



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

07 июня 2017 года

Москва

№ 8-1

**Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом,  
федеральными органами исполнительной власти и другими  
федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана»  
Росгвардии в 2016 году и о задачах по развитию социального  
партнерства на федеральном уровне в 2017 году**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А. об итогах выполнения Соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии, Президиум Профсоюза отмечает, что представителями нанимателя (работодателями) совместно с Центральным комитетом, комитетами региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза в 2016 году проводилась работа по реализации положений Соглашений и Коллективного договора.

**ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию принять к сведению (информация прилагается).
2. Отметить, что в отчетном периоде Центральным комитетом и комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза совместно с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами, их территориальными органами, представителями нанимателя (работодателями) принимались меры по выполнению в полном объеме Соглашений и Коллективного договора.
3. Руководству Профсоюза:

3.1) через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отстаивать интересы федеральных государственных гражданских служащих, сотрудников, работников и Профсоюза при работе над проектами законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и социального партнерства, и стремиться к решению вопроса о выделении средств из федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений и организаций, соблюдения законных прав и интересов государственных служащих и работников, в том числе предусмотренных Соглашениями;

3.2) с целью обеспечения достойной оплаты труда государственных и муниципальных служащих, работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, добиваться повышения (индексации) денежного содержания государственных, муниципальных служащих и заработной платы работников, а также выделения средств из федерального бюджета органам и учреждениям бюджетной сферы на мероприятия по охране труда;

3.3) продолжить работу по заключению Соглашений на федеральном уровне по органам, учреждениям и организациям, в которых трудятся члены Профсоюза.

4. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

4.1) продолжить работу по заключению региональных отраслевых соглашений, а также активизировать работу по заключению коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях, органах и организациях, входящих в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, особенно в тех, с которыми Профсоюз заключил Соглашения на федеральном уровне;

4.2) обеспечить постоянный контроль за реализацией Соглашений и Коллективного договора. Оперативно информировать руководство Профсоюза, представителей нанимателей (работодателей) о фактах их невыполнения.

5. Предложить руководителям федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов, Генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии обеспечить выполнение обязательств действующих Соглашений и Коллективного договора в 2017 году.

6. Настоящее постановление направить руководителям федеральных органов, с которыми заключены Соглашения, Генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членам Отраслевых комиссий для работы, а также Федерации Независимых Профсоюзов России, Международной федерации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания,

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для сведения, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза в сети Интернет.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**Информация об итогах выполнения Соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2016 году.**

В 2016 году действовали 12 отраслевых соглашений (далее – Соглашения), заключенных:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2014-2016 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации на 2014-2016 годы;

по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2015-2017 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016-2018 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2014-2016 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2015-2017 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2014-2016 годы;

по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим и специализированным предприятиям на 2015-2017 годы;

по территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2014-2016 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2015-2017 годы;

между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2014-2016 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных

учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2014–2016 годы;

Коллективный договор по федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2015-2018 годы (далее – Коллективный договор).

В отчетном периоде количество отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, сократилось в связи с упразднением двух федеральных служб в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 05.04.2016 № 156 «О совершенствовании государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции». Функции и полномочия упраздненных Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков и Федеральной миграционной службы переданы Министерству внутренних дел Российской Федерации.

В 2016 году в Министерстве внутренних дел Российской Федерации проведены организационно-штатные мероприятия, предусмотренные реализацией Указа Президента Российской Федерации от 05.04.2016 №157 «Вопросы Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации», в результате которых подразделения вневедомственной охраны, в том числе Центр специального назначения вневедомственной охраны Министерства внутренних дел Российской Федерации, вышли из состава МВД России и вошли в состав Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.

ФГУП «Охрана» МВД России также перешло в ведение Росгвардии. Предприятие было переименовано в федеральное государственное унитарное предприятие «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (сокращенно - ФГУП "Охрана" Росгвардии).

## **ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

Государственно-служебные отношения прокурорских работников регулировались Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» (далее – Закон о прокуратуре); федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) – Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», сотрудников ФТС России – Федеральным законом «О службе в таможенных органах Российской Федерации», а в части, не урегулированной указанными законами, – иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами федеральных органов, принятых в пределах и компетенции.

Трудовые отношения работников, занимающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской

службы (далее – гражданская служба), и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – работники), регулировались трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу) заключались письменные служебные контракты, контракты, трудовые договоры, условия которых соответствовали требованиям законодательства и коллективных договоров.

Условия, включаемые в служебные контракты, контракты и трудовые договоры, не ухудшали положение гражданских служащих, сотрудников и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов, предприятий, учреждений и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя соответствующей законодательным актам продолжительности.

Режим служебного (рабочего) времени сотрудников, государственных служащих, работников регламентировался служебным распорядком (правилами служебного (трудового) распорядка), утверждаемым представителем нанимателя (работодателем) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени не превышала установленных трудовым законодательством 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе, за исключением работников, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращалась на один час.

Для женщин, проходящих федеральную государственную гражданскую службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или служебным контрактом, трудовым договором устанавливалась 36-часовая служебная (рабочая) неделя с выплатой денежного содержания (заработной платы) в полном объеме. Такая же продолжительность служебной (рабочей) недели устанавливалась и для женщин, работающих в сельской местности.

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не могла быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливался суммированный учет рабочего времени.

Гражданским служащим и работникам по их заявлениям устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени или неполная рабочая неделя. По просьбе гражданских служащих, работников устанавливался гибкий график работы и другие, удобные формы организации

труда при обеспечении нормального функционирования органа или организации.

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства с соответствующей компенсацией.

Федеральным законом от 02.06.2016 № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» изменен порядок исчисления продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска гражданских служащих, замещающих должности высшей и главной групп, а также ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за выслугу лет и за ненормированный служебный день.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для всех групп должностей гражданской службы теперь составляет 30 дней (ранее для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, предусматривался ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней).

Существенно изменился подход к предоставлению дополнительных отпусков за выслугу лет и за ненормированный служебный день. Ранее продолжительность отпуска за выслугу лет исчислялась из расчета 1 календарный день за каждый год гражданской службы, теперь предусмотрено следующее соотношение продолжительности стажа гражданской службы и отпуска за выслугу лет: при стаже от 1 года до 5 лет – 1 календарный день, от 5 до 10 лет – 5 календарных дней, от 10 до 15 лет – 7 календарных дней; 15 лет и более – 10 календарных дней.

Продолжительность отпуска за ненормированный служебный день установлена строго в количестве 3 календарных дней. Прежде была определена лишь минимальная продолжительность этого отпуска (3 календарных дня), а максимальная определялась непосредственно государственным органом.

В результате указанных изменений установленная ранее максимальная продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков – 50 календарных дней для высшей и главной группы должностей, сократилась на 7 календарных дней.

Положения статьи 24 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе» (далее - Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ), относящие режим служебного времени и времени отдыха к числу существенных условий служебного контракта, могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме. Об изменении указанных условий служебного контракта все гражданские служащие уведомлялись в установленном порядке.

Работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями гражданской службы, а также работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, предоставлялся

ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Предоставление гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществлялось в соответствии с графиками отпусков на 2016 год, которые формировались и утверждались с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, работающим во вредных условиях труда, а также с ненормированным рабочим днем, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливалась коллективными договорами.

По соглашению сторон гражданским служащим, сотрудникам, другим работникам предоставлялась возможность разделения ежегодного отпуска на части и использования их в разные сроки отпускного периода. Отзыв гражданских служащих, других работников из отпуска допускался в случае крайней служебной необходимости, только с их согласия по решению руководителя, принявшего решение о предоставлении отпуска.

В целях повышения эффективности работы по кадровому обеспечению служебной деятельности органов **прокуратуры** и с учетом требований пункта 2.1 Соглашения Главным управлением кадров были разработаны приказы Генерального прокурора Российской Федерации: от 08.04.2016 № 209

«О порядке сообщения федеральными государственными служащими органов

и организаций прокуратуры Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»; от 28.04.2016 № 255 «Об утверждении Инструкции о порядке проведения служебных проверок в отношении прокурорских работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации»; от 22.12.2016 № 811

«Об осуществлении полномочий нанимателя от имени Российской Федерации в отношении федеральных государственных гражданских служащих в органах прокуратуры Российской Федерации, утверждении Инструкции о порядке реализации руководителями органов прокуратуры Российской Федерации полномочий нанимателя от имени Российской Федерации в отношении федеральных государственных гражданских служащих и о признании утратившим силу отдельно-организационно-распорядительных документов Генерального прокурора Российской Федерации», от 19.01.2016 № 24 «Об утверждении Положения об организации прохождения студентами образовательных организаций высшего образования практики в органах прокуратуры Российской Федерации».

