



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2018 г.

Москва, г. Московский

№ 12-1-2

Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2017 год

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2017 год», подготовленную на основе представленных в ЦК Профсоюза комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2 (приложение № 1).

2. Утвердить отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2017 года» (приложение № 2).

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015 – 2020 годах добиваться в 2018 году заключения коллективных договоров в каждой организации, где работают члены Профсоюза, независимо от численности работников и организационно-правовой формы собственности, активизировать работу по заключению региональных и территориальных соглашений в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации.

4. За достижение лучших результатов в проведении колдоговорной кампании в Профсоюзе за 2017 год в части заключения коллективных договоров комитетам Курской областной (председатель – Свежинцев А.И.), Кабардино-Балкарской республиканской (председатель – Бакова Ф.О.), Белгородской областной (председатель – Ротарь Т.В.), Курганской областной (председатель – Игнатова С.М.) и Ульяновской областной (председатель – Тенев Г.Т.), соглашений – Ставропольской краевой (председатель – Волков В.Г.), Самарской областной (председатель – Логуа Н.Ф.), Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области (председатель Григорьева Е.С.) и Мордовской республиканской (председатель – Ермолова Л.П.) организаций Профсоюза объявить Благодарность Президиума Профсоюза и премировать вышеперечисленных председателей по 10 000 (десять тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства рекомендовать продолжить изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для выявления и распространения лучшего опыта по заключению и реализации коллективных договоров, региональных и территориальных отраслевых соглашений.

6. Настоящее постановление с приложениями опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», разместить на сайте Профсоюза и направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза **для исполнения**, а также ФНПР и Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **для сведения**.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2017 ГОД

Коллективно-договорная кампания Профсоюза в 2017 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах.

1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

По состоянию на 31.12.2017 Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) 17 734 организаций различных форм собственности, из которых в 15 879 организациях (89,5%) заключены коллективные договоры (в 2016 году – 90,5%).

Коллективные договоры распространяются на 799 836 или 89,3% членов Профсоюза (2016 год - 89,7%).

В отчетном году в 26 региональных организациях Профсоюза **увеличилось количество коллективных договоров** при увеличении или сохранении числа первичных профсоюзных организаций.

Так, в Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза – при увеличении числа организаций на 30, количество коллективных договоров возросло на 38, в Воронежской областной организации при увеличении числа организаций на 19, количество коллективных договоров увеличилось на 29, в Татарстанской республиканской организации – при увеличении числа организаций на 16, количество договоров возросло на 15, в Кабардино-Балкарской республиканской организации при увеличении числа организаций на 12, количество коллективных договоров увеличилось на 15.

Средний показатель **охвата организаций коллективными договорами** по Профсоюзу составляет 89,5% (2016 год – 90,5 %).

В 35 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата первичных профсоюзных организаций коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом.

Самые высокие показатели **при увеличении или сохранении количества первичных профсоюзных организаций** достигнуты в Курской областной (100%), Кабардино-Балкарской республиканской (99,7%),

Белгородской областной (99,2%), Саратовской областной (99,1%), Ульяновской областной (97,2%) организациях Профсоюза.

Количество заключенных коллективных договоров **уменьшилось** в 46 региональных организациях Профсоюза, в 3 организациях количество коллективных договоров осталось на уровне 2016 года.

Средний показатель **охвата коллективными договорами членов Профсоюза** в целом по Профсоюзу составляет 89,3% (2016 год - 89,7%).

В 44 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза **показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами** выше среднего по Профсоюзу.

Самые высокие показатели **охвата коллективными договорами членов Профсоюза, при увеличении или сохранении численности членов Профсоюза** в Курской областной (100%), Кабардино-Балкарской республиканской (99,9%), Белгородской областной (99,7%), Курганской (99,5%), Мордовской республиканской и Ульяновской (98,9%) организациях Профсоюза.

Наименьший показатель (менее 50%) **охвата коллективными договорами членов Профсоюза** в 2017 году - в Коми республиканской (35,6%), Удмуртской республиканской (35,7%), Тувинской республиканской (44,7%), Хакасской республиканской (48,5 %), организациях Профсоюза.

Анализ содержания коллективных договоров показывает, что профсоюзным комитетам в целом удастся улучшить социальное положение членов Профсоюза, повысить уровень социальных гарантий, в сравнении с тем уровнем, который установлен федеральным и региональным законодательством. В большинство коллективных договоров включены мероприятия, упреждающие сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающие трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих. Через коллективный договор решаются вопросы представительства выборных профсоюзных органов в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам и других органах. Коллективные договоры содержат обязательства по подготовке кадров, молодежной политике, улучшению условий и охраны труда, а также признается право профсоюзных комитетов контролировать соблюдение требований трудового законодательства. Почти во всех коллективных договорах включена обязанность работодателя в ознакомлении с ним каждого вновь поступающего на работу.

