

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 2 (160)**

**Москва
2019 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, А.И. ЛЕБЕДЕВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

Формат 60x90/16, тираж 2091 экз.
Объем 11,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

ТАК РАБОТАЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

в коллективах территориальных органов Федеральной службы
исполнения наказаний и подведомственных им учреждениях

Н. Агеева. Удалось добиться многого	6
Л. Петрова. Укрепляя достигнутое реальными делами	10
В. Логинов. Четкая программа действий.....	19
М. Лаврова. Внимание к человеку труда, его нуждам и проблемам	23
Т. Борвенко. Реализуя предоставленные законодательством права.....	26
Н. Шадрова. Не только служба, но и жизнь	30
В. Алексеев. Реализуя отношения социального партнерства	42
Н. Ющенко. В зоне особого внимания	48
Т. Мудрик. Надежная опора для обеспечения жизнедеятельности	58
А. Кравченко. Взаимовыгодное сотрудничество	64
А. Мамакаев. Мы должны быть горды за своих ветеранов	67
О. Белоцерковская. Сплачивая коллектив	70
О. Шнитенкова. Веру, надежду вселяет он в нас!	73
Д. Узун. Символ неразрывных уз – наш УФСИН и Профсоюз ...	83
Ф. Бакова. В тесном сотрудничестве с руководством	85
Л. Павленко. Гарантия стабильного развития	89
А. Гебауэр. Уверенно завоевано профсоюзное пространство	97
В. Солодилов. Во всех сферах жизни	110
Д. Данжеева. Обеспечивается системный подход	113
А. Игонин. Возрождение	115

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

В. Любиченко. Трудясь в сфере социальной поддержки	117
Н. Логуа. Это нужно живым	119
Равнение на защитников Отечества	122
Добрые слова и душевные пожелания	123
Слово об активистах	124
Гори сам и зажигай сердца других!	129
М. Дзеньдзюк. По актуальной тематике	131

В. Михеев. Нас признали лучшими	132
Л. Суркова. Комплексные проверки домов-интернатов	133
Г. Попова. Выездное заседание в Тутаеве	135
Д. Рачков. Вековая надежность и перспективы на новое столетие	138
К. Морозова. Первый в России «профсоюзный StandUP»	142
В компании коллег и друзей	145
Программа на любой вкус	146
И. Лукова. Прощались с зимой и встречали весну	148
<u>Письма из одного региона</u>	
1. Обменялись опытом работы	149
2. В рыбном раю	152
3. С пылу, с жару, под сметану, мед, варенье	153
И. Крикунова. Для выбравших профессию огнеборца	155
Н. Васильева. Танцотерапия пришла по душе	159
Космический забег	160
День местного самоуправления	161

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Е. Иванникова. 1. Опыт, полезный для нас	163
2. У российских коллег есть чему поучиться	166
3. Доверие работников к Профсоюзу обеспечивает рост его рядов	169

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Н. Хаптасова. Как работают соцпартнеры одного из государственных учреждений Якутии	172
<u>Профсоюзы для детей</u>	
Н. Кочмина. К барьеру с профсоюзом	174
Женщины – лидеры профсоюзного движения России	177

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Заявление Федерации независимых профсоюзов России	181
О. Троицкая. Выходной день для прохождения диспансеризации	182

ТАК РАБОТАЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

В КОЛЛЕКТИВАХ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ И ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ИМ УЧРЕЖДЕНИЯХ

В целях дальнейшего развития информационной работы, повышения ее эффективности, углубления всестороннего освещения деятельности профсоюзных организаций с учетом специфики в различных отраслях решено публиковать в «Информационном бюллетене Профсоюза» разнообразные тематические подборки материалов по отраслевому признаку.

Первая такая подборка в «Информационном бюллетене Профсоюза» № 5 (157) в минувшем году была посвящена деятельности профсоюзных организаций в коллективах Пенсионного фонда Российской Федерации по регионам.

В этом выпуске показываем опыт и практику работы организаций Профсоюза в коллективах территориальных органов Федеральной службы исполнения наказаний и подведомственных им учреждениях.

На сегодня такие организации есть в 66 регионах страны, в них на учете состоят 27 037 членов Профсоюза.

УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ МНОГОГО

В Воронежской областной территориальной организации Профсоюза на учете 6 первичных профсоюзных организаций подведомственных учреждений Управления ФСИН России по Воронежской области, из них 5 – бюджетные учреждения и 1 – Федеральное государственное унитарное предприятие «Архангельское».

Заслуживает внимания опыт работы ФГУП «Архангельское» ФСИН России ОСП Перелешинское, в котором действует крепкая первичная профсоюзная организация, созданная в 2011 году.

Предприятие занимается выращиванием зерновых и технических культур, а также разведением крупного рогатого скота. Поскольку в «Архангельском» стабильная экономическая ситуация, текучести кадров нет. Прибыль идет в том числе и на выплаты социального характера, премий и др.

Для организации работы Профсоюза избран профсоюзный комитет, состоящий из деятельных людей, имеющих активную жизненную позицию. Таким человеком является председатель профсоюзной организации Лобанова Валентина Васильевна, которую много лет избирают на эту должность. Она пользуется большим авторитетом у трудового коллектива, ей всецело доверяют. Благодаря такому председателю работники понимают, что Профсоюз играет положительную роль как в обществе в целом, так и в жизни каждого его члена.

Профком проводит определенную работу по реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых и законных прав и интересов членов Профсоюза, осуществляет контроль над соблюдением представителем нанимателя (работодателем) трудового законодательства. Проводится работа по развитию социального партнерства на основе отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и регио-

нальном уровне, трехстороннего соглашения, заключенного между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

Все локальные нормативные акты (Положение об оплате труда, Правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков, форма расчетного листка и др.) утверждаются работодателем по согласованию с профкомом.

В результате тесного взаимодействия профкома и руководителя на предприятии заключен коллективный договор, который занял первое место в областном смотре-конкурсе на лучший коллективный договор, посвященном 100-летию Профсоюза. Главным показателем при подведении итогов конкурса являлось наличие существенных дополнительных социальных гарантий сверх установленных законодательством.

Обе стороны коллективного договора ответственно подходят к процедуре его заключения, взвешенно и грамотно разрабатывают пункты, связанные с выплатами социального характера и предоставлением дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным и другим обстоятельствам. Также тщательно разработан раздел «Охрана труда», где профком и работодатель создают условия, необходимые для работы уполномоченных по охране труда. Разработаны по согласованию с профкомом план мероприятий, инструкции по охране труда, члены профкома вошли в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

В результате совместной плодотворной работы уполномоченных и специалиста по охране труда работа с вредными и (или) опасными условиями труда оплачивается в размере 12% должностного оклада (законодательство гарантирует 4%), за последние пять лет на предприятии тяжелых, групповых, со смертельным исходом несчастных случаев производственного травматизма не было.

С целью привлечения и закрепления специалистов на предприятии в коллективном договоре активно реализуется раздел «Социальные льготы и гарантии», согласно положениям которого работникам предоставляются следующие существенные гарантии и компенсации: материальная помощь к отпуску, при уходе на пенсию, в случае рождения ребенка, бракосочетания, смерти близкого родственника, самого работника, продолжительной болезни работника и в других случаях; один раз в году компенсация проезда к месту отдыха и обратно работнику и несовершеннолетним детям, а также неработающему супругу; выделение денежных средств на приобретение новогодних подарков детям работников (до 14 лет включительно), оплату путевок детям до 15 лет включительно в детские оздоровительные лагеря, для проведения мероприятий, посвященных Международному дню защиты детей, чествования и приобретения подарков ветеранам Великой Отечественной войны, воинам-интернационалистам к Дню Победы, приобретение венков к Дню Победы; выплаты к юбилейным датам (начиная с 50 лет).

В 2018 году на предоставление дополнительных социальных гарантий и компенсаций из средств работодателя было выплачено более 2 млн. руб. Из собственных средств профсоюзной организацией также оказывалась помощь.

Также работодатель выделяет транспортные средства для хозяйственно-бытовых нужд работников, доставки заболевших до медицинского учреждения.

Областной комитет Профсоюза по ходатайству первичной профсоюзной организации в случае необходимости также оказывает материальную поддержку членам Профсоюза; выделяет средства на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, а также санаторно-курортных путевок; гарантирует выплату страхового пособия в случае получения травм на производстве, по пути на работу или

с работы или в быту; производит единовременную выплату родителям первоклассников для приобретения учебников; осуществляет единовременную выплату молодым работникам при вступлении в брак; организует проведение новогодних праздников для детей, приобретает билеты в театры, цирк. Выплачивает разовую материальную помощь в трудной жизненной ситуации.

Конечно, нельзя не сказать о культурно-массовой работе профкома. Становится традицией совместно с руководством ежегодно проводить профессиональные праздники: День работников сельского хозяйства; 26 октября 2018 г. проведен праздник, посвященный Дню работника автомобильного транспорта. Из собственных средств профсоюзной организации были подготовлены грамоты, благодарности, подарки, организованы праздничный стол и развлекательная программа.

Особое внимание профком уделяет здоровью и отдыху детей работников, их духовно-нравственному и патриотическому воспитанию. Организуются поездки на концерты, спектакли в г. Воронеж. Для детей проводятся новогодние утренники, поездки в цирк, мероприятия, посвященные Международному дню защиты детей. Стало традицией к Международному дню защиты детей организовывать поездки в парк семейного отдыха «Кудыкина гора» (Липецкая обл.). Профком закупает билеты, а работодатель выделяет транспорт для перевозки детей.

Деловое сотрудничество руководства и первичной профсоюзной организации способствует стабильному развитию предприятия, здоровому микроклимату в коллективе, здесь каждый работник дорожит своим рабочим местом.

Первичная профсоюзная организация ФГУП «Архангельское» ФСИН России ОСП Перелешинское – одна из самых лучших первичек системы ФСИН в Воронежской

области, ее работа по праву служит примером другим профсоюзным организациям.

Н. Агеева,
специалист по социально-трудовым отношениям
Воронежского областного комитета Профсоюза

УКРЕПЛЯЯ ДОСТИГНУТОЕ РЕАЛЬНЫМИ ДЕЛАМИ

Нет секрета в том, что каждая профсоюзная организация стремится к увеличению своей численности, поскольку это укрепляет ее авторитет, придает весомость, способствует эффективности в осуществлении целей и задач.

Мотивация профсоюзного членства сегодня зависит от:

- реальных дел по укреплению социального партнерства;
- реальной защиты работников;
- информированности коллектива;
- привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе (возможность самореализации);
- качества подготовки и проведения мероприятий;
- деловитости профсоюзного лидера.

Объединенная отраслевая организация Профсоюза УФСИН России по Омской области включает 15 первичных профсоюзных организаций.

Областным комитетом Профсоюза оказывается большая методическая, организационная и правовая помощь профсоюзным организациям, организуется совместное обучение профсоюзных кадров и актива по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Профсоюзные организации обеспечиваются полностью всем необходимым нормативно-правовым материалом, в том числе и по заключению коллективных договоров.

В УФСИН по Омской области заключено 15 коллективных договоров, инициаторами заключения которых выступают первичные профсоюзные организации. Случаев уклонения работодателей от ведения коллективных переговоров не зафиксировано.

Все коллективные договоры направлены на организацию мер по защите социальных и трудовых прав и интересов работников, соблюдения предусмотренных законодательством прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, развития отношений социального партнерства, а также на укрепление трудовой и служебной дисциплины, поддержание здорового морально-психологического климата в коллективах.

Постоянно ведется работа по их совершенствованию, своевременному перезаключению, пролонгированию, внесению изменений и дополнений. При проведении этой работы коллективные договоры дополнились такими пунктами, как:

– до заключения трудового договора потенциальный кандидат на работу должен обязательно пройти предварительное собеседование с представителем первичной профсоюзной организации;

– все приказы руководителей, затрагивающие интересы работников, согласовываются с выборным профсоюзным органом;

– лицам, получившим уведомление об увольнении по п. 2 ст. 81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка;

– лица, уволенные с работы по сокращению численности или штата, имеют преимущественное право на возвращение в организацию и занятие открывшихся вакансий;

– наложение дисциплинарных взысканий на председателей первичных профсоюзных организаций и их заместителей производится с согласия вышестоящей профсоюзной организации;



Гала-концерт фестиваля самодельного художественного творчества работников угольно-исполнительной системы «Родники души Сибирской».

– освобождение беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во внерабочее время;

– не препятствовать заболевшим работникам в рабочее время посещать медицинские учреждения в целях обследования, сдачи анализов, физиотерапевтического лечения и т.п., если они не могут быть проведены во внерабочее время.

В настоящее время из-за финансовых трудностей мы стараемся включать в коллективные договоры пункты, не требующие дополнительного финансирования:

– предоставление времени для занятия физической культурой и спортом. Для вольнонаемных работников каждая пятница с 15:00 до 16:30 (все желающие члены профсоюза имеют возможность бесплатно посещать бассейн);

– представление к награждению ведомственными наградами членов профсоюза, принимающих активное участие в общественной жизни подразделений. Только в 2018 году по ходатайствам председателей первичных профсоюзных организаций было направлено во ФСИН России 27 представителей на награждение лиц данной категории, из них было награждено: 6 человек медалью «За отличие в труде»; 5 человек – Почетной грамотой ФСИН; 6 человек – Благодарностью ФСИН, остальные материалы находятся на рассмотрении.

Продолжена практика включения в коллективные договоры таких пунктов, как:

– предоставление дополнительных краткосрочных отпусков от 1 до 3 рабочих дней в связи с семейными обстоятельствами, рождением ребенка, свадьбой, юбилейными датами и т.д.;

– предоставление дополнительных дней к отпуску за работу без больничных;



Всероссийский семинар-совещание представителей профсоюзных организаций учреждений и органов уголовно-исполнительной системы в режиме видеоконференц-связи.

- выделение автотранспорта для коллективных выездов;
- поощрения в связи с юбилейными датами и т.д.

Кроме всего прочего, нами совместно с Советом ветеранов УИС заключено Соглашение с Центром медицинской и социальной реабилитации о предоставлении услуг по профилактическому лечению. В 2018 году 19 членов профсоюза прошли профилактическое лечение в ЦМСР.

Подведение итогов выполнения коллективных договоров в подразделениях проводится один раз в год на общих собраниях с заслушиванием обеих сторон.

Итоги выполнения отраслевого и регионального соглашений являются предметом ежегодного обсуждения на совместных заседаниях руководства и объединенного профсоюзного комитета УФСИН России по Омской области, результаты своевременно доводятся до членов Профсоюза и работодателей.

Активность профсоюзной работы очень зависит от отношения работодателя к Профсоюзу в целом. Негативное в конечном счете приводит к уменьшению численности профсоюзной организации. Где руководители видят заинтересованность в Профсоюзе, там и люди понимают, что это необходимая и полезная сила, которая позволяет им чувствовать себя спокойно и уверенно.

Поэтому работа нашего объединенного профсоюзного комитета строится в тесном контакте с администрацией УФСИН России по Омской области. Председатель объединенной организации Профсоюза Петрова Л.Н. принимает участие в еженедельных селекторных совещаниях, коллегиях по подведению итогов служебно-производственной деятельности подразделений, входит в состав комиссии по охране труда, комиссии по социальному страхованию, аттестационно-кадровой комиссии, санаторно-отборочной комиссий УФСИН России по Омской области. В свою очередь и профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций контактируют с администрациями учреждений. Члены профкомов входят в состав комиссий по охране труда, жилищно-бытовых комиссий, комиссий по социальному страхованию, председатели профкомов входят в состав аттестационно-кадровых комиссий подразделений.

Одной из важных составляющих профсоюзной деятельности является информационная работа. Своевременная, оперативная информация о деятельности первичных профсоюзных организации и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов приносит наибольшую эффективность.

Для этого мы активно используем все вышеперечисленные мероприятия, пользуемся компьютерной сетью как подразделений, так и управления, активно общаемся через



мобильную сеть WhatsApp и Viber, где созданы профсоюзные группы. Важно отметить, что идет не только прямое информирование работников, но и обратная связь с ними.

Также для распространения профсоюзной информации в каждом подразделении имеется стенд «Профсоюзная жизнь учреждения», информация на которых обновляется по мере поступления, но не реже 1 раза в неделю.

Практически во всех подразделениях налажено взаимодействие руководства, отдела кадров и РЛС по всем вопросам совместной деятельности с первичными профсоюзными и ветеранскими организациями.

Совместно с отделами по работе с личным составом и Советом ветеранов проводится культурно-массовая работа – это праздничные мероприятия, посвященные 23 февраля, 8 марта, 12 марта (День УИС), 9 мая, Новый год и т.п. Активное участие члены профсоюза принимают в смотре художественной самодеятельности «Родник души сибирской», где постоянно становятся лауреатами в различных номинациях.

Постоянно проводится чествование юбиляров, ветеранов с вручением подарков. Стали традицией коллективные посещения театров и музеев.

На балансе одного из подразделений находится детский оздоровительный лагерь «Зарница». Ежегодно в нашем лагере отдыхают около 660 детей – это три смены длительностью 21 день каждая по 220 ребятишек. В прошлом году добавили еще одну специализированную смену – МЧС (14 дней).

В целях укрепления авторитета семьи и базовых семейных ценностей очень интересно проходятся соревнования «Мама, папа, я – спортивная семья», детские конкурсы творчества «Мир на ладони», выставки рисунков и поделок с обязательным поощрением участников.

Большое внимание уделяется патриотическому воспитанию детей сотрудников и работников. Ребята с нетерпением



ждут проведение игр «Рубеж» и «Юный страж закона», готовятся к ним.

Уже стало традицией проведение в ДОЛ «Зарница» межведомственной спортивно-патриотической игры «Юный патриот Отечества» среди детей работников силовых структур.

Л. Петрова,
председатель объединенной организации Профсоюза
УФСИН России по Омской области

ЧЕТКАЯ ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

Объединенная отраслевая профсоюзная организация ГУФСИН России по Нижегородской области состоит из 20 первичных профсоюзных организаций с общей численностью членов Профсоюза 1634 человека, в том числе 1210 – аттестованные сотрудники.

После подписания Соглашения, заключенного между ЦК Профсоюза и ФСИН РФ на 2017–2019 гг., объединенный профсоюзный комитет провел работу по подготовке Соглашения между профорганизацией и руководством ГУФСИН области. Состоялось 2 заседания объединенного комитета, более 30 собраний в учреждениях. После внесения небольших изменений и подведения итогов работы учреждений 11 ноября 2017 г. Соглашение было подписано начальником ГУФСИН генерал-майором внутренней службы Теуцяковым Н.В. и председателем объединенной профорганизации Логиновым В.И. в присутствии председателя Нижегородской областной организации Профсоюза Александровой М.Н. и председателей профсоюзных организаций ГУФСИН области.

В чем необходимость подписания Соглашения и коллективных договоров? Для рядовых членов Профсоюза (по

крайней мере, тех, кто на деле, а не на словах интересуется деятельностью профсоюзной организации) это получение информации о деятельности профкомов, их возможности совместно с администрацией улучшить производственную, финансовую, социальную жизнь коллектива. Для профкомов это четкая программа действий, а для администрации – определенный контроль, большая юридическая помощь (обоснование) в решении социально-экономических вопросов для сотрудников и членов их семей, проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий, оказании финансовой помощи в трудных жизненных ситуациях и т.д. Ежегодно подводятся итоги выполнения Соглашения и коллективных договоров за предыдущий период.

Каждый год на заседании объединенного комитета обсуждается один из важнейших вопросов – состояние заработной платы членов Профсоюза, также рассматриваются вопросы оказания помощи членам Профсоюза в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря области, о формировании Фонда взаимной финансовой помощи.

Комитетом рассматриваются вопросы активизации информационной работы профсоюзных организаций, включающей в себя постоянное обновление профсоюзных стендов в каждом учреждении, выписку профкомами общероссийской газеты «Солидарность» (50% – за счет объединенного комитета) и размещение материалов о наиболее интересных мероприятиях из жизни профсоюзной организации на сайте ГУФСИН. Оказывалась помощь в регистрации членов Профсоюза на портале государственных услуг (государственная система идентификации граждан ЕСИА) для создания возможности участия членов Профсоюза в рейтинговом интернет-голосовании.

Все профсоюзные организации совместно с администрациями учреждений проводят необходимую работу по выплате страховых пособий членам Профсоюза (страхование членов Профсоюза от несчастного случая на производстве, в быту, по пути на работу и с работы, детей членов Профсоюза в период пребывания в детских загородных оздоровительных лагерях).

Ежегодно объединенный комитет организует смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная организация». Лучшими признаются организации, получившие наибольшее количество баллов при оценке их деятельности по итогам работы за год. В 2018 году лучшими признаны профсоюзные организации: ФКУ ЛИУ-3, ФКУ ИК-4, ФКУ ИК-12, ФКУ ИК-14, ФКУ ИК-15, ФКУ ИК-18. Результаты конкурса освещаются на сайте ГУФСИН.

Представители профсоюзных организаций включены в состав некоторых комиссий, решения которых непосредственно касаются членов Профсоюза: по жилищному обеспечению и выплатам пособий на приобретение жилья,



обеспечению санаторными путевками, аттестации личного состава, премированию сотрудников, охране труда и технике безопасности.

Проводятся территориальные семинары по обучению актива, индивидуальные занятия с председателями профкомов, направляются председатели для обучения в Учебно-методический центр областного Совета профсоюзов.

Членам Профсоюза предоставляются льготные санаторные путевки.

Ежегодно на новогодние представления объединенный комитет приобретает для детей членов Профсоюза билеты в нижегородские театры и цирк. В 2018 году приобретено около 200 билетов.

Традиционно объединенный комитет организует ежегодные турниры ветеранов по волейболу и мини-футболу, в которых принимают участие многие ветераны ГУФСИН.

В первичных организациях проводится большое количество культурно-массовых и спортивных мероприятий, в которых участвуют сотрудники, вольнонаемные работники и члены их семей.

2018 год был юбилейным для нашего Профсоюза. На заседании объединенного комитета, посвященном 100-летию Профсоюза, отличившиеся профсоюзные активисты были награждены юбилейными знаками «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России». За совместную плодотворную работу по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза начальник ГУФСИН по Нижегородской области Теушяков Н.В. отмечен Благодарственным письмом Профсоюза.

В. Логинов,
председатель объединенной отраслевой
профсоюзной организации ГУФСИН России
по Нижегородской области

ВНИМАНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА, ЕГО НУЖДАМ И ПРОБЛЕМАМ

Наша первичная профсоюзная организация Академии ФСИН России прошла сложный и славный путь, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу – представительство и защиту законных прав и жизненных интересов гражданского персонала, чем заслужила их доверие и уважение. 1 декабря она отмечает день рождения, ведет свою историю с 1971 года,



после создания Рязанской высшей школы МВД СССР. Неоднократно менялись названия и ведомственная принадлежность нашего учебного заведения, но вот уже более сорока лет неизменной остается задача профсоюзной организации – настойчиво и последовательно отстаивать социальные, экономические права и интересы своих членов, бороться за достойную оплату труда и создание нормальных условий для профессиональной деятельности.

На сегодняшний день первичная профсоюзная организация Академии насчитывает около 90 человек. В нее входят рабочие, сотрудники, преподавательский состав. Самые большие профгруппы – это библиотека, столовая. Возглавляют профгруппы отзывчивые, неравнодушные люди, да и к членам профкома подходит такая характеристика. Эти активисты с чувством высокого долга и ответственности выполняют свою общественную профсоюзную работу.

В профактив входят: председатель, заместитель по финансовой политике, заместитель по культурно-массовой и учетной политике, заместитель, ответственный за производственный сектор, заместитель по организационной работе. Ревизионная комиссия состоит из 3 человек.

Профком работает по следующим направлениям:

- защита социально-экономических прав;
- правовая защита и охрана труда;
- организационно-информационная работа;
- культурно-массовая работа;
- другое.

Большое значение в профсоюзной организации Академии придается организации и проведению культурно-массовой работы среди членов Профсоюза. Профком чествует юбиляров, выделяет денежные средства на поздравления членов Профсоюза и их детей на праздники: Новый год, 8 Марта, 23 февраля. Оказывает материальную помощь.

С учетом пожелания членов Профсоюза профкомом приобретаются и распространяются билеты в театры города





Рязани, на детские новогодние представления и спектакли. В течение года организуются поездки по историческим местам в разные города России. Диапазон поездок разнообразен. Побывали в Москве на Поклонной горе и в Бородинской панораме, в Кусково, в Ясной Поляне. Также посетили московский зоопарк, музей хрусталя в г. Гусь-Хрустальный, побывали на родине Э. Циолковского и посетили музей космонавтики, музей оружия в Туле. При организации мероприятий профком всегда учитывает пожелания членов организации.

Деятельность руководства Академии и профсоюзного комитета направлена на улучшение условий труда работников и качественное выполнение мероприятий по охране труда и технике безопасности.

За проводимую работу наша первичная профсоюзная организация неоднократно награждалась Почетными грамотами Центрального комитета Профсоюза, областного Совета профсоюзов и обкома Профсоюза.

Наш коллективный договор неоднократно был признан обкомом Профсоюза одним из лучших и является примером

для многих организаций. Каждый его раздел содержит значительные конкретные социальные льготы, не предусмотренные Трудовым кодексом.

В соответствии с Отраслевым соглашением, заключенным на 2017–2019 годы между Федеральной службой исполнения наказаний России и ЦК Профсоюза в Академии ФСИН России в июне 2017 года был заключен ныне действующий коллективный договор между руководством и профсоюзным комитетом сроком на 3 года, который предусматривает некоторые дополнительные социально-трудовые льготы для работников Академии, усиление контроля за ходом выполнения условий, предусмотренных локальными нормативными документами. Переработан и утвержден распорядок дня.

Оглядываясь на большой путь профорганизации, оцениваешь ее сегодняшнее положение – и видятся дальнейшие ориентиры, к которым мы должны стремиться. Это организационное укрепление, совершенствование системы защиты социально-экономических интересов работников, обеспечение их трудовых прав. Главным критерием нашей профсоюзной работы должно стать внимательное отношение к человеку труда, к его нуждам и проблемам.

