



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 марта 2020 года

Москва

№ 25-2-3

Об итогах правозащитной работы
региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза в 2019 году

Президиум Профсоюза П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Информацию юридического отдела ЦК Профсоюза «Итоги правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2019 год» принять к сведению (Приложение №1).

2. Отчет (форма 4-ПИ) о правозащитной работе Профсоюза за 2019 год – утвердить (Приложение №2).

3. Управлению делами ЦК Профсоюза настоящее постановление с приложениями опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе и ФНПР для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ИТОГИ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ
РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ)
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА за 2019 год**

К установленному сроку (15 февраля 2020 года) отчеты поступили от 70 комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, остальными комитетами отчеты были представлены позднее, 10 комитетов представили отчеты без пояснительных записок (Алтайская, Карачаево-Черкесская, Коми и Хакасская республиканские, Приморская краевая, Волгоградская, Еврейская, Калининградская, Магаданская, Орловская, Тверская областные организации Профсоюза). Ингушская и Удмуртская республиканские, Камчатская краевая и Сахалинская областная организации отчеты не представили.

В отчетном году следует отметить высокий уровень правозащитной работы, проводимой Воронежской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Свердловской, Смоленской, Тульской областными; Алтайской и Краснодарской краевыми; Башкортостанской, Кабардино-Балкарской, Татарстанской, Чувашской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

Большинством региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза правозащитная работа осуществлялась в соответствии с требованиями Программы действий Профсоюза в 2015 - 2020 годах и во взаимодействии с выборными органами профсоюзных организаций различного уровня. Комитеты ответственно относятся к выполнению своих правозащитных функций, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование взаимодействия с работодателями (представителями нанимателей) в рамках социального партнерства, добиваясь установления гарантий, расширяющих трудовые и социальные права работников (служащих), активно действуют с целью профилактики нарушений трудового законодательства при разрешении конфликтных ситуаций, в том числе и в досудебном порядке.

Вместе с тем, на основании изучения в представленных отчетах практики работы профсоюзных органов можно сделать вывод о том, что вопросам правозащитной деятельности не всеми профорганизациями уделяется должное внимание. По-прежнему некоторыми из них не планируются и не проводятся проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений. Не проводятся обучающие семинары и другие формы обучения с целью повышения правовой грамотности членов Профсоюза. Отсутствие штатных работников, отвечающих за правозащитную работу, не компенсируется привлечением для этих целей юристов из числа профактива.

Численность Правовой инспекции труда Профсоюза на начало 2020 года составила 38 человек (на начало 2018 года – 42 человека), общая численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с п.2.2.2 Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015 - 2020 годах составила 748 человек (в 2018 году – 813 человек).

В целях реализации положений Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015 - 2020 годах региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза правозащитная работа традиционно осуществляется по следующим основным направлениям:

- проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) норм трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной или муниципальной службы, в том числе совместно с Государственной инспекцией труда и прокуратурой;
- оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений и других процессуальных документов в судебные органы, участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных работников в рассмотрении судами исковых заявлений;
- проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров;
- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

В 2019 году правовыми инспекторами труда Профсоюза, специалистами аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций и работниками профорганизаций различного уровня было проведено 5169 проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателя) норм и требований трудового законодательства, а также законодательства о прохождении государственной и муниципальной службы (в 2018 году было проведено 5450 проверок, в 2017 году 5447 проверок).

Наибольшее число проверок проведено Краснодарской краевой (941), Московской областной (454), Ростовской областной (435), Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области (423), Свердловской областной (264), Оренбургской областной (219), Саратовской областной (212), Башкортостанской республиканской (203) и Московской городской (202) организациями Профсоюза.

При проведении проверок в 2019 году выявлено 5662 нарушений трудового законодательства, 5359 из которых были устранены, что составляет 95 % от общего числа выявленных нарушений (в 2018 году выявлено 5329 нарушение трудового законодательства, 5003 из которых было устранено, что составляет 94 % от общего числа выявленных нарушений в 2017 году выявлено 5461 нарушений трудового законодательства, 5081 из которых были устранены, что составило 93 % от общего числа выявленных нарушений).

Ростовской областной, а также входящими в неё территориальными и первичными профсоюзными организациями в 2019 году проведено 435 проверок, из них 195 по оплате труда.

Объединённой профсоюзной организацией ГУ МВД России по Ростовской области проведено 89 проверок, две совместные проверки с Федеральной инспекцией труда по вопросам предоставления льгот по результатам специальной оценки труда и рабочего времени (ЦГИС и ЗИ ГУ МВД РФ по РО). Три проверки проведены по предоставлению дополнительных отпусков за работу с вредными условиями труда (УМВД по г. Ростову-на-Дону), оплаты отпускных и порядка выдачи расчётных листков по заработной плате (ГУ МВД России по РО). Выявлено 35 нарушений, устранено 24.

Верхнедонской районной организацией Профсоюза проведено 60 проверок, в том числе по соблюдению рабочего времени и времени отдыха работающих, законодательства о труде женщин, молодежи, по контролю за выполнением мероприятий, предусмотренных коллективными договорами. 10 нарушений устранены.

Внештатными правовыми инспекторами труда Дубовской районной организации проведено 80 проверок по исполнению требований трудового законодательства, своевременной оплаты труда, порядка и условий предоставления ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков, оплаты больничных листов, выдачи расчетных листов сотрудникам, порядка ведения трудовых книжек. Выявлено 5 нарушений, все устранены.

