

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 5 (157)**

**Москва
2018 г.**

Редакционный совет:

О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, А.И. ЛЕБЕДЕВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

Формат 60x90/16, тираж 2091 экз.

Объем 16 печ. л.

ООО «Экспо-Медиа-Пресс»

115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

О мерах по решению задач профсоюзов (с заседания Генсовета ФНПР)	7
Н. Водянов. Наше видение сегодняшних проблем (из выступления на заседании Генерального Совета ФНПР)	11

ТАК РАБОТАЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
в коллективах Пенсионного фонда Российской Федерации
по регионам:

Л. Сенаторова. В атмосфере абсолютного взаимопонимания	16
Ф. Бакова. До всего есть дело	21
Н. Михайлов. Профсоюз – душа, поддержка и гарант стабильности коллектива	26
А. Гусев. Плодотворное сотрудничество	30
А. Великоредчанина. В выигрыше оказываются все	32
В. Комиссаров. Всегда с коллективом, всегда в курсе дел	38
С. Игнатова. Развивая и совершенствуя социальное партнерство	42
В. Петровский. Воспоминания о лете	49
А. Орехова. Путем конструктивного диалога	51
Г. Антипин. Есть актив, ресурсы и интерес работников	57
Т. Федосова. Профсоюз сплавливает коллективы, улучшает микrokлимат	61
Л. Мамиева. Когда результаты ощутимы	64
Б. Надбитов. Получили возможность зарядиться бодростью, хорошим настроением	72
Л. Ищенко. По плечу решение любых задач	73
Е. Маркевич-Палей. Сто процентов коллектива составляют нашу силу	77
Т. Михайловская. Составляющие благоприятного морально-психологического климата	81

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ АККОРДЫ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА

БАШКОРТОСТАН

Торжественное заседание	90
Одна из самых авторитетных (<i>из приветствий</i>)	
К. Толкачев.	91
М. Хусайнов	91
Резолюция	92
Р. Харрасов. Потенциал огромен, но задачи неизменны (<i>интервью в канун юбилея</i>)	94

КУЗБАСС

Двойной юбилей	100
Л. Суркова. От выживания – к росту	101

КАРЕЛИЯ

Слово о юбиляре:	
А. Чепик	104
Т. Иваникина	105

БЕЛГОРОД

Т. Ротарь. Впереди работа и новые юбилеи	106
---	-----

ТЮМЕНЬ

Т. Господаренко. Юбилейное заседание	109
---	-----

ПЕРМСКИЙ КРАЙ

А. Гебауэр. С праздника возвратились с наградами	111
---	-----

ЮБИЛЕЙНЫЕ МОТИВЫ

Гимн Профсоюзу	113
А. Семенов. Нам – 100 лет!	114
Вперед мы смотрим смело	115
Е. Хинкис. Верны мы тебе, Профсоюз!	116

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Н. Саймина. Объединенными усилиями	119
А. Смирнова. Результативность диалога	120
Л. Дагуева. Всестороннее взаимодействие	121
И. Лукова. Организуем даже «чудеса»	123

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Н. Логуа. В ногу со временем	125
И. Захаров. Достойные продолжатели	128
Р. Харрасов. Наши побеждают	130
В. Михеев. Признана лучшим профсоюзным мастером	131

Письма из одного региона

1. А. Коваленко. Заглядывая в день завтрашний	132
2. С. Дюльденко. VIII форум «Молодежь+Просоюз = идеальный союз»	134
3. О. Хвостунова. Продолжать развиваться, внедрять новые идеи	136
4. С. Илларионов. Столько было незабываемого!	140
А. Гебауэр. Слет молодых сотрудников ГУФСИН	141

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

А. Рыльщиков. Так повелось отмечать день рождения.....	144
Л. Ермолова. Практика правозащитной работы	145
Е. Гостиева. В рамках добрых традиций	146
К. Коростылев. Эффективность профсоюзного контроля	147
И. Крикунова. Человек на своем месте	148

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Е. Иванникова. Защита прав госслужащих юстиции и полиции	159
--	-----

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Н. Кочемина. Модели жизни Николая Водянова	163
Плюс шестьсот	174
А. Чайкисова. Аргумент для работодателя	177

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Л. Ельцова. Минтруд разъясняет	180
Перечитали и исправились	182
Фотоконкурс стал «Фотофактом»	184

Судебный прецедент

Пожарно-спасательная служба пыталась сэкономить на льготах и провела СОУТ только в офисе	186
---	-----

Комментируют специалисты ФНПР

Ю. Пелешенко. Собрать бы книжки все да сжечь?	188
С. Боровичев. Стань ветераном!	190
Утвержден график выходных дней на 2019 год	191

О МЕРАХ ПО РЕШЕНИЮ ЗАДАЧ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

В Москве 31 октября под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. В нем приняли участие представители правительства, депутаты Государственной Думы Российской Федерации, руководители ряда социальных фондов, представители научной общественности и средств массовой информации. Обсуждался вопрос «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации», был рассмотрен ряд других вопросов.

Первым в прениях по обсуждаемому вопросу выступил Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянов (*выступление публикуется в Информационном бюллетене Профсоюза*).

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана негативная оценка принятым Правительством РФ стратегическим документам развития страны на период до 2024 года, которые не только подстегнут инфляцию, но и сократят платежеспособность населения. При этом достижение таких ключевых социальных целей, намеченных Президентом России на период до 2024 года, как обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и снижение в два раза уровня бедности, принятыми документами не предусмотрено. Более того, в них не содержится мер по модернизации производства, обеспечению льготного кредитования реального сектора экономики и развитию человеческого капитала.

«...Ряд решений правительства откровенно направлены, как говорил Остап Бендер, «на сравнительно честный отъем

денег у населения», – отметил Михаил Шмаков. – Неоднозначные и рискованные инициативы Правительства Российской Федерации по большей части являются экономически спорными, не способствуют устойчивому развитию страны, служат интересам узкой группы лиц. И если начало 90-х уподобляли шоковой терапии, то сегодня людям нанесена психологическая травма...».

Генеральный Совет ФНПР считает данную политику, служащую интересам представителей олигархического капитала, противоречащей интересам большинства граждан.

Повышение пенсионного возраста для мужчин и женщин на 5 лет, согласно принятому в октябре 2018 года закону, состоялось вопреки аргументированной позиции ФНПР. Профсоюзные организации всегда были против этого. По мнению профсоюзов, совершенствование пенсионной системы должно проводиться только на основе серьезных комплексных социально-экономических преобразований, развития рынка труда, политики заработной платы и реформирования производства. Эта позиция, подчеркивалось на заседании, последовательно доводилась до органов власти и социальных партнеров. Она не изменилась и в настоящее время, после принятия Федерального закона. Членские организации ФНПР в ходе коллективных действий потребовали от органов власти всех уровней разработать комплекс мер по обеспечению реализации прав пенсионеров, лиц предпенсионного возраста, а также молодежи с учетом рисков, связанных с пенсионной реформой.

Выступая в дискуссии по докладу, заместитель министра труда и социальной защиты Любовь Ельцова, председатель Фонда социального страхования Андрей Кигим и председатель Пенсионного фонда Антон Дроздов рассказали о своем видении сегодняшних проблем социально-трудовых отношений в стране, отметив ведущую роль профсоюзов в их реше-

нии. В частности, о проведении совместно с представителями профсоюзов аттестации качества работы ФСС на местах, о методике работы в регионах по реализации выравнивания МРОТ и прожиточного минимума.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на необходимость организационного, структурного и кадрового укрепления профсоюзов, обеспечения единства действий ФНПР и ее членских организаций, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР. Члены Генсовета пришли к выводу о необходимости реформирования организационной структуры профсоюзов, проведения Всероссийского опроса о мерах по повышению авторитета профсоюзов в обществе и трудовых коллективах.

На заседании обсужден и утвержден комплекс мер, направленных на обеспечение защиты социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов в текущих социально-политических условиях, на снижение негативных последствий в связи с повышением пенсионного возраста, другими антисоциальными решениями.

Генеральный Совет ФНПР принял развернутое решение о конкретных мерах по решению задач профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве страны.



ПОЛУЧЕН ПРОФСОЮЗНЫЙ «ОСКАР»

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации как лучший подписчик газеты «Солидарность» удостоен профсоюзного «Оскара». По окончании заседания Генерального Совета ФНПР награда была вручена Председателю Профсоюза Н.А. Водянову секретарем ФНПР – главным редактором Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А.В. Шершуковым.

**НАШЕ ВИДЕНИЕ
СЕГОДНЯШНИХ ПРОБЛЕМ**
(из выступления на заседании
Генерального Совета ФНПР)

Н. Водянов,
Председатель Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации



Уважаемые члены Генерального Совета, уважаемые приглашенные, социальные партнеры, коллеги!

Обсуждая вопрос об актуальных задачах, стоящих перед профсоюзами России на современном этапе, необходимо говорить и о соответствующих методиках, механизмах реализации этих задач, поскольку тут важны конкретные действия профсоюзов, какие мы должны предпринимать по решению данных задач.

Профсоюз как социальный партнер должен быть сильным; только с сильным социальным партнером и может быть полноценный социальный диалог. Нужна сила, мы должны быть сплоченными.

Как это реализуется на практике, видно в частности по пенсионной реформе. Первым, кого коснулся этот вопрос, является наш Профсоюз госслужащих. С 1 января 2016 предлагалось резко повысить пенсионный возраст для одной категории людей, именно для госслужащих. Если ранее, как вы помните, пенсионный возраст был для мужчин 60 и для женщин 55 лет, то предлагалось для мужчин и женщин установить сразу по 65 лет, причем ввести все это намечалось с 1 января 2016 года.

Был еще ряд проектов непопулярных решений, трудно объяснимых, в числе которых не выплачивать пенсии госслужащим, если их совокупный доход превышает 1 миллион в месяц, и другие. Так совпало, что у нас в это время проходил съезд, мы активно включились в вопросы защиты наших членов Профсоюза. Первое, что было сделано, это от имени всех делегатов съезда за моей подписью было направлено обращение к Президенту.

Потом я направил письма конкретно каждому главе региона, каждому председателю Законодательного собрания. В этих обращениях мы просили обратить внимание на точку зрения Профсоюза о том, что данные увеличения для определенной группы граждан пенсионного возраста неожиданные, это есть не что иное, как нарушение конституционных прав. Конституция гарантирует всем равные права и возможности. Здесь почему-то именно для госслужащих предлагается так поднять пенсионный возраст.

Мне говорили, что производительность труда госслужащих у нас ниже, чем за рубежом, никаких цифр при этом не приводилось. Может, она потому и ниже, что люди работают

сверхурочно, в выходные, устают без нормального отдыха, выдыхаются и работать лучше уже не в состоянии, не могут. Как говорится, конь уже загнан.

Я просил обратить внимание на такой аспект, что у госслужащих низкая зарплата, а рабочий день ненормированный, достаточно тяжелый. Тяжелый не потому, что таскаешь кирпичи, а нервно тяжелый труд, от которого человек устает не меньше.

Государство всегда соглашалось, что эта работа изнурительная, требует нервного напряжения. Можно говорить, что госслужащий прикрепляется к определенным поликлиникам, пенсия госслужащего выше, чем общегражданская; хотя исчисляется она в достаточно скромных размерах: от 18 до 20 процентов ежемесячного денежного содержания.

Для сравнения. В Австрии пенсии госслужащих – 75% от среднемесячного денежного содержания; на Кипре пенсия госслужащих составляет 2/3 среднемесячного денежного содержания и т. д. У нас несравненно ниже, но люди знали положение, их устраивало, они рассчитывали именно на такой уровень, шли на госслужбу, всю жизнь работали – и вдруг, когда подошло время пенсионного возраста, им говорят, что все кончилось.

Мы привлекли к ситуации внимание. Вопрос повторно рассматривался в Думе, были слушания, на которых я отстаивал профсоюзную позицию. Но тем не менее указ Президентом подписан. Указ нужно выполнять.

Последнее, на что я обращал внимание: давайте хотя бы это установим для людей, которые вот только сейчас поступили на госслужбу, и оставим в покое тех, которые уже какое-то время работают. Но истина не бывает в крайних положениях – ни слева, ни справа, она бывает где-то по центру. Нам удалось достичь, как известно, следующего: 65 лет для мужчин и 63 года для женщин, и увеличение пенсионного

возраста не с 1 января 2016 года сразу, а первые четыре года по полгода, потом пять лет по году.

То, чего мы достигли, было достигнуто именно благодаря в большой степени действиям Профсоюза. Это признал занимающийся вопросами пенсионного обеспечения заместитель министра труда и социальных отношений Российской Федерации Андрей Николаевич Пудов, отметивший, что вмешался Профсоюз и его позиция привела к таким существенным уступкам. И я должен обратить внимание: мы действовали абсолютно нормальным путем, путем социальных переговоров, отношения ни с кем из социальных партнеров при этом не испорчены. Вот здесь заместитель министра Людмила Юрьевна Ельцова присутствует, она может подтвердить.

Но хочу сказать, что во время всего этого процесса я не увидел профсоюзной солидарности коллег, никакой поддержки от вас я не ощущал в той степени, в которой она могла и должна быть.

Говорю об этом потому, что сейчас речь идет о задачах профсоюзов на современном этапе, а задачи сами по себе эти – эмпирические, зачем они нужны, что делать и как делать – должна быть поддержка, взаимная поддержка всех нас с вами.

Возможно, была бы такая поддержка в нашем случае, и в следующий раз, когда дальше пошла пенсионная реформа, к нам подошли бы с большим пониманием. Первый раз вы промолчали. Если ты промолчал в начале действий, потом уже что-то делать бесполезно, ты уже дал понять, что молчишь, что ты смирился и делайте со мной, что хотите. Это совершенно неправильно.

Каждый профсоюзный лидер должен быть уверен в правильности своих действий, для чего должна быть ваша поддержка. Я имею в виду на уровне соответствующих писем, заявлений о согласии с принятой позицией.

Мы же в той ситуации оказались одиноки.

А профсоюзный лидер должен быть уверен в своих действиях, и эта уверенность нужна для того, чтобы правильным образом поставить задачу, правильным образом ориентировать свой коллектив и в конце концов, если возникнет такая необходимость, защитить того же Михаила Викторовича Шмакова. Именно так. Я прошу вас в следующий раз это учитывать. Давайте действовать коллективно. Спасибо за внимание.

ТАК РАБОТАЮТ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ **В КОЛЛЕКТИВАХ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РЕГИОНАМ**

В целях дальнейшего развития информационной работы, повышения ее эффективности, углубления всестороннего освещения деятельности профсоюзных организаций с учетом специфики в различных отраслях решено публиковать в Информационном бюллетене Профсоюза разнообразные тематические подборки материалов по отраслевому признаку.

В этом номере Информационного бюллетеня Профсоюза начинаем намеченные публикации первой такой подборкой материалов об опыте и практике работы профсоюзных организаций в Отделениях и Управлениях Пенсионного фонда Российской Федерации по регионам. На сегодня такие организации есть в 49 регионах страны, в них на учете 36 300 членов Профсоюза.

В АТМОСФЕРЕ АБСОЛЮТНОГО ВЗАИМОПОНИМАНИЯ

Профсоюзная организация Отделения Пенсионного фонда РФ по Нижегородской области создана более одиннадцати лет назад. Точнее сказать – воссоздана, потому что еще в самом начале образования Пенсионного фонда в Нижегородской области профорганизация какое-то время существовала. Спу-



стя несколько лет была воссоздана профсоюзная организация в составе Нижегородской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

При восстановлении организации Профсоюза пришлось начинать работу практически «с нуля». Серьезная помощь была оказана обкомом Профсоюза во главе с председателем Алевтиной Александровной Старостиной. Работники аппарата областного комитета объездили многие районные Управления ПФР нашей области, провели большую пропагандистскую работу. Благодаря активной работе инициативной группы и при поддержке управляющего Владимира Эдуардовича Тарасова в мае 2007 года была создана объединенная профсоюзная организация.

На сегодня количество членов Профсоюза в нашей организации составляет 2750 человек, это 96 процентов от общего числа работающих. К сожалению, вследствие сокращения штатов, реорганизации Пенсионного фонда за последние два года численность профорганизации уменьшилась почти на 10 процентов. Процедура сокращения штатов была проведена с учетом мнения профкомов. При реорганизации территориальных органов ПФР в Нижегородской области были учтены интересы каждого работника.

В каждом районном управлении, отделе ПФР Нижегородской области есть первичная профсоюзная организация. Объединенный комитет состоит из 46 организаций (до реорганизации было 57).

Партнерские отношения профсоюзного комитета и руководителя ОПФР можно оценить самой высокой оценкой. У нас нет никаких разногласий, администрация идет на встречу профкому во всем, в том числе и при принятии Регионального отраслевого соглашения между Отделением ПФР по Нижегородской области и Нижегородской областной

организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественно-го обслуживания РФ. Соглашение принято в соответствии с нормативными и правовыми документами, по которым работает Пенсионный фонд РФ. Все, что было можно, в целях защиты прав работника в этот документ включено.

Отделение Пенсионного фонда находится в Нижнем Новгороде, его подразделения «разбросаны» по всей области, поэтому в организационном плане в начале своего пути мы начали с единообразия. Сделали по заявкам первичных организаций профсоюзные стенды. Теперь на них размещается вся информация о жизни профсоюзных коллективов.

Активно занимаемся оздоровлением людей, через областной комитет Профсоюза получаем льготные путевки на санаторно-курортное лечение. Желающих, конечно, очень много. Здесь мы действуем по принципу «наиболее нуждающиеся». Причем на первых порах даже среди таких работников пришлось разыгрывать эти путевки, поскольку приоритеты здесь расставить очень сложно.

Во всех организациях проходят запланированные культурно-массовые мероприятия. Работники каждой организации решают сами, ехать ли им на теплоходе, организовать поездку на природу или пойти в театр. Общественная жизнь, при всей нашей занятости, очень активная и интересная. В некоторых районах, например, отмечают День влюбленных, выпускают стенгазеты, проводят музыкальные вечера, конкурсы «А ну-ка, девушки!».

Регулярно проводятся Дни здоровья, катание на лыжах и «ватрушках» в зимний период. Организуются экскурсии родителей с детьми: на фабрику ёлочных украшений «Ариэль»; на хлебозавод «Каравай», такая экскурсия помогает формировать у детей уважительное отношение к хлебу и его производству, а маленьким экскурсантам становится понятно,



почему говорят: «Хлеб всему голова».

Ежегодно празднуется День защиты детей, проводятся конкурсы детских рисунков и поделок, 1 сентября каждому первокласснику вручается подарок.

Только на новогодние праздники детям сотрудников ежегодно выделяется более 600 билетов на праздничные представления и подарки. Это стало возможным благодаря совместным усилиям объединенного комитета и обкома Профсоюза.

Профсоюзные комитеты Управлений и Отделения ПФР организуют познавательные поездки и экскурсии в Городец, Арзамас, Дивеево, Семенов, Муром, Чебоксары и др.

Обязательно поздравляем и вручаем подарки женщинам на 8 Марта, мужчинам – к 23 февраля, поощряем к профессиональным праздникам. Не забываем и наших пенсионеров, приглашаем их принять участие в проводимых мероприятиях.

Профсоюзное движение сплачивает людей. Если у кого-то случилось несчастье, всегда стараемся помочь, оказать материальную помощь по случаю пожара, на дорогостоящее лечение и др. Такая атмосфера взаимопомощи позволяет людям активно проявлять и свою личную отзывчивость к чужой боли. Поэтому в нашей организации материальная поддерж-

ка, которую оказывает Профсоюз, как правило, подкрепляется материальной и моральной поддержкой коллектива.

На мой взгляд, самым главным для профсоюзного лидера является активная жизненная позиция, умение выслушать, понять и помочь человеку. Если у человека что-то неладно на работе, дома, у него есть к кому обратиться. В первую очередь важно состояние души профсоюзного лидера и, естественно, знание законодательства, чтобы в случае необходимости он смог помочь защитить права работника. Поэтому особенно внимательно мы подходим к подбору профсоюзных кадров.

Вот уже более одиннадцати лет как мы работаем вместе с обкомом Профсоюза, и можно только порадоваться абсолютному взаимопониманию. По любому вопросу мы можем обратиться к работникам аппарата обкома, и отказа нет ни в чем. Мне, как недавно избранному председателю объединенного комитета, приходится набираться опыта и знаний, обращаться в областной комитет. Касается ли это заключения колдоговоров или организации санаторно-курортного лечения, или вопросов, которые задают члены Профсоюза, – здесь всегда разъяснят и помогут.

И сегодня, и в будущем основной акцент в своей работе мы будем делать на поддержку членов нашего коллектива – это очень важно в наше трудное время. Это не только корпоративные мероприятия и поздравления к праздникам и важным датам, хотя моральная поддержка тоже много значит. Это в первую очередь летний отдых детей, санаторно-курортное лечение, материальная помощь людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

Вместе с тем, говоря о планах на будущее нашей профсоюзной организации, надо учитывать те резонансные изменения, которые происходят сейчас в нашем российском обществе. Речь идет прежде всего о повышении пенсионного возраста.

Трудовая, профессиональная жизнь работников будет увеличиваться. Причем это увеличение коснется одной из уязвимых частей трудового коллектива – работников предпенсионного возраста.

Первичные профсоюзные организации находятся на переднем плане защиты социально-трудовых прав и интересов своих работников, поэтому роль Профсоюза в ближайшем будущем возрастет многократно. Это значит, что для защиты интересов людей профсоюзному активу необходимо будет повышать уровень профессионализма и уметь находить пути решения проблем повышения качества жизни трудящихся.

Л. Сенаторова,
председатель объединенной отраслевой
профорганизации ГУ-ОПФР по Нижегородской области

ДО ВСЕГО ЕСТЬ ДЕЛО

Профсоюзный комитет Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда по Кабардино-Балкарской Республике является социальным партнером республиканской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Комитет достойно защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Сплочение коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Он успешно добивается, чтобы все работники: и администрация, и специалисты, и технический персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни



каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета ведется в соответствии с основными направлениями деятельности ГУ-ОПФР по КБР. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий, материальную помощь.

С профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и другие).

Сегодня весь штат работников ГУ-ОПФР по КБР в количестве 845 человек являются членами Профсоюза (100% охват) и все пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ГУ-ОПФР по КБР, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам Профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Информационный стенд профкома знакомит членов Профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средства-

ми заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов Профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Одним из основных направлений работы профкома по праву стало оздоровление сотрудников и их детей. Работникам обеспечены все условия для поддержания в тонусе физического состояния. Для любителей активных занятий спортом арендуется спортивный зал, где проводятся занятия по волейболу и футболу. Закуплен необходимый спортивный инвентарь. Для желающих совместить отдых и здоровье, снять усталость после трудового дня сотрудникам оплачивается абонемент в бассейн. Для поднятия спортивного духа у работников и для усиления их мотивации занятиями спортом и поддержания здорового образа жизни проведена спартакиада между командами Отделения и Управлениями городов и районов. Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Каждый год профком выделяет средства на организацию мероприятий по празднованию Нового года.



Неоднократно организовывались посещения концертов звезд эстрады, вечеров юмора и песни, оперетт и спектаклей.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка. В праздники: 14 февраля, 8 марта, 23 февраля и другие – организуются торжественные мероприятия для сотрудников с соответствующими поздравлениями, награждениями, с участием художественной самодеятельности.

К Дню пожилого человека профсоюзным комитетом уделяется особое внимание старшему поколению. Во всех районах республики членами Профсоюза организуются выезды на дом к особо нуждающимся пенсионерам с вручением праздничных наборов.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматриваются средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждается в установленном порядке.

У профсоюзного комитета в перспективе есть новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Но главными направлениями в его работе незыблемо остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Ф. Бакова,
председатель Кабардино-Балкарской республиканской
территориальной организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗ – ДУША, ПОДДЕРЖКА И ГАРАНТ СТАБИЛЬНОСТИ КОЛЛЕКТИВА

Отделение Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике – организация сравнительно молодая, ей всего 27 лет. И все это время сотрудники пенсионной службы – в профсоюзных рядах. За годы ширились функции, в городах и районах республики создавались территориальные органы ПФР, в которых тоже появились профсоюзные первички. Как удалось сплотить всех в большую авторитетную профсоюзную организацию, делится опытом председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации работников Отделения ПФР по Чувашской Республике Николай Михайлов.

В 2000 году органы соцзащиты населения передали Пенсионному фонду полномочия по назначению и выплате пенсий. В городах и районах Чувашии было создано 23 территориальных органа ПФР, в целом по республике коллектив



Пенсионного фонда заметно увеличился. Конечно, людям было нелегко. И они начали объединяться, создавая профсоюзные организации. Работодатель требует выполнения производственных показателей, профсоюз помогает сплотить коллектив. А если у коллектива хорошее самочувствие, то и работа спорится. Профсоюз ближе к людям, знает способности и потребности работников, гарантируя поддержку и стабильность для каждого. Я бы сказал, что профсоюз – душа коллектива.

Однако так было далеко не всегда: в начале 2000-х, на этапе становления, профсоюзные мероприятия в территориальных органах ПФР проводились разрозненно, каждая профсоюзная первичка работала по своему плану, у сотрудников не было чувства причастности к коллективу республиканского отделения ПФР. Более того, не везде на местах нашлись активисты, готовые взять на себя общественную работу. В двух территориальных органах ПФР первичные профсоюзные организации созданы не были. А в целом по республике членов Профсоюза насчитывалось всего 40% от количества работающих в Пенсионном фонде.

Нужно было сплотить людей, чтобы каждый сотрудник чувствовал себя в одной большой команде ПФР, которой по силам решение как профессиональных, так и общественно значимых задач. Актив профорганизации республиканского отделения Пенсионного фонда начал разъяснять коллегам на местах целесообразность единой координации деятельности профорганизации для дальнейшего развития профсоюзного движения. Инициативу поддержала Чувашская республиканская организация Профсоюза работников госучреждений. И в 2004 году на профсоюзной конференции органов ПФР было принято решение о создании Объединенной отраслевой профсоюзной организации работников органов ПФР в Чувашской Республике.



Время доказало, что это решение было правильным. В настоящее время объединенная профсоюзная организация ОПФР насчитывает в своих рядах 1029 членов Профсоюза. Во всех территориальных органах ПФР в муниципалитетах республики действуют первичные профсоюзные организации, в которых состоят и имеют возможность успешно решать свои вопросы 99% сотрудников.

Отделение ПФР по Чувашской Республике совместно с профсоюзной организацией достигает высоких результатов как в производственной, так и в общественной деятельности.

– Мы не делим полномочия, мы слышим и понимаем друг друга. Это способствует тому, что Отделение Пенсионного фонда РФ по Чувашской Республике – одно из лучших в России: по итогам работы многократно удостоено диплома «Лидер Пенсионного фонда России», отмечено наградами Всероссийского конкурса профессионального управления проектной деятельностью в государственном секторе «Проектный Олимп», проводимого Аналитическим центром при Правительстве Российской Федерации. Вместе с Профсою-

зом мы идем к новым достижениям! – подчеркивает руководитель Чувашского отделения ПФР Роза Кондратьева.

