоюза, добиться, чтобы удельный вес молодежи в составе выборного профсоюзного органа соответствовал ее удельному весу в той или иной организации, близка к реализации. Главная задача, чтобы молодой человек, вступивший в Профсоюз, не только почувствовал заботу о себе, но и смог отстаивать свои интересы путем активного участия в работе профсоюзных органов.

Утвержден Молодежный совет областного комитета, предусмотрены в смете доходов и расходов областного комитета средства на работу с молодежью.

Реализация финансовой политики Профсоюза способствовала укреплению региональной организации.

Осуществление контроля полноты сбора членских профсоюзных взносов и своевременности их перечисления на текущие счета выборных профсоюзных органов способствовало увеличению на 7,7 процента суммы членских профсоюзных взносов по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

Хочу поблагодарить членов ревизионной комиссии за контроль деятельности обкома в части соответствия сметы доходов и расходов регионального комитета финансовой политике Профсоюза.

Особые слова благодарности – нашим председателям профсоюзных организаций. Мы очень гордимся вами, вашей принципиальностью, ответственностью, преданностью делу Профсоюза.

Каждый из вас – человек большой души, потому что многие годы работать бесплатно, отстаивая перед руководителем

интересы и права члена Профсоюза, далеко не просто, да и не каждый это сможет.

Сегодня и я слагаю свои полномочия и благодарю всех за совместную 25-летнюю работу в Профсоюзе. И в заключение хочу сказать: консолидироваться можно со слабыми, но опираться можно только на сильных.

За сильный Профсоюз!

Позвольте пожелать вам, делегаты, участники конференции, деловитости в работе, объективности в оценках и мудрости в решениях.

Спасибо за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ БРЯНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ПАВЛЮЧЕНКО НАТАЛЬЮ ВЛАДИМИРОВНУ**



Выдержки из отчетного доклада председателя Брянской областной организации Профсоюза Н.В. Павлюченко

Уважаемые делегаты!

Конференция, которую мы проводим сегодня, – завершающий этап в отчетно-выборной кампании Брянской областной территориальной организации Профсоюза, которая стартовала в апреле прошлого года.

Собрания и конференции состоялись во всех профсоюзных организациях, состоящих на учете, работа всех профсоюзных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза Брянской области признана удовлетворительной.

Избраны 202 председателя первичных профсоюзных организаций, из них 15% – молодежь до 35 лет, впервые избраны 23% от общего количества. Также избраны 23 председателя территориальных организаций Профсоюза, из них 3 избраны впервые (в Дубровском, Суражском районах и городе Сельцо).

В состав профсоюзных комитетов избраны 583 человека, из них 20% – молодежь, 30% избраны впервые. Председателей ревизионных комиссий или ревизоров (в малочисленных организациях) избрано 202 человека, 9% – впервые, членов контрольно-ревизионного органа профсоюзных организаций – 331, из них 13% – молодежь и 19% избрано впервые.

Как вы видите, состав профсоюзных органов обновился до 30%, в этой связи профсоюзным органам областной организации необходимо в первую очередь провести зональные семинары по обучению нового состава профсоюзного актива по вопросам уставной деятельности Профсоюза.

Большинство собраний и конференций территориальных и первичных организаций Профсоюза области основательно готовились, поэтому проведены на хорошем организационно-содержательном уровне, с хорошей явкой и активностью участ-

ников, с присутствием руководства учреждений и соблюдением норм Устава Профсоюза.

Но все же в отчетных докладах выборных органов было мало конкретных примеров по обеспечению защиты трудовых прав и интересов работников. В 90% профсоюзных организаций отмечалась низкая информированность членов Профсоюза о деятельности областной организации и Профсоюза в целом. В отчетах ревизионных комиссий отражалась только финансовая деятельность, не было информации о количестве проведенных профсоюзных собраний, заседаний выборных органов и рассматриваемых на них вопросах. Крайне мало говорилось о необходимости заключения коллективных договоров, проблемах в их разработке или содержании. В основном профсоюзными органами принимались решения, касающиеся использования членских профсоюзных взносов. В большинстве отчетов не было конкретных предложений по улучшению качества профсоюзной работы, критических замечаний, не отмечены проблемы, возникающие в трудовых отношениях, над которыми необходимо работать в предстоящий период.

При низком охвате профсоюзного членства в учреждении на собрания и конференции по возможности необходимо было приглашать коллег, не состоящих в Профсоюзе, с целью доведения информации до большего круга работников и увеличения профсоюзной численности. К сожалению, это отмечалось крайне редко.

Сегодня, подводя итоги пяти лет нашей совместной работы, необходимо не только объективно оценить деятельность областной организации, ее руководящих органов и структурных подразделений по выполнению Программы действий Профсоюза в 2015–2020 гг., но и четко определить, что нужно сделать в предстоящем пятилетии для обеспечения достойной заработной платы, стабильной занятости, недопущения неза-

конных увольнений, обеспечения безопасных условий труда, соблюдения прав и гарантий членов Профсоюза.

По поручению комитета областной организации Профсоюза я коротко доложу о нашей деятельности за отчетный период, проблемах и предложениях по их разрешению.

Комитетом областной организации в отчетном периоде велась работа по всем направлениям Программы действий Профсоюза, ежегодно на заседаниях подводились итоги этой работы.

В отчетном периоде проведено 9 заседаний комитета и 22 заседания президиума Брянской областной организации Профсоюза, на которых рассмотрены вопросы по всем направлениям деятельности Профсоюза, более 800 вопросов.

На начало текущего года Брянская областная организация Профсоюза объединяла членов Профсоюза – государственных, муниципальных служащих, работников, аттестованных сотрудников из 24 министерств, федеральных служб, комитетов, исполнительных органов государственной власти Брянской области, местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций сферы общественного обслуживания, оказывающих государственные услуги, различной организационно-правовой собственности. Это говорит об особенностях и специфике отраслевого Профсоюза.

В составе Брянской областной территориальной организации Профсоюза:

- государственных гражданских служащих – 1221 чел.,
- муниципальных служащих – 799 чел.,
- аттестованных сотрудников – 346 чел.,
- работников администраций местного самоуправления муниципальных образований, включая подведомственные учреждения – 1842 чел.,
- работников учреждений социальной защиты населения – 1592 чел.

Учитывая специфику и многоотраслевой признак, одно из основных направлений деятельности нашего Профсоюза – развитие и укрепление социального партнерства в сфере труда.

На федеральном уровне подписано 15 отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с федеральными исполнительными органами государственной власти и другими федеральными органами, и Коллективный договор с ФГУП «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации. Именно это и является отправной точкой для развития социального партнерства на областном уровне.

Считаю, в решении вопросов в сфере труда социальному партнерству нет альтернативы, только оно дает ощутимые результаты в трудовых отношениях.

С руководителями федеральных, областных и учреждений муниципального уровня у областной организации в отчетном периоде сложились отношения, направленные на конструктивный диалог и взаимовыгодное сотрудничество. Председатель областной организации является также членом Общественных советов, созданных при УФССП России по Брянской области и Управлении государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Регулирование трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений работников областных и муниципальных учреждений проходит через работу областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, членом которой является председатель областной организации Профсоюза.

В настоящее время в областной организации действуют шесть региональных отраслевых соглашений, из которых два заключены с областными, четыре – с федеральными исполнительными органами государственной власти Брянской области:

- по органам, учреждениям и предприятиям Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Брянской области;
- с Брянской таможней;
- с Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Брянской области;
- с Управлением Федеральной службы судебных приставов России по Брянской области;
- с Управлением государственной службы по труду и занятости населения Брянской области;
- с департаментом семьи, социальной и демографической политики Брянской области.

Ежегодно работодатели (представители нанимателей) направляют в адрес областной организации итоги их выполнения, которые рассматриваются на заседании президиума комитета областной организации.

От имени комитета областной организации хочу поблагодарить руководителей учреждений, с которыми заключены региональные отраслевые соглашения, – за понимание задач, стоящих перед профсоюзными органами, за сотрудничество и совместную работу на благо коллективов.

Нам не удалось в отчетном периоде увеличить количество региональных отраслевых соглашений, оно осталось на прежнем уровне, как и в 2015 году, – шесть. Хотя в 2017 году впервые было подписано отраслевое соглашение с департаментом семьи, социальной и демографической политики Брянской области. Но при этом, несмотря на то что много лет областная организация Профсоюза заключала отраслевое соглашение с Федеральным государственным унитарным предприятием «Брянское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в феврале 2017 года предприятие реорганизовано путем присоединения к Московскому протезно-ортопедическому пред-

приятно, создан Брянский филиал. В этой связи предприятие утратило финансовую самостоятельность, и мы уже не имели юридического права в 2018 году заключать его на новый срок.

Шесть действующих отраслевых соглашений составляют 55% от общего числа отраслевых соглашений, которые подписываются отраслевыми профсоюзами области (всего в области – 11). Этот показатель говорит не только о специфике нашего (отраслевого) Профсоюза, но и об огромной работе, которую проводит областная организация на областном уровне в целях развития социального партнерства.

Действующие региональные отраслевые соглашения обеспечивают защиту 6132 работающих, в том числе 3646, или 56%, – члены Профсоюза. Пять лет назад на областном уровне также действовало шесть отраслевых соглашений, но они распространялись на 2192 членов Профсоюза, что составляло 38% от общего числа. Таким образом, охват членов Профсоюза областными отраслевыми соглашениями в отчетном периоде увеличился на 18%, это хороший показатель.

Безусловно, прежде чем проводить работу по заключению отраслевого соглашения, необходимо наличие в этом учреждении профсоюзной организации или достаточного количества членов Профсоюза. Именно это и является основной причиной пока что недостаточного числа региональных отраслевых соглашений.

Например, на федеральном уровне много лет подписывается соглашение с Министерством внутренних дел, причем работает отлаженная система социального партнерства во многих регионах, а в Брянской области в этом ведомстве несколько лет не удается создать профсоюзную организацию. В прошлом году проведенная работа снова не дала положительного результата. Другой пример: в Федеральной службе государственной регистрации, кадастра и картографии подписывается отраслевое соглашение с Общероссийским

профсоюзом, а в Управлении Росреестра по Брянской области и в Кадастровой палате Росреестра крайне низкий охват профсоюзным членством от общего числа работающих. Поэтому не только отраслевое соглашение, но и коллективный договор пока отсутствует. В результате на работников распространяются только условия федерального соглашения, нормы которого конечно же необходимо конкретизировать в коллективном договоре. Такая же ситуация пока и в Главном управлении МЧС России по Брянской области.

Считаю, такое положение дел напрямую противоречит словам Президента Российской Федерации, который неоднократно говорил о необходимости развития и укрепления социального партнерства с работодателями во всех организациях, независимо от форм собственности, повышая тем самым социальные гарантии работающего человека.

При всей значимости отраслевых соглашений различного уровня самым важным документом системы социального партнерства, несомненно, является коллективный договор, который заключается непосредственно в организации и который конкретизирует условия отраслевых соглашений.

В отчетном периоде проводилась работа по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям в разработке коллективных договоров, принимались меры по улучшению качества их содержания. В содержание коллективных договоров включена обязанность работодателя в ознакомлении с ним каждого вновь поступающего на работу. Но разъяснительная работа выборных профсоюзных органов с вновь поступающими на работу проводилась слабо. Первоочередной задачей является проинформировать нового работника о деятельности Профсоюза, о его роли в заключении коллективного договора, о важности этого локального правового документа. Не заключены коллективные договоры в 32 организациях.

В следующем пятилетнем периоде выборным профсоюзным органам необходимо активизировать работу по совершенствованию коллективно-договорных отношений, эффективности их условий, а там, где коллективные договоры отсутствуют, провести работу по их заключению уже в этом году. В соответствии с ТК РФ работодатель не имеет права отказать в заключении коллективного договора. Тогда в чем причина отсутствия этого очень важного для коллектива нормативного правового акта? В этом случае теряется смысл деятельности первичной профсоюзной организации, без коллективного договора профсоюзная организация – это, скорее всего, клуб по интересам или культурно-развлекательная организация.

С 2009 года проводится ежегодный конкурс на лучший коллективный договор. Ежегодно в отчетном периоде подводились итоги. Выбраны первичные профсоюзные организации, добившиеся лучших результатов в отчетном периоде. Победитель этого года будет награжден.

Главная задача выборных профсоюзных органов в новом отчетном периоде – добиваться повышения социальных гарантий работников и тем самым увеличения профсоюзного членства. Ведь даже одна установленная в коллективном договоре бюджетного учреждения норма, повышающая уровень защищенности членов Профсоюза, – это уже существенная заслуга профсоюзного комитета, которая работает на благо ваших коллективов. Роль и значение коллективного договора необходимо доносить до каждого сотрудника, чтобы весь коллектив участвовал в важном процессе трудовых отношений – заключении коллективного договора. Обязательно подключать молодых сотрудников, включать молодежный раздел, устанавливать гарантии для молодых специалистов по вопросам прохождения службы, получения первого и дополнительного образования, социальных гарантий молодых семей и др.

Главными причинами, сдерживающими процесс заключения коллективных договоров, по-прежнему остаются нежелание работодателей принимать участие в социальном диалоге, а также отсутствие у профкома законного основания выходить с инициативой по заключению коллективного договора, т. е. малочисленность профсоюзной организации, менее 50% членов Профсоюза от общего числа работников.

Нередко высказывается мнение о невозможности установления для работников дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций, поскольку финансирование учреждений осуществляется строго в пределах установленных лимитов из средств федерального, областного или муниципальных бюджета.

В некоторых организациях не уделяется должного внимания содержанию коллективных договоров, нередко коллективные договоры повторяют положения Трудового кодекса Российской Федерации, не предусматривая конкретных обязательств, отсутствуют приложения к ним, например, мероприятия в области охраны труда.

Над заключением коллективного договора там, где он отсутствует, и качественным содержанием действующих необходимо совместно работать всем избранным профсоюзным органам в следующем отчетном периоде.

Отчетный период проходил в сложных экономических условиях, в условиях наступления на права работников и снижения социальных гарантий. Цены на товары непрерывно росли, при этом заработная плата не только не увеличивается – у некоторых категорий работников она равна установленному минимальному размеру оплаты труда или немного выше. Оптимизация, сокращение штата и численности в государственных учреждениях не прекращалось весь отчетный период. Интенсивность труда муниципального и государственного

служащего с каждым годом растет и становится выше уровня начисленной заработной платы.

Вопросы оплаты труда являются одними из наиболее острых в реализации принципов социального партнерства. Достижение достойной заработной платы, соответствующей вложенному труду работников, является одним из главных направлений работы Профсоюзов России, в том числе комитета областной организации.

Несмотря на то что требования по выполнению служебных обязанностей с каждым годом растут, низкий уровень заработной платы в отчетном периоде оставался у федеральных государственных гражданских служащих УФССП России по Брянской области, Брянскстата, работников УФСИН России по Брянской области, Брянского филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии, а также работников областных учреждений социальной защиты населения области, на которых не действуют майские Указы Президента РФ, региональных пожарных и спасателей, работников ГКУ районных и городских центров занятости населения, работников администраций муниципальных районов области.

В течение отчетного периода председатель областной организации направляла Центральному комитету Профсоюза обращения по поводу низкой заработной платы работников федеральных учреждений: Управления Росреестра, Брянского филиала ФГУП «Охрана», УФССП России по Брянской области. Все вопросы были обсуждены на заседаниях отраслевых комиссий, по ним были приняты соответствующие меры.

Например, руководством ФГУП «Охрана» Росгвардии принято решение об увеличении на 14% с 01.06.2018 заработной платы работникам Брянского филиала.

В план работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вносились пред-

ложения по рассмотрению вопросов, касающихся в основном оплаты труда членов Профсоюза.

В 2016 году комитетом областной организации была поставлена цель добиваться увеличения заработной платы работников учреждений социальной защиты населения, на которых не распространяется действие региональной «дорожной карты». Этот вопрос выносился в том числе на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Но законно представлять интересы работников можно лишь при большинстве членов профсоюза отрасли. Была проведена работа, в результате которой за три года численность работников учреждений социальной защиты населения выросла в 2,5 раза. Но все же в этой отрасли продолжает оставаться низкий охват профсоюзным членством.

Ежегодно областной организацией вносились предложения в проекты региональных соглашений «О минимальной заработной плате» и «Соглашения между Правительством Брянской области, профсоюзами и Ассоциацией промышленников и предпринимателей». К сожалению, некоторые условия соглашения носят рекомендательный характер. Например, норма по установлению оклада, тарифной части заработной платы – не ниже 65% от начисленной. Считаем, необходимо переходить к установлению базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам.

Профсоюзы России добились очень важного шага – принятия закона о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения и возврата индексации заработной платы работников бюджетной сферы. Но возникла проблема уравнивания заработной платы специалистов и МОП, поэтому следующий этап работы – дифференциация доходов работников в зависимости от квалификации и образования.

Сейчас перед профсоюзами стоит задача о внесении в Трудовой кодекс поправок, четко определяющих, какие именно надбавки входят в минимальный размер оплаты труда, а какие считаются поверх него. Наша общая задача также добиваться расширения стоимости потребительской корзины до стоимости потребительского бюджета, которая примерно раза в два больше. Величина МРОТ на основе такого бюджета, а следовательно, минимальная заработная плата в настоящее время должна составлять 25–30 тысяч рублей, что соответствует уровню медианной заработной платы. При этом, по мнению профсоюзов, расходы на продукты питания в потребительском бюджете должны составлять не более трети всех расходов. Сегодня же работники, получающие МРОТ, одну половину заработной платы тратят на питание, вторую – на ЖКХ.

Профсоюзы области ежегодно начиная с 2013 года заключают Соглашение о минимальной заработной плате в Брянской области, благодаря которому МРОТ на региональном уровне устанавливается немного выше федерального. С 1 января 2020 года для работников бюджетной сферы он установлен в размере 12,2 тыс. руб., для работников внебюджетного сектора – 13,0 тыс. руб.

Благодаря работе брянских профсоюзов и конструктивному взаимодействию с органами власти региона с 1 октября 2019 года на 4,3% была произведена индексация тарифных ставок, должностных окладов государственных гражданских служащих Брянской области и работников государственных и бюджетных учреждений в муниципальных образованиях области.

Это повышение не дало ощутимого результата, учитывая, что у многих категорий работников тарифные ставки невелики, но все же это увеличение – существенный результат совместной работы профсоюзов и власти Брянской области.

В 2019 году Брянская областная организация вышла с инициативой об увеличении заработной платы работникам областной противопожарной службы, районных центров занятости и учреждений социальной защиты населения, на которых не распространяется действие региональной «дорожной карты», майских Указов Президента РФ.

Председатель Федерации профсоюзов Брянской области включила в обращение к Губернатору Брянской области о повышении социальных гарантий работников бюджетных учреждений в том числе и наше предложение об увеличении заработной платы перечисленным категориям работников.

В результате совместной работы с 01.01.2020 из бюджета Брянской области выделены дополнительные средства на увеличение на 2 тыс. рублей в месяц оплаты труда низкооплачиваемым категориям работников областной противопожарной службы, специалистам центров занятости населения и работникам социального обслуживания населения, на которых не распространяется действие майских Указов Президента РФ.

Также с 01.01.2020 работники бюджетных учреждений региона будут получать разовую материальную помощь к отпуску в размере 3 тыс. рублей вместо 2 тыс. рублей, которые выплачивались ранее. К договоренности об этом профсоюзы и органы власти Брянской области пришли в ходе обсуждения проекта Закона «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов».

К слову сказать, даже те категории работников, которым зарплата уже увеличена благодаря профсоюзам, в Профсоюз вступать не спешат. Не в благодарности дело, главное для нас – повышение уровня доходов низкооплачиваемых работников, но все же надо понимать, что только объединившись можно решать вопросы в области трудовых отношений.

С конца прошлого года Брянская областная организация Профсоюза начала работу по вопросу крайне низкой заработ-

ной платы работников муниципальных бюджетных учреждений – многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, которые финансируются из муниципальных бюджетов. У операторов, специалистов МФЦ, имеющих высшее образование, обладающих необходимыми знаниями федеральных законов различных федеральных министерств и ведомств, заработная плата равна МРОТ, у уборщиц центров заработная плата такая же. Надо сказать, в 2013 году по тому же вопросу, когда МРОТ был около 7 тыс. руб. мы добились увеличения заработной платы операторов и специалистов МФЦ на 20%.

В этом году пока рано делать выводы, работа ведется, данный вопрос был изучен на примере других регионов, проведена консультация с заместителем Губернатора Брянской области, направлено письмо в Федерацию профсоюзов Брянской области для решения вопроса совместными усилиями, тем более председатель Федерации является депутатом Брянской областной Думы.

Считаю, что только совместными усилиями Федерации профсоюзов Брянской области и отраслевого профсоюза мы можем достичь существенных результатов в защите прав работников, находящихся на финансировании местных бюджетов.

Надеюсь, работа, проведенная в области защиты прав и интересов работников, в конечном итоге приведет к увеличению профсоюзного членства и сделает профсоюзы области сильнее.

Профсоюзное движение прошло большой и трудный путь. На разных этапах своего развития Профсоюз менял формы и методы работы, но всегда защита трудовых интересов работников оставалась главным направлением работы. Сегодня для нас очень важны своевременные проводимые меры по снятию напряженности в трудовых коллективах, проведение общественного контроля по предупреждению нарушений действующего законодательства и норм трудового права.

В отчетном периоде областная организация в рамках социального партнерства провела ряд согласованных с работодателями мероприятий, способствующих сохранению рабочих мест, снижению социальной напряженности в коллективах.

В ГУ МЧС России по Брянской области в 2019 году проходили оргштатные мероприятия, в соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации выборные профсоюзные органы уведомлены, увольнения членов Профсоюза не было.

С 01.01.2020 вступил в силу Федеральный закон от 01.10.2019 № 328-ФЗ, согласно которому ФССП переходит на новый вид государственной службы; в этой связи в УФССП по Брянской области будут проводиться оргштатные мероприятия. В областную организацию Профсоюза и профсоюзный комитет управления в установленные законодательством сроки направлены уведомления, проведены консультации.

За отчетный период проведено 48 проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства. По результатам проверок выдано 29 предписаний, установлено 86 нарушений норм трудового законодательства, 60 из них устранены. Рассмотрено 106 жалоб и обращений членов Профсоюза, 90% которых признаны обоснованными, в прокуратуру направлено 1 обращение. Принято на личном приеме 695 человек, всем даны разъяснения.

В большинстве случаев нарушения трудового законодательства устранялись после проведения проверок и устных бесед с руководителями.

За отчетный период правовая помощь оказана в 144 случаях, в том числе в оформлении документов в суд оказана помощь 4 членам Профсоюза. В судах рассмотрены три иска, из них три удовлетворены полностью. Трудовые споры и конфликты в основном разрешались в досудебном порядке.

В целом экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за пять лет составила 2,0 миллиона рублей.

Защита трудовых прав и интересов членов Профсоюза проходит также и через участие представителей выборных профсоюзных органов в комиссиях, созданных при работодателе, и при согласовании нормативных правовых актов.

В областную организацию Профсоюза обращались исполнительные органы государственной власти Брянской области при согласовании изменений, которые вносились в локальные нормативные акты, в частности Положения об оплате труда. Положительное согласование происходило лишь в тех случаях, когда изменения касались повышения социальных гарантий работников.

В целях усиления координации деятельности и взаимодействия областной организации с Федеральной инспекцией труда и органами прокуратуры в части соблюдения трудового законодательства и охраны труда в организациях проведено 7 зональных семинаров, на которые приглашались представители прокуратуры Брянской области и Государственной инспекции труда. Такие семинары прошли в городе Брянске и районных центрах области.

Вопросы, касающиеся защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза рассматривались на заседаниях президиума областной организации Профсоюза. В соответствии со статьей 374 Трудового кодекса Российской Федерации в отчетном периоде от работодателей поступило два обращения, связанных с увольнением председателей, не освобожденных от основной работы. В двух случаях президиум не дал согласия на увольнение председателей. В первом случае работодатель оспорил данное решение в суде, во втором случае – нет, сотрудник работает по настоящее время.

Члены Профсоюза Брянской областной организации Профсоюза принимали активное участие во всех акциях, проводимых ФНПР, и отраслевого Профсоюза, в том числе в рамках Всемирного дня «За достойный труд!» и традиционных Первомайских митингах брянских профсоюзов.

Уважаемые коллеги!

Приоритетным направлением в работе выборных профсоюзных органов является создание безопасных условий труда на рабочих местах.

Деятельность Брянского комитета Профсоюза в области охраны труда и здоровья членов Профсоюза осуществлялась в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о технической инспекции труда, Программой действий Профсоюза в 2015–2020 годах по основным направлениям:

- осуществлялся контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных актов об охране труда в организациях, где работают члены Профсоюза;

- оказывалась методическая и практическая помощь в разработке и выполнении разделов коллективных договоров и соглашений об охране труда и здоровья служащих и работников;

- раздавались методические пособия и проводились обучающие семинары с уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных организаций по вопросам охраны труда;

- практика работы профсоюзных организаций по вопросам охраны труда рассматривалась на заседаниях президиума областной организации Профсоюза;

- по заявкам профсоюзных организаций осуществлялось круглогодичное оздоровление членов Профсоюза и членов их семей в профсоюзных здравницах, летнее оздоровление и отдых детей членов Профсоюза в санаториях и оздоровительных лагерях Брянской области;

– выделялись дополнительные средства на удешевление стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и отдых членам Профсоюза в профсоюзных здравницах;

– организовывались спортивные и оздоровительные мероприятия, туристические поездки для членов Профсоюза и членов их семей;

– из средств профсоюзных бюджетов выделялась материальная помощь на лечение;

– осуществлялось страхование членов Профсоюза в случае получения травмы при выполнении ими служебных обязанностей;

– по итогам года работодатели в рамках заключенных отраслевых соглашений и коллективных договоров предоставляли выборным профсоюзным органам информацию о мероприятиях, проводимых в области охраны труда.

Ежегодно в апреле в рамках Всемирного дня охраны труда совместно с государственной инспекцией по охране труда и областными обучающими центрами проводятся семинары по вопросам в области охраны труда. В 2019 году за счет средств областного профсоюзного бюджета на базе регионального Центра охраны труда проведено обучение более 100 человек по программе проверки знаний в области охраны труда для руководителей и специалистов в объеме 40 часов, по результатам выданы удостоверения о прохождении обучения.

В отчетном периоде силами областной организации Профсоюза проведено пять зональных семинаров по вопросам в области охраны труда и проведения специальной оценки условий труда. Кроме того, представители профсоюзных организаций принимали участие в семинарах и круглых столах, проводимых Федерацией профсоюзов Брянской области. За отчетный период обучение прошли 380 представителей профсоюзных организаций.

Мероприятия по охране труда и выполнение раздела «Охрана труда и здоровья» коллективных договоров контролировались уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда от профсоюзных организаций. Время для проведения такой работы выделено в большинстве коллективных договоров, а также в большинстве установлена норма о том, что предписания представителей профсоюзных организаций по вопросам безопасности труда и охраны здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников обязательны к рассмотрению работодателем.

По состоянию на 1 января 2019 года в первичных профсоюзных организациях контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда осуществляли 177 уполномоченных лиц по охране труда и 125 представителей профсоюзных организаций в комиссиях по охране труда.

