



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 декабря 2018 года

Москва, г. Московский

№ X-1

**О ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы
Красноярской, Мордовской и Смоленской региональными
организациями Профсоюза по правозащитной работе**

Заслушав и обсудив доклады председателей региональных организаций Профсоюза Юронина А.П. (Красноярская краевая), Ермоловой Л.П. (Мордовская республиканская) и Любиченко В.Н. (Смоленская областная) о ходе выполнения указанными организациями Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах (далее - Программа действий Профсоюза) по правозащитной работе, а также информацию заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза - главного правового инспектора труда Профсоюза Рудя Ю.В., Центральный комитет Профсоюза отмечает, что, выполняя поставленные Программой действий Профсоюза задачи, комитеты данных организаций в отчетный период проделали необходимую работу в части реализации правозащитных функций Профсоюза.

Правозащитная работа, утвержденная Программой действий Профсоюза в качестве одного из приоритетных направлений его деятельности, служит, в первую очередь, для защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, в рамках которой проводится профсоюзный контроль соблюдения требований трудового законодательства, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы, осуществляется взаимодействие с контрольно-надзорными органами, оказывается бесплатная юридическая помощь и консультирование, а также ведется нормотворческая и информационно-методическая работа по правовым вопросам.

На основании представленной информации можно сделать вывод о том, что комитетами Красноярской краевой, Мордовской республиканской и Смоленской областной организаций Профсоюза поддерживается необходимый уровень ведения правозащитной работы, соответствующий требованиям Программы действий Профсоюза. Вместе с тем, в некоторых основополагающих моментах эти профорганизации по-разному подходят к вопросу реализации своих правозащитных функций и опираются в своей работе на различные функциональные возможности.

Так, в аппарате комитета Смоленской областной организации Профсоюза имеется штатный правовой инспектор труда Профсоюза, который совместно с председателем прорабатывает основной объем работы. Комитетом Мордовской республиканской организации Профсоюза создана Внештатная правовая инспекция труда, которая вполне успешно реализует часть правозащитных функций, а региональная организация сумела обеспечить ее полноценную работу. Красноярская краевая организация, в свою очередь, активно пользуется помощью и поддержкой краевого объединения профсоюзов и ее правовой инспекции труда. Несмотря на различия в подходах всем рассматриваемым региональным организациям удается достичь в целом удовлетворительных результатов работы.

Таким образом, Красноярская, Мордовская и Смоленская региональные организации Профсоюза в соответствии с требованиями Программы действий Профсоюза с целью профилактики правонарушений:

- проводят проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечивают правовое сопровождение деятельности организаций Профсоюза, в том числе действий в рамках социального партнерства (при заключении региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров), проводят правовую экспертизу коллективных договоров, соглашений, проектов локальных нормативных актов;
- информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой ими правозащитной работе через ресурсы в сети Интернет, информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации;
- регулярно организуют и обеспечивают проведение образовательных мероприятий с целью повышения правовой грамотности членов Профсоюза и профактива.

Вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях комитетов и президиумов рассматриваемых организаций Профсоюза, а также на заседаниях выборных органов входящих в них территориальных и первичных профорганизаций.

Комитеты Красноярской краевой и Мордовской республиканской организаций принимают активное участие в работе по совершенствованию законодательства, затрагивающего права и законные интересы членов

Профсоюза в соответствующих субъектах Российской Федерации, и для этих целей взаимодействуют с органами государственной власти этих субъектов Российской Федерации.

Организации уделяют необходимое внимание обеспечению защиты нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза и выборных профсоюзных работников, организаций Профсоюза, в том числе в судебных органах. В данном направлении следует особо отметить успешную работу Смоленской областной организации в части реализации представительских функций правовой инспекции труда при рассмотрении судами исковых требований членов Профсоюза.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию председателей региональных организаций Профсоюза Юроина А.П. (Красноярская краевая), Ермоловой Л.П. (Мордовская республиканская) и Любиченко В.Н. (Смоленская областная) о ходе выполнения указанными организациями Программы действий Профсоюза по правозащитной работе (прилагается), их доклады опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», на сайте Профсоюза в сети Интернет.

2. Отметить, что, выполняя поставленные Программой действий Профсоюза задачи, комитеты этих организаций в отчетный период проделали определенную работу в части реализации правозащитных функций Профсоюза и признать их работу удовлетворительной.

3. Рекомендовать комитетам Красноярской краевой и Мордовской республиканской организаций Профсоюза рассмотреть возможность введения в штаты аппаратов комитетов правовых инспекторов труда.

4. Комитету Смоленской областной организации Профсоюза продолжить работу по поиску возможных вариантов участия в совершенствовании законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений, а также законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы в соответствующем субъекте Российской Федерации.

5. Комитетам всех рассматриваемых региональных организаций Профсоюза в дальнейшей работе по выполнению Программы действий Профсоюза в части реализации правозащитных функций Профсоюза:

- продолжить выполнение решений X Съезда Профсоюза, Центрального комитета, конференций региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и своих решений, информировать членов Профсоюза об этой работе через информационные

ресурсы в сети Интернет, информационные бюллетени, профсоюзные и ведомственные газеты, листовки и другие средства массовой информации;

- увеличить количество проверок работодателей по соблюдению требований трудового законодательства;

- усилить контроль за устранением выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства.

Приложение на 27 листах.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Информация
о ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы
Красноярской краевой организацией Профсоюза
по правозащитной работе

На 01.01.2018 года в состав Красноярской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации входит 102 первичных профсоюзных организации, с общей численностью 3487 члена Профсоюза. В структуру Красноярской краевой организации Профсоюза входят Объединенная отраслевая организация работников ФСИН России по Красноярскому краю в количестве 15 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 902 члена Профсоюза; Объединенная отраслевая организация работников ГУ МВД России по Красноярскому краю в количестве 17 организаций с общей численностью 315 членов Профсоюза, включая ФГУП «Охрана» и 72 первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании непосредственно в краевом комитете, с общей численностью 2264 члена Профсоюза.

В штате краевой организации Юронин Александр Петрович – председатель Красноярской краевой организации Профсоюза, Дрокина Ирина Михайловна – главный бухгалтер, Павленко Людмила Николаевна – председатель Объединенной отраслевой организации работников ФСИН России по Красноярскому краю и Коратаева Галина Никифоровна – председатель Объединенной отраслевой организации работников ГУ МВД России по Красноярскому краю.

Правозащитная работа в Красноярской краевой организации Профсоюза осуществляется непосредственно председателем краевой организации Профсоюза Юрониным А.П. и председателями нижестоящих организаций Профсоюза. В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах краевым комитетом создана и действует постоянная комиссия по правозащитной работе. Возглавляет данную комиссию председатель первичной профсоюзной организации Прокуратуры Красноярского края – И.А. Часовских. Кроме того, краевой комитет для реализации своих правозащитных функций, консультирования членов Профсоюза, проведения проверок и учебы профсоюзного актива активно пользуется помощью правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Красноярского края, а также сотрудничает с технической инспекции труда, отделом социально-трудовым отношениям Федерации профсоюзов Красноярского края.

В соответствии с положениями Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах правозащитная работа проводится последующим основным направлениям:

- правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза;
- оказание правовой помощи организациям Профсоюза при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- контроль выполнения сторонами региональных отраслевых соглашений и

коллективных договоров, принятых на себя обязательств (информация по выполнению отраслевых региональных соглашений регулярно заслушивается на отраслевых комиссиях, итоги ежегодно подводятся на заседаниях президиума краевой организации Профсоюза);

- участие в разработке проектов нормативных актов в сфере труда в составе рабочих групп;
- проведение проверок по соблюдению работодателями требований трудового законодательства рассмотрение жалоб и устных обращений членов Профсоюза, профорганизаций;
- защита прав и законных интересов членов Профсоюза в судах;
- организация и проведение обучающих семинаров, разработка разъяснений и рекомендаций для профсоюзного актива по вопросам трудового права и развития социального партнерства.

Основные числовые показатели по правозащитной работе
Красноярской краевой организации Профсоюза за 2015-2017 гг.

№ п/п	Наименование показателей	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1.	Численность правовых инспекторов труда	0	0	0
2.	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	2	0	0
3.	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя), всего	10	9	10
3.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	4	3	3
4.	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	28	21	24
4.1	из них устранено	24	18	20
5.	Оказана правовая помощь:	27	30	32
5.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	22	25	26
5.2	в оформлении документов в суды	5	6	3
6.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	3	2	3
6.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	3	1	2
6.2	из них восстановлено на работе	1	1	1
7.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	12	15	12
8.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	27	32	30
9.	Рассмотрено жалоб и других обращений	830	860	810
9.1	из них признано обоснованными и удовлетворено	710	700	690
10.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	815	836	650
10.1	из них удовлетворено	790	805	590

Ежегодно краевым комитетом Профсоюза проводятся проверки работодателей (представителей нанимателя) по соблюдению требований трудового законодательства, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы. Так за 2015-2017 годы всего проведено 29 проверок, из них 10 комплексных проверок. Проверки проводились как плановые (в соответствии с ежегодно утверждаемым комитетом планом), так и по обращениям членов Профсоюза.