М. Лаврова,
председатель первичной профсоюзной
организации Академии ФСИН России,
заведующая сектором библиотеки

РЕАЛИЗУЯ ПРЕДОСТАВЛЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПРАВА

Деятельность профсоюзной организации в Управлении
Федеральной службы исполнения наказаний по Забайкаль-

скому краю осуществляется в рамках действующего законодательства и социального партнерства. Основные задачи связаны с осуществлением главной профсоюзной функции – представительства и защиты прав работников в сфере труда, оказание помощи в разрешении возникающих проблем у членов Профсоюза в вопросах соблюдения трудовых прав работников.

На учете в краевой организации Профсоюза состоят 7 наших первичных организаций, членов Профсоюза – 206, аттестованных – 29 человек.

Реализуя предоставленное законодательством право на защиту работников, профсоюзная организация участвует в подготовке локальных нормативных актов, которые принимаются с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Так, например, проект правил внутреннего трудового распорядка организации, его изменения традиционно в обязательном порядке направляются для ознакомления и согласования с профсоюзной организацией.

Представители профсоюзных организаций включены в состав аттестационных комиссий, рассматривающих аттестации гражданских служащих и работников.

При проведении оптимизационных мероприятий по сокращению численности штатных работников работодатели уведомляют профорганизации обо всех решениях по сокращению штатной численности, направляют проекты документов для вынесения мотивированного мнения.

Проекты графиков отпусков также ежегодно утверждаются работодателем после рассмотрения их на заседании профкома профсоюзной организации.

Заключено и действует Отраслевое соглашение между УФСИН России по Забайкальскому краю и Забайкальской краевой организацией профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Заключены коллективные договоры в Управлении по конвоированию, исправительных колониях 3, 5, 8, 10, СИЗО-1, 2, колонии поселения № 6.

В течение июня, июля, августа проходило активное изучение мнений по принятому в первом чтении Закона о пенсионной реформе.

12 сентября 2018 года была проведена учеба за счет средств по охране труда. Приглашались все желающие.



29 ноября 2018 года в актовом зале Дома профсоюзов состоялось празднование 100-летия Профсоюза работников государственных учреждений, заслуженным членам Профсоюза вручены юбилейные знаки, активным членам Профсоюза – Благодарственные письма.

Сотрудники и ветераны УИС участвовали в ежегодной Всероссийской акции «Бессмертный полк» 9 мая, в День Победы.

А 4 мая в актовом зале УФСИН России по Забайкальскому краю в честь 73-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне проведен конкурс детского рисунка «Победа глазами детей». Участникам были вручены грамоты и поощрительные подарки.

По путевкам, выделенным краевым комитетом Профсоюза в 2018 году, 35 сотрудников и членов их семей получили оздоровительный отдых на Черноморском побережье в лет-



нее время. Краевой профсоюзной организацией была предоставлена 10-процентная скидка на путевки, также первичными профсоюзными организациями системы УМВД России по Забайкальскому краю им выделена материальная помощь в сумме, зависящей от профсоюзного стажа.

Во время летней оздоровительной компании 51 ребенок отдохнул в детском оздоровительном лагере «Чайка», принадлежащем Забайкальской краевой организации Профсоюза,

9 детей – в летнем лагере «Энергетик», 8 детей – в лагере «Доброград» на озере Арахлей.

В новогодние каникулы организовано посещение детьми членов Профсоюза театрализованных представлений в Забайкальском краевом драматическом театре, краевой филармонии, кукольном театре. Приобретены детские новогодние подарки.

Т. Борвенко,
председатель Забайкальской краевой
территориальной организации Профсоюза

НЕ ТОЛЬКО СЛУЖБА, НО И ЖИЗНЬ

Объединенная отраслевая профсоюзная организация УФСИН России по Ставропольскому краю создана 16 июня 1999 года. Сейчас она объединяет 1601 члена Профсоюза (в том числе 1179 аттестованных сотрудников), состоящих на учете в 16 первичных профсоюзных организациях.

С момента создания объединенной отраслевой профсоюзной организации УФСИН России по Ставропольскому краю и по настоящее время ее возглавляет Шадрова Наталья Владимировна.

Начиная с 2000 года между краевой организацией Профсоюза и УФСИН России по Ставропольскому краю заключаются краевые отраслевые соглашения. В настоящее время действует Соглашение на 2019–2021 годы. Оно распространяется и на аттестованных сотрудников системы.

С 2015 года заключается краевое отраслевое соглашение между краевой организацией Профсоюза и медико-санитарной частью № 26 ФСИН России.

На основе документов социального партнерства для сотрудников и работников устанавливаются дополнительные гарантии, обеспечивается медицинское обслуживание в филиалах медико-санитарной части (без предоставления медикаментов), консультации юристов, гарантируется преимущественное право оставления на службе/работе, предоставление дополнительных отпусков, для отдельных категорий работников устанавливается сокращенный рабочий день и другие социальные гарантии. Конкретизация должностей, подпадающих под действие соглашения, дается в приложениях к Правилам служебного/внутреннего распорядка по согласованию с профсоюзным органом подразделения.

Примером действенности социального диалога может служить проведение коллективных переговоров по внесению дополнений и изменений в действующее Соглашение по медико-санитарной части № 26 ФСИН России в связи с результатами специальной оценки условий труда в данном учреждении. В ходе переговоров профсоюзной стороне удалось согласовать с работодателем и добиться сохранения в новой редакции Соглашения ранее назначенных компенсаций для отдельных категорий медицинских работников.

Примером реализации норм коллективно-договорных актов в целях защиты прав членов Профсоюза является выполнение нормы Соглашения между крайкомом Профсоюза и медико-санитарной частью № 26 ФСИН России, устанавливающей, что применение дисциплинарных взысканий к членам Профсоюза производится работодателем с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа. Неформальный подход к применению указанной нормы позволил профкому учреждения не только эффективно защищать права членов Профсоюза, но и решать вопросы мотивации профсоюзного членства и установления конструктивных отношений социального партнерства с работодателем.



Представители объединенной отраслевой организации являются членами Общественного совета при УФСИН по проблемам деятельности уголовно-исполнительной системы края, аттестационной и жилищной комиссий.

Правозащитная работа объединенного профкома осуществляется по следующим основным направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления, работе краевой трехсторонней комиссии, коллегий краевых министерств и ведомств;

- контроль за исполнением краевых отраслевых соглашений, коллективных договоров;

- защита прав и законных интересов членов Профсоюза при проведении организационно-штатных мероприятий по оптимизации численности сотрудников и работников;

- проведение проверок по вопросам соблюдения представителями нанимателя (работодателями) норм трудового права, рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;

- информационно-методическая и разъяснительная работа по правовым вопросам, оказание консультативной помощи первичным профсоюзным организациям, членам Профсоюза, социальным партнерам;

- проведение обучения профактива.

Необходимо отметить, что профсоюзный актив системы УФСИН России по Ставропольскому краю применяет практику переговоров с работодателями по добровольному устранению выявленных нарушений, а также обсуждает оптимальные формы и способы их устранения. И лишь в случае, когда в рабочем порядке выявленные нарушения не устранялись либо их устранение становилось проблематичным, работодателям направлялись представления. Данная форма проверок приносит достаточно позитивный эффект,



поскольку позволяет бесконфликтно исправлять допущенные работодателем нарушения, которые зачастую связаны с недостаточным финансированием учреждений. В ряде случаев после распространения подобной практики работодатели в добровольном порядке просят провести проверки во вверенных им учреждениях для исключения возможности применения санкций со стороны полномочных государственных органов.

Высокий показатель устраненных нарушений связан в том числе и с тем, что большинство нарушений трудового законодательства исправляются непосредственно в ходе проведения проверок.

В качестве примера конструктивного диалога сторон при устранении нарушений законодательства, которые зачастую обусловлены обстоятельствами, не зависящими в полной мере от работодателя, можно привести взаимодействие правовой инспекция труда крайкома Профсоюза с начальником ФКУ «Медико-санитарная часть № 26 Федеральной службы

исполнения наказаний» подполковником внутренней службы Я.Г. Сватковским, который оперативно отреагировал на соответствующий запрос правовой инспекции крайкома Профсоюза, лично принял участие в рабочей встрече по конфликтному вопросу, обеспечил участие в данном мероприятии руководителей кадровой службы и бухгалтерии учреждения. Представители профсоюзной стороны были в полном объеме ознакомлены со всеми необходимыми локальными нормативными и нормативно-правовыми актами. Такое взаимодействие позволило разрешить все поставленные вопросы, возникшие по причине недоведения главным распорядителем бюджетных средств лимитов бюджетных обязательств.

В ходе осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства и норм краевого Соглашения при переводе медицинского персонала из Управления ФСИН России по Ставропольскому краю во вновь создаваемое ФКУ «Медико-санитарная часть № 26 Федеральной службы исполнения наказаний» председатель объединенной отраслевой организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ставропольскому краю Н.В. Шадрова выявила, что в 5 учреждениях подготовленные проекты приказов, регулирующих проведение указанных организационно-штатных мероприятий, не соответствуют нормам Трудового кодекса Российской Федерации, а в остальных исправительных колониях такие проекты не готовились.

В целях оперативного устранения выявленных нарушений правовым инспектором труда крайкома Профсоюза и председателем объединенной отраслевой профсоюзной организации были предприняты следующие меры:

– организовано проведение рабочих встреч со специалистами кадровых служб ряда исправительных колоний, в ходе которых стороны пришли к общей позиции о необходимости существенных изменений проектов соответствующих приказов;

– проведение консультаций с начальником кадрового обеспечения Управления ФСИН России по Ставропольскому краю, в результате которых был подготовлен и направлен во все учреждения Управления пакет типовых документов, регулирующих проведение перевода медицинского персонала в ФКУ «Медико-санитарная часть № 26 Федеральной службы исполнения наказаний».

В связи с указанным переводом медицинского персонала во вновь создаваемое учреждение в правовую инспекцию краевой организации Профсоюза и комитет объединенной отраслевой организации УФСИН России по Ставропольскому краю поступило более 40 обращений членов Профсоюза, на которые своевременно были даны исчерпывающие ответы. Наиболее актуальные и часто задаваемые вопросы и ответы на них были обобщены в единый документ, который был направлен во все учреждения Управления.

Кроме того, по согласованию сторон объединенный профком направил мотивированное обращение в Федеральную службу исполнения наказаний по вопросам нарушения трудовых прав медицинских работников ФКУЗ «Медико-санитарная часть № 26 ФСИН России» в связи с прекращением выплат установленных ранее надбавок к должностным окладам за работу в сельской местности. В результате медицинским работникам были установлены соответствующие компенсационные выплаты с перерасчетом заработной платы за период с января 2014 года.

Объединенный профком ведет целенаправленную планомерную работу по совершенствованию многоуровневого (с учетом структуры системы УФСИН России по Ставропольскому краю и уровней социального партнерства) механизма общественного контроля за состоянием охраны труда в учреждениях отрасли.

В объединенной организации избран постоянно действующий коллегиальный координирующий орган в области охраны труда – комиссия по охране труда, здоровья и экологии.

В состав комиссии входят 3 члена объединенного профкома. Постоянной комиссией регулярно рассматривались вопросы выполнения разделов «Условия и охрана труда» краевых отраслевых соглашений, проводился анализ работы профорганизаций, на основании чего готовились материалы для рассмотрения вопросов охраны труда на заседаниях комитета объединенной отраслевой организации.

В 2016–2018 годах комиссией по охране труда УФСИН России по Ставропольскому краю осуществлено 12 выездов в подразделения с целью осуществления контроля за:

- выполнением работниками структурных подразделений требований инструкций по охране труда;
- содержанием производственных помещений;
- безопасной эксплуатацией оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных средств, предохранительных и оградительных устройств;
- правильной организацией рабочих мест, проведением технологических процессов; соблюдением установленных сроков выдачи средств индивидуальной защиты и их использованием;
- техническим состоянием машин и оборудования.

По результатам данных выездов в адрес ИК края направлено 19 предписаний по устранению нарушений.

В настоящее время в структуре объединенной отраслевой организации Управления ФСИН России по Ставропольскому краю действуют 7 внештатных технических инспекторов труда, которые координируют организацию работы по защите прав членов Профсоюза на охрану труда в исправительных колониях и ФКУЗ «Медико-санитарная часть № 26 ФСИН России». Все они утверждены в этой должности президиумом

краевой организации Профсоюза и работают в тесном взаимодействии с техническим инспектором труда Профсоюза по Ставропольскому краю.

Объединенным профкомом уделяется постоянное внимание организации профсоюзного контроля за охраной труда непосредственно на рабочих местах. К настоящему времени в 16 первичных профсоюзных организациях действуют 19 уполномоченных по охране труда.

В соответствии со ст. 218 Трудового кодекса РФ и в целях организации совместных действий работодателей, работников и Профсоюза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний во всех учреждениях созданы и функционируют комиссии по охране труда.

В 2014–2018 годах мероприятия по проведению специальной оценки условий труда проводились по рабочим местам, на которых заняты работники из числа гражданского персонала, а также замещающие должности в центрах трудовой адаптации, медицинских частях ФКУЗ МСЧ-26.

Результаты специальной оценки труда:

– количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ, – 763 (100%), в том числе медицинский персонал – 278 (100%);

– численность работающих на рабочих местах, на которых проведена СОУТ, – 704 (93,2% от численности работающих), в том числе медицинский персонал – 278 (100%).

В соответствии с требованиями законодательства учреждениями ИК-1, 2, 3, 7, 11, СИ-1,2 проведено обучение в области охраны труда 36 сотрудников УСИН на сумму 69,0 тыс. руб. В целях привлечения средств на обеспечение безопасных условий труда проведена работа по привлечению финансовых средств из Фонда социального страхования (ИК-1, 3, 4, 7, СИ-1).

В 2018 году привлечено 49,7 тыс. руб., которые были использованы на приобретение специальной одежды, проведение текущего ремонта в служебных помещениях центров трудовой адаптации осужденных.

С 2012 года в структуре объединенного профкома действует Молодежный совет, который активно и результативно участвует в реализации молодежной политики Профсоюза, полностью взял на себя внеслужебную работу с молодыми сотрудниками.

По инициативе объединенного профкома в 2010 году был издан приказ УФСИН России по Ставропольскому краю об учреждении Дня молодого сотрудника УИС (последняя пятница августа), в рамках которого ежегодно проводятся слеты молодых сотрудников – членов Профсоюза и председателей молодежных советов профкомов системы УФСИН России по Ставропольскому краю. В этих мероприятиях принимают участие руководители УФСИН России по Ставропольскому



Команда объединенной отраслевой профсоюзной организации УФСИН – победитель в традиционной легкоатлетической эстафете среди трудовых коллективов города Ставрополя, посвященной Дню Победы.

краю и крайкома Профсоюза. В рамках слетов сторонами социального партнерства организуется проведение «круглых столов» по наиболее актуальным вопросам регулирования служебных (трудовых) отношений в Управлении, вырабатываются совместные действия по реализации молодежной политики государства и Профсоюза, проходят встречи с ветеранами уголовно-исполнительной системы, доводится информация о постановлениях ФНПР ЦК Профсоюза в области молодежной политики. Участниками слетов являются председатели первичных профсоюзных организаций, их молодежных советов и молодые сотрудники – победители конкурсов профессионального мастерства. Организатором слета по традиции стал комитет объединенной профорганизации УФСИН России по Ставропольскому краю при всемерной поддержке комитета краевой организации Профсоюза.

Ежегодное анкетирование, проводимое на молодежных слетах, позволяет выявить наиболее актуальные и проблемные вопросы профсоюзной деятельности.

Так, например, результаты анкетирования участников X Молодежного слета позволили определить и систематизировать мнение молодых профактивистов по следующим вопросам:

– в целом заинтересованное отношение работодателей в деятельности профсоюзной организации (в 2002 году был издан приказ ГУИН МЮ РФ «О мерах по улучшению взаимодействия с Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»);

– необходимость расширения полномочий Профсоюза в части защиты социальных и трудовых прав его членов;

– потребность в усилении контроля за обоснованностью привлечения к сверхурочным работам;

– необходимость распространения действия Трудового кодекса в части, не противоречащей Закону «О службе в уголовно-исполнительной системе», на аттестованных сотрудников;

– качественное и бесплатное медицинское обеспечение сотрудников через систему ОМС;

– возвращение в Отраслевое соглашение права на дополнительные отпуска сотрудникам (например, председателям ППО).

На вопросы:

«Для чего нужен Профсоюз?» 80% респондентов ответили: для защиты прав и интересов работников, повышения уровня заработной платы/денежного довольствия, создание безопасных условий труда, юридической поддержки, получения информации; для объединения коллектива, развития социального партнерства; 33% – для объединения коллектива, развития социального партнерства, сохранения традиций, организации отдыха, развития творческих способностей, поддержки ветеранов и молодых сотрудников; остальные – для выражения активной гражданской позиции, профессионального развития, приобретения лидерских качеств, чтобы чувствовать себя нужным и для материальной поддержки, участия в программах оздоровления;

«Какой профактив в вашем учреждении?»: 77% респондентов ответили: активно работающий, профессиональный, честный, 49% – трудолюбивый, добросовестный, коммуникабельный, позитивный, отзывчивый, дружный; 26% – надежный, понимающий, внимательный, защищающий; остальные – креативный, мобильный, интересующийся.

Итоги анкетирования в целом показывают, что молодые люди станут профактивистами только в том случае, если цели и деятельность организации будет отвечать их интересам и потребностям.

Когда деятельность организации эффективна и прозрачна, вопрос о вступлении решается, как правило, положительно – ведь сама идея Профсоюза как защитника социально-трудовых прав не изжила себя, а наоборот, становится все более востребованной. Необходимо, чтобы каждый молодой член Профсоюза почувствовал силу дружбы не только в рабочей обстановке, но и в неформальном общении и понял: работа в УИС – это не только служба, но и жизнь.

Н. Шадрова,
председатель объединенной отраслевой
профсоюзной организации УФСИН России
по Ставропольскому краю

РЕАЛИЗУЯ ОТНОШЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В профсоюзную организацию территориального органа Федеральной службы исполнения наказаний республики входят коллективы УФСИН России по Республике Саха (Якутия), Федерального казенного профессионального образовательного учреждения № 317, ФКУЗ «Медико-санитарная часть Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Саха (Якутия)», Федерального казенного учреждения «Исправительная колония-7 УФСИН России по Республике Саха (Якутия)». Общая численность членов Профсоюза составляет 47 человек.

Одним из основных направлений деятельности профсоюзной организации работников Федеральной службы исполнения наказаний и подведомственным им учреждений республики является социальное партнерство с работодателем.

Во всех учреждениях, подведомственных УФСИН России по Республике Саха (Якутия), где действуют первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры, которые проходили юридическую экспертизу в республиканском комитете Профсоюза на предмет соответствия действующему законодательству о труде и заключенному на федеральном уровне Отраслевому соглашению.

УФСИН России по Республике Саха (Якутия) проводит обязательное медицинское страхование работающих. Обеспечивается проведение диспансеризации работников один раз в год за счет средств работодателя. Работники поощряются за безупречный труд при стаже работы не менее 3 лет в связи с юбилеем – до 5000 рублей в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда.

Также по заявлению работников администрация предоставляет дополнительные краткосрочные отпуска: в связи с собственной свадьбой – до 5 дней; в связи со свадьбой детей – 3 дня; в связи с юбилеем (50, 55, 60, 65, 70 лет и т.д.) – 1 день; в связи со смертью супруга, членов семьи и близких родственников (дети, родители, родные братья и сестры) – до 5 дней; родителям первоклассников 1 сентября – 1 день; родителям, имеющим детей до 10 лет, 1 июня – 1 день.

Работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) по просьбе одного из родителей для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух или более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз на каждого ребенка.

Работодателем оказывается материальная помощь: на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети,

брат, сестра) при предоставлении свидетельства о смерти; в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение, др.); адресную социальную поддержку малообеспеченным категориям работников при рождении ребенка (матери или отцу).

С 1 января 2018 года была произведена индексация заработной платы на 4% в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации.

Работа по выполнению принятых профкомами и администрацией договоров и обязательств проводится планомерно, контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений по охране труда и подведение итогов работы в сфере социального партнерства в органах осуществляется не менее 1 раза в год на общих собраниях, заседаниях профсоюзных органов.

Профсоюзными комитетами выделяются средства для оказания материальной помощи нуждающимся работникам и премирования профсоюзного актива, а также на проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий.





В коллективах проводится разноплановая спортивная работа, спортсмены ФСИН являются чемпионами и призерами международных, всероссийских и региональных соревнований. Только по итогам прошлого года спортсмены УФСИН стали лучшими в республике по гиревому двоеборью, боевому самбо. В декабре 2018 года приказом Министерства спорта РФ присвоено спортивное звание «Мастер спорта России» по мас-рестлингу сотруднику отдела специального назначения «Белый медведь» Виктору Докалову, сотруднику отдела по конвоированию УФСИН Владимиру Оленову – по гиревому спорту.

Общественные организации ФСИН работают по военно-патриотическому воспитанию молодых сотрудников и подрастающего поколения. В практику работы прочно вошли такие мероприятия, как например, День молодого сотрудника, День ветерана уголовно-исполнительной системы России; Уроки мужества в стенах музея истории УФСИН и др. сотрудники отдела специального назначения «Белый



медведь» регулярно проводят Уроки мужества, оказывают практическую помощь Якутской кадетской школе-интернату, национальной гимназии «Айыы Кыһата» и другим образовательным учреждениям в проведении смотров песни и строя, спортивных соревнований и других мероприятий. Ежегодно в следственном изоляторе проводятся спортивные соревнования для несовершеннолетних, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений. В музее истории УФСИН России по Республике Саха (Якутия) проводятся встречи со студентами учебных заведений республики.

Большое внимание в профорганах уделяется работе с детьми сотрудников. Новогодние подарки, билеты на елки, в театры, цирки, на дискотеки, подарки первоклассникам к 1 сентября и выпускникам школ, конкурсы – все это организуют и готовят профсоюзные активисты. В дни новогодних праздников для детей сотрудников Управления и исправительных учреждений в ярко украшенных актовых залах

проведены театрализованные представления и конкурсы. В Управлении юных зрителей поздравили артисты творческой студии «АБВГДейка», в гости к малышам пришли ростовые куклы, Дед Мороз и Снегурочка. Вместе они участвовали в конкурсах, водили хоровод, пели песни и читали стихотворения. Всем детям Дед Мороз вручил призы и сладкие подарки.

Разработанная в ФСИН система награждения позволяет и морально, и материально стимулировать работников повышать качество работы. Ежегодно лучшие сотрудники, активисты награждаются грамотами и Благодарственными письмами, занесением на Доску Почета УФСИН России по Республике Саха (Якутия). В январе т. г. состоялось награждение работников и ветеранов медико-санитарной части № 14 ФСИН России. За многолетний добросовестный труд в области здравоохранения особой награды – медали имени Федора Гааза – удостоилась врач медико-санитарной части № 14 Марина Дербенева, более 30 лет проработавшая в медицинских учреждениях. Подведены итоги республиканского смотра-конкурса «Лучший профсоюзный уголок» среди территориальных, первичных организаций Профсоюза работников государственных служащих и общественного обслуживания Российской Федерации. Среди победителей смотра-конкурса с вручением диплома и денежной премии среди первичных профсоюзных организаций г. Якутска признана первичная профсоюзная организация ФК «Образовательное учреждение № 317 ФСИН России по РС(Я)» (председатель Николаев А.Г.).

В. Алексеев,
председатель Саха (Якутской)
республиканской организации Профсоюза

В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

Объединенная профсоюзная организация в системе ГУФСИН России по Новосибирской области существует уже более 60 лет. В настоящее время численность ее составляет около 950 человек, в том числе 700 – аттестованные сотрудники. В состав объединенной профсоюзной организации входят 12 первичных профсоюзных организаций имеющих в области учреждений.



Среди первичных профорганизаций в нашей системе есть сильные, активные, с высокой численностью: ППО ИК-9 (80 чел.), МСЧ-54 (120 чел.), ИК-14 (240 чел.), ИК-21 (180 чел.). Кроме того, благодаря активной работе объединенного комитета Профсоюза по мотивации членства, а также реальной практической помощи курирующих служб ГУФСИН России по Новосибирской области в 2017 году были вновь созданы первичные профсоюзные организации в НВК (85 чел.) и НПБСТИН (120 чел.), а в 2018 году – в ИК-13 (160 чел.) Профкомы всех этих первичных профсоюзных организаций совместно с объединенным комитетом Профсоюза проводят большую общественную профсоюзную работу по созданию внутри коллектива подразделения позитивного микроклимата на рабочем месте, по социальной и материальной поддержке каждого члена Профсоюза, по введению дополнительных социальных льгот и гарантий в коллективные договоры, по обучению профактива, по организации и проведению всех культмассовых, спортивно-оздоровительных

и других мероприятий в коллективе, активно взаимодействуя при этом с руководством учреждения и оказывая ему практическую и финансовую профсоюзную помощь в решении всех задач, стоящих перед службой исполнения наказаний.

Структура самой уголовно-исполнительной системы принципиально отличается от структуры гражданских организаций, так как аттестованные сотрудники, составляющие основную часть работающих в системе, руководствуются «Положением о прохождении службы», в котором подробно прописаны все условия прохождения службы, а также все социальные льготы и гарантии для военнослужащих согласно трудовому законодательству РФ. Служба исполнения наказаний играет важную роль в сохранении государственной и общественной стабильности. Это нелегкий каждодневный труд, требующий высокой отдачи и профессионализма. Как известно, основные киты профсоюза – это законность, занятость, зарплата и защита, но в нашей системе в связи с особым положением аттестованных сотрудников нам пришлось выбирать иные приоритеты профсоюзной деятельности. Основными направлениями и задачами работы нашей объединенной профсоюзной организации являются:

1. Дисциплинарная функция профсоюзной организации (контроль за дисциплиной на рабочем месте, участие в дисциплинарных комиссиях).

2. Воспитательная и патриотическая функция (мы тесно работаем с Советом ветеранов ГУФСИН, проводим совместные мероприятия, участвуем в патриотическом воспитании молодежи).

3. Обеспечение членов Профсоюза дополнительными льготами и гарантиями за счет средств Профсоюза (дополнительная оплата санаторных путевок после лечения, дорогостоящего лечения в медицинских учреждениях, оплата детских путевок, предоставление оплачиваемых отпусков и т.д.).

4. Активное участие Профсоюза во всей культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе в коллективах ППО и ГУФСИН, финансирование всех мероприятий за счет средств Профсоюза.