Уполномоченными лицами по охране труда в основном избраны председатели первичных профсоюзных организаций, они же включены в комиссии по расследованию несчастных случаев, комиссии по охране труда, по проведению СОУТ, по заключению коллективного договора и контролю за его выполнением, по аттестации государственных гражданских и муниципальных служащих, санаторно-отборочные и другие комиссии. Графики отпусков, инструкции по охране труда согласовываются с выборными профсоюзными органами во всех без исключения организациях.

За отчетный период проведено 518 проверок состояния условий и охраны труда в учреждениях, где работают члены Профсоюза, выявлено 388 нарушений, работодателям выдано 257 предписаний и представлений об их устранении.

По результатам проверок уполномоченных по охране труда можно сделать вывод, что представители нанимателя (работодатели) выполняли взятые на себя обязательства по обеспечению

безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников, в том числе по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), но все же нарушений, к сожалению, установлено немало.

Основные нарушения касались выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, эксплуатации оборудования с нарушением требований безопасности защитных устройств.

Недофинансирование бюджетных учреждений по этим основным направлениям и является причиной несвоевременного приобретения специальной одежды, обуви, средств индивидуальной защиты и чистящих средств на работах, связанных с вредными и особыми условиями труда, невозможностью своевременного ремонта помещений, техники и оборудования. Есть случаи, когда несистемно и не в установленные сроки проводятся обучение и инструктажи по охране труда и пожарной безопасности, не во всех организациях разработаны инструкции по охране труда.

За отчетный период в Брянскую областную организацию Профсоюза поступило 75 обращений, связанных с нарушением прав членов Профсоюза в области охраны труда, более половины из них разрешены в пользу работников. В большинстве случаев это касалось проведения специальной оценки условий труда.

В целях пропаганды здорового образа жизни областная организация Профсоюза ежегодно организует спартакиады, в которых принимают участие представители профсоюзных организаций; проведено 5 спартакиад, 4 – на базе санатория «Жуковский», 1 – на базе Брянского государственного училища олимпийского резерва.

Члены Профсоюза принимали участие в двух областных спартакиадах трудовых коллективов среди членских организаций Федерации профсоюзов Брянской области, дважды занимали призовое третье место.

В целях отдыха от интенсивного труда и получения положительных эмоций для членов Профсоюза организовывались туристические поездки в различные города России: Санкт-Петербург, Казань, Владимир и Суздаль, Минск, ежегодно члены Профсоюза посещали Международный фестиваль «Славянский базар в Витебске». В отчетном периоде организовано 14 поездок, в них приняли участие 615 членов Профсоюза, включая членов их семей.

Материалы о проводимой работе в области охраны труда и здоровья работников публикуются в областной профсоюзной газете «Голос Профсоюзов» и на сайте Брянской областной организации Профсоюза, где выделен отдельный раздел, посвященный вопросам охраны труда и здоровья работников.

На протяжении многих лет действует Положение о денежных выплатах членам Профсоюза при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, принятое Центральным комитетом Профсоюза. За отчетный период выплат по страховым случаям в областной организации не было.

В соответствии с принятым уже на уровне областной организации «Положения о страховании членов Профсоюза в случае несчастного случая при выполнении ими служебных обязанностей, по пути с работы и на работу» члены Профсоюза при получении травмы наряду с больничным листом получали материальную помощь на лечение.

Материальная помощь на лечение в отчетном периоде составила 461,1 тыс. руб.

В отчетном периоде по ходатайствам профсоюзных организаций выделено 380 путевок в профсоюзные санатории; профсоюзная скидка составила 1823,3 тыс. рублей.

В ходе летней оздоровительной кампании в лагерях и санаториях Брянской области отдохнули 438 детей и внуков членов Профсоюза.

Экономическая эффективность для членов Профсоюза от работы, проведенной профсоюзными органами в области охраны труда и здоровья членов Профсоюза и членов их семей, за пять лет составила 5,7 миллиона рублей.

Уважаемые делегаты и участники конференции!

Рост численности – не самоцель. Но это показатель сильной организации, способной отстаивать интересы членов Профсоюза. Сильный Профсоюз – это массовый Профсоюз и залог успеха работы областной организации Профсоюза по всем направлениям деятельности Программы действий Профсоюза.

Брянская областная организация Профсоюза рассматривает социально-экономические условия, когда свертываются, резко снижаются социально-трудовые гарантии, не поводом выхода из Профсоюза, а как возможность усиления эффективного социального диалога, обеспечивающего достойный труд и экономический рост. А это, повторяю, возможно лишь при наличии сильной и массовой организации.

При этом несомненно, что созданная в любом учреждении профсоюзная организация улучшает атмосферу в коллективе, человек чувствует участие коллег, он становится социально защищен, его мнение учитывается при принятии решений, что ведет к мотивации и повышению эффективности его труда повышается.

На 1 января 2020 г. Брянская областная территориальная организация Профсоюза объединяла 202 первичные профсоюзные организации, в 2015 году – 172.

За пять лет создано 56 первичных профсоюзных организаций (в прошлом отчетном периоде – 82). Более половины от общего количества организаций создано в учреждениях социальной защиты населения.

За пять лет в Профсоюз вступило 2017 человек, при этом численность областной организации Профсоюза увеличилась

на 14% к 2015 году. Однако показатель соотношения членов Профсоюза к общему числу работающих в организации составил 52% против 54% в 2015 году. Низкий охват профсоюзным членством – до 55% – оставался на протяжении всего отчетного периода.

Увеличение численности спрогнозировать невозможно, несмотря на то что работа по созданию новых профорганизаций ведется непрерывно. Но при этом в государственных учреждениях и непрерывно проходят сокращения численности или штата работников, реорганизации, реже – ликвидации учреждений, которые по объективным причинам ведут к уменьшению членов Профсоюза в том числе.

На заседаниях комитета и президиума областной организации обсуждались вопросы мотивации профсоюзного членства, о создании и постановке на учет новых профсоюзных организаций, об увеличении численности в действующих. Были заслушаны отчеты 11 территориальных и 27 первичных организаций Профсоюза.

Есть и положительные результаты.

Благодаря целенаправленной совместной работе руководства и профсоюзных органов в отчетном периоде почти на 40% увеличилась численность УФСИН России по Брянской области.

Охват профсоюзным членством 80% и выше в течение отчетного периода имели первичные организации Профсоюза: Брянской таможни, филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Брянской области, Управления Государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, Администрации Брянского муниципального района, отделов социальной защиты Фокинского и Брянского районов; территориальные организации Профсоюза: Брасовская, Гордеевская, Жирятинская, Злынковская, Комаричская.

В областной организации действует Положение о смотре-конкурсе на «Лучшую профсоюзную организацию» по органи-

зационному укреплению и «Лучший социальный партнер года». Ежегодно президиум подводил итоги этой работы, на заседании комитета областной организации Профсоюза победители награждались Почетными грамотами и поощрялись материально.

Кроме того, ежегодно проводились тематические конкурсы и фотоконкурсы, например, «В кадре – молодежь», «Дорогие мои ветераны» и другие.

Большое внимание уделялось совершенствованию информационной работы комитета. В 2015 году открыт сайт областной организации Профсоюза, [rgu32](http://rgu32.ru), на котором размещена вся необходимая информация о деятельности областной организации по основным направлениям работы, действующие отраслевые соглашения, необходимая информация по заключению коллективных договоров, фотогалерея, документы, необходимые для создания профсоюзной организации, зачем и почему необходимо вступать в Профсоюз, контакты, новости и другая информация.

Информация о мероприятиях, проводимых в областной организации Профсоюза, размещалась на интернет-ресурсах, в социальных сетях: Одноклассники, ВКонтакте, Instagram.

В целях позиционирования Профсоюза заказывалась агитационная и сувенирная продукция с профсоюзной символикой: флажки, значки, календари, брелоки, магниты, кружки, футболки, поздравительные открытки и др.

100-летие отраслевого Профсоюза, которое отмечалось в 2018 году, и 75-летие Брянской областной организации в 2019 году стали дополнительным поводом для информации и позиционирования деятельности профсоюзных организаций и Профсоюза в целом. К юбилейным датам были проведены торжественные совещания в Хрустальном зале Правительства администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области, в них участвовали Председатель Общероссийского профсоюза, руководители области, соци-

альные партнеры, профсоюзный актив, ветераны Профсоюза, коллеги из соседних регионов России, Белоруссии и Латвии. К 100-летию Профсоюза проведено также 5 торжественных зональных совещаний. Всего в праздничных мероприятиях приняли участие более 600 человек. Информация о юбилейных датах была размещена на сайте, в газете «Голос профсоюзов», демонстрировался ролик на телеканале «Брянская губерния».

К торжественным мероприятиям организованы конкурсы «Профсоюз – наша жизнь» и конкурс стихотворений, которые опубликованы в брошюре «О самом главном».

В 2016 году в Брянской области на базе оздоровительного комплекса «Салынь» в Дубровском районе прошел семинар профсоюзных работников и актива Центрального региона, в котором приняли участие Председатель Общероссийского профсоюза, заместитель Губернатора Брянской области и 110 представителей профсоюзного актива из 12 регионов России, в том числе 29 человек профактива и члены Молодежного совета Брянской областной организации.

В 2017 году представители профсоюзных организаций участвовали в семинаре профсоюзного актива Центрального региона в городе Смоленске.

Для повышения квалификации профсоюзных кадров регулярно приобретает учебно-методическая литература по профсоюзной тематике в Санкт-Петербургском зональном учебно-методическом центре профсоюзов; на базе этого центра дважды проводилось обучение профактива.

В январе текущего года председатель областной организации Профсоюза приняла участие в двух семинарах-совещаниях с руководителями и специалистами кадровых служб органов местного самоуправления в Брянской области и исполнительных органов государственной власти региона, на которых до участников была доведена информация о деятельности Профсоюза и областной организации.

Всего в отчетном году организовано 18 семинаров, в них приняли участие 1195 человек.

В отчетном периоде комитетом областной организации в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве проводилась работа по развитию международного сотрудничества с родственным профсоюзом Республики Беларусь. В отчетном периоде заключены на новый срок соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Гомельской и Витебской областными организациями профсоюза работников государственных и других учреждений. В 2019 году подписано и соглашение о сотрудничестве с Могилевской областной организацией белорусского профсоюза.

За добросовестный труд и активную общественную деятельность различными видами наград отмечены 1127 человек, в том числе Губернатора Брянской области, Брянской областной Думы, Главного федерального инспектора по Брянской области и Главы города Брянска – 56.

Надеюсь, целенаправленная работа по организационному укреплению областной организации будет продолжена вновь избранными профсоюзными органами.

Уважаемые участники конференции!

Важнейшим направлением деятельности областной организации Профсоюза в отчетном периоде оставалась работа с молодежью.

Более 10 лет назад создан Молодежный совет комитета областной организации Профсоюза. Отмечу только, что на 1 января 2020 года 23% от общего количества членов Профсоюза составляла молодежь до 35 лет, это на 4% ниже показателя 2015 года.

Динамика охвата молодежи профсоюзным членством:

в отчетном периоде проведено 15 молодежных мероприятий, в том числе ежегодные спартакиады и соревнования между

молодежными советами Брянской и Калужской областных организаций. Применяются современные формы организации молодежных мероприятий.

В целях патриотического воспитания молодежи организовывались поездки по местам боевой и партизанской славы Брянщины. Ежегодно проводятся конкурсы «Профледи года», фотоконкурс «В кадре – молодежь», встречи с ветеранами областной организации Профсоюза и другие мероприятия. Неоднократно молодежь областной организации Профсоюза занимала призовые места в областном конкурсе среди членских организаций Федерации профсоюзов Брянской области «Молодой профсоюзный лидер», в том числе дважды – 1-е место.

Молодежному совету также необходимо активизировать работу в следующем периоде, взаимодействуя со всеми выборными профсоюзными органами и Молодежными советами (комиссиями) организаций Профсоюза.

Пока эта работа проводится недостаточно, а там, где созданы Молодежные советы, их работа не видна, о ней не общается, нет информации ни на сайтах, ни в СМИ.

В отчетном периоде ветераны Профсоюза приглашались на все торжественные мероприятия и конференции, организовывались встречи с молодежью, им выписывалась областная профсоюзная газета, направлялись поздравительные открытки с днем рождения и государственными праздниками.

В 2018 году учреждена Книга Почета областной организации Профсоюза, в которую уже занесены 5 человек – ветераны областной организации Профсоюза, которые длительное время трудились на благо и развитие Профсоюза, ответственно выполняя основные его задачи.

Помня о ветеранах, комитет областной организации в отчетном периоде целенаправленно реализовывал кадровую политику, воспитывая в подрастающем поколении будущих

профсоюзных лидеров. В этих целях ежегодно в декабре проводился конкурс детского рисунка «Профсоюз глазами детей» и «Рисуем профессии родителей», по итогам которого дети получали новогодние подарки и брошюры «Профсоюзные герои».

Выполняя решения X Съезда Профсоюза по реализации финансовой политики как основы для дальнейшего организационного укрепления Профсоюза, формирования кадрового потенциала, полноценной защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, Комитет областной организации проводил целенаправленную работу по укреплению финансовой дисциплины в вопросах сбора, распределения и расходования членских профсоюзных взносов, переводу первичных профсоюзных организаций на централизованное кассовое обслуживание. Работа в этом направлении привела к увеличению полноты сбора членских взносов с одного члена Профсоюза, рациональному использованию профсоюзных бюджетов.

Отчетно-выборная конференция областной организации Профсоюза проходит в юбилейный год для Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Созданный в августе 1990 года Профсоюз прошел сложный, но славный 30-летний путь своего становления и развития.

За прошедшие годы отраслевой Профсоюз приобрел богатый опыт защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза и в настоящее время является одним из самых многочисленных, хорошо организованным, финансово крепким, имеющим авторитет не только в российском обществе, но и в международном профсоюзном движении.

Профсоюз стал одним из основателей Федерации Независимых Профсоюзов России, которая в сентябре текущего года также отметит 30-летие со дня образования.

Для всех членов Профсоюза и в целом российского профсоюзного движения 30-летие образования отраслевого Профсоюза и ФНПР – это значимые события, поэтому в текущем году вновь избранным профсоюзным органам областной организации необходимо посвятить этим датам ряд мероприятий, направленных на сплочение коллективов и укрепление профсоюзного движения.

Учитывая значительный вклад профсоюзных работников и актива в развитие социального партнерства Брянской области, активную работу по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и отраслевых соглашений, Брянская областная организация Профсоюза неоднократно выходила с инициативой об учреждении в Брянской области профессионального праздника День профсоюзного работника.

В 2019 году инициатива Федерации профсоюзов Брянской области была одобрена, 28 марта депутаты Брянской областной Думы приняли решение об установлении памятной даты – День профессиональных союзов в Брянской области, Губернатор подписал закон № 26-3 «О внесении изменений в статью 2 Закона Брянской области «О праздниках и памятных датах Брянской области» от 30.12.2008 № 122-3».

Таким образом, в том числе и благодаря настойчивости областной организации Профсоюза, начиная с 2019 года ежегодно 26 октября официально будет отмечаться День профессиональных союзов Брянской области.

Считаю вторым этапом необходимо добиваться отнесения некоторых областных профсоюзных наград, например медали

«Ветеран профсоюзного движения», к наградам, которые будут давать право на статус «Ветеран труда Брянской области». В этом направлении всем брянским профсоюзам необходимо провести солидарную работу.

Одной из важных составляющих полной жизни человека является его принадлежность к объединению людей, имеющих общее участие и общую цель в коллективе. Таким объединением и является Профсоюз, с помощью которого сотрудник может достигать поставленных целей в профессиональной карьере, развиваться и реализовывать свои законные права в сфере трудовых отношений.

Благодарю вас, уважаемые коллеги, за нашу совместную работу на протяжении этих пяти лет. Результаты нашей работы ощутимы, но, главное, они были направлены на повышение уровня защищенности и благополучия работающего человека.

Уважаемые участники конференции!

От вашего имени хочу поблагодарить Центральный комитет Профсоюза, Федерацию профсоюзов области за помощь и поддержку в работе.

Деятельность областной организации Профсоюза без поддержки органов исполнительной и законодательной власти Брянской области была бы намного скромнее. В этой связи позвольте выразить благодарность Губернатору Брянской области и Правительству Брянской области, руководителям исполнительных органов государственной власти Брянской области – за уважительное отношение к Профсоюзу и конструктивное сотрудничество.

Особая признательность и благодарность нашим социальным партнерам – руководителям, которые в отчетном периоде не только с пониманием относились к нашим главным на-

правлениям деятельности, но и являлись членами отраслевого Профсоюза – мы это очень ценим.

Надеюсь, что работа, начатая комитетом и председателем по взаимодействию с органами исполнительной и законодательной власти Брянской области, будет продолжена и вновь избранным составом руководящих органов областной организации.

Желаю всем присутствующим здоровья и благополучия!
Благодарю за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕНЗЕНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

ТЮРМЕР ТАМАРУ ДМИТРИЕВНУ



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Пензенской областной организации Профсоюза
Т.Д. Тюрмер**

Уважаемые делегаты, уважаемые гости конференции!

В соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, постановлениями Центрального комитета Профсоюза и областного комитета Пензенской областной территориальной организации Профсоюза в рамках единой отчетно-выборной кампании в Профсоюзе мы проводим XXIX отчетно-выборную конференцию Пензенской областной территориальной организации Профсоюза.

Отчетно-выборная кампания проходила в непростой социально-экономической обстановке, в условиях продолжающихся реорганизаций и административных реформ. Социальной напряженности в обществе способствовали растущие цены на продукты питания, товары народного потребления, лекарства и медицинские услуги, возросшие тарифы на услуги ЖКХ и транспорт. В этих непростых условиях, влекущих за собой постоянные кадровые перестановки и изменения структур организаций, особенно возрастает роль профсоюзной организации, ответственность профсоюзного лидера за безусловное исполнение коллективного договора, требований трудового законодательства РФ, за сохранность рабочих мест, за помощь в трудоустройстве, за использование каждой вакансии в данной организации и в конечном счете за снижение социальной напряженности в коллективах.

В соответствии с п. 86 и п. 89 Устава Профсоюза в отчетном периоде комитет ПОТО Профсоюза осуществлял руководство деятельностью всех выборных профсоюзных органов

региональной организации, в структуре которой 153 первичные профсоюзные организации г. Пензы и Пензенской области. В том числе 14 территориальных организаций: 2 городские организации (г. Кузнецк и г. Сердобск), объединяющие 25 первичных профорганизаций; 12 районных организаций, объединяющих 58 первичек. 70 первичных профорганизаций состоят на централизованном финансовом обслуживании непосредственно в Пензенской областной территориальной организации Профсоюза. Итого 153 ППО насчитывают 8286 членов Профсоюза.

Профсоюз работников государственных учреждений – это сложная, специфичная структура, объединяющая специалистов из различных сфер деятельности. На сегодняшний день это единственная среди пензенских профсоюзов многоотраслевая общественная организация, объединяющая 18 министерств и ведомств:

- административные структуры всех уровней;
- аппараты законодательных органов;
- финансовые органы;
- ГУ Пенсионный фонд РФ и его территориальные управления;
- Федеральную службу госстатистики по Пензенской области;
- Управление МВД по Пензенской области;
- Следственное управление Следственного комитета России по Пензенской области;
- Федеральную службу судебных приставов;
- ДОСААФ России;
- архивные учреждения;
- органы социальной защиты населения (управления соцзащиты, центры социальной помощи населению, дома-интернаты, дома ветеранов и пр.);
- ГБУ «Пензенский пожарно-спасательный центр»;

- Управление ФСИН России по Пензенской области и другие.

По сравнению с 2015 годом нам удалось сохранить численность, несмотря на все реорганизации и потери, и даже немного увеличить ее.

Аппарат методически, организационно, информационно и технически при активном участии председателей профорганизаций обеспечивал уставную деятельность профсоюзных органов первичных и территориальных профорганизаций.

Ежегодно, согласно утвержденным планам работы, комитет областной организации Профсоюза заслушивал отчеты председателя областной организации, главного бухгалтера, председателя ревизионной комиссии, председателя Молодежного совета по реализации Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг.

Изучался положительный опыт первичных организаций по организационной, правозащитной работе, по охране труда и здоровья членов Профсоюза, финансовой работе и работе с молодежью. Приоритетное внимание уделялось социальному партнерству.

Надо сказать, что профсоюзная организация любого уровня – это живой организм и численность ее меняется ежегодно. Самой «болевой точкой» наших структур являются бесконечные административные реформы, ежегодно затрагивающие практически каждую отрасль, направленные на оптимизацию кадрового состава и повышение эффективности работы.

Так, например, сокращение численности сотрудников с 2015 по 2020 г. произошло в областном Правительстве, Администрации города Пензы и муниципальных образованиях города и региона, вплоть до малых поселковых администраций. Система социальной защиты населения также претерпела реформу, которая привела к сокращению штатной численности управлений, отделов социальной защиты администраций,

центров социального обслуживания населения, исполняющих важнейшие государственные полномочия, такие, как новый вид ежемесячной выплаты на детей, новые выплаты семьям с детьми в Пензенской области, помощь государства при рождении ребенка, и т. д. Нагрузки на сотрудников становится все больше, а статус муниципальных служащих со специалистов снят, что предполагает снижение заработных плат и лишение некоторых социальных гарантий.

Профсоюз держит на контроле эту ситуацию и будет поддерживать сотрудников системы социальной защиты, чтобы учитывались их права, а не только обязанности.

Проблемы, связанные с оплатой труда, выявляются периодически в связи с оптимизацией федеральных и муниципальных структур, где, сокращая единицу и высвобождая работника, его обязанности перераспределяют между оставшимися, вынужденными зачастую работать сверхурочно, безо всякого дополнительного вознаграждения. За отчетный период было выявлено 28 подобных случаев. При вмешательстве профкомов и комитета Пензенской областной территориальной организации Профсоюза ситуации были решены в пользу работников (выплата сверхурочных и оптимизация нагрузки).

В 2020 году в федеральных структурах происходит сокращение штатов на 10–15 процентов. Учитывая неизбежность этих негативных изменений, профлидерам необходимо уделять особое внимание соблюдению трудового законодательства в отношении членов Профсоюза через механизм социального партнерства, в первую очередь путем заключения качественных, эффективных КД и ОС.

«Программа действий Общероссийского профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 гг.» принята комитетом как руководство к действию. Осуществляется постоянный мониторинг социально-экономического положения работников государ-

ственных и муниципальных учреждений и общественного обслуживания в регионе. На основе выявленных тенденций производится анализ продлеваемых или заключаемых вновь актов социального партнерства на предмет соответствия реальным условиям труда, разрабатываются предложения и дополнения в коллективные договоры и соглашения. При выявлении КД, ТОС или ОС, которым требуется актуализация в соответствии с изменившимися нормами или законодательством, областная организация незамедлительно направляет рекомендации о проведении коллективных переговоров с целью внесения дополнений или изменений в тексты договоров или соглашений в профком организации или комитет территории адресно или же доводит до членов Профсоюза при проведении заседаний президиума, комитета, при посещении заседаний комитетов на местах.

Из 153 первичных профорганизаций, состоящих на профучете в Пензенской областной территориальной организации Профсоюза, в 147 заключены коллективные договоры, что составляет 96,5% от общей численности. В течение 5 лет процент охвата колебался, минимальные показатели составили 91,5%, максимальные достигнуты в минувшем 2019 году (96,5%).

Наличие коллективных договоров в организациях позволяет решить комплекс вопросов: защита социально-трудовых прав и интересов работников, правовая защита, охрана труда и здоровья, формирование корпоративной культуры и положительного имиджа учреждений, адаптационная работа с новыми кадрами и молодежью, укрепление командного духа коллектива посредством командообразующих мероприятий.

На примере многих организаций видно, как велика роль КД. Например, в отношении реализации гендерной, молодежной и демографической политики – в 100% коллективных договоров и во всех имеющихся отраслевых соглашениях зафиксированы меры дополнительной поддержки и социаль-

ные гарантии женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, молодым семьям, многодетным семьям. Это дополнительные дни отпуска (в ряде организаций оплачиваемые работодателем, в прочих – без содержания) по различным жизненным обстоятельствам: бракосочетание, приобретение жилья молодой семьей и переезд, встреча супруги из роддома и т.д. Материальная помощь как обязательство зафиксирована в коллективных договорах обеими сторонами социального партнерства (основания – жизненные обстоятельства: бракосочетание, рождение ребенка, стихийные бедствия и понесенный в связи с ними ущерб, смерть близких родственников, членов семьи или самого сотрудника, длительное лечение и пр.).

Председатели молодежных комиссий первичных профорганизаций входят в состав профкомов с целью эффективного представительства интересов трудящейся молодежи. Всем организациям, заключающим вновь или перезаключающим коллективные договоры, рекомендуется включить в них молодежный раздел.

Вопросы обеспечения гарантий деятельности ППО (предоставление оплачиваемых часов в рабочее время выборным председателям профкомов для исполнения общественных обязанностей, предоставление помещения, обеспечение оргтехникой, делегирование представителей ППО для участия в мероприятиях вышестоящих профсоюзных органов по их запросу и пр.) закреплены в 100% КД.

Финансирование культмассовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий осуществляется преимущественно за счет профсоюзных средств. В автономных организациях, внебюджетных и коммерческих структурах социально ответственные работодатели планируют бюджеты с учетом выделения средств на эти статьи расходов и финансирование оздоровления сотрудников.

В некоторых членских организациях (администрации Каменского, Кузнецкого, Лунинского районов области) в КД зафиксированы обязательства по выделению средств на организацию детского летнего отдыха и оздоровления: проводятся профильные и тематические профсоюзные смены в палаточных и туристических лагерях для детей сотрудников.

С 2015 года в колдоговорах закреплена сдача норм ГТО сотрудниками администраций муниципальных образований Пензенской области, служащими и работниками федеральных и муниципальных структур.

Первичкам и территориальным комитетам рекомендуется четко исполнять зафиксированные в КД обязательства, активно привлекая членов Профсоюза к организации мероприятий по данным направлениям. Контролируется не только их частота и массовость, но в первую очередь качество и соответствие заявленной цели мероприятия. Аппарат осуществляет информационную поддержку, при необходимости направляет методические разработки в помощь активу на местах.

Коллективные договоры ОПФР по Пензенской области, некоторых других членских организаций предусматривают выделение средств на организацию культурно-массового и спортивного досуга сотрудников с целью пропаганды здорового образа жизни, оздоровления психологической атмосферы в коллективе и повышения производительности труда. В течение отчетного периода Пензенской областной организацией заключались договоры на приобретение льготных (со скидками от 10% до 30%) билетов на спортивные и культурные мероприятия для членов Профсоюза, посещение театров, кино, туристические поездки по историческим местам области и России, участие в мероприятиях по плану Федерации профсоюзов Пензенской области.

Вопросы охраны труда: перечень профессий, требующих обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной

защиты, правила внутреннего служебного распорядка, перечень должностей с ненормированным рабочим днем, предусмотренные гарантии и компенсации, режим труда и отдыха при работе с определенными видами техники, обязательства по оздоровлению и т. д. – включены во все 183 коллективных договора и находятся под постоянным контролем профсоюзных комитетов.

