

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 1 (159)**

**Москва
2019 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, А.И. ЛЕБЕДЕВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

Формат 60x90/16, тираж 2091 экз.
Объем 13 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА
(по материалам заседаний постоянных комиссий ЦК Профсоюза
4 декабря 2018 года)

ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА ВСЕХ УРОВНЯХ:

1. МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА	5
2. САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА	18
3. ТУВИНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА	46

ПО РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА:

1. МОЛОДЕЖНЫМ СОВЕТОМ КАЛУЖСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА	57
2. МОЛОДЕЖНЫМ СОВЕТОМ СВЕРДЛОВСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА	70

ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА:

1. ИРКУТСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА	88
2. КИРОВСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА	97
3. СЕВАСТОПОЛЬСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА	119

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

Из почты Председателя Профсоюза Н.А. Водянова.....	142
Т. Ротарь. Чтобы детство было счастливым	142
Л. Дудкова. Умеем хорошо работать и хорошо отдыхать	144
Е. Григорьева. Активная молодежь не останется равнодушной	153

Письма из одного региона

1. **В. Алексеев.** Проанализированы итоги, намечены планы ... 154
2. **Л. Спиридонова.** Рассмотрели и одобрили 156
3. **Д. Хлусов.** Отгремел молодежный бал 160
- В. Михеев.** Отличились в добрых делах 162
- К. Морозова.** В новый год – с новым колдоговором 163

Вести Объединенного комитета

1. **А. Гебауэр:** 1. С риском по жизни 165
 2. Героизму есть место и в отпуске 167
 3. Детям на радость..... 168
- И. Крикунова.** В награду – море эмоций, отличное настроение .. 169

Заметки с практической конференции

- О. Ефимова.** Новые технологии рг-работы 172

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

- Е. Иванникова.** Сотрудничество будет продолжено 175

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

- О. Калашникова.** Надежность, проверенная временем! 177

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

- С учетом новых правил и изменений в стране
(Получение звания «Ветеран труда» в 2019 году)..... 201

ФНПР сегодня

- «Время ФНПР»: зарплата и соцпартнерство..... 204

Комментируют специалисты ФНПР

1. **О. Соколов.** 1. МРОТ ненамного вырос 205
2. Доходы россиян падают уже пятый год 206

- ОРГАНИЗАЦИИ – ЮБИЛЯРЫ 2019 года** (Даты создания региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза) .. 207

**ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА
(по материалам заседаний постоянных комиссий
ЦК Профсоюза 4 декабря 2018 года)**

**ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА НА ВСЕХ УРОВНЯХ:**

**1. МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА**

Магаданская областная организации Профсоюза объединяет 11 первичных профсоюзных организаций. Общая численность – 361 член Профсоюза.

В состав областной организации входят: Автобаза Администрации Магаданской области, Управление Министерства внутренних дел России по Магаданской области, Управление Министерства внутренних дел России по Чукотскому автономному округу, Государственное учреждение «Пожарно-спасательный центр гражданской обороны, защиты населения, территорий и пожарной безопасности Магаданской области», Управление Федеральной налоговой службы по Магаданской области, Государственное казенное учреждение «Психоневрологический интернат», Магаданская таможня, Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов», Аппарат Профобъединения, Открытое акционерное общество «МТК-Видео». Все первичные профсоюзные организации находятся на централизованном бухгалтерском учете в областной организации Профсоюза.

Руководство деятельностью областной организации осуществляет председатель Наумова Наталья Евгеньевна, кото-

рая избрана XVI (внеочередной) конференцией Магаданской областной организации Профсоюза 30 мая 2017 года.

На территории Магаданской области социальное партнерство регулируется в рамках действия следующих нормативных правовых актов:

– Трудовой кодекс Российской Федерации, часть II, раздел 2 «Социальное партнерство в сфере труда»;

– Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями);

– Соглашение на 2017–2020 годы между Магаданским областным союзом организаций профсоюзов, «Некоммерческой организацией «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Правительством Магаданской области от 23 мая 2017 года.

Для осуществления принципов и задач социального партнерства в области образована постоянно действующая областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая обеспечивает регулирование социально-трудовых отношений в регионе, подготовку проекта соглашения, его заключение и контроль за выполнением.

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений формируется тремя сторонами социального партнерства: работники, работодатели и исполнительные органы власти, объединенными общей целью – экономическое развитие региона и создание достойных условий труда и жизни его жителей.

Деятельность областной трехсторонней комиссии осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Магаданской области, Положением о комиссии.

Председатель Магаданской областной организации Профсоюза Наумова Н.Е. является членом областной трех-

сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Это дает возможность взаимодействовать с органами государственного управления путем участия в работе областной трехсторонней комиссии.

На заседании областной трехсторонней комиссии в 2018 году рассматривались следующие вопросы:

- Об установлении размера минимальной заработной платы на территории Магаданской области.

- Об организации и финансировании отдыха детей в летний период 2018 года.

- О реализации государственной программы Магаданской области «Улучшение условий охраны труда в Магаданской области» на 2015–2020 годы».

- О реализации Соглашения на 2017–2020 годы между Магаданским областным союзом организаций профсоюзов, Некоммерческой организацией «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Правительством Магаданской области от 23 мая 2017 года.

- О повышении пенсионного возраста в Российской Федерации.

- О подведении итогов регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

- О соблюдении требований охраны труда на объектах строительства Магаданской области.

- О содействии в организации трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Магаданской области и другие вопросы.

Также председатель Магаданской областной организации Профсоюза является:

- членом Общественного совета при отделе Министерства внутренних дел по городу Магадану;

- членом Общественного совета при управлении Федеральной службы исполнения наказаний по Магаданской области;
- членом Конкурсной комиссии по отбору социально ориентированных некоммерческих организаций;
- членом Комиссии Минздрава Магаданской области по защите прав пациентов;
- членом Координационного совета при Управлении Минюста Российской Федерации по Магаданской области;
- членом участковой избирательной комиссии города Магадана;
- членом Совета Облсоюзпрофа Магаданской области;
- членом Президиума Облсоюзпрофа Магаданской области.

В своей деятельности Магаданская областная организация Профсоюза руководствуется Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Председатель профсоюзной организации отстаивает интересы членов Профсоюза в экспертных и рабочих группах, аттестационных комиссиях, общественных советах федеральных и городских структур.

Магаданской областной организацией Профсоюза осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, законодательных и нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, членам Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь. Выделяются бесплатные путевки членам Профсоюза и членам их семей в Государственное автономное учреждение здравоохранения «Магаданский областной санаторий «Талая» и льготные путевки по программе «Профкурорт».

Одним из приоритетных направлений работы областной организации является развитие социального партнерства.

В марте 2018 года разработан проект Соглашения с Министерством труда и социальной политики Магаданской области на 2018–2021 годы, в настоящее время идет процесс согласования спорных вопросов.

В 2018 году заключено Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Магаданской области и Магаданской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2018–2021 годы. Установленные взаимоотношения по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда распространяются на все членские организации.

В связи с тем, что областной организацией в 2018 году планируется заключение только одного Соглашения, других до настоящего времени не было, то и рассмотрение итогов выполнения Соглашения с Минтрудом планируется в следующем году на заседаниях выборных коллегиальных органов Магаданской областной организации.

Ежегодно социальные партнеры по запросу областной организации профсоюза предоставляют информацию по выполнению отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. Итоги выполнения соглашений рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов Магаданской областной организации.

На основе отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, в организациях заключаются коллективные договоры.

В Магаданской областной организации из 11 первичных профсоюзных организаций коллективные договоры заключены в 6 организациях, что составляет 54,5% от общего числа первичных организаций. Областная организация насчитывает 361 работающего члена Профсоюза, из них 281 человек работает в организациях, заключивших коллективные дого-

воры. Всего работников в организациях, заключивших коллективные договоры, – 1243 человека.

При заключении коллективных договоров профсоюзная сторона является инициатором начала переговоров. Разрабатывается проект коллективного договора и направляется работодателю для рассмотрения. Областная организация оказывает методическую и практическую помощь в разработке проекта и заключении коллективного договора. Предоставляются макеты коллективных договоров, вносятся предложения по дополнительным пунктам, проводится правовая экспертиза проектов.

В целях повышения статуса профсоюзной организации рекомендуется в разделе обязательств профсоюзной стороны указывать обязательства, которые выполняет областная организация профсоюза (льготное оздоровление, единовременные пособия и др.).

В помощь профсоюзному активу Магаданской областной организацией выпущены информационные материалы «Сроки выплаты заработной платы», «В помощь председателю первичной профсоюзной организации» – рекомендации по организации работы председателя первичной профсоюзной организации, примерная номенклатура документов и т.д., «Оплата труда», «Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы», «Отпуск» – вопросы, связанные с предоставлением отпусков.

Большинство выборных органов первичных профсоюзных организаций использовали рекомендации областной организации о включении в коллективные договоры обязательств работодателей по предоставлению выборным органам первичных организаций Профсоюза права безвозмездного использования оргтехники, компьютерного оборудования, интернет-ресурсов, электронной почты, линий связи для реализации уставных целей Профсоюза.

Коллективные договоры заключаются в основном на три года, и при необходимости (в связи с изменениями законодательства, экономической ситуации) в них вносятся дополнения и изменения.

Право выборному органу первичной профсоюзной организации на представительство по заключению коллективного договора (если он объединяет менее половины работников организации) делегируется членами и не членами Профсоюза на общем собрании.

Коллективные договоры распространяются на всех работников организации. Выборный профсоюзный орган представляет и защищает права членов Профсоюза. В некоторых коллективных договорах есть пункт о представительстве и защите интересов профсоюзным органом не членов Профсоюза при условии перечисления ими средств на счет организации.

Через коллективные договоры в большинстве организаций удается конкретизировать регулирование трудовых отношений, условия для деятельности профсоюзных организаций.

Все принятые коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной политики Магаданской области.

Через коллективные договоры в большинстве организаций удается конкретизировать регулирование трудовых отношений, условия для деятельности профсоюзных организаций. Так, например, коллективный договор УМВД России по Магаданской области:

Работодатель обязуется:

– в пределах утвержденного фонда оплаты труда оказывать работникам материальную помощь (как правило, при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск) в размере двух окладов;

– помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством РФ, гражданскому служащему и работнику предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы по следующим основаниям: День знаний (1 сентября, либо первый день учебного года) – матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитываемому ребенка, учащегося младших классов (1–4-й классы) – 1 день;

– бесплатно предоставляет профсоюзному комитету УМВД России по Магаданской области помещения, оборудование, в том числе множительную технику, транспорт и средства связи для осуществления деятельности профсоюзной организации;

– поощряет членов Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических, производственных (служебных) задач.

В настоящее время по рекомендации областной организации Профсоюза в коллективный договор УМВД планируется внести пункт следующего содержания: дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется гражданскому служащему и работнику на проезд к месту проведения отпуска и обратно ___ календарных дней, в случае проезда к месту проведения отпуска гражданского служащего и работника личным автомобильным транспортом _____ календарных дней, либо прописать, что информацию по расчету кратчайшего расстояния между населенными пунктами и времени нахождения в пути можно получить на официальном сайте Росавтодора (<http://rosavtodor.ru>) в разделе «Дороги России».

Коллективный договор Государственного казенного учреждения «Пожарно-спасательный центр гражданской обороны, защиты населения, территорий и пожарной безопасности Магаданской области»:

Работодатель обязуется:

– предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск работникам, нуждающимся в санаторно-курортном лечении, с учетом срока выдаваемой санаторной путевки;

– супругам, родителям и детям, работающим в одном учреждении, предоставляется право на одновременный уход в отпуск.

Помимо предусмотренных законодательством РФ отпусков без сохранения заработной платы, работникам предоставляются дополнительные отпуска без сохранения заработной платы по следующим основаниям:

– в связи с вступлением в брак детей работника – до 5 календарных дней;

– в связи с призывом в ряды Вооруженных Сил РФ – до 5 календарных дней;

– в связи с направлением родителями детей-первоклассников в школу – 1 календарный день – 1 сентября;

– в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;

– в связи с окончанием обучения детей – выпускников школы – 1 календарный день.

Работодатель проводит следующие мероприятия по охране труда:

– за счет средств работодателя проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры работников учреждения;

– осуществляется обязательное медицинское страхование работников;

– посредством действующей в учреждении комиссии по социальному страхованию, в которую входит председатель профкома приобретает путевки на санаторно-курортное оздоровление и отдых работников и их детей и другие мероприятия.

Работодатель освобождает от основной работы с сохранением заработка для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, помимо установленных законодательством следующих представителей профсоюзной организации учреждения:

- председателя – 2 часа в неделю;
- членов профсоюзного комитета – 4 часа в месяц;
- членов ревизионной комиссии – 4 часа в месяц;
- уполномоченного по охране труда – 4 часа в месяц;
- членов создаваемых в учреждениях комиссий – 4 часа в месяц.

Итоги выполнения коллективных договоров в организациях ежегодно подводятся на общих собраниях. По итогам выполнения коллективных договоров можно отметить следующее:

- обязательства в области оплаты труда выполнялись работодателями в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и установленными в организациях системами оплаты труда. Заработная плата выплачивалась в установленные сроки;

- выполняя обязательства в области занятости, работодатели при проведении сокращений численности обеспечивали возможную занятость работников, а также преимущественное право оставления на работе категорий работников, указанных в коллективных договорах;

- обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями в основном работодателями выполнялись, за исключением тех обязательств, выполнение которых оговорено наличием финансовых возможностей организации, экономии фонда оплаты труда;

- в целях выполнения обязательств в области охраны труда в организациях проводилось обучение по охране труда,

медицинские осмотры работников, специальная оценка условий труда, проверки состояния охраны труда и пожарной безопасности помещений и зданий. В ряде случаев для финансирования мероприятий по охране труда использовались средства Фонда социального страхования;

– работодатели обеспечивали права и гарантии деятельности профсоюзных организаций.

Жалоб в областную организацию о нарушении условий коллективных договоров не поступало.

Тексты коллективных договоров и информация об их выполнении размещаются на сайтах или внутренних интернет-страничках организаций, на профсоюзных стендах. Коллективный договор и информация о его выполнении имеется в профкоме организации.

Первичная профсоюзная организация Государственного казенного учреждения «Пожарно-спасательный центр гражданской обороны, защиты населения, территорий и пожарной безопасности Магаданской области» получила третье призовое место за участие в конкурсе на лучшую организацию коллективно-договорной работы среди первичных профсоюзных организаций Магаданского областного союза организаций профсоюзов «Коллективный договор – гарант социально-трудовых прав».

Профсоюзные организации областного комитета активно участвовали в Спартакиаде трудящейся профсоюзной молодежи, проводимой Магаданским областным союзом организаций профсоюзов, принимали участие в конкурсе детского рисунка «Я живу в Магадане!», проводимом областной организацией Профсоюза.

В настоящее время областной организацией проводятся конкурсы на лучшую агитационную листовку «Вместе мы сила!» и фотоконкурс ФНПР «Бороться и побеждать!».

При подготовке вопросов на заседания президиумов, областного комитета проводятся встречи с профсоюзным активом, в том числе и с участием представителей работодателей, на которых обязательно рассматриваются вопросы социального партнерства, в том числе заключения и контроля за выполнением коллективных договоров.

Магаданская областная организация Профсоюза в рамках выполнения Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годы осуществляет правовую защиту членов Профсоюза. В рамках социального партнерства решает вопросы создания и увеличения численности первичных профсоюзных организаций.

Председателем областной организации Профсоюза распространяется вся профсоюзная информация при помощи интернет-ресурсов в социальных сетях Facebook, Instagram, Одноклассники, WhatsApp, Viber и других инструментов.

Сотрудничество с социальными партнерами (работодателями) позволяет надеяться на перспективы создания новых профсоюзных организаций, укрепления и развития профсоюзных структур всех уровней:

- создание в 2019 году профсоюзной организации ГБУ СОН «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»;

- создание в 2018 году первичной профсоюзной организации УМВД России по Чукотскому автономному округу;

- создание в 2018 году первичной профсоюзной организации Открытого акционерного общества «МТК-Видео».

Магаданская областная организация Профсоюза старается наиболее полно использовать весь потенциал традиционных форм взаимодействия с работодателями, постоянно

ищет новые, современные формы сотрудничества по повышению эффективности социального партнерства.

Ответственный секретарь
Постоянной комиссии ЦК Профсоюза
по социально-экономическим проблемам
Т.В. Шестакова

Председатель Магаданской
областной организации Профсоюза
Н.Е. Наумова

2. САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Социальное партнерство в Саратовской области регулируется в рамках действия следующих нормативных правовых актов:

– Трудовой кодекс Российской Федерации, часть II, раздел 2 «Социальное партнерство в сфере труда»;

– Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями);

– Закон Саратовской области от 19 июня 1998 г. № 31-ЗСО «О социальном партнерстве в сфере труда»;

– Закон Саратовской области от 23 июля 2004 г. № 42-ЗСО «Об областной (региональной) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

– Распоряжение Правительства Саратовской области от 25 августа 2015 года № 195-Пр «О взаимодействии органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций области»;

– Соглашение «О минимальной заработной плате в Саратовской области» (Подписано 27 мая 2016 года);

– Трехстороннее соглашение между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области на 2016–2018 годы (05 октября 2018 года подписано новое Соглашение на 2019– 2021 годы).

Стороны трехстороннего соглашения между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области в рамках своих

полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Разрабатывают и реализуют государственные программы, направленные на ее социально-экономическое развитие, а также проводят политику, направленную на обеспечение устойчивого развития экономики Саратовской области, социальной стабильности, укрепления экономического и финансового положения организаций, рост бюджетных доходов, способствуют сохранению деятельности организаций и трудовых коллективов, находящихся на территории области.

Кроме этого, заключены и действуют соглашения с:

– Прокуратурой Саратовской области и Саратовского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» (дата подписания 10 февраля 2015 года и пролонгировано на один год, т.е. до 10 февраля 2019 года);

– Государственной инспекцией труда в Саратовской области и Саратовского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» (подписано 22 июня 2018 года сроком на три года).

В целом система социального партнерства, созданная на сегодняшний день в регионе, отражает стремление властей и работодателей обсуждать с профсоюзами самые острые вопросы социально-экономического характера, ведь только в ходе переговорного процесса можно решить немало общественно значимых задач.

Хочется отметить, что председатель Саратовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Феде-

рации (далее – Саратовский обком) Разумкина Галина Алексеевна является членом рабочего совещания по социальным вопросам в Правительстве Саратовской области, председателем Общественного совета при территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области, членом Общественного совета при Министерстве социального развития, членом рабочей группы при Комитете по местному самоуправлению Саратовской областной Думы. Это дает возможность активно взаимодействовать с органами государственного управления по регулированию социально-трудовых отношений.

Саратовский обком активно принимает участие в экспертизе проектов законов по социально-трудовым отношениям, поступающих на заключение в Правительство области из Государственной Думы РФ, и проектов законов Саратовской области, которые направляются для выявления мнения профсоюзной стороны в Федерацию профсоюзных организаций Саратовской области.

В течение 2018 года в Саратовском обкоме были рассмотрены следующие законопроекты:

– проект Федерального закона № 382620-7 «О внесении изменений в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации»;

– проект Федерального закона № 473887-7 «О внесении изменений в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» об исключении предупреждения как меры административного наказания за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений;

– проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (статья 260.1 «Га-

рантии беременной женщине и женщине, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, при изменении трудового договора»);

– проект Федерального закона №369035-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части участия в управлении профсоюзом лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, а также должности муниципальной и государственной гражданской службы)»);

– «О внесении изменений в статью 2 Закона Саратовской области от 26 декабря 2008 года № 372-ЗСО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Саратовской области)»);

– Закон Саратовской области «О внесении изменений в статью 3 Закона Саратовской области «О потребительской корзине в целом по Саратовской области»;

– проект Закона Саратовской области № 6-11184 «О внесении изменений в статью 7 ЗСО «О наделении органов местного самоуправления в Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда».

На 1 сентября 2018 года численность членов Профсоюза в области составляла 29 704 человека, из них работающих – 26 795 человек.

В структуре Саратовского обкома созданы и работают 7 городских, 21 районная и 460 первичных профсоюзных организаций.

Кроме этого входят 7 объединенных профсоюзных организаций:

– объединенная профсоюзная организация работников Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Саратовской области;

- объединенная профсоюзная организация работников Министерства социального развития Саратовской области;
- объединенная профсоюзная организация работников Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области;
- объединенная профсоюзная организация работников Министерства занятости, труда и миграции Саратовской области;
- объединенная профсоюзная организация работников Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий по Саратовской области;
- объединенная профсоюзная организация работников налоговых органов по Саратовской области;
- объединенная профсоюзная организация работников ФГУП «Охрана» Росгвардии.

При областном комитете созданы и работают постоянные комиссии:

- по социально-экономической защите членов Профсоюза;
- по правозащитной работе;
- по организационному укреплению областной профсоюзной организации и кадровой политике;
- по охране труда, здоровья и физкультурно-оздоровительной работе;
- по культурно-массовой работе и организации отдыха членов Профсоюза и их детей;
- по реализации финансовой политики Профсоюза;
- по молодежной политике.

Реализуя Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Проф-

союза в 2015–2020 годах, определенную X съездом Профсоюза, Саратовский обком:

- укрепляет отношения социального партнерства с представителями нанимателя, работодателями, органами государственной исполнительной власти на региональном и муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза;

- ежегодно подводит итоги выполнения отраслевых соглашений на заседаниях президиума обкома Профсоюза с приглашением представителей нанимателя, работодателей;

- постоянно анализирует экономическое и социальное положение федеральных государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников по профессиональным группам;

- совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов отдельных категорий, проходящих службу и работающих;

- оказывает методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по разработке и заключению коллективных договоров с учётом требований Трудового кодекса Российской Федерации, проводит обучение профактива по вопросам защиты социально-трудовых и связанных с ними прав и интересов проходящих государственную гражданскую и муниципальную службу, работающих;

- информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников через газету, рассылку информации через электронную почту и др. средства массовой информации;

- осуществляет профсоюзный контроль соблюдения представителями нанимателя, работодателями законодательства о труде и охране труда, предоставлении работающим социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Одним из основных направлений деятельности выборных органов Саратовского обкома является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства, через системы отраслевых, региональных и территориальных соглашений и коллективных договоров.

В настоящее время действуют 11 региональных отраслевых соглашений, из них:

с организациями, финансируемыми из федерального бюджета:

- Государственным учреждением – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области;

- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области;

- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Саратовской области;

- Главным управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Саратовской области;

- Управлением Федеральной налоговой службы по Саратовской области;

- Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий по Саратовской области;

- Управлением Федеральной службы исполнения наказания Российской Федерации по Саратовской области;

- Региональным отделением «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»;

- Саратовским филиалом ФГУП «Московское ПРОП» Минтруда России;

с организациями, финансируемыми из регионального бюджета:

– Министерством социального развития Саратовской области;

– Управлением по делам архивов Управления делами Правительства Саратовской области.

Региональные отраслевые соглашения заключаются с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для гражданских служащих и работников органов и организаций и обеспечению стабильной и эффективной деятельности организации.

Численность работающих в организациях, на которых распространяются региональные отраслевые соглашения, составляет 20 516 человек и 19 165 членов Профсоюза. Охват членов Профсоюза региональными отраслевыми соглашениями составляет 93,4%.

Инициатором переговоров по заключению региональных отраслевых соглашений, как правило, выступает профсоюзная сторона. При подготовке проектов соглашений обязательно учитывается мнение первичных профсоюзных организаций.

В письменном виде профсоюзная сторона направляет в адрес работодателя обращение с предложением вступить в переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения с приложением проекта регионального отраслевого соглашения, а также состава отраслевой комиссии для ведения переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением соглашения профсоюзной стороны.

В состав комиссий от профсоюзной стороны, как правило, входят председатели первичных профсоюзных организаций, представители Саратовского обкома, объединенных комитетов.

Работодатели в письменном виде предлагают свои кандидатуры со своей стороны в состав комиссии. Стороны

социального партнерства на равноправной основе принимают участие в работе отраслевых комиссий. Решения отраслевой комиссии оформляются протоколом.

При заключении региональных отраслевых соглашений с федеральными структурами основой служит отраслевое соглашение, заключенное Профсоюзом на федеральном уровне.

При подготовке проектов соглашений Саратовский обком добивается включения в текст региональных отраслевых соглашений дополнительных условий, улучшающих положение работников.

1. Соглашение с УФСИН России по Саратовской области:

– «работодатели устанавливают гибкий график работы и другие удобные для работников формы организации труда»;

– «женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, предоставляют очередной отпуск в удобное для них время»;

– «работодатели обеспечивают доставку работников на работу и с работы служебным транспортом»;

– «работодатели рассматривают ходатайство профсоюзных органов о представлении работников к награждению государственными наградами Российской Федерации и ведомственными наградами ФСИН России»;

– «представитель нанимателя, работодатели выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей. Принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, отдых и в детские оздоровительные лагеря».

2. Соглашение с Главным управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Саратовской области:

– «работодатель отчисляет денежные средства первич-

ной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу»;

– «определяют круг работников организаций системы МВД России по Саратовской области, имеющих разъездной характер работы, которым возмещают расходы на проезд в общественном транспорте»;

– «работодатель может поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач».

3. Соглашение с Министерством социального развития Саратовской области:

– «работодатели предоставляют работникам учреждений оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

бракосочетание работника – три рабочих дня;

бракосочетание детей – один рабочий день;

смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей – три рабочих дня;

проводы сына на службу в армию – один рабочий день».

4. Соглашение с Саратовским филиалом Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское ПРОП» Минтруда России:

– «работодатель может осуществлять материальное поощрение при выходе на пенсию и при несчастных случаях в семье в соответствии с коллективным договором»;

– «работодатель оказывает работникам помощь в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели»;

– «работодатель изыскивает возможности выделения средств на приобретение новогодних подарков детям работников».

Основной проблемой, возникающей при заключении региональных отраслевых соглашений, является их финансовое обеспечение, так как организации в которых действуют такие соглашения, являются бюджетными и предусмотреть дополнительное финансирование на проведение различных мероприятий практически невозможно.

В настоящее время идет переговорный процесс по заключению региональных отраслевых соглашений с Саратовской таможней и Министерством занятости, труда и миграции Саратовской области.

Вместе с тем, не везде удается заключить региональные отраслевые соглашения с ведомствами, несмотря на то что по системе заключено Отраслевое соглашение на федеральном уровне. Основная причина – это нежелание создавать первичные профсоюзные организации в данных структурах, а именно в:

1. Судебном департаменте при Верховном суде РФ;
2. Прокуратуре Саратовской области;
3. Федеральной службе государственной регистрации, кадастра и картографии.

На протяжении ряда лет направляются письма на имя руководителей вышеперечисленных организаций с предложением организовать встречу, на которой обсудить вопрос о создании профсоюзной организации. На что каждый раз приходит ответ от руководства ведомств о нецелесообразности создания профсоюзных организаций.

Социально-трудовые отношения с организациями, подведомственными органам местного самоуправления, регулируются территориальными отраслевыми соглашениями.

Хочется отметить, что Саратовским обкомом проводится большая и последовательная работа с главами муниципальных образований. Из 28 районов области в 26 созданы

и действуют районные и городские организации, входящие в состав Саратовского обкома; это позволило заключить территориальные соглашения между Саратовским обкомом и главами Александрово-Гайского, Балтайского, Базарно-Карабулаского, Красноармейского, Советского, Ивантеевского, Ровенского, Аркадакского, Питерского, Екатериновского, Саратовского, Энгельсского, Самойловского, Красноармейского, Аткарского, Воскресенского, Турковского, Ртищевского, Калининского, Духовницкого, Пугачевского, Вольского, Перелюбского, Дергачевского районов.

Численность работающих в организациях, на которых распространяются территориальные отраслевые соглашения, составляет 5668 человек и 4869 членов Профсоюза. Охват членов Профсоюза территориальными отраслевыми соглашениями – 85,9%.

Инициатором переговоров по заключению соглашений всегда является Саратовский обком. Председатель Разумкина Г.А. лично ведет переговоры с руководителями организаций и учреждений, используя распоряжение Правительства Саратовской области от 25 августа 2015 года № 195-Пр «О взаимодействии органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций области».

Основу территориальных отраслевых соглашений составляют обязательства по обеспечению устойчивой работы, занятости, своевременной оплате труда, социальной защите работающих, созданию здоровых и безопасных условий труда, гарантиям деятельности профсоюзных организаций.

В процессе заключения отраслевых соглашений с региональными организациями, финансируемыми из федерального и регионального бюджетов, а также с органами местного самоуправления обком неизменно сталкивается с рядом затруднений и вынужден изыскивать пути по наиболее эффек-

тивному решению этих проблем и повышению продуктивности социального диалога.

В связи с тем что все заключенные соглашения носят рекомендательный характер, в большинстве организаций используют положения соглашений при заключении коллективных договоров.

Коллективные договоры заключаются в государственных учреждениях, организациях общественного обслуживания и муниципальных образованиях. Инициатором начала переговоров по заключению коллективного договора, как правило, выступают председатели первичных профсоюзных организаций, которые отстаивают интересы работающих при заключении коллективных договоров.

	на 01.01.2016	на 01.01.2017	на 01.01.2018
Количество первичных профсоюзных организаций (без студентов)	455	457	458
Количество коллективных договоров	445	447	448
Охват коллективными договорами профорганизаций, %	97,8	97,8	97,8
Работающих членов Профсоюза, всего	26 635	26 685	26 795
Численность членов Профсоюза, на которых распространяется действие колдоговоров	25 440	25 732	25 850
Охват коллективными договорами членов Профсоюзов, %	95,5	96,4	96,5

Хочется отметить, что многие руководители осознали значимость коллективного договора и необходимость его заключения. При заключении коллективных договоров на местах активность стали проявлять не только председатели профсоюзных организаций, но и сами работодатели: так, в администрациях Александрово-Гайского, Пугачевского, Калининского и Вольского районов, в городской службе спасения, в Саратовском центре социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий и в ряде других организаций и учреждений.

Процедура подготовки и заключения коллективных договоров соответствует Трудовому кодексу. Работодатели издают приказ (распоряжение) с назначением представителей от работодателя в комиссию по заключению коллективного договора.

Содержание коллективных договоров соответствует действующему законодательству и не ухудшает социально-экономического положения государственных, муниципальных служащих и работников.

В большинство коллективных договоров включены мероприятия, упреждающие сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающие трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих. Через коллективный договор решаются вопросы представительства выборных профсоюзных органов в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам и других органах. Коллективные договоры содержат обязательства по подготовке кадров, молодежной политике, улучшению условий и охраны труда, а также признается право профсоюзных комитетов контролировать соблюдение требований трудового законодательства. Почти во все коллективные договоры включена обязанность

работодателя ознакомить с ним каждого вновь поступающего на работу.

Так, например:

– в коллективном договоре ФКУЗ «МСЧ МВД России по Саратовской области» предусмотрено, что за счет средств работодателя проводится повышение квалификации работников;

– в коллективном договоре Государственного архива Саратовской области большое внимание уделяется льготам и социальным гарантиям работникам, имеющим детей до 14 лет: укороченный на один час рабочий день с сохранением средней заработной платы, отпуска в удобное для работника время, удобный график при сменной работе;

– в коллективном договоре Транспортного управления Саратовской области предусмотрены следующие дополнительные улучшающие условия труда работникам:

- «предоставлять на территории учреждения на время работы постановку личного транспорта на стоянках при наличии свободных мест»;

- «организовывать доставку сотрудников учреждения на работу и с работы»;

- «в случае смерти близких родственников сотрудников учреждения (муж, жена, родители, дети, сестры, братья) оказывать помощь в предоставлении транспорта для погребения бесплатно на основании личного заявления сотрудников, ходатайства профкома учреждения»;

- «при заявке на предоставление платных услуг для личных нужд сотрудникам учреждения производить 50% скидку за платные услуги, оказываемые учреждением, в соответствии с калькуляцией цен на оказание платных услуг»;

– в коллективном договоре территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Сара-

товской области предусмотрены следующие дополнительные условия в интересах работающих;

Работодатели:

- «оказывают социально-экономическую поддержку молодежи при создании семьи, рождении ребенка;

- «создают условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодежи и членов их семей»;

- «предоставляют молодежи, избранной в Совет, освобождение в случае необходимости от службы (работы) не более трех часов в неделю с сохранением денежного содержания (заработной платы) для выполнения общественных обязанностей»;

- «оказывают содействие для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, работодатель принимает на себя обязательства:

1. «гражданским служащим, работникам, имеющим детей школьного возраста. По их заявлению предоставлять один день с сохранением денежного содержания (оплаты труда) – первый день учебного года»;

2. «не привлекать к службе (работе) в выходные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, детей-инвалидов до 18 лет»;

3. «работодатель принимает на себя обязательства по организации: бытовых услуг, культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной, социальной и иной работы с гражданскими служащими и работниками и членами их семей»;

– в коллективном договоре Саратовского военного Краснознаменного института Федеральной службы войск национальной гвардии, учитывая специфику учреждения, прописан распорядок рабочего времени для преподавателей и работников библиотек.

