



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 июня 2019 года

Москва

№ 20-1

Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2018 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2019 году

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т. об итогах выполнения Соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии, подготовленную отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза на основе представленных отчетов региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, Президиум Профсоюза отмечает следующее: что представителями нанимателя (работодателями) совместно с комитетами региональных (межрегиональных), территориальных, объединенных и первичных организаций Профсоюза в 2018 году принимались меры по реализации положений соглашений и Коллективного договора в полном объеме.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Итоги выполнения отраслевых соглашений принять к сведению (информация прилагается).
2. Руководству Профсоюза:

2.1. Учитывая то обстоятельство, что в 2019 году истекают сроки действия отраслевых соглашений Профсоюза, заключенных на федеральном уровне, инициировать начало коллективных переговоров по подготовке и заключению Отраслевых соглашений на следующий период с:

Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации;

Генеральной прокуратурой Российской Федерации;

Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

Федеральной службой исполнения наказаний;

Федеральной таможенной службой;

Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии;

Федеральным архивным агентством;

Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2.2. На постоянной основе осуществлять контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

2.3. Через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отстаивать интересы федеральных государственных гражданских служащих, сотрудников, работников и Профсоюза при работе над проектами законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и социального партнерства,

и стремиться к решению вопроса о выделении средств из федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений, организаций и предприятий соблюдения законных прав и интересов государственных служащих, сотрудников и работников, в том числе предусмотренных соглашениями;

2.4. С целью обеспечения достойной оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих, работников, добиваться повышения (индексации) денежного содержания государственных, муниципальных служащих и заработной платы работников, а также выделения средств из федерального бюджета органам и учреждениям бюджетной сферы на мероприятия по охране труда;

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Продолжить работу по заключению региональных отраслевых соглашений, а также активизировать работу по заключению коллективных договоров по органам, учреждениям, организациям и предприятиям входящих в структуру федеральных органов исполнительной власти, других

органов, особенно в тех, с которыми Профсоюз заключил отраслевые соглашения

на федеральном уровне;

3.2. Обеспечить постоянный контроль за реализацией отраслевых соглашений, заключенных на всех уровнях и коллективных договоров. Оперативно информировать руководство Профсоюза, представителей нанимателей (работодателей) о фактах их невыполнения.

4. Предложить руководителям федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии обеспечить выполнение обязательств действующих отраслевых соглашений и Коллективного договора в 2019 году.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства рекомендовать продолжить изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для выявления и распространения лучшего опыта по заключению и реализации коллективных договоров, региональных и территориальных отраслевых соглашений.

6. Управлению делами ЦК Профсоюза (М.А. Пантюховой) направить данное постановление руководителям федеральных органов, с которыми заключены Соглашения, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также Федерации Независимых Профсоюзов России.

7. Пресс-секретарю ЦК Профсоюза (Ю.Е. Казакову) опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене Профсоюза (с приложением), помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе (О.В. Ефимовой) разместить на сайте Профсоюза (без приложения).

8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза С.Т. Уварова.

9. Снять с контроля постановление Президиума Профсоюза от 14 июня 2018 г. № 15-1.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**Информация
об итогах выполнения Соглашений между Профсоюзом, федеральными
органами исполнительной власти и другими федеральными органами,
Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии
в 2018году**

На 1 января 2019 года действовали 14 отраслевых соглашений (далее – отраслевые соглашения), заключенных:

 между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2017-2019 годы;

 между Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017-2019 годы;

 между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации на 2018-2020 годы;

 между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016-2018 годы;

 между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018-2020 годы;

 по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017-2020 годы;

 между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017-2020 годы;

 по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2017-2019 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2018-2020 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017-2019 годы;

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2017-2019 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2018-2020 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2017-2019 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017-2019 годы,

и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2015-2018 и на 2018-2021 годы (далее – Коллективный договор).

Помимо указанных отраслевых соглашений действовало Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости на 2017-2018 годы по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях.

ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Государственно-служебные отношения прокурорских работников регулировались Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» (далее – Закон о прокуратуре), сотрудников Федеральной таможенной службы (далее – сотрудники) – Федеральным законом «О службе в таможенных органах Российской Федерации», федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие), регулировались Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон о гражданской службе), а в части, не урегулированной указанными законами - Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами федеральных органов, принятых в пределах их компетенции.

Трудовые отношения работников, занимающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы и работников, осуществляющих профессиональную деятельность

по профессиям рабочих (далее – работники), регулировались Трудовым кодексом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу) заключались письменные служебные контракты, контракты, трудовые договоры, условия которых соответствовали требованиям законодательства Российской Федерации, отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ухудшали положение гражданских служащих, сотрудников и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

До подписания служебного контракта, контракта, трудового договора гражданские служащие, сотрудники и работники знакомились со служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), отраслевыми соглашениями, коллективным договором, должностным регламентом (для гражданских служащих), а также иными организационно-распорядительными документами органа (организации), непосредственно связанными со службой, трудовой деятельностью.

Режим служебного (рабочего) времени гражданских служащих, сотрудников, работников регламентировался служебным распорядком (правилами служебного (внутреннего трудового) распорядка), утверждаемым представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя продолжительностью в соответствии с законодательством Российской Федерации. Нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени не превышала установленных трудовым законодательством 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе, за исключением лиц, для которых законодательством Российской Федерации установлена иная продолжительность рабочего времени. Продолжительность служебного (рабочего) дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращалась на один час.

Справочно:

*Для отдельных категорий гражданских служащих, перечень которых определен распоряжением **Генеральной прокуратуры Российской Федерации** от 26.10.2017 № 734/бр «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы ведущей, старшей и младшей групп структурных подразделений Генеральной прокуратуры Российской Федерации, по которым в 2018 году устанавливается ненормированный служебный день», устанавливался режим ненормированного служебного дня, в соответствии с которым они могли привлекаться к выполнению своих служебных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего служебного времени.*

Для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или служебным контрактом, трудовым договором устанавливалась 36-

часовая служебная (рабочая) неделя с выплатой денежного содержания (заработной платы) в полном объеме. Такая же продолжительность служебной (рабочей) недели устанавливалась и для женщин, работающих в сельской местности.

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не могла быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливался суммированный учет рабочего времени.

Гражданским служащим и работникам по их заявлениям устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени или неполная рабочая неделя, устанавливался гибкий график службы (работы)

и другие, удобные формы организации труда при обеспечении нормального функционирования органа или организации.

Справочно:

В Брянскстате, Краснодарстате и др. предусматривался гибкий график работы, начало и окончание рабочего дня определялись соглашением сторон. Также в работникам Краснодарстата установлена сокращенная рабочая неделя (35 часов) в соответствии

со справками МСЭ (Федеральным бюро медико – социальной экспертизы) Краснодарского края и индивидуальными программами реабилитации инвалидов, выдаваемыми Федеральными государственными учреждениями медико – социальной экспертизы

с полной оплатой труда, согласно действующего законодательства.

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации с соответствующей компенсацией.

Положения статьи 24 Закона о гражданской службе, относящие режим служебного времени и времени отдыха к числу существенных условий служебного контракта, изменялись только по соглашению сторон и в письменной форме. Об изменении указанных условий служебного контракта все гражданские служащие уведомлялись в установленном порядке.

Гражданским служащим предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоял из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков согласно законодательству о государственной гражданской службе.

Работникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Предоставление гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществлялось в соответствии с графиками отпусков на 2018 год, которые формировались и утверждались с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, работающим во вредных условиях труда, а также с ненормированным рабочим днем, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливалась в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По соглашению сторон гражданским служащим, сотрудникам, работникам предоставлялась возможность разделения ежегодного отпуска на части и использования их в разные сроки отпускного периода.

Отзыв гражданских служащих, сотрудников, работников из отпуска допускался в случае крайней служебной необходимости, только с их согласия по решению руководителя, принявшего решение о предоставлении отпуска.

Справочно:

*Работникам с ненормированным рабочим днем, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в **Генеральной прокуратуре**, предоставлялся дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 5 календарных дней за ненормированный рабочий день.*

*Согласно приказу **Судебного департамента** от 26.12.2016 № 249 «О предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за ненормированный служебный (рабочий) день» ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента составлял 3 календарных дня, работников из числа персонала по охране и обслуживанию зданий, транспортного хозяйства - 4 календарных дня.*

Продолжалась работа по присвоению специальных званий и классовых чинов гражданским служащим. В работе советующих комиссий принимали участие представители первичных профсоюзных организаций.

Справочно:

*В течение 2018 года приказами **Судебного департамента** были присвоены классовые чины 408 гражданским служащим: 232 чел. – в областных и равных им судах, федеральных арбитражных судах, гарнизонных военных судах; 114 чел. – в центральном аппарате Судебного департамента; 62 чел. – в управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.*

*В 2018 году издан 381 приказ **ФТС России** о присвоении специальных званий 2 352 сотрудникам таможенных органов, в том числе первых специальных званий – 924 чел., очередных специальных званий по истечении срока выслуги в предыдущем специальном звании – 1428 чел. (из них досрочно – 188 чел.).*

*В 2018 г. приказами **ФССП России** присвоены классовые чины юстиции и государственной гражданской службы Российской Федерации 1 090 гражданским служащим **ФССП России**. Руководством Управления **ФССП России** по Кировской области совместно с профкомом Управления проводилось торжественное вручение погон по случаю присвоения классного чина.*

Активно велась работа по представлению сотрудников, гражданских служащих и работников к наградам.

Справочно:

В течение 2018 года были подготовлены материалы и наградные листы к награждению государственными наградами на 3 гражданских служащих системы

Судебного департамента. Издан 51 приказ Судебного департамента, согласно которым в 2018 году ведомственными наградами награждены 2670 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента.

Представители нанимателя, работодатели организовывали награждение гражданских служащих и работников учреждений **МЧС России** государственными наградами Российской Федерации и ведомственными наградами в соответствии с действующим законодательством. В течение 2018 года государственными наградами Российской Федерации были награждены 200 чел., почетными грамотами Президента Российской Федерации – 40 чел. и благодарностями Президента Российской Федерации – 2 чел., ведомственными знаками отличия МЧС России – 9538 чел.

