

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
ПРОФСОЮЗА**

№ 6(158)

**Москва
2018 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, А.И. ЛЕБЕДЕВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

СОДЕРЖАНИЕ

МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА в г. МОСКОВСКИЙ.....

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 4 декабря 2018 года:

О практике работы Адыгейской и Пермской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по организационному укреплению Профсоюза, молодежной и информационной работе – перспективы развития (№17-1).....

О практике работы Московской городской и Московской областной организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда (№17-2).....

О созыве XI заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№17-3).....

Об итогах проведения в 2018 году региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива (№17-4).....

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№17-5).....

Об итогах Фотоконкурса «Бороться и побеждать!» в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2018 году(№17-6).....

О начале единой отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№17-10).....

Об избрании председателя Уральского регионального Совета председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№17-11).....

О представителях Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в Приволжском и Северо-Западном федеральных округах Российской Федерации (№17-12).....

О проведении конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019» (№17-13).....

О представителях Профсоюза в состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях и организациях Министерства

Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (№17-14).....

О внесении изменений в состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в таможенных органах Российской Федерации, утвержденный постановлением Президиума Профсоюза от 14.09.2016 № 4-6 (№17-14).....

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 5 декабря 2018 года:

О ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы Красноярской, Мордовской и Смоленской региональными организациями Профсоюза по правозащитной работе (№ X-1).....

Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с апреля по декабрь 2018 года и о плане работы ЦК Профсоюза на 2019 год (№ X-2).....

Об исполнении сметы доходов и расходов за 10 месяцев 2018 года и утверждение сметы доходов и расходов на 2019 год (№ X-3).....

Об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза за 1 полугодие 2018 года (№ X-4).....

Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ X-5).....

О внесении имени Парфинович Т.П. в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ X-6).....

О снятии с контроля постановления Центрального комитета Профсоюза от 15.06.2016г. № III-4 «О 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (№ X-7).....

МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА в г. МОСКОВСКИЙ

3 – 6 декабря 2018 года в Москве, г. Московский, в Научно-методическом центре Профсоюза работников АПК прошли мероприятия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации - семинары для вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, заседания: жюри фотоконкурса «Бороться и побеждать!», постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии, Молодежного совета ЦК Профсоюза, обучение и проверка знаний требований по охране труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и штатных технических инспекторов труда Профсоюза.

Мероприятия начались в день заезда 3 декабря с семинара для вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, который открыла и вела заместитель Председателя Профсоюза О.В.Шелобанова. **ФОТО ...15 5839**

Перед участниками по основным направлениям профсоюзной работы выступали заведующие отделами Аппарата ЦК Профсоюза: организационной работы и кадровой политики - Данилова Г.И.; финансовым – главный бухгалтер ЦК Профсоюза Дерганова Т.Ю.; охраны труда и здоровья - главный технический инспектор труда Профсоюза Лебедев А.И.; юридическим – главный правовой инспектор труда Профсоюза Рудь Ю. В.; социально-трудовых отношений и социального партнерства - Шестакова Т.В.

В тот же день заседало жюри фотоконкурса «Бороться и побеждать!».

Слушали: Об итогах фотоконкурса «Бороться и побеждать!» в - Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. **верх следующей полосы фото...162715**

Заместитель председателя жюри заместитель Председателя Профсоюза О.В.Шелобанова проинформировала:

- о преобразовании Фотоконкурса ФНПР «Бороться и побеждать!» в номинацию «Фотофакт» Медиаконкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова;
- об участии в фотоконкурсе 20 региональных организаций Профсоюза, которые направили в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза 95 фотографий 53 авторов.

По итогам обсуждения, оценив конкурсные работы по установленным Положением о фотоконкурсе критериям, жюри выработало предложения Президиуму Профсоюза о присуждении 6 призовых мест с вручением дипломов Центрального комитета Профсоюза соответствующих степеней и денежных премий, поощрении 20 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за активное участие в фотоконкурсе.

В рамках проведения мероприятий Центрального комитета Профсоюза 3 декабря состоялись заседания Уральского и Восточно-Сибирского региональных советов председателей организаций Профсоюза, рассмотревшие организационные вопросы.

4 декабря мероприятия начались с заседаний постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии, Молодежного совета ЦК Профсоюза со следующими повестками дня.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПРОБЛЕМАМ

Фото...5736

1. О практике работы Республики Тыва, Магаданской и Саратовской региональных организаций Профсоюза по развитию системы социального партнерства на всех уровнях.

Докладчики: Седип-Оол Ч.К. - председатель Тувинской республиканской организации Профсоюза;

Наумова Н.Е. – председатель Магаданской областной организации Профсоюза;

Разумкина Г.А. – председатель Саратовской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Шестакова Т.В. – ответственный секретарь Комиссии, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

2. О выполнении плана работы Комиссии на 2018 год и о плане работы на 2019 год.

Докладчик: Шестакова Т.В. – ответственный секретарь Комиссии, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

3. О материалах X заседания ЦК Профсоюза.

Докладчик: Бакова Ф.О. – председатель Комиссии, председатель Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Фото... 5788

1. О результатах работы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по охране труда в 2018 году.

Докладчик: Лебедев А.И. – ответственный секретарь Комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

2. О практике работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Ингушской и Курганской региональных организаций Профсоюза по

осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами.

Докладчик: Игнатова С.М. – председатель Курганской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Лебедев А.И. – ответственный секретарь Комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

3. О проекте плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2019 году.

Докладчик: Лебедев А.И. – ответственный секретарь Комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

4. О подготовке и утверждении плана работы постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья на 2019 год.

Докладчик: Лебедев А.И. – ответственный секретарь Комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ

Фото...5786

1. О практике правозащитной работы в Мурманской областной организации Профсоюза.

Докладчик: Белоусов В.Г – председатель Мурманской областной организации Профсоюза;

Содокладчик: Васильева Н.А.– председатель Псковской областной организации Профсоюза.

2. О практике правозащитной работы в Кемеровской областной организации Профсоюза.

Докладчик: Суркова Л.И. – председатель Кемеровской областной организации Профсоюза;

Содокладчик: Рудь Ю.В. – ответственный секретарь Комиссии, заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза.

3. Об итогах выполнения плана работы Постоянной комиссии на 1018 г.

Докладчик: Попова Г.Д. – заместитель председателя Комиссии, председатель Ярославской областной организации Профсоюза.

4. О плане работы Постоянной комиссии на 2019 г.

Докладчик: Попова Г.Д. – заместитель председателя Комиссии, председатель Ярославской областной организации Профсоюза.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА

ПО ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЕ, КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ И РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Фото...5767

1. О практике работы молодежных советов Карельской, Калужской и Свердловской региональных организаций Профсоюза по реализации молодежной политики Профсоюза

Докладчики: Мацкевич М.О. – председатель молодежного совета Карельской республиканской организации Профсоюза;

Мукосеева О.В. – председатель молодежного совета Общественной организации «Калужская областная организация Профсоюза»;

Тулуман С.А. – председатель Свердловской областной организации Профсоюза.

Содокладчики: Титова И.С. – председатель Карельской республиканской организации Профсоюза;

Матвеева С.В. – председатель Общественной организации «Калужская областная организация Профсоюза»;

Чернова М.В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

2. Об участии Новиковой Е.С., заместителя заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза в молодежном форуме Оренбургской областной организации Профсоюза

Докладчик: Новикова Е.С. – заместитель заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

3. О практике работы Иркутской, Кировской и Севастопольской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза.

Докладчики: Агеева М.С. – председатель Иркутской областной организации Профсоюза;

Ямбарышев Л. Г. – председатель Кировской областной организации Профсоюза;

Путренко Е.В. – председатель Севастопольской региональной общественной организации Профсоюза.

Содокладчик: Данилова Г.И. – ответственный секретарь Комиссии, заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

4. О выполнении плана работы комиссии на 2018 год и о плане работы Комиссии на 2019 год

Докладчик: Бушуева В.М. – председатель Комиссии, председатель Общественной организации «Московская областная организация Профсоюза».

5. Об отзыве обращения Письменной Н.А., председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза в Постоянную комиссию ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью

Докладчик: Бушуева В.М. – председатель Комиссии, председатель Общественной организации «Московская областная организация Профсоюза».

6. О материалах X заседания Центрального комитета Профсоюза.

Докладчик: Бушуева В.М. – председатель Комиссии, председатель
Общественной организации «Московская областная организация Профсоюза»

**ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ
ПРОФСОЮЗА И ЦЕНТРАЛЬНАЯ РЕВИЗИОННАЯ
КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА**

Фото 5793

1. О практике работы Дагестанской и Рязанской региональных организации Профсоюза по обеспечению полноты сбора и распределения членских взносов.

Докладчик: Ахмедов А.В. – председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза.

Содокладчик: Дерганова Т.Ю. – ответственный секретарь Комиссии, заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза.

2. О деятельности Липецкой областной организации Профсоюза.

Докладчик: Старостина А.А. – председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, заместитель председателя Нижегородской областной организации Профсоюза.

3. Об итогах работы комитетов Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в 1 полугодии 2018 года.

Докладчик: Дерганова Т.Ю. – ответственный секретарь Комиссии, заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза.

4. О деятельности Магаданской областной организации Профсоюза в период с 01.06.2017 по 30.10.2018.

Докладчики: Троицкая О.Н. – секретарь ЦК Профсоюза – помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам;
Шелобанова О.В. – заместитель Председателя Профсоюза.

5. О внесении изменений в Положение о ежемесячной материальной помощи выборным работникам, прекратившим трудовые отношения с Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в связи с уходом на пенсию.

Докладчик: Троицкая О.Н. – секретарь ЦК Профсоюза – помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам.

6. Об обращении председателя Мурманской областной организации Профсоюза Белоусова В.Г. по вопросу отчуждения недвижимого имущества Мурманской областной организации Профсоюза.

Докладчик: Троицкая О.Н. – секретарь ЦК Профсоюза – помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам.

7. О выполнении плана работы финансовой комиссии в 2018 году и об утверждении плана работы на 2019 год.

Докладчик: Логуа Н.Ф. – председатель Комиссии, председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза.

8. О выполнении плана работы Центральной ревизионной комиссии в 2018 году и об утверждении плана работы на 2019 год.

Докладчик: Старостина А.А. – председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, заместитель председателя Нижегородской областной организации Профсоюза.

9. О материалах X заседания Центрального комитета.

Докладчик: Логуа Н.Ф. – председатель Комиссии, председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза.

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ЦК ПРОФСОЮЗА

Фото...5755

1. О практике работы Калужской, Карельской, Свердловской региональных организаций Профсоюза по реализации молодежной политики Профсоюза.

Докладчик: Чернова М.В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

2. О выполнении плана работы Молодежного совета ЦК Профсоюза на 2018 год.

Докладчик: Чернова М.В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

3. О важности ведения информационной работы в профсоюзных организациях.

Докладчик: Чернова М. В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

4. О практике и перспективах использования современных мультимедийных технологий в агитационно-пропагандистской деятельности.

Докладчик: Чернова М.В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

5. Об участии во Всероссийском молодежном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2018».

Докладчик: Чернова Мария Викторовна – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

6. О плане работы Молодежного совета ЦК Профсоюза на 2019 год.

Докладчик: Чернова М.В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Фото ...5820

По окончании заседаний Комиссий и Молодежного совета состоялось очередное заседание Президиума Общероссийского профессионального союза

работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова.

Присутствовали члены Президиума: М.Н. Александрова, Ф.О. Бакова, Д.Б. Башкеева, В.М. Бушуева, Т.М. Кузнецова, Н.Ф. Логуа, В.И. Назина, В.В. Сазонов, С.Т. Уваров, В.А. Ульянов, Л.М. Шарухина, О.В. Шелобанова.

В заседании приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А. А. Старостина, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

Президиум рассмотрел вопросы:

1. О практике работы Адыгейской и Пермской региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по организационному укреплению Профсоюза, молодежной и информационной работе – перспективы развития.

2. О практике работы Московской городской и Московской областной организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда.

3. О созыве XI заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. Об итогах проведения в 2018 году региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива.

5. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

6. Об итогах Фотоконкурса «Бороться и побеждать!» в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2018 году.

7. О награждении Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» руководителей учреждений и организаций, активно взаимодействующих с Профсоюзом в реализации социального партнерства, профсоюзных кадров и актива региональных (межрегиональных) организаций.

8. О награждении Благодарственным письмом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации профсоюзных кадров и актива региональных (межрегиональных) организаций в связи со 100-летием Профсоюза.

9. Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

10. О начале единой отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. **фото...6882**

11. Об избрании председателя Уральского регионального Совета председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

12. О представителях Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в Приволжском и Северо-Западном федеральных округах Российской Федерации.

13. О проведении конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019».

14. О представителях Профсоюза в состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях и организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

15. О внесении изменений в состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в таможенных органах Российской Федерации, утвержденный постановлением Президиума Профсоюза от 14.09.2016 № 4-6.

16. О деятельности Магаданской областной организации Профсоюза в период с 01.06.2017 по 30.10.2018.

17. О разъяснении положений Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

18. О федеральном законе от 30 октября 2018 г. № 382-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

19. О материалах и порядке работы X заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

По рассмотренным вопросам приняты постановления, основные из которых публикуются в Информационном бюллетене Профсоюза и размещены на сайте Профсоюза.

Во второй половине дня – продолжение обучения вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, семинар по развитию и совершенствованию социального партнерства, который открыл заместитель Председателя Профсоюза Уваров С.Т. **фото....2154**

Обучение вели: председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам, председатель Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза Бакова Ф.О., доцент, кандидат психологических наук

Керимова И.А., председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Назина В.И., председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза Григорьева Е.С.,

заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Шестакова Т.В.

Первая половина заключительного дня мероприятий 5 декабря была посвящена обучению и проверке знаний требований по охране труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и штатных технических инспекторов труда Профсоюза с участием АНО ДПО «Учебно-методический центр «Система вопросов охраны труда» **фото 1241**

В обучении и проверке знаний требований охраны труда приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В.; заместитель директора Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Жигастова Т.М.; Генеральный директор ООО «Информационно-аналитический центр СВOT» Колдунов А.И.; начальник Управления государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости Иванов Е.Н.; и.о. начальника отдела – главный государственный инспектор труда в городе Москве Козлов А.В.; заведующий отделом охраны труда и здоровья Аппарата ЦК Профсоюза - главный технический инспектор труда Профсоюза Лебедев А.И.

фото...90821

В ходе обучения были подробно изучены вопросы:

- законодательного регулирования проведения специальной оценки условий труда в отношении государственных и муниципальных служащих;
- социального партнерства;
- страхования от несчастных случаев на производстве;
- права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда, организации работ по охране труда на предприятии;
- проверки государственными инспекторами труда организаций, расследование несчастных случаев на производстве, включая расследование смерти работника на рабочем месте вследствие общего заболевания, роль и функции представителей профсоюза в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, государственный контроль, надзор в области трудового права и охраны труда, права государственных надзорных органов.

По результатам проведенной проверки знаний требований охраны труда председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и штатным техническим инспекторам труда Профсоюза были вручены соответствующие удостоверения.

5 декабря 2018 года в завершение мероприятий в Научно-методическом центре профсоюза работников АПК состоялось X заседание Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, на котором присутствовали 62 из 76 членов Центрального комитета Профсоюза, приняли участие члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Молодежного совета ЦК Профсоюза, председатели региональных организаций Профсоюза, не являющиеся членами Центрального комитета Профсоюза, Почетный Председатель Профсоюза В.П. Савченко, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

Фото ...6730

Председательствовал Н.А. Водянов.

Центральный комитет Профсоюза рассмотрел вопросы:

- О ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы Красноярской, Мордовской и Смоленской региональными организациями Профсоюза по правозащитной работе.

- Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с апреля по декабрь 2018 года и о плане работы ЦК Профсоюза на 2019 год.

- Об исполнении сметы доходов и расходов за 10 месяцев 2018 года и утверждение сметы доходов и расходов на 2019 год.

- Об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза за 1 полугодие 2018 года. **фото 160100**

- Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

- О внесении имени Парфинович Т.П. в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

- О снятии с контроля постановления Центрального комитета Профсоюза от 15.06.2016г. № III-4 «О 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

- Об обращении председателя Мурманской областной организации Профсоюза Белоусова В.Г. по вопросу отчуждения недвижимого имущества Мурманской областной организации Профсоюза.

Основные постановления публикуются в Информационном бюллетене Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
от 4 декабря 2018 года:

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Москва,

г. Московский

№ 17 - 1

**О практике работы Адыгейской и Пермской региональных
организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза,
молодежной и информационной работе – перспективы развития**

Заслушав доклады председателей Адыгейской - Дзеньдзюк М.Е. и Пермской - Ишимовой О.И. региональных организаций Профсоюза, информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И., Президиум Профсоюза отмечает положительную работу вышеуказанных организаций Профсоюза по организационному укреплению, молодежной и информационной работе.

Грамотно спланированная работа по организационному укреплению Профсоюза позволяет успешно выполнять задачи, определенные Программой действий Профсоюза на 2015-2020 годы, реализации практических мер по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, в том числе за счет создания новых профсоюзных организаций.

С 2015 по 2018 годы в указанных организациях существует устойчивый рост доли молодежи в составе выборных профсоюзных органов, активизировалась работа с молодежью, на местах определены и утверждены кандидатуры в резерв на должность председателей организаций всех уровней из числа молодежи, созданы и активно действуют молодежные советы.

Комитеты Профсоюза придают особое внимание вопросам подбора и подготовки профсоюзного актива.

На заседаниях комитетов регулярно заслушиваются отчеты руководителей территориальных и первичных организаций по различным направлениям профсоюзной деятельности.

Комитеты организаций эффективно используют такие формы как:

- обучение профсоюзных кадров и актива через семинары-совещания, в том числе и выездные зональные для профорганов, отдаленно расположенных от центра, различные диспуты, круглые столы;

- конкурсы профессионального мастерства, смотры работы профсоюзных органов по различным направлениям деятельности, оформления профсоюзных стендов, выпуск рекламной и агитационной продукции;

- оказание профорганам первичных и территориальных организаций практической и методической помощи по направлениям деятельности;

- укрепление деловых связей с работодателями;

- распределение санаторных путевок с 10-20% скидкой через профорганы профсоюзных организаций;

- действие скидок по карте профдисконт.

В Адыгейской и Пермской организациях Профсоюза эффективно проводятся совместные с министерствами и ведомствами научно-практические конференции, обучающие семинары-совещания, конкурсы и другие мероприятия.

В своей работе региональные комитеты широко используют меры морального и материального поощрения кадров и профсоюзного актива.

С избранием в организациях новых председателей – Дзеньдзюк М.Е. и Ишимовой О.И., усилилась пропагандистско-информационная и разъяснительная работа о целях и задачах Профсоюза и его организаций, о деятельности выборных органов Профсоюза через Информационный бюллетень Профсоюза, бюллетени региональных организаций Профсоюза, профсоюзные и местные средства массовой информации, листовки, буклеты, пресс-релизы, радио и телевидение, профсоюзные уголки, профсоюзные собрания. Используются современные информационные технологии: проводятся видео-конференции, селекторные совещания, презентации по различным направлениям деятельности с активным участием молодежи.

Обе организации Профсоюза создали свои сайты в сети Интернет, активно используют социальные сети, различные мессенджеры.

Вместе с тем необходимо обратить внимание Дзеньдзюк М.Е. (Адыгейская республиканская организации Профсоюза) на неполное отражение интересов молодежи в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Доклады председателей Адыгейской (Дзеньдзюк М.Е.), Пермской (Ишимова О.И.) региональных организаций Профсоюза и информацию

заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (Данилова Г.И.) по организационному укреплению Профсоюза, молодежной и информационной работе, перспективах развития принять к сведению (Приложения №№ 1,2).

2. Отметить положительную работу, проводимую Адыгейской и Пермской региональными организациями Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, молодежной, кадровой политике и информационной работе.

3. Комитетам Адыгейской и Пермской региональных организаций Профсоюза продолжить целенаправленную работу по организационному укреплению, росту численности организаций Профсоюза, совершенствованию молодежной и кадровой политики Профсоюза, информационной работе, повышению исполнительной дисциплины выборных профсоюзных органов и их руководителей.

4. Председателю Адыгейской республиканской организации Профсоюза Дзеньдзюк М.Е. усилить работу по выполнению Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015-2020 годы по всем направлениям деятельности Профсоюза, обратить особое внимание на включение в отраслевые соглашения и коллективные договора раздела работы с молодежью.

5. Настоящее постановление направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для сведения и использования в работе, опубликовать (с приложениями) в Информационном бюллетене Профсоюза.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

СПРАВКА

о практике работы Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, молодежной и информационной работе – перспективы развития

Штат Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза:

Дзеньдзюк Марина Евгеньевна - председатель республиканской организации Профсоюза с 17 марта 2015 г.

Петренко Александра Васильевна - главный бухгалтер, специалист по организационной работе (с 18 августа 2015 г.).

Дзеньдзюк Никита Юрьевич – специалист по информационной работе.

Председатель Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза Дзеньдзюк М.Е. является:

- членом Президиума Федерации Профсоюзов Республики Адыгея;
- членом Адыгейской республиканской 3-сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Адыгея;
- членом Общественного совета Управления государственной службы занятости населения Республики Адыгея.

Анализ численности Адыгейской республиканской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации представлен в следующей таблице:

Наименование показателей	на 01.01.2016	на 01.01.2017	на 01.08.2018
Общая численность	3248	3261	3316
Количество первичных профсоюзных организаций	48	50	54
Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе:	1	1	1
- количество первичных профсоюзных организаций в составе объединенных организаций Профсоюза	10	10	10
Численность членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенных организациях Профсоюза	490	488	500

Деятельность штатных работников аппарата и работников выборных профсоюзных органов регламентируется «Положением об Аппарате Комитета Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза РГУ РФ» и Регламентом работы выборных органов Адыгейской республиканской территориальной Профсоюза РГУ РФ, утвержденных на заседаниях Республиканского комитета 01 февраля 2018 года.

На 01.08.2018 года охват профсоюзным членством в целом по организации составил 80 %. 11 первичных профорганизаций объединяют до 15 членов Профсоюза включительно. Каждая четвертая профорганизация имеет охват профсоюзным членством более 50%.

В структуру республиканской организации по состоянию на 01.08.2018г. входит 1 Объединенная отраслевая организация и 44 первичных организаций.

В 2018 году вновь создано 4 первичных профсоюзных организации. Членами Профсоюза являются работники более 7 министерств и ведомств. Наибольшее количество членов Профсоюза составляют работники учреждений социальной защиты населения (около 55 %).

Однако, не во всех министерствах и ведомствах, имеющих заключенные Соглашения на федеральном уровне, созданы первичные профсоюзные организации. Нет профорганизаций в таких учреждениях как учреждения уголовно-исполнительной системы, архивных агентствах, органах Прокуратуры, в организациях Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии, Росгвардии и Фонде социального страхования.

В Республиканском комитете и первичных профсоюзных организациях большое внимание уделяется состоянию делопроизводства. В Республиканском комитете имеются утвержденные: номенклатура дел; инструкция по делопроизводству, ведутся журналы входящей и исходящей корреспонденции. Законченные дела сдаются в архив. В первичных организациях имеются протоколы заседаний профкомов и собраний, планы работы, финансовые документы.

Контроль за реализацией Программы действий Профсоюза является одним из основных направлений деятельности Адыгейской республиканской организации. За 2017 год было проведено 3 заседания Президиума и 2 заседания Республиканского комитета Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза РГУ РФ. На заседаниях были рассмотрены такие вопросы как:

-Результаты экспертизы коллективных договоров ППО Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза (раздел «Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза»);

-Новые изменения в трудовом законодательстве (раздел «Правозащитная работа Профсоюза»);

-Проверка знаний в области охраны труда председателей ППО Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза (раздел «Охрана труда и здоровья»);

-Работа в первичных профсоюзных организациях по мотивации профсоюзного членства (раздел «Организационное укрепление Профсоюза»);

- О работе ревизионной комиссии Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза (раздел «Осуществление финансовой политики Профсоюза») и т.д.

В 2018 году были проведены 1 заседание Республиканского комитета и 3 заседания Президиума организации. На заседаниях были рассмотрены следующие вопросы:

-О реализации молодежной политики в Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза РГУ РФ;

-Об утверждении Программы по усилению мотивации профсоюзного членства в Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза на 2018-2020 годы;

-Об утверждении резерва на должности председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза ;

-О регламенте работы выборных органов Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза;

-О Положении об Аппарате Комитета Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза;

-О соблюдении работодателями прав и гарантий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях системы МЧС России по Республике Адыгея;

- О практике работы первичных профсоюзных организаций: Администрации МО «Тахтамукайский район», «1 Отряд ФПС по Республике Адыгея» и Многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг по Республике Адыгея по укреплению финансовой дисциплины и осуществлению контроля за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов и их целевым использованием»;

- О выполнении отраслевых Соглашений действующих на территории Республики Адыгея за 5 месяцев 2018 года.

В первичных профсоюзных организациях проводятся ежегодно отчетные собрания профсоюзного комитета. По мере необходимости проводятся заседания профсоюзных комитетов, на которых рассматриваются также вопросы и организационного укрепления организации.

В организации утверждена Программа по усилению мотивации профсоюзного членства.

В соответствии с Программой действий Профсоюза, для мотивации профсоюзного членства в Адыгейской республиканской организации, применяются различные формы и методы работы с потенциальными членами Профсоюза.

К ним необходимо отнести:

-индивидуальную работу с работниками организаций, учреждений. Такой метод работы используют первичные профсоюзные организации, входящие в структуру республиканской организации, для мотивации работников вступить в Профсоюз. Через такую форму как личная беседа работники получают первую

информацию о профсоюзной организации учреждения и Профсоюзе в целом, их задачах и целях, перспективах от вступления в Профсоюз;

-привлечение молодых членов Профсоюза к практической профсоюзной деятельности, основной формой которого является избрание в составы выборных профсоюзных органов или комиссии профкомов членов Профсоюза в возрасте до 35 лет. Благодаря этой работе происходит обновление профсоюзных кадров и актива, а молодежь получает настоящий опыт работы в профорганизации: привлечение членов Профсоюза к подготовке и участию в различных акциях Профсоюза, информирование о деятельности Профсоюза, организация различных культурно-массовых и спортивных мероприятий (этот метод работы является одним из самых популярных - возможность участия в подобных мероприятиях является стимулом для вступления в Профсоюз);

-организация мероприятий в популярных и модных для молодежи формах: тимбилдинг (проведен в рамках I и II Молодежных слетов), участие в спартакиаде и др. Участие в подобных мероприятиях дает молодежи возможность научиться работать в команде, общаться, делиться опытом и проявить себя.

Одним из основных направлений мотивации профсоюзного членства является обеспечение дополнительными социальными гарантиями членов Профсоюза через коллективный договор. (Например, в коллективном договоре Администрации МО «Тахтамукайский район» предусмотрены социальные оплачиваемые отпуска - в связи с заключением брака, рождением детей, смертью близких родственников, переездом на новое место жительства и т.д. Также работодатель поощряет работников денежными премиями в честь юбилейных дат).

В Адыгейской республиканской организации утверждены следующие планы работы:

-план работы Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза;

-план работы Молодежного совета Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза;

-план обучения профкадров и актива.

Особое внимание уделяется обучению профсоюзных кадров и актива. В 2017 году совместно с работодателями были проведены ряд семинаров среди которых хочется отметить:

-семинар с работниками фонда социального страхования по вопросу включения Республики Адыгея в пилотный проект «Прямые выплаты»;

-семинар с органами Прокуратуры города Майкопа по вопросам задолженности выплаты заработной платы на территории города Майкопа.

Всего за последние 3 года было обучено – 105 человек.

В рамках осуществления кадровой и молодежной политики в Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза был сформирован резерв кадров на председателя организации. В резерве состоят 2 человека – молодежь до 35 лет. Кадровый резерв был утвержден на заседании Республиканского комитета от 22 марта 2016 года.

Во всех первичных профсоюзных организациях имеется кадровый резерв на должность председателя. Выписки из протоколов хранятся в Республиканском комитете. Кандидаты в резерв соответствуют требованиям согласно Рекомендаций по работе с резервом кадров и актива в Общероссийском профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденных Центральным комитетом Профсоюза 03.12.2015 года.

В 2018 году председателем Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза были организованы ряд встреч с работодателями:

- в апреле с Руководителем Министерства юстиции Республики Адыгея и Главой Администрации МО «Город Майкоп»;
- в мае с Главой Администрации МО «Майкопский район»;
- в июне с Главами Администрации МО «Красногвардейский район» и «Гиагинский район»;
- в июле с Главой Администрации МО «Кошехабльский район».

Республиканская организация и ее структурные подразделения проводят активную работу по реализации молодежной политики, принятой в Профсоюзе.

По состоянию на 01.01.2018 года Адыгейская республиканская организация Профсоюза объединяет 1197 членов Профсоюза в возрасте до 35 лет, что составляет 37% от общей численности членов Профсоюза республиканской организации. В составе профкомов молодежи – 35 человек или 17 % от общего количества членов профкомов.

С 2015 года в Адыгейской республиканской организации Профсоюза создан и действует Молодежный совет. В его состав входят представители молодежного профактива первичных профсоюзных организаций - 8 человек.

Члены Молодежного совета Комитета участвовали в таких акциях Профсоюза, как автопробег к 9 Мая, «Сирень Победы», поздравление Ветеранов Великой Отечественной войны, восхождение на гору ФИШТ, посвященное 100-летию Профсоюза.

В Адыгейской республиканской территориальной организации Профсоюза РГУ РФ действует система морального и материального стимулирования членов Профсоюза. На торжественных мероприятиях и заседаниях республиканского комитета профсоюзные активисты поощрялись Благодарственными письмами и Почетными грамотами. На премирование профсоюзного актива выделялось 10 % от профбюджета организации.

Организация и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы имеет огромное значение для мотивации профсоюзного членства. С 2015 года в организации существует традиция организовывать праздничное мероприятие, посвященное Дню Знаний, на котором первоклассники дети членов Профсоюза получают в подарок наборы школьно-письменных принадлежностей. Организованы и проведены профсоюзные ёлки для детей членов Профсоюза. В рамках культурного досуга республиканский комитет Профсоюза распространяет билеты для членов Профсоюза на различные спектакли и концерты с 60% скидкой.

Для мотивации профсоюзного членства действует проект «Профдисконт», который предусматривает скидки по единой дисконтной карте для членов Профсоюза.

Профактивисты Адыгейской республиканской организации Профсоюза приняли участие в турслете, организованном среди профсоюзных организаций Республики Адыгея.

В 2018 году республиканским комитетом организована Спартакиада по 6 видам спорта.

Участвует Адыгейская республиканская организация и в коллективных действиях, проводимых профсоюзами. Ежегодно около 1500 членов Профсоюза принимают участие в Первомайском шествии, в мероприятиях посвященных Дню за достойный труд, различных митингах, проводимых Федерацией профсоюзов Республики Адыгея.

Информационная работа является одним из необходимых условий деятельности профсоюзных организаций. Отсутствие достаточной информации о деятельности профорганов создает впечатление об их бездеятельности, что, соответственно, снижает мотивацию профсоюзного членства и, как следствие, порождает выход работников из Профсоюза.

В республиканской организации активно осваиваются технические виды информации и связи. Благодаря сайтам Центрального комитета и Адыгейской республиканской организации работники узнают о роли профсоюзов в развитии социального партнерства, о проводимых акциях, об участии профсоюзов в защите трудовых прав его членов в судах и многом другом. Активно используется в организации электронная почта, которая обеспечивает быстрый обмен информацией между республиканским комитетом и первичными организациями.

Немаловажную роль в информационной политике играет профсоюзная газета «Солидарность». В 2017 и 2018 году организована подписка на 30 экземпляров газеты. Первичные организации активно подписываются на газету.

К освещению профсоюзной работы привлекаются внешние средства массовой информации: газеты «Советская Адыгея» и «Майкопские новости», районные газеты.

По ходатайствам первичных профсоюзных организаций были приобретены профсоюзные уголки для размещения информации непосредственно в организациях.

В рамках пребывания в Республике Адыгея, состоялись встречи представителя ЦК Профсоюза с заместителем председателя Федерации профсоюзов Республики Адыгея Гуаговым Хазретом Хазарталиевичем, с руководителями организаций и профактивом первичных профсоюзных организаций: ФГУП «1 отряд ФПС по Республике Адыгея», УФССП по Республике Адыгея, Администрацией МО «Красногвардейский район», ГБУ Республики Адыгея «Центр Доверие».

Состоялась встреча - беседа с членами Президиума Республиканской организации, молодежным советом Республиканского комитета и резервом кадров на должность председателя организации.

В республиканском комитете и первичных профсоюзных организациях изучены документы: протоколы заседаний выборных профсоюзных органов, делопроизводство, планы работы комитета, обучения профкадров и актива, молодежного совета, кадровая работа, в том числе и с молодежью, организационная и информационная, заслушана информация о проводимых мероприятиях, проанализировано содержание профсоюзных стендов.

Социальные партнеры и профактив считают работу председателя и работников аппарата Адыгейской республиканской организации положительной, активной и профессиональной.

Серьезную работу Дзеньдзюк М.Е. проводит по созданию первичных профорганизаций как в городах Майкопе, Адыгейске, так и в 9 районах Республики.

Дзеньдзюк М.Е. целеустремленный, работоспособный, грамотный председатель, имеет прекрасные организаторские способности. Численность членов Профсоюза только в проверенных организациях с 20-22% поднялась до 70-98%. Заключено Соглашение с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики Адыгея» и Дзеньдзюк М.Е. предоставлено право выступать перед Советом муниципальных образований Республики Адыгея с анализом и итогами профсоюзной работы. Глава Республики подписал Указ о мерах по взаимодействию с профессиональными союзами, что оказало существенную поддержку профсоюзам в регионе.

С 2015 года по настоящее время Адыгейская республиканская организация увеличилась на 815 человек с 2501 до 3316 человек и на 10 - количество первичных профсоюзных организаций с 44 до 54.

Впервые Республиканской организацией Профсоюза проведены ряд новых культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Большое внимание уделялось молодежной политике. В 2015 году создан активный Молодежный совет. В 2016 и 2018 года проведены Молодежные Форумы. Создан интернет-сайт организации, выпущены методические пособия. Разработан и действует социальный проект «Профдисконт».

Организация работы, которую выполняет Адыгейский республиканский комитет позволила увеличить численность организации. Дальнейшая деятельность в данном направлении позволит не только увеличить численность организации, но и приведет к осознанному членству в Профсоюзе не только за счет создания новых, но и за счет внутренних резервов - % охватом профсоюзным членством в организациях.

Г.И. Данилова,
заведующая отделом организационной работы
и кадровой политики ЦК Профсоюза

М.Е. Дзеньдзюк ,
председатель Адыгейской республиканской
территориальной организации Профсоюза

04.08.2018 г.

СПРАВКА

**о практике работы Пермской краевой организации Профсоюза
по организационному укреплению Профсоюза, молодёжной и
информационной работе – перспективы развития**

Штат Пермской краевой организации:

Ишимова Ольга Ивановна - председатель краевой организации Профсоюза с марта 2015 г.

Петухова Оксана Валерьевна - главный бухгалтер, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по финансовым вопросам (с марта 2018 г.).

Мошонкина Маргарита Михайловна - главный специалист по оргработе, управляющая делами.

Агеева Надежда Владимировна - главный специалист по социально-экономической работе и охране труда.

Председатель Пермской краевой организации Профсоюза Ишимова О.И. является:

- членом Президиума Пермского крайсовпрофа, заместителем председателя комиссии по оргработе крайсовпрофа.

- членом Пермской краевой 3- сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае;

- членом комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов в Отделении Пенсионного фонда России по Пермскому краю, Пермском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации;

- членом аттестационной комиссии Министерства социального развития Пермского края.

На 01.01.2018г. Пермская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Профсоюз) объединяет 12754 члена Профсоюза. 11183 чел. - это работающие члены Профсоюза, 479 - неработающие пенсионеры, 1089 - студенты Пермского филиала ФГОУ ВПО «Финансовый университет при Правительстве РФ».

Среди работающих членов Профсоюза - 2013 государственных и 811 муниципальных служащих, 1911 аттестованных сотрудников.

Работающей молодёжи в возрасте до 35 лет - 3025 чел. Уровень профсоюзного членства среди работающих и студентов составляет 61,1 %.

В составе краевого комитета 236 первичных профсоюзных организаций, 19 городских и районных организаций, Коми-Пермяцкая окружная организация и 5 объединённых отраслевых организаций Профсоюза – ГУ МВД по Пермскому краю, ГУФСИН России по Пермскому краю, ОПФР по Пермскому краю, УФССП по Пермскому краю, УФНС России по Пермскому краю.

Среди членов Профсоюза наибольшее представительство имеют профсоюзные организации учреждений ФСИН, ФС судебных приставов, ГУ МВД России по Пермскому краю, налоговых органов, Законодательном Собрании Пермского края (100-% членство). Из 38 первичных профсоюзных организаций прямого обслуживания краевым комитетом Профсоюза 15 имеют 80-100 % охват профчленством, 7 первичных профсоюзных организаций сохраняют свою численность на уровне прошлого года, 25 – увеличили численность. 19 первичных профорганизаций представлены учреждениями соцзащиты населения, 33 - служащими администраций муниципальных образований и органов местного самоуправления, самой многочисленной из которых является Пермская городская организация – 820 членов Профсоюза (21 орг.). Из первичных профсоюзных организаций самые крупные – ППФ Гознака - 400 чел. и Следственного управления Следственного комитета России по Пермскому краю – 340 чел. При Березниковском, Краснокамском, Бардымском, Александровском территориальных комитетах Профсоюза, ППО УФНС России по Пермскому краю, ППО ППФ Гознак созданы и успешно работают ветеранские профорганизации общей численностью 479 чел.