Между работодателем и Профсоюзом сложилось и развивается социальное партнерство, в 2017 году подписан базовый документ – Республиканское отраслевое соглашение между Отделением ПФР по Чувашии и Чувашской республиканской организацией Профсоюза. Соблюдаются все требования Трудового кодекса и коллективного договора, обеспечиваются социальные гарантии работникам. Я как председатель Объединенной отраслевой профорганизации работников ОПФР по Чувашии включен в аттестационную комиссию, с учетом наших предложений и замечаний формируется график отпусков, рассматриваются вопросы сокращения кадров и перевода на другие должности. Сотрудники чувствуют себя защищенными, это позволяет им спокойно трудиться, будучи уверенными в защите и контроле трудовых вопросов Профсоюзом. Профсоюзные активисты из органов Отделения ПФР занимаются информационно-разъяснительной работой в трудовых коллективах республики.

Люди живут не только работой. Профсоюз – универсальная организация для всех творческих людей. Сколько конкурсов и спортивных состязаний проводят профсоюзные активисты!

Команда Объединенной отраслевой профсоюзной организации работников Отделения ПФР по Чувашской Республике ежегодно участвует и занимает призовые места в ежегодных спартакиадах, проводимых Чувашской республиканской организацией Профсоюза по 6 видам спорта и Чувашским республиканским объединением организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» по 7 видам спорта.

Кроме этого, дважды в год, летом и зимой, при финансовой поддержке комитетов республиканской и объединенной отраслевой организаций, профсоюзный актив организует ве-

домственные спартакиады среди работников органов ПФР. Особенно всем запомнилась ведомственная спартакиада на стадионе «Улып» в поселке Кугеси в год 25-летия образования Пенсионного фонда России – настоящий спортивный праздник, в котором приняли участие семьи сотрудников со всей республики. На открытии был проведен флэш-моб – команды выстроились на стадионе в живую надпись «25 ПФР», а затем дружно выпустили в небо воздушные шары. Такие яркие моменты объединяют коллектив.

А как увлеченно наши сотрудники участвовали в республиканском ведомственном конкурсе «Битва хоров»! Оказалось, у нас очень многие хорошо поют. В программу конкурса было включено исполнение двух песен, одна из которых посвящена России, другая – Победе в Великой Отечественной войне. Нарядные костюмы, оплата занятий с хормейстерами и поездок на конкурс – все расходы профинансированы из профсоюзного бюджета.

Поздравляем Профсоюз со знаменательной датой – вековым юбилеем и желаем всем нам успехов в непростом, но благородном деле защиты прав Человека Труда!

Н. Михайлов,
председатель Объединенной отраслевой
профсоюзной организации работников
Отделения ПФР по Чувашской Республике

ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Между Алтайской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Государственным учреждением – Отделением



Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю и Управлениями ПФР в городах и районах Алтайского края заключено и действует отраслевое региональное соглашение.

Членами первичной профсоюзной организации краевого Отделения ПФР являются 70% работников (из 320 человек), большое количество молодежи – более 65%. Управляющий Отделением также является членом Профсоюза. Выстроенно и отработано деловое и конструктивное сотрудничество профкома и администрации.

Председатель первичной профсоюзной организации Отделения включен в состав аттестационной комиссии, социально-бытовой комиссии, комиссии по противодействию коррупции. Специалист по охране труда в Отделении является членом выборного профсоюзного органа.

С участием профкома в Отделении проводятся коллективные мероприятия к 23 февраля и 8 марта, Дню социального работника 8 июня, Новому году. Профком самостоятельно



но проводит мероприятие для детей работников Отделения в День защиты детей 1 июня. С 2015 года за Отделением закреплена «Аллея ветеранов» в Центральном районе г. Барнаула, где работниками Отделения заложена «Рябиновая аллея Памяти» в честь 70-летия Великой Победы и 25-летия образования Пенсионного фонда России, и минимум два раза в год – весной, накануне 9 мая, и в общегородской осенний субботник проводится уборка и облагораживание территории Аллеи. Также каждый год 9 мая коллектив работников Отделения принимает участие в шествии Бессмертного полка.

Особое внимание в Отделении уделяется спорту и здоровому образу жизни. В Отделении при поддержке профкома ежегодно проводится месячник спорта, а также краевая спартакиада работников Отделения и Управлений ПФР в городах и районах края. Команда Отделения успешно выступает на краевой спартакиаде государственных служащих Алтайского края. Уже несколько лет подряд команда Отделения занимает лидирующие места в профсоюзной спартакиаде, проводимой Алтайским крайсовпрофом.



На территории Отделения совместно с профсоюзным комитетом организована велопарковка. Члены Профсоюза пользуются льготами и скидками при посещении профсоюзных санаториев, бассейна «Обь» и других объектов.

Осуществляется страхование членов Профсоюза за счет краевого профсоюзного бюджета. Активные члены Профсоюза и члены профкома отмечаются профсоюзными наградами.

Между профкомом, руководством Отделения и краевым комитетом Профсоюза налажено с 1995 года взаимовыгодное сотрудничество по всем направлениям профсоюзной деятельности.

А. Гусев,
председатель первичной профсоюзной организации
Государственного учреждения – Отделения Пенсионного
фонда Российской Федерации по Алтайскому краю

В ВЫИГРЫШЕ ОКАЗЫВАЮТСЯ ВСЕ

Численность работающих в Управлении Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Барнауле – 450 человек, из них членами Профсоюза являются 370.

Профсоюзная деятельность в Управлении осуществляется на нескольких уровнях:

Первый – уровень руководства. Начальник Управления является членом Профсоюза и активно поддерживает профсоюзную работу в организации. В соответствии с Отраслевым региональным соглашением между Алтайской краевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и нашей вышестоящей организацией – Отделением Пенсионного фонда по Алтайскому краю наше Управление заключило в 2017 году новый коллективный договор.

Председатель профсоюзной организации входит в аттестационную комиссию, а также в комиссию по социально-бытовым вопросам. Вопросы профсоюзного членства играют роль в принятии решений о выделении частичной оплаты санаторно-курортных путевок работникам, а также обязательно поднимаются при проведении аттестации и являются не последним аргументом в принятии решений. Также председатель профсоюзной организации является членом комиссии для определения преимущественного права оставления на работе работников, подлежащих сокращению, переводу на другую должность.

Без учета мнения профсоюзного органа сокращения в организации не проводятся.

В Управлении работает выделенный специалист по охране труда, который проводит специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством.

Второй уровень – отдел кадров. Уже на собеседовании при приеме на работу у специалиста выясняют его отношение к профсоюзной деятельности, а непосредственно на приеме всегда предлагают написать соответствующее заявление, ознакомив предварительно с отраслевым соглашением, коллективным договором.

Третий уровень – уровень профкома. В нашем Управлении 19 отделов, которые находятся в 5 офисах по всему городу. В каждом отделе есть представитель профкома, через которого идет непосредственная работа со всеми работниками этого отдела. Члены профкома собираются на заседания для обсуждения текущих вопросов по графику 1 раз в квартал. Могут быть по необходимости внеплановые заседания. Новому члену Профсоюза дается памятка, где описаны основы профсоюзной деятельности Управления.

После каждого заседания члены профкома доводят всю новую информацию до членов Профсоюза.

И наоборот – все вопросы или пожелания работников своих отделов они озвучивают на заседаниях.

Профсоюзные мероприятия делятся на традиционные, которые проводятся каждый год, и разовые, по желанию членов Профсоюза. К ежегодным относятся:

– поздравление с 23 февраля и 8 марта членов Профсоюза (подарки либо праздничное мероприятие);

– 1 мая (члены Профсоюза вместе с детьми любят участвовать в Первомайском митинге-демонстрации);

– День социального работника (профессиональный праздник, который отмечается 8 июня праздничным мероприятием либо вручаются подарки);

– 1 июня – День защиты детей (традиционно проводятся выставка детских рисунков, детский праздник с подарками);

– День знаний (ежегодный праздник для первоклассников нашего Управления);

– День пожилого человека (в октябре проводится встреча пенсионеров – бывших работников Управления: чаепитие либо приобретаются билеты на концерт);

– День образования Пенсионного фонда (22 декабря официальные награждения обычно дополняются неофициальными мероприятиями);

– Новый год (традицией стали новогодние подарки детям членов Профсоюза, а также подарки для взрослых и поздравление детей сотрудников Управления Дедом Морозом и Снегурочкой на дому).

Новой традицией становится проведение Дня профсоюзного активиста. В прошлом году для членов Профсоюза были организованы соревнования по боулингу, награждение победителей и вручение наград активистам Профсоюза Управления. В этом году также планируется организовать к этому празднику мероприятие: караоке-шоу «Стиляги».

Существуют ежегодные денежные выплаты членам Профсоюза, которые также осуществляются постоянно:

– выплата имениннику на день рождения, на юбилей;

– выплата на рождение ребенка;

– выплата на посещение члена Профсоюза, находящегося в больнице;

– материальная помощь в случае смерти члена Профсоюза или члена его семьи;

– материальная помощь в случае серьезных проблем со здоровьем у члена Профсоюза или члена его семьи.

Спорту и здоровому образу жизни также уделяется большое внимание. Наши работники постоянно принимают участие в спартакиадах разного уровня. При необходимости профком выделяет им средства на покупку инвентаря и оплату залов для тренировок.

Но главное, что для всех работников Управления проводятся большие спортивные мероприятия: в прошлом году на

лыжной базе проводились командные соревнования-эстафеты.

Зимой этого года для членов Профсоюза и их детей была организована экскурсия по историческим местам Барнаула.

Весной были куплены для клиентских служб новые тонометры взамен вышедших из строя, поскольку ими активно пользуются не только наши работники, но и посетители клиентской службы. В этом году к 100-летию Профсоюза организовано мероприятие для самых активных членов Профсоюза с вручением заслуженных наград и неофициальной частью в боулинге.

С момента создания профсоюзной организации, а она была создана в 1994 году, профком активно сотрудничает и находится в постоянном контакте с аппаратом краевого комитета Профсоюза, с профактивом края. Все члены Профсоюза застрахованы дополнительно из профсоюзного бюджета краевого комитета, постоянно пользуются льготными абоне-ментами в спорткомплекс «Обь», дисконтной профсоюзной системой, предоставленной краевым комитетом.

В свою очередь специалисты, начальники отделов Управления Пенсионного фонда через проводимые краевым комитетом Профсоюза совещания, мероприятия на краевом уровне доводят до жителей г. Барнаула, Алтайского края все изменения по вопросам назначения и выплаты пенсий.

Такое взаимовыгодное сотрудничество и социальное партнерство на деле приносит только положительные результаты как для сотрудников, работающих в Управлении, так и для жителей г. Барнаула.

А. Великоредчанина,
председатель первичной профсоюзной организации
Государственного учреждения – Управление
Пенсионного фонда Российской Федерации по городу
Барнаулу Алтайского края

ВСЕГДА С КОЛЛЕКТИВОМ, ВСЕГДА В КУРСЕ ДЕЛ

Первичная профсоюзная организация Отделения ПФР по Забайкальскому краю объединяет более 87% от числа работающих. Это 151 член Профсоюза (всего в крае 6 первичных профсоюзных организаций подразделений ПФР, которые объединяют 865 членов Профсоюза).

Возглавляет первичку Отделения ПФР по Забайкальскому краю Комиссаров Владимир Викторович – начальник отдела по работе с обращениями граждан. Работа председателя направлена на вовлечение в Профсоюз всех членов коллектива. Создан Володежский совет, в который вошли активные и инициативные организаторы многих дел в первичке.

На основе соглашения разработан коллективный договор, в котором имеются дополнительные гарантии для многодетных семей, одиноких матерей, так как коллектив на 90% женский.

Предусмотрена поддержка молодой семьи, если оба работают в отделении.

На протяжении трех лет силами актива профорганизаций края с неизменным участием специалистов Отделения ПФР реализуется проект «Школа будущего пенсионера» Забайкальской краевой территориальной организации Профсоюза. За последний год в рамках проекта проведено 348 мероприятий, в которых приняли участие 3089 будущих пенсионеров.

Специалистами ПФР проведены встречи с работниками ФГКУ отряда Федеральной противопожарной службы по Забайкальскому краю, Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы (Агинск) и других коллективов.

В соответствии с п. 5.47 действующего трехстороннего соглашения профсоюзы при заключении коллективных дого-

воров на предприятиях ведущих отраслей экономики региона предусматривают включение положений об организации взаимодействия с органами ПФР по предоставлению электронных пакетов документов на работающих граждан.

Для проведения заблаговременной работы по подготовке документов для назначения пенсий за год подписано 4835 соглашений об организации взаимодействия.

Как и в целом по стране, взаимодействие организаций ПФР и ФНПР вышло на новый уровень после поручения Президента РФ Владимира Путина о необходимости обеспечить широкое информирование граждан об изменениях в пенсионной системе и перспективах ее развития.

По предложению Пенсионного фонда России проведение этой работы поручено ПФР совместно с органами профсоюзов.

У нас 9 февраля 2017 года участники видео-конференции представители профсоюзных организаций, Союза пенсионеров России, журналисты выразили готовность оказывать содействия органам ПФР в проведении разъяснительной работы по вопросам пенсионного обеспечения и предоставления услуг в электронном виде среди членов трудовых коллективов на предприятиях и в организациях Забайкальского края, среди молодежи и людей старшего поколения.

Результатом стало более 3 тысяч встреч с коллективами, семинаров, часов пенсионной грамотности и других мероприятий. Свыше 2 тысяч пресс-релизов появилось в средствах массовой информации, 70 видеосюжетов на телеканалах ГТРК «Чита», «Альтес», «Забмедиа», проведено 27 радиозэфиров на радиостанциях «Маяк», «Радио России – Чита», «Вести-FM», число публикаций в Интернет-СМИ и социальных сетях превысило 8 тысяч.

По итогам работы за год готовится информационный фильм, где большим разделом будет показана работа первичной

организации Профсоюза, ее роль в сплочении коллектива, решении трудовых задач, улучшении условий труда, оздоровлении членов коллектива и т.д.

Работники ПФР прошли сертификацию без отрыва от производства. Независимые эксперты отметили высокое качество базовых знаний сотрудников и неординарный подход в ответах на открытые вопросы.

На сегодняшний день в Забайкалье всего 14 сертифицированных специалистов ПМ Стандарт, в том числе 12 – сотрудники Отделения.

Данная учеба состоялась благодаря участию Забайкальской краевой организации Профсоюза, которая, учитывая важность сертификации специалистов ПФР, в статью расходов «Обучение» заложила соответствующие средства. И впервые в истории ПФР края провели такую учебу. Работники были благодарны, что Профсоюз помогает.

Вопросы охраны труда отдельным разделом прописаны в коллективном договоре учреждения. И не просто прописаны, а строго исполняются.

Работают уполномоченные профсоюзной организации под руководством инженера по охране труда и технике безопасности. Отделение ПФР по Забайкальскому краю неоднократно становилось победителем ежегодного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в учреждениях города Читы.

Регулярно проводятся предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры водителей, установлена система газового пожаротушения, организуется диспансеризация работников ПФР.

Заключены договоры на аренду бассейна, ледовой площадки, предусмотрены средства на культурно-досуговые мероприятия, компенсацию стоимости путевок сотрудникам на санаторно-курортное лечение.

Профорганизация принимает активное участие в культурно-спортивном празднике «За здоровый образ жизни», проводимом крайкомом Профсоюза, организует различные спортивные мероприятия (спартакиаду, сдачу норм ГТО, мастер-класс по скандинавской ходьбе, успешно выступает среди трудовых коллективов в легкоатлетической эстафете на призы главы городского округа «Город Чита».

Профорганизация шефствует над Школой глухонемых, группой № 5 ЦПДОПР «Восточный». Выделены средства в размере 16,0 тысячи рублей. Оказана помощь одеждой, игрушками, канцелярскими товарами и другими необходимыми вещами, собранными сотрудниками Отделения.

Оказывается ежегодная помощь в проведении новогодних мероприятий для нуждающихся детей.

Вся многогранная работа первичной профсоюзной организации Отделения ПФР ведется ее профактивом, членами Профсоюза.

И, конечно, очень важны поддержка и взаимопонимание являющихся членами первичной профсоюзной организации управляющего Г.М. Михайленко и ее заместителей В.А. Безруковой, Н.Н. Черняевой. Это ответственные и очень внимательные социальные партнеры.

Они всегда с коллективом, всегда в курсе всех дел первичной профсоюзной организации Отделения ПФР по Забайкальскому краю.

В. Комиссаров,
начальник отдела по работе с обращениями граждан
Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации
по Забайкальскому краю, председатель первичной
профсоюзной организации

РАЗВИВАЯ И СОВЕРШЕНСТВУЯ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В Объединенной отраслевой профсоюзной организации Отделения пенсионного фонда России по Курганской области 865 человек (89,3% от числа работающих), из них молодежи – 34% (каждый третий), 16 первичных профсоюзных организаций, заключено 16 коллективных договоров (охват 100%).

Руководитель ОПФР по Курганской области Сапожников Александр Алексеевич награжден знаком ФНПР «За содружество».

Председатель ООПО ОПФР по Курганской области – Петровский Владимир Анатольевич.

В целях реализации Программы действий Профсоюза, принятой на 2015–2020 годы, Объединенная отраслевая профсоюзная организация Пенсионного фонда РФ по Курганской области большое внимание уделяет развитию и совершенствованию социального партнерства, которое реализуется путем заключения отраслевого соглашения и коллективных договоров на местах.

Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашения осуществляется сторонами и их представителями. При проведении такого контроля представители сторон – Объединенная профсоюзная организация, первичные профсоюзные организации Отделения Пенсионного фонда РФ по Курганской области в лице их представителей и работодатели – предоставляют друг другу необходимую для этой цели информацию. Данная информация предоставляется в действующие комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключению и контролю за выполнением коллективного договора.

Факты нарушения условий коллективного договора, отраслевого соглашения со стороны работодателя или профсоюз-



ной организации докладываются на оперативных совещаниях и собраниях трудовых коллективов и устраняются сторонами в кратчайшие сроки.

Итоги выполнения условий коллективных договоров работодателями и профсоюзными организациями подводятся не реже двух раз в год на общих собраниях работников Отделения ПФ РФ по Курганской области. Освещение данного вопроса происходит через информационные стенды, оформленные во всех первичных организациях, а также через сайты ОПФР и обкома Профсоюза.

Профсоюзный комитет оказывает методическую и практическую помощь выборным органам первичных профсоюзных организаций районов, работодателям при разработке коллективных договоров, проводит обучение профактива, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства РФ, обеспечивает защиту прав и законных интересов членов Профсоюза.



В рамках социального партнерства, в целях осуществления контроля исполнения работодателем (представителем нанимателя) обязанности по уплате страховых платежей в Пенсионный фонд России областной организацией Профсоюза разработаны рекомендации для первичных профсоюзных организаций о включении в коллективные договоры организаций обязанности работодателя включать в «Расчетный лист об оплате труда за календарный месяц» информацию о начисленных (уплаченных) работодателем (представителем нанимателя) страховых взносах во внебюджетные социальные фонды, а также содействовать подготовке документов по оформлению пенсионных прав работника.

Ежегодно первичные профсоюзные организации ОПФР принимают участие в конкурсе Федерации профсоюзов Курганской области на «Лучший коллективный договор».

Правовой работой комитет занимается всегда, но особую роль она играет сейчас, в условиях постоянно проводимых в учреждениях организационно-штатных мероприятий.

В профсоюзный комитет ООПО ОПФР Курганской области поступило 35 обращений по правовым вопросам, в основном по трудовому законодательству, а также по местам в детские сады, оформлении документов для ипотеки, материнского капитала, возмещению вреда здоровью. Там, где вопросы требуют более тщательного рассмотрения, члены Профсоюза обращаются за консультацией к правовому инспектору областной организации Профсоюза.

В ООПО ОПФР по Курганской области многое сделано по реализации направления Программы «Охрана труда и здоровья»:

– сформирована комиссия по охране труда. На заседаниях комиссии рассматриваются вопросы по улучшению условий по охране труда работников;



- проводится аттестация рабочих мест;
- изучаются вопросы нового законодательства в сфере охраны труда и по СОУТ;
- в профсоюзных организациях созданы комиссии по охране труда или избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда при профкомах.

За 2012–2018 гг. не произошло ни одного случая травматизма работников.

Для успешного выполнения Программы по вышеназванным направлениям необходима многочисленная, сплоченная и организационно крепкая организация Профсоюза.

В течение года оказывалась практическая помощь профсоюзным комитетам в укреплении профсоюзных организаций, в подготовке и проведении отчетно-выборных кампаний и семинаров-совещаний профактива, а также в проведении культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Проводятся конкурсы профессионального мастерства среди юристов, специалистов по кадрам и т.д. при непосредственном участии профсоюзных организаций. Комитет ООПО ОПФР Курганской области учреждает ценные подарки победителям конкурсов.

Особое внимание уделяется вопросам реализации молодежной и кадровой политики, которая осуществляется в соответствии с Программой «Молодежная политика Курганской областной организации Профсоюза». В ООПО ОПФР по Курганской области создан и действует Молодежный совет.

В «Школе молодого профсоюзного лидера» (ШМПЛ) прошли подготовку 2 члена Молодежного совета ООПО ОПФР Курганской области. Председатель совета И.А. Воронцова и член совета Е.А. Менщикова избраны в состав

Областного молодежного совета Курганской областной организации Профсоюза.

Представители молодежных советов (комиссий) в рамках мероприятий, посвященных коллективным действиям профсоюзов, участвуют в первомайских акциях, флешмобах, велопробегах, ежегодном молодежном субботнике, спартакиадах, конкурсах профессионального мастерства, Дне молодежи, Дне города и др.

В областном конкурсе среди молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций на «Лучший совет по работе с молодежью» в 2014 году Молодежный совет ООПО ОПФР по Курганской области занял 1-е место.

Члены Молодежного совета ОПФР Курганской области – неоднократные участники форумов и туристических слетов. И.А. Воронцова – участник III Молодежного форума Профсоюза «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего» в 2014 году в г. Сочи.

Молодые семьи – члены Профсоюза ежегодно получают от Объединенного комитета Профсоюза новогодние подарки и билеты на новогоднее представление для детей. Также молодые семьи участвуют в ежегодном новогоднем конкурсе поделок на приз председателя Курганской областной организации Профсоюза. Победители конкурса получают билеты на торжественный прием молодых семей, проводимый Курганским обкомом Профсоюза.

В профсоюзных организациях избраны ответственные за информационную работу. Во всех первичных организациях оформлены профсоюзные уголки.

С 2012 года имеется и реализуется коммуникационный канал связи – скайп-включение. Все конференции, заседания комитета и президиума проводятся в режиме он-лайн. Многие профсоюзные организации сумели обеспечить перевод

информационной работы на качественный уровень с применением современных электронных средств и инновационных технологий.

Ежегодно объединенным комитетом оформляется подписка на профсоюзную газету «Солидарность» не менее 10 экземпляров.

Пресс-центр ОПФР Курганской области тесно взаимодействует с Курганской областной организацией по освещению своей деятельности через сайт обкома prgu45@yandex.ru.

С. Игнатова,
председатель Курганской областной
организации Профсоюза

ВОСПОМИНАНИЯ О ЛЕТЕ

За окном уныло и зябко, пролетает первый снежок. А в фойе Отделения Пенсионного фонда РФ по Курганской области ярко и радостно. Со всех районов области сюда слетелись весточки из солнечного лета. Юные дарования поделились тем, как они провели летние месяцы, что увидели, где побывали. На выставке с говорящим названием «Воспоминания о лете» представлено более сотни рисунков детей сотрудников Пенсионного фонда. Чего здесь только не увидишь: и пальмы, и море, и горы, и сосны, и грибы, и цветы! А уж тема рыбалки занимает отдельное, почетное место! Но есть одно, что объединяет все работы ребят: каждый из этих рисунков несет в себе радость, позитив и яркий лучик солнца ушедшего лета!

Все участники выставки будут награждены приятными подарками от первичной профсоюзной организации Отде-

ления ПФР по Курганской области. А пока – вспоминаем лето...

В. Петровский,
председатель Объединенной отраслевой профсоюзной
организации Отделения пенсионного фонда России
по Курганской области

ПУТЕМ КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА

Первичная профсоюзная организация ОПФР по Ивановской области создана 3 июня 2010 года. В ее составе 139 человек – 92% от общего числа работающих в Отделении. 14 членов Профсоюза в возрасте до 35 лет.

Деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством Отделения. Решение всех вопросов проводится путем конструктивного диалога в интересах работников Отделения.

Человеческие качества высоко ценят коллеги. В рамках конкурса «Команда, без которой нам не жить» сотрудникам Отделения было предложено выбрать тех, кто, по их мнению, наиболее достоин званий «Душа коллектива», «Самый увлеченный работой», «Наш утешитель», «Помогу, чем смогу», «Первый оптимист», «Ас в общении», «Самый улыбочивый», «Само спокойствие» и «Профессионал своего дела». Сразу в нескольких номинациях конкурса лучшими стали заместители управляющего Отделением Елена Ильина и Вячеслав

Ойкин, заместитель начальника отдела социальных выплат Елена Чуенкова и другие коллеги.

Забота о здоровье сотрудников – это ежедневная работа. Каждое утро в Отделении начинается с гимнастики, и после обеда сотрудники выполняют комплекс упражнений. Занятия проводятся в актовом зале, который хорошо проветривается. Упражнения несложные, но хорошо помогают снять нагрузку с мышц, восстановить работоспособность.

Весной 2018 года члены Профсоюза провели сразу несколько мероприятий. Так, 16 апреля сотрудники Отделения Пенсионного фонда смогли принять участие в медицинском осмотре. Более 50 человек решили проверить свое здоровье. В организованном в Отделении мобильном медицинском пункте можно было сделать кардиограмму, проверить кровь на сахар и холестерин, измерить давление, получить консультацию терапевта.

28 мая более 30 специалистов Отделения ПФР приняли участие в Дне донора. Процедура несложная – заполнение анкеты, анализ, беседа с врачом и непосредственно сдача крови – на все около 15 минут. Акция прошла незадолго до Всемирного дня донора крови, который отмечается 14 июня и объединяет всех равнодушных людей. Сделать такое доброе дело, как сдать кровь, очень просто, но это может спасти кому-то жизнь. Летом 2018 года прошло тоже два мероприятия по охране здоровья сотрудников.

В июле для сотрудниц был организован осмотр в благотворительном медицинском диагностическом центре женского здоровья «Белая роза». В центре проводится бесплатный ежегодный профилактический осмотр женщин с целью выявления онкологических заболеваний на ранней стадии. Более 50 сотрудниц воспользовались возможностью пройти обследование.



В августе в Ивановской области стартовала бесплатная прививочная кампания против гриппа. 30 августа более 30 специалистов регионального отделения ПФР и их родственников приняли участие в ежегодной вакцинации. Процедура несложная: заполнение анкеты, беседа с врачом и непосредственно вакцинация – на все 5 минут. Но эффект от вакцинации сохраняется на протяжении года, а иммунитет вырабатывается уже через 2–4 недели после вакцинации.

Ветераны Отделения ПФР отметили День пожилых людей в родных стенах. 3 октября для ветеранов ПФР региона, которые в разные годы работали в территориальных подразделениях ведомства, была организована дружеская встреча с посещением Музея ивановского ситца и чаепитием. Мероприятие, приуроченное ко Дню пожилых людей, было инициировано активистами профсоюзной организации регионального Отделения ПФР.

Обращаясь к коллегам, управляющий отделением Михаил Болдин рассказал о последних событиях, которые случились в пенсионной системе, поздравил ветеранов с праздником, пожелал здоровья, оптимизма и долголетия.