5. Совместно с Учебным центром Федерации профсоюзов Новосибирской области – проведение и активное участие в профсоюзной учебе для профактива нашей объединенной организации. Составление и утверждение тематических планов профсоюзной учебы для профактива и вновь избранных председателей ППО.

6. Постоянное развитие и укрепление социального партнерства между руководством службы и объединенной профсоюзной организацией – взаимная поддержка и постоянная взаимопомощь по решению задач, стоящих перед службой, а также финансовая помощь Профсоюза в обеспечении жизнедеятельности подразделений УИС НСО. Целью работодателя является выполнение сотрудниками поставленных перед службой задач, а цель Профсоюза – сплотить коллектив, создать позитивный настрой на выполнение поставленных задач и оказать необходимую финансовую поддержку для обеспечения жизнедеятельности всей системы.

7. Взаимодействие ОКП с областной профсоюзной организацией: вся профсоюзная информация по области и России; сайт Федерации и обкома; профсоюзная пресса; методички и руководства для новичков; страхование членов Профсоюза; консультации и практическая помощь правового инспектора, юриста и инспектора по охране труда; льготные оздоровительные путевки; фестивали и конкурсы на уровне Федерации профсоюзов; членство в областном Молодежном совете; участие в региональных семинарах-совещаниях по обмену опытом профсоюзной работы; льготные билеты и абонементы для членов профсоюза и многое другое.

8. Информационная работа ОКП: проведение конкурса на лучший информационный стенд; постоянное обновление информации; фоторепортажи с мероприятий; информация о профсоюзной работе на сайте ГУФСИН, обкома Профсоюза. Основную информацию о работе объединенной профсоюзной организации мы обобщаем на ежегодных итоговых семинарах-совещаниях для председателей ППО и профактива, совмещая это с выступлениями правового инспектора обкома, инспектора по охране труда, председателя Совета ветеранов ГУФСИН. Кроме того, в повестку дня итогового совещания всегда включаем вопросы профсоюзного обучения профактива по насущным темам, проводим консультации по составлению коллективного договора, обмениваемся практическим опытом работы между первичками, проводим «круглый стол» вопросов и ответов, снабжаем профактив всей необходимой методической литературой, агитками и листовками – стараемся максимально помочь профактивистам на местах.

9. Награждение и поощрение профактива: осуществляется по итогам работы за год, к Дню работника УИС и к Дню ветерана УИС – за создание благоприятного морально-психологического климата в рабочих коллективах, за активную жизненную позицию, за заботу о людях, за активное участие в профсоюзной работе.

10. Практическая помощь первичным профсоюзным организациям в ведении профсоюзной работы на местах: помощь в проведении собраний, заседаний профкома; в разработке планов работы профкома; в информационной и организационной работе внутри первички; по взаимодействию профкома с руководством подразделения; по составлению коллективного договора и контролю за ним; по проведению коллективных мероприятий; по обмену опытом работы; а также составление методичек по организации профсоюзной

работы для новичков, проведение итоговых семинаров-совещаний для председателей и профактива первичных профсоюзных организаций.

В 2017 году между ЦК Профсоюза и руководством ФСИН России было заключено Отраслевое соглашение, которое регулирует трудовые отношения в рабочем коллективе, является локальным актом социального партнерства между руководством службы и трудовым коллективом, служит основой для заключения коллективных договоров на местах и определяет роль профсоюзной организации, что является большим подспорьем в нашей работе. Ссылаясь на Отраслевое соглашение, наша объединенная профсоюзная организация на десятой отчетно-выборной конференции в 2015 год приняла решение о выплате членам Профсоюза дополнительной компенсации за санаторно-курортные профсоюзные путевки в размере 20–30% от их стоимости, а также о частичной оплате детских оздоровительных путевок для детей сотрудников за счет средств объединенного комитета.

В связи с ростом численности объединенной профсоюзной организации начиная с 2013 года, а также ее финансовой стабильности в объединенном комитете Профсоюза УИС НСО появилась возможность чаще поощрять профактив первичек за активную работу, выделять денежные средства на оплату профсоюзной учебы председателей ППО и профактива, культурно-массовые мероприятия; частично оплачивать профсоюзные путевки в оздоровительные учреждения для детей сотрудников и самих сотрудников; выделять средства на поздравление сотрудников со всеми календарными и юбилейными датами; поздравлять ветеранов УИС НСО с праздником; награждать юбиляров памятными подарками; поздравлять детей сотрудников со всеми детскими праздниками и многое другое.

Расходная часть бюджета объединенного комитета Профсоюза ГУФСИН России по Новосибирской области в 2018 г. составляет:

1. Поощрение и награждение профактива первичных профорганизаций – 160 тыс. руб.
2. Оказание финансовой помощи членам Профсоюза – 550 тыс. руб.
3. Проведение всех мероприятий, финансирование профработы – 1,5 млн. руб.
4. Оплата профсоюзной учебы профактива – 60 тыс. руб.

Кроме того, за 2018 год из фонда объединенного комитета Профсоюза УИС НСО было выдано первичным профсоюзным организациям для проведения различных мероприятий и собственных нужд 400 тыс. рублей, на оказание дополнительной финансовой помощи членам Профсоюза по письмам 180 тыс. рублей, а на дополнительную оплату профсоюзных путевок затрачено 40 тыс. рублей.



Объединенный комитет Профсоюза УИС НСО принимает активное участие и частично финансирует все мероприятия, проводимые ГУФСИН России по Новосибирской области, а также тесно сотрудничает с областным Советом ветеранов ГУФСИН – участвует в награждении ценными подарками ветеранов – юбиляров УИС, поощряет ветеранов профсоюзного движения к юбилейным датам.

За 2017–2018 годы объединенным комитетом Профсоюза были организованы и проведены следующие мероприятия:

– совещание председателей и профактива первичных профсоюзных организаций по итогам работы в 2017 году, на котором присутствовали представители обкома Профсоюза с информацией по охране труда и организационной работе; подведены итоги работы первичных профсоюзных организаций и поощрены лучшие ППО и члены профактива на общую сумму 100 тыс. рублей.

– выделены денежные средства вновь созданным первичным профорганизациям для решения организационных вопросов;

– весной 2017 года объединенным комитетом Профсоюза была проведена большая работа по мотивации профсоюзного членства – организованы выезды в подразделения области с информационным сообщением о работе объединенной профсоюзной организации перед сотрудниками учреждений, встреча с руководством подразделений; в 2019 году среди членов Профсоюза вновь созданных первичных организаций нами запланировано анкетирование сотрудников на тему: «Плюсы и минусы Профсоюза – взгляд со стороны». Ведется работа по созданию в ГУФСИН России по НСО Молодежного совета;

– председатель ОКП принимает активное участие в жюри всех конкурсов, концертов и других мероприятий ГУФСИН с обязательным финансированием всех мероприятий и награждением победителей;

– объединенный комитет совместно с обкомом Профсоюза регулярно награждает своих активных профсоюзных лидеров юбилейными профсоюзными медалями и грамотами за активное участие в профсоюзной работе, за заботу о людях, за создание позитивного микроклимата в коллективе;

– совместно с Федерацией новосибирских профсоюзов и региональным Учебным центром профсоюзов области аппарат ОКП активно участвует в подготовке и проведении профсоюзной учебы для профактива;

– ежегодно ОКП проводит обобщение опыта практической работы первичек, анализ передового опыта профсоюзных организаций России и с целью оказания практической помощи в работе профкомов ППО составляет методички и информационные листки для вновь избранных председателей ППО, членов профкома и казначеев;

– председатель ОКП принимает участие во всех мероприятиях обкома Профсоюза – в семинарах, заседаниях, конференциях и выездных региональных совещаниях, представитель нашей объединенной организации входит в состав Молодежного совета обкома Профсоюза;

– ОКП осуществляет постоянный контроль за составлением и исполнением коллективных договоров – мы ежегодно проводим занятие по составлению и заключению коллективного договора, размещаем информацию на сайте;

– в июле 2017 года объединенный комитет Профсоюза УИС НСО участвовал в региональном совещании профактива и руководителей организаций Профсоюза Западной Сибири, которое проходило в г. Барнауле;

– в августе 2018 года ОКП УИС НСО принимал активное участие в подготовке и проведении семинара-совещания профсоюзных кадров и актива Западно-Сибирского региона, проходившего в г. Новосибирске и приуроченного к 100-летию Профсоюза;



– в течение календарного года ОКП УИС постоянно принимает активное участие в проведении всех значимых мероприятий ГУФСИН России по Новосибирской области с оказанием финансовой помощи в их проведении (областная Спартакиада сотрудников УИС, День ветерана ГУФСИН, День пожилого человека, День сотрудника УИС, День Победы, День знаний, День защиты детей, День Матери, День медицинского работника, День урожая, новогодние утренники и спектакли для детей, юбилейные даты подразделений УИС, фотоконкурсы на разные темы, конкурсы поделок, рукоделия и народного творчества, а на празднование Дня ветерана ГУФСИН нами было выделено 100 тыс. рублей для поощрения ветеранов объединенной профсоюзной организации);

– все это позволяет выявлять лидеров в работе с людьми, находить скрытые резервы для общественной работы, приобретать необходимый опыт в работе с коллективом.

Вся общественная работа объединенного комитета Профсоюза уголовно-исполнительной системы Новосибирской области направлена прежде всего на создание благоприятного микроклимата в рабочих коллективах на местах, на финансовую поддержку Профсоюза в решении всех насущных вопросов жизнедеятельности подразделения, на объединение сотрудников в единый сплоченный коллектив, способный решать все задачи, стоящие перед службой.

Общественная организация в нашей системе должна сделать все, чтобы человеку работалось комфортно, чтобы он всегда чувствовал, что у него за плечами стоит профсоюзная организация, которая всегда придет на помощь. Там, где работает первичная профсоюзная организация, там всегда чувствуется забота о людях, равнодушное отношение к их проблемам, там всегда дружный коллектив, высокий уровень социальных гарантий и финансовой защищенности каждого члена коллектива.

В приветственном письме к юбилею Профсоюза директор ФСИН России отметил: «Мы высоко ценим деятельность профсоюзов в развитии социально-трудовой сферы. В условиях социального партнерства мы и дальше будем осуществлять меры по обеспечению благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах нашей системы, по соблюдению прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций на местах».

Н. Ющенко,
председатель объединенного комитета
Профсоюза Уголовно-исполнительной системы
Новосибирской области

НАДЕЖНАЯ ОПОРА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Объединенная профсоюзная организация УФСИН по Тюменской области создана 17 марта 2000 года. С момента образования организации и по настоящее время численность членов Профсоюза изменялась – от взлета и до падения, на все это были свои объективные причины. Сегодня ОКП УФСИН стал авторитетной организацией с устойчивой финансовой возможностью.

На учете состоят 14 профсоюзных организаций общей численностью 1037 человек, из них 868 человек – аттестованный состав, 169 человек – вольнонаемный состав. Численность членов Профсоюза от числа работающих составляет 43,1%.

Из 14 председателей первичных профорганизаций 9 являются аттестованными сотрудниками и 5 являются вольнонаемными работниками.

ОКП УФСИН работает в тесном контакте с руководителями учреждений.

Взаимопонимание и успешное сотрудничество с социальными партнерами послужило для ОКП надежной опорой для обеспечения жизнедеятельности коллективов по вовлечению в состав организаций новых членов Профсоюза. С целью мотивации профсоюзного членства проводилась работа по представлению результативности деятельности ОКП в слайдах, в ходе которых члены Профсоюза проинформированы об уставной деятельности Профсоюза, проводимых мероприятиях, об оказании материальной помощи, об обеспечении санаторно-курортными путевками, и все это сыграло свою роль и в информировании и росте численности членов Профсоюза.

Важное место в организационном укреплении профсоюзных организаций и увеличении численности членов Профсоюза занимает работа с детьми, с молодежью, культурно-массовые мероприятия, материальная поддержка членов Профсоюза.

Во всех первичных профсоюзных организациях проводятся общие профсоюзные собрания по подведению итогов выполнения коллективных договоров, первичные профсоюзные организации систематически информируют членов Профсоюза о проделанной работе. В каждой первичной организации созданы комиссии по социально-экономической, информационной, культурно-массовой работе, есть ревизионная комиссия. В учреждениях созданы комиссии по трудовым спорам.

В профсоюзных организациях проводится работа по оформлению профсоюзных билетов и учетных карточек. Имеются профсоюзные стенды, где размещается документация, буклеты, листовки, посвященные деятельности Профсоюза.

Ежегодно выписывается газета «Солидарность».

6 июля 2018 года проведено торжественное собрание, посвященное 100-летию Профсоюза. Награждали социальных партнеров Юбилейным знаком ЦК Профсоюза, Благодарственным письмом ОКП и денежной премией старейших членов Профсоюза и активистов.

За 2018 год проведено 6 отчетно-выборных профсоюзных собраний в связи с увольнением председателей ППО на пенсию или переходом на вышестоящую должность. В начале 2019 года проведено 2 отчетно-перевыборных профсоюзных собрания на новый срок с оформлением делегирования кандидатов на VI отчетно-выборную конференцию ОКП.

Руководствуясь Программой действий Профсоюза по защите социальных прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, ОКП на условиях социального партнерства проводит работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в соответствии с заключенным Соглашением на 2017–2019 годы между УФСИН, Тюменским обкомом Профсоюза и ОКП.

Во всех первичных организациях заключены коллективные договоры, которые прошли регистрацию в Департаменте по труду и занятости населения. Через них регулируются вопросы оплаты труда, охраны труда и здоровья, занятости и социальные гарантии. Служебные и трудовые отношения регламентируются Положением о прохождении службы и другими нормативными правовыми актами РФ. Соблюдаются нормы рабочего времени и отдыха.

Ведется учет нуждающихся в улучшении жилищных условий. В рамках реализации Федеральной целевой программы «Жилище» за 2018 год реализовано 6 единиц государственных жилищных сертификатов на сумму 10 миллионов рублей для приобретения жилья пенсионерам.

ОКП УФСИН в связи с Международным днем инвалида оказывает единовременную материальную помощь членам Профсоюза, имеющим детей-инвалидов в сумме 3000 рублей на ребенка, в прошлом году выплачено 72 тыс. рублей.

В коллективных договорах для председателей первичных профорганизаций предусмотрены гарантии по предоставлению дополнительного оплачиваемого отпуска или установленного максимального процента доплаты за сложность, напряженность и особый режим работы.

Предоставляются дополнительные отпуска за выслугу лет в УИС от 3 до 15 календарных дней.

К сожалению, работодатели не могут включать в коллективный договор пункт о выделении денежных средств на проведение культурно-массовых мероприятий для работников, так как расходование бюджетных средств предусмотрено только на выплату заработной платы, премирование.

Сокращения численности штатов имели место в незначительном количестве. Мероприятия проведены в соответствии с ТК РФ, нарушений не было.

В учреждениях проводится профилактическая работа по обеспечению безопасности работ. В первичных профорганизациях избраны уполномоченные по охране труда. Профсоюзные организации через уполномоченных по охране труда осуществляют общественный контроль за выполнением мероприятий по охране труда и техники безопасности.

Тюменский обком Профсоюза изучил практику работы УФСИН в области охраны труда. Организация и эффективность работы УФСИН признана удовлетворительной. Принятые обязательства по разделу «Охрана труда» в пределах финансирования выполняются работодателями, проводятся профилактические работы. Ежегодно сотрудники учреждений проходят диспансеризацию, проводятся медицинские осмотры, была вакцинация работников от гриппа.



В помещениях смонтирована автоматическая охранно-пожарная сигнализация. В подразделениях оборудованы стенды по охране труда и технике безопасности, комнаты психологической разгрузки для отдыха в рабочее время.

Несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Для оптимизации благоприятного климата в коллективах ОКП УФСИН решает вопросы организации культурно-массового отдыха и санаторно-курортного лечения членов Профсоюза.

В учреждениях поддерживается традиция проводить культурно-массовые мероприятия – детский новогодний утренник, День защиты детей, День колонии, День СИЗО, День пожилого человека, День защитника отечества, День 8 Марта, 1 и 9 Мая, «Папа, мама, я – дружная семья», субботники, Масленица, Дары осени, День здоровья, профессиональные праздники, выставки творчества, конкурсы детского рисунка, соревнования, выезды на природу за грибами. Проводимые мероприятия освещаются на сайте УФСИН в Интернете. Профсоюзные комитеты работают в тесном сотрудничестве с Советом молодежи. Оказывают содействие Совету ветеранов в организации праздника Дня пожилого человека. К своей деятельности хотелось бы привлечь волонтеров, людей, не равнодушных к сохранению традиций и культурного наследия страны, что, возможно, дало бы больше привлекательности Профсоюзу.

Члены Профсоюза за личный вклад в общественную жизнь учреждений и активное участие в мероприятиях награждаются денежной премией от ОКП УФСИН и руководством учреждения поощряются Благодарственным письмом.

Для развития самостоятельности и творчества ОКП выделяет денежные средства для приобретения фототехники, микрофонов, усилителей и другой недорогой аппаратуры, но очень нужной.

Практически во всех первичных профорганизациях закуплены костюмы Деда Мороза и Снегурочки.

Для организации санаторно-курортного лечения членов Профсоюза и их детей в ОКП оказывается материальная помощь в сумме 3000 рублей (за год по данной статье выделено 78 тыс. рублей), на оздоровление детей в летних и пришкольных лагерях выделено 46 500 рублей.

Членские взносы поступают своевременно. ОКП является платежеспособной организацией и обеспечивает финансовую стабильность.

Начальником УФСИН России по Тюменской области созданы условия для плодотворной работы ОКП – имеется оборудованный кабинет, телефонная связь с выходом в другие регионы России по линии УФСИН, факс, Интернет, электронная почта. Благодаря техническим условиям возросла оперативность обмена информацией с первичными профорганизациями, что дает возможности для качественной работы по организации и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Т. Мудрик,
председатель ОКП УФСИН
по Тюменской области

ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Объединенный комитет профорганизаций УФСИН России по Алтайскому краю объединяет 5 первичек, находящихся в Новоалтайске, Бийске, Барнауле. Работа ОКП, профсоюзных комитетов учреждений направлена на выполнение задач в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, развитие и совершенствование социального партнерства.



Ключевым событием в данном направлении явилось подписание 21 декабря 2016 года Профсоюзом и руководством УИС края Отраслевого соглашения по органам, учреждениям УФСИН России по Алтайскому краю на 2017–2019 годы.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения без замечаний и было направлено руководителям и профсоюзным комитетам учреждений для ознакомления с содержанием работников и для выполнения принятых обязательств. Соглашение – это основа для заключения коллективных договоров.

В 5 учреждениях между профсоюзными комитетами и администрацией заключены коллективные договоры. По системе коллективных договоров профсоюзные организации УИС края работают с 1997 года. Накопленный опыт прошлых лет позволяет разрабатывать и заключать договоры на достаточно высоком качественном уровне.



Уже стало традицией участие коллективов учреждений в городских конкурсах «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников», где завоёвывают призовые места.

Правозащитная работа объединенного комитета Профсоюза, профсоюзных комитетов первичных организаций осуществляется непосредственно их председателями по следующим направлениям:

- контроль выполнения сторонами регионального Отраслевого соглашения, коллективных договоров, принятых на себя обязательств;

- рассмотрение жалоб, обращений членов Профсоюза, профорганизаций;

- оказание правовой помощи первичным организациям в разработке коллективных договоров;

- вопросы правозащитной работы периодически рассматриваются на заседаниях объединенного комитета профсоюза, краевым комитетом Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь в решении социально-трудовых вопросов профсоюзному активу и членам профсоюза;

– членам Профсоюза предоставляются льготные путевки на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы, возможность пользоваться льготными билетами в спорткомплексе «Обь». Краевым комитетом Профсоюза членам Профсоюза выданы дисконтные профсоюзные карты, которые позволяют экономить семейный бюджет более чем на 15% в месяц.

Все члены Профсоюза краевым комитетом Профсоюза застрахованы от несчастного случая в быту. С 2016 года краевой комитет организовал льготное страхование по программе «Антиклещ».

В целом между ОКП, руководством УФСИН России по Алтайскому краю и краевым комитетом Профсоюза налажено взаимовыгодное сотрудничество по всем направлениям профсоюзной деятельности.

А. Кравченко,
председатель объединенного комитет Профсоюза

«МЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ГОРДЫ ЗА СВОИХ ВЕТЕРАНОВ»

С целью духовно-нравственного и гражданско-патриотического воспитания, а также в рамках реализации Плана мероприятий по совершенствованию воспитательной работы и патриотического воспитания работников уголовно-исполнительной системы на 2018 год в ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Чеченской Республике проведено мероприятие, приуроченное к 73-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя Чеченской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных



учреждений и общественного обслуживания РФ Мамакаев Алавды Ярогиевич, председатель Чеченской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников лесных отраслей Дадаев Лом-Али Мухадинович, начальник ФКУ «СИЗО №1» УФСИН России по Чеченской Республике Алсултанов Хасбулат Саид-Хасанович.

Со словами приветствия и поздравления к собравшимся обратился Хасбулат Алсултанов, отметивший, что День Победы – самый святой и самый почитаемый праздник для граждан Российской Федерации. 9 мая – особенный день в году, когда душа переполняется гордостью за свою страну, благодарностью ветеранам, которые, не щадя себя, совершили подвиг.

Гостями был организован Урок мужества на примерах трагических событий 1941–1945 годов, в ходе которого Алавды Мамакаев рассказал о чеченцах – героях Великой Отечественной войны – Ханпаше Нурадилове, Мовлади Висаитове, Ирбайхане Бейбулатове, Хаважи Магомед-Мерзоеве и других чеченцах – участниках обороны Брестской крепости, имена многих из которых до сих пор остаются неизвестными.



– День Победы – это великий праздник, он не только праздник радости, но и скорби о лучших сыновьях и дочерях нашей страны. Мы должны быть горды за своих ветеранов, выстоявших и победивших в нечеловеческих условиях, и помнить о том, какой ценой досталась нам Великая Победа», – заключил Лом-Али Дадаев.

В УФСИН России по Чеченской Республике 6 профсоюзных организаций. Всего членов Профсоюза – 204. Из них 95 – женщины, 110 – молодежь.

В планах работы профкома УФСИН в основном затрагиваются следующие пункты: плановые и внеплановые заседания профкома УФСИН, заседания по рассмотрению заявлений, контроль за ходом исполнения коллективных договоров, мероприятия по празднованию Дня защитника Отечества – 23 февраля, Международного женского дня – 8 Марта, праздника весны и труда – 1 мая, Дня Победы – 9 Мая; организация культурно-массовых мероприятий, оказание материальной помощи, поздравление с юбилейными датами членов Профсоюза. Для участия в данных мероприятиях приглашаются

члены республиканского комитета Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Между Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по Чеченской Республике и Чеченской республиканской организацией общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации подписано Отраслевое соглашение на 2017–2019 гг.

В основные разделы Отраслевого соглашения включены: служебные (трудовые) отношения, содействие занятости, развитие кадрового потенциала, оплата труда, охрана труда и здоровья, социальные гарантии, льготы и компенсации, обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, развитие социального партнерства.

Нарушений по соблюдению Отраслевого соглашения с обеих сторон не выявлено.

Последнее совместное мероприятие – это участие в видеоконференции руководства ЦК Профсоюза и УФСИН России по Чеченской Республике.

А. Мамакаев,
заместитель председателя Чеченской
республиканской организации Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания РФ

СПЛАЧИВАЯ КОЛЛЕКТИВ

Первичная профсоюзная организация ФКУ ИК-53 ГУФСИН России по Свердловской области образована в 1954 году. За время существования прошло много реорганизаций, но профсоюз в учреждении – всегда неотъемлемая



часть коллектива. На сегодняшний день профсоюзная организация насчитывает 120 молодых душой и поступками, очень энергичных людей. Возглавляет первичную профсоюзную организацию уже 15 лет Целищева Наталия Владимировна. За это время профсоюзная организация выросла с 72 человек до 120. Наталия Владимировна много лет является начальником участка очистных сооружений ФКУ ИК-53. Отмечена не только наградами обкома Профсоюза и Федерации профсоюзов – заслужила Почетную грамоту Губернатора Свердловской области в честь 135-й годовщины образования уголовно-исполнительной системы.

Профсоюзный комитет учреждения принимает необходимые меры по укреплению трудовой дисциплины, снижению социальной напряженности и предупреждению возникновения трудовых споров (конфликтов), созданию нормального морально-психологического климата. В учреждении заключен коллективный договор сроком на три года (2018–2020 г.)

Основной целью работы профсоюзной организации является защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий. Большое внимание профсоюз уделяет моральному климату в коллективе, работе с детьми и спортивными мероприятиям.

Праздники и спортивные мероприятия для детей организуются в учреждении молодыми и задорными девушками – это старший лейтенант внутренней службы психолог Наталья Корябкина и капитан внутренней службы психолог Наталья Отраднава.

В коллективе ФКУ ИК-53 проводится много разнообразных мероприятий и экскурсий: познавательные экскурсии в Мужской монастырь Святых Царственных Страстотерпцев (Ганина Яма), Кунгурские пещеры (г. Кунгур), Нижнетагильский цирк, с. Меркушино (г.Верхотурье).

Часто проводятся оздоровительные поездки на горячие источники г. Туринска и г. Режа, а также семейные выезды на турбазу п. Леневка в аквапарк.

Всеми проводимыми мероприятиями мы стараемся сплотить коллектив и создать хороший моральный климат, зарядить всех бодростью, энергией и здоровьем.

О. Белоцерковская,
заместитель председателя первичной
профсоюзной организации ФКУ ИК-53 ГУФСИН
России по Свердловской области

ВЕРУ, НАДЕЖДУ ВСЕЛЯЕТ ОН В НАС!

*Вот и 100 лет – это возраст солидный.
Вот и 100 лет – быстро годы летят,
Но мы, как прежде, полны оптимизма,
Только вперед и ни шагу назад.*

*Зарплата, здоровье, забота и занятость –
Вот основные проблемы для нас.
Есть профсоюз государственных служащих –
Веру, надежду вселяет он в нас.*

Объединенная профсоюзная организация УФСИН России по Оренбургской области в следующем году будет отмечать 40-летний юбилей. Она была создана в мае 1980 года, неоднократно меняла название, но все 38 лет существования неизменной оставалась суть ее работы – защита законных прав и интересов сотрудников и гражданского персонала уголовно-исполнительной системы.