В 2018 году 57 должностных лиц **ФТС России** награждены государственными наградами, 2 должностных лица – правительственными наградами, 32 должностным лицам объявлена Благодарность Министра финансов Российской Федерации. Издано 952 приказа ФТС России о награждении и поощрении должностных лиц таможенных органов, согласно которым было поощрено 9180 чел.

В 2018 году наградами **ФССП России** всего награждено 13 437 чел., из них гражданских служащих и работников организаций системы ФССП России – 11 619 чел. На доску Почета ФССП России занесено 24 чел. Государственными наградами Российской Федерации награждены 7 чел.

В связи с 10-летием со дня образования **Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии** и 20-летием со дня создания в Российской Федерации системы государственной регистрации прав на недвижимость была проведена значительная работа по награждению гражданских служащих, работников Росреестра, а также иных лиц, оказывающих содействие в решении возложенных на Росреестр задач. Всего в рамках подготовки и проведения мероприятий в связи с указанными юбилейными датами награждено: государственными наградами Российской Федерации – 9 чел., ведомственными наградами Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии – 8618 чел.

За вклад в развитие государственной статистики, многолетний добросовестный труд Президент Российской Федерации высоко оценил труд особо отличившихся работников системы **Росстата**. В 2018 году было присвоено Почетное звание «Заслуженный экономист Российской Федерации» 2 гражданским служащим центрального аппарата Росстата. За достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени руководитель Федеральной службы государственной статистики. За заслуги в развитии экономики, большой вклад в работу по развитию государственной статистики, многолетний добросовестный труд в 2018 году были награждены ведомственными наградами Министерства экономического развития Российской Федерации 22 чел. Руководство Росстата за вклад в развитие государственной статистики, многолетний добросовестный труд отметило работу сотрудников центрального аппарата Росстата и его территориальных органов. В 2018 году ведомственные награды получили: Почетное звание «Почетный работник государственной статистики» в территориальных органах – 96 чел.; в центральном аппарате – 50 чел.; Почетную грамоту Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах – 198 чел.; в центральном аппарате – 24 чел.; Благодарность руководителя Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах – 438 чел.; в центральном аппарате – 22 чел.; Нагрудный знак «За вклад в развитие государственной статистики» в территориальных органах – 48 чел.; в центральном аппарате – 4 чел.

На постоянной основе велась работа по поощрению и награждению гражданских служащих и работников **Росархива** и архивных учреждений Российской Федерации.

В 2018 г. были награждены государственными и ведомственными наградами более 1 000 чел.

Продолжалась работа по внедрению профессиональных стандартов.

ОПЛАТА ТРУДА

В 2018 году представители нанимателя (работодатели) принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы подведомственных органов и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами.

Оплата труда прокурорских работников осуществлялась в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.2005 № 467 «Об установлении должностных окладов прокурорских работников органов прокуратуры Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Выплата денежного довольствия сотрудникам, осуществлялась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 30.12.2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Условия денежного содержания гражданских служащих устанавливались в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

Оплата труда работников федеральных органов и территориальных органов федеральных органов власти, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

Оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, переведенных на новые условия оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, осуществлялась согласно

ведомственным нормативным правовым актам, принятым в развитие этого постановления.

Реализация положений Коллективного договора в части оплаты труда осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, утвержденного приказом ФГУП «Охрана» Росгвардии от 22.05.2018 № 224, Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 11.11.2014 № 356, приказом от 01.03.2018 № 108 «Об утверждении часовых тарифных ставок работников основного производственного персонала военизированных подразделений», принятых с учетом мнения Профсоюза.

Федеральными законами от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О внесении в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения», от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» внесены изменения в статью 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» МРОТ с 01 января 2018 года установлен в сумме 9 489 руб., с 1 мая 2018 года - 11 163 руб.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 12.12.2017 № 594 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» с 1 января 2018 года увеличены в 1,04 раза размеры месячных окладов гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы с присвоенными им классными чинами гражданской службы Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

С 1 января 2018 года в 1,04 раза проиндексированы размеры окладов месячного денежного содержания сотрудников в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.12.2017 № 1598 «О повышении денежного довольствия военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти».

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.12.2017 № 2716-р с 1 января 2018 года на 4 % увеличена оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых

осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

Справочно:

*В целях социальной поддержки отдельных категорий работников в 2018 году издан приказ **Генерального прокурора Российской Федерации** от 14.12.2017 № 218-10 «О выплате дополнительной материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в органах прокуратуры Российской Федерации», устанавливающий дополнительную ежемесячную материальную помощь федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы». В целях дополнительного материального стимулирования на 2018 г. федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы органов прокуратуры Российской Федерации издан приказ **Генерального прокурора Российской Федерации** от 22.03.2018 № 124-10 «О дополнительном материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы органов прокуратуры Российской Федерации», устанавливающий дополнительную ежемесячную стимулирующую выплату.*

*Кроме того, в целях дополнительной материальной и социальной поддержки отдельных работников органов и организаций прокуратуры изданы приказы **Генерального прокурора Российской Федерации**:*

о выплате материальной помощи прокурорским работникам управления Генеральной прокуратуры Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе издается ежемесячно;

от 17.01.2018 № 11-10 «О выплате дополнительной материальной помощи отдельным категориям работников Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации»; от 30.07.2018 № 300-10 «О выплате материальной помощи прокурорским работникам органов прокуратуры Российской Федерации»;

от 09.11.2018 № 437-10 «О выплате материальной помощи прокурорским работникам органов прокуратуры Российской Федерации»; от 04.12.2018 № 499-10 «О выплате материальной помощи прокурорским работникам органов прокуратуры

Российской Федерации»; от 20.12.2018 № 530-10 «О выплате материальной помощи прокурорским работникам органов прокуратуры Российской Федерации»; от 25.12.2018 № 541-10 «О выплате материальной помощи прокурорским работникам органов прокуратуры Российской Федерации»; от 29.12.2018 № 550-10 «О выплате материальной помощи прокурорским работникам органов прокуратуры Российской Федерации».

В целях совершенствования оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, с 01.01.2018 установлены новые оклады, увеличенные в среднем на 30 % (приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 28.12.2017 № 876).

В рамках реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», и во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 06.03.2018 № 229-6 «О материальном стимулировании в 2018 году федеральных государственных гражданских служащих федеральных государственных органов» гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы **Судебного департамента** была произведена дополнительная выплата материального стимулирования, что позволило увеличить уровень оплаты их труда. На основании соответствующих приказов Судебного департамента с 1 января 2018 г. на 4 % были увеличены должностные оклады гражданских служащих и работников.

В связи с увеличением с 1 января 2018 года на 4 % оплаты труда работников федеральных государственных органов, обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета и осуществляемой в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008. № 583, изданы следующие приказы **ФТС России**: от 26.12.2017 № 2079 «Об установлении размеров тарифных ставок и должностных окладов работникам таможенных органов Российской Федерации»; от 26.12.2017 № 2080 «О размерах окладов месячного денежного содержания и ежемесячного денежного поощрения федеральных государственных гражданских служащих таможенных органов Российской Федерации»; от 26.12.2017 № 2081 «Об установлении размера должностного оклада начальника Российской таможенной академии»; от 26.12.2017 № 2082 «Об установлении размеров должностных окладов руководителей учреждений, находящихся в ведении ФТС России».

Реализация положений Соглашения в части регулирования оплаты труда сотрудников, гражданских служащих и работников осуществлялась путем совершенствования ведомственной правовой базы по указанному вопросу и издания приказов ФТС России: от 08.05.2018 № 657 «О внесении изменения в приложение № 1 к приказу ФТС России от 26.12.2017 № 2080»; от 10.06.2018 № 279 «О внесении изменений в приложение № 2 к приказу ФТС России от 02.04.2013. № 625»; от 13.06.2018 № 918 «О внесении изменения в Порядок установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам таможенных органов Российской Федерации, утвержденный приказом ФТС России от 28 января 2013 г. № 133»; от 13.06.2018 № 920 «О внесении изменения в Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий и единовременных поощрений федеральным государственным гражданским служащим таможенных органов Российской Федерации, утвержденный приказом ФТС России от 30.10.2006 № 1058».

При формировании таможенными органами и учреждениями фондов оплаты труда работников предусматривались соответствующие средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также на оказание материальной помощи.

*В соответствии с отдельными решениями Правительства Российской Федерации в **МВД России** осуществлялось дополнительное, сверх установленного фонда оплаты труда, материальное стимулирование гражданских служащих центрального аппарата*

*и территориальных органов. Правительством Российской Федерации 6 марта 2018 года принято решение о выделении бюджетных ассигнований федерального бюджета для дополнительного материального стимулирования гражданских служащих в 2018 году. Денежные средства доведены до территориальных органов **МВД России** соответствующими расходными расписаниями в установленном порядке в полном объеме. Во исполнение решения Правительства Российской Федерации о повышении заработной платы работников бюджетной сферы издан приказ **МВД России** от 06.02.2018 № 63 «О повышении окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала организаций подразделений системы **МВД России**». Приказом с 1 января 2018 года на 4% процента повышены размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала организаций и подразделений системы **МВД России**. Размеры месячных окладов гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы и размеры месячных окладов гражданских служащих*

в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Российской Федерации, с 1 января 2018 года увеличены в 1,04 раза.

ФСИН России были выделены дополнительные бюджетные ассигнования на материальное стимулирование гражданских служащих. Это позволило с 01.01.2018 ежемесячно осуществлять дополнительную стимулирующую выплату в размере 5,09 должностного оклада, в среднем в месяц на одного работника уголовно-исполнительной системы. Федеральным законом от 03.07.2018 № 1936-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» были перераспределены бюджетные ассигнования с подраздела 0305 «Система исполнения наказаний» (без учета начислений на фонд оплаты труда) на другие подразделы, что позволило установить работникам уголовно-исполнительной системы из числа гражданского персонала выплату стимулирующего характера, в том числе премии, надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы в следующих размерах от должностного оклада: по подразделу 0305 «Система исполнения наказаний» до 12,1 должностных окладов; по подразделу 0313 «Прикладные научные исследования в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности; до 14,1 должностных окладов; по подразделу 0702 «Общее образование» до 4,1 должностных окладов; по подразделу 0704 «Среднее профессиональное образование» до 3,6 должностных окладов; по подразделу 0705 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» до 21 должностного оклада; по подразделу 0706 «Высшее образование» до 11,8 должностных окладов; по подразделу 0901 «Стационарная медицинская помощь» до 4,7 должностных окладов; по подразделу 0905 «Санаторно-оздоровительная помощь» до 15,9 должностных окладов; по подразделу 0907 «Санитарно-эпидемиологическое благополучие» до 10,3 должностных окладов. Кроме того, в 2018 году **ФСИН России** на повышение оплаты труда отдельных категорий работников федеральных государственных учреждений, на которые распространяется Указ от 07.05.2012 № 597 О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ № 597), были выделены дополнительные бюджетные ассигнования без учета начислений на фонд оплаты труда.

