



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ
ДЛЯ РАБОТЫ ПО СОЗДАНИЮ ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

МОСКВА
2017 г.

**В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ
ДЛЯ РАБОТЫ ПО СОЗДАНИЮ ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
В ОБЩЕРОССИЙСКОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**МОСКВА
2017 г.**

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. Общие положения	3
II. Членство в Профсоюзе: учет и прием	3
III. Рекомендации по созданию первичных профсоюзных организаций.	6
IV. Порядок создания первичной профсоюзной организации.	9
V. Структура и органы первичной профсоюзной организации	13
Приложения:	
Образец заявления о вступлении в Профсоюз – №1	17
Образец заявления об удержании профсоюзных взносов – №2.	18
Образец протокола учредительного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации – №3	19

I. Общие положения

1.1. Данные рекомендации по созданию первичных профсоюзных организаций (далее – Рекомендации) разработаны Центральным комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и нормативными документами Профсоюза.

1.2. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза на основе данных Рекомендаций могут разработать собственные рекомендации.

II. Членство в Профсоюзе: учет и прием

2.1. Членами Профсоюза могут стать:

1) работники, осуществляющие трудовую и служебную деятельность в учреждениях;

2) работники, временно прекратившие трудовую или служебную деятельность, на период сохранения трудовых или служебных отношений с учреждением;

3) лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет;

4) лица, осуществляющие трудовую деятельность в Профсоюзе и его организациях.

2.2. Прием в члены Профсоюза осуществляется в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению работника или обучающегося (студента, курсанта и др.) на собрании структурного подразделения соответствующей первичной профсоюзной организации (профгруппы), на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или на заседании их выборных руководящих органов с

последующим информированием о принятом решении этого работника, обучающегося (студента, курсанта и др.) и членов Профсоюза, состоящих на учете в этой первичной профсоюзной организации.

Заявление работника или обучающегося (студента, курсанта и др.) о вступлении в Профсоюз должно быть рассмотрено указанными профсоюзными органами в течение месяца со дня его подачи.

При отсутствии в учреждении первичной профсоюзной организации прием в члены Профсоюза осуществляется выборным руководящим органом соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с определением первичной профсоюзной организации для постановки на временный профсоюзный учет.

При вступлении в Профсоюз работник оформляет два заявления:

- заявление о вступлении в Профсоюз (і дèĕĭ а ай èа¹ 1);
- заявление об удержании профсоюзных взносов (і дèĕĭ а ай èа¹ 2).

Работнику, обучающемуся (студенту, курсанту и др.), принятому в члены Профсоюза, выдается профсоюзный билет в срок не позднее пяти рабочих дней после принятия решения о приеме в Профсоюз, и одновременно с вручением профсоюзного билета оформляется учетная карточка.

Работник, обучающийся (студент, курсант и др.), принятый в члены Профсоюза, фактом подачи заявления о вступлении в Профсоюз делегирует Профсоюзу в лице соответствующих профсоюзных органов и должностных лиц постоянные полномочия по защите своих социально-трудовых и связанных с трудом, службой и обучением прав и законных интересов.

2.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением о профсоюзном билете и учете членов

Профсоюза, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

Работник, обучающийся (студент, курсант и др.) считается принятым в члены Профсоюза на основании решения соответствующего профсоюзного органа. Исчисление профсоюзного стажа начинается со дня принятия такого решения.

2.4. Членство и профсоюзный стаж сохраняются членам Профсоюза, прекратившим трудовую деятельность или обучение (на основании личного заявления) по следующим причинам:

- 1) в связи с выходом на пенсию;
- 2) в связи с сокращением численности или штата работников вследствие реорганизации или ликвидации (упразднения) учреждения;
- 3) в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи;
- 4) в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, переездом к месту жительства мужа или жены по их письменным заявлениям до изменения указанных причин (по предъявлении подтверждающих документов);
- 5) в связи с иными уважительными причинами (на основании решения соответствующего профсоюзного органа).

