

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ГОД СТОЛЕТИЯ
ПРОФСОЮЗА**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 3 (155)**

**Москва
2018 г.**

Редакционный совет:

О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, А.И. ЛЕБЕДЕВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

СОДЕРЖАНИЕ

В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФСОЮЗА	6
-------------------------------------	---

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 14 июня 2018 года

Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2017 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2018 году (№ 15-1)	12
О практике работы Марийской и Оренбургской региональных организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза (№ 15-2)	125
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№ 15-3)	129
Отмечены профсоюзными наградами	131

СТОЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗА

Слово о юбиляре	152
М. Маляцкая. Первые дни	154
А. Пикалов. Взгляд сквозь годы	160

ЮБИЛЕЙНАЯ ТРИБУНА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ

Н. Логуа. На пути созидания и развития	164
В. Солодилов. Помним о традициях – стремимся к лучшему .	168
Е. Гостева. Гарант хорошего психологического климата в коллективе	172
Н. Болотина. Нас ждет много интересных дел	177
И. Крикунова. В будущее смотрим с оправданным оптимизмом	180

ДЕЛА И ЗАБОТЫ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!» С зональных семинаров-совещаний	184
--	-----

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В перспективе – новые проекты	197
Н. Саймина. Заключено соглашение	198
Лучший работодатель года	200
И. Поручиков. В режиме взаимодействия	201
Конструктивная встреча	204
В. Михеев. В условиях оптимизации	205

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

По программе дополнительного образования	210
Кадеты приняли присягу	212
Л. Дагуева. Профсоюзный флешмоб по инициативе молодежи ...	213
Вновь встретилась молодежь	215
Незабываемое	216

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

В. Трофимов. Люди с седыми волосами, но с горящими глазами	218
О. Ишимова. Предъюбилейные конкурсы	223
Л. Ефимова. Заботясь о здоровье членов Профсоюза	224
Закономерный результат	226
Победитель	227
100 лет системе социальной защиты в России	228
М. Дзеньдзюк. Проводы и встреча	229
Обретыены нужные навыки	230
Крымская спартакиада	231
А. Сычев. Досуг	232

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Е. Дарменко. Объединены общей целью	234
Мнение молодежи будет услышано	236

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

В. Бушуева. Служба, область, профсоюз	238
О. Двинская. Все по справедливости – золотое правило нашего Профсоюза	251
А. Кляшторин. Профлидер милостью начальства	260

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Об итогах «Года профсоюзной информации» в 2017 году (постановление Исполкома ФНПР № 4-6 от 11.07.2018)	264
--	-----

Комментируют специалисты ФНПР:

К. Добромыслов. Страхование от потери работы	327
Н. Гладков. КС подтвердил свою позицию по чистоте МРОТ	330
К. Добромыслов. Для объединения социальных фондов нет оснований	331
Е. Косаковская. Доходы – в рост!	333

ФНПР сегодня:

Против профсоюзов готовится кампания в СМИ	335
---	-----

В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФСОЮЗА

14 июня 2018 года в зале Исполкома ФНПР во Дворце труда профсоюзов в Москве состоялось очередное заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова.



Присутствовали члены Президиума: М.А. Александрова, Ф.О. Бакова, В.М. Бушуева, М.П. Долгополов, Н.Ф. Логуа, В.И. Назина, В.В. Сазонов, С.Т. Уваров, В.А. Ульянов, Л.М. Шарухина.

В заседании Президиума приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина, председатель Марийской республиканской организации В.И. Михеев, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

В рассмотрении итогов выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами ис-

полнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2017 году и задач по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2018 году приняли участие социальные партнеры – представители федеральных органов исполнительной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» Росгвардии:

**Судебный департамент при Верховном суде
Российской Федерации**

Трубицын Анатолий Николаевич – начальник Управления социальной защиты судей и государственных служащих Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации

Бартош Александр Валерьевич – заместитель начальника Управления социальной защиты судей и государственных служащих Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации

Министерство внутренних дел Российской Федерации

Дашко Михаил Николаевич – заместитель начальника управления организации морально-психологического обеспечения – начальник отдела организации воспитательной работы Департамента государственной службы и кадров Министерства внутренних дел Российской Федерации

Пустовойченко Павел Валерьевич – старший инспектор по особым поручениям отдела организации воспитательной работы управления организации морально-психологического обеспечения Департамента государственной службы и кадров Министерства внутренних дел Российской Федерации, член отраслевой комиссии

**Министерство Российской Федерации по делам
гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям
и ликвидации последствий стихийных бедствий**

Романова Марина Анатольевна – главный специалист-эксперт отдела труда, заработной платы и денежного довольствия Управления стратегического планирования и организационной работы МЧС России

**Федеральная служба войск национальной гвардии
Российской Федерации (Росгвардия)**

Фирюлин Владимир Павлович – начальник отдела методического обеспечения кадровых подразделений вневедомственной охраны Главного управления вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, полковник полиции

Косухин Дмитрий Александрович – старший инспектор по особым поручениям Главного управления вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, полковник полиции

**Федеральное государственное унитарное предприятие
«Охрана» Федеральной службы войск национальной
гвардии Российской Федерации**

Осипов Станислав Васильевич – заместитель генерального директора Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, сопредседатель Комиссии

Фенькин Олег Вячеславович – начальник Управления кадров ФГУП «Охрана» Росгвардии

Бодренкова Марина Гавриловна – начальник отделения по охране труда Управления кадров ФГУП «Охрана» Росгвардии

Федеральная служба исполнения наказаний

Водопьянов Александр Петрович – заместитель начальника Управления кадров Федеральной службы исполнения наказаний – начальник отдела нормативно-правового регулирования государственной службы и кадров, полковник внутренней службы, заместитель сопредседателя Отраслевой комиссии

Матлашова Светлана Вилоровна – начальник отделения отдела методологического обеспечения кадровой работы Управления кадров Федеральной службы исполнения наказаний

Федеральная служба судебных приставов

Егорова Ирина Михайловна – заместитель начальника Управления организации дознания – начальник отдела процессуального контроля Федеральной службы судебных приставов, член Отраслевой комиссии

Федеральное архивное агентство

Ледовская Елена Геннадьевна – главный специалист-эксперт отдела комплектования и делопроизводства, председатель первичной профсоюзной организации Федерального архивного агентства

ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Бессмертный Олег Викторович – исполняющий обязанности директора Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Журавлева Мария Константиновна – юрист Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Федеральная таможенная служба

Лунин Максим Сергеевич – начальник отдела организации прохождения службы Управления государственной службы и кадров Федеральной таможенной службы, член Отраслевой комиссии

Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии

Кашко Людмила Борисовна – начальник Управления делами и государственных закупок Росреестра, сопредседатель Отраслевой комиссии

Агзамходжаев Юсуп Акрамович – заместитель начальника отдела формирования и контроля исполнения государственных заданий Управления организационного развития Росреестра, член Отраслевой комиссии

Федеральная служба государственной статистики

Пташкина Людмила Владимировна – заместитель начальника Управления – начальник организационно-аналитического отдела Управления развития имущественного комплекса Федеральной службы государственной статистики, член Отраслевой комиссии

Федеральная служба по труду и занятости

Страхов Роман Алексеевич – начальник Юридического управления Федеральной службы по труду и занятости

**Общероссийская общественно-государственная
организация «Добровольное общество содействия
армии, авиации и флоту России»**

Рогов Андрей Аркадьевич – начальник отдела по работе с кадрами Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России», сопредседатель Отраслевой комиссии

Богачев Вадим Дмитриевич – начальник медицинского отдела Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России», член Отраслевой комиссии.

Первым Президиум рассмотрел вопрос «Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2017 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2018 году» (докладчик – заместитель Председателя Профсоюза С.Т. Уваров).

При его обсуждении выступили социальные партнеры:

Фенькин Олег Вячеславович – начальник Управления кадров ФГУП «Охрана» Росгвардии;

Кашко Людмила Борисовна – начальник Управления делами и государственных закупок Росреестра, сопредседатель Отраслевой комиссии;

Водопьянов Александр Петрович – заместитель начальника Управления кадров Федеральной службы исполнения наказаний – начальник отдела нормативно-правового регулирования государственной службы и кадров, полковник внутренней службы, заместитель сопредседателя Отраслевой комиссии;

Страхов Роман Алексеевич – начальник Юридического управления Федеральной службы по труду и занятости.

Федеральным органам исполнительной власти, другим федеральным органам, с которыми Профсоюз заключил соглашения и Коллективный договор на федеральном уровне, выражена Благодарность Председателя Профсоюза за большой вклад в развитие социального партнерства, плодотворное сотрудничество и содействие Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в обеспечении соблюдения социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Далее Президиум рассмотрел вопросы:

О практике работы Марийской и Оренбургской региональных организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза.

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2018 году «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

О выделении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2018–2019 учебный год.

По рассмотренным вопросам приняты постановления, основные из которых публикуются в Информационном бюллетене Профсоюза и размещены на сайте Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА
от 14 июня 2018 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 июня 2018 г.

Москва

№ 15-1

**Итоги выполнения отраслевых соглашений между
Профсоюзом, федеральными органами исполнительной
власти и другими федеральными органами,
Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии
в 2017 году и о задачах по развитию социального
партнерства на федеральном уровне в 2018 году**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т. об итогах выполнения Соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии, Президиум Профсоюза отмечает, что представителями нанимателя (работодателями) совместно с Центральным комитетом, комитетами региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза в 2017 году

проводилась работа по реализации положений Соглашений и Коллективного договора.

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию принять к сведению (информация прилагается).

2. Отметить, что в отчетном периоде Центральным комитетом и комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза совместно с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами, с которыми Профсоюз заключил соглашения и Коллективный договор на федеральном уровне, принимались меры по выполнению их в полном объеме Соглашений.

3. Руководству Профсоюза:

3.1. Через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отстаивать интересы федеральных государственных гражданских служащих, сотрудников, работников и Профсоюза при работе над проектами законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и социального партнерства, и стремиться к решению вопроса о выделении средств из федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений, организаций и предприятий, соблюдения законных прав и интересов государственных служащих, сотрудников и работников, в том числе предусмотренных соглашениями.

3.2. С целью обеспечения достойной оплаты труда государственных и муниципальных служащих, работников добиваться повышения (индексации) денежного содержания государственных, муниципальных служащих и заработной платы работников, а также выделения средств из федерального бюджета органов, учреждений, организаций и предпри-

ятий бюджетной сферы на мероприятия по охране труда.

3.3. Продолжить работу по заключению соглашений на федеральном уровне по органам, учреждениям, организациям и предприятиям, в которых трудятся члены Профсоюза.

4. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

4.1. Продолжить работу по заключению региональных отраслевых соглашений, а также активизировать работу по заключению коллективных договоров по органам, учреждениям, организациям и предприятиям, входящим в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, особенно в тех, с которыми Профсоюз заключил соглашения на федеральном уровне.

4.2. Обеспечить постоянный контроль за реализацией соглашений и Коллективного договора. Оперативно информировать руководство Профсоюза, представителей нанимателей (работодателей) о фактах их невыполнения.

5. Предложить руководителям федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии обеспечить выполнение обязательств действующих Соглашений и Коллективного договора в 2018 году.

6. Настоящее постановление направить руководителям федеральных органов, с которыми заключены соглашения, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членам Отраслевых комиссий для работы, а также Федерации независимых профсоюзов России, Международной федерации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для сведения, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза в сети Интернет.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 14.06.2018 № 15-1

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения Соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2017 году

На 1 января 2017 года действовали 12 отраслевых соглашений (*далее – соглашения*), заключенных:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации на 2017–2019 годы;

между Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2019 годы;

по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2015–2017 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016–2018 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017–2020 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2017–2019 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2015–2017 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017–2019 годы;

по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2017–2019 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2015–2017 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2017–2019 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2019 годы,

и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2015–2018 годы (далее – Коллективный договор).

Помимо указанных отраслевых соглашений, действует Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости на 2017–2018 годы по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях.

ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Служебные отношения гражданских служащих регулировались Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе» (далее – Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ), а в части, не урегулированной указанным Законом, – Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Государственно-служебные отношения прокурорских работников регулировались Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» (далее – Закон о прокуратуре); федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) – сотрудников Федеральной таможенной службы – Федеральным законом «О службе в таможенных органах Российской Федерации», а в части, не урегулированной указанными законами, – иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами федеральных органов, принятых в пределах их компетенции.

Трудовые отношения работников, занимающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба), и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – работники), регулировались трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу), заключались письменные служебные контракты, контракты,

трудовые договоры, условия которых соответствовали требованиям законодательства, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Условия, включаемые в служебные контракты, контракты и трудовые договоры, не ухудшали положение гражданских служащих, сотрудников и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов, предприятий, учреждений и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя продолжительностью в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Режим служебного (рабочего) времени сотрудников, государственных служащих, работников регламентировался служебным распорядком (правилами служебного (трудового) распорядка), утверждаемым представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени не превышала установленных трудовым законодательством 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе, за исключением работников, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращалась на один час.

Для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или служебным контрактом, трудовым договором устанавливалась 36-часовая служебная (рабочая) неделя с выплатой денежного содержания (заработной платы) в полном объеме. Такая же продолжительность служебной (рабочей) недели устанавливалась и для женщин, работающих в сельской местности.

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не могла быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливался суммированный учет рабочего времени.

Гражданским служащим и работникам по их заявлениям устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени или неполная рабочая неделя. По просьбе гражданских служащих, работников устанавливался гибкий график работы и другие удобные формы организации труда при обеспечении нормального функционирования органа или организации.

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства с соответствующей компенсацией.

Положения статьи 24 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ, относящие режим служебного времени и времени отдыха к числу существенных условий служебного контракта, могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме. Об изменении указанных условий служебного контракта все гражданские служащие уведомлялись в установленном порядке.

Работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями гражданской службы, а также работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Предоставление гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществлялось в соответствии с графиками отпусков на 2017 год, которые формировались и утверждались с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, работающим во вредных условиях труда, а также с ненормированным рабочим днем, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливалась коллективными договорами.

По соглашению сторон гражданским служащим, сотрудникам, другим работникам предоставлялась возможность разделения ежегодного отпуска на части и использования их в разные сроки отпускного периода. Отзыв гражданских служащих, других работников из отпуска допускался в случае крайней служебной необходимости, только с их согласия по решению руководителя, принявшего решение о предоставлении отпуска.

Справочно:

Приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 20.10.2017 № 720 утверждён перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в Генеральной прокуратуре. Раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка работников Генеральной прокуратуры в Российской Федерации на основании приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 23.10.2017 № 726 дополнен пунктом 5.8, устанавливающим дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 5 календарных дней за ненормированный рабочий день.

Согласно приказу Судебного департамента от 26.12.2016 № 249 «О предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за ненормированный служебный (рабочий) день» ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день гражданских служащих федеральных судов общей юрисдик-

ции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента составляет 3 календарных дня, работников из числа персонала по охране и обслуживанию зданий, транспортного хозяйства 4 календарных дня.

В отчетном периоде продолжалась работа по присвоению специальных званий сотрудникам и классных чинов гражданским служащим.

Справочно:

Аттестационной комиссией Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации по проведению квалификационного экзамена федеральных государственных гражданских служащих Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации (далее – Аттестационная комиссия) проведено 11 заседаний.

По результатам заседаний Аттестационной комиссии аттестацию успешно прошли 218 гражданских служащих, в том числе: 114 гражданских служащих из числа замещающих должности государственной службы в центральном аппарате Судебного департамента; 104 гражданских служащих из числа замещающих должности государственной службы начальников и заместителей начальников управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, администраторов областных и равных им судов, окружных (флотских) военных судов.

По результатам проведенных квалификационных экзаменов были присвоены классные чины 2 гражданским служащим системы Судебного департамента, в том числе 1 гражданскому служащему центрального аппарата Судебного департамента.

Кроме того, приказами Судебного департамента присвоены классные чины 420 гражданским служащим: 232 – в областных и равных им судах, федеральных арбитражных

судах, гарнизонных военных судах; 130 – в центральном аппарате Судебного департамента; 58 – в управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

В работе советующих комиссий принимали участие представители первичных профсоюзных организаций.

В 2017 году издано 273 приказа **ФТС России** о присвоении специальных званий:

2292 сотрудникам таможенных органов, в том числе первых специальных званий – 870 чел., очередных специальных званий по истечении срока выслуги в предыдущем специальном звании – 1 422 чел. (из них досрочно – 163 чел.).

ФССП России большое внимание уделялось работе по присвоению классных чинов. В отчетном периоде проведено 3 квалификационных экзамена. Присвоены классные чины юстиции и государственной гражданской службы Российской Федерации 4005 работникам организаций системы ФССП России. Из них 3989 классных чинов присвоено гражданским служащим старшей и ведущей групп должностей, 16 классных чинов присвоено гражданским служащим главной группы должностей (Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации).

В ФССП России обеспечивалось прохождение гражданскими служащими мероприятий по повышению квалификации и стажировке с сохранением замещаемых должностей и денежного содержания.

В 2017 году в центральном аппарате **Росреестра** классные чины присвоены 236 гражданским служащим, в том числе впервые получили классный чин – 21 чел.

Полномочия представителя нанимателя по присвоению классных чинов гражданским служащим территориальных органов Росреестра, замещающим должности, соответ-

ствующие ведущей, старшей и младшей группам должностей, переданы руководителям территориальных органов Росреестра.

В отчетном периоде представителями нанимателя (работодателями) активно велась работа по представлению сотрудников, гражданских служащих и работников к наградам.

Справочно:

В течение 2017 года проведено 2 заседания Центральной комиссии по ведомственным наградам, 4 заседания Комиссии по ведомственным наградам Совета судей Российской Федерации и Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации, 5 заседаний Комиссии по рассмотрению ходатайств о награждении Почетной грамотой и поощрении Благодарностью Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации.

На основании протоколов заседаний указанных комиссий издано 48 приказов Судебного департамента, согласно которым ведомственными наградами награждены 1876 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента, в том числе: 1254 чел. – Почетной грамотой Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации; 329 чел. – знаком отличия «За усердие» II степени; 43 чел. – знаком отличия «За усердие» I степени; 160 – медалью «За безупречную службу»; 6 чел. – медалью «За заслуги перед судебной системой Российской Федерации» II степени; 9 чел. присвоено звание «Почетный работник Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации»; 75 чел. присвоено почетное звание «Почетный работник судебной системы».

Представители нанимателя, работодатели организаций награждали гражданских служащих и работников учреждений **МЧС России** государственными наградами Российской Федерации и ведомственными наградами МЧС России в соответствии с действующим законодательством. В 2017 году государственными наградами Российской Федерации из числа гражданских служащих и работников награждено 59 человек, ведомственными знаками отличия МЧС России – 10 647 человек.

Работа, проводимая в **таможенных органах** Российской Федерации по награждению и поощрению должностных лиц, показывает, что требования Указа Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», положений о наградах и Почетной грамоте Федеральной таможенной службы и положений о нагрудных знаках и медалях ФТС России, учрежденных приказом ФТС России от 01.10.2004 № 97, по вопросам награждения ведомственными наградами выполняются.

23 должностных лица награждены государственными наградами, 3 должностных лица – правительственными наградами, 7 должностным лицам объявлена Благодарность министра финансов Российской Федерации.

Издано 805 приказов ФТС России о награждении и поощрении должностных лиц таможенных органов, согласно которым было поощрено 10 338 чел., в том числе: медалью «За доблесть» – 4 чел.; медалью «За усердие» – 322 чел.; медалью «За укрепление таможенного содружества» – 34 чел.; медалью «За службу в таможенных органах» – 5385 чел.; медалью «Дмитрий Бибииков» – 358.; нагрудным знаком «За развитие таможенной службы России» – 4 чел.; нагрудным знаком «Почетный таможенник России» – 11 чел.;

нагрудным знаком «За развитие международного сотрудничества» – 3 чел.; нагрудным знаком «Отличник таможенной службы» – 432 чел.; нагрудным знаком «Ветеран таможенной службы» – 1472; нагрудным знаком «За особые отличия» – 15 чел.; Почетной грамотой ФТС России – 1043 чел.; объявлена благодарность – 1258 человек.

Наградами **ФССП России** всего награждено 13 437 человек, из них работников организаций ФССП России – 11 619 чел. На Доску почета ФССП России занесено 24 человек.

Государственными наградами Российской Федерации награждены 12 человек, из них: орденом Почета – 2 чел., орденом «За заслуги перед Отечеством» II степени – 7 чел., медалью «За спасение погибавших» – 2 чел., медалью «За отличие в охране общественного порядка» – 1 чел. Благодарностью Президента Российской Федерации поощрено 14 работников организаций ФССП России.

Наградами Минюста России награждено 276 работников организаций ФССП России.

Количество работников организаций системы ФССП России, наиболее активно взаимодействующих с другими министерствами и ведомствами и награжденных наградами этих министерств и ведомств в 2017 году, составило 65 человек.

В Росреестре в отчетный период проводилась активная работа по стимулированию служебной деятельности гражданских служащих, в том числе награждение государственными наградами Российской Федерации, поощрение Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации, награждение ведомственными наградами Минэкономразвития России, Росреестра, других федеральных органов исполнительной власти.

В 2017 году поощрено 1818 чел., в том числе: в центральном аппарате – 124 чел., в территориальных органах – 950 чел., в подведомственных организациях – 666 чел., работников иных организаций – 78 чел.

Получили награды: Благодарность Правительства Российской Федерации – 1 чел.; медаль «За заслуги» – 12 чел.; звание «Почетный работник Росреестра» – 39 чел.; нагрудный знак «За безупречный труд» – 92 чел.; Почетную грамоту Росреестра – 539 человек.

Объявлена благодарность руководителя Росреестра – главного государственного регистратора Российской Федерации 1136 человек.

Ведомственными наградами Министерства экономического развития Российской Федерации награждены 29 чел., в том числе: Почетной грамотой Минэкономразвития России – 1 чел.; Благодарностью министра экономического развития Российской Федерации – 28 человек.

За вклад в развитие государственной статистики, многолетний добросовестный труд Президент Российской Федерации высоко оценил труд особо отличившихся работников системы **Росстата**. В 2017 году было присвоено звание «Заслуженный экономист Российской Федерации» двум гражданским служащим центрального аппарата Росстата.

Руководство Росстата за вклад в развитие государственной статистики, многолетний добросовестный труд отметило работу сотрудников центрального аппарата Росстата, его территориальных органов. Так, ведомственные награды получили: звание «Почётный работник государственной статистики» в территориальных органах – 60 чел.; в центральном аппарате – 13 чел.; Почётную грамоту Федеральной службы государственной статистики в тер-

риториальных органах – 371 чел.; в центральном аппарате – 30 чел.; Благодарность руководителя Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах – 817 человек.; в центральном аппарате – 54 чел.; нагрудный знак «За вклад в развитие государственной статистики» в территориальных органах – 31 чел.; в центральном аппарате – 1 человек.

За весомый вклад в дело обучения, воспитания и формирования кадров для органов государственной статистики руководством Росстата награждены 34 чел. преподавательского и профессорского состава высших учебных заведений.

На постоянной основе велась работа по поощрению и награждению сотрудников **Росархива** и архивных учреждений Российской Федерации.

В 2017 году за вклад в развитие архивного дела, безупречную и высокопрофессиональную деятельность государственными и ведомственными наградами поощрены 248 работников Росархива, в том числе: Почетной грамотой Президента Российской Федерации – 1 чел.; Почетной грамотой Администрации Президента Российской Федерации – 2 чел.; нагрудным знаком «Почетный архивист» – 93 чел.; Почетной грамотой Федерального архивного агентства – 152 чел.

Трудовые достижения еще 159 архивистов отмечены благодарностью руководителя Росархива.

ОПЛАТА ТРУДА

Представители нанимателя (работодатели) принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы органов, предприятий, учреждений и организаций.

Федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами обеспечивалось финансирование подведомственных органов, предприятий, учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами.

Оплата труда прокурорских работников осуществлялась в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.2005 № 467 «Об установлении должностных окладов прокурорских работников органов прокуратуры Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Выплата денежного довольствия сотрудникам осуществлялась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 30.12.2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Условия оплаты труда гражданских служащих установлены в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

Оплата труда работников федеральных органов и территориальных органов федеральных органов власти, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся долж-

ностями федеральной государственной гражданской службы».

Оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, переведенных на новые условия оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, осуществлялась согласно ведомственным нормативным правовым актам, принятым в развитие этого постановления.

Реализация положений Коллективного договора в части оплаты труда осуществлялась в соответствии с локальными нормативными правовыми актами, принятыми с учетом мнения Профсоюза.

При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

К денежному довольствию сотрудников, денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов, учреждений, предприятий и организаций, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применялись коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и выплачивались процентные надбавки в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), выплачивалась в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производились в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс). Размеры указанных доплат устанавливались по соглашению сторон трудового договора.

За сотрудниками, гражданскими служащими и работниками при направлении на профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы (работы) на весь период обучения сохранялись денежное довольствие (денежное содержание), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Сотрудники, гражданские служащие и работники письменно извещались о составных частях денежного довольствия, денежного содержания и заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в соответствии с расчетными листками, составленными по формам, утвержденным приказами органов и учреждений.

Оплата труда сотрудников, гражданских служащих и работников органов и учреждений производилась своевременно и в полном объеме.

Справочно:

Оплата труда прокурорских работников и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по

профессиям рабочих в Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации, помимо вышеперечисленных нормативных правовых актов, осуществлялась в соответствии с приказами Генерального прокурора Российской Федерации от 06.10.2008 № 45-10 «О введении новой системы оплаты труда работников Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Академия Генеральной прокуратуры Российской Федерации» и от 13.10.2008 № 51-10 «Об оплате труда работников Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации», а также другими организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации и руководства Академии.

В целях дополнительного материального стимулирования на 2017 год был издан приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 11.11.2016 № 69-10 «О выплате дополнительной материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в органах прокуратуры Российской Федерации», устанавливающий дополнительную ежемесячную стимулирующую выплату гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями гражданской службы, оплата труда которых осуществлялась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

Также был издан приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 13.03.2017 № 17-10 «О дополнительном материальном стимулировании федеральных государственных

ных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы органов прокуратуры Российской Федерации», устанавливающий дополнительную ежемесячную стимулирующую выплату гражданским служащим органов прокуратуры.

В рамках реализации приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 06.08.2014 № 64-10 «О дополнительной материальной поддержке работников органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации и членов их семей, находящихся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации» были подготовлены указания заместителя Генерального прокурора Российской Федерации от 26.10.2016 № 65/10У «О размерах материальной помощи, выплачиваемой работникам органов прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации в 2017 году».

Кроме того, в целях дополнительной материальной и социальной поддержки отдельных работников органов и организаций прокуратуры были изданы приказы Генерального прокурора Российской Федерации: «О выплате материальной помощи прокурорским работникам Управления Генеральной прокуратуры Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе» – ежемесячно; «О выплате материальной помощи прокурорским работникам органов прокуратуры Российской Федерации» от 14.09.2017 № 169-10, от 02.11.2017 № 179-10, от 16.11.2017 № 185-10; «О дополнительной материальной поддержке отдельных категорий работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и членов их семей, находящихся на отдыхе (без санаторно-курортного лечения) в санаториях

органов прокуратуры Российской Федерации» от 05.12.2017 № 200-10.

В рамках реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», и во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 23.02.2017 № 228-7 «О материальном стимулировании в 2017 году федеральных государственных гражданских служащих федеральных государственных органов» гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы **Судебного департамента** была произведена дополнительная выплата материального стимулирования, что позволило увеличить уровень оплаты их труда.

Министром внутренних дел Российской Федерации генералом полиции Российской Федерации В.А. Колокольцевым в целях увеличения размера оплаты труда было принято решение о повышении с 01.07.2017 надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы (далее – надбавка) гражданскому персоналу территориальных органов внутренних дел Российской Федерации и отдельных подразделений системы МВД России. Размер надбавки увеличен до 2 окладов в расчете на год, в подразделениях центрального аппарата и ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области – до 5 окладов.

Объем бюджетных ассигнований, выделенных **МЧС России** из федерального бюджета на 2017 год на оплату труда, позволил обеспечить в полном объеме выплату заработной платы работникам в соответствии с утвержденными фондами оплаты труда на штатную численность.

В целях совершенствования нормативной правовой базы, регламентирующей размеры, порядок и условия заработной платы работников МЧС России, подготовлены и изданы в установленном порядке следующие нормативные правовые акты: «О внесении изменений в приложения №№ 1–5 к приказу МЧС России от 28.12.2015 № 700», разработанный в целях совершенствования нормативной правовой базы, регламентирующей систему оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России; «О Порядке утверждения штатных расписаний работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России».

В 2017 году осуществлялись проверки отдельных вопросов по оплате труда в составе комиссий центрального аппарата в СЗРЦ МЧС России, главных управлениях МЧС России по г. Москве, Мурманской, Калининградской, Тамбовской, Ярославской областям, республик Саха (Якутия) и Адыгея, также проверялась Автотранспортная часть МЧС России.

ФСИН России направлялись дополнительные бюджетные ассигнования на материальное стимулирование гражданских служащих. Это позволило с 01.01.2017 ежемесячно осуществлять дополнительную стимулирующую выплату в размере 5,47 должностного оклада в среднем в месяц на одного работника уголовно-исполнительной системы.

В связи с принятием федеральных законов от 02.06.2016 № 164-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и от 19.12.2016 № 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) с 01.07.2016 установлен в сумме 7500 руб., с 01.07.2017 – 7800 руб.

Дефицит бюджетных ассигнований на оплату труда гражданского персонала уголовно-исполнительной системы в 2017 году с учетом обеспечения МРОТ составлял 1 693,9 млн. руб.

Проводилась целенаправленная работа с Минфином России, и потребность в финансовых средствах была учтена в федеральном бюджете на 2017 год Федеральным законом от 01.07.2017 № 157-ФЗ «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» по подразделу 0305 «Система исполнения наказаний».

Федеральным законом от 04.11.2017 № 326-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» были перераспределены бюджетные ассигнования с подраздела 0305 «Система исполнения наказаний» (без учета начислений на фонд оплаты труда) на другие подразделы, что позволило установить работникам уголовно-исполнительной системы из числа гражданского персонала выплату стимулирующего характера, в том числе премии, надбавки за сложность в следующих параметрах:

по подразделу 0305 «Система исполнения наказаний» – до 7,6 должностного оклада);

по подразделу 0702 «Общее образование» – до 7,4 должностного оклада;

по подразделу 0704 «Среднее профессиональное образование» – до 6,8 должностного оклада;

по подразделу 0705 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» – до 23,2 должностного оклада;

по подразделу 0706 «Высшее образование» – до 8,3 должностного оклада;

по подразделу 0901 «Стационарная медицинская помощь» – до 7,4 должностного оклада;

по подразделу 0905 «Санаторно-оздоровительная помощь» – до 13 должностного оклада;

по подразделу 0907 «Санитарно-эпидемиологическое благополучие» – до 13,3 должностного оклада.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597) Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством образования и науки Российской Федерации переданы ФСИН России бюджетные ассигнования на повышение заработной платы медицинских, педагогических работников и научных сотрудников в 2017 году без учета начислений на фонд оплаты труда, в том числе на повышение заработной платы медицинских работников на IV квартал 2017 года – 166,7 млн. руб., что позволило повысить заработную плату в 2017 году в среднем в месяц на единицу численности на 788,8 руб. (2,4%); на повышение заработной платы педагогических работников на 2017 год – 231,2 млн. руб., что позволило повысить средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности на 3564,6 руб. (12,8%); на повышение заработной платы научных сотрудников на III–IV кварталы 2017 года – 30,0 млн. руб., что позволило повысить заработную плату в 2017 году в среднем в месяц на единицу численности на 37 878,8 руб. (88,2%).

В декабре 2017 года впервые из резервного фонда Правительства Российской Федерации на реализацию Указа № 597 ФСИН России были выделены дополнительные бюджетные ассигнования без учета начислений на фонд оплаты труда, в том числе на повышение заработной платы: медицинских работников – 12,7 млн. руб., что позволило повысить средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности на 60,1 руб. (0,2%); педагогических работников – 11,5 млн. руб.,

что позволило повысить средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности на 177,3 руб. (0,6%); научных сотрудников – 3,5 млн. руб., что позволило повысить средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности на 4419,2 руб. (10,3%).

В 2017 году средний уровень заработной платы: медицинских работников увеличился на 848,8 руб. (2,6%). Средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности составил 33 461,8 руб.; педагогических работников увеличился на 3741,9 руб. (13,4%). Средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности составил 31 658,4 руб.; научных сотрудников увеличился на 42 298,0 руб. (98,5%). Средний уровень заработной платы в месяц на единицу численности составил 8522,3 руб.

Кроме того, в соответствии с Соглашением от 19.05.2017 № 77-948 об оказании дополнительных мер социальной поддержки сотрудникам и работникам Управления Федеральной службы исполнения наказаний по г. Москве, Федерального казенного учреждения «Следственный изолятор № 1 Федеральной службы исполнения наказаний» и Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 77 Федеральной службы исполнения наказаний», заключенным между Федеральной службой исполнения наказаний и Правительством Москвы в целях повышения уровня заработной платы гражданскому персоналу вышеперечисленных учреждений и аппарату Управления ФСИН России по г. Москве, в 2017 году осуществлялись ежемесячные выплаты в размерах от 10 000 руб. до 14 100 руб.

В ФТС России реализация положений Соглашения в части регулирования оплаты труда должностных лиц и работников осуществлялась путем совершенствования ведомственной правовой базы по указанному вопросу и издания

приказов ФТС России: от 05.05.2017 № 735 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, находящихся в ведении ФТС России, и среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) этих учреждений»; от 11.09.2017 № 1452 «О внесении изменений в Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий и единовременных поощрений федеральным государственным гражданским служащим таможенных органов Российской Федерации, утвержденный приказом Федеральной таможенной службы от 30.10.2006 № 1058».

Оплата труда работников центрального аппарата и территориальных органов **Росстата**, переведенных на новую систему оплаты труда, осуществлялась в соответствии с Условиями об оплате труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики, утвержденными приказом Росстата от 28.02.2017 № 141.

Материальное стимулирование работников центрального аппарата и территориальных органов Росстата в 2017 году осуществлялось в соответствии с приказами Росстата от 28.02.2017 № 141, от 14.11.2013 № 445, от 07.02.2014 № 69.

Средняя заработная плата в 2017 году работников федеральных государственных **архивов** (с учетом выплат стимулирующего характера во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2015 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики») составила в среднем 45 тыс. руб., в том числе расположенных в г. Москве – 49,41 тыс. руб. (или 78,2% от уровня сред-

ней заработной платы по г. Москве), в г. Санкт-Петербурге – 40,26 тыс. руб. (80%), в г. Красногорске (Московская область) – 34,19 тыс. руб. (83,18%). В федеральных государственных архивах, находящихся в городах Самаре, Владивостоке, Ялutorовске, средняя заработная плата сотрудников федеральных архивов превысила уровень, установленный «дорожной картой» на 2017 год (90% от среднего уровня заработной платы по соответствующему региону), достигнув соответственно 28,17 тыс. руб. (107,1%), 40,1 тыс. руб. (123,39%), 36,77 тыс. руб. (99,11%).

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» представители нанимателя (работодатели) осуществляли согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, сотрудников и работников.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась в первую очередь за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри органов, учреждений и организаций на вакантные места.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, уволенным по сокращению численности или штата, предоставлялись гарантии и компенсации согласно законодательству Российской Федерации, а также приоритетное право приема на работу в других организациях системы в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки.

Увольнение осуществлялось в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Высвобождающимся работникам обеспечены гарантии и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Справочно:

Укомплектованность кадрами в организациях Росархива в 2017 году выросла на 0,8% и составила 84,6% (в 2016 году – 74 %).

На уровне 32% сохранялось количество архивистов средней, наиболее работоспособной и перспективной возрастной группы (от 30 до 40 лет).

Важным направлением деятельности Росархива являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности. В отчетном году доля молодых специалистов Росархива в возрасте до 30 лет составляла – 12 %.

На прежнем уровне осталась и доля работников со стажем работы от 6 до 10 лет (17%). Число работников с высшим образованием составило 94%. По состоянию на 31 декабря 2017 года 100% работников подведомственных Росархиву федеральных архивов переведены на «эффективный контракт».

Увольнение работников – членов Профсоюза по основаниям, указанным в пунктах 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса, производилось с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 Трудового кодекса.

Справочно:

Профсоюзом и Управлением государственной службы и кадров ФТС России был согласован порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации центрального аппарата ФТС России; увольнение членов Профсоюза при проведении организационно-штатных мероприятий в подразделениях ФТС России происходит исключительно с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Федеральные органы государственной власти принимали меры по совершенствованию работы с кадрами. Важное место занимала работа по обеспечению стабильности кадрового состава органов и учреждений, привлечению и сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма работников.

Справочно:

В целях повышения эффективности работы по кадровому обеспечению служебной деятельности органов прокуратуры и с учетом требований пункта 2.1 Соглашения Главным управлением кадров были разработаны приказы Генерального прокурора Российской Федерации:

от 08.04.2016 № 209 «О порядке сообщения федеральными государственными служащими органов и организаций прокуратуры Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

от 28.04.2016 № 255 «Об утверждении Инструкции о порядке проведения служебных проверок в отношении прокурорских работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации»;

от 22.12.2016 № 811 «Об осуществлении полномочий нанимателя от имени Российской Федерации в отношении федеральных государственных гражданских служащих в органах прокуратуры Российской Федерации, утверждении Инструкции о порядке реализации руководителями органов прокуратуры Российской Федерации полномочий нанимателя от имени Российской Федерации в отношении федеральных государственных гражданских служащих и о признании утратившим силу отдельных организационно-распорядительных документов Генерального прокурора Российской Федерации»;

от 19.01.2016 № 24 «Об утверждении Положения об организации прохождения студентами образовательных организаций высшего образования практики в органах прокуратуры Российской Федерации».

В целях совершенствования нормативной правовой базы, регламентирующей вопросы прохождения службы и социальной защищенности должностных лиц и работников таможенных органов и организаций, находящихся в ведении ФТС России, подготовлены следующие нормативные правовые (правовые) акты:

*приказы **ФТС России** от 07.02.2017 № 187 «Об утверждении Положения об Управлении государственной службы и кадров»;*

от 07.04.2017 № 548 «Об утверждении Инструкции об организации работы по формированию кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие руководящие должности в таможенных органах Российской Федерации»;

от 18.07.2017 № 1166 «О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы, сроки и порядок работы конкурсных комиссий в таможенных органах Российской Федерации, утвержденную приказом ФТС России от 16.03.2015. № 441»;

от 18.07.2017 № 1167 «О внесении изменений в Методику проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между ФТС России и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в таможенных органах Российской Федерации, утвержденную приказом ФТС России от 18.08.2014 № 1580»;

от 25.07.2017 № 1208 «Об утверждении примерного должностного регламента федерального государственного гражданского служащего таможенного органа Российской Федерации и представительства (представителя) таможенной службы Российской Федерации в иностранном государстве»;

от 11.09.2017 № 1453 «Об утверждении Перечня должностей в таможенных органах Российской Федерации и учреждениях, находящихся в ведении ФТС России, при замещении которых федеральным государственным служащим и работникам запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

от 12.09.2017 № 1465 «О признании утратившим силу приказа ФТС России от 31.07.2012 № 1535»;

от 15.12.2017 № 2000 «Об определении должностных лиц таможенных органов Российской Федерации, уполномоченных на направление запросов в кредитные организации,

налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции», а также распоряжения ФТС России от 02.03.2017 № 40-р «О представлении сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и от 21.12.2017 № 289-р «О представлении сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Представители нанимателя, работодатели создавали необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивали гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения предоставляли работу в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в штатном расписании.

Справочно:

Для организации получения дополнительного профессионального образования **Судебным департаментом** в рамках государственного заказа в централизованном порядке были заключены 11 государственных контрактов на оказание образовательных услуг с Российским государственным университетом правосудия, Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Столичный институт повышения квалификации спе-

циалистов». В соответствии с данными государственными контрактами обучено 2974 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента.

На основании информационных писем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в 2017 году Судебным департаментом осуществлялось организационное обеспечение повышения квалификации гражданских служащих высшей и главной групп должностей государственной службы категории «Руководители», а также иных категорий и групп должностей по приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования. При этом прошли обучение по программам повышения квалификации 93 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и органов Судебного департамента в субъектах Российской Федерации и 18 гражданских служащих Судебного департамента.

В соответствии с распоряжением Судебного департамента от 29.03.2017 № 42-р в Европейском учебном институте при Московском государственном институте международных отношений (университете) Министерства иностранных дел Российской Федерации повысили квалификацию 17 гражданских служащих Судебного департамента.

Таким образом, всего в 2017 году право на дополнительное профессиональное образование реализовали и прошли обучение 3257 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента, в том числе 62 гражданских служащих аппарата Судебного департамента.

За счет средств представителя нанимателя (работодателя) проводилось повышение квалификации гражданских служащих и работников в **МВД** по республикам Адыгея,

Алтай, Башкортостан, Бурятия, Калмыкия, Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкесия, Карелия, Коми, Марий Эл, Саха (Якутия), Северная Осетия – Алания, Хакасия, Чувашия, ГУ МВД России по Алтайскому, Пермскому и Ставропольскому краям, Волгоградской, Нижегородской, Новосибирской и Саратовской областям, УМВД России по Еврейской автономной области, Ханты-Мансийскому АО, Забайкальскому, Камчатскому, Приморскому краям, Астраханской, Амурской, Белгородской, Вологодской, Ивановской, Калининградской, Кировской, Костромской, Курганской, Курской, Липецкой, Магаданской, Мурманской, Орловской, Псковской, Тверской, Тульской, Тюменской и Ярославской областям, ГУ МВД России по Свердловской, Челябинской областям, г. Москве, г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Астраханском и Елабужском СВУ МВД России, Белгородском, Дальневосточном, Уральском, Уфимском юридических институтах МВД России, Нижегородской академии МВД России, Краснодарском, Московском университетах МВД России, Восточно-Сибирском ЛУ МВД России, Дальневосточном ОУ МТС МВД.

Система дополнительного профессионального образования **МЧС России** обеспечивает поддержание необходимого уровня знаний, умений и навыков руководителей и работников функциональных и территориальных подсистем РСЧС всех уровней.

Руководители и специалисты различного уровня ежегодно в системе дополнительного профессионального образования проходят переподготовку и повышение квалификации, в том числе в образовательных организациях высшего образования МЧС России. В отчетный период обучено МЧС России 10 745 чел. Увеличение количества обученных произошло за счет применения дистанционных образовательных технологий.

В 2017 году проведено обучение специалистов подразделений МЧС России, эксплуатирующих беспилотные авиационные системы – 791 человек.

На базе образовательных организаций высшего образования МЧС России обучено 1296 специалистов дежурно-диспетчерских служб федеральных органов исполнительной власти, интегрированных в систему – 112.

Во исполнение распоряжения Президента Российской Федерации от 05.06.2017 № 196-рп «Об организации в 2017 году повышения квалификации федеральных государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции» в 2017 году организовано обучение 41 государственного служащего МЧС России в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и её филиалах.

В ФТС России обучение в 2017 году прошли 19 503 должностных лица таможенных органов, из них 18 391 – по дополнительным профессиональным программам дополнительного профессионального образования, что составляет 41,5% от фактической численности должностных лиц таможенных органов.

В Российской таможенной академии и ее филиалах получили дополнительное профессиональное образование 14 404 должностных лица, по линии государственного заказа на дополнительное профессиональное образование – 1320 гражданских служащих и 2667 должностных лиц по договорам в других образовательных организациях Российской Федерации.

В 2017 году в Российской таможенной академии и ее филиалах завершили обучение по программам высшего образования 1521 человек, из них в Российской таможенной академии (г. Люберцы) – 729 выпускника, во Владивостокском филиале

– 210 выпускников, в Санкт-Петербургском им. В.Б. Бобкова филиале 347 выпускников, в Ростовском филиале – 235 выпускников.

В отчетный год ФССП России организовано обучение по дополнительным профессиональным программам для 2899 человек, из них прошли повышение квалификации: в центральном аппарате – 90 человек, в территориальных органах – 2809 чел.

Обучение проводилось: во Всероссийском государственном университете юстиции (РПА Минюста России) и его филиалах – обучено 1769 чел.; в НОУДПО Институте информационных технологий «АйТи» – 177 чел.; в ФГБОУ ВО «Государственном университете управления» – 212 чел.; в ГАОУ ВО «Московский городской университет управления Правительства Москвы» – 42 чел.; в других образовательных организациях – 699 чел.