Почетные гости провели этот день в теплой, дружеской атмосфере: побывали на познавательной экскурсии в музее ситца, пообщались друг с другом и с бывшими сослуживцами за праздничным чаепитием.

У каждой страны, каждого народа есть свой главный праздник, который отмечается ежегодно на протяжении долгого времени. Он объединяет нацию чувством гордости за доблестные подвиги предков, которые останутся в памяти потомков навечно. Такой праздник есть и в России. Это День Победы, который мы в Отделении непременно отмечаем ежегодно 9 мая.

Популярностью у сотрудников Отделения пользуются экскурсии в музеи. Последняя экскурсия была в музей Левитана в городе Плесе.



Там наши сотрудники смогли ознакомиться с творчеством великого художника Исаака Левитана, посмотреть полотна, написанные за два летних сезона в Плесе. Несколько раньше состоялась поездка в Государственный музей палехского искусства.

День матери – трогательный и нежный праздник. Он занимает особое место среди праздников в России. Для нашего коллектива День матери – это тоже праздник, к которому никто не остается равнодушным. В этот день звучат слова благодарности всем матерям, которые дарят детям любовь, добро, нежность и ласку.

Для детей сотрудников Пенсионного фонда организуем встречу нового учебного года. Накануне нового учебного года ежегодно для них проводится День знаний. В детском празднике принимают участие ученики начальных классов разных школ города. Особое внимание уделяется первоклашкам.

Регулярно проходят дружеские встречи по волейболу между Отделением по Ивановской области и соседних областей. Во встречах принимают участие женские и мужские команды. В последней встрече между Ивановским и Владимирским отделениями в женском турнире победили хозяева, в мужском – гости.

Профком систематически организует различные экспозиции творческих работ сотрудников «Себе в радость, коллегам на удивление», тематические фотовыставки «Наш город в прошлом и настоящем», «ПФР для всех поколений», «Лица», «У природы нет плохой погоды», «Самое достопримечательное место», «Зверье мое», «Яркие моменты моего путешествия».

Сейчас на первом этаже клиентской службы Ивановского управления Пенсионного фонда размещена фотовыставка

«Пенсионные дела вековой давности» – ее могут осмотреть все наши клиенты.

На фотографиях – документы из пенсионных дел: аттестат, книжка пенсионера, купон из пенсионной книжки и др. Некоторые документы датированы 1912–1917 гг., в них еще присутствуют буквы «ять», «і», а также «ъ» в конце слов.

Большинство документов заполнялось от руки, нередко на уже напечатанном на пишущей машинке тексте делались записи или пометки. Сегодня, спустя сто лет, все бумажные пенсионные дела дублируются в электронном виде, а в ближайшей перспективе планируется использовать только электронный документооборот.

Мы продолжаем сбор старых пенсионных дел, поэтому выставка будет пополняться.

Коллектив ОПФР по Ивановской области поддержали и вступили в ряды членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации работники подведомственных территориальных органов ПФР по Ивановской области.

Во всех управлениях ПФР созданы первичные профсоюзные организации. Сегодня 575 работников Пенсионного фонда Ивановской области являются членами Профсоюза. Это 60% от всей численности.

А. Орехова,
заместитель начальника отдела
Отделения по Ивановской области
Пенсионного фонда Российской Федерации,
председатель первичной профсоюзной организации

ЕСТЬ АКТИВ, РЕСУРСЫ И ИНТЕРЕС РАБОТНИКОВ

Право профсоюзов на информацию – одно из основных прав, призванных обеспечить эффективную реализацию права представительской и защитной функций профсоюзов. Реализация доводимых нормативных документов в области информационной политики способствует усилению роли профсоюзов, повышению их значимости в регулировании социально-трудовых отношений и развитию социального партнерства, организационному укреплению первичных профсоюзных организаций, распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюзов и созданию их привлекательного имиджа, даже в это трудное время, когда идет реорганизация структуры и сокращение штатов в Пенсионном фонде России. Мы информационную работу рассматриваем как важнейший фактор мотивации профсоюзного членства и повышения активности профсоюзной деятельности. Поэтому для нас важным в информационной работе является оперативное доведение необходимых сведений до каждого члена Профсоюза.

У нас централизованно выписывается для всех первичных организаций газета «Солидарность», а газета «Профсоюзный диалог» – не только для всех первичных организаций, но и для профгрупп, которые созданы в клиентских службах (на правах отдела) в районах республики. Информационные материалы о деятельности профсоюзной организаций публиковались (размещались) в Информационном бюллетене Профсоюза, газете «Профсоюзный диалог», были выступления по радио (профсоюзный канал). Имеются профсоюзные уголки, вышеназванная газета размещается в профсоюзных уголках. Ежегодно участвуют наши специалисты – члены Профсоюза в проводимых профобъединением «круглых столах» по теме «Новации в Пенсионном фонде».

В год, объявленный Генеральным Советом ФНПР Годом профсоюзной информации, в рамках организации информационной работы в профсоюзной организации и изучения состояния работы проводили анкетирование начальников отделов и руководителей групп отделения. Результаты меня удивили. По данным нашего мониторинга, 72% членов Профсоюза осведомлены о деятельности республиканской организации Профсоюза. Но в то же время из числа опрошенных большинство не посещают интернет для получения информации о деятельности профсоюзов. В целях устранения данной ситуации принято решение о создании информационного портала – конференции в корпоративной сети передачи данных, который охватывает всю республику. Благодаря действиям члена профкома И.Н. Захарова он создан. На информационном портале размещаются следующие разделы:

1. Информационный бюллетень Профсоюза (некоторые актуальные материалы из бюллетеня).

2. Радиопередача «Профсоюзные вести» (материалы и выступления).

3. Информация (все материалы по работе территориальной профсоюзной организации).

4. Газета «Профсоюзный диалог» – все публикации.

5. Газета «Солидарность» – некоторые публикации.

6. Новости (о работе, проводимой вышестоящими организациями).

7. Молодежная политика (о работе Молодежного совета, о конкурсах, методические рекомендации).

В связи с проведением отчётно-выборной кампании в следующем году решено ввести новый раздел по данному направлению.

В целях уменьшения нагрузки электронной почты информационный портал – конференции в корпоративной сети для передачи данных созданы отдельные направления:

- для первичной профсоюзной организации Отделения;
- для территориальной профсоюзной организации в целом.

Одной из причин запуска портала стала ориентированность на молодых сотрудников Фонда. Ни для кого не секрет, что молодежь предпочитает традиционным СМИ современные IT-технологии.

Кроме того, 1 сентября 2018 года была создана группа первичной профсоюзной организации Центра ПФР в Республике Марий Эл в социальной сети «ВКонтакте» «Профсоюз Центра ПФР в Республике Марий Эл». Участниками группы являются не только члены профсоюзной организации, но и члены Молодежного совета профобъединения ПФР.

В данной группе публикуются новости об изменениях в пенсионном законодательстве, размещается информация о культурно-массовых мероприятиях, проходящих в нашей организации, а также содержатся актуальные ссылки на следующие сообщества: «Пенсионный фонд Российской Федерации», «Газета «Солидарность», «Профсоюзные новости», «Молодежный совет».

Как член президиума республиканской организации Профсоюза и член совета профобъединения постоянно информирую на расширенных заседаниях территориального профкома, конференции об анализе исполнения ранее принятых решений, о работе и принятых решениях вышестоящими организациями и направляю их в первичные организации для использования в работе. Во всех проводимых конференциях, в расширенных заседаниях участвовал председатель республиканской организации Профсоюза В.И. Михеев, присутствовали и другие представители профобъединения и рескома Профсоюза, которые всегда доводили профсоюзные информации и рекомендовали что-то новое для улучшения работы.

В целях оказания помощи профсоюзным активистам было направлено по каналам связи за год 41 письмо с нормативными документами, информацией и рекомендациями (протоколы и материалы к ним расширенного заседания территориального профкома и конференции, Положение о Молодёжном совете, план его работы, Положения о республиканском конкурсе эссе, фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!», различные методические материалы и пособия.

В целях активации работы первичных организаций проводится ежегодный конкурс на лучшую первичную организацию по итогам работы за год, который учитывает сведения о проводимой на местах информационной работе.

Мы проводим обучение председателей первичных организаций, казначеев, ревизоров и членов Молодежного совета на выездном семинаре-совещании. В семинарах принимали участие и выступали, отвечали на вопросы представители профобъединения во главе с его председателем О.Н. Цветковой, рескома Профсоюза во главе с В.И. Михеевым, представитель Департамента труда и занятости РМЭ и руководство Отделения ПФР.

Определенный опыт в проведении информационной работы получил я как председатель территориального профкома, принимая участие на семинарах-совещаниях с профсоюзным активом Волго-Вятской зоны, и наши председатели первичных организаций, которые участвовали в мероприятиях, проводимых республиканским комитетом Профсоюза, профобъединением.

Особо хотел бы остановиться на работе с молодежью. В целом она занимает активную позицию, информирована, что показывает участие в октябрьском семинаре-совещании 2018 года.

Сегодня мы продолжаем информационную работу с учетом новых подходов к мотивации профсоюзного членства.

Возможностей для проведения различных качественных мероприятий в территориальных органах Пенсионного фонда России имеем достаточно, есть актив, есть ресурсы, есть желание и интерес работников.

Г. Антипин,
председатель объединенной территориальной
организации Профсоюза ГУ – Отделение Пенсионного
фонда России по Республике Марий Эл

ПРОФСОЮЗ СПЛАЧИВАЕТ КОЛЛЕКТИВЫ, УЛУЧШАЕТ МИКРОКЛИМАТ

6 апреля 2004 года учредительная конференция постановила создать Территориальную профсоюзную организацию работников Пенсионного фонда РФ по Воронежской области.

До 1 июля 2018 года она объединяла 33 первичные профсоюзные организации территориальных органов ПФР (Отделения и Управлений ПФР). В связи с прошедшей с 1 июля реорганизацией территориальных органов ПФР количество первичных организаций уменьшилось до 12. Наша профсоюзная организация насчитывает 1990 членов Профсоюза из 2108 всех работающих в территориальных органах ПФР по Воронежской области (94,5%).

С 2010 года в целях развития социального партнерства на региональном уровне действует Отраслевое соглашение между



Воронежской областной организацией Профсоюза и Отделением Пенсионного фонда РФ по Воронежской области. Реализация положений Отраслевого соглашения способствует обеспечению условий для соблюдения профессиональных, социально-трудовых прав и гарантий работников ПФР.

Одним из приоритетных направлений в деятельности нашей организации Профсоюза является работа по охране труда, созданию здоровых и безопасных условий труда работающих. В профсоюзных организациях Отделения и Управлений ПФР избраны уполномоченные по охране труда, которые в большинстве своем входят в состав постоянно действующих комиссий по охране труда.

В 2016–2017 годах в Отделении и 34 районных Управлениях ПФР была проведена специальная оценка условий труда. По результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы и условия труда признаны оптимальными и допустимыми, которые соответствуют государственным нормативным требованиям.

Особое внимание уделяется обучению членов комиссий по охране труда. За 2016–2017 годы обучено 30 членов комиссий по охране труда, в текущем году – 19 человек.

Исходя из необходимости в этом году приобретены лекарственные средства для укомплектования аптек первой доврачебной помощи, а также приборы для измерения артериального давления. Ежегодно работники Отделения и Управлений ПФР проходят флюорографическое обследование и вакцинацию от гриппа.

В прошлом году Отделение и Управления ПФР воспользовались страховыми взносами на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для возмещения расходов на проведение специальной оценки условий труда, обучение по

охране труда и проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

Для работающих с компьютерной и множительной техникой, а их у нас 87% всех членов Профсоюза, установлены регламентированные перерывы для выполнения комплекса физкультурных минуток, которые способствуют снятию локального утомления и напряжения.

Первичные профсоюзные организации неукоснительно следят за реализацией норм трудового законодательства на практике, все локальные нормативные акты согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Режим рабочего времени работников регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми с учетом мнения профсоюзного комитета. Все вновь принимаемые на работу под роспись знакомятся с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Работникам обеспечиваются гарантии и компенсации при исполнении ими государственных или общественных обязанностей, при совмещении работы с обучением в образовательных учреждениях высшего или среднего профессионального образования. Для работников установлена продолжительность рабочего времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – в нашем учреждении 63 работника имеют инвалидность. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

По просьбе работника может изменяться режим рабочего времени (изменение времени начала и окончания работы;

перерыва в течение рабочего дня). Все изменения режима рабочего времени согласовываются с профкомом.

В Отделении и Управлениях ПФР развита система наставничества над вновь принятыми работниками, где особое внимание уделяется молодым специалистам, впервые пришедшим на работу после окончания учебного заведения. Наставник оказывает новому работнику всестороннюю помощь в овладении избранной специальностью, отрабатывает с ним приемы и способы качественного выполнения функциональных обязанностей, помогает ему научиться планировать рабочее время, распределять дела по важности и срочности и способствует адаптации работника к новому коллективу. Наставниками назначаются работники, которые, помимо высокой квалификации и других профессиональных характеристик, имеют отличные коммуникативные навыки, способность и желание передавать свой профессиональный опыт.

При проведении аттестации в обязательном порядке в состав аттестационных комиссий включаются представители выборных профсоюзных органов.

Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Графики отпусков работников утверждаются управляющим отделением с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Увольнения работников по инициативе администрации осуществляются с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Областной комитет Профсоюза и наша профсоюзная организация проводят активную совместную работу по развитию и укреплению социального партнерства, добиваясь реального улучшения жизни людей труда, решают вопросы

сохранения рабочих мест и недопущения нарушения трудового законодательства, в том числе по лицам, пользующимся преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата, а за последние 3 года 163 работника были уволены из системы ПФР по сокращению штата.

Профсоюзными комитетами Отделения и Управлений ПФР постоянно проводится работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов, особенно молодежи. За прошедшее время в этом направлении накоплен определенный опыт, что подтверждает мотивация профсоюзного членства в молодежной среде. В настоящее время численность членов Профсоюза в возрасте до 35 лет составляет 730 работников, или 36%.

Для ведения работы в молодежной среде в первичной организации Отделения ПФР избран Молодежный совет, деятельность которого направлена на активизацию деятельности молодежи, создание условий для ее самореализации, формирование здорового образа жизни, гражданско-патриотического воспитания и развития культуры.

По инициативе и при финансовом содействии профсоюзной организации в коллективе организуются конкурсы профессионального мастерства, различные культурно-массовые и спортивные мероприятия.

В области проводятся профессиональные конкурсы среди специалистов Управлений на звание «Лучший по профессии», ежегодно с 2009 года проводится конкурс «Лучший специалист клиентской службы».

Неоднократно организовывались выставки картин и поделок работников, например, «Очень умелые ручки», «Наши руки не для скуки», «Мое хобби», фотоконкурсы «Земля Воронежская», «Мой домашний питомец», «Как я провел лето». Активно привлекаются дети работников Отделения и Управ-

лений ПФР к конкурсам на лучшую поделку, рисунок, песню. Среди Управлений ПФР области проведены конкурсы детского рисунка «Мир глазами детей», «Моя мама (папа) работает в ПФР», всем участникам вручены призы.

Территориальная организация активно участвует в праздничной демонстрации, посвященной Дню весны и труда, в связи с чем закупает реквизит (косынки, кепки, флаги, флажки, искусственные цветы, шарики) и накрывает «сладкий стол» для участников демонстрации. С 2016 года наши коллеги принимают активное участие во Всероссийской акции «Бессмертный полк».

В здании Отделения ПФР создана и работает библиотека. В ее фонде около тысячи книг различной направленности, в том числе детская литература для школьной учебной программы, а также газеты и журналы. В библиотеке ведется альбом-летопись города Воронежа и его окрестностей. Кроме литературы есть и видеотека – около 600 отечественных и зарубежных фильмов различных жанров. Профорганизация принимала участие в открытии библиотек в УПФР по Павловскому, Борисоглебскому, Лискинскому, Россошанскому, Новоусманскому, Нижнедевицкому, Семилукскому, Анненскому, Подгоренскому, Калачеевскому, Поворинскому, Бутурлиновскому и Острогожскому районам.

Профсоюзный комитет организует и поддерживает проведение в Отделении ПФР сеансов массажа, сеансов психологической разгрузки, походов в бассейн, участие в лыжных гонках «Лыжня России», соревнованиях по бегу «Кросс Нации», поощряет занятия спортом, частично компенсируя стоимость абонеента и арендуя спортивные залы для занятий сотрудников волейболом и футболом.

При участии профсоюзного комитета наши сотрудники посещают кинотеатры, театры, музеи, выставки, «Океанариум», организуются экскурсии по области и за ее пределы: мы посети-



ли Задонск, Рамонь, Костомарово, Лиски-Дивногорье, Казань, Нижний Новгород, Тамбов, Рязань, Москву, Санкт-Петербург.

Проводимая культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа способствует созданию здорового микроклимата в коллективах, кроме того, учитывая ее коллективную и социальную направленность, активно используется нами для повышения имиджа Профсоюза и выявления потенциальных лидеров.

Руководство территориальных органов ПФР по Воронежской области обеспечивает права и гарантии деятельности профсоюзных организаций в коллективах – полностью поддерживая инициативу и активно участвуя во всех делах и начинаниях профсоюзного актива. Управляющему Отделением Пенсионного фонда по Воронежской области А.Ф. Меркулову выражена Благодарность Президиума Профсоюза за содействие профсоюзной организации в выполнении уставных задач и личный вклад в развитие социального партнерства, он удостоен высшей награды Профсоюза – знака «За заслуги перед Профсоюзом».

Наша профсоюзная организация Пенсионного фонда РФ по Воронежской области отмечена наградами Центрального комитета Профсоюза и его областной организации, Воронеж-

ского областного объединения организаций профсоюзов – за активную работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза и другие достижения по основным направлениям профсоюзной деятельности.

В целом Профсоюз – это организация, которая реально сплочивает работников, улучшает микроклимат в коллективах и является залогом укрепления и развития профессиональной солидарности.

Т. Федосова,
председатель Территориальной профсоюзной
организации работников учреждений Пенсионного
фонда РФ по Воронежской области

КОГДА РЕЗУЛЬТАТЫ ОЩУТИМЫ

В структуре Северо-Осетинской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 149 первичных профсоюзных организаций. Со всеми организациями и учреждениями у Профсоюза сложились партнерские взаимоотношения, нацеленные на защиту социально-трудовых прав работающих. Вот и первичная профсоюзная организация Государственного управления – Отделение Пенсионного Фонда РФ по Северной Осетии не исключение. Здесь много лет успешно работает один из лучших первичных профсоюзных комитетов.

Работающих в ГУ ОПФР по РСО – Алания – 204 человека, и все они являются членами Профсоюза, обеспечивая 100-процентное членство.

Чем живет профком? Какие цели и задачи он ставит перед собой? С этими вопросами мы обратились к Евгению Аниси-

мову, который несколько лет является председателем первичной профсоюзной организации ГУ – ОПФР по РСО – Ала-ния. Благодаря его заинтересованному отношению к работе профорганизация принимает активное участие в жизни коллектива. Профком работает над реализацией основных функций Профсоюза в целом. Он активно сотрудничает с республиканским комитетом Профсоюза и всегда получает методическую помощь и консультацию. Председатель показывает нам шкаф, где хранится документация. Все строго регламентировано, в соответствии с нормами ведения делопроизводства в первичной профсоюзной организации хранятся профсоюзные билеты. Имеется список работающих в организации и членов первичной профсоюзной организации, протокол профсоюзного собрания о выборах председателя профорганизации, протокол по распределению обязанностей между членами профкома, протокол собрания о работе профкома за отчетный период, план работы профкома.

Очень большим плюсом для профкома является то, что руководитель республиканского отделения Пенсионного фонда Сергей Таболов *(на снимке)* с большим пониманием относится к профсоюзной деятельности, к роли и месту Профсоюза в жизни коллектива. Всегда готов выслушать обращения, предложения, оказать помощь, потому что есть уверенность в том, что в партнерстве с Профсоюзом работать легче.

– Мотивация профсоюзного членства требует новых форм работы, – говорит Евгений Викторович. – Несмотря на то что часто новые сотрудники задают вопросы, зачем



нужен Профсоюз и что он дает, в нашей организации нет проблем с вовлечением в Профсоюз. Я считаю, что вопросы задаются из-за отсутствия у людей достоверной информации о деятельности Профсоюза и его задачах на современном этапе. Поэтому принятие в члены Профсоюза новых сотрудников происходит после предварительной беседы о том, что такое Профсоюз, какие преимущества и гарантии есть у члена Профсоюза. Знакомим новых людей с нашей работой, показываем фотоархив, где собрано много фотографий о нашей деятельности, многочисленные награды и кубки, завоеванные на профсоюзных спартакиадах. Когда люди видят плоды нашей работы, видят наши успехи, у них появляется заинтересованность, они начинают воспринимать Профсоюз как защитника их интересов.

– Профсоюзный комитет работает в соответствии с основными направлениями деятельности Профсоюза. Так, при заключении коллективного договора профкомом было предложено сократить продолжительность рабочего дня в пятницу на 1 час 15 минут (продолжительность обеда составляет 45 минут), что явилось ощутимым удобством для работников, особенно в зимнее время, – председатель с энтузиазмом продолжает рассказывать о работе своей первички. – Быть избранным председателем профсоюзной организации, где 100-процентное членство, очень непросто. Это большая ответственность, надо оправдывать доверие и ожидания членов Профсоюза. Профкомитет является своеобразным островком, в котором всегда царят теплая атмосфера и дружеское отношение, впрочем, как и во всем коллективе.

Одну из главных задач я вижу в укреплении профорганизации. Что мы делаем для этого? Как и чем мотивируем членов Профсоюза? Из профсоюзных взносов мы выплачиваем материальную помощь, премируем и награждаем.

Так, к 25-летию Пенсионного фонда РФ наши сотрудники получили материальные выплаты и профсоюзные награды. К 100-летию Профсоюза профком также подготовил документы на членов Профсоюза для награждения их Благодарственными письмами Председателя Профсоюза и юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений Российской Федерации».

Профком участвует в общественной жизни республики, к праздникам и знаменательным датам, на 9 мая возлагаются цветы к памятникам павшим воинам, ведь Владикавказ – город воинской славы! Мы организуем праздники, посвященные 8 марта, 23 февраля, новогодние мероприятия с обязательными для детей членов Профсоюза новогодними подарками. Есть много мероприятий, которые нас сплачивают.

Вот такой интересный разговор случился у нас с Евгением Анисимовым. Мы желаем ему и профкому Отделения Пенсионного фонда по РСО – Алания новых успехов в профсоюзной деятельности!

Л. Мамиева,
заведующая отделом организационной работы
и кадровой политики Северо-Осетинского
республиканского комитета Профсоюза

ПОЛУЧИЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ ЗАРЯДИТЬСЯ БОДРОСТЬЮ, ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

При активном участии комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Колмыкия, который возглавляет руководитель юридической

группы Бося Бадмаева, и членов Профсоюза Управлений ПФР в районах республики и городе Элисте на базе детского оздоровительного лагеря «Сайгачонок» в Целинном районе проведена республиканская спартакиада работников ПФР, приуроченная к юбилейной годовщине образования Пенсионного фонда РФ.

В соревнованиях приняли участие 15 команд Управлений и Отделения – всего 167 человек. Активное и массовое увлечение спортом работников Пенсионного фонда – это не только стремление к здоровому образу жизни, но и серьезный стимул для создания сплоченных и дружных трудовых коллективов.

Старт спартакиаде был дан после поднятия флага самым возрастным и самой молодой участниками соревнования – Баатром Эмеровым и Светланой Нахашкеевой.

Участники показали свою ловкость, скорость и сноровку в футболе, волейболе, армрестлинге, перетягивании каната. Лучших выявляли и среди шахматистов и шашкистов.



По итогам спартакиады победителям и призерам соревнований вручены Почетные грамоты, кубки и медали. Остальные тоже не считают себя проигравшими. По их собственному признанию, в таких состязаниях главное не победа, а участие, возможность зарядиться бодростью, хорошим настроением.

Б. Надбитов,
председатель Калмыцкой
территориальной организации Профсоюза

ПО ПЛЕЧУ РЕШЕНИЕ ЛЮБЫХ ЗАДАЧ

На учете в первичной профсоюзной организации нашего Управления состоят 43 человека, что составляет 100% численности коллектива.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Девиз Профсоюза: «Наша сила – в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Главным в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов является четко выстроенная система информирования работников. На стенде постоянно размещается необходимая профсоюзная информация. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, по-



вышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов Профсоюза в активную работу.

Её отсутствие создаёт впечатление о бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Работа нашего профсоюзного комитета направлена на:

– обеспечение защиты законных прав и интересов наших работников, членов Профсоюза;

– создание хороших условий труда и отдыха членов Профсоюза.

Вся работа профсоюзного комитета проводится по единому намеченному плану на основе равноправия, социального партнерства и сотрудничества в интересах всех членов. Такие локальные нормативные акты, как коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, соглашение по охране труда, положение об оплате труда, готовятся неизменно с нашим участием. Работа ведется ежедневно, становится для многих обыденной и незаметной. А попробуйте хоть день провести без профсоюзного комитета – не получится!

За весь период работы профкома в организации не возникло ни одного конфликта интересов, требующего профсоюзного вмешательства. Каждого члена Профсоюза мы поздравляем с днем рождения, 8 марта, 23 февраля, водителя поздравляем с Днем автомобильного транспорта. Неизменным остается профсоюзное участие в майских демонстрациях (1 мая и 9 мая), проводятся корпоративные мероприятия, День матери, устраиваем новогодний утренник для детей работников ПФР. Профком выделяет денежные средства на оказание помощи в лечении сотрудников и их детей. При участии профактивистов разрабатываются и создаются баннеры, размещаемые в холле Управления ПФР.

Ежегодно среди коллективов Управлений и Отделения ПФР проходит традиционная Спартакиада по зимним видам спорта, целью которой является оздоровление коллектива, укрепление командного духа, честная борьба и яркие эмоции.

Уже несколько лет в свой профессиональный праздник коллективы Управлений и Отделения соревнуются между собой, стремясь определить самых талантливых, творческих и одаренных. Последний областной фестиваль художественной самодеятельности проходил под девизом: «К сердцам людей откроем дверь». Эта фраза, как олицетворение жизненного и профессионального кредо сотрудников ПФР, напоминала, что настоящий долг собравшихся в зале – обеспечение благополучия каждого жителя Белгородчины. Выступления всех команд были яркими и оригинальными, в них была отражена не только специфика деятельности Пенсионного фонда, но и особенности, которые присущи их району: традиционные костюмы, народные танцы и песни. Зрители и выступающие получили массу положительных эмоций и незабываемых впечатлений.

Немаловажное место занимает смотр-конкурс на звание лучшей первичной профсоюзной организации, в котором принимают участие все профкомы, ведущие активную деятельность в Отделении и Управлениях ПФР в Белгородской области. основополагающим принципом проведения смотра-конкурса является создание равных конкурентных условий между всеми участниками.

Хочется отметить, что эффективность профсоюзной работы напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: в райком Профсоюза – 50%, в обком Профсоюза – 20%, в объединенную организацию – 30%.