На сегодняшний день организация объединяет первички 13 учреждений уголовно-исполнительной системы с числом работающих лиц гражданского персонала около тысячи человек, половина из которых – члены Профсоюза. В трех учреждениях в состав первичных профсоюзных организаций входят и аттестованные сотрудники – их пока немного, 19 человек, но это, по мнению председателей профсоюзных организаций, только начало и количество аттестованных сотрудников, вступивших в Профсоюз, будет увеличиваться,



что свидетельствует о росте авторитета профсоюзных комитетов.

На основе Отраслевого соглашения по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2017–2019 годы разработано и утверждено на собрании профактива Соглашение между руководством УФСИН России по Оренбургской области и объединенной профсоюзной организацией на этот же период. В текущем году заканчивается срок его действия, и объединенный профсоюзный комитет в ближайшее время начнет работу по заключению Соглашения на 2020–2022 годы. Работа предстоит сложная, и от ее конечных результатов будет зависеть мотивация профсоюзного членства и численность профсоюзных организаций.

С руководством Управления и его подразделений у Профсоюза выстроены хорошие деловые отношения, что положительно сказывается на работе в целом. В свое время была проведена встреча председателя

Оренбургской областной организации Профсоюза с вновь назначенным начальником УФСИН России по Оренбургской области С.В. Поршиным, на которой были обсуждены многие вопросы, касающиеся работы профсоюзной организации УФСИН. В рамках социального партнерства и в Управлении, и во всех подразделениях заключены коллективные договоры.

Объединенная профсоюзная организация УФСИН постоянно взаимодействует с Оренбургским областным комитетом Профсоюза. Ей оказывается в первую очередь правовая помощь. За период с 2016 по 2018 год правовым инспектором труда Профсоюза В.И. Федоровым в ходе проведения областной акции «Обратись в Профсоюз» были рассмотрены обращения, даны консультации и оказана практическая помощь по вопросам: увольнения работника, достигшего пенсионного возраста, по инициативе работодателя; по порядку

согласования профсоюзным комитетом графика отпусков; об увольнении беременной женщины, принятой на работу по срочному договору; о досрочном снятии дисциплинарного взыскания с члена Профсоюза; об оформлении информационного стенда «Человек труда, знай свои права»; о дополнительных днях отпуска аттестованным работникам.

Областной комитет Профсоюза помогает при разработке и согласовании коллективных договоров. Когда у профсоюзного комитета складываются нормальные деловые отношения с руководством, то это только на пользу всему коллективу. В уголовно-исполнительной системе области немало примеров такого взаимодействия. С полным правом можно назвать ФКУ ИК-1, ИК-4, ИК-5, ИК-6 и другие, где в результате совместно проведенной работы в коллективные договоры включены пункты, в соответствии с которыми члены Профсоюза при уходе в отпуск получают материальную помощь на отдых и оздоровление, при выходе на пенсию в зависимости от выслуги лет – от одной до трех среднемесячных зарплат, дополнительные оплачиваемые дни к отпуску в связи с бракосочетанием, рождением ребенка. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется родителям первоклассников на 1 сентября, при проходах на срочную службу в армию. Один раз в месяц предоставляется оплачиваемый день женщинам для хозяйственных нужд, поэтому численность членов Профсоюза в этих учреждениях на уровне 80–100%. Так что на сегодняшний день коллективный договор – это путь к цивилизованному решению вопросов, касающихся производственной деятельности и трудовых отношений, охраны труда, здоровья, оплаты труда, предоставления социальных льгот и гарантий.

Профактив и члены Профсоюза приглашаются на областные и городские мероприятия, митинги и демонстрации, спортивные соревнования. Профсоюзные организации

УФСИН активно участвуют в областных конкурсах. Так, в областном конкурсе коллективных договоров в 2010 году первое место было присуждено профсоюзной организации ФКУ ИК-8, в 2017 году – второе место заняла профсоюзная организация ФКУ ИК-5.

Большая помощь в работе объединенной профсоюзной организации УФСИН оказывается областным комитетом Профсоюза в плане обучения профсоюзного актива, при проведении зональных семинаров-совещаний в районах области. За 2018 год обучение прошли более 20 человек – председатели, казначеи первичных профорганизаций, члены профсоюзных комитетов и комиссий.

Председатель профсоюзной организации ФКУ ИК-8 Н.А. Мухаметшина отмечает:

– Мы работаем в тесном контакте с объединенной профсоюзной организацией УФСИН, с областным комитетом Профсоюза. Направляем профсоюзных активистов в Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Оренбуржья, повышая их образовательный уровень, навыки и умение работать с членами Профсоюза.



На одном из таких семинаров выступил сотрудник Пенсионного фонда. Он информировал нас об изменениях в пенсионном законодательстве. На профсоюзном стенде в нашем учреждении «Человек труда, знай свои права!» мы разместили буклеты с этой информацией. Сотрудники ознакомились и сказали спасибо, они узнали много полезного.

В нашей организации проводится постоянное обновление стенда. В привлечении новых членов Профсоюза хо-

рошо действует информация о защите прав трудящихся, информационный стенд оказывает большую помощь активу Профсоюза. Работу по организационному укреплению профсоюзной организации ведем постоянно. Беседуем с вновь принятыми на работу, убеждаем. На сегодняшний день на учете в нашей профсоюзной организации состоят почти все вольнонаемные работники.

Объединенная профсоюзная организация ведет постоянную работу по вовлечению работников в Профсоюз. Организуются встречи в коллективах подразделений, проводятся видеоконференции, пишутся письма. В настоящее время объединенный комитет старается больше уделять внимания работе с молодежью. Три профсоюзные организации из 13 возглавляют молодые председатели в возрасте до 35 лет. Во время профсоюзного обучения, на собраниях и заседаниях профсоюзных органов объединенный профсоюзный комитет старается как можно полнее донести до молодежи важность и необходимость участия в общественной жизни коллектива.

И это приводит к положительному результату. Так, например, в ФКУ ИК-4 после проведения собрания 10 молодых работников подразделения написали заявление о вступлении в Профсоюз. Председатель профсоюзной организации учреждения М.В. Серебрякова старается вовлечь в профсоюзную работу как можно больше работников. В учреждении налажено чествование ветеранов, поздравление именинников, организуются мероприятия, приуроченные к государственным праздникам, началу и окончанию учебного года, Дню защиты детей и т.д. Регулярно организуются культурно-массовые мероприятия, выезды членов Профсоюза для посещения интересных природных и общественных объектов, таких как подземный монастырь в с. Покровка Новосергиевского района, Соль-Илецкое соленое озеро, Мурадымовские пещеры

в Башкортостане, Святая обитель милосердия в Саракташе.

Важной частью в работе объединенного профсоюзного комитета является и то, что он работает в тесном контакте с отделом воспитательной работы Управления и ветеранской организацией Оренбургского УФСИН, возглавляемой Е.В. Анисимовым. С привлечением ветеранов и молодежи проводятся различного рода мероприятия, приуроченные к встрече Нового года, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта, Дню работника уголовно-исполнительной системы, и другим датам. К Дню ветерана уголовно-исполнительной системы и Дню пожилого человека организуются встречи с ветеранами, вручаются подарки и награды, цветы и продовольственные наборы. Совместно проводятся новогодние утренники для детей сотрудников и вольнонаемных работников, на базе ведомственного детского оздоровительного лагеря «Сокол» организуются праздники, такие как «Проводы зимы», конкурс-ярмарка «Осени прекрасные дары», семейные спортивные праздники. В декабре 2018 года были проведены детские соревнования по пулевой стрельбе.

На День Победы 9 мая возлагаются цветы к монументу погибшим в Великую Отечественную войну, в этом также участвуют ветераны УФСИН и дети членов Профсоюза. Силами детей готовится концерт для ветеранов, варится солдатская каша и чай, и в финале этих мероприятий всегда делается общая фотография участников – с бойцами спецназа, руководством Управления и детьми.

Ежегодно члены Профсоюза принимают участие в акциях «Бессмертный полк», «Свеча памяти» 22 июня. Такие мероприятия оставляют неизгладимое впечатление в душе каждого.

По мнению А.Х. Ивановой, председателя первичной профсоюзной организации ФКУ ИК-1, прошедший 2018

год стал особым годом в истории профсоюзного движения. Вся работа профсоюзной организации проходила в рамках празднования 100-летия Профсоюза. Состоялись различного рода мероприятия, встречи с ветеранами профсоюзного актива – Н.Х. Ванюховым, В.Д. Пинаевым, Л.Д. Микулиной, Т.И. Рубцовой и другими, возглавлявшими в разные годы профорганизацию ФКУ ИК-1, ревизионную комиссию объединенной профсоюзной организации УФСИН.



А в декабре 2018 года прошло торжественное собрание объединенной профсоюзной организации, на котором А.Х. Ивановой и В.Д. Пинаеву, более 40 лет проработавшему в подразделении и Профсоюзе, были вручены нагрудные знаки «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России». Здесь же произошло еще одно знаменательное событие. Коллективный договор ФКУ ИК-1 был признан одним из лучших среди подразделений уголовно-исполнительной системы области, за что была вручена Почетная грамота руководства УФСИН России по Оренбургской области и объединенной профсоюзной организации и денежная премия.

Именно коллективный договор сыграл положительную роль в мотивации профсоюзного членства в ФКУ ИК-1. Из 71 человека вольнонаемных работников 62 состоят в Профсоюзе (87%). И работа в этом направлении ведется постоянно.

К 100-летию Профсоюза объединенная профсоюзная организация УФСИН России по Оренбургской области провела конкурс первичных профсоюзных организаций, в ходе которого рассматривались вопросы социального партнерства, охраны труда, правовая, организационная, культурно-массовая

работа. Первичные организации подготовили красочные фотоальбомы с историей создания и развития своих первичек, разместили в них старые и современные фотографии, портреты председателей и ветеранов, исторические и архивные материалы. Лучшим был признан фотоальбом профсоюзной организации ФКУ ИК-5 (председатель Г.А. Данилушкина).

На торжественном заседании Почетной грамотой УФСИН профсоюзная организация ФКУ ИК-5 также была награждена за призовое место в смотре-конкурсе на лучший коллективный договор, восьми профсоюзным активистам вручены юбилейные знаки «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России». Памятные награды были вручены ветеранам, много сил и здоровья отдавшим работе в УИС. На заседании были подведены итоги работы объединенного профсоюзного комитета, первичных профсоюзных организаций за прошедший год, намечены планы на будущее.

Многое сделано за прошедшие годы, многое еще предстоит сделать. Конечно, есть у объединенной профсоюзной организации и проблемы. Низкой остается заработная плата гражданского персонала, из-за этого – постоянная текучесть кадров. Открытым остается вопрос по отдыху и оздоровлению гражданского персонала. Профсоюзные организации УФСИН стараются находить возможности и пути решения этих проблем.

Наша задача в преддверии отчетно-выборной кампании – поднять профсоюзную работу на качественно новый уровень, сделать ее более эффективной, нужной, необходимой для каждого из наших членов Профсоюза.

О. Шнитенкова,
председатель объединенной профсоюзной организации
УФСИН России по Оренбургской области



СИМВОЛ НЕРАЗРЫВНЫХ УЗ – НАШ УФСИН И ПРОФСОЮЗ

В ООТО УФСИН России по Краснодарскому краю на постоянной основе осуществляет свою деятельность Молодежный совет. В состав Совета вошли более 100 человек из числа сотрудников и работников подведомственных подразделений УФСИН России по Краснодарскому краю, таких, как: ФКУ ИК-2 УФСИН России по Краснодарскому краю, ФКУ ИК-3 УФСИН России по Краснодарскому краю, ФКУ МОТБ УФСИН России по Краснодарскому краю, ФКУ ИК-9 УФСИН России по Краснодарскому краю, ФКУ КП-12 УФСИН России по Краснодарскому краю, ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Краснодарскому краю, ФКУ СИЗО-3.

Молодежный Совет УФСИН России по Краснодарскому краю осуществляет свою деятельность на основе Устава Профсоюза, нормативно-правовых актов Российской Федерации и уголовно-исполнительной системы.

Молодежные активисты создают имидж Профсоюза УФСИН, способствуют укреплению профсоюзного движения, объединяя в своих рядах сотрудников и работников системы.

Члены Молодежной команды УФСИН России по Краснодарскому краю приняли участие в таких мероприятиях, как краевые межведомственные молодежные форумы, зональные туристические слеты, спортивные состязания, творческие конкурсы, субботники и спартакиады. Участие молодежи в подобных мероприятиях стало прекрасной традицией и неотъемлемой частью профсоюзной культуры. Умение членов Профсоюза легко общаться с людьми разных поколений, разных социальных групп, приобретенные лидерские качества, помогают им легко социализироваться в дальнейшей жизни, достигать самостоятельности при решении вопросов как на службе, так и в быту. Готовность приносить пользу людям,

выбор и направленность инициативы определяют самосознание человека – молодого офицера, члена профсоюза УФСИН.

В 2018 году команда «Динамит» УФСИН приняла участие в форуме силовых структур Краснодарского края, посвященном 100-летию Профсоюза в пос. Лазаревское и заняла почетное 1-е место.

Данные мероприятия, безусловно, способствуют культурному, духовному и физическому развитию, достижению личного успеха. Формируют у молодежи такие ценности, как коллективизм, взаимную требовательность, взаимовыручку, ответственность, активность.

Каждый молодой член профсоюза сумел почувствовать силу дружбы не только в рабочей обстановке, но и в неформальном общении. Следуя к победе, мы сумели подключить коллективный разум и образовать единую команду из числа произвольно собранных сотрудников и работников уголовно-исполнительной системы. Обладая высоким уровнем мобильности и активности, многие из нас выявили в себе лидерские качества и творческие способности.



Молодежь УФСИН участвует в ежегодных субботниках по уборке территорий своих подразделений, восстанавливает и ухаживает за «Профсоюзными аллеями».

Молодежь приняла активное участие в фотоконкурсе ООТО УФСИН «История нашего Профсоюза», посвященного 100-летию Профсоюза, и краевом конкурсе «Бороться и побеждать».

Действуя в рамках Концепции молодежной политики, мы сумели доказать, что Молодежный совет УФСИН России по Краснодарскому краю является жизнестойкой и деятельной силой. Пропагандируя здоровый образ жизни и занятия спортом, повышая свой культурный уровень и развивая командный дух, мы создали единый, сплоченный и дружный коллектив. Одерживая победы, команда Молодежного совета повышает не только свой престиж, но и престиж уголовно-исполнительной системы и профсоюзного движения в целом.

Мы доказали, что профсоюз в уголовно-исполнительной системе – это не только служба, но и жизнь!

Д. Узун,
председатель Молодежного совета,
старший лейтенант внутренней службы ФКУ МОТБ,
инспектор группы кадров по работе с личным составом

В ТЕСНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ С РУКОВОДСТВОМ

В коллективах Федеральной службы исполнения наказаний по Кабардино-Балкарской Республике действуют 12 первичных профсоюзных организаций (во всех заключены коллективные договоры) с общей численностью 684 человека.

Реском Профсоюза в тесном сотрудничестве с руководством УФСИН России по КБР ведут плодотворную работу

по укреплению профсоюзного членства, защите и реализации законных прав работников, спортивно-оздоровительную и культурно-массовую работу.

В течение минувшего года ежеквартально проводились общие собрания членов Профсоюза. Заслушивались выступления начальников учреждений, работников аппарата рескома профсоюза РГУ и ОО по улучшению организации условий труда на рабочих местах, устранению выявленных недостатков. Председателями комитетов освещалась работа по организации досуга, проведению праздничных мероприятий. Обеспечивались безопасные условия труда и здоровья, отмечалось исправное состояние помещений, освещения, отопления, наличие необходимых в работе материалов. В истекшем году, согласно Трудовому кодексу РФ и иным нормативно-правовым актам обеспечивались соответствующие условия оплаты труда, своевременной выдачи заработной платы и пособий работникам, предоставлялся отпуск всем работникам колоний в соответствии с утвержденным графиком. Не допускалось привлечение к работе в праздничные и выходные дни.

Совместно с профкомитетами и комиссиями по работе с молодежью, под руководством Молодежного совета рескома профсоюза РГУ и ОО организованы культурно-массовые мероприятия, посвященные 100-летию Профсоюза:

– 9 мая 2018 года проводился митинг ФКУ ИК-4, посвященный празднованию 73-й годовщины со Дня Победы в Великой Отечественной войне и памяти погибших сотрудников УФСИН России по КБР;

– 7 мая 2018 года посетили и поздравили ветерана УИС Жирновую Ларису Михайловну, вручили подарок, оказали материальную помощь.

Также по празднованию 73-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне в учреждениях

проведены мероприятия памятной акции «Я помню! Я горжусь!» с раздачей георгиевских лент сотрудникам администрации.

Для проведения тематических лекций об исторических фактах Победы в Великой Отечественной войне посетили МКОУ СОШ №2 с. Алтуд Прохладненского района КБР.

В целях воспитания моральных и нравственных качеств личного состава и сплочения коллективов учреждений 23 февраля 2018 года состоялись мероприятия, посвященные празднованию Дня защитника Отечества для сотрудников УФ-СИН России по КБР. Аналогичное мероприятие для сотрудниц прошло в канун Международного женского дня 8 Марта.

В целях патриотического воспитания работников неоднократно проводились субботники по общему благоустройству территории учреждений и их озеленению.

В рамках Года добровольца (волонтера) в 2018 году 1 июня 2018 года в День защиты детей посетили ГКУ «Прохладненский детский дом-интернат» МТЗСЗ КБР в г. Прохладном. Члены профкомов ежегодно помогают детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Уже не первый год на собранные сотрудниками колоний и членами профсоюза средства оказывается помощь детям. Для них важно, что в этот день они смогли подарить частичку душевной теплоты тем, кто действительно в ней нуждается. Приобретены сладости, фрукты, овощи, средства личной гигиены и развивающие игрушки для детей. Встреча с детьми и коллективом дома-интерната проходила в теплой, дружеской атмосфере, участники акции общались с детьми, играли с ними на свежем воздухе, фотографировались вместе. В данном детском доме-интернате функционирует отделение медико-социальной реабилитации, которое включает в себя детское отделение детей-инвалидов на 75 мест и отделение инвалидов молодого возраста на 30 мест.

3 декабря 2018 года, в Международный день инвалидов, члены профкома ФКУ ИК-4 УФСИН России и Молодежного совета рескома профсоюза РГУ и ОО посетили ГКУ «Прохладненский детский дом-интернат» МТЗСЗ КБР в г. Прохладном, в котором находятся 80 детей-инвалидов, и ГКУ «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Намыс» МТЗСЗ КБР в г. Нальчик. В этих детских учреждениях силами самих воспитанников и воспитателей был подготовлен яркий красочный праздничный концерт, который с удовольствием смотрели гости мероприятия.

Членами профкомов учреждений проводились тематические занятия, посвященные памятным датам России и Дням воинской славы РФ.

25 августа 2018 года согласно плану мероприятий по организации досуга членов Профсоюза и членов их семей, а также с целью ознакомления с историей, культурой и природными достопримечательностями был организован выезд в Верхнюю Балкарию, на Голубые озера.



13 октября 2018 года в УФСИН России по КБР проводился митинг, посвященный памяти сотрудников правоохранительных органов, погибших при исполнении служебного долга, с участием членов профкомов. Были возложены цветы к мемориалу сотрудников, который находится на территории учреждения УФСИН России по КБР.

28 декабря 2018 года членами профкомитетов проведены праздничные мероприятия, посвященные Новому, 2019 году.

Ф. Бакова,
председатель Кабардино-Балкарской
республиканской организации Профсоюза

ГАРАНТИЯ СТАБИЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Главное управление Федеральной службы исполнения наказаний по Красноярскому краю является одним из самых крупных территориальных органов УИС России. На сегодняшний день в составе ГУФСИН России по Красноярскому краю функционируют 13 колоний-поселений, 4 исправительные колонии общего режима, 11 исправительных колоний строгого режима, 1 исправительная колония особого режима, 2 тюрьмы, 3 лечебно-исправительных и 1 лечебно-профилактическое учреждения, одна воспитательная колония для несовершеннолетних, следственные изоляторы.



Основным направлением деятельности объединенной профсоюзной организации ГУФСИН Красноярского края

является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза.

В условиях перехода к договорному регулированию трудовых отношений социальное партнерство профсоюзов, работодателей и органов власти становится все большей гарантией стабильного развития человеческого потенциала государства.

Реализуя принципы социального партнерства, мы добились здесь определенных результатов, вместе отстаивали свои права и достигнутый уровень условий труда.

Этому в немалой степени способствует то, что в настоящее время действует Отраслевое соглашение, заключенное ЦК Профсоюза с ФСИН России.

Более 20 лет объединенная профсоюзная организация ГУФСИН Красноярского края заключает Отраслевое соглашение по учреждениям и предприятиям ГУФСИН края.

Настоящее соглашение охватывает 1396 работающих, из них 839 – члены профсоюза. В 12 учреждениях края действуют первичные профсоюзные организации, и во всех заключены коллективные договоры.

На протяжении последних лет происходит уменьшение численности членов профсоюза, в том числе и из-за проводимых реформ в системе исполнения наказаний.

Происходящая реорганизация особенно больно сказывается на учреждениях, которые существовали в отдаленных лесных поселках, часть из них сейчас закрыта, часть реорганизована, и им присвоен другой статус. Большая часть вольнонаемных работников работала в ГУПах при учреждениях, которые в настоящее время все ликвидированы. «Лесные» учреждения практически все являются градообразующими, и все реорганизации (особенно сокращения штата), проводимые в учреждениях, болезненно сказываются на людях.



Один раз в год в учреждениях проводятся собрания коллектива, где подводятся итоги работы по исполнению пунктов коллективного договора и утверждается план работы профсоюзного комитета на следующий год. На оперативном совещании ГУФСИН края также один раз в год, в феврале, подводятся итоги работы по заключенному отраслевому соглашению.

С 2009 года в объединенной профсоюзной организации ГУФСИН края начала свою работу Школа профсоюзного актива, были рассмотрены темы «Новое положение об оплате труда», «Охрана труда, аттестация рабочих мест», «Мотивация профсоюзного членства», «Переговоры по заключению коллективных договоров» и т.д.

Реализуя план работы, объединенный профсоюзный комитет совместно с первичными профорганизациями участвовал в создании благоприятных условий труда для работников.

Предпринятые социальными партнерами совместные меры позволили обеспечить устойчивую работу трудовых коллективов. И это не простые слова. Достигнутые профкомом результаты в немалой степени были обеспечены за счет повышения профессионализма работников и членов профсоюза управленческой сферы и их деловой активности, соблюдения трудовой дисциплины, бережного отношения к средствам производства и бюджетным ресурсам.

Объединенный комитет совместно с первичными и краевой профорганизацией принимал участие в снижении социальной напряженности, поддержке наиболее нуждающихся своих членов за счет взносов, искал другие возможности решения индивидуальных проблем работников через конкретные совместные действия с работодателями.



Такие меры позволяли не допустить протестных действий, которые могли бы дестабилизировать и усугубить социальную обстановку в нашем регионе.

Высокий уровень реализации принципов социального партнерства достигнут в краевой туберкулезной больнице-1 (председатель – Чурак Игорь Петрович), учреждении ОИК-26 (председатель – Свенторжицкая Татьяна Петровна).

Через систему социального партнерства в названных и некоторых других организациях устанавливаются дополнительные льготы, прописанные в коллективных договорах: оплачиваемые отпуска в связи с трудовой деятельностью и семейными обстоятельствами, создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства. Обеспечивается медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение, оздоровление детей (лагерь «Республика Солнечная»). Проводится культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа. Находят здесь и возможности оказывать материальную поддержку нуждающимся членам трудового коллектива.

Так, коллективным договором учреждения ОИК-26 (п. Октябрьский) предусмотрено выделение транспортных средств для хозяйственно-бытовых нужд, выделение пиломатериалов по себестоимости. Здесь выплачивается материальная помощь за счет внебюджетных средств, создаются благоприятные условия для занятий физической культурой и спортом. Профком учреждения при поддержке администрации несколько лет выпускает праздничные буклеты с поздравлениями к Дню работников леса и информацией о старейших работниках учреждения.

Первичная профсоюзная организация учреждения ОИУ-1 в дополнение ко всему вышесказанному за счет своих профсоюзных средств поздравляет с юбилеем членов профсоюза учреждения через свою районную газету.

В учреждении КТБ-1 (краевая противотуберкулезная больница) за счет средств работодателя отремонтированы не только кабинеты, но и подсобные помещения, по условиям колдоговора функционирует столовая, где цены существенно ниже, чем в городских столовых. По себестоимости реализуется работникам учреждения сельскохозяйственная продукция, выращенная в подсобном хозяйстве.

Рабочие места оснащены современной безопасной компьютерной и офисной техникой, мебелью. Установлены видеонаблюдение и пожарная сигнализация. В 2016 году выделено и отремонтировано помещение под тренажерный зал, совместно с профкомом приобретены современные тренажеры. Коллективный договор пропитан заботой об интересах каждого работника.

В бюджетных организациях, не имеющих внебюджетных источников, профсоюзные организации и работодатели ограничены в установлении льгот. Причем ограничены не только объемом средств, но и классификацией их расходования. Отсюда заниженная оценка роли коллективного договора у заключающих его сторон. Это говорит о том, что, несмотря на имеющиеся положительные примеры, поле для работы по совершенствованию партнерских отношений велико. Слабое место здесь – понимание своих прав и умение их реализовать, на что объединенный комитет будет уделять больше внимания.

Людмила Николаевна Павленко, председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН края, участвует в работе жилищно-бытовой, комиссии распределения санаторно-курортных путевок.

Учитывая, что вопросы колдоговорных отношений обсуждаются на заседаниях комитетов Профсоюза, нам весьма важно наладить систему взаимного информирования, с тем чтобы не только знать, как принимаются и выполняются соответствующие решения, но и, по возможности, воздей-

ствовать на эти процессы. Поэтому мы просим председателей профкомов копии протоколов таких заседаний направлять нам незамедлительно, даже в случаях, когда ситуация неконфликтна и не требует вмешательства.

Профсоюз располагает необходимыми правами и механизмами для успешной реализации своих функций. Задача – научиться, действуя в правовом поле, умело, эффективно и грамотно использовать их, совершенствовать и развивать социальное партнерство, обеспечить через него защиту прав и интересов всех членов Профсоюза.