В отчетном периоде в рамках запланированных семинаров, учебно-методических сборов, проводимых структурными подразделениями центрального аппарата, организовывалось краткосрочное повышение квалификации участников мероприятий: семинары начальников отделов – старших судебных приставов территориальных органов Федеральной службы судебных приставов на тему «О задачах и проблемах, стоящих перед структурными подразделениями территориальных органов ФССП России» – на базе УФССП России по Чеченской Республике и УФССП России по Курской области; семинары-совещания по обмену опытом профессиональной деятельности с начальниками отделов организации исполнительного производства территориальных органов ФССП России – на базе УФССП России по Ярославской области и УФССП России по Новосибирской области; учебно-методические сборы на тему «Организация специ-

альной подготовки и служебной деятельности по обеспечению установленного порядка деятельности судов в территориальном органе ФССП России» – на базе УФССП России по Санкт-Петербургу и УФССП России по Краснодарскому краю; семинар-совещание с заместителями руководителей, курирующих организацию дознания в территориальных органах ФССП России на тему «Совершенствование деятельности в сфере организации дознания в территориальных органах ФССП России»; учебно-методический сбор мобилизационных работников территориальных органов ФССП России на тему «Организация мобилизационной подготовки в территориальных органах ФССП России» – на базе УФССП России по Самарской области.

В соответствии с заключёнными государственными контрактами по государственному заказу по образовательным программам повышения квалификации федеральных государственных гражданских служащих Росреестра прошли обучения 2671 чел. (что на 164 чел. больше, чем предусматривалось государственным заказом). Обучение осуществлялось в следующих государственных образовательных учреждениях: Всероссийский государственный университет юстиции; Российский государственный университет правосудия; Государственный университет геодезии и картографии; Высшая школа экономики; Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр Практикум». За счет Минтруда России повысили квалификацию 161 человек.

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 17.02.2017 № 294-р, приказа **Росстата** от 01.03.2017 № 143 «О проведении обучения федераль-

ных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики в рамках государственного заказа на дополнительное профессиональное образование федеральных государственных гражданских служащих на 2017 год» проведено обучение по 6 программам дополнительного профессионального образования 1074 федеральных государственных служащих Росстата и его территориальных органов (при плане 984 человек).

Полученная за счет конкурсных процедур экономия денежных средств была распределена территориальным органам Росстата с учетом выявленной потребности в обучении. Это позволило обучить дополнительно еще 623 гражданских служащих территориальных органов по 6 приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования, включая проблематику информационной безопасности, программного обеспечения Microsoft Office и подготовки презентаций, противодействия коррупции и основ государственной гражданской службы, пожарно-технического минимума и охраны труда.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17.04.2008 № 284 было организовано обучение 21 гражданского служащего Федеральной службы государственной статистики по приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования, определенными отдельными решениями Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, за счет средств, выделяемых Минтруду России.

Таким образом, несмотря на уменьшение бюджетного финансирования, выделяемого на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих Росстата, удалось перевыполнить план на 734 обученных.

На базе справочно-информационных организаций («Консультант Плюс», «Гарант», «Кодекс») регулярно проводи-

лись обучающие семинары для сотрудников Росстата по проблемам обновления нормативно-правового обеспечения государственной службы. Охват участников в 2017 году составил 35 человек.

В 2017 году на базе трех федеральных учебных классов было проведено 32 мероприятия (совещаний, семинаров, консультаций и других мероприятий), в которых приняло участие в общей сложности 1025 чел.

ДОСААФ России организовывались индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения за счет собственных средств соответствующих организаций ДОСААФ России.

В ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2017 году прошли профессиональное обучение 2694 работника военизированных подразделений филиалов Предприятия, в т.ч.: в Центрах профессиональной подготовки МВД, ГУ МВД, УМВД по субъектам Российской Федерации – 175 работников; в образовательных учреждениях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации охранников, по согласованию с Предприятием – 2519 работников.

Прошли ежегодную периодическую проверку на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия и специальных средств, – 15 705 работников.

При направлении гражданского служащего или работника организации на дополнительное образование с отрывом от службы (работы) за ним на весь период обучения сохранялось денежное содержание (средняя заработная плата) и место службы (работы).

При проведении аттестации гражданских служащих и работников в состав аттестационных комиссий включались представители профсоюзных организаций.

Справочно:

*При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников учреждений и организаций **МЧС России**, в состав аттестационных комиссий включались представители выборных профсоюзных .*

*Представитель профсоюзной организации включен в состав аттестационной комиссии по приему квалификационного экзамена на соответствие занимаемой должности, присвоению классного чина и по проведению аттестации в целях контроля соблюдения прав должностных лиц **ФТС России**.*

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Представители нанимателя (работодатели) содействовали проведению государственной политики в области дополнительного профессионального образования молодыми специалистами, предусматривая на эти цели выделение денежных средств, развитию творческой и деловой активности работающей молодежи, оказанию эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координировали работу подведомственных организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов. Обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования.

Справочно:

В УМВД России по Костромской области приоритетным направлением для привлечения на службу в органы внутренних дел молодежи является создание в общеобразовательных школах специальных классов, где сотрудниками проводится профессиональная ориентация. Обучающиеся в спецклассе имеют преимущественное право на зачисление при поступлении в образовательные организации системы МВД России.

В Московском университете МВД России имени В.Я. Кикотя для привлечения и закрепления молодых специалистов обеспечивались условия для реализации научно-технического и творческого потенциала, в том числе в форме участия в научных и научно-практических конференциях. На постоянной основе производилось информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации Университета в вопросах организации их социально-трудовых прав и экономических интересов. Одной из социальных программ профсоюзного комитета являлась поддержка молодых семей, которая включала в себя выплату денежных пособий членам Профсоюза, вступившим в брак. Также пособия выплачивались семьям, в которых родились дети. Программа распространялась также на членов Профсоюза, попавших в тяжелую жизненную ситуацию, имеющих неполные семьи с несовершеннолетними детьми. Одним из элементов работы с данной категорией работников являлось предоставление бесплатных билетов на различные театральные представления.

В рамках реализации молодежной политики в Московском университете МВД России имени В.Я. Кикотя проводилось направление работников на обучение за счет средств федерального бюджета без отрыва от работы. Всего на

факультете заочного обучения Университета обучалось 16 работников, совмещающих работу с учебой.

В Нижегородской академии МВД России оказывалась социально-экономическая поддержка при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем. 22 сотрудникам и работникам Академии была оказана материальная помощь в связи с рождением ребенка, 3 – в связи с бракосочетанием и 3 – с поступлением ребенка в 1-й класс. Создавались условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых сотрудников и работников и членов их семей. Организовывалась экскурсионная поездка сотрудников, работников Академии и членов их семей в один из древнейших городов-музеев Нижегородского края – Городец. Продолжалось сотрудничество с театрами Нижнего Новгорода.

В Уральском юридическом институте МВД России в рамках выполнения мероприятий по указанному направлению активно привлекаются наиболее опытные сотрудники органов внутренних дел, проходящие службу в УрЮИ МВД России. Молодые специалисты, добивающиеся высоких показателей в работе, поощрялись правами начальника Института (поощрено 3 молодых специалиста). Молодым специалистам оказывалась социально-экономическая поддержка при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем. Так, с привлечением специализированного жилищного фонда УрЮИ МВД России обеспечен местом в общежитии 1 молодой специалист. Также в УрЮИ МВД России создавались условия для организации спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семей, в том числе организован тренажерный зал, в летнее время предоставлялась возможность занятия спортом в спортивных залах и на терри-

тории спортивно-тренировочного комплекса Института, а в зимнее время – занятия спортом на лыжах.

Создавались условия для привлечения и закрепления психологической и социальной стабильности молодых специалистов, укрепления авторитета института семьи (ГУ МВД России по Алтайскому, Краснодарскому краям, УМВД России по Калининградской, Калужской, Магаданской, Тюменской, Ярославской областям, Краснодарский университет МВД России, Белгородский, Орловский юридические институты).

В 2017 г. систему **МЧС России** дополнили более 1300 квалифицированных специалистов, прошедших обучение по очной форме, при общем выпуске образовательных организаций – 2468 чел., в том числе окончивших с дипломом с отличием – 304 чел., с золотой медалью – 57 чел.

Из кадетских пожарно-спасательных корпусов Академии гражданской защиты МЧС России, Ивановской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России и Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России осуществлен выпуск 152 кадетов.

В рамках взаимодействия с вузами и популяризации **статистики** среди молодежи в 2017 году проведены следующие мероприятия: подготовлены и заключены договоры об организации практики в Росстате студентов ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Финансовый университет) и ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»; в соответствии с утвержденным руководителем Росстата Порядком организации практики студентов образовательных организаций высшего образования и в рамках договоров с вузами в центральном аппарате Федеральной службы го-

сударственной статистики прошли практику 82 студента (в 2016 году – 49);

в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2013 № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» в 2017 году было заключено 5 соответствующих договоров; совместно с ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» организована и проведена Международная студенческая олимпиада по статистике, в которой приняли участие 267 студентов из 70 вузов России, Казахстана и Азербайджана; был организован национальный этап международного конкурса постеров по статистике (ISLP) среди школьников Российской Федерации, в котором принимали участие 200 учащихся из 56 субъектов Российской Федерации.

Федеральная служба государственной статистики поддержала инициативу Общероссийской общественной организации «Российская ассоциация статистиков» (РАС) по проведению Всероссийского конкурса школьников по статистике «Тренд».

Важным направлением деятельности **Росархива**, являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности. В отчетном году доля молодых специалистов Росархива в возрасте до 30 лет составляла 12%.

Росархив продолжал сотрудничать с Российским государственным гуманитарным университетом и его Историко-архивным институтом, являющимся одним из ведущих центров подготовки квалифицированных кадров архивистов. Студенты института проходили производственную и преддипломную практику в федеральных архивах.

Для оказания помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координации работы по эффективному использованию кадровых ресурсов за ними после приема на гражданскую службу (работу) закрепляются наставники из числа гражданских служащих (работников), имеющих значительный опыт и навыки в работе по конкретной специальности.

Справочно:

*В целях формирования у работников, впервые поступивших на службу в органы **прокуратуры**, правосознания и системы ценностей, в том числе антикоррупционной культуры поведения, необходимых для безупречного исполнения служебных обязанностей, активно использовался институт наставничества. Во многих прокуратурах созданы советы наставников. Наставниками назначались наиболее опытные прокурорские работники со стажем, как правило, не менее пяти лет. К данной деятельности привлекались ветераны и пенсионеры органов прокуратуры.*

*В целях организации наставничества в **Судебном департаменте** действовал приказ Судебного департамента от 28.05.2013 № 107 «Об утверждении Положения о наставничестве в Судебном департаменте при Верховном суде Российской Федерации».*

*В **МВД России** за каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных гражданских служащих, работников, ветеранов органов внутренних дел, имеющих стаж службы в органах внутренних дел не менее 5 лет. В целях адаптации в служебных коллективах психологами подразделений орга-*

нов внутренних дел проводились тренинги с участием молодых специалистов.

ФССП России в 2017 году была организована работа по наставнической деятельности.

В территориальных органах ФССП России за 8952 наставниками было закреплено 11 583 вновь назначенных государственных гражданских служащих.

В целях сохранения и стимулирования кадрового потенциала в 2017 году представителями нанимателя (работодателями) проводились различные конкурсы профессионального мастерства.

Справочно:

Во многих федеральных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации проводились молодежные конкурсы профессионального мастерства, способствующие обобщению и распространению передового опыта работы, развитию заинтересованности работников в повышении своего профессионального мастерства, а также повышению престижа профессии помощника судьи, секретаря судебного заседания. По итогам конкурсов лучшие специалисты награждались призами и материально поощрялись.

Управлением Судебного департамента в Курганской области ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди гражданских служащих районных судов и данного Управления по номинациям «Лучший помощник судьи», «Лучший секретарь судебного заседания», «Лучший начальник отдела», «Администратор года», «Лучший гражданский служащий Управления».

Аналогичные конкурсы профессионального мастерства в последние годы становятся широко распространенными

в федеральных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

Управлением Судебного департамента в Тверской области в 2017 году проведен творческий конкурс «На лучший материал в СМИ» среди судей и гражданских служащих судов на лучшее освещение деятельности судебной системы Тверской области.

Отдельного внимания заслуживает сотрудничество федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов с высшими учебными заведениями и общеобразовательными учреждениями по вопросам правовой подготовки студентов юридических факультетов и учащихся старших классов.

Так, Пензенским областным судом, Советом судей Пензенской области и Управлением Судебного департамента в Пензенской области при поддержке регионального отделения Ассоциации юристов России был проведен конкурс сочинений (эссе) на тему «Присяжные заседатели глазами детей». В конкурсе приняли участие учащиеся общеобразовательных учреждений г. Пензы и Пензенской области.

Кроме того, федеральными судами общей юрисдикции, федеральными арбитражными судами и управлениями Судебного департамента в субъектах Российской Федерации организовывается прохождение ознакомительной, производственной, преддипломной практики студентами юридических факультетов вузов.

В 2017 году Курганской областной организацией совместно с УМВД России по Курганской области проводились конкурсы профмастерства: «Лучший участковый уполномоченный»; «Лучший оперуполномоченный» (по подразделениям); «Лучший следователь»; «Лучший дознаватель».

ФССП России создавались условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, оказывалось содействие по развитию молодежного движения в организациях системы ФССП России, проводились молодежные конкурсы профессионального мастерства, присвоения званий «Лучший судебный пристав-исполнитель», «Лучший дознаватель», «Лучший судебный пристав-исполнитель по обеспечению установленного порядка деятельности судов».

Большое внимание уделялось пропаганде здорового образа жизни среди молодежи. Создавались условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых гражданских служащих, сотрудников, работников и членов их семей.

Справочно:

Во многих федеральных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия, а также соревнования (спартакиады) между гражданскими служащими (работниками), создаются спортивные команды из числа судей и гражданских служащих (работников) судов и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, участвующие в спортивных мероприятиях регионов.

В 2017 году гражданские служащие суда Ханты-Мансийского автономного округа участвовали в Югорском лыжном марафоне (является официальным международным соревнованием по лыжным гонкам), «Лыжне России», «Кроссе Нации», полумарафоне «Превзойди себя». В июне 2017 года состоялся турнир по волейболу среди судей и работников судебной системы города Ханты-Мансийска, легкоатлети-

ческая эстафета среди трудящихся города Ханты-Мансийска. В октябре 2017 года проведен турнир среди работников суда Ханты-Мансийского автономного округа по настольному теннису, работники суда приняли участие в соревнованиях по волейболу с работниками Управления федеральной службы судебных приставов Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу, посвященных празднованию Дня судебного пристава Российской Федерации.

Судьи и гражданские служащие судов г. Саратова и Саратовской области ежегодно участвуют в соревнованиях по мини-футболу, посвященных Дню защитника Отечества. В ноябре 2017 года гражданские служащие Саратовского областного суда приняли участие в XV Спартакиаде государственных служащих в Саратовской области, заняли третье место в общекомандном первенстве.

Спортивная работа в Федеральной службе судебных приставов в 2017 году проводилась в целях обеспечения необходимого уровня физической подготовленности работников ФССП России для успешного выполнения задач, возложенных на ФССП России.

Основными задачами спортивной работы в прошедшем году являлись: пропаганда здорового образа жизни, вовлечение гражданских служащих и работников организаций системы ФССП России в систематические занятия физической культурой и спортом.

Так, например: в рамках мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» и к Дню физкультурника в 2017 году Профсоюзом УФССП России по Республике Адыгея организован и проведен спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья!»; в августе 2017 года представители первичной профсоюзной организации УФССП России

по Кемеровской области в количестве 10 человек приняли участие в VI областной летней спартакиаде «Мы за здоровый образ жизни–2017» и стали победителями, в сентябре представляли областную организацию Профсоюза в летней областной спартакиаде Федерации профсоюзных организаций Кузбасса; в 2017 году среди первичных организаций УФССП России по Пермскому краю проведен туристический слет, в котором приняли участие 12 команд от первичных профсоюзных организаций УФССП России по Пермскому краю.

Совместные мероприятия направлены на укрепление корпоративного духа, создание неформальных содержательных отношений в трудовом коллективе, что положительно сказывалось и на результатах работы в целом.

В целях патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи представителями нанимателя (работодателями) совместно с Профсоюзом проводились различные мероприятия для молодежи.

Справочно:

В Свердловском областном суде создан поисковый отряд «Память», который является добровольным объединением судей и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и судебных участков мировых судей. Целями деятельности данного поискового отряда являются: увековечение памяти о судьях и работниках аппаратов судов общей юрисдикции, Свердловского областного суда, погибших при защите Отечества в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, подвиге участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла; сохранение исторической памяти; развитие у молодежи гражданской ответственности и патриотизма как важнейших духовно-нравственных ценностей, чувства гордости за Родину.

В Архангельском областном суде создан музей Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, ежегодно проводятся встречи с судьями, пребывающими в отставке, с ветеранами суда.

19 лет назад, 10.02.1999, страшный пожар в здании УВД Самарской области унёс жизни 57 сотрудников милиции. Огненная стихия стала катастрофой, разделившей судьбы людей на две половины: до и после пожара. Для органов внутренних дел и жителей февральские события того года были испытанием на прочность духа, на сплочённость, на милосердие и взаимовыручку. Одними из первых пришли на помощь пострадавшим в пожаре и семьям погибших сотрудников Самарская областная организация Профсоюза и Самарское региональное отделение Общероссийского благотворительного общественного фонда «Российский фонд милосердия и здоровья». Именно тогда зародилась идея о ежегодном проведении патриотического мероприятия, посвященного памяти погибших на пожаре ГУВД в 1999 году, «Вспомним всех поименно». Было принято решение проводить патриотическое мероприятие в святых и уникальных местах Самарской области. Каждый год выбирается новое место проведения мероприятия, где есть старинные храмы, святые источники, памятные и чудотворные места. С каждым годом в этом мероприятии все больше принимает участие молодежь – приходит новая смена, которая должна продолжить данное дело. Это и память об ушедших, и знание родного края, своих корней, традиций, народного искусства. Пока еще живы те люди, которые бережно хранят эти традиции, обязательно нужно дать молодому поколению возможность притронуться к этому золотому фонду российской нации.

ФССП России в целях патриотического воспитания и профессиональной ориентации молодежи в 2017 году проведен Всероссийский конкурс «Юный правозащитник» для детей работников Федеральной службы судебных приставов в трех возрастных группах: от 11 до 13 лет, от 14 до 15 лет и от 16 до 18 лет.

Региональный этап конкурса проводился в 72 территориальных органах, в 12 территориальных органах конкурс не состоялся из-за отсутствия желающих принять в нем участие. В Оргкомитет поступило 148 письменных работ победителей первого (регионального) этапа.

В соответствии с приказом ФССП России от 24.04.2017 № 144 «О награждении победителей Всероссийского конкурса «Юный правозащитник» авторы 100 лучших работ награждены бесплатными путевками в лагерь «Дозорный» Всероссийского детского центра «Орленок», расположенного в Туапсинском районе Краснодарского края. В период с 30.05.2017 по 21.06.2017 проведена специализированная смена «Юные правозащитники».

С 2008 года ФССП России проводит Всероссийский творческий фестиваль – конкурс «Хрустальные звездочки» для одаренных детей. Его особенность в том, что участниками конкурса являются дети работников правоохранительных и иных государственных структур. Ребята из всех республик, краев и областей России получили возможность проявить свои способности и талант.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза осуществлялось информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и гарантий.

Представителями нанимателя (работодателями) совместно с Профсоюзом проводились различные мероприятия для молодежи.

Справочно:

В Нижегородской области на базе УМЦ Профсоюза проводится информационно-правовое обучение профактива по вовлечению молодежи в Профсоюз, активно работает молодежный сектор профорганизации аппарата и других подразделений ГУ МВД России по Нижегородской области. Представители молодёжи принимают участие в разработке проектов коллективных договоров, участвуют в организации культурно-массовых мероприятий. Принимают активное участие в молодёжных форумах, которые проводились обкомом Профсоюза. Председатель первичной организации МО МВД России «Краснобаковский» Ларькина И.А. заняла первое место в областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», а на IV молодёжном форуме в Волгограде – четвертое место среди 22 участников конкурса.

Краснодарская краевая организация Профсоюза в 2017 году провела 7 межотраслевых, краевых, зональных межрайонных и территориальных молодёжных слётов, в которых приняли участие 1600 молодых членов Профсоюза, из них 10 человек – из таможенных органов. В программу слётов вошли теоретические занятия, спортивные и туристические соревнования.

В органах, организациях и на предприятиях профсоюзными организациями создавались Молодежные советы.

Справочно:

В объединенных отраслевых организациях ПРГУ РФ ГУ МВД России по Краснодарскому краю и УФСИН России по

Краснодарскому краю созданы и действуют Молодежные советы. Совместно с президиумами ООТО ГУ МВД России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ и ООТО УФСИН России по Краснодарскому краю ПРГУ РФ они проводят мотивационную работу среди работников и сотрудников ведомств, организуют проведение мероприятий и конкурсов, привлекая молодежь. В 2017 году в п. Лазаревское прошел краевой Молодежный форум Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза «#ПрофINFO.руМ», посвященный 80-летию образования Краснодарского края и Году профсоюзной информации, в котором смогли принять участие все желающие.

В Воронежском областном комитете Профсоюза образован Молодёжный совет, в ряде районных организаций Профсоюза также созданы и работают Молодёжные советы, во многих первичных организациях действуют молодёжные комиссии по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодёжи в повышении эффективности деятельности организаций. Областной комитет Профсоюза и выборные профсоюзные органы проводили обучающие семинары среди молодёжи по вопросам защиты социально-трудовых прав работников, участия в коллективно-договорной кампании, организационной деятельности и кадровой политики, а также молодёжные форумы. С 17 по 19 мая 2017 года был проведён областной молодёжный форум «Молодёжь – авангард Профсоюза»; в нём участвовало более 80 молодых профактивистов.

4 мая 2017 года состоялось выездное мероприятие Молодежного совета Межрегиональной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Крыма и г. Севастополя, посвящен-

ное Дню Победы, под названием «Мы этой памяти верны». Инициативу Молодежного совета встретиться с ветеранами и посетить важные мемориальные объекты поддержали молодые профактивисты из 18 организаций г. Симферополя: ГСУ Следственного комитета РФ по РК, Крымской таможни, Аппарата Совета министров РК, ГБУ РК «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», УФССП России по РК, ГУ МЧС России по РК, Госкомитета по ценам и тарифам РК, Госкомитета по водному хозяйству и мелиорации РФ, Центров занятости г. Симферополя и Республики Крым, Крымтехнадзора, Ростехнадзора, Администрации г. Симферополя и Департамента финансов, ФКУЗ «Медсанчасть МВД РФ по РК», Госархива по личному составу РК, ФКУ УФСИН «ИК-1», ГБУ РК «ЦСО граждан пожилого возраста и инвалидов». В селе Геройское Сакского района участники мероприятия посетили музей и мемориал боевой славы 9 Героев. Многие молодые ребята были здесь впервые и получили сильные впечатления от истории о героическом подвиге 9 танкистов. Самым значимым для всех нас была встреча с ветеранами Великой Отечественной войны. Молодые члены Профсоюза выразили глубокую благодарность и признательность этим замечательным людям за то, что в тяжелейших, порой нечеловеческих условиях они отстояли страну, мир и подарили нам возможность родиться, жить и строить планы на будущее на родной земле.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации федеральными органами государственной власти, их территориальными органами, подведомственными

организациями проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников.

Работодатели, представители нанимателя проводили анализ состояния производственного травматизма.

Справочно:

*В течение 2017 года в органах и организациях **прокуратуры** расследовано 18 несчастных случаев на производстве, в том числе 2 с летальным исходом (в результате ДТП по вине третьих лиц). В каждом случае в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» по распоряжению работодателя, представителя нанимателя создавалась комиссия по расследованию обстоятельств производственной травмы с участием представителя профсоюзной организации.*

Фактов грубой неосторожности пострадавших работников, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного здоровью, во всех случаях комиссиями установлено не было. По результатам были проведены мероприятия по устранению причин несчастных случаев, в том числе внеплановый инструктаж о необходимости соблюдения мер безопасности на рабочем месте, при нахождении и передвижении в зданиях, на улице, на транспорте.

*Все гражданские служащие, вновь принятые в **Судебный департамент**, инструктировались по программе вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности,*

а также получали первичный инструктаж на рабочем месте.

Аналогичная работа по охране труда гражданских служащих (работников) проводится в федеральных судах общей юрисдикции, федеральных арбитражных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

*В отношении работников организаций системы **ФСИН России**, не имеющих специальных званий, постоянно и целенаправленно принимались меры по созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, совершенствованию техники безопасности и улучшению производственной санитарии в целях снижения производственного травматизма и заболеваемости в подразделениях.*

*В 2017 году численность работников организаций системы **ФСИН России**, пострадавших при несчастных случаях на производстве, составила 10 чел., за аналогичный период прошлого года – 15 чел. Произошел 1 несчастный случай на производстве со смертельным исходом (в 2016 г. – 1).*

Качественные показатели производственного травматизма за отчетный период составили: коэффициент частоты ($K_{ч}$ – количество несчастных случаев на 1000 работающих) – 0,19 (в 2016 г. – 0,28); коэффициент тяжести ($K_{г}$ – число человеко-дней нетрудоспособности на одного пострадавшего) – 43,1 (в 2016 г. – 34,3).

*В **ФТС России** регулярно проводилась работа по предупреждению производственного травматизма: в соответствии с требованиями статей 228–231 Трудового кодекса и постановления Минтруда России от 24.10.2002 № 73 по каждому несчастному случаю в таможенном органе создается комиссия и проводится расследование; организовано*

взаимодействие с Фондом социального страхования Российской Федерации; регулярно проводятся обучение по охране труда и инструктаж, в том числе внеплановый, с регистрацией в журнале установленного образца; специальное обучение по охране труда прошли 3013 чел.; объекты таможенной инфраструктуры оборудуются тематическими стендами по охране труда и профилактике травматизма, всего оборудовано 657 уголков охраны труда.

Ежеквартально организован сбор сведений о состоянии охраны труда и производственного травматизма.

В **Росреестре** осуществлялись мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников, создавались службы охраны труда или вводилась должность специалиста по охране труда, назначались ответственные лица за организацию работы по охране труда, прошедшие специальное обучение по охране труда.

ФГУП «Охрана» Росгвардии в целях соблюдения трудового законодательства по охране труда и улучшения организации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма специалистами по охране труда или лицами, на которых возложена ответственность за обеспечение безопасных условий труда, проведена работа по оценке и контролю производственных рисков на 5515 охраняемых объектах, всего обследовано 8503 рабочих места.

71 филиалом Предприятия была проведена работа по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств, выделяемых Фондом социального страхования, 41 филиал реализовал денежные средства на проведение обязательных медицин-

ских осмотров, 14 – на проведение СОУТ, 2 – на обучение по охране труда. Остальные филиалы использовали денежные средства, выделенные ФСС, на приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты, аптечек.

Представителями нанимателя, работодателями осуществлялась работа по введению в штат должностей специалистов по охране труда или ответственного за организацию работы по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Справочно:

При отсутствии штатной должности инженера по охране труда в судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации назначались уполномоченные лица, ответственные за организацию работ по охране труда. В первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные лица по охране труда.

Штатные должности работников по охране труда введены в МВД по республикам Алтай, Башкортостан, Карачаево-Черкесия, Карелия, Коми, Марий Эл, Саха (Якутия), Хакасия, Чувашия, ГУ МВД России по Красноярскому, Пермскому и Ставропольскому краям, Волгоградской, Кемеровской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Саратовской, Свердловской и Челябинской областям, УМВД России по Приморскому и Камчатскому краям, Астраханской, Владимирской, Ивановской, Калининградской, Липецкой, Магаданской, Мурманской, Тамбовской, Тверской, Томской, Тульской, Тюменской, Ярославской областям, а также в ГУ МВД России по г. Москве, Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Астраханском суворовском учи-

лице, Волгоградской, Нижегородской, Омской академиях, Воронежском, Восточно-Сибирском, Казанском, Уральском, Уфимском юридических институтах МВД России, Краснодарском, Московском, Санкт-Петербургском университетах МВД России.

В 2017 году обучение на курсах по охране труда проводилось в **МВД** по республикам Карелия, Хакасия, Чувашия, ГУ МВД России по Пермскому и Ставропольскому краям, Еврейской автономной области, Ханты-Мансийскому автономному округу, Волгоградской, Кемеровской, Нижегородской, Саратовской, Челябинской областям, УМВД России по Приморскому и Забайкальскому краям, Архангельской, Ивановской, Калининградской, Курганской, Курской, Липецкой, Магаданской, Московской, Мурманской, Омской, Орловской, Тамбовской, Тульской областям, а также в ГУ МВД России по г. Москве, Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Белгородском, Уфимском, Восточно-Сибирском юридических институтах МВД России, УТ МВД России по СКФО.

В организациях системы **ФСИН России** осуществлялись мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников. Создавались службы охраны труда или вводилась должность специалиста по охране труда, назначались ответственные по охране труда, прошедшие специальное обучение.

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса в **ФТС России**, таможенных органах Российской Федерации и учреждениях, находящихся в ведении ФТС России, работают постоянно действующие комиссии по охране труда; положения об указанных Комиссиях переработаны с учетом приказа Минтруда России от 24.06.2014 г. № 412н.

Подразделением центрального аппарата ФТС России, осуществляющим организационное, методическое руководство и контроль деятельности таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, в области охраны труда является отдел охраны труда и гражданской обороны Главного управления тылового обеспечения ФТС России.

Управление охраной труда в ФТС России осуществляется по вертикали, во всех таможенных органах и учреждениях либо созданы подразделения, выполняющие функции по охране труда, либо введены отдельные должности по охране труда (возложены обязанности по охране труда).

В организациях ДОСААФ России работают специалисты по охране труда, прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Деятельность организаций по охране труда проверялась при проведении комплексных проверок уставной и хозяйственно-финансовой деятельности подведомственных организаций.

Во всех филиалах ФГУП «Охрана» Росгвардии продолжало действовать Положение об организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии.

В 2017 году в учебных центрах было обучено по охране труда – 855 639 чел.

Из них: работников руководящего состава – 362 чел., специалистов по охране труда – 48 чел., членов постоянно действующих экзаменационных комиссий – 445 чел.; по электробезопасности – 530 чел. Из них работников руководящего состава – 76 чел., членов постоянно действующих экзаменационных комиссий – 115 чел.; работников,

прошедших обучение на группы допуска по электробезопасности – 339 чел.; на допуск к верхолазным работам – 142 человека.

Постоянно действующие экзаменационные комиссии в филиалах осуществили проверку знаний по охране труда у 17 228 работников филиалов, по электробезопасности – у 5760 работников.

Регулярно проводились мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах в организациях.

Справочно:

Работа по охране труда в аппарате Судебного департамента проводилась в соответствии с действующим законодательством о труде и планом работы Административно-хозяйственного управления по обеспечению охраны труда и пожарной безопасности в Судебном департаменте при Верховном суде Российской Федерации на 2017 год. Согласно данному плану в апреле и октябре 2017 года соответствующими должностными лицами организованы и проведены повторные инструктажи работников аппарата Судебного департамента по выполнению требований Инструкции по охране труда для работников Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации, утвержденной приказом Судебного департамента от 12.03.2016 № 69.

В соответствии с правилами электробезопасности в апреле 2017 года проведен ежегодный повторный инструктаж и проверка знаний по электробезопасности с подтверждением I квалификационной группы по электробезопасности работников Судебного департамента.

В августе и октябре 2017 года в Тушинском учебном комбинате прошли обучение работники, ответственные за вопросы охраны труда и пожарной безопасности.

В ФТС России план мероприятий по улучшению условий и охраны труда в таможенных органах Российской Федерации и учреждениях, находящихся в ведении ФТС России (далее – План), на 2017 год, утвержден приказом ФТС России от 27 декабря 2016 г. № 2426. Все мероприятия Плана выполнены в установленный срок.

Представителями нанимателя, работодателями создавались комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входили их представители и представители выборного органа первичной профсоюзной организации, создавались необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Представители нанимателя (работодатели) обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу), периодических медицинских осмотров гражданских служащих, сотрудников и работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Справочно:

*Медицинское освидетельствование **прокурорских работников** в 2017 году осуществлялось в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 15.10.2014 № 555 «О порядке направления на медицинское освидетельствование прокурорских работников и лиц, поступающих на службу в органы и организации прокуратуры Российской Федерации».*

Организация медицинского обеспечения работников органов прокуратуры Российской Федерации, пенсионеров и членов их семей осуществлялась согласно Федеральному закону «О прокуратуре Российской Федерации», приказу

Генерального прокурора Российской Федерации от 30.10.2012 № 76-10 «О медицинском (в том числе лекарственном) обеспечении работников органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации и членов их семей».

Была организована вакцинация против гриппа, функционировал физиотерапевтический кабинет в здании Генеральной прокуратуры Российской Федерации, осуществлялось медицинское сопровождение мероприятий, проводимых Генеральной прокуратурой Российской Федерации, оказывалось содействие в получении работниками органов прокуратуры высокотехнологичной и специализированной медицинской помощи в федеральных государственных учреждениях Минздрава России, проводилась разъяснительная работа в период эпидемий.

Гражданские служащие управлений **Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации реализовали право на диспансеризацию в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения».

В целях своевременной профилактики заболеваемости гриппом за счет средств обязательного медицинского страхования проводилась вакцинация гражданских служащих (работников) федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, Судебного департамента и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

Работники организаций системы **ФСИН России** имели право на медицинское обслуживание по месту жительства в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях. Кроме того, указанная категория граждан являлась субъектом обязательного медицинского страхования и в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» имела право получать медицинскую помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения.

Ведомственные медицинские организации, осуществляющие реализацию территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи, обеспечивали в медицинских организациях **ФСИН России** (при наличии в регионах) медицинское обслуживание работников уголовно исполнительной системы в период их работы, а также ушедших на пенсию и имеющих при этом стаж работы в уголовно-исполнительной системе 15 лет и более, в рамках Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи по полисам обязательного медицинского страхования.

Во исполнение приказа **ФТС России** от 02.03.2012 № 404 проводились предварительные и периодические медицинские осмотры должностных лиц и работников таможенных органов.

Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров должностных лиц и работников таможенных органов, учреждений, находящихся в ведении **ФТС России**, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, организовано как на договорной основе со сторонними медицинскими учреждениями, так и на базе ведомственных медицинских учреждений.

В соответствии с пунктами Отраслевого соглашения ФТС России обеспечивалось медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях сотрудников, гражданских служащих и отдельных категорий работников таможенных органов в период их службы (работы) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Обеспечено медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях ФТС России в городах Москве, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Екатеринбурге сотрудников, гражданских служащих и отдельных категорий работников таможенных органов и учреждений в период их службы (работы) в соответствии с законодательством Российской Федерации. Организована работа ведомственных поликлиник.

*Все работники организаций **ДОСААФ России** в обязательном порядке проходили ежегодное медицинское освидетельствование в соответствии с графиками, утвержденными руководителями организаций и согласованными с руководителями медицинских учреждений, а мастера производственного обучения возведению – периодические медицинские осмотры для определения пригодности к выполнению поручаемой работы. Медицинские осмотры проводились за счет средств работодателей.*

В целях определения пригодности к выполнению профессиональных задач, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний филиалы ФГУП «Охрана» Росгвардии организовывали проведение обязательных медицинских осмотров работников.

В 2017 году обязательные медицинские осмотры прошли – 31 367 человек.

Предварительные (при приеме на работу) медицинские осмотры прошли 9632 чел. Из них: работники военизированной охраны – 8389 чел.; работники технических подразделений – 324 чел.; водители автотранспорта – 235 чел.; работники АУП (районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда) – 684 чел.

Периодические медицинские осмотры прошли 21 735 человек. Из них: работники военизированной охраны – 18 598 чел.; работники технических подразделений – 2064 чел.; водители автотранспорта – 329 чел.; работники АУП (районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда) – 744 чел.

Во исполнение требований статей 92, 212, 219 Трудового кодекса гражданским служащим, сотрудникам и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производились выплаты компенсационного характера, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Представители нанимателя (работодатели) уделяли внимание планомерному исполнению организационно-технических мероприятий по созданию условий труда, исключающих травматизм и вредное влияние на работоспособность и здоровье работников. В отчетном периоде проводился капитальный и текущий ремонт зданий и помещений.

Справочно:

На должном уровне обеспечивалось функционирование инженерных систем здания **Судебного департамента**. В 2017 году приобретено 1 здание для размещения суда, представлены разрешения на ввод в эксплуатацию строительством на 2 здания.

Ежегодно проводился анализ состояния травматизма и гибели в организациях **МЧС России** и готовился обзор, в котором учитывался возраст, должность, общий стаж, стаж в должности, а также причины и обстоятельства произошедших несчастных случаев.

Обзор доводился до всех подразделений **МЧС России** с указанием мероприятий по предупреждению (недопущению) несчастных случаев.

В отчетном периоде в **МВД** по республикам Алтай, Карелия, Коми, Марий Эл, Чувашия, ГУ **МВД России** по Красноярскому и Пермскому краям, Волгоградской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Самарской и Челябинской областям, Ханты-Мансийскому автономному округу, УМВД **России** по Забайкальскому, Приморскому краям, Амурской, Белгородской, Владимирской, Ивановской, Калининградской, Калужской, Кировской, Костромской, Курской, Липецкой, Псковской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Томской, Тульской, Тюменской и Ярославской областям, ГУ **МВД России** по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, а также в Елабужском суворовском училище, Дальневосточном, Казанском, Уфимском юридических институтах, Волгоградской, Нижегородской академиях, Краснодарском, Московском университетах, Восточно-Сибирском ЛУ **МВД России**, Дальневосточном, Северо-Кавказском ОУ **МТС МВД России**, УТ **МВД России** по СКФО, Ростовской

школе собаководства МВД России проводился капитальный и текущий ремонт зданий и помещений.

С целью обеспечения антитеррористической и пожарной безопасности федеральные архивы оснащались автоматическими системами пожаротушения, охранной сигнализации, современными средствами хранения и государственного учета **архивных** документов: завершены работы по модернизации внутреннего противопожарного водопровода и замене выработавших ресурс внутренних сетей электроснабжения и электроосвещения в архивохранилищах и других помещениях здания Государственного архива Российской Федерации общей площадью более 6000 кв. м, заменены противопожарные двери на запасных выходах из хранилищ; модернизированы электросети и электрооборудование в помещениях комплекса зданий Российского государственного архива научно-технической документации, в том числе для обеспечения аварийного электроснабжения системы автоматического пожаротушения и аварийного освещения путей эвакуации при пожаре; заменены автоматическая установка пожарной сигнализации и система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре в здании Российского государственного военного архива; завершён первый этап работ по модернизации системы автоматического газового пожаротушения и пожарной сигнализации в здании Российского государственного архива в г. Самара; помещения архивохранилищ Российского государственного архива литературы и искусства были оборудованы системой автоматического газового пожаротушения, установлены противопожарные двери; завершены ремонтно-реставрационные работы в архивохранилище № 1 здания Российского государственного архива Военно-морского флота с заменой сети электропитания, охранной и пожарной сигнализации.

В рамках Федеральной целевой программы «Культура России» проводилась плановая замена деревянных стеллажей на металлические в хранилищах федеральных архивов.

В 2017 году помещения хранилищ Российского государственного архива литературы и искусства, Российского государственного военно-исторического архива, Российского государственного архива Военно-морского флота и Российского государственного архива кинофотодокументов были оснащены стеллажным оборудованием общей протяженностью более 3100 погонных метров полков.

По состоянию на 31 декабря 2017 года были полностью оснащены современным стеллажным оборудованием помещения архивохранилищ 9 из 16 федеральных архивов.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводилась планомерная работа по данному направлению.

Справочно:

В 2017 году специальная оценка условий труда проведена в МВД по республикам Адыгея, Бурятия, Кабардино-Балкария, Карелия, Коми, Марий Эл, Хакасия, ГУ МВД России по Алтайскому, Камчатскому, Пермскому, Приморскому, Ставропольскому краям, Кемеровской, Свердловской и Московской областям, УМВД России по Брянской, Белгородской, Калужской, Курганской и Ярославской областям, в Белгородском, Воронежском юридических институтах, а также Волгоградской и Нижегородской академиях МВД России.

В УМВД России по Тамбовской, Тюменской областям, в 2017 году специальная оценка условий труда не проводилась ввиду отсутствия финансирования.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в структурных подразделениях **МЧС России** проводились работы по специальной оценке условий труда.

По результатам проведенной в указанный период в подразделениях **МЧС России** специальной оценки условий труда на 8651 рабочем месте условия труда признаны допустимыми (1–2-й класс), на 11 129 рабочих местах установлены вредные условия труда (3-й класс) и на 6614 рабочих местах установлены опасные условия труда (4-й класс).

По результатам проведенной специальной оценки условий труда разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда и проведению профилактических мероприятий.

ФТС России специальная оценка условий труда проведена в отношении 2295 рабочих мест работников. В отношении рабочих мест государственных гражданских служащих проведение специальной оценки условий труда законодательно не урегулировано.

Уровень специальной оценки условий труда работников **уголовно-исполнительной системы** в 2017 году составил 88,6% (в 2016 г. – 84%).

В 2017 году филиалами **ФГУП «Охрана» Росгвардии** осуществлялась работа по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работников. Специальная оценка условий труда была проведена в 48 филиалах. Всего оценено 2937 рабочих мест. Из них 36 рабочих мест в результате экспертной оценки отнесены к классу с вредными условиями труда.

Представители нанимателя, работодатели обеспечивали гражданских служащих и работников служебными производственными, санитарно-бытовыми помещениями, помещениями по приему пищи, комнатами для отдыха и эмоциональной разгрузки в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации нормами.

Справочно:

При Ростовстате функционировал медицинский кабинет, благодаря чему имелась возможность получать отдельные виды лечения, не выходя из здания.

Кроме этого, в Петростате и Ростовстате работникам предоставлялась возможность занятий в тренажерном зале.

В Калугастате, Татарстанстате организовывались группы по проведению оздоровительного массажа.

Для организации полноценного питания работников в Новосибирскстате профсоюзный комитет участвовал в организации горячего питания в буфете, в Магаданстате функционировала комната приема пищи. Для обеспечения нормальных условий питания в здании Калугастата было отремонтировано специальное помещение, установлены и функционировали микроволновые печи для разогревания обедов, кулер с горячей и холодной водой, холодильники для хранения скоропортящихся продуктов.

Продолжалась работа по организации оздоровления сотрудников, гражданских служащих и работников.

Справочно:

*Санаторно-курортное лечение в органах **прокуратуры** было организовано в соответствии с приказом Генерального*

прокурора Российской Федерации от 03.12.2012 № 439 «Об организации санаторно-курортного и амбулаторно-курортного лечения в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации» на базе ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Истра» и ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Электроника».

В 2017 году в ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Истра» санаторно-курортное лечение получили 1064 работников, пенсионера и члена их семей, в ФГБУ «Санаторий работников органов прокуратуры Российской Федерации «Электроника» – 5918. Государственное задание на оказание услуг санаториями в 2017 году выполнено в полном объеме.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 30.10.2009 № 1225 «О дополнительных гарантиях и компенсациях работникам органов прокуратуры Российской Федерации, осуществляющим служебную деятельность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации, и членам их семей» и приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 30.12.2009 № 412 «О введении в действие Положения о порядке предоставления детям работников органов прокуратуры Российской Федерации, погибших (пропавших без вести), умерших, ставших инвалидами при осуществлении служебной деятельности на территории Северо-Кавказского региона, бесплатных путевок в детские оздоровительные учреждения или выплаты компенсации их стоимости» в 2017 году выплачена компенсация стоимости путевок на 15 детей.

В целях обеспечения круглогодичного отдыха и оздоровления детей обслуживаемого контингента на базе ФГБУ «Пансионат «Солнечный» **МЧС России**» функционирует

детский оздоровительный лагерь «Орленок» МЧС России (далее – ДОЛ «Орленок») вместимостью до 272 человек в смену.

В летний период отдых детей был организован в 4 смены продолжительностью 21 день. В период весенних, осенних и зимних каникул отдых детей осуществлялся в 1 смену продолжительностью 8–15 дней.