В случае прекращения трудовых (служебных) отношений с учреждением по иным причинам членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж сохраняются в течение трех месяцев. При отсутствии письменного заявления от члена Профсоюза о выходе из Профсоюза, а также при прекращении уплаты им членских профсоюзных взносов по истечении указанного срока он исключается из Профсоюза и снимается с профсоюзного учета. В течение указанного срока эти лица могут обращаться в Профсоюз за защитой своих социально-трудовых прав и законных интересов, а также за бесплатной юридической помощью только при условии соблюдения ими требований Устава Профсоюза.

При вступлении в Профсоюз профсоюзный стаж бывшим членам других профсоюзов на основании их письменных

заявлений может быть включен в общий профсоюзный стаж по решению соответствующего профсоюзного органа.

Членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж возобновляются бывшим членам Профсоюза на основании их письменных заявлений после срочной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, в правоохранительных и иных органах, где предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

Член Профсоюза обязан при поступлении на работу (службу) встать на профсоюзный учет.

III. Рекомендации по созданию первичных профсоюзных организаций

Для создания первичной профсоюзной организации в учреждении (организации) предлагается краткая последовательность действий.

3.1. Прежде чем начать работу по созданию первичной профсоюзной организации в учреждении (организации), необходимо получить разностороннюю информацию:

- о количестве работников и соотношении к общей численности молодежи, женщин;
- об организации труда, сменности, текучести кадров, специфики производства;
- о собственнике организации, организационно-правовой форме;
- о наличии предыстории работы профсоюзов в учреждении (организации);
- о взаимоотношениях работодателя и органов власти;
- об экономическом положении учреждения (организации);
- об отношениях «работодатель – работники»;
- об условиях труда и его оплаты;
- о проблемах социального и трудового характера;
- о неформальных лидерах.

3.2. Для получения необходимой информации используйте частные беседы с работниками, в том числе бывшими работниками соответствующих учреждений (организаций).

Проблемы организации, ее работников можно выявлять из их выступлений на общих собраниях, путем телефонных переговоров. Можно получить опосредованную информацию через рекламные буклеты, интернет-сайт организации.

Основная задача – извлечь из полученной информации следующее:

- есть ли в учреждении (организации) проблемы социально-трудового характера, решить которые может помочь профсоюз;

- есть ли потенциальные лидеры среди работников, способные возглавить первичную профсоюзную организацию;

- были ли уже попытки создать профсоюзную организацию;

- предполагаемая реакция работодателя на создание профсоюзной организации в настоящее время.

Необходимо дать понять работникам учреждения (организации), что только объединение в профсоюзную организацию поможет работникам решить свои проблемы.

3.3. Организуйте встречу с работодателем.

При личной встрече с работодателем постройте беседу следующим образом:

- представьтесь сами и представьте вашу организацию, обозначьте важность темы разговора, удержите собеседника от отказа общаться с вами;

- важно представлять себе заранее, чего ждать от работодателя, и соответственно к этому готовиться. Чем лучше вы будете подготовлены, тем менее неожиданной будет реакция работодателя;

- необходимо доходчиво объяснить, что Профсоюз – это единственный законный представитель интересов работника в регулировании трудовых отношений с работодателем;

– расскажите, как Профсоюз может помочь работодателю в решении социальных вопросов, трудовых споров и др., приведите положительные примеры из профсоюзной практики;

– рассмотрите тему социального партнерства – например, содержание регионального трехстороннего соглашения, отраслевого соглашения, содержание типового коллективного договора;

– итогом встречи должна стать взаимная договоренность о создании первичной профсоюзной организации.

3.4. Организуйте рекламную акцию Профсоюза.

Для того чтобы понять, зачем нужен Профсоюз, работники должны сами составить представление о нем. Чтобы они могли ближе познакомиться с организацией Профсоюза:

– можно пригласить работников организации на спортивные соревнования, на профессиональный праздник, конкурс профессионального мастерства организованные Профсоюзом;

– предложите агитационный материал (листовки, календари, плакаты, буклеты);

– задействуйте Молодежный совет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, создайте бригады активистов, раздающих агитационный материал или рекламную продукцию Профсоюза на проходных учреждениях и организаций, ближайших к ним остановках общественного транспорта; по согласованию сторон размещайте стенды с раздаточной литературой в наиболее доступном для работников месте;

– расскажите или продемонстрируйте фильм о каком-то важном деле Профсоюза, покажите подготовленные презентации, направленные на мотивацию работников, других заинтересованных сторон, к созданию профсоюзных организаций.