Пензенская областная организация систематически оказывает методическую помощь в разработке коллективных договоров, осуществляет анализ содержания заключенных КД и мониторинг исполнения условий, зафиксированных в них. В работе (при обучении и консультировании профактива) широко применяются методические материалы ЦК, Федерации профсоюзов Пензенской области, собственные наработки и инновации в соцпартнерстве, полученные от коллег в рамках обмена опытом с другими регионами и отраслями. При необходимости, в случае разногласий при проведении коллективных переговоров, председатель обкома выходит непосредственно на переговоры с представителями работодателя.

В отчетном периоде организации принимали участие в конкурсах на лучший коллективный договор, инициированных Федерацией профсоюзов Пензенской области, и ГБУ «Пензенский пожарно-спасательный центр» занял третье место по области.

В Пензенской областной территориальной организации Профсоюза практикуется уведомительная регистрация в Министерстве труда, социального развития и демографии Пензенской области. По итогам коллективно-договорной кампании за 2019 год из 153 ППО в 147 заключены коллективные договоры.

За отчетный период действовало от 9 ОС в 2015 году до 12 в 2020 году, из которых 2 ОС – соглашения регионального уровня (соглашения с УФССП и ГУ ОПФР по Пензенской области, охватывающие 26 организаций численностью 2038 чле-

нов Профсоюза) и 10 ТОС – с администрациями Белинского, Лунинского, Бессоновского, Сердобского, Каменского, Камешкирского, Неверкинского, Кузнецкого районов, города Кузнецка Пензенской области и Комитетом по делам архивов Пензенской области, охватывающие 70 организаций ППО численностью 2033 члена Профсоюза.

Работу по охране и безопасности труда в 2015–2020 гг. комитет осуществлял в сотрудничестве с технической инспекцией труда ФППО. Систематически (1–2 раза в год) осуществляются совместные комплексные проверки состояния охраны труда в организациях.

Областная организация не имела в штате технического инспектора, тем не менее вопросы охраны труда – это одно из приоритетных направлений в работе комитета. Ежегодно согласовывается график совместных проверок по вопросам охраны и безопасности труда, страхования работников по инициативе работодателя. Осуществляется дополнительный контроль за исполнением пунктов коллективных договоров, закрепляющих обязательства работодателей в части охраны здоровья и оздоровления коллективов, организации СОУТ и внедрения системы управления охраной труда. Пензенская областная территориальная организация Профсоюза присоединилась к соглашению между Федерацией профсоюзов Пензенской области и Государственной инспекцией труда в Пензенской области «О совместной деятельности по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда на предприятиях (организациях) Пензенской области».

Вопросы охраны труда систематически обсуждались на заседаниях президиума, их выполнение контролировалось при посещении организаций и при подведении итогов исполнения КД. Разделы «Охрана труда» включены в 2 региональных и 10 территориальных отраслевых соглашений, а также

обязательства по охране труда зафиксированы в Трехстороннем соглашении о социальном партнерстве между Правительством, Федерацией профсоюзов и работодателями Пензенской области.

Вопросы охраны труда включены во все 147 коллективных договоров и находятся под постоянным контролем профсоюзных комитетов. За отчетный период специальная оценка условий труда была произведена во всех членских организациях. Были созданы комиссии по проведению СОУТ с обязательным участием председателей или членов профкомов. При проведении СОУТ все организации пользовались методическими материалами по организации и проведению спецоценки, направленными в адрес ЦК Профсоюза. По результатам проведения СОУТ ухудшения условий и снижения гарантий для членов Профсоюза не последовало.

В 2018 году Министерство труда, социального развития и демографии Пензенской области присоединилось к Концепции «*Vision Zero*» (Концепция «нулевого травматизма»), однако региональной Программы «нулевого травматизма» пока нет. Тем не менее в министерстве прошел семинар на эту тему и были разосланы рекомендации о присоединении к Концепции в органы муниципального самоуправления и бюджетные организации Пензенской области. По результатам отчетного периода к Концепции присоединились все органы муниципального самоуправления г. Пензы и Пензенской области, подведомственные им организации, МФЦ, органы социальной помощи и социального обслуживания населения, некоторые федеральные структуры и органы государственной власти. Итого 107 организаций из 153. Работа в рамках Концепции по предотвращению травматизма и сохранению здоровья членов Профсоюза продолжается. В организациях разрабатываются Положения о Системе управления охраной труда (СУОТ) на основе Типового положения.

Большое внимание уделяется сохранению здоровья и оздоровлению членов Профсоюза и их семей. Областной организацией используются средства собственного Фонда оздоровления для выплаты материальной помощи-компенсации на приобретение санаторно-курортных путевок членами Профсоюза. Кроме того, для членов Профсоюза предусмотрено приобретение путевок с 20-процентной скидкой не только в здравницы региона, но и по всей России и ближнему зарубежью в санатории системы «Профкурорта» ФНПР.

За отчетный период материальная помощь-компенсация составила свыше 1 миллиона рублей, а экономический эффект от приобретения льготных профпутевок составил около 4 миллионов рублей.

Ежегодно профактив членских организаций г. Пензы и муниципальных образований области принимал активное участие в соревнованиях «Лыжня России», в структуре ПФР проводятся ежегодные соревнования по бегу на лыжах, посвященные памяти основателя ОПФР по Пензенской области В.А. Долотова. Члены Профсоюза активно участвовали в Кроссе наций. В июле-августе в Пензе традиционно проходит Спартакиада государственных и муниципальных служащих, в которой принимают участие команды профактивистов Правительства, Законодательного Собрания Пензенской области, районных администраций г. Пензы, Пензенского пожарно-спасательного центра, Управления ФССП России по Пензенской области, Управления ФНС России по Пензенской области и пр.

Общий экономический эффект от мероприятий по охране труда за период 2015–2020 гг. составляет 4980 тысяч рублей.

В 2019 году правозащитная работа Пензенской областной территориальной организации Профсоюза осуществлялась во взаимодействии штатного правового инспектора труда

с выборными органами первичных и территориальных организаций Профсоюза. Внештатным правовым инспектором областной организации систематически оказывалась информационно-методическая и консультативная поддержка членам Профсоюза. Кроме того, областная организация на регулярной основе сотрудничает с юридическим отделом Федерации профсоюзов Пензенской области.

Административные реформы и реорганизации учреждений повлекли большое количество обращений и вопросов по соблюдению трудового законодательства: при сокращении штатов, по даче мотивированного мнения, при нарушении сроков выплаты заработной платы, начислении премиальных выплат, по поводу пересмотра утвержденных графиков отпусков (работники, имеющие 1–2 детей, настаивали на отпуске в летнее время, не имея на то законных оснований). Обращения поступали в устной форме, по телефону, посредством электронной почты и формы обратной связи на сайте, озвучивались на личном приеме председателя или во время посещения первичных и территориальных организаций.

Правовым инспектором Пензенской областной территориальной организации Профсоюза за истекший период проведено 20 комплексных проверок (организации социальной защиты Кузнецкого, Белинского, Неверкинского районов, первичная организация УФССП и др.), в ходе которых изучались документы, регламентирующие начисление и выплату заработной платы, правила внутреннего трудового распорядка, исполнение отраслевых соглашений (федерального и регионального уровней) и коллективных договоров, а также прочие локальные нормативные акты. Выявлено 37 нарушений, которые полностью устранялись в кратчайшие сроки.

30 трудовых споров за отчетный период были урегулированы в досудебном порядке при участии правового инспектора Пензенской областной территориальной организации Проф-

союза. Получены 1017 обращений по правовым вопросам, в том числе на личном приеме при посещении членских организаций принято 486 обращений.

Правовая и методическая помощь в разработке коллективных договоров и отраслевых соглашений за отчетный период оказана 87 организациям.

Экономический эффект от правозащитной работы за 5 лет составил 3620 тысяч рублей.

Профсоюз, как и любой другой социальный институт, без постоянного обновления нежизнеспособен. Именно поэтому одной из главных внутрисистемных задач Профсоюза как в отчетном периоде, так и в долгосрочной перспективе является вовлечение работающей молодежи в Профсоюз.

Вся деятельность региональной организации сопровождалась информационной работой на интернет-ресурсах, публикациями в СМИ, использовалась на семинарах, в персональных консультациях профактиву, поэтому особое внимание уделяется мотивационной и информационной работе. Этому способствует активная работа Молодежного совета областной организации совместно с молодежными комиссиями членских организаций.

Молодежный совет проводит ежегодно ряд культмассовых, спортивных и обучающих мероприятий, которые способствуют привлечению молодежи к активной общественной работе, воспитанию лидерских качеств, навыков работы в команде, соотнесения личностных интересов с общепрофсоюзными, пропаганде ЗОЖ и спорта. Профактивисты из числа молодых специалистов и работников членских организаций в обязательном порядке принимают участие в акциях и мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Пензенской области.

Председатель Молодежного совета М.О. Кохан в течение отчетного периода посещала территориальные организации Профсоюза с целью мониторинга работы с молодежью

и проведения «профсоюзного урока» – интерактивной лекции «История и перспективы развития Профсоюза. Роль молодежи в современном Профсоюзе». В 8 районных организациях в течение отчетного периода была организована «Правовая приемная Профсоюза» для молодежи: «Как стать участником целевых федеральных и краевых программ по улучшению жилищных условий».

В 2016 году проведено выездное заседание Молодежного совета в ТО г. Кузнецка в формате круглого стола с последовавшим «мозговым штурмом» на тему: «О повышении эффективности работы по мотивации профсоюзного членства среди молодежи». Результатом стала разработка детализированной стратегии по «естественному и ненавязчивому вовлечению молодежи» в Профсоюзную работу. Эта стратегия в полной мере оправдывает себя и уже приносит значительные плоды.

В течение всего года ведется информационная работа: постоянно размещаются новости и статьи на актуальные и злободневные профсоюзные и трудовые темы на официальной странице в Facebook, ведется информационный обмен с ЦК Профсоюза, Федерацией профсоюзов Пензенской области, местными СМИ и информационными порталами властей и учреждений. Для оперативного общения активно используются социальные сети WhatsApp, ВКонтакте, видеоконференции.

Молодежный профактив проходил семинарское обучение в УМЦ ФППО на постоянной основе в Школе молодого профлидера.

Традиционно молодежь Профсоюза активно участвует в молодежных акциях, приуроченных к Первомайским мероприятиям, к Всемирному дню действий «За достойный труд», Всемирному дню молодежи, Дню народного единства, Дню Победы, Дню пожилого человека и пр. В районах области очень распространена практика организации молодежью по-

здравительных мероприятий к Дню пожилого человека, встреч с ветеранами (круглых столов с чаепитием).

Заседания комитета Пензенской областной территориальной организации Профсоюза проходят с участием членов Молодежного совета. МС отчитывается о работе за год и вносит предложения по плану работы на грядущий год.

По инициативе МС за 5 лет для детей членов Профсоюза было приобретено свыше 700 билетов на Новогодние елки, в том числе свыше 200 билетов на Кремлевскую елку, собственными силами Профсоюза организовано и проведено порядка 150 праздников для детей членов Профсоюза, в территориальных организациях Профсоюза ежегодно организуются традиционные семейные культурно-спортивные праздники, Дни семьи, приуроченные к различным поводам (до нескольких раз в году – День защиты детей, День отцов, День физкультурника, День здоровья и пр.)

Наиболее ярким мероприятием отчетного периода стал IV Молодежный форум Профсоюза «Молодежь – авангард Профсоюза» в г. Волгограде, в ходе которого состоялся финальный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер».

Участница от Молодежного совета Пензенской областной территориальной организации Профсоюза, молодой председатель первичной профорганизации социальной сферы из г. Кузнецка Светлана Фигурова, заняла призовое место, представив профсоюзный проект по предотвращению эмоционального выгорания сотрудников социальных служб, который она реализует в своей первичной профорганизации.

Основными задачами финансовой политики областной организации являются:

- обеспечение полноты сбора членских профсоюзных взносов;

- правильное распределение собранных денежных средств между структурными подразделениями Профсоюза;
- рациональное целевое расходование взносов членов Профсоюза.

Работа по выполнению Программы действий Профсоюза в части реализации финансовой политики строится в соответствии с постановлением ЦК Профсоюза и президиума областной организации «О порядке уплаты и распределении членских профсоюзных взносов».

За истекший период ежегодно проводился детальный анализ финансовой дисциплины первичных профорганизаций, состоящих на централизованном финансовом обслуживании. Регулярно оказывалась практическая и методическая помощь по финансовому укреплению первичек, проводился анализ достоверности отчетности о доходах, расходах и полноты сбора членских профсоюзных взносов.

С казначеями и членами ревизионных комиссий проводится систематическая работа по правильному оформлению всей отчетной документации, доводятся до их сведения изменения в законодательстве. На руки им выдаются необходимые методические материалы. Практикуются учебно-консультационные семинары в УМЦ Федерации профсоюзов Пензенской области с привлечением специалистов налоговых органов, социального страхования и Пенсионного фонда РФ. За истекший период обучено 78 казначеев ППО и 26 членов ревизионных комиссий. Особое внимание уделяется обучению вновь избранных председателей, казначеев и членов ревизионных комиссий.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства, целевого финансирования мероприятий, связанных с реализацией кадровой политики, защитой социально-экономических интересов членов Профсоюза, обучением, повышением квалификации, финансовой поддержкой, молодежной политикой и информационной работой и т. д., функционируют фонды:

- Фонд социальных гарантий и правозащитной работы;
- Фонд поощрения профсоюзных работников и профактива;
- Фонд обучения и информационного обеспечения;
- Фонд для работы с молодежью;
- Фонд оздоровления;
- Резервный фонд.

Работа по контролю и учету финансовых средств позволила четко спланировать деятельность и выделить средства в отчетном периоде:

- на правозащитную работу и привлечение на штатную работу квалифицированного юриста к решению правовых и юридических вопросов;

- на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (более 1100 членов Профсоюза приняли участие в летних и зимних спортивных мероприятиях);

- на материальное поощрение профактива за общественную работу (стимулирующие выплаты за 5 лет составили свыше 2000 тыс. рублей);

- на оказание материальной помощи членам Профсоюза по различным основаниям (9415 тыс. рублей);

- на оздоровление членов Профсоюза (свыше 1 миллиона рублей).

Подводя итоги финансовой работы, можно сказать, что в 2020 году 70 организаций состоят на централизованном финансовом обслуживании в Пензенской областной территориальной организации Профсоюза, 83 ППО находятся на централизации в территориальных организациях Профсоюза.

На предстоящее пятилетие перед Профсоюзом стоят серьезные задачи:

1.1. Активизировать работу по сохранению и укреплению действующих профорганизаций и созданию новых ППО,

привлекая в Профсоюз молодежь и развивая агитационно-информационную работу с использованием возможностей современного медиaprостранства.

1.2. Продолжить работу по укреплению кадрового состава Профсоюза посредством реализации кадровой и молодежной политики Общероссийского профсоюза. Соблюдая принципы преемственности, добиваться омоложения профсоюзного актива. Качественно улучшать резерв профсоюзных кадров областной организации, повышать их профессиональный профсоюзный уровень.

1.3. Продолжить работу по развитию и совершенствованию социального партнерства, поддерживая и укрепляя социальный диалог со всеми органами государственной власти, местного самоуправления и работодателями.

1.4. Представлять и отстаивать интересы трудящихся – членов Профсоюза, не только сохраняя достигнутые договоренности, но и добиваясь расширения гарантий и льгот, зафиксированных в законодательных актах и через механизм социального партнерства на всех уровнях.

1.5. Развивать агитационно-информационную работу, используя возможности современных технологий, взаимодействие со СМИ, проведение конкурсов, пропаганду здорового образа жизни и патриотизма.

1.6. Продолжить профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда с привлечением к этой работе внештатных инспекторов по охране труда, членов комиссий. Проводить целенаправленную работу по охране здоровья членов Профсоюза и их детей, по развитию массовой физкультуры и спорта; продолжить работу по организации оздоровления работающих членов Профсоюза и по детской оздоровительной кампании.

1.7. Продолжить работу по оказанию правовой помощи членам Профсоюза по их обращениям, добиваться реализа-

ции в полном объеме всех требований трудового, служебного и профсоюзного законодательства.

1.8. Продолжить совершенствовать формы моральной и материальной поддержки членов Профсоюза, развивая фонды, организуя оздоровление членов Профсоюза и членов их семей.

1.9. Комитету и выборным профорганам членских организаций Пензенской областной территориальной организации Профсоюза в течение 2020–2025 гг. продолжить целенаправленную работу по реализации финансовой политики Профсоюза, укреплению финансовой дисциплины и централизации финансовых средств. Комитету осуществлять систематический контроль целевого использования полученных профсоюзных средств, вести активную работу по повышению финансовой дисциплины членских профорганизаций.

1.10. Ревизионной комиссии Пензенской областной территориальной организации Профсоюза:

- активизировать работу ревизионных комиссий первичных профорганизаций;
- проводить обучение председателей ревизионных комиссий с учетом рекомендаций ЦРК Профсоюза.

Меняются времена, существенно изменилась экономическая и политическая мировая конъюнктура и обстановка в стране, но сущность, актуальные проблемы, цели и задачи нашего Профсоюза при этом не изменились: он всегда жил жизнью людей труда, представлял и защищал их интересы.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРМСКОЙ
КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ИШИМОВУ ОЛЬГУ ИВАНОВНУ**



Выдержки из отчетного доклада председателя Пермской краевой организации Профсоюза О.И. Ишимовой

Уважаемые делегаты!

Главным в работе краевого комитета всегда были люди, члены Профсоюза. Честность и ответственность по отношению к ним.

Краевой комитет, решая профсоюзные задачи, в отчетный период работал сам и направлял деятельность организаций на выполнение решений X Съезда Общероссийского профсоюза, Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы.

Работал в соответствии с уставными требованиями, по 5 программным направлениям.

I. Защитные функции Профсоюза в отчетный период реализовались через систему социального партнерства, выстраивание конструктивных отношений с руководителями министерств и ведомств, заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров и контроля за их исполнением. Соцпартнерство – принципиальный выбор комитета, по его уровню мы оцениваем эффективность своей деятельности сегодня.

На региональном уровне краевым комитетом заключено и обеспечено действие 7 соглашений. Они распространяются на 12 042 работников, 8000 членов Профсоюза. В соглашениях прописаны мероприятия, направленные на повышение эффективности работы наших организаций и учреждений, на снижение социальной напряженности, повышение трудовой и служебной дисциплины, на соблюдение норм служебной этики, гарантию и защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза.

В настоящее время крайкомом ведётся работа по заключению Соглашений о социальном партнерстве с ГУ ПРО ФСС РФ, Пермской таможней, Агентством по делам архивов Пермского края.

Социальное партнерство – это совместная работа в поиске решений, направленных на улучшение положения работника и ответственность за принятые решения, разделяемая партнерами сбалансированно. Примером организации работы партнерских социально-договорных отношений являются сегодня ППФ Гознака, ГУМВД и ГУФСИН России по Пермскому краю. Практика работы ООП ФСИН России по Пермскому краю, председатель А. Л. Гебауэр, была рассмотрена и нашла положительный отклик на Всероссийском совещании, проведенном в форме видеоконференции в ноябре 2018 г.

Развитие законодательства по пути перенесения важнейших вопросов трудовых отношений (занятость, заработная плата, охрана труда и др.) на договорное регулирование обязывает многие положения ТК реализовывать через коллективные договоры. Сегодня первичками заключено 165 коллективных договоров. Все они прошли предварительную экспертизу в краевом комитете, регистрацию в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

Анализ содержания коллективных договоров показывает их социальную направленность. КД содержат мероприятия, предупреждающие сокращение и ликвидацию рабочих мест, трудоустройство в случае массового сокращения. КД признается право за профкомами контролировать соблюдение требований трудового законодательства. Через КД решаются вопросы представительства профорганов в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам и др. Содержатся обязательства по подготовке кадров, молодежной политике, улучшению условий и охраны труда. Многие КД имеют дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, льготы, финансируемые за счет средств работодателя.

Краевой комитет ежегодно подводил итоги смотра-конкурса на лучший коллективный договор. Победители награждались дипломами, денежным вознаграждением.

Для выстраивания деловых контактов с социальными партнерами краевой комитет использовал разные формы работы. Одна из них – выезды в составе комплексных бригад КСП в муниципалитеты края. Необходимость такой работы на местах сложно переоценить. Встречи с главами муниципальных образований способствовали совместному формату обсуждения наиболее острых социальных вопросов, взаимным консультациям по социальным проблемам, выработке общих подходов по вопросам социальной политики в интересах людей.

Созданию системы социального партнерства способствовали совещания, проводимые краевым комитетом с участием представителей министерств и ведомств, органов власти, профактива. Одно из наиболее заметных – совместное совещание профактива и глав, заместителей глав муниципальных образований края, прошедшее в октябре 2016 г. Его участниками стали более 90 человек. Среди присутствовавших председатель крайсовпрофа С. Н. Булдашов, председатель Совета муниципальных образований Пермского края А. П. Кузнецов. Основными темами для обсуждения стали вопросы развития социального партнерства в муниципалитетах, защита социально-трудовых прав муниципальных служащих через коллективные договоры, организационное укрепление, знакомство с практикой работы лучших профорганизаций. Задумывая семинар, мы хотели показать и рассказать о том, «что такое Профсоюз сегодня, что он может, зачем нужен муниципальному и государственному служащему». В то же время заострить внимание и на проблемах. Проблема Профсоюзов – профчленство и отсутствие профорганизаций во многих наших муниципалитетах, нежелание отдельно взятых глав взаимодействовать с Профсоюзами на должном уровне.

Результатом совещания стало подписание Соглашения (бессрочное) о сотрудничестве ККП с Советом муниципальных образований, направленное на улучшение качества совместной

работы на уровне муниципалитетов, на объединение усилий и возможностей органов местного самоуправления и профорганизаций для улучшения жизни муниципальных служащих. В целом – повышение авторитета Профсоюза на местах.

Краевой комитет в лице председателя представлял интересы служащих в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

Напомню, что Указом Губернатора Пермского края от 13.12. 2017 № 159 постановления Правительства Пермского края, касающиеся условий и оплаты труда государственных и муниципальных служащих (госучреждений) должны проходить согласование в соответствующих краевых комитетах Профсоюзов. Что и делал краевой комитет совместно со специалистами крайсовпрофа, участвуя в экспертизе и подготовке 88 проектов законов и нормативных правовых актов субъектов РФ, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

Анализируя итоги социально-договорной работы, можно отметить движение вперед. Сегодня Пермская краевая организация Профсоюза, поддерживая деловые контакты с органами исполнительной и законодательной власти, министерствами и ведомствами, федеральными службами, участвуя в решении социальных проблем членов Профсоюза, занимает достойное место в общественной жизни Прикамья.

Не случайно работа краевого комитета в отчетном периоде была замечена и отмечена: Почетным дипломом Правительства Пермского края, Почетным дипломом ФНПР, дипломом Пермского крайсовпрофа, председатель краевой организации – Благодарностью Губернатора Пермского края.

II. Правозащитная работа краевого комитета Профсоюза заключалась в рассмотрении жалоб, обращений членов Профсоюза, в проведении проверок по соблюдению работодателями

требований трудового законодательства, организации обучающих семинаров и др.

За 5 лет было рассмотрено более 600 обращений, большинство из них признано обоснованными, решено положительно, по остальным даны консультации. Чаще всего обращения членов Профсоюза были связаны с оплатой труда, с неправомерным наложением взысканий. Часть обращений касалась вопросов заключения трудовых договоров, порядка составления графиков и предоставления отпусков. Были вопросы по заполнению трудовых книжек в части полноты занесения сведений о работнике и о работе, присвоения звания «Ветеран труда» и др.

В связи с отсутствием правового инспектора необходимую поддержку в виде консультаций, юридического сопровождения краевому комитету оказывали специалисты отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа. Члены Профсоюза имели возможность дистанционного консультирования по правовым вопросам через сайт крайсовпрофа, сайт краевой организации.

Уважаемые делегаты! Прошедшие годы запомнятся многим из нас бесконечными реорганизациями госструктур. Но особенно непростым оказалось положение дел в учреждениях, подведомственных Минсоцразвитию. Ликвидация путем присоединения, смена руководителей, низкая зарплата, текучесть кадров и многое другое сплелись в огромный клубок из социальной напряженности, бесконечных конфликтов, нескончаемых жалоб как со стороны профсоюзных организаций, так и директоров домов-интернатов. Проблемы требовали внимания, оперативного реагирования, поэтому были взяты краевым комитетом под особый контроль. Выстраивался диалог с Минсоцразвития, проводились мероприятия по ликвидации задолженности по выплате заработной платы, по предотвращению нарушений трудовых прав людей. Разговор был не всегда приятным, ведь

обсуждаемые вопросы касались жизненно важных для людей тем: оплаты труда, безопасности на рабочем месте, соблюдения соцгарантий. Реагируя на происходящее, в 2017–2019 гг. были проведены 5 встреч-совещаний с участием профактива, директоров КГУСОН – ПНИ и ДИПИ, специалистов Минсоцразвития Пермского края и отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа, специалистов Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

Особенно много обращений и жалоб, требующих вмешательства краевого комитета, было связано с нарушениями прав работников при проведении СОУТ.

III. Важной составляющей работы комитета являлся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

За отчетный период проведено 398 проверок. Среди них – плановые комплексные проверки соблюдения законодательства о труде и об охране труда, организованные краевым комитетом в Пермской краевой службе спасения, в УПФ РФ в Чернушенском районе Пермского края, в Пермском филиале ФГУП «Охрана» Росгвардии по Пермскому краю, АО «Пермглавснаб», в ряде учреждений соцзащиты гг. Березники и Соликамск, Александровск, пожарных частях Очера и Нытвы и др.

Результаты проверок были на контроле президиума краевого комитета. По ним принимались конкретные меры, устанавливался контроль за их исполнением. Типовые нарушения анализировались, обобщались, направлялись через председателей на места.

Большое внимание краевым комитетом Профсоюза уделялось обучению уполномоченных, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда. Обучение проходило на базе Регионального учебного центра Профсоюзов с выдачей удостоверения установленного образца, которое прошли 131 человек. Ежегодно подводились итоги смотра-конкурса на

звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Лучшие из лучших участвовали в конкурсе крайсовпрофа.

Вместе с вами занимался краевой комитет и оздоровлением членов Профсоюза. Льготными путевками со скидками 20% и 50% в санатории «Ключи» и «Красный Яр», а также на курорты Кавказских Минеральных Вод и Краснодарского края воспользовались 562 члена Профсоюза.

Ежегодно президиумом краевого комитета анализировалось состояние производственного травматизма среди членов Профсоюза. Из фонда охраны труда и здоровья краевой комитет членам Профсоюза, длительно находящимся на лечении или вследствие полученных ими травм, по ходатайству ППО оказывалась финансовая поддержка, предоставлялись льготные путевки (50-процентная скидка) в здравницы Пермского края.

IV. Особое внимание краевым комитетом уделялось работе, направленной на организационное укрепление, реализацию молодежной и кадровой политики, информационное обеспечение деятельности.

Работа велась в соответствии с Комплексной программой мер по организационному укреплению, вовлечению в Профсоюз новых членов, принятой на II заседании краевым комитетом Профсоюза 1 марта 2016 г.

Программа построена на сочетании 2 направлений: работы по росту рядов членов Профсоюза и информационно-пропагандистской работы по мотивации профчленства.