В ДОЛ «Орленок» в 2017 году оздоровлено 1248 детей, в том числе 936 детей (75%) обслуживаемого контингента.

В 2017 году путевки выделялись в **МВД** по республикам Башкортостан, Бурятия, Калмыкия, Карачаево-Черкесия, Карелия, Коми, Татарстан, Хакасия, Чувашия, ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, Пермскому краю, Волгоградской, Ростовской, Саратовской областям, УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу, Еврейской автономной области, УМВД России по Белгородской, Брянской, Калужской, Курской, Курганской, Омской, Орловской, Псковской, Сахалинской, Свердловской, Смоленской, Томской, ФКУ «Северо-Западное ОУ МТС МВД России», в Белгородском, Уфимском юридических институтах, Краснодарском и Московском университетах, Нижегородской академии МВД России, СК ОУ МТС.

Работники организаций системы ФСИН России и члены их семей в соответствии с пунктами 1 и 27 Инструкции о порядке санаторно-курортного обеспечения в уголовно-исполнительной системе, утвержденной приказом Минюста России от 12.12.2006 № 358, имели право на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях (далее – здравницы) ФСИН России и МВД России. Оплата путевок рабочими и служащими учреждений и органов уголовно-

исполнительной системы и членами их семей, не являющимися Героями Советского Союза, Героями Российской Федерации, полными кавалерами ордена Славы, производилась по ценам, установленным здравницами.

Сотрудники, гражданские служащие и отдельные категории работников **таможенных органов** и учреждений обеспечивались путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в пределах средств, выделяемых в установленном порядке на проведение оздоровительных мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В санаторно-курортных учреждениях ФТС России отдохнули и прошли лечение (по состоянию на 1 декабря 2017 года) более 9218 чел. из числа должностных лиц таможенных органов.

В 2017 году функционировал в полном объеме ФГКУ «Санаторий **ФССП России** «Зеленая долина» (далее – санаторий). Согласно плану распределения путевок, на 2017 год было выделено 4618 путевок, из которых реализовано 4054. Всего санаторий посетило 4054 чел., из которых 15 руководителей территориальных органов ФССП России, 47 пенсионеров, 2114 работников организаций системы ФССП России и 1878 членов их семей.

В целях координации деятельности членских организаций Профсоюза по соблюдению норм трудового законодательства и охраны труда, предупреждения, выявления и устранения нарушений требований трудового законодательства в части обеспечения членов Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда региональными организациями Профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива.

Первичные профсоюзные организации осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая вопросы охраны труда.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения Соглашений, региональных соглашений, коллективных договоров, проводили работу по предоставлению гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Перечисление согласно Федеральному закону от 24.07.2009 № 212-ФЗ страховых взносов в соответствующие фонды, а также представление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о застрахованных лицах производилось своевременно и в полном объеме.

Медицинское страхование гражданских служащих (работников) осуществлялось на общих основаниях по программе обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Обязательным медицинским страхованием охвачено 100% гражданских служащих (работников).

Обеспечивалось предоставление льгот и компенсаций гражданским служащим (работникам), подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

Справочно:

*В целях реализации положений частей 2 и 4 статьи 12 Федерального закона от 30.12. 2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и частей третьей статьи 5 и четвертой статьи 27.1 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», постановления Правительства Российской Федерации от 26.01.2017 № 88 «Об утверждении размера индексации выплат, пособий и компенсаций в 2017 году» в таможенные органы и учреждения, находящиеся в ведении **ФТС России**, направлено письмо ФТС России от 03.02.2017 № 03-282/05296 об индексации с 1 февраля 2017 г. пособий и компенсаций, выплачиваемых в соответствии с указанными законодательными актами Российской Федерации.*

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» один раз в два года гражданским служащим (работникам), работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей оплачивалась стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно. Оплата проезда производилась согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 12.06.2008 № 455 «О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Край-

него Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей».

За счет экономии фонда оплаты труда в случаях, требующих расходования значительных денежных средств (вступление в брак, рождение ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, смерть близкого родственника и др.), гражданским служащим (работникам) оказывалась материальная помощь. Стороны способствовали сохранению, развитию существующей социальной сферы и обеспечению ее финансирования в пределах выделенных бюджетных средств.

Справочно:

*В органах и организациях **прокуратуры** предоставлялись гарантии и компенсации на основании: Инструкции о порядке возмещения расходов на переезд прокурорских работников, переведенных на службу в другую местность, членов их семей и перевозку их имущества, утвержденной приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 11.09.2014 № 483; Инструкции о порядке направления работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации в служебные командировки на территории Российской Федерации, утвержденной приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 19.10.2015 № 578; Инструкции о порядке обеспечения прокурорских работников в служебных целях проездными документами на проезд всеми видами транспорта общего пользования (кроме такси) городского, пригородного и местного сообщения, утвержденной приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 19.10.2017 № 716; приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 20.11.2017 № 782 «Об оплате стоимости проезда (компенсации расходов, связанных с оплатой стоимости проезда) к месту проведения основного отпуска*

и к месту нахождения санаторно-курортной организации, подведомственной Генеральной прокуратуре Российской Федерации, и обратно в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации».

В целях реализации положений статьи 323 Федерального закона от 27.11.2010 № 311-ФЗ «О таможенном регулировании в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 25.02.2011 № 104 «О порядке индексации размеров выплат, предусмотренных частью 9 статьи 323 Федерального закона «О таможенном регулировании в Российской Федерации» и приказа ФТС России от 13.04.2011 № 780 «Об индексации выплат должностным лицам таможенных органов и членов их семей» в таможенные органы и учреждения направлено письмо ФТС России от 13.12.2016 № 03-282/63842 об индексации с 1 января 2017 г. пособий, выплачиваемых должностным лицам таможенных органов, несовершеннолетним иждивенцам погибших должностных лиц таможенных органов.

Судебным департаментом за счет экономии фонда оплаты труда в случаях, требующих расходования значительных денежных средств (вступление в брак, рождение ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, смерть близкого родственника и др.), гражданским служащим (работникам) оказывалась материальная помощь.

Согласно Положению о порядке и размерах выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации

Федерации и его органов, утвержденному приказом Судебного департамента от 10.12.2014 № 283, гражданским служащим производились соответствующие выплаты. В 2017 году единовременное поощрение при увольнении с государственной службы выплачено 183 гражданским служащим.

В прошедшем году в Пенсионный фонд Российской Федерации направлено 294 представления к назначению пенсии за выслугу лет гражданским служащим, а в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации – 7 представлений о включении в стаж государственной службы иных периодов службы (работы).

Представители нанимателя, работодатели осуществляли материальное поощрение при выходе на пенсию гражданских служащих и работников, имеющих особые заслуги перед **МЧС России**, за счет прибыли и иных поступлений в учреждения и организации МЧС России, содержащиеся за счет средств, поступающих по договорам, и иных поступлений. В учреждениях МЧС России, находящихся на бюджетном финансировании – в пределах экономии по фонду оплаты труда.

В течение года работникам системы **Ростата** оказывалась материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением, на лечение и платное медицинское диагностирование, в связи с рождением ребенка, к юбилейным датам, на похороны близких родственников, в тяжелых жизненных условиях (кражи, стихийные бедствия и другие экстремальные ситуации).

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ гражданский служащий имеет право на получение единовременной субсидии на приобретение жи-

лого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения».

Справочно:

Генеральной прокуратурой Российской Федерации осуществлялись мероприятия по обеспечению жильем прокурорских работников. На реализацию указанных мероприятий объем финансирования за счет средств федерального бюджета в 2017 году составил 381 646,6 тыс. рублей. Также распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.07.2017 № 1630-р в целях реализации мероприятий подпрограммы «Обеспечение жильем отдельных категорий граждан» Федеральной целевой программы «Жилище» на 2015–2020 годы государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» Генеральной прокуратуре Российской Федерации выделены из резервного фонда Правительства Российской Федерации в 2017 году бюджетные ассигнования в размере 226 200,0 тыс. рублей для приобретения служебных жилых помещений прокурорским работникам органов прокуратуры. По итогам 2017 года органами прокуратуры приобретено 233 жилых помещения общей площадью 14 577,7 кв. метра, в том числе: за счет средств, выделенных на реализацию мероприятий Федеральной целевой программы «Жилище» – 143 жилых помещения общей площадью 9162,9 кв. метров, за счет средств резервного фонда – 90 жилых помещений общей площадью 5414,8 кв. метров. Согласно представленным органами прокуратуры сведениям по состоянию на 01.10.2017 на учете

нуждающихся в жилых помещениях состояло 5459 прокуроров, из которых 2612 человек проживали в служебных жилых помещениях, 2847 – не обеспечены служебными жилыми помещениями.

Наряду с обеспечением жильем прокуроров, состоящих на учете нуждающихся в жилых помещениях, осуществлялась работа по жилищному обеспечению гражданских служащих.

В силу Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и на основании Правил предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63, гражданским служащим предоставлялись единовременные субсидии на приобретение жилого помещения (далее – субсидии). В соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26.01.2017 № 102-р, от 18.05.2017 № 945-р утверждены распределения бюджетных ассигнований на предоставление гражданским служащим органов прокуратуры Российской Федерации субсидий в объеме 60 084,5 тыс. рублей, в том числе: для центрального аппарата – 48 806,5 тыс. рублей; для территориальных органов – 11 278,0 тыс. рублей.

В 2017 году состоялось два заседания Комиссии, на которых рассмотрены вопросы о постановке гражданских служащих на учет на предоставление субсидий, снятии с такого учета, предоставления им субсидий и другие.

С учетом выделенных бюджетных ассигнований в 2017 году единовременные субсидии на приобретение жилого помещения предоставлены 10 гражданским служащим, в том числе 3 работникам центрального аппарата Генеральной прокуратуры Российской Федерации и 7 – территориальных

органов прокуратуры Российской Федерации.

Количество гражданских служащих, состоящих на учете для получения единовременной субсидии на приобретение жилого помещения за счет средств федерального бюджета, по сравнению с аналогичной датой прошлого периода сократилось на 20 человек и на 01.01.2018 составило 188 чел.

*Денежные средства, предусмотренные Федеральной целевой программой «Развитие судебной системы России на 2013–2020 годы» на предоставление единовременной субсидии гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы **Судебного департамента**, в 2017 году составили 471,5 млн. рублей. По итогам заседаний Комиссии Судебного департамента по рассмотрению вопросов предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения на основании приказов Судебного департамента единовременные субсидии на приобретение жилья предоставлены 183 гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента. Соответствующие денежные средства и выписки из приказов Судебного департамента были своевременно направлены бюджетополучателям.*

ФТС России работа по жилищному обеспечению должностных лиц и пенсионеров таможенных органов Российской Федерации осуществлялась в соответствии с бюджетными ассигнованиями, выделенными ФТС России на эти цели.

В 2017 году представитель профкома ФТС России включен в состав санаторно-отборочной комиссии, а также в составы Жилищной комиссии ФТС России, Комиссии ФТС России для рассмотрения вопросов предоставления феде-

ральным государственным служащим таможенных органов Российской Федерации единовременной субсидии на приобретение жилого помещения и Комиссии ФТС России по рассмотрению вопросов о включении должностных лиц структурных подразделений ФТС России в список граждан, имеющих право быть принятыми в члены жилищно-строительных кооперативов.

Всего должностных лиц и пенсионеров, улучшивших жилищные условия – 93 человек, в том числе: предоставлена единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения 68 сотрудникам и пенсионерам таможенных органов; предоставлена единовременная субсидия на приобретение жилого помещения 25 федеральным государственным гражданским служащим таможенных органов.

В рамках реализации Федеральной целевой программы «Жилище» на 2015–2020 годы в 2017 году федеральным бюджетом **ФССП России** выданы единовременные субсидии для приобретения жилья 5 работникам территориальных органов ФССП России и 2 работникам центрального аппарата ФССП России.

Представители выборных профсоюзных органов включались в составы комиссий, образованных в ФССП России, для рассмотрения вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения.

В прошедшем году продолжено формирование специализированного жилищного фонда ФССП России (далее – СЖФ ФССП России). В настоящее время в СЖФ ФССП России включены 78 квартир.

В рамках указанной Федеральной целевой программы Росстату ежегодно выделяется финансирование на предо-

ставление единовременных выплат государственным гражданским служащим для приобретения жилых помещений.

В ходе работы Комиссии Росстата и Подкомиссий территориальных органов Росстата для рассмотрения вопросов предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в 2017 году по решению руководителя Росстата были предоставлены федеральным государственным гражданским служащим единовременные субсидии на приобретение жилых помещений: по центральному аппарату – 3 сотрудникам; по территориальным органам Росстата – 12 сотрудникам.

Объем финансирования **Росархива** в 2017 году по Федеральной целевой программе «Жилище (2015–2020 годы)» дал возможность улучшить жилищные условия 3 гражданским служащим.

Предоставлялись кратковременные отпуска без сохранения денежного содержания (заработной платы) по семейным обстоятельствам и уважительным причинам (вступление в брак, смерть близких родственников, другие случаи), иные льготы, компенсации и гарантии в соответствии с действующим законодательством с учетом финансовых возможностей.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Взаимоотношения сторон Соглашений и Коллективного договора строились на основании принципов социального партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных Соглашениями и Коллективным договором.

Представители выборных профсоюзных органов включались в составы различных комиссий. Представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза активно участвовали в деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, вели мониторинг и контролировали соблюдение законодательства в области занятости населения, в том числе в русле борьбы с коррупцией, проводили соответствующие обучающие мероприятия.

Например, выборные профсоюзные органы принимали активное участие в комиссиях по установлению выслуги лет; по охране труда; по социальному страхованию; по служебным расследованиям; в жилищных комиссиях.

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права, а также интересы сотрудников, гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

Справочно:

В течение 2017 года с Профсоюзом были согласованы проекты следующих нормативных правовых актов:

– Указ Президента Российской Федерации «О внесении изменений в Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 31.12.2005 № 1574;

– приказ МВД России «О внесении изменений в Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может не проводиться, утвержденной приказом МВД России от 08.12.2014 № 1085».

– приказ ФСИН России «О мерах по социальной поддержке гражданского персонала образовательных организаций уголовно-исполнительной системы, осуществляющих в отношении осужденных обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенных в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы».

– приказ ФТС России «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты ФТС России»;

– приказ ФСИН России «О повышении размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы»;

– приказ ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Положения об оплате труда работников специализированных военизированных подразделений ФГУП «Охрана» МВД России по охране имущества юридических и физических лиц при его транспортировке, постоянная работа которых протекает в пути и непосредственно связана с охраной имущества юридических и физических лиц при его транспортировке»;

– приказ ФГУП «Охрана» «Об утверждении Положения об оплате труда работников военизированных подразделений (специализированных военизированных подразделений) ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране грузов при их транспортировке»;

– приказ ФГУП «Охрана» МВД России «О создании комиссий по трудовым спорам во ФГУП «Охрана» МВД России» (вместе с Инструкцией о работе комиссий ФГУП «Охрана» МВД России по трудовым спорам);

– приказ ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка для работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России» и Типо-

вых правил внутреннего трудового распорядка для работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России.

Региональными организациями Профсоюза проводилась аналогичная работа.

В 2017 году Стороны строили свои взаимоотношения на основе принципов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдая обязательства и договоренности, определенные Соглашением.

Вопросы социального партнерства и контроля за выполнением Отраслевого соглашения, региональных соглашений и коллективных договоров рассматривались работодателями совместно с выборными профсоюзными органами. В целом информация, представленная с мест, свидетельствует, что наличие региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров в органах способствовало созданию необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования трудовых отношений между должностными лицами и работниками.

Справочно:

В Пермском крае 18 декабря подведены итоги смотра-конкурса на лучший коллективный договор, лучшую профсоюзную организацию. Лучшими признаны: первичная профсоюзная организация ГУ МВД и ФКУЗ «МСЧ ГУ МВД России по Пермскому краю».

Московской областной организацией проводился областной конкурс «Коллективный договор – эффективность производства – основа защиты трудовых прав работников» и Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», где они неоднократно становились победителями и призерами в отдельных номинациях.

В целях организационного укрепления, морального и материального поощрения членов профсоюзных организаций Брянской областной организацией проводились ежегодные конкурсы «Лучший коллективный договор», «Лучший профсоюзный лидер года», «Лучшая профсоюзная организация», «Лучшая профсоюзная организация по работе с молодежью», «Молодой профсоюзный лидер», «Профледи-2017», фотоконкурс «В кадре – молодежь», конкурс детского рисунка «Профсоюз глазами детей».

В соответствии с Коллективным договором работникам ФГУП «Охрана» Росгвардии и со статьей 377 Трудового кодекса представители Работодателя перечисляли денежные средства до 0,5% фонда оплаты труда первичной организации Профсоюза на проведение среди работников культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Выделялись средства к новому году на приобретение подарков для детей работников и на организацию праздничных мероприятий.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

Информация, представленная региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза.

Представители нанимателя (работодатели):

– не препятствовали вступлению сотрудников, прокурорских работников, гражданских служащих и работников в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций;

– на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

– предоставляли выборным профсоюзным органам по их запросам необходимую информацию по социально-трудовым вопросам;

– предоставляли возможность для размещения информации в доступном для всех гражданских служащих, сотрудников и работников месте.

Профсоюзные работники, не освобожденные от основной работы, освобождались от работы (службы) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения учебы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

Важной частью деятельности профсоюзной организации является активное участие в решении социальных вопросов членов Профсоюза.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Центральный комитет Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных), выборными органами первичных организаций Профсоюза выполняли принятые обязательства по реализации соглашений, региональных соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзные организации содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами, а также в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

При необходимости ЦК Профсоюза вносились в федеральные органы исполнительной власти предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений в целях усиления социальной защиты работников.

Справочно:

В отчетном периоде подготовлены и направлены обращения:

– министру финансов Российской Федерации Силуанову А.Г. по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета;

– заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю., а также министру финансов Российской Федерации Силуанову А.Г. о необходимости индексации заработной платы работников, не попавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» («иные» категории работников бюджетной сферы и силовых ведомств: водители, диспетчеры, аналитики, лаборанты, документоведы, делопроизводители, работники пожарных частей и др.).

В соответствии с обращениями ЦК Профсоюза получены разъяснения:

– Министерства финансов Российской Федерации о ведущейся работе по реформированию системы возмещения федеральным гражданским служащим суточных выплат;

– Министерства финансов Российской Федерации о проработке вопроса индексации заработной платы работников бюджетного сектора экономики, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации 2012 года, в рамках подготовки Федерального закона «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов».

В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» в течение года рассматривались проекты профессиональных стандартов.

В соответствии с п. 10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12.12.2016 № 726н, в течение года рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленные Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

Профсоюз оказывал методическую, организационную и правовую помощь членам профсоюзов и профсоюзным организациям, организовывал совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства.

Справочно:

Алтайской краевой организацией Профсоюза в течение 2017 года активно оказывалась методическая, организационная и правовая помощь первичным профсоюзным организациям, было организовано совместное обучение профсоюзных кадров и актива по всем направлениям профсоюзной деятельности. Вновь созданные профсоюзные организации обеспечивались полностью всем необходимым нормативно-правовым материалом, в том числе и по заключению коллективных договоров.

В Амурской области профсоюзный актив получал методическую и практическую помощь, консультации по правозащитной работе на обучающих семинарах «День председателя» и семинарах, проводимых совместно с Федерацией профсоюзов Амурской области.

Краснодарской краевой организацией Профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива по различным направлениям профсоюзной деятельности на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра, в рамках зональных семинаров-совещаний, постоянно действующих семинаров-совещаний для председателей и профактива, городских и районных профсоюзных семинаров. За счет профсоюзного бюджета прошли обучение по охране труда от таможенных органов 4 человека: члены Профсоюза, работодатели, специалисты.

Председатель профсоюзной организации **Приволжского таможенного управления** прошла обучение для руководителей занятий учебных групп по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям на курсах управления МЧС России по Нижегородской области.

Ростовской областной организацией Профсоюза в г. Пищунда проведен выездной семинар с вновь избранными председателями первичных профсоюзных организаций.

В семинаре приняли участие 50 человек, в том числе от таможенных органов Ростовской области.

Курганской областной организацией проведены семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и их заместителей по темам: «Ведение финансово-хозяйственной деятельности в профсоюзной организации»; «Социальное партнерство в рамках программы действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах»; «Электронное взаимодействие органов ОПФР со страхователями в части предоставления документов, необходимых для назначения пенсии»; «Основы организационной работы в профсоюзе»; «Общественный контроль за охраной труда в организации». Обучение проходило в Учебном центре Профсоюзов Курганской области по программе повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. Обучение было оплачено Курганской областной организацией.

Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза оказывала методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза, организует совместное обучение профсоюзных кадров и актива выборных профсоюзных органов и представителей нанимателя, работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства Российской Федерации.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза большое внимание уделяли информационной работе. Деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза размещалась на страничках региональных организаций, на сайтах профобъединений, ЦК Профсоюза, работодателя, освещается на региональных телеканалах, в региональных средствах массовой информации и профсоюзных газетах регионов.

Региональными организациями Профсоюза в течение года проводились смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания в «подведомственных» первичных профсоюзных организациях, на лучшие агитационные материалы.

Информация для членов Профсоюза о проводимых мероприятиях по реализации разделов соглашений и по другим актуальным вопросам размещалась в информационных уголках учреждений, пресс-релизах в виде фотографий, объявлений, статей о проведенных мероприятиях, стенгазет, обучающей методической литературы.

Справочно:

Алтайским краевым комитетом централизованно и постоянно выписывались новинки из всех учебных центров профсоюзов, доводились до председателей профкомов, централизованно выписывались газеты «Профсоюзы Алтай», «Солидарность». В 2017 году была открыта рубрика «Год профсоюзной информации» на сайтах краевой организации профсоюза, где рассказывалось о наиболее ярких примерах ведения информационной работы в организациях Профсоюза. Отдельная информация размещалась в профсоюзных уголках, а также в ведомственном издании УФСИН России по Алтайскому краю. Наиболее востребованной являлась информация об инновационных формах мотивации профсоюзного членства, семинарах, конкурсах, спортивных мероприятиях, санаторно-курортном лечении, оздоровлении детей и по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

В Республике Башкортостан информирование выборных профсоюзных органов производилось через интернет-сайт Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, газету «Действие», учрежденную Федерацией

профсоюзов Республики Башкортостан, на семинарах-совещаниях при подведении итогов года.

В целях информирования о деятельности Профсоюза **Брянской областной** организацией Профсоюза выпускались различные буклеты, и плакаты. Для рекламы профсоюзной работы изготовлены платочки, блокноты, ручки, пакеты с логотипом отраслевого Профсоюза. Выпущена профсоюзная листовка с краткой информацией о преимуществах работника, вступившего в Профсоюз. Изготовлены информационные материалы на электронных носителях для организационной и финансовой работы и вручены председателям первичных профсоюзных организаций. Поздравления коллективов с профессиональными праздниками и председателей профсоюзных организаций с юбилеями и днями рождения направляются на открытках с профсоюзным логотипом и символикой. Деятельность областной организации освещалась в средствах массовой информации, в областной профсоюзной газете «Голос профсоюзов». Вся информация о работе, проводимой Брянской областной организацией Профсоюза, о планируемых мероприятиях, оперативно доводится до председателей первичных профсоюзных организаций по электронной почте, создана клиентская база, а также размещается на сайте областной организации Профсоюза.

Краснодарской краевой, городскими, районными, объединенными отраслевыми территориальными и первичными организациями Профсоюза информация о проводимых мероприятиях размещалась в газете профсоюзов Кубани «Человек труда», районных и городских средствах массовой информации, на сайтах Центрального комитета Профсоюза, Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза.

Все материалы по вопросам развития социального партнерства, защите трудовых прав и охраны труда работ-

ников и государственных служащих публиковались в информационном бюллетене обкома Профсоюза и размещались на официальном сайте Московской областной организации Профсоюза.

Ростовской областной организацией Профсоюза информация о работе регулярно размещалась в СМИ, в газете «Вестник профсоюзов Дона», на сайтах областной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза, Федерации Профсоюзов Ростовской области, а также в информационных бюллетенях ЦК Профсоюза и областной организации.

Межрегиональной организацией г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области информирование выборных профсоюзных органов, членов Профсоюза о проводимой работе по реализации разделов Соглашений, Коллективного договора осуществлялось при помощи мобильного информационного стенда, размещенного в помещениях Комитета Межрегиональной организации; информационных бюллетеней «Мой профком»; экспресс-листок. Информирование работников о задачах и деятельности Профсоюза осуществлялось через информационные стенды первичных профорганизаций путем распространения печатной продукции Межрегиональной организации ПРГУ РФ г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, газеты «Солидарность», а также путем использования ведомственных систем связи. Так, например, в Санкт-Петербургской таможне информация до членов Профсоюза доводится посредством размещения на 2 информационных стендах в управлении таможни и при помощи ведомственной электронной почты на таможенные посты и в структурные подразделения управления таможни. Пулковская таможня имеет свою страничку на сайте Межрегиональной организации ПРГУ РФО осуществлён специальный выпуск Информационного бюллетеня «Мой профком». В текущем году укрепилось взаимодействие Комитета

Межрегиональной организации ПРГУ РФ с председателями профорганизаций посредством электронной почты. Это дало возможность оперативного обмена информацией и различными документами. Ежемесячно председателям профорганизаций, предоставившим адреса своей электронной почты, рассылались информационные материалы, листки и другая важная информация. На уровне Межрегиональной организации основным информационным ресурсом являлся сайт www.typrofcom.ru.

В связи с большой популярностью социальных сетей, а также ориентируясь на молодежный профсоюзный актив, в социальной сети «ВКонтакте» были созданы группы Комитета Межрегиональной организации ПГУ РФ (vk.com/typrofcom) и молодежного профактива (vk.com/profmolodeg).

За счет средств профсоюзного бюджета производились денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, при исполнении должностных (трудовых) обязанностей всех членов Профсоюза, проходящих службу, гражданскую службу (работающих), в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза проводилась работа по дополнительному страхованию членов Профсоюза.

Справочно:

– в случае получения травмы при исполнении служебных обязанностей (Брянская областная организация Профсоюза);

– в случае получения травмы на производстве, по пути на работу (с работы) или в быту (Амурская, Воронежская, Нижегородская областные, Алтайская, Краснодарская, Хабаровская краевые, Московская городская и Мордовская республиканская организации Профсоюза);

– страхование детей и внуков членов Профсоюза в летний оздоровительный период (Нижегородская, Тюменская областные организация Профсоюза);

– от несчастных случаев 24 часа в сутки на 10 тыс. рублей (Ставропольская краевая организация Профсоюза, Межрегиональная организация Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области);

– на случай временной нетрудоспособности, а детей членов Профсоюза – на случай травмы в период летних каникул (Тюменская областная организация Профсоюза).

Самарская областная территориальная организация Общероссийского профсоюза РГУ и ОО осуществляет страхование председателей первичных профорганизаций от несчастных случаев в быту и на производстве, во всех остальных случаях, а именно при наступлении несчастного случая на производстве, оказывается материальная помощь.

Краснодарская краевая организация Профсоюза в связи с участившимися случаями потери или повреждения имущества в результате пожара заключила в 2016 году Соглашение с Агентством № 1 в городе Краснодар филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Краснодарском крае по страхованию жилых помещений в Краснодарском крае по программе «Мое жилье» со скидкой 15% размера разового ежегодного платежа для членов Профсоюза.

Членам Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза предоставлялись дополнительные льготы и выплаты, что способствовало повышению

уровня эффективности работы и благосостояния членов Профсоюза.

Справочно:

В Амурской организации Профсоюза в системе материальной поддержки действовали фонды: Фонд охраны здоровья, Фонд материального стимулирования профсоюзных активистов, оказания материальной помощи членам Профсоюза, получившим травму на производстве, по пути на работу или с работы, в быту, и их детьми в возрасте до 16 лет, оказание материальной помощи семье в случае работающего члена Профсоюза, оказание материальной помощи членам Профсоюза и профактиву – все эти выплаты производятся по ходатайству первичной профсоюзной организации.

В Республике Башкортостан оказывалась материальная помощь по обращению членов Профсоюза, также оказывалась материальная поддержка за счет средств Фонда поддержки членов Профсоюза. Членам Профсоюза предоставлена профсоюзная дисконтная карта, которая действует на всей территории Республики Башкортостан. В списке организаций, с которыми заключены договоры, имеются скидки в сфере приобретения товаров и услуг, в сфере строительства, отдыха и лечения, автоуслуги и др. Список организаций постоянно пополняется.

Воронежским областным Профсоюзным комитетом выделялась материальная помощь членам Профсоюза, которые нуждались в операции или дорогостоящем лечении. В течение 2017 года областной комитет Профсоюза выделял денежные средства на удешевление стоимости санаторно-курортных путевок, а также в детские оздоровительные лагеря, производил единовременную выплату родителям первоклассников для приобретения учебников, молодым работни-

кам при вступлении в брак, на проведение новогодних праздников для детей; оказывал материальную помощь в связи с тяжелым материальным положением членам Профсоюза.

В Краснодарской краевой организации Профсоюза действовали «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, получившим травму на производстве, по пути на работу, с работы и в быту» и «Положение об оказании материальной помощи членам Профсоюза Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в связи с травмированием их детей», согласно которым члену Профсоюза выплачивается материальная помощь в размере от 900 руб. до 4500 руб. в зависимости от профсоюзного стажа и продолжительности болезни. Причем в размер продолжительности болезни при травмировании ребенка включается время освобождения ребенка от физкультуры.

В 2017 году Краснодарской краевой, городскими, районными, объединенными отраслевыми территориальными и первичными организациями Профсоюза была оказана материальная помощь членам Профсоюза в связи с: бракосочетанием членов Профсоюза и их детей, рождением детей, юбилейными датами, смертью близких родственников; длительным лечением и на проведение операции члена Профсоюза или его ребенка; тяжелым материальным положением; травмированием члена Профсоюза; частичное возмещение стоимости путевки в санаторий в сумме 10% – 20%; прохождением лечения в краевых клиниках членов Профсоюза и их детей; возвратная материальная помощь на оплату обучения в вузах, приобретения жилья, бытовой техники, мебели, в связи с трудной жизненной ситуацией. Заключено

Соглашение с Агентством № 1 в городе Краснодар филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Краснодарском крае по страхованию жилых помещений в Краснодарском крае по программе «Мое жилье» со скидкой 15% размера разового ежегодного платежа для членов Профсоюза в связи с участившимися случаями потери или повреждения имущества в результате пожара, которое продолжало действовать и в 2017 году. Согласно договорам, заключенным Краснодарской городской территориальной организацией Профсоюза, всем желающим членам Профсоюза предоставлялась возможность заниматься по корпоративным профсоюзным картам со скидкой от 5% до 15% в фитнес-клубах «Икс-фит «Меридиан», «Алекс Фитнес», «Оранж Фитнес», «Спортивный клуб «Энергия».

Курганской областной организацией в соответствии с Положением Областного комитета, материальная помощь в 2017 году оказана 1 члену профсоюза – работнику МЧС России по Курганской области на компенсацию части стоимости дорогостоящего лечения, 5 членам Профсоюза, работникам структурных подразделений УМВД России по Курганской области на компенсацию части стоимости дорогостоящего лечения, в том числе и в санаторно-курортных учреждениях. Также областной организацией проведена акция милосердия «Подари жизнь Алисе!» по сбору средств для лечения тяжело больного ребенка члена Профсоюза, пожарного ПСЧ № 9 ФГКУ № 7 ОФПС по Курганской области.

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области предусматривались денежные выплаты для детей членов Профсоюза в случае получения ими травм и смерти близких родственников, обеспечивались выплаты на санаторно-курортное лечение, в связи с рождением ребенка и вступлением в брак. Выделялись денежные компенсации на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные

лагеря и приобретение билетов на праздник Новогодней елки. Дополнительно для профсоюзного актива предусмотрена выплата материальной помощи при уходе в отпуск.

В Ростовской областной организации Профсоюза в целях мотивации профсоюзного членства, дополнительной социальной защиты профсоюзных работников в 2017 году на заседании Президиума Ростовской областной организации Профсоюза принято Положение о страховом пособии для председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза в случае временной потери трудоспособности. Заключен договор с ООО «НПО Горизонт» на приобретение билетов в аквапарк «Н₂О» со скидкой 40%. Продолжают действовать 5 фондов дополнительной социальной защиты и материальной поддержки членов Профсоюза в том числе Фонд поддержки молодежи. На деятельность фондов ежегодно направляется 15% средств профсоюзного бюджета областной организации Профсоюза. Предоставлялись членам Профсоюза беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе: до 50 тысяч рублей на возмещение расходов, связанных с лечением, дорогостоящим медицинским обследованием, проведением операций, на неотложные нужды (в соответствии с Положением о предоставлении членам Профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе), оказывалась материальная помощь членам Профсоюза, из Фонда социальной защиты в связи со стихийными бедствиями, несчастным случаем на производстве, получением инвалидности при исполнении трудовых обязанностей, несчастным случаем, произошедшим по пути на работу или с работы в течение 2 часов.

Московским городским комитетом Профсоюза были установлены партнерские отношения: с Адвокатской конторой № 21 (Замоскворецкая), в результате чего юридические услуги для членов Профсоюза оказывались со скидкой;

с курсами иностранных языков при Дипломатической академии Министерства иностранных дел Российской Федерации (для обучения членов Профсоюза устанавливалась льготная цена); с Гильдией автошкол (членам Профсоюза делалась скидка 20%).

Продолжал действовать договор, заключенный Московским горкомом Профсоюза и компанией «Ангел», специалисты которой оказывали техническую помощь автолюбителям на дорогах в самых разных ситуациях с 10-процентной скидкой при предъявлении дисконтной карты, выдаваемой горкомом Профсоюза.

В Московском городском комитете Профсоюза все желающие члены Профсоюза обеспечивались картами клиента компании «Метро Кэш энд Керри» (порядка 120 клиентских карт) и регулярно информировались о специальных предложениях компании.

Татарстанской республиканской организацией Профсоюза в целях дополнительной социальной защиты профсоюзных работников предоставлялись членам Профсоюза беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе: до 50 тысяч рублей – на возмещение расходов, связанных с лечением, дорогостоящим медицинским обследованием, проведением операций, до 20 тысяч рублей – на неотложные нужды (в соответствии с Положением о предоставлении членам профсоюза беспроцентных целевых денежных средств на возвратной основе).

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза приобретались льготные билеты на спектакли в театр, оперу, цирк, абонементы для посещения плавательного бассейна, для членов Профсоюза и их семей были организованы экскурсионные поездки.

Региональными (межрегиональными) организациями в отчетном году Профсоюза частично компенсировалась стоимость путевок членам Профсоюза в лечебно-оздоровительные организации, санаторно-курортные учреждения, дома отдыха, в детские оздоровительные учреждения.

Профсоюзная организация ФТС России проводила работу по организации отдыха, лечения и экскурсионного обслуживания как членов Профсоюза, так и остальных должностных лиц ФТС России. При этом членам профсоюзной организации компенсируется до 50% стоимости однодневных экскурсий, до 20% 2–3-дневных поездок, от 2000 до 5000 рублей стоимости санаторных и туристических путевок, а также 5000 рублей стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря. В целях организации детского отдыха было предоставлено 10 путевок в детские оздоровительные лагеря как в Подмосковье, так и на черноморское побережье, в том числе в Крым и в Болгарию.

В связи с откреплением государственных гражданских служащих, проживающих в Москве, от ведомственной поликлиники были подготовлены обращения руководству ФТС России и Медицинской службе ФТС России о необходимости восстановления в полном объеме работы ЛДО ЦП ФТС России и ЦП ФТС России, а также оптимизации процесса диспансеризации сотрудников и государственных гражданских служащих структурных подразделений ФТС России, сохранения возможности получать квалифицированную своевременную медицинскую и консультативную помощь в шаговой доступности от рабочих мест и сохранении на объекте «Фили» ЛДО ЦП ФТС России. Понимание было найдено. В настоящее время, по информации Медицинской службы, проходят согласование изменения в законодательство, в соответствии с которыми федеральные государственные

гражданские служащие также будут иметь право на ведомственное медицинское обслуживание. Принято решение о частичной компенсации профсоюзной организацией платных медицинских услуг членам Профсоюза.

Брянская областная организация ежегодно участвует в детской оздоровительной кампании. В 2017 году было 152 заявки на летнее оздоровление из 41 профсоюзной организации. В ходе летней оздоровительной кампании 2017 года по заявлениям работников – членов Профсоюза оздоровились 102 ребёнка из 38 профсоюзных организаций. Из них в санаториях Брянской области отдохнули 50 детей, в лагерях – 52 человека. Бесплатно отдохнули 19 детей (19% от общего количества оздоровленных), путёвки с родительской долей были выданы 83 детям (81% от общего количества оздоровленных). Заявления по оздоровлению детей членов Профсоюза были удовлетворены областной организацией на 67%.

В рамках реализации социальной программы «Профсоюзная путёвка» Брянская областная организация Профсоюза предоставляет путёвки на санаторно-курортное лечение с частичной компенсацией стоимости (20%). В 2017 году 68 профсоюзным работникам были предоставлены путёвки на санаторно-курортное лечение. Дополнительно к 20-процентной скидке члены профсоюза получили скидку из средств профсоюзного бюджета.

В **Воронежской таможне** уделялось отдыху должностных лиц, работников и оздоровлению их детей. Так, в 2017 году 130 сотрудникам, государственным служащим таможни и членам их семей, пенсионерам таможни были выделены путевки в санатории и дома отдыха за счет средств ФТС, 6 работникам первичной профсоюзной организацией было компенсировано 20% стоимости путевок в лечебно-оздоровительные организации, 36 детям работников Воронежской таможни первичной профсоюзной организацией

было компенсировано 20% стоимости путевок в детские оздоровительные учреждения.

Забайкальская краевая организация Профсоюза уделяет большое внимание отдыху и оздоровлению детей и членов профсоюза. В 2017 году оздоровлено 1100 детей, в том числе: в детском летнем оздоровительном лагере «Чайка» – 600 человек, в ДООЦ «Чайка» (санаторно-курортные смены) – 500 чел.; кроме того, председатель ЗПРГУ РФ Т.И. Борвенко обратилась к министру образования, науки и молодежной политики Забайкальского края о предоставлении квот на санаторно-курортное лечение для членов Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. 180 путевок в санаторий ДООЦ «Чайка» предоставлены членам Профсоюза.

По договору комитета **Краснодарской городской ТО** ПРГУ РФ с Администрацией муниципального образования город Краснодар 3 члена Профсоюза – представителя таможенных органов оздоровились без оплаты в МБУЗ «Центр восстановительной медицины и реабилитации» (город Краснодар) и ГБУЗ «Детский санаторий «Тополёк» (город Краснодар). Краснодарской краевой организацией доводится до сведения территориальных и первичных организаций Профсоюза стоимость путевок, перечень санаториев по медицинским показаниям, возможность приобретения путевок в санатории.

За счет средств областного бюджета **Магаданской областной** организации Профсоюза в 2017 году членам Профсоюза выделены путевки для сотрудников и путевки «Мать и дитя» в санаторий курорт «Талая».

В **Московской областной** организации Профсоюза основополагающим направлением являлась организация отдыха и оздоровления работников и членов их семей. В целях реализации этого направления в соглашениях и колдоговорах прописаны пункты по сохранению льгот на оплату путевок для

работающих членов Профсоюза. За отчетный период в подмосковных профсоюзных здравницах отдохнуло более 1350 членов Профсоюза.

За отчетный период членам Профсоюза **Пермской таможни** были предоставлены две льготные путевки на санаторно-курортное лечение.

Ростовской областной организацией Профсоюза в истекшем году льготные путевки в профсоюзные здравницы предоставлены около 300 членам Профсоюза.

Большую работу **Саратовская областная** организация Профсоюза проводит по оздоровлению работников Саратовской таможни и их детей. В летний период уделялось большое внимание оздоровлению детей членов Профсоюза в оздоровительных детских лагерях. Сами работники имеют возможность приобретать путевки в санаторно-курортные учреждения с 20-процентной скидкой.

Ульяновской областной организацией Профсоюза регулярно проводится раздача методического материала и информирование в сфере льготного оздоровления членов Профсоюза: информационные листы и формы документов по льготному оздоровлению со скидкой до 40% членов Профсоюза в системе АО «СКО ФНПР «Профкурорт», в системе льготного оздоровления со скидкой до 30% для членов Профсоюза и членов семей в санаторно-курортных учреждениях на территории Ульяновской области; в системе льготного оздоровления со скидкой 952,2 руб. за каждый день оздоровления членов Профсоюза за счет субсидий областного бюджета.

Ярославская областная организация Профсоюза в 2017 году предоставила 15 работникам и членам их семей возможность отдохнуть в профсоюзном санатории им. Воровского с хорошей скидкой. Большое внимание профком уделя-

ет организации летнего отдыха детей членов Профсоюза. Ежегодно в ДОЛ отдыхают от 26 до 33 детей. Профком выделяет частичную компенсацию на оплату путевок, в зависимости от материального положения семьи. Одну тысячу рублей к каждой путевке компенсирует обком Профсоюза и 20% Правительство Ярославской области. Дети ярославских таможенников принимают активное участие в проведении «Профсоюзной смены» в ДОЛ им. Горького.

Факты невыполнения положений Соглашений, представленные комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов выполнения соответствующих Соглашений.

В настоящее время по подтвержденным фактам невыполнения Соглашений принимаются меры по их устранению.

Информация о выполнении Соглашений в 2017 году представлена только 54 комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

”

В течение 2017 года заключены отраслевые соглашения на новый период:

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики – на 2018–2020 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов – на 2018–2020 годы;

по органам, организациям, подразделениям Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2018-2020 годы.

В отчетном периоде заключены впервые соглашения:

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении **Министерства**

труда и социальной защиты Российской Федерации – на 2017–2020 годы и дополнительное Соглашение к нему;

Соглашение между Федеральным государственным унитарным предприятием **«Московское протезно-ортопедическое предприятие»** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – на 2017–2020 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации** на 2018–2020 годы.

В 2018 году Профсоюзу совместно с представителями нанимателя (работодателями) предстоит заключить на новый срок Соглашение с Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

В соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза с 19–21 сентября 2017 года в г. Уфе, Республика Башкортостан, проведен Всероссийский семинар-совещание специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам на тему «Особенности, значение и роль коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений и развитии социального партнерства. Проведение коллективных переговоров как основная форма социального партнёрства». В работе семинара приняли участие 63 представителя Профсоюза от 51 региональной организации Профсоюза.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 июня 2018 г.

Москва

№ 13-2

**О практике работы Марийской и Оренбургской
региональных организаций Профсоюза в части
реализации финансовой политики Профсоюза**

Заслушав и обсудив доклады председателей Марийской республиканской (Михеева В.И.), Оренбургской областной (Долгополова М.П.) организаций Профсоюза, а также доклад заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза – главного бухгалтера ЦК Профсоюза Дергановой Т.Ю., Президиум Профсоюза отмечает, что работа в части реализации финансовой политики осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза, решениями X съезда Профсоюза, постановлениями ЦК Профсоюза.

Марийская республиканская организация Профсоюза работает стабильно, что позволяет ежегодно увеличивать членство в Профсоюзе.

Финансовая работа осуществляется согласно учетной политике.

Для выполнения Программы действий Профсоюза Марийская республиканская организация, согласно утвержденной смете, расходует средства:

1. Обучение 4,2% – 4,5%.
2. Молодежная политика 4,2% – 4,3%.
3. Информационная работа 1,5% – 2,1%.

В Оренбургской областной организации Профсоюза в результате проводимой работы в 2015 году создано 18 профсоюзных организаций, в 2016 году – 25, в 2017 году – 19.

Оренбургский комитет постоянно проводит работу по переводу первичных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в областную организацию Профсоюза.

Порядок распределения и перечисления членских взносов выполняется практически всеми профсоюзными организациями области.

В Оренбургской областной организации Профсоюза созданы фонды (социального страхования, социальной защиты, работы с молодежью, поощрения профсоюзного актива).

Приоритетными направлениями в расходовании средств профсоюзных организаций всех уровней являются расходы на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия (до 30% всех расходов).

На целевые мероприятия расходуются средства:

1. Обучение 1,0 – 1,3%.
2. Молодежная политика 0,6 – 1,1%.
3. Информационная работа 1,6 – 1,7%.