Каждый член Профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональ-

ному союзу по плечу решение любых задач. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Л. Ищенко,
председатель первичной профсоюзной
организации Корочанского Управления ПФР,
Белгородская область

СТО ПРОЦЕНТОВ КОЛЛЕКТИВА СОСТАВЛЯЮТ НАШУ СИЛУ

Первичная профсоюзная организация Государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Краснокамске Пермского края образовалась в 2001 году и сразу стала самой многочисленной среди организаций территориальных органов ПФР края. На 1 июля 2018 года 100% работающих в Управлении в количестве 79 человек являются членами Профсоюза.

Профком представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателем, касающиеся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, трудового распорядка, охраны труда, графика отпусков, повышения квалификации. При любом увольнении, в том числе по сокращению штатных единиц, обязательно учитывается мотивированное мнение профкома. В прошлом году при участии профкома на рабочих местах в Управлении проведена специальная оценка условий труда.

Ежегодно в рамках заботы об укреплении здоровья членов Профсоюза проводится медицинский профосмотр, а при необходимости и диспансеризация. Работники в обязательном порядке проходят флюорографию, сдают необходимые



анализы и получают у врачей-специалистов заключение и рекомендации по оздоровлению.

Профсоюзный комитет проводит большую работу по организации различных мероприятий для членов Профсоюза и их семей. Традиционными стали:

- «Для вас, мужчины», празднование Дня защитника Отечества;
- «Милые женщины», празднование Международного женского дня 8 Марта;
- «День Памяти» – 9 Мая – День Победы, участие в шествии «Бессмертного полка»;
- «Социальные работники – люди сердечные», празднование профессионального праздника;
- «1 ноября – красный день календаря», День образования УПФР в г. Краснокамске.

Профком ведет работу по организации досуга сотрудников: организует поездки на турбазу, катание на лыжах, проведение спортивных эстафет, поездки за грибами.

Большое внимание уделяется ветеранам УПФР. Ежегодно 1 октября, в День пожилого человека, для них организуется встреча и «сладкий» стол.

Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь членам Профсоюза в радостные события: при вступлении в брак и рождении ребенка, а также оказавшимся в трудной жизненной ситуации и пережившим боль и утрату близких. К юбилейным датам выделяются премии и вручаются цветы.

Результатом сплоченности коллектива является участие в первомайской демонстрации. Работники УПФР, их супруги, дети и внуки с воодушевлением и праздничным настроением шествуют в украшенной колонне вместе с другими трудящимися города Краснокамска.

Работники Управления – члены Профсоюза при финансовой помощи профкома активно участвуют в конкурсах, спартакиадах и турслетах, проводимых Отделением ПФР и краевым комитетом Профсоюза.

Команда первичной профсоюзной организации УПФР в г. Краснокамске принимает участие в мероприятиях, прошедших под девизом: «Сильная первичка – крепкий Профсоюз!», где заняла 3 место в номинации «Лучшая презентация работы профорганизаций».

В рамках празднования Дня социального работника для детей работников Управления проводится конкурс творческих работ «Капитальный» дом для моей семьи». На конкурс представляются работы в номинации «Лучший рисунок». Никто не остается равнодушным, а дети получают море позитивных эмоций, памятные и сладкие награды.

При организационной и финансовой поддержке профсоюзного комитета среди работников Управления проводится конкурс фотографий на тему: «Умеем работать, умеем и отдыхать!». Все победители и призеры награждаются подарками.

В марте 2017 года председатель профсоюзной организации УПФР награждена Грамотой Президиума Пермской краевой организации Профсоюза за личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза, а профсоюзной организации вручен Диплом победителя смотра-конкурса на «Лучшую первичную организацию по сохранению и росту рядов членов Профсоюза» в 2017 году.

Профсоюзная организация УПФР в г. Краснокамске Пермского края – это не просто коллектив:

Профсоюз – моя СЕМЬЯ,
С ним по жизни ТЫ и Я!
Если вдруг появятся проблемы
И сомнений тяжкий груз,

Веру в справедливость не теряйте
И смелей вступайте в ПРОФСОЮЗ!

Е. Маркевич-Палей,
председатель ППО УПФР
в г. Краснокамске Пермского края

СОСТАВЛЯЮЩИЕ БЛАГОПРИЯТНОГО МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА

Объединенная отраслевая организация Отделения Пенсионного Фонда России по Ставропольскому краю создана в 2001 году. С указанного периода и по настоящее время председателем данной организации избирается Михайловская Татьяна Анатольевна. Управляющий Отделением – Попов Владимир Семенович.

Изменения в численности отраслевой организации Отделения Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю и охвате профсоюзным членством характеризуются следующими данными:

ПОКАЗАТЕЛИ	ГОДЫ			
	2015	2016	2017	2018 первое полугодие
Количество первичных организаций работающих	23	21	21	13
Численность членов Профсоюза	2384	2176	2173	2047
Охват профсоюзным членством, %	99,2	99,4	99,4	99,5

Уменьшение численности членов Профсоюза связано исключительно с реорганизациями в органах Пенсионного фонда России по Ставропольскому краю (с 2015 года ликвидировано 10 управлений в муниципальных образованиях). При этом охват профсоюзным членством остается стабильно высоким.

Одним из основных направлений деятельности Профсоюзной организации работников Отделения ПФР по Ставропольскому краю является реализация отношений социального партнерства с работодателем. Основой такого сотрудничества являются коллективные договоры и соглашения.

Краевые отраслевые соглашения заключаются с 2008 года. В настоящее время реализуется Соглашение на 2015–2018 годы. Данным Соглашением предусматривается:

1. Членам Профсоюза по их заявлениям предоставляются дополнительные свободные от работы дни с сохранением заработка.

2. Членам Профсоюза, увольняемым в связи с ликвидацией структурного подразделения организации (учреждения), сокращением численности или штата, для самостоятельного трудоустройства предоставляется в течение срока предупреждения не менее четырех часов в неделю с сохранением заработка для поиска новой работы.

3. Для женщин, работающих в сельской местности, обеспечивается 36-часовая неделя, при этом оплата труда производится в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4. Расширен по сравнению со статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации перечень категорий работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

5. Всем членам Профсоюза, занятым на работе с персональными компьютерами, предоставляются обязательные регламентированные оплачиваемые перерывы продолжи-

тельностью 15 минут через каждые 2 часа непрерывной работы с ПК.

6. Работа профактива на выборных должностях первичных и территориальной профсоюзных организаций признается необходимой для развития системы социального партнерства в данном учреждении, в связи с чем работодатели:

– освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов с сохранением денежного содержания для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников, прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций профсоюзов, в работе выборных коллегиальных органов и проводимых ими мероприятий, в том числе:

а) до 2 часов в неделю для проведения соответствующей общественной работы;

б) на время кратковременной учебы до 5 дней в год;

– могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7. В аттестационные комиссии входят представители профкомов.

8. Работодатели:

– учитывают предложения выборных профсоюзных органов по вопросам применения мер поощрения и взыскания, а также по вопросам служебной деятельности гражданских служащих при принятии по ним решений;

– предоставляют возможность представителям крайкома Профсоюза, соответствующих первичных профсоюзных организаций принимать участие в работе совещательных органов.

Реализуются нормы, включенные в разделы Соглашения «Обязательства сторон по развитию социального партнер-

ства», «молодежная политика», «развитие кадрового потенциала», на основе которых:

1. Организованы:

– ежегодный конкурс на звание лучшего территориального органа ПФР Ставропольского края;

– ежегодный конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию органов системы ПФР Ставропольского края.

2. Разработана система морального и материального поощрения сотрудников.

3. Ведется психологическое сопровождение работы коллектива.

4. Проводятся:

– различные конкурсы и фестивали среди сотрудников органов системы ПФР Ставропольского края и среди их детей;

– спартакиады среди коллективов и детей сотрудников;

– диспансеризация, вакцинация работников;

– оздоровительные мероприятия с организацией выездов сотрудников и членов их семей на Черноморское побережье, в горы.

551 работник Отделения и управлений – члены Профсоюза в минувшем году были представлены к ведомственным наградам и 86 – к государственным (Ставропольского края и г. Ставрополя).

В Отделении ПФР по Ставропольскому краю в 2017 году присвоено звание «Ветеран труда Отделения» 34 работникам. В Книгу Почета Отделения занесено 11 работников.

Работникам, занесенным в Книгу Почета Отделения ПФР по Ставропольскому краю, и тем, кому присвоено звание «Ветеран труда Отделения ПФР по Ставропольскому краю», производятся дополнительные одновременные и ежегодные выплаты в рамках действующих нормативных документов ПФР.

Разработанная Отделением система награждения позволяет и морально, и материально стимулировать работников повышать качество работы.

Во всех управлениях заключены коллективные договоры сроком до 3 лет, в которых нашли отражение все вопросы, касающиеся социальной и правовой защиты работников.

Все коллективные договоры прошли экспертизу и уведомительную регистрацию в органах труда и социальной защиты населения края.

Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений по охране труда и подведение итогов работы в сфере социального партнерства в органах системы ПФР Ставропольского края осуществляется не менее 1 раза в год постоянно действующими комиссиями и профкомами с рассмотрением итогов на собраниях трудового коллектива, заседаниях профкомов и комиссиях.

Согласно постановлениями Правления ПФР сотрудникам органов системы ПФР Ставропольского края за счет средств работодателя выплачиваются компенсационные доплаты:

- на питание и проезд;
- на частичную оплату путевок на санаторно-курортное лечение;
- денежная компенсация сотрудникам, не воспользовавшимся путевками на санаторно-курортное лечение.

Материальная помощь оказывается за счет работодателя и за счет профсоюзных средств.

Работа по выполнению принятых профкомами и администрацией договоров и обязательств проводится планомерно, целенаправленно. Свои обязательства администрация и профком выполняют.

Профсоюзная организация заботится о создании таких условий, чтобы человек, работая в органах Пенсионного фонда, имел возможность раскрыть свои таланты не только

на рабочем месте, но и на спортивной площадке, на сцене и почувствовать внимание к себе и своей семье.

Неотъемлемой частью жизни работников органов ПФР края являются физическая культура и спорт. Это проведение краевых спартакиад сотрудников, детских спартакиад, туристских мероприятий.

Уже давно стало нашей доброй традицией ежегодное проведение турниров по волейболу среди работников органов системы ПФР края. В прошлом году был проведен турнир по пляжному волейболу среди мужских, женских и смешанных пар. В турнире приняли участие 13 мужских, 12 женских и 16 смешанных пар.

Расширилась практика проведения соревнований по различным видам спорта среди структурных подразделений городских и районных управлений ПФР края.

В преддверии Дня Победы в управлениях и Отделении организуются выставки детских рисунков на тему Великой Отечественной войны, оформляются стенды, организуются встречи с ветеранами войны.

Стала традицией для участников Великой Отечественной войны, сотрудников и их детей организация военно-полевой кухни с раздачей каши и проведением концерта.

Не забывают у нас в коллективах и о молодежи. Она – наше будущее. Работа с ней, привлечение ее в наши ряды – вопрос жизни профсоюзной организации. От того, как мы с ней занимаемся, зависит, потянется ли молодежь в профсоюзные ряды. И сегодня приятно отметить, что более половины наших профлидеров – это молодежь, активно участвующая во всех мероприятиях, проводимых Отделением ПФР. Мы чествуем создание новой семьи, рождение первенца в ней. Все это сплачивает коллектив, создает благоприятный морально-психологический климат, воспитывает у молодежи гордость за родное предприятие.

Большое внимание в профорганах системы ПФР Ставропольского края уделяется работе с детьми сотрудников. Новогодние подарки, билеты на елки, в театры, цирки, на дискотеки, путевки в летние оздоровительные лагеря, подарки первоклассникам к 1 сентября и выпускникам школ, конкурсы – все это организуют и готовят члены комитета, учитывая, конечно, возраст и интересы детей. Проводятся выставки детского творчества (поделки, рисунки, аппликации) к Дню защиты детей, Дню матери, Дню Победы, конкурсы детских рисунков на асфальте «Мир вокруг нас» и «Мое счастливое детство», «О чем мечтают дети», «Веселый мелок». Дети сотрудников принимают участие в концертных программах вместе с родителями при проведении мероприятий, посвященных празднованию торжественных дат.

Организуются поздравления выпускников и школьников, закончивших учебный год, новогодние мероприятия и многое другое. Накануне нового учебного года очень интересно и весело в присутствии родителей и других родственников проходят торжества первоклассников под девизом: «Первый раз – в первый класс!». В этот день детям накрывают «сладкие» столы, вручают подарки, знакомят с рабочими местами их родителей, фотографируют на память.

Ежегодно члены профсоюза принимают участие в маршале «Спешите делать добро». Оказывается материальная помощь конкретным людям, детям-инвалидам из социально-реабилитационного центра и детских домов. Средства выделяются на дорогостоящее лечение, на приобретение наборов школьных принадлежностей и игрушек к 1 сентября для малоимущих семей.

В основу информационно-пропагандистской работы объединенного профсоюзного комитета Отделения положены принципы системности, актуальности, достоверности, доступности для всех членов профсоюза.

Информирование о работе профкомов Отделения и управлений идет с использованием корпоративной электронной почты. В Отделении выделен отдельный почтовый ящик с возможностью доступа для членов профкома, основное информационное взаимодействие между членами профкома и членами профсоюза осуществляется с его помощью.

Для более эффективного выполнения своих функций профсоюзные организации имеют доступ к необходимой информации о работе Управления, Отделения, чтобы осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, норм техники безопасности и охраны труда, выполнением коллективных договоров и соглашений.

Введены в практику работы объединенного профсоюзного комитета Отделения организация и проведение постоянных встреч с членами Профсоюза, выступления непосредственно на профсоюзных собраниях в коллективах системы ПФР края по основным направлениям деятельности комитета, совещаниях профактива, при выездах в командировки, проведении видеоконференций.

Использование таких методов работы позволяет своевременно и достоверно доводить различную информацию до профактива первичных профорганизаций регулярно и в полном объеме.

Во всех управлениях и Отделении выполняется раздел коллективных договоров о гарантиях обеспечения деятельности профактива.

Своевременно производится удержание и перечисление членских профсоюзных взносов через бухгалтерию на счет объединенного профсоюзного комитета.

Не освобожденным от производственной работы членам выборных профсоюзных органов предоставляется свободное время от работы для выполнения общественных обязанно-

стей, а также на время учебы и мероприятий, проводимых профсоюзной организацией. Председатели профкомов обеспечены необходимой техникой, средствами связи.

Все вышеуказанные мероприятия, организуемые и проводимые профсоюзными организациями, способствуют повышению эффективности работы органов системы ПФР Ставропольского края, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Т. Михайловская,
председатель Объединенной отраслевой
организации Отделения Пенсионного фонда России
по Ставропольскому краю

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ АККОРДЫ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА

БАШКОРТОСТАН

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ

19 октября в Доме профсоюзов в Уфе состоялось торжественное заседание, посвященное 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

На празднование юбилея собрались профсоюзные активисты, председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, социальные партнеры – руководители управлений, комитетов, организаций и учреждений.

В числе принявших участие заместитель Председателя Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан Эльвира Аиткулова, министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Ленара Иванова, заместитель Председателя ЦК Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Ольга Шелобанова, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Марат Хусаинов.

После выступлений состоялось награждение ветеранов Профсоюза юбилейными знаками «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России», была единогласно принята резолюция торжественного заседания.

Завершилось торжественное заседание вручением председателям первичных и территориальных организаций памятных медалей «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» и коллективным фотографированием.

«ОДНА ИЗ САМЫХ АВТОРИТЕТНЫХ» (из приветствий)

*Председатель Госсобрания –
Курултая РБ Константин ТОЛКАЧЕВ:*



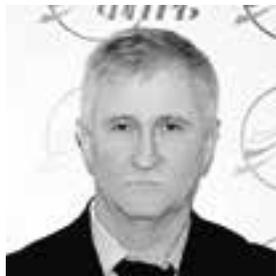
– Накопленные профсоюзными организациями опыт, знания, решительность в отстаивании прав трудящихся, решении многих социальных проблем обеспечивают реализацию задач на благо человека труда.

Работая в интересах трудящихся, профсоюзы обеспечивают основную задачу – создают условия для стабильного развития страны, повышения благосостояния граждан, квалификации работников, мобилизации трудовых ресурсов на важнейших направлениях социально-экономического развития.

Желаю членам и ветеранам Профсоюза крепкого здоровья, благополучия, удачи, мира и новых успехов в профсоюзном движении по укреплению единства, справедливости и солидарности.

*Председатель Федерации
профсоюзов РБ Марат ХУСАИНОВ:*

– Республиканский комитет профсоюза, представляя интересы десятков тысяч членов профсоюза и успешно взаимодействуя с органами государственной власти и работодателями, опираясь на основные принципы социального партнерства конструктивно выступает



с предложениями о социальной защищенности членов профсоюза через заключение коллективных договоров и соглашений; умело проводит кадровую политику и уделяет серьезное внимание подбору и расстановке кадров на территориях и в первичных организациях; активно вовлекает молодежь в работу выборных профсоюзных органов; реализует Программу действий профсоюза и совершенствует его работу; играет важную роль в профсоюзном движении республики, Российской Федерации и за ее пределами; поддерживает и использует положительный опыт международного движения профсоюзов.

Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ является одной из самых авторитетных в Республике Башкортостан и за ее пределами, имеет богатую и интересную историю и вносит большой вклад в развитие профсоюзного движения!

РЕЗОЛЮЦИЯ,

посвященная членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Мы, участники торжественного заседания, посвященного 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, опираясь на историю развития профсоюзного движения в России, проходившую в сложных условиях, с характерными политическими и социально-экономическими реформированиями и преобразованиями российского общества, считаем необходимым продолжить активную и целенаправленную работу по защите социально-трудовых прав человека труда.

Сегодня только сильные общероссийские профсоюзы, представленные на различных уровнях, от федерального до

первичной профсоюзной организации, включая региональные и территориальные уровни, а также объединения профсоюзных организаций, способны достойно представлять интересы трудящегося населения и добиваться социальной направленности проводимых экономических реформ.

Процессы реформирования продолжаются, и в первую очередь они затрагивают интересы трудящихся. Перед Башкортостанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений, как и ранее, стоят большие задачи, требующие принятия незамедлительного, законного и справедливого решения в интересах каждого человека труда.

Опираясь на опыт работы наших ветеранов и профсоюзных активистов, посвятивших долгие годы развитию и становлению профсоюзного движения, нам необходимо более эффективно защищать интересы членов Профсоюза, не потерять их доверия и поддержки.

Мы объединены в одну из крупнейших организаций российского и международного отраслевого профессионального союза и способны вместе организовать законные действия в защиту социально-экономических прав членов Профсоюза. Мы имеем достаточные финансовые и кадровые ресурсы, рациональную, работоспособную структуру для безусловного выполнения возложенных задач.

Реализуя Программу действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, Башкортостанская республиканская организация считает важным:

– продолжить работу по организационному укреплению Профсоюза путем тесного взаимодействия с территориальными и первичными профсоюзными организациями по орга-

низационным, кадровым и финансовым вопросам;

- обеспечить согласованные действия всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем, стоящих перед нами;

- представлять интересы членов Профсоюза, защищать социально-трудовые права трудящихся всеми законными способами;

- продолжить работу по дальнейшему эффективному развитию социального партнерства с органами государственной власти и местного самоуправления, с федеральными ведомствами и учреждениями в интересах государственных и муниципальных служащих, работников учреждений и организаций;

- более активно привлекать в профсоюзное движение молодежь, повышать эффективность формирования и использования кадрового резерва, обеспечить повышение профессионализма профсоюзных кадров;

- активизировать информационную работу.

Необходимо усилить работу по всем направлениям профсоюзной деятельности, активно вовлекать в профсоюзные ряды работников и служащих, развивать систему социального партнерства и требовать выполнения всех принятых сторонами обязательств и, главное, продолжать настойчиво стоять на страже интересов наших членов Профсоюза.

ПОТЕНЦИАЛ ОГРОМЕН, НО ЗАДАЧИ НЕИЗМЕННЫ

Накануне торжественного собрания, посвященного 100-летию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, журналисты побеседовали с руководителем республиканской организации Профсоюза Рашитом Харрасовым и уз-

нали, чем живёт сегодня одна из крупнейших отраслевых организаций профсоюзов республики и какие перспективы её развития видит руководство.



– Рашит Мирхадиевич, с какими важнейшими итогами республиканская организация подошла к 100-летию профсоюза?

– За 100-летний период профсоюзного движения произошло много событий. Но, несмотря на все трудности, длительное и разноплановое развитие, мы остались неизменными в главной нашей цели – защите наших членов Профсоюза, и, опираясь на опыт и историю предшественников, мы продолжаем работать в интересах каждого члена Профсоюза.

Сейчас есть понимание, что Профсоюз не только воплощает в себе родство целей и интересов, объединяет людей и сплачивает их, но также выступает единственным органом, куда может обратиться работник.

Первичные профсоюзные организации созданы и действуют в более чем 20 министерствах и ведомствах РБ, в федеральных и республиканских учреждениях, в органах местного самоуправления. По всей республике организована работа районных и городских комитетов, объединяющих первичные профсоюзные организации независимо от ведомственной принадлежности.

Сегодня Башкортостанская республиканская организация остаётся в числе одних из крупнейших отраслевых профсоюзов в Республике Башкортостан и объединяет 673 первичные профсоюзные организации, 52 районные и городские территориальные организации профсоюза с численностью свыше 28 тысяч человек, из них молодёжи более 9 тысяч, или 32,6%. И это не только достаточно серьёзная цифра, но и

огромная ответственность – необходимость оправдывать доверие, добиваться конкретных, осязаемых результатов.

Действующее законодательство позволяет нам решать многие вопросы на уровне социального партнёрства путём заключения соглашений и коллективных договоров в учреждениях и организациях. В настоящее время эта система работает, в ней рассматриваются важные вопросы, касающиеся социально-трудовых отношений, и это даёт определённые результаты.

Республиканская организация Профсоюза тесно взаимодействует с органами государственной власти и местного самоуправления. Так как многие члены нашего Профсоюза являются работниками, государственными и муниципальными служащими данных органов, такое сотрудничество позволяет нам вносить предложения и выдвигать соответствующие требования в их защиту.

В профсоюзную деятельность активно включаются молодые люди. Они избираются на выборные профсоюзные должности и профсоюзные органы, а также принимают участие в коллективных действиях и в различных профсоюзных мероприятиях. В учреждениях и организациях созданы и эффективно действуют молодёжные комиссии, в республиканской организации активно работает Молодёжный совет.

– Республиканская организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания в числе лидеров по росту и укреплению профсоюзных рядов. Как удается оставаться в плюсе на фоне общей тенденции снижения численности членов Профсоюзов?

– На сегодняшний день мы действительно в лидерах по темпам увеличения количества членов Профсоюза. Нам это удастся благодаря регулярным встречам с руководителями организаций нашей системы. Найти контакт – это уже шаг вперед. Участвуя во всех мероприятиях, не просто сидим



сложна руки, а стараемся решить проблемные вопросы вместе с руководством. Обращаются к нам с проблемами, мы понимаем, что чаще всего это проблемы не одного человека и, возможно, не только данной организации – отслеживаем ситуацию в целом по нашей системе.

Консолидируя наши профсоюзные организации, мы хотим, чтобы это способствовало и консолидации профсоюзов различных отраслей на территориях. Наши члены Профсоюза – в основном государственные муниципальные и гражданские служащие. Мы всегда им говорим: вы в ответе за всех, а не только за свою работу. Многие наши председатели территориальных профсоюзных организаций одновременно являются и представителями Федерации профсоюзов РБ на территории, координаторами работы профсоюзных организаций в муниципалитете.

– **Что способствует укреплению профсоюзных рядов?**

– Во-первых, кадровая политика, потому что Профсоюзу нужны подготовленные люди. Людей необходимо обучать, и для этого они должны участвовать во всех наших мероприятиях, быть в составе Молодежного совета, правовой,

технической инспекций труда. Эти люди должны расти до руководителей наших профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов. Они должны принимать участие не только в наших мероприятиях, но и в мероприятиях Федерации профсоюзов РБ, российских профсоюзов.

Во-вторых, на укрепление профсоюзных рядов влияет решение профсоюзом проблемных вопросов. Публичное обсуждение таких острых тем, как индексация заработной платы, санаторно-курортное лечение, и других способствуют росту доверия к организации и решению проблем. Мы считаем, что проблемы наших членов Профсоюза обязательно нужно озвучивать, чтобы была видна озабоченность ими.

– Какие усилия требуются Профсоюзу сегодня для создания новых первичных профорганизаций?

– Сейчас очень печально видеть, как в условиях реорганизаций некоторые наши первички вынужденно переходят в другие структуры. Между тем в наших министерствах есть понимание необходимости профсоюзных организаций. Во многих из них мы уже успели создать первичные профорганизации и сейчас укрепляем их. Например, практически во всех районах созданы первичные профсоюзные организации в Центрах социального обслуживания населения. На сегодняшний день проводим переговоры по созданию профсоюзной организации в Республиканском ресурсном центре «Семья», в Управлении по государственной охране объектов культурного наследия Республики Башкортостан, в Государственном казенном учреждении РБ «Управление по эксплуатации гидротехнических сооружений» и во многих других организациях.

С главами администраций муниципалитетов мы также встречаемся, общаемся, совместно работаем над созданием первичек на территориях. Нас часто приглашают в районы – администрации готовы собирать людей, чтобы мы вместе обсуждали проблемы районов и наших членов Профсоюза.



Аппарат рескома Профсоюза лично знает многих руководителей органов власти, и это помогает нам. Но работать нужно в любом случае. С любым человеком нужно разговаривать, заинтересовывать его для того, чтобы он пришел в Профсоюз.

– Какой вы хотели бы видеть республиканскую организацию Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания к следующей юбилейной дате? Какие задачи для этого предстоит решать организации уже завтра?

– Сильной, действенной, многочисленной и эффективной, независимой. При этом задачи должны оставаться неизменными – требовать и добиваться достойной заработной платы, безопасных условий труда, сохранения рабочих мест, льгот и гарантий.

Нужно больше работать, а для этого – бывать в первичных профсоюзных организациях, чтобы укреплять базу. Мы видим огромный потенциал, который хотим использовать в полном объеме. Сегодня мечтаем довести членство в Профсоюзе до 30 тысяч человек. В российском масштабе центральный комитет ставит ориентир – миллион членов Профсоюза.

Думаю, что в каждой организации должна быть планка, к которой необходимо стремиться. Резервы есть, понимание есть, поэтому нужно работать, нужно защищать членов Профсоюза!

Беседовала Н. Новицкая

КУЗБАСС

ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ

Кузбасс отпраздновал вековой юбилей Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и 75-летие Кемеровской областной организации Профсоюза.

В мероприятии приняли участие более 100 профактивистов и социальных партнёров областной профсоюзной организации.

Его участников в видеоформате приветствовал Председатель Профсоюза Николай Водянов. Он подчеркнул, что Профсоюз госучреждений внёс большой вклад в укрепление обороноспособности и промышленного потенциала страны и продолжает успешно защищать права и интересы работников.



Был показан фильм об истории и сегодняшней жизни областной организации профсоюза, подготовленный силами специалистов Управления Федеральной службы судебных приставов по Кемеровской области.

