



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2020 г.

Москва

№ 25-2-4

**Об итогах работы комитетов Профсоюза  
по охране труда в 2019 году**

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза «Об итогах работы комитетов Профсоюза по охране труда в 2019 году» принять к сведению (приложение № 1).

2. Отчет (форма 19-ТИ) о работе региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по охране труда за 2019 год утвердить (приложение № 2).

3. Отметить работу по охране труда в 2019 году комитетов Татарстанской Республиканской организации Профсоюза (Калашникова О.А.), Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза (Бакова Ф.О.), Московской областной организации Профсоюза (Бушуева В.М.) и Самарской областной организации Профсоюза (Логун Н.Ф.), объявить Благодарность Президиума Профсоюза и премировать вышеперечисленных председателей по 10 000 (десять тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

4. Настоящее постановление с приложениями направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза для устранения недостатков в работе, в Федерацию Независимых Профсоюзов России и Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения, опубликовать в Информационном бюллетени Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза Лебедева А.И.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**об итогах работы комитетов Профсоюза**  
**по охране труда в 2019 году**

*Председатели 4 региональных организаций Профсоюза (Тверская, Удмуртская, Хакасская, Сахалинская) не представили годовые отчеты о работе комитетов Профсоюза по охране труда по форме 19-ТИ (установленный срок предоставления отчетов в ЦК Профсоюза не позднее 15.02.2020 года).*

Объявленный в нашем Профсоюзе 2019 год Годом Охраны труда завершен.

В рамках этого года была проведена определенная работа.

Проведен конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019», что является важной частью работы по активизации данного направления Профсоюза, дающего широкие возможности представлять организацию перед работодателями от лица Профсоюза, распространять информацию.

Выпущен информационный бюллетень Профсоюза (Специальный выпуск) Охрана труда №5 (163) 2019 год.

В бюллетень вошли основные положения в сфере охраны труда для профсоюзных организаций.

Особое внимание в бюллетене направлено на расследование несчастных случаев, происшедших с работниками вследствие общего заболевания, порядок принятия решения комиссии о квалификации таких несчастных случаев.

Изучена практика работы по выполнению обязательств, предусмотренных разделом «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015 - 2020 гг., Чеченской Республиканской, Томской и Костромской областных организаций Профсоюза. Кроме того, с выездом в организации был изучен опыт работы Липецкой и Новгородской областных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнения условий коллективных договоров,

соглашений в части охраны труда и профилактики несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

Причем, при изучении практики работы региональной организации Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и профилактике несчастных случаев на производстве со смертельным исходом был осуществлён выезд непосредственно в первичные организации, находящиеся на профобслуживании, всего было посещено порядка 20 первичных организаций.

Комитетам Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Проведено тестирование председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на знание требований охраны труда.

### **Приоритет – сохранение жизни и здоровья работников Контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в сфере охраны труда**

Приоритетным направлением в сфере охраны труда является укрепление системы профсоюзного контроля за соблюдением и выполнением работодателями (представителями нанимателей) законодательства в области охраны труда, состоянием охраны труда в организациях и улучшения условий труда на каждом рабочем месте.

Проверяются по охране труда как организации, так и совместная деятельность первичной профсоюзной организации (далее – ППО) и руководства организаций в сфере охраны труда.

Также при проверках внимание уделялось распределению обязанностей по охране труда среди ответственных лиц в организациях, обучению по охране труда, проведению медицинских осмотров, ведению документации по охране труда, размещению оборудования на рабочих местах, наличие комитетов (комиссий) по охране труда и Положения о комитете (комиссии) по охране труда, наличие комиссий по проверке знаний по охране труда, выборам уполномоченных по охране труда, наличие в организации Положения об уполномоченном по охране труда Профсоюза, санитарно-техническому состоянию помещений, проведению специальной оценке

условий труда (далее –СОУТ) с обязательным участием представителя выборного органа первичной профсоюзной организации. До каждого председателя ППО, а через них – до работодателя, доводилась информация о необходимости обучения представителей ППО, входящих в состав комиссии по проведению СОУТ.

Согласно представленных статистических данных в Общероссийском профессиональном союзе работает 23 штатных технических (главных технических) инспекторов труда. Это в таких комитетах как: Межрегиональный Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московский городской, Московский областной, Воронежский, Нижегородский, Липецкий, Приморский, Тамбовский, Волгоградский, Самарский, Ульяновский, Кабардино-Балкарский, Северо-Осетинский, Чеченский, Краснодарский, Ставропольский, Ростовский, Башкирский, Оренбургский, Челябинский, Новосибирский, Тувинский, Якутский.

В 30 организациях вопросами охраны труда занимаются председатели территориальных организаций Профсоюза.

В остальных организациях эти функции возложены на заместителей председателей и специалистов.

По данным отчета 19-ТИ о работе Профсоюза по охране труда за 2019 год не избраны внештатные технические инспектора труда в 32 Комитетах, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда не избраны в 6 Комитетах.

В 2019 году численность внештатных технических инспекторов труда Профсоюза составляет – 349 чел., уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 12525, представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда – 13274.

### **Рассмотрение личных обращений, заявлений жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда**

Тематические проверки проводились, как правило, по жалобам и заявлениям работников с привлечением членов комиссий по охране труда. В связи с этим большая часть выявленных нарушений и выданных представлений приходится на тематические проверки.

Кроме того, осуществляется консультационная помощь по вопросам охраны труда. Консультации предоставляются по обращениям членов профсоюза, социальных партнеров в письменной или устной форме, а также через интернет-приемную на сайте Профсоюзной организации.

Так, в 2019 году в Московскую областную организацию Профсоюза и территориальные, первичные организации поступило 62 обращения от членов профсоюза в связи с нарушением их прав в области условий и охраны труда.