Совместно с отделом по труду Департамента труда и социального развития г. Шахты проведена проверка в МБУ ЦСО № 1 г. Шахты. Выявлено 73 нарушения (отсутствовала информация об ознакомлении сотрудников с дополнительными соглашениями к трудовым договорам).

Главным правовым инспектором труда, совместно с председателями районной и первичной организаций, проведены проверки исполнения трудового законодательства в МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» г.Новошахтинска и Государственном унитарном автотранспортном предприятии. Выборочно проверены трудовые книжки, трудовые договоры, согласование с профсоюзными организациями проектов приказов, касающихся трудовых отношений работников и муниципальных служащих. Проверки показали, что трудовые книжки на работников заведены своевременно, записи в трудовые книжки вносятся правильно, согласно инструкции по заполнению трудовых книжек. С работниками заключены трудовые договоры, экземпляр трудового договора выдается работнику на руки под роспись. В организациях имеется график отпусков, согласованный с профсоюзной организацией.

ОПО ГУФСИН проведено 12 комплексных проверок по соблюдению требований трудового законодательства, в том числе выполнения коллективного договора и Регионального отраслевого соглашения. Проверены трудовые договоры, ведение трудовых книжек работников, должностные инструкции, карточки формы Т-2, порядок увольнения работников. По 6 представлениям приняты меры по устранению нарушений.

Таганрогской городской организацией проведено 12 проверок по правильности заполнения трудовых книжек. По выявленным 45 нарушениям направлено 12 представлений (несвоевременности внесения записей в трудовые книжки и другие).

В ряде учреждений проведены проверки по соблюдению требований трудового законодательства в части согласования локальных актов с выборными органами профсоюзных организаций.

Правовым инспектором труда по Республике Башкортостан была проведена внеплановая проверка в связи с обращением члена Профсоюза - командира газоспасательного отделения пожарно-аварийно-спасательного формирования, на предмет соблюдения требований действующего законодательства при исчислении продолжительности непрерывного стажа работы. В ходе изучения кадровой документации было выявлено, что условие о предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней в приложении трудовому договору противоречит требованиям ч.5 ст.28 Федерального закона от 22.08.1995г. №151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей». В адрес работодателя были направлены акт проверки и представление с требованием об устранении выявленного нарушения. В результате, право работника на ежегодный очередной отпуск восстановлено, работодателем представлено подписанное сторонами дополнительное соглашение, в котором прописана продолжительность ежегодного отпуска в количестве 40 суток.

Наибольшее число нарушений в ходе проведенных проверок выявили и устранили Самарская областная (718 нарушений, 673 из них устранено, что составило 94 % от общего числа нарушений), Воронежская областная (498 нарушений, 457 устранено, что составило 92 % от общего числа нарушений), Межрегиональная г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области (451 нарушение, 440 устранено, что составило 96 % от общего числа нарушений), Курганская областная (316 нарушений, 307 устранено, что составило 97 % от общего числа нарушений), Ростовская областная (285 нарушений, 230 устранено, что составило 81 % от общего числа нарушений), Татарстанская республиканская (302 нарушения, все нарушения устранены), Чувашская республиканская (285 нарушений, все нарушения устранены) и Московская областная (272 нарушения, 268 устранено, что составило 98 % от общего числа нарушений) организации Профсоюза.

В ходе проведения Новосибирской областной организацией Профсоюза проверки в Федеральном государственном казенном учреждении «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области» были выявлены нарушения требований ст. 57 ТК РФ, содержание трудовых договоров с работниками не соответствовало установленным требованиям. Помимо того, выявлено нарушение ст. 120, 123 ТК РФ, а именно, в графике отпусков учреждения на 2019 год не были предусмотрены дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем. Кроме того, в указанном учреждении в 2019 году, в целях соблюдения требований к минимальному размеру оплаты труда, снизились заработные платы

большого размера у работников за счет исключения из ее состава доплат за сложность и выслугу лет.

При проверке в Федеральном казенном учреждении «Центр хозяйственного и сервисного обеспечения Главного Управления Министерства Внутренних дел Российской Федерации по Новосибирской области» выявлены случаи нарушения требований ст. 136 ТК РФ, в части своевременности оплаты отпусков работников. Также выявлено нарушение требований ст. 57 ТК РФ, устанавливающей требования к содержанию заключаемых с работниками трудовых договоров. В нарушении требований ст. 180 ТК РФ, при утверждении штатного расписания приказами ГУ МВД России по Новосибирской области работники предупреждаются письменно и под роспись о предстоящем увольнении, при отсутствии проводимых в учреждении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации.

При проверке в Администрации Новосибирского района Новосибирской области было выявлено систематическое нарушение требований ст. 136 ТК РФ, в части несвоевременности оплаты работникам ежегодных оплачиваемых отпусков.

Об устранении выявленных нарушений выданы соответствующие представления. Все нарушения были устранены.

Из общего числа проверок соблюдения требований трудового законодательства в 2019 году совместно с органами Государственной инспекции труда проведены 152 проверки (в 2018 г. – 125, в 2017 г. – 180), а с органами прокуратуры 46 проверок (в 2018 г. – 43, в 2017 г. – 37).

В отчетном году Смоленской областной организацией Профсоюза совместно с Государственной трудовой инспекцией была проведена проверка соблюдения трудового законодательства в СОГБУ «Гольинковский дом интернат для престарелых и инвалидов». В результате проверки выявлены следующие нарушения:

- в нарушение ст.66 ТК РФ в трудовых книжках 6 работников не были внесены сведения о работнике;

- в нарушение ст.212 ТК РФ на предприятии работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, не выдается специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты;

- в нарушение ст.57 ТК РФ в трудовых договорах не указаны компенсации за работу с вредными условиями.