С тёплыми словами признательности и благодарности обратилась к ветеранам, профсоюзному активу и социаль-

ным партнёрам председатель областной организации Профсоюза Людмила Суркова.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко в своем поздравлении отметил, что в Профсоюзе госучреждений всегда работали и продолжают трудиться ответственные и дисциплинированные люди. Благодаря правильно выстроенной работе областной организации удаётся сохранять стабильную численность, несмотря на все кризисы.

Областную организацию также поздравили руководители Совета народных депутатов Кемеровской области, Департамента социальной защиты населения Кемеровской области, управлений федеральных ведомств, областных и муниципальных учреждений.

Профсоюзному активу и социальным партнёрам были вручены награды, юбилейные знаки и благодарственные письма ЦК Профсоюза, ФПОК и других организаций.

Перед участниками мероприятия выступили творческие коллективы Юргинского центра социальной помощи семье и детям, Мысковского детского дома-интерната, группы «Планиета детства». В фойе были оформлены выставки работ победителей и призёров творческих конкурсов.

ОТ ВЫЖИВАНИЯ – К РОСТУ. ПРИОРИТЕТЫ

Сегодня областная организация объединяет 167 первичных профсоюзных организаций, в составе которых около 8,5 тысячи членов Профсоюза. Организация многоотраслевая: в её состав входят работники аппарата областной администрации и муниципальных образований, системы социальной защиты населения, ГУФСИН России по КО, МВД России по КО, Кемеровостата, Федеральной службы судебных приставов, Росгвардии России по КО, банковской системы, пожарно-спасательной службы и др.

Областная организация строит свою работу на принципах социального партнерства. Главным механизмом защиты социально-трудовых прав является заключение коллективных договоров, принимаются отраслевые региональные соглашения (в настоящее время действуют 5 соглашений) и коллективные договоры (в 86% профсоюзных организаций). В среднем экономический эффект от работы областной организации (защитно-правовая деятельность, бонусные программы, материальная помощь и т.д.) ежегодно составляет 9 млн. рублей.

БУДУЩЕЕ – ЗА МОЛОДЁЖЬЮ

Одним из приоритетных направлений деятельности организации является работа с молодёжью. В последнее время активизировалась работа молодёжных советов, активисты участвуют в молодёжных мероприятиях и форумах, проводимых ФНПР, ЦК Профсоюза и ФПОК.

Молодёжь избрана в состав коллегиальных органов, участвует в работе комиссий, созданных в учреждениях. В коллективных договорах есть раздел «Работа с молодёжью», где работодатель берёт на себя ряд обязательств по предоставлению льгот молодым специалистам, молодёжи на селе, предоставлению льготных жилищных ипотек и т.д.

Многочисленными участниками профсоюзных акций (1 мая, «За достойный труд!», «Помоги собраться в школу», «Весенняя неделя добра»), конкурсов являются молодые активисты.

Особенно мотивируют молодёжь спортивные мероприятия. Шесть лет областная организация проводит летнюю спартакиаду «Мы за здоровый образ жизни!», в которой принимают участие молодёжные команды из разных ведомств.

НАША СИЛА – В ЕДИНСТВЕ

Юбилейный год особенно богат на награды профсоюзному активу, членам Профсоюза и социальным партнёрам. Более 600 членов Профсоюза награждены Благодарственными письмами Председателя Профсоюза, 100 – юбилейными знаками «100 лет Профсоюзу», 140 социальных партнеров – Благодарственными письмами и юбилейными знаками на собраниях коллективов и торжественных мероприятиях. Около 110 человек будут награждены на областном торжественном мероприятии, посвященном знаменательным датам.

Главное достижение Профсоюза – это сплоченная команда, наша сила – в единстве. Многие годы возглавляют городские организации И.М. Харитохина, Л.Н. Абакумова, Т.Н. Брызгалова, С.В. Шимайтис, Е.Б. Поцелуева, первичные профсоюзные организации – Е.Л. Михайлова, Н.Е. Шустова, Н.А. Пешкова и многие другие.

Особо хочется поблагодарить ветеранов Профсоюза – тех, кто находится сегодня на заслуженном отдыхе. Это Н.П. Ядров, Г.Н. Замараева, В.Г. Колокольникова, Н.И. Лукин. Хочу поблагодарить всех, кто многие годы трудился на благо нашего Профсоюза, ведь благодаря вашей активной жизненной позиции и добросовестному отношению к своим обязанностям областная организация 75 лет стоит на защите прав и интересов членов Профсоюза.

И сегодня желаю всем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, новых идей и новых побед, торжества Единства, Солидарности и Справедливости!

Л. Суркова,
председатель Кемеровской областной
организации Профсоюза

КАРЕЛИЯ

СЛОВО О ЮБИЛЯРЕ

В год столетия Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания пресс-служба Карельского рескома Профсоюза предложила ряду членов Профсоюза поделиться своим видением роли профсоюзов в обществе и вспомнить о том, как они влиялись в профсоюзное движение. Два из полученных ответов предлагаем вниманию наших читателей.

*Первый заместитель Главы Республики Карелия –
Премьер-министр Правительства Республики Карелия
Александр Четик:*

– В профсоюзных рядах я со студенческой скамьи. Членство в этой организации очень важно для меня и моей семьи.

Как премьер-министр считаю, что именно профсоюзы первыми адаптируются к современным условиям, в которых сегодня динамично развивается наше общество.



И здесь очень важна роль первичной организации, где любой работник на доступном и понятном языке может получить самую полную, правдивую информацию о тех процессах, которые происходят в регионе, своих правах и найти защиту.

Профсоюзы Карелии – это самая массовая общественная организация региона. Поэтому она оказывает серьезное влияние на работу всех органов власти, в том числе и правительства.

Одна из главных задач профсоюзов – это сохранение стабильности в обществе. И с ней они успешно справляются. Роль профсоюзов будет только возрастать.

От всей души поздравляю всех членов общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ с юбилейной датой. Благодарю за труд. Изю дня в день вы несете на своих плечах непростую общественную нагрузку.

Желаю вам здоровья, благополучия вашим семьям и успехов в защите интересов людей!

*Глава Янишпольского поселения и
Кондопожского муниципального района*

Татьяна Иванихина:

– С 2008 года являюсь членом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Профсоюзная организация в нашем Янишпольском сельском поселении небольшая, так как коллектив в администрации маленький. Но организация здесь крепкая.



Одна из главных целей профсоюза, а также органов власти – забота о людях. В нынешних условиях делать это не очень просто. Многое упирается в финансовые возможности поселения, которые весьма скромны.

Для людей хочется больше сделать полезных дел. Но дефицитный бюджет не всегда это позволяет. В сельских поселениях сегодня главное внимание уделяется благоустройству территорий. Например, ремонту дорог и уличного освещения. Но мы стараемся, участвуем в конкурсах, получаем гранты и приводим социальные объекты в порядок.

Среди главных вопросов, которые люди сегодня поднимают, вопросы охраны труда, соблюдения трудового законо-

дательства, оплаты проезда работников к месту отдыха. Речь не о нежелании власти идти навстречу людям. Все опять-таки упирается в финансирование.

Власти и профсоюзу для успешных взаимоотношений нужно просто не мешать друг другу работать, а двигаться навстречу.

Власть даже в трудной финансовой ситуации должна повернуться лицом к людям. Может, некоторые проблемы и не удастся решить за день, два и месяц, но мы работаем – и вопросы разрешаются.

Считаю, что если в коллективе есть профсоюз, то его работники чувствуют свою защищенность. Профсоюзы должны быть во всех организациях и работать в команде с руководством.

Сегодня в нашем Конодопожском районе назрела необходимость усиления позиций профсоюзов. Для этого надо привлекать молодежь, до которой необходимо активнее доводить принципы профсоюзного движения.

В год столетия Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания желаю его членам здоровья, трудовых успехов, а также взаимодействия с властью, которая должна заботиться о людях.

БЕЛГОРОД

ВПЕРЕДИ – РАБОТА И НОВЫЕ ЮБИЛЕИ

Торжества в связи со столетним юбилеем Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в Белгороде начались с рабочей встречи Председателя Профсоюза Н.А. Водянова и председателя областной территориальной организации Профсоюза Т.В. Ротарь с губернатором области

Е.С. Савченко и вице-губернатором О.А. Павловой. В ходе встречи состоялся конструктивный разговор о дальнейшей совместной работе.

– Наша задача, – отметил губернатор, – создание на Белгородчине солидарного общества – таких общественных отношений, которые бы демонстрировали единство целей и интересов, при сохранении личного пространства и свобод, закреплённых в Конституции Российской Федерации.

Губернатор области рассказал о многих проектах, в том числе о проекте «65 добрых дел», на благо региона. Программа посвящена юбилею Белгородской области и включает мероприятия, направленные на улучшение качества жизни белгородцев. Областное объединение организаций профсоюзов и областная территориальная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ принимают самое активное участие в реализации этого проекта.

Дом профсоюзов в тот день собрал две сотни активистов из всех городов и районов Белгородчины на семинар-совещание «Историческая роль и уроки профсоюзного движения», который провел А.В. Симагин. Открыл совещание и представил гостя председатель областного профобъединения Н.М. Шаталов. В особых представлениях тот не нуждался: он – директор Санкт-Петербургского зонального учебно-методического центра профсоюзов, в котором оттачивают мастерство и многие белгородские профсоюзники.

Лектор дал аналитическое изложение истории профессиональных союзов. Такой подход позволил выделить наиболее значимые достижения профсоюзов, сделать вывод о профсоюзном движении как общественно необходимом социальном институте.

Ученого сменила ведущая юбилейного праздника заслуженная артистка России Н.Н. Гридчина. Прозвучал гимн

Профсоюза. С воодушевлением в едином порыве подпевал зал – и ветераны, и молодёжь. «Зарплата, занятость, здоровье и защита! Четыре «З» – девиз наш на года! Ведь для добра сердца у нас открыты, мы вместе с Профсоюзом навсегда».

– Сколько пройдено дорог, сколько пережито событий. Невозможно сказать, сколько страниц насчитывает книга истории Профсоюза, ведь она пишется вашими делами каждый день, – подчеркнула ведущая и предоставила слово Председателю Профсоюза Н.А. Водянову.

Тепло поздравив хозяев и гостей с праздником, Николай Анатольевич отметил основные достижения областной организации Профсоюза, вручил юбилейные знаки «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» председателю Белгородской областной организации Профсоюза Т.В. Ротарь, ветерану Профсоюза О.И. Груздову, председателю первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии Т.В. Боград, председателю Корочанской районной организации Профсоюза И.И. Чесноковой, председателю Чернянской районной организации Профсоюза Е.А. Гуровой, председателю первичной профсоюзной организации Белгородской школы ДОСААФ России А.А. Родивилу.

Ещё 25 профсоюзных активистов отмечены Благодарностью Центрального комитета Профсоюза.

Со словами признательности в адрес юбиляров выступил председатель областного профобъединения Н.М. Шаталов, вручивший знаки «Почетный профсоюзный работник Белгородской области» председателю Губкинской районной организации Профсоюза А.П. Овсянниковой, председателю Новооскольской районной организации Профсоюза О.А. Стругалевичу, председателю первичной профсоюзной организации областного управления социальной защиты населения Е.А. Бутовой.

Т.В. Ротарь вручила Благодарственные письма Центрального комитета Профсоюза большой группе социальных партнеров. Среди них – председатель Белгородского областного совета женщин, ветеран Профсоюза, почетный гражданин Белгородской области В.И. Лихошерстова, председатель региональной организации ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Н.А. Звягинцева. Женщины – легенды Белгородчины. Свою долю в праздник внесли артисты Белгородской филармонии. И тут уж зал разошелся не на шутку – и подпевал, и даже подтанцовывал, бурными аплодисментами не отпуская со сцены народного артиста России Евгения Григорьева, ансамбль песни и танца «Белогорье» и других замечательных артистов.

Покорила своими стихами московская гостья – поэтесса Любовь Терехова. Стихами про святую Русь, про Родину. Её стихи – это жизнь. Отец Любви Владимировны был тяжело ранен в 1943-м на Прохоровском поле Белгородчины.

На празднике прозвучало много добрых слов в адрес ветеранов профсоюзного движения, которые стояли у истоков, закладывали фундамент, прокладывали дорогу в день сегодняшний. И, конечно, молодёжи – с пожеланием успехов.

Торжества закончились. Впереди – работа и новые юбилеи!

Т. Ротарь,
председатель Белгородской областной
территориальной организации Профсоюза

ТЮМЕНЬ

ЮБИЛЕЙНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

9 ноября состоялось пятое заседание комитета Тюменской областной организации Профсоюза.



Помимо рассмотрения плановых вопросов, на нем отметили 100-летие Профсоюза.

На заседании присутствовала директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области Н.В. Мазуркевич, которая в честь юбилея Профсоюза вручила председателю областной организации Л.Ю. Господаренко Благодарственное письмо. В ответном слове председатель областной организации

В юбилейном заседании приняли участие председатель Союза «Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов «Тюменский облсовпроф» М.Н. Кивацкий, другие приглашенные.

Поздравления поступили от администрации г. Ишима, Управления по обеспечению деятельности мировых судей в Тюменской области, председателя Тюменской областной Думы С.Е. Корепанова.

Профактиву были вручены награды Центрального и областного комитетов Профсоюза, Тюменского облсовпрофа.

Л. Господаренко,
председатель Тюменской областной
организации Профсоюза

ПЕРМСКИЙ КРАЙ

С ПРАЗДНИКА ВОЗВРАТИЛИСЬ С НАГРАДАМИ

Делегация Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю участвовала в торжественных мероприятиях краевой организации Профсоюза, посвященных 100-летию Профсоюза работников государственных учреждений России. Среди приглашенных были заместитель председателя Профсоюза Сергей Уваров, председатель крайсовпрофа Сергей Булдашов, исполнительный директор Совета муниципальных образований края Александр Русанов, председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, члены регионального комитета Профсоюза, профсоюзные активисты, социальные партнеры, сотрудники уголовно-исполнительной системы Прикамья и другие почетные гости.

Взяв первое слово, присутствовавших поздравила председатель краевой организации Профсоюза Ольга Ишимова, выразившая надежду на дальнейшее сотрудничество и взаимодействие всех отраслевых профсоюзов в регионе.



Участников мероприятия в видеообращении приветствовал председатель Профсоюза Николай Водянов. Сказав слова благодарности, он отметил, что за последние годы Пермская краевая организация Профсоюза крепко встала на ноги и приняла в свои ряды много новых членов.

Состоялось вручение наград. За активную работу по защите прав и социально-экономических интересов трудящихся Почетный диплом Федерации независимых профсоюзов России получила наша Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю.

Юбилейного знака «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» и Благодарственного письма Центрального комитета Профсоюза удостоены представители первичных профсоюзных организаций ГУФСИН России по Пермскому краю Раиса Андрусик, Елена Николаева, Елена Белобородова, Ольга Уткина.

Дипломом крайсовпрофа за второе место в краевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» поощрен председатель молодежных советов нашей объединенной профсоюзной организации и крайкома Профсоюза Семен Морозов.

В церемонии награждения приняли участие и социальные партнеры Профсоюза, в числе которых был заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Андрей Галлер.

Состоялся концерт художественной самодеятельности, подготовленный творческими коллективами города Перми совместно с сотрудниками ГУФСИН России по Пермскому краю.

А. Гебауэр,
председатель объединённой организации Профсоюза
ГУФСИН России по Пермскому краю

ЮБИЛЕЙНЫЕ МОТИВЫ ГИМН ПРОФСОЮЗУ

(на мотив песни «Я люблю тебя, жизнь!»)

Вот который уж год
В профсоюзе работаем вместе.
Средь тревог и хлопот
Профсоюзы для нас – дело чести.

Припев: Хоть бывает невмочь
Нам решать непростые задачи.
Людям выжить помочь
Свою душу отдам – не иначе.

Нам немало дано –
Нашей области ширь и просторы.
Всем известно давно –
Вместе можно свернуть даже горы.

Припев: Каждый день, каждый час
Суждено не иметь нам покоя.
Цель святая у нас –
Потрудиться для этого стоит.

Ах, как время летит!
Мы с годами не стали моложе,
Но костёр в нас горит –
этим мы друг на друга похожи.

Припев: Пусть придется не раз
До седьмого работать нам пота,
Чтоб весомой была
Профсоюзная наша работа.

Жить в заботах должны –
Для нас вреден избыток покоя.
Если людям нужны –
Жизнь, спасибо за счастье такое!

Припев: Пусть придется не раз
До седьмого работать нам пота,
Чтоб весомой была
Профсоюзная наша работа.

НАМ – 100 ЛЕТ!

Подумать только: нам – 100 лет!
Какой огромный жизни срок.
Опыт большой, сомнений нет.
Идёт вперёд его поток.



Наш Профсоюз, считай, бессрочен,
Он центр всех идей людских.
Вы трудитесь все дружно очень,
И нет среди вас людей плохих.

Вы соблюдаете все нормы
И все вопросы бытия.
И пенсионную реформу
Все поддержали, как и я.

Который раз встречаюсь с вами,
И удовольствий полон я.
Не дружба будто между нами,
А все мы – крепкая семья!

Учился я, считай, в двух вузах,
И жизнь серьёзную начал.
Работал много в профсоюзах,
Умней же вас я не встречал.

Воспользовался я б моментом
И изменил бы кое-что...
Если б работал Президентом,
Платил вам в месяц тысяч сто!

Мы встрече нашей рады очень,
Она как праздник для нас всех.
Мы будто побывали в Сочи,
Где взял нас в плен веселый смех.

А. Семенков,
ветеран профдвижения

ВПЕРЕД МЫ СМОТРИМ СМЕЛО

Простое ли дело – стихи написать,
Про роль профсоюза в стихах рассказать,
Отметить заслуги, отметить и труд,
Чтоб знали, что их уважают и чтут!

Итак – сто лет, и каждый вспоминает.
Иной отраду, ну а кто-то груз .
При этом всякий точно знает
Уже родное слово «ПРОФСОЮЗ»!

Расскажи, как тогда, в перестройку, бывало,
Ты остался один против всех воевать.
Не сломался, воспрянул, сил было мало,
Но иначе нельзя – так ты всё понимал.

И сегодня непросто, но есть уж поддержка.
И в правительстве мы обсуждаем дела,
И в комиссиях мы заседаем успешно,
И проблемы решаем – без них ведь нельзя.

Профсоюзу исполнился век!
Вместе с тем ещё молод
Дух общественной жизни и дух новизны.
Кто-то нам говорит: «Не нужны вы, не модны!»
Тут ошиблись они, мы умны, молоды!»

Отмечаю сегодня такой юбилей,
Награждаем мы очень многих людей,
Посвятивших себя профсоюзной работе.
Вы таких активистов нигде не найдёте.

Они энергичны, они маяки.
Их сердца зажигают в дороге огни.
Так давайте все вместе поздравим мы их,
Пожелаем здоровья, успехов больших.
Пусть же праздником будет для них эта дата,
Принимая награды от юбиляра.

Целый век мы в борьбе за свободу и счастье народа!
За работу и отдых, за хорошую жизнь мы стоим!
Чтобы крепла страна, человек чтоб в стране был всем дорог.
Этой жизнью его все должны дорожить!

Прославляем мы наш Профсоюз легендарный!
Прославляем, и знай, что верны мы тебе!
Молодёжь с ветеранами вместе сумеют,
Сохранить всё, что создано в нём за 100 лет!

Е. Хинкис,
председатель Еврейской областной
организации Профсоюза

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ОБЪЕДИНЕННЫМИ УСИЛИЯМИ

9 ноября 2018 года между Государственной инспекцией труда в Республике Алтай (руководитель Эжер Ямбаков) и Алтайской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (председатель Наталья Саймина) подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников и по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В Соглашение включены положения о равноправном партнерстве, о совместных проверках, обмене информацией, о мерах при разрешении споров, участии в реализации целевых программ по вопросам охраны труда, в обучении,



повышении квалификации работников, проведении «круглых столов», семинаров-совещаний и других мероприятий по решению актуальных проблем совместной деятельности.

Н. Саймина,
председатель Алтайской республиканской
организации Профсоюза

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДИАЛОГА

В городе Приволжске Ивановской области во Дворце культуры состоялось торжественное мероприятие, посвященное 25-летию юбилею Областного бюджетного учреждения «Приволжский центр социального обслуживания».

В мероприятии приняла участие председатель Ивановской областной территориальной организации Профсоюза А.Б. Смирнова, которая поздравила всех присутствующих с юбилеем, отметив важную и ответственную роль учреждения в социальной сфере.

За четверть века структура учреждения претерпела серьёзные изменения, но неизменным всегда оставалось каче-



ство и своевременность предоставления помощи нуждающимся людям.

С каждым годом количество получателей социальных услуг увеличивалось, на сегодняшний день услугами центра пользуются более 600 граждан, проживающих на территории Приволжского муниципального района, получая свыше ста тысяч социальных услуг.

В структуре центра трудятся 66 высокопрофессиональных сотрудников, 61 из которых – член Профсоюза, что, несомненно, способствует обеспечению столь высокой результативности социального диалога в учреждении, который существует на протяжении многих лет между руководством учреждения и первичной профсоюзной организацией.

На празднике прозвучало много добрых слов о ветеранах, которые стояли у истоков, закладывали фундамент, прокладывали дорогу в день сегодняшний и, конечно, молодёжи – с пожеланием успехов.

От имени областной организации Профсоюза в честь 100-летия Профсоюза и 25-летия ЦСО лучшим профсоюзным активистам были вручены Почетные грамоты, Благодарности. Свою нотку в праздник внесли артисты хора «Вдохновение».

А. Смирнова,
председатель Ивановской областной
территориальной организации Профсоюза

ВСЕСТОРОННЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Северо-Осетинская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Республиканский дом-интернат для



инвалидов и престарелых «Забота», как одно из подведомственных учреждений Минтруда РСО – Алания, далеко не первый год взаимодействуют в рамках социального партнерства.

В организации 100-процентное профсоюзное членство и один из самых активных профкомов, успешно реализующий цели и задачи Профсоюза. Есть и свой замечательный хор «Заботушка», только что отметивший свое 20-летие, не оставшееся без профсоюзного внимания и участия. На юбилейном празднике коллектив хора тепло поздравила председатель республиканской организации Профсоюза Людмила Дагуева, пожелав его участникам здоровья, добра, творческого вдохновения. Слова благодарности были сказаны и в адрес директора дома-интерната Фатимы Качмазовой и сотрудников за их нелегкий труд:

– Благодаря вам люди, имеющие серьезные проблемы со здоровьем, не чувствуют себя одинокими и забытыми. Они имеют возможность общаться и участвовать в мероприятиях социальной направленности, – было сказано в поздравлении.

Юбиляры блеснули прекрасным исполнением в большой праздничной программе.

Л. Дагуева,
председатель Северо-Осетинской
республиканской организации Профсоюза

ОРГАНИЗУЕМ ДАЖЕ «ЧУДЕСА»

В сентябре в коллективе Марийской республиканской уголовно-исполнительной инспекции Федеральной службы исполнения наказаний (УФСИН России по РМЭ) отметили год со дня создания в учреждении первичной профсоюзной организации.

В состав нашей первичной профсоюзной организации уголовно-исполнительной инспекции УФСИН России по РМЭ входят все аттестованные сотрудники без исключения, в том числе и начальник учреждения Алексей Анучин.

С первых же дней существования первички началась активная работа по ее укреплению. С учетом специфики службы в пенитенциарной системе профактив разработал коллективный договор, который уже к концу 2017 года прошел регистрацию в Департаменте труда и занятости населения республики. На 2018 год у нас появился план основных мероприятий, одним из пунктов которого стало проведение культурно-массовых мероприятий.

Благодаря активной работе профактива в один из теплых дней лета сотрудники со своими семьями посетили замок Шереметева в п. Юрино. Не зря он назван поволжской жемчужиной! Подобного строения, история которого началась с 1812 года, в России больше нет. Обзорная экскурсия с посещением многочисленных комнат и залов замка, зимнего сада и подвальных помещений оказалась очень увлекательной. Не обошлось, конечно, и без рассказов о призраках...

Поездка в Юрино всем очень понравилась, и мы решили побывать где-нибудь за пределами Марий Эл. В один из осенних выходных для членов Профсоюза и их семей (вновь за счет профвзносов) профком организовал выезд в Казань с пешеходной экскурсией по исторической части города. На этот раз вместе с нашими работниками в путешествии приняли участие бывшие сотрудники уголовно-исполнительной инспекции, ныне пенсионеры, о которых профорганизация

никогда не забывает. Мы побывали Петропавловском соборе, построенном в память о визите в Казань Петра I, воочию увидели его знаменитый 25-метровый иконостас. Побывали так же университетском городке, прошлись по историческому центру – улицам Кремлевской и Баумана. Очень здорово, что вместе с нами были наши дети – копилка их знаний, и не только в области истории, пополнилась многими фактами и интересными впечатлениями.

В рамках культурно-массовой работы профком учреждения организует еще и посещение йошкар-олинских театров, включая премьерные постановки. Работники с удовольствием берут на такие мероприятия своих детей.

Вообще, детям членов профсоюза профком уделяет немало внимания. В этом году мы частично оплатили им путевки в летние оздоровительные лагеря. А для будущих первоклассников приобрели подарки с необходимыми принадлежностями для успешной учебы. Естественно, что и на Новый год детей будут ждать организованные нами «чудеса», в том числе визиты на дом Деда Мороза и Снегурочки.

Профсоюзные взносы позволяют получать сотрудникам и другие социальные компенсации. Профсоюз поздравляет людей с юбилейными датами и в связи с выходом на пенсию, оказывает материальную помощь, в том числе при рождении ребенка.

Как признают сотрудники, деятельность профорганизации способствует хорошему психологическому климату в коллективе, укрепляет теплые человеческие связи между людьми. В наше время это ценится особенно дорого, поэтому работа профкома в области организации досуговых мероприятий и других нужных коллективу дел, несомненно, будет продолжаться.

И. Лукова,
председатель первичной профсоюзной организации
Уголовно-исполнительной инспекции УФСИН России по РМЭ

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Каждый, кто стремится к развитию, должен иметь доступ к своему социальному лифту. Самарская областная территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации помогает в этом непростом, но очень актуальном деле молодым, талантливым, энергичным и амбициозным членам Профсоюза.

9 ноября ею в рамках своего ежегодного молодежного мероприятия «Профсоюзная молодежная гостиная» было собрано более 50 молодых членов Профсоюза со всей области, чтобы поговорить и узнать о новых тенденциях профессионального саморазвития и совершенствования профсоюзного движения в современных, постоянно меняющихся условиях.

Открывая ее, председатель областной организации Профсоюза Наталия Логуа отметила, что сегодня Профсоюз, сохраняя лучшие традиции, активно развивается в инновационных направлениях. Одна из приоритетных задач – помочь членам профсоюза получить новые знания и адаптироваться в современных условиях цифровой экономики, дать возможность самореализации в профессии.

Руководитель Департамента государственной службы и кадров Администрации Губернатора Наталья Баландина рассказала об основных трендах и реформациях, проводимых в кадровой политике области. Особое внимание было уделено проекту единой информационной платформы для развития и реализации кадрового потенциала, где любой желающий может заявить о себе, предложить проект и стать участником кадрового резерва правительства области.



В первом обучающем блоке спикер Егор Крюнькин – начальник ГУ ПФР в Кировском и Промышленном районах г.о. Самары провел беседу на тему «VUCA-мир lean&СамарAgile», проинформировал о новых вызовах современного мира, подчеркнул необходимость им следовать, быть универсальным и гибким профессионалом своего дела. Проведенный кейс «Училка» показал, как важно слушать и слышать друг друга, чтобы добиваться синергетического эффекта для решения существующих проблем.