Работа ревизионных комиссий Марийской республиканской и Оренбургской областной организаций Профсоюза осуществляется по плану работы, утвержденному на заседании ревизионной комиссии. Ежегодно проводится ревизия финансово-хозяйственной деятельности комитетов с предоставлением актов ревизии в ЦК Профсоюза.

Вопросы реализации финансовой политики рассматриваются на заседании коллегиальных органов.

Комитеты Марийской и Оренбургской региональных организаций Профсоюза распределяют в оперативное управление первичных профсоюзных организаций не более 50% собранных взносов.

В региональных организациях полнота сбора с одного члена Профсоюза имеет положительную динамику.

Вместе с тем необходимо регулярно выносить на рассмотрение коллегиальных органов вопросы финансовой политики Профсоюза, повысить роль ревизионных комиссий, уделять больше внимания обучению финансовой работе в Профсоюзе.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию председателей Марийской республиканской (Михеева В.И.) и Оренбургской областной (Долгополова М.П.) организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза.

2. В соответствии с Уставом Профсоюза председателю Марийской республиканской организации Профсоюза Михееву В.И. провести работу по созданию фондов целевого назначения.

3. Председателю Оренбургской областной организации Профсоюза Долгополову М.П.:

– продолжить работу по переводу первичных и территориальных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет;

– повысить уровень работы с кадрами и молодежью.

4. Марийскому республиканскому комитету Профсоюза

(председатель Михеев В.И.) и Оренбургскому областному комитету Профсоюза (председатель Долгополов М.П.):

– осуществлять постоянный контроль за выполнением финансовой политики в профсоюзных организациях, ежегодно планировать рассмотрение вопросов финансовой деятельности первичных и территориальных профсоюзных организаций на заседаниях комитета и президиума организации;

– повысить роль и влияние ревизионных комиссий всех уровней в осуществлении единой финансовой политики;

– ежегодно проводить обучение председателей, членов ревизионных комиссий, казначеев по вопросам финансовой политики.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на финансовый отдел ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 июня 2018 г.

Москва

№ 15-3

**О награждении Знаком
«За заслуги перед Профсоюзом»**

Рассмотрев соответствие представленных Пермской краевой организацией Профсоюза документов (постановление президиума № 13 от 19.03.2018 г.) требованиям Положения о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденного постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2015 № 2-13, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Аликину Галину Михайловну**, председателя Пермской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– **Поташенкова Игоря Евгеньевича**, председателя первичной профсоюзной организации Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с февраля по июнь 2018 г.

ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА:

1. **Бакалкиной Ирине Егоровне** – заместителю начальника отдела экономического анализа, планирования и финансового контроля Управления экономического развития Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, члену Комиссии по ведению коллективных переговоров и контролю за выполнением Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии

2. **Богомоловой Елене Васильевне** – главному бухгалтеру Тюменской областной организации Профсоюза

3. **Бурульдиновой Амплине Александровне** – заместителю руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Калмыкия – заместителю главного судебного пристава Республики Калмыкия, члену комитета первичной профсоюзной организации УФССП России по Республике Калмыкия, члену Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в центральном аппарате и территориальных органах Федеральной службы судебных приставов

4. **Гиниятовой Асие Мансуровне** – заместителю начальника отдела организационно-аналитической работы, председателю первичной профсоюзной организации Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Республике Башкортостан

5. **Заболотной Любови Павловне** – санитарке, члену первичной профсоюзной организации краевого Государственного автономного учреждения социального обслужи-

вания «Уссурийский реабилитационный центр для лиц с умственной отсталостью», председателю ревизионной комиссии Уссурийской территориальной организации Профсоюза, Приморский край

6. **Ивановой Татьяне Анатольевне** – заместителю начальника управления экономического развития, председателю первичной профсоюзной организации Администрации Уссурийского городского округа, Приморский край

7. **Мельниковой Ольге Валентиновне** – начальнику отдела управления бухгалтерского учета и отчетности, члену комитета первичной профсоюзной организации Администрации Уссурийского городского округа, Приморский край

8. **Муеву Владимиру Анатольевичу** – заместителю начальника Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 2 по Республике Калмыкия

9. **Сороквашину Дмитрию Андреевичу** – системному администратору Тюменской областной организации Профсоюза

10. **Улюмжанову Михаилу Александровичу** – начальнику Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Приютненском районе Республики Калмыкия

11. **Шургчиеву Владимиру Очировичу** – управляющему Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Калмыкия

**ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА:**

1. **Битарову Вячеславу Зелимхановичу** – члену Профсоюза, Главе Республики Северная Осетия – Алания

2. **Кокову Юрию Александровичу** – Главе Кабардино-Балкарской Республики

3. **Осипову Станиславу Васильевичу** – генеральному директору Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, сопредседателю Комиссии по ведению коллективных переговоров и контролю за выполнением Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии

**ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
ЦК ПРОФСОЮЗА:**

1. **Агапову Наталью Владимировну** – начальника управления по работе со студентами, члена комитета первичной профсоюзной организации профессорско-преподавательского состава Поволжского института управления имени П.А. Столыпина, Саратовская область

2. **Алексейченко Елену Валерьевну** – инспектора отдела организации службы, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Управление по конвоированию Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ярославской области»

3. **Алехину Светлану Леонидовну** – главного специалиста по труду отдела по экономике, предпринимательству и торговле, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Хотынецкого района Орловской области

4. **Андрееву Марину Владимировну** – главного специалиста бюджетного отдела, председателя первичной профсоюзной организации Департамента финансов Администрации муниципального образования «город Краснодар»

5. **Анисимову Галину Петровну** – председателя объединенной отраслевой территориальной организации УФСИН России по Волгоградской области

6. **Антони Марину Петровну** – бухгалтера, казначея первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Кемеровской области «Автохозяйство Администрации Кемеровской области»

7. **Арестову Елену Николаевну** – специалиста по договорной работе, председателя первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Тульской области

8. **Банную Татьяну Владимировну** – ведущего специалиста отдела культуры и по делам молодежи Клинцовской городской администрации Брянской области, председателя Клинцовской территориальной организации Профсоюза, председателя Координационного Совета отраслевых профсоюзов г. Клинцы и Клинцовского района Брянской области

9. **Бекмурзову Маю Каурбековну** – члена Профсоюза, начальника отдела Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России по г. Владикавказу, Республика Северная Осетия – Алания

10. **Бодренкову Марину Гавриилловну** – начальника отделения по охране труда управления кадров, члена комитета первичной профсоюзной организации Центрального аппарата Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, члена Комиссии по ведению коллективных переговоров и контролю за выполнением Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии

11. **Бондаренко Жанну Александровну** – главного специалиста экономического отдела Администрации Самойловского района, председателя Самойловской районной территориальной организации Профсоюза, Саратовская область

12. **Брагину Татьяну Федоровну** – члена Профсоюза, директора Некоммерческого частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования

«Северо-Кавказский региональный учебный центр», Краснодарский край

13. **Брюханкову Наталью Борисовну** – главного специалиста, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Большесельского муниципального района, Ярославская область

14. **Валиеву Флеру Хафизовну** – начальника отдела кадров, председателя территориальной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Республике Татарстан

15. **Васильеву Ларису Юрьевну** – председателя Объединенной профсоюзной организации работников Министерства социального развития Саратовской области

16. **Васильеву Галину Владимировну** – главного бухгалтера Объединенной профсоюзной организации работников Министерства социального развития Саратовской области

17. **Вишнякову Светлану Викторовну** – руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Республике Мордовия, Государственного советника Российской Федерации 3-го класса

18. **Володина Михаила Васильевича** – первого заместителя председателя Орловского областного Совета народных депутатов, члена комитета первичной профсоюзной организации

19. **Воронину Ольгу Александровну** – старшего дежурного бюро пропусков Комендантской роты, председателя первичной профсоюзной организации Министерства внутренних дел по Республике Саха (Якутия)

20. **Выборнову Надежду Петровну** – инспектора по основной деятельности, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «1-й отряд Федеральной противопожарной службы по Республике Мордовия»

21. Выржиковскую Ольгу Святославовну – главного бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации Общества с ограниченной ответственностью «Объединение «Орбита», Ярославская область

22. Выскребенцева Александра Юрьевича – члена Профсоюза, министра финансов Саратовской области

23. Гавалиди Николая Георгиевича – члена Профсоюза, начальника отдела филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Северная Осетия – Алания

24. Галицкову Наталью Юрьевну – заместителя начальника отдела по бюджету, налогам и финансам, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Аппарата Орловского областного Совета народных депутатов

25. Галкина Виктора Стефановича – ведущего ветеринарного врача отдела обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации Государственного ветеринарного надзора и организации лабораторной работы государственного бюджетного учреждения по Брянской области «Управление ветеринарии города Брянска»

26. Георгиева Владимира Николаевича – водителя, члена комитета первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

27. Гопкину Татьяну Михайловну – члена Профсоюза, заведующую отделением социальной помощи пожилым гражданам и инвалидам Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Промышленного района г. Владикавказ»

28. **Горевую Нину Николаевну** – председателя Брюховецкой районной территориальной организации Профсоюза, Краснодарский край

29. **Гостеву Елену Анатольевну** – председателя первичной профсоюзной организации Отделения по Иркутской области Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

30. **Гранкину Наталью Ивановну** – заведующую общежитием, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

31. **Грошеву Ирину Анатольевну** – архивариуса территориального сектора ЗАГС Урицкого, Сосковского и Шаблыкинского районов, члена комитета первичной профсоюзной организации Управления ЗАГС Орловской области

32. **Губину Елену Валерьевну** – члена Профсоюза, Главу городского поселения Кромы Кромского района Орловской области

33. **Данилову Людмилу Леонтьевну** – начальника Управления потребительского рынка и предпринимательства, председателя первичной профсоюзной организации Администрации городского округа Саранск, Республика Мордовия

34. **Долженко Оксану Тимофеевну** – заместителя директора по пожарной безопасности, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Геронтологический центр «Екатеринодар»

35. **Дудиева Эдуарда Борисовича** – члена Профсоюза, начальника отдела по организационной работе и работе с обращениями граждан Администрации местного самоуправле-

ния муниципального образования Алагирский район Республики Северная Осетия – Алания

36. Дюкову Анну Александровну – инженера планово-экономического отдела, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 3 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ярославской области»

37. Егорову Тамару Михайловну – врача-лаборанта туберкулезной больницы, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 64 Федеральной службы исполнения наказаний», Саратовская область

38. Елисеева Александра Леонидовича – главного специалиста отдела реестра и сделок с недвижимостью Управления муниципального имущества и землепользования Администрации города Орла, члена комитета первичной профсоюзной организации

39. Еремееву Татьяну Дмитриевну – старшего инспектора по особым поручениям отдела по работе с личным составом, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ярославской области

40. Есмейкину Татьяну Николаевну – директора Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания системы социальной защиты населения Республики Мордовия «Инсарский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

41. Желиховскую Ирину Владимировну – начальника государственно-правового управления Аппарата Орловского областного Совета народных депутатов, члена комитета Орловской областной организации Профсоюза

42. Забалуеву Ирину Владимировну – специалиста отдела, заместителя председателя первичной профсоюзной

организации территориального органа Федеральной службы государственной статистики (Иваностат)

43. **Загидуллина Рустема Гарафиевича** – члена Профсоюза, директора Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Республике Татарстан

44. **Зарубину Светлану Ивановну** – главного специалиста сектора предоставления социальных гарантий и компенсаций, члена президиума Джидинской районной организации Профсоюза, члена комиссии по финансовой работе, Республика Бурятия

45. **Ивлеву Светлану Александровну** – старшую медицинскую сестру, председателя первичной профсоюзной организации Государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Билимбаевский психоневрологический интернат»

46. **Игумнова Валерия Григорьевича** – Главу муниципального образования «Сельское поселение «Петропавловское», Республика Бурятия

47. **Исакову Любовь Григорьевну** – начальника отдела кадров, председателя первичной профсоюзной организации Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Республике Саха (Якутия)

48. **Казанцева Михаила Степановича** – начальника архивного отдела Администрации муниципального образования «Джидинский район», Республика Бурятия

49. **Казначеева Владимира Алексеевича** – водителя, члена комиссии по трудовым спорам первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

50. **Качанова Александра Алексеевича** – заведующего учебным методическим кабинетом, председателя первичной профсоюзной организации Саратовского военного Красно-

знаменного института войск национальной гвардии Российской Федерации

51. Клинкину Галину Ивановну – члена Профсоюза, главу Краснокустовского сельсовета Мучкапского района Тамбовской области

52. Князеву Ларису Александровну – главного специалиста-эксперта административно-хозяйственного отдела, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области

53. Константинову Ольгу Игоревну – старшего государственного инспектора, казначея первичной профсоюзной организации Ярославской таможни

54. Копылову Людмилу Викторовну – главного бухгалтера Администрации Пугачевского района, заместителя председателя Пугачевской районной территориальной организации Профсоюза, Саратовская область

55. Корытник Ирину Ивановну – ведущего специалиста, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Старокорсунского сельского округа муниципального образования города Краснодара

56. Костылеву Надежду Анатольевну – главного специалиста-эксперта отдела безопасности людей на водных объектах, председателя первичной профсоюзной организации Главного управления МЧС России по Республике Мордовия

57. Кощеева Бориса Вячеславовича – главного инженера, председателя первичной профсоюзной организации Отделения по Волгоградской области Южного главного управления Центрального банка Российской Федерации

58. Кузнецову Наталью Анатольевну – начальника Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в городе Рязани

59. Кузнецову Галину Егоровну – заведующую территориальным сектором ЗАГС Новодеревеньковского и Краснозороенского районов, члена комитета первичной профсоюзной организации Управления ЗАГС Орловской области

60. Кучиеву Альбину Алибековну – главного бухгалтера, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Промышленного района г. Владикавказа»

61. Леонтьеву Ольгу Семеновну – главного специалиста организационного управления, члена комитета первичной профсоюзной организации Аппарата Законодательного собрания Свердловской области

62. Лиджиеву Светлану Егоровну – заместителя начальника отдела регистрации, учета и работы с налогоплательщиками, председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 1 по Республике Калмыкия

63. Ломову Наталию Григорьевну – социального работника, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Павлово-Посадский комплексный центр социального обслуживания населения»

64. Луконина Дмитрия Александровича – начальника отдела кадров, председателя первичной профсоюзной организации Филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по г. Москве, члена Комиссии по ведению коллективных переговоров и контролю за выполнением Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии

65. **Макарову Елену Викторовну** – члена Профсоюза, начальника финансового управления Администрации Дубровского района Брянской области

66. **Маркину Оксану Николаевну** – члена Профсоюза, главного специалиста филиала Казенного учреждения Орловской области «Орловский центр социальной защиты населения» филиал по Болховскому району

67. **Минькову Анну Алексеевну** – члена Профсоюза, заместителя Главы Администрации (губернатора) Краснодарского края

68. **Мишанину Татьяну Ивановну** – начальника социально-экономического отдела Администрации Краснослободского муниципального района, председателя Краснослободской районной организации Профсоюза, Республика Мордовия

69. **Молочникову Наталью Сергеевну** – председателя Воскресенской территориальной организации Профсоюза, Московская область

70. **Мочалова Юрия Васильевича** – начальника 28-й пожарно-спасательной части, председателя ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «4-й отряд Федеральной противопожарной службы по Республике Марий Эл»

71. **Никифорову Степаниду Дмитриевну** – заместителя руководителя отдела Европы и Америки, председателя первичной профсоюзной организации Департамента по внешним связям Республики Саха (Якутия)

72. **Николаева Владимира Анатольевича** – главного специалиста по защите прав потребителей, закупкам для муниципальных нужд отдела по экономике, предпринимательству, закупкам и трудовым отношениям, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Урицкого района Орловской области

73. Носик Ларису Борисовну – специалиста Администрации Апальковского сельского поселения Кромского района Орловской области, члена Кромской районной организации Профсоюза

74. Нуянзина Владимира Викторовича – начальника Инспекции Федеральной налоговой службы по Ленинскому району г. Саранска, Республика Мордовия

75. Обыдённого Игоря Ивановича – члена Профсоюза, главу Администрации Трубчевского муниципального района Брянской области

76. Онучина Сергея Аркадьевича – начальника 29-й пожарно-спасательной части, члена комитета объединенной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «4-й отряд Федеральной противопожарной службы по Республике Марий Эл»

77. Перфилова Сергея Юрьевича – водителя Саратовской областной территориальной организации Профсоюза

78. Пешкову Надежду Анатольевну – экономиста, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания» рабочего поселка Яя, Кемеровская область

79. Платонову Ольгу Юрьевну – начальника Управления по экономической политике, строительству, собственности и аграрной политике, члена комитета первичной профсоюзной организации Аппарата Орловского областного Совета народных депутатов

80. Рассамакина Максима Юрьевича – старшего помощника руководителя Следственного управления, председателя первичной профсоюзной организации Следственного комитета Российской Федерации по Курской области

81. Рафаилову Ольгу Николаевну – председателя первичной профсоюзной организации Министерства экономики Республики Саха (Якутия)

82. Репкина Владимира Анатольевича – энергетика, члена комиссии по трудовым спорам первичной профсоюзной организации Общества с ограниченной ответственностью «СФЕД», Орловская область

83. Решетникову Майю Михайловну – заведующую отделением социального обслуживания на дому, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания Красногорского района»

84. Романову Елену Геннадьевну – консультанта канцелярии, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия

85. Сангаджиева Санала Викторовича – заместителя начальника, председателя первичной профсоюзной организации территориально-поисковой спасательной службы Главного управления МЧС России по Республике Калмыкия

86. Санджееву Лидию Чимидовну – контролера ВОХР, члена комитета первичной профсоюзной организации ФГУП «Охрана» Росгвардии по Республике Калмыкия

87. Санджиеву Валентину Басанговну – начальника отдела, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной налоговой службы по Республике Калмыкия

88. Сафонова Геннадия Анатольевича – члена Профсоюза, заместителя председателя Орловского областного Совета народных депутатов – председателя комитета по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Орловского областного Совета народных депутатов

89. Симакову Надежду Гавриловну – помощника эпидемиолога, председателя первичной профсоюзной организации Центра государственного санитарно-эпидемиологического

надзора медико-санитарной части Управления внутренних дел по Ярославской области

90. Смирнову Наталью Станиславовну – заведующую отделением социального обслуживания на дому, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального учреждения Рыбинского муниципального района Ярославской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Рыбинского района»

91. Смотрова Олега Викторовича – начальника группы быстрого реагирования, председателя первичной профсоюзной организации Областного государственного учреждения «Служба спасения Саратовской области»

92. Смурова Николая Ивановича – главу Лухского муниципального района Ивановской области

93. Соловьеву Анастасию Владимировну – заместителя начальника отдела кадров, председателя первичной профсоюзной организации Главного управления МЧС России по Ярославской области

94. Стеньку Татьяну Юрьевну – диспетчера, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «Специализированная пожарно-спасательная часть Федеральной противопожарной службы по Ярославской области»

95. Степанову Ольгу Владимировну – главного специалиста отдела организационно-правовой и кадровой работы, председателя первичной профсоюзной организации областного Государственного учреждения «Центр управления в кризисных ситуациях Саратовской области»

96. Столярова Анатолия Алексеевича – начальника Инспекции Федеральной налоговой службы по Октябрьскому району г. Саранска, Республика Мордовия

97. Стрекаловскую Екатерину Васильевну – ведущего специалиста, председателя первичной профсоюзной органи-

зации Администрации муниципального образования «Хатын-Арынский наслег» муниципального района «Намский улус», Республика Саха (Якутия)

98. Тимофееву Ирину Николаевну – старшего инспектора кадровой и воспитательной работы, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «1-й пожарно-спасательный отряд Федеральной противопожарной службы по Ярославской области»

99. Толасову Анжелу Антоновну – начальника отдела, председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России по г. Владикавказу, Республика Северная Осетия – Алания

100. Толкунова Сергея Викторовича – члена Профсоюза, первого заместителя Главы Администрации Свердловского района Орловской области

101. Томашевич Юлию Васильевну – специалиста по социальной работе, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по городскому округу Саранск», Республика Мордовия

102. Трофимову Тамару Викторовну – ведущего инженера, председателя первичной профсоюзной организации Акционерного общества «Экспоцентр», члена комитета Региональной общественной организации «Московская городская организация Профсоюза»

103. Федосову Татьяну Викторовну – заместителя управляющего Государственным учреждением – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области, председателя Территориальной организации Профсоюза работников государственных учреждений Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области

104. **Фенькина Олега Вячеславовича** – члена Профсоюза, начальника управления кадров Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, члена Комиссии по ведению коллективных переговоров и контролю за выполнением Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии

105. **Филатову Елену Валерьевну** – начальника отдела территориальной безопасности, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Щелковского муниципального района, заместителя председателя Щелковской городской организации Профсоюза, Московская область

106. **Хайрова Хабера Сергеевича** – председателя Пугачевской районной территориальной организации Профсоюза, Саратовская область

107. **Халбаеву Викторю Андреевну** – директора бюро-филиала № 6 Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Бурятия» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

108. **Хоружего Александра Андреевича** – члена Профсоюза, главу Мучкапского района Тамбовской области

109. **Цыбенову Ирину Цыреновну** – медицинского регистратора бюро-филиала № 11, члена первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Бурятия» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

110. **Цыбикжапову Цыржиму Васильевну** – врача по медико-социальной экспертизе бюро-филиала № 2 Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Бурятия» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

111. **Черкасова Владимира Дмитриевича** – заместителя начальника Управления социальной защиты судей и государственных служащих Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации, члена Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в федеральных судах общей юрисдикции, федеральных арбитражных судах и системе Судебного департамента

112. **Чикину Елену Владимировну** – специалиста Администрации городского поселения Кромы Кромского района Орловской области, члена профсоюзного комитета

113. **Шапошникова Николая Геннадьевича** – начальника караула пожарной части №9, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Государственная противопожарная служба Республики Саха (Якутия)»

114. **Шашину Любовь Михайловну** – директора областного государственного казенного учреждения «Детский дом «Ровесник», Ивановская область

115. **Шibaева Владимира Александровича** – начальника команды военизированной охраны Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Курганской области, члена Молодежного совета Курганского областного комитета Профсоюза

116. **Шипову Елену Анатольевну** – заведующую отделом организационной работы и молодежной политики Самарской областной территориальной организации Профсоюза

117. **Шляхову Татьяну Александровну** – главного специалиста-секретаря комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации Болховского района Орловской области, члена комитета Болховской районной организации Профсоюза

118. **Щербакову Юлию Ивановну** – руководителя юридической группы, председателя первичной профсоюзной

организации Государственного учреждения – управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Ярославском районе Ярославской области (межрайонное)

119. **Эльдееву Кермен Окаевну** – ведущего инженера, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Центр ГИМС МЧС России по Республике Калмыкия»

**ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:**

1. **Первичную профсоюзную организацию Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 40 по Республике Башкортостан** (председатель Игнатова Марина Леонидовна)

2. **Дюртюлинскую районную территориальную организацию Профсоюза, Республика Башкортостан** (председатель Вагапов Рамиль Миннигалиевич)

3. **Первичную профсоюзную организацию Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Городовиковском районе Республики Калмыкия** (председатель Нимгиров Андрей Александрович)

4. **Объединенную профсоюзную организацию налоговых органов Оренбургской области** (председатель Полякова Надежда Степановна)

5. **Первичную профсоюзную организацию Государственного казенного учреждения Оренбургской области «Центр социальной поддержки населения»** (председатель Логачева Светлана Александровна)

6. **Первичную профсоюзную организацию работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений города Оренбурга** (председатель Бунегина Галина Алексеевна)

7. **Первичную профсоюзную организацию Акционерного общества «Издательский дом «Кузнецкий рабочий»** (председатель Подраменская Ольга Владимировна)

8. **Первичную профсоюзную организацию Отдела социальной защиты населения Администрации города Кузнецка, Пензенская область** (председатель Самотохина Елена Павловна)

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ФНПР НАГРАДИЛ
ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:**

1. **Богданову Кристину Сергеевну** – ведущего эксперта отдела по организации деятельности государственных, муниципальных архивов Курской области и государственному контролю в сфере архивного дела Архивного управления Курской области, члена комитета первичной профсоюзной организации

2. **Мелехину Татьяну Михайловну** – ветерана, технического инспектора труда Курганской областной организации Профсоюза с 1996 по 2011 год

3. **Ноговицына Анатолия Георгиевича** – заместителя генерального директора, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Национальное агентство «Информационный центр при Главе Республики Саха (Якутия)»

4. **Сидорова Николая Петровича** – руководителя Отдела контроля и организационной работы Департамента кадровой политики, государственной и муниципальной службы, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), члена Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза

5. **Филиппова Андрея Викторовича** – правового, технического инспектора труда Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза

**ИСПОЛКОМ ФНПР НАГРАДИЛ НАГРУДНЫМ
ЗНАКОМ ФНПР «ЗА СОДРУЖЕСТВО»:**

1. **Коротких Михаила Николаевича** – директора Федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

2. **Николаева Айсена Сергеевича** – Главу городского округа «Город Якутск», Республика Саха (Якутия)

**ИСПОЛКОМ ФНПР НАГРАДИЛ ЗНАКОМ ФНПР
«ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ»**

1. **Баринова Владимира Анатольевича** – начальника отдела организационного обеспечения заседаний Законодательного собрания и его комитетов организационного управления аппарата Законодательного собрания Омской области, председателя первичной профсоюзной организации аппарата Законодательного собрания Омской области

2. **Шишигину Алину Ильиничну** – методиста Оленекского спортивно-оздоровительного комплекса муниципального района «Оленекский улус», Республика Саха (Якутия), председателя Оленекской улусной организации Профсоюза

Отдел организационной работы и
кадровой политики ЦК Профсоюза

100-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗА

СЛОВО О ЮБИЛЯРЕ

2018 год – юбилейный для Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

22–28 июля 1918 года в Москве состоялся первый Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих. 125 его делегатов с решающим и 19 с совещательным голосом от 90 союзов из 67 городов учредили Всероссийское объединение профсоюзов служащих, реорганизованное в мае 1919 года на II съезде во Всероссийский профессиональный союз работников советских общественных и торговых учреждений и организаций, а сокращенно – профсоюз совработников (позднее – совторгслужащих).

Пройдя через непростые этапы развития страны, Профсоюз менял названия, структуру, формы и методы работы, но оставался верен своей изначальной защитной функции.

Коренные изменения в Советском Союзе в середине 80-х годов вызвали необходимость переосмысления роли и задач профсоюзов, их организационной структуры.

В декабре 1989 года собрание членов и кандидатов в члены ЦК Профсоюза от РСФСР, председателей и секретарей областных, краевых и республиканских комитетов Профсоюза России приняло решение о создании Бюро ЦК Профсоюза по РСФСР, которое обеспечило подготовку и проведение 15–16 августа 1990 года в г. Горьком Учредительного съезда Профсоюза работников государственных учреждений РСФСР, определившего защиту в качестве главной задачи созданного Профсоюза профессионально-трудовых, социально-экономических, демократических прав и духовных интересов его членов.

Вопросы совершенствования деятельности Профсоюза были в центре внимания последующих 9 очередных и внеочередных съездов Профсоюза.

С 1995 года на съездах Профсоюза принимается Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, определяющая на 5 лет конкретные цели по всем основным направлениям деятельности Профсоюза и его структурных подразделений, в соответствии с которой главным критерием эффективной деятельности Профсоюза, его выборных органов и организаций является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией; своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой; надежной защитой его трудовых прав; здоровыми, безопасными условиями и охраной труда.

В Профсоюзе 944 841 член, состоящий на учете в 17 764 первичных организациях.

С 15 879 организациями различных форм собственности (89,5%) заключены коллективные договоры, действие которых распространяется на 799 836 членов Профсоюза (89,3%).

В Профсоюзе заключено 536 региональных и 549 территориальных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения на уровне субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

На федеральном уровне действуют 14 отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, а также Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов – член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В Профсоюзе осуществляют свою деятельность 43 штатных правовых инспектора труда и 827 внештатных, работающих в профсоюзных организациях разного уровня.

В региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза работу по охране труда осуществляют 21 штатный технический инспектор труда, 451 внештатный технический инспектор труда, 12 957 уполномоченных по охране труда и 13 111 представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда организаций.

В Профсоюзе разработана и последовательно реализуется Концепция кадровой политики, сформирован кадровый резерв, во всех организациях созданы и действуют молодежные советы, проведено четыре молодежных форума Профсоюза, повсеместно молодежь привлекается в выборные органы Профсоюза всех уровней.

В целом Профсоюз является одним из самых многочисленных в стране, хорошо организованным, финансово устойчивым, имеющим авторитет в российском обществе и в международном профсоюзном движении.

ПЕРВЫЕ ДНИ

Бесхитростные свидетельства по «горячим следам» непосредственной участницы событий вековой давности были опубликованы к пятилетию Профсоюза в издававшемся им тогда журнале «Голос работника», разрозненные экземпляры которого до начала 90-х годов прошлого столетия имелись в фондах Научной библиотеки ВЦСПС.

С 1 сентября 1917 года я начала работать в организации, которая носила название «Исполнительный Комитет Временного Всероссийского Совета профессиональных союзов торгово-промышленных служащих». В те времена слово «Всероссийский» не было таким обыкновенным и простым, как сейчас, и под этим словом я представляла себе нечто в высшей степени необъятное и могущественное.

Каково же было мое изумление, когда я нашла Всероссийский Совет на Сретенке в Луковом переулке на квартире одной честной, но очень крикливой и сварливой вдовы, в одной небольшой комнате, в которой стоял письменный стол сомнительной крепости и новизны, качающийся маленький столик и на нем новая пишущая машинка, которая единственно придавала некоторую внушительность общему виду комнаты, и два-три стула, соответствующих общей обстановке.

Я помню, что несоответствие между тем, что я увидела, настолько меня поразило, что я о своем впечатлении подробно написала кое-кому.

Сотрудниками были: Абрам Моисеич Гинзбург да я. Он сидел за письменным столом в качестве секретаря, а я в качестве всего остального. Первой нашей работой была рассылка двух первых циркуляров, отпечатанных в типографии еще до моей бытности в Исполнительном Комитете.

Один из них извещал местные организации о создании Всероссийского Объединения в лице Исполнительного Комитета Временного Совета, избранного на 5-м Всероссийском Съезде организации торгово-промышленных служащих и обращался с призывом вступить в объединение и поддерживать его членскими взносами.

Второй формулировал требования, которые должны были быть предъявляемы служащими при ликвидации торгово-промышленных предприятий и учреждений, что тогда было массовым явлением.

Оба эти циркуляра были изданы в реализацию и на точной основе резолюции 5-го Съезда.

Для выполнения этой работы мы решили применить принцип разделения труда, т. е. А. М. писал адреса, а я вкладывала циркуляры в конверты.

Разослав циркуляры, что, между прочим, при такой рациональной системе труда, потребовало не очень много времени, мы стали ждать поступления членских взносов и корреспонденции с мест. А.М. тем временем занялся установлением связей с московскими организациями служащих, а я на досуге занялась изучением и приведением в порядок материалов V Съезда.

Так началась практическая деятельность Всероссийского Объединения.

Каждое письмо с мест было для нас большим событием и праздником. Мы любовно и тщательно знакомились с ними и давали очень теплые и пространные ответы. Начали также поступать членские взносы. Правда, не очень значительные, в среднем от 3 до 25 руб. Но каждая повестка, какой бы незначительной она ни была, говорила о налаживающемся объединении и служила подспорьем в абсолютном безденежье Исполнительного Комитета.

Разделение труда применялось и впредь: А.М. бегал на почтамт за получением денег по повесткам, а я бегала туда же сдавать заказные письма и покупать почтовые марки.

Но тяга к Всероссийскому Объединению на местах была колоссальная. Все чаще и чаще из самых дальних уголков России стали поступать письма и запросы от организации служащих относительно Всероссийского Совета и условия вступления во Всероссийское Объединение.

Некоторые организации не ограничивались письменными запросами, а посылали делегатов в центр для установления связи.

Удивительно отчетливо я помню посещение первого делегата. Да и немудрено, так как это было чрезвычайно важным событием в жизни Исполнительного Комитета.

Первым посетителем был тов. Адамсон, представитель Иваново-Вознесенского Союза фабрично-заводских служащих. Представляю себе его удивление, когда он – представитель крупного и богатого союза, проникнув в недра Всероссийского Исполнительного Комитета, очутился в комнате в Луковом переулке, пройдя предварительно через кухню вдовы-хозяйки, где вечно производилась стирка, и увидел в ней единственное существо в моем лице (Абрам Моисеич отсутствовал). Но он, очевидно, был вполне европейским человеком, так как ничем не обнаружил своего удивления и разочарования, а весьма вежливо представился и обратился ко мне за разъяснением.

А именно: так как на 3-й Всероссийской конференции профсоюзов было вынесено постановление о том, что профсоюзы должны строиться по производственному принципу, то Иваново-Вознесенский союз фабрично-заводских служащих хотел знать, обязательно ли ему вступить в союз текстильщиков или он может оставаться самостоятельным союзом – членом нашего Объединения. Из дальнейшей беседы выяснилось, что в союз рабочих-текстильщиков они вступать не хотят, но не подчиняться резолюции 3-й Конференции считают неудобным.

Я в уме своем сейчас же решила, что лучше всего было бы им объединиться с рабочими, но ответить на такой важный вопрос самолично не решилась и предложила обратиться к А.М.

Не помню, лично ли беседовали делегаты с А.М. или ответ им был дан в письменной форме (этот вопрос, если мне память не изменяет, даже ставился на заседании Исполнительного Комитета), но он был весьма компромиссно-

го характера, т.е. вступать-то надо, но нужно подождать. Я намеренно остановилась на этом инциденте, так как судьба Ивано-Вознесенского союза фабрично-заводских служащих впоследствии удивительно ярко отразила собой политику Исполнительного Комитета в этом наиболее важном организационном вопросе и последствия этой политики.

В то же время регулярно собирался Исполнительный Комитет. Какие вопросы обсуждались на заседаниях – точно не помню, хотя была секретарем всех этих заседаний. Помню, что бывали большие стычки между большевиками и меньшевиками, причем меня поражала удивительная настойчивость и резкость Михаила Ивановича Рогова (член президиума Московского Совета и ВЦИК) и елейная мягкость и сладость М.Я. Рабиновича, видного меньшевика.

На Исполнительный Комитет 5-м Съездом была возложена основная задача – подготовка и созыв 1-го Всероссийского Съезда профессиональных союзов служащих. В связи с этим практическая деятельность Исполнительного Комитета должна была быть направлена на установление связи с местными организациями и на реорганизацию существовавших на местах неклассовых организаций служащих – касс взаимопомощи, членами которых по уставу нередко могли состоять и предприниматели, в классовые пролетарские организации – профессиональные союзы.

Для нас было совершенно ясным, что эта работа может быть поставлена правильно только тогда, когда Исполнительным Комитетом будет приглашен ряд разъездных инструкторов, старых профессионалистов. Но в распоряжении последнего не было никаких средств, на которые возможно было бы содержать такой штат, и перед нами встала дилемма: для приглашения инструкторов необходимы средства, но средства будут тогда, когда инструктора установят живую связь с местными организациями.

Выход из этого заколдованного круга нашел тов. Гинзбург. Он направился в Московский Комитет Бунда и предложил своим приятелям т. т. Волинскому Н.Г. и Гольцману Н.Т. начать инструкторскую работу в надежде на будущие блага, снабдив их вместо командировочных денег мандатами на право взимания членских взносов в пользу Всероссийского Совета.

Попытка оказалась чрезвычайно удачной и плодотворной. В скором времени стали поступать обширные доклады с мест – из Сибири, Урала и Северо-Восточной России, которыми мы буквально зачитывались. Стали также усиленно поступать членские взносы.

Связь налаживалась и крепла. Признаться, инструктора были далеко не дурные.

Одновременно стал расширяться аппарат в центре. Был приглашен курьер. Решено было приступить к изданию все-российского печатного органа, для чего был приглашен крупный работник. Тов. Сабсович Л.М. разработал анкету по обследованию местных союзов, которая впоследствии легла в основу сборника делопроизводства и статистики профорганизаций.

Разрабатывали нормальный устав и примерный коллективный договор и целый ряд других весьма важных и существенных материалов.

Так мы проработали до весны 1918 г., когда я решила уйти работать в рабочий союз – союз шляпочников и картузников.

Через месяц я как-то заглянула в Луков переулок. И моим глазам предстала необычайная картина. В той же маленькой комнате было нагромождено чуть ли не полдюжины столов, за каждым столом сидели по два человека. Тут же стучали машинистки, инструктора делились впечатлениями; Лазарь Моисеевич Тартаковский поддерживал беседу из-за своего стола, рядом выполняли свою работу курьеры, а в центре

двигался сияющий и довольный Абрам Моисеевич.

Машина была на полном ходу.

М. Маляцкая

(Двухнедельный журнал «Голос работника» № 11 за 1922 год

– орган ЦК ВСЕПРОФСОЮЗА СОВРАБОТНИКОВ)

ВЗГЛЯД СКВОЗЬ ГОДЫ

Разбирая старые документы, нашел свои профсоюзные билеты. Посмотрел дату вступления – 1969 г. И, как говорится, нахлынули воспоминания. Это же я почти 50 лет, т.е. полвека состою в рядах Профсоюза. Вступил в Профсоюз студентом недавно открытого Чувашского государственного университета им. И.Н. Ульянова. Деканом экономического факультета был Г.Н. Ахмеев. Секретарем парткома – будущий ректор П.А. Сидоров. Одно из первых занятий провел в нашей группе также будущий ректор, ныне председатель Ассамблеи народов, проживающих на территории Чувашской Республики, Л.П. Кураков. Оказалось, что его в Канашском финансовом техникуме в своё время учил мой отец, заслуженный учитель ЧАССР В.Д. Пикалов, которому он через меня передал горячий привет.



Студенческие годы запомнились и ССО – студенческими строительными отрядами. Мы ездили в Иркутскую область, на реку Илим, жили в палатках. Это было настоящее трудовое воспитание, естественно, под защитой Профсоюза.

В Сибири же мною была написана одна из первых песен, которую мы пели у костра. Там были такие слова:

*Мы здесь живем по правилам тайги суровой –
Медведи, змеи – мы привыкли ко всему!
Удобств не много и не мало в жизни новой,
Но нам-то собственно они и ни к чему.*

*Была б работа, было б что-нибудь покушать,
Хоть поднимаемся и в жуткую мы рань,
Но состоянье наше голода нарушит
Кафе с названием чувашским «Шывармань»!*

На профсоюзном билете, кстати, орден Ленина – в то время высшая награда государства. В этом билете – 1 год перерыва учета в Профсоюзе: 1974–1975 г. – служба в рядах ВС СССР (Военно-морской флот). Интересен номер билета – 84753451 – т.е. в Профсоюзе состояло более 84 млн. человек. Впечатляющая цифра!

Следующий профсоюзный билет выдан в 1988 г. как работнику Канашского финансового техникума Министерства финансов РСФСР Профсоюзом работников госучреждений. И тоже более 84 млн. человек. На знамени Профсоюза уже два ордена Ленина и один орден Октябрьской Революции (2-я по значимости награда страны). Практически все работники техникума – в рядах Профсоюза. Тогда же члены Профсоюза оказали мне высокое доверие, избрав председателем профкома. Активно работали в составе профкома Платонова М.З., Батуев С.И., Морозова Г.А., Афанасьев А.К.

Председателем рескома Профсоюза работников госучреждений была активная и инициативная З.Ф. Пушкина, которая, к сожалению, трагически погибла в автокатастрофе.

2004 г. – новая страна, новый билет, новый председатель профкома, Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В эти годы республиканскую организацию Профсоюза возглавлял И.А. Анисимов, который постоянно был в курсе наших дел, всегда был готов помочь в решении различных вопросов. Активно работал и профком студентов колледжа, возглавляемый И.Н. Николаевым, а впоследствии и по сегодняшний день И.В. Николаевой.

В 2009 г. я вновь был избран председателем профкома и проработал на этой должности до 2018 г. Именно в этот период пришлось активно заниматься защитой прав и интересов работников, постоянно контактировать с представителем работодателя по решению вопросов, предусмотренных Уставом Профсоюза. Следует отметить, что в целом взаимопонимание достигалось.

В настоящее время профсоюзную организацию Канашского филиала Финансового университета при Правительстве РФ возглавляет молодой, инициативный работник – Калимуллин Л.И., при котором уже организовано участие во Всероссийской акции «Лыжня России», написано письмо представителю работодателя по поводу индексации заработной платы и, самое главное, увеличивается численность профсоюзной организации. А это значит, что люди верят новому лидеру, верят в то, что он в любой момент окажет необходимую помощь. Агитация по вступлению в профсоюз активно идет, в частности и я сочинил стихотворные строки:

*Без раздумий и доли сомнений,
Права на защиту заслуживая,
Вступайте в профсоюз работников госучреждений
И общественного обслуживания!*

*Часть ваших текущих забот,
Отдельных проблем груз,
Ответственно на себя возьмет
Наш ответственный Профсоюз!*

Вот на такие размышления натолкнула меня эта находка – профсоюзные билеты. Верится, что новый, обновленный Общероссийский профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания и его Чувашская территориальная организация, возглавляемая энергичным, деловым председателем В.И. Харитоновым, будет успешно решать вопросы защиты интересов трудящихся, организации труда и отдыха, особенно в год столетия нашего Профсоюза! А если в чем-то понадобится помощь ветеранов – всегда готовы помочь, в любой форме.

*А. Пикалов,
член профсоюза с 1969 г.,
председатель профкома (до 2018 г.)
Канаишского филиала Финуниверситета
при Правительстве РФ*

ЮБИЛЕЙНАЯ ТРИБУНА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ

НА ПУТИ СОЗИДАНИЯ И РАЗВИТИЯ

100 лет Самарской областной организации в юбилейном году. Это стабильно развивающаяся, финансово крепкая, хорошо организованная структура, имеющая авторитет как в Профсоюзе, так и среди социальных партнеров. С 1990 года ее возглавляет Логуа Наталия Федоровна.

В настоящее время Самарская областная организация объединяет первичные профсоюзные организации Аппарата Правительства Самарской области, Администраций всех уровней, силовых структур, Управления Федеральной налоговой службы, Отделения Пенсионного фонда по Самарской области, Прокуратуры Самарской области, Самарского областного суда, Управления Судебного департамента в Самарской области, Службы мировых судей Самарской области, Арбитражного суда Самарской области и других государственных и муниципальных учреждений Самарской области. Ее представители делегированы в общественные советы министерств и ведомств, в конкурсные комиссии, начиная с Правительства Самарской области, участвуют в комиссиях по дисциплинарным расследованиям, в аттестационных комиссиях. Профкомы согласовывают локальные нормативные акты администрации по вопросам увольнения, сокращения штатов, режима труда и отдыха, графики отпусков. Осуществляют также контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, где они действуют. В настоящее время в интересах членов Профсоюза заключено 53 соглашения и 380 коллективных договоров.

В нашей областной организации Профсоюза двухзвенная структура. На комитет выходят напрямую 394 первички общей

численностью свыше 31 000 членов Профсоюза, из которых 10 823 – в возрасте до 35 лет. Такая структура сложилась в 2000 году. Мы наладили строгую финансовую дисциплину как в перечислении профвзносов, так и в их целевом расходовании.

Выполнение решений съездов Профсоюза по организационному и финансовому укреплению позволило укомплектовать аппарат областного комитета высокопрофессиональными кадрами по основным направлениям деятельности, сформировать фонд материальной поддержки членов Профсоюза, учредить кассу взаимопомощи, организовать страхование членов Профсоюза от несчастных случаев на производстве и другие социальные блага, что так необходимы члену Профсоюза.

В областной организации в настоящее время насчитывается более 5700 профактивистов, которые без отрыва от своей основной работы и службы осуществляют профсоюзную деятельность в коллективах. Также созданы и действуют две ветеранские организации, вносящие большой вклад в патриотическое воспитание молодежи.

Наша организация сохраняет традиции, очень важные для возрастных членов Профсоюза, и готова к инновационным подходам в профсоюзной деятельности, что так важно для молодежи. Активно проводится молодежная политика. Молодые профактивисты от нашей организации участвовали в 2017 году в Молодежном форуме ФНПР на Байкале, во Всемирном фестивале молодежи и студентов в Сочи. Мы взаимодействуем с региональным отделением Общероссийского благотворительного общественного фонда «Российский фонд милосердия и здоровья», возглавляемого Е.П. Богдан. Привлекая членов Совета по делам молодежи комитета, совместно проводим благотворительные акции, профсоюзные семейные огоньки, спартакиады, коллективные посещения кино, выставок, театров.

