

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 4 (162)**

**Москва
2019 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, А.И. ЛЕБЕДЕВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

Формат 60x90/16, тираж 2091 экз.
Объем 16,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

НА X СЪЕЗДЕ ФНПР 6

В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФСОЮЗА 24

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 5 июня 2019 года

Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2018 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2019 году (№ 20-1) 33

О внесении изменений в Рекомендации по оплате труда штатных работников организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденные постановлением Президиума (№ 20-8) 110

О награждении Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом» 118

Отмечены профсоюзными наградами 119

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА
(по материалам заседания Президиума Центрального комитета Профсоюза 5 июня 2019 года):

1. ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА 136

2. ХАКАССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА 155

А. Гебауэр. Заслуженная победа	168
В. Михеев. Одна из главных задач	170
Т. Крылова. Наше ключевое предложение	174

ТАК РАБОТАЮТ
ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
в коллективах служб занятости

Г. Исламгалеева. Защита защитников	178
И. Воробьев. Профорганизация вдохновляет и объединяет	186
Т. Ермолаева. На достигнутом не остановимся	192
А. Агеева. Ответственность – залог успеха	195
А. Тарасова. Оказавшимся в трудной жизненной ситуации	200

Идет Год 100-летия АТиСО (ВШПД).
Год профсоюзного образования

Торжественное заседание профсоюзной общественности	206
О. Ефимова. Семинар-совещание по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза	211
Из выступлений на семинаре-совещании	
Т. Брагина. Роль профсоюзного образования в мотивации профсоюзного членства	215
С. Литвиненко. Сложилось плодотворное сотрудничество	222
К. Морозова. Актуальна и приоритетна	224
Т. Борвенко. Школа государственного администрирования	227
Т. Дерганова. Семинар-совещание в Ялте	228
Д. Рачков. По насыщенной программе	230
Л. Смирнова. Было чему поучиться	232
О. Ишимова. Пусть множатся добрые дела	236

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

К. Морозова. Весна милосердия	237
В. Фионов. По инициативе молодёжного совета	238
И. Захаров. Праздник творчества и таланта	240

А. Гебауэр. Юные стражи закона	242
Ч. Седип-оол. Году человека труда посвящается	244
Л. Суркова. Отметили велопробегом	245
Д. Хлусов. Состязались команды трудовых коллективов Якутии	247

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

А. Труш. И права, и дисциплина	251
В. Мамонова: Горком рулит!	259
Работать и побеждать	260
Профсоюз и спорт объединяют	262
М. Кузнецов. Путем конструктивного диалога	264

НА X СЪЕЗДЕ ФНПР

20–22 мая 2019 года в Москве в Концертном зале «Измайлово» прошел X съезд ФНПР.

В повестке: Отчет Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России; Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; О резолюциях X съезда ФНПР; вопросы для рассмотрения: О прекращении полномочий органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; Об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; Выборы Председателя ФНПР; Выборы Генерального Совета ФНПР; О предоставлении права Генеральному Совету ФНПР изменения нормы представительства членских организаций в составе Генерального Совета ФНПР и замены членов Генерального Совета ФНПР; Об избрании Исполкома ФНПР; Выборы Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; О Программе ФНПР «За справедливую экономику»; О внесении изменений в Устав ФНПР.

В работе Съезда принял участие Президент России Владимир Путин, руководители и представители государственных органов Российской Федерации, объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций, депутаты Госдумы.

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РАБОТЫ СЪЕЗДА

Открывая Съезд, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков объявил, что прибыли 654 из 698 делегатов, избранных членскими организациями на X съезд, председатели профкомов многих первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных

советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. На съезде аккредитованы и освещают его работу более 50 представителей средств массовой информации.



С докладом Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР за период с февраля 2015 по 20 мая 2019 года выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В докладе профсоюзный лидер заострил внимание делегатов на основных направлениях работы профсоюзов в отчетный период и на перспективу. Было отмечено, что в период после IX съезда ФНПР страна столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с нестабильной макроэкономической ситуацией, негативными внешними факторами, глобальным наступлением капитала на права трудящихся и серьезными социально-экономи-

ческими проблемами внутри страны. Профлидер изложил профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов. На обсуждении именно этих вопросов и будет сосредоточена работа делегатов.

В частности, Михаил Шмаков подчеркнул следующее.

«Несмотря на то, что большинство целей, определенных Президентом России носят социальный характер, расходы бюджета на социальную сферу в процентном отношении к ВВП остаются на относительно низком уровне в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигала уровня развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета (в частности, 2018 года), который не пошел ни в кошельки граждан, ни в инвестиции производства, а был «спрятан в сундуки золотовалютных резервов»... Профсоюзы считают, что это неправильно... Деньги должны не лежать мертвым грузом, а рационально и эффективно работать для общества. ФНПР считает, что дополнительным финансовым источником может стать прогрессивный налог и увеличение налога на дивиденды от акций... Все более актуальна инициатива ФНПР на введение нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума... ФНПР настаивает на необходимости установления приемлемой процентной ставки по долгосрочным кредитам для отечественных производителей... Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату работников, которая обеспечивала бы достойный уровень жизни для работников и их семей. Работающий человек не должен быть бедным!»

Затем выступила заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Она высоко оценила ту роль, ко-

которые играли профсоюзы в минувшие годы, особенно в социально-экономической сфере. Подробно остановилась на совместной работе по развитию института социального партнерства, на обеспечении реализации национальных проектов в социально-трудовой сфере. На конкретных фактах осветила работу правительства, профильного министерства, Российской трехсторонней комиссии по решению насущных проблем в трудовой и пенсионной областях. Вице-премьер рассказала о проводимой модернизации центров занятости, положении дел с задолженностью по заработной плате, охране труда, внедрении с 1 января 2020 года социального контракта как инструмента помощи людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

На Съезде продемонстрировано видеообращение Генерального директора Международной организации труда Гая Райдера, одобрявшего эффективную деятельность ФНПР и ее лидера.

С содержательными приветствиями выступили также: Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу, президент РСПП Александр Шохин, министр труда и социальной защиты Максим Топилин, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков, президент Всеевропейского регионального совета МКП, председатель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили.

Рассмотрен Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии ФНПР. С докладом выступил председатель КРК Валерий Очекуров. Съездом принято постановление, утвердившее этот доклад

Делегатами представлены, обсуждены в широкой дискуссии и приняты Резолюции X съезда ФНПР, темы которых были сформулированы как вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами. Это – «Каждому работнику – достойную заработную плату!»; «Каждому трудящемуся – профсоюзную



защиту!»; «Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики»; «Комплексное развитие Российского Севера – гарантия достойной жизни северян»; «Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!»; «О социальной защите членов профсоюзов»; «О реформировании системы обязательного социального страхования Российской Федерации».

ВТОРОЙ ДЕНЬ РАБОТЫ СЪЕЗДА

Первым выступил Председатель Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации Вячеслав Володин.

Он отметил уникальность ФНПР не только в стране, но и во всем мире, как структуры, представляющей интересы миллионов трудящихся, признав особую роль профсоюзов, их лидеров в принятии Госдумой законодательных актов, прежде всего на рабочем подготовительном этапе в комитетах Думы вместе с депутатами.

В. Володин подчеркнул высокий профессионализм, производственный и жизненный опыт представителей профсоюзов, участвующих в законодательном процессе, аргументированность и убедительность их доводов и предложений. Он оценил многолетнюю практику депутатского партнерства и взаимодействия с профсоюзами как прямой интерес общества и государства, когда во многом благодаря влиянию профсоюзов на государственном уровне последовательно создаются условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование. Когда во многом удалось в непростой ситуации сохранить социальные гарантии, в том числе оказывающие помощь человеку труда.

Говоря об имеющихся резервах во взаимодействии профсоюзов и законодателей, Вячеслав Володин пригласил общероссийские отраслевые профсоюзы к более инициативной и эффективной работе непосредственно в комитетах Государственной Думы, где имеются немалые возможности для профсоюзных предложений и инициатив. Михаил Шмаков, в ответном слове, оценил важность этого предложения для профсоюзов в их дальнейшей совместной работе с депутатским корпусом, прежде всего в совершенствовании трудового законодательства и укреплении механизмов социального партнерства, во взаимодействии с государством и бизнесом.

Делегаты продолжили обсуждение и принятие резолюций X съезда ФНПР, а именно: «Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками»; «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»; «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!»; «Наращивать влияние трудящихся!», «Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные

интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!»; «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность». В ходе обсуждения проектов резолюций выступили 37 делегатов. При этом делегатами Съезда была отмечена необходимость создания новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечивает не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства. А обеспечение гендерного равенства в оплате труда следует рассматривать как важную составляющую деятельности профсоюзов по достижению социально-экономического равенства и, как следствие, снижению уровня бедности.

Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера. Обращено внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера.

Работающий человек не должен быть бедным. Доходы и социальные гарантии должны обеспечивать каждой семье равный доступ к ресурсам социальной сферы. В этой связи Съезд считает необходимым: проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики; добиваться развития системы обязательного социального страхования на страховых принципах, обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов, их автономии от решения бюджетных задач, разграничения функций социального страхования и государственной социальной помощи. Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость: увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов. Отмечая важную роль, которую играют ФНПР и ее членские организации в Международной организации труда, Съезд обратил внимание на необходимость продолжения процесса ратификации Российской Федерацией наиболее важных конвенций МОТ социально-трудовой значимости и их последующего выполнения.

Съезд предложил: продолжить выполнение решения IX съезда ФНПР об обеспечении выполнения финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах,

принятых соответствующими выборными профсоюзными органами; усилить роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций и структур всех уровней.

Особое внимание обращено Съездом на всемерное распространение профсоюзной идеологии, пропаганду ценностей достойного труда и правозащитной работы профсоюзов, эффективное информационное взаимодействие профсоюзных организаций, качественное увеличение подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», повсеместное использование современных PR-технологий, новых инструментов коммуникации.

Были приняты постановления X съезда ФНПР по первому и второму вопросу повестки дня (отчетам Генсовета и КРК), а также постановление о прекращении полномочий органов Федерации Независимых Профсоюзов России. Состоялись выборы Председателя ФНПР, в результате которых X съезд ФНПР избрал Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Викторовича Шмакова.



Съезд единогласно избрал Генеральный Совет ФНПР, которому дополнительно к имеющимся были предоставлены права изменения нормы представительства и замены членов Генерального Совета ФНПР. Съезд единогласно избрал Исполнительный комитет ФНПР и Контрольно-ревизионную комиссию ФНПР.

ТРЕТИЙ ДЕНЬ РАБОТЫ СЪЕЗДА

В заключительный день работы X съезда ФНПР была представлена, обсуждена и принята Программа ФНПР «За справедливую экономику». Делегаты Съезда заслушали и обсудили вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР, по которому было принято соответствующее постановление.

С приветствием Съезду выступил Президент Российской Федерации Владимир Путин. Подчеркнув знаменательность проведения Съезда в период празднования 100-летия Международной организации труда, он высоко оценил ту роль, которые играли профсоюзы, входящие в ФНПР, в свой очередной отчетный период, особенно в социально-экономической сфере. «Очень важно, что благодаря совместной работе в рамках социального партнерства в стране последовательно реализуются согласованные планы решения социально-трудовых вопросов, в том числе из тех, которые мы с М.В.Шмаковым обговариваем на наших рабочих встречах», – подчеркнул президент. Затем он рассказал о своем видении участия профсоюзов в реализации национальных проектов, контроле за этой важнейшей работой. В.В. Путин посоветовал профсоюзным лидерам последовательно реагировать на имеющиеся нарушения законных прав трудящихся и профсоюзов со стороны ряда недобросовестных работодателей, «не допуская консервации этих проблем». Реагировать в законных рамках и на бездействие тех «глав региональных администраций,

которые подстраиваются под сложившийся подчас «порядок беззакония» по отношению к людям со стороны бизнеса. Государство на всех уровнях обязано помогать профсоюзам в их законных требованиях». В заключении он отметил: «Работа у нас разная, но цель одна обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».

Со своей стороны, Михаил Шмаков обратился к главе государства с конкретными предложениями в социально-трудовой сфере, выработанными делегатами X съезда ФНПР и необходимыми для улучшения качества жизни российских граждан.

После закрытия X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России на первом заседании Генерального Совета ФНПР заместителями Председателя ФНПР избраны: Некрасов Сергей Геннадьевич, Исаев Андрей Константинович (на общественных началах), Кузьмина Нина Николаевна (на общественных началах), Кришталь Давид Михайлович, Макаров Евгений Иванович, Шершуков Александр Владимирович.

Делегация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на съезде ФНПР была одной из самых многочисленных (снимки на вклейке). Это 19 делегатов от Профсоюза, избранных по нормам представительства:

Агеева Мария Сергеевна – председатель Иркутской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Алексеев Вячеслав Петрович – председатель Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Бакова Фаина Османовна – председатель Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Водянов Николай Анатольевич – Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Гебауэр Алексей Леонидович – председатель объединенной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Пермскому краю;

Григорьева Елена Сергеевна – председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Дмитриев Михаил Сергеевич – председатель Томской областной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Игнатова Светлана Михайловна – председатель Курганской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Матвеева Светлана Викторовна – председатель Общественной организации «Калужская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»;

Ротарь Татьяна Васильевна – председатель Белгородской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Сазонов Виктор Викторович – председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Татаренко Евгений Денисович – председатель первичной профсоюзной организации Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации;

Тнев Георги Тилев – председатель Ульяновской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Ульянов Владимир Алексеевич – председатель региональной общественной организации Московская городская

организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Харитонов Василий Иванович – председатель Чувашской республиканской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Харрасов Рашит Мирхадиевич – председатель Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Шарухина Лидия Михайловна – председатель Сахалинской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Шелобанова Ольга Викторовна – заместитель Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Кроме того, Профсоюз представляли 10 делегатов, избранных от региональных объединений организаций профсоюзов:

1. **Александрова Марина Николаевна** – председатель Нижегородской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

2. **Булатов Арсен Гаджиевич** – руководитель Государственной инспекции труда по Республике Дагестан;

3. **Бушуева Валентина Михайловна** – председатель Московской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

4. **Господаренко Людмила Юрьевна** – председатель Тюменской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

5. **Двинская Ольга Александровна** – председатель Краснодарской краевой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

6. **Ишимова Ольга Ивановна** – председатель Пермской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

7. **Кузнецова Тамара Михайловна** – председатель Воронежской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

8. **Сытникова Галина Валентиновна** – председатель территориальной профсоюзной организации Учреждений социальной защиты населения города Москвы;

9. **Трофимов Василий Александрович** – председатель Оренбургской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

10. **Щербаченко Татьяна Владимировна** – председатель Ростовской областной территориальной организации

Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Приглашенные на X съезд Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»:

1. **Вирзум Елена Сергеевна** – председатель Коми республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

2. **Голикова Наталья Дмитриевна** – председатель Калининградской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

3. **Гусев Александр Владимирович** – начальник отдела организации учета процесса инвестирования Отделения Пенсионного фонда России по Алтайскому краю;

4. **Дагуева Людмила Батарбековна** – председатель Северо-Осетинской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

5. **Калашникова Ольга Анатольевна** – председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

6. **Кирилич Максим Алексеевич** – председатель Камчатской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

7. **Лапырис Эльмира Юрьевна** – председатель Астраханской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

8. **Мадиев Рамазан Заидович** – председатель Чеченской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

9. **Назина Валентина Ивановна** – председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

10. **Перетрухин Илья Михайлович** – специалист по работе с молодежью Раменского районного молодежного центра, Московская область;

11. **Попова Галина Дмитриевна** – председатель Ярославской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

12. **Суркова Людмила Ивановна** – председатель Кемеровской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе **Ефимова О.В.** и пресс-секретарь ЦК Профсоюза **Казakov Ю.Е.** участвовали в работе съезда как аккредитованные представители средств массовой информации.

В составе Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, утвержденного съездом, **Н.А. Водянов** – председатель Профсоюза, **С.М. Игнатова** – председатель

Калужской областной организации Профсоюза, **В.И. Харионов** – председатель Чувашской республиканской территориальной организации Профсоюза.

Председатель Калужской областной организации Профсоюза **С.В. Матвеева** – в составе Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР.

Генеральный Совет ФНПР избрал **Н.А. Водянова** членом Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России.

В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФСОЮЗА

5 июня 2019 года в зале Исполкома ФНПР во Дворце труда профсоюзов в Москве состоялось очередное заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова.



Присутствовали члены Президиума Профсоюза: М.Н. Александрова, Ф.О. Бакова, Д.Б. Башкеева, В.М. Бушуева, Т.М. Кузнецова, Н.Ф. Логуа, В.И. Назина, С.Т. Уваров, О.В. Шелобанова.

В заседании Президиума приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина, председатели Тюменской областной и Хакасской республиканской организаций Профсоюза Л.Ю. Господаренко и А.Н. Старовойтов, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

В рассмотрении итогов выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2018 году и задач по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2019 году приняли участие социальные партнеры – представители федеральных органов исполнительной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» Росгвардии:

Судебный департамент при Верховном суде Российской Федерации

Органов Юрий Михайлович – заместитель директора Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации;

Трубицын Анатолий Николаевич – начальник Управления социальной защиты судей и государственных служащих Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации.

Генеральная прокуратура

Гордиенко Юрий Федорович – начальник отдела социального и медицинского обеспечения управления материально-технического и социального обеспечения Главного управления обеспечения деятельности органов и организаций Прокуратуры;

Евдокимов Александр Николаевич – начальник отдела нормативного регулирования оплаты труда Финансово-экономического управления.

Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

Поплавская Татьяна Викторовна – заместитель директора Департамента кадровой политики;

Минина Татьяна Викторовна – референт отдела спасательных формирований Департамента готовности сил и специальной пожарной охраны, член Отраслевой комиссии.

Министерство внутренних дел Российской Федерации

Богачев Сергей Владиславович – заместитель начальника Департамента государственной службы и кадров МВД России.

Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации (Росгвардия)

Продедович Юрий Владимирович – заместитель начальника отдела Управления организации службы вневедомственной охраны Главного управления вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;

Косухин Дмитрий Александрович – старший инспектор по особым поручениям Главного управления вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (секретарь комиссии).

Федеральное государственное унитарное предприятие «Охрана»

Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации

Фенькин Олег Вячеславович – начальник Управления кадров ФГУП «Охрана» Росгвардии;

Бодренкова Марина Гавриловна – начальник отделения по охране труда Управления кадров ФГУП «Охрана» Росгвардии.

Федеральная служба исполнения наказаний

Водопьянов Александр Петрович – заместитель начальника Управления кадров Федеральной службы исполнения наказаний – начальник отдела нормативно-правового регулирования государственной службы и кадров полковник внутренней службы, заместитель сопредседателя Отраслевой комиссии;

Матлашова Светлана Вилоровна – старший юрист-консульт отдела нормативно-правового регулирования государственной службы и кадров Управления кадров ФСИН России.

Федеральная таможенная служба

Лунин Максим Сергеевич – начальник отдела организации прохождения службы и информационно-аналитического сопровождения работы с кадрами Управления государственной службы и кадров Федеральной таможенной службы, член Отраслевой комиссии.

Федеральная служба судебных приставов

Егорова Ирина Михайловна – заместитель начальника Управления организации дознания – начальник отдела процессуального контроля Федеральной службы судебных приставов, член Отраслевой комиссии.

**Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации**

Блюм Михаил Александрович – начальник отдела развития социального партнерства Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, член Отраслевой комиссии.

**Федеральное государственное унитарное предприятие
«Московское протезно-ортопедическое предприятие»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации**

Свиридов Алексей Владимирович – руководитель департамента правовой и кадровой работы Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Федеральное архивное агентство

Наумов Олег Владимирович – статс-секретарь – заместитель руководителя Федерального архивного агентства, сопредседатель Отраслевой комиссии.

**Федеральная служба государственной регистрации,
кадастра и картографии**

Екимова Надежда Юрьевна – ведущий специалист – эксперт отдела организации проверок, сбора и обобщения информации Управления внутреннего мониторинга и контроля Росреестра.

Федеральная служба государственной статистики

Аржакова Гульнара Рашитовна – заместитель руководителя Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по городу Москве, член Отраслевой комиссии.

Общероссийская общественно-государственная организация «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»

Гераскин Пётр Викторович – начальник отдела по работе с кадрами Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России», сопредседатель Отраслевой комиссии;

Богачев Вадим Дмитриевич – начальник медицинского отдела Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России», член Отраслевой комиссии.

Первым Президиум рассмотрел вопрос: «Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2018 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2019 году» (докладчик – заместитель Председателя Профсоюза С.Т. Уваров).



При обсуждении выступили социальные партнеры:

Органов Юрий Михайлович – заместитель директора Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации;

Богачев Сергей Владиславович – заместитель начальника Департамента государственной службы и кадров МВД России;

Водопьянов Александр Петрович – заместитель начальника Управления кадров Федеральной службы исполнения наказаний – начальник отдела нормативно-правового регулирования государственной службы и кадров, заместитель сопредседателя Отраслевой комиссии;

Лунин Максим Сергеевич – начальник отдела организации прохождения службы и информационно-аналитического сопровождения работы с кадрами Управления государственной службы и кадров Федеральной таможенной службы, член Отраслевой комиссии;

Наумов Олег Владимирович – статс-секретарь – заместитель руководителя Федерального архивного агентства, сопредседатель Отраслевой комиссии;

Екимова Надежда Юрьевна – ведущий специалист – эксперт отдела организации проверок, сбора и обобщения информации Управления внутреннего мониторинга и контроля Росреестра, которая вручила Н.А. Водянову Благодарность Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии за плодотворное сотрудничество в реализации социально-трудовых отношений.



Итоги обсуждения подвел Н.А. Водянов, Председатель Профсоюза.

Далее Президиум Профсоюза рассмотрел вопросы:

1. О практике работы Тюменской и Хакасской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по организационному укреплению Профсоюза и в части реализации финансовой политики Профсоюза.

2. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

3. О выделении квоты для обучения в Курганском филиале Академии труда и социальных отношений на 2019/20 учебный год Д.А. Сороквашину.

4. О выделении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2019/20 учебный год А.М. Башиеву.

5. О выделении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2019/20 учебный год А.В. Подгорному.

6. Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2019 году «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

7. О внесении изменений в Рекомендации по оплате труда штатных работников организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденные постановлением Президиума.

8. Об обращении председателя Объединенной профсоюзной организации работников налоговых органов по Челябинской области Е.И. Пилецкой по вопросу снятия выговора, объявленного комитетом Челябинской областной территориальной организации Профсоюза.

По рассмотренным вопросам приняты постановления, основные из которых публикуются в Информационном бюллетене Профсоюза и размещены на сайте Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА
от 5 июня 2019 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июня 2019 года

Москва

№ 20-1

**Итоги выполнения отраслевых соглашений между
Профсоюзом, федеральными органами исполнительной
власти и другими федеральными органами,
Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии
в 2018 году и о задачах по развитию социального
партнерства на федеральном уровне в 2019 году**

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т. об итогах выполнения Соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии, подготовленный отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основе представленных отчетов региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, Президиум Профсоюза отмечает следующее:

что представителями нанимателя (работодателями) совместно с комитетами региональных (межрегиональных), территориальных, объединенных и первичных организаций Профсоюза в 2018 году принимались меры по реализации положений соглашений и Коллективного договора в полном объеме.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Итоги выполнения отраслевых соглашений принять к сведению (информация прилагается).

2. Руководству Профсоюза:

2.1. Учитывая то обстоятельство, что в 2019 году истекают сроки действия отраслевых соглашений Профсоюза, заключенных на федеральном уровне, инициировать начало коллективных переговоров по подготовке и заключению Отраслевых соглашений на следующий период с:

Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации;

Генеральной прокуратурой Российской Федерации;

Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

Федеральной службой исполнения наказаний;

Федеральной таможенной службой;

Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии;

Федеральным архивным агентством;

Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»

и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

2.2. На постоянной основе осуществлять контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

2.3. Через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отстаивать интересы федеральных государственных гражданских служащих, сотрудников, работников и Профсоюза при работе над проектами законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и социального партнерства, и стремиться к решению вопроса о выделении средств из федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений, организаций и предприятий, соблюдения законных прав и интересов государственных служащих, сотрудников и работников, в том числе предусмотренных соглашениями.

2.4. С целью обеспечения достойной оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих, работников добиваться повышения (индексации) денежного содержания государственных, муниципальных служащих и заработной платы работников, а также выделения средств из федерального бюджета органам и учреждениям бюджетной сферы на мероприятия по охране труда.

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Продолжить работу по заключению региональных отраслевых соглашений, а также активизировать работу по заключению коллективных договоров по органам, учреждениям, организациям и предприятиям, входящим в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, особенно в тех, с которыми Профсоюз заключил отраслевые соглашения на федеральном уровне.

3.2. Обеспечить постоянный контроль за реализацией отраслевых соглашений, заключенных на всех уровнях, и

коллективных договоров. Оперативно информировать руководство Профсоюза, представителей нанимателей (работодателей) о фактах их невыполнения.

4. Предложить руководителям федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии обеспечить выполнение обязательств действующих отраслевых соглашений и Коллективного договора в 2019 году.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социально-го партнерства рекомендовать продолжить изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для выявления и распространения лучшего опыта по заключению и реализации коллективных договоров, региональных и территориальных отраслевых соглашений.

6. Управлению делами ЦК Профсоюза (М.А. Пантюховой) направить данное постановление руководителям федеральных органов, с которыми заключены Соглашения, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также Федерации независимых профсоюзов России.

7. Пресс-секретарю ЦК Профсоюза (Ю.Е. Казакову) опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене Профсоюза (с приложением), помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) разместить на сайте Профсоюза (без приложения).

8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.Т. Уварова.

9. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 14 июня 2018 г. № 15-1.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 05.06.2019 № 20-1

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах выполнения Соглашений между Профсоюзом,
федеральными органами исполнительной власти
и другими федеральными органами, Коллективного
договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2018 году

На 1 января 2019 года действовали 14 отраслевых соглашений (далее – отраслевые соглашения), заключенных:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации на 2017–2019 годы;

между Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2019 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2018–2020 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016–2018 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного

обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018–2020 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017–2020 годы;

между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2020 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2017–2019 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2018–2020 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017–2019 годы;

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2017–2019 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2018–2020 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2017–2019 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом

работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2019 годы, и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2015–2018 и на 2018–2021 годы (далее – Коллективный договор).

Помимо указанных отраслевых соглашений, действовало Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости на 2017–2018 годы по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях.

ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Государственно-служебные отношения прокурорских работников регулировались Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» (далее – Закон о прокуратуре), сотрудников Федеральной таможенной службы (далее – сотрудники) – Федеральным законом «О службе в таможенных органах Российской Федерации», федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) – Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон о гражданской службе), а в части, не урегулированной указанными законами, – Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами федеральных органов, принятыми в пределах их компетенции.

Трудовые отношения работников, занимающих должности, не являющиеся должностями федеральной государ-

ственной гражданской службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – работники), регулировались Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу) заключались письменные служебные контракты, контракты, трудовые договоры, условия которых соответствовали требованиям законодательства Российской Федерации, отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ухудшали положение гражданских служащих, сотрудников и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

До подписания служебного контракта, контракта, трудового договора гражданские служащие, сотрудники и работники знакомились со служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), отраслевыми соглашениями, коллективным договором, должностным регламентом (для гражданских служащих), а также иными организационно-распорядительными документами органа (организации), непосредственно связанными со службой, трудовой деятельностью.

Режим служебного (рабочего) времени гражданских служащих, сотрудников, работников регламентировался служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), утверждаемым представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя продолжительностью в соответствии с законодательством Российской Федерации. Нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени не превышала уста-

новленных трудовым законодательством 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе, за исключением лиц, для которых законодательством Российской Федерации установлена иная продолжительность рабочего времени. Продолжительность служебного (рабочего) дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращалась на один час.

Справочно:

*Для отдельных категорий гражданских служащих, перечень которых определен распоряжением **Генеральной прокуратуры Российской Федерации** от 26.10.2017 № 734/бр «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы ведущей, старшей и младшей групп структурных подразделений Генеральной прокуратуры Российской Федерации, по которым в 2018 году устанавливается ненормированный служебный день», устанавливался режим ненормированного служебного дня, в соответствии с которым они могли привлекаться к выполнению своих служебных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего служебного времени.*

Для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или служебным контрактом, трудовым договором устанавливалась 36-часовая служебная (рабочая) неделя с выплатой денежного содержания (заработной платы) в полном объеме. Такая же продолжительность служебной (рабочей) недели устанавливалась и для женщин, работающих в сельской местности.

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не могла быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливался суммированный учет рабочего времени.

Гражданским служащим и работникам по их заявлениям устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени или неполная рабочая неделя, устанавливался гибкий график службы (работы) и другие удобные формы организации труда при обеспечении нормального функционирования органа или организации.

Справочно:

*В **Брянскстате, Краснодарстате** и др. предусматривался гибкий график работы, начало и окончание рабочего дня определялись соглашением сторон. Также 6 работникам Краснодарстата установлена сокращенная рабочая неделя (35 часов) в соответствии со справками МСЭ (Федерального бюро медико-социальной экспертизы) Краснодарского края и индивидуальными программами реабилитации инвалидов, выдаваемыми Федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, с полной оплатой труда согласно действующему законодательству.*

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации с соответствующей компенсацией.

Положения статьи 24 Закона о гражданской службе, относящие режим служебного времени и времени отдыха к числу существенных условий служебного контракта, изменялись только по соглашению сторон и в письменной форме. Об изменении указанных условий служебного контракта все гражданские служащие уведомлялись в установленном порядке.

Гражданским служащим предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоял из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков согласно законодательству о государственной гражданской службе.

Работникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Предоставление гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществлялось в соответствии с графиками отпусков на 2018 год, которые формировались и утверждались с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, работающим во вредных условиях труда, а также с ненормированным рабочим днем, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливалась в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По соглашению сторон гражданским служащим, сотрудникам, работникам предоставлялась возможность разделения ежегодного отпуска на части и использования их в разные сроки отпускного периода.

Отзыв гражданских служащих, сотрудников, работников из отпуска допускался в случае крайней служебной необходимости, только с их согласия по решению руководителя, принявшего решение о предоставлении отпуска.

Справочно:

*Работникам с ненормированным рабочим днем, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих в **Генеральной прокуратуре**, предоставлялся дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 5 календарных дней за ненормированный рабочий день.*

*Согласно приказу **Судебного департамента** от 26.12.2016 № 249 «О предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за ненормированный служебный (рабочий) день» ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента составлял 3 календарных дня, работников*

из числа персонала по охране и обслуживанию зданий, транспортного хозяйства – 4 календарных дня.

Продолжалась работа по присвоению специальных званий и классных чинов гражданским служащим. В работе соответствующих комиссий принимали участие представители первичных профсоюзных организаций.

Справочно:

В течение 2018 года приказами Судебного департамента были присвоены классные чины 408 гражданским служащим: 232 чел. – в областных и равных им судах, федеральных арбитражных судах, гарнизонных военных судах; 114 чел. – в центральном аппарате Судебного департамента; 62 чел. – в управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

В 2018 году издан 381 приказ ФТС России о присвоении специальных званий 2352 сотрудникам таможенных органов, в том числе первых специальных званий – 924 чел., очередных специальных званий по истечении срока выслуги в предыдущем специальном звании – 1428 чел. (из них досрочно – 188 чел.).

В 2018 г. приказами ФССП России присвоены классные чины юстиции и государственной гражданской службы Российской Федерации 1090 гражданским служащим ФССП России. Руководством Управления ФССП России по Кировской области совместно с профкомом Управления проводилось торжественное вручение погон по случаю присвоения классного чина.

Активно велась работа по представлению сотрудников, гражданских служащих и работников к наградам.

Справочно:

В течение 2018 года были подготовлены материалы и наградные листы к награждению государственными наградами на 3 гражданских служащих системы Судебного

департамента. Издан 51 приказ Судебного департамента, согласно которому в 2018 году ведомственными наградами награждены 2670 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента.

*Представители нанимателя, работодатели организовывали награждение гражданских служащих и работников учреждений **МЧС России** государственными наградами Российской Федерации и ведомственными наградами в соответствии с действующим законодательством. В течение 2018 года государственными наградами Российской Федерации были награждены 200 чел., Почетными грамотами Президента Российской Федерации – 40 чел. и Благодарностями Президента Российской Федерации – 2 чел., ведомственными знаками отличия МЧС России – 9538 чел.*

*В 2018 году 57 должностных лиц **ФТС России** награждены государственными наградами, 2 должностных лица – правительственными наградами, 32 должностным лицам объявлена Благодарность Министра финансов Российской Федерации. Издано 952 приказа ФТС России о награждении и поощрении должностных лиц таможенных органов, согласно которым было поощрено 9180 чел.*

*В 2018 году наградами **ФССП России** всего награждено 13 437 чел., из них гражданских служащих и работников организаций системы ФССП России – 11 619 чел. На Доску Почета ФССП России занесено 24 чел. Государственными наградами Российской Федерации награждены 7 чел.*

*В связи с 10-летием со дня образования **Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии** и 20-летием со дня создания в Российской Федерации системы государственной регистрации прав на недвижимость была проведена значительная работа по награждению гражданских служащих, работников Росреестра,*

а также иных лиц, оказывающих содействие в решении возложенных на Росреестр задач. Всего в рамках подготовки и проведения мероприятий в связи с указанными юбилейными датами награждено: государственными наградами Российской Федерации – 9 чел., ведомственными наградами Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии – 8618 чел.

За вклад в развитие государственной статистики, многолетний добросовестный труд Президент Российской Федерации отметил особо отличившихся работников системы **Росстата**. В 2018 году было присвоено почетное звание «Заслуженный экономист Российской Федерации» 2 гражданским служащим центрального аппарата Росстата. За достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени руководитель Федеральной службы государственной статистики. За заслуги в развитии экономики, большой вклад в работу по развитию государственной статистики, многолетний добросовестный труд в 2018 году были награждены ведомственными наградами Министерства экономического развития Российской Федерации 22 чел. Руководство Росстата за вклад в развитие государственной статистики, многолетний добросовестный труд отметило работу сотрудников центрального аппарата Росстата и его территориальных органов.

В 2018 году ведомственные награды получили: почетное звание «Почетный работник государственной статистики» в территориальных органах – 96 чел.; в центральном аппарате – 50 чел.; Почетную грамоту Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах – 198 чел.; в центральном аппарате – 24 чел.; Благодарность руководителя Федеральной службы государственной статисти-

стики в территориальных органах – 438 чел.; в центральном аппарате – 22 чел.; нагрудный знак «За вклад в развитие государственной статистики» в территориальных органах – 48 чел.; в центральном аппарате – 4 чел.