В 2017 году принято в Профсоюз 920 человек, создано 9 организаций (за 3 года - 3408 новых членов, создано 55 организаций).

В краевом комитете целенаправленно ведётся работа в области охраны труда и здоровья членов Профсоюза, правозащитной деятельности, финансовой политики. Создана действенная система социального партнёрства. Краевым комитетом на региональном уровне заключено 9 отраслевых соглашений, 5 из них были подписаны в 2017 г.

В соглашениях прописаны мероприятия, направленные на повышение эффективности работы организаций и учреждений, на снижение социальной напряжённости, повышение трудовой и служебной дисциплины, на соблюдение норм служебной этики, на защиту социально – трудовых и гражданских прав членов Профсоюза. В 2017 году первичными профорганизациями госучреждений заключено 203 коллективных договора, действие которых распространяется на 88 % членов Профсоюза.

Особое внимание краевым комитетом, его организациями уделяется работе, направленной на организационное укрепление, вовлечение в Профсоюз, мотивацию, информационное обеспечение, реализацию молодёжной и кадровой политики, на повышение профессионализма и ответственности руководителей

профсоюзных органов за состояние дел в своих организациях. За отчётный период краевая организация Профсоюза увеличила свою численность на 1137 чел.

Анализ численности членов Профсоюза, количество профорганизаций

Наименование показателей	01.01.2 016	01.01. 2017	01.01. 2018
Общая численность организации Профсоюза	12034	12543	12754
	+ 425	+ 511	+ 211
Количество первичных профсоюзных организаций	232	236	236
	+ 32	+ 19	+ 9
Количество городских и районных организаций, которых:	26	23	19
- количество первичных профсоюзных организаций в составе районных и городских организаций	95	90	83
- численность членов Профсоюза, состоящих на учете в районных и городских организациях	3010	2687	2181
Количество объединенных организаций Профсоюза, в том числе:	5	5	5
- количество первичных профсоюзных организаций в составе объединенных организаций Профсоюза	109	114	115
- численность членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенных организациях Профсоюза	6913	7301	7757
Количество первичных профсоюзных организаций прямого обслуживания краевым комитетом Профсоюза	23	32	38
- численность членов Профсоюза	2111	2555	2816

Организационная структура краевой и её территориальных организаций ежегодно утверждается президиумом краевого комитета Профсоюза (постановления № 4 от 18.02.2016 г., № 8 от 17.02.2017 г., № 12 от 20.02.2018 г.).

Структура соответствует требованиям уставной деятельности профсоюзных органов, системе отраслевого и территориального управления.

Деятельность краевой организации регламентируется Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных; руководящих органов федерального и регионального уровней; внутренними документами: постановлениями, положениями:

-о президиуме краевого комитета Профсоюза, о постоянных комиссиях краевого комитета-утверждены на заседании краевого комитета Профсоюза № 1 от 25.03.15 г.

-об аппарате краевого комитета Профсоюза; Об оплате труда председателя краевой организации Профсоюза, о регламенте работы краевого комитета Профсоюза, О социальных гарантиях и стимулировании труда руководителей профорганизаций, бухгалтеров (казначеев) – приняты на заседании президиума краевого комитета Профсоюза № 1 от 15.04.15 г.

-Штатное расписание и должностные инструкции специалистов краевого комитета Профсоюза утверждены распоряжениями председателя Пермской краевой организации Профсоюза № 4 от 29.04.15 г., Правила внутреннего распорядка - № 5 от 05.05.15 г. В аппарате крайкома заключен КД.

Краевой комитет Профсоюза работает в соответствии с уставными требованиями, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015-2020 г., решениями вышестоящих профорганов.

План работы, итоги его выполнения анализируются и утверждаются ежегодно на заседаниях краевого комитета, публикуются в информационном бюллетене, направляются на места для практического использования. С целью усиления контроля за соблюдением уставных норм в организации и координации деятельности выборных органов его организаций, постановлениями президиума краевого комитета № 6 от 14.09.16г. утверждены «Порядок осуществления контроля за выполнением Программы действий Профсоюза», № 9 от 19.04.17 г. «Перечень обязательных документов для представления в краевой комитет Профсоюза» (статданные по всем направлениям, планы работы, протоколы отчетно-выборных собраний и конференций, протоколы заседаний территориальных органов, ответы на деловую переписку и др.).

Работа по организационному укреплению, мотивации профсоюзного членства ведётся в соответствии с Комплексной программой мер по усилению мотивации профчленства, сохранению и укреплению профорганизаций, вовлечению в Профсоюз новых членов, принятой на втором заседании краевым комитетом 01.03.16 г.

Программа построена на сочетании двух направлений: работа по росту рядов членов Профсоюза и информационно-пропагандистской работы по мотивации профчленства.

Вопросы организационного укрепления, обучения, кадровой и молодёжной политики, информационного обеспечения постоянно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов краевого комитета Профсоюза:

Некоторые вопросы, рассмотренные Президиумом краевого комитета:

15.04.15 г.

- О Положении об аппарате краевого комитета Профсоюза.
- О регламенте работы краевого комитета Профсоюза
- О социальных гарантиях и стимулировании труда руководителей профорганизаций, бухгалтеров (казначеев) и др.

15.09.15 г., 14.12.15 г.

- О X Съезде Профсоюза.
- Об обучении впервые избранных председателей профорганизаций и др.
- Об итогах обучения в 2015 г. и плане обучения профактива в 2016 г. - *ежегодно.*

18.02.16 г.

- Об основных показателях статистической отчетности за 2015 г. - *ежегодно.*
- Об организационной структуре краевой организации Профсоюза - *ежегодно.*
- О постановке на учёт новых первичных профсоюзных организаций - *по мере необходимости.*
- О квотах на награждение Почётными грамотами краевого комитета Профсоюза - *ежегодно.*
- Об изменениях в составе резерва на должность председателя ПКОП - *по мере необходимости.*
- О резерве профсоюзных кадров.
- Об организации работы Молодёжного Совета. О краевом смотре - конкурсе на лучший Молодёжный Совет, на лучшую комиссию по работе с молодёжью.
- О назначении стипендий студентам финансово-экономического колледжа Пермского филиала ФГОУ ВПО «Финансовый университет при Правительстве РФ» - *2 раза в год.*
- О смотре-конкурсе на звание «Лучший руководитель года», «Лучший бухгалтер года» *и затем подведение их итогов.* и др.
- Об участии в смотре-конкурсе на «Лучшую первичную профсоюзную организацию» среди организаций профсоюзов Пермского края.

15.04.16 г.

- О работе по взаимодействию краевого комитета и ГУ МЧС России по улучшению состояния дел с профчленством в структурных подразделениях ГУ МЧС России по ПК.
- О распределении путёвок на санаторно-курортное лечение для членов Профсоюза с 50% скидкой на курорт «Ключи» и санаторий «Красный яр» на 2016 г.
- О состоянии дел в Пермской городской организации Профсоюза по выполнению кадровой и молодёжной политики.
- О проведении 5 краевого туристического фестиваля молодёжи.

- Об участии членов Молодёжного совета ПКОП в форуме молодёжи Прикамья «Свежий ветер» - *ежегодно*. Об участии в краевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер – 2016».
- Об обучении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий по охране труда.
- Об итогах подписки на газеты «Солидарность» и «Профсоюзный курьер» и о подписке ...
- Об организации и проведении смотров-конкурсов «На лучшую профорганизацию среди первичных профорганизаций учреждений социального обслуживания населения Пермского края», «На лучшую профорганизацию среди первичных профорганизаций аппаратов администраций муниципальных образований Пермского края», «На лучшую профорганизацию среди первичных профорганизаций ИФНС России по Пермскому краю», «На лучшую профорганизацию среди профорганизаций УФССП России по Пермскому краю», «Лучший профсоюзный уголок» *и затем подведение их итогов*.
- Об участии во Всероссийском фотоконкурсе «Профсоюзы и общество», конкурсе информационной работы «Достойной работе - достойную гласность» *и затем подведение их итогов*.

14.09.16 г.

- О работе Краснокамского городского комитета Профсоюза по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза в 2016 г.
- О порядке осуществления контроля за выполнением Программы действий Профсоюза на 2015 – 2020 годы. Об обучении впервые избранных председателей ППО на базе Пермского РУЦ профсоюзов.
- О занесении на доску Почёта Пермского крайсоврофа, о награждении нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края», о Дне профсоюзного активиста Пермского края.
- О смотре – конкурсе «На лучший профсоюзный уголок» среди первичных профсоюзных организаций работников налоговых органов. *и затем подведение его итогов*.

14.12.16 г.

- О работе Александровского городского комитета Профсоюза по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза в 2016 г.
- Об информационном обеспечении деятельности краевого комитета Профсоюза.
- Об участии во Всероссийском молодёжном форуме «Стратегический резерв – 2016».

17.02.17 г.

- Об основных показателях статистической отчётности по профсоюзному членству за 2016 г. Об организационной структуре краевой организации Профсоюза - *ежегодно*.
- О финансовом состоянии и финансовой дисциплине организаций Профсоюза в 2016 - *ежегодно*.

- О торжественном приёме и награждении женщин – профсоюзных активистов к Международному женскому Дню - 8 Марта.
- О юбилейном знаке «100-лет Профсоюзу работников государственных учреждений России». О юбилейном Благодарственном письме ЦК Профсоюза. О квотах на награждение Почётными грамотами краевого комитета Профсоюза, Пермского крайсовпрофа на 2017 г. Об участии в смотре-конкурсе на «Лучшую первичную профсоюзную организацию» по союзу организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф».
- Об участии Молодёжного Совета в межотраслевом конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!».
- Об обучении «резервистов» и впервые избранных председателей первичных профорганизаций.
- Об итогах смотра-конкурса на лучший видеоролик мотивационной направленности.
- Об организации смотра-конкурса «На лучшую профорганизацию среди первичных профорганизаций ОПФР по Пермскому краю».

19.04.17г.

- О перечне обязательных документов для представления в краевой комитет Профсоюза.
- О задачах профорганизаций по подготовке и проведению 1 Мая – Дня Международной солидарности трудящихся, праздника весны и труда - *ежегодно*.
- Об участии в межотраслевом форуме молодёжи Прикамья «Свежий ветер» - *ежегодно*.
- Об участии в конкурсе профессионального мастерства «Молодой профсоюзный лидер Пермского края – 2017 г.».
- О проведении V культурно-спортивного туристического фестиваля «Профсоюзный Олимп – 2017».
- О конкурсе на лучший агитационный плакат, посвящённый 100-летию Профсоюза *и затем подведение его итогов*.
- Об участии в фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!».

13.09.17 г.

- Об участии в IV молодёжном форуме Профсоюза.
- О проведении I краевого Форума работающей молодёжи.
- О проведении детской оздоровительной кампании в 2017 г.
- О конкурсе «Мы - Профсоюз государственных служащих!».

15.12.17 г.

- О работе Пермского городского комитета Профсоюза по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза в 2017 г.
- О проведении 5 заседания краевого комитета Профсоюза.
- О смотре - конкурсе на Лучшую первичную организацию по росту рядов членов Профсоюза *и затем подведение его итогов*.

- О смотрах-конкурсах, посвящённых 100-летию со дня образования Профсоюза.
- Об итогах информационного конкурса, направленного на организационное укрепление Профсоюза в номинации «За укрепление авторитета профсоюзного движения».

20.02.18 г

- О выполнении Программы действий Профсоюза ППО филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Пермскому краю в части организационного укрепления.

- Об участии молодёжного совета в межотраслевом конкурсе агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!».

17.04.18 г.

- О награждении юбилейным знаком «100 – лет Профсоюзу работников государственных учреждений России».
- О награждении Знаком ЦК Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом», Знаком Пермского крайсовпрофа «За эффективное сотрудничество».

20.09.18 г.

- О работе ОКП ОПФ России по Пермскому краю по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза в своих организациях в 2018 г.
- О награждении знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

- О II Форуме работающей молодёжи, посвящённом 100 – летию Профсоюза.

- Об организации торжественного приёма, посвящённого Юбилею Профсоюза и Дню профсоюзного активиста Пермского края

Вопросы, рассмотренные на заседаниях краевым комитетом:

25.03.15 г. № 1

- О президиуме краевого комитета Профсоюза.
- О постоянных комиссиях краевого комитета Профсоюза.
- О плане работы краевого комитета Профсоюза на апрель-декабрь 2015 г.

01.03.16 г. № 2

- О задачах и роли выборных органов территориальных, объединённых, первичных организаций в выполнении решений X Съезда Профсоюза, Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы, в т.ч. о направлениях деятельности по мотивации членства, росту численности краевой организации Профсоюза.
- О работе краевой организации Профсоюза за отчётный период с апреля 2015 г. по январь 2016 г. и плане работы краевого комитета Профсоюза на 2016 г. О смотрах – конкурсах в 2016 г. Награждение профорганизаций, добившихся увеличения численности членов Профсоюза в 2015 г.

15.12.16 г. № 3

- Об итогах выполнения плана работы крайкома в 2016 г. и о плане на 2017 г. и др.

03.03.17 г. № 4

- О реализации информационной политики в Пермской краевой организации Профсоюза и задачах на предстоящий период.
- О работе краевой организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза в части организационного укрепления в 2016 г. Награждение профорганизаций, добившихся увеличения численности членов Профсоюза в 2016 г.

15.12.17 г. № 5

- Об итогах выполнения плана основных мероприятий в 2017 г. и о плане работы краевого комитета Профсоюза на 2018 г. *и др.*

30.03.18 г. № 6

- О ходе выполнения Программы действий Профсоюза по организационному

укреплению и мотивации профчленства в Пермской краевой организации Профсоюза в 2017 г. и о задачах на предстоящий период. Награждение профорганизаций, достигших лучших показателей по организационному укреплению Профсоюза в 2017 г.

- О заместителе председателя Пермской краевой организации Профсоюза.

- О ходе подготовки и проведении торжественных и конкурсных мероприятий, посвящённых 100-летию Профсоюза.

Вопросы, рассмотренные на собраниях, заседаниях выборных органов структурных подразделений (по мере необходимости) с единой повесткой дня:

в марте-апреле 2016 г. «О задачах организаций Профсоюза по выполнению решений X съезда Профсоюза», в декабре 2016 г. «О ходе выполнения решений X съезда Профсоюза, Программы действий Профсоюза на 2015 – 2020 г.» и др.

Вопросы, рассмотренные на краевых семинарах - совещаниях председателей и профсоюзного актива (согласно плану работы краевого комитета), например:

- «О роли профсоюзного актива в выполнении уставных задач, повышении эффективности его деятельности» (октябрь 2016 г.), о соответствии уровня работы профорганизаций задачам, сформулированным X Съездом Профсоюза, в первую очередь, касающиеся оргукрепления, финансово-исполнительской дисциплины, реализации молодёжной и кадровой политики, защиты членов Профсоюза через систему социального партнёрства, КД работу и др.

Вопросы организационного укрепления, рассмотренные на ведомственных семинарах - совещаниях, например:

на совещании с председателями первичных профсоюзных организаций ИФНС России по Пермскому краю в марте 2017г.

- О состоянии дел с численностью членов Профсоюза в организациях ИФНС, допустивших снижение по итогам работы за прошлый год. Отчёт – информация председателей ППО ИФНС о проделанной работе по сохранению профчленства.

- О путях и формах увеличения профчленства. О практике работы ППО ИФНС по Мотовилихинскому, Свердловскому, Ленинскому районам г. Перми по укреплению профорганизаций, мотивации профчленства.

- О мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде. О работе Молодёжного Совета краевого комитета.

- Мастер – класс: Приём в члены Профсоюза. Вручение профсоюзного билета, как это может быть! (Призюк Е.В., председатель ООП ГУ МВД России по ПК).

Ведомственные совещания - семинары с работодателями и активом.

Например, 09.11.16 г. по теме «Развитие профдвижения через механизм регулирования и развития социально – трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края». В семинаре приняли участие более 80 человек, среди них которых и главы муниципальных образований края, их заместители, председатели первичных профорганизаций администраций районов. Основными темами для обсуждения стали развитие социального партнерства в регионе, защита социально-трудовых прав муниципальных служащих, роль муниципальных образований в развитии коллективно-договорных отношений. Действующее Соглашение о сотрудничестве между краевым комитетом Профсоюза и советом муниципальных образований Пермского края продлено на 2016 – 2018г.

С целью более эффективного взаимодействия, поддержания социальной стабильности учреждений, подведомственных Министерству социального развития Пермского края, в рамках действия отраслевого соглашения только в 2017 г. краевым комитетом проведено 3 совещания. Рассмотрены вопросы отраслевой системы оплаты, специальной оценки условий труда работников учреждений социального обслуживания населения Пермского края, проанализированы типовые нарушения трудового законодательства и др.

Обучение профактива

За 3 года обучено более 700 профактивистов. Затраты на обучение по краевому комитету Профсоюза: 2015 г. – 1,6 %, 2016 г. - 5,5 %, 2017 г. - 6,2 %

Ежегодное обучение на базе Пермского РУЦ профсоюзов:

впервые избранных председателей по 40 часовой Программе «Работа ППО современных условиях». Сертификаты о начальном профобразовании получили 122 чел.: 17 чел. - 2015 г., 45 чел.- 2016 г., 39 чел. -2017 г. , 21 чел. - 2018 г.

Обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Сертификаты получили за 2 года 54 чел.

Школа психологической подготовки профсоюзного лидера (ПДС на базе краевого комитета Профсоюза), например по таким темам, как: «Мотивация профсоюзной активности. Формирование имиджа профлидера и др.

За плодотворное сотрудничество с Региональным учебным центром профсоюза по обучению актива краевая организация в 2016 году награждена Благодарственным письмом в 2017 г.- Дипломом.

Обучение специалистами краевого комитета

В соответствии с планом обучения, который утверждается ежегодно президиумом краевого комитета Профсоюза.

Кадровая и молодёжная политика

Вопросы кадровой и молодёжной политики, в т.ч. и по резерву кадров рассматриваются на заседаниях президиума краевого комитета, семинарах,

совещаниях с профактивом, реализуются через 4 составляющих: знания, затраты, забота, заинтересованность.

Знания. Действующая в краевом комитете система обучения, во взаимодействии с Пермским РУЦ профсоюзов позволяет на должном уровне вести подготовку, переподготовку и повышение квалификации профактива.

Затраты. На учёбу и информационное обеспечение деятельности идёт ежегодно от 5 до 7 % средств профбюджета краевого комитета. Затраты связаны с подпиской на профиздания, конкурсными мероприятиями, смотрами по номинациям, изданием информационных бюллетеней, приобретением методической и наглядно – агитационной литературы, символикой Профсоюза и т.д.

Забота. Ориентир на обеспечение профактивиста его социальной и правовой защищённости через систему Соглашений и КД. Например: установленного времени для выполнения профработы с сохранением зарплаты, предоставление времени для профучёбы с сохранением зарплаты, гарантии деятельности и др. Общение профактива через проведение различных мероприятий, в том числе конкурсных и состязательных и др.

Заинтересованность. Развитие здоровой конкуренции по всем направлениям профдеятельности. Организация конкурсов и смотров и др. Оценка и стимулирование деятельности профактива: меры морального и материального поощрения: 2015 г. - 6,6 % , 2016 г. -7,8%, 2017 г. - 9, 0% от бюджета краевого комитета Профсоюза. Ежегодно наградами профсоюзов (разного уровня) награждаются более 100 чел. Занесение на Доску Почёта Пермского крайсовпрофа, присвоение звания «Лучший профсоюзный активист Пермского края» и др.

Работа с молодёжью

Количество членов Профсоюза до 35 лет, охват молодёжи профчленством

На 1 января	2016 г.	2017г	2018 г.
Работающие	2853	2977	3025
Студенты	1010	1010	1089
Всего молодёжи	3863	3987	4114
	45,7%	49,5%	50,1%

Краевой комитет направляет деятельность профорганов всех уровней на решение молодёжных проблем, социальную защиту, на привлечение молодёжи в Профсоюз.

В помощь молодым председателям профорганизаций предлагаются методические и справочные материалы, рекомендации по мотивации профчленства среди молодёжи, по деятельности комиссий по работе с молодёжью, по включению в КД разделов, касающихся социальной защиты молодых работников.

Ежегодно подводятся итоги конкурса на «Лучшую профорганизацию по работе с молодёжью» с вручением победителям Дипломов, грамот ...

Краевой комитет премирует молодых членов Профсоюза вступивших в брак, молодые семьи, в которых родился ребёнок.

Молодёжная политика в первичных профорганизациях проводится, в основном, через систему социального партнёрства, через КД. Молодежные советы (комиссии) участвуют в разработке проектов КД. В большинстве КД есть раздел «Работа с молодёжью», предусматривающий социальные гарантии для молодежи. Краевым комитетом анализируется состояние работы профорганизаций по защите социально – трудовых прав молодых работников через КД, Соглашения по вовлечению молодёжи в профдеятельность. Аналогичную работу проводят ТОП на местах. Организован контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в отношении молодых рабочих.

С целью усиления мотивации у студентов к получению знаний, активного участия в профсоюзной жизни учебного заведения учреждены 2 ежегодные именные стипендии лучшим студентам Пермского филиала Финансового университета при Правительстве РФ, а также 1 стипендия ЦК Профсоюза.

При краевом комитете активно работает Молодёжный Совет, председателем которого является С. Морозов.

Членами Молодежного совета разработан свой логотип (эмблема и выпущен буклет, который включил в себя информацию о составе, задачах и планах работы Молодежного совета на 2017 и 2018 год. Членами молодежного совета ведется страница в социальной сети VK (группа «МС Пермской краевой организации»), facebook (группа «Молодежный совет профсоюза госучреждений»), инстаграм (Молодежный совет госучреждений #activnie_i_molodie). В социальных сетях активно публикуется информация о работе Молодежного совета. Мероприятия МС освещались в газете «Профсоюзный курьер», на сайте rgu.ru, в соцсети VK (группы: «Молодежный совет Пермского крайсовпрофа», «Профсоюзный курьер», «МС Пермской краевой организации»), фейсбук, инстаграм, информационных бюллетенях, стендах. Членами молодежного совета разработан пресс-волл (мобильная баннерная конструкция) краевой профорганизации.

В 2017 - 2018 г. Молодежный совет принял участие в ежегодном конкурсе агитационных бригад на краевом уровне, в краевом форуме «Свежий ветер», в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Пермского края», на котором члены МС Александр Некрасов в 2016 г. занял 1 место; Залазаева Ю.И. - в 2017 г., С. Морозов - в 2018 г. заняли – 2 место.

Молодежным советом, при поддержке краевого комитета, были организованы и проведены туристический слет «Профсоюзный олимп – 2017 - 2018», Молодежный форум «Территория-М», включающие в себя мастер-классы, тренинги, лекции, творческие задания о работе «первичек», деятельности Профсоюза, новшествах и ошибках в информационных проектах, профсоюзный брейн – ринг, соревнования по волейболу и др.

Бывший председатель МС Некрасов А.Л. принял участие в Общероссийском конкурсе «Молодой профлидер» и стал его победителем.

Традиционными мероприятиями являются культурно – спортивные фестивали «Профсоюзный Олимп (2015, 2016, 2017)», фестивали самодеятельного творчества «Талант не только в руководстве», конкурсные мероприятия «А ну -

ка, девушки!», посвящённые 8 марта, экскурсионные и теплоходные прогулки и многое др.

Информационная работа

В рамках мероприятий, посвящённых 2017 году – году профсоюзной информации, на заседании краевого комитета в марте 2017 г. был рассмотрен вопрос «О реализации информационной политики в Пермской краевой организации Профсоюза и задачах на предстоящий период». На совещании профсоюзного актива (24.11) в порядке контроля выполнения принятого краевым комитетом постановления проведён блиц – опрос о проделанной профорганизациями работе. Прошли лекционные и практические занятия по теме: Технологии работы с информацией в современных условиях.

К заседанию краевого комитета Профсоюза был подготовлен информационный бюллетень «Дстойной работе – достойную гласность» о практике работы ППО ППФ Гознака по информационной работе. Показаны видеоролики победителей конкурса «Лучший видеоролик мотивационной направленности – 2017».

Вопросы информационного обеспечения рассматривалось на совещаниях с председателями ППО ОПФ России по Пермскому краю в марте 2017 г., Пермской городской – апреле, ООП ГУМВД - июне, Молодёжном форуме в октябре 2017 г.

На сегодня Краевой комитет оснащен 3-мя компьютерами и тремя лазерными принтерами, двумя копировальными аппаратами, факсом, 2 - мя сканерами, принтером для цветной печати, что позволяет оформлять наглядно-агитационные материалы, делая их более интересными и привлекательными, приобретен ноутбук. Для своевременного обеспечения сбора и доставки информации, обмена информацией с краевым советом профсоюзов, территориальными организациями Профсоюза используется электронная почта.

Для ведения документооборота, работы бухгалтерии используется программное обеспечение: Microsoft Office, 1С – бухгалтерия, Консультант Плюс.

Утверждён перечень документов, направляемых в профорганизации крайкомом, в том числе постановлений конференций, пленарных заседаний, президиумов крайкома.

Все ТКП и ОКП имеют нормативные документы Профсоюза. Информация доводится до членов Профсоюза через профсоюзные уголки (стенды), информационные бюллетени ЦК Профсоюза и ИБ ККП, листовки и т.д. Информированию помогает: обучение профактива, подготовка и приобретение методических наглядно - агитационных разработок РУЦ профсоюзов, наличие профсоюзных стендов в первичных организациях, подписка на профиздания, взаимодействие с ведомственными СМИ и др.

В 2017 г. краевым комитетом создан официальный сайт <http://permkrajkom.ru/>, который стал информационной площадкой краевой организации Профсоюза с прекрасной ежедневной наполняемостью.

В 2017 г. выросла до 265 экз. подписка на газету «Профсоюзный курьер», до 10 - на газету ФНПР «Солидарность». 67 «первичкам» подписка оформлена за счёт бюджета краевого комитета Профсоюза. На страницах «Профкурьера»

только в 2017 г. опубликовано более 40 статей (в 2018 г. – 29) – информации о внутрисоюзной деятельности краевой организации Профсоюза. Увеличено финансирование информационно – пропагандистской работы до 5,5 % от профбюджета организации.

Ежегодно проходят смотры – конкурсы информационной направленности.

Например, в 2017 году в рамках мероприятий, посвящённых 100-летию Профсоюза, краевым комитетом были организованы конкурсы под общим названием «Мы профсоюз государственных служащих». Итоги подводились по следующим номинациям: «На лучшую разработку материала по мотивации профчленства», «За укрепление авторитета профсоюзного движения», «Мы солидарностью нашей сильны!», «Профсоюзы в действии!», «Будущее Профсоюза за молодёжью!», «Маленькие звёздочки большой профсоюзной семьи». В 2018 г. – по номинациям: «Быть в нашем Профсоюзе интересно и небесполезно!» (листовка, плакат, буклет), «Быть в нашем Профсоюзе – здорово!» (на лучший видеofilm), «Круто ты попал в Профсоюз!» (песня о Профсоюзе, стихи), «Моя «первичка» и др.

За активную информационно-пропагандистскую работу в 2017 году Пермская краевая организация Профсоюза была отмечена профсоюзным «Оскаром» Пермского крайсовпрофа.

В рамках пребывания представителя ЦК Профсоюза состоялись встречи – беседы с руководством и профактивом:

- с председателем Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» Булдашовым С.Н.;

- Пермской городской организацией Профсоюза – освобожденный председатель Аликина Г.М.;

- Объединенной организацией Профсоюза ФСИН по Пермскому краю – председатель Гебауэр А.Л.,

- первичных профсоюзных организаций ФКУ ИК-32 – председатель ППО Уткина О.Ю., ФКУ ИК-28 – председатель ППО Николаева Е.В.;

- ППО ППФ «Гознак» – председатель Поташенков И.Е.;

- приняли участие в заседании комитета Объединенной организации Профсоюза МВД России по Пермскому краю – председатель Призюк Е.В., на котором присутствовало более 20 председателей;

- первичной профсоюзной организацией Пермского военного института войск национальной гвардии России – председатель Шафиева Е.В.;

- первичной профсоюзной организацией УПФ России в г. Краснокамске Пермского края – председатель Маркевич-Палей Е.Т.;

- расширенном заседании Президиума краевой организации и председателями профсоюзных организаций, Молодежным советом крайкома, резервом кадров на должность председателя организации, в рамках которого прозвучало много выступлений председателей профорганизаций, докладов с демонстрацией презентаций, видеороликов.

Социальные партнеры, профактив выразили своё положительное отношение к председателю Ишимовой О.И и аппарату краевого комитета, которые считают,

что с избранием Ишимовой О.И. на пост председателя, организация возродилась, вернула свой авторитет.

В целом, работоспособность Ишимовой О.И. и её аппарата высокая, проводятся много мероприятий, подняли на достойный уровень организационную работу в Пермской краевой организации Профсоюза.

Крепкое руководство Ишимовой О.И. позволяет увеличивать членство в организации, а социальное партнерство сохранять на высоком уровне.

Г.И, Данилова,
заведующая отделом организационной работы
и кадровой политики ЦК Профсоюза

О.И. Ишимова,
председатель Пермской краевой
организации Профсоюза

28.09.2018 г

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 17 - 2

О практике работы Московской городской и Московской областной организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда

Заслушав отчеты председателей Московской городской и Московской областной организаций Профсоюза Ульянова В.А. и Бушуевой В.М. и информацию заведующего отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза Лебедева А.И., Президиум Профсоюза отмечает, что работа по охране труда проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере труда, правовыми актами министерств и ведомств, Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах на основе развития социального партнерства через систему соглашений и коллективных договоров.

Московская городская и Московская областная организации Профсоюза осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, направляют работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения, осуществляют проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе по охране труда Московской городской и Московской областной организаций Профсоюза принять к сведению.

2. Работу Московской городской и Московской областной организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнение условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда считать удовлетворительной.

3. Московской городской и Московской областной организаций Профсоюза:

- продолжить работу по взаимодействию с органами исполнительной власти различных уровней, органами государственного контроля и надзора по контролю взаимодействию выборных органов, территориальных и региональных организаций Профсоюза с органами надзора и контроля, органами прокуратуры, местного самоуправления и работодателями в обеспечении здоровыми и безопасными условиями труда членов Профсоюза.

4. Председателю Московской городской организации Профсоюза активизировать работу по заполнению вакантной должности технического инспектора труда.

5. Настоящее постановление с приложением опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте ЦК Профсоюза.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ИНФОРМАЦИЯ

о работе Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда

1. На 1 ноября 2018 года Московская областная организация Общероссийского Профсоюзного союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ насчитывает **44089** членов Профсоюза.

В состав областной организации входит **44** территориальных организаций, **2** объединенных отраслевых, **905** первичных профсоюзных организаций, в том числе **2** первичные студенческие профсоюзные организации.

В аппарате Московской областной организации Профсоюза имеется **10** штатных работников, со всеми заключены трудовые договоры (по выборным должностям (председатель организации и его заместитель) - срочные на 5 лет, с остальными работниками - бессрочные). В штате аппарата областного комитета Профсоюза имеется должность **главного технического инспектора труда**.

Между работниками аппарата и работодателем в лице председателя областной организации заключен коллективный договор на **2016- 2018** годы, так же разработаны и утверждены на заседании обкома Профсоюза 17 декабря 2015 года Регламент работы и Положение об аппарате обкома Профсоюза.

Председатель областной организации Профсоюза его заместители и главный технический инспектор труда прошли обучение по охране труда в Учебном центре Московского областного объединения организаций Профсоюзов по 40 часовой программе и имеют удостоверения установленного образца.

В аппарате обкома профсоюза имеются разработанные и утвержденные председателем областной организации Профсоюза инструкции по охране труда на рабочих местах работников аппарата, при работе на ПЭВМ и при работе на копировально-множительной технике.

В целях обеспечения пожарной безопасности Председателем областной организации Профсоюза 13 ноября 2013 года издано распоряжение «Об обеспечении пожарной безопасности в помещениях Московской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ», которым назначены ответственные лица за пожарную безопасность служебных помещений и утвержден План действий сотрудников аппарата при возникновении пожара.

Проведение инструктажей по пожарной безопасности и охране труда в аппарате обкома Профсоюза возложено на главного технического инспектора труда **Рубцова В.А.** Инструктажи работников проводятся регулярно 2 раза в год через 6 месяцев. Учет проводимых инструктажей осуществляется в соответствующих журналах.

2. Работа выборных профсоюзных органов Московской областной организации и входящих в ее состав территориальных (районных, городских и

объединенных отраслевых организаций), первичных профсоюзных организаций Профсоюза осуществляется по утвержденным планам работы на соответствующий календарный год.

Так согласно ежегодным планам работы Московской областной организации Профсоюза в 2017-2018 годах вопросы состояния условий и охраны труда, организации и осуществления общественного контроля рассматривались на заседаниях Президиума и Комитета Московской областной организации Профсоюза:

- **21 сентября 2017 года** на заседании Президиума областной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос: *«О практике работы по контролю за выполнением трудового законодательства и законодательства по охране труда Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области».* В работе заседания принимал участие и выступил заместитель начальника Управления кадров и охраны труда ГКУ Московской области **«Мособлпожспас» Прензилевич А.В.**

При подготовке материалов к заседанию, комиссией обкома Профсоюза по охране труда, здоровья и экологии, была изучена практика работы и оказана практическая помощь в вопросах охраны труда профсоюзному активу в **12** первичных организациях состоящих на учете в Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области».

14 декабря 2017 года на заседании областного комитета Профсоюза был рассмотрен вопрос: *«О практике работы Мытищинской и Пушкинской городских организаций Профсоюза по осуществлению общественного контролю за выполнением работодателями законодательства и других нормативных актов по охране труда и здоровья работников».*

В работе заседания обкома Профсоюза принимал участие и выступил с информацией главный технический инспектор труда Профсоюза **Лебедев А.И.**

При подготовке материалов к заседанию, комиссией обкома Профсоюза по охране труда, здоровья и экологии, была изучена практика работы и оказана практическая помощь в вопросах охраны труда профсоюзному активу в **26** первичных организациях состоящих на учете в Мытищинской и Пушкинской городских организаций Профсоюза.

3. В целях оказания материальной помощи членам Профсоюза при несчастных случаях при исполнении служебных обязанностей Президиум областной организации Профсоюза 17 декабря 2015 года принял специальное Постановление **«О денежных выплатах членам Московской областной организации Профсоюза при несчастном случае на производстве».**

Согласно представленным территориальными и объединённой отраслевой организацией «Мособлпожспас» сведениям, в течение **2017-2018 годов** в учреждениях и организациях, где имеются первичные организации Профсоюза, при исполнении служебных обязанностей произошло **23** несчастных случаев с членами Профсоюза. Членам Профсоюза были проведены выплаты на общую сумму **280 000 рублей.**

На основании получаемых областным комитетом Профсоюза извещений (**независимо от степени полученной членом Профсоюза степени**

повреждения здоровья), вошло в практику работы включать в состав комиссий по расследованию несчастных случаев представителей Профсоюза, а именно, главного технического инспектора труда обкома Профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций учреждений и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Учитывая тот факт, что значительная часть несчастных случаев с работниками - членами Профсоюза, при исполнении служебных обязанностей, произошло и происходит в подведомственных учреждениях ГКУ Московской области «Мособлпожспас» (пожарные части, спасательные отряды), на заседании Президиума областной организации Профсоюза **21 сентября 2017 года** было особо обращено внимание представителя ГКУ МО «Мособлпожспас» и председателя Объединенной отраслевой организации на необходимость усиления контроля, в том числе и профсоюзного за состоянием условий и охраны труда работников. Также областным Комитетом Профсоюза было рекомендовано Объединенной отраслевой организации ГКУ Московской области «Мособлпожспас» ввести в практику работы проведение расширенных заседаний профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организации Территориальных управлений Сил и Средств «Мособлпожспас» с рассмотрением фактов несчастных случаев их причин и планируемых мер по их недопущению.

Реализуя указанные выше предложения, профсоюзный комитет Клинского ТУ СиС **20 сентября 2018 года** провел с участием начальников пожарных частей и поисково-спасательных отрядов и главного технического инспектора обкома Профсоюза Рубцова В.А. заседание с повесткой дня: **«О причинах увеличения несчастных случаев на производстве и мерах по их предотвращению в подразделениях Клинского территориального управления»**. По итогам заседания было принято решение рекомендовать работодателям помимо дополнительных инструктажей работников проводить с ними практические занятия по их действиям в условиях повышенной опасности.

4. Работа главного технического инспектора труда обкома профсоюза осуществляется на основании утвержденных Председателем областной организации Профсоюза полугодовых планов работы разработанных на основании раздела ежегодно составляемых планов работы Московского областного комитета Профсоюза: **«Оказание практической помощи территориальным организациям, первичным организациям Профсоюза с выездом на место по направлениям»**.

Общее количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в первичных организациях, состоящих на учете в территориальных и объединённых Профсоюза составляет **854 чел.** Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда осуществляют свою общественную работу на основании **Положения** об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, утверждённого на заседании Президиума обкома Профсоюза **15 сентября 2011 года**.