*Всего в 2018 году на реализацию Указа № 597 с учетом изменений сводной бюджетной росписи **ФСИН России** были предусмотрены бюджетные ассигнования (без учета начислений на фонд оплаты труда), что позволило повысить средний уровень*

заработной платы в месяц на единицу численности медицинских работников на 26,3 %, педагогических работников на 36,9 %, научных сотрудников на 481,1 %.

В рамках реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в 2018 году до территориальных органов **Росгвардии** доведены дополнительные лимиты бюджетных обязательств для осуществления материального стимулирования гражданских служащих.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26.12.2006 № 1459 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования средств на оплату труда работников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов» на материальное стимулирование гражданского персонала в декабре 2018 года выделены дополнительные лимиты бюджетных обязательств. В целях обеспечения уровня заработной платы гражданского персонала ФГКУ УВО и его филиалов не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ, в соответствии с указанием Росгвардии от 15.02.2018 № Т/26-552М с 01.01.2018 установлена надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы гражданскому персоналу в размере до 17 окладов, в целях обеспечения уровня заработной платы гражданского персонала ФГКУ УВО и его филиалов не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 07.03.2018 № 41-ФЗ, в соответствии с требованиями указания ФЭД Росгвардии от 10.04.2018 № Т/26-1459М и указания Т/26-1718М с 1 мая 2018 года установлена надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы гражданскому персоналу в размере до 23 окладов. Для обеспечения уровня, утвержденного МРОТ, работникам были установлены необходимый размер надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

В целях стимулирования профессиональной служебной деятельности гражданских служащих подписан приказ Росгвардии от 23.04.2018 № 143 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации».

В 2018 году **Росстату** выделено дополнительное финансирование на оплату труда работников, переведенных на новую систему оплаты труда, в связи с увеличением минимального размера оплаты труда. Материальное стимулирование работников центрального аппарата и территориальных органов Росстата в 2018 году осуществлялось в соответствии с приказами Росстата от 02.02.2017 № 141; от 07.02.2014 № 69, от 14.11.2013 № 445. Создавались условия для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и организаций в целом, повышении качества оказываемых услуг (за эффективные показатели работы регулярно выплачивались премии). 100 % гражданских служащих и работников организаций Росархива переведены на «эффективный контракт».

Средняя заработная плата работников **федеральных архивов** составляла (с учетом выплат стимулирующего характера) в среднем 53,9 тыс. руб. или 90,2% от среднего уровня по стране. В целом фактический рост заработной платы федеральных архивистов по отношению к 2017 г. составил 119,8%.

К денежному довольствию сотрудников, денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов, учреждений, предприятий и организаций, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применялись коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и выплачивались процентные надбавки в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производились в соответствии с Трудовым кодексом. Размеры указанных доплат устанавливались по соглашению сторон трудового договора.

Оплата труда гражданских служащих и работников за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Установление повышенной оплаты труда работников и гражданских служащих, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производилось по результатам специальной оценки условий труда в размерах, предусмотренных ведомственными приказами.

За гражданскими служащими, сотрудниками и работниками при направлении на профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы (работы) на весь период обучения сохранялось денежное содержание (денежное довольствие), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Выплаты денежного содержания гражданским служащим, денежного довольствия сотрудникам и заработной платы гражданскому персоналу производились в полном объеме и в сроки, установленные коллективными договорами. При выплате денежного содержания (довольствия) и заработной платы работодатели в письменной форме извещали каждого гражданского служащего и работника о составных частях денежного содержания (довольствия) и заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в соответствии с расчетными листками, составленными по формам, утвержденным приказами органов и организаций, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

Обеспечение занятости сотрудников, гражданских служащих и работников осуществлялось в соответствии с законами Российской Федерации «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и «О государственной муниципальной службе Российской Федерации».

Федерации», «О занятости населения в Российской Федерации» и Трудовым кодексом.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась, в первую очередь, за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри органов, органов и организаций на вакантные места.

Преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставлялось гражданскому служащему, имеющему более высокую квалификацию, и уровень профессионального образования, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности, учитывалось прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

Высвобождаемым сотрудникам, гражданским служащим и работникам предоставлялось время с сохранением заработка для самостоятельного поиска нового места работы, гарантии и компенсации согласно действующему законодательству и положениям соглашений. Работникам, высвобождаемым при сокращении численности или штатов, предоставлялось приоритетное право на прием на работу в другие подразделения таможенных органов в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки.

В 2018 году увольнение членов Профсоюза при проведении организационно-штатных мероприятий происходило с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

Сокращение штатов или численности сотрудников, гражданских служащих и работников, проводилось в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, отраслевыми и региональными соглашениями и по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами. Представителями профсоюзных органов осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении сокращений, в ходе которого фактов нарушений действующего законодательства не выявлено.

Справочно:

*В организациях системы **МВД России** были созданы комиссии по проведению процедуры сокращения численности работников, увольняемых в результате организационно-штатных мероприятий, а также справочно-консультационные пункты, к работе которых привлекались специалисты территориальных органов Федеральной службы занятости и представители Профсоюза. В подразделениях работниками кадровых аппаратов совместно с представителями выборных профсоюзных органов проводилась разъяснительная работа о порядке проведения организационно-штатных мероприятий и трудовых правах работников. В соответствии с частью 2 статьи 180 Трудового кодекса всем работникам и гражданским служащим, подлежащим сокращению, не менее чем за 2 месяца под роспись выдавались письменные уведомления об увольнении. Согласно п. 4.4. Отраслевого соглашения работникам, высвобождаемым при сокращении численности или штатов, предоставлялось приоритетное право приема*

на работу в другие органы, организации и подразделения системы МВД России в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки. Отдельные работники в результате проведенных организационно-штатных мероприятий были переведены на должности государственной гражданской службы.

В ФТС России в 2018 году проводилась работа по подбору, расстановке кадров, укомплектованию структурных подразделений центрального аппарата ФТС России, а также переназначению должностных лиц. По состоянию на 1 января 2019 года из 1 620 штатных должностей центрального аппарата ФТС России 1 467 укомплектовано.

В 2018 г. принято в центральный аппарат **ФССП России** 59 чел., уволено 98 чел., перемещены с должности на должность 165 гражданских служащих, в территориальные органы ФССП России принято 11 930 чел., уволено 12 004 чел.

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Представители нанимателя (работодатели) в отчетном периоде работали в условиях постоянно меняющейся нормативной базы. Поэтому без поддержания уровня квалификации должностных лиц в актуальном состоянии невозможна эффективная работа. В этой связи важное место занимала работа по сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма и социальной защищенности гражданских служащих, сотрудников и работников.

Представители нанимателя, работодатели создавали необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивали гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения предоставляли работу в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в штатном расписании.

Справочно:

Во исполнение приказа **Генерального прокурора Российской Федерации** от 04.10.2010 № 373 «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации» в 2018 г. проводилась последовательная работа по совершенствованию системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников прокуратуры. За отчетный период в пяти институтах (филиалах) Университета прокуратуры Российской Федерации повысило квалификацию 3408 слушателей. По программе — профессиональной переподготовки обучен 231 прокурорский работник, состоящий в резерве кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур.

В соответствии с приказом **Генерального прокурора Российской Федерации** от 04.10.2010 № 373 «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации» обеспечено участие свыше 100 прокурорских работников структурных подразделений Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Главной военной прокуратуры. Во исполнение планов набора слушателей в 2018 г. в межрегиональных центрах профессионального обучения прокурорских работников

и федеральных государственных гражданских служащих обучено 973 работника со стажем работы менее 3-х лет.

Для организации получения дополнительного профессионального образования **Судебным департаментом** в централизованном порядке были заключены государственные контракты на оказание образовательных услуг с Российским государственным университетом правосудия, негосударственным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Консалтинговый центр», некоммерческим образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Учебный центр безопасности информации «Максом», Европейским учебным институтом при Московском государственном институте международных отношений (университете) Министерства иностранных дел Российской Федерации. В соответствии с данными государственными контрактами обучено 633 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента. На основании распоряжения Президента Российской Федерации от 22.09.2018 № 276-рп «Об организации в 2018 году дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной

гражданской службы в аппаратах федеральных судов» прошли обучение 6 414 гражданских служащих. В рамках исполнения государственного заказа в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.08.2018 № 898 «Об отдельных вопросах организации мероприятий по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих в 2018 году» по квотам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации организовано централизованное повышение квалификации гражданских служащих по приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования. При этом прошли обучение по программам повышения квалификации 751 гражданский служащий федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации и 191 гражданский служащий Судебного департамента.

В целях обеспечения стабильности кадрового состава, а также для повышения эффективности производства и повышения профессиональной подготовки **МВД России** проводилась систематическая работа по повышению квалификации и переподготовке специалистов, получению профильного образования, организовывались конкурсы профессионального мастерства, учебно-методические сборы.

В состав системы подготовки кадров **МЧС России** входят 6 образовательных организаций высшего образования, 2 филиала и 20 федеральных автономных учреждений дополнительного профессионального образования учебных центров ФПС. В 2018 г. систему МЧС России дополнили более 1 700 квалифицированных специалистов, прошедших обучение по очной форме, при общем выпуске образовательных организаций – 2 666 чел. Ежегодно в системе дополнительного профессионального образования проходят переподготовку и повышение квалификации более 40 тыс. чел., в том числе в образовательных организациях высшего образования МЧС России обучено 13 011 чел. из числа руководителей и специалистов различного уровня (для МЧС России 11 635 чел.). В соответствии с Законом О гражданской службе организовано и проведено обучение 383 чел. из числа гражданских служащих по программам дополнительного профессионального образования в образовательных организациях МЧС России и Российской Федерации за счет средств федерального бюджета, выделенных на исполнение государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих в 2018 году, и финансовых средств, выделяемых на выполнение Государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) образовательными организациями высшего образования МЧС России.