В 2002 году на баланс ГУ ФСИН по Красноярскому краю был передан от ЦБК оздоровительный лагерь «Республика Солнечная». Лагерь расположен в живописном месте – в основном бору на Енисее, в п. Ермолаево Березовского района. За эти годы были построены: 2 игровых корпуса, жилой корпус, новые беседки, танцевальный и тренажерный залы. Все объекты в лагере закреплены за учреждениями, которые ежегодно принимают участие в подготовке лагеря к летнему оздоровительному сезону. Я, как председатель объединенной профсоюзной организации, вхожу в штаб по подготовке к открытию, помогаю в составлении тематической программы для отдыха. За лето оздоровлено 1179 детей, из них 481 ребенок – сотрудников ГУФСИН.

В лагере отдыхают не только городские дети, но и дети сотрудников, проживающие в отдаленных районах Красноярского края: Иланский, Н.-Ингашский, Минусинский, г. Норильск и т.д.

Объединенная профсоюзная организация принимает участие и оказывает посильную помощь в проведении ежегодно летних спортивных мероприятий всех подразделений ГУФСИН края, праздничного конкурса «Дары осени». Этот конкурс давно вышел за рамки только представления садовых достижений и превратился в настоящий творческий фестиваль.



Кроме перечисленных, существует еще достаточно много причин, препятствующих реализации принципов социального партнерства. Среди них малочисленность организаций, пассивность профсоюзных комитетов, наше неумение вести переговоры с работодателем, робость расширить перечень льгот в коллективном договоре при ограниченном бюджетном финансировании.

Профсоюз располагает необходимыми правами и механизмами для успешной реализации своих функций. Задача – научиться, действуя в правовом поле, умело, эффективно и грамотно использовать их, совершенствовать и развивать социальное партнерство, обеспечить через него защиту прав и интересов всех членов Профсоюза.

Л. Павленко,
председатель объединенной профсоюзной организации
работников ГУФСИН России по Красноярскому краю

УВЕРЕННО ЗАВОЕВАНО ПРОФСОЮЗНОЕ ПРОСТРАНСТВО

ЦК Профсоюза поручил мне поделиться практикой работы объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю по социальному партнерству, защите и представительству интересов работников и сотрудников – членов Профсоюза.

Избран председателем ОПО с апреля 2009 года. Вхожу в состав президиума, избран заместителем председателя Пермской краевой организации Профсоюза, член отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях, органах и на предприятиях уголовно-исполнительной системы.

Пермский ГУФСИН – одна из крупнейших организаций Федеральной службы исполнения наказаний и занимает в России третье место по количеству личного состава, учреждений и спецконтингента.

Одной из основных направлений работы его объединенной профсоюзной организации является защита коллективных и индивидуальных социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. Главная форма защиты – социальное партнерство, которое уверенно завоевало профсоюзное пространство ГУФСИН, действует по всей вертикали структуры и опирается:

– на федеральном уровне – на Отраслевое соглашение по учреждениям, органам УИС и предприятиям ФСИН России на 2017–2019 годы;

– на региональном – на Отраслевое соглашение между Пермской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и ГУФСИН России по Пермскому краю на 2017–2019 годы;

– на локальном уровне – на коллективные договоры учреждений ГУФСИН.

Выполнено главное требование – каждая из 33 первичных профсоюзных организаций заключила коллективный договор. По абсолютному числу действующих коллективных договоров ГУФСИН – лидер в Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Социальное партнерство – система взаимоотношений между работодателями и работниками, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений. Социальное партнерство можно характеризовать как путь компромиссов, сделок, уступок сторон трудовых отношений. Но социальное партнерство не должно вести к соглашательству, или, напротив, к постоянной конфронтации. Оно должно содействовать выработке таких договоренностей, которые позволяют учесть интересы сторон в конкретных условиях, достичь компромисса, способного установить социальный мир.

Как раз так и происходит у нас с руководством ГУФСИН.

Руководство проявляет заинтересованность в развитии социального партнерства и поддерживает объединенную профсоюзную организацию во всех начинаниях. Ни одна инициатива Профсоюза не остается без внимания руководства.

Достаточно сказать, что все действующие заместители начальника ГУФСИН являются членами Профсоюза.

Развитие социального партнерства в ГУФСИН позволяет успешно решать многие вопросы на всех уровнях. Знание людей и специфики работы наших учреждений позволяет мне вести конструктивный диалог, находить взаимопонимание с должностными лицами ГУФСИН .

Главное – благодаря реализации социального партнерства обе стороны нашли множество точек соприкосновения. Смело можно сказать, что социальные партнеры ГУФСИН находятся в постоянном взаимодействии. Совместно решаются все социально острые вопросы по заработной плате, охране труда, соблюдения действующего законодательства, сокращения и трудоустройства высвобождаемых сотрудников и работников. Проводятся постоянные личные консультации. Социальные партнеры ГУФСИН внесли свои предложения в проект Отраслевого соглашения ФСИН.

По ходатайству Профсоюза руководством главка было принято решение об организации полностью оборудованного медицинского кабинета из двух комнат в самом здании аппарата ГУФСИН, чтобы работники и сотрудники для получения первой медицинской помощи, процедур, уколов и т.п. не ездили на край города в нашу ведомственную поликлинику.

Председатель ОПО – постоянный участник всех проводимых в ГУФСИН оперативных совещаний, коллегий, на которых систематически выступает по вопросам социального партнерства. Председатель ОПО и председатели ППО учреждений являются членами аттестационных комиссий, где достаточно результативно поддерживают, а в необходимых случаях и спрашивают с членов Профсоюза за совершенные проступки.

Профсоюз принимает участие в работе комиссий по охране труда, по конфликтам интересов, ЖБК, санаторно-отборочной комиссии и ряде других.

В свою очередь начальник ГУФСИН, его заместители принимают наши приглашения участвовать в проводимых ОПО конференциях, семинарах-совещаниях, встречах с профсоюзным активом, юбилейных и других профсоюзных мероприятиях. Для участия в мероприятиях приглашается председатель Пермской краевой организации Профсоюза О.И. Ишимова .

Особое внимание обращается на обучение профсоюзного актива. С этой целью практикуется проведение занятий с участием социальных партнеров (сотрудников финансово-экономической, юридической, производственной и кадровой служб).

Стали традицией совместные выезды социальных партнеров в учреждения ГУФСИН для участия в проводимых там собраниях, совещаниях, различных профсоюзных мероприятиях.

Совместная работа социальных партнеров проводится и на уровне учреждений ГУФСИН. Например, результатом такого успешного взаимодействия стала победа ППО ФКУ ОИК-2 (начальник полковник внутренней службы Алидибиров, председатель ППО Р.В. Андрусик) и ППО ФКУ ИК-28 (начальник полковник внутренней службы Бармин, председатель ППО Е.В. Николаева) в смотре-конкурсе краевой организации Профсоюза на «Лучший коллективный договор года».

Три года подряд наши ППО ФКУ ОИК-2, ИК-28, ИК-32 становились победителями конкурса Пермского крайсовпрофа на лучшую ППО края.

Председатель объединения организаций профсоюзов Пермского края Сергей Булдашов вручил председателю первичной профсоюзной организации ИК-32 Ольге Уткиной диплом за победу в конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию Пермского края.

Руководство ГУФСИН присутствовало и на подведении итогов объявленных ОПО в 2018 году смотров-конкурсов на звание «Лучший фильм о ППО», в котором приняли участие 29 ППО, и на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Ежегодно социальные партнеры ГУФСИН идут в одной колонне государственных служащих на Первомайском шествии.

Социальные партнеры – инициаторы и организаторы множества различных мероприятий, проводимых в ГУФСИН. Большая совместная работа проводится с ветеранами, молодежью и детьми сотрудников и работников учреждений. Проходят мероприятия, посвященные Дню Победы в Великой Отечественной войне, встречи и поощрения участников войны и тружеников тыла, возлагаются цветы к памятникам погибших, устанавливаются новые памятники и памятные доски. Так, установлены памятники Герою Советского Союза Коневу Петру Алексеевичу и полному кавалеру ордена Славы Борису Н.И., бывшим работникам УИС. Установлены мемориальные доски Героям Советского Союза Флоренко А.В. и Коневу П.А. и полным кавалерам ордена Славы Карандевич В.Ф., Мезенцеву И.М., Борису Н.И., Столбун П.В.

Также принимается участие в парадах и в шествии «Бессмертного полка». Оказывается помощь в проведении патриотической работы в подшефной школе №4 г. Соликамска.

С целью повышения профессионального уровня сотрудников и работников в ГУФСИН при поддержке ОПО проводятся конкурсы профессионального мастерства.

В нашей системе хорошая физическая подготовка сотрудников – одно из главных условий успешной служебной и трудовой деятельности. Наш социальный партнер провел переоборудование подвального помещения здания Главка в современный тренажерный зал. Профсоюз в свою очередь внес посильную помощь в приобретении и установке спортивного оборудования .

Обе стороны социального партнерства инициируют проведение различных спортивных соревнований и состязаний, а также проведение сплавов и туристических слетов. В этом году в ГУФСИН проведен второй профсоюзный туристический

фестиваль ГУФСИН, посвященный Году добровольца (волонтера) в России, в котором приняли участие 13 команд. Тема фестиваля – «Завтра России зависит от нас».

Команда ГУФСИН – активный участник всех проводимых краевым комитетом Профсоюза форумов, соревнований и туристических слетов, постоянно побеждающий и занимающий призовые места.

В этих важных направлениях совместной деятельности главным закоперщиком является профсоюзная молодежь. Принято совместное решение о создании в каждом учреждении молодежных советов. В 2016, 2017, 2018 гг. были проведены слеты молодых специалистов, на которых в том числе было рассказано о Профсоюзе, его роли в служебной и трудовой деятельности молодежи. В каждом коллективном договоре учреждений имеются специальные разделы «Работа с молодежью», в которых предусматриваются обязательства по оказанию помощи обучающейся молодежи, профессиональной адаптации, наставничества, оказанию помощи молодым семьям (пособия на первоначальное обзаведение в размере до 3 ОДС при назначении на должность после выпуска, а также вступлению в первый брак). Председатель Молодежного совета ОПО ГУФСИН капитан внутренней службы Морозов С.С. является и председателем Молодежного совета краевой организации Профсоюза, а также победителем межотраслевого конкурса «Лучший профсоюзный лидер» Прикамья 2018 года.

Не остаются вне поля действия социальных партнеров и проведение культурно-массовых мероприятий. Стало доброй традицией проведение различных ярмарок. Ярмарки – это представление образцов продукции, выпускаемой учреждениями ГУФСИН, как итог – заключение договоров на их изготовление. У Профсоюза на ярмарке своя функция – обеспечение информационно-агитационной базы и привле-

кательности ярмарки, организация творческих концертов. В учреждениях проводятся концерты художественной самодеятельности, члены профсоюза принимают участие в различных фестивалях, организуются познавательные экскурсии, проводятся мероприятия, посвященные Новому году, 8 Марта, Дню защитника Отечества, ведомственным праздникам.

С 1 февраля 2018 года в Пермском ГУФСИН началась реализация социальной программы «Профсоюзный дисконт». Проект является межрегиональным и работает с 2015 года в Ханты-Мансийском автономном округе и Ямало-Ненецком автономном округе, с 2017 года в проект подключились юг Тюменской области и Удмуртская Республика.

Профсоюзный дисконт, или дисконтная карта члена Профсоюза, представляет собой универсальную дисконтную карту, предоставляющую возможность льготного приобретения товаров и услуг. Карта является индивидуальной, именной и выдается строго конкретному лицу – члену профсоюза. Информация по картам, скидкам и акциям партнеров доводится до членов Профсоюза по внутренней электронной почте. Для внешнего контакта с членами Профсоюза созданы официальные странички в социальных сетях.

Задачи проекта:

- экономить денежные средства членам профсоюза;
- сделать удобной работу с дисконтными картами (путем их замены на одну универсальную);
- усилить мотивацию профсоюзного членства.

Профсоюзный дисконт – это инструмент для адресной помощи каждому члену Профсоюза. Профсоюз помогает экономить деньги своим членам, повышая к себе лояльность.

С момента подписания соглашения о реализации проекта «Профсоюзная дисконтная программа» в Пермском крае было подписано более 60 договоров сотрудничества с представителями бизнеса Пермского края, которые выразили желание участвовать в проекте «Дисконтная карта члена профсоюза». К концу 2018 года в Пермском крае планируется привлечь к программе 300 партнеров.

По ходатайству ОПО перед Пермской краевой организацией Профсоюза наши члены Профсоюза имеют возможность отдохнуть и получить лечение по льготным профсоюзным путевкам в Пермском крае со скидкой 20% на курорте «Ключи» и «Красный Яр». Более 20 путевок было выделено за последние три года.

Наш профсоюзный комитет ежегодно выпускает настенный календарь, посвященный социальному партнерству.

Эта работа направлена на развитие творческого потенциала членов Профсоюза, на создание положительного морально-психологического климата, способствующего выполнению стоящих перед коллективами непростых задач.

Большое внимание мы как социальные партнеры уделяем работе с детьми. «Если мы не будем заниматься воспитанием своих детей, за нас это сделают другие». Совместно с ОПО уже три года на базе ФКУ ИК-40 (г. Кунгур) проводятся военно-патриотические сборы для детей сотрудников и работников учреждений ГУФСИН. В программе сборов:

- обучение самообороне, приемам рукопашного боя;
- получение навыков пешего и водного туризма (установка палаток, байдарки, разведение костра, знакомство с туристическим снаряжением);
- обучение основам рыбной ловли;
- прохождение тренинга по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим;
- ознакомление с Профсоюзом и многое другое.

Для участников сборов в ИК-18 (женская колония общего режима) шьется специальный камуфлированный костюм. У детей и их родителей военные сборы пользуются большим спросом. Родителям, являющимся членами Профсоюза, выдается частичная компенсация стоимости оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря.

За активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов, за большой вклад и активную созидательную работу по реализации уставных целей и задач Профсоюза ОПО ГУФСИН награждена Почетными дипломами и грамотами ЦК и ФНПР. Ряд председателей первичных профорганизаций имеет награды всех степеней от Пермской краевой организации Профсоюза до ФНПР включительно.

МОЗАИКА ПРОВОДИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

1. Ежегодно 12 марта по всей стране отмечается профессиональный праздник работников уголовно-исполнительной системы, установленный в 2010 году Указом Президента Российской Федерации. Стоит отметить, что дата выбрана не случайно – в далеком 1879 году император Александр II издал Указ о создании тюремного департамента, положивший начало единой государственной системе исполнения наказаний в России.

В нынешнем году в честь 140-летия со дня образования уголовно-исполнительной системы в большом зале Пермской краевой филармонии прошло торжественное мероприятие. В фойе здания всех встречала музыка живого оркестра Пермского военного института войск национальной гвардии РФ, гостям была представлена экспозиция истории пенитенциарной системы Прикамья.

На мероприятии присутствовали представители Главного федерального инспектора, представители краевой и муниципальной власти, Законодательного собрания, краевого

суда, аппарата Уполномоченного по правам человека в Пермском крае, руководители силовых ведомств края, представители религиозных конфессий, правозащитных организаций, ветераны и сотрудники ГУФСИН России по Пермскому краю и другие почетные гости.

С приветственным словом к собравшимся обратился врио начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Сергей Носов, руководитель аппарата Главного федерального инспектора по Пермскому краю Андрей Курбацкий, председатель Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» Сергей Булдашов, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Ольга Ишимова, наградившие знаком Пермского краевого союза организаций профсоюзов «За сотрудничество» заместителя начальника ГУФСИН Андрея Галлера и Почетной грамотой председателя Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН Алексея Гебауэра.

Также этот знаменательный день отметили в каждом учреждении ГУФСИН России по Пермскому краю, где состоялись торжественные мероприятия, концерты, были доведены приказы о поощрении сотрудников за добросовестное выполнение служебных обязанностей, вручены почетные грамоты и медали «За отличие в службе», а молодые сотрудники учреждения приняли присягу на верность Российской Федерации.

В Кунгурской исправительной колонии №18 личный состав поздравили начальник учреждения Юрий Усольцев и его заместитель – председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Щукина. На мероприятии присутствовали два бывших начальника учреждения Владимир Матющенко и Александр Черепанов, а также ветераны УИС, в адрес которых прозвучали благодарственные слова за мно-

голетний добросовестный труд.

Способность учреждений выполнять сложные задачи зависит от людей, которые в них трудятся. На сегодняшний день в ГУФСИН России по Пермскому краю работают более 9 тысяч человек, из них более 6,5 тысячи – аттестованные сотрудники и свыше 2,5 тысячи – гражданский персонал.

Служба в уголовно-исполнительной системе во все времена подразумевала полную самоотдачу, профессионализм, умение сохранять самообладание в сложных ситуациях. А Профсоюз сплачивает коллектив в единое целое.

2. Подписан коллективный договор ГУФСИН России по Пермскому краю с первичной профсоюзной организацией аппарата ГУФСИН России по Пермскому краю.

В Главном управлении состоялась рабочая встреча временно исполняющего обязанности начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Сергея Носова с Любовью Малышевой – председателем первичной профсоюзной организации аппарата краевой пенитенциарной системы Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю, входящей в состав Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Во встрече приняли участие председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю – член отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях, органах уголовно-исполнительной системы и на предприятиях ФСИН России Алексей Гебауэр и заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Андрей Галлер.

Сторонами был подписан коллективный договор между ГУФСИН России по Пермскому краю и первичной профсоюзной организацией аппарата ГУФСИН России по Пермскому



краю на очередной период 2019–2021 годы, что является подтверждением крепких партнерских отношений и гарантирует дальнейшее развитие сотрудничества. После подписания соглашения участники встречи в доброжелательной атмосфере обсудили совместную работу по укреплению первичной профсоюзной организации Главного управления, взаимодействию при организации и проведении мероприятий в интересах членов Профсоюза краевой пенитенциарной системы.

«Профсоюз – это защитник социально-трудовых и профессиональных интересов работников, их прав на здоровые и безопасные условия труда, организатор культурно-массовой и спортивно-оздоровительной деятельности, гарант благоприятного морально-психологического климата в учреждениях», – отметил председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Алексей Гебауэр.

3. В Воронеже, куда съехались спортсмены со всей страны, прошел чемпионат ФСИН России по лыжным гонкам и зимнему двоеборью.

По итогам соревнований среди территориальных органов штатной численностью свыше 3000 человек первое место заняла команда ГУФСИН России по Пермскому краю,



которую представляли активисты первичных профсоюзных организаций исправительных учреждений Юрий Гаврилов, Егор Березин, Эдуард Березин, Роман Кайгородов, Александра Гаврилова (Общероссийский профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ).

Особо отличился Юрий Гаврилов, победивший в соревнованиях по лыжным гонкам свободным стилем в забеге на дистанции 15 км, ставший вторым в спринтерской гонке среди мужчин и третьим в индивидуальных гонках классическим стилем на 10-километровой дистанции. На торжественной церемонии закрытия чемпионата и награждении победителей временно исполняющий обязанности заместителя директора Федеральной службы исполнения наказаний России генерал Валерий Балан поблагодарил участников за отлично проделанную работу, пожелав спортсменам новых рекордов.

А. Гебауэр,
заместитель председателя Пермской краевой организации
Профсоюза, председатель объединенной профсоюзной
организации ГУФСИН России по Пермскому краю

ВО ВСЕХ СФЕРАХ ЖИЗНИ

Сегодня Объединённый профсоюзный комитет Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Волгоградской области принимает активное участие во всех сферах жизни членов Профсоюза.

В ноябре прошлого года состоялся Второй областной Слет трудовых династий. Организатором мероприятия выступила Волгоградская областная региональная организация Профсоюза.

Слет проводился в два этапа. На первом этапе профсоюзная организация УФСИН России по Волгоградской области отобрала для участия в нем династию Гомозовых из исправительной колонии № 9, общий трудовой стаж которой насчитывает 33 года. Основателем трудовой династии стал старший представитель семьи Сергей Иванович Гомозов, который начал свою службу в уголовно-исполнительной системе еще в 1980 году и прослужил в ИК-9 восемнадцать лет. Сын Сергея Гомозова Роман после окончания Волгоградского государственного педагогического университета в 2008 году пошел по стопам отца и тоже пришел служить в ИК-9. А в 2013 году сюда же пришла работать и жена Романа Екатерина.

В завершении все участники Слета, а в нем приняло участие десять династий из различных промышленных и государственных отраслей Волгоградской области, продемонстрировали свои презентации, а после состоялось награждение во Дворце культуры профсоюзов г. Волгограда.

По инициативе Объединённого профсоюзного комитета Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Волгоградской области сотрудники управления приняли участие в региональном этапе Шестого Всероссийского фестиваля самодеятельного художественного творчества работников уголовно-исполнительной системы.

50 талантливых сотрудников и членов их семей выступили со своими творческими номерами.

Каждый участник максимально выкладывался на сцене, стараясь донести до членов жюри и зрителей свой талант. В рамках конкурсной программы участники пели душевные и веселые песни как собственного сочинения, так и всем известные эстрадные хиты, зажигательно танцевали. Настоящим украшением стала номинация «Оригинальный жанр», в рамках которой конкурсанты показали веселые сценки, пантомиму, номер с хула-хупами и даже шоу мыльных пузырей. Самые маленькие участники конкурса буквально поразили всех и не оставили никого равнодушным своим трогательным и проникновенным чтением стихотворений.

Победителей определяло компетентное жюри, в число которых вошли актеры, режиссеры, заслуженные работники культуры, искусства и представители Профсоюза.

По итогам конкурса победителями в номинациях стали участники из УФСИН, ИК-25, ИК-28, ЛИУ-23, ИК-19, СИЗО-1, СИЗО-5 и СИЗО-3, КП-27 и УК. Призерам вручили дипломы и памятные подарки. Всем детям, участникам конкурса, вручили грамоты за участие и сладкие призы.

Особым дипломом «Гран-при I этапа Шестого Всероссийского фестиваля самодеятельного художественного творчества работников уголовно-исполнительной системы» жюри отметило народный ансамбль из ИК-25 «Донские казаки».

Объединенный комитет отраслевой профорганизации УФСИН России по Волгоградской области принял активное участие в подготовке и проведении Спартакиады УФСИН России по Волгоградской области «Папа, мама, я – спортивная семья», которая состоялась 30 августа 2016 года.

Семья председателя первичной профсоюзной организации Аппарата Управления УФСИН России по Волгоградской

области и члена Молодежного совета областного комитета Профсоюза Сергея Осадчего заняла почетное третье место и ей был вручен специальный приз от объединенного профкома председателем Г.П.Анисимовой

Для работников было приобретено 6 путевок с 20% скидкой. Дети членов Профсоюза в возрасте до 12 лет были обеспечены за счет профсоюзного бюджета бесплатными новогодними подарками. Общая сумма составила 207 тысяч рублей.

Профсоюзный комитет приобретал льготные билеты на спектакли в театр музыкальной комедии, НЭТ, цирк.

Руководство Федеральной службы исполнения наказаний по Волгоградской области содействует профсоюзному комитету в его работе, создает необходимые условия для успешной работы профкома, информирует профком о финансово-экономическом положении, основных направлениях деятельности, ближайших перспективах развития и важнейших организационных мероприятиях в УФСИН, изменениях в трудовых отношениях, а также о состоянии социально-бытовой сферы.

Профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, предоставляется необходимое время для выполнения общественных работ, профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка по основному месту работы. Объединенному комитету для работы выделен кабинет.

Вопросы выполнения положений Отраслевого соглашения и коллективного договора систематически рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета, постоянной совместной комиссии, собраниях трудового коллектива.

В. Солодилов,
председатель Волгоградской
областной региональной организации Профсоюза

ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

В ФКУ ИК-7 УФСИН России по Республике Бурятия организована и активно действует система управления охраной труда (СУОТ). Создан Учебный кабинет по охране труда, который обеспечивает проведение соответствующих занятий и инструктажей, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, применению средств коллективной и индивидуальной защиты.

Кабинет укомплектован информационными и тематическими стендами и витринами для демонстрации средств индивидуальной и общей защиты, учебными видеофильмами и компьютерными программами по охране труда.

Ежегодно выполняется возврат на предоставление 20% сумм отчислений страховых взносов по предупреждению травматизма Фондом социального страхования. Согласно плану мероприятий выделенные суммы направляются на приобретение спецодежды, смывающих и обезвреживающих средств, а также на медицинские аптечки. За работу во вредных условиях труда работникам бесплатно выдается молоко.

Также ежегодно в учреждении проводится месячник по охране труда с 1 по 30 апреля, посвященный Всемирному дню охраны труда. В рамках месячника организуется ряд мероприятий, которые направлены, прежде всего, на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, занятия по обучению в области охраны труда и действующего трудового законодательства, проверка соответствия рабочих мест требованиям безопасности, правилам и нормам по охране труда.

Лечебно-профилактическое обслуживание включает медицинское обслуживание, проведение мероприятий по предупреждению заболеваний, периодические и предварительные медицинские осмотры работников 2 раза в год, профилактические осмотры 1 раз в 2 года. Обязательные периодические

медицинские осмотры работников декретированных профессий проводятся в соответствии с требованиями, результаты заносятся в медицинскую книжку работника. Вакцинация проводится в соответствии с планом прививок и эпидемиологическими условиями.

Ежегодно проверяется на работоспособность с составлением акта автоматическая пожарная сигнализация с системой оповещения, которая постоянно находится во включенном режиме. Учет проверки и состояния первичных средств пожаротушения ведется в специальном журнале.

Осуществляется комиссионный контроль и обходы по объектам учреждения (производства и тыла) с привлечением ответственного лица за ОТ и ТБ и председателя профсоюзного комитета Учреждения с оформлением предписаний.

Лицам, работающим в Учреждении на производствах и цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда предоставляются льготные режимы труда и отдыха (сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, повышенный размер оплаты труда и т.д.) в соответствии с Трудовым законодательством и результатами СОУТ.

Соблюдение оптимальных режимов труда и отдыха работников Учреждения обеспечивает руководство Исправительной колонии №7 в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, Уголовно-исполнительного кодекса РФ, коллективного договора, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Также к положительным моментам следует отнести, за участие в Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность – 2015» в номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы» учреждение отмечено сертификатом участника за второе место по региону, так же учреждение в 2015-2018г.г. отмеча-

лось благодарственными письмами и дипломами от Министерства экономики Республика Бурятия за участие в республиканских конкурсах «Лучшая организация работ по охране труда».