Для совершенствования нормативной правовой базы, регламентирующей вопросы прохождения службы и социальной защищенности должностных лиц и работников таможенных органов и организаций, находящихся в ведении **ФТС России**, подготовлены следующие нормативные правовые акты (правовые акты): от 24.03.2016 № 568 «Об утверждении Положения о сообщении должностными лицами таможенных органов Российской Федерации, представительств (представителями) таможенной службы Российской Федерации в иностранных государствах, должностными лицами и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной таможенной службой, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»; от 29.02.2016 № 386 «Об утверждении Порядка принятия почетных и специальных званий (кроме научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций федеральными государственными служащими таможенных органов Российской Федерации, представительств (представителями) таможенной службы Российской Федерации в иностранных государствах и учреждений, находящихся в ведении ФТС России»; от 21.03.2016 № 537 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя федеральными государственными служащими таможенных органов Российской Федерации, представительств (представителями) таможенной службы Российской Федерации в иностранных государствах, учреждений, находящихся в ведении ФТС России, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения»; от 06.04.2016 № 683 «О внесении изменений в Порядок присвоения квалификационных званий сотрудникам таможенных органов Российской Федерации, утвержденный приказом ФТС России от 10 апреля 2013 г. № 683»; от 12.04.2016 № 734 «О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Федеральной таможенной службы, представительств (представителей) таможенной службы Российской Федерации в иностранных государствах и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной таможенной службой, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом ФТС России от 8 июня 2015 г. № 1107»; от 19.07.2016 № 1409 «Об утверждении Положения о комиссиях региональных таможенных управлений, таможен и таможенных постов (со статусом юридического лица) по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих

и урегулированию конфликта интересов»; от 11.07.2016 № 1366 «О внесении изменений в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Федеральной таможенной службой, к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом ФТС России от 1 июня 2015 г. № 1054»; от 22.08.2016 № 1618 «О порядке поступления в таможенные органы Российской Федерации обращений и заявлений, являющихся основаниями для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии)»; от 29.08.2016 № 1665 «Об утверждении регламента работы квалификационной комиссии ФТС России».

В течение 2016 года в **Росстате** в сфере противодействия коррупции были изданы приказы: от 11.02.2016 № 58 «О внесении изменения в перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Росстата от 7 декабря 2015 № 618»; от 17.02.2016

№ 67 «Об утверждении порядка принятия почетных и специальных званий (кроме научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций федеральными государственными гражданскими служащими, на которых распространяются запреты, установленные пунктом 11 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27 июля 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; от 24.02.2016 № 80 «Об утверждении порядка формирования и деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы государственной статистики и урегулированию конфликта интересов»; от 24.02.2016 № 81 «Об утверждении положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, и урегулированию конфликта интересов»; от 21.04.2016 № 206 «Об утверждении порядка уведомления представителями нанимателя (работодателя) федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы государственной статистики и работниками, замещающими отдельные

должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»; от 20.10.2016 № 669 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов».

В отчетном периоде продолжалась работа по присвоению специальных званий сотрудникам и классных чинов гражданским служащим.

*Справочно:*

*Аттестационной комиссией Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации по проведению квалификационного экзамена гражданских служащих Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации проведены 9 заседаний. По результатам заседаний Аттестационной комиссии аттестацию успешно прошел 151 государственный служащий.*

*Кроме того, указанной комиссией проведены 5 квалификационных экзаменов, по результатам которых приказами Судебного департамента присвоены классные чины 13 гражданским служащим аппарата Судебного департамента. Без проведения квалификационных экзаменов приказами Судебного департамента присвоены классные чины 482 гражданским служащим.*

*Аттестационными комиссиями центрального аппарата ФТС России в 2016 году было проведено 47 заседаний, на которых рассмотрено и аттестовано 355 должностных лиц.*

*Всего в ФТС России издано 396 приказов о присвоении специальных званий 2286 сотрудникам таможенных органов, в том числе первых специальных званий – 795, очередных специальных званий по истечении срока выслуги в предыдущем специальном звании – 1491 (из них досрочно – 196). Присвоено 211 классных чинов.*

*В центральном аппарате Росреестра классные чины присвоены 151 гражданскому служащему, в том числе впервые получили классный чин получили 30 человек.*

*ФССП России в отчетном периоде проведено 2 квалификационных экзамена. Присвоены классные чины юстиции и государственной гражданской службы Российской Федерации 5764 работникам.*

В отчетном периоде представителями нанимателя (работодателями) активно велась работа по представлению сотрудников, гражданских служащих и работников к наградам.

*Справочно:*

*В течение отчетного года в Судебном департаменте ведомственными наградами награждены 1190 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента, из них: 638 – Почетной грамотой Судебного департамента при*

Верховном Суде Российской Федерации; 352 – знаком отличия «За усердие» II степени; 29 – знаком отличия «За усердие» I степени; 30 – медалью «За безупречную службу»; 54 – медалью «За заслуги перед судебной системой Российской Федерации» II степени; 9 гражданским служащим присвоено почетное звание «Почетный работник Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации»; 78 гражданским служащим присвоено почетное звание «Почетный работник судебной системы».

**В МЧС России** государственными наградами Российской Федерации из числа гражданских служащих и работников награждено 84 человека, ведомственными знаками отличия МЧС России – 11355 человек.

За 2016 год издано 904 приказа **ФТС России** о награждении и поощрении должностных лиц таможенных органов, которыми было поощрено 10109 человек, награждено наградным оружием 31 должностное лицо, государственными наградами – 44 должностных лица.

В связи с празднованием 25-летнего юбилея со дня образования Федеральной таможенной службы награждено юбилейной медалью «25 лет Федеральной таможенной службе» 54626 должностных лиц, работников, пенсионеров и лиц, оказывающих содействие таможенным органам Российской Федерации.

Наградами **ФССП России** награждено 11707 работников ФССП России. На доску Почета ФССП России занесено 24 работника организаций системы ФССП России.

Государственными наградами Российской Федерации награждено 11 человек. Из них медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 4 работника ФССП России, медалью «За спасение погибавших» – 6 работников, медалью «За отличие в охране общественного порядка» – 1 работник. Благодарностью Президента Российской Федерации поощрено 39 работников Федеральной службы судебных приставов. Наградами Минюста России награждено 595 работников организаций системы ФССП России.

**В Росреестре** в отчетном периоде было поощрено 1 182 человека.

В территориальных органах – 670 человек, в центральном аппарате – 22 человека, в подведомственных организациях – 408 человек. Объявлена Благодарность Президента Российской Федерации – 2 человека и Благодарность Правительства Российской Федерации – 2 человека; Почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации» -1 человек; Звание «Почетный работник Росреестра» - 15 человек; нагрудный знак «За безупречный труд» - 65 человек; Почетная грамота Росреестра – 257 человек, объявлена благодарность руководителя Росреестра – главного государственного регистратора Российской Федерации 835 человекам.

**В Росстате** за вклад в развитие государственной статистики и многолетний добросовестный труд в 2016 году награждены государственными наградами 3 человека. 16 работникам системы государственной статистики объявлена Благодарность Правительства Российской Федерации.

Ведомственные награды получили: почетное звание «Почетный работник государственной статистики» в территориальных органах - 63 человека;

*в центральном аппарате - 8 человек; Почетная грамота Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах - 172 человека; в центральном аппарате - 16 человек; объявлена Благодарность руководителя Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах - 353 человека; в центральном аппарате - 29 человек; нагрудный знак «За вклад в развитие государственной статистики в территориальных органах – 3 человека.*

*За весомый вклад в дело обучения, воспитания и формирования кадров для органов государственной статистики руководством Росстата награждены 10 человек преподавательского и профессорского состава высших учебных заведений.*

*В Росархиве в отчетном периоде награждены: государственной наградой Российской Федерации – 1 человек; наградой Министерства культуры Российской Федерации – 1 человек; знаком «Почетный архивист» - 48 человек; Почетной грамотой Федерального архивного агентства – 143 человека. Объявлена Благодарность руководителя Росархива 133 архивистам.*

## **ОПЛАТА ТРУДА**

Представители нанимателя (работодатели) принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы органов, предприятий, учреждений и организаций.

Федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами обеспечивалось финансирование подведомственных органов, предприятий, учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами.

Оплата труда прокурорских работников осуществлялась в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.2005 № 467 «Об установлении должностных окладов прокурорских работников органов прокуратуры Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Выплата денежного довольствия сотрудникам, осуществлялась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 30 декабря 2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Условия оплаты труда гражданских служащих установлены в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

Оплата труда работников федеральных органов и территориальных органов федеральных органов власти, замещающих должности, не

являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

Оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, переведенных на новые условия оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, осуществлялась согласно ведомственным нормативным правовым актам, принятым в развитие этого постановления.

Реализация положений Коллективного договора в части оплаты труда осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденного приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 09.02.2012 № 22, Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 11.11.2014 № 356, приказом от 31.03.2015 № 113 «О введении часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны», принятых с учетом мнения Профсоюза.

В отчетном периоде действовали инструкции о порядке исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы на Предприятии и его структурных подразделениях, утвержденные приказами Предприятия от 06.09.2012 № 275 и от 20.05.2014 г. № 145 с учетом мнения Профсоюза.

При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

К денежному довольствию сотрудников, денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов, учреждений, предприятий и организаций, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применялись коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и выплачивались процентные надбавки в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), выплачивалась в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производились в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс). Размеры указанных доплат устанавливались по соглашению сторон трудового договора.

За сотрудниками, гражданскими служащими и работниками при направлении на профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы (работы) на весь период обучения сохранялось денежное довольствие (денежное содержание), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Сотрудники, гражданские служащие и работники письменно извещались о составных частях денежного довольствия, денежного содержания и заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в соответствии с расчетными листками, составленными по формам, утвержденным приказами органов и учреждений.

Оплата труда сотрудников, гражданских служащих и работников органов и учреждений производилась своевременно и в полном объеме.

*Справочно:*

*В рамках реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», и во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 23.04.2016 № 347-7 до областных и равных им судов, окружных (флотских) военных судов, федеральных арбитражных судов и управлений **Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации Судебным департаментом были доведены лимиты бюджетных обязательств для осуществления гражданским служащим дополнительных выплат материального стимулирования, что позволило увеличить уровень оплаты их труда.*

*С 1 января 2016 г. размер надбавки гражданскому персоналу территориальных органов **МВД России** за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы (далее - надбавка) практически не изменился (до 15 должностных окладов в расчете на год или до 125 процентов от должностного оклада в месяц). Увеличение размера надбавки было только в тех организациях, где наиболее остро стоял вопрос по укомплектованию низкооплачиваемых категорий работников (рабочие, санитарки, официантки и т.д.). Размер надбавки увеличен в следующих организациях: филиал ФКУ «ЦСР МВД России – детский оздоровительный лагерь «Кристалл»; ФКУ «ЗДП «Русичи» МВД России» (в части структурных подразделений,*

дислоцированных в г. Москве); ФГКУ «ЭПК МВД России»; санатории, дислоцированные на территории Республики Крым.