Основными причинами не заключения, а также уменьшения числа коллективных договоров являются:

наличие профсоюзных организаций, насчитывающих менее 50% членов Профсоюза от общего числа работающих организациях;

малочисленность профсоюзных организаций (сельские, поселковые администрации);

реформы, проводимые в сфере государственного управления всех уровней;

невозможность существенного расширения системы мер социальной поддержки работников из-за недостаточного финансового обеспечения соглашений и коллективных договоров в дотационных регионах Российской Федерации;

несовершенство механизмов текущего и итогового контроля за ходом выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров, сроками коллективно-договорной кампании;

решения, касающиеся социально-трудовых прав и гарантий, в частности, условий и оплаты труда, распределения стимулирующих выплат, не во всех организациях принимаются с учетом мотивированного мнения, соответствующего выборного профсоюзного органа;

по мнению представителей нанимателей, работодателей и самих работающих, недостаточная степень защищенности, их прав действующим законодательством Российской Федерации;

авторитарный режим управления в организации, зависимость не освобождённых председателей от воли руководителя, боязнь выборных профсоюзных органов проявлять инициативу и активную позицию при заключении коллективных договоров;

недооценка роли коллективных договоров на местах для принятия решения в возникающих вопросах, как со стороны представителей нанимателя (работодателей), так и руководителей выборных профсоюзных органов;

отсутствие необходимой настойчивости со стороны председателей первичных организаций Профсоюза;

уменьшение общего числа профсоюзных организаций в учреждениях вследствие их реорганизации, присоединения или ликвидации.

2. ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ

В конце 2017 года действовали 13 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации** на 2017-2019 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Генеральной прокуратурой Российской Федерации** на 2017-2019 годы;

по организациям, учреждениям, подразделениям **и органам внутренних дел Российской Федерации** на 2015-2017 годы;

между **Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий** и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016–2018 годы;

по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении **Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации** на 2017–2020 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям **Федеральной службы исполнения наказаний** на 2017-2019 годы;

по центральному аппарату и территориальным **органам Федеральной службы судебных приставов** на 2015-2017 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Федеральной таможенной службой** на 2017-2019 годы;

по территориальным органам и подведомственным организациям **Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии** на 2017-2019 годы;

по органам и организациям **Федеральной службы государственной статистики** на 2015-2017 годы;

по организациям **Федерального архивного агентства** на 2017-2019 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией **«Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»** и Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017-2019 годы, а также

Соглашение между Федеральным государственным унитарным предприятием **«Московское протезно-ортопедическое предприятие»** Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017–2020 годы;

и Коллективный договор по **Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации** на 2015-2018 годы .

Помимо указанных отраслевых соглашений действовало Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости на 2017-2018 годы по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях.

В 2017 году впервые на федеральном уровне заключено отраслевое соглашение между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и **Федеральной службой войск национальной гвардии Российской Федерации** на 2018–2020 годы, которое вступило в силу с 1 января 2018 года.

Помимо указанных отраслевых соглашений действовало Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости на 2017-2018 годы по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях.

Отраслевые соглашения распространялись на 628 981 гражданского служащего, сотрудника (ФТС России), работника (в 2016 году – 633 113 чел.), в том числе на 157 495 или на 25 % членов Профсоюза (в 2016 году – на 148 926 или на 23,5 % членов Профсоюза), и коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, регулирующий социально-трудовые отношения 48 867 работников (в 2016 году – 39 425 чел.), в том числе 10 604 или 21,7 % членов Профсоюза (в 2016 году – 12 059 или 30,6 % членов Профсоюза).

По состоянию на 31.12.2017г. комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 536 региональных отраслевых соглашений (количество соглашений осталось на уровне 2016 года), положения которых распространяются на 424 400 или 47,4% членов Профсоюза (в 2016 году – 47,2%).

Комитеты 20 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2016 годом.

10 комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза заключено 13 и более региональных отраслевых соглашений, в том числе Кабардино-Балкарской – 28, Ставропольской – 18, Самарской – 17, Санкт-Петербурга и Ленинградской области – 16, Мордовской – 15.

Наименьшее количество 3 и менее региональных отраслевых соглашения заключено 25 региональными организациями Профсоюза.

На территориальном уровне в 2017 году в 40 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза действовали 549 территориальных отраслевых соглашений (в 2016 году – 563), в 36 организациях – 669 иных соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза (в 2016 – 744).

Анализ представленной информации показывает, что в основном обязательства соглашений и коллективных договоров выполнялись.

21 марта 2018 года

Отдел социально-трудовых
отношений и социального
партнерства ЦК Профсоюза