В основном, обращения были связаны с несвоевременным обеспечением специальной одеждой, нарушением прав, связанных с рабочим временем и отдыхом, прохождением соответствующих медицинских осмотров, а также представления компенсационных мер за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Вопросы, поставленные в обращениях, в основном были решены в пользу членов Профсоюза.

Так, в Кемеровскую областную организацию Профсоюза поступило и рассмотрено 22 обращения по вопросам:

- обеспечения работников СИЗ;
- получение бесплатных путевок на оздоровление в профсоюзных оздоровительных учреждениях;
- не учтены все вредные факторы на рабочих местах при проведении СОУТ и т.д.

Гражданские служащие и работники учреждений МВД России по Кемеровской области, в связи с их обращением, получили разъяснение о гарантированном праве на медицинское обеспечение и санаторно-курортное лечение в медицинских (в том числе санаторно-курортных) организациях системы МВД России. Всего из полученных обращений в пользу работников было разрешено - 17.

Мордовским Республиканским комитетом в 2019 году рассмотрено два письменных обращения членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. Обращения касались установления рабочего времени и времени отдыха работников и своевременной выдачи специальной одежды.

Таким образом, можно констатировать, что в основном обращения были связаны с гарантиями и компенсациями при предоставлении отпуска, изменения и отмены стимулирующих надбавок, о проведении на рабочем месте СОУТ, и другие.

### **Техническая инспекция труда Профсоюза**

В соответствии с положением о технической инспекции труда Профсоюза и возложенными на нее задачами в 2019 году было организовано более 1,5 тыс. проверок организаций по соблюдению норм

трудового законодательства в сфере охраны труда. В ходе проверок было выявлено более 3,5 тыс. нарушений трудовых прав работников в сфере охраны труда.

Выявленные в ходе проверок нарушения нормативных правовых актов по охране труда оформлялись в установленном порядке и направлялись работодателям для принятия соответствующих мер по их устранению.

Важными представляются следующие данные о проведенных проверках и нарушениях требований трудового законодательства в сфере охраны труда.

Так, по вопросам регулирования труда женщин и молодежи было проведено 292 проверки, выявлено 191 нарушение.

По обеспечению работников средствами индивидуальной защиты было проведено 481 проверка, выявлено 301 нарушение.

Например, в Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза обратился председатель первичной профсоюзной организации Управления по СЗФО центра охраны объектов промышленности (Филиала) ФГУП «Охрана» Росгвардии А. Громов о невыполнении работодателем обязанностей по обеспечению работников СИЗ. Межрегиональная организация Профсоюза, в соответствии с принципами социального партнерства и коллективным договором ФГУП «Охрана», направила в Управление по СЗФО технического инспектора труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Во время встречи с руководством (Филиала) факт не обеспечения членов профсоюза средствами индивидуальной защиты подтвердился. Работодателю было выписано представление о необходимости устранить выявленные нарушения. В ответе из Управления по СЗФО Центра охраны объектов промышленности (Филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии технический инспектор труда был проинформирован об устранении выявленных нарушений в части обеспечения работников команды ВОХР № 3 специальной одеждой и обувью.

Соблюдение работодателями установленного порядка проведения обязательных медицинских осмотров было под особым вниманием инспекторов труда. По данному вопросу было проведено 19 проверок, выявлено и устранено 12 нарушений.

Например:

При проведении проверки состояния условий и охраны труда в Администрации Кетовского района Курганской области выявлены следующие нарушения, отсутствуют:

приказ о создании комиссии по охране труда;

положение о комиссии по охране труда. Нет плана работы комиссии по

охране труда;

соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом;

положение о порядке проведения 3-х ступенчатого административно – общественного контроля по охране труда;

перечень контингентов, которым проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры;

программа вводного инструктажа;

программа первичного инструктажа на рабочем месте;

приказа о разработке, утверждении и введении, продлении срока действия инструкции по охране труда;

журнал выдачи инструкций по охране труда;

документация по безопасной эксплуатации зданий и сооружений.

По результатам проведенных проверок соблюдения работодателем требований охраны труда должностным лицам выданы акты и представления об устранении выявленных нарушений, а также они предупреждены об административной ответственности за нарушение законодательства об охране труда.

Как положительное следует отметить тот факт, что основная часть выявленных недостатков и нарушений устраняется работодателями или их представителями непосредственно в ходе проводимых проверок.

Большое внимание технических инспекторов труда было уделено вопросам обеспечения соответствия производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда.

Так, в целях сохранения жизни и здоровья работников техническими инспекторами труда Профсоюза были выданы требования о приостановке 4 видов работ, в том числе приостановка станков, машин, оборудования и т.д.

Следующим значимым моментом работы технической инспекции в 2019 году стало продление Соглашений о взаимодействии с государственными инспекциями труда в сфере соблюдения и защиты трудовых прав работников государственных учреждений и организаций общественного обслуживания, развития социального партнёрства, информирования работников о соблюдении трудового законодательства, профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

## **Внештатная техническая инспекция труда Профсоюза**

Продолжается работа по назначению внештатных технических инспекторов труда.

Так, Ульяновской областной организацией Профсоюза проведена работа по назначению в муниципальных образованиях Ульяновской области внештатных технических инспекторов труда. В 4-х муниципальных образованиях региона назначены внештатные технические инспекторы труда.

Задача в этом направлении состоит в том, чтобы в каждом муниципальном образовании Ульяновской области при соответствующих Администраций был назначен внештатный технический инспектор труда.

Хотелось бы отметить большую работу Самарской областной организации Профсоюза по работе с внештатными техническими инспекторами труда (далее - ВТИ).