По результатам проведенных проверок проводятся заседания Президиума краевой организации Профсоюза, на которых обсуждаются выявленные нарушения и определяется порядок контроля исполнения работодателями требований об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Для проведения комплексных проверок по всем вопросам трудового законодательства краевой комитет Профсоюза приглашает заведующего отделом правовой работы, главного правового инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края Пляскину Т.Н. и правового инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края Зайцеву А.Р.

Так, с 24 по 25 мая 2016 года комиссией краевого комитета Профсоюза в составе: председателя краевой организации Профсоюза - Юронина А.П., правового инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края – Зайцевой А.П., технического инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края – Курбанова М.К. проведена плановая проверка соблюдения трудового законодательства в Краевых государственных бюджетных учреждениях Министерства социальной политики Красноярского края психоневрологических интернатах для умственно отсталых детей «Подсолнух» и «Родничок». Руководителям учреждений были выписаны предписания, которые были исполнены в срок.

Результаты проделанной работы по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников были заслушаны на заседании президиума краевого комитета Профсоюза.

С 18 по 22 сентября 2017 года комиссией краевого комитета Профсоюза в составе: председателя Красноярской краевой организации Профсоюза - Юронина А.П., зав. отделом правовой работы, правового инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края – Т.Н. Пляскиной и правового инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края - Зайцевой А.П. проведена плановая проверка порядка заключения и контроля за исполнением коллективных договоров и соблюдения трудового законодательства в Краевых государственных бюджетных учреждениях Министерства социальной политики Красноярского края «Красноярский дом - интернат для инвалидов», «Красноярский дом-интернат № 1 для граждан пожилого возраста и инвалидов», «Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Ветеран», «Пансионат «Солнечный».

Результаты проведенных проверок и их исполнения были заслушаны на заседании президиума краевого комитета Профсоюза.

Красноярский краевой комитет Профсоюза в настоящее время не имеет заключенных соглашений о сотрудничестве ни с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекцией труда, ни с органами

Прокуратуры края. В этой связи совместные проверки с представителями указанных надзорных органов не проводятся.

По мнению председателя Красноярской краевой организации Профсоюза Юронина А.П. соглашения с вышеперечисленными структурами должны быть наполнены конкретными положениями, регулирующими порядок совместной работы по вопросам обеспечения законности в сфере применения трудового законодательства, осуществления совместного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований охраны труда, однако краевая организация Профсоюза не имеет возможности полноценно работать с указанными краевыми органами надзора, в том числе в виду отсутствия штатного работника в аппарате организации.

Тем не менее, ранее (не в течение рассматриваемого периода) при выявлении грубых нарушений работодателями трудовых прав работников-членов Профсоюза, либо препятствования деятельности первичных профсоюзных организаций краевой комитет Профсоюза обращался и в Государственную инспекцию труда, и в органы Прокуратуры с целью защиты и восстановления прав работников и профсоюзных организаций.

Следует отметить, что Федерацией профсоюзов Красноярского края заключено Соглашение о взаимодействии с Прокуратурой Красноярского края, а также с Государственной инспекцией труда, которое в том числе распространяется на все отраслевые профсоюзы края.

В краевом комитете ведется журнал регистрации правовой консультативной помощи, оказанной членам Профсоюза на личном приеме, а также постоянно ведется работа с обращениями и жалобами членов Профсоюза. Письменные обращения и жалобы работников-членов Профсоюза регистрируются в Журнале учета входящих документов.

При обращении членам Профсоюза оказывается бесплатная консультативная и юридическая помощь, которая включает в том числе:

- консультации (устные, письменные);
- проверку соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о государственной и муниципальной службе РФ и Красноярском крае;
- разработку проектов коллективных договоров, изменений и дополнений, приложений к ним, а также отраслевых и территориальных соглашений;
- проверку условий коллективных договоров, отраслевых соглашений, трудовых договоров;
- правовой анализ различных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений;
- составление различных заявлений, запросов и других документов в архивы, органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностным лицам для досудебного урегулирования споров;
- изучение материалов судебных дел;
- составление исковых заявлений, кассационных и надзорных жалоб, отзывов, возражений, ходатайств и иных документов в судебные органы;
- представление интересов работников в суде;
- направление дел в органы Гострудинспекции и прокуратуры.

За отчетные 3 года рассмотрено порядка 2500 жалоб и других обращений, из них принято на личном приеме, включая устные обращения, всего – 2411, из них удовлетворено – 2305 (95% от всех обращений). Кроме того, в отчетный период были зафиксированы случаи воздействия и дискриминации на профсоюзных работников и препятствования деятельности первичных профорганизаций.

В отчетный период в краевой комитет Профсоюза обратился председатель первичной профсоюзной организации Краевого государственного казенного учреждения «Лесосибирский отдел ветеринарии» - Е. Гонения на профсоюзную организацию начались, когда она вышла с предложением разработать и заключить коллективный договор. Работодатель активно препятствовал разработке проекта коллективного договора. Профсоюзная организация при поддержке и непосредственном участии краевой организации обращалась в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае, с вопросами, на которые руководитель отказывался давать ответы.

Краевой комитет Профсоюза, Федерация профсоюзов Красноярского края занимались устранением нарушений прав и условий деятельности профсоюзной организации «Лесосибирский отдел ветеринарии», также были подготовлено исковое заявление по отмене необоснованно наложенного работодателем на Е. дисциплинарного взыскания, осуществлялось представительство ее интересов в суде, который по итогам рассмотрения искового заявления обязал руководителя «Лесосибирский отдел ветеринарии», отменить дисциплинарное взыскание.

Но руководитель, продолжил оказывать давление на членов Профсоюза и профсоюзную организацию. К сожалению, он все же добился того, что профорганизация была ликвидирована.

В настоящее время, с приходом нового директора в Муниципальное бюджетное учреждение «Городской центр социального обслуживания населения «Родник» начались гонения на председателя первичной профорганизации - Ч.

Краевой комитет Профсоюза встречался с руководителем, принимал участие в заседании профкома, в проведении собрания первичной профорганизации приняли участие краевой комитет Профсоюза и Федерация профсоюзов Красноярского края. Ситуация находится на постоянном контроле.

Одним из основополагающих направлений деятельности Красноярской краевой организации Профсоюза является социальное партнерство, в рамках которого сегодня заключены региональные отраслевые соглашения с:

- Главным управлением МВД России по Красноярскому краю;
- Главным управлением ФСИН России по Красноярскому краю;
- Министерством социальной политики Красноярского края;
- В 2018 году заключено соглашение с Управлением Федеральной службы судебных приставов по Красноярскому краю на 2018 – 2020 годы;
- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю.

Все действующие региональные соглашения разработаны на основании и с учетом соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с соответствующими Министерствами и Федеральными службами Российской Федерации.

На 31 декабря 2017 года в организациях, входящих в состав Красноярской краевой организации Профсоюза, действовали **91** коллективный договор, из которых 89 коллективных договоров заключены в организациях государственной и муниципальной форм собственности.

К концу 2017 г. процент организаций, где заключаются коллективные договоры, к общему количеству профсоюзных организаций составил **89,2%**, что на **2,6%** выше показателя 2016 года. Низкий рост количества профорганизаций, заключающих

коллективные договоры, объясняется тем, что в краевой организации сохраняются малочисленные первичные профсоюзные организации, которые не находят возможности проводить переговоры по заключению коллективных договоров.

Коллективные договоры заключаются по организациям Министерства Внутренних Дел Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний РФ, Федеральной службы государственной статистики РФ по Красноярскому краю.

В ГУ МВД России по Красноярскому краю количество коллективных договоров составило 99,0%. В отчетный период проводилась активная работа во всех подразделениях по заключению коллективных договоров, в соответствии с решением, принятым на оперативном совещании с участием заместителя начальника ГУ МВД России по Красноярскому краю.

В ГУФСИН РФ по Красноярскому краю коллективные договора заключают 99,0% подразделений, в которых имеются профсоюзные организации.

При участии краевого комитета Профсоюза, в 2017 году Объединенная профорганизация ГУФСИН России по Красноярскому краю провела заседание комитета по выполнению решения президиума краевой организации «О работе по заключению коллективных договоров в учреждениях ГУФСИН края».

В 2017 г. комитет Красноярской краевой организации Профсоюза и профсоюзные комитеты соответствующих профильных профорганизаций приняли участие в заседании оперативных совещаний при заместителе начальника ГУ МВД России по Красноярскому краю и ГУФСИН России по Красноярскому краю, где, в том числе, были заслушаны вопросы, касающиеся развития социального партнерства в ведомственных учреждениях, а также были озвучены, и впоследствии учтены предложения Профсоюза. В решениях, принятых по итогам проведенных оперативных совещаний были намечены конкретные мероприятия по развитию социального партнерства для руководителей подразделений и профсоюзных организаций.