На постоянной основе велась работа по поощрению и награждению гражданских служащих и работников **Росархива** и архивных учреждений Российской Федерации.

В 2018 году были награждены государственными и ведомственными наградами более 1000 чел.

Продолжалась работа по внедрению профессиональных стандартов.

ОПЛАТА ТРУДА

В 2018 году представители нанимателя (работодатели) принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы подведомственных органов и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами.

Оплата труда прокурорских работников осуществлялась в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.2005 № 467 «Об установлении должностных окладов прокурорских работников органов прокуратуры Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Выплата денежного довольствия сотрудникам осуществлялась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 30.12.2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Условия денежного содержания гражданских служащих устанавливались в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

Оплата труда работников федеральных органов и территориальных органов федеральных органов власти, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

Оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, переведенных на новые условия оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, осуществлялась согласно ведомственным нормативным правовым актам, принятым в развитие этого постановления.

Реализация положений Коллективного договора в части оплаты труда осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 22.05.2018 № 224, Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 11.11.2014 № 356, приказом от

01.03.2018 № 108 «Об утверждении часовых тарифных ставок работников основного производственного персонала военизированных подразделений», принятых с учетом мнения Профсоюза.

Федеральными законами от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О внесении в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения», от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» внесены изменения в статью 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» МРОТ с 1 января 2018 года установлен в сумме 9 489 руб., с 1 мая 2018 года – 11 163 руб.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 12.12.2017 № 594 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» с 1 января 2018 года увеличены в 1,04 раза размеры месячных окладов гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы с присвоенными им классными чинами гражданской службы Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

С 1 января 2018 года в 1,04 раза проиндексированы размеры окладов месячного денежного содержания сотрудников в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.12.2017 № 1598 «О повышении денежного довольствия военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти».

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.12.2017 № 2716-р с 1 января 2018 года на 4% увеличена оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

Справочно:

В целях социальной поддержки отдельных категорий работников в 2018 году издан приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 14.12.2017 № 218-10 «О выплате дополнительной материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в органах прокуратуры Российской Федерации», устанавливаю-

ций дополнительную ежемесячную материальную помощь федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы». В целях дополнительного материального стимулирования на 2018 г. федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы органов прокуратуры Российской Федерации, издан приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 22.03.2018 № 124-10 «О дополнительном материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы органов прокуратуры Российской Федерации», устанавливающий дополнительную ежемесячную стимулирующую выплату.

Кроме того, в целях дополнительной материальной и социальной поддержки отдельных работников органов и организаций прокуратуры изданы приказы Генерального прокурора Российской Федерации:

о выплате материальной помощи прокурорским работникам Управления Генеральной прокуратуры Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе – издается ежемесячно;

от 17.01.2018 № 11-10 «О выплате дополнительной материальной помощи отдельным категориям работников

Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации»;

от 30.07.2018 № 300-10 «О выплате материальной помощи прокурорским работникам органов прокуратуры Российской Федерации»;

от 09.11.2018 № 437-10 «О выплате материальной помощи прокурорским работникам органов прокуратуры Российской Федерации»;

от 04.12.2018 № 499-10 «О выплате материальной помощи прокурорским работникам органов прокуратуры Российской Федерации»;

от 20.12.2018 № 530-10 «О выплате материальной помощи прокурорским работникам органов прокуратуры Российской Федерации»;

от 25.12.2018 № 541-10 «О выплате материальной помощи прокурорским работникам органов прокуратуры Российской Федерации»;

от 29.12.2018 № 550-10 «О выплате материальной помощи прокурорским работникам органов прокуратуры Российской Федерации».

В целях совершенствования оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с 01.01.2018 установлены новые оклады, увеличенные в среднем на 30% (приказ **Генерального прокурора Российской Федерации** от 28.12.2017 № 876).

В рамках реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», и во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 06.03.2018 № 229-6 «О материальном стимулировании в 2018 году федеральных государственных гражданских служащих

федеральных государственных органов» гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы **Судебного департамента** была произведена дополнительная выплата материального стимулирования, что позволило увеличить уровень оплаты их труда. На основании соответствующих приказов Судебного департамента с 1 января 2018 г. на 4% были увеличены должностные оклады гражданских служащих и работников.

В связи с увеличением с 1 января 2018 года на 4% оплаты труда работников федеральных государственных органов, обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета и осуществляемой в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008. № 583, изданы следующие приказы **ФТС России**: от 26.12.2017 № 2079 «Об установлении размеров тарифных ставок и должностных окладов работникам таможенных органов Российской Федерации»; от 26.12.2017 № 2080 «О размерах окладов месячного денежного содержания и ежемесячного денежного поощрения федеральных государственных гражданских служащих таможенных органов Российской Федерации»; от 26.12.2017 № 2081 «Об установлении размера должностного оклада начальника Российской таможенной академии»; от 26.12.2017 № 2082 «Об установлении размеров должностных окладов руководителей учреждений, находящихся в ведении ФТС России».

Реализация положений Соглашения в части регулирования оплаты труда сотрудников, гражданских служащих и работников осуществлялась путем совершенствования ведомственной правовой базы по указанному вопросу и издания приказов **ФТС России**: от 08.05.2018 № 657 «О внесении изменения в приложение № 1 к приказу ФТС России от 26.12.2017 № 2080»; от 10.06.2018 № 279 «О внесении изменений в приложение № 2 к приказу ФТС России от 02.04.2013

№ 625»; от 13.06.2018 № 918 «О внесении изменения в Порядок установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам таможенных органов Российской Федерации, утвержденный приказом ФТС России от 28 января 2013 г. № 133»; от 13.06.2018 № 920 «О внесении изменения в Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий и единовременных поощрений федеральным государственным гражданским служащим таможенных органов Российской Федерации, утвержденный приказом ФТС России от 30.10.2006 № 1058».

При формировании таможенными органами и учреждениями фондов оплаты труда работников предусматривались соответствующие средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также на оказание материальной помощи.

В соответствии с отдельными решениями Правительства Российской Федерации в **МВД России** осуществлялось дополнительное, сверх установленного фонда оплаты труда, материальное стимулирование гражданских служащих центрального аппарата и территориальных органов. Правительством Российской Федерации 6 марта 2018 года принято решение о выделении бюджетных ассигнований федерального бюджета для дополнительного материального стимулирования гражданских служащих в 2018 году. Денежные средства доведены до территориальных органов МВД России соответствующими расходными распоряжениями в установленном порядке в полном объеме. Во исполнение решения Правительства Российской Федерации о повышении заработной платы работников бюджетной сферы издан приказ МВД России от 06.02.2018 № 63 «О повышении окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала организаций подразделений системы МВД России». Приказом с 1 января 2018 года на 4%

повышены размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала организаций и подразделений системы МВД России. Размеры месячных окладов гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы и размеры месячных окладов гражданских служащих в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Российской Федерации с 1 января 2018 года увеличены в 1,04 раза.

ФСИН России были выделены дополнительные бюджетные ассигнования на материальное стимулирование гражданских служащих. Это позволило с 01.01.2018 ежемесячно осуществлять дополнительную стимулирующую выплату в размере 5,09 должностного оклада в среднем в месяц на одного работника уголовно-исполнительной системы. Федеральным законом от 03.07.2018 № 1936-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» были перераспределены бюджетные ассигнования с подраздела 0305 «Система исполнения наказаний» (без учета начислений на фонд оплаты труда) на другие подразделы, что позволило установить работникам уголовно-исполнительной системы из числа гражданского персонала выплату стимулирующего характера, в том числе премии, надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы в следующих размерах от должностного оклада: по подразделу 0305 «Система исполнения наказаний» – до 12,1 должностного оклада; по подразделу 0313 «Прикладные научные исследования в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности

– до 14,1 должностных окладов; по подразделу 0702 «Общее образование» – до 4,1 должностного оклада; по подразделу 0704 «Среднее профессиональное образование» – до

3,6 должностного оклада; по подразделу 0705 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» – до 21 должностного оклада; по подразделу 0706 «Высшее образование» – до 11,8 должностного оклада; по подразделу 0901 «Стационарная медицинская помощь» – до 4,7 должностного оклада; по подразделу 0905 «Санаторно-оздоровительная помощь» – до 15,9 должностного оклада; по подразделу 0907 «Санитарно-эпидемиологическое благополучие» – до 10,3 должностного оклада.

Кроме того, в 2018 году **ФСИН России** на повышение оплаты труда отдельных категорий работников федеральных государственных учреждений, на которые распространяется Указ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), были выделены дополнительные бюджетные ассигнования без учета начислений на фонд оплаты труда.

Всего в 2018 году на реализацию Указа № 597 с учетом изменений сводной бюджетной росписи ФСИН России были предусмотрены бюджетные ассигнования (без учета начислений на фонд оплаты труда), что позволило повысить средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности медицинских работников на 26,3%, педагогических работников – на 36,9%, научных сотрудников – на 481,1%.

В рамках реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в 2018 году до территориальных органов Росгвардии доведены дополнительные лимиты бюджетных обязательств для осуществления материального стимулирования гражданских служащих.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26.12.2006 № 1459 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования средств на опла-

ту труда работников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов» на материальное стимулирование гражданского персонала в декабре 2018 года выделены дополнительные лимиты бюджетных обязательств. В целях обеспечения уровня заработной платы гражданского персонала ФГКУ УВО и его филиалов не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ, в соответствии с указанием Росгвардии от 15.02.2018 № Т/26-552М с 01.01.2018 установлена надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы гражданскому персоналу в размере до 17 окладов, в целях обеспечения уровня заработной платы гражданского персонала ФГКУ УВО и его филиалов не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 07.03.2018 № 41-ФЗ, в соответствии с требованиями указания ФЭД Росгвардии от 10.04.2018 № Т/26-1459М и указания Т/26-1718М с 1 мая 2018 года установлена надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы гражданскому персоналу в размере до 23 окладов. Для обеспечения уровня, утвержденного МРОТ, работникам были установлены необходимый размер надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

В целях стимулирования профессиональной служебной деятельности гражданских служащих подписан приказ **Росгвардии** от 23.04.2018 № 143 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения федеральным государственным гражданским

служащим Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации».

В 2018 году Росстату выделено дополнительное финансирование на оплату труда работников, переведенных на новую систему оплаты труда, в связи с увеличением минимального размера оплаты труда. Материальное стимулирование работников центрального аппарата и территориальных органов **Росстата** в 2018 году осуществлялось в соответствии с приказами Росстата от 02.02.2017 № 141; от 07.02.2014 № 69, от 14.11.2013 № 445. Создавались условия для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и организаций в целом, повышении качества оказываемых услуг (за эффективные показатели работы регулярно выплачивались премии). 100% гражданских служащих и работников организаций Росархива переведены на «эффективный контракт».

Средняя заработная плата работников **федеральных архивов** составляла (с учетом выплат стимулирующего характера) в среднем 53,9 тыс. руб., или 90,2% от среднего уровня по стране. В целом фактический рост заработной платы федеральных архивистов по отношению к 2017 г. составил 119,8%.

К денежному довольствию сотрудников, денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов, учреждений, предприятий и организаций, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применялись коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и выплачивались процентные надбавки в размерах и порядке, установ-

ленных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производились в соответствии с Трудовым кодексом. Размеры указанных доплат устанавливались по соглашению сторон трудового договора.

Оплата труда гражданских служащих и работников за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Установление повышенной оплаты труда работников и гражданских служащих, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производилось по результатам специальной оценки условий труда в размерах, предусмотренных ведомственными приказами.

За гражданскими служащими, сотрудниками и работниками при направлении на профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы (работы) на весь период обучения сохранялись денежное содержание (денежное довольствие), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Выплаты денежного содержания гражданским служащим, денежного довольствия сотрудникам и заработной платы гражданскому персоналу производились в полном объеме и в сроки, установленные коллективными договорами. При выплате денежного содержания (довольствия) и заработной платы работодатели в письменной форме извещали каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания (довольствия) и заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей

денежной сумме, подлежащей выплате, в соответствии с расчетными листками, составленными по формам, утвержденным приказами органов и организаций, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

Обеспечение занятости сотрудников, гражданских служащих и работников осуществлялось в соответствии с законами Российской Федерации «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О занятости населения в Российской Федерации» и Трудовым кодексом.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась в первую очередь за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри органов, органов и организаций на вакантные места.

Преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставлялось гражданскому служащему, имеющему более высокую квалификацию и уровень профессионального образования, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности, учитывалось прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

Высвобождаемым сотрудникам, гражданским служащим и работникам предоставлялись время с сохранением заработка для самостоятельного поиска нового места работы, гарантии и компенсации согласно действующему законодательству и положениям соглашений. Работникам, высвобождаемым при сокращении численности или штатов, предоставлялось приоритетное право на прием на работу в другие подразделе-

ния таможенных органов в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки.

В 2018 году увольнение членов Профсоюза при проведении организационно-штатных мероприятий происходило с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

Сокращение штатов или численности сотрудников, гражданских служащих и работников проводилось в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми и региональными соглашениями и по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами. Представителями профсоюзных органов осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении сокращений, в ходе которого фактов нарушения действующего законодательства не выявлено.

Справочно:

*В организациях системы **МВД России** были созданы комиссии по проведению процедуры сокращения численности работников, увольняемых в результате организационно-штатных мероприятий, а также справочно-консультационные пункты, к работе которых привлекались специалисты территориальных органов Федеральной службы занятости и представители Профсоюза. В подразделениях работниками кадровых аппаратов совместно с представителями выборных профсоюзных органов проводилась разъяснительная работа о порядке проведения организационно-штатных мероприятий и трудовых правах работников. В соответствии с частью 2 статьи 180 Трудового кодекса всем работникам и гражданским служащим, подлежащим сокращению, не менее чем за 2 месяца под роспись выдавались письменные уведомления об увольнении. Согласно п. 4.4 Отраслевого соглашения работникам, высвобождаемым при сокращении численности или штатов, предоставлялось приоритет-*

ное право приема на работу в другие органы, организации и подразделения системы МВД России в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки. Отдельные работники в результате проведенных организационно-штатных мероприятий были переведены на должности государственной гражданской службы.

В **ФТС России** в 2018 году проводилась работа по подбору, расстановке кадров, укомплектованию структурных подразделений центрального аппарата ФТС России, а также переназначению должностных лиц. По состоянию на 1 января 2019 года из 1620 штатных должностей центрального аппарата ФТС России 1467 укомплектовано.

В 2018 г. принято в центральный аппарат **ФССП России** 59 чел., уволено 98 чел., перемещены с должности на должность 165 гражданских служащих, в территориальные органы ФССП России принято 11 930 чел., уволено 12 004 чел.

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Представители нанимателя (работодатели) в отчетном периоде работали в условиях постоянно меняющейся нормативной базы. Поэтому без поддержания уровня квалификации должностных лиц в актуальном состоянии невозможна эффективная работа. В этой связи важное место занимала работа по сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма и социальной защищенности гражданских служащих, сотрудников и работников.

Представители нанимателя, работодатели создавали необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивали гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения предоставляли

работу в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в штатном расписании.

Справочно:

*Во исполнение приказа **Генерального прокурора Российской Федерации** от 04.10.2010 № 373 «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации» в 2018 г. проводилась последовательная работа по совершенствованию системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников прокуратуры. За отчетный период в пяти институтах (филиалах) Университета прокуратуры Российской Федерации повысили квалификацию 3408 слушателей. По программе профессиональной переподготовки обучен 231 прокурорский работник, состоящий в резерве кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур.*

В соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 04.10.2010 № 373 «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации» обеспечено участие свыше 100 прокурорских работников структурных подразделений Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Главной военной прокуратуры. Во исполнение планов набора слушателей в 2018 г. в межрегиональных центрах профессионального обучения прокурорских работников и федеральных государственных гражданских служащих обучено 973 работника со стажем работы менее трех лет.

*Для организации получения дополнительного профессионального образования **Судебным департаментом** в централизованном порядке были заключены государственные кон-*

тракты на оказание образовательных услуг с Российским государственным университетом правосудия, Негосударственным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Консалтинговый центр», Некоммерческим образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Учебный центр безопасности информации «Маском», Европейским учебным институтом при Московском государственном институте международных отношений (университете) Министерства иностранных дел Российской Федерации. В соответствии с данными государственными контрактами обучено 633 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента. На основании распоряжения Президента Российской Федерации от 22.09.2018 № 276-рп «Об организации в 2018 году дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в аппаратах федеральных судов» прошли обучение 6414 гражданских служащих. В рамках исполнения государственного заказа в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.08.2018 № 898 «Об отдельных вопросах организации мероприятий по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих в 2018 году» по квотам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации организовано централизованное повышение квалификации гражданских служащих по приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования. При этом прошли обучение по программам повышения квалификации 751 гражданский служащий федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и управлений Судебного департамента

в субъектах Российской Федерации и 191 гражданский служащий Судебного департамента.

В целях обеспечения стабильности кадрового состава, а также для повышения эффективности производства и повышения профессиональной подготовки **МВД России** проводилась систематическая работа по повышению квалификации и переподготовке специалистов, получению профильного образования, организовывались конкурсы профессионального мастерства, учебно-методические сборы.

В состав системы подготовки кадров МЧС России входят 6 образовательных организаций высшего образования, 2 филиала и 20 федеральных автономных учреждений дополнительного профессионального образования – учебных центров ФПС. В 2018 г. систему МЧС России дополнили более 1 700 квалифицированных специалистов, прошедших обучение по очной форме, при общем выпуске образовательных организаций – 2666 чел. Ежегодно в системе дополнительного профессионального образования проходят переподготовку и повышение квалификации более 40 тыс. чел., в том числе в образовательных организациях высшего образования МЧС России обучено 13 011 чел. из числа руководителей и специалистов различного уровня (для «МЧС России» 11 635 чел.).

В соответствии с Законом «О гражданской службе» организовано и проведено обучение 383 чел. из числа гражданских служащих по программам дополнительного профессионального образования в образовательных организациях **МЧС России** и Российской Федерации за счет средств федерального бюджета, выделенных на исполнение государственных заказов на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в 2018 году, и финансовых средств, выделяемых на выполнение Государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) образовательными организациями высшего образования МЧС России.

В ФТС России обучение в 2018 году прошли 20 413 должностных лиц таможенных органов, из них 19 195 – по дополнительным профессиональным программам дополнительного профессионального образования, что составляет 44,1% от фактической численности должностных лиц таможенных органов. В 2018 году продолжалась работа по совершенствованию системы непрерывной профессиональной подготовки кадров.

В Российской таможенной академии и ее филиалах получили дополнительное профессиональное образование 14 783 должностных лица, по линии государственного заказа на дополнительное профессиональное образование – 541 гражданский служащий и 3871 должностное лицо по договорам в других образовательных организациях Российской Федерации.

В 2018 году квалификацию повысили 1769 гражданских служащих ФССП России, из них: 178 чел. – гражданские служащие центрального аппарата, 1591 чел. – гражданские служащие территориальных органов ФССП России. Всего обучено во Всероссийском государственном университете юстиции (РПА Минюста России) и его филиалах – 704 чел.; НОУДПО «УЦБИ «МАСКОМ» – 267 чел.; ГАОУ ВО «Московский городской университет управления Правительства Москвы» – 125 чел.; других образовательных организациях – 673 чел.

Повышение квалификации гражданских служащих органов Росреестра в 2018 году осуществлялось в рамках государственного задания по приоритетным направлениям профессионального развития гражданских служащих Российской Федерации, в рамках государственного заказа на мероприятия профессионального развития, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.08.2018 № 898-р по дополнительным профессиональ-

ным программам, отражающим специфику деятельности Росреестра, а также по актуальным программам за счет средств Росреестра. В ходе исполнения государственного задания 2010 гражданских служащих Росреестра повысили квалификацию по 36 приоритетным программам профессионального развития гражданских служащих Российской Федерации. В ходе исполнения государственного заказа повысили квалификацию по дополнительным профессиональным программам 965 гражданских служащих Росреестра (100% от государственного заказа).

В течение всего отчетного периода велся анализ кадровой ситуации в центральном аппарате **Росстата** и его территориальных органах в части соответствия профилей подготовки персонала квалификационным требованиям, предъявляемым к занимаемым должностям гражданской службы. В соответствии с планом мероприятий по дополнительному профессиональному образованию федеральных государственных гражданских служащих Росстата на 2018 год было заключено 36 государственных контрактов на оказание услуг по повышению квалификации и профессиональной переподготовке федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Росстата. Это позволило организовать обучение 127 чел. по 9 программам дополнительного профессионального образования по очной форме. Обучение по шести приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования прошли 402 гражданских служащих территориальных органов Росстата.

Учитывая острую необходимость в повышении квалификации **работников архивов** всех уровней Всероссийским научно-исследовательским институтом документоведения и архивного дела в 2018 г. запущен проект дистанционного обучения по программам дополнительного профессиональ-

ного образования. В сентябре 2018 года в рамках работы по повышению квалификации профкомом первичной профорганизации ФКУ «Российский государственный архив Военно-морского флота» (г. Санкт-Петербург) совместно с администрацией Российского государственного архива Военно-морского флота организован и проведен семинар-совещание на тему «Формирование архивных дел». Росархив продолжал сотрудничать с Российским государственным гуманитарным университетом и его Историко-архивным институтом, являющимся одним из ведущих центров подготовки квалифицированных кадров архивистов.

ДОСААФ России организовывались индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения за счет собственных средств соответствующих организаций ДОСААФ России.

В **ФГУП «Охрана» Росгвардии** за отчетный период прошел профессиональное обучение в образовательных учреждениях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации охранников, 3551 работник военизированных подразделений филиалов Предприятия. Ежегодную периодическую проверку на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия и специальных средств, прошли 24 860 работников.

При направлении гражданского служащего или работника организации на дополнительное образование с отрывом от службы (работы) за ним на весь период обучения сохранялось денежное содержание (средняя заработная плата) и место службы (работы).

При проведении аттестации гражданских служащих и работников в состав аттестационных комиссий включались представители профсоюзных организаций.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи реализованы приоритетные направления молодежной политики.

Приоритетным направлением деятельности являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

Проводилась профориентационная и патриотическая работа со студентами вузов, обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профессиональных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Справочно:

*В органы **прокуратуры** из ранее направленных в государственные образовательные организации на целевые места принято на службу 460 человек, из них обучившихся в институтах прокуратуры государственных образовательных организаций – 327 человек, в Университете прокуратуры Российской Федерации – 125 человек. В соответствии с квотой, выделенной Минобрнауки России на 2018/19 учебный год, принято участие в мероприятиях по отбору кандидатов из числа студентов Университета на получение стипендий Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации. Стипендии присуждены двум студентам Университета, в Минобрнауки России направлена соответствующая информация, а также издан приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 28.08.2018 № 1010-к «О назначении стипендии Генерального прокурора Российской Федерации студентам Университета прокуратуры Российской Федерации в 2018/19 учебном году».*

Отдельного внимания заслуживает сотрудничество федеральных судов общей юрисдикции и федеральных ар-

битражных судов с высшими учебными заведениями и общеобразовательными учреждениями по вопросам правовой подготовки студентов юридических факультетов и учащимся старших классов. Федеральными судами общей юрисдикции, федеральными арбитражными судами и управлениями Судебного департамента в субъектах Российской Федерации организовывается прохождение ознакомительной, производственной, преддипломной практики студентами юридических факультетов вузов.

По сложившейся традиции в сентябре 2018 года прошел День знаний для молодых специалистов Управления **Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея (Краснодарстат)**, проработавших в учреждении менее года. Руководитель Краснодарстата и начальники отделов ознакомили молодых работников с работой своих отделов, проводимыми мероприятиями и предложили принимать активное участие в производственной и профсоюзной жизни коллектива.

В 2018 году сотрудники отдела кадров управления по работе с личным составом **Академии управления МВД России** принимали участие в пяти ярмарках вакансий.

На сайте Академии управления в разделе «Трудоустройство» размещается актуальная информация о наличии вакантных должностей сотрудников и работников. В 2018 году в Академию управления МВД России были приняты 3 выпускника образовательных организаций МВД России, которые проходят службу в управлении по работе с личным составом. В рамках акции «Студенческий десант» студенты Курганского государственного университета и Курганского технологического колледжа, которые также являются членами добровольной народной дружины города Кургана, посетили один из участковых пунктов полиции ОП №3 **УМВД России по г. Кургану**. О службе в органах внутренних дел

студентам рассказал участковый уполномоченный полиции, ознакомил их с задачами и методами работы участкового, поделился случаями из служебной деятельности.

На уровне 32% сохранилось количество **архивистов** средней, наиболее работоспособной и перспективной возрастной группы (от 30 до 49 лет). Важным направлением деятельности руководства и кадровых служб являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности. В настоящее время доля молодых специалистов федеральных архивов в возрасте до 30 лет составляет 12%.

С 1995 года создан и активно работает музей **Ярославской таможи**. В нем проводится профориентационная и патриотическая работа со студентами вузов и школьниками.

Для привлечения и закрепления молодых специалистов создавались условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества. Сформированы условия для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа сотрудников, государственных служащих и работников.

Справочно:

Осуществление воспитательной работы с молодыми специалистами персонально возложено на руководителей органов **прокуратуры** Российской Федерации и назначенных ими наставников. В ее реализации участвуют кадровые подразделения, в том числе психологические службы прокуратуры. Большое воспитательное воздействие оказывают ветераны органов прокуратуры, члены общественных организаций, действующих в органах прокуратуры.

Для оказания помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координации работы по эффективному использованию кадровых ресурсов за ними после приема на гражданскую службу закрепляются наставники из числа гражданских служащих, имеющих значительный опыт и навыки в работе по конкретной специальности. В целях организации наставничества в **Судебном департаменте** действует приказ Судебного департамента от 28 мая 2013 г. № 107 «Об утверждении Положения о наставничестве в Судебном департаменте при Верховном суде Российской Федерации». Для молодых специалистов в ряде федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов проводятся психологические тренинги, «круглые столы» и иные формы межличностного общения.

В **МВД России** за каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных гражданских служащих, работников, ветеранов органов внутренних дел, имеющих стаж службы в органах внутренних дел не менее 5 лет. В целях адаптации в служебных коллективах психологами подразделений органов внутренних дел проводились тренинги с участием молодых специалистов.

В рамках молодежной политики **МВД по Чувашской Республике** были направлены документы молодых специалистов на соискание специальной стипендии Главы Чувашской Республики за особую целеустремленность.

В целях привлечения, закрепления и воспитания молодых специалистов в **Академии управления МВД России** активно использовался институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных работников и сотрудников. В Академии осуществлялись мероприятия по организации активного досуга, мероприятия для работников (сотрудников) и членов их семей, в том числе спортивно-оздоровитель-

ные мероприятия. Оказывалась социально-экономическая поддержка молодым специалистам при рождении ребенка.

ФССП России в 2018 году была организована работа по наставнической деятельности. В территориальных органах ФССП России за 8210 наставниками было закреплено 10 150 вновь назначенных гражданских служащих.

Работа наставников велась в соответствии с требованиями приказа **ФСИН России** от 28.12.2010 №555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы». В учреждениях действовал Совет наставников из числа наиболее грамотных и подготовленных гражданских служащих, в состав которого также входили ветераны уголовно-исполнительной системы, ежеквартально проводились заседания, где решались проблемные вопросы в работе Совета наставников, проводились заслушивания наставников и подшефных.

В соответствии с приказом **ФТС России** от 17.02.2015 № 268 «Об утверждении Положения об организации наставничества в таможенных органах Российской Федерации» за каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных сотрудников, гражданских служащих, работников, ветеранов таможенных органов.

В **ФКУ «НИЦ «Охрана» Росгвардии»** утверждено Положение о наставничестве работников, которое определяет цель, задачи и порядок реализации института наставничества работников в системе подготовки трудовых кадров, оказание моральной и психологической поддержки работникам Центра в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении трудовых обязанностей, а также оказание практической, консультативной и методической помощи работникам, в отношении которых осуществляется наставничество.

В целях сохранения и стимулирования кадрового потенциала в 2018 году представителями нанимателя (работодателями) совместно с профсоюзными организациями проводились различные конкурсы профессионального мастерства.

Справочно:

С целью оценки уровня профессиональных знаний и навыков, творческого потенциала молодых сотрудников центрального аппарата **Росстата** подведены итоги конкурса «Лидер Росстата», определены его победители и призеры, которые были поощрены благодарностью руководителя Росстата и денежными премиями.

В **федеральных судах и управлениях Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации широко распространенными стали ежегодные конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов по номинациям «Лучший помощник судьи», «Лучший секретарь судебного заседания», «Лучший специалист».

В **ФКУ «ГЦАХиТО МВД России»** в ноябре 2018 года состоялся конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов центра транспортного обеспечения.

Команда первичной профсоюзной организации **Российского государственного архива Военно-морского флота** принимала активное участие в конкурсе «Лучший архивист Санкт-Петербурга», заняла призовое место и получила приз зрительских симпатий.

Молодежь коллектива **Саратовстата** являлась активным участником различных конкурсов («Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший рисунок», «Лучшая фотография»).

В 2018 году **Краснодарская краевая организация Профсоюза** совместно с **Общественным советом силовых структур**

и правоохранительных органов, комитетом по военным вопросам, безопасности, воспитанию допризывной молодежи и делам казачества Законодательного собрания Краснодарского края, краевым советом ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов провели конкурс профессионального и самодеятельного творчества среди женщин – представительниц силовых структур и правоохранительных органов Краснодарского края «Краса в погонах». В 2018 году в конкурсе принимали участие представительницы Краснодарской таможни, Краснодарского университета МВД России, ГУ МВД России по Краснодарскому краю, УФСИН России по Краснодарскому краю, ГУ МЧС России по Краснодарскому краю, УФНС России по Краснодарскому краю, ГУ Росгвардии России по Краснодарскому краю.

Большое внимание уделялось пропаганде здорового образа жизни среди молодежи. Создавались условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых гражданских служащих, сотрудников, работников и членов их семей. В целях патриотического и духовно-нравственного воспитания, профессионального саморазвития молодежи представителями нанимателя (работодателями) совместно с Профсоюзом проводились различные мероприятия для молодежи.

Справочно:

В рамках реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.08.2009 № 1101-р, и Концепции воспитательной работы в системе прокуратуры Российской Федерации организовано участие работников Генеральной прокуратуры в X Спартакиаде среди органов исполнительной власти Российской Федерации. По итогам соревнований

команда **Генеральной прокуратуры** Российской Федерации в общем зачёте заняла 1-е место среди 30 команд.

Во многих **федеральных судах и управлениях Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия, а также соревнования (спартакиады) между гражданскими служащими (работниками), создаются спортивные команды из числа судей и гражданских служащих (работников) судов и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, участвующие в спортивных мероприятиях регионов.

В 2018 году **УМВД по Оренбургской области** были организованы велопоездки за город и участие в велопробегах по городу Оренбургу «1000 велосипедистов», а также к международному молодежному форуму «ЕвроАзия-2018». Руководством УМВД по Ярославской области совместно с профсоюзной организацией для государственных служащих, работников, в т.ч. для молодых специалистов и членов их семей, осуществлен комплекс спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий. В течение 2018 года в рамках развития системы гражданско-патриотического воспитания учащихся и формирования положительного образа сотрудника органов внутренних дел в музее истории органов внутренних дел Ярославской области проведено 78 экскурсий для учащихся образовательных учреждений Ярославской области, а также членов отрядов юных друзей полиции. Музей посетило свыше 1300 детей.

В отчетном году профсоюзная организация центрального аппарата **Ростата** приняла участие в XIII Спартакиаде, посвященной 60-летию Московской городской организации Профсоюза, по 7 видам спорта: шахматы, мини-футбол, дартс, настольный теннис, пулевая стрельба, боулинг и плавание-эстафета. Также профсоюзный комитет оказывал

содействие в организации спортивных соревнований в рамках спартакиад сотрудников министерств и ведомств Российской Федерации.

Совместные мероприятия направлены на укрепление корпоративного духа, создание неформальных содержательных отношений в трудовом коллективе, что положительно сказывалось и на результатах работы в целом.

В соответствии с отраслевыми соглашениями в коллективные договоры включались разделы по молодежной политике, где оговаривались вопросы: оказания профессиональной и материальной помощи молодым сотрудникам; создание условий для психологической и социальной стабильности, организации досуга, информирования молодежи о задачах и деятельности профсоюзной организации; патриотического и духовно-нравственного воспитания. Осуществлялось информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзных организаций в вопросах защиты их социально-трудовых прав и гарантий, проводились смотри-конкурсы.

Справочно:

*В коллективные договоры **МВД по Республике Мордовия** включаются разделы по молодежной политике, где оговариваются вопросы оказания профессиональной материальной помощи молодым сотрудникам, создания условий психологической и социальной стабильности, организации досуга, информирования молодежи о задачах и деятельности профсоюзной организации, патриотического и духовно-нравственного воспитания. Команда объединенной профсоюзной организации ГУ МВД России по Пермскому краю приняла участие в традиционном Молодежном профсоюзном форуме «Профсоюзный Олимп», который прошел на базе отдыха ГУФСИН по Пермскому краю, и заняла почетное 3-е место.*

Воронежский областной комитет Профсоюза проводил смотры-конкурсы, посвящённые 100-летию Профсоюза. В конкурсе на лучший коллективный договор в производственной сфере первое место заняла **Воронежская таможня**.

Реализация Соглашений и Коллективного договора по разделу «Молодежная политика» Межрегиональной организации Профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области осуществлялась с привлечением молодежных советов Комитета Межрегиональной организации, территориальных и первичных организаций Профсоюза. Успешно были проведены такие массовые мероприятия, как правовой турнир «Клуб знатоков трудового права», IX Молодежный слет Межрегиональной организации **ПРГУ РФ**, на котором прошел конкурс «Молодой профсоюзный лидер», «круглый стол» «Практика вовлечения молодежи в Профсоюз».

Для молодых членов Профсоюза со всей Самарской области на базе StartUpSamara в рамках ежегодного молодежного мероприятия была проведена «Профсоюзная молодежная гостиная» в целях профессионального саморазвития и совершенствования профсоюзного движения в современных, постоянно меняющихся условиях. Основное внимание было уделено проекту #Кадросфера – единой информационной платформы для развития и реализации кадрового потенциала Самарской области. Итогом «Профсоюзной молодежной гостиной» стало получение новых знаний, мотивация на профессиональное развитие, перезагрузка и осознание своих возможностей и дальнейших перспектив профсоюзного движения.

