

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 1 (166)**

**МЕРОПРИЯТИЯ
ЦК ПРОФСОЮЗА
В МОСКВЕ, Г. МОСКОВСКОМ**

**Москва
2020 г.**

Редакционный совет:

О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, А.И. ЛЕБЕДЕВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, М.В. ЧЕРНОВА, Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Г.И. Данилова

СОДЕРЖАНИЕ

МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА в МОСКВА, г. МОСКОВСКОМ	7
---	---

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 4 декабря 2019 года:

О практике работы Карачаево-Черкесской и Чувашской региональных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (№ 23-1)	26
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№ 23-2)	70
Об итогах проведения конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019» (№ 23-3)	72
О конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер – 2020» (№ 23-5)	74
Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в конкурсе ФНПР по обучению профсоюзных кадров и актива, посвященного 30-летию образования ФНПР (№ 23-6)	84
О 30-летию создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 23-7)	96

О внесении изменений в приложение № 2 постановления Президиума Профсоюза № 1-4 от 3 декабря 2015 года «О региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (№ 23-8) 101

ЗАСЕДАНИЕ ЮЖНОГО РЕГИОНАЛЬНОГО СОВЕТА 105

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
от 4 декабря 2019 года:

О выполнении раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах (№ XII-1) 108

Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2019 году и о плане работы на январь – август 2020 года (№ XII-2) 112

Об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза за I полугодие 2019 года (№ XII-4) 157

Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ XII-12) 164

О создании рабочей группы для подготовки предложений XI съезду Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по формированию Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза (№ XII-13) 166

Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2019 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году 100-летия АТиСО (ВШПД), Году профсоюзного образования (№ XII-14) 168

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА
(по материалам заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью от 4 декабря 2019 года):

– О практике работы Тульской областной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, развитию кадрового потенциала и информационной работе 170

– О практике работы Челябинской областной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, развитию кадрового потенциала и информационной работе 217

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с августа по ноябрь 2019 года 244

ДАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА 263

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ 2015–2020 267

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Е. Иванникова. Делегация ЦК Профсоюза в Турции на тренинг-семинаре 331

УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

О. Ефимова. В информационную работу – новшества 336

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

Ю. Кожевников. Обучающий семинар в Новосибирске	339
М. Дмитриев. Информационная работа – семинар в Томске	341
Л. Суркова. Вручили подарки и поздравили с праздником	343
А. Гебауэр. Праздничные представления для детей сотрудников ГУФСИН России по Пермскому краю	345
И. Захаров. Слово участнику форума «Стратегический резерв: мотивация»	347
И. Кононов. О ходе выполнения Оренбургской областной территориальной организацией Профсоюза раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза в 2015–2020 годах	351
ЮБИЛЯРЫ 2020 года	371

МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА В Г. МОСКОВСКИЙ

2–5 декабря 2019 года в Москве, г. Московском, в Научно-методическом центре Профсоюза работников АПК прошли мероприятия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации: заседания Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии, Молодежного совета ЦК Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза, жюри конкурса «На звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019», а также семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза.





Мероприятия начались 3 декабря с семинара-совещания, который открыл и вел заместитель Председателя Профсоюза С.Т. Уваров.



Перед участниками выступила Елена Жданова – бизнес-тренер, эксперт-практик в области разработки тренинговых продуктов, которая рассказала, как отвечать на провокационные вопросы и формировать имидж Профсоюза в условиях отчетно-выборной кампании.

В процессе тренинга-обучения, сов-

местно с участниками семинара, Е. Жданова попыталась найти наиболее эффективные ответы на такие вопросы: «А что, профсоюзы еще существуют?», «А для чего мне вступать в Профсоюз?», «Какая польза от Профсоюза?», «Да что может дать Профсоюз?».

Следующий спикер Ольга Шаркаева – к.э.н., доцент, аттестованный консультант по налогам и сборам, озвучила проблемы, с которыми сталкиваются работодатели в рамках налогового законодательства, об ответственности работодателя при игнорировании закона о ежегодной индексации заработной платы работникам, нюансы оформления авансовых отчетов, выплаты отпускных, о понятии руководителя как «частного лица», ответственного за финансовые и налоговые вопросы. Также Ольга Анатольевна подробно рассказала о новых законах и нормативных актах в налоговом законодательстве.

С докладом «Осуществление Федеральной службой по труду и занятости Федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, устанавливающих сроки, последовательность действий, а также порядок взаимодействия с работодателями в процессе осуществления федерального государственного надзора» выступил Александр Турков – начальник отдела надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства Управления Федеральной службы по труду и занятости.

Во второй половине дня заместитель Председателя Профсоюза Ольга Шелобанова провела круглый стол на тему «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм организационного укрепления Профсоюза и мотивации профсоюзного членства».

Завершился день заседанием комиссии по подведению итогов конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019».

Комиссия рассмотрела и проанализировала представленные материалы работы семи внештатных технических инспекторов труда, в их числе представители Кабардино-Балкарской, Саха (Якутской), Татарстанской республиканских организаций Профсоюза, Воронежской, Самарской и Ростовской областных организаций Профсоюза.

Присуждено 3 призовых места с вручением дипломов Центрального комитета Профсоюза соответствующих степеней и денежных премий.

I место и почетное звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019» – Васюхин Дмитрий Владимирович, внештатный технический инспектор труда Самарской областной территориальной организации Профсоюза.



II место – Алексанина Кристина Сергеевна, внештатный технический инспектор труда Профсоюза в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан.



III место – Кондратьева Татьяна Афанасьевна, внештатный технический инспектор труда Саха (Якутской) Республиканской организации Профсоюза.



Дипломами Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации отмечены председатели региональных организаций Профсоюза, чьи представители стали победителями конкурса:

Логуа Наталия Федоровна, председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза.



Калашникова Ольга Анатольевна, председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза.



Алексеев Вячеслав Петрович, председатель Саха (Якутской) Республиканской организации Профсоюза.



Следующий рабочий день начался с заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза: по социально-экономическим проблемам, по охране труда и здоровья, по правозащитной работе, по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью, по реализации финансовой политики Профсоюза; Молодежного совета ЦК Профсоюза и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПРОБЛЕМАМ



Были рассмотрены следующие вопросы:

1. О проводимой работе в Ивановской областной территориальной организации Профсоюза по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.

Докладчик: Смирнова Альбина Борисовна, председатель Ивановской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Шестакова Татьяна Владимировна, ответственный секретарь Комиссии.

2. Об итогах выполнения плана работы Комиссии на 2019 год и о плане работы на I полугодие 2020 года.

Докладчик: Шестакова Татьяна Владимировна, ответственный секретарь Комиссии.

3. О материалах XII заседания ЦК Профсоюза.

Докладчик: Бакова Фаина Османовна, председатель Комиссии.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ



Были рассмотрены следующие вопросы:

1. Предварительные результаты производственного травматизма со смертельным исходом в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза в 2019 году.

Докладчик: Александрова Марина Николаевна, председатель Комиссии.

Содокладчик: Лебедев Алексей Иванович, ответственный секретарь Комиссии.

2. Отчет председателя Хабаровского краевого комитета Профсоюза Письменной Н.А. об устранении выявленных нарушений по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда.

Докладчик: Лебедев Алексей Иванович, ответственный секретарь Комиссии.

3. О практике работы по охране труда Костромской и Томской региональных организаций Профсоюза в контексте мотивации профсоюзного членства.

Докладчики: Сидоров Юрий Геннадьевич, председатель Костромской областной организации Профсоюза, Дмитриев Михаил Сергеевич, председатель Томской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Лебедев Алексей Иванович, ответственный секретарь Комиссии.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. О практике правозащитной работы в Архангельской областной организации Профсоюза.

Докладчик: Колобова Лариса Николаевна, председатель Архангельской областной организации Профсоюза.



Содокладчик: Рудь Юрий Викторович, ответственный секретарь Комиссии.

2. О практике правозащитной работы в Омской областной организации Профсоюза.

Докладчик: Бахирев Геннадий Владимирович, председатель Омской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Рудь Юрий Викторович, ответственный секретарь Комиссии.

3. Об итогах выполнения плана работы Комиссии на 2019 год и о плане работы на I полугодие 2020 года.

Докладчик: Попова Галина Дмитриевна, заместитель председателя Комиссии.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЕ, КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ И РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ



Были рассмотрены следующие вопросы:

1. О практике работы Тульской и Челябинской областных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, развитию кадрового потенциала и информационной работе.

Докладчик: Баца Вера Михайловна, председатель Тульской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Данилова Галина Ивановна, ответственный секретарь Комиссии.

2. О выполнении плана работы Комиссии на 2019 год и о плане работы Комиссии на I полугодие 2020 года.

Докладчик: Бушуева Валентина Михайловна, председатель Комиссии.

3. О материалах XII заседания Центрального комитета Профсоюза.

Докладчик: Бушуева Валентина Михайловна, председатель Комиссии.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА



Были рассмотрены следующие вопросы:

1. О практике работы Чувашской республиканской организации Профсоюза по обеспечению полноты сбора и распределения членских взносов.

Докладчик: Харитонов Василий Иванович, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза.

Содокладчик: Дерганова Татьяна Юрьевна, ответственный секретарь Комиссии.

2. Об итогах работы комитетов Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в I полугодии 2019 года.

Информация Дергановой Татьяны Юрьевны, ответственного секретаря Комиссии.

3. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 10 месяцев 2019 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2020 год.

Информация Дергановой Татьяны Юрьевны, ответственного секретаря Комиссии.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. Подведение итогов работы ЦРК Профсоюза за 2019 год.

Докладчик: Старостина Алевтина Александровна, председатель ЦРК Профсоюза.

2. Об участии членов ЦРК Профсоюза в оказании практической помощи в регионах в период проведения отчетно-выборной кампании Профсоюза в 2019 году.

Докладчики: Кисина Резеда Маратовна, главный бухгалтер Татарстанского республиканского комитета Профсоюза,



и Акентьева Валентина Васильевна, председатель Балашихинской городской организации Профсоюза Московской области.

3. Утверждение плана работы ЦРК Профсоюза на январь – август 2020 года.

Докладчик: Старостина Алевтина Александровна, председатель ЦРК Профсоюза.

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ЦК ПРОФСОЮЗА

Были рассмотрены следующие вопросы:

1. О практике работы Тульской областной организации Профсоюза по реализации молодежной политики Профсоюза.



Докладчик: Чернова Мария Викторовна, председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза.

2. О важности ведения информационной работы в профсоюзных организациях.

Докладчик: Чернова Мария Викторовна, председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза.

3. Об организации обучения профсоюзных кадров и актива Профсоюза в 2019 году в рамках мероприятий ФНПР, посвященных Году 100-летия АТиСО (ВШПД), Году профсоюзного образования.

Докладчик: Чернова Мария Викторовна, председатель Молодежного совета ЦК комитета Профсоюза.

4. О выполнении плана работы Молодежного совета ЦК Профсоюза за 2019 год.

Докладчик: Чернова Мария Викторовна, председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза.

5. О плане работы Молодежного совета ЦК Профсоюза на январь – август 2020 года.

Докладчик: Чернова Мария Викторовна, председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза.

6. Об организации и проведении конкурса Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер – 2020».

Докладчик: Чернова Мария Викторовна, председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза.

7. О проведении V Молодежного форума Профсоюза.

Докладчик: Чернова Мария Викторовна, председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза.

8. Об изменениях в составе Молодежного совета ЦК Профсоюза.

Докладчик: Чернова Мария Викторовна, председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза.

Далее состоялось заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации под председательством Николая Анатольевича Водянова.

Приняли участие члены Президиума: Александрова Марина Николаевна – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза; Бакова Фаина Османовна – председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза; Башкеева Долгор-Жап Базыр-Жаповна –



председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза; Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза; Кузнецова Тамара Михайловна – председатель Воронежской областной организации Профсоюза; Логуа Наталия Федоровна – председатель Самарской областной организации Профсоюза; Сазонов Виктор Викторович – председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза; Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза; Ульянов Владимир Алексеевич – председатель Региональной общественной организации «Московская городская организация Профсоюза»; Шарухина Лидия Михайловна – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза, Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Профсоюза.

Рассмотрены вопросы:

– О практике работы Карачаево-Черкесской и Чувашской региональных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;

– О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

– Об итогах проведения конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019»;

– О конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер – 2020»;

– Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в конкурсе ФНПР по обучению профсоюзных кадров и актива, посвященном 30-летию образования ФНПР;

– О 30-летию создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О внесении изменений в приложение № 2 постановления Президиума Профсоюза № 1-4 от 3 декабря 2015 года «О региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»;

– О структуре Тюменской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О материалах и порядке работы XII заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

По всем рассмотренным вопросам приняты постановления, основные из которых публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза» и размещены на сайте Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
от 4 декабря 2019 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2019 года Москва, г. Московский № 23-1

**О практике работы Карачаево-Черкесской и Чувашской
региональных организаций Профсоюза по реализации
и осуществлению контроля за выполнением условий от-
раслевых соглашений, заключенных
на федеральном уровне**

Заслушав информацию председателей Карачаево-Черкесской (Бестов С.А.) и Чувашской (Харитонов В.И.) республиканских организаций Профсоюза (прилагаются), заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза (Шестакова Т.В.), Президиум Профсоюза отмечает, что работа Карачаево-Черкесской и Чувашской республиканских организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, проводится в соответствии с Трудовым кодексом

Российской Федерации, Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о практике работы Карачаево-Черкесской и Чувашской республиканских организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, принять к сведению (прилагаются).

2. В целях развития и укрепления социального партнерства рекомендовать комитетам Карачаево-Черкесской и Чувашской республиканских организаций Профсоюза на постоянной основе осуществлять контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и продолжить переговорный процесс по заключению региональных отраслевых соглашений с органами и организациями, финансируемыми из федерального бюджета, с которыми заключены отраслевые соглашения на федеральном уровне.

3. Управлению делами ЦК Профсоюза (М.А. Пантюховой) направить данное постановление комитетам Карачаево-Черкесской и Чувашской республиканских организаций Профсоюза.

4. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» (с приложениями), помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) разместить на сайте Профсоюза (без приложений).

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза С.Т. Уварова.

Приложение №1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 04.12.2019 № 23-1

**Справка по итогам изучения практики работы
Карачаево-Черкесской республиканской
территориальной организации Профсоюза
по реализации и осуществлению контроля
за выполнением условий отраслевых соглашений,
заключенных на федеральном уровне
(г. Черкесск, 14–16 октября 2019 г.)**

Докладчик: Бестов С.А.

Карачаево-Черкесская Республика является субъектом Российской Федерации, входит в состав Северо-Кавказского федерального округа. Столица республики – город Черкесск. Республика на западе граничит с Краснодарским краем, на севере – со Ставропольским краем, на востоке – с Кабардино-Балкарской Республикой, на юге, вдоль Главного Кавказского хребта, – с Грузией и Абхазией.

Образована 12 января 1957 года как Карачаево-Черкесская автономная область, в 1992 году преобразована в Республику. Карачаево-Черкесия является многонациональной: на ее территории проживают представители более 80 националь-



ностей. Численность населения республики, по данным Росстата, составляет более 465 тысяч человек. Государственными языками являются: абазинский, карачаевский, ногайский, русский и черкесский. Русский язык, согласно Конституции республики, является также языком межнационального общения и официального делопроизводства.

На ее территории социальное партнерство регулируется в рамках действия следующих нормативных правовых актов:

- Конституции Российской Федерации;
- Конституции Карачаево-Черкесской Республики;
- Трудового кодекса Российской Федерации, часть II, раздел 2 «Социальное партнерство в сфере труда»;
- Федерального закона от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями);
- Закона Карачаево-Черкесской Республики № 32-РЗ от 27.11.2000 г. «О социальном партнерстве в Карачаево-Черкесской Республике»;
- Закона Карачаево-Черкесской Республики № 20-РЗ «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;
- Указа Главы Карачаево-Черкесской Республики № 99 от 6 июня 2019 года «О взаимодействии органов исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и Карачаево-Черкесского республиканского объединения организаций профсоюзов»;
- Регионального соглашения между Правительством Карачаево-Черкесской Республики, Союзом «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов и Региональным объединением работодателей «Союз

промышленников, предпринимателей и работодателей Карачаево-Черкесии» о регулировании социально-трудовых отношений на 2017–2019 годы;

– Регионального соглашения от 14 октября 2019 г. № 59 «О минимальной заработной плате в Карачаево-Черкесской Республике»;

– Решения Межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, занятости населения и погашению задолженности по выплате заработной платы при Правительстве Карачаево-Черкесской Республики.

Председатель Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организации Профсоюза С.А. Бестов является членом Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с июня 2016 года по настоящее время. Является депутатом Ногайского муниципального района республики, председателем комиссии районного Совета депутатов.

На заседаниях трехсторонней комиссии рассматривались вопросы:

– О практике коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях республики;

– О состоянии производственного травматизма на предприятиях Карачаево-Черкесской Республики;

– О ситуации на рынке труда в Карачаево-Черкесской Республике;

– О ходе выполнения проектов в рамках Национального проекта «Демография»;

– О позиции Федерации независимых профсоюзов России в связи с изменением параметров пенсионной системы;

– О системе оплаты труда работников здравоохранения на 2018 год в соответствии с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном

уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 г.»;

– О размере компенсационных выплат на коммунальные услуги работникам здравоохранения, работающим в сельской местности;

– О проведении Спартакиады трудовых коллективов Карачаево-Черкесской Республики;

– О Программе дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Карачаево-Черкесской Республики в 2018 г.;

– Об итогах реализации регионального Соглашения между Правительством Карачаево-Черкесской Республики, Союзом «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов» и региональным объединением работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Карачаево-Черкесии» на 2014–2016 гг.;

– О взаимодействии с негосударственными организациями по реализации положений Конвенции ООН о правах инвалидов и Федерального закона №419-ФЗ;

– О заключении Соглашения между Правительством Карачаево-Черкесской Республики, Союзом «Карачаево-Черкесское республиканское объединение профсоюзов» и региональным объединением работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Карачаево-Черкесии» на 2017–2019 годы;

– Награждение победителей республиканского смотроконкурса «Лучшая организация в сфере охраны труда среди учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики» и др.

Республиканский комитет Профсоюза в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на

2015–2020 годы последовательно занимается укреплением и развитием социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя на региональном и муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами максимального количества членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно, в первом квартале года, следующего за отчетным, совместно с работодателями, представителями нанимателя подводятся итоги выполнения региональных отраслевых соглашений на заседаниях Президиума республиканской организации Профсоюза, анализируется практика заключения коллективных договоров.

Осуществляется мониторинг экономического и социального положения работников, государственных и муниципальных служащих. На их основе вносятся предложения в органы государственной власти и местного самоуправления Карачаево-Черкесской Республики при разработке ими законов и иных нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных и муниципальных служащих.

В рамках социального партнерства в целях влияния на качество принимаемых решений по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических отношений работников госучреждений, председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза ведет деятельность в качестве общественного эксперта и осуществляет правовой аудит в рамках общественного контроля на обсуждаемые нормативные правовые акты Карачаево-Черкесской Республики, участвует непосредственно в их разработке.

В рамках защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза от имени республиканской организации Профсоюза направлены обращения в Народное

Собрание (Парламент) Карачаево-Черкесской Республики о рассмотрении вопроса по повышению уровня оплаты труда работников государственных учреждений, не вошедших в «майские» Указы Президента Российской Федерации: работников Центров занятости населения, противопожарной службы.

На 1 октября 2019 года Карачаево-Черкесская республиканская территориальная организация Профсоюза объединяет 82 первичные профсоюзные организации общей численностью 3300 членов Профсоюза, происходит ежегодный рост их численности (на 1 января 2015 г. на учете в республиканской организации Профсоюза состояло 2322 члена Профсоюза в 61 первичной организации).

В своей деятельности Карачаево-Черкесская республиканская организация Профсоюза руководствуется Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. В республиканской организации Профсоюза налажена эффективная система осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, законодательных и нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, оказывается бесплатная юридическая помощь, проводится обучение профсоюзного актива. Кроме этого, членам Профсоюза обеспечивается страховая защита и социальная поддержка членов Профсоюза и членов их семей, выделяются льготные санаторные путевки, предоставляются безвозмездные оздоровительные услуги, оказывается материальная помощь работникам, финансовая помощь первичным профсоюзным организациям и др.

По состоянию на 1 октября 2019 года Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организацией Профсоюза заключено 7 региональных отраслевых соглашений:

– между Управлением Федеральной службы судебных приставов России по Карачаево-Черкесской Республике и Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019–2021 годы;

– между Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Карачаево-Черкесской Республике и Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019–2021 годы;

– между Отделом Федеральной службы исполнения наказаний России по Карачаево-Черкесской Республике и Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019–2021 годы;

– между Министерством внутренних дел России по Карачаево-Черкесской Республике и Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019–2020 годы;

– между ГУ МЧС России по Карачаево-Черкесской Республике и Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019–2021 годы;

– между ФГКУ «1-й отряд Федеральной противопожарной службы по Карачаево-Черкесской Республике» и

Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019–2021 годы;

– между Управлением по организациям архивных учреждений Карачаево-Черкесской Республики и Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016–2019 годы.

Численность работающих в органах и учреждениях, на которых распространяется действие региональных отраслевых соглашений, – 1250 человек, из них 797 человек – члены Профсоюза. Охват членов Профсоюза региональными соглашениями составляет 64%.

Республиканские отраслевые соглашения заключены с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для гражданских служащих и работников органов и учреждений и обеспечению стабильной и эффективной деятельности организации.

Инициатором начала переговоров по заключению региональных соглашений, как правило, выступает профсоюзная сторона.

В письменном виде профсоюзная сторона направляет в адрес работодателя проект соглашения и кандидатуры в состав отраслевой комиссии для ведения переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением соглашения. В состав комиссий от профсоюзной стороны входят председатели первичных профсоюзных организаций, представители республиканского комитета Профсоюза.

Работодатели (представители нанимателя) в письменном виде предлагают кандидатуры со своей стороны в состав

комиссии. Стороны социального партнерства на равноправной основе принимают участие в работе отраслевых комиссий. Решения комиссии оформляются протоколом.

Представители республиканской организации, заключающие региональные отраслевые соглашения, непосредственно занимаются разработкой проектов соглашений, ведут переговоры с работодателями, отстаивают интересы членов Профсоюза и обеспечивают подписание соглашений.

При заключении региональных отраслевых соглашений с федеральными структурами основой служит соглашение, заключенное Профсоюзом на федеральном уровне.

В региональных соглашениях содержатся обязательства по обеспечению устойчивой работы отрасли, занятости, своевременной оплате труда, социальной защите работников, созданию нормальных условий и охраны труда, устанавливаются дополнительные льготы и гарантии. Обеспечиваются условия деятельности первичных профсоюзных организаций.

Сторонами соглашения предоставляется полная и своевременная информация по социально-трудовым вопросам, принимаемым решениям, затрагивающим трудовые отношения и социально-экономические интересы членов Профсоюза.

В период с 2015 года наблюдается тенденция незначительного увеличения ранее достигнутого уровня социальных гарантий и льгот для работников.

В результате наличие региональных отраслевых соглашений позволяет решать возникающие вопросы в сфере труда и социально-экономического характера, обеспечивает дополнительными мерами поддержки работников госучреждений.

В региональные отраслевые соглашения включаются дополнительные социальные гарантии для работников. Так, например, в соглашении с **Управлением Федеральной службы судебных приставов России по Карачаево-Черкесской Республике**:

«Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон Соглашения являются:

– ежегодно представители Управления в День донора безвозмездно сдают кровь, это стало традицией;

– члены Профсоюза участвуют в проводимых конкурсах профессионального мастерства;

– поощрение молодых специалистов, добившихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации;

– руководитель и первичная профсоюзная организация при заключении коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения;

– представитель Профсоюза на постоянной основе принимает участие в заседаниях комиссии по вопросам соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, комиссий по проведению служебных проверок, аттестационной и конкурсной комиссий, социального страхования;

– предусмотрены дополнительные формы поддержки работников: оказание на постоянной основе материальной помощи, организация отдыха и оздоровления по льготным ценам, безвозмездные услуги физиотерапевтического кабинета, страхование жизни и здоровья, в том числе и членов семьи;

– локальные нормативные акты и приказы согласовываются с профсоюзной организацией.

Во все региональные соглашения включены пункты, содержащие обязательства республиканского комитета по оказанию юридической помощи, обучению профсоюзного актива, страхованию, организации льготного оздоровления, выплате единовременных пособий, материальной помощи и др. Отмечены обязательства ЦК Профсоюза по денежным

выплатам членам Профсоюза при несчастном случае на производстве.

Ежегодно социальные партнеры по запросу республиканского комитета предоставляют информацию по выполнению региональных отраслевых соглашений. Итоги выполнения региональных соглашений рассматриваются на заседаниях Президиума Карачаево-Черкесской республиканской организации, коллегиях федеральных территориальных органов МВД России по КЧР, Управления ФССП России по КЧР.

На заседаниях республиканского комитета, Президиума Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организации Профсоюза ежегодно рассматриваются вопросы по изучению состояния работы в республиканской организации Профсоюза по контролю за развитием социального партнерства:

– протокол заседания комитета республиканской организации Профсоюза от 28.12.2016 № 2 «О работе первичных профсоюзных организаций по выполнению отраслевых соглашений и коллективных договоров»;

– протокол заседания комитета республиканской организации Профсоюза от 24.03.2017 № 3 «О работе внештатных технических инспекторов труда по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров»;

– протокол заседания Президиума республиканской организации Профсоюза от 20.07.2016 № 3 «О работе первичных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда»;

– протокол заседания президиума республиканской организации Профсоюза от 25.10.2017 № 7 «О работе первичных профсоюзных организаций ФКУЗ «МСЧ МВД России по КЧР» и ФКУ «ГБ МСЭ по КЧР» Министерства труда России по выполнению отраслевых соглашений»;

– протокол заседания Президиума республиканской организации Профсоюза от 23.11.2018 «О состоянии работы по защите социальных и трудовых прав членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации ГУ МЧС России по КЧР»;

– протокол заседания Президиума республиканской организации Профсоюза от 23.08.2019 № 14 «О работе первичной профсоюзной организации ФГУП «Охрана» Росгвардии России по КЧР по выполнению профсоюзной стороной коллективного договора по вопросам развития социального партнерства» и другие.

Фактов непредставления информации, необходимой для осуществления контроля по выполнению соглашений, работодателями, представителями нанимателя нет.

Перед представителями первичных профсоюзных организаций поставлена задача обеспечения постоянного контроля по реализации мероприятий отраслевых соглашений, коллективных договоров, оперативного информирования республиканского комитета, представителей работодателя (нанимателя) о фактах их невыполнения для принятия мер.

Республиканская организация Профсоюза на своем уровне осуществляет контроль за выполнением достигнутых договоренностей отраслевых соглашений.

Информация о заключенных соглашениях и их выполнении доводится до сведения членов Профсоюза на собраниях, вывешивается на информационных стендах, что существенно повышает эффективность информирования как членов Профсоюза, так и социальных партнеров. Также используется ресурс республиканских газет, выходящих на 5 языках субъектообразующих народов Республики.

В первичные профсоюзные организации (в случае их наличия), подпадающие под действие региональных отраслевых соглашений, направляются их копии. В организациях

вновь поступившие работники знакомятся с текстами отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Кроме этого, в целях развития социального партнерства на республиканском уровне подписаны Соглашения:

– по республиканским государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики на 2018–2021 годы;

– между Управлением государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики и Карачаево-Черкесской республиканской территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о взаимодействии на 2017–2018 годы, пролонгировано до 2021 года;

– между Правительством Карачаево-Черкесской Республики, Союзом «Карачаево-Черкесское республиканское объединение профсоюзов» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Карачаево-Черкесии» о регулировании социально-трудовых отношений на 2017–2019 годы;

– Региональное Соглашение «О минимальной заработной плате в Карачаево-Черкесской Республике» от 14.10.2019 № 59.

В числе основных целей, на которые направлено действие республиканских соглашений, следует отметить создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон служебных (трудовых) отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования данных отношений в условиях действия Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе», Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих служебные (трудовые) отношения.

Вместе с тем, несмотря на имеющиеся отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, в разделах которых «Развитие социального партнерства» предусмотрено оказание работодателями, представителями нанимателя содействия по созданию первичных профсоюзных организаций, не представилось возможным создать профсоюзные организации в органах прокуратуры, судебного департамента, Управления Росгвардии, Управления Росстата, создана формально в региональном отделении ДОСААФ. Обращения республиканского комитета, его предложения по оказанию помощи в создании первичных профсоюзных организаций в указанных учреждениях остались без рассмотрения.

На основе отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и региональных отраслевых соглашений в организациях и учреждениях республики заключаются коллективные договоры.

Из 82 первичных профсоюзных организаций в 74 заключены коллективные договоры, что составляет 90% от общего числа. Численность работников организаций, в которых действуют организации Профсоюза, составляет 4719 человек, из них 3868 работают в организациях, заключивших коллективные договоры. Охват работников коллективными договорами составляет 82%. При этом численность членов Профсоюза в указанных учреждениях составляет 3300 человек, из них 2650 охвачены коллективными договорами, что составляет 80%. Большая часть (98%) коллективных договоров заключена в организациях государственной и муниципальной форм собственности.

Основной причиной отсутствия коллективных договоров в организациях является отсутствие инициативы профсоюзных комитетов, а также позиция работодателей о нецелесообразности заключения коллективного договора.

Инициатором начала переговоров о заключении коллективных договоров является профсоюзная сторона. Разрабатывается проект коллективного договора и направляется работодателю для рассмотрения. Работа по подготовке проекта проводится под руководством председателя профорганизации.

Республиканский комитет оказывает помощь методическую и практическую в разработке проекта, его обсуждения и заключения коллективного договора. Предоставляются макеты коллективных договоров, вносятся предложения по внесению дополнительных пунктов, проводится правовая экспертиза проектов. В целях повышения статуса профсоюзной организации рекомендуется в разделе обязательства профсоюзной стороны указывать обязательства, которые выполняет республиканский комитет (страхование, льготное оздоровление, единовременные пособия и др.).

В помощь профсоюзному активу выпущены информационные материалы «Макет коллективного договора», «Методические рекомендации первичным профсоюзным организациям по подготовке проекта коллективного договора и его заключению», в которых использованы методические материалы, подготовленные ЦК Профсоюза. Эти материалы имеются в каждой первичной профсоюзной организации.

Коллективные договоры заключаются в основном на три года, при необходимости (в связи с изменениями законодательства, экономической ситуации) в них вносятся дополнения и изменения.

Право выборному органу первичной профсоюзной организации на представительство по заключению коллективного договора (если он объединяет менее половины работников организации) делегируется членами и не членами Профсоюза на общем собрании.

В некоторых коллективных договорах есть пункт о представительстве и защите интересов профсоюзным органом работников, не являющихся членами Профсоюза.

Через коллективные договоры в большинстве организаций удастся конкретизировать регулирование трудовых отношений, условия для деятельности профсоюзных организаций.

Коллективный договор между администрацией ГУ МЧС России по КЧР и профкомом:

Работодатель обязуется:

– отчислять денежные средства профкому для проведения культурно-массовой и иной работы среди работников (статья 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

– создать условия, способствующие адаптации молодых специалистов к трудовой деятельности, их активному участию в жизни коллектива;

– проводить работу по вовлечению молодых людей в члены Профсоюза;

– установить за счет средств учреждения выплату ежемесячного денежного пособия в размере 100% от установленного (на день выплаты) минимального размера оплаты труда детям, потерявшим кормильца (каждому ребенку), до достижения ими 18 лет. В случаях продолжения учебы по очной форме обучения – до 23 лет;

– обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе не допускать привлечения к сверхурочной работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, направления в служебные командировки беременных женщин;

– совместно с профсоюзным комитетом (уполномоченными Профсоюза по охране труда) организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и выполнении соглашения по охране труда;

– при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором;

– обеспечить выполнение законодательства по занятости и гарантиям в части реализации прав граждан на труд, предоставлять профсоюзному комитету информацию о создании и ликвидации рабочих мест.

Коллективный договор Управления Федеральной службы судебных приставов России по КЧР:

– регулярно рассматривать на совместных заседаниях с профкомом вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников;

– содействовать улучшению жилищных условий работников Управления и членов их семей. В этих целях: вести учет гражданских служащих и работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и делопроизводство по учету и распределению жилых помещений, в соответствии с порядком предоставления беспроцентных субсидий работникам Управления на приобретение жилья;

– организовать совместно с профкомом проведение новогодних праздников для гражданских служащих, работников и членов их семей;

– работодатель и профком принимают на себя обязательства по организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками организации и членами их семей;

– добиваться от работодателя (представителя нанимателя) приостановки (отмены) управленческих решений, противоречащих законодательству о труде, охране труда, обязательствам коллективного договора, соглашениям, принятых

локальных нормативных актов без необходимого согласования с профкомом;

– представлять интересы членов Профсоюза при решении вопросов об увольнении по инициативе работодателя (представителя нанимателя);

– активно использовать законодательную и нормативную базу молодежной политики с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодежи;

– проводить работу по вовлечению молодых людей в члены Профсоюза;

– поощрять молодежный профсоюзный актив организации, ведущий эффективную производственную и общественную работу и т.д.

По итогам выполнения коллективных договоров в целом можно отметить следующее:

– обязательства в области оплаты труда выполнялись работодателями в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и установленными в организациях системами оплаты труда. Заработная плата выплачивалась в установленные сроки;

– выполняя обязательства в области содействия занятости, работодатели при проведении сокращений численности обеспечивали возможную занятость работников, а также преимущественное право оставления на работе категорий работников, указанных в коллективных договорах;

– обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями работодателями выполнялись, за исключением тех обязательств, выполнение которых оговорено наличием финансовых возможностей организации, экономии фонда оплаты труда;

– в целях выполнения обязательств в области охраны труда в организациях проводилось обучение по охране труда,

медицинские осмотры работников, специальная оценка условий труда, проверки состояния охраны труда и пожарной безопасности помещений и зданий. В ряде случаев для финансирования мероприятий по охране труда использовались средства Фонда социального страхования;

– работодатели в целом обеспечивали права и гарантии деятельности профсоюзных организаций; сложности возникали при предоставлении работодателями свободного времени от работы неосвобожденным работникам для проведения общественной работы. Зачастую эту работу профсоюзным активистам приходилось делать после окончания рабочего дня или в выходные.

Жалоб в республиканскую организацию в связи с нарушением условий коллективных договоров не поступало.

Итоги выполнения коллективных договоров в организациях ежегодно подводятся на общих собраниях.

В каждой первичной профсоюзной организации, где заключен коллективный договор, все работники информируются о его содержании различными методами. Тексты коллективных договоров и информация об их выполнении размещаются на профсоюзных стендах, также можно ознакомиться в профкоме организации.

Для изучения и обобщения опыта работы профсоюзных организаций по социальному партнерству республиканский комитет Профсоюза и его представители ежегодно участвуют в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимых республиканским профобъединением.

Проблемы заключения коллективных договоров возникают, в основном, при включении в разделы положений и обязательств, требующих дополнительных финансовых затрат. В связи с тем, что практически бюджетные организации не имеют собственных средств, в коллективных договорах предусматриваются права и гарантии работников, гражданских

служащих, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами, а также права и гарантии, не требующие финансовых затрат.

При подготовке вопросов на заседания комитета и президиума проводятся встречи с профсоюзным активом, в том числе и с участием работодателей (представителей нанимателя), на которых обязательно рассматриваются вопросы социального партнерства, в том числе заключения и контроля за выполнением коллективных договоров.

Учитывая, что контроль выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровнях, и коллективных договоров проводят члены выборных профсоюзных органов, республиканский комитет проводит обучение профсоюзного актива.

В этих целях в соответствии с ежегодными планами обучения профсоюзных кадров и актива в областном комитете Профсоюза проведены семинары – совещания для председателей профорганизаций, на которых были подробно освещены вопросы:

- регулирование социально-трудовых отношений через коллективные договоры и соглашения;
- по применению трудового законодательства в рамках социального партнерства;
- по охране труда, по проведению обучения по охране труда,
- по подготовке необходимой документации по охране труда;
- по изменению пенсионного законодательства (страховые пенсии, досрочные пенсии и пр.).

Семинары проводятся с приглашением представителей прокуратуры города и республики, Государственной инспекции труда Карачаево-Черкесской Республики, привлекаются

специалисты Министерства труда и социальной защиты Карачаево-Черкесской Республики, Пенсионного фонда.

Организация семинаров позволяет участникам узнать что-то новое, а также обменяться опытом работы по включению в тексты коллективных договоров и соглашений, дополнительных социальных гарантий.

В настоящее время важнейшей задачей республиканской организации Профсоюза, её выборных органов является безусловное выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, увеличения количества заключаемых региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Наработанный опыт сотрудничества с социальными партнерами (работодателями), внутренние резервы республиканской организации по увеличению численности членов Профсоюза, позволяют надеяться о перспективах создания новых профсоюзных организаций, укрепления и развития профсоюзных структур всех уровней.

Председатель Карачаево-Черкесской
республиканской территориальной организаций
Профсоюза С.А. Бестов

Заведующая отделом
социально-трудовых отношений
и социального партнерства
ЦК Профсоюза Т.В. Шестакова

Приложение №2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 04.12.2019 № 23-1

**Справка по итогам изучения практики работы
Чувашской республиканской территориальной
организации Профсоюза по реализации и осуществлению
контроля за выполнением условий отраслевых
соглашений, заключенных на федеральном уровне
(г. Чебоксары, 4-6 сентября 2019 г.)**

Докладчик: Харитонов В.И.

На территории Чувашской Республики социальное партнерство регулируется в рамках действия следующих нормативных правовых актов:

- Конституция Российской Федерации;
- Конституция Чувашской Республики;
- Трудовой кодекс Российской Федерации, часть II, раздел 2 «Социальное партнерство в сфере труда»;

- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

- Закон Чувашской Республики от 30 марта 2006 г. № 7 «О социальном партнерстве»;



– Закон Чувашской Республики от 04 июня 2007 г. № 8 «О Стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики до 2020 года» (развитие социального партнерства, институтов гражданского общества, благотворительности и добровольчества – введено Законом Чувашской Республики от 30.12.2013 г. № 105);

– Закон Чувашской Республики от 15 сентября 2011 г. № 61 «О поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Чувашской Республике»;

– Указ Президента Чувашской Республики от 29 ноября 1999 г. № 86 (ред. от 02.08.2013) «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

– Указ Президента Чувашской Республики от 26 января 2009 г. № 3 «О дополнительных мерах по осуществлению взаимодействия с профсоюзными организациями»;

– Указ Главы Чувашской Республики № 136 от 20 февраля 2017 г. «О мерах по обеспечению повышения заработной платы в Чувашской Республике»;

– Указ Главы Чувашской Республики № 59 от 3 мая 2019 г. «О Дне профсоюзов Чувашской Республики»;

– постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 24 апреля 2014 г. № 141 «О мерах по поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Чувашской Республике»;

– постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 28 декабря 2015 г. № 499 «Об утверждении Порядка осуществления органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов государственных полномочий Чувашской Республики по уведомительной регистрации коллективных договоров»

– распоряжение Главы Чувашской Республики от 21.09.2016 г. № 344-рг Чувашской Республики «О назначе-

нии координатора Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

– Республиканское соглашение о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Региональным объединением работодателей Чувашской Республики и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2017-2019 годы от 20.04.2017 г.

Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза В.И. Харитонов является членом Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с мая 2015 года по настоящее время.

На заседаниях трехсторонней комиссии рассматривались вопросы:

– о выполнении Республиканского трехстороннего Соглашения;

– о практике коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях республики;

– о регулировании заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Чувашской Республики;

– об организации обеспечения отдыха, оздоровления детей и подростков, созданию условий для их полноценного отдыха, укрепления здоровья и творческого развития;

– о состоянии условий и охраны труда;

– о состоянии рынка труда и принимаемых мерах по повышению уровня занятости населения республики;

– о состоянии условий труда и профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях республики и др.

Республиканский комитет Профсоюза в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годы последовательно занимается укреплением и развитием социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя на региональном и муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно, в первом квартале года, следующего за отчетным, совместно с работодателями, представителями нанимателя подводятся итоги выполнения региональных отраслевых соглашений на заседаниях Президиума республиканской организации Профсоюза, анализируется практика заключения коллективных договоров.

Осуществляется мониторинг экономического и социального положения работников, государственных, муниципальных служащих, внесены предложения в органы государственной власти и местного самоуправления Чувашской Республики при разработке ими законов и иных нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих.

В рамках социального партнерства, в целях влияния на качество принимаемых решений по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических отношений работников госучреждений, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза ведет деятельность в качестве общественного эксперта и осуществляет правовой аудит в рамках общественного контроля в соответствии с Законом Чувашской Республики от 29 декабря 2015 г. № 86 «Об общественном контроле в Чувашской Республике» с выдачей заключений на обсуждаемые нормативные правовые акты Чувашской Республики, участвует непосредственно в их разработке.

Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза В.И. Харитонов является:

– Председателем Общественного совета при МЧС Чувашии;

– заместителем председателя Экспертного совета при Государственном Совете Чувашской Республики (аудит нормативных правовых актов по вопросам финансов и налогов, в т. ч. проекта закона Чувашской Республики «О бюджете Чувашской Республики» и др.);

– членом Общественной палаты Чувашской Республики;

– заместителем Председателя Общественных советов при Минфине Чувашии, Минтруде Чувашии, Госслужбы Чувашии по конкурентной политике и тарифам;

– членом Квалификационной комиссии Адвокатской Палаты Чувашии;

– членом аттестационных, конкурсных, иных комиссий (на вакантные должности, кадровый резерв, «Лучший муниципальный служащий Чувашской Республики» и др.) указанных и иных министерств и ведомств.

В рамках защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза от имени республиканской организации Профсоюза направлены обращения в Кабинет Министров Чувашской Республики о рассмотрении вопроса по повышению уровня оплаты труда работников государственных учреждений, не вошедших в «майские» Указы Президента Российской Федерации: работников Центров занятости населения, поисково-спасательной службы.

Проведена работа по внесению изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей

на водных объектах, утвержденное постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 декабря 2008 г. № 381 в части увеличения должностных окладов специалистов (приведение к требованиям МЧС России). Данный вопрос рассмотрен Кабинетом Министров Чувашской Республики, предложено провести реорганизацию структуры ГКЧС Чувашии и подведомственных учреждений.

Также, в рамках работы республиканской трехсторонней комиссии от имени республиканской организации Профсоюза внесено, поддержано и реализуется предложение по систематическому рассмотрению результатов работы Координационных советов организаций профсоюзов при администрациях муниципальных образований, на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии.

В результате совместной работы с республиканским объединением организаций профсоюзов на территории всей республики из 24 координаторов профсоюзной работы по всем отраслям 14 – из актива Профсоюза, что напрямую влияет на эффективность решения вопросов в сфере социально-трудовых отношений, укрепляет кадровую составляющую деятельности республиканской организации и Профсоюза в целом. Их статус позволяет полноценно представлять профсоюзную сторону социального партнерства в муниципальных образованиях республики. Ежегодно с ними проводится двухдневный практический семинар по всем направлениям профсоюзной деятельности.

На 1 января 2019 года Чувашская республиканская территориальная организация Профсоюза объединяет 129 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 7711 членов Профсоюза, происходит ежегодный рост их численности (на 1 января 2015 г. на учете в республиканской организации Профсоюза состояло 6226 членов Профсоюза в 110 первичных организациях).

В составе республиканской организации Профсоюза – 2 объединенные отраслевые профсоюзные организации: Минтруда Чувашии (включает 61 первичную организацию) и Отделения ПФР Чувашии (включает 12 первичных организаций), 56 первичных организаций выходят напрямую в республиканскую организацию Профсоюза.

В своей деятельности Чувашская республиканская организация Профсоюза руководствуется Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

В республиканской организации Профсоюза налажена эффективная система осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, законодательных и нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, оказывается бесплатная юридическая помощь, проводится обучение профсоюзного актива. Кроме этого, членам Профсоюза обеспечивается страховая защита и социальная поддержка членов Профсоюза и членов их семей, выделяются льготные санаторные путевки, предоставляются безвозмездные оздоровительные услуги, оказывается материальная помощь работникам, финансовая помощь первичным профсоюзным организациям, выплачиваются именные стипендии профактиву из числа молодежи и др.

По состоянию на 1 января 2019 года Чувашской республиканской организацией Профсоюза заключено 7 региональных отраслевых соглашений с:

- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Чувашской Республике-Чувашии на 2019-2021 годы;

- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Чувашской Республике-Чувашии на 2018-2020 годы;

- Региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное об-

щество содействия армии, авиации и флоту России» Чувашской Республики на 2018–2020 годы;

– Управлением Судебного департамента в Чувашской Республике на 2017–2019 годы;

– Отделением Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике-Чувашии на 2018–2020 годы.

В т.ч. с госорганами, финансируемыми за счет средств субъектов Российской Федерации:

– Государственным комитетом Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям на 2016–2018 годы (продлено на 2019–2021 годы);

– Министерством труда и социальной защиты Чувашской Республики на 2017–2019 годы.

Численность работающих в органах и учреждениях, на которых распространяется действие региональных отраслевых соглашений, – 9470 человек, из них 7 111 человек – члены Профсоюза. Охват членов Профсоюза региональными соглашениями составляет 75,1 %.

Республиканские отраслевые соглашения заключены с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для гражданских служащих и работников органов и учреждений и обеспечению стабильной и эффективной деятельности организации.

Инициаторами начала переговоров по заключению региональных соглашений, как правило, выступает профсоюзная сторона.

В письменном виде профсоюзная сторона направляет в адрес работодателя проект соглашения и кандидатуры в состав отраслевой комиссии для ведения переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением соглашения. В состав комиссий от профсоюзной стороны, входят предсе-

датели первичных профсоюзных организаций, представители республиканского и объединенных комитетов Профсоюза.