В учреждениях (организациях), где имеются первичные организации, **1329** представителей Профсоюза входят в состав, созданных на паритетной основе, согласно приказу Минтруда и социального развития РФ от 24 июня 2014 года № 412н, **595** комиссий (комитетов) по охране труда учреждений.

5. В целях координации совместных действий по решению вопросов обеспечению трудовых прав работников на охрану труда и здоровья **27 июля 2016 года** было подписано **Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Государственной инспекции труда в Московской области** по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях.

Стало положительной практикой работы по реализации положений Соглашения приглашение для участия в территориальных и зональных семинарах с профсоюзным активом по вопросам охраны труда представителей Государственной инспекции труда, регионального отделения Федерального фонда социального страхования РФ по Московской области и представителей обучающих организаций. Так в 2017 году представители Государственной инспекции труда в Московской области приняли участие и выступили **на всех зональных**, а также ряде **территориальных семинаров** с председателями территориальных, первичных организаций и профактивом.

При активном участии территориальных и первичных профсоюзных организаций в **136 организациях** (учреждениях), введены штатные должности специалистов по охране труда, а в остальных были назначены ответственные лица из числа обученных по охране труда работников. **Как положительное** следует отметить целенаправленную работу с руководством ГУ МВД России по Московской области со стороны Объединённой отраслевой организации Профсоюза, которая **позволила ввести в штат** Управления должности специалистов по охране труда.

6. Главным техническим инспектором совместно с комиссией по охране труда, здоровья и экологии областного комитета Профсоюза разработаны и направлены в территориальные (городские, районные) организации Профсоюза и руководителям учреждений (организаций):

- **Методические материалы** в помощь руководителю организации (учреждения) и профсоюзному активу по организации работы по охране труда с **«Основополагающими правовыми источниками по охране труда»;**

- **Памятка** уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда первичной профсоюзной организации по осуществлению общественного контроля соблюдения законодательства и иных нормативных актов по вопросам охраны труда в государственных учреждениях и организациях общественного обслуживания;

- **Рекомендации руководителям учреждений (организаций)** по выполнению трудового законодательства и законодательства по охране труда;

- **Краткий обзор социально значимых изменений** в связи с принятием Федерального Закона РФ № 426 «О специальной оценке условий труда».

7. **Вся информация** о проводимой работе областной организацией, территориальными и первичными организациями Профсоюза по охране труда и здоровья публикуется в издаваемых в печатном виде **информационных бюллетенях**, а также на **интернет-сайте** областной организации Профсоюза, обсуждается с профактивом на постоянно-действующих областных, зональных и территориальных семинарах.

Вошло в практику работы ряда территориальных организаций Профсоюза **регулярное информирование** жителей и работников-членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда с **использованием информационных передач муниципальных телерадиокомпаний и печатных средствах информации** муниципальных образований Московской области.

8. Московской областной организацией Профсоюза в рамках социального партнерства заключено и действует **13 Соглашений** - Главным управлением Министерства внутренних дел по Московской области, Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Московской области, Министерством социального развития Московской области, Управлением Федеральной налоговой службы по Московской области, Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Московской области, Региональным отделением ДОСААФ России Московской области, Управлением Федеральной службы исполнения наказаний Московской области, Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Московской области, Управлением по обеспечению деятельности противопожарно-спасательной службы Московской области, ГУ- Отделением Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области, Управлением Судебного Департамента при Верховном Суде РФ в Московской области, Управлением Федеральной службы судебных приставов по Московской области.

В настоящее время из **905 первичных организаций** входящих в состав областной организации Профсоюза (в том числе 240 малочисленные) в **789** заключены коллективные договоры что составляет - **87%**.

Стало практикой работы комиссий по охране труда и экологии обкома и территориальных организаций Профсоюза, главного технического инспектора труда, в рамках реализации положений Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы, **ежегодный анализ** выполнение раздела «**Охрана труда и здоровья**» коллективных договоров и соглашений. Так, например, в течение **2017 года** было изучено выполнение раздела «Охрана труда и здоровья» **219** коллективных договоров, которые содержат **1493** обязательства. Было установлено, что **75** не выполненных обязательств были связаны с уменьшением (сокращением) необходимого финансирования на текущую деятельность (оптимизация структуры и расходов на ее содержание), в первую очередь в учреждениях бюджетной сферы.

9. **По сложившейся практике** работы Московской областной организации, территориальных организаций Профсоюза **ежегодно осуществляется обучение профактива по охране труда** используя различные

формы обучения. Председатели территориальных организаций и первичных профсоюзных организации выходящих на обком Профсоюза обучаются в соответствии с утверждаемым планом **постоянно-действующего семинара**. Семинары организуются и проводятся в **формате «круглого стола»** с обязательным обменом опыта работы. Так в 2017 году семинар проводился по теме: **«Правовые основы деятельности Профсоюзов по обеспечению охраны труда»** для участия и выступления на семинаре был приглашен **Папаев С.Т.** кандидат технических наук - профессор кафедры охраны труда, промышленной безопасности и экологии Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования **«Академии труда и социальных отношений» ФНПР**. В 2018 году семинар проводился с приглашением представителей ФГКУ «Центр по проведению спасательных операций особого риска «Лидер» МЧС РФ по вопросу: **«Оказание первой доврачебной медицинской помощи. Порядок применения медицинских средств из аптечки»**. На семинаре был организован **практический показ профактиву по оказанию помощи**.

В период с 2015 года по первое полугодия 2018 года различными формами обучения по охране труда в территориальных организациях Профсоюза было охвачено **2176 профсоюзных активистов**, в том числе **442** уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций. Из общего количества лиц прошедших обучение, **562 чел.** обучалось с использованием средств территориального отделения **Федерального фонда социального страхования РФ** по Московской области.

Как положительный опыт в работе по организации **обучения по охране труда** следует отметить организацию обучения профактива в Ленинской районной, Клинской, Мытищинской, Раменской городских организациях Профсоюза, Объединенных отраслевых организации Главного управления МВД России по Московской области и Министерства социального развития Московской области.

В указанных выше организациях Профсоюза для обучения профактива помимо средств ФСС РФ, использовались и используются собственные средств, всего было обучено **60 чел.** (оплата обучения составила **174 900 рублей**).

В **марте 2018 года** Объединенная отраслевая организация Министерства социального развития Московской области за **счет собственных средств** провела, в Учебном центре Московского областного объединения организаций Профсоюзов, **обучение 37 уполномоченных** (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций Управлений социальной защиты населения в муниципальных образованиях Московской области. Затраты на обучение составили **115 120 руб.**

В Раменской городской организации, по инициативе комиссии по охране горкома, **стало практикой работы** ежегодное проведение с председателями и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций **«блицконкурсов»** по проверке знаний и практическому применению требований законодательных и нормативно правовых актов по охране труда.

Ежегодно (апрель-июнь месяц) более **25 000 членов Профсоюза** (более 50% численности членов областной организации Профсоюза) принимают активное участие в мероприятиях, проводимых в рамках **«Дней защиты от экологической опасности в Московской области»**:

- в 2017 году за активное участие в мероприятиях **«Дней защиты от экологической опасности в Московской области»** Президиумом Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» были поощрены: **Дипломом** - первичная профсоюзная организация городского поселения **Новоивановское** Одинцовского муниципального района (глава администрации Трошин Р.А. председатель первичной профсоюзной организации Шаманская Е.В.). **Почетной грамотой** - председатель Молодежного совета Раменской территориальной организации Профсоюза Бокарева Н.Н., Трусова Т.Ю. председатель первичной профсоюзной организации Администрации Серпуховского муниципального района Московской области.

- в 2018 году за активное участие в мероприятиях **«Дней защиты от экологической опасности в Московской области»** Президиумом Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» были поощрены: **Дипломом** - первичная профсоюзная организация ФГБУ «Оздоровительный комплекс «Снегири» Управления делами Президента РФ

(директор Шмойлов М.А., председатель первичной профсоюзной организации Карасев Ю.В.). **Почетной грамотой** - Улитина Г.П. председателя Серпуховской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, **Благодарностью** - Широкова Т. В. председатель первичной профсоюзной организации ГБСУ СО Московской области «Уваровский детский дом-интернат»

10. Ежегодно, на основании Постановления Президиума областной организации Профсоюза от 21 марта 2013 года № 13, проводятся смотр-конкурсы на **лучшую организацию по охране труда и лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда.**

Для награждения победителей учреждены **3 диплома** с ценными подарками:

- I место дипломом и ценный подарок на сумму **15 000 тыс.рублей**;
- II место диплом и ценный подарок на сумму **10 000 рублей**;
- III место диплом и ценный подарок на сумму **5 000 рублей**.

Так по итогам проведенного в 2017 году конкурса лучшими организациями по охране труда были признаны: Муниципальное учреждение Многофункциональный физкультурный комплекс Раменского муниципального района **«Дворец спорта «Борисоглебский»**, Государственное казенное учреждение социального обслуживания Московской области **«Павлово-Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Спектр»**, Государственное казенное учреждение социального обслуживания Московской области **«Истринский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»**.

В ходе изучения практики работы Московской областной организации Общероссийского Профсоюза по осуществлению контроля за

соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда главный технический инспектор Профсоюза в присутствии руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций посетил:

1. Профсоюзную организацию ГАСУ СО Московской области **«Егорьевский центр социального обслуживания и реабилитации «Журавушка»**.

Директор центра **Головушкина Л.В.**, председатель профсоюзной организации **Свидерская Е.С.** Первичная профсоюзная организация центра насчитывает в своем составе **146** членов Профсоюза из **203** работающих. Уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда первичной профсоюзной организации избрана **Краюшкина А.М.** которая в 2018 году провела 2 проверки условий и охраны труда и представила директору 3 предложения. В центре между администрацией в лице директора и трудовым коллективом в лице председателя профсоюзной организации на период 2017-2020 годы заключен коллективный договор с **разделом «Охрана труда»**. Приложение № 7 к коллективному договору содержит «План мероприятий по охране труда ГАСУ СО Московской области «Егорьевский центр социального обслуживания и реабилитации «Журавушка»». В структуре центра имеется штатная должность специалиста по охране труда. Делопроизводство по охране труда в центре ведется согласно утвержденной номенклатуре. В центре создана на паритетной основе комиссия по охране труда, разработано положение о комиссии, все члены комиссии прошли обучение и имеют соответствующие удостоверения. Специальная оценка условий труда рабочих мест в центре проведена, рабочие места оценены как оптимальные и допустимые. Ежегодно в центре планируется выделение денежных средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, источниками финансирования мероприятий по охране труда являются субсидии выделяемые из бюджета Московской области на содержание учреждения и средства получаемые **от иной приносящей доходы деятельности центра**.

2. Профсоюзную организацию ГАСУ СО Московской области **«Егорьевский психоневрологический интернат»**.

Директор интерната **Овдин С.Н.**, председатель профсоюзной организации **Карасева И.Ю.** Первичная профсоюзная организация интерната насчитывает в своем составе **220** членов Профсоюза из **385** работающих. Уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда первичной профсоюзной организации интерната избран **Румянцев А.В.** который в 2018 году провел 2 проверки условий и охраны труда и представил директору 6 предложений. В интернате имеется специальное помещение для проведения инструктажей по охране труда, а также стенд «Профсоюзная жизнь» на котором, в том числе размещены материалы по охране труда. В интернате между администрацией в лице директора и трудовым коллективом в лице председателя профсоюзной организации на период 2016-2018 годов заключен коллективный договор с **разделом № 2 «Охрана труда»**. Приложение № 12 к коллективному договору содержит «План мероприятий по охране труда на 2016-2018 годы». В интернате

имеются принятые с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации инструкции по охране труда.

3. Объединенную отраслевую организацию ГУ МВД России по Московской области.

Председатель объединенной отраслевой организации **Овчинников А.А.** Всего в составе объединенной отраслевой организации **1866** членов Профсоюза. Профком насчитывает **20** чел., Президиум избран в количестве **7** чел. Председатель объединенной отраслевой организации **Овчинников А.Н.** избран **3 апреля 2018 года**. Работа объединенной и первичных организаций входящих в ее состав строится на основании ежегодно составляемых планов работы, Обучение председателей первичных организаций и профактива производится на основании ежегодно составляемых планов обучения.

Учитывая тот факт, что председатель Объединенной отраслевой организации **Овчинников А.А.** был избран в **апреле 2018 года** в ходе посещения комитета, главным техническим инспектором труда Профсоюза **Лебедевым А.И.** ему была оказана методическая помощь в вопросах организации работы по охране труда.

4. Профсоюзную организацию ФКЗУ «Медико-санитарная часть» МВД России по Московской области.

Начальник ФКЗУ полковник внутренней службы **Цибаева Е.В.**, председатель профсоюзной организации **Кенина И.В.** Первичная профсоюзная организация учреждения насчитывает в своем составе **441** член Профсоюза из **450** работающих. Уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда первичной профсоюзной организации учреждения избрана **Фомичева Н.Я.**

В учреждении между администрацией в лице начальника и трудовым коллективом в лице председателя профсоюзной организации на период 2016-2018 годов заключен коллективный договор с **разделом № 6 «Охрана труда»**. В приложениях № 9,10,11 к коллективному договору определены мероприятия по проведению специальной оценки условий труда, выдачи работникам специальной одежды и обуви, моющих средств, медицинских осмотров. В учреждении имеются принятые с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации инструкции по охране труда.

По итогам специальной оценки условий труда **227** рабочих мест признаны вредными, работникам коллективным договором определены соответствующие гарантии и компенсации исходя из установленных классов вредности.

5. Пушкинскую территориальную организацию Профсоюза.

Председатель Пушкинской городской организации Профсоюза – **Зайцева Т.Ф.**

Пушкинская территориальная организация Профсоюза объединяет **28** первичных профсоюзных организаций с общим числом членов профсоюза **1320** чел. Из членов комитета Пушкинской территориальной организации Профсоюза создана комиссия по охране труда, здоровья и экологии в количестве **3** чел. Председателем комиссии избран **Шкитырь Н.А.** - начальник Пушкинского ТУ СиС ГКУ «Мособлпожспас».

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с ежегодными планами работы. Так в декабре 2016 года на заседании комиссии рассматривался вопрос «О выполнении раздела охрана труда в коллективном договоре в МБУ «Пушкинский аварийно-спасательный отряд», в сентябре 2018 года «О выполнении раздела охрана труда в коллективном договоре в городского поселения «Правдинское».

В ходе изучения работы в Пушкинской территориальной организации комиссией обкома Профсоюза **установлено**, что стало практикой работы ежегодное **рассмотрение вопросов** состояния условий и охраны труда на заседаниях **Президиума** городской организации Профсоюза. А именно в сентябре 2015 года на заседании Президиума был рассмотрен вопрос «Об организации работы по охране труда в Администрации Пушкинского муниципального района и Управлении строительства и архитектуры Пушкинского района», в сентябре 2017 года «О соблюдении законодательства в Государственных учреждениях социальной сферы (Пушкинский КЦСОН и Пушкинский центр занятости населения». Принятые решения по рассматриваемым вопросам доведены до соответствующих руководителей и профактива.

Обучение председателей первичных организаций и профактива в Пушкинской территориальной организации Профсоюза проводится на основании ежегодно составляемых планов обучения.

Следует отметить, что по инициативе Пушкинской территориальной организации Профсоюза **заключено трёхстороннее соглашение** между Координационным советом Профсоюзов района, Администрацией района и работодателями, также к данному соглашению присоединились и подписали все главы городских и сельских поселений Пушкинского района.

Как положительное следует отметить, что в разделе соглашения «Охрана труда» определены **конкретные гарантии уполномоченным** (доверенным) лицам по охране труда первичных профсоюзных организаций для осуществления их общественной деятельности.

6. Первичную профсоюзную организацию **Пушкинского территориального управления сил и средств ГКУ Московской области «Мособлпожспас».**

Начальник управления **Шкетыр Н.А.**, председатель профсоюзной организации **Волинкина Т.М.** Первичная профсоюзная организация управления насчитывает в своем составе **250** членов Профсоюза из **344** работающих. Уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профсоюзной организации управления избран **Прусов А.В.**, который осуществляет контроль условий и охраны труда на основании плана работы. В течение 2017-2018 годов им было проведено 5 проверок, по результатам которых начальнику управления были даны соответствующие предложения по улучшению условий труда на рабочих местах членов Профсоюза.

Начальник управления и первичная профсоюзная организация осуществляют взаимодействие в рамках коллективного договора заключённого на 2017-2020 годы, **как положительное следует тот факт**, что в договоре

определены конкретные гарантии, и компенсации работникам, чьи рабочие места по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными по классу 4 (опасные). В управлении и подчинённых пожарных частях и отрядах имеются соответствующие инструкции, по охране труда разработанные и принятые с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации.

В ходе посещения управления главный технический инспектор Профсоюза ознакомился с условиями труда и выполнением требований охраны труда в **328 Пожарной части** Пушкинского ТУ СЧС «Мособлпожпас» (начальник части **Качурин К.А.**).

7. Первичную профсоюзную организацию **Финансового управления администрации Ленинского муниципального района Московской области**

Начальник управления **Макушкина Т.В.**, председатель профсоюзной организации **Кадурин Е.С.** Первичная профсоюзная организация управления насчитывает в своем составе **27** членов Профсоюза из **27** работающих, **100%** членство. В управлении между администрацией в лице начальника и трудовым коллективом в лице председателя профсоюзной организации на период 2018-2021 годы заключен коллективный договор с **разделом № 8 «Охрана труда»**. Приложение № 3 к коллективному договору содержит «Положение об охране труда работников Финансового управления администрации Ленинского муниципального района».

В управлении имеются принятые с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации инструкции по охране труда. Уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профсоюзной организации управления избрана **Русанова Т.И.**, в 2018 году провела 3 проверки условий и охраны труда и представила начальнику управления соответствующие предложения.

8. Первичную профсоюзную организацию **ГБУ СО Московской области «Ленинский комплексный центр социального обслуживания населения «Вера»**.

Директор центра **Кореньюк А.А.**, председатель профсоюзной организации **Чингалаева А.В.**

Первичная профсоюзная организация центра насчитывает в своем составе **90** членов Профсоюза из **106** работающих. Уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профсоюзной организации центра избрана **Романова А.И.**, в 2018 году она провела 2 проверки условий и охраны труда и представила директору центра соответствующие предложения. В центре между администрацией в лице директора и трудовым коллективом в лице председателя профсоюзной организации на период 2016-2018 годы заключен коллективный договор с **разделом «Охрана труда»**. Как положительное следует отметить, что в коллективном договоре работодатель в лице директора центра **принял на себя обязательства** обеспечивать уполномоченного (доверенного) лица по охране труда необходимыми нормативными и справочными материалами по охране труда, представлять не менее 2-х часов в неделю с сохранением заработной платы для **выполнения общественных обязанностей**, гарантировал, **только с согласия профкома**, увольнение в период общественной деятельности и **2-х лет после ее окончания**. Также пунктом коллективного договора работникам

центра **определена материальную помощь** на лечение в размере 2-х должностных окладов к очередному отпуску.

Специальная оценка условий труда рабочих мест в центре проведена, рабочие места оценены как оптимальные и допустимые.

Учитывая тот факт, что директор центра **Коренюк А.А.** назначен и приступил к исполнению обязанностей в **июле 2018 года**, в ходе посещения объектов центра, главным техническим инспектором труда Профсоюза **Лебедевым А.И.** ему была оказана методическая и практическая помощь в организации работы по улучшению условий и охраны труда.

9. Первичную профсоюзную организацию **Муниципального бюджетного учреждения спорта Раменского муниципального района «Стадион «Сатурн».**

Директор **Борисов М.О.**, председатель профсоюзной организации **Козлов В.В.** Первичная профсоюзная организация учреждения насчитывает в своем составе **57** членов Профсоюза из **57** работающих **100%** членство. Уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профсоюзной организации управления избран **Полянский А.В.**, который осуществляет общественный контроль условий и охраны труда на основании плана работы. В течение 2017-2018 годов им было проведено **6** проверок, по результатам которых директору были даны соответствующие предложения по улучшению условий труда на рабочих местах членов Профсоюза.

Директор и первичная профсоюзная организация учреждения осуществляют взаимодействие в рамках коллективного договора заключённого на 2017-2020 годы. В разделе № 7 **«Охрана труда и здоровья»** коллективного договора определены мероприятия по проведению специальной оценки условий труда, выдачи работникам специальной одежды и обуви, моющих средств, медицинских осмотров. В учреждении имеются принятые с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации инструкции по охране труда по профессиям и видам работ.

10. Первичную профсоюзную организацию **Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности органов местного самоуправления Раменского муниципального района Московской области».**

Директор учреждения **Казакова С.В.**, председатель профсоюзной организации **Шеламанова Т.В.** Первичная профсоюзная организация учреждения насчитывает в своем составе **94** члена Профсоюза из **122** работающих. В учреждении между администрацией в лице директора и трудовым коллективом в лице председателя профсоюзной организации на период 2017-2020 годы заключен коллективный договор с разделом № 5 **«Охрана труда».**

В учреждении имеются принятые с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации инструкции по охране труда. Уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профсоюзной организации учреждения избрана **Жучкова Т.В.**, в 2018 году она провела 2 проверки условий и охраны труда и представила директору соответствующие предложения.

В ходе посещения первичных профсоюзных организаций **в Раменском муниципальном районе Московской области** была проведена встреча главного технического инспектора труда Профсоюза **Лебедева А.И.** с заместителем **Главы администрации Раменского муниципального района Московской области Поповым А.Е.** в компетенцию, которого входят вопросы взаимодействия с общественными организациями.

В ходе встречи было обращено внимание на организацию взаимодействия с Раменской территориальной организацией Профсоюза по вопросам улучшения условий и охраны труда **муниципальных служащих и технического персонала** органов местного самоуправления, разъяснен порядок проведения специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучения. Было рекомендовано шире использовать в работе, возможности муниципальной телерадиокомпании и печатных органов информации, для разъяснения работодателям и населению требования действующего законодательства по охране труда.

По результатам изучения практики работы Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда **предложено:**

1. Председателям территориальных, объединенных отраслевых, первичных организаций Профсоюза предусмотреть возможности дополнительных гарантий деятельности профактива (членов комиссий по охране труда выборных профсоюзных органов, комиссий по охране труда учреждений и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций в виде стимулирующих выплат из профсоюзного бюджета всех уровней.

2. Рекомендовать работодателям:

- проводить поощрение ведомственными наградами профсоюзный актив по результатам их общественной работы по улучшению условий и охраны труда в учреждениях по итогам года;

- изыскать возможности включения в приложения к коллективным договорам в виде соглашений (планов) по охране труда, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3. Московской областной организации и входящим в ее состав территориальным, объединенным отраслевым, первичным организациям Профсоюза:

- продолжить целенаправленную разъяснительную работу по снижению (недопущению) производственного травматизма членов Профсоюза особенно, недопущению несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

- активизировать работу представителей от профсоюзной стороны в комиссиях по охране труда созданных в учреждениях (организациях) на паритетной основе.

А.И.Лебедев,
Заведующий отделом охраны труда
и здоровья ЦК Профсоюза, главный
технический инспектор труда Профсоюза

«Ознакомлены»
Председатель Московской
областной организации
Общероссийского Профсоюза

В.М. Бушуева

Главный технический
инспектор труда обкома
Профсоюза

В.А. Рубцов

ИНФОРМАЦИЯ

о работе региональной общественной организации Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнению условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда

В состав Московской городской организации Профсоюза по состоянию на 01.01.2018 входит 4 территориальные и 424 первичные профсоюзные организации с общей численностью работающих 135350 человек, из них 96234 члена Профсоюза.

В штатном расписании аппарата МГО Профсоюза имеется должность технического инспектора труда. С 1 июня 2018 года данная должность вакантна.

На президиуме городского комитета ежегодно заслушивается вопрос «О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях в соответствующем году и задачах профорганизаций, хозяйственных руководителей по его снижению» и «Об итогах проведения колдоговорной кампании и ходе выполнения отраслевых соглашений».

В период с 2017 по ноябрь 2018 года были также рассмотрены следующие вопросы:

- О выполнении постановления президиума МГО Профсоюза от 19.10.2016 № 13 «О работе профсоюзных организаций Федеральной налоговой службы и Минтруда России по защите трудовых и социально экономических прав и интересов членов Профсоюза»;

- о практике работы профсоюзных организаций высших учебных заведений;
- практика работы профсоюзных организаций МВД России.

Все рассмотренные на заседаниях президиума МГО Профсоюза вопросы касались, в том числе вопросов осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

В ежегодной практике работы территориальных и первичных профсоюзных организаций на заседаниях профсоюзных комитетов подводятся итоги выполнения соответствующего отраслевого соглашения и коллективного договора в конкретном учреждении. При всей значимости отраслевых соглашений самым важным инструментом в работе городского комитета, всех профсоюзных комитетов являются реальные дела по укреплению социального партнерства через коллективные договоры, так как они заключаются непосредственно в учреждениях, в которых работают конкретные члены Профсоюза.

Наибольшую активность как по заключению колдоговоров, внесению в них изменений и дополнений, так и по контролю за их выполнением, проявляют профсоюзные организации учреждений социальной защиты населения г. Москвы

(председатель Сытникова Г.В.), ТПО Учреждений и предприятий Управления делами Президента Российской Федерации (Королев А.Г.), Министерства экономического развития Российской Федерации и внешнеэкономических организаций (председатель Попов В.Н.), Министерства финансов Российской Федерации (председатель Соловьева О.Г.), ФНС России (Мищенко Л.Н.), Министерства внутренних дел Российской Федерации (председатель Бурькин В.М.), ФКУЗ «Центральная поликлиника №1 МВД России» (Захаров С.В.), Департамента по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы (Капустин В. Ю.) и другие.

В 2017 году отчетном периоде в учреждениях, где действуют ППО МГО Профсоюза произошло: три тяжелых несчастных случая, один несчастный случай со смертельным исходом, три из них в ГКУ «ПСЦ» во время тушения пожаров.

Технический инспектор труда МГК Профсоюза принял участие в расследовании двух тяжелых несчастных случаев на производстве.

Также в 2017 году в организациях произошло:

- легких несчастных случаев на производстве – 12;
- травм по пути на работу и с работы – 75.

За 10 месяцев 2018 года в учреждениях произошло 1 тяжелый несчастный случай, легких несчастных случаев - 8, травм по пути на работу, с работы – 64.

Основными причинами несчастных случаев являются различные виды падений в рабочее время на улицах города, на территориях предприятий и организаций, лестницах и переходах, со стремянок и т.д

Страхование членов Профсоюза в МГО Профсоюза не производится. В МГО Профсоюза из средств горкома МГО Профсоюза оказывается материальная помощь членам Профсоюза, пострадавшим от несчастного случая. В этой связи утверждено «Положение РОО МГО Профсоюза об оказании материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от несчастного случая». Данное Положение определяет порядок оказания материальной помощи членам Профсоюза, состоящим на профсоюзном учете в первичных и территориальных профсоюзных организациях МГО Профсоюза, пострадавшим от несчастных случаев: при выполнении трудовых (служебных) обязанностей, по дороге на работу или с работы в течение 2 часов (до или после), в быту (выборному профсоюзному активу и работникам выборных органов МГО Профсоюза).

В МГО Профсоюза ежегодно составляется План работы городского комитета, где планируется работа отдела правовой работы и охраны труда горкома. В соответствии с этим планом работает и технический инспектор труда МГО Профсоюза. Кроме вопросов, рассматриваемых на президиуме МГО Профсоюза, в плане работы в 2017 – 2018 годов предусмотрены вопросы на изучение:

- изучение условий труда работников ГКУ «Организатор перевозок» города Москвы;
- условия труда работников и охрану труда в ГБУ «Производственно-технический центр пожарной и аварийной техники»;

- практика работы профкомов акционерных обществ по контролю за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда;
- практика работы профкомов архивных учреждений по контролю за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда.

Так, например, в соответствии с планом работы на 2017 год техническим инспектором труда совместно с представителями работодателей, специалистами по охране труда, председателем профсоюзной организации были изучены условия охраны труда работников ГКУ «ПСЦ» и выполнение коллективного договора.

Изучение условий труда показало, что в ГКУ «ПСЦ» имеются штатные специалисты по охране труда. В ходе проверки были осмотрены комнаты отдыха пожарных отрядов. Комнаты оснащены кондиционерами, имеются кровати, тумбочки, шкафы. В комнатах вывешены инструкции по пожарной безопасности. Все поддерживается в чистоте и образцовом порядке.

В соответствии с требованиями абз. 8 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ в ГКУ «ПСЦ» с работниками проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Работодателем проводятся инструктажи по охране труда (вводный, первичный и т. д.), проверка знаний требований охраны труда.

В соответствии с требованиями абз. 11 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в 2017 году в ГКУ «ПСЦ» проведена специальная оценка условий труда (далее СОУТ).

ГКУ «ПСЦ» было рекомендовано ежегодно использовать часть сумм страховых взносов (в размере 20%) на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на мероприятия, предусмотренные «Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012г. №580 н).

В течение 2017-2018 годов для председателей, членов профсоюзных комитетов и комиссий по охране труда, специалистов и уполномоченных по охране труда были проведены тематические семинары в горкоме МГО Профсоюза на темы:

- «особенности работы комиссии по расследованию несчастных случаев, определение степени вины пострадавшего и связи несчастного случая с производством»;

- «порядок проведения СОУТ (Методика проведения СОУТ, документальное оформление результатов СОУТ, применение результатов СОУТ)»;

- «стороны коллективного договора, Ответственность сторон коллективного договора. Действие коллективного договора во времени. Профессиональные

стандарты. Понятие и порядок их применения. Независимая оценка квалификации»;

- «роль первичной профсоюзной организации в процедуре подготовки проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). Цели и задачи при проведении СОУТ и организации профсоюзного контроля по соблюдению законодательных и нормативных документов»;

- «заключение коллективного договора в учреждениях с численностью членов Профсоюза менее 50% от общей численности работающих».

В МГО Профсоюза сложилась практика проведения выездных семинаров, которые проводит технический инспектор МГО Профсоюза непосредственно в учреждении. Так, в 2018 году технический инспектор МГО Профсоюза провел семинары в ФКУЗ «Центральная поликлиника № 1 МВД России» (тема – Специальная оценка труда), в Департаменте по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы (тема – Актуальные вопросы обучения по охране труда), в Пансионате № 29 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (тема – Порядок рассмотрения несчастных случаев).

Технический инспектор МГО Профсоюза входит в состав Совета технической инспекции труда Московской Федерации профсоюзов (далее – МФП). Совет технической инспекции труда МФП создан в соответствии с постановлением Исполкома Генерального Совета ФНПР от 22.11.2000 года № 5-9 «О новой редакции Положения о технической инспекции труда» и Постановлением Президиума Совета МФП от 31.05.2001 года № 6-3. Совет состоит из числа технических (главных технических) инспекторов труда МФП и отраслевых профсоюзных органов. В соответствии с планом работы Совета технической инспекции труда Московской Федерации профсоюзов технический инспектор труда МГО Профсоюза участвует в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми и смертельным исходами, в т.ч. в организациях, где нет членов профсоюзов.

Благодаря тесному сотрудничеству профсоюзов с депутатами Московской городской Думы, Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы, в городе проводится системная работа по совершенствованию нормативной базы в области охраны труда. В 2016 году МФП подписало специальное соглашение о взаимодействии с органами Прокуратуры, в связи с чем совместные проверки технической инспекции труда профсоюзов с органами Прокуратуры стали регулярными. Аналогичное соглашение МФП подписало и с Государственной инспекцией труда г. Москвы.

В декабре 2016 года на Первом открытом форуме Прокуратуры города Москвы, прошедшем с участием технической инспекции труда МФП, органов надзора, Департамента труда были подробно обсуждены, в том числе и проблемы смертельного травматизма на производстве в организациях города.

По предложению участников Форума, Прокуратура г. Москвы вышла в Московскую городскую Думу с предложением о необходимости принятия в г. Москве закона о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства.

Предложение было поддержано депутатским корпусом Мосгордумы, Председателем комиссии по труду и социальной политике М.И. Антонцевым. Закон города Москвы от 15 февраля 2017 года № 3 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в городе Москве» был принят Мосгордумой и подписан Мэром города Москвы.

Важным направлением работы МГО Профсоюза явились вопросы проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в учреждениях. В период 2017-2018 г.г. технический инспектор труда проводил мониторинг СОУТ. В ходе этой работы выявлено нарушения в проведении СОУТ на рабочих местах медицинских работников, где не был учтен биологический фактор.

В связи с этим были инициированы проведение совещаний с представителями работодателя и профсоюзной организации для обсуждения вопросов по СОУТ с целью устранения недостатков.

Так, в Департаменте труда и социальной защиты были проведены совещания не только в подведомственных учреждениях данного Департамента, но и в самом Департаменте.

По поднятым МГО Профсоюза вопросам были приняты решения по проведению внеплановой СОУТ медицинских работников. Техническим инспектором труда МГО Профсоюза проведены проверки применения методики проведения СОУТ в 18 организациях. При этом установлено, что по результатам проведения спецоценки сократилось количество рабочих мест с вредными условиями труда, соответственно произошло сокращение выплат работникам компенсаций.

Проведенный мониторинг специальной оценки условий труда в организациях показал, что данная процедура не принесла качественных изменений в улучшении условий труда. С ее введением сократилось количество оцениваемых вредных и опасных производственных факторов, изменились также критерии их оценок, хотя условия труда работников остались без изменения.

Такой подход позволяет существенно сократить количество рабочих мест, отнесенных к вредным условиям труда, и, как следствие, использовать процедуру СОУТ для сокращения социальных гарантий работников.

В горкоме, был проведен семинар-совещание по теме: «Проведение специальной оценки условий труда» для учреждений, у которых специальная оценка условий труда должна проводиться в 2017 и в 2018 годах.

К семинару были подготовлены методические материалы. По окончании семинара участникам были даны ответы на поставленные вопросы.

Одной из форм работы по данному вопросу стало участие технического инспектора труда МГО Профсоюза в проведении СОУТ в качестве консультанта.

Так, ФКУЗ «Центральная поликлиника № 1 МВД России» технический инспектор труда принимал участие в качестве консультанта на всех стадиях СОУТ. Результатом работы стало сохранение количества мест отнесенных к вредным условиям труда и сохранены все социальные гарантии работникам.

Оказана помощь в проведении специальной оценки условий труда председателю профсоюзной организации, руководителю службы охраны труда

Психоневрологического интерната № 33. Были даны рекомендации по порядку проведения и оформлению результатов СОУТ, учету биологического фактора для медицинских работников, по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, работающим во вредных условиях труда.

Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда в 2017г. на предприятиях и в учреждениях проведено 477 проверок состояния охраны труда, выявлено 271 нарушение.

Техническим инспектором труда проводилась работа по анализу проведения предварительных и периодических медицинских осмотров в учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации. Председателям профсоюзных организаций, специалистам по охране труда была направлена информация о том, что периодические медицинские осмотры проводятся на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302 н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

На основании собранных материалов подготовлено письмо, которое направлено в МФП к заседанию Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы, на котором рассматривался вопрос о работе по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда.

Отделом правой работы и охраны труда осуществлялась практическая и методическая помощь членам Профсоюза, профактиву, специалистам по охране труда по различным вопросам, связанным с охраной труда. Основными вопросами были: порядок проведения СОУТ, порядок проведения расследования несчастных случаев на производстве, порядок проведения медицинских осмотров, в том числе психиатрических.

В МГО Профсоюза объявлен конкурс для территориальных и первичных профсоюзных организаций: «Лучший уголок по охране труда». Конкурс на «Лучший уголок по [охране труда](#)» проводится МГО Профсоюза в целях повышения эффективности работы по охране труда, информирования о задачах по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, повышения уровня знаний законодательства, правил и норм охраны труда среди работников организации в связи с празднованием 100-летия образования Профсоюза.

Задачей конкурса является выявление, обобщение и распространение в профсоюзных организациях лучшего опыта информационной работы по охране труда.

Итоги конкурса будут подведены в конце ноября 2018 года.

В период 2017 – 2018 гг. совместно с технической инспекцией труда Московской Федерации профсоюзов, техническим инспектором труда горкома была проверена готовность загородных детских оздоровительных учреждений к

приему детей на отдых во время школьных каникул: 10 летних и 5 зимних – ежегодно.

По результатам проверок ДОЛ обращено внимание руководителей этих учреждений на обязательность проведения инструктажей всего персонала и педагогического состава по охране труда, наличие приказов об ответственных лицах и лицах, замещающих их во время их отсутствия, по электрохозяйству, противопожарной безопасности, газовому хозяйству и т.д.

Руководителям загородных ДОЛ рекомендовано обеспечить рабочие места инструкциями по безопасности при эксплуатации технологического оборудования (особенно импортного), ознакомить персонал с правилами внутреннего трудового распорядка, с актами проверок крепления «малых» форм и т.д.

В целях реализации первостепенных задач профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в осуществлении контроля за обеспечением безопасности и условий труда, были разработаны рекомендации: памятка уполномоченному по охране труда, образцы протоколов собраний (конференций) ППО, образцы протокола собраний работников, образец информационного письма руководителю учреждения об избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО, образец письма руководителю учреждения с предложением о создании совместной комиссии по охране труда.

В 2018 году отдел правовой работы и охраны труда МГО Профсоюза подготовил специальный выпуск Информационного бюллетеня – Памятка по расследованию несчастных случаев на производстве.