Мы сохранили верность Профсоюзу, веру в справедливость, способствовали его укреплению. За достижения по

основным направлениям деятельности Профсоюза организация отмечена наградами Международной Федерации профсоюзов работников госучреждений, ФНПР, ЦК Профсоюза, ФПСО, госорганов и муниципалитетов. К нам приезжают профлидеры и профактивисты изучать опыт, и мы с радостью им делимся. Организация активно участвует и побеждает в конкурсах ФНПР, ЦК Профсоюза, ФПСО.

На заседании областного комитета Профсоюза было принято решение о проведении мероприятий, посвященных юбилейным датам, на семи площадках по всему региону. Череду праздничных мероприятий открыла площадка на территории города Кинель, где Дом культуры радушно принял более 70 профактивистов и социальных партнеров из десяти муниципальных образований.

Было высказано много добрых и искренних пожеланий. Перед гостями выступили творческие коллективы города. Отличное настроение, позитивное общение и волшебная атмосфера никого не оставили равнодушным. Торжественные мероприятия прошли также в городах Тольятти, Сызрань, Новокуйбышевск, муниципальном районе Сергиевский.

Во Дворце труда в Самаре состоялось расширенное заседание Президиума областной территориальной организации Профсоюза, посвященное 100-летию Профсоюза. Началось мероприятие с торжественного вручения за большой вклад в развитие и укрепление Профсоюза Почетного знака «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений» бывшим социальным партнерам, членам Профсоюза: Бахмурову Александру Сергеевичу, Белорусцеву Виталию Алексеевичу, Гозданкеру Александру Яковлевичу, Смородинову Владимиру Кузьмичу, Усковой Алле Анатольевне, Свар Галине Алексеевне. Эти уважаемые и авторитетные люди на протяжении многих лет, будучи руководителями, заместителями руководителя, активно взаимодействовали с Профсоюзом в рамках

социального партнерства, укрепляли авторитет Профсоюза и вели активную деятельность в Профсоюзе.

Один из торжественных моментов – вручение дипломов победителям ежегодных конкурсов Самарской областной организации Профсоюза: «На лучший коллективный договор года», «Лучший социальный партнёр», «На лучшее региональное соглашение в 2017 году», «Лучшая публикация в средствах массовой информации о профсоюзной деятельности в 2017 году», «Лучшая постановка работы ППО по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг.», «Лучший информационный стенд первичной профорганизации» и других. Все победители были отмечены дипломами, грамотами и призами.

Были вручены награды представителям СМИ за лучшее освещение деятельности областной организации Профсоюза.

Отмечалось, что организация активно осуществляет свою деятельность в современных условиях, сохраняя преемственность поколений и вовлекая молодежь. За последние годы создано свыше 100 новых первичных профсоюзных организаций и принято в Профсоюз более 10 000 человек.

Назывался и конкретный экономический эффект от ее деятельности за последний год:

- социальное партнерство: колдоговоры и соглашения – 591 504 866 рублей;
- контроль за охраной труда – 31 720 000 рублей;
- выплаты из 8 фондов – 12 530 017 рублей;
- профсоюзный аудит сохранил организациям – 2 830 000 рублей;
- выплаты из кассы взаимопомощи – 39 590 394 рубля;
- правозащитная работа – 73 023 484 рубля.

*Н. Логуа, председатель Самарской областной
организации Профсоюза*

ПОМНИМ О ТРАДИЦИЯХ – СТРЕМИМСЯ К ЛУЧШЕМУ

Волгоградская областная региональная организация объединяет 211 первичных профсоюзных организаций общей численностью 8823 члена Профсоюза. В ее структуре – 17 территориальных, городских, районных и объединенных отраслевых профсоюзных организаций.

На современном этапе, решая уставные задачи, основное внимание всех звеньев выборных органов сосредоточено на реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Областной комитет региональной организации, положив в основу своей деятельности программные документы ЦК Профсоюза, решения областных конференций, определил в качестве приоритетного направления своей деятельности дальнейшее развитие и совершенствование двухстороннего сотрудничества.

Система партнерских отношений, сложившаяся во взаимоотношениях профорганов с работодателями, способствует становлению более доверительных отношений, побуждает стороны к поиску вариантов бесконфликтного урегулирования трудовых споров.

В основе нашей совместной работы лежит заключение территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, в которых прописаны основные направления вза-



имной деятельности по формированию оплаты труда, нормированию рабочего времени, социальные гарантии, занятость работающих, условия и охрана труда.

В настоящее время в интересах членов Профсоюза заключено 6 отраслевых региональных, 6 территориальных соглашений и 173 коллективных договора.

В целях стимулирования активности профсоюзных кадров и профсоюзного актива, усиления мотивационной составляющей для социальных партнеров, членов Волгоградской областной региональной организации, активно сотрудничающих с Профсоюзом в реализации его основных функций, утверждена Система мер морального и материального поощрения, практикуется премирование председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций за активную работу по увеличению членства в Профсоюзе и создание новых профсоюзных организаций.

За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу, создание условий для деятельности профсоюзных организаций за последний год поощрены 55 руководителей учреждений, председателей профсоюзных организаций и профактивистов.

В областном комитете создан Фонд социального назначения, из средств которого выплачивается материальная помощь в случаях:

- получения травм по пути на работу, с работы, травмирования ребенка;
- смерти близкого родственника;
- длительного нахождения на лечении в стационаре;
- перенесения или необходимости в дорогостоящей операции;
- кражи или порчи личного имущества в случае пожара, наводнения.

В связи с тем, что организация санаторно-курортного лечения, отдыха работников и их детей является составной частью решения социальных интересов членов Профсоюза, областным комитетом принимаются меры по организованному проведению оздоровительной кампании.

Профсоюзным организациям оказана помощь в удовлетворении заявок в профильные смены летних лагерей, все желающие были обеспечены детскими путевками в местные лагеря и санатории. 12 детей членов Профсоюза посетили в дни зимних каникул Кремлевскую елку с профсоюзными группами.

Члены Профсоюза, нуждающиеся в санаторно-курортном лечении, использовали право на приобретение путевок в здравницы ФНПР для себя и членов семьи по льготной цене со скидкой до 20%. За год отдохнули и улучшили здоровье 110 членов Профсоюза и члены их семей.

Должное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и представителей работодателя. Проводятся семинары совместно с Волгоградским институтом профсоюзного движения по всем направлениям деятельности Профсоюза – специальная оценка условий труда, социальное партнерство, как система отношений по согласованию интересов работников и работодателей, проведение эффективных переговоров, осуществление профсоюзного контроля соблюдения законности в трудовых отношениях, организация работы профсоюзного комитета.

Учитывая, что к руководителям профсоюзных организаций обращаются члены Профсоюза по различным актуальным вопросам, не связанным с профсоюзной деятельностью, вошло в практику приглашение необходимых специалистов организаций, таких как отделение Пенсионного фонда, Профкурорт, Министерства топлива, энергетики и тарифно-

го регулирования, Волгоградского регионального отделения Фонда соцстраха, Комитета по труду Волгоградской области, Центра европейского делового образования и др.

Вошли в практику выездные совещания-семинары с руководителями территориальных и первичных профсоюзных организаций, членами выборных профорганов не реже 1 раза в год.

По ходатайству областного комитета 4 профактивиста получают высшее образование в Академии труда и социальных отношений по квоте ФНПР.

Количество обученных за последние 3 года – 3810 человек.

Наши члены Профсоюза являются активными участниками всех акций, проводимых в стране: шествий, демонстраций и митингов, спортивно-массовых мероприятий, спартакиад, смотров-конкурсов художественной самодеятельности и творческого мастерства.

В нашей профорганизации практически 30% молодых людей в возрасте до 35 лет. Они активно участвуют во всех мероприятиях, проводимых областной региональной организацией Профсоюза.

Представители Молодежного совета принимали участие:

– в семинаре-совещании профактива и профсоюзных работников организаций Поволжского региона Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

– во встрече профсоюзного актива области с Губернатором области, заместителем председателя областной Думы и социальными партнерами по вопросу взаимодействия власти и профсоюзов.

– в IV Молодежном форуме ЮФО;

– в региональном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв».

– во Всероссийском молодежном форуме.

В среднем 488 человек, в т.ч. молодежи – 81, участвуют в проводимых профсоюзами коллективных действиях.

Уделяется должное внимание информационной работе.

Ряд профсоюзных организаций имеют собственные страницы на сайтах организаций, профсоюзные уголки, где размещена контактная информация организаций, их история, фотографии, используют ведомственную печать.

Волгоградская областная региональная организация награждена Почетным дипломом ФНПР за многолетнюю активную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов работников, Благодарностью Президиума Общероссийского Профсоюза за достижения лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза.

Мы сохранили верность Профсоюзу, веру в справедливость и солидарность.

*В. Солодилов,
председатель Волгоградской областной
региональной организации Профсоюза*

ГАРАНТ ХОРОШЕГО ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ

Первичная профсоюзная организация Отделения по Иркутской области Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации – одна из старейших в Профсоюзе.

Дата ее создания – декабрь 1921 года. В декабре юбилейного года Профсоюза нашей первичке исполнится 97 лет.

Из архивных материалов и воспоминаний пенсионеров видно, что профорганизация принимала активное участие

в жизни коллектива. В обязанность профсоюзных органов совместно с хозяйственными руководителями для поощрения передовиков движения за коммунистический труд вменялось использовать меры материального и морального поощрения, применяемые в социалистическом соревновании, распределялись путевки в санатории и пансионаты, а также вручались Почетные грамоты. Наряду с этим были введены дополнительные меры морального стимулирования участников движения за коммунистический труд.

Для рабочих, служащих и колхозников, которым присваивается звание ударника коммунистического труда учредили единый по СССР нагрудный знак «Ударник коммунистического труда» и удостоверение, которое у нас подписывалось управляющим и председателем комитета профсоюза контролы Госбанка.

Вспоминая поездку по профсоюзной путевке, пенсионерка Банка России Уланчук Галина Андреевна написала стихотворение:

*Банк живёт привычной жизнью,
Всё стабильно и отлично.
К завершению идёт
Тысяча девятьсот восемьдесят пятый год.*

*С партией и комсомолом
Связаны в один союз
Руководство и, конечно,
в этой связке профсоюз.*

*Жизнь кипит в Госбанке нашем,
Часто в красный уголок
Перед праздником стекался
В конце дня людской поток.*

Всех банкиров приглашали
И работу обсуждали,
Благодарность объявляли,
Поздравляли, награждали.

Кресла, небольшая сцена,
У трибуны длинный стол.
Здесь собрания проводят
Профсоюз и комсомол.

Огоньки тут проводили,
Нынешний корпоратив.
И был членом профсоюза
Весь Госбанка коллектив.

Был всегда профком в заботах
Взносы, праздники, отчёты,
Ёлка, спорт, но в этот раз
Профсоюз распределял
Две путевки на Кавказ...

...Побывал кто в Пятигорске,
Тот, конечно, посещал
В обязательном порядке
Знаменитейший Провал,
Где Остап за вход ввел плату
И билеты продавал.

Вот на этом самом месте
Мы рассказ свой завершим.
За путёвку, за заботу
Профсоюз благодарим.

В девяностые годы прошлого столетия сменился общественно-политический строй и стали формироваться принципиально новые экономические реалии, потребовалось переосмысления места и роли, содержания и направленности профсоюзной деятельности. Ведь по старой привычке многие пользу от работы профсоюзов привыкли видеть разве что в распределении жилья, льготных санаторно-курортных путевок, продовольственных заказов и так далее, что способствовало иждивенческому подходу к Профсоюзу.

Теперь профсоюзные организации должны стремиться к общей работе с администрацией, к социальному партнерству. В этом плане наша профсоюзная организация получила поддержку администрации в лице управляющего Сергея Геннадьевича Андреева, созданы соответствующие условия, организации выделено помещение для хранения документации, проведения заседаний и место для размещения профсоюзной информации. Наличие профсоюзной организации со временем стало определённым гарантом хорошего психологического климата в коллективе.

Успехи общественной жизни нашего коллектива неплохие – это радует. Профсоюзная жизнь побуждает сотрудников к активности, инициативе и творчеству. У нас сформирована картотека профсоюзных работников, в которую заносятся все поощрения каждого члена Профсоюза от Благодарственных писем подшефного детского дома до Почетных грамот ЦК профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Корпоративные праздники, выставки и конкурсы, поздравления ветеранов и юбиляров – все это сплачивает коллектив, делает его жизнь динамичной, насыщенной и продуктивной. Развивая направления стимулирования активистов профсоюзной работы, профсоюзный комитет в 2017 году

учредил Диплом, Благодарственное письмо, Благодарность и Почётную грамоту. Для поздравления юбиляров разработан дизайн настенных часов с логотипами на циферблате Банка России, Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, гербом города Иркутска. Каждому юбиляру – члену Профсоюза вручаем Благодарственное письмо и такие памятные часы.

В прошлом году появилось новое направление в работе первичной профсоюзной организации – это взаимодействие с курортом «Ангара»: организация и частичная оплата путевки летнего отдыха детей членов Профсоюза, а также амбулаторно-курортного лечения членам Профсоюза.

Мы стараемся, чтобы жизнь членов Профсоюза была насыщенной и интересной, не пропускаем новых идей, которые появляются благодаря развитию нашей профсоюзной деятельности. Важно добиться того, чтобы работа приносила не только удовлетворение материальное, но и моральное и эмоциональное. Деятельность профсоюзной организации внутри любого коллектива обогащает его жизнь. Профсоюз способен отвечать на запросы и требования настоящей жизни. Жизнь каждого человека в большей степени проходит на работе. И счастлив тот, у кого происходит связь профессиональной и творческой деятельности, и эта взаимосвязь приносит результат.

Праздник 100-летия образования Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации не только повод для подведения итогов, но и важный фактор определения перспективы. Будем прислушиваться к мудрым советам, изучать передовой опыт в других первичных организациях.

БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА – ЖИТЬ! ПОМОГАТЬ, ТВОРИТЬ РАДИ ЛЮДЕЙ И ИХ БЛАГА!

*Е. Гостева,
председатель первичной профсоюзной организации
Отделения по Иркутской области Сибирского главного
управления Центрального банка Российской Федерации*

НАС ЖДЕТ МНОГО ИНТЕРЕСНЫХ ДЕЛ

Первичная профсоюзная организация Администрации сельского поселения Ульяновское возникла с момента определённых преобразований, когда постановлением Парламента КБР от 24.12.1997 были объединены три села: Ульяновское, Гвардейское и Виноградное.

Без малого в этих сёлах проживают 1500 человек более 12 национальностей. Основную работу теперь уже с.п. Ульяновское обеспечивает местная Администрация, руководит которой Захарченко Николай Григорьевич. В течение 12 лет председателем профкома на общественных началах была Фараджева Наталья Викторовна. В настоящее время первичную организацию возглавляет Болотина Наталья Юрьевна. И ранее, и сейчас профсоюзная организация Администрации сельского поселения Ульяновское входит в состав Кабардино-Балкарской республиканской организа-



ции Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

На сегодняшний день в местной Администрации работает 15 человек, и все они члены Профсоюза. Это говорит о высокой общественной активности каждого работника нашей организации. Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива, улучшению социально-экономического положения работников, развитию социального партнёрства, укреплению и развитию профессиональной солидарности и взаимопомощи членов Профсоюза.

Профсоюз сегодня – единственная организация, которая через коллективные договоры реально защищает социально-экономические права работников, руководствуясь принципами социального партнёрства. Заключение коллективного договора – одно из важнейших направлений работы профкома, так как этот юридический документ регламентирует правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом.

Благодаря ему мы своевременно получаем заработную плату и трудовые отпуска. Материальные поощрения носят справедливый характер. Под контролем Профсоюза соблюдение трудового законодательства, начиная с приёма на работу и далее: ведение трудовых книжек, соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха, выплата надбавок стимулирующего характера и так далее.

Совместно с руководителем Администрации профсоюзная организация принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию учреждения, ее представители входят в состав всех комиссий. Это позволило создать наилучшие условия труда для всего нашего коллектива.

Профсоюзный комитет высказывает своё мнение Главе Администрации по соблюдению трудового законодательства, поэтому у нас нет конфликтов и трудовых споров. Особый контроль – за соблюдением правил охраны труда и технике безопасности. Вся наша информация и та, которую мы получаем от Прохладненского горкома Профсоюза, размещается на стендах «Профсоюзная жизнь» и «Охрана труда». Наш коллектив своевременно получает профессиональные инструктажи по всем направлениям охраны труда от главного специалиста Толоконниковой Любови Николаевны.

Важным направлением в работе профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых повышает работоспособность и поднимает жизненный тонус. Выявлению творческих способностей работников Администрации способствуют проводимые праздничные «огоньки» к 23 февраля, 8 марта, Новому году, чествование юбиляров, поздравление ветеранов и другие. Указанные мероприятия не обходятся без подарков. За эти годы в коллективе сложились определённые традиции: поздравления с днём свадьбы, рождением ребёнка. Не остаются без внимания неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили.

Наша Администрация развивается, и нас ждёт впереди много интересных дел, так как жизнь не стоит на месте.

Я не знаю, как сложится наша дальнейшая судьба, но надеюсь, что вековые традиции Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации позволят сохранить уверенность в завтрашнем дне у всех, кто находится рядом, ведь мы – коллектив! А ещё я поздравляю всех членов нашего дружного многочисленного Профсоюза

со 100-летием и желаю мира, здоровья, достойной и уверенной жизни в следующем профсоюзном веке!

*Н. Болотина,
председатель первичной профсоюзной организации
Администрации с.п. Ульяновское Прохладненского
муниципального района Кабардино-Балкарской
республики*

В БУДУЩЕЕ СМОТРИМ С ОПРАВДАНЫМ ОПТИМИЗМОМ

Профсоюзная организация ФГКУ «4-й отряд ФПС по Республике Марий Эл» отметила свое 10-летие. Наша профсоюзная организация прошла эти годы достойно и проявила себя как крепкая структура, способная активно защищать интересы человека труда. Мы «выросли» за это время из первичной профсоюзной организации в территориальную организацию, много лет сохраняя достигнутый высокий уровень профсоюзного членства – 87%.



Благодаря усилиям профсоюзного актива организация имеет статус одной из крупнейших и влиятельных общественных организаций в составе Марийской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. В сфере нашего постоянного внимания широкий спектр

вопросов: представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав работников, повышение уровня и качества жизни, обеспечение занятости, оздоровление и отдых работников, забота о подрастающем поколении, пенсионерах и ветеранах учреждения.

За первое в нашей истории десятилетие работы мы обрели главное – умение вести конструктивный диалог, основанный не только на требованиях, но и на ответственности и понимании. Разумный компромисс и последовательность в действиях – вот основные инструменты, которые нами взяты на вооружение. В обсуждении даже сложных ситуаций профсоюзный комитет и руководство учреждения всегда стремятся к взвешенному диалогу, соблюдению баланса интересов сторон, которые закрепляются коллективным договором.

Всегда задачей профкома являлась защита социальных гарантий и интересов работников. В ФГКУ «4-й отряд ФПС по Республике Марий Эл» с 2008 года заключается коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения в учреждении. Последняя редакция коллективного договора на 2018–2020 гг., принятая в феврале текущего года, как и предыдущие, исповедует принцип социального партнерства руководства и трудового коллектива. Под контролем договора вопросы оплаты труда, охраны труда, режим труда и отдыха, профессиональная подготовка и социальное развитие коллектива. Последняя редакция коллективного договора существенно расширяет права работников.

Деятельность нашей профсоюзной организации – это, по большому счету, повседневная жизнь крупного трудового коллектива. В существовании профсоюзной организации заинтересованы не только работники учреждения, но и руководство ФГКУ «4-й отряд ФПС по Республике Марий Эл», потому что, как общественная структура, Профсоюз помогает организовать коллектив на позитивную, результатив-

ную работу. Профсоюз – это деловой партнёр, помощник и советчик, создающий климат доброжелательности в трудовом коллективе. А кроме того, он не дает расслабиться руководству в социальных вопросах, в трудовых отношениях. И это правильно. В этом и заключается смысл социального партнерства. Мы – за всемерное развитие именно такого направления борьбы за права трудящихся.

Нас видят на праздниках, когда мы вручаем грамоты и подарки, говорим поздравительные речи, подводим итоги работы. Но все это только вершина айсберга, а вот его подводная глыба – это ежедневная рутинная организационная работа, которая особо не видна, но без которой успеха добиться невозможно. Основные принципы нашей работы определены Уставом. Это – выборность профсоюзных органов, коллегиальность принятия решений, личная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы; гласность и открытость в работе профсоюзной организации и выборных профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза; уважение мнения члена Профсоюза; соблюдение финансовой дисциплины, обязательность выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов; самостоятельность организации в пределах уставных полномочий.

За прошедшие десять лет сложился дружный коллектив единомышленников, сформировались добрые традиции. Мы опираемся на бесценный опыт и жизненную мудрость ветеранов пожарной охраны и профсоюзного движения, а также активно используем творческую энергию молодежи. Надеемся, что молодое поколение работников учреждения продолжит славные традиции ветеранов, не уступит завоеванных позиций, добьётся новых успехов в обеспечении социально-экономической стабильности в коллективе.

Нам есть чем гордиться и есть над чем работать, мы умеем ставить перед собой цели и знаем, как их добиваться.

И хотя не всегда победа бывает быстрой и легкой, в будущее мы смотрим с оправданным оптимизмом: в нашей профсоюзной организации состоят замечательные люди – грамотные, смелые, справедливые, настойчивые, инициативные.

*И. Крикунова,
председатель профсоюзной организации
ФГКУ «4-й отряд ФПС по Республике Марий Эл»*

ДЕЛА И ЗАБОТЫ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА

«100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ РОССИИ. НАДЕЖНОСТЬ, ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ!»

В Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в мае началось ставшее ежегодным проведение региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива, посвященных на этот раз рассмотрению вопроса «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!».

Уже успешно прошли семинары-совещания в Восточно-Сибирском, Уральском, Центральном, Поволжском, Центрально-Черноземном, Северном и Северо-Западном, Волго-Вятском регионах (о двух из них рассказываем ниже).

Все они начинались с видеообращения Председателя Профсоюза Н.А. Водянова к членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

– Дорогие друзья! Уважаемые товарищи!

Грядет знаменательное событие – 100-летие нашего Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, с которым сердечно поздравляю его членов и ветеранов.



Для всех членов Профсоюза это повод для гордости, хорошая основа для проведения информационной кампании по повышению привлекательности профсоюзного имиджа.

Профсоюзу есть чем гордиться. Пройденный им за столетие путь был насыщен всесторонней деятельностью по представлению и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, за удовлетворение их насущных материальных и духовных потребностей.

Безоговорочно верю, что накопленные профсоюзным активом опыт, знания и творческий подход к делу помогут укреплению и росту рядов Профсоюза и его организаций, обеспечат безусловное выполнение решений X съезда Профсоюза, успешную реализацию уставных целей и задач на благо людей труда.

Полноценным критерием эффективности действий Профсоюза, его организаций по праву стало обеспечение каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией; своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой; надежной защитой его трудовых прав; здоровыми, безопасными условиями и охраной труда, что является основой для будущего нашего Профсоюза.

Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия!

В работе каждого из семинаров-совещаний принимал участие председатель Профсоюза или один из его заместителей. Вековой юбилей стал достойным поводом обеспечить участие в семинарах-совещаниях максимального количества профсоюзных работников и активистов, пригласить руководителей регионов, социальных партнеров, поразмышлять над тем, что удалось, проанализировать неудачи и наметить планы предстоящей деятельности по эффективному отстаиванию соци-

ально-трудоуемых прав и законных интересов трудящихся в современных условиях, вручить заслуженные награды.

Итоги проведения семинаров-совещаний для обеспечения их действенности будут обобщены и внесены на рассмотрение Президиума Профсоюза.

С 28 мая по 1 июня в Республике Карелия проходил семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северного и Северо-Западного региона Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!».

В день заезда участников проведен посвященный 100-летию Профсоюза автопробег по центральным улицам Петрозаводска, в котором непосредственно участвовали прибывшие в Петрозаводск представители региональных профсоюзных организаций. Десятью машинами управляли председатели первичных профсоюзных организаций Карельской республиканской организации Профсоюза с её председателем за рулем головного автомобиля.

Следующий день начался с выступления кантелистов Национального ансамбля песни и танца Республики Карелия «Кантеле», восторженно встреченного собравшимися.

После приветственного слова И.С. Титовой выступила секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе М.А. Гринник. Вел семинар-совещание председатель Совета председателей Северного и Северо-Западного региона Л.И. Кириллов, председатель Новгородской областной организации Профсоюза.

Первый заместитель Главы Республики Карелия – Премьер-министр Правительства Республики Карелия А.Е. Чепик ознакомил участников с социально-экономическим

положением республики и ближайших перспективах ее развития.

С докладом выступил заместитель Председателя Профсоюза С.Т. Уваров. Опыт работы по развитию социального партнерства поделилась председатель Межрегиональной территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза Е.С. Григорьева.

Затем состоялось вручение заместителем Председателя Профсоюза С.Т. Уваровым юбилейного знака «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» первому заместителю Главы Республики Карелия – Премьер-министру Республики Карелия А.Е.Чепику, Уполномоченному по правам человека в Республике Карелия А.С. Шаропову; заместителю руководителя Государственной инспекции труда – заместителю главного государственного инспектора труда в Республике Карелия (по правовым вопросам) Ю.С. Тарановой; журналисту, политологу, редактору сайта «Политика – Карелия» А.М. Цыганкову; журналисту портала «Столица на Онего» М.В. Кивирьян; начальнику Управления по работе с личным составом Министерства внутренних дел по Республике Карелия Б.Н. Погорелову; заместителю начальника Управления по работе с личным составом МВД по Республике Карелия Н.В. Дворжецкому; начальнику Управления Федеральной налоговой службы по Республике Карелия А.В. Гнедых.

Выступления были продолжены председателем Молодежной комиссии Карельской республиканской организации Профсоюза, главным специалистом Администрации МО «Петрозаводский городской округ», председателем первичной профсоюзной организации М.О. Мацкевичем и председателем первичной профсоюзной организации МУП «Петрозаводское градостроительное бюро», заместителем директора М.С. Фиранчук.



Во второй половине дня – лекция старшего преподавателя кафедры психиатрии Петрозаводского госуниверситета, врача-психиатра высшей категории, психолога-психоаналитика Е.Н.Базаровой «Подлинные ценности и социальные стереотипы».

Следующий день участники семинара-совещания провели в Кондопожском муниципальном районе.

С социально-экономическим положением района, деятельностью в нем профсоюзных организаций их познакомили Глава муниципального района Т.Б. Иванихина, Глава Администрации района В.М.Садовников, председатель Координационного совета организаций профсоюзов района А.Т. Кекконен.

Опытом профсоюзной работы делились председатели первичных профсоюзных организаций Психоневрологического интерната «Черемушки» О.Ф. Вершинина, районной Администрации О.С. Стародубова, налоговой инспекции Е.И. Ишевская.

Было организовано посещение форелеводческого хозяйства ИП Н.Ф. Федоренко в деревне Березовка – самого опытного и успешного рыбоведа республики. Указом Главы Республики Карелия А.О. Парфенчиковым он признан «Человеком 2017 года», и не случайно. Выпускаемая им продукция имеет очень высокое качество и пользуется огромным успехом. Николай Владимирович имеет бесчисленное количество наград за свою работу, среди которых Гран-при и золотые медали с выставок мирового уровня.

Состоялась также экскурсия по Онежскому озеру на остров Кижы, поездка на водопад Кивач с остановкой у источников марциальных вод, которые являются признанным достоянием Республики Карелия, поскольку по своему составу и полезности не уступают широко известной в мире карловарской воде.

В целом все, что было намечено в плане проведения семинара-совещания, состоялось.

*И. Титова,
председатель Карельской
республиканской организации Профсоюза*

28–31 мая 2018 года в г. Чебоксары состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива республиканских и областных организаций Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Волго-Вятского региона «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!».

В работе семинара-совещания приняли участие Председатель Профсоюза Н. А. Водянов, руководители и представители органов исполнительной и законодательной власти Чувашской Республики, социальные партнеры, профсоюзный актив из Нижегородской и Кировской областей, республик Марий Эл, Мордовия и Чувашия.



В преддверии открытия семинара, 28 мая, Председатель Профсоюза встретился с Главой Чувашской Республики Михаилом Игнатьевым.

Михаил Игнатьев рассказал, какое внимание в Чувашии уделяется развитию профсоюзного движения, как действует Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, о сложившейся практике разрешения возникающих вопросов между работодателями и работниками.

Николай Водянов отметил, что Чувашская республиканская территориальная организация возглавляемого им Общероссийского профессионального союза находится на хорошем счету, демонстрирует уверенный рост и лучшие результаты работы по всем направлениям деятельности, включая социальное партнерство, у нее есть на что равняться другим.

– Мы настроены на дальнейшее конструктивное взаимодействие с профсоюзами, совместное решение социальных вопросов во благо жителей республики, человека труда, – подытожил Глава Чувашии.

В тот же день состоялась встреча Председателя Профсоюза и Председателя Государственного Совета Чувашской Республики Валерия Филимонова.

Во встрече приняли участие председатель Комитета Государственного Совета Чувашской Республики по социальной политике и национальным вопросам Вячеслав Рафинов, заместитель председателя Комитета по бюджету, финансам и налогам Елена Николаева, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза Василий Харитонов.

Николай Водянов рассказал о структуре Профсоюза, об основных направлениях его деятельности, обозначил основные вопросы, которые будут рассматриваться на межрегио-

нальном семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Волго-Вятского региона в г. Чебоксары.

Спикер республиканского парламента Валерий Филимонов отметил, что профсоюзы обеспечивают обратную связь между трудящимися и органами государственной власти по наиболее актуальным вопросам, что позволяет адекватно оценивать эффективность их работы и соответствующим образом корректировать ее, разрешают трудовые конфликты, снимают социальное напряжение в профессиональных коллективах.

Участники встречи обсудили необходимость активного участия профсоюзов в решении наиболее актуальных для населения вопросов.

За большой вклад в развитие социального партнерства и профсоюзного движения Валерий Филимонов вручил Николаю Водянову Почетную грамоту Государственного Совета Чувашской Республики.

29 мая 2018 года семинар-совещание на базе профсоюзного санатория «Чувашия» открыла Марина Александрова, председатель Волго-Вятского регионального Совета председателей профорганизаций.

С теплым приветственным словом к участникам семинара обратился Председатель Союза «Чувашрессовпроф» Анатолий Коршунов, отметив высокий уровень эффективности работы Чувашской республиканской организации Профсоюза по защите законных прав и интересов работников.

С основным докладом на тему семинара: «100 лет Профсоюзу России. Надежность проверенная временем!» выступил Председатель Профсоюза Николай Водянов, расставив акценты на достижениях и перспективах Профсоюза, основных проблемах и путях их решения в современном мире. Николай Водянов в завершение поблагодарил профсоюзных лидеров и социальных партнеров за совместную успешную работу и вручил профсоюзные награды.

Диплом победителя республиканского конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер» вручен Оксане Тайкиной, члену Молодежного совета республиканского комитета Профсоюза, председателю первичной профсоюзной организации студентов филиала РАНХ и ГС г. Чебоксары, стипендиатке Профсоюза.

Юбилейного знака «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» и Благодарности Председателя Профсоюза удостоены руководители и представители министерств и ведомств, руководители региональных организаций Профсоюза Чувашии, Мордовии, Марий Эл, Нижегородской, Кировской областей, члены президиума и Комитета Чувашской республиканской организации Профсоюза.

С докладами о взаимодействии с профсоюзными организациями и большой роли и пользе деятельности последних выступили заместитель министра труда и социальной защиты Чувашской Республики Виктор Ковалев, руководитель Отделения Пенсионного фонда РФ по Чувашии Роза Кондратьева. Оба руководителя поблагодарили профлидеров за эффективное взаимодействие и отметили, что доверие к Профсоюзу и его востребованность у работников сегодня на достаточно высоком уровне, что подтверждается практически стопроцентным членством.

Также выступили председатели региональных организаций Профсоюза: Чувашской – Василий Харитонов, Марийской – Валерий Михеев, Кировской – Леонид Ямбарышев, Нижегородской – Марина Александрова, руководитель профсоюзной делегации Республики Мордовия Татьяна Лопухова.

Историческим экскурсом во времена зарождения, становления и развития современного Профсоюза завершила первый день работы семинара председатель Ревизионной комиссии Профсоюза Алевтина Старостина.



Второй день работы семинара продолжился 30 мая в зале заседаний комитетов Государственного Совета Чувашской Республики.

Приветствуя участников мероприятия, председатель Комитета Государственного Совета Чувашской Республики по социальной политике и национальным вопросам Вячеслав Рафинов выразил убежденность, что конструктивное взаимодействие органов государственной власти и профсоюзов будет способствовать дальнейшему сохранению гражданского согласия и социальной стабильности в обществе, а также решению задач социально-экономического развития Российской Федерации.

Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза Василий Харитонов поблагодарил Государственный Совет Чувашской Республики за возможность провести семинар в стенах республиканского парламента. Он отметил, что социальное партнерство – инструмент развития профсоюзов, защиты законных прав и интересов человека труда.

«На площадках профсоюзных организаций решаются основные вопросы, волнующие трудящихся. Уровень соци-

ального партнерства в Чувашской Республике весьма высок. Социальным партнерам нашего Профсоюза, без сомнения, может позавидовать любая другая профсоюзная организация: наши партнеры – это органы государственной власти, которые внимательны к социальным вопросам, и в свою очередь предъявляют высокие требования к уровню нашей компетентности», – подчеркнул Василий Харитонов.

Участники заседания отметили, что для эффективной работы Профсоюза поддержка органов законодательной и исполнительной власти просто необходима. Профсоюзы должны иметь возможность принимать участие в работе органов власти, влиять на процессы, происходящие в регионах.

Председатель первичной профсоюзной организации депутатов Государственного Совета и работников Аппарата Государственного Совета и Контрольно-счетной палаты Чувашской Республики Ольга Александрова представила информацию о работе, проводимой первичной профсоюзной организацией.

Официальная часть семинара завершилась в Доме союзов Чувашии, где выступили профлидеры регионов по актуальным вопросам деятельности Профсоюза, обсудили вопросы по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, говорили о работе с резервом кадров и профсоюзным активом. В целом состоялся обстоятельный, широкий обмен опытом работы по основным направлениям деятельности Профсоюза, были подведены итоги семинара.

В заключение мероприятия состоялась церемония награждения победителей конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация», проведенного Чувашской республиканской организацией Профсоюза, в котором приняли участие самые лучшие – 17 первичных профсоюзных организаций от 11 муниципалитетов Чувашской Республики.

«Борьба за призовые места шла очень серьезная – первички показывали свою работу по более чем 20 показателям различных направлений профсоюзной деятельности. Это и организационно-профсоюзная работа, и работа в области охраны труда, работа в области социального партнерства, и многое другое, что в целом составляет финансово-хозяйственную деятельность любой профсоюзной организации», – отметил председатель конкурсной комиссии, ветеран профсоюзного движения Иван Анисимов, возглавлявший республиканскую организацию с 1993 по 2015 год.

Победителей и призеров конкурса тепло поздравили и пожелали успехов в профсоюзной работе председатель Волго-Вятского регионального Совета председателей профорганизаций Марина Александрова, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза Василий Харитонов, председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации работников Минтруда Чувашии Игорь Поручиков.

Организаторы мероприятия предложили участникам семинара насыщенную экскурсионную программу: гости республики смогли погрузиться в богатую национальную культуру чувашского края и увидеть уникальные культурно-исторические объекты: Музей космонавтики в селе Шоршелы – на родине космонавта № 3 Андрияна Николаева, Парк Победы, Музей истории трактора, монументы Анне-Матери – покровительнице, легендарному уроженцу здешних мест комдиву В.И. Чапаеву и другие достопримечательности Чувашии.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В ПЕРСПЕКТИВЕ – НОВЫЕ ПРОЕКТЫ



В зале совещаний Совета Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан состоялась конференция представителей первичных профсоюзных организаций работников муниципальных учреждений и сферы социального обслуживания.

В ее работе приняли участие Глава района Марат Зиатдинов и председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ольга Калашникова.

Ольга Анатольевна представила презентацию работы Татарстанского республиканского комитета по всем направлениям профсоюзной деятельности, а Лилия Хурматуллина – отчет о работе выборных профсоюзных органов организаций профсоюза в районе и итоги выполнения территориально-отраслевого соглашения. Она отметила, что в течение 2017

года, как со стороны работодателей (органов местного самоуправления района), так и профсоюзных органов проводилась планомерная работа по выполнению обязательств соглашения. Профсоюзный лидер района поблагодарила за активную работу первичные профсоюзные организации Подростково-молодежного клуба, Дома интерната для инвалидов и престарелых, Совета и Исполнительного комитета района.

Делегаты конференции работу выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций района за 2017 год признали удовлетворительной и определили задачи на текущий год. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурной и спортивно-оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Далее состоялась церемония подписания нового территориально-отраслевого соглашения между Главой района и республиканским комитетом Профсоюза на 2018–2020 годы.

Завершилась конференция награждением профсоюзных работников, активистов, ветеранов профсоюзного движения благодарственными письмами и медалями в связи со 100-летием Профсоюза.

ЗАКЛЮЧЕНО СОГЛАШЕНИЕ

Отраслевое соглашение на 2018–2020 годы о взаимодействии между Алтайской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы судебных приставов по Республике Алтай подписали возглавляющие их председатель республиканской организации Профсоюза Наталья Саймина и главный судебный пристав Республики Радик Ильясов.



Основной предмет соглашения – порядок взаимодействия между Управлением и Профсоюзом с целью развития социального партнерства, поддержания стабильности и эффективности работы Управления, привлечения и закрепления квалифицированных кадров, обеспечения условий, способствующих реализации трудового законодательства РФ, иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы права, социально-трудовых гарантий и льгот государственным гражданским служащим Управления.

Согласно документу, Профсоюз содействует снижению социальной напряженности в Управлении, стабилизации и повышению эффективности работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины, представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза и гражданских служащих Управления, оказывает бесплатную юридическую помощь, контролирует соблюдение трудового законодательства, соблюдение прав и интересов молодежи, а также организует культурно-массовые, трудовые и спор-

тивные мероприятия для служащих Управления и оказывает помощь молодым специалистам в социальной адаптации.

*Н. Саймина,
председатель Алтайской республиканской
организации Профсоюза*

ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ГОДА



Ставропольская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации проводит ежегодный смотр-конкурс среди работодателей, заключивших с крайкомом профсоюза отраслевые соглашения.

Обязательным является не только наличие действующего краевого отраслевого соглашения и соблюдение его усло-

вий, но и отсутствие несчастных случаев на производстве, нарушений работодателем норм трудового законодательства и других нормативных актов, содержащих нормы трудового права, норм и условий коллективно-договорных актов.

От профорганизации, представляющей кандидатуру на смотр-конкурс, требуется строгое соблюдение требований финансовой политики, отсутствие задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов, своевременное и в полном объеме предоставление выборным профорганом в крайком статистической отчетности.

На этот раз в развитии и укреплении отношений социального партнерства с краевой организацией, обеспечении производственных показателей, проведении спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий в коллективе отличилась руководитель Управления Федеральной налоговой службы России по Ставропольскому краю Елена Афонина, которая стала победителем краевого конкурса и признана лучшим работодателем года.

В РЕЖИМЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Председатель Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Василий Харитонов встретился с управляющим филиалом «Чебоксарский» ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России Юрием Ефиркиным. Во встрече приняли также участие председатель первичной профсоюзной организации предприятия Татьяна Смирнова, председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации работников Минтруда Чувашии Игорь Поручиков.

За активное содействие деятельности профсоюзной организации, личный вклад в развитие социального партнерства Василий Харитонов вручил Юрию Ефиркину Почетную грамоту Чувашрессовпрофа.

В ходе встречи были затронуты актуальные вопросы социального партнерства. Руководство Чебоксарского филиала столичного предприятия с большим пониманием относится к работе профорганизации, всегда готово выслушать обращения профактива, предложения, оказать помощь.

На предприятии четко выстроено взаимодействие между администрацией и профсоюзным комитетом, что является, по словам Юрия Ефиркина, одним из основополагающих факторов успешного развития, позволяющих коллективу двигаться вперед, к достижению производственных успехов.

– У нас единая задача – стабильная работа предприятия, – заметил Юрий Семенович, – поэтому важно развивать социальное партнерство.

Предприятие является уникальным в Приволжском федеральном округе по оснащенности современным отечественным и зарубежным технологическим оборудованием, по охране труда и культуре производства.

Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации Юрий Ефиркин возглавляет предприятие с 2002 года – со дня его основания (до 2017 года оно называлось ФГУП «Чувашское протезно-ортопедическое предприятие»). За трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу он награждён медалью ордена «За заслуги перед Чувашской Республикой».

В Чебоксарском филиале Московского протезно-ортопедического предприятия между работодателем и профкомом заключен достойный коллективный договор, согласно которому работников обеспечивают полным пакетом медицинского страхования, компенсируют затраты на отдых и лече-

ние, занятия спортом, оказывают адресную материальную помощь в тяжелых жизненных ситуациях и осуществляют дополнительные выплаты работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск. Только представьте: здесь сумели сохранить такие блага советских времен, как «тринадцатая» и «четырнадцатая» зарплаты! Нуждающимся предприятие выделяет беспроцентные ссуды до 200 000 рублей на приобретение или ремонт жилья, оплату учебы и т.д.

«Как видно на примере филиала «Чебоксарский» ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие», – подчеркнул председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза Василий Харитонов, – целеустремленная и кропотливая совместная работа успешно преодолевает социально-экономические проблемы работников. Все работники ощущают себя под надежной защитой коллективного договора, благодаря которому появилась возможность достигнуть оптимального согласования интересов работников и работодателя в рамках социального партнерства. Работники получают более значимые гарантии и льготы по сравнению с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами. Такой союз работодателя и профсоюза является достойным примером ведения социального диалога в трудовых коллективах».

На встрече также обсуждены вопросы, касающиеся новых мер и форм поддержки членов Профсоюза и мероприятий, посвященных 100-летию Профсоюза.

*И. Поручиков,
председатель Объединенной отраслевой
профсоюзной организации работников
Минтруда Чувашии*

КОНСТРУКТИВНАЯ ВСТРЕЧА

Председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза Л. Дагуева во время рабочей встречи с министром РСО-Алания по вопросам национальных отношений А. Цуциевым обсудили вопросы взаимодействия сторон по укреплению социального партнерства.

Затем состоялась встреча с коллективом и профактивом, на которой Л. Дагуева рассказала о мероприятиях, посвященных 100-летию Профсоюза, о задачах и целях Профсоюза в современных условиях. Присутствующие активно задавали вопросы о коллективном договоре, и при каких условиях можно внести в него изменения, дающие членам Профсоюза дополнительные социальные гарантии. Также председатель подробно ответила на вопросы об охране труда и спецоценке условий труда, которая в скором времени будет проведена. Большой интерес участники встречи проявили к возможности получения материальной помощи и оздоровления членов Профсоюза, на что были даны обстоятельные разъяснения.

Итог встречи подвел министр, который подчеркнул заинтересованность коллектива в Профсоюзе и заверил, что деятельность профсоюзного актива будет всесторонне поддерживаться и прежде всего в работе по увеличению численности профорганизации.

В УСЛОВИЯХ ОПТИМИЗАЦИИ

Более 10 лет между Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл и Марийским республиканским комитетом Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, заключается Отраслевое соглашение. Ежегодно итоги его выполнения рассматриваются на заседании президиума республиканской организации Профсоюза.

Последний год для учреждений Пенсионного фонда России, для объединенной профсоюзной организации и для сотрудников был очень нестабильным, трудным. Шла оптимизация структуры Отделения. В связи с созданием Межрайонных управлений передана функция администрирования налоговым органам, проводилось сокращение количества работающих в учреждениях в соответствии с доведенным планом ПФР. Как следствие, сократилось количество первичных организаций и членов Профсоюза. Стояла большая задача перед руководством Отделения и объединенным комитетом Профсоюза сохранить специалистов при сокращении, перевести на имеющиеся вакантные места либо оказать помощь в трудоустройстве. И эта задача была решена успешно. В результате в новой структуре Отделения Пенсионного фонда ГУ «Центр по выплате пенсий и обработке информации Пенсионного фонда Российской Федерации в Республике Марий Эл» создана профсоюзная организация. В настоящее время объединенная профсоюзная организация Отделения Пенсионного фонда насчитывает в своих рядах 602 члена Профсоюза.