В 2016 году в целях повышения заработной платы медицинских, педагогических и научных работников МВД России были переданы бюджетные ассигнования. Выплаты медицинским работникам в первом полугодии осуществлялись в виде разовых премий, начиная с 1 июля 2016 г. – в виде надбавки за выполнение целевых показателей деятельности МСЧ территориальных организаций МВД России. Премии и надбавки устанавливались с учетом личного вклада каждого работника в выполнение поставленных задач при условии достижения целевых показателей.

В целях совершенствования нормативной правовой базы, регламентирующей размеры и порядок условия выплаты заработной платы работников **МЧС России**, подготовлены и изданы в установленном порядке следующие приказы: от 28.12.2015 № 700 «О системе оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России»; от 11.01.2016 № 2, регламентирующий отдельные выплаты стимулирующего характера работникам Федерального государственного бюджетного учреждения «Авиационно-спасательная компания МЧС России»; от 01.04.2016 № 168 «О реализации Отраслевого соглашения между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016-2018 годы в системе МЧС России»; от 22.12.2015 № 678, предусматривающий сохранение стажа непрерывной работы (выслуги лет) дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет работникам, работавшим в Государственной службе Украины по чрезвычайным ситуациям и её организациях, расположенных на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя, время работы, исчисленное на день поступления на работу в учреждение (организацию) системы МЧС России, в порядке, действовавшем на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя до 21.02.2014, если перерыв между этой работой и последующей за ней работой в системе МЧС России не превышал шести месяцев.

Бюджетные ассигнования, предусмотренные **ФСИН России** в 2016 году Федеральным законом от 14.12.2015 № 359-ФЗ «О федеральном бюджете на 2016 год» на оплату труда работникам уголовно-исполнительной системы, не имеющих специальных званий, позволили установить, а также по некоторым подразделам кодов классификации расходов бюджета повысить размер выплат стимулирующего характера (премии, надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы) в следующих параметрах: по подразделу «Система исполнения наказаний» - до 6,6 должностных окладов; по подразделу «Дошкольное образование» - до 10 должностных окладов (в 2015 году до 7,5 должностных окладов); по подразделу «Общее образование» - до 5,4 должностных окладов; по подразделу «Среднее профессиональное

образование» - до 5,9 должностных окладов (в 2015 году до 5,2 должностных окладов); по подразделу «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» - до 9,6 должностных окладов (в 2015 году до 7,5 должностных окладов); по подразделу «Высшее образование» - до 6,4 должностных окладов; по подразделу «Стационарная медицинская помощь» - до 5,3 должностных окладов; по подразделу «Санаторно-оздоровительная помощь» - до 9,6 должностных окладов (в 2015 году до 6,7 должностных окладов); по подразделу «Санитарно-эпидемиологическое благополучие» - до 10,9 должностных окладов (в 2015 году до 9,0 должностных окладов).

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597) в части доведения средней заработной платы отдельных категорий работников уголовно-исполнительной системы из числа гражданского персонала до средней заработной платы в соответствующем регионе ФСИИ России в 2016 году были выделены дополнительные бюджетные средства на повышение заработной платы педагогическим работникам из числа гражданского персонала образовательных организаций уголовно-исполнительной системы.

Во исполнение подпункта 2.3 Отраслевого соглашения в целях сохранения уровня заработной платы гражданского персонала федеральных казенных общеобразовательных учреждений с учетом мнения ЦК Профсоюза был издан приказ ФСИИ России от 20.12.2016 г. № 1082 «О мерах по социальной поддержке гражданского персонала образовательных организаций уголовно-исполнительной системы, осуществляющих в отношении осужденных обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенных в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», которым установлена в отношении указанной категории лиц ежемесячная надбавка за особые условия труда в размере 50 процентов должностного оклада.

Материальное стимулирование работников центрального аппарата и территориальных органов **Росстата** в 2016 году осуществлялось в соответствии с приказами Росстата от 22.12.2014 № 713, от 14.11.2013 № 445, от 07.02.2014 № 69.

Уровень средней заработной платы в 2016 году работников **федеральных государственных архивов** составлял 95,5 % по отношению к уровню заработной платы в 2015 году и 72,4 % к уровню средней заработной платы по Российской Федерации. Уровень же средней заработной платы федеральных государственных архивов, расположенных в г. Москве, составлял лишь 68,5% от уровня средней заработной платы по г. Москве.

Уровень средней заработной платы Российского государственного архива кинофотодокументов, расположенного в Московской области, составлял 78,26 % от уровня средней заработной платы по Московской области.

В федеральных государственных архивах, расположенных в иных субъектах Российской Федерации, уровень средней заработной платы превышал уровень средней заработной платы по регионам Российской Федерации (города Санкт-Петербург, Самара, Владивосток, Ялutorовск). Средняя заработная плата гражданских

*служащих Росархива в 2016 году по сравнению с 2015 годом уменьшилась на 12 % за счет снижения экономики фонда оплаты труда в связи с сокращением вакантных должностей.*

*В 2016 году на некоторых **ФГУП ПрОП Минтруда России** были простои по причинам, не зависящим от работодателя и работников, с оплатой в размере 2/3 тарифной ставки (оклада), рассчитанной пропорционально времени простоя.*

*Например, во ФГУП «Воронежское ПрОП» Минтруда России (отсутствие направлений на изготовление протезно-ортопедических изделий от департамента труда и социального развития области), во ФГУП «Краснодарское ПрОП» Минтруда России (отсутствие заказов на производство ортопедической обуви) в период временного отсутствия работы по независящим от работодателя причинам время простоя оплачивалось в размере 2/3 тарифной ставки (оклада).*

*Реализация положений Коллективного договора в части оплаты труда осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников **ФГУП «Охрана» МВД России**, утвержденного приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 09.02.2012 № 22, Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 11.11.2014 № 356, приказом от 31.03.2015*

№

113

*«О введении часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны», принятых с учетом мнения ЦК Профсоюза.*

## **СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» представители нанимателя (работодатели) осуществляли согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, сотрудников и работников.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась, в первую очередь, за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри органов, учреждений и организаций на вакантные места.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, уволенным по сокращению численности или штата, предоставлялись гарантии и компенсации согласно законодательству Российской Федерации, а также приоритетное право приема на работу в других организациях системы в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки.

Увольнение осуществлялось в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Высвобождающимся работникам обеспечены гарантии и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

*Справочно:*

*В МВД России проводились организационно-штатные мероприятия, предусмотренные реализацией Указа Президента Российской Федерации от 05.04.2016 № 157 «Вопросы Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации», в результате которых подразделения вневедомственной охраны, в том числе Центр специального назначения вневедомственной охраны Министерства внутренних дел Российской Федерации, вышли из состава МВД России и вошли в состав Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.*

*Мероприятия по совершенствованию структуры таможенных органов Федеральной таможенной службы проводились в рамках реализации концепции таможенного оформления и таможенного контроля товаров в местах, приближенных к государственной границе Российской Федерации, а также Указа Президента Российской Федерации от 31.12.2010 № 1657 «Об оптимизации численности федеральных государственных гражданских служащих и работников федеральных государственных органов» и Постановления Правительства Российской Федерации от 28.01.2011 № 39 «О предельной численности и фонде оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих и работников центральных аппаратов и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти».*

*Укомплектованность кадрами в организациях Росархива в 2016 году осталась на прежнем уровне 74 % (в 2015 году-74 %). Доля руководителей и специалистов-архивистов в возрасте старше 50 лет – 55 %, пенсионного возраста достигла – 39 %, что говорит об увеличении доли молодых специалистов перспективного возраста.*

*Положительной тенденцией стало увеличение с 31% до 32 % количества архивистов средней, наиболее работоспособной и перспективной возрастной группы (от 30 до 49 лет), за счет соответствующего снижения доли работников пенсионного возраста. Доля мужчин-архивистов составляла 27 %. Одновременно выросла доля работников со стажем работы от 6 до 10 лет (с 17% до 18 %).*

Увольнение работников – членов Профсоюза по основаниям, указанным в пунктах 2,3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса производилось с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 Трудового кодекса.

## **РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

Федеральные органы государственной власти принимали меры по совершенствованию работы с кадрами. Важное место занимала работа по обеспечению стабильности кадрового состава органов и учреждений,

привлечению и сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма работников.

Представители нанимателя, работодатели создавали необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивали гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения предоставляли работу в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в штатном расписании.

*Справочно:*

*За отчетный период в четырех институтах (филиалах) Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации повысило квалификацию 1935 слушателей, из них: **прокурорских** работников органов прокуратуры Российской Федерации – 1884, гражданских служащих – 36. Кроме того, по программе профессиональной переподготовки обучено 203 прокурорских работников, состоящих в резерве кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур. В 2016 году в Академии повысили квалификацию 38 работников, впервые назначенные на должности прокуроров субъектов Российской Федерации и приравненных к ним прокуроров в течение пяти лет (с 2011 по 2015 гг.). Обучение руководителей такого уровня было организовано впервые.*

*В соответствии с планами набора слушателей в межрегиональные центры профессионального обучения прокурорских работников и гражданских служащих обучено 1024 работника прокуратур субъектов Российской Федерации и приравненных к ним прокуратур.*

*В Генеральной прокуратуре Российской Федерации проведена плановая стажировка 112 прокурорских работников, в рамках государственного заказа повысили квалификацию 184 гражданских служащих, из них 6 – работники центрального аппарата.*

*Для организации получения дополнительного профессионального образования в централизованном порядке **Судебным департаментом** в рамках государственного заказа были заключены 17 государственных контрактов на оказание образовательных услуг с Российским государственным университетом правосудия (далее – РГУП), негосударственным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Консалтинговый центр», некоммерческим образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Центр безопасности информации «Маском», академией «АйТи». В соответствии с данными государственными контрактами обучено 1 113 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента.*

*В соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации от 09.05.2016 № 114-рп «Об организации в 2016 году дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской*

службы в аппаратах федеральных судов» РГУП в 2016 году определен единственным исполнителем осуществляемых Судебным департаментом закупок услуг по дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов в количестве 2 260 человек.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 2016 году организовано централизованное повышение квалификации гражданских служащих отдельных категорий и групп должностей гражданской службы по приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования. Квалификацию повысили 130 гражданских служащих.