Второй обучающий блок провела команда спикеров Самарского регионального ресурсного центра, которая представила проекты и программы, реализуемые на базе данного центра. Полуфиналистка Всероссийского конкурса управленцев России «Лидеры России» Надежда Обухова поделилась опытом участия в нем. Затем участники, разделившись на группы, разрабатывали проекты по основным направлениям деятельности профсоюза. Было предложено несколько проектов в сфере образования и культурно-досуговых форм деятельности.

Итогом «Профсоюзной молодежной гостиной» стало не только получение полезных знаний, новой мотивации на дальнейшее профессиональное развитие. Участники узнали также о возможностях карьерного продвижения, самореализации, путях развития и применения своих знаний. По окончании мероприятия от них было получено немало положительных отзывов. Немаловажным событием стало появление у Профсоюза таких новых партнеров, как проектная команда Самарского регионального ресурсного центра и Молодежный кадровый резерв Самарской области, с которыми предстоит реализация совместных проектов, направленных на развитие профсоюзной деятельности и кадрового потенциала Самарской области.

Н. Логуа,
председатель Самарской областной организации Профсоюза

ДОСТОЙНЫЕ ПРОДОЛЖАТЕЛИ

Марийская республиканская организация Профсоюза проводит большую работу с молодыми профактивистами. Молодежь активно участвует во всех мероприятиях, в работе семинаров по обучению профактива как первичных профсоюзных организаций, так и рескома Профсоюза. В 2018 году представитель нашего Профсоюза принял участие во втором молодежном форуме Федерации профсоюзов Ульяновской области, а в 2017 году был в числе трех профсоюзных делегатов от нашей республики на Всемирном фестивале молодежи и студентов в городе Сочи. Представители Профсоюза принимали участие в обучающих молодежных форумах Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв – 2016», «Стратегический резерв – 2017». На региональный этап Всероссийского молодежного форума «Стратегический резерв 2018» зарегистрировано два наших профактивиста.

Молодежь активно принимает участие в солидарных акциях как профобъединения республики, так и ФНПР. Значительно участие молодых профсоюзных кадров в коллективных действиях 1 мая, 9 мая, в поддержку Крыма, в День защиты детей, в День пожилого человека, 7 октября в День действий за достойный труд.



Реском Профсоюза проводит активную культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу.

Молодые профактивисты приняли участие в республиканском конкурсе эссе «Что для меня Профсоюз...». Количество поданных

заявок от молодежи нашего Профсоюза было максимальным. Следует отметить высокую активность в ежегодном фотоконкурсе «Бороться и побеждать».

В юбилейный год рескомом Профсоюза был проведен турнир по волейболу. Турнир показал сплоченность и взаимодействие участников соревнований и стал прекрасным подарком к столетнему юбилею Профсоюза. Стоит подчеркнуть, что первый опыт проведения турнира подтвердил важность и необходимость дальнейшего ежегодного проведения турнира с расширением числа участников.

Марийская республиканская организация Профсоюза оказывает содействие в осуществлении здорового образа жизни молодежи. Так, ежегодно молодые активисты принимают участие в фестивалях «Готов к труду и обороне», Йошкар-олинском полумарафоне, легкоатлетических забегах «Кросс наций» и «Беги за мной». Профсоюзная молодежь составляет основу команд госучреждений на ежегодной спартакиаде трудовых коллективов Республики Марий Эл.

Следует отметить активную позицию рескома Профсоюза в защите интересов членов Профсоюза и создании благоприятных условий для профессионального и личностного роста молодежи.

Я уверен, что молодежь достойно продолжит добрые традиции нашего Профсоюза.

И. Захаров,
председатель Молодежного совета
Марийского республиканского
комитета Профсоюза



НАШИ ПОБЕЖДАЮТ

В третий раз в Уфе прошел Фестиваль Трудового КВН среди трудящейся молодежи Республики Башкортостан. В игре на тему «Трудовой договор» приняли участие 12 команд.

Все команды выступили на высоком уровне, продемонстрировав хорошее чувство юмора.

Впервые победителем фестиваля стала команда, представляющая Башкортостанскую республиканскую организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Это команда «Н» Молодежного центра муниципального района Уфимский, признанная также лучшей в номинации «Самые музыкальные». Команда Серафимовского детского дома-интерната «Девчата из чата» того же Профсоюза выиграла в номинации «Лучшее раскрытие темы».

Р. Харрасов,
председатель Башкортостанской республиканской
организации Профсоюза

ПРИЗНАНА ЛУЧШИМ ПРОФСОЮЗНЫМ МАСТЕРОМ

В столице Республики Марий Эл Йошкар-Оле прошел финал республиканского конкурса «Профсоюзный мастер – 2018», в котором состязались представители отраслевых республиканских профсоюзных организаций.



Кроме конкурсных испытаний по трудовому праву и охране труда, участники должны были представить жюри свою

работу, показать, как они, профсоюзные лидеры, помогают членам профсоюза защищать свои права, вместе с ними проводят досуг, занимаются спортом, а также выразить в коротком монологе главную идею профсоюзной деятельности, показать ее значимость и важность, обозначить перспективы своего развития, блеснуть ораторским мастерством.

Заключительное состязание на тему Всемирного дня действий «За достойный труд!» было домашним заданием не только для каждого участника, но и для его группы поддержки.

По итогам всех состязаний профсоюзным мастером 2018 года признана Наталья Бахтина – главный специалист правового отдела Государственного учреждения «Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл», заместитель председателя первичной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Победительница приглашена для участия в окружном этапе молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв–2018».

В. Михеев,
председатель Марийской республиканской
организации Профсоюза

Письма из одного региона

1. ЗАГЛЯДЫВАЯ В ДЕНЬ ЗАВТРАШНИЙ

Молодежный совет Саратовской областной территориальной организации Профсоюза ведет свою деятельность с 2007 года. Члены Молодежного совета принимают участие в заседании областного комитета и президиума областной организации Профсоюза, где рассматриваются проблемы молодежи.



Среди наиболее значимых профсоюзных мероприятий и обучающих семинаров, проводимых Молодежным советом, можно выделить следующие: «Молодой профсоюзный лидер года», «Учащаяся молодежь», «Лучший профорг группы», а также молодежные форумы под девизом «Молодсжь + Профсоюз = идеальный союз».

Члены Молодежного совета принимают активное участие в мероприятиях, проводимых ФНПР, Центральным комитетом Профсоюза и Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области: в областном форуме «Молодежь – за Профсоюз!», в акции «Профсоюзы – за чистый город», за-

нениях Школы молодого профсоюзного лидера, в митингах солидарных действий профсоюзов.

Члены Молодежного совета являются активными участниками зимних и летних спартакиад Саратовской областной территориальной организации Профсоюза. В плане работы на 2018 год нашим Молодежным советом было предусмотрено проведение таких мероприятий, как «Молодежь – время добра», «2018 год – Год добровольцев и волонтеров», «Лучший уполномоченный по охране труда», «День молодежи», «История Профсоюза и молодежь», а также организация молодежного форума, посвященного 100-летию Профсоюза.

Большое внимание уделяется информационной работе. Участвуем в подготовке агитационных буклетов, информационных листовок. Размещаем наши статьи в газете «Наш Профсоюз», на страничках группы СОТО Профсоюза в соцсетях, на сайтах организаций.

Проблем, над которыми приходится работать, немало: это расширение прав молодежи на учебу и труд; участие молодежи в решении конкретных задач, касающихся государственной службы и общественного обслуживания; достойная оплата труда. Большого внимания требует необходимость включения в колдоговоры, территориальные соглашения льгот и гарантий для молодежи, совершенствование законодательной базы в целях реализации молодежной политики, борьба за сохранение социально-культурной инфраструктуры.

Среди перспектив Молодежного совета СОТО Профсоюза на 2019–2021 годы можно выделить следующее:

- продолжение активизации молодежных советов во всех первичных организациях Профсоюза;
- создание дисконтных карт (как одна из мер мотивации вступления в Профсоюз);
- создание базы данных талантливой профсоюзной молодёжи;

- участие в конкурсах, фестивалях и форумах всех уровней.
- обмен информацией между молодежными советами через адресную интернет-рассылку;
- ввести постоянные рубрики, специальные вкладки «О работе с молодежью» в профсоюзных печатных изданиях и на всех сайтах, обеспечивая их оперативное обновление;
- разработать и реализовать комплекс программ по обучению, повышению квалификации и подготовке тренеров-модераторов, переговорщиков, мотиваторов, в том числе с использованием методов дистанционного обучения, для председателей молодежных советов, молодых профсоюзных активистов;
- запустить бесплатное приложение для мобильных телефонов «Профсоюзы и молодежь».

Сегодня молодые профсоюзные лидеры особо нуждаются в навыках управления – по примеру многих руководителей учреждений, которые проходят обучение на всех уровнях.

А. Коваленко,
председатель Молодежного совета
Саратовской областной территориальной
организации Профсоюза

2. VIII ФОРУМ «МОЛОДЕЖЬ + ПРОФСОЮЗ = ИДЕАЛЬНЫЙ СОЮЗ»

В Саратовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации прошёл VIII молодежный форум «Молодежь + Профсоюз = идеальный союз», посвященный



100-летию Профсоюза, в котором приняли участие 50 молодых активистов профорганизаций г. Саратова и районов области.

В начале мероприятия уже по сложившейся традиции председателем областной организации Профсоюза Галиной Разумкиной были вручены членские билеты принятым в Профсоюз и дипломы стипендиатов областного комитета и Центрального комитета Профсоюза.

После официальной части открытия форума состоялось знакомство участников в виде тренинга на командообразование. Далее на следующем тренинге «Социальное проектирование» участников разделили на три команды, каждая из которых разработала план действий для создания и продвижения социального проекта.

Во второй части форума состоялась форсайт-сессия: «Имидж государственного служащего», которая настолько завлекла и вызвала интерес у участников форума, что мероприятие вышло за рамки запланированного времени. Каждой

из трех команд было предложено описать ценностные установки, поведение и внешний вид госслужащего в будущем, 2021 и 2024 годах, разложив на «угроза», «возможность» и «тренд». В результате «мозгового штурма» предложения в группах путем поиска обоюдного компромисса были сведены в общую таблицу. Получилось, что госслужащий будущего будет честным, компетентным, стрессоустойчивым, делать все для общества и вести здоровый образ жизни.

В связи со 100-летием Профсоюза участники форума отмечены Благодарственными письмами Председателя Профсоюза Николая Водянова, в которых подчеркивалось, что успешно решать стоящие перед Профсоюзом задачи защиты социально-трудовых прав и законных интересов трудящихся «всегда было и остается возможным только совместными усилиями таких как вы инициативных и настойчивых членов Профсоюза».

С. Дюльденко,
помощник председателя Саратовской областной
территориальной организации Профсоюза
по информационной работе

3. ПРОДОЛЖАТЬ РАЗВИВАТЬСЯ, ВНЕДРЯТЬ НОВЫЕ ИДЕИ

Первичная профсоюзная организация ГАУ СО «КЦСОН Балаковского района» активно участвует в реализации молодежной политики. В декабре 2016 года в нашей первичной профорганизации был создан Молодежный совет. В него входят 5 активных и инициативных членов Профсоюза в возрасте до 35 лет. На сегодняшний день молодежь составляет 33% от общей численности работников центра, состоящих в Профсоюзе (всего 143 члена Профсоюза, из них 48 – до 35 лет).

Общим голосованием выбран председатель Молодежного совета, основные цели, задачи и направления нашей дея-



тельности определены в утвержденном положении о Молодежном совете первичной профсоюзной организации ГАУ СО «КЦСОН Балаковского района», работаем под контролем профкома.

Все решения Молодежного совета принимаются коллегиально, по итогам проводимых заседаний, которые организуются по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Одна из основных задач молодежной политики профорганизации – это защита социально-экономических и трудовых прав молодежи.

В настоящее время нашим советом совместно с профкомом проводится работа по включению отдельного раздела «Работа с молодежью» в коллективный договор учреждения на предстоящие годы. В соответствии с коллективным договором профсоюзным активистам регулярно оказывается материальная поддержка, в том числе и представителям молодежи. За прошедший год на реализацию данного направления было выделено порядка 27 000 рублей. Помимо этого, профком оказывает консультативную помощь своим молодым коллегам.

В реализации молодежной политики большой пласт работы посвящен организации культурно-массовой и спортивно-туристической деятельности. Мы посетили Иргизский Воскресенский мужской монастырь, святой источник «Вавилов дол», Национальный парк «Хвалынский», туристическую зону села Подсосенки. Группа профсоюзных активистов центра посетила один из самых живописных городов России – Казань.

Члены Молодежного совета постоянно оказывают помощь в организации и проведении профсоюзных конкурсов (в том числе отборочных этапов для участия в областных конкурсах). В минувшем году проведены конкурсы на лучшее новогоднее украшение; на лучшую идею по благоустройству и озеленению территории учреждения; профсоюзных агитационных плакатов; на лучший информационный буклет о деятельности первичной профорганизации.

Креативность молодежи позволила нам одержать победу в двух областных конкурсах – на лучший агитационный плакат и лучший агитационный буклет, посвященных 100-летию Профсоюза. Также наши молодые члены Профсоюза активно принимают участие в городских, районных и областных спортивных мероприятиях. Наша команда занимала III командное место среди работников социозащитных учреждений Балаковского муниципального района в соревнованиях «Лыжня России». При этом члены Молодежного совета Елена Поздеева и Оксана Хвостунова заняли в индивидуальном зачете среди женщин соответственно II и III места. В том же году наша профсоюзная команда приняла участие в лыжной гонке на призы главы Балаковского муниципального района и городском массовом марафоне, совершив забег на 5 километров.

Заслуги членов Профсоюза регулярно отмечаются. За минувший год были награждены областными и местными наградами 45 членов Профсоюза, из них 20 человек – мо-

лодые люди. Молодежь стала активнее участвовать в заседаниях «круглых столов», семинарах и форумах, организованных вышестоящими профсоюзными организациями. Молодежный совет отчитывался о практике своей работы на заседании президиума Объединенной профорганизации работников Министерства соцразвития области, проходившем в режиме онлайн-конференции.

Каждое участие в спортивном, творческом или ином общественном мероприятии не проходит бесследно, оно позволяет членам Профсоюза зарекомендовать себя для включения в резерв на выдвижение, быть отмеченным руководством центра. Наш Молодежный совет находится на этапе своего становления, но у нас в запасе уже имеется много интересных идей и предложений. Недавно нами была разработана анонимная анкета, направленная на выявление основных потребностей членов профсоюзной организации и их отношения к деятельности профкома. Вскоре отдельные предложения и замечания будут внедрены в деятельность профорганизации, так как, по нашему мнению, эффективная организационная работа обязательно должна учитывать нужды своих представителей и прислушиваться к каждому их предложению.

Мы надеемся, что проводимая нами молодежная политика позволяет создавать благоприятные условия для молодых членов Профсоюза, побуждая их объединяться в решении насущных вопросов, проявлять свою творческую и общественную активность. Главное – не останавливаться на достигнутом, а продолжать развиваться, вынашивать и внедрять новые идеи.

О. Хвостунова,
председатель Молодежного совета первичной профсоюзной
организации ГАУ СО «Комплексный центр социального
обслуживания населения Балаковского района»



4. СТОЛЬКО БЫЛО НЕЗАБЫВАЕМОГО!

Этот год запомнится для нас многими мероприятиями. Межфакультетский фестиваль первокурсников «FIRST FEST 2018», посещение Национального парка федерального значения «Хвалынский», участие в ежегодном молодежном образовательном форуме «Россия – лидер», организованном Городским молодежным центром на базе УТОЦ «Березка», а также в молодежном образовательном форуме «Кампус будущего–2018».

Команда нашего института заняла призовое третье место в соревнованиях по многоборью ГТО в рамках областной Универсиады образовательных организаций высшего образования Саратовской области 2018–2019 учебного года. Многие ребята в этом году были волонтерами на чемпионате мира по футболу.

20 сентября Президентской академии исполнилось восемь лет! Студенты всех факультетов активно принимали участие в конкурсе видеопоздравлений. 13 студенческих групп записали трогательные и креативные видеоролики,

в которых поздравили Поволжский институт управления – филиал РАНХиГС с днем рождения.

С. Илларионов,
председатель первичной профорганизации
обучающихся ПИУ им. П.А. Столыпина

СЛЕТ МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ ГУФСИН

В город Пермь на слет прибыли 30 сотрудников, вновь назначенных на должности среднего начальствующего состава и выпускников ведомственных учебных заведений 2018 года, представляющих исправительные учреждения со всего региона. Направления службы у молодых людей самые разные – оперативные работники, сотрудники уголовно-исполнительной инспекции, воспитательных отделов по работе с осужденными и производственной службы, но всех их с недавних пор объединила служба в уголовно-исполнительной системе.



На открытии слета присутствовал врио начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Игорь Суворов, его заместитель Андрей Галлер, председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Алексей Гебауэр, председатель Регионального отделения Общероссийской общественной организации ветеранов УИС Прикамья Виталий Злобин, а также представители уголовно-исполнительной системы.

С напутственным словом к собравшимся обратился Игорь Суворов, призвав молодых офицеров постоянно заниматься самообразованием, повышать свою квалификацию, а также с достоинством нести дальнейшую службу в уголовно-исполнительной системе. Затем председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Алексей Гебауэр подробно рассказал об организации профсоюзной работы в исправительных учреждениях Прикамья.

В течение двух дней молодые сотрудники боролись за победу, путь к которой был непрост. Лейтенанты сдавали нормативы по физической подготовке, прошли тестирование на знания нормативных документов, регламентирующих служебную деятельность, продемонстрировали свои строевые навыки на плацу, а также сдавали зачеты в тире по огневой подготовке в стрельбе из пистолета Макарова.

На базе Пермского института ФСИН России молодые сотрудники приняли участие в практических занятиях, мастер-классах и лекциях по основным направлениям служебной и профессиональной деятельности в учреждениях УИС. В рамках мероприятия перед участниками слета выступили специально приглашенные гости. Для участников слета также организовали посещение Пермской государственной художественной галереи.

Лучший результат по огневой подготовке в стрельбе из пистолета Макарова продемонстрировала инспектор Березниковского межмуниципального филиала уголовно-исполнительной инспекции Ольга Швецова, набрав тремя выстрелами 28 баллов из 30 возможных. Второе место завоевал начальник караула отдела охраны ИК-40 Игорь Овчинников, набрав 26 баллов, а третье место досталось сотруднику отдела специального назначения «Медведь» Максиму Харину.

Старший инспектор группы специального учета КТБ-17 Марина Кузьмина заняла первое место по физической подготовке среди женщин, а среди мужчин лучший результат оказался у сотрудника отдела специального назначения «Медведь» Максима Харина.

По итогам двух дней за лучший результат дипломом 1-й степени награждена инспектор Березниковского межмуниципального филиала уголовно-исполнительной инспекции Ольга Швецова, второе место завоевал начальник караула отдела охраны ИК-40 Игорь Овчинников, третье место досталось сотруднику отдела специального назначения «Медведь» Максиму Харину.

На торжественной церемонии награждения заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Андрей Галлер поблагодарил молодых сотрудников за участие в слете и пожелал дальнейших успехов в службе на благо Отечества, после чего всем участникам были вручены дипломы и памятные фотографии.

А. Гебауэр,
председатель Объединенной профсоюзной
организации ГУФСИН России по Пермскому краю

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

НАГРАДЫ К ЮБИЛЕЮ

13 ноября 2018 года участвовавший в заседании Совета федерации профсоюзов Самарской области Губернатор Дмитрий Азаров вручил председателю областной организации Профсоюза Наталии Логуа Почетную грамоту, которой награждена возглавляемая ею организация за значительный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения в Самарской области.

После заседания совета в торжественной обстановке – на сцене Самарского академического театра оперы и балета, в котором отмечалось 70-летие со дня образования Федерации профсоюзных организаций области – Губернатор вручал государственные награды лидерам профсоюзного движения. Среди награжденных – активист областной организации Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации Администрации г.о. Новокуйбышевск Людмила Константиновна Колесникова.



В числе участников торжественного мероприятия было более 60 представителей Самарской областной территориальной организации Профсоюза.

К. Логуа,
помощник по информационной и пропагандистской
работе председателя Самарской областной
организации Профсоюза

ТАК ПОВЕЛОСЬ ОТМЕЧАТЬ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

В многотысячной Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации немало добрых традиций.

Одна из них, которой уже под два десятка лет, – ежегодно день рождения столичной организации Профсоюза отмечать посещением театрального спектакля. Постановка и театр выбираются с учетом мнения абсолютного большинства активистов.

В этом году выбор пал на Театриум на Серпуховской под руководством Терезы Дуровой. Очень современно прозвучал сатирический памфлет «Номер 13». Пьеса драматурга Рея Куни с успехом шествует по театральным подмосткам всего мира, вошла в золотой фонд Британского театра как одна из лучших английских комедий XX века.

В полутысячном зале театра – аншлаг. Профсоюзный актив учреждений столицы, руководство Профсоюза, Московской федерации профсоюзов, представители ФНПР, в аппаратах которых также действуют первички столичной организации профсоюза, отмечающей день своего рождения...

А. Рыльщикова,
заместитель председателя Московской
городской организации Профсоюза

ПРАКТИКА ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ



В Доме союзов столицы Мордовии города Саранска прошел семинар-совещание внештатных правовых инспекторов труда, председателей и членов профкомов первичных проф-организаций Мордовской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Семинар-совещание был посвящен практике правозащитной работы в профсоюзных организациях. Провели его заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза Юрий Рудь и председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза Любовь Ермолова.

Особое внимание было уделено рассмотрению направлений правозащитной деятельности, ходу выполнения Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы по правозащитной работе.

За активную работу по защите прав и законных интересов членов Профсоюза лучшим активистам были вручены

Почетные грамоты республиканского комитета Профсоюза и юбилейные знаки «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России».

Л. Ермолова,
председатель Мордовской
республиканской организации Профсоюза

В РАМКАХ ДОБРЫХ ТРАДИЦИЙ

Дети членов нашей профорганизации Отделения Иркутск посетили реставрационную мастерскую Иркутского областного художественного музея им. В.П. Сукачева. Экскурсию провели сами реставраторы. Помещение оказалось небольшим с высокими потолками и огромным столом, покрытым мраморными плитами.

Ребятам рассказали и показали процесс реставрации, сравнив реставрацию картин с лечением пациента: от постановки диагноза до выздоровления.

Мастера показали, какими инструментами они пользуются, как готовится специальный рыбий клей. Дети разглядывали кракелюры под микроскопом, увидели способы очистки картин, узнали, для чего нужна УФ-лампа.

По окончании экскурсии стало понятно, что реставрация картин – это сложный и кропотливый процесс, требующий большого опыта работы и багажа знаний. В целом экскурсия открыла детям много нового и интересного в области живописи, а главное – появилось желание у ребятешек посетить выставку картин.

А в день празднования окончания Первой мировой войны, профорганизацией Отделения Иркутск была организована выставка «100-летняя годовщина окончания Первой мировой войны». Сотрудники Отделения активно откликнулись

на ее проведение, принесли семейные реликвии военных лет, антикварные вещи.

В итоге выставка представляла собой ряд подлинных экспонатов, копии плакатов и фотографий того периода, на ней также можно было ознакомиться с краткой историей участия Российской империи в Первой мировой войне и описанием дня окончания войны.

Такие выставки, приуроченные к годовщинам событий и к праздничным датам, будут проводиться нашей профорганизацией в рамках добрых традиций и на регулярной основе.

Е. Гостева,
председатель первичной профсоюзной
организации Отделения по Иркутской области
Сибирского главного управления Центрального
банка Российской Федерации

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ

Первый областной конкурс среди внештатных технических инспекторов труда

15 ноября 2018 года Самарской областной территориальной организацией Профсоюза проведен первый областной конкурс «Лучший внештатный технический инспектор труда», который состоялся в рамках мероприятий, посвященных 100-летию со дня зарождения профсоюзного движения государственных служащих и создания Самарской областной территориальной организации Профсоюза.

Внештатный технический инспектор труда осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране труда, обязательном социальном страховании от несчастных слу-



чаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнении условий коллективных договоров, соглашений в организациях, в которых работают и (или) обучаются члены Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Впервые эта категория профсоюзных активистов соревновалась за право быть лучшими, демонстрируя свои навыки и компетенции в осуществлении общественного контроля охраны труда. Из 19 членов внештатной инспекции в областной организации Профсоюза решили принять участие 6 человек, имеющих опыт выполнения профсоюзных поручений не менее трех лет. Особенностью этой категории профактива является не только объем их полномочий, но и возможность взаимодействия с органами власти, муниципалитетами и профсоюзными органами. Члены жюри: главный специалист управления охраны труда Департамента условий и охраны труда Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области Е.А. Карпухина, государственный

инспектор труда Государственной инспекции труда в Самарской области И.В. Колодеев, главный технический инспектор Федерации профсоюзов Самарской области О.В. Буценко – эту уникальную практику оценили по достоинству. Ответами на теоретические вопросы конкурсанты демонстрировали практическими примерами своей деятельности, которые еще раз доказали эффективность профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований охраны труда, законных прав и интересов работников.

В ходе конкурса были выявлены три сильнейших внешних технических инспекторов труда. Первое место занял консультант отдела охраны труда управления развития персонала и охраны труда Департамента по управлению персоналом и кадровой политике Apparата Администрации г.о. Самара Д. Васюхин, второе – главный специалист того же отдела Д. Анисимов, третье – начальник отдела по охране труда Администрации г.о. Отрадный Д. Фадеев.

На конкурсе было много интересного и полезного и для присутствовавшего профсоюзного актива. Состоялся своего рода смотр социально ответственной позиции власти, контролирующих госорганов и Профсоюза в обеспечении безопасности рабочих мест, профилактике производственного травматизма и сохранении здоровья и жизни человека в процессе трудовых и служебных отношений. В майском Указе Президент России поставил масштабные задачи в достижении национальных целей, одними из которых являются обеспечение народа и создание комфортных условий для жизни и трудовой деятельности. Профсоюз сумел занять свою нишу в выполнении этих важных государственных задач, где и продолжит активную работу.

К. Коростылев,
технический инспектор труда Профсоюза
по Самарской области

ПРОФСОЮЗНАЯ ЭКСКУРСИЯ

Наш профсоюзный комитет ППФ Гознака вновь организовал очередную экскурсионную поездку. На этот раз был выбран маршрут Верхняя Пышма – Екатеринбург – Реж. После четырехчасового переезда нас встретил Музей военной техники УГМК, или Музей «Боевая слава Урала» в Верхней Пышме под Екатеринбургом. Он считается одним из самых больших в России.

В настоящее время в состав музейного комплекса входят два выставочных центра и открытая экспозиционная площадка. Размер выставки под открытым небом составляет более 5 гектар, а внутренних залов – 7000 квадратных метров. В коллекции музейного комплекса насчитывается порядка 5,7 тыс. экспонатов, в том числе порядка 400 образцов военной техники и более 250 советских и зарубежных автомобилей, мотоциклов, велосипедов и других транспортных средств.

Его открыли на частные средства как проект, помогающий сохранить память о подвигах солдат и воспитывать патриотизм у молодого поколения.