Все вышеуказанные нарушения были устранены работодателем добровольно и не оспаривались.

В органы Государственной инспекции труда в 2019 году направлены материалы о 111 факте несоблюдения требований трудового законодательства (в 2018 г. – 61; в 2017 г. – 63), по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 9 человек.

В 2019 году восстановлены на работе по требованию профсоюзной правовой инспекции труда 25 работников (в 2018 г. – 10; в 2017 г. – 11). В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений трудового законодательства направлено 59 обращений (в 2018 г. – 44; в 2017 г. – 54). В 25 случаях по этим обращениям были приняты меры прокурорского реагирования. По требованию прокуратуры и при

участии профсоюзной правовой инспекции труда в 2019 году привлечено к административной ответственности 13 должностных лиц.

В рамках Соглашения «О порядке взаимодействия прокуратуры Амурской области и Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области», заключенного 01.02.2017 года, в части мероприятий, направленных на выявление, пресечение и предупреждение нарушенных трудовых прав граждан, комитетом Амурской областной организации Профсоюза были направлены следующие материалы:

- о выявленных нарушениях Трудового законодательства в части неисполнения условий Трудовых договоров, нарушения прав Профсоюзов, не предоставление информации, касающейся заработной платы, уклонение от участия в переговорах по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор учреждения;*
- инициирование отмены процедуры увольнения работника по ч. 2 ст. 81 ТК РФ по сокращению численности и штата, так как при проведении работодателем организационно-штатных мероприятий в нарушение статьи 179 ТК РФ по отношению к работнику не было рассмотрено преимущественное право оставления на работе;*
- организация проведения проверки правильности обеспечения нормальной продолжительности рабочего времени в режиме повседневной деятельности и выплаты в полном объеме заработной платы работникам учреждения.*

Указанные материалы направлялись для организации контроля в органы прокуратуры, а для принятия мер - в Государственную инспекцию труда. По результатам обращений в отношении работодателя назначены административные наказания по ст. 5.28, ч.1 и ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ, а также выдано представление об устранении причин и условий, способствующих совершению административного правонарушения.

По обращению председателя первичной профсоюзной организации МКУ «Управление ГО и ЧС г. Белгорода» Ш.А.С. правовым инспектором труда Белгородской областной организации Профсоюза было подготовлено заявление в Государственную инспекцию труда в Белгородской области. В результате рассмотрения выдано предписание, в соответствии с которым работодатель обязан произвести перерасчет и выплатить Ш.А.С. компенсацию за задержку оплаты отпуска и выплаты заработной платы (окончательного расчета) с учетом требования ст. 236 ТК РФ, в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Кроме того, за нарушение установленных норм трудового законодательства в отношении руководителя организации возбуждено административное производство о привлечении к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

В 2019 году зафиксировано 4349 случаев оказания различного рода правовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям, в т.ч. 49 случаев – при

оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и 424 – при подготовке процессуальных документов и исковых заявлений в судебные органы.

В отчетном году при участии правовых инспекторов труда Профсоюза, иных юристов и профсоюзных работников рассмотрено в судах 226 дел, исковые требования удовлетворены полностью или частично в 178 случаях, что составляет 82 % от общего числа рассмотренных исковых заявлений. На прежних рабочих местах восстановлено 30 человек.

Наиболее активно защищали права членов Профсоюза в судебных органах работники Свердловской областной (47 заявлений рассмотрено, исковые требования по 39 из них удовлетворены), Курганской областной (26 заявлений рассмотрено, исковые требования по всем удовлетворены), Алтайской краевой (15 заявлений рассмотрено, исковые требования по 10 из них удовлетворены), Башкортостанской республиканской (11 заявлений рассмотрено, исковые требования по 7 из них удовлетворены), Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя (10 заявлений рассмотрено, исковые требования по всем удовлетворены), Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области (8 заявлений рассмотрено, исковые требования по 6 из них удовлетворены), Смоленской областной (6 заявлений рассмотрено, исковые требования по 6 из них удовлетворены) и Саратовской областной (6 заявлений рассмотрено, исковые требования по 6 из них удовлетворены) организаций Профсоюза.

В сентябре 2019 г. решением суда удовлетворены в полном объеме исковые требования медицинской сестры ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Воронежской области», которой было отказано в досрочном назначении страховой пенсии по старости как проработавшей на работах с тяжелыми условиями труда по Списку №2 из-за отсутствия необходимого специального стажа на соответствующих видах работ – не менее 10 лет (трудовая деятельность в указанных условиях осуществлялась истицей в период, когда она работала медицинской сестрой в учреждении здравоохранения – Городской детской больнице, в отделении онкогематологии, где проводилось лечение больных детей с применением химиопрепаратов).

УПФ РФ (ГУ) в г. Воронеже не включило в подсчет специального стажа весь период работы истицы в детской больнице, ссылаясь на то, что работодателем не подтверждена постоянная занятость работника в указанных условиях, в т.ч. наличие в отделении не менее 80% онкобольных.

Аналогичное дело уже было в практике Воронежской областной организации Профсоюза, при подготовке искового заявления областной комитет был вынужден вновь обратиться в департамент труда и занятости населения Воронежской области с просьбой оказать содействие в определении условий труда члена Профсоюза и подтверждении ее права на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

В судебном заседании, состоявшемся с участием правового инспектора труда и специалиста - представителя вышеназванного департамента, была доказана неправомерность и необоснованность отказа УПФ РФ в назначении досрочной страховой пенсии.