На территории туристско-рекреационного комплекса «Сибирское подворье» (г. Белокуриха) прошел Международный молодёжный управленческий форум «Алтай. Точки Роста». Образовательная программа включала в себя 4 направления: «Ты – предприниматель», «Менеджмент», «Со-

циальные технологии» и «Творчество», в рамках которых работали 26 площадок. В этом году в рамках форума вновь заработала площадка «Профсоюзный лидер», на которой приняли активное участие молодые профсоюзные лидеры госучреждений, занявшие в итоге призовое место.

Прошел Молодежный форум представителей силовых структур Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза, посвященный 100-летию юбилею Профсоюза работников государственных учреждений России. Участниками конкурса стали представители четырех силовых ведомств: УФСИН России по Краснодарскому краю; ГУ МВД России по Краснодарскому краю; ФГКУ УВО ВНГ России по Краснодарскому краю и ГУ МЧС России по Краснодарскому краю. По окончании форума все участники получили сертификаты, подтверждающие обучение по программе дополнительного образования на тему: «Психологические аспекты в работе профсоюзного лидера», кубки за победу в соревнованиях, дипломы участников краевого профсоюзного Молодежного форума представителей силовых структур Краснодарского края и памятные подарки.

В органах, организациях и учреждениях профсоюзными организациями создавались Молодежные советы.

Справочно:

Молодежный совет создан на **Брянской таможне**. В 2018 году при поддержке региональной профсоюзной организации Молодежным советом были проведены конкурсы «Профледи-2018», «В кадре – молодежь».

Молодежный совет первичной профсоюзной организации студентов **Ростовского филиала Российской таможенной академии** в рамках акции профсоюзов «Всемирный день действий «За достойный труд!» проводил собрания студентов академии, в ходе которых председатель первичной профсоюзной организации и члены профкома знакомили студентов

с историей возникновения Всемирного дня действий и рассказывали о работе, целях и задачах Профсоюза. Проведены новогодний молодежный бал, VIII Молодёжный форум Ростовской областной организации Профсоюза. Молодежным советом подготовлена и издана серия агитационных листовок «SUPER-Профсоюз-реальный герой реального мира», а также в помощь молодежным советам изданы: методические рекомендации по созданию Молодежного совета и реализации направлений молодежной политики Профсоюза, путеводитель по областным программам для молодежи. Председатель первичной профсоюзной организации студентов Ростовского филиала Российской таможенной академии поделилась опытом работы профсоюзной организации с другими представителями молодежи.

В Краснодарском крае в 2018 году в 4 зональных межрайонных молодежных слетах, организованных **Краснодарской краевой организацией Профсоюза**, от таможенных органов и учреждений приняли участие 10 молодых членов Профсоюза. В программу слетов вошли теоретические занятия, спортивные и туристические соревнования.

В объединенной профсоюзной организации **УМВД России** по Тюменской области создан Совет молодежи, где представители молодых специалистов рассматривают вопросы оказания профессиональной и материальной помощи молодым; создания условий для психологической и социальной стабильности; проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания; создания условий для организации досуга; информирования молодежи о задачах и деятельности профсоюзной организации. Команда Молодежного совета приняла активное участие в туристических слетах, в форумах молодежного профсоюзного актива Тюменской области.

В честь Дня защиты детей Совет молодых специалистов **Краснодарстата** организовал благотворительную

акцию в помощь детям, находящимся в ГКУ СО КК «Краснодарский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» и ГКУ СО КК «Краснодарский детский дом «Рождественский». Для детей членов Профсоюза к Дню защиты детей, Международному дню семьи Совет молодых специалистов и профсоюзный комитет провели конкурс детских рисунков, конкурс рисунка на асфальте.

В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что в основном положения данного раздела выполнялись.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации федеральными органами государственной власти, их территориальными органами, подведомственными организациями проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников.

Работодатели, представители нанимателя проводили анализ состояния производственного травматизма. В соответствии с нормами Трудового кодекса и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» по распоряжению работодателя, представителя нанимателя создавалась комиссия по расследованию обстоятельств производственной травмы с участием представителя профсоюзной организации.

Справочно:

В течение 2018 года в органах и организациях прокуратуры расследовано 35 несчастных случаев на производстве,

в том числе 1 с летальным исходом (в результате ДТП по вине третьих лиц). В Генеральной прокуратуре Российской Федерации несчастных случаев на производстве в течение 2018 года не имеется.

Все гражданские служащие, вновь принятые в **Судебный департамент**, инструктировались по программе вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности, а также получали первичный инструктаж на рабочем месте. Аналогичная работа по охране труда гражданских служащих (работников) проводится в федеральных судах общей юрисдикции, федеральных арбитражных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

ФТС России организован мониторинг за состоянием условий и охраны труда в таможенных органах и учреждениях по установленным формам. Ежеквартально таможенные органы и учреждения представляют информацию о состоянии охраны труда; полученная информация анализируется и обобщается Главным управлением тылового обеспечения и доводится до руководителя ФТС России. Аналитические справки и предложения по оптимизации деятельности таможенных органов в области охраны труда направляются в подведомственные таможенные органы. Случаев возникновения профессиональных заболеваний не выявлено.

Представителями нанимателя, работодателями осуществлялась работа по введению в штат должностей специалистов по охране труда или ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации. Создавались комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входили их представители и представители выборного органа первичной профсоюзной организации, создавались

необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Справочно:

*При отсутствии штатной должности инженера по охране труда в судах и управлениях **Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации назначались уполномоченные лица, ответственные за организацию работ по охране труда. В первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные лица по охране труда.*

*Предусмотрены должности гражданского персонала, избраны уполномоченные (специалисты, инженеры) по охране труда в большинстве органов и организаций системы **МВД России**.*

*В 2018 году в подразделениях вневедомственной охраны округов войск **национальной гвардии** и их филиалах избраны уполномоченные (специалисты, инженеры) по охране труда. Созданы комиссии по охране труда в Главном военном клиническом госпитале войск национальной гвардии, в ФГКВООУ ВО «Пермский военный институт войск национальной гвардии Российской Федерации».*

*Для организации совместных действий работодателя, работников и профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда в **Санкт-Петербургском военном институте войск национальной гвардии** Российской Федерации создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда гражданского персонала.*

*В организациях системы **ФСИН России** осуществлялись мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников. Создавались службы охраны труда или вводилась должность специалиста по охране труда, назначались ответственные по охране труда, прошедшие специальное обучение.*

Управление охраной труда в **ФТС России** осуществляется по вертикали, во всех таможенных органах и учреждениях созданы подразделения, выполняющие функции по охране труда, либо введены отдельные должности по охране труда, возложены обязанности по охране труда.

В организациях **ДОСААФ России** работают специалисты по охране труда, прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Деятельность организаций по охране труда проверялась при проведении комплексных проверок уставной и хозяйственно-финансовой деятельности подведомственных организаций.

Во всех филиалах **ФГУП «Охрана» Росгвардии** продолжало действовать Положение об организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников Предприятия.

В 2018 году в учебных центрах работники проходили обучение по охране труда 777 работников и 368 – по электробезопасности. 39 097 чел. прошли проверку знаний требований охраны труда в постоянно действующих экзаменационных комиссиях Предприятия.

Регулярно проводились мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах органов и организаций.

Справочно:

Работа по охране труда в аппарате **Судебного департамента** проводилась в соответствии с действующим законодательством о труде и планом работы Административно-хозяйственного управления по обеспечению охраны труда и пожарной безопасности в Судебном департаменте при Верховном суде Российской Федерации на 2018 год. Согласно данному плану соответствующими должностными лицами организованы и проведены повторные инструк-

тажи работников аппарата Судебного департамента по выполнению требований Инструкции по охране труда для работников Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации, утвержденной приказом Судебного департамента от 12 марта 2016 г. № 69.

В соответствии с правилами электробезопасности в течение 2018 года проведен ежегодный повторный инструктаж и проверка знаний по электробезопасности с подтверждением I квалификационной группы по электробезопасности работников Судебного департамента.

*В **МВД России** определены базовые подразделения и объекты, на которых с руководящим и инспекторским составом проводились совещания-семинары по охране труда, организовано обучение работников безопасным методам работы. В ряде организаций и органов системы МВД России проводилось обучение на курсах по охране труда.*

*В **ФТС России** План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в таможенных органах Российской Федерации и учреждениях, находящихся в ведении ФТС России, на 2018 год утвержден приказом ФТС России от 20.12.2017 № 2043. Все мероприятия Плана выполнены в установленный срок.*

*В целях обеспечения антитеррористической и пожарной безопасности, в соответствии с предписаниями **Госпожнадзора** в рамках реализации ФЦП «Культура России (2012–2018 годы)», решались вопросы обеспечения безопасности архивных объектов.*

Представители нанимателя (работодатели) обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу), периодических медицинских осмотров гражданских служащих, сотрудников и работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Справочно:

*Проведено за 2018 год обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) 1125 гражданским служащим и работникам органов и организаций **Росгвардии**.*

*Работники организаций системы **ФСИН России** имели право на медицинское обслуживание по месту жительства в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях. Кроме того, указанная категория граждан являлась субъектом обязательного медицинского страхования и в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» имела право получать медицинскую помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения.*

*Медицинское обеспечение должностных лиц и отдельных категорий работников **таможенных органов и учреждений** в период их службы (работы) осуществляется на базе ведомственных медицинских организаций в Москве, Нижнем Новгороде, Ростове-на Дону и Екатеринбурге в соответствии с законодательством Российской Федерации. Закончено строительство ведомственной поликлиники в Санкт-Петербурге.*

*Все работники организаций **ДОСААФ России** в обязательном порядке проходили ежегодное медицинское освидетельствование в соответствии с графиками, утвержденными руководителями организаций и согласованными с руководителями медицинских учреждений, а мастера производственного обучения возведению – периодические медицинские осмотры для определения пригодности к выполнению поручаемой работы. Медицинские осмотры проводились за счет средств работодателей.*

Во исполнение требований статей 92, 212, 219 Трудового кодекса гражданским служащим, сотрудникам и работ-

никам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производились выплаты компенсационного характера, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Представители нанимателя (работодатели) уделяли внимание планомерному исполнению организационно-технических мероприятий по созданию условий труда, исключающих травматизм и вредное влияние на работоспособность и здоровье работников. В отчетном периоде проводился капитальный и текущий ремонт зданий и помещений.

Справочно:

ФТС России регулярно проводилась работа по предупреждению производственного травматизма: в соответствии с требованиями статей 228–231 Трудового кодекса и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» по каждому несчастному случаю в таможенном органе создается комиссия и проводится расследование; организовано взаимодействие с Фондом социального страхования Российской Федерации; регулярно проводится обучение по охране труда и инструктаж, в том числе внеплановый, с регистрацией в журнале установленного образца; специальное обучение по охране труда прошли 954 человека; объекты таможенной инфраструктуры оборудуются тематическими стендами по охране труда и профилактике травматизма, всего оборудовано 693 уголка охраны труда.

В целях предотвращения протечек завершен 1-й этап работ по ремонту кровли здания **Российского государственного архива социально-политической истории**.

*В 2018 году в рамках реализации федеральной целевой программы «Развитие судебной системы Российской Федерации на 2013–2020 годы» в эксплуатацию введено 6 зданий для размещения **федеральных судов общей юрисдикции**.*

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводилась планомерная работа по данному направлению. По результатам проведенной специальной оценки условий труда разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда и проведению профилактических мероприятий.

Справочно:

*В 2018 году специальная оценка условий труда проведена в органах и организациях системы **МВД России**. В УМВД России по Камчатскому краю, Магаданской, Тюменской областях (кроме ФКУЗ МСЧ), Тамбовской области (кроме ФКУЗ МСЧ) в 2018 году специальная оценка условий труда не проводилась ввиду отсутствия финансирования.*

В подразделениях МЧС России на 41 873 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, по итогам которой условия труда признаны допустимыми (1-2-й классы) на 18 001 рабочем месте, вредные условия труда (3-й класс) установлены на 15 427 рабочих местах, опасные условия труда (4-й класс) установлены на 8445 рабочих местах.

***ФТС России** специальная оценка условий труда проведена в отношении 851 рабочего места работников. В отношении рабочих мест гражданских служащих проведение специальной оценки условий труда в настоящее время законодательно не урегулировано.*

Представители нанимателя, работодатели обеспечивали гражданских служащих, сотрудников и работников служебными производственными, санитарно-бытовыми помещениями, помещениями по приему пищи, комнатами для отдыха и

эмоциональной разгрузки в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации нормами.

Продолжалась работа по организации оздоровления сотрудников, гражданских служащих и работников.

Справочно:

*Организация медицинского обеспечения работников органов **прокуратуры** Российской Федерации, пенсионеров и членов их семей осуществляется согласно Федеральному закону «О прокуратуре Российской Федерации», приказу Генерального прокурора Российской Федерации от 30.10.2012 № 76-10 «О медицинском (в том числе лекарственном) обеспечении работников органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации и членов их семей».*

Санаторно-курортное лечение в органах прокуратуры организовано в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 03.12.2012 № 439 «Об организации санаторно-курортного и амбулаторно-курортного лечения в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации» на базе ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Истра» и ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Электроника».

В 2018 году в ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Истра» санаторно-курортное лечение получили 1323 работника, пенсионера и члена их семей, в ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Электроника» – 6893 чел.

В рамках реализации приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 06.08.2014 № 64-10 «О дополнительной материальной поддержке работников органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации и членов их семей, находящихся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации»

издано указание заместителя Генерального прокурора Российской Федерации от 24.11.2017 № 193/10У «О размерах материальной помощи, выплачиваемой работникам органов прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации в 2018 году».

Увеличен размер компенсации стоимости питания и проживания в виде оказания материальной помощи работникам органов и организаций прокуратуры с 30% до 40% при посещении санатория «Электроника» с октября по май и с 40% до 60% для посещающих санатория «Истра» круглогодично (указание заместителя Генерального прокурора Российской Федерации от 28.02.2018 № 55/10у).

В целях стимулирования лечебно-оздоровительных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и членов их семей, в 2018 году производилась частичная компенсация стоимости питания и проживания в санаториях в соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи отдельным категориям работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся на отдыхе (без санаторно-курортного лечения) в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации, утвержденным приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 05.12.2017 № 200-10.

Для гражданских служащих и работников **МЧС России** и членов их семей (далее – обслуживаемый контингент) предоставлялись услуги по организации отдыха и оздоровления в ФГБУ «Пансионат «Солнечный» МЧС России» (Московская обл., г. Звенигород и г. Москва, поселение Воскресенское).

В соответствии с п. 8.2.10 Отраслевого соглашения гражданские служащие и работники **МВД России** при необ-

ходимости обеспечивались путевками в санатории и центры восстановительной медицины и реабилитации МВД России, санатории-профилактории, центры реабилитации медико-санитарных организаций МВД России по субъектам Российской Федерации. Оплата путевок осуществлялась в пределах 5% от лимита, установленного для сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и членов их семей.

В соответствии с подпунктом 8.2.10 Отраслевого соглашения гражданским служащим и работникам войск национальной гвардии выделялись путевки в санаторно-курортные организации войск национальной гвардии Российской Федерации в пределах 5% от установленного лимита с оплатой в размере, установленном для военнослужащих (сотрудников) войск национальной гвардии Российской Федерации. Санаторно-курортное лечение в ведомственных организациях войск национальной гвардии в 2018 году получили 210 гражданских служащих и работников органов и организаций Росгвардии, в том числе: санаторий «Россия» ВНГ – 68 чел., санаторий «Дон» ВНГ – 57 чел., санаторий «Солнечный» ВНГ – 29 чел., санаторий «Федосьино» ВНГ – 53 чел., санаторий «Манчжур» ВНГ – 3 чел. В объеме, установленном Программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи, гражданским служащим и работникам органов и организаций Росгвардии в период их службы, работы обеспечивалось оказание медицинской помощи в военно-медицинских подразделениях, воинских частях и организациях войск национальной гвардии Российской Федерации.

Сотрудники, гражданские служащие и отдельные категории работников таможенных органов и учреждений обеспечивались путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в пределах средств, выделяемых в установленном порядке на проведение оздоровительных

мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации. В санаторно-курортных учреждениях **ФТС России** отдохнули и прошли лечение более 9622 человек из числа должностных лиц таможенных органов и членов их семей.

В 2018 году функционировал в полном объеме ФГКУ «Санаторий **ФССП России** «Зеленая долина»» (далее – санаторий). Согласно плану распределения путевок, на 2018 год была выделена 4961 путевка (в 2017 г. – 4618), из которых реализовано 4773 (в 2017 – 4054) путевки.

В целях координации деятельности членских организаций Профсоюза по соблюдению норм трудового законодательства Российской Федерации и охраны труда, предупреждения, выявления и устранения нарушений требований законодательства в части обеспечения членов Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда региональными организациями Профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива.

Первичные профсоюзные организации осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая вопросы охраны труда.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения отраслевых соглашений, региональных соглашений, коллективных договоров, проводили работу по предоставлению гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Перечисление согласно Федеральному закону от 24.07.2009 № 212-ФЗ страховых взносов в соответствующие фонды, а также представление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о застрахованных лицах производилось своевременно и в полном объеме.

Медицинское страхование гражданских служащих (работников) осуществлялось на общих основаниях по программе обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Обязательным медицинским страхованием охвачено 100% гражданских служащих (работников).

Обеспечивалось предоставление льгот и компенсаций гражданским служащим (работникам), подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации. Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.01.2018 № 74 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2018 году» для индексации выплат, пособий и компенсаций, предусмотренных законодательными актами Российской Федерации, поименованными в указанном постановлении Правительства Российской Федерации, с 1 февраля 2018 года применяется коэффициент 1,025.

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» один раз в два года гражданским служащим (работникам), работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей оплачивалась стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно.

Оплата проезда производилась согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 12.06.2008 № 455 «О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, и членов их семей».

За счет экономии фонда оплаты труда в случаях, требующих расходования значительных денежных средств (вступление в брак, рождение ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, смерть близкого родственника и др.), гражданским служащим (работникам) оказывалась материальная помощь. Стороны способствовали сохранению, развитию существующей социальной сферы и обеспечению ее финансирования в пределах выделенных бюджетных средств.

Справочно:

*В органах и организациях **прокуратуры** предоставлялись гарантии и компенсации на основании: Инструкции о порядке возмещения расходов на переезд прокурорских работников, переведенных на службу в другую местность, членов их семей и перевозку их имущества, утвержденной приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 11.09.2014 № 483; Инструкции о порядке направления работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации в служебные командировки на территории Российской Федерации, утвержденной приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 19.10.2015 № 578; Инструкции о порядке обеспечения прокурорских работников в служебных целях проездными документами на проезд всеми видами транспорта общего пользования (кроме такси) городского, пригородного и местного сообщения, утвержденной при-*

казом Генерального прокурора Российской Федерации от 19.10.2017 № 716; приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 20.11.2017 № 782 «Об оплате стоимости проезда (компенсации расходов, связанных с оплатой стоимости проезда) к месту проведения основного отпуска и к месту нахождения санаторно-курортной организации, подведомственной Генеральной прокуратуре Российской Федерации, и обратно в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации». С 01.02.2018 увеличены пенсионные выплаты за счет ежегодной индексации пенсии и включения в нее ежемесячной надбавки в размере от 2,6 до 4 доплат за классный чин. Указанная ежемесячная надбавка учитывается в составе пенсии как для лиц, получающих пенсию, так и для действующих работников органов и организаций прокуратуры (Федеральный закон от 20.12.2017 № 406-ФЗ, Указ Президента Российской Федерации от 24.01.2018 № 20). Законодательно закреплён механизм ежегодной индексации пенсии гражданам, уволенным из органов и организаций прокуратуры. Размер пенсионного обеспечения в связи с реализацией принятых нормативных правовых актов с 01.02.2018 в среднем увеличен на 20–30%.

Согласно Положению о порядке и размерах выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим **аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации и его органов, утверждённому приказом Судебного департамента от 10 декабря 2014 г. № 283**, гражданским служащим производились соответствующие выплаты. В 2018 году единовременное поощрение при увольнении с государственной службы выплачено 230 гражданским служащим.

В прошедшем году в Пенсионный фонд Российской Федерации направлено 248 представлений к назначению пенсии за выслугу лет гражданским служащим, а в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации – 4 представления о включении в стаж гражданской службы иных периодов службы (работы).

*В течение года работникам системы **Ростата** оказывалась материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением, на лечение и платное медицинское диагностирование, в связи с рождением ребенка, к юбилейным датам, на похороны близких родственников, в тяжелых жизненных условиях (кражи, стихийные бедствия и другие экстремальные ситуации). При Ростовстате функционировал медицинский кабинет, благодаря чему имелась возможность получать отдельные виды лечения, не выходя из здания. Кроме этого, в Петростате и Ростовстате работникам предоставлялась возможность занятий в тренажерном зале, в Калугастате, Татарстанстате организовывались группы по проведению оздоровительного массажа. Администрацией и профкомом Бурятстата в 2018 году было организовано медицинское обследование работающих без отрыва от службы (работы) специалистами медицинского центра «Диагностик».*

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ гражданский служащий имеет право на получение единовременной субсидии на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения».

Справочно:

*По итогам заседаний Комиссии **Судебного департамента** по рассмотрению вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения на основании приказов Судебного департамента единовременные субсидии на приобретение жилья предоставлены 67 гражданским служащим федеральных арбитражных судов. Соответствующие денежные средства и выписки из приказов Судебного департамента были своевременно направлены бюджетополучателям.*

В целях реализации прав гражданских служащих и работников на обеспечение их жилыми помещениями жилищные комиссии органов управления войск национальной гвардии выполняют функции по рассмотрению и принятию решений по: включению лиц гражданского персонала в списки на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда, а также предоставлению им жилых помещений специализированного жилищного фонда; принятию на учёт федеральных государственных гражданских служащих для получения ими единовременной субсидии на приобретение жилого помещения (далее – субсидия), а также предоставлению им субсидии.

По состоянию на 1 декабря 2018 года обеспечены жилыми помещениями специализированного жилищного фонда в 2018 году 36 чел.; состоят на учёте в списках на получение жилых помещений специализированного жилищного фонда 50 чел.; субсидией в 2018 году гражданские служащие не обеспечивались; на учёте для получения субсидии федеральных государственных гражданских служащих состоит 1 чел.

*Работа по жилищному обеспечению должностных лиц и пенсионеров таможенных органов в 2018 году осуществлялась в соответствии с бюджетными ассигнованиями, выделенными **ФТС России** на эти цели. В 2018 году были улучше-*

ны жилищные условия у 65 должностных лиц и пенсионеров таможенных органов.

В рамках реализации *Федеральной целевой программы «Жилище» на 2015–2020 годы* в 2018 году федеральным бюджетом **ФССП России** выданы единовременные субсидии для приобретения жилья 2 гражданским служащим территориальных органов **ФССП России** и 2 гражданским служащим центрального аппарата **ФССП России**.

В прошедшем году продолжено формирование специализированного жилищного фонда **ФССП России** (далее – **СЖФ ФССП России**). В настоящее время в **СЖФ ФССП России** включены 119 квартир (в 2017 г. – 78).

В рамках *Федеральной целевой программы «Ростату»* ежегодно выделялось финансирование на предоставление единовременных выплат гражданским служащим для приобретения жилых помещений. В ходе работы комиссии **Ростата** и подкомиссий территориальных органов **Ростата** для рассмотрения вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в 2018 году по решению руководителя **Ростата** единовременные субсидии на приобретение жилых помещений были предоставлены 11 федеральным государственным гражданским служащим: по центральному аппарату – 3 чел.; по территориальным органам **Ростата** – 8 чел.

Объем финансирования **Росархива** в 2018 году по *Федеральной целевой программе «Жилище (2015–2020 годы)»* дал возможность улучшить жилищные условия 3 гражданским служащим.

Предоставлялись кратковременные отпуска без сохранения денежного содержания (заработной платы) по семейным обстоятельствам и уважительным причинам (вступление в брак, смерть членов семьи и близких родственников, в других случаях), иные льготы, компенсации и гарантии в соот-

ветствии с действующим законодательством с учетом финансовых возможностей органов и организаций.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Взаимоотношения сторон строились на основании принципов социального партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных соглашениями и Коллективным договором.

Для налаживания социального диалога с работодателями проводились встречи с представителями нанимателей (работодателями), работниками. Социальные партнеры в ходе встреч обменивались мнениями и пожеланиями по дальнейшей работе, обсуждали совместную работу по укреплению первичных профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров, подписанию региональных соглашений, взаимодействию при организации мероприятий в интересах государственных служащих и работников.

Представители выборных профсоюзных органов включались в составы различных комиссий. Представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза активно участвовали в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, по установлению выслуги лет; по охране труда; по социальному страхованию; по служебным расследованиям; в жилищных комиссиях; принимали участие в работе коллегий, оперативных совещаний, межведомственных комиссий и других совместных мероприятиях; вели мониторинг и контролировали соблюдение законодательства в области занятости населения, в том числе в русле борьбы с коррупцией.

Справочно:

*Руководство **Росгвардии** пригласило ЦК Профсоюза к участию в работе комиссий по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (включен Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич); аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (включен заместитель Председателя Профсоюза Уваров Сергей Тимофеевич).*

*В 2018 году заместитель Председателя Профсоюза Уваров С.Т. вошел в состав Общественного совета при **ФТС России**.*

*В отчетный период ЦК Профсоюза проведено два Всероссийских семинара-совещания: представителей профсоюзных организаций **ФГУП «Охрана» Росгвардии** и представителей профсоюзных организаций и органов уголовно-исполнительной системы, членов Отраслевой комиссии, заместителей начальников территориальных органов **ФСИН России**, образовательных организаций.*

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права, а также интересы сотрудников, гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

Справочно:

В течение 2018 года с Профсоюзом были согласованы проекты следующих ведомственных нормативных правовых актов:

*– проект приказа **ФТС России** «Об утверждении служебного распорядка Федеральной таможенной службы»;*

– проект приказа **ФТС России** «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения должностных лиц таможенных органов Российской Федерации».

– проект приказа **ФСИН России** «О размещении информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных казенных учреждений уголовно-исполнительной системы»;

– проект приказа **ФСИН России** «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных казенных учреждений уголовно-исполнительной системы и среднемесячной заработной платы (денежного довольствия) работников этих учреждений (без учета заработной платы (денежного довольствия) руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)».

– проект приказа **Росгвардии** «О принятии решения о включении в состав аттестационных комиссий войск национальной гвардии Российской Федерации представителей общественной организации ветеранов и профсоюзной организации»;

– проект приказа **Росгвардии** «Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должности руководителей, а также самих руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации»;

– проект приказа **Росгвардии** «Об утверждении Инструкции о порядке допуска к государственной тайне военнослужащих войск национальной гвардии Российской Федерации, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, лиц гражданского персонала (федеральных

государственных гражданских служащих и работников) войск национальной гвардии Российской Федерации, граждан Российской Федерации, поступающих на военную службу по контракту (службу, работу), граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе и подлежащих призыву на военную службу (в том числе по мобилизации), на военные сборы, а также не пребывающих в запасе и подлежащих призыву для прохождения военной службы в войска национальной гвардии Российской Федерации»;

– проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «Об утверждении Типовой инструкции по охране труда работников военизированных подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «О применении действующих локальных нормативных актов» ФГУП «Охрана» Росгвардии;

– проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «О внесении изменений в приказы ФГУП «Охрана» МВД России от 30.11.2010 № 872 и ФГУП «Охрана» Росгвардии от 20.11.2017 № 584»;

– проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «Об утверждении Положения об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «О внесении изменений в «Положение о премировании и выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» МВД России», утвержденное приказом Предприятия от 02.08.2013 № 385»;

– проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «О внесении дополнения в Положение о премировании и выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденное приказом Предприятия от 02.08.2013

№ 385 (в редакции приказов ФГУП «Охрана» МВД России от 21.01.2014 № 24, от 04.03.2015 № 66));

– проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей»;

– проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденное приказом Предприятия от 09.02.2012 № 22»;

– проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «Об утверждении Положения об обучении работников Предприятия».

Вопросы социального партнерства и контроля за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров рассматривались работодателями совместно с выборными профсоюзными органами.

15 августа 2018 г. в Москве, в Колонном зале Дома союзов, прошли торжественные мероприятия, посвященные 100-летию Профсоюза работников государственных учреждений России. Представители министерств и ведомств, социальные партнеры приняли участие в праздновании 100-летия Профсоюза. Подобные мероприятия были проведены во всех региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза. Наиболее активные члены Профсоюза, социальные партнеры были награждены Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу государственных учреждений» и Благодарственными письмами Председателя Профсоюза.

В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что наличие региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в органах способствовало созданию необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования трудовых отношений между должностными лицами и работниками.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

Информация, предоставленная региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза.

Представители нанимателя (работодатели):

- не препятствовали вступлению сотрудников, гражданских служащих и работников в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций;

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

- предоставляли выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым запросам;

– предоставляли возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, сотрудников и работников месте.

Профсоюзные работники, не освобожденные от основной работы, освобождались от работы (службы) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения учебы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

Важной частью деятельности профсоюзной организации является активное участие в решении социальных вопросов членов Профсоюза.

Руководители выборных профсоюзных органов и их заместители поощрялись за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Центральный комитет Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных), выборными органами первичных организаций Профсоюза выполняли принятые обязательства по реализации отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзные организации содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами, а также в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных

стандартов» в течение года рассматривались проекты профессиональных стандартов.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12.12.2016 № 726н, в течение года рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

Профсоюз оказывал методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям, организовывал совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства Российской Федерации.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза большое внимание уделяли информационной работе. Деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза размещалась на страничках региональных организаций, на сайтах профобъединений, ЦК Профсоюза, представителя нанимателя (работодателя), освещалась на региональных телеканалах, в региональных средствах массовой информации и профсоюзных газетах регионов.

Информация для членов Профсоюза о проводимых мероприятиях по реализации разделов соглашений и по другим актуальным вопросам размещалась в информационных уголках учреждений, пресс-релизах в виде фотографий, объявлений, статей о проведенных мероприятиях, стенгазет, обучающей методической литературы.

Справочно:

*По органам и организациям системы **МВД России** представители нанимателя, работодатели содействовали*

профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования гражданских служащих и работников организаций системы МВД России о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников. В 90% действующих профсоюзных организациях выделены доступные места для размещения информации о деятельности Профсоюза, информационных стендов и профсоюзных уголков. В некоторых органах и организациях МВД России созданы профсоюзные папки в файлообменной сети, используются ресурсы внутренней сети.

В целях информирования о деятельности Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза выпускались различные буклеты, плакаты, календари с фотографиями профсоюзного актива, флажки, блокноты, наклейки с логотипом отраслевого Профсоюза, профсоюзные листовки с краткой информацией о преимуществах работника, вступившего в Профсоюз. В течение 2018 г. публикации о деятельности профсоюзных организаций, касающиеся социального партнерства, систематически размещались на сайтах и в газетах совпрофов, региональных организаций Профсоюза, в районных СМИ, сайте ЦК Профсоюза. Членские профсоюзные организации регулярно получали профсоюзную газету «Солидарность», информационные бюллетени региональных комитетов.

Для профсоюзных активистов доступны различные формы связи. Например, многие профсоюзные организации используют для общения группы, созданные в WhatsApp, «Viber», «Telegram», ВКонтакте и других социальных сетях, где ведется активная агитационная работа по привлечению новых членов в Профсоюз и обсуждаются актуальные проблемы.

Региональными организациями Профсоюза в течение года проводились смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания в «подведомственных» первичных профсоюзных организациях, на лучшие агитационные материалы.

За счет средств профсоюзного бюджета производились денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих службу, гражданскую службу (работающих), в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза проводилась работа по дополнительному страхованию членов Профсоюза. Членам Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза предоставлялись дополнительные социальные гарантии и выплаты, что способствовало повышению уровня эффективности работы и благосостояния членов Профсоюза.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза приобретались льготные билеты на спектакли в театры, оперу, цирк, абонементы для посещения плавательного бассейна и др. Для членов Профсоюза и их семей были организованы экскурсионные поездки, культурно-оздоровительные и праздничные мероприятия.

Региональными (межрегиональными) организациями в отчетном году частично компенсировалась стоимость путевок членам Профсоюза в лечебно-оздоровительные организации, санаторно-курортные учреждения, дома отдыха, в детские оздоровительные учреждения.

Факты невыполнения положений отраслевых соглашений, предоставленные комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов.

В настоящее время по подтвержденным фактам невыполнения отраслевых соглашений принимаются меры по их устранению.

Информация о выполнении отраслевых соглашений в 2018 году предоставлена только 59 комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

В течении 2018 года заключено отраслевое соглашение на новый период: с Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июня 2019 года

Москва

№ 20-8

О внесении изменений в Рекомендации по оплате труда штатных работников организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденные постановлением Президиума Профсоюза от 07.12.2016 № 5-12

Во исполнение постановления Президиума Профсоюза от 4 апреля 2019 года Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Рекомендации по оплате труда штатных работников организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденные постановлением Президиума Профсоюза от 07.12.2016 № 5-12, изменения, изложив пункт 6 в следующей редакции:

«6. Социальные выплаты

6.1. Работникам выборных профорганов при наличии финансовых возможностей может выплачиваться:

6.1.1. Материальная помощь в размере не более двух должностных окладов в год с учетом надбавок, установленных п.п. 4.1, 4.3 и 4.7 настоящих Рекомендаций, на основании личных заявлений при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

6.1.2. При уходе на пенсию – единовременное пособие в размере, определяемом соответствующим выборным профсоюзным органом, но не более трех должностных окладов с учетом надбавок, установленных п.п. 4.1, 4.3 и 4.7 настоящих Рекомендаций.

6.1.3. К юбилейным датам – единовременное пособие в размере должностного оклада с учетом надбавок, установленных п.п. 4.1, 4.3 и 4.7 настоящих Рекомендаций.

6.2. Работникам выборных профсоюзных органов может частично возмещаться стоимость путевки на лечение и отдых.

6.3. Порядок и размер оказания материальной помощи и других социально-бытовых, единовременных выплат утверждается руководителем выборного профсоюзного органа по согласованию с профкомом аппарата.»

2. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе.

