

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА
В МОСКВЕ, г. МОСКОВСКОМ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 2 (154)**

**Москва
2018 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, А.И. ЛЕБЕДЕВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42, корп. 1
Телефон: (495) 938-77-44
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

Формат 60x90/16, тираж 2592 экз.
Объем 22,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

Мероприятия ЦК Профсоюза в Москве, городе Московском	6
Семинар «Кадровый потенциал Профсоюза»	7
Заседания Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза	17

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА (по материалам заседаний постоянных комиссий ЦК Профсоюза 21 марта 2018 года)

1. Камчатской краевой организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза	23
2. Пензенской областной территориальной организации Профсоюза по развитию системы социального партнерства на всех уровнях	31
Заседание Президиума Профсоюза	66

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА от 21 марта 2018 года

Основные статистические показатели деятельности организа- ций Профсоюза за 2017 год:

Основные статистические показатели проведения организационной работы Профсоюза за 2017 год (№12-1-1)	69
Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2017 год (№12-1-2)	101
Об итогах правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2017 год (№12-1-3)	114
Об итогах работы комитетов Профсоюза по охране труда в 2017 году (№12-1-4)	146

Об итогах по реализации финансовой политики Профсоюза в 2017 году (№12-1-5)	176
О международной деятельности ЦК Профсоюза в 2017 году и о плане международной работы на 2018 год (№12-3)	188
О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии (№12-4)	196
Об итогах проведения смотра-конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015-2020 гг. (№12-5)	205
Об итогах проведения конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучший агитационный плакат, посвященный деятельности Профсоюза (№12-6)	209
Отмечены профсоюзными наградами	213
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	230
IX заседание Центрального комитета Профсоюза	231

ОБСУЖДЕНИЕ ПЕРВОГО ВОПРОСА ПОВЕСТКИ ДНЯ

О ходе выполнения региональными (межрегиональными) организациями Программы действий Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза	233
--	-----

ДОКЛАДЫ:

Харитонов В.И.	233
Калашникова О.А.	243
Двинская О.А.	257

СОДОКЛАД: Шелобанова О. В.	260
--	-----

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА от 21 марта 2018 года

О ходе выполнения региональными (межрегиональными) организациями Программы действий Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза (IX-1)	279
Об итогах выполнения Плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с января 2017 года по март 2018 года (IX-2)	286
Об утверждении сводного финансового отчета, отчета на осуществление деятельности ЦК Профсоюза и бухгалтерского баланса за 2017 год (IX-3)	315
О выводе Черновой М.В., председателя Молодежного совета ЦК Профсоюза, из состава Молодежного совета Федерации Независимых Профсоюзов России (IX-4)	323
О внесении имени Ивановой Т.А. в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (IX-5)	324
Г. Данилова. Изучение на местах показало	325
1. Амурская областная	325
2. Костромская областная	335
3. Томская областная	339
4. Хабаровская краевая	344
Ведется на хорошем уровне	355
Ю. Сажнева. Семинар-совещание представителей профорганизаций ФГУП «Охрана» Росгвардии	357

МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА В МОСКВЕ, ГОРОДЕ МОСКОВСКОМ

19-22 марта 2018 года в Научно-методическом центре Профсоюза работников АПК (г. Москва, г. Московский) прошли мероприятия Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Президиума Профсоюза, семинар для участников заседания Центрального комитета Профсоюза, IX заседание Центрального комитета Профсоюза.

В день заезда участников состоялись заседания жюри конкурса на лучший агитационный плакат о деятельности Профсоюза и смотра-конкурса Профсоюза на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы.



Жюри под председательством заместителей Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. и Уварова С.Т. по итогам обсуждения, оценив конкурсные работы по установленным соответствующими Положениями критериям, выработали предложения Президиуму Профсоюза о присуждении призовых мест в каждой из номинаций и категорий организаций Профсоюза с вручением дипломов Центрального комитета Профсоюза различных степеней и денежных премий, поощрении организаций Профсоюза и их руководителей за активное участие в конкурсах.

СЕМИНАР «КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРОФСОЮЗА»

Следующий день начался с открытия заместителем Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. семинара «Кадровый потенциал Профсоюза», который продолжался весь день. Вел семинар **ФУТИН Вячеслав Николаевич** – профессор, доктор психологических наук, психолог.



Проведённый семинар целиком посвящен вопросам развития кадрового потенциала Профсоюза.

Участники – члены ЦК и ЦРК Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций и приглашенные – приняли активное участие в работе семинара, проявили высокую заинтересованность и активность в обсуждении насущных проблем и путей их решения, продемонстрировали высокоэффективную командную работу,

лидерский потенциал и ключевые управленческие компетенции.

Выбор темы непосредственно обусловлен 100-летним юбилеем Профсоюза. Для всех членов Профсоюза – это повод для гордости, хорошая основа для проведения информационной кампании по повышению привлекательности профсоюзного имиджа.

Юбилейный год Профсоюза для профлидеров:

- время серьёзной аналитической работы прошедшего периода и оценки достижений, выявления причин, факторов и условий побед и поражений, чёткого осознания сильных и слабых сторон сложившихся моделей управления профсоюзными комитетами, обоснования обстоятельств, способствующих или затрудняющих практику профсоюзной работы, исправления ошибок, принятия новых стратегических решений;
- время адаптации стратегии и тактики управления к новым, быстро меняющимся социально-политическим и экономическим условиям.

За прошедший период многое сделано, однако предстоит сделать ещё больше. Процесс управления организационным развитием непрерывный, и он нацелен на поиск инструментов, необходимых для перевода трудностей и недостатков в преимущества и успехи.

По этой причине семинар был посвящен генерации новых возможностей, рассмотрены некоторые, наиболее важные вопросы, определяющие организационные, технологические, психологические, компетентностные, коммуникативные, информационные и другие инструменты организационной эффективности Профсоюза.

Работа семинара началась с формулирования терминологической модели курса как информационной основы

управленческого мышления профлидера высшего уровня, рассмотрения понятия проактивной кадровой политики, её структуры и основных функций, таких как разработка, реализация, корректировка, контроль и оценка эффективности.

Затем были рассмотрены особенности профсоюзного менеджмента в качестве инструмента реализации кадровой политики, коммуникативные технологии, применяемые в решении важнейших профсоюзных задач, например, профсоюзная мотивация, вовлечение новых членов, профсоюзное лидерство, имидж Профсоюза.

Большое внимание было уделено рассмотрению важнейших аспектов корпоративной культуры профсоюза – ключевым ценностям, морально-этическим стандартам, персональной ответственности, конфликтам в работе профлидера.

Затем был проведён «круглый стол» на тему «Стратегия развития профсоюза». Участники семинара высказывали своё мнение по поводу насущных профсоюзных проблем и путей их решения, перспектив, приоритетов и основных направлений развития профсоюза.

Третья часть работы семинара была посвящена анализу практических ситуаций, возникающих в работе профлидера, по теме: «Пути развития ключевых компетенций профактива». Были рассмотрены вопросы, связанные с потребностью в образовательных программах подготовки профактива; ролью профсоюзных наставников в организации работы вновь избранного профактива; образовательными запросами профсоюзной молодежи и путями их удовлетворения.

Кратко перечислим содержание основных рассмотренных вопросов.

Любая организация существует, действует и добивается результатов при совпадении нескольких важнейших условий: 1) наличие ресурсов; 2) востребованность организации

в структуре социально-экономических отношений; 3) вписанность организации в жизнь государства и общества.

К основным ресурсам, необходимым в деятельности организации, относятся человеческие ресурсы, финансы, сырье, технологии и информация.

Человеческие ресурсы – это люди, обладающие способностями, умениями и навыками, чей квалифицированный труд направлен на производство нового продукта или услуг.

Именно компетентный, профессиональный, мотивированный персонал определяет, насколько эффективно будут использоваться другие виды организационных ресурсов в качестве инструментов профессиональной деятельности. Отсюда следует важный вывод: люди – это самый важный ресурс организации.

Профсоюз возник как активный авангард трудящихся потому, что изначально занимался важнейшими вопросами социально-трудовых отношений, а люди, коллективы, как субъекты труда, были и остаются в фокусе самого пристального внимания профлидеров. Этим определяется второе условие – востребованность Профсоюза в системе социально-экономических отношений. При этом профсоюз всегда опирался на людей как на основной ресурс в реализации своих уставных задач.

Сегодня мы обращаемся к данной теме не потому, что мало сделано, а потому, что это самый сложный вопрос, напрямую связанный с жизненными интересами людей, их социальным поведением и социальным самочувствием в условиях дальнейшего развития демократических свобод граждан. Поэтому судьбоносная перспектива профсоюза связана с человеческими ресурсами, их качественным развитием и рациональным применением. По словам В.В. Путина, «нам важен и ценен каждый человек, чтобы он чувствовал свою востребованность, прожил долгую и, главное, здоро-

вую жизнь... нам предстоит сделать большой шаг в развитии, чтобы качественно изменилась жизнь каждого человека»¹.

Именно эта важнейшая задача определяет вписанность Профсоюза в жизнь государства и общества. Для того чтобы Профсоюз был востребован и государством, и обществом, он должен быть эффективным посредником между ними, понимать, что нужно государству и на что готово общество.

Чтобы подтвердить важность ориентирования стратегии профсоюза на интересы государства и общества, достаточно ознакомиться с важнейшими документами, раскрывающими долгосрочные национальные приоритеты развития России – например, Послание Президента Федеральному Собранию от 1 марта 2018 года.

В этом документе отчётливо виден расширяющийся запрос на социальное лидерство, особенно в сфере материального производства, которое способно ускорить социально-экономическое развитие страны, обеспечить её индустриальную мощь и процветание. Сегодня делается упор на решение внутренних проблем страны, на развитие производительных сил и производственных отношений.

В Послании указывается: «Роль, позиции государства в современном мире определяют не только и не столько природные ресурсы, производственные мощности, а прежде всего люди, условия для развития, самореализации, творчества каждого человека. Поэтому в основе всего лежит бережение народа России и благополучие наших граждан. Именно здесь нам нужно совершить решительный прорыв»².

Президент предложил обновлённый стратегический курс, значительно меняющий приоритеты социального ли-

1-2 Послание Президента РФ Владимира Путина Федеральному Собранию 1 марта 2018 года.

дерства. Переосмысление данных изменений позволит рационально использовать наработанный потенциал Профсоюза в новых условиях и ускоренными темпами развивать возможности своего социального лидерства путём повышения своей востребованности.

На новый политический курс следует ориентировать кадровую политику Профсоюза, нужна её регулярная сверка с общегосударственными и региональными приоритетами и последующее уточнение в соответствии со складывающимися реалиями.

Профсоюз принял ряд стратегических документов. Важное место среди них занимает Концепция кадровой политики (декабрь 2015 года), определяющая пути развития форм и методов деятельности профсоюзных организаций в постоянно изменяющихся социально-экономических условиях общественной жизни страны.

Концепция – способ понимания явлений, точка зрения на события, главный замысел и система правил, определяющие направление и стратегию действий. Концепция – это долгосрочная, стратегическая, наиболее общая модель управления настоящим в рамках видения будущего.

Концепция способна объединять, мотивировать, нацеливать и с помощью этих своих качеств позволяет реализовать важнейшие функции управления: целеполагания, организации, координации, взаимодействия, мотивирования, учета, анализа и контроля деятельности.

Кроме того, концепция, обладая собственной терминологией, повышает взаимопонимание исполнителей, превращает их в команду единомышленников.

Концепция является основой кадровой политики, её интеллектуально-информационной базой. Именно по этой причине кадровая политика рассматривается, с одной стороны, как документально закреплённая модель-замысел,

а с другой – как практика внедрения задуманного в реальные управленческие процессы. Соответствие этих двух сторон друг другу и определяет эффективность управления. И наоборот, чем больше разнятся слова и дела, тем скорее наступает дезорганизация и полный организационный развал. В этом заключается жизненно важный смысл наличия в организации кадровой политики, реализуемой в управлении всеми материальными и нематериальными активами.

Концепция включает следующие разделы:

- Основные цели и направления кадровой политики Профсоюза;
- Подбор профсоюзных кадров и актива;
- Формирование и систематическое обновление резерва профсоюзных кадров и актива;
- Подготовка профсоюзных кадров и актива;
- Расстановка профсоюзных кадров и актива;
- Усиление мотивации профсоюзной работы и стимулирование деятельности профсоюзных кадров и актива;
- Проведение регулярной и объективной оценки работы профсоюзных кадров и актива;
- Финансовое обеспечение кадровой политики;
- Организационно-методическое обеспечение кадровой политики;
- Привлечение молодежи в ряды Профсоюза.

Приоритеты Концепции кадровой политики:

- Совершенствование работы с профсоюзными кадрами и активом является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза.
- Считать проведение целенаправленной кадровой политики приоритетным направлением деятельности Профсоюза.

- Выборным органам и руководителям всех организаций Профсоюза в своей практической деятельности руководствоваться Концепцией кадровой политики.
- Кадровая политика является составной частью всей управленческой деятельности Профсоюза, одним из важнейших направлений деятельности по повышению роли Профсоюза в выражении, представлении и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.
- Кадровая политика осуществляется через систему принципов, форм и методов работы с профсоюзными кадрами и активом.

Цель кадровой политики – создание системы формирования и развития кадрового потенциала, способного на равных вести профессиональный диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально-экономические интересы членов Профсоюза.

Основными направлениями кадровой политики Профсоюза являются:

- подбор профсоюзных кадров и актива, подходящих как по личностным, так и по деловым качествам, максимальное использование их потенциала;
- формирование и систематическое обновление резерва профсоюзных кадров и актива;
- подготовка профсоюзных кадров и актива (обучение, повышение квалификации и переподготовка);
- расстановка профсоюзных кадров и актива (порядок их выдвижения и утверждения);
- усиление мотивации профсоюзной работы и стимулирование деятельности профсоюзных кадров и актива;
- проведение регулярной и объективной оценки работы профсоюзных кадров и актива.

Этапы построения кадровой политики:

- формулирование общих принципов и целей работы с персоналом в соответствии с целями и ценностями организации;
- построение системы процедур и мероприятий – кадровых технологий;
- формализация – закрепление кадровых технологий в документах и инструкциях, регламентирующих все аспекты работы руководителей с различными категориями персонала;
- реализация кадровой политики в процессе оперативного управления персоналом;
- мониторинг управления персоналом – оценка эффективности реализации кадровой политики в управленческих процессах.

Реализация Концепции кадровой политики Профсоюза способствует развитию профсоюзного движения, повышению уровня организационного единства, усилению влияния и роли Профсоюза, повышению эффективности его деятельности по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Проактивная кадровая политика формируется с применением современных технологий разработки, реализации, корректировки, контроля и оценки эффективности.

Технология разработки кадровой политики включает этапы: исследовательский (управленческий и кадровый маркетинг, мониторинг кадровой ситуации), аналитический (разработка управленческих решений), организационный (согласование и принятие управленческих решений).

Технология корректировки схожа с разработкой кадровой политики.

Технология контроля и оценки эффективности кадровой политики включает широкий набор организационно-

административных (отчётность, стандарты, нормативы, эталоны, показатели и пр.), исследовательских и оценочных методов (ассесмент, мониторинг кадровой ситуации, управленческий аудит, социологические измерения и др.).

В завершение участники дали положительную оценку работе семинара и высказали пожелание проводить в дальнейшем регулярное обучение профлидеров данной тематике.

ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА, ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА

Утром заключительного дня мероприятий прошли заседания Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза со следующими повестками дня.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА



1. Об итогах ревизий, проводимых в 2017 году в Ставропольской, Свердловской, Коми и Сахалинской региональных организациях Профсоюза.
2. Утверждение акта ревизии работы ЦК Профсоюза за 2017 год.
3. О плане работы Комиссии на 2018 год.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПРОБЛЕМАМ



1. О практике работы Пензенской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением работодателями отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.
2. Итоги проведения колдоговорной кампании Профсоюза в 2017 году.
3. О материалах IX заседания ЦК Профсоюза.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

1. Основные статистические показатели работы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по охране труда в 2017 году.
2. О практике работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Брянской областной территориальной организации Профсоюза по осуществлению проверок состояния



условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами.

3. О направлении членов Комиссии для изучения практики работы Московской городской и Московской областной организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в части охраны труда.

4. Об участии председателя Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза Баковой О.Ф. в изучении практики работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Ингушской региональной организации Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами.

5. О награждении и премировании председателей организаций Профсоюза.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ПРАВООЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ



1. О практике Сахалинской областной организации Профсоюза по правозащитной работе.
2. Об итогах правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2017 году.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЕ, КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ И РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

1. О практике работы Камчатской краевой организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза.
2. Об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по организационному укреплению в 2017 году.
3. О выполнении плана работы Комиссии на 2017 год.
4. О материалах IX заседания ЦК Профсоюза.



**ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ
ЦК ПРОФСОЮЗА ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА**

1. О материалах IX заседания ЦК Профсоюза.
2. О выполнении плана работы постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза на 2017 год.



3. О работе по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов в Коми республиканской, Сахалинской областной, Ставропольской краевой организаций Профсоюза.

4. Об итогах работы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза за 2017 год.

Комиссии рекомендовали материалы о практике работы Камчатской краевой организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза и Пензенской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением работодателями отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, использовать в Информационном бюллетене Профсоюза.

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

**(по материалам заседаний постоянных
комиссий ЦК Профсоюза 21 марта 2018 года)**

1. КАМЧАТСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА



Камчатская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Камчатская краевая организация Профсоюза) насчитывает по состоянию на 1 января 2017 года 1506 членов Профсоюза.

Камчатской краевой организацией Профсоюза особое внимание уделяется финансовой работе первичных профсоюзных организаций. С января 2017 года все первичные

профсоюзные организации направляют в распоряжение Камчатской краевой организации 50 процентов от собранных членских профсоюзных взносов, которые перечисляются путём безналичного банковского перевода на расчётный счет Камчатской краевой организации Профсоюза. Порядок удержания, перечисления и выдачи под отчёт членских профсоюзных взносов первичным профсоюзным организациям осуществляется в соответствии с утверждённым краевым комитетом положением «О порядке поступления, распределения и передачи в оперативное управление первичным профсоюзным организациям членских профсоюзных взносов», утверждённым постановлением краевого комитета Профсоюза № 07-8 от 10 февраля 2017 года.

Деятельность Камчатской краевой организации Профсоюза осуществляется на основании Устава и Программы действий Профсоюза.

В организации, на основании разработанных положений, действуют внештатные правовая и техническая инспекции труда. Разработан и утвержден устав профсоюзной газеты «Вестник Профсоюза». Для поощрения членов Профсоюза разработано и действует положение «О материальной помощи и премировании членов Профсоюза».

В организационно-штатном расписании Камчатской краевой организации Профсоюза значится одна штатная единица – председатель. Бухгалтерию ведёт бухгалтер, осуществляющий свою деятельность на основании договора гражданско-правового характера. Также на основе договора гражданско-правового характера периодически привлекается персонал для осуществления организационной работы и работы по налаживанию оборудования для профсоюзных стендов единого образца.

Ежегодно краевой комитет Профсоюза утверждает смету доходов и расходов Камчатской краевой организации

Профсоюза и план работы на текущий год. Для первичных профсоюзных организаций краевым комитетом утверждается типовая смета расходов первичной профсоюзной организации, которая в соответствии с действующим положением «О порядке поступления, распределения и передачи в оперативное управление первичным профсоюзным организациям членских профсоюзных взносов» является обязательным для использования в первичных профсоюзных организациях.

В Камчатской краевой организации Профсоюза имеется номенклатура дел. Ведутся журналы учета входящей и исходящей корреспонденции. Имеются журналы учёта награждённых членов Профсоюза наградами различного уровня. Ведётся журнал регистрации обращений членов Профсоюза и регистрации командировочных удостоверений.

Камчатская краевая организация Профсоюза ежеквартально проводит заседания президиума, два раза в год заседания краевого комитета. Первичные профсоюзные организации проводят заседания профсоюзных комитетов не реже одного раза в месяц. Ежегодно, в период с января по март текущего года, проводятся общие профсоюзные собрания.

В течение года председатель Камчатской краевой организации Профсоюза посещает все первичные профсоюзные организации (за исключением организаций, находящихся в отдалённой местности). При этом ведётся систематическая работа по созданию новых профсоюзных организаций. За период с 2012 по 2017 год в члены Профсоюза были привлечены губернатор Камчатского края, председатель Законодательного Собрания Камчатского края, министр социального развития и труда Камчатского края, председатель городской Думы Елизовского муниципального района.

Большое внимание Камчатская краевая организация Профсоюза уделяет работе с молодёжью. С 2014 года создан и действует по настоящее время молодёжный совет Камчатского

краевого комитета Профсоюза (далее – молодёжный совет). Члены молодёжного совета участвуют во всех заседаниях коллегиальных органов Камчатской краевой организации Профсоюза, ежегодно участвуют в профсоюзных учёбах, организованных в том числе исключительно для членов молодёжного совета. Молодёжный совет организует и проводит свои мероприятия, направленные на работу с молодёжью в регионе, принимает активное участие в спортивных и иных мероприятиях, проводимых Камчатской краевой организацией Профсоюза.

Особое внимание уделяется обучению профсоюзного актива. Камчатской краевой организацией Профсоюза ведётся журнал учёта учебных занятий с профсоюзным активом. Камчатская краевая организация ежегодно обучает свыше 100 членов Профсоюза. Периодически к обучению профактива привлекаются специалисты Министерства социального развития и труда Камчатского края. Так, в 2016 году организована масштабная профсоюзная учёба в два рабочих дня, в которой приняли участие 40 человек. В ходе обучения рассматривались вопросы организационного устройства Профсоюза и вопросы специальной оценки условий труда.

Большое значение Камчатской краевой организацией Профсоюза уделяется культурно-массовой работе. Ежегодно проводятся соревнования по пейнтболу, участие в которых принимают более 100 членов Профсоюза со своими семьями. Каждое лето организуются выездные туристические мероприятия по Камчатскому краю с организацией спортивных мероприятий. Ежегодно организуется профсоюзная акция «Профсоюзный Дед Мороз», носящая агитационный характер. В 2017 году совместно с Министерством социального развития и труда Камчатского края проводился конкурс «Рабочей песни», участие в котором приняли более 20 человек из различных трудовых коллективов.

Вопросы награждения рассматриваются на заседаниях президиума. Так, с 2012 года наградами Центрального комитета Профсоюза награждены 32 человека, наградами Камчатской краевой организации Профсоюза – 170 человек, наградами Федерации профсоюзов Камчатки – 138 человек.

Учитывая важность развития информационной работы региональной организации Профсоюза, президиумом принимается ряд мер, направленных на создание единого информационного поля, охватывающего всех членов Камчатской краевой организации Профсоюза. В 2012 году организованы мероприятия по созданию в каждой первичной профсоюзной организации электронной почты, что позволяет на сегодняшний день оперативно производить документооборот. В 2013 году Камчатская краевая организация приняла решение о расширении базы электронных адресов и перед председателями первичных профсоюзных организаций была поставлена задача о предоставлении в региональную организацию Профсоюза адресов электронной почты членов Профсоюза, имеющих профсоюзные награды. В 2014 году было принято решение о разработке собственного интернет-сайта. На сегодняшний день Камчатская краевая организация имеет собственный интернет-сайт, зарегистрированный на российском домене, что упрощает его посещение (www.пргу-камчатка.рф).

Также краевая организация Профсоюза представлена в социальных сетях: ВКонтакте (vk.com/public58900253), Facebook (facebook.com/Kamprofgos). Ведётся активная работа по созданию страничек в Твиттере и Инстаграмме. Интернет-сайт имеет прямую ссылку на новостной блок странички в Facebook и прямую ссылку на новостной блок сайта Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Сайт предусматривает создание профилей (электронных кабинетов) для председателей первичных профсоюзных организаций, где они смогут онлайн сформировать отчётность и сдать её в краевую организацию Профсоюза (данный блок находится в разработке).

Осознавая необходимость достижения максимальной открытости деятельности профсоюзной организации, в 2015 году принято решение о создании единой базы контактов членов Профсоюза. С этой целью Камчатская краевая организация Профсоюза заключила договор с ЗАО «Вендо софт» о приобретении **лицензионного продукта смс-рассылки**. На сегодняшний день система смс-рассылки объединила в себе 449 контактов членов Профсоюза. Программный продукт позволяет одновременно направить любой группе пользователей (председатели первичных организаций, члены профсоюза, члены краевого комитета и т.п.) единое информационное сообщение, при этом пользователю нет необходимости быть подключенным к сети Интернет. Одновременно с этим программа запрограммирована на автоматическое поздравление с днём рождения и профессиональными праздниками членов краевого комитета и президиума, а также председателей первичных профсоюзных организаций.

Следуя современным технологиям, краевая организация Профсоюза приняла для себя ещё одно новаторское решение. Первичным профсоюзным организациям поручено создать профсоюзные группы в WhatsApp, в которые включить всех членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации. В то же время все председатели первичных профсоюзных организаций объединены в профсоюзную группу в WhatsApp «Председатели Профсоюза». Данная система позволяет оперативно доводить информацию до первичного звена и как следствие до всех членов Профсоюза.

Организацией проводится активная агитационная работа среди населения Камчатского края. Систематически выпускается агитационный материал, который распространяется в автобусах, на автобусных остановках, в магазинах, на спортивных площадках и т.п. Производится подписка на профсоюзное издание Солидарность. С целью достижения высокого уровня подписки президиумом и краевым комитетом Профсоюза ежегодно принимаются постановления, определяющие квоты на подписку.

В 2016 году принято решение о выпуске собственного профсоюзного печатного издания – профсоюзной газеты «Вестник Профсоюза». Газета выпускается ежемесячно тиражом до 900 экземпляров, объёмом 8 полос, формат газеты А3. Газета доставляется посредством почты в каждую первичную профсоюзную организацию в количестве, запрашиваемом первичной профсоюзной организацией.

Одним из главных решений краевой организации Профсоюза стало внедрение во все первичные профсоюзные организации профсоюзного стенда единого образца. В начале 2015 года макет единого профсоюзного стенда был утвержден президиумом и принято решение о внедрении его во все первичные профсоюзные организации до конца 2019 года. Профсоюзный стенд изготовлен с использованием инновационных подходов. Основным нововведением является внедрение в него планшетного компьютера, в котором содержится набор полезной информации о работе профсоюзной организации. На планшетный компьютер изначально закачивается следующая информация: федеральные законы (в том числе судебная практика, нормативно-правовые акты, материалы пленумов ВС РФ и т.п.), отраслевые соглашения, коллективный договор учреждения, агитационный материал (листовки, афиши, справочная информация, профсоюзная музыка и т.п.), раздел по вступлению в Профсоюз (с приложением образцов доку-

ментов), положения о наградах в Профсоюзе, информация о санаторно-курортном оздоровлении (с приложением образцов документов на приобретение путевки), Устав Профсоюза и основные положения Профсоюза, формы отчётности для первичной профсоюзной организации, контактные данные Камчатской краевой организации Профсоюза и вышестоящей профсоюзной организации.

Указанный набор информации доступен пользователю не только для ознакомительного просмотра, но и позволяет каждому заинтересованному лицу скачать любой интересующий его файл по средствам использования технологии Bluetooth.

Поскольку планшетные компьютеры подключены к системе Интернет, а также с использованием специальной технологии, информация, содержащаяся в памяти, подлежит систематическому обновлению (не реже двух раз в неделю), что позволяет сохранять актуальность информации размещённой на профсоюзном стенде.

Помимо планшетного компьютера, профсоюзный стенд содержит в себе информационные окна: агитационный материал (два окна), новости Профсоюза (для размещения пресс-релизов, профсоюзных газет, особо важных новостей и т.п.), мероприятия Профсоюза (одно большое окно, где можно разместить план работы профкома, и внизу четыре маленьких окна размером 10x15 каждое, что позволяет разместить в них фотографии с мероприятий), санаторно-курортное оздоровление, состав профсоюзного комитета и одно свободное окно, в котором первичная профсоюзная организация самостоятельно размещает информацию.

Профсоюзный стенд изготавливается в единой цветовой гамме и содержит все реквизиты организации, которой он принадлежит.

В целом Камчатской краевой организацией Профсоюза проводится большая работа по организационному укреплению Профсоюза, а реализация запланированных мероприятий позволит закрепить результат этой работы.

2. ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА ВСЕХ УРОВНЯХ

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза в период с 24 по 26 октября 2017 года изучена практика работы Пензенской областной территориальной организации Профсоюза по развитию системы социального партнерства на всех уровнях.

Пензенская областная территориальная организация Профсоюза объединяет 200 первичных профсоюзных организаций города Пензы и Пензенской области, в том числе:

- 2 городских комитета (г. Кузнецк и г. Сердобск), объединяющие 25 первичных профорганизаций;
- 12 районных комитетов, объединяющих 78 организаций;
- 97 первичных профсоюзных организации, состоящих на централизованном финансовом обслуживании непосредственно в Пензенской областной территориальной организации Профсоюза.

Численность членов Профсоюза составляет 8162 человека и распределяется следующим образом:

- горкомы: 1083 членов Профсоюза;
- райкомы: 1850 членов Профсоюза;
- первичные организации: 5229 членов Профсоюза.

Аппарат областной организации состоит из 4 человек: председатель, заместитель председателя, главный бухгалтер и правовой инспектор. Одна городская организация имеет штатного (освобожденного) председателя и бухгалтера.

Работа Пензенской областной территориальной организации Профсоюза по социальному партнерству регулируется в рамках действия следующих нормативных правовых актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации, часть II, раздел 2 «Социальное партнерство в сфере труда»;
- Закон Пензенской области от 29.06.2006 № 1064-ЗПО «О системе социального партнерства в Пензенской области»;
- Постановление Губернатора Пензенской области № 265 от 13 июля 2006 года «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей с профсоюзными организациями Пензенской области»;
- Положение об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Пензенской области;
- Соглашение о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2015–2017 гг.;
- Закон Пензенской области от 4 сентября 2007 года № 1367-ЗПО «О стратегии социально-экономического развития Пензенской области на долгосрочную перспективу (до 2030 года)»;
- Закон Пензенской области от 4 марта 2015 года № 2683-ЗПО «О стратегическом планировании в Пензенской области»;

- Постановление Правительства Пензенской области от 30 декабря 2015 года № 765-ПП «Об утверждении порядка разработки, корректировки, общественного обсуждения, мониторинга и контроля реализации стратегии социально-экономического развития Пензенской области»;

- Распоряжение Губернатора Пензенской области № 122-р от 22 апреля 2015 года «О мерах по обеспечению взаимодействия исполнительных органов государственной власти Пензенской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Пензенской области».

Бюджет Пензенской области имеет дотационный характер и социальную направленность. Основными доходными источниками консолидированного бюджета области из состава налоговых доходов являются: налог на доходы физических лиц, налог на прибыль организаций, налоги на имущество, акцизы и налоги на совокупный доход. В регионе реализуются 22 государственные программы, на их реализацию направлено в 2017 году 18,5 млрд. руб. из регионального бюджета и 3,1 млрд. руб. федерального софинансирования госпрограмм.

Стратегическими целями развития Пензенской области являются повышение темпов экономического роста до уровня среднероссийских, рост доходов и качества жизни населения области. Для достижения стратегических целей социальными партнерами на уровне региона разрабатываются следующие стратегические направления:

- повышение благосостояния жителей региона;
- развитие человеческого потенциала;
- опережающее развитие экономики на основе инновационных подходов;
- развитие институтов гражданского общества и обеспечение социального согласия.

В реализации и совершенствовании каждого из этих направлений Пензенская областная территориальная организация Профсоюза принимает непосредственное участие как на уровне региона, так и территорий, локально. Пензенский обком Профсоюза принимает непосредственное участие в разработке, дополнении и заключении актов социального партнерства, действующих на территории региона.

С 2015 по 2017 год на территории Пензенской области заключены и действовали:

- Трехстороннее соглашение «О социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2015–2017 годы»;
- 5 региональных соглашений, заключенных Федерацией профсоюзов Пензенской области (далее – ФППО);
- 29 территориальных трехсторонних соглашений «О социальном партнерстве» в рамках координационных советов;
- 10 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (из них 3 ОС заключены обкомом Профсоюза);
- 40 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (из них 9 ТОС заключены обкомом Профсоюза).

В 2016 году подписано соглашение о социальном партнерстве между администрацией города Пензы, Федерацией профсоюзов Пензенской области и объединениями работодателей города Пензы на 2016–2018 годы.

В 2015–2017 гг. представители профсоюзов Пензенской области, в том числе Пензенского обкома Профсоюза, приняли участие в пяти заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в рамках которых рассматривались вопросы легализа-

ции трудовых отношений; своевременной выплаты заработной платы; профилактики производственного травматизма; развития сферы физической культуры и спорта в Пензенской области и подготовки соответствующего отраслевого соглашения; организации летних оздоровительных кампаний; выполнения государственной программы Пензенской области «Развитие культуры и туризма Пензенской области на 2014–2020 годы» в рамках реализации Стратегии социально-экономического развития Пензенской области на долгосрочную перспективу (до 2021 г.), итоги выполнения областного трёхстороннего соглашения «О социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2015–2017 годы», а также изменения, внесенные в областное трёхстороннее соглашение в части рекомендаций по созданию условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

В целом же система социального партнерства, созданная на сегодняшний день в регионе, отражает стремление властей и работодателей обсуждать с профсоюзами самые острые вопросы социально-экономического характера, ведь только в ходе переговорного процесса можно решить немало общественно значимых задач, хотя стороны социального партнерства не всегда соглашались с мнением профсоюзов, точно так же, как и профсоюзы не всегда поддерживают их позицию.

Следует также учитывать, что в отчетном периоде 2015–2017 гг. деятельность Профсоюза в нашей стране осуществлялась в непростой социально-экономической обстановке. К базовым внутренним проблемам добавились серьезные внешние вызовы: санкции, ограничивающие доступ на рынки капитала, нестабильность цен на основные российские экспортные товары – нефть и газ. В результате в период

2015–2017 гг. рост ВВП заметно снизился, замедлило свое развитие промышленное производство, заметно сокращено финансирование отраслей социальной сферы, заморожена индексация фонда оплаты труда бюджетников, понижены целевые показатели роста зарплаты отдельных категорий работников, уровень жизни населения снизился, граждане страны столкнулись с ростом цен на все импортные, а следом и отечественные товары.

Несмотря на то что в номинальном выражении заработная плата и социальные выплаты росли, наблюдалось снижение доходов населения в реальном выражении. Это было обусловлено прежде всего значительным ростом цен на товары и услуги, а также замедлением темпов роста заработной платы, доходов и пенсий. Реальные доходы населения Пензенской области уменьшились к сентябрю 2017 г. по сравнению с 2015 г. на 10,1%. И даже принимая во внимание официальное отсутствие острых социальных конфликтов и забастовок, отмечается рост социальной напряженности в регионе.

В сложившихся социально-экономических условиях Профсоюзу приходилось действовать в нестандартной ситуации, оперативно реагируя на происходящие перемены.

Реализация уставных профсоюзных задач в сфере защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах осуществлялась посредством социального диалога – через федеральные, региональные, территориальные отраслевые соглашения, а на локальном уровне – через коллективные договоры.

«Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах» в части защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза Пензенским обкомом Профсоюза принята как руководство к действию.

Для достижения поставленных целей, а именно для максимальной защиты индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров, Пензенским обкома Профсоюза осуществляется постоянный мониторинг социально-экономического положения работников государственных и муниципальных учреждений и общественного обслуживания в регионе.

На основе выявленных тенденций производится анализ актов социального партнерства на предмет соответствия реальным условиям труда, разрабатываются предложения и дополнения в коллективные договоры и соглашения. При выявлении в текстах коллективных договоров, отраслевых соглашений различного уровня, которым требуется актуализация в соответствии с изменившимися нормами или законодательством, комитет Пензенской областной организации Профсоюза незамедлительно направляет рекомендации о проведении коллективных переговоров с целью внесения дополнений или изменений в тексты коллективных договоров или соглашений в профком организации, в территориальный комитет Пензенской областной организации Профсоюза адресно или доводит до сведения при проведении заседаний президиума обкома, при посещении заседаний комитетов на местах. Если того требует ситуация, то председатель обкома Профсоюза непосредственно проводит переговоры или консультирует работодателей по вопросу о необходимости заключения обновленного акта социального партнерства или актуализации существующего.

Современное состояние договорного регулирования трудовых отношений на региональном и территориальном уровне характеризуется еще во многом декларативностью и недостаточной содержательностью соглашений, в связи со

спецификой финансирования государственных бюджетных учреждений и сложившейся практикой постоянного недофинансирования бюджетов.

На развитие социального партнерства в регионе положительное влияние оказывают факты наличия первичных профсоюзных организаций в правительстве, министерстве финансов и законодательном Собрании Пензенской области.

Аппарат правительства по договоренности с Пензенским обкомом Профсоюза ежегодно запрашивает администрации муниципальных образований о состоянии реализации постановлений и распоряжений губернатора области в части сотрудничества с профсоюзами и реализации закона «О социальном партнерстве в Пензенской области», о наличии и содержании отраслевого соглашения, заключенного с Пензенским обкомом Профсоюза или о причинах отсутствия такового, чем оказывает авторитетное влияние на отдельных руководителей муниципальных образований, иногда занимающих ничем не объяснимую позицию отвержения принципов социального партнерства.

В Аппарате правительства и министерстве финансов Пензенской области действуют коллективные договоры, предусматривающие дополнительные социальные гарантии и экономические привилегии членам Профсоюза, молодым специалистам и молодым семьям и пр.

В Законодательном Собрании Пензенской области в связи с недавно прошедшими выборами процесс перезаключения коллективного договора был приостановлен ввиду занятости профлидеров, но будет принят и подписан сторонами.

Наличие первичных профорганизаций и актов социального партнерства (даже локального уровня) в органах управления субъекта оказывает неоценимую помощь в проведении переговоров с руководителями прочих органов управления региона, учреждениями, финансируемыми из местных бюд-

жетов и в ощутимо меньшей степени – с организациями, финансируемыми федеральным бюджетом.

Одним из направлений деятельности Пензенского обкома Профсоюза является защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства с представителями нанимателей, работодателями через систему отраслевых, региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

На 1 октября 2017 года на региональном уровне действовали:

Региональное соглашение между Управлением Федеральной службы судебных приставов по Пензенской области и Пензенской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2019 гг.;

Отраслевое соглашение между Пензенской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Пензенской области на 2017–2019 гг.;

Коллективный договор работников Государственного бюджетного учреждения «Государственный архив Пензенской области» на 2016–2019 гг., охватывающий подразделения архива, расположенные в муниципальных образованиях Пензенской области, и несущий аналогичную региональному отраслевому соглашению нагрузку.

Для разработки текстов региональных отраслевых соглашений за основу берутся отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, и дополняются пунктами с учетом местного законодательства и социально-экономической конъюнктуры в конкретных федеральных подразделениях

или государственных учреждений Пензенской области.

На территориальном уровне из 29 муниципальных образований Пензенской области (28 районов и 1 закрытое административно-территориальное образование г. Заречный) территориальными отраслевыми соглашениями Пензенской областной территориальной организацией Профсоюза охвачено 9 районов, которые охватывают 2590 работников, из них 2116 – члены Профсоюза. В процессе разработки и заключения находятся еще 3 территориальных отраслевых соглашения.

В настоящее время ведутся переговоры с администрациями Вадинского, Башмаковского, Городищенского, Малосердобинского, Сосновоборского и других районов по заключению территориальных отраслевых соглашений.

Необходимо особо подчеркнуть, что причиной отказа заключить территориальное отраслевое соглашение чаще всего становится наличие довольно качественных трехсторонних соглашений, подписанных в рамках координационных советов. Прямого отказа от проведения встреч и переговоров о заключении территориального отраслевого соглашения от глав районов нет, однако процесс переговоров и разработки собственно текста (несмотря на наличие очень качественных макетов и уже существующих аналогичных соглашений) прокрастинируется. Это в немалой степени также связано со сменой руководства в регионе, непрекращающимся процессом формирования команды нового губернатора и чехардой в списке глав районных администраций. Ситуация еще более затягивается в связи с только что прошедшими выборами в районные Собрания представителей и Законодательное Собрание региона, за которыми последовал ряд отставок районных глав.

В рамках координационных советов действуют 27 трехсторонних территориальных соглашений, распространяющихся на членские организации Профсоюза. В 14 районах

председателями координационных советов на местах являются активисты Пензенской областной территориальной организации Профсоюза. В остальных районах члены нашего Профсоюза входят в состав координационных советов.

Инициатором переговоров о подписании территориальных отраслевых соглашений в 90% случаев выступает Пензенский обком Профсоюза. Главе администрации муниципального района направляется обращение с предложением заключить территориальное отраслевое соглашение с подробным описанием выгоды заключения соглашения для обеих сторон и прилагается проект соглашения. Большую помощь в этом процессе, безусловно, оказывают периодические запросы со стороны правительства Пензенской области о ходе реализации распоряжения губернатора области о взаимодействии с профсоюзами или о наличии актов социального партнерства.

Решающую роль в достижении согласия по данному вопросу играет и личная встреча председателя Пензенской областной территориальной организации Профсоюза с главой администрации муниципального района. Как правило, в ходе подобных встреч, приуроченных чаще всего к выездным расширенным заседаниям выборных органов Пензенской организации Профсоюза, решаются все спорные вопросы, в ходе переговоров представитель работодателя, как правило, дает согласие на начало коллективных переговоров и разработку соглашения.

Далее рабочий процесс организуется следующим образом: Пензенским обкомом Профсоюза направляется проект соглашения, разработанный с учетом специфики того или иного района, для дальнейшей проработки на месте. Глава района обсуждает вопрос о заключении соглашения и делегировании ему прав на подписание документа с главами местного самоуправления и руководителями иных организаций

района, которые присоединяются к данному соглашению, на специально созываемом собрании. Вопрос о делегировании представительских полномочий Профсоюзу решается во время общего (как правило, расширенного) собрания первичной профорганизации администрации района с участием представителей сельского самоуправления и иных членских организаций Профсоюза, планирующих присоединиться к соглашению. Собрания протоколируются, стороны избирают также представителей в комиссию по разработке территориального отраслевого соглашения, которая формируется на паритетной основе из представителей работодателя и работников.

Комиссии формируются по следующему принципу: со стороны работодателя обязательно включается глава администрации или руководитель организации; как правило, начальник юридической службы и 2–4 руководителя иных организаций или подведомственных структур, присоединяющихся к соглашению. На стороне работников выступают председатель Пензенской областной территориальной организации Профсоюза, председатель райкома, горкома или профкома администрации района или конкретной организации, профактивисты иных организаций или структур, присоединяющихся к данному соглашению, в ряде случаев – юристы организации, специалисты по охране труда. Иногда в состав комиссии включаются представители работников – не членов Профсоюза.

В процессе организации работы комиссий, проведении их заседаний, в доработке текста и при его согласовании между сторонами председатели профсоюзных организаций всех уровней принимают самое активное участие.