3.5. Попросите членов инициативной группы к следующей встрече подготовить подробный анализ настроений работников в

своих подразделениях по форме, заштриховав соответствующую ячейку таблицы, в случае положительного ответа:

№ п/п	ФИО	Раньше был членом Профсоюза	Положительно настроен	Сомневается	Нейтрален	Настроен резко отрицательно

Проведите анализ настроений работников по той информации, которую вам представят члены инициативной группы. Вы сможете наглядно увидеть карту настроений и сделать вывод о готовности работников организации к вступлению в Профсоюз.

Если считаете, что ситуация позволяет, начните готовить организационное собрание. Проработайте повестку дня, порядок ведения собрания.

IV. Порядок создания первичной профсоюзной организации

4.1. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих или обучающихся, как правило, в одном Учреждении (организации) независимо от формы собственности и подчиненности.

4.2. В учреждениях, где отсутствует первичная профсоюзная организация, лица, желающие вступить в Профсоюз и создать первичную профсоюзную организацию направляют соответствующие заявления в вышестоящую организацию Профсоюза с просьбой о приеме в члены Профсоюза с последующей постановкой на профсоюзный учет во вновь создаваемую первичную профсоюзную организацию в учреждении (организации).

4.3. Инициатором созыва учредительного собрания являются члены Профсоюза, пожелавшие создать первичную профсоюзную организацию или часть из них (инициативная группа не менее трех членов, которые созывают собрание (конференцию), определяют дату, место и время проведения учредительного собрания (конференции), повестку дня и сообщают об этом работникам, пожелавшим вступить в Профсоюз.

Повестка дня собрания должна включать в себя следующие вопросы:

1. Об учреждении (создании) первичной профсоюзной организации и приеме в члены Профсоюза.
2. Выборы профсоюзного комитета, руководителя профсоюзной организации и ревизионной комиссии (ревизора), президиума (при необходимости).
3. О постановке на профсоюзный учет в вышестоящую организацию Профсоюза.

Все эти пункты обязательно должны войти в повестку дня и по желанию могут быть дополнены другими вопросами.

В работе инициативной группы могут принимать непосредственное участие представители вышестоящей организации Профсоюза.

4.4. Необходимо чётко определить разницу понятий «собрания» и «конференции». На собрании присутствуют непосредственно учредители (будущие члены Профсоюза), а на конференции собираются их делегаты. Проведение конференции целесообразно в случае большого количества работников или невозможности собрать достаточное количество людей одновременно (например, из-за посменной работы). Делегаты конференции при себе должны иметь протоколы, подтверждающие их полномочия, предоставленные частью членов-учредителей, с их личными подписями. Кворум на конференции определяется от числа делегатов, а не от числа делегировавших их работников. Необходимо предварительно

раздать копии документов делегатам (выделив в них главные моменты) и принять их на собрании (конференции) в окончательной редакции.

Желательно учредительное собрание (конференцию) назначить на время, являющееся нерабочим для части или всех участников собрания. В случае получения согласия работодателя, собрание (конференцию) можно провести и в рабочее время. Собрание (конференция) будет считаться правомочным, даже если оно соберётся не на территории учреждения (организации).

4.5. На учредительном собрании, где нет ещё понятия член Профсоюза, может присутствовать кто угодно, что является дополнительным аргументом в пользу проведения конференции, а не собрания, на которой присутствовать можно, а голосуют только делегаты. Перед началом собрания (конференции) необходимо провести регистрацию учредителей (делегатов) (полностью Ф.И.О., адрес, место работы, должность) и гостей. При проведении конференции у делегатов необходимо собрать протоколы, подтверждающие их правомочность.

4.6. Для проведения собрания (конференции) необходимо выбрать председательствующего собрания (конференции) и секретаря, который будет вести протокол собрания (конференции).

На регистрации обеспечьте выдачу заявлений на прием в Профсоюз и перечисление профсоюзных взносов, которые после собрания необходимо собрать.

4.7. По завершении собрания (конференции) на основании принятых решений составьте список учредителей (полностью Ф.И.О., адрес, паспортные данные, подпись).