3. Опубликовать данное постановление в Информационном бюллетене Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к постановлению Президиума Профсоюза
от 7 декабря 2016 № 5-12
в редакции постановления Президиума
от 5 июня 2019 № 20-8*

РЕКОМЕНДАЦИИ

по оплате труда штатных работников организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Настоящие Рекомендации разработаны в соответствии с пп.14 п.103 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и концепцией кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

1. Общие положения

1.1. Основной целью настоящих Рекомендаций является реализация новых подходов к системе оплаты труда штатных работников организаций Профсоюза: выборных руководителей и работников аппаратов выборных профсоюзных органов всех уровней, в целях создания материальных стимулов для занятия профсоюзной работой.

1.2. Настоящие Рекомендации распространяются на профсоюзных работников, освобожденных от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзные органы, а также на лиц, занимающих штатные должности в аппарате профсоюзного органа.

1.3. Стимулирование труда профсоюзных работников, руководителей выборных органов включает: систему оплаты труда, поощрение активистов выборных органов Профсоюза с учетом специфики организаций, при следующих общих принципах:

а) заработная плата должна материально обеспечить нормальный уровень жизни работника и членов его семьи;

б) оплата труда должна предусматривать выплаты за достижение работником конкретных положительных результатов;

в) уровень оплаты труда и поощрения работников должен зависеть от финансовых возможностей организации, занимаемой должности и статуса профсоюзного органа.

2. Структура оплаты труда, основные положения

2.1. Основой для формирования фонда оплаты труда, планируемого на содержание выборных работников и работников аппаратов профсоюзных органов региональных, территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза (далее – работников выборных профорганов), является установление должностных окладов – базовых гарантированных размеров их заработной платы, доплат и надбавок, премий, компенсаций и других выплат, устанавливаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Фонд оплаты труда работников выборных профорганов формируется по утверждаемым комитетами соответствующих профорганов нормативам в рамках утвержденной сметы доходов и расходов соответствующего выборного органа за счет профсоюзных взносов, находящихся в их управлении, а также средств, поступающих из других источников, при соблюдении условия полноты отчисления профсоюзных взносов, предусмотренных п.115 Устава Профсоюза, профсоюзным органам всех уровней в установленных размерах

и не должен превышать 30 процентов от общей суммы поступивших в распоряжение соответствующей организации Профсоюза денежных средств.

2.3. Размеры заработной платы, условия материально-бытового обеспечения выборных работников определяются соответствующими исполнительными коллегиальными выборными органами, а размеры заработной платы и социальные гарантии работников аппаратов – председателями соответствующих организаций Профсоюза.

2.4. Увеличение (индексация) заработной платы работников выборных профорганов производится ежегодно исходя из индекса роста потребительских цен на основании данных Федеральной службы государственной статистики. При индексации могут использоваться и инфляционные показатели – как федеральные, так и региональные.

3. Размеры должностных окладов и порядок выплаты заработной платы

3.1. Размер должностного оклада работника выборных органов должен составлять не менее 25 процентов от общего размера заработной платы работника.

3.2. Должностные оклады заместителей председателя выборных профсоюзных органов устанавливаются не ниже чем на 20% соответствующих окладов председателя.

3.3. Размеры должностных окладов главного бухгалтера устанавливаются в размере на 25% ниже оклада председателя соответствующей организации Профсоюза.

3.4. Размер должностного оклада председателя первичной профсоюзной организации не должен быть выше размера должностного оклада заместителя руководителя Учреждения.

3.5. Размеры должностных окладов председателей территориальных организаций Профсоюза не должны быть выше

должностного оклада председателя региональной организации Профсоюза.

3.6. Размеры должностных окладов председателей региональных организаций Профсоюза не должны быть выше должностного оклада председателя Профсоюза.

3.7. Конкретные размеры должностных окладов работников аппаратов профорганов устанавливаются председателями соответствующих организаций при заключении трудовых договоров в соответствии с должностью и квалификацией работников, исходя из схемы должностных окладов, предусмотренных настоящим положением. При этом фонд оплаты труда выборных руководителей и работников аппаратов выборных профсоюзных органов с налоговыми начислениями не должен составлять более чем 30% от общей суммы доходов, поступивших в распоряжение соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.8. Заработная плата работникам выборных профорганов выплачивается в сроки, установленные в коллективном договоре или в сроки, согласованные с соответствующим профкомом.

4. Надбавка к должностным окладам

4.1. Работникам выборных профорганов устанавливаются надбавки к должностным окладам за выслугу лет, которые устанавливаются в процентах к месячному окладу в зависимости от стажа работы в профорганах.

4.2. Размер надбавки, порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки, а также начисление и выплата надбавки определяются положением, разработанным соответствующим профорганом.

4.3. Работникам выборных профорганов при наличии финансовых возможностей могут устанавливаться надбавки за высокую квалификацию, сложность, напряженность в труде.

4.4. Надбавка может устанавливаться в размере до трех должностных окладов.

4.5. Надбавки (кроме надбавки за выслугу лет) могут отменяться или уменьшаться за систематическое несвоевременное выполнение заданий, ухудшение качества работы, нарушение трудовой дисциплины.

4.6. Надбавки к должностным окладам могут устанавливаться, уменьшаться или отменяться:

– руководителям выборных профсоюзных органов – решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа,

– работникам аппаратов профорганов – распоряжением руководителя организации Профсоюза.

4.7. Работникам выборных профорганов устанавливаются иные выплаты компенсационного характера, установленные законодательством РФ (надбавки за работу в северных районах, районные коэффициенты и др.).

5. Премии

5.1. Премия работникам выборных профорганов при наличии финансовых возможностей может устанавливаться по конечным результатам труда каждого работника, достигаемого за счет профессиональных знаний при подготовке, принятии и реализации соответствующих решений.

5.2. Показатели оценки результатов труда работников выборных профорганов, за достижение которых может осуществляться премирование, размер, порядок начисления, выплаты, снижение размера или лишение премий определяются Положениями о премировании, утвержденными выборными коллегиальными органами, согласованными с профсоюзным комитетом.

5.3. Премирование председателя организации Профсоюза и заместителей председателя может производиться на ос-

новании решения коллегиального органа.

5.4. На выплату премий работникам выборных профорганов могут предусматриваться средства в размере четырехмесячного фонда оплаты труда.

6. Социальные выплаты

6.1. Работникам выборных профорганов при наличии финансовых возможностей может выплачиваться:

6.1.1. Материальная помощь в размере не более двух должностных окладов в год с учетом надбавок, установленных пп. 4.1, 4.3 и 4.7 настоящих Рекомендаций, на основании личных заявлений при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

6.1.2. При уходе на пенсию – единовременное пособие в размере, определяемом соответствующим выборным профорганом, но не более трех должностных окладов с учетом надбавок, установленных пп. 4.1, 4.3 и 4.7 настоящих Рекомендаций.

6.1.3. К юбилейным датам – единовременное пособие в размере должностного оклада с учетом надбавок, установленных пп. 4.1, 4.3 и 4.7 настоящих Рекомендаций.

6.2. Работникам выборных профорганов может частично возмещаться стоимость путевки на лечение и отдых.

6.3. Порядок и размер оказания материальной помощи и других социально-бытовых, единовременных выплат утверждается руководителем выборного профсоюзного органа по согласованию с профкомом аппарата.

О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»

Президиум Профсоюза 5 июня 2019 года за большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградил Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Гайдарь Юлию Витальевну**, эксперта юридического отдела Центрального комитета Профсоюза;

– **Каплунова Виталия Николаевича**, члена Профсоюза, прокурора Хабаровского края, государственного советника юстиции 2-го класса;

– **Павлюченко Наталью Владимировну**, председателя Брянской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– **Ставинского Александра Игоревича**, председателя профсоюзной организации Московской областной Думы и Правительства Московской области;

– **Урусова Арсена Музрачовича**, главного бухгалтера Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза;

– **Шестакову Татьяну Владимировну**, заведующую отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Центрального комитета Профсоюза.

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с марта по май 2019 года

ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА:

Криволуцкой Татьяне Ивановне – вице-президенту Союза «Севастопольская торгово-промышленная палата»

Мамоновой Лилии Александровне – директору Государственного казенного учреждения «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Наш дом», город Севастополь

Марининой Ларисе Юрьевне – главному специалисту Управления социального обслуживания, члену комитета первичной профсоюзной организации Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя

Пытько Евгении Николаевне – заместителю начальника Управления социального обеспечения – начальнику отдела организации социальных выплат, члену комитета первичной профсоюзной организации Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя

Федотовой Лилии Вадимовне – члену Профсоюза, заместителю Губернатора – министру финансов Ростовской области

Финогеновой Жанне Борисовне – начальнику Управления социального обслуживания, члену комитета первичной

профсоюзной организации Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя

**ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ
ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:**

Авраменко Владимира Георгиевича – начальника Крымской таможни

Агаян Светлану Михайловну – документоведа Информационного центра, председателя первичной профсоюзной организации Аппарата Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области, члена комитета Мурманской областной организации Профсоюза

Александрина Александра Сергеевича – управляющего делами Белогорского районного совета Республики Крым, председателя Белогорской территориальной организации Профсоюза

Атрашкевич Марину Николаевну – начальника управления имущественных и земельных отношений Администрации г. Судак, председателя Судакской территориальной организации Профсоюза, Республика Крым

Бабкину Жанну Александровну – специалиста по социальной работе отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Мценска»

Балашову Надежду Николаевну – депутата Гагаринского совета внутригородского муниципального образования города Севастополя, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Севастополя «Городской центр социальных и спортивных программ Севастополя»

Баранник Сергея Анатольевича – водителя, члена спортивно-массовой комиссии первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Барашихину Татьяну Васильевну – члена Профсоюза, директора Государственного казенного учреждения социального обслуживания Республики Мордовия «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда»

Бродовского Сергея Леонидовича – директора Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения»

Бурдинскую Татьяну Евгеньевну – главного экономиста отдела наличного денежного обращения и кассовых операций, казначея комитета первичной профсоюзной организации Отделения по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации, члена ревизионной комиссии Забайкальской краевой территориальной организации Профсоюза

Бязрову Земфиру Измаиловну – уборщика служебных помещений, члена первичной профсоюзной организации Территориального органа Министерства труда и социального

развития Республики Северная Осетия – Алания – Управления социальной защиты населения Пригородного района

Василенко Николая Николаевича – заведующего сектором отдела безопасности и защиты информации, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Отделения по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

Верменич Ирину Алексеевну – начальника Центра психофизиологической диагностики, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть МВД России по Республике Крым», члена президиума Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза

Волкову Елену Валентиновну – заместителя начальника Территориального отделения Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в г. Феодосия, председателя Феодосийской территориальной организации Профсоюза

Гранкину Галину Александровну – начальника отдела архитектуры, строительства и ЖКХ, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Должанского района, Орловская область

Гуцунаеву Наталью Николаевну – бухгалтера, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Промышленного района г. Владикавказа»

Даровских Анастасию Александровну – ведущего эксперта отдела по работе с персоналом, секретаря комитета первичной профсоюзной организации Отделения по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

Денисову Анну Анатольевну – бухгалтера, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Промышленного района г. Владикавказа»

Дудникову Ольгу Геннадьевну – начальника отдела санитарно-эпидемического благополучия населения, председателя первичной профсоюзной организации департамента здравоохранения Воронежской области

Еремеева Александра Николаевича – начальника Главного управления Министерства чрезвычайных ситуаций России по Республике Крым, генерал-майора внутренней службы

Жданова Владимира Дмитриевича – начальника управления по общим вопросам Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Дирекция по обеспечению деятельности Совета министров Республики Крым и его Аппарата», председателя первичной профсоюзной организации Аппарата Совета министров Республики Крым

Жукова Вячеслава Валериевича – начальника Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел России по Республике Крым», полковника внутренней службы

Залужную Светлану Александровну – председателя Алуштинской территориальной организации Профсоюза, члена президиума Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза

Захарову Ольгу Ивановну – уборщика служебных помещений, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Дирекция по обеспечению деятельности Совета министров Республики Крым и его Аппарата»

Зиятдинова Данила Тауфиковича – члена Профсоюза, руководителя Аппарата Муниципального казенного учреждения «Администрация Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Исполнительного комитета муниципального образования города Казани», Республика Татарстан

Зиновьеву Татьяну Николаевну – председателя Шахтинской городской территориальной организации Профсоюза, члена президиума Ростовской областной территориальной организации Профсоюза

Зубкову Елену Евгеньевну – главного специалиста, бухгалтера Администрации Свердловского района Орловской области, члена Профсоюза

Кандабаеву Елену Юрьевну – анестезиолога хирургического отделения, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения здравоохранения «7-й военный госпиталь войск национальной гвардии Российской Федерации», Хабаровский край

Картохину Юлию Александровну – специалиста по социальной работе отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, казначея первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Мценска»

Кивико Ирину Валерьевну – заместителя Председателя Совета Министров Республики Крым – министра финансов Республики Крым

Кирилица Валентину Юрьевну – заместителя председателя Государственного комитета по государственной регистрации и кадастру Республики Крым, председателя первичной профсоюзной организации

Кожухову Татьяну Алексеевну – главного специалиста Государственного учреждения «Орловское региональное отделение» Фонда социального страхования Российской Федерации, члена Орловского областного комитета Профсоюза

Козлову Татьяну Анатольевну – заместителя главного бухгалтера Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения города Москвы, члена Молодежных советов Территориальной профсоюзной организации и Региональной общественной организации Московская городская организация Профсоюза

Коровкину Елену Ивановну – заместителя начальника, председателя первичной профсоюзной организации Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в г. Воронеже

Крылову Людмилу Дмитриевну – ведущего специалиста по приему и обработке экстренных вызовов Центра по приему и обработке экстренных вызовов Государственного казенного учреждения Республики Крым «Безопасный регион», председателя Объединенной отраслевой профсоюзной организации Министерства чрезвычайных ситуаций Республики Крым

Куперман Инну Николаевну – начальника отдела экономики Администрации Хохольского муниципального района, председателя Хохольской районной территориальной организации Профсоюза, Воронежская область

Левченко Наталью Дмитриевну – помощника руководителя, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по г. Севастополю, члена президиума Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза

Лобова Олега Владимировича – председателя Государственного Комитета по делам архивов Республики Крым

Ломакину Галину Анатольевну – начальника отдела архитектуры, строительства и ЖКХ, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Хотынецкого района, Орловская область

Лысенко Нелли Александровну – заместителя Главы Администрации Неполодского сельского поселения Орловского района Орловской области, члена Орловского районного комитета Профсоюза

Лесь Евгения Евгеньевича – ведущего юрисконсульта юридического отдела, ответственного за работу с молодежью комитета первичной профсоюзной организации Отделения по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

Майорову Елену Александровну – фельдшера, председателя первичной профсоюзной организации Бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Орловской области «Тельченский психоневрологический интернат» Мценского района Орловской области

Макарова Романа Александровича – начальника юридического отдела, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Отделения по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

Макарову Ольгу Вячеславовну – директора Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

Максимова Андрея Николаевича – ведущего инженера-программиста отдела информатизации, ответственного за спортивно-оздоровительный сектор комитета первичной профсоюзной организации Отделения по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

Маленко Наталью Федоровну – Главу Администрации города Симферополя, Республика Крым

Малиновкину Анастасию Викторовну – начальника отдела организационно-контрольной работы и взаимодействия со средствами массовой информации, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Крым

Минчик Елену Викторовну – ведущего специалиста по кадрам отдела кадров управления правовой, кадровой работы и делопроизводства, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

Назарова Михаила Анатольевича – руководителя Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Крым, генерал-лейтенанта юстиции

Наумова Николая Анатольевича – водителя, члена комитета первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Пачкову Любовь Алексеевну – старшего помощника прокурора Хабаровского края по пенсионному обеспечению, члена комитета первичной профсоюзной организации прокуратуры Хабаровского края

Перемитину Оксану Анатольевну – начальника отдела, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения «Орловское региональное отделение» Фонда социального страхования Российской Федерации

Полухина Николая Федоровича – водителя, члена ко-

митета первичной профсоюзной организации Администрации Должанского района Орловской области

Рафальскую Наталью Андреевну – председателя Евпаторийской территориальной организации Профсоюза, члена президиума Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза

Романовскую Елену Васильевну – министра труда и социальной защиты Республики Крым

Ромашову Валентину Михайловну – воспитателя отделения социальной реабилитации, члена комитета первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Болховского района» Орловской области

Рудакова Игоря Анатольевича – руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Крым, главного судебного пристава

Рыбасову Татьяну Павловну – председателя Ялтинской территориальной организации Профсоюза, Республика Крым

Сальвассер Ирину Владимировну – заместителя директора по персоналу, председателя первичной профсоюзной организации Государственного автономного учреждения Кемеровской области «Кемеровский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Самотолкина Валентина Евгеньевича – водителя, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Болховского района Орловской области

Сафоненко Юрия Николаевича – члена Профсоюза, начальника Управления Судебного департамента по Самарской области

Спиридонова Александра Юрьевича – председателя Государственного комитета по государственной регистрации и кадастру Республики Крым

Старикову Надежду Ксенофоновну – педагога-организатора, казначея первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Севастополя «Городской центр социальных и спортивных программ Севастополя»

Стрельникова Руслана Сергеевича – ведущего инженера-программиста отдела информатизации, ответственного за спортивно-оздоровительный сектор комитета первичной профсоюзной организации Отделения по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

Строганова Вадима Константиновича – инженера первой категории хозяйственно-эксплуатационного отдела, ответственного за информационную работу комитета первичной профсоюзной организации Отделения по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

Сысоева Евгения Алексеевича – водителя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Тарасову Надежду Викторовну – члена Профсоюза, заведующую отделением филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Амурская область

Тарасову Анастасию Михайловну – заведующую приемно-диагностическим отделением, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения социального обслуживания Республики Мордовия «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда»

Тимошина Игоря Евгеньевича – члена Профсоюза, директора Департамента семьи, социальной и демографической политики Брянской области

Трубину Оксану Алексеевну – консультанта отдела по бюджету, налогам и финансам Аппарата Орловского областного Совета народных депутатов, казначея первичной профсоюзной организации

Тюнина Александра Николаевича – члена президиума Орловской областной организации Профсоюза

Усова Владимира Викторовича – спасателя, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «Дальневосточный региональный поисково-спасательный отряд МЧС России», Хабаровский край

Фикс Ефима Зисьевича – первого заместителя Председателя Государственного Совета Республики Крым, предсе-

дателя Комитета Государственного Совета Республики Крым по вопросам государственного строительства и местного самоуправления

Черкавскую Светлану Николаевну – заведующую сектором по взаимодействию с общественностью и СМИ, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Государственного комитета по государственной регистрации и кадастру Республики Крым

Шабанову Любовь Васильевну – директора Казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Советского района г. Воронежа»

Шайкину Елену Петровну – советника отдела организационной работы, казначея первичной профсоюзной организации Воронежской областной думы

Шалдыбина Владимира Леонидовича – главного эксперта отдела безопасности и защиты информации, ответственного за культурно-массовый сектор комитета первичной профсоюзной организации Отделения по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

Шалимову Ирину Александровну – главного специалиста финансового отдела Администрации Цимлянского района, председателя первичной профсоюзной организации Цимлянской районной территориальной организации Профсоюза, Ростовская область

Шахова Сергея Николаевича – министра чрезвычайных ситуаций Республики Крым

Шелест Наталью Алексеевну – ведущего специалиста отдела организации содействия занятости населения, председателя первичной профсоюзной организации департамента труда и занятости населения Воронежской области, члена комитета Воронежской областной территориальной организации Профсоюза

Ширяеву Татьяну Николаевну – члена Профсоюза, директора филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Амурская область

Шульгина Александра Сергеевича – начальника юридического отдела Главного управления Министерства чрезвычайных ситуаций России по Республике Крым, председателя Объединенной отраслевой профсоюзной организации Главного управления Министерства чрезвычайных ситуаций России по Республике Крым, члена президиума Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза

Яцуга Оксану Викторовну – руководителя отдела кадров Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Крым, члена президиума Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза

**ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ
ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:**

Амурская областная организация Профсоюза – Первичную профсоюзную организацию филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Амурская область (председатель Шматковская Елена Мирославовна)

Забайкальская краевая территориальная организация Профсоюза – Первичную профсоюзную организацию Отделения по Забайкальскому краю Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации (председатель Майхрук Анатолий Васильевич)

Оренбургская областная территориальная организация Профсоюза – Новоорскую районную организацию Профсоюза, Оренбургская область (председатель Алибеков Бахиджан Хаирбекович)

Оренбургская областная территориальная организация Профсоюза – Первичную профсоюзную организацию Министерства труда и занятости населения Оренбургской области (председатель Светлейшая Наталья Михайловна)

Оренбургская областная территориальная организация Профсоюза – Первичную профсоюзную организацию Администрации Домбаровского района Оренбургской области (председатель Леонтьева Людмила Ивановна)

Оренбургская областная территориальная организация Профсоюза – Первичную профсоюзную организацию Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Оренбургской области «Соль-Илецкий психоневрологический интернат» (председатель Константинова Елена Викторовна)

Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА

(по материалам заседания Президиума Центрального комитета Профсоюза 5 июня 2019 года):

1. ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

В областном комитете штатная численность работников – 6 человек, все штатные работники с большим стажем и опытом профсоюзной работы. Это единая сплоченная команда, работающая по всем направлениям профсоюзной деятельности, заложенной в Программе действий Профсоюза на 2015–2020 гг.

Господаренко Людмила Юрьевна, председатель Тюменской областной организации Профсоюза с 2010 г. – член Центрального комитета Профсоюза, заместитель председателя Союза «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский облсовпроф» на общественных началах, член Общественного совета при Департаменте социального развития Тюменской области, член Общественного совета при ПФР Тюменской области.

В организации 36 председателей городских, районных, объединённых организаций, из них 6 – освобожденные (штатные) работники.

На сегодняшний день областная организация объединяет более 20 тысяч членов Профсоюза, в ее состав входят 38 территориальных (городская, районная, объединенная) организаций, 343 первичные профсоюзные организации юга Тюменской области, Ханты-Мансийского, Ямало-Ненецкого

автономных округов, из них 303 – в составе районных и городских организаций, 40 находятся на профучете в обкоме.

В выборных органах первичного звена и их постоянных комиссий – 3533 профсоюзных активиста, из них 2793 женщины, 667 – моложе 35 лет.

Организация в течение последних 5 лет стабильная.

На заседаниях выборных коллегиальных органов организации регулярно рассматриваются вопросы организационного укрепления, молодежной и информационной работы, что оформляется в протоколах.

При подготовке заседаний областного комитета запрашивается информация с мест о выполнении Программы действий Профсоюза по направлениям деятельности Профсоюза.

8 декабря 2017 г. на заседании комитета (постановление № 4–2) было рассмотрено: «О ходе выполнения Программы действий Профсоюза по организационному укреплению в Тюменской областной организации», на котором были обозначены положительные моменты работы организаций Профсоюза.

На заседаниях президиума областной организации Профсоюза рассмотрены:

17.12.2015 – № 2–2 «О практике работы Сургутской территориальной организации Профсоюза по организационному укреплению».

28.04.2016 – № 4–2 «О работе Объединенных профсоюзных организаций работников администраций муниципальных образований Сургутского района, работников и сотрудников ОВД Тюменской области по организационному укреплению – перспективы развития»;

16.02.2017 – № 7–1 «О работе Ишимской городской организации Профсоюза и объединённой профсоюзной организации в сфере исполнения наказаний по ТО по вопросам координации деятельности первичных профсоюзных организаций,

оказания им практической помощи в реализации уставных задач и полномочий».

5.10.2017 – № 9–1 «О работе Ялуторовской городской организации Профсоюза по организационному укреплению – перспективе развития».

В части контроля за исполнением можно привести постановление Президиума от 25.02.2016 – № 3–5 «О снижении численности в некоторых первичных профсоюзных организациях города Тюмени», в ходе которого определены задачи по выправлению ситуации в некоторых профсоюзных организациях.

Областной комитет принимает меры по сохранению и росту численности членов Профсоюза, повышению авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах.

С целью стимулирования активной работы профсоюзных работников областной организации на заседании Президиума 4 июля 2013 года № 20–3–07 впервые было утверждено Положение о фонде поощрения профсоюзного актива областной организации за увеличение численности членов Профсоюза в территориальных и первичных профсоюзных организациях. Стимулирование в рамках утвержденного Положения позитивно повлияло на увеличение численности членов Профсоюза в организациях.

Регулярно составляются планы работы обкома Профсоюза, в которые включаются вопросы по увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций, укреплению действующих.

Дополнительно оказывается финансовая поддержка первичных профсоюзных организаций на уставную деятельность, в том числе на поощрение профактива, работу с молодежью, детьми членов Профсоюза, информационную работу, обучение профактива.

Молодежная политика составляет 5,0–5,4% сметы. Средства используются на проведение молодежных форумов, заседаний молодежных советов, проведение спортивно-массовых мероприятий, оказание материальной помощи членам Профсоюза до 35 лет при регистрации первого брака, рождении ребенка и т.д.

Активно работает Фонд взаимной помощи, из которого, помимо других, выделяются средства на оплату учебы работающей молодежи в вузе.

Президиум 17.12.2015 постановлением № 2–4 «Об утверждении плана работы по формированию резерва кадров в Тюменской областной организации» определил основные требования по формированию резерва кадров на должности председателей организаций Профсоюза.

Списки резерва находятся в индивидуальной папке профсоюзной организации.



Молодежный совет Тюменской областной организации создан в 2007 году. На период 2015–2020 гг. утвержден состав Молодёжного совета областного комитета в количестве 14 чел., в который входят представители молодёжи от профорганизаций города Тюмени, юга Тюменской области и ХМАО – Югры, председателем Молодежного совета

с октября 2017 г. избрана Карадмитрова Екатерина.

На заседании президиума организации 6.10.2016 – рассмотрен вопрос «О состоянии работы по реализации молодёжной политики Профсоюза и мерах по её совершенствованию». Главная цель – активизация работы с молодежью в территориальных организациях Профсоюза. В результате этой работы созданы новые молодёжные советы, которые

стали активно участвовать в профсоюзных мероприятиях и включились в работу Молодёжного совета по территориям.

На заседаниях президиума от 26.05.2015 и 15.12.2015 был рассмотрен вопрос по организации и проведению конкурса «На лучшую профорганизацию по работе с молодёжью» и подведению итогов конкурса.

План работы Молодежного совета Тюменского областного комитета ежегодно разрабатывается и утверждается на его заседании.

Тюменская областная организация Профсоюза ежегодно проводит молодежные форумы, традиция проведения которых была заложена в 2010 году.

С 2015 года обкомом внедрен новый формат встреч. Форумы молодежного профсоюзного актива проводятся в два этапа:

– I этап – в форме «круглого стола» по теме: «Стань проводником профсоюзного движения молодежи!» и II этап – Туристический слет по 9 видам спорта или:

– I этап – фестиваль молодёжного профактива по трем направлениям: спортивные соревнования, конкурс «Лучшее кулинарное изделие», конкурс «Смотр художественной самодеятельности» и II этап – в форме «круглого стола» по теме «Опыт работы профсоюзных организаций...» и т.д.

Молодежный совет принял участие в выставке социальных проектов Тюменской области «Профсоюз объединяет молодежь», которая проходила в Тюменском технопарке.

Кроме этого, члены Молодежного совета участвуют во всех мероприятиях, проводимых Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов, Центральным комитетом Профсоюза, Уральским федеральным округом.

Новое направление деятельности – кураторство. За каждым членом областного молодежного совета закрепляется по несколько организаций с целью контроля за деятельностью и

оказания практической помощи профсоюзным организациям по вопросам работы с молодёжью.

Обкомом проводится работа по обучению молодежи через молодежные форумы Общероссийского Профсоюза, ФНПР, форумы, проводимые Тюменским областным комитетом Профсоюза.

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза остается забота о здоровье и отдыхе трудящихся и членов их семей, о создании надлежащих условий и охраны труда. Обком Профсоюза оказывает содействие всем членам Профсоюза в приобретении путёвок на санаторно-курортное лечение в местных санаториях со скидкой от 10 до 20% посредством заключаемых договоров.

Только в 2018 году по льготным путевкам отдохнуло 409 членов Профсоюза, в том числе с семьями.

Тюменская областная организация на обучение профактива и информационное обеспечение расходует 7,5% от сметы, что несколько выше рекомендуемых Центральным комитетом Профсоюза показателей.

Средства Фонда обучения и информационного обеспечения используются на повышение уровня информационного обеспечения профактива, использование различных форм организации учебного процесса с профактивом, издание газеты, выпуск информационных бюллетеней по направлениям работы, буклетов, подписку на профсоюзные издания, сопровождение сайта областной организации и т.д.

С 2015 года проведены:

– зональный семинар профсоюзного актива Ишимской зоны (Абатская, Аромашевская, Бердюжская, Викуловская, Гольшмановская, Казанская, Сладковская, Сорокинская районные, Ишимская городская организации) в г. Ишиме по теме: «Организационная работа – наиболее актуальные ежедневные запросы»;

– зональный семинар (Заводоуковской, Омутинской, Упоровской, Юргинской районных и Ялуторовской городской организаций) в г. Ялуторовск по теме: «Организационная работа – актуальные вопросы».

Перед заседаниями областного комитета (ежегодного) проводится учеба с членами обкома, в темы занятий включаются и организационные вопросы.

Обучение зачисленных в резерв проводится в рамках проводимых семинаров-совещаний.

Областной комитет Профсоюза проводит совместные встречи профактива с представителями администрации соответствующих ведомств.

Контроль за работой первичных/территориальных организаций проводится, в частности, через анализ планов работы соответствующих организаций. На каждую профсоюзную организацию, состоящую на профучете в обкоме, ведется индивидуальная папка, включающая полные сведения об организации, председателе (персональные данные, стаж работы в Профсоюзе, награды).

Работа по созданию первичных профсоюзных организаций ведется постоянно.

Созданы в 2018 году 8 профсоюзных организаций, в 2017-м – 23, в 2016-м – 19, в 2015-м – 16.

Во всех первичных профсоюзных организациях имеются Интернет, средства связи, электронная почта.

Молодежный совет создал группу ВКонтакте: «<https://vk.com/oblprof>», Одноклассниках, где размещают текущую информацию, актуальные события.

До организаций доводятся информационно-агитационные материалы обкома (буклеты, газета «Профсоюзная трибуна»). При проведении встреч с руководителями учреждений используются материалы с профсоюзной символикой (ручки, блокноты, пакеты).

Первоначально стала издаваться газета «Профсоюзная трибуна» с марта 2011 г. по 12 экземпляров в год. Газета была востребована не только профсоюзными активистами, но и социальными партнерами, тираж расходился полностью, ещё и потому что был выбран формат, который позволяет разместить газету на профсоюзных стендах.

В помощь первичным, территориальным организациям изданы:

- методические рекомендации по работе молодежных советов, Положение о формировании совета, примерный план работы;

- размещены макеты проведения профсоюзных собраний с единой тематикой;

- подготовлен сборник по работе комиссий профкома;

- размещены на сайте областной организации материалы по тематическим стендам.

В 2015–2017 годах численность увеличивалась за счет мероприятий, направленных на сплочение коллектива, оздоровление, решения проблем при сокращении членов Профсоюза, оказания помощи по правовым вопросам и т.д.

В первичных профсоюзных организациях оформлены профсоюзные стенды с информацией о составе профкома, планы работы, поздравления, возможности санаторно-курортного отдыха и т.д.

На сайтах учреждений выделяется профсоюзная страница, которая информирует о жизни «первички», ее планах, мероприятиях.

Публикации о деятельности учреждений, в том числе о работе первичных профсоюзных организаций, в районных и окружных газетах являются обязательными.

Для детей членов Профсоюза проводятся конкурсы «Машины глаза» к Международному дню 8 Марта, «Новогодняя сказка».

Областной комитет для поощрения профактива утвердил положения:

– «О порядке награждения в Тюменской областной организации Профсоюза»;

– «О социальной поддержке в связи с окончанием выборных полномочий, премировании в связи с награждением к юбилейным датам, за успехи в уставной деятельности».

Почетной грамотой Тюменского областного комитета Профсоюза за 2015–2019 гг. награждены 36 профсоюзных активистов, Благодарственным письмом Областного комитета – 166, Благодарностью председателя Тюменской областной организации – 15, занесены на Доску Почета – 14, в Книгу Почета – 4, Благодарственным письмом Тюменского межрегионального объединения организаций Профсоюза (ТМООП) – 8, Почетной грамотой ТМООП – 8, нагрудным знаком ТМООП – 5, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 4, Почетной грамотой ФНПР – 7; Благодарностью Исполкома ФНПР – 2, нагрудными знаками ФНПР «За дружество» – 4, «За активную работу в Профсоюзах» – 1.

Диплом лауреата Медиаконкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова – Тюменская областная организация Профсоюза (2018 г. – решение жюри № 118/1 от 19.03.2018).

В 2012 г. был создан сайт Тюменской областной организации: «profs.ru» или «профсоюз.рус».

Сайт постоянно совершенствуется, в нем появляются новые разделы, страницы, меняется структура. На главной странице сайта размещается открытка о наступающей праздничной дате. Цель – повысить «видимость» для поисковых систем и интерес посетителей сайта.

Менее чем за 5 лет посещаемость сайта выросла в 5 раз, и в три – объем запрашиваемой информации (500–900 просмотров в месяц).

Создана презентация Тюменской областной организации, которая демонстрируется на встрече с коллективами – содержит сведения об обширности и разнонаправленности информации, представляемой областной организацией Профсоюза, с целью привлечь внимание именно к профсоюзным источникам.

Учитывая интерес к буклетам, обком опытным путем определил наиболее оптимальные позиции по созданию буклетов. Выпущены следующие тематические выпуски: «Руководителю организации», «Для члена Профсоюза», «Для не члена Профсоюза», «ПРОФСОЮЗ», «Председателю профкома», профсоюзный календарь (2017, 2018, 2019 гг.) и другие.

Печатаются 2 вида стикеров областной организации Профсоюза, которые крепятся на двухсторонний скотч.

С 2015 г. в помощь профактиву разрабатываются тематические стенды: «Молодежная политика в действии», «70-летие областной организации», «Год социального партнерства», «Год информационной работы», «100 лет Профсоюзу госучреждений», «Инструкции по охране труда», «Охрана труда в офисе» и другие.

Периодически выпускаются тематические Информационные бюллетени по организационной работе (2016 г.), пособие для председателя профсоюзной организации (2019 г.), как создать профсоюзную организацию, создание и основы работы Молодежного совета (2014 г., 2017 г.), пособие по отчетно-выборной кампании 2019 года.

Оперативно информируются организации об изменениях законодательства через информационные письма.

Выпущен оригинальный ежемесячный вестник праздничных дат.