В течение действия территориальных отраслевых соглашений Пензенским обкомом осуществляется постоянный контроль за их выполнением, актуальностью и соответстви-

ем постоянно меняющемуся законодательству, изменениями в организациях, затрагивающими права членов Профсоюза. В случае необходимости перезаключения или внесения изменений, как правило, профсоюзная сторона выходит непосредственно на руководителя (представителя работодателя) с предложением обсудить необходимые действия сторон. В ходе переговоров обсуждаются не только вносимые изменения или дополнения, представляются проекты, но и оговариваются сами процедуры разработки, принятия и подписания документа.

Практикуется сбор предложений и дополнений в проект территориального отраслевого соглашения. Для этого текст проекта соглашения размещается на профстенде или рассылается по отделам организации по внутренней связи (в тех организациях, где таковая имеется), собранные предложения и дополнения обсуждаются на заседаниях комиссий и вносятся в проект или отклоняются.

Профактивисты и сторона работодателей охотно применяют для разработки собственных соглашений предложенный макет территориальных отраслевых соглашений, разработанный Пензенской областной территориальной организацией Профсоюза.

Переговорный процесс по заключению регионального отраслевого соглашения выстраивается аналогичным образом, как и при заключении территориального отраслевого соглашения.

В процессе заключения отраслевых соглашений с региональными организациями, финансируемыми из федерального и субъектового бюджетов, а также с органами местного самоуправления обком неизменно сталкивается с рядом затруднений и вынужден изыскивать пути по наиболее эффективному решению этих проблем и повышению продуктивности социального диалога.

Так, например, в свете продолжающейся реорганизации муниципальных административных структур, укрупнения и слияния районных управлений Пенсионного фонда, инспекций ФНС России, оптимизации численности сотрудников УФССП по Пензенской области, областная организация Профсоюза в отчетном периоде поставила на жесткий контроль вопросы сохранения социальных гарантий и трудовых прав работников в данных условиях. Путем систематически проводимых переговоров и консультаций с руководителями учреждений, конфликтов и нарушений трудовых прав в 2015–2016 годах удалось избежать, оптимизация штатной численности реорганизованных учреждений осуществлялась с соблюдением трудового законодательства под постоянным контролем профорганизаций.

При ежегодном подведении итогов об исполнении сторонами обязательств Пензенским обкомом Профсоюза в план работ вносится ряд проверок членских организаций с целью контроля соблюдения работодателями требований Трудового кодекса Российской Федерации и соглашений на всех уровнях социального партнерства при проведении реорганизаций и сокращения штатов.

Содержания региональных отраслевых соглашений и территориальных отраслевых соглашений, действующие и вновь заключенные территориальные отраслевые соглашения, содержат пункты, улучшающие или конкретизирующие положение работников по отношению к гарантиям, закрепленным в региональном трехстороннем соглашении, федеральном законодательстве и федеральных отраслевых соглашениях.

Тем не менее ввиду того, что абсолютное большинство членских организаций Пензенской областной территориальной организации Профсоюза относится к сфере государственной и муниципальной службы, а их деятельность ре-

гулируется федеральным, региональным и муниципальным законодательством о государственных и муниципальных служащих и иными нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность бюджетных учреждений и организаций общественного обслуживания, полноценная реализация ряда пунктов областного трехстороннего соглашения в отношении членов нашего Профсоюза не представляется возможной, равно как и включение в наши акты социального партнерства, к примеру, повышенных обязательств по оплате труда или софинансирование работодателем мероприятий по оздоровлению сотрудников. В бюджетах как федеральных служб, так и местного самоуправления в связи с их ограниченностью просто не предусматриваются определенные статьи расходов на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную деятельность. Финансирование культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий осуществляется преимущественно за счет профсоюзных средств.

В региональных и территориальных отраслевых соглашениях предусмотрены мероприятия по обучению и повышению квалификации работников. В случаях, когда сокращение штатных единиц неизбежно, высвобождаемым работникам – членам Профсоюза по рекомендациям Пензенского обкома Профсоюза в большинстве случаев предоставляется должность, соответствующая их квалификации и уровню оплаты труда.

Разделы «Охрана труда» включены в региональные и территориальные отраслевые соглашения, а также обязательства по охране труда зафиксированы в трехстороннем соглашении о социальном партнерстве между правительством, Федерацией профсоюзов и работодателями Пензенской области. Вопросы охраны труда включают перечень профессий, требующих обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, правила внутреннего служебного распорядка, пере-

чень должностей с ненормированным рабочим днем, предусмотренные гарантии и компенсации, режим труда и отдыха при работе с определенными видами техники, обязательства по оздоровлению, сдача норм ГТО и т.д.

В рамках социального партнерства сторонами осуществляется строгий взаимный контроль исполнения обязательств по соглашениям.

Так, например, выстраивается контроль над реализацией регионального отраслевого соглашения между Пензенским обкомом Профсоюза и Управлением Федеральной службы судебных приставов по Пензенской области. Председатель Пензенской областной территориальной организации Профсоюза является членом Общественного совета при УФССП России по Пензенской области, где на заседаниях в присутствии ряда независимых общественных наблюдателей заслушиваются промежуточные и итоговые данные об исполнении соглашения и обсуждаются иные вопросы, напрямую затрагивающие социально-трудовые интересы работников.

Как социальный партнер, председатель Пензенского обкома Профсоюза является членом аттестационной комиссии, что позволяет эффективно отстаивать интересы работников – членов Профсоюза.

За время работы первичной профсоюзной организации в УФССП России по Пензенской области, и в особенности – после заключения регионального отраслевого соглашения, в организации ни разу не было издано распоряжение о выходе работников на работу в выходные или праздничные дни без оплаты. Ранее существовал подобный «обычай», когда, руководствуясь отдельными положениями закона № 118-ФЗ от 21.07.1997 «О судебных приставах», руководитель отдавал распоряжение о выходе на работу в выходной или праздничный день без доплат. Сегодня профком категорически не пропускает подобные документы, требуя издания приказа,

т.е. выходящие на работу в законный выходной смогут получить оплату за этот труд в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Еще один проект, реализуемый в настоящее время по инициативе профкома УФССП России по Пензенской области, напрямую затрагивает финансово-экономические интересы членов Профсоюза. Суть заключается в том, что по решению руководства организация полностью переходит на финансовое обслуживание в банк ВТБ-24, в том числе и зарплатный проект. Однако рассматривая на заседании профкома представленный проект приказа, Профсоюз выяснил, что банкоматы ВТБ-24 есть далеко не во всех районах области, где имеются подразделения УФССП России по Пензенской области и работники не смогут беспрепятственно получить заработную плату по месту работы. Таким образом, перевод зарплаты в ВТБ-24 станет прямым нарушением социально-трудовых прав большого количества членов Профсоюза. После взаимных консультаций руководства и представителей Профсоюза с приглашением администрации банка была достигнута договоренность о выпуске корпоративных зарплатных карт с возможностью снятия наличных в любом банкомате без комиссии.

По рекомендации Пензенского обкома Профсоюза и молодежного совета во все соглашения различных уровней социального партнерства включены пункты, регламентирующие социально-трудовые отношения и дополнительные гарантии молодым специалистам и их семьям (по оплате труда, обучению и повышению квалификации, организации времени труда и времени отдыха и пр.). Мероприятия по молодежной политике проводятся регулярно и на высоком уровне, поскольку в привлечении и удержании в коллективе высококвалифицированных молодых специалистов заинтересованы все стороны социального партнерства. Кроме того, все они

конкретизируются коллективными договорами, где более подробно прописаны обязательства сторон в отношении трудящейся молодежи.

Единовременные выплаты молодым специалистам, поступающим на работу в федеральные, государственные и муниципальные учреждения Пензенской области, регламентированы ведомственными нормативными актами и постановлениями областного правительства. Выплаты стимулирующих надбавок в отчетном периоде осуществлялись при изыскании финансовых возможностей, и это условие, к сожалению, также было закреплено в большинстве актов социального партнерства. Осознавая ситуацию в стране, позицию Правительства Российской Федерации, Профсоюз вынужден идти на подобные уступки.

Продолжается систематическая работа по созданию молодежных комиссий в государственных учреждениях области. Например, создан молодежный совет в Кузнецкой городской организации Профсоюза и молодежные комиссии во всех её членских организациях. Пензенский обком Профсоюза планомерно работает над повышением процента молодежи в выборных органах Профсоюза и в составе постоянно действующих комиссий организаций с целью более полного представительства интересов трудящейся молодежи. Согласно обязательствам по отраслевым соглашениям различных уровней, выделяются средства на проведение мероприятий по адаптации вновь поступивших на работу сотрудников, тим-билдингу и командных тренингов, выстраивающихся в системы непрерывного обучения.

Во всех имеющихся отраслевых соглашениях зафиксированы меры дополнительной поддержки и социальные гарантии женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, молодым семьям, многодетным семьям.

С молодыми специалистами проводится консультативная и информационная работа по поводу реализуемых в регионе программ по льготному приобретению жилья, по использованию материнского капитала с приглашением специалистов из соответствующих ведомств.

Также следует подчеркнуть, что в состав комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров в абсолютном большинстве случаев включаются молодые профактивисты.

При обсуждении проектов отраслевых соглашений различного уровня в организациях также самую высокую активность показывает информационно мобильная профсоюзная молодежь, часто демонстрируя нестандартные, интересные подходы к проблемным полям.

Исполнение обязательств по территориальным отраслевым соглашениям заслушивается на районных административных комиссиях один раз в полугодие, в обязательном порядке присутствуют представители обеих сторон. Исполнение отраслевых соглашений федерального и регионального уровня, как правило, заслушивается не только на заседаниях комиссий, но и общественных контролирующих органов (например, Общественный совет при УФССП России по Пензенской области) в присутствии председателя Пензенского обкома Профсоюза, председателей или членов профкомов первичных профорганизаций этих учреждений. Равно как и представители стороны работодателя в обязательном порядке приглашаются и участвуют в осуществлении контроля над исполнением отраслевых соглашений различного уровня. заседания президиума Пензенской областной организации Профсоюза при рассмотрении итогов исполнения актов социального партнерства проходят в расширенном формате – с приглашением социальных партнеров. Информация о случаях уклонения от исполнения сторонами своих обязан-

ностей по соглашениям оперативно поступает в обком, подобные ситуации незамедлительно расследуются и урегулируются, как правило, путем переговоров с работодателями.

В отдельных случаях в отчетном периоде, при подозрении на серьезные недочеты в исполнении гарантий по ОС, были организованы комплексные проверки:

- в IV квартале 2015 года – ТО УФСКН Пензенской области;
- в III квартале 2016 года – в Управлении ФССП России по Пензенской области.

Были изучены документы, регламентирующие начисление и выплату заработной платы, правила внутреннего трудового распорядка, исполнение отраслевых соглашений (федерального и регионального уровней) и прочие локальные нормативные акты. Было выявлено 3 нарушения в УФССП России по Пензенской области по начислению единовременных выплат к отпуску, вызванных небольшой задержкой (до 2–3 дней) по не зависящей от работодателя причине: задержкой перечисления федеральных средств в бюджет областного Управления. Нарушения были устранены в кратчайшие сроки. Нарушений в ходе проверки в ТО Управлении ФСКН Пензенской области выявлено не было.

Члены Профсоюза оперативно получают информацию: о начале коллективных переговоров, разработке или внесении изменений в текст отраслевых соглашений о сборе предложений в текст ОС, о подписании и регистрации соглашения, о результатах проверок или о подведении итогов исполнения взаимных обязательств и т.д. Как правило, информация выкладывается на официальном портале организации, с которой подписывается отраслевое соглашение, в общей ленте новостей и в разделе «Профсоюзная жизнь» или «Общественная работа», а также рассылается по внутренней связи организа-

ций и учреждений. Районные администрации выкладывают новости социального партнерства на своих порталах. При подписании документов регионального уровня информация может быть выложена на сайте правительства Пензенской области, в обязательном порядке – на сайте ПОТО ПРГУ РФ, в социальных сетях, на портале Федерации профсоюзов Пензенской области.

Тексты соглашений находятся в профкомах организаций, члены Профсоюза имеют возможность ознакомиться с ними. Информация об исполнении или нарушениях гарантий по ОС и ТОС доводится до членов Профсоюза на общих собраниях профорганизаций или оформляется в виде информационного листа и размещаются на профстендах и в профсоюзных уголках.

По состоянию на 1 января 2017 года из 200 первичных профсоюзных организаций, стоящих на учете в Пензенской областной организации Профсоюза, заключены коллективные договоры в 183 первичных профсоюзных организациях, что составляет 91,5% от общей численности, тогда как в 2015 году действовало 192 КД в 204 организациях (94,2%).

В результате реорганизации в структурах Пенсионного фонда Российской Федерации по Пензенской области из 33 управлений, где в каждом был заключен качественный КД, сформированы 10 управлений. Соответственно, вновь заключены 10 коллективных договоров в Межрайонных управлениях Пенсионного фонда Российской Федерации.

В то же время из 25 вновь созданных за отчетный период первичных профсоюзных организаций коллективные договоры заключили 14, один коллективный договор находится в стадии доработки и подписания (ПензаСтат).

По причине малочисленности коллективов коллективные договоры не заключены в 10 первичных профсоюзных орга-

низациях органов местного самоуправления (4–7 человек), а также в 5 ППО прочих малочисленных организаций.

На количество коллективных договоров влияет позиция крупнейшей членской организации – Управления Федеральной службы судебных приставов Российской Федерации по Пензенской области, объединяющей 33 районных управления и отделения, 900 работающих, из них более 600 – члены Профсоюза. Мотивировалось это тем, что заключено качественное региональное отраслевое соглашение, которым они руководствуются в работе. Тем не менее после почти 3 лет упорных переговоров о необходимости конкретизации отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровнях, коллективный договор был разработан, согласовали дату подписания с социальным партнером, но ввиду недавнего установления единого служебного распорядка ФССП по всем субъектам Российской Федерации возникла необходимость вносить изменения и дополнения в разработанный проект коллективного договора, что вновь затянуло процесс.

Средняя численность работающих в членских организациях Пензенского обкома Профсоюза за отчетный период составила 9712 человек, из них членов Профсоюза – 8162 человека.

Коллективными договорами охвачен 8681 работающий (или 89,4%), из которых 7437 – члены Профсоюза, что составляет 91,2% от общего числа членов Профсоюза.

93% членских организаций (185 учреждений) относятся к государственной или муниципальной формам собственности, прочие 15 организаций – негосударственные, частные. Коллективные договоры отсутствуют в 12 государственных и муниципальных учреждениях и в 5 негосударственных. Отказ от заключения коллективного договора чаще всего мотивируется или малочисленностью организации и присо-

единением к заключенному территориальному отраслевому соглашению (органы местного самоуправления, например), или же малочисленностью и наличием качественно разработанных и согласованных с Профсоюзом положения об оплате труда и правил внутреннего распорядка или иных внутренних нормативных актов (например, МУП г. Кузнецка «Ритуал» – 1 организация, КД нет, 11 работающих, 9 членов Профсоюза или Юридическая консультация – 1 организация, КД нет, 8 работающих, 6 членов Профсоюза).

Пензенская областная организация систематически оказывает методическую помощь в разработке коллективных договоров, осуществляет анализ содержания заключенных коллективных договоров и мониторинг исполнения условий, зафиксированных в них. В работе (при обучении и консультировании профактива) широко применяются методические материалы ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Пензенской области, собственные наработки и инновации в социальном партнерстве, полученные от коллег в рамках обмена опытом с другими регионами и отраслями.

При необходимости, в случае разногласий при проведении коллективных переговоров, председатель обкома Профсоюза выходит непосредственно на переговоры с представителями работодателя.

Комитетом областной организации осуществляется постоянный мониторинг социально-экономического положения работников госучреждений и общественного обслуживания в регионе. На основе выявленных тенденций производится анализ продлеваемых или заключаемых вновь актов социального партнерства на предмет соответствия реальным условиям труда, разрабатываются предложения и дополнения в коллективные договоры и соглашения. При выявлении коллективных договоров, которым требуется актуализация в соответствии с изменившимися нормами или законодатель-

ством, областная организация незамедлительно направляет рекомендации о проведении коллективных переговоров с целью внесения дополнений или изменений в тексты договоров или соглашений в профком организации или комитет территории адресно или доводит до членов Профсоюза при проведении заседаний президиума Пензенской областной организации Профсоюза, обкома, при посещении заседаний комитетов на местах. Если того требует ситуация, председатель непосредственно проводит переговоры или консультирует работодателей по вопросу о необходимости заключения обновленного акта социального партнерства или актуализации существующего.

Инициатором заключения коллективных договоров в большинстве случаев выступают выборные профорганы, в отдельных случаях инициировать переговоры может сторона работодателя, но чаще это обусловлено именно необходимостью актуализировать коллективный договор из-за ведомственных изменений нормативных актов или изменений законодательства.

Как правило, выборные председатели и члены профкомов входят на паритетной основе с представителями работодателя в состав комиссии по разработке и заключению КД, которая избирается в ходе коллективных переговоров.

Работники и служащие учреждений, не состоящие в Профсоюзе, или делегируют представителей в состав комиссий на общем собрании коллектива, предваряющем начало коллективных переговоров, либо доверяют профкому представлять их интересы.

Процедура подготовки и заключения коллективных договоров выстраивается в соответствии с гл. 6, 7 Трудового кодекса Российской Федерации, 10-ФЗ «О профессиональных союзах...» и законодательными и иными нормативно-правовыми актами Пензенской области.

Так, в соответствии со ст. 36 Трудового кодекса Российской Федерации проявившая инициативу к заключению договора сторона (чаще всего Профсоюз) в письменной форме направляет предложение стороне работодателя. После его получения вторая сторона в течение календарной недели делегирует (назначает приказом руководителя) своих представителей в состав комиссии. Представители стороны работников определяются во время общего собрания коллектива (на общем собрании профорганизации, если членство 100%), в ходе которого не состоящие в Профсоюзе работники или наделяют полномочиями представлять их интересы первичную профорганизацию, или делегируют представителей их интересов в состав комиссии по разработке коллективного договора.

Информация о начале коллективных переговоров и о разработке коллективного договора размещается на профстендах, рассылается по внутренней связи, часто публикуется на сайтах учреждений. Профкомы информируют работающих о возможности вносить предложения по содержанию коллективного договора, эта практика уже получила довольно широкое распространение. Для разработки текста коллективного договора используются тексты федеральных, региональных и территориальных отраслевых соглашений, а также областного и территориальных трехсторонних соглашений. Это позволяет не только не допустить ухудшения условий, закрепленных в этих актах социального партнерства, но и конкретизировать и расширить обязательства, прописанные в них рамочно.

Активно применяются методические материалы, разработанные ЦК Профсоюза, Федерацией профсоюзов Пензенской области, собственные наработки и инновации в социальном партнерстве, полученные от коллег в рамках обмена опытом с другими регионами и отраслями. Наши методиче-

ские пособия и рекомендации выложены на официальном сайте в разделе «Социальное партнерство». По просьбе организаций предоставляются макеты коллективных договоров, уже заключенных в аналогичных организациях (например, когда коллективные договоры заключаются в районных администрациях или территориальных подразделениях федеральных структур и т.п.) и прошедших уведомительную регистрацию в Минтруда.

При необходимости специалисты Аппарата Пензенского обкома Профсоюза организуют индивидуальное (или малыми группами по 2–3 человека) обучение на базе областной организации по вопросам процедуры ведения коллективных переговоров, разработки и заключения коллективного договора с предоставлением всех необходимых методических материалов.

По содержанию коллективных договоров: при обучении профактива или во время консультаций работники Аппарата Пензенского обкома Профсоюза рекомендуют составлять тексты КД с обязательным учетом действующего законодательства РФ, Пензенской области, отраслевых соглашений, действующих на федеральном, региональном и территориальном уровнях, социально-экономического положения в конкретной отрасли и учреждении, пожеланий, поступивших от членов Профсоюза в организации, и главное, что надо не переписывать пункты Трудового кодекса Российской Федерации, а подходить к составлению акта социального партнерства рационально и конструктивно, фиксируя в тексте документа реальные обязательства сторон, конкретизирующие положения отраслевых соглашений, действующих на федеральном, региональном и территориальном уровнях, трехстороннего соглашения и пр.

Механизмы дифференциации уровня оплаты труда руководителей, специалистов и работников ведущих профессий

предусмотрены и зафиксированы в неотъемлемых приложениях к коллективному договору – положениях о системе оплаты труда в каждом конкретном учреждении или организации, в строгом соответствии с ведомственными нормативными актами. Положения о системе оплаты труда в членских организациях разрабатываются на основе рекомендаций федеральных ведомств или унифицированных положений, решение вопросов финансирования местных бюджетов находится в сфере вышестоящих организаций, на региональном же уровне Профсоюз проводит консультации с руководителями организаций по вопросу о внесении в КД гарантий на индексацию, своевременную выплату заработной платы и стимулирующих надбавок, но в свете очевидной недофинансированности бюджетов всегда высок риск того, что эти обязательства так и останутся декларативными.

Основные разногласия, которые становятся камнем преткновения при коллективных переговорах, – это фиксация минимальной заработной платы в организации или учреждении на уровне не ниже регионального прожиточного минимума для трудоспособного населения, работодатели некрупных организаций просто не берут на себя подобную ответственность, и по результатам переговоров чаще всего приходится идти навстречу и исключать обязательства по данному пункту. Кроме того, учитывая низкую эффективность и убыточность государственных и муниципальных организаций и учреждений региона, практически ни один социальный партнер не идет на то, чтобы исключить из текстов КД фразу «при наличии финансовых возможностей».

Сторона работодателя старается избегать фиксации пунктов о дополнительных выплатах и софинансировании культурно-массовых, оздоровительных и спортивных мероприятий (ст. 377 ТК РФ), поскольку в бюджетах большинства государственных и муниципальных учреждений не заложены

ны статьи на подобные расходы. Финансирование культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий осуществляется преимущественно за счет профсоюзных средств. В автономных организациях, внебюджетных и коммерческих структурах работодатели зачастую планируют бюджеты с учетом выделения средств на эти статьи расходов и софинансирование оздоровления работников.

Большое внимание уделяется сохранению здоровья и оздоровлению членов Профсоюза и их семей. Используются средства собственного Фонда оздоровления для выплаты материальной помощи-компенсации на приобретение санаторно-курортных путевок членами Профсоюз; только в 2016 году в качестве материальной помощи-компенсации на приобретение путевок было выделено 182 000 руб., в 2015 году – 216 000 руб. Кроме того, предусмотрено выделение льготных санаторно-курортных путевок в профсоюзные здравницы со скидкой от 15%, большой популярностью пользуются санатории Федерации профсоюзов Пензенской области и Профкурорта ФНПР. В некоторых членских организациях (администрации Каменского, Кузнецкого, Лунинского районов области) в КД зафиксированы обязательства по выделению средств на организацию детского летнего отдыха и оздоровления: проводятся профильные и тематические профсоюзные смены в палаточных и туристических лагерях для детей сотрудников.

С 2015 года в коллективных договорах закреплена сдача норм ГТО работниками администраций муниципальных образований Пензенской области, служащими и работниками федеральных и муниципальных структур. В июле 2016 года в Пензе прошла спартакиада государственных и муниципальных служащих, в которой приняли участие команды профактивистов правительства, законодательного собрания Пензенской области, районных администраций г. Пензы, Пензенского

пожарно-спасательного центра, Управления ФССП России по Пензенской области, Управления ФНС России по Пензенской области.

Первичным профсоюзным организациям и территориальным комитетам рекомендуется четко исполнять зафиксированные в коллективном договоре обязательства, активно привлекая членов Профсоюза к организации мероприятий по данным направлениям. Контролируется не только их частота и массовость, но в первую очередь качество и соответствие заявленной цели мероприятия. Аппарат осуществляет информационную поддержку, при необходимости направляет методические разработки в помощь активу на местах.

Коллективные договоры Пенсионного фонда России по Пензенской области, некоторых других членских организаций предусматривают выделение средств на организацию культурно-массового и спортивного досуга работников с целью пропаганды здорового образа жизни, оздоровления психологической атмосферы в коллективе и повышения производительности труда. В течение отчетного периода Пензенской областной организацией заключались договоры на приобретение льготных (со скидками от 10 до 30%) билетов на спортивные и культурные мероприятия для членов Профсоюза, посещение театров, кино, туристические поездки по историческим местам области и России, участие в мероприятиях по плану Федерации профсоюзов Пензенской области.

Вопросы охраны труда (перечень профессий, требующих обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, правила внутреннего служебного распорядка, перечень должностей с ненормированным рабочим днем, предусмотренные гарантии и компенсации, режим труда и отдыха при работе с определенными видами техники, обязательства по оздоровлению и т.д.) включены во все 183 коллективных договора и находятся под постоянным контролем

профсоюзных комитетов. По рекомендациям Пензенского обкома Профсоюза профкомами учреждений приобретаются спортивный инвентарь, медицинские аптечки и тонометры. В некоторых организациях заключены договора с лечебными учреждениями на медицинское обслуживание коллектива учреждения, во многих предусмотрены корпоративные оздоровительные и спортивные программы, посещение фитнес-центров или бассейна (компенсируется полностью или частично по решению профкома организации), арендуются залы для волейбола или мини-футбола, выделенные дорожки в бассейнах (на средства профсоюзной организации, выделяемые из Фонда оздоровления).

Санитарно-бытовыми помещениями на сегодня обеспечены:

- 31 (15,5%) организация имеет буфеты, столовые или же в них организована доставка горячих обедов;
- в 81 (41%) учреждении предусмотрены помещения, оборудованные электрическим чайником, печью СВЧ;
- в крупных организациях (Отделение ПФР по Пензенской области, Управление ПФР в г. Пензе, законодательное собрание Пензенской области, областное правительство, УФССП России по Пензенской области и т.д.) помимо собственных столовых, имеются комнаты отдыха или психологической разгрузки, рекреации, спортивные уголки.

Общий экономический эффект от данных мероприятий составил в 2015 году 1235 тысяч руб., а в 2016 году – 1164 тысячи рублей.

Сумма дополнительных льгот и гарантий, получаемых в течение года в расчете на одного работника по обязательствам сторон коллективных договоров, определяется профкомами на основании зафиксированных в КД льгот и гарантий и доводится до членов Профсоюза на итоговых собраниях ППО по выполнению условий коллективного договора. Сумма льгот в денежном выражении, приходящаяся на одного

работника в течение года, сильно варьируется в зависимости от отрасли. Так, в организациях социальной сферы на одного работника приходится 700–1200 руб., в то время как в управлениях ПФР – порядка 10 000–13 000 руб. (компенсации на путевку, материальная помощь к отпуску и пр.).

В отношении реализации гендерной, молодежной и демографической политики – в 100% коллективных договоров и во всех имеющихся отраслевых соглашениях зафиксированы меры дополнительной поддержки и социальные гарантии женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, молодым семьям, многодетным семьям. Это дополнительные дни отпуска (в ряде организаций оплачиваемые работодателем, в прочих – без содержания) по различным жизненным обстоятельствам: бракосочетание, приобретение жилья молодой семьей и переезд, встреча супруги из роддома и т.д. Материальная помощь как обязательство зафиксирована в коллективных договорах обеими сторонами социального партнерства (основания – жизненные обстоятельства: бракосочетание, рождение ребенка, стихийные бедствия и понесенный в связи с ними ущерб, смерть близких родственников или самого сотрудника, длительное лечение и пр.).

Единовременные выплаты молодым специалистам, поступающим на работу в органы управления Пензенской области, регламентированы законодательством о муниципальной службе, постановлениями областного правительства и распоряжениями губернатора. Так, в 2015 году осуществлялись при изыскании финансовых возможностей, и это условие, к сожалению, так же было закреплено в большинстве КД. В 2016 и 2017 гг. ситуация с финансированием несколько стабилизировалась, выплаты осуществлялись в полном соответствии с закрепленными обязательствами.

Председатели молодежных комиссий первичных профорганизаций в обязательном порядке входят в состав профкомов

с целью эффективного представительства интересов трудящейся молодежи. Всем организациям, заключающим вновь или перезаключающим коллективные договоры, рекомендуется включить в них молодежный раздел (примерные пункты предложены в макете молодежного раздела). В помощь вновь созданным молодежным комиссиям направляются методические материалы, макет Положения о молодежной комиссии, информация и рекомендации ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Пензенской области и ФНПР по работе с Пензенского обкома Профсоюза, советами и комиссиями структурных подразделений областной организации систематически организованы и проводятся мероприятия для молодых специалистов, молодых семей, детей членов Профсоюза.

Вопросы обеспечения гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций (предоставление оплачиваемых часов в рабочее время выборным председателям профкомов для исполнения общественных обязанностей, предоставление помещения, обеспечение оргтехникой, делегирование представителей ППО для участия в мероприятиях вышестоящих профсоюзных органов по их запросу и пр.) закреплены в 100% КД.

В большинстве КД также закрепляется условие, что представители Профсоюза входят в составы комиссий: по разработке и внесению изменений в коллективный договор, по трудовым спорам, по охране труда, по социальному страхованию (распределение средств, предусмотренных в коллективных договорах на социальные нужды работников и их семей) и иных. Например, в отчетном году специальная оценка условий труда была произведена в структуре УФССП России Пензенской области, ГБУ «Пензенский пожарно-спасательный центр», в администрациях Белинского, Каменского, Бессоновского районов Пензенской области, а также в ГАУСО ПО «Грабовский психоневрологический интернат». Были созданы комиссии по проведению специальной оценки труда с обя-

зательным участием председателей или членов профкомов, процедура прошла в соответствии с требованиями законодательства. В организации и проведении спец. оценки все организации пользовались рекомендациям по проведению СОУТ, направленными в наш адрес ЦК Профсоюза. По результатам СОУТ ухудшения условий и снижения гарантий для членов Профсоюза не последовало.

Дополнения и изменения в коллективные договоры могут вноситься только в соответствии с нормами ТК РФ: по обоюдному согласию сторон в процессе коллективных переговоров, и оформляются дополнительным соглашением к коллективному договору, подлежащим уведомительной регистрации в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

Разумеется, в ходе реализации Программы действий Профсоюза в части социального партнерства возникают различного рода проблемы. Надо отметить, что случаев уклонения руководителя от участия в коллективных переговорах при направлении ему профсоюзной стороной уведомления о начале переговоров в отчетном периоде не было, а зафиксированные случаи затягивания переговорного процесса возникали по объективным причинам: смена руководства в организациях, выборная кампания в профорганизации, изменения в нормативной документации организации или учреждения и т.д.

В отчетном периоде при контроле исполнения условий коллективного договора грубое нарушение обязательств по оплате труда было выявлено и устранено в ГБУ «Пензенский пожарно-спасательный центр», где работодатель нарушил нормы, обеспечивающие право получения дополнительной оплаты труда в связи с переработкой на работах специального назначения. По итогам разбирательства трудовой спор был урегулирован при медиации правового инспектора Пензен-

ского обкома Профсоюза, состоялся перерасчет заработной платы работникам за II полугодие 2015 года и I полугодие 2016 года, экономический эффект составил 150 000 рублей.

Кроме того, проблемы, связанные с обязательствами по оплате труда, выявляются периодически в связи с оптимизацией федеральных и муниципальных структур, где, сокращая единицу и высвобождая работника, его обязанности перераспределяют между оставшимися, вынужденными зачастую работать сверхурочно безо всякого дополнительного вознаграждения. За 2015–2016 год было выявлено 8 подобных случаев, при вмешательстве профкомов и Пензенского обкома Профсоюза ситуации были решены положительно для работников (выплата сверхурочных и оптимизация нагрузки).

Более грубых нарушений или уклонений от исполнения обязательств сторон социального партнерства в отчетном году не выявлено. Ущемлений в работе профорганизаций за отчетный период не зафиксировано. Несмотря на ротацию кадров в руководстве многих учреждений, профактивисты обладают достаточной квалификацией переговорщиков и коммуникативными способностями (благодаря систематическому обучению профактива в том числе), чтобы найти общий язык с руководителями и аргументированно отстаивать свои позиции.

Большое внимание областной комитет Профсоюза уделяет обучению актива. Ежегодно обучение происходит в соответствии с планом обучения профактива на ежеквартальных семинарах Федерации профсоюзов Пензенской области (на базе УМЦ ФППО): актуальные вопросы охраны труда, основы правозащитной работы в профорганизациях, основы делопроизводства в первичных профсоюзных организациях, основы переговорного процесса и конфликтологии.

Кроме того, Пензенской областной территориальной организацией Профсоюза ежегодно проводятся обучающие семинары для вновь избранных председателей профсоюзных

организаций. Регулярно осуществляются выезды в первичные, территориальные профсоюзные организации с целью обучения председателей, членов Профсоюза.

В большинстве организаций информация о проводимой работе, предстоящих мероприятиях по социальному партнерству размещается профкомами на профсоюзных стендах.

Т. Тюрмер,
председатель Пензенской областной
территориальной организации Профсоюза
Т. Шестакова,
заведующая отделом социально-трудовых отношений
и социального партнерства ЦК Профсоюза

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА



Во второй половине дня состоялось очередное заседание Президиума Профсоюза. Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова.

Присутствовали члены Президиума: М.Н. Александрова, Ф.О. Бакова, Д.Б. Башкеева, В.М. Бушуева, М.П. Долгополов, В.И. Назина, С.Т. Уваров, В.А. Ульянов, Л.М. Шарухина, О.В. Шелобанова.

В заседании Президиума приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, прибывшие на очередное заседание Центрального комитета Профсоюза, работники Аппарата ЦК Профсоюза, первый председатель Профсоюза В.П. Савченко.

Президиум рассмотрел вопросы:

Основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2017 год.

О поступлении и рассмотрении обращений в Центральном комитете Профсоюза в 2017 году.

О международной деятельности ЦК Профсоюза в 2017 году и о плане международной работы на 2018 год.

О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии.

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

Об итогах проведения смотра-конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг.

Об итогах проведения конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучший агитационный плакат, посвященный деятельности Профсоюза.

О подтверждении квоты для обучения в Академии труда и социальных отношений на 2018–2019 учебный год.



О подтверждении квоты для обучения в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов на 2018–2019 учебный год.

О подтверждении квоты для обучения в Кубанском институте социэкономике и права (филиале) Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений» на 2018–2019 учебный год Мехтиеву Д.А.

Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2018 году.

О материалах и порядке работы IX заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Приняты соответствующие постановления, основные из которых публикуются в Информационном бюллетене Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
от 21 марта 2018 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 12-1-1

**ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ
ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ
ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ
ПРОФСОЮЗА ЗА 2017 ГОД**

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения организационной работы Профсоюза за 2017 год», подготовленную на основе представленных в ЦК Профсоюза комитетами региональных (межрегиональных)

организаций Профсоюза отчетов по формам № 7 и № 11, принять к сведению (приложение № 1).

2. Отчеты по форме № 7 «Сводный статистический отчет общероссийских, межрегиональных профсоюзов за 2017 год» и форме №11 «Сводный статистический отчет за 2017 год Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» утвердить (приложения № 2 и № 3).

3. Утвердить на 2018 год следующую организационную структуру Профсоюза:

- 78 – региональных организаций,
- 2 – межрегиональные организации,
- 1032 – территориальные организации,
- 17 764 – первичные профсоюзные организации.

4. За достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза в части увеличения численности членов Профсоюза в 2017 году комитетам Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя (Сазонов В.В.), Краснодарской (Двинская О.А.), Татарстанской (Калашникова О.А.), Кабардино-Балкарской (Бакова Ф.О.), Калужской (Матвеева С.В.), Алтайской краевой (Назина В.И.), Чувашской (Харитонов В.И.), Астраханской (Лапырис Э.Ю.) организаций Профсоюза объявить Благодарность Президиума Профсоюза и премировать вышеперечисленных председателей по 10 000 (десять тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

5. Указать председателям региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, допустившим снижение численности членов Профсоюза, на активизацию работы по организационному укреплению в части мотивации профсоюзного членства.

6. Настоящее постановление с приложениями направить региональным (межрегиональным) комитетам организаций Профсоюза для использования в работе, отчет по форме № 7 «Сводный статистический отчет общероссийских, межрегиональных профсоюзов за 2017 год» с пояснительной запиской направить в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР, Международную Федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – для сведения.

7. Опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене Профсоюза и на сайте Профсоюза.

8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 21 марта 2018 г. № 12-1-1

ИНФОРМАЦИЯ

об основных статистических показателях проведения организационной работы Профсоюза за 2017 год

1. Численный состав Профсоюза. Структура Профсоюза (форма №7, приложения №№ 1,2)

По состоянию на 1 января 2018 года Профсоюз объединяет 944 841 члена.

На профсоюзном учете состоят 895 249 (98,6% к 2016 г.) работающих, 31 347 (на 8% больше, чем в 2016 г.) студентов и учащихся учебных заведений, 15 414 (97,7% к 2016 г.) неработающих пенсионеров и 2831 временно не работающих.

За 2017 год численность членов Профсоюза снизилась на 10886 человек (1,14% к 2016 г.).

Среди работающих членов Профсоюза 124 157 (13,9%) – федеральные государственные гражданские служащие, 98 948 (11,1%) – муниципальные служащие, 24 359 (2,7%) – аттестованные сотрудники, 264 507 (30%) – члены Профсоюза моложе 35 лет, 598 664 (67%) – женщины.

В 2017 году комитеты 45 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза сохранили и увеличили численность членов Профсоюза (43 – в 2016 г.).

Наиболее успешно в этом направлении работали и добились увеличения численности членов Профсоюза:

- Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя (на 2351 чел.);
- Краснодарская краевая (на 2084 чел.);
- Татарстанская республиканская (на 2012 чел.);

- Кабардино-Балкарская республиканская (на 1029 чел.);
- Калужская областная (на 767 чел.);
- Алтайская краевая (на 446 чел.);
- Чувашская республиканская (на 334 чел.);
- Астраханская областная (на 326 чел.) организации Профсоюза.

В 2017 году в члены Профсоюза приняты 65 331 работающий (на 14% больше, чем в 2016 году) и 8453 студента и учащихся учебных заведений (на 10% больше, чем в 2016 году).

В 12 (9 – в 2016 г.) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза приняты в члены Профсоюза более 2000 работающих:

- Краснодарской краевой (7111 чел.);
- Московской областной (5218 чел.);
- Московской городской (5214 чел.);
- Башкортостанской республиканской (3305 чел.);
- Самарской областной (3165 чел.);
- Татарстанской республиканской (2743 чел.);
- Оренбургской областной (2380 чел.);
- Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя (2351 чел.);
- Ростовской областной (2125 чел.);
- Нижегородской областной (2100 чел.);
- Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области (2073 чел.);
- Тюменской областной (2005 чел.).

В 2017 году вышли из Профсоюза по собственному желанию 14 543 человека (в 2016 г. – 15625 чел.), исключены из Профсоюза – 7 человек (в 2016 г. – нет исключенных из Профсоюза).

В 2017 году численность 36 (37 – в 2016 г.) региональных организаций Профсоюза снизилась.

В 2017 году произошли изменения в организационной структуре Профсоюза: вновь создано 716 (779 – в 2016 г.) первичных профсоюзных организаций.

В 35 (27 – в 2016 г.) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза число первичных профсоюзных организаций увеличилось или осталось без изменения.

Наибольшее число вновь созданных первичных профсоюзных организаций в:

- Татарстанской республиканской (69);
- Московской областной (56);
- Краснодарской краевой (46);
- Самарской областной (35);
- Ростовской областной (34);
- Воронежской областной (31);
- Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя (30);
- Саха (Якутской) республиканской (24);
- Башкортостанской республиканской (23);
- Тюменской областной (23) организациях Профсоюза.

Профорганами 6 региональных организаций Профсоюза: Амурской, Калмыцкой, Карельской, Тверской, Тульской, Удмуртской за год не создано ни одной первичной профсоюзной организации.

По состоянию на 1 января 2018 года в структуре Профсоюза 78 региональных, 2 межрегиональные, 1032 территориальные и 17 764 первичные организации, в их числе 49 первичных профорганизаций студентов и учащихся учебных заведений.

II. Профсоюзное членство (форма №7 таблица II, приложение № 3)

Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся учебных заведений остался без изменения – свыше 68%.

Наиболее низкие показатели профсоюзного членства в:

- Архангельской областной (17,2%);
- Камчатской краевой (18,1%);
- Алтайской республиканской (20,3%);
- Мурманской областной (20,4%);
- Карельской республиканской (21,1%);
- Коми республиканской (22,7%);
- Красноярской краевой (23,6%);
- Калининградской областной (23,7%);
- Иркутской областной (24,8%);
- Магаданской областной (24,9%) организациях Профсоюза.

Охват профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся свыше 50% – в 56 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

Наиболее высокий процент охвата профсоюзным членством среди работающих – в Кабардино-Балкарской (99,9%), Мордовской (93,5%), Северо-Осетинской (93,5%), Саратовской (93,3%), Татарстанской (91,4%), Белгородской (90,7%) и Ростовской (89,3%) региональных организациях Профсоюза.

III. Профессиональный состав членов Профсоюза (форма №11 с приложением)

Общее число работающих членов Профсоюза составило 895 249 человек – за 2017 год уменьшилось на 13 124 человека, 124 157 человек – федеральные государственные граждан-

ские служащие – их количество за год увеличилось на 4479 человек, 98 948 человек – муниципальные служащие – за год уменьшилось на 2297 человек, 24 359 человек – аттестованные сотрудники – за год увеличилось на 2142 человека.

Наибольшее число работающих членов Профсоюза в:

– Аппаратах администраций: муниципальных образований – 94 286 человек; органов местного самоуправления – 41 772 человека; органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации – 34 241 человек;

– Министерстве внутренних дел Российской Федерации – 38 911 человек;

– Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий – 28 072 человека;

– органах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий субъектов Российской Федерации – 24 785 человек;

– Федеральной службе исполнения наказаний – 27 037 человек;

– Федеральной службе судебных приставов – 20 017 человек;

– органах и учреждениях социальной защиты населения субъектов Российской Федерации – 248 022 человека;

– Федеральной налоговой службе – 42 694 человека;

– Пенсионном фонде Российской Федерации – 36 299 человек.

IV. Профсоюзные кадры и актив (форма № 7 таблица III)

Существенных кадровых изменений в составе профсоюзных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза не произошло.

Из 17 764 председателей первичных профсоюзных ор-

ганизаций 31 человек – штатные работники, 3682 человека (20,7%) – представители молодежи до 35 лет и 14 090 (79,3%) – женщины.

Из 1032 председателей территориальных (городских, районных, объединенных) организаций Профсоюза – 156 штатные работники, 757 (73%) – женщины, 49 (5%) – молодежь до 35 лет, из специалистов аппаратов территориальных организаций Профсоюза – 143 человека.

Из 80 председателей республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза 47 (58%) – женщины, 2 (2,5%) – моложе 35 лет.

В отчетном периоде в Алтайской республиканской, Иркутской, Калужской, Кировской, Магаданской, Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Севастопольской, Ставропольской организациях Профсоюза избраны новые председатели, в Тамбовской – и.о. председателя.

Специалистов аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – 282 человека, из них штатных работников – 227 человек, в том числе молодежи – 42 человека.

Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – 1 человек. Штатных работников – специалистов аппарата ЦК Профсоюза – 27 человек, из них 1 человек – профорганизатор (доверенное лицо) от Профсоюза в Республике Алтай.