В Красноярском крае, на уровне субъекта РФ, заключены коллективные договоры во всех муниципальных учреждениях социальной защиты Министерства социальной политики Красноярского края. В муниципальных организациях заключают коллективные договоры организации и учреждения Администраций районов и городов края.

Коллективные договора, заключенные первичными профсоюзными организациями, включают в себя все необходимые основные разделы, содержащие права и гарантии, предоставляемые работникам в соответствии с законодательством, а также дополнительные.

Значительное внимание в коллективных договорах уделено вопросам занятости, повышения квалификации и дополнительного профессионального образования, трудоустройства, оплаты, порядку введению и применения систем оплаты труда, а также начислению стимулирующих выплат, охране труда работников, прав и гарантий членов Профсоюза, порядку удержания и перечисления членских профсоюзных взносов.

Красноярская краевая организация Профсоюза активно взаимодействует с органами власти края, участвуя в работе краевой трехсторонней комиссии; отраслевых комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Красноярской краевой организации Профсоюза Юронин А.П. является членом краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Красноярского края, членом Краевом координационном комитете содействия занятости населения Красноярского края, членом общественного и наблюдательного советов при Министерстве социальной политики Красноярского края, а также членом аттестационных комиссий при Министерстве социальной политики Красноярского края.

Красноярский краевой комитет Профсоюза в рамках социального партнерства принимает участие в обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов Правительства и Министерства социально политики Красноярского края.

За 2015-2017 годы краевой комитет Профсоюза принял участие в обсуждении 60 проектов постановлений и других нормативных документов, в том числе:

- Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей на 2017 – 2019 годы;
- Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2016 - 2018 годы;
- Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2017 год;
- Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере Красноярского края;
- Постановления Правительства Красноярского края «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений»;
- Участвовал в подготовке изменений в примерные Положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерствам Правительства Красноярского края;
- Вносил предложения по критериям оценки деятельности работников краевых государственных бюджетных учреждений подведомственных министерствам Правительства Красноярского края;
- «О внесении изменений в постановления Правительства Красноярского края о примерном Положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»;
- «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности»;
- «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края».

Значительную часть возникающих споров и разногласий Красноярской краевой организации Профсоюза удается урегулировать путем переговоров, взаимных консультаций председателей профорганизаций с работодателями, не прибегая к обращениям в надзорные органы. Тем не менее, краевая организация Профсоюза при поддержке правовой инспекции труда Красноярской краевой организации Профсоюза в случаях, когда в рамках социального партнерства и переговоров сторон не удастся достичь необходимых договоренностей, оказывает помощь членам Профсоюза при составлении исковых заявлений в судебные органы и представляет их интересы.

В 2015 г. в суде была оказана помощь в восстановлении на рабочем месте, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда С. - дежурной пульта ОВО по г. Лесосибирску - филиала ФГКУ УВО ГУ МВД

России по Красноярскому краю, председателя первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы.

Работодатель при увольнении С. - не запросил мотивированное мнение первичной профсоюзной организации и согласия Лесосибирского городского (территориального) комитета Профсоюза.

Краевой комитет Профсоюза подготовил исковое заявление в суд. Суд восстановил на работе С. в должности дежурной пульта ОВО по г. Лесосибирску - филиал ФГКУУВО ГУ МВД России по Красноярскому краю и взыскал в ее пользу средний заработок за время вынужденного прогула.

В 2016 г. краевой комитет Профсоюза подготовил исковое заявление об оспаривании решения Управления пенсионного фонда России в Центральном районе г. Красноярска об отказе в досрочном назначении страховой пенсии К. – медицинской сестре ФКУЗ «МСЧ МВД России.

К. поступила на работу в 1993 году в Больнично-поликлиническое объединение Медслужбы УВД Красноярского крайисполкома, за время работы учреждение было переименовано 5 раз, что подтверждалось соответствующими документами.

Управление пенсионного фонда России в Центральном районе Красноярска 23 ноября 2015 г. № 62 отказало К. в досрочном назначении трудовой пенсии в соответствии с п.п. 19 п. 1 статьи 27 Федерального Закона от 10.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ», в связи с отсутствием требуемой продолжительности стажа на соответствующих видах работ, не приняв к зачету периоды работы в 6 мес. 19 дней из-за несоответствия наименования должностей.

Суд обязал Управление пенсионного фонда России в Центральном районе г. Красноярска включить все периоды работы в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии по старости и назначить пенсию (со дня подачи заявления о назначении пенсии по выслуге лет).

В 2017 г. при активном содействии Красноярского краевого комитета Профсоюза заместитель директора Краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (КГБУ "МФЦ"), председатель первичной профсоюзной организации учреждения. С. в связи с незаконным увольнением при сокращении численности и штата работников был восстановлен на работе, а также в его пользу были взысканы заработная плата за время вынужденного прогула и компенсация за морального вреда.

При увольнении С. не был ознакомлен с приказом, на основании которого сокращается должность заместителя директора, не было учтено преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, не были учтены производительность труда и квалификация, а также работодателем не был соблюден порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

С. продолжает возглавлять первичную профсоюзную организацию КГБУ "МФЦ".

В рассматриваемом периоде краевым комитетом проводилось обучение профсоюзного актива, председателей первичных и территориальных организаций по всем направлениям деятельности Профсоюза, в том числе и по правозащитной работе с

участием представителей работодателя (нанимателей) и Красноярской краевой федерации профсоюзов.

Ежегодно, 2 раза в год, для председателей первичных профсоюзных организаций проводится обучение по правозащитной работе (оказание методической, консультационной и юридической помощи членам и организациям Профсоюза, обеспечение защиты их прав и законных интересов в органах по рассмотрению трудовых споров и в суде). Обучение проводит зав. отделом правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Красноярского края - Т.Н. Пляскиной.

Социальное партнерство, порядок создания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях, проведение коллективных переговоров и заключению коллективного договора – ежегодно с такой тематикой перед председателями первичных профсоюзных организаций выступает председатель Красноярской краевой организации Профсоюза РГУ и ОО РФ А.П. Юронин.

Краевым комитетом подготовлены методические материалы на темы:

- Алгоритм ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора;
- Методические рекомендации по проведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора;
- Трудовые отношения и социальное партнерство коллективный договор соглашение;
- Коллективный договор и другие.

Подготовлен и периодически обновляется макет коллективного договора для учреждений и организаций.

В ходе проводимых краевым комитетом мероприятий организовывается работа по информированию членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, а также о работе Интернет-сайта Профсоюза.

Крайком Профсоюза ежегодно оформляется подписка на газету «Солидарность». Обеспеченность членов Профсоюза газетой «Солидарность» с приложением «Профсоюзы Красноярья» составляет 1 экземпляр на 48 членов Профсоюза. Краевой комитет Профсоюза имеет «Профсоюзный Оскар» газеты «Солидарность».

Члены Профсоюза-профсоюзные активисты профсоюзных организаций ГУ МВД России по Красноярскому краю и ГУ ФСИН России по Красноярскому краю размещают материалы в локальных электронных сетях учреждений, публикуют информацию и статьи в локальных средствах массовой информации.

С 2006 года в краевой организации Профсоюза выпускается свой информационный бюллетень. В Информационных бюллетенях Красноярской краевой организации Профсоюза публикуются материалы о работе ЦК Профсоюза, крайкома Профсоюза, опыт работы председателей первичных профсоюзных организаций, освещаются проводимые мероприятия, даются консультации по правовым вопросам, по охране труда, финансовой политике, печатаются методические рекомендации по наиболее актуальным вопросам:

- организация социального партнерства, проведение коллективно-договорной компании,
- работа уполномоченных лиц по охране труда,
- проведение проверок соблюдения трудового законодательства,
- организация работы ревизионных комиссий и другие.

Информационный бюллетень Профсоюза доводится до всех профорганизаций.

В Крайкоме Профсоюза имеется подключение к глобальной сети «Интернет», есть подключение к локальной сети Федерации профсоюзов края, имеется электронный почтовый адрес. В последние годы наличие электронной почты во всех профорганизациях края позволяет вести активный электронный оборот документов и информации.

Краевой комитет Профсоюза с помощью электронной почты оказывает помощь в подготовке проектов и согласовании коллективных договоров первичным профорганизациям, дает соответствующие консультации. Кроме того, в связи с большой удаленностью административно-территориальных единиц края друг от друга крайком Профсоюза и входящие в него профорганизации в своей работе активно используют программу «Skype».

Понимая необходимость расширять и совершенствовать информационную работу, краевой комитет Профсоюза работает по созданию своего сайта в сети «Интернет».