В период 2017-2018 г.г. отдел правовой работы и охраны труда МГО Профсоюза большое внимание уделял информационной работе по охране труда, постоянно проводился мониторинг выходящих законодательных актов, необходимых для деятельности профсоюзных организаций, которые затем публиковались в «Информационном бюллетене» и на сайте горкома Профсоюза или рассылаются непосредственно на электронные адреса профсоюзных организаций.

Отделом правовой работы и охраны труда, техническим инспектором труда МГО Профсоюза осуществлялась практическая и методическая помощь членам Профсоюза, профактиву, специалистам по охране труда организаций по различным вопросам охраны труда. Техническим инспектором труда в период 2017-2018 г.г. принято на личном приеме более 150 членов Профсоюза. В основном это были консультации о порядке проведения расследования несчастных случаев на производстве, организации работы по охране труда, выдачи спецодежды, по обучению охране труда и др.

По состоянию на 01 января 2018 года в первичных профсоюзных организациях заключено 334 (2016г. – 328) коллективных договора или 78,8% (2016г. – 76,6%) от их общего количества.

В МГО Профсоюза, помимо первичных организаций, входит 164 профсоюзные организации структурных подразделений, действующих в учреждениях и имеющих статус юридического лица, в которых заключено 78 (в 2016г. – 76) колдоговоров или 47,6% (в 2016- 45,6%) от их общего количества.

С учетом этого общее количество действующих коллективных договоров по состоянию на 01 января 2018 года составляет 412 (в 2016- 404), с численностью работающих 105216 (в 2016г.- 111104) человек или 77,7% (в 2016г.- 79%) от общего числа работающих в организациях, в том числе 75849 членов Профсоюза (в 2016г.- 77580) или соответственно 78,8% (в 2016 г. – 78%).

Кроме того, в 2017 году действовало одно территориальное соглашение, которое заключено Территориальной профсоюзной организацией учреждений социальной защиты населения города Москвы с Департаментом социальной защиты населения города Москвы и одно региональное отраслевое соглашение, заключенное между МГО Профсоюза госучреждений и Департаментом по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы.

К недостаткам в организации работы по охране труда следует отметить, что не все профкомы и хозяйственные руководители с должным пониманием и ответственностью подходят к работе по улучшению условий труда работников и охране труда.

Не во всех организациях избраны комиссии по охране труда, уполномоченные по охране труда. Профсоюзные комитеты недостаточно полно используют свои профсоюзные стенды для информирования членов Профсоюза о своей работе в области охраны труда.

Профсоюзные комитеты не всегда предлагают работодателям в полной мере использовать денежные средства на охрану труда (обучение, санаторно-курортное лечение и т.д.), предусмотренные бюджетом ФСС РФ.

Не у всех организаций на своих сайтах в интернете размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда, перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные ч. 6 ст. 15 ФЗ № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Е.В. Зотова,
заместитель председателя,
заведующая отделом правовой
работы, главный правовой инспектор труда

А.И. Лебедев,
Звездующий отделом
охраны труда и здоровья
ЦК Профсоюза, главный технический
инспектор труда Профсоюза

«Ознакомлен»

Председатель Московской
городской организации
Профсоюза

В.А. Ульянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 17 - 3

О созыве XI заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Созвать XI заседание Центрального комитета Профсоюза 4 апреля 2019 года в г. Москва в режиме видео-конференц-связи с повесткой дня:

1.1. О созыве XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

1.2. Об утверждении финансового отчета и бухгалтерского баланса за 2018 год.

1.3. Об исполнении сметы доходов и расходов за 2018 год.

2. Возложить контроль на председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по техническому обеспечению участия членов ЦК Профсоюза в видео-конференц-связи.

3. Настоящее постановление направить членам Центрального комитета Профсоюза, председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для исполнения.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№17- 4

**Об итогах проведения в 2018 году региональных
семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Президиум Профсоюза отмечает, что в 2018 году 10 региональных Советов председателей организаций Профсоюза провели семинары-совещания профсоюзных кадров и актива с повесткой дня «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!».

Во всех регионах семинары-совещания прошли организованно, содержательно. В большинстве - с участием представителей органов исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации, руководства Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. об итогах проведения в 2018 году региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива принять к сведению (прилагается).

2. Указать председателям Ингушской (Джандигов А.Э.), Камчатской (Кирилич М.А.), Магаданской (Наумова Н.Е.), Рязанской (Кузькина К.И.), Тульской (Баца В.М.) на невыполнение Распоряжения Председателя Профсоюза по организации участия профсоюзного актива в региональных семинарах-совещаниях в 2018 году.

3. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для сведения и использования в работе, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и на сайте Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах проведения региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2017 году

В соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза на 2017 год проведены 10 региональных семинаров-совещаний на тему «О ходе выполнения организациями Профсоюза Комплексной программы мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций и вовлечению новых членов в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Общее количество участников составило около 800 человек.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Поволжского региона по традиции прошел в п. Лазаревское г. Сочи с 12 по 14 мая.

Семинар открыла и вела председатель Совета председателей Поволжского региона, председатель Самарской областной организации Профсоюза Логуа Н.Ф.

Программа семинара-совещания, подготовленная Центральным комитетом Профсоюза была крайне насыщенной.

Участники семинара-совещания приняли активное участие в обсуждение тем, предложенных лекторами, обменялись мнениями и практическим опытом.

Проведение семинара показало, что приглашенные спикеры Шелкогонов Е.В. и Назин М.Ю. полностью раскрыли тему информационных технологий в профсоюзных организациях, были предоставлены флэш-носители, буклеты.

Востребованность аудитории в практических занятиях была высока. В работе с тренером семинара-совещания Футиным В.Н., профессором, доктором психологических наук, психологом, советником по работе с персоналом федерального и регионального управления, преподавателем Российской академии путей сообщения, профессором кафедры управления персоналом, были затронуты очень ценные аспекты профсоюзной деятельности и очень нужные методики практической деятельности, которые были реализованы в интерактивной форме: деловые игры, пресс-конференции, интервьюирование, экспертная самооценка содержания и эффективности обучения. Набор практических рекомендаций по мотивации профсоюзного членства, молодежной политике был понятен и усвоен всеми слушателями.

Участники семинара дали высокую оценку выступлению Морозовой Е.В., доктора философских наук, профессора, заведующей кафедрой государственной политики и государственного управления Кубанского государственного университета о психологических аспектах профсоюзной деятельности.

Обмен опытом работы, дискуссии по обсуждаемым темам в перерывах между занятиями и в свободное время стало отличным дополнением к полученным знаниям.

Весь семинар сопровождался фото и видео съемкой, транслировались новостные сообщения и в интернете.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Поволжского региона приняли участие 111 человек. По итогам семинара всем участникам были вручены сертификаты.

В период с 15 по 18 мая в г. Иркутске на базе учебно-методического центра Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Восточно-Сибирского региона.**

Открыла и вела семинар Башкеева Д.Б., председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза, председатель Восточно-Сибирского регионального Совета председателей региональных организаций Профсоюза.

С приветственным словом выступила заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В.

Башкеева Д.Б. проинформировала участников семинара о ходе выполнения региональными организациями Профсоюза Восточной Сибири Комплексной программы мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций.

Опытом работы по всем направлениям деятельности Профсоюза поделились председатели Красноярской (Юронин А.П.), Забайкальской (Борвенко Т.И.) региональных организаций Профсоюза, руководитель Иркутского филиала профсоюзной организации на Восточно-Сибирской железной дороге, председатели первичных профсоюзных организаций:

- отделения Сибирского Главного Управления Центрального Банка Российской Федерации по Иркутской области (Гостева Е.А.);
- Восточно-Сибирского института МВД России (Лысюк Д.А.);
- отделения Пенсионного фонда России по Республике Бурятия (Халбаева К.А.);
- аппарата МВД России по Республике Бурятия (Казакова И.Л.) и другие.

Программа семинара-совещания включала работу психолога, который провел тренинг «Эмоциональный интеллект, как инструмент построения эффективных коммуникаций и управления в профсоюзной организации».

В завершении лекторской части семинара Шелобанова О.В. дала собравшимся разъяснения по новому Уставу Профсоюза, принятому на X Съезде Профсоюза, делопроизводству, планированию работы в Профсоюзе, ответила на вопросы.

В ходе семинара прошли секционные занятия по отраслям министерств и ведомств.

Были проведены «круглые столы» с обсуждением активной работы выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций по вовлечению новых членов в Профсоюз.

На семинаре принята резолюция «О ходе выполнения организациями Профсоюза Комплексной программы мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций и вовлечению новых членов в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Восточно-Сибирского региона приняли участие 70 человек. По итогам семинара всем участникам были вручены сертификаты.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Центрального региона** прошел с 16 по 18 мая на базе Владимирской областной организации Профсоюза в г. Суздаль.

Открыла и вела семинар-совещание Бушуева В.М., председатель Московской областной организации Профсоюза, председатель регионального Совета председателей Центрального региона, которая подчеркнула важность сохранения традиции проведения подобных семинаров и отметила делегации регионов, активно принявших участие в семинаре.

Заместитель Председателя Профсоюза Уваров С.Т. проинформировал собравшихся о последних достижениях Профсоюза в целом.

Согласно программы семинара выступили Ковенский А.Л., председатель Владимирской областной организации Профсоюза, Чернов В.С., заместитель председателя комитета, заведующий отделом контроля нормативных документов Правительства Владимирской области, Макушенко Е.В., начальник Управления по работе с личным составом УМВД России по Владимирской области, Хицкова В.А., заместитель директора Департамента социальной защиты населения Владимирской области, Литов П.А., врио заместителя начальника Главного Управления МЧС России по Владимирской области, Кузьмина Т.Г., заместитель директора по учебно-воспитательной работе Владимирского филиала ФГОБУВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», которые рассказали о взаимодействии с Владимирской областной организацией Профсоюза.

Своим опытом работы поделились председатель первичной профсоюзной организации Главного управления Центрально Банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу г.Москвы Митрофанов Н.Г., председатель Костромской областной организации Профсоюза Сидиров Ю.Г., председатель Подольской территориальной организации Профсоюза Московской области Пономарев В.И., председатель первичной профсоюзной организации Департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области Александрова И.А. и другие представители профсоюзных организаций различных ведомств Центрального региона.

Подводя итоги семинара-совещания, все его участники отмечали высокий уровень его проведения, а также благодарили профсоюзный актив Владимирской организации Профсоюза за оказанное гостеприимство.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Центрального региона приняли участие 102 человека.

В период с 23 по 26 мая в г. Великий Новгород состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Северного и Северо-Западного региона**. В работе семинара-совещания принял участие Председатель Профсоюза Водянов Н.А.

В своем докладе Председатель Профсоюза подробным образом остановился на выполнении Программы действий Профсоюза на 2015-2020 гг. в Северо-

Западном регионе. По итогам доклада состоялся заинтересованный обмен мнениями по актуальным вопросам Профсоюза.

На открытии семинара выступила заместитель Губернатора Новгородской области Ольга Котилова. В своем выступлении она рассказала о социально-экономическом положении Новгородской области, планах ее развития и о совершенствовании социального партнерства в сфере труда.

С приветственным словом к участникам семинара-совещания обратился заместитель председателя Новгородской областной Думы Евгений Катенов, который поблагодарил профсоюзы области за совместную законотворческую работу и выразил уверенность на дальнейшее развитие партнерских отношений.

Секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Мария Гринник в своем выступлении остановилась на итогах встречи Председателя ФНПР Шмакова М.В. с Президентом России Путиным В.В., на которой была затронута тема оплаты труда работников в России и в частности вопросы повышения минимального размера оплаты труда.

Председатель Новгородской областной Федерации профсоюзов Василий Федосов представил презентацию о деятельности профсоюзов области и пожелал успешной работы участникам семинара-совещания.

Участники семинара стали непосредственными свидетелями финальной части областного смотра-конкурса «Молодой профсоюзный лидер», который является региональным этапом смотра-конкурса Общероссийского Профсоюза.

В рамках семинара-совещания состоялся «круглый стол» по теме: «Социальное партнерство в сфере труда, как фактор взаимодействия и сотрудничества».

Участники семинара-совещания отметили, что прошедшая учеба была полезна и востребована, озвученная тематика актуальна на сегодняшний день. Все запланированные мероприятия осуществлены в полном объеме.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Северного и Северо-Западного региона приняли участие 52 человека. По итогам семинара всем участникам были вручены сертификаты.

В период с 23 по 25 мая на базе Учебно-методического центра профсоюзов г. Нижнего Новгорода прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Волго-Вятского региона**.

В его работе приняла участие заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Данилова Г.И. В своем выступлении Галина Ивановна дала в сравнении общую картину работы региональных организаций Профсоюза в Волго-Вятском регионе.

Открыла семинар Александровна М.Н., председатель Нижегородской областной организации Профсоюза, председатель Волго-Вятского регионального Совета председателей региональных организаций Профсоюза.

Перед участниками семинара-совещания с докладом по вопросу совершенствования социально-трудовых отношений, сохранения и повышения уровня и качества жизни нижегородцев выступил Г.Н. Гуренко – начальник

Управления по труду и работе с населением администрации г. Нижний Новгород, Орлов М.Б. – заместитель председателя Нижегородского областного Союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» рассказал собравшимся о развитии системы социального партнерства в Нижегородской области, Данилова Г.И. представила видео презентацию «Организационное укрепление Профсоюза».

Всем участникам семинара были розданы информационно-справочные материалы о работе Нижегородской организации, профсоюзные газеты и рекламная продукция.

В ходе проведения семинара-совещания профсоюзных кадров и актива состоялся обмен опытом работы в Профсоюзе. Александрова М.Н., председатель Нижегородской областной организации Профсоюза, выступила с докладом на тему «О ходе выполнения организациями Профсоюза Комплексной программы мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций и вовлечению новых членов в Профсоюз». С информационными сообщениями по основному вопросу региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2017 году перед участниками семинара выступили Зинкина Ю.Л., председатель Молодежного совета Нижегородского областного комитета Профсоюза, Харитонов В.И., председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза, Михеев В.И., председатель Марийской республиканской организации Профсоюза, Ермолова Л.П., председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза, Ямбарышев Л.Г., председатель Кировской областной организации Профсоюза, Старостина А.А., заместитель председателя Нижегородской областной организации Профсоюза, председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза и Антипин Г.В., старший инженер АХО Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл, председатель территориальной организации Профсоюза.

Все выступления вызвали живой интерес.

Программа семинара включала выступление лектора Фоминой Н.В., кандидата психологических наук, доцента кафедры классической и практической психологии Мининского университета, которая провела семинар-тренинг «Управление переговорами. Основы переговорного процесса» в форме игры с распределением ролей, но игра имела глубокий смысл с осознанием не конфликтного, а именно переговорного процесса.

Участники семинара-совещания встретились с руководством и профсоюзным активом Главного управления МВД России по Нижегородской области на территории ГУ МВД России по Нижегородской области.

С докладом выступил Галкин С.Б., заместитель начальника Управления по работе с личным составом ГУ МВД России по Нижегородской области по вопросу взаимодействия ГУ МВД России по Нижегородской области с первичными профсоюзными организациями сотрудников, государственных гражданских служащих, работников органов внутренних дел.

О выполнении обязательств Отраслевого соглашения, заключенного между ГУ МВД России по Нижегородской области и объединенной отраслевой организацией Профсоюза ГУ МВД России по Нижегородской области

собравшимся рассказал председатель Объединенной отраслевой организации Белихин А.А.

В рамках встречи выступила председатель первичной профсоюзной организации Аппарата Главного управления МВД России по Нижегородской области Ясникова Т.В., рассказав о работе своей первичной организации.

Участниками семинара-совещания высказаны слова благодарности в адрес ЦК Профсоюза и вновь мнение было единодушным – такие семинары нужны и необходимы!

В Волго-Вятском регионе учрежден переходящий Кубок, который из года в год переходит в ту организацию, в которой будет проводиться следующий семинар-совещание. Кубок был передан в Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Волго-Вятского региона приняли участие 43 человека. По итогам семинара всем участникам были вручены сертификаты.

В г. Уфа Республики Башкортостан с 24 по 25 мая прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Уральского региона.

Открытие семинара состоялось в Доме Государственного собрания Республики Башкортостан. С приветственным словом выступил председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза Харрасов Р.М.

Председатель Государственного собрания-курултая Республики Башкортостан Толкачев К.Б. рассказал о многофункциональной ведущей роли Профсоюза, министр труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Иванова Л.Х. выступила с докладом на тему: «Социальное партнерство: региональный аспект», председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Хусаинов М.Г. озвучил коренные задачи профсоюзов – защита прав и социально-экономических интересов человека труда.

С докладом по основному вопросу семинара-совещания «О ходе выполнения организациями Профсоюза Комплексной программы мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций, вовлечению новых членов в Профсоюз» выступила секретарь ЦК Профсоюза – помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам Троицкая О.Н.

Заместитель начальника Управления по делам архивов Республики Башкортостан Юсупов О.Р. проинформировал о выполнении Отраслевого соглашения по организациям Управления по делам архивов Республики Башкортостан, председатель Курганской областной организации Профсоюза Игнатов С.М. дала информацию о мотивации профсоюзного членства и укреплении профсоюзных организаций, заместитель председателя Оренбургской областной организации Профсоюза Трофимов В.А. – о практике реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза, председатель Свердловской областной организации Профсоюза – об организации работы по общественному контролю в области охраны труда, председатель Тюменской областной организации Профсоюза Господаренко Л.Ю. – об информационной работе как лучшей мотивации вовлечения новых членов в Профсоюз, председатель

Челябинской областной организации Профсоюза Кузьмин О.И. – о практике работы областной организации Профсоюза по правозащитной работе, председатель Пермской краевой организации Профсоюза Ишимова О.И. – о выполнении Программы действий Профсоюза на 2015-2020 гг. по развитию социального партнерства Пермской краевой организации Профсоюза, председатель объединенной организации Профсоюза ГУФСИН России по Пермскому краю Гебауэр А.Л. – социальное партнерство – в действии, председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза Соболева И.А. – о проведении профсоюзной и правовой экспертизы проектов законов, затрагивающих интересы членов Профсоюза.

При подведении итогов семинара-совещания профсоюзного актива Уральского региона гостями был отмечен высокий уровень подготовки и проведения семинара-совещания.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Уральского региона приняли участие 66 человек. По итогам семинара всем участникам были вручены сертификаты.

С 31 мая по 2 июня на базе Учебно-методического центра профсоюзов г. Курска прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Центрально-Черноземного региона.**

Участников семинара приветствовала председатель Воронежской областной организации Профсоюза, председатель Центрально-Черноземного регионального Совета председателей региональных организаций Профсоюза Кузнецова Т.М., председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», председатель Общественной палаты Курской области, профессор Лазарев А.И., председатель Курской областной организации Профсоюза Свежинцев А.И., начальник управления по работе с национальными и религиозными объединениями комитета внутренней политики Администрации Курской области Демина З.В., заместитель председателя Правления Курского областного отделения Международной общественной организации «Российский фонд мира», директор Детского Центра мира, член Общественной палаты Курской области Агапова И.А.

В рамках рассматриваемой повестки дня семинара с видео презентацией «Организационная работа в Профсоюзе» выступила Данилова Г.И. - заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Большой интерес у участников семинара вызвала лекция заведующей УМЦ Союза «ФОПКО» Пресняковой Ю.А. «История профсоюзного движения в России. Место и роль профсоюзов в современном обществе».

Заведующий отделом информационной работы и связей с общественностью Союза «ФОПКО» Солин А.В. рассказал о значении новых подходов в проводимой информационной работе как неотъемлемого инструмента решения уставных задач организаций профсоюзов. Лекция вызвала неоднозначные суждения.

С информацией о работе в своих организациях выступили гости семинара-совещания: председатель Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Донецкой Народной Республики Никульский В.И.

и председатель Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Луганской Народной Республики Стрельченко К.В.

В продолжении семинара с лекцией на тему: «Коммуникативные технологии профсоюзного лидера» выступил В.Н. Футин - профессор, доктор психологических наук, психолог, советник по работе с персоналом федерального и регионального управления, преподаватель Российской академии путей сообщения, профессор кафедры управления персоналом. Живой интерес у слушателей вызвали психологические аспекты вовлечения в Профсоюз и повышения мотивации профсоюзного членства, психология эффективного лидерства, коммуникационное взаимодействие.

По завершению обучающего семинара состоялся обмен мнениями.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Центрально-Черноземного региона приняли участие 52 человека.

В период с 17 по 19 мая на базе профсоюзного санатория «Барнаульский» Алтайского края прошел семинар-совещание профсоюзного актива **Западно-Сибирского региона** под руководством председателя Алтайской краевой организации Профсоюза, председателя Западно-Сибирского регионального Совета председателей региональных организаций Профсоюза Назиной В.И.

Основной темой для обсуждения на Западно-Сибирском региональном семинаре стало применение информационных технологий в профсоюзной работе. Мероприятие проводилось в рамках Года профсоюзной информации. Работали приглашенные спикеры Шелкогонов Е.В. и Назин М.Ю.

В работе семинара-совещания приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Уваров С.Т., председатель Алтайского краевого Союза организаций профсоюзов Бабушкин В.Г., министр труда и социальной защиты Алтайского края Дайбов М.И.

В своем выступлении Уваров С.Т. особое внимание обратил на опыт работы краевой организации Профсоюза с социальными партнерами.

Дайбов М.И. подробно остановился на опыте взаимодействия с профсоюзами в рамках трехсторонних комиссий, создания профсоюзных организаций в самих структурах краевой и муниципальной власти, более широких возможностях совместной работы, в том числе и ее усиление в рамках празднования 25-летия социального партнерства в Алтайском крае.

В программе семинара-совещания было выделено время для презентаций делегаций-участников и обсуждения наиболее значимых для нашего Профсоюза тем. Самой острой оказалась тема низких заработных плат для обслуживающего персонала МВД и некоторых других силовых структур, соотношение окладов и стимулирующих выплат в общем объеме заработных плат, отсутствие индексации заработной платы для отдельных категорий с 2012 года, и некоторые другие.

В целом все участники высоко оценили работу и опыт Алтайской краевой организации Профсоюза, тему, организацию и место проведения данного мероприятия, выразили огромную надежду на то, что профсоюзное движение будет развиваться, трансформироваться и отвечать на запросы времени, находить новые подходы в работе для того, чтобы служить людям.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Западно-Сибирского региона приняли участие 74 человека. По итогам семинара всем участникам были вручены сертификаты.

В период с 3 по 7 сентября в г. Благовещенск Амурской области прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Дальневосточного региона.

С приветственным словом и выступлением по основной теме семинара-совещания перед участниками выступили: председатель Сахалинской областной организации Профсоюза, председатель Дальневосточного регионального Совета председателей региональных организаций Профсоюза Шарухина Л.М., заместитель Председателя Профсоюза Уваров С.Т.

Об экономическом состоянии и перспективах экономического развития Амурской области рассказал начальник Управления стратегического планирования и прогнозирования министерства экономического развития Амурской области Суслов А.С.

С докладом на тему «Основные направления деятельности Федерации профсоюзов Амурской области» выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов Амурской области Кондратюк С.А.

В ходе семинара-совещания участники ознакомились с работой Амурской Приморской, Саха (Якутской), Хабаровской региональных организаций Профсоюза по выполнению Комплексной программы мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций и вовлечению новых членов в Профсоюз, которая принята на 2015–2020 годы.

По окончании семинара состоялся круглый стол по вышеуказанной теме, в ходе дискуссии были обсуждены самые насущные и острые проблемы в Профсоюзе в настоящее время.

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Дальневосточного региона приняли участие 35 человек.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северо-Кавказского региона прошел на территории турбазы «горная» Майкопского района по Республике Адыгея в период с 12 по 15 сентября. В работе семинара приняла участие председатель Севастопольской региональной общественной организации Профсоюза Путренко Е.В.

Обучение проводил Северо-Кавказский региональный учебный центр под руководством Брагиной Т.Ф.

Открыла и вела семинар председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза, председатель Северо-Кавказского регионального Совета председателей региональных организаций Профсоюза Бакова Ф.О. Выступили Министр труда и социального развития Республики Адыгея Рамазанович М.Д. заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В.

Главной темой встречи стала мотивация профсоюзного членства, реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе.

Заведующая отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Республики Адыгея Семенова И.Н. рассказала собравшимся о

практике заключения коллективных договоров и соглашений, председатель Адыгейской республиканской организации Профсоюза Дзеньдзюк М.Е. - о проведении и роли профсоюзных уроков в школе.

Живой интерес вызвала лекция с элементами практического занятия «Различные стили ведения переговоров и переговоры в конфликтных ситуациях», проведенная бизнес-тренером, кандидатом психологических наук Бондаренко Н.А.

Шелобанова О.В. выступила с темой «Мотивация профсоюзного членства, кадровая политика, основы работы в Профсоюзе».

Брагина Т.Ф. представила интересную лекцию на тему «Использование информационных технологий в практике профсоюзной работы».

О работе профсоюзов по обеспечению охраны труда в организациях системы МЧС России по Республике Адыгея рассказал участникам семинара председатель первичной профсоюзной организации ФКУ «ЦУКС МЧС по Республике Адыгея» Ачугов М.М.

Председатель первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования «Город Майкоп» Паранук А.К. проинформировал о программе «Профдисконт» как одного из направлений мотивации профсоюзного членства.

Интерактивную лекцию-беседу на тему «Информационные ресурсы как средство повышения эффективности профсоюзной организации и осознанного профсоюзного членства» провел внештатный преподаватель НЧОУ ДПО «СКРУЦ», доцент информационных систем КубГАУ, кандидат экономических наук Попок Л.Е.

Важно отметить, что 50% участников – молодые люди до 35 лет.

Представители Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза были одеты в футболки с эмблемой «100 лет Профсоюзу», также изготовлен флаг к юбилейной дате.

Прошло заседание регионального Совета председателей, на котором обсудили место проведения семинара-совещания в 2018 году. Им определено г. Анапа Краснодарского края (председатель Двинская О.А.).

В семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Северо-Кавказского региона приняли участие 190 человек. По итогам семинара всем участникам были вручены сертификаты.

В рамках проведения семинаров-совещаний 2017 года проходили экскурсии, конкурсы, спортивные соревнования.

Таким образом, План по проведению региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2017 году выполнен в полном объеме. Как показывает практика, подобные семинары очень важны и необходимы для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, обмена опытом работы, общения.

Отдел организационной работы
и кадровой политики ЦК Профсоюза

Приложение

**Количество участников региональных семинаров-совещаний
профсоюзных кадров и актива в 2018 году**

п/п	Наименование региональной организации Профсоюза	Кол-во членов Профсоюза	Дата и место проведения семинара-совещания	Кол-во участников
	2	3	4	5
	Восточно-Сибирский (Башкеева Д.Б.)		11-14 мая г. Кызыл, Республика Тыва	
	Бурятская	1016 2		1
	Забайкальская	9615		1
	Иркутская	4082		2
	Красноярская	3487		1
	Тувинская	4018		38
	Хакасская	1060		1
	ИТОГО	3242 4		44
I	Уральский (Долгополов М.П.)		14-17 мая г. Екатеринбург, Свердловская область	
	Башкортостанская	2803 1		6
	Курганская	9366		3
	Оренбургская	2068 1		6
	Пермская	1275 4		7
	Свердловская	1207 0		9
	Тюменская	2015 0		6
	Удмуртская	6029		6

	Челябинская	9522		6
	ИТОГО	118603		49
II	Центральный (Бушуева В.М.)		16-18 мая г. Смоленск	
	Брянская	5980		7
	Владимирская	7210		4
	Ивановская	2336		5
	Калужская	6138		9
	Костромская	2280		5
	Москва город	101200		18
	Москва область	44089		22
	Орловская	2550		2
	Рязанская	3375		
0	Смоленская	2965		35
1	Тверская	1053		1
2	Тульская	5760		
3	Ярославская	7671		13
	ИТОГО	192607		121
п/п	Наименование региональной организации Профсоюза	Кол- во членов Профсоюза	Дата и место проведения семинара- совещания	Кол-во участников
	2	3	4	5
V	Поволжский (Логуа Н.Ф.)		23-25 мая п. Лазаревское, Краснодарский край	
	Астраханская	4195		30
	Волгоградская	8823		23
	Калмыцкая	2041		9
	Пензенская	8170		8
	Самарская	31372		25
	Саратовская	2970		28

		4		
	Татарстанская	3911 6		15
	Ульяновская	6298		5
ИТОГО		1297 19		143
	Центрально-Черноземный (Кузнецова Т.М.)		23-25 мая г. Воронеж	
	Белгородская	1635 0		20
	Воронежская	1980 6		34
	Курская	5221		5
	Липецкая	4044		3
	Тамбовская	1257 9		7
ИТОГО		5800 0		69
I	Северный и Северо-Западный (Кириллов Л.И.)		28-31 мая г. Петрозаводск, Республика Карелия	
	Архангельская	1172		1
	Вологодская	2861		4
	Калининградская	1098		1
	Карельская	2043		50
	Коми	1030		1
	СПб и Ленинград. области	3694 2		10
	Мурманская	1110		1
	Новгородская	4764		5
	Псковская	3321		1
ИТОГО		5434 1		74
II	Волго-Вятский (Александрова М.Н.)		28-31 мая г. Чебоксары, Чувашская Республика	
	Кировская	3618		5

	Марийская	3317		5
	Мордовская	1003 3		2
	Нижегородская	2357 4		10
	Чувашская	7443		25
ИТОГО		4798 5		47
п/п	Наименование региональной организации Профсоюза	Кол- во членов Профсоюза	Дата и место проведения семинара- совещания	Кол-во участников
	2	3	4	5
III	Западно- Сибирский (Назина В.И.)		9-11 июля г. Новосибирск	
	Алтайская краевая	2028 6		10
	Алтайская респуб.	145		1
	Кемеровская	8457		7
	Новосибирская	6240		53
	Омская	1087 4		5
	Томская	3357		5
ИТОГО		4935 9		81
X	Дальневосточный (Шарухина Л.М.)		10-13 сентября г. Хабаровск	
	Амурская	3023		3
	Еврейская	991		1
	Камчатская	1273		
	Магаданская	385		
	Приморская	4492		1
	Сахалинская	2100		5
	Хабаровская	3733		32
	(Саха) Якутская	1760 0		5
ИТОГО		3359 7		47
	Северо-		9-13	

	Кавказский (Бакова Ф.О.), Крымский (Сазонов В.В.)		октября п. Лазаревское, Краснодарский край	
	Адыгейская	3287		6
	Дагестанская	1614 6		2
	Ингушская	1454		
	К-Балкарская	2640 3		48
	К-Черкесская	3169		3
	Краснодарская	6693 5		35
	Ростовская	3253 2		43
	Северо-Осетинская	1356 6		19
	Ставропольская	2841 3		18
0	Чеченская	1442 8		37
1	Межрегиональная Крымская республик. и г.Севастополя	1659 8		
2	Севастопольская региональная	1117		22
	ИТОГО	2240 48		233
	ИТОГО по регионам	9406 83		908

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 17-5

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»

Рассмотрев соответствие представленных Московской областной и Пермской краевой организаций Профсоюза документов требованиям Положения о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2015 г. № 2-13, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

- **Некрасова Александра Леонидовича**, председателя первичной профсоюзной организации, старшего инспектора отдела по приёму граждан и документационному обеспечению следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю;

- **Улитину Галину Петровну**, председателя Серпуховской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 17-6

**Об итогах Фотоконкурса «Бороться и побеждать!»
в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных
учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2018
году**

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 28 марта 2017 года принял постановление о ежегодном участии в Фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!», утвердил Положение и жюри по проведению Фотоконкурса.

Алтайская краевая, Алтайская республиканская, Башкортостанская, Брянская, Бурятская, Калужская, Кабардино-Балкарская, Кировская, Краснодарская, Курганская, Курская, Марийская, Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Мордовская, Московская областная, Пермская, Псковская, Самарская, Саратовская, Северо-Осетинская, Удмуртская, Чувашская региональные (межрегиональная) организации Профсоюза в установленные сроки подвели его итоги в регионах и представили в Центральный комитет Профсоюза 101 фотоработу 59 авторов.

Жюри Фотоконкурса рассмотрело конкурсные работы, прежде всего, по соответствию цели, тематике и требованиям к фотоработам Фотоконкурса (композиционное решение, выразительность, оригинальность, качество работ), подвело итоги Фотоконкурса, определило лучшие фотоработы и рекомендовало их для рассмотрения на заседании Президиума Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять итоговые предложения жюри Фотоконкурса «Бороться и побеждать!» в Профсоюзе (протокол прилагается) *и присудить:

I место с вручением Дипломов Центрального комитета Профсоюза и премии по 15000 (пятнадцать тысяч) рублей авторам фоторабот:

- «С коллективом я лечу!», Хасановой Эльмире Ахатовне (Башкортостанская республиканская организация Профсоюза);

* В ИБП не публикуется

- «Вместе мы сила!», Мокаеву Тахиру Ахматовичу (Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза).

II место с вручением Дипломов Центрального комитета Профсоюза и премии по 10000 (десять тысяч) рублей авторам фоторабот:

- «Коллективные действия Профсоюзов Алтайского края», Переверзиной Алене Сергеевне (Алтайская краевая организация Профсоюза);

- «Праздник мира и труда с профсоюзом навсегда!», Морозовой Ксении Геннадьевне (Самарская областная территориальная организация Профсоюза).

III место с вручением Дипломов Центрального комитета Профсоюза и премии по 5000 (пять тысяч) рублей авторам фоторабот:

- «Вместе МЫ – Сила!», Великоредчаниной Арине Сергеевне (Алтайская краевая организация Профсоюза);

- «Не бойся, ты не одна», Кучиной Ольге Викторовне (Курганская областная организация Профсоюза);

- «За основы коллективных действий», Дюльденко Светлане Юрьевне (Саратовская областная территориальная организация Профсоюза).

2. Отметить Дипломом Центрального комитета Профсоюза за активное участие в Фотоконкурсе «Бороться и побеждать!»:

1. Алтайскую республиканскую организацию Профсоюза (председатель – Саймина Н.К.);

2. Брянскую областную территориальную организацию Профсоюза (председатель – Павлюченко Н.В.);

3. Бурятскую республиканскую организацию Профсоюза (председатель – Башкеева Д-Ж. Б-Ж.);

4. Общественную организацию «Калужская областная организация Профсоюза» (председатель – Матвеева С.В.);

5. Кировскую областную территориальную организацию Профсоюза (председатель – Ямбарышев Л.Г.);

6. Краснодарскую краевую территориальную организацию Профсоюза (председатель – Двинская О.А.);

7. Курскую областную территориальную организацию Профсоюза (председатель – Свежинцев А.И.);

8. Марийскую республиканскую организацию Профсоюза (председатель – Михеев В.И.);

9. Межрегиональную (территориальную) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза (председатель – Григорьева Е.С.);

10. Мордовскую республиканскую территориальную организацию Профсоюза (председатель – Ермолова Л.П.);

11. Московскую областную организацию Профсоюза (председатель – Бушуева В.М.);

12. Пермскую краевую организацию Профсоюза (председатель – Ишимова О.И.);

13. Псковскую областную организацию Профсоюза (председатель – Васильева Н.А.);

14. Северо-Осетинскую республиканскую организацию Профсоюза (председатель – Дагуева Л.Б.);

15. Удмуртскую республиканскую организацию Профсоюза (председатель – Соболева И.А.);

16. Чувашскую республиканскую территориальную организацию Профсоюза (председатель – Харитонов В.И.).

3. Лучшие фотоработы, указанные в п.1. настоящего постановления, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза.

4. На основании п. 4 постановления Исполнительного комитета ФНПР от 18.09.2018 №5-5 «О Медиа-конкурсе имени радиожурналиста Я.С. Смирнова» считать утратившим силу постановление Президиума Профсоюза от 28.03.2017 № 7-16 «Об участии в Фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!».

5. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выплатить премии авторам работ согласно п. 1 настоящего постановления.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 17- 10

О начале единой отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

В соответствии с п. 46 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) истекают сроки полномочий выборных коллегиальных органов Профсоюза всех уровней.

В период 2019-2020 гг. пройдут отчетно-выборные собрания и конференции во всех первичных, территориальных (городских, районных, объединенных отраслевых), региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза. Завершится кампания XI Съездом Профсоюза.

Отчеты и выборы – ответственный этап в жизни Профсоюза. Они призваны быть универсальной нормой профсоюзной жизни, обеспечивающей обновление и развитие профсоюзных организаций, сменяемость кадров с учетом принятых Центральным комитетом Профсоюза документов, регламентирующих его деятельность.

В этих условиях от профсоюзных организаций, их выборных коллегиальных органов и руководителей потребуются проведение объективного анализа результативности своей работы, которые должны не только подвести итоги своей деятельности, но и определить основные направления работы на предстоящий период в деле защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Только качественное проведение отчетов и выборов, объективная оценка деятельности профсоюзных организаций, их лидеров, достойные выборы на всех уровнях послужит дальнейшему развитию и укреплению Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в 2019-2020 гг. отчеты и выборы во всех организациях Профсоюза:

- цеховых, профсоюзных группах и иных структурных подразделениях первичной профсоюзной организации – профбюро, председателя профбюро, ревизора, а в профгруппах – профсоюзного группового организатора (профгруппорга) и его заместителя – **в январе-декабре 2019 года**;

- первичных – профсоюзного комитета, председателя, ревизионной комиссии – **в январе-декабре 2019 года**;

- территориальных (районных, городских, объединенных отраслевых) и приравненных к ним организациях Профсоюза – комитета, президиума, председателя, ревизионной комиссии – **в октябре 2019 года – феврале 2020 года**;

- региональных (межрегиональных) – комитета, президиума, председателя, ревизионной комиссии – **в январе-мае 2020 года**.