Работодатели (представители нанимателя) в письменном виде предлагают свои кандидатуры со своей стороны в состав комиссии. Стороны социального партнерства на равноправной основе принимают участие в работе отраслевых комиссий. Решения комиссии оформляются протоколом.

Председатели республиканской организации и объединенных отраслевых организаций, заключающие региональные отраслевые соглашения непосредственно, занимаются разработкой проектов соглашений, ведут переговоры с работодателями, отстаивают интересы членов Профсоюза и обеспечивают подписание соглашений.

При заключении региональных отраслевых соглашений с федеральными структурами основой служит соглашение, заключенное Профсоюзом на федеральном уровне.

В региональных соглашениях содержатся обязательства по обеспечению устойчивой работы отрасли, занятости, своевременной оплате труда, социальной защите работников, созданию нормальных условий и охраны труда, устанавливаются дополнительные льготы и гарантии. Обеспечиваются условия деятельности первичных профсоюзных организаций.

Сторонами соглашения предоставляется полная и своевременная информация по социально-трудовым вопросам, принимаемым решениям, затрагивающим трудовые отношения и социально-экономические интересы членов Профсоюза.

В период с 2015 года наблюдается тенденция незначительного снижения ранее достигнутого уровня социальных гарантий и льгот для работников. Связано это в первую очередь дефицитом, как федеральных бюджетных средств, так и региональных, спадом экономики на всех уровнях.

Тем не менее, наличие региональных отраслевых соглашений позволяет решать возникающие вопросы в сфере

труда и социально-экономического характера, обеспечивает дополнительными мерами поддержки работников госучреждений.

В региональные отраслевые соглашения включаются дополнительные социальные гарантии для работников. Так, например:

- в соглашении с **Региональным отделением ДОСААФ России Чувашской Республики:**

Во всех организациях ДОСААФ России введены надбавки к месячному должностному окладу за непрерывный стаж работы в системе ДОСААФ России до 50%, за квалификационную категорию от 50% до 150%, установлена премиально-стимулирующая система оплаты труда. В Региональном и местных отделениях производится выплата премий по итогам работы за квартал и за год, и разовые премии в соответствии с утвержденными Положениями о порядке оплаты и стимулирования труда штатных работников. Установлена система оказания материальной помощи работникам отделений, спортивных и учебных организаций, которая, как правило, в размере двух месячных окладов, приурочивается к моменту очередного отпуска и производится из фонда оплаты труда. Предусмотрено оказание материальной помощи в исключительных случаях (тяжелая болезнь или смерть близких родственников).

В целях обеспечения социальных гарантий работникам в Региональном отделении устанавливаются дотации на оплату проезда от места жительства и обратно и частичную оплату коммунальных платежей.

- В соглашении с **Управлением Федеральной службы судебных приставов по Чувашской Республике:**

«Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон Соглашения являются:

– способствование созданию в Управлении молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления);

– поощрение молодых специалистов, добившихся высоких показателей в службе (работе) и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации».

«Руководитель и первичная профсоюзная организация при заключении коллективных договоров предусматривают вывод из эксплуатации аварийных площадей (помещений), производственного оборудования, транспортных средств, не имеющих санитарно-эпидемиологического заключения».

Представитель Профсоюза на постоянной основе принимает участие в заседаниях комиссии по вопросам соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, комиссий по проведению служебных проверок.

Предусмотрены за счет республиканской организации Профсоюза дополнительные формы поддержки работников как оказание на постоянной основе материальной помощи, выдача беспроцентных денежных займов, организация отдыха и оздоровления по льготным ценам, безвозмездные услуги физиотерапевтического кабинета, страхование жизни и здоровья, в том числе и членов семьи.

Во все региональные соглашения включены пункты, содержащие обязательства республиканского комитета, в том числе по оказанию юридической помощи. Обучению профсоюзного актива, страхованию, организации льготного оздоровления, выплате единовременных пособий, материальной помощи и др. Отмечены обязательства ЦК Профсоюза по денежным выплатам членам Профсоюза при несчастном случае на производстве.

Ежегодно социальные партнеры по запросу республиканского комитета предоставляют информацию по выполнению региональных отраслевых соглашений. Итоги выполнения региональных соглашений рассматриваются как на заседаниях отраслевых комиссии, так и на заседаниях коллегиальных органов (Президиума) Чувашской республиканской организации.

На заседаниях Президиума Чувашской республиканской организации Профсоюза ежегодно рассматриваются вопросы по изучению состояния работы в республиканской организации Профсоюза по контролю за развитием социального партнерства:

- постановление президиума республиканской организации Профсоюза от 30.09.2016 г. № 6 «О состоянии колдоговорной работы в Чувашской республиканской организации Профсоюза»;

- постановление президиума республиканской организации Профсоюза от 01.03.2018 г. № 12-4 «О выполнении Отраслевых соглашений в 2017 году, заключенных Чувашской республиканской организацией Профсоюза на республиканском уровне» (вопрос о выполнении Отраслевых соглашений рассматривается ежегодно в 1 квартале года, следующего за отчетным);

- постановление президиума республиканской организации Профсоюза от 01.03.2018 г. № 12-6-3 «Об участии в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор года» и т.д.

Фактов непредставления информации, необходимой для осуществления контроля по выполнению соглашений, работодателями, представителями нанимателя нет.

Перед представителями объединенных отраслевых (территориальных) и первичных профсоюзных организаций поставлена задача обеспечения постоянного контроля реали-

зации мероприятий отраслевых соглашений, коллективных договоров, оперативного информирования республиканского комитета, представителей работодателя (нанимателя) о фактах их невыполнения для принятия мер.

Территориальные организации республиканской организации Профсоюза на своем уровне также осуществляют контроль выполнения достигнутых договоренностей отраслевых соглашений.

Информация о заключенных соглашениях и их выполнении доводится до сведения членов Профсоюза через сайт республиканской организации Профсоюза www.prgu21.ru, расположенного на портале органов государственной власти Чувашской Республики, что существенно повышает эффективность информирования как членов Профсоюза, так и социальных партнеров; также используется ресурс республиканской профсоюзной газеты «Время» Объединения республиканских организаций профсоюзов «Чувашрессов-проф» и иных печатных СМИ (парламентская газета «Республика», городская газета «Чебоксарские новости» и др.).

В первичные профсоюзные организации (в случае их наличия), попадающие под действие региональных отраслевых соглашений, направляются их копии.

В организациях вновь поступившие работники знакомятся с текстами отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Кроме этого, в целях развития социального партнерства на муниципальном уровне, в 2016, 2019 году подписаны Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между республиканской организацией Профсоюза и Советом муниципальных образований Чувашской Республики на 2016-2018, 2019-2021 годы соответственно.

В 2016-2019 г. совместно организовано и проведено четыре масштабных республиканских национально-культурно-спортивных мероприятия «День Главы» с участием Главы

Чувашской Республики, депутатов Государственного Совета Чувашской Республики, руководителей и служащих министерств, и ведомств, органов местного самоуправления.

В целях развития межрегионального профсоюзного сотрудничества, в том числе организации доступного отдыха, оздоровления и лечения членов Профсоюза, в 2016, 2019 году республиканской организацией Профсоюза подписаны Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организацией Профсоюза и Удмуртской республиканской организацией Профсоюза на 2016–2019, 2019–2021 годы соответственно.

В 2017 году в целях совместной реализации согласованных мероприятий по защите прав несовершеннолетних граждан в сфере трудового законодательства, при организации летнего труда и отдыха детей членов Профсоюза, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений, организации совместных мероприятий, направленных на правовое просвещение, оказание гражданам бесплатной юридической помощи подписано Соглашение республиканской организации Профсоюза с Уполномоченным по правам ребенка в Чувашской Республике на 2017–2020 годы.

В целях использования совместного потенциала некоммерческих организаций, в 2018 году подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между республиканской организацией Профсоюза и Чувашским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России».

На основе отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и региональных отраслевых соглашений в организациях и учреждениях республики заключаются коллективные договоры.

Из 129 первичных профсоюзных организаций в 108 заключены коллективные договоры, что составляет 84% от их общего числа. Число работающих в учреждениях, где есть первичные профсоюзные организации, составляет 9470 человек, из них 7999 работают в организациях, заключивших коллективные договоры. Охват работников коллективными договорами составляет 84%. При этом численность членов Профсоюза в указанных учреждениях составляет 7111, из них 5915 охвачены коллективными договорами, что составляет 83%.

Большая часть (98%) коллективных договоров заключена в организациях государственной и муниципальной форм собственности.

Основной причиной отсутствия коллективных договоров в организациях является отсутствие инициативы профсоюзных комитетов, а также позиция работодателей, в том числе малочисленных организациях о нецелесообразности заключения коллективного договора.

Инициатором начала переговоров о заключении коллективных договоров является профсоюзная сторона. Разрабатывается проект коллективного договора и направляется работодателю для рассмотрения. Работа по подготовке проекта проводится под руководством председателя профорганизации.

Республиканский комитет оказывает помощь методическую и практическую в разработке проекта и заключения коллективного договора. Предоставляются макеты коллективных договоров, вносятся предложения по внесению дополнительных пунктов, проводится правовая экспертиза проектов. В целях повышения статуса профсоюзной организации рекомендуется в разделе обязательств профсоюзной стороны указывать обязательства, которые выполняет республиканский комитет (БЮП, страхование, льготное оздоровление, единовременные пособия и др.).

В помощь профсоюзному активу выпущены информационные материалы «Макет коллективного договора», «Методические рекомендации первичным профсоюзным организациям по подготовке проекта коллективного договора и его заключению», в которых использованы методические материалы, подготовленные ЦК Профсоюза. Эти материалы размещены на сайте республиканской организации Профсоюза и имеются в каждой первичной профсоюзной организации.

Большинство выборных органов первичных и территориальных организаций Профсоюза использовали рекомендации республиканского комитета о включении в коллективные договоры обязательств работодателей по предоставлению прав выборным органам первичных профсоюзных организаций безвозмездного использования оргтехники, компьютерного оборудования, Интернета, электронной почты, линий связи для реализации уставных целей Профсоюза.

Коллективные договоры заключаются в основном на три года, и при необходимости (в связи с изменениями законодательства, экономической ситуации) в них вносятся дополнения и изменения.

Право выборному органу первичной профсоюзной организации на представительство по заключению коллективного договора (если он объединяет менее половины работников организации) делегируется членами и не членами Профсоюза на общем собрании.

В некоторых коллективных договорах есть пункт о представительстве и защите интересов профсоюзным органом не членов Профсоюза при условии перечисления ими средств на счет организации, но эти пункты не реализованы.

Через коллективные договоры в большинстве организаций удается конкретизировать регулирование трудовых отношений, условия для деятельности профсоюзных организаций.

Так, например, через Коллективный договор **Чебоксарского филиала ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России** предусмотрено:

«Работодатель совместно с профсоюзным комитетом, работниками предприятия с целью получения максимальной прибыли осуществляет комплекс необходимых мер по увеличению роста объемов производства, производительности труда, повышению качества продукции, режима экономии материальных и финансовых ресурсов».

«Обеспечить питание в буфете предприятия, наценка 10% от первоначальной стоимости продуктов питания».

«Работодатель отчисляет денежные средства профкому для проведения культурно-массовой и иной работы среди работников (статья 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»)».

«Работодатель:

– выделяет денежные средства на посещение больного в стационаре в случае болезни работника предприятия,

– предоставляет работникам предприятия, за счет средств предприятия беспроцентную ссуду на возвратной основе на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома при наличии финансовых средств.

– предоставляет льготы работникам предприятия на содержание детей в детских дошкольных учреждениях в размере 50% от оплаты, одному из родителей в семьях, имеющих троих и более несовершеннолетних детей, одиноким родителям, родителям инвалидам 2 и 3 гр.».

По итогам выполнения коллективных договоров в 2018 году и, начиная с 2015 года в целом, можно отметить следующее:

– обязательства в области оплаты труда выполнялись работодателями в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и установленными в орга-

низациях системами оплаты труда. Заработная плата выплачивалась в установленные сроки;

– выполняя обязательства в области содействия занятости, работодатели при проведении сокращений численности обеспечивали возможную занятость работников, а также преимущественное право оставления на работе категорий работников, указанных в коллективных договорах;

– обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями в основном работодателями выполнялись, за исключением тех обязательств, выполнение которых оговорено наличием финансовых возможностей организации, экономии фонда оплаты труда;

– в целях выполнения обязательств в области охраны труда в организациях проводилось обучение по охране труда, медицинские осмотры работников, специальная оценка условий труда, проверки состояния охраны труда и пожарной безопасности помещений и зданий. В ряде случаев для финансирования мероприятий по охране труда использовались средства Фонда социального страхования;

– работодатели в целом обеспечивали права и гарантии деятельности профсоюзных организаций, сложности возникали при предоставлении работодателями свободного времени от работы неосвобожденным работникам для проведения общественной работы. Зачастую эту работу профактивистам приходилось делать после окончания рабочего дня или в выходные.

Жалоб в республиканскую организацию в связи с грубым нарушением условий коллективных договоров не поступало.

Итоги выполнения коллективных договоров в организациях ежегодно проводятся на общих собраниях.

В каждой первичной профсоюзной организации, где заключен коллективный договор, все работники информи-

руются о его содержании различными методами. Тексты коллективных договоров и информация об их выполнении размещаются на сайтах или внутренних интернет-страничках организаций, на профсоюзных стендах. С информацией можно ознакомиться в профкоме организации.

Для изучения и обобщения опыта работы профсоюзных организаций по социальному партнерству республиканский комитет Профсоюза и его представители ежегодно активно участвуют в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимых республиканским профобъединением «Чувашрессовпроф» и занимает призовые места.

При подготовке вопросов на заседания комитета и президиума проводятся встречи с профсоюзным активом, в том числе и с участием работодателей (представителей нанимателя), на которых обязательно рассматриваются вопросы социального партнерства, в том числе заключения и контроля за выполнением коллективных договоров.

В соответствии с ежегодными планами обучения профсоюзных кадров и актива в республиканском комитете Профсоюза проводятся семинары-совещания для председателей профорганизаций, на которых подробно освещаются вопросы:

- роль коллективного договора в регулировании социально-трудовых отношений;

- муниципальные пенсии, социальные гарантии муниципальным служащим и оказание дополнительной адресной помощи органам местного самоуправления;

- актуальные вопросы оформления и заключения трудового договора, сокращение и увольнение, учет мотивированного мнения профсоюзного комитета;

- трудовое законодательство;

- вопросы охраны труда, организация обучения по охране труда, разработка документации по охране труда;

- учет мотивированного мнения;

– пенсионное законодательство (страховые пенсии, досрочные пенсии на основе специальной оценки труда и пр.).

Семинары проведены с участием представителей прокуратуры Чувашской Республики, Государственной инспекции труда Чувашской Республики, привлекаются специалисты Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Чуваширессовпрофа, Центра охраны труда и др.

В Центре охраны труда Чуваширессовпрофа, за счет средств республиканской организации Профсоюза обучается профактив: председатели первичных профсоюзных организаций, члены профкомов, уполномоченные по охране труда.

Проведены семинары с профсоюзным активом: внештатными правовыми и техническими инспекторами, уполномоченными по охране труда, бухгалтерами, казначеями, ревизорами профсоюзных организаций; по отдельному плану-с профактивом 64 подведомственных учреждений Минтруда Чувашии, муниципальными служащими, работников администраций районов и городов.

Во время проведения семинаров участники обмениваются опытом работы по организации профсоюзного контроля соблюдения работодателями трудового законодательства, вносят аргументированные предложения для включения в коллективные договоры и соглашения, иные локальные правовые акты организаций и учреждений.

Обучение профсоюзных кадров и актива оказывает положительное влияние на улучшение содержания двухсторонних обязательств, контроль и повышение ответственности за ходом их исполнения.

Следует отметить, что мониторинг выполнения положений соглашений и коллективных договоров позволяет республиканскому комитету Профсоюза своевременно устранять возникающие проблемы, информировать работни-

ков, социальных партнеров о целесообразности внесения в них изменений и дополнений, предметно обсуждать ход их исполнения.

Председатель
Чувашской республиканской
организации Профсоюза

В.И. Харитонов

Заведующая отделом
социально-трудовых отношений
и социального партнерства
ЦК Профсоюза

Т.В. Шестакова

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2019 года Москва, г. Московский № 23-2

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»

Рассмотрев предложение заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., а также соответствие представленных Псковской областной и Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза документов требованиям Положения о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2015 г. № 2-13, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» и выдать денежную премию в размере 12000 (двенадцать тысяч) рублей каждая за счет членских профсоюзных взносов:

– Господаренко Людмилу Юрьевну, председателя Тюменской областной организации Общероссийского профессио-

нального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Данилову Галину Ивановну, заведующую отделом организационной работы и кадровой политики Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– Гнедых Александра Викторовича, члена Профсоюза, руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу;

– Никифорова Олега Николаевича, члена Профсоюза, руководителя Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;

– Никифорову Веру Алексеевну, консультанта территориального отдела Куньинского района Комитета по социальной защите Псковской области, председателя Куньинской районной организации Псковской областной организации Профсоюза;

– Ржаненкова Александра Николаевича, члена Профсоюза, председателя Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2019 года Москва, г. Московский № 23-4

**Об итогах проведения конкурса на звание
«Лучший внештатный технический инспектор
труда Профсоюза – 2019»**

В октябре 2019 года подведены итоги конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019».

Комиссией рассмотрены и проанализированы представленные материалы работы семи внештатных технических инспекторов труда, в их числе представители Кабардино-Балкарской, Саха (Якутской), Татарстанской Республиканских организаций Профсоюза, Воронежской, Самарской и Ростовской областных организаций Профсоюза.

При подведении итогов конкурса учитывались основные результаты работы внештатного технического инспектора труда за период 2017-2018 г.г.

На основании представленных конкурсной комиссией материалов подведения итогов конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019» Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить решение конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019» (приложение № 1).

2. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выплатить премии организациям Профсоюза согласно приложению №1.

3. Настоящее постановление с приложениями направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза для сведения, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза Лебедева А.И.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2019 года Москва, г. Московский № 23-5

**О конкурсе Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
«Молодой профсоюзный лидер 2020»**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. о планируемом проведении в октябре 2020 года V Молодежного форума Профсоюза, а также с целью активизации, поддержки и стимулирования работы профсоюзных организаций по вовлечению молодежи в Профсоюз, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в 2020 году конкурс Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер 2020» (далее – Конкурс).

2. Утвердить Положение и жюри Конкурса (Приложения №№ 1,2).

3. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза совместно с молодежными советами (комиссиями) организовать работу по проведению Конкурса, обеспечить участие молодежных лидеров в конкурсе, направить конкурсные материалы победителей в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза в срок до 15 июня 2020 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 04.12.2019 г. № 23-5*

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
«Молодой профсоюзный лидер 2020»

1. Общие положения

1.1. Конкурс Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественно-го обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер 2020» (далее – Профсоюз, Конкурс) проводится Центральным комитетом Профсоюза с участием Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза.

1.2. Руководство и организацию Конкурса осуществляет жюри Конкурса.

1.3. По итогам работы жюри Конкурса Президиум Профсоюза принимает Постановление.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса – активизация, поддержка и стимулирование работы профсоюзных организаций по вовлечению молодежи в Профсоюз.

2.2. Основные задачи Конкурса:

– выявление молодых, инициативных и талантливых профсоюзных лидеров, развитие их творческих способностей, вовлечение в активную профсоюзную деятельность, создание условий для самореализации, их профессионального роста;

- активизация работы молодежных советов (комиссий) республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза, в том числе в информационном пространстве (Интернет, СМИ);

- обобщение и распространение имеющегося опыта, поиска новых идей, форм и методов профсоюзной работы, повышение интереса к использованию современных информационных технологий;

- поддержка и поощрение деятельности молодежного профсоюзного актива.

3. Порядок и сроки проведения Конкурса

3.1. В Конкурсе принимают участие председатели, члены молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет.

3.2. Конкурс проводится в период с 01.01.2020 года по 01.08.2020 года.

3.3. Конкурс проводится в два этапа:

3.3.1. I этап – проводят региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

Срок проведения I этапа с 01.01.2020 года по 01.06.2020 года.

Для участия в I этапе Конкурса участники Конкурса направляют в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза подготовленные материалы на бумажных, электронных носителях:

- анкету участника Конкурса (Прилагается);
- презентацию работы Молодежного совета (комиссии) на бумажном носителе (брошюра, буклет, информационная листовка);

- рекламный ролик о деятельности организаций Профсоюза (максимальная длительность ролика 3 минуты);

- проект на тему (выбирается одна из заданных):

«Мотивация профсоюзного членства»;

«Информационное сопровождение деятельности Профсоюза»;

«Молодежь для Профсоюза – Профсоюз для молодежи»;

«Критерии и гарантии стабильности и защищенности членов Профсоюза».

Рекомендуемое разрешение видеоработ, представляемых на Конкурс, должно быть 640x480 или выше. Ролики для участия в Конкурсе принимаются в формате AVI (Divx; X-vid; V; mpeg-4), разрешается использовать видеоредактор.

Комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза утверждают:

– состав оргкомитета, который осуществляет сбор материалов конкурсантов для участия в I этапе Конкурса;

– состав жюри, которое подводит итоги I этапа Конкурса;

– положение о проведении I этапа Конкурса, в нем определяют номинации, по которым проходит конкурсный отбор, количество призовых мест, награды победителям.

Для участия во втором этапе Конкурса, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза **в срок до 05.06.2020 года** направляют оригиналы материалов победителя I этапа Конкурса по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

3.3.2. II этап – Финальный этап, проводится Центральным комитетом Профсоюза в форме тестирования.

Порядок тестирования и номинации определяются жюри Конкурса, и не разглашаются до дня проведения тестирования.

По итогам работы жюри Конкурса утверждаются победители и лауреаты Конкурса.

3.4. Задания, выполненные в соответствии с требованиями, указанными в п. 3.3.1. оцениваются по 10 балльной шкале;

3.5. При прохождении тестирования один правильный ответ приравнивается к 1 баллу;

3.6. Дополнительные баллы участники Конкурса могут получить за:

– ведение групп в социальных сетях: учитывается количество участников, подписчиков и репостов в группе (до 2 баллов);

– выступления и публикации в СМИ (до 2 баллов);

– направление материалов для размещения информации в Информационном бюллетене Профсоюза, на сайте Профсоюза о работе Молодежного совета (комиссии) профсоюзной организации за период 2015-2020 гг., с обязательным приложением фото материалов (до 2 баллов);

– участие в мероприятиях Центрального комитета Профсоюза (до 2 баллов).

3.7. Организаторы Конкурса вправе вносить изменения и дополнения в данное положение.

4. Критерии оценки

4.1. Соответствие целям и задачам Конкурса;

4.2. Стремление к лидерству и творческие способности;

4.3. Профессионализм;

4.4. Использование современных технологий;

4.5. Способность работать в команде;

4.6. Организаторские навыки;

4.7. Актуальность содержащейся информации;

4.8. Инновационность;

4.9. Знание Устава Профсоюза, законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений, гарантий деятельности профсоюзов;

4.10. Полнота осуществляемой профсоюзной работы (на основании данных, предоставленных участниками), презентаций, приветствий, а также активность, находчивость конкурсантов.

5. Подведение итогов Конкурса

5.1. По каждой конкурсной работе определяется общая сумма баллов по всем критериям, и формируется рейтинг участника Конкурса в зависимости от количества набранных баллов.

5.2. Решения жюри оформляются протоколами, которые подписывает председатель и члены жюри.

5.3. По итогам Финального этапа Конкурса жюри определяет победителей и лауреатов в номинациях Конкурса.

5.3.1 Победители Конкурса, занявшие I, II и III места:

– награждаются Дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премией:

I место – 15 000,00 (пятнадцать тысяч) рублей;

II место – 10 000,00 (десять тысяч) рублей;

III место – 7000, 00 (семь тысяч) рублей.

5.3.2. Лауреаты в номинациях Конкурса награждаются Дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

5.4. Председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, чьи представители стали победителями Финального этапа Конкурса, награждаются Дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премией:

I место – 15 000,00 (пятнадцать тысяч) рублей;

II место – 10 000,00 (десять тысяч) рублей;

III место – 7000,00 (семь тысяч) рублей.

5.5. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, принявшим участие в Конкурсе, выражается Благодарность Президиума Профсоюза за участие в Конкурсе.

5.6. Победители Конкурса и лауреаты в номинациях принимают участие в работе V Молодежного форума Профсоюза, который будет проводиться в сентябре 2020 года в г. Нальчик Кабардино-Балкарской Республики.

Приложение к положению о конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер 2020»

АНКЕТА

участника конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер 2020»

Фамилия, имя, отчество _____

Число, месяц, год рождения _____

Контактный телефон, e-mail _____

Образование _____

Место работы, должность _____

Название первичной профсоюзной организации, количество работающей молодежи в организации, количество членов Профсоюза в возрасте до 35 лет _____

Доля финансовых средств, используемых профсоюзной организацией на работу с молодежью _____

Стаж профсоюзной деятельности, должность (перечислить все профсоюзные должности и стаж работы в каждой из них)

Профсоюзные награды: _____

(подпись)

(дата)

Приложение № 2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 04.12.2019 г. № 23-5

**Состав жюри
конкурса Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
«Молодой профсоюзный лидер 2020»**

Председатель жюри:

1. Водянов Н.А. – Председатель Профсоюза

Заместитель председателя жюри:

2. Шелобанова О.В. – Заместитель Председателя Профсоюза

Члены жюри:

3. Бакова Ф.О. – председатель Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза

4. Ефимова О.В. помощник Председателя по информационной работе

5. Кирилич М.А. – председатель Камчатской краевой организации Профсоюза, член Молодежного совета ЦК Профсоюза

6. Солодилов В.В. – председатель Волгоградской областной территориальной организации Профсоюза

7. Чернова М.В. – эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2019 года Москва, г. Московский № 23-6

Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в конкурсе ФНПР по обучению профсоюзных кадров и актива, посвященного 30-летию образования ФНПР

В целях совершенствования эффективности системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 29.10.2019 № 6-13 «О проведении в 2020 году конкурса членских организаций ФНПР по обучению профсоюзных кадров и актива, посвящённого 30-летию образования ФНПР», Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТА-НОВЛЯЕТ:

1. Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслу-

живания Российской Федерации принять участие в Конкурсе ФНПР по обучению профсоюзных кадров и актива, посвященного 30-летию образования ФНПР (далее – Конкурс) в номинации «Лучший общероссийский (межрегиональный) профсоюз по вопросам обучения профсоюзных кадров и актива».

2. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза подготовить и направить в ИПД ОУП ВО «АТиСО» заявку об участии в конкурсе (Приложение № 1), заполненную таблицу показателей (Приложение № 2), пояснительную записку, иллюстративные материалы, видео-аудио ролики, ссылки на публикации и сами публикации, другие конкурсные материалы в срок до 01.04.2020 года.

3. Контроль за выполнением настоящего Положения возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение №1
к Постановлению Президиума Профсоюза
от 04.12.2019 № 23-6*

В Оргкомитет конкурса членских организаций ФНПР
по обучению профсоюзных кадров и актива

Заявка на участие в конкурсе

Просим включить в состав участников конкурса по обучению профсоюзных кадров и актива и рассмотреть конкурсные материалы по номинации «Лучший общероссийский (межрегиональный) профсоюз по вопросам обучения профсоюзных кадров и актива».

Общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз	
Сайт в телекоммуникационной сети Интернет	
Странички в социальных сетях	
Информационное издание (печатное или электронное)	
Количество членов профсоюза (данные статотчета на 01.01. 2020)	
Количество первичных профсоюзных организаций (данные статотчета на 01.01.2020)	
Количество освобожденных профсоюзных работников (данные статотчета на 01.01.2020)	
Количество неосвобожденных профсоюзных работников и активистов (данные статотчета на 01.01.2020)	

Количество молодежи до 35 лет (данные статотчета на 01.01.2020)	
Количество школ профсоюзного актива (данные статотчета на 01.01.2020)	
Количество обученных профсоюзных активистов в школах профсоюзного актива (данные статотчета на 01.01.2020)	
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива (данные статотчета на 01.01.2020)	
Специалист аппарата профессионального союза, отвечающий за организацию обучения профсоюзных кадров и актива	ФИО, должность, контакты

Приложение №2
к Постановлению Президиума Профсоюза
от 04.12.2019 № 23-6

Конкурсные показатели

№ п/п	Наименование показателей работы по организации обучения профсоюзных кадров и актива	
1.	Наличие Методического совета по вопросам обучения профсоюзных кадров	Председатель Методического совета
2.	Деятельность Методического совета	План работы Регулярность заседаний Разработанные (утвержденные) Методическим советом программы, методические (учебные) пособия или рекомендации
3.	Вопросы кадровой политики и обучения профсоюзных кадров и актива, которые рассматривались на заседаниях исполнительного органа	Перечень вопросов Исполнение принятых решений Изменения в результате их исполнения

4.	Наличие специального проекта (программы) по вопросам обучения профсоюзных кадров и актива	Описание проекта (программы) Ход реализации проекта (программы) Результаты исполнения проекта (программы)
5.	Информация об обучении на сайте профсоюза	Наличие рубрики, посвященной обучению профсоюзных кадров и актива Наличие плана обучения профсоюзных кадров и актива, программ обучения, в т.ч. дистанционных или информации о возможностях дистанционного обучения Наличие информации о программах обучения профсоюзных кадров в образовательных учреждениях Наличие методических (учебных) пособий, рекомендаций в свободном доступе Наличие информации о лучших практиках территориальных и первичных организаций профсоюза по организации обучения профсоюзного актива, работы школ профсоюзного актива Количество просмотров сайта и уникальных пользователей

6.	Информация об обучении в социальных сетях	Наличие информации о программах обучения профсоюзных кадров и актива, текущих учебных мероприятиях, Наличие рубрики «вопрос-ответ» по обучению Количество уникальных реальных пользователей	
7.	Информация об обучении в информационных изданиях	Наличие специальной рубрики по обучению Размещение информации о лучших практиках по обучению Тираж издания (для электронных изданий – количество скачиваний или адресов рассылки)	
8.	Количество профсоюзных кадров и актива, регулярно обучающихся по инициативе (плану) профсоюза по категориям – председатели территориальных организаций профсоюзов – правовые инспекторы труда – технические инспекторы труда	Кол – во	% к общему кол-ву

	<ul style="list-style-type: none"> – председатели первичных организаций профсоюза – председатели цеховых профсоюзных организаций – профгруппорги – уполномоченные по охране труда – ответственные за информационную работу – председатели молодежных советов – другое (напишите) 		
9.	<p>Процент профсоюзных активистов из числа работающей молодежи, обученных (в 2019 г.) в Школах профсоюзного актива (ШПА), в образовательных учреждениях профсоюзов или по образовательной программе профсоюза</p>		

10.	Процент профсоюзных активистов из числа студенческой молодежи, обучающихся (в 2019 г.) в ШПА, в образовательных учреждениях профсоюзов или по образовательной программе профсоюза	
11.	Количество профсоюзных работников, активистов, освоивших методику обучения профсоюзных кадров и актива, участвующих в образовательном процессе	
12.	Количество учебных занятий, проведенных профсоюзными преподавателями	Тематика занятий Применяемые методы работы
13.	Методические (учебные) пособия, рекомендации, подготовленные в 2019 г.	Перечень, авторы, каким образом распространяются

14.	Количество профсоюзных работников и активистов, завершивших обучение (в 2019 году) в ОУП ВО «АТиСО», в т.ч. в филиалах по программам высшего образования		Из них продолжают (пришли) работать в организациях профсоюза
15.	Количество профсоюзных работников и активистов, обучающихся в настоящее время в ОУП ВО «АТиСО», в т.ч. в филиалах по программам высшего образования		
16.	Количество профсоюзных работников и активистов, завершивших обучение (в 2019 г.) в С-ПБГУП, в т.ч. в филиалах по программам высшего образования		Из них продолжают (пришли) работать в организациях профсоюза

17.	Количество профсоюзных работников и активистов, обучающихся в настоящее время в С-ПБГУП, в т.ч. в филиалах по программам высшего образования	
18.	Количество профсоюзных работников и активистов, обучившихся (в 2019 г.) в ИПД ОУП ВО «АТиСО»	Из них продвинулись в профсоюзной работе (по должности, по качественным изменениям в работе)
19.	Количество профсоюзных работников и активистов, обучающихся в настоящее время в ИПД ОУП ВО «АТиСО»	
20.	Количество профсоюзных работников и активистов, обучившихся (в 2019 г.) в учебных центрах профсоюзов	

21.	Количество профсоюзных работников и активистов, обучившихся (в 2019 г.) в системе дистанционного обучения ИПД ОУП ВО «АТиСО»	
22.	Количество профсоюзных работников и активистов, обучившихся и продолжающих обучение в других системах дистанционного обучения	

Председатель членской организации ФНПР

Подпись _____

« _____ » _____ 20 ____ года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2019 года Москва, г. Московский № 23-7

О 30-летию создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

16 августа 2020 года исполняется 30 лет создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. В рамках проведения XI Съезда Профсоюза планируется организация праздничных мероприятий, посвященных 30-летию создания Профсоюза.

В целях организации проведения праздничных мероприятий, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза провести мероприятия, посвященные 30-летию создания Профсоюза: заседания выборных коллегиальных органов, молодежных советов, культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза, освещение мероприятий в местных СМИ.

2. Центральному комитету Профсоюза разместить информацию о 30-летию создания Профсоюза в Информационном бюллетене Профсоюза.

3. Учредить Почетный Диплом в связи с 30-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (Положение прилагается).

4. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза подготовить списки членов и ветеранов Центрального комитета Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, проработавших с 1990 года для награждения юбилейным Дипломом.

5. Направить настоящее постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, отделам Центрального комитета Профсоюза для исполнения.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 04 декабря 2019 г. № 23-7

**Положение
О Почетном Дипломе Центрального комитета Профсоюза*
к 30-летию Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации**

Почетный Диплом учрежден для награждения членов и ветеранов Центрального комитета Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза** за заслуги в создании, становлении и развитии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации***.

I. Условия награждения Почетным Дипломом

1.1. Почетным Дипломом и памятным подарком награждаются участники Учредительного Съезда Профсоюза, члены и ветераны Центрального комитета Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, проработавшие в Профсоюзе 30 лет.

II. Порядок награждения Почетным Дипломом

2.1. Награждение Почетным Дипломом осуществляется на основании ходатайств руководства Профсоюза и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Оформление документов и учет награждения осуществляется отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

2.2. В представлении указывается Фамилия, Имя, Отчество (полностью), сведения, указанные в п.1.1.

2.3. Решение о награждении Почетным Дипломом принимается Президиумом Профсоюза.

2.4. Вручение Почетного Диплома производится в торжественной обстановке Председателем Профсоюза.

* далее – Почетный Диплом

** далее – ЦК Профсоюза, ЦРК Профсоюза

*** далее – Профсоюз

Приложение
к Положению о Почетном
Дипломе ЦК Профсоюза



Центральный комитет Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации

ПОЧЕТНЫЙ ДИПЛОМ

В связи с 30-летием Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
НАГРАЖДАЕТ

(фамилия, имя, отчество)

за активную, созидательную работу по развитию
Общероссийского Профсоюза и реализации Уставных целей
и задач для защиты социально-трудовых прав и законных
интересов членов Профсоюза

Председатель Профсоюза
постановление № ___ от ___ _____ г.

Н.А. Водянов

(Исполняется в рамке)

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2019 года Москва, г. Московский № 23-8

**О внесении изменений в приложение № 2 постановления
Президиума Профсоюза № 1-4 от 3 декабря 2015 года
«О региональном Совете председателей организаций
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации»**

13 мая 2000 года Указом Президента Российской Федерации Путиным В.В. №849 были созданы федеральные округа с назначением в них полномочных представителей Президента Российской Федерации. Указом №82 от 19 мая 2010 года из Южного федерального округа был выделен Северо-Кавказский федеральный округ, Указом № 168 от 21 марта 2014 года был образован Крымский федеральный округ, который 28 июля 2016 года был упразднен и включен в Южный федеральный округ.

На основании вышеизложенного в Профсоюзе был создан институт представителей Профсоюза в федеральных округах (постановление Президиума ЦК Профсоюза от 30 ноября 2010 года № 1-2).

В целях повышения эффективности деятельности региональных советов председателей организаций Профсоюза, а также приведения региональных советов в соответствие с федеральными округами Российской Федерации, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Упразднить Крымский региональный Совет председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Создать Южный региональный Совет председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в составе:

Волгоградская, Ростовская областные, Адыгейская, Калмыцкая республиканские, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя, Севастопольская региональная, Краснодарская краевая организации Профсоюза.

3. Внести изменения в приложение № 2 постановления Президиума Профсоюза № 1-4 от 3 декабря 2015 года «О региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» и изложить его в следующей редакции:

Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза – в Центральном региональном Совете: Брянская, Владимирская, Ивановская, Калужская, Костромская, Московская, Орловская,

Рязанская, Смоленская, Тверская, Тульская, Ярославская областные; Московская городская, первичная профсоюзная организация Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации;

Кузнецова Тамара Михайловна – председатель Воронежской областной территориальной организации Профсоюза – в Центрально-Черноземном региональном Совете: Белгородская, Воронежская, Курская, Липецкая, Тамбовская областные;

Кириллов Леонид Иванович – председатель Новгородской областной организации Профсоюза – в Северном и Северо-Западном региональном Совете: Архангельская, Вологодская, Калининградская, Мурманская, Новгородская, Псковская областные; Карельская, Коми республиканские; межрегиональная Санкт-Петербургская и Ленинградской области;

Александрова Марина Николаевна – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза – в Волго-Вятском региональном Совете: Кировская, Нижегородская областные; Марийская, Мордовская, Удмуртская, Чувашская республиканские;

Логуа Наталия Федоровна – председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза – в Поволжском региональном Совете: Астраханская, Пензенская, Самарская, Саратовская, Ульяновская областные; Татарстанская республиканская;

Бакова Фаина Османовна – председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза – в Северо-Кавказском региональном Совете: Дагестанская, Ингушская, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Северо-Осетинская, Чеченская республиканские; Ставропольская краевая;

Сазонов Виктор Викторович – председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г.Севастополя территориальной организации Профсоюза – в Южном региональном Совете: Волгоградская, Ростовская областные, Адыгейская, Калмыцкая республиканские, Межрегиональная Крымская республиканская и г.Севастополя, Севастопольская региональная, Краснодарская краевая;

Игнатова Светлана Михайловна – председатель Курганской областной организации Профсоюза – в Уральском региональном Совете: Курганская, Оренбургская, Свердловская, Тюменская, Челябинская областные; Башкортостанская республиканская, Пермская краевая;

Дмитриев Михаил Сергеевич – председатель Томской областной общественной организации Профсоюза – в Западно-Сибирском региональном Совете: Кемеровская, Новосибирская, Омская, Томская областные; Алтайская республиканская; Алтайская краевая;

Башкеева Долгор-Жап Базыр-Жаповна – председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза – в Восточно-Сибирском региональном Совете: Иркутская областная; Бурятская, Тувинская, Хакасская республиканские; Забайкальская, Красноярская краевые;

Шарухина Лидия Михайловна – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза – в Дальневосточном региональном Совете: Амурская, Еврейская, Сахалинская, Магаданская областные; Саха (Якутская) республиканская; Камчатская, Приморская, Хабаровская краевые.

4. Направить настоящее постановление региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ЗАСЕДАНИЕ ЮЖНОГО РЕГИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

В рамках проведения мероприятий Центрального комитета Профсоюза 4 декабря 2020 года состоялось заседание вновь созданного Южного регионального совета председателей организаций Профсоюза, рассмотревшие организационные вопросы, председателем которого избран Сазонов Виктор Викторович, председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.



Во второй половине дня прошло заседание Центрального комитета Профсоюза, на котором присутствовали 64 из 84 членов Центрального комитета Профсоюза.

В заседании ЦК Профсоюза приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина, почетный гость Профсоюза В.П. Савченко, члены Центральной ревизионной комиссии, члены Молодежного совета ЦК Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

Вёл заседание и подвел его итоги Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов.

Центральный комитет Профсоюза рассмотрел вопросы:

– О выполнении раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах;

– Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2019 году и о плане работы на январь-август 2020 года;

– Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 10 месяцев 2019 года и утверждении сметы доходов и расходов на 2020 год;

– Об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза за I полугодие 2019 года;

– О кандидатурах для избрания на должность председателя Алтайской краевой, Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя, Мордовской, Ставропольской, Татарстанской, Ульяновской, Курганской региональных

(межрегиональной) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О создании рабочей группы для подготовки предложений XI Съезду Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественно-го обслуживания Российской Федерации по формированию Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;

– Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2019 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году 100-летия АТиСО (ВШПД), Году профсоюзного образования.

По всем вопросам повестки дня приняты постановления, основные из которых публикуются в Информационном бюллетене Профсоюза и размещены на сайте Профсоюза.

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 4 декабря 2019 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2019 года

Москва, г. Московский

№ XII-1

**О выполнении раздела «Охрана труда и здоровья»
Программы действий Общероссийского профессиональ-
ного союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
по защите социально-трудовых прав и законных
интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах**

Заслушав доклад заведующего отделом охраны труда и здоровья Лебедева А.И., информацию председателей региональных организаций Профсоюза Мадиева Р.З. (Чеченская Республиканская), Кириллова Л.И. (Новгородская областная), Игнатовой С.М. (Курганская областная), Двинской О.А. (Краснодарская краевая) о ходе выполнения Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах (далее – Программа действий Профсоюза) по осуществлению

контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, Центральный комитет Профсоюза отмечает, что, выполняя поставленные Программой Профсоюза задачи, комитеты организаций в отчетный период проделали необходимую работу в части реализации профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Работа по охране труда, утвержденная Программой действий Профсоюза в качестве одного из приоритетных направлений его деятельности, служит, в первую очередь, для обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда, в рамках которой проводится профсоюзный контроль соблюдения требований трудового законодательства, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы, осуществляется взаимодействие с контрольно-надзорными органами, оказывается бесплатная юридическая помощь и консультирование, а также ведется информационно-методическая работа по вопросам соблюдения законодательства об охране труда.

Согласно статистических данных в Общероссийском профессиональном союзе работает 23 штатных технических (главных технических) инспекторов труда (в 2017 году – 21, 2018 – 22).

В 30 организациях вопросами охраны труда занимаются председатели.

В остальных организациях эти функции возложены на заместителей председателей и специалистов.

Численность внештатных технических инспекторов труда Профсоюза составляет – 412 чел., уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 13 382, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 14 161.

В 2018 году техническими (главными техническими) инспекторами труда Профсоюза, в рамках общественного контроля трудового законодательства, было проведено более 1,5 тыс. проверок трудового законодательства, выдано 501 представление об устранении 2,9 тыс. выявленных нарушений трудового законодательства в области охраны труда.

Из общего количества выданных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений в сфере охраны труда, было полностью исполнено в установленные сроки 90% представлений. Однако, в 32 региональных организациях Профсоюза внештатные технические инспекторы труда отсутствуют. Также следует отметить, что общее количество внештатных технических инспекторов труда нашего Профсоюза снизилось почти на 10%.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Доклад заведующего отделом охраны труда и здоровья Лебедева А.И., информацию председателей региональных организаций Профсоюза Мадиева Р.З. (Чеченская Республиканская), Кириллова Л.И. (Новгородская областная), Игнатовой С.М. (Курганская областная), Двинской О.А. (Краснодарская краевая) о выполнении раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах принять к сведению.

2. Продолжить работу по выполнению раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015-2020 годы.

3. Считать работу по охране труда и здоровью одним из приоритетных и мотивационных направлений Профсоюза.

4. Создавать условия для повышения роли института технических (главных технических) инспекторов труда в Профсоюзе. Для этого Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

4.1. В работе по охране труда руководствоваться Положением о технической инспекции труда Профсоюза.

4.2. Рассмотреть возможность введения в штаты технических инспекторов труда.

4.3. Обеспечить выборы и работу внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.4. Активизировать работу по охране труда, в части увеличения количества проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, в т.ч. предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.5. Усилить контроль за устранением нарушений законодательства об охране труда выявленных в ходе проверок.

4.6. Принять активное участие в информационно-разъяснительной работе по присоединению организаций отрасли к информационной компании «Нулевой» травматизм.

4.7. Постоянно информировать выборные профсоюзные органы, членов профсоюза о проводимой работе по охране труда через интернет-сайты, информационные бюллетени, средства массовой информации.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на ЦК Профсоюза и отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2019 года Москва, г. Московский № XII-2

**Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза
в 2019 году и о плане работы на январь-август 2020 года**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. «Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2019 году и о плане работы на январь-август 2020 года» принять к сведению (Приложение №1).

2. Утвердить план работы ЦК Профсоюза на январь-август 2020 года (Приложение №2).

3. Направить настоящее постановление председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, работникам Аппарата ЦК Профсоюза – для руководства и исполнения; Международной Федерации профсоюзов работни-

ков государственных учреждений и общественного обслуживания и в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР – для сведения.

4. Опубликовать настоящее постановление с приложениями в Информационном бюллетене Профсоюза и на сайте Профсоюза.

5. Снять с контроля постановление ЦК Профсоюза от 05.12.2018 № X-2 «Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с апреля по декабрь 2018 года и о плане работы ЦК Профсоюза на 2019 год».

6. Контроль за выполнением плана работы ЦК Профсоюза на январь-август 2020 года возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение №1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 04.12.2019 г. № XII-2*

ИНФОРМАЦИЯ об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2019 году

План работы ЦК Профсоюза на 2019 год был ориентирован на выполнение всех основных направлений Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах.