Так, за большой вклад по оказанию технической и методической помощи по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах в 2019 году постановлением Президиума Самарской областной организации Профсоюза были поощрены девять внештатных технических инспектора на общую сумму 18 000 руб., а в адрес руководителей организаций, где работают ВТИ, направлены благодарственные письма за активное социальное партнерство в области охраны труда.

Знаменательным событием в 2019 году стало участие двух кандидатов в первом всероссийском конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза - 2019 », организованного ЦК Профсоюза в целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований охраны труда, законных прав и интересов работников, а также укрепление авторитета и повышение роли внештатных технических инспекторов труда Профсоюза при осуществлении ими контроля в сфере охраны труда.

Внештатный технический инспектор, представитель Администрации г.о. Самара, Васюхин Дмитрий Владимирович, занял первое место с присвоением почетного звания «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза - 2019» с вручением Диплома ЦК Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. А второй участник от Самарской организации – представитель Администрации г.о. Отрадный Самарской области, Фадеев Дмитрий Александрович, награжден Благодарностью Президиума ЦК Профсоюза за активное участие в конкурсе.

В Управлении социальной защиты населения Министерства труда и социального развития Краснодарского края в Белоглинском районе уполномоченным по охране труда, проведена большая работа по обеспечению работающих специальной одеждой и обувью. Рабочие места оборудованы современной организационной техникой, выведены из эксплуатации морально устаревшие модели, отремонтирована отопительная система, приобретена мебель.

На эти цели израсходовано 94000 рублей. В Администрации МО Белоглинский район Краснодарского края при участии уполномоченного по охране труда и при содействии профсоюзного комитета в целях безопасности старые окна заменены на современные пластиковые.

## **Травматизм**

### **Производственный травматизм в Российской Федерации в разрезе государственных гражданских и муниципальных служащих в 2018 году и 1 полугодие 2019 года**

По данным территориальных органов Роструда в 2018 году произошло 39 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями с государственными гражданскими служащими, в которых погибли 10 человек и с 18 муниципальными служащими, в которых погибло 8 человек.

За 1 полугодие 2019 года произошел 21 несчастный случай на производстве с тяжелыми последствиями с государственными гражданскими служащими, в которых погибли 4 человека и с 2 муниципальными служащими.

Типология видов несчастных случаев с тяжелыми последствиями, происшедших за 2018 год с государственными гражданскими служащими, свидетельствует о том, что практически каждый третий несчастный случай (38%) произошел в результате транспортных происшествий.

В 1 полугодие 2019 года тенденция несчастных случаев в результате транспортных происшествий держится на одном уровне с 2018 годом (38%).

В первом полугодии 2019 года каждый второй несчастный случай происшедший с муниципальными служащими, произошел в результате транспортных происшествий.

В общей структуре причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями (около 40%) занимают причины, в первую очередь связанные с нарушением правил дорожного движения.

## Анализ состояния производственного травматизма в организациях Профсоюза

Количество несчастных случаев, происшедших с работниками-членами  
Профсоюза, за 2015 - 2019 годы

2015 год			2016 год			2017 год			2018 год			2019 год		
Г	Т	С	Г	Т	С	Г	Т	С	Г	Т	С	Г	Т	С
2	12	7	2	13	7	3	13	9	4	17	5	5	15	3

Г – групповой ; Т – тяжелый; С – со смертельным исходом.

В 2019 году в организациях Профсоюза по результатам проведенного расследования квалифицировано, как несчастный случай на производстве, 23 несчастных случая на производстве, из них: групповых - 5, с тяжелым исходом - 15 и со смертельным - 3.

В 2019 году в организациях Профсоюза **погибших работников в возрасте восемнадцати лет нет.**

Основными причинами несчастных случаев со смертельным исходом происшедшие в 2019 году, (по актам формы Н-1) явились:

Дорожно-транспортные происшествя:

1. Лобовое столкновение в результате выезда на встречную полосу. Причины таких ДТП очевидно, что один из участников движения ошибся в оценке дорожной ситуации, неверно выбрал момент для обгона, что и послужило причиной смертельного столкновения.

2. Наезд транспортного средства (автокрана) на велосипед, которым управлял социальный работник. Причинами данного смертельного происшествия явилось нарушение водителем автокрана правил дорожного движения, а работником - инструкции по охране труда, запрещающей использовать личный транспорт во время работы (велосипед, скутер и т.п.).

В соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшим за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, утвержденного Постановлением Президиума Профсоюза от 03 декабря 2015 года № 1-8, ЦК Профсоюза произведены денежные выплаты семьям погибших на производстве работников членов Профсоюза на общую сумму 135,0 тыс. рублей.

Помимо действующего Положения о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, региональные и межрегиональные организации Профсоюза ежегодно страхуют профактив от несчастных случаев в страховых компаниях, а в соответствии с принятым Постановлением каждый член профсоюза при наступлении страхового случая (несчастный случай по пути на работу, по пути с работы, несчастный случай на производстве, круглосуточно – для председателей ППО) получает материальную помощь. Размер выплаты определяется с учётом профсоюзного стажа и длительности нахождения на больничном листе.

Так, в Амурской областной организации Профсоюза действуют фонды: Фонд охраны Здоровья, Фонд материального стимулирования профсоюзных активистов, оказание материальной помощи членам профсоюза, получившим травму на производстве, по пути на работу или с работы, а также в быту. Всего было 18 обращений, на эти цели выплачено 98,3 тысячи рублей.

В Самарской областной организации Профсоюза в 2019 году выплачено материальной помощи 6-ти пострадавшим на общую сумму 18 350 руб.