2. Председателям первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

2.1. Использовать отчетно-выборную кампанию для всестороннего анализа результатов деятельности выборных органов организаций Профсоюза по реализации Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах, кадровой, молодежной, информационной и финансовой политики Профсоюза, определения конкретных мер по повышению эффективности их работы;

2.2. Сосредоточить в ходе подготовки и проведения отчетов и выборов главное внимание на:

- вопросах реализации защитных функций Профсоюза;
- оценке вклада организаций и органов Профсоюза в решении острых социальных вопросов, затрагивающих интересы членов Профсоюза;
- соблюдении действующего законодательства по оплате труда;
- создании здоровых и безопасных условий труда и производственного быта;

- решении других важнейших задач Профсоюза по совершенствованию профсоюзной деятельности;

- анализе работы по организации контроля и проверке исполнения принимаемых решений и постановлений вышестоящих профорганов;

- состоянии дел по рассмотрению писем и заявлений;
- оценке эффективности деятельности выборных профорганов и их руководителей.

2.3. Продолжить совершенствование организационной структуры профсоюзных организаций.

2.4. Принять меры по улучшению качественного состава выборных коллегиальных профорганов, усилению их молодыми, инициативными работниками в соответствии с Концепцией кадровой политики в Профсоюзе.

В этих целях:

- использовать при выдвижении на руководящие должности профорганизаций утвержденный выборными коллегиальными органами Профсоюза резерв кадров;

- применять практику предварительного обсуждения кандидатур в новый состав профорганов через создание групп по подготовке отчетно-выборных собраний и конференций, выдвигая при этом людей, пользующихся заслуженным авторитетом в коллективах, обладающих организаторскими способностями;

- обеспечить участие в отчетно-выборных собраниях и конференциях представителей вышестоящих профсоюзных органов;

- придать широкой гласности ход отчетно-выборной кампании, организовать ее всестороннее информационное освещение в средствах массовой информации, направленное на усиление защиты законных прав и интересов членов Профсоюза.

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

3.1. Принять решение о проведении отчетов и выборов в организациях Профсоюза на заседаниях выборных коллегиальных органов;

3.2. Утвердить графики проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных, территориальных (районных, городских, объединенных отраслевых) организациях Профсоюза;

3.3. Назначить даты отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, норму представительства и порядок избрания делегатов и в срок **до 15 декабря 2019 года** направить решения в Центральный комитет Профсоюза;

3.4. Для оказания практической помощи председателям, профсоюзным комитетам, ревизионным комиссиям первичных и территориальных организаций Профсоюза в подготовке и проведении отчетно-выборных собраний и конференций закрепить за ними профсоюзных работников;

3.5. Осуществлять постоянный контроль за проведением отчетов и выборов, соблюдением норм Устава Профсоюза и Инструкции по проведению выборов в органы Профсоюза, законодательства Российской Федерации, других нормативных документов при подготовке и проведении отчетно-выборных собраний, конференций;

3.6. Обобщить итоги отчетно-выборной кампании, предложения и критические замечания, высказанные участниками собраний и конференций, совместно с работодателями разработать планы мероприятий по их реализации.

4. Ревизионным комиссиям организаций Профсоюза обеспечить:

- своевременное и качественное проведение ревизий финансово-хозяйственной деятельности, в отчетных докладах - отражение их результатов;

- контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений Устава Профсоюза, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза соответствующими выборными профсоюзными органами.

5. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечить своевременное представление в ЦК Профсоюза статистической отчетности по итогам отчетов и выборов в установленные сроки:

- об итогах отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях **до 01 января 2020 года** (форма №14 – приложение №1);

- об итогах отчетов и выборов территориальных (городских, районных, объединенных отраслевых) организаций Профсоюза по мере их проведения до **1 марта 2020 года** (форма №15 – приложение №2);

- **в месячный срок** после проведения отчетно-выборной конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

- протокол отчетно-выборной конференции, форма №15, выписки из протокола отчетно-выборной конференции об избрании: делегатов на XI Съезд Профсоюза, выборных коллегиальных органов, председателя и заместителей председателя организации (избираются на заседании организационного комитета), председателя ревизионной комиссии, заверенные руководителем организации с указанием председательствующего и секретаря отчетно-выборной конференции,

- предложения и критические замечания в адрес ЦК Профсоюза, федеральных министерств и ведомств – по мере их поступления в ходе отчетно-выборной кампании.

6. Руководству и отделам Центрального комитета Профсоюза до **15 июля 2020 года** обобщить предложения и замечания, поступившие от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, наметить меры по их реализации.

7. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза организовать проведение семинаров-совещаний:

- заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза (апрель 2019 года);

- членов Центрального комитета Профсоюза по теме: «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм организационного укрепления Профсоюза и мотивации профсоюзного членства» (сентябрь 2019 года).

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Председателя Профсоюза Водянова Н.А.

Председатель Профсоюза

Плюс ф. 14 сводный отчет и ф.15 отчет

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 17 -11

Об избрании председателя Уральского регионального Совета председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А. и в соответствии с п. 4.1 Положения о региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить решение Уральского регионального Совета председателей организаций Профсоюза об избрании председателем **Игнатову Светлану Михайловну** - председателя Курганской областной организации Профсоюза.

2. Направить настоящее постановление комитетам региональных организаций Профсоюза Уральского региона, председателям региональных Советов председателей организаций Профсоюза для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А.Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 17- 12

О представителях Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в Приволжском и Северо-Западном федеральных округах Российской Федерации

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А., Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Прекратить полномочия представителей Центрального комитета Профсоюза в:

- Приволжском федеральном округе Долгополова Михаила Павловича;
- Северо-Западном федеральном округе Марченко Тамары Ивановны.

2. Утвердить представителями Центрального комитета Профсоюза с полномочиями до августа 2020 года:

- Александрову Марину Николаевну – председателя Нижегородской областной организации Профсоюза – в Приволжском федеральном округе (административный центр – г. Нижний Новгород): (Республики - Башкортостан, Марий Эл, Мордовия, Татарстан, Удмуртская, Чувашская; Пермский край; Кировская, Нижегородская, Оренбургская, Пензенская, Самарская, Саратовская, Ульяновская области);

- Васильеву Наталью Аркадьевну – председателя Псковской областной организации Профсоюза – в Северо-Западном федеральном округе (административный центр – г. Санкт-Петербург): (Республики – Карелия, Коми; Архангельская, Вологодская, Калининградская, Ленинградская, Мурманская, Новгородская, Псковская области; город федерального значения Санкт-Петербург, Ненецкий автономный округ).

3. Настоящее постановление направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, ФНПР, секретарям ФНПР – представителям ФНПР в федеральных округах, полномочным представителям Президента Российской Федерации в федеральных округах – для сведения.

4. Опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и на сайте Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 17 - 13

**О проведении конкурса на звание «Лучший внештатный
технический инспектор труда Профсоюза – 2019»**

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований охраны труда, законных прав и интересов работников, а также укрепления авторитета и повышения роли внештатных технических инспекторов труда Профсоюза при осуществлении ими контроля в сфере охраны труда, Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об организации и проведении конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза - 2019» (далее Положение), а также состав конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса (приложения №№ 1, 2).

2. Провести конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза - 2019» в соответствии с утвержденным Положением в следующие сроки:

- 1 этап (среди региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза) – с 1 апреля по 01 августа 2019 года;

- 2 этап (среди победителей 1 этапа на уровне ЦК Профсоюза) – с 01 сентября по 01 ноября 2019 года.

3. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза организовать работу по проведению первого этапа конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза - 2019».

4. По итогам второго этапа конкурса победители:

- награждаются Дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и

общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премией в размере:

- I место – 20 000 рублей;
- II место – 15 000 рублей;
- III место – 10 000 рублей.

5. Председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, чьи представители стали победителями второго этапа конкурса, награждаются Дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премией по 15 000,00 (пятнадцать тысяч) рублей.

6. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, принявшим участие в конкурсе, выражается Благодарность Президиума Профсоюза за участие в конкурсе.

7. Заведующему финансовым отделом ЦК Профсоюза - Главному бухгалтеру ЦК Профсоюза обеспечить финансирование расходов на организацию и проведение конкурса.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

П О Л О Ж Е Н И Е
об организации и проведении конкурса
на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда
Профсоюза - 2019»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза - 2019».
2. Конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза - 2019» проводится среди внештатных технических инспекторов труда организаций Профсоюза.
3. Конкурс проводится по результатам работы внештатного технического инспектора труда при реализации ими контрольных функций по охране труда и оценки уровня их профессиональной подготовки.
4. Итоги конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза - 2019» подводятся по результатам работы 2017 – 2018 г.г.
5. **Обязательным условием для участия в конкурсе является отсутствие несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом за 2 года, предшествующих конкурсному году в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.**

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

6. Основные цели конкурса:
 - укрепление авторитета и роли внештатного технического инспектора труда Профсоюза при осуществлении контрольных функций в сфере охраны труда;
 - повышение уровня знаний, компетентности внештатных технических инспекторов труда Профсоюза;
 - повышение эффективности профсоюзного контроля при осуществлении защиты прав работников-членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.
7. Задачи конкурса:

- выявление лучших внештатных технических инспекторов труда, добившихся положительных результатов по улучшению условий и безопасности труда работающих;
- обобщение практики работы лучших внештатных технических инспекторов труда Профсоюза по защите прав работников-членов профсоюза на безопасные условия труда;
- моральное и материальное стимулирование деятельности внештатных технических инспекторов труда для решения ими задач по реализации прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

8. Порядок проведения конкурса на звание «Лучший внештатный инспектор труда Профсоюза - 2019».

Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап конкурса проходит в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

За организацию и подведение итогов конкурса на данном этапе ответственные председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Победители первого этапа принимают участие во втором этапе, который организуется Центральным комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

По итогам второго этапа определяется Лучший внештатный технический инспектор труда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

IV. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

9. Сроки проведения конкурсных этапов определяются решением Президиума организации Профсоюза.
10. Для организации, проведения и подведения итогов конкурса на каждом этапе формируются конкурсные комиссии. Количественный состав, права и обязанности комиссии определяются на каждом этапе организаторами самостоятельно.
В своей работе комиссии руководствуются настоящим Положением.
11. Победителем в конкурсе признается внештатный технический инспектор труда, добившийся наилучших результатов работы по основным показателям (приложение № 1).
12. Ход проведения конкурса, его итоги освещаются в информационных материалах Центрального комитета Профсоюза, региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, а также в средствах массовой информации, профсайтах.

V. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

13. Итоги первого этапа подводят соответствующие конкурсные комиссии, созданные в соответствии с данным Положением для организации, проведения и подведения итогов конкурса по региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза.
14. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза направляют в конкурсную комиссию второго этапа следующие материалы:
- таблицу основных показателей работы внештатного технического инспектора труда (приложение № 1);
 - характеристику участника конкурса с приложением фото, видео и других материалов на бумажных и электронных носителях, отражающих формы работы инспектора по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.
15. Итоги второго этапа подводит конкурсная комиссия, состав которой определяется решением Президиума Профсоюза.

На основании поступивших материалов конкурсная комиссия определяет кандидатов на призовые места.

16. Конкурсная комиссия о проведении второго этапа сообщает дополнительно.

17. Организаторы конкурса вправе вносить изменения и дополнения в данное положение.

VI. ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

18. Участнику конкурса, признанному победителем по итогам второго этапа, присваивается звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза-2019».

19. Участники, прошедшие во второй этап конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза - 2019», но не признанные победителями, награждаются соответствующими наградами Профсоюза.

VII. ФИНАНСИРОВАНИЕ КОНКУРСА

20. Порядок финансирования организационных расходов и поощрение победителей первого конкурсного этапа определяется организаторами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

21. Организационные расходы и премирование победителей второго этапа Конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза - 2019» производятся за счет средств Центрального комитета Профсоюза.

Приложение №1
к Положению о конкурсе на звание
«Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза - 2019»

Т А Б Л И Ц А
основных показателей работы
внештатного технического инспектора труда

(наименование территориального органа профсоюза)

Основные показатели работы внештатного инспектора труда за период 2017 – 2018 г.г.	Оценка (в баллах) за 1един.	Результаты работы (в баллах)	
		017	018
1. Наличие протокола об избрании внештатного технического инспектора труда Профсоюза	15 баллов		
2. Организация и проведение проверок за соблюдением прав работников на здоровые и безопасные условия труда	1 проверка - 10 баллов; 2 проверки - 20 баллов и т.д.		
3. Количество выданных представлений (одно представление): из них выполнено (одно представление)	10 баллов 20 баллов		
4. Информирование по результатам проверок соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления о фактах нарушения законодательства об охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	20 баллов		
5. Публикации в печатных средствах массовой информации (газеты, журналы и др.)	10 баллов		
6. Выступления на радио и телевидении	15 баллов		

7. Проведение совещаний и семинаров с руководителями, специалистами и профсоюзным активом организаций по вопросам охраны труда	10 баллов		
8. Наличие соглашения с прокуратурой	5 баллов		
9. Наличие соглашения с государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации	5 баллов		
10. Проведение совместных проверок с органами прокуратуры	5 баллов		
11. Проведение совместных проверок с государственной инспекцией труда	5 баллов		
12. Внесение на рассмотрение соответствующего выборного профсоюзного органа предложений по вопросам соблюдения норм законодательства об охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сохранения здоровья работников, совершенствования системы профсоюзного контроля	10 баллов		
13. Разработка рекомендаций, методических пособий, по вопросам применения законодательства по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	20 баллов		
14. Выступление на семинарах, информационных встречах с профактивом по вопросам охраны труда (указать тему)	1 участие - 10 баллов		
15. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда на региональном уровне.	1 участие - 10 баллов		
16. Наличие наград за активную работу в сфере охраны труда (Дипломы, Грамоты, Благодарственные письма и т.д.).	10 баллов		
ВСЕГО:			

Примечание 1: показатели определяются как сумма баллов по позициям и подтверждаются копиями на бумажном носителе.

Примечание 2: публикации в СМИ и выступления на радио и телевидении подтверждаются копиями на бумажном носителе, а также эфирными справками.

Внештатный технический инспектор труда

(Ф.И.О.) _____ (подпись)

Подтверждаю сведения внештатного
технического инспектора труда

Председатель территориальной организации Профсоюза

_____ (подпись)
_____ (ФИО)

М.П.

СОСТАВ КОМИССИИ
по подведению итогов конкурса
на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда
Профсоюза - 2019»

Председатель комиссии:

1. **Водянов Н.А.** – Председатель Профсоюза.

Заместитель председателя комиссии:

2. **Шелобанова О.В.** – заместитель председателя Профсоюза.

Члены комиссии:

3. **Лебедев А.И.** – секретарь конкурсной комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза - главный технический инспектор труда Профсоюза;
4. **Александрова М.Н.** – Председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья (председатель Нижегородской областной организации Профсоюза);
5. **Рудь Ю.В.** – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза - главный правовой инспектор труда Профсоюза.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 17-14

О представителях Профсоюза в состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях и организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

В соответствии с подпунктом 4 пункта 103 Устава Профсоюза Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях и организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.
2. В отсутствие заведующих отделами и заместителя заведующего отделом Аппарата ЦК Профсоюза полномочными представителями в комиссиях являются работники соответствующих отделов Аппарата ЦК Профсоюза.
3. Направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членам отраслевых комиссий, для сведения.
4. Опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от «04» декабря 2018 №17-14

СОСТАВ

отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях и организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

Уваров Сергей Тимофеевич	– заместитель (сопредседатель комиссии);	Председателя Профсоюза
Баца Вера Михайловна	– председатель организации Профсоюза;	Тульской областной
Галимзянов Флорид Абдулович	– начальник службы по охране труда и технике безопасности ГУ МЧС России по Саратовской области, председатель Объединенной профсоюзной организации работников Главного управления МЧС России по Саратовской области;	
Елисеева Юлия Олеговна	– заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;	
Замышляев Федор Юрьевич	– заместитель начальника Общего отдела ГУ МЧС России по Московской области, председатель первичной профсоюзной организации ГУ МЧС России по Московской области;	
Лебедев Алексей Иванович	– заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;	
Потапов Владимир Петрович	– заместитель начальника Государственного центрального Аэромобильного спасательного отряда МЧС России, председатель профсоюзной организации;	
Родионова Лариса Петровна	– ведущий инспектор по основной деятельности ФГКУ «3 отряд федеральной противопожарной службы по Владимирской области», председатель первичной профсоюзной организации;	
Рудь Юрий Викторович	– заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;	
Шестакова Татьяна	– заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК	

Владимировна Профсоюза.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 17-15

**О внесении изменений в состав отраслевой комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений в таможенных
органах Российской Федерации, утвержденный постановлением
Президиума Профсоюза от 14.09.2016 № 4-6**

В связи с увольнением члена Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в таможенных органах Российской Федерации, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в таможенных органах Российской Федерации:

Шенаурину Галину Васильевну – главного государственного таможенного инспектора отдела контроля за таможенным транзитом службы организации таможенного контроля Выборгской таможни, председатель первичной профсоюзной организации (Ленинградская область);

Ввести в состав вышеуказанной Отраслевой комиссии:

Белякову Аллу Викторовну – главного государственного таможенного инспектора отдела контроля за таможенным транзитом службы организации таможенного контроля Выборгской таможни, председателя первичной профсоюзной организации Выборгской таможни.

2. Направить настоящее Постановление Президиума комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, для сведения.

3. Опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с августа по ноябрь 2018 года

ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА:

1. Миненкову члену Профсоюза, Главе города
Михаилу Невинномысска Ставропольского края
Анатольевичу
2. Шеховцову начальнику отдела физической
Владимиру культуры и спорта, председателю
Николаевичу первичной профсоюзной организации
Администрации Александровского
муниципального района
Ставропольского края

ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЯМ ПРОФСОЮЗА:

3. Ставропольск Первичной профсоюзной
ая краевая организации города Ставрополя
организация (председатель – Бухарова Анна
Профсоюза Викторовна)
4. Ставропольск Первичной профсоюзной
ая краевая организации Управления Федеральной
организация службы судебных приставов России по
Профсоюза Ставропольскому краю (председатель –
Душкина Елена Васильевна)

ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:

1. Азадянц медицинского работника
Марину предрейсового осмотра водителей, члена
Михайловну комитета первичной профсоюзной
организации Государственного
казенного учреждения «Автобаза
Администрации Главы Республики
Северная Осетия-Алания и
Правительства Республики Северная
Осетия-Алания»

2. Александрову педагога, председателя первичной
Марину профсоюзной организации Областного
Викторовну государственного казенного
образовательного учреждения для детей-
сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей, «Ивановский детский дом
«Ровесник»
3. Антохину заместителя главы Администрации
Надежду города Котовска, председателя
Владимировну Котовской городской организации
Профсоюза, члена президиума
Тамбовской областной организации
Профсоюза
4. Арестову заместителя главы Администрации
Татьяну Труновского муниципального района
Валентиновну Ставропольского края, представителя
Ставропольской краевой организации
Профсоюза в Труновском
муниципальном районе Ставропольского
края
5. Белову заведующую канцелярией,
Елену председателя первичной профсоюзной
Иосифовну организации Управления
Государственной инспекции
безопасности дорожного движения
Управления Министерства внутренних
дел Российской Федерации по
Забайкальскому краю
6. Болотова председателя Россошанской
Павла районной территориальной организации
Ефимовича Профсоюза, члена комитета
Воронежской областной организации
Профсоюза
7. Ботвину заместителя начальника отдела
Татьяну морально-психологического
Николаевну обеспечения управления по работе с
личным составом Управления
Министерства внутренних дел
Российской Федерации, заместителя
председателя ревизионной комиссии
Объединенной организации Профсоюза
УМВД России по Калужской области

8. Брызгалину Светлану Анатольевну председателя территориальной организации Объединенной профсоюзной Государственного учреждения «Противопожарная служба Забайкальского края»
9. Ванюкову Анну Михайловну руководителя общественной приемной губернатора Воронежской области в Грибановском муниципальном районе, председателя районной территориальной организации Профсоюза, члена комитета Воронежской областной организации Профсоюза
10. Вдовина Михаила Васильевича члена Профсоюза, первого заместителя Председателя Орловского областного Совета народных депутатов
11. Верченко Сергея Сергеевича санитаря палатного, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Свистухинский центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий», Ставропольский край
12. Винеке Татьяну Викторовну помощника председателя Рязанской областной организации Профсоюза
13. Гарбузову Елену Викторовну члена Профсоюза, директора Федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Новочеркасский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социально защиты Российской Федерации, Ростовская область
14. Гасанову Зубайдат Магомедовну воспитателя, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Республиканский центр социальной помощи семье и детям»

15. Гашичеву
Елену
Николаевну члена Профсоюза, главу города
Сельцо Брянской области
16. Гнилозуб
Наталью
Геннадьевну главного специалиста отдела
спорта и социального развития
Администрации «Тарусский район»,
председателя Тарусской районной
организации Профсоюза, члена комитета
Общественной организации «Калужская
областная организация Профсоюза»
17. Голубева
Константина
Викторовича подполковника полиции,
заместителя командира по работе с
личным составом, председателя
первичной профсоюзной организации
отдельного батальона дорожно-
патрульной службы ГИБДД УМВД
России по Калужской области
18. Дровалеву
Нину
Савельевну заведующую столовой,
председателя первичной профсоюзной
организации Федерального казенного
учреждения «Исправительная колония
№ 9 Главного управления Федеральной
службы исполнения наказаний по
Ростовской области»
19. Жаворонкову
Елену
Алексеевну главного специалиста отдела
реестра и сделок с недвижимостью,
члена комитета первичной профсоюзной
организации Управления
муниципального имущества и
землепользования Администрации
города Орла
20. Зарубина
Валерия
Николаевича главного правового инспектора
труда Профсоюза по Иркутской области,
заместителя председателя Иркутской
областной организации Профсоюза
21. Ивлева
Игоря
Николаевича водителя, члена комитета
первичной профсоюзной организации
Администрации Болховского района
Орловской области

22. Кайтукову
Киру
Александровну
главного специалиста отдела по городскому хозяйству, члена комитета первичной профсоюзной организации Правобережной администрации (Префектура) г. Владикавказа, Республика Северная Осетия-Алания
23. Калинин
Ларису
Анатольевну
члена Профсоюза, заместителя председателя Правительства Ставропольского края –министра финансов Ставропольского края
24. Кондакову
Татьяну
Ивановну
председателя Клинской городской организации Профсоюза, Московская область
25. Кочеткову
Елену
Геннадьевну
специалиста земельно-имущественных отношений, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Савинского муниципального района Ивановской области
26. Кудрявцева
Николая
Павловича
главного специалиста по труду, председателя первичной профсоюзной организации администрации Карачевского района Брянской области, председателя Карачевской территориальной организации Профсоюза
27. Куксину
Елену
Борисовну
главного специалиста-эксперта отдела казначейства Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области, казначея территориальной организации профсоюза работников Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области
28. Кулакову
Валентину
Александровну
инспектора отдела по работе с молодежью, председателя первичной профсоюзной организации Управы Левобережного района городского округа город Воронеж

29. Кумачева
Владимира
Ивановича водителя, члена спортивно-массовой комиссии первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»
30. Ланину
Веру
Сергеевну главного бухгалтера, заведующего отделом финансовой политики и оздоровительной работы Самарской областной территориальной организации Профсоюза
31. Лебедева
Вячеслава
Михайловича руководителя Департамента охоты и рыболовства Самарской области
32. Лезур
Екатерину
Анатольевну заведующую отделением социального обслуживания на дому, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Крапивинского муниципального района Кемеровской области, председателя Молодежного совета Кемеровского областного комитета Профсоюза
33. Лопанову
Еву Петровну главного специалиста, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Министерства труда и социальной защиты Калужской области
34. Лылову
Татьяну
Борисовну оператора множительной техники, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Управления по техническому содержанию и хозяйственному обслуживанию объектов недвижимости Ивановского областного объединения организаций профсоюзов
35. Лясковскую
Любовь
Ивановну начальника управления труда и социальной защиты населения Администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края, представителя Ставропольской краевой организации Профсоюза в Благодарненском городском округе Ставропольского края

36. Лях
Галину
Борисовну начальника отдела учета и отчетности финансового управления администрации муниципального образования «Павловский район» Краснодарского края, председателя Павловской районной территориальной организации Профсоюза, члена комитета Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза
37. Маслову
Татьяну
Юрьевну начальника отдела персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями, председателя первичной профсоюзной организации Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Родниковском муниципальном районе Ивановской области
38. Мельникову
Емилию
Антоновну председателя первичной профсоюзной организации Публичного акционерного общества «Банк «Санкт-Петербург», члена комитета Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза
39. Митенкову
Валентину
Ивановну диспетчера, члена культурно-массового сектора первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»
40. Монину
Людмилу
Григорьевну заместителя председателя комитета по экономической политике Орловского областного Совета народных депутатов, члена комитета Орловской областной организации Профсоюза
41. Морозову
Ольгу
Анатольевну главного специалиста-эксперта, председателя первичной профсоюзной организации территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области

42. Мухамадулли ведущего инженера, члена
ну Айсылу комитета первичной профсоюзной
Ринатовну организации Муниципального
унитарного предприятия города Казани
«Служба технического надзора за
реализацией городских программ по
содержанию жилищно-коммунального
хозяйства и внешнего благоустройства»;
Республика Татарстан
43. Николаенко главного бухгалтера, председателя
Лидию первичной профсоюзной организации
Владимировну Государственного бюджетного
учреждения Республики Крым «Центр
социального обслуживания граждан
пожилого возраста и инвалидов г.
Евпатории»
44. Новосельцеву начальника управления расходами
Наталью в социальной сфере, председателя
Владимировну первичной профсоюзной организации
Министерства финансов
Ставропольского края
45. Ошейко заведующую социально-
Людмилу оздоровительным отделением,
Александровну председателя первичной профсоюзной
организации Государственного
бюджетного учреждения социального
обслуживания «Георгиевский центр
социального обслуживания населения»,
Ставропольский край
46. Панину инспектора отдела коммунально-
Елену бытового, интendantского и
Николаевну хозяйственного обеспечения,
председателя первичной профсоюзной
организации Федерального казенного
учреждения «Исправительная колония
№ 12 Главного управления Федеральной
службы исполнения наказаний по
Ростовской области»
47. Паршина директора казенного учреждения
Сергея Воронежской области «Управление
Васильевича социальной защиты населения
Левобережного района г. Воронежа»,
члена комитета Воронежской областной
организации Профсоюза

48. Погибельную Ирину Тимофеевну заместителя директора казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Подгоренского района», председателя Подгоренской районной территориальной организации Профсоюза, члена комитета Воронежской областной организации Профсоюза
49. Пономарева Виталия Ивановича председателя Подольской территориальной организации Профсоюза, Московская область
50. Попова Романа Сергеевича старшего инкассатора, члена комитета первичной профсоюзной организации Иркутского областного управления инкассации – филиала Российского объединения инкассации (РОСИНКАС)
51. Пынькову Оксану Олеговну психолога отдела психологической работы отделения морально-психологического обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации Восточно-Сибирского института Министерства внутренних дел Российской Федерации, Иркутская область
52. Райспер Константина Юрьевича главного специалиста отдела кадров охраны труда и мобилизационной работы, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения «Центр обеспечения деятельности в области гражданской обороны и пожарной безопасности Забайкальского края»
53. Родзевича Николая Мечеславовича начальника хозяйственного отдела, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного специализированного учреждения социального обслуживания населения Брянской области «Жуковский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

54. Румянцеву
Анну
Валентиновну заместителя начальника отдела кадров и работы с резервом Управления государственной гражданской службы и кадров, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Департамента государственной гражданской службы и кадров и противодействия коррупции Орловской области
55. Рылькову
Марину
Владимировну председателя Сергиево – Посадской территориальной организации Профсоюза, Московская область
56. Савченко
Светлану
Анатольевну члена Профсоюза, ветерана Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 31 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Коми»
57. Садокову
Лилию
Владиславовну начальника отдела профессионального развития кадров и нормативного регулирования управления государственной гражданской службы и кадров, члена комитета первичной профсоюзной организации Департамента государственной гражданской службы и кадров и противодействия коррупции Орловской области
58. Самбуеву
Туяну
Алексеевну директора государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Бурятия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Добрый»
59. Симаганову
Екатерину
Ивановну главного бухгалтера Объединенной профсоюзной организации работников Федеральной налоговой службы России по Саратовской области
60. Сладкову
Ольгу
Александровну директора бюджетного учреждения социального обслуживания Ивановской области «Приволжский центр социального обслуживания»

61. Солоненко Надежду Васильевну ведущего экономиста отдела бухгалтерского учета и отчетности администрации Климовского района Брянской области, члена Климовской районной организации Профсоюза
62. Сулейманова Амжада Омаровича ведущего специалиста, председателя объединенной профсоюзной организации государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Центр обеспечения деятельности по гражданской обороне, защите населения и территории Республики Дагестан от чрезвычайных ситуаций», члена президиума Дагестанской республиканской организации Профсоюза
63. Теплую Елену Михайловну главного инспектора, секретаря комиссии по делам несовершеннолетних сектора по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, заместителя председателя первичной профсоюзной организации администрации Унечского района Брянской области
64. Угловскую Марину Николаевну социального работника, председателя первичной профсоюзной организации Государственного областного автономного учреждения социального обслуживания населения «Мурманский дом-интернат для престарелых инвалидов»
65. Уткину Ольгу Юрьевну председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 32 Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Пермскому краю»

66. Филатову
Елену
Викторовну менеджера сектора по работе со служебными документами отдела документационной работы Управления документационной работы и информационных технологий аппарата Администрации города Орла, казначея первичной профсоюзной организации Администрации города Орла
67. Фисюру
Ларису
Николаевну председателя Объединенной территориальной профсоюзной организации силовых структур Забайкальской краевой организации Профсоюза
68. Чабанова
Владимира
Семеновича старшего инкассатора, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Иркутского областного управления инкассации – филиала Российского объединения инкассации (РОСИНКАС)
69. Чапову
Лилию
Владимировну главного специалиста, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Муниципального унитарного предприятия города Казани «Служба технического надзора за реализацией городских программ по содержанию жилищно-коммунального хозяйства и внешнего благоустройства», Республика Татарстан
70. Чечину
Татьяну
Ильиничну председателя территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края»
71. Чижик
Елену
Васильевну первого заместителя министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края, члена президиума Ставропольской краевой организации Профсоюза

72. Чиркову
Елену
Владимировну председателя первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания «Психоневрологический интернат № 10», члена президиума Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза
73. Чурилову
Любовь
Ивановну инженера по нормированию труда, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения ИК-5 УФСИН России по Орловской области
74. Шаламову
Веру
Анатольевну старшего инспектора пресс-службы, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Забайкальскому краю
75. Шулякина
Сергея
Михайловича начальника 4-го отряда Областного государственного казенного учреждения «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области»
76. Щербакову
Светлану
Геннадьевну заместителя заведующего отделом градостроительства, архитектуры, имущественных и земельных отношений Администрации муниципального района «Сухиничский район», казначея Сухиничской районной организации Профсоюза, Калужская область
77. Юмтарову
Светлану
Базаровну воспитателя, председателя первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Бурятия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Добрый»

6. Воронежская областная территориальная организация Профсоюза Первичную профсоюзную организацию Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Воронежской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (председатель Львина Елена Анатольевна)
7. Воронежская областная территориальная организация Профсоюза Первичную профсоюзную организацию Управления пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в городе Воронеже (председатель Коровкина Елена Ивановна)
8. Кемеровская областная территориальная организация Профсоюза Первичную профсоюзную организацию Муниципального бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» Ленинск-Кузнецкого городского округа, Кемеровская область (председатель Парсеньева Светлана Борисовна)
9. Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя организация Профсоюза Межрегиональную Крымскую республиканскую и г. Севастополя организацию Профсоюза (председатель Сазонов Виктор Викторович)
10. Общественная организация «Калужская областная организация Профсоюза» Объединенную профсоюзную организацию Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Калужской области (председатель Косякова Татьяна Ивановна)
11. Общественная организация «Калужская областная организация Профсоюза» Первичную профсоюзную организацию администрации муниципального района «Жуковской район» Калужской области (председатель Паршина Марина Михайловна)

**ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ЗНАКОМ
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»:**

1. Бабенко Ольгу Викторовну – управляющую делами аппарата Московской городского комитета Профсоюза
2. Березину Ирину Васильевну – начальника контрольно-ревизионного отдела, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Томской области
3. Борвенко Татьяну Ивановну – председателя Забайкальской краевой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
4. Водянова Николая Анатольевича – Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
5. Кириллова Леонида Ивановича – председателя Новгородской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
6. Лукьянец Наталью Алексеевну – главного бухгалтера Томской областной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации
7. Мадиева Рамазана Заидовича – председателя Чеченской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

8. Матвееву Светлану Викторовну председателя организации «Калужская областная организация Профсоюза»
9. Тюрмер Тамару Дмитриевну председателя Пензенской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ФНПР
НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:**

- 1 Костерина Владимира Филипповича ведущего инженера отдела технической эксплуатации имущественного комплекса, члена комитета объединенной первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Центр хозяйственного и сервисного обеспечения Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Курской области
- 2 Хатунцеву Светлану Вячеславовну заместителя главы администрации Острогожского муниципального района, члена президиума Острогожской районной организации Профсоюза, Воронежская область

**И
СП
ОЛ**

**ИСППОМКОМ ФНПР НАГРАДИЛ НАГРУДНЫМ
ЗНАКОМ ФНПР «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ
В ПРОФСОЮЗАХ»**

- 1 Банную ведущего специалиста отдела
Татьяну культуры и по делам молодежи
Владимировну Клинцовской городской администрации
Брянской области, председателя
Клинцовской территориальной
организации Профсоюза, председателя
координационного Совета отраслевых
профсоюзов г. Клинцы и Клинцовского
района Брянской области
- 2 Шелобанову заместителя Председателя
Ольгу Общероссийского профессионального
Викторовну союза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации
- 1.
- Ульянченко
Ивана
Ивановича
- ИСПОЛКОМ ФНПР
НАГРАДИЛ НАГРУДНЫМ
ЗНАКОМ ФНПР «ЗА
СОДРУЖЕСТВО»**

зационной работы и
кадровой политики ЦК Профсоюза

**ИСПОЛКОМ ФНПР НАГРАДИЛ НАГРУДНЫМ
ЗНАКОМ ФНПР**

министра труда и социальной защиты населения
Ставропольского края

О
тде
л
орг
ани

К
О
М
И
Т
Е
Т
А
П
Р
О

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ФСОЮЗА**

от 5 декабря 2018 года:

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 декабря 2018 года

Москва, г. Московский

№ X-1

**О ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015-2020
годы Красноярской, Мордовской и Смоленской региональными
организациями Профсоюза по правозащитной работе**

Заслушав и обсудив доклады председателей региональных организаций Профсоюза Юронина А.П. (Красноярская краевая), Ермоловой Л.П. (Мордовская республиканская) и Любиченко В.Н. (Смоленская областная) о ходе выполнения указанными организациями Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах (далее - Программа действий Профсоюза) по правозащитной работе, а также информацию заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза - главного правового инспектора труда Профсоюза Рудя Ю.В., Центральный комитет Профсоюза отмечает, что, выполняя поставленные Программой действий Профсоюза задачи, комитеты данных организаций в отчетный период проделали необходимую работу в части реализации правозащитных функций Профсоюза.

Правозащитная работа, утвержденная Программой действий Профсоюза в качестве одного из приоритетных направлений его деятельности, служит, в первую очередь, для защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, в рамках которой проводится профсоюзный контроль соблюдения требований трудового законодательства, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы, осуществляется взаимодействие с контрольно-надзорными органами, оказывается бесплатная юридическая помощь и консультирование, а также ведется нормотворческая и информационно-методическая работа по правовым вопросам.

На основании представленной информации можно сделать вывод о том, что комитетами Красноярской краевой, Мордовской республиканской и Смоленской областной организаций Профсоюза поддерживается необходимый уровень ведения правозащитной работы, соответствующий требованиям Программы действий Профсоюза. Вместе с тем, в некоторых

основополагающих моментах эти профорганизации по-разному подходят к вопросу реализации своих правозащитных функций и опираются в своей работе на различные функциональные возможности.

Так, в аппарате комитета Смоленской областной организации Профсоюза имеется штатный правовой инспектор труда Профсоюза, который совместно с председателем прodelывает основной объем работы. Комитетом Мордовской республиканской организации Профсоюза создана Внештатная правовая инспекция труда, которая вполне успешно реализует часть правозащитных функций, а региональная организация сумела обеспечить ее полноценную работу. Красноярская краевая организация, в свою очередь, активно пользуется помощью и поддержкой краевого объединения профсоюзов и ее правовой инспекции труда. Несмотря на различия в подходах всем рассматриваемым региональным организациям удается достичь в целом удовлетворительных результатов работы.

Таким образом, Красноярская, Мордовская и Смоленская региональные организации Профсоюза в соответствии с требованиями Программы действий Профсоюза с целью профилактики правонарушений:

- проводят проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- обеспечивают правовое сопровождение деятельности организаций Профсоюза, в том числе действий в рамках социального партнерства (при заключении региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров), проводят правовую экспертизу коллективных договоров, соглашений, проектов локальных нормативных актов;

- информируют выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой ими правозащитной работе через ресурсы в сети Интернет, информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации;

- регулярно организуют и обеспечивают проведение образовательных мероприятий с целью повышения правовой грамотности членов Профсоюза и профактива.

Вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях комитетов и президиумов рассматриваемых организаций Профсоюза, а также на заседаниях выборных органов входящих в них территориальных и первичных профорганизаций.

Комитеты Красноярской краевой и Мордовской республиканской организаций принимают активное участие в работе по совершенствованию законодательства, затрагивающего права и законные интересы членов Профсоюза в соответствующих субъектах Российской Федерации, и для этих целей взаимодействуют с органами государственной власти этих субъектов Российской Федерации.

Организации уделяют необходимое внимание обеспечению защиты нарушенных прав и законных интересов членов Профсоюза и выборных

профсоюзных работников, организаций Профсоюза, в том числе в судебных органах. В данном направлении следует особо отметить успешную работу Смоленской областной организации в части реализации представительских функций правовой инспекции труда при рассмотрении судами исковых требований членов Профсоюза.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию председателей региональных организаций Профсоюза Юронина А.П. (Красноярская краевая), Ермоловой Л.П. (Мордовская республиканская) и Любиченко В.Н. (Смоленская областная) о ходе выполнения указанными организациями Программы действий Профсоюза по правозащитной работе (прилагается), их доклады опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», на сайте Профсоюза в сети Интернет.

2. Отметить, что, выполняя поставленные Программой действий Профсоюза задачи, комитеты этих организаций в отчетный период проделали определенную работу в части реализации правозащитных функций Профсоюза и признать их работу удовлетворительной.

3. Рекомендовать комитетам Красноярской краевой и Мордовской республиканской организаций Профсоюза рассмотреть возможность введения в штаты аппаратов комитетов правовых инспекторов труда.

4. Комитету Смоленской областной организации Профсоюза продолжить работу по поиску возможных вариантов участия в совершенствовании законодательства в области трудовых и связанных с ними отношений, а также законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы в соответствующем субъекте Российской Федерации.

5. Комитетам всех рассматриваемых региональных организаций Профсоюза в дальнейшей работе по выполнению Программы действий Профсоюза в части реализации правозащитных функций Профсоюза:

- продолжить выполнение решений X Съезда Профсоюза, Центрального комитета, конференций региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и своих решений, информировать членов Профсоюза об этой работе через информационные ресурсы в сети Интернет, информационные бюллетени, профсоюзные и ведомственные газеты, листовки и другие средства массовой информации;

- увеличить количество проверок работодателей по соблюдению требований трудового законодательства;

- усилить контроль за устранением выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 05.12.2018 № X-1

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы
Красноярской краевой организацией Профсоюза
по правозащитной работе

На 01.01.2018 года в состав Красноярской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации входит 102 первичных профсоюзных организации, с общей численностью 3487 члена Профсоюза. В структуру Красноярской краевой организации Профсоюза входят Объединенная отраслевая организация работников ФСИН России по Красноярскому краю в количестве 15 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 902 члена Профсоюза; Объединенная отраслевая организация работников ГУ МВД России по Красноярскому краю в количестве 17 организаций с общей численностью 315 членов Профсоюза, включая ФГУП «Охрана» и 72 первичных профсоюзных организаций, состоящих на профобслуживании непосредственно в краевом комитете, с общей численностью 2264 члена Профсоюза.

В штате краевой организации Юронин Александр Петрович – председатель Красноярской краевой организации Профсоюза, Дрокина Ирина Михайловна – главный бухгалтер, Павленко Людмила Николаевна – председатель Объединенной отраслевой организации работников ФСИН России по Красноярскому краю и Коратаева Галина Никифоровна – председатель Объединенной отраслевой организации работников ГУ МВД России по Красноярскому краю.

Правозащитная работа в Красноярской краевой организации Профсоюза осуществляется непосредственно председателем краевой организации Профсоюза Юрониным А.П. и председателями нижестоящих организаций Профсоюза. В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах краевым комитетом создана и действует постоянная комиссия по правозащитной работе. Возглавляет данную комиссию председатель первичной профсоюзной организации Прокуратуры Красноярского края – И.А. Часовских. Кроме того, краевой комитет для реализации своих правозащитных функций, консультирования членов Профсоюза, проведения проверок и учебы профсоюзного актива активно пользуется помощью правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Красноярского края, а также сотрудничает с технической инспекции труда, отделом социально-трудовым отношениям Федерации профсоюзов Красноярского края.

В соответствии с положениями Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в

2015–2020 годах правозащитная работа проводится по следующим основным направлениям:

- правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза;
- оказание правовой помощи организациям Профсоюза при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- контроль выполнения сторонами региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров, принятых на себя обязательств (информация по выполнению отраслевых региональных соглашений регулярно заслушивается на отраслевых комиссиях, итоги ежегодно подводятся на заседаниях президиума краевой организации Профсоюза);
- участие в разработке проектов нормативных актов в сфере труда в составе рабочих групп;
- проведение проверок по соблюдению работодателями требований трудового законодательства рассмотрение жалоб и устных обращений членов Профсоюза, профорганизаций;
- защита прав и законных интересов членов Профсоюза в судах;
- организация и проведение обучающих семинаров, разработка разъяснений и рекомендаций для профсоюзного актива по вопросам трудового права и развития социального партнерства.

**Основные числовые показатели по правозащитной работе
Красноярской краевой организации Профсоюза за 2015-2017 гг.**

№ п/п	Наименование показателей	2015 г.	20 16 г.	20 17 г.
1	Численность правовых инспекторов труда	0	0	0
2	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	2	0	0
3	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя), всего	10	9	10
3 1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	4	3	3

	4	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	28	21	24
.1	4	из них устранено	24	18	20
	5	Оказана правовая помощь:	27	30	32
.1	5	в разработке коллективных договоров, соглашений	22	25	26
.2	5	в оформлении документов в суды	5	6	3
	6	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	3	2	3
.1	6	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	3	1	2
.2	6	из них восстановлено на работе	1	1	1
	7	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	12	15	12
	8	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	27	32	30
	9	Рассмотрено жалоб и других обращений	830	86	81
.1	9	из них признано обоснованными и удовлетворено	710	70	69
0.	1	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	815	83	65
0.1	1	из них удовлетворено	790	80	59

Ежегодно краевым комитетом Профсоюза проводятся проверки работодателей (представителей нанимателя) по соблюдению требований трудового законодательства, а также нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной и муниципальной службы. Так за 2015-2017 годы всего проведено 29 проверок, из них 10 комплексных проверок. Проверки проводились как плановые (в соответствии с ежегодно утверждаемым комитетом планом), так и по обращениям членов Профсоюза.

По результатам проведенных проверок проводятся заседания Президиума краевой организации Профсоюза, на которых обсуждаются выявленные нарушения и определяется порядок контроля исполнения работодателями требований об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Для проведения комплексных проверок по всем вопросам трудового законодательства краевой комитет Профсоюза приглашает заведующего отделом правовой работы, главного правового инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края Пляскину Т.Н. и правового инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края Зайцеву А.Р.

Так, с 24 по 25 мая 2016 года комиссией краевого комитета Профсоюза в составе: председателя краевой организации Профсоюза - Юронина А.П., правового инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края – Зайцевой А.П., технического инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края – Курбанова М.К. проведена плановая проверка соблюдения трудового законодательства в Краевых государственных бюджетных учреждениях Министерства социальной политики Красноярского края психоневрологических интернатах для умственно отсталых детей «Подсолнух» и «Родничок». Руководителям учреждений были выписаны предписания, которые были исполнены в срок.

Результаты проделанной работы по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников были заслушаны на заседании президиума краевого комитета Профсоюза.

С 18 по 22 сентября 2017 года комиссией краевого комитета Профсоюза в составе: председателя Красноярской краевой организации Профсоюза - Юронина А.П., зав. отделом правовой работы, правового инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края – Т.Н. Пляскиной и правового инспектора труда Федерации профсоюзов Красноярского края - Зайцевой А.П. проведена плановая проверка порядка заключения и контроля за исполнением коллективных договоров и соблюдения трудового законодательства в Краевых государственных бюджетных учреждениях Министерства социальной политики Красноярского края «Красноярский дом - интернат для инвалидов», «Красноярский дом-интернат № 1 для граждан пожилого возраста и инвалидов», «Пансионат для граждан пожилого возраста и инвалидов «Ветеран», «Пансионат «Солнечный».

Результаты проведенных проверок и их исполнения были заслушаны на заседании президиума краевого комитета Профсоюза.

Красноярский краевой комитет Профсоюза в настоящее время не имеет заключенных соглашений о сотрудничестве ни с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекцией

труда, ни с органами Прокуратуры края. В этой связи совместные проверки с представителями указанных надзорных органов не проводятся.

По мнению председателя Красноярской краевой организации Профсоюза Юронина А.П. соглашения с вышеперечисленными структурами должны быть наполнены конкретными положениями, регулирующими порядок совместной работы по вопросам обеспечения законности в сфере применения трудового законодательства, осуществления совместного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований охраны труда, однако краевая организация Профсоюза не имеет возможности полноценно работать с указанными краевыми органами надзора, в том числе в виду отсутствия штатного работника в аппарате организации.

Тем не менее, ранее (не в течение рассматриваемого периода) при выявлении грубых нарушений работодателями трудовых прав работников-членов Профсоюза, либо препятствования деятельности первичных профсоюзных организаций краевой комитет Профсоюза обращался и в Государственную инспекцию труда, и в органы Прокуратуры с целью защиты и восстановления прав работников и профсоюзных организаций.

Следует отметить, что Федерацией профсоюзов Красноярского края заключено Соглашение о взаимодействии с Прокуратурой Красноярского края, а также с Государственной инспекцией труда, которое в том числе распространяется на все отраслевые профсоюзы края.

В краевом комитете ведется журнал регистрации правовой консультативной помощи, оказанной членам Профсоюза на личном приеме, а также постоянно ведется работа с обращениями и жалобами членов Профсоюза. Письменные обращения и жалобы работников-членов Профсоюза регистрируются в Журнале учета входящих документов.

При обращении членам Профсоюза оказывается бесплатная консультативная и юридическая помощь, которая включает в том числе:

- консультации (устные, письменные);
- проверку соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о государственной и муниципальной службе РФ и Красноярском крае;
- разработку проектов коллективных договоров, изменений и дополнений, приложений к ним, а также отраслевых и территориальных соглашений;
- проверку условий коллективных договоров, отраслевых соглашений, трудовых договоров;
- правовой анализ различных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений;
- составление различных заявлений, запросов и других документов в архивы, органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностным лицам для досудебного урегулирования споров;

- изучение материалов судебных дел;
- составление исковых заявлений, кассационных и надзорных жалоб, отзывов, возражений, ходатайств и иных документов в судебные органы;
- представление интересов работников в суде;
- направление дел в органы Гострудинспекции и прокуратуры.

За отчетные 3 года рассмотрено порядка 2500 жалоб и других обращений, из них принято на личном приеме, включая устные обращения, всего – 2411, из них удовлетворено – 2305 (95% от всех обращений). Кроме того, в отчетный период были зафиксированы случаи воздействия и дискриминации на профсоюзных работников и препятствования деятельности первичных профорганизаций.

В отчетный период в краевой комитет Профсоюза обратился председатель первичной профсоюзной организации Краевого государственного казенного учреждения «Лесосибирский отдел ветеринарии» - Е. Гонения на профсоюзную организацию начались, когда она вышла с предложением разработать и заключить коллективный договор. Работодатель активно препятствовал разработке проекта коллективного договора. Профсоюзная организация при поддержке и непосредственном участии краевой организации обращалась в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае, с вопросами, на которые руководитель отказывался давать ответы.

Краевой комитет Профсоюза, Федерация профсоюзов Красноярского края занимались устранением нарушений прав и условий деятельности профсоюзной организации «Лесосибирский отдел ветеринарии», также были подготовлено исковое заявление по отмене необоснованно наложенного работодателем на Е. дисциплинарного взыскания, осуществлялось представительство ее интересов в суде, который по итогам рассмотрения искового заявления обязал руководителя «Лесосибирский отдел ветеринарии», отменить дисциплинарное взыскание.

Но руководитель, продолжил оказывать давление на членов Профсоюза и профсоюзную организацию. К сожалению, он все же добился того, что профорганизация была ликвидирована.

В настоящее время, с приходом нового директора в Муниципальное бюджетное учреждение «Городской центр социального обслуживания населения «Родник» начались гонения на председателя первичной профорганизации - Ч.

Краевой комитет Профсоюза встречался с руководителем, принимал участие в заседании профкома, в проведении собрания первичной профорганизации приняли участие краевой комитет Профсоюза и

Федерация профсоюзов Красноярского края. Ситуация находится на постоянном контроле.

Одним из основополагающих направлений деятельности Красноярской краевой организации Профсоюза является социальное партнерство, в рамках которого сегодня заключены региональные отраслевые соглашения с:

- Главным управлением МВД России по Красноярскому краю;
- Главным управлением ФСИН России по Красноярскому краю;
- Министерством социальной политики Красноярского края;
- В 2018 году заключено соглашение с Управлением Федеральной службы судебных приставов по Красноярскому краю на 2018 – 2020 годы;
- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю.

Все действующие региональные соглашения разработаны на основании и с учетом соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с соответствующими Министерствами и Федеральными службами Российской Федерации.

На 31 декабря 2017 года в организациях, входящих в состав Красноярской краевой организации Профсоюза, действовали **91** коллективный договор, из которых 89 коллективных договоров заключены в организациях государственной и муниципальной форм собственности.

К концу 2017 г. процент организаций, где заключаются коллективные договоры, к общему количеству профсоюзных организаций составил **89,2%**, что на **2,6%** выше показателя 2016 года. Низкий рост количества профорганизаций, заключающих коллективные договоры, объясняется тем, что в краевой организации сохраняются малочисленные первичные профсоюзные организации, которые не находят возможности проводить переговоры по заключению коллективных договоров.

Коллективные договоры заключаются по организациям Министерства Внутренних Дел Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний РФ, Федеральной службы государственной статистики РФ по Красноярскому краю.

В ГУ МВД России по Красноярскому краю количество коллективных договоров составило 99,0%. В отчетный период проводилась активная работа во всех подразделениях по заключению коллективных договоров, в соответствии с решением, принятым на оперативном совещании с участием заместителя начальника ГУ МВД России по Красноярскому краю.

В ГУФСИН РФ по Красноярскому краю коллективные договора заключают 99,0% подразделений, в которых имеются профсоюзные организации.

При участии краевого комитета Профсоюза, в 2017 году Объединенная профорганизация ГУФСИН России по Красноярскому краю провела заседание комитета по выполнению решения президиума краевой организации «О работе по заключению коллективных договоров в учреждениях ГУФСИН края».

В 2017 г. комитет Красноярской краевой организации Профсоюза и профсоюзные комитеты соответствующих профильных профорганизаций приняли участие в заседании оперативных совещаний при заместителе начальника ГУ МВД России по Красноярскому краю и ГУФСИН России по Красноярскому краю, где, в том числе, были заслушаны вопросы, касающиеся развития социального партнерства в ведомственных учреждениях, а также были озвучены, и впоследствии учтены предложения Профсоюза. В решениях, принятых по итогам проведенных оперативных совещаний были намечены конкретные мероприятия по развитию социального партнерства для руководителей подразделений и профсоюзных организаций.

В Красноярском крае, на уровне субъекта РФ, заключены коллективные договоры во всех муниципальных учреждениях социальной защиты Министерства социальной политики Красноярского края. В муниципальных организациях заключают коллективные договоры организации и учреждения Администраций районов и городов края.

Коллективные договора, заключенные первичными профсоюзными организациями, включают в себя все необходимые основные разделы, содержащие права и гарантии, предоставляемые работникам в соответствии с законодательством, а также дополнительные.

Значительное внимание в коллективных договорах уделено вопросам занятости, повышения квалификации и дополнительного профессионального образования, трудоустройства, оплаты, порядку введению и применения систем оплаты труда, а также начислению стимулирующих выплат, охране труда работников, прав и гарантий членов Профсоюза, порядку удержания и перечисления членских профсоюзных взносов.

Красноярская краевая организация Профсоюза активно взаимодействует с органами власти края, участвуя в работе краевой трехсторонней комиссии; отраслевых комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Красноярской краевой организации Профсоюза Юронин А.П. является членом краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Красноярского края, членом Краевом координационном комитете содействия занятости населения Красноярского края, членом общественного и наблюдательного советов при Министерстве социальной политики Красноярского края, а также членом аттестационных комиссий при Министерстве социальной политики Красноярского края.

Красноярский краевой комитет Профсоюза в рамках социального партнерства принимает участие в обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов Правительства и Министерства социальной политики Красноярского края.

За 2015-2017 годы краевой комитет Профсоюза принял участие в обсуждении 60 проектов постановлений и других нормативных документов, в том числе:

- Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей на 2017 – 2019 годы;
- Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2016 - 2018 годы;
- Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2017 год;
- Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере Красноярского края;
- Постановления Правительства Красноярского края «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений»;
- Участвовал в подготовке изменений в примерные Положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерствам Правительства Красноярского края;
- Вносил предложения по критериям оценки деятельности работников краевых государственных бюджетных учреждений подведомственных министерствам Правительства Красноярского края;
- «О внесении изменений в постановления Правительства Красноярского края о примерном Положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»;
- «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности»;
- «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края».

Значительную часть возникающих споров и разногласий Красноярской краевой организации Профсоюза удается урегулировать путем переговоров, взаимных консультаций председателей профорганизаций с работодателями, не прибегая к обращениям в надзорные органы. Тем не менее, краевая организация Профсоюза при поддержке правовой инспекции труда

Красноярской краевой организации Профсоюза в случаях, когда в рамках социального партнерства и переговоров сторон не удается достичь необходимых договоренностей, оказывает помощь членам Профсоюза при составлении исковых заявлений в судебные органы и представляет их интересы.

В 2015 г. в суде была оказана помощь в восстановлении на рабочем месте, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда С. - дежурной пульта ОВО по г. Лесосибирску - филиала ФГКУ УВО ГУ МВД России по Красноярскому краю, председателя первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы.

Работодатель при увольнении С. - не запросил мотивированное мнение первичной профсоюзной организации и согласия Лесосибирского городского (территориального) комитета Профсоюза.

Краевой комитет Профсоюза подготовил исковое заявление в суд. Суд восстановил на работе С. в должности дежурной пульта ОВО по г. Лесосибирску - филиал ФГКУУВО ГУ МВД России по Красноярскому краю и взыскал в ее пользу средний заработок за время вынужденного прогула.

В 2016 г. краевой комитет Профсоюза подготовил исковое заявление об оспаривании решения Управления пенсионного фонда России в Центральном районе г. Красноярска об отказе в досрочном назначении страховой пенсии К. – медицинской сестре ФКУЗ «МСЧ МВД России.

К. поступила на работу в 1993 году в Больнично-поликлиническое объединение Медслужбы УВД Красноярского крайисполкома, за время работы учреждение было переименовано 5 раз, что подтверждалось соответствующими документами.

Управление пенсионного фонда России в Центральном районе Красноярска 23 ноября 2015 г. № 62 отказало К. в досрочном назначении трудовой пенсии в соответствии с п.п. 19 п. 1 статьи 27 Федерального Закона от 10.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ», в связи с отсутствием требуемой продолжительности стажа на соответствующих видах работ, не приняв к зачету периоды работы в 6 мес. 19 дней из-за несоответствия наименования должностей.

Суд обязал Управление пенсионного фонда России в Центральном районе г. Красноярска включить все периоды работы в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии по старости и назначить пенсию (со дня подачи заявления о назначении пенсии по выслуге лет).

В 2017 г. при активном содействии Красноярского краевого комитета Профсоюза заместитель директора Краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (КГБУ "МФЦ"), председатель

первичной профорганизации учреждения. С. в связи с незаконным увольнением при сокращении численности и штата работников был восстановлен на работе, а также в его пользу были взысканы заработная плата за время вынужденного прогула и компенсация за морального вреда.

При увольнении С. не был ознакомлен с приказом, на основании которого сокращается должность заместителя директора, не было учтено преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, не были учтены производительность труда и квалификация, а также работодателем не был соблюден порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

С. продолжает возглавлять первичную профорганизацию КГБУ "МФЦ".

В рассматриваемом периоде краевым комитетом проводилось обучение профсоюзного актива, председателей первичных и территориальных организаций по всем направлениям деятельности Профсоюза, в том числе и по правозащитной работе с участием представителей работодателя (нанимателей) и Красноярской краевой федерации профсоюзов.

Ежегодно, 2 раза в год, для председателей первичных профсоюзных организаций проводится обучение по правозащитной работе (оказание методической, консультационной и юридической помощи членам и организациям Профсоюза, обеспечение защиты их прав и законных интересов в органах по рассмотрению трудовых споров и в суде). Обучение проводит зав. отделом правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Красноярского края - Т.Н. Пляскиной.

Социальное партнерство, порядок создания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях, проведение коллективных переговоров и заключению коллективного договора – ежегодно с такой тематикой перед председателями первичных профсоюзных организаций выступает председатель Красноярской краевой организации Профсоюза РГУ и ОО РФ А.П. Юронин.

Краевым комитетом подготовлены методические материалы на темы:

- Алгоритм ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора;
- Методические рекомендации по проведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора;
- Трудовые отношения и социальное партнерство коллективный договор соглашение;
- Коллективный договор и другие.

Подготовлен и периодически обновляется макет коллективного договора для учреждений и организаций.

В ходе проводимых краевым комитетом мероприятий организовывается работа по информированию членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, а также о работе Интернет-сайта Профсоюза.

Крайком Профсоюза ежегодно оформляется подписка на газету «Солидарность». Обеспеченность членов Профсоюза газетой «Солидарность» с приложением «Профсоюзы Красноярья» составляет 1 экземпляр на 48 членов Профсоюза. Краевой комитет Профсоюза имеет «Профсоюзный Оскар» газеты «Солидарность».

Члены Профсоюза-профсоюзные активисты профсоюзных организаций ГУ МВД России по Красноярскому краю и ГУ ФСИН России по Красноярскому краю размещают материалы в локальных электронных сетях учреждений, публикуют информацию и статьи в локальных средствах массовой информации.

С 2006 года в краевой организации Профсоюза выпускается свой информационный бюллетень. В Информационных бюллетенях Красноярской краевой организации Профсоюза публикуются материалы о работе ЦК Профсоюза, крайкома Профсоюза, опыт работы председателей первичных профсоюзных организаций, освещаются проводимые мероприятия, даются консультации по правовым вопросам, по охране труда, финансовой политике, печатаются методические рекомендации по наиболее актуальным вопросам:

- организация социального партнерства, проведение коллективно-договорной компании,
- работа уполномоченных лиц по охране труда,
- проведение проверок соблюдения трудового законодательства,
- организация работы ревизионных комиссий и другие.

Информационный бюллетень Профсоюза доводится до всех профорганизаций.

В Крайкоме Профсоюза имеется подключение к глобальной сети «Интернет», есть подключение к локальной сети Федерации профсоюзов края, имеется электронный почтовый адрес. В последние годы наличие электронной почты во всех профорганизациях края позволяет вести активный электронный оборот документов и информации.

Краевой комитет Профсоюза с помощью электронной почты оказывает помощь в подготовке проектов и согласовании коллективных договоров первичным профорганизациям, дает соответствующие консультации. Кроме того, в связи с большой удаленностью административно-территориальных единиц края друг от друга крайком Профсоюза и входящие в него профорганизации в своей работе активно используют программу «Skype».

Понимая необходимость расширять и совершенствовать информационную работу, краевой комитет Профсоюза работает по созданию своего сайта в сети «Интернет».

А.П.Юронин,
председатель Красноярской краевой

организации Профсоюза

Ю.В. Рудь,
заведующий юридическим отделом ЦК
Профсоюза – главный правовой инспектор
труда Профсоюза

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы
Мордовской республиканской организацией Профсоюза
по правозащитной работе

По состоянию на 01.01.2018г. в структуру Мордовской республиканской организации профсоюза входят 233 первичных, 5 районных и одна объединенная организация Профсоюза. Общая численность членов Профсоюза – 10033 человек.

Наибольшее количество членов Профсоюза составляют работники учреждений Министерства социальной защиты, труда и занятости РМ, администраций муниципальных районов, УФСИН по РМ, МЧС по РМ, налоговых органов, Прокуратуры РМ и др.

Правозащитные функции республиканской организации профсоюза реализуются по следующим основным направлениям:

- выполнение Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы в части участия в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы работников, членов Профсоюза;

- осуществление контроля за применением работодателями нормативных актов, включая локальные, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением работодателями требований рескома Профсоюза и внештатных правовых инспекторов труда;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы в том числе при разрешении индивидуальных трудовых споров и защите трудовых прав членов Профсоюза;

- правовое обеспечение взаимоотношений сторон в рамках социального партнерства, проведение профсоюзной экспертизы коллективных договоров и соглашений, оказание правовой помощи организациям Профсоюза при их разработке;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников-членов Профсоюза;

- информационно-методическая работа, в том числе проведение обучающих мероприятий, подготовка справочных материалов, использование Интернет-ресурсов.

Правозащитная деятельность в Мордовской республиканской организации Профсоюза осуществляется непосредственно председателем; постоянной комиссией по правозащитной работе, охране труда и здоровья комитета республиканской организации; внештатной правовой инспекцией труда во главе с главным внештатным правовым инспектором труда Республиканского комитета.

Комиссия по правозащитной работе, охране труда и здоровья была избрана на заседании №1 Республиканского комитета 17.12.2014. Членами комиссии являются председатели первичных профорганизаций, имеющие юридическое образование. Они принимают активное участие в подготовке вопросов по правозащитной работе, рассматриваемых на заседаниях выборных органов республиканской организации Профсоюза, оказывают консультативную помощь членам Профсоюза.

В Мордовской республиканской организации создана внештатная правовая инспекция труда в состав которой входят 12 человек. Все имеют высшее юридическое образование. Внештатные правовые инспекторы работают на общественных началах. Состав внештатной правовой инспекции утверждается президиумом республиканского комитета Профсоюза.

В качестве руководителя внештатной правовой инспекции труда в соответствии с постановлением президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза №4 от 05.06.2014г. избран Русяев Иван Александрович, председатель первичной профсоюзной организации Прокуратуры РМ. Внештатная правовая инспекция Мордовской республиканской организации Профсоюза действует в соответствии с Положением, утвержденным комитетом республиканской организации.

Ежегодно внештатные правовые инспекторы осуществляют проверки соблюдения работодателями требований трудового законодательства в профорганизациях. Помогают выборным профорганам при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений, оказывают консультативную и практическую помощь членам Профсоюза по вопросам, касающимся их социально-трудовых прав, профессиональных и служебных интересов.

Для внештатных правовых инспекторов реском Профсоюза организует обучение, обмен опытом, обеспечивает их необходимыми методическими материалами.

Основные показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Мордовской республиканской организацией Профсоюза в период с 2015 по 2017 годы приведены в следующей таблице:

	Наименование показателей	2015	2016	2017	2018
		20	20	20	20

/п					
.	Численность инспекторов труда	правовых	-	-	-
.	Численность (внештатных)	общественных	12	12	12
.	Проведено работодателей нанимателей), всего	проверок (представителей)	12	15	16
.	количество нарушений, представлений	выявленных указанных в	10	11	9
.	из них устранено		7	8	6
.	Оказана правовая помощь:		48	42	47
.1	В разработке договоров, соглашений	коллективных	48	42	47
.2	В оформлении документов в суды		-	1	1
.	Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда		-	-	-
.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов		3	2	2
.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов		48	42	47
0.	Рассмотрено жалоб и других обращений		51	47	44
0.1	Из них признаны обоснованными и удовлетворены		46	43	40
1.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего		27	28	30
		5	1	5	
1.1	Из них удовлетворено		27	28	30
		5	1	5	
2.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации		2	2	2

В рассматриваемом периоде внештатными правовыми инспекторами труда республиканской организации Профсоюза проводились проверки работодателей по соблюдению норм трудового права, а также

законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы.

Одними из наиболее часто выявляемых нарушений по результатам проверок являются:

- нарушение процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа при издании работодателем локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда в организации;
- нарушение порядка расторжения трудового договора;
- необоснованность заключения срочных трудовых договоров;
- нарушение порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;
- несоблюдение условий коллективного договора, соглашения;
- нарушение установленного законодательством порядка проведения сокращения численности или штата работников.

Результатом профсоюзных проверок соблюдения трудового законодательства является не только восстановление и защита нарушенных трудовых прав работников, но и повышение правовых знаний работников и руководителей организаций.

По всем выявленным нарушениям норм трудового законодательства в адрес работодателей внештатными правовыми инспекторами труда направляются представления об их устранении. Осуществляется постоянный контроль за направленными представлениями. Нарушения своевременно устраняются.

В реском Профсоюза обратилась К., работавшая в администрации Старосиндровского сельского поселения Краснослободского района Республики Мордовия и уволившаяся по собственному желанию. Ей выплатили компенсацию за неиспользованный отпуск за отработанное время, однако в соответствии с Положением об оплате труда администрации сельского поселения работнику при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выдается единовременная выплата. К. такая единовременная выплата при увольнении не была сделана. После проведенной проверки и вмешательства внештатного правового инспектора, нарушенные права члена Профсоюза были восстановлены и К. выплатили причитающуюся ей доплату в соответствующем размере.

В целях защиты трудовых прав и законных интересов работников между рескомом Профсоюза и Прокуратурой Республики Мордовия заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Сотрудничество осуществляется в форме взаимных консультаций, обмена информацией о выявленных нарушениях трудового законодательства, проведении при необходимости совместных проверок, а также участия специалистов в обучающих семинарах.

Кроме того, республиканский комитет Профсоюза сотрудничает с Гострудинспекцией Республики Мордовия в рамках Соглашения между

Федерацией профсоюзов Республики Мордовия и Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия, заключенного 22 августа 2017 г.

Для эффективной организации работы по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза республиканский комитет Профсоюза взаимодействует с отраслевыми министерствами, ведомствами, принимает активное участие в работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Большое внимание уделяется работе по развитию социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления через систему отраслевых соглашений и коллективных договоров.

На данный момент действуют 14 региональных отраслевых соглашений, заключенных с:

- Министерством внутренних дел по Республике Мордовия;
- Прокуратурой Республики Мордовия;
- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия;
- Главным Управлением МЧС по РМ;
- Республиканской архивной службы Республики Мордовия;
- Региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Республики Мордовия;
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия;
- Управлением Федеральной антимонопольной службы по Республике Мордовия;
- Министерством социальной защиты населения Республики Мордовия;
- Налоговой службой по Республике Мордовия;
- Министерством финансов Республики Мордовия;
- Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии РМ;
- Министерством информатизации и связи по Республике Мордовия;
- Государственным казенным учреждением РМ «Фонд имущества».

Все соглашения прошли государственную регистрацию в Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения РМ.

Под действие Отраслевых соглашений попадают 123 организации, в которых работают 7496 работников и 6973 члена Профсоюза.

Отраслевые соглашения содержат обязательства работодателей о взаимодействии с республиканской организацией Профсоюза при разработке нормативных актов, касающихся вопросов труда работников-членов Профсоюза, гарантий и мер социальной поддержки, реализации принципов социального партнерства, что дает возможность выборным профорганам отстаивать интересы работников отрасли на соответствующем уровне.

Ежегодно, на заседании президиума республиканской организации Профсоюза, подводятся итоги выполнения соглашений, информация о которых направляется в ЦК Профсоюза, а также соответствующим министерствам и ведомствам.

На основании отраслевых соглашений в 213 организациях заключены коллективные договоры, а из 10033 членов Профсоюза 9927 попадают под их действие, что составляет 99%.

С целью совершенствования системы социального партнерства работниками аппарата рескома и внештатными правовыми инспекторами труда осуществляется правовая экспертиза проектов коллективных договоров, вносятся корректирующие поправки и предложения, оказывается помощь в подготовке проектов. Так, в отчетный период были разработаны проекты коллективных договоров для учреждений и организаций Минсоцзащиты РМ, администраций муниципальных районов, налоговых органов, МЧС по РМ, Прокуратуры РМ и др. Всего за период с 2015 по 2017 годы проведена экспертиза 137 коллективных договоров.

Республиканским комитетом ведется постоянная работа с обращениями членов Профсоюза. За три последних года поступило 861 обращение. Членам Профсоюза оказывается не только устная консультативная юридическая помощь, но и помощь в подготовке договоров, различных писем, жалоб, составлении исковых заявлений. В республиканском комитете ведется журнал регистрации правовой консультативной помощи, оказанной членам Профсоюза.

Работники аппарата рескома Профсоюза осуществляют также консультирование и оказывают практическую помощь председателям профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица при внесении в реестр изменений об организации, курируют процесс подачи уведомлений о продолжении своей деятельности в Управление Министерства юстиции Республики Мордовия. Также реском Профсоюза осуществляет полное юридическое сопровождение ликвидации статуса юридического лица профорганизаций и переводе их к себе на централизованное бухгалтерское обслуживание.

Одним из направлений правозащитной работы Мордовской республиканской организации Профсоюза является помощь членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений для последующей подачи в судебные органы. Несмотря на то, что приоритетным в работе является профилактика правонарушений и досудебное урегулирование споров и конфликтов, отдельные вопросы возможно решить только путем обращения в суд. Это касается, например, защиты пенсионных прав членов Профсоюза.

В октябре 2016 года в реском Профсоюза обратилась медсестра Саранского дома-интерната для престарелых и инвалидов Р. с просьбой помочь составить исковое заявление в суд о включении периодов работы в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение страховой

пенсии по старости лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения.

Р. обратилась в ГУ – Управление пенсионного фонда РФ в г.о. Саранск Республики Мордовия с заявлением о назначении ей досрочно страховой пенсии по старости как лицу, осуществлявшему лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения. Решением ответчика в назначении досрочно страховой пенсии по старости ей было отказано в связи с отсутствием требуемого специального стажа 30 лет (по мнению ответчика ее стаж на дату обращения составил 7 лет 12 дней). Причиной отказа ответчика является то, что наименование учреждения «пансионат ветеранов войны и труда» не предусмотрено Списками должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии. С данным решением Управления пенсионного фонда РФ в г.о. Саранск профсоюзная сторона и *Р.* были не согласны, и считали такое решение незаконным и необоснованным.

Работниками аппарата рескома с помощью главного внештатного правового инспектора Русяева И.А. было составлено исковое заявление, в котором была обоснована неправомерность решения Пенсионного фонда г.Саранска. В результате суд признал незаконным решение ГУ – Управление пенсионного фонда РФ в г.о. Саранск РМ и обязал засчитать период работы в должности медицинской сестры в Саранском пансионате ветеранов труда в специальный стаж работы для досрочного назначения страховой пенсии по старости и назначить *Р.* досрочно страховую пенсию по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения с 22 декабря 2016 года.

Также вынесением решения в пользу истца завершился судебный спор по иску члена профсоюза врача МСЧ МВД по Республике Мордовия *Н.* по поводу назначения досрочной пенсии.

В июне 2017 года *Н.* обратилась в суд с иском о признании отказа Управления пенсионного фонда РФ в г.о. Саранск РМ в назначении досрочной пенсии незаконным, в связи с не включением в специальный стаж работы курсов повышения квалификации. Решением Ленинского районного суда г.Саранска 27 июня 2017г. было установлено обязать ГУ – Управление пенсионного фонда РФ в г.о. Саранск РМ включить *Н.* в специальный стаж для досрочного назначения страховой пенсии в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения периоды работы в должности врача-интерна и курсы повышения квалификации и обязать назначить страховую пенсию по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения.

На решение суда Управлением пенсионного фонда РФ в г.о. Саранск РМ была подана апелляционная жалоба в Верховный суд Республики Мордовия. С помощью рескома Профсоюза со стороны *Н.* были поданы

возражения на указанную апелляционную жалобу. Суд оставил решение в силе, а Н. была назначена досрочная пенсия с 12 января 2017 года.

Вопросы правозащитной работы периодически являются предметом рассмотрения на заседаниях президиума Республиканской организации Профсоюза. Ежегодно в январе заслушивается вопрос «Об итогах правозащитной работы в Мордовской республиканской организации Профсоюза за год», где утверждается отчет по форме №4-ПИ о правозащитной работе и проводится анализ выполнения Программы действий Профсоюза в части правозащитной деятельности.

Так, в 2015 году был рассмотрен вопрос «О работе профсоюзных комитетов Министерства социальной защиты населения РМ и Госкомитета РМ по труду и занятости населения по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза»;

в 2016 году:

- «О работе профсоюзных комитетов налоговых инспекций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства»;

- «О работе внештатной правовой инспекции труда Мордовской республиканской организации Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства»;

в 2017 году:

- «О выполнении Программы действий Профсоюза по развитию социального партнерства первичными профсоюзными организациями ФГУП «Охрана» и Управления Пенсионного фонда г. Саранска»;

в 2018 году:

- «О новой редакции Положения о внештатной правовой инспекции труда Мордовской республиканской организации Профсоюза»;

- «О составе внештатной правовой инспекции труда Мордовской республиканской организации Профсоюза»;

- «О работе внештатной правовой инспекции труда Мордовской республиканской организации Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства»;

- «О выполнении Программы действий Профсоюза по развитию социального партнерства первичными профсоюзными организациями Республиканского детского социального приюта «Надежда» и Ардатовского психоневрологического интерната»;

- «О правозащитной работе в Краснослободской и Торбеевской районных организациях Профсоюза».