В установленные сроки рассмотрены все запланированы вопросы и проведены мероприятия:

- заседание Центрального комитета Профсоюза (04.04.2019, 04.12.2019);
- заседания Президиума Профсоюза (04.04.2019, 05.06.2019, 10.09.2019, 04.12.2019);
- заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза (10.09.2019, 04.12.2019);
- заседания Центральной ревизионной комиссии Профсоюза и Молодежного совета ЦК Профсоюза (04.12.2019);
- обучение профсоюзных кадров и актива (апрель, май, сентябрь, декабрь).

Работа по выполнению основных направлений Программы действий Профсоюза в 2019 году

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

Работа по выполнению Плана ЦК Профсоюза проводилась по всем основным направлениям раздела I Программы действий Профсоюза на 2015 – 2020 годы.

К заседаниям Президиума Профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения следующих вопросов:

1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2018 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2019 году.

2. Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2018 год.

3. О представителях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне.

4. О практике работы Карачаево-Черкесской и Чувашской региональных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Работа с комитетами Профсоюза:

Согласно Плана ЦК Профсоюза изучена практика работы о деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций Ивановской, Калининградской региональных организаций Профсоюза по развитию социального партнерства. Материалы рассмотрены на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам.

Оказывалась консультативная, методическая и практическая помощь председателям первичных, объединенных и региональных профсоюзных организаций по вопросам совершенствования и развития социального партнерства.

По вопросам развития социального партнерства и мотивации профсоюзного членства по запросу региональных организаций Профсоюза направлялись методические материалы и пособия.

В октябре 2019 года оказана методическая и практическая помощь по вопросам социального партнерства вновь избранному председателю Тверской организации Профсоюза Павлову С.А. с выездом в г. Тверь.

Взаимодействие с органами государственной власти и управления:

Для координации действий между общероссийскими профсоюзами (Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Общественная организация Профсоюз работников связи России) разработано Положение о Едином представительном органе работников Федеральной государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, создан Единый представительный орган работников Федеральной государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации и подписан Коллективный договор ФГУП «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2019 год.

В 2019 году были подготовлены проекты отраслевых соглашений:

– между Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2022 годы;

– по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы

государственной регистрации, кадастра и картографии на 2020–2022 годы;

– по организациям Федерального архивного агентства на 2020–2022 годы;

– по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2020–2022 годы;

– между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020–2022 годы;

– между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020 – 2022 годы.

Подготовлены проекты для продления отраслевых соглашений:

– между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2020–2022 годы,

– между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2020–2022 годы, а также Коллективного договора федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2020 год по ФГУП «Охрана» Росгвардии.

За отчётный период проводился анализ финансово-экономического и социально-экономического положения работников, экспертиза проектов ведомственных нормативных актов по вопросам труда и заработной платы на предмет их соответствия трудовому законодательству.

Рассмотрены и согласованы следующие ведомственные нормативные правовые документы:

– проект федерального закона «О внесении изменения в статью 28 Трудового кодекса Российской Федерации»;

– проект федерального закона «О таможенных органах Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

– проект Постановления Правительства Российской Федерации «О переходе общероссийских профессиональных союзов и их объединений (ассоциаций) на электронное взаимодействие с органами власти»;

– проект приказа МВД России «Вопросы оплаты труда гражданского персонала организаций и подразделений системы МВД России»;

– проект приказа ФСИН России «О повышении размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы»;

– проект приказа ФСИН России «О внесении изменений в приказ ФСИН России от 13 ноября 2008 г. № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы»;

– проект приказа ФСИН России «Об утверждении порядка определения размера должностного оклада, размера и периодичности выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных унитарных предпри-

ятий, находящихся в ведении Федеральной службы исполнения наказаний»;

– проект приказа Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации «Об утверждении нормативов штатной численности территориальных органов Росгвардии и подразделений (органов) войск национальной гвардии Российской Федерации»;

– проект приказа Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации «Вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации»;

– проект приказа Росстата «Об утверждении Положения об оплате труда работников Федерального казенного учреждения «Объект № 5068А» Федеральной службы государственной статистики»;

– проект плана по внедрению профессиональных стандартов во ФГУП «Охрана» Росгвардии;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О применении действующих локальных нормативных актов, регулирующих оплату труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении Положения об оплате труда работников филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии – Управлений ведомственной охраны»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении Положения о премировании и выплате материальной помощи работникам филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии – Управлений ведомственной охраны»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении Методики расчета и распределения премиального фонда работников филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии – Управлений ведомственной охраны»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении Положения о работе вахтовым методом работниками филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии – Управлений ведомственной охраны»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об установлении дополнительных гарантий и компенсаций работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений в Инструкцию о порядке установления стажа работы и процентной надбавки за стаж работы во ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденной приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 01.12.2017 № 640 (в редакции приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии от 29.01.2019 №29)»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений в Положение о работе вахтовым методом работниками военизированных подразделений Центра охраны объектов промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 22.05.2018 № 224 «Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 26.09.2018 № 423 «Об утверждении Положения об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа Центра охраны объектов промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении размера компенсаций расходов работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на проезд к месту использования отпуска и обратно»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату

стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, и расходов, связанных с переездом, для работников филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии – Управлений ведомственной охраны, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений и дополнений в Инструкцию о порядке установления стажа работы и процентной надбавки за стаж работы во ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденную приказом Предприятия от 01.12.2017 № 640»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении списка профессиональных стандартов, подлежащих применению во ФГУП «Охрана» Росгвардии».

С 22 по 25 апреля 2019 года проведен Всероссийский обучающий семинар-совещание для представителей таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России. В работе семинар-совещания приняли участие 58 представителей из таможенных органов и учреждений. В ходе семинара-совещания обсуждались вопросы охраны труда в таможенных органах Российской Федерации, система государственного управления, современные подходы к профессиональному развитию на государственной гражданской службе Российской Федерации, вопросы развития и внедрения профессиональных стандартов, показатели эффективности кадровых служб государственных органов, профессиональная культура на государственной службе, правозащитная работа Профсоюза, повышение социальной роли профсоюзной организации в коллективе.

Принимали участие в работе:

– экспертных и рабочих групп комиссий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений, заседаниях профсоюзной стороны РТК и других федеральных органах исполнительной власти;

– постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и социальной защите Российской Федерации;

– комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации;

– социальном форуме «Взаимодействие государства и бизнеса в целях устойчивого развития: социальный аспект», в рамках XII Недели российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей;

– V Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России»;

– научно-практической конференции в рамках всероссийской акции профсоюзов – Всемирного дня действий «За достойный труд»;

– межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год.

Подготовлены и направлены обращения:

В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

В Федерацию Независимых Профсоюзов России:

– в Единый план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодия 2019 года;

– профсоюзной стороны РТК по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы;

– в Единый план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I полугодие 2020 года;

– предложения для рассмотрения на VI Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников;

– предложения по вопросу трудоустройства молодежи впервые вышедшей на рынок труда, для рассмотрения на заседании Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам;

– поддержана позиция ФНПР по проектам нормативно правовых актов о совершенствовании процессов и процедур, связанных с разработкой, актуализацией и проведением экспертизы профессиональных стандартов и квалификаций, представленных на заседании рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям;

– подготовлена информация по выполнению Единого плана первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по реализации Генерального соглашения.

Рассмотрен проект Программы ФНПР «За справедливую экономику».

В течение года проводилась работа в соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации профсоюзного мониторинга ситуации на рынке труда с ежемесячным направлением его результатов в секретариат Комиссии для рассмотрения на заседаниях Российской трехсторонней комиссии с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на

соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н, в течение года рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

Подготовлены и направлены обращения:

– Председателю Правительства Российской Федерации Медведеву Д.А. по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

В соответствии с обращением ЦК Профсоюза получено разъяснение:

– Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о проработке в настоящее время вопроса увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета в Минтруде России.

Подготовлены материалы:

– в Центральную профсоюзную газету «Солидарность» по поводу совершенствованию системы оплаты труда гражданских служащих, оптимизации структуры их денежного содержания путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада и соответствующего увеличения размера пенсии за выслугу лет;

– к семинару-совещанию членов Центрального комитета Профсоюза о проведенной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях и органах уголовно-исправительной системы;

– к Всероссийскому обучающему семинару-совещанию для представителей таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, подготовлено методическое пособие «Подходы к мотивации профсоюзного членства».

В отчетном периоде велась работа с письмами и обращениями, поступающими в адрес ЦК Профсоюза. Всего в отделе социально-трудовых отношений и социального партнерства было рассмотрено 394 письма и обращения.

Анализ почты показывает, как и в предыдущие годы наибольшее количество обращений зарегистрировано по системе МВД России. В 2019 году обращения были по вопросам:

- медицинского обеспечения и санаторно-курортного лечения федеральных государственных служащих и работников органов, организаций и подразделений МВД России,
- распространения права на медицинское обслуживание,
- пересмотра должностных окладов,
- увеличения надбавки гражданскому персоналу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

На все запросы были получены ответы и разъяснения со стороны МВД России.

В отчетный период работники отдела выполняли отдельные поручения Председателя Профсоюза и его заместителей.

Все намеченные Планом ЦК Профсоюза мероприятия в целом реализованы. В установленные сроки подготовлены материалы на заседания Президиума Профсоюза и постоянной комиссии ЦК Профсоюза, на которых рассмотрены все запланированные вопросы.

2. Правозащитная работа

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2019 год юридическим отделом ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2018 год в части реализации Программы действий Профсоюза в 2015–2020 гг.

4 апреля 2019 года на заседании Президиума Профсоюза при рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2018 год был отмечен высокий уровень ведения правозащитной работы Воронежской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Смоленской областными; Алтайской, Краснодарской краевыми; Башкортостанской, Бурятской, Кабардино-Балкарской, Северо-Осетинской, Татарстанской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

На заседании Президиума Профсоюза 10 сентября 2019 года также в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2019 год рассмотрен вопрос «О практике правозащитной работы Владимирской областной и Приморской краевой организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации». Кроме того Постоянной комиссией ЦК Профсоюза по правозащитной работе была изучена практика правозащитной работы Архангельской и Омской областных организаций Профсоюза. Отмечен удовлетворительный уровень реализации вышеназванными организациями правозащитных функций Профсоюза.

Юридический отдел ЦК Профсоюза также принял участие в подготовке проектов отраслевых соглашений между

Профсоюзом и Генеральной прокуратурой Российской Федерации на 2020–2022 годы; между Профсоюзом и Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий на 2020–2022 годы; между Профсоюзом и Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» на 2020–2022 годы; по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2020–2022 годы; по организациям Федерального архивного агентства на 2020–2022 годы; по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2020–2022 годы.

В течение года Юридический отдел ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства, отделом охраны труда и здоровья, а также другими отделами ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» Росгвардии и др.

Заведующий Юридическим отделом ЦК Профсоюза Рудь Ю.В. принял участие во Всероссийском обучающем семинаре-совещании для представителей таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, проходившем с 22 по 25 апреля 2019 года в г. Москве.

В течение 2019 года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были подготовлены и направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

На протяжении всего года осуществлялось устное консультирование комитетов региональных (межрегиональных) организаций и членов Профсоюза, направлялись разъяснения в письменной форме (в том числе по электронной почте) по уставным вопросам, а также вопросам трудового и регулирующего прохождения государственной службы законодательства.

3. Охрана труда и здоровья

Работа по выполнению Плана ЦК Профсоюза проводилась по всем основным направлениям раздела «Охрана труда и здоровья Программы действий Профсоюза на 2015 – 2020 годы.

К заседанию ЦК Профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения вопроса «Итоги выполнения раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015–2020 гг.».

Проведен конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019».

К заседанию Президиума Профсоюза подготовлены материалы для рассмотрения вопроса «Итоги конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019».

Работа постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья:

В 2019 году изучена практика работы Чеченской и Ингушской республиканских, Костромской, Липецкой, Новгородской, Томской областных организаций Профсоюза по выполнению обязательств, предусмотренных разделом «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского

профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015 – 2020 гг.

Причем, при изучении практики работы региональной организации Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и профилактике несчастных случаев на производстве со смертельным исходом был осуществлён выезд непосредственно в первичные организации, находящиеся на профобслуживании, всего было посещено порядка 42 первичных организаций.

В ходе изучения практики комитетам Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

В помощь первичным профсоюзным организациям подготовлены и направлены методические рекомендации: «Краткий обзор сложившейся судебной практики по рассмотрению судами дел, связанных с проведением работодателями специальной оценки условий труда (СОУТ) в организации», «Состояние производственного травматизма в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», «Практическое наставление о взаимодействии комиссии по расследованию несчастного случая и первичной профсоюзной организации (профкома)».

Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза принял участие в подготовке проектов отраслевых соглашений между Профсоюзом и Генеральной прокуратурой Российской Федерации на 2020–2022 годы; между Профсоюзом и Министерством Российской Федерации по делам гражданской обо-

роны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий на 2020–2022 годы; между Профсоюзом и Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» на 2020–2022 годы; по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2020–2022 годы; по организациям Федерального архивного агентства на 2020–2022 годы; по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2020–2022 годы.

В течение года отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства, юридическим отдел ЦК Профсоюза, а также другими отделами ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» Росгвардии и др.

Заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза Лебедев А.И. принял участие во Всероссийском обучающем семинаре-совещании для представителей таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, проходившем с 22 по 25 апреля 2019 года в г. Москве.

Подготовлен специальный выпуск Информационного бюллетеня Профсоюза «Охрана труда» №5 (163) 2019 г. В бюллетень вошли основные положения в сфере охраны труда для профсоюзных организаций. Особое внимание в бюллетене направлено на расследование несчастных случаев, происшедших с работниками вследствие общего заболевания, порядок принятия решения комиссии о квалификации таких несчастных случаев.

Главный технический инспектор труда Профсоюза Лебедев А.И. принимал участие в работе экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии, в т.ч. Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности.

В процессе участия в работе экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии, в т.ч. Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности по разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права рассмотрено порядка 35 проектов нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда.

Одним из достижений является урегулирование вопроса установление условий труда на рабочих местах государственных гражданских служащих.

В результате проделанной работы совместно с Администрацией Президента Российской Федерации, явилась разработка Минтрудом России проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием порядка прохождения государственной гражданской службы и муниципальной службы во вредных и (или) опасных условиях».

Законопроектом, в частности, предлагается предусмотреть предоставление компенсаций и льгот в части дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности служебного времени в отношении отдельных категорий федеральных гражданских служащих, замещающих должности федеральной гражданской службы по перечню, который будет утверждаться постановлением Правительства Российской Федерации.

В отчетном периоде велась работа с письмами и обращениями, поступающими в адрес ЦК Профсоюза.

Анализ почты показывает, как и в предыдущие годы наибольшее количество обращений зарегистрировано по системе ФСИН и МЧС России.

В 2019 году обращения в основном затрагивали вопрос – предоставлением льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

На все запросы были получены ответы и разъяснения со стороны соответствующих органов.

В соответствии с планом работы Общественного совета при Федеральной службе судебных приставов включен вопрос «Обеспечение законных интересов работников ФССП России по соблюдению безопасных условий труда в организациях». Для выступления члена Общественного совета при ФССП России Председателя Профсоюза Н.А. Водянова подготовлен доклад по вопросам соблюдения условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза.

Все намеченные Планом ЦК Профсоюза мероприятия в целом реализованы. В установленные сроки подготовлены материалы на заседания Президиума Профсоюза и постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья, на которых рассмотрены все запланированные вопросы.

В отчетный период отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза выполнялись отдельные поручения Председателя Профсоюза и его заместителей.

4. Организационное укрепление

План Центрального комитета Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 гг. в части организационного укрепления Профсоюза выполнен полностью.

На заседания Центрального комитета Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены следующие вопросы:

– О созыве XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2019 году и о плане работы на январь-август 2020 года.

Дополнительно на заседании Центрального комитета Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены вопросы:

– О выборах делегатов X съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»;

– О делегировании представителей Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для избрания в состав Генерального Совета Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»;

– О делегировании представителя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для избрания в состав Исполнительного комитета Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»;

– О делегировании представителя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для избрания в состав Контрольно-ревизионной комиссии Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»;

– О выдвижении кандидатуры на должность Председателя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»;

– О внесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Долгополова М.П.;

– Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2019 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году 100-летия АТиСО (ВШПД), Году профсоюзного образования;

– О назначении Павлова С.А. профсоюзным организатором (доверенным лицом) Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по Тверской области;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Мордовской республиканской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Ставропольской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных

ных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Ульяновской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О кандидатуре для избрания на должность председателя Курганской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О создании рабочей группы для подготовки предложений XI Съезду Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по формированию Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;

– Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2019 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году 100-летия АТиСО (ВШПД), Году профсоюзного образования.

На заседания Президиума Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены следующие вопросы:

– Основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза по организационной работе за 2018 год;

– О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней и весенней экзаменационных сессий;

– О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– О практике работы Тюменской и Хакасской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза и в части реализации финансовой политики Профсоюза;

– О созыве XII заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О материалах и порядке работы XII заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Дополнительно на заседания Президиума Профсоюза подготовлены материалы и рассмотрены вопросы:

– О выделении и подтверждении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2019-2020 учебный год;

– О выделении и подтверждении квоты для обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов на 2019-2020 учебный год;

– О подтверждении квоты для обучения в Кубанском институте социэкономике и права (филиале) Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений» на 2019-2020 учебный год Мехтиева Д.А.;

– О материалах и порядке работы XI заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О выделении квоты для обучения в Курганском филиале Академии труда и социальных отношений на 2019-2020 учебный год Сороквашину Д.А.;

– О выделении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2019-2020 учебный год Башиеву А.М.;

– О выделении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2019-2020 учебный год Подгорному А.В.;

– Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2019 году «За справедливую экономику в интересах человека труда!»;

– Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2019 году «За справедливую экономику в интересах человека труда!»;

– О представителях Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в Сибирском и Северо-Кавказском федеральных округах Российской Федерации;

– Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

– Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

– О конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер 2020»;

– О 30-летию создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О внесении изменений в приложение № 2 постановления Президиума Профсоюза № 1-4 от 3 декабря 2015 года «О региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»;

– О структуре Тюменской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в конкурсе ФНПР по обучению профсоюзных кадров и актива, посвященного 30-летию образования ФНПР.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью заслушаны вопросы:

– О практике работы Вологодской региональной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, развитию кадрового потенциала и информационной работе;

– О ходе проведения отчетно-выборной кампании в Общероссийском Профсоюзе в 2019 году;

– О практике работы Челябинской, Тульской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, развитию кадрового потенциала и информационной работе;

– О выполнении плана работы Комиссии на 2019 год и о плане работы на январь-август 2020 года;

– О материалах XII заседания ЦК Профсоюза.

В отчетный период прошли внеочередные выборные конференции Новосибирской, Рязанской, Тверской областных организаций Профсоюза, избраны 3 новых председателя региональных организаций Профсоюза. Председатели Новосибирской и Тверской областных организаций прошли стажировку вновь избранных председателей по утвержденным Распоряжением Председателя Профсоюза программам стажировки.

В ходе реализации плана работы ЦК Профсоюза и подготовке к отчетно-выборной кампании в Профсоюзе разработано методическое пособие «В помощь участникам семинара-совещания заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза».

Проведены плановые семинары-совещания:

– с 15 по 19 апреля в г. Анапе Краснодарского края состоялся семинар-совещание заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза, в котором приняли участие 100 профсоюзных работников из 60 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и 5-ти родственных зарубежных профсоюзов. Всем

участникам семинара-совещания вручены сертификаты о прохождении обучения.

– с 9 по 13 сентября в г. Саранске, Республика Мордовия состоялся Общероссийский семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза по теме: «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм организационного укрепления Профсоюза и мотивации профсоюзного членства». Общее количество участников составило 76 человек.

– 3 декабря состоялся семинар-совещание для членов Центрального комитета Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Молодежного совета ЦК Профсоюза и председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в котором приняли участие более 90 профсоюзных работников и активиста.

Назначены 73 стипендии Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней и летней экзаменационных сессий.

Продлены квоты ФНПР для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2019-2020 учебный год для 13 студентов (получение первого высшего образования, обучение в аспирантуре).

В установленные сроки рассмотрены материалы от региональных (межрегиональных) организаций о поощрении профсоюзных организаций, активистов и профсоюзных работников.

За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу выражена Благодарность Исполнительного комитета ФНПР 1 человеку, Почетной грамотой ФНПР награждены 10 человек, знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 9 человек, знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – 2 человека, знаком ФНПР «За содруже-

ство» – 2 человека; высшей наградой Профсоюза Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» – 24 человека, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 258 человек, 23 региональные, территориальные и первичные профсоюзные организации, Благодарность Президиума Профсоюза выражена 37 членам Профсоюза, 13 организациям Профсоюза, Благодарность Председателя Профсоюза – 3 руководителям; Почетной грамотой МФП награждены 3 человека.

На премирование работников и активистов за 10 месяцев 2019 г. из средств Центрального комитета израсходовано 1 055 000 рублей.

В 47 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза созданы и работают интернет-сайты. Многие региональные (межрегиональные) организации Профсоюза имеют собственные страницы на сайтах региональных объединений организаций профсоюзов, где размещена контактная информация организаций, их история, фотографии.

Активно ведется работа в социальных сетях Facebook, Одноклассники, ВКонтакте, Twitter, Instagram. Свои страницы в различных социальных сетях имеют 39 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также ЦК Профсоюза.

В текущем году выпущено 7 номеров Информационного бюллетеня Профсоюза.

Систематически публиковались материалы о Профсоюзе в центральных и ведомственных газетах и журналах (журналы «Профсоюзы», «Профсоюзный журнал», газета «Солидарность»).

Регулярно размещается информация о деятельности Профсоюза и его организаций на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», за период с января по декабрь – 96 публикаций.

Председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслужива-

ния Российской Федерации Н.А. Водянов в течение года выступил с комментариями для различных СМИ. В их числе: газета «Известия», телеканал «МОСКВА 24», радиостанции «Москва FM», радио «Коммерсантъ FM», радио «Business FM».

Как членская организация ФНПР, Профсоюз участвовал во всех Всероссийских акциях, организуемых ФНПР. Региональные, территориальные и первичные организации Профсоюза приняли участие в первомайской акции профсоюзов под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Количество участников акции от Профсоюза составило более 180 тысяч человек, из которых более 60 тысяч молодежь.

Председатель Профсоюза Водянов Н.А. принял участие в первомайской акции в г. Калуга.

В октябрьской Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019 году приняло участие около 57 тысяч человек. Среди участников акции молодежь составила 17 тысяч человек.

5. Осуществление финансовой политики

В текущем году финансовым отделом ЦК Профсоюза согласно плана работы на 2019 год была изучена практика работы региональных организаций Профсоюза по осуществлению финансовой политики Профсоюза.

04 апреля 2019 года на заседании ЦК Профсоюза были утверждены финансовый отчет за 2018 год, бухгалтерский баланс за 2018 год и фактическое исполнение сметы доходов и расходов за 2018 год.

04 апреля 2019 года на заседании Президиума Профсоюза были подведены итоги работы за 2018 год по реализации финансовой политики на основании статистических показателей деятельности организаций, входящих в структуру Профсоюза.

В соответствии с распоряжением Председателя Профсоюза Водянова Н.А. от 05 апреля 2019 года № 38 в связи с обращением председателя Челябинской областной организации Профсоюза Гречишников В.В. была направлена комиссия Центрального комитета в составе председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, заместителя председателя Нижегородской областной организации Профсоюза Старостиной А.А., секретаря ЦК Профсоюза-помощника Председателя по юридическим и экономическим вопросам Троицкой О.Н. и заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза-главным бухгалтером ЦК Профсоюза Дергановой Т.Ю. Комиссией была проведена проверка финансовой деятельности Челябинской областной организации Профсоюза за период 2014-2018 годы и оказана практическая помощь.

22-23 апреля 2019 года была оказана практическая помощь по выполнению финансовой политики Профсоюза вновь избранному председателю Тверской организации Профсоюза Павлову С.А. с выездом в г. Тверь.

05 июня 2019 года на заседании Президиума Профсоюза подведены итоги изученной финансовым отделом ЦК Профсоюза совместно с отделом организационной работы и кадровой политики практики работы Тюменской областной и Хакасской республиканской организаций Профсоюза. Заслушаны председатель Тюменской областной организации – Господаренко Л.Ю. и председатель Хакасской республиканской организации – Старовойтов А.Н. Президиум Профсоюза признал работу вышеперечисленных организаций удовлетворительной.

Была изучена практика работы по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов в Удмуртской и Чувашской республиканских организаций Профсоюза. На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза

по реализации финансовой политики Профсоюза в сентябре 2019 года в г. Саранске заслушаны председатели Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболева И.А. и Челябинской областной организации Профсоюза Гречишников В.В., в декабре 2019 г. заслушан председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза Харитонов В.И.

Проведен семинар-совещание главных бухгалтеров (бухгалтеров) региональных комитетов Профсоюза и председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза в период с 29 мая по 02 июня 2019 года в г. Ялта. В семинаре приняли участие 115 человек.

В течении 2019 года была оказана консультативная помощь отдельным комитетам в осуществлении финансовой политики и ведении бухгалтерского учета.

План работы на 2019 год финансовым отделом выполнен полностью.

План Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019 год выполнен полностью.

Декабрь 2019 г.

Отделы ЦК Профсоюза

Приложение №2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 04.12.2019 года №ХІІ-2

П Л А Н
работы Центрального комитета Профсоюза
на январь-август 2020 г.

№ п/п	Планируемые мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1.	ХІ Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с повесткой дня	12 августа	ЦК Профсоюза, ЦРК Профсоюза, Президиум Профсоюза, Председатель Профсоюза, Заместители Председателя Профсоюза, Рабочие группы по подготовке предложений ХІ Съезду Профсоюза, Отделы ЦК Профсоюза

1.1.	Об отчете Центрального комитета и Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2015 по 2020 гг. и о Программе действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020–2025 гг.		
------	---	--	--

1.2.	Об отчете Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о работе за период с 2015 по 2020 гг.		
1.3.	О прекращении полномочий выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		
1.4.	О формировании выборных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		

1.5.	Об избрании Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		
1.6.	Об избрании членов Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		
1.7.	Об избрании членов Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		

1.8.	Об избрании членов Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		
1.9.	О Статусе члена Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		
1.10.	Об изменениях в Уставе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		

1.11.	Об изменениях в Положении о ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		
2. Рассмотреть на заседаниях ЦК Профсоюза:			
2.1.	1. Об утверждении финансового отчета и годового бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2019 год	1 апреля	Председатель Профсоюза, Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	2. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2019 год		Председатель Профсоюза, Финансовый отдел ЦК Профсоюза
2.2.	О материалах и порядке работы XI Съезда Профсоюза	11 августа	Председатель Профсоюза Президиум Профсоюза
3. Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:			
3.1	1. Основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2019 год	1 апреля	Отделы ЦК Профсоюза

	2. О поступлении и рассмотрении обращений в Центральном комитете Профсоюза в 2019 году		Управление делами ЦК Профсоюза
	3. О международной деятельности Профсоюза в 2019 году и плане международной работы на 2020 год		Помощник Председателя Профсоюза по международной работе
	4. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	5. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

3.2.	1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2019 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2020 году	10 июня	Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	2. Итоги отчетов и выборов профорганов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	3. О созыве XIV заседания ЦК Профсоюза		Председатель Профсоюза
	4. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
3.3.	1. О материалах и порядке работы XIV заседания ЦК Профсоюза	11 августа	Председатель Профсоюза

	2. Об итогах проведения конкурса Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер 2020»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	3. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
4. Работа по подготовке к XI Съезду Профсоюза			
4.	Заседания рабочих групп по подготовке предложений XI Съезду Профсоюза	июнь-июль	Руководство Профсоюза, Рабочие группы по подготовке предложений XI Съезду Профсоюза
5. Работа с комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза			
5.1.	Оказать помощь:		
	– в вопросах, связанных с развитием социального партнерства;	январь-август	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза

	– в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля по соблюдению трудовых прав членов Профсоюза;	январь-август	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	– в осуществлении профсоюзного контроля по охране труда	январь-август	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	– в реализации финансовой политики Профсоюза	январь-август	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	– в вопросах ведения бухгалтерского учета в соответствии с изменениями в законодательстве	январь-август	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	– в подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе;		Руководство Профсоюза,
Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза			
	– в вопросах организационного укрепления Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, работы с кадрами и молодежью, информационной работе	январь-август	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Помощник Председателя по информационной работе ЦК Профсоюза

5.2.	<p>Издать не менее 3 выпусков Информационных бюллетеней Профсоюза</p> <p>Издать полноцветный Информационный бюллетень Профсоюза – спецвыпуск к XI Съезду Профсоюза</p>	январь-август	Редакционный совет ИБП
		январь-август	Редакционный совет ИБП
6. Взаимодействие с органами государственной власти и управления			
6.1.	Участие в работе:		
	– экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органах исполнительной власти	январь-август	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
	– постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации	январь-август	Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза

	<p>– комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>январь-август</p>	<p>Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза</p>
	<p>– по проведению профсоюзной и правовой экспертизы проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза, поступающие из РТК, ФНПР, а также федеральных органов исполнительной власти</p>	<p>январь-август</p>	<p>Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства</p>
	<p>– по представительству интересов членов Профсоюза в Государственной Думе, аппаратах Президента и Правительства Российской Федерации</p>	<p>январь-август</p>	<p>Руководство Профсоюза</p>

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2019 года Москва, г. Московский № XII-4

**Об итогах работы по реализации финансовой
политики Профсоюза за I полугодие 2019 года**

В отчетном периоде в оперативное управление первичных профсоюзных организаций было направлено 53,2 % собранных членских взносов, в 2018 году – 53,7 %.

55 комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечили передачу в оперативное управление выборным органам первичных профсоюзных организаций не более 50% собранных членских профсоюзных взносов. По сравнению с 1 полугодием 2018 года количество организаций не изменилось.

Снизили размер членских взносов, направленных в оперативное управление первичным профсоюзным организациям Липецкая, Тамбовская областные и Краснодарская краевая организации Профсоюза. Увеличили этот показатель Брянская и Орловская областные организации Профсоюза. (приложение № 1).

В первом полугодии 2019 года в территориальных профсоюзных организациях в целом по Профсоюзу сконцентрировано 9,7% собранных средств.

Постановление ЦК Профсоюза от 27.03.2017 г. № VI-7 «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов на период 2017–2020 годы» в части перечисления профсоюзных взносов а адрес Центрального комитета выполнено всеми региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Настоящее постановление направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для исполнения и опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ТАБЛИЦА № 1
к информации о реализации финансовой
политики Профсоюза

СВЕДЕНИЯ
о распределении членских профсоюзных взносов между
структурными звеньями Профсоюза в 2019 года

Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Направлено членских профвзносов на деятельность в %				%	
	Первич. орг.	Тер. орг.	Рег. орг.	Тер. Объединение		
1	2	3	4	5	6	7
Северный и Северо-Западный						
Архангельская	48,7	18,4	24,9	2,0	6,0	100,0
Вологодская	53,8	4,6	33,6	2,0	6,0	100,0
Калининградская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Карельская	44,4	0,0	48,6	1,0	6,0	100,0
Коми	57,4	0,0	36,6	0,0	6,0	100,0
СПб и Ленинград. обл	45,0	0,0	47,0	2,0	6,0	100,0
Мурманская	62,0	0,0	28,0	4,0	6,0	100,0
Новгородская	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
Псковская	51,7	14,4	26,9	1,0	6,0	100,0
Итого по региону	48,1	2,3	41,5	2,1	6,0	100,0

Центральный						
ППО Администрации Президента	94,0	0,0	0,0	0,0	6,0	100,0
Брянская	50,6	1,3	40,1	2,0	6,0	100,0
Владимирская	49,5	20,0	22,5	2,0	6,0	100,0
Ивановская	50,0	15,0	27,0	2,0	6,0	100,0
Калужская	56,4	5,6	30,1	1,9	6,0	100,0
Костромская	49,1	2,3	39,2	3,4	6,0	100,0
Московская обл.	50,0	20,0	21,0	3,0	6,0	100,0
Московская гор.	70,0	0,0	19,0	5,0	6,0	100,0
Орловская	50,1	5,4	36,5	2,0	6,0	100,0
Рязанская	49,9	1,9	40,0	2,2	6,0	100,0
Смоленская	50,4	2,0	40,5	1,1	6,0	100,0
Тверская	60,0	0,0	34,0	0,0	6,0	100,0
Тульская	52,0	15,0	25,0	2,0	6,0	100,0
Ярославская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Итого по региону	63,0	5,7	21,5	3,8	6,0	100,0
Волго-Вятский						
Кировская	50,0	19,7	22,3	2,0	6,0	100,0
Марийская	49,8	0,0	41,7	2,5	6,0	100,0
Мордовская	50,0	4,9	37,1	2,0	6,0	100,0
Нижегородская	50,0	16,0	26,0	2,0	6,0	100,0
Чувашская	50,0	9,5	32,5	2,0	6,0	100,0
Итого по региону	50,0	11,1	30,9	2,0	6,0	100,0
Центрально-Черноземный						
Белгородская	50,2	32,4	8,4	3,0	6,0	100,0
Воронежская	50,0	11,8	30,4	1,8	6,0	100,0
Курская	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
Липецкая	44,2	12,7	35,1	2,0	6,0	100,0

Тамбовская	49,3	13,4	29,3	2,0	6,0	100,0
Итого по региону	49,6	17,5	24,6	2,3	6,0	100,0
Поволжский						
Астраханская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Волгоградская	50,0	17,3	24,2	2,5	6,0	100,0
Калмыцкая	50,0	0,0	41,5	2,5	6,0	100,0
Пензенская	49,6	18,5	22,9	3,0	6,0	100,0
Самарская	47,0	0,0	45,0	2,0	6,0	100,0
Саратовская	49,9	16,8	24,3	3,0	6,0	100,0
Татарстанская	50,0	10,0	30,5	3,5	6,0	100,0
Ульяновская	50,0	0,0	41,4	2,6	6,0	100,0
Итого по региону	49,3	8,7	33,1	2,9	6,0	100,0
Северо-Кавказский						
Адыгейская	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
Дагестанская	50,6	11,7	27,9	3,8	6,0	100,0
Ингушская	49,5	0,0	40,5	4,0	6,0	100,0
К-Балкарская	50,0	0,0	41,6	2,4	6,0	100,0
Краснодарская	50,0	18,5	23,5	2,0	6,0	100,0
К-Черкесская	60,0	0,0	32,0	2,0	6,0	100,0
Ростовская	51,0	12,0	29,5	1,5	6,0	100,0
С-Осетинская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Ставропольская	50,0	5,1	37,4	1,5	6,0	100,0
Чеченская	44,0	15,0	27,5	7,5	6,0	100,0
Итого по региону	49,9	11,3	30,5	2,3	6,0	100,0
Крымская и г. Севастополя	50,0	11,9	30,7	1,4	6,0	100,0
Севастопольская	50,0	0,0	40,5	3,5	6,0	100,0
Уральский						
Башкортостанская	50,0	15,0	25,0	4,0	6,0	100,0
Курганская	49,0	11,5	31,3	2,2	6,0	100,0

Оренбургская	49,4	16,1	26,3	2,2	6,0	100,0
Пермская	50,0	16,0	25,0	3,0	6,0	100,0
Свердловская	48,7	19,3	24,0	2,0	6,0	100,0
Тюменская	50,0	19,9	22,1	2,0	6,0	100,0
Удмуртская	65,6	0,0	28,3	0,1	6,0	100,0
Челябинская	53,0	6,7	32,9	1,4	6,0	100,0
Итого по региону	50,3	15,5	25,8	2,4	6,0	100,0
Западно-Сибирский						
Алтайская КК	48,1	9,5	33,9	2,5	6,0	100,0
Алтайская РК	60,0	0,0	32,0	2,0	6,0	100,0
Кемеровская	50,0	10,7	31,3	2,0	6,0	100,0
Новосибирская	50,0	16,2	25,3	2,5	6,0	100,0
Омская	51,4	18,2	22,9	1,5	6,0	100,0
Томская	54,3	0,0	36,2	3,5	6,0	100,0
Итого по региону	50,3	11,8	29,7	2,2	6,0	100,0
Восточно-Сибирский						
Бурятская	51,0	0,0	41,0	2,0	6,0	100,0
Забайкальская	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
Иркутская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Красноярская	50,0	20,0	22,2	1,8	6,0	100,0
Тувинская	65,0	0,0	24,0	5,0	6,0	100,0
Хакасская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Итого по региону	51,7	2,7	37,1	2,5	6,0	100,0
Дальневосточный						
Амурская	50,0	2,0	39,0	3,0	6,0	100,0
Еврейская	55,3	0,0	35,8	2,9	6,0	100,0
Камчатская	47,0	0,0	45,6	1,4	6,0	100,0
Магаданская	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Приморская	50,0	27,0	15,0	2,0	6,0	100,0
Сахалинская	50,0	4,0	36,5	3,5	6,0	100,0

Хабаровская	54,0	5,1	31,9	3,0	6,0	100,0
Саха (Якутская)	53,4	10,3	25,3	5,0	6,0	100,0
Итого по региону	52,6	9,5	27,7	4,2	6,0	100,0
Всего по Профсоюзу	53,2	9,7	28,2	2,9	6,0	100,0

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2019 года Москва, г. Московский № XII-12

**Об изменениях в составе Молодежного совета
Центрального комитета Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В соответствии с пунктом 3.2 Положения о Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (постановление ЦК Профсоюза № П-7 от 03.12.2015 г.) внести изменения в состав Молодежного совета ЦК Профсоюза:

1. Вывести из состава Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза:

– Бакшееву Ольгу Викторовну.

Основание: протокол заседания Северо-Кавказского регионального Совета председателей организаций Профсоюза от 20.11.2019 г. (прилагается).

– Съедину Яну Владимировну.

Основание: постановление Крымского регионального Совета председателей организаций Профсоюза № 1 от 01.11.2019 г. (прилагается).

2. Ввести в состав Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза:

– Бакчинова Виктора Викторовича, председателя первичной профсоюзной организации, начальника отдела строительства, эксплуатации зданий и материально-технического обеспечения управления по обеспечению деятельности мировых судей Ставропольского края.

– Пономаренко Наталью Сергеевну, заместителя главного бухгалтера Межрегиональной Крымской Республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2019 года Москва, г. Московский № XII-13

**О создании рабочей группы для подготовки
предложений XI Съезду Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской
Федерации по формированию Центрального комитета
и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза**

В связи с истечением сроков полномочий Центрального комитета, Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, руководствуясь пунктами 42, 100-101 Устава Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Создать рабочую группу для подготовки предложений XI Съезду Профсоюза (ст. 102 п.6 Устава Профсоюза) по формированию Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза:

Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Профсоюза, руководитель рабочей группы;

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза, заместитель руководителя рабочей группы;

Данилова Галина Ивановна – заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, секретарь рабочей группы.

Члены рабочей группы:

Григорьева Елена Сергеевна – председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза;

Двинская Ольга Александровна – председатель Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза;

Игнатова Светлана Михайловна – председатель Курганской областной организации Профсоюза;

Логуа Наталия Федоровна – председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза;

Шарухина Лидия Михайловна – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза.

2. Заместителям Председателя Профсоюза Уварову С.Т. и Шелобановой О.В. организовать сбор предложений по составу Центрального комитета Профсоюза и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, а также обобщить и передать их на рассмотрение в рабочую группу, указанную в п. 1 настоящего постановления.

3. Настоящее постановление разместить на сайте Профсоюза и опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2019 года Москва, г. Московский № XII-14

**Об итогах участия Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации в
2019 году в мероприятиях ФНПР, посвященных
Году 100-летия АТиСО (ВШПД),
Году профсоюзного образования**

Исполнительный комитет Федерации Независимых Профсоюзов России 30.01.2019 г. объявил 2019 год Годом 100-летия АТиСО (ВШПД), Годом профсоюзного образования, Генеральный Совет ФНПР 12.02.2019 г. утвердил план соответствующих мероприятий. Руководствуясь данными решениями, Центральный комитет Профсоюза 04.04.2019 г. принял постановление об участии Профсоюза в мероприятиях ФНПР и утвердил План мероприятий Профсоюза.

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2019 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году 100-летия АТиСО (ВШПД), Году профсоюзного образования принять к сведению (прилагается).

2. Настоящее постановление направить председателям региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза для использования в работе, в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР для сведения, опубликовать на сайте Профсоюза и в Информационном бюллетене Профсоюза.

3. Снять с контроля постановление ЦК Профсоюза от 04.04.2019 № XI-10 «Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2019 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году 100-летия АТиСО (ВШПД), Году профсоюзного образования».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

**(по материалам заседания постоянной комиссии
ЦК Профсоюза по организационной работе,
кадровой работе и работе с молодежью)**

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА, РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

Баца Вера Михайловна

Вера Михайловна работает в областном комитете с 1992 года, в должности председателя с 2002 года. Является:

- член Президиума, Совета Тульской Федерации профсоюзов;
- член Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- член комиссии Министерства труда и социальной защиты Тульской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителей подведомственных учреждений;
- член комиссии по урегулированию конфликта интересов Государственного учреждения – Тульского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Структура Тульской областной организации Профсоюза утверждена **постановлением Президиума №18-1 от 14.03.2019 г.** и по состоянию на 01.01.2019 включает:

– 7 территориальных организаций;
 – 80 первичных профорганизаций, в которых работают 10426 человек, 5651 из которых являются членами Профсоюза (54,2 % от общего числа работников).

Анализ численности Тульской областной организации Профсоюза за последние три года:

Наименование показателей	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
Общая численность Тульской областной организации Профсоюза (чел.)	5929	5915	5740	5651	
	– 97	-14	– 175	– 89	
Выбыли из Профсоюза по разным причинам		301	470	367	
В т.ч. в связи с увольнением		225	389	304	Причины: оптимизация кадрового потенциала; – высокая текучесть кадров (Туластат, УСЗН, Росреестр и др.)
По собственному желанию		76	81	73	

Принято впервые в Профсоюз		307	295	278	
Количество ППО	90 (– 23 в связи с реорг. уч.)	87	82	80	
Количество ППО, выведенных из структуры Тульской областной орган. Профс., в т.ч.		6	5	3	
по собственному желанию членов Профсоюза		3	4	2	
в связи с реорганизацией учреждения путем присоединения		2	1	-	
в связи с ликвидацией учреждения		1	-	-	
Создано вновь ППО	2	3	1	1	

Регламент работы выборных органов Тульской областной организации Профсоюза утвержден постановлением областного комитета от 19.04.2016 № 4-5.

В областном комитете Тульской областной организации Профсоюза ведутся:

1. Журналы:
 - учета исходящих документов;
 - учета входящих документов.

2. Папки:

- Нормативные правовые документы Профсоюза;
- Учредительные документы Тульской областной организации Профсоюза;
 - Протоколы заседаний областного комитета;
 - Протоколы заседаний Президиума;
 - Протоколы конференций Тульской областной организации Профсоюза;
 - Распоряжения председателя Тульской областной организации Профсоюза;
 - Документы по организациям Профсоюза – юридическим лицам, входящим в структуру Тульской областной организации Профсоюза;
 - Отчет о проведении СОУТ на рабочих местах Тульской областной организации Профсоюза;
 - Личные дела работников аппарата Тульской областной организации Профсоюза.

Папки по основным направлениям деятельности Тульской областной организации Профсоюза:

- Организационная работа;
- Сводные статистические отчеты;
- Молодежная политика;
- Обучение профсоюзных кадров и актива;
- Отчеты и выборы в организациях Профсоюза;
- Профсоюзные награды;
- Переписка с организациями;
- Обращения в областной комитет;
- Документы Тульской Федерации профсоюзов;
- Документы ЦК Профсоюза;
- Нормативные правовые акты Тульской области;
- Нормативные правовые акты Российской Федерации;

- Оплата труда работников отраслей, где действуют организации Профсоюза;
- Положения об условиях оплаты труда работников отраслей, где действуют организации Профсоюза;
- Льготы и компенсации различным категориям работников, населения;
- Областные отраслевые соглашения;
- Отраслевые соглашения;
- Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально – трудовых отношений;
- Коллективные договоры.

Папки по некоторым отраслям, где действуют организации Профсоюза:

- Материалы по учреждениям системы социальной защиты населения;
- УФСИН по Тульской области;
- ГУ МЧС России по Тульской области;
- УМВД России по Тульской области.

Делопроизводство в территориальных и первичных организациях Профсоюза включает:

- Нормативные правовые документы Профсоюза;
- Постановления вышестоящих организаций Профсоюза;
- Регистрационные документы организаций Профсоюза, имеющих статус юридического лица;
- Журналы учета исходящих документов и учета входящих документов;
- Учетные карточки членов Профсоюза в первичных профорганизациях;
- Протоколы профсоюзных собраний;
- Протоколы заседаний комитетов;

- Протоколы конференций территориальной или первичной организации Профсоюза;
- Статистические отчеты;
- Коллективные договоры.