Д. Данжеева,
инженер группы ОТ и ТБ ОТЗО
ФКУ ИК-7 УФСИН России по Республике Бурятия

ВОЗРОЖДЕНИЕ

Первичная профсоюзная организации ФКУ УК УФСИН России по Кировской области начала свою работу в октябре 2004 года и за время существования пережила много изменений как в численном составе, так и в своей структуре.

С момента образования и до начала реорганизации учреждений и органов уголовно-исполнительной системы имела в своем составе 100% работников управления. После увеличения заработной платы аттестованному составу многие работники вышли из Профсоюза. На 01.01.2014 численный состав Профсоюза составлял всего 9 человек. Во многом благодаря поддержке ЦК Профсоюза, личному участию Председателя Центральной ревизионной комиссии А.А. Старостиной и поддержке нового начальника УФСИН по Кировской области генерал-майора В.И. Никитеева первичная профсоюзная организация возродилась. На сегодня в организации 351 человек, что составляет 100% личного состава.

Основной и неотъемлемой задачей Профсоюза управления является представительство и защита законных интересов работников. В коллективе ежегодно заключается коллективный договор, который в полной мере обеспечивает взаимодействие работников с руководством управления.

Члены профсоюзного комитета входят в состав всех комиссий, регулирующих социально-трудовые отношения в учреж-

дении. Локальные нормативные акты в учреждении принимаются по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Профсоюзная организация управления конвоирования проводит постоянную работу по улучшению условий рабочей и служебной деятельности в учреждении, организует большое количество социально-культурных, физкультурно-оздоровительных, творческих мероприятий, направленных на воспитание сотрудников, поддержку традиций учреждения и создание благоприятного психологического климата в коллективе.

Сотрудники учреждения являются победителями и лауреатами областного смотра-конкурса «Лучший по профессии», который ежегодно проводится профсоюзами и Правительством Кировской области.

Систематически и без исключения выделяется материальная помощь членам профсоюз, работникам управления по случаям рождения детей, заключения брака, смерти родственников, празднования юбилеев (25, 30, 35, 40, 45, 50, 55 лет), выхода на пенсию, дорогостоящего лечения сотрудников.

В 2018 году сотрудники управления приняли активное участие в благотворительной акции профсоюзов области по помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в возрасте от 1 года до 10 лет.

По итогам смотра-конкурса «Сильная первичка- сильный профсоюз», проведенного в 2018 году Кировской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и посвященного 100-летию Профсоюза, первичная профсоюзная организация Управления конвоирования заняла 1 место среди организаций с численностью более 30 человек.

А. Игонин,
председатель первичной профсоюзной
организации ФКУ УК УФСИН РФ по Кировской области

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА



ТРУДЯСЬ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Под председательством Губернатора Смоленской области А.В. Островского состоялось расширенное заседание коллегии Департамента по социальному развитию, в котором приняли участие председатель Профобъединения Е.И. Максименко и председатель Смоленской территориальной организации Профсоюза В.Н. Любиченко.

– Низкий поклон и слова огромной благодарности за то, что вы делаете, трудясь в сфере социальной поддержки и напрямую взаимодействуя с жителями региона в своих учреждениях. Неоднократно посещая их, я не могу не преклоняться перед вами, – обратился к собравшимся Алексей Островский.

В итоговом докладе о деятельности Департамента в 2018 году и задачах на 2019 год его начальник Т.Н. Конашенкова отметила, что основными задачами в работе Департамента в 2018 году являлись: исполнение майского Указа Президента Российской Федерации по недопущению снижения уровня среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников организаций социального обслуживания, достигнутого в 2017 году; сохранение и обеспечение доступности и адресности предоставления мер социальной поддержки; социальная поддержка ветеранов, повышение качества их жизни; организация интересного и безопасного отдыха и оздоровления детей; повышение качества и эффективности социального обслуживания граждан, в том числе с привлечением некоммерческих организаций по оказанию населению социальных услуг; формирование условий устойчивого развития доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения.

Коллегия также заслушала в соответствии с повесткой дня доклады о деятельности ОГБУ «Смоленский комплексный центр социального обслуживания населения», направленной на повышение качества жизни граждан старшего поколения; о межведомственной инновационной площадке реализации социальных практик по вопросам социальной реабилитации и реабилитации детей-инвалидов в Смоленской области (Центр «Вишенки») и о деятельности служб примирения (медиации) в системе социального обслуживания семьи и детей как форме профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (Центр «Феникс»). По всем вопросам приняты соответствующие решения.

В. Любиченко,
председатель Смоленской территориальной
организации Профсоюза

ЭТО НУЖНО ЖИВЫМ...



Двадцать лет назад, 10 февраля 1999 года, страшный пожар в здании УВД Самарской области унес жизни 57 сотрудников милиции. Огненная стихия стала катастрофой, разделившей судьбы людей на две половины: до и после пожара. Для органов внутренних дел и жителей губернии февральские события того года стали испытанием на прочность духа, на сплоченность, на милосердие и взаимовыручку.

Одними из первых пришли на помощь пострадавшим в пожаре и семьям погибших сотрудников Самарская областная организация Профсоюза и Самарское региональное отделение Общероссийского благотворительного общественного фонда «Российский фонд милосердия и здоровья». Был организован оперативный штаб, открыт счет, на который люди со всей России присылали помощь. Члены штаба покупали необходимые медикаменты для пострадавших, оказывали материальную помощь и моральную поддержку семьям погибших.

Именно тогда зародилась идея о ежегодном проведении патриотического мероприятия «Вспомним всех поименно», посвященного памяти погибших на пожаре УВД Самарской области в 1999 году. Было решено проводить его в святых и уникальных местах области. Каждый год выбирается новое место, где непременно есть старинные храмы, святые источники, памятные и чудотворные места.

Уже 19 лет подряд Самарской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Самарским региональным отделением Общероссийского благотворительного общественного фонда «Российский фонд милосердия и здоровья» проводится патриотическое мероприятие «Вспомним всех поименно», посвященное памяти погибших на пожаре в 1999 году, и каждый раз оно проходит при активной поддержке Главного управления МВД России по Самарской области и органов муниципальной власти.

В этом году участники патриотической акции отправились почтить память погибших в г.о. Чапаевск Самарской области, в храм Преподобного Сергия Радонежского. Храм проектировался с 1915 года при Сергиевском Самарском заводе взрывчатых веществ, тогда еще в п. Иващенко (ныне г.о. Чапаевск). (Посвящение храма Сергию Радонежскому связано с тем, что строительством завода руководил великий князь Сергей Михайлович, небесным покровителем которого был Сергей Радонежский).

В 1995 году храм признан памятником архитектуры федерального значения.

В патриотическом мероприятии приняли участие председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза Н.Ф. Логуа, председатель Самарского регионального отделения Общероссийского благотворительного общественного фонда «Российский фонд милосердия и здоровья»

Е.П. Богдан, глава г.о. Чапаевск В.В. Ащепков, сотрудники полиции, представители муниципалитета, члены Молодежного совета обкома Профсоюза и другие неравнодушные к трагедии люди.

Мероприятие началось с панихиды по погибшим милиционерам, где протоиерей храма Сергей во имя преподобного Сергия Радонежского и все присутствовавшие на молебне, с молитвою и упованием на Божие милосердие поминали усопших, испрашивая им прощения их согрешений и блаженной вечной жизни.

В течение календарного года есть знаменательные даты, знать о которых обязан каждый, кто считает себя гражданином и патриотом. Речь идет о днях воинской славы. Способность чтить память воинов, защищавших свое Отечество, определяет будущее нации. Еще совсем недавно наша страна отмечала великие дни воинской славы России – освобождение города Ленинграда от фашистской блокады и День разгрома советскими воинами фашистских войск в Сталинградской битве. Участники акции пришли к памятнику воинам-землякам, почтили память павших минутой молчания и возложили цветы.

10 февраля обозначен в истории Самарской милиции как День Памяти. Но это еще и День неуывающей славы мужественных, преданных Отчизне и делу борьбы с преступностью людей, напоминание о том, что такие понятия, как верность Присяге и самоотверженное исполнение служебных обязанностей, не пустой звук. Нельзя вернуть погибших героев, нельзя переписать историю, но Память о них вечна. Также важно вспомнить и тех сотрудников, которые в тот роковой день, рискуя собственной жизнью, бросались сквозь дым и пламя на помощь своим коллегам, и тех, кто до конца оставался верен своему долгу, спасая важные документы, понимая, насколько тяжело впоследствии будет восстановить их.

С каждым годом в этом мероприятии принимает участие все больше молодых сотрудников полиции – приходит новая смена, которая должна продолжить данное дело. Наша история – это и память об ушедших, и знание родного края, своих корней, традиций. Пока еще живы те люди, которые бережно хранят эти традиции, обязательно нужно дать молодому поколению возможность приобщиться к этому золотому фонду российской нации.

Н. Логуа,
председатель Самарской областной
территориальной организации Профсоюза

РАВНЕНИЕ НА ЗАЩИТНИКОВ ОТЕЧЕСТВА



Урок мужества «Равнение на защитников Отечества» организовали в Управлении Федеральной службы судебных приставов по Республике Северная Осетия – Алания. Празд-

ник чествования защитников Отечества, ветеранов Великой Отечественной войны, отличников службы и героев современности, которые, рискуя своим здоровьем и жизнью, исполняли свой гражданский долг во благо мира, получили на славу.

Совместно с учащимися средней школы № 11 были подготовлены концертные номера, которые не оставили равнодушными никого из присутствующих. В исполнении хора МВД РСО – Алания прозвучали популярные композиции военной тематики, под которые все собравшиеся стоя почтили память павших на войне.

На церемонии награждения руководитель Управления Федеральной службы судебных приставов по РСО – Алания – главный судебный пристав субъекта РФ Игорь Кесаонов вручил председателю Республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Людмиле Дагуевой Почетную грамоту за плодотворное сотрудничество с Управлением Федеральной службы судебных приставов.

ДОБРЫЕ СЛОВА И ДУШЕВНЫЕ ПОЖЕЛАНИЯ

День защитника Отечества в Главном управлении Пермской краевой пенитенциарной системы представители первичной профсоюзной организации аппарата отметили праздничным вечером.

Врио начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Игорь Суворов поздравил собравшихся с праздником, пожелав мира, добра, внимания близких, крепкого здоровья и успехов в службе. Председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Алексей



Гебауэр обратился к собравшимся с пожеланием новых достижений, позитива и благополучия в семьях.

В торжественной обстановке сотрудникам вручили ведомственные награды и Почетные грамоты. Среди наиболее отличившихся – председатель Молодежного совета Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Семен Морозов, награжденный Почетной грамотой директора ФСИН России.

В заключение – большой праздничный концерт из музыкальных композиций, подготовленных творческими коллективами уголовно-исполнительной системы и членами их семей.

СЛОВО ОБ АКТИВИСТАХ

Более 57% членов Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза составляют женщины. Немало среди них активных, целеустремленных личностей, успешно

совмещающих общественную нагрузку с основной работой. Есть и председатели первичных профсоюзных организаций – Белла Джигоева, Бэлла и Тамара Макоевы, Ирина Гагиева, Оксана Гогичева, Анжела Гогичаева, Тамара Кокаева и Бэлла Дзапарова, Илона Музаева и Анжела Каирова, Зифа Джигоева, Залина Дзгоева, Залина Ардасенова, Лима Байцаева, Наталья Караева, Светлана Хадарцева, Анжела Толасова, Алена Хадонова, Анжела Хугаева, Людмила Хаблиева и Вика Хамаева, Светлана Гуцунаева и Елена Зайтова и другие. По несколько слов о некоторых из них.

**Председатель профкома
Управления Росреестра
Татьяна Кириченко**

Активная, энергичная, спортивная Татьяна совмещает возложенную на нее общественную нагрузку со своей основной работой главного специалиста-эксперта отдела государственного земельного надзора Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии России по РСО – Алания.



– Любая профсоюзная организация, – говорит Татьяна, – сильна своим коллективом, ведь если нет коллектива – нет и организации, а цель любого профсоюзного лидера – вовлечь в Профсоюз как можно больше людей!

В наш быстротечный век, погружаясь в ежедневные заботы о «хлебе насущном», в суете и суетлоке буден мы часто не замечаем главного: человека, находящегося рядом. Чем он живет? Что составляет его маленькие и большие радости? Его беды? Мы забываем и подчас оставляем без внимания человека, который был рядом вчера, а сегодня отошел от дел, ушел на заслуженный отдых. А спохватываясь, испытывая стыд и горечь, порой осознаем, что календарь уже перевернул свой лист и мы, увы, опоздали.

Так вот работа в Профсоюзе для меня – это прежде всего внимание к людям. В нашей первичной профорганизации 137 членов. Это очень дисциплинирует, ведь надо все успеть и никого не забыть. Работа в Профсоюзе – это еще и ответственность не только за себя, но и за того, кто рядом. Что скрывать, устаем, ворчим порой, но внимание к людям и забота о них возвращается к тебе потом сполна. Ты видишь результат своего труда: кто-то улыбнулся тебе, кто-то мимоходом пробормотал «спасибо», кто-то просто внимательнее посмотрел тебе в глаза и ты все понял без слов...», – говорит Татьяна.

От себя добавлю: в свободное время Татьяна увлекается кулинарией, любит печь вкуснейшие пироги и пирожки, с каждым разом совершенствуя свое мастерство в выпечке. А главными ценителями ее кулинарных талантов являются конечно же сыновья и любимый внук Марк, которых она балует своими гастрономическими изысками.

**Председатель профкома
КЦСОН Промышленного
района г. Владикавказа
Марина Краснобрыжая**

Веселая, ответственная, инициативная, душа компании, рукодельница, видеооператор и замечательная мама. Все эти качества гармонично сочетает в себе Марина Краснобрыжая.

Трудовая деятельность Марины в КЦСОН Промышленного района началась после окончания СОГПИ в 2005 году в должности социального педагога. Отметив ее лидерские и организаторские качества, в 2012 году коллектив единогласно избрал Марину председателем первичной профсоюзной организации. А она в свою очередь день за днем доказывает, что выбор в ее пользу сделан не зря. При непосредственном участии Марины Краснобрыжей профсоюзные мероприятия и акции всегда проходят на высоком уровне.

– Профсоюзная работа, – поделилась Марина, – позволила мне более эффективно взаимодействовать с коллегами, понять их проблемы и запросы. Ответственность на посту председателя профкома тоже возросла в разы, что не дает расслабиться или смалодушничать. Идет постоянная работа над собой.

На вопрос, что хотела бы она внести в профсоюзный уклад своей организации, Марина, не задумываясь, ответила:

– Хотелось бы отдых для членов Профсоюза и их детей сделать более доступным. Чтобы даже работники с мизерной заработной платой могли себе позволить, совершенно заслуженно, отдохнуть.



**Председатель первичной
профсоюзной организации
КЦСОН Ардонского района
Светлана Гуцунаева**

Молодой профсоюзный лидер. В ряды Профсоюза вступила в 2006 году. Активную профсоюзную работу начала через два года. Профсоюзная организация объединила весь многочисленный коллектив КЦСОН.

– В преимущественно женском коллективе, где каждая личность по-своему уникальна, волей-неволей, приходится быть и психологом, подбирая индивидуальный подход к каждому человеку, – делится Светлана.

В результате налаженного конструктивного диалога с руководством профком активно отстаивает права работников и учитывает интересы всех членов первичной профсоюзной организации.

Профком, организуя праздники, вечера, старается собрать весь коллектив, чтобы люди могли отвлечься от повседневной суеты и пообщаться в нерабочей, спокойной атмосфере, отдохнуть всем вместе. И ни одно мероприятие не обходится без казачьих песен. Сказывается, что наряду с занятиями осетинскими танцами Светлана долгое время пела в хоре казачьей песни, а песня, как известно, и строить, и жить помогает. Еще вот и коллектив помогает сплотить.

Республиканский комитет Профсоюза регулярно проводит обучение профсоюзных активистов, организуя семинары, форумы на выезде, что тоже не проходит бесследно. Как вспоминает Светлана, наиболее ярким и запоминающимся событием в профсоюзной деятельности для нее был II Моло-



дежный форум, проходивший в Фиагдоне, на базе Молодежного центра «Барс».

– Это мероприятие было очень полезным с позиции информативно-обучающей. Мы многое для себя почерпнули и активно используем в своей работе, – говорит она. – Реском, кроме обучающей стороны, основательно позаботился и об организации досуга. Такие величественные горы, живописные пейзажи, чистейший воздух создали особо комфортную атмосферу не только для работы, но и для отдыха. Хотелось, чтобы и впредь мероприятия такого плана чаще организовывались.

У Светланы и у самой много задумок относительно улучшения и усовершенствования дальнейшей профсоюзной деятельности в своей организации. Так что скучать не придется.

ГОРИ САМ И ЗАЖИГАЙ СЕРДЦА ДРУГИХ!



7 апреля 2019 года в Тамбовском молодежном театре в 12-й раз состоялось торжественное подведение итогов городского конкурса «Женщина года-2018». Награждение

победителей по традиции состоялось на православный праздник Благовещения.

Конкурс «Женщина года» был организован и проведен для самых активных представительниц прекрасной половины человечества, добившихся успехов в своей деятельности. В 2019 году в конкурсную комиссию поступило более 90 заявок по семи номинациям, отражающим разные роли женщин в современном социуме.

В честной борьбе победителем в номинации «Лидер общественного движения» стала профсоюзный активист и лидер первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Тамбовской области Наталия Коняхина, которая не только проявила свои личностные качества и достижения, но и показала роль и значимость профсоюзной ячейки в глазах общественности.

Ее презентация была посвящена профсоюзной работе в Управлении, основой которой является грамотное ведение конструктивного диалога с руководством по защите социально-трудовых прав трудящихся и забота об их досуге и здоровье. Она рассказала о своих близких и коллективе, который также стал частью ее большой и дружной семьи. «Гори сам и зажигай сердца других!» – таков девиз Наталии в жизни и в работе, помогает участвовать в спортивных мероприятиях, художественной самодеятельности, быть капитаном команды черлидинга в Управлении.

– Я была уверена в ее победе. У нее и профсоюзная организация Управления налоговой службы по Тамбовской области одна из самых многочисленных и активно работающих, – отметила председатель Тамбовской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Ирина Титкова во время церемонии награждения.

ПО АКТУАЛЬНОЙ ТЕМАТИКЕ



В Адыгейской республиканской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ состоялся очередной обучающий семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и профактива.

Темами для занятий стали наиболее актуальные в настоящее время вопросы заключения коллективного договора и проведения отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях.

В процессе работы семинара с участием приглашенных специалистов обсуждены содержание отдельных разделов коллективного договора, его приложений, особенности ведения коллективных переговоров, предъявляемые требования к пакету документов для уведомительной регистрации.

Важное внимание было уделено обеспечению успешного проведения отчетно-выборной кампании. Разбирались с этой

целью соответствующие нормы Устава, неординарные ситуации, которые возникают на собраниях и конференциях.

Семинар проводился с использованием мультимедийного оборудования, были подготовлены презентации и раздаточный материал.

По окончании занятий слушателям вручены сертификаты о прохождении краткосрочного курса обучения.

М. Дзеньдзюк,
председатель Адыгейской республиканской
территориальной организации Профсоюза

НАС ПРИЗНАЛИ ЛУЧШИМИ

Президиум Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» подвел итоги республиканского конкурса на лучшую постановку информационной работы за прошедший год среди республиканских организаций отраслевых профсоюзов.

В номинации «Лучшая профсоюзная агитпродукция» победителем стала Марийская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Она награждена дипломом и денежной премией.

В номинации «Лучшая публикация в газете «Профсоюзный диалог» 1-е место заняла председатель объединенной территориальной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «4-й отряд Феде-



ральной противопожарной службы по Республике Марий Эл» Ирина Крикунова, которой также вручены диплом и денежная премия.

В. Михеев,
председатель Марийской
республиканской организации Профсоюза

КОМПЛЕКСНЫЕ ПРОВЕРКИ ДОМОВ-ИНТЕРНАТОВ



Вместе с председателями городских организаций Профсоюза Татьяной Брызгаловой, Ириной Харитониной, Светланой Шибайтис в течение двух недель участвовала в комплексной проверке комиссией психоневрологических домов-интернатов Кузбасса. В состав комиссии вошли специалисты Государственной инспекции труда в Кемеровской области, Главного бюро медико-социальной экспертизы, Департамента социальной защиты населения.

Проверки проводились в рамках осуществления государственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в целях исполнения пункта протокола совещания у заместителя Председателя Правительства РФ Татьяны Голиковой от 29.01.19 № ТГ-П12-7пр, с учетом требований приказа Роструда «О проведении внеплановых проверок деятельности психоневрологических интернатов и соблюдения ими прав граждан при оказании социальных услуг».

Проверено 15 учреждений. Профсоюзные работники уделили особое внимание проведенной специальной оценке условий труда, наличию и выполнению коллективных договоров, наполняемости профсоюзных уголков, пообщались с работниками, посмотрели их рабочие места и санитарно-бытовые условия.

По вскрытым недоработкам непременно принимаются меры. Когда в ходе такой проверки выяснилось, что в одном из интернатов после проведения СОУТ была убрана надбавка к заработной плате за вредные условия труда младшим и средним медицинским работникам, а в другом учреждении льготы оказались вообще не предусмотрены (доплата за вредные условия труда, дополнительный отпуск), несмотря на то, что вредные условия труда подтверждены комиссией, руководителей обязали провести повторную специальную оценку условий труда.

Л. Суркова,
председатель Кемеровской областной
территориальной организации

ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ В ТУТАЕВЕ



В здании администрации Тутаевского района прошло заседание комитета Ярославской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Первичные профсоюзные организации представляли 116 профсоюзных активистов.

Повестка дня была насыщенной, в работе приняли участие глава Тутаевского района Дмитрий Юнусов, заместитель главы по социальным вопросам Ольга Иванова, директор Департамента культуры, туризма и молодежной политики Татьяна Лисаева, начальник отдела культуры этого же Департамента Людмила Ясашинова.

Дмитрий Юнусов представил презентацию о Тутаевском районе, рассказал об основных показателях социально-экономического развития района, о планах на будущее.

За последние два года тутаевцы добились значимых результатов: по итогам оценки деятельности органов местного самоуправления Ярославской области «Рейтинг-76» Тутаевский район с 16-го места в 2016 г. взлетел на 3-е в 2018 г. Сделано в городе немало, впереди – новые планы, и одним из главных для жителей является строительство в 2020–2021 гг. канатной переправы через Волгу.

Директор Департамента культуры, туризма и молодежной политики Татьяна Лисаева рассказала собравшимся о туристическом потенциале древней Романов-Борисоглебской земли.

С докладом об итогах работы Ярославской областной организации Профсоюза за 2018 год выступила ее председатель Галина Попова. Она проанализировала ход организационного укрепления, социального партнерства, правовой работы, работы по охране труда, обучению профсоюзного актива, оздоровлению членов Профсоюза и другие направления работы. Говоря об итогах статистической отчетности, подчеркнула:

– На 1 января 2019 года в состав областной организации Профсоюза входят 156 первичных организаций с численностью 7675 членов Профсоюза. Сегодня особо хочу отметить работу по организационному укреплению организаций, подчиненных Департаменту труда и социальной поддержки населения Правительства области, наших социальных работников, в профсоюзных организациях которых не допускается снижение численности членов Профсоюза. Это – комплексные центры обслуживания населения «Радуга» г. Ростова, «Лада» пос. Борисоглебский, «Золотая осень» Ярославского района, центров Даниловского, Большесельского и Некрасовского МР.

Увеличивается профсоюзное членство в профсоюзных организациях Норского геронтопсихиатрического центра, Туношенского дома-интерната (пансионата), Угличского, Григорьевского и Ильинского домов-интернатов.

Среди организаций, подведомственных Главному управлению МЧС России по Ярославской области, положительных результатов добились профсоюзные организации 1-го отряда Государственной противопожарной службы МЧС России по ЯО ФКУ «ЗОПФС» ГПС по ЯО (договорной). Стабильно работают профсоюзные организации Центра «ГИМС», налоговых служб области.

Председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев осветил задачи профсоюзных организаций на современном этапе. Он отметил, что профсоюзы области последовательно отстаивают права и интересы ярославцев, а осенью этого года состоится подписание Регионального трехстороннего соглашения, наша задача – не снизить, сохранить социальные гарантии работников на уровне действующего Соглашения.

На заседании обсудили еще ряд важных организационных вопросов, рассмотрели исполнение бюджета за 2018 г. (докладчик – главный бухгалтер обкома Светлана Груздева); утвердили смету бюджета на 2019 г.; заслушали директора детского санатория «Искра» Владимира Околухина об организации отдыха детей в 2019 г. в ДОЛ имени Горького и ДОЛ «Искра»; начальника отдела защиты прав застрахованных, экспертизы качества медицинской помощи ТФОМС Ярославской области Александра Прокопенко о контроле за оказанием медицинской помощи и задачах председателей первичных профсоюзных организаций по поддержанию здоровых условий труда.

Участники заседания рассмотрели также вопрос о проведении отчетно-выборной кампании в областной организации

Профсоюза, которая пройдет с мая 2019 г. по февраль 2020 г.

Выездное заседание завершилось экскурсией по городу и посещением музея.

Г. Попова,
председатель Ярославской
областной организации Профсоюза

ВЕКОВАЯ НАДЕЖНОСТЬ И ПЕРСПЕКТИВЫ НА НОВОЕ СТОЛЕТИЕ

Состоялось очередное заседание Тамбовского областного комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Профсоюзные активисты проанализировали и обсудили итоги работы областной организации Профсоюза за 2018 год и перспективы ее развития в 2019 году.

Заседание началось с приятных моментов – поздравлений с юбилейной датой председателя Ржаксинской районной организации Раисы Дмитриевны Цыганковой, которая уже на протяжении 19 лет является бессменным председателем крупной профсоюзной организации с почти 100-процентным членством, и председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы России по Тамбовской области Наталии Ивановны Коняхиной – победителя общегородского конкурса «Женщина года-2018». Выбор номинации «Лидер общественного движения», позволил ей не только проявить свои личностные качества и достижения, но и показать роль и значимость профсоюзной ячейки в глазах общественности.