Областная организация проводит конкурсы:

– на лучшую постановку информационной работы среди территориальных, районных, городских, первичных проф-

союзных организаций Тюменской областной организации Профсоюза;

– региональный конкурс Тюменской областной организации Профсоюза «Лучший репортер-2016»;

– ежегодный смотр-конкурс первичных профсоюзных организаций на лучшую постановку работы по выполнению «Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах»;

– смотр-конкурс на лучшую территориальную организацию областной организации Профсоюза и др.

Также организации принимают участие в конкурсах, проводимых Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов – на лучший коллективный договор года.

Областной комитет Профсоюза проводит активную культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу: спартакиады, соревнования среди молодёжных команд (с 2011 г.), команд территориальных организаций, например, на базе Управления по обеспечению деятельности мировых судей в 2014 г. – городки, эстафета, спортивная стрельба, дартс, в 2015 г. – волейбол, эстафета, стрельба, дартс, в этом же году – на базе «Авангард» – гребля на катамаранах, спортивное ориентирование, стрельба, установки палатки, переправа. Победителям вручаются кубки, медали, дипломы, призы.

Профсоюзный актив принимает активное участие в коллективных действиях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», только в первомайской акции приняли участие 5560 членов Профсоюза.

На каждую профсоюзную организацию, состоящую на профучете непосредственно в обкоме, в индивидуальной папке хранится план работы соответствующей организации.

В обкоме утверждена номенклатура дел. Заведены журналы регистрации входящей и исходящей документации, которые ведутся в соответствии с Инструкцией о делопроизводстве. Документы формируются в дела, в строгом соответствии с номенклатурой дел, с указанием сроков их хранения, составляется опись, обеспечивается их сохранность.

Распоряжения по обкому печатаются на стандартных бланках, нумеруются порядковой нумерацией с момента проведения конференции. Распоряжения формируются в отдельное дело, располагаются в хронологическом порядке по номерам.

Протоколы президиума оформляются отдельной книгой, систематизируются по номерам протоколов. Документы к протоколам подшиваются в отдельные дела.

Утвержденные планы, отчеты, сметы и другие документы группируются отдельно от проектов.

Переписка группируется за календарный год и систематизируется в хронологической последовательности; документ – ответ помещается за документом-запросом.

Делопроизводство осуществляется работниками в соответствии с распоряжением председателя областной организации № 1 от 22.01.2013 и № 36 от 24.10.2013.

В целях постоянного контроля исполнения требований Устава в части проведения собраний, текущей деятельности, обком периодически направляет по e-mail запросы в профсоюзные организации.

Областной организацией Профсоюза проводится полноценная работа по организационному укреплению профсоюзных организаций, ведётся постоянная целенаправленная работа по созданию первичных профсоюзных организаций, укреплению действующих, процент охвата профсоюзным членством с каждым годом растет.

Проводимые мероприятия, методические и информационные материалы позволяют в полной мере осуществлять активную деятельность по данному направлению на региональном уровне.

ПРАКТИКА РАБОТЫ НЕКОТОРЫХ ПЕРВИЧНЫХ/ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

Первичная профсоюзная организация Тюменской областной Думы



Председатель областной Думы Корепанов Сергей Евгеньевич, председатель первичной профсоюзной организации – советник Председателя областной Думы Южакова Нина Ивановна.

Первичная профсоюзная организация областной Думы вносит значительный вклад в дело налаживания сотрудничества Думы с профсоюзами области.

Председатель первичной профсоюзной организации Думы, являясь членом обкома Профсоюза, активно способствовала заключению Соглашения между областной Думой и ТМООП «Тюменский облсовпроф».

В соответствии с Соглашением профсоюзы области усиливают своё влияние на законотворческую деятельность депутатов, более предметно ведут работу с постоянными комиссиями, комитетами Думы, что помогает профсоюзам отстаивать свои предложения.

Благодаря тесному взаимодействию профкома с руководством в Думе четко соблюдается трудовое законодательство, созданы здоровые и безопасные условия труда, ведётся работа с ветеранами и молодёжью.

Карамитрова Екатерина Фёдоровна (главный специалист аппарата Комитета областной Думы по госстроительству и местному самоуправлению) возглавляет Молодёжный совет Тюменской областной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация Думы много делает по организации культурно-массовой работы в коллективе.

Всё это способствует организационному укреплению первичной профсоюзной организации. За последние три года охват профсоюзным членством вырос с 91 до 100 процентов – 168 членов Профсоюза.

Членами Профсоюза являются председатель Думы Корепанов Сергей Евгеньевич и его заместители, которые постоянно оказывают помощь и поддержку первичной профсоюзной организации.

**Первичная профсоюзная организация ППО ГАУ ТО
«Многофункциональный центр предоставления
государственных и муниципальных услуг
в Тюменской области»**

Директор Многофункционального центра Нагибин Александр Николаевич, председатель первичной профсоюзной организации – ведущий специалист службы информационной безопасности Киреева Лидия Александровна.



В организации 305 членов Профсоюза. 43% охват профсоюзным членством.

Профсоюзные собрания проводятся 2 раза в год. При подготовке к собранию профком изучает проблемы коллектива путем проведения анкетирования, бесед.

Профком МФЦ старается использовать новые формы работы, которые предлагает областная организация, – фонд взаимной помощи, страхование, оздоровление и т.д.

Профсоюз занял достойную нишу в организации в качестве своевременного регулятора внутренних отношений в коллективе, способствующих сплочению коллектива на решение поставленных целей и задач перед МФЦ.

Проводятся дни здоровья, праздники, выставки детского творчества, другие мероприятия. Команда МФЦ постоянный участник всех фестивалей, проводимых обкомом Профсоюза.

Управление Федеральной службы Госстатистики по Тюменской области ХМАО-Югра и ЯНАО (Тюменьстат)

Руководитель организации Менова Надежда Феоктистовна, председатель первичной профсоюзной организации Петрова Людмила Ивановна.

В организации 107 членов Профсоюза. 46% охват профсоюзным членством.



Первичная профсоюзная организация Тюменьстат (председатель **Петрова Людмила Ивановна** – с октября 1987 года по настоящее время) объединяет в своих рядах 107 членов Профсоюза.

На контроле профсоюзного комитета стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождения медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте и др.

Объединённая профсоюзная организация работников в сфере исполнения наказаний по Тюменской области

ВРИО начальника УФСИН по Тюменской области – полковник внутренней службы Кусакин Сергей Николаевич, председатель Объединенной профсоюзной организации – Мудрик Татьяна Николаевна.

Объединённая профсоюзная организация включает в себя 14 первичных профсоюзных организаций, 1037 членов



Профсоюза. Во всех заключены коллективные договоры; в каждой созданы комиссии по социально-экономической и правовой работе, информационной, культурно-массовой работе; в каждой первичке имеется Профсоюзный стенд, где размещается документация, газета «Профсоюзная трибуна», буклеты, листовки, посвященные деятельности Профсоюза.

Ежегодно на заседаниях президиума рассматриваются итоги выполнения коллективных договоров.

На общих собраниях профактив информирует работающих о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, об осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателем, принятых на себя обязательств по охране труда, предоставлению работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

В целях организации и сотрудничества по охране труда в учреждениях созданы на паритетной основе комиссии. В учреждениях имеются стенды по охране труда.

Во всех подразделениях УФСИН оборудованы комнаты психологической разгрузки для отдыха в рабочее время.

В организациях проводятся семейные физкультурно-оздоровительные мероприятия – День здоровья, катание с горок, на лыжах.

Ишимская городская организация Профсоюза



Председатель Ишимской городской организации Профсоюза – Быковская Ирина Владимировна.

Организация включает в себя 28 первичных профсоюзных организаций, 978 членов Профсоюза.

При горкоме создан Молодежный совет, сформирован кадровый резерв.

Ишимская городская организация представляет самую массовую команду на территории г. Ишима при проведении коллективных общероссийских акций 1 мая и 7 октября.

Горкомом проводится мониторинг коллективных договоров, все они включают разделы, предусмотренные законодательством и практикой. Ежегодно проводятся собрания по выполнению коллективных договоров.

В городской организации практикуется проведение обучающих семинаров с профактивом: по вопросам правозащитной деятельности; особенности проведения специальной оценки условий труда; роль уполномоченного по охране труда в организации и др. (информация обо всех проведенных

мероприятиях представляется в обком и размещается на сайте областной организации).

Правовая деятельность Ишимской городской организации Профсоюза РГУ и ОО РФ осуществляется внештатным правовым инспектором Мурашовой Натальей Владимировной (работником прокуратуры города).

Системная работа налажена с печатным изданием «Ишимская правда», Ишимское ТВ предоставляет скидку для членов Профсоюза 50% (для поздравлений).

Для членов Профсоюза предоставляются билеты на посещение культурно-массовых мероприятий города с 50-процентной скидкой, чем воспользовались в 2016 году более половины членов Профсоюза организации.

Прием в члены Профсоюза проводится в индивидуальном порядке, на основании личного заявления на заседании профкома. В торжественной обстановке принятому в члены Профсоюза работнику выдается профсоюзный билет, заполняется учетная карточка.

Собрания в первичных профсоюзных организациях проводятся согласно Уставу два раза в год, одно собрание с обязательной единой повесткой дня, разработанной обкомом Профсоюза.

Г. Данилова,
ответственный секретарь Постоянной комиссии
ЦК Профсоюза по организационной работе,
кадровой политике и работе с молодежью

Л. Господаренко,
председатель Тюменской
областной организации Профсоюза

2. ХАКАССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

В республиканском комитете штатная численность работников – 2 человека с большим стажем и опытом профсоюзной работы. Работа проводится в соответствии с Программой действия Профсоюза по организационному укреплению в Хакасской республиканской территориальной организации Профсоюза на 2015–2020 гг.

Старовойтов Анатолий Николаевич, 1949 г.р., председатель Хакасской республиканской территориальной организации Профсоюза с 2005 г.

Старовойтов А.Н. – член Центрального комитета Профсоюза, член трехсторонней республиканской комиссии, член Совета и президиума Федерации профсоюзов Республики Хакасия, внештатный советник Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия на общественных началах, помощник члена Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, член трехсторонней республиканской комиссии, член аттестационной комиссии ФГКУ «Отдел вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Хакасия», член Совета по развитию гражданского общества и правам человека при Главе Правительства Хакасии.

Организация объединяет 31 первичную профсоюзную организацию, в том числе одну объединенную первичную профсоюзную организацию ГКУ Республики Хакасия «Противопожарная служба», все организации находятся на централизованном бухгалтерском обслуживании в комитете.

Общая численность – 1063 члена Профсоюза.

Процент охвата профсоюзным членством – 50,6.

В течение последних пяти лет численность членов Профсоюза стабильная.

Организации, принятые на профсоюзный учет: в 2017 г. – 3, 2018 г. – 1, 2019 г. – 2.

В выборных органах первичного звена и их постоянных комиссиях – 192 профсоюзных активиста, из них 137 (13%) – женщины, 31 (3%) – моложе 35 лет.

На заседаниях президиума организации в марте ежегодно рассматриваются итоги статистической отчетности по организационной работе, об участии первичных профсоюзных организаций Хакасской республиканской территориальной организации Профсоюза в первомайской акции профсоюзов.

На заседаниях комитета организации в марте – итоги выполнения плана работы Хакасского республиканского территориального комитета Профсоюза и план на будущий год, постановка на профсоюзное обслуживание, утверждение плана мероприятий по подготовке и празднованию 100-летия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, участие в фотоконкурсах, проводимых ЦК Профсоюза и Федерацией профсоюзов республики, и т.д.

Постановление комитета «О начале проведения отчетов и выборов в Хакасской республиканской территориальной организации Профсоюза» принято на внеочередном заседании комитета в мае 2019 г.

Вопросы рассматриваются также по охране труда и правозащитной деятельности.

В июне на расширенном заседании президиума рассмотрен вопрос «О ходе выполнения Программы действий Профсоюза по организационному укреплению в Хакасской республиканской территориальной организации Профсоюза».

План работы республиканского комитета составляется на год.

Республиканский комитет принимает меры по сохранению и росту численности членов Профсоюза.

Так, с целью стимулирования активной работы профсоюзных работников республиканской организации на заседании президиума организации принято постановление по награждению председателей, увели-



чивших численность членов Профсоюза в своих организациях, Почетными грамотами Хакасского республиканского территориального комитета Профсоюза, затем председатель республиканской организации Профсоюза выезжает в первичную профсоюзную организацию для награждения.

В республиканской организации создан Молодежный совет. Председатель Молодежного совета Голубничий Артем (30 лет) возглавляет его с 2011 года.

План работы Молодежного совета принят на его заседании. В план включено несколько пунктов, связанных с участием в основном в мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Республики.

Молодежные советы созданы не во всех первичных профорганизациях, поэтому основная цель совета – помочь созданию молодежных советов (комиссий) во всех первичных профсоюзных организациях.

В республиканской организации утвержден резерв на должность председателя республиканской организации Профсоюза – Тихонов Александр Александрович 1981 года рождения, председатель первичной профсоюзной организации Верховного Совета Республики Хакасия.

Члены Профсоюза республиканской организации активно принимают участие в фотоконкурсах, спартакиадах, автопробегах, проводимых Федерацией профсоюзов Республики Хакасия, постоянно занимая призовые места.

В ФГУП «Охрана» работодателем выделяются финансовые средства по ст. 377 на культмассовую и спортивно-оздоровительную работу.

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза остается забота о здоровье и отдыхе трудящихся и членов их семей, о создании надлежащих условий и охраны труда. Республиканский комитет Профсоюза оказывает содействие детям членов Профсоюза в приобретении путёвок на санаторно-курортное лечение в федеральной детской санатории бесплатно. За три года оздоровлено около 60 детей членов Профсоюза.

Планируемые вопросы по обучению профактива включены в основной план работы республиканского комитета Профсоюза: обучение проводится в основном через Федерацию профсоюзов Республики Хакасия и один семинар в год – на заседании Комитета, на котором с докладами выступают председатель республиканской организации, главный бухгалтер, а также председатель Молодежного совета комитета Голубничий А. проводит обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда (преподаватель Университета по специальности охрана труда).

Практикуются выезды аппарата республиканского комитета совместно с Федерацией профсоюзов Республики Хакасия, со специалистами по охране труда, пенсионному законодательству и т.д. в районы республики в целях создания профсоюзных организаций, обучения профкадров и актива.

У председателя, а также во всех первичных профсоюзных организациях имеются Интернет, средства связи, электронная почта, во многих – Skype.

Председатель Старовойтов А.Н. создал в WhatsApp группу, состоящую из председателей первичных профсоюзных организаций для оперативного обмена информацией.

Информация о профсоюзной деятельности организации периодически размещается на сайте Федерации профсоюзов Республики Хакасия, сайте Профсоюза и в Информационном бюллетене Профсоюза.

На сайте Общероссийского Профсоюза имеется персональная страница Хакасской республиканской территориальной организации Профсоюза.

В помощь первичным профсоюзным организациям и на семинары по обучению профактива аппаратом республиканского комитета с Молодежным советом комитета выпускаются Информационные листки на актуальную тематику.

Ежегодно осуществляется подписка на газету «Солидарность».

Численность членов Профсоюза в республиканской организации сохраняется за счет мероприятий, направленных на сплочение коллектива, оздоровление, решение проблем при сокращении членов Профсоюза, оказания помощи по правовым вопросам и охране труда с помощью специалистов аппарата рескома и Федерации профсоюзов Республики Хакасия.

Профактив организации поощряется Почётными грамотами Хакасского республиканского комитета Профсоюза и Благодарностями президиума организации: за 2015–2019 гг.

награждены 36 профактивистов, Благодарностью президиума – 166.

Республиканский комитет выходил с ходатайством в Верховный Совет Республики Хакасия о награждении 3 профактивистов государственными наградами; ходатайство было удовлетворено.

Участие в первомайских и октябрьских коллективных действиях проводится активно, в них принимают участие представители органов власти Республики – члены нашего Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации самостоятельно организуют проведение новогодних мероприятий для членов Профсоюза, праздничных мероприятий к Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 Марта, к Дню защиты детей, чествуют ветеранов, участвуют в проведении профессиональных праздников, первомайских акциях, проводят соревнования и другие мероприятия.

В республиканском комитете заведены журналы регистрации входящей и исходящей документации.

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ НЕКОТОРЫХ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы судебных приставов России по Республике Хакасия

Руководитель Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Хакасия – главный судебный пристав Республики Хакасия, государственный советник юстиции 2-го класса Романова Алена Анатольевна, председатель первичной профсоюзной организации Рыбакин Алексей Викторович.

В организации 189 членов Профсоюза. 47,6% – охват профсоюзным членством.

Работают на основании Отраслевого территориального соглашения.

Работники, входящие в состав профсоюзного комитета, активно участвуют в защите интересов членов профсоюзной организации при проведении служебных проверок. Представители профсоюзного комитета в обязательном порядке включаются в состав аттестационной комиссии, комиссии Управления по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов. В течение своей деятельности работникам Управления, являющимся членами профсоюзной организации, оказывается материальная помощь и поддержка по различным основаниям (рождение детей, смерть близкого родственника, дорогостоящее лечение), детям членов профсоюзной организации (в возрасте до 13 лет включительно) приобретаются новогодние подарки. Выделяются денежные средства на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий с участием членов Профсоюза. Ежегодно первичная профсоюзная организация УФССП России по Республике Хакасия принимает активное участие в проведении Фестиваля ГТО среди сотрудников УФССП России по Республике Хакасия и членов их семей.

По результатам соревнований определились лучшие команды, а также спортсмены, показавшие лучшие результаты по своим возрастным категориям. Как правило, в фестивале ГТО участвует 5 команд Управления (78 человек: мужчины – 33, женщины – 11, дети – 34).

Все дети, участвующие в фестивале, а также члены Профсоюза получили от первичной профсоюзной организации ценные подарки.

Руководство Управления:

- предоставляет профсоюзному комитету по запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;
- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы в Управлении производится бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счёт выборного профсоюзного органа членских профсоюзных взносов;
- предоставляет безвозмездно профсоюзному комитету для обеспечения его деятельности в интересах гражданских служащих и работников Управления оборудованное помещение, средства связи, транспортные средства.

Первичная профсоюзная организация Верховного Совета Республики Хакасия

Председатель Верховного Совета Республики Хакасия Штыгашев Владимир Николаевич, председатель первичной профсоюзной организации Тихонов Александр Александрович.

Членов Профсоюза – 17 человек. 33,3% – охват профсоюзным членством.

Первичная профсоюзная организация Аппарата Верховного Совета Республики Хакасия была создана в 2006 году, за годы существования были взлеты и падения, численность профсоюзной организации то росла, то резко падала до трех человек. В 2018 году положение начало понемногу улучшаться, численность стала расти. Приступили к работе над проектом коллективного договора. За период работы с учетом мнения выборной первичной профсоюзной организации в Верховном Совете Республики Хакасия были рассмотрены следующие проекты: проект служебного (трудового) распо-

рядка Аппарата ВС РХ, проект распоряжения Об организации работы по уборке помещений ВС РХ, проект Положения о системе управления охраной труда в ВС РХ, проект распоряжения об утверждении инструкций по охране труда в Верховном Совете РХ, о согласовании



проекта графика отпусков на отчетные годы. Принимаем активное участие в первомайских шествиях. Оказываем материальную помощь членам Профсоюза по их заявлениям.

*Председатель первичной профсоюзной организации
Верховного Совета Республики
Хакасия Александр Тихонов*

Первичная профсоюзная организация Федерального государственного учреждения «Комбинат «Залив»

Директор организации Буганов Виктор Васильевич, председатель первичной профсоюзной организации Орлова Роза Алексеевна.

Членов Профсоюза – 69 человек. 59,5% – охват профсоюзным членством.

Коллективный договор заключен.

Федеральное государственное казенное учреждение «Комбинат «Залив» Росрезерва основан в 1978 году. С тех пор на комбинате образована первичная профсоюзная организация.

Профсоюз принимает активное участие в жизни комбината. Урегулирует трудовые споры, организует досуг работников комбината, а также активно организует детские



праздники, среди которых новогодние утренники, День защиты детей, где дети могут ознакомиться с трудовой деятельностью родителей и получить массу удовольствий и хорошего настроения.

Поздравление детей сотрудников с поступлением в 1-й класс и вручение подарков.

Заседание профсоюзного комитета проводится ежеквартально, по мере необходимости проводятся внеплановые заседания для оказания материальной помощи нуждающимся членам Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация Республиканского государственного учреждения «Черногорский реабилитационно-оздоровительный центр для ветеранов, инвалидов и семей с детьми» им. А.И. Лебеда»

Директор центра Романова Татьяна Николаевна, председатель первичной профсоюзной организации Ахрамович Оксана Владимировна.

Членов Профсоюза – 72 человека. 96% – охват профсоюзным членством. Коллективный договор заключен.

«Черногорский реабилитационно-оздоровительный центр» создан в соответствии с постановлением Правительства Республики Хакасия от 11.02.1999 № 30 для выполнения работ и оказания услуг в сфере социального обслуживания.

В 2002 году учреждению присвоено имя Александра Ивановича Лебеда.

Учреждение не имеет филиалов и обособленных структурных подразделений.

Предметом деятельности Учреждения является стационарное социальное обслуживание граждан, принятых на социальное обслуживание по направлению Министерства социальной защиты Республики Хакасия.

Исполняющая обязанности Министра социальной защиты Республики Хакасия – Наталья Михайловна Дьяченко.

Учреждение перешагнуло 20-летний рубеж. Столько же лет существует и первичная профсоюзная организация.

Согласно штатному расписанию в учреждении – 75 сотрудников. На профсоюзном учете состоят 72 члена профсоюзной организации.

Профком проводит постоянные ежемесячные заседания и внеплановые – по мере необходимости, принимает активное участие в проведении общих собраний коллектива.

Коллективный договор выполняется в полной мере, своевременно вносятся изменения и дополнения, что немало важно.

В целях исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в Учреждении принят план повышения качества социальных услуг «Дорожная карта»:

- уровень заработной платы медицинских работников доведен до средних показателей медицинских работников по региону;

- в соответствии с введенными профессиональными стандартами по должностям в социальной сфере с работниками заключены трудовые договоры, включающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг.

В профком не поступило ни одного заявления от членов Профсоюза о незаконном действии администрации.

Согласно уставу Профсоюза, профсоюзный комитет ежегодно отчитывается перед коллективом по принятому плану работы профкома на год расходования профсоюзных взносов.

На должном уровне, под контролем профсоюзной организации, выполняются мероприятия по охране труда и пожарной безопасности.

В 2016 г. проведены работы по специальной оценке условий труда.

Профком организует культурный отдых членов коллектива – это поездки на природу работников и их семей.

Трудовой коллектив сплочен, как одна дружная семья. Принимаем участие в Первомайских шествиях – наш профсоюзный лозунг: «Пока мы едины – мы непобедимы!» От имени коллектива в День Победы профком возлагает цветы к обелиску «Слава героям Великой Отечественной войны».

Информирование членов Профсоюза о решениях, планах, событиях, проведенных мероприятиях в коллективе обеспечивается через профсоюзный стенд «У нас в коллективе».



Нужно отметить: все то, что проводилось и проводится для сотрудников центра, происходит благодаря слаженным действиям администрации и профсоюзного комитета.

Словом, работаем и живем в коллективе все под девизом: «Не тлеть, а гореть!».

Приоритетное направление в расходовании средств в первичных профсоюзных организациях – на культурно-массовые мероприятия. Организациями проводятся различные спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия. Председатели профорганизаций включены во все комиссии при организациях, работодатели запрашивают мотивированное мнение профкома по многим вопросам. Оказывается материальная помощь нуждающимся членам Профсоюза.

В большинстве первичных профсоюзных организаций оформлены профсоюзные стенды с информацией о составе профкома, размещены планы работы, поздравления, санаторно-курортное лечение и т.д.

Неиспользованные возможности Хакасской республиканской территориальной организации Профсоюза вполне позволяют решить поставленную задачу ее укрепления и увеличения численности членов Профсоюза как за счет вновь созданных профсоюзных организаций, так и внутреннего резерва.

Г. Данилова,
ответственный секретарь Постоянной комиссии
ЦК Профсоюза по организационной работе,
кадровой политике и работе с молодежью

ЗАСЛУЖЕННАЯ ПОБЕДА



Уполномоченный по охране труда ППО ОИК-2 ГУФСИН России по Пермскому краю Ольга Текутьева стала победителем конкурса Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

Более пятнадцати лет проработала в ОИК-2 ГУФСИН России по Пермскому краю до того, как в январе 2016 года на общем профсоюзном собрании была избрана уполномоченным по охране труда.

Избрание уполномоченным для нее не стало чем-то неожиданным. В свое время ей пришлось поработать в службе охраны труда учреждения, видимо, поэтому члены Профсоюза решили поручить ей самый ответственный участок в линии защиты прав членов Профсоюза – общественный контроль за соблюдением прав в области охраны труда.

Профсоюзная организация ОИК-2 – одна из самых многочисленных, входящих в состав Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю, председателем которой является Алексей Гебауэр. Рабочие места

членов Профсоюза находятся в разных службах и структурных подразделениях, разбросанных территориально. Но это не мешает Ольге Васильевне держать, как говорится, руку на пульсе, она всегда на связи с членами Профсоюза».

«Чаще всего, – делится Ольга Васильевна, – члены Профсоюза обращаются с просьбой оказать помощь в улучшении условий труда и решении различных вопросов. Обо всем не расскажешь».

Ольга Текутьева принимает активное участие в заседаниях профкома, в проведении проверок выполнения раздела «Охрана труда и здоровья» коллективного договора учреждения, отчитывается о проделанной работе на общих собраниях, встречается с членами Профсоюза, планирует свою работу, готовит информацию для стендов по охране труда и профсоюзной информации.

Именно такая совместная работа влияет на решение многих возникающих у членов Профсоюза проблем и дает общий положительный результат.

Поделилась Ольга Васильевна своими планами на 2019 год – принять участие в проведении специальной оценки условий труда в учреждении, продолжить проведение намеченных плановых проверок по соблюдению условий и охраны труда членов Профсоюза, выработать предложения в проект нового коллективного договора, подготовить информацию о проделанной работе для доклада на отчетно-выборном собрании ППО ОИК-2.

А. Гебауэр,
председатель Объединенной профсоюзной
организации ГУФСИН России по Пермскому краю

ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ

Для профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Марий Эл вопросы охраны и безопасных условий труда всегда были и остаются одной из главных задач. Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. И действительно, уходя на работу, человек, его родные и близкие, должны быть уверены, что домой он вернется живым и здоровым.

Первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Марий Эл постоянно осуществляет контроль за соблюдением законодательства по охране труда, состоянием и правильностью организации рабочих мест, безопасности оборудования и др. Представители профкома принимают участие в работе комиссии по охране труда, в расследовании несчастных случаев на производстве. Профком контролирует выполнение работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором и соглашениями по охране труда, проводит обучение и повышение квалификации уполномоченных по охране труда в организации. Со стороны профкома оказывается методическая и практическая помощь уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда по проведению ими контрольно-профилактической работы. В соответствии с предоставленными законодательством возможностями защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве.

На 1 января 2019 года в первичной профсоюзной организации Управления насчитывается 366 работающих членов Профсоюза.

В отчетном периоде профсоюзный комитет проводил значительную работу по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателем законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда, и в основном через соответствующие комиссии.

На заседаниях профсоюзного комитета Управления с приглашением представителя работодателя рассмотрены следующие вопросы:

- об установлении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда по итогам специальной оценки условий труда;

- о выполнении работодателем в 2018 году обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором;

- о состоянии травматизма в организации;

- о санаторно-курортном оздоровлении.

В течение 2018 года групповых, тяжелых и со смертельным исходом несчастных случаев на производстве с членами Профсоюза не происходило.

В 2017–2018 годах проводился мониторинг охвата проведения СОУТ на рабочих местах в Управлении.

Ежегодно в ведомственной санатории «Зеленая долина» проходят санаторно-курортное лечение сотрудники и члены семей сотрудников Управления. В состав комиссии по распределению путевок входит председатель первичной профсоюзной организации.

В 2018 году случаев травматизма при выполнении должностных обязанностей среди работников Управления – членов Профсоюза не допущено.

Для более успешного и качественного выполнения сотрудниками Управления функциональных обязанностей во всех подразделениях организованы и проводятся занятия по служебной и физической подготовке, на которых приобрета-

ются теоретические знания, в том числе по вопросам организации воспитательной работы с личным составом судебных приставов по ОУПДС, приобретаются практические навыки и умения оперативно-служебной деятельности.

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Управление и первичная профсоюзная организация, согласно взятым на себя обязательствам по охране труда, закрепленным коллективным договором, ежегодно проводят:

- мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников;
- периодический медицинский осмотр;
- физкультурно-оздоровительные мероприятия и санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях на территории Российской Федерации;
- обучение по охране труда и по пожарной безопасности на базе Учебного центра Профобъединения Республики Марий Эл. Обучение прошли 37 человек: начальники отделов – члены Профсоюза, уполномоченные по охране труда, специалисты организации по охране труда. Всем обученным были выданы удостоверения установленного образца и пакет документов по охране труда и пожарной безопасности;
- приобретены аптечки первой помощи, работники обеспечиваются питьевой водой, водители и дворник обеспечены сертифицированной специальной одеждой, электрик – специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Управление ежегодно использует право на возврат 20% взносов, ранее перечисленных в Фонд социального страхования, на проведение предупредительных мероприятий по охране труда.

В. Михеев,
председатель
Марийской республиканской
организации Профсоюза

НАШЕ КЛЮЧЕВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Первичная профсоюзная организация ФКУ ИК-5 УФСИН России по Чувашской Республике – Чувашии существует более 50 лет.

Что дает профсоюзная организация? А дает она нам прежде всего возможность строить свои отношения с работодателем на условиях социального партнерства. Мне кажется, что говорить о партнерстве, когда ты один на один с руководителем, – это достаточно проблематично, т.к. в этом случае проблема может рассматриваться как твой личный интерес. А вот когда ты выражаешь интересы одного или двух человек, а за твоей спиной целый коллектив, проблема выглядит иначе, т.к. не каждый работник и не всегда решится озвучить свое наболевшее напрямую работодателю. Работник вправе рассчитывать на помощь Профсоюза в любых вопросах – от служебных до личных.

Поэтому главные усилия наша профсоюзная организация направляет на то, чтобы у каждого члена Профсоюза были: хорошо оборудованное рабочее место, достойная и своевременная заработная плата, безопасные условия труда, надежные социальные гарантии. К чести нашего Профсоюза могу сказать, что нам многое в этой работе удается. В решении данных вопросов главным инструментом конечно же является коллективный договор. Наш коллективный договор насыщен различными социальными льготами и гарантиями, выполнение которых контролирует профактив. Наличие коллективного договора в организации означает то, что здесь считаются с интересами работников, соблюдают трудовое законодательство. И это главная мотивация профсоюзного членства.

Наш работодатель выполняет все свои обязательства – выделяет средства на мероприятия по охране труда, проводит аттестацию рабочих мест, организует проведение перио-

дического медосмотра, согласует с профсоюзным комитетом разработанные Положения о премировании за основные результаты хозяйственной деятельности, о единовременном вознаграждении за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам года. Производятся поощрительные выплаты в связи с юбилейными датами, а также в связи с уходом на пенсию. Бывшим работникам учреждения, находящимся на пенсии и достигшим возраста 70, 75, 80 и более лет, приобретаются и вручаются ценные подарки.

Работникам, находящимся в трудной жизненной ситуации, в связи с тяжелым материальным положением оказывается дополнительная помощь. Сюда относятся: семьи, имеющие 3 детей и более; семьи, имеющие на иждивении детей-инвалидов, также это может быть понесенный материальный ущерб в результате пожара или иного стихийного бедствия; затраты на дорогостоящие платные операции; затраты на погребение в связи со смертью членов его семьи.

Также коллективный договор предусматривает дополнительные льготы – помимо ежегодных оплачиваемых основного и дополнительного отпусков предоставляются краткосрочные отпуска с сохранением денежного содержания: в связи с бракосочетанием, в случаях рождения ребенка, в связи со смертью близких родственников.

В сфере профсоюзного внимания также масса вопросов, иногда не связанных напрямую с трудовой деятельностью. От того, как мы отдыхаем, поддерживаем свое здоровье и т.д., во многом зависит, насколько спокойно и качественно мы можем выполнять свою работу. Поэтому одним из приоритетных направлений в работе нашего Профсоюза является забота о здоровье и отдыхе трудящихся и членов их семей.

Ответственные за культмассовую и спортивную работу проводят множество мероприятий как с членами Профсоюза, так и с членами их семей, что, несомненно, способствует

сплочению коллектива и укрепляет морально-нравственную обстановку в семье.

Каждый год в нашем учреждении организуются такие мероприятия как: Спартакиада, День здоровья, Веселые старты «Мама, папа, я – спортивная семья», соревнования среди членов Профсоюза и их семей по мини-футболу, волейболу, лыжам, рыбной ловле, и другие мероприятия. Организуются поездки в театры, цирк, аквапарк и другие заведения. С большим энтузиазмом наши дети участвуют в спортивно-оздоровительных мероприятиях, посвященных Дню защиты детей. Также для них ежегодно организуются новогодние праздники, своими силами организуем представления с участием сказочных героев, приобретаем сладкие новогодние подарки.

Большое внимание и заботу оказываем ветеранам Великой Отечественной войны и труда, которые проработали в нашем учреждении. 9 Мая ветераны и труженики тыла приглашаются в учреждение на торжественное мероприятие, затем для них организуется чаепитие. В День пожилых людей для них организуется культурно-развлекательная программа.

Значительное место в повышении мотивации профсоюзного членства занимает информационная работа. Так как ежедневная работа профсоюзного комитета рядовым членам Профсоюза не видна, поэтому мы считаем важным и необходимым довести до них текущую информацию о проделанной работе, подвести итоги, что, собственно, и делаем. В начале каждого нового года проводим отчетные собрания о проделанной работе за предыдущий год, рассказываем о своих достижениях, указываем на имеющиеся трудности, пытаемся совместно найти пути их решения.

Также у нас имеется профсоюзный стенд, куда вывешивается вся самая важная, актуальная информация о деятельности профсоюзной организации. Мало кого стенд оставляет равнодушным, т.к. информация периодически обновляется,

и все члены Профсоюза быстро узнают о самых последних новостях, изменениях в нашей общественной работе.

Отдельную нишу в информационной работе занимает сайт Чувашской республиканской организации Профсоюза. Появился он у нас недавно. Хочу сказать, что наш сайт – наша гордость, информация на нем обновляется очень оперативно. На нем отражается много новостей, происходящих в Чувашском реском Профсоюза, республике, стране и мире, имеющие актуальное значение для нас, членов Профсоюза. Сайт живет, как говорится, в ногу со временем, что очень удобно и приятно.