Помимо этого, Судебным департаментом организовано повышение квалификации 300 главных бухгалтеров (бухгалтеров) областных и равных им судов, федеральных арбитражных судов и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации в негосударственном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Консалтинговый центр» по программе «Новое в учете и отчетности казенных учреждений в 2016 году».

В рамках государственного заказа на 2016 год гражданские служащие Судебного департамента дополнительно повысили квалификацию в негосударственном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Консалтинговый центр» (5 человек); РГУП (3 человека); Европейском учебном институте при МГИМО по программе дополнительного профессионального образования «Реализация конституционных и международных гарантий прав человека в российском праве и правоприменительной практике» (36 человек); компании «Консультант Плюс» по вопросам справочной информационно-правовой системы (25 человек).

В целях комплектования высококвалифицированными кадрами судейского и прокурорского корпуса рабочей группой в составе представителей **Генеральной прокуратуры Российской Федерации, Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации, ФГКОУ ВО «Академия Генеральной прокуратуры Российской Федерации», ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия», ФГОУ ВО «Уральский государственный юридический университет»** разработан проект федерального государственного образовательного стандарта по специальности высшего образования «Судебная и прокурорская деятельность», предусматривающий 5-летний срок обучения с присвоением квалификации «юрист».

Приказом Минобрнауки России от 01.12.2016 № 1508 внесены изменения в перечни специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденные приказом Минобрнауки от 12.09.2013 № 1061, в части дополнения группы юридических специальностей специальностью «Судебная и прокурорская деятельность».

В целях обеспечения стабильности кадрового состава, а также для повышения эффективности производства и повышения профессиональной подготовки в организациях системы **МВД России** проводилась систематическая работа по повышению квалификации и переподготовке специалистов, получению профильного образования.

За счет средств представителя нанимателя (работодателя) проводилось повышение квалификации гражданских служащих и работников в МВД России по республикам Адыгея, Алтай, Башкортостан, Бурятия, Дагестан, Калмыкия, Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкессия, Карелия, Коми, Марий Эл, Мордовия, Саха (Якутия), Северная Осетия-Алания, Удмуртия, Чувашия, ГУ МВД России по Алтайскому, Пермскому и Ставропольскому краям, Воронежской, Волгоградской, Московской, Нижегородской, Новосибирской и Саратовской областям, УМВД России по Еврейской автономной области, Забайкальскому, Камчатскому, Приморскому, Хабаровскому краям, Астраханской, Амурской, Архангельской, Белгородской, Брянской, Вологодской, Ивановской, Калининградской, Кировской, Костромской, Курганской, Курской, Магаданской, Мурманской, Новгородской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Псковской, Рязанской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Тульской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской и Ярославской областям, ГУ МВД России по г. Москве, г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В состав системы подготовки кадров **МЧС России** в настоящее время входит 29 образовательных организаций (7 образовательных организаций высшего образования, 2 филиала и 20 федеральных автономных учреждений дополнительного профессионального образования учебных центров федеральная противопожарная служба).

В 2016 году систему МЧС России дополнили более 1.500 квалифицированных специалистов, закончивших обучение по очной форме, при общем выпуске образовательными организациями – 2 833 человека, в том числе: с дипломом с отличием – 371 человек, с «золотой медалью» – 44 человека.

Ежегодно в системе дополнительного профессионального образования проходят переподготовку и повышение квалификации более 34 тысяч человек, в том числе в образовательных организациях высшего образования МЧС России обучено 9 914 человек из числа руководителей и специалистов различного уровня (для МЧС России 8 303 человека), что на 1 тысячу человек больше по сравнению с 2015 годом. Увеличение произошло за счет применения системы дистанционного обучения.

В 2016 году проведено обучение 158 специалистов подразделений МЧС России, эксплуатирующих беспилотные авиационные системы.

На базе Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России, Академии гражданской защиты МЧС России, Воронежского института ГПС МЧС России, Ивановской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России, Уральского института ГПС МЧС России, Сибирской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России обучено 1 046 человек из числа персонала дежурно-диспетчерских служб ФОИВ, интегрированных в систему-112.

В течении отчетного периода организовано и проведено обучение 161 человек из числа гражданских служащих по программам дополнительного профессионального образования в порядке, установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в образовательных организациях Российской Федерации за счет средств федерального бюджета, выделенных на исполнение государственного заказа

на профессиональную переподготовку и повышение квалификации гражданских служащих.

Заключены 5 контрактов на обучение по дополнительным профессиональным программам сотрудников и специалистов центрального аппарата МЧС России.

**В ФТС России** обучение в 2016 году прошли 19562 должностных лица таможенных органов, из них 18539 – по дополнительным профессиональным программам дополнительного профессионального образования, что составляет 41,9% от фактической численности должностных лиц таможенных органов.

В Российской таможенной академии и ее филиалах получили дополнительное профессиональное образование 14604 должностных лица, по линии государственного заказа на дополнительное профессиональное образование – 1350 гражданских служащих и 2585 должностных лиц по договорам в других образовательных организациях Российской Федерации.

**ФССП России** организовано повышение квалификации 2375 работников в следующих учебных заведениях: во Всероссийском государственном университете юстиции (РПА Минюста России) и его филиалах – 1848 человек, в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и ее филиалах – 68 человек, в Институте информационных технологий «АйТи» - 142 человека, в других ВУЗах – 419 человек.

Полученная за счет конкурсных процедур экономия денежных средств была распределена территориальным органам **Росстата** с учетом оптимизации их сети. Это позволило обучить дополнительно еще 636 гражданских служащих территориальных органов по 8 приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования. Таким образом, несмотря на уменьшение бюджетного финансирования, выделяемого на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих Росстата, удалось перевыполнить план на 776 обученных.

В 2016 году увеличилась доля слушателей (до 15% от всех обученных), прошедших повышение квалификации по очной форме 126 человек, включая обучившихся по программам, финансируемым Минтрудом России (37 человек). При этом осуществлена переподготовка 12 гражданских служащих Росстата по программе «Экономика, финансы и управление», объемом свыше 500 часов, что дает им право на занятие гражданских должностей с учетом профиля образования. Это позволило сократить количество гражданских служащих центрального аппарата Росстата, не проходивших обучение в течение 3 лет, до 44 человек (было 91), в Мосгорстате – до 86 (было 93).

Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти всеми видами

и формами дополнительного профессионального образования федеральных государственных служащих **Росреестра** в 2016 году осуществлялась в соответствии с государственным заказом, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 марта 2016 № 482-р.

*В отчетном периоде было заключено 14 государственных контрактов с 13 образовательными учреждениями высшего профессионального образования (в том числе дополнительно заключено 3 государственных контракта на повышение квалификации по спецкурсу подготовки специалистов для замещения должности государственного регистратора – 1 075 человек).*

*В соответствии с заключёнными государственными контрактами по государственному заказу по образовательным программам повышения квалификации федеральных государственных гражданских служащих Росреестра прошли обучение 2 904 человека.*

*В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников **ПрОП Минтруда России**, особенно молодежи, было организовано индивидуальное профессиональное обучение на производстве за счет собственных средств, по окончании профессионального обучения на производстве работнику присваивался квалификационный разряд, предоставлялась работа в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, категорией и т.д.).*

***ДОСААФ России** организовывались индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения за счет собственных средств соответствующих организаций **ДОСААФ России**.*

***ФГУП «Охрана» Росгвардии** организовывал различные формы обучения, переподготовки и повышения квалификации непосредственно на производстве и в образовательных учреждениях.*

*За отчетный период прошли первоначальное обучение 3158 работников военизированных подразделений филиалов Предприятия, в том числе в центрах профессиональной подготовки МВД, ГУМВД, УМВД по субъектам Российской Федерации – 236 человек, а в образовательных учреждениях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации охранников, по согласованию с Предприятием прошли обучение 2922 человека.*

*579 инженерно-технических работников филиалов прошли обучение в Учебном центре ФКУ НИЦ «Охрана» МВД России» и 3 работника – в негосударственных образовательных учреждениях.*

При направлении гражданского служащего или работника организации на дополнительное образование с отрывом от службы (работы) за ним на весь период обучения сохранялось денежное содержание (средняя заработная плата) и место службы (работы).

При проведении аттестации гражданских служащих и работников в состав аттестационных комиссий включались представители профсоюзных организаций.

## **МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

Представители нанимателя (работодатели) содействовали проведению государственной политики в области дополнительного профессионального образования молодыми специалистами, предусматривая на эти цели

выделение денежных средств, развитию творческой и деловой активности работающей молодежи, оказанию эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координировали работу подведомственных организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов. Обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования.