Рассмотрение вопросов организационного укрепления Профсоюза:

на заседаниях областного комитета Тульской областной организации Профсоюза

№ протокола	Дата	Вопрос
1-1	14.04.2015	Выборы заместителя председателя Тульской областной организации Профсоюза
1-2	14.04.2015	Выборы Президиума Тульской областной организации Профсоюза
2-1	29.04.2019	О плане работы областного комитета Тульской областной организации Профсоюза на май-декабрь 2015 года
2-3	29.04.2019	Об утверждении плана мероприятий по реализации предложений и замечаний, высказанных участниками XXVI отчетно-выборной конференции Тульской областной организации Профсоюза
3-1	15.12.2015	Об изменениях в составе областного комитета Тульской областной организации Профсоюза

3-3	15.12.2015	О мерах по реализации решений X съезда Профсоюза
3-4	15.12.2019	Об итогах выполнения плана работы областного комитета Тульской областной организации Профсоюза на май-декабрь 2015 года и о плане работы на 2016 год
4-1	19.04.2016	Об изменениях в составе областного комитета Тульской областной организации Профсоюза
4-5	19.04.2016	О Регламенте работы выборных органов Тульской областной организации Профсоюза
4-6	19.04.2016	О внештатной технической инспекции труда Профсоюза по Тульской области
4-7	19.04.2016	О внештатной правовой инспекции труда Профсоюза по Тульской области
4-8	19.04.2016	Об избрании делегатов на XXV отчетно-выборную конференцию Тульской Федерации профсоюзов
4-9	19.04.2016	О делегировании представителей в состав Совета Тульской Федерации профсоюзов
5	11.05.2016	О принятии к руководству Устава Профсоюза, утвержденного X Съездом Профсоюза 3 декабря 2015 года

6	15.12.2016	Об итогах выполнения плана работы областного комитета Тульской областной организации Профсоюза на 2016 год и о плане работы на 2017 год
8-1	02.06.2017	Выборы делегатов на XXVI внеочередную Конференцию Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов»
8-2	02.06.2017	О кандидатуре для избрания председателем Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов»
8-3	02.06.2017	О выполнении постановления Президиума Профсоюза от 28.03.2017г. №7-17 «О плане участия Профсоюза в 2017 году в мероприятиях ФНПР, посвященных году профсоюзной информации»
9-1	07.09.2017	Выборы делегата на XXVI внеочередную Конференцию Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов»
10	28.12.2017	Об итогах выполнения плана работы областного комитета Тульской областной организации Профсоюза на 2017 год и о плане работы на 2018 год

12	28.12.2018	Об итогах выполнения плана работы областного комитета Тульской областной организации Профсоюза на 2018 год и о плане работы на 2019 год
13-6	11.04.2019	О созыве XXVII отчетно-выборной конференции Тульской областной организации Профсоюза
13-7	11.04.2019	Об утверждении Положения о Почетной грамоте областного комитета Тульской областной организации Профсоюза

На заседаниях Президиума Тульской областной организации Профсоюза:

№ протокола	Дата	Вопрос
1-10	05.05.2015	О реорганизации первичных профсоюзных организаций государственных учреждений Тульской области, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Тульской области
1-11	29.04.2015	О плане работы областного комитета Тульской областной организации Профсоюза по обучению профсоюзных кадров и актива на 2015 год

1-12	29.04.2015	Об организации обучения впервые избранных председателей, членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций
1-13	29.04.2015	О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза и мерах по ее совершенствованию
2-7	29.06.2015	Об организации информационной работы в первичной профсоюзной организации ГУ ТО «Управление социальной защиты населения Тульской области»
3-2	27.10.2015	О мерах по усилению мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций
3-3	27.10.2015	О повышении эффективности уставной деятельности Тульской областной организации Профсоюза
3-4	27.10.2015	О конкурсе «Лучшая организация работы по мотивации профсоюзного членства в 2016 году»
4-7	16.11.2015	О принятии на профсоюзное обслуживание и централизованный бухгалтерский учет первичной профсоюзной организации МКУ «Централизованная бухгалтерия»

4-8	15.12.2015	Об участии организаций Профсоюза в областном фотоконкурсе «Человек труда в объективе»
4-9	15.12.2015	Об утверждении плана работы областного комитета Тульской областной организации Профсоюза по обучению профсоюзных кадров и актива на 2016 год
5-1	16.02.2016	О созыве четвертого заседания областного комитета Тульской областной организации Профсоюза
5-2	16.02.2016	Основные статистические показатели деятельности Тульской областной организации Профсоюза за 2015 год
5-4	16.02.2016	Об участии Тульской областной организации Профсоюза в смотре – конкурсе информационной работы «Дстойной работе – дстойную гласность!»
5-6	16.02.2016	О резерве на штатную должность председателя Тульской областной организации Профсоюза
6-1	19.04.2016	О материалах и порядке работы четвертого заседания областного комитета Тульской областной организации Профсоюза
6-11	19.04.2016	О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза и мерах по ее совершенствованию

7-1	29.04.2016	О созыве пятого заседания областного комитета Тульской областной организации Профсоюза
7-8	17.06.2016	О принятии на профсоюзное обслуживание и централизованный бухгалтерский учет первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Тульской области
7-10	25.08.2016	О члене Президиума Тульской Федерации профсоюзов.
8-1	15.12.2016	О принятии на профсоюзное обслуживание и централизованный бухгалтерский учет первичной профсоюзной организации Тульской областной Думы
8-2	15.12.2016	Об итогах конкурса «Лучшая организация работы по мотивации профсоюзного членства в 2016 году»»
8-3	15.12.2016	Об организации выборов кандидата от Профсоюза в состав Общественной палаты Российской Федерации.

8-4	15.12.2016	О конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах по организационному укреплению Профсоюза
8-5	15.12.2016	О материалах и порядке работы шестого заседания областного комитета Тульской областной организации Профсоюза
8-6	15.12.2016	О принятии к руководству Положения о порядке проведения заочного голосования коллегиальными органами Профсоюза
9-1	18.01.2017	О созыве VII заседания областного комитета Тульской областной организации Профсоюза
9-4	01.02.2017	О полномочных представителях Тульской областной организации Профсоюза в координационных советах организаций профсоюзов – представительствах Тульской Федерации профсоюзов в муниципальных образованиях
9-5	18.01.2017	О резерве на должность Председателя Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов»

9 а-1	14.02.2017	Основные статистические показатели деятельности Тульской областной организации Профсоюза за 2016 год
9 а -2	14.02.2017	О плане работы областного комитета Тульской областной организации Профсоюза по обучению профсоюзных кадров и актива на 2017 год
9а-3	14.02.2017	Отчет председателя Алексинской городской организации Профсоюза Л.П. Володиной о работе комитета по организационному укреплению профсоюзных организаций
11-1	04.04.2017	О материалах и порядке работы седьмого заседания областного комитета Тульской областной организации Профсоюза
11-2	04.04.2017	О практике работы по организационному укреплению Профсоюза в Ефремовской, Донской и Дубенской территориальных организациях Профсоюза
11-5	09.03.2017	О принятии на профсоюзное обслуживание и централизованный бухгалтерский учет первичной профсоюзной организации ГУ ТО «Северо-Агеевский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов»

11-10	31.05.2017	О созыве VIII заседания областного комитета Тульской областной организации Профсоюза
12-1	02.06.2017	О материалах и порядке работы IX заседания областного комитета Тульской областной организации Профсоюза
13 -2	22.11.2017	Об итогах конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально – трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015 – 2020 годах по организационному укреплению Профсоюза
14-2	06.12.2017	О материалах и порядке работы внеочередного X заседания областного комитета Тульской областной организации Профсоюза
14a-1	20.03.2018	Основные статистические показатели деятельности Тульской областной организации Профсоюза за 2017 год
14a-3	20.03.2018	О материалах и порядке работы одиннадцатого заседания областного комитета Тульской областной организации Профсоюза

15-7	16.05.2018	О принятии на профсоюзное обслуживание и централизованный бухгалтерский учет первичной профсоюзной организации администрации муниципального образования Веневский район
16-8	26.09.2018	О созыве XII заседания областного комитета Тульской областной организации Профсоюза
16-10	26.09.2018	О конкурсе на лучшую постановку информационной работы в первичной профсоюзной организации
17-3	20.12.2018	О реализации молодежной политики в Тульской областной организации Профсоюза
17-4	20.12.2018	Об утверждении плана работы областного комитета Тульской областной организации Профсоюза по обучению профсоюзных кадров и актива на 2019 год
17-5	20.12.2018	Отчет председателя Дубенской районной организации Профсоюза по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза, организации обучения профсоюзного актива
18-1	14.03.2019	Основные статистические показатели деятельности Тульской областной организации Профсоюза за 2018 год

18-3	14.03.2019	О созыве XIII заседания областного комитета Тульской областной организации Профсоюза
18-5	14.03.2019	Об утверждении решения о создании первичной профсоюзной организации ГУ ТО «Центр временного размещения соотечественников» и вхождения ее в Тульскую областную организацию Профсоюза
18-6	14.03.2019	О проведении отчетов и выборов профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза, входящих в структуру Тульской областной организации Профсоюза

В соответствии с ежегодными особыми планами, утверждаемыми Президиумом, на обучающих семинарах профсоюзного актива рассматриваются вопросы организационного укрепления Профсоюза:

- Информационная работа в организациях Профсоюза;
- О нормах законодательства при изменении структуры администраций органов местного самоуправления и задачах профкома первичной профсоюзной организации при проведении оргштатных мероприятий;
- Консультации по вопросам деятельности первичных профсоюзных организаций при реорганизации государственных учреждений Тульской области;
- Как повысить престиж первичной профсоюзной организации;

- Роль профсоюзного комитета в повышении эффективности социальной защиты работников;
- Изучаем нормативные документы Профсоюза: Устав, Программу действий Профсоюза по защите прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах;
- Об участии профкома в организации работы по внедрению электронного информационного взаимодействия трудовых коллективов с Пенсионным Фондом России;
- Мотивация профсоюзного членства: опыт и технологии. Выгоды членства в Профсоюзе;
- Социально-трудовые конфликты: профилактика и разрешение;
- Роль и место профсоюзной организации при проведении специальной оценки условий труда и др.

В Тульской области действует закон Тульской области «О социальном партнерстве в сфере труда».

04 апреля 2017 года принято распоряжение правительства Тульской области № 142-р «О взаимодействии органов исполнительной власти Тульской области, органов местного самоуправления Тульской области и работодателей Тульской области с профессиональными союзами по реализации на территории Тульской области ФЗ от 12 января 1996 года № 10 – ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

На протяжении нескольких лет на территории региона проводится конкурс по развитию социального партнерства среди муниципальных образований с ежегодным подведением итогов. Одной из задач является развитие профсоюзного движения в Тульской области. К показателям конкурса, в частности, относятся наличие первичной профорганизации в администрации муниципального образования, увеличение в конкурсном году количества первичных профорганизаций

в организациях бюджетной сферы, количества коллективных договоров, территориальных соглашений и др.

В планы работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений включаются все предложения профсоюзной стороны. К примеру:

– Об оценке деятельности муниципальных образований Тульской области по созданию благоприятных условий труда в рамках конкурса по развитию социального партнерства по итогам прошедшего года;

– О проблемах сохранения и создания организаций профсоюзов в отдельных отраслях промышленности, в учреждениях Тульской области;

– О реализации распоряжения правительства Тульской области № 142 – р «О взаимодействии органов исполнительной власти Тульской области, органов местного самоуправления Тульской области и работодателей Тульской области с профессиональными союзами по реализации на территории Тульской области ФЗ от 12 января 1996 года № 10 – ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и др.

Председатель Тульской областной организации Профсоюза Баца В.М. является членом рабочей группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений и членом этой комиссии.

Мотивация профсоюзного членства

27.10.2015 – постановлением Президиума утверждена «Комплексная программа по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций на 2015-2017 годы».

27.10.2015 – утверждено Положение о конкурсе «Лучшая организация работы по мотивации профсоюзного членства в 2016 году». Конкурс проведен в 2016 году.

15.12.2016 – утверждено Положение о конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах по организационному укреплению Профсоюза. Конкурс проведен в 2017 году.

Данные о вновь созданных первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Тульской областной организации Профсоюза:

№ п/п	Год создания	Наименование организации Профсоюза	Количество членов Профсоюза
1	2015	МКУ «Централизованная бухгалтерия» п. Новогуровский	8
2		Администрация муниципального образования г. Ефремов	54
3	2016	Управление ФССП по Тульской области	4
4		Аппарат Тульской областной Думы	37
5		МКУ МО г. Ефремов «Сервис»	10
6	2017	ГУ ТО «Северо-Агеевский психоневрологический интернат»	41

7	2018	Администрация муниципального образования Вeneвский район	43
8	2019	ГУ ТО «Центр временного размещения соотечественников»	27
ИТОГО		8	224

Благодаря отраслевым соглашениям, заключенным областным комитетом с Главным управлением МЧС России по Тульской области, с Управлением ФСИН России по Тульской области, с Министерством труда и социальной защиты Тульской области для работников, чьи рабочие места ранее (до 2014 года) по результатам аттестации были признаны с наличием вредных или опасных факторов трудового процесса, независимо от итогов специальной оценки условий труда до 31 декабря 2018 года было сохранено право на получение компенсационных мер в виде сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых мер. Данная норма закреплена во всех коллективных договорах, а конкретный размер этой компенсационной меры устанавливается персонально каждому такому работнику локальным нормативным актом работодателя.

Моральное и материальное поощрение профсоюзных кадров и актива приведены в следующей таблице:

Профсоюзные награды	2015	2016	2017	2018	2019	Итого
Областного комитета	34	31	18	6	7	96
Центрального комитета	2	5	2	195	-	204
Тульской Федерации профсоюзов	6	-	-	5	-	11
ФНПР	1	-	-	-	-	1

За 2015 – 2018 годы на премирование профсоюзного актива израсходовано 12708,3 тыс. руб., в том числе 1535,2 тыс. руб. – за счет отчислений от членских профсоюзных взносов в областной комитет.

Планирование работы областного комитета осуществляется на календарный год и утверждается областным комитетом.

Обучение профсоюзного актива осуществляется в соответствии с ежегодными планами, утверждаемыми Президиумом. Тематика разнообразна и тесно увязывается с необходимостью приобретения знаний, консультаций в связи с проводимыми оргштатными мероприятиями, изменений нормативно – правовой базу, регулирующей социально – трудовые отношения.

К примеру, в 2015 году для руководителей, главных бухгалтеров, специалистов по кадрам, юрисконсультов, председателей первичных профсоюзных организаций государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области совместно с министерством труда и социальной защиты Тульской области был проведен семинар – совещание по выполнению плана мероприятий (дорожной карты) по реорганизации сети государственных учреждений,

подведомственных министерству (приняли участие 144 человека), на котором рассматривались такие вопросы:

1. Отдельные правовые вопросы при реорганизации учреждений.

2. Трудовые отношения при реорганизации учреждений.

3. Соблюдение прав и гарантий работников при проведении оргштатных мероприятий, связанных с реорганизацией учреждений, изменением их структуры, сокращении численности или штата работников.

4. Соблюдение прав и гарантий председателей первичных профсоюзных организаций и их заместителей при проведении оргштатных мероприятий, связанных с реорганизацией учреждений, изменением их структуры, сокращении численности или штата работников.

На других семинарах рассматривались вопросы:

– Изучаем нормативные документы Профсоюза: Устав, Программу действий Профсоюза по защите прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах;

– Что надо знать профсоюзному активу в связи с изменениями в Положении об условиях оплаты труда работников (о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные акты учреждения и трудовые договоры с работниками);

– Об участии профкома в организации работы по внедрению электронного информационного взаимодействия трудовых коллективов с Пенсионным Фондом России;

– Мотивация профсоюзного членства: опыт и технологии. Выгоды членства в Профсоюзе;

– Социально – трудовые конфликты: профилактика и разрешение;

– Роль и место профсоюзной организации при проведении специальной оценки условий труда и др.

Активно прошли семинары-тренинги «Управление конф-

ликтами», «Работа в команде», «Профилактика эмоционального выгорания» и др.

В 2019 году в связи с начавшейся в Профсоюзе отчетно – выборной кампанией в первом полугодии прошли семинары для председателей организаций Профсоюза с тематикой:

– О начале единой отчетно-выборной кампании в Профсоюзе в 2019 – 2020 годах;

– Устав Профсоюза о порядке формирования и работы профсоюзных органов (изучение V раздела Устава Профсоюза);

– Изучение Инструкции по проведению выборов в органы Профсоюза;

– О создании условий для проведения ревизий финансово-хозяйственной деятельности цеховых профсоюзных организаций перед отчетами и выборами за период 2014–2019 годов (Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза).

На каждом семинаре-совещании председателем Тульской областной организации Профсоюза В.М. Баца и заместителем председателя – правовым инспектором труда Профсоюза по Тульской области проводятся консультации по вопросам практического применения трудового законодательства.

В 2015 году прошло обучение впервые избранных председателей, членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по 40-часовой программе «Основы профсоюзного движения», по окончании которого были выданы удостоверения о повышении квалификации.

Весной текущего года проведены выездные семинары в Алексинскую, Донскую, Дубенскую территориальные организации Профсоюза, в повестку дня которых внесены такие вопросы:

1. Изучаем нормативные документы Профсоюза: Устав, Программу действий Профсоюза по защите прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

2. Об особенностях регулирования труда работников – инвалидов.

3. Мотивация профсоюзного членства: опыт и технологии. Выгоды членства в Профсоюзе.

4. Обмен опытом работы по организационному укреплению организаций Профсоюза.

На семинарах для председателей территориальных организаций Профсоюза ранее рассматривались вопросы:

– Совершенствование информационной работы в организациях Профсоюза.

– Организация профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства. Обмен опытом работы.

– Обязанности и ответственность должностных лиц и работников по соблюдению требований охраны труда и законодательства об охране труда (с участием Мельниковой Е.В., главного специалиста Государственной инспекции труда в Тульской области).

– Обмен опытом работы с резервом кадров и профсоюзного актива и др.

За 2015–2019 годы в семинарах-совещаниях, проводимых областным комитетом, приняли участие 905 человек.

На подготовку и обучение профсоюзного актива в 2015–2018 годах из средств областного комитета затрачено 449 тыс. руб.

Областной комитет регулярно проводит конкурсы среди первичных профсоюзных организаций, направленные на повышение эффективности работы по защите прав членов Профсоюза, информирования работников о деятельности Профсоюза, обобщения и распространения опыта информационной работы первичных профсоюзных организаций.

Результаты конкурсов подводятся на заседаниях Президиума, награждение победителей и участников – на заседаниях областного комитета.

В 2016 году областным комитетом был проведен конкурс «Лучшая организация работы по мотивации профсоюзного членства в 2016 году». Одним из критериев оценки участников конкурса являлось наличие информационно-пропагандистского материала по мотивации профсоюзного членства: листовок, буклетов, плакатов, видеоматериалов и т.п.

Для председателей первичных профсоюзных организаций разработано пособие, в котором освещаются наиболее важные вопросы профсоюзной деятельности: правовое регулирование деятельности профсоюзов, правовой статус первичных профсоюзных организаций и т.п.

Во всех областных отраслевых соглашениях, заключенных обкомом Профсоюза (с министерством труда и социальной защиты Тульской области, с УМВД России по Тульской области, с Туластатом, с УФСИН России по Тульской области, с ГУ МЧС по Тульской области), работодатели взяли на себя обязательства предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций право безвозмездного использования оргтехники, компьютерного оборудования, Интернета, электронной почты для реализации уставных целей Профсоюза. Эти обязательства работодателей конкретизированы в коллективных договорах.

Во все коллективные договоры по инициативе обкома Профсоюза были включены обязательства работодателей по предоставлению прав безвозмездного использования оргтехники, компьютерного оборудования, Интернета, электронной почты, линий связи выборным органам первичных профсоюзных организаций для реализации уставных целей Профсоюза.

Областным комитетом разработаны и направлены в профорганизации:

– Пособие для председателя первичной профсоюзной организации (2016 г.), включающее в себя следующие разделы:

1. Основные понятия.
2. Правовое регулирование деятельности профсоюзов
3. Первичные профсоюзные организации.
4. Планирование работы профсоюзного комитета.
5. Подготовка и проведение профсоюзных собраний (конференций), заседаний профсоюзного комитета.
6. Перечень вопросов, при решении которых работодатель обязан учитывать мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.
7. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
8. Комиссии профсоюзного комитета.
9. Учет членов Профсоюза.
10. Делопроизводство в первичной профсоюзной организации.
11. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы.

Разработаны:

- Рекомендации по размещению и заполнению стенда «Профсоюзный уголок» (2016);
- агитационные листовки «Вступайте в наш Профсоюз», «Что такое Профсоюз», «Профсоюза нужен Вам, а Вы нужны Профсоюзу» (2016);
- Рекомендации выборным органам первичных профсоюзных организаций государственных учреждений Тульской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры в рамках реализации Областного отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в государственных учреждениях Тульской области, подведомственных министерству

труда и социальной защиты Тульской области, на 2019-2021 годы.(2019);

– Рекомендации по подготовке и проведению отчетно-выборного собрания или конференции (для председателя первичной профсоюзной организации) (2019).

В профорганизации направлены пособия ЦК Профсоюза (2).

Резерв на должность Председателя Тульской областной организации Профсоюза в количестве 2 человек утвержден постановлением Президиума от 16.02.2016 №5-6 «О резерве на штатную должность председателя Тульской областной организации Профсоюза».

Работа с молодежью. Рассмотрено на заседании областного комитета:

№ протокола	Дата	Вопрос
2-4	29.04.2015	О Молодежном совете областного комитета Тульской областной организации Профсоюза.

Рассмотрено на заседаниях Президиума:

№ протокола	Дата	Вопрос
1-11	29.04.2015	О плане работы областного комитета Тульской областной организации Профсоюза по обучению профсоюзных кадров и актива на 2015 год

1-12	29.04.2015	Об организации обучения впервые избранных председателей, членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций
1-13	29.04.2015	О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза и мерах по ее совершенствованию.
4-3	15.12.2015	О работе Молодежного совета областного комитета Тульской областной организации Профсоюза.
6-11	19.04.2016	О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза и мерах по ее совершенствованию
16-4	26.09.2018	О делегации Тульской областной организации Профсоюза на XIV Молодежный Форум Тульской Федерации профсоюзов «Стратегический резерв-2018»
16-9	26.09.2018	О составе Молодежного совета областного комитета Тульской областной организации Профсоюза
17-3	20.12.2018	О реализации молодежной политики в Тульской областной организации Профсоюза

17-4	20.12.2018	Об утверждении плана работы областного комитета Тульской областной организации Профсоюза по обучению профсоюзных кадров и актива на 2019 год
17-5	20.12.2018	Отчет председателя Дубенской районной организации Профсоюза по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза, организации обучения профсоюзного актива.

В целом по Тульской областной организации Профсоюза по состоянию на 1 января 2019 года в 80 первичных профсоюзных организациях процент охвата молодежи профсоюзным членством составляет 15,4%.

С учетом отраслевой специфики, в большинстве организаций и учреждений, где есть Профсоюз, работают люди в возрасте старше 35 лет и прослойка молодежи чуть больше 15%.

За последние четыре года 430 человек в возрасте до 35 лет были впервые приняты в Профсоюз.

В соответствии с Программой действий Профсоюза, и основными направлениями деятельности по вопросам кадровой и молодежной политики организациями Профсоюза ведется работа по привлечению молодежи к деятельности в выборных профсоюзных органах.

На местах постепенно реализуются рекомендации вышестоящих профсоюзных органов о введении в выборные профсоюзные органы гарантированного представительства молодежи, однако, качественных изменений состава профсоюзных кадров практически не произошло. По состоянию

на 1 января 2019 года из 80 председателей первичных проф-организаций 11 – в возрасте до 35 лет (13,8% общего числа). Среди профсоюзного актива – 79 молодых людей.

Молодежный совет областного комитета Тульской областной организации Профсоюза был создан 22 марта 2011 года. Свою деятельность Молодежный совет осуществляет в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Президиума Тульской областной организации Профсоюза.

Члены Молодежного совета участвуют в заседаниях областного комитета, работают в составе отраслевых комиссий по разработке и заключению отраслевых соглашений, их привлекают к обсуждению проектов Областного трехстороннего соглашения между Тульской Федерацией профсоюзов, правительством Тульской области и объединением работодателей.

В этих правовых документах имеются разделы, пункты, касающиеся дополнительных гарантий для работников в возрасте до 35 лет.

К примеру, в Областном трехстороннем соглашении между Тульской Федерацией профсоюзов, правительством Тульской области и объединением работодателей предусмотрены обязательства сторон социального партнерства, способствующие эффективному участию молодежи в развитии экономики региона, обеспечения их профессионального роста, занятости и социальной защищенности. В частности:

Профсоюзная сторона взяла на себя обязательства:

– обучения молодого профсоюзного актива вопросам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально– экономическим вопросам;

– проведения ежегодных Молодежных форумов Тульской Федерации профсоюзов;

– по созданию в профсоюзных организациях Тульской области советов (комиссий) по работе с молодежью и др.

Во всех областных отраслевых соглашениях, заключенных областным комитетом Профсоюза с социальными партнерами, имеются пункты, предусматривающие дополнительные социальные гарантии молодым работникам. В частности, женщинам, имеющим детей-школьников в возрасте до 12 лет, предусмотрен оплачиваемый выходной день 1 сентября. В случае бракосочетания предоставляются оплачиваемые дополнительные отпуска продолжительностью 2 рабочих дня. Работодатели взяли на себя обязательства освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во внерабочее время и др.

Нередко молодежь привлекается к работе в составе комиссий по подготовке проектов коллективных договоров. В этих нормативных правовых актах заложены пункты по реализации прав работающей молодежи на учебу, труд, на участие в решении производственных задач.

С участием членов Молодежного совета проводилась работа над законом Тульской области «О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений области, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения, и государственных организаций социального обслуживания Тульской области», в котором предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки молодых специалистов. В частности:

– выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (молодым специалистам) при поступлении на работу по специальности в государственные организации социального обслуживания области, расположенные в городах, поселках городского типа (рабочих поселках), выплачивать единовременное пособие в размере пяти окладов по занимаемой

должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности за счет средств бюджета области;

– выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (молодым специалистам) при поступлении на работу по специальности в государственные организации социального обслуживания области, расположенные в сельской местности, выплачивать единовременное пособие в размере десяти окладов по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению за счет средств бюджета области.

Пособие назначается выпускникам образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (молодым специалистам), впервые поступившим на работу в государственные организации социального обслуживания области и занятым не менее чем на одну ставку.

Молодежные советы созданы в Арсеньевской районной, Ефремовской городской организациях Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях Туластат, администрации муниципального образования Веневский район, Фонда социального страхования. Основной целью их деятельности является выработка предложений по совершенствованию работы с молодыми специалистами внутри организаций.

Наш профсоюзный актив участвовал в двенадцати Молодежных Форумах, организуемых профобъединением. Наши делегации (кроме последнего года, когда мы были вынуждены работать в условиях ограниченных финансовых возможностей из-за прекращения деятельности банка «Солидарность») были достаточно представительные. По оценкам организаторов Форума они принимали активное участие в обсуждении вопросов повестки дня, выработке итоговых документов.

Молодые профсоюзные активисты, по их отзывам, получили хорошие теоретические и практические наработки по вопросам участия молодежи в системе социального партнерства в сфере труда, использования информационных ресурсов профсоюзов, организации информационного обмена в профсоюзных структурах, и др.

На Форумах удается осуществить обмен опытом профсоюзного сообщества с привлечением экспертов, представителей органов исполнительной власти, а также установить многочисленные партнерские отношения. На мероприятиях в рамках лекций, семинаров, психологических тренингов обсуждаются вопросы модернизации профсоюзного движения, роли профсоюзов в защите трудовых прав молодежи, реализации молодежной политики в регионе.

Традиционно на Форумах проводятся культурно-массовые и спортивные мероприятия: «Профсоюзный КВН», «Интеллектуальная игра ЭйнштейнParty», «Творческий вечер», «Спартакиада» и т.д.

Областной комитет защищает законные права и интересы молодых членов Профсоюза.

К примеру, молодого члена Профсоюза Л., главного специалиста ГУ ТО «Головеньковский детский дом-интернат для умственно-отсталых слепых детей», которая обратилась с просьбой обжаловать в суде отказ Министерства труда и социального развития Тульской области в выплате ей единовременного пособия как молодому специалисту в соответствии со статьей 3 Закона Тульской области №2206-ЗТО от 27.10.2014 года «О дополнительных гарантиях и мерах социальной поддержки работников учреждений Тульской области, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения, и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области». Правовым инспектором труда Профсоюза по Тульской области Калайтан было

составлено исковое заявление для Л. и на протяжении всего судебного процесса проводилось правовое сопровождение истца. Решением суда искивые требования Л. были удовлетворены в полном объеме, сумма единовременной выплаты составила 85 тысяч рублей.

Областной комитет отстаивал право проживания молодого члена Профсоюза М. вместе с несовершеннолетним сыном на жилой площади, принадлежащей сыну на праве собственности, а также отстаивал интересы члена Профсоюза К. в споре со Сбербанком России.

Ежегодно министерством труда и социальной защиты Тульской области совместно с областным комитетом проводятся конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии», в которых принимает участие, как правило, молодежь в возрасте до 35 лет. За преданность профессии участники конкурсов – члены Профсоюза награждались Почетными грамотами областного комитета и денежными премиями.

В 2017 и 2018 годах областной комитет проводил конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию по выполнению Программы действий Профсоюза по его организационному укреплению. Почетными грамотами областного комитета были награждены первичные профорганизации МКУ «Сервис» МО Ефремов и администрации муниципального образования г. Ефремов. В составе последней – 36% молодежи, в ее выборных органах также работают молодые члены Профсоюза. Ими разработан буклет, в котором заявлено: «Время молодых! Молодежь за профсоюз!». Эта первичная профорганизация всегда участвует в коллективных действиях профсоюзов, в едином строю «Бессмертного полка» отмечают День Победы.

Вопросы работы с молодежью являются составной частью семинаров-совещаний с председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза, актива.

Председатель первичной профсоюзной организации Туластата является членом Молодежного Совета Тульской Федерации профсоюзов, который разрабатывает приоритетные направления действий Тульской Федерации профсоюзов, ее членских организаций в рамках реализации молодежной политики, учитывающих социальные потребности молодежи, а также экономические особенности региона, в том числе – выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на предприятии и содействие их разрешению при участии профсоюзов.

В октябре 2015 года члены Молодежного совета областного комитета Тульской областной организации Профсоюза приняли участие в круглом столе на тему: «Эффективное участие молодежи в развитии экономики региона, с целью обеспечения своего профессионального роста, занятости и социальной защищенности» при участии Молодежного парламента при Тульской областной Думе 6-го созыва. Участниками этого мероприятия были выработаны предложения в Закон Тульской области «О регулировании отдельных отношений в сфере государственной молодежной политики в Тульской области» в части закрепления понятия «Молодой специалист» и основных форм и механизмов государственной поддержки этой категории населения.

В августе 2016 г. члены Молодежного Совета участвовали в мероприятии с представителями молодежного профактива Донецкой Народной Республики, в рамках которого было подписано Соглашение о сотрудничестве между молодежными объединениями профсоюзов.

Среди наиболее значимых мероприятий, в которых принимают участие молодежный профактив, следует отметить праздничное шествие, посвященное Дню Весны и Труда; митинг и автопробег в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; праздничные концерты, посвященные

памятным датам Великой Отечественной войны и годовщине присоединения Крыма и Севастополя к России, а также автопробег в рамках празднования 110-летия профсоюзного движения в России и 25-летия со дня образования Федерации независимых профсоюзов России.

В период с 2015 по 2018 годы на базе Учебно-методического центра Тульской Федерации профсоюзов было обучено 9 человек – профсоюзных активистов по программам повышения квалификации: «Молодежь и профсоюз: стратегия будущего», «Современный молодежный лидер профсоюза», «Основы профсоюзного движения», «Охрана труда» и др. Уделяется внимание на учебе и вопросам социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений, развитию личностных и коммуникативных навыков.

За 2015–2018 годы на работу с молодежью из средств областного комитета затрачено 120,4 тыс. руб.

Информационная работа. 02 июня 2017 года состоялось восьмое заседание областного комитета Тульской областной организации Профсоюза, на котором было рассмотрено постановление Президиума Профсоюза от 28.03.2017 г. №7-17 «О плане участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 2017 году в мероприятиях ФНПР, посвященных году профсоюзной информации».

Во исполнение данного документа был утвержден План мероприятий года профсоюзной информации Тульской областной организации Профсоюза.

15 апреля 2016 года распоряжением председателя Тульской областной организации Профсоюза № 23 был утвержден План мероприятий по участию в смотре – конкурсе информационной работы региональных организаций Профсоюза «Дстойной работе – достойную гласность», за активное уча-

стие в котором Тульская областная организация Профсоюза была награждена Дипломом ЦК Профсоюза.

Ответственным за информационную работу утверждена Калайтан Эльвира Владимировна, заместитель председателя – правовой инспектор труда Профсоюза по Тульской области.

Информационные ресурсы Тульской областной организации Профсоюза:

- страница на официальном сайте Тульской Федерации профсоюзов www.tularprof.ru ;

- электронная почта – vera-baca@rambler.ru

- факсимильная и телефонная связь;

- Skype [profrgu71](https://www.skype.com/profile/profrgu71);

- почта;

- газета Тульской Федерации профсоюзов «Позиция» (тираж 1100 экз.);

- профсоюзные стенды.

Проводится информирование членов Профсоюза о работе областного комитета, Центрального комитета Профсоюза на заседаниях Президиума и областного комитета Тульской областной организации Профсоюза;

- рассмотрение на заседаниях Президиума, областного комитета вопросов информационной работы;

- проведение семинаров, совещаний, круглых столов для профсоюзного актива, социальных партнеров;

- обучение профсоюзного актива;

- участие в собраниях, конференциях первичных и территориальных организаций Профсоюза;

- консультационная, разъяснительная работа, проводимая в рамках действия «горячей» телефонной линии обкома Профсоюза;

- разработка для первичных профсоюзных организаций методических рекомендаций, рабочих пособий и т.п.;

– мониторинг содержания коллективных договоров на предмет наличия в них обязательств работодателей по предоставлению прав безвозмездного пользования компьютерным оборудованием, Интернетом, электронной почтой, линий связи выборным органам первичных организаций Профсоюза;

– инициирование включения в коллективные договоры обязательств работодателей по предоставлению прав безвозмездного пользования компьютерным оборудованием, Интернетом, электронной почтой, линий связи выборным органам первичных организаций Профсоюза;

– проведение конкурсов на лучшую постановку информационной работы, лучший профсоюзный стенд;

– издание рекламных буклетов, листовок;

– обеспечение первичных профсоюзных организаций профсоюзными стендами, оформленными по унифицированному макету;

– сотрудничество с газетой Тульской Федерации профсоюзов «Позиция».

В 2017 году подписка на газету «Солидарность» составляла 27 экземпляров, на газету Тульской Федерации профсоюзов «Позиция» – 64 экземпляра. В связи со сложным финансовым положением Тульской областной организации Профсоюза, вызванным ликвидацией Банка «Солидарность», в 2018 и 2019 годах подписка на газету «Солидарность» составила 5 экземпляров, на газету Тульской Федерации профсоюзов «Позиция» – 10 экземпляров.

Обо всех значимых событиях профсоюзной деятельности (например, о видеоконференции председателя ФНПР М.В. Шмакова) организации Профсоюза информируются по электронной почте или посредством телефонной связи.

В смете областного комитета предусмотрена статья «Информационно – пропагандистская работа (в т.ч. выпуск информационных бюллетеней областного комитета, подпи-

ска на газеты и журналы, приобретение справочной и методической литературы)». По данной статье за 2015 – 2018 годы затрачено 444,6 тыс. руб.

В 2016 году работниками областного комитета были собраны и обобщены данные о состоянии информационной работы в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Тульской областной организации Профсоюза. В анкетировании участвовали 50 председателей первичных профсоюзных организаций. Полученные результаты были использованы для корректировки системы информационной работы. Анкетирование показало достаточно низкий уровень состояния информационной работы.

Так, было выявлено, что только 40% первичных профсоюзных организаций имеют план информационной работы на 2016 год и лицо, ответственное за информационную работу. В 26% первичных профсоюзных организаций вопросы информационной работы рассматриваются регулярно, в 48% – редко, в 26% – не рассматриваются.

Сайт Профсоюза регулярно посещают 8% (4 чел.), 58% (29 чел.) – редко, 34% (17 чел.) – не посещают.

Сайт Тульской Федерации профсоюзов регулярно посещают 20 % (10 чел.), редко – 58% (29 чел.), не посещают – 22% (11 чел).

Сайт газеты «Солидарность» регулярно посещают – 2% (1 чел.), редко – 32 % (16 чел.), не посещают – 66% опрошенных (33 чел.).

Газету Тульской Федерации профсоюзов регулярно читают 62% опрошенных (31 чел.), редко – 32% (16 чел.), не читают – 6%.(3чел.)

Профсоюзные стенды имелись на момент анкетирования в 72% первичных профсоюзных организаций, из них в 50% – изготовлены обкомом Профсоюза за счет собственных средств.

Результаты опроса свидетельствовали о том, что обкому нельзя ограничиваться использованием только электронных ресурсов, поскольку всего 70% опрошенных имели доступ к сети Интернет, электронную почту (личную или учрежденную). Очевидно, что необходимо использовать традиционные способы информирования: почту, факсимильную и телефонную связь и т.п. В первичных профсоюзных организациях информирование с помощью электронной почты по состоянию на 2016 год использовали только 16% опрошенных председателей.

Тульская областная организация Профсоюза имеет на сайте Тульской Федерации профсоюзов страницу, на которой размещена справочная информация об организации, ссылка на сайт Профсоюза, а также тематическая информация, систематизированная по разделам. В разделе «Новости» – актуальная информация о текущих событиях Тульской областной организации Профсоюза; в разделе «Социальное партнерство» – тексты областных отраслевых соглашений, заключенных обкомом Профсоюза с социальными партнерами; в разделе «В помощь профактиву» – образцы протоколов и разъяснения по наиболее важным вопросам для членов Профсоюза; в разделе «Организационная работа» – образцы протокола учредительного собрания, заявления о вступлении в Профсоюз. Кроме этого, на странице имеется информация о составе выборных коллегиальных органов Тульской областной организации Профсоюза.

На сайте Профсоюза в разделе «Региональные организации» размещена информация о Тульской областной организации Профсоюза, периодически направляется информация в раздел «Новости».

До сведения всех первичных и территориальных организаций доведена информация о сайте Профсоюза, Тульской Федерации профсоюзов, электронный адрес Тульской об-

ластной организации Профсоюза. Любой член Профсоюза может отправить в обком Профсоюза обращение по электронной почте.

С целью повышения оперативности в работе обком Профсоюза использует систему рассылки и сбора оперативной информации в электронном виде.

Обком Профсоюза осуществляет плотное взаимодействие с газетой Тульской Федерации профсоюзов «Позиция». В «Позиции» были подробно освещены итоги XXVI отчетно-выборной конференции Тульской областной организации Профсоюза (номер 7(913) от 23 апреля-6 мая 2015 года). В рамках подготовки XXV отчетно-выборной конференции Тульской Федерации профсоюзов на страницах «Позиции» была размещена справочная информация с фотоматериалами о Тульской областной организации Профсоюза. На протяжении нескольких лет под рубриками «Рабочая переключка», «Молодая смена», «Как живешь, первичка?» публикуются интервью с нашими профсоюзными лидерами, председателями первичных профсоюзных организаций, которые делятся опытом работы, рассказывают о проблемах и достижениях на профсоюзном поприще.

На многие мероприятия, проводимые обкомом Профсоюза, приглашаются представители редакции газеты «Позиция».

В 2016 году областным комитетом был разработан унифицированный макет профсоюзного стенда для первичных профсоюзных организаций, по которому было изготовлено 37 стендов за счет средств областного комитета. Все они были направлены в первичные профсоюзные организации. Одновременно были разработаны рекомендации по размещению и заполнению стенда «Профсоюзный уголок», агитационно-пропагандистские материалы «Вступайте в наш Профсоюз», «Профсоюз нужен Вам, а Вы нужны Профсоюзу», «Что такое Профсоюз».

На заседаниях областного комитета рассматривался вопрос:

8-3	02.06.2017	О выполнении постановления Президиума Профсоюза от 28.03.2017 г. №7-17 «О плане участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2017 году в мероприятиях ФНПР, посвященных году профсоюзной информации»
-----	------------	---

На заседаниях Президиума рассматривались вопросы:

2-7	29.06.2015	Об организации информационной работы в первичной профсоюзной организации ГУ ТО «Управление социальной защиты населения Тульской области»
4-8	15.12.2015 г.	Об участии организаций Профсоюза в областном фотоконкурсе «Человек труда в объективе».
5-4	6.02.2016 г.	Об участии Тульской областной организации Профсоюза в смотре – конкурсе информационной работы «Дстойной работе – достойную гласность!»
16-10	26.09.2018 г.	О конкурсе на лучшую постановку информационной работы в первичной профсоюзной организации.

В областном комитете ведутся регистрационные документы организаций Профсоюза, имеющих статус юридического лица, протоколы отчетно – выборных конференций (собраний) организаций Профсоюза, планы работы территориальных организаций Профсоюза.

В рамках пребывания представителя ЦК Профсоюза

– состоялась встреча с И.О. председателя Тульской Федерации профсоюзов Кожевниковым С.Н., который дал положительную оценку работы обкома Профсоюза и её руководителя Баца В.М.;

– посещение профсоюзных организаций, встречи с руководителями, профактивом:

– Тульская объединенная отраслевая организация первичных профорганизаций МВД России и Росгвардии Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, председатель – Сорокина Римма Алексеевна. По состоянию на 01.01.2019. в структуре находятся 8 первичных профсоюзных организаций. 365 членов Профсоюза. Из них молодежи– 50. Процент охвата – 37;

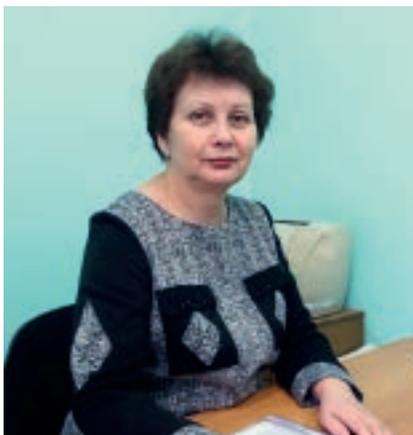


– первичная профсоюзная организации Государственного учреждения – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования РФ., Агаева Елена Владимировна – управляющий учреждения, председатель первичной

профсоюзной организации Паливода Елена Васильевна. Организация создана в 1993 году. По состоянию на 01.01.2019. на учете состоит 271 член Профсоюза (процент охвата профсоюзным членством – 99,6).



– первичная профсоюзная организация государственного учреждения Тульской области «Центр социального обслуживания №3». Амирджанян Нуне Грачиковна – директор ГУ ТО «Центр социального обслуживания №3», фото Жаднова Марина Николаевна – заведующий отделением, председатель первичной профсоюзной организации.



По состоянию на 01.01. 2019 на учете состоит 166 членов Профсоюза, в том числе молодежи 15. Процент охвата профсоюзным членством – 54. Действует коллективный договор на 2017-2019 годы.

– первичная профсоюзная организация ФКУЗ «МСЧ МВД России по Тульской области». Руководитель Демидова Ирина Александровна. Председатель – Булгакова Ольга Геннадьевна. По состоянию на 01.01. 2019 на учете состоит 103 членов Профсоюза, в том числе молодежи 21. Процент охвата профсоюзным членством – 43. Действует коллективный договор, заключен на 2019– 2021 годы.



В посещенных организациях Профсоюза делопроизводство включает:

нормативные правовые документы Профсоюза, постановления вышестоящих организаций Профсоюза, регистрационные документы организаций Профсоюза, имеющих статус юридического лица, журналы учета исходящих документов и учета входящих документов, учетные карточки членов Профсоюза, протоколы профсоюзных собраний, протоколы заседаний комитетов, собраний (конференций), статистические отчеты и другие документы.

Состоялось расширенное заседание президиума областной организации, на котором присутствовало 10 профсоюзных активистов.

Изучение практики работы Тульской областной организации Профсоюза показало, что организацией проводится активная работа по организационному укреплению профсоюзных организаций, по созданию первичных профсоюзных

организаций, укреплению действующих, молодежной и информационной работе.

Данилова Г.И.,
ответственный секретарь Комиссии ЦК Профсоюза
по оргработе, кадровой политике
и работе с молодежью,

Баца В.М.,
председатель Тульской областной
организации Профсоюза

ИНФОРМАЦИЯ

О практике работы Челябинской областной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, развитию кадрового потенциала и информационной работе

Гречишников Вячеслав Владимирович, председатель Челябинской областной организации Профсоюза (октябрь 2018 – декабрь 2019):

В апреле 2015 года принят на должность помощника Председателя по правовым вопросам. Избран в декабре 2017 года на должность заместителя Председателя организации. В должности Председателя Челябинской областной организации Профсоюза с октября 2018 года.

Гречишников В.В.:

- член Президиума и Совета Федерации профсоюзов Челябинской области;

- член Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- член Общественного совета при Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области;

- член комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов ФГКУ «УВО ВНГ России по Челябинской области».

Также, в течение года председатель принимает участие в:

- постоянно действующих рабочих группах при Министерстве социальных отношений Челябинской области и комиссии по аттестации работников Министерства социальных отношений Челябинской области;

- рабочей группе по подготовке Единых рекомендаций по установлению на региональном и местном уровнях систем

оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на следующий год и др.

Приоритетной задачей и основным направлением деятельности Челябинской областной организации Профсоюза является работа по организационному укреплению профсоюзных организаций, росту их численности и увеличению профсоюзного членства.

Основные числовые показатели, характеризующие деятельность Областного комитета по организационному укреплению профсоюзных организаций, проводимую в период с 2017 по настоящее время:

	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019
Численность областной организации Профсоюза	9496	9454	7117
Количество первичных профсоюзных организаций	184	182	175
Количество городских и районных организаций, в том числе:	3	3	3
Количество первичных профсоюзных организаций в составе районных и городских организаций	24	23	22
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в районных и городских организациях	986	936	895

Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе:	4	4	4
Количество первичных профсоюзных организаций в составе объединенных организаций Профсоюза	139	139	135
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенных организациях Профсоюза	6667	6698	4606

По состоянию на 01 января 2019 года в структуру Челябинской областной организации Профсоюза входят 175 первичных профсоюзных организации, в том числе:

3 – состоят на профсоюзном обслуживании в Нязепетровской районной организации Профсоюза;

19 – на профсоюзном обслуживании в 2-х городских профсоюзных организациях (Копейского-9 и Магнитогорского-10 городских округов);

135 – состоят на профсоюзном обслуживании в 4-х объединенных отраслевых профсоюзных организациях (ГУ ФСИН-18, ГУ МЧС-3, УФНС-19 и Министерства социальных отношений Челябинской области – 95);

18 – состоят на профсоюзном обслуживании в Областном комитете Профсоюза.