Также, в коллективных договорах предусматривается обязательство работодателя о перечислении денежных средств первичной профсоюзной организации на проведение в коллективе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы (статья 377 Трудового кодекса РФ, соответствующие пункты отраслевых соглашений) ГУ «Транспортное управление» Саратовской области, Государственный архив Саратовской области, Отделение Пенсионного фонда России по Саратовской области. Последнее время в коллективных договорах организаций появились разделы, касающиеся работы с молодежью. С целью привлечения в члены Профсоюза молодых специалистов в коллективные договоры вносятся пункты о предоставлении оплачиваемых выходных дней при вступлении работника в брак или при рождении ребенка – это в Министерстве социального развития Саратовской области, в ГУ – Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области, в Управлении Федеральной налоговой службы по Саратовской области, в аппаратах администраций Ровенского, Калининского, Дергачевского муниципальных районов и в других ведомствах.

Большое внимание уделяется в коллективных договорах разделу «Заработная плата». Особенно в связи с последними Указами Президента Российской Федерации по повышению МРОТ. При проверках выполнения коллективных договоров в различных ведомствах задержки заработной платы не было. Обком постоянно запрашивает информацию от организаций о повышении заработной платы в соответствии с действующим законодательством – это Городская служба спасения, Министерство социального развития Саратовской области, Управление по инженерной защите Администрации Муниципального образования «Город Саратов», а также постоянно контролирует вопрос занятости работников в госучреждениях

и доступными Профсоюзу методами содействует занятости работников. Увольнение работников по сокращению численности штата в связи с реорганизацией проходило при участии профсоюзных комитетов: готовились мотивированные мнения на проекты приказов и на приказы «Увольнение работников по сокращению численности, штата» в Саратовской таможне, в ГУ – Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области, ФГУП «Охрана» Росгвардии.

Все коллективные договоры проходят экспертизу в Саратовском обкоме и регистрируются в Министерстве занятости, труда и миграции Саратовской области.

Все заключенные и действующие коллективные договоры в недельный срок доводятся до сведения членов Профсоюза и работников на собраниях коллективов и на сайте Саратовского обкома.

Итоги выполнения коллективных договоров подводятся на профсоюзных собраниях в присутствии работодателей или их представителей. На эти профсоюзные собрания приглашаются работники, не являющиеся членами Профсоюза. На них о выполнении коллективных договоров докладывают две стороны: от работодателей и от Профсоюза. На данных собраниях принимаются решения о внесении изменений и дополнений в коллективные договоры. Необходимо отметить проведение профсоюзных собраний в Государственном архиве Саратовской области. Председатель первичной профсоюзной организации совместно с руководителем обсуждают выполнение каждого раздела и по возможности вносят изменения и дополнения в интересах членов Профсоюза.

В большинстве случаев на профсобраниях в организациях при подведении итогов выполнения коллективных договоров присутствуют работники обкома Профсоюза.

В обкоме Профсоюза налажен регулярный обмен информацией о состоянии дел по заключению коллективных договоров и соглашений с работодателями.

Президиумом Саратовского обкома также обеспечивается контроль за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров. На заседаниях Президиума обкома Профсоюза, заслушиваются председатели профсоюзных организаций с представителями от работодателей о выполнении коллективных договоров и соглашений.

Так, на заседаниях Президиума были рассмотрены следующие вопросы:

В 2017 году:

– «О ходе работы профсоюзных комитетов Саратовской таможни и Транспортного управления по контролю за внедрением профессиональных стандартов»;

– «О практике работы выборного комитета профорганизации Управления Федеральной службы судебных приставов по Саратовской области по выполнению регионального Соглашения»;

– «О работе объединенного комитета профсоюзной организации работников ГУ МЧС России по Саратовской области по контролю за уровнем заработной платы, своевременностью и полнотой ее выплаты»;

– «О работе профсоюзной организации областной Службы спасения Саратовской области по контролю за уровнем заработной платы, своевременностью и полнотой ее выплаты»;

– «О работе профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» Федеральной службы национальной гвардии по реализации коллективного договора»;

– «Об итогах работы выборных комитетов Саратовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных уч-

реждений и общественного обслуживания Российской Федерации по выполнению отраслевых региональных и территориальных Соглашений и коллективных договоров».

В течение 2018 года:

1. «О практике работы Рогачевской территориальной профорганизации по развитию системы социального партнерства в соответствии с Программой действий Профсоюза на 2015–2020 годы»;

2. «О практике работы Ровенской территориальной профорганизации и Отделения Пенсионного фонда России по Саратовской области по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, выполнения условий коллективных договоров и соглашений»;

3. «О практике работы Александрово-Гайской территориальной профсоюзной организации по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 годы»;

4. «О работе Администрации и профсоюзного комитета организации ФГУП «Охрана» по выполнению Указов Президента РФ «Об повышении заработной платы труда до МРОТ»;

5. «О ежегодном смотре-конкурсе СОТО Профсоюза на лучшую профсоюзную организацию по выполнению Программы действий Профсоюза за 2017 год»;

6. «О ходе повышения заработной платы в организациях и учреждениях с 1 января 2018 года»;

7. «Итоги выполнения отраслевых и территориальных Соглашений между областным комитетом СОТО, региональными и муниципальными органами исполнительной власти, коллективных договоров в 2017 году и задачах по развитию социального партнерства на региональном уровне в 2018 году»;

8. «О практике работы СОТО Профсоюза по обеспечению защиты социально-трудовых и экономических прав и

интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства».

Решениями Президиума Саратовского обкома перед председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза была поставлена задача обеспечения постоянного контроля реализации мероприятий отраслевых соглашений, коллективного договора, оперативного информирования областного комитета, представителей работодателей (нанимателя) о фактах их невыполнения для принятия мер.

Территориальные организации Саратовского обкома на своем уровне осуществляют контроль за выполнением достигнутых договоренностей территориальных отраслевых соглашений.

Анализ выполнения отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров показывает, что в целом они выполняются и факты их нарушения отсутствуют.

Особенно хотелось бы отметить участие профсоюзной стороны в реализации коллективного договора. Представители профсоюзных организаций свою деятельность осуществляют в интересах членов Профсоюза. В связи с этим председатели первичных профсоюзных организаций активно участвуют в деятельности своих организаций, являясь членами комиссий по выплате заработной платы, знакомятся с проектами всех приказов, издаваемых на местах, что позволяет им своевременно принимать меры в пользу работающих. Председатели первичных профсоюзных организаций уведомляют объединенные профсоюзные комитеты, городские районные комитеты, специалистов областного комитета о возникающих проблемах в организациях. На любую проблему председатель профорганизации оперативно реагирует, и интересы работающих членов Профсоюза в большинстве случаев решаются в их пользу.

В частности:

– в ФГУП «Саратовское протезно-ортопедическое предприятие» председатель первичной профсоюзной организации является членом всех рабочих комиссий: по распределению стимулирующих и компенсационных выплат, по охране труда и здоровья, по выполнению мероприятий реорганизации предприятия. На все проекты распоряжений профсоюзная организация готовит мотивированное мнение.

По инициативе первичной профсоюзной организации на предприятии члены Профсоюза могут брать денежные ссуды сроком на один год, в связи с тяжелым материальным положением. Два раза в год проводят профсоюзные собрания по реализации коллективного договора и Соглашения, где отчитываются работодатель и председатель первичной профсоюзной организации. Большая работа проводится по оздоровлению членов Профсоюза и их детей.

– в Региональном отделении «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» первичная профсоюзная организация участвует в обсуждении всех производственных вопросов. Это и вопросы оплаты труда и охране труда и здоровья, режима рабочего времени и своевременной оплаты сверхурочных часов. Участвуют в распределении внебюджетных денег в интересах работников. Принимают участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях обкома Профсоюза;

– в Управлении налоговой службы по Саратовской области профсоюзный объединенный комитет работников налоговых органов занимался оздоровлением работников и членов их семей в ведомственных санаториях и туристических базах. Около 70% членов Профсоюза имеют возможность использовать санаторно-курортные путевки. Председатель является членом всех рабочих комиссий, ежегодно проводит обучение профактива, оказывает материальную помощь, присутствует на профсоюзных собраниях в районных ин-

спекциях по налогам и сборам по подведению итогов выполнения коллективного договора;

– в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области вместе с работодателем уделяет большое внимание повышению квалификации и обучению работников, отстоял возможность работникам использовать очередные отпуска по частям (не менее 14 дней). Профсоюзный комитет принимает активное участие в подготовке резерва кадров на вышестоящие должности. Профсоюзный комитет ко всем праздникам (23 февраля, 8 Марта, Новый год и профессиональный праздник) поощряет членов Профсоюза с учетом мнения работодателя. Молодежь коллектива активно участвует во всех спортивных мероприятиях, проводимых на уровне области и обкома Профсоюза. Члены Профсоюза являются активными участниками различных конкурсов («Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший рисунок», «Лучшая фотография»).

– в Управлении по делам архивов Управления делами Правительства Саратовской области первичной профсоюзной организацией большое внимание уделяется условиям работы родителей, имеющих детей до 14 лет: укороченный рабочий день на один час в неделю с сохранением заработной платы, очередные отпуска предоставляются только в летнее время, составляется удобный график работы для родителей, имеющих детей начальных классов, хорошие условия для приема пищи во время обеденного перерыва (оборудованная бытовой техникой комната);

– в Главном управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Саратовской области создана объединенная профсоюзная организация. Во всех структурах созданы первичные профсоюзные организации, где заключены коллективные договоры в соответствии с отраслевым соглашением. Заслуга профсоюзных организаций в том, что

они в коллективные договоры вносят дополнительные социальные гарантии, такие как: составлены списки работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят обязательные медицинские осмотры раз в год, работники с руководящим составом органов и подразделений внутренних дел области проходят обучение по ознакомлению с действующим законодательством. Профсоюз осуществляет контроль за своевременностью предоставления очередных отпусков и правомерностью вынесения дисциплинарных наказаний членам Профсоюза. Оплата за сверхурочную работу, за увеличение объема работ выплачивается своевременно и в полном объеме;

– в Федеральной службе судебных приставов по Саратовской области первичная профсоюзная организация осуществляет контроль за режимом работы членов Профсоюза. И если имеет место переработка норм рабочего времени, то первичная профсоюзная организация решает данный вопрос с руководством в рабочем порядке в пользу членов Профсоюза;

– в Министерстве социального развития Саратовской области работает объединенный профсоюзный комитет работников Министерства социального развития. Члены Профсоюза часто обращаются в объединенный комитет с вопросами по оздоровлению самих работников и оздоровлению их детей. Профсоюзный комитет регулярно выезжает в организации области вместе с руководством министерства на различные совещания по принципиально важным вопросам;

– в Главном управлении Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Саратовской области первичной профсоюзной организацией проводится работа по контролю за соблюдением режима работы, условиями охраны труда и здоровья, осуществляется контроль за системой оплаты труда, по оздоровлению членов Профсоюза,

выплачивается материальная помощь многодетным и малообеспеченным работникам при приобретении путевок в санаторно-курортные учреждения. Председатель объединенного комитета – член комиссии по охране труда в ГУ МЧС России по Саратовской области. Ежегодно совместно с руководством ГУ МЧС России по Саратовской области подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровнях;

– в Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области 100% членство в Профсоюзе. Объединенным комитетом осуществляется контроль за своевременностью выплаты заработной платы, предоставления очередных отпусков. График отпусков составляется с учетом мнения профсоюзного комитета. Проводится большая культурно-массовая работа (конкурсы художественной самодеятельности), спортивные мероприятия (арендуют спортивные залы для членов Профсоюза), выпускают газету с обзором жизни и деятельности всего коллектива. Проводятся конкурсы на лучший рисунок среди детей работников. Во время сокращения численности штата работников в Отделении Пенсионного фонда по Саратовской области руководством большая роль отводится профсоюзным организациям, которые проводят среди работников разъяснения порядка проведения сокращения, контроль за соблюдением действующего законодательства во время процедуры сокращения.

Весь материал по реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров публикуется в Информационном бюллетене Саратовского обкома, в газете «Наш профсоюз».

Представители Саратовского обкома регулярно посещают организации по вопросам соблюдения экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза на местах, оказания юридической помощи председателям с обязательным участием представителей от работодателя.

Основной задачей в вопросах кадровой политики Саратовской областной комитет Профсоюза видит в обучении профсоюзного актива и резерва. В областном комитете разработана и действует Программа профсоюзного образования кадров и актива. Обучение проходили профсоюзные кадры всех уровней: члены областного комитета, председатели первичных организаций г. Саратова, председатели комиссий, молодежный актив. Тематика обучения направлена на повышение квалификации председателей профорганизаций, более углубленное изучение Устава Профсоюза и Программы действий Профсоюза, разделов Трудового кодекса Российской Федерации «Социальное партнерство в сфере труда», «Представители работников и работодателей в социальном партнерстве», «Коллективные переговоры», «Коллективные договоры и Соглашения».

В 2018 году на курсах Поволжского института управления им. П.А. Столыпина прошли обучение 8 специалистов аппаратов всех уровней. В школе профсоюзного актива при областном комитете проведено 6 семинаров с представителями работодателей: 2 – по вопросам проведения СОУТ и 4 – по вопросам охраны труда с привлечением работников Государственной инспекции труда в Саратовской области. Проведено 3 семинара с председателями профсоюзных организаций по темам согласно Программе обучения. Наиболее активно проводилась работа по обучению в Екатериновской, Калининской, Саратовской, Пугачевской, Вольской территориальных профорганизациях. Во время обучения на территориях обком Профсоюза максимально привлекает весь профактив профорганизаций, входящих в состав Саратовского обкома.

В помощь профактиву были подготовлены практические пособия:

– «Рекомендации первичным профсоюзным организациям по подготовке проекта коллективного договора и его заключения»;

- «Рекомендации первичным профсоюзным организациям по правозащитной работе»;
- «Рекомендации первичным профсоюзным организациям по охране труда».

Все председатели первичных профсоюзных организаций пользуются вышеназванными рекомендациями.

Также специалистами Саратовского обкома разрабатываются предложения в коллективные договоры для первичных профсоюзных организаций, городских и районных комитетов Профсоюза. В газете «Наш профсоюз» обком публикует консультации по применению действующего законодательства по заключению коллективных договоров и по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

В Саратовском обкоме на стендах представлена информация по принципиально важным вопросам для членов Профсоюза. Это: «Трудовой кодекс РФ в действии»; «Устав Профсоюза»; «Программа действий Профсоюза»; «Состав комиссий обкома, президиума, Молодежный совет». В организациях имеются «Профсоюзные уголки», где размещена информация об изменениях в действующем законодательстве, об охране труда, объявления об оздоровлении членов Профсоюза и членов их семей.

В ходе ознакомления с работой Саратовского обкома по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза хочется отметить, что в данном направлении проводится большая работа по заключению региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров и контролю за их выполнением. Данная работа позволяет выявить объективные проблемы, а затем решить их совместными усилиями, что способствует повышению уровня защищенности трудовых прав и социальных гарантий для гражданских и муниципальных служащих и работников.

В настоящее время важнейшей задачей Саратовского обкома, выборных органов является безусловное выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, увеличение количества заключаемых региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Ответственный секретарь
Постоянной комиссии ЦК Профсоюза
по социально-экономическим проблемам
Т.В. Шестакова

Председатель Саратовской областной
территориальной организации Профсоюза
Г.А. Разумкина

3. ТУВИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

По состоянию на 10.05.2018 г. в структуре Тувинской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (*далее – Тувинская республиканская организация Профсоюза*):

2 городские организации, 1 территориальная и 64 первичные профсоюзные организации.

Численность членов Профсоюза, входящих в состав республиканской организации, составляет 4018 человек, в том числе молодежь (до 35 лет) составляет 28%.

Работа Тувинской республиканской организации Профсоюза по социальному партнерству проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, Законом Республики Тыва от 22 ноября 2005 года № 1419 ВХ-1 «О социальном партнерстве в Республике Тыва», Региональным трехсторонним соглашением между Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва», объединением работодателей Республики Тыва и Правительством Республики Тыва на 2016–2018 годы и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

В целях развития социального партнерства в Республике Тыва создана и действует Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, правовую основу, порядок формирования и деятельность которой регулируется Положением о республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденной постановлением Правительства

Республики Тыва от 27.03.2017 № 115. Председатель Тувинской республиканской организации является членом республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Система социального партнерства, созданная на сегодняшний день в Республике, строится на основании принципов социального партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных соглашениями, заключенных Тувинской республиканской организацией Профсоюза. Инициатором переговоров по заключению региональных отраслевых и территориальных соглашений выступают выборные органы Профсоюза.

На 1 мая 2018 года заключены и действуют:

Региональные отраслевые соглашения:

– между Министерством труда и социальной политики Республики Тыва и Тувинской республиканской организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015–2018 годы;

– по организациям Министерства по делам молодежи и спорта Республики Тыва на 2018–2021годы;

– между Агентством по делам семьи и детей Республики Тыва и подведомственных им организаций и Тувинской республиканской организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2018–2021 годы.

Территориальные соглашения:

– между администрацией муниципального района «Чаа-Хольский кожуун РТ», советом председателей первичных профсоюзных организаций работников госучреждений администрации муниципального района «Чаа-Хольский кожуун

РТ» и работодателями администрации муниципального района «Чаа-Хольский кожуун РТ» на 2018–2021 годы;

– между администрацией муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун РТ», Советом председателей первичных профсоюзных организаций работников госучреждений администрации муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун РТ» и работодателями администрации муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун РТ» на 2018–2021 годы;

– между администрацией муниципального района «Сут-Хольский кожуун РТ», Советом председателей первичных профсоюзных организаций работников госучреждений администрации муниципального района «Сут-Хольский кожуун РТ» и работодателями администрации муниципального района «Сут-Хольский кожуун РТ» на 2018–2021 годы;

– между администрацией муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун РТ», Советом председателей первичных профсоюзных организаций работников госучреждений администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун РТ» и работодателями администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун РТ» на 2018–2021 годы;

– между администрацией муниципального района «Тес-Хемский кожуун РТ», советом председателей первичных профсоюзных организаций работников госучреждений администрации муниципального района «Тес-Хемский кожуун РТ» и работодателями администрации муниципального района «Тес-Хемский кожуун РТ» на 2018–2021 годы;

– между администрацией муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун РТ», советом председателей первичных профсоюзных организаций работников госучреждений администрации муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун РТ» и работодателями администрации муниципального района «Дзун-Хемчикский кожуун РТ» на 2018–2021 годы;

– между администрацией муниципального района «Улуг-Хемский кожуун РТ», советом председателей первичных профсоюзных организаций работников госучреждений администрации муниципального района «Улуг-Хемский кожуун РТ» и работодателями администрации муниципального района «Улуг-Хемский кожуун РТ» на 2018–2021 годы;

– между администрацией муниципального района «Кызылский кожуун РТ», советом председателей первичных профсоюзных организаций работников госучреждений администрации муниципального района «Кызылский кожуун РТ» и работодателями администрации муниципального района «Кызылский кожуун РТ» на 2018–2021 годы.

Основу региональных и территориальных соглашений составляют обязательства по обеспечению устойчивой работы отрасли, занятости, своевременной оплате труда, социальной защите работников, созданию нормальных условий и охраны труда, по гарантиям деятельности профсоюзных организаций, предусматривается предоставление дополнительных дней с сохранением заработной платы для решения неотложных проблем, устанавливаются дополнительные льготы и гарантии, обеспечение условий деятельности первичных профсоюзных организаций, реализуемые через коллективные договоры. Предусмотрены мероприятия по обучению и повышению квалификации работников, а также обязательства по охране труда. Кроме этого, приоритетным направлением в совместной деятельности является закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессионального мастерства, служебному росту и социальной защищенности.

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права и интересы работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

Тексты соглашений находятся в профкомах организаций, члены Профсоюза имеют возможность ознакомиться с ними.

В рамках социального партнерства сторонами осуществляется взаимный контроль исполнения обязательств по соглашениям. Организационная работа рескома Профсоюза по заключению соглашений и подведению итогов их выполнения проводится в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Кроме региональных и территориальных соглашений республиканским комитетом заключаются соглашения о взаимодействии:

– между Государственной инспекцией труда в Республике Тыва и Тувинской республиканской организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественно-го обслуживания Российской Федерации по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2018–2020 годы;

– между Прокуратурой Республики Тыва и Тувинской республиканской организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2018–2021 годы.

По состоянию на 10 мая 2018 года из 64 первичных профсоюзных организаций, стоящих на учете в Тувинской республиканской организации Профсоюза, заключены коллективные договоры в 62 первичных профсоюзных организациях, что составляет 99% от общей численности, тогда как в 2015 году действовали 78 КД в 62 организациях (84,2 %).

Инициатором заключения коллективных договоров в большинстве случаев выступают выборные профорганы, в отдельных случаях инициировать переговоры может сторона работодателя, но чаще это обусловлено именно необходимостью

актуализировать коллективный договор из-за ведомственных изменений нормативных актов или изменений законодательства.

Как правило, выборные председатели и члены профкомов входят на паритетной основе с представителями работодателя в состав комиссии по разработке и заключению КД, которая избирается в ходе коллективных переговоров.

Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду.

В каждой первичной профсоюзной организации, где заключен коллективный договор, все работники информируются о его содержании различными методами: при приеме на работу, на стенде первичной профсоюзной организации и т.д.

Коллективные договоры заключаются в основном на 3 года, и при необходимости, в связи с изменениями законодательства, экономической ситуации в них вносятся дополнения и изменения.

При разработке и заключении коллективных договоров учитывается различие основополагающих целей и интересы сторон, участвующих в коллективно-договорном процессе.

Проблемы заключения коллективных договоров возникают в основном при включении в разделы положений и обязательств, требующих дополнительных финансовых затрат.

Вместе с тем, руководствуясь отраслевыми и региональным соглашениями, в коллективные договоры включаются дополнительные социально-трудовые гарантии. Среди основных льгот, закрепляемых в коллективных договорах, можно отметить единовременные выплаты при рождении ребенка, вступлении в брак. Практикуется предоставление дополнительных отпусков в день свадьбы, 1 сентября и в других случаях.

В соответствии с коллективными договорами производят единовременные выплаты при выходе на пенсию по возрасту и по инвалидности, устанавливают гибкий график работы.

Так, например, в коллективном договоре Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Буренский психоневрологический дом-интернат» предусмотрено, что профком оказывает за счет средств профсоюзной комитета материальную помощь:

– на похороны близких родственников при предоставлении копии свидетельства о смерти в размере, не превышающем одного должностного оклада;

– в связи со стихийным бедствием (пожар, наводнение, др.) в размере одного должностного оклада.

Работодатель и профсоюзный комитет работников обязуется оказывать содействие работникам в приобретении садово-огородных участков и их освоении, предоставляя эти участки в первую очередь многодетным семьям и работникам, имеющим стаж работы в организации не менее 3 лет. Поощрять работников в честь юбилейных дат в зависимости от стажа работы в организации.

Профсоюзный комитет работников берет на себя обязательство проводить организаторскую работу по оздоровлению детей, организует проведение новогодних елок, оказывает содействие работникам в приобретении садово-огородных участков, строительных материалов на строительство жилья.

Обеспечить оздоровление и отдых детей и подростков в дни школьных каникул. Работодатель при уходе работника в ежегодный отпуск за счет средств учреждения производит выплаты материальной помощи в размере 1 (одного) должностного оклада с учетом районного коэффициента 40% и северного коэффициента 50% от должностного оклада.

В коллективном договоре между профкомом и администрацией ГБУ РТ «Центр социальной помощи семье и детям Эрзинского кожууна» Республики Тыва на 2017–2020 годы предусмотрено, что работодатель:

1. Отчисляет на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия не менее 0,5% от фонда оплаты труда. Работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производить безналичное удержание и бесплатное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежных средств в размере, установленном профсоюзной организацией, одновременно с выплатой заработной платы в организации.

2. Оказывает за счет средств организации материальную помощь:

– на похороны близких родственников при предоставлении копии свидетельства о смерти в размере, не превышающем одного должностного оклада;

– перенесшим сложную операцию или длительную болезнь свыше двух месяцев в размере одного должностного оклада;

– при рождении ребенка (отцу или матери) в размере одного должностного оклада;

– в связи со стихийным бедствием (пожар, наводнение, др.) в размере одного должностного оклада;

– при прохождении лечения за пределами Республики Тыва, протезировании и других видах медицинской помощи в размере одного должностного оклада.

3. Организует совместно с Профкомом проведение новогодних праздников для работников и членов их семей, приобретение для детей работников новогодних подарков за счет средств работодателя.

В коллективном договоре между профкомом и администрацией Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа Монгун-Тайгинского кожууна Республики Тыва» предусмотрено:

– Работодатель по согласованию с профкомом определяет формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения.

– В случае высвобождения работников и одновременно создания рабочих мест осуществлять опережающее обучение высвобождаемых работников для трудоустройства на новых рабочих местах.

– Состав экспертной аттестационной комиссии при учреждении на 1/3 формируется из представителей профкома.

– Стороны согласились на следующие дополнительные социальные гарантии и льготы:

– Поощрять за безупречный труд в учреждении при стаже работы не менее 10 лет в связи с:

- 50-летием – в размере одного должностного оклада;
- 55-летием – в размере одного должностного оклада;
- 60-летием – в размере одного должностного оклада.

– Оказывать материальную помощь работникам учреждения, а также работникам, ушедшим на пенсию.

– Ежегодно отчислять в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере 2000–3000 рублей в год на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

В каждой первичной организации Профсоюза, где заключен коллективный договор, все работники информируются о его содержании различными методами: размещение КД на стенде, публикация на сайте организации, при приеме на работу и т.д.

Контроль за выполнением коллективных договоров и подведение итогов осуществляется, как правило, 1 раз в год.

Из анализа коллективных договоров можно сделать вывод, что условия коллективных договоров о преимуществен-

ном праве оставления на работе при сокращении штатов лиц предпенсионного возраста, проработавших в организации более установленного коллективным договором срока, одиноких матерей, имеющих детей до 16-летнего возраста и т.д., то есть все те элементы защиты, которые определены законодательно, для отражения в коллективном договоре включены в тексты КД. Вопросы, связанные с изменениями структуры, сокращением численности штата, рассматриваются предварительно с участием выборных профсоюзных органов.

Вопросы развития и совершенствования социального партнерства рассматриваются на заседаниях президиума рескома.

На республиканском уровне проводится учеба профсоюзного актива по вопросам социального партнерства. Так, в отчетном периоде проведены семинары для председателей первичных профсоюзных организаций на темы: «Мотивация профсоюзного членства»; «Обучение и проведение СОУТ в учреждениях»; «Составление финансового отчета 10 ПБ»; «Как вести учет в первичных профсоюзных организациях ПРГУ»; «Как сдать статотчет профкома в реском»; «Заключение коллективного договора в учреждении», семинар «Сильная первичка – сильный Профсоюз» и т.д.

Председатели выборных профсоюзных организаций обеспечиваются методическими рекомендациями по ведению переговоров и заключению коллективного договора, содержащими макеты коллективного договора, а также образцы документов.

Работа по заключению региональных отраслевых соглашений, территориальных соглашений и коллективных договоров, контролю за их выполнением является эффективным способом взаимодействия между представителями нанимателя (работодателями) и Тувинской республиканской организацией Профсоюза, по повышению уровня защищенности

трудовых прав и социальных гарантий для служащих и работников.

Усилению действенности контроля за соглашениями способствует информационное обеспечение первичных профсоюзных организаций путем размещения оперативной информации на сайте республиканской организации в сети Интернет. В большинстве организаций информация о проводимой работе, предстоящих мероприятиях по социальному партнерству размещается профкомами на профсоюзных стендах.

В настоящее время важнейшей задачей Тувинской республиканской организации Профсоюза, её выборных органов является безусловное выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, добиваться создания первичных профсоюзных организаций в территориальных органах федеральных министерств и ведомств, а также заключения региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Ответственный секретарь
Постоянной комиссии ЦК Профсоюза
по социально-экономическим проблемам
Т.В. Шестакова

Председатель Тувинской
республиканской организации Профсоюза
Ч.К. Седип-Оол

ПО РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА:

МОЛОДЕЖНЫМ СОВЕТОМ КАЛУЖСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Анализ численности областной организации Профсоюза:

Наименование показателей	на 01.01. 2014	на 01.01. 2015	на 01.01. 2016	на 01.01. 2017	на 01.01. 2018
Общая численность организации Профсоюза	4686	4693	5287	5371	6138
Численность в возрасте до 35 лет	1084	1084	1163	1230	1569

Молодежный совет Калужской областной организации Профсоюза состоит из 13 человек.

Председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации Министерства труда Евгения Тегниренко привлекалась к подготовке отраслевого соглашения между Министерством труда и социальной защиты Калужской области и Калужской областной организацией Профсоюза на 2018–2020 гг., председатель Молодежного совета Калугастата Жанна Голыженкова – к разработке коллективных договоров и контролю за их выполнением.

В коллективных договорах, отраслевых соглашениях тех организаций, где есть молодежь, а это, как правило, крупные организации (УМВД, Калугастат, Министерство финансов, Калужская таможня и др.), включены разделы по работе с молодежью. Так, в отраслевом соглашении с Министерством труда и социальной защиты Калужской области раздел «Молодежная политика», п.8:

8.1. В целях профессионального роста и социальной защищенности молодежи стороны договорились считать молодыми специалистами выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получивших соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятых в порядке, установленном трудовым законодательством, на работу в организации не позднее чем через три месяца после окончания обучения; в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

8.2. Стороны совместно обязуются:

8.2.1. Содействовать повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов.

8.2.2. Развивать творческую и деловую активность молодых специалистов.

8.2.3. Обеспечивать правовую и социальную защиту работающих молодых специалистов.

8.2.4. Привлекать молодых специалистов к участию в общественных мероприятиях, организуемых профсоюзом (культурно-массовых, спортивных, профориентационных и прочих).

8.2.5. Организовать участие молодых работников в проводимых мероприятиях по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, ВИЧ/СПИДа, а также направленных на пропаганду здорового образа жизни.

8.2.6. Инициировать включение в коллективные договоры мероприятий по работе с молодежью, мер по поддержке молодых семей.

8.3. Работодатели обязуются:

8.3.1. Осуществлять подготовку специалистов в рамках целевого обучения исходя из кадровых потребностей.

8.3.2. Закреплять наставников за всеми молодыми специалистами в первый год их работы.

8.3.3. Создавать условия для профессионального роста молодых специалистов.

8.4. Профсоюзы обязуются вовлекать молодых специалистов в деятельность молодежных советов при профсоюзных организациях.

Члены Молодежного совета принимают участие в заседаниях Калужского областного комитета с правом совещательного голоса.

Вопросы молодежной политики рассматриваются на всех заседаниях областной организации в рамках выполнения Программы действий Профсоюза на 2015–2018 гг., в том числе:

IV заседание комитета 16 марта 2017 года:

– Об утверждении состава Молодежного совета областной организации Профсоюза.