В ФТС России обучение в 2018 году прошли 20 413 должностных лиц таможенных органов, из них 19 195 – по дополнительным профессиональным программам дополнительного профессионального образования, что составляет 44,1% от фактической численности должностных лиц таможенных органов. В 2018 году продолжалась работа по совершенствованию системы непрерывной профессиональной подготовки кадров.

В Российской таможенной академии и ее филиалах получили дополнительное профессиональное образование 14 783 должностных лица, по линии государственного заказа на дополнительное профессиональное образование – 541 гражданский служащий и 3 871 должностное лицо по договорам в других образовательных организациях Российской Федерации.

В 2018 году квалификацию повысили 1 769 гражданских служащих ФССП России, из них: 178 чел. - гражданские служащие центрального аппарата, 1 591 чел. - гражданские служащие территориальных органов ФССП России. Всего обучено в: Всероссийском государственном университете юстиции (РПА Минюста России) и его филиалах - 704 чел.; НОУДПО «УЦБИ «МАСКОМ» - 267 чел.; ГАОУ ВО «Московский городской университет управления Правительства Москвы» - 125 чел.; других образовательных организациях – 673 чел.

Повышение квалификации гражданских служащих органов Росреестра в 2018 году осуществлялось в рамках государственного задания по приоритетным направлениям профессионального развития гражданских служащих Российской Федерации, в рамках государственного заказа на мероприятия профессионального развития, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.08.2018 № 898-р по дополнительным профессиональным программам, отражающим специфику деятельности Росреестра, а также по актуальным программам за счет средств Росреестра. В ходе исполнения государственного задания 2010 гражданских служащих Росреестра повысили квалификацию по 36 приоритетным программам профессионального развития гражданских служащих Российской Федерации. В ходе исполнения государственного заказа повысили квалификацию по дополнительным профессиональным программам 965 гражданских служащих Росреестра (100,0% от государственного заказа).

В течение всего отчетного периода велся анализ кадровой ситуации в центральном аппарате Росстата и его территориальных органах в части соответствия профилей подготовки персонала квалификационным требованиям, предъявляемым к занимаемым должностям гражданской службы. В соответствии с планом мероприятий по дополнительному профессиональному образованию федеральных государственных гражданских служащих Росстата на 2018 год было заключено

36 государственных контрактов на оказание услуг по повышению квалификации и профессиональной переподготовке федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Росстата. Это позволило организовать обучение 127 чел. по 9 программам дополнительного профессионального образования по очной форме. Обучение по шести приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования прошли 402 гражданских служащих территориальных органов Росстата.

Учитывая острую необходимость в повышении квалификации работников архивов всех уровней Всероссийским научно-исследовательским институтом документоведения и архивного дела в 2018 г. запущен проект дистанционного обучения по программам дополнительного профессионального образования. В сентябре 2018 года в рамках работы по повышению квалификации профкомом первичной профорганизации ФКУ «Российский государственный архив военно-морского флота» (г. С.-Петербург) совместно с администрацией Российского государственного архива военно-морского Флота

организован и проведен семинар-совещание на тему «Формирование архивных дел». Росархив продолжал сотрудничать с Российским государственным гуманитарным университетом и его Историко-архивным институтом, являющимся одним из ведущих центров подготовки квалифицированных кадров архивистов.

ДОСААФ России организовывались индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения за счет собственных средств соответствующих организаций ДОСААФ России.

ФГУП «Охрана» Росгвардии за отчетный период прошли профессиональное обучение в образовательных учреждениях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации охранников – 3 551 работник военизированных подразделений филиалов Предприятия. Ежегодную периодическую проверку на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия и специальных средств, прошли – 24 860 работников.

При направлении гражданского служащего или работника организации на дополнительное образование с отрывом от службы (работы) за ним на весь период обучения сохранялось денежное содержание (средняя заработная плата) и место службы (работы).

При проведении аттестации гражданских служащих и работников в состав аттестационных комиссий включались представители профсоюзных организаций.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодежи реализованы приоритетные направления молодежной политики.

Приоритетным направлением деятельности, являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности.

Проводилась профориентационная и патриотическая работа со студентами ВУЗов, обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профессиональных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Справочно:

*В органы **прокуратуры** из ранее направленных в государственные образовательные организации на целевые места принято на службу 460 человек, из них обучившихся в институтах прокуратуры государственных образовательных организаций - 327 человек, в Университете прокуратуры Российской Федерации – 125 человек. В соответствии с квотой, выделенной Минобрнауки России на 2018/19 учебный год, принято участие в мероприятиях по отбору кандидатов из числа студентов Университета на получение стипендий Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации. Стипендии присуждены двум студентам Университета, в Минобрнауки России направлена соответствующая информация, а также издан приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 28.08.2018 № 1010-к «О назначении стипендии Генерального прокурора Российской Федерации студентам Университета прокуратуры Российской Федерации в 2018/19 учебном году».*

*Отдельного внимания заслуживает сотрудничество **федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов** с высшими учебными заведениями*

и общеобразовательными учреждениями по вопросам правовой подготовки студентов юридических факультетов и учащихся старших классов. Федеральными судами общей юрисдикции, федеральными арбитражными судами и управлениями **Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации организовывается прохождение ознакомительной, производственной, преддипломной практики студентами юридических факультетов ВУЗов.

По сложившейся традиции в сентябре 2018 года прошел «День знаний» для молодых специалистов Управления **Федеральной службы государственной статистики** по Краснодарскому краю и Республике Адыгея (Краснодарстат), проработавших в учреждении менее года. Руководитель Краснодарстата и начальники отделов познакомили молодых работников с работой своих отделов, проводимыми мероприятиями и предложили принимать активное участие в производственной и профсоюзной жизни коллектива.

В 2018 году сотрудники отдела кадров управления по работе с личным составом **Академии управления МВД России** принимали участие в пяти ярмарках вакансий. На сайте Академии управления в разделе трудоустройства размещается актуальная информация о наличии вакантных должностей сотрудников и работников. В 2018 году в **Академию управления МВД России** было принято 3 выпускника образовательных организаций МВД России, которые проходят службу в управлении по работе с личным составом. В рамках акции «Студенческий десант» студенты Курганского государственного университета и Курганского технологического колледжа, которые также являются членами добровольной народной дружины города Кургана, посетили один из участковых пунктов полиции ОП №3 **УМВД России по г. Кургану**. О службе в органах внутренних дел студентам рассказал участковый уполномоченный полиции, познакомил их с задачами и методами работы участкового, поделился случаями из служебной деятельности.

На уровне 32 % сохранилось количество **архивистов** средней, наиболее работоспособной и перспективной возрастной группы (от 30 до 49 лет). Важным направлением деятельности руководства и кадровых служб являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности. В настоящее время доля молодых специалистов федеральных архивов в возрасте до 30 лет составляет 12 %.

С 1995 года создан и активно работает музей **Ярославской таможни**. В нем проводится профориентационная и патриотическая работа со студентами ВУЗов и школьниками.

Для привлечения и закрепления молодых специалистов создавались условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества. Сформированы условия для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа сотрудников, государственных служащих и работников.

Справочно:

Осуществление воспитательной работы с молодыми специалистами персонально возложено на руководителей органов **прокуратуры** Российской Федерации и назначенных ими наставников. В ее реализации участвуют кадровые подразделения, в том числе психологические службы прокуратуры. Большое воспитательное воздействие оказывают ветераны органов прокуратуры, члены общественных организаций, действующих в органах прокуратуры.

Для оказания помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координации работы по эффективному использованию кадровых ресурсов за ними после приема на гражданскую службу закрепляются наставники из числа гражданских служащих, имеющих значительный опыт и навыки в работе по конкретной специальности. В целях организации наставничества в **Судебном департаменте** действует приказ Судебного департамента от 28 мая 2013 г. № 107 «Об утверждении Положения о наставничестве в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации». Для молодых специалистов в ряде федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов проводятся психологические тренинги, «круглые столы» и иные формы межличностного общения.

В **МВД России** за каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных гражданских служащих, работников, ветеранов органов внутренних дел, имеющих стаж службы в органах внутренних дел не менее 5 лет. В целях адаптации в служебных коллективах психологами подразделений органов внутренних дел проводились тренинги с участием молодых специалистов.

В рамках молодежной политики **МВД** по Чувашской Республике были направлены документы молодых специалистов на соискание специальной стипендии Главы Чувашской Республики за особую целеустремленность.

В целях привлечения, закрепления и воспитания молодых специалистов в Академии управления **МВД России**, активно использовался институт наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных работников и сотрудников. В Академии осуществлялись мероприятия по организации активного досуга, мероприятия для работников (сотрудников) и членов их семей, в том числе спортивно-оздоровительные мероприятия. Оказывалась социально-экономическая поддержка молодым специалистам при рождении ребенка.

ФССП России в 2018 году была организована работа по наставнической деятельности. В территориальных органах **ФССП России** за 8 210 наставниками было закреплено 10 150 вновь назначенных гражданских служащих.

Работа наставников велась в соответствии с требованиями приказа **ФСИН России** от 28.12.2010 №555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы». В учреждениях действовал Совет наставников из числа наиболее грамотных и подготовленных гражданских служащих, в состав которого также входили ветераны уголовно-исполнительной системы, ежеквартально проводились заседания, где решались проблемные вопросы в работе Совета наставников, проводились заслушивания наставников и наставляемых.

В соответствии с приказом **ФТС России** от 17.02.2015 № 268 «Об утверждении Положения об организации наставничества в таможенных органах Российской Федерации» за каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных сотрудников, гражданских служащих, работников, ветеранов таможенных органов.