V. Подготовка и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива (форма №7 таблица IV, приложение № 4)

В течение года в различных формах обучения повысили квалификацию и прошли переподготовку 526 штатных и 28 919 неосвобожденных активистов организаций Профсоюза.

В 164 школах профсоюзного актива (в 2016 г. – 98) первичных профсоюзных организаций обучено 13 816 человек (в 2016 г. – 9902 человека).

Доля средств профсоюзного бюджета, направляемая комитетами территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на обучение профсоюзного актива по целевой статье смет осталась на уровне 2016 года и составляет в среднем по Профсоюзу 4%.

VI. Заключение

В 2017 году Профсоюзу не удалось добиться стабилизации и роста численности Профсоюза. Произошло снижение на 10 886 человек.

Основными причинами, влияющими на сокращение численности членов Профсоюза, являются:

– продолжающаяся административная реформа органов исполнительной власти РФ, субъектов и органов местного самоуправления (объединение и укрупнение);

– кадровые перестановки (ротация), смена руководителей всех уровней власти;

– текучесть кадров в связи с низкой заработной платой.

Несмотря на то что в отчетном году наблюдалось снижение численности членов Профсоюза, следует отметить, что темпы ее снижения уменьшились почти в два раза.

Задачи организационного укрепления организаций выполнили 45 (43 – в 2016 г.) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

21 марта 2018 года

Отдел организационной работы
и кадровой политики
ЦК Профсоюза

Приложения №№ 1, 2 к Информации и приложение к форме 11 см. в Приложении.

Приложение № 2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 21.03.2018 № 12-1-1

Форма № 7
Утверждена постановлением
Генерального Совета ФНПР
от 03.04.2017 № 6-2

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ общероссийских, межрегиональных профсоюзов за 2017 год

Отчет составляется ежегодно на основании отчетов первичных профсоюзных организаций по форме № 2 и представляется каждой республиканской, краевой, межрегиональной, областной, дорожной, бассейновой, районной, городской организацией профсоюза, межрегиональной профсоюзной организацией, объединенной профсоюзной организацией или иной аналогичной структурной организацией Профсоюза в вышестоящую организацию Профсоюза и в территориальное объединение организаций профсоюзов не позднее 1 февраля.

Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют сводный отчет в ФНПР не позднее 1 марта.

I. Общие сведения

Наименование организации – Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корпус 1

Ф.И.О. председателя: Водянов Николай Анатольевич

Ф.И.О., телефон исполнителя: Данилова Г.И. (495) 938-80-60

Факс: (495) 938-82-88, E-mail: org@prgu.ru

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 12-1-2

**ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ
ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ
КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ
ПРОФСОЮЗА ЗА 2017 ГОД**

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2017 год», подготовленную на основе представленных в ЦК Профсоюза комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2 (приложение № 1).

2. Утвердить отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2017 года» (приложение № 2).

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах добиваться в 2018 году заключения коллективных договоров в каждой организации, где работают члены Профсоюза, независимо от численности работников и организационно-правовой формы собственности, активизировать работу по заключению региональных и территориальных соглашений в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации.

4. За достижение лучших результатов в проведении колдоговорной кампании в Профсоюзе за 2017 год в части заключения коллективных договоров комитетам Курской областной (председатель – Свежинцев А.И.), Кабардино-Балкарской республиканской (председатель – Бакова Ф.О.), Белгородской областной (председатель – Ротарь Т.В.), Курганской областной (председатель – Игнатова С.М.) и Ульяновской областной (председатель – Тенев Г.Т.), соглашений – Ставропольской краевой (председатель – Волков В.Г.), Самарской областной (председатель – Логуа Н.Ф.), Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области (председатель Григорьева Е.С.) и Мордовской республиканской (председатель – Ермолова Л.П.) организаций Профсоюза объявить Благодарность Президиума Профсоюза и премировать вышеперечисленных председателей по 10 000 (десять тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социально-го партнерства рекомендовать продолжить изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для выявления и распространения лучшего опыта по заключению и реализации коллективных договоров, региональных и территориальных отраслевых соглашений.

6. Настоящее постановление с приложениями опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», разместить на сайте Профсоюза и направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для исполнения, а также ФНПР и Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 21.03.2018 № 12-1-2

ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2017 ГОД

Коллективно-договорная кампания Профсоюза в 2017 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

По состоянию на 31.12.2017 Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) 17 734 организации различных форм собственности, из которых в 15 879 организациях (89,5%) заключены коллективные договоры (в 2016 году – 90,5%).

Коллективные договоры распространяются на 799 836 или 89,3% членов Профсоюза (2016 год – 89,7%).

В отчетном году в 26 региональных организациях Профсоюза увеличилось количество коллективных договоров при увеличении или сохранении числа первичных профсоюзных организаций.

Так, в Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза при увеличении числа организаций на 30, количество коллективных договоров возросло на 38, в Воронежской областной организации при увеличении числа организаций на 19 количество коллективных договоров увеличилось на 29, в Татарстанской республиканской организации при увеличении числа организаций на 16 количество договоров возросло на 15, в Кабардино-Балкарской республиканской организации при увеличении числа организаций на 12 количество коллективных договоров увеличилось на 15.

Средний показатель охвата организаций коллективными договорами по Профсоюзу составляет 89,5% (2016 год – 90,5 %).

В 35 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом.

Самые высокие показатели при увеличении или сохранении количества первичных профсоюзных организаций достигнуты в Курской областной (100%), Кабардино-Балкарской республиканской (99,7%), Белгородской областной (99,2%), Саратовской областной (99,1%), Ульяновской областной (97,2%) организациях Профсоюза.

Количество заключенных коллективных договоров уменьшилось в 46 региональных организациях Профсоюза, в 3 организациях количество коллективных договоров осталось на уровне 2016 года.

Средний показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза в целом по Профсоюзу составляет 89,3% (2016 год – 89,7%).

В 44 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами выше среднего по Профсоюзу.

Самые высокие показатели охвата коллективными договорами членов Профсоюза при увеличении или сохранении численности членов Профсоюза в Курской областной (100%), Кабардино-Балкарской республиканской (99,9%), Белгородской областной (99,7%), Курганской (99,5%), Мордовской республиканской и Ульяновской (98,9%) организациях Профсоюза.

Наименьший показатель (менее 50%) охвата коллективными договорами членов Профсоюза в 2017 году – в Коми республиканской (35,6%), Удмуртской республиканской (35,7%), Тувинской республиканской (44,7%), Хакасской республиканской (48,5 %) организациях Профсоюза.

Анализ содержания коллективных договоров показывает, что профсоюзным комитетам в целом удается улучшить социальное положение членов Профсоюза, повысить уровень социальных гарантий в сравнении с тем уровнем, который установлен федеральным и региональным законодательством. В большинство коллективных договоров включены мероприятия, упреждающие сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающие трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих. Через коллективный договор решаются вопросы представительства выборных профсоюзных органов в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам и других органах. Коллективные договоры содержат обязательства по подготовке кадров, молодежной политике, улучшению условий и охраны труда, а также признается право профсоюзных комитетов контролировать соблюдение требований трудового законодательства. Почти во всех коллективных договорах включена обязанность работодателя в ознакомлении с ним каждого вновь поступающего на работу.

Основными причинами незаключения, а также уменьшения числа коллективных договоров являются:

наличие профсоюзных организаций, насчитывающих менее 50% членов Профсоюза от общего числа работающих в организациях;

малочисленность профсоюзных организаций (сельские, поселковые администрации);

реформы, проводимые в сфере государственного управления всех уровней;

невозможность существенного расширения системы мер социальной поддержки работников из-за недостаточного финансового обеспечения соглашений и коллективных договоров в дотационных регионах Российской Федерации;

несовершенство механизмов текущего и итогового контроля за ходом выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров, сроками коллективно-договорной кампании;

решения, касающиеся социально-трудовых прав и гарантий, в частности условий и оплаты труда, распределения стимулирующих выплат, не во всех организациях принимаются с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного профсоюзного органа;

по мнению представителей нанимателей, работодателей и самих работающих, достаточная степень защищенности их прав действующим законодательством Российской Федерации;

авторитарный режим управления в организации, зависимость неосвобождённых председателей от воли руководителя, боязнь выборных профсоюзных органов проявлять инициативу и активную позицию при заключении коллективных договоров;

недооценка роли коллективных договоров на местах для принятия решения в возникающих вопросах как со стороны

представителей нанимателя (работодателей), так и руководителей выборных профсоюзных органов;

отсутствие необходимой настойчивости со стороны председателей первичных организаций Профсоюза;

уменьшение общего числа профсоюзных организаций в учреждениях вследствие их реорганизации, присоединения или ликвидации.

2. ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ

В конце 2017 года действовали 13 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2017–2019 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации на 2017–2019 годы;

по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2015–2017 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016–2018 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017–2020 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2017–2019 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2015–2017 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2017–2019 годы;

по территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2017–2019 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2015–2017 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2017–2019 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2019 годы, а также

Соглашение между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2020 годы

и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2015–2018 годы.

Помимо указанных отраслевых соглашений действовало Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости на 2017–2018 годы по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях.

В 2017 году впервые на федеральном уровне заключено отраслевое соглашение между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018–2020 годы, которое вступило в силу с 1 января 2018 года.

Помимо указанных отраслевых соглашений, действовало Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости на 2017–2018 годы по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях.

Отраслевые соглашения распространялись на 628 981 гражданского служащего, сотрудника (ФТС России), работника (в 2016 году – 633 113 чел.), в том числе на 157 495, или на 25%, членов Профсоюза (в 2016 году – на 148 926, или на 23,5%, членов Профсоюза), и коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, регулирующий социально-трудовые отношения 48 867 работников (в 2016 году – 39 425 чел.), в том числе 10 604, или 21,7%, членов Профсоюза (в 2016 году – 12 059, или 30,6%, членов Профсоюза).

По состоянию на 31.12.2017 г. комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 536 региональных отраслевых соглашений (количество соглашений осталось на уровне 2016 года), по-

ложения которых распространяются на 424 400, или 47,4%, членов Профсоюза (в 2016 году – 47,2%).

Комитеты 20 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2016 годом.

10 комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза заключено 13 и более региональных отраслевых соглашений, в том числе Кабардино-Балкарской – 28, Ставропольской – 18, Самарской – 17, Санкт-Петербурга и Ленинградской области – 16, Мордовской – 15.

Наименьшее количество (3 и менее региональных отраслевых соглашений) заключено 25 региональными организациями Профсоюза.

На территориальном уровне в 2017 году в 40 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовали 549 территориальных отраслевых соглашений (в 2016 году – 563), в 36 организациях – 669 иных соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза (в 2016 году – 744).

Анализ представленной информации показывает, что в основном обязательства соглашений и коллективных договоров выполнялись.

21 марта 2018 года

Отдел социально-трудовых
отношений и социального
партнерства ЦК Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 12-1-3

**ОБ ИТОГАХ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ
РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ)
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА В 2017 ГОДУ**

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию юридического отдела ЦК Профсоюза «Итоги правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2017 год» принять к сведению (приложение № 1).

2. Отчет (форма 4-ПИ) о правозащитной работе Профсоюза за 2017 год – утвердить (приложение №2).

3. Управлению делами ЦК Профсоюза настоящее постановление с приложениями опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе и ФНПР для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 21.03.18 № 12-1-3

ИТОГИ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ЗА 2017 ГОД

На 1 марта 2018 года отчеты поступили от 77 комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, комитеты Ингушской республиканской, а также Ставропольской краевой и Липецкой областной организаций отчеты по правозащитной работе не представили, 10 комитетов представили отчеты без пояснительных записок (Карачаево-Черкесская, Коми и Хакасская республиканские, Приморская краевая, Архангельская, Волгоградская, Еврейская, Калининградская, Орловская областные, Севастопольская городская организации Профсоюза).

В отчетном году следует отметить высокий уровень правозащитной работы, проводимой Воронежской, Кемеровской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Саратовской областными; Алтайской, Краснодарской, Хабаровской краевыми; Башкортостанской, Бурятской, Кабардино-Балкарской, Северо-Осетинской, Татарстанской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

В целом можно отметить, что и другими региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза правозащитная работа осуществлялась в строгом соответствии с требованиями Программы действий Профсоюза в 2015–2020 годах

и во взаимодействии с выборными органами профсоюзных организаций различного уровня. Большинство комитетов ответственно относятся к выполнению своих правозащитных функций, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование взаимодействия с работодателями (представителями нанимателей) в рамках социального партнерства, добиваясь установления гарантий, расширяющих трудовые и социальные права работников (служащих), активно действуют с целью профилактики нарушений трудового законодательства при разрешении конфликтных ситуаций, в том числе и в досудебном порядке.

Численность Правовой инспекции труда Профсоюза на начало 2018 года составила 43 человека (на начало 2017 года – 50 человек), общая численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с п. 2.2.2 Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах составила 827 человек (в 2016 году – 904 человека).

В целях реализации положений Программы действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза правозащитная работа традиционно осуществляется по следующим основным направлениям:

– проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) норм трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной или муниципальной службы, в том числе совместно с Государственной инспекцией труда и прокуратурой;

– оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

– оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений, последующее участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных работников в рассмотрении судами исковых заявлений;

– проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров;

– рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;

– информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

В 2017 году правовыми инспекторами труда Профсоюза, специалистами аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций и работниками профорганизаций различного уровня было проведено 5447 проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателя) норм и требований трудового законодательства, а также законодательства о прохождении государственной и муниципальной службы (в 2016 году было проведено 5736 проверок, в 2015 году 5917 проверок).

Наибольшее число проверок проведено Краснодарской (678), г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области (487), Московской областной (452), Московской городской (423), Саратовской (403), Ростовской (380), Оренбургской (239), и Башкортостанской (181) региональными (межрегиональной) организациями Профсоюза.

При проведении проверок в 2017 году выявлено 5464 нарушения трудового законодательства, 5084 из которых были устранены, что составляет 93% от общего числа выявленных нарушений (в 2016 году выявлено 6014 нарушений трудового законодательства, 5656 из которых были устранены, что составило 94% от общего числа выявленных нарушений; в 2015 году выявлено 5755 нарушений трудового законодательства, 5251 из которых было устранено, что составило 91% от общего числа выявленных нарушений).

В 2017 году правовым инспектором труда в Кабардино-Балкарской Республике было проведено 148 проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателя) норм и требований трудового законодательства, а также законодательства о прохождении государственной и муниципальной службы. Кроме того, была изучена практика правозащитной работы первичных профсоюзных организаций г. Нальчика, а также Терского, Эльбрусского, Черекского и Зольского муниципальных районов Кабардино-Балкарской Республики.

В ходе проверок было выявлено, что в администрациях сельских поселений допускались задержки выплаты заработной платы муниципальным служащим и работникам сроком два и более месяца. Совместными усилиями Управлений финансов районов и республиканской организации Профсоюза указанные долги были погашены. Следует отметить, что важную роль в решении выявленных проблем сыграл Указ Главы КБР от 28.12.2015 № 193-УГ «О дальнейшем совершенствовании взаимодействия органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления с профессиональными союзами», а также то, что Глава Республики, являющийся

членом Профсоюза, с пониманием относится к профсоюзной работе и оказывает содействие при решении возникающих вопросов.

Результаты указанных проверок были рассмотрены на заседании Президиума республиканской организации Профсоюза. Итоговые материалы проверки направлены в соответствующие органы местного самоуправления, а также в территориальные комитеты Профсоюза.

По результатам проверок руководителям выданы представления об устранении выявленных нарушений. Работодателями были приняты исчерпывающие меры по устранению указанных нарушений.

Наибольшее число нарушений в ходе проведенных проверок выявили и устранили Самарская областная (771 нарушение, 694 из них устранено, что составило 90% от общего числа нарушений), Санкт-Петербурга и Ленинградской области (551 нарушение, 513 устранено, что составило 93% от общего числа нарушений), Воронежская областная (415 нарушений, 387 устранено, что составило 93% от общего числа нарушений), Татарстанская республиканская (359 нарушений, все нарушения устранены), Курганская областная (308 нарушений, 296 устранено, что составило 96% от общего числа нарушений), Московская областная (281 нарушение, 263 устранено, что составило 94% от общего числа нарушений), Северо-Осетинская республиканская (211 нарушений, 203 устранено, что составило 96% от общего числа нарушений) и Кабардино-Балкарская республиканская (202 нарушения, 196 устранено, что составило 97% от общего числа нарушений) организации Профсоюза.

Правовым инспектором труда Профсоюза в Воронежской области в 2017 г. проведены комплексные проверки в государственных и муниципальных учреждениях Нижнедевицкого и Поворинского районов области.

По всем выявленным нарушениям в адрес работодателей (представителей нанимателя) правовым инспектором труда были направлены представления об их устранении.

Так, например, по представлению правового инспектора труда прекращена практика заключения трудовых договоров на определенный срок при отсутствии для этого оснований, предусмотренных статьями 58 и 59 Трудового кодекса РФ, в Нижнедевицком социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних.

В вышеназванном учреждении, а также в Поворинском физкультурно-спортивном центре по представлению правового инспектора была установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю работающим инвалидам 2-й группы. В представлениях правового инспектора указано также на необходимость проинформировать этим работникам оплату сверхурочной работы в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ, выполненной сверх установленной для них нормы рабочего времени за весь период работы.

В центре занятости населения Поворинского района выявлены систематические случаи необоснованного переноса ежегодных оплачиваемых отпусков на другой рабочий год в нарушение части 3 статьи 124 Трудового кодекса РФ, о чем правовым инспектором внесено соответствующее представление.

В представлениях правового инспектора также указано на необходимость:

– дополнить трудовые договоры, заключенные с работниками, теми или иными необходимыми сведениями или обязательными условиями, поскольку содержание трудовых договоров не всегда соответствовало требованиям, предусмотренным статьей 57 Трудового кодекса РФ;

– установить правилами внутреннего трудового распорядка порядок введения суммированного учета рабочего времени для тех категорий работников, которые фактически работают в таком режиме.

В Рождественском психоневрологическом интернате, Поворинском физкультурно-спортивном центре в ходе проверки также выявлены нарушения сроков оплаты отпусков.

Необходимо отметить, что большинство нарушений своевременно устранено, о принятых мерах работодателя (представители нанимателя) информируют правовую инспекцию труда Профсоюза в Воронежской области письменно.

Одним из важных направлений в правозащитной работе Московской областной организации Профсоюза является изучение практики работы территориальных организаций по осуществлению контроля за законодательством о труде. В сентябре 2017 года на заседании Президиума областной организации был рассмотрен вопрос: «Осуществление профсоюзного надзора и контроля в области трудового законодательства и законодательства об охране труда Объединенной отраслевой организацией ГКУ «Противопожарно-спасательная служба Московской области». В ходе подготовки к заседанию Президиума было проверено областное управление, 12 территориальных управлений и 25 пожарных отрядов и частей. Проверялось соблюдение прав работников – членов Профсоюза, прав первичной проф-

союзной организации, в т.ч. при даче мотивированного мнения, установление и изменение систем оплаты труда, оплата сверхурочной работы и работы в выходной день, соблюдение порядка предоставления дней отдыха при переработках, соблюдение порядка установления стимулирующих выплат, порядок применения дисциплинарных взысканий, ведение трудовых книжек и вкладышей к ним, составление трудовых договоров, содержание коллективных договоров, локальные нормативные документы организаций. В ходе проверок были выявлены следующие нарушения:

– во всех подразделениях, кроме областного, не запрашивалось мотивированное мнение выборного профсоюзного органа при увольнении работников по п.2 ст.81 ТК РФ;

– графики сменности принимаются без учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа;

– в коллективном договоре присутствует пункт об оплате работы в выходной день в размере полуторной тарифной ставки, если работа осуществляется в пределах нормы рабочего времени.

После рассмотрения вопроса на Президиуме Московской областной организации Профсоюза работодатель принял меры по устранению выявленных нарушений трудового законодательства, в результате чего все нарушения были устранены.

В ходе проведенных Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя организацией Профсоюза проверок были выявлены следующие нарушения: в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Санаторий «Айвазовское» работникам приказом директора в одностороннем порядке были отменены выплаты за качество и срочность выполняемых работ, которые являлись условия-

ми их трудовых договоров; в Государственном бюджетном учреждении «Бахчисарайский психоневрологический интернат» работодателем не соблюдался утвержденный график отпусков; руководителем Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Кировский районный центр социальных служб для семьи, детей и молодежи» при принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда в учреждении, не учитывалось мнение выборного органа первичной профсоюзной организации; в ряде организаций нарушения были связаны с привлечением работников, не включенных в список работников с ненормированным рабочим днем, к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них нормальной продолжительности рабочего времени, без оплаты сверхурочных работ. Другие нарушения были связаны с несоблюдением работодателями порядка применения дисциплинарных взысканий, отстранением работников от работы по медицинским показаниям, нарушением порядка назначения и исчисления стимулирующих выплат.

В целях устранения выявленных нарушений работодателям направлены соответствующие представления, практически все нарушения были устранены.

В Курганскую областную организацию Профсоюза обратилась член Профсоюза К., работник ГБУ «Дом-интернат» (санитарка 1-го отделения), по вопросу проверки оценки качества труда, которая применяется в учреждении для установления выплат стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу. При проведении оценки качества ей был начислен 1 балл, что существенно повлияло на размер начисленной стимулирующей выплаты, которая составила 7 тыс. руб. (для сравнения другие санитарки получали от

22 тыс. до 36 тыс. руб.). Для проверки была предоставлена выписка из протокола тарификационной комиссии, а также Критерии оценки качества труда для установления выплат стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу ГБУ «Дом-интернат». При проведении проверки было установлено, что К. было начислено четыре понижающих балла за нарушение договора о материальной ответственности. В то же время установлено, что с К. договор о материальной ответственности никогда не заключался. Таким образом, тарификационная комиссия неправомерно начислила четыре понижающих балла К. Представление правового инспектора труда о проведении повторной оценки качества труда К. и перерасчете ей выплаты стимулирующего характера работодателем исполнено в полном объеме.

В связи с поступившим в Межрегиональную г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза обращением председателя Объединенной (территориальной) профсоюзной организации ФГКУ «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области» (далее – Управление), а также в соответствии с Региональным отраслевым соглашением между Межрегиональной организацией Профсоюза и Управлением на 2017–2019 годы, правовой инспекцией труда Профсоюза проведена проверка исполнения трудового законодательства при предоставлении работникам филиалов Управления основного и дополнительных отпусков.

В ходе проверок выяснилось, что Управлением был издан приказ «О ненормированном рабочем дне», которым утверждён перечень должностей работников Управления и его филиалов с ненормированным рабочим днем, установлена

продолжительность дополнительного отпуска. Кроме того, указанный приказ предписывал предоставлять дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день работнику только в том случае, если в течение рабочего года он фактически работал в указанном режиме, что подтверждается визой его непосредственного руководителя на заявлении о предоставлении отпуска в соответствии с учетом времени, фактически отработанного в условиях ненормированного рабочего дня.

Данное требование приказа противоречит статьям 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации, а также пункту 4 Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2002 №884, согласно которому право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Проверки в филиалах Управления (районных отделах вневедомственной охраны), проведенные правовыми инспекторами труда, показали, что исполнение указанного требования приказа нарушает трудовые права работников, так как приводит к необоснованным отказам в предоставлении дополнительного отпуска работникам, имеющим на него право и включенным в соответствующий перечень.

В адрес начальника Управления председателем Межрегиональной организации Профсоюза было направлено письмо с требованием отменить положения приказа, не соответствующие законодательству и нарушающие права работников.

Требование Профсоюза удовлетворено, в приказ внесены соответствующие изменения.

Из общего числа проверок соблюдения требований трудового законодательства в 2017 году совместно с органами Государственной инспекции труда проведены 180 проверок (в 2016 г. – 198, в 2015 г. – 217), а с органами прокуратуры – 2437 проверок (в 2016 г. – 25, в 2015 г. – 42).

В 2017 году председатель объединенной отраслевой территориальной организации Профсоюза ГУ МВД России по Краснодарскому краю А.В. Дзюба принял участие в проверке ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Краснодарскому краю», проводимой начальником отдела Государственной инспекции труда в Краснодарском крае – главным государственным инспектором труда Дудка Е.Д. В ходе проверки были выявлены два факта несвоевременного перечисления денежных средств (расчета) уволенным работникам и не перечисления компенсации за задержку окончательного расчета. По данному факту было направлено одно представление работодателю об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Главный бухгалтер ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Краснодарскому краю» привлечен к административной ответственности. Уволенным сотрудникам были перечислены причитающиеся к выплате суммы и компенсации за задержку расчета при увольнении.

Также в результате проведенных проверок выявлены типичные нарушения – в трудовом договоре нет подписи работника, записи в трудовых книжках о трудовой деятельности продолжаются в разделе «Сведения о награждениях и поощрениях», в карточках личного учета не все разделы заполнены, не соблюдалась продолжительность рабочего времени, неправильно назначалась продолжительность дополнительных отпусков, безосновательно объявлялись выговоры, неправильно велись записи в трудовых книжках и др.

Руководителям направлены представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Большинство нарушений были устранены в ходе проверок.

За выявленные нарушения трудового законодательства привлечены к дисциплинарной ответственности четыре работника администрации Кировского сельского поселения Славянского района Краснодарского края.

В органы Государственной инспекции труда в 2017 году направлены материалы о 63 фактах несоблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации (в 2016 г. – 73; в 2015 г. – 69); по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 9 человек (в 2016 г. – 9; в 2015 г. – 12), в том числе 2 дисквалифицированы.

В 2017 году восстановлены на работе по требованию профсоюзной правовой инспекции труда 11 работников (в 2016 г. – 21; в 2015 г. – 40). В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений норм трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы, направлено 54 обращения (в 2016 г. – 38; в 2015 г. – 30). В 26 случаях по этим обращениям были приняты меры прокурорского реагирования. По требованию прокуратуры и при участии профсоюзной правовой инспекции труда в 2017 году привлечено к административной ответственности 8 должностных лиц.

Первичной профсоюзной организацией «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону» проведены 2 совместные проверки с прокуратурой Октябрьского района г. Ростова-на-Дону. Все выявленные нарушения устранены.

В 2017 году в 8542 случаях членам Профсоюза и профсоюзным организациям была оказана различного рода правовая помощь (в 2016 г. – 9072; в 2015 г. – 9101), в т. ч. 72 – при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и 314 случаев оказания помощи членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений в суды.

В отчетном году при участии правовых инспекторов труда Профсоюза, иных юристов и профсоюзных работников рассмотрены в судах 164 дела, исковые требования удовлетворены полностью или частично в 130 случаях, что составляет 79% от общего числа рассмотренных исковых заявлений. На прежних рабочих местах восстановлены 16 человек.

Наиболее активно защищали права членов Профсоюза в судебных органах работники Курганской областной (28 заявлений рассмотрено, исковые требования по 26 из них удовлетворены), Алтайской краевой (17 заявлений рассмотрено, исковые требования по 14 из них удовлетворены), Татарстанской республиканской (10 заявлений рассмотрено, исковые требования по 9 из них удовлетворены), Самарской областной (10 заявлений рассмотрено, исковые требования по 8 из них удовлетворены), Камчатской краевой (9 заявлений рассмотрено, исковые требования по 7 из них удовлетворены) и Московской городской (6 заявлений рассмотрено, исковые требования по 5 из них удовлетворены) организаций Профсоюза.

В комитет Курганской областной организации обратилась член Профсоюза М. для оказания правовой помощи (составления искового заявления и представительства интересов в суде) в связи с незаконным увольнением.

Юристом областного комитета установлено, что М. была уволена из организации по сокращению штата в связи с изменением штатного расписания. М., являясь членом профсоюза, в нарушение трудового законодательства была уволена работодателем без мотивированного мнения первичной профсоюзной организации. Вакантные должности в организации на момент увольнения М. были в наличии, но М. предложены не были.

Все факты нарушения трудового законодательства работодателем были изложены профсоюзным юристом в суде. Суд согласился с представленными доводами, требования истца о признании приказа об увольнении незаконным и восстановлении на работе счел обоснованными, подлежащими удовлетворению. Таким образом, истец восстановлен на работе в прежней должности, с ответчика в пользу истца взыскан средний заработок за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда в размере 40 970 руб.

Отдел правовой работы и охраны труда Московского городского комитета Профсоюза оказал помощь А.О.В. и А.О.Н. в подготовке исковых заявлений в Тверской районный суд города Москвы о принудительном взыскании сумм, не учтённых при расчёте среднего заработка, выплаченного при их увольнении, и принял участие в рассмотрении их исковых заявлений в судебном заседании.

Государственные гражданские служащие А.О.В. и А.О.Н. распоряжением руководителя были уволены с должностей федеральной государственной гражданской службы в связи с сокращением должностей (пункт 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

При расчете компенсационных выплат в связи с увольнением (в том числе и компенсации за неиспользованный отпуск) в среднечасовой заработной плате не были учтены суммы средств, выплаченных гражданским служащим в виде материального стимулирования в рамках мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».

7 июня 2017 г. Тверской районный суд города Москвы взыскал с учреждения в счет причитающихся при увольнении сумм денежные средства в пользу А.О.Н. в размере 112 058,94 руб., а в пользу А.О.В. в размере 98 345,01 руб.

23.06.2017 были удовлетворены иски о признании недействительными Самарской областной территориальной организации Общероссийского Профсоюза к ФКУ «Главное бюро медико-социальных экспертиз Минтруда России по Самарской области» об отмене приказа от 5.12.2013 №54 и об отказе в удовлетворении встречных исковых требований. Между областной организацией и ФКУ ГБМСЭ по Самарской области было заключено соглашение. Согласно ст.45 ТК РФ это соглашение относится к категории иных и по своей сути выполняло функции коллективного договора. Этим соглашением было предусмотрено, что распределение стимулирующей надбавки осуществляется на основании решения комиссии по распределению надбавки. Новый руководитель ФКУ ГБМСЭ по Самарской области стал распределять надбавку единолично, ссылаясь при этом на приказ от 5.12.2013 №54, якобы изданный прежним руководителем. Указанный приказ фактически отменял норму соглашения в одностороннем порядке, о его наличии профсоюзной организации стало известно только в январе 2017 года, когда он был представлен в су-

дебное заседание по другому делу. Из разговора с прежним руководителем ФКУ ГБМСЭ по Самарской области представителем Самарской областной организации Профсоюза стало известно, что он таких приказов не подписывал. В судебном заседании предыдущий руководитель ФКУ ГБМСЭ по Самарской области выступил в качестве свидетеля, была проведена почерковедческая экспертиза, в ходе которой было установлено, что приказ подделан. В ответ ФКУ ГБМСЭ заявило встречные иски о признании соглашения незаконным. Решением суда признано, что действующее законодательство предусматривает возможность заключения иных соглашений, в том числе регулирующих трудовые отношения на локальном уровне, а также то обстоятельство, что в соглашении могут содержаться дополнительные по сравнению с законом гарантии и льготы для членов выборных профсоюзных органов. Данное решение суда оставлено в силе апелляционным определением Самарской областного суда.

Хабаровский край

Приказом директора КГКУ «Бикинский детский психоневрологический интернат» 24 июля 2017 г. работник – член Профсоюза Ж. уволена по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (сокращение численности или штата).

В нарушение ст. 180 ТК РФ в период сокращения ей была предложена одна вакантная должность – «санитарка-банщица», другие вакансии письменно ей не предлагались, письменная информация об отсутствии вакансий от работодателя в период процедуры сокращения не поступала.

Несмотря на то что Ж. дала согласие на перевод, фактически перевод не состоялся, приказ о переводе не издавался.

Вместо перевода 24 июля 2017 года без объяснения причин Ж. была уволена по п.2 ст.81 ТК РФ («вследствие сокращения численности или штата» – так значит в приказе от 24.07.2017 № 52 л/с).

Ж. является членом Профсоюза, однако при увольнении работодатель проект приказа и копии документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении, в первичную профсоюзную организацию КГКУ «Бикинский детский психоневрологический интернат» для принятия мотивированного мнения не направлял, тем самым нарушив процедуру увольнения и ст. 373 ТК РФ. Это в ходе судебного разбирательства подтвердилось письменной информацией краевого комитета Профсоюза и председателя ППО КГКУ «Бикинский детский психоневрологический интернат» Симоченко Л.М.

Заместителем председателя Хабаровского краевого комитета Профсоюза Лобода И.В. составлено исковое заявление в суд о признании приказа об увольнении Ж. незаконным, о восстановлении на работе, об оплате дней вынужденного прогула, о признании записи в трудовой книжке недействительной и возмещении морального вреда.

Решением Бикинского городского суда Хабаровского края от 20.10.2017 г. № 2-472/2017 иски удовлетворены в полном объеме. С работодателя взысканы заработная плата за время вынужденного прогула в сумме 77 869 рублей и компенсация морального вреда в размере 5000 рублей.

В Тульский обком Профсоюза обратилась Л., главный специалист ГУ ТО «Головеньковский детский дом-интернат для умственно отсталых слепых детей», член Профсоюза, с просьбой обжаловать в суде отказ Министерства труда

и социального развития Тульской области в выплате ей единовременного пособия как молодому специалисту в соответствии со статьей 3 Закона Тульской области № 2206-ЗТО от 27.10.2014 «О дополнительных гарантиях и мерах социальной поддержки работников учреждений Тульской области, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения, и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области». Министерством труда и социальной защиты Тульской области было отказано Л. в выплате пособия в связи с несоответствием молодого специалиста требованиям статьи 3 Закона. Правовым инспектором труда Профсоюза Э.В. Калайтан было составлено исковое заявление для Л. и на протяжении всего судебного процесса проводилось правовое сопровождение истца.

Решением Советского районного суда г. Тулы от 11.12.2017 искивые требования Л. были удовлетворены в полном объеме, сумма единовременной выплаты составляет 85 тысяч рублей. В настоящее время Министерство труда и социального развития обжаловало решение Советского районного суда г. Тулы в Тульском областном суде. Окончательное решение по делу пока не принято.

Правовыми инспекторами труда и другими работниками организаций Профсоюза в 2017 году оказана правовая помощь в разработке 4632 коллективных договоров и соглашений (в 2016 г. – 4643), а также проведена правовая экспертиза 7073 (в 2016 г. – 6503) коллективных договоров, соглашений и иных нормативных актов.

Также в отчетном году выборными органами профсоюзных организаций рассмотрено 767 законопроектов и проектов иных нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие заключения (в 2016 г. – 667 н.п.а.).

В отчетном году среди наиболее важных нормативно-правовых актов, принятых с учетом мнений, разработанных специалистами Астраханской областной организации, можно выделить:

1. Постановление агентства по управлению государственным имуществом Астраханской области «Об утверждении порядка и условий осуществления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Астраханской области «Астраханский государственный фонд пространственных и технических данных (БТИ)»;

2. Проекты постановлений Правительства Астраханской области «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 18.12.2008 №666-П», «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству социального развития и труда Астраханской области»;

3. Проект постановления Правительства Астраханской области от 14.02.2014 №41-П «О системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Областная спасательно-пожарная служба»;

4. Проект постановления Правительства Астраханской области от 05.03.2008 №98-П «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Управление по техническому обеспечению деятельности Министерства социального развития и труда Астраханской области»;

5. Проект постановления Правительства Астраханской области от 15.06.2009 №267-П «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Центр информационно-технологического

обеспечения деятельности Министерства социального развития и труда Астраханской области»;

6. Проект постановления Правительства Астраханской области от 18.03.2010 №105-П «Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Астраханской области «Многопрофильный социальный центр «Содействие»»;

7. Проект закона Астраханской области «Об установлении на территории Астраханской области коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда, на 2018 год»;

8. Проект постановления о внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 16.12.2010 №567-П «О системе оплаты труда работникам государственных казенных учреждений Астраханской области – центров социальной поддержки населения муниципальных районов города Астрахани»;

9. Проект постановления о внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 29.12.2014 № 625-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области – специализированных домов ребенка».

При осуществлении правозащитной деятельности организациями Профсоюза любого уровня особое место занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, «круглых столов», подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, создание Интернет-сайтов с обязательным включением разделов, содержащих информацию о правозащитной работе. Помимо этого, вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях кол-

легиальных органов региональных организаций Профсоюза. Всего в 2017 году зафиксировано 1747 выступлений, а также публикаций в различного рода СМИ и интернет-изданиях (в 2016 г. – 1192).

По результатам проведенных проверок 5 октября 2017 года специалистами Татарстанского республиканского комитета Профсоюза совместно с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан проведен онлайн-семинар (вебинар) для руководителей и специалистов учреждений, подведомственных Министерству, на тему: «Практика соблюдения норм трудового законодательства в подведомственных учреждениях МТЗ и СЗ РТ по результатам проводимых в 2017 году профсоюзных аудитов». Технический и правовой инспекторы труда Профсоюза по Республике Татарстан обратили внимание слушателей на наиболее часто встречаемые нарушения по вопросам охраны труда и ведения кадрового делопроизводства в учреждениях указанных отраслей, выявляемых в результате профсоюзных проверок (аудитов). В вебинаре приняли участие более 400 человек из 156 учреждений органов социальной защиты, социального обслуживания и занятости населения республики.

Также согласно плану обучения внештатных правовых инспекторов труда на 2016–2017 учебный год в апреле 2017 года во Дворце труда было организовано совместное обучение внештатных правовых и технических инспекторов труда республики. В процессе семинара были подведены итоги работы 2016 года, проведена работа над ошибками и утвержден План работы на 2017 год. В ходе проведения семинара с целью обмена опытом правозащитной работы и работы по охране труда были организованы два видеопод-

ключения – с правовым инспектором труда и специалистами Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

Правовая инспекция труда Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза приняла активное участие в освещении проблемы досрочных пенсий работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации и выдвинутой в связи с этим общественной инициативы. На сайте Межрегиональной организации Профсоюза за истекший период размещено 4 информации о выдвинутой инициативе. Кроме того, информация на данную тему размещалась также на сайте Ленинградской федерации профсоюзов.

На основе комментариев главного правового инспектора труда в газете «Площадь Труда» вышла статья «Всем огнеборцам – равные пенсионные гарантии!», содержащая подробное разъяснение позиции Профсоюза по указанной проблеме. Материал на эту тему был также опубликован в Санкт-Петербургском выпуске газеты «Комсомольская правда».

На «Радио России – Санкт-Петербург» в рамках вечернего радиоканала «Пулковский меридиан» в июне 2017 года вышла передача из цикла «Диалог с профсоюзами», гостями которой стали главный правовой инспектор труда Профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области и заместитель начальника ГКУ «Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба». Главной темой передачи стала выдвинутая общественная инициатива.

В 2017 году организациями Профсоюза было рассмотрено 13 548 письменных обращений, 12 361 из них признан обоснованным и в этой связи приняты необходимые меры

с целью оказания помощи заявителям. Таким образом, необходимые меры были приняты в 91% случаев. На личном приеме в профсоюзных организациях в 2017 году побывали 38 987 членов Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 33 877 человек, что составило 87% от общего числа обратившихся.

В связи с внесением изменений в п. 3 ч.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в отчетном периоде на практике возникли трудности в применении данной нормы. Так, в одном из государственных органов Республики Башкортостан представитель нанимателя предъявил председателю профсоюзного комитета требование о соблюдении им нормы указанного выше закона путем предоставления заявления для получения разрешения на участие в профсоюзной деятельности и вхождения в состав его органов. В качестве основания для предъявления указанного выше требования послужил утвержденный Порядок получения государственным гражданским служащим разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями. В целях обеспечения единого понимания условий, указанных в п.3 4.1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», исключения нарушений при его применении в дальнейшем Башкортостанская республиканская организация подготовила и направила обоснованное письменное разъяснение руководителю государственного органа. В нем указали на то, что действие данного пункта не распространяется на профсоюзные организации, так как иное применение противоречило бы не только федеральным законам, регулирующим отношения, связанные с созданием

и деятельностью профсоюзов в Российской Федерации в целом, но и Конституции РФ и информировали о том, что вопросы взаимодействия с профсоюзами четко урегулированы в самом Федеральном законе от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». В результате вопрос урегулирован в досудебном порядке.

В ГБУ Амурской области КЦСОН «Доброта» юрист организации, которая поступила на работу в 2017 году, являясь членом комиссии со стороны работодателя по разработке и заключению коллективного договора, поставила под сомнение правомерность существования первичной профсоюзной организации, требовала от председателя за весь период существования организации все протоколы отчетно-выборных собраний с целью признать ее неправомочной и отстранить от участия в разработке и заключении коллективного договора, а в последствии развалить профсоюзную организацию. Комитет Амурской областной организации совместно с председателем первичной профсоюзной организации Седых Р.И. провели большую работу, как разъяснительную (расшифровывая для юриста организации все положения Устава Профсоюза, Федерального закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудового кодекса РФ и Отраслевого соглашения, заключенного между Амурской областной организацией и Министерством социальной защиты области), так и доказательную (предоставили все протоколы отчетно-выборных собраний и другие документы, подтверждающие правомерность действия профсоюзной организации). В результате представители профсоюзной организации приняли самое активное участие в разработке проекта коллективного договора и подписали с работодателем коллективный договор на 2017–2019 годы.

Важную роль в укреплении правозащитной работы играет проводимая Оренбургской областной организацией акция «Обратись в Профсоюз» как форма работы, обеспечивающая доступность и гласность правовой защиты работников.

В соответствии с планом работы областной организации Профсоюза регулярно проводится прием по правовым вопросам членов Профсоюза, профактива.

К примеру, в профком ГБУ СО Оренбургской области «Реабилитационный центр для инвалидов» «Жемчужина бора» в Бузулукском районе обратились члены Профсоюза среднего медицинского персонала в связи с нарушениями при осуществлении работодателем выплат стимулирующего характера. Постоянная комиссия по правозащитной работе обкома Профсоюза во главе с ее председателем Власовой Т.А. изучила локальные нормативные акты, а именно Положение о стимулировании труда работников, в котором пункт 2.3 гласит: «Основным критерием, влияющим на размер выплаты, является оценка эффективности деятельности работников. Решение о размере либо снижении или отмене стимулирующей выплаты принимает руководитель на основании предложений комиссии по оценке эффективности деятельности сотрудников учреждения, отраженных в протоколе заседания комиссии. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ в отношении каждого работника учреждения устанавливается приказом руководителя». В ходе проверки с выездом на место выявлено: комиссия по оценке труда приказом создана, в составе комиссии – председатель профсоюзного комитета. Протокола комиссии о приостановлении выплаты во втором квартале 2017 года нет. Приказ руководителя на отмену выплаты также отсутствует. Сотрудники не оповещены о причине снятия стимулирующей выплаты, так как главный бухгал-

тер на основании невыполнения государственного задания самостоятельно решила отменить стимулирующие выплаты только среднему медицинскому персоналу. О результатах проверки проинформировали Министерство социального развития Оренбургской области. По итогам проверки главный бухгалтер отстранена от должности, после чего возобновлены стимулирующие выплаты всем сотрудникам, в том числе и среднему медицинскому персоналу.

В этой же организации профсоюзный комитет добился с 1 октября 2017 года возобновления подвоза работников транспортом предприятия утром и вечером к месту работы и обратно.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в 2017 году, составила 351,6 млн. руб. (в 2016 г. – 361,15 млн. руб.; в 2015 г. – 321,93 млн. руб.).