Все члены Алтайской краевой организации Профсоюза дополнительно застрахованы от несчастных случаев на производстве и в быту. За 2019 год Алтайской краевой организацией Профсоюза выплачено пострадавшим работникам-членам профсоюза более 400 тыс. рублей.

Нижегородский областной комитет Профсоюза осуществляет страхование всех членов Профсоюза круглосуточно в случае временной потери нетрудоспособности. Страховое пособие выплачивается в связи с несчастными случаями на производстве, по пути на работу или с работы, в связи с травмой в быту. В 2019 году материальная помощь была оказана 46 членам Профсоюза на общую сумму 159700 руб. В летний период страхуются дети и внуки членов Профсоюза, отдыхающие в оздоровительных лагерях.

Комитет межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза осуществляет страхование членов Профсоюза от несчастных случаев. В соответствии с Положением «О фондах Межрегиональной организации» и Порядком «Оказания финансовой поддержки членам Профсоюза из Страхового Фонда», которые утверждены постановлением Президиума, все члены Профсоюза, а также их дети до 18 лет и близкие родственники (муж/жена; мать/отец), застрахованы. Из Страхового Фонда в 2019 году было выплачено 16.869.290 рублей (1.428.500

рублей - 2018 год).

Из фонда Краснодарской краевой организации Профсоюза членам Профсоюза в связи с травмой на производстве, по пути на работу, с работы и в быту в 2019 году была оказана материальная помощь в сумме 424,4 тыс. рублей (169 членам Профсоюза), и в связи с травмированием детей оказана помощь родителям в сумме 187,6 тыс. рублей (69 детей членов Профсоюза).

**В целях сохранения жизни и здоровья работников-членов Профсоюза в качестве профилактических мероприятий, направленных на предупреждение дорожно-транспортного травматизма в первичных организациях, находящихся на профобслуживании регионального комитета Профсоюза, предлагается следующее.**

Техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, председателям первичных профсоюзных организаций, планировать проведение на постоянной основе соответствующих мероприятий, направленных на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и снижению тяжести их последствий.

В проводимые мероприятия для водителей предлагаем включить свод восьми правил предупреждения дорожно-транспортных происшествий:

1. Не садиться за руль в состоянии усталости и при плохом самочувствии.
2. Не допускать управление автомобилем в нетрезвом состоянии, что рано или поздно приводит к печальным последствиям.
3. Не отвлекаться за рулем.
4. Не разговаривать во время управления транспортным средством по телефону, так как это отвлекает внимание.
5. Не выезжать на полосу встречного движения на тех участках дороги, где это запрещено правилами дорожного движения.
6. Не увеличивать скорость, когда другой водитель пытается тебя обогнать или перестроиться в твой ряд.
7. Избегать поездок по трассе в ночное время суток. Как показывает статистика, большая часть аварий на трассе происходит именно в ночное время.
8. При движении по дороге без центрального разделительного барьера (отбойника) выбирать правую полосу (при двухполосной дороге). Пусть движение по правой полосе может быть медленнее, зато правая полоса является более безопасной от встречных автомобилей.

**Не превышайте скорость! Не нарушайте скоростной режим,  
помните в ваших руках судьбы других людей!**

## **Проведение информационно-разъяснительной работы по присоединению организаций к информационной кампании МАСО "Нулевой травматизм" (Vision Zero)**

### **Общая информация**

Российская Федерация присоединилась к глобальной концепции «нулевого травматизма», направленной на повышение безопасности, улучшение гигиены и условий труда 12 декабря 2017 года. Подписание Меморандума между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «нулевого травматизма» состоялось на площадке Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2017». Главная цель меморандума - привлечение национальных компаний к участию в глобальной кампании Концепции «нулевого травматизма» и реализация стратегии профилактики Концепции на уровне компаний.

Семь «золотых правил» Концепции «нулевого травматизма»: стать лидером – показать приверженность принципам, выявлять угрозы – контролировать риски, определять цели – разрабатывать программы, создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации, обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием, повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки, инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

Таким инструментом в соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса Российской Федерации является система управления охраной труда (СУОТ), которую работодатели обязаны разработать и внедрить в организации.

Таким образом, концепцию «нулевого травматизма» можно эффективно использовать как инструмент, который поможет обеспечить функционирование СУОТ в организации для обеспечения комфортных условий труда на каждом рабочем месте.

## **Информация о присоединении субъектов Российской Федерации к кампании «Vision Zero»**

В декабре 2017 года Минтруд России стал официальным партнером глобальной кампании «Vision Zero».

Разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения концепция «Vision Zero» или «нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Концепция предлагает семь золотых правил, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

Концепция «Vision Zero» отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии. Благодаря своей гибкости, «Vision Zero» может применяться на любом месте работы, на любом предприятии и в любой отрасли.

С начала старта кампании «Vision Zero» к ней присоединилось более 3 000 российских организаций.

Учитывая положительный опыт российских компаний, внедривших концепцию «Vision Zero», в сентябре 2019 года субъектам Российской Федерации также рекомендовано присоединиться в качестве партнеров к указанной кампании.

Согласно условиям присоединения к программе субъекту Российской Федерации необходимо заполнить запрашиваемую информацию на официальном сайте кампании «нулевого травматизма» <http://visionzero.global/ru/prisoedinaites-k-nam>.

Присоединение субъекта Российской Федерации к концепции «Vision Zero» свидетельствует о проводимой в регионе целенаправленной работе в области охраны труда и приверженности глобальной цели – «стремление к нулю», т.е. без травм и профессиональных заболеваний.

До настоящего времени к кампании присоединилось 25 субъектов Российской Федерации.