В **ФКУ «НИЦ «Охрана» Росгвардии»** утверждено Положение о наставничестве работников, которое определяет цель, задачи и порядок реализации института наставничества работников в системе подготовки трудовых кадров, оказание моральной и психологической поддержки работникам Центра в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении трудовых обязанностей, а также оказание практической, консультативной и методической помощи работникам, в отношении которых осуществляется наставничество.

В целях сохранения и стимулирования кадрового потенциала в 2018 году представителями нанимателя (работодателями), совместно с профсоюзными организациями, проводились различные конкурсы профессионального мастерства.

Справочно:

*С целью оценки уровня профессиональных знаний и навыков, творческого потенциала молодых сотрудников центрального аппарата **Росстата** подведены итоги конкурса «Лидер Росстата», определены его победители и призеры, которые были поощрены благодарностью руководителя Росстата и денежными премиями.*

*В федеральных судах и управлениях **Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации широко распространены стали ежегодные конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов по номинациям «Лучший помощник судьи», «Лучший секретарь судебного заседания», «Лучший специалист».*

*В **ФКУ «ГЦАХиТО МВД России»** в ноябре 2018 года состоялся конкурс профессионального мастерства из числа молодых специалистов центра транспортного обеспечения.*

*Команда первичной профсоюзной организации Российского государственного **архива** военно-морского флота принимала активное участие в конкурсе «Лучший архивист Санкт-Петербурга», заняла призовое место и получила приз зрительских симпатий.*

*Молодежь коллектива **Саратовстата** являлась активным участником различных конкурсов («Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший рисунок», «Лучшая фотография»).*

В 2018 году Краснодарская краевая организация Профсоюза совместно Общественным советом силовых структур и правоохранительных органов, комитетом по военным вопросам, безопасности, воспитанию допризывной молодежи и делам казачества Законодательного собрания Краснодарского края, Краевым советом ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов провели конкурс профессионального и самостоятельного творчества среди женщин представительниц силовых структур и правоохранительных органов Краснодарского края «Краса в погонах». В 2018 году в конкурсе принимали участие представительницы Краснодарской таможни, Краснодарского университета МВД России, ГУ МВД России по Краснодарскому краю, УФСИН России по Краснодарскому краю, ГУ МЧС России по Краснодарскому краю, УФСН России по Краснодарскому краю, ГУ Росгвардии России по Краснодарскому краю.

Большое внимание уделялось пропаганде здорового образа жизни среди молодежи. Создавались условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых гражданских служащих, сотрудников, работников и членов их семей. В целях патриотического и духовно-нравственного воспитания, профессионального саморазвития молодежи представителями нанимателя (работодателями) совместно с Профсоюзом проводились различные мероприятия для молодежи.

Справочно:

*В рамках реализации Стратегии развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2020 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.08.2009 № 1101-р, и Концепции воспитательной работы в системе прокуратуры Российской Федерации организовано участие работников **Генеральной прокуратуры** в X Спартакиаде среди органов исполнительной власти Российской Федерации. По итогам соревнований команда Генеральной прокуратуры Российской Федерации в общем зачёте команда заняла 1 место среди 30 команд.*

Во многих федеральных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия, а также соревнования (спартакиады) между гражданскими служащими (работниками), создаются спортивные команды из числа судей и гражданских служащих (работников) судов и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, участвующие в спортивных мероприятиях регионов.

В 2018 году УМВД по Оренбургской области были организованы велопоездки за город и участие в велопробегах по городу Оренбургу: «1 000 велосипедистов», а также к международному молодежному форуму «ЕвроАзия - 2018». Руководством УМВД по Ярославской области совместно с профсоюзной организацией для государственных служащих, работников, в т.ч. для молодых специалистов и членов их семей, осуществлен комплекс спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий. В течение 2018 года в рамках развития системы гражданско-патриотического воспитания учащихся и формирования положительного образа сотрудника органов внутренних дел в музее истории органов внутренних дел Ярославской области проведено 78 экскурсий для учащихся образовательных учреждений Ярославской области, а также членов отрядов юных друзей полиции. Музей посетило свыше 1 300 детей.

В отчетном году профсоюзная организация центрального аппарата Росстата приняла участие в XIII Спартакиаде, посвященной 60-летию Московской городской организации Профсоюза, по 7 видам спорта: шахматы, мини-футбол, дартс, настольный теннис, пулевая стрельба, боулинг и плавание-эстафета. Также профсоюзный комитет оказывал содействие в организации спортивных соревнований в рамках спартакиад сотрудников министерств и ведомств Российской Федерации.

Совместные мероприятия направлены на укрепление корпоративного духа, создание неформальных содержательных отношений в трудовом коллективе, что положительно сказывалось и на результатах работы в целом.

В соответствии с отраслевыми соглашениями в коллективные договоры включались разделы по молодежной политике, где оговаривались вопросы: оказания профессиональной и материальной помощи молодым сотрудникам; создание условий для психологической и социальной стабильности, организации досуга, информирования молодежи о задачах и деятельности профсоюзной организации; патриотического и духовно-нравственного воспитания. Осуществлялось информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзных организаций в вопросах защиты их социально-трудовых прав и гарантий, проводились смотры-конкурсы.

Справочно:

В коллективные договоры МВД по Республике Мордовия включаются разделы по молодежной политике, где оговариваются вопросы оказания профессиональной материальной помощи молодым сотрудникам, создания условий психологической и социальной стабильности, организации досуга, информирования молодежи о задачах и деятельности профсоюзной организации, патриотического и духовно-нравственного воспитания. Команда объединенной профсоюзной организации ГУ МВД России по Пермскому краю приняла участие в традиционном Молодежном профсоюзном форуме «Профсоюзный Олимп», который прошел на базе отдыха ГУФСИН по Пермскому краю и заняла почетное 3 место.

Воронежский областной комитет Профсоюза проводил смотры-конкурсы, посвященные 100-летию Профсоюза. В конкурсе на лучший коллективный договор в производственной сфере первое место заняла Воронежская таможня.

Реализация Соглашений и Коллективного договора по разделу «Молодежная политика» Межрегиональной организации Профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области осуществлялась с привлечением молодежных советов Комитета Межрегиональной организации, территориальных и первичных организаций Профсоюза. Успешно были проведены такие массовые мероприятия, как правовой турнир

«Клуб знатоков трудового права», IX Молодежный слет Межрегиональной организации ПРГУ РФ, на котором прошел конкурс «Молодой профсоюзный лидер», круглый стол «Практика вовлечения молодежи в Профсоюз».

Для молодых членов Профсоюза со всей Самарской области на базе StartUpSamara в рамках ежегодного молодежного мероприятия была проведена «Профсоюзная молодежная гостиная», в целях профессионального саморазвития и совершенствования профсоюзного движения в современных, постоянно меняющихся условиях. Основное внимание было уделено проекту #Кадросфера – единой информационной платформы для развития и реализации кадрового потенциала Самарской области. Итогом «Профсоюзной молодежной гостиной» стало получение новых знаний, мотивация на профессиональное развитие, перезагрузка и осознание своих возможностей и дальнейших перспектив профсоюзного движения.

На территории туристско-рекреационного комплекса «Сибирское подворье» г. Белокуриха прошел Международный молодежный управленческий форум «Алтай. Точки Роста». Образовательная программа включала в себя 4 направления: «Ты – предприниматель», «Менеджмент», «Социальные технологии» и «Творчество», в рамках которых работали 26 площадок. В этом году в рамках форума вновь заработала площадка «Профсоюзный лидер», на которой приняли активное участие молодые профсоюзные лидеры госучреждений, занявшие в итоге призовое место.

Прошел Молодежный форум представителей силовых структур Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза, посвященный 100-летию юбилею Профсоюза работников государственных учреждений России. Участниками конкурса стали представители четырех силовых ведомств: УФСИН России по Краснодарскому краю; ГУ МВД России по Краснодарскому краю; ФГКУ УВО ВНГ России по Краснодарскому краю и ГУ МЧС России по Краснодарскому краю. По окончании форума все участники получили сертификаты, подтверждающие обучение по программе дополнительного образования на тему: «Психологические аспекты в работе профсоюзного лидера», кубки за победу в соревнованиях, дипломы участников краевого профсоюзного Молодежного форума представителей силовых структур Краснодарского края и памятные подарки.

В органах, организациях и учреждениях профсоюзными организациями создавались Молодежные советы.

Справочно:

*Молодежный совет создан в **Брянской таможене**. В 2018 году при поддержке региональной профсоюзной организации молодежным советом были проведены конкурсы Профледи 2018, «В кадре молодежь».*

*Молодежный совет первичной профсоюзной организации студентов **Ростовского филиала Российской таможенной академии** в рамках акции профсоюзов Всемирный день действий «За достойный труд!» проводил собрания студентов академии, в ходе которых председатель первичной профсоюзной организации и члены профкома знакомили студентов с историей возникновения Всемирного дня действий и рассказывали о работе, целях и задачах Профсоюза. Проведены новогодний молодежный бал, VIII Молодежный форум Ростовской областной организации Профсоюза.*

Молодежным советом подготовлена и издана серия агитационных листовок «SUPER-профсоюз-реальный герой реального мира», а также в помощь молодежным советам изданы: методические рекомендации по созданию молодежного совета и реализации направлений молодежной политики Профсоюза, путеводитель по областным программам для молодежи. Председатель первичной профсоюзной организации студентов Ростовского филиала Российской таможенной академии поделилась опытом работы профсоюзной организации с другими представителями молодежи.

В Краснодарском крае в 2018 году в 4 зональных межрайонных молодежных слетах, организованных Краснодарской краевой организацией Профсоюза, **от таможенных органов и учреждений** приняли участие 10 молодых членов Профсоюза. В программу слетов вошли теоретические занятия, спортивные и туристические соревнования.

В объединенной профсоюзной организации **УМВД России по Тюменской области** создан совет молодежи, где представители молодых специалистов рассматривают вопросы оказания профессиональной и материальной помощи молодым; создания условий для психологической и социальной стабильности; проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания; создания условий для организации досуга; информирования молодежи о задачах и деятельности профсоюзной организации. Команда молодежного совета приняла активное участие в туристических слетах, в форумах молодежного профсоюзного актива Тюменской области.