Председатель Красноярской краевой
организации Профсоюза



А.П. Юронин

Заведующий юридическим отделом ЦК

Профсоюза – главный правовой инспектор

труда Профсоюза

Ю.В. Рудь

**Информация
о ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы
Мордовской республиканской организацией Профсоюза
по правозащитной работе**

По состоянию на 01.01.2018г. в структуру Мордовской республиканской организации профсоюза входят 233 первичных, 5 районных и одна объединенная организация профсоюза. Общая численность членов Профсоюза – 10033 человек.

Наибольшее количество членов Профсоюза составляют работники учреждений Министерства социальной защиты, труда и занятости РМ, администраций муниципальных районов, УФСИН по РМ, МЧС по РМ, налоговых органов, Прокуратуры РМ и др.

Правозащитные функции республиканской организации профсоюза реализуются по следующим основным направлениям:

- выполнение Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы в части участия в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы работников, членов Профсоюза;

- осуществление контроля за применением работодателями нормативных актов, включая локальные, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением работодателями требований рескома Профсоюза и внештатных правовых инспекторов труда;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы в том числе при разрешении индивидуальных трудовых споров и защите трудовых прав членов Профсоюза;

- правовое обеспечение взаимоотношений сторон в рамках социального партнерства, проведение профсоюзной экспертизы коллективных договоров и соглашений, оказание правовой помощи организациям Профсоюза при их разработке;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников-членов Профсоюза;

- информационно-методическая работа, в том числе проведение обучающих мероприятий, подготовка справочных материалов, использование Интернет-ресурсов.

Правозащитная деятельность в Мордовской республиканской организации Профсоюза осуществляется непосредственно председателем; постоянной комиссией по правозащитной работе, охране труда и здоровья комитета республиканской организации; внештатной правовой инспекцией труда во главе с главным внештатным правовым инспектором труда Республиканского комитета.

Комиссия по правозащитной работе, охране труда и здоровья была избрана на заседании №1 Республиканского комитета 17.12.2014. Членами комиссии являются председатели первичных профорганизаций, имеющие юридическое образование. Они принимают активное участие в подготовке вопросов по правозащитной работе, рассматриваемых на заседаниях выборных органов республиканской организации Профсоюза, оказывают консультативную помощь членам Профсоюза.

В Мордовской республиканской организации создана внештатная правовая инспекция труда в состав которой входят 12 человек. Все имеют высшее юридическое образование. Внештатные правовые инспекторы работают на общественных началах. Состав внештатной правовой инспекции утверждается президиумом республиканского комитета Профсоюза.

В качестве руководителя внештатной правовой инспекции труда в соответствии с постановлением президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза №4 от 05.06.2014г. избран Русяев Иван Александрович, председатель первичной профсоюзной организации Прокуратуры РМ. Внештатная правовая инспекция Мордовской республиканской организации Профсоюза действует в соответствии с Положением, утвержденным комитетом республиканской организации.

Ежегодно внештатные правовые инспекторы осуществляют проверки соблюдения работодателями требований трудового законодательства в профорганизациях. Помогают выборным профорганам при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений, оказывают консультативную и практическую помощь членам Профсоюза по вопросам, касающимся их социально-трудовых прав, профессиональных и служебных интересов.

Для внештатных правовых инспекторов реском Профсоюза организует обучение, обмен опытом, обеспечивает их необходимыми методическими материалами.

Основные показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Мордовской республиканской организацией Профсоюза в период с 2015 по 2017 годы приведены в следующей таблице:

№ п/п	Наименование показателей	2015	2016	2017
1.	Численность правовых инспекторов труда	-	-	-
2.	Численность общественных (внештатных)	12	12	12
3.	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателей), всего	12	15	16
4.	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	10	11	9
5.	из них устранено	7	8	6
6.	Оказана правовая помощь:	48	42	47
6.1	В разработке коллективных договоров, соглашений	48	42	47
6.2	В оформлении документов в суды	-	1	1
7.	Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда	-	-	-
8.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	3	2	2
9.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	48	42	47
10.	Рассмотрено жалоб и других обращений	51	47	44
10.1	Из них признаны обоснованными и удовлетворены	46	43	40
11.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	275	281	305
11.1	Из них удовлетворено	275	281	305
12.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	2	2	2

В рассматриваемом периоде внештатными правовыми инспекторами труда республиканской организации Профсоюза проводились проверки работодателей по

соблюдению норм трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы.

Одними из наиболее часто выявляемых нарушений по результатам проверок являются:

- нарушение процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа при издании работодателем локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда в организации;
- нарушение порядка расторжения трудового договора;
- необоснованность заключения срочных трудовых договоров;
- нарушение порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;
- несоблюдение условий коллективного договора, соглашения;
- нарушение установленного законодательством порядка проведения сокращения численности или штата работников.

Результатом профсоюзных проверок соблюдения трудового законодательства является не только восстановление и защита нарушенных трудовых прав работников, но и повышение правовых знаний работников и руководителей организаций.

По всем выявленным нарушениям норм трудового законодательства в адрес работодателей внештатными правовыми инспекторами труда направляются представления об их устранении. Осуществляется постоянный контроль за направленными представлениями. Нарушения своевременно устраняются.

В реском Профсоюза обратилась К., работавшая в администрации Старосиндровского сельского поселения Краснослободского района Республики Мордовия и уволившаяся по собственному желанию. Ей выплатили компенсацию за неиспользованный отпуск за отработанное время, однако в соответствии с Положением об оплате труда администрации сельского поселения работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выдается единовременная выплата. К. такая единовременная выплата при увольнении не была сделана. После проведенной проверки и вмешательства внештатного правового инспектора, нарушенные права члена Профсоюза были восстановлены и К. выплатили причитающуюся ей доплату в соответствующем размере.

В целях защиты трудовых прав и законных интересов работников между рескомом Профсоюза и Прокуратурой Республики Мордовия заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Сотрудничество осуществляется в форме взаимных консультаций, обмена информацией о выявленных нарушениях трудового законодательства, проведении при необходимости совместных проверок, а также участия специалистов в обучающих семинарах.

Кроме того, республиканский комитет Профсоюза сотрудничает с Гострудинспекцией Республики Мордовия в рамках Соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Мордовия и Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия, заключенного 22 августа 2017 г.

Для эффективной организации работы по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза республиканский комитет Профсоюза взаимодействует с отраслевыми министерствами, ведомствами, принимает активное участие в работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Большое внимание уделяется работе по развитию социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления через систему отраслевых соглашений и коллективных договоров.

На данный момент действуют 14 региональных отраслевых соглашений, заключенных с:

- Министерством внутренних дел по Республике Мордовия;
- Прокуратурой Республики Мордовия;
- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия;
- Главным Управлением МЧС по РМ;
- Республиканской архивной службы Республики Мордовия;
- Региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Республики Мордовия;
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия;
- Управлением Федеральной антимонопольной службы по Республике Мордовия;
- Министерством социальной защиты населения Республики Мордовия;
- Налоговой службой по Республике Мордовия;
- Министерством финансов Республики Мордовия;
- Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии РМ;
- Министерством информатизации и связи по Республике Мордовия;
- Государственным казенным учреждением РМ «Фонд имущества».

Все соглашения прошли государственную регистрацию в Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения РМ.

Под действие Отраслевых соглашений попадают 123 организации, в которых работают 7496 работников и 6973 члена Профсоюза.

Отраслевые соглашения содержат обязательства работодателей о взаимодействии с республиканской организацией Профсоюза при разработке нормативных актов, касающихся вопросов труда работников-членов Профсоюза, гарантий и мер социальной поддержки, реализации принципов социального партнерства, что дает возможность выборным профорганам отстаивать интересы работников отрасли на соответствующем уровне.

Ежегодно, на заседании президиума республиканской организации Профсоюза, подводятся итоги выполнения соглашений, информация о которых направляется в ЦК Профсоюза, а также соответствующим министерствам и ведомствам.

На основании отраслевых соглашений в 213 организациях заключены коллективные договоры, а из 10033 членов Профсоюза 9927 попадают под их действие, что составляет 99%.

С целью совершенствования системы социального партнерства работниками аппарата рескома и внештатными правовыми инспекторами труда осуществляется правовая экспертиза проектов коллективных договоров, вносятся корректирующие поправки и предложения, оказывается помощь в подготовке проектов. Так, в отчетный период были разработаны проекты коллективных договоров для учреждений и организаций Минсоцзащиты РМ, администраций муниципальных районов, налоговых органов, МЧС по РМ, Прокуратуры РМ и др. Всего за период с 2015 по 2017 годы проведена экспертиза 137 коллективных договоров.

Республиканским комитетом ведется постоянная работа с обращениями членов Профсоюза. За три последних года поступило 861 обращение. Членам Профсоюза

оказывается не только устная консультативная юридическая помощь, но и помощь в подготовке договоров, различных писем, жалоб, составлении исковых заявлений. В республиканском комитете ведется журнал регистрации правовой консультативной помощи, оказанной членам Профсоюза.