Кроме того, субъектами Российской Федерации, присоединившимися к концепции «Vision Zero», разрабатываются планы по ее реализации, действующие на территории региона.

Сертификат, подтверждающий статус региона как партнера кампании «Vision Zero», вручается высшим должностным лицам (или их заместителям) субъектов Российской Федерации в рамках проведения всероссийских совещаний и конференций по охране труда.

### **Концепция «Vision Zero» в организациях Профсоюза**

Целями программы «нулевой травматизм» являются: приоритет жизни работника и его здоровья; предотвращение несчастных случаев на производстве; ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

Необходимо отметить, что первичные профсоюзные организации, состоящие на профсоюзном обслуживании, активно приступили к работе по внедрению основных принципов концепции «нулевого травматизма» у работодателей и тесно сотрудничают в её реализации с органами исполнительной власти субъекта.

По информации Самарской областной организации Профсоюза большинство организаций являющихся нашими социальными партнерами, учитывая важность глобальной компании «Vizion Zero», присоединились к данной программе, зарегистрировавшись на сайте, разрабатывая свои программы нулевого травматизма, изучая семь золотых правил «Vision Zero», соблюдение которых должно повсеместно способствовать снижению травматизма и профзаболеваний.

Осуществляется взаимодействие Смоленской областной организации Профсоюза с социальными партнерами (в особенности с Департаментом Смоленской области по социальному развитию) по продвижению и реализации концепции «Vizion Zero». Одним из пунктов Регионального отраслевого соглашения между Департаментом Смоленской области по социальному развитию и Смоленской территориальной организацией Профсоюза в разделе «Охрана труда» является пункт следующего содержания: «Осуществляют взаимодействие по продвижению и реализации концепции «Vision Zero» («нулевого травматизма»).

Липецкой областной организацией Профсоюза принято активное участие в информационной-разъяснительной работе по присоединению первичных Профсоюзных организаций области к информационной компании «нулевой травматизм». Работодателям было предложено присоединиться к

международному движению «Vision Zero» и внедрять концепцию «нулевого травматизма» в своих организациях.

В 2018 году Министерство труда, социального развития и демографии Пензенской области присоединилось к Концепции «Vision Zero», однако, разработки локальных нормативных актов и региональной Программы «нулевого травматизма» за этим не последовало. В настоящее время Пензенская областная организация Профсоюза готовит обращение к Губернатору Пензенской области И. Белозерцеву по поводу разработки нормативно-правовых актов, касающихся СУОТ и «Vision Zero» на уровне субъекта, а также о внесении пунктов в региональное Трехстороннее соглашение о присоединении работодателей к Концепции и соблюдении требований к организации СУОТ.

В соответствии с планом работы Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза на 2019 год в отчетный период продолжена работа по оказанию методической помощи организациям, находящимся на профобслуживании по внедрению и реализации программы «нулевой травматизм». Программа «нулевой травматизм» внедрена и реализуется в 60 организациях, в которых работает 4200 членов профсоюза. Работа по увеличению числа организаций по реализации программы «нулевой травматизм» будет продолжена в 2020 году.

В целях реализации концепций «нулевого травматизма» Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза добивается от работодателей внесения в раздел «Охрана труда» Коллективных договоров и

Региональных соглашений, требования:

- ответственности руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда;
- непрерывного обучения и информирования работников по вопросам охраны труда;
- регулярной оценки производственных рисков;
- внедрение системы управления охраной труда в организации.

### **Состояние условий труда.**

#### **Повышение качества рабочих мест членов Профсоюза.**

Выполняя Программу действий Профсоюза, Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», представители профсоюзных органов принимали участие в работе комиссий по проведению специальной оценки

условий труда (приказами по учреждениям они были включены в составы комиссий).

Следует отметить, что несмотря на принимаемые работодателями (социальными партнерами) меры, по-прежнему к невыполненным обязательствам относятся: организация рабочих мест пользователей ПЭВМ (площадь на одного работника не соответствует установленным нормативам), не проведение специальной оценки условий труда, предварительных и периодических медицинских осмотров работников, ежегодной диспансеризации государственных гражданских и муниципальных служащих, своевременного ремонта зданий и служебных помещений.

Например, при участие Омской областной организации Профсоюза и обращении профкома Управления противопожарной службы по Омской области по вопросу необоснованного снижения класса опасности на рабочих местах при проведении специальной оценки условий труда, получена экспертная оценка Министерства труда и социального развития Омской области, по которой Государственная инспекция труда по Омской области отменила её результаты и обязала провести повторную СОУТ на рабочих местах работников (водители пожарных машин в сельской местности). Результаты внеплановой проверки проведенной на рабочих местах работников профсоюзную сторону не удовлетворили, так как на рабочих местах «водитель» и «старший водитель» был присвоен 2 класс (допустимый) и 3,1 (вредный) класс условий труда соответственно. Профсоюзная организация направила материал в суд на несоответствие фактически выполняемой работы работниками по уровню опасности и о признании недействительными результаты проведения специальной оценки условий труда. Решением Кировского районного суда г. Омска от 25 декабря 2019 года признано незаконными результаты проведения специальной оценкой условий труда бюджетного учреждения Омской области «Управления противопожарной службы Омской области».