Сегодня также есть возможность работать с электронной почтой, общаться с республиканским комитетом, другими первичными профсоюзными организациями. Благодаря новым информационным технологиям значительно возросла оперативность обмена информацией, опытом, что также способствует успеху в нашей работе.

Все вышеназванные мероприятия, проведенные совместно с администрацией учреждения, способствуют росту авторитета нашего Профсоюза, сплачивают коллектив, побуждают людей к активности, к проявлению творчества и инициативы, и считаю, что это прежде всего заслуга тесного сотрудничества между работодателем и профсоюзом, так как руководство нашего учреждения поддерживает коллектив и искренне радуется его успехам. Это еще одно доказательство, что свои отношения мы строим на принципах социального партнерства.

Т. Крылова,
председатель первичной профсоюзной
организации ФКУ ИК-5 УФСИН России
по Чувашской Республике – Чувашии

ТАК РАБОТАЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В КОЛЛЕКТИВАХ СЛУЖБ ЗАНЯТОСТИ

В свете решений X съезда ФНПР о повышении эффективности информационной деятельности на всех уровнях продолжаем публиковать в Информационном бюллетене Профсоюза разнообразные тематические подборки материалов по отраслевому признаку.

В Информационном бюллетене Профсоюза уже появились такие подборки, посвященные деятельности профсоюзных организаций в коллективах Пенсионного фонда Российской Федерации по регионам, организациям Профсоюза в коллективах территориальных органов Федеральной службы исполнения наказаний и подведомственных им учреждениях.

В этом выпуске показываем опыт и практику работы организаций Профсоюза в коллективах служб занятости. Такие организации пока есть только в 18 регионах страны, в них на учете состоят всего 2072 члена Профсоюза.

Ближайшие публикации запланировано посвятить коллективам органов и организаций Федеральной службы государственной статистики, Федеральной таможенной службы.

ЗАЩИТА ЗАЩИТНИКОВ

Государственные службы занятости – это специальные организации, призванные оказывать помощь людям в трудной жизненной ситуации, потерявшим работу по разным причинам. Специалистам органов службы занятости приходится работать со всеми категориями людей. Персонал органов службы занятости для качественного оказания услуг

населению должен быть сам защищен от влияния как внешних факторов, так и внутри своего коллектива. Деятельность органов государственной службы занятости обеспечивает активное взаимодействие безработных граждан, работодателей, а также поддержку социально уязвимым слоям населения. Качественное оказание государственных услуг работниками органов службы занятости в регулировании рынка труда требует обеспечения подходящих условий труда для самих работников данной службы, особенно в периоды экономического спада и структурных сдвигов в экономике, когда нагрузка на каждого специалиста существенно возрастает.

Органы службы занятости населения в Республике Башкортостан тоже на себе ощущают эти структурные сдвиги в экономике, которые сопровождаются оптимизацией расходов бюджетного обеспечения, структурных реорганизаций в системе органов службы занятости в республике. В 2015–2018 годах в Республике Башкортостан поэтапно проходила реорганизация органов службы занятости путем укрупнения в межрайонные центры занятости населения, сокращения персонала. Это, конечно, повлияло на качественный и количественный состав первичных профсоюзных организаций.

В настоящее время в республике ведется работа по воссозданию первичных профсоюзных организаций в укрупненных центрах занятости населения, которые объединяют отделы служб занятости нескольких районов и городов.

Вот в таких условиях Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения г. Уфы» в целях защиты социально-трудовых гарантий работников приняло решение об объединении в Профсоюз. Оно было поддержано работниками филиалов в районах города Уфы и начальником учреждения Р.Т. Насыровой.

25 декабря 2015 года в Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения г. Уфы» была создана первичная профсоюзная организация, объединившая тогда в своих рядах 34 процента работающих. 21 апреля 2017 года председателем первичной профсоюзной организации избрали меня.

С момента основания первичной профсоюзной организации ведется активная совместная работа с руководством учреждения на социально-партнерском уровне. Численность членов Профсоюза растет, уже составляет более 80 процентов от всех работающих. Совместная работа, основанная на открытом диалоге работников и работодателя, служит только улучшению показателей работы учреждения в целом. Ежегодно Центр занятости населения г. Уфы выполняет плановые показатели по трудоустройству безработных граждан, по опережающему обучению и переобучению лиц, находящихся под риском увольнения, по временному трудоустройству безработных граждан на общественные работы, профориентации молодежи и школьников выпускных классов, психологической поддержки безработных граждан.

Большое внимание уделяется проведению ярмарок вакансий рабочих и учебных мест для молодежи, для работников предпенсионного и пенсионного возраста. В 2018 году из обратившихся 9156 человек в поиске работы в возрасте от 14–29 лет по городу Уфе трудоустроены 8563 человека. В основе показателей достигнутой успешной работы учреждения большая роль принадлежит первичной профсоюзной организации, которая является объединяющим и сплачивающим звеном в коллективе.

Работу первичная профсоюзная организация Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Уфы» во главе с ее выборным органом и председателем профсоюзного комитета начала с предъявления определен-

ных требований к профсоюзному активу. Эти требования таковы: открытый конструктивный диалог с руководством учреждения, взаимоуважение мнения каждой стороны, взаимопомощь в решении поставленных задач перед учреждением, личная ответственность за выполнение принятых решений, солидарность и согласованность членов коллектива и членов Профсоюза в реализации поставленных целей и задач, равенство всех членов Профсоюза. При таком ответственном подходе к своей работе профсоюзного актива руководство учреждения уделяет особое внимание и относится с пониманием к деятельности первичной профсоюзной организации, создает все условия для ее успешной работы. Работодатель учитывает мнение профкома при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Одним из основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации является представительство и защита профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, защита социально-трудовых прав всех работников учреждения. Именно в этих целях заключен коллективный договор между работодателем и трудовым коллективом.

При составлении коллективного договора были учтены взаимные обязательства Работника и Работодателя, а также обязательства Профсоюза. Это облегчило работу комиссии по переговорам при заключении коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора определялись по договоренности между представителями сторон, с обязательным включением основных вопросов по гарантии трудовых прав работников, вопросов оплаты труда, содействия занятости, гарантий молодежи и других.

При работе над коллективным договором были соблюдены все процедурные требования в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных уч-

реждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Коллективный договор после обсуждения на собрании трудового коллектива был подписан 26 ноября 2017 года на три года и прошел уведомительную регистрацию в территориальном отделе труда. Со дня вступления в силу коллективного договора члены коллектива учреждения почувствовали возможность влияния каждого из них на рабочий процесс в коллективе, на защиту своих прав в вопросах оплаты труда, режима рабочего дня, содействия и помощи Профсоюза на любом уровне в получении бесплатной консультации по экономическим, правовым, медицинским и социально значимым вопросам.

Заключение коллективного договора является одним из основных показателей действия в нашем учреждении социально-партнерских отношений. В результате в коллективный договор включены дополнительные социальные гарантии:

- предоставление единовременных материальных поощрений за добросовестную работу в связи с юбилейными датами, при присвоении Российской Федерацией и Республикой Башкортостан почетных званий, нагрудных знаков, Почетной грамоты, в связи с юбилейными датами, к государственным праздникам, при регистрации брака впервые, при рождении ребенка;

- предоставление дополнительных отпусков без сохранения заработной платы для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу, в связи с переездом на новое место жительства, для проводов детей в армию, при регистрации брака детей работников и т.д.;

- предусмотрены дополнительные по сравнению с действующим законодательством льготы для категории лиц, которые имеют преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения штатов. Это лица предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии), проработавшие в учреж-

дении или организации свыше 10 лет, одинокие родители, имеющие на иждивении детей в возрасте до 16 лет, родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет, работники, награжденные государственными наградами в связи с трудовой деятельностью;

– работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией, сокращением штата или численности работников, предоставляется свободное от основной работы время не менее 4 часов в неделю для самостоятельного поиска нового места работы с сохранением заработной платы.

В Государственном казенном учреждении «Центр занятости населения г. Уфы» после заключения коллективного договора началась активная работа по охране и безопасности труда работников. Принят специалист по охране труда. Проведена специальная оценка условий труда каждого рабочего места в присутствии представителя по охране труда – члена профкома. Для реализации прав работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников, в полном соответствии со статьей 219 ТК РФ ежегодно заключается соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Успешно ведется работа с Фондом социального страхования на возмещение средств из Фонда на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессионального заболевания работников.

В апреле 2019 года прошел месячник по охране и безопасности труда работников. Проведено общее собрание работников коллектива с разъяснением мер по охране труда на предприятии, подписан приказ и заключен договор с ме-

дицинским учреждением на прохождение обязательного ежегодного медицинского осмотра работниками рабочих профессий за счет работодателя.

В учреждении ведется большая работа с молодежью. Работаем по привлечению ее профсоюзный актив, растим достойную смену. Выделяются средства из фондов Профсоюза на оказание материальной помощи при регистрации брака впервые, при рождении ребенка. Молодежь активно участвует в профсоюзной деятельности в учреждении, в первомайских митингах и спартакиадах среди работников государственных учреждений.

Наша первичная профсоюзная организация и члены Профсоюза участвуют во всех культурно-массовых и спортивных мероприятиях республики. Профсоюзный актив Центра занятости населения г. Уфы прошел обучение основам профсоюзной деятельности в Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, председатель первичной профсоюзной организации участвовала в семинаре-совещании специалистов по социально-экономическим вопросам Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2017 году.

В марте текущего года первичная профсоюзная организация совместно с работодателем приняли участие в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» за 2018 год и удостоились первого места среди организаций Профсоюза работников государственных учреждений и на втором этапе, проведенном Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, заняли почетное первое место среди учреждений бюджетной системы с численностью до 200 человек.

По итогам конкурса Центр занятости населения г. Уфы вошел в реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан.

В реализации коллективного договора роль информационной деятельности Профсоюза является немаловажной. Ведется постоянная работа по повышению компетентности, грамотности членов Профсоюза в вопросах законодательства, нормативных актов, учим вести переговоры и изложению мнения коллектива, умению сплотить коллектив и работать в команде, целеустремленности и укреплению статуса Профсоюза в трудовых коллективах.

Информирование членов Профсоюза и работников учреждения производится путем размещения информации через интернет-сайт учреждения, газету «Действие», учрежденную Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, на собраниях, проводимых в учреждении, и ежегодных отчетах сторон по выполнению обязательств коллективного договора.

Г. Исламгалева,
председатель первичной профсоюзной организации
Государственного казенного учреждения
«Центр занятости населения г. Уфы»

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ ВДОХНОВЛЯЕТ И ОБЪЕДИНЯЕТ



Первичная профсоюзная организация Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, созданная более 10 лет назад, является одной из самых активных в территориальной организации Профсоюза. На протяжении всего времени существует крепкий социальный диалог между Самарской областной организации Профсоюза и Министерством, раз в три года заключается Отраслевое соглашение, которое из года в год улучшает социальные гарантии для членов Профсоюза.

Министр труда, занятости и миграционной политики Ирина Никишина социально ориентированный руководитель и в пример своим работникам является членом Профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации министерства находится в постоянном контакте с министром, принимает участие в различных рабочих совещаниях, комиссиях, семинарах, встречах с целью узнать настроение в коллективе, увидеть наиболее проблемные моменты, выявить, в каком направлении организовать работу в первую очередь. Все предложения членов Профсоюза анализируются, систематизируются и по ним принимаются решения. Повседневная

работа профкома ведется по всем направлениям Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. Члены Профсоюза информированы обо всех профсоюзных социальных льготах и с удовольствием ими пользуются.

В 2017 году был заключен Коллективный договор, который предусматривает дополнительные преференции для членов Профсоюза, что еще раз доказывает высокоэффективное и ответственное взаимодействие Профсоюза и работодателя.

Члены Профсоюза разных поколений всегда с удовольствием принимают участие в мероприятиях разного формата, которые организуют ФНПР, ЦК Профсоюза, Самарская областная организация и первичная профорганизация. Это неотъемлемая часть общественной жизни коллектива, которая помогает объединить людей. Активная работа ведется с молодежью. Председатель Молодежного совета первички министерства, член Совета по делам молодежи СОТООП РГУ и ОО РФ Евгения Кислинская, является неоднократным призером конкурсов, проводимых на профсоюзных форумах, участвует в профсоюзных акциях по работе с ветеранами, спортивных соревнованиях, обучающих семинарах, ведет пропаганду профсоюзного движения среди молодых людей и делится с ними полученными навыками.

Конечно же ведется работа первичной организации министерства и в направлении культурно-оздоровительного досуга для членов Профсоюза и членов их семей. Для детей членов Профсоюза ежегодно проводятся новогодние елки с приобретением сладких подарков. Уже является традицией проводить в феврале выездное мероприятие на природу «День здоровья», в ходе которого сотрудники имеют возможность покататься на лыжах, коньках, санках, ватрушках. Профком в ходе мероприятия проводит веселые и забавные командные игры на снегу. А в середине лета профком также организует

и проводит выезд коллектива на реку Волгу, где служащие министерства имеют возможность искупаться, поиграть в пляжные виды спорта. В министерстве сформированы свои команды из членов Профсоюза по различным видам спорта: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, плавание, лазерная стрельба, шахматы, стрит-болл. Команда постоянно принимает участие в спартакиаде среди органов исполнительной власти Самарской области. По итогам 2018 года команда министерства заняла 1-е место. Существует негласное правило: «Хочешь жить активно и быть в команде?! Вступай в Профсоюз!». В настоящее время члены профкома проводят работу по организационному укреплению, поставлена задача 100-процентного профсоюзного членства. Первичная организация неоднократно награждалась профсоюзными и ведомственными Благодарственными письмами, Благодарностями Президиума и отмечалась дипломами.

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, объединяет людей и улучшает микроклимат в коллективе. Первичная профсоюзная организация Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области это наглядно подтверждает.

Не отстают от них и подведомственные министерству Центры занятости населения в г.о. Самара и Самарской области. В июне 1995 года по проекту Европейского экономического сообщества программы ТАСИС с участием «Би-Би-Йот Консалт» (Германия) и «ФОС Интернешнл» (Ирландия) в Самаре создан Самарский городской модельный центр занятости населения. Специалистами центра изучены иностранные технологии, и основываясь на опыте бирж труда из Германии, Ирландии и других стран, отработана технология обслуживания граждан, адаптированы к местным условиям различные схемы, разработаны собственные компьютерные технологии и

структура центра. В результате наиболее эффективной схемой явилось создание территориальных зон обслуживания населения города. С первых дней у Самарской областной организации ОПРГУ и ОО РФ зародилось продуктивное социальное партнерство с Центрами занятости населения. Свою работу первичные профсоюзные организации строят на принципах социального партнерства и сотрудничества с работодателем, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Заключены коллективные договоры, в которые также включены дополнительные социальные льготы. Профсоюзные органы участвуют в комиссиях, в согласовании проектов приказов по применению дисциплинарных и иных мер. Регулярно проходит профсоюзный аудит по выполнению условий Коллективного договора. Большое внимание уделяется охране труда, здоровья членов Профсоюза. Члены Профсоюза всегда информированы о мероприятиях и событиях Профсоюза, регулярно проводятся информационные 10-минутки для всего коллектива, которые носят еще и агитационный характер. Все мероприятия в организациях проходят под эгидой Профсоюза. И конечно же члены Профсоюза участвуют и в мероприятиях, конкурсах Самарской областной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

Сохраняя лучшие профсоюзные традиции, Профсоюз должен активно развиваться и в инновационных направлениях, чтобы идти в ногу со временем, успевать за стремительным развитием передовых технологий, а следовательно, и за грядущими изменениями в трудовых отношениях. Для эффективно развивающегося выборного профсоюзного органа любого уровня нужно иметь не только единомышленников, но и надежную сплоченную команду, которая сделает возможным выполнение любой, даже самой сложной задачи, так как каждый будет чувствовать себя частью одного целого. А крепкий фундамент для этого – Профсоюз. И чем больше людей начнут об

этом задумываться, тем увереннее будет положение Профсоюза в нашем обществе и крепче профсоюзные ряды.

И. Воробьев,
председатель первичной профсоюзной организации
Министерства труда, занятости и миграционной политики
Самарской области

Письма из одной первички

1. ПРИЯТНЫЕ МОМЕНТЫ

«Несмотря на то что мужской и женский праздники давно позади, все же хочется рассказать, как их готовили и провели в первичной профорганизации Департамента труда и занятости населения РМЭ, – говорит специалист ведомства Татьяна Ермолаева. – Возможно, наш опыт пригодится членам Профсоюза других учреждений и организаций.

Ни один значимый праздник не обходится в нашем ведомстве без внимания Профсоюза. В феврале, например, женская половина радуется мужчин приятными подарками, а в марте уже мужчины перенимают эстафету и готовят дамам что-нибудь очень полезное и нужное. Так и в этом году День защитника Отечества и Международный женский день отметили, как полагается, с подарками и поздравлениями.

Уже с самого утра 22 февраля мужчинам вручили «повестки», призывающие явиться на пункт сбора к указанному времени. Заинтригованные таким поворотом «призывники» явились без опоздания и тотчас же были выстроены в шеренгу по алфавиту для заслушивания поздравлений.

Женщины проявили все свое красноречие, осыпав мужчин добрыми и приятными словами-пожеланиями. И в до-

полнение к красивым речам защитники Отечества получили «сухие пайки» – особые наборы продуктов, чтобы вкусно провести праздничные дни. А от Профсоюза мужчин порадовали большими банными полотенцами.

Не осталась без подарков и женская половина. В канун 8 Марта мужчины пригласили дам на фуршет, где прозвучало много красивых поздравительных речей. Наборы шампуней и бальзамов для волос, подаренные мужчинами, заняли почетное место в ванной каждой женщины. А Профсоюз подсластил праздник вкусными шоколадными конфетами и ароматным чаем.

Да, праздники уже прошли, и продолжаются обычные трудовые будни. И вкусные подарки тоже съедены. Но главное – то, что такие приятные моменты останутся в нашей памяти надолго и послужат стимулом для того, чтобы вновь и вновь хотя бы по праздникам делать друг другу что-то доброе и хорошее. Ведь позитивная трудовая атмосфера на этом и строится. А Профсоюз всегда поддержит любое доброе дело!»



В профсоюзной первичке Департамента труда и занятости населения РМЭ любят моменты, когда члены трудового коллектива собираются все вместе.

2. НА ДОСТИГНУТОМ НЕ ОСТАНОВИМСЯ

Отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации Департамента труда и занятости населения РМЭ показало, что в коллективе растет доверие к Профсоюзу.

Из 44 работников нашего учреждения членами Профсоюза являются 19 человек. Мы чувствуем, что это не предел. Благодаря активной пропагандистской работе профкома перед отчетами и выборами, в нашу профорганизацию вливаются новые работники. И дело не только в пропаганде – просто люди видят, как оживилась профсоюзная работа, какие добрые эмоции рождает наша совместная общественная деятельность. Даже отчетно-выборное собрание мы провели с ощущением внутреннего эмоционального подъема.

Собравшись вместе за большим столом, члены Профсоюза с неподдельным интересом слушали отчет профкома и ревизионной комиссии за последние два года. Действительно, в части различных спортивных, культурно-массовых и иных мероприятий сделано немало. Нельзя не отметить и усиление информационной работы. На всеобщем обозрении в помещении Департамента красуется информационный стенд «Наш Профсоюз». На нем регулярно появляется нескучная информация на разные темы. С декабря прошлого года начато активное освоение интернет-пространства. В соцсети «Одноклассники» зарегистрирована страничка «Профсоюз ДТЗН Республики Марий Эл», новостная лента которой постоянно пополняется интересными фотографиями и текстами о том, как проходят трудовые будни и выходные членов профсоюзной организации. Без внимания не обходится ни один номер газеты «Профсоюзный диалог», причем члены Профсоюза активны не только в чтении, но и проявляют свой



писательский талант, рассказывая о различных мероприятиях, проводимых с участием профсоюзной организации.

Работа работой, но для полноценного труда необходимы общение и хороший отдых. Поэтому большое внимание Профсоюз уделяет культурно-массовой и оздоровительной работе. Члены профсоюзной организации ежегодно принимают участие в спартакиаде трудовых коллективов Республики Марий Эл и «Лыжне России», других спортивных мероприятиях. Редкие выходные зимой обходятся без коллективного выезда на рыбалку. Торжественно и коллективно отмечают праздники и значимые даты. Члены профорганизации принимают участие в митингах, субботниках, Первомайских демонстрациях. Помнится и нынешнее 9 Мая, наше коллективное возложение цветов к монументу Воинской славы в День Победы.

Все это члены Профсоюза подробно обсудили на отчетно-выборном собрании, призвав друг друга быть еще более активными и инициативными в общественной работе.

Открытым голосованием единодушно мы избрали профком в составе 4 человек. Председателем профорганизации стала Инга Уварова, ее замом – Надежда Щипкова, казначеем – Светлана Москвичева.

В работе собрания приняла участие заместитель председателя республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Екатерина Симкина, которая отметила активность нашей первички и ту поддержку, которую оказывает Профсоюзу Алексей Сычев, руководитель республиканской службы занятости и труда. Екатерина Анатольевна поздравила И. Уварову с тем, что коллектив ей доверил быть первой и самой ответственной за жизнь первички, а всем участникам отчетно-выборного профсоюзного собрания пожелала «оставаться в строю», продолжать защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Собрание завершили на позитивной ноте. Надежда Щипкова речитативом произнесла стих в стиле рэп, родившийся у нее прямо на собрании. Запомнились первые и последние строки:

Сегодня все мы заседали,
Профсоюзные вопросы обсуждали...
...Делегата на конференцию избрали.
Все остальные вопросы дружно разобрали.
И к выводу такому мы пришли,
Что в Профсоюз не зря вошли.
Ведь Профсоюз нас вдохновляет
И дух рабочий укрепляет!
Крепчает дружный коллектив,
Не зря родился этот стих!

Как видите, наш Профсоюз заряжен позитивом, работа идет полным ходом, и останавливаться на достигнутом мы не собираемся. Как говорится, дальше – больше.

Т. Ермолаева,
специалист Департамента труда
и занятости населения РМЭ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – ЗАЛОГ УСПЕХА

В состав Воронежской областной территориальной организации Профсоюза входят первичные профсоюзные организации Департамента труда и занятости населения (далее – Департамент) и 31 подведомственного ему государственно-казенного учреждения «Центр занятости» (далее – центры занятости), с общей численностью работающих 536, из них 433 – члены Профсоюза.

В регионе заключено Отраслевое соглашение между областной организацией Общероссийского профсоюза РГУ и ОО и Департаментом труда и занятости населения Воронежской области и подведомственными ему учреждениями (далее – Отраслевое соглашение).

В Департаменте и большинстве центров занятости крепкие первичные профсоюзные организации со стопроцентным членством, каждую возглавляют грамотные, неравнодушные председатели и члены профкомов, которые строят свою работу в соответствии с Программой действий Профсоюза, контролируют соблюдение работодателями прав и законных интересов работающих, создают здоровый климат в коллективах, что очень важно для нормальной деятельности учреждений. В каждом из них заключён коллективный договор, положениями которого активно пользуются работающие. Все коллективные договоры прошли в установленном порядке уведомительную регистрацию в Департаменте, который является регистрирующим органом в Воронеже и области.

В первичных профсоюзных организациях регулярно проводятся собрания. На них обсуждаются вопросы: «Практика работы первичной профсоюзной организации ГКУ ВО ЦЗН», «О состоянии условий труда на рабочих местах в учреждениях», «Итоги выполнения коллективного договора» и др. Рассмотренные на заседаниях профкомов вопросы касаются,

в том числе, осуществления контроля соблюдения трудового законодательства, хода выполнения Отраслевого соглашения.

Заслуживает внимания опыт работы первичной профсоюзной организации Департамента, которую с 2011 года возглавляет консультант отдела организации содействия занятости населения Шелест Наталья Алексеевна.

Профсоюзный комитет проводит работу по вовлечению в Профсоюз новых членов, особенно молодёжи. В учреждении развита система наставничества, создаются условия для совмещения работы с обучением в учебных заведениях.

Профком принимает участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов, работе различных рабочих групп, совместных комиссий и др., участвует в подготовке вопросов по охране труда для обсуждения на совместных заседаниях с работодателем, в проверке режима труда и отдыха членов трудового коллектива, обучении профсоюзного актива и т.д.



Избранный уполномоченный входит в состав постоянно действующей комиссии по охране труда, по проведению специальной оценки условий труда, совместно со специалистом разрабатывают раздел «Охрана труда» коллективного договора.

В Департаменте заключён коллективный договор, являющийся образцом не только для подведомственных учреждений, но и для других бюджетных организаций региона, в нём содержатся существенные социальные льготы и гарантии, сверх установленных законодательством: расширен перечень категорий лиц, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, предоставление времени для самостоятельного поиска работы с сохранением денежного содержания, заработной платы гражданским служащим, работникам, получившим уведомление о сокращении должностей гражданской службы, численности или штата, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам (в случае свадьбы работающего или его детей, рождения ребёнка, в связи с переездом на новое место жительства, для проводов детей в армию, сопровождения детей (1--4-й классы) 1 сентября в школу, смерти родных и близких, беременным женщинам для прохождения медицинского обследования, работающим инвалидам) и др.

Руководство Департамента гражданским служащим и работникам, профком членам Профсоюза оказывают материальную помощь при регистрации брака, рождении ребёнка, в случае смерти близких родственников, в связи с утратой имущества в результате стихийного бедствия, в случае нуждаемости в лечении и произведёнными расходами.

В Департаменте оформлен информационный профсоюзный стенд, проводятся тематические мероприятия, подведение итогов работы.



Традиционно проводится конкурс «Планета творчества», цель которого – объединение коллектива, раскрытие индивидуальных творческих способностей членов коллектива и их детей.

Уделяется внимание организации досуга членов Профсоюза, оздоровительных и праздничных мероприятий.

Члены первичной профсоюзной организации принимают активное участие и побеждают в спортивных состязаниях между командами органов исполнительной власти.

Одним из важнейших направлений в работе является забота о детях: выделяются единовременные выплаты на частичную компенсацию отдыха детей сотрудников – членов Профсоюза в детских оздоровительных лагерях, на приобретение учебников первоклассникам, новогодние подарки.

Представители коллектива, в том числе молодёжь, в рамках мероприятий обкома Профсоюза участвуют в коллективных действиях профсоюзов, первомайских акциях, профсоюзных митингах, ежегодном субботнике, Дне молодёжи.

Первичная профсоюзная организация Департамента приняла активное участие и заняла I место в областном смотре-конкурсе, посвящённом 100-летию Профсоюза, на лучшую первичную профсоюзную организацию «Крепкая первичка – сильный Профсоюз!» и была награждена Почётной грамотой областной организации Профсоюза, а её председатель – юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу».

Залогом успеха деятельности первичной профсоюзной организации служит ответственность профсоюзного актива, деловое сотрудничество с руководством Департамента, областным комитетом Профсоюза.

Н. Агеева,
специалист по социально-трудовым
отношениям Воронежского обкома Профсоюза

ОКАЗАВШИМСЯ В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Республики Мордовия «Республиканский социальный приют для детей и подростков «Надежда» является подведомственным учреждением Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия. В 2019 году приют отмечает свой 25-летний юбилей. За эти годы более 12 тысяч детей получили социальные услуги, способствующие восстановлению детства и семейного благополучия.

В приюте оказывают социальную помощь несовершеннолетним, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Это особая миссия – отстаивать законные права и интересы ребенка, восстанавливать социальные связи и детско-родительские отношения. Приют для детей и подростков «Надежда» – это место, где благодаря атмосфере тепла, радости и любви восстанавливается равновесие в душе ребенка, и раненые детские души исцеляются. Очень важно, чтобы дети, оказавшиеся в сложной ситуации, чувствовали себя полноценными гражданами нашего общества.

На протяжении многих лет между республиканским комитетом Профсоюза и приютом «Надежда» складываются стабильные партнерские отношения, основанные на взаимопонимании, доверии и поддержке. Работники аппарата, члены рескома являются частыми гостями в приюте «Надежда». 4 июня 2019 года в рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям!» работники аппарата посетили приют, привезли подарки детям, вместе с аниматорами развлекали воспитанников. В ответ ребята под руководством воспитателей приюта гостеприимно показали праздничный концерт.

В учреждении избран профсоюзный комитет с активной жизненной позицией, который помогает руководству не только организовывать культурно-массовые и спортивные мероприятия, но и заботиться о коллективе, защищать социально-трудовые права работников, создавать благоприятный морально-психологический климат в организации. Профсоюзное членство составляет 99%.

Руководство приюта строит свои отношения с профсоюзным комитетом на основе демократизма и социального партнерства.

Директор Татьяна Барашихина содействует работе профсоюзного комитета учреждения в реализации уставных целей и задач, вносит личный вклад в социальное партнерство. В учреждении заключен коллективный договор на 2019–2021 годы, в котором отражены дополнительные льготы и гарантии сотрудникам.

В Мордовии с 2002 года возродилось республиканское трудовое соперничество. Совместно с профсоюзами проводятся республиканские конкурсы «Организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии». За хорошие трудовые показатели коллектив приюта неоднократно был победителем республиканского конкурса трудового соперничества среди учреждений, организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия. В 2019 году приюту «Надежда», как победителю трудового соперничества предприятий, организаций и лучшему учреждению системы социальной защиты населения республики по итогам работы за 2018 год было вручено переходящее Красное знамя. Знамя вручено директору приюта и председателю первичной профорганизации на торжественном собрании, посвященном чествованию победителей республиканского трудового соперничества.

Совместная плодотворная работа профсоюзного комитета и руководства приюта проявляется в участии в различных проектах, конкурсах и инновациях.

На российском форуме «Российским инновациям – российский капитал» в номинации «Социальная инноватика» была представлена инновационная технология работы с семьей по сохранению и восстановлению семейных связей, благодаря реализации которой более 91% детей были возвращены в семьи.

Учреждение стало первым в Республике Мордовия среди социозащитных учреждений для несовершеннолетних детей, получивших грантовую поддержку международных и всероссийских конкурсов. Реализация проектной деятельности позволяет приюту оказывать психолого-педагогические услуги детям-инвалидам в рамках «Социальной приемной».

Духовность – это вектор движения всей работы по реабилитации и воспитанию несовершеннолетних. Трижды учреж-



дение получало грант международного открытого конкурса «Православная инициатива», организованного Координационным комитетом по поощрению социальных, образовательных, культурных, информационных и иных инициатив под эгидой Русской Православной церкви, по проектам: «Сила молитвы для особых детей», «Чудо Божией благодати» и совместного проекта с местной религиозной организацией православного прихода Казанской церкви города Саранска Республики Мордовия «Особый ребенок – дар Божий!».

Благодаря созданному на базе приюта Попечительскому совету, в состав которого входят представители государственной власти республики, бизнес-сообщества, а также лица, заинтересованные в эффективном развитии учреждения и обладающие общественным авторитетом, на протяжении многих лет в приют привлекаются благотворительные денежные средства для развития учреждения и повышения эффективности процесса социальной реабилитации. За последние три года привлечено 7,5 миллиона рублей.

В настоящее время благодаря четко организованной работе, грамотному подходу к планированию и расходованию привлеченных денежных средств в учреждении функционирует бассейн, отвечающий всем современным требованиям, существенно улучшена материально-техническая база, что способствует улучшению качества предоставляемых социальных услуг.

В коллективе проводится конкурс трудового соперничества среди реабилитационных групп на кубок «Символ лучших среди лучших». Результатом является положительная динамика уровня воспитанности и социализации детей, а также повышение профессиональной компетенции работников. Поддерживается имидж сотрудников, введен дресс-код.

Отличает приют высокий рейтинг участия воспитанников и педагогов во всероссийских конкурсах детского твор-

чества, в результате которых учреждение вошло в 50 лучших учреждений России социальной направленности. Воспитанники являются активными участниками площадок дополнительного образования детского технопарка «Кванториум», становятся победителями международных, российских и республиканских конкурсов.

В 2019 году учреждение приняло участие в Инициативе в номинации «Поддержка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Постинтернатное сопровождение. Наставничество».

Многолетний опыт работы приюта показывает, что бывшим воспитанникам учреждения необходима квалифицированная помощь в дальнейшей социализации их в современном обществе. Приоритетная задача – это работа с каждым отдельным обратившимся несовершеннолетним, который нуждается в помощи.

На конкурс был представлен проект «По дороге жизни» по оказанию помощи в социальной адаптации несовершеннолетним, покинувшим приют, разрешение их жизненно важных проблем. Данный проект вошел в ТОП-100 лучших региональных проектов.

Диплом победителя за инновационные идеи по поддержке семьи и детства приюту «Надежда» был вручен уполномоченным по правам ребенка в Республике Мордовия на торжественном мероприятии, посвященном 25-летию приюта. В учреждении не только выстроена уникальная работа с подростками и их родителями, но и ведется эффективная работа по наставничеству и дальнейшему сопровождению бывших воспитанников.

Все эти и многие другие победы учреждения в различных конкурсах и проектах являются результатом совместного труда сотрудников, руководства приюта и профсоюзного актива. В учреждении активно интегрируются инновационные меха-

низмы медицинских, психологических, педагогических и социальных технологий, что дает стабильную положительную динамику, обеспечивает комфортную, благожелательную атмосферу для жизни каждого ребенка. Все эти профессиональные достижения создают пространство любви и понимания – «Вместе с детьми и ради детей!»

А. Тарасова,
председатель первичной профсоюзной организации
ГКУСО РМ «Республиканский социальный приют
для детей и подростков «Надежда»

Идет Год 100-летия АТиСО (ВШПД),
Год профсоюзного образования

**ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ**



23 мая в актовом зале Академии труда и социальных отношений прошло посвященное ее 100-летию торжественное заседание профсоюзной общественности. В праздничном мероприятии, поражающем своим масштабом, приняли участие представители общероссийских профсоюзов, территориальных

объединений организаций профсоюзов, научной элиты, государственных структур и объединений работодателей, Международной организации труда, многочисленные зарубежные гости из Азербайджана, Белоруссии, Вьетнама, Китая, Монголии, Польши и Франции, друзья Академии из различных партнерских компаний.

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации представляла во главе с его Председателем Н.А. Водяновым группа делегатов и участников закончившегося накануне X съезда ФНПР. Был вручен поздравительный адрес:

АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ РЕКТОРУ КУЗЬМИНОЙ Н.Н.

Уважаемая Нина Николаевна!