В Отделении ПФР по Республике Марий Эл и подведомственных управлениях ПФР в городах (районах) на основе Отраслевого соглашения действуют коллективные договоры.

В Отделении и управлениях Пенсионного фонда большое внимание уделяется повышению профессионального уровня работающих. За год проведено 17 обучающих семинаров, из них 7 – в режиме видеоконференций, в которых приняли участие 739 работников Отделения и его территориальных органов, 9 инструктивно-методических занятий с численностью участников – 219. Дополнительные профобразования получили 17 человек.

Было организовано обучение начальников управлений ПФР на курсах по теме: «Ответственность за безопасность дорожного движения», курсы окончил и ведущий специалист-эксперт (по охране труда) Отделения ПФР по Республике Марий Эл. По теме «Безопасность дорожного движения» обучено 25 водителей. Проведено обучение специалистов по охране труда учреждений ПФР и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организации, 2 человека занимались на курсах по программе гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций.

За полугодие проведена аттестация 98 работников – 15% от числа руководителей и специалистов Отделения и его территориальных органов. По итогам аттестации 43 человека (44% от числа аттестуемых) рекомендованы для включения в кадровый резерв на вышестоящую должность. Председатель профкома Отделения является членом Центральной аттестационной комиссии при аттестации работников территориальных органов ПФР. Во время аттестации изучались мнения аттестуемых о морально-психологическом климате в коллективах и о работе профкомов на местах.

Оплата труда работников производится в соответствии с утвержденным штатным расписанием и нормативными документами ПФР. Заработная плата работникам выплачивается два раза в месяц путем перечисления денежных средств

на зарплатные карты. Задержек в перечислении и получении работниками заработной платы нет.

Работникам выдается расчетный листок с указанием всех видов начислений и удержаний по форме, согласованной с профкомом и утвержденной работодателем.

Работодатель своевременно перечисляет определенные законодательством налоги, по заявлению работников перечисляет дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии по обязательному пенсионному страхованию. Через бухгалтерию обеспечивается безналичное удержание и перечисление на счета соответствующих профсоюзных органов членских профсоюзных взносов по заявлениям членов Профсоюза.

Работодателем обеспечиваются безопасные условия труда. Со всеми поступающими на работу, а также с переведенными на другую работу работниками проводится инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья. В целях улучшения условий и безопасности труда выполнены работы по капитальному и текущему ремонту в Отделении и территориальных органах ПФР, соответственно выделены средства в сумме 4717,4 и 893,0 тысячи рублей. Приобретено оборудование на сумму 1000,7 тысячи рублей (мебель, кондиционеры, бытовая техника и прочее).

Проведено обследование рабочих мест в учреждениях ПФР на предмет специальной оценки условий труда (СОУТ) и установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Режим труда и отдыха работников регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными управляющим с учетом мнения профкома, нормы законодательных актов выполняются, профком осуществляет контроль за состоянием безопасности труда, а работодатель выполняет все взятые на себя обязательства в этих вопросах.

В распоряжении работников имеются в наличии микроволновые печи, холодильники, медицинские аптечки.

Отделение оснащено комнатой психологической разгрузки с комплектом оборудования, которое позволяет проводить реабилитацию сотрудников на современном уровне. В целях профилактики эмоционального выгорания работников, снятия нервно-психологического напряжения в комнате психологической разгрузки проводятся релаксационные мероприятия (ароматерапия, музыкотерапия, использование массажного кресла) и физкультминутки.

Профком осуществляет контроль за правильностью обеспечения работников пособиями, компенсационными выплатами социального характера, участвует в работе комиссии по социально-бытовым вопросам.

За оплаченные самостоятельно путевки в санаторий 8 работникам по решению комиссии по социально-бытовым вопросам выплачена компенсация в размере до 70% от стоимости путевки за счет средств ПФ.

Члены Профсоюза приобрели 4 путевки в профсоюзный санаторий «Кленовая гора» со скидками.

Проводились различные спортивно-оздоровительные и культмассовые мероприятия.

Работники принимали участие во Второй республиканской спартакиаде трудовых коллективов Республики Марий Эл. Проведено первенство по эстафете среди работников территориальных органов ПФР.

Организованы и проведены в ряде учреждений конкурсы: «Лучший детский рисунок», «Лучший оформленный кабинет к Новому году».

В целях активизации работы первичных организаций второй год проводился конкурс на «Лучшую первичную организацию по итогам работы за год». Были представлены материалы членов Профсоюза на фотоконкурс по теме: «Бо-

роться и побеждать!»), где представитель Отделения Пенсионного фонда России занял первое место.

Работники органов пенсионного фонда принимали активное участие в благоустройстве прилегающих территорий, парков и скверов республики.

Интересно и весело проходили праздничные мероприятия – 8 марта, 23 февраля, День социального работника, День пожилого человека, Новый год. Для детей сотрудников организованы и проведены новогодние елки, вручены подарки.

В течение года работники – члены Профсоюза активно посещали театры и спортивные сооружения, проводились экскурсионные поездки как по республике, так и за ее пределы.

Информационные материалы о деятельности профсоюзной организации оперативно доводятся до членов Профсоюза через газету «Профсоюзный диалог», по электронным каналам связи. Имеются профсоюзные уголки. Неоднократно были выступления по радио (республиканский профсоюзный канал) профсоюзного актива и руководства Отделения о деятельности профсоюзной организации, о работе Отделения и его территориальных органов.

Ежегодно с участием специалистов – членов Профсоюза Отделения проводится в Профобъединении «круглый стол» по новациям в Пенсионном фонде.

Администрациями Отделения и его территориальных органов обеспечиваются права и гарантии деятельности профсоюзной организации. Предоставляются положенные льготы работникам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной деятельности (работы), в соответствии с ТК РФ и заключенными коллективными договорами.

*В. Михеев,
председатель Марийской республиканской
организации Профсоюза*

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

ПО ПРОГРАММЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



В поселке Лазаревское города Сочи на базе пансионата «Гренада» прошел краевой Молодежный форум представителей профсоюзных организаций коллективов силовых структур Краснодарского края, посвященный 100-летию юбилею Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Участники форума представляли краснодарские краевые ведомства командами: «Динамит» – Федеральной службы исполнения наказаний, «Сирена» – МВД России, «12 кадров» – Вневедомственной охраны Росгвардии и «Огнеупорные» – МЧС России.

Мероприятие оказалось не только интересным и увлекательным, но и содержательным, полезным. После торжественной части состоялся «круглый стол», за которым прибывшие представители руководства обсудили с присутствующими вопросы социальной защиты молодых сотрудников ведомств, перспективы их профессионального роста.

Следом – не менее важная лекция ведущего советника правового управления Законодательного собрания края Виктора Прудникова: «Вопросы льготного предоставления земельных участков на территории Краснодарского края отдельным категориям граждан. Решение жилищных проблем для молодежи по Федеральному законодательству и законодательству Краснодарского края». Участникам форума также была предоставлена полная возможность получить компетентные ответы на любые интересующие вопросы по поднимаемой проблеме.

Второй день начался с лекции-беседы преподавателя Северо-Кавказского регионального учебного центра Натальи Бондаренко «Стресс-менеджмент: как преодолеть стресс и выработать стрессоустойчивость». В рамках практических занятий участники смогли эффективно и творчески подойти к решению этого вопроса, используя полученные знания.

Затем – спортивные соревнования. Что только не пришлось выполнять участникам – и побывать «марионетками» в руках команды, и пройти сквозь «паутину» в полном молчании, и пролезть через веревочные «окошки» на время. Выполнять задания было сложно, но выбора не было – и ребята шли к победе плечом к плечу! По окончании состязаний – сюрприз от организаторов мероприятий: показательные выступления гостей – сотрудников отряда специального назначения «Феникс» УФСИН России по Смоленской области.

Вечером на сцене конференц-зала пансионата прошла конкурс-игра КВН, в которой многие открылись совершенно

по-новому, блеснув остроумием, экспромтами, актерскими и музыкальными дарованиями. Закончился вечер зажигательной и веселой дискотеккой. Участники форума смогли не только хорошо поработать, но и отдохнуть, зарядиться положительными эмоциями. Все они получили сертификаты, подтверждающие обучение по программе дополнительного образования на тему: «Психологические аспекты в работе профсоюзного лидера».

КАДЕТЫ ПРИНЯЛИ ПРИСЯГУ



В этом году в Ижевске у Монумена боевой и трудовой славы впервые вместе с сотрудниками УФССП России по Удмуртской Республике на торжественной церемонии принятия присяги слова клятвы произнесли кадеты Службы судебных приставов. Кадетский класс создан на базе Ижевского института (филиал) Всероссийского государственного университета юстиции (РПА Минюст России).

Кадеты ознакомились с буднями службы судебных приставов, приняли участие в заседании Коллегии по итогам работы Управления за минувший год, увидели, как проходит совместная тренировка с сотрудниками Росгвардии, конвойной группы в здании суда, и в канун 9 Мая рядом с будущими коллегами произнесли слова клятвы, увидели церемонию вручения классных чинов сотрудникам УФССП России по Удмуртской Республике.

А по завершении торжественной части член Общественного совета при УФССП России по Удмуртской Республике Ирина Соболева, председатель Республиканского комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, вручила памятные подарки победителям конкурса рисунков «Никто не забыт, ничто не забыто». Закончилась церемония принятия присяги минутой молчания и возложением цветов к Вечному огню.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ФЛЕШМОБ ПО ИНИЦИАТИВЕ МОЛОДЕЖИ

Масленица, как всем хорошо известно, – это народный праздник проводов зимы и предвестник долгожданной весны, озаренной радостными и светлыми ожиданиями!

Молодежный совет Северо-Осетинской республиканского комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации стал инициатором профсоюзного флешмоба в честь Масленицы. Каждый в своей организации организовал угощение на Масленицу для своих коллег и членов Профсоюза. И вот что из этого получилось!



Стартовал флешмоб в Центре дневного пребывания граждан пожилого возраста, г. Владикавказ, где председатель первичной профсоюзной организации Виктория Ханаева организовала незабываемый праздник для коллег и посетителей центра с песнями и плясками, затем всех пригласили за праздничный стол с блинами и самоваром.

Присоединились к празднованию Масленицы и члены Профсоюза ГБУ «КЦСОН Пригородного района». Здесь в обеденный перерыв прошла дегустация блинов. Каждая сотрудница принесла свои блины, испеченные по фирменному рецепту, и все желающие смогли оценить кулинарные шедевры своих коллег. Так, благодаря профсоюзному флешмобу, у сотрудников появилась прекрасная возможность пообщаться друг с другом в неформальной обстановке, что делает коллектив более сплочённым и дружным.

Праздник отметили и в Администрации местного самоуправления Кировского района, где профсоюзные активисты с вкусными, румяными блинами вышли на улицы райцентра и угощали прохожих. Отметили Масленицу и члены Профсоюза ФГУП «Охрана», и в самом Республиканском комитете Профсоюза, где его еще увязали и с наступающим вековым юбилеем Профсоюза, выложив из блинов число 100!

Веселые проводы Масленицы организовала АМС Ардонского района, с песнями и танцами, со сжиганием чучела Масленицы. Над палатками, где были выставлены угощения, развевался флаг Профсоюза. Председатель профсоюзной организации АМС Ардонского района, председатель Молодежного совета РК Профсоюза Алексей Гриценко лично участвовал в организационных мероприятиях. Стол, который организовал профсоюзный комитет, ломился от угощений. Крынки со сметаной, блины, тыква, запеченная особым образом, традиционные осетинские пироги и дзыкка (каша из сметаны и сыра или муки), бублики, баранки – все было к месту!

В профсоюзном флешмобе приняли участие около 300 членов Профсоюза. Профсоюзная молодежь весело провела Масленицу.

*Л. Дагуева,
председатель Северо-Осетинской
республиканской организации Профсоюза*

ВНОВЬ ВСТРЕТИЛАСЬ МОЛОДЕЖЬ

В Тюмени прошел традиционный, IX Форум молодежного профактива областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, на который прибыли 30 участников из Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, юга Тюменской области и города Тюмени.

Форум был насыщен встречами, беседами, практическими занятиями. Участники получили соответствующие сертификаты о пройденном обучении. Состоялось и вручение наград наиболее отличившимся в общественной работе представителям Молодежных советов в связи со 100-летием



Профсоюза. Трое отмечены юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России», один – Благодарственным письмом Профсоюза.

НЕЗАБЫВАЕМОЕ



20 детей в возрасте от 9 до 17 лет членов Профсоюза, работающих в ГУФСИН России по Приморскому краю, получили возможность принять в сопровождении взрослых участие в экскурсионной поездке-акции «Марш памяти»

в Китайскую Народную Республику. Организована она была Объединённой отраслевой организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и продолжалась четыре дня.

Члены Профсоюза и дети посетили города Хуньчунь, Тумэнь, Яньцзи, отдали дань памяти советским солдатам, погибшим во время Великой Отечественной войны в КНР, узнали много нового из истории тех незабываемых событий. Также во время тура его участники познакомились с особенностями китайской культуры, с тем, как учатся китайские дети, посетили музыкальную и танцевальную школы, где их ровесники подготовили творческие номера и сладкие угощения. Особенно ребятам понравилась школа кунг-фу – преподаватель дал для них мастер-класс, показал и разрешил попробовать на практике несколько приемов боевого искусства. Для русских школьников провели еще мастер-класс по приготовлению китайской выпечки и чайную церемонию.

Подобные выезды для детей членов профсоюза делаются не впервые. В прошлом году комитет профсоюза организовал посещение в Китае военного мемориала советским воинам – освободителям Порт-Артура.



БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

ПОСТРАДАВШИМ ОТ НАВОДНЕНИЯ

В мае 2018 года на территории Республики Саха (Якутия) в связи с паводком были подтоплены жилые дома, подворья, земельные участки около 100 членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В ЦК Профсоюза обратился В.П. Алексеев, председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза с просьбой оказать материальную помощь пострадавшим членам Профсоюза.

ЦК Профсоюза перечислил из Фонда солидарности полмиллиона рублей Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза для оказания адресной материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от наводнения.

«ЛЮДИ С СЕДЫМИ ВОЛОСАМИ, НО С ГОРЯЩИМИ ГЛАЗАМИ!»

Именно так можно охарактеризовать участников встречи, прошедшей в городе Оренбурге. На этот раз в областном комитете собрались самые уважаемые и умудренные опытом – ветераны Профсоюза. Председатели профсоюзных организаций, члены Президиума и члены областного комитета Профсоюза, члены ревизионной комиссии в прошлом, а некоторые еще действующие – пришли те, кто большую часть своей жизни посвятил работе на благо людей – работе в Профсоюзе.

Поздравить ветеранов пришли Ярослав Анатольевич Чирков – председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья, Игорь Андреевич Вакушкин – руководитель аппарата Оренбургского городского Совета депутатов, член областного комитета Профсоюза, Наталья Геннадьевна Коваленко – начальник отдела Законодательного Собрания Оренбургской области, член областного комитета Профсоюза.

Началась встреча со знакомства. Многие не виделись уже очень давно и не сразу узнали друг друга. Михаил Павлович Долгополов, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза, представляя участников, говорил о каждом теплые слова, что конечно же не могло не растрогать ветеранов.

В своем выступлении Михаил Павлович рассказал об исторических моментах деятельности Профсоюза и областной организации, остановился на событиях дней сегодняшних. Он сердечно поблагодарил ветеранов за их неоценимый труд и личный вклад в дело Профсоюза, завершив свою речь словами: «Мы в конце концов со всем справимся. Нам всем – успехов и побед! С праздником, со 100-летним юбилеем Профсоюза!»

Затем с приветственным словом выступил Ярослав Анатольевич Чирков, который отметил, что в областном комитете Профсоюза работников госучреждений чтут историю и традиции и, что самое главное, стараются никого не забывать. И это является хорошим примером для подражания.

Очень понравились участникам встречи слова Игоря Андреевича Вакушкина. Поздравляя ветеранов со столетним юбилеем Профсоюза, он попросил их не забывать про свои организации, периодически звонить, спрашивать, как дела, что с Профсоюзом, как обстоят дела с членством. Потому что к ним обязательно прислушаются, по-другому быть не может.

По завершении просмотра поздравительного видеобращения председателя Профсоюза Николая Анатольевича Водянова Михаил Павлович вручил всем ветеранам юбилейный знак «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России», что стало для них приятной неожиданностью.

После общего фотографирования, а в обкоме Профсоюза давно стало доброй традицией делать общее фото и дарить его в конце мероприятия на память участникам, всех ждал приятный сюрприз. Общение уже в неформальной обстановке продолжилось в уютном зале кафе за чашечкой горячего чая.

Разговоры и воспоминания перемешались с мелодиями аккордеона, стихами Есенина и песнями под гитару в исполнении студентов Оренбургского института (филиала) университета имени О.Е. Кутафина, которые тоже пришли поздравить ветеранов.

Много теплых, хороших слов было сказано о Профсоюзе в этот день. Глядя на этих людей, снова убеждаешься: если ты, активный, ответственный и деятельный, попал в профсоюз, то скорее всего это на всю жизнь. Для них Профсоюз – это не просто общественная нагрузка, Профсоюз – это жизнь!

Со слов Любви Николаевны Бучневой – в прошлом председателя Оренбургского районного комитета Профсоюза, члена Президиума областного комитета Профсоюза:

«Я начинала работать с райкома комсомола, потом райисполком, потом администрация. И все это время вместе с профсоюзом. С профсоюзом с 18 лет. Во всех мероприятиях всю жизнь участвовала.

Было интересно работать. К нам в районный комитет народ с разными вопросами шел – и с радостью, и с горем. Всем старались помочь, никого не обидеть. Если с людьми по-человечески, то и они к тебе будут хорошо относиться.

Не работаю уже более 10 лет, но даже сейчас, бывает, люди узнают и благодарят.

Я очень благодарна Профсоюзу».

Из беседы с Осиповым Геннадием Петровичем – в прошлом председателем профсоюзной организации Законодательного Собрания Оренбургской области, члена президиума областного комитета Профсоюза:

«В профсоюзе уже давно, с института. Еще в студенческие годы был профгруппоргом. Для меня Профсоюз – это одна команда, одна семья!

Человек пришел на работу, ушел с работы, у всех свои дела. Должно быть что-то еще, помимо работы. Людей надо спланивать, и Профсоюз – это один из стержней, который это делает.

Да, было много хлопот, забот. Проводили собрания. Решали вопросы. Людям помогали.

Юбилеи, новогодние подарки, поздравления, 8 марта, 23 февраля. Не просто открытку купить, хотелось людям подарить что-нибудь необычное, с выдумкой. Как-то двух поросят запеченных подарили на праздник.

Или вот другой пример. Шефствовали над Домом малютки. Мы покупали подгузники, другие необходимые вещи. Купили музыкальный центр. Медперсонал поздравляли с Новым годом. Для нас это были не большие деньги, а какое доброе дело в результате. А главное – никто не заставлял. До сих пор у меня в памяти это хранится.

Всегда были хорошие отношения с обкомом. Умеет Михаил Павлович команду подобрать. И сам работает, и других настраивает.

Самые лучшие воспоминания связаны с Профсоюзом.

Главное – мы знали, что действительно людям помогаем.

Делали реальные дела. А когда результат реальный есть, помощь человеку есть, то получаешь моральное удовлетворение.

Теплые дела, теплые воспоминания».

Юбилейный год в самом разгаре.

Впереди еще будет много событий, торжественных мероприятий, заседаний, встреч, посвященных 100-летию Профсоюза, но эта встреча, несомненно, запомнится всем участникам по-особому!

*В. Трофимов,
заместитель председателя Оренбургской
областной организации Профсоюза*

ПРЕДЬЮБИЛЕЙНЫЕ КОНКУРСЫ

В рамках мероприятий, посвящённых 100-летию со дня образования Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, президиум Пермской краевой организации Профсоюза принял постановление об организации в 2018 г. смотров-конкурсов под общим названием: «Быть в нашем Профсоюзе интересно и небесполезно!»

Смотры пройдут по нескольким номинациям:

– на лучшую наглядную агитацию (плакат, листовка, буклет, другая рекламная продукция с символикой Профсоюза), отражающую преимущества работников, являющихся членами Профсоюза, подчёркивающую роль и авторитет Профсоюза;

– на лучший видеофильм переозвученных на темы профсоюзной жизни мультфильмов, кинофильмов и т.д.;

– «Круто ты попал в Профсоюз!..» – на лучшую песню о Профсоюзе (записанную, озвученную...);

– «Моя первичка» – на лучшее освещение деятельности своей профорганизации в интересах членов Профсоюза.

Итоги будут подведены 1 сентября 2018 г. Авторы лучших работ будут поощрены дипломами, памятным призами. Награждение победителей пройдет на торжественном приеме актива, посвященном юбилею Профсоюза.

*О. Ишимова,
председатель Пермской краевой
организации Профсоюза*

ЗАБОТЯСЬ О ЗДОРОВЬЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Специфика трудовой деятельности государственных и муниципальных служащих, работников государственных, муниципальных учреждений и предприятий связана с повышенным уровнем ответственности, большим психологическим напряжением, малоподвижной работой за компьютером в офисе.

Вопросы их оздоровления, лечения, отдыха постоянно в центре внимания организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Так, президиум Чувашской республиканской организации в целях наиболее полного и объективного изучения мнений провел соответствующее анкетирование членов Профсоюза, которые подсказали идею создания организованного пространства для снятия негативных последствий получаемых перегрузок. Идея воплотилась в проекте «Профсоюзный кабинет здоровья».

В столице республики Чебоксарах, в Доме союзов, состоялась презентация кабинета здоровья Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Кабинет укомплектован самым современным оборудованием: массажным креслом SENSEA Roller Pro, воздушно-пузырьковой настенной панелью, массажерами для рук и глаз, виброплатформой с эспандерами Powerful Step FitStudio.

Спокойная музыка, цветовой фон и звуки природы сопровождают сеанс релаксации. Все это призвано снять физическое и нервное напряжение после рабочего дня, помочь расслабиться, восстановить резервные функции организма, привести в тонус мышечный корпус.

Положительный эффект от использования имеющегося оборудования оценили приглашенные на презентацию кабинета члены Профсоюза. Гости поблагодарили за внимательное отношение к здоровью членов Профсоюза, оставили хорошие отзывы о новом проекте республиканской организации Профсоюза.

Как только кабинет здоровья начнет работать в штатном режиме, он станет доступен для всех членов республиканской организации Профсоюза.

– Такой кабинет способен улучшить психологическое и физиологическое состояние человека. Подобные комнаты можно оборудовать на каждом заводе, предприятии, учреждении, в каждом офисе и учебном заведении, – подчеркнул председатель республиканской организации Профсоюза Василий Харитонов.

*Л. Ефимова,
главный бухгалтер
Чувашского республиканского
комитета Профсоюза*

ЗАКОНОМЕРНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ



В ГУФСИН России по Приморскому краю состоялось совещание по подведению итогов деятельности Федерального казенного учреждения уголовно-исполнительной инспекции за минувший год.

Приглашенный на совещание председатель краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Владимир Фионов разъяснил сотрудникам, что такое Профсоюз и зачем он нужен. Его выступление дополнила рассказом о делах профсоюзной организации работников ГУФСИН ее председатель Екатерина Султанова.

Каждый из присутствовавших нашел для себя ответы на вопрос для чего нужен Профсоюз и какие возможности он открывает. В итоге решением учредительной конференции в ФКУ УИИ была создана первичная профсоюзная организация. Председателем ее избран Михаил Реутский.

ПОБЕДИТЕЛЬ

Игорь Захаров – председатель Молодежного совета Марийского республиканского комитета Профсоюза, член профсоюзного комитета в Отделении Пенсионного фонда России по Республике Марий Эл.

Он победитель конкурса «Профсоюзный мастер 2017» «Профсоюзный мастер 2017» молодых лидеров первичных профсоюзных организаций и молодежных советов республиканских организаций отраслевых профсоюзов.



100 ЛЕТ СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В РОССИИ

В этом году в стране повсеместно отмечалось столетие системы социальной защиты в России.

8 июня 2018 года состоялась встреча председателя Приморской краевой организации Профсоюза, В.В. Фионова и директора департамента труда и социального развития Приморского края Л.Ф. Лаврентьевой.



В.В. Фионов прибыл в департамент, чтобы поздравить директора, сотрудников департамента и подведомственных учреждений со 100-летним юбилеем системы социальной защиты в России. Он выразил от лица Приморской краевой организации Профсоюза глубокую благодарность всем социальным работникам за их чуткость, самоотверженный труд, благодаря которому пожилые люди, инвалиды, дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, получают реальную поддержку и вновь обретают способность надеяться и верить в будущее и вручил Л.Ф. Лаврентьевой адресное письмо по случаю юбилея.

В.В. Фионов также отметил, что 2018 год является юбилейным и для Профсоюза работников государственных учреждений, выразил искреннюю признательность за плодотворную совместную деятельность в сфере защиты социально-трудовых прав и законных интересов трудящихся и вручил Благодарственное письмо, подписанное Председателем Профсоюза Н.А. Водяновым, в котором высоко оценена совместная работа по развитию социального партнёрства.

В конце встречи В.В.Фионов вручил Л.Ф. Лаврентьевой сувенир к 100-летним юбилеям системы социальной защиты в России и Профсоюза работников государственных учреждений.

ПРОВОДЫ И ВСТРЕЧА

Неделя празднования Масленицы в России не прошла незамеченной профактивом ФГКУ «1-й Отряд Федеральной пожарной службы по Республике Адыгея».

В отряде прошел веселый праздник проводов зимы и встречи весны «Прощай, Масленица широкая!».

Активисты профсоюза организовали для всего коллектива замечательный конкурс блинов. После дегустации состоялось голосование, на котором выявились победители и лучшие кулинары блинного искусства. Все участницы очень старались проявить своё мастерство, и у них это искусно получилось!



*М. Дзеньдзюк,
председатель Адыгейской
республиканской организации Профсоюза*

ОБРЕТЕНЫ НУЖНЫЕ НАВЫКИ



Первичная профсоюзная организация Отделения по Иркутской области Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации подготовила и провела на малой арене стадиона «Динамо» пожарную эстафету. Мероприятие было нацелено на развитие и совершенствование навыков, необходимых для тушения пожаров. В соревновании приняло участие десять сборных команд по пять человек в каждой. В составе команд было много девушек, которые участвовали наравне с мужчинами.

Участники, в том числе из победившей в профсоюзной пожарной эстафете команды юридического отдела, единодушны во мнении, что от такого состязания и основательной подготовки и тренировок к нему они получили не только положительные эмоции, но и полезные практические навыки пожаротушения, оказания первой медицинской помощи, слаженной работы в экстремальной ситуации.

КРЫМСКАЯ СПАРТАКИАДА

В Республике Крым состоялась спартакиада. Соревнования были организованы Управлением Федеральной службы судебных приставов России по Республике Крым и Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В спортивных соревнованиях участие приняли более 200 работников Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Крым и членов их семей. В их числе 40 детей.

Все они были разделены на 8 команд. На торжественном построении к участникам спортивного праздника с приветственным словом обратились руководитель Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Крым – главный судебный пристав Республики Крым Рудаков Игорь Анатольевич, руководитель Управления Федеральной службы судебных приставов по Севастополю – главный судебный пристав Севастополя Чудновец Юрий Викторович и председатель Межрегиональной профсоюзной организации Виктор Сазонов. Они пожелали командам успехов и спортивных побед.

Первая спартакиада проводилась по таким видам спорта: армрестлинг, гиревой спорт, броски в кольцо, дартс, лёгкая атлетика (которая включала в себя бег на 60 м, бег на 100 м, прыжки в длину, эстафета), настольный теннис, стрельба, мини-футбол.

По итогам проведенных спортивных соревнований судейская коллегия определила победителей и призеров в общекомандном зачете. Бронзовым призером стала команда «Север» СК ОСП по г. Армянск, г. Джанкою, Джанкойскому

району, по г. Красноперекопску и Красноперекопскому району. Кубком за второе место награждена команда «Грифоны» СК Управления, членов Общественного совета Специализированного отдела оперативного дежурства Управления, а победителем стала команда «Легион» СК УФССП России по г. Севастополю.

Также в каждом виде соревнований были определены победители и призеры в личном и командном первенстве.

ДОСУГ

На календаре уже давно была весна, а в нашей республиканской организации Профсоюза только-только завершали зимнюю программу. На озере Светлое успешно прошли соревнования по подледному лову рыбы.

Рыбалку в профорганизации любят так, что даже веселый стих по этому поводу родился: Профсоюз нас всех собрал./ Рыбакам устроил жар./ Окуней мы наловили / И ухой всех угостили. / Эх, зима, пора прощаться, / С вкусной рыбкой расставаться!

...«Уазики» бойко бегут по шоссе, но на лесной дороге дело идет сложнее – даже если на дворе уже апрель, снега там еще много. И потому заветной точки рыбаки достигли только через два часа. Стоп, машины! После небольших сборов и пешего перехода наконец-то добрались до озера Светлое.

Погода с утра была прекрасная. Главный судья соревнований Владимир Ушнурцев и главный секретарь Павел Лунев доложили председателю республиканской организации Профсоюза Валерию Михееву о готовности участников. И по свистку соревнования начались.

Потрудиться пришлось на славу – рыбаки немало походили по озеру в поисках клева. То здесь, то там они бурили лед. А тот еще не слабый – больше полуметра! Так что потели мужички! Через час кому-то улыбнулось рыбацкое

счастье, а кто-то понял, что секреты зимней рыбалки ему не совсем еще открылись..

После подведения итогов – а победителей определяли в индивидуальном зачете по количеству пойманной рыбы – призы и дипломы за I и II места вручены ветеранам – Владимиру Волжанину (26 рыбешек весом 1,65 кг) и Георгию Михееву (24 рыбки весом почти 1,6 кг). Третье место уверенно занял совсем еще молодой рыбак, главный специалист-эксперт отдела организационной работы и делопроизводства Департамента труда и занятости населения РМЭ Антон Попов (у него 16 окуней весом 0,97 кг). Самого крупного окуня (длиной 14 см и весом 207 г) выловил ветеран Профсоюза и Департамента труда и занятости населения РМЭ Юрий Поздеев.

Впрочем, проигравших в этих соревнованиях не было, ведь приготовление ухи на природе из только что пойманной рыбы – ни с чем не сравнимое удовольствие и награда! Да к тому же после ухи, во второй половине дня, рыбалка продолжилась, и никто не уехал без улова.

Несмотря на начавшийся дождь, эта непогода хорошее настроение не испортила никому. Заряд бодрости получили все.

Кстати, кто-то из ветеранов напомнил, что по приметам, если в этот день идет дождь, то лето будет грибным !

Так что готовим лукошки к «тихой охоте»!

*А. Сычев,
член президиума Марийской
республиканской организации Профсоюза*

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

ОБЪЕДЕНЕНЫ ОБЩЕЙ ЦЕЛЬЮ

В г. Диярбакыре (Турция) прошло заседание ICLM (Международной конфедерации профсоюзного движения), а также мероприятия, посвященные 24-летию турецкого Профсоюза «БЕМ-БИР-СЕН» (Профсоюз государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции). Участниками стали 62 представителя из 23 различных стран. От имени российского Профсоюза в работе международного форума приняли участие: Е.В. Дарменко – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам и Харитонов В.И. – председатель Чувашской республиканской территориальной организации Профсоюза.

Перед началом заседания был показан фильм о создании и деятельности ICLM, после которого к участникам с приветственным словом обратился Председатель Профсоюза «БЕМ-БИР-СЕН» Мюрсел Турбай. В своем выступлении он уделил особое внимание проблеме терроризма и отметил, что «все члены ICLM не должны молчаливо взирать на любое проявление терроризма и разделять террористические угрозы на «свои» и «чужие». Не существует гарантии того, что то, что случилось сегодня с другими, завтра не случится с нами. Потому что те, кто сегодня заигрывает с террористами, не должны забывать, что змея всегда кусает любого, кто протягивает к ней руку. И наш долг использовать любую возможность напоминать об этом нашим коллегам».

Как международная профсоюзная ассоциация, ICLM выдвинула предложение об осуществлении недельных проек-

тов для обмена информацией и опытом работы. Прежде всего они будут касаться роли профсоюзов в национальном развитии каждого государства. В рамках проектов группы профсоюзных активистов из развивающихся стран будут проходить обучение в Турции. В особенности это касается работников муниципалитетов, которые смогут получить новые знания и опыт от своих турецких коллег. Кроме того, акцентом данного обучения станет повышение квалификации в сфере защиты прав трудящихся. М. Турбай: «Мы продолжим нашу борьбу в рамках норм и стандартов, принятых МОТ и направленных на отстаивание законных прав и интересов рабочих и служащих». Председатель М. Турбай закончил свое выступление, выразив уверенность, что, несмотря на культурные, религиозные и иные различия участников заседания, все они объединены одной общей целью, что позволит им лучше слышать друг друга и сообща отвечать вызовам современности.

Затем слово было предоставлено представителям всех профсоюзов – участников заседания. Также состоялся обмен мнениями относительно планов дальнейшей работы Конфедерации, в ходе которого были высказаны предложения провести семинар/«круглый стол» по вопросам социального партнерства, являющегося одним из основ деятельности любого профсоюза, а также по проблемам трудоустройства и защиты прав рабочих-мигрантов.

В мероприятиях, посвященных 24-летию образования «БЕМ-БИР-СЕН», приняли участие: губернатор Диярбакыра Хасан Басри Гюзельоглу, заместитель председателя Партии справедливости и развития Мехмет Мехди Экер, представители различных неправительственных организаций, телевидения, информационных агентств и др. По традиции в честь празднования очередной годовщины образования профсоюза прошла церемония вручения премии им. Ибрагима Керестед-

жи (первого председателя «БЕМ-БИР-СЕН») представителям ряда ведущих средств массовой информации.

Представители российского Профсоюза встретились для беседы с Председателем «БЕМ-БИР-СЕН» М. Турбаем. Темой переговоров стали перспективы укрепления и развития сотрудничества между родственными профсоюзами России и Турции, а также план практической работы в рамках Международной конфедерации профсоюзного движения.

Е. Дарменко

МНЕНИЕ МОЛОДЕЖИ БУДЕТ УСЛЫШАНО



В Страсбурге, политическом центре Европы, прошло самое масштабное событие года для европейской молодежи – Встреча молодых европейцев – 2018, главной целью которого было объединение нынешнего поколения 20–30-летних в борьбе против расизма, национализма, социального и политического неравенства, нетерпимости и агрессии. Девять тысяч студентов, начинающих общественных и политических деятелей, участников профсоюзных организаций встретились на одной площадке, чтобы сделать голос молодого поколения громче.

Организатор встречи – Европейский парламент, создал уникальные условия для каждого, кто хотел высказать свое мнение о проблемах современности. Юноши и девушки из 48 стран приняли участие в дискуссиях, семинарах, открытых лекциях и «круглых столах».

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации как член Союза профсоюзных организаций стран Европы CESI (ЦЕЗИ) принял участие в этой встрече. Представляла Россию в составе группы CESI Екатерина Куприна – профсоюзный лидер и активист из Чувашской Республики. Екатерина работает в Комплексном центре социального обслуживания населения г. Чебоксары Минтруда Чувашии; член комитета первичной профсоюзной организации коллектива. Активная общественная жизнь Екатерины Куприной плюс хороший уровень владения иностранным языком открыли ей возможность реализовать свои творческие способности и достойно представить на данном форуме Россию.

В течение двух дней на различных площадках молодые европейцы обсуждали не только имеющиеся проблемы, но и искали пути выхода из кризисных ситуаций совместными усилиями. Лидеры групп и спикеры составляли официальные протоколы проведенных «круглых столов», которые были переданы Европарламенту. Все ключевые моменты, все темы, поднятые для открытого обсуждения, идеи, которыми делилась европейская молодежь, будут услышаны. Основываясь на мнении молодого поколения, члены Европарламента смогут скорректировать текущую политику. Участники встречи в неформальной обстановке общались с представителями Европарламента напрямую, в том числе с его вице-президентом Райнером Виландом и председателями многих международных организаций.

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

СЛУЖБА, ОБЛАСТЬ, ПРОФСОЮЗ ЭНЕРГИЧНЫЕ БУДНИ ОБКОМА СТОЛЕТНЕГО ПРОФСОЮЗА

Как сохранить численность организации, если в отраслях, где действует профсоюз, идет постоянное реформирование и сокращение штатов? Ответ на этот вопрос знает председатель Московской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Валентина БУШУЕВА. В интервью «Солидарности» она рассказала о результатах работы обкома за последние несколько лет и не скрывала проблем, которые только предстоит преодолеть.

Московская областная организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ объединяет 44 089 человек, 47 территориальных организаций профсоюза, в том числе 3 объединенные отраслевые организации: ГУ МВД России по МО, Министерства социального развития МО, Противопожарно-спасательной службы МО. Члены профсоюза работают в 35 министерствах, управлениях, комитетах и ведомствах системы государственных учреждений и сферы общественного обслуживания РФ.

ЮБИЛЯРЫ

– Валентина Михайловна, 2018 год – юбилейный для Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Столетие. Московская областная организация образовалась позже?

– Вы правы, в конце июля 1918 года в Москве прошел I Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих. И именно тогда был образован профсоюз служащих, с которого началась биография нынешнего Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Наша организация появилась 11 лет спустя. Дело в том, что только в 1929 году была образована Центрально-промышленная область, впоследствии получившая название Московской, где проживали 10 миллионов граждан. И только в сентябре того же года состоялся отраслевой областной профсоюзный съезд, последний день работы которого – 11 сентября – стал датой создания Московской областной организации профсоюза советских торговых служащих (так к тому времени стал называться профсоюз). С того дня мы и ведем летоисчисление нашей организации.



– Московская область – это огромная территория. Наверное, сложно скорректировать, проконтролировать деятельность, помогать структурным подразделениям обкома профсоюза?

– Не сложно, главное – выработать систему. К примеру, каждый месяц, с перерывом на лето, мы проводим постоянно действующий семинар для территориальных и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком. Кроме того, мы условно разделили всю Московскую область на девять регионов и в каждом ежегодно проводим зональные

семинары. В этом году основной темой стало 100-летие профсоюза государственных служащих. Кстати, 26 апреля в Серпухове и Воскресенске пройдут первые два семинара, в которых предположительно примут участие около 250 человек.

– Значит, каждый год новая тема берется?

– Да, разные темы. Мы запрашиваем каждый из регионов, какая тема наиболее интересна для них на данный момент. Это может быть охрана труда, организационная работа и т.п. Мы, выезжая в «регион», обязательно привлекаем к участию в семинаре глав администраций, представителей Фонда соцстрахования, Государственной трудовой инспекции – для объемного и более полного освещения вопросов, интересующих профактив.

– Понятно, что в Советском Союзе все госслужащие были членами профсоюза. Но и сейчас Московская областная организация остается одной из крупнейших в России по численности, несмотря на многие реформы и оптимизацию штата госслужащих в последние годы. Как вам это удается?

– Начну с проблемы. Действительно, реформирование министерств и ведомств – одна из основных причин снижения численности членов профсоюза среди госслужащих. И наша область не исключение. Судите сами, за 2015–2017 годы только в подведомственных учреждениях областного Министерства социального развития – комплексных центрах социальной защиты городов и районов – количество работников уменьшилось на 3200 с лишним человек. На базе центров были созданы автономные некоммерческие организации, взявшие на себя функции оказания социальной помощи населению. И многим увольняемым предлагалось туда перейти. Однако не разъяснились ни условия перевода, ни будущие условия труда.

Конечно, в такой ситуации люди обращались за помощью в профсоюз. И по этому вопросу, а также по вопросу создания в АНО первичных профорганизаций представители обкома встречались и с министром социального развития Московской области, и с руководителями управлений социального развития городов и районов. В итоге были разработаны Методические рекомендации по проведению мероприятий по сокращению численности и штата работников учреждений социальной защиты населения, информированности работников о возможности их перевода в АНО и условиях труда на новых рабочих местах. Но вопрос до конца решенным считать нельзя. Во вновь образованных автономных организациях процесс создания первичек проходит непросто. Кроме того, Подмосковье – это полигон для экспериментов в госсекторе. К примеру, вместо муниципальных районов в области теперь создаются городские округа. И это тоже влияет на численность организации, так как сельские и городские поселения теперь относятся к городским округам, а значит, штат служащих сокращается.

Но вы правы, мы стараемся, чтобы подобное реформирование, несмотря на его масштабность, не очень повлияло на численность нашей организации. Создаем новые первички, мотивируем людей вступать в профсоюз. Так, за последние пару лет на учет приняты восемь первичных организаций, выходящих на обком профсоюза напрямую. И только в минувшем году в профсоюз приняли 5440 человек.

– Результаты работы Московской областной организации оценивает и Центральный комитет профсоюза. Насколько мне известно, недавно вы получили диплом за участие в смотре-конкурсе на лучшую региональную (межрегиональную) профорганизацию по выполнению программы действий профсоюза на 2015–2020 годы.

– Областная организация по численности является третьей после Москвы. Но интереснее, наверное, говорить о льготах и гарантиях в конкретных учреждениях и ведомствах. Возьмем, к примеру, ГУ МВД России по Московской области. Здесь работникам к отпуску выплачивается материальная помощь в размере двух окладов. Кроме того, и сотрудников, и членов их семей обеспечивают путевками в ведомственные санатории и центры восстановительной медицины и реабилитации, в профсоюзные здравницы и детские оздоровительные лагеря. Предоставляется и бесплатное медицинское обслуживание в ведомственных больницах, причем как для госслужащих, так и для гражданского персонала.

В областном Министерстве социального развития гражданскому служащему выплачивают один или два оклада к отпуску. Ежегодно они получают и денежные выплаты на отдых и лечение, и компенсацию за проезд по Москве и области в размере 1500 рублей. Есть льготы и для работников, не относящихся к госслужащим. Это и три среднемесячных заработка к отпуску, и компенсация в размере 500 рублей для проезда к месту работы и обратно. Дотация на проезд в общественном транспорте, а еще и на питание работников предусмотрена в отделении Пенсионного фонда России по Москве и Московской области. Действует частичная оплата путевок в санатории работникам, а их детям – в детские оздоровительные лагеря. Подобная льгота для детей сотрудников действует и в ГКУ «Мособлпожспас», а самим спасателям обеспечивается двухнедельная санаторно-курортная реабилитация.

– Когда мы с вами говорили об оплате труда, вы обозначили проблемы, над которыми работает обком профсоюза. Над какими еще вопросами, помимо увеличения зарплат в некоторых организациях, предстоит потрудиться в ближайшем будущем?

– Конечно, у нас сложилась практика взаимных консультаций с работодателями при внесении изменений в систему оплаты труда, при проведении организационно-штатных мероприятий и по другим направлениям работы. Но проблемных вопросов, к сожалению, остается немало. Правда, большинство из них носит, скажем так, частный характер и затрагивает определенную категорию работников. Так, пока не решается вопрос компенсации за проезд на общественном транспорте для заведующих отделениями и специалистов центров социального обслуживания граждан пожилого возраста Министерства социального развития МО. В «Мособл-пожспасе» мы выявили факты, когда работники заступают в караул без предварительного медицинского осмотра.

Вопросов, как я уже говорила, много. Но один из них остается в подвешенном состоянии уже много лет. Еще в 2010 году мы инициировали обсуждение проблемы предоставления права на досрочное назначение страховой пенсии по старости работникам противопожарной службы субъектов РФ. Я не раз в своих интервью «Солидарности» говорила об этой проблеме у нас, в Московской области. Но она общероссийская, по сути. Ведь только в 7 или 8 регионах этот вопрос решен положительно на законодательном уровне. А у нас, в Подмосковье мы все еще продолжаем работать с органами государственной власти, чтобы пожарные, достигшие 50-летнего возраста и имеющие стаж не менее 25 лет, получили право на досрочную пенсию и Краснодарского края среди организаций, насчитывающих более 20 тысяч членов профсоюза. Но оценивалась не только работа областного комитета по сохранению численности членов профсоюза и созданию новых организаций. Рассматривались результаты работы по пяти основным направлениям программы действий профсоюза.

ОПЛАТА ТРУДА

– Давайте поговорим об этих результатах. Предлагаю начать с одной из важнейших, на мой взгляд, тем – оплаты труда служащих.