Общая численность Областной профсоюзной организации на 01 января 2019 года составила 7063 работающих

членов Профсоюза и 54 членов Профсоюза из числа неработающих пенсионеров, которые состоят на учете в профсоюзных организациях налоговых органов.

Благодаря проводимой областным и территориальными комитетами Профсоюза работе по реализации Программы действий Профсоюза в части организационного укрепления Профсоюза в 2019 году были созданы 2 первичные профсоюзные организации в ЛИУ-9 ГУФСИН России по Челябинской области общей численностью 160 человек и в Администрации и муниципальных учреждениях Миасского городского округа численностью 6 человек.

Вопросы организационного укрепления, мотивации профсоюзного членства, повышения организационного единства территориальных и первичных организаций Профсоюза, эффективности работы выборных органов находятся на постоянном контроле комитета областной организации.

Так, 26 июля 2016 года на 13-ом заседании Президиума был рассмотрен вопрос «О работе территориальных и первичных профсоюзных организаций по организационному укреплению Профсоюза», 20 декабря 2016 года на 5-ом Комитете областной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос «О реализации Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы территориальными и первичными профсоюзными организациями в области организационного укрепления Профсоюза», 19 декабря 2017 года на 7-ом Комитете рассмотрен вопрос «О ходе выполнения Программы действий Профсоюза территориальными и первичными профсоюзными организациями по организационному укреплению Профсоюза», 30 мая 2018 года на 28-ом заседании Президиума – «О реализации Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы территориальными и первичными профсоюзными организациями в области организационного укрепления

Профсоюза», 26 декабря 2018 года на 12-ом заседании Комитета рассмотрен вопрос по организационному укреплению областной организации Профсоюза, 8 июля 2019 года на 41-ом заседании Президиума рассмотрен вопрос «О реализации Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы профсоюзными организациями в области организационного укрепления Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, развитию кадрового потенциала и информационной работе в 1 полугодии 2019 года».

Вопросы данной проблематики являются предметом обсуждения на семинарах и совещаниях, включаются в повестку дня выездов в территориальные и первичные профсоюзные организации, районы.

Комитетом областной организации Профсоюза ежегодно подводятся итоги работы территориальных профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций. Работа анализируется на основе годовых отчетов по организационной работе, охране труда, правовой, финансовой работе, социальному партнерству, отчета для подведения итогов работы в соответствии с критериями отбора, показателями оценки работы.

По итогам работы отмечаются лучшие профсоюзные организации, процент численности членов Профсоюза в которых не ниже среднего территориального показателя.

Планирование работы осуществляется через утвержденный годовой план, включающий разделы, в которых определяются мероприятия по реализации основных направлений деятельности организаций Профсоюза.

Включены следующие разделы: организационное укрепление Профсоюза, мотивация профсоюзного членства; развитие социального партнерства; совершенствование правовой защиты членов Профсоюза; охрана труда и здоровья; работа с профсоюзными кадрами и активом; информационное

обеспечение деятельности организации; совершенствование финансовой политики Профсоюза; оказание методической и практической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям.

На основании плана областной организации на заседаниях президиумов территориальных и первичных профсоюзных организаций утверждаются планы работы этих комитетов.

Организации Профсоюза проводят определенную работу с областными ведомствами по регулированию социально-экономических и трудовых отношений.

Областной организацией заключено и действовали в 2016 – 2017 годах 6 региональных Отраслевых соглашений заключенных на основе Отраслевых соглашений ЦК Профсоюза:

1. Отраслевое соглашение по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Челябинской области;

2. Отраслевое соглашение по учреждениям, органам и предприятиям Главного управления ФСИН по Челябинской области;

3. Отраслевое соглашение территориального органа Федеральной службы Госстатистики по Челябинской области;

4. Отраслевое соглашение с ГУ МЧС России по Челябинской области;

5. Отраслевое соглашение с Министерством социальных отношений Челябинской области;

6. Отраслевое соглашение между Челябинским областным комитетом Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы судебных приставов по Челябинской области;

Еще одно Отраслевое соглашение между объединенной профсоюзной организацией работников налоговых органов по Челябинской области с Управлением ФНС России по Челябинской области.

В 2018 году количество Отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне увеличилось в связи с проведенной работой Обкома Профсоюза по налаживанию партнерских отношений с Управлением Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации по Челябинской области.

В 2018 году заключены Отраслевые соглашения с Управлением Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Челябинской области на 2018-2020 годы, с территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области на 2018 – 2020 годы, с Главным управлением МВД России по Челябинской области на 2018-2020 годы.

В 2019 году областной организацией заключены 3 региональных отраслевых соглашения на основе отраслевых соглашений ЦК Профсоюза:

1. Отраслевое соглашение между Челябинским областным комитетом Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы судебных приставов по Челябинской области на 2019-2021 годы;

2. Отраслевое соглашение с Министерством социальных отношений Челябинской области на 2019 -2021 годы.

3. Отраслевое соглашение с ГУ МЧС России по Челябинской области на 2019 -2022 годы.

Условия Соглашений стали более социально ориентированными и содержательными. Так, в Отраслевом соглашении с Министерством социальных отношений Челябинской области появился новый раздел «Обязательства областной организации Профсоюза и Комитета Объединенной профсоюзной организации работников», содержащий конкретные меры социальной поддержки и защиты членов Профсоюза,

предусматривающие оказание материальной помощи в трудных жизненных ситуациях, при несчастных случаях на производстве, поощрение за высокие достижения в работе и активное участие в общественной жизни. Впервые в Соглашении предусмотрено поощрение членов Профсоюза льготными санаторно-курортными путевками на особых условиях оплаты в здравницы Челябинской области и Российской Федерации, с которыми заключен договор на оказание услуг со скидкой до 20 процентов от стоимости путевки.

Областная организация Профсоюза в течение года принимала участие в работе:

- экспертных и рабочих групп трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других органах исполнительной власти;

- постоянно действующих рабочих групп при Министерстве социальных отношений Челябинской области;

- комиссии по аттестации работников Министерства социальных отношений Челябинской области;

- рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год.

Проведены крупные мероприятия, посвященные 100-летию Профсоюза госучреждений.

Большое значение при организации работы по вовлечению в Профсоюз новых членов, созданию условий эффективной деятельности первичных профсоюзных организаций придается налаживанию личных контактов с руководителями областных управлений федеральных ведомств.

Проводятся встречи с руководителями ведомств и учреждений, на которых обсуждается роль и значение Профсоюза в деятельности организации, приводятся аргументы в пользу создания или возобновлении деятельности профсоюзных

организаций. Нередко, после таких встреч при содействии руководителя появляются предпосылки для создания первичных профсоюзных организаций, либо укреплению уже существующих.

6 ноября 2018 года состоялась встреча председателя Челябинской областной организации Профсоюза и вручение профсоюзной награды В.В. Мякушу – председателю Законодательного собрания Челябинской области, как признание его заслуг за вклад, который он внес в развитие социального партнерства.

15 ноября 2018 года состоялась встреча с главой г. Челябинска – Е.Н. Тефтелевым. В ходе встречи председатель областной организации обсудил вопросы социального партнерства и их дальнейшего развития.

16 ноября 2018 года Председатель областной организации Профсоюза встретился с депутатом Законодательного собрания области С.Н. Буяковым. Социальные партнеры обсудили перспективы взаимодействия в решении социально-трудовых вопросов работников государственных учреждений. Сергей Буяков высказал заинтересованность и готовность оказывать содействие в создании первичных профсоюзных организаций, отметив, что в ряде министерств профорганизации достаточно сильны.

20 ноября 2018 года в Законодательном собрании Челябинской области состоялись публичные слушания по проекту областного бюджета на 2019-2021 годы. В них принял участие председатель областной организации Профсоюза В.В. Гречишников. В 2019 году в регионе будет реализовано 37 государственных программ Челябинской области.

22 ноября 2018 года председатель Челябинской областной организации Профсоюза встретился с первым заместителем губернатора Челябинской области Е.В. Редным. Социальные партнеры обсудили вопросы дальнейшего

сотрудничества и взаимодействия по созданию первичных профсоюзных организаций в администрациях муниципальных районов и городских округов области, министерствах. Стабильное развитие Челябинской области, повышение уровня жизни южноуральцев – это общая задача профсоюзов, власти и бизнеса и ее реализация требует тесного взаимодействия социальных партнеров. Со своей стороны первый заместитель губернатора обещал оказывать поддержку и содействие.

23 ноября 2018 года МБУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Надежда» г. Челябинска отметил 35-летие. Поздравить с юбилеем сотрудников и воспитанников центра пришли многочисленные гости. Среди них – представители министерства социальных отношений области, администрации г. Челябинска, попечители, ветераны и др. От Общероссийского Профсоюза поздравили председатель Челябинской областной организации Профсоюза В.В. Гречишников и председатель Объединенной профсоюзной организации работников учреждений министерства социальных отношений области Т.М. Фищева. Председатель областной организации Профсоюза В.В. Гречишников поздравил коллектив с юбилеем и вручил Благодарственное письмо ЦК Профсоюза директору центра Р.Кокчиевой, юбилейный знак «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» председателю первичной профсоюзной организации О.Туктаровой. Ей также вручен приз пресс-центра Федерации профсоюзов области за победу в юбилейной викторине на знание истории профсоюзного движения в регионе, объявленного к 70-летию Федерации.

28 ноября 2018 года в Челябинске состоялась региональная конференция, на которой социальные партнеры обсудили развитие социально-трудовых отношений: практику, опыт, проблемы, пути их решения. В работе конференции при-

нял участие председатель Челябинской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания В.В. Гречишников. В рамках конференции на территориях соцпартнеров: в Федерации профсоюзов области, Учебно-методическом центре профсоюзов, в конференц-залах Правительства области и Законодательного собрания работали круглые столы. В.В. Гречишников принял участие в работе секции «Изменения в трудовых отношениях, связанные с повышением пенсионного возраста. Организация системы сбережения здоровья работников в трудовых коллективах». Итоги работы круглых столов подведены на пленарном заседании с участием губернатора области Б.А. Дубровского, председателя Законодательного собрания В.В. Мякуша и представителей трех сторон социального партнерства.

29 ноября 2018 года председатель областной организации Профсоюза встретился с заместителем председателя Законодательного собрания области, председателем комитета по социальной политике ЗСО А.Л. Журавлевым. Комитет по социальной политике Законодательного собрания области является одним из социальных партнеров областной организации Профсоюза. В.В. Гречишников выразил благодарность А.Л. Журавлеву за социально-ориентированную направленность деятельности комитета, большой вклад в обеспечение достойного уровня заработной платы бюджетников, социальных выплат. Вручил юбилейный знак «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» и поздравил с юбилеем. А.Л. Журавлев поблагодарил за награду и выразил заинтересованность в укреплении сотрудничества с областной организацией Профсоюза.

В феврале 2019 года состоялась встреча с главой Копейского городского округа В.А. Можиним. В ходе встречи состоялся разговор о сотрудничестве администрации округа

с городской организацией Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (председатель О.К. Гришукова), взаимодействию с областной организацией Профсоюза. В.А. Можин отметил, что в последнее время деятельность первичной профсоюзной организации работников администрации Копейского городского округа активизировалась. Растет численность членов Профсоюза и заверил, что со своей стороны готов оказывать поддержку и содействие. И более того, показал личный пример чиновникам администрации, став членом Профсоюза.

В марте 2019 года состоялась рабочая встреча и подписание отраслевого соглашения с Министром социальных отношений Челябинской области Т.Е. Никитиной. Отмечено, что в соглашении появился новый раздел «Обязательства областной организации Профсоюза и Комитета Объединенной профсоюзной организации работников учреждений Министерства социальных отношений Челябинской области», содержащий конкретные меры социальной поддержки и защиты членов Профсоюза. Они предусматривают оказание материальной помощи в трудных жизненных ситуациях, при несчастных случаях на производстве, поощрение за высокие достижения в работе и активное участие в общественной жизни. Впервые в Соглашении предусмотрено поощрение членов Профсоюза льготными санаторно-курортными путевками на особых условиях оплаты в здравницы Челябинской области и Российской Федерации, с которыми заключен договор на оказание услуг со скидкой до 20 процентов от стоимости.

В апреле 2019 года состоялась рабочая встреча с руководителем ФНС России по Челябинской области М.М. Бирюком, в ходе которой была доведена информация об итогах проверки организационно-финансовой деятельности Объединенной профсоюзной организации работников налоговых

органов по Челябинской области Областной организацией Профсоюза и комиссией ЦК Профсоюза, порядке распределения членских взносов, принятия мер по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины, осуществлению контроля за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов и их целевым использованием. Была достигнута договоренность о дальнейшем сотрудничестве.

В мае 2019 года состоялась рабочая встреча с начальником ГУФСИН России по Челябинской области, генерал-майором внутренней службы В.А. Брантом. В ходе встречи обсуждался вопрос о взаимодействии администрации и Объединенной профсоюзной организации учреждений ГУФСИН России по Челябинской области (председатель П.Л. Мченский). Начальник ГУФСИН выразил готовность оказывать содействие в решении вопроса по увеличению численности профсоюзной организации.

В июне 2019 года состоялась рабочая встреча с управляющим Отделением Пенсионного фонда России по Челябинской области В.П. Чернобровиным. Достигнута договоренность об участии председателя областной организации в проведении расширенного аппаратного совещания с начальниками УПФР городов и районов Челябинской области по вопросу создания первичных профсоюзных организаций.

20 августа председатель областной организации Профсоюза В.В. Гречишников выступил с вопросом о создании первичных профсоюзных организаций на расширенном аппаратном совещании в ОПФР по Челябинской области с участием начальников УПФР городов и районов, где рассказал о роли Профсоюза, социальных гарантиях, о преимуществах профсоюзного членства.

В июле 2019 года состоялась рабочая встреча с руководителем Управления Федеральной службы судебных приставов

по Челябинской области – главным судебным приставом Челябинской области Ю.И. Третьяковой. В ходе встречи обсуждались вопросы дальнейшего сотрудничества и взаимодействия по созданию первичных профсоюзных организаций в территориальных подразделениях. Руководитель Управления выразила готовность оказывать содействие в решении вопроса по увеличению численности профсоюзной организации.

В июле и сентябре 2019 года состоялись очередные рабочие встречи с руководством ГУФСИН России по Челябинской области. В ходе встречи обсуждались вопросы по выполнению указаний ФСИН России и ЦК Профсоюза по вопросам развития социального партнерства и выработки стратегии дальнейших действий по созданию первичных профсоюзных организаций и расширению сети первичных профсоюзных организаций в ведомстве. В результате проведенной работы в подразделениях ГУФСИН России по Челябинской области было направлено письмо за подписью заместителя начальника ГУФСИН России по Челябинской области А.И. Гетман об организации мероприятий по созданию первичных профсоюзных организаций на местах. В целях обеспечения надлежащей организации данной работы Председатель областной организации Профсоюза В.В. Гречишников лично встретился с трудовыми коллективами учреждений ИК-25, СИЗО-4, ИК-15, ИК-11, ИК-6, СИЗО-1, ИК-8, ИК-10, ИК-21, УК ГУФСИН, ИК-4, КП ГУФСИН-7. В результате проведенной работы было принято в Профсоюз 317 человек, были созданы первичные профсоюзные организации: в ЛИУ-9 ГУФСИН России по Челябинской области общей численностью 160 человек, КП-7 ГУФСИН России по Челябинской области численностью 51 человек, СИЗО-4 численностью 98 человек, ОПБ – численностью 5 человек, ИК-8 численностью 3 человека.

Обучение профсоюзного актива проводится в соответствии с планом работы областной организации Профсоюза и направлено на повышение эффективности образовательного процесса и внедрение новых форм и методов обучения.

Так, в тесном взаимодействии с УМЦ профсоюзов Челябинской области на её базе в 2019 году проведен ряд семинаров для впервые избранных председателей профорганизаций, заместителей председателей, трудовых и правовых инспекторов труда и профактивистов различных категорий по различным направлениям профсоюзной деятельности. Так, в июне 2019 года проводились семинары для молодых профсоюзных лидеров, в июле, сентябре 2019 года – для уполномоченных по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, в октябре 2019 года – для бухгалтеров, председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий, а также для впервые избранных председателей и заместителей председателей ППО, в ноябре 2019 года для уполномоченных по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда в организации. Всего было обучено около 50 профсоюзных активиста. Все расходы по обучению взяла на себя областная организация Профсоюза.

В рассматриваемом периоде Областной комитет продолжил практику обучения профсоюзного актива своими силами по всем направлениям деятельности Профсоюза. В обучающие программы для профактива включаются различные темы семинаров, групповые тренинги по мотивации, профсоюзный органайзинг, выявление лидерских качеств у членов Профсоюза и т.д.

Так, в апреле 2019 года областная организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ провела семинар «Мотивация профсоюзной активности, актуальные вопросы в профсоюзной работе». На обучение в Учебно-методическом центре профсоюзов

собрались около 50 человек – профсоюзные лидеры и активисты городских, районных, объединенных профсоюзных организаций Варненского, Еманжелинского, Еткульского, Красноармейского, Октябрьского, Уйского районов, Копейска, Магнитогорска, Троицка, Усть-Катава, Челябинска. В программу семинара вошли самые важные и актуальные темы, такие как тема мотивации профсоюзного членства, авторитет профсоюзных лидеров, использование современных подходов в работе. Специалисты отделения Пенсионного фонда РФ по Челябинской области рассказали об изменениях пенсионного законодательства, разъяснили моменты, касающиеся возникновения права на страховую пенсию по старости на общих основаниях, досрочного выхода на пенсию на льготных основаниях, индексации пенсий, статусе «предпенсионера», льготах для определенных категорий граждан, в том числе имеющих сельский стаж. С преподавателем кафедры кино-теле режиссуры ЧГИК слушатели прошли тренинг по ораторскому мастерству и искусству убеждения словом.

Организационному укреплению областной организации Профсоюза способствует работа по созданию активного, деятельного резерва кадров на выборные профсоюзные должности, систематическое обучение профсоюзных кадров и актива, работа с молодежью. На заседании Комитета областной организации Профсоюза 05.04.2019 года обсуждался вопрос «О резерве на должность председателя областной организации Профсоюза», было принято постановление, определен член Профсоюза в резерв руководителя областной организации.

Представители областной организации принимали участие в совещаниях профсоюзного актива Уральского региона.

29 мая 2019 года в г. Екатеринбурге состоялось заседание Совета председателей региональных организаций Профсоюза Уральского региона в новом формате. Председатели обсу-

дили материалы прошедшего X Съезда ФНПР, начавшуюся в регионах отчетно-выборную кампанию, вопросы, возникающие в ходе подготовки к региональным отчетно-выборным конференциям и пути их решения. На совете принято решение подписать соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между региональными организациями Профсоюза Уральского региона. В рамках этого соглашения будет создана общая база документов по проведению отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

Представители областной организации принимали участие в мероприятиях проводимых Федерацией профсоюзов Челябинской области.

2 февраля 2019 года в Челябинске в Ледовом дворце «Уральская молния» прошел спортивный фестиваль «Профсоюзы на льду». В мероприятии приняли участие более тысячи человек, в том числе и представители областной организации Профсоюза. Праздник получился масштабным и семейным. В Ледовый дворец со всей области съехались работники предприятий и организаций (члены Профсоюза) со своими семьями. Кроме массового катания на коньках было организовано множество развлекательных и спортивных площадок: мастер-классы по конькобежному спорту, игре в керлинг, эстафеты, конкурсы, интерактивный аттракцион «Сумо». Самые юные участники занимались изготовлением поделок с помощью 3D ручек. Победители турнира получили Кубок Федерации профсоюзов Челябинской области, Дипломы и денежные сертификаты на 5, 3 и 2 тысячи рублей.

1 мая 2019 года в День международной солидарности трудящихся в Челябинске состоялся концерт и прошло шествие трудовых коллективов. Делегация областной организации во главе с председателем прошла в праздничной колонне демонстрантов по главным улицам города и поддержала требования профсоюзов: «Росту цен достойную зарплату!».

«Достойный труд – достойная зарплата!», «Здоровье народа – забота государства!», «За социальную справедливость, Солидарность, Достойный труд!», «НЕТ наступлению на трудовые права!». Активными участниками Первой в Челябинске стали профсоюзные лидеры и активисты администрации города, Законодательного собрания области, учреждений Министерства социальных отношений, ГУФСИН, МСЧ МВД, Металл-базы, налоговых органов, судебные приставы. Представители областной организации Профсоюза присоединились к первомайским акциям, организованным по всей области – в Магнитогорске, Миассе, Сатке, Златоусте, Копейске и других городах. Областная организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ накануне праздника объявила фотоконкурс «Первомай в фотообъективе». Он проводился с 1 по 31 мая 2019 года. Главная цель конкурса – содействие средствами профессионального и любительского фотоискусства активному распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета Профсоюза в обществе, мотивации профсоюзного членства. Победители награждены Почетными грамотами областной организации и денежными премиями: 1 место – 1500 рублей; 2 место – 1 000 рублей; 3 место – 500 рублей. Фотоработы победителей опубликованы на страницах профсоюзной печати, на сайте областной организации Профсоюза, Федерации профсоюзов Челябинской области, в профсоюзных группах в социальных сетях.

Кроме того, в целях стимуляции членов Профсоюза, во время первомайской Акции, на Театральной площади состоялся розыгрыш бесплатной первомайской лотереи. Лотерейные билеты выдавались членам Профсоюза, а также их детям и супругам, пришедшим с ними на первомайскую акцию. В первомайской лотерее приняли участие 128 человек, из них 18 стали обладателями призовых номеров.

Помимо того, члены нашего Профсоюза принимали участие в интернет-конкурсе #Мой1Май, проводимом Федерацией профсоюзов Челябинской области. По итогам конкурса два представителя Профсоюза вошли в пятерку победителей! Победители получили благодарственные письма и фирменные призы от Федерации профсоюзов, а результаты опубликованы в газете «Труд и время на Южном Урале».

Новой формой информационно-агитационной работы среди молодежи стал IX Уральский молодежный профсоюзный слет «УРА–2019», проведенный в июне 2019 года на территории Челябинской области. Его участниками стали около 200 человек из Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской, Оренбургской областей, ХМАО, Республики Узбекистан. Областную организацию Профсоюза на слете представляла М. Церна, заведующая социально-реабилитационным отделением Челябинского геронтологического центра. Программа слета в течение трех дней была насыщенной интересными мероприятиями: от квеста на командообразование, панельных дискуссий, работы тематических площадок до организации флешмоба и фестиваля рабочей песни. Участники слета организовали флешмоб в поддержку увольняемых сотрудников «Нестле» и записали видеоролик. На одной из площадок слета продолжил работу Форум «Лаборатория наставничества». Результатом молодежного слета стали интересные идеи, новые проекты, получившие одобрение у профсоюзных лидеров, молодежи, представителей экспертного сообщества.

В августе 2019 года состоялась встреча профсоюзного актива области с ВРИО главы региона А. Текслером. В зале Федерации профсоюзов области были собраны профсоюзные лидеры и активисты областных и первичных профсоюзных организаций со всей Челябинской области, в том числе и представители областной организации Профсоюза.

В сентябре 2019 года в Челябинске прошел форум рабочей молодежи, собравший около сотни профсоюзных лидеров и активистов Уральского федерального округа, в котором приняли участие и представители Областной организации Профсоюза.

В сентябре 2019 года состоялось торжественное мероприятие посвященное столетию Системы социальной защиты населения Челябинской области, которое собрало около 800 представителей социальной сферы со всей области. В торжестве приняли участие председатель областной организации Профсоюза В. Гречишников. Работников отрасли поздравили глава региона А. Текслер и первый заместитель губернатора И. Гехт. Свои поздравления и подарки подготовила и профсоюзная организация. 35 профсоюзных активистов были поощрены денежной премией. Кроме этого, ряд работников, активно участвующих в жизни Профсоюза, получили сертификаты на оздоровление в санатории «Карагайский бор» и «Изумруд», на посещение спортивно-оздоровительного комплекса.

7 октября 2019 года в Челябинской области, как и по всей России, прошел Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд». Главный девиз этого дня в 2019 году «За реальный рост заработной платы!». В этот день в Челябинске состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В работе комиссии, которая была организована в формате видеоконференции с подключением студий в 43 муниципальных образованиях области, приняли участие 260 человек – представители власти, работодателей, профсоюзов, а также представители областной организации Профсоюза.

24 октября 2019 года в г. Челябинске состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню профсоюзов Челябинской области. Председатель областной организации

Профсоюза В.В. Гречишников за активную и плодотворную работу в профсоюзах награжден Почетной грамотой Федерации профсоюзов Челябинской области.

Значительная роль отводится информационной работе, которая включает в себя подписку на газеты «Труд и время на Южном Урале», «Солидарность», развитие сайта областной организации, выпуск информационных листков и бюллетеней, работа профсоюзных кружков, приобретение оргтехники территориальными и первичными организациями, использование информационных стендов в учреждениях и др. Проведенный анализ показал, что в целом, областной организации удалось придать новую динамику процессу информационного обеспечения, как на уровне Обкома, так и территориальных и первичных профсоюзных организаций.

На январь 2019 года в 154 первичных профсоюзных организациях имеется электронная почта, позволяющая наладить оперативный взаимный обмен профсоюзной информацией. Необходимо отметить, что локальная компьютерная сеть областного Комитета позволяет вести документооборот на электронных носителях, кроме того, работники аппарата обеспечены выходом в Интернет и собственными адресами электронной почты. Постоянно обновляется программа «Консультант+».

Возможность выхода в Интернет имеется практически во всех организациях. Ряд профсоюзных комитетов пользуются множительной техникой работодателя.

Областная организация наладила эффективное сотрудничество с рекламно-информационными агентствами города. С их участием разрабатываются и выпускаются листовки, брошюры, буклеты, плакаты, сувенирная продукция, атрибутика и другое. Стало практикой обеспечение информационным сопровождением и профсоюзной атрибутикой всех профсоюзных мероприятий: массовых акций, пикетов,

митингов, и других форм организационной работы. На местах информирование членов Профсоюза осуществляют председатели профсоюзных организаций и профактивисты.

Основным инструментом информирования является сайт областной организации <https://gosprof74.ru>. Новостная лента обновляется регулярно – 3-4 раза в неделю. Сайт содержит разделы по основным направлениям деятельности Профсоюза, предоставляет возможность членам Профсоюза задать интересующий вопрос и обратиться за помощью к специалистам обкома. Ведется активная работа в социальных сетях – создана группа В Контакте <https://vk.com/id546068239>. На 7 ноября 2019 года ее участниками являются 124 человека. В группе периодически размещаются новости областной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов области, ФНПР.

Осуществляется еженедельная рассылка профсоюзных новостей по электронной почте председателям профсоюзных организаций. Регулярно новости областной организации Профсоюза направляются в ЦК для размещения на сайте <http://prgu.ru/>, фейсбуке, публикации в Информационном бюллетене.

В целях содействия активному распространению профсоюзной идеологии, мотивации профсоюзного членства средствами профессионального и любительского фотоискусства Областная организация провела в 2019 году фотоконкурс «Первомай в фотообъективе». На нем были представлены 15 фоторабот от 6 участников. Победителями конкурса стали: I место – Ирина Чернова, председатель ППО МСЧ МВД России по Челябинской области; II место – Анара Буранбаева, заведующая отделением срочного социального обслуживания МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Чесменского муниципального района; III место – Людмила Алексеева, председатель ППО МБОУ «Школа-

интернат №13 г. Челябинска». Победители награждены Почетными грамотами Областной организации и денежными премиями.

Представители областной организации принимают активное участие в фотоконкурсах и интернет-конкурсах Федерации профсоюзов области и занимают призовые места. Так Ирина Чернова, председатель профсоюзной организации МСЧ МВД России по Челябинской области и Ильмира Бегашева, заведующая отделением КЦСОН Пластовского района стали победителями интернет-конкурса Федерации профсоюзов области #Мой1Май в 2019 году, а Елена Лупанова, председатель первичной профсоюзной организации МБУ «КЦСОН Еманжелинского района» вошла в тройку победителей профсоюзной викторины, посвященной Дню рождения Федерации профсоюзов области в 2019 году. В 2018 году в числе победителей юбилейной викторины на знание истории профсоюзного движения Южного Урала к 70-летию Федерации профсоюзов области была Ольга Туктарова, председатель ППО Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Надежда» (г. Челябинск).

Важным каналом распространения профсоюзной информации являются также печатные издания, которые выпускаются и распространяются Федерацией профсоюзов Челябинской области. Так, Между Обкомом профсоюза и газетой «Труд и время на Южном Урале» ООПС «Федерации профсоюзов Челябинской области» заключен договор на освещение мероприятий, организуемых Профсоюзом. По этому договору за Областной организацией закреплен журналист, который готовит материалы о деятельности областной организации Профсоюза для публикации. Газета распространяется по подписке в 2019 году – 180 экземпляров.

В целях повышения социальной поддержки членов Профсоюза, обеспечения дополнительных социальных га-

рантий, мотивации профсоюзного членства, областная организация Профсоюза впервые! за всю историю, в 2019 году заключила договор о сотрудничестве с санаториями «Карагайский бор», «Сосновая горка», «Изумруд» и спортивно-оздоровительным комплексом «Юбилейный». В рамках этого договора помимо скидок, предусмотренных для членов Профсоюза, действует подарочный сертификат на сумму от 3000 до 5000 тысяч рублей. Работник может воспользоваться сертификатом в здравницах по своему усмотрению: оплатить часть стоимости путевки, дополнительные оздоровительные процедуры или приобрести путевку выходного дня, а также воспользоваться услугами спортивно-оздоровительного комплекса. В 2018-2019 гг. приобретено и вручено профактивам 200 сертификатов.

В рамках пребывания представителя ЦК Профсоюза

– состоялась встреча с председателем Федерации профсоюзов Челябинской области Н.Н. Буяковым, который дал положительную оценку работы обкома Профсоюза и её руководителя Гречишников В.В.

Посещение профсоюзных организаций, встречи с руководителями, профактивом:

– Объединенная организация Профсоюза ГУФСИН России по Челябинской области, председатель – Мченский Павел Леонидович.

В её структуре находятся 29 первичных профсоюз-



ных организаций с численностью 535 членов Профсоюза. Из них молодежи – 25%.

– первичная профсоюзная организация Федерального казенного учреждения Исправительная колония – 4, председатель Седова Наталья Александровна. На учете состоит 64 членов Профсоюза. Процент охвата профсоюзным членством – 58.



– Объединенная организация Профсоюза Министерства социальных отношений Челябинской области Председатель Фищева Тамара Михайловна. В её структуре находятся 95 первичных профсоюзных организаций с численностью 3420 членов Профсоюза. Из них молодежи – 30%.



– первичная профсоюзная организации КЦСОН Ленинского района г. Челябинска, руководитель Шамшаева Наталья Анатольевна, председатель Долгушина Татьяна Викторовна. Создана первичная профсоюзная организация в 1990 году. На учете состоит 88 членов Профсоюза. Процент охвата профсоюзным членством – 70.



– первичная профсоюзная организация ОАО «Металл-база» председатель Мохова Элла Николаевна. Создана первичная профсоюзная организация в 1943 году. На учете состоит 146 членов Профсоюза. Процент охвата профсоюзным членством – 90.



– первичная профсоюзная организация Администрации г. Челябинска. Председатель – Ягодницын Алексей Иванович, состоит в резерве на должность председателя Областной организации Профсоюза. На учете состоит 63 членов Профсоюза. Процент охвата профсоюзным членством – 40.



В посещенных организациях Профсоюза делопроизводство включает:

нормативные правовые документы Профсоюза, постановления вышестоящих организаций Профсоюза, журналы учета исходящих документов и учета входящих документов, учетные карточки членов Профсоюза, протоколы профсоюзных собраний, протоколы заседаний комитетов, собраний (конференций), статистические отчеты и другие документы.

Состоялось расширенное заседание президиума Челябинской областной организации Профсоюза с присутствием представителя ЦК Профсоюза. Присутствовали 26 человек из числа членов президиума, председатели профсоюзных организаций и председатели молодежных советов из организаций.

Проведена беседа с резервом кадров на должность председателя Областной организации Профсоюза и председателем и заместителем председателя молодежного совета Челябинского областного комитета Профсоюза.

Организацией активно проводится работа по организационному укреплению профсоюзных организаций, ведётся работа по созданию первичных профсоюзных организаций, укреплению действующих, молодежной и информационной работе. Гречишников В.В. новый руководитель, но уже успел завоевать среди профактива и социальных партнеров авторитет своим ежедневным кропотливым трудом и настойчивостью.

Данилова Г.И.,
ответственный секретарь Комиссии ЦК Профсоюза
по оргработе, кадровой политике и работе с молодежью,

Гречишников В.В.,
председатель Челябинской
областной организации Профсоюза

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ ЗА ПЕРИОД С АВГУСТА ПО НОЯБРЬ 2019 ГОДА

Выражена Благодарность Президиума Профсоюза:

– **Бестову Сепербию Ажгериевичу**, председателю Кара-чаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза

– **Борисову Валерию Ивановичу**, Главе Администрации Нижнетавдинского муниципального района, члену президиума Тюменской областной организации Профсоюза

– **Булдашову Сергею Николаевичу**, председателю Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

– **Бушук Ольге Николаевне**, инженеру, председателю первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны Росгвардии по Мурманской области»

– **Горбачевой Валентине Дмитриевне**, социальному работнику, председателю первичной профсоюзной организации Государственного областного автономного учреждения социального обслуживания населения «Апатитский психоневрологический интернат №1», Мурманская область

– **Ждановой Татьяне Викторовне**, дежурной пульта, председателю первичной профсоюзной организации Апатитского межрайонного отдела вневедомственной охраны – филиала Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны Росгвардии по

Мурманской области», председателю ревизионной комиссии Мурманской областной организации Профсоюза

– **Карандашеву Александру Сергеевичу**, старшему инспектору организационно-контрольного отдела, председателю первичной профсоюзной организации Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Мурманской области

– **Морозову Николаю Вячеславовичу**, члену Профсоюза, руководителю Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Мурманской области

**Выражена Благодарность Президиума Профсоюза
организациям Профсоюза:**

– Первичной профсоюзной организации Государственного областного бюджетного учреждения «Автобаза Правительства Мурманской области» (председатель Королев А.В.)

– Первичной профсоюзной организации Государственного областного бюджетного учреждения «Государственный архив Мурманской области» (председатель Мялкина Г.Ю.)

– Первичной профсоюзной организации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Мурманской области (председатель Воронина С.Г.)

– Первичной профсоюзной организации Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Мурманской области (председатель Карандашев А.С.)

– Первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть МВД России по Мурманской области» (председатель Галямова Г.И.)

Выражена Благодарность Председателя Профсоюза:

– **Кирилловой Альбине Александровне**, председателю Верховного суда Республики Бурятия

Президиум наградил Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза:

– **Аниканова Александра Николаевича**, члена Профсоюза, заместителя председателя профсоюзной организации Московской областной Думы и Правительства Московской области

– **Багаеву Марину Владимировну**, ведущего специалиста-эксперта, члена первичной профсоюзной организации Территориального органа Министерства труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания Управления социальной защиты населения Пригородного района

– **Бакланова Павла Владимировича**, заместителя начальника пожарной части №31 по охране поселка Тик-Губа, председателя первичной профсоюзной организации Кировского филиала Государственной противопожарной службы Мурманской области Государственного областного казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны, защите населения от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Мурманской области», председателя Кировской

городской организации Профсоюза, члена комитета Мурманской областной организации Профсоюза

– **Белова Вячеслава Юрьевича**, председателя Энгельсской городской территориальной организации Профсоюза Саратовской области

– **Беседину Ирину Григорьевну**, медсестру палатную, председателя первичной профсоюзной организации Вишерского психоневрологического интерната – филиала Государственного бюджетного учреждения Пермского края «Соликамский дом – интернат для престарелых и инвалидов»

– **Богачеву Маргариту Анатольевну**, медсестру по диетическому питанию, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Республики Мордовия «Саранский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

– **Бойко Ирину Владиславовну**, врача, председателя первичной профсоюзной организации Военно-медицинской службы Управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Амурской области

– **Бывшеву Елену Федоровну**, члена Профсоюза, руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов России по Брянской области – главного судебного пристава Брянской области

– **Воробьева Вадима Валентиновича**, начальника отдела безопасности, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы России по Мурманской области

– **Воронину Светлану Георгиевну**, ведущего специалиста-эксперта, председателя первичной профсоюзной организации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Мурманской области, члена президиума Мурманской областной организации Профсоюза

– **Габрусеву Ольгу Владимировну**, инспектора отдела кадров, члена первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Автобаза Администрации Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания»

– **Гаева Сослана Исмаиловича**, водителя, члена первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Автобаза Администрации Главы Республики Северная Осетия-Алания и Правительства Республики Северная Осетия-Алания»

– **Галямову Галину Ивановну**, заведующую лабораторией, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области», члена комитета Мурманской областной организации Профсоюза

– **Голеву Ирину Александровну**, начальника общего отдела казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Эртильского района», члена комитета Эртильской районной организации Профсоюза

– **Гулак Нину Александровну**, заведующую отделением социального обслуживания на дому, председателя первичной

профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану», члена президиума Курганской областной организации Профсоюза

– **Догонина Игорь Олеговича**, члена Профсоюза, директора Муниципального казенного учреждения города Коврова Владимирской области «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям»

– **Дроздецкую Ольгу Сергеевну**, главного бухгалтера Курганской областной организации Профсоюза, члена Молодежного совета Курганского областного комитета Профсоюза

– **Дудкову Ладугу Васильевну**, ведущего специалиста-эксперта отдела организации и учета процесса инвестирования Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Омской области, председателя объединенной отраслевой профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Омской области, члена президиума Омской областной организации Профсоюза

– **Ежикова Геннадия Петровича**, специалиста 1 разряда отдела учета и работы с налогоплательщиками, председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России №3 по Республике Мордовия

– **Зражевскую Любовь Петровну**, главного специалиста по контролю, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Октябрьского района, Амурская область

– **Иванову Елену Александровну**, председателя Островской районной организации Профсоюза, члена комитета Псковской областной организации Профсоюза

– **Иванову Надежду Анатольевну**, заместителя главы, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Старопорубежского муниципального образования Пугачевского муниципального района Саратовской области

– **Иванову Марину Гавриловну**, начальника Управления документационного обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации Правительства Красноярского края, члена президиума Красноярской краевой организации Профсоюза

– **Илларионова Сергея Александровича**, студента 4 курса факультета государственного и муниципального управления Поволжского института управления им. П.А. Столыпина, председателя профсоюзной организации студентов, Саратовская область

– **Истомину Евгению Михайловну**, старшего инженера отдела эксплуатации вооружения и техники управления материально-технического обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации Главного управления МЧС России по Республике Бурятия

– **Каледину Галину Юрьевну**, фармацевта, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения Республики Мордовия «Большеберезниковский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

– **Карцеву Ольгу Алексеевну**, заместителя начальника контрольно– ревизионного отдела, председателя первичной профсоюзной организации департамента социальной защиты Воронежской области

– **Козлову Галину Александровну**, специалиста по социальной работе, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Шарыпово», члена президиума Красноярской краевой организации Профсоюза

– **Комаринских Алексея Николаевича**, члена Профсоюза, директора Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский промышленно-экономический колледж» Министерства образования и науки Алтайского края

– **Корабейникову Ирину Юрьевну**, заместителя главы администрации Каширского муниципального района, председателя Каширской районной территориальной организации Профсоюза, члена комитета Воронежской областной территориальной организации Профсоюза

– **Кореневу Лилию Юрьевну**, библиографа учебной библиотеки, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Курганский пограничный институт Федеральной службы безопасности Российской Федерации», председателя ревизионной комиссии Курганской областной организации Профсоюза

– **Коробова Александра Владимировича**, начальника организационного отдела администрации Таловского муниципального района, председателя Таловской районной территориальной организации Профсоюза, члена комитета Воронежской областной территориальной организации Профсоюза

– **Кравцову Елену Сергеевну**, главного бухгалтера, члена президиума Мурманской областной организации Профсоюза

– **Крайнова Валерия Николаевича**, главного государственного налогового инспектора, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы России по Республике Мордовия

– **Кузнецову Ларису Николаевну**, заведующую отделом строительства и архитектуры Администрации Торбеевского муниципального района, председателя Торбеевской районной организации Профсоюза, Республика Мордовия

– **Кычкину Прасковью Зиновьевну**, руководителя отдела контроля расходов и бюджета в хозяйственной сфере, председателя первичной профсоюзной организации Счетной палаты Республики Саха (Якутия)

– **Лобанова Евгения Моисеевича**, члена Профсоюза, главного врача Государственного автономного учреждения здравоохранения «Брянский областной врачебно-физкультурный диспансер»

– **Люшину Ольгу Васильевну**, председателя Вольской городской территориальной организации Профсоюза Саратовской области

– **Майорову Ольгу Владимировну**, инспектора по кадрам, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения Республики Мордовия «Ширингушский центр для инвалидов войны и труда»

– **Михайлову Анну Григорьевну**, главного специалиста отдела организации государственной регистрации актов гражданского состояния и правового обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации Управления ЗАГС при Правительстве Республики Саха (Якутия)

– **Михелеву Людмилу Константиновну**, врача акушера-гинеколога, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Санаторий «Сокол» Министерства внутренних дел Российской Федерации», Республика Крым

– **Мурашко Елену Юрьевну**, главного консультанта отдела по взаимодействию с территориями, председателя первичной профсоюзной организации Управления внутренней политики аппарата Губернатора Курганской области

– **Нарваткина Анатолия Петровича**, специалиста по охране труда, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Мордовия «Автобаза №13»

– **Николаева Алексея Геннадьевича**, мастера производственного обучения, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного профессионального

образовательного учреждения № 317 Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Саха (Якутия)

– **Нурмухаметова Фаиза Валиахметовича**, управляющего делами-руководителя аппарата Администрации Сафакулевского района, председателя Сафакулевской территориальной организаций Профсоюза, члена комитета Курганской областной организации Профсоюза

– **Панову Елену Анатольевну**, начальника отдела статистики труда, образования, науки и инноваций, председателя первичной профсоюзной организации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области

– **Пантелееву Светлану Ивановну**, начальника отдела документационного обеспечения и кадровой работы, председателя первичной профсоюзной организации департамента имущественных и земельных отношений Воронежской области, члена комитета Воронежской областной территориальной организации Профсоюза

– **Пашкову Ксению Ивановну**, главного консультанта отдела профессионального развития, члена комитета первичной профсоюзной организации Управления государственной службы и кадров Аппарата Губернатора Курганской области

– **Пескову Наталию Константиновну**, заместителя главного бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации аппарата Саратовской областной территориальной организации Профсоюза

– **Петровского Владимира Анатольевича**, руководителя группы по делопроизводству отделения Пенсионного фонда России по Курганской области, председателя Объединенной отраслевой организации Профсоюза, члена комитета Курганской областной организации Профсоюза

– **Петрову Ларису Николаевну**, председателя объединенной отраслевой профсоюзной организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Омской области, члена президиума Омской областной организации Профсоюза

– **Пешкова Андрея Николаевича**, начальника отдела молодежной политики, спорта и туризма, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Пугачевского муниципального района Саратовской области

– **Платайс Ольгу Николаевну**, консультанта комитета по экономике, председателя первичной профсоюзной организации Администрации городского округа Серпухов, Московская область

– **Резепову Ирину Валерьевну**, директора Муниципального бюджетного учреждения Рузаевского муниципального района «Земельный вектор», председателя первичной профсоюзной организации Администрации Рузаевского муниципального района, Республика Мордовия

– **Романенко Юрия Владимировича**, заместителя Главы Мокроусовского района по социальным вопросам, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Мокроусовского района Курганской области, члена комитета Курганской областной организации Профсоюза

– **Синицыну Майю Владимировну**, медицинскую сестру кабинета функциональной диагностики, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Республике Мордовия»

– **Соболевского Валентина Ивановича**, члена Профсоюза, директора Государственного бюджетного учреждения города Севастополя «Спортивная школа олимпийского резерва №4 по боксу»

– **Степанову Ирину Георгиевну**, главного государственного налогового инспектора, председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам по Саратовской области, председателя ревизионной комиссии Саратовской областной территориальной организации Профсоюза

– **Сущевскую Тамару Ильиничну**, председателя Кемеровской городской организации Профсоюза

– **Талдыкину Ларису Петровну**, заместителя начальника отдела организационно-контрольной работы и муниципальной службы администрации Рамонского муниципального района, председателя Рамонской районной территориальной организации Профсоюза Воронежской области

– **Тиликину Тамару Викторовну**, члена Профсоюза, директора государственного казенного учреждения Брянской области «Центр занятости населения Дубровского района»

– **Трубкину Анну Владимировну**, заместителя Главы Ромодановского сельского поселения Ромодановского муниципального района Республики Мордовия, председателя Ромодановской районной организации Профсоюза

– **Уварову Ирину Лазаревну**, руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Курганской области – главного судебного пристава Курганской области

– **Фадееву Надежду Петровну**, главного бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального унитарного предприятия Пугачевского муниципального района Саратовской области по землеустройству «Кадастр»

– **Федосеева Николая Алексеевича**, главного специалиста-эксперта отдела общего обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной Инспекции Федеральной налоговой службы России № 19 по Пермскому краю

– **Фрикель Татьяну Васильевну**, руководителя казенного учреждения Омской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Таврического района», председателя Таврической районной организации Профсоюза

– **Харитонову Алсыга Николаевича**, водителя административно-хозяйственного отдела Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Саха (Якутия), члена комитета Объединенной организации Профсоюза регионального Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Саха (Якутия)

– **Хлебникову Галину Петровну**, ведущего специалиста управления делами администрации города Оренбурга, казначея первичной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Оренбурга, заместителя председателя ревизионной комиссии Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза

– **Черепанову Галину Васильевну**, председателя Губахинской территориальной организации Профсоюза, Пермский край

– **Шелгунову Татьяну Владиславовну**, заведующую отделением социального обслуживания №3, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Петуховскому району», Курганская область

– **Шеянову Яну Викторовну**, педагога-психолога, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения социального обслуживания Республики Мордовия «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Солнышко»

Президиум наградил Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза организации Профсоюза:

– Первичную профсоюзную организацию Государственного учреждения-Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Барнаулу Алтайского края (председатель – Великоредчанина Арина Сергеевна)

– Первичную профсоюзную организацию Администрации города Бийска и ее структурных подразделений, Алтайский край (председатель – Емельянов Руслан Викторович)

– Московскую областную организацию Профсоюза (председатель Бушуева Валентина Михайловна)

– Первичную профсоюзную организацию Государственного учреждения - Тульского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (председатель – Паливода Елена Васильевна)

Совет Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания наградила Почетной грамотой:

– **Казачкову Светлану Владимировну**, председателя Амурской областной организации Профсоюза

– **Назину Валентину Ивановну**, председателя Алтайской краевой организации Профсоюза

– **Разумкину Галину Алексеевну**, председателя Саратовской областной территориальной организации Профсоюза

Исполнительный комитет ФНПР наградила Благодарностью:

– **Титкову Ирину Васильевну**, председателя Тамбовской областной организации Профсоюза

Исполнительного комитет ФНПР наградила Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России:

– **Белихина Александра Анатольевича**, председателя объединенной отраслевой профсоюзной организации подразделений МВД, ГУ МВД по Нижегородской области, члена президиума Нижегородской областной организации Профсоюза

– **Воронцову Татьяну Александровну**, начальника отдела учета налоговых поступлений и отчетности Управления налоговой службы по Саратовской области, председателя Объединенной профсоюзной организации работников Управления налоговой службы по Саратовской области

– **Дашевского Егора Александровича**, директора Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Вилуйский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Кэнчээри», председателя Вилуйской улусной организации Профсоюза, члена комитета Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза

– **Кашкову Ирину Алексеевну**, начальника отдела по управлению имуществом Администрации Аркадакского муниципального района, председателя Аркадакской районной территориальной организации Профсоюза, Саратовская область

– **Хватову Наталию Ивановну**, специалиста Администрации Питерского муниципального района, председателя Питерской районной территориальной организации Профсоюза, Саратовская область

– **Оконешникова Афанасия Ивановича**, руководителя отдела материально-технического снабжения, председателя первичной профсоюзной организации Управления делами Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)

– **Стрельникову Галину Викторовну**, главного бухгалтера, заместителя председателя финансовой комиссии Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения города Москвы

**Исполнительного комитет ФНПР наградил
нагрудным знаком ФНПР «За содружество»:**

– **Гаеву Ирину Кулунтарьевну**, руководителя Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия)

**Исполнительного комитет ФНПР наградил
нагрудным знаком ФНПР «За активную работу
в профсоюзах»:**

– **Гаврильева Николая Давыдовича**, помощника Управляющего, председателя Объединенной территориальной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Саха (Якутия)

– **Дюльденко Светлану Юрьевну**, помощника Председателя по информационной работе Саратовской областной территориальной организации Профсоюза

– **Кириллова Леонида Ивановича**, председателя Новгородской областной организации Профсоюза

– **Корогодова Михаила Александровича**, начальника отдела, председателя профсоюзной организации Министерства финансов Саратовской области

Исполнительный комитет ФНПР наградила нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России»:

– **Архипова Михаила Лукича**, специалиста муниципального образования «Жохсогонский наслег» Таттинского улуса Республики Саха (Якутия), председателя Таттинской улусной организации Профсоюза, члена комитета Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза

– **Ракитянского Алексея Михайловича**, директора муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Тарасовского района», председателя Тарасовской районной организации Профсоюза, члена президиума Ростовской областной территориальной организации Профсоюза

**ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗА
в период подготовки и проведения отчётно-выборных
конференций региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза в период 2019-2020 гг.**

№ п/п	Региональные (межрегиональные) организации	Дата проведения отчетно-выборной конференции	Представитель ЦК Профсоюза
1.	Самарская	15.11.2019	Шелобанова О.В.
2.	Мордовская	17.12.2019	Уваров С.Т.
3.	Курганская	24.12.2019	Шестакова Т.В.
4.	Администрация Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания и Управления делами Президента Российской Федерации	15.01.2020	Водянов Н.А.
5.	Саратовская	23.01.2020	Рудь Ю.В.
6.	Камчатская	23.01.2020	Водянов Н.А.
7.	Челябинская	17.02.2020	Шелобанова О.В.
8.	Удмуртская	20.02.2020	Старостина А.А.
9.	Карачаево-Черкесская	21.02.2020	Данилова Г.И.
10.	Ставропольская	27.02.2020	Уваров С.Т.
11.	Нижегородская	03.03.2020	Водянов Н.А.
12.	Смоленская	03.03.2020	Рудь Ю.В.
13.	Рязанская	05.03.2020	Уваров С.Т.
14.	Калужская	11.03.2020	Водянов Н.А.
15.	Марийская	11.03.2020	Александрова М.Н.
16.	Алтайская республиканская	11.03.2020	Шестакова Т.В.
17.	Белгородская	12.03.2020	Шелобанова О.В.