Заседания президиума комитета №9 от 28 февраля 2017 г.:

– О работе областного Молодежного совета

– О конкурсах, посвященных 100-летию Профсоюза

№ 10 от 15 июня 2017 г.:

– Об участии членов МС в проведении первомайской акции профсоюзов в 2017 году

№ 11 от 2 октября 2017 г.:

– Об участии в IV Молодежном форуме

– О проведении мероприятий Молодежного совета

№ 12 от 28 декабря 2017 г.:

– Об участии в работе Молодежного совета Московской областной организации Профсоюза.

В связи с малочисленностью профсоюзных организаций, выходящих на областной комитет Профсоюза, финансовые

средства на проведение молодежных мероприятий включены в сметы обкома Профсоюза и организаций: ОПО УМВД России по Калужской области, ППО Калугастата, ППО Министерства труда и социальной защиты населения Калужской области.

Президиумом областного комитета утвержден День матери, к которому многодетные матери получают материальную помощь из средств обкома Профсоюза. Отдых молодых семей организуется через приобретение путевок профкурорта, через облсовпроф, а также через Центр распределения путевок «Открытие». Оказание материальной помощи молодым членам Профсоюза, а также молодым семьям, имеющим детей: освобождение молодых мам 1 сентября, выплата материальной помощи при рождении ребенка, при заключении брака и т.д. производится первичными профсоюзными организациями согласно коллективным договорам и постановлениям комитета.

На организацию и проведение культурно-массовой работы среди членов Профсоюза и их семей в 2017 году выделено 30%, на физкультурно-оздоровительную 0,4%.

Первичные профсоюзные организации используют материально-техническую базу ведомственных учреждений, общеобразовательных учреждений для привлечения своих работников к занятиям волейболом, баскетболом, плаванием, настольным теннисом, бадминтоном и т.д.

Проводимые мероприятия сплачивают трудовые коллективы, позволяют людям лучше узнать друг друга в производственной обстановке, что улучшает микроклимат в коллективах, способствует взаимодействию сотрудников и тем самым обеспечивает повышение качества выполняемой работы и предоставляемых услуг.

Перечисленные выше мероприятия и направления работы востребованы в организациях и учреждениях и обязатель-

но должны проводиться профсоюзными организациями, тем более что от профсоюзных комитетов не требуется больших финансовых затрат, а в основном требуется организационная функция.

Проводимая культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа в профсоюзных организациях позволила Калужской областной профсоюзной организации обеспечить стабильность роста численности молодежи в первичных профсоюзных организациях на протяжении пяти последних лет и в 2017 году принять в члены Профсоюза 339 человек.

Примерами работы по привлечению молодежи в Профсоюз являются:

- «Программа действий Калужской областной организации по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза на 2017–2020 гг.», принятая на заседании президиума № 9 от 28.02.2017 г.;

- с 2017 года действует программа «Профдисконт»;

- обеспечение дополнительными социальными гарантиями членов Профсоюза, в том числе через коллективный договор.

Ежегодно направляются в учебные заведения МВД России на обучение лица из числа молодежи – сотрудники УМВД. Так, в 2017 году в учебные заведения МВД России по очной форме обучения поступило 27 граждан, по заочной – 55 сотрудников.

В настоящее время в образовательных учреждениях МВД России обучается по очной форме обучения 121 человек, по заочной – 184.

Обеспечивается квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования.

При направлении на профессиональную переподготовку, повышение квалификации с отрывом от службы (работы)

за гражданскими служащими и работниками на весь период обучения сохраняются место службы (работы), денежное содержание, средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Работникам УМВД предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы в системе МВД России:

- от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;
- от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;
- от 15 до 20 лет – 10 календарных дней;
- свыше 20 лет – 15 календарных дней.

Для обеспечения условий, позволяющих женщинам-работникам (имеющим двух или более детей в возрасте до 12 лет) сочетать труд с материнством, предоставляется оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

Предоставляются краткосрочные отпуска по следующим основаниям: свадьба, смерть членов семьи и др.

В настоящее время в УМВД России по Калужской области на очереди по улучшению жилищных условий состоят 94 человека, из них в областном центре – 20, в территориальных органах МВД России в Калужской области на районном уровне – 74.

За последние три года передано в собственность граждан 2 квартиры. Во временное пользование сотрудникам по договорам найма передано 8 квартир специализированного жилищного фонда.

Обеспечивалось содействие занятости. При принятии решения о ликвидации, сокращении должностей, численности или штата и возможном расторжении служебных контрактов, трудовых договоров работников в установленные сроки предупреждают персонально в письменной форме, а также информируют профсоюзный орган и органы службы занятости населения.

Работникам оказана материальная помощь, преимущественно при уходе в отпуск в размере двух должностных окладов федеральным государственным гражданским служащим, что касается и молодежи.

В течение 2017 года осуществлялась диспансеризация сотрудников органов внутренних дел, охват профилактическими медицинскими осмотрами – 96,99%.

В ФГУП «Охрана» Росгвардии по Калужской области в связи с повышением тарифов на услуги и в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности филиалов предприятия и финансовой возможности осуществляется индексация заработной платы.

При сокращении численности или штата работников обеспечивают преимущественное право на сохранение места работы при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, предусмотренных ст. 179 ТК РФ:

- одиноким матерям, имеющим на иждивении детей до 16-летнего возраста;

- отцам, воспитывающим без матери детей до 16-летнего возраста;

- работникам моложе 18 лет.

Не допускается увольнение:

- одновременно двух работников из одной семьи;

- беременных женщин.

Работодатель отчисляет денежные средства до 0,5% фонда оплаты труда соответствующей первичной организации Профсоюза на проведение в учреждении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, в которой участвует до 90% молодежи.

Приобретены для детей работников (в возрасте до 14 лет включительно) новогодние подарки за счет средств предприятия из расчета 995 рублей на одного ребенка.

Обеспечивается отдых работников предприятия и их детей до 14-летнего возраста в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях на территории Российской Федерации с компенсацией стоимости путевки за счет средств предприятия, предусмотренных на социальное развитие.

Администрацией территориального органа Федеральной службы государственной статистики для сотрудников (одиноких матерей, женщин, имеющих детей младшего школьного возраста) был установлен режим неполного рабочего дня и неполной рабочей недели. В индивидуальном порядке (при наличии экономии по фонду оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной гражданской службы) гражданским служащим Калугастата может быть выплачена дополнительная материальная помощь в следующих случаях:

- смерти близкого родственника (жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры) (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

- рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);

- вступления в брак (при предоставлении свидетельства о заключении брака);

- утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

- особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

– острой необходимости по другим уважительным причинам.

Калугастат оказывает гражданским служащим и другим работникам помощь в улучшении жилищных условий в пределах бюджетных средств, выделенных на эти цели. В 2017 г. одному работнику была выделена субсидия на приобретение жилья.

В течение 2017 года осуществлялась диспансеризация сотрудников Калужской таможни, охват профилактическими медицинскими осмотрами – 94%. На основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н в течение 2017 года осуществлялась диспансеризация государственных гражданских служащих Калужской таможни, охват профилактическими медицинскими осмотрами – 97%.

В 2017 году была проведена бесплатная вакцинация всех желающих должностных лиц и работников Калужской таможни против гриппа.

Основными мероприятиями по работе с кадрами и молодежью являются: подбор и расстановка кадров, обучение, привлечение к проведению профсоюзных мероприятий.

В областном комитете Профсоюза ведутся развернутые списки с анкетными данными:

1) председателей профсоюзных организаций, 2) казначеев, 3) кандидатур, рекомендованных в резерв кадров, 4) членов Молодежного совета областной организации, 5) членов областной ревизионной комиссии.

Работа с резервом кадров осуществляется в двух направлениях:

– формирование и подготовка резерва на штатные должности;

– формирование и подготовка резерва кадров на выборные не освобожденные должности председателей профсоюзных организаций.

Ежегодно на заседании президиума областной организации Профсоюза принимается решение о формировании резерва кадров и направляется в профсоюзные организации, которые предлагают кандидатуры для включения в резерв.

Составляется список резерва кадров, который утверждается президиумом.

На заседании президиума обкома утвержден резерв на должность председателя областной организации Профсоюза в количестве 2 человек.

Увеличилась численность профсоюзных организаций, создавших молодежные советы, поэтому появилась возможность проведения семинаров именно для молодежи.

Одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных органов является учеба профсоюзного актива, которая развивается по следующим направлениям:

1. Обучение в методическом центре облсовпрофа по отдельным категориям.
2. Обучение, организованное силами областной, районными, первичными организациями.

Вошло в практику ряда организаций проведение выездных семинаров с экскурсионным выездом в рамках семинара, оплачиваемых из средств областного комитета Профсоюза.

Также не менее 4 раз в год Молодежный совет организует семинары и не менее 1 раза в год – выездные, на базах оздоровительных лагерей и баз отдыха.

На данный момент Калужская областная организация не направляет молодых профсоюзных активистов в высшие учебные заведения по квотам и с частичной оплатой обучения за счет профсоюзных средств или средств работодателя, выплаты стипендий.

Состояние информационной работы вынесено отдельным вопросом на рассмотрение III (внеочередного) заседания областного комитета Профсоюза 27 октября 2016 года.

Информационная работа в Калужской областной организации Профсоюза осуществляется путем размещения информации на профсоюзных стендах, обсуждения на профсоюзных собраниях, семинарах, подготовки и распространения раздаточного информационного материала, изготовления продукции с логотипом Профсоюза.

Активно используются возможности электронной почты, сайта Калужского облсовпрофа, печатного издания «Калужские профсоюзы», размещения информации в информационных бюллетенях ЦК Профсоюза и на сайте ЦК Профсоюза.

В том числе направлен спецвыпуск газеты «Наш выбор» с обширной подборкой материалов, материалы в рубрику «Не только труд». Опубликованы 4 материала в газете «Солидарность»:

- о внеочередной конференции Калужской областной организации профсоюза,
- о выездном семинаре-совещании профсоюзного актива,
- о проведении областного семинара молодежного совета,
- о подписании Отраслевого соглашения с Министерством труда Калужской области.

В июле 2017 года создан собственный сайт Калужской областной организации Профсоюза. Созданы группы «Калужский профсоюз госучреждений» и «Калужский областной Молодежный совет» в социальной сети «ВКонтакте».

Увеличилась подписка на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» с 3 экземпляров (ежегодно) до 12 экземпляров в 2017 году. Как показала практика, в профсоюзных организациях наибольшим спросом пользуются печатное издание «Калужские профсоюзы» и информационный бюллетень ЦК Профсоюза, сайт ЦК Профсоюза.

Значительно увеличился поток информации из районных, первичных профсоюзных организаций в связи с принятием

президиумом комитета постановления о выделении областным комитетом Профсоюза денежных средств на транспортные расходы в случаях проведения выездных семинаров с определенной темой рассмотрения и последующим представлением видео- и фотоинформации.

Много материалов поступает в настоящее время в областной комитет из-за объявленных конкурсов Федерацией независимых профсоюзов России, Центральным комитетом Профсоюза, областным комитетом Профсоюза, в том числе в преддверии 100-летия деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Лучший плакат на профсоюзную тематику», «Лучший видеоролик о жизни коллектива (с профсоюзной составляющей)», «Лучшая статья» (по тематике: «О профсоюзной организации», «О профсоюзном лидере», «О ветеране профсоюза», «О благотворительной деятельности профсоюзной организации в рубрику «Не только труд». Фотоконкурсы: «Лучший профсоюзный стенд», «Человек труда», «Бороться и побеждать», «Молодежь с профсоюзом!», «Наша профсоюзная организация».

Предоставляемые материалы размещаются как в газете «Калужские профсоюзы», так и на сайте ЦК Профсоюза, демонстрируются в ходе проведения областных мероприятий.

В газете «Калужские профсоюзы» создана рубрика «К 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ».

В 2017 году выпущены листовки для размещения на стендах «О гражданской позиции членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в период проведения выборов Президента Российской Федерации».

Федерации 18 марта 2018 года», «Почему работникам выгодно быть членами профсоюза», «Чего добился профсоюз» (адаптированный к нашим организациям).

Сравнительный анализ роста численности молодежи в профсоюзных организациях области показывает, что методы работы по привлечению молодежи в Профсоюз эффективны. Перспективы организации Профсоюза: организация имеет большую базу роста в организациях федеральных ведомств и подведомственных организаций, в ряде других организаций.

Председатель Молодежного совета
Калужской областной организации Профсоюза
О.В. Мукосеева

2. МОЛОДЕЖНЫМ СОВЕТОМ СВЕРДЛОВСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Анализ численности областной организации Профсоюза:

Наименование показателей	01.01. 2014	01.01. 2015	01.01. 2016	01.01. 2017	01.01. 2018	2013/ 2017 (%)
Общая численность областной организации Профсоюза	15 549	15 614	12 738	12 150	12 070	78%
Численность членов Профсоюза в возрасте до 35 лет	3974	3591	3541	3176	3954	99%

Постановлением Свердловского областного комитета Профсоюза от 26.11.2015 (протокол № 2) утверждён состав Молодёжного совета в количестве 9 человек. Фактический состав составляет 7 человек. В декабре 2018 года на заседании Свердловского областного комитета Профсоюза были внесены изменения в состав Молодёжного совета.

Работа Молодёжного совета началась с 2011 года, действует Положение о Молодёжном совете. В 2011 году был разработан и утверждён план мероприятий Молодёжного совета на 2011–2015 годы, ежегодно утверждается план работы на текущие периоды.

В соответствии с Положением о Молодёжном совете заседания Молодёжного совета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Фактически заседания проводятся раз в квартал. После отчётно-выборной конференции 25.12.2015 было проведено организационное заседание вновь избранного Молодёжного совета; в 2016 г. состоялось 3 заседания; в 2017 г. – 4 заседания; в 2018 г. – 3 заседания.

Основными направлениями деятельности Молодёжного совета и молодёжных комиссий являются:

- осуществление контроля за соблюдением социально-трудовых прав и интересов молодых членов Профсоюза;
- вовлечение молодёжи в работу профорганов, включение молодёжи в резерв руководящих профсоюзных кадров;
- участие в массовых профсоюзных мероприятиях, коллективных действиях и акциях;
- проведение молодёжных спортивных и культурно-массовых мероприятий;
- информационная работа среди молодёжи (сбор, анализ информации о положении и проблемах молодых членов Профсоюза, распространение информационных и агитационных материалов профсоюзной тематики);
- содействие организации наставничества.

Молодёжные советы работают в Нижнетагильской, Первоуральской территориальных организациях Профсоюза.

В Нижне-Тагильской городской организации Профсоюза работает Молодежный совет, который возглавляет Гурина Ксения Александровна. В его состав входят 5 человек. Председатель Молодежного совета, занимая должность юриста горкома Профсоюза, непосредственно принимает участие в разработке проектов трудовых договоров организаций, стоящих на профучете в горкоме Профсоюза, дает консультации при внесении изменений в коллективные договоры, контролирует их своевременное перезаключение или продление. Также вносит предложения и поправки в проекты отраслевых и региональных соглашений. В коллективные договоры некоторых организаций включены разделы «Работа с молодёжью» (ГАУ СОН СО «КЦСОН Тагилстроевского района г. Нижний Тагил», ГАУ СОН СО «КЦСОН СО «Золотая осень», г. Нижний Тагил», ГКУ СО СО «СРЦН № 2 Тагилстроевского района г. Нижний Тагил»), в которых прописаны дополнительные льготы для молодёжи (прилагаются).

В Первоуральской городской организации Профсоюза также работает Молодежный совет и разработано положение о совете. В каждой первичной профсоюзной организации выбран ответственный по работе с молодёжью и при подготовке проектов соглашений, коллективных договоров учитывается мнение представителя молодёжи. При Координационном Совете профсоюзов городского округа Первоуральск избран совет молодёжи профсоюзов городского округа Первоуральск, в состав которого вошла член Профсоюза от Первоуральской городской организации Лаврентьева Юлия Михайловна (ГАУ «Центр социальной помощи семье и детям «Росинка» города Первоуральска»).

В коллективном договоре Государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Билимбаевский психоневрологический интернат» (г. Первоуральск), заключенном на 2015–2018 годы, предусмотрены дополнительные социальные гарантии, в том числе для молодых членов Профсоюза, а именно:

– 5.17. Работодатель предоставляет одноразовое горячее питание (обед) за счет собственных денежных средств работникам;

– 6.2. Выделение для детей сотрудников учреждения путевок в летние оздоровительные лагеря.

– 6.3. Оказание материальной помощи работникам в связи с рождением детей, многодетным семьям.

В Екатеринбургской городской организации Профсоюза работает постоянная комиссия по работе с молодёжью в составе 5 человек. На заседании комиссии были рассмотрены предложения в Трёхстороннее соглашение между Администрацией города Екатеринбурга, Объединением профсоюзных организаций города Екатеринбурга и Екатеринбургским объединением работодателей Свердловского областного Со-

юза промышленников и предпринимателей на 2014–2015 годы, пролонгированное до декабря 2018 года:

– в соответствии с п.21 Соглашения работодатели развивают различные формы молодёжного самоуправления, предусматривают в коллективных договорах отдельные разделы по вопросам поддержки работающей молодёжи и повышению её квалификации с выделением соответствующего финансирования;

– п.23 Соглашения предусмотрена обязанность работодателя предоставлять рабочие места для трудоустройства молодых специалистов, для прохождения производственной практики и стажировки учащихся профессиональных учебных заведений всех уровней;

– п.55 Соглашения предусмотрено осуществление работодателем единовременных выплат лицам, окончившим учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования и поступающим на работу по полученной специальности, в соответствии с условиями коллективного договора;

– в соответствии с п. 72 Соглашения работодатели должны предусмотреть возможность включения в коллективные договоры обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях.

Во всех коллективных договорах предусмотрены разделы по работе с молодежью, повышению квалификации, дополнительные льготы и гарантии для детей с родителями. Например, предоставление оплачиваемого дня 1 сентября для родителей детей-первоклассников. Предусмотрены льготы для одиноких родителей.

В 2012 г. в первичной профсоюзной организации ГУФСИН России по Свердловской области (председатель Калмыков П.С.) создан Молодёжный совет в составе четырех человек.

Молодые профактивисты являются донорами, шефствуют над детским социально-реабилитационным центром для несовершеннолетних Ревдинского района. Молодёжная комиссия создана в ФКУ ИК-53 ГУФСИН России по Свердловской области.

В ГУФСИН России по Свердловской области раз в два года проходит слёт молодых сотрудников, на котором выступают руководители территориальной и первичных профсоюзных организаций.

Молодёжные комиссии работают в Краснотурьинской, Серовской городских организациях Профсоюза, в выборных органах Ирбитской районной организации Профсоюза – 30% представителей молодёжи. В коллективных договорах в разделе «Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы» предусмотрены льготы для молодёжи, имеющей несовершеннолетних детей.

Разделы по работе с молодёжью включены в региональные соглашения Свердловской областной организации Профсоюза:

– в отраслевое Соглашение по регулированию трудовых и социально-экономических отношений государственных гражданских служащих и работников системы социальной защиты населения Свердловской области на 2017–2020 годы включен раздел «Работа с молодёжью»;

– в региональное соглашение по регулированию трудовых и социально-экономических отношений государственных гражданских служащих и работников Управления Федеральной службы судебных приставов по Свердловской области на 2017–2019 годы включен раздел «Условия труда и социальные гарантии молодёжи»;

– в Соглашение между федеральным государственным казённым учреждением «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации

по Свердловской области» и Свердловским областным комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2018–2020 годы» включен раздел «Молодёжная политика»;

– в региональное Соглашение по регулированию трудовых и социально-экономических отношений государственных гражданских служащих и работников учреждений и организаций Главного управления МЧС России по Свердловской области на 2018–2020 годы» включен раздел «Молодёжная политика»;

– в дополнительное Соглашение к региональному Соглашению по регулированию трудовых и социально-экономических отношений государственных гражданских служащих и работников ГУ МВД России по Свердловской области на 2015–2017 годы» включен раздел «Молодёжная политика».

Свердловским областным комитетом Профсоюза осуществляется системная работа по реализации молодёжной политики, осуществляется контроль за её выполнением территориальными комитетами Профсоюза. На заседаниях коллегиальных органов Свердловского областного комитета Профсоюза рассматривались следующие вопросы по данной тематике:

– постановлением президиума от 09.06.2016 г. (протокол № 7) утвержден План мероприятий по мотивации профсоюзного членства на 2016–2017 годы Свердловского областного комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, в котором пункты 7–11 касаются работы с молодёжью;

– О проведении III слёта профсоюзной молодёжи областной организации Профсоюза (28.09.2016 г., протокол № 9);

– О проведении конкурса среди территориальных и первичных профсоюзных организаций «Молодой профсоюзный лидер» (22.11.2016 г., протокол № 10);

– Об утверждении резерва на штатные должности председателей территориальных организаций Профсоюза, работе территориальных и первичных профсоюзных организаций с кадрами и молодёжью по созданию профсоюзного резерва (22.11.2016 г., протокол № 10);

– Об итогах Конкурса «Молодой профсоюзный лидер» Свердловского областного комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (29.06. 2017 г., протокол № 15);

– О проведении Молодёжного сплава Свердловской областной организации Профсоюза, посвящённого 100-летию Профсоюза (14.07.2017 г., протокол № 16);

– О внесении изменений и дополнений в Положение о смотре-конкурсе территориальных комитетов Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах (от 31.05.2018 г., протокол № 24) – разделом «Организационное укрепление Профсоюза» основных критериев оценки выполнения Программы предусмотрено наличие молодёжных советов (комиссий);

– О проведении IV Молодёжного слёта Свердловской областной организации Профсоюза, посвящённого 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (от 20.09.2018 г., протокол № 26);

– О работе по реализации молодежной политики в Территориальной организации работников исполнения наказаний по Свердловской области.

Молодые профактивисты в соответствии с планами работы Молодёжного совета обкома и Свердловского областного комитета Профсоюза принимают активное участие в различных конкурсах областного комитета Профсоюза, Общероссийского Профсоюза и Федерации профсоюзов Свердловской области.

В рамках этих мероприятий молодые члены Профсоюза принимали участие в следующих конкурсах:

– на региональном этапе (Федерации профсоюзов Свердловской области) и этапе Общероссийского Профсоюза Всероссийского фотоконкурса «Профсоюзы и общество»; 1-е место на региональном этапе фотоконкурса (Федерации профсоюзов Свердловской области) заняла председатель Краснотурьинской городской организации Профсоюза Мельникова Л.А. за работы, посвящённые воспитанию молодёжи по профсоюзной тематике: «Трудовые договоры подписаны!» (июль 2017 г. тематическая смена «Профсоюз» – трудовые бригады «Мы – будущее профсоюзов»); «Наши трудовые книжки!» (июль 2017 г. тематическая смена «Профсоюз» – трудовые бригады «Мы – будущее профсоюзов»); «Давай, молодёжь! Продолжай профсоюзное дело!» (июль 2017 г. тематическая смена «Профсоюз» – трудовые бригады «Мы – будущее профсоюзов» – акция подростков в поддержку Профсоюза в городе Краснотурьинске). В этих же этапах конкурса приняла участие фотография «Наш Первомай» (1 Мая 2017 г. – Молодёжный совет Свердловского обкома Профсоюза);

– областном конкурсе среди территориальных и первичных профсоюзных организаций на лучшую статью (заметку) по профсоюзной тематике; 3-е место было присуждено Дубровиной Наталье Сергеевне, молодому председателю первичной профсоюзной организации Управления социальной политики по городу Ивделю за материал «Профсоюз глазами

молодёжи», размещённый на сайте учреждения, Благодарственным письмом Свердловского обкома Профсоюза за участие в конкурсе была отмечена Мартьянова Любовь Олеговна, молодой председатель первичной профсоюзной организации МБУ «Центр защиты населения и территории города Нижний Тагил», член Молодёжного совета Нижнетагильской организации Профсоюза за статью «Профсоюз: время действовать», размещённую на сайте МБУ «Центр защиты населения и территории города Нижний Тагил» и на сайте обкома Профсоюза;

– «Молодой профсоюзный лидер» – на 1-м этапе (конкурс обкома) и 2-м этапе (общероссийском); по результатам 1-го этапа конкурса заместитель председателя Молодёжного совета Слободчикова Александра приняла участие в Молодёжном форуме в Волгограде;

– среди территориальных и первичных профсоюзных организаций на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – 1-м этапе (конкурс обкома) и 2-м этапе (общероссийском); в областном конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и ОО РФ 1-е место заняла Дудина Анна Андреевна – молодой член Профсоюза, инструктор-методист по АФК МБУ «Центр адаптивного спорта» (г. Нижний Тагил);

– третий год в комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области Федерации профсоюзов Свердловской области принимают участие первичные профсоюзные организации во главе с молодёжными лидерами – Центр адаптивного спорта, г. Нижний Тагил (А. Родионов), Управление ГУФСИН России по Свердловской области (П. Калмыков) и др.;

– ежегодно молодые профактивисты Свердловской организации Профсоюза принимают участие в смотре-конкурсе профсоюзного агитплаката Федерации профсоюзов Свердловской области.

В смете профсоюзного бюджета выделена статья «Работа с молодежью». На финансирование молодежных мероприятий с изготовлением профсоюзной атрибутики по этой тематике потрачено средств от профсоюзного бюджета областной организации Профсоюза: в 2016 г. – 410,6 тыс. руб. (1,4%); 2017 г. – 295,4 тыс. руб. (1%); 2018 г. – 396,0 тыс. руб. (1,4% – по смете, факта ещё нет).

В работе с молодежными кадрами и активом обкомом Профсоюза широко применяются меры морального и материального поощрения. Профсоюзный актив награждается Почётной грамотой Свердловского областного комитета Профсоюза (в Положении о Почётной грамоте предусмотрена выплата награждаемому 1000 руб.), наградами Профсоюза и ФПСО. Материальное стимулирование осуществляется территориальными и первичными профсоюзными организациями в виде денежных премий к профсоюзным праздникам и юбилеям, профессиональным и государственным праздникам.

В Положении о Фонде материальной поддержки и социального назначения Свердловской областной организации Профсоюза предусмотрены следующие выплаты:

- на рождение ребёнка – 1500 рублей;
- при вступлении в брак членов Профсоюза – 1500 рублей.

Например, только в разрезе Нижнетагильской городской организации Профсоюза было оказано материальной помощи из Фонда материальной поддержки и социального назначения Свердловской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

в 2015 г. – в связи с рождением ребенка – 75 000 руб. (24 членам Профсоюза);

в 2016 г. – в связи с рождением ребенка – 69 000 руб. (23 членам Профсоюза);

– в связи с бракосочетанием – 9000 руб. (3 членам Профсоюза);

в 2017 г. – в связи с рождением ребенка – 72 500 руб. (24 членам Профсоюза);

– в связи с бракосочетанием – 18 000 руб. (7 членам Профсоюза);

в 2018 г. – в связи с рождением ребенка – 24 000 руб. (16 членам Профсоюза);

– в связи с бракосочетанием – 4500 руб. (3 членам Профсоюза).

Итого: 100 молодым членам Профсоюза только по этим статьям Фонда была оказана помощь на общую сумму 272 000,0 руб.

Ежегодно Нижнетагильский горком Профсоюза организует поздравление с Днем знаний. Молодые родители получают подарки для своих детей-школьников (сладкие школьные портфели, канцтовары). Визитной карточкой такого подарка служит надпись: «От профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ». Также на Новый год родителям, имеющим маленьких детей, выделяется билет и подарок на новогоднюю елку в городской Дворец творчества юных. До 2017 года молодые члены Профсоюза могли оздоровить своих детей, получив путевку в загородные оздоровительные лагеря через городской комитет Профсоюза. Так, за 2015–2016 гг., согласно проведенному мониторингу, обеспечены путевками в загородные оздоровительные лагеря и санатории через горком Профсоюза 282 работника. Членом Молодежного совета Рыбаковой Е.В. была организована совместная акция горкома Профсоюза и

Центра адаптивного спорта для детей-инвалидов. Более 300 детей посетили спортивный комплекс «Лимпопо».

В Ирбитском районном комитете Профсоюза в 2016–2017 годах молодые члены Профсоюза получили материальную помощь за счет средств Фонда материальной поддержки и социального назначения Свердловской областной организации профсоюза работников госучреждений и социального обслуживания РФ в связи с рождением ребенка и заключением брака на сумму 15 000 рублей. При проведении новогоднего праздника членам Профсоюза приобретаются новогодние подарки для детей в возрасте до 14 лет включительно из расчета 300 рублей каждому, а также приобретались билеты на новогоднюю елку в театр для членов Профсоюза и их детей.

В Первоуральской городской организации Профсоюза на всех профсоюзных уровнях оказывается материальная помощь молодым членам Профсоюза, инвалидам, а также молодым семьям, имеющим детей (бесплатные новогодние подарки, подарочные наборы первоклассникам, при рождении ребенка, при вступлении в брак, путевки в детские оздоровительные лагеря ежегодно).

В Екатеринбургской городской организации Профсоюза всем первичным профсоюзным организациям оказывается финансовая помощь на оплату подарков к Новому году для членов Профсоюза, имеющим детей в возрасте до 14 лет включительно, в ряде первичных профсоюзных организации проводятся мероприятия с приглашением детей членов Профсоюза: День защиты детей, первое сентября для первоклассников, новогодние ёлки.

В работе Молодёжного совета областного комитета Профсоюза с 2016 по 2018 год присутствовало множество интересных мероприятий, таких как III Молодёжный слёт в г. Асбесте в 2016 г., на котором проводилось обучение по теме «Мотивация профсоюзного движения. Молодёжный профактив

как инициатор вступления в профсоюз», тренинг «Лидерство в системе управления профсоюзной организацией», конкурс на создание информационной листовки, пропагандистского лозунга на молодежную профсоюзную тематику.

Летом 2017 г. прошёл Молодёжный сплав, посвящённый 100-летию юбилею Общероссийского Профсоюза, в котором приняли участие 16 человек из 6 первичных профсоюзных организаций. Из участников были сформированы команды – бригантины, которые сплавливались по реке Серга. Двухдневный сплав стартовал в природном парке «Оленьи ручьи» и финишировал в деревне Аракаево, оставив море позитивных эмоций у его участников.

Молодые профсоюзные активисты Свердловской областной организации приняли активное участие в мероприятиях, посвящённых 100-летию Федерации профсоюзов Свердловской области, которые прошли в январе-феврале 2018 года на территории области; принимали активное участие в мероприятиях, посвящённых 100-летию юбилею Общероссийского Профсоюза и 100-летию Свердловского областного комитета Профсоюза. Члены Молодёжного совета Свердловского областного комитета Профсоюза приняли участие в Региональном семинаре-совещании профсоюзного актива региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Уральского региона 14–17 мая 2018 г. и заседании представителей Молодёжных советов (Верхоланцева Е.Г. и Слободчиков А.А.).

С 12 по 13 октября 2018 года Свердловский областной комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации провёл в городе Сысерти (спортивная база «Бажовия») IV Слет профсоюзной молодежи областной организации, посвящённый 100-летию Профсоюза.

В целях сплочения и роста профсоюзных рядов, привлечения молодёжи территориальными комитетами Профсоюза много внимания уделяется организации досуга молодых членов Профсоюза, привлечению их к занятиям физической культурой и спортом.

Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа проводится в профсоюзных организациях всех уровней. Третий год областная организация принимает активное участие в комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области Федерации профсоюзов Свердловской области, в территориальных организациях Профсоюза и первичных профсоюзных организациях активно проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия.

Например, Ирбитским райкомом Профсоюза 2 раза в год проводится весенняя и осенняя Спартакиады среди членов Профсоюза, соревнования по боулингу, дартсу, стрельбе из пневматической винтовки; Полевским горкомом Профсоюза по инициативе молодых профактивистов проведены туристический слёт, посвящённый празднованию Дня России, и туристический слёт «Дары осени». Екатеринбургским горкомом Профсоюза ежегодно проводится мероприятие для молодых членов Профсоюза с детьми – «День здоровья» в парке «Зелёная роща» и на Уктусе: организуются конкурсы, эстафеты, соревнования с дипломами, призами и чаепитием.

Первичные профсоюзные организации на всей территории области участвуют в «Лыжне России». Молодые члены Профсоюза активно участвуют в соревнованиях по групповым вилам спорта, которые проводятся Правительством Свердловской области, Федеральной налоговой службой России по Свердловской области, ГУФСИН России по Свердловской области.