4.8. На собрании (конференции) необходимо принять решение: будет ли организация обладать правами юридического лица или действовать без образования юридического лица. Если принято решение о регистрации, то собрание определяет лицо, которому доверяется решать все вопросы, связанные с регистрацией, как правило, это председатель первичной

профсоюзной организации. Данное решение фиксируется в протоколе.

4.9. С момента принятия собранием (конференцией) указанного решения первичная профсоюзная организация считается созданной. Датой создания первичной профсоюзной организации является дата проведения учредительного собрания (конференции), о чем составляется протокол (приложение №3).

4.10. Решение о создании первичной профсоюзной организации и ее вхождении в соответствующую вышестоящую организацию Профсоюза, принятое на учредительном собрании (конференции) утверждается постановлением выборного коллегиального органа вышестоящей организации Профсоюза. Для этого необходимо представить в вышестоящую организацию Профсоюза копию протокола учредительного собрания (конференции).

4.11. Первичная профсоюзная организация официально в письменной форме в течение семи дней уведомляет о своем создании работодателя (представителя нанимателя).

4.12. Первичная профсоюзная организация органов государственной власти субъектов Российской Федерации, работников администраций, аппаратов, управлений и т.п. территориальных органов федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, может входить непосредственно в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза на основании решения выборного коллегиального руководящего органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в определенном данным органом порядке.

4.13. Не допускается создание новой первичной профсоюзной организации там, где уже создана ранее и продолжает действовать первичная профсоюзная организация.

4.14. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации по вопросам, относящимся к его исключительной компетенции, принимаются

квалифицированным большинством голосов участников собрания (делегатов конференции) первичной профсоюзной организации, принимающих участие в собрании (конференции), при наличии кворума (п. 59 Устава Профсоюза).

4.15. Первичные профсоюзные организации не вправе принимать решения, противоречащие Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

4.16. При преобразовании Учреждения в иную организационно-правовую форму, изменении формы собственности деятельность первичной профсоюзной организации не прекращается.

V. Структура и органы первичной профсоюзной организации

5.1. Структура первичной профсоюзной организации разрабатывается ее профсоюзным комитетом и утверждается президиумом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

5.2. В структуре первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения, которые осуществляют свою деятельность без приобретения прав юридического лица.

На собраниях в цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных группах и в иных структурных подразделениях первичной профсоюзной организации для ведения текущей работы избираются:

- руководящий коллегиальный выборный орган – профбюро;
- выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган – председатель профбюро;
- контрольно-ревизионный орган (ревизор).

В профгруппах избираются профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) и его заместитель.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации может передавать профсоюзным органам своих структурных подразделений часть полномочий, относящихся к его компетенции.

5.3. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчёты выборных органов первичной профсоюзной организации, принимает по ним решения и дает оценку их деятельности;

2) избирает на должность председателя первичной профсоюзной организации в соответствии со следующими критериями: образование – не ниже среднего (применительно к основной профессиональной группе работников), стаж 1–3 года по основной работе, желательное наличие опыта 2–3 года в составе выборного профсоюзного органа (профгруппы, профбюро, профсоюзного комитета);

3) избирает членов профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации (в первичных профсоюзных организациях численностью до 15-ти членов Профсоюза включительно возможно избрание ревизора);

4) избирает членов президиума первичной профсоюзной организации (в случае его создания), определяет порядок его работы;

5) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя первичной профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета, президиума и ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации;

6) определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации, ее выборных органов с учетом требований Устава Профсоюза, решений вышестоящих профсоюзных органов;

7) принимает решения о постановке на профсоюзный учет первичной профсоюзной организации в соответствующую вышестоящую организацию Профсоюза;

8) утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, отчет и бухгалтерский баланс, передает их гласности;

9) принимает решение об увеличении размера членских профсоюзных взносов свыше одного процента, установленного Уставом Профсоюза;

10) принимает решения по коллективному трудовому спору с работодателем (представителем нанимателя) в связи с невыполнением условий коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, а также решения о формах коллективных действий и других акций протеста;

11) избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представителей в комиссию по охране труда первичной профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) лиц в комиссию по социальному страхованию, в иные представительные органы работников;

12) принимает решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе в качестве юридического лица, утверждает ликвидационный баланс, а также принимает решение об изменении наименования первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным руководящим органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза;

13) избирает делегатов на конференции соответствующих территориальных или региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

14) решает любой вопрос, относящийся к деятельности организации.