Для достижения этих целей широко использовались возможности смотров работы профорганизаций с ежегодным подведением итогов. За успешную работу по сохранению профчленства, выполнению других программных направлений дипломами и памятными подарками отмечена 71 профорганизация, 277 членов Профсоюза.

Деловитость в работе обеспечивалась планированием, контролем за исполнением принятых решений, делопроизводство велось в соответствии с нормативными актами.

С марта 2015 г. по февраль 2020 г. в соответствии с уставными требованиями проведено 10 заседаний комитета, 20 заседаний президиума. Рассмотрено более 450 вопросов по направлениям деятельности. Основные постановления публиковались в ИБ, направлялись через председателей на места.

За отчетный период в краевую организацию Профсоюза принято 5078 новых членов, создана 71 первичная профсоюзная организация. Общая численность членов Профсоюза краевой организации выросла на 1206 человек.

Одним из приоритетов в работе краевого комитета Профсоюза с молодежью было привлечение молодежи в Профсоюз, вовлечение ее в активную общественную деятельность (численность – 4175 (3070 работающих)).

При краевом комитете работает Молодежный совет. Во главе первого состава стоял Александр Некрасов, ставший в 2017 г. победителем Всероссийского конкурса, организованного ЦК Профсоюза «Молодой профлидер». Сегодня Молодежный совет возглавляет Юлия Залазаева. Члены Молодежного совета – ребята активные, креативные, творческие, инициативные.

Поэтому не случайно Молодежный совет краевого комитета стал сегодня поистине генератором новых идей, инициатором многих интересных и полезных дел для молодежи и с участием молодежи.

Средилюбившихся форм работы: форумы работающей молодежи, профсоюзный брейн-ринг, интеллектуальные игры, профсоюзный Олимп, спортивные мероприятия и многое другое.

Ребята активно участвуют и в мероприятиях, проводимых крайсовпрофом: в Форуме молодежи Пермского края «Свежий ветер», конкурсе «Молодой профлидер Прикамья», конкурсе

агитбригад «Профсоюзы за достойный труд», занимая призовые места. Молодежным советом разработан свой логотип, эмблема, выпущен буклет, сувениры профсоюзной тематики. Ведется страница в социальной сети VK.

По итогам работы за 2019 г. Молодежный совет как один из лучших был отмечен Дипломом Пермского крайсовпрофа.

В Пермском филиале Финансового университета при Правительстве РФ все студенты, а это 1105 чел. – члены Профсоюза. Организация студентов живет активной и интересной жизнью. Лучшим по обучению и активности студентам краевым комитетом вручались профсоюзные стипендии. Стипендиатами Профсоюза стали 10 человек.

Несколько слов об информационном обеспечении деятельности.

За отчетный период издано 59 информационных бюллетеней (в 2017 г. сменился их формат, они стали ярче, красочнее), выпущено 3 спецвыпуска брошюр к юбилейным датам Профсоюза. Выросла до 292 экз. подписка на газеты «Профсоюзный курьер» и «Солидарность».

В 2017 г. открыт официальный сайт permkrauykom.ru. На странице имеются все уставные документы, законодательные акты, соглашения, методические пособия в помощь профактиву, а также новости, вопросы и ответы, отдых и оздоровление, правовая поддержка, охрана труда и др. Большое внимание уделяется символике Профсоюза.

По итогам Года информации в 2017 г. Пермская краевая организация Профсоюза отмечена совпрофовским «Оскаром», в 2018 г. – за эффективное взаимодействие с газетой «Проф-курьер» – часами. Не остались без награды и в 2019 г.

Обучение. Компетентность профактива поддерживалась учебой, повышением квалификации. За 5 лет различными

формами обучения было охвачено более тысячи профсоюзных активистов. Расходы на обучение по краевому комитету возросли в два раза и составляют сегодня 6,3%.

163 впервые избранных председателя прошли обучение на базе РУЦ Профсоюзов по 40-часовой программе: «Работа ППО в современных условиях», получив сертификаты о начальном профобразовании. Краевая организация не отказалась от старых, зарекомендовавших себя форм работы: семинаров-совещаний, школы психологической подготовки профлидера, тренингов, деловых игр, отличительной чертой которых являются заинтересованность слушателей в практических знаниях, желание общаться, обсуждать проблемные вопросы, искать пути их решения.

Отчетный период был отмечен юбилейными датами. В краевом комитете и организациях состоялись десятки мероприятий, смотров-конкурсов, направленных на повышение авторитета Профсоюза. У всех, кто неравнодушен к профсоюзной деятельности, были шансы заявить о себе, своей профсоюзной организации и, конечно, примерить лавры победителя, участвуя в одной из 17 номинаций конкурса «Мы – Профсоюз государственных служащих», проходившего в краевом комитете Профсоюза в 2017–2018 гг.

Отчеты и выборы. В большинстве профорганизаций отчеты и выборы проходили на хорошем организационном уровне, при хорошей активности членов Профсоюза. Все комитеты подтвердили свои полномочия, получили удовлетворительные и хорошие оценки своей деятельности. Вновь избраны 61 председатель «первички», 5 – территориальных организаций Профсоюза.

У. Финансовая работа – одно из важнейших направлений нашей деятельности. В отчетном периоде продолжалась

работа по осуществлению единой финансовой политики, по наведению порядка в сборе, распределении и расходовании профвзносов, концентрации денежных средств, по переводу ППО на централизованное обслуживание в краевой комитет. Сегодня на централизованном обслуживании находятся 45 организаций.

За 5 лет улучшилась исполнительская и финансовая дисциплина. Увеличилась полнота сбора с одного члена Профсоюза и количество территориальных организаций, распределяющих в оперативное управление ППО не более 50% профвзносов. Снизилась расходность на культурно-массовую работу за счет решения профорганизациями этих вопросов через коллективные договоры. Увеличены в 2 раза профсоюзные фонды: охраны труда и здоровья, солидарности, социальной поддержки, резервный, информационного обеспечения и др.

За активную профсоюзную работу за 5 лет с вручением денежного вознаграждения на сумму 2 335 670 руб. краевым комитетом награждены 829 активистов, 21 организация, 25 руководителей, 19 из них отмечены юбилейными медалями, 5 – знаками профсоюзного отличия.

Лучшие из лучших были отмечены наградами краевого комитета, ЦК Профсоюза, ФНПР.

Уважаемые делегаты! Подводя итоги сказанному, тем не менее необходимо отметить, что мы не смогли в полном объеме обеспечить решение задач, поставленных X Съездом Профсоюза.

В первую очередь задач, касающихся организационного укрепления, защиты всех членов Профсоюза через имеющиеся возможности социального партнерства. Еще не все первичные профсоюзные организации имеют коллективные договоры и около 25% из них – уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

За прошедшие годы численность сократилась на 2875 членов Профсоюза. На это есть объективные причины, связанные с реорганизациями, ликвидациями, реформированием структур.

Поэтому на предстоящий период приоритетными направлениями в деятельности краевой организации, в деятельности профорганизаций всех уровней по-прежнему остаётся организационное укрепление, сохранение существующих и создание новых ППО. Активизация работы в организациях с низким процентом охвата профчленством. Повышение ответственности руководителей за состояние дел в своих организациях, мотивация профчленства.

Успешность этой работы будет зависеть от того, насколько каждый из нас понимает цели и задачи, стоящие перед нашим Профсоюзом сегодня. От организованности и солидарности в действиях. От соблюдения уставных и программных требований. От компетентности, убежденности, активности, личной ответственности профлидера за порученное Профсоюзом дело.

В заключение хочу отметить, что за прошедшие годы краевым комитетом наработан определенный опыт по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза. Создана действенная система социального партнерства. Целенаправленно велась работа в области охраны труда и здоровья членов Профсоюза, правозащитной деятельности, финансовой политики, организационного укрепления.

Желаю новому составу выборных органов, всему профсоюзному активу хранить сложившиеся традиции, приумножать все лучшее, что было сделано до нас и с нами.

Пусть множатся добрые дела, пусть крепнет профсоюзное единство. И пусть новый этап нашей совместной деятельности принесет отрадные перемены, стабильность и достаток, взаимопонимание и душевный комфорт, мир и спокойствие.

Доброго всем здоровья и счастья! Спасибо за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ АЛТАЙСКОЙ
КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
НЕУПОКОЕВУ СВЕТЛАНУ ИВАНОВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Алтайской краевой организации Профсоюза
С.И. Неупкоевой**

Уважаемые делегаты, ветераны и участники VIII Алтайской краевой отчетно-выборной конференции Профсоюза!

Сегодня важный этап в жизни Алтайской краевой организации Профсоюза, когда необходимо провести всесторонний анализ работы за прошедшие пять лет. Подвести итоги, объективно оценить работу выборных органов, определить конкретные задачи по повышению эффективности работы и наметить приоритеты в дальнейшей деятельности Алтайской краевой организации Профсоюза.

Профсоюзы края, в том числе и краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, всегда выступают и отстаивают предложения по планированию в краевом бюджете дополнительных средств на заработную плату, охрану труда, повышение квалификации и переподготовку работников, оздоровление работников и членов их семей, организацию летнего отдыха детей.

В апреле 2019 года стартовала отчетно-выборная кампания в Алтайской краевой организации Профсоюза.

Отчеты и выборы – ответственный этап в жизни Профсоюза. Они призваны быть универсальной нормой профсоюзной жизни, обеспечивающей обновление и развитие профсоюзных организаций, сменяемость кадров с учетом принятых Центральным комитетом Профсоюза документов, регламентирующих его деятельность.

В этих условиях от профсоюзных организаций, их выборных коллегиальных органов и руководителей потребовалось проведение объективного анализа результативности своей работы, которые подвели итоги не только своей деятельности,

но и определили основные направления работы на предстоящий период в деле защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Особенностью отчетно-выборной кампании является то, что:

- очередной, XI Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации подведет итоги его деятельности за 30 лет со дня образования. Этот вопрос рассматривался на отчетно-выборных собраниях и конференциях во всех структурных подразделениях Профсоюза;

- отчетно-выборная кампания использовалась для всестороннего анализа результатов деятельности выборных органов организаций Профсоюза по реализации Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, кадровой, молодежной, информационной и финансовой политики Профсоюза, определения конкретных мер по повышению эффективности их работы.

Главное внимание в отчетах профкомов было сосредоточено на:

- вопросах реализации защитных функций Профсоюза;
- оценке вклада организаций и органов Профсоюза в решение острых социальных вопросов, затрагивающих интересы членов Профсоюза;

- соблюдении действующего законодательства по оплате труда;

- создании здоровых и безопасных условий труда и производственного быта;

- решении других важнейших задач Профсоюза по совершенствованию профсоюзной деятельности;

- анализе работы по организации контроля и проверке исполнения принимаемых решений и постановлений вышестоящих профорганов;
- состоянию дел по рассмотрению писем и заявлений;
- оценке эффективности деятельности выборных профорганов и их руководителей.

В ходе отчетно-выборной кампании принимались меры по улучшению качественного состава выборных коллегиальных профорганов, усилению их молодыми, инициативными работниками в соответствии с концепцией кадровой политики в Профсоюзе.

В ходе отчетно-выборной кампании максимально реализована кадровая и молодежная политика Профсоюза, суть которой заключалась в том, чтобы не допустить ухода из выборных профсоюзных органов людей, способных активно реализовывать задачи, стоящие перед Профсоюзом, и в то же время обеспечить наличие в выборных органах первичных, территориальных и краевой организации Профсоюза молодежи в соответствии с удельным весом организации.

То есть в ходе отчетов и выборов реализована задача по обеспечению мобилизующей роли выборных органов в деятельности краевой организации Профсоюза, повышению их ответственности за сохранение и увеличение численности и организованности профессионального союза, организации глубокого анализа и широкого обсуждения проблем защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза, учтены уроки прошлой отчетно-выборной кампании, исключены нарушения Устава, Инструкции о проведении выборов органов Профсоюза.

На всех собраниях, конференциях присутствовали руководители организаций либо их заместители.

Данная отчетно-выборная кампания отличается от предыдущей активными выступлениями членов Профсоюза, объ-

ективной критикой руководства, активным участием членов Профсоюза в выборах в профкомы, в члены краевого комитета Профсоюза.

В Алтайской краевой организации Профсоюза по состоянию на 01.01.2020 состоит на профобслуживании 270 первичных профсоюзных организаций, в том числе одна профсоюзная организация студентов. Всего работающих и учащихся на 01.01.2020 – 27 103 человека, членов Профсоюза – 20 529 человек.

В структуре краевой организации Профсоюза на 01.01.2020 две объединенные отраслевые организации Профсоюза – работников УФСИН России по Алтайскому краю и Минсоцзащиты Алтайского края; все первичные профсоюзные организации находятся на централизованном бухгалтерском учете в краевом комитете Профсоюза.

В 2019 году проходил очередной этап реорганизации, объединения и сокращения гражданских служащих и работников государственных учреждений. Тем не менее численность членов Профсоюза за 5 лет увеличилась на 818 человек.

Вся работа краевой организации, ее выборных органов строилась в отчетный пятилетний период в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 годы, принятой X Съездом Профсоюза в августе 2015 года.

Основными целями и задачами Профсоюза являются представительство и защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий.

Для решения этих задач Общероссийский профсоюз и Алтайская краевая организация избрали в качестве главного принцип социального партнерства. Сегодня региональные отраслевые соглашения заключены с 13 социальными партнерами.

Мы благодарим своих социальных партнеров за длительное эффективное и уважительное сотрудничество. Более 25 лет такому сотрудничеству с Главным управлением МВД России по Алтайскому краю, Алтайкрайстатом, УФСИН России по Алтайскому краю.

В крае эффективно работает краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель краевой организации является членом комиссии.

Крайком Профсоюза взаимодействует с органами государственного управления путем участия в работе краевой трехсторонней комиссии, отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель краевой организации, председатели профкомов представляют интересы членов Профсоюза в экспертных и рабочих группах, аттестационных комиссиях, общественных советах федеральных и краевых структур.

Ведутся переговоры по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению отраслевых региональных соглашений в Алтайской таможне, ДОСААФ России по Алтайскому краю.

Процент охвата коллективными договорами за 2019 год составил 99%. Анализ коллективных договоров в динамике с 2015 года показывает, что они становятся более конкретными, четкими. Намного лучше прописывается система взаимоотношений профкома и администрации. Это доказывает рост профессионального мастерства профактива. Ведь почти в 100 процентах учреждений вся работа по написанию проекта коллективного договора, а иногда и отраслевого соглашения, лежит именно на председателе профкома.

Наша задача – достичь 100% охвата коллективными договорами; там, где есть профсоюзная организация, должен быть коллективный договор.

А главная задача любого Профсоюза – добиваться достойной заработной платы для своих членов. Краевым комитетом, профкомами проведена огромная работа по адаптации новых систем оплаты труда в организациях через внесение соответствующих изменений во все коллективные договоры организаций, разработке, согласованию и анализу новых положений об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах.

За пять лет проведено 12 заседаний краевого комитета, 20 президиумов.

Ежегодно в марте подводятся итоги выполнения отраслевых региональных соглашений и коллективных договоров за год и задачи по дальнейшему развитию социального партнерства на следующий год.

Итоги выполнения отраслевых региональных соглашений, а также коллективных договоров являются предметом обсуждения на совместных заседаниях федеральных, краевых органов управлений и ведомств, всех звеньев выборных органов Профсоюза. Результаты своевременно доводятся до членов Профсоюза, работодателей, рассматриваются на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что способствует созданию реального социального партнерства на всех уровнях и тиражированию положительного опыта работы в информационном поле как Алтайского края, так и Российской Федерации в целом, повышению персональной ответственности сторон социального партнерства.

Профсоюзные организации в своих коллективных договорах стараются отразить вопросы молодежной политики отдельным разделом. Не везде это удается, тем не менее такие разделы и статьи прописаны и выполняются коллективными договорами Алтайкрайстата, УФСИН России по Алтайскому краю, Управления архивного дела Алтайского края, Алтайского краевого Законодательного Собрания, Администраций

города Бийска, города Барнаула, Барнаульского протезно-ортопедического предприятия, Управления Росреестра по Алтайскому краю, Управления Пенсионного фонда по г. Барнаулу Алтайского края.

В соответствии с ежегодными планами обучения профсоюзных кадров и актива в краевой организации Профсоюза проводятся семинары-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций, на которых рассматриваются вопросы:

- Роль коллективного договора в регулировании социально-трудовых отношений.
- Актуальные вопросы оформления и заключения трудового договора.
- Вопросы охраны труда.
- Учет мотивированного мнения.
- Информационная работа в первичной профсоюзной организации.

Краевой комитет Профсоюза проводит совместные выездные зональные семинары с Алтайским крайсовпрофом, в которых принимают участие профсоюзные активисты.

Правозащитная работа

В соответствии с пунктом 2.2.2 Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах комитетом Алтайской краевой организации созданы и действуют постоянная комиссия по правозащитной работе, внештатная правовая инспекция труда. Помимо этого, краевой комитет в течение многих лет активно взаимодействует на основании соглашений о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Алтайском крае, Прокуратурой Алтайского края, Управлением Алтайского края по труду и занятости населения.

Правозащитная работа в Алтайской краевой организации осуществляется непосредственно председателем, заместителем председателя – правовым инспектором труда Профсоюза, постоянной комиссией крайкома (в составе комиссии – два члена президиума, юрист), председателями структурных подразделений Профсоюза, членами внештатной правовой комиссии.

Комиссия по правозащитной работе осуществляет работу по следующим основным направлениям:

- правовая экспертиза проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза;

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников;

- разработка проектов коллективных договоров, изменений и дополнений, приложений к ним, а также отраслевых и территориальных соглашений, иных проектов нормативных актов в сфере труда в составе рабочих групп;

- оказание правовой помощи первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- контроль выполнения сторонами коллективных договоров и региональных отраслевых соглашений, принятых на себя обязательств;

- досудебная и судебная защита нарушенных прав;

- консультативная и разъяснительная деятельность.

Краевая организация оперативно реагирует на каждое обращение членов Профсоюза, привлекает специалистов, органы краевой и муниципальной власти, выезжает на территории, проводит консультации, всячески оказывает содействие и помощь.

Важнейшим направлением правозащитной работы остается профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Основными видами нарушений трудовых прав членов Профсоюза (кроме обращений по заработной плате) явились:

- об изменении существенных условий труда;
- об изменении норм труда;
- о дополнительных выплатах, предусмотренных локальными нормативно-правовыми актами;
- о процедуре ведения коллективных переговоров;
- об изменении должностных обязанностей, должностных инструкций;
- о незаконном наложении дисциплинарных взысканий;
- об увольнении за прогулы;
- о законности предоставления дополнительных отпусков, предусмотренных локальными нормативно-правовыми актами;
- о материальном стимулировании при расчете отпускных;
- о назначении пенсии по старости, льготной пенсии;
- о процедуре сокращения численности или штата работников;
- о процедуре ликвидации организации;
- о тарификации сотрудников;
- о совместительстве (внутреннем и внешнем), расширении зон обслуживания;
- о порядке проведения служебных проверок;
- о предоставлении оплачиваемого ученического отпуска.

В ходе проведения проверок по обращениям оказывается практическая помощь, даются письменные и устные ответы и разъяснения по применению законодательства о труде работникам – членам Профсоюза. Руководителям организаций направляются письма и представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Наряду с вопросами, возникающими в сфере трудовых правоотношений, от членов Профсоюза поступают вопросы гражданско-правового характера (такие, как вопросы в сфере имущественных отношений, возмездного оказания услуг,

наследственных прав и др.), на которые они получают квалифицированную юридическую помощь.

Значительное место в работе краевой организации Профсоюза занимает работа по оказанию помощи в составлении документов правового характера по социально-трудовым вопросам, по защите прав членов Профсоюза, а также подготовка и оформление документов в суды. Ведется активная работа по личному приему, рассмотрению письменных обращений и оказанию практической помощи членам Профсоюза.

Актуальным в 2019 году остался вопрос по процедуре увольнения в связи с сокращением численности или штата работников, а также при ликвидации организации. В 2019 году продолжалось сокращение гражданских служащих и работников государственных учреждений. Практически все кадровые работники организаций начинали данную процедуру с нарушениями трудового законодательства. В связи с тем, что вышеуказанные причины увольнения носят конфликтный характер, вызывают социальную напряженность, в трудовых коллективах была проведена большая разъяснительная работа по процедуре увольнения, а также о гарантиях при увольнении государственных служащих и наемных работников государственных учреждений, что в свою очередь позволило избежать обращений в суд и урегулировать конфликты мирным путем.

За 2019 год краевым комитетом Профсоюза было рассмотрено 360 обращений.

В связи с тем, что в краевой организации Профсоюза отсутствует штатный технический инспектор, правовой инспектор труда проводит консультации и по вопросам охраны труда, участвует в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

Практика работы краевой организации и ее структурных подразделений показывает, что эффективность правозащитной работы зависит не только от юристов, привлекаемых для

профессионального правового сопровождения деятельности выборных профорганов, но и от усилий всех структурных подразделений Профсоюза, направленных прежде всего на профилактику правонарушений и разрешение возникающих споров в досудебном порядке.

Одним из показателей результативности работы по защите прав членов Профсоюза является экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме.

Общий экономический эффект в Алтайской краевой организации Профсоюза от всех форм правозащитной работы за 5 лет составил более 150 миллионов рублей.

Охрана труда, здоровья и экологии

Особой заботой краевой организации и ее структурных звеньев должен стать системный и неформальный контроль за созданием для членов Профсоюза здоровых и безопасных условий труда. В отчетном периоде много сделано по реализации направления Программы по охране труда и здоровья. Во всех первичных организациях созданы комиссии или избраны уполномоченные лица по охране труда. Профкомы ведут учет всех несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и при получении инвалидности I группы, происшедших с членами Профсоюза, подготавливают документы на выплату страхового обеспечения пострадавшему или родственникам погибшего. ЦК Профсоюза ежегодно проводит страхование всех членов Профсоюза по двум страховкам, краевой комитет Профсоюза с 2011 года страхует всех членов Профсоюза дополнительно от несчастных случаев в быту, с 2017 года запущена программа льготного страхования «Антиклещ» для членов Профсоюза и членов их семей.

В краевой организации на сегодняшний день нет в штате технического инспектора труда Профсоюза, но между тем есть

многоуровневый (с учетом структуры краевой организации Профсоюза и уровней социального партнерства) механизм общественного контроля за состоянием охраны труда в организациях. Избирается постоянно действующая комиссия по охране труда и здоровья.

Вопросы охраны труда, защиты трудовых прав членов Профсоюза регулярно, в соответствии с утвержденными планами, включаются в повестку дня заседаний президиума крайкома и заседаний краевого комитета Профсоюза.

На заседаниях президиума и краевого комитета Профсоюза рассмотрен вопрос «Об утверждении плана совместных проверок организаций Алтайского края Государственной инспекцией труда в Алтайском крае и краевой организацией Профсоюза» (на основе подписанного ежегодного Соглашения по взаимодействию и осуществлению контроля в области охраны труда).

За отчетный период особое внимание уделялось пожарной безопасности.

Тема улучшения условий и охраны труда ежеквартально рассматривается на встречах с руководителями управлений и учреждений. Кроме того, в октябре 2019 года проведена краевая тренировка по комплексной безопасности с участием ГУ МЧС России по Алтайскому краю на площадке КГБСУСО «Тальменский психоневрологический интернат».

В системе социальной защиты населения Алтайского края активно реализуется практика улучшения условий труда, сохранения здоровья работников:

– 30 учреждений имеют статус социально ответственной или социально ориентированной организации;

– по итогам Всероссийского конкурса «Успех и безопасность» КГБСУСО «Бийский дом-интернат для престарелых и инвалидов» входит в 100 лучших организаций в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы Российской Федерации;

– традиционными для системы стали конкурсы профессионального мастерства, спортивные мероприятия.

Первичным профсоюзным организациям предоставлены помещения для работы, соответствующие санитарным нормам.

В течение года уделялось внимание организации культурного досуга работников и членов их семей: проводились праздничные мероприятия в связи с Днем защитника Отечества, Международным женским днем, Днем социального работника, с Новым годом. Работники системы социальной защиты населения принимали активное участие в краевых спортивных соревнованиях, спартакиадах, а также в творческих профсоюзных конкурсах.

Особое внимание уделяется краевым комитетом Профсоюза санаторно-курортному лечению и оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей.

Краевым комитетом Профсоюза оздоровлено по льготным профсоюзным санаторно-курортным путевкам.

В Алтайском крае дополнительно к здравницам ФНПР крайсовпрофом принято решение оздоравливать членов Профсоюза со скидкой 25% и 35% детям в санатории «Барнаульский» и «Сосновый бор». По итогам за пять лет краевым комитетом оздоровлено 349 человек. А это сэкономило для членов Профсоюза и их семей более 1 миллиона 760 тысяч рублей.

В целях пропаганды здорового образа жизни, укрепления здоровья членам Профсоюза приобретаются льготные абонементы в спорткомплекс «Обь» – ежегодно более 5 тысяч абонементов.

Выплачено за 2015–2019 годы страховое пособие 123 членам Профсоюза на сумму более 550 тысяч рублей. Материальной помощи за отчетный период выплачено более 3 миллионов 600 тысяч рублей.

Студентам на уровне края выплачивается профсоюзная стипендия дополнительно к стипендиям ЦК Профсоюза.

Вместе с тем в этом очень важном направлении профсоюзной деятельности есть нерешенные вопросы. На рабочих местах гибнут, травмируются и получают инвалидность десятки членов Профсоюза, в том числе и в краевой организации. И создание безопасных условий работы, охрана труда должны стать одним из приоритетных направлений деятельности социального партнерства.

Организационное укрепление

В краевой организации Профсоюза уделяется большое внимание кадровой и молодежной политике.

Реализация молодежной политики Профсоюза, привлечение молодых активистов к работе выборных органов Профсоюза непосредственно связаны и с осуществлением кадровой политики, с омоложением кадрового состава Профсоюза, особенно это актуально в отчетно-выборную кампанию.

Анализ статистических отчетов показывает, что в краевой организации за 2019 год молодежи до 35 лет среди работающих членов Профсоюза – 27%, представительство в выборных профсоюзных органах составляет до 23%, в составе крайкома Профсоюза 8 человек из 40, есть от краевой организации представители в Молодежном совете ЦК Профсоюза и Алтайском краевом совете Профсоюзов. Молодежный совет Алтайского крайсовпрофа возглавляет председатель первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю Александр Гусев.

Вопросы защиты интересов молодежи мы стараемся отражать во всех отраслевых соглашениях на краевом уровне и в коллективных договорах.

С каждым годом в краевом комитете совершенствуется работа по распространению положительного опыта работы с молодежью через средства массовой информации.

За период 2015–2019 г. профсоюзная молодежь краевой организации приняла участие в следующих мероприятиях:

- ежегодные спартакиады работающей и учащейся молодежи;
- конкурсы агитбригад;
- обучающие семинары-совещания для профсоюзной молодежи по правовой грамотности, информационной работе и т.д.;
- «Школа молодого профсоюзного лидера»;
- ежегодные молодежные акции «Профсоюзный автобус»;
- «Стратегический резерв – 2016»;
- «Фестиваль здоровья»;
- участие в городских спортивных мероприятиях, таких как городская масштабная тренировка;
- краевой профсоюзный форум «ПРОЖизнь, ПРОЗакон, ПРОПР»;
- профсоюзный квест;
- активное участие в ежегодных Первомайских акциях;
- встречи молодежи с депутатами Госдумы РФ;
- участие профсоюзной молодежи в районных спортивных олимпиадах;
- участие профсоюзной молодежи в ежегодном международном управленческом форуме АТР.