Работники аппарата рескома Профсоюза осуществляют также консультирование и оказывают практическую помощь председателям профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица при внесении в реестр изменений об организации, курируют процесс подачи уведомлений о продолжении своей деятельности в Управление Министерства юстиции Республики Мордовия. Также реском Профсоюза осуществляет полное юридическое сопровождение ликвидации статуса юридического лица профорганизаций и переводе их к себе на централизованное бухгалтерское обслуживание.

Одним из направлений правозащитной работы Мордовской республиканской организации Профсоюза является помощь членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений для последующей подачи в судебные органы. Несмотря на то, что приоритетным в работе является профилактика правонарушений и досудебное урегулирование споров и конфликтов, отдельные вопросы возможно решить только путем обращения в суд. Это касается, например, защиты пенсионных прав членов Профсоюза.

В октябре 2016 года в реском Профсоюза обратилась медсестра Саранского дома-интерната для престарелых и инвалидов Р. с просьбой помочь составить исковое заявление в суд о включении периодов работы в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения.

Р. обратилась в ГУ – Управление пенсионного фонда РФ в г.о. Саранск Республики Мордовия с заявлением о назначении ей досрочно страховой пенсии по старости как лицу, осуществлявшему лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения. Решением ответчика в назначении досрочно страховой пенсии по старости ей было отказано в связи с отсутствием требуемого специального стажа 30 лет (по мнению ответчика ее стаж на дату обращения составил 7 лет 12 дней). Причиной отказа ответчика является то, что наименование учреждения «пансионат ветеранов войны и труда» не предусмотрено Списками должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии. С данным решением Управления пенсионного фонда РФ в г.о. Саранск профсоюзная сторона и Р. были не согласны, и считали такое решение незаконным и необоснованным.

Работниками аппарата рескома с помощью главного внештатного правового инспектора Русяева И.А. было составлено исковое заявление, в котором была обоснована неправомерность решения Пенсионного фонда г.Саранска. В результате суд признал незаконным решение ГУ – Управление пенсионного фонда РФ в г.о. Саранск РМ и обязал засчитать период работы в должности медицинской сестры в Саранском пансионате ветеранов труда в специальный стаж работы для досрочного назначения страховой пенсии по старости и назначить Р. досрочно страховую пенсию по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения с 22 декабря 2016 года.

Также вынесением решения в пользу истца завершился судебный спор по иску члена профсоюза врача МСЧ МВД по Республике Мордовия Н. по поводу назначения досрочной пенсии.

В июне 2017 года Н. обратилась в суд с иском о признании отказа Управления пенсионного фонда РФ в г.о. Саранск РМ в назначении досрочной пенсии незаконным, в связи с не включением в специальный стаж работы курсов повышения квалификации. Решением Ленинского районного суда г.Саранска 27 июня 2017г. было установлено обязать ГУ – Управление пенсионного фонда РФ в г.о. Саранск РМ включить Н. в специальный стаж для досрочного назначения страховой пенсии в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения периоды работы в должности врача-интерна и курсы повышения квалификации и обязать назначить страховую пенсию по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения.

На решение суда Управлением пенсионного фонда РФ в г.о. Саранск РМ была подана апелляционная жалоба в Верховный суд Республики Мордовия. С помощью рескома Профсоюза со стороны Н. были поданы возражения на указанную апелляционную жалобу. Суд оставил решение в силе, а Н. была назначена досрочная пенсия с 12 января 2017года.

Вопросы правозащитной работы периодически являются предметом рассмотрения на заседаниях президиума Республиканской организации Профсоюза. Ежегодно в январе заслушивается вопрос «Об итогах правозащитной работы в Мордовской республиканской организации Профсоюза за год», где утверждается отчет по форме №4-ПИ о правозащитной работе и проводится анализ выполнения Программы действий Профсоюза в части правозащитной деятельности.

Так, в 2015 году был рассмотрен вопрос «О работе профсоюзных комитетов Министерства социальной защиты населения РМ и Госкомитета РМ по труду и занятости населения по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза»;

в 2016 году:

- «О работе профсоюзных комитетов налоговых инспекций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства»;

- «О работе внештатной правовой инспекции труда Мордовской республиканской организации Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства»;

в 2017 году:

- «О выполнении Программы действий Профсоюза по развитию социального партнерства первичными профсоюзными организациями ФГУП «Охрана» и Управления Пенсионного фонда г. Саранска»;

в 2018 году:

- «О новой редакции Положения о внештатной правовой инспекции труда Мордовской республиканской организации Профсоюза»;

- «О составе внештатной правовой инспекции труда Мордовской республиканской организации Профсоюза»;

- «О работе внештатной правовой инспекции труда Мордовской республиканской организации Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства»;

- «О выполнении Программы действий Профсоюза по развитию социального партнерства первичными профсоюзными организациями Республиканского детского социального приюта «Надежда» и Ардатовского психоневрологического интерната»;

- «О правозащитной работе в Краснослободской и Торбеевской районных организациях Профсоюза».

Всего за последние 5 лет на заседаниях президиума было рассмотрено 17 вопросов, касающихся правозащитной работы.

В Мордовии в соответствии с Указом Главы РМ №46-УГ от 24.02.2016 «Положение о порядке награждения государственными наградами Республики Мордовия» с профсоюзами согласовываются награждение Почетной грамотой Республики Мордовия, а также присвоение почетного звания «Заслуженный работник Республики Мордовия». В обязательном порядке присвоение этих наград работникам и служащим государственных и муниципальных учреждений республики согласовываются с республиканским комитетом Профсоюза.

Кроме того, в Республике Мордовия профсоюзам дано право законодательной инициативы. Реском Профсоюза принимает участие в разработке проектов законов Республики Мордовия и иных нормативных актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных и муниципальных служащих.

Так, в течение 2017 года профсоюзами Мордовии были рассмотрены и внесены предложения по проектам 7 нормативных правовых актов, в том числе:

- Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)» и Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ об утверждении «Типового положения о системе управления охраной труда»;

- Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)»;

- Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования и социального обслуживания и признании утратившей силу статьи 2 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования»;

- постановлений Правительства Республики Мордовия, устанавливающих на 2017 год значений предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений Республики Мордовия».

Кроме того, были направлены предложения по письму Министерства труда и социальной защиты РФ от 03.03.2017 г. №14-1/10/В-1808. о вариантах решений по повышению минимального размера оплаты труда в стране.

Республиканским комитетом Профсоюза периодически проводится обучение профактива по вопросам применения норм трудового законодательства, порядка заключения коллективных договоров, соглашений, а также осуществления контроля выполнения содержащихся в них обязательств.

В начале каждого года проводится стажировка вновь избранных председателей первичных профорганизаций по всем вопросам профсоюзной деятельности.

В марте 2016 года с выборными профсоюзными органами прошло совещание по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В октябре 2017 года был проведен семинар с профсоюзным активом на тему: «Ведение коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений и коллективных договоров», где присутствовали председатели и члены профсоюзных комитетов первичных организаций.

Для обучения внештатных правовых инспекторов и обмена опытом периодически проводятся семинары-совещания по теме: «О работе правовой инспекции труда в

Мордовской республиканской организации Профсоюза». Такие совещание были проведены в том числе и в 2017, и в 2018 годах.

В августе 2016 года работники аппарата Мордовской республиканской организации Профсоюза приняли участие в Республиканском патриотическом проекте «Открой для себя Мордовию!». В рамках вышеуказанного проекта были организованы консультативно-информационные площадки для приёма граждан и работников во всех муниципальных районах Республики Мордовия.

Много жителей, в том числе членов Профсоюза получили ответы на волнующие их юридические вопросы и узнали о деятельности Профсоюза. Больше всего было задано вопросов о порядке присвоения звания «Ветеран труда», о рабочем времени и времени отдыха, а также по поводу приобретения льготных профсоюзных путевок.

С 2015 года в республиканской организации работает официальный интернет-сайт (www.mordprgu.ru). Цель работы сайта - предоставлять актуальную информацию о деятельности Мордовской республиканской организации Профсоюза и входящих в нее организациях.

Интернет-сайт республиканского комитета Профсоюза является полноценным информационным ресурсом. Сегодня на нем размещаются новости, материалы президиума и заседания рескома, освещаются вопросы социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, ведутся рубрики по мотивации профсоюзного членства, публикуются результаты проводимых смотров-конкурсов, обзоры нового в законодательстве как Российской Федерации, так и Республики Мордовия.