В 2019 г. удалось создать новый судебный прецедент включения в специальный стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости за осуществление лечебной деятельности периодов работы медработников в бюджетном учреждении Воронежской области «Воронежский областной реабилитационный центр для инвалидов молодого возраста».

Данное учреждение, созданное в области, является уникальным, и при этом, естественно, не поименовано в соответствующих Списках должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

В данном учреждении осуществляется многопрофильный реабилитационно – образовательный процесс, включающий и медицинскую, и социальную, и профессиональную реабилитацию инвалидов. Таким образом, учреждение выполняет различные функции, в т.ч. характерные для домов – интернатов для престарелых и инвалидов и психоневрологических интернатов, работа в которых засчитывается в стаж для назначения досрочной пенсии по старости за осуществление лечебной деятельности.

Позицию областной организации Профсоюза в суде поддерживал привлеченный по ее ходатайству к участию в деле в качестве специалиста представитель департамента труда и занятости населения Воронежской области.

Пенсионный фонд не стал обжаловать решение суда в апелляционном порядке.

Ивановской областной организацией Профсоюза была оказана помощь санитарке медико-санитарной части МВД РФ по Ивановской области Г.И.Н. при рассмотрении искового заявления о признании приказа об увольнении незаконным, и о восстановлении на работе. Решением Октябрьского районного суда г. Иваново иски Г.И.Н. удовлетворены частично. Приказ в части увольнения Г.И.Н. признан незаконным, она восстановлена в должности санитарки госпиталя ФКУЗ «Медико-санитарной части МВД РФ по Ивановской области», ей выплачена компенсация за время вынужденного прогула с 03.08.2019 по 07.10.2019.

В судах рассмотрено 5 дел по защите нарушенных прав членов Профсоюза с участием правового инспектора труда, иных юристов, профсоюзного актива Иркутской областной организации Профсоюза.

Решением Кировского районного суда г. Иркутска дважды восстановлена на работе член Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации Черемховского психоневрологического диспансера К.А.Д. ей выплачена в полном объеме компенсация за время вынужденного прогула и компенсация за моральный вред.

Восстановлена в своих правах и на рабочем месте председатель первичной профсоюзной организации ТРК «АИСТ» М.И.В., ей выплачены компенсации за время вынужденного прогула и частично за моральный вред.

Снят незаконный выговор с председателя первичной профсоюзной организации Ново-Ленинского интерната для престарелых и инвалидов. Отменен приказ о возложении дисциплинарного взыскания на члена первичной профсоюзной организации МУП «Центральный рынок»

В Курганскую областную организацию обратилась Н., член Профсоюза, работник ГБУ «Сумкинский ПНИ», для оказания правовой помощи и представительства интересов в суде, в связи отказом ГУ УПФР в Кетовском районе зачесть в страховой стаж периода работы в должности медицинской сестры, работающей с детьми-инвалидами, страдающими хроническими психическими заболеваниями (умственно-отсталые).

Юристом областного комитета установлено, что согласно справке, выданной ГБУ «Сумкинский дом-интернат», Н. работала в должности медицинской сестры, непосредственно обслуживала умственно отсталых детей и была занята этой работой полный рабочий день. То, что Н. постоянно работала в тяжелых условиях подтвердилось также предоставлением ей ежегодного оплачиваемого отпуска за вредные условия работы, начислением соответствующих страховых взносов в пенсионный фонд. Таким образом, данная работа согласно Списку №2 производств, работ, профессий, должностей с вредными и тяжелыми условиями труда дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях.

Суд учел все собранные профсоюзным юристом доказательства по делу и нашел, что у Управления Пенсионного фонда в Кетовском районе отсутствовали основания для отказа Н. в зачете спорного периода в стаж на соответствующих видах работ. Судебные требования Н. к Управлению пенсионного фонда РФ удовлетворены в полном объеме.

В 2019 году правовым инспектором труда Якутского республиканского комитета Профсоюза было составлено и направлено в суд 3 исковых заявления:

- по иску о восстановлении гражданки У.А.И. в должности фармацевта исковые требования удовлетворены в полном объеме. У.А.И. была восстановлена в занимаемой должности с выплатой заработной платы за время вынужденного прогула и компенсацией морального вреда;

- по иску о восстановлении в должности руководителя бюджетного учреждения М.Л.И. Исковые требования удовлетворены в полном объеме. М.Л.И. была восстановлена в занимаемой должности с выплатой компенсации морального вреда;

- по иску к Пенсионному фонду о возмещения затрат гражданки Ш.М.И. связанных с компенсацией оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно исковые требования удовлетворены в полном объеме.

Работодатель обратился в суд с иском о взыскании материального ущерба с Б., председателя первичной профсоюзной организации. В результате проведения инвентаризации была выявлена недостача товарно-материальных ценностей, которая, по мнению работодателя, образовалась в результате недобросовестного отношения, нарушения требований, несоблюдения трудовых функций и должностных обязанностей.

Главному правовому инспектору Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, представлявшему работника при рассмотрении дела в суде, удалось доказать, что при проведении инвентаризации были допущены грубые процедурные нарушения. Так, отсутствовал приказ о

проведении инвентаризации, не была создана инвентаризационная комиссия, инвентаризационные описи подписывали члены комиссии о приеме-передаче товарно-материальных ценностей, инвентаризационные описи содержали многочисленные исправления и приписки, на последних страницах описей незаполненные строки не перечеркнуты, на некоторых страницах описей под общим итогом имеются приписки, сделанные от руки. Кроме того, Б. не была ознакомлена с документально зафиксированными результатами проверки. Работодатель также не представил доказательств тождественности товарно-материальных ценностей, отсутствие которых было выявлено по результатам инвентаризации, тем, которые были переданы работнику как материально ответственному лицу.