Наиболее полный учет экономической эффективности своей правозащитной работы показали комитеты Ростовской областной (62 млн. руб.), Санкт-Петербурга и Ленинградской области (42,38 млн. руб.), Кабардино-Балкарской республиканской (41,33 млн. руб.), Алтайской краевой (31,8 млн. руб.), Оренбургской областной (27,09 млн. руб.), Самарской областной (24,05 млн. руб.) и Северо-Осетинской республиканской (20,1 млн. руб.) организаций Профсоюза.

Приложение: Отчетные данные о правозащитной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2017 год см. в Приложении.

21 марта 2018 года

Юридический отдел
ЦК Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 12-1-4

**ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ КОМИТЕТОВ
ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА
В 2017 ГОДУ**

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию отдела охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза «Об итогах работы комитетов Профсоюза по охране труда в 2017 году» принять к сведению (приложение № 1).

2. Отчет (форма 19-ТИ) о работе региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по охране труда за 2017 год утвердить (приложение № 2).

3. Отметить работу по охране труда в 2017 году комитетов Брянской (Павлюченко Н.В.) и Воронежской (Кузнецова Т.М.) организаций Профсоюза, объявить Благодарность Президиума Профсоюза и премировать вышеперечисленных

председателей по 10 000 (десять тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

4. Настоящее постановление с приложениями направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза для устранения недостатков в работе, в Федерацию Независимых Профсоюзов России и Международную федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза Лебедева А.И.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 21 марта 2018 г. № 12-1-4*

ИНФОРМАЦИЯ
об итогах работы комитетов Профсоюза
по охране труда в 2017 году

Отчеты о работе по охране труда за 2017 год представили в ЦК Профсоюза все региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

Председатели 10 региональных организаций Профсоюза представили отчет по форме 19-ТИ без пояснительной записки (Калининградская, Орловская, Вологодская, Калужская, Камчатская, Коми, Тамбовская, Хакасская, Еврейская, Ставропольская).

Форма отчета опубликована в Информационном бюллетене Профсоюза № 6 за 2006 год (стр. 51–53) и размещена на сайте Профсоюза, а также направлена в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза (исх. № 489/6 от 22.09.06). Дополнительно ЦК Профсоюза направлено напоминание о представлении годовой отчетности 19-ТИ с пояснительной запиской (исх. № 781/6 от 26.12.17).

В 2017 году региональные (межрегиональные) организации Профсоюза продолжили работу по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда через соответствующие комиссии профорганов по охране труда, штатных и внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных лиц профсоюзных организаций по охране труда и представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда организаций.

На заседаниях выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза периодически в течение года рассматриваются вопросы по улучшению условий и охраны труда, и, как правило, с привлечением представителей муниципальных образований и работодателей.

Наиболее активно и результативно работают организации Профсоюза, в штате которых имеются специалисты по данному направлению.

Так, в штатах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза работает 21 технический (главный) инспектор труда, которыми проведено 945 проверок, предъявлено 457 представлений, выявлено 2703 нарушения.

В частности, главным техническим инспектором труда Московского областного комитета Профсоюза проведено 64 проверки, выявлено 76 нарушений и выдано 16 представлений об устранении выявленных нарушений.

Цель таких проверок – выявить и устранить имеющиеся недостатки. В связи с этим основная часть нарушений была устранена непосредственно в ходе проводимых проверок.

Кроме того, главный технический инспектор труда Московского областного комитета Профсоюза в течение 2017 года принял участие и выступил по вопросам организации охраны труда на семинарах с профсоюзным активом в 6 территориальных организациях Профсоюза. Семинары проводились в формате «круглого стола» с приглашением должностных лиц Государственной инспекции труда в Московской области, а также регионального отделения ФСС РФ по Московской области.

В течение 2017 года комиссией Московского областного комитета Профсоюза по охране труда, здоровья и экологии и главным техническим инспектором труда Московского областного комитета Профсоюза была оказана практическая помощь в организации работы и общественному контролю

условий и охраны труда первичным профсоюзным организациям, состоящим на учете в Мытищинской, Пушкинской, Солнечногорской, Раменской территориальных организациях Профсоюза, Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области», первичной профсоюзной организации Министерства финансов Московской области.

При посещении первичных организаций Профсоюза особое внимание обращалось на создание и функционирование в организациях (учреждениях) системы управления охраной труда, наличие необходимой документации по охране труда, состояние условий труда работников, периодичности прохождения медицинских осмотров (диспансеризации государственных гражданских и муниципальных служащих), санитарно-техническое состояние зданий и сооружений, состояние электробезопасности на рабочих местах, организацию и состояние обучения работников, проведение инструктажей по охране труда.

Техническим инспектором труда г. Москвы проводилась работа по анализу предварительных и периодических медицинских осмотров в учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации. Председателям профсоюзных организаций была направлена информация о том, что периодические медицинские осмотры проводятся на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

На основании собранных материалов подготовлено письмо, которое направлено в Московскую федерацию профсоюзов к заседанию Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы, на котором рассматривался вопрос о работе по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда.

Техническими инспекторами труда Профсоюза осуществлялась практическая и методическая помощь членам Профсоюза, профактиву, специалистам по охране труда организаций по различным вопросам. Всего за консультациями обратились более 160 человек.

Большую работу по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства по охране труда проводят внештатные технические инспекторы труда.

В Профсоюзе утвержден 451 внештатный технический инспектор труда, управление которыми осуществляют комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Так, например, в результате проведенной проверки внештатным техническим инспектором труда Курганской областной организации Профсоюза в АО «Курорты Зауралья» филиала санатория «Лесники» были выявлены нарушения:

- отсутствие в организации плана мероприятий по улучшению условий труда работающих на 2017 год;

- не изданы приказы работодателя о назначении лица, ответственного за общую организацию работы по охране труда; за проведение инструктажей на рабочем месте; за пожарную безопасность; за безопасную эксплуатацию автотранспорта;

- отсутствует положение о порядке проведения 3-ступенчатого административно-общественного контроля за охраной труда;

- не разработан приказ о разработке, утверждении и введении инструкций по охране труда и технике безопасности;
- отсутствуют программа обучения по охране труда, график занятий по охране труда, билеты или вопросники по проверке знаний требований по охране труда, протоколы заседания комиссий проверки знаний по охране труда;
- нет приказа об организации работы автотранспортных средств;
- нет положения о пожарно-техническом минимуме и др.

По результатам проведенной проверки внештатным техническим инспектором труда соблюдения работодателем АО «Курорты Зауралья» филиала санатория «Лесники» государственных нормативных требований охраны труда были выданы акт и предписание об устранении выявленных нарушений, а также работодатель предупрежден об административной ответственности за нарушение законодательства об охране труда.

По результатам подобных проверок (аудитов) в 2017 году внештатными техническими инспекторами труда выявлено более 1800 нарушений.

За большой вклад по оказанию технической и методической помощи по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах в 2017 году постановлением президиума Самарской областной организации Профсоюза были поощрены семь внештатных технических инспекторов на общую сумму 17 000 руб., а в адрес руководителей внештатных инспекторов труда направлены благодарственные письма за активное социальное партнерство в области охраны труда.

Помимо плановой работы, вне плана была оказана организационная и методическая помощь в области охраны труда организациям по их ходатайству. По обращениям сторон социального партнерства проводился профсоюзный аудит по охране труда, экономическую целесообразность которого для

организаций нельзя переоценить. Необходимость и целесообразность профсоюзного аудита подтверждается экономическим эффектом, который он дает. Так, например, проведенный профсоюзный аудит только в одной организации – АНО ДПО «Самарский областной аэроклуб ДОСААФ России» муниципального района Кинельский в денежном выражении позволил не потерять этой организации порядка 480 000 руб.

Улучшается подготовка профсоюзных кадров и активистов.

В 2017 году обучение по охране труда прошли около 1200 профсоюзных активистов. В проведении обучения принимали участие специалисты региональных государственных инспекций труда и органов по труду субъектов Российской Федерации, отделений Фонда социального страхования Российской Федерации, территориальных объединений профсоюзов.

Так, только в течение отчетного периода Московским областным комитетом Профсоюза различными формами обучения по охране труда было охвачено более 698 профсоюзных активистов, в том числе 126 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций. Из общего количества лиц, прошедших обучение, 132 обучались с использованием средств территориального отделения Федерального фонда социального страхования Российской Федерации по Московской области.

Как положительный опыт в работе по организации обучения по охране труда следует отметить организацию обучения профактива в Воскресенской, Егорьевской, Пушкинской и Раменской городских организациях Профсоюза Московской области.

В Раменской городской организации (Московская область) по инициативе комиссии по охране труда горкома организовано ежегодное проведение с председателями и уполномочен-

ными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций «блицконкурсов» по проверке знаний и практическому применению требований законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда.

В региональных организациях Профсоюза проведено свыше 87 семинаров с профактивом по вопросам охраны труда.

Так, Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза были проведены 2 семинара-совещания для ГБУСОССЗН Серафимовский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» (83 чел.) и ГБУСОССЗН «Стерлитамакский психоневрологический интернат» (57 чел.).

Семинары-совещания проводились в течение дня с раскрытием всех направлений деятельности Башкортостанской республиканской организации Профсоюза. Здесь были озвучены лекции по теме «Общественный контроль в области охраны труда и здоровья».

Также на семинарах Башкортостанской республиканской организации Профсоюза для председателей и казначеев первичных и территориальных профсоюзных организаций (158 чел.) проведена информационно-разъяснительная работа по возможности использования средства ФСС РФ.

В Брянской областной организации Профсоюза стало традицией ежегодно, в рамках Всемирного дня охраны труда, проводить обучающий семинар. 21 апреля 2017 года для председателей профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда был проведен семинар по вопросам охраны труда с председателями, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных организаций, на который приглашаются представители Государственной инспекции труда в Брянской области, управления государственной службы по труду и занятости, учебного центра. В рамках семинара проходит обмен опытом и практикой работы уполномоченных (доверенных) лиц по осуществлению контроля за соблюдением

работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда и здоровья должностных лиц. Обучено 75 человек.

Саратовской областной территориальной организацией Профсоюза для руководителей и специалистов, представителей Профсоюзов было организовано 4 (четыре) семинара-совещания по вопросам охраны труда (более 200 участников) с привлечением представителей Государственной инспекции труда по темам:

1. Общественный контроль за выполнением законодательства по ОТ.

2. Участие профсоюзной стороны в составе комиссии по специальной оценке условий труда.

3. Что делать работникам при их несогласии с результатами СОУТ?

4. Настоящее и будущее СОУТ.

5. Анализ состояния и причин производственного травматизма.

6. Электронные сервисы сети Интернет в сфере защиты трудовых прав.

7. Изменения в сфере ОТ в 2017 году.

В 2017 году продолжалась работа по мониторингу применения при проведении СОУТ методики специальной оценки условий труда и установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Так, по результатам мониторинга в 2017 году СОУТ проведена в более чем в 3,6 тыс. организаций, на 153,8 тыс. рабочих мест, на которых работают почти 200,0 тыс. человек.

Например, в Кемеровской областной организации Профсоюза по применению Методики специальной оценки условий труда и установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда по итогам 2017 года

СОУТ проводилась в 27 учреждениях (охвачено 1475 рабочих мест, 2367 работающих).

В результате проведенной СОУТ 395 рабочих мест признаны рабочими местами с вредными условиями труда (класс 3.1 – 3.3). На 61 рабочем месте класс/подкласс снижен за счет применения Методики проведения СОУТ.

На 90 рабочих местах класс/подкласс снижен за счет мероприятий по улучшению условий труда (заменены приборы освещения, приобретены новые машины, снегоочистительные машины, заменены мониторы компьютеров и т.д.).

Согласно применению Методики проведения СОУТ по состоянию на 01.01.2018 в организациях Саратовской областной территориальной организации Профсоюза снижен класс/подкласс вредности на 421 рабочем месте за счет реализации мероприятий по улучшению условий труда на 139 рабочих местах.

Решение вопроса о сохранении (не сохранении) права на досрочное пенсионное обеспечение:

- установлено – 106 работникам,
- прекращено – 76 работникам.

Изменения размера заработной платы:

- снижено – 292 работникам,
- добавлено – 815 работникам.

Решение по сохранению (не сохранению) иных компенсационных выплат:

- дополнительный отпуск уменьшен – 296 работникам,
- дополнительный отпуск добавлен – 158 работникам.

В основном изменения в сторону уменьшения коснулись таких категорий работников, как водители легкового транспорта и медицинский персонал, а также повара и работники прачечных.

При проведении СОУТ, согласно методике предельно допустимые уровни воздействия виброакустических факторов

были повышены (шум ПДУ – с 60 до 80 дБ, вибрация – с 109 до 115 дБ), а биологический фактор до 21 февраля 2015 года вообще был потерян. По результатам СОУТ многие медицинские работники МСЭ, МСЧ ГУ МВД и ОТБ-1 потеряли доплаты и дополнительные дни к отпуску за работу во вредных условиях. Не был учтен биологический фактор вредности, который вступил в силу 21 февраля 2015 года (приказ Минтруда России № 24н от 24.01.2015). После вмешательства Профсоюза льготы восстанавливаются.

Следует отметить активную работу в данном направлении организации Профсоюза Башкортостанской, Кабардино-Балкарской, Курганской, Московской городской, Московской областной и ряда других территориальных организаций Профсоюза.

В целом можно отметить, что в 2017 году представителями нанимателя (работодателя) проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников, в том числе по проведению специальной оценки условий труда.

В этом направлении следует особо отметить работу территориальных и первичных организаций Профсоюза Московской области.

Так, несмотря на имеющиеся проблемы в учреждениях и организациях Московской области, в результате общественного контроля на мероприятия по улучшению условий и охрану труда в отчетный период было затрачено более 63 млн. рублей.

Представители нанимателя (работодатели) обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров гражданских служащих и работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Гражданским служащим и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случаях предотвращения необоснованного снижения гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных или опасных условиях труда, предложено обращаться в территориальную организацию Профсоюза.

Между тем продолжает оставаться низким показатель проверок, проведенных совместно с территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости со специалистами Ростехнадзора, Роспотребнадзора, прокуратурой и другими государственными органами надзора и контроля.

Так, в частности, в 2017 году с территориальными органами Роструда проведено всего 135 проверок (в 2016 году – 198), с прокуратурой 50 (в 2016 году – 51).

Хотелось бы отметить, что заключенное соглашение о взаимодействии с государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации позволит регулярно обмениваться информацией о результатах проведения проверок по соблюдению работодателями законодательства о труде и охране труда, участия в расследовании несчастных случаев на производстве, проведения семинаров-совещаний, оказания практической и методической помощи в работе технических инспекторов труда, уполномоченным по охране труда, совместным комитетам (комиссиям) по охране труда, проведения согласованных мероприятий по предупреждению нарушений трудовых прав граждан.

Практика совместной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации (ГИТ) показывает, что заключены и действуют 16 соглашений реги-

ональных организаций с ГИТ о взаимодействии и сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях (согласно представленной информации).

Другие региональные организации Профсоюза, как правило, взаимодействуют с ГИТ в рамках соглашений, заключенных территориальными объединениями организаций профсоюзов.

В качестве примера можно привести взаимодействие Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза и Государственной инспекцией труда в Республике Северная Осетия – Алания.

Так, ежегодно Северо-Осетинской республиканской организацией Профсоюза совместно с государственными инспекторами труда проводится свыше 40 проверок соблюдения трудового законодательства по охране труда, при этом объекты и сроки проведения согласуются всеми сторонами. Только в отчетном году выявлено 69 нарушений, такие как: не все должностные лица и работники проходят обучение и проверку знаний по охране труда; нарушается порядок обучения, инструктажа и проверки знаний требований охраны труда работников; не разрабатываются инструкции по охране труда по профессиям и видам работ; не всех работников ознакомят с инструкциями по охране труда, по профессиям и видам работ; электротехнологический персонал не имеет группы допуска по электробезопасности, не проводится процедура СОУТ.

Также активно взаимодействует с Государственной инспекцией труда, прокуратурой Саратовская областная организация Профсоюза.

Так, ежегодно правительством Саратовской области издается распоряжение «О Плане совместных действий органов исполнительной власти области, органов надзора и контроля,

органов местного самоуправления области, объединений работодателей и профсоюзов Саратовской области в сфере охраны труда», которое четко определяет взаимодействие органов власти, надзора и контроля, органов местного самоуправления объединений работодателей и профсоюзов в вопросах охраны труда. Между Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Гострудинспекцией, а также Прокуратурой области заключены и действуют соглашения взаимодействию по реализации вопросов защиты интересов людей труда.

Наличие трехстороннего соглашения в области между правительством области, работодателями и профсоюзами позволяет развивать и контролировать сферу охраны труда.

Во исполнение закона Саратовской области «О наделении органов местного самоуправления в Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» проводится реализация государственной политики в области охраны труда во всех районах и городах Саратовской области, а также в объединенных отраслевых профсоюзных организациях, входящих в состав Саратовской областной территориальной организации Профсоюза.

В соответствии с планом работы Саратовской областной территориальной организации Профсоюза вопросы, связанные с состоянием охраны труда и здоровья работников, систематически вносятся в повестку дня заседаний президиума Саратовской областной территориальной организации Профсоюза.

На заседаниях президиума в 2017 году рассматривались вопросы:

– Об итогах работы Саратовской областной территориальной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ по организации общественного контроля за охраной труда и здоровьем членов Профсоюза и их детей и перспективе её развития;

- О проведении Спартакиады СОТО ПРГУ и ОО РФ;
- О практике работы уполномоченных по ОТ по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;
- О ходе подготовки учреждений и организаций СОТО Профсоюза РГУ и ОО к работе в осенне-зимний период;
- О смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и другие.

Также активно взаимодействуют с территориальными органами Роструда Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза, Нижегородская областная организация Профсоюза и ряд других.

Подобная практика взаимодействия обеспечивает эффект мобилизации усилий руководителей учреждений, возрастают активность и желание заниматься вопросами охраны труда целенаправленно и постоянно, что в последствии приносит положительные результаты.

В целях реализации государственной политики в области охраны труда на территориях субъектов Российской Федерации органы исполнительной власти обеспечивают разработку нормативных правовых актов, определяющих основы государственного управления охраной труда.

Так, разработан с участием профсоюзов закон Новгородской области «Об охране труда в Новгородской области». Принятие данного областного закона – плод коллективных действий объединений отраслевых профсоюзов, входящих в состав Новгородской областной Федерации профсоюзов, технических и внештатных технических инспекторов по

охране труда профсоюзов, в том числе инспекторов нашего Профсоюза, активно участвовавших в разработке настоящего проекта областного закона.

В Курганской области профсоюзные специалисты привлекались к участию в разработке следующих законов:

– О внесении изменений в закон Курганской области «Об охране окружающей среды Курганской области» № 123 от 26.12.2017;

– О внесении изменений в закон Курганской области «Об экологическом просвещении и формировании экологической культуры на территории Курганской области» № 122 от 26.12.2017;

– О внесении изменений в закон Курганской области «О курортном деле, природных лечебных ресурсах и лечебно-оздоровительных местностях Курганской области» № 111 от 28.11.2017;

– О внесении изменения в статью 18 закона Курганской области «О пожарной безопасности в Курганской области» №82 от 25.10.2017.

Используя ресурс социального партнерства, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза А.И. Лебедев в качестве эксперта принимал участие в заседаниях рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседаниях были обсуждены проекты Федерального закона «О ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве (Конвенция №167)», проект распоряжения Правительства Российской Федерации об установлении профессионального праздника – Дня специалиста по охране труда, проекты приказов Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ», «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта», проекты приказов Минздрава России о внесении изменений в приказ от 15 декабря 2014 года № 835н

«О внесении изменений в Порядок проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров» и проект приказа «Об утверждении порядка проведения медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) работников, занятых на подземных работах» и др.

Всего организации Профсоюза приняли участие в разработке более 1238 проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В 2017 году в организациях Профсоюза произошло 25 несчастных случаев на производстве, из них групповых – 3, с тяжелым исходом – 13 и со смертельным – 9.

Молодежи среди погибших не было.

Основными причинами несчастных случаев со смертельным исходом (по актам Н-1) явились:

- нарушение правил дорожного движения;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- смерть вследствие общего заболевания (связано с производством).

Хотелось бы рассказать о несчастном случае произошедшем 17 марта 2017 года с членом Профсоюза Романовым Константином Константиновичем, состоявшим на учете в первичной профсоюзной организации 10-й отряд противопожарной службы по Новгородской области (29-я пожарная часть).

Романовым К.К. в ходе тушения пожара двухэтажного нежилого дома в п. Пролетарий Новгородского района стало плохо с сердцем, его доставили на скорой помощи в больницу, где он через 20 минут умер.

Согласно справке № 1 от 04.05.2017 года Бюро медико-социальной экспертизы № 1 ФКУ «ГБ МСЭ по Новгородской области» причина смерти Романова К.К. связана с несчастным случаем на производстве. Данный вывод впоследствии

был подтвержден заключением от 29.06.2017, проведенным Федеральным государственным бюджетным учреждением «Федеральное бюро медико-социальной экспертизы» Минтруда России, в соответствии с которым смерть Романова К.К. наступила от острой сердечной недостаточности, осложнившей течение имеющегося у него заболевания, при исполнении им трудовых обязанностей командира отделения Государственной противопожарной службы при тушении пожара и связана с несчастным случаем на производстве, так как имеющиеся при жизни Романова К.К. заболевания в экстремальных условиях (высокая температура окружающей среды, физическое перенапряжение и стрессовая ситуация) привели к развитию острой сердечной недостаточности со смертельным исходом.

Проведение вышеуказанных экспертных заключений федеральными казенным и бюджетным учреждениями медико-социальной экспертизы были вызваны необходимостью отстаивать правомерность составления акта о несчастном случае на производстве с членом Профсоюза Романовым К.К. в Новгородском районном суде Новгородской области 3 июля 2017 года и в Судебной коллегии по гражданским делам Новгородского областного суда 27 сентября 2017 года, куда с исками о признании недействительным (незаконным) акта формы Н-1 обратилось Государственное учреждение – Новгородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

Необходимо подчеркнуть, что благодаря активному участию и профессионализму в судебных разбирательствах представителей профсоюзов области Крикуненко О.В. – председателя первичной профсоюзной организации Администрации Новгородского муниципального района, главного служащего, специалиста по охране труда Администрации Новгородского муниципального района и Ермолова А.А. –

технического инспектора труда Новгородской областной Федерации профсоюзов удалось убедить вышеназванные судебные органы принять решение о правомерности оформления комиссией ГОКУ «Управление защиты населения от чрезвычайных ситуаций и по обеспечению пожарной безопасности Новгородской области» и Государственной инспекцией труда в Новгородской области акта о несчастном случае на производстве формы Н-1 с Романовым К.К. и об отказе в исках Государственному учреждению – «Новгородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации».

К настоящему времени Фондом социального страхования РФ произведены семье Романова К.К. все выплаты, предусмотренные законодательством в связи с несчастным случаем на производстве 17 марта 2017 года. Кроме того, его ребенку Романовой Е.К. назначена пенсия в связи с потерей кормильца.

Важно подчеркнуть, что семья Романова К.К. получила также материальную поддержку ЦК Профсоюза и областного комитета Профсоюза.

В соответствии с действующими положениями о страховых выплатах пострадавшим на производстве членам Профсоюза, его жене и дочери за счет ЦК Профсоюза выплачена страховка в размере 45 000 (сорок пять тысяч) рублей, а также областным комитетом Профсоюза оказана помощь в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

В соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, утвержденным Постановлением Президиума Профсоюза 3 декабря 2015 года № 1-8 ЦК Проф-

союза произведены денежные выплаты семьям 5 погибших на производстве работников членов Профсоюза на общую сумму 225,0 тыс. рублей.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства многие региональные комитеты осуществляют страхование членов Профсоюза или отдельные категории профактива за счет средств профсоюзного бюджета на случай смерти или получения инвалидности при исполнении ими трудовых (профессиональных) обязанностей. Например, во Владимирской областной организации Профсоюза за отчетный год из средств профсоюзного страхового фонда от несчастных случаев было выделено материальное пособие 98 членам Профсоюза на общую сумму свыше 328 500 рублей.

Дополнительно оказывалась помощь и многими другими организациями Профсоюза.

В большинстве трудовых коллективов первичными профсоюзными организациями. в течение года организуются спортивно-оздоровительные мероприятия. Это и соревнования по отдельным видам спорта, веселые старты, спартакиады и др.

Так, согласно распоряжениям Кабинета министров Республики Татарстан в целях совершенствования работы в области развития физической культуры, привлечения работников аппаратов органов государственной власти Республики Татарстан и государственных органов Республики Татарстан, работников органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Татарстан к систематическим занятиям спортом, формирования здорового образа жизни ежегодно с февраля по декабрь организуется и проводится поэтапно (согласно Положению) Спартакиада государственных и муниципальных служащих Республики Татарстан.

В целях обеспечения дополнительных социальных гарантий членам Профсоюза под постоянным вниманием про-

фсоюзных комитетов находятся вопросы отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их детей.

Например, в 2017 году Мордовской республиканской территориальной организацией Профсоюза было выдано в организациях МЧС по РМ 10 путевок в ведомственные санаторно-курортные организации, в прокуратуре РМ – 69, в МВД по РМ – 6.

В детских оздоровительных лагерях Республики Мордовия было оздоровлено в организациях УФСИН по РМ – 140 детей, МЧС по РМ – 19 детей, в прокуратуре – 3, в МВД – 28, в Центре молодежной политики и туризма г. Рузаевка – 19 детей и др.

В 2017 году максимальный размер компенсации из Фонда санаторно-курортного лечения члену Профсоюза составил 7500 рублей на путевку. В 2017 г. из Фонда санаторно-курортного лечения произведены выплаты на общую сумму 576 000 рублей.

Постоянно реализуются мероприятия, направленные на развитие детского оздоровительного отдыха. В целях оказания дополнительной социальной поддержки членам Профсоюза в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря в 2017 году комитет организации принял участие в софинансировании детского летнего отдыха детей членов Профсоюза. Размер финансовой помощи со стороны комитета на удешевление стоимости путевок в ДОЛ составил свыше 160 тыс. рублей.

За 2017 год в профсоюзные санаторно-курортные здравницы было приобретено 82 путевок. При приобретении этих путевок экономическая выгода для членов Профсоюза составила более 500,0 тыс. рублей.

В течение 2017 года в рамках реализации социальной программы «Профсоюзная путёвка» по ходатайствам профсоюзных организаций выделено 68 путёвок на санаторно-

курортное лечение с частичной компенсацией стоимости (20%). Дополнительно в соответствии с положением «Об оздоровлении членов Профсоюза Брянской областной организации», утверждённом постановлением президиума (протокол № 16 от 27.04.2009), предоставлялась дополнительная скидка, всего на эти цели в 2017 году из средств областного профсоюзного бюджета израсходовано 70,5 тыс. руб., на лечение членам Профсоюза выделена материальная помощь на сумму 159,0 тыс. руб.

В летний период 2017 года Брянской областной организацией Профсоюза для детей членов Профсоюза по заявкам от профсоюзных организаций выделено 102 путёвки в оздоровительные лагеря и санатории области.

В целях привлечения внимания работодателей к созданию в организациях и учреждениях условий для занятия физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни, областная организация Профсоюза ежегодно организует спартакиады. Так, в апреле-мае 2017 года команда от областной организации приняла участие в Спартакиаде трудящихся среди членских организаций Федерации профсоюзов Брянской области и заняла 3-е место из 15 команд-участников. 18 ноября 2017 года была организована спартакиада среди профсоюзных организаций, входящих в структуру Брянской областной организации Профсоюза, в ней приняли участие 7 команд, всего более 70 человек.

Материалы о проводимой работе в области охраны труда и здоровья работников публикуются в областной профсоюзной газете «Голос профсоюзов» и на сайте Брянской областной организации Профсоюза. Периодически разрабатываются методические пособия и рекомендации по вопросам охраны труда. На ежегодных семинарах по вопросам охраны труда участникам раздаются материалы как на бумажных, так и на электронных носителях. На сайте областной орга-

низации выделен отдельный раздел, посвящённый вопросам охраны труда и здоровья работников.

Областной организацией Профсоюза пролонгирован договор с АНО «Владимиркурорт» по обеспечению членов Профсоюза путевками на санаторно-курортное лечение и отдых. В 2017 году по профсоюзным путевкам отдохнули и поправили свое здоровье 112 работников и членов их семей.

219 детей членов Профсоюза были обеспечены путевками в летние оздоровительные лагеря в соответствии с представленными заявками.

Спортивно-массовые мероприятия, санаторно-курортное лечение и просто отдых членов Профсоюза является ведущим в работе Саратовской областной организации Профсоюза.

Так, ежегодно областным комитетом:

- проводятся две спартакиады, зимняя (в феврале-марте) и летняя (в августе), в каждой из которых принимают участие свыше 250 человек;

- оздоравливаются в санаториях и здравницах свыше 200 членов Профсоюза;

- организовывается оздоровление детей в местных ДОЛ г. Саратова и области (650 детей);

- вывозятся коллективные группы (50–60 человек) на побережье Черного моря (два раза в год).

Участвуя в Программе «Профсоюзная путевка», областной комитет разработано положение об организации санаторно-курортного лечения и оздоровления членов Профсоюза с целью более эффективной социальной поддержки членов Профсоюза.

Областной комитет постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через Информационный бюллетень областного комитета, профсоюзную газету «Наш Профсоюз», интернет-сайт, выпускает методические пособия по охране

труда.

Материалы о деятельности областной организации публикуются также в газетах муниципальных образований. В помощь профсоюзному активу выпускается дополнительный материал в виде брошюр и буклетов.

В 2018 году – в год 100-летия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ЦК Профсоюза активно продолжит работу по участию профсоюзных работников и активистов в решении вопросов снижения производственного травматизма, улучшения условий и охраны труда, обеспечения социальной и трудовой защищенности работников от неправомерных действий работодателей, нарушающих установленные государственные требования в области охраны труда.

Отдел охраны труда и здоровья
ЦК Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 12-1-5

**ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА
В 2017 ГОДУ**

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию финансового отдела ЦК Профсоюза об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза в 2017 году принять к сведению (прилагается).

2. В связи с отзывом лицензии на осуществление банковских операций у Банка «Солидарность» АО освободить от уплаты в ЦК Профсоюза взносов на общепрофсоюзную деятельность в размере 6 процентов за декабрь 2017 года Владимирскую (председатель Ковенский А.Л.) в сумме 62 600 рублей, Смоленскую (председатель Любиченко В.Н.) в сумме 40 094 рубля и Тульскую (председатель Баца В.М.) в сумме 129 806 рублей областные организации Профсоюза.

3. Председателям региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза принять меры по устранению недостатков, отмеченных в информации финансового отдела ЦК Профсоюза и усилить контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов, распределением и расходованием средств Профсоюза.

4. Настоящее постановление направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для исполнения и опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на финансовый отдел ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 21 марта 2018 г. № 12-1-5*

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза в 2017 году

В 2017 году, согласно Программе действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, профсоюзные органы всех уровней продолжали работу по реализации единой финансовой политики Профсоюза.

В отчетном периоде по Профсоюзу собрано членских взносов на 3% больше, чем в 2016 году.

В оперативное управление первичных профсоюзных организаций было направлено 53,4% собранных членских взносов, по сравнению с 2016 годом произошло снижение на 0,3%.

59 комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечили передачу в оперативное управление выборным органам первичных профсоюзных организаций не более 50% собранных членских профсоюзных взносов (2016 год – 52 комитета).

Снизили размер членских взносов, направленных в оперативное управление первичным профсоюзным организациями: Волгоградская (2016 г. – 50,3%, 2017 г. – 50%), Тульская (2016 г. – 52%, 2017 г. – 49,7%) областные, Адыгейская (2016 г. – 51%, 2017 г. – 50%), Марийская (2016 г. – 52,4%, 2017 г. – 49,3%) республиканские, Камчатская краевая (2016 г. – 58%, 2017 г. – 47%) организации Профсоюза.

Следует отметить, что организации Волго-Вятского, Поволжского и Уральского регионов оставляют в оперативное управление первичным профсоюзным организациям не более 50% собранных взносов.

В 2017 году в территориальных профсоюзных организациях сконцентрировано 9,2% собранных средств. Более 20% остается в территориальных организациях: Волгоградской – 20,7%, Свердловской – 20,9% областных и Удмуртской республиканской – 23,7% организациях Профсоюза.

В 2017 году средства на общепрофсоюзную деятельность (постановление ЦК Профсоюза от 07.12.2016 № IV-4) перечислены не в полном объеме следующими областными организациями Профсоюза: Владимирской – 5,3%, Смоленской – 5,2%, Тверской – 2,9% и Тульской – 4,7%.

Сведения о распределении членских профсоюзных взносов профорганами за 2017 год прилагаются (таблица № 1).

За отчетный период расходы на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий в целом по Профсоюзу составили 25,2% (2016 г. – 24,6%).

Высокий процент на указанные цели расходуется в Астраханской, Мурманской, Тамбовской областных, Дагестанской, Карачаево-Черкесской, Тувинской республиканских организациях Профсоюза.

Расходы на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива составили 2,5% денежных средств. Более 5% расходуют на обучение: Владимирская, Ростовская, Тюменская областные, Алтайская, Камчатская, Приморская краевые, Адыгейская, Калмыцкая, Северо-Осетинская, Татарстанская, Чеченская, Чувашская республиканские организации Профсоюза.

По работе с молодежью расходы составили 2,3% на уровне 2016 года. Более 6% расходуют: Вологодская, Кировская, Курганская областные, Приморская краевая, Башкортостан-

ская, Бурятская, Татарстанская республиканские организации Профсоюза.

Общие расходы на информационную работу составили 1,8% (2016 г. – 1,6%). Активно работают в этом направлении: Кировская, Ростовская, Тюменская областные, Калмыцкая, Камчатская краевые, Татарстанская, Чувашская республиканские организации Профсоюза.

Сведения о расходованиях денежных средств Профсоюза в 2017 году прилагаются (таблица № 2).

15 декабря 2017 года приказом Центрального банка Российской Федерации отозвана лицензия на осуществление банковских операций у кредитной организации Банк профсоюзной солидарности и социальных инвестиций «Солидарность» (акционерное общество). Владимирская, Смоленская и Тульская областные организации Профсоюза работали с филиалами Банка «Солидарность» АО, в этой связи расчетные счета организаций были заблокированы.

Председатели вышеуказанных организаций обратились к Председателю Профсоюза с просьбой освободить комитеты от отчислений в Центральный комитет Профсоюза членских профсоюзных взносов (6%) за декабрь 2017 года, в связи с невозможностью исполнения обязательств.

Финансовый отдел

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 12-1-5

**О МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЦК ПРОФСОЮЗА В 2017 ГОДУ
И О ПЛАНЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ РАБОТЫ**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Н.А. Водянова, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественно-го обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о международной деятельности ЦК Профсоюза в 2017 году и плане (ориентировочном) международной работы ЦК Профсоюза на 2018 год принять к сведению (приложение 1).

2. Утвердить план (ориентировочный) международной работы ЦК Профсоюза на 2018 год (приложение 2).

3. Опубликовать настоящее постановление с приложениями в Информационном бюллетене Профсоюза и направить в ФНПР и МФП работников государственных учреждений и общественного обслуживания для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 21 марта 2018 года №12-3

ИНФОРМАЦИЯ **о международной деятельности ЦК Профсоюза** **в 2017 году и о плане (ориентировочном) международной** **работы ЦК Профсоюза на 2018 год**

В 2017 году основным направлением международной деятельности Центрального комитета Профсоюза стало установление новых связей с родственными профсоюзными организациями за рубежом, а также развитие делового сотрудничества с международными профсоюзными объединениями. Акцент в работе был сделан на вопросах социального партнерства.

Проведены следующие международные мероприятия:

1. Были приняты следующие зарубежные делегации (приложение №1):

– В рамках договора о сотрудничестве между российским Профсоюзом и Профсоюзом работников муниципалитетов и общественного обслуживания Турции «ХИМЕТ-ИШ» Москву посетила делегация молодых профсоюзных активистов и представителей Женского комитета родственного турецкого профсоюза в количестве 11 человек.

– Российский Профсоюз принял у себя делегацию Профсоюза государственных и муниципальных служащих и работников местного самоуправления Турции «БЕМ-БИР-СЕН» во главе с заместителем Председателем М. Севинчем. В рамках визита делегация посетила Москву и Уфу.

– С целью установления и развития двусторонних отношений Москву посетила делегация Профсоюза государственных служащих Сербии.

– С ежегодным визитом в Москве побывала делегация Латвийского профсоюза работников госучреждений, самоуправлений и финансов.

2. Делегации ЦК Профсоюза выезжали в Турцию, Австрию, Бельгию, Швейцарию, Латвию, Албанию и Германию (приложение №2):

– Делегация молодых профсоюзных активистов посетила Австрию для обмена опытом работы.

– Делегация ЦК Профсоюза была направлена в Турцию для участия в работе заседания Международной конфедерации профсоюзного движения (ICLM).

– Заместитель Председателя С.Т. Уваров и помощник Председателя по международным вопросам Е.В. Дарменко приняли участие в работе симпозиума Федерации профсоюзов работников общественного обслуживания EUROFEDOP в г. Генте.

– Заместитель Председателя Профсоюза О.В. Шелобанова приняла участие в семинаре по применению международных норм труда, организованном Федерацией независимых профсоюзов России и Международной организацией труда в Женеве (Швейцария).

– Делегация ЦК Профсоюза посетила в визитом Латвию, где прошел ряд встреч, в ходе которых обсуждались вопросы правозащитной работы и социального партнерства.

– Помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Е.В. Дарменко приняла участие в работе съезда Независимого союза профсоюзов Албании.

– Председатель Профсоюза Н.А. Водянов и помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам

Е.В. Дарменко приняли участие в симпозиуме Европейской конфедерации независимых профсоюзов (ЦЕЗИ) в г. Берлине.

– Помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Е.В. Дарменко приняла участие в мероприятиях, посвященных награждению лучших работодателей Латвийской Республики, организованных Латвийским профсоюзом работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов «Социальный партнер-2017».

В 2017 году российский Профсоюз принимал активное участие в деятельности Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания. В ходе конгресса МФП, Председатель российского Профсоюза Н.А. Водянов был избран Президентом данного международного профсоюзного объединения.

В 2017 году на мероприятия, связанные с международной деятельностью ЦК Профсоюза, израсходовано 1 982 341 (один миллион девятьсот восемьдесят две тысячи триста сорок один) рубль.

В настоящее время ведутся переговоры по приему делегаций родственных зарубежных профсоюзов и направлению делегаций ЦК Профсоюза за рубеж.

Проект плана (ориентировочного) международной работы ЦК Профсоюза на 2018 год прилагается.

Приложение № 2
к Информации о международной
деятельности ЦК профсоюза в 2017 году

СПИСОК
членов делегаций Профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации, выезжавших за рубеж
в 2017 году по приглашению родственных
зарубежных профсоюзов

1. Профсоюза государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции «БЕМ-БИР-СЕН» – 8–11 января 2017 года:

– Дарменко Е.В. – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам;

– Калашникова О.А. – председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

2. Профсоюза госслужбы и общественного обслуживания Австрии – 24–29 апреля 2017 года:

– Водянов Н.А. – Председатель Профсоюза;

– Харитонов В.И. – председатель Чувашской республиканской территориальной организации Профсоюза;

– Чернова М.В. – эксперт Отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза;

– Чумаков П.Р. – технический инспектор труда Профсоюза по Республике Татарстан.

3. Федерации профсоюзов работников общественного обслуживания EUROFEDOP – 7–10 июня 2017 года:

– Уваров С.Т. – заместитель Председателя Профсоюза;

– Дарменко Е.В. – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам.

4. Международной организации труда (МОТ) – 9-15 июня 2017 года:

– Шелобанова О.В. – заместитель Председателя Профсоюза.

5. Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов – 6–10 июля 2017 года:

– Дарменко Е.В. – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам;

– Шестакова Т.В. – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;

– Дмитриев М.С. – председатель Томской областной общественной организации Профсоюза;

– Неупокоева С.И. – заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза.

6. Независимого союза профсоюзов Албании – 8–11 сентября 2017 года:

– Дарменко Е.В. – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам;

7. Европейской конфедерации независимых профсоюзов (ЦЕЗИ) – 19–21 октября 2017 года:

– Водянов Н.А. – Председатель Профсоюза;

– Дарменко Е.В. – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам.

8. Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов – 2–4 декабря 2017 года:

– Дарменко Е.В. – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 12-4

**О СТИПЕНДИЯХ ПРОФСОЮЗА
СТУДЕНТАМ И УЧАЩИМСЯ
ВЕДОМСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ИТОГАМ ЗИМНЕЙ
ЭКЗАМЕНАЦИОННОЙ СЕССИИ**

Рассмотрев материалы, представленные отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. В соответствии с Положением о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза 3 декабря 2015 года № 1-5, за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлич-

но») завершение зимней экзаменационной сессии 2017–2018 учебного года назначить с 1 марта по 1 сентября 2018 года ежемесячную стипендию Профсоюза:

– В размере 1340 рублей каждая студентам:

Газзаевой Милите Артуровне – студентке 3-го курса Ростовского филиала Государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Датченко Дарье Михайловне – студентке 2-го курса Южно-Российского института управления – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Ростовская область (член комитета объединенной профсоюзной организации);

Добаевой Кристине Игоревне – студентке 4-го курса Владикавказского филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (председатель профсоюзной организации студентов);

Илларионову Сергею Александровичу – студенту 3-го курса Поволжского института Управления имени П.А. Столыпина – филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», г. Саратов (председатель профсоюзной организации студентов);

Макаренко Светлане Алексеевне – студентке 5-го курса Государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия», г. Москвы (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Поротько Екатерине Вячеславовне – студентке 2-го курса Оренбургского института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Руссу Кристине Дмитриевне – студентке 3-го курса Владимирского филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Тайкиной Оксане Владиславовне – студентке 3-го курса Чебоксарского филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Чувашская Республика (председатель профсоюзной организации студентов);

Укладниковой Ирине Алексеевне – студентке 2-го курса Бузулукского гуманитарно-технологического института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» (казначей профсоюзной организации студентов).