*Справочно:*

*В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа службы в **органах прокуратуры** и обеспечения преемственности опыта*

*в установленном порядке был организован и осуществлен отбор кандидатов в абитуриенты для обучения в порядке целевой подготовки в институты прокуратуры Московского и Уральского государственных юридических университетов, Саратовской государственной юридической академии, в Академию Генеральной прокуратуры Российской Федерации и её филиалы. В соответствии с разрядкой Генеральной прокуратуры Российской Федерации на целевые места, распределённые между прокуратурами субъектов Российской Федерации, зачислено 545 человек по программе бакалавриата. В 2016 году издан приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 19.01.2016 № 24 «Об утверждении Положения об организации прохождения студентами образовательных организаций высшего образования практики в органах прокуратуры Российской Федерации».*

*При осуществлении приема на службу в органы прокуратуры в первоочередном порядке осуществляется прием граждан, окончивших образовательные организации, в которые они были направлены прокуратурами субъектов Российской Федерации в порядке целевой подготовки. В 2016 году в органы прокуратуры принято на службу 250 специалистов.*

*Приоритетным направлением деятельности **Росархива** являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности. В отчетном году доля молодых специалистов Росархива в возрасте до 30 лет составляла 16 %.*

*Росархив продолжал сотрудничать с Российским государственным гуманитарным университетом и его Историко-архивным институтом, являющимся одним из ведущих центров подготовки квалифицированных кадров архивистов. Студенты института проходили производственную и преддипломную практику в федеральных архивах.*

Для оказания помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координации работы по эффективному использованию кадровых ресурсов за ними после приема на гражданскую

службу (работу) закрепляются наставники из числа гражданских служащих (работников), имеющих значительный опыт и навыки в работе по конкретной специальности.

*Справочно:*

*В целях формирования у работников, впервые поступивших на службу в органы прокуратуры, правосознания и системы ценностей, в том числе антикоррупционной культуры поведения, необходимых для безупречного исполнения служебных обязанностей, активно используется институт наставничества.*

*Во многих **прокуратурах** созданы советы наставников, где наставниками назначаются наиболее опытные прокурорские работники со стажем, как правило, не менее пяти лет. К данной деятельности привлекаются ветераны и пенсионеры органов прокуратуры.*

*В целях организации наставничества в **Судебном департаменте** действует приказ Судебного департамента от 28 мая 2013 № 107 «Об утверждении Положения о наставничестве в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации». Во многих федеральных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации проводятся молодежные конкурсы профессионального мастерства, способствующие обобщению и распространению передового опыта работы, развитию заинтересованности работников в повышении своего профессионального мастерства, а также повышению престижа профессии помощника судьи, секретаря судебного заседания. По итогам конкурсов лучшие специалисты награждаются призами и материально поощряются.*

*В **МВД России** за каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных гражданских служащих, работников, ветеранов органов внутренних дел, имеющих стаж службы в органах внутренних дел не менее 5 лет. В целях адаптации в служебных коллективах психологами подразделений органов внутренних дел проводились тренинги с участием молодых специалистов.*

*В **ФТС России** для привлечения и закрепления молодых специалистов создавались условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества, сформированы условия для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа сотрудников, гражданских служащих и работников.*

*За каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных сотрудников, гражданских служащих, работников, ветеранов таможенных органов. Обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников образовательных организаций высшего образования.*

*Приоритетным направлением деятельности **ФСИН России** является привлечение молодых специалистов и развитие института наставничества.*

За молодыми специалистами в целях скорейшей адаптации назначался наставник из числа наиболее опытных сотрудников, который оказывал практическую и методическую помощь. Проводилась плановая работа по воспитанию у молодого сотрудника потребности в постоянном пополнении знаний, расширении кругозора, стремлении к повышению результативности службы, выработке своих собственных приемов и навыков действий в конкретных складывающихся ситуациях, творческого отношения к выполнению служебных обязанностей, оказывалась помощь в овладении избранной профессией, в решении различных вопросов служебной деятельности, изучении нормативных актов и должностных обязанностей.

**ФССП России** в целях организации профессионального становления работников, принимаемых на гражданскую службу, обеспечения освоения ими своих служебных обязанностей в короткие сроки, формирования квалифицированного кадрового состава в организациях системы ФССП России организовано наставничество для вновь принятых 2016 году работников. В соответствии с распоряжением Минюста России от 08.06.2011 № 1234-р «О внедрении Методических рекомендаций об организации наставничества в Министерстве юстиции Российской Федерации и Федеральной службе судебных приставов» и приказом Федеральной службы судебных приставов от 30.01.2015 № 35 «Об утверждении Положения о наставничестве в Федеральной службе судебных приставов» с целью оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, повышения уровня профессиональных знаний, развития навыков и умений, подготовки к самостоятельному исполнению должностных обязанностей за вновь принятыми государственными гражданскими служащими закрепляются наставники из числа наиболее грамотных и опытных работников.

Разноплановая деятельность профсоюзных организаций, в том числе и по продвижению наставничества активно практикуется в Тверской, Калужской и Томской областях.

В целях сохранения и стимулирования кадрового потенциала в 2016 году представителями нанимателя (работодателями) проводились различные конкурсы профессионального мастерства.

*Справочно:*

В Белгородском **областном суде** ежегодно проводятся конкурсы на звание «Лучший помощник судьи», «Лучший секретарь судебного заседания», «Лучший секретарь суда». В 2016 году в конкурсе приняли участие гражданские служащие Арбитражного суда Белгородской области, районных (городских) судов, а также работники судебных участков мировых судей области. Государственные служащие районных (городских) судов, судебных участков мировых судей, зарекомендовавшие себя в номинации «Лучший секретарь судебного заседания», «Лучший помощник судьи» и занявшие первые и вторые места в конкурсе, в дальнейшем приглашаются в порядке перевода для работы в аппарате Белгородского областного суда.

Управлением Судебного департамента в Оренбургской области в 2016 году был проведен творческий конкурс среди гражданских служащих судов

на лучшее освещение деятельности судебной системы Оренбургской области. Конкурс проводился при содействии Оренбургской областной общественной организации «Союз журналистов Оренбуржья» по нескольким номинациям. Победители по каждой номинации награждались дипломами и ценными подарками.

В Краснодарской **таможне** проведены конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший специалист подразделения административных расследований», «Лучший специалист правового отдела», «Лучший специалист таможенного оформления и таможенного контроля», в Сочинской таможне - конкурс «Лучший специалист правового отдела».

В **ФССП России** создавались условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, оказывалось содействие развитию молодежного движения в организациях системы ФССП России, проводились молодежные конкурсы профессионального мастерства, присваивались звания «Лучший судебный пристав-исполнитель», «Лучший дознаватель», «Лучший судебный пристав-исполнитель по обеспечению установленного порядка деятельности судов».

В **Управлениях Росреестра** проводились конкурсы профессионального мастерства, такие как «Лучшее структурное подразделение управления» и конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший государственный регистратор Управления», «Лучший по профессии».

Важное место занимала работа **Росархива** по обеспечению стабильности кадрового состава федеральных архивных учреждений, привлечению и сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма работников.

Значимым событием 2016 года, способствующим совершенствованию профессионализма архивистов и стимулированию повышения их квалификации, выявлению и поддержке наиболее талантливых специалистов, обобщению и распространению передового опыта и лучшей практики архивной работы, стало завершение проведения Росархивом совместно с Российским обществом историков-архивистов и Общественным советом при Росархиве отраслевого конкурса профессионального мастерства «Лучший архивист России – 2015/16».

Большое внимание уделялось пропаганде здорового образа жизни среди молодежи. Создавались условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых гражданских служащих, сотрудников, работников и членов их семей.

*Справочно.*

Во многих федеральных судах и управлениях **Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации созданы спортивные команды из числа судей и гражданских служащих (работников), проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия, а также соревнования (спартакиады) по многим видам спорта.

*Гражданские служащие Верховного Суда Республики Алтай приняли участие в традиционном турнире по волейболу, посвященному 260-летию добровольного вхождения алтайского народа в состав Российского государства и 25-летию образования Республики Алтай, в 2016 году прошли 12-ые спортивно-культурные мероприятия среди работников судебной системы в Республике Алтай.*

*Гражданские служащие и судьи Тюменского областного суда успешно выступают в спортивных мероприятиях по плаванию, волейболу, лыжным гонкам, мини-футболу, принимали участие в XIV Спартакиаде федеральных органов государственной власти, действующих в Тюменской области. В 2016 году в целях организации активного досуга Управлением Судебного департамента в Республике Карелия было проведено спортивно-оздоровительное мероприятие – VIII Спартакиада судебной системы Республики Карелия, участие в которой приняли гражданские служащие судов Республики Карелия и Управления Судебного департамента в Республике Карелия, в том числе и молодые специалисты.*

*С целью активизации жизненной позиции и сплочения членов коллективов, привлечения молодежи к занятиям различными видами спорта 19 – 20 августа 2016 г. на базе Детского оздоровительно-образовательного центра «Чайка» Забайкальской краевой организацией Профсоюза организован и проведен культурно-спортивный праздник «За здоровый образ жизни», в котором активное участие приняла сборная команда **УМВД России** по Забайкальскому краю. 3 сентября*

*2016 г. в г. Чите на стадионе Сибирского военного округа проведен очередной ежегодный турнир по пейнтболу на кубок Забайкальского краевого профобъединения.*

*В Пермском крае на лыжной базе «Динамо» состоялся традиционный Молодёжный профсоюзный форум «Профсоюзный Олимп». Команда ОПО ГУ **МВД России** по Пермскому краю принимала активное участие в соревнованиях и заняла почётное 5 место. 4 декабря 2016 г. по инициативе Молодёжного совета краевого комитета Профсоюза состоялся блицтурнир по волейболу среди команд профсоюзных организаций. Команда ОПО ГУ **МВД** приняла активное участие и заняла почётное место.*

*Сборная команда объединенной организации Профсоюза по Кемеровской области принимала участие в областной летней спартакиаде в соревнованиях между членскими профсоюзными организациями «Мы за здоровый образ жизни 2016». Спартакиада проходила на территории детского оздоровительного лагеря **ГУФСИН России** по Кемеровской области, поэтому профсоюзный актив объединенной организации принимал активное участие в подготовке и проведении данного мероприятия. Два члена Профсоюза в составе команды Кемеровской областной организации Профсоюза приняли участие в IV летней молодежной профсоюзной Спартакиаде среди членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.*

*Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза осуществлялось информирование молодых специалистов о задачах*

и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и гарантий, оказывалось содействие в проведении молодежных конкурсов профессионального мастерства.