18.	Адыгейская	17.03.2020	Щербаченко Т.В.
19.	Астраханская	19.03.2020	Логуа Н.Ф.
20.	Кировская	19.03.2020	Данилова Г.И.
21.	Сахалинская	19.03.2020	Уваров С.Т.
22.	Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области	19.03.2020	Водянов Н.А.
23.	Бурятская	19.03.2020	Шелобанова О.В.
24.	Башкортостанская	24.03.2020	Водянов Н.А.
25.	Тульская	24.03.2020	Бушуева В.М.
26.	Брянская	25.03.2020	Данилова Г.И.
27.	Пензенская	25.03.2020	Логуа Н.Ф.
28.	Пермская	25.03.2020	Шелобанова О.В.
29.	Алтайская краевая	25.03.2020	Уваров С.Т.
30.	Магаданская	25.03.2020	Лебедев А.И.
31.	Тверская	26.03.2020	Водянов Н.А.
32.	Еврейская	27.03.2020	Шарухина Л.М.
33.	Севастопольская	27.03.2020	Сазонов В.В.
34.	Ульяновская	30.03.2020	Логуа Н.Ф.
35.	Московская областная	31.03.2020	Водянов Н.А.
36.	Амурская	02.04.2020	Шестакова Т.В.
37.	Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя	03.04.2020	Уваров С.Т.
38.	Хабаровская	03.04.2020	Шарухина Л.М.
39.	Ярославская	07.04.2020	Шелобанова О.В.
40.	Костромская	08.04.2020	Лебедев А.И.
41.	Липецкая	09.04.2020	Кузнецова Т.М.
42.	Ростовская	09.04.2020	Шелобанова О.В.
43.	Владимирская	09.04.2020	Дерганова Т.Ю.
44.	Псковская	09.04.2020	Шестакова Т.В.
45.	Калмыцкая	10.04.2020	Сазонов В.В.

46.	Ивановская	10.04.2020	Бушуева В.М.
47.	Московская городская	15.04.2020	Водянов Н.А.
48.	Новосибирская	15.04.2020	Данилова Г.И.
49.	Чеченская	15.04.2020	Шелобанова О.В.
50.	Вологодская	16.04.2020	Дерганова Т.Ю.
51.	Волгоградская	16.04.2020	Сазонов В.В.
52.	Чувашская	16.04.2020	Александрова М.Н.
53.	Дагестанская	16.04.2020	Шелобанова О.В.
54.	Приморская	17.04.2020	Шарухина Л.М.
55.	Карельская	20.04.2020	Владимирова Е.В.
56.	Омская	21.04.2020	Бушуева В.М.
57.	Кемеровская	21.04.2020	Лебедев А.И.
58.	Иркутская	21.04.2020	Башкеева Д.Б.
59.	Архангельская	22.04.2020	Елисеева Ю.О.
60.	Оренбургская	22.04.2020	Водянов Н.А.
61.	Новгородская	22.04.2020	Уваров С.Т.
62.	Хакасская	23.04.2020	Новикова Е.С.
63.	Мурманская	23.04.2020	Дерганова Т.Ю.
64.	Тюменская	24.04.2020	Игнатова С.М.
65.	Коми	24.04.2020	Сазонов В.В.
66.	Забайкальская	24.04.2020	Шелобанова О.В.
67.	Свердловская	13.05.2020	Игнатова С.М.
68.	Воронежская	14.05.2020	Уваров С.Т.
69.	Тамбовская	14.05.2020	Александрова М.Н.
70.	Калининградская	15.05.2020	Водянов Н.А.
71.	Тувинская	19.05.2020	Башкеева Д.Б.
72.	Татарстанская	20.05.2020	Водянов Н.А.
73.	Ингушская	20.05.2020	Бакова Ф.О.
74.	Красноярская	20.05.2020	Суркова Л.И.
75.	Северо-Осетинская	21.05.2020	Шелобанова О.В.
76.	Томская	22.05.2020	Уваров С.Т.

77.	Краснодарская	27.05.2020	Водянов Н.А.
78.	Курская	27.05.2020	Кузнецова Т.М.
79.	Орловская	27.05.2020	Ульянов В.А.
80.	Кабардино-Балкарская	02.06.2020	Водянов Н.А.
81.	Саха (Якутская)	05.06.2020	Уваров С.Т.

**ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ
2015-2020**

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

ЛОГУА НАТАЛИЮ ФЕДОРОВНУ



Выдержки из отчетного доклада председателя Самарской областной территориальной организации Профсоюза Логуа Н.Ф.

Уважаемые делегаты, гости конференции!

На сегодняшний день Самарская областная организация входит в пятерку крупных отраслевых профсоюзов на территории губернии. Организация объединяет более 31 000 членов Профсоюза из 371 первичной профорганизации. Это стабильно развивающаяся, финансово крепкая, хорошо организованная структура, имеющая авторитет как в Профсоюзе, так и среди социальных партнеров.

Уровень поддержки членов Профсоюза со стороны Самарской областной организации хорошо иллюстрируют некоторые цифры. За пять лет экономический эффект от взаимных договоренностей с социальными партнерами превысил 609 млн. рублей; по результатам всех судебных разбирательств в пользу членов Профсоюза было взыскано более 3 млн. рублей; из всех фондов материальной поддержки членам Профсоюза выплачено 30 607 000 рублей, а из кассы взаимопомощи – свыше 89 000 000 рублей. Есть страхование членов Профсоюза от несчастных случаев на производстве, система бонусов и поощрений для заботящихся о своем здоровье Членов Профсоюза и многое другое.

Были реализованы инновационные проекты, которые проводились впервые не только в Профсоюзе, но и в России. Это такие проекты как:

– первый региональный конкурс профессионального управления проектной деятельностью. Партнерами конкурса выступали Отделение пенсионного Фонда по Самарской области, Министерство экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области, департамент информационных технологий и связи Самарской области, Поволжский

банк ПАО «Сбербанк» при поддержке Аналитического центра при Правительстве России. Диктовалось это необходимостью изучения изменений существующих управленческих процессов в государственном и муниципальном секторе и их социальных последствий для членов Профсоюза;

– первый Профсоюзный «Stand Up». Была создана площадка социального юмора и оптимизма, где молодежь может остроумно, доступно и интересно донести свои рассуждения на профсоюзную тему;

– конкурс «Лучший внештатный технический инспектор труда». Впервые эта категория профсоюзных активистов соревновалась за право быть лучшими, демонстрируя свои навыки и компетенции в осуществлении общественного контроля охраны труда. Особенностью этой категории профактива является не только объем их полномочий, но и возможность взаимодействия с органами власти, муниципалитетами и профорганами.

В рамках социального партнерства совместно с Администрацией г.о. Самара был воплощен еще один важный проект «Первый праздник охраны труда», цель которого была привлечь внимание работодателей, власти и населения Самарской области к вопросам безопасности труда и сохранения жизни всех участников трудовых процессов.

Эти новации позволяют находить новые формы и методы работы Профсоюза в динамично развивающихся изменениях в государственном и муниципальном секторе, и активного участия профорганов в преобразованиях в интересах членов Профсоюза.

Самарской областной организации также ежегодно проводится конкурсы:

– Лучшая ППО по выполнению Программы действий Профсоюза;

– Лучший Коллективный договор;

- Лучшее региональное отраслевое Соглашение;
- Лучший работодатель года;
- Лучший уполномоченный Профсоюза по охране труда;
- Лучшая информационная работа в ППО;
- Лучший молодежный лидер ППО.

Это позволяет не только стимулировать Уставную деятельность региональной организации, но и вовлечь в профсоюзную деятельность все категории профактива, социальных партнеров, обобщать и распространять лучшие практики работы профорганов ППО, более эффективно использовать Систему морального и материального поощрения профактива и профкадров, утвержденную Комитетом.

В сегодняшней социально-экономической ситуации молодежь является одним из наиболее уязвимых слоев общества. Для этого необходимо развивать и обучать молодежь, способствовать карьерному росту профсоюзных молодых лидеров. В Самарской областной организации разработана система стимулов привлечения молодежи в профсоюзную деятельность. Сформирован Фонд по работе с молодежью. Создаются условия для самореализации и наиболее полного раскрытия возможностей молодежного профактива.

Ведется активная работа по обучению молодых профсоюзных активистов. В 2016 году был учрежден совместный проект с ГУ УПФР в Кировском и Промышленном районах г.о. Самара «Профсоюзный клуб «Лидер XXI века – стратегический кадровый резерв». В рамках развития профсоюзного движения и социального партнерства была подготовлена площадка для создания системы непрерывного развития и обучения членов профсоюза, раскрытия потенциала профлидера, а также эффективной реализации поставленных задач Правительством РФ перед государственными органами.

Ежегодно проводится «Профсоюзная молодежная гостиная», где проходят разноформатные обучающие блоки. Это

еще площадка для дискуссий молодых профсоюзных активистов об основных трендах и реформаций в государственной службе, о новых тенденциях профессионального саморазвития и совершенствования профсоюзного движения в современных, постоянно меняющихся условиях.

За активную работу молодые профактивисты направляются для участия в различных мероприятиях, форумах, конкурсах, акциях ЦК Профсоюза, ФНПР и другие всероссийские и международные форумы. Активизировалась работа Совета по делам молодежи. В каждой первичной профсоюзной организации имеется молодежный совет. Идет активная работа среди молодежи в организациях. Поддерживается авторитет Профсоюза.

Организация, проведение и участие в конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях способствуют усилению мотивации и поддержанию положительного имиджа Профсоюза. В преддверии прекрасного праздника, Дня семьи, любви и верности, ежегодно проводится «Профсоюзный семейный огонек». Одним из обязательных условий для участников конкурса является, чтобы оба супруга были членами ОПРГУ и ОО РФ. Семья является базовым фундаментальным условием функционирования российского общества, важнейшим элементом его самоорганизации, поэтому важно поддерживать институт семьи в государстве. Это яркий, эмоциональный профсоюзный праздник. В рамках патриотического и духовного воспитания граждан проводится патриотическое мероприятие памяти погибших на пожаре УВД Самарской области в 1999 году «Вспомним всех поименно». Данное мероприятие принято проводить в святых и уникальных местах Самарской области. Каждый год, организаторами выбирается новое место проведения мероприятия, где есть старинные храмы, святые источники, чудотворные места. Эти праздники проводятся совместно с СРООБОФ «Российский фонд

милосердия и здоровья». Ежегодно проводится акция «Весна милосердия». Профсоюзные волонтеры посещают отдалённые поселения Самарской области и помогают ветеранам войны, труженикам тыла, вдовам ветеранов войны.

В рамках реализации национальных проектов одним из важных направлений профсоюзной деятельности является пропаганда здорового образа жизни. Целью проведения спортивных мероприятий является развитие массового спорта среди членов профсоюза и их семей, привлечения к регулярным занятиям физической культурой. Ежегодно комитетом проводится Областная профсоюзная спартакиада, Профсоюзные летние тренировки для всей семьи на набережной р. Волги, профактивисты принимают участие в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Более 20000 членов профсоюза приняли участие в мероприятиях. Особое внимание уделялось и внедрению производственной гимнастики в организациях, где инициатором был Профсоюз.

Кроме того, для увеличения сторонников здорового образа жизни, ежегодно приобретаются абонементы для членов профсоюза в фитнес-клубы и бассейны. Активно ведется работа, направленная на оздоровление членов профсоюза и членов их семей посредством выделения профсоюзных путевок в оздоровительные курорты и здравницы ФНПР по льготным предложениям. Для поддержки и мотивации оздоровления в профсоюзных здравницах Самарской областной организацией было выплачено 968 тысяч рублей из фонда оздоровления, в том числе 144 тысячи рублей для оздоровления детей в летних лагерях. Это Профсоюзный бонус за заботу о здоровье.

Профактивисты участвуют в акциях солидарности, конкурсах, проводимых ЦК, ФНПР, ФПСО, где представители региональной организации занимали призовые места, изучали лучшие практики работы профсоюзных профорганов

и генерировали новые идеи по развитию профсоюзного движения.

Комитет с учетом законодательства о государственной и муниципальной службе, особенностей деятельности государственных и муниципальных организаций, продолжает развивать взаимодействие с социальными партнерами через заключение двусторонних отраслевых Соглашений, участия представителей СОТООП в общественных Советах, конкурсных и других комиссиях органов власти и управления. В настоящее время действует 54 региональных отраслевых Соглашения и 359 Коллективных договора.

Особой формой взаимодействия с социальными партнерами стал профсоюзный аудит, проводимый по их просьбе. Это позволило социальным партнерам избежать штрафов на сумму 6 565 000 рублей. Договоренности Профсоюза и социальных партнеров не только закрепляют дополнительные социальные гарантии членам Профсоюза, но и обеспечивают профилактику нарушений законодательства в сфере трудовых и служебных отношений. Правовой, технической инспекцией, постоянной комиссией по социальному партнерству проводится консультирование сторон социального партнерства по применению норм трудового, служебного законодательства, законодательства по охране труда, делаются заключения по законодательным инициативам как Федерального, так и регионального уровня.

Активизировалась и стала эффективней информационная работа. Укрепилось информационное взаимодействие с ППО, ЦК, ФПСО. Создана комиссия по информационной работе, которая осуществляет контроль по информационному обеспечению в ППО. Самарская областная организация представлена во всех социальных сетях. Все ППО оснащены профсоюзными информационными стендами с наглядной агитацией. Осуществляется подписка на профсоюзные

издания: газета «Солидарность», газета ФПСО «Народная трибуна» на периодические издания ФНПР, «Самарскую газету», «Волжскую коммуну», журнал «Юрист Поволжья» и другие. Поддерживается взаимодействие с муниципальными и ведомственными СМИ при проведении всех значимых мероприятий. Самарская областная организация заняла 1 место в смотре-конкурсе информационной работы среди региональных организаций в Профсоюзе, а также признана лучшей в Самарской области.

Регулярно проводится обучение профсоюзного актива, где рассказывается о профсоюзном менеджменте. Даются навыки ораторского искусства и другие инструменты для эффективной профсоюзной деятельности. За отчетный период проведено 47 обучающих семинара и обучено более 3500 человек.

Хорошим фундаментом в организационно-кадровом укреплении СОТООП стали Распоряжения Губернатора Самарской области «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области». В целях реализации распоряжений для укрепления действующих ППО и создания новых, в организациях была проведена значительная агитационно-пропагандистская компания. С социальными партнерами разработано 37 Планов взаимодействия как территориальных, так и ведомственных, представляющих социальную базу для действий Самарской областной организации. Значительную роль в этой работе сыграл институт представителей в системных ведомствах и муниципалитетах.

В этой пятилетке отмечалась знаменательная дата, 100 лет со дня зарождения профсоюзного движения государственных служащих и создания Самарской областной организации. Было награждено более 10 000 активных членов профсоюза наградами Профсоюза и Самарской областной

организации. Были проведены 7 окружных торжественных мероприятий по всей губернии, а также в каждой ППО.

Отчетно-выборная компания 2019 года простимулировала профактивистов, которые в ходе отчетов анализировали итоги своей профсоюзной работы. Укоренился профсоюзный принцип: «Член профсоюза, не выполнивший ни одного профсоюзного поручения, таковым не является».

В ходе отчетно-выборной компании 366 первичных профорганизаций поддержали кандидатуру Н.Ф. Логуа на должность председателя Самарской областной организации. ЦК Профсоюза и делегаты 29/8 отчетно-выборной конференции дали высокую оценку уставной деятельности комитета и профорганов Самарской областной организации.

Самарская областная организация неоднократно отмечена за свою плодотворную работу наградами ЦК Профсоюза, ФНПР, МФП, ФПСО, Губернатором Самарской области, руководителями ведомств, организаций и главами городских округов и муниципалитетов. Вручено организации более 150 Благодарностей и Почетных грамот.

Профсоюз сегодня – это огромный опыт отстаивания законных прав и интересов государственных, муниципальных служащих и работников государственного и муниципального сектора, а также богатейшие традиции социального диалога и партнерства, актуальных инновации, и главное – люди, профессионалы высочайшего уровня, беззаветно преданные своему делу активисты, несущие в трудовые коллективы социальный оптимизм и веру в справедливость. Сохранение и использование лучших традиций помогает Профсоюзу поддерживать связь поколений, эффективно выстраивать свою работу в современных условиях и успешно вовлекать в профдвижение молодежь.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

ИГНАТОВУ СВЕТЛАНУ МИХАЙЛОВНУ



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Курганской областной организации Профсоюза
Игнатовой С.М.**

Уважаемые делегаты, гости конференции!

В течение 5 лет областной организацией, в целях развития социального партнерства с сфере трудовых отношений, действовали 15 соглашений, из которых 12 отраслевых, заключенных на региональном уровне, 3 отраслевых на территориальном уровне, так же действовали территориальные соглашения, заключенные Координационными советами Федерации профсоюзов Курганской области. Охват коллективными договорами – 99%.

* * *

В отчетном периоде правозащитная работа Курганской областной организации велась совместными действиями правового инспектора труда областного комитета, членами постоянной комиссии обкома по защите социально-экономических прав и интересов работников (в составе комиссии 3 члена президиума), председателями территориальных организаций Профсоюза.

За 5 лет в областную организацию поступило 5280 обращений по правовым вопросам.

В целях проверки соблюдения работодателями трудового законодательства проведено 738 проверок, в т.ч. 97 комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права), 34 совместно с федеральной инспекцией труда, 3 – с органами Прокуратуры.

По итогам проверок выявлено 1530 нарушений трудового законодательства, 1474 нарушений были устранены, 5 материалов направлены в органы Прокуратуры.

За отчетный период 4 человека восстановлены на работе решением суда.

За 5 лет проведена экспертиза 281 проекта Законов Курганской области и иных нормативно-правовых актов, касающихся социально-трудовых и связанных с ними отношений, 634 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Эффективность от всех видов правовой работы областной организации за 5 лет составила – 17,1 млн. руб.

* * *

III. Областной комитет Профсоюза рассматривает охрану труда и здоровья государственных гражданских служащих и работников в качестве одного из приоритетных направлений работы.

Численность уполномоченных и доверенных лиц по охране труда составляет 232 человека, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 210 человек.

По итогам проверок за 5 лет было выявлено 915 нарушений законодательства по вопросам охраны труда, выдано 232 представления об устранении выявленных нарушений, подавляющее большинство устранены.

Областная организация совместно с Государственной инспекцией труда Курганской области более 10 раз участвовала в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших с работниками государственных учреждений.

К участию в разработке проектов законов и иных актов профсоюзные специалисты привлекались 48 раз.

За 5 лет обучение по охране труда на базе Учебного центра Профсоюзов прошли 239 чел. (председатели профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, специалисты организаций по охране труда).

Областной комитет Профсоюза проводит кампанию по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей. По профсоюзным путевкам в местных санаториях и санаториях ФНПР за 5 лет оздоровлено 425 чел.

Размер скидки по профсоюзным путевкам для членов профсоюза и членов их семей составил от 20 до 30%, в том числе 10% дотация Областного комитета Профсоюза.

Льготы для членов профсоюза и членов их семей на санаторно-курортное лечение составили более 2 млн. 500 тыс. руб.

IV. В условиях постоянных реорганизаций структуры органов власти и связанных с этим процессом ликвидации и преобразования учреждений, увольнения и сокращения работников, непрерывно происходит изменения как количества профсоюзных организаций, так и численности членов Профсоюза. Поэтому вопросы организационного укрепления профсоюза регулярно рассматриваются на заседаниях выборных органов профсоюзных организаций всех уровней, совещаниях с профсоюзным активом в рамках «Дня комитета», на учебных семинарах.

За отчетный период проведено 10 заседаний комитета, 26 президиумов. Стало практикой заслушивать членов президиума о проводимой работе в качестве члена президиума, а также председателей профсоюзных организаций по выполнению Программы действий Профсоюза.

За 5 отчетных лет создано 60 первичных профсоюзных организаций, вновь членами профсоюза стали более 4000 чел. В 2019 году большая работа проведена в структуре УФСИН по Курганской области, где создано вновь 7 первичных профсоюзных организаций, а в первичной профсоюзной организации ФКУ «СИЗО-1 по Курганской области»

(председатель Каплин А.А.), профсоюзное членство увеличилось с 6 до 140 чел. (что составляет – 60%).

На 24 декабря 2019 г. в структуре Курганской областной организации Профсоюза 9 территориальных организаций, из них 3 объединенные отраслевые профсоюзные организации.

Областная организация объединяет 9400 членов профсоюза в 234 первичных профсоюзных организациях, из них 2 ППО студентов.

Стабильно высокий уровень профсоюзного членства имеют ООПО СУ СК по Курганской области (94%), ОПФР по Курганской области (91%), ППО администраций муниципальных образований Курганской области (до 95%), Курганской областной Думы (72%), органов и учреждений СЗН (до 84%).

Проводятся Дни комитета в районах области, в программе которых встречи с профсоюзным активом, работа с руководителями в рамках социального партнерства, проведение обучающих семинаров, юридических консультаций, прием по личным вопросам председателем областной организации.

Обучение профактива и кадров проводилось в соответствии с планом. Проведены семинары для председателей территориальных комитетов, ППО прямого подчинения и их заместителей. Обучение прошли уполномоченные по охране труда, председатели и заместители председателей по финансовой работе, члены комиссий профкомов. Обучение проводилось как на базе Учебного центра профсоюзов, так и в районах области. Школу молодого профсоюзного лидера окончили 74 профсоюзных активиста, в том числе 28 чел. в г. Макушино, 10 чел. в Юргамыше в зональной Школе молодого профсоюзного лидера.

Всего прошли обучение по направлениям деятельности профсоюза 6541 человека чел. в том числе через УЦП – 1254 чел.

Конкурсы профессионального мастерства проводились в организациях социальной защиты населения, Пенсионного фонда, УМВД по Курганской области, органах законодательной и исполнительной власти.

Ежегодно проводится областной конкурс «Лучшая профсоюзная организация» по направлениям деятельности. Итоги подводятся на заседании областного комитета.

Стало традицией в рамках новогодних мероприятий проводить торжественный прием молодых семей, где награждаются победители областного конкурса: «Новогодняя игрушка на Профсоюзную елку». Новогодние мероприятия посетили около 5000 чел.

В профсоюзных спартакиадах сборная команда обкома участвует ежегодно. В соревнованиях в разные годы принимали участие и занимали призовые места команды Объединенной отраслевой профорганизации УМВД России по Курганской области, МЧС России по Курганской области, ОПФР России по Курганской области, ППО ФГУП «Охрана» Нацгвардии России, ИФНС по г.Кургану. Эти организации достойно представляли Профсоюз работников госучреждений в соревнованиях по мини-футболу, шахматам, семейных стартах, волейболу, рыбной ловле на мормышку, боулинге, бильярде и других видах спорта.

Ежегодно проводится встреча с ветеранами профсоюзного движения. Мы всегда рады видеть наших ветеранов в стенах Обкома. Дай им Бог здоровья, они сегодня вместе с нами.

Областная организация проявляет солидарность в проводимых акциях к 1 мая и коллективных действиях, и принимает участие во всех мероприятиях в рамках этих акций, во всех социальных сетях, где созданы информационные площадки областной организации Профсоюза. («ВКонтакте», «Одноклассники», «Facebook»).

Председатель обкома, его заместитель принимали участие в работе коллегиальных органов ЦК Профсоюза, Генсовета ФНПР, заседаниях Совета ФПКО, областной, городской 3-х сторонней комиссиях, отраслевых комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, осуществляли представительство интересов членов профсоюза в рабочих группах и общественных советах, в том числе в общественных советах: УМВД России по г. Кургану и Курганской области; УФНС по Курганской области; Курганской областной Думы; УСЗН Курганской области; УФСИН России по Курганской области; Управления Федеральной службы Госстатистики по Свердловской области и Курганской области; Департамента имущественных и земельных отношений Курганской области; Общественной наблюдательной комиссией по соблюдению прав человека в местах лишения свободы, жилищно-бытовой комиссии УМВД по Курганской области.

Профсоюзный актив (члены комитета, президиума, ревизионной комиссии, члены областного молодежного совета, члены комиссий по информационной, правовой и охране труда) Курганской областной организации Профсоюза госучреждений активные участники всех значимых официальных, культурно-массовых, спортивных и творческих мероприятий, ежегодно проводимых в рамках социального партнерства на территории Курганской области и за ее пределами. Назовем ряд из них:

2015 г.

– научно-практическая конференция «Профсоюзы России – история и современность» в ОУП ВО «Курганском филиале АТ и СО»;

– конкурс на присвоение звания Лауреата областной молодежной премии в номинации «За особый вклад в социально значимую и общественную деятельность».

2016 г. :

- Областной молодежный форум «Зауралье-2016 – Вектор моего роста»;
- VIII областной конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!», г. Курган. (1 место).

2017 г.:

- Городской фестиваль «Молодые семьи молодого Кургана – 2017»;
- Всероссийский молодежный форум ФНПР «Стратегический резерв-2017», о. Байкал, Иркутской области.
- IV Молодежный форум Общероссийского профессионального союза работников госучреждений в г. Волгограде.
- XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов в г. Сочи.

2018 г.:

- инаугурация Президента Российской Федерации (член Молодежного совета Петуховской территориальной организации Профсоюза Болоненко Ксения);
- участие в заседаниях Международной конференции труда ООН г. Женева (Швейцария).

2019 г.:

- круглый стол по теме: «Парламентские институты и современная молодежь: практика взаимодействия законодательных (представительных) органов государственной власти и молодежного профсоюзного движения в субъектах РФ» совместно с Общественной молодежной палатой при Курганской областной Думе, посвященном 25-летию современных парламентских институтов;
- 10 съезд ФНПР;

– торжественный прием в честь инаугурации Губернатора Курганской области.

Уважаемые коллеги!

В заключении хочу сказать спасибо всем за работу, за солидарность, за поддержку, социальным партнерам, руководителям организаций за взаимопонимание и сотрудничество.

Желаю всем здоровья, благополучия, успехов во всех делах и начинаниях. Позвольте закончить свое выступление словами Президента РФ В.В. Путина, которые прозвучали на X Съезде ФНПР в мае 2019 года:

«У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надежного партнерства с государством в этой сфере невозможно переоценить. Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха».

Благодарю за внимание.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ МОРДОВСКОЙ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

ЕРМОЛОВУ ЛЮБОВЬ ПАВЛОВНУ



Выдержки из отчетного доклада председателя Мордовской республиканской территориальной организации Профсоюза Ермоловой Л.П.

Уважаемые делегаты!

Уважаемые гости!

30 отчетно-выборная конференция Мордовской республиканской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проходит в преддверии 90-летия образования Мордовской организации профсоюза работников госучреждений.

В 2018 году Общероссийский Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации отметил свой 100-летний юбилей.

Эти даты говорят о том, что уже целый век, несмотря на глубокие изменения в обществе, дело, начатое нашими предшественниками – защита социально-трудовых прав и интересов работников – не прерывается. Наш Профсоюз живет и работает.

В отчетном периоде Республиканский комитет направлял свою работу на выполнение Устава и Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах, утвержденной X Съездом Профсоюза 12 августа 2015г. и на выполнение постановлений ЦК Профсоюза и Совета Федерации профсоюзов Республики Мордовия.

Защита социально-трудовых прав членов Профсоюза

Реализуя Программу действий Профсоюза, республиканский комитет в отчетном периоде большое внимание уделял вопросам развития социального партнерства с работода-

лями через систему отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Более чем в 18 Министерствах и ведомствах республики созданы первичные организации профсоюза работников госучреждений. Вопросы защиты социально трудовых прав работников можно решить только через систему коллективных договоров, в которых отражается вся специфика работы трудового коллектива, его взаимоотношения с работодателем. Предметами договора являются заработная плата, дополнительные надбавки и доплаты, компенсации, сложность работы, возмещение транспортных расходов, расходов на питание, дополнительные отпуска, вредность производства, приобретение путевок на лечение, социальное и медицинское страхование и так далее.

Целью коллективных договоров является создание в коллективах обстановки стабильности, предсказуемости действий как администрации, так и трудового коллектива. Коллективный договор строится на обязательном выполнении трудового законодательства работодателем и работником.

Базой для заключения коллективных договоров являются Отраслевые соглашения. Республиканским комитетом Профсоюза на данный момент заключены 13 Отраслевых соглашений:

1. УФСИН России по РМ
2. Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по РМ
3. МВД по Республики Мордовия
4. Прокуратурой Республики Мордовия
5. Республиканской архивной службой Республики Мордовия
6. Главным управлением МЧС России по Республике Мордовия

7. Министерством социальной защиты, труда и занятости населения РМ
8. Региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организации ДОСААФ Республики Мордовия
9. Управлением Федеральной налоговой службы по РМ
10. Государственным казенным учреждением РМ «Фонд имущества»
11. Управлением федеральной антимонопольной службы по РМ
12. Управлением федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по РМ
13. Управлением Федеральной службы судебных приставов по РМ

Под действие Отраслевых соглашений попадают 116 организаций, в которых работают 7602 работника. Все соглашения прошли государственную регистрацию в Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

Из 224 профсоюзных организаций в 204 организациях заключены коллективные договоры, действие которых распространяется на 10656 работающих, что составляет 99%.

Республиканским комитетом оказывается методическая помощь профорганизациям в подготовке коллективных договоров. Были разработаны проекты колдоговоров для учреждений и организаций Минсоцзащиты РМ, администраций муниципальных районов, налоговых органов, МЧС по РМ, Прокуратуры РМ и др. Коллективные договоры, заключаемые на новый срок, проходят экспертизу в реском.

В рамках изучения практики развития социального партнерства в территориальных органах внутренних дел, в октябре 2016 года заведующая отделом социально-трудовых

отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Шестакова Т.В. посетила МВД по Республике Мордовия.

Состоялась рабочая встреча представителей ЦК Профсоюза, председателя Мордовской Республиканской организации профсоюза Ермоловой Л.П. с Министром внутренних дел по Республике Мордовия генерал-майором полиции Арсентьевым Ю.В.

Ежегодно, в Республике Мордовия проводится республиканское трудовое соперничество коллективов предприятий, достигших наивысших производственных результатов и лауреатов конкурса за звание «Лучший по профессии». От республиканской организации профсоюза участие в этих мероприятиях принимают первичные профсоюзные организации системы соцзащиты.

Победителям в трудовом соперничестве коллективов ежегодно вручается переходящее красное знамя.

В 2015 году победителем в трудовом соперничестве коллективов стала организация Социальной защиты населения по Ромодановскому району РМ, в 2016 году – организация Социальной защиты населения по Старошайговскому району РМ, в 2017 году – организация Инсарского дома-интерната для престарелых и инвалидов, в 2018 году – организация Социальной защиты населения по Краснослободскому району РМ, в 2019 году – организация Республиканского социального приюта для детей и подростков «Надежда».

В 2019 году звание «Лучший по профессии» присвоили Юркиной С.В. – социальному работнику Комплексного центра социального обслуживания г.Саранск, Косовой Л.А. – специалисту по социальной работе организации Социальной защиты по Ичалковскому району РМ, Сургаевой Л.А. – воспитателю Ельниковского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних.

Правозащитная работа

Для организации правозащитной работы создана внештатная правовая инспекция труда, в состав которой входят 12 человек. Все имеют юридическое образование, являются членами Профсоюза.

Внештатные правовые инспекторы работают на общественных началах. Состав внештатной правовой инспекции утверждается президиумом Республиканского комитета Профсоюза. Разработано положение о внештатной правовой инспекции.

Для руководства деятельностью внештатной правовой инспекции труда избран главный внештатный правовой инспектор труда Республиканского комитета Русяев И.А., председатель первичной профсоюзной организации Прокуратуры РМ.

Для внештатных правовых инспекторов Реском профсоюза организует обучение, обмен опытом, обеспечивает их необходимыми методическими материалами.

Согласно плана работы Рескома главным внештатным правовым инспектором труда Русяевым И.А. разрабатывается памятка по проверке планируемых организаций. Памятка высылается на электронную почту внештатным правовым инспекторам.

Между Рескомом Профсоюза и Прокуратурой Республики заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Сотрудничество осуществляется на уровне встреч, консультаций, обмена информации о выявленных нарушениях законодательства, проведения при необходимости совместных проверок, семинаров-совещаний.

При сотрудничестве с Гострудинспекцией республиканский комитет пользуется Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Мордовия и Государственной инспекцией труда.

Для эффективной организации работы по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза реском взаимодействует с отраслевыми министерствами и ведомствами. Председатель Ермолова Л.П. является членом республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, членом Общественного совета при Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия и секретарем Общественного совета при Управлении Федеральной службы судебных приставов по Республике Мордовия.

В основном в организациях правонарушения и споры решаются в досудебном порядке.

В августе 2016 года работники аппарата Мордовской республиканской организации профсоюза приняли участие в Республиканском патриотическом проекте «Открой для себя Мордовию!». Совместно с Фондом социального страхования, Управлением пенсионного фонда и Центром занятости населения выезжали в районы Республики. Работали на консультативно-информационных площадках по приёму граждан – членов Профсоюза.

Много жителей, в том числе членов Профсоюза получили ответы на волнующие их юридические вопросы. Больше всего было задано вопросов о порядке присвоения звания «Ветеран труда», о рабочем времени и времени отдыха, а также по поводу приобретения льготных профсоюзных путевок.

Всего за последние 5 лет на заседаниях президиума было рассмотрено 17 вопросов, касающихся правозащитной работы.

В октябре 2018 года заведующим юридического отдела ЦК Профсоюза Ю.В. Рудем проведен обучающий семинар с внештатными правовыми инспекторами рескома и проверена правозащитная работа за 3 года. Результаты проверки были рассмотрены в декабре 2018 года на заседании Центрального

комитета Профсоюза. Председатель Ермолова Л.П. выступала по вопросу о ходе выполнения Программы действий Профсоюза по правозащитной работе. Центральный комитет Профсоюза отметил, что в Мордовии проделали необходимую работу в части реализации правозащитных функций.

В Мордовии в соответствии с Указом Главы РМ о порядке награждения госнаградами Республики Мордовия» с профсоюзами согласовываются награждения Почетной грамотой Республики Мордовия – присвоение почетного звания «Заслуженный работник РМ». Присвоение этих наград работникам госучреждений республики согласовывали с республиканским комитетом Профсоюза за 2015 год – 99, в 2016 году – 109, в 2017 году – 99, в 2018 году-126, в 2019 году – 122 награды.

В Республике Мордовия профсоюзам дано право законодательной инициативы. Реском Профсоюза принимает участие в разработке проектов законов Республики Мордовия в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных и муниципальных служащих. Реском Профсоюза участвует в подготовке трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Мордовия, Региональным объединением работодателей и Правительством Республики Мордовия.

Охрана труда и здоровья

Профсоюзные организации рассматривают работу по охране труда и здоровья работников в качестве одного из приоритетных направлений.

В настоящее время в первичных организациях профсоюза действуют 219 представителей по охране труда, 195 уполномоченных лиц по охране труда, прошедших обучение на базе Учебного центра по охране труда. В рескоме создана

внештатная инспекция труда, в которую входят 14 внештатных инспекторов труда.

Одной из форм контроля за состоянием условий и охраной труда, производственной безопасности является планирование и проведение проверок, как самостоятельно, так и с органами надзора и контроля.

За отчетный период внештатными техническими инспекторами труда проведено 82 проверки состояния условий и охраны труда. Уполномоченными лицами по охране труда проведено 838 проверок по охране труда.

Ежегодно реском профсоюза участвует в республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Республике Мордовия», который организовывается государственными республиканскими органами по труду и Федерацией профсоюзов РМ. В 2019 году в этом конкурсе принял участие Адушев А.В. – уполномоченный по охране труда Казенного учреждения «Городская недвижимость».

Вопросы контроля за охраной труда и производственным травматизмом регулярно рассматриваются на заседаниях президиума. За отчетный период на заседаниях выборных органов было рассмотрено 16 вопросов, связанных с охраной труда. Было проанализировано состояние охраны труда в профсоюзных организациях: Республиканской архивной службы, Мордовиястата, Автобазы №13 Республики Мордовия, КУ «Городская недвижимость», ГУ МЧС по РМ, Саранского дома-интерната для престарелых и др.

Все члены Профсоюза застрахованы от несчастного случая на производстве. Центральным комитетом предоставляется выплата материальной помощи членам Профсоюза в результате несчастного случая на производстве со смертельным исходом в сумме 45 тысяч рублей.

В рескоме Профсоюза создан Фонд социальной поддержки для оказания членам профсоюза материальной помощи

в результате несчастного случая на производстве и в быту. Принято положение о Фонде социальной поддержки. Члены Профсоюза оперативно получают выплаты до 20 тысяч рублей, в зависимости от степени полученной травмы в результате несчастного случая.

Одним из эффективных направлений охраны труда и профилактики заболеваний является организация санаторно-курортного лечения членов Профсоюза.

Реском Профсоюза заключает договоры с Санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт» на оказание услуг по предоставлению льготных путевок с 20%-ой скидкой для членов Профсоюза и членов их семей. С каждым годом увеличивается число желающих поправить свое здоровье в санаториях. В 2015 году был оздоровлен – 61 человек, в 2016 году – 78, в 2017 году – 82, в 2018 году – 84, в 2019 году – 87 человек. За 5 лет было приобретено 392 путевки. Члены Профсоюза сэкономили личных денег более 2 млн.руб. Возможность приобретения льготной путевки способствует профилактике заболеваний и восстановлению здоровья работников.

Важным условием сохранения и укрепления здоровья работников является участие в спортивно-оздоровительной работе. Активно участвуют в спартакиадах, кроссах и различных спортивных соревнованиях представители профорганизаций Прокуратуры РМ, Налоговой службы Республики Мордовия, МЧС по РМ и др.

Организационное укрепление Профсоюза

В настоящее время Мордовская республиканская организация Профсоюза насчитывает 10213 членов Профсоюза.

В состав республиканской организации входят:

- 1 объединенная организация Профсоюза УФСИН России по РМ;
- 5 районных организаций Профсоюза;
- 224 первичных профорганизаций в том числе.

За последние годы в ряде федеральных государственных структур прошли сокращение штата работников, реорганизация и реструктуризация, проводились административные и хозяйственные реформы, оптимизация министерств и ведомств. Но, тем не менее, профсоюзное членство остается стабильным. Были привлечены резервы, наша организация пополнилась 17 вновь созданными первичными профорганизациями: 14 Автономных некоммерческих организаций социального обслуживания граждан, Управление Федеральной службы судебных приставов РМ, Службы хозяйственного обеспечения органов местного самоуправления и муниципальных учреждений п.Дубенки и г.Краснослободск.

Вопрос о мотивации профчленства и организационном укреплении профсоюзных рядов рассматривался на заседаниях президиума Республиканского комитета. За отчетный период рассмотрено 10 вопросов, проанализирована работа профсоюзных комитетов Прокуратуры РМ, администраций муниципальных районов, Комплексного центра социального обслуживания г.Саранска, Краснослободской и Старошаighовской районных организаций профсоюза. Обобщен опыт по увеличению профчленства в организациях, обращено внимание на выполнение уставных требований и ответственности председателей профорганизаций, повышения их инициативы.

Молодежь является резервом роста профсоюзного актива. Поэтому в последнее время реском Профсоюза и членские организации особое внимание уделяют работе с молодежью. Вопросы, связанные с молодежной политикой рассматриваются на заседаниях рескома, президиумов, семинарах. В ор-

ганизациях создаются комиссии по работе с молодежью. В рескоме молодежный совет возглавляет Сергей Морозов – председатель первичной профорганизации Управления Федеральной антимонопольной службы по РМ.

Молодежь, от общего членства в рескоме Профсоюза составляет 16%. Председателей в возрасте до 35 лет – 17%.

В соответствии с постановлением Республиканского комитета во всех профсоюзных организациях в текущем году прошли отчеты и выборы. Работа выборных профсоюзных органов признана удовлетворительной. Анализ прошедшей отчетно-выборной кампании показал, что уровень работы профорганизаций очень во многом зависит от ее лидера, его способности построить отношения с работодателем на правах социального партнерства, на понимании работодателя значимости профсоюзной организации как фундамента построения работоспособного трудового коллектива.

Состав председателей первичных профорганизаций обновился на 16 человек, из них 5 человек моложе 35 лет. Там, где выборные профсоюзные органы вновь избирались, был использован резерв кадров, в соответствии с Рекомендациями по работе с резервом кадров и актива в Профсоюзе. В территориальных профорганизациях вновь избран 1 председатель – в объединенной профорганизации УФСИН по РМ Кармишин Ю.И.