В результате суд принял сторону работника и отказал работодателю в удовлетворении иска в полном объеме.

В 2019 году комитет Московской областной организации Профсоюза оказал содействие члену Профсоюза при обращении в судебные органы с иском о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула и компенсации морального ущерба. По п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ была уволена член Профсоюза, заместитель руководителя МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания» городского округа Химки Московской области К.М.Г. Увольнение было произведено без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа. Кроме того, работодатель, в нарушение ст. 179 ТК РФ не рассмотрел вопрос о преимущественном праве на оставление на работе при проведении организационно-штатных мероприятий и игнорировал то, что уволенный работник был членом участковой избирательной комиссии с правом решающего голоса. Правовой инспектор труда Московской областной организации Профсоюза составил исковое заявление и представил интересы члена Профсоюза в суде. К.М.Г. была восстановлена на работе с выплатой заработной платы за все время вынужденного прогула и компенсацией морального ущерба в размере 50000 руб. Ответчик обжаловал решение в суде второй инстанции, подав апелляционную жалобу, однако Московский областной суд оставил жалобу без удовлетворения.

Правовыми инспекторами труда и другими работниками организаций Профсоюза в 2019 году оказана правовая помощь в разработке 3875 коллективных договоров и соглашений (в 2018 г. – 4406), а также проведена правовая экспертиза 6161 (в 2018 г. – 7077) коллективного договора, соглашения и иных нормативных актов.

В 2019 году действовали 13 Отраслевых соглашений заключенных между Республиканским комитетом Мордовской организации Профсоюза и министерствами, ведомствами Республики Мордовия:

- 1. по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел по Республике Мордовия на 2018-2020 годы;*
- 2. по органам и учреждениям Прокуратуры Республики Мордовия на 2018-2020 годы;*
- 3. по организациям Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия на 2018-2020 годы;*

4. с Главным Управлением МЧС по РМ на 2017-2019 годы;
5. по государственным архивным учреждениям Республики Мордовия на 2018-2020 годы;
6. с организациями Мордовского республиканского Совета Российской оборонной спортивно-технической организации (ДОСААФ) на 2018-2020 годы;
7. по органам, учреждениям и предприятиям Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия на 2018-2020 годы;
8. с Управлением Федеральной антимонопольной службы по Республике Мордовия на 2018-2020 годы;
9. по организациям, учреждениям и органам Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия на 2019-2021 годы;
10. по органам, учреждениям Налоговой службы по Республике Мордовия на 2018-2020 годы;
11. с Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии РМ на 2019 – 2021 годы;
12. с Государственным казенным учреждением РМ «Фонд имущества» на 2019-2021 годы;
13. с Управлением Федеральной службой судебных приставов по РМ на 2018-2020 годы.

Под действие Отраслевых соглашений попадают 108 организаций, в которых работают 8239 работников, из них 7522 члена Профсоюза.

Ежегодно итоги выполнения соглашений рассматриваются отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, подводятся на заседании президиума республиканской организации Профсоюза с участием представителей сторон и на коллегиях в министерствах и ведомствах. Итоговая информация доводится до сведения работников учреждений и организаций, а также выборных профсоюзных органов на профсоюзных собраниях.

В 2019 году согласно действующим в организациях Краснодарского края коллективным договорам предоставлялись следующие дополнительные льготы и преимущества за счет работодателя:

- при сокращении численности или штата право на оставление на работе предоставлялось гражданским служащим и работникам: имеющим стаж работы в организации свыше 5 лет, воспитывающим в неполной семье детей в возрасте до 16 лет, одному из двух и более членов семьи, получившим производственную травму, обучающимся по заочной форме до завершения обучения, инвалидам;

- при сокращении численности или штата работников для самостоятельного поиска работы работникам предоставлялось свободное время от 2 до 8 часов в течение рабочей недели с сохранением среднемесячного заработка;

- выплачивалась материальная помощь к юбилейным датам, в связи с уходом на пенсию в размере 1-3 окладов, при рождении ребенка от 500 до 1500 рублей, бракосочетании, в связи с тяжелой жизненной ситуацией, длительной болезнью, многодетным семьям и матерям - одиночкам, в размере двух окладов при уходе в отпуск;

- по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет, предоставлялся один дополнительный выходной день в месяц с сохранением и без сохранения заработной платы;

- преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее время или другое удобное время установлено для одиноких родителей, женщин, имеющих трех и более детей, работников, получивших трудовое увечье;

- для женщин, работающих в сельской местности и имеющих детей в возрасте до 8 лет, устанавливалась сокращенная 35-часовая рабочая неделя с сохранением полного объема заработной платы;

- предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска в количестве:

- от 1 до 3 дней при рождении ребенка отцу, бабушке, дедушке; проводы в армию, родителям первоклассников и выпускников;

- 3-х дней - за участие в вечерних рейдах по исполнению краевых, районных и поселковых законов и постановлений;

- 1 день в месяц женщинам для решения бытовых проблем и посещения медицинского учреждения;

- от 3 до 7 дней работникам, не замещающим муниципальные должности;

- 1 дня для ликвидации аварии в доме, оформления документов в органах социальной защиты;

- предоставление оплачиваемого свободного времени для выполнения общественных обязанностей председателям первичных профсоюзных организаций - от 4 до 8 часов в неделю, членам профсоюзного комитета - 1 час в неделю.