Представителями нанимателя (работодателями) совместно с Профсоюзом проводились различные мероприятия для молодежи.

*Справочно.*

*Руководством УМВД России по Ярославской области, культурным центром, профсоюзной организацией для гражданских служащих, работников, в том числе для молодых специалистов, членов их семей осуществлен комплекс мероприятий по организации активного досуга, спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий. В рамках патриотического воспитания в музее УМВД России по Ярославской области в 2016 году проведено более 100 экскурсий для личного состава, кадетов школ, студентов и учащихся учебных заведений Ярославской области.*

*Молодые члены Профсоюза принимали активное участие в областном конкурсе «Звездные судьбы», проводимом ГУФСИН России по Свердловской области, а также принимали участие в III Молодежном слёте Свердловской областной организации Профсоюза.*

Создавались условия для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи.

*Справочно.*

*Для молодых специалистов в ряде федеральных судов проводились психологические тренинги, круглые столы и иные формы межличностного общения.*

*Гражданским служащим (работникам) федеральных судов и системы Судебного департамента в течение 2016 года оказывалась социально-экономическая поддержка при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.*

*Молодёжи Нижегородской академии МВД России профсоюзной организацией оказывалась социально-экономическая поддержка при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении жилищных и бытовых проблем. 8 сотрудникам и работникам академии была оказана материальная помощь в связи с рождением ребенка.*

## ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации федеральными органами государственной власти, их территориальными органами, подведомственными организациями проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников.

*Справочно:*

*В соответствии с программой по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих **Росстата** на 2015 – 2017 гг., утвержденной приказом руководителя Федеральной службы государственной статистики от 2 февраля 2015 № АС-15-3/1241-ВД в 2016 году был запланирован курс повышения квалификации на тему: «Развитие системы управления охраной труда. Актуальные проблемы, практика проведения и изменения в порядке аттестации рабочих мест. Расследование несчастных случаев». Обучение по данному курсу с отрывом от производства прошли 20 работающих Росстата в должности заместителя начальника отдела и выше.*

*Все работники, вновь принятые на работу, прошли вводный инструктаж по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности.*

***Во всех филиалах ФГУП «Охрана» Росгвардии** продолжало действовать Положение об организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников ФГУП «Охрана» **Росгвардии**.*

*Мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах в организациях **ДОСААФ России** включены в коллективные договоры. В организациях **ДОСААФ России** работают специалисты по охране труда, прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Деятельность организаций по охране труда проверялась при проведении комплексных проверок уставной и хозяйственно-финансовой деятельности подведомственных организаций.*

*В **ФТС России** организован постоянный мониторинг состояния условий и охраны труда в таможенных органах и учреждениях. Ежеквартально таможенные органы и учреждения представляют информацию о состоянии охраны труда, полученная информация анализируется и обобщается Главным управлением тылового обеспечения и доводится до руководителя ФТС России. Аналитические справки и предложения по оптимизации деятельности таможенных органов в области охраны труда направляются в подведомственные таможенные органы. В октябре 2016 года с представителями таможенных органов и учреждений проведен выездной семинар, на котором обсуждались актуальные вопросы охраны труда.*

*Работа по охране труда в аппарате **Судебного департамента** проводилась в соответствии с действующим законодательством о труде и согласно Плану работы Административно-хозяйственного управления по обеспечению охраны труда и пожарной безопасности в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации на 2016 год. Согласно данному плану в апреле и октябре 2016 года соответствующими должностными лицами организованы и проведены повторные инструктажи работников аппарата Судебного департамента по выполнению требований Инструкции по охране труда для работников Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, утвержденной приказом Судебного департамента от 12.03.2016 г. № 69.*

*В соответствии с правилами электробезопасности в апреле 2016 года проведен ежегодный повторный инструктаж и проверка знаний по электробезопасности с подтверждением I квалификационной группы по электробезопасности работников Судебного департамента.*

Представителями нанимателя, работодателями создавались комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входили их представители и представители выборного органа первичной профсоюзной организации, создавались необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда.

*Справочно:*

*В федеральных государственных учреждениях **Росархива** в отчетном периоде работа в области охраны труда и здоровья проводилась в соответствии с положениями об организации работы по охране труда.*

*В 6 федеральных архивах имелись должности инженера по охране труда, в других – обязанности инженера по охране труда выполняли специалисты, прошедшие специальное обучение по охране труда, что предусматривалось должностными инструкциями.*

*В организациях системы **ФСИН России** осуществлялись мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников. Создавались службы охраны труда или вводилась должность специалиста по охране труда, назначались ответственные по охране труда, прошедшие специальное обучение.*

*В отношении работников уголовно-исполнительной системы, не имеющих специальных званий, постоянно и целенаправленно принимались меры по созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, совершенствованию техники безопасности и улучшению производственной санитарии в целях снижения производственного травматизма и заболеваемости в подразделениях.*

*В соответствии с требованиями Трудового кодекса в центральном аппарате **ФТС России** функции по охране выполняет отдел охраны труда и гражданской обороны в составе Главного управления тылового обеспечения ФТС России численностью 6 человек. В подведомственных таможенных органах и учреждениях также создана вертикальная структура охраны труда. В основном это – отдельно выделенные специалисты по охране труда либо обязанности по охране труда возложены на должностных лиц, входящих в состав тыловых подразделений.*

*В **Росреестре** осуществлялись мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников, создавались службы охраны труда или вводилась должность специалиста*

*по охране труда, назначались ответственные лица за организацию работы по охране труда, прошедших специальное обучение по охране труда.*

*В организациях системы **МВД России** в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса и пунктом 8.2.1 Соглашения созданы и функционируют комиссии по охране труда: в МВД по республикам Башкортостан, Бурятия, Дагестан, Кабардино-Балкария, Карелия, Коми, Марий Эл, Мордовия, Северная Осетия-Алания, Татарстан, Удмуртия, Чувашия, ГУ МВД России по Алтайскому, Краснодарскому, Пермскому, Ставропольскому краям, Воронежской, Кемеровской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Саратовской, Челябинской областям, по г. Москве, Санкт-Петербургу и Ленинградской области, УМВД России по Еврейской автономной области, Забайкальскому, Камчатскому, Приморскому и Хабаровскому краям, Амурской, Астраханской, Архангельской, Белгородской, Брянской, Владимирской, Волгоградской, Калининградской, Калужской, Кировской, Курганской, Курской, Магаданской, Мурманской, Новгородской, Омской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Псковской, Тамбовской, Тверской, Тульской, Тюменской областям.*

*Осуществлялась работа по введению в штат должностей специалистов по охране труда: в МВД по республикам Адыгея, Башкортостан, Бурятия, Дагестан, Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкесия, Карелия, Коми, Марий Эл, Саха (Якутия), Татарстан, Удмуртия и Чувашия, ГУ МВД России по Алтайскому, Забайкальскому и Ставропольскому краям, Волгоградской, Воронежской, Кемеровской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Саратовской, Свердловской и Челябинской областям, УМВД России по Камчатскому и Хабаровскому краям, Архангельской, Астраханской, Владимирской, Ивановской, Калининградской, Кировской, Костромской, Магаданской, Мурманской, Новгородской, Омской, Орловской, Псковской, Рязанской, Тамбовской, Тульской областям, а также в ГУ МВД России по г. Москве, Санкт-Петербургу и Ленинградской области.*

*В 2016 году мероприятия по охране труда проводились в соответствии с утвержденным Планом мероприятий по охране труда **МЧС России** на 2015 – 2017 гг. В результате оптимизации, проводимой в подразделениях МЧС России, численность специалистов и служб охраны труда в организациях МЧС России составляет порядка 20% от необходимой численности.*

Представители нанимателя (работодатели) обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу), периодических медицинских осмотров гражданских служащих, сотрудников и работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

*Справочно:*

*В **Генеральной прокуратуре Российской Федерации** в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 15.10.2014 № 555 «О порядке направления на медицинское освидетельствование прокурорских работников и лиц, поступающих на службу в органы и организации прокуратуры*

Российской Федерации» в 2016 году было организовано медицинское освидетельствование 345 прокурорских работников Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокуратуры г. Москвы, Московской межрегиональной транспортной прокуратуры, прокуратуры Московской области и Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Гражданские служащие управлений **Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации реализовали право на диспансеризацию в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения».

В целях своевременной профилактики заболеваемости гриппом за счет средств обязательного медицинского страхования проводилась вакцинация гражданских служащих (работников) федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, Судебного департамента и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

**В МЧС России** оказание высокотехнологичных и дорогостоящих видов медицинской помощи было организовано для всех категорий личного состава в ФГБУ ВЦЭРМ им. А.М.Никифорова МЧС России.

В связи с недостаточностью финансирования обязательные ежегодные медицинские осмотры работников газодымозащитной службы проводились не в полной мере, что является нарушением трудового законодательства.

Все сотрудники организаций **ДОСААФ России** в обязательном порядке проходили ежегодное медицинское освидетельствование в соответствии с графиками, утвержденными руководителями организаций и согласованными с руководителями медицинских учреждений, а мастера производственного обучения возждению – периодические медицинские осмотры для определения пригодности к выполнению поручаемой работы. Медицинские осмотры проводились за счет средств работодателей.