В честь Дня защиты детей Совет молодых специалистов **Краснодарстата** организовал благотворительную акцию в помощь детям, находящимся в ГКУ СО КК «Краснодарский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» и ГКУ СО КК «Краснодарский детский дом «Рождественский». Для детей членов Профсоюза ко Дню защиты детей, международному дню семьи Совет молодых специалистов и профсоюзный комитет провели конкурс детских рисунков, конкурс рисунка на асфальте.

В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что в основном положения данного раздела выполнялись.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации федеральными органами государственной власти, их территориальными органами, подведомственными организациями проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников.

Работодатели, представители нанимателя проводили анализ состояния производственного травматизма. В соответствии нормами Трудового кодекса и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» по распоряжению работодателя, представителя нанимателя создавалась комиссия по расследованию обстоятельств производственной травмы с участием представителя профсоюзной организации.

Справочно:

В течение 2018 года в органах и организациях прокуратуры расследовано 35 несчастных случаев на производстве, в том числе 1 с летальным исходом (в

результате ДТП по вине третьих лиц). В **Генеральной прокуратуре Российской Федерации** несчастных случаев на производстве в течение 2018 года не имеется.

Все гражданские служащие, вновь принятые в **Судебный департамент**, инструктировались по программе вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности, а также получали первичный инструктаж на рабочем месте. Аналогичная работа по охране труда гражданских служащих (работников) проводится в федеральных судах общей юрисдикции, федеральных арбитражных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

ФТС России организован мониторинг за состоянием условий и охраны труда в таможенных органах и учреждениях по установленным формам. Ежеквартально таможенные органы и учреждения представляют информацию о состоянии охраны труда, полученная информация анализируется и обобщается Главным управлением тылового обеспечения и доводится до руководителя ФТС России. Аналитические справки и предложения по оптимизации деятельности таможенных органов в области охраны труда направляются в подведомственные таможенные органы. Случаев возникновения профессиональных заболеваний не выявлено.

Представителями нанимателя, работодателями осуществлялась работа по введению в штат должностей специалистов по охране труда или ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации. Создавались комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входили их представители и представители выборного органа первичной профсоюзной организации, создавались необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Справочно:

При отсутствии штатной должности инженера по охране труда в судах и управлениях **Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации назначались уполномоченные лица, ответственные за организацию работ по охране труда. В первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные лица по охране труда.

Предусмотрены должности гражданского персонала, избраны уполномоченные (специалисты, инженеры) по охране труда в большинстве органов и организаций системы **МВД России**.

В 2018 году в подразделениях вневедомственной охраны округов **войск национальной гвардии** и их филиалах избраны уполномоченные (специалисты, инженеры) по охране труда. Созданы комиссии по охране труда в Главном военном клиническом госпитале войск национальной гвардии, в **ФГКВОУ ВО «Пермский военный институт войск национальной гвардии Российской Федерации»**.

Для организации совместных действий работодателя, работников и профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда в Санкт-Петербургском военном институте войск национальной гвардии Российской Федерации создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда гражданского персонала.

В организациях системы **ФСИН России** осуществлялись мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников. Создавались службы охраны труда или вводилась должность специалиста по охране труда, назначались ответственные по охране труда, прошедшие специальное обучение.

Управление охраной труда в ФТС России осуществляется по вертикали, во всех таможенных органах и учреждениях созданы подразделения, выполняющие функции по охране труда, либо введены отдельные должности по охране труда, возложены обязанности по охране труда.

В организациях ДОСААФ России работают специалисты по охране труда, прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Деятельность организаций по охране труда проверялась при проведении комплексных проверок уставной и хозяйственно-финансовой деятельности подведомственных организаций.

Во всех филиалах ФГУП «Охрана» Росгвардии продолжало действовать Положение об организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников Предприятия».

В 2018 году, работники проходили в учебных центрах обучение по охране труда – 777 работников и 368 – по электробезопасности. 39 097 чел. прошли проверку знаний требований охраны труда постоянно действующие экзаменационные комиссии Предприятия.

Регулярно проводились мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах органов и организаций.

Справочно:

Работа по охране труда в аппарате Судебного департамента проводилась в соответствии с действующим законодательством о труде и планом работы Административно-хозяйственного управления по обеспечению охраны труда и пожарной безопасности в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации на 2018 год. Согласно данному плану соответствующими должностными лицами организованы и проведены повторные инструктажи работников аппарата Судебного департамента по выполнению требований Инструкции по охране труда для работников Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, утвержденной приказом Судебного департамента от 12 марта 2016 г. № 69. В соответствии с правилами электробезопасности в течение 2018 года проведен ежегодный повторный инструктаж и проверка знаний по электробезопасности с подтверждением I квалификационной группы по электробезопасности работников Судебного департамента.

В МВД России определены базовые подразделения и объекты, на которых с руководящим и инспекторским составом проводились совещания-семинары по охране труда, организовано обучение работников безопасным методам работы. В ряде организаций и органов системы МВД России проводилось обучение на курсах по охране труда.

В ФТС России План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в таможенных органах Российской Федерации и учреждениях, находящихся в ведении ФТС России на 2018 год, утвержден приказом ФТС России от 20.12.2017. № 2043. Все мероприятия Плана выполнены в установленный срок.

В целях обеспечения антитеррористической и пожарной безопасности, в соответствии с предписаниями Госпожнадзора в рамках реализации ФЦП «Культура России (2012-2018 годы)», решались вопросы обеспечения безопасности архивных объектов.

Представители нанимателя (работодатели) обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу), периодических медицинских осмотров гражданских служащих, сотрудников

и работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Справочно:

*Проведено за 2018 год обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) 1 125 гражданским служащим и работникам органов и организаций **Росгвардии**.*

*Работники организаций системы **ФСИН России** имели право на медицинское обслуживание по месту жительства в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях. Кроме того, указанная категория граждан являлась субъектом обязательного медицинского страхования и в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» имело право получать медицинскую помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения.*

*Медицинское обеспечение должностных лиц и отдельных категорий работников **таможенных органов** и учреждений в период их службы (работы) осуществляется на базе ведомственных медицинских организаций в Москве, Нижнем Новгороде, Ростове-на Дону и Екатеринбурге в соответствии с законодательством Российской Федерации. Закончено строительство ведомственной поликлиники в Санкт-Петербурге.*

*Все работники организаций **ДОСААФ России** в обязательном порядке проходили ежегодное медицинское освидетельствование в соответствии с графиками, утвержденными руководителями организаций и согласованными с руководителями медицинских учреждений, а мастера производственного обучения возведению – периодические медицинские осмотры для определения пригодности к выполнению поручаемой работы. Медицинские осмотры проводились за счет средств работодателей.*

Во исполнение требований статей 92, 212, 219 Трудового кодекса гражданским служащим, сотрудникам и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производились выплаты компенсационного характера, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Представители нанимателя (работодатели) уделяли внимание планомерному исполнению организационно-технических мероприятий по созданию условий труда, исключая травматизм и вредное влияние на работоспособность и здоровье работников. В отчетном периоде проводился капитальный и текущий ремонт зданий и помещений.

Справочно:

***ФТС России** регулярно проводилась работа по предупреждению производственного травматизма: в соответствии с требованиями статей 228-231 Трудового кодекса и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» по каждому несчастному случаю в таможенном органе создается комиссия и проводится расследование; организовано взаимодействие с Фондом социального страхования Российской Федерации; регулярно проводится обучение по охране труда и инструктаж, в том числе внеплановый, с регистрацией в журнале установленного образца; специальное обучение по охране*

труда прошли 954 человека; объекты таможенной инфраструктуры оборудуются тематическими стендами по охране труда и профилактике травматизма, всего оборудовано 693 уголка охраны труда.

В целях предотвращения протечек завершен 1-й этап работ по ремонту кровли здания **Российского государственного архива** социально-политической истории.

В 2018 году в рамках реализации федеральной целевой программы «Развитие судебной системы Российской Федерации на 2013–2020 годы» в эксплуатацию введено 6 зданий для размещения **федеральных судов общей юрисдикции**.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводилась планомерная работа по данному направлению. По результатам проведенной специальной оценки условий труда разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда и проведению профилактических мероприятий.

Справочно:

В 2018 году специальная оценка условий труда проведена в органах и организациях системы **МВД России**. В УМВД России по Камчатскому краю, Магаданской, Тюменской областях (кроме ФКУЗ МСЧ), Тамбовской области (кроме ФКУЗ МСЧ) в 2018 году специальная оценка условий труда не проводилась ввиду отсутствия финансирования.

В подразделениях **МЧС России** на 41873 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, по итогам которой условия труда признаны допустимыми (1-2 класс) на 18 001 рабочем месте, вредные условия труда (3 класс) установлены на 15427 рабочих местах, опасные условия труда (4 класс) установлены на 8445 рабочих местах.

ФТС России Специальная оценка условий труда проведена в отношении 851 рабочих мест работников. В отношении рабочих мест гражданских служащих проведение специальной оценки условий труда в настоящее время законодательно не урегулировано.

Представители нанимателя, работодатели обеспечивали гражданских служащих, сотрудников и работников служебными производственными, санитарно-бытовыми помещениями, помещениями по приему пищи, комнатами для отдыха и эмоциональной разгрузки соответствии с установленными законодательством Российской Федерации нормами.

Продолжалась работа по организации оздоровления сотрудников, гражданских служащих и работников.

Справочно:

Организация медицинского обеспечения **работников органов прокуратуры Российской Федерации, пенсионеров и членов их семей** осуществляется согласно Федеральному закону «О прокуратуре Российской Федерации», приказу Генерального прокурора Российской Федерации от 30.10.2012 № 76-10 «О медицинском (в том числе лекарственном) обеспечении работников органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации и членов их семей».

Санаторно-курортное лечение в органах прокуратуры организовано в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 03.12.2012 № 439 «Об организации санаторно-курортного и амбулаторно-курортного лечения в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации» на базе ФГБУ «Санаторий

работников органов прокуратуры Российской Федерации «Истра» и ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Электроника».

В 2018 году в ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Истра» санаторно-курортное лечение получили 1 323 работника, пенсионера и члена их семей, в ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Электроника» — 6 893 чел.