– В размере 487 рублей каждая студентам и учащимся:

Алиевой Маляк Аслановне – учащейся 2-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Саратовский комплекс-интернат профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» (член комитета профсоюзной организации учащихся);

Анахасян Рубику Витальевичу – студенту 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский юридический техникум» (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Басиеву Давиду Валерьевичу – студенту 3-го курса Владикавказского филиала федерального Государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (среднее профессиональное образование) (председатель профсоюзной организации студентов);

Белявской Надежде Владимировне – студентке 1-го курса Санкт-Петербургского Государственного бюджетного специального реабилитационного образовательного учреждения среднего профессионального образования – техникума для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Березину Никите Игоревичу – студенту 3-го курса Бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сарапульский колледж для инвалидов», Удмуртская Республика (член профсоюзной организации студентов);

Бетенёвой Надежде Александровне – студентке 3-го курса Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Благовещенского финансово-экономического колледжа – филиала (председатель профсоюзной организации студентов, член Молодежного совета Амурского обкома Профсоюза);

Волковой Марии Вартановне – учащейся 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения социального обслуживания «Нижегородское училище-интернат» (председатель профсоюзной организации учащихся);

Григорьеву Александру Владимировичу – студенту 2-го курса федерального казенного образовательного учреждения «Новочеркасский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации, Ростовская область (председатель профбюро);

Данчук Артему Владимировичу – студенту 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Приморско-Ахтарский техникум индустрии и сервиса» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Егоровой Ксении Дмитриевне – студентке 3-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Московский колледж управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно» (профгрупорг профсоюзной организации студентов);

Емельянович Галине Алексеевне – студентке 2-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Оренбургский учетно-финансовый техникум» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Калмыкову Артему Валерьевичу – учащемуся 2-го курса Федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Читинское суворовское военное училище Министерства внутренних дел Российской Федерации», Забайкальский край (член профсоюзной организации учащихся);

Крячко Вере Васильевне – студентке 2-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья», Ставропольский край (член комитета профсоюзной организации студентов);

Леонтьевой Екатерине Викторовне – студентке 2-го курса краевого Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский промышленно-экономический колледж» (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Лукашиной Екатерине Павловне – студентке 3-го курса Владимирского филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (среднее профессиональное образование) (член комитета профсоюзной организации студентов);

Макаренко Даниилу Александровичу – студенту 1-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум сервиса и жилищно-коммунального хозяйства» (член Молодежного совета Таганрогского горкома Профсоюза);

Матвеевой Марине Александровне – студентке 2-го курса Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Канашского финансово-экономического колледжа – филиала, Чувашская Республика (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Менжиковой Сарюне Дамдин-Суруновне – студентке 3-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж традиционных искусств народов Забайкалья», Республика Бурятия (член комитета профсоюзной организации студентов);

Полякову Артему Дмитриевичу – студенту 3-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Туймазинский государственный юридический колледж», Республика Башкортостан (заместитель председателя профсоюзной организации студентов);

Разводову Вадиму Михайловичу – учащемуся 3-го курса Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Егорьевский техникум» (профгруппорг профсоюзной организации учащихся);

Сенявской Виктории Владимировне – учащейся 2-го курса Государственного казенного профессионального образовательного учреждения Министерства труда и социального развития Краснодарского края «Армавирский индустриальный техникум для инвалидов» (член профсоюзной организации учащихся);

Телеуца Анастасии Ивановне – студентке 2-го курса Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Бузулукского финансово-экономического колледжа-филиала Финуниверситета, Оренбургская область (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Филатову Алексею Михайловичу – студенту 1-го курса Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум строительной индустрии и технологий» (член Молодежного совета Таганрогского горкома Профсоюза);

Шарафутдиновой Луизе Иосифовне – студентке 2-го курса Федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники», Республика Башкортостан (член комитета профсоюзной организации студентов);

Шеиной Милене Владимировне – студентке 3-го курса Пермского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый уни-

верситет при Правительстве Российской Федерации» (член комитета профсоюзной организации студентов).

2. Поручить председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в составе которых, согласно п. 1 настоящего постановления, имеются стипендиаты Профсоюза:

- вручить Дипломы стипендиатам Профсоюза;
- ежемесячно выплачивать стипендиатам установленную сумму и к 16 ноября 2018 года представить в ЦК Профсоюза отчет о выполнении настоящего постановления.

3. Финансовому отделу ЦК Профсоюза (Дерганова Т.Ю.) принять расходы по п. 1 настоящего постановления при получении отчетов региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза о произведенных выплатах.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (Данилова Г.И.).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 12-6

**Об итогах проведения смотра-конкурса
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслужива-
ния Российской Федерации на лучшую региональную (меж-
региональную) организацию Профсоюза по выполнению
Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг.**

В соответствии с п. 10 Плана мероприятий по подготовке и проведению празднования 100-летия Профсоюза, а также с целью изучения, обобщения и распространения опыта работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг., совершенствования форм и методов профсоюзной работы проведен смотр-конкурс Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – смотр-конкурс).

Башкортостанская, Бурятская, Кабардино-Балкарская, Краснодарская, Курганская, Марийская, Мордовская, Московская областная, Оренбургская, Самарская, Саратовская,

Саха (Якутская), Северо-Осетинская, Татарстанская, Тюменская, Чеченская, Чувашская региональные организации Профсоюза в установленные сроки представили в Центральный комитет Профсоюза конкурсные материалы с информацией о ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2015-2020 гг. за период с августа 2015 года по февраль 2018 года.

Жюри конкурса рассмотрело представленные материалы, подвело итоги смотра-конкурса, определило победителей по пяти группам, в соответствии с п. 6.1 Положения о смотре-конкурсе, и рекомендовало их для рассмотрения на заседании Президиума Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Принять итоговые предложения жюри смотра-конкурса.
2. Наградить победителей смотра-конкурса:

Во II группе

Дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премией в размере 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей Марийскую республиканскую организацию Профсоюза.

В III группе

Дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премией в размере 30 000 (тридцать тысяч) рублей Курганскую областную организацию Профсоюза.

В IV группе

Дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премией в размере 40 000 (сорок тысяч) рублей Саха (Якутскую) республиканскую организацию Профсоюза.

В V группе

Дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премией в размере 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей каждая:

– Кабардино-Балкарскую республиканскую организацию Профсоюза;

– Краснодарскую краевую территориальную организацию Профсоюза;

– Татарстанскую республиканскую организацию Профсоюза.

3. Объявить Благодарность Президиума Профсоюза и наградить денежной премией в размере 10 000 (десять тысяч) рублей каждая:

– Башкортостанскую республиканскую организацию Профсоюза;

– Московскую областную организацию Профсоюза;

– Оренбургскую областную территориальную организацию Профсоюза;

– Самарскую областную территориальную организацию Профсоюза;

– Саратовскую областную территориальную организацию Профсоюза;

– Тюменскую областную организацию Профсоюза.

4. Выразить Благодарность Президиума Профсоюза комитетам Бурятской, Мордовской, Северо-Осетинской, Чеченской, Чувашской региональных организаций Профсоюза.

5. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выплатить премии организациям Профсоюза согласно п. 2 настоящего постановления.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г. Москва, г. Московский № 12-7

Об итогах проведения конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на лучший агитационный плакат, посвященный деятельности Профсоюза

В целях изучения и обобщения опыта информационно-пропагандистской работы региональных (межрегиональных), территориальных, первичных организаций Профсоюза, создания новых материалов для профсоюзной пропаганды, выявления талантливой молодежи в области художественного творчества в рамках реализации Плана мероприятий, связанных с подготовкой и проведением празднования 100-летия Общероссийского Профсоюза, на заседании Президиума Профсоюза 07.12.2016 года принято постановление Президиума Профсоюза № 5-8 и утверждено положение о проведении конкурса на лучший агитационный плакат о деятельности Профсоюза (далее – Конкурс).

Алтайская краевая, Астраханская, Башкортостанская, Белгородская, Брянская, Иркутская, Кабардино-Балкарская, Калужская, Кемеровская, Краснодарская, Курганская, Мо-

сковская городская, Московская областная, Нижегородская, Оренбургская, Псковская, Ростовская, Самарская, Саратовская, Свердловская, Северо-Осетинская, Татарстанская, Чувашская региональные организации Профсоюза в установленные сроки подвели его итоги в регионах и представили в Центральный комитет Профсоюза 75 плакатов 73 авторов.

Жюри Конкурса рассмотрело конкурсные работы, прежде всего по соответствию цели, тематике и требованиям к работам, подвело итоги Конкурса, определило лучшие работы и рекомендовало их для рассмотрения на заседании Президиума Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Принять итоговые предложения жюри Конкурса.
2. Наградить победителей Конкурса Дипломами Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежными премиями в размере 15 000 рублей каждая по номинациям:
«Достойная зарплата, достойная пенсия!»

Автор плаката «Профсоюз XXI века» Горбачева Елена Геннадьевна, Региональная общественная организация Московская городская организация Профсоюза.

Автор плаката «Двери в Профсоюз открыты для всех!» Баева Юлия Владимировна, Алтайская краевая организация Профсоюза.

«Будущее профсоюзов – за молодежью!»

Автор плаката «Что сделал ты для профсоюза?» Кучина Ольга Викторовна, Курганская областная организация Профсоюза.

«Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе!»

Автор плаката «Профсоюз нужен всегда!» Самсонова Римма Александровна, Московская областная организация Профсоюза.

Автор плаката «Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе!» Лопатина Светлана Олеговна, Краснодарская краевая территориальная организация Профсоюза.

«2017 год – Год профсоюзной информации!»

Автор плаката «2017 год – год профсоюзной информации» Морозова Ксения Геннадьевна, Самарская областная территориальная организация Профсоюза;

Автор плаката «Без информации нет прогресса!» Коваленко Алексей Александрович, Саратовская областная территориальная организация Профсоюза.

«Профсоюз – за безопасные условия труда»

Автор плаката «Достойный труд – безопасный труд!» Беличенко Наталья Ивановна, Краснодарская краевая территориальная организация Профсоюза.

«Международная солидарность профсоюзов»

Автор плаката «Сила профсоюза – в объединении трудящихся» Ермилова Мария Владимировна, Нижегородская областная организация Профсоюза.

3. Ввести дополнительную номинацию «Профсоюз глазами детей» и наградить участников Конкурса (детей членов Профсоюза) Дипломами Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежными премиями в размере 500 рублей каждая:

– Гаева Айсана, Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза;

– Кальянова Патимат, Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза;

– Макаренко Мария, Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза;

– Кучмезов Дамирхан, Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза;

– Танашева Мадина, Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза.

4. Выразить Благодарность Президиума Профсоюза комитетам Астраханской, Башкортостанской, Белгородской, Брянской, Иркутской, Калужской, Кемеровской, Оренбургской, Псковской, Ростовской, Свердловской, Северо-Осетинской, Татарстанской, Чувашской региональных организаций Профсоюза.

5. Лучшие работы, указанные в п. 2. настоящего постановления, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза.

6. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе подготовить альбом с конкурсными плакатами, указанными в п. 2 настоящего постановления.

7. Управлению делами ЦК Профсоюза направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в качестве наглядных агитационных материалов альбом с конкурсными плакатами.

8. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выплатить премии авторам работ согласно п. 2 настоящего постановления.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с 16 ноября 2017 года по 1 марта 2018 года

ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА:

Горевой Надежде Викторовне – главному редактору газеты «Профсоюзный курьер», руководителю Центра общественных связей и информации Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Дроздовой Ирине Анатольевне – директору казенного учреждения «Центр предоставления мер социальной поддержки» Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики

Ертмаковой Галине Васильевне – директору Бюджетного учреждения «Государственный исторический архив Чувашской Республики» Министерства культуры, по делам национальности и архивного дела Чувашской Республики

Иванову Анатолию Юрьевичу – руководителю Управления Федеральной службы судебных приставов по Чувашской Республике – главному судебному приставу Чувашской Республики

Ильиновой Елене Валентиновне – руководителю группы по взаимодействию со страхователями, председателю первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Алтырь Чувашской Республики

Исаевой Валентине Михайловне – начальнику Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Чебоксарском районе Чувашской Республики

Леонтьеву Ивану Михайловичу – начальнику Государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Новочебоксарске Чувашской Республики

Михайлову Якову Леонидовичу – главе Администрации Калининского района города Чебоксары, Чувашская Республика

Петрову Вениамину Ивановичу – председателю Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям

Порываеву Андрею Анатольевичу – заведующему отделом защиты прав трудящихся, главному техническому инспектору труда Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:

Агеенко Ольгу Васильевну – помощника управляющего, председателя первичной профсоюзной организации Читинского ОСБ № 8600 ПАО «Сбербанк», Забайкальский край

Азарова Сергея Алексеевича – водителя, члена комитета первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Бабушкину Валентину Михайловну – главного специалиста отдела по земельным, имущественным и градостроительным вопросам, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Чаинского района Томской области

Базеева Александра Михайловича – мастера, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения «Комбинат Благоустройства»

Балашова Сергея Викторовича – консультанта отдела организационной работы управления организационной, кадровой работы и противодействия коррупции, члена комитета первичной профсоюзной организации Аппарата Орловского областного Совета народных депутатов

Баскакову Надежду Сергеевну – председателя Торжокской районной организации Профсоюза, председателя ревизионной комиссии Тверской областной организации Профсоюза

Батодоржиева Дугар-Суруна Сынгеевича – члена Профсоюза, Главу муниципального образования сельское поселение «Ичетуйское», Республика Бурятия

Баторову Людмилу Анатольевну – председателя территориальной организации Профсоюза муниципального образования «Курумканский район», члена президиума Бурятской республиканской организации Профсоюза

Биче-оол Оксану Оюн-ооловну – председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Хайыраканский дом-интернат для престарелых и инвалидов с психоневрологическим отделением»

Блажчука Эдуарда Валерьяновича – начальника управления по работе с органами местного самоуправления – начальника отдела по взаимодействию с органами местного самоуправления Главного управления внутренней политики Омской области, члена комитета первичной профсоюзной организации Аппарата Губернатора Омской области

Бламбаеву Светлану Сергеевну – педагога-психолога отделения реабилитации для детей и подростков с ограниченными возможностями, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Юргамышскому району», Курганская область

Бокач Людмилу Владимировну – главного бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации Амурской областной организации Профсоюза

Бубнову Ольгу Николаевну – заместителя начальника отдела финансового обеспечения, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Аппарата Орловского областного Совета народных депутатов

Бузарову Индиру Авдиевну – дежурную пульта управления, члена комитета первичной профсоюзной организации Отдела вневедомственной охраны по г. Владикавказу – филиала Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Северная Осетия-Алания»

Бурдуковскую Ирину Ивановну – бухгалтера 1-й категории, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения комбинат «Байкал» Росрезерва, Забайкальский край

Васильеву Юлию Михайловну – главного государственного налогового инспектора отдела работы с налогоплательщиками, председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 1 по Псковской области

Гаранина Ивана Владимировича – члена Профсоюза, директора ООО «Васильевское» Свердловского района Богородовского с/с Орловской области, члена Орловского областного комитета Профсоюза

Герасимову Юлию Владимировну – помощника судьи, члена комитета первичной профсоюзной организации Советского районного суда г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

Гинятову Асию Мансуровну – заместителя начальника отдела организационно-аналитической работы, председателя первичной профсоюзной организации Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Республике Башкортостан

Грузову Марию Андреевну – начальника отдела кадров, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Амурской области «Дирекция по содержанию и обслуживанию административных зданий»

Гудакова Михаила Юрьевича – председателя Сакской территориальной организации Профсоюза, Республика Крым

Дамбаа Алимаа Эрес-ооловну – председателя первичной профсоюзной организации Финансового управления муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун», Республика Тыва

Данилову Ирину Генриевну – члена Профсоюза, консультанта отдела государственной службы, кадров и информационно-технического сопровождения Министерства имущественных и земельных отношений Республики Бурятия

Доржиеву Дариму Дашиевну – главного бухгалтера микрокредитной компании Фонд поддержки малого предпринимательства, члена комитета первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Комитет по экономике и финансам» Администрации муниципального образования «Кижингинский район», Республика Бурятия

Дыренову Марию Васильевну – помощника председателя, члена комитета первичной профсоюзной организации Советского районного суда г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

Еланцева Сергея Александровича – главного специалиста сектора социального партнерства отдела регулирования трудовых отношений управления охраны условий труда и трудовых отношений, председателя первичной профсоюзной организации Главного управления по труду и занятости населения Курганской области

Елисеева Юрия Александровича – заместителя начальника юридического отдела, заместителя председате-

ля первичной профсоюзной организации Законодательной Думы Томской области

Енилину Светлану Александровну – члена Профсоюза, заместителя Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики – министра финансов Чувашской Республики

Золтоева Александра Цыреновича – главного специалиста, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Комитет по инфраструктуре» Администрации муниципального образования «Кижингинский район», Республика Бурятия

Иванову Светлану Викторовну – члена Профсоюза, главного специалиста общего отдела Левобережной администрации г. Владикавказа, Республика Северная Осетия – Алания

Ильину Наталью Иосифовну – заместителя начальника отдела делопроизводства, члена комитета первичной профсоюзной организации Советского районного суда г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

Каплина Виктора Михайловича – члена Профсоюза, начальника отдела эксплуатации зданий № 1 Муниципального казенного учреждения «Управление эксплуатации административных зданий администрации г. Улан-Удэ», Республика Бурятия

Катасонову Жанну Александровну – главного бухгалтера Воронежской областной территориальной организации Профсоюза

Клыпину Марину Сергеевну – заместителя начальника отдела по противодействию коррупции государственной службы и кадров, члена комитета первичной профсоюзной организации Советского районного суда г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

Колодченко Сергея Ивановича – электрика-аккумуляторщика, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Автобаза Ад-

министрации Главы Республики Северная Осетия – Алания и Правительства Республики Северная Осетия – Алания»

Костюк Людмилу Александровну – начальника отдела эксплуатации собственного хозяйства и строительства акционерного общества «Амурснабсбыт», члена президиума Амурской областной организации Профсоюза

Куликова Владимира Леонидовича – начальника отдела персонифицированного учета, председателя первичной профсоюзной организации Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в городском округе Вичуга и Вичугском муниципальном районе Ивановской области, члена комитета Ивановской областной территориальной организации Профсоюза

Куулар Айлан Кызыл-ооловну – члена Профсоюза, заведующую складом Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Чаданский дом-интернат»

Куулар Любовь Ожукпановну – члена Профсоюза, бухгалтера Государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Тыва «Республиканский центр диагностики и консультирования»

Ладыкова Алексея Олеговича – члена Профсоюза, Главу Администрации города Чебоксары, Чувашская Республика

Ладью Сергея Ивановича – члена Профсоюза, заместителя главы Администрации Черновского административного района городского округа «Город Чита», Забайкальский край

Лебедеву Марию Геннадьевну – главного специалиста-эксперта государственно-правового управления Губернатора Забайкальского края, председателя первичной профсоюзной организации

Лопсан-Серен Сесермаа Кызыл-ооловну – председателя первичной профсоюзной организации Финансового управления Овюрского кожууна Республики Тыва

Маады Владимира Михайловича – члена Профсоюза, заведующего хозяйственной частью Администрации сумона Ээрбек Кызылского кожууна Республики Тыва

Малдзигову Светлану Владимировну – дежурную пульта управления, члена комитета первичной профсоюзной организации Отдела вневедомственной охраны по г. Владикавказу – филиала Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Северная Осетия – Алания»

Медвецкову Марину Николаевну – заместителя начальника, председателя первичной профсоюзной организации Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в городском округе Тейково и Тейковском муниципальном районе Ивановской области, члена комитета Ивановской областной территориальной организации Профсоюза

Мезенину Альбину Фазыльяновну – ведущего специалиста по муниципальным услугам Администрации Сафакулевского района, заместителя председателя Сафакулевской районной организации Профсоюза по финансовым вопросам

Монгуш Амину Кайгал-ооловну – члена Профсоюза, кухонную рабочую Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Чаданский дом-интернат»

Монгуш Ларису Хыраевну – члена Профсоюза, заведующую хозяйством Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения «Поддержка»

Монгуш Урану Седен-ооловну – члена Профсоюза, социального работника Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения «Поддержка»

Монгуш Эремаа Шолбановну – члена Профсоюза, повара Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения «Поддержка»

Моногарову Наталью Владимировну – бухгалтера, казначея первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 2 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Орловской области»

Мосина Сергея Николаевича – водителя, члена комитета первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 2 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Орловской области», члена комиссии по охране труда

Нижникову Наталию Ивановну – старшего специалиста отдела материально-технического и хозяйственного обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии, Томская область

Никонорову Елену Васильевну – начальника отдела делопроизводства, члена комитета первичной профсоюзной организации Советского районного суда г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

Новикову Ольгу Юрьевну – врача, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть МВД России по Амурской области», члена президиума Амурской областной организации Профсоюза

Новикову Елену Александровну – члена Профсоюза, менеджера Филиала по Болховскому району Казенного учреждения Орловской области «Областной центр социальной защиты населения»

Ооржак Марту Бадый-ооловну – председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного

учреждения Республики Тыва «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения «Поддержка»

Ооржак Буяна Богбалдайовича – члена Профсоюза, директора Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения «Поддержка»

Ооржак Чечек Аржаковну – председателя структурного подразделения профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Хозяйственное управление исполнительных и законодательного органов государственной власти Республики Тыва»

Оюн Зою Чыртак-ооловну – казначея первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Тыва» Минтруда России

Оюн Маргариту Саян-ооловну – члена Профсоюза, председателя Администрации сельского поселения сумона Элегестинский Чеди-Хольского кожууна Республики Тыва

Павлюкова Михаила Ивановича – судебного пристава по обеспечению установленного порядка деятельности судов, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов России по Забайкальскому краю

Плиеву Изabelу Хазбиевну – бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Автобаза Парламента Республики Северная Осетия – Алания»

Прадун Наталию Ивановну – старшую медицинскую сестру стационара сложного протезирования, члена комитета первичной профсоюзной организации Улан-Удэнского филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты РФ, Республика Бурятия

Радонец Галину Александровну – председателя объединенной профсоюзной организации Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Ростовской области

Ринчинова Эрдыни Мункожаргаловича – начальника отдела информационного и материально-технического обеспечения, члена комитета первичной профсоюзной организации Советского районного суда г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

Рукавицину Раису Николаевну – члена Профсоюза, специалиста младшей муниципальной должности муниципальной службы Республики Бурятия муниципального образования сельское поселение «Нижнебургалтайское»

Рыбкина Владимира Николаевича – члена Профсоюза, заместителя руководителя Государственной инспекции труда – заместителя главного государственного инспектора труда в Рязанской области (по охране труда)

Салчак Саиду Дугаржаповну – члена Профсоюза, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун», Республика Тыва

Салчак Оксану Александровну – члена Профсоюза, педагога-психолога Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения «Поддержка»

Сарыглар Полину Дайгиир-ооловну – заместителя председателя администрации, председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Администрации Аксы-Барлыкского сумона Барун-Хемчикского кожууна Республики Тыва

Сарыглар Хеймер Донгаковну – члена Профсоюза, казначея первичной профсоюзной организации Администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун», Республика Тыва

Севергину Марину Алексеевну – руководителя управления ЗАГС Воронежской области

Содбоеву Соёлму Пирангалаевну – ведущего специалиста, председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования «Нижнекодунский сомон», Республика Бурятия

Теплова Петра Николаевича – фронтовика, ветерана Великой Отечественной войны, председателя областного комитета профсоюза работников госучреждений Чувашской АССР (1978-1983 гг)

Толкачева Константина Борисовича – члена Профсоюза, Председателя Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан

Улукшонова Сергея Санжаевича – председателя первичной профсоюзной организации Отдела вневедомственной охраны по городу Кызылу – филиала Федерального государственного казенного учреждения «Отдел вневедомственной охраны Министерства внутренних дел по Республике Тыва»

Уткину Ирину Александровну – начальника отдела контроля и исполнения, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Московского района города Чебоксары, Чувашская Республика

Федорову Елену Петровну – начальника финансового управления Администрации Дедовичского района Псковской области, председателя Дедовичской районной организации Профсоюза Псковской области, члена Псковского областного комитета Профсоюза

Филимонова Валерия Николаевича – члена Профсоюза, председателя Государственного Совета Чувашской Республики

Фомкина Виктора Павловича – водителя, члена комитета первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Фроликову Галину Николаевну – главного специалиста отдела пресс-службы, члена комитета первичной профсоюзной организации Брянской городской администрации

Фролову Светлану Николаевну – бухгалтера Самарской областной территориальной организации Профсоюза

Халипину Марину Владимировну – ведущего специалиста-эксперта отдела регистрации недвижимости города Брянска, председателя первичной профсоюзной организации Управления Росреестра по Брянской области

Хаянен Татьяну Тимофеевну – управляющую делами Администрации Гдовского района Псковской области, председателя Гдовской районной организации Профсоюза Псковской области, члена Псковского областного комитета Профсоюза

Хертек Галину Калдар-ооловну – председателя первичной профсоюзной организации контрольно-счетного органа муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун», Республика Тыва

Хертек Чойган Салчаковну – председателя первичной профсоюзной организации администрации муниципального района «Монгун-Тайгинский кожуун», Республика Тыва

Хомушку Марию Марксовну – члена Профсоюза, патронажную медсестру кожвенкабинета Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Тыва «Барун-Хемчикский МКЦ», фельдшера детского оздоровительного лагеря «Дубинина»

Хубаеву Викторию Николаевну – члена Профсоюза, главного специалиста отдела по работе с населением Левобережной администрации (Префектуры) г. Владикавказа, Республика Северная Осетия – Алания

Цепелеву Елену Александровну – ведущего инженера-программиста библиотеки, члена комитета первичной профсоюзной организации Федерального государственного

казенного образовательного учреждения высшего образования «Омская академия Министерства внутренних дел Российской Федерации»

Цырендашиеву Сэсэгму Батоцыреновну – специалиста сектора предоставления социальных гарантий и компенсаций Отдела социальной защиты населения по Джидинскому району Республиканского государственного учреждения «Центр социальной поддержки населения» Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия, члена комиссии профсоюзного комитета по социально-трудовым вопросам и охране труда

Чимитову Сэсэгму Юрьевну – бухгалтера, члена комитета первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Комитет по социальной политике» Администрации муниципального образования «Кижингинский район», Республика Бурятия

Чонданову Надежду Владимировну – председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Тыва «Центр социальной помощи семье и детям Тандынского кожууна»

Шаталову Людмилу Николаевну – начальника отдела делопроизводства, председателя Территориального профсоюзного комитета Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Забайкальскому краю и Амурской области

Шафарастова Юрия Ивановича – водителя, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Автотранспортное управление» Администрации г. Улан-Удэ», Республика Бурятия

Шлиенкову Галину Дмитриевну – оператора стиральных машин, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Калужской области «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Двуречье»

Шмелеву Любовь Игоревну – бухгалтера Серпуховской территориальной организации Профсоюза

Шойнжурову Зою Базаровну – главного специалиста, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Муниципального казенного учреждения «Комитет по экономике и финансам» Администрации муниципального образования «Кижингинский район», Республика Бурятия

Юнакову Ирину Александровну – врача функциональной диагностики кабинета функциональной диагностики, председателя первичной профсоюзной организации филиала «Туберкулезная больница» Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 70», Томская область

ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:

Первичную профсоюзную организацию Управления ЗАГС Воронежской области (председатель Дубовская Наталья Ивановна)

Первичную профсоюзную организацию Отделения по Иркутской области Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации (председатель Гостева Елена Анатольевна)

Самарскую областную территориальную организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (председатель Логуа Наталия Федоровна)

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ФНПР
НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:**

Новгородову Лену Ивановну – председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Саха (Якутия), члена комитета Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза

**ИСПОЛКОМ ФНПР
НАГРАДИЛ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФДВИЖЕНИЕМ РОССИИ»:**

Павлову Ольгу Васильевну – председателя Тампонской районной организации Профсоюза, Республика Саха (Якутия)

**ИСПОЛКОМ ФНПР НАГРАДИЛ
НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА СОДРУЖЕСТВО»:**

Поскачина Владимира Семеновича – Главу Верхневилюйского муниципального улуса (района) Республики Саха (Якутия)

**ИСПОЛКОМ ФНПР НАГРАДИЛ НАГРУДНЫМ
ЗНАКОМ ФНПР «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ
В ПРОФСОЮЗАХ»:**

Комаренко Татьяну Васильевну – заместителя руководителя Управления ЗАГС при Правительстве Республики Саха

(Якутия), заместителя председателя (на общественных началах), члена президиума Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза

Петрову Юлию Васильевну – председателя Кобяйской улусной организации Профсоюза, Республика Саха (Якутия)

Отдел организационной работы
и кадровой политики ЦК Профсоюза

О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»

Президиум Профсоюза 21 марта 2018 с.г. за большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградил Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Нусугурову Альбину Архиповну**, заведующую организационным отделом аппарата Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза;

– **Ревину Екатерину Павловну**, главного правового инспектора труда Профсоюза по Ростовской области, члена Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;

– **Шелобанову Ольгу Викторовну**, заместителя Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

IX ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

Во второй половине дня 21 марта с.г. состоялось IX заседание Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, на котором присутствовал 59 из 79 фактического состава членов Центрального комитета Профсоюза.

В заседании приняли участие члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, вновь избранные председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, не являющиеся членами ЦК Профсоюза, работники Аппарата ЦК Профсоюза, первый председатель Профсоюза В.П. Савченко.

Председательствовал Н.А. Водянов.



Открывая заседание, председательствующий поздравил всех его участников с победой на только что завершившихся президентских выборах поддержанного профсоюзами Владимира Владимировича Путина.

Единодушно было одобрено предложение направить поздравительную телеграмму:

Москва, Кремль

Путину Владимиру Владимировичу

Уважаемый Владимир Владимирович, примите сердечные поздравления с блестящей победой на прошедших выборах от миллионного профсоюза работников государственных

ных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, искренне желаем не сдавать взятого курса на упрочнение роли страны на мировой арене во имя обеспечения благосостояния и процветания ее народа.

По поручению Центрального комитета Профсоюза Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич.

Центральный комитет Профсоюза рассмотрел вопросы:

О ходе выполнения региональными (межрегиональными) организациями Программы действий Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза.

Об итогах выполнения Плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с января 2017 года по март 2018 года.



Об утверждении сводного финансового отчета, отчета на осуществление деятельности ЦК Профсоюза и бухгалтерского баланса за 2017 год.

О выводе Черновой М.В., председателя Молодежного совета ЦК Профсоюза, из состава Молодежного совета Федерации независимых профсоюзов России.

О внесении имени Ивановой Т.А. в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Принятые постановления публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

ОБСУЖДЕНИЕ ПЕРВОГО ВОПРОСА ПОВЕСТКИ ДНЯ

О ходе выполнения региональными (межрегиональными) организациями Программы действий Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза

ДОКЛАДЫ:

Харитонов В.И.–
председатель Чувашской
республиканской организации
Профсоюза

Добрый день, уважаемые коллеги!
Приветствую вас от имени Чувашской республиканской организации Профсоюза.



В процессе осуществления уставной деятельности мы все больше укрепляемся в мысли и убеждаемся на практике в том, что можем реально, в правовом поле влиять на решения, принимаемые органами государственной власти и местного самоуправления в социально-экономической сфере и вопросах трудовых отношений. Необходимость выстраивать работу в имеющихся условиях мы принимаем как данность. Важность умения эффективной профсоюзной работы в рамках действующего законодательства неоднократно подчеркивал наш лидер – Председатель Профсоюза Николай Анатольевич Водянов.

Среди трудящихся есть мнение, что помощи от Профсоюза не дожидаться и что любое отстаивание законных прав и интересов работника перед работодателем закончится в пользу последнего. В работе нашей республиканской организации есть достаточно примеров, когда правильно организованная первичка при грамотной правовой поддержке добилась выполнения законных требований.

Численность Чувашской республиканской организации, имевшей на пике своей деятельности более 17 тысяч членов Профсоюза, к 2015 году составила 6 тысяч. Сейчас мы понимаем, что мог быть и худший сценарий. Мы отдаем дань уважения руководителям профсоюзных организаций в те непростые годы, ведь, несмотря на все сложности, республиканская организация Профсоюза сохранилась. Острая необходимость остановить данные процессы и переломить ситуацию распада профорганизаций и снижения численности привела к разработке Чувашским республиканским комитетом Профсоюза Программы действий по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза с 2015 по 2020 годы.

Расскажу об основных направлениях Программы.

1. Работа с кадрами

Уровень эффективности любой работы, тем более организационной, во многом зависит от кадровой составляющей. Поэтому вопросам обеспечения профсоюзных организаций кадрами стараемся уделить особое внимание: Комитет и Президиум республиканской организации Профсоюза оказывают постоянное содействие и помощь в подборе, расстановке, формировании резерва профсоюзных кадров; организуют обучение профсоюзных кадров и актива навыкам профсоюзной работы через проведение «круглых столов» и семинаров по основным направлениям работы не реже одного раза в полугодие с участием представителей работодателя.

Количество обученных за последние 3 года – 484 человека; финансирование этой работы составляет ежегодно не менее 3% профбюджета рескома.

Профсоюзные работники, активно участвующие в реализации уставной деятельности, своевременно представляются к наградам, одновременно в адрес руководителей органов и учреждений, в которых трудятся указанные работники, направляются благодарственные письма от имени рескома Профсоюза.

Система морального и материального стимулирования членов Профсоюза работает, в 2017 году расходы на нее составили 7% профбюджета рескома.

В результате совместной работы с республиканским объединением организаций отраслевых профсоюзов сегодня на территории всей республики из 24 координаторов профсоюзной работы по всем отраслям 12 – из числа актива Профсоюза, что напрямую укрепляет кадровую составляющую деятельности республиканской организации и Профсоюза в целом. Их статус позволяет полноценно представлять профсоюзную сторону социального партнерства в муниципальных образованиях республики.

В 2015 году создан Молодежный совет республиканской организации Профсоюза в количестве 5 членов. Его эффективную работу обеспечивает председатель молодежного совета, являющийся Главой Администрации одного из муниципальных районов города Чебоксары.

Особое внимание в отчетный период уделялось активной профсоюзной молодежи, внедрены такие формы поддержки как именные стипендии от рескома Профсоюза, выезды на молодежные мероприятия республиканского и всероссийского уровня, возможность прохождения практики в органах государственной власти и местного самоуправления республики.

Проведен межрегиональный «круглый стол» молодежного актива Профсоюза Волго-Вятского региона с участием делегации из Удмуртской Республики на тему: «Мотивация членства и участия молодежи в профсоюзной работе: достижения, проблемы и перспективы развития», в котором приняли участие председатели молодежных советов и профактив региональных организаций Профсоюза, руководители и представители органов исполнительной власти и местного самоуправления в сфере молодежной политики Чувашской Республики.

По итогам «круглого стола» разработаны рекомендации для молодежного профактива для использования в дальнейшей профсоюзной деятельности.

Финансирование работы с молодёжью составляет не менее 3% от общих целевых расходов ежегодно.

2. Обратная связь

В целях полноценной обратной связи для выявления проблем, мнений, пожеланий, востребованности тех или иных мер поддержки периодически проводим анкетирование членов Профсоюза. Итоги обсуждаем на заседаниях выборных органов республиканской территориальной организации

Профсоюза. Идеи членов Профсоюза реализуются в профсоюзных проектах. Одними их последних стали проекты:

– «Профсоюзный дисконт», представляющий собой гибкую систему скидок и бонусов на товары и услуги более чем в 300 компаниях; картами с возможностью пользования системой скидок обеспечены все члены Профсоюза;

– в 2017 году возрожден проект «Профсоюзная елка», собравший более 500 детей из малообеспеченных семей;

– с 17 января 2018 года реализуется проект «Профсоюзный кабинет здоровья». Кабинет безвозмездно предоставляет комплекс оздоровительных услуг членам Профсоюза, оснащен самым современным, безопасным и высокотехнологичным многофункциональным массажным и мультимедийным оборудованием. Возник из идеи членов Профсоюза создания организованного пространства для профилактики опорно-двигательных заболеваний и стрессов, снижения усталости, психологических и физических нагрузок в пределах шаговой доступности. Обращаем внимание на то, что вышеназванный проект стоимостью 400 000 рублей реализован без использования членских взносов из средств рескома Профсоюза. Спрос на услуги кабинета здоровья высокий. По состоянию на 15 марта 2018 года (за 2 месяца) услуги кабинета здоровья получили более 200 членов Профсоюза.

В целях оздоровления, формирования корпоративной культуры и здорового образа жизни ежегодно проводим Спартакиады по 6 видам спорта с приглашением известных спортсменов, руководителей органов государственной власти и местного самоуправления, других авторитетных жителей республики. Одновременно организуем семейный отдых с приглашением аниматоров, ростовых фигур, проведением конкурсов для детей и взрослых, с участием местного телевидения и всех желающих. Такой формат мероприятия стал наиболее востребованным членами Профсоюза соот-

ветственно количество желающих принять участие ежегодно растет и составило только в прошедшем году порядка 30 сборных команд и более 2,5 тысячи человек.

3. Информационное сопровождение

Все мероприятия и проекты профсоюзных организаций обеспечены качественным информационным сопровождением деятельности. Активно используем собственный сайт, соцсети и все доступные республиканские СМИ, работаем с пресс-службой Профсоюза и газетой «Солидарность».

На информационное обеспечение деятельности республиканской организации ежегодно расходуется порядка 7% средств профсоюзного бюджета.

4. Совместные мероприятия, использование ресурсов партнеров

Сотрудничаем в рамках подписанных соглашений с Советом муниципальных образований, осуществляем совместные выезды в муниципальные районы республики для встреч с главами и коллективами органов местного самоуправления. Как результат: в 2017 году созданы новые первичные профсоюзные организации в администрациях двух муниципальных районов, в действующие первичные профорганизации вовлечены работники администраций сельских поселений муниципалитетов.

В целях реализации совместных мероприятий, направленных на правовое просвещение, оказание гражданам бесплатной юридической помощи, подписано и реализуется Соглашение республиканской организации Профсоюза с Уполномоченным по правам ребенка в Чувашской Республике на 2017–2020 годы.

Стараемся использовать максимально все площадки для решения уставных задач Профсоюза, поскольку руководя-

щий состав республиканской организации входит в составы Республиканской трехсторонней комиссии, Экспертного совета при Государственном Совете, Общественных советов и конкурсных и иных комиссий при Минфине, Минтруде, Минюсте, ГКЧС Чувашии, Госслужбы Чувашии по конкурентной политике и тарифам, Управления судебных приставов и др.

В рамках работы Республиканской трехсторонней комиссии реализуется предложение республиканской организации Профсоюза по систематическому рассмотрению результатов работы координационных советов при администрациях муниципальных образований на заседаниях республиканской трехсторонней комиссии.

Ежегодно совместно с нашим партнером – Советом муниципальных образований Чувашской Республики активно участвуем в проведении крупного национально-культурно-спортивного республиканского мероприятия «День Главы местного самоуправления» с участием Главы Чувашской Республики, руководителей министерств и ведомств, депутатов Государственного Совета, органов местного самоуправления.

Ежегодно результативно участвуем и являемся победителями и призерами республиканских конкурсов, проводимых республиканским профобъединением: «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший коллективный договор года», «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики», «Лучшая информационная работа» и др.

Активно участвуем в подготовке и проведении конкурсов «Лучший государственный гражданский служащий Чувашской Республики», «Лучший муниципальный служащий в Чувашской Республике», «Лучший социальный работник».

В ходе реализации Программы мы видим результаты ее работы.

Численность республиканской организации Профсоюза с 2015 года по настоящее время увеличилась на 20% (с 6226

до 7443), количество первичных профсоюзных организаций – на 19% (со 110 до 131).

Подводя итог сказанному, считаю и уверен, что позитивные перспективы в плане организационного укрепления профсоюзных организаций есть. Интерес, доверие и желание сотрудничать с Профсоюзом должны пробудить мы, создать для этого необходимые условия, чаще бывать в первичных профорганизациях и постоянно быть в диалоге с социальными партнерами. Мотивировать к членству в Профсоюзе, как показывает практика, можно при максимально эффективном использовании всех имеющихся для этого у нас возможностей.

Мощное подспорье в организационном укреплении Профсоюза мы получаем в результате эффективной работы руководства и Аппарата ЦК Профсоюза с органами государственной власти на федеральном уровне, в том числе по заключению Общероссийских отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Мы понимаем, что само наличие нормативной правовой базы не даст автоматического решения уставных вопросов Профсоюза. Для того чтобы добиться организационного укрепления Профсоюза, необходимо постоянно повышать квалификацию, искать и готовить компетентные перспективные кадры, способные реализовать правовую базу с использованием самых современных технологий и методик, мотивируя их к постоянной работе в Профсоюзе, использовать лучшие практики профсоюзной деятельности, включая богатый зарубежный опыт.

В юбилейный для Профсоюза год желаю всем доброго здоровья, больше оптимизма и позитива, результативной успешной работы, чтобы каждый член Профсоюза чувствовал себя надежно и уверенно.

Доклад окончен, спасибо за внимание.

Калашникова О.А. –
председатель Татарстанской
республиканской организации
Профсоюза



Добрый день, уважаемый Николай Анатольевич, уважаемые коллеги!

Вопрос повестки дня заседания Центрального комитета «О ходе выполнения Программы действий по организационному укреплению Профсоюза региональными организациями» для каждого из нас исключительно важен.

Хорошо, что освещение данного вопроса проходит не в рамках отчета, а в рамках обмена опытом и практики работы, которая содержит в себе систему мер, направленных на показатели эффективности нашей деятельности в целом, а именно:

- по обязательствам выполнения Устава Профсоюза, в части сохранения и увеличения численности членов Профсоюза;

- созданию условий для мотивации профсоюзного членства и привлечения в Профсоюз молодежи;

- оптимизации и укрупнению профсоюзной структуры;

- информационному обеспечению членов Профсоюза;

- укреплению исполнительской и финансовой дисциплины;

- развитию системы обучения, подготовки и переподготовки профсоюзных работников и актива.

Не буду останавливаться на цифрах и количестве проведенных мероприятий, а постараюсь показатели работы осветить в рамках отдельно значимых, на мой взгляд, мероприятий, проводимых республиканской организацией.

Позвольте коротко проинформировать вас об итогах работы республиканской организации по некоторым узловым направлениям уставной деятельности за прошедшие годы.

В последние 3 года республиканской организацией проведена определенная организаторская работа, по итогам которой создано – 132 профсоюзных организации, общей численностью – 5295 работников. Есть, конечно, и потери, которые связаны с общей тенденцией среди отраслей нашего Профсоюза – процессами реорганизации и оптимизации наших структур. Так и в нашей организации, есть 134 первичные профсоюзные организации, общей численностью 3266 чел., которые сняты с профсоюзного учета в связи с реорганизацией путем слияния – 122, ликвидацией учреждений – 12.

И все-таки мы увеличили за прошлый год количество членов Профсоюза и за счет укрепления имеющихся ППО и создания новых организаций. Создано за прошлый год 69 ППО с численностью членов Профсоюза – 2436 чел.

В этом направлении деятельности республиканский комитет Профсоюза активно работает с органами государственной власти и местного самоуправления, с работодателями и их представителями по вопросам формирования, реализации и совершенствования отношений социального партнерства, создания профсоюзных организаций. Так, только за последние два года проведено 643 рабочие встречи с руководителями организаций, учреждений по созданию ППО и развитию социального партнерства в различных отраслях. В ходе указанных мероприятий с участием более чем 46 000 работников (служащих) трудовых коллективов доводилась информация о целях и задачах деятельности Профсоюза, о необходимости и преимуществах формирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства через взаимодействие профсоюзных организаций и работо-

дателей, о дополнительных льготах и гарантиях, предоставляемых членам Профсоюза. К каждой встрече мы готовимся предметно, в том числе и с адресной презентацией о нашей работе по направлениям деятельности.