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации сердечно поздравляет Вас, ректорат, ученый совет, профессорско-преподавательский состав, студентов, слушателей, аспирантов, всех сотрудников, ветеранов, выпускников со 100-летием Академии труда и социальных отношений!

Пройден славный путь от родившейся в разгар Гражданской войны Инструкторской школы ВЦСПС до крупнейшего учебного и научного центра, занимающего особое положение в российской системе подготовки высококвалифицированных кадров.

В стенах учебного заведения получили блестящее образование многие специалисты, успешно работающие во всех звеньях профсоюзов. Неоценимую практическую помощь оказывают актуальные научные разработки Академией проблем социально-трудовых отношений, социального партнерства, профсоюзного движения.

Академия уверенно идет в ногу с требованиями времени, совершенствует формы и методы обучения, расширяет круг специальностей, которые столь необходимы сегодняшнему профсоюзному движению.

Желаем и впредь развивать лучшие традиции, сложившиеся за прошедший век, всегда отвечать высоким требованиям передового вуза страны. Успехов всем в труде и учебе, личного счастья и благополучия!

С глубоким уважением и признательностью,

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Сегодня Академия труда и социальных отношений представляет собой уникальный научный центр, где ведутся фундаментальные исследования в различных областях социально-трудовой деятельности. Поэтому российские профсоюзы возлагают большие надежды на наращивание собственного научного потенциала, на который опирались и будут опираться.

Перспективы дальнейшего развития Академии тесно взаимосвязаны с задачами совершенствования форм и методов профсоюзной работы. Самыми главными целями АТиСО являются разработка научной базы для выработки механизмов повышения эффективности профсоюзной работы в современных условиях; подготовка высокопрофессиональных кадров для профсоюзной деятельности и повышение квалификации профсоюзных руководителей; внедрение Концепции формирования единого образовательного пространства ФНПР.

В настоящее время Академия труда и социальных отношений осуществляет образовательную и научную деятельность в 12 филиалах, помимо центральной площадки в Москве, на 4 факультетах которой обучаются в день около 3 тысяч человек.

Внимание гостей был представлен подготовленный специально к юбилею видеофильм, иллюстрирующий неразрывную связь поколений, сложный путь становления и развития профсоюзной школы через все перипетии, взлеты и падения, Великую Отечественную войну, перестройку, лихие 90-е и другие периоды жизни страны. Из настоящего и светлых планов на будущее – сегодняшние студенты АТиСО, которые в интервью 2019 года признавались перед камерой в любви к вузу, рассказывали о том, почему именно здесь им комфортно учиться и реализовывать свою творческую энергию. Уже за рамками фильма самые яркие студенты Акаде-

мии порадовали зрителей хореографической постановкой в стиле 60-х годов. Так искрометно и феерично начался этот общий праздник.

Выступая перед сотрудниками вуза и гостями, ректор Академии Н.Н. Кузьмина объявила, что распоряжением Президента РФ Владимира Путина от 1 мая 2019 года коллективу АТиСО была объявлена благодарность «за большой вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов для профсоюзных организаций». Эта высокая оценка общего коллективного труда, безусловно, должна дать стимул для еще более значимых достижений и научных прорывов во втором 100-летию АТиСО.

С поздравлением ко всем преподавателям, студентам, аспирантам и выпускникам АТиСО выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он особо подчеркнул, что призвание Академии труда и социальных отношений заключается не только в передаче фундаментальных знаний, но и в воспитании учащейся молодежи. Занимаясь исследованием общественных, трудовых отношений, Академия растит молодое поколение профсоюзных лидеров, способных в будущем внести весомый вклад в развитие страны и способствовать ее процветанию. Профсоюзный лидер заверил собравшихся, что Федерация Независимых Профсоюзов России приложит все усилия для дальнейшего развития Академии труда и социальных отношений на благо решения задач защиты прав и интересов трудящихся.

Свое видеопоздравление в адрес Академии направил генеральный директор МОТ Гай Райдер, поприветствовал лично гостей мероприятия и подчеркнул ценность многолетней дружбы с вузом Гоча Александрия – главный специалист по деятельности трудящихся Бюро МОТ в Москве. Выступили с добрыми словами напутствия Академии первый заместитель председателя Комитета по труду, социальной политике

и делам ветеранов Государственной Думы ФС РФ М.В. Тарасенко, председатель МКПП (р) Е.В. Панина, управляющий директор управления рынка труда и социального партнерства ООР «РСПП» М.В. Москвина, президент ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный и многие другие.

Помимо добрых слов и пожеланий, выступающие привезли в АТиСО много уникальных и ярких сувениров, вручались денежные сертификаты на развитие Академии. В свою очередь ректор Н.Н. Кузьмина не отпускала гостей со сцены без ответных памятных подарков от вуза. Однако настоящим сюрпризом для всех присутствующих стала вторая государственная награда, о которой было объявлено на мероприятии, на этот раз уже в части зарубежного признания. Президент Социалистической Республики Вьетнам Нгуен Фу Чонг подписал указ о награждении Академии труда и социальных отношений Орденом «Дружбы». Высокую награду вручили ректору АТиСО вьетнамские коллеги, прибывшие на мероприятие.

Добрые слова напутствия, искренняя благодарность и амбициозные пожелания, подарки и просто тёплые встречи – всё это стало лейтмотивом не только торжественного мероприятия в Актовом зале, но и праздничного фуршета в Зимнем саду, в котором гости продолжили поздравлять друг друга, руководство вуза и Академию с юбилеем, концертной жемчужиной которого, к слову, стало выступление оперного певца Михаила Гаврилова (баритон). В завершение всего ректор Академии Нина Кузьмина поприветствовала всех директоров филиалов Академии и вручила им нагрудные знаки, оценив их высокий личный вклад в общее дело по развитию вуза.

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ПРОВЕДЕНИЯ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА



С 15 по 19 апреля в Анапе прошел семинар-совещание заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза.

Семинар начался с организационного заседания участников, на котором каждый смог представиться, а также озвучить вопросы и проблемы, которые интересуют именно его и ответы на которые в процессе обучения он хочет получить.

На следующий день состоялось официальное открытие семинара-совещания. Участников семинара приветствовали: Ольга Шелобанова – заместитель Председателя Профсоюза, Сергей Петров – первый заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа, Александр Смирнов – депутат Совета муниципального образования города-курорта Анапа, заместитель председателя Совета, председатель Комитета по вопросам правопорядка, делам казачества и ветеранов, Ольга Двинская – председатель Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза, Татьяна Брагина – директор Северо-Кавказского регионального учебного центра.

В течение дня прошло обучение по вопросам командного лидерства (с презентацией выступила Марина Коробкина, доцент кафедры управления персоналом и организационной психологии Кубанского университета); управления профсоюзной организацией в современных условиях, о котором рассказала Марина Воробьева – доцент кафедры менеджмента и маркетинга Краснодарского филиала Финансового университета. Интерактивную лекцию-консультацию с элементами практики по эффективному общению и навыкам уверенного поведения представила Елена Белоконь – бизнес-тренер, психолог-практик, коуч ICU.

С практическими советами по организационной работе, отчетах и выборах в Профсоюзе, порядке оформления документов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации выступили Галина Данилова – заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза и Ольга Троицкая – секретарь ЦК Профсоюза – помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам, также ответив на многочисленные вопросы по представленным темам.

В рамках семинара заместитель Председателя Профсоюза Ольга Шелобанова дала интервью СМИ (телеканал «39» (г. Анапа), телерадиокомпания «Анапа Регион») о работе Профсоюза в целом и о направлениях профсоюзной работы, которые стали темой семинара-совещания.

Следующий день семинара был посвящен информационному направлению профсоюзной работы. В современном формате презентацию «Социальные сети в России в 2019 году – как извлечь из них выгоду» представил Евгений Козлов, директор по маркетингу компании Httpool Russia. Евгений рассказал о Social media в России, основных социальных сетях, статистике по количеству пользователей той или иной соцсети в России, а также показал, как легко и до-

ступно создавать интересный контент, привлекающий внимание пользователей соцсетей. В качестве примера Евгений Козлов показал работу в видеоредакторе Quik. Quik – это бесплатное мобильное приложение, в котором можно создавать видео в пару касаний, объединив медийный контент в видеоролики. Большинство участников семинара, воспользовавшись новыми знаниями, создали собственные видеоролики о работе семинара и участии в нем.

Выступление Егора Крюнькина – ассессора Международного проекта «Проектный Олимп» было посвящено социальному проектированию в профсоюзах.

В четверг, 18 апреля, прошел «круглый стол» по направлениям деятельности Профсоюза. О роли профсоюзного образования и мотивации профсоюзного членства рассказала Татьяна Брагина. Про опыт работы учебных центров или об обучении профсоюзного актива в условиях отсутствия учебных центров в регионе также рассказали: Светлана Игнатова (Курганская организация Профсоюза), Светлана Литвиненко (Кемеровская организация Профсоюза), Лилия Дидигова и Магомед Сагаипов (Чеченская организация Профсоюза), Татьяна Борвенко (Забайкальская организация Профсоюза).

С основными замечаниями и наработками по написанию и содержанию новостного контента на профсоюзных сайтах на примере новостной ленты на сайте ЦК Профсоюза выступила Ольга Ефимова – помощник Председателя Профсоюза по информационной работе. Она рассказала о количественном присутствии в социальных сетях и наличии сайтов у региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Тему информационной работы продолжила Ксения Морозова – помощник председателя Самарской областной организации Профсоюза.



С информацией о работе по вопросам кадровой и молодежной политики в Калужской областной организации Профсоюза выступила Ольга Мукосеева, заведующая организационно-методическим отделом и молодежной политики областной организации.

Завершил «круглый стол» Александр Рыльщикова – заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза, рассказав о таком направлении профсоюзной работы, как санаторно-курортное оздоровление, а также Александр Иванович поделился опытом работы по мотивации профсоюзного членства.

Далее все участники семинара были разделены на группы, в которых за довольно короткое время необходимо было разработать и представить презентации по «Мотивации вступления в Профсоюз», модераторы Галина Данилова и Ольга Троицкая; по «Перспективам информационного развития Профсоюза», модератор Ольга Ефимова; по вопросам «Кадрового потенциала. Молодежи в Профсоюзе. Обучению.

Школе профактива», модераторы Екатерина Новикова, Мария Чернова.

Каждая группа представила свою презентацию на закрытии семинара-совещания. По итогам обучения всем участникам были вручены сертификаты Северо-Кавказского регионального учебного центра. Сертификаты вручили Николай Водянов – Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Татьяна Брагина – директор Северо-Кавказского регионального учебного центра.

О. Ефимова,
помощник Председателя Профсоюза
по информационной работе

Публикуем отдельные выступления.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ

Т.Ф. БРАГИНА – директор Некоммерческого частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр»:

РОЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Уважаемые коллеги!

Думаю, вы со мной согласитесь, что мотивация профсоюзного членства – это тот фактор, который работает на ста-

бильное «сегодня» и уверенное «завтра» Профсоюза. Именно поэтому нами постоянно ведется поиск инновационных подходов к решению этой проблемы. К числу эффективных ресурсов относится профсоюзное образование.

Мы понимаем, любые позитивные изменения не приходят сами по себе, и если мы хотим достичь определенных целей, то в первую очередь, как отмечал вчера Егор Крюнькин, надо обучить, что подтверждают и слова известного американского психолога Дениса Уэйтли: «Непрерывная учеба – минимальное требование для достижения в любой области».

Между тем практика показывает, что профсоюзным обучением охвачен, как правило, ограниченный круг профсоюзных категорий, особенно на уровне первичного звена.

На примере нашего учебного центра могу сказать, что редко в числе слушателей можно увидеть членов комиссий, кроме молодежной, председателей цехкомов, профгруппиров. Возможно, поэтому у них снижена мотивация к общественной работе, активность. Отсюда результат – вся работа ложится на председателя профсоюзной организации, да и отношение к Профсоюзу, как показывают исследования, отличается у обученных и не обученных профактивистов, не говоря уже о рядовых членах Профсоюза.

2019 год – объявлен ФНПР Годом профсоюзного образования. В связи с этим позвольте заострить ваше внимание на несколько не бесспорных и в какой-то степени известных вам предложениях, которые будут способствовать созданию эффективной системы непрерывного, многоступенчатого обучения профкадров и актива.

1. Профсоюзное образование должно выйти за рамки устоявшихся представлений и открыть возможности его получения для всех, в том числе и не членов Профсоюза, преследуя при этом самые разнообразные цели, сохраняя последовательность и преемственность. В старину говорили, что

воспитывать ребенка надо пока он лежит поперек лавки, а не вдоль. Так и члена Профсоюза надо растить постепенно, начиная пошагово приобщать с детского сада.

Необходимо в профсоюзных организациях разного уровня иметь не просто план обучения, а интегрированные по вертикали и горизонтали долгосрочные и краткосрочные программы, исключающие дублирование образовательных программ, учитывающие специфику, категории (студенческая, учащаяся, работающая молодежь, профактив с опытом и без опыта работы и т.д.).

Надо взять за правило, что впервые избранный председатель профсоюзной организации обязан пройти обучение по программе «Основы профсоюзного движения», утвержденной методсоветом ФНПР по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения.

Большей эффективности в подготовке кадров можно достичь, если начать обучение с резерва на ту или иную выборную должность.

2. На мой взгляд, настало время разработать качественные характеристики (профессиограмму) на освобожденного профработника, какими компетенциями он должен владеть. Ввести в норму повышение квалификации, подчеркиваю, повышение квалификации, а не краткосрочное обучение, к примеру, раз в 3 года. Повышение квалификации освобожденного профсоюзного лидера должно стать обязанностью, а не его прихотью. Знания устаревают быстро, каждые 72 часа в мире появляются новые технологии, поэтому важно не только шагать в ногу, но и стараться придать обучению опережающий характер.

3. Чтобы избежать дублирования, повторов, когда из года в год одни и те же профактивисты участвуют в семинарах разного уровня с одинаковой тематикой, а другие попадают на них лишь проработав несколько лет, неплохо было бы, что-

бы на каждого председателя профкома заводился, например, квалификационный аттестат, где можно было бы отражать и анализировать сведения о его профессиональной подготовке в течение всей работы.

4. С учетом имеющегося позитивного опыта профсоюзы могли бы выступить инициаторами создания социальных проектов совместной подготовки профкадров и кадров сферы социально-трудовых отношений, социальных партнеров, добиться выделения на эти цели средств из республиканских, краевых и муниципальных бюджетов, предусмотрев это в Трехсторонних соглашениях, а также посредством вхождения в другие проекты с партнерами, участвуя в грантах. Совместное обучение профработников, представителей государственных органов и работодателей позволит объединить усилия социальных партнеров, сконцентрировать средства, повысить результативность совместной деятельности.

5. Профсоюзное образование – составная часть кадровой политики профсоюзов. Следовательно, проблему рекрутирования молодых лидеров, вовлечение молодежи в профсоюзы можно эффективно решать через профсоюзную учебу, если она интересная и полезная.

Практика показывает, что соревновательные, игровые, дискуссионные, интерактивные формы, как правило, вызывают отклик у молодежи. Можно было бы использовать такие формы, которые наряду с профсоюзной тематикой будут учитывать профессиональные интересы, способствовать карьерному росту, например, профсоюзные кружки, клубы по интересам (знатоков права, знатоков экономики и др.), что способствовало бы также реализации не только образовательных, но и воспитательных целей. В рамках этих форм могли бы проводиться дебаты, шоу на профсоюзные темы и другие формы, и это, как правило, не требует больших финансовых затрат.

6. Основой системы сегодня должно стать обучение в первичных профорганизациях, то есть пирамиду надо поставить на место. Чрезмерно важно и безотлагательно организовать массовую учебу многотысячного актива.

Хочется отметить, что на молодежные форумы, слеты зачастую приезжают хорошие, активные ребята. И для них проводятся в основном мероприятия развлекательного характера. В то же время многие из них не знают даже основ профсоюзного движения. Исследования показывают: там, где действуют постоянно школы профактива, там и отношение к Профсоюзу, даже со стороны не членов Профсоюза более лояльное.

Эту задачу в условиях дефицита финансов и подготовленных преподавателей возможно осуществить посредством применения дистанционных образовательных технологий. Онлайн-обучение, специальные компьютерные программы, семинары-вебинары позволяют дойти вплоть до рядового члена Профсоюза, привлечь преподавателей из любого региона.

7. Сегодня профсоюзным обучением, особенно в вашей отрасли, охвачено значительное количество профактивистов. В то же время многие задаются вопросом, а что меняется, какова эффективность, предельность обучения – нужны критерии, нужен анализ.

Обучение прошло, а что дальше?

Мы же не проводим обучение просто ради обучения. Поэтому, прежде чем организовать обучение, необходимо ставить цель и конкретные задачи, которые в ходе и впоследствии мы должны решить.

Сегодня роль знаний в системе профсоюзного образования значительная. Они позволяют:

- формировать интеллектуальную составляющую в профсоюзной работе;
- нести потенциал изменений;

- повышать ответственность актива;
- формировать профсоюзную идеологию;
- выступать как фактор влияния;
- расширять кругозор;
- способствовать преодолению отчуждения работников от профсоюзной организации;
- являться инструментом решения практических задач.

Думаю, что эти ориентиры в какой-то степени могли бы стать основой оценки эффективности профсоюзной учебы.

Уважаемые коллеги!

У профсоюзов есть все возможности для подготовки профсоюзных кадров и актива: 2 высших учебных заведения – Академия труда и социальных отношений (г. Москва), Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов с сетью филиалов по России, 41 учебно-методический учебный центр, один из которых находится в г. Краснодаре.

Также на территории края функционирует Кубанский институт социэкономки и права (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений». Наличие двух учебных учреждений профсоюзов на одной образовательной площадке (и филиал, и наш учебный центр расположены в одном здании), где созданы все условия для обучения – современно оборудованные аудитории, столовая, общежитие, позволяет создать многоступенчатую, непрерывную систему подготовки профсоюзных кадров в крае.

Профсоюзные активисты имеют возможность получить высшее образование в институте, а затем получать образование «через всю жизнь» в учебном центре.

Ежегодно у нас обучается более 8 тысяч слушателей, 50% – это профкадры. Центр использует различные формы и программы обучения.

Наряду с традиционными образовательными программами профессиональной переподготовки (более 256 часов с выдачей диплома), повышения квалификации, отраслевых, межотраслевых семинаров учебный центр дифференцированно подходит к выбору форм и программ с учетом возраста, опыта, категории (молодежные форумы, научно-практические конференции, «круглые столы», дискуссионный клуб «Человек. Труд. Общество», постоянно-действующие семинары, школы молодежного лидера, Студенческий профсоюзный университет, Профсоюзная гостиная, вебинары и др.).

Лидерами обучения в крае является Краснодарская краевая территориальная организация Профсоюза вашей отрасли. Ежегодно более 100 чел. обучаются в филиале с частичной оплатой за счет средств Профсоюза и более 1000 слушателей – в учебном центре.

Председатель краевой территориальной организации Двинская О.А. является председателем методического совета по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения профсоюзов края.

Всегда учеба, проводимая крайкомом Профсоюза, отличается новаторством и креативом.

Примером может служить состоявшийся 2 дня назад Молодежный форум.

Если на семинаре мы с вами только постигали азы социального проектирования в профсоюзах, то участники Молодежного форума уже разработали реальные проекты, результаты внедрения которых будут подводиться в декабре т.г.

Примечательно то, что форум стал ярким примером социального партнерства, как бы продолжением краевого конкурса, объявленного администрацией края, «Лидеры Кубани: движение вверх».

Думается, что Ольга Александровна может подробно поделиться своей практикой работы.

Уважаемые коллеги!

В Год профсоюзного образования нам необходимо совместными усилиями профсоюзных организаций всех уровней и образовательных учреждений профсоюзов создать такую систему обучения профсоюзных кадров и актива, которая способствовала бы обеспечению базовых знаний нового уровня и компетенций, нацеленных на умение решать разносторонние задачи в современных условиях.

Грамотно построенная система профсоюзного образования – инвестиции в будущее профсоюзного движения.

*С.А. ЛИТВИНЕНКО,
главный специалист Кемеровской
областной территориальной организации Профсоюза*

СЛОЖИЛОСЬ ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Кемеровская областная территориальная организация Общероссийского Профсоюза и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – областная организация) очень тесно сотрудничает с Учреждением дополнительного образования «Учебно-методический центр Федерации профсоюзных организаций Кузбасса» (УДО УМЦ ФПОК – далее Учебный центр).

На начало календарного года Учебный центр предоставляет областной организации планируемые темы семинаров, которые доводятся до членских организаций. Комитеты членских организаций направляют в областную организацию заявки на семинары, в которых желали бы принять участие, и если есть дополнительные предложения, по мере возможности они обязательно учитываются. На начало года утверждается «План обучения областной организации» для профсоюзного актива. Обучение проводится на базе учебного центра и выездные семинары.

Ни для кого не секрет, что наличие профсоюзной организации и рост численности в дальнейшем нередко зависит от отношения руководителя учреждения к Профсоюзу. Учебный центр проводит коммерческие семинары для руководителей, специалистов и уполномоченных по программе «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум», «Электробезопасность», «Оказание первой доврачебной помощи», обучение бухгалтеров и работников кадровой службы с оплатой за счет средств работодателя. Для учреждений, где действуют профсоюзные организации, оплата на 50% ниже, это не плохая мотивация. По окончании обучения выдаются документы установленного образца.

В связи с требованиями профстандартов, при необходимости работники учреждений могут пройти заочное дополнительное профессиональное образование с выдачей диплома: «Специалист по охране труда», «Специалист по управлению персоналом», «Специалист по социальной работе». Проводится дистанционное обучение без отрыва от производства, без затрат на переезды. Для членов Профсоюза оплата производится со скидкой 50%.

*К.Г. МОРОЗОВА,
помощник председателя Самарской
областной территориальной организации
Профсоюза по информационно-агитационной работе:*

АКТУАЛЬНА И ПРИОРИТЕТНА

В современных условиях профсоюзной организации, чтобы эффективно защищать права и представлять интересы членов Профсоюза, необходимо постоянно бороться за сохранение численности и как следствие финансовую стабильность организации.

Информационная работа, которая не является основным уставным направлением профсоюзной деятельности, является очень актуальной и приоритетной для профсоюзных организаций.

В Самарской областной организации был организован мониторинг информационной деятельности первичных профсоюзных организаций. Проанализировав итоги мониторинга, построили системную работу по усилению информационно-агитационной работы по всем направлениям деятельности Профсоюза и повышение эффективности деятельности комитета Самарской областной организации в медиасфере.

Для максимального охвата информационного поля в целях освещения работы Профсоюза используются многочисленные информационные ресурсы: сайт, официальные группы в соцсетях: ВКонтакте, Фейсбук, Одноклассники, Твиттер, Instagram, бесплатные системы мгновенного обмена: Viber, WhatsApp, Telegram. Все странички и группы оформлены в едином стиле, что упрощает поиск для посетителей.

При загрузке профсоюзных статей, фото или видео обязательно указываются хэштеги: #профсоюзгосучреждений #Профсоюз #profgos63 #profgos #ФНПР #Самара #профсо-

юзная молодежь #фпсо #профсоюзысамары #профсоюзыб3. С помощью хэштегов наша организация объединяет профсоюзную информацию в единое информационное поле.

Создаются видеоролики и размещаются в соцсетях и видеохостинге YouTube, которые популяризируют достижения Профсоюза с целью пропаганды профсоюзного движения.

Для оперативного ознакомления с новостями членов Профсоюза на сайте Самарской организации отдельными новостными блоками размещены новости ЦК Профсоюза, ФНПР и СОТООП. Ежеквартально выпускается Информационный бюллетень в полноцветном формате, где освещается работа ППО, комитета СОТООП, ЦК Профсоюза и ФНПР.

Также активно привлекаются местные телеканалы, газеты, журналы, где освещаются мероприятия, проведенные комитетом СОТООП РГУ и ОО РФ.

Большая часть ППО оснащена профсоюзной атрибутикой: флаг настольный, флаг большой, блокноты, ручки, бейсболки, футболки, набор зимний (шапка, шарф, варежки), зонт, которые активно используются в ходе каждого мероприятия.

Создана комиссия по информационно-агитационной работе из числа профактивистов для усиления контроля за развитием информационной работы в ППО и информационного взаимодействия.

Разработан минимальный стандарт информационного обеспечения для ППО. Издано методическое пособие по информационной работе в ППО. В первичных профсоюзных организациях выбирают ответственных лиц, которые будут лично отвечать за информацию, агитацию и пропаганду.

Кроме того, разработан и изготовлен единый вариант профсоюзного информационного уголка для ППО с красочным агитационно-информационным материалом, освещающим деятельность Профсоюза и комитета Самарской областной организации.

Пять крупных первичек имеют свои группы в социальных сетях и активно работают в информационном пространстве не только с членами Профсоюза.

Регулярно проходят обучение ответственные лица за информационную работу, где проходят и практические занятия (как сделать качественное фото, как написать пресс-релиз, как любое мероприятие сделать профсоюзным и т.п.).

Комитет Самарской областной организации ежегодно проводит свои конкурсы: ежегодный смотр-конкурс на лучшую постановку работы по выполнению программы действий Профсоюза; ежегодный конкурс «лучшая информационная работа в ППО»; ежегодный конкурс лучший коллективный договор»; конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда; ежегодный конкурс на лучшую публикацию в средствах массовой информации о профсоюзной деятельности; ежегодный конкурс «лучший социальный партнер»; фотоконкурс «Профсоюз – наша жизнь!». Кроме того, наша организация активно принимает участие в профсоюзных конкурсах, форумах и акциях ЦК Профсоюза, ФНПР, ФПСО.

Сегодня уже никого не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из необходимейших условий деятельности профсоюзных организаций любого уровня. Эффективная информационная работа позволяет повышать и сохранять высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит авторитет организации в глазах администрации. Высокая информированность членов Профсоюза о ситуации в организации и деятельности профсоюзной организации является необходимым условием эффективности ее деятельности.

Спасибо за внимание.

*Т.И. БОРВЕНКО,
председатель Забайкальской краевой
территориальной организации Профсоюза:*

ШКОЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

Одним из самых значимых проектов, реализованных в 2009–2018 годах, стало проведение Школы государственного администрирования. Школа направлена на выявление, развитие и поддержку наиболее перспективных лидеров, молодых управленцев и специалистов.

В 2012 году проведена окружная «Сибирская школа государственного администрирования – 2012». За все годы более 500 государственных гражданских и муниципальных служащих проучились в данной школе и получили сертификаты. В 2019 году запланировано проведение Школы.

В рамках учебной программы Школ работает дискуссионная площадка на тему: «Роль Профсоюза в защите прав государственных гражданских служащих».

Основная цель площадки – демонстрация позитивного опыта профсоюзной работы органов государственной власти Забайкальского края, работы молодых государственных служащих в профсоюзных комитетах.

На площадках представляются доклады и видеопрезентации.

В ходе работы площадки проходят обсуждения и обмен мнениями, в итоге все приходят к единому мнению, что Профсоюз играет большую роль в защите социально-трудовых прав членов коллектива, сплочивает коллектив, выявляет талантливую молодежь и способствует профессиональному росту молодых кадров.

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ В ЯЛТЕ



С 27 по 31 мая в г. Ялте прошел семинар-совещание главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в котором приняли участие более 100 человек из 56 регионов Российской Федерации.

Семинар начался с приветствия к его участникам председателя Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза Сазонова Виктора Викторовича и председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза Старостиной Алевтины Александровны.

Процесс обучения состоял из пяти дней:

– в первый день обучения с особенностями ведения бухгалтерского учета в профсоюзных организациях участников семинара ознакомила преподаватель Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга доктор экономических наук Конопляник Татьяна Михайловна;

– во второй день перед аудиторией выступила начальник финансового управления – главный бухгалтер Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Белова Валентина Алексеевна о работе ревизионных комиссий в профсоюзных организациях всех уровней;

– третий день был посвящен лекции «Конфликты и общение». Раскрыла эту тему доцент Приволжского филиала учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия» кандидат юридических наук Кондратьева Елена Евгеньевна.

Следующие два дня были посвящены вопросам налогообложения в профсоюзных организациях, взаимодействия организаций с инспекциями Федеральной налоговой службой и банками. Отдельный блок был посвящен налогу на доходы физических лиц и налоговой отчетности.

В последний день семинара прошли заседания «круглых столов» главных бухгалтеров под руководством заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза – главного бухгалтера ЦК Профсоюза Дергановой Татьяны Юрьевны и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза под руководством председателя Центральной ревизионной комиссии Старостиной Алевтины Александровны.

На заседаниях «круглых столов» организаций Профсоюза были подведены итоги работы семинара-совещания, состоялся обмен опытом работы между коллегами в формате «вопрос – ответ», а также даны четкие указания по выполнению финансовой политики и исполнению финансовой дисциплины региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

Т. Дерганова ,
заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза –
главный бухгалтер ЦК Профсоюза

ПО НАСЫЩЕННОЙ ПРОГРАММЕ

В живописнейшем сосновом бору Притамбовья состоялся V молодежный слет Тамбовской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. В нем участвовали более 50 молодых профсоюзных активистов. Участников слёта ждала насыщенная двухдневная программа.

Было много интересного, подробно рассмотрены актуальные вопросы профсоюзной молодежной политики.

Процесс реализации Программы действий Профсоюза и организации работы с молодежным профсоюзным активом озвучила лидер областной организации Профсоюза Ирина Титкова.

О молодежной политике в области – принципах, направлениях, конкретных программах – рассказала заместитель начальника отдела молодежных программ и патриотического воспитания Аппарата главы Администрации области Ксения Прапорщикова.

Накопленным опытом работы молодежных советов охотно делились Дина Желновакова, Павел Македонский, Александр Панов, Мария Непрокина. Продолжался этот разговор и в неформальной обстановке, как во время вечерней музыкальной тусовки, так и на следующий день.

О развитии социального волонтерства в регионе говорил молодым профактивистам начальник отдела Тамбовского центра социальной поддержки граждан Тигран Маркарян.

Коуч-тренер, начальник отдела оценки качества образования Центра экспертизы образовательной деятельности Елена Сальцберг прочитала интереснейшую лекцию о формах и методах командообразования, после которой наступила очередь практических занятий. Участники были поделены на команды и на время выполняли различные задания. Коуч-тренер отметила высокую степень адаптации к предложенным



условиям игры, умение выстраивать отношения и распределять роли в команде. Все участники слёта получили сертификаты. По итогам слета была принята резолюция, которая будет направлена во все первичные организации. Мониторинг мнения участников форума, основанный на изучении специально разработанных анкет, позволит учесть пожелания молодежи при подготовке следующего слета.

Председатель областной организации Профсоюза Ирина Титкова, подводя итоги слета, подчеркнула, что, отметив 100-летний юбилей, молодежь открывает новую страницу вековой истории Профсоюза, является ее основой и гарантом будущего.

Завершением программы слета стало посещение музейно-выставочного комплекса «Усадьба Асеевых», приуроченная к Международному дню музеев.

Д. Рачков,
заместитель председателя Тамбовской
областной организации Профсоюза

БЫЛО ЧЕМУ ПОУЧИТЬСЯ

Для актива Пермской краевой организации Профсоюза с целью обучения и обмена опытом работы с 18 по 20 июня 2019 года был организован семинар-совещание в г. Нижний Новгород.

На встрече делегацию из г. Перми приветствовал председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Соколов Анатолий Михайлович. Он рассказал об истории профсоюзного движения на нижегородской земле, о работе профсоюзных организаций сегодня. Анатолий Михайлович подчеркнул, что через систему первичных, районных, городских и областных организаций профсоюзов на основе социального партнерства профобъе-



динение области стремится к обеспечению баланса интересов работников, работодателей и органов власти и местного самоуправления. Основой этого является: трехстороннее региональное соглашение о взаимодействии в решении социально-экономических проблем и коллективные договоры на предприятиях и в организациях области.

Председатель НОСОП «Облсовпроф» отметил, что НОСОП «Облсовпроф» и его членские организации последовательно проводят политику, направленную на повышение уровня и качества жизни нижегородцев. По инициативе профсоюзов в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений уточняются позиции социальных партнёров в части реализации приоритетных национальных проектов, обсуждаются новые подходы к формированию фонда оплаты труда. Предложен новый региональный социальный индикатор – бюджет развития семьи. Это позволяет ориентировать руководителей организаций всех форм собственности на обеспечение действительно достойного уровня оплаты труда работников основных профессий.

Председатель Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Александрова Марина Николаевна рассказала о деятельности организации. Она подчеркнула, что одним из основных направлений работы областной организации является развитие социального партнерства, защита социально-экономических интересов членов Профсоюза через соглашения и колдоговоры. На территории заключено 13 регионально-отраслевых соглашений. В 97% организаций заключены колдоговоры, действие которых распространяется на 96% членов Профсоюза.

Областной комитет осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде.

Рассматриваются обращения членов Профсоюза и оказывается бесплатная юридическая помощь в вопросах защиты их трудовых прав и законных интересов.

Уделяется большое внимание контролю за соблюдением законодательства по охране труда и здоровья членов Профсоюза. Проводятся совместные проверки с Инспекцией по труду, организуется обучение уполномоченных лиц по охране труда.

В целях обеспечения дополнительных социальных гарантий и мотивации профсоюзного членства с 2002 года областной комитет страхует членов Профсоюза в случае временной потери трудоспособности. С 2010 года принято решение страховать детей и внуков членов Профсоюза, отдыхающих в оздоровительных лагерях в летний период.

Областной комитет предоставляет льготные путевки в санатории «Им. ВЦСПС», «Зеленый город», «Городецкий» и др. Путевки выделяются остро нуждающимся в лечении членам Профсоюза.

Большое внимание областной комитет уделяет обучению профсоюзного актива. Организуются выездные кустовые семинары, проводятся совместные семинары с председателями профорганизаций и работниками кадровых служб. Профсоюзный актив города проходит бесплатное обучение на базе Учебно-методического центра Облсовпрофа.

Членские организации ежеквартально получают «Информационный бюллетень обкома Профсоюза», газету «Профсоюзный вестник», методическую литературу.

С 2011 года открыт интернет-сайт областной организации Профсоюза.

За большую работу по решению социально-экономических вопросов и осуществлению мер по обеспечению законных интересов работников госучреждений в 1998 году областной комитет Профсоюза одним из первых был награжден Штандартом губернатора.

В 2016 году исполнилось 85 лет со дня образования Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

На протяжении этих лет обком Профсоюза является центром сплоченной работы первичек, территориальных профорганизаций, цель которой – укрепление социально-трудового положения каждого члена Профсоюза, улучшение жизни трудящихся области.