Председатель Мордовской республиканской
организации Профсоюза



Л.П. Ермолова

Заведующий юридическим отделом ЦК

Профсоюза – главный правовой инспектор

труда Профсоюза

Ю.В. Рудь

**Информация
о ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы
Смоленской областной организацией Профсоюза
по правозащитной работе**

В структуру Смоленской областной организации Профсоюза по состоянию на 01.01.2018 года входят 4 районных и 77 первичных профсоюзных организаций с численностью 2965 членов Профсоюза, в том числе 2 неработающих пенсионера.

Только 13 % общего количества первичных профсоюзных организаций с численностью 252 члена Профсоюза находятся в структурах районных организаций Профсоюза.

Штатный состав аппарата Смоленской областной организации Профсоюза 3 человека.

В соответствии с пунктом 2.2.2 Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах (далее по тексту «Программа») с 1 августа 2015 года в штатное расписание территориальной организации Профсоюза была введена должность (0,5 ставки) правового инспектора труда.

Кроме этого создана и действует комиссия по правозащитной работе в количестве 7 человек, которую возглавляет правовой инспектор труда.

Правозащитная работа комитетом Смоленской областной организации Профсоюза осуществляется непосредственно председателем, правовым инспектором труда, председателями организаций Профсоюза, комиссией по правозащитной работе, также помощь оказывается (при проведении проверок, при рассмотрении обращений) главным правовым инспектором труда Смоленского областного объединения организаций профессиональных союзов в соответствии с Программой по следующим основным направлениям:

- проведение проверок по соблюдению работодателями требований трудового законодательства;
- рассмотрение жалоб и устных обращений членов Профсоюза, профорганизаций;
- защита прав и законных интересов членов Профсоюза в судах;
- оказание правовой помощи организациям Профсоюза при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- контроль выполнения сторонами отраслевых соглашений и коллективных договоров;
- правовая экспертиза проектов нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза;
- организация и проведение обучающих семинаров, разработка разъяснений и рекомендаций для профсоюзного актива по вопросам трудового права и права социального обеспечения;
- оказание консультативной помощи организациям Профсоюза, членам Профсоюза, социальным партнерам и др.

Основные числовые показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Смоленской областной организацией в период с 01.01. 2015 года по сентябрь 2018 года приведены в таблице:

Наименование показателей	2015	2016	2017	2018 (январь-сентябрь)
Численность правовых инспекторов труда в аппарате организации	1 (0,5ст.)	1 (0,5ст.)	1 (0,5ст.)	1 (0,5ст.)
Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя)	14	10	7	6
В том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	3	2	4	6
Оказана правовая помощь в том числе:	70	151	12	8
в разработке коллективных договоров, соглашений	12	10	9	5
в оформлении документов в суды	58	141	3	3
Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда	58	46	2	97
В том числе иски удовлетворены полностью или частично	19	46	2	97
Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	14	7	37	8
Рассмотрено жалоб и других обращений	104	162	57	27
Принято на личном приеме, включая устные обращения	155	283	291	158
Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн.рублей	1,5	2,5	1,8	

Вопросы правозащитной работы регулярно рассматриваются на заседаниях комиссии по правозащитной работе, президиума и комитета Смоленской областной организации Профсоюза.

К примеру, на заседаниях Президиума Смоленской областной организации Профсоюза за последние три года были рассмотрены следующие вопросы:

- О работе Смоленской областной организации Профсоюза по правозащитной работе за 2014, 2015, 2016 годы (соответственно февраль 2015 г., февраль 2016 г. и февраль 2017 г.);

- О соблюдении трудового законодательства работодателем в Администрации муниципального образования Руднянский район Смоленской области (июнь 2015г.);

- О соблюдении трудового законодательства работодателем в СОГБУ Геронтологический центр «Вишенки» (сентябрь 2016г.);

- О даче Заключения на проект Примерного положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания граждан, находящихся в ведении Смоленской области (август 2017г.) и другие.

Также на заседании Комитета Смоленской областной организации Профсоюза 20 декабря 2016 года рассматривался вопрос «О правозащитной работе Смоленской областной организации Профсоюза».

Выборные органы первичных профсоюзных организаций также включают в ежегодные планы работ и регулярно рассматривают на заседаниях коллегиальных органов

вопросы, связанные с правозащитной деятельностью, осуществлением постоянного контроля соблюдения трудового законодательства и исполнения предъявленных работодателям требований. Ведут журналы обращений членов Профсоюза (включая устные обращения), своевременно и в полном объеме представляют отчеты по форме 4-ПИ.

Правозащитная работа в первичных профсоюзных организациях осуществляется, как правило, путем оказания консультационной правовой помощи членам Профсоюза, рассмотрения проектов локальных нормативных актов и направления работодателям мотивированного мнения по ним, урегулирования и разрешения индивидуальных трудовых споров. Нередко вся эта работа проводится при участии правового инспектора труда и председателя Смоленской территориальной организации Профсоюза.

Практика показывает, что эффективность правозащитной работы зависит не только от работы юристов, привлекаемых для профессионального правового сопровождения деятельности выборных профорганов, но и от усилий всех структурных подразделений Профсоюза, направленных, прежде всего, на профилактику правонарушений и разрешение возникающих споров в досудебном порядке.

За период с начала 2015 по сентябрь 2018 г.г. Смоленской областной организацией Профсоюза проведено 37 плановых и внеплановых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, в результате которых был выявлен ряд нарушений.

Территориальная организация Профсоюза при проведении проверок активно взаимодействует с Государственной инспекцией труда в Смоленской области. В 2015 году проверки проводились на основании Соглашения о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Смоленской области и в рамках взаимодействия с прокуратурой Смоленской области.

В 2016 году территориальной организацией Профсоюза совместно с представителями Государственной инспекции труда в Смоленской области и прокуратурой Смоленской области в рамках заключенных Соглашений проверки не проводились. Государственной инспекцией труда в Смоленской области письмом № 6-394-16-ПВ/126/1 от 04.02.2016г. в проведении совместных проверок было отказано всем отраслевым комитетам области.

Начиная с 2017 года совместные проверки с Государственной инспекцией труда в Смоленской области были возобновлены на основании Соглашения о взаимодействии между Федеральной службой по труду и занятости и Общероссийским союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 30.12.2016г.

Всего за период 2015 – сентябрь 2018 года проведено 14 совместных выездных проверок как в соответствии с утвержденным планом, так и по заявлениям работников.

С прокуратурой Смоленской области проведено 3 совместных проверки.

В январе 2015 года одновременно с письменными заявлениями в Государственную инспекцию труда в Смоленской области и Смоленскую областную организацию Профсоюза обратилась диспетчер Управления вневедомственной охраны УМВД Российской Федерации по Смоленской области Н., написав, что она является инвалидом третьей группы и 22.12.2014 была уволена по собственному желанию без окончательного расчета.

По заявлению работника была проведена совместная с Государственной инспекцией труда в Смоленской области проверка с выездом в учреждение.

По результатам проверки руководитель учреждения:

- *В соответствии с ч. 2 ст.22, ст.140 ТК РФ выплатил Н. положенную ей на день увольнения годовую премию за работу в 2014 году;*
- *В соответствии с ч.2 ст. 22, ст. 127 ТК РФ и ст. 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181 –*

ФЗ произвел расчет и выплатил Н. компенсацию за неиспользованные дни отпуска при увольнении. Общая сумма выплаты составила 11 тыс. рублей.

Среди выявленных нарушений наиболее часто встречается невыполнение норм трудового законодательства в части учета мнения выборных профсоюзных органов (ст. 372 ТК РФ) при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников (в организациях, находящихся в ведении Департамента Смоленской области по социальному развитию, Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Смоленской области, в УМВД России по Смоленской области и других).

В отдельных учреждениях установлены нарушения, ч.5 ст. 75 ТК РФ в связи с реорганизацией учреждения, при привлечении работников к работе в выходные и праздничные дни (СОГАУ «Жуковский психоневрологический интернат с обособленным спецотделением»), не в полном объеме производится оплата за сверхурочные работы (ФГКУ «Отряд федеральной противопожарной службы по Смоленской области»), не производилась выплата по итогам работы за год, предусмотренная положением об оплате труда, трудовыми договорами (ФКУ ИК-6 УФСИН России по Смоленской области) и другие нарушения.

В соответствии с распоряжением Администрации Смоленской области от 30.08.2016г № 1381-р/адм. СОГАУ «Жуковский психоневрологический интернат с обособленным спецотделением» реорганизовывался в форме присоединения к нему СОГАУ «Центр социальной адаптации лиц без определенного места жительства и занятий», сохранив наименование учреждения и цели его деятельности. В связи с реорганизацией работникам были выданы уведомления о сокращении.

Во время проверки работодателю было разъяснено, что в соответствии с ч. 5 ст. 75 ТК РФ реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации.

Правовым инспектором труда было выписано представление. Работодатель согласился и все уведомления отозвал.