Итоги выполнения коллективных договоров подводились на собраниях первичных профсоюзных организаций и заслушивались на заседаниях президиумов территориальных организаций Профсоюза.

Также в отчетном году выборными органами профсоюзных организаций рассмотрено 757 законопроектов и проектов иных нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие заключения (в 2018 г. – 728 н.п.а.).

Предложение Башкортостанской республиканской организации Профсоюза о предоставлении мер социальной поддержки работниками, осуществляющими свою трудовую деятельность в должностях культорганизатора в учреждениях социального обслуживания, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках было принято и удовлетворено, соответствующее изменение внесено в Постановление Правительства РБ от 25 сентября 2006 года N 275 "О реализации Закона Республики Башкортостан "О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках". Право на получение мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг и надбавка в размере 25% к должностному окладу данной категорией работников реализуется.

Комитетом Татарстанской республиканской организации Профсоюза направлялись обращения в адрес:

- Государственного Совета Республики Татарстан о внесении дополнений в Закон Республики Татарстан от 12.02.2009 № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица

местного самоуправления в Республике Татарстан», в части предоставления лицам, замещающие муниципальные должности, социальных гарантий в случае причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением ими должностных обязанностей;

- Министра по делам молодежи Республики Татарстан Д.И. Фаттахова о сохранении льгот и гарантий педагогам-психологам, социальным педагогам и методистам учреждений молодежной политики республики;

- Министра спорта Республики Татарстан В.А. Леонова о сохранении действия квалификационных категорий тренерам, инструкторам-методистам учреждений спортивной направленности до урегулирования вопроса проведения аттестации.

Республиканский комитет Профсоюза также добился решения следующих вопросов:

- в 2019 году положительно решен вопрос об обязательном государственном страховании жизни и здоровья муниципальных служащих. В бюджете на эти цели предусмотрено финансирование в размере 12,5 миллионов рублей ежегодно. В соответствии с рекомендациями, разработанными Министерством юстиции Республики Татарстан, в муниципальных образованиях проведена работа по разработке и утверждению Положений об обязательном государственном страховании муниципальных служащих органов местного самоуправления, определяющие случаи, порядок и размеры выплат. Заключены договоры страхования между страхователем и страховщиком в пользу застрахованного лица (выгодоприобретателя) сроком на один календарный год со страховой защитой в течение 24 часов в сутки;

- в 2019 году продолжился переход ДЮСШ в спортивные учреждения «нового типа». Сторонам социального партнерства (рескомом Профсоюза и Министерством спорта РТ) удалось сохранить (не увеличив) действующие нормы труда, гарантии по предоставлению дополнительных отпусков ряду должностей и профессий отрасли спорта. Под защиту новых положений Отраслевого соглашения попало почти 40% (3638 чел.) работников отрасли, 164 спортивных учреждений, а экономическая эффективность конструктивной работы социальных партнеров составила более 191 млн. рублей в год, а в расчете на каждого работника 52 543 рубля в год;

- сохранение уровня заработной платы тренеров и инструкторов-методистов до урегулирования вопроса присвоения квалификационных категорий (в виду отсутствия нормативных актов на федеральном уровне). С декабря 2019 года и в первом полугодии 2020 года истекает срок действия квалификационной категории у 252 тренеров и инструкторов-методистов спортивных школ (I категория - 193 чел., высшая - 59 чел.). При этом снижение размера оплаты труда на одного тренера (инструктора-методиста) составит в среднем порядка 2 500 рублей в месяц. Экономическая эффективность составила более 4 млн. рублей.

При осуществлении правозащитной деятельности организациями Профсоюза любого уровня особое место занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, «круглых столов», подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, создание Интернет-сайтов с обязательным включением разделов, содержащих информацию о правозащитной работе. Помимо этого, вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов региональных организаций

Профсоюза. Всего в 2019 году зафиксировано 1190 выступления, а также публикаций в СМИ и Интернет-изданиях (в 2018 г. – 1372).

В течение 2019 года Омской областной организацией Профсоюза ежемесячно проводилась обучение профактива, по вопросам трудового законодательства, правовой грамотности:

- *Заработная плата в бюджетных организациях. О реализации Указа Президента РФ №597 от 07.05.2012. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области;*
- *проведение проверок при заключении, расторжении, изменении условий трудового договора;*
- *новое в трудовом законодательстве;*
- *о практике судебной деятельности по вопросам нарушения трудового законодательства и пенсионного обеспечения;*
- *о правах и гарантиях членов Профсоюза в период сокращения численности или штата работников;*
- *Федеральный закон «О страховых пенсиях». Изменения и дополнения в пенсионном законодательстве».*

По каждой тематике выпущен и роздан в помощь профактиву методический материал, за 2019 год по правозащитной работе, реализации прав и гарантий трудового законодательства подготовлено 7 информационных вестников, 4 экспресс-информаций, 11 экспресс-листочков.

По завершению 2019 учебного года 45 председателям, заместителям председателя профсоюзных организаций Омской областной организацией выданы сертификаты по изучению темы: «Основы трудового законодательства. Мотивация профсоюзного членства».

Усилено информационное обеспечение Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза. В 2019 году зафиксировано 106 выступлений на телевидении, радио, а также публикации на различных уровнях системы средств массовой информации (государственная, муниципальная).

Правовой инспектор труда А.С. Мирзоев был приглашен на телевидение «ВГТРК Кабардино-Балкария» на передачу «Доброе утро», где освещал для населения республики положения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов в социальной сфере – раз в две недели (безвозмездно).