Также молодежные активисты принимают активное участие и занимают призовые места в конкурсах, организованных крайсовпрофом (конкурс к 70-летию Алтайского крайсовпрофа), конкурсах Центрального комитета Профсоюза (на лучший агитационный плакат, «Бороться и побеждать!»), конкурсах ФНПР («Моменты Первомая») и т.д.

Будущее Профсоюза конечно же связано с молодежью, только привлекая молодежь к работе, в том числе в выборных

органах Профсоюза, доверяя молодежи, можно рассчитывать на успех и пополнение наших рядов молодыми людьми.

Молодежным советом краевой организации Профсоюза распространяется вся профсоюзная информация при помощи интернет-ресурсов, социальных сетей, WhatsApp, Viber и других инструментов.

В начале юбилейного года Алтайская краевая организация объявила конкурс агитбригад, посвященный 100-летию Профсоюза. Активное участие в нем приняли более двадцати первичных профсоюзных организаций.

Краевой комитет Профсоюза проводит совместные выездные зональные семинары с Алтайским крайсовпрофом.

Краевым комитетом активно применяются все формы морального и материального стимулирования профсоюзного актива за общественную работу. За пять лет поощрено более 2906 членов Профсоюза.

Алтайская краевая организация Профсоюза за отчетный период была отмечена наградами ФНПР, ЦК Профсоюза, Алтайского крайсовпрофа, Администрации Алтайского края, Благодарностями социальных партнеров.

Уважаемые коллеги, это все ваши успехи, нашего профсоюзного актива и более 20 тысяч членов Профсоюза Алтайской краевой организации.

Информационная работа

С каждым годом в краевом комитете совершенствуется работа, связанная с информационным обеспечением первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, социальных партнеров.

Информационная работа направлена прежде всего на оперативное информирование профсоюзных органов, работодателей, членов Профсоюза о деятельности ФНПР, ЦК Проф-

союза, краевого комитета Профсоюза, вовлечение работающих в Профсоюз, выполнение принятых обязательств по соглашениям, коллективным договорам. Для этого используются современные технические средства передачи информации.

Наряду с традиционными, проверенными временем формами донесения информации – информационные стенды, профсоюзные уголки, издание методической литературы, имиджевой продукции (отчетно-выборные собрания, конференции, семинары, круглые столы, тематические встречи с использованием пакета раздаточного материала и т. д.) профорганизации крайкома используют более современные методы работы.

В течение отчетного периода создан сайт краевой организации Профсоюза. Централизованно выписываются новинки из всех учебных центров Профсоюзов, газеты «Профсоюзы Алтая», «Солидарность», «Информационный бюллетень ЦК Профсоюза». Данные газеты и новинки из всех учебных центров профсоюзов доводятся до председателей профкомов своевременно.

В свою очередь информация по всем направлениям профсоюзной деятельности Алтайской краевой организации публикуется в «Информационных бюллетенях ЦК Профсоюза», ведомственных газетах, используется сайт ЦК Профсоюза, сайты управлений и ведомств, профсоюзная газета «Профсоюзы Алтая», выпускаются тематические информационные бюллетени крайкома, листовки.

Финансовая политика

Президиумом, аппаратом крайкома Профсоюза, ревизионными комиссиями, профкомами последовательно проводится работа по наведению порядка в сборе, распределении и расходовании денежных средств Профсоюза, по укреплению финансовой дисциплины. Контроль за полнотой сбора членских взносов в первичных профсоюзных организациях осуществ-

ляют выборные органы первичных организаций Профсоюза.

Краевой комитет Профсоюза оказывает выборным органам первичных профсоюзных организаций методическую и практическую помощь, проводит обучение председателей, казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий первичных организаций Профсоюза.

Все первичные профсоюзные организации обеспечены Положениями о ревизионных комиссиях и другими нормативными документами.

В первичных профсоюзных организациях ревизионные комиссии обеспечивают своевременность и полноту сбора членских профсоюзных взносов и перечисление их на счет краевого комитета. Ежеквартально выборочно проверяется полнота сбора членских профсоюзных взносов, организован полный учет членов Профсоюза, пенсионеров. Постоянно и целенаправленно проводится работа по вовлечению вновь принятых работников в члены Профсоюза.

На отчетно-выборных конференциях, собраниях постоянно поднимался вопрос, что увеличение численности членов Профсоюза является первоочередной задачей, которую необходимо ставить на всех уровнях работы Профсоюзов.

Для этого необходимо:

- деятельность краевой организации рассматривать через призму всего профсоюзного движения в России, разьяснять цели и задачи нашей организации, на конкретных примерах показывать защитную роль Профсоюзов;

- продолжить работу по восстановлению профсоюзных организаций в муниципальных образованиях края;

- проводить зональные семинары, дни открытых дверей в трудовых коллективах, так как это дает положительный результат по вовлечению в Профсоюз новых членов и оправдало себя на практике;

– активно обмениваться между собой опытом работы по проведению спортивных мероприятий, выставок, корпоративных праздников, так как это тоже одно из направлений работы Профсоюза, которое сплачивает трудовой коллектив, создает хороший микроклимат;

– настойчиво продолжать работу по заключению новых региональных отраслевых соглашений (ДОСААФ Алтайского края, Алтайская таможня) и коллективных договоров;

– активизировать работу по льготному обеспечению членов Профсоюза и членов их семей путевками в профсоюзные здравницы, добиваться увеличения скидки для членов Профсоюза;

– осуществлять профсоюзный контроль за оздоровлением и отдыхом детей, своевременно доводить нормативные документы до профкомов, членов Профсоюза о механизме финансирования и реализации путевок в Алтайском крае;

– добиваться частичной оплаты за путевку для детей, родители которых работают в федеральных структурах, такой же, как и для работников, финансируемых из краевого бюджета;

– продолжить страхование членов Профсоюза от несчастного случая на производстве и в быту;

– добиваться снижения стоимости страхования «Анти-клещ»;

– взаимодействовать с органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями по вопросам представления профсоюзного актива к награждению государственными и муниципальными наградами, отраслевыми почетными знаками и званиями;

– обеспечивать финансовые затраты на обучение профсоюзных кадров и актива, молодежную политику в размере не менее 6% средств профсоюзных бюджетов всех уровней;

– продолжить формирование в краевом комитете Фонда социальной поддержки членов Профсоюза.

2020 год – знаменательный! Это год 75-летия Победы

в Великой Отечественной войне, 30-летия со дня образования ФНПР, 30-летия со дня образования Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Эти события имеют не только историческое, но и важное общественно-политическое значение как для современного российского и международного профсоюзного движения, так и для российского общества в целом.

Краевая отчетно-выборная конференция – заключительный этап отчетно-выборной кампании в крае. Итоги отчетно-выборной кампании показали, что 205 председателей профкомов из 270 первичек Профсоюза избраны на новый срок полномочий.

Мы выражаем глубокую благодарность всем профсоюзным лидерам, руководителям, нашим социальным партнерам за то, что они стараются все сделать для своих коллег, чтобы им лучше жилось и они чувствовали: да, у них есть профком, есть краевая организация, есть ЦК Профсоюза, где могут помочь и защитить.

Нашим уважаемым ветеранам Профсоюза, председателям краевой организации, которые сегодня с нами: Ларионовой Любови Ивановне, Назиной Валентине Ивановне.

Здоровья вам всем, благополучия и активной жизненной позиции.

Призываю делегатов, всех участников конференции активно поработать, чтобы мы смогли принять верные и конструктивные решения, направленные на достижение главной цели – улучшение защиты интересов членов Профсоюза, чтобы Алтайская краевая организация Профсоюза еще более окрепла, работала слаженно и дружно, сохраняя и приумножая добрые традиции.

Благодарю за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ МАГАДАНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ЯРОВЕНКО АРИНУ ВАЛЕРЬЕВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Магаданской областной организации Профсоюза
Н.Е. Наумовой**

Магаданская областная организация Профсоюза объединяет 11 первичных профсоюзных организаций. Общая численность – 323 члена Профсоюза.

В связи с малочисленностью профсоюзного членства и отсутствием финансовых средств на содержание штатных работников, штат состоит из одного работника – председателя.

Для осуществления принципов и задач социального партнерства в области образована постоянно действующая областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Магаданской областной организации является членом областной трехсторонней комиссии.

На заседании областной трехсторонней комиссии рассматривались следующие вопросы:

- Об установлении размера минимальной заработной платы на территории Магаданской области;
- Об организации и финансировании отдыха детей в летний период 2018 года;
- О реализации государственной программы Магаданской области «Улучшение условий охраны труда в Магаданской области на 2015–2020 годы»;
- О реализации трехстороннего регионального соглашения;
- О повышении пенсионного возраста в Российской Федерации и ряд других вопросов.

За период работы председателем проводились собрания в коллективах, информирование о деятельности Профсоюза, поздравления с профессиональными праздниками, награждение

членов Профсоюза юбилейными знаками «100 лет Профсоюзу работников госучреждений», вручение руководителям организаций Благодарственных писем Председателя Профсоюза за развитие социального партнерства.

Дважды письменно обращались к новому губернатору о встрече по вопросу создания первичной профсоюзной организации в правительстве, однако встреча не состоялась.

Проводилась встреча с руководством УФСИН, состоялось собрание в коллективе Управления, совместно с заместителем руководителя и руководителями отделов председатель областной организации Профсоюза приняла участие в семинаре-совещании, но, к сожалению, новых первичных организаций создать не удалось.

За истекший период областной организацией осуществлялась помощь первичным профорганизациям по разработке коллективных договоров, проводилась правовая экспертиза локальных правовых актов, членам Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь посредством консультаций – 378 обращений, составления исковых заявлений – 18, ведение судебных процессов – 9.

Членам Профсоюза и членам их семей выделялись бесплатные путевки в Магаданский областной санаторий – 118 путевок. Членам Профсоюза выделялись льготные путевки по программе «Профкурорт» – 12 путевок. Дети членов Профсоюза – ежегодные участники профсоюзной елки, организуемой Магаданским областным союзом организаций Профсоюзов.

В 2017 году члены Профсоюза участвовали в акции по сбору подписей и обращению к руководству страны по провозу багажа и курортному сбору. Ежегодно члены Профсоюза принимают участие в первомайской акции и Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Первичные профсоюзные организации активно участвовали в проводимых Магаданским областным союзом организаций Профсоюзов мероприятиях: в V Спартакиаде трудящейся профсоюзной молодежи, в конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда» и конкурсе на лучшую профсоюзную листовку, а также семинарах по «СОУТ уполномоченных по охране труда», «Мотивации профсоюзного членства», «Льготам и гарантиям предпенсионерам и переходу на электронные трудовые книжки». Принимали участие в проводимых областной организацией Профсоюза конкурсах детского рисунка. Участвовали в областном молодежном форуме, в дискуссии Всероссийской политической партии «Единая Россия». Внесен ряд предложений, которые касались выплаты северных надбавок молодежи федеральных учреждений, субсидированных и плоских авиатарифов. Предложения Профсоюзов о включении в перечень на приобретение субсидированных авиабилетов для многодетных семей и снятия временного ограничения, были услышаны региональными законодателями.

В октябре 2018 года первичная профсоюзная организация ГКУ «Пожарно-спасательный центр гражданской обороны, защиты населения, территорий и пожарной безопасности Магаданской области» заняла третье место в конкурсе областного союза организаций Профсоюзов на лучшую организацию коллективно-договорной работы среди первичных профсоюзных организаций области.

Областной организацией ежегодно проводятся конкурсы на лучшую агитационную листовку, фотоконкурсы и конкурсы детских рисунков.

Активную работу проводит областная организация и в части поощрения членов Профсоюза.

В помощь профсоюзному активу Магаданской областной организацией выпущены информационные материалы «Сроки выплаты заработной платы», «В помощь председателю

первичной профсоюзной организации» – рекомендации по организации работы председателя первичной профсоюзной организации, примерная номенклатура и т. д., «Оплата труда», «Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы», «Отпуск» – по вопросам, связанным с предоставлением отпусков.

Одним из приоритетных направлений работы областной организации является развитие и эффективность социального партнерства. В 2019 году заключено региональное соглашение с Министерством труда и социальной политики Магаданской области на 2019–2021 годы. Подведение итогов выполнения соглашения с Минтрудом планируется в текущем году на заседаниях выборных коллегиальных органов Магаданской областной организации Профсоюза.

В 2018 году заключено соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Магаданской области. Установленные взаимоотношения по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда распространяются на все членские организации.

В текущем году две организации заключили коллективные договоры, в четырех организациях действуют коллективные договоры, заключенные в предыдущие годы.

В областной организации из 11 первичных профсоюзных организаций коллективные договоры заключены в 6 организациях. Из 323 работающих членов Профсоюза – 219 человек работают в организациях, заключивших коллективные договоры. Всего работников в организациях, заключивших коллективные договоры, 1240 человек.

Все принятые коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной политики Магаданской области.

Председателем областной организации Профсоюза распространяется вся профсоюзная информация при помощи

интернет-ресурсов в социальных сетях Facebook, Instagram, Одноклассники, WhatsApp, Viber и других.

Сотрудничество с социальными партнерами (работодателями) позволяет надеяться на перспективу создания новых профсоюзных организаций, укрепления и развития профсоюзных структур всех уровней.

Магаданская областная организация Профсоюза прилагает усилия, чтобы использовать весь потенциал традиционных форм взаимодействия с работодателями, постоянно ищет новые, современные формы сотрудничества по повышению эффективности социального партнерства.

Предпосылки к увеличению профсоюзного членства и созданию новых первичных профорганизаций есть.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТВЕРСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ПАВЛОВА СЕРГЕЯ АНАТОЛЬЕВИЧА**



Выдержки из отчетного доклада председателя Тверской областной организации Профсоюза С.А. Павлова

Уважаемые участники конференции!

В настоящее время Тверская областная организация насчитывает 636 членов Профсоюза, объединенных в 33 первичные профсоюзные организации.

В составе областной организации профсоюзные организации: Законодательного собрания Тверской области, 7 федеральных ведомств (УМВД, УФСИН, Военный комиссариат, Управление Федеральной налоговой службы, МЧС, Фонд социального страхования, Управление Федеральной службы судебных приставов), но только 3 муниципальных района, 2 региональных министерства – социальной защиты, имущества и земельных отношений, учреждения социального обслуживания Тверской области.

Тенденция общего снижения численности членов Профсоюза и профсоюзных организаций затронула и Тверскую областную организацию Профсоюза. В 2019 году удалось переломить данный тренд, несмотря на выход из наших рядов первичек Управления статистики и Администрации Кувшиновского района. Думаю, что в этом году восстановим данные организации, для этого уже созданы предпосылки.

Увеличению численности способствовала принятая в 2019 году Программа действий Тверской областной организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза на 2019–2020 годы, а также государственный подход и понимание важности Профсоюза со стороны руководителей соответствующих ведомств.

Хочется отметить работу по сохранению профсоюзных организаций председателей первичных профсоюзных организаций.

Однако численность – не самоцель. Но это показатель сильной организации. Ведь слабый Профсоюз никого не сможет защитить, ни на что не сможет повлиять. А сильный Профсоюз – это массовый Профсоюз. В этих организациях прекрасно налажена работа с коллективами – спортивная и оздоровительная работа, охрана труда и социальная защищенность.

Мы должны смотреть шире – там, где нет наших Профсоюзов, как грибы, вырастают альтернативные Профсоюзы, финансируемые из источников, известных только органам госбезопасности. Создаются Профсоюзы, целью которых зачастую является удовлетворение политических амбиций на почве общего недовольства наших граждан. Там, где работа идет слаженно в интересах человека труда, альтернативные профсоюзы не находят места для создания. И здесь хочу отметить твердую позицию и помощь Тверской федерации профсоюзов.

Сегодня без активного развития системы социального партнерства невозможно достичь оптимального баланса интересов работников и работодателя. Особенно в нашем Профсоюзе. Законодательством ограничены протестные формы защиты нарушенных прав и законных интересов большинства членов Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Поэтому так ценен социальный диалог.

На федеральном уровне действует 15 отраслевых соглашений и 1 коллективный договор федерального значения. В областной организации – 7. Заключено 20 коллективных договоров.

Анализируя эту работу, надо сказать, что в 80% соглашения и договоры регулярно заключаются в тех организациях, где они существуют традиционно. Отсутствуют в малочисленных и недавно созданных организациях.

В течение года проводится мониторинг дополнительных социальных гарантий для членов Профсоюза.

Выполняя программу мотивации, президиум областного комитета Профсоюза для решения поставленных задач использует как многолетний, традиционный опыт работы Профсоюзов, так и пытается внедрить новые формы работы.

Сотрудники организаций, использующих возможности Профсоюза, получают материальную помощь в сложных жизненных ситуациях, награды, поощрения и т.д. При организации коллективных экскурсионных поездок в рамках проводимых семинаров транспортные расходы также берет на себя областной комитет.

Реализуя намеченные планы мероприятий, основное внимание областной комитет Профсоюза сосредоточил на качестве и своевременности их исполнения. В итоге все планы работы областного комитета выполнены полностью.

Президиум областного комитета Профсоюза рассмотрел и принял соответствующие решения по многим вопросам текущей деятельности, оказывая своевременную организационную, правовую, информационную, финансовую помощь и поддержку профсоюзным организациям.

В условиях продолжающихся административных структурных изменений системы управления на федеральном и региональном уровнях, кадровых перестановок областной организации в целом удалось сохранить устойчивое состояние организации, ее финансовую стабильность.

Уважаемые делегаты!

В этом году нам предстоит отметить 30-летие со дня образования Федерации Независимых Профсоюзов России и 115-летие легального профсоюзного движения в стране, а также принять участие в праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Деятельность областной организации Профсоюза без под-

держки органов законодательной и исполнительной власти Тверской области, руководителей федеральных служб, муниципальных образований и организаций была бы намного скромнее. Выражаю огромную благодарность от областной организации Профсоюза за оказываемую поддержку.

Позвольте сегодня выразить признательность Центральному комитету и лично Николаю Анатольевичу Водянову за наличие отраслевых соглашений, помощь в вопросах социального партнерства, обучение профсоюзного актива, противостояние в создании непрофильных Профсоюзов.

В работе областных семинаров неоднократно принимали участие работники ЦК Профсоюза.

Мы понимаем, что за прошедший период мы сделали немало, но при этом я уверен, что потенциал нашего Профсоюза далеко не исчерпан. Насколько мы выполнили эту функцию, судить вам.

Я уверен, что могу сегодня сказать: наш Профсоюз с достоинством прошел непростые испытания и готов к работе в сложные времена.

Мы гордимся нашим Профсоюзом!

Спасибо за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
СЕВАСТОПОЛЬСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ПУТРЕНКО ЕЛЕНУ ВЛАДИМИРОВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Севастопольской региональной общественной
организации Профсоюза Е.В. Путренко**

Уважаемые делегаты! Социальные партнеры, гости и приглашенные VI отчетно-выборной конференции Севастопольской региональной организации Профсоюза! Разрешите поприветствовать вас еще раз в нашем замечательном городе, и перед тем, как начать свой доклад, мы должны с вами определиться с периодом отчета.

28 октября 2016 года меня избрали председателем Севастопольской территориальной организации Профсоюза в составе Межрегиональной Крымской республиканской организации Профсоюза.

В соответствии с постановлением Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза от 20 января 2017 года «Об обращении Севастопольской территориальной общественной организации Профсоюза», а также постановлением Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 28 марта 2017 года «Об изменении структуры Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» Севастопольская региональная организация приобрела статус региональной организации в структуре Общероссийского профсоюза. Тем самым отчетный период региональной организации определен комитетом Севастопольской региональной организации как период с 28.03.2017 по 27.03.2020.

В структуру Севастопольской региональной организации Профсоюза входит 31 первичная профсоюзная организация.

Средний возраст председателей первичных профсоюзных организаций составляет 45,8 года.

Качественный и возрастной уровень профсоюзных лидеров первичных организаций Севастопольской региональной организации Профсоюза характеризуется зрелостью и высоким уровнем образования. Все за исключением трех председателей первичных профсоюзных организаций Севастопольской региональной организации Профсоюза имеют высшее образование, 62% – имеют несколько высших образований. Членами профсоюзных организаций являются руководители структурных подразделений Правительства Севастополя, муниципальных образований, депутаты органов местного самоуправления.

На представленной таблице вы можете ознакомиться с анализом численности Севастопольской региональной организации Профсоюза в отчетный период.

Общая численность Севастопольской региональной организации Профсоюза				
на 28.10.2016	на 01.01.2017	на 01.01.2018	на 01.01.2019	на 01.01.2020
999	1117	1284	1315	1440
Количество первичных профсоюзных организаций				
на 28.10.2016	на 01.01.2017	на 01.01.2018	на 01.01.2019	на 01.01.2020
17	18	22	25	31

По состоянию на 27 марта 2020 года в структуре Севастопольской региональной организации Профсоюза состоит на профсоюзном учете и кассовом обслуживании 31 организация общей численностью 1440 человек, что по сравнению с базовым периодом (2016 год – 999 человек) больше на 441 человека, или 45%.

В период с 2016 года по состоянию на 27 марта 2020 года увеличилась численность в первичных профсоюзных организациях, в том числе:

- ГБУ «Севастопольский дом-интернат для престарелых и инвалидов»;
- Севастопольская городская избирательная комиссия;
- Филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по г. Севастополю.

В отчетный период были вновь созданы и поставлены на профсоюзный учет и кассовое обслуживание 14 первичных профсоюзных организаций.

Регулярно в соответствии с утвержденными Планом работы комитета Севастопольской региональной организацией Профсоюза было предусмотрено рассмотрение вопросов организационного укрепления Профсоюза.

Всего в период 2017–2020 гг. было рассмотрено 36 вопросов, связанных с организационным укреплением Профсоюза на заседаниях коллегиальных органов региональной организации.

Взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти в городе федерального значения Севастополь

В период с 2017 по 2020 год в городе Севастополе в рамках взаимодействия с органами исполнительной и законодательной власти в городе федерального значения Севастополь региональной организацией проводились мероприятия, направленные на организационное укрепление Профсоюза, в том числе:

- подготовлены и направлены письма в адрес руководителей организаций и учреждений Севастополя о создании первичных профсоюзных организаций;
- члены комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза принимали участие в собраниях трудовых коллективов с целью вовлечения новых членов в действующие первичные профсоюзные организации и создания новых организаций;

– председатель Севастопольской региональной организации Профсоюза инициировала и принимала участие во встречах с высшим руководством города Севастополя по вопросам организационного укрепления Профсоюза, с Губернатором города Севастополя в том числе:

– 11 мая 2018 года результатом встречи стало протокольное поручение от 11 мая 2018 года № 42ПРС;

– 11 июня 2019 года результатом встречи стало протокольное поручение от 31.07.2019 № 1217/01–01–02.1–25/03/19 с рекомендациями для органов исполнительной власти города Севастополя по способствованию созданию первичных профсоюзных организаций;

– заместителем Губернатора Председателя Правительства города Севастополя Дубовиком Евгением Георгиевичем в 2017 году;

– заместителем Губернатора, Председателя Правительства – Кулагиным Андреем Александровичем;

– заместителем Губернатора, Председателя Правительства – Тимофеевой Ольгой Леонидовной;

– заместителем Председателя Законодательного Собрания города Севастополя Лобач Татьяной Георгиевной;

– директорами Департаментов Правительства Севастополя, в том числе:

– Департамента здравоохранения;

– Департамента общественных коммуникаций;

– Департамента труда и социальной защиты населения;

– Департамента финансов;

– Департамента архитектуры и градостроительства;

и другими (всего в отчетный период состоялось более 30 встреч с руководителями структурных подразделений Правительства Севастополя).

Итогами многих встреч стало создание первичных профсоюзных организаций в органах исполнительной власти города

Севастополя, муниципалитетах, а также подведомственных организациях, созданных при этих органах.

Система органов местного самоуправления Севастополя включает в себя 10 внутригородских муниципальных образований.

По результатам слаженной работы членов комитета и проведенных встреч с Главами муниципальных округов города Севастополя в 6 из них созданы и действуют первичные профсоюзные организации.

Важным моментом в работе комитета и председателя Севастопольской региональной организации Профсоюза являются систематические встречи с руководством федеральных ведомств, в том числе:

– Филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Росгвардии по городу Севастополю – создана самая большая организация с 100-процентным охватом сотрудников профсоюзным членством, заключен коллективный договор;

– Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии России по городу Севастополю» – создана первичная организация, подписано региональное соглашение о социальном партнерстве;

– ГУ МЧС России по городу Севастополю – создана первичная организация, ведется работа по заключению коллективного договора и регионального соглашения о социальном партнерстве;

– Федерального казенного учреждения «Центр хозяйственного сервисного обеспечения Управления МВД РФ по г. Севастополю» – создана первичная профсоюзная организация, заключен коллективный договор.

Хочется отметить, что все встречи председателя Севастопольской региональной организации Профсоюза носят системный характер.

Рабочие встречи с работодателями, трудовыми коллективами, членами первичных организаций Профсоюза проводятся регулярно, ведется постоянный диалог с потенциальными и действующими социальными партнерами о возможностях и необходимости создания первичных организаций. Последними такими встречами были встречи с руководителями:

- Управления Федеральной налоговой службы по городу Севастополю (категорически против создания профсоюзной организации);
- Отделения Пенсионного фонда РФ по городу Севастополю;
- Фонда социального страхования города Севастополя.

Сегодня, когда мы с вами подводим итоги нашей работы, будет правильно остановиться на основных задачах, стоящих перед Севастопольской региональной организацией Профсоюза, и принятых мерах в целях усиления мотивации профсоюзного членства, укрепления профсоюзных структур, повышения авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах Севастополя.

В период с 28 марта 2017 года по 27 марта 2020 года Севастопольская региональная организация Профсоюза своими приоритетными задачами ставила работу по сохранению и укреплению организационной целостности, сохранению членской базы, привлечению членов Профсоюза и молодежи к активной профсоюзной деятельности, поиск новых эффективных форм и способов защиты прав и интересов работников.

Социальное партнерство стало главным инструментом в регулировании социально-экономических и трудовых отношений. Реализуя принцип социального партнерства, комитет Севастопольской региональной организации Профсоюза проводил работу по повышению роли отраслевых соглашений

и коллективных договоров. По состоянию на 1 января 2020 года коллективные договоры заключены в 24 организациях. Действие заключенных коллективных договоров распространяется на 1550 работников, 1152 – членов Профсоюза, что составляет порядка 80% от общего количества членов Профсоюза.

Правозащитная деятельность комитета региональной организации Профсоюза во многом способствовала эффективному обеспечению защитной функции Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

Так, в 2017 году Правительство Севастополя удовлетворило обращение Севастопольской региональной организации Профсоюза от 05.07.2017 № 86 «О возмещении начисленной и невыплаченной компенсации за неиспользованный отпуск работникам учреждений, подведомственных Управлению по делам молодежи и спорта города Севастополя, финансируемых за счет средств бюджета города Севастополя, при увольнении в 2014 году» (распоряжение Правительства Севастополя от 20.07.2017 № 336-РП).