– Мы проанализировали ситуацию в отношении оплаты труда с 2015 по 2017 год, и могу с уверенностью сказать об отсутствии задолженности по зарплате. Да и работодатели, конечно, в рамках полномочий и в пределах бюджетного финансирования работали над повышением оплаты труда. Например, весной 2017 года гражданскому персоналу территориальных органов внутренних дел и отдельных подразделений системы МВД России была увеличена надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы. В ГУ МЧС России по Московской области с 2015 года установлена ежемесячная поощрительная выплата за добросовестное выполнение должностных обязанностей и проявленную инициативу при решении задач.

Реализуя «дорожную карту», областное Министерство социального развития в 2016 и 2017 годах (дважды в год) увеличивало должностные оклады отдельным категориям работников подведомственных учреждений. В минувшем году федеральным госслужащим системы Судебного департамента выплачено материальное стимулирование. С 1 июля того же года выросли оклады работников сферы занятости, к тарифным ставкам которых установлены надбавки в размере 15%.

В то же время есть и проблемы, над решением которых мы активно работаем. Например, в течение нескольких лет не индексировались оклады государственных гражданских служащих и работников федеральных структур. А оклады многих работников учреждений УФСИН по Московской области (Управление федеральной службы исполнения наказаний) меньше МРОТ. Более того, недостаточное финансирование

в минувшем году стало причиной снижения стимулирующих выплат этим работникам. Вот еще пример – Мособлстат, где заработная плата производственного персонала составила 21 100 рублей, а вспомогательного (охрана и обслуживание зданий) – всего 8600 рублей. Между тем обращение ЦК профсоюза, инициированное нашей областной организацией, возымело действие. И в апреле минувшего года оклады работников Мособлстата были увеличены на 9%.

Но мы считаем, что оплата труда этих работников остается низкой по сравнению с той ответственностью, социальной значимостью и сложностями, с которыми она сопряжена. Наша организация будет добиваться решения этой проблемы.

СОЦПАКЕТ

– Валентина Михайловна, а как обстоит дело с предоставлением социальных льгот, гарантий и компенсаций служащим?

– В Московской области действует 11 региональных отраслевых соглашений. И отрадно, что, помимо закрепленных в них гарантий, в ряде коллективных договоров внесены дополнительные положения. Это дополнительные льготы. В частности, краткосрочный оплачиваемый отпуск, предоставляемый в связи со свадьбой работника и его детей, проводами в армию близкого родственника, уходом за тяжелобольным членом семьи... Оплачиваемый день отдыха родителям учащихся начальных классов – 1 сентября или один оплачиваемый день в году для посещения лечебных учреждений.

Но интереснее, наверное, говорить о льготах и гарантиях в конкретных учреждениях и ведомствах. Возьмем, к примеру, ГУ МВД России по Московской области. Здесь работникам к отпуску выплачивается материальная помощь в размере двух окладов. Кроме того, и сотрудников, и членов их семей обеспечивают путевками в ведомственные санатории

и центры восстановительной медицины и реабилитации, в профсоюзные здравницы и детские оздоровительные лагеря. Предоставляется и бесплатное медицинское обслуживание в ведомственных больницах, причем как для госслужащих, так и для гражданского персонала.

В областном Министерстве социального развития гражданскому служащему выплачивают один или два оклада к отпуску. Ежегодно они получают и денежные выплаты на отдых и лечение, и компенсацию за проезд по Москве и области в размере 1500 рублей. Есть льготы и для работников, не относящихся к госслужащим. Это и три среднемесячных заработка к отпуску, и компенсация в размере 500 рублей для проезда к месту работы и обратно. Дотация на проезд в общественном транспорте, а еще и на питание работников предусмотрена в отделении Пенсионного фонда России по Москве и Московской области. Действует частичная оплата путевок в санатории работникам, а их детям – в детские оздоровительные лагеря. Подобная льгота для детей сотрудников действует и в ГКУ «Мособлпожспас», а самим спасателям обеспечивается двухнедельная санаторно-курортная реабилитация.

ПРАВозАЩИТА И ОХРАНА ТРУДА

– А с какими вопросами, связанными с нарушением трудовых прав, чаще всего обращаются к вам члены профсоюза? И как профсоюзной стороне удается помочь в их решении?

– Начну с того, что на заседаниях президиума областного комитета профсоюза мы регулярно обсуждаем опыт правозащитной работы как наших территориальных организаций, так и первичных организаций в министерствах и ведомствах. И конечно же специалисты обкома профсоюза при необходимости всегда оказывают помощь. Проводим соответству-

ющее обучение председателей территориальных организаций. Правовая инспекция обкома профсоюза ведет активную законотворческую работу – экспертизу проектов законодательных актов и других нормативно-правовых документов, затрагивающих интересы членов профсоюза. Чаще всего к нам обращаются члены профсоюза по вопросам незаконного увольнения, невыплаты компенсаций, непредоставления дополнительных отпусков и по вопросам нарушений в сфере охраны труда, которые допускают работодатели.

А информацию о нарушениях в сфере трудового законодательства, закона о госслужбе и закона о профсоюзах мы получаем не только из обращений наших членских организаций и членов профсоюза, но и в процессе проверок. К примеру, за минувшие три года таких проверок было больше 1300; выявленные нарушения в большинстве случаев были устранены по требованию профсоюзной стороны. Проводим мы и совместные проверки с представителями Государственной инспекции труда, так как с 2016 года между нашими организациями действует соглашение о взаимодействии и сотрудничестве.

– Расскажите о нескольких конкретных ситуациях, в которых права членов профсоюза были восстановлены.

– Вот несколько примеров. Так, в 2015 году профкомы МУП «РКЭУ», «УЖХ» и Единого заказчика Серпуховского района от имени работников обратились в МОООП с жалобой на невыполнение работодателями Московского областного трехстороннего соглашения о минимальной заработной плате. Жалоба была переправлена в обком профсоюза. Мы проверили изложенные в ней факты на месте, и они подтвердились. Поэтому вопрос был вынесен на обсуждение на заседании областной трехсторонней комиссии. Рассматривался он Министерством социального развития области и Госинспекцией труда. В итоге зарплата была увеличена,

а должностные лица, виновные в невыполнении соглашения, привлечены к административной ответственности.

В 2016 году было немало обращений от работников системы соцзащиты населения, которые занимались педагогической деятельностью. Это воспитатели, педагоги-психологи, социальные педагоги, логопеды, дефектологи... Дело в том, что с 2015 года педагогические работники социальных учреждений потеряли право на удлиненный отпуск в 56 календарных дней, который ранее им предоставлялся. Мы обратились с письмом в Министерство социального развития МО, с министром которого я впоследствии также обсуждала эту проблему.

В 2017 году в Раменском комплексном центре социального обслуживания населения при увольнении по п. 2 ст. 81 ТК РФ (расторжение трудового договора по инициативе работодателя) 21 работнику зарплату и выходные пособия выплатили не полностью. В горкоме профсоюза людям помогли составить искивые заявления в районный суд, где интересы членов профсоюза представлял специалист горкома. В результате профсоюзу удалось добиться выплаты зарплаты и выходных пособий в полном объеме. А виновные были привлечены к административной и дисциплинарной ответственности.

– Как строится работа в сфере контроля за соблюдением охраны труда?

– Как я уже говорила, между Госинспекцией труда и нашей организацией было подписано соглашение о сотрудничестве. Касается оно и вопросов сферы охраны труда. Кроме того, в каждой первичной профсоюзной организации действуют уполномоченные доверенные лица и комиссии по охране труда, обучение которых мы проводим регулярно. Конечно, обком профсоюза и наш главный технический инспектор оказывают профорганизациям необходимую помощь. Вы-

езжаем на места, уделяем особое внимание условиям труда работников, обучению работников, наличию медицинских осмотров, состоянию самих зданий и электробезопасности. Немаловажно, есть ли в учреждении штатный специалист по охране труда или соответствующее управление. Правда, в последнее время по инициативе профсоюза практически повсеместно такие специалисты введены в штат.

И МОЛОДЕЖЬ, И ВЕТЕРАНЫ

– Следующий вопрос – о поддержке молодых специалистов и молодежи. Какие действуют преференции, как мотивируете ребят вступать в профсоюз?

– Во-первых, планомерная работа по закреплению молодежи на рабочих местах ведется во многих организациях и учреждениях. Например, для молодых сотрудников Главного управления МЧС России по Московской области на время прохождения обучения или повышения квалификации предоставляется учебный отпуск, а также возможность подстроить свой рабочий график под обучение. Говоря официальным языком – возможность установления гибкого графика. В подведомственных учреждениях областного Министерства социального развития студенты государственных образовательных учреждений могут проходить производственную и преддипломную практику.

В свою очередь мы, как областная организация, тоже работаем с молодыми членами профсоюза. Проводим слеты, конкурсы, обучение молодежного профактива. Молодежный совет в областной организации успешно работает с 2003 года. По последним данным, в наших территориальных и первичных организациях действуют 42 Молодежных совета или комиссии по работе с молодежью. Практически во всех коллективных договорах и соглашениях есть раздел «Социальные льготы и гарантии для молодежи».

Членами профсоюза в нашей организации являются и студенты высших и средних учебных заведений. Для тех из них, кто отлично проявил себя как в учебе, так и в профсоюзной работе, областной комитет учредил профсоюзную стипендию. Кроме того, есть и стипендия от ЦК профсоюза. Отличная мотивация, как вы считаете?

Обком профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Всем молодым родителям – членам профсоюза в связи с рождением ребенка выплачивается материальная помощь за счет средств организаций профсоюза.

– Не секрет, что любая профсоюзная работа, особенно на неосвобожденной основе, дело трудное. Как поощряете профсоюзных активистов?

– Ежегодно неосвобожденные председатели, казначеи территориальных и первичных организаций профсоюза за активную работу премируются президиумом обкома. Через колдоговоры и соглашения ряд руководителей (работодателей) предоставляют неосвобожденным профсоюзным работникам дополнительные отпуска, оплачиваемые дни для участия в заседаниях выборных органов. Благодаря профсоюзным наградам ряд профсоюзных работников получили звание «Ветеран труда»: к примеру, те, кого наградили юбилейной медалью «100 лет профсоюзам».

За активную, многолетнюю, добросовестную работу в профсоюзе обком поощряет профсоюзные организации, работников профорганов, активистов своими наградами. Это нагрудный знак «За заслуги перед Московской областной организацией профсоюза», почетная грамота, благодарность президиума областной организации профсоюза. А вышедшие на пенсию председатели территориальных профорганизаций, проработавшие в профсоюзе не менее 10 лет, ежегодно полу-

чают материальную поддержку в размере 6000 рублей от областного комитета.

*Беседовала В. ДРЕМОВА
(Газета «Солидарность» № 17 за 2018 год)*

Ольга ДВИНСКАЯ:

«ВСЕ ПО СПРАВЕДЛИВОСТИ – ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО НАШЕГО ПРОФСОЮЗА»

ЗНАЙ НАШИХ!

Ольга Двинская уже который год возглавляет Краснодарскую краевую территориальную организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. По численности краснодарцы – вторые в Общероссийском отраслевом Профсоюзе после Московской городской организации:



65 тысяч человек, работающих в 1203 учреждениях и организациях органов власти края и муниципальных образований, правоохранительных и контролирующих органов, МЧС и ДОСААФ, системы социальной защиты населения, статистики и банках, организациях общественного обслуживания.

И по активности Краснодарская территориальная организация Профсоюза на высоте.

Здесь мгновенно получают поддержку инициативы Общероссийского отраслевого Профсоюза под руководством Николая Водянова, которые направлены на улучшение условий труда работников. Обращаем внимание: этот отраслевой Профсоюз является одним из крупнейших и эффективно работающих. И одним из первопроходцев профсоюзного движения в стране: в текущем году он отметит столетний юбилей!

И ЧИСЛОМ, И УМЕНИЕМ

С Ольгой Двинской мы говорим о роли профессиональных союзов в жизни каждого работающего человека и общества в целом. Способно ли самое многочисленное общественное объединение в стране влиять на принятие решений структур власти и работодателей? Насколько оно политически устойчиво и экономически действенно? Почему лидерам даже первичных профорганизаций недостаточно быть только оптимистами? Об этом, и не только, – наш разговор.

– Ольга Александровна, какую роль вы бы отвели Профсоюзам в нынешней политической и экономической ситуации?

– Профсоюз – это некоммерческая организация, которая строит свою работу на основе социального партнерства для защиты индивидуальных и коллективных прав и законных интересов членов Профсоюза. Ведь именно профсоюзы России своим возросшим на сегодняшний день авторитетом, численностью, единством не дают покоя финансовому блоку правительства, вставая на пути его постоянного желания решать проблемы за счет средств обычных граждан. Так, председатель нашего Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Н. А. Водянов первым поднял вопрос о недопустимости

рассмотрения законопроекта о резком, с 1 января 2017 года, увеличении пенсионного возраста для государственных гражданских служащих. Его поддержали члены Профсоюза первичной профсоюзной организации Аппарата Управления делами Президента РФ и члены Профсоюза всех региональных организаций нашего Профсоюза. Материалы были переданы в профильный комитет Государственной Думы. Результат нам известен: принят закон, согласно которому пенсионный возраст государственных гражданских служащих будет увеличиваться, но поэтапно.

И рост минимального размера оплаты труда происходил благодаря активной позиции профсоюзов России. Как известно, с 1 июля нынешнего года МРОТ был повышен с 7500 до 7800 рублей. Но профсоюзы не были удовлетворены этим и выступают за то, чтобы МРОТ был равен прожиточному минимуму.

В нынешнем сентябре председатель ФНПР М.В. Шмаков во время личной встречи с В.В. Путиным еще раз поднял данный вопрос. Президент РФ поддержал необходимость его рассмотрения. Госдума в первом чтении рассмотрела законопроект о том, чтобы с 1 января 2018 года МРОТ составил 85% от величины прожиточного минимума за второй квартал 2017 года (то есть не 7800 рублей, как сейчас, а 9485 рублей), а с 1 января 2019 года – 100% от величины прожиточного минимума. Профсоюзы же продолжают настаивать на том, чтобы стопроцентный МРОТ от величины прожиточного минимума был введен уже с 1 марта 2018 года.

А разве не значима для работников инициатива Профсоюзов о том, чтобы в размер МРОТ не включались компенсационные и стимулирующие доплаты, чтобы оклад (тариф) был равен МРОТ, а все надбавки и премии начислялись сверху?!

Согласно действующему законодательству, чтобы инициатива стала предметом законодательного рассмотрения, за

нее на портале РОИ (Российские общественные инициативы) должны проголосовать сто тысяч граждан страны, зарегистрированных на портале госуслуг. Члены нашей краевой организации Профсоюза, и я в том числе, проголосовали за это. Так поступило огромное число людей, и инициатива теперь будет рассмотрена Госдумой.

Не могу не сказать о правовой и материальной помощи тем, кто состоит в нашем Профсоюзе.

Члены Профсоюза получают бесплатные юридические консультации и помощь вплоть до представления интересов в суде председателями или внештатными юристами по различным вопросам, в том числе: о назначении досрочной пенсии по старости, восстановлении на работе при незаконном увольнении, снятии незаконно примененного дисциплинарного взыскания, в случаях невыплаты компенсации за неиспользованный основной и дополнительный отпуск, установления вредных условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда и др. К тому же ведут прием четыре общественные юридические консультации при Армавирской, Ейской, Кореновской и Новороссийской организациях Профсоюза. Ни разу никому не было отказано. Люди это ценят.

По действующим программам члены Профсоюза получают материальную поддержку при установлении инвалидности в результате производственной травмы (25 000–45 000 рублей), при получении травмы в любом месте и в любое время суток членами Профсоюза и их детьми (900–4500 рублей), в случае тяжелой болезни, повреждения имущества от пожаров, стихийных бедствий (3000–50 000 рублей) и т.п. В текущем году члены Профсоюза получили помощь на сумму 16 млн. 918 тыс. рублей.

Есть возможность покупать санаторно-курортные путевки с 20-процентной скидкой, причем как для членов Про-

фсоюза, так и для членов семьи. В среднем льгота на одного человека составляет более 7000 рублей. Кроме того, дополнительно оплачивают 10–20% стоимости путевки в Белореченской, Геленджикской, Кореновской, Курганинской, Новороссийской, Новокубанской, Славянской, Сочинской ТО Профсоюза, объединенных отраслевых территориальных организациях налоговых органов края и ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии России по Краснодарскому краю».

Действует положение о частичной оплате стоимости обучения членов Профсоюза, их детей и внуков в Краснодарском филиале Академии труда и социальных отношений (Москва). В 2017/18 учебном году обучаются 45 человек. Выплата на одного студента составляет 5000–6000 рублей.

Члены Профсоюза и работодатели бесплатно проходят в Северо-Кавказском региональном профсоюзном учебном центре обучение законодательству по охране труда, трудовому законодательству, делопроизводству, бухгалтерскому учету и т.д. и с 20-процентной скидкой – повышение квалификации в связи с введением новых профессиональных стандартов. При страховании жилого помещения предоставляется 15-процентная скидка на ежегодный разовый взнос.

ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ

– Ольга Александровна, что самое главное в работе вашего Профсоюза?

– Ежедневная защита человека труда. И во главе угла нашей системной деятельности должна быть справедливость. Это касается многих моментов. Общероссийский Профсоюз выдвигает и отстаивает требования относительно форм и систем заработной платы, схем должностных окладов, условий введения и размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждений, поощрений и компенсационных доплат.

Защищает при сокращении и незаконных увольнениях.

И еще один важный момент, на который хочу обратить внимание – здоровье. Организации Профсоюза защищают своих членов в случаях нарушений условий труда, угрожающих жизни и здоровью, обеспечивают культурное развитие, отдых, комфорт в быту, действительно помогают человеку труда стать активным участником многих социальных программ, связанных с поддержанием здоровья, организацией отдыха детей и т.д. Все это очень важно для людей, которые должны быть услышаны и поддержаны в социальном плане. И они на самом деле услышаны нашим Профсоюзом и получают помощь.

Приведу несколько примеров, которые красноречиво это подтверждают. На основании действующего соглашения о сотрудничестве в Армавирской городской организации Профсоюза в 2017 году прошли бесплатное лечение и льготное протезирование в стоматологической клинике 1668 человек. Экономическая выгода составила 6 млн. 89 тыс. рублей.

В Гулькевичской районной организации Профсоюза за счет профсоюзного бюджета частично оплачивается стоимость проезда и обследования в краевых клиниках, заключены договоры на обучение вождению членов Профсоюза и их детей в автошколе ДОСААФ с 10-процентной скидкой, на медицинское обследование, отпуск лечебных процедур и бассейна – с 10-процентной скидкой, на посещение боулинга и бильярда – с 20-процентной скидкой, приобретение месячных абонементов в спортивный клуб «Атлант» – с 20-процентной скидкой. Ежегодно данными льготами пользуются 2200–2500 человек.

В Краснодарской городской организации Профсоюза из действующего фонда «Содействие» в 2017 году получили возвратную материальную помощь 195 человек на сумму 5 млн. 791,7 тысячи рублей. По заключенным договорам чле-

ны Профсоюза занимаются по профсоюзным дисконтным картам в фитнес-клубах «Икс-фит Меридиан», «Алекс Фитнес», «Оранжевый Фитнес», спортивном клубе «Энергия», посещают Краснодарские водолечебницу и бальнеолечебницу.

В Апшеронской, Брюховецкой, Курганинской, Славянской, Темрюкской организациях Профсоюза оказывается материальная помощь членам Профсоюза в связи с длительной болезнью (свыше 15 дней), протезированием зубов, платным медицинским обследованием и лечением, тяжелым материальным положением.

ДОГОВОР ДОРОЖЕ ДЕНЕГ

– В сегодняшней России в условиях постоянных экономических и политических преобразований, различных реформ государственного управления неизбежно возникают те или иные проблемы, на которые работник и работодатель смотрят по-разному: такова природа наемного труда. Какие действия в таких ситуациях предпринимает Профсоюз?

– Профсоюз однозначно помогает работникам в любых ситуациях отстоять права и интересы. Если надо, вступаем в диалог с работодателем, и это в большинстве случаев приводит к положительному результату: в социальном партнерстве можно успешно находить решение возникающих социальных вопросов. Заключение с работодателем коллективного договора, в котором четко прописаны трудовые отношения, – это гарантия цивилизованных производственных отношений. В этом важном документе прописаны дополнительные льготы и преимущества для членов Профсоюза по сравнению с действующим законодательством.

К примеру, работник имеет право: повышать свою квалификацию за счет работодателя с периодичностью не реже чем один раз в три года; на дополнительный оплачиваемый

отпуск: за участие в вечерних рейдах по исполнению краевых, городских, районных и поселковых законов и постановлений, для посещения медицинских учреждений с целью профилактики заболеваний, для решения социально-бытовых проблем и др.

За счет работодателей предоставляется транспорт для доставки работников к месту работы, в лечебные учреждения, места отдыха, а при ликвидации учреждений или сокращении штата предоставляется еженедельно оплачиваемое время от двух до восьми часов для поиска работы. Предусмотрено оплачиваемое время для выполнения общественных обязанностей уполномоченными по охране труда и председателями первичных организаций.

Работники получают денежную поддержку к юбилейным датам или в связи с уходом на пенсию, тяжелой жизненной ситуацией или длительной болезнью. Также оказывается поддержка многодетным и неполным семьям, семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями здоровья.

ТОЛЬКО ВПЕРЕД И ТОЛЬКО ВМЕСТЕ!

– Не секрет, что некоторые работодатели полагают, будто профсоюз абсолютно не нужен в организации.

– Это на руку недобросовестным работодателям, но это совершенно неправильно. Нередко работодатели и работники не владеют информацией о деятельности нашего Профсоюза или имеют негативный опыт общения с профсоюзными организациями. Профсоюз необходим людям. Он сплачивает, содействует активному досугу – масса мероприятий спортивного и культурно-массового направления проводится под нашей эгидой. Помогаем и рублем, и добрым словом. Человеку ведь часто нужно, чтобы его выслушали, поняли, посоветовали, – и он идет к нам, чтобы излить душу, поделиться, как в семье. У нас действительно самые добрые взаимоотноше-

ния с людьми, и главное, что в нашем Профсоюзе просто не могут работать те, кто неуважителен к людям, не способен заряжать положительной энергетикой всё и всех, кто без остатка не отдается этой нелегкой и ответственной работе.

В плюсах работы нашего Профсоюза то, что нам удалось сохранить традиции. Продвигаясь вперед, мы всегда при этом опирались на опыт тех, кто долгие годы работал в организации и внес весомый вклад в ее развитие. Это Юрий Николаевич Рожков, который работал председателем с 1981-го по 1995 год. В территориальных организациях Профсоюза работают немало настоящих профессионалов своего дела. К примеру, в Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза – Мария Васильевна Волчек, в Тимашевской – Галина Николаевна Кучер, в Усть-Лабинской – Зоя Васильевна Гук. И таких людей в наших рядах много.

И молодежи много, с которой мы работаем целенаправленно с 2006 года. Обучаем, направляем на семинары и форумы, потому что сегодня без специальной профессиональной подготовки невозможно обойтись, и они понимают, что Профсоюз необходим людям. В частности, в этом году в поселке Лазаревское города Сочи прошел Молодежный форум Краснодарской краевой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ «#ПрофINFO.руМ». На основании принятой на форуме резолюции в нашем регионе было проведено четыре зональных молодежных учебно-консультационных слета по теме «Год профсоюзной информации», посвященных 80-летию Краснодарского края.

В Апшеронске в рамках года информационной работы прошла краевая зональная молодежная игра «Что? Где? Когда?». Для ее участников провели лекцию-беседу по теме «Основные принципы командообразования в первичной

профсоюзной организации» и тренинг, посвященный коммуникации внутри организации и способам подхода к каждому сотруднику.

Во всех этих мероприятиях участвовали 386 членов Профсоюза из 42 территориальных организаций Профсоюза. Каждый участник получил методические рекомендации по повышению эффективности информационной работы в первичных профсоюзных организациях и брошюру «Льготы, предоставляемые членам Профсоюза». Наш Профсоюз работает системно, постоянно, под девизом «В нашем единстве – наша сила!». У профсоюзного поля деятельности нет границ. Образно говоря, находим лопату шире, копаем глубже, кидаем дальше! И люди высоко оценивают нашу работу, что, не скрою, с одной стороны, приятно, а с другой – не позволяет расслабляться ни на минуту: сделать предстоит много, тем более впереди у нашего Профсоюза славная дата – вековой юбилей!

Е. Вольская
(Газета «Человек труда»)

ПРОФЛИДЕР МИЛОСТЬЮ НАЧАЛЬСТВА

*Изменения в антикоррупционном законодательстве
нарушили профсоюзные гарантии*

«Катастрофа» – именно так характеризуют в профсоюзе работников госучреждений последствия Федерального закона № 64, вступившего в действие в прошлом году. Побочным эффектом изменения антикоррупционного законодательства стала обязанность госслужащего согласовывать свою профсоюзную деятельность с руководством. В профсоюзе считают такую ситуацию неприемлемой и

намерены добиваться изменения закона.

Участвовать в работе руководящих и исполнительных профсоюзных органов госслужащие могут теперь только с разрешения непосредственного начальства. Таково неприятное последствие изменения законодательства, призванного усилить противодействие коррупции. Насколько закон от 03.04.2017 № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции», вступивший в действие в прошлом году, успешно выполняет свою непосредственную функцию, пока непонятно. Но вот побочный его эффект уже в полной мере оценили в профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.



– Ничего унижительнее для профсоюзных лидеров, работающих в госструктурах, я, честно говоря, даже придумать не могу. По сути, это удар по авторитету десятков тысяч наших профорганизаций. Я просто не могу понять, как такой законопроект прошел через все чтения в Госдуме и почему оперативно не были внесены поправки, учитывающие болезненные моменты, которые связаны с профсоюзной деятельностью, – недоумевает председатель отраслевого профсоюза госслужащих Николай Водянов.

Как пояснил профлидер, сначала в профсоюзе усомнились в том, правильно ли истолковали нормы закона, и направили запрос в Министерство юстиции РФ. Однако в Минюсте подтвердили: все верно, любой выборный член профорганизации, находящийся на госслужбе, должен теперь утверждать свой статус у руководства.

– Такая норма сводит на нет саму суть профсоюза. Во многих организациях есть конфликтные вопросы, по которым мнение профкома и начальства могут различаться, по которым идут споры. А теперь получается, что при любом конфликте администрация может просто сказать председателю профкома: больше не желаем видеть тебя в качестве представителя работников, всего доброго. И тот должен будет покинуть пост. Узнав об этих изменениях, несколько десятков наших выборных профлидеров уже заявили о добровольном сложении с себя полномочий. И я могу их понять! – возмущается Водянов.

В Центральном комитете профсоюза полагают, что закон нуждается в оперативной доработке. Хотя бы потому, что нарушает нормы российской Конституции в части свободы деятельности общественных организаций. Кроме того, ФЗ-64 также нарушает Федеральный закон о профсоюзах, где сказано, что право на профсоюзную деятельность реализуется без предварительного разрешения, а сам профсоюз – независим в своей деятельности от органов исполнительной власти и прочих госструктур.

Особую угрозу представляет действие новой редакции антикоррупционного закона для депутатов, совмещающих профсоюзную деятельность с госслужбой. Как рассказал «Солидарности» руководитель правового департамента аппарата ФНПР Юрий Пелешенко, если строго придерживаться нормы закона, они в принципе должны отказаться от своих общественных обязанностей:

– Получается, что, например, избранным депутатам Госдумы или членам Совета Федерации, которые одновременно возглавляют профсоюзные организации, и разрешения-то спросить не у кого на совмещение госслужбы и общественной работы. Закон обязывает их отказаться от профсоюзных постов. В отличие, например, от лидеров политических пар-

тий, которые, в общем-то, тоже являются некоммерческими организациями, – уточнил профсоюзный эксперт.

При этом, по его мнению, исправить ситуацию можно, изменив формулировку данного закона. А именно, добавив профсоюзную деятельность в список исключений, разрешенных для государственных служащих в рамках участия в работе некоммерческих организаций.

– Совместно с депутатами мы разработали соответствующие поправки, допускающие участие госслужащих в профсоюзной работе на общественных началах, – заверил Юрий Пелешенко.

А. Кляшторин

КОММЕНТАРИЙ

Михаил ТАРАСЕНКО,

депутат Государственной Думы РФ:

– Несовершенство действующего закона, который, в общем, справедливо направлен на борьбу с коррупцией, заключается в том, что профсоюзы уравниваются с другими некоммерческими и общественными организациями. Тем самым эта норма закона фактически вступила в противоречие с рядом международных конвенций, ратифицированных Российской Федерацией. Драматизировать ситуацию не стоит – мы об этой проблеме знаем и над ней работаем. У профсоюза работников госучреждений, у правового департамента ФНПР и депутатов, входящих в парламентскую группу «Солидарность», единое мнение по этому вопросу. Законопроект, который исправит создавшуюся ситуацию, всеми депутатами нашей группы, а также сенаторами Валерием Рязанским и Александром Суворовым внесен в Госдуму.

(Газета «Солидарность» № 4 за 2018 год)

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

ОБ ИТОГАХ «ГОДА ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ» В 2017 ГОДУ **(постановление Исполкома ФНПР № 4-6 от 11.07.2018)**

Постановлением Генерального Совета ФНПР от 26.10.2016 № 5-4 2017 год был объявлен «Годом профсоюзной информации».

Постановлением Исполкома ФНПР от 14.12.2016 № 8-1 утвержден План мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году (далее План), по которому проведен мониторинг его выполнения.

Его результаты показали, что ряд членских организаций ФНПР в основном выполнил План. Это 6 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 35 территориальных объединений организаций профсоюзов. Провели мероприятия Плана с отдельными недочетами 21 профсоюз и 39 профобъединений.

Вместе с тем, 6 членскими организациями ФНПР большинство пунктов Плана не было выполнено. 17 членских организаций ФНПР не предоставили своих сведений.

Также выявлен ряд недостатков в практике ведения информационной работы членскими организациями ФНПР. Например, большинство из них не выполнило установку на увеличение подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», многие не имеют программ деятельности и базы данных собственных информационных ресурсов, не везде назначены ответственные за ведение информационной работы.

В целях совершенствования информационной работы и устранения указанных недостатков Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Информационно-аналитическую записку «О выполнении Плана мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году и дальнейших задачах по повышению эффективности информационной работы ФНПР» принять к сведению (прилагается).

2. Членским организациям ФНПР, не обеспечившим выполнение большинства пунктов Плана и не предоставившим своих сведений, обратить внимание на невыполнение постановлений Генерального Совета ФНПР от 26 октября 2016 года № 5-4 и Исполкома ФНПР от 14.12.2016 № 8-1, рассмотрев данный вопрос на заседаниях своих коллегиальных органов.

3. Членским организациям ФНПР продолжить работу по выполнению постановления Генерального Совета ФНПР от 26 октября 2016 года № 5-4 «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР».

4. Молодежному Совету ФНПР, Молодежным советам членских организаций ФНПР активизировать участие в реализации информационной политики ФНПР, обеспечивая работу с информационными инструментами на предприятиях, распространение профсоюзной печати, активную деятельность в социальных сетях.

5. Департаменту общественных связей Аппарата ФНПР обеспечить координацию деятельности информационных ресурсов ФНПР и мониторинг исполнения решений коллегиальных органов Федерации в области информационной политики ФНПР.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя ФНПР Некрасова С.Г.

*Приложение
к постановлению Исполкома ФНПР
от 11.07.2018 № 4-6*

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

О выполнении Плана мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации в 2017 году и дальнейших задачах по повышению эффективности информационной работы ФНПР

2017 год был объявлен «Годом профсоюзной информации» на заседании Генерального Совета ФНПР 26 октября 2016 года при рассмотрении вопроса «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР». Постановлением Исполкома ФНПР от 14.12.2016 № 8-1 был принят План мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» (далее – План) и было поручено подвести итоги выполнения этих мероприятий.

План мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году базировался на Концепции информационной политики ФНПР, резолюции IX съезда ФНПР по информационной работе, постановлении Генсовета ФНПР от 26 октября 2016 года № 5-4 и разрабатывался с учетом предложений, поступивших от членских организаций.

Документ включал в себя конкретные содержательные мероприятия, которые предстояло провести Аппарату ФНПР; Центральной профсоюзной газете «Солидарность»; общероссийским, межрегиональным профсоюзам; территориальным объединениям организаций профсоюзов; Молодежному

совету ФНПР и молодежным советам членских организаций ФНПР; Ассоциациям территориальных объединений организаций профсоюзов; Академии труда и социальных отношений; Санкт-Петербургскому Гуманитарному университету профсоюзов.

Контроль выполнения Плана был возложен на Департамент общественных связей Аппарата ФНПР. Среди организационных мероприятий Департамента можно отметить Всероссийский семинар руководителей пресс-служб, редакторов печатных изданий и веб-сайтов членских организаций ФНПР, в ходе которого были проанализированы первые результаты проведения «Года профсоюзной информации» в первом квартале 2017 года. Семинар проходил в период с 21 по 25 мая 2017 года.

30 августа 2017 года состоялось совещание с руководителями информационных подразделений общероссийских, межрегиональных профсоюзов, посвященное итогам выполнения Плана за первое полугодие 2017 года.

Предварительные итоги выполнения Плана были подведены 12 декабря 2017 года на заседании Исполнительного комитета ФНПР. Предварительно выявлены наиболее проблемные вопросы, связанные с формированием базы информационных ресурсов, разработкой программ информационного взаимодействия (по рекомендациям Исполкома ФНПР), принятием решения об организации подписки на газету «Солидарность».

В рубрике «Год профсоюзной информации» на официальном сайте ФНПР были размещены все необходимые нормативные и методические материалы, регламентирующие ход подготовки и проведения «Года профсоюзной информации». Там же регулярно рассказывалось о наиболее ярких мероприятиях, которые могли бы стать примером результативной работы для профсоюзных организаций.

В частности, было признано целесообразным разработать и направить в информационные службы членских организаций ФНПР «минимальный стандарт информационного обеспечения» с учетом конкретных форм и методов работы. Следует отметить, что направленный в членские организации ФНПР в январе 2017 года данный минимальный стандарт для многих общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов стал рабочей основой при подготовке периодических планов и программ по проведению информационной и пропагандистской работы.

Во все членские организации ФНПР был разослан шаблон для заполнения данными об имеющихся в членских организациях ФНПР информационных ресурсах в своих территориальных организациях. В рамках «Года профсоюзной информации» эти данные в ФНПР направили лишь 69 членских организаций ФНПР. По этой причине сформировать единую базу данных информационных ресурсов ФНПР в период проведения «Года профсоюзной информации» не представлялось возможным.

Разработано примерное положение о конкурсе, проводимом в членских организациях ФНПР, на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы. На основе ранее проводимых фотоконкурсов в членские организации ФНПР рассылались подборки фотографий, наиболее ярко иллюстрирующих профсоюзное движение России.

Не реже двух раз в месяц в членские организации ФНПР осуществлялась рассылка комментариев руководителей и специалистов ФНПР, разъясняющих официальную позицию Федерации по наиболее актуальным вопросам социально-трудовых отношений.

Для внешних СМИ были организованы две пресс-конференции. Заместитель Председателя ФНПР Евгений

Макаров и секретарь ФНПР Александр Шершуков осветили актуальную проблему: «Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации».

13 октября в ходе интернет-трансляции на канале YouTube Председатель ФНПР Михаил Шмаков дал в прямом эфире ответы по самому широкому спектру вопросов развития профсоюзного движения. Интернет-трансляция была организована Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ».

Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по информационной политике в октябре 2017 года признала, что наряду с прошедшими в «Год профсоюзной информации» пресс-конференциями практика проведения интернет-трансляции на канале YouTube заслуживает распространения как оптимальный формат прямого разговора лидера ФНПР с членами профсоюзов.

План мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» предполагал выпуск серии методических пособий в помощь профсоюзным работникам и активистам по организации и ведению информационно-пропагандистской работы на предприятиях. С этой целью был проведен опрос, в котором приняли участие лишь 3 общероссийских профсоюза и 17 территориальных объединений организаций профсоюзов. В этих условиях выбор тематики и форму подачи методических материалов признано целесообразным обсудить на заседании Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике.

К открытию заседания Генерального Совета ФНПР 25 октября 2017 года в фойе Большого зала заседаний была развернута фотовыставка «Год профсоюзной информации», отражающая яркие моменты работы профсоюзных фотокорреспондентов в цехах, на митингах, пикетах и других профсоюзных мероприятиях.

В ноябре 2017 года Департаментом общественных связей Аппарата ФНПР при участии Музея, Научной библиотеки ФНПР и Полиграфической службы Управления административными зданиями ФНПР в «стеклянном переходе» штаб-квартиры ФНПР была развернута масштабная выставочная экспозиция «История профсоюзной печати». В основу этой выставки легли материалы, присланные в ФНПР пятьюдесятью членскими организациями ФНПР.

Ход выполнения Плана мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» дважды (в апреле и октябре 2017 года) рассматривался Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по информационной политике.

В процессе подведения окончательных итогов «Года профсоюзной информации» руководству ФНПР представлено ходатайство о награждении Почетной грамотой ФНПР наиболее отличившихся в 2017 году информационных работников.

1. Предоставление данных для анализа

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 14.12.2016 № 8-1 Департамент общественных связей Аппарата ФНПР организовал мониторинг выполнения Плана мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации». В декабре 2017 года во все членские организации были разосланы анкеты, сформированные в соответствии с пунктами Плана. Дополнительно в январе 2018 года был проведен телефонный опрос организаций, не приславших запрашиваемые данные к установленному сроку.

Представляем результаты первичного обобщения данных мониторинга:

1.1. По сведениям, представленным в ФНПР, План мероприятий выполнила 41 организация (6 общероссийских профсоюзов и 35 территориальных объединений организаций профсоюзов). Из них:

Общероссийские профсоюзы:

Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (ответственный – заведующая отделом информационной работы Е.С. Хомякова);

Горно-металлургический профсоюз России (ответственный – заведующая информационным центром Л.В. Горбачева);

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ответственный – заместитель председателя Профсоюза О.В. Шелобанова);

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (ответственный – руководитель информационного центра ЦК профсоюза Н.В. Пашкалова);

Российский профсоюз работников промышленности «РОСПРОФПРОМ» (ответственный – советник председателя профсоюза по информационной работе М.В. Новак);

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (ответственный – руководитель департамента информационного обеспечения Г.А. Ягилева).

Территориальные объединения организаций профсоюзов:

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ответственный – заведующий информационно-издательским отделом Л.Б. Некрасова);

Союз «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» (ответственный – руководитель пресс-службы О.В. Гвоздева);

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области» (ответственный – специалист по информационной работе С.С. Шишкин);

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» (ответственный – пресс-секретарь Э.Б. Будаев);

Региональный союз «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов» (ответственный – заведующий отделом организационной работы, общественных связей и информации А.А. Зиновьев);

Союз организаций профсоюзов – Вологодская областная федерация профсоюзов (ответственный – руководитель пресс-службы К.М. Тряпина);

Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» (ответственный – пресс-секретарь И.Э. Борисова);

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (ответственный – заведующая отделом организационной, кадровой и информационной работы Е.В. Воронова);

Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» (ответственный – руководитель департамента информационной работы А.Т. Чайкисова);

Союз «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов» (ответственный – руководитель пресс-службы И.А. Калигина);

Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» (ответственный – руководитель пресс-службы Т.И. Косолапова);

Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» (ответственный – руководитель пресс-службы А.О. Ратькова);

Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (ответственный – пресс-секретарь организационного отдела Н.В. Шарапова);

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» (ответственный – заведующий информационно-редакционным отделом В.В.Хоботков);

Кемеровский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» (ответственный – заведующий отделом организационно-информационной работы М.В. Гаранин);

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (ответственный – заведующий отделом информационной работы и связей с общественностью А.В. Солин);

Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация профсоюзов» (ответственный – начальник Информационного управления О.Ю. Бондарева);

Липецкий областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области» (ответственный – советник по информационной политике М.А. Насонова);

Мордовский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия» (ответственный – заместитель председателя, руководитель пресс-службы С.Н. Юдина);

Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов» (ответственный – заместитель председателя О.В. Агаркова);

Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов» (ответственный – заведующая

отделом информационной и молодежной политики В.А. Чайкина);

Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» (ответственный – заведующий информационно-редакционным отделом А.С. Труш);

Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» (ответственный – заместитель председателя – заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства, руководитель пресс-центра Ю.И. Власов);

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области» (ответственный – заместитель председателя А.В. Шпалов);

Областной союз «Федерация профсоюзов Самарской области» (ответственный – заместитель председателя Д.Г. Колесников);

Саратовский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» (ответственный – заместитель председателя М.Ю. Похазников);

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)» (ответственный – пресс-секретарь Н.А. Хаптасова);

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов (ответственный – заместитель председателя Я.А. Максимов);

Союз «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов» (ответственный – председатель Е.И. Максименко);

Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» (ответственный – руководитель пресс-центра И.Ю. Пузакова);

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (ответственный – руководитель информационного центра П.А. Мусорин);

Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» (ответственный – руководитель Управления социально-трудовых отношений, социального партнерства, организационной работы и молодежной политики И.А. Белоусова);

Челябинский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (ответственный – руководитель пресс-центра О.В. Касаткина);

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» (ответственный – заместитель председателя В.П. Ильин);

Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» (ответственный – заведующая отделом по информационной работе Н.Н. Сорокина).

1.2. По сведениям, представленным в ФНПР, План выполнили не полностью 60 организаций (21 общероссийский профсоюз и 39 территориальных объединений организаций профсоюзов). Из них:

Общероссийские профсоюзы:

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности (ответственный – заведующий информационным отделом И.Н. Киселев);

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ответственный – заместитель председателя Е.Н. Калинин);

Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (ответственный – руководитель сектора международной работы и общественных связей И.А. Иванова);

Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (ответственный – заведующая отделом по внешним связям С.Е. Сачкова);

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России (ответственный – начальник управления информационной работы Н.А. Гундарова);

Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (ответственный – заведующая организационным отделом Т.Я. Юмашева);

Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации (ответственный – заведующий отделом по связям с общественностью и информационной работе С.А. Грубов);

Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий

(ответственный – заместитель председателя ЦС Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий А.А. Сальников);

Российский профсоюз работников культуры (ответственный – заведующая орготделом О.В. Чистякова);

Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации (ответственный – специалист по информационной работе, внешним связям и делопроизводству Е.Ж. Кислова);

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации (ответственный – заместитель заведующего отделом по связям с общественностью А.А. Ахметова);

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (ответственный – пресс-секретарь А.В. Нестерова);

Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» (ответственный – председатель С.В. Щорба);

Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации (ответственный – заведующий отделом организационной работы ЦК профсоюза Е.М. Чугунов);

Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства (ответственный – начальник редакционно-информационного отдела А.М. Стрижак);

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности (ответственный – председатель И.В. Гыбин);

Профсоюз работников связи России (ответственный – секретарь В.В. Брагина);

Общероссийский профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники (ответственный – начальник организационно-информационного отдела В.Н. Седова);

Российский профсоюз работников судостроения (ответственный – начальник отдела по организационно-массовой и информационной работе П.С. Дальникова);

Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое единство» (ответственный – председатель С.А. Филин);

Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации (ответственный – первый заместитель председателя А.А. Новиков).