Мы достигли определенных точек роста, но вместе с тем мы еще далеки от достижения предела своих возможностей. Мы на пути развития. До сих пор мы встречаемся с коллективами и отдельными членами нашего Профсоюза, которые скептически настроены по отношению к Профсоюзу и не всегда информированы о нашей работе.

Следовательно, задача наша состоит в том, чтобы закрепить все положительное, эффективное, продолжать совершенствоваться и укреплять профсоюзные ряды, учиться умению определять конкретные профсоюзные задачи исходя из конкретной обстановки.

Наша организация определила четкую программу дальнейшего развития, мотивации профчленства, создания новых профсоюзных организаций.

В структуру республиканской организации входят на 1 января 2018 года:

- 800 первичных профсоюзных организаций,
- 11 территориальных организаций, из них 3 – объединенные комитеты Профсоюза.

Что касается структуры республиканской организации, она претерпела существенные изменения с целью укрепления организационного единства.

Последние годы мы работали над развитием института представителей Профсоюза на уровне муниципальных образований РТ (п. 45 Устава Профсоюза).

Структура республиканской организации Профсоюза

Показатели на 1 января по годам	за 2015 год	за 2016 год	за 2017 год	2015/2017 (%)
Количество территориальных организаций	18	14	11	61%
Количество первичных организаций	802	784	800	99%
Численность региональной организации	37 087	37 104	39 116	106%

В нашей практике, еще пять лет назад, в каждом МО РТ (их 43) действовали территориальные организации со статусом юрлица. Численность каждой из 39 организаций не превышала 250 человек.

На сегодняшний день утвержденные представители (доверенные лица) республиканского комитета Профсоюза координируют работу первичных профсоюзных организаций в 36 муниципальных районах Республики Татарстан (из 43). Их задача, в соответствии с утвержденным Положением: представлять интересы Профсоюза в муниципальных органах власти и управления, координировать работу первичных организаций в районах и, главное оказывать профсоюзному комитету практическую помощь в решении уставных задач.

Особое внимание уделяется системному обучению профсоюзных кадров и актива республиканской организации по направлениям Программы действий Профсоюза.

На эти цели мы выделяем денежные средства. В 2017 году составили 8,3 % от вала. Разные формы обучения профсоюзного актива используются. Но одной из эффективных считаю

проведение итоговых отчетных собраний (конференций) с участием работников аппарата и членов президиума республиканской организации Профсоюза, на которых заслушиваются отчеты по реализации Соглашения или колдоговора. Сложно и хлопотно, затратно! Но проверено – все возвращается!

После проведения отчетных конференций и собраний мы традиционно, уже с 2015 года, проводим ежегодные семинары-совещания по 5 зонам с охватом более 1000 человек.

Мы используем площадку зональных семинаров-совещаний для ежегодного публичного отчета о деятельности республиканской организации, заслушивания лучших практик организаторской работы в территориях и первичных профсоюзных организациях, награждения лучших социальных партнеров и актива, информирования и обучения, потому что на вторую часть семинара приглашаем специалистов.

Так, в 2016 и 2017 годах состоялись семинары-совещания на темы:

«Современные методы информационной работы профессиональных союзов», «Эффективность переговоров и стоимость коллективного договора», «Развитие и продвижение профсоюзной организации в условиях современного рынка и общества» с участием Глазырина А.В. – директора института экономики знаний (г. Санкт-Петербург), Шерсткина К.А. – заместителя директора, и др. специалистов.

В семинарах-совещаниях приняли участие социальные партнеры: Главы муниципальных образований РТ, работодатели. По итогам семинаров-совещаний каждому слушателю был вручен сертификат о прохождении обучения.

Для нас это действенный инструмент организационной сплоченности и информированности. К зональным семинарам совещаниям готовятся новые методические рекоменда-

ции по направлениям профсоюзной деятельности, листовки, у нас их уже около 100, брошюры, буклеты, видео-ролики, такие как обучающий видеоролик «Подведение итогов выполнения коллективного договора», охрана труда и др.

Мы понимаем, что интерес нашего электората переместился в область видео, а не прочтения.

В этом году мы заключили договор о сотрудничестве с юридическим факультетом КФУ на оказание членам Профсоюза бесплатной юридической помощи по всем областям права и совместно с преподавателями кафедры по трудовому праву объявили конкурс видеоблогеров на лучший видеоролик по трудовому праву. Конкурс называется «Знатоки трудового права».

Есть определенные критерии для блогеров-победителей. Именно молодежи, студентов. Итоги подведем в мае этого года и, если интересно будет, поделюсь, что из этого получилось.

Ещё одним эффективным методом организаторской работы, который мы используем, являются видеоконференции с участием профсоюзного актива одного или нескольких муниципальных районов РТ, а также по вопросам обмена опытом работы с коллегами из других регионов и руководством и работниками аппарата Профсоюза.

Например, состоялся семинар-совещание по обмену опытом работы технической и правовой инспекции труда Профсоюза в режиме видеоконференции совместно с заместителем Председателя Профсоюза, Главным техническим инспектором труда Профсоюза и профсоюзным активом Межрегиональной организации Профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Системными стали выступления специалистов аппарата (1 раз в 2 месяца) по линк-связи со всеми учреждениями и организациями МТЗ и СЗ РТ и Министерства молодежи и

спорта по вопросам соблюдения норм трудового законодательства.

В видеосовещаниях участвуют работодатели, профсоюзный актив всех учреждений вышеназванных отраслей, представляющий интересы 18 000 членов Профсоюза.

Для обучения профсоюзного актива по всем направлениям деятельности Профсоюза, используем и наш учебный профсоюзный республиканский центр с привлечением специалистов. В среднем всеми формами обучения ежегодно охвачено более 3500 человек.

Что касается организации работы по информационному обеспечению членов Профсоюза. В аппарате рескома назначен ответственный за информационную работу. В настоящее время открыты и действуют два официальных сайта нашей организации – rgu-tatarstan.ru, и на Официальном портале Республики Татарстан, который объединяет сайты всех органов власти Республики Татарстан.

Вышеуказанные сайты содержат в себе информацию о работе Татарстанской республиканской организации Профсоюза по всем направлениям деятельности, представлены фотоотчеты и видеоматериалы с проводимых мероприятий.

Имеется возможность задать любой интересующий вопрос представителям республиканской организации Профсоюза, получить юридическую консультацию, сообщить о ситуации на рабочем месте или предложить конкретные мероприятия по улучшению деятельности.

Сайт республиканской организации находится в постоянной динамике совершенствования. По инициативе членов Профсоюза появляются новые рубрики и разделы, например, раздел «Афиша интересных событий в Татарстане и Казани».

Как показывают результаты мониторинга сайтов, с момента официального запуска аудитория выросла более чем в 10 раз. Члены Профсоюза, ППО используют сайты как

информационно-методическую базу в профсоюзной работе. Но очень быстро устаревают сайт, его возможности, инструменты. На что требуются немалые финансовые средства.

Главная наша задача и сайта – быть востребованными и интересными. Информация, представленная на сайтах, систематически проверяется на предмет актуальности, обновляется и дополняется.

Есть и пробелы в нашей работе, которые мы хотим восполнить. Это – недостаточность информации о профсоюзной деятельности из ППО – у нас их 800 и от территориальных организаций. С этого года на сайте республиканской организации созданы личные странички территориальных организаций Профсоюза. Ведется работа по их наполнению.

А с целью активного продвижения информации о деятельности Профсоюза от профактива, стимулирования их деятельности к освоению новых инструментов по информационному обеспечению членов Профсоюза объявлен конкурс «Вливайся в информационные потоки Профсоюза» по номинациям:

- «Лучший официальный сайт (страница)»;
- «Лучшая страница в мобильном приложении ПрофГос»;
- «Лучший профсоюзный уголок (стенд)»;
- «Профсоюзный корреспондент».

В информационной работе большую роль играют социальные сети. Наша публичная страница в социальной сети «ВКонтакте» предоставляет «платформу», которая обеспечивает многостороннюю коммуникацию. В группе имеется более 30 фотоальбомов, содержащих более 3000 фотографий и 32 видеоролика с мероприятий, организуемых республиканским комитетом Профсоюза. Также действует страничка нашей организации в социальной сети «Instagram».

В 2017 году начата работа по разработке и освоению мобильного приложения «ПрофГос», которое позволит членам

Профсоюза в онлайн-режиме получать актуальную информацию о деятельности первичных, территориальных и региональной организаций Профсоюза, иметь доступ ко всем официальным профсоюзным документам по различным направлениям деятельности. А также мы мечтаем, что мобильное приложение будет призвано стать и дисконтной электронной картой, вместив в себя специальные предложения, акции и скидки для членов Профсоюза.

Наша организация старается как можно чаще размещать сюжеты о деятельности республиканской организации Профсоюза на телеканале «Татарстан – новый век». Один раз в месяц выходит телепрограмма «Профсоюз – союз сильных».

Ежегодно осуществляется подписка на профсоюзные газеты «Новое слово» и «Солидарность», «Профсоюзный журнал». Партнерские отношения сложились с республиканскими СМИ – редакциями журналов «Татарстан», «Элита», «Право и жизнь в Татарстане», «Местное самоуправление в Татарстане».

У нас есть возможность активнее работать по информационному обеспечению членов Профсоюза. Многого предстоит еще сделать в плане взаимодействия и сотрудничества со СМИ по РТ и руководством Татмедиа, с советом журналистов РТ, со СМИ республики.

Много инициатив, идей республиканская организация Профсоюза черпает у молодых специалистов, активных членов Молодежного совета, с целью реализации их творческого потенциала на повышение социального статуса и престижа профсоюзной организации.

Так, с 2014 года по инициативе Молодежного совета проводится конкурс на присуждение гранта с целью реализации социально значимых проектов территориальных и первичных организаций Профсоюза. Конкурс вызвал положительный резонанс в первичных и территориальных организациях,

молодежных советах Профсоюза. Ряд победивших проектов действительно был новаторскими для нас.

Цель конкурса – реализация инновационного потенциала, развитие социальной активности членов Профсоюза, выявление эффективных профсоюзных проектов и социальных программ.

Грант – это денежные средства Татарстанской республиканской организации Профсоюза, предоставляемые победителям конкурса (члену Профсоюза, выборным профсоюзным органам первичных или территориальных организаций Профсоюза по приоритетным направлениям деятельности (номинациям конкурса): «Знаем проблему – умеем решить», «Я выбираю профсоюз», «Информационное поле», «Оцени масштаб», «Молодежная среда», «Свободная номинация».

Ряд заявок содержал программы, состоящие из 3–5 и более мероприятий. Хочется отметить, что многие заявленные проекты отличались своей оригинальностью, интересными идеями, что для нас очень ценно.

За 3 года (с 2014 по 2016 гг.) на конкурс на присуждение гранта было представлено более 35 проектов, 13 из которых получили грантовую поддержку (финансирование) на общую сумму 846 749 рублей.

Лучшие примеры конкурса:

Победитель ППО ГУ-РО «Фонд социального страхования РФ по РТ» в номинации «информационное поле» – проект «Всегда на связи».

Проект позволяет на протяжении последних 3 лет организовывать ежемесячные собрания профкома, обучения, конференции и т.д. в онлайн-режиме, в том числе с привлечением специалистов рескома. Что как итог позволило укрепить организацию и увеличить профсоюзное членство от 60% до 90%.

Победитель ППО Управления Федеральной службы судебных приставов России по Республике Татарстан, предложившая в качестве своего проекта конкурс профессионального мастерства среди судебных приставов-исполнителей по взысканию задолженностей в пользу государства. Целью конкурса являлась мотивация сотрудников к их профессиональному развитию и росту, а также выявление лучших судебных приставов и как следствие повышение значимости и имиджа Профсоюза, так как именно профсоюзная организация выступила его инициатором и организатором.

Конкурс проводился в три этапа.

В соответствии с Планом работы Молодежного Совета республиканской организации проводятся мероприятия для молодежи.

Уже второй год проводится республиканский молодежный форум «Я – точка опоры Профсоюза», в этом году, посвященный 100-летию со дня образования Профсоюза.

Ключевым направлением форума как информационно-образовательной площадки является формирование банка молодежных инициатив, направленных на укрепление доверия к органам власти и профсоюзному движению.

В этом году участниками форума обсуждались следующие темы:

- Профессиональное развитие: мы за здоровый образ жизни!
- Доверие власти: механизмы взаимодействия с населением.
- Наставничество на государственной и муниципальной службе как эффективный способ формирования сотрудников органов власти нового поколения.
- Формируем будущее: банк инновационных идей профсоюзного движения, государственной и муниципальной службы.

Восемь проектных групп подготовили обоснование значимости выдвигаемых инициатив с учетом необходимых кадровых, финансовых, материально-технических и других ресурсов.

Состав экспертной комиссии представлен:

– директором Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета Приваловым И.А.;

– заведующей отделом кадров Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан Зиннатуллиной Л.Р.;

– кандидатом политических наук, доцентом, заведующей кафедрой гражданского права и гражданского процесса ЧОУ ВО «Академия социального образования» Гусевой Л.А.,

– заведующим кафедрой конституционного и административного права юридического факультета КФУ, кандидатом юридических наук, доцентом Султановым Е.Б.

По итогам обсуждения проектов признана необходимость дальнейшей реализации проекта по совершенствованию института наставничества в органах государственной и муниципальной службы Республики Татарстан. Совместно с молодежным советом республиканская организация Профсоюза направила резолюцию форума в Правительство Республики Татарстан для дальнейшего продвижения инициативы молодежи.

Главным направлением работы республиканского комитета Профсоюза является развитие и совершенствование системы социального партнерства с представителями нанимателя (работодателями), органами государственной власти и местного самоуправления Республики Татарстан, территориальными органами федеральной исполнительной власти на

основе заключения республиканских отраслевых и территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров.

В Республике Татарстан сложился конструктивный диалог между органами власти, работодателями и профсоюзами. Сформирован институт социального партнёрства, имеющий определённую правовую базу:

Особое значение имеет и Указ Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 г. № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

Многоуровневая система социального партнерства в настоящее время включает в себя:

13 республиканских Соглашений, заключаемых республиканским комитетом Профсоюза с территориальными структурами органов федеральной власти, республиканскими Министерствами и ведомствами, федеральными учреждениями;

46 территориально-отраслевых Соглашений, заключаемых выборными органами республиканской организации Профсоюза с Главами муниципальных образований Республики Татарстан и Комитетом физкультуры и спорта Исполнительного комитета муниципального образования городского округа «Город Казань»;

736 коллективных договоров.

Партнерские отношения там, где они сложились, дают положительные результаты по выработке совместных подходов к планированию экономического и социального развития.

Так, в рамках заключенного соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» ведется целенаправленная работа по созданию оптимальной отраслевой модели социального партнёрства на территориальном уровне.

С 2013 года по инициативе Татарстанской республиканской организации Профсоюза в ежегодный республиканский конкурс «Лучший работник в сфере муниципального управления» внесена НАША, ПРОФСОЮЗНАЯ, дополнительная номинация «Лучший руководитель органа муниципального образования – социальный партнёр Профсоюза». По которой награждаются лауреаты по совместной продуктивной работе и реализации социально значимых программ.

За последние 4 года отмечено 43 лучших социальных партнера Профсоюза из числа руководителей органов местного самоуправления. Награждение проходит в здании Государственного Совета РТ в торжественной обстановке.

В рамках вышеуказанного соглашения с Советом МО решаются вопросы, касающиеся трудовых интересов членов профсоюза – муниципальных служащих.

Например:

- Ежегодного выделения денежных средств для гарантированного права МС на прохождение диспансеризации в размере – 28,8 млн. руб.;

- О поощрении муниципальных служащих всех групп должностей;

- О дополнительных гарантиях муниципальным служащим по санаторно-курортному лечению;

- О включении в стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет, периода военной службы по призыву в календарном исчислении на основании ФЗ «О статусе военнослужащих».

В настоящее время решаются вопросы по госстрахованию муниципальных служащих в рамках Кодекса о муниципальной службе РТ за счет республиканского бюджета путем межбюджетных трансферов.

В целях распространения положительного опыта взаимодействия социальных партнеров республиканской орга-

низацией Профсоюза совместно с Министерствами и ведомствами организуются и проводятся аналогичные конкурсы подведения итогов конструктивной работы соцпартнеров.

Что касается фондов созданных в республиканской организации разного назначения.

В 2015–2017 гг. выборными органами республиканской организации Профсоюза продолжена организационная работа по предоставлению льготных оздоровительных путевок членам Профсоюза и членам их семей в:

- профсоюзные здравницы Республики Татарстан с льготой от 15–42% от полной стоимости путевки – 729 человек;
- профсоюзные здравницы России с 20% льготой от полной стоимости путевки – 136 человек;
- санатории Республики Татарстан, в соответствии с договорами о сотрудничестве, по льготной цене – 146 человек;
- тур выходного дня – 212 человек.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза с 2015 года организовала работу по заключению дополнительных прямых договоров с 8 собственниками и руководителями санаториев, профилакториев Республики Татарстан по предоставлению членам Профсоюза и членам их семей льготных путевок на оздоровление. Общая сумма льготы на приобретение путевок, на основании заключенных договоров, для членов Профсоюза составила более 2 млн. рублей.

В рамках реализации пилотного проекта в 2016 и 2017 годах республиканским комитетом Профсоюза организовано обеспечение льготным санаторно-курортным лечением более 900 работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан на общую сумму более 20 миллионов рублей.

Как и прежде, являются востребованными среди членов Профсоюза созданные фонды материальной поддержки. На 20 и 50 тыс. рублей.

В заключение хочу поблагодарить вас, дорогие мои коллеги, которые, не жалея времени и сил, делятся со мной, моими соратниками и профсоюзными активистами опытом своих наработок и находок. Помогают нашему профсоюзному активу встретиться и сотрудничать. Спасибо!

Наш Профсоюз всегда имел своё лицо, отличался особыми людьми, лидерами! Поэтому сегодня мы с вами отмечаем его 100-летний юбилей! Пишем историю следующего столетия! И я верю, что наши дети будут гордиться нашей работой, сложной и напряженной. У нас нет административных рычагов, но есть умение убеждать, мотивировать,— это самая тяжелая и интересная задача! Поздравляю нас всех со 100-летием нашего Профсоюза! Здоровья вам, успехов в нелегком, но благородном труде!

Двинская О.А. –
председатель Краснодарской
краевой организации Профсоюза:

Уважаемый Николай Анатольевич, уважаемые коллеги!

Организационное укрепление Профсоюза – не первый раздел Программы действий, но основной для выполнения других разделов. Ведь когда мы начинаем говорить о какой-либо организации Профсоюза, в первую очередь интересуемся ее численностью. В течение последних нескольких лет центр тяжести всех проводимых мероприятий мы перенесли на первичные профсоюзные организации и их молодежные советы. Результат деятельности по организационному укреплению такой: за 2017 год численность членов Профсоюза увеличилась на 2084 человека и составила 66 935 членов Профсоюза, в том числе 1/3 молодежь.

Благодаря совместной работе выборных профсоюзных органов и молодежных советов краевого и всех территориальных организаций удалось привлечь работающую молодежь к профсоюзной деятельности, а с ними и уверенность в будущем нашего Профсоюза.

При том что в прошлом году были ликвидированы 42 хозяйствующих субъекта, где существовали первичные профсоюзные организации, в члены Профсоюза впервые было принято 7,5 тыс. человек, что составляет почти 12% от общей численности. Действие 1150 коллективных договоров и 11 краевых отраслевых соглашений распространяется на 68,5% человек работающих, из них более 12 тыс. человек, не являясь членами Профсоюза, нашли лазейку в Законодательстве и осознанно, без всякого стеснения, пользуются



льготами, достигнутыми в ходе переговоров профкома с работодателем. Убеждены, что прописанные в коллективных договорах льготы будут действовать только тогда на мотивацию профсоюзного членства, когда законодательно будет закреплено распространение коллективного договора только на членов Профсоюза.

С целью побуждения к созданию новых первичных профсоюзных организаций в 13 учреждениях социальной защиты населения, где не было вообще первичек, в краевое отраслевое соглашение с Минтруда края в 2017 году был включен отдельный пункт, предписывающий работодателям учреждений, где отсутствуют первичные профсоюзные организации, согласовывать непосредственно с Краснодарской краевой организацией Профсоюза все локальные нормативные акты, предусмотренные Трудовым кодексом.

После выезда представителей краевой организации Профсоюза и лично вашей покорной слуги в эти коллективы и разъяснения данного положения были созданы новые 6 организаций. Для организационного укрепления, повышения интереса к Профсоюзу, доведения информации о практике выборных органов, тесного взаимодействия с работодателями ежегодно проводятся краевые конкурсы: «Женщина – руководитель года» и на звание «Лучшие: социальный партнер, коллективный договор, уполномоченный по охране труда, молодежный совет, организация по выполнению программы действий». Проводятся семинары, молодежные форумы и слеты, спартакиады, экскурсии, мероприятия для членов Профсоюза и их семей с приглашением потенциальных членов Профсоюза.

Информация о проводимых мероприятиях регулярно отражается в профсоюзной газете Кубани «Человек труда», краевых газетах: «Милицейская газета» и «Кубань сегодня»; в местных газетах, по радио и на телевидении, на сайтах кра-

евой организации Профсоюза, краевого профобъединения, ЦК Профсоюза, на ведомственных сайтах и сайтах администраций муниципальных образований, на информационных стендах «Наш профсоюз» в каждой первичке и на 6 стендах в здании Дома союзов.

В целях мотивации профсоюзного членства выпущены агитационные методические листовки, информационные листки: почему работодателю выгоден и полезен Профсоюз и чем интересен Профсоюз для работника, 8 номеров «Профсоюзного вестника», ежегодные календари, различная продукция с логотипом Профсоюза.

Для привлечения в Профсоюз мы используем известные формы работы, изобретаем новые. А что сработало на положительный результат, как говорят в одной телевизионной программе, знают только они – новые члены Профсоюза. Спасибо, что выслушали.

СОДОКЛАД:

Шелобанова О.В. –
заместитель Председателя
Профсоюза:



Уважаемые коллеги!

Прошло 2,5 года со времени проведения X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, на котором были приняты Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 года, а в декабре Устав Общероссийского Профсоюза.

Находясь на середине пути от съезда к съезду, в юбилейный год Профсоюза не случайно был вынесен вопрос на заседание ЦК Профсоюза о ходе выполнения региональными (межрегиональными) организациями Программы действий Профсоюза по организационному укреплению.

Есть необходимость конструктивно обсудить сегодняшние результаты на основе объективных показателей: членства в Профсоюзе, состояния работы с кадрами, с молодежью, результативность информационной работы, обучения кадров и профактива, финансового состояния организаций.

В год 100-летия Профсоюза мы пришли со следующими результатами.

Численность Профсоюза на 1 января 2018 года – 944 841 человек. В 2015 году охват профсоюзным членством в целом по Профсоюзу составлял 68,4%, в 2016 году – 68,6%, в 2017 году – 68,3%. Снижение численности произошло в 43

региональных (межрегиональных) организациях, Профсоюз потерял 28 877 человек.

Этому есть объективные причины:

– продолжающаяся административная реформа органов исполнительной власти РФ, субъектов и органов местного самоуправления;

– кадровые перестановки, смена руководителей всех уровней власти;

– текучесть кадров в связи с низкой заработной платой.

Но есть и субъективные факторы. И одна из причин, на наш взгляд, очень серьезная – это недостаточная работа председателей региональных организаций Профсоюза.

На сегодняшний день организаций, насчитывающих менее 2000 членов Профсоюза 12: Архангельская, Ингушская, Калининградская, Камчатская, Коми, Мурманская, Севастопольская, Тверская, Хакасская, из них менее 1000 членов Профсоюза 3 – Алтайская республиканская, Еврейская, Магаданская.

Организаций, где в штате каждой работает один председатель – 5, в которых работают два человека – 14. Организации, в штате которых работает технический инспектор труда – 12, правовой инспектор труда – 37. Всего на штатной основе в Профсоюзе работают 307 (44 – молодежь) человек.

Структура Профсоюза:

Межрегиональные организации Профсоюза – 2.

Региональные организации Профсоюза – 78, в их числе краевых – 9, областных – 46, республиканских – 21.

1032 – территориальные профсоюзные организации.

17 764 – первичные профсоюзные организации.

Члены ЦК Профсоюза: избрано – 91, фактический состав – 82 человека.

Члены Президиума Профсоюза: избрано – 15, фактический состав – 14 человек.

Кадровый состав председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза: до 35 лет – 2 человека, до 50 лет – 11 человек, свыше 50 лет – 67 человек.

Стаж работы в Профсоюзе:

до 5 лет – 9 человек,

до 10 лет – 6 человек,

до 20 лет – 23 человека,

до 30 лет – 20 человек,

Свыше 30 лет – 22 человека.

За период отчетно-выборной кампании произошла сменяемость в руководящем составе регионального уровня, избраны новые председатели в 9 организациях: Адыгейской, Волгоградской, Нижегородской, Омской, Пермской, Приморской, Свердловской, Томской и Чувашской.

4 избранных председателя работали в своих же организациях заместителями председателей.

Из кадрового резерва избрано 3 председателя.

В межсъездовский период прошли выборы в 8 организациях, а именно: в Санкт-Петербурге, Калуге, Магадане, Ставрополе, Кирове, Карачаево-Черкессии, Иркутске, Республике Алтай.

Из кадрового резерва избран 1 человек. 3 избранных председателя работали заместителями председателей.

Готовятся внеочередные отчетно-выборные конференции в Липецкой – 29 марта, Тверской – 11 апреля, Ивановской – 12 апреля, Тамбовской – 17 мая текущего года областных организациях Профсоюза.

Кадровая политика в Профсоюзе существует и регламентируется следующими документами, утвержденными ЦК Профсоюза:

– Концепция кадровой политики Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;

– Постановление Президиума Профсоюза «О создании резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза» (№1-6 от 3 декабря 2015 года).

Но необходимо признать, что данная работа не имеет системного характера и как следствие не имеет эффективности. Как мы видим по статистике, резервисты отказываются от выборов на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Вывод – резерв избирается отчасти формально. Хотя ряд организаций уделяет достаточно серьезное внимание обучению и привлечению к деятельности организации резервистов.

По многочисленным предложениям председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в постановлением Президиума № 1-6 2015 года было внесено изменение в действовавшее до этого постановление Президиума Профсоюза «О создании резерва на штатные должности председателя организации Профсоюза от 3 мая 2011 года. Изменен возрастной ценз резервистов – это 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. На должность председателей могут претендовать люди предпенсионного возраста. С какой целью это было сделано – не могу сказать, но от этого работа с кадровым резервом не выиграла нисколько, даже, на наш взгляд, проиграла.

В кадровый резерв на уровне ЦК Профсоюза избрано 159 человек.

До 35 лет – 24 человека.

До 50 лет – 105 человек.

Свыше 50 лет – 21 человек.

Из состава председателей молодежного совета – 7 человек. 21 резервист не награжден ни одной наградой Профсоюза.

Вашу информацию мы принимаем как проверенное, взвешенное решение комитета. Последний пример из Липецка.

В кадровом резерве оказались люди, не соответствующие критериям, утвержденным постановлением Президиума, один из них безработный, а второй пенсионер. И если учесть, что на выборах они имеют преференции перед другими кандидатами, то каких председателей мы в итоге получаем? Это уже говорит о многом.

Интересный пример с заместителями. По Уставу Общероссийского Профсоюза, если случилось ЧП и председатель не может продолжать работать, его обязанности возлагаются на заместителя или одного из членов комитета. Так случилось в Тамбове – заместителя нет, это Липецк – избран заместитель в 2010 году и в штатном расписании числится данная должность, а выбрать заместителя в 2015 году забыли, по крайней мере протокольно не подтвердили.

Нам необходимо создать базу данных по всем заместителям председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в том числе эти данные будем использовать при назначении материальной помощи на лечение при выходе на пенсию. Эту работу нужно провести в короткие сроки.

На должность председателя Общероссийского профсоюза в кадровый резерв избрана Назина В.И., прошедшая всю программу подготовки ФНПР, окончившая с отличием 2-годичные курсы в АТиСО в 2012 году.

Уважаемые коллеги!

Вопрос обучения кадров всегда имел важное значение для организационного укрепления Профсоюза.

За период с 2015 по 2017 год мы стали использовать все возможные площадки для проведения обучения. В практику ЦК Профсоюза, пусть пока не систематизированно (есть над чем работать и в каком направлении развиваться) входят обучающие семинары. Используем разнообразные формы и разнообразную тематику. За период с 2015 по 2018 гг. прошли семинары по следующей тематике:

1. Общероссийские семинары-совещания:

В 2016 г. – членов Центрального комитета Профсоюза по теме: «Защита интересов членов Профсоюза региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в составе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений» (Республика Крым).

В 2017 г. – членов Центрального комитета Профсоюза по теме: «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе» (Республика Бурятия).

Как правило, общероссийские семинары-совещания проходят с приглашением органов исполнительной и законодательной власти. Мы помним серьезность мероприятий такого уровня в Казани, Улан-Удэ. Обычно это приводит к увеличению численности.

2. Семинары-совещания региональных Советов председателей:

В 2016 г. проведены региональные семинары-совещания по теме «Организация работы по выполнению решений X съезда Профсоюза».

– В 2017 г. – по теме «О ходе выполнения организациями Профсоюза Комплексной программы мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций и вовлечению новых членов в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

– В 2018 г. – пройдут по теме «100 лет Профсоюзу! Надежность, проверенная временем!».

Проведение семинаров-совещаний региональных Советов председателей достаточно серьезное и ответственное мероприятие. За период 2015–2017 гг. обучено 1500 членов Профсоюза. Привлечение специалистов позволяет раскрыть

с научной точки зрения и практической стороны весь спектр вопросов профсоюзной деятельности. Краткосрочное обучение с вручением сертификатов о повышении квалификации. Обмен опытом, который имеет место, является неотъемлемой частью такого рода мероприятий, расширяет кругозор.

Впервые ЦК Профсоюза взял на себя обязательства по оплате лекторских часов преподавателям, тренерам, специалистам, которых вы приглашаете для выступлений.

На наш взгляд, приглашение органов власти субъектов, где проходит семинар-совещание, это огромный мотивационный момент для увеличения членства и организационного укрепления Профсоюза, статус семинара переходит на высокий уровень.

Однако статистика показывает, что ряд председателей игнорируют посещение данных мероприятий или приезжают только сами. А именно: Архангельск, Калининград, Карелия, Коми, Липецк, Мурманск, Псков, Орел, Тверь, Хакасия, Дагестан, Ингушетия относятся к этой категории. Очень серьезная озабоченность по Дальнему Востоку. Посещаемость этих семинаров и мероприятий ЦК Профсоюза желает быть лучше. Это относится и к численности профсоюзного членства.

И еще один момент, который хотела озвучить. Это то, что, проводя семинар на своей территории, вы не приглашаете свой профактив. За исключением ряда организаций. Пример. В Абакане проходил региональный семинар-совещание, причем двух – Западной и Восточной Сибири, и из Хакасской организации участие принимает 1 человек, и это председатель Старовойтов А.Н., не использовать такую площадку! О каком увеличении численности мы можем говорить.

3. Обучение председателей на плановых мероприятиях ЦК Профсоюза:

В 2015 г. впервые провели обучение по охране труда и

проверку знаний председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Вручены удостоверения на три года. В декабре 2018 года запланировали провести такое же обучение и продлить удостоверения еще на три года.

В 2016 г. – «Эффективные переговоры», «Деловые письменные коммуникации», «Применение профессиональных стандартов».

В 2018 г. – «Кадровый потенциал Профсоюза».

В рамках мероприятий ЦК Профсоюза проводим выставки с различной тематикой.

4. По направлениям деятельности Профсоюза:

– 2015 г. – семинар-совещание для вновь избранных председателей;

– 2016 г. – правовых, технических инспекторов труда Профсоюза (г. Санкт-Петербург);

– 2016 г. – главных бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам изменений в законодательстве по бухгалтерскому учету и налогообложению (г. Сочи);

– 2017 г. – специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам на тему: «Ведение коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и их заключение» (г. Уфа).

В 2018 году пройдут два ведомственных семинара по системам.

Выпущены методические рекомендации:

- нормативные документы;
- инструкция о проведении выборов;
- справочно-методические материалы;

– в помощь профсоюзному активу по созданию первичных профсоюзных организаций.

На каждое мероприятие, проводимое ЦК Профсоюза, стараемся приобретать в профсоюзных учебных центрах, институтах методическую литературу по темам семинаров.

Впервые разработано Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Так, за период 2015–2018 гг. стажировку прошли 18 председателей. Конечно, «Положение» далеко от совершенства, и ваше мнение, что первый этап должен проходить в Аппарате ЦК Профсоюза, заслуживает внимания. Мы обязательно введем его в практику нашей работы.

Положительные моменты стажировки – это двойное посещение организаций друг другом стажеров и наставников, изучение вопросов делопроизводства, выполнения Устава, Программы действий Профсоюза, бухгалтерский учет, работа в первичных профсоюзных организациях, молодежная и информационная политика, обучение профактива, встречи с социальными партнерами. Обмен опытом был взаимно полезен.

Не очень гладко проходила эта работа. Но важен итог. Я благодарна наставникам, которые отзываются на наши просьбы принять стажеров в своих организациях. Благодарю вас, уважаемые коллеги. Однако из 18 стажеров только 9 прибавили численность.

На стажировку израсходовано более 142 000 рублей.

В практику работы ЦК Профсоюза входит и такое новшество, когда работники Аппарата принимают участие в работе выборных коллегиальных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Так, наши специалисты участвовали в работе комитетов Москвы, Московской обла-

сти, оказана практическая и методическая помощь в Республике Крым, Калуге, Ярославле, Анапе.

И конечно же при изучении практики работы и подготовки материалов для заседаний коллегиальных органов Профсоюза и его постоянных комиссий заведующие отделами выезжают на ваши территории и встречаются с профсоюзными активами, молодежными советами, резервом кадров. Давайте мы возьмем за основу использовать каждый приезд работников Apparata для мотивации профсоюзного членства и укрепления профсоюзных рядов, если по плану к вам приезжает работник Apparata, то встречу организуйте по вышеуказанному сценарию.

Про семинары региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Есть организации, в которых очень серьезно подходят к этому вопросу. Это целая тема для отдельного обсуждения. Столько положительных примеров. Не стану называть организации, боюсь кого-то забыть. А есть организации, которые проводят обучение один раз в год! И вы знаете, как и во всем – тысяча причин для оправдания, почему так происходит, а не то, что они не хотят работать. Начинать можно с утверждения планов обучения кадров и профсоюзного актива. Такие планы утверждаются не во всех организациях.

На обучение по региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза израсходовано 2,5%, вместо утвержденных на заседании ЦК Профсоюза 6%. ЦК Профсоюза на эти цели тратит 4,9%.

Уважаемые коллеги!

Молодежные форумы Профсоюза открывали свои двери для молодежи четыре раза. В них приняло участие более 200 молодых активистов. Последний форум прошел в г. Волгограде. Каждый форум своеобразен по-своему, мы пытаемся не повторяться и готовим программы исключительно для повышения квалификации наших молодых профактиви-

стов. Молодые люди уезжают с наших мероприятий с целью дальнейшей плодотворной работы по развитию Профсоюза. А дальше вы, уважаемые коллеги, внедряйте их приобретенный опыт.

За период 3 форумов, проведенных с 2011 года, нареканий не было. Но по 4 форуму ЦК Профсоюза Оренбургская организация высказала свое отрицательное мнение. В 2018 г. председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза обязательно примет участие в Оренбургском молодежном форуме, нужно учиться, и мы готовы к этому.

Программы форумов очень насыщены – это подведение итогов молодежного конкурса 2017 г., КВН, различные спортивные соревнования, квесты, обучения, что дает возможность молодежи осознанно подходить к вопросу своего участия в жизни Профсоюза. И в 2017 г. мы наконец-то собрали ту аудиторию, от которой ждем отдачи.

Немного статистики: Орловская, Тверская, Ингушская, Алтайская республиканская, Иркутская, Красноярская, Тувинская, Хакасская, Амурская, Еврейская, Приморская региональные организации Профсоюза не доверяют ЦК Профсоюза в вопросах работы с молодежными лидерами. Считают, что они лучше смогут обучить молодежь. Просто игнорируют молодежные мероприятия, проводимые ЦК Профсоюза.

За период с 2009 по 2017 гг. по одному участнику прислали следующие организации: Вологодская (на 2-й форум), Калининградская (на 4-й форум), Коми (на 1-й форум), Владимирская (на 1-й форум), Смоленская (на 3-й форум), Мордовская (на 2-й форум), Липецкая (на 3-й форум), Астраханская (на 3-й форум), Удмуртская (на 2-й форум), Кемеровская (на 4-й форум), Новосибирская (на 3-й форум), Камчатская (на 2-й форум), Магаданская (на 1-й форум), Сахалинская (на 2-й форум), Хабаровская (на 2-й форум).

23 региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимали участие во всех форумах молодежи, проводимых ЦК Профсоюза.

Важно отметить, что за 2017 год 44 организации увеличили численность молодежи в своих рядах, в том числе за счет обучения в профсоюзных учебных заведениях.

На сегодня по квоте нашего Профсоюза обучаются 9 человек. Пользуясь случаем, хочу напомнить. Уважаемые коллеги, направляя документы на обучение по квоте ФНПР, вы должны следить за учебной работой своих студентов, хотя бы раз в год интересоваться. И впоследствии трудоустроить в Профсоюзе.

Одного студента, направленного Ингушской ФОП, отчислили за поведение и неуспеваемость. 2 бывших студента трудоустроены.

Также отмечаю, что студенты 35 учебных заведений Общероссийского профсоюза получают стипендии Центрального комитета:

2015 г. – 70 стипендий (337 608 р.),

2016 г. – 72 стипендии (312 744 р.),

2017 г. – 74 стипендии (328 824 р.).

Невозможно развивать и организационно укреплять Профсоюз без молодежи. Я думаю, что нам повезло с нашим председателем Молодежного совета ЦК Профсоюза Черновой Марией, но жизнь вносит свои коррективы – и вот ей уже исполнилось 36. Мы вывели ее из состава Молодежного совета ФНПР, нам нужно вместе подумать, кто может возглавить Молодежный совет ЦК Профсоюза.

Молодежь вносит новое в жизнь Профсоюза – креативное, творческое, что является мощным мотивационным стимулом. А еще она развивает наши информационные технологии.

Информационная политика в Профсоюзе основывается на выполнении постановления ЦК Профсоюза № 4-2 от

7 декабря 2011 года «О состоянии информационной работы в Профсоюзе и мерах по ее совершенствованию» и принятой Президиумом Профсоюза № 11-12 17 апреля 2013 года «Программой информационного взаимодействия организаций Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Был утвержден план участия Общероссийского профсоюза в мероприятиях ФНПР, посвященных Году профсоюзной информации в 2017 году (постановление Президиума Профсоюза от 28.03.2017 г. № 7-17).

Разработан и утвержден «Минимальный стандарт информационного обеспечения» (постановление Президиума Профсоюза от 06.12.2017 г. № 10-8).

Сегодня в Профсоюзе активно работают 42 сайта, хотя коллегиальные органы Профсоюза принимали решение о наличии сайта в каждой региональной организации Профсоюза, причем было предложено за небольшие деньги разработать сайт и запустить его (компания «Авто мир»). Но здесь уже принципиальная позиция – не важно сколько стоит, все равно дорого или нечего писать, что ближе к истине. И вот в чем закономерность: если нет сайта, то и нет никакой выпускаемой методической литературы, информационных бюллетеней и как следствие практически не обучают профактив.

При подготовке данного вопроса мы проанализировали ряд сайтов.

Уважаемые коллеги, уж если сайт есть, то информацию меняйте, размещайте новости.

Собственные газеты имеют: Башкортостан, Карелия, Тюмень, Камчатка. Поправьте, если кого не назвала.

Электронная почта есть во всех организациях, кроме Дагестанской республиканской организации Профсоюза.

Не поступает информация о проделанной работе и вообще о жизни организации из Архангельской, Ивановской,

Калининградской, Коми, Красноярской, Липецкой, Мурманской, Новгородской, Тверской, Тульской, Ульяновской, Хакасской.

Много говорили об экономии профсоюзных средств. Нет скайпа – самого дешевого средства общения – в 32 организациях.

Даже в Год информации в 2017 году председатели не сочли нужным внедрить в жизнь региональной организации современные информационные технологии. Не учли постановления ЦК Профсоюза, не оценили важности информации в первую очередь для членов Профсоюза.

А такие организации, как Адыгейская, Еврейская, Ивановская, Ингушская, Камчатская, Карельская, Коми, Липецкая, Приморская, Ставропольская, Тверская, Удмуртская, Чеченская вообще не принимали участия в мероприятиях ЦК Профсоюза в Год профсоюзной информации.

Вы не замечаете, что практически одни и те же повторяются организации Профсоюза?

По делопроизводству – печальная тема, потому как при посещении организаций выявляются факты грубейшего нарушения ведения делопроизводства и бухгалтерского учета (Свердловск, Липецк, Иркутск).

Президиум Профсоюза утвердил 24 апреля 2016 года постановление № 2-10 Порядок осуществления контроля за выполнением Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, которое обязывает председателей высылать протоколы заседаний комитета в месячный срок. С каким трудом Аппарату приходится собирать их. В ЦК должны знать, чем занимается организация.

Сложилась практика проведения собеседований с председателями региональных организаций Профсоюза. Я, на-

пример, всегда тщательно готовлюсь к разговору, изучаю протоколы, планы работы и обучения для того, чтоб каждому председателю посоветовать, как лучше построить работу в организации, вернуться к чему-то старому, но забытому, помочь – я считаю своей задачей. Так было в Поволжье, Восточной Сибири, на Северном Кавказе, Дальнем Востоке. Председатели присутствуют здесь, они подтвердят, насколько плодотворным является данное общение.

Хочу остановиться на том, что на заседаниях комитета необходимо изучать практику работы министерств и ведомств. В Профсоюзе есть такой опыт, и его нужно перенимать. Обязателен график посещения организаций, встречи с активом, посещение работодателей, а не когда возникает проблема. На уровне ЦК Профсоюза считаю необходимым продолжить практику работы 2017 года в данном случае по системе МВД, что дало положительный эффект для мотивации профчленства, задействовать другие министерства (ведомства) и продолжить проведение ведомственных семинаров.

Уважаемые коллеги!

Немаловажное значение имеет моральное и материальное вознаграждение. В Профсоюзе утверждены следующие награды: Благодарность Президиума Профсоюза, Почетная грамота ЦК Профсоюза, Знак «За заслуги перед Профсоюзом», Книга Почета. Впервые ЦК Профсоюза утвердил две награды: это Диплом ЦК Профсоюза и Благодарность Председателя Профсоюза.

За период с 2015 по 2017 г. награды получили:

Благодарность Президиума Профсоюза – 48 человек;

Почетную грамоту ЦК Профсоюза – 323 человека, 2 региональные, 7 территориальных и 12 первичных организаций;

Знак «За заслуги перед Профсоюзом» – 15 человек;

Благодарность Председателя Профсоюза – 3 человека;

В Книгу Почета занесены 28 человек.