Следует отметить, что впервые за 3 года в составе Российской Федерации в городе Севастополе, благодаря действиям Севастопольской региональной организации Профсоюза, был положительно решен вопрос о возмещении 56 членам Профсоюза невыплаченной компенсации за неиспользованный отпуск в сумме 749 500 (семьсот сорок девять тысяч пятьсот) рублей ГБОУ ДО города Севастополя «Городской центр социальных и спортивных программ Севастополя».

После выплаты сотрудникам бюджетного учреждения компенсации за неиспользованный отпуск количество членов первичной организации Профсоюза увеличилось на 30 человек (с 26 до 56) (вопрос не решался с апреля 2014 года, однако 15 декабря 2017 года все невыплаченные ранее компенсации были возмещены в полном объеме).

В отчетный период неоднократно поднимался вопрос оплаты труда муниципальных служащих города Севастополя.

Следует отметить, что председатель Севастопольской региональной организации Профсоюза инициировала и проведение встреч по вопросам оплаты труда и предельной штатной численности муниципальных служащих города Севастополя:

- с заместителем Губернатора – Председателя Правительства города Севастополя Александром Андреевичем Кулагиным;

- заместителем Председателя Законодательного Собрания города Севастополя Лобач Татьяной Георгиевной.

Результатами этих встреч стало создание рабочих групп в Законодательном Собрании и Правительстве города Севастополя. Подробно о работе рабочих групп можно ознакомиться на сайте нашей организации, ЦК Профсоюза и Законодательного Собрания города Севастополя.

По поручению президиума Севастопольской региональной организации Профсоюза в адрес исполняющего обязанности Губернатора города Севастополя М.В. Развожаева было направлено мотивированное мнение от 20 ноября 2019 года № 53 о внесении изменений в Закон Севастополя, регулирующий вопросы пенсионного обеспечения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы города Севастополя. (Закон города Севастополя от 5 августа 2014 года № 55-ЗС «О пенсионном обеспечении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы города Севастополя».)

В рамках вышеизложенной инициативы 28 февраля 2020 года состоялась рабочая встреча председателя Севастопольской региональной организации Профсоюза с заместителем Губернатора – Председателя Правительства города Севастополя Пироговой Светланой Валентиновной. По результатам этой встречи даны поручения правовому управлению аппарата

Губернатора подготовить проект внесения изменений в соответствующий закон города Севастополя.

Еще одна встреча с заместителем Губернатора – Председателя Правительства города Севастополя, Тимофеевой Ольгой Леонидовной, состоялась 20 ноября 2019 года, и темой были особенности работы системы детских юношеских клубов (ГБУ ДО города Севастополя «Городской центр социальных и спортивных программ Севастополя») и дальнейшего ее развития.

На протяжении всего отчетного периода велись переговоры с председателем регионального Отделения ДОСААФ России г. Севастополя Ивановым Николаем Владимировичем по вопросу оплаты труда и предельной штатной численности сотрудников (автошкол) ДОСААФ России города Севастополя.

Прошли встречи с руководителем ГКУ города Севастополя «Социальный приют для детей и подростков» и директором Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя по вопросу оплаты труда сотрудников учреждения (вопрос оплаты труда урегулирован).

Широко практиковались различные формы профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства в ходе процедур реструктуризации учреждений, оптимизации штатного расписания и обеспечением прав работников – членов Профсоюза. В основном защита социально-трудовых прав работников велась по различным направлениям. Консультирование по правовым вопросам стало одной из самых востребованных форм работы регионального комитета.

Севастопольской региональной организацией Профсоюза на постоянной основе оказывалась правовая помощь в составлении мотивированного мнения в предусмотренных законодательством случаях. В рамках социального партнерства оказывалась правовая помощь юристам учреждений, сотрудникам отделов кадров по вопросам соблюдения трудового

законодательства. В отчетном периоде проведена правовая экспертиза 23 коллективных договоров.

Следует отметить, что созданная система социального партнерства помогает предупреждать, а при необходимости оперативно решать проблемы в сфере защиты трудовых прав работников организаций; итогом такой работы стало отсутствие судебных дел за отчетный период.

Этой работе способствовали коллеги из Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов», благодаря их поддержке и инициативе заключен договор с Севастопольской региональной общественной организацией МД «Миротворец» с целью совместной работы в оказании бесплатных юридических консультаций, составлении заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера, а также представлении интересов членов профсоюзов в судах, государственных и муниципальных органах.

Достигнуты определенные успехи в вопросах охраны труда, включая проведение специальной оценки условий труда, реализации законных прав на получение льгот и компенсаций.

Большую методическую и практическую помощь в организации работы по охране труда оказывает главный технический инспектор Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» Гальцова Ирина Михайловна.

Однако были и такие случаи, когда требовалось вмешательство профсоюзных организаций всех уровней.

В рамках оказания помощи первичным организациям, стоящим на профсоюзном учете в Севастопольской региональной организации Профсоюза, была проведена специальная оценка условий труда для 28 рабочих мест в августе 2017 года (руководитель В.Ю. Ларин, председатель ППО А.И. Пашенюк). Это мероприятие проводилось на бесплатной основе, в рамках благотворительной акции. В ГКУ города Севастополя «Социальный приют для детей» была проведена специальная

оценка условий труда, тем самым было обеспечено дальнейшее функционирование социального учреждения и была решена проблема финансирования аттестации рабочих мест (бюджетное учреждение города Севастополя не смогло бы дальше функционировать, без работы остались бы 28 человек).

Очень важным моментом в работе комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза по обеспечению дополнительными социальными гарантиями членов Профсоюза стала программа «Профсоюзный дисконт». В рамках этой программы заключены договоры с организациями города Севастополя и Республики Крым, программа прошла «пилотное апробирование». Севастопольской региональной организацией Профсоюза произведен заказ на 1500 дисконтных пластиковых карт, и в январе 2018 года программа «Профсоюзный дисконт» заработала в полной мере на территории города Севастополя.

Следует отметить, что эта инициатива очень популярна среди членов Профсоюза; при активном ее использовании она позволяет экономить от 10% до 30% семейного бюджета, тем самым как бы компенсирует члену Профсоюза внесенные им профсоюзные членские взносы.

Немаловажным фактором усиления мотивации профсоюзного членства является возможность бесплатного/льготного обучения в Институте экономики и права (филиал) ОУП ВО «АТиСО» в городе Севастополе.

По состоянию на отчетный период в Институте экономики и права (филиал) ОУП ВО «АТиСО» в городе Севастополе по квоте ФНПР на бесплатной основе обучаются 3 члена профсоюзного актива и члены их семей (дети), 3 члена профсоюзного актива обучаются со скидкой 50%, 2 члена профсоюзного актива являются аспирантами «АТиСО».

Особое внимание в Севастопольской региональной организации Профсоюза уделяют вопросам поощрения членов Профсоюза. Следует отметить, что иной раз доброе слово, всеобщее признание заслуг сотрудника являются мощной мотивацией дальнейшего его продвижения по службе, залогом создания благоприятного климата внутри коллектива.

С особым вниманием в Севастопольской региональной организации Профсоюза относятся к юбилейным и памятным датам организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, и, конечно, к юбилярам – членам Профсоюза.

В отчетный период Севастопольская региональная организация была приглашена на 14 юбилейных мероприятий организаций-партнеров. Назову самые значимые среди них:

- ГУ МЧС России по г. Севастополю – на празднование 100-летнего юбилея 4ПСЧ;

- Управление записи актов гражданского состояния города Севастополя – на 100-летний юбилей с момента образования;

- ФГКУ УВО ВНГ России по городу Севастополю – на 60-летний юбилей с момента образования;

- ГКУ города Севастополя «Социальный приют для детей» – на 25-летний юбилей с момента образования.

Председатель Севастопольской региональной организации Профсоюза принимала участие в торжественных мероприятиях по награждению членов Профсоюза, социальных партнеров в дни профессиональных праздников, победителей спортивных соревнований. Все победители конкурсов награждены дипломами и ценными подарками.

На все юбилейные мероприятия Севастопольская региональная организация вручает ценные подарки организациям, учреждениям, предприятиям – партнерам (где созданы первичные организации), денежные сертификаты на приобретение необходимой продукции и памятные адреса.

Всего в период с 28.03.2017 по 27.03.2020 из членских профсоюзных взносов было выделено порядка миллиона рублей на поощрение профсоюзного актива.

С целью принятия мер, направленных на оздоровление членов Профсоюза, в 2017 году Севастопольской региональной организацией Профсоюза был перезаключен договор с ЗАО СКО ФНПР «Профкурорт» о предоставлении членам Профсоюза и членам их семей путевок на санаторно-курортное лечение со скидками от 5% до 20%.

В 2017 году Севастопольская региональная организация Профсоюза заключила договор о взаимодействии с ГУП «Пансионаты Севастополя» и ООО «Производственно-коммерческая фирма «Ларанд ЛТД» о предоставлении услуг по организации отдыха и оздоровления взрослых и детей с 20-процентной скидкой. В 2020 году эта скидка составляет 12%.

С января 2019 года в Севастопольской региональной организации Профсоюза заработала профсоюзная программа «Профсоюзный тонометр». В рамках этой программы во всех организациях закуплены тонометры с целью профилактики инсультов и инфарктов. Подписаны договоры с партнерами профсоюзной программы «Женское здоровье» с сетью женских фитнес-клубов «Фит-баланс».

Севастопольская региональная организация Профсоюза не имеет в своих активах оздоровительных учреждений, именно поэтому в 2017 году по инициативе Союза «Севастопольское объединение организаций Профсоюзов» была начата работа по внесению изменений в закон города Севастополя от 9 февраля 2015 года № 114-ЗС «Об обеспечении прав детей, проживающих в городе Севастополе, на отдых и оздоровление».

В рамках проведенной работы есть много факторов, которые еще требуют регулирования, но профсоюзы намерены

вести дальнейшие переговоры и достигнуть намеченных целей, несмотря на то что переговорный процесс продолжается уже четвертый год.

Информационная политика комитета как одна из составляющих в части усиления мотивации профсоюзного членства, укрепления профорганизаций.

В современных условиях возросла роль профсоюзных организаций в проведении разъяснительной и организационной работы. В отчетном периоде комитет Севастопольской региональной организации Профсоюза совершенствовал информационное обеспечение своей деятельности, расширял формы информационной деятельности.

В соответствии с планом работы комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза на 2017 год и в рамках объявленного в 2017 году Года профсоюзной информации был создан сайт Севастопольской региональной организации Профсоюза. С декабря 2017 года он постоянно пополнялся новыми материалами, новостями обо всех проведенных мероприятиях Севастопольской региональной организацией и первичными организациями Профсоюза – <http://sevprgu.ru/>.

Все необходимые документы в электронном виде направляются в первичные организации Севастопольской региональной организации Профсоюза по электронной почте.

Практически во всех первичных организациях Севастопольской региональной организации Профсоюза имеются информационные доски.

В практике работы Севастопольской региональной организации Профсоюза используется практика подписки на газету «Солидарность» на полугодие в качестве поощрения и в качестве агитационной и пропагандистской работы по усилению мотивации профсоюзного членства для вновь созданных первичных профсоюзных организаций.

Состоялось выступление председателя Севастопольской региональной организации Профсоюза на канале СТВ Севастополь в программе «В центре внимания».

Еще одним очень важным моментом работы в Профсоюзе является работа по повышению компетентности, профессионализма профсоюзных кадров и актива. Важная роль отводилась комитетом Севастопольской региональной организации Профсоюза обучению профсоюзного актива.

Хочется поблагодарить всех наставников председателя Севастопольской региональной организации Профсоюза: Двинскую Ольгу Александровну, Данилову Галину Ивановну, Бакову Фаину Османовну, Мартыненко Галину Алексеевну, Кузнецову Татьяну Николаевну – за те знания и то терпение, с которым они работали весь этот период лично со мной.

В период с 18.04.2017 по 20.04.2017 в Институте экономики и права (филиал) ОУ ВО «Академия труда и социальных отношений» в городе Севастополе состоялось обучение членов первичных организаций Севастопольской региональной организации Профсоюза по программе дополнительного образования на тему: «Регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства», всего обучено 3 члена Профсоюза.

В период с 12 по 15 сентября 2017 года в г. Майкопе, Республика Адыгея, на базе турбазы «Горная» состоялся Северо-Кавказский региональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации; председатель Севастопольской региональной организации Профсоюза впервые приняла участие в семинаре-совещании такого уровня.

В период с 18 по 22 сентября 2017 года председатель Севастопольской региональной организации Профсоюза приняла

участие в семинаре-совещании специалистов комитетов региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Особенности, значение и роль коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений и развитии социального партнерства. Проведение коллективных переговоров как основная форма социального партнерства», который прошел в городе Уфе, Республика Башкортостан.

В ноябре 2017 года было организовано обучение уполномоченных по охране труда первичных организаций Севастопольской региональной организации Профсоюза. Всего обучено 27 человек.

В период с 26 по 27.05.2018 на базе санатория «Ай-Даниль» прошло обучающее мероприятие – семинар-совещание по обучению председателей первичных профсоюзных организаций «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе». Обучено 34 человека.

В период с 16 по 18 июня 2018 года на базе пансионата «Энергетик» состоялось выездное обучающее мероприятие (молодежный слет) «Молодой Профсоюз». Обучено 22 человека.

В период с 25 по 28.09.2018 – семинар по правозащитной работе профсоюзов «Актуальные вопросы правозащитной работы профсоюзов», г. Ялта. Приняла участие Менчик Марина Петровна, заместитель председателя Севастопольской региональной организации Профсоюза.

В период с 9 по 13 сентября 2018 г. – в Северо-Кавказском региональном семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, который прошел в пос. Лазаревское, г. Сочи. Приняли участие 34 человека.

В 2019 году в рамках обучения штатных сотрудников и профактива региональной организации Профсоюза в отчетный период на мероприятиях, проводимых Общероссийским Профсоюзом, в качестве представителей от Севастополя побывали члены региональной организации Профсоюза.

В период с 18 по 19 мая для председателей первичных профсоюзных организаций был организован семинар на базе отеля «ТЭС», г. Евпатория, по теме: «Отчетно-выборная кампания как действенный механизм организационного укрепления Профсоюза и мотивация профсоюзного членства». Приняли участие 36 человек.

В преддверии празднования Дня молодежи России на базе пансионата «Изумруд» состоялся однодневный выездной форум Молодежного совета Севастопольской региональной общественной организации Профсоюза. Приняли участие 27 человек.

29 ноября в городе Симферополе состоялся обучающий семинар по правозащитной работе для профсоюзного актива и руководителей профсоюзных организаций Республики Крым и города Севастополя по теме: «О реализации отдельных положений Программы нормотворческой деятельности ФНПР, утвержденной постановлением Генерального совета ФНПР от 30.10.2019 № 3–4», «Трудовое законодательство. Вопросы правоприменения». От Севастопольской региональной организации Профсоюза приняли участие 7 человек.

Самым главным вопросом в любом Профсоюзе является вопрос преемственности поколений, а значит, мы должны думать о формах и методах работы с молодежью.

В соответствии с постановлением комитета Севастопольской региональной организации от 28.02.2018 № 11–9 создан Молодежный совет и утвержден его состав.

Особые слова благодарности вызывает работа Молодежного совета первичной профсоюзной организации ГУ МЧС

России по городу Севастополю. Инициативность, бескорыстие, авторитет среди коллег из других организаций – это лишь малая часть заслуг членов Молодежного совета первичной профсоюзной организации ГУ МЧС России по городу Севастополю.

В отчетный период Молодежным советом Севастопольской региональной организации Профсоюза проводилась следующая работа:

- ежегодно в период март-апрель организуются и проводятся Недели детского рисунка «Труд глазами детей»;

- на базе филиала МГУ 12.05.2017 в Севастополе состоялся круглый стол, организованный Молодежным парламентом г. Севастополя по вопросам реализации и совершенствования молодежной политики;

- в период с 5 по 8 октября 2017 года делегация Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза приняла участие в молодежном спортивно-туристическом слете «Год профсоюзной информации» в Краснодарском крае;

- 8 октября в 2017 года во Всемирный день действий «За достойный труд!», Молодежный совет Севастопольской региональной организации Профсоюза провел акцию «Молодежь за Профсоюз!»;

- в период с 18 по 22 сентября 2017 года Институт профсоюзного движения «АТиСО» совместно с фондом «100 лет профсоюзного движения России» в рамках реализации проекта «Обучение представителей сторон социального партнерства Республики Крым и города федерального значения Севастополь» по программе дополнительного образования «Регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства» был обучен председатель Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза;

- ежегодно Молодежным советом 1 июня проводятся мероприятия в социальных учреждениях города Севастополя.

В рамках этих мероприятий проводится воспитательная, информационная, культурная работа с воспитанниками социальных учреждений и оказывается материальная и финансовая помощь;

– в период со 2 по 8 марта 2018 года член Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза Панина Инга Ивановна приняла участие в VI Всероссийском форуме рабочей молодежи в городе Нижний Тагил (Свердловская область); на этом мероприятии участники имели возможность встретиться с Президентом Российской Федерации В.В. Путиным. <http://sevprgu.ru/novosti/110-profsoyuz-sevastopol-nizhnij-tagil-molodezhnyj-forum>;

– в период с 13 по 15 апреля 2018 года члены Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза приняли участие в молодежном слете «#Молодежный профВек#», посвященном 100-летию юбилею Профсоюза работников государственных учреждений России в пос. Лазаревское, г. Сочи, <http://sevprgu.ru/novosti/119-molodezhnyj-profvek-100-letiyu-profsoyuza-rabotnikov-gosudarstvennykh-uchrezhdenij-rossii>;

– в период с 3 по 8 сентября председатель Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза Ирина Лозюк участвовала в работе Межрегионального молодежного форума «Родная Гавань», который прошел в Крыму. Форум является коммуникационной площадкой для совершенствования условий формирования успешной самореализации молодежи Республики Крым и города федерального значения Севастополь, <http://sevprgu.ru/novosti/165-rodnaya-gavan>;

– в городе Пятигорске Ставропольского края с 6 по 9 декабря 2018 года прошел Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв – 2018», <http://sevprgu.ru/novosti/196-vserossijskij-molodezhnyj-profsoyuznyj-forum-strategicheskij-rezerv-2018-sostoyalsya>;

– в преддверии Дня молодежи в Правительстве Севастополя состоялась встреча и. о. заместителя Губернатора Ивана Кусова с представителями молодежного актива города Севастополя; в этой встрече приняли участие представители Севастопольской региональной организации Профсоюза;

– участие членов Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза в VII Всероссийском форуме рабочей молодежи, проходившем в городе Казани в период с 22 по 26 мая 2019 года, было представлено доблестными пожарными;

– 28 сентября в городе Москве, в музее Великой Отечественной войны, состоялся III Всероссийский героико-патриотический фестиваль детского и юношеского творчества «Звезда спасения». В конкурсе приняли участие дети в возрасте от 7 до 18 лет со всей страны – от Калининграда до Сахалина;

– в 2019 году председатель Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза стала участником Всероссийского молодежного форума ФНПР в г. Сочи.

Подводя итоги, следует отметить, что в отчетный период был создан и активно вел свою деятельность постоянно действующий Молодежный совет, в который вошли наиболее активные представители молодежных структур организации. С 2018 года проводятся профсоюзные молодежные форумы, в которых приняли участие более сотни молодых членов Профсоюза. Участие молодежи в популярных организационных формах, в том числе слетах, форумах, спартакиадах, встречах с лидерами государства и города Севастополя и многое другое дает молодежи возможность научиться работать в команде, общаться, делиться опытом и проявить себя.

В заключение своего доклада хочу обратить внимание: комитет Севастопольской региональной организации Профсоюза будет и дальше проводить постоянную работу по расширению

социальных Программ, направленных на дополнительную социальную защиту членов Профсоюза.

Вместе с тем в работе комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза, объединенных и первичных профсоюзных организаций остается немало нерешенных проблем и нереализованных возможностей:

1. Во многих коллективах первичная профсоюзная организация воспринимается как развлекательно-увеселительный центр или служба социальной защиты. Председатели первичных профсоюзных организаций, коллегиальные выборные органы на всех уровнях еще не в полной мере освоили и используют современные приемы, методы и инновационные подходы в работе, в том числе по мотивации к вступлению в Профсоюз работников учреждений, привлечению молодежи к активной общественной деятельности.

2. Кардинального изменения требует работа по подбору и обучению кадрового резерва на должность председателя первичной профсоюзной организации, привлечения к этой работе молодых, перспективных профсоюзных активистов.

3. Еще наблюдаются многочисленные нарушения трудового законодательства со стороны работодателей, ущемляющие права работников. При этом многие коллективные договоры имеют недостаточную эффективность, не обеспечивают в полной мере соблюдение законных интересов, прав и гарантий работников. В ряде случаев усиливается давление со стороны работодателей на работников и их представителей.

И, проанализировав работу комитета и председателя Севастопольской региональной организации Профсоюза, можно сделать выводы, что перспективы организационного укрепления профсоюзных организаций всех уровней, повышения эффективности работы и оптимизации структуры имеют будущее.

Спасибо за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ МЕЖРЕГИО-
НАЛЬНОЙ КРЫМСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
И Г. СЕВАСТОПОЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

САЗОНОВА ВИКТОРА ВИКТОРОВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Межрегиональной Крымской республиканской
и г. Севастополя территориальной организации
Профсоюза В.В. Сазонова**

Уважаемые делегаты, гости нашей конференции!

Сегодня мы отчитываемся о деятельности Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза за пять лет, прожитых Крымом в составе Российской Федерации, и нашей организации в структуре Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации осуществляет свою деятельность в соответствии:

- с Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантии деятельности»;
- Уставом Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

По состоянию на 1 января 2020 года Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза объединяет 16 951 члена Профсоюза из 22 859 работающих, что составляет 75%.

Постановлением Президиума утверждена структура Межрегиональной организации Профсоюза:

- 292 первичные профсоюзные организации, из них 227 входят в состав территориальных профсоюзных организаций;
- 2 объединенные отраслевые организации;

– 21 территориальная организация.

Все эти годы количество членов Профсоюза увеличивалось, несмотря на текучесть кадров в организациях и ежегодный пересмотр структур в системе власти, реорганизации в учреждениях, основные показатели особенно не менялись.

С 2015 года профсоюзные организации всех уровней работали и выполняли Программу действий Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, принятую X Съездом Профсоюза, который определил главный критерий эффективной деятельности Профсоюза, его организаций и выборных органов – реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

- рабочим местом в соответствии с трудовым договором;
- своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой;
- рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда;
- надежной защитой его трудовых прав.

Для реализации поставленных целей Программа определила направления деятельности для всех уровней профсоюзных организаций, в том числе и для Межрегиональной организации:

- защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;
- правозащитная работа Профсоюза;
- охрана труда и здоровья;
- организационное укрепление Профсоюза;
- осуществление финансовой политики Профсоюза.

Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза, придавая особое значение развитию социального партнерства как основе успешной деятельности выборных профсоюзных органов по

защите индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза, с момента своего создания проводила работу, направленную на совершенствование отношений социального партнерства на региональном, территориальном, муниципальном и локальном уровне.

Принимая во внимание то, что нам с вами пришлось пройти довольно сложный период становления, начиная с приема первых членов Профсоюза, создания первичных, территориальных профсоюзных организаций, удалось достичь довольно высоких показателей в развитии социального партнерства.

Если обратиться к статистике, то уже по состоянию на 31 декабря 2015 года из 298 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной организации Профсоюза, 224 заключили коллективные договоры. При этом из 15 240 членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действие коллективных договоров распространялось на 12 362 членов Профсоюза, что в целом составило 75% охвата коллективными договорами профсоюзных организаций и 81% членов Профсоюза.

По итогам ушедшего года, по состоянию на 31 декабря 2019 года, из 292 первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Межрегиональной организации, коллективные договоры были заключены в 264, из которых 37 заключены в отчетном году. При этом из 22 859 работников организаций и учреждений, в которых действуют организации Профсоюза, действие коллективных договоров распространяется на 20 785 работников, а из 16 951 работающего в этих организациях членов Профсоюза действие коллективных договоров распространяется на 15 571 члена Профсоюза. С учетом этих показателей удельный вес численности членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, как и охват коллективными договорами профсоюзных организаций, остается на уровне 90 процентов.

Наиболее социально ориентированными на протяжении целого ряда лет продолжают оставаться коллективные договоры Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», Государственного казенного учреждения Республики Крым «Государственный архив Республики Крым по личному составу», ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД РФ по Республике Крым», в которых предусмотрен ряд существенных социальных гарантий для работников.

Следует отметить, что в отчетный период Межрегиональная организация Профсоюза, развивая отношения социального партнерства на всех уровнях и создавая основу для его развития на локальном уровне, продолжала проводить работу по заключению территориальными организациями Профсоюза соглашений с муниципальными органами власти о сотрудничестве и взаимодействии, принимала активное участие в работе координационных советов профсоюзов, а также в работе различных комиссий, коллегий, общественных советов, создаваемых в органах государственной и муниципальной власти Республики Крым.

За отчетный период правозащитную работу Межрегиональная организация осуществляла по следующим направлениям:

- оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, внесении в них дополнений и изменений, проведении коллективных переговоров;

- оказание правовой помощи членам Профсоюза;

- информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров;

- внесудебная и судебная защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

– проведение экспертизы законов и иных нормативных правовых актов, соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов;

– рассмотрение жалоб и обращений членов Профсоюза.

Проведено 142 проверки, основанием для проведения которых, как правило, являлись заявления и обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при расторжении и изменении условий трудового договора, вопросам оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, нарушением сроков и порядка предоставления ежегодных оплачиваемых и дополнительных отпусков.

Всего работодателям было направлено 54 представления и более 100 различных письменных разъяснений.

По вопросам правовой поддержки членов Профсоюза и профсоюзных организаций за весь отчетный период оказана помощь в 1078 случаях из них: в 2015 г. – 198, в 2016 г. – 157, в 2017 г. – 241, в 2018 г. – 229, в 2019 г. – 253.

Важным направлением правозащитной работы в отчетный период оставалось и осуществление консультативного приема, рассмотрение письменных и устных обращений и жалоб членов Профсоюза. По результатам этой работы аппаратом Межрегиональной организации Профсоюза и председателями территориальных организаций за отчетный период рассмотрено 534 жалобы, заявления и обращения. Из них в 2015 году – 82, в 2016-м – 115, в 2017-м – 97, 2018-м – 103 и в 2019-м – 157. Подавляющее большинство из них признано обоснованными и удовлетворено.

Выполняя Программу действий Профсоюза по организационному укреплению, организационному единству, четкому взаимодействию структур Профсоюза в реализации принимаемых решений, Межрегиональная организация большое внимание уделяет информационной работе:

- создан и действует официальный сайт организации;
- в стадии разработки находится приложение для смартфонов, которое упростит доступ к информации для каждого члена Профсоюза;
- в отчетном периоде для профсоюзного актива ежегодно издавались методические материалы, буклеты, информационные листки;
- наличие информационных стендов в профсоюзных организациях с 30% в 2015 году увеличилось до 80% в 2019 году.

Одним из приоритетов для Межрегиональной организации всегда была работа по обучению профсоюзного актива, только компетентный профсоюзный лидер может эффективно организовать деятельность профсоюзной организации. Ежегодно проводились выездные обучающие семинары для территориальных организаций.