Изменился подход к избранию руководящих кадров в первичном звене. Все избранные профлидеры имеют высшее образование, практический опыт работы в трудовых коллективах.

В рескоме Профсоюза ежегодно проходит смотр-конкурс на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер». В отчетном периоде победителями этого конкурса были: в 2015 г. – Шарфутдинова И.А (председатель первичной профсоюзной организации ГУ Управление Пенсионного фонда РФ в Краснослободском муниципальном районе); в 2016 г. – Ситяева О.А.

(председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «Охрана МВД по РМ»); в 2017г. – Самылина И.И. (председатель первичной профсоюзной организации МАУ «Центр молодежной политики и туризма» г.Рузаевка); в 2018г. – Ямашкина Е.А. (председатель первичной профсоюзной организации ГУ «Социальная защита населения по Ромодановскому району РМ»), в 2019 г. – Бикчурина Д.Ф. – (председатель первичной профсоюзной организации ГУ «Социальная защита населения по Лямбирскому району РМ»).

Республиканский комитет совместно с Федерацией профсоюзов Республики Мордовия проводят республиканский смотр-конкурс на звание «Лучший лидер первичной профсоюзной организации Республики Мордовия». Победителями этого конкурса в отчетном периоде становились: в 2015 г. – Ерошкина С.В. (председатель первичной профсоюзной организации администрации Чамзинского муниципального района); в 2016 г. – Матвейчева А.В. (председатель первичной профсоюзной организации администрации Ковылкинского муниципального района); в 2017 г. – Мишанина Т.И. (председатель Краснослободской районной организации профсоюза); в 2018 г. – Киселева Н.А. (председатель первичной профсоюзной организации Республиканской архивной службы РМ); в 2019 г. – Данилова Л.Л. (председатель первичной профсоюзной организации Администрации г.о.Саранск).

В целях мотивации профсоюзного членства, в Мордовской республиканской организации Профсоюза ежегодно проводится смотр-конкурс на лучший профсоюзный уголок. Оформление профсоюзных уголков носит агитационный и информационный характер. Это позволяет довести до каждого работника информацию о профсоюзной деятельности.

Победителями смотра-конкурса, занявшими 1 места за последние 5 лет стали: в 2015 году – первичная профорганизация Главного управления МЧС России по РМ, в 2016 году –

Администрация Ковылкинского района, в 2017 году – Козловский дом-интернат для престарелых, в 2018 году – Социальная защита по Темниковскому району и Автобаза №13, в 2019 году – Саранский дом-интернат для престарелых и инвалидов.

При проведении каких-либо мероприятий в профсоюзных организациях практикуется оформление фотовыставок и витражей, рассказывающих о деятельности профкома и его активистов.

В реском Профсоюза ежегодно утверждается план обучения профсоюзного актива, где указываются сроки и ответственные за проведение семинаров. Проводятся семинары с председателями и казначеями, внештатными правовыми инспекторами труда, с председателями и членами ревизионных комиссий, с внештатными техническими инспекторами и уполномоченными по охране труда. Проводится стажировка вновь избранных председателей и казначеев профорганизаций.

Регулярно размножаются и направляются в профсоюзные организации: Постановления ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов РМ и Республиканского комитета по вопросам деятельности Профсоюза, бюллетени ЦК Профсоюза, макеты колдоговоров, памятки, листовки и другие материалы.

Каждый год профактив участвует в семинарах-совещаниях профсоюзного актива работников государственных учреждений Волго-Вятского региона, которые проходят в Саранске, Нижнем Новгороде, Кирове, Чебоксарах, Марий-Эл. В 2017, 2018 годах желающих не было.

В Саранске с 9 по 13 сентября проходил Всероссийский семинар-совещание членов Центрального комитета, председателей областных, краевых и республиканских организаций Профсоюза. Участие в его работе приняли 83 человека из 60 регионов России. В семинаре-совещании принял участие председатель Общероссийского Профсоюза Н.А. Водянов.

На семинаре были обсуждены ряд актуальных вопросов, в том числе по проведению отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, организационному укреплению Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, повышению роли профсоюзного движения на современном этапе, поиску новых форм и методов работы.

Во время семинара в Доме Республики состоялась встреча участников семинара-совещания ЦК Профсоюза с законодательными и исполнительными органами государственной и муниципальной власти Республики Мордовия. На встрече председатель Л.П. Ермолова выступила с докладом о деятельности республиканской организации Профсоюза по развитию социального партнерства и взаимодействию с органами государственной и муниципальной власти Республики Мордовия.

Участники семинара проявили большой интерес к работе Федерации профсоюзов Республики Мордовия. На заданные вопросы отвечал председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия С.В. Борисов.

Работа Республиканского комитета в условиях, связанных с изменением законодательной базы, Устава Профсоюза требует большого внимания к обмену информацией.

Для оперативного получения и передачи информации реском Профсоюза использует Интернет и электронную почту.

В 2015 году в рескоме Профсоюза создан свой сайт, где члены Профсоюза, профсоюзные активисты, социальные партнеры могут оперативно получать информацию о деятельности республиканской организации Профсоюза и делиться опытом совместной работы. Используется сайт ЦК Профсоюза и Федерации профсоюзов Республики Мордовия, где размещаются новости о деятельности нашего Профсоюза.

В рядах профсоюзных активистов, как правило, работают люди увлеченные, с богатым жизненным потенциалом,

полностью отдающие себя общественной работе. Республиканский комитет представляет их к награждению профсоюзными знаками отличия, Почетными грамотами и Благодарностями.

За отчетный период из числа профсоюзного актива было награждено 505 человек:

- Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 52 человека
- Почетной грамотой Республиканского комитета – 204 человека
- Почетной грамотой ФНПР – 4 человека
- Почетной грамотой Федерации профсоюзов РМ – 5 человек
- Благодарностью Рескома Профсоюза – 40 человек
- Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу госучреждений» – 200 человек

За отчетный период прошло 7 заседаний Рескома Профсоюза и 26 заседаний Президиума. Все заседания проходили согласно плана работы республиканского комитета, который ежегодно утверждался на заседании рескома и доводился до каждой первичной профсоюзной организации.

Республиканский комитет взаимодействует с Федерацией профсоюзов РМ. Часто организуются встречи профактива с руководителями министерств и ведомств, проводится учеба профактива с приглашением широкого круга специалистов. Ведется реализация Республиканского проекта «Профсоюзы и власть», целью которого является укрепление социального партнерства. Встречи профактива с руководителями доказали, что профсоюзы и власть слышат друг друга, находят компромисс в решении социально-трудовых вопросов и помогают трудовым коллективам в реализации производственных задач.

Работе Республиканского комитета способствует активность аппарата Центрального комитета Профсоюза в:

- защите интересов членов Профсоюза путем неоднократных обращений в Правительство РФ по различным социальным вопросам;

- развитию социального партнерства, путем заключения отраслевых соглашений с федеральными министерствами и ведомствами;

- информировании о состоянии дел в Профсоюзе, через размещение информации на сайте и выпуск Информационного бюллетеня Профсоюза;

- направлении в реском изменений трудового законодательства, постановлений Правительства, министерств, законодательные акты, затрагивающие интересы работников госучреждений;

- организации семинаров, совещаний для учебы профактива и др.

Республиканский комитет в свою очередь, проводит работу по информационному обеспечению членских профсоюзных организаций.

Финансовая работа

Проблемы, стоящие перед Профсоюзом, невозможно решать без крепкой финансовой базы.

X Съезд Профсоюза подтвердил актуальность и важность целенаправленной работы всех выборных органов Профсоюза по реализации финансовой политики, как основы для дальнейшего организационного укрепления Профсоюза, формирования кадрового потенциала, полноценной защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Основными направлениями деятельности республиканского комитета по вопросам финансовой политики являлись:

1. Реализация финансовой политики, выработанной Центральным комитетом Профсоюза, обеспечение выполне-

ния постановлений ЦК Профсоюза о порядке уплаты и распределения членских взносов, принятие мер по укреплению исполнительской и финансовой дисциплины в организациях Профсоюза, укрепление аппаратов комитетов высококвалифицированными кадрами;

2. Оказание выборным профсоюзным органам методической и практической помощи в осуществлении финансовой политики в Профсоюзе, перевод первичных организаций на централизованное бухгалтерское обслуживание в республиканский комитет;

3. Организация систематического обучения финансовых работников аппаратов комитетов, казначеев, председателей и членов ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

Главная цель финансовой политики заключается в полном сборе членских профсоюзных взносов, правильном их распределении между структурными звеньями и использовании денежных средств в соответствии с Программой действий Профсоюза.

В отчетном периоде Республиканским комитетом последовательно выполнялись меры по реализации финансовой работы, укреплению финансовой дисциплины.

Ежегодно на заседаниях Республиканского комитета принимались постановления о порядке распределения членских профсоюзных взносов.

В соответствии с планом работы, на заседаниях президиума республиканского комитета рассматривались вопросы о соблюдении финансовой дисциплины первичными профсоюзными организациями, о выполнении профсоюзными организациями постановлений вышестоящих профорганов.

В отчетном периоде, по плану работы республиканского комитета проводились семинары с председателями и казначеями первичных профсоюзных организаций, председателями и членами ревизионных комиссий. На семинарах рассматри-

вались вопросы финансовой работы, перехода организаций на централизованное бухгалтерское обслуживание в республиканский комитет Профсоюза, проведения ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности и оформления их результатов.

В течение всего отчетного периода главным бухгалтером оказывалась консультативная, практическая и методическая помощь по финансовым вопросам, составлению налоговой отчетности.

На централизованном бухгалтерском учете в республиканском комитете Профсоюза находятся 218 первичные профсоюзные организации, что составляет 97% от общего числа первичных профорганизаций.

Профсоюзный актив этих организаций чаще бывает в Рескоме, где получает консультации по организационным и финансовым вопросам.

За 5 лет полнота сбора членских взносов с одного члена Профсоюза увеличилась в 2 раза.

Укрепление финансовой дисциплины позволяет часть средств профсоюзного бюджета направлять на создание Фонда социальной поддержки членов Профсоюза.

Необходимо отметить активную работу по выполнению финансовой политики Профсоюза в профсоюзных организациях: Краснослободского и Старошайговского райкомов Профсоюза, Объединенной организации Профсоюза УФСИН России по РМ, первичных профсоюзных организациях Администрации Ичалковского, Ковылкинского районов, Автобазы №13, Республиканского приюта «Надежда», КУ «Городская недвижимость», Республиканской архивной службы РМ и др.

В отчетном докладе просто невозможно осветить все направления многогранной работы Профсоюза, которую мы с Вами проделали за прошедшие пять лет. Но предстоит сделать еще больше.

Надеюсь, что выступающие дополнят отчет и выскажут практические замечания и предложения.

В заключение позвольте поблагодарить всех членов республиканского комитета, президиума, председателей профкомов за вашу поддержку и помощь, которую мы постоянно получали от Вас в отстаивании позиций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

Большое всем спасибо.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АДМИНИСТРАЦИИ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, АППАРАТА СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ТАТАРЕНКО ЕВГЕНИЯ ДЕНИСОВИЧА



**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КАМЧАТСКОЙ КРАЕВОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

КИРИЛИЧА МАКСИМА АЛЕКСЕЕВИЧА



**Выдержки из отчетного доклада председателя
Камчатской краевой организации Профсоюза
Кирилича М.А.**

Работа Краевой организации Профсоюза строится на выполнении пяти основных направлений работы, определённых Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах, а именно:

- Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;
- Правозащитная работа;
- Охрана труда и здоровья;
- Организационное укрепление;
- Осуществление финансовой политики Профсоюза.

**Защита социально-трудовых прав и законных интересов
членов Профсоюза**

В рамках реализации направления на федеральном уровне действует 15 отраслевых соглашений, заключенных Профсоюзом с:

- Генеральной прокуратурой РФ;
- Судебным департаментом при Верховном суде РФ;
- Министерством внутренних дел РФ;
- Министерством РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных действий;
- Федеральной службой войск национальной гвардии РФ;
- Федеральной службой исполнения наказаний;
- Федеральной таможенной службой;
- Федеральным архивным агентством;
- Федеральной службой государственной регистрации кадастра картографии;

- Федеральной службы государственной статистики;
- Общероссийской общественно-государственной организации «ДОСААФ»;
- Министерством труда и социальной защиты РФ по казенным и бюджетным учреждениям, находящимся в его ведомстве;
- ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие Министерства труда и социальной защиты РФ;
- Коллективный договор по ФГУП «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии РФ.

Для удобства работы, Центральным комитетом Профсоюза разработана форма типового коллективного договора, что способствует упрощению процесса разработки коллективного договора на конкретном предприятии (организации).

Для учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края, Краевая организация Профсоюза, совместно с Министерством, разработала Единый макет коллективного договора.

На региональном уровне действует два отраслевых соглашения с Министерством социального развития и труда Камчатского края и Министерством специальных программ и по делам казачества Камчатского края.

Готовится к заключению соглашение с Управлением Федеральной службы исполнения наказания России по Камчатскому краю.

Коллективный договор действует в 35 первичных профсоюзных организациях, что свидетельствует об охвате коллективными договорами 92% трудовых коллективов, где созданы профорганизации, или более 6000 работников.

Камчатская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в лице своего представителя отстаивает интересы

работников в составе Краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Правозащитная работа

В рамках реализации направления:

- принято на личном приеме, в трудовых коллективах и по средствам электронной связи 3386 человек;
- проведено 16 экспертиз законов и подзаконных актов, регулирующих трудовые отношения работников;
- принято участие в 36 судебных процессах по защите прав работников;
- удовлетворено 30 исковых заявлений;
- восстановлено на работе 7 человек;
- зафиксировано 34 нарушения прав профсоюзов;
- проведено 45 экспертиз коллективных договоров;
- направлено 10 обращений в Государственную инспекцию труда о нарушениях прав работников;
- направлено 27 обращений в прокуратуру о нарушении прав работников.

Охрана труда и здоровья

Ежегодно внештатная техническая инспекция проводит проверку соблюдения охраны труда более чем на 100 рабочих местах.

Осуществляется контроль за проведением СОУТ. В рамках проводимой работы организуется и проводятся следующие мероприятия:

- обучение профактива;
- разработка методических рекомендаций;
- участие членов профсоюза в комиссиях по проведению СОУТ;
- судебное обжалование результатов незаконно проведенной СОУТ.

Более 50 семей работников-членов Профсоюза ежегодно оздоравливаются в Профсоюзных здравницах, со скидкой 20%.

Организационное укрепление Профсоюза

Камчатская краевая организация это:

– 38 первичных профсоюзных организаций

Созданных в системах:

– МЧС и поисково-спасательных подразделениях, в т.ч. регионального подчинения;

– Вооруженные силы РФ;

– УФСИН России по Камчатскому краю;

– УФССП России по Камчатскому краю;

– УМВД России по Камчатскому краю;

– Социальная защита населения Камчатского края;

– Фонд социального страхования;

– Территориальный орган государственной статистики;

– Организациях системы Росгвардии России по Камчатскому краю;

– Агентство лесного хозяйства и охраны животного мира Камчатского края;

– Администрациях и организациях муниципальных образований;

– Коммерческих и общественных организациях

Всего, по состоянию на 01 января 2020 года в Камчатской организации состоит 928 членов Профсоюза.

За период 2015–2020 гг. были вручены награды различного уровня:

Награды Крайкома:

– Почетная грамота-97

– Благодарность-98

Награды Федерации профсоюзов Камчатки

- Почетная грамота-96
- Благодарность-29
- Почетная грамота Законодательного собрания-1
- Благодарственное письмо -4
- Медаль 100 лет ФПК-33

Награды Центрального комитета

- Благодарность-51
- Почетная грамота-26
- Юбилейный знак 100 лет ПРГУ-100

С целью популяризации работы Профсоюза широко используются современные интернет ресурсы:

Сайт – prgu-kamchatka.rf

Приложение для Андроид: ПРГУ-Камчатка

Страницы в социальных сетях:

[VK.com/Kamprgu](https://vk.com/Kamprgu)

[VK.com/profskidka](https://vk.com/profskidka)

instagram.com/kamprgu

[Facebook.com/kamprofgos](https://facebook.com/kamprofgos)

Важнейшее направление в организационном укреплении – профсоюзное обучение.

Ежегодно Крайком Профсоюза проводит не менее 6 профсоюзных учёб. В совокупности в год проходит не менее 52 часов обучения. Ежегодно обучение проходит более 100 человек. За 2015–2020гг. на профсоюзных курсах обучено 575 человек. Профсоюзное обучение проводится по направлениям деятельности Профсоюза.

Для проведения профсоюзной учёбы привлекаются:

- профессиональные юристы;

– сотрудники Министерства социального развития и труда Камчатского края;

– профессиональные психологи;

– работники Федерации профсоюзов Камчатки.

За период 2015-2020г.г. проведено 5 выездных профсоюзных учёб.

Большое значение уделяется Молодёжи. В Камчатской краевой организации Профсоюза действует Молодёжный Совет. Профсоюзное обучение молодых профактивистов (по отдельному учебному плану).

Молодёжный Совет участвует в спортивных, туристских мероприятиях Профсоюза, коллективных действиях Профсоюза, организует помощь в работе профсоюзным Комитетам первичных профсоюзных организаций, организует экологические акции Профсоюза.

Ежегодно Профсоюзом проводится не менее 10 мероприятий (спортивные, туристические походы, конкурсы поделок и рисования, фотоконкурсы). Ежегодно, в мероприятиях профсоюза принимают участие не менее 1500 человек.

Успешно реализуется профсоюзная программа поддержки «Профсоюзная скидка», в рамках которой предоставляются скидки для членов Профсоюза от 5 до 15%. База партнеров проекта насчитывает более 20 магазинов и предприятий.

Осуществление финансовой политики

Камчатская Краевая организация и первичные профсоюзные организации на протяжении отчётного периода выполнили стоящие перед ними задачи:

– выполнение Устава, Постановлений Съездов и иных профсоюзных органов;

– выполнение финансовой политики в Профсоюзе всеми организациями;

- централизованный сбор профсоюзных взносов;
- разработка удобных механизмов по использованию профвзносов.

Приоритетным направлением работы на предстоящий период является переход на систему прямых выплат.

Профсоюзная программа «Профсоюзная интеграция 2025»

В предстоящем периоде работы, Камчатская краевая организация Профсоюза определяет для себя приоритетные направления работы и в рамках их реализации принимает программу «Профсоюзная интеграция 2025».

Интеграция Профсоюза в электронное пространство по следующим направлениям работы:

- Социальное партнёрство
- Правозащитная работа
- Финансовое укрепление
- Организационное укрепление
- Охрана труда
- Информационно-пропагандистская работа

По итогам реализации Программы к 2025 году у Краевой организации профсоюза будет:

- Сервис для подачи он-лайн обращения, с возможностью консультировать он-лайн;
- Типовые КД для каждой отрасли
- Методический материал заключению КД
- Проведение интерактивного обучения профактива
- Внештатная правовая инспекция труда Профсоюза
- техническая инспекция ежегодно проверяющая соблюдение трудового законодательства и соблюдения требований охраны труда

- Выпуск газеты «Профсоюзный вестник»
- 12 культурно-массовых мероприятий Краевой организации Профсоюза ежегодно
- Нулевой производственный травматизм
- Он-лайн сервис для сообщения о нарушениях в области охраны труда
- Системный поход в Организации практической помощи ППО по выполнению решений проф.органов
- Система электронного учёта членов профсоюза
- У каждой ППО своя страница в социальных сетях

Все сервисы в рамках программы будут работать в он-лайн режиме.

Поставленные ранее задачи успешно выполнены. Впереди – Профсоюзная интеграция!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ САРАТОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**

РАЗУМКИНУ ГАЛИНУ АЛЕКСЕЕВНУ



Выдержки из отчетного доклада председателя Саратовской территориальной областной организации Профсоюза Разумкиной Г.А.

Уважаемые делегаты и приглашенные конференции!

В соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, постановлениями Центрального комитета Профсоюза и областного комитета Саратовской областной территориальной организации Профсоюза, сегодня в рамках Единой отчетно-выборной кампании в Профсоюзе мы проводим XXXI отчетно-выборную конференцию Саратовской областной территориальной организации Профсоюза.

На прошедшей XXX отчетно-выборной конференции делегатами были образованы следующие руководящие и исполнительные органы областной территориальной организации Профсоюза:

- руководящий коллегиальный выборный орган – областной комитет в количестве 57 человек
- исполнительный единоличный выборный орган – председатель СОТО Профсоюза – 1 человек
- исполнительный коллегиальный выборный орган – президиум СОТО Профсоюза в количестве 16 человек включая председателя и его заместителя.

В соответствии с п. 86 и 89 Устава Профсоюза в отчетном периоде областной комитет СОТО Профсоюза осуществлял руководство деятельностью всех выборных профсоюзных органов региональной организации, в структуре которой 7 объединенных отраслевых профорганизаций, 26 территориальных профорганизаций (городских и районных), 38 первичных профорганизаций г. Саратова общей численностью 26183 члена Профсоюза, по выполнению Программы

действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015-2020 годы, а также решений X Съезда Профсоюза, IX и X Съездов ФНПР, отчетно-выборной конференции Федерации проф-организаций Саратовской области и XXX отчетно-выборной конференции областной территориальной организации Профсоюза. Ежегодно, в соответствии с Уставом Профсоюза, решений вышестоящих профорганов, а также собственных решений, согласно утвержденных Планов работы областной комитет СОТО Профсоюза, заслушивал отчеты председателя областной организации Профсоюза, Президиума СОТО Профсоюза, председателей комитетов профорганизаций по выполнению принимаемых решений по реализации Программы действий Профсоюза, а также утверждал мероприятия на перспективу. За отчетный период было проведено 11 заседаний областного комитета, 52 заседания Президиума, на которых обсуждено 558 вопросов, из них по оргработе – 322, по правозащитной работе – 53, по охране труда и оздоровлению – 71, по финансовой работе 111.

Аппарат областного комитета методически, организационно, информационно и технически при активном участии председателей профорганизаций обеспечивал уставную деятельность профсоюзных органов первичных, территориальных и объединенных-отраслевых профорганизаций.

Президиум СОТО Профсоюза проводил целенаправленную работу по изучению и обобщению основных форм деятельности выборных комитетов: поощрение профактива, организация обучения профсоюзных кадров, реализация молодежной политики, организация оздоровления членов Профсоюза и их семей, дальнейшая организация культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Особое внимание уделялось организационно-финансовому укреплению профорганизаций, правозащитной работе и

развитию социального партнерства, охране труда и здоровья членов Профсоюза, информационному обеспечению деятельности профорганизаций.

В течение отчетного периода Президиумом СОТО Профсоюза были организованы ежегодные конкурсы по реализации основных направлений нашей деятельности:

- на лучшую профорганизацию по выполнению Программы действий Профсоюза
- на лучшего уполномоченного по охране труда
- на лучший коллективный договор
- на лучший профсоюзный уголок
- на лучшую профорганизацию по оздоровлению членов Профсоюза и их детей

Проводились конкурсы «Профессия в лицах», «Охрана труда – глазами детей». Лучшими среди профорганизаций были признаны объединенные-отраслевые, ряд территориальных профорганизаций и первичных профорганизаций г. Саратова. Отличный задел по участию в подобных конкурсах был сделан объединенным комитетом профсоюзной организации работников Отделения пенсионного Фонда России по Саратовской области (председатель Князева Лариса Александровна), когда участвуя в фотоконкурсе Центрального Комитета они заняли 1 место, получив денежную премию 15 000 рублей. Дальнейшие наши участия в проводимых конкурсах ЦК профсоюза, Федерации профорганизаций Саратовской области всегда по достоинству оценивались членами жюри.

Именно участие в конкурсах позволяло нам не только стимулировать уставную деятельность профорганизаций, но и вовлечь в нее профактив, социальных партнеров, обобщить и распространить лучшую практику работы первичных профорганизаций, более эффективно использовать систему морального и материального поощрения профактива и профкадров.

Особенно хочется отметить работу объединенного комитета объединенной профсоюзной организации работников Министерства социального развития Саратовской области (председатель Васильева Лариса Юрьевна). Все предложения областного комитета СОТО Профсоюза были ими поддержаны и используя творческий потенциал в развитии мотивации профсоюзного членства. Объединенному комитету профорганизации удалось не только восстановить отраслевую организацию, но и увеличить профсоюзное членство. Только участвуя в последнем конкурсе детского рисунка «Охрана труда-глазами детей» в 2019 году, посвященного Году охраны труда из 145 работ они представили 90. Также особую активность в данном конкурсе проявили территориальные организации Энгельсского, Вольского, Екатериновского, Самойловского и Саратовского муниципальных районов.

Всегда откликались на инициативы областного комитета выборные комитеты профорганизаций работников ГУ МЧС России по Саратовской области (председатель Галимзянов Ф.А.), Министерства занятости, труда и миграции Саратовского области (председатель Баранова Н.А.), Саратовской территориальной организации (председатель Панкратова К.Е.), первичной профорганизации областной Думы (председатель Степанова Ю.А.), государственного архива Саратовской области (председатель Ишмухамедова Р.И.), Саратовской таможни (председатель Родионова О.П.) и многие другие.

Сегодня в этих организациях высокая численность профчленства, за счет эффективного использования средств профсоюзного бюджета, хорошо организованной системы социально-экономической и правовой защиты членов Профсоюза через коллективные договоры и соглашения, информационной работы, организована регулярная подписка на профиздания, активно поощряются члены Профсоюза, проводятся

культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

Наши профсоюзные активисты всегда готовы были поддержать любые инициативы вышестоящих профорганов и наших коллег по Профсоюзу.

Областной комитет СОТО Профсоюза поддержал инициативу Самарской областной организации и принял участие в первом профсоюзном «Стенд-апе» в г. Кургане, в котором наша команда заняла первое место. И лучшими среди них были: Степанова Ю.А., Ковшов С.А., Клочкова Ю.А., Зайцев Д.А., Кузнецов М.А.

Мы активно работаем с Федерацией профорганизаций Саратовской области по развитию творческого потенциала молодежи. И все эти новации не самоцель, но они позволяют нам находить новые формы и методы работы с молодежью.

Почему мы стремились к совершенствованию работы среди молодежи?

В структуре СОТО Профсоюза находится первичная профорганизация обучающихся в ПИУ им.П.А.Столыпина. Около 2000 из них – члены Профсоюза. Сформирован замечательный профсоюзный актив. 8 профсоюзных активистов являются стипендиатами СОТО Профсоюза, а председатель – стипендиат ЦК Профсоюза. Стиль их работы, умение найти возможности разрешения возникающих проблем – в основе их деятельности.

В рамках работы с молодежью областным комитетом проводится целенаправленная работа по реализации молодежной политики Профсоюза, т.к. 30% из общего числа членов Профсоюза – молодежь. Создан Молодежный Совет СОТО Профсоюза. В 2019 году избран председателем Молодежного Совета – Ковшов Сергей Анатольевич. Он и Смотров Александр были участниками всероссийского фо-

рума ФНПР, который проходил в Самаре и затем принимали участие в заключительном этапе форума в Сочи (с 03 по 07 декабря 2019 г.). При Федерации профорганизаций Саратовской области работает Школа молодого профсоюзного лидера, где ежегодно обучаются молодые профлидеры СОТО Профсоюза от 6 до 9 человек. Молодежь активно участвует во всех спортивных, культурно-массовых мероприятиях и в акциях профсоюзов. В ходе отчетов и выборов в 2019 году в выборные профорганы избрано свыше 30% из числа молодых профактивистов.

Наравне с молодежью, мы не забываем о наших ветеранах профдвижения – бывших неосвобожденных председателях первичных профорганизаций. Сегодня при областном комитете создана первичная профорганизация ветеранов в количестве 50 человек, с которыми ежегодно мы встречаемся в дни Великой Победы и в День пожилого человека.

В рамках социально-экономической защиты членов Профсоюза для нас определяющим является социальное партнерство, в основе которого лежит заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений. Сегодня на уровне Федерации профорганизаций Саратовской области действуют координационные Советы по связям с администрациями муниципальных районов, в составе которых работают наши профсоюзные активисты и руководители профорганизаций, которые решаются многие вопросы быта наших членов Профсоюза. Особенно сегодня хочется отметить в этом направлении работу Белова В.Ю., Горбатюк Е.А. и Бандровского В.А.

При посещении первичных профорганизаций мы всегда стремились к взаимодействию с социальными партнерами, оказывая им реальную помощь в форме профсоюзного аудита. Почти во всех первичных профорганизациях заключены коллективные договоры и они охватывают 98,2% работающих.

Проведение экспертиз коллективных договоров помогает нам улучшать их качество. Так за последнее время нам удалось внести в коллективные договоры разделы по работе с молодежью, работниками предпенсионного возраста. А в настоящее время мы анализируем национальные проекты, которые действуют не территории области и понимаем, что необходимо их так же отразить в коллективных договорах и территориальных и отраслевых соглашениях.

В Программе действий Профсоюза существенное место занимает охрана труда и здоровья членов Профсоюза.

Для нас очень важен вопрос в каких условиях работают наши члены Профсоюза. Поэтому 2019 год в Профсоюзе был объявлен Годом охраны труда. Мы смогли сохранить основные приоритетные направления деятельности по СОУТ, по общественному контролю за состоянием рабочих мест. На главная проблема осталась – это выделение целевых средств на охрану труда согласно мероприятий, заложенных в коллективные договоры. На заседании областного комитета в декабре 2019 года мы рассматривали вопрос охраны труда, где основное внимание было обращено на формирование института уполномоченных и комиссии по охране труда, своевременное информирование членов Профсоюза об изменениях в трудовом законодательстве, а также оздоровление членов Профсоюза, членов их семей и особенно детей.

В течение летнего периода с 2015 по 2019 года в оздоровительных детских лагерях области отдохнули 3174 ребенка, в санаториях – 1438. На оказание помощи родителям по частичному возмещению стоимости путевки из профбюджета за 5 лет было истрачено 1316 тыс. рублей.

СОТО Профсоюза систематически предлагает санаторно-курортное лечение и отдых в профсоюзные здравницы с 20% скидкой для членов Профсоюза и членов их семей в регионы Кавказских минеральных вод, Краснодарский край,

Черноморское побережье. За истекшие 5 лет этим воспользовались свыше 800 человек. Из фонда оздоровления на частичное возмещение стоимости путевки было выплачено свыше 2 млн.рублей.

Областной комитет и выборные комитеты профорганизаций весь отчетный период продолжал организовывать сервисное обслуживание членов Профсоюза: это билеты в театры и музеи, туристические поездки на юг и посещение исторических мест области, приобретение билетов на новогодние елки, организация посещения физкультурно-оздоровительных комплексов. С целью повышения статуса члена Профсоюза мы проводили прием в члены Профсоюза на Молодежных форумах.

Профсоюз на протяжении всей своей истории берет на себя функцию защиты членов Профсоюза. Особенно это важно в период проводимых реорганизаций и сокращений штата работников. За отчетный период в целом по нашей организации прошло 16 реорганизаций в системе федеральных, региональных и муниципальных структур. Свыше 6000 членов Профсоюза были задействованы в этих процессах. Нам удалось сохранить 3000 человек, а остальных мы теряли в ходе сокращения штата работников, ухода на пенсию, перехода в другие структуры. В ходе проводимых преобразований мы стремились к главному – оказать правовую помощь в правильности проводимых процедур и всегда находили взаимопонимание с социальными партнерами. Через акции профсоюзов мы заявляли о наших требованиях. Областной комитет регулярно обеспечивал участие СОТО Профсоюза в ежегодных акциях солидарности (1 Мая и 7 октября, которые проводились в г. Саратове). Принимаемые резолюции направлялись в Правительство РФ, Государственную Думу. Основные требования касались повышения заработной платы и сохранения социальных гарантий для работающих. В период

принятия повышения пенсионного возраста, нам удалось отстоять сроки их введения, а также сохранения ряда социальных гарантий для работников предпенсионного возраста.

Выполняя решение X Съезда Профсоюза областной комитет активизировал информационную работу, укрепив взаимодействие с первичными профорганизациями, Центральным комитетом Профсоюза, Федерацией профорганизаций Саратовской области через выпуск газеты «Наш Профсоюз», информационные бюллетени ЦК Профсоюза, через профсоюзные уголки, нашу профсоюзную символику.

Областной комитет осуществляет контроль за подпиской на газету ФНПР «Солидарность», своевременным распространением газеты «Вестник профсоюзов», издаваемый Федерацией профорганизаций области. Особое звучание приобрела информационная работа в 2018 году в год 100-летия Профсоюза. Это различные буклеты на различные темы, а также агитационные и методические материалы в помощь председателям первичных профорганизаций. Мы имеем свой сайт, который отражает деятельность СОТО Профсоюза.

Важное место в работе с кадрами занимает система мер морального и материального поощрения профактива. Практически все председатели профорганизаций поощряются денежным вознаграждением ко Дню рождения, Дню профессиональных праздников, награждаются Почетными грамотами ФНПР, ЦК Профсоюза, областного комитета СОТО Профсоюза, Президиума Совета Федерации профорганизаций Саратовской области.

За прошедшие 5 лет награждены Почетными грамотами ЦК Профсоюза – 33 человека, Почетными грамотами ФНПР – 13 человек, Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 12 человек, Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» – 4 человека, Почетными грамотами Федерации профорганизаций области – 32 человека, Почетными

грамотами областного комитета СОТО Профсоюза – 900 человек, юбилейным знаком ЦК Профсоюза «100 лет Профсоюзу» – 440 человек.

Мы проводим обучение профсоюзного актива и резерва на основании разработанной и действующей Программы профсоюзного образования кадров и актива. Обучение проходили профсоюзные кадры всех уровней, организовывались краткосрочные курсы в ПИУ им. П.А.Столыпина. наши профактивисты принимали активное участие в семинарах Поволжского региона. Доля финансирования средств профбюджета на обучение составляет 4% от поступивших взносов в областной комитет Профсоюза.

В ходе единой отчетно-выборной кампании 2019 года было проведено 340 собраний и 74 конференции по выборам профсоюзных органов. В них приняло участие 78% избранных делегатов и членов Профсоюза первичных профорганизаций, среди которых 30,6% – молодежь. Работа всех выборных органов признана удовлетворительной. Однако в ходе отчетов и выборов отмечалось снижение активности членов Профсоюза, как в посещении собраний и конференций, так и в выступлениях. Основные предложения, которые вносились делегатами конференций, участниками собраний, касались низкой заработной платы, высокой интенсивности труда в связи с проходящими сокращениями, отсутствием гарантий занятости из-за проводимых реорганизаций, низкой правовой защищенности членов Профсоюза.

По состоянию на 01.01.2020 года СОТО Профсоюза, как отмечалось выше, объединяет 390 первичных профсоюзных организаций общей численностью 26183 члена Профсоюза. На протяжении ряда лет у нас являются стабильными профсоюзные организации объединенных отраслевых структур Министерства занятости и миграции (председатель Баранова Н.А.) ГУ МЧС России по Саратовской обла-

сти (председатель Галимзянов Ф.А.), ОПФР по Саратовской области (председатель Князева Л.А.) работников налоговых органов (председатель Воронцова Т.А.), идет активное восстановление профорганизаций работников Министерства социального развития Саратовской области (председатель Васильева Л.Ю.), а также территориальные организации Калининского (председатель Горбатюк Е.А.) Александровогайского (председатель Ануфрива О.И.), Екатериновского (председатель Борисова С.Н.) и Аткарского (председатель Мещерякова Н.Н.) муниципальных районов.

В настоящее время ведется активная работа по созданию первичных профсоюзных организаций в системе УФСИН России по Саратовской области.

Исполнение финансовой политики Профсоюза является важнейшим направлением в деятельности СОТО Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза.

Ежегодный сбор профсоюзных взносов остается стабильным в связи с повышением заработной платы по итогам года, из которых 50% идет в первичные профорганизации, 6% – в ЦК Профсоюза, 3% – в Совет Федерации профорганизаций Саратовской области. Бюджетные средства областного комитета четко расходуются по смете, которая утверждается ежегодно на заседании областного комитета, и которые частично через материальную помощь, Почетные грамоты, поощрения ко дню рождения возвращаются в первичные профорганизации.

К сожалению, анализ использования профсоюзных взносов показывает, что в основном наши средства уходят на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, материальную помощь, и по остаточному принципу финансируется информационная работа, обучение профактива, поддержка оздоровления членов Профсоюза.

Проводимая работа в отчетный период осуществлялась в наших профорганизациях профлидерами, которые не только руководили профорганизациями, но и достойно через областной комитет организовывали деятельность СОТО Профсоюза. Это члены Президиума СОТО Профсоюза, члены областного комитета СОТО Профсоюза, председатели профорганизаций СОТО Профсоюза и Вы, уважаемые делегаты конференции!

Сегодня Вы, дорогие друзья, основа гражданского общества, к формированию которого призывает наш президент Путин В.В. Вы – пример мужества, верности долгу и чести. Вы – живая история и пример отношения к жизни наших членов Профсоюза. Я выражаю вам, уважаемые делегаты конференции, всем руководителям профорганизаций СОТО Профсоюза благодарность за то, что в отчетный период в единой команде с работниками аппарата областного комитета Вы формировали наши профсоюзные ряды, организовывали деятельность СОТО Профсоюза по 5 основным направлениям Программы действий Профсоюза и выполнению наших уставных требований.

Сегодня председатель СОТО Профсоюза и члены областного комитета являются активными участниками общественных советов при ведомствах, рабочих совещаний правительства и комитетов областной Думы, постоянно действующих совещаний, участвуют в экспертных группах и аттестационных комиссиях. Представители СОТО Профсоюза принимают участие в мероприятиях, проводимых Центральным комитетом Профсоюза, Федерацией профорганизаций Саратовской области в поддержку усилий профсоюзов по улучшению материального благополучия наших членов Профсоюза.

Всего за отчетный период было рассмотрено свыше 10 000 обращений членов Профсоюза. Вопросы очень актуальны для сегодняшнего дня: низкий уровень оплаты труда,

отсутствие правовой защиты при проведении сокращения штата работников.

Действительно реалии сегодняшнего дня – это снижение социальной-защищенности, падение реальных доходов населения, нестабильность занятости, постоянные попытки реформировать трудовое и пенсионное законодательство.

Областной комитет постоянно направляет обращения в органы власти участвует в экспертизе проектов законов, касающихся социальной защищенности членов Профсоюза, старается снизить прессинг кризисных явлений и очень важна в этих условиях позиция членов Профсоюза, желание бороться за достойную жизнь.

Уважаемые делегаты конференции!

Наша цель сегодня не только выслушать и оценить работу областного комитета, председателя, Президиума, ревизионной комиссии СОТО Профсоюза прошлого созыва, но, наверное, еще более важно наметить перспективы на предстоящий период. У нас достаточно проблем, и их надо решать.

Во-первых, снижение членов Профсоюза в территориальных профорганизациях из-за оптимизации численности работающих, происходящих постоянно в государственных и муниципальных секторах.

Пока остается открытым вопрос сокращения чиновников, заявленный Медведевым Д.А. в 2019 году.

И, конечно, вопрос повышения заработной платы работающим, возвращение индексации работающим пенсионерам, пересмотр формирования пенсий.

Да, в 2019 году произошло повышение заработной платы и для ряда работников оно стало существенным, но в основном даже произносить в слух стыдно. Что значит для федерального служащего повышение заработной платы на 4,3% (приблизительно 200 рублей)?

И, естественно, что у членов Профсоюза появилась апатия (и она обоснованная) и неуверенность в завтрашнем дне.

Что мы сегодня можем сделать и должны:

во-первых, настойчиво ставить вопрос повышения заработной платы и добиваться ее разрешения

во-вторых, развивать информационную работу среди членов Профсоюза, постоянно информируя о состоянии наших дел

в-третьих, анализ выполнения коллективных договоров и Соглашений, состояние финансовой деятельности должно быть постоянным и определяющим в нашей работе и в развитии социального партнерства

в-четвертых, нам необходимо высказать свою позицию по формированию потребительской корзины, наше отношение к возможной деятельности коллекторов по взысканию долгов по ЖКХ, и, конечно, наше отношение к изменениям в Конституции, которые внес Президент (особенно по пенсиям).

Нам необходимо продумать вопрос оздоровления членов Профсоюза и детей с наименьшими затратами для них. А это не только санатории, а и местные здравницы, ФОКи, базы отдыха.

Мы должны оптимизировать настроение членов Профсоюза и постараться укрепить их веру в социальную справедливость.

Сегодня нам необходимо максимально разобраться в национальных проектах и найти разумное им применение для наших членов Профсоюза, тем более, что новое Правительство этот вопрос ставит главным.

Мы вступили с вами в юбилейный год Великой Победы. И, наверное, здесь мы сможем найти свое место в поддержке старшего поколения, а также выстроить нашу деятельность среди молодежи по защите ее жизненных интересов.

Дорогие друзья!

На протяжении ряда лет перед учеными, изучающими космос, возникал вопрос: почему, когда возникает огромная опасность из вне и об этом узнают люди, то в итоге опасность исчезает. Ряд таких событий мы пережили: это конец света 2012 года, постоянные метеориты, летящие к Земле. И в 2018 году ученые сделали вывод, что этому способствует энергетический потенциал людей, живущих на Земле, когда, объединившись, можно противопоставить себя опасности и победить ее.

Так и профсоюзы, если мы сможем объединиться и выступить единым фронтом, с уверенностью, что преодолеть трудности можно, мы сможем достичь благополучия для наших членов Профсоюза. Пусть эта вера сопутствует нам на предстоящие годы.

Спасибо за внимание!

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

ДЕЛЕГАЦИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА В ТУРЦИИ НА ТРЕНИНГ-СЕМИНАРЕ

С 5 по 8 ноября 2019 года по приглашению Президента НАК IS и профсоюза ХИЗМЕТ ИШ (Турция) Махмута Арслана делегация ЦК Профсоюза приняла участие в тренинг-семинаре в составе:

- Водянов Н.А. – Председатель Профсоюза;
- Иванникова Е.В. – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам;
- Суркова Л.И. – председатель Кемеровской областной территориальной организации Профсоюза;
- Попова Г.Д. – председатель Ярославской областной территориальной организации Профсоюза;
- Шестакова Т.В. – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;
- Павлюченко Н.В. – председатель Брянской областной территориальной организации Профсоюза;
- Лапырис Э.Ю. – председатель Астраханской областной территориальной организации Профсоюза;
- Шарухина Л.М. – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза;
- Надбитов Б.У. – председатель Калмыцкой территориальной организации Профсоюза.



6 ноября 2019 года в Анкаре (Турция) состоялся совместный тренинг – семинар, организованный Профсоюзом работников муниципальных и общественных служб Турции ХИЗМЕТ ИШ для обмена опытом с Российским Профсоюзом. Тренинг проходил по следующим вопросам:

1. Профсоюзные законы и законодательство;
2. Коллективный договор и соц. партнерство;
3. Проблемы женщин и общие проблемы профсоюзов;
4. Молодежный комитет;
5. Незащищенные формы занятости.

С приветственной речью выступил Президент профсоюза ХИЗМЕТ ИШ Махмут Арслан. Президент рассказал о Профсоюзе, истории и развитии профсоюзного движения работников государственного сектора Турции, выдающихся заслугах профсоюза.

Справочно: Профсоюз работников муниципальных и общественных служб ХИЗМЕТ ИШ существует 44 года и объединяет 20 профессиональных союзов разных государственных служб Турции и 1 профсоюз Северного Кипра. Представлен в 80 регионах страны и насчитывает около 320 тысяч членов. Основным постулатом Профсоюза является – демократический подход к решению проблем государственных служащих, обсуждение за круглым столом, взаимный диалог работника с работодателем, отход от конфликтов и ненужного противостояния, социальный диалог. А для этого нужны хорошо подготовленные люди. Для такой подготовки и проводятся тренинг – семинары, позволяющие перенять опыт других профсоюзов.

От имени Российского Профсоюза с приветственной речью выступила заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Шестакова Т.В. На семинаре выступил профессор Хасан Октай, проректор международного университета Визион с лекцией о Российско-Турецких отношениях и работе профсоюзов, о важности донесения правдивой информации до людей о том, что происходит в странах в политической и культурной жизни. Как пример, профессор привел ситуацию с операцией «Источник Мира» в Сирии, целью которой является оказать помощь беженцам из Сирии, а не интервенция, о которой говорят западные СМИ. На данный момент в Турции находятся 4 млн беженцев, на которые государство тратит 40 млрд долларов в год. Европейцы лицемерно обвиняют Турцию в корыстных намерениях относительно Сирии, и не говорят о той помощи, которая оказывается пострадавшим. Главная идея совместных отношений – не война, а восприятие этой войны, информации. Что крайне важно в международных отношениях.

С лекцией о законах Турции и профсоюзном законодательстве выступила адвокат профсоюза. В ходе лекции и последующего круглого стола обсуждалось много вопросов, касающихся трудового законодательства обеих стран и профсоюзов. Данный вопрос вызвал активный диалог среди присутствующих. Проблемы у рабочих обеих стран одинаковые, но решаются они разными методами. Обмен мнениями, методами борьбы, способами решения и помощи рабочим – главная задача данного тренинга.

Немало вопросов и активного обсуждения вызвало выступление главы женского комитета профсоюза Фатмы Зенгин и Профессора Института Наши Байрам Вели Анкара Доктора Мехмета Озайдина. Лекторы говорили о том, что процент работающих женщин в Турции очень мал из за того, что им приходится все свое время посвящать детям, так как нет достаточного количества детских садов, групп продленного дня, социальной защищенности, а женщины старшего возраста так же посвящают свое время внукам. Такие же проблемы у женщин в России. Много вопросов было задано по теме баланса между рабочим и личным временем женщин, между трудом и жизнью, о балансе привязанности – к семье и работе, а так же балансе удовлетворенности своей работой и временем, отданным семье.