Свердловской областной организацией продолжается работа по созданию первичных профсоюзных организаций в

администрациях муниципальных образований Свердловской области, МЧС России по Свердловской области, учреждениях, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, и др. Результатом этой работы стало создание в конце 2017 года первичной профсоюзной организации ФГКУ «Уральский региональный поисково-спасательный отряд МЧС России»; 41 человек из 75 членов Профсоюза – молодёжь до 35 лет. Весь состав профсоюзного комитета во главе с председателем Моисеевым Станиславом Вячеславовичем – молодые члены Профсоюза, которые ведут активную работу по защите социально-трудовых прав работников – членов Профсоюза.

В марте 2017 года Нижнетагильский горком Профсоюза провел акцию «Приглашаем в Профсоюз». Впервые вступившим в профсоюзную организацию председатели первичек дарили профсоюзные дисконтные карты. Многие работодатели также включились в акцию и помогли председателям в проведении Дней здоровья, общих собраний. Лучшими в акции «Приглашаем в Профсоюз!» стали профсоюзные комитеты Центра адаптивного спорта (председатель Родионов А.А. – член Молодежного совета обкома Профсоюза, Молодежного совета горкома) и Межрайонной ИФНС № 16 по Свердловской области (председатель Цыпушкина Е.В.).

В результате работы с Администрацией Тавдинского ГО численность членов Профсоюза увеличилась на 100 человек, председателем первичной профсоюзной организации избрана молодая председатель – Луговцева Екатерина Владимировна.

Для привлечения молодёжи первичные профсоюзные организации проводят свои мероприятия с учётом интересов молодёжной аудитории. Так, например Межрайонная ИФНС России по крупнейшим налогоплательщикам Свердловской области (Екатеринбургская городская организация Профсо-

юза) провела мероприятие, посвященное Дню создания Инспекции в форме «Джинсовой вечеринки». В результате один из отделов, где не было членов Профсоюза, в полном составе вступил в Профсоюз, в основном работники до 35 лет.

22.11.2016 (протокол № 10) принято постановление президиума обкома Профсоюза «Об утверждении резерва на штатные должности председателей территориальных организаций Профсоюза, работе территориальных и первичных профсоюзных организаций с кадрами и молодёжью по созданию профсоюзного резерва». Вопросы о создании резерва в профсоюзных организациях всех уровней включаются в постановления областного комитета и президиума обкома Профсоюза по итогам работы за год, постановления о реализации молодёжной политики.

Руководители территориальных организаций Профсоюза стараются привлекать представителей молодёжи в члены Профсоюза, работают над своим кадровым резервом.

Так, в кадровом резерве на должность председателя Нижнетагильской городской организации Профсоюза состоят Гурина Ксения Александровна, председатель городского Молодежного совета, и Мартыянова Любовь Олеговна, председатель первичной профсоюзной организации МБУ «Центр защиты населения и территории г. Нижнего Тагила», член городского Молодежного совета. Из 7 человек фактического состава Молодежного совета Свердловской областной организации Профсоюза 5 человек – председатели первичных профсоюзных организаций, 1 человек – председатель городского комитета Профсоюза, 1 человек – член городского комитета Профсоюза.

В соответствии с планами работы Свердловского областного комитета, планами работы обкома Профсоюза по обучению профсоюзных кадров и актива проводится обучение и повышение квалификации молодых руководителей профсоюзного

актива (председателей первичных организаций, председателей и членов молодых советов и молодёжных комиссий, членов профсоюзных комитетов) на разных уровнях – Свердловской организации Профсоюза, Федерации профсоюзов Свердловской области, Общероссийского Профсоюза (семинары профсоюзного актива Уральского региона).

Обучение проводится на семинарах обкома Профсоюза для профсоюзного актива различных управленческих округов, семинарах-совещаниях для председателей, молодёжных слётах. Молодёжный профсоюзный актив обучается на семинарах Федерации профсоюзов Свердловской области, на тематических семинарах в соответствии с учебным графиком, в «Школе молодого лидера» (ФПСО).

С февраля 2017 года начал работу официальный сайт Свердловского областного комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ <http://prgu66.ru>. На сайте ежедневно обновляется новостная лента, освещаются мероприятия Свердловской областной организации Профсоюза и Общероссийского Профсоюза, содержатся необходимая информация и документы. В разделе сайта «Молодёжка» – новости Молодёжного совета, Положение о Молодёжном совете, конкурсы и состав Молодёжного совета.

Материалы о проведении молодёжных мероприятий размещаются на сайте Свердловского обкома Профсоюза, направляются на сайт ЦК Профсоюза, сайт Федерации профсоюзов Свердловской области.

С 2016 года создана и наполняется страница Молодёжного совета Свердловского обкома Профсоюза «ВКонтакте».

В план работы Молодёжного совета обкома Профсоюза включены и заслушаны вопросы: работы с профсоюзными интернет-ресурсами в 2017 г., о работе по наполнению страницы Молодёжного совета «ВКонтакте», голосования на сай-

те Российской общественной инициативы и др. Определены ответственные за ведение страницы Молодёжного совета «ВКонтакте» (Слободчикова А.А., Верхоланцева Е.Г.).

Результатом работы Свердловского областного комитета Профсоюза по вовлечению в Профсоюз молодёжи является рост числа избираемых председателей первичных профсоюзных организаций, членов коллегиальных профсоюзных органов в возрасте до 35 лет.

В Свердловской областной организации Профсоюза есть перспективы по увеличению профсоюзного членства в молодёжном разрезе; ведётся системная планомерная работа в этом направлении с членами Профсоюза и работодателями в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, региональными Соглашениями.

Председатель Молодежного совета
Свердловской областной организации Профсоюза
П.С. Калмыков

ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА:

1. ИРКУТСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В штате Иркутской областной организации Профсоюза 3 человека: председатель Агеева М.С., избрана в августе 2017 года, заместитель председателя – главный правовой инспектор труда Профсоюза по Иркутской области Зарубин В.Н. (стаж профсоюзной работы 18 лет), главный бухгалтер (стаж профсоюзной работы 18 лет) и освобожденный работник – председатель Ангарской городской организации Профсоюза Коренева М.В. (стаж профсоюзной работы 18 лет).

На работников заведены личные дела, с каждым заключен трудовой договор. Председатель мандатной комиссии ХХІХ внеочередной конференции Иркутской областной организации Профсоюза заключил срочный трудовой договор с председателем обкома.

Председатель Агеева М.С. входит в состав общественных советов ФССП по Иркутской области, Управления Судебного департамента Верховного суда РФ по Иркутской области, аттестационных комиссий в Октябрьском районном суде, Управлении Федеральной службы войск национальной гвардии по Иркутской области, введена в состав Президиума, Совета Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов».

В составе Иркутской областной организации 78 первичных организаций, 2 городские (г. Ангарск, г. Братск – 28 первичных профсоюзных организаций) и 1 территориальная (Ангарский городской округ – 3 первичные профсоюзные организации). Общая численность на 01.01.2018 г. составляет 4082 члена Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации работают на основе плана, утверждаемого ежегодно на заседаниях Комитета областной организации в декабре. Первичные профсоюзные организации предоставляют в обком Профсоюза: планы работы, ежегодные отчеты о выполнении смет доходов, расходов, статистические данные и протоколы выборных коллегиальных органов.

Анализ численности областной организации:

	На 01.01. 2015 г.	На 01.01. 2016 г.	На 01.01. 2017 г.
Численность областной организации Профсоюза	4094	4019	4082
Количество первичных профсоюзных организаций	90	77	78
Количество городских и районных организаций, в том числе:	2	2	2
– количество первичных профсоюзных организаций в составе районных и городских организаций	29	29	30
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в районных и городских организациях	825	825	737
Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе:	1	1	4
– количество первичных профсоюзных организаций в составе объединенных организаций Профсоюза	4	4	4
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенных организациях Профсоюза	58	58	62

Численность Иркутской областной организации Профсоюза по сравнению с 2016 годом выросла на 61 человека, количество первичных профсоюзных организаций – на 1. На 1.07.2018 предварительно принято в Профсоюз 374 человека, созданы 3 профсоюзные организации.

Численность областной организации стабильна с некоторым увеличением количества членов Профсоюза и организаций.

Вопросы организационного укрепления Профсоюза рассматриваются на заседаниях Президиума областной организации (протоколы № № 20 от 25.04.2017, 24 от 16.01.2018, 27 от 06.03.2018), профсоюзных комитетов Центра социальной защиты населения г. Нижнеудинска и Нижнеудинского района № 13 от 10.09. 2017, Ново-Ленинского дома-интерната для престарелых и инвалидов № 8 от 11.01.2018, МУП «Центральный рынок» № 1 от 26.06 2018, Филиала ФГУ «Охрана» № 14 от 29.05.2018, Филиала туберкулезной больницы, ФКУЗ Медико-санитарной части № 38 ФСИН России № 2 от 13.11.2017) и т.д. Наблюдается рост численности первичных организаций – 3-й отряд ФПС по Иркутской области, филиал ФГУ «Охрана» Росгвардии по Иркутской области, Восточно-Сибирский институт МВД России, ОГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения» г. Нижнеудинска и Нижнеудинского района, Главное бюро медико-санитарной экспертизы по Иркутской области, Ново-Ленинский дом-интернат для престарелых и инвалидов, 3-й отряд ФПС по Иркутской области.

На совещании профсоюзного актива с участием Губернатора Иркутской области решен вопрос о работе с Министерствами Иркутской области по вопросам создания в них первичных профсоюзных организаций. Проведены встречи руководства обкома с коллективами Министерства экономического развития, Службы государственного финансового

контроля, Управления речного пароходства, Министерства труда, Министерства по вопросам ЖКХ, энергетики, транспорта. Получено согласие на создание первичной профсоюзной организации на встрече с новым составом Законодательного Собрания Иркутской области.

Разработаны проекты соглашений с Управлением войск национальной гвардии по Иркутской области, Управлением отделения ДОСААФ в Иркутской области. Согласованы намерения о создании первичных профсоюзных организаций в ФСИН по Иркутской области. Вступил в члены Профсоюза Губернатор Иркутской области, готовится текст регионального соглашения с Правительством Иркутской области. Ведутся переговоры с Министерством по делам спорта и молодежи о создании объединенного профсоюзного комитета спортивных организаций области.

В рамках принятой Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы разработана и утверждена на заседании Президиума областной организации региональная Программа действий. В рамках ее выполнения проводятся мероприятия по увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций.

Для привлечения в члены Профсоюза председателем Агеевой М.С. и заместителем председателя Зарубиным В.Н. систематически проводятся встречи с трудовыми коллективами министерств и ведомств с целью создания профсоюзных организаций. Таких встреч за второе полугодие 2017-2018 гг. (с даты избрания председателя) состоялось 28.

Итоги выполнения Программы планируется рассмотреть в сентябре 2018 г.

Практикуется выделение средств руководством учреждений на проведение культурно-массовых, физкультурных мероприятий согласно ст. 377 ТК РФ (филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии России, протезно-ортопедическое предприятие,

межрегиональная ветеринарная лаборатория, МУП «Центральный рынок»).

Все работники – члены Профсоюза обеспечены дисконтными картами социальной программы лояльности со скидками от 5 до 60 процентов за пользование услугами, что является действенной мотивацией профчленства.

Правовой инспектор обкома Профсоюза оказывает правовую и консультативную помощь членам Профсоюза по вопросам взаимодействия с руководством в вопросах социального партнерства, оформляет иски по факту нарушения трудового законодательства, принимает участие в судебных процессах по отстаиванию прав и законных интересов членов Профсоюза и др.

Деятельность членов Профсоюза стимулируется моральным и материальным вознаграждением. В текущем году Почетными грамотами ЦК Профсоюза награждены 12 профсоюзных активистов и 1 организация, грамотами областного комитета Профсоюза – 17 активных членов первичных профсоюзных организаций. Юбилейными наградами: знаком и Благодарственным письмом награждены 89 профсоюзных активистов и руководителей.

Президиумом областной организации оказывается поддержка в получении ведомственных наград.

В честь 100-летия Профсоюза Иркутской областной организацией Профсоюза были организованы культурно-массовые мероприятия. В марте при поддержке Комитета молодежной политики г. Иркутска, МЧС был организован однодневный Ледовый переход через озеро Байкал, в котором приняли участие более 100 членов Профсоюза. В июне проведен конкурс детского рисунка «Профсоюз глазами ребенка». В сентябре прошло мероприятие для ветеранов профсоюзного движения, на котором были вручены Знаки к 100-летию Профсоюза, был организован концерт и поздравления.

Иркутская областная организация Профсоюза поддержала инициативу Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» о расширении перечня профсоюзных наград для получения звания «Ветеран Иркутской области». Закон был принят Законодательным Собранием Иркутской области. Получить звания имеют возможность более двух десятков активных членов Профсоюза, работающих в выборных органах первичных профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы. Иркутской областной организацией Профсоюза оказывается поддержка в получении знаковых наград Администрации г. Иркутска. В текущем году почетными грамотами ЦК Профсоюза награждены 12 профсоюзных активистов, грамотами областного комитета Профсоюза – 17 активных членов первичных профсоюзных организаций.

В соответствии с принятым решением 2017 год считать Годом информации, Иркутской областной организацией Профсоюза был создан сайт профсоюз-ирк.рф, где опубликованы основные документы областной организации, новости, работает обратная связь, для более легкого взаимодействия с членами Профсоюза и быстрого реагирования на их проблемы и вопросы. Продолжает работать сайт первичной профсоюзной организации Управления РОСИНКАС по Иркутской области. Информация о работе органов обкома Профсоюза передается по сотовым телефонам председателей первичных профсоюзных организаций, доводится до сведения членов Профсоюза на стендах единого образца, заказанных обкомом для первичных профсоюзных организаций. Также размещены странички в Инстаграм, для более быстрой информативности создана группа в Вайбере. В областной профсоюзной газете «Единство профсоюзов» публикуются материалы под рубриками «Как живешь, первичка?», «Профсоюз помог». За год размещено 15 статей по материалам областной организации.

В Восточно-Сибирском институте МВД России систематически по компьютерным программам транслируются профсоюзные новости. Фотоинформация о проводимых профсоюзных мероприятиях постоянно передается на сайт Профсоюза.

На сайте Общероссийского Профсоюза за год 7 материалов. В общероссийской профсоюзной газете «Солидарность» – 1 статья, в информационном бюллетене Профсоюза опубликована информация председателя первичной профсоюзной организации отделения Иркутск Сибирского управления ЦБ России.

Издаются в обкоме Информационные бюллетени тиражом в 100 экземпляров 1 раз в год.

Иркутской областной организацией Профсоюза в агитационных и рекламных целях заказываются в типографии ручки, блокноты, пакеты, календари с эмблемой Профсоюза.

В аппарате обкома каждый штатный работник обеспечен компьютером, имеется факс, электронная почта. Обучение профкадров и актива проводится своими силами, а также совместно с объединением организаций профсоюзов. Проводятся кустовые выездные семинары в отдаленные районы.

В составе членов областного комитета из 22 человек молодежи – 8. Резерв на должность председателя Областной организации утвержден на заседании президиума областной организации, но требует пересмотра. Первичные профсоюзные организации областной организации постоянно принимают участие в единых коллективных действиях, которые проводятся в областном центре, городах Ангарске, Братске. В майских и октябрьских акциях в 2018 году приняли участие 150 человек. Молодежные советы активно принимают участие в шествиях. В пикетировании против повышения возраста ухода на пенсию приняло участие более 100 членов Профсоюза.

Фотоматериалы об участии членов Профсоюза в пикетировании против увеличения пенсионного возраста публиковались на всех телевизионных каналах.

Финансовые возможности обкома на сегодняшний день не позволяют в полной мере выпускать агитационно-пропагандистскую продукцию.

Работа обкома направлена на укрепление исполнительской дисциплины выборных органов первичных профсоюзных организаций. Нормативные документы, Постановления вышестоящих профсоюзных органов выполняются.

Новым председателем Иркутской областной организации Профсоюза совместно с аппаратом обкома и выборными коллегиальными органами за год проделана достаточная работа по организационному укреплению организации, по росту численности профсоюзных организаций за счет внутренних резервов, созданию новых. Так, первичная профсоюзная организация МУП «Центральный рынок» г. Иркутска увеличила свою численность членов Профсоюза с 5 человек до 150 – 100% охвата профчленством. Численность членов Профсоюза в некоторых организациях с 5% поднялась до 99 – 100%.

Курируя первичную профсоюзную организацию ФГУП «Охрана» Росгвардии России, председатель Агеева М.С. добилась роста численности первичной профсоюзной организации с 30 до 204 человек, увеличение численности первичной профсоюзной организации продолжается.

Также, увеличена численность членов Профсоюза: в Иркутской межведомственной ветеринарной лаборатории (на 25 чел.), Главном бюро медико-санитарной экспертизы по Иркутской области (после переговоров на руководящем уровне вступил в Профсоюз новый руководитель Бюро, вследствие чего увеличилась численность первичной профсоюзной организации на 35 человек).

Все члены Профсоюза обеспечены профсоюзными билетами. Профсоюзные билеты вручаются в торжественной обстановке, в присутствии руководителей организации.

Руководством обкома только в последние полгода проведены встречи с коллективами шести министерств, филиала Пенсионного фонда России. Направлены письма-предложения о создании первичных профсоюзных организаций, подписании региональных соглашений в федеральные организации, руководители которых подписали отраслевые соглашения с ЦК Профсоюза. Составлен график посещения руководителей организаций, в которых функционируют первичные профсоюзные организации, а также новых организаций.

Иркутская областная организация имеет перспективы роста за счет создания новых и укрепления действующих первичных профсоюзных организаций. Итоги встреч с коллективами министерств Иркутской области, декларирование Губернатором поддержки в создании первичных профсоюзных организаций, повышение активности имеющихся дают возможность говорить о выполнении поставленных ЦК Профсоюза задач – создание новых профсоюзных организаций, увеличение численности действующих. В организации создан сайт, используются соцсети и т.д.

Работа Иркутской областной организации проводится активно и целенаправленно, что говорит о росте численности организации, повышении ее авторитета. Председатель Агеева М.С., несмотря на малый срок в должности председателя, зарекомендовала себя с положительной стороны у социальных партнеров и профсоюзного актива.

Ответственный секретарь Постоянной комиссии
ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой
политике и работе с молодёжью
Г.И. Данилова

Председатель Иркутской областной организации Профсоюза
М.С. Агеева

2. КИРОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Кировская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюза) насчитывает по состоянию на 1 января 2018 года 3618 членов Профсоюза (в т.ч. 175 человек – пенсионеры).

Утвержденная структура областной организации:

- 12 районных организаций Профсоюза,
- 2 объединенных отраслевых организаций,
- 105 первичных профсоюзных организаций.

Реестр профсоюзных организаций, входящих в состав региональной организации Профсоюза на 1.05.2017, включал в себя 94 первичные организации.

Реестр организаций, созданных с мая по декабрь 2017 года включительно:

Всего создано 11 первичных профсоюзных организаций (ППО), в т.ч:

ППО государственных учреждений федеральных органов власти – 3,

ПО областных государственных учреждений – 4,

ППО муниципальных учреждений – 4.

Реестр организаций, созданных в 2018 году:

Всего создано: 25 первичных профсоюзных организаций (ППО), в т.ч:

ППО государственных учреждений федеральных органов власти – 2,

ППО областных государственных учреждений – 10,

ППО муниципальных учреждений – 13.

Анализ численности областной организации:

Наименование показателей	На 01.01. 2016	На 01.01. 2017	на 01.01. 2018	2016/ 2017 (%)
Общая численность организации	4643	3810	3618	82,0
Количество первичных профсоюзных организаций	164	134	105	81,7
Количество городских и районных организаций, в том числе:	18	12	12	66,6
– количество первичных профсоюзных организаций в составе районных и городских организаций	108	75	41	69,4
Численность членов Профсоюза, состоящих на учете в районных и городских организациях	2063	1587	1042	76,9
Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе	2	2	2	100
– количество первичных профсоюзных организаций в составе объединенных организаций Профсоюза	13	11	11	84,6
Численность членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенных организациях Профсоюза	1227	1194	1160	97,3

Работа областного комитета Профсоюза осуществляется согласно ежегодному плану, разрабатываемому Президиумом областной организации с учетом предложений профсоюзного актива и утверждаемому Комитетом областной организации.

В 2015–2017 гг. вопросы организационного укрепления Профсоюза рассматривались на шести заседаниях областного комитета Профсоюза (19.11.2015 № 2, 21.01.2016 № 3, 07.04.2016 № 4, 22.12.2016 № 6 и 02.03.2017 № 7)

и заседаниях Президиума областной организации в 2015 году – 3 раза (10.04.2015 № 1, 24.09.2015 № 3, 24.12.2015 № 5), в 2016 году – 4 раза (21.04.2016 № 7, 30.06. 2016 № 8, 27.08.2016 № 9, 01.11.2016 № 11), в 2017 году – 5 раз (14.02.2018 № 13, 18.04.2017 № 14, 06.07.2017 № 16, 09.11.2017 № 18, 28.12.2017 № 19).

Рассмотрение вопросов организационного укрепления областной организации на следующих заседаниях областного комитета Профсоюза:

19.11.2015 – Об итогах X съезда Профсоюза и Программе действий Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза.

21.01.2016 – Об итогах работы областной организации за 2015 год и плане работы на 2016 год.

07.04.2016 – О ходе выполнения Программы действий Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза.

17.11.2016 – Информация о работе областного комитета по созданию и укреплению первичных организаций и мотивации профсоюзного членства.

22.12.2016 – Об итогах работы обкома Профсоюза за 2016 год и плане работы на 2017 год.

02.03.2017 – О работе обкома Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по организационному укреплению областной организации и др.

Взаимодействие Кировской областной организации Профсоюза с органами исполнительной и законодательной власти по основным направлениям деятельности осуществляется в рамках Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 годы. Основной инструмент обкома Профсоюза – работа по развитию социального партнерства,

ведение цивилизованного диалога в рамках существующего законодательства. Председатель обкома Профсоюза на регулярной основе проводит рабочие встречи с руководителями областных министерств и ведомств: с мая 2017 года такие встречи проведены с руководителями Министерства социального развития, Управления МЧС по Кировской области, Управления ФСИН по Кировской области, Следственного управления, Пенсионного фонда, администрации Правительства области, Управления государственной службы занятости, Управления службы судебных приставов, Министерства финансов и других. Проведены встречи по содействию в развитии профсоюзного движения с руководителями 27 из 39 муниципальных образований области.

Председатель областной организации Профсоюза является членом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также входит в состав общественных советов и комиссий при Министерстве социального развития Кировской области, при областном Отделении Пенсионного фонда и территориальном подразделении Управления Росгвардии.

В текущем периоде действует 8 Отраслевых соглашений, заключенных обкомом Профсоюза с областными департаментами, управлениями и ведомствами:

- УМВД по Кировской области;
- УФСИН по Кировской области;
- Главное управление МЧС России по Кировской области;
- региональное отделение ДОССАФ;
- Управление Госслужбы занятости населения Кировской области;
- Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кировской области;
- Управление ФССП по Кировской области;

– Министерство социального развития Кировской области.

Всего работающих в учреждениях – 9150 человек (членов Профсоюза – 3443 человека).

Отраслевыми региональными соглашениями охвачено 2328 членов Профсоюза – 68% от общей численности членов Профсоюза.

75 первичных организаций из 105 (71% от всех) заключили коллективные договоры, в т.ч. действие коллективных договоров распространяется на 7208 человек, ими охвачено 2747 членов Профсоюза – 80%.

Условия коллективных договоров за текущий период стали более социально ориентированными и конкретными. Включены дополнительные гарантии работникам и служащим в сфере заработной платы и доходов, занятости и развития рынка труда, в сфере социальной защиты. Центральное место занимает вопрос об увеличении минимального размера заработной платы работникам и служащим до уровня не ниже прожиточного минимума.

Особое внимание областным комитетом уделяется регулированию оплаты труда работников областных государственных учреждений, входящих в сферу интересов и полномочий областной организации Профсоюза. Данный вопрос находится на особом контроле президиума областной организации. Все изменения в Положениях об оплате труда данных учреждений вносятся после предварительного согласования с председателем областной организации и утверждения таких изменений и дополнений решениями президиума. За 2017–2018 годы согласовано 35 изменений в Положения об оплате труда областных государственных учреждений (в 2017 г. – 27 изменений, в 2018 г. – 8). Основным результатом данной работы состоит в том, что обкомом не допущено уменьшения заработной платы работников областных государственных

ных учреждений и ухудшения в системах оплаты их труда. Напротив, основная часть изменений касалась увеличения базовых окладов работников и индексации данных окладов. Так, при разработке и согласовании изменений в Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Министерству социального развития Кировской области, в значительной степени (с 20–25% примерно до 60% повышены базовые оклады работников учреждений социального обслуживания населения). В настоящее время областным комитетом с учетом мнения первичных профсоюзных администраций районных и городских администраций подготовлены предложения по увеличению базовых окладов муниципальных служащих Кировской области.

В 2017 году областным комитетом Профсоюза начата реализация Плана действий по увеличению численности организации, созданию новых первичных организаций и повышению авторитета Профсоюза в трудовых коллективах областных государственных учреждений. В этих целях разработан годовой календарный план встреч в трудовых коллективах и проведения организационных собраний по созданию профсоюзных организаций, разрабатываются ежемесячные планы основных мероприятий, которые реализуются областным комитетом.

С мая 2017 года по октябрь 2018 года проведено 87 встреч и собраний.

Создано вновь 36 первичных организаций (в 2017 году – 11, в 2018 году – 25). В коллективах, в которых прошли не собрания, а встречи, создаются инициативные группы из сторонников Профсоюза. Им направляются информационные и учредительные материалы для дальнейшей работы.

Областной комитет Профсоюза совместно с правовой инспекцией Федерации профсоюзов Кировской области проводит обучение председателей ППО, чтобы они имели необходимые знания и подготовку при отстаивании мероприятий,

направленных на улучшение социально-трудового положения работников. С этой целью обком организовал в декабре 2017 года семинар с председателями ППО, на котором в числе прочих рассмотрен вопрос на тему подготовки и заключения коллективных договоров.

В 2017 году в рамках акции «Проверь свой коллективный договор», проведена проверка и анализ действующих коллективных договоров на их соответствие действующему трудовому законодательству. Несколько пунктов из коллективных договоров были отмечены как передовые и заслуживающие применения другими организациями и были включены в специальный тематический сборник, который был издан по итогам акции.

На заседании Президиума областной организации 15.02.2018 года подведены итоги выполнения за 2017 год отраслевых Соглашений, заключенных областным комитетом профсоюза.

С руководителями органов исполнительной власти в рамках выполнения отраслевых Соглашений складываются рабочие, партнерские отношения.

Большинство руководителей оказывают поддержку в деятельности профсоюзных организаций. По итогам 2017 года благодарностью ФПОКО в номинации «Лучший социальный партнер» награждены начальник Управления Государственной службы занятости населения Кировской области Нечаев А.А. и директор Малмыжского КЦСОН Толстобокова О.Г., а по итогам 2018 года лучшим социальным партнером среди руководителей государственных учреждений области признан Ахметшин А.С., руководитель Следственного управления Следственного комитета РФ по Кировской области.

Результатом взаимодействия с работодателями можно также считать то, что:

– фактов отказа руководителей территориальных органов от выполнения Соглашений в 2017–2018 годах не имелось.

– информация о выполнении мероприятий Соглашений представителями нанимателей (работодателями) в обком профсоюза и профкомы территориальных органов предоставляются своевременно.

– представители (руководители) выборных профсоюзных органов участвуют в работе коллегий и комиссий территориальных органов при рассмотрении вопросов о выполнении соглашений и выступают с соответствующей информацией.

– информация по социально – трудовым вопросам, необходимая для ведения коллективных переговоров, и иная информация, затрагивающая трудовые отношения, предоставляется работодателями по запросам выборных профсоюзных органов, в т.ч. для предварительного обсуждения на заседаниях выборных профсоюзных органов по включению мероприятий в коллективные договоры и соглашения.

– члены действующих молодежных советов к работе по реализации Соглашений и коллективных договоров привлекаются при выполнении соответствующих мероприятий и разделов, таких как «Условия труда и социальные гарантии молодежи», «Развитие кадрового потенциала и института наставничества», «Молодежная политика», при организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и иных мероприятий, проводимых в учреждениях и территориальных органах федеральных и областных органов исполнительной власти.

Сегодня перед обкомом Профсоюза, комитетами Профсоюза стоит задача: подготовить и перезаключить (продолжить) отдельные Соглашения на новый период, а также добиться, чтобы все организации в 2019 году имели коллективные договоры.

На организационное укрепление областной организации Профсоюза, мотивацию профсоюзного членства были направлены следующие мероприятия и проекты областной организации Профсоюза:

- Проведение Дня Профсоюза в муниципальном образовании, включающего:

- встречи сотрудников областного комитета Профсоюза с трудовыми коллективами учреждений с разъяснением задач Профсоюза, роли и места Профсоюза в учреждении,

- освещение целей и задач Профсоюза, практического опыта работы в местных СМИ,

- встречи с главами муниципальных образований и руководителями учреждений района,

- проведение организационных собраний по созданию первичных организаций,

- участие в профсоюзных собраниях первичных профсоюзных организаций.

С июня 2017 года по октябрь 2018 года День профсоюзов прошел в 32 (из 43) муниципальных образованиях.

- Областной межотраслевой смотр-конкурс «Лучший по профессии».

Конкурс проводится в соответствии с постановлением Правительства Кировской области и Президиума ФПО-КО с 2002 года. Победители конкурса (60 членов профсоюзов) награждаются памятными знаками, дипломами, а их фотографии размещаются на Доске Почета аллеи Трудовой славы Кировской области. За время проведения конкурса его победителями стали около 100 представителей областной организации профсоюза.

Областная организация совместно с областными ведомствами ежегодно проводит отраслевые смотры-конкурсы и по их итогам самых достойных из победителей (по квоте для госучреждений – 4 человека) выявляет победителей

и рекомендует их для награждения Правительству области и ФПОКО. В 2017 году победителями признаны следующие члены Профсоюза: Антонян Екатерина Владимировна, глава МО из Юрьянского района; Караваева Наталья Константиновна (доzentатель УФССП); Курганов Валерий Олегович (начальник караула ПЧ-25 МЧС РФ); Коротаяева Зоя Валентиновна (заведующая отделением Котельнического КЦСОН).

И еще 6 человек – победителей отраслевых конкурсов Президиум областной организации посчитал необходимым признать победителями конкурса по нашей областной организации. Все они награждены Дипломами обкома и Сертификатами на 7-дневную путевку в один из санаториев Кировской области.

В 2018 году победителями областного межотраслевого смотра-конкурса «Лучший по профессии» признаны Филимонов Андрей Валентинович – заместитель главы Администрации Нолинского района, Бахтина Евгения Сергеевна – старший следователь следственного отдела по Ленинскому району г. Кирова Следственного управления Следственного комитета РФ по Кировской области, Котельникова Анна Андреевна – младший инспектор 2-й категории группы комendantской службы ФКУ «Управление по конвоированию УФСИН РФ по Кировской области» и Пластинина Ирина Владимировна – консультант отдела предварительного контроля Министерства финансов Кировской области.

Дополнительно к областному конкурсу 7 человек в 2018 году стали победителями смотра-конкурса «Лучший по профессии» по областной организации профсоюза. Постановлением Президиума областной организации они поощрены сертификатами на 7-дневную путевку в санаторий.

– Новогодние представления и подарки для детей членов Профсоюза.

В январе 2018 года ФПОКО со 2-го по 8-е число в областном драмтеатре были организованы новогодние представления для детей (всего более 6000 детей). Обком Профсоюза в связи с большим количеством заявок от ППО принял решение на проведение отдельной дополнительной елки для детей членов Профсоюза. В итоге на празднике в драмтеатре смогли побывать 697 детей членов Профсоюза из 44 ППО (более чем в 3 раза больше уровня 2016 года).

Организация летнего оздоровительного отдыха детей

С 2010 года работу по летнему отдыху координирует Правительство области. Профсоюзы области участвуют в этой работе через подготовку предложений в соответствующее постановление Правительства, в частности установления компенсации для работников бюджетной сферы, и осуществляют общественный контроль через рассмотрение вопросов организации летнего отдыха на областной трехсторонней комиссии.