13.10.2016 года проведена выездная проверка ФКУ ИК-6 УФСИН России по Смоленской области, в связи с письменным обращением работников ИК-6 о том, что им на протяжении года не выплачивают выплаты по итогам работы за год, предусмотренные положением об оплате труда, трудовым договором и заложенными в смете расходами. В результате проверки установлено наличие задолженности 49 членам Профсоюза по выплатам по итогам за год (размер задолженности составил 1,1 млн. руб.), был составлен акт. Правовым инспектором труда было выписано представление. По состоянию на 01.01.2017 г. все выплаты были произведены.

09.11.2017 года, по заявлению работника о неоплате в полном объеме сверхурочных работ, проведена выездная проверка в ФГКУ «Отряд федеральной противопожарной службы по Смоленской области». При проведении проверки факт неоплаты сверхурочных работ в полном объеме подтвердился, кроме того, это же нарушение было установлено и в отношении других членов Профсоюза. Составлен акт проверки, проведены переговоры с работодателем, который согласился с нарушением и заверил, что нарушение будет устранено. Письменно было подтверждено, что работникам частично оплачены сверхурочные работы, за остальное время были предоставлены дополнительные дни отдыха в соответствии с утвержденным графиком.

В течение отчетного периода в Комитете Смоленской территориальной организации было рассмотрено 350 письменных жалоб и обращений членов Профсоюза.

Большое количество обращений касалось результатов проведенной в ряде учреждений специальной оценки условий труда, следствием которой являлось лишение ранее предоставляемых льгот в виде дополнительных отпусков и сокращенного рабочего времени.

В рамках контроля исполнительской дисциплины и ведения статистического учета правовой деятельности ведется журнал обращений (включая устные), журнал проведенных проверок.

Также установлено правило, что заявления от членов Профсоюза по вопросам, связанным с их трудовыми отношениями, принимаются с копиями необходимых документов (трудовых договоров, расчетных листков по оплате труда, приказов и др.). Нередко работа по таким обращениям проводится с выездом на место, а изучение положения дел выявляет необходимость проведения более широкой и полноценной проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

В большинстве случаев удается решать возникающие проблемы, избегая открытых конфликтов и споров, путем совместного разбора конкретных ситуаций и последующего устранения выявленных нарушений.

Например, в СОГБУ «Геронтологический центр «Вишенки»» проведена выездная проверка по обращению 3 работников (повара), в связи с проведением СОУТ. При проведении проверки выявилось, что в учреждении проверки проводится специальная оценка условий труда. При проведении СОУТ на рабочих местах поваров не учитываются многие вредные факторы. Были проведены переговоры с руководителем учреждения, экспертом, проводившим СОУТ, после чего ошибка была исправлена.

Следует также отметить существующую в Смоленской областной организации Профсоюза практику проведения «профилактических» проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства – трудовой аудит. С целью приведения оформления трудовых отношений в соответствие с нормами трудового законодательства Смоленская областная организация Профсоюза совместно с главным правовым инспектором труда Смоленского областного объединения организаций профессиональных союзов оказывает практическую и методическую помощь руководству учреждений (в которых действуют входящие в структуру Профсоюза первичные профсоюзные организации) при подготовке к проверкам Государственной инспекцией труда в Смоленской области на основании ежегодно публикуемых инспекцией планов проведения проверок. Такие проверки проводятся по просьбе самих руководителей учреждений.

Данный способ проведения проверок позволяет укреплять партнерские взаимоотношения с работодателями, усиливать авторитет региональной организации и параллельно проводить обучение как членов Профсоюза, так и специалистов кадровых служб организаций - социальных партнеров.

Одним из направлений правозащитной работы Смоленской областной организации Профсоюза является помощь членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений в суды, а также дальнейшее юридическое сопровождение при рассмотрении их судебными органами.

В 2015 году с участием представителей областной организации Профсоюза 19 судебных дел были рассмотрены в пользу работников в том числе:

- 2 дела о назначении досрочной трудовой пенсии;

- 17 дел по работникам Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям г. Смоленска» в части отмены 36-часовой рабочей недели и не предоставления дополнительного отпуска за вредные условия труда.

В результате Судебная коллегия по гражданским делам Смоленского областного суда по 17 делам оставила без изменения решения Промышленного районного суда г. Смоленска:

1. Признала незаконными и отменила карты аттестации специальной оценки условий труда спасателей аварийно-спасательного отряда.

2. Признала незаконными действия Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям г. Смоленска» в части отмены 36-часовой рабочей недели и не предоставления дополнительного отпуска за вредные условия труда.

3. Признала незаконными и отменила дополнительные соглашения к трудовым договорам работников, заключенные по результатам специальной оценки условий труда.

4. Обязала МКУ «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям г. Смоленска» установить работникам с момента отмены 36-часовую рабочую неделю и признать за работниками право на дополнительный отпуск. Произвести перерасчет заработной платы, исходя из расчета 36-часовой рабочей недели, начиная с момента отмены такой рабочей недели.

Общая сумма выплат составила 500 тыс. рублей.

В 2016 году с участием представителей областной организации Профсоюза были рассмотрены 38 дел по работникам «Жуковского психоневрологического интерната с обособленным спецотделением»: первая инстанция в удовлетворении исковых требований отказала, поданная апелляционная жалоба также не была удовлетворена.

Однако впоследствии Смоленская областная организация Профсоюза от имени 38 работников «Жуковского психоневрологического интерната с обособленным спецотделением» заявила новые исковые требования о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. Судом Смоленского района 38 дел по новым основаниям рассматривались в суде, затем были объединены в одно гражданское дело. В результате на судебном заседании суд указал на необходимость проведения внеплановой СОУТ, которую работодателю пришлось провести. Всем истцам, 38 работникам «Жуковского психоневрологического интерната с обособленным спецотделением», были восстановлены все, предоставлявшиеся ранее льготы и компенсации.

Кроме этого, в 2016 году 93 работникам ФКУЗ «Санатория «Борок» МВД России» были оформлены исковые заявления и предоставлено юридическое сопровождение в суде в связи с отменой установленных им ранее льгот и компенсаций по результатам специальной оценки условий

Указанные судебные иски, рассмотрение которых было начато в 2016 году рассматривались в течении всего 2017 года, а также их рассмотрение продолжилось и в 2018 году в связи с проведением повторной экспертизы СОУТ. Назначенная ранее экспертиза также признала результаты СОУТ незаконными, однако были выявлены нарушения в процедуре ее проведения экспертизы, в связи с чем суд назначил проведение повторной экспертизы другому эксперту. В августе 2018 года суд вынес решение в пользу работников, отменил результаты ранее проведенной спецоценки условий труда. Работникам были восстановлены и сохранены льготы и компенсации.

Реализуя представительскую и защитную функции комитет Смоленской областной организации Профсоюза, выборные органы первичных и территориальных организаций Профсоюза представляют интересы работников в социальном партнерстве, ведут коллективные переговоры, заключают коллективные договоры и соглашения, осуществляют контроль выполнения сторонами принятых на себя обязательств, участвуют в урегулировании трудовых конфликтов.

На региональном уровне Смоленской областной организацией Профсоюза заключены и действуют 7 региональных отраслевых соглашений с:

- Главным управлением МЧС России по Смоленской области на 2017 – 2019 годы,
 - Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области (Смоленскстат) на 2016-2018 годы;
 - Смоленским региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Смоленской области на 2017 – 2019 годы;
 - Управлением Федеральной службы судебных приставов по Смоленской области на 2018 – 2020 годы;
 - Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Смоленской области на 2015-2017 годы (действие Соглашения продлено на 2018 год);
 - Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Смоленской области на 2017- 2019 годы;
 - Департаментом Смоленской области по социальному развитию на 2017-2019 годы;
- На октябрь 2018 г. Согласовано и находится в стадии подписания соглашение с Управлением Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации по Смоленской области.

Процент охвата членов Профсоюза соглашениями в 2015 г. – 49,6 %; в 2016 г. – 60,9 %; в 2017 г. – 62,9 %.

По состоянию на 1 января 2017 года из 77 первичных профсоюзных организаций, коллективные договоры заключены в 66 организациях. Процент охвата членов Профсоюза в области коллективными договорами в 2015 г. – 78,2 %, в 2016 г. – 76,9 % , в 2017 г. – 78,4 %.

Кроме того, заключено 25 территориальных соглашений, заключенных в составе координационных советов профсоюзов, и Региональное трехстороннее соглашение между Союзом «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», Смоленским региональным объединением работодателей «Научно-промышленный союз» и Администрацией Смоленской области на 2017-2019 годы.

В целях обеспечения представительства интересов и защиты экономических и социально-трудовых прав работников-членов Профсоюза председатель Смоленской областной организации Профсоюзной является членом Коллегии Департамента Смоленской области по социальному развитию, членом Совета Регионального отделения ДОСААФ России по Смоленской области.

Комитет Смоленской областной организации Профсоюза проводит политику сохранения социальной направленности соглашений и коллективных договоров. В региональные соглашения введены дополнительные социальные (оплачиваемые) отпуска, реализуемые через коллективные договоры (в случаях бракосочетания, похорон близких родственников, юбилейных дней рождения, 1 сентября и т.д.).