На основании заключенных **Генеральной прокуратурой Российской Федерации** государственных контрактов в течение 2016 года было организовано медицинское обслуживание (амбулаторно-поликлиническая помощь, госпитализация) и обеспечение лекарственными препаратами работников органов прокуратуры Российской Федерации и членов их семей.

Во исполнение требований статей 92, 212, 219 Трудового кодекса гражданским служащим, сотрудникам и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производились выплаты компенсационного характера, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

*Справочно:*

*В ФТС России компенсационные меры за работу с вредными и (или) опасными условиями труда назначены в отношении 4827 должностных лиц и работников – дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенное рабочее время, надбавка к заработной плате.*

*В МЧС России выплаты компенсационного характера за работу в тяжелых и вредных условиях труда в размере 12 % оклада и за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда в размере 24 % производились лицам, выполняющим работу согласно перечню указанных работ.*

*Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда прошли медицинские обследования в клиниках ФМБА России, МВД России либо на платной основе в медицинских организациях, с которыми территориальными органами МЧС России заключены договора.*

Представители нанимателя (работодатели) уделяли внимание планомерному исполнению организационно-технических мероприятий по созданию условий труда, исключая травматизм и вредное влияние на работоспособность и здоровье работников. В отчетном периоде проводился капитальный и текущий ремонт зданий и помещений.

*Справочно:*

*В целях улучшения условий труда и повышения производительности труда гражданских служащих и работников Росстата и с целью замены устаревшего оборудования в 2016 году всем территориальным органам Росстата были выделены финансовые средства для поддержания работы вычислительных систем, телекоммуникационных каналов связи, аттестации оборудования, замены морально устаревшей техники, ремонта неисправной техники, закупки новых рабочих мест, multifunctional устройств и принтеров, а также расходных материалов к ним, что практически полностью удовлетворило текущие запросы территориальных органов Росстата.*

*В 2016 году приобретены 2 здания для размещения судов, представлены разрешения на ввод в эксплуатацию строительством на 7 зданий.*

*В отчетном периоде проводился капитальный и текущий ремонт зданий и помещений в МВД России по республикам Алтай, Башкортостан, Бурятия, Дагестан, Кабардино-Балкарии, Карелия, Калмыкия, Коми, Марий Эл, Мордовия, Удмуртия, ГУ МВД России по Ставропольскому и Пермскому краям, Волгоградской, Воронежской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Самарской и Челябинской областям, УМВД России по Забайкальскому, Камчатскому, Приморскому и Хабаровскому краям, Амурской, Астраханской, Архангельской, Белгородской, Брянской, Владимирской, Ивановской, Калининградской, Калужской, Кировской, Костромской, Курской, Курганской, Магаданской, Мурманской, Новгородской, Омской, Оренбургской, Пензенской, Псковской, Рязанской, Сахалинской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Тульской и*

*Тюменской областям, а также ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.*

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводилась планомерная работа по данному направлению.

*Справочно:*

*В ФГУП ПрОП Минтруда России по результатам специальной оценки условий труда разработаны мероприятия по устранению вредных факторов производства, а на технологических операциях, где нельзя устранить вредный фактор производства (шум, пыль, пары органических соединений), были приобретены и выданы работникам противошумовые наушники, противопылевые респираторы, газозащитный респиратор РПГ-67 с патроном марки «А».*

*Также по результатам специальной оценки условий труда работникам производилась доплата в размере 4% от тарифной ставки или оклада за использование в работе различных клеев, литевых смол при изготовлении протезно-ортопедических изделий и ортопедической обуви.*

*В территориальных органах ФСИН России уровень специальной оценки условий труда рабочих мест работников уголовно-исполнительной системы в 2016 году составил 84%.*

*В МВД России работа по специальной оценке условий труда проводилась в МВД по республикам Бурятия, Кабардино-Балкария, Мордовия, ГУ МВД России по Алтайскому, Краснодарскому и Пермскому краям, Воронежской, Кемеровской, Московской, Нижегородской и Челябинской областям, УМВД России по Забайкальскому и Приморскому краям, Амурской, Ивановской, Калининградской, Калужской, Курганской, Курской, Новгородской, Омской, Тамбовской, Ульяновской и Ярославской областям, Белгородском юридическом институте и Волгоградской академии МВД России. В УМВД России по Астраханской, Магаданской и Тюменской областям в 2016 году специальная оценка условий труда не проводилась ввиду отсутствия финансирования.*

*В структурных подразделениях МЧС России по результатам проведенной в 2016 году в подразделениях МЧС России специальной оценки условий труда на 2,2 % рабочих мест условия труда признаны оптимальными (1 класс), 30 % личного состава трудятся в допустимых условиях труда (2 класс), 21,8 % личного состава трудится на рабочих местах с вредными условиями труда (3 класс), 46 % работников ФПС ГПС, аварийно-спасательных подразделений трудится в опасных условиях (4 класс).*

Продолжалась работа по организации оздоровления сотрудников, гражданских служащих и работников.

*Справочно:*

*В **МВД России** в отчетном периоде путевки в оздоровительные организации выделялись: в МВД по республикам Алтай, Башкортостан, Бурятия, Дагестан, Калмыкия, Карелия, Коми, Марий Эл, Мордовия, Удмуртия, Чувашия, ГУ МВД России по Краснодарскому и Пермскому краям, Волгоградской, Ростовской, Московской, Саратовской и Свердловской областям, УМВД России по Еврейской автономной области, Забайкальскому, Камчатскому и Хабаровскому краям, Архангельской, Белгородской, Брянской, Вологодской, Ивановской, Кировской, Курской, Курганской, Магаданской, Новгородской, Омской, Орловской, Псковской, Пензенской, Рязанской, Сахалинской, Смоленской, Тульской областям и по другим регионам.*

*Санаторно-курортное обеспечение государственных служащих и работников на льготной основе предоставлялось по заявкам в оздоровительные организации **МЧС России**.*

*В соответствии с пунктами 7.2.5. и 8.1.6. Отраслевого соглашения **ФТС России** обеспечивалось медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях сотрудников, гражданских служащих и отдельных категорий работников таможенных органов в период их службы (работы) в соответствии с законодательством Российской Федерации.*

*Обеспечено медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях **ФТС России** в городах Москве, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Екатеринбурге сотрудников, гражданских служащих и отдельных категорий работников таможенных органов и учреждений в период их службы (работы) в соответствии с законодательством Российской Федерации. Организована работа ведомственных поликлиник.*

*Сотрудники, гражданские служащие и отдельные категории работников таможенных органов и учреждений обеспечивались путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в пределах средств, выделяемых в установленном порядке на проведение оздоровительных мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.*

*В санаторно-курортных учреждениях **ФТС России** отдохнули и прошли лечение (по состоянию на 1 декабря 2016 г.) более 7000 человек из числа должностных лиц таможенных органов.*

*В 2016 году функционировал в полном объеме **ФГКУ «Санаторий ФССП России «Зелёная долина»**. Санаторий посетили: 19 руководителей территориальных органов **ФССП России**, 66 пенсионеров, 3315 работников организаций системы **ФССП России** и 3745 членов их семей.*

*Работники **органов и организаций прокуратуры** и члены их семей, нуждающиеся на основании медицинских показаний в санаторно-курортном лечении, в течение 2016 года обеспечивались путевками в санатории органов прокуратуры Российской Федерации.*

*Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 30.10.2009 № 1225 «О дополнительных гарантиях и компенсациях работников органов*

прокуратуры Российской Федерации, осуществляющим служебную деятельность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации, и членам их семей» и приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 30.12.2009 № 412 «О введении в действие Положения о порядке предоставления детям работников органов прокуратуры Российской Федерации погибших (пропавших без вести), умерших, ставших инвалидами при осуществлении служебной деятельности на территории Северо-Кавказского региона, бесплатных путевок в детские оздоровительные учреждения или выплаты компенсации их стоимости» в 2016 году выплачена компенсация стоимости путевок на 18 детей.

В рамках реализации приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 06.08.2014 №64-10 «О дополнительной материальной поддержке работников органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации и членов их семей, находящихся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации» подготовлены указания заместителя Генерального прокурора Российской Федерации от 12.02.2015 № 6/10У «О размерах материальной помощи, выплачиваемой работникам органов прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации в 2015 году» и от 26.10.2015 № 75/10У «О размерах материальной помощи, выплачиваемой работникам органов прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации в 2017 году».

Совместно с выборными профсоюзными органами в период школьных каникул был организован отдых детей работников **ФГУП «Охрана» Росгвардии** в возрасте до 14 лет в детских оздоровительных лагерях, а также работников и их детей

в возрасте до 14 лет в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях на территории Российской Федерации с оплатой частичной стоимости путевки за счет Предприятия в размере не менее 25 %.

В целях координации деятельности членских организаций Профсоюза по соблюдению норм трудового законодательства и охраны труда, предупреждения, выявления и устранения нарушений требований трудового законодательства в части обеспечения членов Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда региональными организациями Профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива.

*Справочно.*

Обучение по охране труда проводилось Забайкальской краевой, Брянской Курганской, Московской областной, Нижегородской, Сахалинской и другими региональными организациями Профсоюза.

В Ростовской областной и Пермской краевой организациях Профсоюза проводился конкурс: «Лучший уполномоченный по охране труда». Победители конкурса награждались дипломами и денежными премиями.

*Саратовский областной комитет постоянно информировал выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через Информационный бюллетень обкома, профсоюзную газету «Наши Профсоюз», интернет сайт, выпускались методические пособия по охране труда.*

*В целях оказания практической помощи в июне 2016 года Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза совместно с объединенной отраслевой территориальной организацией Профсоюза ГУ МВД России по Краснодарскому краю проведен обучающий семинар-совещание с 138 членами комиссий по охране труда территориальных органов по вопросу «Реализация требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Все участники получили методические материалы.*

## **СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения Соглашений, региональных соглашений, коллективных договоров, проводили работу по предоставлению гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Осуществлялось обязательное медицинское и социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

Перечисление согласно Федеральному закону от 24.07.2009 № 212-ФЗ страховых взносов в соответствующие фонды, а также представление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о застрахованных лицах производилось своевременно и в полном объеме.