По проблемам молодежи выступил руководитель молодежного комитета Профсоюза ХИЗМЕТ ИШ Осман Сари. Главная проблема Турецкой молодежи – инертность, безразличие. Каждый 10-й молодой человек до 29 лет – безработный. Не потому, что он не умеет работать, не имеет профессии, а потому, что ему не хочется работать именно из-за своей инертности. По данному вопросу выступила Лапырис Э.Ю., председатель Астраханской областной территориальной организации Профсоюза. Ее доклад о проблемах молодежи вызвал живейший интерес, опыт работы Российского

Профсоюза с молодыми людьми признан уникальным и очень интересным, а концепция Молодежной политики нашего Профсоюза признана лучшей в мире.

На тренинге прозвучало много вопросов и ответов, состоялся живейший обмен мнениями. Стороны сожалели, что день, отведенный на тренинг прошел очень быстро, а ведь есть о чем говорить, поделиться знаниями, перенять опыт.

Турецкая сторона признала уровень подготовки, знаний, опыта членов Российской делегации высочайшим, тренинг прошел интересно, живо. Хотелось бы, в будущем, провести еще раз подобный семинар и охватить больше вопросов.

На тренинг-семинаре выступил Председатель Профсоюза Водянов Н.А. о совместной международной работе профсоюзов в решении важнейших насущных проблем работников государственного сектора.

В заключение визита была проведена неформальная рабочая встреча за ужином, на которой обсуждались вопросы российских региональных и территориальных организаций, устройство Российского Профсоюза, вертикаль управления.

В ходе визита делегация ознакомилась с некоторыми достопримечательностями Турции, историческими местами.

Е. Иванникова,
помощник Председателя Профсоюза
по международным вопросам

УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

В ИНФОРМАЦИОННУЮ РАБОТУ – НОВШЕСТВА

Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе О.Ефимова приняла участие в Международной практической конференции «Пресс-служба-2019», которая проходила 28 и 29 ноября в Москве – это большой ежегодный итоговый форум для PR-специалистов от журнала «Пресс-служба».

Два дня докладов по самым актуальным вопросам в работе пиарщиков: антикризисный PR, построение стратегии коммуникаций на 2020 год, PR в социальных сетях, PR при малом бюджете, PR-тексты, работа с негативом, публичные выступления, оценка эффективности инструментов и многое другое.

Уже традиционно, лекции были разделены на 2 потока – «Связи с общественностью в бизнесе» и «Связи с общественностью в государственных структурах», а также появился новый тематический поток «Мастер-классы» по работе с негативными отзывами и антикризисному PR.

В общей сложности перед участниками конференции выступили 28 спикеров, которые представили самые разнообразные направления PR-работы, проекты и кейсы.

В процессе обучения происходил обмен опытом со спикерами и другими участниками, среди которых более двух сотен директоров по связям с общественностью, руководителей пресс-служб, начальников PR-отделов, пресс-секретарей, PR-менеджеров и PR-специалистов со всей России и стран СНГ.



Как написать интересный текст, который обратит на себя внимание, не затеряется среди огромного количества контента и «зацепит» читателя? Об этом, как всегда живо и интересно, рассказал Тимур Асланов – главный редактор журнала «Пресс-служба», руководитель издательского дома «Имидж-Медиа».

Мария Лышнова, которая имеет большой опыт работы на различных телеканалах (11 лет работы на ВГТРК (Телеканал Россия 24)), дала практические советы, как подготовиться или руководителя к выступлению на телевидении – как выглядеть, что и как говорить, как быстро привести выступающего в тонус, о необходимости подготовить ключевые тезисы, совместной работе с шеф-редактором и многие другие особенности телевизионных выступлений.

С презентацией «PR-тексты для госструктур. Как переводить с чиновничьего на человеческий» выступила Майя

Богданова – журналист, контент-технолог, руководитель агентства «Дискавери центр». В качестве примеров текстов, Майя Богданова предложила участниками конференции предоставить свой контент, для того чтобы разобрать ошибки и другие варианты написания текстов, на те или иные официальные мероприятия. В качестве такого контента была предложена и новостная лента сайта ЦК Профсоюза www.prgu.ru.

В течение двух рабочих дней прошли выступления по темам:

- Построение эффективной PR-стратегии на 2020 год;
- Специфика работы в информационном поле в конце 2019 года;
- Как перестать бояться работать с разгневанными клиентами или населением в соцсетях;
- Как дать достойный отпор оппозиционно настроенным журналистам;
- Какие инструменты маркетинга должен знать пиарщик;
- Как убедить шефа прислушиваться к мнению PR-специалиста;
- Как создавать новости и крутые инфоповоды, даже если у вас совсем скучный бизнес;
- Как привлечь на свою сторону лидеров мнений и продвигать бизнес чужими руками;
- Креатив в работе пиарщика: где брать новые идеи и другие.

О. Ефимова,
помощник Председателя Профсоюза
по информационным вопросам

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

ОБУЧАЮЩИЙ СЕМИНАР В НОВОСИБИРСКЕ

77 участников, 240 минут обучения, 5 интересных тем – 26 ноября Новосибирская областная организация Профсоюза и Региональный учебный центр профсоюзов провели обучающий семинар для профсоюзного актива.

Для участников семинара были подготовлены доклады на следующие темы: «Статистические отчеты в профсоюзных организациях», «Информационная работа в Профсоюзе», «Порядок начисления пенсий в соответствии с действующим законодательством», «Партнерская программа для членов Профсоюза по улучшению жилищных условий», «Эмоциональное выгорание: причины и профилактика».

Открыл семинар председатель Новосибирской областной организации Профсоюза Юрий Кожухов. Он призвал председателей ППО не брать всю работу на себя, больше привлекать к профсоюзной деятельности членов профкома, а при утверждении сметы первичной профорганизации, наряду с прочими проектами, обязательно



предусматривать расходы на охрану труда, правовую защиту, информационную работу и профсоюзную учебу. Ну, и, конечно, в каждой организации необходимы профсоюзные стенды, содержащие актуальную для членов Профсоюза информацию. Также Юрий Андреевич подробно рассказал и о том, как правильно заполнять бланки статистической отчетности профорганизации.

Следующая тема стремительно перенесла участников семинара от официальности статистики к осознанию миссии Профсоюза – нести справедливость, к созданию доверительных отношений, к душевному порыву, без чего невозможно достучаться до чувств людей, а значит, невозможна и эффективная информационная работа. Модератор темы, начальник информационного отдела Федерации профсоюзов Новосибирской области Алена Кисляк посоветовала участникам семинара при подготовке сообщений смелее добавлять эмоции, чаще «уходить» в социальные сети.

Полезную информацию представил участникам семинара представитель Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации в Новосибирской области – речь шла о порядке начисления пенсий в соответствии с действующим законодательством.

Востребованным оказался и подробный материал о деятельности в Новосибирске строительной компании «Брусника», уделяющей особое внимание качеству строительства и применению технических инноваций. Специалист отдела продаж Михаил Голдобин рассказал о Партнерской программе «Брусники» для членов Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

А завершилась профсоюзная учеба психологическим тренингом. Психолог Елена Киселева проанализировала причины и признаки эмоционального выгорания, и на практике

продемонстрировала профилактические способы, которые помогут защититься от перегруза нервной системы.

Ю. Кожухов,
председатель Новосибирской областной
территориальной организации Профсоюза

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА – СЕМИНАР В ТОМСКЕ

В комплексе отдыха «Академия» Томский областной комитет Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ организовал семинар на тему – «Информационная работа профсоюзов» для председателей первичных профсоюзных организаций и ответственных за информационную работу. Приглашённый лектор – руководитель информационно-редакционного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края Валерий Хоботков.

Валерий Хоботков с самого начала обозначил проблематику профсоюзной учёбы, в этом помог «чёрный ящик стереотипов о профсоюзе». Среди них – профсоюз никого не может защитить, профсоюз – помощник руководителя. Что в ящике? Строились разные догадки, но оказалось, что в нём ничего нет.

– Профсоюзы есть, действуют, но об этом никто и ничего не знает, – утверждает Валерий Хоботков. – Мы мало светимся и продвигаем себя, свой имидж, свои дела и успехи. Образ профсоюзов в сознании людей не соответствует реальной их деятельности и, главное – возможностям! Необходимо, чтобы профсоюзные взносы работали на нас – шли на информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации, причём на постоянной основе.

Затем Валерий Владимирович вместе с участниками форума разобрал информационные поводы профсоюза, пути распространения профсоюзной информации, а также аудиторию, которой она будет интересна. Для наглядности составили «локомотив профсоюзного движения» в виде вагончиков, дабы показать к чему приводит хорошо поставленная информационная работа в организациях. Это вполне себе ощутимые и приятные результаты – увеличение профчленства, защищённость людей, обратная связь, увеличение возможностей профсоюза, рост зарплаты, доверие к профсоюзу. Для закрепления полученной информации лектор разбил участников форума на три команды и дал задание сделать интервью с профлидером, создать наглядную агитацию, провести флешмоб на примере профсоюзной акции. За 10 минут томичи проявили весь свой креатив и находчивость!

Во второй половине дня Валерий Хоботков разобрал частые ошибки, которые совершают профсоюзные информационщики. Среди них – плохая подготовка к акциям, из-за чего телевизионные материалы часто показывают профсоюзы в невыгодном свете.

– Необходимо минимизировать интерпретацию профсоюзных событий, делать понятные лозунги, уметь говорить о профсоюзе. Эфирное время очень дорогое, и профсоюзы никогда не будут там массово звучать, – считает Валерий Хоботков. – Да это и не нужно, но использовать бесплатные способы попадания в эфир нужно на все 100%. Кроме того, профсоюзным лидерам желательно иметь своё мнение по любым вопросам, касающихся большого количества людей, пусть и не членов профсоюзов. Это пиар работа. СМИ должны привыкнуть к вам, знать, чтобы при случае обращаться за комментарием.

И таких законных способов заявить о себе у профсоюзов немало: обращения, судебные тяжбы, переговоры с властью



и работодателями, акции протеста, совместная работа с прокуратурой, государственной инспекцией труда, итальянская забастовка (работа по правилам, как прописано в должностных обязанностях) и т.д. Другое дело, что профсоюзы не используют весь спектр своих возможностей.

В завершение Валерий Владимирович поднакатал участников семинара в умении создавать инфографику, опросы и видеосюжеты.

М. Дмитриев,
председатель Томской
областной организации Профсоюза

ВРУЧИЛИ ПОДАРКИ И ПОЗДРАВИЛИ С ПРАЗДНИКОМ

30 декабря к воспитанникам Мысковского детского дома-интерната приехали старые друзья – представители



Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Накануне Нового года детскому дому были вручены современная акустическая система, цветомузыка для проведения праздничных программ и, конечно, сладкие подарки. Много тёплых слов и добрых пожеланий ребятам и их воспитателям высказали профсоюзные лидеры Олег Маршалко и Людмила Суркова.

В том, что подаренное оборудование не будет простаивать, гости убедились во время масштабного новогоднего спектакля, подготовленного воспитателями и ребятами. Злая Мышильда, несмотря на протесты Мышонка – символа наступающего года, попыталась перепутать сказки и с помощью заколдованной книги запутать Деда Мороза и испортить праздник. Но благодаря девочке Оле и её друзьям, в числе

которых оказались волшебник Снippi, Яга Ягиевна и воспитанницы её корпуса, Буратино, Мальвина и Артемон, Феи бургерная и пирожковая, многочисленные снежинки, удалось накормить дедушку вкусной и полезной пищей, распутать сказки и вывести на чистую воду злодейку Мышильду.

В этой сказке участвовали десятки юных актеров, у многих из которых очень серьёзные заболевания.

Ребята читали стихотворения Деду Морозу, водили хоровод вокруг ёлки и фотографировались с гостями на добрую память.

«Сколько труда и таланта вкладывают воспитатели в такие праздники: и костюмы вместе готовят, и танцуют, и стихи читают... Это очень важно для ребят и хорошо влияет на их развитие и социализацию», – отметил Олег Маршалко, председатель ФПОК.

Л. Суркова,
председатель Кемеровской областной
организации Профсоюза

ПРАЗДНИЧНЫЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ ГУФСИН РОССИИ ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ

В канун Нового года для детей сотрудников ГУФСИН России по Пермскому краю организованы праздничные театрализованные представления. Новый год, безусловно, является самым долгожданным событием для большинства из нас. Этот праздник любят люди всех возрастов, поскольку именно в этот период мы получаем самые позитивные эмоции, погружаясь в атмосферу сказки и волшебства.

Во время новогодних каникул Дворец молодежи города Перми радушно распахнул свои двери для 1312 детей сотрудников уголовно-исполнительной системы Пермского края,



где прошли театрализованные музыкальные представления.

Детей и их родителей ожидали захватывающие приключения, а по пути их встречали различные сказочные персонажи – волшебники, куклы, семейство зайцев, медведь, снежинки и многие другие. На шумном веселом маскараде мальчишки и девчонки с удовольствием рассказывали Дедушке Морозу и Снегурочке стихотворения, пели песни, играли и танцевали, разгадывали загадки и головоломки. Каждый ребенок был задействован в интерактивном спектакле.

Отметим, что праздничные представления проходят благодаря инициативе и финансовой поддержке Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю.

В завершение сказочного представления все дети не только сфотографировались со сказочными персонажами, но и получили сладкие новогодние подарки от Деда Мороза и Снегурочки.

Новогодние утренники прошли в праздничные дни и для детей сотрудников исправительных учреждений

в разных городах Прикамья. Всего будет проведено 9 новогодних представлений в городах Соликамск, Березники, Кунгур, Чусовой, Кизел, Губаха и в поселке Ныроб, в которых примут участие более 1000 детей сотрудников краевой пенитенциарной системы.

А. Гебауэр,
председатель Объединенной организации
Профсоюза работников УФСИН России по Пермскому краю

СЛОВО УЧАСТНИКУ ФОРУМА «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ: МОТИВАЦИЯ»

С 4 по 7 декабря в Сочи проходил федеральный этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв: мотивация». И я бы хотел тезисно остановиться на новеллах и основных результатах форума.

Во-первых, изменился формат проведения форума. С этого года отбор участников проходил в 2 этапа: первый – региональный, второй – окружной. Только те профактивисты, которые прошли оба этапа рассматривались как кандидаты на участие в федеральном этапе. У нас региональный этап прошел с 17 по 19 мая этого года на базе санатория



«Кленовая Гора». Всего участие в семинаре принял 51 человек, из них членов нашего профсоюза 6 человек. Новшеством нашего регионального этапа стал конкурсный характер семинара. Трое наиболее активных и профессионально грамотных профактивиста получали право на участие в окружном этапе в городе Самара. За тестирование на знание трудового законодательства, знание истории профсоюзного движения, структуры ФНПР, активность в круглых столах, работу в командах, лидерские качества начислялись баллы. Лидерами стали члены профсоюза РЭПа, Лесных отраслей и жизнеобеспечения. Молодежь нашего профсоюза по итогам семинара оказалась в середине. Поэтому нашей задачей на следующий год является делегирование таких профактивистов, которые смогут войти в тройку призеров и достойно представлять наш Профсоюз как на окружном так и федеральном этапах. На окружной этап делегация Профобъединения состояла из 3 человек. Участник от Рэпа по объективным причинам не смог поехать. Стоит отметить, что наша делегация отметилась достойным участием и все трое после успешного прохождения тестирования были рекомендованы к участию на федеральном этапе. Поэтому уважаемые коллеги еще раз повторюсь, что в следующем году при отборе на региональный этап участников от ваших первичек стоит уделить этому самое пристальное внимание.

Во-вторых, федеральный этап форума поменял свою концепцию. Если на протяжении прошлых 4 лет форумы проходили в формате лекций и мастер-классов с привлечением сторонних лекторов, то в этом году упор сделан на панельные дискуссии и мозговой штурм в формате BRAINWRITING. Суть его достаточно проста: в группах идеи не озвучиваются, а записываются, вследствие чего каждая идея обрабатывается группой, а молчуны имеют возможность обозначить свою мысль. Каждую панельную дискуссию вел зам. Председателя

ФНПР Александр Шершуков, ему помогали представители территориальных объединений и члены молодежного совета ФНПР. Спикеры рассказывали о реальном положении дел в стране и профсоюзов, обозначали проблему, а далее передавали ее на мозговой штурм в группы. В итоге все десять групп ломали головы над решением поставленной задачи, а супер-группа в конце дня аккумулировала все идеи групп в общий пакет предложений. Каждый день на обсуждение выносились по две проблемы.

В первый день обсуждались Социально-трудовые отношения в России и деятельность профсоюзов на международной арене. Шершуков отметил, что экономический рост в стране около нуля, ВВП с 2012 года вырос на 0.4%, а реально располагаемые доходы населения снижаются. Молодежь отмечала, что у наиболее обеспеченной прослойки россиян в это время доходы растут. Все это вызывает недовольство и социальную напряженность в обществе. Что касается второго вопроса, то профактивисты отмечали слабую информационную освещенность деятельности ФНПР на международной арене и отсутствие международной молодежной политики. На форуме присутствовала делегация из Азербайджана, но она принимала участие только в лекциях. Пообщаться и поработать с ними не удалось.

Тема следующего дня – это Коллективные действия, организационные проблемы, и перспективы развития профсоюзных молодежных структур. Как констатирует молодежь – ежегодное падение членства 200 тыс. человек при ежегодном вступлении в профсоюзы 1,3 млн человек. Основные причины – это переход организаций в малый и средний бизнес, где создать профсоюзную ячейку достаточно сложно, слабая эффективность профорганизаций по защите трудовых прав работников, недостаточность финансирования. Зачастую молодежь выступала с наивными предложениями по реформи-

рованию структуры ФНПР, ограничением возраста кандидата на выборную должность и количеством избраний в качестве руководителя.

В ходе работы форума были обсуждены грантовая и проектная деятельность. Группы пришли к однозначному выводу, что проектная деятельность должна осуществляться в регионах, возможности и способности для этого есть. Жаркие споры вызвала дискуссия о том, что слово профсоюз в названии проекта отпугивает экспертов. Однако на форуме прозвучало достаточное количество примеров успешного выделения грантов в профсоюзной тематике. Это и «Школа профсоюзного лидера», «Профсоюзные уроки», «Знай свои трудовые права».

Кроме того, условием участия в форуме было представление проекта. 10 лучших были отобраны и представлены на форуме. В основном направления проектов были обучение и знакомство с трудовыми правами, информационная работа. Для себя я отметил проект Роспрофжела «Плейсмет». Идея нова и одновременно проста. Плейсмет это бумажный вкладыш на поднос в ресторанах и кафе. Предлагается использовать его как источник постоянного информирования о деятельности профсоюзной организации. На нем публикуется анонс предстоящих акций и событий, актуальная информация.

Заключительная тема форума – это профсоюзное обучение. Я считаю, проработка данной темы была наиболее продуктивной и предложения по ней были самыми эффективными и реалистичными. Молодежь предложила структуру профсоюзного обучения в форме пирамиды в три уровня: начальный, средний и высший. Начальный уровень проходят новые члены профсоюза и профактивисты, средний – профгруппорги и председатели ППО, высший – работники рескомов, профобъединений и ФНПР. При этом после каждого этапа учащиеся проходят аттестацию. Кроме того, по итогам

аттестации предложено вести кадровый резерв на вышестоящую должность.

В заключение хочется отметить, что новый формат проведения форума получился очень удачным. Нас не учили, а ждали предложений по решению актуальных проблем. На этом форуме нас слышали и отвечали.

Захаров И.Н.,
председатель Молодежного совета
Марийского республиканского комитета Профсоюза

**О ходе выполнения Оренбургской областной
территориальной организацией Профсоюза раздела
«Охрана труда и здоровья» Программы действий
Профсоюза в 2015 – 2020 годах**

Технический инспектор труда Профсоюза по Оренбургской области И.Ю. Кононов (из доклада на X заседании Комитета Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза 20 декабря 2019 г.)



Уважаемые коллеги!

Реализуя Программу действий Профсоюза в 2015–2020 годах, Оренбургский областной комитет Профсоюза, городские и районные, объединенные, первичные профсоюзные организации продолжили работу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства и нормативных правовых актов по охране

труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда через комиссии по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных организаций по охране труда.

В составе Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза на 1 января 2019 года состояло 334 первичных профсоюзных организации (в том числе 5 первичных студенческих профсоюзных организаций), с общей численностью 20 680 членов Профсоюза. 240 первичных профсоюзных организаций объединены в 20 территориальных и 4 объединенных профсоюзных организации, остальные 94 первичные организации находятся на обслуживании областного комитета Профсоюза.

Работа Оренбургской областной территориальной организации по охране труда ведется совместными действиями штатного технического инспектора труда и профсоюзными уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда. В первичных профсоюзных организациях избрано 103 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 108 человек.

Законодательной и нормативно-правовой базой такой работы являются Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральные законы в части, касающейся вопросов обеспечения безопасных условий труда, нормативные правовые акты Правительства РФ и Минтруда России, Закон Оренбургской области от 16 марта 2007 г. № 1038/234-IV-ОЗ «Об охране труда в Оренбургской области», областная целевая программа по улучшению условий и охраны труда в Оренбургской области, постановления ФНПР и ЦК Профсоюза, направленные на организацию работы по охране труда.

Уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов, технический инспектор труда Профсоюза используют в своей работе «Методические рекомендации по организации общественного контроля за условиями и охраной труда»,

«Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», «Методические рекомендации по организации работы представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в составе комиссии по специальной оценке условий труда», разработанные ФНПР и Федерацией профсоюзов Оренбуржья.

Отправной точкой работы по охране труда служит соблюдение и безусловное исполнение «Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах» и, в частности, ее раздела: «Охрана труда и здоровья», а также обязательства, принятые сторонами в соответствии с региональными, территориальными и отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

Работа уполномоченных по охране труда строится в соответствии с планом работы областного комитета, комитетов территориальных и первичных организаций на соответствующий календарный год. Планирование осуществляется на основе анализа санитарно-гигиенических условий труда, уровня и причин производственного травматизма и профзаболеваний, результатов СОУТ, с учетом требований органов государственного надзора. В план также включается работа по организации оздоровления работников – членов Профсоюза и членов их семей.

По данным статистического отчета 19-ТИ за 2018 год уполномоченными по охране труда проведено 59 проверок, в том числе 6 совместно с органами государственного и ведомственного контроля (надзора), в ходе которых изучено и проанализировано состояние работы по охране труда, выявлено и предложено к устранению 26 нарушений, выдано

9 представлений об их устранении. По результатам проверок направлено 11 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлечено к дисциплинарной ответственности 10 человек, к административной ответственности – 4 человека.

Уполномоченными по охране труда проводятся тематические проверки по выполнению работодателем обязательств по различным разделам коллективного договора, заключенного в организации по вопросам:

- режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- обеспечения работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

- санитарно-гигиенического состояния рабочих мест;

- исполнения работодателем обязательств по охране труда, установленных коллективным договором;

- СОУТ и установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда;

- наличия в трудовых договорах раздела «Гарантии и компенсации» (выборочно, при наличии вредных условий труда).

Вопросы обеспечения безопасности и охраны труда ежегодно обсуждаются как на заседаниях областного комитета Профсоюза, так и на заседаниях профсоюзных комитетов территориальных и первичных профсоюзных организаций.

22 августа 2016 года на заседании Президиума был рассмотрен вопрос «О работе Соль-Илецкой районной организации Профсоюза по обеспечению безопасных условий и охраны труда членов Профсоюза».

11 мая 2018 года на заседании президиума был рассмотрен вопрос «О работе профсоюзной организации Оренбургского филиала ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России по обеспечению безопасных условий и охраны труда членов Профсоюза».

Так, 20 сентября 2019 года в повестке дня очередного заседания Президиума Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза стоял вопрос «О работе Оренбургской районной организации Профсоюза по обеспечению безопасных условий и охраны труда членов Профсоюза».

Технический инспектор труда Профсоюза по Оренбургской области И.Ю.Кононов изучил работу Оренбургского районного комитета Профсоюза по обеспечению безопасных условий труда членов Профсоюза, совместно с председателем районной профсоюзной организации провел проверку состояния работы по охране труда в профсоюзной организации администрации Оренбургского района, ознакомился с содержанием и исполнением разделов по охране труда в коллективных договорах первичных профсоюзных организаций администрации Оренбургского района, ГБУСО «КЦСОН» в Оренбургском районе, муниципальных учреждений Оренбургского района – Чебеньковского и Караванного сельских советов.

В ходе обсуждения председатель Оренбургской районной организации Профсоюза С.В. Захарова доложила о работе районного комитета по вопросам контроля соблюдения администрацией законодательства об охране труда. Она сообщила, что информация по актуальным вопросам организации охраны труда, вопросы общественного контроля и организации и проведения специальной оценки условий труда, опыт организации работы по охране труда в первичной профсоюзной организации администрации МО «Архангеловский сельсовет» Оренбургского района были рассмотрены на заседании районного комитета Профсоюза 17 июля 2019 года.

Президиумом было принято постановление, в котором выборным органам профсоюзных организаций было предложено продолжить работу по осуществлению профсоюзного контроля за обязательным исполнением коллективных договоров, в частности раздела «Охрана труда», обеспечить уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза, членов комитетов (комиссий) по охране труда правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, регулярно повышать их технический и правовой уровень знаний, включать для них в раздел «Охрана труда» коллективного договора дополнительные социальные льготы и гарантии.

В 2019 году техническим инспектором труда Профсоюза по Оренбургской области И.Ю. Кононовым проведено 3 проверки состояния условий и охраны труда: в ИФНС России по Ленинскому району г.Оренбурга, в администрации Оренбургского района и в администрации Саракташского района (связанную с происшедшим несчастным случаем).

В ходе проверок были выявлены следующие нарушения охраны труда:

- отсутствие плана мероприятий по улучшению условий труда;
- отсутствие приказов на введение инструкций по охране труда;
- отсутствие журнала вводного инструктажа и Программы вводного инструктажа;
- отсутствие утвержденного Положения о внедрении «Системы охраны труда» в организации;
- отсутствие обучения по охране труда руководителей;
- отсутствие выделенной штатной единицы специалиста по охране труда при штате работников более 50 человек.

Работодателям выданы представления об устранении выявленных нарушений по охране труда, которые были исполнены в установленный представлением срок.

В обязательном порядке технический инспектор труда Профсоюза включается в комиссию по расследованию несчастных случаев на производстве.

Статистика тяжелых несчастных случаев за последние 5 лет в Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза следующая: 2015 год – 2 несчастных случая;

2016 год – 1;

2017 год – 1;

2018 год – 3.

В 2019 году зарегистрировано 2 тяжелых несчастных случая, которые произошли с членами Профсоюза, расследование которых завершено, и 1 несчастный случай, расследование которого еще не закончено. Это несчастный случай с главным бухгалтером муниципального учреждения «Караванный сельсовет» Оренбургского района (почувствовала себя плохо на работе, упала, ударившись об угол стола) и несчастный случай с работником Управления ФССП России по Оренбургской области, судебным приставом, получившем травму в результате противоправных действий третьих лиц – участников судебного заседания.

Что касается расследования последнего несчастного случая, происшедшего в Саракташском районе – там, находясь на работе, умер юрист администрации, 64-летний мужчина, бывший прокурор района, регулярно проходящий диспансеризацию и не имеющий зафиксированных нарушений здоровья. Окончательных результатов расследования еще нет, и скорее всего этот случай будет признан не связанным с производством – но проведенная комиссией под председательством инспектора Государственной инспекции труда проверка состояния работы по охране труда показала, что в администрации имеются грубые нарушения законодательства об охране труда – не проведено обучение руководителей по 40-часовой программе, отсутствуют или не обновлены

инструкции по охране труда, не разработано Положение о системе управления охраной труда в организации.

Под контролем профсоюзных организаций постоянно находится проведение в учреждениях специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В 2018 году завершился установленный законом 5-летний срок проведения специальной оценки условий труда в организациях. В абсолютном большинстве профсоюзных организаций эта работа уже проведена. Специальная оценка условий труда проведена также в аппарате областной организации Профсоюза. Ежегодно проводится мониторинг данной работы, проведено уже 4 таких мониторинга, призванных выявить проблемы, возникающие при проведении СОУТ, влияние результатов спецоценки на предоставляемые компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда.

При проведении мониторинга в 2018 году не поступило сообщений об обращениях работников в связи со снижением доплат и компенсаций за работу, связанную с вредными условиями труда, или несогласием работника со снижением класса (подкласса) рабочего места. При этом необходимо отметить, что такие обращения в 2014-2015 годах были, и даже рассматривались в судах.

Областным комитетом Профсоюза оказывается помощь первичным профсоюзным организациям в организации обучения уполномоченных по охране труда и профактива, в том числе рассмотрение вопросов охраны труда на семинарах, обсуждение на «круглых столах», при планировании проведения СОУТ. Состояния условий и охраны труда учитывается при подведении итогов областного смотра – конкурса на лучшую профсоюзную организацию. Технический инспектор труда областной организации Профсоюза входит в состав комиссии по проведению данного конкурса и подведению его итогов.

Областной комитет, первичные профсоюзные организации проводят мероприятия по оздоровлению членов Профсоюза, в том числе соревнования и физкультурно-массовые мероприятия, способствующие этому. Ежегодно проводятся спортивные соревнования по 5 видам спорта – волейболу, настольному теннису, бильярду, пулевой стрельбе и шахматам. Представительство участников в соревнованиях ежегодно растет, в 2018 году в них участвовали: по волейболу – 70 человек, настольному теннису 45 человек, бильярду 15 человек, пулевой стрельбе 110 человек, шахматам 12 человек. Представительство профсоюзных организаций на соревнованиях 2019 года еще расширилось – особенно на соревнованиях по пулевой стрельбе – в них приняли участие 3 новых организации, всего приняли участие 25 профсоюзных организаций, а число участников турнира по шахматам достигло 14 человек.

С момента заключения в 2017 году агентского договора с Санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт» Оренбургским областным комитетом Профсоюза проводится работа по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей в санаториях и домах отдыха через систему «Профкурорт» со скидкой до 20% в санаториях и пансионатах Ставропольского и Краснодарского края, на Черноморском побережье. По путевкам «Профкурорта» в 2018 году отдохнули более 30 членов Профсоюза и членов их семей.

Популярностью, особенно на востоке области, пользуется «Санаторий «Гай», на путевку в который дается 50-процентная скидка.

В 2019 году Оренбургская областная территориальная организация Профсоюза приняла участие в разработке проекта закона Оренбургской области «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников бюджетных учреждений», в рамках Всемирного дня действий «За достойный

труд!» представители областной организации приняли участие в пикете профсоюзов в г. Оренбурге в поддержку данного законопроекта, на котором раздавали листовки с текстом законопроекта и предлагали подписать обращение в его поддержку.

Состояние производственного травматизма в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

За период с 2014 года по 2018 год в Общероссийском профсоюзе зарегистрировано 122 несчастных случая с тяжелыми последствиями, из них: 14 групповых, 72 с тяжелым и 36 со смертельным исходом.

Количество несчастных случаев, произошедших с работниками – членами Профсоюза, приведено в таблице.

СВЕДЕНИЯ О КОЛИЧЕСТВЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ПРОИЗОШЕДШИХ С РАБОТНИКАМИ ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА за 2014–2018 годы (122 НС)

Г – групповой ; Т – тяжелый; С – со смертельным исходом.

2014 – 29 НС			2015 – 21 НС			2016 – 22 НС			2017 – 25 НС			2018 – 25 НС		
г	т	с	г	т	с	г	т	с	г	т	с	г	т	с
3	18	8	2	12	7	2	13	7	3	13	9	4	16	5

Количественное сравнение уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями показало, что с 2015 по 2018 годы имеется тенденция к увеличению тяжелого травматизма.

Так, общее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями увеличилось на 19%, из них количество тяжелых несчастных случаев – на 30%.

Виды (типы) несчастных случаев

Анализ несчастных случаев с тяжелыми последствиями показывает, что наибольшее количество происходит по следующим видам (типам):

- падение, в том числе падение пострадавшего с высоты;
- транспортные происшествия;
- противоправные действия третьих лиц.

За 2018 год причинами несчастных случаев по Профсоюзу стали:

1. Воздействие электрического тока при эксплуатации бытовой электропанели «Аристон» без соответствующего заземления. Пострадал работник Межрайонной ИФНС России № 5 по Краснодарскому краю.

2. Дорожно-транспортные происшествия:

2.1. Наезд транспортного средства на пешехода при переходе дороги по нерегулируемому пешеходному переходу. Несчастный случай произошел с социальным работником ГАУ Саратовской области «КЦСОН г. Саратова»;

2.2. Нарушение скоростного режима водителем автомобиля, в результате которого произошел наезд на металлическую световую опору. Погибла находящаяся в автомобиле сотрудник Министерства социального развития Саратовской области.

2.3. Одна из возможных причин – транспортное происшествие. Пострадал социальный работник ГБУ «КЦСОН Сеченовского района Нижегородской области».

3. Обрушение стены в ходе тушения пожара. В результате происшествия погиб командир отделения ФГКУ «1 отряд ФПС по РСО-Алания» прапорщик внутренней службы.

**Состояние производственного травматизма
в Оренбургской областной территориальной
организации Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации**

**СВЕДЕНИЯ О КОЛИЧЕСТВЕ НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ, ПРОИЗОШЕДШИХ С ЧЛЕНАМИ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬ-
НОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
за 2015–2019 годы (9 несчастных случаев)**

Г – групповой ; Т – тяжелый; С – со смертельным исходом.

Таблица 3

2015 – 2 НС			2016 – 1 НС			2017 – 1 НС			2018 – 3 НС			2019 – 2 НС		
г	т	с	г	т	с	г	т	с	г	т	с	г	т	с
0	2	0	0	0	1	0	1	0	0	3	0	0	2	0

За 2015–2019 годы причинами несчастных случаев по Оренбургской областной территориальной организации Профсоюзу стали:

1. Падение пострадавшего с высоты – 4 случая, из них 3 случая падения на ровной поверхности одного уровня в профсоюзных организациях:

– аппарата администрации Губернатора и Правительства Оренбургской области (2015 г.);

– Управления ФНС России по Оренбургской области (2018 г.);

– Караванного сельсовета Оренбургского района (2019 г.);
и падение с высоты более 4 метров в ГАУ МФЦ города Оренбурга.

2. Дорожно-транспортные происшествия, повлекшие тяжелый вред здоровью, произошли в профсоюзных организациях:

– ГКУ «Автобаза администрации Губернатора и Правительства Оренбургской области» (2015 г.);

– Межрайонная ИФНС России по Дзержинскому району г. Оренбурга (2018 г.);

3. Противоправные действия третьих лиц. В результате этого пострадали члены профсоюзных организаций:

– ГБУСО «КЦСОН» в Южном округе г. Оренбурга (2017 г.);

– Управления ФССП России по Оренбургской области (2019 год).

4. В результате пожара погибла работник ГБУСО «КЦСОН» в Домбаровском районе.

Таким образом, из 9 пострадавших – два работника социальных учреждений, два работника налоговых органов и два работника областной и муниципальной администрации.

В большинстве случаев факторами, обуславливающими возникновение несчастных случаев с тяжелыми последствиями, являются отсутствие надлежащего контроля со стороны должностных лиц за безопасным производством работ и соблюдением требований инструкций по охране труда и допуск к выполнению работ работника, не прошедшего в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а также недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране. Отмечается также нарушение работником дисциплины труда, что, как правило, сводилось к тому, что работающие допускали неоправданное сокращение технологических операций и другие действия для ускорения выполнения порученной работы (Оренбургский МФЦ).

Во всех случаях было проведено расследование несчастного случая с участием представителя первичной профсоюзной организации и технического инспектора труда Профсоюза по Оренбургской области. По результатам расследования оформлены акты по форме Н-1. Лицам, нарушившим требования законодательства об охране труда, выданы предписания об устранении нарушений. Пострадавшие прошли курс лечения и последующей реабилитации.

Случаев, когда по результатам проведенного расследования устанавливался факт грубой неосторожности пострадавшего работника (что влечет снижение страховых выплат), в нашей областной организации не было.

Учитывая важность правильной квалификации несчастного случая и установления виновных лиц, отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза подготовлено практическое наставление о взаимодействии выборного органа первичной профсоюзной организации с комиссией по расследованию несчастного случая, направленное на предупреждение травм и аварий на производстве, защиту законных интересов, прав и гарантий работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности.

Центральный Комитет отмечает, что на практике складывается ошибочное мнение, что если не наказать пострадавшего работника, то ответственность за несчастный случай якобы будет возложена на непосредственного руководителя. Не всегда расследование несчастного случая проводится с участием родственников пострадавшего (его доверенных лиц), либо они не информированы надлежащим образом о своих правах на участие в расследовании и на ознакомление с его результатами, в том числе с привлечением пострадавшего к значительной материальной ответственности.

Участие в расследовании несчастного случая профсоюзного инспектора труда установлено независимо от того

является ли пострадавший работник членом профсоюзной организации или нет. Невыполнение указанного требования законодательства свидетельствует о ненадлежащем составе комиссии по расследованию несчастного случая, и при обжаловании её решений будет иметь решающее значение. Практика показывает, что в таких ситуациях назначается дополнительное расследование, проводимое госинспектором труда соответствующей государственной инспекции труда, с участием профсоюзного инспектора труда.

В соответствии с требованиями ст. 30 Трудового кодекса РФ первичные профсоюзные организации могут защищать интересы всех работников хозяйствующего субъекта, независимо от их членства в профсоюзах. Также сами работники, не являющиеся членами Профсоюза, могут обратиться в первичную профсоюзную организацию за защитой их интересов во взаимоотношениях с работодателем, в том числе и при расследовании несчастного случая.

Опыт показывает, что, как правило, работа по сокращению травматизма требует значительных денежных вливаний (которые, к тому же, не всегда приводят к желаемому результату, взять хотя бы борьбу с ДТП в России), однако существует возможность организационными методами, с минимальными финансовыми затратами, сократить количество несчастных случаев и уменьшить тяжесть их последствий.

**Состояние производственного травматизма
в Оренбургской области в 2019 году
(по данным Федерации профсоюзов Оренбуржья)**

Квалификация НС	Кол-во	Направлено извещений в ФПО	Промышленность	Строительство	Транс-порт	Здравоохра-нение	Сельское хоз-во	Образование	Госу-чреждения
Смертельный	28	13	9	5	2	0	4	3	0
Групповой	6	4	3	1	0	1	0	0	0
Тяжелый	41	22	5	9	3	3	7	2	2
ВСЕГО	75	39	17	15	5	4	11	5	2

На что необходимо обратить внимание для улучшения состояния работы по охране труда.

Необходимо:

1. Жесткое соблюдение законодательства по охране труда. Потребуется выделение (введение в штат) специалиста и его обучение. Если бы это было сделано, не было бы несчастного случая с электриком в УФНС (отсутствовал в штате специалист по охране труда, не произведена ежегодная проверка стремянки, стремянка «сложилась», в результате – тяжелая травма головы) и несчастного случая в Оренбургском МФЦ (инструктаж на рабочем месте не проведен, работник не понимал опасности неконтролируемого перемещения на техническом этаже, в результате шагнул сверху на потолок «Арм-стронг» и упал в зрительный зал, получил многочисленные травмы).

2. Контроль соблюдения работодателем законодательства по охране труда со стороны Профсоюза. Это и обеспечение безопасных условий труда, и соблюдение требований

по обучению и инструктажам, выполнение предусмотренных коллективным договором мероприятий. Затраты – обучение уполномоченных (доверенных лиц) Профсоюза.

3. Включение в коллективный договор мер, направленных на улучшение условий труда, не предусмотренных законодательством. Например, обязательный медосмотр (за счет работодателя) определенных категорий работников, приобретение аптечек, приборов для измерения давления и т.д.

4. Включение в коллективный договор обеспечения работников санаторно-курортным лечением за счет работодателя.

Я бы хотел подробнее остановиться на втором разделе.

Уже было упоминание о том, что согласно статистическому отчету за 2018 год по форме 19-ТИ в областной организации работает 103 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 108 человек. Напоминаю, что первичных профсоюзных организаций у нас – 334. Учитывая, что согласно тем же отчетам есть организации, в которых избрано больше 1 уполномоченного (члена комиссии), в скольких организациях доверенные лица отсутствуют? Попробуйте посчитать. К сожалению, ваш и мой подсчет будет затруднен вследствие того, что зачастую мы получаем отчет 19-ТИ в следующем виде (слайд). Я не буду указывать организацию, потому что такой отчет не единичный, а скорее типичный. И эту ситуацию нам все вместе необходимо решительно менять.

И в первую очередь необходимо провести работу по избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза. В материалах бюллетеня вы можете ознакомиться с «Положением об уполномоченном (доверенном лице) по охране труда Оренбургского областного комитета

Профсоюза». Уполномоченные, согласно п. 1.6. Положения, «...избираются открытым голосованием на общем профсоюзном собрании (конференции) работников организации на срок полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации». Обратите на это внимание.

Также, в материалах бюллетеня есть «Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда (приказ Минтруда России от 24 июня 2014 г. N 412н)». Согласно п.12. Типового положения «Выдвижение в Комитет представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации».

Уполномоченные и члены комиссии по охране труда имеют большие права по контролю за обеспечением безопасных условий труда и обеспечением соблюдения требований охраны труда со стороны работодателя.

Следующий этап работы – выдвижение кандидатур внештатных технических инспекторов труда для их утверждения на заседании Президиума Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза на основании «Положения о технической инспекции труда Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ», которое также есть в материалах бюллетеня.

Все выше перечисленные лица наделены значительными полномочиями, имеют право проходить обучение по охране труда за счет работодателя. В коллективном договоре необходимо включать для них дополнительные гарантии, льготы и компенсации.

Действующие штрафы за нарушение трудового законодательства

Статья 5.27_1 КОАП РФ: Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в фе-

деральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации:

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2–4 настоящей статьи – влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 2000 до 5000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 2000 до 5000 рублей; на юридических лиц – от 50 000 до 80 000 рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5000 до 10 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5000 до 10 000 рублей; на юридических лиц – 60 000 до 80 000 рублей.

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15 000 до 25 000 рублей; на

лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 15 000 до 25 000 рублей; на юридических лиц – от 110 000 до 130 000 рублей.

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 20 000 до 30 000 рублей; на юридических лиц – от 130 000 до 150 000 рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1-4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

ЮБИЛЯРЫ 2020 ГОДА

ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЮБИЛЯРЫ 2020:

- 19.01.1920 – 100 лет. Карельская республиканская организация Профсоюза
- 07.02.1985 – 35 лет. Еврейская областная организация Профсоюза
- 27.04.1995 – 25 лет. Архангельская областная организация Профсоюза
- 01.06.1945 – 75 лет. Новгородская областная организация Профсоюза
- 05.07.1945 – 75 лет. Тюменская областная организация Профсоюза
- 13.07.1945 – 75 лет. Псковская областная организация Профсоюза
- 15.07.1945 – 75 лет. Калужская областная организация Профсоюза
- 19.07.1945 – 75 лет. Тувинская республиканская организация Профсоюза
- 25.09.1930 – 90 лет. Мордовская республиканская организация Профсоюза
- 28.09.1920 – 100 лет. Алтайская республиканская организация Профсоюза
- 23.11.1955 – 65 лет. Забайкальская краевая организация Профсоюза
- 02.12.1920 – 100 лет. Чувашская республиканская организация Профсоюза
- 25.12.1975 – 45 лет. Магаданская областная организация Профсоюза
- 27.12.1945 – 75 лет. Владимирская областная организация Профсоюза

**ЧЛЕНЫ ЦК И ЦРК ПРОФСОЮЗА,
ПРЕДСЕДАТЕЛИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗА – ЮБИЛЯРЫ 2020**

01.01.1940 – **Бакова Фаина Османовна** – председатель Кабардино – Балкарской республиканской организации Профсоюза

01.01.1945 – **Свежинцев Александр Иванович** – председатель Курской областной организации Профсоюза

14.01.1950 – **Кузнецова Тамара Михайловна** – председатель Воронежской областной организации Профсоюза

03.02.1950 – **Акентьева Валентина Васильевна** – председатель Балашихинской городской организации Профсоюза Московской области

05.04.1950 – **Михеев Валерий Иванович** – председатель Марийской республиканской организации Профсоюза

24.04.1970 – **Седип-Оол Чойганмаа Кужугетовна** – председатель Тувинской республиканской организации Профсоюза

27.04.1950 – **Баца Вера Михайловна** – председатель Тульской областной организации Профсоюза

28.05.1970 – **Путренко Елена Владимировна** – председатель Севастопольской региональной общественной организации Профсоюза

07.06.1955 – **Ишимова Ольга Ивановна** – председатель Пермской краевой организации Профсоюза

09.07.1960 – **Водянов Николай Анатольевич** – Председатель Профсоюза

26.07.1960 – **Матвеева Светлана Викторовна** – председатель Общественной организации «Калужская областная организация Профсоюза»

27.07.1960 – **Хинкис Елена Сергеевна** – председатель Еврейской областной организации Профсоюза

09.08.1950 – **Сидоров Юрий Геннадьевич** – председатель Костромской областной организации Профсоюза

03.09.1960 – **Александрова Марина Николаевна** – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза

08.09.1950 – **Двинская Ольга Александровна** – председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза

06.10.1955 – **Игнатова Светлана Михайловна** – председатель Курганской областной организации Профсоюза

11.10.1955 – **Башкеева Долгор – Жап Базыр – Жаповна** – председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза

13.11.1955 – **Письменная Наталья Аркадьевна** – председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза

01.12.1945 – **Белоусов Виктор Григорьевич** – председатель Мурманской областной организации Профсоюза

Отчетно-выборная конференция Курганской областной организации Профсоюза
24 декабря 2019 год



Отчетно-выборная конференция
Мордовской республиканской организации Профсоюза
17 декабря 2019 год



Формат 60x90/16, тираж 2091 экз.

Объем 23.5 печ. л.

ООО «Экспо-Медиа-Пресс»

115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84