В ходе встречи профсоюзные активисты обменялись опытом работы по защите прав работников, о мероприятиях, проводимых с целью укрепления профсоюзного членства, о работе с социальными партнерами и т.д.

Л. Смирнова
председатель Краснокамской городской
организации Профсоюза, Пермский край

ПУСТЬ МНОЖАТСЯ ДОБРЫЕ ДЕЛА

Делегация Пермской краевой организации Профсоюза выражает благодарность Нижегородской областной организации за отличное проведение семинара – семинара-совещания профсоюзного актива.

Восхищены Нижним Новгородом, его достопримечательностями и историей, с благодарностью отмечаем теплый прием, гостеприимство и радушие со стороны руководства обкома в лице М.Н. Александровой, А.А. Старостиной.

Мероприятие прошло на хорошем организационно-тематическом уровне, способствовало общению актива, повышению информированности, мотивации профсоюзного членства.

Пусть крепнет наш Профсоюз и множатся добрые дела, достойные уважения наших членов Профсоюза!

О. Ишимова,
председатель Пермской
краевой организации Профсоюза

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

ВЕСНА МИЛОСЕРДИЯ

В конце мая в Самарской области проходит традиционная ежегодная благотворительная акция «Весна милосердия», участвуя в которой каждый из благодарных потомков может оказать сейчас посильную помощь в повседневной жизни тем ветеранам, кто в годы Великой Отечественной войны шел в бой или работал в тылу, внося свой вклад в Победу. Организуют желающих участвовать в ней Совет по делам молодежи Самарской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ совместно с Самарским региональным отделением общероссийского благотворительного общественного фонда «Российский фонд милосердия и здоровья». Акция проводится более 5 лет, каждый год в новом муниципальном районе области. Ее адресами уже становились Безенчукский, Алексеевский, Борский, Кинель-Черкасский, Волжский районы.

В этот раз был выбран Красноармейский муниципальный район. В последнюю майскую субботу участники акции



по традиции сначала совместно с представителями муниципального района и его социальных служб навести наиболее возрастных ветеранов войны – Анну Ковалеву, Анну Баркову, Раису Шаронову, Зинаиду Халдину.

Далее – встреча в Культурно-досуговом центре м.р. Красноармейский, где делегацию ждали блокадник Ленинграда, труженики тыла, вдовы участников войны. Праздник получился душевным и трогательным.

К. Морозова,
помощник председателя Самарской
областной территориальной организации
Профсоюза по информационно-агитационной работе

ПО ИНИЦИАТИВЕ МОЛОДЁЖНОГО СОВЕТА

В оздоровительном лагере «Надежда» у села Каймановка Уссурийского городского округа прошел Приморский крае-



вой спортивно-туристический слёт профсоюзной молодёжи государственных учреждений и общественного обслуживания РФ города Уссурийска и села Покровка Октябрьского района. Его организовали Приморская краевая и Уссурийская территориальная организации Профсоюза и военно-спортивный клуб «Арсенал», г. Уссурийск.

В соревнованиях приняли участие команды учреждений социального обслуживания, системы исполнения наказаний, работников Администрации Уссурийского городского округа, Ростелекома и другие.

По инициативе членов Молодёжного совета Уссурийской территориальной организации Профсоюза Натальи Тянь, Татьяны Никульшиной, Василия Ливанькова и Александра Водопьянова были выбраны дата и удачное место проведения слёта, расширен круг участников. Для достижения поставленных целей и задач из прибывших на соревнования оргкомитет сформировал новые сборные команды, которые, получив маршрутные листы, тут же приступили к выполнению программы соревнований – дистанции «Военизированная полоса».

Дистанция представляла собой ориентирование на местности с помощью карты и компаса. На контрольных пунктах команды выполняли такие задания, как разборка и сборка АК-74, стрельба из пневматической винтовки, действия в условиях химического заражения местности (команде нужно было надеть противогазы, выдвинуться в район условного заражения местности и эвакуировать оттуда условного пострадавшего на носилках), метание гранаты Ф-1 на точность, оказание первой помощи пострадавшему, организация полевой связи, разжигание костра и кипячение 1 литра воды; спуск и подъем по крутому склону, используя верёвочные перила, переправа через водоём и т.д.

Несмотря на то что многие такие задания выполняли впервые, справились с ними все успешно. В ходе соревно-

ваний члены команд познакомились и подружились, а после прохождения заданий подготовили творческие приветствия соперникам, которые отличались задором, песнями и речёвками и стали отличной кульминацией слёта.

Под звуки спортивных маршей председатель Приморской краевой организации Профсоюза Владимир Фионов вручал отличившимся награды.

Участники слёта выразили единое мнение, что такие мероприятия сплачивают коллективы, способствуют положительному эмоциональному и физическому заряду на длительный срок, отвлекают от рутины повседневности.

В. Фионов,
председатель Приморской краевой
организации Профсоюза

ПРАЗДНИК ТВОРЧЕСТВА И ТАЛАНТА

Прошел первый смотр художественной самодеятельности среди членов Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ территориальных органов Пенсионного фонда России в Республике Марий Эл. Для профактивистов Пенсионного фонда гостеприимно распахнул двери санаторий «Кленовая гора», предоставив возможность участникам показать свои творческие способности.

Инициатором и организатором смотра выступил территориальный профком Отделения ПФР по Республике Марий Эл. В нем приняли участие представители всех управлений ПФР. Одаренные вокалисты, танцоры и чтецы нашлись во всех уголках республики.

Состязание проходило в трех номинациях: вокал, художественное слово, хореография. Яркие номера были представлены в каждой из них. Участники затронули очень разные темы: война, любовь, Родина, природа. На суд жюри вынесли



и серьезные, и трогательные номера. Со сцены звучали и романтические песни, и такие, от которых ноги сами пускаются в пляс. Исполнялись песни как известных авторов, так и собственного сочинения. А уж задорные танцы вообще никого не оставили равнодушным.

Определить победителей оказалось очень непросто. Каждое выступление заслуживало награды. Жюри выбрало лучших. Победу в номинации «Вокальное творчество» одержал вокально-инструментальный ансамбль Центра ПФР. В номинации «Художественное слово» лучшим стал Виктор Чернышов. А в номинации «Хореографическое творчество» диплом 1-й степени достался задорному шуточному танцу ансамбля «Клюковка».

Это был настоящий праздник творчества и таланта, который подарил море впечатлений и положительных эмоций.

И. Захаров,
председатель Молодежного совета

ЮНЫЕ СТРАЖИ ЗАКОНА

Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ совместно с администрацией провели конкурс «Юный страж закона» среди детей сотрудников пенитенциарной системы региона.

В военно-патриотическом фестивале приняли участие 75 детей, борьба за призовые места была на редкость упорной.

Юных участников приветствовали и пожелали им достойных побед заместитель начальника ГУФСИН России по

Пермскому краю Андрей Галлер, председатель Объединенной профсоюзной организации Алексей Гебауэр.

На протяжении всего дня 10 отрядов состязались в разных дисциплинах: строевой конкурс, сборка/разборка автомата Калашникова с элементами единой полосы препятствий, прыжки в длину, медицинская подготовка, игра в дартс, весёлые старты, перетягивание каната, игра «Крокодил» и творческий конкурс.



Для детей и их родителей была развернута большая армейская палатка, рядом с которой организована полевая кухня. Все желающие могли отведать гречневой каши, сладкого чая и различной выпечки.

По итогам состязаний первое место завоевали дети сотрудников исправительной колонии №18, на втором месте – дети сотрудников объединения исправительных колоний № 11, на третьем месте – дети сотрудников исправительной колонии № 29. Отмечены специальными призами жюри и

самые юные стражи закона – десятилетние представители команды ИК-35 Матвей Сасин и Матвей Шестаков.

Награды победителям и призерам, учрежденные организаторами, – медали, призы, благодарности – вручались в торжественной обстановке.

А. Гебауэр,
председатель Объединенной профсоюзная организация
ГУФСИН России по Пермскому краю

ГОДУ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА ПОСВЯЩАЕТСЯ

Тувинская республиканская организация Профсоюза провела Спартакиаду, посвященную Году человека труда-2019 в Республике Тыва. Спартакиада прошла на высоком уровне в местечке Арголик Тандынского района с 7 по 9 июня 2019 года. Участвовали 14 команд из домов-интернатов, центров занятости, управлений труда со всей республики.

В программу вошли перетягивание каната, вольная борьба «Хуреш», полоса препятствий, волейбол, художественная самодеятельность, турбыт.

Главный судья Седип-оол Чойганмаа Кужугетовна, председатель республиканской организации Профсоюза, расска-



зала, что это было одно из самых масштабных мероприятий, посвященных Году человека труда.

Участвовали более 600 членов Профсоюза, из них около 300 – члены Профсоюза из труда и социальной политики Республики Тыва, местечка Арголик и более 300 – члены Профсоюза подведомственных учреждений Агентства по делам семьи и детей Республики Тыва в Монгун-Тайгинском районе.

В общекомандном зачете первое место у Республиканского центра социальной помощи «Поддержка» с призовым фондом 50 тысяч рублей, второе занял Чаданский дом-интернат для престарелых граждан и инвалидов (30 тысяч рублей) и третье – Сукпакский дом-интернат (20 тысяч рублей).

Состоялось и еще одно торжественное вручение. В канун Дня социального работника 8 июня член профсоюзного комитета ГБУ РТ ресцентр «Поддержка» социальный работник Оюн Диана Николаевна была поощрена юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников госучреждений России», который на республиканской Спартакиаде вручен ей Седип-оол Ч.К. Диана Николаевна сразу же после окончания училища, девятнадцатилетней выбрала профессию социального работника и отдала ей уже двадцать один год, не раз поощрялась за достижения в работе администрацией ресцентра, награждена Почетными грамотами Мэрии г. Кызыла, Верховного Хурала (парламента) Республики Тыва.

Ч. Седип-оол,
председатель Тувинской республиканской
организации Профсоюза

ОТМЕТИЛИ ВЕЛОПРОБЕГОМ

В поселке городского типа Краснобродском на стадионе «Горняк» состоялся велопробег, посвященный 300-летию



образования Кузбасса, в рамках проведения Единого дня велопарадов в России. В целях популяризации велосипедного спорта, пропаганды физической культуры и спорта члены первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты и Центра социального обслуживания населения Краснобродского городского округа (Кемеровская областная организация Общероссийского профсоюза работников государственных и общественного обслуживания РФ) и их дети приняли участие в велопробеге.

Л. Суркова,
председатель Кемеровской областной
территориальной организации Профсоюза

СОСТЯЗАЛИСЬ КОМАНДЫ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ЯКУТИИ

Чествованием команд-победительниц, всеобщим ликованием участников и дружескими объятиями завершилась IV Спартакиада трудовых коллективов Якутии. В течение трех дней, с 7 по 9 июня, лучшие представители своих трудовых коллективов оспаривали звание сильнейших в 14 видах спорта. 20 команд выставили отраслевые профсоюзные организации, участниками финального этапа Спартакиады стали 1670 лучших спортсменов.

Одной из самых многочисленных команд-участниц была команда рескома Профсоюза, в состав которой вошли 115 человек из министерств и ведомств, районов республики. Еще в феврале в спортивном комплексе «Дохсун» города Якутска стартовал первый вид отборочного этапа IV Спартакиады трудовых коллективов Саха (Якутской) республиканской организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – соревнования по настольному теннису.



Общее количество участников тех соревнований по всем видам составило 1433 человека из 19 команд объединенных первичных профсоюзных организаций. В программу соревнований входили все 14 видов спорта: настольный теннис, плавание, шашки, шахматы, гиревой спорт, армрестлинг, мини-футбол, волейбол среди мужских и женских команд, баскетбол среди мужских и женских команд, легкая атлетика, соревнования спортивных семей, перетягивание каната, а также совершенно новые виды спорта: фитнес-аэробика и киберспорт.

Все соревнования проводились на хорошем уровне с участием квалифицированных судей республиканской категории на спортивных площадках города Якутска с февраля по май.

В ожесточенной и упорной борьбе места отборочного этапа рескома Профсоюза распределились следующим образом:

I место – Объединенный профком Отделения Пенсионного фонда по Республике Саха (Якутия);

II место – первичная профсоюзная организация Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия);

III место – объединенная команда первичной профсоюзной организации Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) и подведомственных организаций.

В состав нашей сборной команды вошли такие именитые спортсмены республики, как: Ким Наталья, двукратный чемпион и серебряный призер чемпионата России по гиревому спорту среди ветеранов, серебряный призер первенства мира среди ветеранов, г. Гамбург, в 2015 г., г. Дублин, 2016 г., серебряный призер XI Всероссийских летних игр г. Саратов 2016 г., Парников Александр, чемпион России по легкой ат-

летике, Ларионова Анна, чемпион Суперфинала САХАВА, чемпион РС по волейболу.

Лишь несколько профсоюзных организаций, а в том числе и наша, выставили команды по всем 14 видам спорта, полный состав.

Победителей Спартакиады трудовых коллективов Якутии по традиции определили по двум группам. В первую группу вошли команды отраслевых профсоюзов с численностью менее 5000 членов профсоюзов, во вторую группу – команды отраслевых профсоюзов с численностью более 5000 членов профсоюзов.

Во второй группе почетное третье место заняла команда Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель Вячеслав Алексеев).

Команды отраслевых профсоюзов республики в следующий раз будут определять сильнейших через четыре года – на V Спартакиаде трудовых коллективов Якутии.

Д. Хлусов,
заместитель председателя Саха (Якутской)
республиканской организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Как привлечь работников в Профсоюз? Это один из тех вопросов, на которые не может ответить однозначно ни один профлидер. В этом номере «Солидарности» мы собрали примеры мотивационных факторов, которые срабатывают на предприятиях и в профорганизациях в регионах.

И ПРАВА, И ДИСЦИПЛИНА Как создавалась первичка Управления противопожарной службы Омской области

Молодой водитель пожарного поста создал первичную профсоюзную организацию. Не имея никакого опыта профсоюзной работы, сталкиваясь, мягко говоря, с непониманием этой инициативы руководством, вот просто взял – и объединил общей идеей коллег, рабочие места которых разбросаны буквально по всему региону – специфика их профессии и структура организации такая...

Управление противопожарной службы Омской области было создано ровно десять лет назад. Основная задача – спасение людей, тушение пожаров любой сложности, проведение других аварийно-спасательных работ. Численность – 600 человек одних только водителей и старших водителей (которые, впрочем, одновременно и пожарные, и диспетчеры по приему вызовов, и мастера-ремонтники своих пожарных автомобилей, и еще много кто). 120 пожарных постов разбросаны по населенным пунктам, в первую очередь там, где есть дома престарелых, детские дома и другие важные социальные объекты.

– Мы прикрываем почти все деревни и села Омской области, – говорит старший водитель пожарного поста «Иртыш»

Андрей Панков. – Громко звучит, но это – как на передовой: судьба целой деревеньки порой зависит от того, насколько быстро примчится красная машина.

В общем-то, у управления противопожарной службы те же функции, которые выполняют пожарные МЧС, только на селе. Но вот зарплата – вдвое меньше. Это с учетом доплат за выслугу лет, водительскую классность и прочее. Обидно, наверное. Конечно, по большому счету, все в нашей жизни сегодня вращается вокруг заработка. Инициативная группа пожарных во главе с Панковым, увидев, что при начислении зарплаты в управлении допускаются нарушения трудового законодательства, сначала просто решила отстоять права работников и, естественно, свои тоже. Но ничего не получилось: ответа, какого-то четкого решения поставленного вопроса от руководства добиться не удалось. Вообще никакой реакции.

Умные люди посоветовали: вот если создадите в УППС профсоюзную организацию – к вам и вашим обращениям уже по-другому будут относиться. Попробовали. Начальство два года мягко ставило инициативной группе палки в колеса, отговаривало, пугало невообразимыми хлопотами в связи с регистрацией первички. Заверяло: все можно разрулить и без Профсоюза. И ничего не делало.

А не признаваемые работодателем долги управления перед работниками каждый год оставались непогашенными. Дело в том, что у пожарных ежемесячно набегали часы, отработанные сверх установленного по законодательству времени. И как было не набежать, если по уставу и всем нормативным документам бюджетного учреждения «Управление противопожарной службы Омской области» ни при каких обстоятельствах нельзя закрывать ни один пожарный пост. Но когда люди получали расчетные листки, дополнительной оплаты в них не находили. Получалось, существенную часть

времени трудились, что называется, за так. Работодатель, конечно, признавал наличие данного факта, но отвечал потрясающей формулировкой: «Аппарат недосмотрел».

– Мы – начальству: давайте досматривайте, – рассказывает Андрей Панков. – А нам говорят: нет, будем делать так: работайте в очередном месяце, сколько положено по законодательству, а потом закрывайте пожарные посты на клюшку и гуляйте до начала следующего месяца... Мы ж в своих селах с детства живем – ну кто на такое пойдет! А вдруг пожар?

В итоге пожарные расчеты заступали на смену сверхурочно, заранее зная, что никто за это не заплатит. Ходили под угрозой увольнения: были звонки на посты – закрывайте, чтобы вас там не видели! Ответственность и совесть не позволяли – ведь не будешь односельчанам объяснять, что так директор распорядился. Что получается: с точки зрения законодательства, требующего, чтобы человек работал не больше положенного времени, работодатель формально был прав. Вот тогда и было окончательно решено создать в УППС профсоюзную организацию, чтобы отстаивать интересы всего коллектива.

Когда Панков пришел в обком Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания «подавать заявление», оказалось, что процедура регистрации первички совсем не такая хлопотная, как убеждало начальство. В марте 2018 года сформировали состав профкома, известили об этом работодателя.

Да, поначалу новоиспеченному председателю профсоюзной организации было очень трудно. Все приходилось познавать с чистого листа: на что Профсоюз имеет право, на что не имеет, как правильно, а значит, по закону поступить в той или иной ситуации. Не пропускал ни одного семинара, организуемого Федерацией омских профсоюзов для таких, как он, активистов, не стеснялся по несколько раз на день

консультироваться в профильном обкоме, где всегда ощущал поддержку. Как сам говорит, постепенно перерождался из тракториста в юриста.

И еще – понял, что с работодателем гораздо умнее будет разговаривать не с позиции «нажима на горло», а без конфронтации целенаправленно достигать консенсуса. Как говорит председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев, молодой профлидер правильно определил для себя две первые задачи: в рамках социального партнерства добиться заключения в учреждении коллективного договора с последующим контролем его выполнения и выстроить с администрацией отношения на основе законодательной базы.

В итоге сменившееся к тому времени руководство Управления противопожарной службы пошло на контакт с профорганизацией, увидев и настойчивость ее председателя, и то, что за первичкой стоят серьезные профсоюзные силы. К тому же пришло понимание: Профсоюз может содействовать, чтобы в учреждении не только трудовое право соблюдалось, но и трудовая дисциплина. Может помогать добиваться выделения положенных бюджетных средств из региональной казны. То есть в чем-то будет важным союзником.

А первой серьезной мотивацией вступить в Профсоюз для многих коллег Андрея Панкова стала победа в споре об оплате сверхурочных. Менее чем за год членами Профсоюза стали больше сотни человек. Сегодня в первичке 117 работников УППС. И это лишь начало – поводов задуматься о вступлении в Профсоюз все больше. После трудных четырехмесячных переговоров с работодателем уже заключен колдоговор с включением в него всех основных позиций, прежде всего по оплате труда с учетом трудового стажа, классности, совмещения профессий. Впервые за все годы работы Управления противопо-

жарной службы дети пожарных даже из самых отдаленных сел на севере региона получили от профкома новогодние подарки и поехали в Омск на профсоюзную елку.

Когда люди узнали, что поездку организовал Профсоюз, они сказали: нашим ребятишкам устроили незабываемый праздник!!! И, кстати, после новогодней елки сразу 30 человек принесли в профком заявления о вступлении.

Есть ли проблемы в пополнении рядов первички? По словам Панкова, очень сложно с помощью только прямых коммуникаций донести нужную информацию до всех 120 удаленных друг от друга пожарных постов, поговорить с каждым работником, объяснить ему, что можно или нужно сделать для защиты своих прав.

Сейчас Госинспекция труда проводит в Управлении проверку, инициированную профкомом в связи с неправомерно проведенной в 2017 году на рабочих местах спецоценкой условий труда. В итоге результаты СОУТ признаны недействительными. Назначено повторное, внеплановое проведение СОУТ, дающее надежду, что 550 работников в итоге получат дополнительные льготы. Процесс уже идет полным ходом: в день нашего разговора у Панкова на телефон поступило 210 входящих звонков. Люди советовались, что надо сделать, чтобы спецоценка оказалась объективной.

Согласитесь, это уже работает авторитет самого Андрея Николаевича, авторитет Профсоюза.

Арсений ТРУШ

(Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

№ 17 за 2019 год)

РАБОТАТЬ И ПОБЕЖДАТЬ КАК СОХРАНИТЬ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ ВО ВРЕМЯ ОТРАСЛЕВЫХ РЕФОРМ

Обучение профактива, работа с молодежью, взаимодействие с социальными партнерами... Все это – составляющие деятельности Серпуховской организации Профсоюза, входящей в состав Московской областной организации. Подробнее об этом «Солидарности» рассказала ее председатель Татьяна УЛИТИНА.

НЕ РАСТЕРЯТЬ ИНТЕРЕС

В состав Серпуховской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания входит 37 первичек, объединяющих 1545 человек. По мнению ее председателя Галины Улитиной, главное достижение теркома на сегодняшний день – это рост численности членов Профсоюза.

Уже более десяти лет мы не снижаем численность, а даже понемногу прирастаем, – говорит она. – Хотя было много оптимизаций в муниципальных службах и других структурах, нам удалось удержать членство. Я убеждена, что не растерять интерес к Профсоюзу помогает авторитет лидеров первичек, взаимное доверие и уважение, а еще постоянное внимание наших соцпартнеров – руководителей учреждений и организаций.

Важно и то, что теркому удалось создать такой профактив, «на который можно опереться в любую минуту, высказать и услышать интересные предложения, получить отклик и поддержку». Конечно, терком сталкивается с трудностями. Одна из них – нехватка детских лагерей и санаториев, куда можно приобрести путевки по льготной цене для членов Профсоюза.

– У нас заключен договор с АО «Профкурорт» на льготное санаторно-курортное обслуживание, – поясняет Галина Улитина. – Но зачастую наши члены Профсоюза выходят напря-

мую на санатории и покупают путевки по тем же ценам, что мы предлагаем как льготные, а иногда и еще дешевле. Причем АО «Профкурорт» может отказать в конкретном номере или корпусе, а сам санаторий продаст и необходимый номер, и корпус.

ПОДГОТОВЛЕННЫЙ ПРОФАКТИВ

Городская организация проводит многочисленные обучающие семинары по охране труда, оргработе, по трудовому законодательству, по ведению и заключению коллективных договоров и по пенсионной реформе.

– Только хорошо подготовленный актив может рассчитывать на уважение и доверие членов Профсоюза, – говорит Галина Улитина. – На наши семинары мы приглашаем и руководителей – надо сказать, многие откликаются. В апреле прошлого года мы провели зональный семинар, посвященный 100-летию нашего отраслевого Профсоюза. Он собрал более 145 членов Профсоюза.

Побывали на нем также представители десяти муниципальных образований Московской области и лидеры объединенной профсоюзной организации ГУВД Московской области и объединенной профорганизации Минсоцразвития.

Серпуховской терком проводит не только обучающие семинары, но и конкурсы – на лучший профсоюзный стенд, на лучший колдоговор и на лучшего уполномоченного по охране труда.

– Мы постоянно участвуем в областных конкурсах и занимаем призовые места. Кстати, уполномоченный по охране труда от нашей первички ГКУСО МО «Протвинский РЦ» Наталья Кругловицкая заняла первое место на областном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда», – подчеркнула Галина Петровна.

Не остается без внимания культурно-массовая работа. По словам председателя теркома, для членов Профсоюза органи-

зовано посещение храмов, выставок, театров. Особенно популярны двух- и трехдневные поездки в другие города. Так, уже состоялись поездки в Одессу, Санкт-Петербург, Смоленск...

ОБЩЕЕ ДЕЛО

– Как я уже говорила, без налаженной связи с соцпартнерами нам вряд ли удалось бы сохранять численность на достойном уровне, – продолжает председатель теркома. – Мы работаем в полном взаимопонимании и тесном контакте со всеми руководителями учреждений и организаций. В любое время можем позвонить, договориться о встрече и найти решение. Особую признательность и благодарность за поддержку профсоюзного движения хочется выразить главе городского округа Серпухов Дмитрию Жарикову.

Сохранить членство и привлечь новых людей помогает молодежный совет теркома, который в августе этого года отметит десятилетие. Сейчас его возглавляет Олеся Логинова.

– Наш молодежный совет устраивает много интересных акций. Например, «Собери макулатуру – сохрани дерево». За нее профорганизация Дворца творчества детей и молодежи была награждена областной грамотой. Другие акции – «Курить не модно, дыши свободно!», фотоконкурс «Мама может все!», приуроченный ко Дню матери. Почти ко всем праздникам наша молодежка проводит какое-то мероприятие, – говорит профлидер.

Успех профсоюзной работы зависит от всех вовлеченных в эту деятельность, и о важности общих усилий лидер городской организации не забывает.

– Хочу поблагодарить весь профсоюзный актив, всех социальных партнеров за совместную работу, за понимание важности и нужности Профсоюза. Я благодарна всему аппарату областного комитета и нашему руководителю Валентине Бушуевой.

Считаю, что только совместная работа может дать желаемые результаты. И хочу поздравить всех с наступающими праздниками – Весны и Труда и Днем Победы. Желаю мира, добра, процветания, целеустремленности и здоровых амбиций. Помните – дорогу осилит идущий! Жить нелегко, но как скучна бывает жизнь, если нет в ней любимой работы, коллег, свершений, побед и творчества! Пусть у каждого из нас всегда будет любимое дело, уважение коллег, удовлетворение от отличных результатов. Пусть вместе с теплыми днями придут новые силы и идеи! – дает напутствие Галина Петровна.

ГОРКОМ РУЛИТ! О РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ, СОЦПАРТНЕРСТВЕ И ПРОФСОЮЗНЫХ «ФИШКАХ»

Более 2300 работников в 56 первичках объединяет Раменская городская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в составе Московской областной организации Профсоюза. Горком ведет большую работу по разным направлениям, но особенно гордится своей молодежью, которой, кстати сказать, в организации 1079 человек.

ПОКАЗАТЬ СЕБЯ

– У нас годами складывается традиция – целенаправленно работать с молодежью, и это дает результаты, – рассказывает Татьяна Мисюта, председатель Раменской городской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. – Молодым людям нужно не только показывать себя в трудовых коллективах, но и строить карьеру, участвовать в политических движениях на местах – в Молодежном парламенте или в Общественной палате, и общественная работа в профсоюзах этому способствует. И у горкома есть чему поучиться, ведь при нем

14 лет назад был создан очень активный молодежный совет.

– Не побоюсь похвастаться, ребята у нас замечательные! – продолжает Татьяна Михайловна. – Многие годы председателями молодежного совета Московской областной организации Профсоюза были представители именно Раменского района. В прошлом году председатель нашего молодежного совета Наталья Бокарева участвовала в отраслевом конкурсе ЦК «Лучший молодежный профсоюзный лидер», который проходил в Волгограде и собрал профлидеров со всей России. Она заняла четвертое место. А представитель нашей молодежной организации Илья Перетрухин – зампред молодежного совета областной организации Профсоюза – избран делегатом на X Съезд ФНПР.

Раменский молодежный совет горкома Профсоюза привлекает в профсоюзные ряды новых членов, но не только. Ребята ставят своей целью понять, какие настроения царят в трудовых коллективах и в молодежной среде, как сделать так, чтобы о Профсоюзе узнало как можно больше людей. Для этого в организациях и на улицах города ежегодно проводится анкетирование – опрашиваются в среднем от 50 до 200 человек. Результаты используются при планировании работы горкома Профсоюза, в том числе помогают вести информационную политику.

Стоит добавить, что именно усилиями молодежи появилась викторина «Мы знаем всё о Профсоюзе», которую проводит Раменский горком Профсоюза во время обучения, на заседаниях и во время поездок на экскурсии. Победителям вручают футболки или бейсболки с символикой Профсоюза, а также памятные книги об истории Раменского края.

Последние десять лет «молодежка» тесно работает и с ветеранским советом, тоже созданным при горкоме.

– Ребята, готовясь к 90-летию Раменской городской организации, начали писать ее летопись, встречались с ветера-

нами, изучали семейные киноархивы, газетные вырезки прошлых лет, фотографии, и плавно это вышло на другую тему – на работу с ветеранами Великой Отечественной войны и тружениками тыла. Сейчас создаются небольшие бригады, и молодежь выезжает к ветеранам, ребята помогают, общаются, оказывают посильную помощь в быту. Это не разовая акция – это прежде всего внимание к ветеранам, – рассказала профсоюзный лидер.

СВОЯ «ФИШКА»

Помимо молодежного направления деятельности, горком ведет культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу. Члены Профсоюза пробуют себя во всех спортивных мероприятиях района. Но у горкома есть особая «фишка» – ежегодный праздник «Спортивная масленица», собирающая от 60 до 200 человек. После шуточных состязаний проходит чаепитие с пирогами и блинами, вручение призов и грамот.

Гордится Татьяна Мисюта и выстроенным диалогом с соцпартнерами:

– Начиная с 1995 года в районе заключается трехстороннее соглашение между администрацией Раменского муниципального района, Ассоциацией профсоюзов и работодателями. Это уже традиция. Соглашение торжественно подписывается в День труда на районном празднике. Кроме того, на сегодня заключены или пролонгированы 52 колдоговора в учреждениях, входящих в состав городской организации, и у нас уважительные взаимоотношения со всеми руководителями – знаем друг друга, что называется, в лицо, конструктивно взаимодействуем в решении всех вопросов с органами муниципальной власти. У нас единственных в области уже пять лет проходит красочно и торжественно День работника местного самоуправления.

Городская организация Профсоюза показывает себя и в областных конкурсах – «Лучший коллективный договор», «Луч-

шая организация по вопросам охраны труда». Так, по итогам прошлого года первичная профорганизация раменского Центра занятости заняла второе место в областном отраслевом конкурсе в номинации «Лучшая профсоюзная организация по охране труда». В завершение разговора Татьяна Михайловна отмечает, что «всеми своими действиями и молодежь, и ветераны стремятся укрепить и приумножить Профсоюз, веря в его заботу и защиту в трудных жизненных ситуациях».

Материалы подготовила В. Мамонова
(«Солидарность», № 17, 2019)

ПРОФСОЮЗ И СПОРТ ОБЪЕДИНЯЮТ

Состоялся турнир по волейболу среди команд Оренбургской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Участниками турнира стали команды объединенной профсоюзной организации налоговых органов, Реабилитационно-оздоровительного центра «Русь», Оренбургского института (филиала) МГЮА, Управления ФССП России по Оренбургской области, Отделения Пенсионного Фонда России и работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений Оренбурга.

Впервые в соревнованиях приняла участие команда Государственной жилищной инспекции по Оренбургской области во главе с начальником инспекции, председателем Федерации волейбола Оренбургской области В.В. Деминим.

Символично, что команду профсоюзной организации работников органов местного самоуправления г. Оренбурга возглавил новый заместитель главы города Д.Н. Кулаков.

Оренбургский институт (филиал) Университета имени О.Е. Кутафина – один из давних социальных партнеров областной организации Профсоюза предоставил зал для проведения соревнований, обеспечил судейство и присутствие

дежурного медроботника.

Весь турнир прошел четко и организованно, за что областной комитет Профсоюза выражает благодарность директору института А.Ф. Колотову.

Претензий к судейству у участников также не возникло, за что огромное спасибо главному судье соревнований К.А. Фахрутдинову и его помощникам. Открыл турнир правовой инспектор труда Профсоюза по Оренбургской области В.И. Федоров. Он представил участников, пожелал всем победы и дал сигнал к началу турнира. Борьба в подгруппах выявила финалистов – ими стали команды налоговиков, РОЦ «Русь», администрации г. Оренбурга и хозяев турнира – членов профсоюзной организации института. За третье место в острой борьбе сразились команды работников муниципалитета и хозяев. В этот раз фактор «своего поля» сыграл свою роль – команда МГЮА победила во встрече и заняла 3 место. Первенство в турнире разыграли команды объединенной профсоюзной организации налоговых органов и РОЦ «Русь». Борьба шла «очко в очко», две партии исход встречи не определили. Третья, решающая проходила в упорной борьбе, и тут уже сыграла свою роль физическая закалка спортсменов РОЦ «Русь». Они победили в третьей партии с минимальной разницей всего в 2 очка!

Председатель Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза В.А. Трофимов прибыл на соревнования прямо из служебной командировки, и успел и вволю поболеть за участников и вручить заслуженные награды. Победитель и призеры турнира были награждены Дипломами областного комитета Профсоюза и ценными призами, а командам, не вошедшим в число призеров, в качестве сувениров были вручены волейбольные мячи.

*(Газета Федерации организаций профсоюзов
Оренбургской области «Простор»)*

ПУТЕМ КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА

В современных условиях развитие муниципальных образований невозможно без конструктивного диалога органов местного самоуправления с молодежью, молодежными общественными организациями и объединениями.

Безусловно, молодые граждане должны быть сами готовы к активному взаимодействию с органами местного самоуправления, участию в решении различных проблем, существующих на местном уровне. В свою очередь, органы местного самоуправления, как исполнительные, так и представительные, должны иметь соответствующие комплексные программы, в рамках которых можно было бы организовано и последовательно привлекать наиболее подготовленных молодых людей к совместному управлению территориями.

В городе Вольске уже сложилась и достаточно успешно функционирует система молодёжного общественного совета при Главе Вольского муниципального района, на уровне районного Собрания создан парламент. В избирательном процессе работает молодежная избирательная комиссия, на базе общеобразовательных школ ежегодно проводятся выборы школьных лидеров начиная с 3 класса. Подобная работа выстроена и на уровне Саратовской области, так в 12 декабря 2018 года по всей области прошли выборы Молодёжного парламента Саратовской области. Доля молодых граждан в органах местного самоуправления и в первую очередь среди муниципальных депутатов в настоящее время невысока. Поэтому сегодня важно найти среди представителей подрастающего поколения не только будущих общественных лидеров, но и тех, кто уже сейчас готов взять на себя часть ответственности за жизнь в городе, районе, сельской местности.

М. Кузнецов

*(Газета Саратовской областной территориальной
организации Профсоюза «Наши Профсоюз»)*