В основном докладе о проделанной работе в 2018 году председатель областной организации Профсоюза И.В. Тит-



кова отметила, что деятельность организации выстраивалась строго в соответствии с Уставом Профсоюза, Программой действий Профсоюза на 2015–2020 годы, планом работы на 2018 год. Нарушений Устава, финансовой дисциплины не допущено, все плановые мероприятия реализованы в полном объеме:

– 2018 год был напряженным в организационном плане и богат событиями: прошли выборы председателя организации, мы провели празднование 100-летия Общероссийского профсоюза и 80-летия Тамбовской организации. С этой трибуны сегодня еще раз благодарю вас за совместную работу в 2018 году, не всегда простую, требующую терпения, внимания к рядовым членам Профсоюза.

Председатель отметила, что основные усилия в 2018 году направлялись на организационное укрепление, увеличение членства. Обновлен реестр первичных профсоюзных организаций по районным, городским, объединенным и первичным профсоюзным организациям, рассмотрены вопросы охраны



труда и правовой защиты законных прав и интересов членов Профсоюза. Охват коллективнодоговорным регулированием работников составил 92%, действовало 10 региональных отраслевых соглашений с охватом 12 924 работающих и 9329 членов Профсоюза. В целях обеспечения мер социальной поддержки муниципальных служащих в декабре 2018 года принято постановление областного комитета об инициировании заключения территориальных отраслевых соглашений, предложен макет соглашения.

В целях эффективной организации работы по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза областной комитет Профсоюза взаимодействует с отраслевыми управлениями, ведомствами, принимает активное участие в работе Региональной трехсторонней комиссии, отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. На заседаниях президиума регулярно рассматривались вопросы применения норм трудового законодательства

и правозащитной работы, проводились выездные проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, подготовлены и направлены представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, оказывалась помощь в подготовке исковых заявлений членам Профсоюза и представлении их интересов в суде. Решения судов были вынесены в пользу работников и вступили в законную силу.

Доклад председателя сопровождался видеопрезентацией, что стало инновацией в процедуре проведения заседаний.

На заседании комитета рассмотрены и утверждены смета расходов и доходов областной организации на 2019 год, сводный отчет и бухгалтерский баланс за 2018 год.

Приняты Положение об аппарате областной организации и Регламент работы выборных органов, которые позволят более четко организовать работу, установить требования к результатам деятельности и срокам исполнения.

Подводя итоги заседания, И.В. Титкова подчеркнула, что в 2019 году областная организация Профсоюза ставит перед собой задачи по укреплению и росту профсоюзного членства путем осуществления кадровой и молодежной политики, использования прогрессивных форм и методов организаторской работы, а также укрепления исполнительной дисциплины.

Д. Рачков,
заместитель председателя Тамбовской
областной организации Профсоюза

ПЕРВЫЙ В РОССИИ «ПРОФСОЮЗНЫЙ StandUp»

Для профсоюза главный потенциал – это молодежь, поскольку она является ресурсом, который позволит обеспечить достойное будущее профсоюзному движению. Профсоюз и его членские организации проводят работу, направленную не только на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов Профсоюза, но и на вовлечение молодежи во все сферы его деятельности.

Сегодня молодежь живет в другом мире, где благодаря быстрому научно-техническому прогрессу барьеры между физическим и виртуальным миром практически рухнули. Нынешнее поколение, как и все предыдущие, столкнулось со стремлением «найти свою игру» и одновременным желанием продемонстрировать свою уникальность. У них сформировался новый, более здравый взгляд на карьеру и лидерство.

Быть на одной волне с новым поколением, понять подход к жизни, карьере и профсоюзу стало мотивацией к созданию площадки социального юмора, «Профсоюзный StandUp», где молодежь может остроумно, доступно и интересно донести свои рассуждения на профсоюзную тему. Эта идея родилась в Проектном о

Было принято решение провести «Профсоюзный StandUp» в рамках межрегионального семинара-совещания молодежных советов региональных организаций Профсоюза Уральского и Поволжского регионов. В семинаре-совещании приняла участие председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза Мария Чернова.

19 марта 2019 года г. Курган встретил профсоюзные делегации из Самарской, Саратовской, Свердловской, Оренбургской областей и Пермского края. Программа семинара-совещания была очень насыщенная. Уже после обеда команды – участники «Профсоюзного StandUp», члены делегаций,

а также приглашенные лица собрались на площадке социального юмора.

Профсоюзные юмористы участвовали в двух номинациях: «Профсоюзный спич» и «Профсоюзная интермедия». Юмор в жизни очень помогает и на работе, и дома, и конечно же нельзя обойтись без него и в профсоюзной работе. Хорошо, если это замечательное чувство привили нам в детстве наши родители. Это как безусловный инстинкт. Мы пользуемся им в любой ситуации, не думая о том, как нам это делать. Просто юморим – и все. Именно такие ребята рискнули выступить в номинации «Профсоюзный спич», где стал лучшим студент ПИУ им. П.А. Столыпина РАНХиГС, председатель студенческого профкома (Саратовская областная организация Профсоюза) Дмитрий Зайцев. Далее команды продолжили выступления в номинации «Профсоюзная интермедия». Ребята подготовили сценки на различные темы профсоюзной деятельности, которые показали недостатки профработы. В зале царил необыкновенная атмосфера, некоторые шутки срывали аплодисменты и неподдельный смех до слез. В этой номинации члены жюри отдали свое предпочтение Саратовской команде.

Проведение «Профсоюзного StandUp» показало, что юмор способен вывести человека из конфликта, казуса и других непредвиденных ситуаций. Люди, умеющие смеяться над собой, обычно являются оптимистами, а у оптимистов больше шансов преуспеть в жизни. Признание своих промахов в шуточной форме помогает воспрянуть духом в случае возникновения проблем или при замешательстве и смущении. Что еще более важно, мы четко осознаем свои слабые стороны и понимаем, что нужно улучшить. Умение пошутить над собственными ошибками означает, что вы уже работаете над ними. Юмор делает наш внутренний мир богаче, душу –



ярче, сердце – спокойнее. Мы становимся жизнерадостными, готовыми к новым успехам и достижениям. Это незаменимый инструмент в профсоюзной работе.

На следующий день профактивисты поехали в Курганскую областную думу, где состоялся «круглый стол» по теме «Парламентские институты и современная молодежь: практика взаимодействия законодательных (представительных) органов государственной власти и молодежного профсоюзного движения в субъектах РФ», приуроченный к 25-летию современных парламентских институтов. Гости также приняли участие в заседании Общественной молодежной палаты при Курганской областной думе. На заседании выступали профактивисты делегаций участников семинара-совещания, среди которых был Андрей Видинеев – член Совета по делам молодежи при Самарском областном комитете территориальной организации Профсоюза, член Общественной молодежной палаты при Самарской областной думе.

Участников семинара-совещания коллеги из Курганской областной организации Профсоюза ознакомили с достопримечательностями г. Кургана. Все они отмечают высокий уровень организации и подготовки мероприятий и благодарят организаторов за душевный прием.

В КОМПАНИИ КОЛЛЕГ И ДРУЗЕЙ

В Республике Марий Эл на учебно-тренировочной базе «Корта» прошла XXXVII Открытая всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России».

Такие соревнования проводятся ежегодно по всей стране и всегда являются большим зимним праздником как для профессиональных лыжников, так и для любителей лыжного спорта. В Республике Марий Эл «Лыжня России» ежегодно



собирает на старте тысячи любителей лыжных гонок от мала до велика.

Из года в год в мероприятия принимают участие и члены профорганизации Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Так и в этот февральский выходной они встали на лыжи и с ветерком прокатились по накатанной лыжне в компании коллег и друзей, получив хороший заряд бодрости и энергии.

И пусть награды достались более быстрым и сильным участникам, но ведь, как говорится, главное – не победа... а здоровый и активный образ жизни!

Члены нашего Профсоюза эту идею полностью поддерживают!

ПРОГРАММА НА ЛЮБОЙ ВКУС

На Тамбовщине, в селе Лысье Горы, прошел фестиваль «Лысогорские санки». В нем приняли участие более четы-



рехсот членов областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Праздник порадовал разнообразной программой на любой вкус. Участники с удовольствием катались на санках, лошадях, собачьих упряжках, квадроциклах. Дети состязались в зимних конкурсах, играли в лазер-таг, снимались в тематических фотозонах и катались с горок. Каждый мог отведать профсоюзных угощений.

Гвоздем фестиваля стал старт основной конкурсной программы «Заезд креативных саней». На него из 39 участников вышли 9 команд от профсоюзных организаций госучреждений – администраций городов Мичуринск, Уварово, Мичуринской районной и Котовской городской организаций профсоюза, 4 команды от объединенной профсоюзной организации социальной защиты населения области и команда отделения Пенсионного фонда России.

Выступившие в заездах креативных саней отмечены специальными дипломами.

ПРОЩАЛИСЬ С ЗИМОЙ И ВСТРЕЧАЛИ ВЕСНУ



Члены нашей профсоюзной организации Уголовно-исполнительной инспекции УФСИН по Республике Марий Эл вместе со своими детьми закрыли последнюю зимнюю страницу в марте.

Веселье и смех! Скорость и адреналин! Яркие эмоции и отличное настроение! Незабываемые впечатления дарит любимое с детства катание на санках! А нынче санки теснит популярное семейное развлечение – ватрушки. Вот почему профком Уголовно-исполнительной инспекции Управления Федеральной службы исполнения наказаний принял решение провести на закате зимы спортивно-оздоровительное мероприятие – катание на ватрушках.

Прощались с зимой и встречали весну мы вместе с нашими детьми на Черном озере, что в Медведевском районе. Сколько было счастья и веселья в глазах и у тех, и у других! Ребятишки с радостью катались на ватрушках, без усталости поднимаясь на горку вновь и вновь. А взрослые с детским задором соревновались в скорости, мастерстве, креативности

спуска с горы. Все без исключения получили заряд энергии, бодрости и море удовольствия!

Отмечу: профком выступил не только организатором мероприятия, но и источником его финансового обеспечения.

И. Лукова,
председатель профсоюзной организации
Уголовно-исполнительной инспекции
УФСИН по Республике Марий Эл

Письма из одного региона

1. ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ РАБОТЫ

В профсоюзном санатории «Красная Поляна» состоялось расширенное выездное заседание президиума Белгородской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Выездные заседания в белгородских профорганизациях – сложившаяся традиция. Они хорошо помогают раскрыть возможности городов и районов, лучше узнать родные края, их достопримечательности, уникальные природные и исторические объекты, места для добротного отдыха и лечения.

Тот же санаторий «Красная Поляна», экскурсию по которому провел его директор Валерий Татаринев, предлагает широкий спектр медицинских услуг – от грязелечения до озонотерапии плюс краткосрочные лечебные программы и туры выходного дня. Но решающее в выборе места проведения мероприятия – это наличие заслуживающего внимания опыта практической профсоюзной работы, который можно увидеть и перенять.



На сей раз это была практика работы Валуйской районной организации Профсоюза по организационному укреплению и увеличению численности во главе с ее председателем Еленой Кавериной.

Районная профорганизация за последнее время увеличилась на 123 человека, в чем видна определяющая результаты роль председателей первичек как основной кадровой составляющей. Ведь это они сохраняют и обеспечивают рост численности Профсоюза, построенного на индивидуальном членстве и фиксированных членских взносах. Профорганизация успешно решает задачи, касающиеся как защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Профсоюзная организация в своей работе широко использует инструменты проектного управления. Инициирован и успешно реализуется проект «Повышение уровня корпоративной культуры» с тренингами «Общее дело», «Построение

коллектива», проекты «Спортивная семья», «Здоровое поколение – богатство России». Затраты на физкультурно-оздоровительные мероприятия в профбюджете увеличиваются.

В рамках реализации губернаторского проекта «Управление здоровьем» проводится работа по укреплению социального партнерства в сфере трудовых отношений, обеспечению безопасных условий труда, а также формированию системы поощрения работников, заботящихся о своем здоровье.

Проработан ряд новых проектов. И, как в заключение отметила председатель райкома, «мы достигли определенного роста, но еще далеки до предела своих возможностей. Мы на пути развития».

Рассказ Елены Кавериной дополнили сообщениями о своем опыте председатели Белгородской, Чернянской, Ровеньской, Волоконовской районных организаций профсоюза Наталия Гулая, Елена Гурова, Наталья Мягкая, Кристина Сердечная, председатель профорганизации областного управления соцзащиты Елена Бутова.

Заведующая орготделом областного профобъединения Ирина Черникова сосредоточила внимание профсоюзных активистов на проведении предстоящей единой отчетно-выборной профсоюзной кампании.

Все было разобрано буквально по пунктам: от Устава – главного документа до возникающих порой сложных моментов.

Презентация отчетно-выборной кампании, разработанная орготделом, будет направлена в профорганизации. Хорошее подспорье в работе, особенно с учетом, что появились новые председатели первичек – Станислав Санин (налоговая инспекция по городу Белгороду), Сергей Мишкин (региональное управление по труду и занятости населения) и другие.

Об информационной политике областного профобъединения и отраслевого профсоюза доложил главный редактор га-

зеты «Единство» Николай Любимов, акцентировав внимание на расширении присутствия профсоюзов в социальных сетях.

Итоги заседания подвела председатель областной организации профсоюза Татьяна Ротарь.

2. В РЫБНОМ РАЮ

Профсоюзы Белгородчины провели на базе отдыха «Рыбный рай» соревнования на кубок области среди предприятий и организаций региона по подледному лову.

В тот день база отдыха приняла пятьдесят рыбаков, представляющих отраслевые профсоюзы региона.

– Ни хвоста, ни чешуи, – напутствовал участников главный судья соревнований мастер спорта Павел Курбатов.

Старт по зеленой ракете. Рыбаки расходятся по зонам.

Две команды выступают под флагом Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. И самую первую рыбу выловил предста-



витель одной из них – Валентин Казаков. Рядом несколько лунок «накрутил» Алексей Медведев из той же команды. Подкормил, пока поклевки нет.

Алексей только что вернулся из армии. Рыбачит с детства, но внимательно выслушивает все наставления старшего товарища Вячеслава Рыбкина.

Пруд, который, как и база отдыха, носит название Рыбный рай, раскинулся среди смешанного леса. Разноцветные фигурки рыбаков перемещаются от лунки к лунке в своих зонах...

Три часа пролетают, как одна минута. Финиш опять по ракете. Судьи взвешивают улов и трубят общий сбор, начинается построение команд и подведение итогов соревнований.

В командном зачете бронзу завоевали рыбаки команды «Фортуна» – Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. В личном зачете член команды Н. Бец занял 4-е место. Был зафиксирован и рекорд для закрытых водоемов по подледному лову – восемь килограммов рыбы наловил один из участников Сергей Корабельников.

3. С ПЫЛУ С ЖАРУ, ПОД СМЕТАНУ, МЕД, ВАРЕНЬЕ...

На Белгородчине более ста человек из местных организаций Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ – областного управления по труду и занятости населения, Федеральной налоговой службы № 2, Красненского, Шебекинского, Красногвардейского, Чернянского районов – стали участниками в профсоюзном санатории «Красная Поляна» всенародно любимого праздника – Широкой Масленицы. Все они приехали по туру выходного дня по путевкам, приобретенным за счет профсоюзных организаций.

На санаторной площади гостей встречали самодеятельные артисты в нарядных костюмах, расписных шальях



и кокошниках из Домов культуры окрестных Посохова, Колоскова, Казинки, Двучного. Тут же развернулась выставка народного творчества – вышивка атласными лентами, бисероплетение. Буйство красок, которое под умелыми руками превратилось в невиданные по своей красоте цветы и букеты.

Площадь наполнилась ароматами шашлыка и конечно же блинов. С пылу с жару, под сметану, мед, варенье – повара санатория расстарались на славу. Народ ел да похваливал. На записку – травяной чай из настоящего, на углях, самовара.

– Нам все нравится, – в один голос восторженно говорят специалисты Чернянского управления соцзащиты Мария Чолинец, Ольга Лобода, Галина Шигазова. – Представится еще такая возможность – приедем обязательно.

Праздник ширится. На сцене – шоу-группа «Второе дыхание» из местного райцентра Валуйки. Объявляются конкурсы. Первый – поднятие полуторапудовой гири. Следующий – битва на мешках. И какая Масленица без перетягивания каната?! Скоморохи с шутками-прибаутками сколотили команды. Тянут-потянут – перетянуть не могут. Побеждает дружба.

Настал черед и чучела Масленицы. Под многоголосое

«Гори-гори ясно, чтобы не погасло» от чучела остался один пепел.

На площади льются песни. Русские, раздольные. Благодарные зрители подпевают и пританцовывают. Бурю аплодисментов вызывает выступление ансамбля «Казачья вольница» с задиристыми припевками и танцами с саблями.

– Профсоюзные туры выходного дня – уже традиция, – делится директор санатория Виктор Татаринцов. – Нынешний посвящался первым весенним праздникам. А маркетолог Галина Саркисова готовит новый тур на 1 мая. Милости просим!

ДЛЯ ВЫБРАВШИХ ПРОФЕССИЮ ОГНЕБОРЦА

В соответствии с планом работы нашего объединенного профсоюзного комитета прошли соревнования по биатлону среди команд подразделений ФГКУ «4-й отряд ФПС по Республике Марий Эл».

Биатлон – один из самых зрелищных и любимых видов спорта в нашей стране, чрезвычайно динамичный, непредсказуемый и по-хорошему азартный, ведь до последнего момента не ясно, кто победит. В биатлонном состязании спортсмен, уверенно лидирующий на протяжении почти всей гонки, из-за неудачной стрельбы на хотя бы одном огневом рубеже может на финише оказаться за пределами первой пятерки, а то и десятки.

Безошибочная стрельба в биатлоне тоже не дает гарантии спортсмену на высокое место по итогам состязания – очень важна и скорость лыжного хода по дистанции. Нередко важным обстоятельством становится и скорость стрельбы по мишеням, так как очень долгая стрельба влечет за собой потерю важных секунд, которых может не хватить на финише.

Биатлон – комбинированный вид спорта, здесь важно сочетать скорость прохождения дистанции и точную стрельбу, а это непросто и с физической стороны, и с психологической.



Чаще всего в биатлоне успехов добиваются спортсмены, умеющие грамотно распределить силы и сохраняющие хладнокровие.

Занятия этим видом спорта исключительно полезны, так как он развивает практически все группы мышц. Более того, прекрасно укрепляет нервную систему, повышает настроение, развивает психологическую устойчивость, целеустремленность, самодисциплину, умение анализировать и логически мыслить, воспитывает самоконтроль, умение мгновенно переходить от одного типа нагрузок к другим. Именно эти качества так важны для тех, кто выбрал профессию огнеборца и работает в пожарно-спасательных подразделениях МЧС России.

Биатлон популярен и любим среди пожарных Республики Марий Эл. На протяжении последних 10 лет мы ежегодно проводим состязания по этому виду спорта, которые выявляют самых быстрых, метких, ловких среди личного состава пожарно-спасательных частей в РМЭ.

Подготовку и проведение соревнований взял на себя в этом году коллектив 29-й пожарно-спасательной части под

руководством начальника части члена объединенного профкома С.А. Онучина. Нынче зима порадовала нас обильными снегопадами, создав все условия для прокладки отличной трассы. Организаторы соревнований, посвященных на сей раз юбилею пожарной охраны России (370 лет), творчески использовали рельеф местности.

В результате и зрителям было интересно наблюдать за ходом состязаний, и участникам было совсем не скучно – равнинные участки сочетались с крутыми подъемами и сложными спусками, при их прохождении лыжник должен был продемонстрировать весь арсенал техники, тактики передвижения на лыжах, физическую подготовку.

По традиции соревнования начались с торжественного построения. С.А. Онучин поприветствовал всех собравшихся, огласил правила и меры безопасности не только для участников, но и для зрителей, представил судейскую коллегию, главного судью соревнований – тренера местной детско-юношеской спортивной школы В.Л. Смоленцева. Флаг мероприятия подняла команда 28-й пожарно-спасательной части, занявшая первое место на состязаниях 2018 года. После пятиминутной готовности был дан старт.

В ходе состязания спортсмены преодолевали пятикилометровую кольцевую дистанцию на беговых лыжах с палками, останавливаясь после преодоления каждого круга на огневом рубеже, где производили выстрелы по мишеням из пневматической винтовки (российского производства типа МР-512, вид винтовки – планка-мушка) – всего два огневых рубежа, стрельба велась из положения стоя, без упора, по пяти мишеням. За каждый промах – 1 минута штрафного времени.

В командном первенстве победа и переходящий кубок достались команде 29-й пожарно-спасательной части (п. Сернур). На 2-ю ступеньку пьедестала поднялась команда 45-й пожарно-спасательной части (п. Новый Торъял). Завершила

тройку призеров команда 28-й пожарно-спасательной части (п. Куженер).

В личном первенстве места распределились следующим образом:

1-е место – начальник караула 29-й пожарно-спасательной части Андрей Медведев (п. Сернур);

2-е место – пожарный 29-й пожарно-спасательной части Сергей Богданов (п. Сернур);

3-е место – пожарный 45-й пожарно-спасательной части Николай Соловьев (п. Новый Торъял).

Самый меткий стрелок соревнований – начальник караула 29-й пожарно-спасательной части Андрей Медведев (ни одного промаха по мишеням), самый быстрый на лыжне – диспетчер 45-й пожарно-спасательной части Анатолий Смирнов.

Призерам соревнований – в командном и в личном зачете, а также спортсменам, продемонстрировавшим самую результативную стрельбу и самый быстрый ход на лыжне – вручены грамоты и ценные подарки от профсоюзной организации.

По окончании соревнований всем участникам предложен настоящий охотничий чай (на лесных травах) и приготовленная на костре ароматная, вкуснейшая шурпа.

Участники соревнований и профком благодарят за хорошую организацию соревнований и гостеприимство руководство и коллектив 29-й пожарно-спасательной части, в первую очередь Онучина Сергея Аркадьевича, Милютин Эдуарда Петровича, Пидалина Вячеслава Борисовича, Таникеева Валерия Витальевича, Губина Александра Николаевича, Березина Вячеслава Николаевича.

И. Крикунова,
председатель территориальной профсоюзной
организации ФГКУ «4-й отряд ФПС по РМЭ»

ТАНЦЕТЕРАПИЯ ПРИШЛА С ПО ДУШЕ



В псковских организациях Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ полюбились организуемые облсовпрофом уже второй сезон курсы танцетерапии.

Для участия в них профорганизация из желающих формирует команду численностью от десяти до двадцати человек. Выездные репетиции проводятся в выходные на базе отдыха, участники туда и обратно доставляются транспортом совпрофа. В ходе репетиций отшлифовываются танцы, их синхронность, проводятся мастер-классы по изготовлению украшений и костюмов для финальных и полуфинальных выступлений в Большом зале профсоюзов.

В первом сезоне от госучреждений приняли участие две команды, одна из которых – «Зажигалочки» ППО Администрации Печорского района – дошла до финала.

Во втором сезоне проекта госучреждения представляют уже три из семи участвующих команд отраслевых профсоюзов – первичек Администрации Порховского района, Куньинской районной организации профсоюза и УМВД России по Псковской области.

Финал – летом.

Н. Васильева,
председатель Псковской
областной организации Профсоюза

КОСМИЧЕСКИЙ ЗАБЕГ



В Самаре прошел IV легкоатлетический полумарафон «Космический забег», посвященный Дню космонавтики и 100-летию со дня рождения генерального конструктора Государственного научно-производственного ракетно-космического центра «ЦСКБ – Прогресс», человека-легенды Дмитрия Козлова.

Более 2000 любителей бега и более 1000 болельщиков из 88 российских городов открыли беговой сезон 2019 года.

Забег стали уже частью жизни и для спортивно активных самарских членов Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и их семей.

В этот раз на дистанциях 3 и 10 км выступали команды первичных организаций Росреестра, Администрации г.о. Самара во главе с председателями Константином Мининым и Анной Банюк. В забеге принимали участие и другие любители бега – члены профсоюза, социальный партнер Егор Крюнькин, начальник УПФР в Кировском и Промышленном районах областного центра.

Несмотря на дождливую погоду, активисты достойно выступили и показали хорошие результаты. А в награду – красивая памятная медаль и отличное настроение.

ДЕНЬ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

В рабочем поселке Первомайский Тамбовской области состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню местного самоуправления. Представительные делегации со всех городов и районов области, которые возглавляли главы муниципальных образований и председатели районных (городских) Советов народных депутатов, радушно принимал недавно отремонтированный, очень красивый и современный Дом культуры. С приветственными словами к собравшимся обратилось руководство администрации области и областной Думы. В этом году впервые более 30 муниципальных служащих были награждены Почетной грамотой администрации области, более 150 – благодарственными письмами администрации области. Церемония награждения началась с вручения награды Елене Оськиной – специалисту отдела экономики Мордовского района, председателю районной организации профсоюза.



Торжественные поздравления руководителей, социальных партнеров перемежались лучшими концертными номерами самодельных артистов – победителей областных смотров и конкурсов.

Завершилось праздничное мероприятие вручением наград победителям конкурса на лучшего муниципального служащего, учредителями которого являются областная организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и Ассоциация «Совет муниципальных образований Тамбовской области». В 10 номинациях конкурса приняли участие 48 муниципальных служащих, особенно упорным было состязание в номинации «Лучший специалист в сфере экономики и финансов».

Председатель областной организации профсоюза Ирина Титкова, поздравляя победителей, отметила:

– Муниципальные служащие – самый многочисленный отряд нашей организации, – он объединяет более 6 тысяч работников. Наша задача – защита социальных прав муниципальных служащих, забота об их здоровье. И поэтому сегодня мы вручаем победителям конкурса путевки в санатории.

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

1. ОПЫТ, ПОЛЕЗНЫЙ ДЛЯ НАС



С 3 по 7 февраля 2019 года в Израиль по приглашению Профсоюза государственных служащих Израиля выезжала делегация ЦК Профсоюза в составе: Н.А. Водянов – Председатель Профсоюза; Е.В. Иванникова – помощник Председателя Профсоюза по международной работе; С.А. Тулуман – председатель Свердловской областной организации Профсоюза; С.В. Матвеева – председатель Общественной организации «Калужская областная организация Профсоюза»; Н.А. Васильева – председатель Псковской областной организации Профсоюза; Л.Н. Колобова – председатель Архангельской областной территориальной организации Профсоюза; Г.И. Данилова – заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза; Т.В. Ротарь – председатель Белгородской областной территориальной организации Профсоюза; Т.В. Щербаченко – председатель

Ростовской областной территориальной организации Профсоюза; Н.В. Голикова – председатель Калининградской областной территориальной организации Профсоюза.