Всего за последние 5 лет на заседаниях президиума было рассмотрено 17 вопросов, касающихся правозащитной работы.

В Мордовии в соответствии с Указом Главы РМ №46-УГ от 24.02.2016 «Положение о порядке награждения государственными наградами Республики Мордовия» с профсоюзами согласовываются награждение Почетной грамотой Республики Мордовия, а также присвоение почетного

звания «Заслуженный работник Республики Мордовия». В обязательном порядке присвоение этих наград работникам и служащим государственных и муниципальных учреждений республики согласовываются с республиканским комитетом Профсоюза.

Кроме того, в Республике Мордовия профсоюзам дано право законодательной инициативы. Реском Профсоюза принимает участие в разработке проектов законов Республики Мордовия и иных нормативных актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных и муниципальных служащих.

Так, в течение 2017 года профсоюзами Мордовии были рассмотрены и внесены предложения по проектам 7 нормативных правовых актов, в том числе:

- Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)» и Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ об утверждении «Типового положения о системе управления охраной труда»;

- Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)»;

- Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования и социального обслуживания и признании утратившей силу статьи 2 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования»;

- постановлений Правительства Республики Мордовия, устанавливающих на 2017 год значений предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений Республики Мордовия».

Кроме того, были направлены предложения по письму Министерства труда и социальной защиты РФ от 03.03.2017 г. №14-1/10/В-1808. о вариантах решений по повышению минимального размера оплаты труда в стране.

Республиканским комитетом Профсоюза периодически проводится обучение профактива по вопросам применения норм трудового законодательства, порядка заключения коллективных договоров,

соглашений, а также осуществления контроля выполнения содержащихся в них обязательств.

В начале каждого года проводится стажировка вновь избранных председателей первичных профорганизаций по всем вопросам профсоюзной деятельности.

В марте 2016 года с выборными профсоюзными органами прошло совещание по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В октябре 2017 года был проведен семинар с профсоюзным активом на тему: «Ведение коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений и коллективных договоров», где присутствовали председатели и члены профсоюзных комитетов первичных организаций.

Для обучения внештатных правовых инспекторов и обмена опытом периодически проводятся семинары-совещания по теме: «О работе правовой инспекции труда в Мордовской республиканской организации Профсоюза». Такие совещания были проведены в том числе и в 2017, и в 2018 годах.

В августе 2016 года работники аппарата Мордовской республиканской организации Профсоюза приняли участие в Республиканском патриотическом проекте «Открой для себя Мордовию!». В рамках вышеуказанного проекта были организованы консультативно-информационные площадки для приёма граждан и работников во всех муниципальных районах Республики Мордовия.

Много жителей, в том числе членов Профсоюза получили ответы на волнующие их юридические вопросы и узнали о деятельности Профсоюза. Больше всего было задано вопросов о порядке присвоения звания «Ветеран труда», о рабочем времени и времени отдыха, а также по поводу приобретения льготных профсоюзных путевок.

С 2015 года в республиканской организации работает официальный интернет-сайт (www.mordprgu.ru). Цель работы сайта - предоставлять актуальную информацию о деятельности Мордовской республиканской организации Профсоюза и входящих в нее организациях.

Интернет-сайт республиканского комитета Профсоюза является полноценным информационным ресурсом. Сегодня на нем размещаются новости, материалы президиума и заседания рескома, освещаются вопросы социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, ведутся рубрики по мотивации профсоюзного членства, публикуются результаты проводимых смотров-конкурсов, обзоры нового в законодательстве как Российской Федерации, так и Республики Мордовия.

Председатель Мордовской республиканской
организации
Л.П. Ермолова



Профсоюза

Заведующий юридическим отделом ЦК

Профсоюза – главный правовой инспектор
труда
Ю.В. Рудь

Профсоюза

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы
Смоленской областной организацией Профсоюза
по правозащитной работе

В структуру Смоленской областной организации Профсоюза по состоянию на 01.01.2018 года входят 4 районных и 77 первичных профсоюзных организаций с численностью 2965 членов Профсоюза, в том числе 2 неработающих пенсионера.

Только 13 % общего количества первичных профсоюзных организаций с численностью 252 члена Профсоюза находятся в структурах районных организаций Профсоюза.

Штатный состав аппарата Смоленской областной организации Профсоюза 3 человека.

В соответствии с пунктом 2.2.2 Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах (далее по тексту «Программа») с 1 августа 2015 года в штатное расписание территориальной организации Профсоюза была введена должность (0,5 ставки) правового инспектора труда.

Кроме этого создана и действует комиссия по правозащитной работе в количестве 7 человек, которую возглавляет правовой инспектор труда.

Правозащитная работа комитетом Смоленской областной организации Профсоюза осуществляется непосредственно председателем, правовым инспектором труда, председателями организаций Профсоюза, комиссией по правозащитной работе, также помощь оказывается (при проведении проверок, при рассмотрении обращений) главным правовым инспектором труда Смоленского областного объединения организаций профессиональных союзов в соответствии с Программой по следующим основным направлениям:

- проведение проверок по соблюдению работодателями требований трудового законодательства;
- рассмотрение жалоб и устных обращений членов Профсоюза, профорганизаций;

- защита прав и законных интересов членов Профсоюза в судах;
- оказание правовой помощи организациям Профсоюза при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- контроль выполнения сторонами отраслевых соглашений и коллективных договоров;
- правовая экспертиза проектов нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза;
- организация и проведение обучающих семинаров, разработка разъяснений и рекомендаций для профсоюзного актива по вопросам трудового права и права социального обеспечения;
- оказание консультативной помощи организациям Профсоюза, членам Профсоюза, социальным партнерам и др.

Основные числовые показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Смоленской областной организацией в период с 01.01. 2015 года по сентябрь 2018 года приведены в таблице:

Наименование показателей	2015	2016	2017	2018 (январь-сентябрь)
Численность правовых инспекторов труда в аппарате организации	1 (0,5ст.)	1 (0,5ст.)	1 (0,5ст.)	1 (0,5ст.)
Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя)	4	0	7	6
В том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	3	2	4	6
Оказана правовая помощь в том числе:	7	1	1	8
в разработке коллективных договоров, соглашений	1	1	9	5
в оформлении документов в суды	5	1	3	3
Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда	5	4	2	97

В том числе иски удовлетворены полностью или частично	9	1	6	4	2	97
Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	4	1	7	7	3	8
Рассмотрено жалоб и других обращений	04	1	62	1	5	27
Принято на личном приеме, включая устные обращения	55	1	83	2	2	158
Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн.рублей	5	1,	5	2,	1,	8

Вопросы правозащитной работы регулярно рассматриваются на заседаниях комиссии по правозащитной работе, президиума и комитета Смоленской областной организации Профсоюза.

К примеру, на заседаниях Президиума Смоленской областной организации Профсоюза за последние три года были рассмотрены следующие вопросы:

- О работе Смоленской областной организации Профсоюза по правозащитной работе за 2014, 2015, 2016 годы (соответственно февраль 2015 г., февраль 2016 г. и февраль 2017 г.);

- О соблюдении трудового законодательства работодателем в Администрации муниципального образования Руднянский район Смоленской области (июнь 2015г.);

- О соблюдении трудового законодательства работодателем в СОГБУ Геронтологический центр «Вишенки» (сентябрь 2016г.);

- О даче Заключения на проект Примерного положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания граждан, находящихся в ведении Смоленской области (август 2017г.) и другие.

Также на заседании Комитета Смоленской областной организации Профсоюза 20 декабря 2016 года рассматривался вопрос «О правозащитной работе Смоленской областной организации Профсоюза».

Выборные органы первичных профсоюзных организаций также включают в ежегодные планы работ и регулярно рассматривают на заседаниях коллегиальных органов вопросы, связанные с правозащитной деятельностью, осуществлением постоянного контроля соблюдения трудового законодательства и исполнения предъявленных работодателям требований. Ведут журналы обращений членов Профсоюза (включая устные

обращения), своевременно и в полном объеме представляют отчеты по форме 4-ПИ.

Правозащитная работа в первичных профсоюзных организациях осуществляется, как правило, путем оказания консультационной правовой помощи членам Профсоюза, рассмотрения проектов локальных нормативных актов и направления работодателям мотивированного мнения по ним, урегулирования и разрешения индивидуальных трудовых споров. Нередко вся эта работа проводится при участии правового инспектора труда и председателя Смоленской территориальной организации Профсоюза.

Практика показывает, что эффективность правозащитной работы зависит не только от работы юристов, привлекаемых для профессионального правового сопровождения деятельности выборных профорганов, но и от усилий всех структурных подразделений Профсоюза, направленных, прежде всего, на профилактику правонарушений и разрешение возникающих споров в досудебном порядке.

За период с начала 2015 по сентябрь 2018 г.г. Смоленской областной организацией Профсоюза проведено 37 плановых и внеплановых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, в результате которых был выявлен ряд нарушений.

Территориальная организация Профсоюза при проведении проверок активно взаимодействует с Государственной инспекцией труда в Смоленской области. В 2015 году проверки проводились на основании Соглашения о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Смоленской области и в рамках взаимодействия с прокуратурой Смоленской области.

В 2016 году территориальной организацией Профсоюза совместно с представителями Государственной инспекции труда в Смоленской области и прокуратурой Смоленской области в рамках заключенных Соглашений проверки не проводились. Государственной инспекцией труда в Смоленской области письмом № 6-394-16-ПВ/126/1 от 04.02.2016г. в проведении совместных проверок было отказано всем отраслевым комитетам области.

Начиная с 2017 года совместные проверки с Государственной инспекцией труда в Смоленской области были возобновлены на основании Соглашения о взаимодействии между Федеральной службой по труду и занятости и Общероссийским союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 30.12.2016г.

Всего за период 2015 – сентябрь 2018 года проведено 14 совместных выездных проверок как в соответствии с утвержденным планом, так и по заявлениям работников.

С прокуратурой Смоленской области проведено 3 совместных проверки.

В январе 2015 года одновременно с письменными заявлениями в Государственную инспекцию труда в Смоленской области и Смоленскую

областную организацию Профсоюза обратилась диспетчер Управления вневедомственной охраны УМВД Российской Федерации по Смоленской области Н., написав, что она является инвалидом третьей группы и 22.12.2014 была уволена по собственному желанию без окончательного расчета.

По заявлению работника была проведена совместная с Государственной инспекцией труда в Смоленской области проверка с выездом в учреждение.

По результатам проверки руководитель учреждения:

- В соответствии с ч. 2 ст.22, ст.140 ТК РФ выплатил Н. положенную ей на день увольнения годовую премию за работу в 2014 году;
- В соответствии с ч.2 ст. 22, ст. 127 ТК РФ и ст. 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181 –ФЗ произвел расчет и выплатил Н. компенсацию за неиспользованные дни отпуска при увольнении. Общая сумма выплаты составила 11 тыс. рублей.

Среди выявленных нарушений наиболее часто встречается невыполнение норм трудового законодательства в части учета мнения выборных профсоюзных органов (ст. 372 ТК РФ) при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников (в организациях, находящихся в ведении Департамента Смоленской области по социальному развитию, Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Смоленской области, в УМВД России по Смоленской области и других).

В отдельных учреждениях установлены нарушения, ч.5 ст. 75 ТК РФ в связи с реорганизацией учреждения, при привлечении работников к работе в выходные и праздничные дни (СОГАУ «Жуковский психоневрологический интернат с обособленным спецотделением), не в полном объеме производится оплата за сверхурочные работы (ФГКУ «Отряд федеральной противопожарной службы по Смоленской области»), не производилась выплата по итогам работы за год, предусмотренная положением об оплате труда, трудовыми договорами (ФКУ ИК-6 УФСИН России по Смоленской области) и другие нарушения.

В соответствии с распоряжением Администрации Смоленской области от 30.08.2016г № 1381-р/адм. СОГАУ «Жуковский психоневрологический интернат с обособленным спецотделением» реорганизовывался в форме присоединения к нему СОГАУ «Центр социальной адаптации лиц без определенного места жительства и занятий», сохранив наименование учреждения и цели его деятельности. В связи с реорганизацией работникам были выданы уведомления о сокращении.

Во время проверки работодателю было разъяснено, что в соответствии с ч. 5 ст. 75 ТК РФ реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации.

Правовым инспектором труда было выписано представление. Работодатель согласился и все уведомления отозвал.

13.10.2016 года проведена выездная проверка ФКУ ИК-6 УФСИН России по Смоленской области, в связи с письменным обращением работников ИК-6 о том, что им на протяжении года не выплачивают выплаты по итогам работы за год, предусмотренные положением об оплате труда, трудовым договором и заложенными в смете расходами. В результате проверки установлено наличие задолженности 49 членам Профсоюза по выплатам по итогам за год (размер задолженности составил 1,1 млн. руб.), был составлен акт. Правовым инспектором труда было выписано представление. По состоянию на 01.01.2017 г. все выплаты были произведены.

09.11.2017 года, по заявлению работника о неоплате в полном объеме сверхурочных работ, проведена выездная проверка в ФГКУ «Отряд федеральной противопожарной службы по Смоленской области». При проведении проверки факт неоплаты сверхурочных работ в полном объеме подтвердился, кроме того, это же нарушение было установлено и в отношении других членов Профсоюза. Составлен акт проверки, проведены переговоры с работодателем, который согласился с нарушением и заверил, что нарушение будет устранено. Письменно было подтверждено, что работникам частично оплачены сверхурочные работы, за остальное время были предоставлены дополнительные дни отдыха в соответствии с утвержденным графиком.

В течение отчетного периода в Комитете Смоленской территориальной организации было рассмотрено 350 письменных жалоб и обращений членов Профсоюза.

Большое количество обращений касалось результатов проведенной в ряде учреждений специальной оценки условий труда, следствием которой являлось лишение ранее предоставляемых льгот в виде дополнительных отпусков и сокращенного рабочего времени.

В рамках контроля исполнительской дисциплины и ведения статистического учета правовой деятельности ведется журнал обращений (включая устные), журнал проведенных проверок.

Также установлено правило, что заявления от членов Профсоюза по вопросам, связанным с их трудовыми отношениями, принимаются с копиями необходимых документов (трудовых договоров, расчетных листков по оплате труда, приказов и др.). Нередко работа по таким обращениям проводится с выездом на место, а изучение положения дел выявляет необходимость

проведения более широкой и полноценной проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

В большинстве случаев удается решать возникающие проблемы, избегая открытых конфликтов и споров, путем совместного разбора конкретных ситуаций и последующего устранения выявленных нарушений.

Например, в СОГБУ «Геронтологический центр «Вишенки»» проведена выездная проверка по обращению 3 работников (повара), в связи с проведением СОУТ. При проведении проверки выяснилось, что в учреждении проверки проводится специальная оценка условий труда. При проведении СОУТ на рабочих местах поваров не учитываются многие вредные факторы. Были проведены переговоры с руководителем учреждения, экспертом, проводившим СОУТ, после чего ошибка была исправлена.

Следует также отметить существующую в Смоленской областной организации Профсоюза практику проведения «профилактических» проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства – трудовой аудит. С целью приведения оформления трудовых отношений в соответствие с нормами трудового законодательства Смоленская областная организация Профсоюза совместно с главным правовым инспектором труда Смоленского областного объединения организаций профессиональных союзов оказывает практическую и методическую помощь руководству учреждений (в которых действуют входящие в структуру Профсоюза первичные профсоюзные организации) при подготовке к проверкам Государственной инспекцией труда в Смоленской области на основании ежегодно публикуемых инспекцией планов проведения проверок. Такие проверки проводятся по просьбе самих руководителей учреждений.

Данный способ проведения проверок позволяет укреплять партнерские взаимоотношения с работодателями, усиливать авторитет региональной организации и параллельно проводить обучение как членов Профсоюза, так и специалистов кадровых служб организаций - социальных партнеров.

Одним из направлений правозащитной работы Смоленской областной организации Профсоюза является помощь членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений в суды, а также дальнейшее юридическое сопровождение при рассмотрении их судебными органами.

В 2015 году с участием представителей областной организации Профсоюза 19 судебных дел были рассмотрены в пользу работников в том числе:

- 2 дела о назначении досрочной трудовой пенсии;
- 17 дел по работникам Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям г. Смоленска» в части отмены 36-часовой рабочей недели и не предоставления дополнительного отпуска за вредные условия труда.

В результате Судебная коллегия по гражданским делам Смоленского областного суда по 17 делам оставила без изменения решения Промышленного районного суда г. Смоленска:

1. Признала незаконными и отменила карты аттестации специальной оценки условий труда спасателей аварийно-спасательного отряда.

2. Признала незаконными действия Муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям г. Смоленска» в части отмены 36-часовой рабочей недели и не предоставления дополнительного отпуска за вредные условия труда.

3. Признала незаконными и отменила дополнительные соглашения к трудовым договорам работников, заключенные по результатам специальной оценки условий труда.

4. Обязала МКУ «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям г. Смоленска» установить работникам с момента отмены 36-часовую рабочую неделю и признать за работниками право на дополнительный отпуск. Произвести перерасчет заработной платы, исходя из расчета 36-часовой рабочей недели, начиная с момента отмены такой рабочей недели.

Общая сумма выплат составила 500 тыс. рублей.

В 2016 году с участием представителей областной организации Профсоюза были рассмотрены 38 дел по работникам «Жуковского психоневрологического интерната с обособленным спецотделением»: первая инстанция в удовлетворении исковых требований отказала, поданная апелляционная жалоба также не была удовлетворена.

Однако впоследствии Смоленская областная организация Профсоюза от имени 38 работников «Жуковского психоневрологического интерната с обособленным спецотделением» заявила новые иски о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. Судом Смоленского района 38 дел по новым основаниям рассматривались в суде, затем были объединены в одно гражданское дело. В результате на судебном заседании суд указал на необходимость проведения внеплановой СОУТ, которую работодателю пришлось провести. Всем истцам, 38 работникам «Жуковского психоневрологического интерната с обособленным спецотделением», были восстановлены все, предоставлявшиеся ранее льготы и компенсации.

Кроме этого, в 2016 году 93 работникам ФКУЗ «Санатория «Борок» МВД России» были оформлены иски о предоставлении юридического сопровождения в суде в связи с отменой установленных им ранее льгот и компенсаций по результатам специальной оценки условий

Указанные судебные иски, рассмотрение которых было начато в 2016 году рассматривались в течении всего 2017 года, а также их рассмотрение продолжилось и в 2018 году в связи с проведением повторной экспертизы

СОУТ. Назначенная ранее экспертиза также признала результаты СОУТ незаконными, однако были выявлены нарушения в процедуре ее проведения экспертизы, в связи с чем суд назначил проведение повторной экспертизы другому эксперту. В августе 2018 года суд вынес решение в пользу работников, отменил результаты ранее проведенной спецоценки условий труда. Работникам были восстановлены и сохранены льготы и компенсации.

Реализуя представительскую и защитную функции комитет Смоленской областной организации Профсоюза, выборные органы первичных и территориальных организаций Профсоюза представляют интересы работников в социальном партнерстве, ведут коллективные переговоры, заключают коллективные договоры и соглашения, осуществляют контроль выполнения сторонами принятых на себя обязательств, участвуют в урегулировании трудовых конфликтов.

На региональном уровне Смоленской областной организацией Профсоюза заключены и действуют 7 региональных отраслевых соглашений с:

- Главным управлением МЧС России по Смоленской области на 2017 – 2019 годы,

- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области (Смоленкстат) на 2016-2018 годы;

- Смоленским региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Смоленской области на 2017 – 2019 годы;

- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Смоленской области на 2018 – 2020 годы;

- Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Смоленской области на 2015-2017 годы (действие Соглашения продлено на 2018 год);

- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Смоленской области на 2017- 2019 годы;

- Департаментом Смоленской области по социальному развитию на 2017-2019 годы;

На октябрь 2018 г. Согласовано и находится в стадии подписания соглашение с Управлением Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации по Смоленской области.

Процент охвата членов Профсоюза соглашениями в 2015 г. – 49,6 %; в 2016 г. – 60,9 %; в 2017 г. – 62,9 %.

По состоянию на 1 января 2017 года из 77 первичных профсоюзных организаций, коллективные договоры заключены в 66 организациях. Процент охвата членов Профсоюза в области коллективными договорами в 2015 г. – 78,2 %, в 2016 г. – 76,9 % , в 2017 г. – 78,4 %.

Кроме того, заключено 25 территориальных соглашений, заключенных в составе координационных советов профсоюзов, и Региональное трехстороннее соглашение между Союзом «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», Смоленским региональным объединением работодателей «Научно-промышленный союз» и Администрацией Смоленской области на 2017-2019 годы.

В целях обеспечения представительства интересов и защиты экономических и социально-трудовых прав работников-членов Профсоюза председатель Смоленской областной организации Профсоюзной является членом Коллегии Департамента Смоленской области по социальному развитию, членом Совета Регионального отделения ДОСААФ России по Смоленской области.

Комитет Смоленской областной организации Профсоюза проводит политику сохранения социальной направленности соглашений и коллективных договоров. В региональные соглашения введены дополнительные социальные (оплачиваемые) отпуска, реализуемые через коллективные договоры (в случаях бракосочетания, похорон близких родственников, юбилейных дней рождения, 1 сентября и т.д.).

Председатель, правовой инспектор труда Смоленской областной организации Профсоюза непосредственно принимают участие в переговорных процессах по заключению соглашений, проводят экспертизу коллективных договоров на предмет их соответствия нормам законодательства Российской Федерации.

За период с начала 2015 года по настоящее время Смоленской областной организацией Профсоюза проведена правовая экспертиза 66 коллективных договоров, соглашений и проектов локальных нормативных актов. Как правило, взаимодействие по этому вопросу осуществляется с использованием электронных средств связи, результатом которого становится новая редакция отдельных положений или документа в целом.

К примеру, за отчетный период был рассмотрен проект Примерного положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания граждан, находящихся в ведении Смоленской области (август 2017г.).

Анализ содержания соглашений, коллективных договоров показывает, что профсоюзным органам удается улучшить социальное положение членов Профсоюза, повысить уровень гарантий, добиться дополнительных льгот и компенсаций, в сравнении с уровнем, установленным федеральным и областным законодательством.

В региональные соглашения включены дополнительные гарантии отдельным категориям работников при сокращении численности или штата:

- лицам предпенсионного возраста (2 года до пенсии);
- лицам, проработавшим в отрасли свыше 10 лет;

- одиноким родителям (опекунам), имеющим детей до 18-летнего возраста и родителям (опекунам), воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет и др.

Работникам, получившим уведомление об увольнении в соответствии с п. п. 1, 2 части первой ст. 81 Трудового кодекса РФ, предусмотрено предоставление свободного от работы времени (не менее 2 часов в неделю) для поиска нового места с сохранением средней заработной платы.

Через коллективные договоры в большинстве организаций удалось реализовать более высокий уровень защиты интересов работников, конкретизировать регулирование трудовых отношений, укрепить более благоприятные условия деятельности профсоюзных организаций.

В целях сохранения в организации квалифицированных женских кадров и предупреждения женской безработицы работодатели ряда учреждений приняли на себя обязательства:

- организовывать временные рабочие места для женщин, подлежащих высвобождению;

- переводить квалифицированных работников (женщин) подразделений, с их согласия на неполное рабочее время вместо их высвобождения;

- предоставить беременным женщинам свободное время для прохождения медицинских обследований с сохранением средней заработной платы.

В случае поступления от первичных и районных организаций Профсоюза информации о фактах невыполнения работодателями отдельных пунктов соглашений любого уровня или коллективных договоров используется оперативное информирование социальных партнеров-вышестоящих организаций, взаимные консультации в рамках социального партнерства.

Комитетом областной организации Профсоюза регулярно проводится обучение профсоюзного актива особенностям применения норм трудового законодательства, порядка заключения соглашений, коллективных договоров и осуществлении контроля выполнения социальными партнерами обязательств; осуществляется консультирование выборных органов первичных, районных организаций Профсоюза, рядовых членов Профсоюза по вопросам трудового законодательства и законодательства регулирующего прохождение государственной гражданской и муниципальной службы, заключения соглашений, коллективных договоров, выполнения обязательств по ним, по разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров и т.п.

Всего за 2015 – 2017 гг. проведено 12 семинаров, в которых приняли участие 475 человек, в том числе председатели первичных профсоюзных организаций государственных учреждений, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения, социального обслуживания населения, государственных стационарных учреждений социального обслуживания

населения, системы государственной противопожарной службы, органов внутренних дел. На прошедших семинарах участники обсудили следующие вопросы:

- правозащитная работа профсоюзов в современных условиях;
- защита социально-трудовых прав и интересов молодежи в системе социального партнерства;
- правовая защита членов Профсоюза, мотивированное мнение;
- обязанности и ответственность должностных лиц и работников по соблюдению требований охраны труда и законодательства об охране труда и т.д.

Вновь избранные председатели районных, первичных профсоюзных организаций проходят обучение по 24 часовой программе в Учебно-методическом центре Смоленского профобъединения на базе санатория «Красный бор».

В ноябре 2015 года Смоленской территориальной организацией Профсоюза на базе «Учебно-методического Центра» Союза «Смоленского областного объединения организаций профсоюзов» был проведен семинар уполномоченных лиц по охране труда (представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда), представителей от работодателей, где основным вопросом помимо прочих, был вопрос о специальной оценке условий труда, а также председателей первичных профсоюзных организаций.

На семинарах для председателей первичных профорганизаций, членов комиссий, был организован обмен опытом на тему «Организация профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства», проходило обсуждение вопроса «Роль профсоюзного комитета в повышении эффективности социальной защиты работников. Деятельность комиссий (уполномоченных) профсоюзного комитета по обязательному социальному страхованию» и др.

В декабре 2017 года Смоленской территориальной организацией Профсоюза был проведен семинар – совещание для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций Департамента Смоленской области по социальному развитию с участием социального партнера – начальника Департамента и её заместителей.

Необходимость проведения обучения была вызвана введением нового Примерного положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания граждан, находящихся в ведении Смоленской области с 1 марта 2018 года.

Практическая помощь профорганизациям также оказывается работниками комитета при выездах в командировки для участия в заседаниях президиумов, встречах с профсоюзным активом и др.

Смоленской территориальной организацией Профсоюза в помощь профактиву были подготовлены:

- рекомендации председателям первичных профсоюзных организаций в связи с реорганизацией государственных учреждений;

- макеты трудовых договоров;
- образцы:
- уведомления работодателя о начале коллективных переговоров;
- приказа работодателя о создании комиссии по ведению переговоров и подготовке проекта коллективного договора;
- протокола собрания, протокола отчетно-выборного собрания (конференции), протокола собрания первичной профсоюзной организации по вопросам заключения коллективного договора, хода его выполнения;
- дополнительного соглашения к трудовому договору;
- оформления мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по проекту приказа представителя нанимателя (работодателя) об увольнении, введения нового положения об оплате труда.

Председатель, правовой инспектор труда Смоленской областной организации Профсоюза регулярно осуществляют консультирование и оказывают практическую помощь председателям организаций Профсоюза, имеющих статус юридического лица, при государственной регистрации внесения изменений в сведения об организации, курируют процесс подачи ими уведомлений о продолжении своей деятельности в Управление Министерства юстиции по Смоленской области.

Приоритетным направлением правозащитной работы в организациях Профсоюза, входящих в структуру Смоленской областной организации Профсоюза является повышение доступности и улучшение качества оказания правовой помощи членам Профсоюза.

С каждым годом совершенствуется работа, связанная с информационным обеспечением первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, социальных партнеров. Используются как традиционные формы: стенды, уголки, методическая литература, так и более современные средства, позволяющие осуществлять информационный обмен через сеть «Интернет», в т.ч. электронная почта.

С 2015 года в социальной сети «ВКонтакте» открыта публичная страница Смоленской областной организации Профсоюза по адресу: <https://vk.com/public130952622>. Данная страница является общедоступной.

Цель данной публичной страницы – предоставлять актуальную информацию для организаций Профсоюза. На публичной странице ВК есть вся необходимая информация, контакты, есть возможность написать сообщение и задать все интересующие вопросы.

В разделе полезные ссылки имеется возможность перехода на сайты: ФНПР, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений РФ, Смоленского областного объединения организаций профсоюзов, газеты «Солидарность», Профсоюз ТВ.

Также работает сайт Смоленского областного объединения организаций профсоюзов: <http://www.smolprof.ru/>, на котором имеется раздел Смоленской областной организации Профсоюза. Раздел является полноценным информационным ресурсом, на нем размещаются новости,

информационные материалы по работе Профсоюза, ссылки на необходимые в работе профактива документы и материалы.

Важным местом распространения профсоюзной информации являются так же печатное издание (газета профсоюзов Смоленской области «Товарищ»), которое издается по решению президиума Смоленского областного объединения организаций профсоюзов.

Кроме того, Смоленским областным объединением организаций профсоюзов создана юридическая консультация, в которой проводится бесплатное консультирование граждан по различным юридическим вопросам. Ежеквартально утверждается график приема граждан. Правовой инспектор труда Смоленской областной организации Профсоюза также участвует в работе юридической консультации согласно утвержденного графика.

Смоленским областным объединением организаций профсоюзов, членской организацией которого является Смоленская областная организация Профсоюза, регулярно проводит совместные мероприятия с Государственной инспекции труда в Смоленской области, прокуратурой по Смоленской области, Департамента Смоленской области по социальному развитию, Пенсионным фондом по различным вопросам регулирования трудовых отношений, в которых принимают участие председатели организаций нашего Профсоюза.

В.Н. Любиченко,
Председатель Смоленской областной
организации Профсоюза

Ю.В. Рудь,
заведующий юридическим отделом ЦК
Профсоюза – главный правовой инспектор
труда Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ X - 2

**Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации с апреля по декабрь 2018 года и о плане работы
ЦК Профсоюза на 2019 год**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. «Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с апреля по декабрь 2018 года и о плане работы ЦК Профсоюза на 2019 год» принять к сведению (приложение №1).

2. Утвердить план работы ЦК Профсоюза на 2019 год (приложение №2).

3. Направить настоящее постановление председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, работникам Аппарата ЦК Профсоюза, председателю Молодежного совета ЦК Профсоюза – для руководства и исполнения; председателю Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания и в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР – для сведения.

4. Опубликовать настоящее постановление с приложениями в Информационном бюллетене Профсоюза.

5. Снять с контроля постановление ЦК Профсоюза от 06.12.2017 № VIII-3 «О плане работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с апреля по декабрь 2018 года».

6. Контроль за выполнением плана работы ЦК Профсоюза на 2019 год возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 05.12.2018 г. № X-2

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза
с апреля по декабрь 2018 года

План работы ЦК Профсоюза с апреля по декабрь 2018 года был ориентирован на выполнение всех основных направлений Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах.

В установленные сроки рассмотрены все запланированы вопросы и проведены мероприятия:

- заседание Центрального комитета Профсоюза (05.12.2018);
- заседания Президиума Профсоюза (14.06.2018, 13.08.2018, 04.12.2018);
- торжественное заседание, посвященное 100-летию Профсоюза;
- заседания постоянных комиссий и Молодежного совета ЦК Профсоюза (04.12.2018);
- обучение профсоюзных кадров и актива (05.12.2018).

Для оперативного решения вопросов в заочной форме были проведены два заседания Президиума Профсоюза:

- 23.04.2018г. рассмотрен вопрос «О назначении ежемесячной материальной помощи Скрыльник Р.И. за период работы в должности заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза с 23.03.2006 по 06.04.2018»;
- 31.05.2018г. рассмотрен вопрос «О назначении ежемесячной материальной помощи Парфинович Т.П. – за период работы в должности председателя Ивановской областной организации Профсоюза с 19.02.1998 по 12.04.2018».

Работа по выполнению основных направлений
Программы действий Профсоюза
с апреля по декабрь 2018 года

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

Работа по выполнению Плана работы ЦК Профсоюза проводилась по всем основным направлениям раздела I Программы действий Профсоюза на 2015 – 2020 годы.

На заседания Президиума Профсоюза подготовлен материал для рассмотрения следующих вопросов:

1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2017 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2018 году;

2. Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2017 год.

3. О выполнении Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах на основе развития социального партнерства Алтайской краевой и Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза.

4. О представителях Профсоюза в состав Комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы и войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018–2021 годы, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами разногласий.

5. Об изменениях и дополнениях в формах отчетности Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании.

На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам рассмотрены следующие вопросы:

- О практике работы Республики Тыва, Магаданской и Саратовской региональных организаций Профсоюза по развитию системы социального партнерства на всех уровнях.

- О выполнении плана работы Комиссии на 2018 год и о плане работы на 2019 год;

- О материалах X заседания ЦК Профсоюза.

В соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза 3 и 4 апреля 2018 в г. Москва, в гостиничном комплексе Измайлово, проведен Всероссийский семинар-совещание представителей профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации. В работе семинара-совещания были рассмотрены вопросы, связанные с оплатой труда, специальной оценкой условий труда, оформлением и требованиям к трудовым договорам, деятельностью профсоюзных организаций.

В ходе работы Всероссийского семинара-совещания своим опытом работы в повышении социальной роли профсоюзной организации, а также приоритетных направлений ее развития с коллегами поделились представители филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии:

Республика Башкортостан - Гиниятова Асия Мансуровна, заместитель начальника отдела организационно-аналитической работы, председатель первичной профсоюзной организации филиала;

Республика Татарстан - Валиева Флёра Хафизовна, председатель Территориальной Профсоюзной организации «ФГУП «Охрана» Росгвардии филиала;

Курганская область – Шибяев Владимир Александрович, начальник команды военизированной охраны филиала;

Тульская область – Арестова Елена Николаевна, специалист по договорной работе, отделения по договорной работе филиала.

5 апреля 2018 года проведена Конференция представителей профсоюзных организаций Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по обсуждению проекта Коллективного договора федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018-2021 годы и принятию решения по его окончательному содержанию.

На базе территориальных органов ФСИН России 18 сентября т.г. проведена Всероссийская интерактивная конференция представителей профсоюзных организаций учреждений и органов уголовно-исполнительной системы.

Дополнительно к Плану работы ЦК Профсоюза 4 декабря 2018 года проведен семинар для вновь избранных председателей региональных (межрегиональной) организации Профсоюза по развитию и совершенствованию социального партнерства. С целью распространения положительного опыта работы отдельных региональных организаций Профсоюза, по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства, который был изучен работниками отдела в ходе командировок в 2018 году, для участия в семинаре были приглашены председатели Алтайской краевой организаций Профсоюза Назина В.И. и Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза Григорьева Е.С.

Взаимодействие с органами государственной власти и управления

В 2018 году заключен Коллективный договор федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018-2021 годы.

Подготовлен проект Отраслевого соглашения между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019 – 2021 годы.

В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии рассматривались проекты нормативно-правовых, локальных нормативных актов органов государственной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» Росгвардии:

- проект приказа ФНС России «Об утверждении Порядка определения - проект приказа ФНС России «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Федеральной налоговой службы, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)»;

- проект приказа ФНС России «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений, находящихся в ведении Федеральной налоговой службы»;

- проект приказа ФНС России «Об утверждении Положения об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федеральной налоговой службы, по видам экономической деятельности».

- проект приказа Минтруда России «О повышении оплаты труда работников федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации»;

- проект приказа Минтруда России «О повышении оплаты труда работников федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, и внесении изменений в Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 июля 2016 г. № 336н»;

- проект приказа Минтруда России «О повышении оплаты труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений науки, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, и о внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений науки, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 июля 2014 г. № 434н»;

- проект приказа Минтруда России «О повышении оплаты труда работников федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский

институт усовершенствования врачей-экспертов» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»;

- проект приказа Минтруда России «О повышении оплаты труда работников федерального государственного бюджетного учреждения «Управление служебными зданиями и материально-техническим обеспечением» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»;

- проект приказа Минтруда России «О повышении оплаты труда работников федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральное бюро медико-социальной экспертизы» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и федерального государственного бюджетного учреждения «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»;

- проект приказа ФСИН России «О размещении информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных казенных учреждений уголовно-исполнительной системы»;

- проект приказа ФСИН России «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных казенных учреждений уголовно-исполнительной системы и среднемесячной заработной платы (денежного довольствия) работников этих учреждений (без учета заработной платы (денежного довольствия) руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)»;

- проект приказа ФТС России «Об утверждении служебного распорядка Федеральной таможенной службы»;

- проект приказа Росгвардии «О принятии решения о включении в состав аттестационных комиссий войск национальной гвардии Российской Федерации представителей общественной организации ветеранов и профсоюзной организации»;

- проект приказа Росгвардии «Об утверждении Инструкции о порядке допуска к государственной тайне военнослужащих войск национальной гвардии Российской Федерации, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, лиц гражданского персонала (федеральных государственных гражданских служащих и работников) войск национальной гвардии Российской Федерации, граждан Российской Федерации, поступающих на военную службу по контракту (службу, работу), граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе и подлежащих призыву на военную службу (в том числе по мобилизации), на военные сборы, а также не пребывающих в запасе и подлежащих призыву для прохождения военной службы в войска национальной гвардии Российской Федерации»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении Типовой инструкции по охране труда работников военизированных подразделений ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О применении действующих локальных нормативных актов» ФГУП «Охрана» Росгвардии;

- проект приказа «О внесении изменений в приказы ФГУП «Охрана» МВД России от 30.11.2010 № 872 и ФГУП «Охрана» Росгвардии от 20.11.2017 № 584»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении дополнения в Положение о премировании и выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденное приказом Предприятия от 02.08.2013 № 385 (в редакции приказов ФГУП «Охрана» МВД России от 21.01.2014 № 24, от 04.03.2015 № 66);

- проекты приказов ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении Положения об оплате труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» Росгвардии» и «О внесении изменений в «Положение о премировании и выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» МВД России», утвержденное приказом Предприятия от 02.08.2013 № 385;

- проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей»;

- проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденное приказом Предприятия от 09.02.2012 № 22».