В рамках реализации приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 06.08.2014 № 64-10 «О дополнительной материальной поддержке работников органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации и членов их семей, находящихся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации» издано указание заместителя Генерального прокурора Российской Федерации от 24.11.2017 № 193/10У «О размерах материальной помощи, выплачиваемой работникам органов прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся

на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации в 2018 году».

Увеличен размер компенсации стоимости питания и проживания в виде оказания материальной помощи работникам органов и организаций прокуратуры с 30% до 40% при посещении санатория «Электроника» с октября по май, и с 40% до 60% для посещающих санатория «Истра» круглогодично (указание заместителя Генерального прокурора Российской Федерации от 28.02.2018 № 55/10у).

В целях стимулирования лечебно-оздоровительных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и членов их семей в 2018 году производилась частичная компенсация стоимости питания и проживания в санаториях в соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи отдельным категориям работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся на отдыхе (без санаторно-курортного лечения) в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации, утвержденным приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 05.12.2017 № 200-10.

Для гражданских служащих и работников **МЧС России** и членов их семей (далее – обслуживаемый контингент) предоставлялись услуги по организации отдыха и оздоровления в ФГБУ «Пансионат «Солнечный» МЧС России» (Московская обл. г. Звенигород и г. Москва поселение Воскресенское).

В соответствии с п. 8.2.10. отраслевого соглашения гражданские служащие и работники **МВД России**, при необходимости, обеспечивались путевками в санатории и центры восстановительной медицины и реабилитации **МВД России**, санатории-профилактории, центры реабилитации медико-санитарных организаций **МВД России** по субъектам Российской Федерации. Оплата путевок осуществлялась в пределах 5 % от лимита, установленного для сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и членов их семей.

В соответствии с подпунктом 8.2.10. отраслевого соглашения гражданским служащим и работникам **войск национальной гвардии** выделялись путевки в санаторно-курортные организации войск национальной гвардии Российской Федерации в пределах 5% от установленного лимита с оплатой в размере, установленном для военнослужащих (сотрудников) войск национальной гвардии Российской Федерации. Санаторно-курортное лечение в ведомственных организациях войск национальной гвардии в 2018 году получили 210 гражданских служащих и работников органов и организаций Росгвардии, в том числе: Санаторий «Россия» ВНГ – 68 чел., Санаторий «Дон» ВНГ – 57 чел., Санаторий «Солнечный» ВНГ - 29 чел., Санаторий «Федосьино» ВНГ – 53 чел., Санаторий «Манчжур» ВНГ – 3 чел. В объеме, установленном Программой государственных

гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи гражданским служащим и работникам органов и организаций Росгвардии в период их службы, работы обеспечивалось оказание медицинской помощи в военно-медицинских подразделениях, воинских частях и организациях войск национальной гвардии Российской Федерации.

Сотрудники, гражданские служащие и отдельные категории работников таможенных органов и учреждений обеспечивались путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в пределах средств, выделяемых в установленном порядке на проведение оздоровительных мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации. В санаторно-курортных учреждениях

ФТС России отдохнули и прошли лечение более 9 622 человек из числа должностных лиц таможенных органов и членов их семей.

В 2018 году функционировал в полном объеме ФГКУ «Санаторий ФССП России «Зеленая долина»» (далее – санаторий). Согласно плану распределения путевок, на 2018 год было выделено 4 961 путевка (в 2017 г. - 4 618), из которых реализовано 4 773 (в 2017 - 4 054) путевок.

В целях координации деятельности членских организаций Профсоюза по соблюдению норм трудового законодательства Российской Федерации и охраны труда, предупреждения, выявления и устранения нарушений требований законодательства в части обеспечения членов Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда региональными организациями Профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива.

Первичные профсоюзные организации осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая вопросы охраны труда.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения отраслевых соглашений, региональных соглашений, коллективных договоров, проводили работу по предоставлению гражданским служащим, сотрудникам

и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Перечисление согласно Федеральному закону от 24.07.2009 № 212-ФЗ страховых взносов в соответствующие фонды, а также представление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о застрахованных лицах производилось своевременно и в полном объеме.

Медицинское страхование гражданских служащих (работников) осуществлялось на общих основаниях по программе обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Обязательным медицинским страхованием охвачено 100 % гражданских служащих (работников).

Обеспечивалось предоставление льгот и компенсаций гражданским служащим (работникам), подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации. Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.01.2018 № 74 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2018 году» для индексации выплат, пособий и компенсаций, предусмотренных законодательными актами Российской Федерации, поименованными в указанном постановлении Правительства Российской Федерации, с 1 февраля 2018 года применяется коэффициент 1,025.

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-I «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» один раз в два года гражданским служащим (работникам), работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей оплачивалась стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно. Оплата проезда производилась согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 12.06.2008 № 455

«О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, и членов их семей».

За счет экономии фонда оплаты труда в случаях, требующих расходования значительных денежных средств (вступление в брак, рождение ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, смерть близкого родственника и др.), гражданским служащим (работникам) оказывалась материальная помощь. Стороны способствовали сохранению, развитию существующей социальной сферы и обеспечению ее финансирования в пределах выделенных бюджетных средств.

Справочно:

*В органах и организациях **прокуратуры** предоставлялись гарантии и компенсации на основании: Инструкции о порядке возмещения расходов на переезд прокурорских работников, переведенных на службу в другую местность, членов их семей и перевозку их имущества, утвержденной приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 11.09.2014 № 483; Инструкции о порядке направления работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации в служебные командировки на территории Российской Федерации, утвержденной приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 19.10.2015 № 578; Инструкции о порядке обеспечения прокурорских работников в служебных целях проездными документами на проезд всеми видами транспорта общего пользования (кроме такси) городского, пригородного и местного сообщения, утвержденной приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 19.10.2017 № 716; приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 20.11.2017 № 782 «Об оплате стоимости проезда (компенсации расходов, связанных с оплатой стоимости проезда) к месту проведения основного отпуска и к месту*

нахождения санаторно-курортной организации, подведомственной Генеральной прокуратуре Российской Федерации, и обратно в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации». С 01.02.2018 увеличены пенсионные выплаты за счет ежегодной индексации пенсии и включения в нее ежемесячной надбавки в размере от 2,6 до 4 доплат за классный чин. Указанная ежемесячная надбавка учитывается в составе пенсии как для лиц, получающих пенсию, так и для действующих работников органов и организаций прокуратуры (Федеральный закон от 20.12.2017 № 406-ФЗ, Указ Президента Российской Федерации от 24.01.2018 № 20). Законодательно закреплён механизм ежегодной индексации пенсии гражданам, уволенным из органов и организаций прокуратуры. Размер пенсионного обеспечения в связи с реализацией принятых нормативных правовых актов с 01.02.2018 в среднем увеличен на 20-30 %.

Согласно Положению о порядке и размерах выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, **Судебного департамента** при Верховном Суде Российской Федерации и его органов, утверждённому приказом Судебного департамента от 10 декабря 2014 г. № 283, гражданским служащим производились соответствующие выплаты. В 2018 году единовременное поощрение при увольнении с государственной службы выплачено 230 гражданским служащим.

В прошедшем году в Пенсионный фонд Российской Федерации направлено 248 представлений к назначению пенсии за выслугу лет гражданским служащим, а в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации – 4 представления о включении в стаж гражданской службы иных периодов службы (работы).

В течение года работникам системы **Росстата** оказывалась материальная помощь в связи с тяжёлым материальным положением, на лечение и платное медицинское диагностирование, в связи с рождением ребенка, к юбилейным датам, на похороны близких родственников, в тяжёлых жизненных условиях (кражи, стихийные бедствия и другие экстремальные ситуации). При Ростовстате функционировал медицинский кабинет, благодаря чему имелась возможность получать отдельные виды лечения, не выходя из здания. Кроме этого, в Петростате и Ростовстате работникам предоставлялась возможность занятий в тренажерном зале, в Калугастате, Татарстанстате организовывались группы по проведению оздоровительного массажа. Администрацией и профкомом Бурятстата в 2018 году было организовано медицинское обследование работающих без отрыва от службы (работы) специалистами медицинского центра «Диагностик».

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ гражданский служащий имеет право на получение единовременной субсидии на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения».

Справочно:

По итогам заседаний Комиссии **Судебного департамента** по рассмотрению вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения на основании приказов Судебного департамента единовременные субсидии на приобретение жилья предоставлены 67 гражданским служащим федеральных арбитражных судов. Соответствующие денежные средства и

выписки из приказов Судебного департамента были своевременно направлены бюджетополучателям.

В целях реализации прав гражданских служащих и работников на обеспечение их жилыми помещениями жилищные комиссии органов управления **войск национальной гвардии** выполняют функции по рассмотрению и принятию решений по: включению лиц гражданского персонала в списки на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда, а также предоставлению им жилых помещений специализированного жилищного фонда; принятию на учёт федеральных государственных гражданских служащих для получения ими единовременной субсидии на приобретение жилого помещения (далее – субсидия), а также предоставлению им субсидии.

По состоянию на 1 декабря 2018 года обеспечены жилыми помещениями специализированного жилищного фонда в 2018 году – 36 чел.; состоят на учёте в списках на получение жилых помещений специализированного жилищного фонда – 50 чел.; субсидией в 2018 году гражданские служащие не обеспечивались; на учёте для получения субсидии федеральных государственных гражданских служащих состоит 1 чел.

Работа по жилищному обеспечению должностных лиц и пенсионеров **таможенных органов** в 2018 году осуществлялась в соответствии с бюджетными ассигнованиями, выделенными ФТС России на эти цели. В 2018 году жилищные условия должностных лиц и пенсионеров таможенных органов были улучшены у 65 чел.

В рамках реализации федеральной целевой программы «Жилище» на 2015 – 2020 годы в 2018 году федеральным бюджетом **ФССП России** выданы единовременные субсидии для приобретения жилья 2 гражданским служащим территориальных органов ФССП России и 2 гражданским служащим центрального аппарата ФССП России.

В прошедшем году продолжено формирование специализированного жилищного фонда ФССП России (далее - СЖФ ФССП России). В настоящее время в СЖФ ФССП России включены 119 квартир (в 2017 г. - 78).