Несмотря на имеющиеся проблемы финансирования мероприятий направленных на улучшение условий и охрану труда в первичных организациях Московской областной организации Профсоюза, работодателями было затрачено более 55 млн. рублей, в частности:

- в учреждениях (организациях) Воскресенского городского округа, где имеются первичные организации Профсоюза, в течение 2019 года медицинские осмотры и диспансеризацию прошли 310 членов Профсоюза (в том числе государственно-гражданские и муниципальные служащие). Затраты составили 370 045 руб.;

- в ГБСУ Московской области Клинский реабилитационный центр для

детей и подростков с ограниченными возможностями "Родник" в течение 2019 года было израсходовано более 2 млн. 367 тыс. рублей на ремонт сетей водоснабжения, санитарные мероприятия, замену и ремонт светового обеспечения, что позволило существенно улучшить условия труда работников- членов Профсоюза;

- в организациях (учреждениях) Пушкинского городского округа в течение 2019 года на мероприятия, связанных с охраной труда и созданием благоприятных условий для работников-членов Профсоюза, было израсходовано 6 млн. 612 тыс. рублей. На улучшение условий труда - 236 тыс. руб., обучение - 68 тыс. руб., специальную оценку условий труда - 402 тыс. руб.

Согласно представленных территориальными и первичными организациями Профсоюза сведений, в 2019 году медицинские осмотры (ежегодная диспансеризация служащих) были организованы и проведены в 314 учреждениях (организациях).

Соответствующие осмотры прошли 10781 член Профсоюза, в том числе 422 муниципальных служащих.

В 167 учреждениях (организациях) медицинские осмотры были организованы и проводились на основании требований приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 № 302н.

Одним из важных направлений в деятельности по контролю за состоянием условий труда Брянской областной организации Профсоюза является контроль за организацией и качеством проведения специальной оценки рабочих мест и предоставлением работникам гарантий и льгот по ее результатам. СОУТ прошли все организации, проверкой установлено, что установленные СОУТ гарантии и компенсации работникам предоставляются в полном объеме. В целом на мероприятия по охране труда в 6 организациях Профсоюза выделено 1,9 млн. руб. (в расчёте на одного работника около 7900 руб.), что выше уровня, предусмотренного ст. 226 ТК РФ (не менее 0,2% затрат).

Проводимая работа и контроль обеспечили отсутствие производственного травматизма и профзаболеваний в организациях Брянской областной организации Профсоюза.

### **Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма**

Работа по охране труда осуществляется через систему коллективных договоров и Соглашений.

Одним из основных направлений деятельности республиканской, краевой и областной организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций является взаимодействие с работодателями по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников, либо их представительного органа создаются, комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Работодателями разрабатываются, финансируются и осуществляются мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников. Обязательным условием является включение в коллективный договор мероприятий по охране труда.

Не реже одного раза в год проводится анализ состояния производственного травматизма и разрабатываются согласованные с соответствующим выборным профсоюзным органом мероприятия по его снижению.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, обезвреживающие средства.

Работодатели обеспечивают прохождение обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров работниками.

Региональные организации Профсоюза постоянно информируют работодателей-нанимателей о возможности претендовать на финансирование предупредительных мер по охране труда за счет средств Фонда социального страхования, в том числе на санаторно-курортное лечение предпенсионеров.

Например, в Ставропольской краевой организации Профсоюза, на основании данных коллективно-договорных актов, в 2019 году организациями выделялись денежные средства на мероприятия по улучшению условий труда, выдачи СИЗ, обучению, так:

- ГБУСОН «Ипатовский психоневрологический интернат», затратил в отчетном году на мероприятия по охране труда 630,6 т.р. (в том числе за счет средств фонда социального страхования - 11,8 т.р.)

В основном денежные средства были израсходованы на:

- приведение в норму освещенности на рабочих местах – 38,6 т.р.;
- приобретение специальной одежды и СИЗ – 180,5 т.р.;
- прохождение обучения по охране труда – 6,6 т.р.;
- прохождение обучения по электро- и промбезопасности – 25 т.р.;
- прохождение медицинских осмотров – 180,1 т.р.

- ГБУСО «Новоалександровский комплексный центр социального обслуживания населения» затратил на мероприятия по охране труда 3 млн. 935 т.р. Работники отделений дневного пребывания, отделений социального обслуживания на дому, стационарного отделения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, социального приюта для детей и подростков, отделения реабилитации для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, отделения срочного социального обслуживания, специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому обеспечены качественной и современной спецодеждой, специальной обувью, рабочим инвентарем на 100 %.

В 2019 году в первичных профсоюзных организациях Краснодарской краевой организации Профсоюза, специальная оценка условий труда проведена на 10286 рабочих местах, выделено средств на это – 11291 тыс. рублей, из них из средств работодателей – 8923 тыс. рублей, из Фонда социального страхования – 2319 тыс. рублей, из бюджетов территориальных организаций Профсоюза – 46 тыс. рублей и первичных профсоюзных организаций РГУ РФ - 3 тыс. рублей.

### **Повышение уровня знаний по охране труда**

#### **Подготовка и обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда председателей первичных Профсоюзных организаций по охране труда**

Для постоянного формирования ответственности за сохранение жизни и здоровья работников-членов профсоюза необходимо постоянное обновление знаний требований охраны труда.

В этой связи большое значение имеет обучение по охране труда профсоюзных активистов, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Например: Московской областной организацией Профсоюза в течение отчетного периода различными формами обучения по охране труда было охвачено более 480 профсоюзных активистов, в том числе 89 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций. Из общего количества лиц, прошедших обучение, 143 чел. обучалось с использованием, в том числе, средств территориального отделения Федерального фонда социального страхования Российской Федерации по Московской области.

Краснодарской краевой организацией Профсоюза проведено 167 семинаров по вопросам охраны труда, на которых проводилось обучение профсоюзного актива территориальных организаций Профсоюза. Всего в 2019 году обучено всеми видами обучения по охране труда 2392 человека профсоюзного актива. В том числе за счет средств профсоюзного бюджета в Негосударственном образовательном учреждении дополнительного образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр» прошли обучение по курсам «Охрана труда на предприятии (учреждении, организации)», «Специальная оценка условий труда: правовые и организационные аспекты» - 184 члена Профсоюза и специалиста организаций по охране труда.