Председатель, правовой инспектор труда Смоленской областной организации Профсоюза непосредственно принимают участие в переговорных процессах по заключению соглашений, проводят экспертизу коллективных договоров на предмет их соответствия нормам законодательства Российской Федерации.

За период с начала 2015 года по настоящее время Смоленской областной организацией Профсоюза проведена правовая экспертиза 66 коллективных договоров, соглашений и проектов локальных нормативных актов. Как правило, взаимодействие по

этому вопросу осуществляется с использованием электронных средств связи, результатом которого становится новая редакция отдельных положений или документа в целом.

К примеру, за отчетный период был рассмотрен проект Примерного положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания граждан, находящихся в ведении Смоленской области (август 2017г.).

Анализ содержания соглашений, коллективных договоров показывает, что профсоюзным органам удается улучшить социальное положение членов Профсоюза, повысить уровень гарантий, добиться дополнительных льгот и компенсаций, в сравнении с уровнем, установленным федеральным и областным законодательством.

В региональные соглашения включены дополнительные гарантии отдельным категориям работников при сокращении численности или штата:

- лицам предпенсионного возраста (2 года до пенсии);
- лицам, проработавшим в отрасли свыше 10 лет;
- одиноким родителям (опекунам), имеющим детей до 18-летнего возраста и родителям (опекунам), воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет и др.

Работникам, получившим уведомление об увольнении в соответствии с п.п. 1, 2 части первой ст. 81 Трудового кодекса РФ, предусмотрено предоставление свободного от работы времени (не менее 2 часов в неделю) для поиска нового места с сохранением средней заработной платы.

Через коллективные договоры в большинстве организаций удалось реализовать более высокий уровень защиты интересов работников, конкретизировать регулирование трудовых отношений, укрепить более благоприятные условия деятельности профсоюзных организаций.

В целях сохранения в организации квалифицированных женских кадров и предупреждения женской безработицы работодатели ряда учреждений приняли на себя обязательства:

- организовывать временные рабочие места для женщин, подлежащих высвобождению;
- переводить квалифицированных работников (женщин) подразделений, с их согласия на неполное рабочее время вместо их высвобождения;
- предоставить беременным женщинам свободное время для прохождения медицинских обследований с сохранением средней заработной платы.

В случае поступления от первичных и районных организаций Профсоюза информации о фактах невыполнения работодателями отдельных пунктов соглашений любого уровня или коллективных договоров используется оперативное информирование социальных партнеров-вышестоящих организаций, взаимные консультации в рамках социального партнерства.

Комитетом областной организации Профсоюза регулярно проводится обучение профсоюзного актива особенностям применения норм трудового законодательства, порядка заключения соглашений, коллективных договоров и осуществлении контроля выполнения социальными партнерами обязательств; осуществляется консультирование выборных органов первичных, районных организаций Профсоюза, рядовых членов Профсоюза по вопросам трудового законодательства и законодательства регулирующего прохождение государственной гражданской и муниципальной службы, заключения соглашений, коллективных договоров, выполнения обязательств по ним, по разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров и т.п.

Всего за 2015 – 2017 г.г. проведено 12 семинаров, в которых приняли участие 475 человек, в том числе председатели первичных профсоюзных организаций государственных учреждений, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения, социального обслуживания населения, государственных стационарных учреждений социального обслуживания населения, системы государственной

противопожарной службы, органов внутренних дел. На прошедших семинарах участники обсудили следующие вопросы:

- правозащитная работа профсоюзов в современных условиях;
- защита социально-трудовых прав и интересов молодежи в системе социального партнерства;
- правовая защита членов Профсоюза, мотивированное мнение;
- обязанности и ответственность должностных лиц и работников по соблюдению требований охраны труда и законодательства об охране труда и т.д.

Вновь избранные председатели районных, первичных профсоюзных организаций проходят обучение по 24 часовой программе в Учебно-методическом центре Смоленского профобъединения на базе санатория «Красный бор».

В ноябре 2015 года Смоленской территориальной организацией Профсоюза на базе «Учебно-методического Центра» Союза «Смоленского областного объединения организаций профсоюзов» был проведен семинар уполномоченных лиц по охране труда (представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда), представителей от работодателей, где основным вопросом помимо прочих, был вопрос о специальной оценке условий труда, а также председателей первичных профсоюзных организаций.

На семинарах для председателей первичных профорганизаций, членов комиссий, был организован обмен опытом на тему «Организация профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства», проходило обсуждение вопроса «Роль профсоюзного комитета в повышении эффективности социальной защиты работников. Деятельность комиссий (уполномоченных) профсоюзного комитета по обязательному социальному страхованию» и др.

В декабре 2017 года Смоленской территориальной организацией Профсоюза был проведен семинар – совещание для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций Департамента Смоленской области по социальному развитию с участием социального партнера – начальника Департамента и её заместителей.

Необходимость проведения обучения была вызвана введением нового Примерного положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания граждан, находящихся в ведении Смоленской области с 1 марта 2018 года.

Практическая помощь профорганизациям также оказывается работниками комитета при выездах в командировки для участия в заседаниях президиумов, встречах с профсоюзным активом и др.

Смоленской территориальной организацией Профсоюза в помощь профактиву были подготовлены:

- рекомендации председателям первичных профсоюзных организаций в связи с реорганизацией государственных учреждений;
- макеты трудовых договоров;
- образцы:
- уведомления работодателя о начале коллективных переговоров;
- приказа работодателя о создании комиссии по ведению переговоров и подготовке проекта коллективного договора;
- протокола собрания, протокола отчетно-выборного собрания (конференции), протокола собрания первичной профсоюзной организации по вопросам заключения коллективного договора, хода его выполнения;
- дополнительного соглашения к трудовому договору;
- оформления мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по проекту приказа представителя нанимателя (работодателя) об увольнении, введения нового положения об оплате труда.

Председатель, правовой инспектор труда Смоленской областной организации Профсоюза регулярно осуществляют консультирование и оказывают практическую помощь председателям организаций Профсоюза, имеющих статус юридического лица,

при государственной регистрации внесения изменений в сведения об организации, курируют процесс подачи ими уведомлений о продолжении своей деятельности в Управление Министерства юстиции по Смоленской области.

Приоритетным направлением правозащитной работы в организациях Профсоюза, входящих в структуру Смоленской областной организации Профсоюза является повышение доступности и улучшение качества оказания правовой помощи членам Профсоюза.

С каждым годом совершенствуется работа, связанная с информационным обеспечением первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, социальных партнеров. Используются как традиционные формы: стенды, уголки, методическая литература, так и более современные средства, позволяющие осуществлять информационный обмен через сеть «Интернет», в т.ч. электронная почта.

С 2015 года в социальной сети «ВКонтакте» открыта публичная страница Смоленской областной организации Профсоюза по адресу: <https://vk.com/public130952622>. Данная страница является общедоступной.

Цель данной публичной страницы – предоставлять актуальную информацию для организаций Профсоюза. На публичной странице ВК есть вся необходимая информация, контакты, есть возможность написать сообщение и задать все интересующие вопросы.

В разделе полезные ссылки имеется возможность перехода на сайты: ФНПР, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений РФ, Смоленского областного объединения организаций профсоюзов, газеты «Солидарность», Профсоюз ТВ.

Также работает сайт Смоленского областного объединения организаций профсоюзов: <http://www.smolprof.ru/>, на котором имеется раздел Смоленской областной организации Профсоюза. Раздел является полноценным информационным ресурсом, на нем размещаются новости, информационные материалы по работе Профсоюза, ссылки на необходимые в работе профактива документы и материалы.

Важным местом распространения профсоюзной информации являются так же печатное издание (газета профсоюзов Смоленской области «Товарищ»), которое издается по решению президиума Смоленского областного объединения организаций профсоюзов.

Кроме того, Смоленским областным объединением организаций профсоюзов создана юридическая консультация, в которой проводится бесплатное консультирование граждан по различным юридическим вопросам. Ежеквартально утверждается график приема граждан. Правовой инспектор труда Смоленской областной организации Профсоюза также участвует в работе юридической консультации согласно утвержденного графика.

Смоленским областным объединением организаций профсоюзов, членской организацией которого является Смоленская областная организация Профсоюза, регулярно проводит совместные мероприятия с Государственной инспекции труда в Смоленской области, прокуратурой по Смоленской области, Департамента Смоленской области по социальному развитию, Пенсионным фондом по различным вопросам регулирования трудовых отношений, в которых принимают участие председатели организаций нашего Профсоюза.

Председатель Смоленской областной
организации Профсоюза



В.Н. Любиченко

Заведующий юридическим отделом ЦК
Профсоюза – главный правовой инспектор
труда Профсоюза

Ю.В. Рудь