Награды ФНПР – 16 человек.

Награды МФП и ВКП – 116 человек, 43 организации.

На премирование работников, активистов, организаций израсходовано за 2015–2017 гг. 4 744 000 рубля. Мы впервые упорядочили систему премирования организаций, утвердили положение на заседании ЦК Профсоюза.

Вместе с тем, внесенные 3 декабря 2015 года ЦК Профсоюза в «Положение о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом» (приложение № 4 к постановлению ЦК Профсоюза № П-13 пункт 2.1.) всего два слова «как правило» – «Знаком Профсоюза награждаются лица, имеющие, как правило, Благодарность Президиума Профсоюза и Почетную грамоту Центрального комитета Профсоюза» привели к тому, что региональные комитеты взяли уже за правило представлять к высшей награде Профсоюза людей, вообще не имеющих его наград. Это неправильно, мы обесценили высшую награду Профсоюза.

Почти не используют данную форму поощрения следующие организации: Адыгейская, Алтайская республиканская, Архангельская, Еврейская, Ингушская, Иркутская, Калининградская, Карельская, Кировская, Коми, Магаданская, Тверская, Хакасская, Челябинская региональные организации Профсоюза.

В 2017 году ЦК Профсоюза направлял ходатайство на получение звания заслуженных работников отрасли или государственные награды на председателей территориальной профсоюзной организации Учреждений социальной защиты населения г. Москвы Сытникову Галину Валентиновну, Дагестанской республиканской организации Профсоюза Ахмедова Ахмеда Вурдихановича, Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза Алексева Вячеслава Петровича.

Организационному укреплению Профсоюза способству-

ет исполнительская дисциплина. Особых комментариев у меня нет. Все взрослые люди, получающие зарплату за работу в Профсоюзе. Очень важно, чтобы не страдало общее дело. Я озвучила наши внутренние проблемы.

Есть у нашего Профсоюза и внешние проблемы. Серьезная обеспокоенность по созданию общероссийских профсоюзов с первичными профорганизациями в регионах. Как произошло у нас в Забайкалье. С согласия работодателя, в данном случае министра труда и социальной защиты населения Забайкальского края Федотова Андрея Михайловича, из состава Забайкальской краевой организации Профсоюза снялась с профобслуживания организация (3000 членов Профсоюза) – и это не единственный случай. Как и в Самаре, когда 15 000 членов Профсоюза социальной защиты выделились в отдельно взятый Профсоюз. Когда профсоюзы страны призывают к укрупнению, объединения организаций профсоюзов, не имея никакой финансовой политики, принимают эти организации на свое обслуживание, привлекая профвзносами до 80–90 процентов от собранных членских взносов, чем провоцируют разобщённость и слабость профструктур.

Хотя мы знаем, что Устав ФНПР запрещает при наличии отраслевого профсоюза на территории ставить на учет такого рода организации, на сегодня ФНПР никак не реагирует на такие факты, и проводя политику укрупнения, они противоречат сами себе. Своим бездействием вредят отраслевым профсоюзам.

Практика работы с объединениями в нашем Профсоюзе складывается по-разному. Где-то преследуются общие принципы, эффективность защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся, там взаимоотношения нормальные. Но есть и обратная сторона, и она достаточно весомая в процентном соотношении, где полное непонимание и нежелание

сотрудничать с председателями нашего Профсоюза.

Есть ли наша недоработка в этом вопросе? Конечно, есть. И эту проблему стоит поставить на постоянный контроль, в том числе и субъективно-личностного взаимоотношения. Это влияет на мотивацию профчленства и увеличение численности членов Профсоюза, как следствие организационного укрепления Профсоюза.

Поэтому и вы, уважаемые коллеги, будьте стратегами и тактиками в этих профсоюзных играх. Не доводите существующие конфликты до членов Профсоюза. Только скоординированные действия, взаимное уважение и понимание помогут нам консолидированно решать вопросы, стоящие перед Общероссийским Профсоюзом.

Мы рассмотрели основные моменты организационного укрепления Профсоюза. И последнее – работа первичных профсоюзных организаций. Два раза в год собрание, присутствие работников аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на них. Планы работ, протоколы, коллективные договора, соглашения, сметы в горкомах (райкомах), планы обучения профсоюзного актива, информационная работа в первичках – все это основополагающие моменты развития Общероссийского Профсоюза. Исполнительская дисциплина должна осуществляться на всех уровнях профсоюзной иерархии.

Делая вывод, мы понимаем, что именно наш отраслевой Профсоюз живет постоянно в реформировании министерств (ведомств), мы понимаем, что объективные причины снижения численности есть. Профсоюз наш сложный, и, пожалуй, самый сложный. Но и насколько много субъективных факторов, которые не позволяют нам развиваться в организационном плане. Их сегодня попыталась озвучить. Начинать нужно с себя – в первую очередь.

100 лет Профсоюзу исполняется в 2018 году. И это ли не

повод собраться, активизироваться, отработать год так, чтобы все поняли, что Профсоюз – это сила, это мощная глыба, способная в свой вековой юбилей в современных условиях работать и развиваться.

Спасибо за внимание!

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**
от 21 марта 2018 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г.

Москва, г. Московский

№ IX-1

**О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНЫМИ
(МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫМИ) ОРГАНИЗАЦИЯМИ
ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА
ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ
ПРОФСОЮЗА**

Заслушав и обсудив доклады председателей региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза Харитонов В.И. (Чувашская республиканская), Калашниковой О.А. (Татарстанская республиканская), Двинской О.А. (Краснодарская краевая), содоклад Шелобановой О.В., заместителя Председателя Профсоюза, учитывая информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой

политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. о ходе выполнения Программы действий Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза Амурской, Костромской, Тверской, Томской и Хабаровской региональными организациями Профсоюза (прилагаются), а также материалы, поступившие в ЦК Профсоюза из 72 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза отмечает, что, реализуя Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах в части организационного укрепления Профсоюза, комитеты организаций проделали определенную работу.

В 2017 году комитеты 45 региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза сохранили и увеличили численность членов Профсоюза (39 – в 2015 г., 43 – в 2016 г.).

Организационное укрепление является важнейшим направлением деятельности Профсоюза и отвечает за сохранение существующих и создание новых первичных профсоюзных организаций, обеспеченности кадрами, состояния работы по обучению профактива, результативности информационной работы и работы с молодежью, финансового состояния организаций.

По итогам 2015–2017 гг. организационная работа 28 региональных организаций Профсоюза: Адыгейской, Алтайской краевой, Астраханской, Башкортостанской, Белгородской, Ингушской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Калужской, Карачаево-Черкесской, Красноярской, Краснодарской, Курганской, Курской, Марийской, Мордовской, Орловской, Пензенской, Пермской, Саратовской, Татарстанской, Томской, Тувинской, Тюменской, Ульяновской, Чеченской, Чувашской и Ярославской – способствовала увеличению и сохранению численности членов Профсоюза.

По окончании отчетно-выборной кампании 2015 года на заседаниях выборных коллегиальных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза прошло обсуждение итогов X съезда Профсоюза, определены мероприятия по реализации его решений, Программы действий, порядок контроля за ее выполнением территориальными и первичными организациями Профсоюза, вопросы мотивации профсоюзного членства, увеличения численности членов Профсоюза, кадровой и молодежной политики, информационной работы, подготовки профкадров и актива и другие.

Выборными коллегиальными органами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза утвержден резерв на должности председателей организаций в количестве 159 человек.

Обучение профкадров и актива на региональном уровне проводится с приглашением специалистов различных министерств и ведомств, лекторов, используются в практике работы выездные семинары. Однако принятое решение ЦК Профсоюза выполняют 12 организаций Профсоюза, остальные расходуют на обучение менее 6%.

Работа с молодёжью в организациях Профсоюза осуществляется через молодёжные советы (комиссии). Практически во всех региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза созданы молодежные советы. Выпускаются информационные бюллетени, методические и справочные материалы в помощь председателям профорганизаций, рекомендации по мотивации профчленства среди молодёжи, по деятельности молодежных советов (комиссий), по её участию в выборных профсоюзных органах, включению в коллективные договоры разделов, касающихся социальной защиты молодых работников, проводятся молодежные форумы, слеты молодёжи, «круглые столы», семинары, квесты, назначаются стипендии Профсоюза студентам высших учебных заведе-

ний, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ.

Во всех региональных (межрегиональных) организациях развита система поощрения профкадров и актива профсоюзными наградами. Многие организации взаимодействовали с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями в представлении профактива к награждению государственными наградами, ведомственными наградами и званиями.

Для информирования о работе профорганов используются заседания комитетов, учеба профсоюзного актива, сайты, группы в социальных сетях, информационные бюллетени, газеты «Солидарность», профсоюзные газеты, ведомственная и местная пресса, профсоюзные уголки, выпускаемая организациями методическая литература, рекламная и имиджевая продукция, редко – выступление на радио и телевидении, снимаются видеоролики, презентации организаций Профсоюза. Было обеспечено участие профсоюзных организаций в проводимых Профсоюзом, федерациями профсоюзов, ФНПР различных конкурсах.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза принимали меры к оснащению компьютерами аппаратов региональных (межрегиональных), территориальных комитетов в целях создания единой информационной базы Профсоюза.

Как результат работы по организационному укреплению Профсоюза темпы сокращения численности Профсоюза удалось снизить с 12,3% в 2016 году до 10% в 2017 году. Тем не менее не во всех региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза работа по организационному укреплению проводится эффективно.

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию председателей Харитоновой В.И. (Чувашская республиканская), Калашниковой О.А. (Татарстанская республиканская), Двинской О.А. (Краснодарская краевая), заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. по реализации Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по организационному укреплению Профсоюза в 2015–2020 годах, их доклады опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», сайте Профсоюза.

2. Отметить, что комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза целенаправленно осуществлялась работа в части организационного укрепления по выполнению Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в дальнейшей работе по выполнению Программы действий Профсоюза в части организационного укрепления Профсоюза:

– продолжить выполнение решений X съезда Профсоюза, Центрального комитета, конференций региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза и своих решений, информировать членов Профсоюза об этой работе через интернет-сайты, информационные бюллетени,

профсоюзные и ведомственные газеты, листовки и другие средства массовой информации;

– обеспечить выполнение уставных требований первичными организациями Профсоюза;

– проводить работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваться роста их численности;

– осуществлять кадровую и молодежную политику, формировать резерв кадров и актива на председателей и заместителей председателей соответствующих организаций Профсоюза, продолжать практику создания Молодежных советов при выборных профсоюзных органах всех уровней, вовлекать молодежь в работу в комиссиях профорганов и проведение массовых профсоюзных мероприятий, оказывать содействие в организации досуга молодежи и ведение здорового образа жизни.

Организовывать обучение профсоюзных кадров и актива с использованием новейших информационных технологий и систем обучения;

– укреплять региональные (межрегиональные) комитеты Профсоюза кадрами специалистов по основным направлениям деятельности Профсоюза;

– обеспечивать эффективное использование наиболее прогрессивных форм и методов организаторской работы выборных органов, укреплять исполнительскую дисциплину, методическую и практическую помощь профорганизациям и их выборным органам в реализации уставных требований;

– вносить в исполнительные, представительные органы власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления предложения по совершенствованию законодательства и нормативных актов, обеспечивающих условия деятельности профсоюзных организаций, расширение их прав и гарантий;

– осваивать современные методы сбора, обработки и доставки информации, принимать меры к оснащению оргтехникой аппаратов региональных (межрегиональных), территориальных комитетов в целях создания единой информационной базы Профсоюза;

– взаимодействовать с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей в представлении профактива к награждению государственными наградами, отраслевыми почетными знаками и званиями. Ходатайствовать перед вышестоящими профсоюзными органами о поощрении профсоюзных кадров и актива;

– организовывать и проводить культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей;

– участвовать в организации проводимых профсоюзами коллективных действиях.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г.

Москва, г. Московский

№ IX-2

**ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА
РАБОТЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬ-
НОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
С ЯНВАРЯ 2017 ГОДА ПО МАРТ 2018 ГОДА**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию отделов ЦК Профсоюза «Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза с января 2017 года по март 2018 года» принять к сведению (прилагается).

2. Направить настоящее постановление членам Центрального комитета Профсоюза, отделам ЦК Профсоюза, помощникам Председателя Профсоюза по международным

вопросам, по информационной работе, секретарю ЦК Профсоюза – помощнику Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам, председателю Молодежного совета ЦК Профсоюза – для руководства и исполнения; председателю Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания и в Департамент организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР – для сведения.

3. Опубликовать настоящее постановление в «Информационном бюллетене Профсоюза» и на сайте Профсоюза.

4. Снять с контроля постановления ЦК Профсоюза от 07.12.2016 № IV-3 «Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2016 году и о плане работы на 2017 год» и от 28.03.2017 № VI-6 «Об изменениях в плане работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017 год».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 21.03.2018 № IX-2*

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза с января 2017 года по март 2018 года

План работы ЦК Профсоюза с января 2017 года по март 2018 года был ориентирован на выполнение решений X съезда Профсоюза.

Работа велась по всем основным направлениям Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

Все намеченные планом мероприятия, за исключением Всероссийского семинара-совещания представителей профсоюзных организаций системы МЧС России с участием руководства Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, реализованы.

В установленные сроки проведены:

- 2 заседания Центрального комитета Профсоюза (23.03.2017, 21.03.2018);
- 5 заседаний Президиума Профсоюза (28.03.2017, 07.06.2017, 02.08.2017, 06.12.2017, 21.03.2018);
- заседания постоянных комиссий и Молодежного совета ЦК Профсоюза, на которых рассмотрены все плановые вопросы.

Для оперативного решения вопросов были проведены заседания ЦК Профсоюза:

- 10 марта 2017 года рассмотрен вопрос «О назначении Сайминой Н.К. профсоюзным организатором (доверенным

лицом) Центрального комитета Профсоюза по Республике Алтай» (в заочной форме);

– 21 апреля 2017 года рассмотрели вопрос «О выдвижении Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянова в состав Общественной палаты Российской Федерации» (в заочной форме);

– 6 декабря 2017 года в режиме видеоконференц-связи рассмотрены вопросы:

1. О гражданской позиции членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в период проведения выборов Президента Российской Федерации 18 марта 2018 года.

2. Об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза за 10 месяцев 2017 года и утверждение сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2018 год.

3. О плане работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с апреля по декабрь 2018 года.

4. О занесении имени Марченко Т.И. в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

5. О согласии на работу Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водянова Н.А. на условиях внешнего совместительства в Международном объединении профессиональных союзов «Международная федерация профсоюзов работников

государственных учреждений и общественного обслуживания».

6. О внесении изменений в состав постоянной комиссии Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по охране труда и здоровья.

Работа по выполнению основных направлений Программы действий Профсоюза с января 2017 года по март 2018 года

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

Работа по выполнению плана ЦК Профсоюза проводилась по всем основным направлениям раздела I Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 гг.

На заседании Президиума Профсоюза рассмотрены вопросы:

1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2016 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2017 году.

2. Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2016 год.

3. Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2017 год.

4. О представителях Профсоюза в состав комиссий:

– по регулированию социально-трудовых отношений Федерального государственного унитарного предприятия «Мо-

сковское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты;

– по регулированию социально-трудовых отношений по органам и организациям Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.

5. О выполнении Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы по развитию социального партнерства Нижегородской и Тамбовской региональными организациями Профсоюза.

Согласно плану ЦК Профсоюза изучена практика работы Псковской и Пензенской региональных организаций Профсоюза по развитию системы социального партнерства на всех уровнях. Материалы рассмотрены на заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам.

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза с 19–21 сентября 2017 года в г. Уфе, Республика Башкортостан, проведен Всероссийский семинар-совещание специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам на тему «Особенности, значение и роль коллективных договоров и соглашений в регулировании социально-трудовых отношений и развитии социального партнерства. Проведение коллективных переговоров как основная форма социального партнёрства». В работе семинара приняли участие 63 представителя Профсоюза от 51 региональной организации Профсоюза.

Основная цель организации семинара-совещания – это рассмотрение практических вопросов реализации механизмов развития социального партнерства, обсуждение существующих проблем и путей их решения.

Главные задачи семинара-совещания:

– обсуждение роли и актуальных задач развития социального партнерства в современных условиях;

– обмен информацией и опытом между специалистами комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам;

– налаживание взаимодействия специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам в приоритетных направлениях деятельности;

– усиление координации деятельности специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам в развитии социального партнерства на всей территории Российской Федерации;

– повышение качества и эффективности аналитической деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

По итогам проведенного семинара-совещания издан спецвыпуск «Информационного бюллетеня Профсоюза».

Взаимодействие с органами государственной власти и управления

В течение 2017 года заключены отраслевые соглашения на новый период:

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2018–2020 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2018–2020 годы;

по органам, организациям, подразделениям Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2018–2020 годы.

А также заключены новые соглашения:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного

обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018–2020 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2017–2020 годы;

между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2020 годы и дополнительное Соглашение к нему.

В связи с переходом ФГУП «Охрана» МВД России в подчинение Росгвардии и изменением структуры предприятия подготовлен и направлен на рассмотрение проект нового коллективного договора, а также материалы по организации проведения Всероссийского семинара-совещания представителей профсоюзных организаций ФГУП «Охрана» Росгвардии в период с 2 по 6 апреля 2018 г. и конференции по принятию Коллективного договора на новый срок.

В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии рассматривались проекты нормативно-правовых, локальных нормативных актов органов государственной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» Росгвардии.

Рассмотрены и согласованы следующие ведомственные нормативные правовые документы:

– проект приказа ФНС России «Об утверждении Порядка определения нормативных затрат на выполнение работ федеральными бюджетными учреждениями, в отношении кото-

рых Федеральная налоговая служба осуществляет функции и полномочия учредителя»;

– проект приказа ФНС России «О внесении изменений в приложение № 1 к приказу Федеральной налоговой службы от 2 октября 2009 года № ММ-7-5/483 «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федеральной налоговой службы и начальникам межрегиональных инспекций Федеральной налоговой службы, премирования, выплаты единовременного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и оказания материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федеральной налоговой службы, руководителям управлений Федеральной налоговой службы по субъектам Российской Федерации и начальникам межрегиональных инспекций Федеральной налоговой службы и Положения об условиях выплаты работникам центрального аппарата Федеральной налоговой службы, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи»;

– проект приказа ФНС России «Об утверждении Правил предоставления из федерального бюджета федеральным бюджетным учреждениям, в отношении которых Федеральная налоговая служба осуществляет функции и полномочия учредителя, субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание государственных услуг (выполнение работ)»;

– проект приказа ФНС России «О повышении окладов работников территориальных органов Федеральной налоговой службы, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»;

– проект приказа Минтруда России «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений медико-социальной экспертизы, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-методический геронтологический центр» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и федерального государственного бюджетного учреждения «Сергиево-Посадский дом-интернат слепоглухих для детей и молодых инвалидов» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»;

– проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах общественного контроля в Российской Федерации»;

– проект приказа Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации «Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должности руководителей, а также самих руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации»;

– проект приказа Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации «Об утверждении Инструкции о порядке допуска к государственной тайне военнослужащих войск национальной гвардии Российской Федерации, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, лиц гражданского персонала (федеральных государственных гражданских служащих и работников)

войск национальной гвардии Российской Федерации, граждан Российской Федерации, поступающих на военную службу по контракту (службу, работу), граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе и подлежащих призыву на военную службу (в том числе по мобилизации), на военные сборы, а также не пребывающих в запасе и подлежащих призыву для прохождения военной службы в войска национальной гвардии Российской Федерации»;

– проект приказа «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка для работников» с приложением самих правил;

– проект приказа «Об утверждении Положения об оплате труда работников Центра охраны объектов промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа «О внесении изменений в приказ ФГУП «Охрана» Росгвардии от 20.04.2017 № 162 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Центра охраны объектов промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа «О применении действующих локальных нормативных актов Предприятия, регулирующих оплату труда работников ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа «О внесении изменений в локальные нормативные акты Предприятия»;

– проект Антикоррупционной политики ФГУП «Охрана» Росгвардии;

– проект приказа «Об утверждении Положения о работе вахтовым методом работниками военизированных подразделений Центра охраны объектов промышленности (филиал) ФГУП «Охрана» Росгвардии»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии «О применении действующих локальных нормативных актов»;

– проект приказа «Об утверждении Положения о компен-

сации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работников ФГУП «Охрана» Росгвардии, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей»;

– проект приказа ФГУП «Охрана» Росгвардии о внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденное приказом Предприятия от 09.02.2012 № 22.

Приняли участие в работе:

– экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органах исполнительной власти;

– постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и социальной защите Российской Федерации;

– комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации;

– рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год;

– рабочей группы по адаптации и внедрению профессиональных стандартов социальной сферы при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации;

– в стратегической сессии по проектированию работы социальной платформы ВПП «Единая Россия»;

– Третьего Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» под эгидой Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям;

– в Социальном форуме «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в целях устойчивого социального развития» на ежегодной Неделе российского бизнеса, проводимой Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Подготовлены и направлены обращения:

– министру финансов Российской Федерации Силуанову А.Г. по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета;

– заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю., а также министру финансов Российской Федерации Силуанову А.Г. о необходимости индексации заработной платы работников, не попавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» («иные» категории работников бюджетной сферы и силовых ведомств: водители, диспетчеры, аналитики, лаборанты, документоведы, делопроизводители, работники пожарных частей и др.).

В соответствии с обращениями ЦК Профсоюза получены разъяснения:

– Министерства финансов Российской Федерации о ведущейся работе по реформированию системы возмещения федеральным гражданским служащим суточных выплат;

– Министерства финансов Российской Федерации о проработке вопроса индексации заработной платы работников бюджетного сектора экономики, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации 2012 года, в рамках подготовки Федерального закона «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов».

В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» в течение года рассматривались проекты профессиональных стандартов.

В соответствии с п.10 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н, в течение года рассматривались проекты наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных Советом по профессиональным квалификациям при Национальном агентстве развития квалификаций.

Подготовлены и направлены предложения:

– в проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год;

– в Единый план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодия 2017 года, а также на I полугодие 2018 года;

– в план мероприятий профсоюзной стороны РТК по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы;

– в текст Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы.

В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений:

1. В течение года проводилась работа в соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации профсоюзного мониторинга ситуации на рынке труда с ежемесячным направлением его результатов в секретариат Комиссии для рассмотрения на заседаниях Российской трехсторонней комиссии с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти.

2. Подготовлена информация по выполнению Единого плана первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по реализации Генерального соглашения.

В течение отчетного периода велась работа с письмами и обращениями, поступающими в адрес ЦК Профсоюза. Всего в отделе социально-трудовых отношений и социального партнерства было рассмотрено 514 писем и обращений.

Выполнение отдельных поручений Председателя Профсоюза.

Планом было предусмотрено проведение Всероссийского семинара-совещания представителей профсоюзных организаций системы МЧС России с участием руководства Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. К сожалению, провести данный семинар не удалось в связи с паводкоопасным периодом он был перенесен на более поздний срок, но в последствии был уволен сопредседатель Отраслевой комиссии В.С. Артамонов, которому было поручено проведение данного мероприятия, и до настоящего времени сопредседатель Отраслевой комиссии не назначен.

2. Правозащитная работа

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2017 год юридическим отделом ЦК Профсоюза была обобщена

и изучена практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2016 год в части реализации Программы действий Профсоюза в 2015–2020 гг.

28 марта 2017 года на заседании Президиума Профсоюза при рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза за 2016 год был отмечен высокий уровень ведения правозащитной работы Воронежской, Курганской, Московской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Саратовской областными; Алтайской, Краснодарской краевыми; Башкортостанской, Бурятской, Кабардино-Балкарской, Северо-Осетинской, Татарстанской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

На заседании Президиума Профсоюза 7 июня 2017 года также в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2017 год изучена и рассмотрена практика правозащитной работы Удмуртской республиканской и Челябинской областной организациями Профсоюза. Кроме того, на заседании Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе была изучена практика правозащитной работы Калмыцкой республиканской организации Профсоюза. Отмечен удовлетворительный уровень реализации вышеназванными организациями правозащитных функций Профсоюза.

В течение года юридический отдел ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства и другими отделами ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» Росгвардии и др.

Юридический отдел ЦК Профсоюза также принял участие

в подготовке проектов следующих отраслевых соглашений:

- по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2018–2020 годы;

- по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2018–2020 годы;

- по органам, организациям, подразделениям Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2018–2020 годы;

- между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018–2020 годы.

Кроме того, юридический отдел ЦК Профсоюза принял участие в подготовке проекта нового Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии.

Юридическим отделом ЦК Профсоюза были подготовлены и направлены предложения в проект Федерального закона, впоследствии внесенного в Государственную Думу Российской Федерации депутатами из парламентской группы «Солидарность» и призванного внести поправки в ряд Федеральных законов (в т.ч. в Федеральные законы № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

Указанный законопроект предлагает вернуть норму, действовавшую до вступления в силу Закона от 03.04.2017 № 64-ФЗ, предоставив право государственным и муниципальным служащим участвовать в управлении профсоюзами, зарегистрированными в установленном порядке, в качестве единоличного исполнительного органа или входить в состав коллегиального органа управления на безвозмездной основе и

без предварительного разрешения представителя нанимателя.

Также в течение 2017 года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были подготовлены и направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

На протяжении всего года осуществлялось устное консультирование комитетов региональных (межрегиональных) организаций и членов Профсоюза, направлялись разъяснения в письменной форме (в том числе по электронной почте) по уставным вопросам, а также вопросам трудового и регулирующего прохождения государственной службы законодательства.

3. Охрана труда и здоровья

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2017 год отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза подготовлены вопросы на:

1. Заседание ЦК Профсоюза:

– об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2017 году.

2. Заседания Президиума Профсоюза:

– основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2017 год;

– о практике работы Воронежской и Коми региональных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и коллективных договоров, соглашений.

3. Заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья:

– о проекте плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2018 году;

– о подготовке и утверждении плана работы постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья на 2018 год;

– об итогах работы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по охране в 2017 году.

4. Изучена практика работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Брянской областной, Северо-Осетинской республиканской организаций Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами.

5. В декабре 2017 года заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза Лебедев А.И. принял участие в заседании Московского областного комитета Профсоюза. На комитете рассматривался один из важных вопросов деятельности Профсоюза – общественный контроль за охраной труда в организациях.

6. Подготовлена обобщенная информация по охране труда для формирования рейтинга организации, участвующей в смотре-конкурсе Общероссийского профсоюза на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг.

В 2017 году комитетам Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по ох-

ране труда.

Технический инспектор труда принимал участие в работе экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии, в т.ч. Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности.

В течение года отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства, юридическим отделом ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» Росгвардии и др.

4. Организационное укрепление

План Центрального комитета Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 гг. в части организационного укрепления Профсоюза выполнен полностью.

На заседаниях Президиума Профсоюза 28 марта 2017 года и 21 марта 2018 года были рассмотрены основные статистические показатели организационной работы Профсоюза за 2016 и 2017 гг.

По отчетам комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на 1 января 2018 года профессиональный союз объединял 944 841 (99 % к 2016 г.) человек.

При подведении итогов работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза в части увеличения численности членов Профсоюза в 2017 году комитетам Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя (Сазонов В.В.), Краснодарской (Двинская О.А.), Татарстанской (Калашникова О.А.), Кабарди-

но-Балкарской (Бакова Ф.О.), Калужской (Матвеева С.В.), Алтайской краевой (Назина В.И.), Чувашской (Харитонов В.И.), Астраханской (Лапырис Э.Ю.) организаций Профсоюза объявлена Благодарность Президиума Профсоюза.

Дополнительно на заседаниях Президиума Профсоюза рассмотрены вопросы:

– Об изменении структуры Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (28.03.2017);

– О выдвижении кандидата от Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав Общественной палаты Российской Федерации (28.03.2017);

– Об участии и итогах участия организаций Профсоюза в первомайской и октябрьской акциях профсоюзов в 2017 году (28.03.2017, 07.06.2017, 11.09.2017, 06.12.2017, 21.03.2018);

– О направлении на учебу, подтверждении и продлении квоты студентам высших учебных заведений, обучающимся по квоте ФНПР (28.03.2017, 21.03.2018);

– О награждении Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» (28.03.2017 г.);

– О представлении к награждению нагрудным Юбилейным Знаком «25 лет Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (28.03.2017);

– О представлении к награждению Юбилейной грамотой «25 лет ВКП» (28.03.2017);

– О представлении к награждению Юбилейной Почетной грамотой Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (28.03.2017);

– Об участии и итогах проведения в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Фотоконкурса «Бороться и побеждать!» в 2017 году (28.03.2017, 06.12.2017);

– О Плате и итогах выполнения Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2017 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году профсоюзной информации (28.03.2017, 06.12.2017);

– О внесении изменения в состав Редакционного совета «Информационного бюллетеня Профсоюза» (15.06.2017, 06.12.2017);

– О гражданской позиции членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в период проведения выборов Президента Российской Федерации 18 марта 2018 года (06.12.2017);

– Об итогах стажировки вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2017 году (06.12.2017);

– О награждении Благодарственным письмом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в связи со 100-летием Профсоюза (06.12.2017);

– Об итогах IV Молодежного форума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.12.2017);

– Об итогах конкурса Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер» (06.12.2017);

– О внесении изменений в Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (06.12.2017);

– О представлении к награждению медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени В.П. Алексева (30.01.2018);

– О представлении к награждению почетным званием «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» Г.В. Сытниковой (10.11.2017).

Подготовлено обращение в адрес врио Главы Республики Дагестан В.А. Васильева по вопросу награждения орденом Дружбы председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью заслушаны вопросы:

– Об обращении в Комиссию председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза (28.03.2017);

– О материалах VI, IX заседаний ЦК Профсоюза (28.03.2017., 21.03.2018);

– О практике работы Ульяновской и Камчатской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению профсоюзных организаций (08.08.2017, 21.03.2018);

– О методических рекомендациях по созданию первичных профсоюзных организаций в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учрежде-

ний и общественного обслуживания Российской Федерации (08.08.2017);

– О плане работы Комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью на 2018 год (06.12.2017).

Согласно утвержденному графику проведения стажировок в 2017 году прошли стажировку вновь избранные председатели Иркутской (Агеева М.С.), Карачаево-Черкесской (Бестов С.А.), Ставропольской (Волков Г.В.), Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области (Григорьева Е.С.), Пермской (Ишимова О.И.), Калужской (Матвеева С.В.), Магаданской (Наумова Н.Е.), Севастопольской (Путренко Е.В.), Кировской (Ямбарышев Л.Г.) организаций Профсоюза и изучили опыт, формы и методы работы по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг. у наиболее опытных председателей, обладающих высокими профессиональными качествами.

В ходе реализации плана работы ЦК Профсоюза с 7 по 11 августа 2017 года в Республике Бурятия состоялся семинар-совещание членов ЦК Профсоюза по теме: «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе». В семинаре приняли участие 43 члена ЦК Профсоюза, а также вновь избранные председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и представители руководства Республики Бурятия.

В период со 2 по 6 октября 2017 года в г. Волгограде состоялся IV Молодежный форум Профсоюза «Молодежь – авангард Профсоюза», в котором приняли участие 59 молодых профсоюзных активистов из 53 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. В рамках форума прошел конкурс Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер».

В течение 2017 года в установленные сроки проведены 10 региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива с обсуждением на них вопросов на тему «О ходе выполнения организациями Профсоюза Комплексной программы мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций и вовлечению новых членов в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

В их работе приняли участие Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, заместители Председателя Профсоюза О.В. Шелобанова и С.Т. Уваров, секретарь ЦК Профсоюза – помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам О.Н. Троицкая и заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Г.И. Данилова. Общее количество участников семинаров-совещаний составило более 800 человек.

В целях усиления внимания к информационно-пропагандистской работе организаций Профсоюза Президиум Профсоюза 28 марта 2017 года принял постановление о ежегодном участии в фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!», утвердил Положение и жюри по проведению фотоконкурса.

В 2017 году 31 региональная (межрегиональная) организация Профсоюза подвела итоги фотоконкурса «Бороться и побеждать!» в своем регионе и представила в Центральный комитет Профсоюза 136 фоторабот, из которых Президиум Профсоюза определил 6 лучших для участия в фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!».

По итогам фотоконкурса ФНПР представитель Профсоюза из Брянской области награжден специальным дипломом ФНПР.

Назначены 114 стипендий Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение двух зимних и весенней экзаменационных сессий (заседания Президиума Профсоюза 28.03.2017, 20.09.2017, 21.03.2018).

Продлены квоты ФНПР для обучения в Академии труда и социальных отношений для 7 человек, в том числе 1 человек – получение первого высшего, 5 – обучение в аспирантуре, 1 – обучение в Краснодарском филиале АТиСО и для 1 студента Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов.

Изучен опыт работы Карельской, Крымской и г. Севастополя, Самарской региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по реализации молодежной политики Профсоюза.

В установленные сроки рассматриваются материалы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о поощрении профсоюзных организаций, активистов и работников профсоюзных органов. За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу Почетной грамотой ФНПР поощрены 6 человек, Знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 7 человек, Знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – 1 человек, Знаком ФНПР «За содружество» – 2 человека, Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» – 15 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 323 человека, 2 региональные, 7 территориальных и 12 первичных профсоюзных организаций, Благодарность Президиума Профсоюза выражена социальным партнерам, профработникам и активистам – 48 человек, Благодарность Председателя Профсоюза – 3 человека, Почетной грамотой МФП – 1 человек, Почетным знаком МФП «За укрепление дружбы и

сотрудничества между профсоюзами» – 1 человек, Юбилейной Почетной грамотой МФП – 6 человек, 43 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Юбилейным знаком «25 лет Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» – 91 человек, Юбилейной грамотой «25 лет ВКП» – 17 человек.

На премирование работников и активистов за 2017 год из средств Центрального комитета Профсоюза израсходовано 1 412 000 рублей.

В 42 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза созданы и работают интернет-сайты. Часть региональных организаций Профсоюза имеет собственные страницы на сайтах региональных объединений организаций профсоюзов, где размещена их контактная информация, история организации, фотографии.

Активно ведется работа в социальных сетях Facebook, Одноклассники, ВКонтакте, Twitter, Instagram. Свои страницы в различных социальных сетях имеют 34 (в 2016 г. – 24) региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, а также ЦК Профсоюза.

Совместно с юридическим отделом и секретарем ЦК Профсоюза – помощником Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам подготовлены и направлены в региональные (межрегиональные) комитеты Профсоюза рекомендации в помощь профсоюзному активу для работы по созданию первичных профсоюзных организаций, которые опубликованы на сайте Профсоюза, доступны для скачивания и использования в работе.

В отчетном периоде выпущено 8 номеров Информационного бюллетеня Профсоюза, вместо запланированных 6 номеров (2 спецвыпуска: «Всероссийский семинар-совещание по социально-экономическим вопросам», «IV Молодеж-

ный форум Профсоюза. Идет Год профсоюзной информации. К 100-летию Профсоюза».

Систематически публиковались материалы о Профсоюзе в центральных и ведомственных газетах и журналах (журналы «Профсоюзы» – 8, газеты «Солидарность» – 9).

Новости Профсоюза и его организаций еженедельно публикуются на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Как членская организация ФНПР Профсоюз участвовал во всех Всероссийских акциях, организуемых ФНПР. Региональные (межрегиональные), территориальные и первичные профсоюзные организации приняли активное участие в первомайской акции профсоюзов под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!». Количество участников акции от Профсоюза составило более 150 тысяч человек.

В октябрьской Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2017 году приняло участие более 64 тысяч человек. Среди участников акции молодежь составила около 22 тысяч человек.

Активное участие в коллективных действиях приняла молодежь, которая в дополнение к основным мероприятиям и формам проведения акций профсоюзов организует и проводит дополнительные мероприятия: флешмобы, информационно-агитационные акции в социальных сетях, распространение рекламных материалов о деятельности Профсоюза.

5. Осуществление финансовой политики

В текущем году финансовым отделом ЦК Профсоюза согласно плану работы были рассмотрены следующие вопросы.

28 марта 2017 года на заседании ЦК Профсоюза были утверждены финансовый отчет за 2016 год, бухгалтерский баланс за 2016 год и фактическое исполнение сметы доходов и расходов за 2016 год.

28 марта 2017 года на заседании Президиума Профсоюза были подведены итоги работы за 2016 год по финансовой политике на основании статистических показателей деятельности организаций, входящих в структуру Профсоюза.

7 июня 2017 года на заседании Президиума Профсоюза подведены итоги изученной финансовым отделом ЦК Профсоюза практики работы Липецкой и Свердловской областных организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза, заслушаны председатель Липецкой областной организации – Гугнин Н.Н., председатель Свердловской областной организации – Тулуман С.А. Президиум Профсоюза признал работу вышеперечисленных организаций удовлетворительной. Была изучена практика работы по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов в Коми республиканской, Сахалинской областной и Ставропольской краевой организациях Профсоюза. На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в марте 2018 года заслушаны председатели Коми республиканской организации Профсоюза – Вирзум Е.С., Сахалинской областной организации Профсоюза – Шарухина Л.М. и Ставропольской краевой организации Профсоюза – Волков Г.В.

В течение 2017 года была оказана консультативная помощь отдельным комитетам Профсоюза в осуществлении финансовой политики и ведении бухгалтерского учета.

21 марта 2018 г.

Отделы ЦК Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г.

Москва, г. Московский

№ IX-3

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СВОДНОГО
ФИНАНСОВОГО ОТЧЕТА, ОТЧЕТА О
ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВАХ, НАПРАВЛЕННЫХ
НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦК ПРОФСОЮЗА
И БУХГАЛТЕРСКОГО БАЛАНСА ЗА 2017 ГОД**

Заслушав и обсудив информацию Председателя Профсоюза Н.А. Водянова о сводном финансовом отчете, отчете о денежных средствах, направленных на деятельность ЦК Профсоюза и бухгалтерском балансе ЦК Профсоюза за 2017 год Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить сводный финансовый отчет, отчет о денежных средствах, направленных на деятельность ЦК Профсоюза и бухгалтерский баланс ЦК Профсоюза за 2017 год (приложения № 1, № 2 и № 3).

Председатель Профсоюза

Н.А.Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г. Москва, г. Московский № IX-5

**О выводе Черновой М.В., председателя Молодежного
совета ЦК Профсоюза, из состава Молодежного совета
Федерации Независимых Профсоюзов России**

В соответствии с п. 4.2 Положения о Молодежном совете Федерации независимых профсоюзов России, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Рекомендовать Исполнительному комитету Федерации независимых профсоюзов России вывести из состава Молодежного совета ФНПР Чернову Марию Викторовну в связи с достижением 35-летнего возраста.
2. Направить данное постановление в Федерацию независимых профсоюзов России для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А.Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г.

Москва, г. Московский

№ IX-6

**О внесении имени Ивановой Т.А. в Книгу Почета Обще-
российского профессионального союза работников госу-
дарственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Рассмотрев предложение Председателя Профсоюза Н.А. Водянова, на основании постановления президиума Ставропольской краевой организации Профсоюза (от 15.12.2017 № 13-2) о внесении в Книгу Почета Профсоюза имени Ивановой Т.А., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Учитывая проявленные в течение всей деятельности в Профсоюзе верность его идеалам, умение и настойчивость в представлении и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, личный вклад в обеспечение организационного укрепления Профсоюза внести имя Ивановой Татьяны Анатольевны, председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза с 3 ноября 1993 по 2 марта 2017 года, в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ИЗУЧЕНИЕ НА МЕСТАХ ПОКАЗАЛО **(по итогам командировок в организации Профсоюза** **Г. Даниловой)**

Так региональные организации Профсоюза выполняют Программу действий Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза:

1. АМУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ

В штате Амурского областного комитета 2 человека:

- председатель Казачкова С.В. (общий профсоюзный стаж профсоюзной работы – 36 лет, стаж работы в обкоме – 11 лет);
- главный бухгалтер Бокач Л.В. (стаж в обкоме – 14 лет).

Областной комитет имеет 2 компьютера, которые подключены к Интернету, на всех имеется электронная почта, копировальный аппарат, 2 факса, 2 номера телефона.

Участие председателя Казачковой С.В. в заседаниях Общественных советов, созданных при Министерстве финансов Амурской области, при Управлении государственного заказа Амурской области, в публичных слушаниях заседаний Законодательного Собрания Амурской области создает имидж организации Профсоюза.

Председатель с богатым стажем профсоюзной работы, имеет положительные отзывы от членов Профсоюза, знает социальных партнеров лично, пользуется авторитетом у них.

По состоянию на 01.01.2017 Амурская областная организация Профсоюза объединяет 54 первичные профсоюзные организации, 4 территориальные организации Профсоюза общей численностью 3044 члена Профсоюза.

Структура областной организации ежегодно утверждается на заседании президиума областной организации в марте.

По сравнению с 2016 годом организация увеличила численность членов Профсоюза на 12%.

Обком Профсоюза принимает меры по сохранению и росту численности членов Профсоюза, повышению авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах.

6 октября 2015 года на третьем заседании президиума Амурской областной организации Профсоюза была утверждена «Программа действий Амурской областной организации Профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства на 2015–2020 годы», принято постановление по реализации этой Программы в районных комитетах Профсоюза и первичных профсоюзных организациях. Программа опубликована в «Информационном бюллетене» областного комитета Профсоюза № 2 2015 года.

Производится поощрение членов Профсоюза, проявивших инициативу в создании профсоюзных организаций, в соответствии с Положением, утвержденным на заседании президиума № 1 от 01.06.2010.

Ежегодно в декабре на заседании областного комитета Профсоюза утверждаются планы работы областного комитета на год. В него включаются вопросы по увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций, укреплению действующих, указываются рассматриваемые организации, к протоколам прилагаются выступления, доклады. В протоколах выборных коллегиальных органов имеются все вопросы, предусмотренные годовым планом работы областного комитета. Копии протоколов заседаний комитетов отправляются в ЦК Профсоюза в срок.

Районные комитеты Профсоюза, первичные профсоюзные организации также разрабатывают свой план работы на год и представляют его в обком Профсоюза вместе с годовыми отчетами. В обкоме Профсоюза на каждую районную и первичную профсоюзную организацию заведена папка-дело, в которую подшиваются все материалы.

Проводятся выездные заседания областного комитета одновременно с проведением обучающего семинара.

На заседаниях президиума областной организации рассматриваются вопросы организационного укрепления:

- о материалах X съезда Профсоюза;
- утверждение основных статистических показателей Амурской областной организации Профсоюза;
- об организации оплаты труда работников филиала ФГКУ УВО ВНГ России по Амурской области;
- о комиссиях областного комитета Профсоюза;
- утверждение Положений, действующих в обкоме Профсоюза: о Фонде охраны здоровья; о материальной помощи членам Профсоюза, получившим травму на производстве, по пути на работу или с работы, в быту, и их детям в возрасте до 16 лет; о материальной помощи семье в случае смерти работающего (служащего) члена Профсоюза; об участии в конкурсах Федерации профсоюзов Амурской области «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший коллективный договор»;
- о действиях работодателя и профсоюзных комитетов организаций по сохранению социально-трудовых гарантий работникам и членам Профсоюза, работающим в период экономического кризиса (на примере трех первичных профсоюзных организаций: Управления федеральной службы судебных приставов, ГБУ Амурской области «Свободненский КЦСОН «Лада» (город Свободный), ГБУ АО «Дирекция по содержанию и обслуживанию административных зданий»);
- о работе областного комитета Профсоюза и первичных профсоюзных организаций по созданию ППО и укреплению профсоюзного членства;
- об итогах конкурса детских рисунков Амурского областного комитета Профсоюза;

- о состоянии делопроизводства и работе областного комитета Профсоюза с письмами, жалобами и другими обращениями за защитой трудовых прав членов Профсоюза, поступившими в ОК Профсоюза в 2015–2016 годах;
- об участии организации в акциях профсоюзов;
- о проведении среди первичных профсоюзных организаций конкурса «Визитная карточка профорганизации»;
- о ходатайстве в ФПАО на квоту на обучение в учебных заведениях ФНПР;
- о проведении молодежного форума Амурской областной организации Профсоюза, посвященного 100-летию Профсоюза;
- о формировании резерва на должность председателей первичных профсоюзных организаций, районных и городских комитетов Профсоюза, о резерве на должность председателя АОО ОПРГУ и ОО РФ;
- о выполнении в первичных профсоюзных организациях Программы действий по усилению мотивации профсоюзного членства;
- о представлении к награждению Юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу»;
- о ходатайстве на назначение стипендии ЦК Профсоюза;
- о принятии в состав АОО ОПРГУ и ООРФ и другие.

На заседаниях Амурского областного комитета Профсоюза рассмотрены следующие вопросы:

- о работе областного комитета Профсоюза по организационному обеспечению реализации мероприятий, принятых 26-й отчетно-выборной конференцией АОО ОПРГУ и ОО РФ, IX съездом ФНПР и X съездом Профсоюза по обучению профактива, кадровой и молодежной политики;
- об итогах выполнения плана работы за год и о плане работы на следующий год;

– о работе президиума и председателя по организации выполнения Программы действий Профсоюза в Амурской областной организации Профсоюза за период с апреля 2015 года по декабрь 2016 года и задачах на 2017 год;

– об итогах работы и выполнения плана на 2016 год и о плане на 2017 год и другие.

Основными формами обучения являются проведение обучающих семинаров-совещаний «День председателя», выездные семинары в районы с темой согласно плану работы, а также семинары, проводимые Федерацией профсоюзов Амурской области с участием профактива отраслевых профсоюзов области, в которых принимает участие актив профсоюзных организаций государственных учреждений.

За период с 2015 по ноябрь 2017 года в областном комитете Профсоюза проведено 4 семинара «День председателя», 4 выездных семинара, 1 Молодежный форум на тему «Профсоюзы и Молодежь», 1 Дальневосточный семинар.

25 марта 2016 года на заседании президиума № 5 был утвержден кадровый резерв на должность председателя Амурской областной организации, который согласован с председателем Федерации профсоюзов Амурской области Суворовым А.Г. В резерве 2 человека. Кадровый резерв был утверждён с учётом рекомендаций Центрального комитета Профсоюза. Обучение зачисленных в резерв в 2016-2017 гг. проводилось в рамках семинаров.

Зачисленные в резерв кандидаты систематически привлекаются к участию в подготовке и проведении заседаний Амурского областного комитета Профсоюза, а также президиума областного комитета Профсоюза, к изучению профсоюзной работы.

21 декабря 2016 года состоялось заседание президиума № 7 и 22 декабря – заседание областного комитета Профсою-

за, на которых рассматривался вопрос: «О работе выборных профсоюзных органов по организационному укреплению постановлений 26-й отчетно-выборной конференции Амурской областной организации и X съезда Профсоюза по обучению кадров, профактива и формированию резерва на выборные профсоюзные должности». В постановлениях отмечены и имеющиеся недоработки в этом вопросе, в частности не все первичные профсоюзные организации осуществляют эту работу в полном объеме.

Члены Профсоюза приобретают путевки в санатории с 20-процентной профсоюзной скидкой, выплачивается материальная помощь из Фонда охраны здоровья. Так, с 2015 по ноябрь 2017 года оказана материальная помощь 37 членам Профсоюза на общую сумму 134,5 тысячи рублей, в том числе на санаторно-курортное лечение, на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов в размере 37 000 рублей 14 членам Профсоюза.

В областном комитете Профсоюза действует молодежный совет в составе 7 человек от различных профсоюзных организаций.

Состав Совета и положение о молодежном совете утверждены в 2015 году на заседании президиума областной организации. Молодежный совет строит свою работу согласно планам, утвержденным на заседании президиума областного комитета Профсоюза. Ежегодно на заседаниях совета рассматриваются вопросы о выполнении плана работы и о плане работы МС на следующий год. Информация о выполненных мероприятиях готовится председателю для доклада на заседании областного комитета Профсоюза. О всех проводимых мероприятиях заблаговременно посылается информация во все первичные организации, после проведения мероприятия освещается на сайте Федерации профсоюзов Амурской об-

ласти, в газете «Профсоюзы Приамурья», в информационных бюллетенях областного комитета. Члены молодежного совета приглашаются на заседания президиума, областного совета, участвуют в работе семинаров по обучению профактива, в том числе в семинарах-совещаниях «День председателя», где обязательным пунктом в повестке дня стоит вопрос: «Обмен опытом» – у молодых членов Профсоюза есть возможность обмена опытом работы.

В 2015 году обком провел научно-практическую конференцию на тему «Профсоюзы и молодежь» с выездом на турбазу «Золотой дракон».

Молодежный совет обкома также готовит списки детей членов Профсоюза в организациях для награждения от имени Амурской областной организации в связи с совершеннолетием.

Продолжается работа молодежного совета по созданию во всех профсоюзных организациях молодежных советов (комиссий).

Недоработкой аппарата организации является отсутствие в 80% коллективных договоров раздела по работе с молодежью, в которых прописаны их социальные права и гарантии.

Члены Профсоюза Амурской организации принимают участие во всех мероприятиях на уровне Федерации профсоюзов Амурской области. Спортивно-оздоровительная работа в основном проводится в первичных профсоюзных организациях в формах аренды спортивно-тренажерных залов, выезда на природу с проведением спортивных мероприятий, посещения членами Профсоюза водного комплекса и бассейна за счет средств первичных организаций и некоторые за счет средств работодателя.

Ежегодно на заседаниях президиума подводятся итоги результатов смотров-конкурсов:

– на лучшую первичную профсоюзную организацию года,

– лучшего социального партнера года.

Победители награждаются Дипломами, им выдается премиальное вознаграждение.

Молодежный совет и профсоюзные активисты принимают участие в акциях, проводимых ФНПР, Федерацией профсоюзов Амурской области.

Финансирования работы, проводимой молодежным советом, отдельной строкой не отражаются. Расходы относятся на проведение культурно-массовой работы, обучение профактива.

Амурским областным комитетом Профсоюза утверждена Почетная грамота. За три года награждены 48 профсоюзных активистов и 12 социальных партнеров. Вместе с наградой выдается денежная премия за счет членских профсоюзных взносов областной организации Профсоюза.

Награждение Почетной грамотой Федерации профсоюзов Амурской области по квоте Федерации дает право на получение звания «Ветеран труда Амурской области», за 3 года этими грамотами награждены 24 члена Профсоюза.

В первичных профсоюзных организациях, где имеются ведомственные награды и награды органов местного самоуправления, представление для награждения этими наградами обязательно согласовывается с профсоюзными организациями. Так, в первичных профсоюзных организациях ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Амурской области» все работники, проработавшие в учреждении более 15 лет, имеют награды – Благодарность Министерства внутренних дел РФ и медаль за «За трудовую доблесть», дающие право на получение звания «Ветеран труда». Документы для работодателя готовит профсоюзный комитет. В Управлении федеральной службы судебных приставов по Амурской области работодатель ежегодно

направляет список лиц достойных для награждения ведомственными наградами «Ветеран Федеральной службы судебных приставов», «За службу I степени», «За службу II степени», «За службу III степени», Грамотой и Благодарностью ФССП России в профсоюзный комитет – представители профсоюзного комитета обязательно участвуют в комиссии по представлению к награждению и дают характеристику члену Профсоюза; во всех администрациях районов председатель профсоюзной организации участвует в этой работе и согласовывает представления по награждению Грамотами и Благодарностями Главы района или Законодательного Собрания.

Информационная политика. В передаче информации используется прежде всего факсимильная связь, электронная почта и Skype.

Информационные бюллетени Амурской областной организации печатаются по материалам проведенных заседаний выборных органов областной организации Профсоюза, листовки, методические разработки и пособия в помощь профактиву. За 3 года областным комитетом выпущено 10 информационных бюллетеней, 2 методических пособия, к 100-летию юбилею Профсоюза – историческая справка, оформлена и ведется книга «Летопись Амурской областной организации Профсоюза».

Информация о работе и проведенных мероприятиях дается в местную профсоюзную газету «Профсоюзы Приамурья», на сайт Федерации профсоюзов Амурской области, на сайт и в «Информационный бюллетень Профсоюза». Первичные профсоюзные организации осуществляют оперативную связь с областным комитетом Профсоюза через электронную почту, в сети WhatsApp создана группа «Профсоюз». На местах в первичных профсоюзных организациях имеются профсоюзные стенды, где периодически

обновляется информация о Профсоюзе и проводимой работе.

Изготовлен баннер – «Амурская областная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ», имеется флаг Профсоюза, а также лозунги, которые обязательно несутся в ходе шествия. 1 Мая, после шествия, участники акции выезжают на природу под девизом «Первомайская маёвка».

Итоги акции подводятся своевременно, информация передается для отчета в Центральный комитет Профсоюза и в Федерацию профсоюзов Амурской области.

В Областной организации действуют:

– Фонд охраны здоровья (утвержден на заседании президиума № 1 от 05.06.2015), Фонд материального стимулирования профсоюзных активистов (утвержден на заседании президиума № 1 от 05.06.2015), Положение «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза, получившим травму на производстве, по пути на работу или с работы, в быту, и их детям в возрасте до 16 лет» (утверждено на заседании президиума № 1 от 05.06.2015), Положение «О кассе взаимопомощи (утверждено на заседании президиума № 4 от 11 января 2016), Положение «Об оказании материальной помощи семье в случае смерти работающего члена Профсоюза (утверждено на заседании президиума № 1 от 05.06.2015), оказание материальной помощи членам Профсоюза (постановление президиума № 17 от 31.03.2009). Эти и другие постановления и Положения опубликованы в «Информационном бюллетене» областного комитета Профсоюза № 1 – 2015 год.

Работа организации и выборных органов Амурской областной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза в части организационного укрепления проводится на должном, квалифицированном уровне.

Проводимые мероприятия, методические и информационные материалы позволяют осуществлять активную деятельность по данному направлению на региональном уровне.

Возможности для увеличения численности членов Профсоюза имеются за счет увеличения процента охвата профсоюзным членством имеющихся организаций и привлечения новых.

2. КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ

В штате Костромской областной организации Профсоюза 2 человека: председатель Ю.Г. Сидоров и главный бухгалтер – делопроизводитель Пищугина И.З. Оба с большим профсоюзным стажем и опытом работы.

Сидоров Ю.Г. является председателем Координационного совета профсоюзов г. Костромы, координатором стороны профсоюзов, членом трехсторонней комиссии г. Костромы, членом общественного совета при УФНС по Костромской области, членом координационного совета Фонда социального страхования, членом коллегии Департамента по труду и соцзащите населения Костромской области. Возглавляет Костромскую областную организацию Профсоюза с 2004 года.

По состоянию на 01.01.2018 года в Костромской областной организации первичных профсоюзных организаций 90, из них 2 – районные организации (Нерехтская и Шарьинская), 1 – объединённая (УМВД по Костромской области), численность 2280 членов Профсоюза.

Анализ численности Костромской областной организации Профсоюза за последние три года показал стабильность организации с некоторым увеличением количества первичных

профсоюзных организаций и количества членов Профсоюза за счет 6 вновь созданных организаций в прошедшем году.

Председатели профсоюзных организаций работают на общественных началах, освобожденных от основной работы нет.

План работы областного комитета утверждается на заседании областного комитета в декабре на год.

Заседания областного комитета проводятся 2 раза в год. Протоколы заседаний комитета и президиумов оформляются вовремя, в ЦК Профсоюза направляются в срок.

Председатель областной организации ведет ежемесячный план увеличения численности членов Профсоюза, составлен график работы и посещения организаций с отметкой об исполнении, составлен список организаций в Костромской области, не охваченных профчленством.

Федерацией профсоюзов Костромской области совместно с отраслевыми профсоюзами практикуются выезды в районы с обучающими семинарами с привлечением различных специалистов.

Создан молодежный совет обкома Профсоюза в количестве 9 человек. Для повышения эффективности работы молодежных советов и комиссий ежегодно разрабатывается и утверждается план работы молодежного совета.

Председатель молодежного совета Юлия Морозова постоянно принимает участие в молодежных форумах Федерации профсоюзов Костромской области, ЦК Профсоюза.

Ежегодно молодежь областной организации принимает участие в профсоюзном туристическом слёте КОС «ФОПКО».

Тем не менее не во всех первичных профсоюзных организациях созданы молодежные советы (комиссии); не во всех коллективных договорах имеется раздел по работе с молодежью, в котором прописаны социальные права и гарантии молодежи.

Значительно участие молодых профсоюзных кадров в коллективных действиях 1 мая, в поддержку Крыма, 9 мая.

Во исполнение п. 4 постановления Президиума Профсоюза от 6.12.2015 № 6-5 «О резерве на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза» резерв кадров на штатную должность председателя Костромской областной организации Профсоюза утверждён постановлением президиума Костромской областной организации Профсоюза от 03.03.2016 № 5-7. Кандидатуры в резерв согласованы с Костромским областным объединением организаций профсоюзов.

Кадровый резерв был утверждён с учётом рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

Зачисленные в резерв Кравцов И.А. и Махмудова А.А. избраны в состав президиума и комитета областной организации Профсоюза. Кравцов И.А. является членом совета КОС «ФОПКО», Махмудова А.А. – членом молодежного совета областного комитета Профсоюза.

Стимулом для увеличения членства в Профсоюзе является дисконтная карточка «Профсоюзный плюс» (на 15 января 2018 года выдано 919 штук); льготные абонементы на посещение бассейна и фитнес-зала; льготные путевки в санатории ФНПР (скидка 10–20%), санатории «Костромакурорт» (скидка 30%): в 2015 году – 20 путёвок, 2016 году – 26 путёвок, в 2017-м году выдана 31 путёвка; акция санатория «Колос» (по договоренности) – «Прогулка с врачом» – оздоровлено 180 человек.

Обком Профсоюза проводит активную культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу совместно с Федерацией профсоюзов Костромской области.

Обком Профсоюза награждает профсоюзные кадры и актив благодарственными письмами и почетными грамотами.

Всего вручено профсоюзных наград: в 2015 г. – 18; 2016 г. – 26; 2017 г. – 35. Материальное стимулирование – премирование профактива в 2015 г. – 7,8%; 2016 г. – 8,5%.

Областным комитетом для профсоюзного актива, а также для председателей первичных профсоюзных организаций регулярно проводится учеба. К учебе привлекаются специалисты областных учреждений, а также аппарат обкома. Проводится активная работа по обучению профкадров и актива совместно с Федерацией профсоюзов Костромской области, в том числе и выездные (обучились за 2017 год 75 человек).

Принимали участие в семинарах-совещаниях профсоюзных кадров и актива Центрального региона России в 2016 году – 3 человека, 2017 году – 4 человека.

Информация о работе областной организации Профсоюза регулярно публикуется на сайтах Федерации профсоюзов Костромской области, Центрального комитета Профсоюза. В 2016 году создан собственный сайт Костромской организации, который ежедневно обновляется новостями. Заслуга в создании и развитии сайта – председателя организации Сидорова Ю.Г.

В передаче информации используется сайт организации, факсимильная связь, электронная почта, Skype.

Обкомом выписывается газета «Солидарность» централизованно через ФОПКО – 5 экземпляров; газета КОС «ФОПКО» «Трудовая слобода» – 100 экземпляров и в первичные профсоюзные организации распространяется бесплатно.

Практикуются выступления председателя Сидорова Ю.Г. на региональном радио и ГТРК.

Финансирование информационной работы осуществляется за счёт финансовых средств, поступающих в распоряжение организации от членских организаций на общепрофсоюзную деятельность.

Костромским областным комитетом Профсоюза проводится постоянная целенаправленная работа по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг. по организационному укреплению. Ведётся работа по созданию первичных профсоюзных организаций во всех органах исполнительной и муниципальной власти на территории Костромской области. Проводимые мероприятия, информационная работа позволяют в полной мере осуществлять активную деятельность по данному направлению. В организациях есть значительный внутренний резерв для увеличения численности профорганизаций.

3. ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ

В штате обкома Профсоюза 3 человека: председатель Дмитриев М.С., главный бухгалтер Лукьянец Н.А. и освобожденный председатель Объединенной первичной профсоюзной организации УМВД России по ТО Игловская Г.В. Аппарат обкома сплоченный, с большим профсоюзным стажем и опытом работы – надежные помощники М.С. Дмитриева.

Дмитриев М.С. – член трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, член общественного совета при Томскстате, член Томской городской комиссии по оздоровлению детей, член президиума Федерации профсоюзных организаций Томской области. Возглавляет Томскую областную организацию Профсоюза с 2015 года.

Томская областная организация Профсоюза по состоянию на 01.01.2017 охватывает 75 первичных профсоюзных организаций и 1 объединенную организацию Профсоюза численностью 3341 член Профсоюза. По сравнению с 2016 годом организация увеличила численность членов Профсо-

юза на 4,6%. Анализ численности Томской областной организации Профсоюза за последние три года показал стабильность организации.

Председатели профсоюзных организаций работают на общественных началах, освобожденных от основной работы нет (кроме объединенной ППО УМВД России по Томской области).

Обком Профсоюза принимает меры по сохранению и росту численности членов Профсоюза, повышению авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах.

На президиуме областной организации принят план увеличения численности членов Профсоюза в рамках постоянных встреч в коллективах.

Обкомом Профсоюза проводятся выездные заседания областного комитета в районы области, одновременно с обучением профкадров и актива.

План работы обкома Профсоюза принимается на президиуме в декабре текущего года, а утверждается на комитете в апреле следующего года. В план работы комитета включаются различные вопросы, такие как: о практике работы первичных профсоюзных организаций по организационному укреплению, вопросы по увеличению численности членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства и др.

В областном комитете созданы фонды Солидарности и Резервный – 5% от каждой первичной профсоюзной организации.

При обкоме созданы 5 постоянно действующих комиссий. Заседания областного комитета проводятся ежегодно в марте текущего года. Протоколы заседаний комитета и президиумов оформляются вовремя, в ЦК Профсоюза направляются в срок.

Большое внимание Томская областная организация Профсоюза уделяет организации обучения профсоюзного актива

по вопросам трудового законодательства, заключения коллективных договоров, организационным вопросам. На заседании президиума организации от 27.12.2017 принят месячный план обучения профактива Томской областной организации – с датами, с темами, с лекторами. Достаточно включено в этот план вопросов организационного укрепления.

Федерация профсоюзных организаций Томской области проводит большую совместную работу по обучению профкадров и актива, в которых принимают участие все отраслевые профсоюзы области, в частности это выезды в районы области, организация встреч с руководителями муниципальных образований – таких встреч только за 2017 год была 21.

Достаточное внимание обком уделяет работе с кадрами и молодежью.

Создан молодежный совет обкома Профсоюза в количестве 5 человек.

Председатель молодежного совета – Голоушкин Александр, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Томскстата, постоянно принимает участие в молодежных форумах Профсоюза, Федерации профсоюзов Томской области.

Для повышения эффективности работы молодежных советов и комиссий ежегодно разрабатывается и утверждается план работы молодежного совета.

Обкомом Профсоюза в 2016 году проведен первый молодежный форум, на котором рассматривался вопрос о создании единого молодежного пространства, проведении семинара по фандрайзингу (привлечение средств, гранты) и др.

Тем не менее не во всех первичных профсоюзных организациях созданы молодежные советы (комиссии); не во всех коллективных договорах имеется раздел по работе с молодежью, в котором прописаны социальные права и гарантии молодежи.

Активное участие молодых профсоюзных кадров в коллективных действиях 1 мая, в поддержку Крыма, 9 мая.

Во исполнение п. 4 постановления Президиума Профсоюза от 06.12.2015 № 6-5 «О резерве на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза» резерв кадров 2 человека на штатную должность Председателя Томской областной организации Профсоюза утверждён постановлением Президиума Томской областной организации Профсоюза от 25.12.2015 № II-07. Кандидатуры в резерв согласованы с Томским областным объединением организаций профсоюзов.

Кадровый резерв был утверждён с учётом рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

Зачисленные в резерв кандидаты систематически привлекаются к участию в подготовке и проведении заседаний Томского областного комитета Профсоюза, а также президиума областной организации Профсоюза, к изучению профсоюзной работы.

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза остается забота о здоровье и отдыхе трудящихся и членов их семей, о создании надлежащих условий и охраны труда. Обком Профсоюза оказывает содействие всем членам Профсоюза в приобретении путёвок на санаторно-курортное лечение в санаториях Сибири со скидкой 20%: в Алтайском крае, Хакасии, Новосибирске и Кемеровской области.

Обком Профсоюза проводит активную культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, мероприятия с молодежью, в основном в рамках области.

Обком Профсоюза награждает профактивистов благодарностью президиума, благодарственными письмами, утверждены Почетные грамоты.

За три года награждены 118 профсоюзных активистов и 4 социальных партнера.

Информация о работе областной организации Профсоюза регулярно публикуется на сайтах Федерации профсоюзов Томской области, Центрального комитета Профсоюза, в Информационном бюллетене Профсоюза.

В передаче информации используется прежде всего электронная почта, факсимильная связь, Skype а с начала 2018 года работает сайт областной организации Профсоюза – prgu70.ru.

Публикации с информацией о наиболее значимых профсоюзных мероприятиях, в том числе и в областной организации Профсоюза, распространение положительного опыта работы с кадрами и молодёжью, информирование о деятельности областной организации Профсоюза также происходит через «Информационный бюллетень» Федерации профсоюзов Томской области, который выходит один раз в месяц.

Обком выписывает газету «Солидарность» централизованно через ФПТО – 5 экземпляров; газету Федерации профсоюзов Томской области «Действия» 90 экземпляров – в первичные организации распространяется бесплатно.

Финансирование информационной работы осуществляется за счёт финансовых средств, поступающих в распоряжение организации от членских организаций на общепрофсоюзную деятельность.

Стимулом для увеличения членства в Профсоюзе является дисконтная карточка социальных партнеров «Международный автоклуб» (на 1 января 2018 года выдано 190 штук); льготные абонементы на посещение бассейна и фитнес-зала.

В целом работа Томской областной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза в части организационного укрепления положительная. Профактив работоспособный, заинтересованный.

Областным комитетом Профсоюза ведётся усиленная работа по созданию первичных профсоюзных организаций

во всех органах исполнительной и муниципальной власти на территории Томской области, значительную помощь в этой работе оказывает Федерация профсоюзных организаций Томской области.

Потенциальные возможности Томской областной организации Профсоюза вполне позволяют решить поставленную многогранную задачу по увеличению численности членов Профсоюза как в создании новых, так и за счет внутренних резервов – увеличения процента охвата профчленством в имеющихся организациях. Следует и в дальнейшем не терять достигнутых темпов стабилизации и поступательного развития.

4. ХАБАРОВСКАЯ КРАЕВАЯ

Председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза Письменная Н.А. с 40-летним профсоюзным стажем является членом краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, членом коллегии и Общественного совета Министерства социальной защиты населения Хабаровского края, а также аттестационной комиссии УМВД России по Хабаровскому краю, в полномочия которой входит рассмотрение вопросов соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов и в комиссию УМВД России по Хабаровскому краю по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед МВД России, и урегулированию конфликта интересов.

Краевой комитет имеет 4 компьютера, которые подключены к Интернету, на всех имеется электронная почта, копировальный аппарат, 2 факса, 2 номера телефона.

Хабаровская краевая организация Профсоюза по состоянию на 01.01.2017 состоит из 152 первичных профсоюзных организаций с численностью 4384 члена Профсоюза, 3 городских, 4 районных, 3 объединенных организаций Профсоюза. Происходит постепенная ликвидация территориальных организаций Профсоюза как юридических лиц (на сегодняшний день ликвидировано 5 юридических лиц) с переводом их на прямое кассовое обслуживание, что способствует оптимизации структуры, рациональному использованию профсоюзных средств.

Структура Хабаровской краевой организации Профсоюза ежегодно утверждается на заседании президиума краевой организации.

Крайком Профсоюза принимает меры по сохранению и росту численности членов Профсоюза, повышению авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах.

Постановлением президиума краевой организации 30 апреля 2015 года была утверждена Программа по усилению мотивации профсоюзного членства, увеличению численности членов Профсоюза.

Регулярно составляются планы работы краевого комитета на год в декабре на заседании комитета организации. В него включаются вопросы по увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций, укреплению действующих. В протоколах выборных коллегиальных органов имеются все вопросы, предусмотренные годовым планом работы краевого комитета.

Практикуются выездные мероприятия крайкома. В сентябре 2016 года около 80 членов Профсоюза выезжали на море в Приморье, где прошли заседание молодёжного совета в присутствии членов крайкома Профсоюза, а также заседание президиума краевой организации Профсоюза. Новые работники были приняты в торжественной обстановке в члены

Профсоюза. Прием в члены Профсоюза осуществляется на всех аналогичных мероприятиях, которые проводятся не менее 2–3 раз в год.

На заседаниях выборных коллегиальных органов рассматриваются такие вопросы организационного укрепления, как:

– Об основных статистических показателях организационной работы Хабаровской краевой организации Профсоюза;

– Об отчетах и выборах в городских, районных, объединенных комитетах Профсоюза, первичных профсоюзных организациях;

– Об итогах смотра-конкурса работы территориальных (городских, районных, объединенных) и первичных организаций Профсоюза;

– О присвоении звания «Лучший социальный партнер» по итогам года;

– О награждении серебряным Нагрудным знаком краевой организации «Профсоюз работников госучреждений»;

– О премировании председателей первичных профсоюзных организаций по итогам года;

– О принятии на профсоюзный учет и централизованное бухгалтерское обслуживание первичных профсоюзных организаций;

– Об участии первичных организаций Профсоюза во Всероссийских конкурсах ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Хабаровского края, ФНПР;

– Об участии краевой организации Профсоюза в Первомайской акции профсоюзов, в октябре – во Всероссийской акции профсоюзов;

– О проведении летнего физкультурно-спортивного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых»;

– Об утверждении Программы по усилению мотивации профсоюзного членства, увеличению численности членов Профсоюза;

- О плане и об итогах выполнения плана по обучению профсоюзных кадров и актива;
- О материальной помощи членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение;
- О работе первичной профсоюзной организации ФКУЗ «7 военный госпиталь внутренних войск МВД РФ» по формированию позитивного имиджа первичной профсоюзной организации;
- Об утверждении состава кадрового резерва на должность председателя краевой организации Профсоюза;
- О смотре-конкурсе информационной работы «Дстойной работе – достойную гласность!»;
- О краевом смотре-конкурсе на лучший профсоюзный (информационный стенд) среди первичных профсоюзных организаций»;
- О результатах введения эффективного контракта в учреждениях и организациях, подведомственных Министерству социальной защиты населения Хабаровского края;
- О занесении в Книгу Почета краевой организации Профсоюза...;
- О работе Солнечной районной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах;
- Об опыте работы выборных профсоюзных органов по вовлечению работников в члены Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ»;
- О работе первичной профсоюзной организации ФКУ «Центр хозяйственного и сервисного обслуживания УМВД России по Хабаровскому краю» по формированию позитивного имиджа первичной профсоюзной организации» и другие.

На заседаниях краевого комитета рассмотрены следующие вопросы:

– Об утверждении плана мероприятий по реализации Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах;

– О выполнении плана работы крайкома и о плане работы крайкома на предстоящий период;

– О работе краевого, территориальных, профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза» и другие.

Краевым комитетом для профсоюзного актива, председателей первичных профсоюзных организаций регулярно проводится учеба, семинары в:

– Николаевске-на-Амуре – февраль 2017 года,

– Комсомольск-на-Амуре – март 2017 года,

– п. Чегдомын – март 2016 года, ноябрь 2017 года,

– Советская Гавань – декабрь 2017 года.

– Хабаровск – 15 августа 2016 года – мотивация профсоюзного членства для профсоюзного актива Хабаровска – вне плана, при проведении обучения по внедрению профессиональных стандартов;

– на общем собрании трудовых коллективов в Николаевске-на-Амуре и Комсомольске-на-Амуре – вне плана, в августе и в ноябре 2016 года.

К учебе привлекаются специалисты краевых учреждений, а также работники аппарата краевого комитета.

Во исполнение п. 4 постановления Президиума Профсоюза от 06.12.2015 № 6-5 «О резерве на должность председа-

телей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза» резерв кадров на штатную должность Председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза утверждён постановлениями Президиума Хабаровской краевой организации Профсоюза № 05-46 от 18.12.2015 и № 07-69 от 15.04.2016. Постановление согласовано с Хабаровским краевым объединением профсоюзов.

Кадровый резерв был утверждён с учётом рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

Обучение зачисленных в резерв в 2016 году проводилось в рамках семинаров.

Зачисленные в резерв кандидаты систематически привлекаются к участию в подготовке и проведении президиумов и краевого комитета, к изучению профсоюзной работы, участвуют в обучении профсоюзного актива и кадров.

При крайкоме Профсоюза действует молодежный совет в количестве 3 человек, возглавляет который Тарасов Артем Владимирович, работник Дальневосточного банка ПАО «Сбербанк России».

Продолжается работа молодежного совета по созданию во всех профсоюзных организациях молодежных советов (комиссий).

Для повышения эффективности работы молодежных советов и комиссий ежегодно разрабатывается и утверждается план работы молодежного совета.

Крайкомом ведется работа по обучению молодежи. Председатель молодежного совета принимает участие в молодежных форумах Профсоюза, ФНПР, Объединения профсоюзных организаций Хабаровского края. Крайкомом проводятся молодежные форумы как в крае, так и выездные.

Так, например, председатель Объединенной профсоюзной организации Правительства края и председатель молодежного совета организовали проведение в Хабаровском ко-

воркинг-центре «Точка кипения» конкурс полемистов среди молодёжи. Тема полемики «Компетенция руководителей главами молодёжи, госслужащих, профсоюзных и других общественных организаций». По итогам полемики выбраны лучшие молодые полемисты.

Председатель молодёжного совета принимает активное участие в Форуме гражданского общества г. Хабаровска.

Крайком Профсоюза проводит активную культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, мероприятия с молодежью: ежегодные спартакиады, конкурсы профессионального мастерства, а также ежегодное участие в мероприятиях, проводимых профобъединением, ЦК Профсоюза, ФНПР.

Ежегодно на заседаниях президиума подводятся итоги результатов смотра-конкурса на:

- лучшего социального партнера;
- лучшего председателя территориального комитета, первичной профсоюзной организации, увеличившего численность членов Профсоюза;
- лучшую территориальную и первичную профсоюзную организацию.

Победители награждаются дипломами, им выдается премиальное вознаграждение. При подведении итогов награждается много председателей, показавших хорошие результаты по отдельным направлениям уставной работы.

Хабаровская краевая организация оказывает содействие в организации досуга молодежи и ведения здорового образа жизни. Так, в 2017 году молодые активисты приняли участие в 24-м физкультурно-спортивном фестивале «Азарт. Здоровье. Отдых», 6-м зимнем физкультурно-спортивный фестиваль «Азарт. Здоровье. Отдых». Во всех фестивалях краевой комитет занимает одно из трех призовых мест. Впервые за 24 года семейная команда, представляющая краевую органи-

зацию Профсоюза, заняла I место и получила приз Губернатора Хабаровского края – телевизор.

Для привлечения молодежи были проведены мероприятия «Хоккей на валенках», «Проводы Масленицы», «Зимняя рыбалка» и другие (на данных мероприятиях были приняты новые члены Профсоюза).

Профком и молодёжный совет Дальневосточного банка ежегодно в ноябре проводят в здании Профобъединения КВН с привлечением молодёжи, не являющихся членами Профсоюза с целью вовлечения их в Профсоюз.

Профком и молодёжный совет Объединенной профорганизации Правительства Хабаровского края с ноября по декабрь проводят фестиваль-конкурс «Талантливый сотрудник – сильное Правительство», где председатель краевого комитета Н.А. Письменная является председателем жюри фестиваля-конкурса. 19 ноября 2017 года в фойе кинотеатра «Совкино» состоялась торжественная церемония открытия выставки творческих работ участников краевого фестиваля-конкурса, с приглашением прессы и телевидения. Председатель ОПК Правительства Хабаровского края Аршинова Т.С. встретила с журналистом местного телевидения по профсоюзной тематике в ноябре 2017 года.

Молодежный совет и профсоюзные активисты принимают участие в акциях, проводимых ФНПР, Хабаровским профобъединением. Так, молодежный совет принимал участие в акциях и шествиях, посвященных Дню города Хабаровска, Первомайской акции «За достойную работу, зарплату, жизнь!», «Бессмертный полк», «Зеленый марафон» и др.

6 октября 2017 года председатель Молодежного совета Тарасов А.В. с профсоюзным активом приняли участие в расширенном заседании Хабаровской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Краевым комитетом Профсоюза утверждены Благодарность и Почетная грамота, которыми за три года награждены 158 профсоюзных активистов, 7 руководителей признаны лучшими социальными партнерами. Краевой комитет награждает профсоюзных активистов нагрудным серебряным Знаком «Профсоюз работников госучреждений».

Некоторые председатели по ходатайству Президиума краевого комитета Профсоюза, профсоюзных комитетов организаций награждаются ведомственными наградами края.

В данном направлении на высоком уровне построена работа в Объединенной организации Профсоюза гражданского персонала штаба, управлений, воинских частей и организаций Восточного военного округа (председатель Сорокин В.Т.). По данным председателя ОПК за период с апреля 2015 года по настоящее время по ходатайству председателя ОПК Сорокина В.Т., а также председателя первичной профсоюзной организации узла связи штаба ВВО Е.Н. Демишевой члены Профсоюза получили более 100 медалей, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда».

В передаче информации используется прежде всего факсимильная связь, электронная почта и Skype.

Информационные бюллетени Хабаровской организации печатаются по материалам проведенных заседаний выборных органов краевой организации Профсоюза и тематические. За 3 года краевым комитетом выпущено 5 информационных бюллетеней. Выпущено 5 методических пособий, а также историческая справка о деятельности краевой организации Профсоюза, которая была направлена в ЦК Профсоюза для размещения на сайте, а также опубликована на страничке краевого комитета на сайте Профобъединения.

Вся информация размещается на информационных порталах профсоюзов Хабаровского края: страница «Хабаровская

краевая организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ» – <http://www.habprof.ru/>; в социальных сетях «Facebook»: страница «Профсоюз работников госучреждений» – <http://www.facebook.com/>; «Одноклассники»: группа «Профсоюз работников госучреждений» – [ok.ru/ tvoezakonn](http://ok.ru/tvoezakonn).

Для быстрого оповещения председателей первичных профсоюзных организаций и членов молодежного совета Профсоюза краевым комитетом в сети WhatsApp создана группа «Профсоюз государственных учреждений», где размещаются объявления о работе краевого комитета для профсоюзных организаций, а также различная информация.

Выступление на телевидении, радио, публикация информации в СМИ – еще один момент мотивационной работы. Периодичность выступлений примерно 2 раза в год на телевидении. Заместитель председателя краевой организации Профсоюза Лобода И.В. приняла участие 4 октября 2017 года совместно с заместителем прокурора г. Хабаровска Борисенко А.Н. в выступлении на радио «Восток России», где обсудили тему нарушения трудового законодательства; 18 октября 2017 года – в работе IV Гражданского форума Хабаровского края и т.д.

На работу с молодёжью краевым комитетом Профсоюза направлено 3,8% от доходной части профсоюзного бюджета.

Отдельные первичные профсоюзные организации (ПАО Дальневосточный банк Сбербанка России, ОПК Правительства Хабаровского края, ФГКУ «ДВРПСО МЧС России» и т.д.), краевой комитет выпускают имиджевую продукцию: календари, буклеты-лифлеты, кружки, настенные календари, листовки.

Членам Профсоюза краевой организации оказывается материальная помощь при травмах, пожарах и других сти-

хийных бедствиях, на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, на похороны и др.

Члены Профсоюза, которые прошли лечение в санаториях «Кульдур» и «Уссури» с 20-процентной профсоюзной скидкой, дополнительно получают материальную помощь от краевого комитета от 2000 до 4000 тысяч рублей.

Так, за 2016 год оказана материальная помощь, в том числе на санаторно-курортное лечение, на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов в размере 37 000 рублей 14 членам Профсоюза.

Краевой организацией ведётся работа по созданию первичных профсоюзных организаций во всех органах исполнительной и муниципальной власти на территории Хабаровского края. Утверждён план по увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций, укреплению действующих. Работа председателя, аппарата организации и выборных органов организации по выполнению Программы действий Профсоюза по организационному укреплению проводится на должном уровне. Проводимые мероприятия, методические и информационные материалы позволяют в полной мере осуществлять активную деятельность по данному направлению на региональном уровне. Возможности для увеличения численности членов Профсоюза имеются за счет увеличения процента охвата профсоюзным членством имеющихся организаций.

ВЕДЕТСЯ НА ХОРОШЕМ УРОВНЕ

Исполнительный комитет Общероссийского союза «Федерация независимых профсоюзов России» 17 апреля на очередном заседании в Москве рассмотрел вопрос «Об итогах проведения Года профсоюзной информации и дальнейших задачах по повышению эффективности информационной работы в ФНПР», проект постановления по которому был предварительно обсужден и одобрен постоянной комиссией Генерального совета ФНПР под председательством заместителя председателя ФНПР Макарова Е.И. *(на снимке)*.



В принятом Исполкомом ФНПР постановлении отмечено, что ряд «членских организаций ведет информационную работу на хорошем уровне». Они признаны полностью выполнившими План мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации. Среди 44 общероссийских и межрегиональных профсоюзов таких членских организа-

ций всего 6, в числе которых Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ответственная за информационную работу – заместитель председателя Профсоюза Шелобанова О.В.).

В прилагаемой к постановлению ФНПР аналитической записке конкретно рассматривается работа по выполнению каждого пункта Плана мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации. В качестве положительного примера деятельности членских организаций ФНПР, организовавших работу своих молодежных советов в соответствии с Планом мероприятий по подготовке и проведению Года профсоюзной информации, первым среди профсоюзов назван Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Руководству ФНПР представлено ходатайство о награждении Почетной грамотой ФНПР наиболее отличившихся в 2017 году информационных работников.

Подведены итоги Медиаконкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова за 2017 год. В числе поощренных трех соискателей, не вошедших в число лауреатов, но добившихся достойного уровня своих интернет-ресурсов, – Дипломом участника конкурса и поощрительным призом (цифровой фотоаппарат) отмечена Тюменская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – www.profs.ru

Награды победителям конкурса были вручены в Москве 18 апреля 2018 года в рамках мероприятий Генерального совета ФНПР.

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ ФГУП «ОХРАНА» РОСГВАРДИИ

3–5 апреля 2018 года в Москве, в гостиничном комплексе Измайлово, прошел Всероссийский семинар-совещание представителей профсоюзных организаций Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (снимки на вкладке в номере).

Организаторами мероприятия выступили социальные партнеры – ЦК Профсоюза и ФГУП «Охрана» Росгвардии.

В мероприятии приняли участие руководство и представители: ФГУП «Охрана» Росгвардии, ЦК Профсоюза, а также работники 60 филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии субъектов Российской Федерации.

С приветственной речью выступил Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Николай Анатольевич Водянов.



От имени ФГУП «Охрана» Росгвардии – Олег Вячеславович Фенькин, начальник управления кадров Предприятия. «За годы совместной деятельности нам удалось построить с профсоюзной организацией высокоэффективные партнерские отношения, основанные на принципах социальной ответственности, конструктивного взаимодействия и сотрудничества. И в дальнейшем мы нацелены только на укрепление и развитие этих отношений – как с профсоюзной организацией в целом, так и с каждым работником. Это для нас приоритет, который подтверждается конкретными, практическими шагами», – отметил он.

На семинаре-совещании были рассмотрены вопросы, связанные с оплатой труда, специальной оценкой условий труда, оформлением и требованиями к трудовым договорам, деятельностью профсоюзных организаций.

Со стороны ФГУП «Охрана» Росгвардии выступили:

Шанин Юрий Адамович – начальник отдела кадрового делопроизводства и воинского учета Управления кадров ФГУП «Охрана» Росгвардии;

Бакалкина Ирина Егоровна – заместитель начальника отдела экономического анализа, планирования и финансового контроля Управления экономического развития ФГУП «Охрана» Росгвардии;

Бодренкова Марина Гаврииловна – начальник отделения по охране труда Управления кадров ФГУП «Охрана» Росгвардии.

От ЦК Профсоюза:

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Данилова Галина Ивановна – заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза;

Лебедев Алексей Иванович – заведующий отделом охра-

ны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

Руководитель Департамента социального развития Федерации независимых профсоюзов России, кандидат экономических наук Добромислов Константин Викторович рассказал слушателям семинара-совещания о развитии пенсионной системы в Российской Федерации.

Опытом работы в повышении социальной роли профсоюзной организации, а также приоритетных направлениях ее развития, с коллегами поделились представители филиалов ФГУП «Охрана» Росгвардии, председатели профсоюзных организаций филиалов: Республика Башкортостан – Гиниятова Асия Мансуровна, заместитель начальника отдела организационно-аналитической работы; Республика Татарстан – Валиева Флёра Хафизовна, начальник отдела кадров, Курганская область – Шибяев Владимир Александрович, начальник команды военизированной охраны филиала; Тульская область – Арестова Елена Николаевна, специалист по договорной работе.

5 апреля 2018 года состоялась конференция по обсуждению проекта Коллективного договора Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2018–2021 годы и принято решение по его окончательному содержанию.

Итоги конференции и семинара-совещания подвел Осипов Станислав Васильевич, заместитель генерального директора Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, сопредседатель Комиссии

по ведению коллективных переговоров и контролю за выполнением Коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии.

За большой вклад в развитие социального партнерства, плодотворное сотрудничество и содействие Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по обеспечению соблюдения социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза Осипову Станиславу Васильевичу выражена Благодарность Председателя Профсоюза.

В течение всех рабочих дней участники семинара смогли задать вопросы, которые их волновали, поделиться своим опытом работы, узнать полезную и актуальную информацию, которая связана с их профессиональной и профсоюзной деятельностью, обменяться контактами, а также посетить увлекательную экскурсию в «Парк «Зарядье», организованную для них коллегами из Московского филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии.

Всем участникам семинара-совещания по решению генерального директора ФГУП «Охрана» Росгвардии Кузнецова Андрея Анатольевича направлены Благодарственные письма.

Ю. Сажнева,
эксперт ЦК Профсоюза