5.4. Каждое принятое на общем собрании решение оформляется в виде отдельного постановления по каждому

вопросу. Ход общего собрания протоколируется. В месячный срок после даты проведения собрания (конференции) необходимо:

- оформить протокол собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, подписанный председательствующим и секретарем собрания (конференции), который необходимо пронумеровать, прошнуровать и заверить подписью председателя первичной профсоюзной организации;

- оформить копию протокола собрания (конференции) первичной профсоюзной организации (пронумерованную, прошнурованную и заверенную подписью председателя первичной профсоюзной организации) и направить в вышестоящую организацию Профсоюза.

Ответственность за своевременное оформление и хранение указанных документов возлагается на председателя первичной профсоюзной организации.

Образец заявления о вступлении в Профсоюз

В первичную профсоюзную организацию
(территориальную, региональную,
межрегиональную организацию Профсоюза)

_____ *(наименование Учреждения)*

от _____ *(ФИО работника)*

_____ *(занимаемая должность)*

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу принять меня в члены Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и поставить на профсоюзный учет в первичную профсоюзную организацию _____

(наименование Учреждения)

Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Устав Профсоюза признаю и обязуюсь выполнять.

(подпись)

«__» _____ 20__ г.

Образец заявления об удержании профсоюзных взносов

(ФИО и должность руководителя Учреждения)

(наименование Учреждения)

от _____
(ФИО работника)

(занимаемая должность)

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу ежемесячно и бесплатно удерживать и перечислять на расчетный счет первичной профсоюзной организации _____
(наименование Учреждения)

Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

(при отсутствии расчетного счета первичной профсоюзной организации - на расчетный счет соответствующей вышестоящей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)

членские профсоюзные взносы в размере 1% от моей заработной платы с «___» _____ 20___ г.

(подпись)

«___» _____ 20___ г.

*Образец протокола
учредительного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации*

ПРОТОКОЛ № 1
учредительного собрания (конференции)
первичной профсоюзной организации
Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации

« _____ » _____ 20 ____ г.

_____ место проведения

Время проведения собрания: _____

Форма проведения собрания: _____

Присутствуют: _____

Приглашённые: _____

Кворум имеется.

Обсуждение вопроса о председательствующем и секретаре собрания.

ПОСТАНОВИЛИ:

Избрать председательствующим собрания _____, секретарём
собрания _____ .
(ФИО)

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

СЛУШАЛИ: Информацию _____ о повестке дня собрания.
(ФИО)

ВЫСТУПИЛИ: _____ .
(ФИО)

ПОСТАНОВИЛИ: Утвердить следующую повестку дня собрания:

1. Об учреждении (создании) первичной профсоюзной организации _____
наименование организации

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и приеме в члены Профсоюза.

2. О постановке на профсоюзный учет в вышестоящую организацию Профсоюза.

3. О выборах председателя первичной профсоюзной организации.

4. О выборах профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

5. О выборах президиума первичной профсоюзной организации.

(Если данный исполнительный орган не избирается, вопрос не включается в повестку заседания)

6. О выборах ревизионной комиссии (ревизора).

7. О порядке уплаты членских профсоюзных взносов.

8. О правоспособности первичной профсоюзной организации как юридического лица и о регистрации первичной профсоюзной организации *(включается в повестку дня в случае, если профсоюзная организация будет действовать в качестве юридического лица)*

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

ОБСУЖДЕНИЕ ВОПРОСОВ ПОВЕСТКИ ДНЯ.

**По первому вопросу «Об учреждении (создании) первичной профсоюзной организации _____
наименование организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и приеме в члены Профсоюза».**

СЛУШАЛИ: _____, который предложил в целях обеспечения представительства интересов и защиты трудовых прав членов Профсоюза и в соответствии с Уставом Профсоюза учредить (создать) первичную профсоюзную организацию _____
наименование организации

Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

ВЫСТУПИЛИ: _____,
ФИО

предложение о создании первичной профсоюзной организации.