Территориальные объединения организаций профсоюзов:

Адыгейский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея» (ответственный – заместитель председателя Х.Х. Гуагов);

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай» (ответственный – председатель А.Г. Ищенко);

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области» (ответственный – и.о. заведующего от-

делом организационной работы, заведующий объединенным архивом Р.В. Савин);

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области» (ответственный – руководитель пресс-центра Л.Н. Антонова);

Союз «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов» (ответственный – председатель С.В. Калашникова);

Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» (ответственный – ведущий специалист пресс-центра С.Ф. Гарипов);

Союз организаций профсоюзов «Волгоградский областной совет профессиональных союзов» (ответственный – председатель Т.Н. Гензе);

Дагестанский республиканский союз организаций профсоюзов (ответственный – заместитель председателя М.Т. Гасанов);

Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» (ответственный – пресс-секретарь А.А. Латынцев);

Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (ответственный – пресс-секретарь И.В. Юдина);

Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» (ответственный – председатель А.П. Гречанинов);

Камчатский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Камчатки» (ответственный – заведующий финансово-экономическим отделом Н.А. Толмачева);

Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия (ответственный – специалист по информационной работе А.Э. Дурьнина);

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» (ответственный – председатель Л.И. Ляшенкова);

Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области» (ответственный – руководитель сектора информационно-методической работы Р.В. Чудова);

Магаданский областной союз организаций профсоюзов (ответственный – специалист по организационно-правовой работе и развитию профсоюзного движения С.А. Левченко);

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» (ответственный – заведующая отделом по организационной работе И.А. Глазырина);

Московская Федерация профсоюзов (ответственный – руководитель пресс-центра А.М. Алексеев);

Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов» (ответственный – заведующий отделом организационной работы и информации Ю.В. Величко);

Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф» (ответственный – главный редактор газеты «Профсоюзная трибуна» Г.С. Соколова);

Новосибирский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» (ответственный – начальник информационного отдела Е.В. Кисляк);

Союз «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области» (ответственный – руководитель информационного центра ФПО С.В. Шкерин);

Пензенский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Пензенской области» (ответственный – заместитель председателя Н. П. Бажанов);

Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» (ответственный – руководитель центра общественных связей и информации Н.В. Горева);

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края» (ответственный – заместитель председателя Н.Н. Зиновьева);

Псковский региональный союз организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов» (ответственный – заведующий отделом рекламы и PR С.В. Мишаков);

Рязанский областной союз организаций профсоюзов (ответственный – заместитель председателя М.В. Фатеева);

Союз организаций «Федерация профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания» (ответственный – заведующая сектором по работе со СМИ И.С. Мамедова);

Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» (ответственный – председатель Е.В. Калуженко);

Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» (ответственный – руководитель департамента социальных гарантий и информации А.Т. Сгибнева);

Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (ответственный – секретарь-руководитель пресс-центра Е.Б. Балабанова);

Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» (ответственный – ведущий специалист отдела организационной работы и развития профсоюзов, пресс-секретарь А.Ю. Панов);

Тверской региональный союз организаций профсоюзов «Федерация Тверских профсоюзов» (ответственный – председатель С.Л. Веренинов);

Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (ответственный – заме-

ститель заведующего отделом организационной, кадровой и информационной работы В.А. Почуева);

Союз «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» (ответственный – заведующий информационно-методическим сектором Т.О.Гаврич);

Удмуртский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Удмуртской Республики» (ответственный – главный редактор газеты и сайта А.А. Родыгин);

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» (ответственный – бывшая заведующая отделом информационной работы и связей с общественностью И.А. Мустафина);

Хакасский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия» (ответственный – председатель Хакасской республиканской организации профсоюза работников культуры Л.В. Расташенова);

Республиканский союз «Федерация профсоюзов Чеченской Республики» (ответственный – заместитель председателя Р.В. Магамгазиев).

1.3. По сведениям, представленным в ФНПР, большинство пунктов Плана не выполнили 6 организаций (3 общероссийских профсоюза и 3 территориальных объединения организаций профсоюзов). Из них:

Общероссийские профсоюзы:

Профессиональный союз летного состава России (ответственный – вице-президент В.В. Пресняков) *;

Независимый профсоюз работников охранных и детективных служб Российской Федерации (ответственный – заместитель председателя В.А. Малашкин);

Общероссийский профсоюз работников природно-ресурсного комплекса Российской Федерации (ответственный – председатель ЦК профсоюза Н.К. Попков).

Территориальные объединения организаций профсоюзов:

Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области» (ответственный – и.о. председателя О.А. Степина);

Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии» (ответственный – заведующая отделом социальных гарантий и социального партнерства Е.М. Утнасунова);

Союз «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов» (ответственный – заместитель председателя О.И. Проноза).

1.4. В сведениях, представленных Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности (Росуглепроф), отсутствуют запрашиваемые данные о проведенных мероприятиях (ответственный – заместитель председателя А.А. Аникин).

1.5. Не представили данных в ФНПР 16 организаций (13 общероссийских профсоюзов и 3 территориальных объединения организаций профсоюзов). Из них:

Общероссийские профсоюзы:

Общероссийский профсоюз авиационных работников;

Профсоюз адвокатов России;

Профессиональный союз работников органов безопасности Российской Федерации;

Общественная организация «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности»;

Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации;

Общероссийский профсоюз военнослужащих;

Профсоюз трудящихся военных и специализированных строительных организаций Российской Федерации*;

Профсоюз работников предприятий с иностранными инвестициями Российской Федерации;

Конгресс российских профсоюзов*;

Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса;

*) Профсоюзы, сотрудничающие с ФНПР на основе заключенных договоров

Российский профсоюз работников рыбного хозяйства;

Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации;

Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности.

Территориальные объединения организаций профсоюзов:

Союз «Объединение организаций профсоюзов республики Ингушетия»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва».

2. Анализ результатов мониторинга

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР обратился в общероссийские профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов с просьбой заполнить анкету, соответствующую поручениям Плана. Результат

обработки полученных анкет лег в основу проведения данного анализа.

Необходимо отметить, что объективный анализ выполнения всеми членскими организациями ФНПР Плана мог быть осуществлен в соответствии с обработкой анкет, поступивших от всех членских организаций Федерации. На практике, как следует из приведенного выше перечня организаций, направивших в ДОС ФНПР данные для анализа, можно видеть, что 17 организаций не представили запрашиваемые данные. Таким образом, из 124 членских организаций (для упрощения подсчета учитывались данные 4 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе договоров)** в анализе принимают участие только 107.

2.1. Общероссийские профсоюзы:

Федерация Независимых Профсоюзов России включает в себя 40 общероссийских профсоюзов, а также 4 профсоюза**, которые сотрудничают с ФНПР на основе заключенных договоров. Информацию о выполнении Плана мероприятий направила 31 организация из 44.

Анализ по пунктам Плана:

1. Провести заседания коллегиальных органов, на которых рассмотреть постановление Генсовета ФНПР от 26.10.2016 «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР». Утвердить на данном заседании План мероприятий «Года профсоюзной информации» и определить руководителя (председатель, заместитель председателя), персонально ответственного за проведение информационной работы.

Рассмотрели на заседаниях коллегиальных органов постановление Генсовета ФНПР от 26.10.2016 «О состоянии

информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» 28 организаций.

***) Общероссийский профсоюз арбитражных управляющих, сотрудничающий с ФНПР по договору, не участвовал в анкетировании

Не сообщили о проведенном заседании 3 организации:

Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности;

Общероссийский профсоюз работников природно-ресурсного комплекса Российской Федерации;

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности.

Утвердили План мероприятий «Года профсоюзной информации» 23 профсоюза.

Не сообщили об утверждении плана мероприятий 8 организаций:

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности;

Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности*;

Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий;

Профессиональный союз летного состава России*;

Общероссийский профсоюз работников природно-ресурсного комплекса Российской Федерации;

Общероссийский профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники;

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности;

Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации.

Был определен руководитель, персонально ответственный за проведение информационной работы, в 14 организациях.

Таким образом, полностью данный пункт Плана мероприятий был выполнен 12 организациями:

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ;

Горно-металлургический профсоюз России;

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей;

Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации;

Российский профсоюз работников промышленности «РОСПРОФПРОМ»;

Профсоюз работников связи России;

Независимый профсоюз работников охранных и детективных служб Российской Федерации;

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

2. Поручить территориальным организациям профсоюза (республиканским, краевым, областным и городским комитетам) проведение мониторинга информационных ресурсов. На основании полученных данных сформировать базу информационных ресурсов профсоюза и направить ее в Департамент общественных связей Аппарата ФНПР для обобщения.

*) Профсоюзы, сотрудничающие с ФНПР на основе заключенных договоров

Сформировали базу информационных ресурсов и направили ее в ФНПР для обобщения 14 организаций:

Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ;
Горно-металлургический профсоюз России;

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей;

Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения;

Российский профсоюз работников культуры;

Профсоюз работников лесных отраслей РФ;

Российский профсоюз работников промышленности «РОСПРОФПРОМ»;

Профсоюз работников связи России;

Российский профсоюз работников судостроения;

Общероссийский профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники;

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

База на стадии формирования в 14 организациях:

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности;

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности*;

Профсоюз работников здравоохранения РФ;

Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий;

Профсоюз работников народного образования и науки РФ;

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;

Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения;

Независимый профсоюз работников охранных и детективных служб Российской Федерации;

Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации;

Общероссийский профсоюз работников природно-ресурсного комплекса РФ;

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности;

Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство»;

Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации.

Не провели мониторинг 3 организации:

Профессиональный союз летного состава России*;

Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства;

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности.

*) Профсоюзы, сотрудничающие с ФНПР на основе заключенных договоров

3. Установить нормативы по ведению информационной работы в территориальных организациях профсоюзов и первичных профорганизациях, учитывающие: формы распространения информации (печатные и электронные СМИ, стенд, пресс-релизы, личные встречи); периодичность распространения информации в организациях и среди членов профсоюзов; эффективность работы информационных подразделений.

18 организаций установили нормативы по ведению информационной работы в территориальных организациях профсоюзов и первичных профорганизациях, учитывающие: формы распространения информации (печатные и электронные СМИ, стенд, пресс-релизы, личные встречи); периодичность распространения информации в организациях и среди членов профсоюзов; эффективность работы информационных подразделений.

8 организаций продолжают разрабатывать нормативы:

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности;

Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности*;

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий;

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;

Общероссийский профсоюз работников природно-ресурсного комплекса РФ;

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности;

Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации.

5 организаций не установили нормативы:

Профессиональный союз летного состава России*;

Независимый профсоюз работников охранных и детективных служб Российской Федерации;

Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства;

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности;

Профсоюз работников связи России.

4. Разработать отраслевую программу реализации Рекомендаций Исполкома ФНПР от 20.11.2012 № 6-12 по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, включающую в себя размеры финансирования информационно-пропагандистской работы.

20 организаций разработали отраслевую программу реализации Рекомендаций Исполкома ФНПР от 20.11.2012 № 6-12 по информационному взаимодействию профсоюзных

организаций, включающую в себя размеры финансирования информационно-пропагандистской работы.

*) Профсоюзы, сотрудничающие с ФНПР на основе заключенных договоров

В 4 организациях программа еще разрабатывается:

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;

Общероссийский профсоюз работников природно-ресурсного комплекса РФ;

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности;

Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации.

Не сообщили о выполнении данного пункта 7 организаций:

Профессиональный союз летного состава России*;

Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности*;

Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации;

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации;

Независимый профсоюз работников охранных и детективных служб Российской Федерации;

Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства;

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности.

5. Создать информационное подразделение (пресс-служба, пресс-секретарь), если такового не имеется. Не реже одного раза в квартал предоставлять в Департамент общественных связей Аппарата ФНПР информацию о событиях, которые требуют освещения на федеральном уровне.

О том, что уже есть или создано информационное подразделение (пресс-служба, пресс-секретарь), сообщили 22 организации.

6 организаций не сообщили информацию о наличии информационного подразделения:

Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения;

Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации;

Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения»;

Независимый профсоюз работников охранных и детективных служб Российской Федерации;

Общероссийский профсоюз работников природно-ресурсного комплекса Российской Федерации;

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф).

О невозможности создания информационного подразделения сообщили 3 организации:

Профессиональный союз летного состава России*;

Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации;

Профсоюз работников торговли, общественного пита-

ния, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство».

*) Профсоюзы, сотрудничающие с ФНПР на основе заключенных договоров

О направлении в Департамент общественных связей Аппарата ФНПР информации о событиях, которые требуют освещения на федеральном уровне сообщили 6 организаций:

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ;

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства;

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;

Российский профсоюз работников промышленности «РОСПРОФПРОМ»;

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

6. Организовать в периодических изданиях и на веб-сайтах постоянные рубрики «Год профсоюзной информации», в которых не реже одного раза в месяц рассказывать о примерах эффективной пропагандистской работы. Поощрить наиболее активных сотрудников в ходе отраслевых конкурсов и представить их на творческие конкурсы, проводимые ФНПР.

О создании такой рубрики в периодических изданиях сообщили 10 организаций, на сайте – 15 организаций. При

этом и на сайте, и в периодическом издании создали рубрику 10 организаций:

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ;

Горно-металлургический профсоюз России;

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей;

Профсоюз работников здравоохранения РФ;

Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения;

Профсоюз работников народного образования и науки РФ;

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

Поощрили наиболее активных сотрудников в ходе отраслевых конкурсов и представили их на творческие конкурсы, проводимые ФНПР, 9 организаций:

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности;

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ;

Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности*;

Горно-металлургический профсоюз России;

Профсоюз работников здравоохранения РФ;

Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения;

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;

Российский профсоюз работников промышленности «РОСПРОФПРОМ»;

Профсоюз работников связи России.

*) Профсоюзы, сотрудничающие с ФНПР на основе заключенных договоров

7. Принять решения по организации подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», исходя из пропорции не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза. Провести мониторинг итогов подписной кампании в территориальных комитетах и первичных профсоюзных организациях.

Приняли решения по организации подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», исходя из пропорции не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза 17 организаций.

Провели мониторинг итогов подписной кампании в территориальных комитетах и первичных профсоюзных организациях 5 организаций:

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ;

Горно-металлургический профсоюз России;

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ; Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения;

Профсоюз работников связи России.

Мониторинг проводится еще в 3 организациях:

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей;

Профсоюз работников народного образования и науки РФ;

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности.

8. Провести конкурс на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы с использованием примерного положения о данном конкурсе, разработанного ФНПР.

Провели конкурс на лучшее осуществление информационной и пропагандистской работы с использованием примерного положения о данном конкурсе, разработанного ФНПР, 13 организаций:

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности;

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ;

Горно-металлургический профсоюз России;

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей;

Профсоюз работников здравоохранения РФ;

Российский профсоюз работников культуры;

Профсоюз работников народного образования и науки РФ;
Российский профсоюз работников промышленности
«РОСПРОФПРОМ»;

Общественная организация «Всероссийский Электро-
профсоюз».

Ещё 5 организаций сообщили, что конкурс будет прове-
ден в 2018 году:

Российский профсоюз работников атомной энергетики и
промышленности*;

Общероссийский профессиональный союз работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;

Российский профсоюз работников радиоэлектронной
промышленности;

Российский профсоюз работников судостроения;

Общероссийский профессиональный союз работников фи-
зической культуры, спорта и туризма Российской Федерации.

**9. Поручить территориальным комитетам профсою-
зов регулярно (не реже двух раз в месяц) информировать
территориальные объединения организаций профсоюзов
о наиболее существенных событиях, информация о кото-
рых нуждается в распространении. Не реже одного раза в
полгода проводить мониторинг фактически распростра-
ненных сообщений.**

21 профсоюз сообщил о поручении своим территори-
альным комитетам не реже двух раз в месяц информировать
территориальные объединения организаций профсоюзов
о наиболее существенных событиях, информация о которых
нуждается в распространении:

Российский профсоюз трудящихся авиационной про-
мышленности;

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ;

Горно-металлургический профсоюз России;

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России;

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей;

Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения;

Профсоюз работников здравоохранения РФ;

Профсоюз работников лесных отраслей РФ;

Профсоюз работников народного образования и науки РФ;

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;

Независимый профсоюз работников охранных и детективных служб Российской Федерации;

Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации;

Российский профсоюз работников промышленности «РОСПРОФПРОМ»;

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности;

Профсоюз работников связи России;

Общероссийский профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники;

Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации;

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

*) Профсоюзы, сотрудничающие с ФНПР на основе заключенных договоров

10 организаций не сообщили о поручении своим территориальным комитетам не реже двух раз в месяц информировать территориальные объединения организаций профсоюзов о наиболее существенных событиях, информация о которых нуждается в распространении:

Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности *;

Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий;

Профессиональный союз летного состава России *;

Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения»;

Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства;

Общероссийский профсоюз работников природноресурсного комплекса Российской Федерации;

Российский профсоюз работников культуры;

Российский профсоюз работников судостроения;

Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство»;

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф).

Не реже одного раза в полгода проводили мониторинг фактически распространенных сообщений 4 организации:

Профсоюз работников лесных отраслей РФ;

Профсоюз работников народного образования и науки РФ;

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности;

Профсоюз работников связи России.

10. Провести обучение избранных руководителей, профсоюзного актива, членов молодежных советов, председателей профкомов и первичных профсоюзных организаций основам информационной работы.

20 организаций провели обучение избранных руководителей, профсоюзного актива, членов молодежных советов, председателей профкомов и первичных профсоюзных организаций основам информационной работы:

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности;

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ;

Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности*;

Горно-металлургический профсоюз России;

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России;

*) Профсоюзы, сотрудничающие с ФНПР на основе заключенных договоров

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей;

Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения;

Профсоюз работников здравоохранения РФ;

Российский профсоюз работников культуры;

Профсоюз работников народного образования и науки РФ;

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;

Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения;

Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства;

Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации;

Российский профсоюз работников промышленности «РОСПРОФПРОМ»;

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности;

Профсоюз работников связи России.

11 организаций не провели обучение избранных руководителей, профсоюзного актива, членов молодежных советов, председателей профкомов и первичных профсоюзных организаций основам информационной работы:

Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий;

Профсоюз работников лесных отраслей РФ;

Профессиональный союз летного состава России *;

Независимый профсоюз работников охранных и детективных служб Российской Федерации;

Общероссийский профсоюз работников природноресурсного комплекса Российской Федерации;

Российский профсоюз работников судостроения;

Общероссийский профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники;

Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство»;

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф);

Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации;

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

2.2. Территориальные объединения организаций профсоюзов:

Федерация Независимых Профсоюзов России включает в себя 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. Информацию о выполнении Плана мероприятий направили в ФНПР 77 организаций.

*) Профсоюзы, сотрудничающие с ФНПР на основе заключенных договоров

Анализ по пунктам Плана:

1. Провести заседания коллегиальных органов, на которых рассмотреть постановление Генсовета ФНПР от 26.10.2016 «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий пери-

од в свете решений IX съезда ФНПР». Утвердить на данном заседании План мероприятий «Года профсоюзной информации» и определить руководителя (председатель, заместитель председателя), персонально ответственного за проведение информационной работы.

51 организация провела заседания коллегиальных органов в соответствии с данным пунктом плана и определила руководителя, персонально ответственного за проведение информационной работы.

В данных, поступивших от 20 организации, не был указан ответственный за проведение информационной работы:

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области»;

Союз «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»;

Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»;

Региональный союз «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов»;

Союз организаций профсоюзов – Вологодская областная федерация профсоюзов;

Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов»;

Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»;

Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия;

Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области»;

Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация профсоюзов»;

Липецкий областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Липецкой области»;

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»;

Московская Федерация профсоюзов;

Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов»;

Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов»;

Псковский региональный союз организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов»;

Союз «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов»;

Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов»;

Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»;

Союз «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов».

Информацию только о проведении заседаний представили 3 организации:

Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»;

Камчатский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Камчатки»;

Пензенский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Пензенской области».

Указали только ответственного за проведение информационной работы в 1 организации: Республиканский союз «Федерация профсоюзов Чеченской Республики».

Не выполнил данный пункт плана только Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области».

2. Предоставлять в территориальные комитеты общероссийских, межрегиональных профсоюзов информацию о наиболее важных социально-трудовых событиях для дальнейшего распространения в первичных профорганизациях.

Согласно поступившим данным предоставляют в территориальные комитеты общероссийских, межрегиональных профсоюзов информацию о наиболее важных социально-трудовых событиях для дальнейшего распространения в первичных профорганизациях 74 организации.

Не выполнили данный пункт плана 3 организации:

Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»;

Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии»;

Союз «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов».

3. Рекомендовать территориальным организациям профсоюзов (республиканским, краевым, областным и городским комитетам) провести мониторинг информационных ресурсов, на основе которого сформировать базу профсоюзных информационных ресурсов региона и направить ее в Департамент общественных связей ФНПР для обобщения.

Рекомендовали территориальным организациям профсоюзов провести мониторинг информационных ресурсов, на основе которого сформировали базу данных региона, 45 организаций.

О проведении мониторинга информационных ресурсов и продолжающемся формировании информационной базы сообщили 20 организаций.

12 организаций не предоставили требуемую информацию:

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай»;

Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»;

Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области»;

Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»;

Камчатский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Камчатки»;

Союз «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов»;

Магаданский областной союз организаций профсоюзов;

Союз «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края»;

Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»;

Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов»;

Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов».

4. Разработать региональную программу реализации Рекомендаций Исполкома ФНПР № 6-12 от 20.11.2012 по

информационному взаимодействию профсоюзных организаций, включающую в себя размеры финансирования информационно-пропагандистской работы.

Разработали региональную программу реализации Рекомендаций Исполкома ФНПР 57 организаций.

2 организации сообщили о том, что программа находится на стадии разработки:

Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов»;

Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов».

Не выполнили данный пункт 18 организаций:

Адыгейский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея»;

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай»;

Дагестанский республиканский союз организаций профсоюзов;

Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области»;

Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;

Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии»;

Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»;

Камчатский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Камчатки»;

Союз «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов»;

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»;

Магаданский областной союз организаций профсоюзов;

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»;

Московская Федерация профсоюзов;

Союз «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области»;

Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»;

Псковский региональный союз организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов»;

Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»;

Хакасский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия».

5. Разработать и принять медиа-план с учетом рекомендованного Департаментом общественных связей ФНПР «Минимального стандарта информационного обеспечения».

Разработали и приняли данный медиа-план – 59 организаций.

В 4 организациях медиа-план находится в стадии разработки:

Союз организаций профсоюзов «Волгоградский областной совет профессиональных союзов»;

Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов»;

Пензенский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Пензенской области»;

Республиканский союз «Федерация профсоюзов Чеченской Республики».

Не выполнили данный пункт 14 организаций:

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай»;

Союз «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»;

Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области»;

Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;

Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии»;

Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края»;

Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов»;

Тверской региональный союз организаций профсоюзов «Федерация Тверских профсоюзов»;

Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов»;

Союз «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;

Удмуртский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Удмуртской Республики»;

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»;

Хакасский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия».

6. Обеспечить увеличение подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», исходя из пропорции не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза.

Данный пункт выполнен только Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края».

О проведении мероприятий по увеличению подписки сообщили 67 организаций.

О невыполнении данного пункта сообщили 10 организаций:

Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области»;

Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»;

Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии»;

Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»;

Камчатский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Камчатки»;

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»;

Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов»;

Новосибирский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области»;

Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов».

7. Организовать в периодических изданиях и на веб-сайтах постоянные рубрики «Год профсоюзной информа-

ции», в которых регулярно рассказывать о примерах эффективной пропагандистской работы. Поощрить наиболее активных сотрудников в ходе региональных конкурсов и представить их для награждения в рамках конкурсов, проводимых ФНПР.

59 организаций организовали в периодических изданиях, на сайтах постоянные рубрики «Год профсоюзной информации», в которых регулярно рассказывали о примерах эффективной пропагандистской работы.

Не создали рубрик «Год профсоюзной информации» на своих информационных ресурсах следующие 18 организаций:

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области»;

Союз «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»;

Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области»;

Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии»;

Союз «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов»;

Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия;

Магаданский областной союз организаций профсоюзов;

Мордовский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия»;

Московская Федерация профсоюзов;

Пензенский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Пензенской области»;

Псковский региональный союз организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов»;

Саратовский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области»;

Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»;

Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»;

Тверской региональный союз организаций профсоюзов «Федерация Тверских профсоюзов»;

Хакасский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия»;

Республиканский союз «Федерация профсоюзов Чеченской Республики».

В 31 организации поощрили наиболее активных сотрудников в ходе региональных конкурсов и представили их для награждения в рамках конкурсов, проводимых ФНПР:

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай»;

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов;

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия»;

Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»;

Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»;

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»;

Кемеровский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»;

Курганский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области»;

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»;

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»;

Мордовский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия»;

Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»;

Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов»;

Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов»;

Союз «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области»;

Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области»;

Пензенский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Пензенской области»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края»;

Областной союз «Федерация профсоюзов Самарской области»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)»;

Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»;

Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»;

Союз «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов»

Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов»;

Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области»;

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»;

Хакасский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия»;

Союз «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

8. Создать информационное подразделение (пресс-служба, пресс-секретарь), если такового не имеется. Регулярно (не реже одного раза в квартал) проводить пресс-конференции и брифинги руководителя профобъединения и территориальных организаций профсоюзов.

О том, что уже есть или создано информационное подразделение (пресс-служба, пресс-секретарь), сообщили 66 организаций.

Не указали данные 8 организаций:

Союз «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»;

Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области»;

Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья»;

Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии»;

Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»;

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»;

Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф»;

Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области».

О невозможности создания информационного подразделения сообщили 3 организации:

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай»;

Рязанский областной союз организаций профсоюзов;

Хакасский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия».

Регулярно (не реже одного раза в квартал) проводит пресс-конференции и брифинги руководителя профобъединения и территориальных организаций профсоюзов 21 организация:

Союз «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов»;

Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»;

Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области»;

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»;

Кемеровский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»;

Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация профсоюзов»;

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»;

Мордовский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия»;

Московская Федерация профсоюзов;

Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов»;

Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф»;

Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов»;

Псковский региональный союз организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области»;

Областной союз «Федерация профсоюзов Самарской области»;

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов;

Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»;

Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»;

Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области».

9. Провести конкурс на лучшее проведение информационной и пропагандистской работы с использованием примерного положения о данном конкурсе, разработанного ФНПР.

Провели конкурс на лучшую постановку информационной и пропагандистской работы с использованием примерного положения 53 организации.

О том, что данный конкурс будет проведен в 2018 году сообщили 7 организаций:

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области»;

Союз организаций профсоюзов «Волгоградский областной совет профессиональных союзов»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми»;

Пензенский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Пензенской области»;

Союз организаций «Федерация профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания»;

Тверской региональный союз организаций профсоюзов «Федерация Тверских профсоюзов»;

Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов».

6 организаций сообщили о проведении конкурсов в краевых или республиканских организациях отраслевых профсоюзов:

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов;

Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»;

Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области»;

Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области».

Рязанский областной союз организаций профсоюзов в рамках областного конкурса на лучшую профсоюзную организацию в 2017 году ввел номинацию на лучшую информационную работу.

11 организаций не провели конкурс:

Союз «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»;

Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области»;

Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии»;

Союз «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов»;

Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия;

Московская Федерация профсоюзов;

Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов»;

Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф»;

Псковский региональный союз организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов»;

Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»;

Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края».

10. Провести обучение избранных руководителей, профсоюзного актива, членов молодежных советов, председате-

лей профкомов и первичных профсоюзных организаций основам информационной работы.

Провели запланированное обучение 72 организации.

Не провели обучение 5 организаций:

Союз «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»;

Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области»;

Калмыцкий республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Калмыкии»;

Камчатский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Камчатки»;

Союз «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов».

Обучение информационных работников планируется в 2018 году у Союза организаций «Федерация профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания».

3. Информационная работа в Ассоциациях территориальных объединений организаций профсоюзов

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 14.12.2016 г. № 8-1 «О Плане мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году» Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов в ходе своих заседаний рассмотрели вопрос о состоянии информационной работы в территориальных объединениях организаций профсоюзов и выработали рекомендации по ее совершенствованию. Приводим наиболее интересные примеры.

В Центральном федеральном округе в июне 2017 года состоялся семинар руководителей и информационных работников членских организаций Ассоциации ТООП ЦФО, а также круглый стол по обмену опытом работы по реализации информационной политики профсоюзов. По материалам семинара была издана брошюра «Новые задачи информационной политики в свете решений IX съезда ФНПР», которая была направлена в членские организации для использования в работе. По окончании семинара на заседании Совета Ассоциации ТООП в ЦФО были подведены итоги хода выполнения мероприятий «Года профсоюзной информации» в членских организациях Ассоциации и принято соответствующее постановление.

В Северо-Западном федеральном округе в «Год профсоюзной информации» было проведено более 70 семинаров и лекций по информационной работе в профсоюзах и РР. Учебными центрами профсоюзов за год была проведена масштабная работа по обучению профсоюзного актива современным информационным технологиям. Особое внимание было уделено участию молодежи в информационной работе на проведенных в округе двух молодежных форумах. Представительством ФНПР в СЗФО был проведен мониторинг сайтов ТООП в СЗФО, а также анализ их работы в социальных сетях. Результаты проведенной работы были направлены во все ТООП ФНПР в СЗФО с целью дальнейшего совершенствования информационных ресурсов профсоюзных организаций.

На заседании Ассоциация территориальных профобъединений Уральского федерального округа рассмотрено Постановление Генерального Совета ФНПР от 26.10.2016 «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР»; утвержден план мероприятий Года профсоюзной информации.

В каждом территориальном объединении профсоюзов УрФО сформированы и действуют подразделения, ответственные за информационную работу. Ведется системное обучение профактива и молодежи основам информационной работы. В частности, на базе Учебно-методического центра Челябинской области действует «Школа профсоюзного пиарщика»; в Свердловской области – «Школа профсоюзного оратора» и др. В 2017 г. на сессиях Школы молодого профсоюзного лидера проведено обучение участников ШМПЛ ФПСО основам информационной работы в первичной профорганизации.

За год проведены конкурсы на лучшее освещение профсоюзной деятельности в средствах массовой информации. В Свердловской области в связи со 100-летием профобъединения конкурс был направлен на лучшее освещение истории свердловских профсоюзов. В Курганской области ежегодно проводится День открытых дверей для СМИ.

Между профорганизациями УрФО налажен обмен лучшим практическим опытом работы. В июле 2017 г. на базе ФПСО, в Екатеринбурге прошел Межрегиональный информационный семинар профсоюзного актива, состоявший из нескольких тематических блоков: знакомства участников с акцией «Профсоюз» в лагере «Прометей» ПО «Газпром-трансгаз Екатеринбург»; собственно семинара в виде обмена практическим опытом по информационной работе разных профорганизаций и гайд-парка. На форуме выступили представители разных регионов с опытом информационной работы в территориальных профобъединениях, в т. ч. Свердловской, Челябинской и Курганской областей.

В рамках Международного форума «Инновации в профсоюзах-2017» была организована информационная секция и проведена панельная дискуссия «Создание IT-систем, способствующих автоматизированной реализации трудовых

прав (перспективы и проблемы внедрения, законотворческий аспект)», где были представлены лучшие инновационные разработки и практические идеи в сфере информационной политики профсоюзов.

4. Профсоюзная молодежь в «Год профсоюзной информации»

По данным Молодежного совета ФНПР в «Год профсоюзной информации» молодежными советами членских организаций ФНПР было проведено более 70 акций с использованием информационных и агитационных материалов по вовлечению в профсоюзы. Было организовано более 20 слетов и форумов рабочей молодежи, проводились круглые столы, и творческие конкурсы.

В соответствии с Планом мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации» в повестку дня заседаний молодежных советов был включен вопрос о важности ведения информационной работы в профсоюзных организациях, были проведены тематические конференции, круглые столы и форумы. Данную работу провели:

8 молодежных советов общероссийских профсоюзов;

20 молодежных советов территориальных объединений организаций профсоюзов.

Молодежные советы принимали непосредственное участие в информировании членов профсоюзов на предприятиях и в организациях о задачах профсоюзов на современном этапе. С этой целью использовались такие пропагандистские инструменты, как профсоюзные стенды, листовки, плакаты. Молодые профсоюзные активисты распространяли профсоюзные издания. Эту работу провели:

4 молодежных совета общероссийских профсоюзов;

32 молодежных совета территориальных объединений организаций профсоюзов.

Рассмотрели практику и перспективы использования современных мультимедийных технологий в информационно-пропагандистской деятельности, создали агитационные видеофильмы, провели флешмобы, вели пропагандистскую работу в социальных сетях, провели творческие конкурсы: «Конкурс на лучшее освещение профсоюзной деятельности», «Конкурс агитбригад», «Конкурс агитационных плакатов и листовок»:

10 молодежных советов общероссийских профсоюзов;

39 молодежных советов территориальных объединений организаций профсоюзов.

Можно привести положительные примеры деятельности членских организаций ФНПР, организовавших работу своих молодежных советов в соответствии с Планом мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации». Среди них:

Общероссийские профсоюзы:

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения;

Профсоюз работников связи России;

Общероссийский профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники.

Территориальные объединения организаций профсоюзов:

Союз «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов»;

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области»;

Союз организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов»;

Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области»;

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»;

Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»;

Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»;

Областной союз «Федерация профсоюзов Самарской области»;

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов.

Вместе с тем далеко не во всех молодежных советах уделялось должное внимание мероприятиям Плана подготовки и проведения «Года профсоюзной информации». Например, молодежные советы большинства членских организаций не определили ответственных за распространение информации и сбор сведений по проведению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность». В результате проведение подписных кампаний на газету стало единичным явлением.

Не предоставили данные о выполнении мероприятий «Года профсоюзной информации» в Молодежный совет ФНПР:

28 молодежных советов общероссийских профсоюзов;

15 молодежных советов территориальных объединений организаций профсоюзов.

Не включили в представленные данные перечень информационно-пропагандистских мероприятий:

3 молодежных совета общероссийских профсоюзов;

15 молодежных советов территориальных объединений организаций профсоюзов.

В основном эти сведения сообщали о традиционных формах работы молодежных советов: первомайских, военно-патриотических, экологических мероприятиях, спортивных соревнованиях, конкурсах профессионального мастерства и т.п. К сожалению, предоставленные для обобщения данные говорят о том, что, несмотря на проведенные в 2017 году молодежными советами многочисленные мероприятия, информационная работа не стала приоритетом в деятельности многих из них.

5. Профсоюзная наука – «Году профсоюзной информации»

Институт профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений разработал и утвердил на заседании Ученого совета 28 февраля 2017 г. дополнительную профессиональную программу повышения квалификации «Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации», объемом 72 часа. В мае 2017 года совместно с кафедрой общественных коммуникаций и рекламы АТи-СО Институт профсоюзного движения провел научно-практическую конференцию «Коммуникационный аспект социального партнерства». В научном форуме приняли участие представители профсоюзов, в том числе профсоюзные работники Республики Крым и города федерального значения Севастополь. Также была разработана программа для системы дистанционного обучения профсоюзных кадров и актива под названием «Информационное обеспечение деятельности профсоюзной организации».

В рамках «Года профсоюзной информации» Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов подготовил научное исследование «СМИ как фактор социально-трудовых отношений (конфликтологический анализ)». В ходе III Международной научно-практической конферен-

ции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире. Роль органов власти, профсоюзов и работодателей в их предотвращении и урегулировании», проходившей 31 марта 2017 года, рассматривалась тематика информационной работы профсоюзов. В течение 2017 года преподавателями СПбГУП также были проведены учебные семинары по информационной работе.

Заключение

Многие членские организации ФНПР в основном выполнили План мероприятий по подготовке и проведению «Года профсоюзной информации», поставив информационную работу в ряд приоритетных направлений своей деятельности. Вместе с тем, «Год профсоюзной информации» показал, что у общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов имеются неиспользованные резервы для совершенствования информационной и пропагандистской деятельности. Кроме того, в ходе проведенного анализа были выявлены организации, которые этой деятельностью фактически не занимаются, либо относятся к ней формально.

Членским организациям ФНПР следует усилить внимание к информационной работе как мощному средству повышения деловой репутации профсоюзов и механизму роста и сплочения профсоюзных рядов. Это означает обеспечение выполнения постановления Генерального Совета ФНПР от 26 октября 2016 года № 5-4 «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР».

Комментируют специалисты ФНПР:

СТРАХОВАНИЕ ОТ ПОТЕРИ РАБОТЫ

На Неделе российского бизнеса вновь прозвучала идея ФНПР о необходимости введения страхования от безработицы и за счет этого – повышения пособий по безработице.

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромыслова:

– Страхование от потери работы является одним из древнейших видов социального страхования, которое было инициировано профсоюзами в начале этапа индустриализации экономики. Но в СССР такой вид страхования отсутствовал, так как безработных не было по определению. Каждый человек был обязан трудиться.

С развалом Советского Союза в 1991 году и переходом к рыночным отношениям в России возникло такое явление, как безработица. Постановлением Верховного Совета РСФСР от 19.04.1991 № 1033-1 был введен в действие Закон РСФСР «О занятости населения в РСФСР» № 1032-1. В 1993 году в соответствии со ст. 22 Закона был образован Государственный фонд занятости населения РСФСР на основании постановления Верховного Совета РФ от 8 июня 1993 г. № 5132-1 «Об утверждении Положения «О Государственном фонде занятости населения Российской Федерации». Государственный фонд занятости населения (далее – ГФЗ) был единственным из всех государственных внебюджетных фондов, не являющимся юридическим лицом.

Фонд занятости представлял собой совокупность федеральной части Фонда занятости, региональных и местных фондов занятости.

Доходы каждого из указанных уровней ГФЗ формировались за счет следующих основных источников:

- обязательных страховых взносов работодателей
- ассигнований из бюджетов соответствующего уровня, размер которых определялся при их утверждении.

Страховые взносы работодателей в 1993 г. составляли 2% от фонда оплаты труда, с 1995–2000 гг. – 1,5%.

В конце 1999 г. сохранение Фонда занятости как обособленного от бюджета финансового института было признано Правительством РФ нецелесообразным по ряду причин, и в 2001 г. Государственный фонд занятости населения РФ был упразднен. Немалую роль в этом вопросе сыграли работодатели, которые хотели снизить издержки на рабочую силу путем сокращения страховых взносов за работников.

Вместо Фонда занятости была создана Служба занятости, деятельность которой полностью стала финансироваться из федерального бюджета. Страховые взносы работодателей на страхование от безработицы были отменены. Размеры пособия по безработице стали устанавливаться постановлением Правительства РФ.

Профсоюзы выступали против такой организации социальной защиты от потери работы, т.к. размеры пособий были установлены крайне низкими, а их индексация практически не производится. С 2009 года пособия по безработице не индексировались по настоящее время.

Минимальная величина пособия по безработице с 2009 года установлена в размере 850 рублей, а максимальная – в размере 4900 рублей.

В первые 12 месяцев признания человека безработным его размер составляет:

- 75% среднемесячного заработка (денежного довольствия) – в первые три месяца;

- 60% – в следующие четыре месяца;
- 45% – в дальнейшем, но во всех случаях не выше и не ниже установленной законом максимальной и минимальной суммы.

На протяжении многих лет профсоюзы ежегодно ставят вопрос о возврате страхования от потери работы на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Тем не менее Правительство и работодатели не идут на уступки в вопросе возрождения этого типа социального страхования и увеличения страховых выплат (пособий).

Переговоры продолжаются. Основной «камень преткновения»: кто будет платить страховые взносы? Правительство и работодатели отказываются возвращаться к старой схеме и предлагают работникам самим за себя уплачивать страховые взносы.

В связи с тем, что заработные платы работников в большинстве случаев находятся на крайне низком уровне и не достигают внутрисемейного потребительского бюджета, профсоюзы отказываются принимать предложение Правительства и работодателей уплачивать страховые взносы из заработной платы работников.

Увеличение МРОТ с 1 мая 2018 года до прожиточного минимума в 11 163 рубля не решает указанной проблемы и требуется пересмотра методики расчета прожиточного минимума для внутрисемейного потребления

КС ПОДТВЕРДИЛ СВОЮ ПОЗИЦИЮ ПО ЧИСТОТЕ МРОТ

Минтруд России обратился в Конституционный суд РФ с просьбой разъяснить постановление КС РФ о том, что в МРОТ не включаются надбавки и стимулирующие выплаты.

Комментирует секретарь ФНПР Николай Gladков.

Конституционный суд РФ специально не оговаривал порядок вступления в силу и сроки исполнения постановления от 7 декабря 2017 года № 38-П, а потому в соответствии с частью первой статьи 79 Федерального конституционного закона «О Конституционном суде Российской Федерации» оно вступило в силу с момента провозглашения.

Из его содержания прямо следует, что, начиная с этой даты, при установлении (исчислении) минимального размера оплаты труда в него не могут включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Вопрос, как говорится, закрыт. В Федерации независимых профсоюзов России разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений постановления Конституционного суда РФ будет в ближайшее время внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

ДЛЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ФОНДОВ НЕТ ОСНОВАНИЙ

В СМИ периодически обсуждаются инициативы Правительства РФ о необходимости объединить внебюджетные фонды, входящие в систему обязательного государственного социального страхования: Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС), Фонд социального страхования (ФСС), и Пенсионный фонд РФ (ПФР).

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромыслова:

– ФНПР считает, что для объединения социальных фондов в настоящее время нет оснований. Во всяком случае, это не вытекает из приоритетных задач, поставленных Президентом России В.В. Путиным в Указе № 204 от 07.05.2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», реализация которого призвана улучшить жизнь россиян в ближайшей перспективе.

Для объединения социальных фондов нет оснований еще и потому, что декларируемый эффект экономии госбюджетных средств будет крайне незначительным. Сегодня социальные внебюджетные фонды функционируют достаточно эффективно по затратам на свое содержание, что соответствует лучшим мировым практикам. Каждый фонд занимается страхованием определенного, специфического вида социального риска, что предопределяет специфику их организационного построения и управления. Каждый вид страхуемого

риска имеет свой независимый бюджет, который определяет уровень обязательств перед застрахованными лицами. Смешение этих бюджетов недопустимо, как и финансирование одного вида социального риска за счет бюджетов по другим видам социальных рисков. Механическое их объединение может привести к сбоям в работе всей системы обязательного социального страхования, а сокращение персонала приведет к необоснованно завышенным нагрузкам на работников, что скажется на качестве выполняемых ими функций.

Практика показывает, что ни одна инициатива в области реформирования системы социальной защиты не принесла реальной пользы наемным застрахованным работникам, а проводимые в этой сфере «оптимизация» и «модернизация» лишь сокращали уровень их социальной защищенности, что в свою очередь приводило к росту социальной напряженности.

Кроме того, до настоящего времени Россией не ратифицирована 102-я конвенция МОТ, определяющая минимальный уровень возмещения утраченного заработка по 8 основным социальным рискам. Экспертное сообщество многократно рассматривало практическую готовность к ратификации Конвенции №102 МОТ. В Государственной Думе были проведены Парламентские слушания, где ратификация конвенции получила одобрение. Тем не менее обсуждение готовности к ратификации этой конвенции на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) в первой половине этого года правительственной стороной было снято с рассмотрения.

В связи с чем ФНПР считает, что отсутствие ратификации 102-й конвенции МОТ позволит Правительству не выполнять майские указы Президента, а объединение социальных фондов может привести к утрате страховых принципов в системе обязательного социального страхования и неоправданным расходам.

ДОХОДЫ – В РОСТ!

С 1 мая 2018 года МРОТ достиг уровня 100% от величины прожиточного минимума (11163 руб.). У 4 миллионов россиян вырастет зарплата, из них 1,6 миллионов заняты в бюджетной сфере

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально – трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

Доведение МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения с последующей индексацией – безусловная победа профсоюзов. ФНПР давно настаивала на принятии такого решения как на важнейшей социальной гарантии и действенном рычаге роста зарплаток работников во всех секторах экономики. С требованием доведения МРОТ до уровня не ниже прожиточного минимума российские профсоюзы выступали и в ходе коллективных действий, и на всех уровнях переговорного процесса.

Между тем следует заметить, методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного населения, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям: стоимость продуктов питания по сравнению со старой методикой несколько увеличилась, но стоимость услуг значительно снизилась. В связи с этим по расчетам ФНПР величина прожиточного минимума занижена не менее чем на 4 тысячи рублей. То есть вместо 11 тыс. руб. прожиточный минимум должен составлять сегодня около 15 тыс. руб.

По мнению ФНПР, необходимо разработать систему потребительских бюджетов. И в первую очередь – определить величину минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отды-

хоть, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) должна стать базой для МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2018 года. В рамках нового Генсоглашения стороны договорились разработать новую методику исчисления МПБ.

Департамент общественных связей ФНПР

ПРОТИВ ПРОФСОЮЗОВ ГОТОВИТСЯ КАМПАНИЯ В СМИ

В связи с позицией, которую занимает ФНПР по вопросу повышения пенсионного возраста, на российские профсоюзы усиливается информационное давление.

Мы информируем членов профсоюзов, трудящихся России о том, что в ближайшее время по группе центральных телеканалов и в ряде печатных и электронных СМИ пройдут сюжеты, целью которых будет дискредитация профсоюзов и их лидеров.

В подобной акции нет ничего нового. Вместо полноценной дискуссии и поиска решений, направленных на повышение уровня жизни граждан, нам предлагаются фальшивые аргументы, административные запреты и – теперь – клевета.

Российские профсоюзы переживали не такие наезды и не таких «наезжальщиков».

Переживем и этих.

Департамент общественных связей ФНПР

Формат 60x90/16, тираж 2592 экз.

Объем 21 печ. л.

ООО «Экспо-Медиа-Пресс»

115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84