В Ивановской областной организации Профсоюза в 2019 году в школе профсоюзного актива по специальной Программе «Охрана труда» обучено 5 человек. В проведение обучения по охране труда, принимают участие специалисты Государственной инспекции труда в Ивановской области и органов по труду, отделения Фонда социального страхования. Все прошедшие обучение получили удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.

Ставропольская краевая организация Профсоюза оказывала содействие в направлении и финансовом обеспечении обучения уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда и по проведению специальной оценки условий труда от профсоюзной стороны в организациях отрасли госучреждений Ставропольского края. За счет средств краевой организации Профсоюза прошли обучение по соответствующим 40- и 72- часовым программам 462 члена Профсоюза.

В областные отраслевые соглашения, в коллективные договоры включены дополнительные гарантии уполномоченным лицам по охране труда выборных профсоюзных органов в части предоставления им в течение работы (рабочей смены) свободного времени для исполнения возложенных на них общественных функций.

В течение отчетного периода различными формами обучения по охране труда было охвачено более 4,0 тыс. профсоюзных активистов, в том числе порядка 700 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

### **Социальное партнерство.**

Выборные органы территориальных и первичных организаций Профсоюза располагают информацией о страховании всех членов Профсоюза.

В организациях Профсоюза заключаются колдоговора. Разделы охраны труда отражены в каждом колдоговоре, а в большинстве колдоговоров мероприятия по охране труда являются неотъемлемой их частью.

Все обращения членов профсоюза Тульской областной организации Профсоюза в течение года по предоставлению им и членам их семей льготных профсоюзных путевок на санаторно-курортное лечение были удовлетворены. Этим предложением воспользовались 34 человека, сэкономив при этом 162719,25 рубля. При этом экономия лиц, получивших санкурлечение на территории Тульской области, составила 3451,9 рубля на одного человека, а на территории Российской Федерации – 6691,5 рубля.

В 2019 году в Кемеровской областной организации Профсоюза продолжена работа по оздоровлению работников по путевкам с 20% скидкой. В профсоюзных санаториях оздоровилось 68 человек - это члены профсоюза и члены их семей. В августе 2019 года проведена ежегодная VIII областная летняя спартакиада «Мы за здоровый образ жизни – 2019» среди членских профсоюзных организаций, в которой приняли участие более 110 членов профсоюза. Команда от Кемеровской областной организации участвовала в областной спартакиаде ФПОК. Действует бонусная профсоюзная программа в Анжеро-Судженской и Прокопьевской городских организациях, направленная на оздоровление и здоровый образ жизни. Спортивные комплексы, стадионы, катки, прокат лыж и другого спортивного инвентаря, бассейны – при посещении и пользовании членам профсоюза и их семьям предоставляется скидка от стоимости до 50%.

Хабаровской краевой организацией Профсоюза всего за отчетный период оказана материальная помощь на санаторно-курортное лечение 28000 рублей, на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, длительное лечение, похороны - 93000, пожар, затопление домов - 30000 рублей, всего 151000 рублей.

В профсоюзных спартакиадах сборная команда Курганской областной организации Профсоюза участвует ежегодно. В 2019 году сборная команда Объединенной отраслевой профорганизация УМВД России по Курганской области заняла 1 место в соревнованиях по мини футболу; 1 место в соревнованиях по волейболу и 1 место в соревнованиях по теннису, а также 2 место в соревнованиях по лыжным гонкам и 2 место в соревнованиях по плаванию в рамках XII профсоюзной спартакиады, став победителями спартакиады Федерации профсоюзов Курганской области -2019.

В 2019 году Межрегиональная СПб и Ленинградской области организация Профсоюза продолжила проводить оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей. Максимальный размер компенсации члену Профсоюза из Фонда санаторно-курортного лечения в 2019 году составил 8000 рублей на путевку. По состоянию на 1 декабря 2019 г. из Фонда санаторно-курортного лечения произведены выплаты на общую сумму 488500 руб. (в 2018 году выплачено 378500руб.).

### **Работа в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности**

Экологическое просвещение – важное направление деятельности Профсоюза.

Экология вбирает в себя целый комплекс знаний об окружающем мире.

Членские организации Профсоюза постоянно участвуют в ежегодных днях защиты от экологической опасности, проводимые в регионах.

Так, в апреле-июне 2019 год более 22 тысяч членов Московской областной организации Профсоюза приняли активное участие в мероприятиях, проводимых в рамках «Дней защиты от экологической опасности в Московской области». Территориальными и первичными профсоюзными организациями совместно с администрациями муниципальных образований, руководителями учреждений и организаций Московской области были организованы и проведены работы по благоустройству прилегающих к организациям (учреждениям) территорий, городских парков и скверов, придомовых и внутри квартальных территорий городов и поселений, водных объектов. При активном участии

членов Профсоюза была проведена посадка более 38 тысяч деревьев, кустарников и других зеленых насаждений, а также очистка от бытового мусора мест общего пользования и массового посещения населения на территории городов, сел и деревень Московской области.

Членские организации и аппарат Кемеровской областной организации Профсоюза приняли активное участие в областной программе «Зеленый десант» по высадке хвойных и лиственных деревьев. Каждую пятницу во всех территориях Кемеровской области проводятся субботники по уборке территорий учреждений, населенных пунктов.

Хабаровская краевая организация Профсоюза, её членские организации участвуют в ежегодных мероприятиях, посвященных экологической безопасности, в частности участвуют в уборке улиц городов и районов, очистке территорий своих учреждений, озеленении территорий и т.п.