В рамках федеральной целевой программы **Росстату** ежегодно выделялось финансирование на предоставление единовременных выплат гражданским служащим для приобретения жилых помещений. В ходе работы Комиссии Росстата и Подкомиссий территориальных органов Росстата для рассмотрения вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в 2018 году по решению руководителя Росстата единовременные субсидии на приобретение жилых помещений были предоставлены 11 федеральным государственным гражданским служащим: по центральному аппарату - 3 чел.; по территориальным органам Росстата – 8 чел.

Объем финансирования **Росархива** в 2018 году по федеральной целевой программе «Жилище (2015-2020 годы)» дал возможность улучшить жилищные условия 3 гражданским служащим.

Предоставлялись кратковременные отпуска без сохранения денежного содержания (заработной платы) по семейным обстоятельствам и уважительным причинам (вступление в брак, смерти членов семьи и близких родственников, других случаях), иные льготы, компенсации и гарантии

в соответствии с действующим законодательством с учетом финансовых возможностей органов и организаций.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Взаимоотношения сторон строились на основании принципов социального партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных соглашениями и Коллективным договором.

Для налаживания социального диалога с работодателями проводились встречи с представителями нанимателей (работодателями), работниками. Социальные партнеры в ходе встреч обменивались мнениями и пожеланиями по дальнейшей работе, обсуждали совместную работу по укреплению первичных профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров, подписанию региональных соглашений, взаимодействию при организации мероприятий в интересах государственных служащих и работников

Представители выборных профсоюзных органов включались в составы различных комиссий. Представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза активно участвовали в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, по установлению выслуги лет; по охране труда; по социальному страхованию; по служебным расследованиям; в жилищных комиссиях, принимали участие в работе коллегий, оперативных совещаний, межведомственных комиссий, и других совместных мероприятиях, вели мониторинг и контролировали соблюдение законодательства в области занятости населения, в том числе в русле борьбы с коррупцией.

Справочно:

*Руководство **Росгвардии** пригласило ЦК Профсоюза к участию в работе комиссий по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (включен Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич); аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (включен заместитель Председателя Профсоюза Уваров Сергей Тимофеевич).*

*В 2018 году заместитель Председателя Профсоюза Уваров С.Т. вошел в состав Общественного совета при **ФТС России**.*

*В отчетный период ЦК Профсоюза проведено два Всероссийских семинара-совещания: представителей профсоюзных организаций **ФГУП «Охрана» Росгвардии** и представителей профсоюзных организаций и органов уголовно-исполнительной системы, членов Отраслевой комиссии, заместителей начальников территориальных органов **ФСИН России**, образовательных организаций.*

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права, а также интересы сотрудников, гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

Справочно:

В течение 2018 года с Профсоюзом были согласованы проекты следующих ведомственных нормативных правовых актов:

проект приказа **ФТС России** «Об утверждении служебного распорядка Федеральной таможенной службы»;

проект приказа **ФТС России** «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения должностных лиц таможенных органов Российской Федерации».

проект приказа **ФСИН России** «О размещении информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных казенных учреждений уголовно-исполнительной системы»;

проект приказа **ФСИН России** «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных казенных учреждений уголовно-исполнительной системы и среднемесячной заработной платы (денежного довольствия) работников этих учреждений (без учета заработной платы (денежного довольствия) руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)».

- проект приказа **Росгвардии** «О принятии решения о включении в состав аттестационных комиссий войск национальной гвардии Российской Федерации представителей общественной организации ветеранов и профсоюзной организации»;

- проект приказа **Росгвардии** «Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должности руководителей, а также самих руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации»;

- проект приказа **Росгвардии** «Об утверждении Инструкции о порядке допуска к государственной тайне военнослужащих войск национальной гвардии Российской Федерации, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, лиц гражданского персонала (федеральных государственных гражданских служащих и работников) войск национальной гвардии Российской Федерации, граждан Российской Федерации, поступающих на военную службу по контракту (службу, работу), граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе и подлежащих призыву на военную службу (в том числе по мобилизации), на военные сборы, а также не пребывающих в запасе и подлежащих призыву для прохождения военной службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации».

- проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «Об утверждении Типовой инструкции по охране труда работников военизированных подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

- проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «О применении действующих локальных нормативных актов» **ФГУП «Охрана» Росгвардии**;

- проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «О внесении изменений в приказы **ФГУП «Охрана» МВД России** от 30.11.2010 № 872 и **ФГУП «Охрана» Росгвардии** от 20.11.2017 № 584»;

- проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «Об утверждении Положения об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны **ФГУП «Охрана» Росгвардии**»;

проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «О внесении изменений в «Положение о премировании и выплате материальной помощи работникам **ФГУП «Охрана»**

МВД России», утвержденное приказом Предприятия от 02.08.2013 № 385»;

- проект приказа **ФГУП «Охрана» Росгвардии** «О внесении дополнения в Положение о премировании и выплате материальной помощи работникам **ФГУП «Охрана» МВД России**, утвержденное приказом Предприятия от 02.08.2013 № 385

(в редакции приказов ФГУП «Охрана» МВД России от 21.01.2014 № 24, от 04.03.2015 № 66)»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденное приказом Предприятия от 09.02.2012 № 22»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении Положения об обучении работников Предприятия».

Вопросы социального партнерства и контроля за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров рассматривались работодателями совместно с выборными профсоюзными органами.

15 августа 2018 г. в Москве, в Колонном зале Дома Союзов, прошли торжественные мероприятия, посвященные 100-летию Профсоюза работников государственных учреждений России. Представители министерств

и ведомств, социальные партнеры, приняли участие в праздновании 100-летия Профсоюза. Подобные мероприятия были проведены во всех региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза. Наиболее активные члены Профсоюза, социальные партнеры были награждены Юбилейным знаком «100-лет Профсоюзу государственных учреждений» и Благодарственными письмами Председателя Профсоюза.

В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что наличие региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в органах, способствовало созданию необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования трудовых отношений между должностными лицами и работниками.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

Информация, представленная региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза.

Представители нанимателя (работодатели):

- не препятствовали вступлению сотрудников, гражданских служащих и работников в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской

Федерации, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций;

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

- предоставляли выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым запросам;

- представляли возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, сотрудников и работников месте.

Профсоюзные работники, не освобожденные от основной работы, освобождались от работы (службы) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения учебы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

Важной частью деятельности профсоюзной организации является активное участие в решении социальных вопросов членов Профсоюза.

Руководители выборных профсоюзных органов и их заместители поощрялись за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Центральный комитет Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных), выборными органами первичных организаций Профсоюза выполняли принятые обязательства по реализации отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, региональных соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзные организации содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами, а также в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

В целях выполнения Постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», в течение года рассматривались проекты профессиональных стандартов.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденное приказом Минтруда России от 12.12.2016 № 726н, в течение года рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

Профсоюз оказывал методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям, организовывал совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства Российской Федерации.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза большое внимание уделяли информационной работе. Деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза размещалась на страничках региональных организаций, на сайтах профобъединений, ЦК Профсоюза, представителя нанимателя (работодателя), освещалась на региональных телеканалах, в региональных средствах массовой информации и профсоюзных газетах регионов.

Информация для членов Профсоюза о проводимых мероприятиях по реализации разделов соглашений и по другим актуальным вопросам размещалась в информационных уголках учреждений, пресс-релизах в виде фотографий, объявлений, статей о проведенных мероприятиях, стенгазет, обучающей методической литературы.

Справочно:

*По органам и организациям системы **МВД России** представители нанимателя, работодатели содействовали профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования гражданских служащих, и работников организаций системы **МВД России** о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов гражданских служащих и работников. В 90% действующих профсоюзных организациях выделены доступные места для размещения информации о деятельности Профсоюза, информационных стендов и профсоюзных уголков. В некоторых органах и организациях **МВД России** созданы профсоюзные папки в файлообменной сети, используются ресурсы внутренней сети.*

В целях информирования о профсоюзной деятельности Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза выпускались различные буклеты, плакаты, календари с фотографиями профсоюзного актива, флажки, блокноты, наклейки с логотипом отраслевого Профсоюза, профсоюзные листовки с краткой информацией о преимуществах работника, вступившего в Профсоюз. В течение 2018 г. публикации

о деятельности профсоюзных организаций, касающиеся социального партнерства, систематически размещались на сайтах и в газетах совпрофов, региональных организаций Профсоюза, в районных СМИ, сайте ЦК Профсоюза. Членские профсоюзные организации регулярно получали профсоюзную газету «Солидарность», информационные бюллетени региональных комитетов комитета.

Для профсоюзных активистов доступны различные формы связи. Например, многие профсоюзные организации используют для общения группы, созданные в WhatsApp, «Viber», «Telegram», ВКонтакте и других социальных сетях, где ведется активная агитационная работа по привлечению новых членов в Профсоюз и обсуждаются актуальные проблемы.

Региональными организациями Профсоюза в течение года проводились смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания в «подведомственных» первичных профсоюзных организациях, на лучшие агитационные материалы.

За счет средств профсоюзного бюджета производились денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих службу, гражданскую службу (работающих), в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза проводилась работа по дополнительному страхованию членов Профсоюза.

Членам Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза предоставлялись дополнительные социальные гарантии и выплаты, что способствовало повышению уровня эффективности работы и благосостояния членов Профсоюза.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза приобретались льготные билеты на спектакли в театры, оперу, цирк, абонементы для посещения плавательного бассейна и др. Для членов Профсоюза и их семей были организованы экскурсионные поездки, культурно-оздоровительные и праздничные мероприятия.

Региональными (межрегиональными) организациями в отчетном году Профсоюза частично компенсировалась стоимость путевок членам Профсоюза в лечебно-оздоровительные организации, санаторно-курортные учреждения, дома отдыха, в детские оздоровительные учреждения.

Факты невыполнения положений отраслевых соглашений, представленные комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов.

В настоящее время по подтвержденным фактам невыполнения отраслевых соглашений принимаются меры по их устранению.

Информация о выполнении отраслевых соглашений в 2018 году представлена только **59** комитетами региональных (межрегиональными) организаций Профсоюза.

В течении 2018 года заключено отраслевое соглашение на новый период:

с Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.