О приеме в члены Профсоюза. Поступили заявления о приеме в члены Профсоюза....

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Учредить (создать) первичную профсоюзную организацию _____
наименование организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

Принять в члены первичной профсоюзной организации _____
наименование организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации _____

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

По второму вопросу «О постановке на профсоюзный учет в вышестоящую организацию Профсоюза».

СЛУШАЛИ:

ПОСТАНОВИЛИ:

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

По третьему вопросу «О выборах председателя первичной профсоюзной организации».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести в список для голосования по выборам председателя первичной профсоюзной организации:

1. _____;
(ФИО)

2. _____;
(ФИО)

3. _____.
(ФИО)

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

(после голосования)

2. Избрать председателем первичной профсоюзной организации _____
наименование организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации _____.

ГОЛОСОВАЛИ: (за каждую кандидатуру в отдельности).

«ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

3. Поручить председателю первичной профсоюзной организации _____ Общероссийского профессионального союза

ФИО, наименование организации

работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации направить данное решение в адрес вышестоящей организации Профсоюза (*территориальной или региональной организации Профсоюза*), (а также в установленном Законом порядке направить документы для государственной регистрации профсоюзной организации в качестве юридического лица, (если принимается решение об учреждении юридического лица)).

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

По четвертому вопросу «О выборах профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Избрать профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации _____ Общероссийского профессионального союза

наименование организации

работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в количестве _____ человек.

2. Внести в список для голосования по выборам членов профсоюзного комитета:

1. _____;
(ФИО)

2. _____;
(ФИО)

3. _____.
(ФИО)

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

(после голосования)

3. Избрать членами профсоюзного комитета:

1. _____;
(ФИО)

2. _____;
(ФИО)

3. _____.
(ФИО)

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

По пятому вопросу «О выборах президиума первичной профсоюзной организации» (Если данный исполнительный орган не избирается, вопрос не включается в повестку заседания)

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Избрать президиум первичной профсоюзной организации _____ в количестве _____ человек.
наименование организации
2. Внести в список для голосования по выборам членов президиума:
 1. _____;
(ФИО)
 2. _____;
(ФИО)
 3. _____.
(ФИО)

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.
(после голосования)

3. Избрать членами президиума:
 1. _____;
(ФИО)
 2. _____;
(ФИО)
 3. _____.
(ФИО)

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

По шестому вопросу «О выборах ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации» (можно избрать и одного человека - ревизора, если организация малочисленная).

СЛУШАЛИ: _____.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. 1. Избрать ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации _____ в количестве _____ человек.
наименование организации
2. Внести в список для голосования по выборам членов ревизионной комиссии:
 1. _____;
(ФИО)
 2. _____;
(ФИО)
 3. _____.
(ФИО)

3. Избрать членами ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации _____ :

наименование организации

1. _____ ;
(ФИО)

2. _____ ;
(ФИО)

3. _____ .
(ФИО)

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

ВАЖНО – РЕШЕНИЕ ОБ ИЗБРАНИИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ, ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА, ПРЕЗИДИУМА И РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОЛЖНО БЫТЬ ПРИНЯТО КВАЛИФИЦИРОВАННЫМ БОЛЬШИНСТВОМ, ОПРЕДЕЛЕННЫМ УСТАВОМ ПРОФСОЮЗА (п.59 Устава Профсоюза).

По седьмому вопросу «О порядке уплаты членских профсоюзных взносов первичной профсоюзной организации» _____ .

наименование организации

СЛУШАЛИ:

ПОСТАНОВИЛИ:

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

По восьмому вопросу «О правоспособности первичной профсоюзной организации как юридического лица и о регистрации первичной профсоюзной организации (включается в повестку дня в случае, если профсоюзная организация будет действовать в качестве юридического лица)

СЛУШАЛИ:

ПОСТАНОВИЛИ:

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - ____; «ПРОТИВ» - ____; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - ____.

1. Установить, что первичная профсоюзная организация _____ Общероссийского профессионального союза
наименование организации
работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации является юридическим лицом с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Председательствующий собрания _____
(подпись)

(ФИО)

Секретарь собрания _____
(подпись)

(ФИО)