Помимо боевых машин, в музее можно увидеть уникальные предметы, связанные с историей боевых действий. Документы, фотографии, награды, регалии, исторические знаки отличия, униформу разных времен.

В объединении с Музеем военной техники входит еще и Музей автомобильной техники, в котором представлены ретроавтомобили, мотоциклы и велосипеды.

В 2015 году в музее появилась новая выставка, связанная с железной дорогой в годы войны. Организаторы постарались полностью воссоздать станцию «Узловая». В целом экспозиция занимает более двух гектар. Что интересно, ее построили по фотографии 1943 года. Чтобы придать реалистичности, на землю положили настоящие рельсы, и теперь на семи путях стоят военные паровозы и бронепоезда. В эшелонах установлены вагоны для раненых, теплушки, платформы для перевозок габаритных грузов. Железнодорожная техника, без которой не может обойтись никакая армия. Бронепоезда, паровозы различных модификаций. Вагоны представлены для самых разных нужд армии – санитарный вагон, вагон-теплушка, вагон противовоздушной обороны.

Большинство объектов музея воссоздавали по образу оригиналов тех лет руками специалистов завода «Уралэлектромедь». Для проведения работ открыли специальный участок по ремонту и реконструкции старинной военной техники. Все это так или иначе связано с военными заслугами Урала, ведь значительное число вооружения армии производилось здесь. Осенью 2015 года музей получил памятный знак «Лучший музей военной истории».

Наше знакомство с музеем началось с экскурсии в закрытом павильоне. Всего в здании три этажа. Первый посвящен в основном различной легкой бронетехнике. Возле некоторых экспонатов имеется табличка с изображением фотоаппарата. Это означает, что можно подходить к технике, трогать ее

руками, ну и конечно фотографироваться. Лазить по технике нельзя. Некоторые интерактивные композиции позволяют почувствовать себя участником сражения. Можно примерить солдатскую каску, плащ-палатку и присесть за лафет орудия. Многие участники нашей экскурсии не упустили этой возможности. Между этажами в подвешенном состоянии находятся самолеты. В некоторых даже сидят пилоты. Второй этаж посвящен мото- и автотехнике. На третьем этаже было выставлено многое другое, что не поместилось ниже. Это форма всех времен и родов войск. Великое множество стрелкового и наградного оружия, боевых наград и нагрудных знаков. С некоторыми образцами оружия можно было сфотографироваться.

Далее мы направились на открытую площадку. Здесь нас встретила легендарная «тридцать четверка». Как оказалось, у этого танка было много модификаций. Все они также представлены в этом месте. Вообще танков можно увидеть множество. От старинных и немного смешных, до современных



и грозно выглядящих. Причем техника была не только отечественного производства. Очень часто можно встретить американские образцы вооружения. На открытой площадке выставлено много военных автомобилей.

Эта армейская техника выполняла не только вспомогательные задачи, но и боевые. Легендарная «Катюша», или как ее зовут по-научному, система залпового огня. Современные зенитно-ракетные установки, пушки и артиллерийские орудия.

Экспонаты боевой летной техники. Все самолеты различаются по годам выпуска и своему назначению. Среди экспонатов сухопутной и воздушной техники можно увидеть небольшое количество их водных собратьев. Рубка огромной подводной лодки, настоящая дизельная подводная лодка и бронированный боевой катер. Масштаб выставки поражает. Созерцая нашу армейскую мощь, понимаешь – мы великая держава.

В связи с тем, что нас впереди ждали термальные источники в городе Реж, экскурсию по музею боевой славы нужно было заканчивать. Переезд из Верхней Пышмы до города Реж составил примерно три часа, включая время обеда. И вот мы приехали на горячий источник «Баден-Баден. Изумрудный берег».

Термальные источники, как известно всем, здесь искусственные. Вода в бассейн попадает из скважины глубиной около 100 метров, дополнительно подогревается и хлорируется, температура воды в уличном бассейне 39 градусов. В бассейне есть зона джакузи. Температура воздуха к нашему приезду была примерно минус 10 градусов, поэтому мы смогли почувствовать контраст температуры улицы и воды. Отдельно хочется отметить русскую баню на дровах с купелями. Очень здорово! Также на территории бассейна есть сауны и хамам, что тоже довольно неплохо. Три часа водных

процедур пролетели незаметно. Усталые, но довольные мы отправились на автобусе домой.

И. Поташенков,
председатель первичной профсоюзной
организации фабрики Гознака,
Пермская область

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

Всего лишь два года психолог Лилия Данищук работает в ФГКУ «4-й отряд ФПС по Республике Марий Эл». Но коллектив уже точно знает, что в отряд пришел хорошо подготовленный специалист.



Наша Лиля – человек очень светлый, позитивный, наполненный «солнечной» энергией. Она заряжает нас своим оптимизмом, покориает доброжелательностью, вниманием, умением слушать и слышать другого человека. Лиля любит и умеет работать с людьми. Чуткая и наблюдательная от природы, она постоянно совершенствует свое профессиональное мастерство. Терпение, умение чувствовать чужую боль и готовность без долгих раздумий прийти на помощь – качества, присущие Лиле с рождения, – помогли ей выбрать профессию.

– Не могу сказать, что всегда мечтала работать психологом. Но одно было ясно: хочу работать с людьми, помогать им, – признается Лиля.

Сначала она поступила в медицинский, но вскоре оставила учебу – вышла замуж, родились дети. На какое-то время молодая мама полностью посвятила себя семье. Позже пришло решение получить профессию психолога: «А во время обучения поняла, что мне интереснее работать со взрослыми людьми, с уже сложившимися личностями», – вспоминает Данищук.

Судьба привела энергичную, любознательную девушку в систему МЧС России. В своей работе психолога-спасателя она опирается на знания и опыт в области экстремальной психологии, активно применяет и развивает современные подходы в психофизиологической диагностике, психологической подготовке и психологической реабилитации.

Если внимательно присмотреться к сотрудникам и работникам МЧС, можно заметить: практически все они – спокойные, доброжелательные люди. Свою работу они делают без лишней суеты и нервозности. Среди них нет дерганных, нервных личностей. Во многом еще и потому, что все кандидаты на службу проходят обязательное собеседование у психолога. В момент отбора психолог определяет, способен ли человек выполнять работу спасателя, насколько его личностные качества соответствуют тем профессиональным обязанностям, которые он будет должен выполнять. Отсеиваются те, кто имеет низкий интеллектуальный уровень, у кого в мозгу «застревают» отрицательные эмоции. Если такие эмоции накапливаются и человек не может от них избавиться, в конце концов произойдет нервный срыв. А это очень опасно.

Но все мы – люди, и даже у пожарных тоже есть нервы, и потому у Лилии Данищук есть очень важное направление работы – психологическое сопровождение личного состава. Этот термин уже сам по себе дает исчерпывающее определение задачи: психолог «ведет» каждого сотрудника на протяжении всего периода его службы – проводит психодиагностику

и психокоррекцию, сеансы психологической поддержки – индивидуальные или групповые. Релаксация работников пожарного отряда проводится в специально оборудованном кабинете. Здесь даже прекрасное массажное кресло есть. Звучит приятная музыка, мышцы массируются, и суровые мужчины, каждый день спасающие людей в опаснейших ситуациях, расслабляются и восстанавливают душевное равновесие.

Помимо этого, задачей психолога является контроль психологического микроклимата в коллективе, работа с так называемой «группой риска». Психолог проводит занятия по психологической подготовке с обязательной проверкой знаний, а также принимает участие в работе аттестационной комиссии.

Оказание экстренной психологической помощи населению – это еще одно направление деятельности нашего психолога.

«Пожалуй, самое сложное в моей работе – быть в постоянной готовности для работы в зоне ЧС. Это может быть теракт, ДТП, авария, стихийное бедствие. Как следствие – постоянное внутреннее напряжение. Я, как и многие мои коллеги-психологи, не люблю внезапных телефонных звонков с работы в нерабочее время. Сразу мысленно начинаю готовиться к работе, прокручиваю в голове возможные варианты, составляю в уме план действий – еще до того, как услышу, кто и зачем звонит. Это всего несколько секунд, но какое напряжение!» – признается Лиля.

Главная ее задача при ЧС – в кратчайшее время вывести людей из шока, помочь им избавиться от внезапного груза отрицательных эмоций. Экстренная психологическая помощь сравнима со скорой медицинской. Чем быстрее она будет оказана, тем больше шансов, что пострадавший сохранит психическое здоровье и сможет вернуться к нормальной жизни.

Психолог берет на себя чужую боль, пропускает через свою душу – иначе и не получится у него помочь другому

человеку. Не каждый способен остаться в этой профессии – надо любить людей и свою работу.

А как же восстанавливают душевный покой такие же, как Лиля, психологи? Им помогают коллеги, дружный коллектив и, конечно, близкие люди.

Лиля получает вдохновение, бодрость, большой заряд положительной энергии от общения с природой: ее радует и морозная зима, и многоцветье осенних листьев, и журчание весенних ручьев. Поэтому в традициях семьи Данишук – отдых на природе. Но больше всего молодую женщину радует общение с детьми – с любознательным сыном-первоклассником и очаровательной шалуньей дочкой. Рядом всегда муж – умный, заботливый друг. Они всей семьей учатся играть на фортепиано и синтезаторе, любят фотосессии и спортивные игры. И еще читают книги. Пытливый ум Лилии подтолкнул ее и к участию в республиканском этапе Всероссийского фестиваля МЧС России «Созвездие мужества», и она стала его лауреатом.

Мы рады, что в нашем коллективе работает такой человек – настоящий профессионал и хороший товарищ!

И. Крикунова,
председатель профсоюзной организации
ФГКУ «4-й отряд ФПС по Республике Марий Эл»

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

ЗАЩИТА ПРАВ ГОССЛУЖАЩИХ ЮСТИЦИИ И ПОЛИЦИИ

15 ноября 2018 г. в г. Брюсселе состоялось заседание ЦЕЗИ (Европейская конфедерация независимых профсоюзов). В этот раз оно было посвящено юстиции, а в частности – защите прав государственных служащих в области юстиции и полиции. В работе заседания приняли участие 29 человек из стран Евросоюза (Бельгии, Франции, Испании, Германии, Австрии) и России. Участники из профсоюзов стран – членов конфедерации, собрались в штаб-квартире Европейской конфедерации независимых профсоюзов для того, чтобы обменяться информацией и поделиться опытом по защите прав и, в данном случае, жизни и здоровья государственных служащих в условиях мирового финансового кризиса и массовой миграции в странах Евросоюза.



От российского Профсоюза в заседании ЦЕЗИ приняли участие: Председатель Профсоюза Н.А. Водянов и помощник Председателя по международным вопросам Е.В. Иванникова.

Заседание открыл Хавьер Джордан Де Уррис – представитель Испанского центрального профсоюза независимых и государственных служащих. *Справочно: CSIF Испанский Профсоюз, представляющий интересы независимых работников частного сектора и сотрудников государственного*

управления, преимущественно в областях центрального управления, местных органов власти, почтовых служб и служб здравоохранения, образования и правоохранительных органов.

В своем докладе Хавьер Джордан Де Уррис уделил особое внимание государственным служащим полиции, отметив, что сейчас очень непростые времена для Европы, количество мигрантов выросло и, соответственно, выросло количество преступлений и правонарушений. Первыми, кто принимает на себя удар, становятся служащие полиции. Все сотрудники полиции работают по договору с государством, в котором, по мнению представителей профсоюза допущено очень много неоднозначных пунктов, дающих государству возможность не исполнять условия договора. В частности, не оговариваются конкретные риски работы в полиции и условия выплат за них сотруднику. Государство в этом случае старается минимизировать выплаты до размеров одного оклада, совершенно не дифференцируя ущерб здоровью, угрозу жизни или репутации в том или ином случае.

Также Хавьер Джордан Де Уррис сообщил, что с 2015 года каждый сотрудник полиции подписывает пенсионный договор с государством, который гарантирует пенсионные льготы и выплаты в определенном размере. Но договор этот статичен и не учитывает изменений в экономике. Профсоюз настаивает на изменении пунктов договора, который должен подстраиваться и изменяться вместе с радикальными изменениями, которые происходят и будут происходить в будущем. Также Испанский центральный профсоюз независимых и государственных служащих настаивает на внесении в договор пункта об обучении сотрудников предпенсионного возраста, для того, чтобы они могли найти себе место и возможности для продления своей карьеры именно в сфере, где они прорабо-

тали большее время своего трудового стажа. Такую практику пытаются внедрить на территории Испании во многих сферах, где трудятся государственные служащие, но на это нужны средства, которых, по словам государственных представителей, нет.

Испанский центральный профсоюз особое внимание уделяет вопросу привлечения и обучения молодежи в государственные отрасли, в частности в полицию. Но особо отмечает, что молодые кадры обучают очень быстро и некачественно и новый персонал не понимает всех рисков работы в полиции, что несет в себе угрозу здоровью и жизни сотрудников.

К сожалению, не приехал представитель Генеральной конфедерация гражданских служащих Кармен Джаффе, доклад которого на тему: «Технологии блокчейна и оцифровки в сфере правосудия и безопасности: потенциал приложения и угрозы» было бы интересно услышать в свете изменяющихся технологий и повсеместного внедрения во все сферы блокчейна.

Анна Перего, директор подразделения правосудия и политики Европейской комиссии представила доклад с отчетом: «Вопросы верховенства права в Европе и «неудачные» демократии: где мы стоим с независимостью судебной системы и где нам нужно изменить». В процессе которого обсуждался вопрос интеграции мигрантов в европейское общество и проблемы, которые возникли в связи с массовым приездом мигрантов, а также защита прав коренного трудоспособного населения, которому практически не осталось рабочих мест.

Представил свой доклад Жан Клод Делаже – Альянс полицейских Франции. И опять же был поднят вопрос о том, что в связи с приездом мигрантов в страны Евросоюза криминальных случаев становится все больше, возникает реальная угроза жизни и здоровью полицейских, в связи с чем Альянс

просит содействия в выделении средств на усовершенствование средств безопасности, оборудование и обмундирование сотрудников, связанных с охраной и защитой населения.

В завершение заседания были заданы вопросы докладчикам, участники обменялись мнениями и высказали свои замечания по каждому вопросу. Представители Европейской Конфедераций независимых профсоюзов составят тезисы и требования по изложенным вопросам, которые будут представлены на следующих заседаниях правительственных органов стран докладчиков.

Е. Иванникова,
помощник Председателя Профсоюза
по международным вопросам

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

МОДЕЛИ ЖИЗНИ НИКОЛАЯ ВОДЯНОВА

Председатель одного из крупнейших в стране профсоюзов – о везении, специфике работы и увлечениях.

Он любит кататься на мотоцикле и знает все о реформе ЖКХ, умеет собирать самолет и руководить крупными организациями. И не считает себя везучим человеком. На вопросы журнала ответил Председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Николай ВОДЯНОВ.

БИОГРАФИЯ

ВОДЯНОВ Николай Анатольевич родился в 1960 г. в Москве. В 1982 г. получил высшее образование в Московском автомобильно-дорожном институте (МАДИ).

Занимал должности: заместитель начальника Управления дорожного хозяйства и благоустройства Калининского района Москвы; начальник Управления городского хозяйства префектуры Юго-Восточного административного округа Москвы; глава Управы Нижегородского района Москвы; гендиректор Генеральной дирекции единого заказчика Северного округа Москвы; с 2004 по 2007 г. – депутат внутригородского муниципального образования Нижегородское.

Профсоюзная работа:

1986–1990 гг. – председатель первичной профсоюзной организации Управления дорожного хозяйства и благоустройства Калининского района Москвы;

1995–2000 гг. – председатель первичной профсоюзной организации префектуры Юго-Восточного округа Москвы;

2000–2004 гг. – член президиума Московской городской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;

2009–2013 гг. – заместитель председателя Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

С 2013 г. по настоящее время – Председатель Профсоюза. Президент Международной федерации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания.

Награды: медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, звание «Почетный дорожник России», профсоюзные награды, медали и благодарности.

Семейное положение: женат, двое сыновей.

ПРО ВЕЗЕНИЕ, АВИАЦИЮ И СОПРОМАТ

– **Николай Анатольевич, если оглянуться назад, какое событие в жизни вы могли бы назвать подарком судьбы?**

– Подарок? А я себя везучим человеком не считаю. Если у кого-то все в жизни складывается само собой, то у меня наоборот. Вроде бы уже понятно все и ситуация развивается так, как нужно, и вдруг... в последний момент происходит что-то такое, чего ты никак не ожидал. И рушится все, что ты построил умозрительно.

– **Честно говоря, со стороны вы совсем не производите впечатления невезучего человека. Скорее наоборот...**

– Ну, это если только со стороны (*улыбается*). Везения не хватало всегда, и мои друзья, люди, которые знают меня близко, это подтверждают.

Вот, например, в детстве и юности у меня была такая любовь – авиация. В этой отрасли всю жизнь проработала моя мама, и я тоже хотел пойти учиться в Московский авиационный институт. Решил поступать, но выяснилось, что зрение

у меня было не стопроцентное, и меня не допустили к поступлению по тем специальностям, на которые мне хотелось бы.

А в школьные годы я увлеченно занимался в авиамodelьном кружке. И очень благодарен этому занятию, потому что научился, как говорится, плоскогубцы в руках держать, работать руками. Кстати, авиамodelированием я увлекаюсь и сейчас.

– Собираете модельки?

– Модельки! Скажете тоже... Они бывают и два, и три метра размером! И цена у них приличная, чуть ниже, чем у отечественного автомобиля. Так что это не «собрание моделек», а очень интересный и весьма популярный вид спорта. Есть даже Федерация авиамodelьного спорта России, проводятся чемпионаты мира. Это обычный технический вид спорта, который требует большого внимания и абсолютно несовместим, например, с алкогольными напитками. Там нужна такая реакция, которая невозможна при употреблении хотя бы капли.

– Вы росли ребенком скорее спокойным, и учеба давалась легко? Или я ошибаюсь?

– Не ошибаетесь. Думаю, что беспокойным я стал в последних двух классах школы. Родители особо моим воспитанием не занимались, надо честно сказать. Как-то не принято было. В детстве бабушка в школу провожала, а потом все сам. В школе я был хорошистом. Но помню, когда пошел в первый класс – это был первый год, когда отработывали новую школьную программу. Даже учебники были не по всем предметам, а те, которые были, нужно признать, были крайне неудачными, их потом меняли. И сама школьная программа... Мы должны были изучать много вещей, которые раньше не учили даже наши педагоги, для них это было ново. Очень много было балластного, ненужного материала.

Ну а потом я поступил в автодорожный институт – МАДИ. На тот момент в этот вуз был очень высокий проходной балл: при четырех экзаменах нужно было получить

минимум две пятерки и две четверки! Я поступил. Хотя и тут тоже не повезло.

– Почему? Было неинтересно? Мечта-то была учиться в авиационном...

– Дело не в этом. На период моей учебы в Московском автомобильно-дорожном институте выпала Олимпиада-80. Объекты для нее построить в срок не успевали, и было принято решение: студентов строительных специальностей снять на эти работы. Полгода мы учились даже не как вечерники, а скорее как заочники. Приходили на лабораторные занятия, а днем были разнорабочими на строительстве.

И что интересно – нам оставили теорию в полном объеме, а практические работы убрали. Вот как можно было учить теорию без практических работ, трудно понять. Преподаватели говорили: «Мы прекрасно понимаем, после рабочего дня сложно что-то с вас особо спрашивать». Нам урезали часть программы: мы должны были уметь отгонять дорожно-строительные машины, а вот часть о том, как эти машины работают, убрали. Оставили одну теорию, без всякой практики, без закрепления. Вот так мы учились. Но все равно было интересно, мне нравились науки типа сопромата – сопротивления материалов: можно представить очень наглядно, как прикладываются силы к балке. Причем по моей специальности было очень много похожих предметов на протяжении практически всех пяти лет, от сопромата и до динамики устойчивости системы.

БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

– А первое место работы? Неужто тоже не повезло?

– С местом работы все было нормально. По распределению я попал в Управление дорожного хозяйства и благоустройства Калининского района столицы. Организация отвечала за уборку дорог, содержание зеленых насаждений. Дело

в другом. Когда я пришел на работу, была коммунистическая партия и было важно в нее вступить. Но к тому моменту, когда я это наконец осознал, значимость партии сошла на нет. То есть приходилось все жизненные приоритеты выстраивать по-новому.

Но именно в Управлении дорожного хозяйства, в 24 года, я впервые был избран председателем первичной профсоюзной организации ремонтно-строительного управления. Там работало порядка 150 человек. Большинство из них начинали работать «по лимиту» (*по квоте для иногородних рабочих. – Прим. ред.*). Что уж говорить, некоторые рабочие на тот момент из всей грамотности умели только расписываться. Другого образования у них не было.

– Какие у вас были первые впечатления от профсоюзной работы?

– Первые впечатления о Профсоюзе. Ну, избрали, вот кабинет, вот бумаги – это особо не впечатлило. Впечатлило именно отношение к профсоюзу. Я помню, мы пошли на совещание, которое проводил председатель Калининской районной организации нашего профсоюза. Пожилой уже мужчина. И я был страшно удивлен: он ругал директоров автобазы, и те стояли, как мальчики, навытяжку. Директора боялись возразить, потому что их могли снять с работы запросто. А вопрос был чисто технический: при проверке инспекторы от профсоюза обнаружили, что в ремонтных ямах, где трудятся работники, вода, масло, грязь.

– С какими вопросами люди тогда обращались в профком?

– Профком занимался распределением различных льгот: талонов на товары, мест в общежитии, ордеров на квартиры... Профсоюз много чего согласовывал. Например, если у вас поездка за границу, именно профком решал, можно ехать или нет. Не разрешить могли по разным причинам, задать

каверзный вопрос и сказать, что вы не готовы. Было такое. Путевки на лечение или отдых тоже шли на Профсоюз. Они были очень дешевыми, но их давалось очень много, и они пропадали, за что меня, как председателя первички, ругали весьма серьезно: «Мы тебе дали путевки, а ты не смог их реализовать, и деньги пропали!» Было много коротких, трехдневных поездок, самая длительная – на Байкал – четыре дня. Вот они для работников, как правило, вообще были бесплатны – их оплачивала первичная профорганизация. Можно было ездить по всему Советскому Союзу.

И в то же время, если была какая-то несправедливость, с которой столкнулся работник, в профком можно было идти смело. Руководство предпочитало не портить отношений с профсоюзом.

– Но вы же, насколько я понимаю, были неосвобожденным председателем профкома...

– Предпрофкома я был неосвобожденным – работал мастером в ремонтно-строительном управлении, а потом прорабом. Работа нравилась, хоть и трудились с утра до вечера, без выходных. Так в строительстве всегда было принято, и в Москве в особенности. Сначала это было необычно, что все субботы-воскресенья работаешь. Потом привык. И даже работа в выходные «за просто так» (нам не доплачивали, говорили, что мы таким образом зарабатываем премию) казалась нормальным явлением. Сначала думаешь: как так, люди работают в выходные! А потом привыкаешь: а как же по-другому – все так работают.

КАК РАССЕЛИТЬ ПЯТИЭТАЖКУ

– Вы говорили, что среди подчиненных были люди в основном неграмотные. Наверное, непросто было ими руководить?

– В строительстве мне было это гораздо понятнее и проще. Например, потом я почти год работал заместителем директора одного института с коллективом 500 человек. Это старейший и единственный в стране институт, который делает проекты реконструкции старых жилых зданий. А на строительстве и в институте совершенно разный подход к решению вопросов.

Вот в ремонтно-строительном управлении: если рабочий не успевает выкопать яму – надо с другой стороны поставить второго, и они будут копать вдвоем. В институте этот метод не проходил. Оказалось, что проект может делать только один человек, второго для ускорения процесса не подключишь. Или многочисленные перерывы... Человек работает, например, час – и идет курить. Я не понимал, почему так часто перекуры. Мне объясняли, что у творческого сотрудника мозг устал, он заиклился на чем-то одном и должен отвлечься, поэтому он должен отдыхать – это нормальный рабочий процесс. Я говорил: хорошо, тогда пусть работают в выходные. На что мне отвечали: если в выходные работать, сотрудник не отдохнет и не сможет в понедельник работать над проектом. Я с этим не спорил, потому что таков был заведенный в институте порядок. Просто странный для производственника подход.

– **Как потом сложилась ваша профессиональная судьба?**

– В Управлении дорожного хозяйства и благоустройства Калининского района столицы я проработал до начала 1990-х. Потом все исполкомовские структуры были ликвидированы, и наша в их числе. Изменилось административное деление Москвы. Я же сменил несколько мест работы, но особенно запомнился период, я когда был начальником Управления городского хозяйства префектуры Юго-Восточного округа. Префектом там был Зотов Владимир Борисович (сейчас он советник мэра Москвы). Он большое внимание уделял раз-

витию науки, и я, работая в префектуре, вплотную занимался реформой столичного ЖКХ. Было даже пять книжечек за моим авторством издано.

– В чем она заключалась, тогдашняя коммунальная реформа в столице?

– Реформа? Это можно отдельное интервью делать. Основное – это смена системы работ. Действующая конструкция – когда организация сама себе платит деньги, сама проверяет ход работ, сама дает им оценку – была неправильной. Нужно было разделить функции: власть – это одно, говорит, что нужно сделать, а денег власти не давать, чтобы соблазн не возникал. При власти есть хозяйствующая структура, которая отвечает за правильную трату денег, является заказчиком работы, которую выполняют подрядные организации. (Кстати, одна из моих книг, изданная в 1996 году, так и называлась: «Как организовать конкурс проведения подрядных работ в ЖКХ Москвы».) Сегодня подрядчики работают, а завтра могут и не выиграть конкурс. В общем, правильное разделение: власть в одних руках, деньги – в других, выполнение работы – в третьих. Меньше соблазнов.

Эта система себя неплохо показала, и те недостатки, которые проявились потом, были скорее в силу человеческого фактора. А для меня это был период очень интересной, но весьма нервной работы. Что такое ЖКХ? Это структура, где всегда что-то ломается. Я там проработал начальником Управления городского хозяйства окружной префектуры с 1993 по 2000 год, семь лет. Но уже через три месяца был искренне убежден, что именно я все тут развалил! Ну, когда тебе об этом 24 часа в сутки говорят... Кого может поймать префект? Меня. У меня и кабинет был недалеко. Естественно, он мне говорил, что все, что случилось, – моя недоработка. Такой принцип: кто первый под руку попался, тот и виноват. А первым попадался я. И через три месяца...

Я разговаривал с коллегами, у них такая же ситуация: если тебе постоянно говорят, что ты виновен, то через три месяца складывается устойчивое убеждение, что это именно ты все сломал и развалил, причем вообще всё!

А вот из работы на следующем месте – главой Управы Нижегородского района Москвы – запомнился период расселения пятиэтажек...

– Думаю, в этой ситуации без человеческого фактора тоже не обошлось...

– Совершенно верно. Для начала я поясню, что такое глава управы. Основное в его ведении – конечно же вопросы ЖКХ и эксплуатации городского хозяйства, разбор жалоб жителей. Вообще глава управы отвечает за все, что происходит на территории района. В то время через территорию Нижегородского района прокладывали Третье транспортное кольцо. Нужно было расселить жителей из домов по его следованию. И это был очень скандальный вопрос. Дома вроде пятиэтажные, а как только принималось решение его сносить, тут же количество жильцов становилось раз в пять больше, чем их было прописано: сразу появлялись близкие родственники, родители. Супруги начинали срочно разводиться... И количество нуждающихся в квартирах увеличивается в геометрической прогрессии!