В 2017 году семинар-тренинг «Роль профсоюзного лидера в реализации Программы действий», в 2016 г. – научно-практическая конференция «Условия трудового договора как гарантия стабильных трудовых отношений».

В зональных семинарах, проводимых в г. Евпатории, г. Феодосии и г. Алуште, приняло участие более 200 профсоюзных активистов.

Одним из приоритетных направлений деятельности Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации является популяризация здорового образа жизни, занятий физкультурой и спортом среди членов Профсоюза.

Традиционным спортивным мероприятием Межрегиональной организации Профсоюза является ежегодно проводимая спартакиада. За отчетный период было проведено пять спарта-

киад. Спартакиада проводится по 8 видам спорта: армрестлинг, гиревой спорт, дартс, баскетбольные броски, легкая атлетика, настольный теннис, шашки, шахматы. Призеры во всех видах спорта награждаются медалями и грамотами, а команды в общем зачете обязательно получают призовые кубки и денежные сертификаты. Также во время проведения соревнований спартакиад утверждаются разные номинации. Каждый год они были разными: это и старейший участник спартакиады, и самый молодой. Это и лучшая команда-болельщик, и самый активный участник, и самая лучшая экипировка команды, лучшее приветствие команды.

Хорошим примером организации досуга для членов Профсоюза являются мероприятия первичных профсоюзных организаций: «Крымская таможня», председатель Е.Е. Шилов; «Государственный комитет по государственной регистрации и кадастру», председатель В.Ю. Кирилица; «Многофункциональный центр предоставления услуг», председатель Т.А. Сапега.

В 2016 году создан Фонд оздоровления; по решению комитета Межрегиональной организации средства Фонда расходуются на приобретение детских новогодних подарков (с 10 300 штук в 2016 году количество подарков увеличилось до 12 000 в 2019 году).

Также средства Фонда расходуются на компенсацию детского оздоровления и стоимости услуг автоперевозчиков, по ходатайству первичных профсоюзных организаций.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов. Создание Профсоюза, способного обеспечить защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, невозможно без прочной финансовой базы, стабильной организационно-финансовой работы структурных профсоюзных звеньев, эффективной системы

формирования профсоюзных бюджетов и рационального расходования профсоюзных средств.

В целях реализации финансовой политики, принятой в Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, в 2015–2020 годах проведена работа по переводу первичных организаций на централизованный бухгалтерский учет и заключению договоров на обслуживание в Межрегиональной Крымской республиканской и территориальных организациях Профсоюза. Так, по состоянию на 1 января 2015 г. на обслуживании было 52 первичные профсоюзные организации г. Симферополя. В течение отчетного периода продолжалось формирование Межрегиональной организации и ее структурных звеньев.

На заседании комитета Межрегиональной организации Профсоюза в январе 2017 года (протокол № 6, постановление 6–9 от 20.01.2017) принято решение о переходе первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальных организаций, на централизованное бухгалтерское обслуживание в Межрегиональную организацию Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2020 года количество обслуживаемых организаций составило по г. Симферополю – 79, по территориальным организациям – 111 первичных организаций, 13 территориальных организаций. С 1 января 2020 года перешла на обслуживание Белогорская территориальная организация с первичными организациями в количестве 10.

С вновь создаваемыми первичными профсоюзными организациями проводится индивидуальная разъяснительная работа по организации централизованного бухгалтерского учета в Межрегиональной организации Профсоюза.

Кроме того, в целях повышения финансовой грамотности в работе профсоюзных органов на семинарах с профсоюзным активом освещаются вопросы по бухгалтерскому и налоговому

учету в профсоюзных организациях. В помощь председателю первичной профсоюзной организации разработана памятка по финансовой работе в первичной профсоюзной организации с учетом норм Устава в редакции, утвержденной на X Съезде Профсоюза. На сайте Межрегиональной организации Профсоюза информация по финансовым вопросам выложена в доступном для использования формате.

В области финансовой политики необходимо совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета, добиваясь выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов. Нам необходимо также повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами Профсоюза, а также добиваться привлечения через коллективные договоры и соглашения средств работодателя для финансирования подготовки профсоюзных кадров, информационной, правовой и организационно-массовой работы.

Мы с вами прошли непростой путь с момента создания нашей организации и до сегодняшнего дня. Сегодня мы с уверенностью можем сказать, что наша организация состоялась и у нас впереди большие перспективы.

Примите искренние слова благодарности за вашу активную жизненную позицию, творческое отношение к делу и огромный вклад в развитие профсоюзного движения.

Спасибо за внимание!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ХАБАРОВСКОЙ
КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ПИСЬМЕННУЮ НАТАЛЬЮ АРКАДЬЕВНУ**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Хабаровской краевой организации
Профсоюза Н.А. Письменной**

Уважаемые делегаты, приглашенные!

Мы сегодня подводим итоги нашей с вами совместной работы за истекшие пять лет.

Во исполнение решений X Съезда Профсоюза мы утвердили План мероприятий по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

Ежегодно краевой комитет на своих заседаниях отчитывается о проделанной работе за отчетный год по всем направлениям уставной деятельности. Данные отчеты публикуются в информационных бюллетенях. Постараюсь остановиться на положительных моментах, недостатках и кратко наметить дальнейшие направления деятельности.

Согласно Программе действий Профсоюза на 2015–2020 годы, одним из основных направлений деятельности выборных органов профсоюзных организаций всех уровней является работа по организационному укреплению Профсоюза.

На 1 января 2020 года в Хабаровской краевой организации Профсоюза числятся 100 первичных организаций Профсоюза с общей численностью членов Профсоюза 2638 человек, из которых 14 – неработающие пенсионеры.

На 01.01.2016 – 175 профсоюзных организаций с общей численностью 4784 работающих члена Профсоюза. То есть прекратили свое существование за 5 лет 75 первичных профсоюзных организаций, и мы потеряли 2146 членов Профсоюза.

Основная причина, влияющая на сокращение численности членов Профсоюза, по-прежнему не прекращающаяся административная реформа органов исполнительной власти федерального, регионального уровней, органов местного само-

управления. Продолжающееся реформирование, реорганизация, сокращение численности штатов Дальневосточного банка ПАО «Сбербанк России». Несовершенство законодательной базы, регулирующей вопросы социального партнерства, в том числе распространение социальных гарантий коллективного договора на всех работающих. Несовершенная пенсионная реформа, уменьшение заработной платы. Уменьшение стимулирующих выплат работникам организаций, подведомственных Министерству социальной защиты населения Хабаровского края.

Большой отток из членов Профсоюза мы получили в 2017–2018 годах. У всех работников подведомственных организаций Министерства социальной защиты населения Хабаровского края убрали или уменьшили стимулирующие выплаты.

Лишение льгот, предусмотренных коллективными договорами, уменьшение количества дней отпуска педагогическим работникам, работающим в структуре социальной защиты. Так, например, в соответствии со ст. 344 ТК РФ педагогическим работникам предоставляется основной удлиненный отпуск 56 календарных дней. Отпуск такой продолжительности получали и педагогические работники учреждений и организаций, подведомственных Министерству социальной защиты населения Хабаровского края. С 2017 года педагогическим работникам учреждений и организаций, находящихся в ведении в том числе Министерства социальной защиты населения Хабаровского края, стали предоставлять 28 календарных дней.

Обоснованием данного решения стал тот факт, что распоряжением Правительства РФ от 14.07.2012 № 1270-р государственные казенные и государственные бюджетные учреждения не отнесены к ведению Минтруда России. У них отсутствует лицензия на образовательную деятельность организации, следовательно, работники не являются педагогическими работниками, хотя на практике требования по-прежнему к ним предъявляются, как к педагогическим работникам.

Вместе с тем в течение отчетного периода проводилась систематическая непростая работа по росту численности членов Профсоюза, вовлечение в наши ряды новых членов.

В Солнечном и Верхнебуреинском районах создали профсоюзные организации в прокуратурах. Судебные приставы Индустриального района понемногу, но стабильно наращивают численность членов Профсоюза.

В этих организациях проводится большая и серьезная работа как с руководителями, так и среди членов Профсоюза. И если профсоюзное членство не растет, то удастся его сохранять на прежнем уровне.

За отчетный период принято в члены Профсоюза 1009 человек, принято на профсоюзный учет 13 первичных профсоюзных организаций. Краевой комитет старался доводить до сведения членов Профсоюза информацию о проводимой выборными профсоюзными органами работе:

- проведение отчетно-выборных собраний, заседаний краевого комитета, заседаний президиума;
- выпуск информационных бюллетеней;
- буклетов, календарей и т. д.;
- выступления по телевидению, радио;
- встречи с Губернатором Хабаровского края;
- участие в трехсторонней комиссии;
- выступления на совещаниях, семинарах и т. д.

К сожалению, ни краевой комитет, ни территориальные комитеты Профсоюза, ни первичные профсоюзные организации не имеют достаточных денежных средств, чтобы на должном уровне наладить информационную работу с привлечением современных технологий. В том числе обеспечить наличие своего сайта или, по меньшей мере, оплатить подключение Интернета и электронной почты.

Удаленность наших городских, районных комитетов Профсоюза и входящих в них первичных профсоюзных организаций

на сотни и тысячи километров от краевого центра накладывает отпечаток на величину расходов по информационному обеспечению. В краевом комитете подключен Интернет, имеется свой электронный адрес.

Необходимо отметить ряд территориальных организаций Профсоюза, которые работают с местными газетами, периодически публикуя материалы о профсоюзной жизни первичек. Это такие организации, как:

– Солнечная районная организация Профсоюза (председатель Тарасова О.В.),

– Верхнебуреинская районная организация Профсоюза (председатель Никонова В.Е.).

В информационной работе традиционно используются стенды и профсоюзные уголки. Вместе с тем при проведении конкурса профсоюзных уголков и стендов в 2018 году в адрес краевого комитета об участии в конкурсе и фотографии заявки не прислала ни одна организация.

За 5 лет количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации – более 50 раз.

За отчетный период Благодарность и Почетную грамоту президиума краевой организации Профсоюза получили около 240 членов Профсоюза.

Согласно Программе действий Профсоюза на 2015–2020 годы, вторым основным направлением деятельности выборных органов профсоюзных организаций всех уровней является защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза. На основе дальнейшего совершенствования и развития социального партнерства с работодателями и их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления через систему отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

За отчетный период краевым комитетом подписаны отраслевые региональные соглашения:

- с УМВД России по Хабаровскому краю;
- с Прокуратурой Хабаровского края;
- с Министерством социальной защиты населения Хабаровского края;
- с Инспекцией Федеральной налоговой службы России по Хабаровскому краю;
- с УФСИН России по Хабаровскому краю;
- с Главным управлением МЧС России по Хабаровскому краю;
- с Судебным департаментом;
- с Комитетом по труду и занятости Правительства Хабаровского края.

Продолжена работа по развитию социального партнерства. С министерствами и ведомствами, работодателями, представителями нанимателя на региональном, муниципальном и локальном уровнях. Добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза, не допуская включения в них норм и условий, ухудшающих положение членов Профсоюза по сравнению с действующим законодательством, Генеральным, отраслевыми, региональными и территориальными соглашениями. Соглашениями различного уровня охвачено 100% членов Профсоюза.

Из 100 первичных профорганизаций в 67 имеются коллективные договоры (67% от общего количества).

Работники краевого, председатели территориальных комитетов Профсоюза оказывали самое непосредственное методическое, консультативное, практическое обеспечение разработки, принятия, внесения изменений и дополнений, пролонгации коллективных договоров. Такая помощь за 5 лет была оказана около 160 раз по тем или иным вопросам коллективно-договорной работы. Всего за 5 лет только председателем краевого комитета Профсоюза дано правовое заключение по 30 проектам постановлений Правительства Хабаровского края

и приказов. Краевой комитет ежегодно на заседаниях президиума подводит итоги выполнения отраслевых, региональных соглашений с приглашением представителей социальных партнеров, работодателей, нанимателей.

За отчетный период два руководителя были признаны лучшими социальными партнерами. Это Лут Елена Ильинична (ИФНС России по г. Комсомольску-на-Амуре Хабаровского края) и Погребская Наталья Владимировна (директор Николаевского-на-Амуре психоневрологического интерната).

Вопросы трудовых и связанных с ними отношений рассматривались в Министерстве социальной защиты населения Хабаровского края, в УМВД России по Хабаровскому краю, УФСИН России по Хабаровскому краю и т. д.

Руководство краевого комитета неоднократно встречалось с Губернатором Хабаровского края В.И. Шпортом, Губернатором Хабаровского края С.И. Фургалом, министром социальной защиты населения Хабаровского края Н.И. Цилюриком, министром социальной защиты населения Хабаровского края С.И. Петуховой и другими руководителями краевого уровня, принимало участие в заседаниях трехсторонней комиссии.

Положительный результат был достигнут по большинству поставленных вопросов. Но есть вопросы, которые остались нерешенными на уровне Губернатора Хабаровского края.

Краевой комитет совместно с работодателями, представителями, нанимателя, крайпрофобъединением принимает активное участие в физкультурно-спортивном фестивале «Азарт. Здоровье. Отдых».

Выполняя Программу действий Профсоюза на 2015–2020 годы по вовлечению и содействию в организации досуга молодежи и ведению здорового образа жизни, на протяжении отчетного периода члены профсоюзных организаций принимали

активное участие в зимних и летних спартакиадах. Участвовали среди профсоюзных и семейных команд. В 2015 году впервые заняли первое место. На протяжении всего периода команды краевой организации занимали призовые места.

Первичная профсоюзная организация Инспекции Федеральной налоговой службы России по г. Комсомольску-на-Амуре организовала спортивные соревнования для своих сотрудников, членов Профсоюза. Подобные мероприятия проводятся не впервые под девизом: «Развивай спорт, азарт, закаляй командный дух».

Хорошо налажена эта работа в Верхнебуреинской районной организации Профсоюза, в Прокуратуре Хабаровского края, Администрации города Хабаровска.

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза оставалась одним из основных направлений деятельности Профсоюза на протяжении всех 5 лет.

В настоящее время (в штате нет технического и правового инспекторов) по-прежнему много внимания уделяется организации правозащитной работы. Работниками краевого, городских, районных комитетов Профсоюза проводится правовая экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов различного уровня, которые затрагивали вопросы трудового законодательства и социально-бытовых льгот работников.

Председателем краевого комитета проводится правовая экспертиза проектов приказов, локальных нормативных правовых актов, обучение профсоюзного актива, представителей работодателя, нанимателя, оказывается методическая, консультативная и практическая помощь членам Профсоюза, выборным профсоюзным органам. А также оказывается правовая помощь в предоставлении консультаций работниками правового отдела Профобъединения.

За 5 лет краевым комитетом, территориальными комитетами Профсоюза проведено 156 проверок соблюдения трудового законодательства в организациях, объединяемых краевым комитетом. В результате работодателям было направлено 302 представления об устранении выявленных нарушений законных прав и интересов работников. Выявлено 657 нарушений, из которых 602 нарушения устранены. Оказана правовая помощь 633 членам Профсоюза. Рассмотрены 1551 жалоба, обращение членов Профсоюза, из которых признано обоснованными 1470.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила за 5 лет 32 миллиона 580 тысяч рублей.

Уделялось большое внимание обучению по вопросам трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда профсоюзного актива, работников кадровых служб, представителей работодателя (нанимателя).

Уважаемые делегаты, приглашенные!

В краевом комитете Профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива, в том числе и в порядке оказания помощи территориальным комитетам Профсоюза, то есть с выездом, проверки состояния охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза. Принимались меры по устранению выявленных нарушений. Краевой и территориальные комитеты оказывают методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда и здоровья, в том числе в разработке мероприятий по охране труда в коллективных договорах.

Работа краевого комитета и его структурных подразделений по осуществлению общественного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства об охране труда, мероприятий по охране труда проводилась в том числе и через разделы «Охрана труда» в отраслевых и региональных соглашениях.

По итогам проверок принимались действенные меры по устранению выявленных замечаний и приведению условий, охраны труда к нормативным показателям.

Организации госучреждений ежегодно участвуют в краевом смотре-конкурсе «На лучшую организацию работы в области охраны труда», который проводится Правительством Хабаровского края при взаимодействии с Союзом «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов». В 2019 году первичная профсоюзная организация Управления по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Хабаровского края 1-й отряд противопожарной службы Хабаровского края, 35-я пожарная часть (председатель Шепеленко В.В.) заняли второе место в смотре-конкурсе.

Традиционно краевой комитет, территориальные, первичные организации принимают активное участие в Днях защиты от экологической опасности. Основная деятельность всех организаций – это участие в весенних и осенних субботниках по наведению санитарного порядка на территории города, поселковых и сельских поселений, на территориях учреждений, предприятий.

В целях мотивации профсоюзного членства в краевом комитете принято «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза, получившим травму при исполнении трудовых обязанностей или по пути на работу и с работы».

За отчетный период несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и получением инвалидности среди членов краевой организации Профсоюза не было.

Новому составу краевого комитета Профсоюза, выборным органам территориальных организаций необходимо поднять активность и ответственность профсоюзных комитетов первичных организаций, активизировать работу уполномоченных и комиссий по охране труда.

Многое нам с вами удалось сделать, но еще больше осталось проблем, над решением которых предстоит работать.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОСТРОМСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
СИДОРОВА ЮРИЯ ГЕННАДИЕВИЧА**



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Костромской областной организации
Профсоюза Ю.Г. Сидорова**

Уважаемые участники конференции!

Ровно 5 лет отделяют нас от прошлой отчетно-выборной конференции. В Костромской областной организации Профсоюза закончились отчетно-выборные собрания и конференции в первичных и территориальных профсоюзных организациях.

Сегодняшняя конференция – завершающий этап. В целом отчетно-выборная кампания – это подведение итогов сделанного или не сделанного, определение перспектив. Говоря об-разно, надо как бы остановиться и оглядеться, все ли делается правильно, туда ли идем.

Свою работу областной комитет Профсоюза его президиум в отчетном периоде строил на основе перспективных (годовых) планов, направлял усилия профсоюзного актива на реализацию Программы действий Профсоюза, которая была утверждена на X Съезде Профсоюза в августе 2015 года. Основа ее – это защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Сегодня профсоюзы России – это один из наиболее развитых институтов гражданского общества. При этом миссия профсоюзов не ограничивается защитой интересов работников и воздействием на трудовые отношения. Они аккумулируют и отражают общественные настроения, выявляют реакцию общества на проводимую государством социально-экономическую политику, помогают своевременно корректировать ее.

В экономике России в связи с финансовым кризисом развиваются негативные тенденции: сокращаются рабочие места, нарастает практика введения режима неполного рабочего дня, все больше фактов задержки выплаты заработной платы, снижается величина начисленной заработной платы работников.

Руководство ряда предприятий в одностороннем порядке пересматривает коллективные договоры, сокращает социальные выплаты и выплаты стимулирующего характера, оказывает давление на профсоюзных активистов, которые отстаивают законные права и интересы трудящихся. Все это усугубляется ростом цен на основные продукты питания, оплату за жилье и коммунальные услуги, стоимость проезда в общественном транспорте. Ухудшилась возможность санаторно-курортного лечения. В этой связи необходимо усилить активность профсоюзных органов в представлении и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Обком Профсоюза, профкомы весь этот период продолжали работать в условиях административной реформы государственной социальной политики, искали новые подходы к решению проблем, укрепления организационной сплоченности Профсоюза. За прошедшие годы наш Профсоюз сумел выстоять и сейчас является одним из самых крупных в Российской Федерации, объединяет около 1 миллиона человек. В то же время это одно из самых сложных общественных объединений. В Профсоюзе состоят работники различных министерств и ведомств, в которых самые разные подходы к оплате труда и социальным проблемам, к организации труда, в том числе и прохождению службы, скажем, государственной службы, и т. д.

Правозащитная работа

В соответствии с уставными задачами обком Профсоюза осуществлял защиту коллективных и индивидуальных трудовых прав и социальных интересов своих членов.

Одними из приоритетных направлений являются: профилактика правонарушений, разъяснение членам Профсоюза, профсоюзному активу, представителям работодателей законодательства о труде, профсоюзах, госслужбе, обучение проф-

союзного актива формам и методам работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде.

С этой целью проводились лекции, консультации, обмен опытом, в том числе с выездом непосредственно в первичные организации. Материалы, посвященные правозащитной работе, рассматривались на заседаниях президиума обкома Профсоюза.

Практика работы нашей областной организации за последние несколько лет показывает, что государственные и муниципальные служащие редко обращаются с жалобами на нарушение трудового законодательства со стороны работодателей. Основная причина этого состоит в боязни потерять рабочее место в условиях их огромного дефицита. Особенно ярко это проявляется в районах области.

Всего в обком Профсоюза за отчетный период поступило более 500 письменных и устных обращений. В основном все обращения решены в пользу членов Профсоюза.

Хочется выразить твердую уверенность в том, что профсоюзные комитеты повысят активность своей работы по защите законных прав членов Профсоюза, будут своевременно информировать обком Профсоюза об имеющихся нарушениях. Нам нужно добиться такого положения, когда руководители и профсоюзные комитеты ежегодно отчитывались бы перед своими коллективами о проводимой работе по улучшению условий труда, соблюдению трудового законодательства, выполнению условий коллективного договора.

Вопросы оплаты труда

Наш Профсоюз четко придерживается линии о том, что должна быть справедливая оплата труда и устранение колоссальной разницы в зарплате членов Профсоюза, работающих на одинаковых должностях, но в разных ведомствах или вы-

полняющих одинаковую работу в одном ведомстве, например, сотрудников и работников в так называемых силовых структурах.

Работа, проводимая с федеральными органами исполнительной власти, способствовала принятию ряда нормативных правовых актов в отношении федеральных государственных служащих.

Указами Президента РФ в отчетном периоде дважды повышались должностные оклады федеральным государственным служащим, также повышалась зарплата работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности государственных органов. Благодаря Центральному комитету Профсоюза удалось принять многие нормативные акты.

Утвержден порядок выплаты процентной надбавки за стаж непрерывной работы в уголовно-исполнительной системе рабочим и служащим федеральных бюджетных учреждений уголовно-исполнительной системы.

В свою очередь обком Профсоюза неоднократно в отчетном периоде обращался в Центральный комитет, в Министерства и ведомства с целью получения официальных разъяснений о недостаточном финансировании, размерах заработной платы и выплате стимулирующих и компенсационных надбавок работникам учреждений ФСИН России, МВД, Гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, Службы судебных приставов, Налоговой службы.

Ведется постоянный мониторинг хода выполнения поэтапного повышения уровня средней заработной платы отдельным категориям работников учреждений бюджетной сферы, предусмотренного указами Президента РФ, определенным в соответствующих планах мероприятий Администрации Костромской области («дорожных картах»).

Правовая помощь первичным профсоюзным организациям проводится путем оказания практической помощи в разработке коллективных договоров, соглашений, правовой экспертизы проектов коллективных договоров.

Вместе с тем основные интересы работников в области достойной и своевременной оплаты труда оказались во многом нереализованными. Членов Профсоюза не удовлетворяет нынешний низкий уровень оплаты труда по некоторым профессиям, так как тарифные ставки и базовые оклады должны быть не ниже прожиточного минимума в регионе.

Не радует на сегодня и зарплата гражданских государственных служащих. При этом следует отметить, что объем труда не уменьшился, а значит, возросла интенсификация труда.

В конце 2019 года на общественных слушаниях в областной Думе, в Комитете по экономике, председатель областной организации поднял вопрос о базовых окладах. В декабре 2019 года на областной трехсторонней комиссии было принято решение о создании рабочей группы по этому вопросу и необходимости доложить решение к 1 июля 2020 года.

Вопросы занятости

Сейчас по всей России проводятся мероприятия по оптимизации, модернизации, сокращению расходов на содержание управленческого аппарата. Как следствие этого – сокращение рабочих мест, высвобождение специалистов – управленцев, муниципальных служащих и других.

Благодаря принципиальной позиции многих организаций руководство считалось с их мнениями, не допущено нарушения законодательства. Поэтому наши задачи – во-первых, осуществление контроля за строгим соблюдением законодательства о труде и государственной службе при увольнениях, сокращениях, переводах, реорганизациях, ликвидациих, прочих упорядочениях структуры и численности.

Здоровье. Охрана труда

Вопрос охраны труда объективно относится к одному из важнейших в деятельности Профсоюза. Поэтому обком Профсоюза, городские, районные комитеты, комитеты первичных профсоюзных организаций уделяют постоянное внимание вопросам улучшения условий труда, соблюдению техники безопасности на рабочих местах, росту профессионального мастерства работников, и прежде всего это делается через социальное партнерство. Большинство заключенных и действующих коллективных договоров включают в себя разделы или приложения по охране труда.

Наш Профсоюз, исходя из статистических данных, не может быть отнесен к категории травмоопасных, но, несмотря на это, мы регулярно проводим мероприятия, связанные с изучением и контролем за состоянием охраны труда, плановые проверки отдельных предприятий и организаций, обсуждаем эти вопросы на семинарах, заседаниях президиума. В адрес руководителей по результатам проводимых проверок направляются обращения с перечнем выявленных нарушений и предложением их исправить. Особое внимание уделяется тем предприятиям и организациям, в штатных расписаниях которых отсутствует должность специалиста по охране труда.

Для постоянного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях и на предприятиях избраны уполномоченные профсоюзных комитетов по охране труда. Созданы совместные с работодателями комиссии (комитеты) по охране труда, в состав которых включены представители профсоюзных организаций.

Все без исключения руководители с должным вниманием относятся к вопросам охраны труда, а для председателей первичных профсоюзных организаций такое отношение является само собой разумеющимся, одним из основных принципов и направлений работы профсоюзной организации.

Хорошим примером совместной работы по созданию и поддержанию безопасных условий труда для работников могут служить такие предприятия и организации, как Государственный архив Костромской области, Отдел вневедомственной охраны города Костромы, Филиал ФГУП «Охрана» МВД России по Костромской области, Октябрьский геронтологический центр, Заволжский дом-интернат для престарелых и инвалидов, Первомайский дом-интернат для умственно отсталых детей, ПЧ-31 Боговарово и другие. Работа профсоюзных организаций в этих, как и в большинстве других организаций, может служить наглядным примером претворения в жизнь принципа социального партнерства, заложенного в Трудовом кодексе РФ в качестве основного принципа сосуществования работодателя с профсоюзами.

В некоторых организациях проведены такие дорогостоящие мероприятия, как СОУТ. Хочу обратить ваше внимание на то, что СОУТ должна быть проведена во всех учреждениях и организациях.

Все проводимые мероприятия имеют своей целью повысить безопасность труда работников. Главным критерием эффективности проводимых мероприятий является количество и тяжесть происшедших несчастных случаев на производстве. И за отчетный период в учреждениях, где есть Профсоюз, не одного несчастного случая на производстве не произошло.

В течение всего отчетного периода с 2015 по 2020 год проведены проверки, во время которых выявлены различного рода нарушения. Работодателям были направлены обращения с предложением устранить отмеченные нарушения. Как правило, выявленные нарушения работодателями устранялись.