Работники отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза в течении года принимали участие в работе:

- экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органах исполнительной власти;

- постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и социальной защите Российской Федерации;

- комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации;

- рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год;

- рабочей группы по адаптации и внедрению профессиональных стандартов социальной сферы при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации;

- межотраслевой комиссии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по проектам НПА разработанным Институтом законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ по вопросу реформирования Фонда социального страхования РФ;

- мероприятиях, посвященных 100-летию Профсоюза госучреждений;

- социальном форуме «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в целях устойчивого социального развития», в рамках VIII Недели российского бизнеса;

- Международной научно-практической конференции «Мир труда в XXI веке» в рамках Недели профсоюзов в АТиСО;

- семинара АНО НАРК «Применение профессиональных стандартов при разработке профессиональных образовательных программ».

В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений подготовлены и направлены письма в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

По предложениям:

- в Единый план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I полугодие 2018 года;

- в Единый план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на II полугодие 2018 года;

- профсоюзной стороны РТК по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы;

- в проект плана мероприятий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием закона о повышении пенсионного возраста.

Подготовлена информация по выполнению Профсоюзом Единого плана первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по реализации Генерального соглашения.

Рассмотрены предложения Исполкома Общероссийского Народного Фронта для включения в формируемые Правительством Российской Федерации национальные проекты (программы) по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204.

В течение года проводилась работа в соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации профсоюзного мониторинга ситуации на рынке труда с ежемесячным направлением его результатов в секретариат Комиссии

для рассмотрения на заседаниях Российской трехсторонней комиссии с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н, в течение года рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

В отчетном периоде велась работа с письмами и обращениями, поступающими в адрес ЦК Профсоюза. Всего в отделе социально-трудовых отношений и социального партнерства было рассмотрено 383 писем и обращений.

Выполнялись отдельные поручения Председателя Профсоюза.

Все намеченные Планом работы ЦК Профсоюза мероприятия в целом реализованы.

В установленные сроки подготовлены материалы на заседания Президиума Профсоюза и постоянной комиссии ЦК Профсоюза, на которых рассмотрены все запланированные вопросы.

2. Правозащитная работа

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза с апреля по декабрь 2018 года юридическим отделом ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2017 год в части реализации Программы действий Профсоюза в 2015-2020 гг.

На заседании Президиума Профсоюза при рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2017 год был отмечен высокий уровень ведения правозащитной работы Воронежской, Кемеровской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Саратовской областными; Алтайской, Краснодарской, Хабаровской краевыми; Башкортостанской, Бурятской, Кабардино-Балкарской, Северо-Осетинской, Татарстанской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

На заседании Центрального комитета Профсоюза рассмотрен вопрос «О ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы Красноярской, Мордовской и Смоленской региональными организациями Профсоюза по правозащитной работе».

На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе была изучена практика правозащитной работы Мурманской и Кемеровской областных организаций Профсоюза. Отмечен

удовлетворительный уровень реализации вышеназванными организациями правозащитных функций Профсоюза.

Юридический отдел ЦК Профсоюза также принял участие в подготовке проекта Отраслевого соглашения между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019 – 2021 годы, а также в заключении Коллективного договора федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018-2021 годы.

В течение года юридический отдел ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства, отделом охраны труда и здоровья, а также другими отделами ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» Росгвардии и др.

Заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза Рудь Ю.В. принял участие во Всероссийском семинаре-совещании представителей профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, проходившем в соответствии с планом ЦК Профсоюза 03-04 апреля 2018 года в г. Москве. В ходе семинара-совещания были рассмотрены вопросы, связанные с оплатой труда, специальной оценкой условий труда, оформлением и требованиям к трудовым договорам, деятельностью профсоюзных организаций.

Юридический отдел ЦК Профсоюза принял участие в подготовке Научно-практической конференции «100-лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!», прошедшей 14 августа 2018 года.

В течение 2018 года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были подготовлены и направлены предложения Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

На протяжении всего года осуществлялось устное консультирование комитетов региональных (межрегиональных) организаций и членов Профсоюза, направлялись разъяснения в письменной форме (в том числе по электронной почте) по уставным вопросам, а также вопросам трудового и регулирующего прохождения государственной службы законодательства.

3. Охрана труда и здоровья

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза с апреля по декабрь 2018 год отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза подготовлены вопросы на:

1. Заседание ЦК Профсоюза:

- об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2018 году.

2. Заседания Президиума Профсоюза:

- основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2018 год;

- о практике работы Московской городской и Московской областной организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнение условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнение условий коллективных договоров, соглашений.

Дополнительно на заседание Президиума Профсоюза подготовлен материал для рассмотрения вопроса «О проведении конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2019»».

3. Заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья:

- о практике работы по охране труда и здоровья – уполномоченных по охране труда Ингушской и Курганской региональных организаций Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами;

- об итогах работы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по охране в 2018 году;

- о проекте плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2019 году;

- о подготовке и утверждении плана работы постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья на 2019 год.

4. Подготовлено и проведено обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и штатных технических инспекторов труда Профсоюза.

5. В отчетный период комитетам Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

6. В помощь первичным профсоюзным организациям подготовлены и направлены методические рекомендации - «Краткий обзор сложившейся судебной практики по рассмотрению судами дел, связанных с проведением работодателями специальной оценки условий труда (СОУТ) в организации», «Состояние производственного травматизма в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», «Практическое наставление о взаимодействии комиссии по расследованию несчастного случая и первичной профсоюзной организации (профкома)».

7. Главный технический инспектор труда Профсоюза принимал участие в работе экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии, в т.ч. Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- о проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;

- о проекте приказа Минздрава России «О внесении изменений в приложение № 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- о профилактике ВИЧ-инфекции на рабочем месте и включение базовой информации о профилактике ВИЧ - инфекций, недопустимости стигмы и дискриминации в отношении людей, живущих с ВИЧ, для включения в обучающие программы по охране труда;

- о финансировании высокотехнологической помощи и диспансеризации населения;

- о программе содействия трудоустройству пострадавших от несчастных случаев на производстве;

- о проекте федерального закона «О ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве (Конвенции № 167)»;

- о проекте приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ»;

- о проекте приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта»;

- о проекте приказа Минтруда России «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 3 августа 2018 г. № 288-ФЗ «О ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве (Конвенции № 167)»;

- о проекте приказа Минтруда России «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 августа 2015 г. № 551н»;

- о проекте приказа Минтруда России «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 24 июля 2013 г. № 328н»;

- о проекте приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах»;

- о проекте приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации подвижного состава и объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта»;

- о проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

- о проекте приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно-опасные и ядерно-опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии».

В отчетный период отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства, юридическим отделом принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов.

4. Организационное укрепление

План Центрального комитета Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 гг. в части организационного укрепления Профсоюза выполнен полностью.

На заседание Центрального комитета Профсоюза подготовлен материал для рассмотрения вопроса:

- Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с апреля по декабрь 2018 года и о плане работы ЦК Профсоюза на 2019 год.

Дополнительно на заседание Центрального комитета Профсоюза 5 декабря 2018 года подготовлен материал для рассмотрения следующих вопросов:

- О снятии с контроля постановления Центрального комитета Профсоюза от 15.06.2016г. № III-4 «О 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»;

- Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

- О внесении имени Парфинович Т.П. в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

На заседания Президиума Профсоюза подготовлен материал для рассмотрения следующих вопросов:

1. О созыве X заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в декабре 2018г;

2. О практике работы Адыгейской и Пермской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, молодежной и информационной работе – перспективы развития;

3. О созыве XI заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

4. Об итогах проведения в 2018 году региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива;

5. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

6. Об итогах ежегодного Фотоконкурса «Бороться и побеждать!» в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2018 году;

7. О материалах и порядке работы X заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Дополнительно на заседания Президиума Профсоюза подготовлен материал для рассмотрения следующих вопросов:

- Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2018 году «За достойный труд, за справедливую социальную политику!»;

- О выделении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2018-2019 учебный год;

- Об изменениях в форме №11 сводной статистической отчетности «Численность членов Профсоюза, количество организаций и профорганов по министерствам, ведомствам»;

- О награждении Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» руководителей учреждений и организаций, активно взаимодействующих с Профсоюзом в реализации социального партнерства, профсоюзных кадров и актива региональных (межрегиональных) организаций;

- О награждении Благодарственным письмом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации профкадров и актива региональных (межрегиональных) организаций в связи со 100-летием Профсоюза;

- Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

- О начале единой отчетно-выборной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

- Об избрании председателя Уральского регионального Совета председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»;

- О представителях Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в Приволжском и Северо-Западном федеральных округах Российской Федерации.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью заслушаны вопросы:

- О практике работы Калужской, Карельской и Свердловской региональных организаций Профсоюза по реализации молодежной политики Профсоюза;

- О практике работы Иркутской, Кировской и Севастопольской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению;

- О выполнении плана работы Комиссии на 2018 год и о плане работы на 2019 год;

- О материалах X заседания ЦК Профсоюза.

В установленные сроки проведено 10 региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива с повесткой дня «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!». В их работе приняли участие Председатель Профсоюза Водянов Н.А., заместители Председателя Профсоюза Шелобанова О.В. и Уваров С.Т., заведующая

отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Шестакова Т.В. Общее количество участников семинаров-совещаний составило более 900 человек.

В отчетный период прошли внеочередные выборные конференции Ивановской, Калининградской, Липецкой, Тамбовской, Тверской и Челябинской областных организаций Профсоюза, избраны 6 новых председателей региональных организаций Профсоюза. Председатели Ивановской, Калининградской и Тамбовской областных организаций прошли стажировку вновь избранных председателей по утвержденным Распоряжением Председателя Профсоюза программам стажировки.

Назначены 38 стипендий Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение весенней экзаменационной сессии.

Продлены квоты ФНПР для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2018-2019 учебный год для 2 студентов (получение первого высшего образования, обучение в аспирантуре).

2018 год – юбилейный год для Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. В рамках празднованию 100-летия Профсоюза утвержден план мероприятий. Все намеченные планом мероприятия реализованы в полном объеме, а именно:

- 14 августа Научно-практическая конференция «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!»;

- 15 августа в Колонном зале Дома союзов – торжественное мероприятие, посвященное юбилею Профсоюза, в котором приняли участие представители министерств и ведомств – социальные партнеры Профсоюза, представители ВКП, ФНПР, Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, члены Центрального комитета Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, ветераны, члены Молодежного совета ЦК Профсоюза, профсоюзный актив, представители СМИ, зарубежные делегации дружественных профсоюзов.

Юбилейными наградами Профсоюза – знаком «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» награждены 18 тысяч человек, Благодарственным письмом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации - 20 тысяч человек.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза также проведены торжественные мероприятия, посвященные юбилею Профсоюза, в которых приняли участие Председатель Профсоюза Водянов Н.А., заместители Председателя Профсоюза Уваров С.Т. и Шелобанова О.В.

В установленные сроки рассмотрены материалы от региональных (межрегиональных) организаций о поощрении профсоюзных организаций, активистов и профсоюзных работников.

За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу выражена Благодарность Исполнительного комитета ФНПР 1 человеку, Почетной грамотой ФНПР поощрены 6 человек, знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 3 человека, знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – 2 человека, знаком ФНПР «За содружество» – 2 человека; высшей наградой Профсоюза Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» – 15 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 232 человека, 20 региональных, территориальных и первичных профсоюзных организаций; Почетной грамотой МФП – 1 человек; Благодарность Президиума Профсоюза выражена 9 человекам, 2 организациям Профсоюза; Благодарность Председателя Профсоюза – 1 человеку и 16 организациям Профсоюза.

На премирование работников и активистов за 9 месяцев 2018 г. из средств Центрального комитета израсходовано 1489500 рублей.

В 44 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза созданы и работают интернет-сайты. Многие региональные (межрегиональные) организации Профсоюза имеют собственные страницы на сайтах региональных объединений организаций профсоюзов, где размещена контактная информация организаций, их история, фотографии. Активно ведется работа в социальных сетях Facebook, Одноклассники, ВКонтакте, Twitter, Instagram. Свои страницы в различных социальных сетях имеют 37 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также ЦК Профсоюза.

В текущем году выпущено 5 номеров Информационного бюллетеня Профсоюза, 6 номер выйдет по итогам декабрьских мероприятий.

Систематически публиковались материалы о Профсоюзе в центральных и ведомственных газетах и журналах (журналы «Профсоюзы», «Профсоюзный журнал», газеты «Солидарность», «Парламентская газета»).

Регулярно размещается информация о деятельности Профсоюза и его организаций на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», за период с апреля по ноябрь - 108 публикаций.

К юбилею Профсоюза на сайте и в Информационном бюллетене Профсоюза открыты рубрики «100 лет Профсоюзу», подготовлены три альбома об основных направлениях деятельности Профсоюза на русском и английском языках, «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!», специальный выпуск Информационного бюллетеня Профсоюза.

Ежегодно Профсоюз проводит фотоконкурс «Бороться и побеждать!», итоги которого подведены в декабре месяце.

Как членская организация ФНПР, Профсоюз участвовал во всех Всероссийских акциях, организуемых ФНПР. Региональные, территориальные и первичные организации Профсоюза приняли участие в

первомайской акции профсоюзов под «За достойный труд, за справедливую социальную политику!». Количество участников акции от Профсоюза составило более 180 тысяч человек, из которых более 60 тысяч молодежь. В октябрьской Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2018 году приняло участие около 50 тысяч человек. Среди участников акции молодежь составила более 15 тысяч человек.

5. Осуществление финансовой политики

В период с апреля по декабрь 2018 года финансовым отделом ЦК Профсоюза согласно плана работы были рассмотрены следующие вопросы:

14 июня 2018 года на заседании Президиума Профсоюза подведены итоги изученной финансовым отделом ЦК Профсоюза практики работы Марийской и Оренбургской региональных организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза.

Согласно плана работы Центрального комитета Профсоюза с апреля по декабрь 2018 года, была изучена практика работы по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов в Дагестанской и Рязанской региональных организаций Профсоюза.

На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в декабре 2018 года заслушаны председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза Ахмедов А.В. и председатель Рязанской областной организации Профсоюза Кузькина К.И.

В декабре 2018 года на заседании Центрального комитета Профсоюза рассмотрен вопрос об исполнении сметы доходов и расходов за 10 месяцев 2018 года и утверждение сметы доходов и расходов на 2019 год.

С апреля по декабрь 2018 года была оказана консультативная помощь отдельным комитетам в осуществлении финансовой политики и ведении бухгалтерского учета.

План Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2018 год выполнен полностью.

Декабрь 2018 г.

Отделы ЦК Профсоюза

Приложение № 2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 05.12.2018 № X-2

П Л А Н
работы Центрального комитета Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации на 2019 год

№ п/п	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
1. Рассмотреть на заседании ЦК Профсоюза:			
1.1.	1. О созыве XI Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	4 апреля 2019 г.	Председатель Профсоюза, Президиум Профсоюза
	2. Об утверждении финансового отчета и бухгалтерского баланса за 2018 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	3. Об исполнении сметы доходов и расходов за 2018 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
1.2.	1. Выполнение раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015-2020 гг.	4 декабря 2019 г.	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	2. Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2019 году и о плане работы на январь - август 2020 года		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза
	3. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 10 месяцев 2019 года и утверждение сметы доходов и расходов на 2020 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	4. Об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза за I полугодие 2019 года		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
2. Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:			
2.1.	1. Основные статистические	4 апреля	Заведующие отделами

	показатели деятельности организаций Профсоюза за 2018 год	2019 г.	ЦК Профсоюза, Управляющий делами ЦК Профсоюза
	2. О международной деятельности Профсоюза в 2018 году и плане международной работы на 2019 год		Помощник Председателя Профсоюза по международной работе
	3. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	4. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.2.	1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2018 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2019 году	5 июня 2019 г.	Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	2. О практике работы Тюменской и Хакасской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза и в части реализации финансовой политики Профсоюза		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	3. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.3.	1. О практике работы Владимирской и Приморской региональных организаций Профсоюза по правозащитной работе	11 сентября 2019 г. г. Саранск, Республика Мордовия	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	2. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

	3. О созыве XII заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Руководство Профсоюза, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	4. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Финансовый отдел ЦК Профсоюза
2.4.	1. О практике работы Карачаево-Черкесской и Чувашской региональных организаций Профсоюза по реализации и осуществлению контроля за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	4 декабря 2019 г. г. Москва	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	2. О материалах и порядке работы XII заседания ЦК Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	3. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
3. Работа с комитетами Профсоюза			
3.1.	Оказать помощь:		
	- в вопросах, связанных с развитием социального партнерства	Постоянно	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	- в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля по соблюдению трудовых прав членов Профсоюза	Постоянно	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	- в осуществлении профсоюзного контроля по охране труда	Постоянно	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза
	- в обучении профсоюзных кадров и актива; в вопросах организационного укрепления Профсоюза; мотивации профсоюзного членства; работы с	Постоянно	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Пресс-секретарь ЦК

	кадрами и молодежью, информационной работе		Профсоюза, Помощник Председателя по информационной работе ЦК Профсоюза
	- в реализации финансовой политики Профсоюза	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	- в вопросах ведения бухгалтерского учета в соответствии с изменениями в законодательстве	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
3.2.	Изучить практику работы:	<i>Итоги рассмотреть на заседаниях постоянно-действующих комиссий в сентябре и декабре 2019 г.</i>	
	- Архангельской и Омской областных организаций Профсоюза по правозащитной работе	Июль, Октябрь	Юридический отдел ЦК Профсоюза, Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе
	- о деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций Ивановской, Калининградской региональных организаций Профсоюза по развитию социального партнерства	В течение года	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам
	- Новгородской, Липецкой региональных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнения условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда и профилактики несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Июль, Октябрь	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья

	- по обеспечению полноты сбора и распределения членских взносов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза (по результатам статистической отчетности за 2018 год)	Август, Октябрь	Финансовый отдел ЦК Профсоюза, Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза
	- Вологодской, Челябинской, Тульской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, развитию кадрового потенциала и информационной работе	Июль, Октябрь	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью, Молодежный совет ЦК Профсоюза
3.3.	Провести семинары-совещания:		
	- Общероссийский семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза по теме: «Отчетно-выборная кампания – действенный механизм организационного укрепления Профсоюза и мотивации профсоюзного членства»	09-13 сентября 2019 г. г. Саранск, Республика Мордовия	Руководство Профсоюза, Управление делами ЦК Профсоюза, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	- главных бухгалтеров комитетов и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам изменений в законодательстве по бухгалтерскому учету и налогообложению	27-31 мая 2019 г. Республика Крым	Руководство Профсоюза, управление делами ЦК Профсоюза, Финансовый отдел ЦК Профсоюза, Центральная ревизионная комиссия Профсоюза
	- заместителей председателей, ответственных за организационную и информационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза	15-19 апреля 2019 г. г. Анапа	Руководство Профсоюза, Помощник Председателя по юридическим и экономическим вопросам, управление делами ЦК Профсоюза, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	- Всероссийский семинар-совещание представителей профсоюзных	2019 г. (по	Руководство Профсоюза, Управление делами ЦК

	организаций системы Федеральной таможенной службы с участием руководства службы	договоренно сти с ведомством)	Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
3.4.	Подготовить и направить комитетам Профсоюза не менее шести Информационных бюллетеней Профсоюза	В течение года	Редакционный совет ИБП, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

4. Взаимодействие с органами государственной власти и управления

4.1.	Участие в работе: - экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органах исполнительной власти	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
	- постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации		Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	- комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации		Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	- по проведению профсоюзной и правовой экспертизы проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза, поступающие из РТК, ФНПР, а также федеральных органов исполнительной власти		Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья, социально-трудовых отношений и социального партнерства
	- по представительству интересов членов Профсоюза в Государственной Думе, аппаратах Президента и Правительства Российской Федерации		Руководство Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ X-3

**Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза
за 10 месяцев 2018 года и об утверждении
сметы доходов и расходов на 2019 год**

Заслушав и обсудив информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А., об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 10 месяцев 2018 года и плановые показатели на 2019 год, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить исполнение сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 10 месяцев 2018 года (приложение № 1).
2. Утвердить смету доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2019 год (приложение № 2).
3. Установить, что средства фондов Солидарности и Резервного расходуются на цели, предусмотренные в приложении № 3.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Плюс приложения 1 и 2

Приложение № 3
к постановлению ЦК Профсоюза
от 05 декабря 2018 года № Х-3

Фонд Солидарности ЦК Профсоюза:

- а) оказание финансовой помощи комитетам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, экологическими катастрофами и авариями на производстве; трудным финансовым положением, не связанным с банкротством кредитных учреждений (банков) и ослаблением финансовой дисциплины в организации;
- б) финансирование мероприятий солидарности с трудящимися в случае трудовых конфликтов (забастовок);
- в) участие в различных благотворительных фондах, акциях милосердия, культурных, оздоровительных и других гуманитарных программах;
- г) финансирование помощи в связи с безработицей.

Резервный фонд ЦК Профсоюза:

для дополнительного финансирования в случае необходимости по статьям «Фонда солидарности» и покрытия перерасходов по статьям, предусмотренных Сметой доходов и расходов ЦК Профсоюза.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ X-4

**Об итогах работы по реализации финансовой политики
за 1 полугодие 2018 года**

В отчетном периоде в оперативное управление первичных профсоюзных организаций было направлено 53,7 % собранных членских взносов, в 2017 году - 53,4 %.

55 комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечили передачу в оперативное управление выборным органам первичных профсоюзных организаций не более 50 % собранных членских профсоюзных взносов. (2017 год - 59 комитетов).

Снизил размер членских взносов, направленных в оперативное управление первичным профсоюзным организациям Амурская (2017г.–52%, 1 пол.2018г. - 50%) и Орловская (2017г. – 50,1%, 1 пол.2018г. – 50%) областные организации Профсоюза.

Вместе с тем, в 1 полугодии 2018 года допустили увеличение свыше 50% членских профсоюзных взносов, переданных в оперативное управление выборным органам первичным профсоюзным организациям 23 региональные организации Профсоюза.

В первом полугодии 2018 года в территориальных профсоюзных организациях в целом по профсоюзу сконцентрировано 9,1 % собранных средств.

В отчетном периоде профсоюзные взносы на общепрофсоюзную деятельность согласно постановления ЦК Профсоюза от 27.03.2017 г. № VI-7 «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов на период 2017-2020 годы» не перечислены Тверской областной организацией Профсоюза (председатель Буранова В.Г.), не в полном объеме, 5,4%, вместо установленных 6%, перечислены Магаданской областной организацией Профсоюза (председатель Наумова Н.Е.)

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- 1 Информацию принять к сведению.
- 2 Рекомендовать председателю ЦРК Старостиной А.А. совместно с членами Центральной ревизионной комиссии Профсоюза провести

проверку финансово-хозяйственной деятельности Тверской областной организации Профсоюза.

- 3 Председателям региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза принять меры по устранению недостатков, отмеченных в информации финансового отдела ЦК Профсоюза и усилить контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов, распределением и расходованием средств Профсоюза, проводить эту работу в соответствии с Программой действий Профсоюза на 2015-2020 годы.
- 4 Настоящее Постановление направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для исполнения и опубликовать в информационном бюллетене Профсоюза.
- 5 Контроль за выполнением данного Постановления возложить на президиум Профсоюза и комиссию по реализации финансовой политики Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Плюс таблица 1

**РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 декабря 2018 г.

Москва, г. Московский

№ X - 7

О снятии с контроля постановления Центрального комитета Профсоюза от 15.06.2016 № III-4 «О 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. о выполнении плана мероприятий, связанных с подготовкой и проведением празднования 100-летия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, принять к сведению (прилагается).

2. Постановление Центрального комитета Профсоюза от 15.06.2016 № III-4 «О 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» снять с контроля.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 05.12.2018 г. № X-7

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении плана мероприятий, связанных с подготовкой и
проведением празднования 100-летия Общероссийского
профессионального союза работников государственных учреждений и
общественного обслуживания Российской Федерации

№ № п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за исполнение	Исполнение
1.	Провести в региональных (межрегиональных), территориальных, первичных профсоюзных организациях торжественные заседания выборных коллегиальных органов Профсоюза, посвященные 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Председатели региональных (межрегиональных), территориальных, первичных профсоюзных организаций	В течение 2018 года (межрегиональные торжественные органы Профсоюза)
2.	Провести торжественное заседание Центрального комитета Профсоюза, посвященное 100-летию Общероссийского Профсоюза	Руководство Профсоюза; отделы ЦК Профсоюза; управление делами ЦК Профсоюза	14 августа состоялось «100 лет Профсоюзу – временем!»; 15 августа в Коллегии Профсоюза состоялось мероприятие, посвященное 100-летию Профсоюза, с участием представителей зарубежных коллегий Профсоюза
3.	Оформить стенды (стенные газеты), выставки и другую наглядную агитацию, посвященную 100-летию Общероссийского Профсоюза, в учреждениях и на предприятиях	Председатели региональных (межрегиональных), территориальных, первичных профсоюзных организаций	В рамках празднования 100-летия Профсоюза (межрегиональные профсоюзные организации оформлялись стенды и другие агитационные материалы) Профсоюза
4.	Организовать выставку к 100-летию Общероссийского Профсоюза	Помощник Председателя	5 декабря 2018 года в АПК г. Москва

		Профсоюза по информационной работе; отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза; пресс-секретарь ЦК Профсоюза	посвященная 100
5.	Учредить Юбилейную медаль, разработать Положение и Удостоверение к ней	Руководство Профсоюза; помощник Председателя Профсоюза по информационной работе; отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза	На заседании утверждено Положением Профсоюзу раб России» (постав включает описание Удостоверения к
6.	Разработать Положение, изготовить бланки Благодарственного письма Профсоюза с юбилейной символикой	Руководство Профсоюза; помощник Председателя Профсоюза по информационной работе; отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза	На заседании утверждено Положением Общероссийского (14.09.2016) , юбилейной симв
7.	Подготовить предложения о поощрении профсоюзных организаций, работников и активистов наградами Профсоюза для	Руководство Профсоюза; председатели региональных	На заседаниях постановления: - «О награжд Профсоюзу раб

	рассмотрения на заседании Президиума Профсоюза	(межрегиональные) организаций Профсоюза; отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза	России» (№ 7-13 - «О награде Общероссийского государственного обслуживания Р. И. Петровым Профсоюзом России» - «О награждении Профсоюзом России» руководящих работников активно взаимодействующих с социальными партнерами региональных (м. 04.12.2018); - «О награде Общероссийского государственного обслуживания кадров и активистов организаций в сфере профсоюзного движения (м. 04.12.2018). Всего награждено: - Знаком 18000 человек - Благодарственными
8.	Провести IV Молодежный форум, посвященный юбилейной дате Общероссийского Профсоюза	Руководство Профсоюза; Молодежный совет ЦК Профсоюза; отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза	Со 2 по 6 октября 2018 года Молодежный форум с участием около 600 человек
9.	Издать к 100-летию Общероссийского Профсоюза альбом «Ими гордится Профсоюз»	Руководство Профсоюза; помощник Председателя Профсоюза по информационной работе; пресс-секретарь	В августе 2018 года издано 1000 экземпляров альбомов России. Надежные материалы

		ЦК Профсоюза	
10.	Организовать и провести смотр-конкурс Профсоюза на лучшие региональные (межрегиональные), территориальные, первичные профсоюзные организации по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015-2020 гг.	Руководство Профсоюза; отделы ЦК Профсоюза; председатели региональных (межрегиональных), территориальных, первичных профсоюзных организаций	Президиум Профсоюза на конкурсе Общероссийского работников государственного обслуживания региональную Программу действий Профсоюза на 2015-2020 гг. (28.03.2017). Итоги Конкурса Общероссийского работников государственного обслуживания региональную Программу действий Профсоюза в г. Тюмени (21.03.2018) Дипломом ЦК Профсоюза награждены победители: - Марийская республика; - Курганская область; - Саха (Якутия) Республика; - Кабардино-Балкарская Республика; - Краснодарский край; - Татарстанская Республика; Благодарностью и премией: - Башкортостанская Республика; - Московская область; - Оренбургская область; - Самарская область; - Саратовская область; - Тюменская область
11.	Организовать и провести конкурс Профсоюза на лучшего молодежного лидера	Руководство Профсоюза; Молодежный совет ЦК Профсоюза; молодежные советы	I этап Конкурса (межрегиональный) прошел в рамках программы «Авангард Профсоюза» в г. Волгоград. Дипломами ЦК Профсоюза награждены победители

		региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза; постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью	соответствующи - Желновакова Профсоюза – Рач - Некрасов А Профсоюза – Иш - Фигурова С. Профсоюза – Тю
12.	Организовать и провести конкурс Профсоюза на лучший агитационный плакат, посвященный деятельности Профсоюза	Руководство Профсоюза; председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза; помощник Председателя Профсоюза по информационной работе; отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза; пресс-секретарь ЦК Профсоюза	Президиум Профсоюза конкурса на лучш Профсоюза (по Региональные (ме провели I этап Ко этапе Конкурса в Дипломом ЦК награждены поб организаций Про Благодарностью региональных ко Работы победите для агитаци Профсоюза.
13.	Организовать культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия, смотры, конкурсы, викторины, посвященные 100-летию Общероссийского Профсоюза	Председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	В региональн Профсоюза в пе проведены оздоровительные викторины, посв.
14.	Подготовить Обращение Председателя Профсоюза к членам Профсоюза в связи со 100-летием Общероссийского Профсоюза	Пресс-секретарь ЦК Профсоюза	В 2018 г. п Профсоюза к чл Профсоюза

15.	Разместить в Интернете материалы, посвященные юбилею Профсоюза	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе; пресс-секретарь ЦК Профсоюза	На сайте Профсоюза в течение 20 информационных Профсоюза (табл.)
16.	Опубликовать в средствах массовой информации: газетах, журналах (в т.ч. ведомственных) материалы о 100-летию Общероссийского Профсоюза	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе; пресс-секретарь ЦК Профсоюза	Освещалось пр... выборных колле... первичных орг... публикация. Освещались оздоровительные посвященные 100... Развернуто освещ... IV Молодежный Профсоюзы № 12... Велись рубрики... которой опубли... трибуна председ... Подготовлено 3... столетия Проф... продолжается», года».
17.	Подготовить Юбилейный выпуск Информационного бюллетеня Профсоюза	Пресс-секретарь ЦК Профсоюза	В сентябре 20... Информационно... 2500 экземпляро...
18.	Изготовить сувенирную продукцию с юбилейной символикой Профсоюза	Управление делами ЦК Профсоюза; региональные (межрегиональные), территориальные, первичные организации Профсоюза	Региональными Профсоюза, ЦК продукция с юби...
19.	Организовать поездки членов Центрального комитета Профсоюза в	Руководство Профсоюза;	Делегации, выез...

	<p>страны, с которыми заключены соглашения в рамках делового сотрудничества.</p>	<p>помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам</p>	<p>23.11.2018 по профсоюзов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Европейско- профсоюз – Водянов Н.А. – Дарменко Е.Н. по международным 2. Федерации 2016 года: – Хайдарова Молодежного Татарстанской ре 3. Латвийско- государств финансов - – Дарменко Е.Н. по международным – Рудь Ю.В. – Профсоюза – главный правове – Чернова М.В. Профсоюза; – Ветров М.А. Профсоюза (А краевая организа 4. Конфедера служащих 2016 года: – Дарменко Е.Н. по междунаро – Харрасов Р. республиканс организации Пр 5. Междунаре государств обслужива
--	--	--	--

			<p>служащих</p> <ul style="list-style-type: none"> – Водянов Н.А. – Дарменко Е.В. <p>по международным</p> <p>6. Профсоюз ноября – 1</p> <ul style="list-style-type: none"> – Уваров С.Т. – – Александрова областной организации Про – Бушуева В.М. организации Профсоюза; – Кузнецова Т.М. территориальной – Павлюченко территориаль организации Про <p>7. Европейск профсоюз</p> <ul style="list-style-type: none"> – Водянов Н.А. – Дарменко Е.В. <p>по международным</p> <p>8.Профсоюза служащих и работников орг «БЕМ-БИР-СЕН</p> <ul style="list-style-type: none"> – Дарменко Е.В. международным вопросам; – Калашникова республиканской организации Про <p>9. Профсоюз обслужива</p> <ul style="list-style-type: none"> – Водянов – Харитонов республиканской
--	--	--	---

			<p>Профсоюза;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Чернова работы <p>кадровой полити</p> <ul style="list-style-type: none"> – Чумако <p>Профсо</p> <p>Республике Тата</p> <p>10.Федерации обслужива</p> <ul style="list-style-type: none"> – Уваров С.Т. – з – Дарменко Е.В. <p>международным</p> <p>11.Междунар июня 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> – Шелобанова <p>Профсоюза.</p> <p>12.Латвийско государств самоуправлений</p> <ul style="list-style-type: none"> – Дармен <p>Профсо</p> <p>международным</p> <ul style="list-style-type: none"> – Шестако <p>трудова отношений и со</p> <ul style="list-style-type: none"> – Дмитри <p>областн</p> <p>организации Пре</p> <ul style="list-style-type: none"> – Неупоко <p>Алтайск</p> <p>организации Пре</p> <p>13.Независим сентября 2</p> <ul style="list-style-type: none"> – Дарменко Е.В. <p>международным</p> <p>14.Европейск профсоюз года:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Водянов Н.А. –
--	--	--	--

			<p>– Дарменко Е.В. международным</p> <p>15. Латвийско государств финансов – – Дарменко Е.В. международным</p> <p>16. Турецкого и обществ ИШ Х. Оза – Дармен Профсо международным – Григорь (территориально области организа</p> <p>17. Европейск профсоюз – Водянов Н.А. –</p> <p>18. Советника Франция () года. – Куприн первичн профсоюзной ор Минтруда Чуваш</p> <p>19. Федерации (ФНПР) Ш – Водянов Н.А. – Игнатова С.М. организации П</p> <p>20. Европейск профсоюз года: – Водянов Н.А. – Иванникова Е по международным</p>
--	--	--	--

			21.Профсоюз 18-22 нояб – Водянов Н.А. –
--	--	--	---

**НОВОСТИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
НА САЙТЕ ЦК ПРОФСОЮЗА
с 01.01.2018 по 27.11.2018**

<i>Наименование региональной организации Профсоюза</i>	<i>Количество публикаций о мероприятиях по 100-летию Профсоюза региональных комитетов Профсоюза</i>	<i>Количество публикаций о мероприятиях по 100-летию Профсоюза</i>	<i>ОБЩЕЕ количество публикаций с 01.01.2018 по 27.11.2018</i>
1. АДЫГЕЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1	3	12
2. АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ		4	10
3. АЛТАЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ			1
4. АМУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			1
5. АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			
6. АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			
7. БАШКОРТОСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1	2	20
8. БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1		1
9. БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2		2
10. БУРЯТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ			
11. ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			
12. ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1		1
13. ВОЛОГОДСКАЯ			1

ОБЛАСТНАЯ			
14.ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	1 (семинар- совещание)	3
15.ДАГЕСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ			
16.ЕВРЕЙСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			
17.ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ			3
18.ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1		1
19.ИНГУШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ			
20.ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			9
21.КАБАРДИНО- БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ		4	7
22.КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			1
23.КАЛМЫЦКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ			2
24.КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2	1	7
25.КАМЧАТСКАЯ КРАЕВАЯ			2
26.КАРАЧАЕВО- ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ			2
27.КАРЕЛЬСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ		1 (семинар- совещание)	1
28.КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	1	11
29.КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			5
30.КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ		3	6
31.КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1		15
32.КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ		15	36
33.КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ	1		4
34.КУРГАНСКАЯ	1	3	25

ОБЛАСТНАЯ			
35.КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	3	7
36.МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ КРЫМСКАЯ И Г.СЕВАСТОПОЛЯ	1	3	19
37.МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ САНКТ- ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ		3	10
38.ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ			1
39.МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			1
40.МАРИЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ		3	6
41.МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1		10
42.МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ		1	11
43.МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	3 (семинар- совещание в Смоленске)	6
44.МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ		1	10
45.НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	4	7
46.НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1		4
47.НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ		1 (семинар- совещание)	1
48.ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1		4
49.ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	2	16
50.ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			
51.ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1		1
52.ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ	1		20
53.ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ		1	7
54.ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			
55.РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	2	8

56.РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			
57.САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	5 (семинар- совещание)	20
58.САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			1
59.САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			
60.СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ		3 (семинар- совещание)	8
61.СЕВАСТОПОЛЬСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ			6
62.СЕВЕРО-ОСЕТИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1	8	23
63.СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			
64.СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ	1	3	6
65.ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1		6
66.ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ		1	27
67.ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			
68.ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			6
69.ТУВИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ			1
70.ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ			
71.ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1	3	8
72.УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ			5
73.УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ		1	2
74.ХАБАРОВСКАЯ КРАЕВАЯ		2	6
75.ХАКАССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ			1
76.ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ		1	6
77.ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ		1	11

78. ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ		2 (семинар- совещание)	19
79. (САХА) ЯКУТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ			2
80. ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1		4

Ставрополь, Тамбов после 27.11.2018 (добавлено)