Делегация посетила 8-й конгресс и отчетно-выборную конференцию Профсоюза государственных служащих Израиля. В зале «Лаго» в Ришон ле-Ционе прошла отчетно-выборная конференция Профсоюза государственных служащих Израиля. Это один из крупнейших профсоюзов в стране. В работе конференции в качестве гостей принимали участие более 20 делегаций профсоюзов разных стран, в том числе несколько делегаций стран постсоветского пространства. На конференции подведены итоги деятельности профсоюза за пять лет – с 2014 по 2018 год. Профсоюзу удалось добиться существенных достижений в улучшении условий труда и занятости государственных служащих. Так, достигнута предварительная договоренность об обеденном перерыве для всех государственных служащих, прибавка к зарплате служащих за отчетный период составила 7,9%. Был осуществлен перевод на прямой наем в государственную службу работников уборки в государственных медицинских центрах. Продлены договоры о выгодных условиях пенсионного обеспечения государственных служащих и о низких тарифах на обслуживание пенсионных программ. И это только небольшая часть достижений профсоюза, возглавляемого председателем Ариэлем Якоби.

За отчетный период были заключены новые коллективные договоры в десятках государственных ведомствах и учреждениях. В ходе переговоров о заключении этих договоров работникам удалось добиться значительного улучшения условий занятости и оплаты их труда.

Председателем профсоюза государственных служащих на следующий пятилетний срок переизбран Ариэль Якоби.

На 8-м конгрессе выступили: Моше Качлон – министр финансов, Хаим Кац – министр социального обеспечения, Даниэль Фридман – комиссар по государственной службе, Коби Бар Натан – комиссар по заработной плате в министерстве финансов. Выступление служащих, стоящих на таких высоких должностях, говорит об уважении и значимой роли работы Профсоюза государственных служащих в правительстве. К мнению Профсоюза прислушиваются, и часто голоса членов Профсоюза играют очень важную роль в принятии решений на уровне правительства.

На конференции Председатель Российского профсоюза Н.А. Водянов дал интервью израильским средствам массовой информации: «Наш профсоюз объединяет 950 тысяч работников государственных организаций России. Объединения работников – это могучая сила. Не менее важно объединение профсоюзов разных стран. Их объединяют общие задачи. Мы обмениваемся опытом. Например, профсоюзы Израиля уже много лет работают в условиях рыночной экономики. Мы же работаем в таких условиях сравнительно недавно. И израильский опыт очень полезен для нас.

У нас с профсоюзом госслужащих Израиля подписан договор о сотрудничестве. Мы регулярно обмениваемся делегациями. В прошлом году делегация израильских профсоюзов была в Москве на праздновании столетия нашего Профсоюза. Мы уверены, что плодотворное сотрудничество будет продолжаться и в дальнейшем».

Перед участниками и гостями выступил председатель Профсоюза государственных служащих Израиля А. Якоби. В своей речи он коснулся основных достижений профсоюза в деле защиты прав трудящихся, подвел итоги работы за 5 лет. В частности он отметил, что за прошедшие годы профсоюзы государственного сектора несколько раз объявляли состояние трудового конфликта и забастовочных акций.

Активные действия профсоюзов позволили им добиться: повышения минимальной заработной платы, увеличения продолжительности ежегодного отпуска, более широкого вовлечения в рынок труда работников с ограниченными возможностями, улучшения условий труда работников, нанятых через подрядчиков.

В ходе визита делегации состоялась встреча с руководством Израильского профсоюза, на которой стороны подчеркнули важность развития плодотворного сотрудничества между родственными профсоюзными организациями обеих стран.

2. У РОССИЙСКИХ КОЛЛЕГ ЕСТЬ ЧЕМУ ПОУЧИТЬСЯ

По приглашению президента Всеобщего профсоюза моряков и морских рабочих Египта Хассам Эль Дин Мустафы делегация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ во главе с Председателем Николаем Водяновым посетила Египет.

В состав делегации входили председатели: Вологодской областной общественной организации Профсоюза В.И. Широгорова, Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза Ф.О. Бакова, Курской областной территориальной организации Профсоюза А.И. Свежинцев, Марийской республиканской организации Профсоюза В.И. Михеев, помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Е.В. Иванникова.

В рамках визита стороны проинформировали друг друга о структуре и направлениях деятельности представляемых профсоюзов, их приоритетных программах, взаимодействии с органами управления и власти.

Всеобщий профсоюз моряков и морских рабочих Египта является независимым профсоюзом. Головной офис расположен в Каире. Профсоюз является членом ETUF (Федерация профсоюзов Египта). Состав Профсоюза – 40 000 членов. Союз охватывает все морские профессии и имеет 6 филиалов в главных портах Египта – в Александрии, Суэце, Исмаилии, Порт Саиде, Демиатте и Красном море. Профсоюз организует моряков и докеров. У профсоюза есть филиалы в органах власти Суэцкого канала, агентствах, содержащих контейнеры, танкеры, заведующих погрузкой и разгрузкой. Профсоюзный совет состоит из 21 члена. Исполнительный совет – президент, генеральный секретарь, казначей и два вице-президента. Совет был вновь избран на выборах в июне 2018 года. Конгресс и выборы проводятся каждые 4 года. Профсоюз предоставляет множество возможностей для рабочих, помимо ведения переговоров с судовладельцами о получении прав работников. Профсоюз имеет право остановить судно, если владельцы судов нарушают конвенции и соглашения, касающиеся заработной платы или безопасности и здоровья.

Также профсоюз организует культурные и социальные мероприятия для работников в дополнение к фонду для финансирования работников в случае забастовки или протестов.

Профсоюз является членом ВФП (Всемирной федерации профсоюзов), а также присутствует на всех международных форумах и конференциях. Профсоюз принял новую политику по поддержанию отношений с федерациями для обмена опытом и взаимного решения проблем, с которыми сталкиваются работники в рамках новых вызовов и антипрофсоюзных движений, которые угрожают идентичности египетских трудящихся. Поэтому независимый профсоюз пришел к мнению, что сейчас наступило время сотрудничать и координировать усилия по формированию фронта перед лицом капиталистического господства.



В ходе визита делегации достигнуто и подписано соответствующее соглашение о сотрудничестве.

На церемонии заключения соглашения присутствовал весь руководящий состав египетского профсоюза, а также руководители ряда профсоюзов, состоящих в Ассоциации независимых профсоюзов, которые выразили свою готовность к двусторонним дружеским отношениям с Общероссийским профсоюзом, так как молодое профсоюзное движение Египта нуждается в поддержке, совете, опыте российских коллег.

Стороны договорились о следующей встрече уже в текущем году.

3. ДОВЕРИЕ РАБОТИКОВ К ПРОФСОЮЗУ ОБЕСПЕЧИВАЕТ РОСТ ЕГО РЯДОВ

С 8 по 11 апреля 2019 г. делегация Профсоюза посетила Австрию по приглашению президента Профсоюза госслужбы и общественного обслуживания Австрии Ф. Нойгебауэра. В состав делегации вошли: Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, председатель Нижегородской областной организации Профсоюза М.Н. Александрова, заместитель председателя – главный бухгалтер Московской областной организации Профсоюза Н.Л. Гринченко, заместитель председателя Региональной общественной организации Московская городская организация Профсоюза А.И. Рыльщиков, помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Е.В. Иванникова.



В рамках визита для членов делегации были организованы встречи с руководством Профсоюза в лице Норберта Шнедла - вице-президента ÖGB и председателя GÖD, Фрица Нойгебауэра – почетного президента и Романой Декенбахер - заместителя председателя, начальника управления социальной защиты.

В начале встречи Председатель Профсоюза Водянов Н.А. поблагодарил руководство Австрийского профсоюза государственной службы Австрии за теплую встречу, а также подчеркнул, что именно с Австрийским профсоюзом сложились наиболее дружеские отношения, происходит постоянный обмен делегациями, все больше желающих из разных регионов стараются приехать, передать свой опыт и перенять опыт коллег.

Доктор Норберт Шнедл отметил, что численность Австрийского профсоюза зафиксировала тенденцию к росту. За год прирост составил 3700 членов. Сейчас Австрийский профсоюз госслужбы насчитывает 291 тысячу членов. Во многом это благодаря активной работе Организационного комитета. В Австрии действует 14 тысяч функционалов, которые ведут активную работу по привлечению новых членов в Профсоюз. Приходит очень много молодежи. Четко работает отдел правовой защиты, который помогает членам профсоюза в любых вопросах. Профсоюз проводит постоянные обучающие курсы, освещает, какие дела выиграны, сколько и какой помощи было оказано. Доверие работников растет, они с удовольствием вступают в ряды Профсоюза.

Фриц Нойгебауэр дополнил, что информация о существовании профсоюзов входит в программу школьного образования. Профсоюз проводит публичные общественные мероприятия - международный веломарафон, протестные выступления на центральной площади Вены, участвует в обсуждениях правительством вопросов, касающихся жизни и правовых аспектов государственных служащих, приглашает телевидение, журналистов на свои заседания. Есть информационный отдел, который ведет страницы профсоюза с социальных сетей – Инстаграмм, Фейсбук, Твиттер.

Интересы наемных работников представляет и государственная организация – Рабочая палата. Работники защищены с двух сторон. Данная система появилась после Второй

мировой войны и закреплена в Конституции. И профсоюз, и Рабочая Палата работают на одном уровне – обсуждают и изменяют законы, оказывают давление на законодателей. На всех заседаниях Рабочей палаты присутствует Президент Профсоюза госслужбы Австрии и на всех заседаниях профсоюзного органа присутствуют члены Рабочей Палаты. Правительство может оказать давление на Рабочую палату, но тут вступают профсоюзы.

Романа Декенбахер рассказала, что Профсоюз оказывает помощь семьям, попавшим в тяжелое положение, осуществляя правовую поддержку, помогая материально. У Профсоюза есть свои базы в Альпах, где могут отдыхать члены Профсоюза.

Представители российского Профсоюза были подробно проинформированы о членстве Профсоюза госслужбы Австрии в международных профсоюзных объединениях – ЦЕЗИ, ЕВРОФЕДОП, МКП, Европейский центр по вопросам наемных работников. Профсоюз поддерживает контакты с различными независимыми профсоюзами по всему миру, ежегодно проводит конференции по актуальным вопросам.

Стороны договорились о следующей встрече в 2019 году.

Е. Иванникова,
помощник Председателя Профсоюза
по международным вопросам

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Индексация зарплаты, матпомощь в сложных жизненных ситуациях, льготы на отдых, оздоровление работников и их детей... Эти и другие гарантии закреплены в коллективных договорах предприятий и организаций. Лучшие примеры – в материалах региональных представителей «Солидарности».

КАК РАБОТАЮТ СОЦПАРТНЕРЫ ОДНОГО ИЗ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЯКУТИИ

В этом учреждении колдоговор фактически распространяется только на членов профсоюза, поскольку все сотрудники Многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг в Республике Саха (Якутия) состоят в первичке. Центр по итогам минувшего года стал победителем в профсоюзном конкурсе «Лучший социальный партнер». О совместной работе соцпартнеров учреждения и переменах за последние несколько лет и пойдет далее речь.

Принцип «одного окна» в Республике Саха (Якутия) заработал девять лет назад. И в последние четыре года укрупняются как Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, так и его первичка. Еще в 2016 году в МФЦ работали 266 человек, а весной минувшего года – уже более 400. И все состоят в профсоюзе.

Коллективный договор центра был обновлен в марте 2017 года со значительными коррективами. Огромным достижением для ППО стала договоренность с работодателем о том, что средства в сумме 100 тысяч рублей, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, будут

направлены на оплату нужд профорганизации. Сейчас коллектив собирает предложения для обновляемого в 2019 году колдоговора. Статьи, по которым может быть оказана матпомощь, распределены между работодателем и первичкой, что значительно увеличивает оказываемую помощь. В коллективе действует и комиссия по социальным вопросам, куда включены представители профорганизации.

Во многом благодаря грамотно налаженному социальному партнерству молодой коллектив МФЦ может устраивать и образовательные мероприятия. С 2014 года проводится профессиональный конкурс «Лучший универсальный специалист», главный приз которого – направление на обучение в центральных городах России. С 2016 года был выделен ежемесячный день обучения, а с 2018-го он стал еженедельным.

Три года назад в центре впервые состоялась внутренняя конференция «Эксперт-лаборатория». Она показала высокую эффективность и придала импульс в налаживании контактов с внешними партнерами и внутри самого центра. Конференция в результате стала ежегодной. В течение трех дней сотрудники филиалов МФЦ Республики Саха (Якутия) со всех уголков региона на одной площадке знакомятся с деятельностью центра, нововведениями, изменениями и планами на будущее.

В рамках «Эксперт-лаборатории» обязательно идут профсоюзные мероприятия. Итогом работы первички на конференции стало, например, появление корпоративной почты ППО, группы в сети WhatsApp, была оформлена подписка на газету «Солидарность», повысилась осведомленность районных сотрудников о деятельности первички, значительно возросла профсоюзная активность на местах.

Спорт – неотъемлемая часть жизни центра. «Кросс наций», сплав по красивейшей реке Амга, «Веселые старты» для детей, веревочные курсы, подготовка к сдаче нормати-

вов ГТО – все это привело к масштабной акции «Бегу вместе с МФЦ». Проект начался 1 сентября 2017 года. В том же году появились корпоративные программы МФЦ в фитнес-залах и спортклубах Якутска и Нерюнгри. Уже в 2018 году программа расширила географию: добавились залы в Мегино-Кангаласском и Верхневилуйском районах.

Гордость коллектива МФЦ республики – благотворительные авторские проекты сотрудников, поддержанные руководителем центра Таисией Батуевой. Например, в июне 2017 года прошла республиканская благотворительная акция «Лучи Добра». Проект предусматривал реконструкцию детских площадок, он задумывался как эстафета и был поддержан такими крупными организациями, как группа компаний «Синет» и компания «МуТона». Посадка деревьев, уборка мусора, сдача крови, новогодняя акция по сбору подарков детям – лишь малая часть благотворительной работы, которую проводят сотрудники центра.

Н. Хаптасова
(Газета «Солидарность» № 8 за 2019 год)

Профсоюзы для детей

К БАРЬЕРУ С ПРОФСОЮЗОМ

В Краснотурынске молодежь учат защищать свои трудовые права.

Истории профсоюзов родного региона во многом посвящены тематические уроки, разработанные Краснотурынским горкомом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Образовательная программа рассчитана на несколько дней. И каждый урок требует серьезной подготовки от самих учеников. Рассказом об

этом мы продолжаем серию публикаций о методических разработках победителей редакционного конкурса «Профсоюзы для детей».

Выйти к барьеру и сразиться в дискуссии с оппонентом – такое задание было предложено учащейся молодежи в ходе уроков, которые разработал Краснотурьинский горком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. По предложению педагогов, участники урока разделились на три команды – «Профсоюз», «Работник» и «Работодатель». Каждая представила свой взгляд на взаимодействие профсоюза и администрации, рассказала, что делает профсоюз для трудящихся и что необходимо предпринимать работникам для защиты своих трудовых прав. По словам организаторов, дебаты, названные «К барьеру с профсоюзом – молодежь XXI века», оставили яркое впечатление как у них самих, так и у учащихся.

Но дискуссия – лишь часть программы, подготовленной горкомом для подростков и учащейся молодежи. Приуроченная к столетию Федерации профсоюзов Свердловской области, она прошла под общим лозунгом «Гордимся прошлым. Боремся за настоящее. Верим в будущее».

Впрочем, в 2018 году юбилей отметила не только ФПСО, но и обком отраслевого профсоюза. Участники уроков, проводившихся на базе МКОУ ДО «Центр внешкольной работы «Ровесник», узнали об истории профорганизаций, о трудовых правах подростков и молодежи, разобрались в возможностях профсоюза. Об этом рассказывали активисты и лидеры профсоюзного движения Краснотурьинска. Ребята познакомились с понятиями «трудовой договор», «Трудовой кодекс РФ», «охрана труда». Отметим, что существенно расширить знания учащихся о мировой истории рабочего движения и

лидерах профсоюзной борьбы могли бы книги, подготовленные редакцией «Солидарности» – «Профсоюзные истории. Выпуск 1» и «Профсоюзные герои».

Учащиеся активно участвовали в подготовке и проведении занятий – выступали с сообщениями на исторические темы, рассказывали о профсоюзах разных стран, пробовали себя в викторинах и «мозговом штурме». Они учились вести диалог и монолог, аргументировать свою точку зрения, извлекать из материалов главную информацию и грамотно ее излагать. Ребята готовили совместные выступления, развивали навыки работы с текстом и историческими источниками, пригодились им и картографические умения.

А самое главное, что профсоюзная тематика заинтересовала подростков и молодежь. Как отмечали организаторы, ребята, высказывая свое мнение, отстаивая личную позицию, говорили о трудностях и обсуждали пути деятельности в летний период, и обсуждали пути их преодоления.

Конечно, в материалах горкома много информации посвящено деятельности профсоюзов именно Свердловской области. Но методика разработана так, что использовать ее могут профактивисты любого региона. А подробнее ознакомиться с опытом работы Краснотурьинского горкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ можно на нашем сайте: www.solidarnost.org.

Наталья КОЧЕМИНА
kochemina@solidarnost.org

С юбилеем!

ЖЕНЩИНЫ – ЛИДЕРЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ РОССИИ

Более 38 лет отдала профсоюзной работе Алевтина Александровна Старостина. Из них 33 года она работала председателем Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и сейчас продолжает работать в качестве заместителя председателя областной организации Профсоюза.



С 1990 года она является председателем Центральной ревизионной комиссии Профсоюза.

Алевтина Александровна внесла большой личный вклад в укрепление профсоюзных организаций, развитие их инициативы и настойчивости в представлении и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза. Она всегда проявляет принципиальность в решении вопросов, ищет новое в работе, изучает опыт коллег и внедряет его в повседневную практику. Для нее характерно чуткое и внимательное отношение к людям.

В сложных условиях происходящих в стране перемен благодаря высокому профессионализму и организаторским

способностям Алевтины Александровны сохранены профсоюзные организации практически во всех структурах государственных и муниципальных учреждений области. И главное – сохранены лучшие профсоюзные кадры, которые передают свой опыт, знания молодым профсоюзным активистам. В настоящее время в составе областной организации Профсоюза 45 районных, городских, объединенных отраслевых и 433 первичные профсоюзные организации, в которых состоят около 23 тысяч членов Профсоюза.

При ее непосредственном участии реализуются принципы социального партнерства. Обкомом Профсоюза заключены и успешно выполняются 13 региональных отраслевых соглашений. Кроме того, 97% учреждений и организаций охвачены коллективными договорами. Проводимая в этом направлении работа является важным стабилизирующим фактором в поддержании здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах, объединяемых областной организацией Профсоюза.

Большое внимание уделяется ветеранам профсоюзного движения и бывшим руководителям государственных учреждений, банков, предприятий.

При областном комитете Профсоюза создан фонд социальной поддержки. Средства фонда идут на оказание материальной помощи при оплате операций, в случаях смерти, стихийных бедствий, на санаторно-курортное лечение и отдых, а также на выплату единовременных по-

Все члены Профсоюза застрахованы от несчастных случаев в быту и на производстве. В летний период дети и внуки членов Профсоюза страхуются от несчастного случая во время нахождения в оздоровительных лагерях.

Членам Профсоюза выдаются беспроцентные денежные займы.

Алевтина Александровна была активной участницей создания Российского профсоюза работников госучреждений. I учредительный съезд проходил в г. Горьком в 1990 году: в нем приняли участие более 500 делегатов.

Неоднократно обком Профсоюза проводил международные семинары; принимал делегации зарубежных профсоюзов Германии, Франции, Норвегии, Ирландии, Финляндии, Турции, Кипра.

Являясь председателем Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Алевтина Александровна активно участвует в работе по укреплению финансовой базы Профсоюза, по совершенствованию деятельности его органов и организаций.

Областная организация Профсоюза является одним из первых учредителей ЗАО «Нижегородская ярмарка».

Алевтина Александровна стояла у истоков создания научно-экономического общества Нижегородской области в 1982 году.

Председатели областных профсоюзных организаций, входящих в состав облсовпрофа, избрали Алевтину Александровну своей старостой в 2001 году, и по сей день она продолжает эту общественную работу.

В 1998 году за большой вклад в социально-экономическое развитие Нижегородской области областная организация Профсоюза награждена Штандартом Губернатора области.

В 1999 г. Указом Президента Российской Федерации за достигнутые трудовые успехи, большой вклад в укрепление дружбы и сотрудничества между народами Алевтина Александровна награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

За высокие показатели в труде она награждена нагрудными знаками ВЦСПС и ФНПР «За активную работу в проф-

союзе», Знаком ЦК Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом», Почетными грамотами ФНПР, ЦК Профсоюза, и областного Совета профсоюзов, Губернатора Нижегородской области и председателя Законодательного собрания, городской Думы и мэра Нижнего Новгорода. К 100-летию профсоюзов России и 15-летию ФНПР занесена в книгу «Женщины – лидеры профсоюзного движения России». Она – почетный ветеран Нижнего Новгорода.

В современной социально-экономической обстановке в стране сложно защищать интересы членов Профсоюза, мотивировать членство в Профсоюзе. Благодаря большому жизненному опыту, опыту профсоюзной работы Алевтине Александровне удастся налаживать партнерские отношения с руководителями, находить подход к людям. Своими знаниями и опытом работы она охотно делится с молодежью.

Почти 60 лет рядом с Алевтиной Александровной ее супруг Николай Петрович. Они вырастили дочь, двух внуков, подрастает правнучка.

Все коллеги Алевтины Александровны поздравляют ее с 80-летним юбилеем. Желают ей доброго здоровья, счастья, выполнения всех намеченных планов, любви близких, мира и согласия в семье.

(Нижегородская областная газета
«Профсоюзная трибуна» №3, март 2019 года)

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

ЗАЯВЛЕНИЕ

Федерации независимых профсоюзов России

В связи с появлением в средствах массовой информации инициативы Центрального Банка и Министерства финансов Российской Федерации о разработке Закона о формировании индивидуального пенсионного капитала (ИПК) Федерация независимых профсоюзов России заявляет о категорическом несогласии с предлагаемыми принципами.

ФНПР последовательно выступает за эффективную пенсионную реформу, сутью которой являются качественное улучшение уровня пенсионного обеспечения и формирование понятного гражданам долгосрочного механизма страхования работника по старости.

Создание такого механизма предложила согласованная социальными партнерами Стратегия развития пенсионной системы до 2030 года, принятая в 2012 году, одна из ее принципиальных для профсоюзов позиций – формирование накопительной составляющей исключительно на добровольной основе по личному заявлению гражданина.

ФНПР считает, что создание добровольных пенсионных систем должно стимулировать:

- заинтересованность работника в формировании индивидуальной системы защиты по старости;
- последовательный рост оплаты труда работников;
- развитие предложений страховщиков и банков по условиям добровольного пенсионного страхования для разных категорий работников.

Замену демократических способов социальной защиты на псевдострахование путем «автоподписки», формируемой по лекалам Всемирного банка, считаем неприемлемой.

Искусственная дифференциация наемных работников в зависимости от места работы и доходов не способствует ни повышению защищенности работников, ни эффективной работе пенсионной системы.

Федерация независимых профсоюзов России требует вынесения предложений о формировании индивидуального пенсионного капитала на всенародное обсуждение.

Принято на заседании Исполкома ФНПР
12 февраля 2019 года

ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ

С 1 января 2019 г. для прохождения диспансеризации работодатели обязаны предоставлять всем работникам нерабочий день один раз в три года, а предпенсионерам и пенсионерам – два дня один раз в год (ч. 1, 2 ст. 185.1 ТК РФ).

Проходить диспансеризацию один раз в три года по общему правилу имеют право все работники старше 18 лет (п.п. 1, 4 Порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения, утвержденного приказом Минздрава России от 26.10.2017 № 869н). Возраст, когда работник может пройти диспансеризацию, указан в приложении №1 к этому Порядку.

Работодатель может уточнить сведения о работниках предпенсионного возраста и пенсионерах в ПФР. Для этого необходимо заключить соглашение с отделением ПФР

(Информационное письмо ПФР от 18.12.2018 №АД-25-24/25310, ФНПР от 17.12.2018 №101-114/231).

Подтвердить отнесение работника к предпенсионерам можно также справкой, которая выдается территориальным органом ПФР (письмо Минтруда России от 24.12.2018 №16-1/10/П-9611).

Диспансеризацию работники проходят, как правило, по ОМС, и работодатель не должен ее организовывать.

Чтобы предоставить нерабочий день для прохождения диспансеризации необходимо:

- получить письменное заявление от работника;
- согласовать с учетом производственной возможности день (дни) отсутствия работника;
- оформить распорядительный акт (например, приказ);
- ознакомить с приказом работника и его непосредственного руководителя;
- передать приказ в отдел кадров и бухгалтерию.

Нерабочий день (дни) для прохождения диспансеризации оплачивается в размере среднего заработка. Средний заработок рассчитывается в порядке, предусмотренном Положением о средней заработной плате, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922. Также на этот период сохраняется за сотрудником место работы.

Данные обязанности установлены ч. 1, 2 ст. 185.1 ТК РФ.

Отсутствие работника отражается в таблице учета рабочего времени. Буквенный и цифровой коды для данного случая нормативно не определены.

Организация вправе самостоятельно установить формы первичных учетных документов, в том числе таблиць учета рабочего времени (ч. 4 ст. 9 Закона №402-ФЗ). Если разработаны собственные формы, необходимо внести в них дополнение. Если используются унифицированные формы первич-

ной учетной документации по учету труда и его оплате, то необходимо утвердить форму с учетом нового кода.

Обратите внимание, что обязанность работника предоставить подтверждение того, что он использовал нерабочий день именно для диспансеризации, нормативно не установлена.

Однако если работодатель не предоставит работнику день (дни) для прохождения диспансеризации, то его могут привлечь к ответственности по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ:

- должностному лицу грозит предупреждение или штраф от 1000 до 5000 руб. (за повторное нарушение – штраф от 10 000 до 20 000 руб., дисквалификация на один – три года);
- организации-работодателю – предупреждение или штраф от 30 000 до 50 000 руб. (за повторное нарушение – штраф от 50 000 до 70 000 руб.).

О. Троицкая,
секретарь ЦК Профсоюза – помощник
Председателя Профсоюза по юридическим
и экономическим вопросам