Проведенные проверки показывают, что исчерпаны не все резервы для улучшения условий труда работников – членов Профсоюза. Недостаточная настойчивость, пассивность профсоюзных комитетов приводит к тому, что:

– не во всех организациях проводится ежегодный отчет о ходе выполнения коллективных договоров на общих собраниях;

– руководители и ответственные за охрану труда выступают с отчетом о проводимой работе на совместных заседаниях администрации и профсоюзного комитета;

– в ряде организаций в течение года не проводится ни одной проверки состояния охраны труда с составлением соответствующего акта.

Регулярное акцентирование внимания первичных организаций Профсоюза привело к тому, что:

– руководители организаций и специалисты по охране труда обучены и аттестованы по охране труда в большинстве организаций;

– практически во всех организациях имеются правила трудового внутреннего распорядка;

– во всех организациях проводятся как вводные инструктажи, так и инструктажи по охране труда на рабочем месте;

– везде проводятся как предварительные при поступлении на работу, так и периодические профилактические медицинские осмотры.

Несмотря на изложенное, еще многие вопросы охраны труда ждут своего решения:

– проведение специальной оценки условий труда (закон № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года);

– обеспечение работников качественными спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты;

– бесплатное обучение уполномоченных по охране труда;

– оформление кабинетов и стендов по охране труда;

– организация санаторно-курортного оздоровления работников в соответствии с рекомендациями по результатам проведенных профилактических медицинских осмотров;

- исключение из штатных расписаний профессий и должностей, не включенных в Единый тарифно-квалификационный справочник (ЕТКС);
- приведение должностных обязанностей работников в соответствие с перечнем обязанностей, установленным ЕТКС;
- организация питьевого режима;
- обеспечение приемлемого микроклимата на рабочих местах и многое другое.

И, наконец, если говорить о здоровье, то нельзя забывать о физкультурно-массовой работе. В отчетном периоде обком Профсоюза активно участвовал в Спартакиаде ФОПКО. Команды областной организации Профсоюза – неоднократные призеры по отдельным видам спорта Спартакиады, а команда по настольному теннису – неизменный победитель Спартакиады. Председатель обкома является председателем оргкомитета по проведению Спартакиады ФОПКО.

Необходимо также остановиться на обеспечении льготными путевками членов Профсоюза. В настоящее время в собственности Профсоюзов находятся 3 санатория в Костромской области: «Колос», «Волга», «Им. Бородина». Члены Профсоюза получают путевки на льготных условиях минимум с 30-процентной скидкой. Обком Профсоюза заключил договор с объединением «Профкурорт» ФНПР.

Уважаемые участники конференции!

Вот те практические и стратегические задачи, которые решала областная организация в отчетном периоде, на решение которых мы с вами должны сосредоточиться и в будущем.

Для реализации этих четырех задач требуется: первое, и, пожалуй, самое основное, – развитие социального партнерства.

Областным комитетом Профсоюза неоднократно проводились различные семинары-совещания, круглые столы

с обменом опытом, выпущено значительное количество методических материалов, в том числе макет коллективного договора. Трудовой кодекс имеет более 100 статей, говорящих об упорядочении трудовых отношений в коллективе только через коллективный договор. Однако статистика говорит и том, что нами далеко не все сделано в этом направлении. Поэтому предлагаю сделать 2020 год – Годом коллективного договора областной организации Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза настойчиво на протяжении ряда лет добивается заключения отраслевых соглашений. ЦК Профсоюза сумел договориться с министерствами и ведомствами, были найдены решения, не снижающие достигнутого уровня социальных гарантий для членов Профсоюза.

Аппаратом обкома Профсоюза проводится правовая экспертиза колдоговоров. Замечания в письменной форме направлялись на имя руководителей организаций, учреждений и председателям первичных профсоюзных организаций.

В организациях, где есть коллективные договоры, значительно расширяются возможности руководителей, профсоюзных организаций в регулировании социально-экономических, трудовых и правовых отношений в коллективах. Способствуют созданию нормальных морально-нравственных отношений, повышению производительности труда, представляют дополнительные льготы работающим членам Профсоюза.

Работу по заключению коллективных договоров следует продолжать, необходимо в полной мере использовать возможности, предоставленные Трудовым кодексом. Добиться, чтобы каждый член Профсоюза находился в сфере действия коллективного договора.

В соответствии с изменением условий, в которых действует Профсоюз, по-прежнему одной из самых актуальных остается задача профсоюзного членства. Можно говорить и об объек-

тивной причине сокращения численности Профсоюза – это непрекращающиеся реорганизации, ликвидации учреждений, сокращение штатов аппаратов.

Серьезные изменения по численности произошли в областной организации в течение отчетного периода. Так, на начало 2010 года численность членов Профсоюза достигла максимального значения 3000 человек при 80 членских организациях. А наименьший показатель – на начало 2014 года, 2000 человек при 73 первичных профорганизациях. И уже на 01.01.2020 численность возросла до 2510 человек при 94 организациях. Увеличение численности – одна из главных задач областной организации на предстоящую пятилетку.

Обучение профсоюзного актива.

Информационная работа

Обком Профсоюза, в том числе через ФОПКО, систематически проводит обучение профсоюзного актива, общественных уполномоченных по охране труда.

Растет объем информации, увеличена подписка на профсоюзные издания. Создан и работает сайт областной организации. Руководство обкома ждет от первичек большего объема информации на сайт.

В соответствии с Уставом Профсоюза в отчетном периоде проведено 13 заседаний комитета и 20 заседаний Президиума обкома Профсоюза.

Реализация тех целей, которые поставил перед собой Профсоюз, в том числе вопросы права, охраны труда, обеспечения социальных гарантий, невозможны без хорошей организаторской работы профсоюзных органов, без серьезного, вдумчивого инициативного актива. Какие бы хорошие решения ни принимались на всех уровнях – ФНПР, ЦК Профсоюза, обкомом Профсоюза, – реализация всех этих решений осуществляется в первичных профсоюзных организациях, и от того, насколько

серьезно поставлена работа у них, зависит успех дела, в целом авторитет Профсоюза и его влияние в жизни коллектива. Хочу сказать, что нам надо гордиться и говорить спасибо тем людям, которые отдают свои сердца общественной работе, стараются помочь своим товарищам, защитить их права и интересы, объединить их, быть с ними и в беде, и в радости. Поэтому одной из основных задач областного комитета Профсоюза является забота о кадрах.

Для того чтобы решать основные направления деятельности Профсоюза, нужно серьезное финансовое укрепление всех звеньев Профсоюза, и особенно среднего.

Выполняя решения X Съезда Профсоюза по реализации финансовой политики в Профсоюзе как основы для дальнейшего организационного укрепления Профсоюза, формирования кадрового потенциала, полноценной защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, областной комитет провел определенную работу по укреплению финансовой дисциплины в вопросах сбора, распределения и расходования членских профсоюзных взносов, переводу всех первичных организаций на централизованный бухгалтерский учет в обком Профсоюза. Большинство профсоюзных организаций приняли необходимые меры по обеспечению реализации финансовой политики Профсоюза и выполняют постановления областного комитета Профсоюза.

Принятые в отчетном периоде комитетами Профсоюза меры по выполнению утвержденного порядка распределения собранных членских взносов позволили продолжить дальнейшее укрепление финансовой базы областной организации.

Уважаемые участники конференции!

Наша конференция завершает отчетно-выборную кампанию в областной организации Профсоюза. Большинство отчетно-выборных конференций в райкомах Профсоюза

и собраний в профкомах прошли на высоком уровне. В ходе отчетов и выборов сменилось несколько председателей первичных профорганизаций. Менялся профактив. Работа всех организаций признана удовлетворительной.

Спасибо всем присутствующим в зале, работникам ЦК Профсоюза, ФОПКО, активистам, руководителям учреждений, предприятий, которые способствовали в сложное время сохранению профсоюзных организаций.

За 30-летний период новейшей истории наш Профсоюз прошел нелегкий путь своего становления и развития, приобрел богатый опыт борьбы за права работающего человека, достойно выполняя свою главную миссию по защите социально-экономических интересов трудящихся, учащихся и пенсионеров.

Профсоюз вносит весомый вклад в становление Российской Федерации как демократического, социально ориентированного государства.

Придавая важное значение проведению мероприятий, посвященных 30-летию со дня образования, необходимо направить его подготовку на привлечение внимания общества к проблемам профсоюзного движения, активизацию и консолидацию деятельности профсоюзных организаций, рост профсоюзного членства и авторитета Профсоюза.

В 2018 году Профсоюз отметил свое 100-летие. Большая группа профсоюзного актива была награждена профсоюзными наградами, Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу».

В заключение мне хочется выразить надежду, что делегаты конференции в своих выступлениях дополнят сказанное в докладе, поделятся своими мыслями о перспективах нашей будущей работы. Это будет способствовать выработке правильных решений, которые позволят улучшить работу обкома Профсоюза, всей областной организации на предстоящие годы.

Спасибо за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ГУЛЯКИНА ВИТАЛИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА**



Выдержки из отчетного доклада председателя Липецкой областной организации Профсоюза В.А. Гулякина

Уважаемые делегаты XXV отчетно-выборной конференции и ее гости!

Липецкая областная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации осуществляет свою деятельность по территориально-отраслевому принципу в соответствии с Уставом Профсоюза и объединяет 11 территориальных организаций в городских округах и муниципальных районах области, 144 первичные организации, в которых работают 7738 человек, в том числе 4427 членов Профсоюза, что составляет две трети от общего количества работающих.

За отчетный период принято в Профсоюз 1052 новых члена, созданы 20 профорганизаций в УФСИН России по Липецкой области, ФКУ ЛИУ-1 УФСИН, ФКУ «Исправительная колония № 2», ФКУ «Исправительная колония № 3», ФКУ «Исправительная колония № 4», ФКУ «Исправительная колония № 5», ФКУ «Исправительная колония № 6», ФКУ «Следственный изолятор № 1», ФКУ «Тюрьма № 2», сельской администрации с. Борино, МБУК Кузьмино-Отвержский, Комитете прогнозирования и инвестиций Липецкого района и других организациях.

Численность профсоюзных организаций выросла со 127 до 144, численность членов Профсоюза увеличилась с 4044 до 4427 человек. Основная заслуга в этом принадлежит территориальной профсоюзной организации города Ельца и Елецкого района, где председателем является Бородина Наталья Андреевна, и территориальной профсоюзной организации Липецкого района, где председатель Козлова Зинаида Алексеевна.

Процент охвата профсоюзным членством работающих составляет 57,2%.

Основу деятельности Липецкой областной организации Профсоюза с 29 марта 2018 года по 9 апреля 2020 года составили направления работы по Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав в борьбе за достойный труд и социальную справедливость, обеспечивающую их стабильность в условиях сложившихся внешних и внутренних факторов.

Работу комитета Липецкой областной организации Профсоюза характеризуют почти 30 вопросов, рассмотренных на 5 заседаниях областного комитета Профсоюза и 6 заседаниях президиума, на которых рассмотрены вопросы: «О работе профсоюзного актива по укреплению первичных организаций и созданию новых»; «Об организации работы внештатных правовых инспекторов труда и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда»; «О проведении первомайской акции Профсоюзов в 2019 году»; «О состоянии колдоговорной работы», а также вопросы формирования штатного расписания Липецкой областной организации, регламент работы выборных органов, положение об аппарате, правила внутреннего трудового распорядка и другие.

На заседаниях комитета по вопросам предупреждения травматизма были заслушаны инженер по охране труда МЧС России по Липецкой области В.Б. Синицкий и ведущий специалист по охране труда ГУЗ «Елецкая городская больница № 2» В.Н. Карпова.

Комитет профсоюзной организации свою деятельность организовывал на основе годовых планов работы. Мероприятиями были равномерно охвачены все направления профсоюзной деятельности, из поля зрения не выпала ни одна территориальная профсоюзная организация.

Внимание уделялось контролю выполнения принятых решений, что усилило эффективность совместных действий обкома и первичных организаций.

В целях выработки знаний, навыков и умений у актива Липецкой областной организации Профсоюза разработаны и доведены до территориальных и первичных профсоюзных организаций методические разработки: «Основные положения делопроизводства в организациях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ»; «Положение о внештатном техническом инспекторе труда Липецкой областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» и другие.

За отчетный период в областную организацию за помощью обратилось более 100 членов Профсоюза.

Президиумом Липецкой областной организации Профсоюза оказывалась материальная помощь, выплата компенсаций за санаторно-курортное лечение и отдых детей.

Комитетом проводилась колдоговорная работа. Коллективный договор – единственный признанный законом локальный правовой акт, в котором работники и работодатель совместно устанавливают правовую основу системы социальных льгот в организации.

Общая численность работников организаций, в которых есть профорганизации, составляет 7738 человек, из них коллективные договоры распространяются на 6787 человек. Общая численность членов Профсоюза – 4427 человек, из них действие коллективных договоров распространяется на 4421 человека. Удельный вес численности членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, – 98% от общей численности. Процент охвата коллективными договорами профсоюзных организаций составил 92,8%.

Основными причинами незаключения коллективных договоров являются:

– уменьшение общего числа профсоюзных организаций в результате реорганизации, присоединения или ликвидации учреждений;

– убежденность в неэффективности заключения коллективных договоров, так как, помимо предусмотренных федеральным законодательством гарантий и при ограниченности финансирования бюджетов всех уровней, профкому невозможно добиться дополнительных социальных гарантий для коллектива;

– невозможность установления дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций, по мнению сторон социального партнерства, поскольку в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации финансирование территориальных органов федеральных органов государственной власти и казенных учреждений осуществляется за счет средств федерального бюджета в пределах доведенных до них лимитов.

Работа по охране труда

Изучались и анализировались вопросы создания и функционирования в учреждениях системы управления охраной труда, наличие необходимой документации по охране труда, состояние условий труда работников, периодичность прохождения медицинских осмотров, санитарно-техническое состояние зданий и сооружений, состояние электробезопасности на рабочих местах, организация и состояние обучения работников, проведение всех видов инструктажей по охране труда.

В ходе организации работы по охране труда оказана адресная методическая помощь 21 первичной профсоюзной организации.

Анализ выданных при проведении проверок представлений показал следующие системные нарушения охраны труда:

– непредоставление оптимально обустроенного рабочего места для исполнения специалистом своих обязанностей по соглашению;

- непроведение специальной оценки условий труда;
- отсутствие в должностных обязанностях работников раздела по соблюдению условий безопасности труда;
- отсутствие графиков медицинских осмотров;
- отсутствие положения о порядке выдачи средств защиты и личных карточек учета средств защиты;
- несоблюдение регламента сроков обучения уполномоченных по охране труда;
- нарушение сроков проведения инструктажей работников на рабочем месте.

профсоюзными организациями проводятся культурно-развлекательные мероприятия: торжества к 23 февраля, 8 Марта, Дню матери; организовывались экскурсионные поездки: на фестиваль «Сиреневый рай» в Становлянский район, по историческим местам Данковского, Чаплыгинского, Усманского районов; организовано проведение квеста для детей «Правовая страна» и другие мероприятия.

Защита профсоюзами трудовых прав трудящихся признана Трудовым кодексом одним из основных способов защиты прав работников. Вопросы, с которыми на этой стезе приходилось сталкиваться областному комитету Профсоюза, самые разные. Часто при обращении члена Профсоюза с жалобой на неправомерные действия работодателя необходимо проводить выездные проверки, на месте доказывать, что в конфликте повинны не работники, а должностные лица работодателя, внедряющие новые технологии или уровень организации производства и при этом забывшие про требования Трудового кодекса.

Актуальными остаются вопросы оплаты труда, нарушения работодателями режима труда и отдыха, невыплаты сверхурочных, незаконные нормы выработки, нарушения при установлении испытательного срока. Такие материалы, в соответствии с ТК РФ, проверяются правовым инспектором или председателем областной организации.

На профсоюзах лежит огромная ответственность за здоровье и жизнь человека труда, поскольку и зарплата, и занятость, и правовая защита нужны.

За отчетный период в подведомственных организациях были случаи травмирования членов Профсоюза. Все они расследованы комиссией с участием инспектора труда по правовым и техническим вопросам областной организации и инспектором государственной инспекции труда. Сделаны выводы, реализованы меры профилактики.

Ранее в профсоюзах сложилась, и пока еще действует, система охраны труда, включая ее основные этапы – массовую кадровую работу, учебу актива, планирование мероприятий, текущий контроль, реализацию мероприятий через коллективный договор.

Цель должна быть общая у всех социальных партнеров, вовлеченных в охрану труда, – профилактика! Мы должны работать на упреждение несчастных случаев.

Осуществляется каждодневный профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, соблюдением законодательства, выплатами за работу во вредных условиях, предоставлением дополнительных отпусков, СИЗ и спецодежды.

В отчетном периоде все перечисленные инструменты работали, давая определенные результаты. Как будет дальше, предсказать сложно, но ясно одно – в условиях кризиса охрана труда не станет главной заботой работодателей.

Однако и впредь комитет Профсоюза будет работать через членов комиссий и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Мы будем добиваться, чтобы во всех первичных профсоюзных организациях были уполномоченные (доверенные лица) по охране труда.

Основные задачи Липецкой областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2015 годы:

1. Повышать эффективность деятельности профсоюзных организаций всех уровней по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2. Добиваться увеличения численности членов Профсоюза, восстановления ранее действовавших и создания новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях различных форм собственности. Разработать и утвердить Положение о моральном и материальном поощрении профсоюзных активистов, добившихся заметных результатов в этой работе.

3. Всемерно содействовать укреплению финансового положения профсоюзных организаций и за счет этого развивать дополнительные социальные гарантии для профсоюзного актива и членов Профсоюза.

4. Усилить внимание к повышению информированности рядовых членов Профсоюза, наемных работников о деятельности профсоюзных организаций. Использовать при этом максимум возможностей кампании по заключению коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокую оплату труда и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством.

5. Неуклонно добиваться повышения роли правозащитной деятельности Профсоюзов как значимого стимула мотивации профсоюзной активности и профсоюзного членства.

6. Практиковать проведение активных солидарных действий в отстаивании трудовых, социальных прав и гарантий членов Профсоюза.

7. Обеспечить существенное усиление влияния профсоюзных организаций на охрану труда и укрепление здоровья работников.

8. Проводить целенаправленную работу с учащейся и трудящейся молодежью по вовлечению ее в Профсоюз, обеспечению молодых работников дополнительной социальной защитой, привлечению ее к работе в профсоюзных структурах всех уровней.

9. Практиковать подготовку специалистов из числа профсоюзных работников и актива для работы по вовлечению работников в Профсоюзы с учетом их способностей к коммуникации и навыков агитации.

10. Осуществлять меры по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищенности.

11. Создать территориальные организации Профсоюза в Воловском, Добровском, Добринском, Краснинском, Тербунском и Чаплыгинском районах.

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Комментируют специалисты ФНПР

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОФЧЛЕНСТВА – ДЕЛО РУК САМИХ ПРОФСОЮЗОВ

Исполком ФНПР утвердил ежегодную сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству. По состоянию на 1 января 2020 года в Федерацию Независимых Профсоюзов России входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих 19,9 миллиона членов профсоюзов с учетом 5 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений, а также и 82 территориальных объединения организаций профсоюзов.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя:

– Согласно данным профсоюзной статистики, 2019 году впервые приняты в профсоюзы 1,36 миллиона человек (в том числе молодежи до 35 лет – 800,4 тысячи человек). Вновь создано 2,5 тысячи первичных профсоюзных организаций. Между тем в отчетном периоде сохраняется тенденция снижения общей численности членов профсоюзов на 2%.

Объективными причинами уменьшения численности членов профсоюзов и сокращения количества первичек по-прежнему являются снижение объемов производства, сокращение рабочих мест, реорганизация, банкротство и ликвидация предприятий, а также естественная убыль населения.

Однако существуют и субъективные факторы снижения профчленства. Это прежде всего слабая работа профсоюзов, а на уровне обкомов профсоюзов порой откровенная имитация деятельности с целью досидеть свой срок на выборной должности. Разве такой профсоюз в состоянии защищать права работников? Конечно, нет! Вот люди и не видят смысла в него вступать.

Эту тенденцию надо переломить. Чтобы заслужить доверие людей, профсоюзы должны быть сильными. Они должны располагать достаточными средствами, обеспечивающими в регионах наличие технических и правовых инспекций. Для этого необходимо укрупнение малочисленных профсоюзов и их территориальных организаций, формирование крепкой и рациональной структуры, позволяющей эффективно отстаивать интересы людей труда.

ЗАОЧНОЕ ГОЛОСОВАНИЕ – ВЫНУЖДЕННАЯ, НО НЕОБХОДИМАЯ МЕРА

В условиях пандемии некоммерческие организации получили право проводить выборы коллегиальных органов (органов управления) с применением заочного голосования.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Давида Кришталя:

– В течение двух с половиной лет начиная с мая 2019 года во всех членских организациях Федерации Независимых Профсоюзов России должна пройти отчетно-выборная кампания. При этом примерно в половине из 122 организаций, входящих в ФНПР, и там, где заканчиваются полномочия выборных органов, съезды и конференции предусмотрены в текущем, 2020 году.

В связи с тем, что из-за ограничительных мер по борьбе с распространением коронавируса проведение мероприятий в очном режиме стало невозможным, мы обратились в Министерство юстиции РФ и в апреле получили положительный ответ – разрешение для ФНПР и ее членских организаций проводить конференции в видеорежиме при условии соблюдения соответствующих процедур идентификации и санитарного контроля. Одновременно с этим ряд депутатов вынес на рассмотрение законопроект уже принятого в настоящее время за № 166-ФЗ от 8 июня. Тогда, до принятия данного закона, по закону об общественных организациях и о некоммерческих организациях, нельзя было проводить выборы коллегиальных органов (органов управления) в заочном режиме. Теперь, с принятием закона, такая возможность появилась, правда, только на период 2020 года.

Следует иметь в виду, что поправки касаются не только членских организаций ФНПР, но и всех профсоюзных структур: первичных и территориальных организаций профсоюзов (обкомов) и территориальных объединений организаций профсоюзов.

Убежден, что если есть возможность провести отчетно-выборные мероприятия в режиме видеоконференции, то надо использовать этот формат. А в идеале, конечно, в очном режиме. Заочную же форму голосования как механизм использовать можно, но только в крайнем случае.

Практика показывает: заочное голосование никогда не сможет полноценно заменить формат очной конференции, где делегаты общаются между собой, с руководителями вышестоящих организаций, с представителями органов государственной власти, с социальными партнерами и работодателями. Конечно, это можно сделать в форме видеоконференции или в комбинированном режиме. Однако при использовании только заочного голосования человеческое общение уже полностью исчезает...

Тем не менее сама возможность реализовывать заочное голосование организациям необходима. Пока в регионах существенно отличается набор мер, применяемых в связи с борьбой с коронавирусом. Нельзя сказать, что «с завтрашнего дня пандемии уже нет». Она есть! И если в Москве мы ее уже не ощущаем, то в других регионах обстановка иная, более напряженная. Так что для каких-то организаций проведение заочного голосования может являться наилучшим выходом в сложившейся ситуации.

РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБЯЖУТ ПРОИЗВОДИТЬ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ЛИКВИДИРОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Во втором чтении Государственная Дума РФ приняла поддерживаемый ФНПР законопроект № 736450–7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации».

Комментирует руководитель Правового департамента ФНПР Юрий Пелешенко:

– Трудовым кодексом предусмотрено в случае сокращения численности штата и ликвидации организации получение работником выплат максимум за три месяца, при условии что сотрудник в течение двух недель зарегистрировался в службе занятости и за эти три месяца ему не предоставили новую работу. В случае ликвидации организации зачастую оказывается, что выплаты работнику осуществлять некому. Конституционный Суд признал действующую правовую норму несправедливой (решение КС от 19 декабря 2018 года № 45-П).

По инициативе Министерства труда и при поддержке ФНПР в рамках исполнения решения Конституционного Суда

в Государственную Думу был внесен законопроект, на данный момент принятый во втором чтении. Суть проекта: работодатели обяжут (на законодательном уровне) сохранить за бывшим сотрудником среднемесячный заработок на период его трудоустройства в течение трех месяцев даже при расторжении трудового договора по причине ликвидации организации.

Этот законопроект стоит рассматривать вместе с поправками в Гражданский кодекс: законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», согласно которому процесс ликвидации организации нельзя завершить до тех пор, пока работодатель не рассчитается со своими работниками.

С точки зрения профсоюзов данная инициатива – серьезный шаг вперед в деле защиты прав и интересов работников.

ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ – В ПРИОРИТЕТЕ

По Указу Президента России № 249 от 7 апреля 2020 года выплаты уже получили более 19 миллионов семей, воспитывающих 25,5 миллиона детей. Общая сумма выплат достигла 274 миллиардов рублей. Профсоюзные организации всей страны ведут активную работу по оформлению приоритетных выплат для детей членов профсоюзов.

Комментирует секретарь ФНПР Игорь Шанин:

– По данным Росстата, в Российской Федерации проживают 27,4 миллиона детей до 16 лет. Тот факт, что, согласно Указу Президента России, государство осуществило выплаты уже более чем на 90% данной категории детей в стране, говорит об отлаженном механизме взаимодействия государственных структур в этом вопросе.

ФНПР и Пенсионный фонд проводят совместную работу по обеспечению оперативного выполнения Указов Президента

России. Целью этой работы является приоритетное обеспечение членов Профсоюза денежными выплатами на основании представлений профсоюзных организаций. По данным ФНПР, за помощью в профсоюзные организации по оформлению выплат на детей обратились свыше 40 тысяч членов профсоюзов.

Согласно Указу Президента России № 412 от 23 июня 2020 года, в июле семьи с детьми в возрасте до 16 лет получают еще одну выплату в размере 10 тысяч рублей на каждого российского ребенка. При этом получателям выплат необходимо иметь в виду, что тем, кто уже получил предыдущие выплаты, для получения новой не надо подавать заявление. Пенсионный фонд произведет выплаты на основании имеющихся у него документов.

В случае если родители детей до 16 лет еще не оформляли пособие, то они могут подать заявление до 1 октября. Тогда они получают выплаты сразу за два месяца – июнь и июль. Это пособие, как и другие выплаты на детей, введенные из-за пандемии, не облагается налогом и не учитывается при назначении других мер социальной поддержки.

ФНПР СЧИТАЕТ ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ НЕНАДЕЖНЫМИ

ФНПР выразила свое мнение по законопроекту, внесенному Правительством РФ в Государственную Думу, согласно которому понятием «сведения о трудовой деятельности работника» предлагается дополнить все законы, где упоминается бумажная трудовая книжка.

Комментирует руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Юрий Пелешенко:

– Правительством РФ предложено внести изменение в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Фактически с начала 2020 года «электронные трудовые книжки» уже действуют: работодатель, при согласии работника, передает в электронном виде все сведения об изменениях в трудовой деятельности работника в Пенсионный фонд России (ПФР). И в этой связи понятие «сведения о трудовой деятельности работника» необходимо уточнить во всех законах, где упоминается трудовая книжка.

ФНПР считает, что, пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой, которую никто не отменял. У сотрудника есть выбор: перейти на электронный формат трудовой книжки, забрав хранящуюся в архиве организации бумажную версию, или заявить о своем несогласии на переход и продолжать пользоваться уже существующей версией трудовой книжки.

Тем не менее, учитывая то, что трудовая книжка нужна именно для предоставления сведений о трудовой деятельности в ПФР, решение работника о переходе на электронный аналог можно считать оправданным.

Департамент Аппарата ФНПР
по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию
профсоюзного движения