В течение отчетного периода в муниципальных средствах массовой информации (газетах) публиковались материалы об отчетах и выборах профсоюзных органов в городских, районных организациях профсоюза и информации по различным направлениям профсоюзной деятельности. По-прежнему, регулярно направлялись территориальным комитетам Профсоюза справочные и методические материалы, профсоюзная пресса ФНПР («Солидарность», ЦК Профсоюза «Информационный бюллетень», ООП КБР «Вестник») и др.

Информационная работа в Рескоме Профсоюза за последнее время вышла на новый уровень. Сайт Рескома поменял концепцию, стремится к тому, чтобы материалы были актуальными и информационно насыщенными. За последние годы он стал полноценным информационным ресурсом. Сегодня на нем размещаются

новости, информационные материалы президиумов и заседаний Рескома Профсоюза, многочисленные ссылки на необходимые в работе профактива документы и материалы, это освещение вопросов социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, рубрики по мотивации профсоюзного членства, диалогу с социальными партнерами, обзоры нового в законодательстве, даются ответы на вопросы, интересующие членов Профсоюза. Данная работа освещается и в актуальных социальных сетях «Инстаграм», «Одноклассники», «ВКонтакте»

В 2019 году Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской обл. организацией Профсоюза продолжена начатая ранее практика проведения круглых столов профсоюзных юристов, участие в которых принимают правовые инспекторы труда, в том числе внештатные, и профсоюзные юристы.

В марте 2019 года состоялся круглый стол профсоюзных юристов с участием начальника Правового управления - главного правового инспектора труда Ленинградской федерации профсоюзов, посвященный практике Конституционного Суда Российской Федерации в сфере трудовых отношений за 2018 год, а также практике социального партнерства при регулировании системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга.

В ноябре 2019 года круглый стол профсоюзных юристов был посвящен гарантиям руководителям выборных органов первичных профсоюзных организаций, а также обсуждению доклада Глобальной комиссии Международной организации труда по вопросам будущего труда «Работать ради лучшего будущего».

В рамках работы по правовому просвещению и пропаганде правовых знаний специалисты правовой инспекции труда Межрегиональной организации, согласно плану работы на 2019 год, приняли активное участие в обучающих мероприятиях для профсоюзных кадров и актива, в рамках которых освещены темы: «Социальное партнерство: уровни, формы, принципы», «Коллективный договор», в рамках проведения Школы молодого профсоюзного лидера специалисты правой инспекции рассказали слушателям также о правовых основах деятельности профсоюзов и правозащитной работе.

Правовая служба готовила материалы для сайта Межрегиональной организации Профсоюза и страницы в социальной сети «ВКонтакте», где на регулярной основе размещается информация о наиболее значимых мероприятиях по правозащитной работе, их результатах, принимаемых мерах по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, а также о важнейших изменениях законодательства, затрагивающих интересы членов Профсоюза.

Всего за 2019 год было подготовлено 15 публикаций на официальном сайте Межрегиональной организации www.typrofcom.ru, освещающих вопросы правозащитной деятельности Профсоюза.

В 2019 году организациями Профсоюза было рассмотрено 13466 письменных обращений, 12535 из них признаны обоснованными и в этой связи приняты необходимые меры с целью оказания помощи заявителям. Таким образом, необходимые меры были приняты в 93 % случаев.

На личном приеме в профсоюзных организациях в 2019 году было принято 30728 членов Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны

обоснованными и помощь получили 26435 человек, что составило 86 % от общего числа обратившихся.

В Курганскую областную организацию обратилась член Профсоюза В. председатель первичной профсоюзной организации ЦВСНП УМВД России по Курганской области по вопросу правомерности действий работодателя, в результате которых ни ее, ни специалиста по охране труда организации не включили в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Юристом областного комитета установлено, что работодатель издал приказ об образовании комиссия по проведению специальной оценки условий труда в ЦВСНП УМВД России по Курганской области в нарушение пункта 2 статьи 9 [Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](#) и не включил в ее состав специалиста по охране труда, а так же представителя выборного органа первичной профсоюзной организации.

Все факты нарушения законодательства изложены профсоюзным юристом работодателю, который в свою очередь согласился с представленными доводами и включил в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в ЦВСНП УМВД России по Курганской области специалиста по охране труда и председателя первичной профсоюзной организации ЦВСНП УМВД России по Курганской области.

С ноября 2019 года комитет Тульской областной организации Профсоюза совместно с выборными органами первичной профсоюзной организации ГУ ТО «Тульский психоневрологический интернат» занимались вопросами восстановления специального стажа, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости санитаркам. Работодатель без наличия оснований убрал из перечня рабочих мест и должностей работников, которые пользуются правом на льготное пенсионное обеспечение, должности санитарок и в течение части 2017 года, 2018 – 2019 годов не начислял и не уплачивал дополнительные тарифы на застрахованных лиц, занятых на вредных работах, в Пенсионный фонд. Были выявлены факты нарушений статьи 56 Трудового кодекса РФ, повлекшие неблагоприятные последствия в области социального обеспечения этой категории работников, в том числе лишения его права на зачет периода трудовой деятельности в специальный стаж. По инициативе работников, с участием председателя первичной профсоюзной организации, председателя Тульской областной организации Профсоюза были проведено специальное совещание на уровне заместителя министра по данному вопросу. К его разрешению были привлечены руководители соответствующих отделов Управления Пенсионного фонда РФ. В настоящее время специалистами Управления ПФ РФ проводится совместно с работодателем проверка обоснованности зачета периодов трудовой деятельности в специальный стаж. Работодателем должна быть проведена корректировка сведений персонифицированного учета у каждого лица, претендующего на досрочный выход на пенсию. При возмещении работодателем неуплаченных сумм дополнительных тарифов вышеназванные периоды работы будут зачтены работникам в специальный стаж. Решение данной проблемы находится на контроле в областном комитете.