Обком Профсоюза госучреждений за счет средств обкома компенсирует часть стоимости путевки для детей членов нашего Профсоюза. В 2017 году размер компенсации был равен 1000 руб., и она предоставлена 84 членам Профсоюза.

Ряд первичных и отраслевых организаций устанавливали дополнительную помощь для оплаты путевок. Например, ООП УИИ оказала помощь в размере 1000 руб. для оплаты 42 путевок в ДОЛ. В 2018 году компенсации на оплату путевок получили 62 члена профсоюза.

Оздоровление членов Профсоюза

В 2017 году согласно договорам и соглашениям, заключенным с санаториями области, по заявкам членов Профсоюза и ходатайству ППО обком направлял членов Профсоюза в санатории области. Начальная скидка для любого члена Профсоюза составляла от 5 до 20% стоимости путевки.

За активное участие в работе ППО, а также при наличии медицинских показаний профсоюзным активистам предоставлялась дополнительная компенсация на оплату путевки. В 2017 году на компенсацию оздоровления в санаториях области было направлено 110 тысяч рублей, помощь получили 13 членов Профсоюза, за 9 месяцев 2018 года – 18 человек.

Во всем комплексе оздоровительных мер важное место занимают спортивно-оздоровительные мероприятия. Первичные организации в 2017–2018 годах проводили соревнования, товарищеские встречи по волейболу, теннису, лыжам и др. видам спорта, турслеты и турпоходы, Дни здоровья...

Областная организация благодаря активному участию многих первичных организаций является постоянным участником областных спортивных соревнований, которые организует ФПОКО. В апреле 2017 года команда УФСИН стала победителем областного турнира по волейболу.

30 сентября в плавательном бассейне «Родина» города Кирова прошли соревнования по плаванию среди членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кировской области, где 3-е место в эстафете и общем зачете заняла команда УК УФСИН. Призовые места в личном первенстве заняли представители ППО СИЗО-1 и УФССП. Также, команда УФССП приняла участие в областных соревнованиях по футболу в валенках на снегу ФПОКО.

11 марта 2017 года на базе СДЮСШОР № 3 города Кирова состоялись лично-командные соревнования по лыжным гонкам на первенство Кировского обкома Профсоюза. В областных соревнованиях профсоюзного актива приняли участие команды первичных профсоюзных организаций: Правительства Кировской области, Администрации Нолинского района Кировской области, Министерства финансов Кировской области, ФКУ Управления конвоирования УФСИН России по Кировской области, ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по

Кировской области, Управления Федеральной службы судебных приставов России по Кировской области.

Команды областной организации Профсоюза являются участниками, призерами и победителями Спартакиады, проводимой в 2018 году между членскими организациями ФПОКО, в том числе в турнире по волейболу, соревнованиях по плаванию, в турнире по мини-футболу.

На физкультурно-оздоровительную работу направлено:
в 2016 году – 238,0 тыс. руб. (3,8% от профбюджета),
в 2017 году – 385,2 тыс. руб. (5,1% от профбюджета).

Профсоюзные комитеты совместно с администрациями учреждений выступают организаторами большого количества творческих и иных культурно-массовых мероприятий (конкурсов, выставок, концертов).

На культурно-массовые мероприятия направлено:
в 2016 году – 485,9 тыс. руб. (7,8% от профбюджета),
в 2017 году – 736,3 тыс. руб. (9,7% от профбюджета).

Конкурсы областной организации, посвященные 100-летию Общероссийского Профсоюза

В целях стимулирования первичных профсоюзных организаций на активизацию их работы и поощрения профсоюзного актива областным комитетом в 2018 году подведены итоги областных конкурсов, посвященных юбилейной дате. Конкурсы проводились по следующим номинациям: «Лучшая ППО» с численностью до 30 членов и свыше 30 членов Профсоюза, «Лучший коллективный договор», «Лучший агитационный плакат», «Лучший профсоюзный стенд» и «Лучший молодой профсоюзный лидер». По итогам конкурсов представители профсоюзных организаций, победивших в них, были награждены бесплатной экскурсионно-туристической путевкой на 3 дня в город Москву. В состав делегации областной организации Профсоюза вошли представители

первичных профсоюзных организаций Управления конвоирования УФСИН РФ по Кировской области, Куменского КЦСОН, 6-го отряда ФПС России по Кировской области, Управления Федеральной службы судебных приставов по Кировской области, Администрации Богородского района, Администрации Юрьянского района и Малмыжского КЦСОН. С профсоюзным активом области в ходе данной поездки провел рабочую встречу Председатель Профсоюза Водянов Н.А., который поздравил их с победой в конкурсах, а также и совместно с руководителями аппарата ЦК ответил на актуальные вопросы членов профсоюзной делегации.

Социальные проекты

Обком Профсоюза активно участвует в социальных («бонусных») проектах для членов Профсоюза, реализация которых началась с ноября 2017года. Это:

– тариф «Профсоюзный» по соглашению с компанией МТС с возможностью подключения по трем тарифным планам со скидкой для членов Профсоюза. Как посчитали профактивисты, выгода составляет от 70 до 150 руб./месяц. По данному проекту перешли на льготный тариф 62 члена областной организации;

– карта профсоюзного дисконта (КПД) – проект по предоставлению скидок от 3 до 20% на товары и услуги в учреждениях торговли и сервиса области. В настоящее время в проекте участвует более 60 предприятий, их круг расширяется. Достигнута договоренность с Правительством области о поддержке на их уровне вовлечения в состав участников новых фирм из числа крупных торговых сетей и магазинов. КПД выданы на сегодня 2014 членам нашей профсоюзной организации, или 60% от общего числа членов Профсоюза;

– карта лояльности компании «Движение – нефтепродукт». Новый проект, реализация его началась в марте 2018 года: предоставляет возможность накапливать бонусные баллы, которые учитываются при оплате бензина на АЗС компании. Карты для членов Профсоюза выдаются бесплатно и без предварительного условия приобретения определенного количества топлива на заправке.

Социальные проекты, реализуемые областной организацией Профсоюза – это оказание социально-экономической поддержки членам Профсоюза и в то же время – демонстрация возможностей областной организации Профсоюза, чтобы они чувствовали, что «находятся под крылом сильной компании».

Информационная деятельность

Большое значение областной комитет Профсоюза придает информационной работе. С сентября 2017 года начал работу сайт Кировской областной организации Профсоюза. В нем есть разделы «Новости», «Вести из обкома» и «Новости первичек». Большим преимуществом и достоинством сайта является то, что он имеет мобильную версию и доступен с любого смартфона.

Учитывая, что многие первичные организации не имели информационных стендов, а у некоторых они устарели, обкомом в 2017–2018 годах по утвержденному эскизу было изготовлено 70 информационных стендов «Профсоюзная жизнь», которые переданы в организации.

Президиумом организации принято решение о подписке на центральную профсоюзную газету ФНПР «Солидарность» в количестве 20 экземпляров на 2018 год для райкомов и первичных организаций с оплатой за счет средств обкома.

Сотрудниками обкома было подготовлено и выпущено за период с мая 2017 года по октябрь 2018 года 4 информационных бюллетеня: «Профсоюзная организация в государственном учреждении», «Взаимодействие профсоюзов и органов власти региона», «Основные направления работы первичной профсоюзной организации» и «100 лет Общероссийскому Профсоюзу госучреждений». Сборники направлялись в первичные организации, а также полные их версии размещены на сайте в разделе «Информбюллетени».

В 2017 году, в Год профсоюзной информации, данному направлению работы уделяли особое внимание и вышестоящие профсоюзные органы. В частности, ФПОКО провела 2-дневный молодежный информационный форум, в котором приняла активное участие делегация Молодежного совета областной организации. Итоги Года информационной работы были подведены сразу по нескольким номинациям. В номинации «Лучшее освещение профсоюзной тематики в районной газете» победителем стала газета Богородского района, и это во многом благодаря публикациям в ней председателя Богородского РК профсоюза Зотова Н.А. Лучшим сайтом среди областных организаций признан сайт областной организации Профсоюза работников госучреждений. В номинации «Лучший информационный стенд» победителем стала ППО ИК-33, г. Котельнич (Доронина Т.В.). В номинации «Лучший видеоролик» победителем признан видеоролик «Только объединившись – мы сила!» ППО ИК-1, п. Котчиха Омутнинского района (Хлыбова Вера Сергеевна).

Активное участие ППО госучреждений приняли и в областном этапе фотоконкурса «Бороться и побеждать». Представительство ППО госучреждений было самым массовым, и как закономерный результат – 1-е место присуждено ППО Правительства области (Шарапова А.А.). Лауреатами конкурса стали ППО Минфина (Шулятьева О.Ю.), СИЗО-1 (Пресне-

цова Н.В.), Управления конвоирования УФСИН (Храпунов А.А.), ЛИУ-12 (Спицин А.В., Блинов А.А.), ИК-1 (Хлыбова В.С.), Богородский отдел МКЦСОН (Ходырева М.А.), Ново-медянский ПНИ (Калинина О.А.), ПЧ-40 (Заболотская Т.И.), Арбитражный суд (Кропачева С.Е.), УФССП (Долгушина Н. М.), Рублевский ПНИ (Палий М.П.).

Поощрение профсоюзного актива

Комитеты Профсоюза, ППО используют в работе моральное стимулирование, награждают профсоюзный актив, членов Профсоюза за активную работу профсоюзными наградами, представляют к награждению ведомственными наградами и знаками отличия, выдают денежное поощрение, подарки. В 2017 году обкомом Профсоюза использовались различные формы морального и материального стимулирования. Профсоюзные активисты награждены: Почетной грамотой ЦК – 3 человека, Благодарностью Президиума Общероссийского Профсоюза – 2 человека, Почетной грамотой ФПОКО – 18, Почетной грамотой обкома – 22, Благодарственным письмом обкома – 26. Почетным Дипломом ФНПР награждена ППО Арбитражного суда.

Обучение кадров. Работа с молодежью

Обучение профсоюзных кадров и актива областной организации осуществляется в соответствии с планом учебных семинаров, принимаемым на календарный год. Так в 2017–2018 годах проведены:

- двухдневный семинар по обучению председателей первичных профсоюзных организаций;
- Информационные дни профактива области.

На курсах повышения кадрового резерва профсоюзов на базе Кировского филиала СПбГУП обучение от областной организации прошли три человека.

Резерв кадров председателей ППО сформирован полностью.

Резерв кадров на должность председателя Кировской областной организации Профсоюза согласован с руководством областного объединения профсоюзов и утвержден постановлением Президиума организации.

В коллективных договорах мероприятия по работе с молодежью отражены в таких разделах, как «Работа с молодежью», «Кадровая политика и развитие наставничества». Отдельные мероприятия (например, в отношении беременных женщин и женщин, имеющих малолетних детей) включаются в раздел «Охрана труда и здоровья» и др.

Создан и действует по настоящее время Молодежный совет Кировской областной организации Профсоюза. На VIII заседании областного комитета утверждено Положение о Молодёжном совете и состав Молодежного совета областной организации. Члены молодёжного совета участвуют во всех заседаниях коллегиальных органов Кировской областной организации Профсоюза, в профсоюзных учебках, обучались в Кировском филиале Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Молодежный совет принимает активное участие в мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзных организаций Кировской области (ежегодные информационные форумы, акции Профсоюзов).

План работы Молодежного совета утвержден решением совета, согласован с Президиумом областной организации.

В 2015 году на работу с молодежью направлено 604,2 тыс. руб. (9% от профбюджета); в 2016 году – 806,0 тыс. руб. (12,9% от профбюджета); в 2017 году – 874,7 тыс. руб. (11,6% от профбюджета).

Участие в коллективных действиях

Областная организация Профсоюза активно участвует в коллективных акциях и действиях профсоюзов совместно с профсоюзами области. Решение об участии в акциях принимается постановлениями Президиума областной организации.

В 2017 году члены областной организации приняли активное участие в Первомайском шествии и акции профсоюзов «За достойную работу, зарплату, жизнь!» в г. Кирове – 1650 членов организации, в т.ч. молодежи – 500 человек, в районах области – 550 членов профсоюза, в т.ч. молодежи – 145 человек.

В 2018 году в Первомайской акции профсоюзов в г. Кирове приняли участие более 1500 членов областной организации профсоюза.

Представители областной организации приняли активное участие в коллективных акциях, направленных против изменения пенсионного законодательства. Члены организации участвовали в пикете у здания областного Законодательного Собрания в день рассмотрения законопроекта на заседании Заксобрания. Делегации первичных и районных организаций личным участием поддержали профсоюзный митинг против пенсионной реформы, состоявшийся 16 июля 2018 года. Профсоюзным активом организации за 2 недели июля собрано и направлено в Государственную Думу РФ около 2,5 тысячи подписей против изменения пенсионного законодательства.

Работа по организации делопроизводства, учету и сохранности документации

В Кировской областной организации Профсоюза имеется утвержденная номенклатура дел. Ведутся журналы учета входящей и исходящей корреспонденции. Имеются журналы учёта награждённых членов Профсоюза наградами различного уровня.

В целях оказания методической и практической помощи ППО и укрепления исполнительской дисциплины областным комитетом сформирована база данных с информацией о первичных организациях. В обкоме Профсоюза имеются все необходимые документы первичных профсоюзных организаций: протоколы организационных собраний по созданию ППО (копии), планы работы первичных организаций, статистические отчеты, коллективные договоры, анкеты председателей ППО, списки членов ППО, протоколы отчетно-выборных собраний.

Сотрудники областного комитета регулярно принимают участие в профсоюзных собраниях, проводимых в отраслевых и первичных организациях, а также организуют внеплановые проверки работы профсоюзных комитетов. Так, например, в 2018 году, сотрудники обкома с этой целью посетили ППО Малмыжского КЦСОН, Вятско-Полянского КЦСОН, Куменского КЦСОН, Центра реабилитации инвалидов «На Казанской», администраций Куменского и Сунского районов, отраслевых организаций УФСИН и УМВД, а также ряда других организаций и учреждений.

Обком Профсоюза ведет активную работу по переводу профсоюзных организаций с кассового обслуживания на централизованный бухгалтерский учет в обком Профсоюза. В результате проводимой работы на 01.01.2018 расчетные счета имеют лишь 1 райком из 12 и 1 первичная профсоюзная организация.

Обком Профсоюза анализирует годовые отчеты 10ПБ организаций, выполнение сметы доходов и расходов. Выводится задолженность по перечислению членских взносов, осуществляется контроль по ее погашению.

Ревизионная комиссия Кировского областного комитета Профсоюза ежегодно проводит ревизию в областной органи-

зации Профсоюза и первичных организациях, находящихся на централизованном обслуживании в обкоме. Акты рассматриваются на заседании обкома Профсоюза.

Проводимая областным комитетом Профсоюза финансовая политика, а также работа по организационному укреплению организации и увеличению её численности улучшили финансовое состояние организации, а также позволили значительно увеличить объем средств, перечисляемых в ЦК Профсоюза на общепрофсоюзную деятельность.

Руководители и профактив считают, что с избранием Ямбарышева Л.Г. организация поднялась в статусе, усилилась работа по организационному укреплению Профсоюза.

Потенциальные возможности увеличения численности Кировской областной организации Профсоюза имеются. Областным комитетом проводится организационная и информационная работа в тех министерствах и ведомствах, где нет первичных организаций. Это прежде всего областные органы исполнительной власти и их учреждения (Министерство юстиции, Министерство информационных технологий и связи), территориальные органы федеральных органов исполнительной власти (Управление Росреестра, Управление Росгвардии) и ряд других структур. Имеются значительные возможности укрепления и увеличения численности действующих и вновь созданных организаций Профсоюза.

Ямбарышев Л.Г. с помощью аппарата обкома и выборных коллегиальных органов организации поднял работу организации на более высокий уровень в области кадровой, молодежной и информационной работы. Леонид Григорьевич – грамотный экономист, привел в порядок перечисление профвзносов первичными профсоюзными организациями, с социальными партнерами нашел общий язык, тактичный, воспитанный.

Численность организации растёт. За первые полгода после избрания создано 11 организаций, за последние 10 месяцев – ещё 23.

Ответственный секретарь Постоянной комиссии
ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой
политике и работе с молодёжью
Г.И. Данилова

Председатель Кировской
областной организации Профсоюза
Л.Г. Ямбарышев

3. СЕВАСТОПОЛЬСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Штат Севастопольской региональной организации Профсоюз состоит из 2 человек: председатель Путренко Е.В. (избрана 28 октября 2016 г. на III внеочередной конференции) и бухгалтер организации Гусева В.П. (стаж профсоюзной работы – 22 года).

Путренко Е.В. является членом комиссий в 7 организациях, членом трехсторонней комиссии.

Анализ численности Севастопольской региональной организации Профсоюза:

Наименование показателей	на 01.01.2017	на 01.01.2018	2017/2018
Общая численность организации Профсоюза	999	1117	11%
Количество первичных профсоюзных организаций	18	22	+ 4 организации
	на 01.01.2018	на 01.09.2018	01.01.2018/ 01.09.2018 (%)
Общая численность региональной организации Профсоюза	1117	1284	13%
Количество первичных профсоюзных организаций	22	25	+ 3 организации
	на 01.01.2017	на 01.09.2018	2017/ 01.09.2018
Общая численность региональной организации Профсоюза	999	1284	22,9%
Количество первичных профсоюзных организаций	18	25	+ 7 организаций

По состоянию на 1 сентября 2018 года в структуре Севастопольской региональной организации Профсоюза состоит на профсоюзном учете и кассовом обслуживании 25 (двадцать пять) организаций общей численностью 1284 человека, что по сравнению с базовым периодом (2017 год – 999 человек) больше на 285 человек, или 22,5%.

В период с 2017 по 01.09.2018 года увеличилась численность в первичных профсоюзных организациях, в том числе:

– ГУ МЧС России по г. Севастополю с 225 до 250 человек (+25 чел.);

– ГОУ ДО города Севастополя «Городской центр социальных и спортивных программ Севастополя» – с 26 до 56 человек (+30 чел.).

Увеличился охват профсоюзным членством работающих до 100% в первичной профсоюзной организации Управления государственной регистрации права и кадастра Севастополя – 127 человек (+26 чел.).

За счет увеличения штатной численности первичная профсоюзная организация ГБУ «Севастопольский дом-интернат для престарелых и инвалидов» увеличила свою численность до 134 (+21 чел.).

Благодаря усилиям профсоюзных лидеров увеличили свою численность первичные профсоюзные организации:

– Департамент общественных коммуникаций города Севастополя – 24 человека (+4 чел.);

– Севастопольская городская избирательная комиссия – 18 человек (+6 чел.);

– ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям» – 29 человек (+4 чел.);

– филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по г. Севастополю – 203 человека (+ 68 чел.).

Сохранила численность и 100% охват профсоюзным членством первичная профсоюзная организация Департа-

мента сельского хозяйства города Севастополя – 75 человек.

В период 2017–2018 гг. были вновь созданы и поставлены на профсоюзный учет и кассовое обслуживание первичные профсоюзные организации:

1. Балаклавский муниципальный округ – 21 человек;
2. Гагаринский муниципальный округ – 16 человек;
3. Севастопольская детско-юношеская спортивная школа ДСО «Спартак» № 4 – 23 человека;
4. Севастопольская торгово-промышленная палата – 24 человека;
5. Департамент финансов города Севастополя – 15 человек;
6. Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя – 32 человека;
7. ФКУ «Центр хозяйственного и сервисного обеспечения Управления МВД РФ по городу Севастополю» – 28 человек.

Сменили названия первичные профсоюзные организации:

1. Департамент внутренней политики города Севастополя на Департамент общественных коммуникаций города Севастополя;
2. Главное управление по фитосанитарному надзору города Севастополя на Департамент сельского хозяйства города Севастополя.

Рассмотрение вопросов организационного укрепления Профсоюза

В соответствии с планом работы комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза, утвержденного постановлением комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза от 18 декабря 2017 года № 10-3, были предусмотрены и проведены следующие мероприятия:

№ п/п	Название вопроса	Реквизиты принятого решения	Примечания
1.	О практике работы первичной профсоюзной организации Департамента сельского хозяйства города Севастополя по организационному укреплению Профсоюза и участие в городском конкурсе «Севастопольские мастера»	-	Планируется рассмотреть на заседании комитета в ноябре 2018 г. в соответствии с п. 1.2.1. Плана работы
2.	Основные статистические показатели организационной работы Севастопольской региональной организации профсоюза за 2017 год	Постановление Президиума от 19.02.2018г. №19-5	Рассмотрено в соответствии с п. 2.1.6. Плана работы
3.	О практике работы Севастопольской РО ПРГУ РФ по организационному укреплению Профсоюза	Постановление Президиума от 25.05.2018г № 21-5	Рассмотрено в соответствии с п. 2.3.1. Плана работы
4.	Семинар-совещание по обучению председателей ППО «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе»	Постановление Президиума Профсоюза от 25.05.2018г №21-2	Проведено в соответствии с п. 3.2.8. Плана работы
5.	Семинар по правозащитной работе профсоюзов «Актуальные вопросы правозащитной работы профсоюзов»	Распоряжение от 10.09.2018г. № 8	Участие в семинаре
6.	Выездное обучающее мероприятие (молодежный слет) «Молодой Профсоюз»	Постановление Президиума Профсоюза от 2.05.2018г №21-3	Проведено в соответствии с п. 3.4.1 плана работы

7.	<p>На 01.10.2018 г. проведены встречи с руководителями организаций по вопросам укрепления социального партнерства и мотивации профсоюзного членства:</p> <ul style="list-style-type: none"> – филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по городу Севастополю – руководитель Губарев С.А. (+68 чел.); – ГУ МЧС России по городу Севастополю – руководитель Козлов Д.П. (запланировано укрупнение организации за счет объединения структурных подразделений) – до конца 2018 г. 		<p>Проведено в соответствии с п. 3.4.2. Плана работы</p>
----	---	--	--

С 01.01.2017 по 01.09.2018 Севастопольской региональной организацией проводились мероприятия, направленные на организационное укрепление Профсоюза, в том числе:

- подготовлены и направлены письма в организации и учреждения (более 100 шт.);

- члены комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза принимали участие в собраниях трудовых коллективов с целью вовлечения новых членов в действующие первичные профсоюзные организации и создание новых организаций;

- председатель Севастопольской региональной организации Профсоюза инициировала и принимала участие во встречах с высшим руководством города Севастополя. В течение 8 месяцев 2018 года состоялись встречи с высшим руководством города Севастополя по вопросам организационного укрепления Профсоюза:

- с Губернатором города Севастополя – 11 мая 2018 года, результатом встречи стало протокольное поручение от 11.05.2018 г. № 42ПРС с рекомендациями для органов испол-

нительной власти города Севастополя по способствованию создания первичных профсоюзных организаций;

- с директорами департаментов города Севастополя:
- Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя (создана первичная организация);
- Департамента финансов г. Севастополя (создана первичная организация).

Руководителями органов местного самоуправления:

- Балаклавского внутригородского муниципального образования города Севастополя (создана первичная организация);
- Гагаринского внутригородского муниципального образования города Севастополя (создана первичная организация);
- Ленинского внутригородского муниципального образования города Севастополя (в процессе создание первичной организации).

В рамках оказания правовой и консультационной помощи Президиумом и председателем Севастопольской региональной организации Профсоюза была проведена следующая работа (примеры):

Правительство Севастополя удовлетворило обращение Севастопольской региональной организации Профсоюза от 05.07.2017 № 86 «О возмещении начисленной и невыплаченной компенсации за неиспользованный отпуск работникам учреждений, подведомственных Управлению по делам молодежи и спорта города Севастополя, финансируемых за счет средств бюджета города Севастополя, при увольнении в 2014 году» (распоряжение Правительства Севастополя от 20.07.2017 № 336-ПП).

Следует отметить, что впервые за 3 года в составе Российской Федерации в городе Севастополе благодаря действиям Севастопольской региональной организации Профсоюза был положительно решен вопрос о возмещении 56 членам Профсоюза невыплаченной компенсации за неиспользованный

отпуск в сумме 749 500 (семьсот сорок девять тысяч пятьсот) рублей ГБОУ ДО города Севастополя «Городской центр социальных и спортивных программ Севастополя», после выплаты количество членов первичной организации Профсоюза увеличилось на 30 человек (с 26 до 56) (вопрос не решался с апреля 2014 года, однако 15 декабря 2017 года все невыплаченные ранее компенсации были возмещены в полном объеме).

В рамках оказания помощи первичным профсоюзным организациям, стоящим на профсоюзном учете в Севастопольской региональной организации Профсоюза, была проведена в ГКУ города Севастополя «Социальный приют для детей» специальная оценка условий труда для 28 рабочих мест в августе 2017 года (руководитель В.Ю. Ларин, председатель ППО А.И. Пашенюк).

Это мероприятие проводилось на бесплатной основе (благотворительность) по устной договоренности между председателем Севастопольской региональной организации Профсоюза и организацией, проводившей ее, тем самым обеспечив дальнейшее функционирование социального учреждения, и была решена проблема финансирования аттестации рабочих мест (бюджетное учреждение города Севастополя не смогло бы дальше функционировать).

Региональная организация использует такие формы и методы мотивации, как моральное и материальное поощрение профкадров и актива наградами Севастопольской региональной организации профсоюза, ЦК Профсоюза, территориального Объединения организаций Профсоюзов, ФНПР.

Одним из основных направлений работы Севастопольской региональной организации Профсоюза является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через системы отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Очень важным моментом является заключение регионального отраслевого соглашения с Севастопольской региональной организацией Профсоюза с ФГКУ «УВО ВНГ РФ по городу Севастополю». Это новый опыт для Севастопольской региональной организации Профсоюза, который позволяет обеспечивать дополнительными социальными гарантиями членов Профсоюза.

Планируется заключить еще 2 соглашения с ГУ МЧС России по городу Севастополю и Департаментом аппарата Губернатора и Правительства Севастополя.

Соглашение с Департаментом аппарата Губернатора и Правительства Севастополя позволит решить вопрос с принятием коллективных договоров в структурных подразделениях Правительства Севастополя, тем самым заменив их одним унифицированным документом.

Еще одним очень важным моментом в работе организации по обеспечению дополнительными социальными гарантиями членов Профсоюза стала Программа «Профсоюзный дисконт». В рамках этой Программы заключены договоры более чем с 50 организациями города Севастополя и Республики Крым; программа прошла «пилотное апробирование», Севастопольской региональной организацией Профсоюза произведен заказ на 1500 дисконтных пластиковых карт, и в январе-феврале 2018 года Программа «Профсоюзный дисконт» заработала.

Эта инициатива при активном использовании позволяет экономить от 10% до 30% семейного бюджета.

Немаловажным фактором усиления мотивации профсоюзного членства является возможность бесплатного/льготного обучения в Институте экономики и права (филиал) ОУП ВО «АТиСО» в городе Севастополе.

По состоянию на 1 сентября 2018 года в Институте экономики и права (филиал) ОУП ВО «АТиСО» в городе

Севастополе по квоте ФНПР на бесплатной основе обучаются 3 члена профсоюзного актива и члены их семей (дети), 5 членов профсоюзного актива обучаются со скидкой 50%, 2 члена профсоюзного актива являются аспирантами «АТиСО» (данные за период с 01.01.2017 по 01.09.2018).

Особое внимание в Севастопольской региональной организации Профсоюза уделяют вопросам поощрения членов Профсоюза.

В связи со 100-летием Профсоюза вручены награды самым достойным в каждой организации Севастопольской региональной организации Профсоюза. В период с 01.01.2017 по 01.09.2018 были отмечены и награждены члены Профсоюза:

- 7 – Почетными грамотами ФНПР;
- 37 – Благодарностью ФНПР;
- 10 – юбилейными Благодарственными письмами Профсоюза;
- 18 – Почетными грамотами Союза «СООП»;
- 21 – Благодарностью Союза «СООП»;
- более 200 Благодарственных писем Севастопольской региональной организации Профсоюза – членам первичных организаций;
- более 100 Почетных грамот Севастопольской региональной организации Профсоюза с соответствующим денежным вознаграждением;
- более 200 Благодарственных писем Севастопольской региональной организации Профсоюза – членам первичных организаций, ценными подарками за победу в конкурсе «Севастопольские мастера» (мультиварка) и денежным вознаграждением за победу в конкурсе на лучший коллективный договор (Севастопольская торгово-промышленная палата – в размере 5 тысяч рублей);

– 30 – Юбилейными знаками «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России».

С особым вниманием в Севастопольской региональной организации Профсоюза относятся к юбилейным и памятным датам организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, и конечно к юбилярам – членам Профсоюза.

С 01.01.2017 по 01.09.2018 Севастопольская региональная организация была приглашена на 4 юбилейных мероприятия организаций-партнеров:

– ГУ МЧС России по г. Севастополю на празднование 100-летнего юбилея 4ПСЧ;

– Управление записи актов гражданского состояния города Севастополя на 100 летний юбилей с момента образования;

– ФГКУ УВО ВНГ России по городу Севастополю – на 60-летний юбилей с момента образования;

– ГКУ города Севастополя «Социальный приют для детей» – на 25-летний юбилей с момента образования.

Председатель Севастопольской региональной организации Профсоюза принимает участие в торжественных мероприятиях в дни профессиональных праздников и др., на которых вручает ценные подарки организациям, учреждениям, предприятиям-партнерам (где созданы первичные организации), денежные сертификаты на приобретение необходимой продукции и памятные адреса.

Всего в 2018 году по состоянию на 01.09.2018 года из членских профсоюзных взносов было выделено 270 999 (двести семьдесят тысяч девятьсот девяносто девять) рублей на поощрение профсоюзного актива, что составляет порядка 4% профсоюзного бюджета комитета Севастопольской региональной организации.

С целью принятия мер, направленных на оздоровление членов Профсоюза, в 2017 году Севастопольской региональной организацией Профсоюза был перезаключен договор с ЗАО СКО ФНПР «Профкурорт» о предоставлении членам Профсоюза и членам их семей путевок на санаторно-курортное лечение со скидками от 5% до 20%, а в 2017 году заключен Договор о взаимодействии с ГУП «Пансионаты Севастополя» и ООО «Производственно-коммерческой фирмой «Ларанд ЛТД» о предоставлении услуг по организации отдыха и оздоровления взрослых и детей с 20% скидкой.

В 2017 году начата работа по внесению изменений в Закон города Севастополя от 9 февраля 2015 г. № 114-ЗС «Об обеспечении прав детей, проживающих в городе Севастополе, на отдых и оздоровление».

В соответствии с договорённостью, достигнутой в ходе встречи с Губернатором г. Севастополя Д.В. Овсянниковым и отражённой в протоколе от 28.05.2018 № 42 ПРС, было принято беспрецедентное решение о выделении бесплатных путевок профсоюзам города, в частности: Департаменту образования города Севастополя в целях обеспечения в 2018 году путёвками детей, не попадающих под категории, предусмотренные Законом города Севастополя от 09.02.2015 г. № 114-ЗС «Об обеспечении прав детей, проживающих в городе Севастополе, на отдых и оздоровление» было поручено обеспечить прием заявлений и выделение в 2018 году профсоюзам города квоту в количестве 200 путёвок для оздоровления детей работающих города Севастополя.

Количество путёвок, предоставляемых на каждую организацию, было рассчитано пропорционально количеству объединяемых ею членов профсоюза. Севастопольской региональной организации Профсоюза было выделено 17 детских оздоровительных бесплатных путевок для детей членов Профсоюза.

Одной из главной составляющих мотивации профсоюзного членства, укрепления профорганизаций является информационная политика комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза.

В соответствии с планом работы комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза на 2017 год и в рамках объявленного в 2017 году Года профсоюзной информации в декабре 2017 был создан сайт Севастопольской региональной организации Профсоюза <http://sevprgu.ru/>.

Все документы в электронном виде направляются в первичные профсоюзные организации по электронной почте.

Практически во всех организациях имеются информационные доски.

В практике работы Севастопольской региональной организации Профсоюза используется подписка на газету «Солидарность» на полугодие в качестве поощрения и в качестве агитационной и пропагандистской работы по усилению мотивации профсоюзного членства. Всего в этом году было выписано 14 экземпляров газеты «Солидарность».

Важная роль отводится комитетом Севастопольской региональной организации Профсоюза обучению профсоюзного актива, так как именно от профессионализма профсоюзных кадров и актива зависит будущее организации.

В период с 01.01.2017 по 01.00.2018 комитетом Севастопольской региональной организации проделана следующая работа в этом направлении:

– с 18.04.2017 по 20.04.2017 в Институте экономики и права (филиал) ОУ ВО «Академия труда и социальных отношений» в городе Севастополе прошло обучение членов первичных организаций Севастопольской региональной организации Профсоюза по программе дополнительного образования на тему: «Регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства».

– с 12 по 15 сентября 2017 г. в г. Майкопе, Республика Адыгея, состоялся Северо-Кавказский региональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Общероссийского Профсоюза, в котором впервые приняла участие председатель Севастопольской региональной организации Профсоюза;

– с 18 по 22 сентября 2017 председатель Севастопольской региональной организации Профсоюза приняла участие в Общероссийском семинаре-совещании специалистов комитетов региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Особенности, значение и роль коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений и развитии социального партнерства. Проведение коллективных переговоров как основная форма социального партнерства», который прошел в городе Уфе, Республики Башкортостан;

– в ноябре 2017 года было организовано обучение уполномоченных по охране труда первичных организаций Севастопольской региональной организации Профсоюза. Было обучено 20 уполномоченных по охране труда первичных организаций Севастопольской региональной организации Профсоюза.

Следует отметить, что это первая учеба, организованная для членов первичных организаций Севастопольской региональной организации Профсоюза в период с 2014 по 2017 год.

– с 26 по 27.05.2018 г. на базе санатория «Ай-Даниль» прошел обучающий семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе»;

– с 16 по 18 июня 2018 г. на базе пансионата «Энергетик» состоялось выездное обучающее мероприятие (молодежный слет) «Молодой Профсоюз»;

– с 25 по 28 сентября 2018 г. в г. Ялте – семинар по правозащитной работе «Актуальные вопросы правозащитной работы профсоюзов»;

– с 9 по 13 сентября 2018 г. в Северо-Кавказском региональном семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Общероссийского Профсоюза в п. Лазаревское, г. Сочи, приняли участие 23 профактивиста.

Количество обученных за последние 3 года – 106 человек:

2016 год	2017 год	2018 год
1	30	75

Финансирование обучения:

18.7% (456 004)	2017 год (%)	2018 год (%)
0%	7% (70 550) рублей	18.7% (456 004)

Следует отметить, что председатель Севастопольской региональной организации Профсоюза в сентябре 2017 года прошла стажировку в Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза. В рамках стажировки ей была оказана практическая помощь по организационной деятельности, мотивации профсоюзного членства, соблюдению финансовой дисциплины, выполнению Программы действий Общероссийского Профсоюза и другим вопросам.

Кадровый резерв

Средний возраст председателей первичных профсоюзных организаций составляет 45,8 года.

Качественный и возрастной уровень профсоюзных лидеров первичных организаций характеризуется зрелостью и высоким уровнем образования. Все, за исключением трех председателей

первичных профсоюзных организаций Севастопольской региональной организации Профсоюза, имеют высшее образование, 62% – имеют несколько высших образований.

Следует отметить, что среди членов Профсоюза и его актива:

- 3 депутата внутригородских муниципальных образований города Севастополя;

- 2 директора Департаментов города Севастополя;

- глава Балаклавского внутригородского муниципального образования города Севастополя;

- 3 заместителя глав внутригородских муниципальных образований города Севастополя.

В соответствии с постановлением комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза от 28 февраля 2018 года № 11-12 утвержден кадровый резерв на должность председателя Севастопольской региональной организации Профсоюза – 2 человека. Во всех первичных профсоюзных организациях утвержден кадровый резерв на должность председателей.

Формы и методы работы с молодёжью

В соответствии с постановлением комитета Севастопольской региональной организации от 28.02.2018 №11-9 и постановлением президиума Севастопольской региональной организации от 26.03.2018 № 20-10 были утверждены план работы на 2018 год и состав молодежного совета Севастопольского комитета Профсоюза.

Особые слова благодарности вызывает работа Молодежного совета первичной профсоюзной организации ГУ МЧС России по городу Севастополю. Инициативность, бескорыстие, авторитет среди коллег из других организаций – это лишь малая часть заслуг членов Молодежного совета первичной профсоюзной организации ГУ МЧС России по городу Севастополю.

Вышеперечисленные качества позволили возглавить Молодежный совет всех отраслевых профсоюзов города Севастополя представителю Профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – члену первичной профсоюзной организации ГУ МЧС России по городу Севастополю Волошину Илье Юрьевичу.

Видеоролик Паниной И.И., посвященный 100-летию Профсоюза, ГУ МЧС России по городу Севастополю, служит примером высокой корпоративной культуры и образцом воспитания подрастающего поколения:

prgu.ru/news/1-iyunya-mezhdunarodnyj-den-detej-otmechayut-v-sevastopole/

www.facebook.com/PRGUoo/videos/1734937186599110/

В период с 01.01.2017 по 01.09.2018 молодежным советом Севастопольской региональной организации Профсоюза проводилась следующая работа:

в соответствии с планом работы Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза в 2017 и в 2018 гг. в рамках проведения Всемирного дня охраны труда в первичных профсоюзных организациях были организованы и проведены Недели детского рисунка «Труд глазами детей». Три победителя, дети членов Профсоюза первичной профсоюзной организации Управления записи актов гражданского состояния города Севастополя, стали участниками и призерами конкурса детского рисунка;

– на базе филиала МГУ 12.05.2017 в Севастополе состоялся «круглый стол», организованный Молодежным парламентом г. Севастополя и Управлением по делам молодежи и спорта города Севастополя, в котором приняли участие члены Молодежных советов организаций профсоюзов, которые выдвинули предложения по реализации и совершенствованию молодежной политики;

– с 5 по 8 октября 2017 делегация Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза приняла участие в молодежном спортивно-туристическом слете «Год профсоюзной информации» в Краснодарском крае, собравшем инициативную молодежь первичных профсоюзных организаций из регионов Южного и Северо-Кавказского федеральных округов;

– Всемирный день действий «За достойный труд!», который отмечается 8 октября, в 2017 году в Севастополе был отмечен активным участием в акции «Молодежь за Профсоюз!» членов Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза. В рамках проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!» Молодежный совет разработал листовку, в которой кратко изложил историю возникновения и главную цель проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Профсоюзная молодежь провела встречи в управлениях, департаментах и других структурных подразделениях Правительства Севастополя, в которых еще не созданы первичные профсоюзные организации, а также на центральных улицах города с целью информирования и привлечения внимания молодежи к профсоюзному движению и вовлечению ее в свои ряды.

– с 18 по 22 сентября 2017 Институт профсоюзного движения «АТиСО» совместно с фондом «100 лет профсоюзного движения России» в рамках реализации проекта «Обучение представителей сторон социального партнерства Республики Крым и города федерального значения Севастополь», по программе дополнительного образования «Регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства» был обучен председатель Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза И.Ю. Волошин;

– ежегодно Молодежным советом 1 июня проводятся мероприятия в социальных учреждениях города Севастополя (ГКУ «Центр содействия семейному воспитанию» и ГКУ города Севастополя «Социальный приют для детей»).

В рамках этих мероприятий проводится воспитательная, информационная, культурная работа с воспитанниками социальных учреждений, оказывается материальная и финансовая помощь;

– со 2 по 8 марта 2018 член Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза Инга Панина приняла участие в VI Всероссийском форуме рабочей молодежи в г. Нижний Тагил (Свердловская область), в котором принял участие Президент Российской Федерации В.В. Путин.

– с 13 по 15 апреля 2018 члены Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза приняли участие в молодежном слете «#Молодежный профВек#», посвященного 100-летию юбилею Профсоюза работников государственных учреждений России в поселке Лазаревское, г. Сочи;

– с 3 по 8 сентября председатель Молодежного совета Севастопольской региональной организации Профсоюза Ирина Лозюк участвовала в работе Межрегионального молодежного форума «Родная гавань», проходившего в Крыму. Форум направлен на развитие потенциала, формирование гражданско-патриотического сознания, повышения уровня компетенций и профессиональных навыков молодежи.

За счет членских профсоюзных взносов комитета Севастопольской региональной организации было профинансировано мероприятий на сумму 55 444 (пятьдесят пять тысяч четыреста сорок четыре) рубля, что составляет 10% от средств, находящихся в оперативном управлении комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза.

Формы участия в единых коллективных действиях и организация других мероприятий

Севастопольская региональная организация Профсоюза является одной из самых активных организаций среди общероссийских отраслевых профсоюзов города Севастополя.

Севастопольская региональная организация Профсоюза в 2017 и в 2018 гг. активно принимала участие в первомайских акциях профсоюзов под лозунгами «Профсоюзы Севастополя – за достойную работу, зарплату, жизнь!», «Да – росту зарплат и пенсий! Нет – росту налогов и цен!», «Росту цен – удвоение зарплаты!», «Профсоюзы Севастополя – за достойную жизнь!», «Единство, солидарность, права человека труда!», «Севастополь – Крым – Россия!», которые прошли в городе Севастополе. Профсоюзные колонны украсили профсоюзной символикой, лозунгами, флагами, цветами, шарами. По уже сложившейся традиции в первомайских мероприятиях приняли активное участие ветераны, члены Профсоюза, члены их семей, большое количество молодых людей, которых из года в год становится все больше.

Профсоюзы города совместно с Правительством Севастополя решили возродить когда-то очень значимый в городе праздник – Праздник Труда! Именно с этой целью, впервые с момента вхождения Севастополя и Крыма в состав Российской Федерации, 24 апреля 2018 года в Севастопольском академическом русском драматическом театре имени А.В. Луначарского состоялся торжественный вечер, посвящённый Празднику Весны и Труда, организованный профсоюзами города Севастополя. В рамках первомайских мероприятий в 2017–2018 гг. наряду с традиционными акциями прошли культурные мероприятия, гулянья, выступления творческих коллективов, спортивные эстафеты, заседание трехсторонней комиссии.

Впервые, в 2017 году, с председателями отраслевых профсоюзов прошла первая встреча с исполняющим на тот момент обязанностями Губернатора Севастополя Д.В. Овсянниковым <http://sevrgru.ru/video>

В 2018 году встреча с Губернатором становится новой традицией в работе профсоюзного актива города Севастополя. Защита социально-экономических интересов работающего населения становится одной из основных тем обсуждения на встрече профсоюзных лидеров и Губернатора.

В преддверии празднования Победы в Великой Отечественной войне 8 мая 2017 и 2018 гг. состоялись встречи ветеранов Севастопольской региональной организации Профсоюза. В честь праздника комитет Севастопольской региональной организации Профсоюза оказал каждому ветерану материальную помощь.

В конце мая каждого года подводятся итоги конкурсов «Севастопольские мастера» и на лучший коллективный договор. По итогам конкурсных комиссий в номинации «сельское хозяйство» победила первичная организация Департамента сельского хозяйства города Севастополя, в личном первенстве победу одержала Пашенюк А.И., как лучший социальный работник, а наилучшим коллективным договором стал коллективный договор Севастопольской торгово-промышленной палаты.

К Международному дню защиты детей Молодежный совет Севастопольской региональной организации Профсоюза, первичные организации Профсоюза ГУ МЧС России по городу Севастополю, «Севреестр» совместно со студией детского праздника «Небыландия» окунули детей в волшебную страну. Потрясающая шоу-программа, различные конкурсы, все это сопровождало праздник.

Мотивационным мероприятием для Севастопольской региональной организации Профсоюза стало участие в ав-

густе 2017 года членов первичной профсоюзной организации Профсоюза ГБУ ДО «Городской центр социальных и спортивных программ» (команда по настольному теннису) в региональном этапе IV Всероссийской спартакиады среди трудящихся города Севастополя, который проходил на базе филиала МГУ 5 августа 2017 года. В 2018 году в городской спартакиаде приняло участие 5 первичных профсоюзных организаций Севастопольской региональной организации Профсоюза. Все участники соревнований получили дипломы участников и финансовое вознаграждение.

Впервые за всю историю существования профсоюзной организации государственных служащих в городе Севастополе 21 октября 2017 года прошли первые соревнования по спортивной рыбалке. Соревнования проходили между сотрудниками (членами Профсоюза) Главного управления МЧС России по городу Севастополю, специалистами подведомственных учреждений и членами профсоюзной организации работников Балаклавского рудоуправления им. А.М. Горького. Все участники мероприятия были отмечены дипломами, а победителям вручены кубки.

В отчетный период члены первичных организаций Севастопольской региональной организации Профсоюза приняли активное участие в 6 акциях «Чистый город» (субботниках).

В период с 01.01.2017 по 01.09.2018 гг. в Севастопольской региональной организации Профсоюза на заседаниях коллегиальных органов один раз в квартал рассматривался вопрос о работе штатных сотрудников. Всего подготовлено 4 информации, в том числе одна информация рассмотрена на заседаниях президиума Севастопольской региональной организации Профсоюза (постановление президиума от 01.09.2017 № 15-4) и три на заседании комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза (постановления комитета от 23.01.2017 №7; от 18.12.2017 № 10-2; от 20.02.2018 № 11-1).

Севастопольская региональная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, утвержденным постановлением комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза от 18 декабря 2017 г. № 10-3.

В рамках оказания методической помощи первичным организациям Севастопольской региональной организацией Профсоюза был разработан типовой план для первичных организаций Профсоюза и рекомендован для использования в работе.

Все запланированные мероприятия комитетом Севастопольской региональной организации Профсоюза реализуются в соответствии со сметой доходов и расходов, утвержденной постановлением комитета Севастопольской региональной организации Профсоюза от 18 декабря 2017 года № 10-4. Во всех первичных профсоюзных организациях утверждены сметы доходов и расходов, в которых можно отследить и проанализировать расходы, предусмотренные первичными организациями на организацию и проведение тех или иных мероприятий.

Все без исключения руководители и председатели первичных профсоюзных организаций выразили положительное отношение к Путренко Е.В. как к председателю, с которым они хотят продолжить работу. Она нашла полное взаимопонимание, заручившись их поддержкой.

Работоспособность Путренко Е.В. высокая, проводит большое количество мероприятий, активизировала работу с молодежью, и как результат – 1 от госучреждений (МЧС) возглавляет Молодежный совет Совпроф, а 2 являются членами Молодежного совета Объединения организаций Профсоюза, усилилась информационно-пропагандистская работа.

Путренко Е.В. серьезно занимается самообразованием в области правовой грамотности, поступила в 2018 году в

аспирантуру Академии труда и социальных отношений (квота через объединение организаций профсоюзов), заручилась поддержкой Главы г. Севастополя.

Роль регионального комитета Профсоюза в создании новых и укреплении существующих профсоюзных организаций высокая, это обусловлено тем, что в составе комитета Севастопольской региональной организации авторитетные люди, у которых большой опыт и стаж общественной работы. Подтверждение этому – рост численности организации.

Перспективы Севастопольской региональной организации Профсоюза по организационному укреплению профсоюзных организаций всех уровней, повышению эффективности работы и оптимизации структуры имеют будущее.

Потенциальные возможности увеличения численности Севастопольской организации Профсоюза имеются. Имеются значительные возможности укрепления и увеличения численности действующих и вновь созданных организаций Профсоюза.

Ответственный секретарь Постоянной комиссии
ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой
политике и работе с молодёжью
Г.И. Данилова

Председатель Севастопольской региональной
организации Профсоюза
Е.В. Путренко

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

ИЗ ПОЧТЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА Н.А. ВОДЯНОВА

Уважаемый Николай Анатольевич!

Спасибо Вам, что откликнулись на внезапную беду, постигшую Апшеронский район Краснодарского края, за проявленную профсоюзную солидарность, искреннее желание помочь людям, попавшим в беду. Паводок показал нам нашу силу в единении.

От имени всех членов Профсоюза Апшеронской районной территориальной организации Общероссийского профессионального союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации благодарим всех за оказанную материальную помощь пострадавшим.

С благодарностью,

З.Ю. Бесштанова,
председатель Апшеронской районной
территориальной организации Профсоюза

ЧТОБЫ ДЕТСТВО БЫЛО СЧАСТЛИВЫМ

На публикуемом фотоснимке запечатлен момент чествования Натальи Васильевны Мягкой. Наталья Васильевна – начальник Управления социальной защиты населения Администрации Ровеньского района Белгородской области, председатель районной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Чествование происходит в Москве, в Совете Федерации Федерального Собрания на церемонии подведения резуль-



татов завершившегося IX Всероссийского конкурса «Города для детей», проведенного Фондом поддержки детей совместно с Ассоциацией малых и средних городов России.

В 2018 году конкурс назывался «Город – территория детства». Этот необычный социальный конкурс уже девятый год подряд становится ярким, значимым событием для множества российских муниципалитетов. За прошедшие годы число конкурсантов – региональных центров, крупных и не очень городов и сельских поселений – превысило 700! В нем приняли участие 165 муниципальных образований, представляющих 54 российских региона.

Целями и задачами конкурса являются укрепление семейных ценностей, поддержка семей с детьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию, профилактика детского неблагополучия и формирование среды, дружественной детям; активизация деятельности органов местного самоуправления, учреждений и организаций всех форм собственности и широких слоев населения по улучшению условий воспитания детей, содействие успешному семейному воспитанию детей; формирование ответственного отношения граждан к семейным и родительским обязанностям.

Решив участвовать в конкурсе, ровеньковцы подали заявку, которая содержала план мероприятий на 2018 год, направленных на улучшение положения семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находящихся в конфликте с законом, детей-инвалидов и семей с детьми-инвалидами, поддержку граждан, желающих принять или принявших детей на воспитание, и формирование ответственного отношения граждан к семейным и родительским обязанностям, формирование среды, благоприятной для роста и развития детей. Кроме того, взялись выполнить в рамках конкурса предложенные обязательные мероприятия.

Старания не пропали даром. Тщательно изучив и проанализировав все представленные материалы, члены оргкомитета и независимые эксперты назвали победителей. Среди сельских поселений, а их участвовало 28, первое место – Ровенькам. В Совете Федерации РФ состоялась церемония награждения победителей и лауреатов конкурса.

– Подводя итоги конкурса, мы еще раз убедились, что в России много людей, готовых прийти на помощь, способных проявлять заботу о тех, кто в ней нуждается, – сказала заместитель председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике Елена Бибикина.

Т. Ротарь,
председатель Белгородской областной
территориальной организации Профсоюза

УМЕЕМ ХОРОШО РАБОТАТЬ И ХОРОШО ОТДЫХАТЬ

Наша профсоюзная организация Омского отделения Пенсионного фонда была образована в феврале 1991 года, практически одновременно с созданием самого отделения.

До октября 2001 года она была первичной профсоюзной организацией численностью 189 человек и выходила на областную комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. В июле 2001 года была создана единая пенсионная служба. Тогда было принято решение о создании в каждом территориальном управлении отдельной первички, а в Отделении – Объединенной отраслевой профсоюзной организации, сохранив вертикаль по типу производственной структуры. Это позволяет не разделять общественную жизнь и производственные задачи, а решать их совместно. На сегодняшний день в состав объединенной отраслевой профсоюзной организации входят 19 первичных профсоюзных организаций численностью 1700 человек, что составляет 99% от общего числа работающих. Во всех управлениях ПФР заключены коллективные договоры.

В работе профсоюзной организации немаловажную роль играет поддержка руководства Омского отделения ПФР, которое в полном составе состоит из членов Профсоюза, принимающих активное участие в работе профсоюзной организации и разработке стратегических направлений ее деятельности.

Лично я в Профсоюзе с 2001 года – с самого начала моей работы в Пенсионном фонде. Десять лет являюсь председателем объединенной отраслевой профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области. Вся моя профсоюзная деятельность прежде всего направлена на установление положительного микроклимата в коллективе, что дает особый стимул сотрудникам в профессиональной работе.

Поддержка профсоюза руководителем – это один из главных критериев членства в Профсоюзе, но этого недостаточно для успешной работы профорганизации. Не так давно в нашей организации численность сотрудников, не вступивших в



Профсоюз, была около 7%, а сейчас – 1%. Для того чтобы сократить процент не вступивших в Профсоюз, пришлось искать новые пути мотивации профсоюзного членства, учиться договариваться, заинтересовывать людей в нужности профсоюзной организации и находить к каждому человеку индивидуальный подход.

Для себя, как профсоюзного лидера, определила приоритетные цели.

Первая – сплочение коллектива и раскрытие творческого потенциала сотрудников. Как показывает практика, сплочение коллектива происходит в неформальной обстановке через участие в мероприятиях по интересам, где раскрываются таланты людей. К числу таких мероприятий можно отнести такие, как:

- организация выставок флоры, сада и огорода, Масленицы и др. Люди охотно делятся своими рецептами, плодами, угощают друг друга;
- организация фотовыставок, например, «Как я провел лето», «Я и моя семья», «Детство сотрудников». Такие мероприятия дают возможность лучше узнать друг друга;
- организация конкурсов творчества среди детей и внуков сотрудников: проведение детских праздников с приглашением аниматоров, организация праздника силами детей, посещение детских спектаклей;
- практикуем активное вовлечение молодежи в общественную жизнь города и области. Организация участия в ежегодных марафонах по бегу, таких, как «Кросс нации», Сибирский международный марафон, «Лыжня России». Для привлечения большего количество участников мы организуем перед этими забегами спортивно-игровые эстафеты, где охотно принимают участие сотрудники с семьями. В данных мероприятиях преследуется двойная цель – как сплочение коллектива, так и укрепление семейных отношений с детьми;

- следующее направление – участие в туристических слетах, где молодежь может проявить себя с разных сторон. Ребята творчески раскрываются, занимаются спортом, общаются. И это помогает выявить лучшие кадры для работы в Профсоюзе.

Вторая цель – это развитие у членов Профсоюза отзывчивости, умения сопереживать, проявлять солидарность и единение. Например, через пожертвование на милосердные дела, помощь друг другу в трудных жизненных ситуациях, моральную поддержку. В каждой первичной профсоюзной организации имеются стенды, где представляется информация с поздравлениями в день рождения и другими праздниками, материалы по психологической поддержке.

Положительными результатами работы могут являться:

- уменьшение процента воздержавшихся от вступления в Профсоюз;
- более активное участие коллег в общественной жизни коллектива;
- возрастание ценности профсоюзной организации;
- усиление взаимопонимания среди членов коллективов. Пример из практики работы: два сотрудника, которые больше года не общались друг с другом, после участия обоих в одном из профсоюзных мероприятий прекрасно стали ладить друг с другом;
- молодежь на профсоюзных мероприятиях находит свои половинки и создает семьи;
- через наши семейные и детские мероприятия в детях закладывается потенциал для их будущей общественной жизни – это будущие члены Профсоюза. После каждого мероприятия дети с нетерпением ждут следующих встреч. Кроме того, через детские и семейные мероприятия у нас в коллективе повысилось членство в Профсоюзе;
- Оказание персональной помощи и заботы членам коллектива как стимул для дальнейшего участия в обще-

ственной жизни. Например, различная помощь в организации медобслуживания, помощь в устройстве ребенка в детский садик, моральная и материальная поддержка и др.

Концепция деятельности профсоюзной организации ГУ-Отделения ПФР по Омской области

1. Участие в подборе и аттестации кадров.
2. Участие в аттестации рабочих мест.
3. Индивидуальная работа с коллективом.
4. Развитие человеческих ресурсов.
5. Помощь в адаптации молодых специалистов.
6. Заключение коллективных договоров.

Приоритетные цели в профсоюзной деятельности:

- Укрепление корпоративной культуры, сплочение коллектива;
- Создание возможностей для неформального общения и совместной творческой деятельности сотрудников разных отделов и территориальных органов Отделения;
- Повышение профессиональных и личностных качеств сотрудников;
- Укрепление здоровья, профилактика и диагностика заболеваний;
- Работа с детьми и внуками членов Профсоюза как с будущими активными членами общества и Профсоюза, укрепление института семьи;
- Забота о пенсионерах – бывших работниках Профсоюза.
- Оказание материальной поддержки членам Профсоюза.

Основные направления работы

1. Организационное.
2. Оздоровительное.
3. Культурно-массовое.
4. Материальная помощь.
5. Спортивное.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

- Соблюдение условий коллективного договора в части правозащитной работы, охраны труда, создание санитарно-бытовых условий.
- Соблюдение членами Профсоюза кодекса профессиональной этики работников ПФР;
- Непосредственное участие во всех аспектах взаимодействия работодателя и работников, в том числе и спорных. При приеме, увольнении и аттестации сотрудников, оплате труда, соблюдении режима труда и отдыха, принятии локальных нормативных актов учитывается мнение профсоюзного органа.
- Организация и проведение совместно с руководством Отделения смотра-конкурса на лучшее ГУ-УПФР, конкурса наставников, конкурсов профессионального мастерства, семинаров-тренингов по адаптации молодых специалистов.
- Информирование коллектива о деятельности Отделения ПФР и профсоюзной организации (стенды).
- Участие в организации подготовки Советов Отделения и Доски Почета.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

- Организация ежегодного медицинского осмотра сотрудников.
- Участие в проведении профилактических мер по защите от гриппа, простудных заболеваний (вакцинация, создание рабочей группы по проверке профилактических мероприятий (санитарной обработке помещений, использовании марлевых повязок и т.д.).
- Организационная работа по санаторно-курортному оздоровлению работников (предоставление путевок с профсоюзной скидкой до 20% ее стоимости).

- Организационная работа по оздоровлению детей сотрудников (путевки в детские летние лагеря).

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Работа с сотрудниками – членами Профсоюза:

- Организация поздравлений с днем рождения, юбилеями.
- Организация поздравления коллективов с праздничными датами (23 февраля, 8 марта, Днем социального работника, Новым годом).
- Организация фотовыставок «Я и моя семья», «Я в отпуске», «Детство сотрудников», «Добрые дела» и других, выставки даров садов и огородов «Золотая осень».
- Проведение конкурсов художественной самодеятельности.
- Посещение театров.

Работа с детьми и внуками членов Профсоюза:

- Проведение праздника «День защиты детей»
- Праздничное чествование первоклассников
- Проведение выставок семейного и детского творчества
- Организация спортивных соревнований
- Обеспечение билетами на новогодние елки, новогодними подарками.
- Посещение детских спектаклей.

Внимание к пенсионерам – бывшим работникам Отделения, членам Профсоюза:

Организация поздравления с праздничными датами – днями рождения, Днем Победы, Днем социального работника, Днем пожилого человека, Новым годом, а также совместные посещения театров.

Как правило, вышедшие на заслуженный отдых сотрудники Отделения и территориальных управлений ПФР продолжают активную жизнь, совмещая с воспитанием внуков и увлечениями насыщенную общественную жизнь. Многие из них

становятся членами Омского областного Союза пенсионеров, который в прошлом году вошел в общественную организацию ветеранов (пенсионеров) нашего региона. Даже выйдя на пенсию, они продолжают информационно-разъяснительную работу о деятельности Пенсионного фонда и являются проводниками пенсионных знаний в массы. Все они в прошлом являлись членами нашей профсоюзной организации!

СПОРТИВНАЯ РАБОТА

- Организация участия коллектива в ежегодных соревнованиях: «Лыжня России», Сибирский международный марафон, «Кросс нации».

- Организация и участие команд Отделения и управлений в туристических слетах, спартакиадах.

Профсоюзная организация действительно объединяет наш большой дружный коллектив, помогает сотрудникам лучше узнать друг друга в неформальной обстановке, общаться семьями. Каждая встреча становится настоящим событием, праздником, о котором остаются замечательные воспоминания. Можно смело сказать, что в Омском отделении Пенсионного фонда умеют хорошо работать и хорошо отдыхать!

Л. Дудкова,
председатель Объединенной отраслевой
профсоюзной организации Омского
отделения Пенсионного фонда

АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ НЕ ОСТАНЕТСЯ РАВНОДУШНОЙ



«О выполнении плана работы Молодежного совета комитета за 2018 год и о плане работы на 2019 год» – с такой классической основой повестки дня состоялось совсем не скучное заседание молодых профактивистов Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В штаб-квартире Санкт-Петербургских профсоюзов ребята оценили эффективность своей деятельности за предыдущий год и выработали тематику и форматы будущих мероприятий. В итоге сложился насыщенный и разнообразный план, состоящий из обучающих (семинары и тренинги), практических («круглые столы», обмен опытом), развлекательных мероприятий (конкурсы и культурно-массовые мероприятия).

Отдельным пунктом повестки дня, при горячем обсуждении, был рассмотрен вопрос открытия пилотного проекта – Школа молодого лидера Межрегиональной организации Профсоюза. Профсоюзная молодежь, уже имеющая практику работы в своих профорганизациях, дала предложения о темах и проблемах, которые необходимо включить в тематический план занятий для будущих слушателей школы.

Предстоящий марафон занятий в рамках этой школы настолько заинтересовал членов совета, что они тоже выразили огромное желание принять участие в этом проекте, причем как в качестве передающих опыт, так и в качестве обучаемых. Принятый план подлежит достойной реализации и члены совета надеются, что он придется по душе активной и неравнодушной молодежи, которая пополнит ряды членов профсоюза и актива.

Е. Григорьева,
председатель Межрегиональной (территориальной)
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организации Профсоюза

Письма из одного региона

1. ПРОАНАЛИЗИРОВАНЫ ИТОГИ, НАМЕЧЕНЫ ПЛАНЫ

Состоялось очередное заседание Президиума Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза.

Основным вопросом повестки дня было подведение итогов работы комитета за 2018 год и о планах на предстоящий год. Приоритетной в деятельности областной организации в минувшем году являлась работа по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, мотивации профсоюзного член-

ства, обеспечению контроля за безопасными условиями труда.

Рассмотрена информация председателя Молодежного совета региональной организации Александра Дардаева об итогах выполнения плана работы Молодежного совета за прошлый год и плане работы на следующий. В течение года наш Молодежный



совет работал в тесном взаимодействии с Молодежным советом Федерации профсоюзов РС(Я) и принимал активное участие в проводимых им спортивных, культурно-массовых мероприятиях. Слушатели из молодежного актива республиканской организации обучались на семинарах, тренингах и практикумах в Школе молодого лидера.

Подведены итоги республиканского смотра-конкурса «Лучший профсоюзный уголок» среди территориальных, первичных организаций Профсоюза. Победителями смотра-конкурса с вручением дипломов и денежных премий среди первичных профсоюзных организаций г. Якутска признаны: ФК образовательное учреждение № 317 ФСИН по РС(Я) (председатель А.Г. Николаев – на снимке), ГБУ РС(Я) «Республиканский социально-оздоровительный центр комплексной реабилитации инвалидов» (председатель Л.Д. Спиридонова), ТО ФС государственной статистики по РС(Я) (председатель – Е.А. Чернопольская). Победителями смотра-конкурса с вручением дипломов и денежных премий

среди первичных профсоюзных организаций улусных (районных) организаций Профсоюза названы: ГБУ РС(Я) «Управление ветеринарии с ветеринарно-испытательной лабораторией Мирнинского района» (председатель В.А. Кравцов), Администрация МР «Среднеколымский улус (район)» (председатель – Е.А. Слепцова), Хангаласский филиал ГБУ РС(Я) «Комплексный центр социального обслуживания населения» (председатель М.П. Александрова).

На заседании Президиума принято решение об участии в IV Спартакиаде трудящихся Республики Саха (Якутия). В I-II кварталах 2019 года будут проведены 1–3 этапы Спартакиады среди команд первичных и территориальных организаций профсоюза по следующим видам: армспорт, волейбол (муж. и жен.), гиревой спорт, легкая атлетика, настольный теннис, перетягивание каната, плавание, соревнования спортивных семей, баскетбол 3x3 (муж. и жен.), шахматы, шашки, мини-футбол, фитнес-аэробика, компьютерный спорт.

Утвержден оргкомитет по подготовке и проведению Спартакиады. Также были рассмотрены показатели сметы доходов и расходов за 2018 г. бюджета рескома, порядок уплаты и распределения членских профсоюзных взносов в 2019 году, вопросы о награждении профсоюзного актива республики.

В. Алексеев,
председатель Саха (Якутской)
республиканской организации Профсоюза

2. РАССМОТРЕЛИ И ОДОБРИЛИ

На заседании Саха (Якутского) республиканского комитета Профсоюза в рамках контроля реализации Программы действий республиканского комитета по защите социаль-

но-трудовых и законных интересов членов профсоюза в 2015–2020 гг. рассмотрена работа нашей профсоюзной организации Республиканского социально-оздоровительного центра комплексной реабилитации инвалидов по осуществлению



контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда.

Республиканский социально-оздоровительный центр комплексной реабилитации инвалидов открыт в 1992 году. В связи со строительством нового стационара имеет 125 стационарных коек. Центр – многопрофильное учреждение, проводящее комплексную, техническую, медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию. Планмерно наращивает показатели работы за счет оснащения современным и высокотехнологичным оборудованием, аппаратурой, повышения квалификации специалистов и интенсификации труда работников. Штат – 172 человека, из которых 145 – члены Профсоюза. Руководитель первичной профсоюзной организации – Спиридонова Людмила Дмитриевна – инструктор ЛФК учреждения, в составе профсоюзного комитета – 11 человек.

Работа по охране труда проводится совместно с Администрацией Центра реабилитации. Администрацией и профсоюзной организацией разработано и принято Соглашение по

охране труда, направленное на улучшение условий и охраны труда работающих и пациентов стационара. В Соглашении нашли отражение такие вопросы охраны труда, как, например, организация периодических медицинских осмотров для сотрудников, мероприятия по поддержанию надлежащего санитарного режима и условий освещенности рабочих мест, обеспечение выдачи средств индивидуальной защиты и моющих средств, проведение ревизии первичных средств пожаротушения, проведение замеров сопротивления изоляции и заземления электрических соединений и в целом всей электросистемы зданий, проведение ремонта кабинетов, палат и др. мероприятия.

Администрация выделяет необходимые средства для реализации указанных мероприятий по улучшению условий труда и организовала их выполнение. Представитель профсоюзной организации, уполномоченный по охране труда, с одной стороны, и Администрация с другой стороны постоянно проводят проверку выполнения указанных в Соглашении мероприятий. Большинство пунктов Соглашения выполняется в полном объеме. В наличии приказ о назначении ответственных лиц за соблюдение требований по охране труда, выполнением специальных работ. Есть удостоверения установленной формы у работников, дающие право на выполнение специальных работ, проведение обучения и проверки знаний по охране труда у руководителей, специалистов и работников, утверждены инструкции по охране труда для работников и по видам работ, ведутся журналы проведения всех видов инструктажей по безопасности труда, периодических медицинских осмотров, налажено обеспечение работающих спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, а также поддержание должного состояния санитарно-бытовых помещений. Вопросы по охране труда отражаются в трудовых договорах с работниками, выполняются предписания

надзорных и контрольных органов, своевременно представляется и качественно заполненная статистическая отчетность по охране труда.

У нас есть протезно-ортопедический цех, медицинское отделение, хозяйственный отдел, где почти 100 человек, занятых во вредных условиях труда. Все работающие обеспечиваются специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты по установленным нормам в полном объеме. В соответствии с пунктами Коллективного договора работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты.

При поступлении на работу специалист по охране труда проводит инструктаж по утвержденной программе (вводного, первичного, повторного) по охране труда и технике безопасности.

Постоянно осуществляется контроль за предоставлением компенсаций (дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего дня) за работу во вредных условиях труда. Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Изданы и утверждены инструкции по охране труда по всем видам проводимых работ и по всем должностям сотрудников, а также инструкции по пожарной безопасности. Указанные инструкции своевременно пересматриваются в связи с истечением срока действия или изменением в характере проводимых работ. В настоящее время в учреждении действует всего 43 инструкции.

В Центре ведется работа с молодыми специалистами учреждения. Их учат Кодексу этики деонтологии социального работника, успешно реализуется Комплексная программа по работе с молодежью, создан Совет молодых специалистов. Проводятся конкурсы профессионального мастерства среди

молодых специалистов и рабочих, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия. Активисты производственной и общественной работы поощряются.

Члены Республиканского комитета одобрили работу профсоюзного комитета Центра реабилитации по выполнению условий коллективного договора, соглашений в части охраны труда и рекомендовали опыт работы для использования в организациях отраслевого Профсоюза.

Л. Спиридонова,
инструктор ЛФК Республиканского
социально-оздоровительного центра комплексной
реабилитации инвалидов, председатель первичной
профсоюзной организации

3. ОТГРЕМЕЛ МОЛОДЕЖНЫЙ БАЛ

Неизменной традицией в рамках праздничных мероприятий Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации стал Новогодний молодежный бал, на этот раз посвященный еще и 100-летию Профсоюза.

В празднике приняли участие свыше 100 членов Профсоюза – представители 4 территориальных (Амгинской, Нерюн-гринской, Хангаласской и Намской) и 27 первичных организаций.

Торжества начались с поздравления заместителя председателя республиканской организации Профсоюза Дмитрия Хлусова с Новым годом, пожелания всем членам Профсоюза мира, добра, успехов, здоровья и счастья. Также с приветственным словом выступил председатель Молодежного совета Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза Александр Дардаев.



Ведущим вечера и организаторам из Молодежного совета удалось создать соответствующую атмосферу, в которой легко и непринужденно были представлены достижения прошедшего года в профсоюзной работе.

Искромётные номера профсоюзных талантов, необыкновенные номера и всевозможные конкурсы превратили вечер в подлинный праздник. Наиболее ярко проявили себя представители Хангаласской территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций Министерства финансов РС (Я), Министерства труда и социального развития РС (Я), ГБУ РС (Я) «Республиканский социально-оздоровительный центр комплексной реабилитации инвалидов», ГБУ РС (Я) «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» и другие.

Было разыграно множество призов в лотерее, главным из которых стала скидка десяти тысяч рублей на лечение в санаториях ЗАО ФНПР «Профкурорт». Кульминацией бала стал танцевальный флешмоб от Молодежного совета Осуохай.

Д. Хлусов,
заместитель председателя Саха (Якутской)
республиканской организации Профсоюза

ОТЛИЧИЛИСЬ В ДОБРЫХ ДЕЛАХ



В мероприятиях завершившегося Года добровольца активное участие в Республике Марий Эл приняли члены первичной профсоюзной организации республиканской уголовно-исполнительной инспекции Федеральной службы исполнения наказаний Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

На торжественном заседании по его итогам республиканским Министерством молодежной политики, спорта и туризма заместителю начальника уголовно-исполнительной инспекции подполковнику внутренней службы члену Профсоюза Денису Лежнину вручено Благодарственное письмо за активное участие в волонтерской деятельности.

Особо отличились сотрудники уголовно-исполнительной инспекции в акциях «Подвези ветерана», «Пища жизни», сборе вещей, медикаментов, гигиенических средств для на-

ходящихся в трудной жизненной ситуации, в приобщении к волонтерству подростков.

– Год волонтерского движения завершен, однако добрые дела люди будут делать всегда, – убеждена председатель профорганизации учреждения Ирина Лукова. – Желание помогать – в душе, в характере, в культуре нашего народа.

В. Михеев,
председатель Марийской республиканской
организации Профсоюза

НОВЫЙ ГОД – С НОВЫМ КОЛДОГОВОРОМ

Первый рабочий день после новогодних каникул в Администрации Октябрьского внутригородского района города Самары начался с заключения коллективного договора. На собрании присутствовал весь коллектив Администрации, ее Глава Александр Кузнецов, председатель областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Наталия Логуа.





В торжественной обстановке был подписан коллективный договор. Стопроцентное профсоюзное членство дало возможность договориться о правах и гарантиях, существенно улучшающих положение работников по сравнению с законодательством. В ходе своего выступления Наталия Логуа поблагодарила Александра Кузнецова за готовность идти навстречу Профсоюзу и выразила надежду на высокоэффективные партнерские отношения, основанные на принципах социальной ответственности, конструктивном взаимодействии и сотрудничестве.

В свою очередь Глава Администрации А. Кузнецов заверил, что уровень развития партнерских отношений между сторонами будет продолжать расти, и отметил, что развитие социального диалога необходимо при активном и ответственном взаимодействии профсоюза и работодателя.

К. Морозова,
помощник по информационной и пропагандистской работе
председателя Самарской областной организации Профсоюза

Вести Объединенного комитета

1. С РИСКОМ ПО ЖИЗНИ

В гарнизонном Доме офицеров состоялись торжественные мероприятия, посвященные 20-летию Управления по конвоированию ГУФСИН России по Пермскому краю и его первичной профсоюзной организации.

Служба в этом Управлении требует от людей высокой концентрации внимания, строжайшей дисциплины, психического и физического напряжения, постоянной собранности, готовности моментально отреагировать на внештатные ситуации и любое проявление незаконных действий со стороны конвоируемого. Наряду с другими специальными службами правоохранительных органов подразделение по конвоирова-

нию уголовно-исполнительной системы ежедневно выполняет задачи, связанные с риском для жизни, сотрудники неоднократно участвовали в обеспечении государственной безопасности и территориальной целостности России, восстановлении конституционной законности, прав и свобод граждан.

На юбилейные мероприятия собрались представители разных поколений, руководство Главного управления, а также почетные гости.

Собравшихся поздравил врио начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Игорь Суворов, сердечно пожелав всем успехов на службе, крепкого здоровья и благополучия в семьях. Особого уважения и теплых слов удостоились ветераны, которые и после выхода в отставку всегда находят время, чтобы пообщаться и поделиться своим богатым опытом с молодым поколением сотрудников.

Затем с поздравлениями выступали председатель Объединенной профсоюзной организации Алексей Гебауэр, начальник Управления по конвоированию Александр Зверев, гости.

Первичная профсоюзная организация Управления по конвоированию, входящая в состав Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю, признана лучшей по итогам прошедшего года и представлена на смотр-конкурс краевого союза организаций профсоюзов.

В торжественной обстановке за высокие показатели в служебной деятельности и добросовестное исполнение обязанностей руководитель краевой пенитенциарной системы вручил сотрудникам и ветеранам Управления по конвоированию ведомственные медали и почетные грамоты.

Большой праздничный концерт, завершивший праздничные мероприятия, был подготовлен силами участников художественной самодеятельности коллективов уголовно-исполнительной системы и курсантов ПИФСИН.

2. ГЕРОИЗМУ ЕСТЬ МЕСТО И В ОТПУСКЕ

В Администрации Губернатора Пермского края прошло награждение. В торжественной обстановке Максим Решетников лично вручил награды пятерым пермякам, проявившим смелость и решительность в опасной ситуации. В числе отмеченных – Олег Изгагин, активист первичной профсоюзной организации отряда специального назначения «Медведь» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.



Лейтенант внутренней службы в уголовно-исполнительной системе полтора года, принципиальный и добросовестный сотрудник. Находясь в отпуске, оказался вблизи загоревшегося административного здания. На месте происшествия действовал отважно и инициативно. Вызволил отрезанную огнем на третьем этаже беременную женщину, через несколько часов родившую дочь.

3. ДЕТЯМ НА РАДОСТЬ

В Пермском крае прошли захватывающие новогодние праздничные представления для детей сотрудников краевой пенитенциарной системы, организованные по инициативе и при финансовой поддержке Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и руководства ведомства.



В них приняли участие сотни детей сотрудников исправительных учреждений Прикамья в Соликамске, Березниках, Кунгуре, Чусовой, Кизеле, Губахе, Ныробе. На шумных веселых маскарадах мальчишки и девчонки с удовольствием рассказывали Дедушке Морозу и Снегурочке стихотворения, пели песни, играли и танцевали, разгадывали загадки и головоломки. Еще для 1300 детей радушно распахнул свои двери Дворец молодежи города Перми, порадовав театрализованным музыкальным представлением по мотивам мультфильма про Простоквашино, где теперь произошло неожиданное происшествие.

А. Гебауэр,
председатель Объединенной профсоюзной организации
ГУФСИН России по Пермскому краю

В НАГРАДУ – МОРЕ ЭМОЦИЙ, ОТЛИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ

В поселке Сернур прошел турнир по волейболу между командами пожарно-спасательных частей ФГКУ «4-й отряд ФПС по Республике Марий Эл». Соревнования проводились по инициативе и в соответствии с планом работы объединенного Профкома ФГКУ «4-й отряд ФПС по Республике Марий Эл» на 2019 год. Цель проведения – укрепление здоровья работников, создание условий и формирование мотивации для ведения здорового образа жизни, укрепление навыков работы в команде и умения хорошо ориентироваться в быстро меняющихся ситуациях, а также повышение спортивного мастерства личного состава пожарно-спасательных частей и выявление сильнейших спортсменов для формирования сборной команды учреждения.

Волейбол в нашем учреждении – один из самых любимых видов спорта. Соревнования по нему проходят ежегодно второй десяток лет, с каждым разом собирая все больше поклонников игры. В этот раз в турнире приняли участие спортсмены-любители из 8 пожарно-спасательных частей, представлявших город Йошкар-Ола, поселки Луговой, Куженер, Параньгу, Мари-Турек, Новый Торъял, Сернур.

Открыл турнир член объединенного профкома, начальник 29 ПСЧ Сергей Онучин, на которого была возложена организация и подготовка мероприятия. Он поздравил всех присутствовавших с наступившим Новым годом и с началом нового спортивного сезона, пожелал всем удачи в соревнованиях и призвал игроков команд к честной игре, а судейскую бригаду к объективному судейству. Затем к участникам обратилась председатель объединенного профкома, подчеркнувшая, что подобного рода соревнования – это не только интересная спортивная борьба, но и повод встретиться вместе людям, увлеченным одним общим делом, это замечательная возможность создать новую, особую теплую атмосферу,



которая поможет коллективу в сплоченной работе для реализации профессиональных задач.

С самого начала турнира разразилась нешуточная борьба за первенство. Команды демонстрировали яркую, интересную игру и волю к победе. Каждая игра была волнующей, спортсмены старались не допускать ошибок, применяя мощные и точные подачи, обманные ходы. Чаша весов попеременно склонялась то в одну сторону, то в другую. Интрига сохранялась до конца соревнований. Особенно упорной была борьба за 3-е место между командами 34 ПСЧ и 28 ПСЧ. Этот матч по своей напряженности был, наверное, одним из самых зрелищных на турнире. Сначала игра шла с переменным успехом. Но регулярные тренировки, сыгранность и умение владеть мячом, азарт и огромное желание волейболистов из пос. Куженер победили и привели команду 28 ПСЧ на пьедестал почета. А очень интересная, опытная команда из пос. Мари-Турек, которая в предыдущие годы неизменно входила в тройку лидеров, в этот раз осталась без награды.

Не смогла удержать позиции и радовавшая нас много лет своим мастерством команда 19 ПСЧ. Несмотря на то что к

концу турнира она сумела собраться и продемонстрировать свойственный ей стиль и мастерство, неуверенный старт лишил ее надежды на призовое место.

Интересной была и финальная игра турнира – за 1-е место – между сборной командой 5 и 10 ПСЧ и командой 4 ПСЧ. Спортсмены старались быть спокойными, не торопиться и не допускать ошибок. Мощные, точные подачи и хладнокровные мягкие обманные ходы – вот чем был наполнен матч за призовое место. Но, как бы обе команды ни старались, первое место только одно. И в этом году победителем соревнований стала сборная команда 5 и 10 ПСЧ, которая по тактической подготовке оказалась немного сильнее. Капитан команды-победителя – заместитель начальника 5 ПСЧ Евгений Яшин. Второе место заняла команда 4 ПСЧ, капитан команды – водитель пожарного автомобиля Константин Юричев.

Командам, занявшим призовые места, вручены грамоты и ценные подарки от профсоюзного комитета. Памятные призы получили также лучшие игроки в каждой команде.

А море эмоций, отличное настроение и спортивный отдых – награда для всех участников соревнований.

И. Крикунова,
инженер ФГКУ «4-й отряд ФПС
по Республике Марий Эл»,
председатель объединенной
профсоюзной организации

Заметки с практической конференции

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ PR-РАБОТЫ

В конце минувшего года в Москве прошла Международная практическая конференция «ПРЕСС-СЛУЖБА – 2018: новые технологии PR-работы».

В конференции приняли участие представители частных компаний, государственных структур, профсоюзов, учебных заведений из различных городов России, а также из Казахстана, Грузии, Украины и других стран. От

Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации участвовала Ольга Ефимова, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе. Конференция проходила в два потока – «Связи с общественностью в государственных структурах» и «Связи с общественностью в бизнесе». Участники конференции могли участвовать в обоих потоках и переходить из одного потока в другой.

Поток для представителей государственных структур открыл своим выступлением «PR в некоммерческом секторе: особенности, инструменты, кейсы» Николай Троцкий, директор по связям с общественностью благотворительного фонда.

Главный редактор журнала «Пресс-служба», руководитель издательского дома «Имидж-Медиа», организатор конференции Тимур Асланов выступил с презентацией «Персональный бренд: инструменты быстрого продвижения».



Зачем нужен личный бренд? Как с помощью личного бренда привлечь новых людей, инвестиции? Тимур Асланов в современной подаче представил участникам конференции ответы на эти вопросы. Бренд – это не только характеристика продукта. Личный бренд – это комплекс представлений, эмоций, ассоциаций, ценностных характеристик о руководителе организации, которую он представляет, «лицо организации». Во многих аспектах продвижение личного бренда имеет положительные перспективы. Если говорить о привлечении (в случае профсоюза) новых членов профсоюза, если о профсоюзе уже слышали, видели символику, известна какая-то положительная информация (что делал, в чем помог) и, наконец, узнаваем руководитель организации (личный бренд), то человек выберет именно эту организацию. При ограниченности зарплаты или работе на общественных началах, человеку всегда интереснее работать на известную организацию, имеющую положительный имидж, выполнять полезную для людей работу, приносящую реальные результаты, работать в организации, в которой работают профессионалы. Также организации гораздо легче защищаться от внешних нападков различного уровня, если руководитель известен в СМИ, если он популярен, гораздо легче отстаивать свои права.

Ольга Алексеева, PR-директор компании Yota, представила способы продвижения компаний путем организации различных мероприятий, личного общения с покупателями услуг и т.д. Например, рассказала, как представители компании Yota по договоренности с крупной сетью магазинов, в одежде с символикой компании поработали продавцами, консультантами зала, в том числе и руководящий состав, в процессе работы знакомя посетителей со своей компанией, рассказывая о ней. Или другой кейс: московский офис компании на один день превратился в коворкинг. Все сотрудники московского офиса покинули свои места, которые смогли занять все желающие.

Люди приходили в офис как для простого ознакомления с компанией, «на минутку», так и оставаясь работать за офисными столами, в учебном классе, переговорных. Любой желающий смог посмотреть работу организации «изнутри».

В перерыве между выступлениями спикеров состоялась networking-сессия, в ходе которой все участники в неформальной обстановке смогли познакомиться между собой, узнать направления деятельности организаций, которые представляют участники, обменяться контактами.

Второй день работы конференции открыл Тимур Асламов, который выступил на тему: «Как подготовить спикера к интервью и выступлению на публике». В своей видеопрезентации он подробно рассказал, какие ошибки могут быть при публичных выступлениях, как их избежать, как подготовиться к выступлению или общению с прессой.

Также спикеры выступили по темам: «Особенности информационной работы в органах исполнительной власти», «Как пресс-службе госструктуры работать в режиме ЧС и постоянного информационного кризиса», «Работа пресс-службы госоргана в условиях перманентного кризиса: сыграть на своем поле и обернуть проблемы в свою пользу», «Пресс-служба госструктуры в эпоху fake news», «Как создавать интересные инфоповоды о госструктуре», «Работа пресс-службы в кризисных ситуациях», «Технологии оценки эффективности PR-коммуникаций», «Как мастерски отвечать на вопросы и возражения журналистов и публики. Рекомендации для спикеров», «Корпоративный PR: вызовы и тренды», «Создание лояльной аудитории в условиях ограниченного бюджета: инструменты и практики» и другие.

О. Ефимова,
помощник Председателя Профсоюза
по информационной работе

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

СОТРУДНИЧЕСТВО БУДЕТ ПРОДОЛЖЕНО

В конце декабря делегация Профсоюза во главе с Председателем Н.А. Водяновым посетила Боснию и Герцеговину по приглашению родственного Боснийского независимого профсоюза служащих в органах государственной службы, судебных и общественных учреждениях SUFBiH. В состав делегации входили председатели Томской областной и Северо-Осетинской республиканской организаций Профсоюза М.С. Дмитриев и Л.Б. Дагуева, помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Е.В. Иванникова.

В рамках визита состоялись встречи с президентом пригласившего профсоюза Самиром Куртовиче, генеральным секретарем Адилем Алжичем, заместителем президента Фазиром Вукаличе, а также с сотрудниками и членами профсоюза SUFBiH.

В городе Мостар делегации была предоставлена возможность ознакомиться



с работой профсоюзной организации кантона Герцеговина-Неретва.

За время визита делегация была подробно проинформирована о структуре и направлениях деятельности профсоюза, реализуемых приоритетных программах, о взаимодействии с органами управления и власти.

Независимый профсоюз служащих в органах государственной службы, судебных и общественных учреждениях SUFBiH состоит из 14 тысяч членов и существует 34 года. Создан для защиты прав государственных служащих страны. Оказывает юридическую, правовую и финансовую поддержку членам профсоюза. Стиль действий ориентирован на максимальную открытость, ясность, быстрое реагирование на проблемы членов профсоюза и решение их. Организован открытый диалог с сотрудниками ЦК профсоюза, проводятся личные встречи с заявителями, выезды на места, оказывается поддержка адвокатов. Большое значение придается обучению членов профсоюза, проводятся ежеквартальные семинары. Активно ведется работа с молодежью.

В целом профсоюз завоевал доверие своих членов, численность его растет.

Профсоюзами России и Боснии и Герцеговины было подписано Соглашение о сотрудничестве, которым определены приоритетные направления развития двусторонних дружеских отношений.

Достигнута договоренность о следующей встрече в 2019 году.

Е. Иванникова,
помощник Председателя Профсоюза
по международным вопросам

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Председатель Татарстанской
республиканской организации Профсоюза
Ольга КАЛАШНИКОВА:

«НАДЕЖНОСТЬ, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ!»

Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации исполнилось 100 лет! Это, безусловно, знаменательная дата для всех нас.



История профсоюза берет официальное начало с июля 1918 года, когда в Москве состоялся Первый всероссийский съезд профессионального союза служащих.

Интересно то, что в Казанской губернии профсоюз образовался одним из первых – в 1905 году, в дни начала первой русской революции, когда после расстрела царскими войсками мирной рабочей демонстрации 9 января – печально известного Кровавого воскресенья – когда по всей стране прокатились волны забастовок, стачек, митингов.

А предтечей профсоюза стало Общество вспоможения приказчикам, зарегистрированное еще в 1866 году, главной целью которого была благотворительность. Однако именно его инициатива и активные действия помогли удовлетворить требования служащих торговых заведений по сокращению рабочего дня, доходившего в те годы у работников этой категории до 18 часов в сутки, и установления праздничного отдыха: для русских работников – по православным, а для

работников татар – по мусульманским праздникам. Итогом выступлений и обращений приказчиков в Казанский биржевой комитет стало постановление Казанской городской думы. Это была одна из первых побед людей труда в защиту своих интересов в отраслевом профсоюзе нашего края, у истоков которого было общество приказчиков.

В августе 1905 года в Казани состоялось собрание приказчиков, на котором присутствовало 80 человек. Здесь было принято решение организовать профсоюз и под руководством Российской социал-демократической рабочей партии (РСДРП) начать борьбу с капиталистами. Цель организации профсоюза – вовлечение в профдвижение широких масс служащих. Официальный устав профсоюза был напечатан на двух языках – татарском и русском.

Также в 1905 году в Казанской губернии создаются профсоюз коммерческих служащих и профсоюз конторщиков и канцеляристов. Располагался союз в здании Казанского университета.

По числу членов профсоюзу коммерческих служащих принадлежало одно из первых мест в Казани: союз объединял около 700 человек. Второе место было у Казанского союза металлистов – до 500 членов. Союз канцеляристов и конторщиков, называвший себя обществом служащих в казенных, общественных и частных учреждениях Казани, объединял 41 человека.

Именной высочайший указ правительствующему сенату о временных правилах об обществах и союзах от 4 марта 1906 года запрещали объединение в профсоюзы многим категория работников, в том числе и служащим государственных учреждений.

Легальный профсоюз приказчиков, по Уставу – Казанское общество коммерческих служащих, действовал с 1905 года до принятия казанским губернатором решения в 1914 году

о его закрытии – в годы Первой мировой войны страна переходила на военное положение и профсоюзы были запрещены.

Центром сплочения государственных служащих, лишенных права объединяться в профсоюзы, стал журнал «Спутник чиновника» и профсоюзная печать в Казанской губернии, которая появилась уже после Февральской революции в 1917 году. В те дни в Казани вышла в свет первая профсоюзная газета, учредителем которой стал именно профсоюз приказчиков. Татарский выпуск республиканской профсоюзной газеты сначала назывался «Аваз» («Голос»). Вообще-то неудивительно, что именно приказчики стали учредителями первой профсоюзной газеты: грамотность среди трудящихся в Российской империи была в большом дефиците, приказчики же практически все умели читать и писать.

Современная газета Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Новое слово» ведет свою историю именно с той самой «Аваз» профсоюза приказчиков.

В ноябре 1917 года Казанский профсоюз канцеляристов и конторщиков влился в новый союз профсоюзов служащих правительственных и общественных учреждений города Казани и Казанской губернии. Были созданы уездные бюро профсоюзов в Елабужском, Свияжском, Мамадышском, Тетюшском, Лаишевском и других уездах.

26 декабря 1919 года Советом народных комиссаров был принят Декрет о ликвидации безграмотности. Необходимость Декрета была продиктована самой структурой новой власти, установившейся в России после Октябрьской революции. Учреждена Всероссийская чрезвычайная комиссия по ликвидации безграмотности (ВЧК ликбез) во главе с наркомом просвещения А.В. Луначарским. Для проведения занятий привлекалось все грамотное население страны в рамках трудовой повинности с выплатой зарплаты по нормам работников просвещения. А для лиц, уклоняющихся от

повинности или препятствующих неграмотным посещать школы, было предусмотрено уголовное наказание.

К работе по ликвидации безграмотности среди различных слоев населения должны были быть привлечены: среди городских рабочих – профсоюзные организации; среди сельского населения – отделы по работе в деревне и т.д. Профсоюз принимал самое активное участие в реализации задач, поставленных Декретом о ликбезе. Профсоюзная кампания проводилась под лозунгом: «Ликвидируя неграмотность, поднимем производительность труда!».

В начале 20-х годов главное внимание профсоюза уделялось кадровой политике, размежеванию профсоюза по основным категориям труда, культурно-воспитательной работе, профессионально-техническому образованию. В 1920 году во Всероссийский профсоюз соработников влился профсоюз «Финкомтруд», объединивший всех работников финансового и контрольного дела.

В республике создаются первичные организации органов Советской власти. Архивные данные констатируют, что именно в 1920 году создалось самое большое количество первичных организаций в Казанской губернии. Это и отдел труда (ныне Минтруд), Казанский районный нефтяной комитет, два страховых отдела Татсовнархоза, Татарский военный комиссариат, семь местных отделений записи актов гражданского состояния города Казани, статистическое управление, отдел юстиции, Казанский губернский архивный фонд.

Восстановление народного хозяйства страны в 1928 году было в основном завершено. Жизнь в условиях новой экономической политики, НЭПа, постепенно налаживалась. Валовой продукт в стране достиг 130% от уровня 1913 года, среднемесячная заработанная плата в СССР превысила предвоенную в царской России на 27%. В стране еще сохранялась безработица, бывали задержки заработной платы, нередко

с участием профсоюзов проводились забастовки в связи с нарушением советских законов о труде как на частных, так и на государственных предприятиях. Но численность забастовок, как и их участников, год от года резко сокращалась. При этом большинство трудовых конфликтов завершалось в пользу работников.

Это были зримые результаты проведения новой экономической политики, деятельности профсоюза, сосредоточивших свое внимание в условиях рынка на выполнение своей защитной функции – заключении и проверке исполнения коллективных договоров. Численность членов профсоюза выросла с 1924 года по 1926 год на 36,4%.

К 30-му году началось постепенное свертывание НЭПа как целостной государственной политики, замена экономических методов хозяйствования административными, подстегиванием экономики, оттеснение демократических норм жизни в общественной, государственной практике. Это время характеризуется политическим разгромом оппозиций и выдвижением Сталиным концепции о «неизбежном обострении классовой борьбы» в ходе «продвижения к социализму» (июль 1928 г.), то есть теоретическим обоснованием репрессий.

Годы сталинских репрессий нанесли непоправимый урон профсоюзным рядам. Развернулась невиданная по массовости чистка профсоюзных кадров и актива на всех уровнях. Сильные профсоюзы, какими они были при НЭПе, Сталину были не нужны. Именно период НЭПа показал, что профсоюзы научились добиваться удовлетворения выдвигаемых требований. Сталин справедливо опасался, что своими забастовками профсоюзы могут добиться не только смягчения его жесткого курса, но и приведут к власти ненавистную ему оппозицию.

В начале тридцатых годов разукрупнены практически все профсоюзы, поскольку их структура должна была соответствовать системе партийных и хозяйственных органов. Для профсоюзов это было непростое время, тем не менее они остались самой понятной и близкой к трудящимся составляющей советского триединства (партия – администрация – профсоюз).

Особое внимание уделялось в 30-е годы первичной ячейке – профгруппе. И не случайно, ведь именно при активном участии самого большого отряда профсоюзных активистов можно было успешно решать поставленные перед профсоюзами задачи: аккумулировать и направлять энергию масс на достижение высоких темпов развития экономики.

Наиболее эффективными инструментами для этого были социалистическое соревнование, движения ударников и стахановцев, рационализаторов и изобретателей, передовые инициативы как постоянно действующие совещания. Но и социальные задачи оставались в центре внимания: рост заработной платы, социальное страхование, охрана труда, организация культурного досуга. Все необходимые для этого положения включались в коллективные договоры. Новая модель трудовых отношений вдохновляла трудящихся, многие из которых еще помнили времена, когда работник не имел права голоса. Однако с 1935 года от колдоговоров решено было отказаться, и это значительно ущемило права и сократило возможности профсоюзных организаций. Колдоговор – документ, предполагающий взаимные обязательства, который достаточно полно отражает интересы трудового коллектива. Без этого документа профсоюзы утрачивают контроль за действиями руководства.

Защитная функция профсоюзов была заменена правящей партией на производственную идеологию. Начинал создаваться хозяйственный уклон в деятельности профсоюзов.

Все председатели комитетов профсоюза, поднимавшие вопрос о заработной плате, считались врагами народа. Коллективный договор вообще ушел из лексикона до 1953 года. Тем не менее профсоюзные организации продолжали активно работать, добиваясь, с одной стороны, улучшения положения трудящихся, с другой – высокой производительности и качества труда.

В годы Великой Отечественной войны все профсоюзы вместе со своим народом мобилизовали все силы для победы. Перестройка всей жизни страны с учетом военного времени потребовала от профсоюзов коренного изменения содержания и методов работы.

В послевоенный период в состав профсоюза вошли профсоюзы работников суда и прокуратуры, финансово-банковских работников и работников внешней торговли.

Одним из основных направлений работы профсоюза в 50–80-е годы прошлого века было развертывание социалистического соревнования за досрочное выполнение пятилеток и государственных планов и заданий, повышение производительности труда, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

Происходившие в Советском Союзе в конце 1980-х годов изменения вызвали необходимость переосмысления роли и задач профсоюзов, их организационной структуры.

В августе 1991 года в городе Горьком (Нижем Новгороде) состоялся Учредительный съезд Профсоюза работников государственных учреждений РСФСР.

Девяностые годы минувшего века для нашей страны были нелегкими: реформирование экономики привело к затяжному кризису. Профсоюзы столкнулись с целым рядом явлений, о которых прежде знали лишь по зарубежному опыту: разгосударствление предприятий, крах целых отраслей, безработица, нищенская оплата труда. Поиски выхода

из тупиковых экономических и политических ситуаций пришлось вести буквально на ходу. И на ходу же выработать новые, действенные в этих условиях тактику и стратегию. В это время профсоюзы потеряли немало членов.

Но ключ к решению проблем все же был найден – им стало социальное партнерство – развитие и углубление механизмов социального партнерства с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями и их объединениями через систему отраслевых, региональных и территориальных соглашений и коллективных договоров.

В 2004 году был принят Закон «О социальном партнерстве в Республике Татарстан».

Для нашего Профсоюза – это главный принцип действий, т.е. все конфликтные ситуации должны решаться за столом переговоров, так как по закону запрещено государственным служащим участвовать в активных протестных действиях.

Профсоюз принимает активное участие в развитии социального партнерства и реализации Указа Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан». Тесное взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, органами местного самоуправления Республики Татарстан позволило республиканскому комитету профсоюза положительно решить целый ряд социально-экономических вопросов в интересах членов профсоюза, касающихся вопросов занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий, и др.

Экономический эффект от всех форм правозащитной работы за период с 2010 по 2017 год составил более 75 миллионов рублей.

На сегодняшний день Татарстанская республиканская организация профсоюза объединяет 800 первичных профсо-

юзных организаций общей численностью более 39 тысяч членов профсоюза. В интересах членов профсоюза заключено 13 отраслевых соглашений, 46 территориально-отраслевых соглашений и 786 коллективных договоров.

Этот небольшой экскурс в историю Профсоюза работников государственных учреждений показывает разные этапы его становления, упадка и реформ. Тем не менее он выдержал все эти испытания, и на сегодняшний день численность российского профсоюза насчитывает почти миллион человек, убежденных в том, что профсоюз – это надежность, проверенная временем.

Профсоюз – это наследие, которое мы сохранили для себя, чтобы не потерять самих себя.

Нужно отдать должное, что главная ценность Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания принадлежит профсоюзным лидерам, членам профсоюза всех лет. Благодаря их профессионализму и высоким человеческим качествам профсоюз является союзом профессионалов, где люди объединены в решении различных вопросов социально-трудового характера.

Нам, членам профсоюза, социальным партнерам второго столетия многое предстоит сделать для достижения положительных результатов в социально-трудовой сфере, сосредоточив внимание на нерешенных проблемах, и прежде всего на достойной зарплате, пенсионном обеспечении, условиях труда.

У профсоюза есть свои инструменты работы, и будет более целесообразно, если о них расскажут наши надежные социальные партнеры. Каждый из них социально ориентирован и ответствен, уже много лет является частью нашего профсоюза, и им есть о чем рассказать. А всем читателям я желаю счастья и благополучия, вместе мы сильнее!

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ: ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ

В 1990-е годы, когда в стране происходили преобразования, профсоюзы переживали упадок. Если в начале XX столетия на волне демократических реформ профсоюзное движение в России получило широкий размах, то в конце века при схожих обстоятельствах оно едва не прекратило свое существование.

В то время профсоюзы в сознании многих ассоциировались с отжившим социалистическим обществом, и поэтому их исчезновение казалось закономерным явлением. Но, к счастью, руководство и коллектив прокуратуры республики сумели избежать поспешных, опрометчивых шагов. Профсоюзная организация была сохранена, и сейчас можно с уверенностью сказать: почти за 30 лет, прошедших с тех пор, профсоюзы доказали, что они являются реальной силой, способной оказать помощь прокурорским работникам в различных жизненных ситуациях, решать их насущные проблемы.

Главная забота профсоюза – это, конечно, социальная защита человека. К кадрам в прокуратуре республики относятся бережно, внимательно, и любое взыскание в отношении какого-либо работника предпринимается только лишь после тщательной проверки обстоятельств, не допуская несправедливости. Руководство прокуратуры республики и республиканский комитет профсоюза регулярно заключают тарифное соглашение, где отражаются вопросы условий и охраны труда.

Численность членов профсоюзной организации выросла в разы и составляет более 850 сотрудников – практически полный охват работающих.

Профсоюзная организация прокуратуры неоднократно отмечалась наградами Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государ-

ственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Долгие годы председателем профкома избиралась Диляфруз Насыбуллина. Она возглавляла профком с 1985 по 1992 год и с 1996 по 2015 год, вплоть до выхода в отставку. С 2015 года по настоящее время председателем профкома прокуратуры республики является Ольга Зарипова.

В деятельности профсоюзной организации прокуратуры решение вопросов, связанных с жильем, является одним из приоритетных направлений. Только в 2017 году улучшены жилищные условия пяти прокурорских семей. Приобретены служебные квартиры в городах Казани, Зеленодольске, Нижнекамске, Менделеевске и в селе Сарманово. Ежегодно дополняются списки нуждающихся в улучшении жилищных условий, причем такая работа проводится не только по аппарату прокуратуры, но и по городским и районным прокуратурам республики.

Профактив прокуратуры принимает участие в согласовании проектов приказов по применению дисциплинарных и иных мер, участвует в работе внутриведомственных комиссий: аттестационной комиссии по соблюдению требований к служебному поведению прокурорских работников и урегулированию конфликта интересов; комиссии по установлению выслуги лет; жилищной комиссии; комиссии по охране труда; комиссии по социальному страхованию; комиссии по служебным расследованиям.

Значительное место в работе профсоюзной организации занимает забота о здоровье сотрудников. Создаются условия для ежегодного прохождения работниками углубленного медицинского осмотра, организуется профилактическая вакцинация в период массовых инфекционных заболеваний.

Генеральной прокуратурой Российской Федерации выделяются путевки в ведомственные санатории «Электроника»

г. Сочи и «Истра» (Московская область). Местные санатории на льготных условиях, предоставляемых профкомом, также пользуются спросом среди работников прокуратуры.

Большое внимание уделяется организации летнего отдыха детей. Например, по льготным путевкам дети сотрудников могут отдохнуть в Крыму, в период детских каникул все желающие могут воспользоваться путевками в детские оздоровительные лагеря республики.

Вот уже более 10 лет подряд в начале учебного года прокуратурой проводится «День первоклассника». На встречу с прокурором республики приглашаются дети и внуки сотрудников. Для них устраивается праздник с чаепитием и подарками.

Каждый год профкомом прокуратуры организуется поход на новогоднее представление с вручением подарков для детей сотрудников прокуратуры и их родителей.

Работники прокуратуры проявляют заботу не только о собственных детях. Многие годы ведется шефство над детскими домами республики. За счет средств профорганизации сотрудники выезжают к детишкам с подарками, сладостями. Дети из детских домов участвуют в мероприятиях на Новый год, посещают музеи прокуратуры.

С большим вниманием относятся в прокуратуре республики к ветеранам. Организован и действует Совет ветеранов прокуратуры Республики Татарстан.

Ветераны принимают активное участие в подготовке и проведении традиционных встреч в рамках празднования профессионального праздника Дня работника прокуратуры, Дня защитника Отечества, Дня Победы, Дня пожилых людей. На этих встречах ветераны охотно делятся с сотрудниками прокуратуры воспоминаниями о фронтовых годах и службе в органах прокуратуры.

Третий год подряд в рамках акции, приуроченной к Дню Победы, проводится велопробег среди сотрудников прокуратуры республики и их семей.

Большое внимание в прокуратуре уделяется проведению физкультурно-оздоровительных мероприятий. Футбольные и хоккейные команды, сформированные из работников прокуратуры, на протяжении нескольких лет подряд занимают призовые места в различных соревнованиях. Ежегодным стал и турнир команд городских и районных прокуратур по мини-футболу на приз прокурора республики. Аналогичный турнир каждый год проводится также среди команд прокуратур Приволжского федерального округа.

Традиционными стали спартакиады работников прокуратуры Республики Татарстан. В них принимают участие команды всех городских и районных прокуратур по 6 видам спорта: плавание, бадминтон, гиревой спорт, футбол, волейбол, легкая атлетика.

Ежегодно проходят соревнования по вольной борьбе «Корэш» среди учащихся школ на родине бывшего прокурора республики Нафиева С.Х. в селе Дрожжаное в день его памяти.

Отрадно, что сегодня мы все чаще слышим слова искренней признательности от членов нашего профсоюза за ту или иную помощь, оказанную им в сложной ситуации, что благодаря нашим стараниям жизнь сотрудников становится интереснее и насыщеннее приятными событиями, и это в конечном итоге благоприятно отражается на работе всего коллектива.

МЫ ВМЕСТЕ УЧИМСЯ ЖИТЬ ДОСТОЙНО, А ЗНАЧИТ – СЧАСТЛИВО

Первичная профсоюзная организация работников Казанского юридического института МВД России создана при поддержке начальника института генерал-майора полиции

Фоата Зиннурова 24 марта 2010 года. Председателем была избрана Фарида Агзамова, которая вот уже 8 лет успешно справляется с возложенными на нее обязанностями.

Вопросы трудовых отношений руководства вуза и работников регулируются Отраслевым соглашением ОВД РФ и Коллективным договором КЮИ МВД России, в последний раз заключенным на 2018–2021 годы 10 октября 2018 года на общем собрании работников института.

Поддерживая профсоюзное движение, Фоат Канафиевич нашел в профсоюзной организации работников Казанского юридического института МВД России социального партнера, помощника в решении самых разных вопросов, начиная от охраны труда и здоровья работников, продолжая повышением трудовой дисциплины и корпоративной ответственности. Приоритетным направлением совместной деятельности сторон было закрепление молодых специалистов, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

В этих целях работодателем:

- созданы необходимые условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста, формирования трудовых династий;
- за каждым молодым специалистом приказом начальника института закреплен наставник.

В арсенале первичной профсоюзной организации института мероприятия воспитательного характера среди обучающихся в вузе молодежи, организация культурно-досуговых, спортивных мероприятий и поездки по святым местам, например, в остров-град Свияжск, г. Булгар, Раифский и Макарьевский монастыри.

Традиционными стали организация смотров-конкурсов творческих работ сотрудников института и их семей, проведение Дня матери, Международного женского праздника

8 Марта, детского новогоднего праздника, Дня защиты детей, посещение театров, чествование лучших работников, профсоюзных активистов.

Профсоюзный актив в своей работе наладил тесные взаимовыгодные контакты с общественными организациями института: ассоциацией Союза женщин «Йолдыз», Советом ветеранов, редакционной коллегией газеты института «Честь имею».

Помимо защиты прав трудящихся, профсоюзные комитеты оказывают своим членам материальную поддержку. Так, члены профсоюза КЮИ МВД России могут съездить на лечение и отдых в республиканские санатории, получив скидку 20% при оплате путевки. Кроме того, было принято решение о предоставлении членам профсоюза путевок на санаторно-курортное лечение в санатории МВД России со скидкой 50%. В Республике Татарстан существует программа «Беспроцентный денежный заем» для членов профсоюзных организаций, этой программой активно пользуются и наши члены профсоюза.

Девиз профсоюзной организации института: «Мы вместе учимся жить достойно, а значит – счастливо; член профсоюза – звучит гордо, а организация профсоюза – убедительно».

В активе профсоюзной организации КЮИ МВД России состоят энергичные, творчески настроенные люди, готовые с энтузиазмом откликнуться на любое предложение своего лидера, поддержать интересную инициативу и помочь с ее воплощением.

В комитете организации восемь человек, трое – в составе ревизионной комиссии. Культмассовой работой занимается Нуруллина Г.В., работу с молодежью ведет Егорова Д.С., председателем ревизионной комиссии является Галиуллина Р.Г. Всегда рады принять участие в запланированных мероприятиях члены ревкомиссии Хуснутдинова Л.Т. и Урусова Г.П.,

председатель комиссии по социально-трудовым вопросам Галиморданов И.Г. и уполномоченный по охране труда Та-зеев Г.Г.

Сильный профком позволяет занять активную жизненную позицию, быть в команде и чувствовать себя защищенным. Именно такие высокие ориентиры сохранятся в дальнейшем партнерстве профсоюзной организации и руководства Казанского юридического института МВД России в качестве долговременных целевых установок.

Рустем ЗАГИДУЛЛИН:

**«МЫ ПОСТОЯННО РАЗВИВАЕМСЯ,
СОВЕРШЕНСТВУЯ МЕХАНИЗМ ЗАЩИТЫ
И ПОДДЕРЖКИ СОТРУДНИКОВ, СПОСОБСТВУЯ
ОТСТАИВАНИЮ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ
СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА»**

Профсоюзные организации являются важным элементом гражданского общества, а вызовы, которые бросает нам современный мир, только оправдывают их важную консолидирующую и объединяющую роль. Сегодня этот созидательный процесс необходим для наших людей в рамках социально-трудовых отношений, воспитания правосознания и правопорядка, внутренней силы и патриотизма.

С 6 мая 2013 года создана и действует первичная профсоюзная организация Министерства юстиции Республики Татарстан, которая входит в Татарстанскую республиканскую организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. На момент создания профсоюзная организация насчитывала 54 работника, в настоящее время объединяет 105 человек, что составляет 90% от общего числа сотрудников министерства.

Защищая индивидуальные и коллективные интересы членов профсоюза, профорганизация накопила немалый позитивный опыт. Правовой основой деятельности профсоюзной организации является Федеральный закон № 10-ФЗ от 12 января 1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», который, кроме всего прочего, регулирует и отношения профсоюзов с работодателями. Постоянно востребованы также и все статьи главы 58 (Защита трудовых прав работников профессиональными союзами) Трудового кодекса РФ.

Повседневная работа первичной профсоюзной организации Министерства юстиции Республики Татарстан направлена на осуществление предусмотренных законодательством и возложенных на нее коллективом функций в деле дальнейшего совершенствования социального партнерства.

Одним из популярных видов льгот для членов профсоюза является возможность получения материальной поддержки в виде беспроцентных целевых денежных средств, предоставляемых профсоюзом на возвратной основе.

23 февраля и 8 марта, День пожилого человека и 1 сентября – эти и другие знаменательные даты сопровождаются праздничными мероприятиями, проводимыми профсоюзной организацией министерства.

Ежегодно организуются культурно-массовые мероприятия: это и посещение сотрудниками с детьми дельфинария, театральных постановок, музеев, проведение спортивных игр, «сабантуя по-министерски», которые оставляют только яркие впечатления.

Хотелось бы отметить, что коллектив министерства не остается равнодушным к чужим бедам. Общим собранием коллектива решено оказать помощь людям, попавшим в беду, например, в поддержку пострадавших жителей Крыма в сентябре 2014 года был перечислен однодневный заработок сотрудников министерства.

Между тем разного рода коллективные мероприятия являются неотъемлемой частью общественной жизни нашего коллектива. Команда министерства участвует во всех спартакиадах, выездных коллективных и общественных мероприятиях.

Важно, что сегодня есть понимание того, что само участие в различных состязаниях и турнирах, пусть неориентированных на олимпийские рекорды, способствует формированию крепкого спортивного духа, а следовательно, и устойчивому психологическому настрою, крайне важному при выполнении ответственной работы.

Каждый год сотрудники министерства принимают участие в торжественном параде в честь Победы в Великой Отечественной войне, также активно была поддержана акция «Бессмертный полк». Стало традицией возложение цветов к Вечному огню в Парке Победы г. Казани 9 мая.

Особенно отраднo, что во многих мероприятиях, организуемых министерством (конкурсах, акциях, концертах, утренниках), активное участие принимают дети сотрудников. Ежегодно проводятся конкурсы среди детей членoв первичной профсоюзной организации министерства: конкурс детского рисунка на тему: «Они сражались за Родину» и конкурс чтецов на тему: «Клянемся помнить!», приуроченные к годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Участники конкурсов награждаются благодарностью Татарстанского республиканского комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и поощряются призами.

За 5 лет деятельности нашей первичной профсоюзной организации профактив министерства неоднократно награжден Почетными грамотами и Благодарственными письмами как Татарстанского, так и Центрального комитета Профсою-

за. К юбилею Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ самые активные члены профсоюза министерства были удостоены медали «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России».

В 2017 году председателем Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ольгой Калашниковой принято решение разработать нагрудный знак нашей республиканской организации профсоюза. Окончательный рисунок нагрудного знака предложен активистами первичной профсоюзной организации Министерства юстиции Республики Татарстан.

В нашем министерстве работают люди, увлеченные своей профессией, у нас дружный и сплоченный коллектив, поэтому и наша первичная профсоюзная организация сильная и динамичная. Мы намерены и в дальнейшем развиваться как организация, постоянно совершенствующая механизм защиты и поддержки сотрудников, способная последовательно отстаивать права и интересы членов профсоюза.

ЗАДАЧИ У ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ПРОФСОЮЗОВ ОДНИ И ТЕ ЖЕ – ЭТО СОЦИАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ ГРАЖДАН РОССИИ

Согласно Энциклопедии юриста «профсоюз – это добровольная общественная организация, объединяющая трудящихся, связанных общими интересами по роду их деятельности, как в производственной, так и в непроизводственных сферах, для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов».

Пять лет назад начальник Управления Судебного департамента в Республике Татарстан Зявдат Салихов предложил создать в управлении профсоюзную организацию. Коллектив эту идею поддержал, и уже 20 марта 2013 года первичная профсоюзная организация управления начала свою работу в составе Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Первым председателем профкома стал заместитель начальника управления Рамиль Рамазанов. Под его руководством начались первые шаги профкома. Четко определив цель своей деятельности, профсоюзная организация собрала круг работников-единомышленников.

С 2015 года и по сей день руководство деятельностью профорганизации осуществляет начальник отдела государственной службы, кадров и социальной защиты управления Гулия Насибуллина. Динамично развивающаяся организация с каждым годом все больше привлекает внимание со стороны членов коллектива. На сегодняшний день в первичной профсоюзной организации состоят 107 работников управления.

Члены профсоюза – активные участники районных, городских и республиканских мероприятий, среди них: Всероссийская массовая гонка «Лыжня России», Всероссийский день бега «Кросс нации», Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне», турниры по шахматам, спартакиада государственных гражданских служащих Республики Татарстан, акция «День посадки леса», соревнования по бегу «Казанский марафон», общегородской субботник.

Два года подряд команда управления принимала участие в Молодежном профсоюзном образовательном форуме «Я – точка опоры профсоюза», где члены профсоюзных организаций проходят обучение, обмениваются опытом работы с профорганизациями других ведомств.

Руководство профорганизации не забывает и о культурном просвещении работников управления. Ежегодно организуются выездные экскурсии по историческим местам нашей республики, которые активно поддерживаются начальником Зявдатом Миргазямовичем. За последние несколько лет члены профсоюзной организации побывали в Чистополе, Арске, Свияжске, Болгаре.

Минувший 2018 год знаменателен для нашей республики. В этом году исполнилось 100 лет со дня образования Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, председателем которой вот уже 7 лет является Ольга Калашникова. На протяжении целого века накапливался и систематизировался опыт работы, разрабатывались различные подходы решения поставленных перед профсоюзами проблем. Как сказал Президент страны Владимир Путин, «задачи у государственной власти любого уровня и у профсоюзов любого уровня одни и те же – это социальное благополучие граждан России».

От имени начальника Управления Судебного департамента в Республике Татарстан Зявдата Миргазямовича Салихова и всех членов профорганизации управления поздравляем председателя Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ольгу Анатольевну Калашникову с этим знаменательным событием. Мы гордимся тем, что нас связывают прочные партнерские и дружеские отношения. От всей души желаем вам и вашему коллективу большого счастья, доброго здоровья, новых достижений в благородном труде!

Светлана МАЛЫГИНА,
пресс-служба Управления Судебного департамента в РТ

**ОЧЕНЬ ВАЖНО, КОГДА СУЩЕСТВУЮТ
ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНЫЕ, ВЗАИМОВЫГОДНЫЕ
И СОЦИАЛЬНО РАВНЫЕ ОТНОШЕНИЯ
С РУКОВОДСТВОМ, – И ЭТО ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА
ПРОФСОЮЗОВ**

Профсоюзная организация Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан была создана 29 марта 2013 года численностью 27 человек.

На сегодняшний день в профсоюзной организации управления состоят 1586 человек, а это почти 100% сотрудников ведомства, в том числе и ветераны управления – 73 человека. Представители профсоюзного органа активно участвуют в комиссиях, созданных в управлении: комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов; комиссии по служебным спорам; комиссии по охране труда; комиссии по социальному страхованию; комиссии по служебным расследованиям.

Организовано участие профсоюзных органов в согласовании проектов приказов по применению дисциплинарных и иных мер.

На официальном сайте Управления Федеральной службы судебных приставов по РТ создан раздел по профсоюзной деятельности, где освещаются вопросы мотивации вхождения в профсоюз. Там размещена информация по вопросам материальной помощи, охраны труда, проведению культурно-массовых мероприятий, освещения нормативных документов.

Организации, безусловно, есть чем гордиться: 119 сотрудников – членов профсоюза управления поощрены профсоюзными наградами Татарстанской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за успехи в общественной, профсоюзной и служебной деятельности.

Профсоюзная организация управления способствует росту показателей служебной и общественной деятельности. Все мероприятия, проводимые здесь, не обходятся без участия членов профсоюза, это и конкурсы детских рисунков, плакатов и поделок, фотоконкурсы, проведение шахматных турниров, игры в пейнтбол и так далее.

Все конкурсы и викторины посвящались значимости профессии судебных приставов, родному краю, праздничным датам, профсоюзу. Участники конкурсов награждались призами и дипломами.

Профсоюзная организация судебных приставов Татарстана идет в ногу со временем. И одним из этих шагов стало размещение в электричках Казанского метрополитена рекламных информационных баннеров о деятельности Управления ФССП по РТ по вопросам неотвратимого взыскания алиментных долгов, задолженностях иного характера, о возможности погашения этих долгов.

Одной из приоритетных задач профсоюзной организации является забота о детях сотрудников управления. Профсоюз оплачивает 50% расходов при проведении культурно-массовых мероприятий, что немаловажно при сегодняшних реалиях зарплаты судебного пристава. В канун Нового года подарки от профсоюза получают не только дети сотрудников, но и дети из детского дома «Камские зори», шефство над которым ведет служба судебных приставов Татарстана.

Сотрудники управления очень часто пользуются беспроцентными денежными займами, выдаваемыми профсоюзом на возвратной основе; помимо этого, профсоюзом предусмотрена материальная помощь по случаю рождения ребенка, бракосочетания, юбилеев, сбора ребенка в школу. Предоставляются существенные скидки при приобретении путевок в санатории.

Для укрепления корпоративного духа внутри коллектива с участием профсоюза проводятся туристические поездки сотрудников, членов их семей и ветеранов управления в город Болгар, остров-град Свияжск, Раифский монастырь, города Елабуга, Йошкар-Ола, Чебоксары, Нижний Новгород.

Члены профсоюза управления активно участвуют во всех республиканских профсоюзных мероприятиях и сборах. Ежегодно проводится конкурс «Отличник исполнительного производства», в котором участвуют более 750 человек из числа судебных приставов-исполнителей, судебных приставов по ОУПДС, ведущих и главных специалистов-экспертов дознавателей структурных подразделений управления. Участники награждаются денежными призами и значком «Отличник исполнительного УФССП России по Республике Татарстан», учрежденным Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Хочется отметить, что профсоюзная деятельность направлена не только на проведение мероприятий общего характера и совместимость основных служебных задач с общественной деятельностью членов профсоюза, но и на конкретную помощь отдельно взятому работнику управления в решении той или иной проблемы.

Очень важно, когда существуют доброжелательные, взаимовыгодные и социально равные отношения с руководством, – и это главная задача профсоюзов.

*Общественно-правовой и научный
журнал «Право и жизнь в Татарстане»
№ 5-6 за октябрь – ноябрь 2018 года*

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

С УЧЕТОМ НОВЫХ ПРАВИЛ И ИЗМЕНЕНИЙ В СТРАНЕ (получение звания «Ветеран труда» в 2019 году)

Наступивший 2019 год – это не просто очередной год, а момент, открывающий новую страницу в развитии системы пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации. И причина этого – пенсионная реформа в России, которая начала действовать с 1.01.2019 года.

Пенсионные изменения в стране касаются не только пенсионеров и предпенсионеров, но и всех россиян без исключения. Затронула реформа и звание «Ветеран труда», следовательно, льготы и привилегии, которые с ним связаны. Об этом подробнее.

Одно и то же звание существует в России в нескольких видах. Они имеют определенные отличительные особенности.

Звание федерального уровня. Человек вправе претендовать на него, если соответствует всем условиям, которые прописаны в ФЗ «О ветеранах».

Гражданин, который получит федеральное ветеранское звание, получает все льготы и привилегии, вправе ими пользоваться вне зависимости от региона проживания.

Звание регионального уровня. Оно учреждается региональными властями субъектов Российской Федерации. Именно они определяют условия, которые нужны для его получения. Правила получения могут отличаться от федерального регламента.

Основное отличие между двумя разновидностями в том, что на фоне регионального звания гражданин может пользоваться льготами только в пределах того субъекта, который

присвоил «Ветерана труда». Если же физическое лицо покидает этот субъект (например, переезжает), то льготы ему больше не предоставляются.

Учреждение собственного ветеранского звания на региональном уровне – это право властей, но не обязанность.

Как получить федеральное звание в этом году?

Значительных отличий с прошлыми периодами нет. Гражданину для получения звания требуется подтвердить два главных условия.

Стаж страхового характера, продолжительность которого не менее 25-летнего периода для мужчин и не менее 20 лет для женщин. Время трудовой деятельности учитывают в том же порядке, что и в регламенте назначения пенсионного обеспечения. Иными словами, требуется подтверждать информацией от Пенсионного фонда.

Наличие награды. Начиная с 1 июля 2016 года годится не каждое поощрение. Так, на ветеранское звание можно претендовать, если имеются:

- Благодарности или Почетные грамоты Президента России;
- государственные ордена, медали либо почетные звания;
- награды ведомственного значения, которые присутствуют в особых списках знаков отличия.

Присвоение ветеранского звания на федеральном уровне не приравнивается к наступлению права получения пенсии.

Чтобы получить это звание, требуется стаж трудовой деятельности, а не решение о назначении пенсионного обеспечения. А вот для того, чтобы пользоваться привилегиями, длительный период времени сначала требовалось стать пенсионером. Но в 2019 году все изменилось.

Так как увеличился возраст выхода на пенсию, Правительством было принято решение закрепить положенные льготы за лицами предпенсионного возраста.

Как стать предпенсионером?

Самостоятельно понять, является гражданин лицом предпенсионного возраста или нет, порой непросто. Поэтому нередко требуется официальное подтверждение от Пенсионного фонда. Чтобы подтвердить свой статус, нужно обратиться:

- лично в территориальный отдел Пенсионного фонда;
- посетить МФЦ;
- направить уведомление посредством электронной связи на официальном портале.

Когда запрос на подтверждение статуса поступает в ПФР, на следующий день составляется документ в электронном виде, в котором находятся данные о статусе гражданина РФ.

Документ отправляют заявителю в срок не позднее трех суток со дня отправления запроса. Когда персональной информации мало, чтобы выявить статус гражданина, направляется уведомление с разъяснением регламента включения сведений о стаже труда в персонифицированный лицевой счет.

Льготы для пенсионеров со званием Ветеран труда.

Основной перечень льгот устанавливается на федеральном уровне. Он прописан в ФЗ № 5.

Кроме льгот федерального уровня есть и региональные. Они устанавливаются нормативно-правовыми актами субъектов России и действуют только в этом субъекте.

В Налоговом кодексе Российской Федерации определен перечень налоговых льгот, которые предоставляются пенсионерам со званием «Ветеран труда» по освобождению от имущественного налога, получению налогового вычета.

ФНПР сегодня

«ВРЕМЯ ФНПР»: ЗАРПЛАТА И СОЦПАРТНЕРСТВО

На интернет-канале «Профсоюз ТВ» стартовал телевизионный проект Департамента общественных связей ФНПР – ежемесячная программа «Время ФНПР».

Первая передача из цикла – это обсуждение вопросов формирования заработной платы и тех инструментов, при помощи которых профсоюзы могут реально повлиять на рост оплаты труда. Состав МРОТ, методики расчета потребительской корзины, потребительского бюджета и прожиточного минимума. Зачем нужен региональный МРОТ и что такое МПБ и МЗП? Как заставить более эффективно работать механизм социального партнерства? В студии «Профсоюз ТВ» – секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов.

Следующая передача «Время ФНПР» выйдет в конце февраля и будет посвящена вопросам охраны труда. Экспертом по данной теме выступит секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель. Ваши вопросы и темы для освещения в рамках программы «Время ФНПР» вы можете направлять в редакцию «Профсоюз ТВ» по адресу info@profsouztv.ru с пометкой «Время ФНПР. Охрана труда».

Передачи из цикла «Время ФНПР» Департаментом общественных связей рекомендуются к размещению на информационных ресурсах всех профсоюзных организаций.

Комментируют специалисты ФНПР

1. МРОТ НЕНАМНОГО ПОДРОС

С 1 января 2019 года в России установлен новый минимальный размер оплаты труда (МРОТ), который теперь составит 11 280 рублей (увеличен на 117 руб.)

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

– На таком же уровне – 11 280 рублей – установлен прожиточный минимум. С 1 мая прошлого года власти уравнили МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Его размер был доведен до 11 163 руб. МРОТ устанавливается на уровне прожиточного минимума за второй квартал предыдущего года. При этом в дальнейшем он не может опускаться: в случае снижения прожиточного минимума МРОТ останется прежним.

Однако методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям, и в частности росту тарифов и услуг. По расчетам ФНПР, величина прожиточного минимума занижена не менее чем на 4 тысячи рублей. То есть вместо 11 тыс. руб. прожиточный минимум должен составлять сегодня около 15 тыс. руб.

По мнению ФНПР, необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения

МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года.

2. ДОХОДЫ РОССИЯН ПАДАЮТ УЖЕ ПЯТЫЙ ГОД

Министерство экономического развития России признало падение реальных доходов населения. Об этом говорится в обзоре ведомства «Картина экономики. Январь 2019 года».

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

По оценке Росстата, реальные доходы россиян падают уже пятый год подряд. Последний раз реальные доходы россиян поднялись в 2013-м, за год они выросли на 4 процента. В 2018 году показатель снизился на 0,2%, в 2017 году – 1,2%, в 2016 году – 5,8%, в 2015 году – 3,2%, а в 2014 году – 0,7%. В декабре 2018 года падение доходов россиян в месячном выражении оценивалось в 2,9 процента. Это нивелировало весь рост доходов в 2018-м, когда в рамках исполнения майских указов президента бюджетникам подняли зарплаты. В целом в прошлом году реальные доходы населения снизились на 0,2 процента.

По мнению ФНПР росту доходов населения должны способствовать подъем экономики и совершенствование механизмов оплаты труда. В прошлом году профсоюзы добились приравнивания МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Его размер с января 2019 года доведен до 11 163 руб. Именно увеличение МРОТ позволило в 2018 году стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Однако общая картина падения реальных доходов населения говорит о том, что принятых мер явно недостаточно. Необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью гармоничного развития личности. Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года.

В соответствии с Генеральным соглашением на 2018 – 2020 годы на площадке РТК ведется работа по совершенствованию механизмов оплаты труда в России.

Департамент общественных связей ФНПР

ОРГАНИЗАЦИИ – ЮБИЛЯРЫ 2019 ГОДА

ДАТЫ СОЗДАНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

21.01.1949 Амурская областная организация Профсоюза

25.02.1944 Ростовская областная территориальная организация Профсоюза

16.03.1954 Липецкая областная организация Профсоюза

17.03.1954 Белгородская областная территориальная организация Профсоюза

17.03.1984 Адыгейская республиканская территориальная организация Профсоюза

04.04.2014 Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя территориальная организация Профсоюза

20.04.1919 Челябинская областная территориальная организация Профсоюза

25.04.1919 Кировская областная территориальная организация Профсоюза

25.05.1944 Астраханская областная территориальная организация Профсоюза

09.09.1939 Краснодарская краевая территориальная организация Профсоюза

11.09.1929 Московская областная организация Профсоюза

26.09.1934 Бурятская республиканская организация Профсоюза

18.10.1934 Курская региональная профсоюзная организация Профсоюза

27.10.1939 Хабаровская краевая организация Профсоюза

11.11.1939 Мурманская областная организация Профсоюза

16.11.1944 Пермская краевая организация Профсоюза

09.12.1934 Омская областная организация Профсоюза

17.12.1944 Брянская областная территориальная организация Профсоюза