В Липецкой области проводится экологическая акция «Экология глазами детей». В рамках данной акции Липецкая областная организация Профсоюза активно участвует в подготовке предложений о создании экологических маршрутов на территории Липецкой области. Особое внимание уделено проекту экологического маршрута «Зеленое ожерелье г. Липецка», включающего в себя несколько экологических троп: «Сосновый лес», «Дубовая роща», «Парк авиаторов», «Пруд авиаторов». В настоящее время проведена разбивка маршрута, планировка территории, санитарная обрезка деревьев, изготовление элементов благоустройства, подготовка пешеходных дорожек.

В профсоюзных организациях Ростовской области уделяется большое внимание экологическому состоянию окружающей среды. Совместно Ростовская областная организация Профсоюза с руководством предприятий и организаций разрабатывают мероприятия в проведении субботников по уборке и озеленению территорий, по борьбе с вредителями, а 7 членов Профсоюза получили статус общественного инспектора по охране окружающей среды на территории Ростовской области.

В рамках акции Дни защиты от экологической опасности все работники Чувашской республиканской территориальной организацией Профсоюза в мае 2019 г. приняли участие в весенних экологических мероприятиях по уборке и очистке территорий и посадке деревьев и кустарников на территории г. Чебоксары.

**Вместе и дружно помогать природе нужно.**

*Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза*

Форма 19-ТИ

**Отчет  
 о работе региональных (межрегиональных) комитетов  
 общероссийского профессионального союза работников  
 государственных учреждений и общественного обслуживания  
 Российской Федерации по охране труда за 2019 год.**

№№ п/п	наименование показателей	Код строки	Годы	
			2019	2018
1	2	3	4	5
<b>1</b>	Количество:			
1.1	технических инспекторов труда	01	23	23
1.2	в т.ч. в аппарате ЦК Профсоюза		1	1
1.1.1	внештатных технических инспекторов труда		383	412
1.2	уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	04	12525	13382
1.3	представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда		13304	14161
<b>2</b>	Проведено проверок:			
2.1	техническими инспекторами труда (в т.ч. внештатными)	05	12710	12360
	-выявлено нарушений	06	3550	3722
	-выдано представлений	07	747	872
2.2	Проведено проверок совместно с:			
2.2.1	территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости	08	116	177
	-выявлено нарушений	09	248	320
	-выдано предписаний	10	88	101
2.2.2	Прокуратурой	11	50	36
	-выявлено нарушений	12	51	75
	-выдано предписаний	13	23	42
2.2.3	другими территориальными органами государственного надзора и контроля	14	205	148
	-выявлено нарушений	15	225	230
	-выдано предписаний	16	72	83

2.2.4	уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза	17	10626	11112
	-выявлено нарушений	18	7422	6966
	-выдано представлений	19	3017	3136
2.3	Итого:			
	проведено проверок (п.п.2.1-2.2.4)	20	12710	12963
	выявлено нарушений	21	12728	12601
	выдано представлений, предписаний	22	4220	4535
2.4	Из числа проверок (п.п.2.1-2.2.4) проведено проверок тематических (всего)	23	3019	4453
	из них по вопросам:			
	-труда женщин	24	723	1160
	выявлено нарушений	25	358	422
	-труда молодежи	26	176	224
	выявлено нарушений	27	61	100
	-обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	28	1350	1501
	выявлено нарушений	29	725	233
	-гарантий и компенсаций	30	734	909
	выявлено нарушений	31	306	547
	-рабочего времени и времени отдыха	32	861	1051
	выявлено нарушений	33	344	450
2.4.1	из числа тематических проверок (всего):			
	выявлено нарушений	34	1215	2169
	выдано представлений, предписаний	35	889	1103
<b>3</b>	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	36	23	26
	из них:			
	-групповых	37	5	4
	-тяжелых	38	15	17
	-со смертельным исходом	39	3	5
3.1	расследовано с участием технического инспектора труда	40	17	22
<b>4</b>	Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства	41	3	50
4.1	из них не принято в отчетном периоде (всего)	42		34

	в том числе:			
4.1.1	производственных объектов (кол-во объектов)	43		30
4.1.2	средств производства (кол-во единиц)	44	3	13
<b>5</b>	Проведено независимых экспертиз условий труда	45	238	640
5.1	выдано заключений	46	238	625
5.2	в т.ч. неудовлетворительных	47		15
<b>6</b>	Предъявлено требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего)	48	4	6
	в том числе:			
6.1	станков, машин, оборудования, транспортных средств	49	3	7
6.2	производственных участков	50	1	
<b>7</b>	Проведено проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	51	4380	5055
7.1	количество обязательств по охране труда	52	19172	19636
7.2	количество не выполненных обязательств	53	506	823
<b>8</b>	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	54	38	51
	в том числе:			
8.1	Работодателям	55	28	27
8.2	в федеральные службы	56	14	23
8.3	в органы прокуратуры	57	2	2
<b>9</b>	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего)	58	20	44
9.1	-дисциплинарной	59	16	26
9.2	-административной	60	6	17
9.3	-уголовной	61	1	1
<b>10</b>	Принято участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	62	2146	3140
10.1	из них согласовано в установленном порядке	63	2088	2702
<b>11</b>	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об	64	60	118

	охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями (всего)			
11.1	из них разрешено в пользу работников	65	50	71
<b>12</b>	Рассмотрено личных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	66	1066	1209
12.1	из них разрешено в пользу работников	67	694	1138
<b>13</b>	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах по вопросам охраны труда	68	27	112
13.1	из них разрешено в пользу работников	69	21	100

Главный технический инспектор  
труда ЦК Профсоюза

А.И. Лебедев

2020 г.