В 2019 году на основании заключения Начальника КРО ГУ ВД России по Красноярскому краю заведующая лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики клиничко-диагностической лаборатории Госпиталя МВД России по Красноярскому краю М.Е.А. была признана несоответствующей занимаемой должности. Работник получила уведомление об увольнении или переводе. Было составлено обоснованное обращение на имя работодателя о рассмотрении вопроса сохранения за работником рабочего места. Вопрос был решен положительно, М.Е.А. продолжает трудиться в своей должности.

Так, за правовой помощью в комитет Бурятской республиканской организации Профсоюза обратились работники АУСО РБ «Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие» по вопросам неполной оплаты отработанных часов, работы в ночное время, за расширение зон обслуживания, о предоставлении неполных ежегодных отпусков, об уменьшении доплаты за вредные условия труда, об увеличении нагрузки на нянь и ущемлении их прав при составлении графиков работы.

Рассмотрев представленные документы, рескомом Профсоюза на имя руководителя учреждения направлено представление с требованием об устранении нарушений трудового законодательства.

Представление руководителем учреждения рассмотрено, выявленные нарушения устранены.

В связи с проведением организационно-штатных мероприятий в ГУ МЧС России по Кировской области, связанных с ликвидацией 10 юридических лиц областным комитетом Профсоюза было установлено оперативное взаимодействие с первичными профсоюзными организациями и руководством ликвидируемых подразделений с целью осуществления контроля за соблюдением действующего трудового законодательства в части защиты прав членов Профсоюза. Председатель Кировской областной организации Профсоюза Л.Г. Ямбарышев и председатель объединенной профсоюзной организации ФКУ «6 отряд ФПС по Кировской области» Заболотская Т.И. 31 октября 2019 года приняли участие в совещании в ГУ МЧС России по Кировской области, на котором обсуждались проблемные вопросы при проведении организационно-штатных мероприятий. Председатель областной организации Профсоюза выступил на совещании и разъяснил его участникам требования трудового законодательства и права профсоюзных организаций, которые возникают при ликвидации учреждения и сокращении его численности.

В ходе совместных действий профсоюзных организаций и администраций учреждений и ГУ МЧС по Кировской области увольнений сотрудников, связанных с ликвидацией учреждений, не допущено. Четыре сотрудника уволились по собственному желанию в связи с пенсионным возрастом.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в 2019 году составила 650 млн. руб. (в 2018 г. - 414,73 млн. руб.; в 2017 г. - 351,6 млн. руб.).

Наиболее полный учет экономической эффективности своей правозащитной работы показали комитеты Татарстанской республиканской (233 млн. руб.), Кабардино-Балкарской республиканской (115,8 млн. руб.), Ростовской областной (65 млн. руб.), Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области (45,45 млн. руб.), Алтайской краевой (32,8 млн. руб.), Оренбургской областной (28,7 млн. руб.), Северо-Осетинской республиканской (20,23 млн. руб.) и Самарской областной (17,31 млн. руб.) организаций Профсоюза.

Приложение: *Отчетные данные о правозащитной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2019 г.*

27 марта 2020 года

Юридический отдел ЦК Профсоюза

Форма № 4-ПИ

Утверждена
постановлением Центрального комитета
Профсоюза от 03 декабря 2015 года

**Отчет о правозащитной работе
за 2019 год**

Общероссийский профессиональный союз работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

№№ п/п	Наименование показателей	2018	2019
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1.	Численность правовых инспекторов труда	42	38
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	248	207
2.1	в том числе в аппаратах комитетов региональных (межрегиональной) организаций	26	25
3.	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	813	748
4.	Проведено проверок работодателей (организаций, учреждений и т.д.), всего	5450	5169
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе)	2512	2124
4.2	в том числе совместно с органами Прокуратуры	43	46
4.3	в том числе совместно с Государственной инспекцией труда	125	152
5.	Кол-во направленных работодателям (представителям нанимателей) представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе	1728	1728

5.1	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	5329	5662
5.1.1	из них устранено	5003	5359
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	10	25
6.	Количество материалов, направленных в органы Прокуратуры	44	59
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	20	25
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	-	-
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	-	-
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	5	13
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
7.	Количество материалов, направленных в Государственную инспекцию труда	61	111
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	18	26
7.1.1	из них привлечено	9	9
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	8	10
8.1	в том числе привлечено	7	5
8.1.1	из них уволено	2	1
9.	Оказана правовая помощь:	5051	4340
9.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	4406	3874
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (количество работодателей/ число работников)	1	1
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	59	49
9.4	в оформлении документов в суды	501	416
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	282	216
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	236	178
10.2	из них восстановлено на работе	15	30
11.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (количество работодателей/ число работников)	46	41

11.1	в том числе забастовок (количество работодателей/ число работников)	-	-
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	42	21
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	42	21
11.2.2	по забастовкам	-	-
12.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	728	753
13.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	7077	6161
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений	12886	13425
14.1	из них признано обоснованными и приняты меры	11905	12499
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	33674	30607
15.1	из них признано обоснованными и приняты меры	28826	26320
16.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	1372	1190
17.	Зарегистрировано нарушений прав Профсоюза, всего	45	38
	в том числе:		
17.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе	31	26
17.2	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	-	1
17.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	13	9
18.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	414,73	649,88

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов