

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 7 (165)**

**Москва
2019 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, А.И. ЛЕБЕДЕВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

Формат 60x90/16, тираж 2091 экз.
Объем 7.5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

Мероприятия ЦК Профсоюза в городе Саранске	5
--	---

Л. Ермолова. О работе Мордовской республиканской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (Доклад на встрече с Правительством Республики Мордовия)	9
---	---

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА от 10 сентября 1919 года

О практике работы Владимирской и Приморской региональных организаций Профсоюза по правозащитной работе (№21-1)	14
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№ 21-2)	44
О созыве XII заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 21-3)	47
О представителях Профсоюза в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне (№ 21-4)	49
О представителях Центрального комитета Профсоюза в Сибирском и Северо-Кавказском федеральных округах Российской Федерации (№ 21-5)	61
Отмечены профсоюзными наградами	63

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

По организационному укреплению Профсоюза, развитию кадрового потенциала и информационной работе (по материалам заседаний постоянных комиссий ЦК Профсоюза 11 сентября 2019 года):

ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА	80
--	----

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Е. Симкина. Наладили контакт	90
---	----

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Письма из одного региона

С. Мелконян:

1. Ориентир – на нестандартные пути решения поставленных задач	92
2. Молодежь блеснула интеллектуальным потенциалом	96

А. Гебауэр.

3. Три плодотворных дня	99
-------------------------------	----

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Е. Иванникова:

1. Отношения будут развиваться	103
2. В поисках выхода	106

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Внимание: опасность!

А. Кляшторин. Усекновение аппарата	110
И. Михайлова. Сезон закрыт. Да здравствует сезон!	114

МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА В ГОРОДЕ САРАНСКЕ

В столице Республики Мордовия городе Саранске 9–13 сентября 2019 года прошли мероприятия Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в которых приняли участие 83 человека из 60 регионов России: Всероссийский семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм организационного укрепления Профсоюза и мотивации профсоюзного членства», заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Президиума Профсоюза.

Мероприятия начались 10 сентября с заседания Президиума Профсоюза, которое прошло под председательством Н.А. Водянова.

Рассмотрены вопросы:

– О практике работы Владимирской и Приморской региональных организаций Профсоюза по правозащитной работе;
– О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– О созыве XII заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О представителях Профсоюза в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне;

– О представителях Центрального комитета Профсоюза в Сибирском и Северо-Кавказском федеральных округах Российской Федерации.

Приняты соответствующие постановления, которые публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Затем в рамках семинара-совещания состоялось обсуждение вопроса «О проделанной работе председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации». Модераторами по обсуждению вопроса выступили Председатель Профсоюза Н.А. Водянов и заведующая отделом социально-трудовых отношений и социально-го партнерства ЦК Профсоюза Т.В. Шестакова.

Во второй половине дня семинар-совещание продолжился лекцией «Отчеты и выборы: мотивация принятия решения о вступлении в Профсоюз. Методы конструктивного убеждения», которую провела Е.А. Жданова – бизнес-тренер, эксперт-практик в области разработки тренинговых продуктов.

В этот же день Председатель Профсоюза Н.А. Водянов встретился с Председателем Государственного Собрания Республики Мордовия В.В. Чибиркиным. Во встрече также приняли участие заместитель Председателя Госсобрания Мордовии И.М. Москаев, председатель Комитета Госсобрания Мордовии по социальной политике Р.З. Аширов.

Стороны обсудили вопросы, связанные с деятельностью профсоюзов, их ролью и задачами в части защиты и отстаивания прав трудящихся.

10 сентября состоялась встреча Председателя Профсоюза Н.А. Водянова с начальником УФСИН России по Республике Мордовия Л.В. Мустайкиным.

Во встрече принимали участие заместитель руководителя Администрации Главы Республики Мордовия – начальник Управления по внутренней политике А.В. Ратников, председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия С.В. Борисов, председатель Мордовской республиканской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Л.П. Ермолова.

Состоялся «круглый стол», в ходе которого обсуждались перспективы развития объединенной профсоюзной организации УФСИН России по Республике Мордовия, которая является одной из многочисленных в Мордовской республиканской организации Профсоюза.

Рабочий день 11 сентября начался с заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза:

- по социально-экономическим проблемам;
- по охране труда и здоровья;
- по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью;
- по реализации финансовой политики Профсоюза.

Комиссия по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью рекомендовала материалы о практике работы Вологодской областной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, развитию кадрового потенциала и информационной работе использовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» (публикуются).

«Круглый стол» на тему «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм организационного укрепления Профсоюза и мотивации профсоюзного членства» продолжил работу семинара-совещания.

В тот же день в Доме Республики состоялась встреча участников семинара-совещания ЦК Профсоюза с законо-

дательными и исполнительными органами государственной и муниципальной власти Республики Мордовия.

Вел встречу заместитель Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ С.Т. Уваров. Во встрече приняли участие: Г.А. Лотванова – координатор Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель Председателя Правительства Республики Мордовия; И.А. Москаев – заместитель Председателя Государственного Собрания Республики Мордовия; И.В. Князьков – министр социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия; В.Г. Цыбаков – глава Чамзинского муниципального района Республики Мордовия; С.В. Борисов – председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия.

От имени Главы Мордовии Владимира Волкова гостей поприветствовала заместитель Председателя Правительства РМ, координатор Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Г.А. Лотванова. Она поблагодарила профсоюзных активистов за твердую гражданскую позицию в отстаивании социально-трудовых прав и интересов граждан. Было отмечено, что главные задачи, стоящие перед профсоюзами и властью, – реализация совместных проектов, которые могут дать ощутимые результаты уже в ближайшее время – рост благосостояния граждан, создание комфортных условий для работы и жизни. Совместно с профсоюзами региональное Правительство определяет основные точки роста по реализации национальных проектов, которые прежде всего нацелены на повышение качества жизни граждан, так как в центре внимания всегда был и остается человек труда, законность и порядок в сфере трудовых и социальных отношений. Ведущей площадкой совместной работы стала трехсторонняя

комиссия по регулированию социально-трудовых отношений – место согласования позиций между государством, работодателем и работником.

О социальном партнерстве в сфере заключения двухсторонних соглашений, коллективных договоров перед участниками выступили заместитель Председателя Госсобрания Республики Мордовия И.М. Москаев, министр социальной защиты, труда и занятости населения РМ И.В. Князьков, глава Чамзинского муниципального района, председатель Ассоциации «Совет муниципальных образований» В.Г. Цыбаков.

Л.П. Ермолова рассказала о деятельности Мордовской республиканской организации Профсоюза по развитию социального партнерства и взаимодействию с органами государственной и муниципальной власти Республики Мордовия (прилагается).

Заключительный день мероприятий был посвящен знакомству с достопримечательностями Республики Мордовия.

Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянов дал интервью ГТРК «Мордовия», в котором рассказал о работе Профсоюза в целом, а также о главных темах семинара-совещания членов Центрального комитета Профсоюза.

Л.П. ЕРМОЛОВА:

«О работе Мордовской республиканской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»

(Доклад на встрече с Правительством Республики Мордовия)

В Республике Мордовия численность населения составляет 795 тыс. человек, численность населения города Саранска – 297 тыс. человек.

Мордовская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в своих рядах насчитывает 10 045 членов.

В состав республиканской организации входят:

– 1 объединенная профсоюзная организация УФСИН России по РМ;

– 5 районных организаций Профсоюза;

– 224 первичные профорганизации.

Республиканским комитетом Профсоюза заключены 13 Отраслевых соглашений со следующими министерствами и ведомствами:

1. УФСИН России по РМ;

2. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по РМ;

3. МВД по Республике Мордовия;

4. Прокуратура Республики Мордовия;

5. Республиканская архивная служба Республики Мордовия;

6. Главное управление МЧС России по Республике Мордовия;

7. Министерство социальной защиты, труда и занятости населения РМ;

8. Региональное отделение Общероссийской общественно-государственной организации ДОСААФ Республики Мордовия;

9. Управление Федеральной налоговой службы по РМ;

10. Государственное казенное учреждение РМ «Фонд имущества»;

11. Управление Федеральной антимонопольной службы по РМ;

12. Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по РМ;

13. Управление Федеральной службы судебных приставов по РМ.

Под действие отраслевых соглашений подпадают 116 организаций, в которых работают 7602 работника. Все соглашения прошли государственную регистрацию в Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения РМ.

Республиканским комитетом оказывается методическая помощь профорганизациям в подготовке коллективных договоров. Разработаны проекты колдоговоров для учреждений и организаций Минсоцзащиты РМ, администраций муниципальных районов, налоговых органов, МЧС по РМ, Прокуратуры РМ и др.

В Республике Мордовия профсоюзам дано право законодательной инициативы. Реском Профсоюза принимает участие в разработке проектов законов Республики Мордовия в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных и муниципальных служащих. Реском Профсоюза участвует в подготовке трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Мордовия, региональным объединением работодателей и Правительством Республики Мордовия.

Ежегодно в Республике Мордовия проводится республиканское трудовое соперничество коллективов предприятий, достигших наивысших производственных результатов, и лауреатов конкурса на звание «Лучший по профессии» и трудовых династий. От республиканской организации Профсоюза участие в этих мероприятиях принимают первичные профсоюзные организации системы соцзащиты.

Победителям в трудовом соперничестве коллективов ежегодно вручается переходящее Красное знамя.

В Мордовии с профсоюзами согласовываются награждения республиканскими наградами – Почетной грамотой Республики Мордовия и присвоение почетного звания

«Заслуженный работник Республики Мордовия». Присвоение этих наград работникам госучреждений республики согласовывается с республиканским комитетом Профсоюза. За 2018 год были согласованы 144 республиканские награды.

В рескоме Профсоюза создан Фонд социальной поддержки для оказания членам Профсоюза материальной помощи в результате несчастного случая на производстве и в быту. Члены Профсоюза получают выплаты до 20 тысяч рублей в зависимости от степени полученной травмы в результате несчастного случая.

Одним из направлений охраны труда и профилактики заболеваний является организация санаторно-курортного лечения членов Профсоюза.

С момента создания Санаторно-курортного объединения ФНПР «Профкурорт» реском Профсоюза заключает договоры на оказание услуг по предоставлению льготных путевок с 20-процентной скидкой для членов Профсоюза и членов их семей. Ежегодно получают путевки в рескоме 80–100 членов Профсоюза. Возможность приобретения льготной путевки способствует профилактике заболеваний и восстановлению здоровья работников.

В рескоме создан свой сайт, где члены Профсоюза, профсоюзные активисты, социальные партнеры могут оперативно получать информацию о деятельности республиканской организации Профсоюза и делиться опытом совместной работы.

Ежегодно проходят смотры-конкурсы на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер», «Лучший лидер первичной профсоюзной организации Республики Мордовия», «Лучший профсоюзный уголок».

Республиканский комитет взаимодействует с Федерацией профсоюзов Республики Мордовия. Организуются встречи

профактива с руководителями министерств и ведомств, проводится учеба профактива с приглашением широкого круга специалистов.

Работе республиканского комитета способствует забота Центрального комитета Профсоюза, которая выражается:

- в защите интересов членов Профсоюза путем обращений в Правительство РФ по различным социальным вопросам;

- в развитии социального партнерства путем заключения отраслевых соглашений с федеральными министерствами и ведомствами;

- в организации обучающих семинаров-совещаний;

- в информировании о состоянии дел в Профсоюзе через размещение информации на сайте.

Республиканский комитет в свою очередь проводит работу по информационному обеспечению членских профсоюзных организаций.

За последние 5 лет наша организация пополнилась 17 вновь созданными первичными профорганизациями. В настоящее время ведется работа по созданию профсоюзных организаций в Федеральной кадастровой палате Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по РМ, Многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг, Следственном управлении Следственного комитета РФ по Республике Мордовия и других. Резервы есть. Будем работать!

ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
от 10 сентября 2019 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 сентября 2019 г.

г. Саранск

№ 21-1

**О практике правозащитной работы Владимирской
областной и Приморской краевой организаций
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав и обсудив информацию председателя Владимирской областной организации Профсоюза Ковенского А.Л. (прилагается), председателя Приморской краевой организации Профсоюза Фионова В.В. (прилагается), а также заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза – главного правового инспектора труда Профсоюза Рудя Ю.В. о практике правозащитной работы в указанных организациях Профсоюза, Президиум Профсоюза отмечает, что комитетами перечисленных организаций Профсоюза поддерживается необходимый уровень ведения правозащитной работы, соот-

ветствующий требованиям Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах (далее – Программа действий Профсоюза), и работу каждой из них можно признать в целом удовлетворительной. Вместе с тем Приморской краевой организации Профсоюза стоит уделить особое внимание усилению отдельных направлений проводимой ею правозащитной работы.

На основании изложенного Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию председателей региональных организаций Профсоюза Ковенского А.Л. (Владимирская областная) и Фионова В.В. (Приморская краевая) о практике правозащитной работы соответствующих организаций Профсоюза (прилагается), опубликовать ее в «Информационном бюллетене Профсоюза», на сайте Профсоюза в сети Интернет.

2. Отметить, что, выполняя поставленные Программой действий Профсоюза задачи, комитеты этих организаций в отчетный период проделали определенную работу в части реализации правозащитных функций Профсоюза и признать их работу удовлетворительной.

3. Рекомендовать комитету Приморской краевой организации Профсоюза:

– рассмотреть возможность принятия штатного работника на должность правового инспектора труда;

– принять постановление о создании внештатной правовой инспекции труда краевой организации и утвердить положение о внештатной правовой инспекции;

– активизировать информационную работу о правозащитной деятельности краевой организации Профсоюза в печатных СМИ и в сети Интернет;

– продолжить работу по поиску возможных вариантов участия в совершенствовании законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений, а также законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы в соответствующем субъекте Российской Федерации.

4. Комитетам рассматриваемых региональных организаций Профсоюза в дальнейшей работе по выполнению Программы действий Профсоюза в части реализации правозащитных функций Профсоюза:

– продолжить выполнение решений X съезда Профсоюза, Центрального комитета, конференций региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и своих решений, информировать членов Профсоюза об этой работе через информационные ресурсы в сети Интернет, информационные бюллетени, профсоюзные и ведомственные газеты, листовки и другие средства массовой информации;

– увеличить количество проверок работодателей по соблюдению требований трудового законодательства;

– усилить контроль за устранением выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства, в том числе и со стороны первичных профсоюзных организаций.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение к постановлению
Президиума Профсоюза
от 10 сентября 2019 года № 21-1*

**ИНФОРМАЦИЯ
о практике правозащитной работы Владимирской
областной и Приморской краевой организаций
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

В соответствии с Планом работы Центрального комитета Профсоюза на 2019 год юридическим отделом ЦК Профсоюза изучена и проанализирована практика правозащитной работы Владимирской областной и Приморской краевой организаций Профсоюза.

**О практике правозащитной работы
Владимирской областной организации Профсоюза**

По состоянию на 01.01.2019 в структуру Владимирской областной организации Профсоюза входят 189 первичных профсоюзных организаций общей численностью 6727 членов Профсоюза, в том числе 6247 работающих, 398 учащихся и 82 неработающих пенсионера. Кроме того, в структуру областной организации входят 3 территориальные и 2 объединенные организации Профсоюза.

В аппарате Владимирской областной организации Профсоюза 4 штатных работника: председатель – Ковенский Анатолий Леонидович, главный бухгалтер – Захарова Ольга Витальевна, помощник председателя – Тимакова Наталья Анатольевна, правовой инспектор труда – Кищенко Алексей Александрович.

Правозащитная работа во Владимирской областной организации Профсоюза осуществляется комитетом и президиумом, председателем областной организации Профсоюза, правовым инспектором труда, инспекторами внештатной правовой инспекции труда.

В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, основными направлениями правозащитной работы во Владимирской областной организации Профсоюза являются:

- рассмотрение жалоб и обращений членов Профсоюза;
- правовая экспертиза проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза;
- проведение обучающих семинаров для профактива;
- контроль за исполнением сторонами обязательств, содержащихся в соглашениях и коллективных договорах;
- помощь в подготовке документов в суды, представление интересов членов Профсоюза в досудебном урегулировании спора и судебном процессе;
- информационная работа, в том числе с использованием электронной сети Интернет.

Основные показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Владимирской областной организацией Профсоюза в период с 01.01.2015 по 01.01.2019, приведены в таблице:

п/п	Наименование показателей	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Численность правовых инспекторов труда	1	1	1	1
2	Численность внештатных правовых инспекторов труда	8	7	15	14
3	Проведено проверок работодателей, всего	83	79	73	85
3.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	9	21	17	18
4	Оказана правовая помощь, в том числе:	104	92	137	83
4.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	93	85	91	73
4.2	оформлении документов в суды	11	7	8	10
5	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений, локальных нормативно-правовых актов	48	51	53	49
6	Рассмотрено жалоб и обращений	69	42	75	83
6.1	из них признано обоснованными и удовлетворено	58	37	49	54
7	Принято на личном приеме, включая устные обращения	392	421	412	355
7.1	из них удовлетворено	364	421	412	355
8	Количество выступлений и публикаций в средствах массовой информации	18	15	16	23

Ежегодно в планах работы выборных профсоюзных органов, правового инспектора труда и внештатной правовой инспекции труда планируются мероприятия по защите прав и интересов членов Профсоюза.

На заседаниях президиума областной организации Профсоюза рассматривались вопросы о правозащитной работе в Ковровской и Собинской районных организациях Профсоюза, подводились итоги выполнения отраслевых соглашений и др.

В начале 2018 года на заседании областного комитета Профсоюза обсуждалось состояние правозащитной работы в областной организации Профсоюза. Работники аппарата обкома Профсоюза выезжали в Петушинский, Александровский, Киржачский, Кольчугинский, Вязниковский районы для оказания практической помощи профсоюзным организациям и членам Профсоюза.

В рассматриваемом периоде правовой инспекцией областной организации Профсоюза проводились проверки работодателей (представителей нанимателей) по вопросам соблюдения ими трудового законодательства, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы. Проводились экспертизы соответствия локальных нормативно-правовых актов требованиям законодательства РФ.

Среди выявленных в ходе проверок нарушений наиболее частыми являются:

- несоблюдение режима труда и отдыха;
- нарушение порядка учета мнения выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов;
- невыполнение условий коллективных договоров, соглашений.

За 2018 год было проведено 17 комплексных проверок работодателей по всем вопросам трудового права. Особое внимание при проведении проверок соблюдения законода-

тельства о труде в организациях области уделялось следующим основным направлениям: своевременной выплате заработной платы, соблюдению режима труда и отдыха, законности увольнения работников в связи с сокращением численности или штата. В целях устранения выявленных нарушений выдано 15 представлений.

Все проверки проводятся совместно с представителями соответствующих федеральных органов исполнительной власти, органов управления области и муниципальных образований. В связи с тем, что ведется двойной учет и контроль за исполнением выданных работодателям по итогам проверок предписаний, содержащих требования по устранению выявленных нарушений трудового законодательства, отсутствуют факты неисполнения предписаний.

Кроме того, Владимирским областным объединением организаций профсоюзов заключены соглашения о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда и Прокуратурой области. Так, в текущем году обкомом Профсоюза совместно с Государственной инспекцией труда проведено 3 проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Правовая инспекция труда Владимирской областной организации Профсоюза активно взаимодействует с правовой инспекцией труда областного профобъединения. В случае обращения членов Профсоюза правовые инспекторы оказывают им практическую помощь в написании исковых заявлений, участии в судебных процессах, рассмотрении устных и письменных обращений.

Членам Профсоюза оказывалась юридическая поддержка при восстановлении их прав в судебных органах, правовой инспекцией Профсоюза оказана помощь в подготовке более 50 заявлений, ходатайств, жалоб и иных судебных документов. Так, была оказана юридическая помощь заместителю директора Центрального рынка г. Коврова по вопросу

восстановления на работе и оплате времени вынужденного прогула; работникам – членам Профсоюза военного госпиталя г. Коврова по вопросам оплаты труда, переводам и выплатам стимулирующего характера; установлению периодов работы, необходимых для назначения пенсии по выслуге лет, и др.

Особое место в решении задач правозащитной деятельности занимает регулирование трудовых отношений через коллективные договоры, региональные и территориальные соглашения.

В 2018 году во Владимирской областной организации Профсоюза действовало 6 региональных отраслевых соглашений, в том числе в следующих организациях и учреждениях:

– с Департаментом социальной защиты населения Администрации Владимирской области – «Соглашение между Департаментом социальной защиты населения Администрации Владимирской области и Владимирским областным комитетом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений»;

– с Управлением МВД России по Владимирской области – «Соглашение между Управлением МВД России по Владимирской области и Владимирским областным комитетом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений»;

– с Главным управлением МЧС России по Владимирской области – «Соглашение между Главным управлением МЧС России по Владимирской области и Владимирским областным комитетом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений».

Также заключено 6 соглашений между подразделениями Главного управления МЧС России по Владимирской области

и комитетами первичных профсоюзных организаций Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

В коллективных договорах сохраняются и расширяются отдельные положения, гарантирующие в том числе выплаты денежных пособий при несчастном случае из областного профсоюзного страхового фонда, выдачу льготных путевок в профсоюзные здравницы, предоставление дополнительных отпусков, выплату материальной помощи при выходе на пенсию, сохранение права на медобслуживание в ведомственных учреждениях здравоохранения, предоставление преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников и др. Также включаются дополнительные гарантии членам выборных профсоюзных органов, в частности предоставление председателям первичных профсоюзных организаций дополнительных отпусков за стаж профсоюзной работы.

В отраслевых соглашениях, коллективных договорах, несмотря на сложную экономическую ситуацию, по-прежнему сохраняются дотации на питание, компенсация расходов на оплату транспортных услуг, содействие в обеспечении горячим питанием, медицинской помощью, материальное поощрение при выходе на пенсию работников, имеющих особые заслуги перед коллективом.

Данный способ взаимодействия между профсоюзными организациями и представителями нанимателей не только укрепляет взаимодействие и усиливает авторитет Профсоюза, но и в большинстве случаев позволяет разрешить конфликтную ситуацию, не доводя дело до суда.

В случае необходимости областной комитет Профсоюза для защиты интересов работников, государственных и муни-

ципальных служащих направляют обращения в соответствующие государственные и профсоюзные органы.

По приглашению Губернатора области, Законодательного Собрания областной комитет Профсоюза имеет возможность участвовать в разработке нормативно-правовых актов.

Только в 2018 году в профорганы областной организации обратились 412 работников – членов Профсоюза за помощью в разрешении вопросов соблюдения условий трудовых договоров, оплаты труда, предоставления гарантий, дополнительных отпусков, льготного назначения пенсии и др. Всего же за 2015–2018 годы в областную организацию с подобными вопросами обратились более 1,5 тысячи работников – членов Профсоюза.

В сентябре 2015 года в Ковровский горком Профсоюза обратились члены Профсоюза Ш. и Б. с просьбой об оказании юридической помощи в связи с их увольнением с работы «за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин должностных обязанностей». По просьбе Ковровского горкома Профсоюза восстановлением нарушенных прав членов Профсоюза в судебных инстанциях занимались специалисты комитета областной организации. По итогам решений судов первой и кассационной инстанций вышеупомянутые работники были восстановлены на работе, им была выплачена компенсация за вынужденный прогул с учетом коэффициента инфляции и возмещен моральный вред в размере двух МРОТ. Впоследствии руководитель организации Ф. был освобожден от занимаемой должности на основании частного определения суда, направленного в адрес Минтруда России.

В обком профсоюза в январе 2016 года обратились работники Суздальского ГТК по вопросу их предстоящего увольнения в соответствии с п. 4 ст. 81 ТК РФ. Увольнение было обусловлено продажей собственником части принадлежав-

шего ему имущества. В результате переговоров представителей обкома Профсоюза и руководства ГТК работодатель согласился, что расторжение трудовых договоров производится работодателем, а не собственником имущества. Поэтому увольнение работников в связи с продажей части имущества не является законным. Приказ об увольнении был отменен, вопрос был решен в досудебном порядке.

В июне 2016 года в обком Профсоюза обратилась врач ведомственного медицинского учреждения З. в связи с наложением на нее прокуратурой административного штрафа в размере 20 000 рублей «за нарушение правил осуществления медицинской деятельности и соблюдения правил хранения лекарственных средств». В ходе судебного заседания представители обкома Профсоюза объяснили суду и представителям прокуратуры, что данные штрафные санкции наложены на работника необоснованно, поскольку З. не является должностным лицом, в трудовом договоре и должностной инструкции не предусмотрены ее обязанности по контролю за сроком годности лекарственных средств, находящихся на хранении в учреждении, в связи с чем она не может нести административную ответственность. Штраф был отменен.

В марте 2017 года в обком Профсоюза обратились работники Киржачской ПЧ-69 по проблеме недопуска их медкомиссией к работе по результатам периодического медицинского осмотра. В ходе проверки было установлено, что медицинский осмотр в медучреждении был проведен с нарушениями приказа Минздрава РФ № 302н, а именно: в составе комиссии отсутствовал врач-профпатолог, измерение артериального давления осуществлялось с нарушением утвержденной методики и др. После повторного осмотра все работающие были допущены к продолжению осуществления трудовых функций.

В августе 2017 года в обком Профсоюза обратился председатель первичной профсоюзной организации аварийно-спасательного отряда Г. с жалобой о несоблюдении работодателем требований статьи 372 ТК РФ. После обращения обкома Профсоюза к руководителю аварийно-спасательной службы области данные нарушения были устранены.

В феврале 2018 года председатель первичной профсоюзной организации 5ОФПС С. направила обращение в ГУ МЧС России по Владимирской области и обком Профсоюза о невыполнении и.о. начальника отряда Ч. условий отраслевого соглашения в части предоставления дополнительных отпусков за стаж работы вольнонаемному персоналу. По итогам обращения права работников были восстановлены, на и.о. начальника 5ОФПС наложено дисциплинарное взыскание.

В декабре 2018 года в обком Профсоюза обратилась сотрудник Администрации области С. по вопросу невключения в ее стаж государственной гражданской службы периода работы в профсоюзных органах до 1991 года. После обращения обкома Профсоюза к Губернатору области и в Минтруд России оспариваемый период был ей зачтен в общий стаж государственной гражданской службы.

В апреле 2019 года в обком Профсоюза поступила просьба от работников ОГУСО «Владимирский комплексный центр социального обслуживания» об оказании помощи в обеспечении спецодеждой работников отделения временного пребывания. После обращения обкома Профсоюза к руководству департамента социальной защиты населения Администрации области Комплексному центру были выделены денежные средства на приобретение специальной одежды.

В течение рассматриваемого периода комитетом Владимирской областной организации Профсоюза в средствах массовой информации были подготовлены и опубликованы более 100 статей по правозащитной тематике, а также кон-

сультационные материалы юридического характера.

Проводились совместные семинары с кадровыми и иными службами в органах МЧС, УВД, ПФР, социальной защиты населения.

Для профсоюзного актива проведена учеба по практике применения Трудового кодекса РФ, по ведению профессиональных стандартов, изменениям в трудовом и гражданском законодательстве, по разработке систем оплаты труда.

Факты неперечисления работодателями и представителями нанимателя членских взносов профсоюзным органам отсутствуют.

В результате проведенной работы за 2015–2018 годы экономическая эффективность составила 0,98 млн. рублей.

На сайте Владимирской областной организации профсоюза публикуется информация об изменениях в законодательстве РФ, рассматриваются актуальные вопросы в сфере социально-трудовых отношений, ведутся рубрики:

– «Вопрос – ответ», где специалисты областной организации отвечают на широкий спектр вопросов, поступающих от работников – членов профсоюза;

– «Профсоюзный университет» – публикуются материалы правового характера, так или иначе регулирующие деятельность Профсоюза. Данная рубрика направлена на повышение юридической грамотности профактива и формирование у рядовых членов Профсоюза представления о Профсоюзе, его возможностях и месте в правовом поле социально-трудовых отношений.

*А. Ковенский,
председатель Владимирской областной
организации Профсоюза*

*Ю. Рудь,
заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза –
главный правовой инспектор труда Профсоюза*

О практике правозащитной работы Приморской краевой организации Профсоюза

Приморская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 1 января 2019 года объединяет 4942 членов Профсоюза, которые состоят на профсоюзном учете в 101 первичной профсоюзной организации. В состав краевой организации также входят:

- объединенная отраслевая организация Профсоюза работников ГУФСИН России по Приморскому краю;
- 4 территориальные (районные) организации.

Правозащитная деятельность и оказание юридической помощи членам Профсоюза в Приморской краевой организации осуществляется непосредственно председателем Фионовым В.В., а также председателем первичной профсоюзной организации Приморского краевого суда Выставкиным А.П., который фактически является внештатным правовым инспектором труда краевой организации.

Штатного правового инспектора в организации нет, фактически в краевой организации действует внештатная правовая инспекция труда, однако комитетом не принято соответствующего постановления о ее создании и не утверждено положение.

Комитет краевой организации Профсоюза при осуществлении своих правозащитных функций активно взаимодействует с Федерацией профсоюзов Приморского края и непосредственно с ее Департаментом социально-трудовых отношений (заведующая Департаментом – Белова Лариса Михайловна). Департамент оказывает как консультационную, так и практическую помощь при решении вопросов правового характера и связанных с защитой прав членов Профсоюза.

Сотрудничество с Государственной инспекцией труда в Приморском крае осуществляется на уровне встреч, консультаций, переговоров, в случае необходимости представители инспекции привлекаются для участия в профсоюзных проверках работодателей.

Правозащитные функции краевой организации Профсоюза реализуются по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за деятельностью работодателей как самостоятельно, так и во взаимодействии с органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, органами государственной власти, органами местного самоуправления, проведение проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателей) норм трудового законодательства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и защите трудовых прав членов Профсоюза;

- правовое обеспечение и сопровождение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, проведение анализа коллективных договоров и соглашений, правовая помощь профсоюзным организациям при их разработке;

- информационно-методическая и просветительская работа по правовым вопросам, в том числе проведение обучающих семинаров, подготовка информационно-методических материалов.

Вопросы, связанные с правозащитной работой Приморской краевой организации, за исключением подведения итогов работы за год, на заседаниях профсоюзных органов в отчетный период не рассматривались.

Основные числовые показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Приморской краевой

организацией Профсоюза в период с 2016 по 2019 г., приведены в следующей таблице:

п/п	Наименование показателей	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Численность правовых инспекторов труда	1	1	–	–
2	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	3	7	3	3
3	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя), всего	9	79	5	5
4	Оказана правовая помощь:		21		
4.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	5	92	1	2
4.2	в оформлении документов в суды	9	85	1	2
5	Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда	3	7	2	1
6	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	-	51	-	-
7	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	5	42	2	2
8	Рассмотрено жалоб и других обращений	25	37	11	10
8.1	из них признаны обоснованными и удовлетворены	20	421	9	10
9	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	7	421	7	10
9.1	из них удовлетворено	7	15	3	7
10	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	–		–	–

Наиболее часто в устных обращениях членов Профсоюза в краевой комитет ставятся вопросы, касающиеся нарушения работодателями положений ст. 57 ТК РФ. Кроме того, в трудовых договорах не указываются условия оплаты труда (размер оклада, доплат и надбавок), нарушается порядок сокращения работников, в том числе при ликвидации учреждений и организаций, нарушаются права работников (служащих) при расторжении трудовых договоров (служебных контрактов), при привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, при установлении ненормированного рабочего дня.

При осуществлении профсоюзного контроля и надзора комитетом краевой организации использовались следующие нормативные документы:

- Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах;

- Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Приморского края, содержащие нормы трудового права, а также регулирующие прохождение государственной и муниципальной службы;

- отраслевые соглашения, заключенные Профсоюзом на федеральном уровне;

- отраслевые региональные соглашения и коллективные договоры, заключенные в учреждениях и организациях края.

Проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, оказание практической помощи профсоюзам в организации профсоюзного контроля осуществляются по мере необходимости (при наличии жалоб и обращений членов Профсоюза).

В отчетный период времени жалоб о несоблюдении работодателем ст. 136 ТК РФ о невыплате заработной платы или выплате ее не в установленные локальными нормативными актами сроки в краевой комитет не поступало.

Наиболее эффективными способами защиты прав и интересов членов Профсоюза остаются оказание им консультативно-правовой помощи, а также оказание помощи профсоюзным организациям в осуществлении контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя), должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы, а также в отстаивании нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза в досудебном порядке – как при устном, так и при письменном обращении.

Так, в 2019 году было предотвращено сокращение всех членов первичной профсоюзной организации одного из МУПВ г. Владивостока на фоне конфликта с руководством предприятия. По данной проблеме председателем краевой организации Фионовым В.В. написаны обращения, проведены как личные встречи, так и телефонные переговоры непосредственно с руководством МУПВ, а также с главой г. Владивостока. Результатом проделанной работы стало сохранение ППО и предотвращение увольнений работников – членов Профсоюза или совершения в отношении них нарушений трудового законодательства.

После устной консультации двум сотрудникам ГУФСИН России по Приморскому краю и одному сотруднику ОСП по Приморскому краю удалось избежать последствий за негрубое нарушение ими служебной дисциплины. Руководством было принято решение ограничиться лишь предупреждением.

В ФКУ ИК-39 ГУФСИН России по Приморскому краю благодаря стараниям председателя ППО Зубко Юлии Владимировны, председателя ООО Профсоюза работников ГУФСИН по Приморскому краю Калининой Ирины Николаевны, краевого комитета решен вопрос об установлении

районного коэффициента сотрудникам ФКУ-39 ГУФСИН России по Приморскому краю в размере 30% согласно постановлению Правительства РФ от 30.12.2011 № 1237 «О размерах коэффициентов и процентных надбавок».

В декабре 2018 года было рассмотрено заявление председателя ППО ФКУ ИК-33 ГУФСИН по Приморскому краю Романовской Светланы Владимировны о досрочном снятии с сотрудников учреждения заслуженно полученных дисциплинарных взысканиях. В ходе анализа документов и переписки с руководством ГУФСИН, несмотря на обоснованность привлечения к дисциплинарной ответственности сотрудников, было обращено внимание руководства на несоблюдение порядка проведения проверки и процедуры привлечения к ответственности, в результате чего все дисциплинарные взыскания были досрочно сняты, а сотрудникам выплачена годовая премия.

На фоне положительных результатов работы членство в этой ППО значительно выросло.

В большей степени возникающие споры и разногласия удается урегулировать путем переговоров, взаимных консультаций председателей профорганизаций с работодателем, не прибегая к обращениям в надзорные органы и суд.

Так, Приморским краевым комитетом рассмотрено обращение коллектива первичной профсоюзной организации ФАУ «ЦМТО ФПС по Приморскому краю» о вручении уведомлений об изменении условий труда, а именно о сокращении рабочего времени в месяце до 1 рабочего часа.

Проведенной проверкой установлено, что работодателем нарушен порядок введения режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, поскольку приказ с указанием причин, по которым работодатель принял решение о введении режима неполного рабочего времени, а также цель, для достижения которой работодатель принимает

данное решение, – избежание массового увольнения работников и сохранение рабочих мест, не издавался, мнение первичной профсоюзной организации не запрашивалось.

По результатам проверки было вынесено представление с требованием прекратить нарушение законодательства о труде в отношении работников ФАУ «ЦМТО ФПС по Приморскому краю».

На имя председателя Приморской краевой организации поступило обращение председателя ППО Владивостокского ПСО – филиал ФГКУ «ДВРПСО МЧС России» – поиска и спасения на водных объектах о возможности досрочного выхода на пенсию и получения дополнительных дней к отпуску члену ППО М.

На данное обращение был дан развернутый ответ о том, что указанные в трудовой книжке М. места работы не являются структурными подразделениями Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, а из представленных документов следует, что М. не имеет специального воинского звания, в связи с чем он вправе рассчитывать на все социальные гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, в том числе и по вопросу о предоставлении дополнительного отпуска, которые закреплены в п. 3.23 Отраслевого соглашения между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016–2018 годы.

За последнее время участились случаи обращения к председателю Приморской краевой организации председателей первичных профсоюзных организаций исправительных колоний Приморского края с просьбами оказать содействие

и помощь в связи с планируемыми ликвидациями этих исправительных учреждений.

В обращениях содержится просьба не допустить ликвидацию, поскольку зачастую такого рода учреждения находятся в отдаленных местах края и являются градообразующими предприятиями. В системе исполнения наказания часто работают семьями. Высказываются опасения, что целые семьи сотрудников ГУФСИН России по Приморскому краю в одночасье могут остаться без работы.

В подобных случаях Приморский краевой комитет направляет соответствующие обращения в адрес руководства ГУФСИН России по Приморскому краю, Департамент труда и социального развития Приморского края с целью не допустить нарушение прав сотрудников в случае массового сокращения.

Обращение в краевой комитет за консультацией председателя ППО «42-я пожарная часть» Приморского края выявило нарушение при распределении премии. Данное нарушение было устранено работодателем добровольно, положение о премировании согласовано с председателем ППО, а сам процесс распределения премий стал более прозрачным.

Краевой комитет оказывает помощь членам Профсоюза при составлении исковых заявлений в судебные органы.

В настоящее время в производстве районных судов г. Владивостока находятся гражданские дела по вопросу о присвоении звания «Ветеран труда», иск о включении в трудовой стаж периода службы в армии, иск об отмене приказа о дисциплинарном взыскании и о восстановлении на работе.

Эффективным способом защиты прав и интересов членов Профсоюза остается оказание им практической помощи в судебных процессах. С участием внештатного правового инспектора труда, иных юристов, профсоюзного актива рассмотрены следующие дела в судах общей юрисдикции.

Решением Фрунзенского районного суда г. Владивостока от 22 сентября 2016 года председатель профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Приморскому краю Г. восстановлен в прежней должности и в его пользу взыскана сумма заработка за время вынужденного прогула в размере 114 124,78 рубля и компенсация морального вреда в размере 10 000 рублей.

Решением Фокинского городского суда Приморского края от 17.08.2016 председатель первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственное управление» городского округа ЗАТО города Фокино Т. восстановлен в прежней должности и в его пользу взыскана сумма заработка за время вынужденного прогула в размере 114 109,08 рубля и компенсация морального вреда в размере 5000 рублей.

Определением Судебной коллегии по гражданским делам Приморского краевого суда от 09.03.2016 удовлетворены требования члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Хозяйственное управление Администрации края» П. об отмене приказов работодателя о привлечении его к дисциплинарной ответственности, снижении стимулирующих выплат и взыскании 43 914,64 рубля.

Решением Фрунзенского районного суда г. Владивостока от 23.07.2018 исковое заявление председателя первичной профсоюзной организации отдела судебных приставов по Арсеньевскому городскому округу П. удовлетворено частично: признан недействительным и отменен приказ УФССП России по Приморскому краю о наложении дисциплинарного взыскания в виде предупреждения о неполном должностном соответствии.

Решением Ленинского районного суда г. Владивостока от 30 апреля 2019 года члену ППО «Административно-хозяй-

ственное управление» г. Владивостока Б. отказано в удовлетворении исковых требований к департаменту труда и социального развития Приморского края о присвоении звания «Ветеран труда». В настоящий момент гражданское дело находится на стадии обжалования в судебной коллегии по гражданским делам Приморского краевого суда.

Во Фрунзенский районный суд г. Владивостока подано исковое заявление о назначении досрочной страховой пенсии с учетом длительности стажа члену ППО «Административно-хозяйственное управление» г. Владивостока М., которому при расчете длительности стажа в период работы не был включен срок службы в армии.

Кроме того, по просьбе председателя одной из первичных профсоюзных организаций оказана помощь сотруднику, хотя и не являющемуся членом Профсоюза, но оказавшемуся в трудной жизненной ситуации.

Так, был осуществлен сбор, анализ и подготовка искового заявления о взыскании компенсации морального вреда с работодателя за гибель на рабочем месте работника угольного разреза Приморского края. В ходе рассмотрения гражданского дела суд пришел к выводу о необходимости удовлетворения исковых требований и взыскал компенсацию вреда в размере 700 000 рублей.

Также в порядке частного обращения по просьбе председателя одной из первичных профсоюзных организаций был осуществлен сбор документов, оказана консультация и составлен иск к Фонду социального страхования РФ по вопросу гибели на рабочем месте сотрудника предприятия, который являлся иностранным гражданином и был принят на работу в нарушение требований действующего законодательства.

Исковое заявление о взыскании с ответчика 1 000 000 рублей после длительного рассмотрения судом первой, апелляционной и кассационных инстанций было оставлено без

удовлетворения в связи с тем, что работодатель не имел права на привлечение иностранной рабочей силы и не производил отчисления в Фонд социального страхования РФ.

Вместе с тем исковое заявление к работодателю о компенсации морального вреда супруге, ребенку, родителям погибшего удовлетворено частично и в их пользу взыскано 2 500 000 рублей.

К сожалению, не всегда удается добиться положительных результатов работы, в том числе из-за географической отдаленности организаций, отсутствия материально-технической базы в некоторых ППО и недостаточной правовой грамотности председателей, которые фактически отдают на откуп руководителю и отделу кадров всю деятельность ППО.

В таких организациях отдел кадров, пользуясь некомпетентностью председателя, подменяет собой всю профсоюзную работу. Отдел кадров от имени председателя составляет коллективный договор, выходит с инициативой его согласования и т.д., а председатель просто подписывает весь необходимый пакет документов. Данное обстоятельство делает фактически бессмысленной работу и вообще существование ППО.

Для недопущения таких ситуаций председатель Приморской краевой организации с членами президиума выезжают во вновь организуемую ППО и доводят до сведения новых членов Профсоюза и недавно избранного председателя нормы трудового законодательства, нормативных актов и Устава Профсоюза. То есть занимается не только восстановлением и защитой нарушенных трудовых прав работников, но и повышением правовых знаний работников, руководителей учреждений и организаций.

Приморской краевой организации Профсоюзов за период 2016–2018 годов проведено 4 однодневных семинара для председателей территориальных и первичных профсоюзных

организаций. На семинарах обсуждались вопросы по защите трудовых прав членов Профсоюза, о профсоюзном контроле соблюдения трудового законодательства, об укреплении контроля со стороны профсоюзной организации за условиями и охраной труда в организациях, выполнения условий коллективных договоров, об участии уполномоченных лиц по охране труда в проведении СОУТ. В обучении приняли участие 57 человек.

В рамках повышения правовой грамотности профсоюзного актива на базе Учебно-методического центра Профсоюзов Приморского края ежегодно проводятся обучающие семинары. Так, в 2019 году проводится цикл семинаров, посвященных в том числе правовой работе, по следующим вопросам:

1. «Роль профсоюзов в обеспечении контроля над исполнением трудового законодательства: принятие локальных нормативных актов предприятия как способ регулирования трудовых отношений» (состоялся 5 апреля 2019 года).

2. «Трудовые отношения: повышение требований к квалификации работника – профстандарты» (состоялся 15 мая 2019 года).

3. «Трудовые отношения: анализ типичных ошибок при оформлении приема на работу» (состоялся 28 июня 2019 года).

4. «Трудовые отношения: изменяем трудовой договор – права, обязанности, оформление» (состоится 6 сентября 2019 года).

5. «Трудовые отношения: материальная ответственность сторон трудового договора».

6. «Правовое регулирование трудовых отношений: решение вопросов трудовой дисциплины».

В помощь выборным профорганам направляются методические пособия и материалы. Все первичные профсоюзные организации обеспечены Уставом и другими нормативными документами Профсоюза.

*В. Фионов,
председатель Приморской краевой
организации Профсоюза*

*Ю. Рудь,
заведующий юридическим отделом
ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор
труда Профсоюза*

* * *

На основании представленной информации можно сделать вывод о том, что комитетами Владимирской областной и Приморской краевой организаций Профсоюза поддерживается необходимый уровень ведения правозащитной работы, соответствующий требованиям Программы действий Профсоюза. Вместе с тем Приморской краевой организации Профсоюза стоит уделить особое внимание усилению отдельных направлений проводимой ею правозащитной работы.

В аппарате комитета Владимирской областной организации Профсоюза имеется штатный правовой инспектор труда Профсоюза, который совместно с председателем осуществляет основной объем работы. Комитетом Приморской краевой организации Профсоюза фактически создана внештатная правовая инспекция труда, которая совместно с председателем краевой организации осуществляет основную часть

работы по защите прав и законных интересов членов Профсоюза, однако не принято соответствующее постановление и не утверждено положение о внештатной правовой инспекции.

Обе региональные организации Профсоюза в соответствии с требованиями Программы действий Профсоюза с целью профилактики правонарушений:

- проводят проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- обеспечивают правовое сопровождение деятельности организаций Профсоюза, в том числе действий в рамках социального партнерства (при заключении региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров), проводят правовую экспертизу коллективных договоров, соглашений, проектов локальных нормативных актов;

- организуют и обеспечивают проведение образовательных мероприятий с целью повышения правовой грамотности членов Профсоюза и профактива.

Комитет Владимирской областной организации принимает участие в работе по совершенствованию законодательства, затрагивающего права и законные интересы членов Профсоюза в соответствующем субъекте Российской Федерации. Вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях комитета и президиума Владимирской областной организаций Профсоюза, а также на заседаниях выборных органов территориальных и первичных профорганизаций. Областной комитет информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой им правозащитной работе через ресурсы в сети Интернет, информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

Рассматриваемые организации уделяют необходимое внимание обеспечению защиты нарушенных прав и законных

интересов членов Профсоюза и выборных профсоюзных работников, организаций Профсоюза как в досудебном порядке, так и в судебных органах.

Вместе с тем Владимирской областной организации Профсоюза необходимо обратить внимание на имеющиеся резервы и усилить контроль за соблюдением работодателями нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права и постараться увеличить количество проводимых проверок, продолжив работу по нормативно-правовому, методическому, организационному обеспечению и информационному сопровождению деятельности областной организации.

К сожалению, в аппарате комитета Приморской краевой организации Профсоюза отсутствует штатный правовой инспектор труда Профсоюза, что, несомненно, неблагоприятно влияет на объем проводимой ею правозащитной работы. Однако следует отметить, что ощутимую практическую помощь комитету краевой организации оказывают внештатный правовой инспектор – председатель первичной профсоюзной организации Приморского краевого суда Выставкин А.П. и Приморская краевая федерация профсоюзов.

Комитетом ведется определенная работа по устранению последствий нарушения работодателями (представителями нанимателей) в сфере трудовых (служебных) отношений, оказанию бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, разъяснению законодательства о труде, о профсоюзах, о государственной гражданской и муниципальной службах, обучению профсоюзного актива, подготовке методических материалов. С учетом этого краевой организации требуется особенно сосредоточить усилия на увеличении эффективности профилактической составляющей правозащитной работы и с этой целью особое внимание следует уделить следующим вопросам:

– рассмотреть возможность принятия штатного работника на должность правового инспектора труда;

– принять постановление о создании внештатной правовой инспекции труда краевой организации и утвердить положение о внештатной правовой инспекции, чаще включать в повестку заседаний профсоюзных органов вопросы по правозащитной работе;

– увеличить количество проверок работодателей по соблюдению требований трудового законодательства;

– усилить контроль со стороны краевого комитета Профсоюза за правовой работой, проводимой в первичных профсоюзных организациях;

– продолжить работу по поиску возможных вариантов участия в совершенствовании законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений, а также законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы в соответствующем субъекте Российской Федерации.

– активизировать работу по информационному освещению правозащитной деятельности краевой организации Профсоюза в печатных СМИ и в сети Интернет.

Сентябрь 2019 г. Юридический отдел ЦК Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 сентября 2019 г.

г. Саранск

№ 21-2

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»

Рассмотрев соответствие представленных Башкортостанской, Брянской, Бурятской, Липецкой, Пермской и Тамбовской региональными организациями Профсоюза документов требованиям Положения о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2015 № 2-13, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Бородину Наталью Андреевну**, председателя территориальной профсоюзной организации работников государственных учреждений и общественного обслуживания города Ельца и Елецкого района, Липецкая область;

– **Брикса Ольгу Борисовну**, заместителя главы Администрации, начальника финансового отдела Администрации

Злынковского района Брянской области, председателя Злынковской районной организации Профсоюза;

– **Газизова Хафиза Султановича**, главного специалиста по спорту МБУ «ЦДПК «Алые паруса», председателя Туймазинской городской территориальной организации Профсоюза, Республика Башкортостан;

– **Дашиева Дмитрия Алексеевича**, начальника Управления внешних связей, председателя первичной профсоюзной организации Администрации г. Улан-Удэ, члена Президиума Бурятской республиканской организации Профсоюза;

– **Каденеву Галину Алексеевну**, члена Профсоюза, директора пионерского лагеря «Рассвет» (1970–1995 гг.), Республика Бурятия;

– **Котова Евгения Семеновича**, начальника Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии России по Республике Бурятия»;

– **Лавокина Сергея Николаевича**, члена Профсоюза, главу Администрации Брасовского района Брянской области;

– **Лебедеву Марину Анатольевну**, консультанта отдела управления персоналом, юридической и организационной работы, председателя первичной профсоюзной организации Бурятского республиканского агентства занятости населения;

– **Мешкову Надежду Андреевну**, начальника отдела организационной и кадровой работы Администрации Уваровского района, председателя Уваровской районной организации Профсоюза, члена комитета Тамбовской областной организации Профсоюза;

– **Муруеву Лилию Моисеевну**, члена Профсоюза, руководителя – главного эксперта Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Бурятия» Минтруда России;

– **Самбуеву Ольгу Ивановну**, казначея Прибайкальской районной организации Профсоюза, Республика Бурятия;

– **Стольникову Любовь Петровну**, главного государственного налогового инспектора отдела выездных проверок № 1, председателя первичной профсоюзной организации Инспекции Федеральной налоговой службы России по Свердловскому району города Перми;

– **Уланову Надежду Эрдынеевну**, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Бурятия;

– **Франка Игоря Георгиевича**, заместителя руководителя Администрации Советского района г. Улан-Удэ по вопросам жизнеобеспечения, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Советского района, Республика Бурятия.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 сентября 2019 г.

г. Саранск

№ 21-3

**О созыве XII заседания Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А., Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТА-
НОВЛЯЕТ:**

1. Созвать XII заседание Центрального комитета Профсоюза 4 декабря 2019 года в г. Москве, г. Московский, микрорайон 1, д. 22а в Научно-методическом центре профсоюза работников АПК с повесткой дня:

1.1. Выполнение раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015–2020 гг.

1.2. Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2019 году и о плане работы на январь – август 2020 года.

1.3. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 10 месяцев 2019 года и утверждение сметы доходов и расходов на 2020 год.

1.4. Об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза за I полугодие 2019 года.

2. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза для сведения и разместить на сайте Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 сентября 2019 г.

г. Саранск

№ 21-4

**О представителях Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
в составы отраслевых комиссий по регулированию
социально-трудовых отношений с федеральными
органами государственной власти и другими органами
на федеральном уровне**

В соответствии с подпунктом 4 пункта 103 Устава Профсоюза Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТА-
НОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений: в федеральных судах общей юрисдикции, федеральных арбитражных судах и системе Судебного департамента; в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации; в учреждениях и организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным

ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий; в учреждениях, органах уголовно-исполнительной системы и на предприятиях Федеральной службы исполнения наказаний; в организациях Федерального архивного агентства; в органах и организациях Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии; в таможенных органах Российской Федерации и учреждениях, находящихся в ведении ФТС России; в организациях Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (ДОСААФ России).

2. Направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 10 сентября 2019 г. № 21-4

СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений
в федеральных судах общей юрисдикции, федеральных
арбитражных судах и системе Судебного департамента

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Лебедев Алексей Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Ранчин Алексей Олегович – консультант Советского районного суда города Тамбова, председатель первичной профсоюзной организации;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Сажнева Юлия Валерьевна – эксперт отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза (секретарь Отраслевой комиссии);

Толстова Мария Александровна – начальник юридического отдела Управления Судебного департамента в Московской области, председатель профсоюзной организации;

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

*Приложение № 2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 10 сентября 2019 г. № 21-4*

**СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений
в органах и учреждениях прокуратуры
Российской Федерации**

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Белоножко Юрий Семенович – старший прокурор отдела дежурств Организационно-контрольного управления Прокуратуры города Москвы, председатель профсоюзной организации;

Борсук Наталья Николаевна – старший прокурор отдела по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе Прокуратуры Ростовской области, председатель первичной профсоюзной организации;

Зарипова Ольга Владимировна – старший прокурор отдела государственных обвинителей Уголовно-судебного управления Прокуратуры Республики Татарстан, председатель первичной профсоюзной организации;

Лебедев Алексей Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Сажнева Юлия Валерьевна – эксперт отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза (секретарь Отраслевой комиссии);

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

*Приложение № 3
к постановлению Президиума Профсоюза
от 10 сентября 2019 г. № 21-4*

**СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений
в учреждениях и организациях Министерства
Российской Федерации по делам гражданской обороны,
чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий
стихийных бедствий**

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Баца Вера Михайловна – председатель Тульской областной организации Профсоюза;

Галимзянов Флорид Абдулович – начальник службы по охране труда и технике безопасности ГУ МЧС России по Саратовской области, председатель Объединенной профсоюзной организации Главного управления МЧС России по Саратовской области;

Елисеева Юлия Олеговна – заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза (секретарь Отраслевой комиссии);

Замышляев Федор Юрьевич – заместитель начальника Общего отдела ГУ МЧС России по Московской области, председатель первичной профсоюзной организации ГУ МЧС России по Московской области;

Лебедев Алексей Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Потапов Владимир Петрович – заместитель начальника отряда ФГКУ «Государственный центральный автомобильный спасательный отряд МЧС России» председатель профсоюзной организации;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Смирнов Дмитрий Анатольевич – начальник пожарно-спасательной части № 28 ФГКУ «8-й отряд Федеральной противопожарной службы по Владимирской области, председатель первичной профсоюзной организации;

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

*Приложение №4
к постановлению Президиума Профсоюза
от 10 сентября 2019 г. № 21-4*

СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ

по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях, органах уголовно-исполнительной системы и на предприятиях Федеральной службы исполнения наказаний

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Ильина Наталья Николаевна – эксперт отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза (секретарь Отраслевой комиссии);

Гебауэр Алексей Леонидович – председатель Объединенной профсоюзной организации Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Пермскому краю;

Лутовина Светлана Владимировна – заведующая канцелярией Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 3 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Тамбовской области, председатель первичной профсоюзной организации;

Лебедев Алексей Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Носов Владимир Алексеевич – председатель первичной профсоюзной организации УФСИН России по Московской области;

Рогущина Лариса Александровна – заведующая лабораторией – врач клинической лаборатории диагностики Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 78» Федеральной службы исполнения наказаний, председатель первичной профсоюзной организации (город Санкт-Петербург);

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза

*Приложение № 5
к постановлению Президиума Профсоюза
от 10 сентября 2019 г. № 21-4*

СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ по регулированию социально-трудовых отношений в организациях Федерального архивного агентства

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Давыдова Ирина Николаевна – директор Федерального казенного учреждения «Российский государственный архив в городе Самаре», председатель ревизионной комиссии Самарской областной организации Профсоюза;

Лебедев Алексей Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Румянцева Виктория Андреевна – главный специалист отдела хранения и учета документов Федерального государственного казенного учреждения «Российский государственный исторический архив», председатель первичной профсоюзной организации (город Санкт-Петербург);

Шаронова Светлана Владиславовна – заведующая архивохранилищем ФКУ «Российский государственный военный архив», председатель профсоюзной организации (город Москва);

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

Приложение № 6
к постановлению Президиума Профсоюза
от 10 сентября 2019 г. № 21-4

**СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений
по центральному аппарату, территориальным органам и
подведомственным организациям Федеральной службы
государственной регистрации, кадастра и картографии**

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Ермолаева Олеся Юрьевна – заместитель начальника отдела организации и контроля Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ростовской области, председатель первичной профсоюзной организации;

Лебедев Алексей Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Стологорова Ольга Юрьевна – председатель первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Москве.

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

*Приложение № 7
к постановлению Президиума Профсоюза
от 10 сентября 2019 г. № 21-4*

**СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений
в таможенных органах Российской Федерации
и учреждениях, находящихся в ведении ФТС России**

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Альбицкая Юлия Юрьевна – начальник отделения таможенного сотрудничества Приволжского таможенного управления, председатель первичной профсоюзной организации;

Белякова Алла Викторовна – главный государственный таможенный инспектор отдела контроля за таможенным транзитом службы организации таможенного контроля Выборгской таможни, председатель первичной профсоюзной организации;

Горемыкин Константин Федорович – главный государственный таможенный инспектор Володарского таможенного поста Брянской таможни, председатель объединенного комитета Профсоюза Брянской таможни, заместитель председателя Брянской областной территориальной организации Профсоюза на общественных началах;

Клычкова Галина Семеновна – ведущий документовед Государственного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия», председатель первичной профсоюзной организации;

Лебедев Алексей Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Моисеева Маргарита Федоровна – начальник отдела социального развития Краснодарской таможни, председатель первичной профсоюзной организации;

Родионова Ольга Павловна – старший государственный таможенный инспектор отдела контроля таможенной стоимости Саратовской таможни, председатель первичной профсоюзной организации;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Сажнева Юлия Валерьевна – эксперт отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза (секретарь Отраслевой комиссии);

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

*Приложение № 8
к постановлению Президиума Профсоюза
от 10 сентября 2019 г. № 21-4*

**СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений
в организациях Общероссийской общественно-государ-
ственной организации «Добровольное общество
содействия армии, авиации и флоту России»
(ДОСААФ России)**

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Елисеева Юлия Олеговна – заместитель заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;

Лебедев Алексей Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Шорохов Сергей Алексеевич – преподаватель Профессионального образовательного учреждения «Воронежская объединенная техническая школа ДОСААФ России», председатель первичной профсоюзной организации.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 сентября 2019 г.

г. Саранск

№ 21-5

**О представителях Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации в Сибирском
и Северо-Кавказском федеральных округах
Российской Федерации**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Прекратить полномочия представителей Центрального комитета Профсоюза в:

– Сибирском федеральном округе – Сорокиной Валентины Леонидовны;

– Северо-Кавказском федеральном округе – Ивановой Татьяны Анатольевны.

2. Утвердить представителями Центрального комитета Профсоюза с полномочиями до августа 2020 года:

– Суркову Людмилу Ивановну – председателя Кемеровской областной территориальной организации Профсоюза – в Сибирском федеральном округе (административный центр – г. Новосибирск): республики – Алтай, Тыва, Хакасия; Алтайский, Красноярский края; Иркутская, Кемеровская, Новосибирская, Омская, Томская области);

– Дагуеву Людмилу Батарбековну – председателя Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза – в Северо-Кавказском федеральном округе (административный центр – г. Пятигорск): республики – Дагестан, Ингушская, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Северная Осетия – Алания, Чеченская; Ставропольский край.

3. Настоящее постановление направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, ФНПР, секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах, полномочным представителям Президента Российской Федерации в федеральных округах – для сведения, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с мая по август 2019 года

ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА:

Алтухову Сергею Викторовичу – члену Профсоюза, заместителю председателя Законодательного Собрания Краснодарского края – председателю Комитета по вопросам промышленности, инвестиций, предпринимательства, связи, потребительского и финансового рынков, внешнеэкономической деятельности

Андрееву Владимиру Леонидовичу – начальнику ГУ МВД России по Краснодарскому краю, генерал-майору полиции

Артамоновой Валентине Николаевне – заместителю Губернатора Вологодской области, начальнику Департамента финансов Вологодской области

Богдановой Елене Геннадьевне – начальнику Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 11 по Вологодской области

Бондареву Сергею Борисовичу – члену Профсоюза, заместителю Губернатора Ростовской области

Галасю Игорю Петровичу – члену Профсоюза, заместителю главы Администрации (Губернатора) Краснодарского края, председателю коллегии Министерства финансов Краснодарского края

Гриценко Николаю Павловичу – члену Профсоюза, первому заместителю председателя Законодательного Собрания Краснодарского края – председателю Комитета по вопросам информационной политики

Двинской Ольге Александровне – председателю Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза

Залазаевой Юлии Игоревне – начальнику отдела по культуре, спорту и молодежной политике Администрации Мотовилихинского района города Перми, председателю Молодежного совета Пермского краевого комитета Профсоюза

Залесской Татьяне Павловне – директору Муниципального бюджетного учреждения «Городской театр муниципального образования город-курорт Анапа», Краснодарский край

Иоаниди Светлане Валерьевне – заместителю начальника Управления культуры муниципального образования город-курорт Анапа, Краснодарский край

Ковановой Татьяне Геннадьевне – преподавателю, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева», Пермский край

Кылосовой Екатерине Наилевне – заместителю руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю, заместителю председателя объединенной организации Профсоюза

Лазуковой Ярославе Александровне – педагогу-организатору, председателю первичной профсоюзной организации студентов Пермского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Махмутовой Ильмире Рахимьяновне – ведущему специалисту-эксперту отдела общего обеспечения, председателю первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 20 по Пермскому краю

Мовсесян Алене Тамазиевне – руководителю вокально-хореографического ансамбля шоу – проект «Войск», Краснодарский край

Некипеловой Татьяне Ринардовне – специалисту-эксперту отдела ведения регистрационных дел и информационного взаимодействия, председателю первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 17 по Пермскому краю

Полякову Юрию Федоровичу – главе муниципального образования город-курорт Анапа, Краснодарский край

Прокофьевой Екатерине Васильевне – инспектору организационно-контрольного отдела, заместителю председателя первичной профсоюзной организации Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю

Тимгановой Алсу Мустафовне – специалисту Управления по земельно-имущественным вопросам Администрации Бардымского муниципального района, председателю Бардымской территориальной организации Профсоюза, Пермский край

Туркиной Любови Андреевне – врачу-эпидемиологу центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, члену комитета первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Калужской области»

ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЯМ ПРОФСОЮЗА:

Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза (председатель – Бакова Фаина Османовна)

Липецкой областной организации Профсоюза (председатель – Гулякин Виталий Анатольевич)

Общественной организации «Калужская областная организация Профсоюза» (председатель – Матвеева Светлана Викторовна)

Самарской областной территориальной организации Профсоюза (председатель – Логуа Наталья Федоровна)

Татарстанской республиканской организации Профсоюза (председатель – Калашникова Ольга Анатольевна)

Организациям Тюменской областной организации Профсоюза:

Нижнетавдинской районной организации Профсоюза (председатель – Лысенко Ольга Вольдимаровна)

Ялуторовской территориальной организации Профсоюза (председатель – Иванус Любовь Сергеевна)

Объединенной профсоюзной организации работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (председатель – Лыткина Татьяна Геннадьевна)

ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА:

Ханхалаеву Евгению Казаковичу – Управляющему отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (Государственное учреждение) по Республике Бурятия

Шмакову Михаилу Викторовичу – Председателю Федерации независимых профсоюзов России

**ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ
ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:**

Агабаеву Наргиз Агашариповну – ведущего инспектора, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Центр занятости населения в муниципальном образовании «Город Махачкала»

Анохина Андрея Владимировича – заместителя руководителя Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Крым

Аригунову Эржену Геннадьевну – заместителя начальника отдела кадров, председателя первичной профсоюзной организации Октябрьского районного суда г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

Астахову Галину Григорьевну – психолога отделения социальной реабилитации, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Болховского района»

Ахмедпашаева Ибрагимпашу Узайруевича – члена Профсоюза, начальника отдела экономики и планирования Администрации Муниципального района «Каякентский район» Республики Дагестан

Бадмаеву Елену Владимировну – начальника отдела организационно-контрольной и кадровой работы, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Советского района г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

Бекмурзову Риту Труворовну – директора, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Ирафского района»

Бондареву Элину Васильевну – начальника отдела социальных программ, казначея первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

Борлыкова Санала Ивановича – начальника караула Пожарно-спасательной части №10, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «1-й отряд Федеральной противопожарной службы по Республике Калмыкия»

Бояеву Байрту Арашевну – диспетчера Пожарно-спасательной части №8, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «1-й отряд Федеральной противопожарной службы по Республике Калмыкия»

Бязрову Жанну Канаматовну – социального работника отделения социального обслуживания на дому №2, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Затеречного района г. Владикавказа»

Веричеву Елену Александровну – социального педагога, председателя первичной профсоюзной организации преподавателей Пермского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Воротникову Любовь Владимировну – заместителя главы, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования «Туркинское сельское поселение», Республика Бурятия

Гаджиева Тажира Исаевича– члена Профсоюза, главного государственного налогового инспектора по Ленинскому району г. Махачкалы, Республика Дагестан

Герасимову Татьяну Николаевну – начальника отдела планирования и оплаты труда центра трудовой адаптации осужденных, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония №11 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия»

Гетоеву Берту Владимировну – главного бухгалтера, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Иристонского района г. Владикавказ»

Глинову Светлану Михайловну – инженера 1-й категории отдела медицинского снабжения, материально-технического и интендантского обеспечения, председателя комиссии по трудовым спорам, члена комитета первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть №13 Федеральной службы исполнения наказаний», Республика Мордовия

Голещихина Андрея Андреевича – председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Хоперская упаковка», члена Волгоградского областного регионального комитета Профсоюза

Гришину Александру Тихоновну – заведующую отделением социально-досуговой деятельности, председателя первичной профсоюзной организации Бюджетного учреж-

дения Орловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Болховского района»

Дабаеву Оксану Михайловну – главного специалиста по мобилизационной работе, председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования «Иволгинский район», Республика Бурятия

Джериеву Залину Казбековну – заведующую отделением дневного пребывания, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Центр дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов в г. Владикавказе»

Доberman Оксану Юрьевну – инженера по охране труда и противопожарной безопасности, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Пермского края «Чайковский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Доеву Таиру Ахтамбековну – старшую медицинскую сестру, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Республиканский дом-интернат для умственно отсталых детей «Ласка»

Золоеву Риту Борисовну – главного бухгалтера, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Ирафского района»

Зубареву Татьяну Петровну – инженера группы по охране труда и технике безопасности, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония №13 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия»

Ирдынееву Наталью Юрьевну – ведущего специалиста-эксперта, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального учреждения «Финансовое управление» Администрации муниципального образования «Иволгинский район», Республика Бурятия

Караваева Михаила Александровича – старшего помощника руководителя, председателя первичной профсоюзной организации Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Крым

Кокаеву Аллу Борисовну – заведующую отделением социальной помощи семье и детям, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Иристонского района г. Владикавказа»

Колбину Ольгу Альбертовну – палатную медицинскую сестру терапевтического отделения филиала «Больница», члена комитета первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 3 Федеральной службы исполнения наказаний» по Республике Бурятия

Колмакову Ларису Федоровну – ведущего инженера-сметчика, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Хозяйственно-транспортный комплекс Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия»

Колобову Наталью Николаевну – заместителя главы Администрации Кишертского муниципального района, председателя Кишертской территориальной организации Профсоюза, Пермский край

Кониеву Ирину Хадоховну – социального работника, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Кировского района»

Коноплеву Наталью Алексеевну – начальника организационного отдела, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Злынковского района Брянской области

Краличева Игоря Николаевича – заместителя главы Администрации города Орла – начальника финансово-экономического управления, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации города Орла

Кыштымову Валентину Ивановну – заместителя руководителя, председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования «Сельское поселение «Посольское», Республика Бурятия

Лаврененок Любовь Павловну – палатную медицинскую сестру хирургического отделения филиала «Больница», казначея первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 3 Федеральной службы исполнения наказаний» по Республике Бурятия

Максименко Сергея Викторовича – члена Профсоюза, министра финансов Краснодарского края

Маркина Вячеслава Алексеевича – специалиста по кадрам, председателя первичной профсоюзной организации Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Алтайскому краю, члена президиума Алтайской краевой организации Профсоюза

Михееву Ольгу Александровну – начальника отдела администрирования страховых взносов, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреж-

дения – Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

Мохлаеву Намджил Цереновну – заведующую отделением социального обслуживания семьи и детей, члена комитета первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Республики Калмыкия «Малодербетовский комплексный центр социального обслуживания населения»

Надвидову Ольгу Джангаровну – начальника отдела государственной службы и кадров, противодействия коррупции, вопросов безопасности, защиты государственной тайны, мобилизационной подготовки и гражданской обороны, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Калмыкия

Нянюшкину Юлию Васильевну – начальника финансового управления Сосновского района Тамбовской области, председателя Сосновской районной организации Профсоюза, члена комитета Тамбовской областной организации Профсоюза

Обухову Светлану Анатольевну – председателя первичной профсоюзной организации, заведующую отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов Бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Кирилловского района»

Очирову Ларису Петровну – директора Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Джидинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Баяр», Республика Бурятия

Павлову Эльвиру Викторовну – дежурного пульта управления пункта централизованной охраны, председателя первичной профсоюзной организации Отделения вневедомственной охраны по Селенгинскому району, Республика Бурятия

Петрякову Елену Сергеевну – консультанта, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Комитета Народного Хурала Республики Бурятия по земельным вопросам, аграрной политике и потребительскому рынку

Полянцева Владимира Александровича – заместителя управляющего, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

Прудникова Владимира Викторовича – ведущего советника отдела правового сопровождения нормотворческой деятельности правового управления, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Законодательного Собрания Краснодарского края

Родомазову Надежду Николаевну – специалиста отделения социально-досуговой деятельности для граждан пожилого возраста и инвалидов, профгруппорга первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Болховского района»

Рубцова Валерия Анатольевича – главного технического инспектора труда Московского областного комитета Профсоюза

Руй Николая Михайловича – референта, председателя первичной профсоюзной организации Законодательного Собрания Краснодарского края

Сафронова Владимира Викторовича – водителя автомобиля, члена комитета первичной профсоюзной организации Советского районного суда г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

Сахаватова Бекболата Измутдиновича – заместителя председателя районного собрания депутатов Муниципального района «Карабудахкентский район» Республики Дагестан,

председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального района «Карабудахкентский район»

Скосырского Сергея Ивановича – консультанта, председателя первичной профсоюзной организации Комитета Народного Хурала Республики Бурятия по государственному устройству, местному самоуправлению, законности и вопросам государственной службы

Сопоеву Светлану Мухарбековну – ведущего специалиста-эксперта отдела опеки и попечительства, члена первичной профсоюзной организации территориального органа Министерства труда и социального развития Республики Северная Осетия – Алания «Управление социальной защиты населения Алагирского района»

Спасенкину Ларису Михайловну – начальника архивного отдела Администрации муниципального образования «Кабанский район», заместителя председателя Кабанской территориальной организации Профсоюза, Республика Бурятия

Суфиянова Айдара Рифгатовича – члена Профсоюза, главу Администрации муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан

Тугушеву Ирину Владимировну – инженера 1-й категории энергомеханического отдела, члена комитета первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония №14 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия»

Урбан Наталью Валерьевну – диспетчера Пожарно-спасательной части №11, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «1-й отряд Федеральной противопожарной службы по Республике Калмыкия»

Хубаева Алана Лаврентьевича – водителя служебного автомобиля, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Республиканский психоневрологический дом-интернат «Милосердие»

Цаболову Светлану Тузаровну – начальника отдела по выплате жилищных субсидий, члена первичной профсоюзной организации территориального органа Министерства труда и социального развития Республики Северная Осетия – Алания «Управление социальной защиты населения Алагирского района»

Царакону Жанну Сергеевну – социального педагога отделения социальной помощи семье и детям, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Иристонского района г. Владикавказ»

Цапа Ольгу Львовну – председателя первичной профсоюзной организации Департамента финансов Вологодской области, советника заместителя Губернатора, начальника Департамента финансов Вологодской области

Цыдыпову Анну Мункуевну – бухгалтера расчетной группы Комитета по социальной политике, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования «Кижингинский район», Республика Бурятия

Шагдурова Доржа Михайловича – Главу муниципального образования «Сойотское», Республика Бурятия

Широву Ольгу Викторовну – главного специалиста отдела социальной поддержки граждан, члена комитета первичной профсоюзной организации Управления социальной поддержки населения, физической культуры и спорта Администрации города Орла

Шурыгину Валентину Владимировну – воспитателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Заиграевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», Республика Бурятия

Эрдынееву Наталью Дугаровну – консультанта Управления сельского хозяйства, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования «Иволгинский район», Республика Бурятия

Якупову Регину Дамировну – заместителя председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, главного правового инспектора труда Профсоюза по Республике Башкортостан

**ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ
ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:**

Первичную профсоюзную организацию Управления Пенсионного фонда России Яшкульского района Республики Калмыкия (председатель – Эрдниева Лариса Утнасуновна)

Объединенную отраслевую организацию Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ставропольскому краю (председатель – Шадрова Наталья Владимировна)

Ишимскую городскую организацию Профсоюза, Тюменская область (председатель – Быковская Ирина Владимировна)

Нефтеюганскую территориальную организацию Профсоюза, Тюменская область (председатель – Малтакова Валерия Валерьевна)

Пуровскую районную организацию Профсоюза, Тюменская область (председатель – Котова Ирина Алексеевна)

Объединенную профсоюзную организацию работников в сфере исполнения наказаний по Тюменской области (председатель – Мудрик Татьяна Николаевна)

Первичную профсоюзную организацию Тюменской областной Думы (председатель – Южакова Нина Ивановна)

Первичную профсоюзную организацию государственного автономного учреждения Тюменской области «Многофункциональный центр» (председатель – Киреева Лидия Александровна)

Первичную профсоюзную организацию Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа (председатель – Петрова Людмила Ивановна)

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ФНПР
НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:**

Архипова Владимира Ивановича – заместителя начальника отдела оперативно-дежурной службы и таможенной охраны, председателя первичной профсоюзной организации Воронежской таможни, члена президиума Воронежской областной территориальной организации Профсоюза

Зиновьеву Татьяну Николаевну – председателя Шахтинской городской территориальной организации Профсоюза, члена президиума Ростовской областной территориальной организации Профсоюза, председателя – представителя Федерации профсоюзов Ростовской области, члена Совета Федерации профсоюзов Ростовской области

**ИСПОЛКОМ ФНПР
НАГРАДИЛ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР
«ЗА СОДРУЖЕСТВО»:**

Гайзатуллина Радика Рауфовича – министра финансов Республики Татарстан, доктора экономических наук, члена Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

**ИСПОЛКОМ ФНПР
НАГРАДИЛ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР
«ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ»:**

Солодилова Владимира Вениаминовича – председателя Волгоградской областной территориальной организации Профсоюза

Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА, РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

**(по материалам заседания постоянной комиссии
ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой
политике и работе с молодежью 11 сентября 2019 года)**

Широгорова Валентина Ивановна работает в областном комитете с 1977 года, в должности председателя – с 2010 года.

Широгорова В.И.:

- член совета Вологодской областной Федерации профсоюзов (ВОФП);
- председатель комиссии по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов при ВОФП;
- председатель комиссии по вопросам гендерного равенства, защиты семьи и материнства при ВОФП;
- член коллегии Департамента социальной защиты населения Вологодской области;
- член Наблюдательного совета в АУ СО ВО «Вологодский психоневрологический интернат № 1»;
- член городского женсовета.

По численности членов Профсоюза в Северном и Северо-Западном регионах (из 9 региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза) Вологодская областная организация занимает 4-е место.

Численность членов Профсоюза Вологодской областной организации Профсоюза стабильная: 2838 чел. (2016 г.), 2861 чел. (2017 г.), 2878 чел. (2018 г.), наблюдается небольшой рост.

Из общего количества профсоюзных организаций охват профсоюзным членством более 50% имеет 21 организация.

Структура Вологодской областной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации утверждена постановлением обкома Профсоюза от 17.05.19 пр.№ VIII-7.

В состав ВООО ОПРГУ и ОО входят:

– Череповецкая городская организация, объединяющая 10 первичных профорганизаций с численностью членов Профсоюза 727 человек (на 01.01.2019);

– первичные профсоюзные организации, выходящие на обком Профсоюза – 41 с общей численностью членов Профсоюза 2151 человек.

12 первичных профсоюзных организаций объединяют до 15 членов Профсоюза.

Наибольшее количество членов Профсоюза составляют работники Федеральной налоговой службы (1227 человек) – 42,6% и работники учреждений социальной защиты населения (1049 человек) – 36,4%.

Членами Профсоюза являются работники более 7 министерств и ведомств.

Работа по созданию первичных профсоюзных организаций ведется постоянно.

Вновь созданы первичные профорганизации: в 2015 г. – 3, 2016 г. – 3, 2017 г. – 2, 2018 г. – 1, 2019 г. – 1.

План работы на год утверждается на заседании областного комитета Профсоюза с учетом планов работы ЦК Профсоюза, Вологодской областной Федерации профсоюзов (ВОФП). Периодичность проведения заседаний област-

ного комитета – 2 раза в год, заседаний президиума организации – 4 раза в год.

Деятельность штатных работников аппарата и работников выборных профсоюзных органов регламентируется Положением об Аппарате Комитета Вологодской областной организации Профсоюза, утвержденным постановлением областного комитета от 15 декабря 2017 года.

Протоколы оформляются отдельными книгами, систематизируются по номерам протоколов. Документы к протоколам подшиваются в отдельные дела.

Обком тесно сотрудничает с работниками архивного учреждения. Заключен договор по обслуживанию. Законченные дела сдаются в архив по описи.

В обкоме утверждены номенклатура дел, инструкция по делопроизводству.

Ведутся журналы входящей и исходящей корреспонденции. В течение года рабочие папки сшиваются на скоросшиватели, в конце года – подшиваются.

В первичных профсоюзных организациях ведутся протоколы собраний и заседаний профкомов, планы работы, финансовые документы, фотографии, подтверждающие работу профкома.

На заседаниях комитета и президиума областной организации рассматриваются вопросы организационного укрепления Профсоюза с приложением выступлений, докладов и информации по темам:

- вовлечение работающих в Профсоюз (проблемы вовлечения и удержания в Профсоюзе);
- охрана труда (с проблемой недостаточности средств, выделяемых из бюджета на эти цели);
- правовая работа (дача мотивированного мнения при наложении дисциплинарных взысканий, увольнениях, помощь при судебных разбирательствах и т.д.);

- охрана здоровья (выделение путевок на льготных условиях для членов Профсоюза);
- заработная плата (в основном это касается работников организаций социального обслуживания населения);
- молодежная политика (проводятся молодежные фестивали, различные конкурсы).

Взаимодействие с органами власти:

- председатель организации Широгорова В.И., являясь членом коллегии Департамента социальной защиты населения, участвует во всех заседаниях коллегии, активно вносит предложения, задает вопросы, касающиеся социально-экономической жизни работающих членов Профсоюза;
- присутствует на заседаниях Трехсторонней комиссии, вносит предложения в проекты;



- пользуясь правами председателя комиссии ВОФП по гендерному равенству, во всех районах проводит политику вовлечения работающих в Профсоюз.

Законодательное Собрание Вологодской области приглашает на все заседания Заксобрания, поэтому председатель в курсе всех изменений и новшеств в законодательстве области.

Губернатор области 2–3 раза в год проводит совещание с профсоюзами области с приглашением членов Профсоюза с вопросами и выступлениями (последняя встреча проходила 11.07.19, присутствовали 12 председателей профорганизаций Профсоюза).

Областной организацией утверждена Программа по усилению мотивации профсоюзного членства (пр. № III от 27.12.2016).

Для ее осуществления используются многообразные формы:

– участие председателей первичных профорганизаций в совещаниях, комиссиях по распределению стимулирующих выплат, премий, дают мотивированное мнение при сокращении работников, увольнении. Отчетные собрания по результатам года проводятся в основном в конце года. По мере необходимости проводятся заседания профсоюзных комитетов, где рассматриваются в том числе и вопросы укрепления профорганизации;

– индивидуальная работа с работниками организаций, учреждений. Эта работа проводится штатными работниками, профсоюзным активом организаций. Через личную беседу работники получают первую информацию о Профсоюзе, его задачах, целях, перспективах, формируется правовое сознание членов Профсоюза;

– привлечение молодых членов Профсоюза к практической профсоюзной деятельности;

– правозащитная работа, охрана труда, оздоровление и отдых, культурно-массовая и спортивная работа, участие в коллективных действиях, участие в конкурсах;

– дополнительные социальные гарантии через коллективные договоры – это один из факторов мотивации профчленства (например, в Коллективном договоре Верховажского муниципального района предусмотрены оплачиваемые отпуска в связи с заключением брака, рождением детей, смертью близких родственников, также работодатель поощряет работников денежными премиями в честь юбилейных дат). Мероприятия, требующие денежных затрат, к сожалению, не предусматриваются;

– проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы является основой мотивации профчленства в организациях налоговой системы, социального обслуживания населения. Особенно помогает в мотивации профчленства работа с детьми, но с каждым годом сложнее становится проводить мероприятия, где необходимо платить существенные деньги за аренду помещения.

В 80% организаций профсоюзные комитеты составляют планы работы на год. Не составляют планов работы малочисленные ППО, где менее 15 членов Профсоюза.

Совместно с работодателями (на базе ВОФП) был проведен ряд семинаров, среди которых отмечаются:

– семинар отделения Пенсионного Фонда РФ по вопросу пенсионного законодательства;

– семинар Фонда социального страхования и другие.

Пользуются успехом семинары в режиме онлайн: по трудовому законодательству, отпускам, налоговому законодательству и другие.

Методическая помощь профсоюзам оказывается посредством:

– бюллетеней ЦК Профсоюза – выдаются регулярно по мере поступления их в обком (выдаются лично на руки);

– постановления выборных коллегиальных органов областной организации выдаются председателям и казначеям профорганизаций на руки, а также рассылаются по e-mail;

– письма, объявления рассылаются по e-mail;

– объявления, статьи, информация о мероприятиях размещается в «Профсоюзной газете», которая рассылается по e-mail.

В обязанности штатных работников областной организации по реализации Программы действий Профсоюза по организационному укреплению профорганизаций входят:

– встречи с руководством организаций;

- участие и выступления на совместных заседаниях;
- встречи с коллективами организаций по вопросам создания новых профорганизаций и укрепления действующих;
- участие работников обкома в культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятиях и другое.

По состоянию на 01.01.2019 Вологодская организация Профсоюза объединяет 825 человек в возрасте до 35 лет, что составляет 28,6% от общей численности членов Профсоюза Вологодской областной организации.

В областной организации создан Молодежный совет. Работа МС заключается в основном в участии в конкурсах, молодежных и спортивных мероприятиях, проводимых Вологодской областной Федерацией профсоюзов, на уровне области, различными министерствами и ведомствами, а также областной организацией Профсоюза. Так, в конкурсе «Лучший по профессии» по органам соцзащиты населения В.И. Широгорова является членом комиссии по отбору конкурсантов на всесоюзный конкурс.

Представитель молодежи от Вологодской областной организации Профсоюза принял участие во II Молодежном форуме ЦК Профсоюза, во Всероссийском форуме «Стратегический резерв-2016». Областной организацией в 2012 году проведен Молодежный форум на базе санатория «Новый источник».

В большинстве коллективных договоров имеется раздел «Работа с молодежью».

В планах профкомов отдельно предусматриваются расходы на молодежную политику.

Оказывается материальная помощь молодым членам Профсоюза, молодым семьям, имеющим детей, по заявлению (согласно Положению о выдаче материальной помощи).

В рамках осуществления кадровой и молодежной политики в Вологодской областной организации Профсоюза был

сформирован и утвержден на заседании областного комитета 27 декабря 2016 года резерв кадров на должность председателя областной организации Профсоюза в количестве двух человек.

По обучению профкадров и актива составляется отдельный план, который привязывается к планам обучения в Федерации профсоюзов и УМЦ.

Так, на 2019 год запланировано провести обучение 54 человек по различным направлениям. Силами аппарата областной организации обучение проводится 2 раза в год перед проведением заседания комитета Вологодской областной организации Профсоюза (май, декабрь).

В основном работниками аппарата проводится индивидуальная работа с председателями и казначеями профорганизаций при посещении ими обкома Профсоюза.

Рекламная продукция разрабатывается по мере необходимости (так, к 100-летию Профсоюза с профсоюзной символикой сделаны буклеты, шоколад в обертке с символикой Профсоюза и др.).

Во всех первичных профсоюзных организациях имеются Интернет, средства связи, электронная почта, посредством которых доводится информация.

В большинстве первичных профсоюзных организаций оформлены профсоюзные стенды с необходимой информацией.

Мотивацией профчленства являются бесплатные путевки в детские оздоровительные лагеря для детей членов Профсоюза области по Трехстороннему соглашению на 2019 год.

Для членов Профсоюза силами работников обкома Профсоюза организуются культурно-массовые мероприятия, такие как культпоход с продажей билетов со скидкой в театр.

В первичных профсоюзных организациях председатели включены во все комиссии при организациях, работодатели

запрашивают мотивированное мнение профкома по многим вопросам. Проводятся различные культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, многое делается для отдыха и оздоровления членов Профсоюза, организуются и проводятся профсоюзные елки для детей членов Профсоюза. Оказывается материальная помощь. Члены Профсоюза участвуют во всех мероприятиях, проводимых обкомом Профсоюза и вышестоящими профорганами.

Благодаря сайтам ЦК Профсоюза и ВОФП организации узнают о роли профсоюзов и развитии социального партнерства, о проводимых массовых мероприятиях, об участии Профсоюза в защите трудовых прав его членов в судах.

К освещению профсоюзной работы привлекаются местные средства массовой информации («Городок», «Вологодские новости» и другие).

Интернет подключен к единой информационной базе Вологодского облсовпрофа.

Сайт обкома Профсоюза – в разработке и будет подключен к октябрю 2019 года.

В Вологодской областной организации Профсоюза применяются моральное и материальное стимулирование, целью которого является привлечение членов Профсоюза к общественной деятельности.

Таким стимулированием является представление к награждению Почетной грамотой ЦК Профсоюза, ВОФП, Почетная грамота и Благодарность областной организации с выплатой премий (постановление о Благодарности Президиума, Благодарности Председателя, Положение о Почетной грамоте Комитета от 27.12.2016 пр. №III).

В обкоме Профсоюза утверждены положения о награждении Почетной грамотой (за 3 года награжден 21 член Профсоюза) и Благодарностью (за 3 года награждены 32 члена Профсоюза) областной организации с выплатой премий.

Почетные грамоты и Благодарности вручаются на торжественных мероприятиях и заседаниях обкома.

Разработана презентация областной организации для демонстрации на встречах с коллективами. Последняя – по системе организаций ФСИН.

В первичных профорганизациях существуют определенные традиции, такие как проведение праздничного мероприятия, посвященного Дню знаний», где первоклассники получают в подарок школьно-письменные принадлежности. Организуются и проводятся профсоюзные елки для детей членов Профсоюза. В рамках культурного досуга комитет распространяет билеты для членов Профсоюза на спектакли, концерты со скидками.

В Первомайских и Октябрьских мероприятиях принимают участие около 200–250 человек, в том числе молодежи от 70 до 80 человек, т.е. около 30% членов Профсоюза.

Вологодская областная организация Профсоюза выполняет функции по основным направлениям работы:

- защита (заключение коллективных договоров, оплата труда, индексация заработной платы);
- здоровье (рассмотрение трудовых споров в суде, санаторно-курортные путевки: на 2019 год по Трехстороннему соглашению области выделено дополнительно 140,0 млн. рублей, в данный период реализуем эти возможности);
- занятость (даем консультации, проверяем правильность высвобождения работников и выплат положенных пособий);
- заработная плата – добиваемся, чтобы основной оклад работника был не менее 70% от оплаты труда работника.

*Г. Данилова,
ответственный секретарь Постоянной комиссии
ЦК Профсоюза по организационной работе,
кадровой политике и работе с молодежью*

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

НАЛАДИЛИ КОНТАКТ

Марийский республиканский комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Администрация Главы Республики Марий Эл заключили Соглашение о сотрудничестве

Впервые в истории в правительственной администрации начало действовать Соглашение с отраслевым профсоюзом, разработка которого началась по инициативе республиканского комитета Профсоюза.

Документ создан в целях взаимодействия по вопросам соблюдения и защиты социально-трудовых, экономических, профессиональных прав и интересов госслужащих, работающих в структурных подразделениях республиканской власти.

Соглашение подписали первый заместитель председателя правительства, руководитель Администрации Сергей Сметанин и председатель республиканской организации Профсоюза Валерий Михеев.

Согласно документу, стороны обязуются совместными усилиями в пределах своих полномочий осуществлять имеющимися средствами, формами, методами защиту социально-трудовых прав работников – членов Профсоюза.

Кроме того, социальные партнеры согласились взаимодействовать в пресечении нарушений трудового законодательства, прав и гарантий деятельности профсоюза, контролировать исполнение законодательства о государственной гражданской службе, содействовать развитию социального партнерства.

Стороны признали также необходимость создания условий для эффективной деятельности первичной профсоюзной организации. Ее председатель, работающая руководителем секретариата Администрации Любовь Бородина факт подписания Соглашения оценила так: «Это хороший стимул для активизации профсоюзной деятельности и укрепления первичной профорганизации в нашем рабочем коллективе».

*Е. Симкина,
заместитель председателя Марийской
республиканской организации Профсоюза*

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Письма из одного региона

1. ОРИЕНТИР – НА НЕСТАНДАРТНЫЕ ПУТИ РЕШЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

С 19 по 22 сентября на левом берегу реки Волги в Самарском загородном комплексе «Циолковский» прошел окружной этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв-2019. Мотивация».

В Самаре собрались команды профорганизаций из 14 регионов Приволжского федерального округа, всего более ста человек. Пермскую делегацию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ представляли заместитель председателя Молодежного совета ИФНС России по Свердловскому району г. Перми, член Молодежного совета краевого комитета Профсоюза г. Перми Светлана Мелконян, председатель Молодежного совета Пермской краевой организации Профсоюза Юлия Залазаева. Основными целями и задачами мероприятия стало выявление активистов, использующих инновационные методы работы в профсоюзах, их поддержка и поощрение; повышение профессионального уровня молодежи; обмен положительным опытом; привлечение внимания работодателей, профорганизаций и общественности к проблемам молодежи; создание возможностей для самореализации и раскрытия творческого потенциала.

В первый день после заезда и размещения участникам предстояло размяться на интеллектуальной игре «Где логи-

ка?», представить подготовленные визитки регионов и забыть о разделении по территориальной принадлежности.

На открытии форума под лозунгом «Просто Космос Профсоюз» были скомпонованы команды по 2–3 региона в каждой. Пермь оказалась в «одной лодке» с представителями Республики Мордовия. Вместе нам предстояло выбрать космическое название, соответствующий девиз и выполнить три задания на протяжении всего форума.

Первое – стандартное: подготовить визитную карточку своей профсоюзной планеты. Второе – смотивировать инопланетян – участников других команд вступить именно в наш Профсоюз, проще говоря, отдать свой голос нашей команде. Третье – подготовить 5 космических командных фото, мотивирующих на вступление в Профсоюз.

Молодежный совет Пермского краевого комитета Профсоюза по доброй традиции внес в очередной форум Zumba,



заряжая на ритмичные танцы всех участников форума на командной визитке и общелагерной зарядке.

Своего рода командообразование состоялось при прохождении квеста вечером первого дня. Каждой команде предстояло найти 16 локаций Загородного комплекса по фотографиям, решить 16 головоломок по поиску факторов мотивации вступления в Профсоюз и верно соотнести их с профопределениями.

В рамках пленарной сессии второго дня о роли молодежи в профсоюзах с участием заместителя председателя ФНПР А.В. Шершукова председатели МС территориальных профорганизаций участвующих регионов обменялись опытом работы с молодежью, обозначили задачи молодежной политики.

Второй день плотно наполнили семинарами и мастер-классами от самарских тренеров на темы: «SMM и другие технологии контент-маркетинга», «Мотивация профсоюзного членства и профсоюзной активности». На мастер-классах по мотивации от регионов хочется отметить Оренбург и Ульяновск, а также, без доли преувеличения, Пермский край.

Завершением дня стал очередной интеллектуальный квиз «Prof-IQ», плавно перешедший в товарищеский ужин и дискотеку.

На протяжении третьего дня нам предстояло познакомиться с преподавателем Егором Крюнькиным (асессором международного проекта «Проектный Олимп» Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации, членом жюри и руководителем Проекта развития молодежных лидеров «Лидер 21», спикером конференций Молодежного правительства, асессором номинации «Лучшие проекты региональных и муниципальных молодежных правительств» 2017, 2018 гг., ПМ-Стандарт-сертифицированным руководителем проектов, Certified Agile Professional ICP), получить от

него максимум знаний в направлении «Основы проектного управления», открыть для себя дизайн-мышление.

В ходе образовательного блока сформировались новые команды для дальнейшей разработки и подготовки рабочих проектов на мотивацию вступления и удержания в Профсоюзе. Защитой проектов стали выступления представителей вновь созданных команд и смонтированные творческие видеоролики на соответствующую тематику.

Разбавила занятия игра «Скрам за 59 минут», в рамках которой мы применяли новые для себя принципы Agile, артефакты и церемонии Scrum. Проще говоря, учились за несколько минут узнавать о потребностях, планировать свои действия по их удовлетворению, распределять задачи между участниками в соответствии с их умениями и навыками, ценить свое время, исключая лишние маневры, согласовывать первичный продукт с потребителем, вносить изменения, реализовывать все в итоговый продукт и презентовать его всем участникам.

На торжественном закрытии форума всем участникам были выданы сертификаты и удостоверения о повышении квалификации в Самарском институте профсоюзного движения по программе дополнительного профессионального образования.

Хочется отметить отличную идею организаторов по внедрению во все направления форума QR-кодов, в том числе их наличие на именных бейджах участников для доступного поиска в социальных сетях. Ведь, помимо всего прочего, социальные связи – одно из важных составляющих любого форума. Удобной также стала публикация всех заданий в соцсетях.

В целом программа мероприятия была насыщенной и разнообразной, со своими преимуществами и недочетами. Обучение втягивало, заставляло думать иначе, оказывать-

ся в непривычной обстановке и искать нестандартные пути решения поставленных задач. Частая смена команд учила работать с разными людьми, в короткие сроки выявлять их сильные стороны и применять их на практике. Нами получен неимоверный объем информации, хочется скорее внедрять наработки и задумки в Пермском крае, разрабатывать новые проекты, внедрить в повседневную рутину техники Егора Крюнькина.

Про участников форума хочется сказать словами Махатмы Ганди: «Бесконечное стремление быть лучшим – долг человека. Это уже само по себе является наградой», именно такие яркие, творческие, веселые и устремленные ребята создавали атмосферу форума.

В заключение философской ноты процитирую Джордана Белфорта: «Если правильно объяснить людям зачем, то они всегда найдут способ как».

2. МОЛОДЕЖЬ БЛЕСНУЛА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ

24 сентября 2019 года 9 команд, представляющих проф-организации коллективов госучреждений и сферы общественного обслуживания Пермского края гостеприимно принял Дворец молодежи для интеллектуального баттла.

Молодежный совет Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ при поддержке краевого комитета Профсоюза взял на себя организацию и проведение мероприятия.

Вопросы были подготовлены на знание истории, профсоюзного движения, искусства, науки, кинематографа, законодательства, философии и даже отдельный блок о забастовках. В ряде случаев, если участники не знали ответа, то у них



был шанс додуматься до него методом рассуждения, искать его с помощью логики, внимательности и групповой работы.

Сразиться в битве умов отважились СУ СК России по Пермскому краю – команда «Следовики», ГУФСИН России по Пермскому краю – команда «#ХЕШТЕГ», ИФНС России по Ленинскому району г. Перми – команда «Вихрь», Межрайонные ИФНС России № 9 по Пермскому краю – команда «Red Bull» и № 17 – команда «Дикий Запад», УФССП России по Пермскому краю – команда «Охотники за долгами», АО «Гознак» – команда «Индустриалы», Комитет ЗАГС Пермского края – команда «ЗигЗАГСчастья», ПРО ФСС РФ – команда «Веселые витамины».

На кофе-брейке участники могли подкрепиться и получить порцию энергии для предстоящей игры, которая состояла из блиц-разминки и пяти раундов.

Для начала необходимо было ответить на 15 вопросов, по 20 секунд на ответ. Выданные командам бланки содержали три блока с подсказками на каждый блиц. В первом ответ обязательно содержал буквосочетание «...раб...» в любом месте слова, во втором – «...проф...», а третий включал в себя название сказок.

Последующие четыре раунда состояли из 5 вопросов и предполагали по 1 минуте для подготовки ответа. После их успешного прохождения пришло время видеовопросов, где участникам предстояло продолжить фразы персонажей фильмов.

Целями игры были поставлены расширение кругозора молодёжи о профсоюзе и раскрытие интеллектуального потенциала участников, их объединение, разнообразие вечера после трудового дня и просто хорошее настроение.

Вопросы объявляла ведущая, председатель МС ККП Юлия Залазаева, они отображались на экране, бланки с ответами сдавали представителям Молодежного совета краевого комитета для дальнейшего подсчета баллов.

В результате очень упорной борьбы призовые места распределились следующим образом. Победителем интеллектуальной игры стала команда «#ХЕШТЕГ» ООП ГУФСИН, второе место пьедестала заняла команда «Веселые витамины» ППО ПРО ФСС РФ, а замкнула тройку лидеров команда «Дикий Запад» ППО МРИФНС России № 17 по Пермскому краю.

Победителей торжественно наградили Почетными грамотами и призами. Остальным командам вручили дипломы участников.

*С. Мелконян,
член Молодежного совета
Пермской краевой организации Профсоюза*

ТРИ ПЛОДОТВОРНЫХ ДНЯ

Делегация Молодежного совета Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю приняла участие в Форуме работающей молодежи города Перми.

В Перми на базе санатория-профилактория «Гармония» по инициативе Администрации города Перми состоялся II Форум работающей молодежи. Форум направлен на рост профессионального мастерства и личностного развития молодежи города, обмен опытом, развитие творческой и интеллектуальной деятельности молодых работников.

В мероприятии участвовали молодые работники предприятий, организаций и учреждений города Перми. Так, при поддержке Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю члены Молодежного совета пенитенциарного ведомства приняли участие в мероприятии.

На торжественном открытии с приветственным словом выступили директор департамента общественных проектов Администрации Губернатора Пермского края Евгений Хузин, представитель отдела организации и планирования молодежной политики департамента культуры и молодежной политики Администрации города Перми Дмитрий Санников, директор автономной некоммерческой организации «Центр социального развития «Краски жизни» Сергей Килин, председатель Координационного совета работающей молодежи города Перми Алексей Монзин, пожелав всем участникам обменяться положительным опытом работы, получить необходимые навыки в решении проблемных вопросов и найти единомышленников.

Для сплочения молодых сотрудников организаторы мероприятия разделили всех участников на команды. В первый день опытной командой модераторов был проведен тренинг на командообразование, что дало возможность всем участникам познакомиться друг с другом, узнать новые формы проведения тренингов для молодежи и более эффективно взаимодействовать в последующие дни.

В рамках образовательного блока молодые специалисты прошли обучение в различных мастер-классах от бизнес-тренеров института статистических исследований и экономики знаний города Санкт-Петербурга на тему: «Профессиональное выгорание молодежного лидера». Участники сыграли в интеллектуальную игру «Где логика?». Отметим, что победителем данного конкурса стала команда, в которую вошли сотрудники ГУФСИН России по Пермскому краю.

«Мероприятие было очень насыщенным, познавательным и продуктивным. Мы имели возможность пообщаться с ребятами из других организаций и обменяться ценным опытом, получить консультацию по решению спорных вопросов в своей организации», – отметили участники форума.



Председатель Совета молодых сотрудников ГУФСИН России по Пермскому краю Семен Морозов отметил: «Мероприятия подобного формата важны и необходимы для молодых специалистов. Я считаю, что три плодотворных дня форума колоссально пополнили багаж знаний и опыта участников и каждый из них сможет передать его товарищам на своих предприятиях».

В завершение насыщенной трехдневной программы за активное участие в Форуме работающей молодежи города Перми всем участникам вручили дипломы и сувениры.

*А. Гебауэр,
председатель Объединенной профсоюзной организации
ГУФСИН России по Пермскому краю*

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

1. ОТНОШЕНИЯ БУДУТ РАЗВИВАТЬСЯ **Визит в Москву делегации** **Всекипрского профсоюза госслужащих**

С 23 по 26 сентября 2019 года Москву посетила делегация Всекипрского профсоюза госслужащих в составе: вице-президент Всекипрского профсоюза госслужащих Кириакос Хараламбус, заместитель генерального секретаря профсоюза Акритас Асприс, первый постоянный секретарь профсоюза Андреас Лука.

Всекипрский профсоюз госслужащих – третий по величине отраслевой профсоюз в стране (300 тыс. членов). Сильные стороны PASYDY включают профессиональные секторы, которые охватывают весь спектр государственных услуг, а также полугосударственные организации и органы власти, в том числе британские базы. Работники государственного сектора имеют свои профсоюзы.

Профсоюз существует 90 лет и основными целями ставит перед собой:

1. Улучшение условий найма и защита профессиональных интересов и прав государственных служащих путем заключения коллективных договоров с государственным органом или при помощи других правовых средств.

2. Повышение интеллектуального, морального и профессионального уровня членов.

3. Выращивание и развитие братских отношений между членами.

4. Содействие укреплению единства профсоюзного движения на Кипре.

5. Сотрудничество и/или объединение с другими профсоюзами Кипра и за рубежом для продвижения и защиты общих профессиональных устремлений и интересов.

6. Создание кооперативных организаций и любых фондов, которые продвигают интересы и благополучие своих членов.

7. Предоставление пособий и материальной помощи членам и их иждивенцам.

Профсоюз активно выступает за повышение заработной платы государственным служащим, а также за понижение пенсионного возраста и рост пенсионных пособий.

Также профсоюз видит существенное зло в сокращении рабочей недели и рабочего времени, а соответственно и зарплата государственных служащих и призывает родственные профсоюзы обращаться в суд и отстаивать свои интересы. Основная позиция Профсоюза – не допустить обвинения государственных служащих и рабочих в государственном банковском кризисе и не дать возможности правительству



решать проблемы государства за счет рабочих. Нужно взаимное общение, понимание и достижение баланса.

На Кипре государственные служащие не получают социальные пакеты и пенсии, только заработную плату, поэтому Профсоюз организует детские сады, санатории, танцевальные и хоровые кружки, отстаивает права на получение социальных пакетов своих служащих.

PASYDY также налаживает отношения с международными и европейскими профсоюзами государственной службы. В рамках этих отношений проводится обмен делегациями, которые постоянно информируются о различных проблемах, волнующих организации, и продвигают интересы их членов.

В своих международных отношениях PASYDY участвует в мероприятиях крупных профсоюзов, а также в конференциях Международной организации труда (МОТ), где обсуждаются вопросы, представляющие интерес для государственных служащих.

Особенно теплые и братские отношения PASYDY с греческими организациями государственных служащих ADEDY, GSEE и POST существуют очень давно.

Наиболее важными международными организациями, с которыми PASYDY поддерживает отношения, являются: Public Services International (PSI), Европейский союз общественных услуг (EPSU), Европейская конфедерация профсоюзов (ETUC), Международная конфедерация профсоюзов (ITUC), Европейская федерация пенсионеров и пожилых людей Люди FERPA и Age Plus Platform Europe.

В ходе состоявшейся беседы с руководством российского Профсоюза члены делегации подробно информировали о политической и социально-экономической ситуации в России и актуальных задачах, стоящих перед Профсоюзом. Представители Всекипрского профсоюза задали ряд вопросов, на которые были даны подробные ответы.

Состоялся обмен мнениями по проблемам безработицы, миграционного кризиса, санкционных мер в отношении России и ряду других.

В заключение встречи стороны выразили удовлетворение возобновлением двусторонних контактов между родственными профсоюзами России и Кипра и уверенность в будущем развитии деловых отношений.

2. В ПОИСКАХ ВЫХОДА

7-й конгресс Союза независимых профсоюзов Албании (BSPSH)

С 17 по 20 сентября 2019 г. делегация российского Профсоюза приняла в Албании участие в 7-м конгрессе, который прошел в Тиране. Делегацию ЦК Профсоюза пригласил президент BSPSH Гезим Калая.

В состав делегации вошли: Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, председатель Брянской областной территориальной организации Профсоюза Н.В. Павлюченко, помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Е.В. Иванникова.

В рамках визита для членов делегации были организованы встречи с руководством профсоюза в лице президента Гезима Калайи, а также с сотрудниками и членами Союза независимых профсоюзов Албании.

7-й конгресс был посвящен выборам президента Союза Гезима Калайи на новый срок. Впервые в истории албанского профсоюзного движения на конгрессе выступила г-жа Шаран Барроу – генеральный секретарь МКП.

Более 800 делегатов приняли участие в этом грандиозном конгрессе, а также 40 представителей из других стран, дружественных Албании профсоюзов, придающих особое значение BSPSH.

На 7-м конгрессе выступил глава правящей демократической партии Лулзим Баша.

«В течение первых шести месяцев новое правительство повысило минимальную заработную плату до 300 евро. К концу мандата минимальная заработная плата увеличится до 400 евро», – заявил глава демократической партии Лулзим Баша во время участия в конгрессе.

В своем выступлении Баша сказал, что Албания не предоставляет возможности трудоустройства, минимальная заработная плата ниже любого приемлемого предела, а прожиточный минимум максимально высок.

Баша также говорил, что малые предприятия закрываются, задыхаясь от налогов и затрат на энергию, топливо и основные расходы. «Жизнь становится все дороже и недоступнее, возможностей содержать семьи меньше, и это заставляет их пассивно уходить в отчаяние и эмиграцию», – отметил он. Баша также сказал, что из-за фарса на выборах, несуществующего правосудия, высокого уровня коррупции и преступности мечта Албании о вступлении в ЕС угасает каждый день. «Предыдущее правительство просидело два срока у власти, и те, кто оплачивает счет за их провал, – это молодежь, рабочие, пенсионеры», – подчеркнул Баша. Далее он заявил, что для выхода из сложившейся ситуации стране необходимо новое направление. Он отметил, что ДП разработала план консультаций с международными экспертами по управлению страной. Он отметил, что план направлен на создание новых рабочих мест, привлечение иностранных инвестиций, помощь малому бизнесу и возврат к единому налогу в размере 9%. Баша сообщил, что будет разработан национальный план по борьбе с коррупцией. «Мы положим конец коррупционным уступкам, и каждая копейка, которая сейчас идет олигархам и правителям, будет потрачена на повышение заработной



платы, пенсий и инвестирование в будущее наших детей», – сказал он. Баша призвал профсоюзы сотрудничать с ДП.

Также совместно с Шаррон Барроу и МКП Союз независимых профсоюзов выработал основную стратегию работы на следующий пятилетний период и указал на основные проблемы, существующие сейчас в Албании.

Во время неформальных встреч членов делегации на конгрессе были приобретены нужные и интересные контакты с профсоюзами Ливана, Англии, Франции, Скандинавии, Италии.

3. ДРУЖЕСКИЙ ВИЗИТ

Информация о визите в Москву делегации Египетского Всеобщего Профсоюза моряков и работников морского транспорта

С 06 по 10 октября 2019 г. Москву посетила делегация Египетского Всеобщего Профсоюза моряков и работников морского транспорта. В состав делегации вошли: Доктор Хоссам Эль Дин Мустафа Камаль Мохамед, президент Профсоюза работников морского транспорта; г-н Ихаб Эль Мохамед Абд Эль Зазерв, вице-президент; г-н Хафез Мохамед Ахмед Ахмед Эм Махалави, генеральный секретарь; г-н Ахмед Хелми Ахмед Абдель Рахман, казначей; Г-н Фахми Авад Мохамед Эль Шештавы Сакр, помощник Генерального секретаря; г-н Мохамед Хасан Мохамед Халифа, переводчик с арабского и помощник президента по международным отношениям.

Справочно: Всеобщий профсоюз моряков и работников морского транспорта Египта является независимым профсоюзом. Головной офис расположен в Каире. Профсоюз является членом ETUF (Федерация профсоюзов Египта). Состав Профсоюза – 80.000 членов. Союз охватывает все морские профессии и имеет 6 филиалов в главных портах Египта – в Александрии, Суэце, Исмаилии, Порт Саид, Демиатте



и Красном море. Профсоюз организует Моряков и Докеров. У Профсоюза есть филиалы в органах власти Суэцкого канала, агентствах, содержащих контейнеры, танкеры, заведующих погрузкой и разгрузкой. Профсоюзный совет состоит из 21 члена. Исполнительный совет – Президент, Генеральный секретарь, казначей и два вице-президента. Совет был вновь избран на выборах в июне 2018 года. Конгресс и выборы проводятся каждые 4 года. Профсоюз предоставляет множество возможностей для рабочих, помимо ведения переговоров с судовладельцами о получении прав работников. Профсоюз имеет право остановить судно, если владельцы судов нарушают конвенции и соглашения, касающиеся заработной платы или безопасности и здоровья.

Профсоюз организует культурные и социальные мероприятия для работников в дополнение к фонду для финансирования работников в случае забастовки или протестов.

Профсоюз является членом ВФП (Всемирной федерации профсоюзов), а также присутствует на всех международных

форумах и конференциях. Профсоюз принял новую политику по поддержанию отношений с федерациями для обмена опытом и взаимного решения проблем, с которыми сталкиваются работники в рамках новых вызовов и антипрофсоюзных движений, которые угрожают идентичности Египетских трудящихся. Поэтому Независимый Профсоюз пришел к мнению, что сейчас наступило время сотрудничать и координировать усилия по формированию фронта перед лицом капиталистического господства.

В ходе состоявшейся беседы с руководством Российского Профсоюза, члены делегации были подробно информированы о составе Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, задачах, методах их решения, успехах и достижениях. Со стороны Руководства Российского Профсоюза был задан ряд вопросов Египетской стороне о методах их работы, коллективных договорах, взносах, увеличении численности, работе с молодежью, а так же обсуждался вопрос гендерной политики Египетского Профсоюза.

В заключение встречи, стороны обменялись памятными подарками, а так же договорились о следующей встрече в 2020 году.

В ходе визита в Москву Египетский Профсоюз посетил Государственную Думу. Встреча была организована Первичной профсоюзной организацией аппарата Государственной Думы. Во время визита члены делегации встретились с Депутатом Ветлужских А.О., который рассказал о работе профсоюзов в Государственной Думе. Плодотворно и интересно прошла встреча с г-ном Коломейцевым Н.В. – членом Президиума ЦК КПРФ, Первым секретарем Ростовского обкома КПРФ, первым заместителем руководителя фракции «Коммунистическая партия Российской Федерации» в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федера-

ции, Первым заместителем Председателя Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов. Стороны обсудили интересующие их вопросы социальной политики, роли профсоюзов в общественной и экономической жизни стран. На встрече присутствовал г-н Беляев А.В. – представитель Профсоюза работников водного транспорта, заместитель председателя, Председатель Совета ветеранов при профкоме Тарасова В.П., а так же Председатель первичной профсоюзной организации аппарата Государственной Думы Казаков Д.А.

В заключение встречи стороны выразили удовлетворение от проведенных переговоров и заинтересованность в дальнейшем развитии деловых отношений между Профсоюзами Египта и России.

*Е.В. Иванникова,
помощник Председателя
по международным вопросам*

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Внимание: опасность!

УСЕКНОВЕНИЕ АППАРАТА

План реформы государственного управления не нашел понимания в отраслевом профсоюзе

В профсоюзе работников госучреждений не верят в эффективность анонсированной Минфином реформы государственного управления, предполагающей массовые увольнения служащих. Профсоюз напомнил: за последние годы изменить структуру управления страной и уменьшить число госслужащих пытались не раз. Но к положительным результатам это так и не привело – в частности из-за отсутствия структуры в таких реформах.

КОЛИЧЕСТВО – КАЧЕСТВО

В России на 10 тысяч населения приходится 163 работника государственных и муниципальных органов власти – тех, кого принято относить к чиновникам; это 3,3% от всех занятых в экономике. Только половина из этих госслужащих исполняет властные полномочия. Такие данные 23 сентября представила заместитель главы Минфина РФ Татьяна Нестеренко.

По ее словам, в численности занятого населения России суммарная доля государственных гражданских и муниципальных служащих сейчас составляет около 1,7%.

На 1 июля в стране насчитывалось порядка 855 тыс. государственных гражданских служащих. Из них 603 тыс. – федеральные гражданские служащие, 252 тыс. – гражданские служащие регионов. А в органах местного самоуправления

работают еще 395 тыс. муниципальных служащих. При этом, как пояснила Нестеренко, для сравнения количества специалистов, занятых в госсекторе в России и в других странах, корректнее смотреть на численность не госслужащих и даже не работников госорганов, а на число тех людей, кто занят в государственном секторе вообще – например, врачей и учителей.

– По данным Организации экономического сотрудничества и развития, около трети занятого населения России можно отнести к государственному сектору. Наибольшую долю в этой структуре занимают работники госкомпаний и государственных учреждений. При этом доля служащих в сфере госуправления, обеспечения военной безопасности и обязательного соцобеспечения в общей численности занятых в экономике России примерно такая же, как в странах Европы: от 6 до 9,5%, – рассказала Нестеренко.

ОТРЕЗАТЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Понимать структуру занятости работников госучреждений важно в свете масштабной реформы, которую Минфин планирует начать в 2020 году. Она предполагает значительное сокращение персонала. В ведомстве поясняют, что реформа необходима для повышения эффективности госуправления и позволит обеспечить рост зарплат госслужащих. Как подчеркнула зам. министра, Минфин не ставит целью экономию бюджетных средств.

«Экономия – не самоцель реформы, очевидно. Но высвобождающиеся при этом средства будут направлены на повышение оплаты труда гражданских служащих. Если не провести запланированное сокращение, конкурентного уровня оплаты труда на госслужбе не достичь», – цитирует заявление Нестеренко РИА Новости.

По словам Нестеренко, в ходе первого этапа реформы численность сотрудников центральных аппаратов федеральных органов исполнительной власти уменьшится на 10%, в территориальных органах – на 5%. Как отмечается, к 2021 году в регионах могут быть уволены до 15% госслужащих.

В рамках второго этапа правительство готовит «структурное совершенствование госаппарата». Территориальные органы министерств и ведомств будут преобразованы в филиалы без статуса юрлица и без подразделений. Также будут упразднены региональные подразделения, которые сейчас решают организационные, информационные, документационные, финансово-экономические и административно-хозяйственные вопросы.

СОКРАЩЕНИЕ – ЕСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТИ – НЕТ

Прокомментировать ситуацию «Солидарность» попросила председателя профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Николая Водянова. В частности в профсоюзе считают, что вариант реформы, предполагающий масштабные сокращения госслужащих, не приведет к желаемым результатам. Вместо того чтобы пытаться по кускам менять структуру госуправления, в правительстве должны подойти к реформе системно, разработав четкий план на основе современных управленческих методик и технологических возможностей.

– В 2020 году власти намерены начать масштабную реформу госслужбы – предусматривается сокращение служащих и повышение оплаты их труда. На сегодня создана такая модель управления, где министерства являются центром, а ряд других структур занимается либо контрольными функциями, либо иной независимой работой. Для нашей действи-

тельности эта модель оказалась неэффективной, – рассказал «Солидарности» Николай Водянов.

По словам профлидера, действующая система приводит к избыточному контролю над чиновниками. У госслужащего, исполняющего поручения, большая часть времени уходит на то, чтобы успеть отчитаться перед разными контролирующими органами о том, как он эти поручения выполняет. А нагрузка на чиновников остается весьма высокой. Иных путей оптимизации их деятельности, кроме освобождения от несвойственных или избыточных функций, нет.

Как сообщил Николай Водянов, в 2011–2013 годах на 20% урезали число федеральных государственных гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти (ФОИВ). С 2016 года этих госслужащих стало меньше еще на 10%. Теперь к 2021 году планируется очередное сокращение – на 15%. Однако нагрузка и объем выполняемых функций не снизились. Профсоюз не располагает данными, которые говорили бы, что госслужащие недостаточно загружены, и новые увольнения приведут к еще большей нагрузке и увеличению объема выполняемой работы.

– Важно при сокращении не потерять наиболее квалифицированные кадры, – считает Водянов. – Возникают вопросы: куда будут трудоустроены высвобождаемые служащие? Кто будет отвечать за их трудоустройство и переобучение? Такое решение проблемы профсоюз поддержать не может. Будем надеяться, что трудовое законодательство и положения закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе» будут соблюдаться, а разработанная Правительством РФ в течение месяца «дорожная карта» не поставит под угрозу выполнение поставленных Президентом задач.

Стоит отметить, что в Правительстве пока не определились в том, насколько масштабной должна быть реформа. Так, Олег Осипов, пресс-секретарь премьер-министра Дмитрия Медведе-

ва, отметил: окончательных решений по сокращению числа госслужащих и повышению зарплат в госсекторе пока нет.

А. Кляшторин
(Центральная профсоюзная газета «Солидарность»
№ 36 за 2019 год)

СЕЗОН ЗАКРЫТ. ДА ЗДРАВСТВУЕТ СЕЗОН! **Московские профсоюзы начали подготовку к лету-2020**

Итоги детской летней оздоровительной кампании подвела Московская городская организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. За сезон, без эксцессов и чрезвычайных происшествий, в лагерях профсоюза отдохнули более 10 тысяч ребят. На выездном итоговом мероприятии в подмосковном лагере «Литвиново» побывали корреспонденты «Солидарности».

Комплексное мероприятие, посвященное летнему отдыху детей в 2019 году, прошло в конце августа в детском оздоровительном лагере «Литвиново» Государственного бюджетного учреждения «Финансово-хозяйственное управление Мэрии Москвы». Комплексное – поскольку за один день участники посетили с экскурсией военно-патриотический парк «Патриот», побывали на торжественной линейке в «Литвинове», обсудили важные вопросы на заседании президиума, полюбовались на выставку детских творческих работ, выслушали итоговый доклад о лете-2019 и посмотрели концерт юных артистов – воспитанников лагеря.

Участники мероприятия – члены президиума городской организации Профсоюза, директора детских лагерей, руководители организаций, профактив. Приехали председатель ЦК Профсоюза Николай Водянов, зампред Московской фе-

дерации профсоюзов Наталья Свиридова, главный технический инспектор МФП Анатолий Захаренков и другие почетные гости.

Все, пожалуй, почувствовали себя пионерами, стоя шеренгой во время прощальной линейки, на которой заведующая отделом социального развития городской организации Профсоюза Наталья Зайцева принимала рапорты от директоров лагерей. Девять директоров девяти лагерей профсоюзной отраслевой системы (еще один, десятый, базируется в Болгарии) бодро и звонко рапортовали: «Без происшествий!», «Жертв и разрушений нет!», «Время провели отлично!», «Дети веселы, счастливы и здоровы!».

Затем Наталья Зайцева, как старшая пионервожатая, обратилась с кратким общим итогом к зампреду городской организации Профсоюза Ирине Барановой: «За лето отдохнули 10 396 детей. Плюс 100 детей в Болгарии. И 7360 детей из отдохнувших поехали в лагерь по московским субсидиям .

Отметим, что Правительство Москвы в этом году выделило 41 миллион рублей на субсидирование путевок в лагерь Профсоюза работников госучреждений для детей, чьи родители трудятся в столице.

– Детскую оздоровительную кампанию лета-2019 прошу считать закрытой. С завтрашнего дня начинается подготовка к сезону-2020! – подытожила Ирина Баранова.

Сначала о результатах 2019 года. С основательным отчетным докладом выступила Наталья Зайцева, которая уже 28 лет курирует в Профсоюзе детские лагеря. Директора и сотрудники лагерей слушали своего куратора с вниманием, которое может вызвать только содержательное, эмоциональное выступление. Речь шла о серьезных проблемах, с которыми сталкиваются детские оздоровительные учреждения, а также о ярких событиях летнего сезона, которые в глазах детей, несмотря ни на что, не бывают испорчены взрослыми заботами.

Забот же хватает. Детские лагеря – это система, в которой не может быть слабых звеньев. Попробуйте обеспечить сотням ребят каждый день полезный отдых, увлекательные события, здоровое питание, ухоженную территорию, комфортные комнаты – и все это под взыскательным вниманием бесчисленных проверяющих организаций и при собственном неусыпном чувстве ответственности за жизнь и здоровье каждого ребенка!

– Нам нужна эта ответственность, – считает Наталья Свиридова. – Наши лагеря нужны не только нашим отраслям, директорам, сотрудникам, которые самоотверженно работают. Они нужны прежде всего нашим детям.

При этом число детских профсоюзных лагерей постепенно снижается. Оставшиеся борются и стараются. У московской организации Профсоюза 16 лет назад было 36 лагерей. Теперь вот девять. Сеть МФП тоже сужается. В этом году 34 лагеря приняли в общей сложности 35 337 детей, из которых 25 476 отдохнули с использованием субсидии Правительства Москвы.

Но ожидаются и подвижки. Так, зампред МФП рассказала, что по поручению вице-премьера Татьяны Голиковой в Агентстве стратегических инициатив (создано Правительством страны для реализации экономических и социальных проектов) появилась рабочая группа, которая в том числе занимается проблематикой отдыха и оздоровления детей. Круг вопросов рабочей группой (кстати, в ее состав вошла и Наталья Свиридова) сформирован и передан в Правительство РФ. Так что есть основания ждать принятия нужных решений, считает профлидер.

В «Литвинове» итоговое мероприятие завершилось детским концертом и церемонией награждения сотрудников лагерей – серьезных и веселых людей, от которых зависит целое лето.

Недаром зампред городской организации Профсоюза Александр Рыльщиков, приветствуя работников лагерей от имени председателя Владимира Ульянова, подметил:

– Наверное, каждый взрослый человек вспоминает пионерские лагеря, где начинается дружба, закладываются основы общности. Когда-то это казалось само собой разумеющимся. Но сегодня это – чуть ли не атавизм прошлого. И за то, чтобы эти нужные вещи сохранились в нашем обществе, стеной стоят такие люди, как вы, посвятившие свою жизнь служению детям, будущему.

И. Михайлова

(Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

№35 за 2019 год)