Были, например, три инициативные группы, которых жители выбирали сами, чтобы они следили за справедливым распределением ордеров. И все три инициативные группы поступали абсолютно одинаково: выбирали ордера для себя – и пропадали с концами. На этом вся инициативность и общественная работа заканчивались – личные-то проблемы были решены.

КОРОТКО О ПРОФСОЮЗНОМ

– К сожалению, этот же самый подход зачастую проявляется и в отношении профсоюза. Это один из факторов,

которые, на мой взгляд, тормозят развитие профсоюзного движения в целом. Срабатывает потребительское отношение работников. Когда речь идет о вступлении человека в организацию, он ставит вопрос – прямо как в магазине, когда покупает колбасу: я тебе заплатил – а ты мне что? Очень странный вопрос. Профсоюз тебе дает юридическую защиту в сфере трудовых отношений. Если тебя что-то не устраивает, ты хочешь решить какие-то проблемы – приходи в профком и решай. Но если тебя все устраивает, и пенсию тебе, может быть, вообще не надо платить или пенсионный возраст в 100 лет назначить – тогда, конечно, и в профсоюз вступать не надо.

Еще одна беда – отсутствие информации. Как говорится, излишняя скромность – быстрее путь к безвестности. Люди мало знают о том, что делают профсоюзы. Например, когда три года назад был принят закон о повышении пенсионного возраста для госслужащих, наш Профсоюз добился внесения в него ряда существенных изменений. В частности, увеличения периода ввода данного закона в действие и снижения пенсионного возраста для женщин – с 65 до 63 лет. Не допустили и отмены пенсии тем госслужащим, чей совокупный доход превышает 1 млн рублей в год. Но об этом знают далеко не все члены Профсоюза. Отсюда и возникает вопрос: а что нам дает организация? Все взаимосвязано.

– А как же извечный, как мне кажется, для профсоюзов вопрос омоложения кадрового состава?

– Вот тут сразу вспоминается анекдотичная история, когда в Советском Союзе на первый конкурс красоты за рубеж послали самых достойных женщин страны – передовиков производства, заслуженных работников: всем за 50 лет...

В нашем Профсоюзе смена кадрового состава происходит. И что интересно, приходят в профсоюз люди, которые неплохо работали на госслужбе, например в Томской области или в Чувашии. И теперь они демонстрируют очень хорошие

результаты – растет численность членов Профсоюза. Дело не в том, что люди зрелого возраста работают хуже. Просто сменилось время, и разговаривать с социальными партнерами нужно на одном языке. Очень сложно найти общий язык 35-летнему чиновнику с 75-летним профсоюзным работником!

ЛИЧНОЕ ВРЕМЯ

– А правда, что председатель крупнейшего в стране Профсоюза иногда приезжает на работу на мотоцикле?

– Да. Увлекаюсь мотоциклами со школы, но самый первый появился на первом курсе института. «Ява», естественно. Я ее купил сам, на свои деньги, и она была в плачевном состоянии. От «Явы» одно название (*улыбается*). Почти все детали приходилось заменять. Этим я занимался сам.

– А сейчас у вас какой мотоцикл?

– Сейчас у меня их три. Yamaha есть, BMW и KTM 690 SMC, это такой новый класс супермота, кроссовый мотоцикл на дорожной резине. Он очень легкий, им легко управлять, и можно выделывать разные штуки, которые я себе не позволяю. Как и в случае авиамоделирования, я – любитель. Ни в каких обществах не состою. Все эти общества – это... там же больше чем просто езда, там психология, взгляд на жизнь. А мне хватает работы.

– Такие прям настоящие мужские увлечения! Наверное, в арсенале еще и охота с рыбалкой имеются?

– Раньше охоту уважал, но когда появились свои собаки, перестал. Мне животных жалко. А вот на стенд езжу, по тарелочкам стрелять. Собак у меня две: сеттер и такса. От них обеих отказались хозяева, они не воспитанные, не охотничьи – они у меня диванные.

На рыбалку ездить люблю. У меня есть друг, с которым мы давно работаем вместе, и он фанат! У него руки трясутся,

когда он на водоем едет! Он на озере Волго в Тверской области построил дом, и туда я езжу с ним рыбачить. Из достижений – щука 13 кг, судак 11 кг. А не удастся съездить туда – езжу на платный пруд. Интересно, конечно, рыбачить не на удочку, а на джиг. Это такой вид рыбной ловли в водоемах с большой глубиной: рыбаку надо постоянно двигаться, так как приманка как бы простукивает дно. И мне это нравится.

Беседовала Н. Кочемина
(«Профсоюзный журнал» №6 за 2018 год)

Дополнительные льготы и гарантии для членов Профсоюза сверх норм Трудового законодательства. Именно таких результатов добились в Астраханском обкоме Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ для работников соцслужб региона. Ну а ранее специалистами организации были созданы первички во многих отраслевых учреждениях области. Примеры тому – в материалах представителей «Солидарности».

ПЛЮС ШЕСТЬСОТ В Астраханской области обком Профсоюза добился значительного роста организации

Умение защитить права работников в критической ситуации, убедить работодателя в необходимости сотрудничества с Профсоюзом, грамотно вести диалог с руководством, сохраняя стабильность на предприятии... Все эти качества профлидера – залог создания первички, сохранения и увеличения численности профорганизации.

В 2015 году в Общероссийском профсоюзе работников госучреждений и общественного обслуживания РФ была принята Программа, нацеленная на укрепление организаций Профсоюза. В его Астраханском обкоме, проанализировав структуру, пришли к выводу, что одно из слабых звеньев – это недостаточное количество первичек в социальной службе. В то время Министерство социального развития и труда региона возглавил Олег Петелин. Ранее он работал руководителем регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, где действовала эффективная профорганизация.

Олег Александрович вступил в Профсоюз, и его личный пример способствовал проведению встреч представителей обкома с руководителями подведомственных организаций. А затем и с руководителями структурных подразделений и работниками.

– Немало пришлось поехать по региону, – говорит председатель Астраханской областной организации Эльмира Лапырис (на фото), – ведь учреждения социальной службы находятся во всех районах нашей области. Это дома-интернаты для престарелых, комплексные центры социального обслуживания населения и психоневрологический диспансер. С первого раза не всегда удавалось найти контакт с коллективом: люди были обижены небольшим заработком, совершенно не соответствующим их трудозатратам и тем душевным силам, которые они вкладывали в эту работу. Зачастую они не верили, что можно что-то изменить в лучшую сторону.



Мы убеждали, что, объединившись в профсоюзную организацию, через коллективные переговоры мы вместе сможем добиться повышения окладов и дополнительных гарантий.

Через какое-то время обкому Профсоюза удалось создать несколько новых первичек, потому что работники почувствовали заботу и пристальное внимание к их проблемам. В течение нескольких месяцев в новых организациях, появившихся в Астраханском доме-интернате для престарелых и инвалидов, в Геронто-психиатрическом центре, в центрах социальной поддержки населения Ленинского и Советского районов города Астрахани и ряде других учреждений, удалось добиться почти 100% членства в Профсоюзе. А потом было заключено и отраслевое соглашение с профильным министерством на новый срок. В нем удалось закрепить дополнительные гарантии сверх Трудового кодекса РФ для работников отрасли.

Стоит подчеркнуть, что областная организация постоянно проводит работу по обеспечению дополнительными социальными гарантиями членов Профсоюза. Например, такими, как дополнительные скидки при приобретении товаров в магазинах бытовой техники сети «Гефест», дополнительное страхование на 25 тысяч рублей 24 часа в сутки для профактивистов в страховой компании «ВСК». А еще – внедрение совместного проекта с IT-компанией «Сити-лайф», которая предоставляет для членов Профсоюза скидки, кэшбэк и выгодные предложения при приобретении товаров и услуг в некоторых фирмах и магазинах Астрахани и сетевых онлайн-магазинах РФ.

Кроме того, те члены Профсоюза, которые приобрели путевки в областной организации по программе «Профсоюзная путевка», имеют право на компенсацию от 5% до 10% стоимости путевки из Фонда социальных гарантий при областной организации Профсоюза, а также по колдоговорам своих организаций – от 10% до 90% в зависимости от учреж-

дения. Все это стало дополнительным стимулом мотивации вступления в Профсоюз работников учреждений социальной сферы.

Активно члены профсоюзной организации пользуются и правом вступить в кассу взаимной помощи. Она создана при областной организации с 2014 года и дает возможность получить ссуду для решения насущных проблем – от 1000 до 50 000 рублей на срок от 3 до 12 месяцев.

Таким образом, за счет наших активных действий, при поддержке социальных партнеров в лице профильного министерства, нам удалось за прошедший год создать 10 новых первичных профорганизаций и увеличить численность на 600 человек, – резюмирует профсоюзный лидер.

АРГУМЕНТЫ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ В Иркутской области возродили Профсоюз на госслужбе

Одним из первых в Профсоюз вступил директор ФГУП «Охрана» Росгвардии по Иркутской области. Разъяснить руководителю необходимость профорганизации смогла председатель областного комитета Профсоюза. Теперь в первичке, где еще чуть более года назад было всего 20 членов Профсоюза, почти стопроцентное членство.

Профорганизация в филиале ФГУП «Охрана» Росгвардии по Иркутской области существует с 2012 года. Но до 2016 года численность профсоюзной организации, в силу различных особенностей, была невелика.

После реорганизации, когда предприятие перешло в ведение Росгвардии, первичка пережила еще больший упадок, поскольку директор высказывался категорически против Профсоюза. В итоге членами Профсоюза оставались лишь 20 человек из двухсот, работающих в управлении. И это в ос-

новном были сотрудники, которые перешли на предприятие из структуры МВД России. А вновь принятые на работу и вовсе не торопились писать заявление о вступлении в Профсоюз.

И лишь в ноябре 2017 года, когда в Иркутском филиале сменилось руководство, ситуация кардинально изменилась.

– На следующий день после назначения новым директором Александра Кошкина я позвонила ему и договорилась о встрече, – комментирует ситуацию председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Мария Агеева. – Надо сказать, что Александр Федотович, как бывший военный, изначально был категорически против Профсоюза и совершенно не понимал, зачем он нужен. Мы подготовили и провели презентацию, подробно объяснили, какие плюсы получает работодатель при наличии на его предприятии профсоюзной организации.

К счастью, новый директор оказался человеком дальновидным и сразу понял, что Профсоюз, по сути, может стать его помощником в решении различных вопросов, возникающих у работников, и позволит поддерживать социальную стабильность в коллективе.

Сам директор одним из первых вступил в Профсоюз, тем самым показав пример остальным работникам, – продолжает Мария Агеева. – Спустя несколько месяцев, в феврале 2018 года, мы вышли на подписание регионального отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2018–2020 годы.

В это же время был перезаключен коллективный договор, который послужил дополнительной мотивацией к вступлению в Профсоюз.

Сейчас численность профсоюзной организации практически стопроцентная – 194 человека из двухсот работников.

– Каждый день к нам поступают новые заявления на вступление в Профсоюз, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Сергей Рудзис. – Так что мы думаем, что совсем скоро все работники будут членами Профсоюза. Считаю, что главная задача Профсоюза – заинтересовать работодателя в существовании первички на предприятии и наладить с ним диалог. Тогда никаких препятствий для нашей деятельности не будет.

А. Чайкисова
(Центральная профсоюзная газета «Солидарность»,
№ 40 за 2018 год)

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

МИНТРУД РАЗЪЯСНЯЕТ

**(копия письма Минтруда России от 27.04.2018
№ 14-3/10/В-3162 с разъяснениями в связи с запросом
ФНПР в целях реализации пункта 3.2 постановления
Исполкома ФНПР от 21.02.2018 № 1-5)**

Уважаемый Михаил Викторович!

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с Вашим письмом от 22 марта 2018 г. № 101-43-81н об определении «фактически начисленной заработной платы» в связи с принятием Конституционным судом Российской Федерации постановления от 7 декабря 2017 г. № 38-П сообщает.

В соответствии с пунктом 1 постановления Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П (далее – постановление №38) взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В соответствии со статьей 315 Кодекса оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

На основании статьи 423 Кодекса продолжает применяться разъяснение, утвержденное постановлением Минтруда России от 11 сентября 1995 г. № 49, согласно которому районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический месячный заработок работника. Данное постановление Минтруда России зарегистрировано Минюстом России 21 сентября 1995 г., регистрационный номер 950.

В фактический месячный заработок работника, на который начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки, включаются: заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время, надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам), компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, премии и вознаграждения, предусмотренные системами оплаты труда, или положениями о премировании организации и другие выплаты, установленные системой оплаты труда организации.

Статья 139 Кодекса устанавливает единый порядок исчисления средней заработной платы для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Кодексом.

Особенности порядка исчисления средней заработной платы в соответствии со статьей 139 Кодекса установлены Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 (далее – Положение).

Согласно ст. 139 Кодекса и Положению при любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему зара-

ботной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих моменту выплаты.

Выплаты, которые учитываются при исчислении среднего заработка, перечислены в пункте 2 Положения,

В свою очередь в пунктах 3 и 5 Положения указаны выплаты, которые не учитываются при исчислении средней заработной платы. Например, согласно пункту 5 Положения при исчислении среднего заработка не учитываются премии, начисленные работнику за время, когда за ним сохранялся средний заработок (например, за время командировки).

Понятие заработной платы раскрывается в статье 129 Кодекса, которое включает в себя в том числе премии независимо от времени, за которое они были начислены.

Таким образом, статья 139 Кодекса, а также Положение направлены на установление единообразия в понимании и применении средней заработной платы и носит гарантийный характер.

В связи с чем принятия дополнительных решений на федеральном уровне не требуется.

С уважением
заместитель министра Л.Ю. Ельцова

ПЕРЕЧИТАЛИ И ИСПРАВИЛИСЬ

Представлять работников в судах можно будет без дипломов

Госдума 6 ноября приняла во втором чтении законопроект, вносящий изменения в процессуальное законодательство. Ранее профсоюзы активно критиковали инициативу Верховного суда, поскольку она для многих профсоюзных юристов исключала возможность представлять интересы

работников в судах. Спустя год после внесения документа в Госдуму ошибка была исправлена.

В сентябре 2017 года Верховный суд внес в Государственную думу законопроект, который вызвал определенный ажиотаж в профсоюзном сообществе. Суть инициативы (если смотреть на нее с профсоюзной «колокольни») была в следующем: представлять интересы сторон в судах должны исключительно дипломированные юристы. Которых хватает, увы, не во всех профструктурах. Принятие законопроекта в представленном изначально виде означало, что члены профсоюзов во многих случаях не смогут получить поддержку своих организаций в суде. Даром что в пояснительной записке говорится о том, что он «разработан в целях обеспечения реализации прав граждан на получение квалифицированной юридической помощи».

В ныне действующих законодательных актах вопрос права на представительство интересов в суде трактуется по-разному. Так, согласно ст. 55 Кодекса административного судопроизводства представителями по административным делам могут быть «адвокаты и иные лица... имеющие высшее юридическое образование». А в ст. 59 Арбитражного процессуального кодекса говорится, что представителями граждан и организаций могут выступать в арбитражном суде адвокаты и иные оказывающие юридическую помощь лица». То есть не обязательно с высшим юридическим образованием. То же допускает и ст. 49 Гражданского процессуального кодекса.

«Следствием такого регулирования становится ненадлежащее качество получаемых гражданами и организациями услуг по представительству в судах», – был уверен глава думского Комитета по госстроительству и законодательству Павел Крашенинников. И всецело поддержал введение для судебных представителей по гражданским, административ-

ным и арбитражным делам образовательного ценза.

В середине июня законопроект был принят в первом чтении, но в последующие месяцы в комитет Крашенинникова поступило около 150 поправок к документу. В том числе и восстанавливающие справедливость в отношении профсоюзных представителей, которые, качественно защищая интересы работников в судах, все же зачастую не имеют высшего юридического образования.

– Дискуссии вызвали вопросы, связанные с представительством в судах, – признал Павел Крашенинников, представляя законопроект 6 ноября во втором чтении. – И в итоге в качестве компромисса предлагается вариант, что должно быть высшее юридическое образование или ученая степень у тех коллег, которые представляют истцов или ответчиков в суде, за исключением дел, подлежащих рассмотрению в мировых судах или в районных. Также хочу обратить внимание на то, что [с учетом поправок] в судах могут представлять интересы граждан представители профсоюзов по трудовым спорам.

Сама поправка, удовлетворяющая интересы профсоюзов, имеет следующую формулировку: «Требования [о наличии высшего юридического образования] не распространяются на лиц, направляемых профессиональными союзами, их организациями, объединениями представлять в суде интересы лиц, являющихся членами профессиональных союзов, по спорам, связанным с нарушением или оспариванием прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений».

ФОТОКОНКУРС СТАЛ «ФОТОФАКТОМ»

Исполком ФНПР постановил преобразовать Фотоконкурс «Бороться и побеждать!» в номинацию «Фотофакт» Медиаконкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова. Это

решение принято по инициативе Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной работе.

Теперь Медиаконкурс имени радиожурналиста Я.С. Смирнова будет проходить по 4 номинациям: «Журналист года», «Эффективность», «Социальный аккаунт» и «Фотофакт».

В первой номинации наградят авторов материалов в печатных и электронных СМИ, в том числе в социальных сетях, чьи публикации в наибольшей степени содействовали осуществлению профсоюзной деятельности.

Во второй поощрят пресс-службу или редакционный коллектив, оказавший значимую поддержку проведению профсоюзных акций и кампаний, приведших к достижению конкретных результатов по защите прав и интересов членов профсоюзов.

Третья номинация предназначена для профсоюзного веб-сайта, отмеченного инновационными разработками, высокой посещаемостью, способствующего росту доверия к профсоюзам, созданию новых профсоюзных организаций.

И, наконец, в «Фотофакте» любой член профсоюза по представлению профсоюза или работник профсоюзных СМИ может представить до 5 фоторабот, ярко и образно иллюстрирующих деятельность профсоюзной организации по защите прав и интересов трудящихся.

Прием работ, заверенных печатью организации и подписью руководителя, производится до 31 декабря каждого года по почтовому адресу: 119119, г. Москва, Ленинский пр., д. 42, Департамент общественных связей Аппарата ФНПР, комн. 35-01 с пометкой «На Медиаконкурс имени радиожурналиста Я.С. Смирнова» и дублируются по электронному адресу: pressa-fnpr@yandex.ru

Положение о конкурсе размещено на сайте ФНПР: <http://www.fnpr.ni/n/2/15/187/16303.html>

СУДЕБНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ

Когда не привлекли Профсоюз

ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА ПЫТАЛАСЬ СЭКОНОМИТЬ НА ЛЬГОТАХ И ПРОВЕЛА СОУТ ТОЛЬКО В ОФИСЕ

В Рязанской противопожарно-спасательной службе была проведена спецоценка условий труда, в результате которой класс опасности рабочих мест спасателей был снижен с 4 до 3.1, продолжительность рабочей недели выросла на 4 часа, а дополнительный отпуск отменен. СОУТ проводилась в здании расположения отряда, условия при ликвидации чрезвычайных ситуаций, тушении пожаров и других аварийно-спасательных работах не оценивались. Суд признал результаты СОУТ недействительными и постановил вернуть истцам льготы.

Стороны конфликта. 15 спасателей и ГКУ «Рязанская областная противопожарно-спасательная служба».

Суть иска. Истцы оспаривали результаты СОУТ, добивались признания права на дополнительный отпуск, установления предусмотренной законом продолжительности рабочего времени, перерасчета зарплаты. Суд первой инстанции практически полностью удовлетворил их требования, ответчик подал апелляционную жалобу.

Аргументы истцов. В апреле 2013 года учреждение провело аттестацию рабочих мест по условиям труда. По ее результатам в отношении спасателей был установлен класс опасности 4, дающий право работникам на надбавку к окладу не менее 4%, дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 дней и сокращенную, 36-часовую рабочую неделю.

В июле 2017 года ответчик провел СОУТ, по результатам

которой спасателям был снижен класс опасности до 3.1, установлена 40-часовая рабочая неделя и отменен оплачиваемый допуск. Спасателям кинологовической группы был установлен 2-й (допустимый) класс условий труда.

С результатами СОУТ истцы не согласны, поскольку был нарушен порядок ее проведения. Оценка условий труда спасателей проводилась в здании расположения отряда по общим методикам. Условия труда, при которых высока вероятность возникновения опасности для жизни и здоровья спасателей, в том числе при ликвидации чрезвычайных ситуаций, тушении пожаров и других аварийно-спасательных работах, не оценивались.

Таким образом, ответчик необоснованно снизил достигнутый уровень предоставляемых работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях при неизменности этих условий, чем допустил нарушение трудовых прав истцов.

Судебное разбирательство. Суд установил, что в учреждении действует первичная организация Рязанской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, которая к проведению СОУТ привлечена не была.

О проведении СОУТ работники в известность поставлены не были, в связи с чем не могли воспользоваться правами, предусмотренными п. 1 и п. 2 ч. 1 ст. 5 ФЗ № 426 «О СОУТ».

По ходатайству истцов суд назначил судебную государственную экспертизу условий труда, поручив ее экспертам Минтруда и соцзащиты Рязанской области. Согласно выводам эксперта, проведенная СОУТ не соответствует требованиям ч. 7 и ч. 8 ст. 10, ч. 2 ст. 12 ФЗ № 426 и п. 72 Методики, что свидетельствует о некачественном ее проведении.

Установив нарушения при проведении СОУТ, суд пришел к обоснованному выводу о признании ее результатов недействительными.

Поскольку СОУТ послужила поводом для изменений трудовых соглашений и оплаты труда истцов, суд признал эти изменения, ухудшающие положение работников, незаконными, а в части, не нарушающей трудовые права истцов, отказал в удовлетворении исковых требований.

Доводы апелляционной жалобы о добровольности заключения истцами дополнительных соглашений не могут быть приняты во внимание: данные соглашения оспорены истцами в связи с нарушением их трудовых прав, что не противоречит положениям ст. 21 ТК РФ о защите работниками своих трудовых прав.

Итог. Решение суда первой инстанции осталось без изменений, апелляционная жалоба – без удовлетворения.

Текст судебного решения опубликован в Юридическом клубе на сайте «Солидарности» и доступен для зарегистрированных участников.

Комментируют специалисты ФНПР

СОБРАТЬ БЫ КНИЖКИ ВСЕ ДА СЖЕЧЬ?..

В ходе выполнения директив руководства страны по цифровизации экономики предлагается переход на электронные трудовые книжки. Согласно разрабатываемому в Минтруда законопроекту изменения в законодательстве начнут действовать с 1 января 2020 г.

Комментарий руководителя Правового департамента Аппарата ФНПР – главного правового инспектора труда ФНПР Юрия Пелешенко:

– В Министерстве труда и социального развития России уже в течение года проводятся заседания рабочих групп по переходу на электронный кадровый документооборот и, в частности, по введению электронных трудовых книжек. Если

точнее, то договорились использовать термин «сведения о трудовой деятельности работника, в том числе в электронном виде».

Предусматривается, что по заявлению работника в письменном виде об отказе от ведения трудовой книжки в бумажном виде, работодатель выдаёт её на руки работнику, не ведёт её в дальнейшем и освобождается от ответственности за её хранение. Вместо этого работодатель периодически направляет сведения о трудовой деятельности работника в соответствующее отделение Пенсионного фонда РФ по утверждённой форме.

При отсутствии заявления работника работодатель обязан будет вести трудовую книжку в прежнем порядке и передавать сведения о трудовой деятельности работника в ПФР РФ до 1 января 2027 г. После 1 января 2027 работодатели не будут вести бумажные трудовые книжки работников. Относительно продолжительности такого переходного периода (7 лет), в течение которого работодатель обязан параллельно вести бумажную версию трудовой книжки и сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде, и существует основное разногласие между представителями работодателей и работников. Причем работодатели настаивают, что переходный период не должен превышать трёх лет.

По мнению ФНПР, для налаживания указанной работы в масштабах всей страны необходимо, как минимум, семь лет. Кроме того, профсоюзы считают, что определённые риски могут возникнуть в случае хранения трудовых книжек у самих работников. Необходимо установить порядок, при котором трудовые книжки определённый период будут храниться у работодателя, который ввёл у себя электронный документооборот, с последующей передачей их в установленном порядке в архив.

СТАНЬ ВЕТЕРАНОМ!

Правительство РФ готовит изменения в постановление, которое закрепит профсоюзные предложения в Положении о присвоении звания «Ветеран труда». Об этом заявил директор Департамента Минтруда России Дмитрий Баснак, выступая на семинаре в ходе Недели профсоюзов в АТиСО.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергей Боровичев:

– Звание «Ветеран труда» еще с советских времен было ярким знаком отличия работников практически всех сфер народного хозяйства страны и служило стимулом к ударному и добросовестному труду. Однако 25 июня 2016 года Правительство РФ с целью оптимизации имеющихся у трудящихся льгот приняло постановление «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», которым было утверждено соответствующее Положение. О том, что данное Положение надо менять, ФНПР высказывалась во время его обсуждения, однако предложения профсоюзов тогда не были учтены.

Действующее Положение чрезмерно усложняет процедуру получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», а в некоторых случаях и вовсе делает это невозможным. В частности, не были учтены интересы десятков тысяч работников общественных объединений, здравоохранения, освобожденных профсоюзных работников, а также организаций и учреждений, которые не входят в структуру министерств.

Ряд министерств поставил завышенные условия для получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», оставался нерешенным вопрос и включения представителей общероссийских

профсоюзов в состав комиссий федеральных органов исполнительной власти, рассматривающих кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия.

Два года ушло у ФНПР и ее членских организаций на то, чтобы убедить Минтруд и Правительство РФ в необходимости корректировки Положения по присвоению звания «Ветеран труда». Состоявшееся по инициативе ФНПР совещание в Минтруда России с представителями общероссийских профсоюзов приняло согласованное решение о внесении изменений в этот документ, направленных на уточнение механизма награждения лиц, не состоящих в трудовых отношениях с отраслевыми министерствами.

Теперь добросовестным и имеющим длительный стаж работникам самого широкого круга деятельности должно стать проще претендовать на присвоение высокого звания «Ветеран труда».

Департамент общественных связей ФНПР

УТВЕРЖДЕН ГРАФИК ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ НА 2019 ГОД

Россиян ждут десятидневные новогодние каникулы и девять дней выходных на майские праздники.

С новогодних каникул суббота 5 января переносится на четверг 2 мая, а воскресенье 6 января на пятницу 3 мая. Суббота 23 февраля переносится на пятницу 10 мая.

Таким образом, новогодние каникулы начнутся в 2018 году с 30 декабря и продлятся десять дней до 8 января 2019 года.

Длинных выходных в честь Дня защитника Отечества в новом году не предусмотрено, отдых продлится 23–24 февраля, в субботу и воскресенье. Женщинам повезло больше,

Международный женский день выпадает на пятницу, поэтому отдых продлится три дня.

Майские каникулы будут как никогда длинными. В честь Первомая будем отдыхать со среды 1 мая по воскресенье 5 мая – пять дней. А на День Победы с четверга 9 мая по воскресенье 12 мая – четыре дня.

На День независимости России отдыхать только один день – непосредственно 12 июня (среда). День народного единства продлится три дня – с 2 по 4 ноября.