Индексация размеров компенсаций и иных выплат гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, а также вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне не производилась.

В соответствии с Законом Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» производилась оплата проезда к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации один раз в 2 года работнику и неработающим членам его семьи (несовершеннолетним детям).

Оплата проезда производилась согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 12.06.2008 г. № 455 «О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, и членов их семей».

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ гражданский служащий имеет право на получение единовременной субсидии на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения».

*Справочно:*

*Во исполнение статьи 44 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» и в рамках федеральной целевой программы «Жилище» **Генеральной прокуратурой Российской Федерации** осуществлялись мероприятия по обеспечению жильем прокуроров. По итогам 2016 года органами прокуратуры приобретено 123 квартиры. Также в силу Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ и на основании Правил предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63, гражданским служащим предоставлялись единовременные субсидии на приобретение жилого помещения.*

*В Судебном департаменте направлялись денежные средства, предусмотренные федеральной целевой программой «Развитие судебной системы России на 2013–2020 годы» на предоставление единовременной субсидии гражданским служащим федеральных судов и системы Судебного департамента. Единовременные субсидии на приобретение жилья получили 187 гражданских служащих.*

*В ФТС России в 2016 году 45 должностных лиц и пенсионеров улучшили свои жилищные условия, в том числе: 39 сотрудникам и пенсионерам таможенных органов предоставлена единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения; 6 гражданским служащим таможенных органов предоставлена единовременная субсидия на приобретение жилого помещения. В 2016 году принят в эксплуатацию 16-квартирный служебный жилой дом в г. Сочи и построен в г. Таганроге 16-квартирный служебный жилой дом в целях обеспечения служебными жилыми помещениями сотрудников таможенных органов.*

*В рамках реализации федеральной целевой программы «Жилище» на 2015 – 2020 годы в 2016 году единовременные субсидии для приобретения жилья были предоставлены 12 работникам территориальных органов ФССП России.*

*Продолжено формирование специализированного жилищного фонда. В настоящее время в этот фонд включены 75 квартир.*

*В ходе работы комиссии Росстата и подкомиссий территориальных органов Росстата для рассмотрения вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в 2016*

году по решению руководителя Росстата были предоставлены гражданским служащим единовременные субсидии на приобретение жилых помещений: 4 человека - центрального аппарата, 5 человек - территориальных органов Росстата.

Объем финансирования **Росархива** в 2016 году по федеральной целевой программе «Жилище (2015 – 2020 годы)» дал возможность улучшить жилищные условия 2 гражданским служащим.

Предоставлялись кратковременные отпуска без сохранения денежного содержания (заработной платы) по семейным обстоятельствам и уважительным причинам (вступление в брак, смерти близких родственников, других случаях), иные льготы, компенсации и гарантии в соответствии с действующим законодательством с учетом финансовых возможностей.

*Справочно:*

В целях дополнительной материальной и социальной поддержки отдельных работников **органов и организаций прокуратуры** был издан ряд приказов Генерального прокурора Российской Федерации по вопросу оказания материальной помощи.

Руководители организаций **ДОСААФ России** с учетом мнения профсоюзных организаций предоставляли работникам следующие социальные гарантии и льготы:

- поощрительные выплаты к праздникам, знаменательным датам Оборонного общества, дням рождениям, при выходе на пенсию;
- оказание материальной помощи в случае смерти близких родственников, рождении ребенка и при возникновении других обстоятельств.

В **ФТС России** социальные гарантии, льготы и компенсации в 2016 году предоставлялись в соответствии с действующим законодательством и с учетом финансовых возможностей таможенных органов, учреждений.

В целях реализации положений статьи 323 Федерального закона от 27.11.2010 № 311-ФЗ «О таможенном регулировании в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 25.02.2011 № 104

«О порядке индексации размеров выплат, предусмотренных частью 9 статьи 323 Федерального закона «О таможенном регулировании в Российской Федерации» и приказа ФТС России от 13.04.2011 № 780 «Об индексации выплат должностным лицам таможенных органов и членов их семей» в таможенные органы и учреждения направленно письмо ФТС России от 17.02.2016 № 03-282/07260 об индексации пособий с 1 февраля 2016 года, выплачиваемых сотрудникам, гражданским служащим таможенных органов, несовершеннолетним иждивенцам погибших сотрудников и гражданских служащих.

*В соответствии с коллективными договорами работникам **ФГУП ПрОП Минтруда России** производились ежемесячные отчисления профсоюзным организациям предприятий финансовых средств на проведение в коллективах предприятий культурно-массовой и иной работы в размере 0,5% от фонда оплаты труда. Полученные средства использовались профкомами на спортивно-оздоровительные мероприятия.*

*В соответствии с Коллективным договором работникам **ФГУП «Охрана» Росгвардии** и со статьей 377 Трудового кодекса представители Работодателя перечисляли денежные средства до 0,5 % фонда оплаты труда первичной организации Профсоюза на проведение среди работников культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Выделялись средства к новомуднему празднику на приобретение подарков для детей работников и на организацию праздничных мероприятий.*

## **РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Взаимоотношения сторон Соглашений и Коллективного договора строились на основании принципов социального партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных Соглашениями и Коллективным договором.

Представители выборных профсоюзных органов включались в составы различных комиссии.

*Справочно.*

*В территориальных подразделениях системы **МВД России** в комиссии по распределению жилья, санаторно-курортных путевок, по технике безопасности*

*и производственной санитарии, как правило, входят председатели выборных органов Профсоюза, которые своим участием активизируют решение вопросов, связанных с деятельностью по выполнению положений Соглашения и коллективных договоров, снижению социальной напряжённости, укреплению дисциплины труда и его эффективности.*

*При проведении аттестации, которая могла послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников организаций системы **ФСИН России** в 2016 году, представители выборных профсоюзных органов включались в составы аттестационных комиссий.*

***В ФТС России** представители профсоюзных организаций включались в составы комиссий по проведению аттестации и сдачи классификационного экзамена, по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, индивидуальным служебным спорам, по установлению стажа работникам таможенных органов, дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет в таможенных*

органах, по охране труда, жилищно-бытовой комиссии, санаторно-отборочной и другие.

В соответствии с приказом ФТС России от 23 мая 2013 № 977 «Об утверждении Положения об организации работы комиссий таможенных органов Российской Федерации по индивидуальным служебным спорам» четыре представителя профсоюзной организации центрального аппарата ФТС России входят в состав комиссии ФТС России по индивидуальным служебным спорам.

При проведении проверки соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов, в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов включался представитель выборного профсоюзного органа.

В **ФССП России** для рассмотрения вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в комиссию включался представитель выборного профсоюзного органа.

В Управлении **Росреестра** по Брянской области представители выборного профсоюзного органа включены в состав конкурсной комиссии Управления и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов;

В Управлении **Росреестра** по Ростовской области председатель первичной профсоюзной организации Управления включен в состав аттестационной комиссии Управления, комиссии по служебным спорам Управления, комиссии по проведению служебных проверок в отношении сотрудников Управления.

Стороны участвовали на равноправной основе в работе Отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, при подготовке проектов Отраслевых соглашений, а также при рассмотрении итогов их выполнения.

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права, а также интересы сотрудников, гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

В течение 2016 года с Профсоюзом были согласованы проекты следующих нормативных правовых актов:

- Указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 31.12.2005 № 1574;

- приказа МВД России «О внесении изменений в Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс

может не проводиться, утвержденной приказом МВД России от 8 декабря 2014 № 1085».

- приказа ФСИН России «О мерах по социальной поддержке гражданского персонала образовательных организаций уголовно-исполнительной системы, осуществляющих в отношении осужденных обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенных в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы».

- приказа ФТС России «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты ФТС России»;

- приказа ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Положения об оплате труда работников специализированных военизированных подразделений ФГУП «Охрана» МВД России по охране имущества юридических и физических лиц при его транспортировке, постоянная работа которых протекает в пути и непосредственно связана с охраной имущества юридических и физических лиц при его транспортировке»;

- приказа ФГУП «Охрана» «Об утверждении Положения об оплате труда работников военизированных подразделений (специализированных военизированных подразделений) ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране грузов при их транспортировке»;

- приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О создании комиссий по трудовым спорам во ФГУП «Охрана» МВД России» (вместе с Инструкцией

о работе комиссий ФГУП «Охрана» МВД России по трудовым спорам);

- приказа ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка для работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России» и Типовых правил внутреннего трудового распорядка для работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России.

Региональными организациями Профсоюза проводилась аналогичная работа. Так, например, с целью соблюдения норм трудового законодательства, защиты интересов работников Тульского филиала ФГУП «Охрана» Тульской областной организацией Профсоюза совместно с руководством филиала ФГУП «Охрана» были разработаны проекты локальных нормативных актов, связанных с переподчинением, изменением наименования учреждения, согласованы тексты соответствующих уведомлений работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, записей в трудовых книжках.

Выборными профсоюзными органами Московской областной организацией Профсоюза в отчетном периоде согласовывались проекты нормативных правовых актов в организациях и учреждениях. В частности, Положение о премировании работников Мособлстата утверждено с учетом мнения профсоюзной организации.

В соответствии с Соглашениями региональные (межрегиональные) организации Профсоюза оказывали методическую, организационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям.

## **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА**

Информация, представленная региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза.

Представители нанимателя (работодатели):

- не препятствовали вступлению сотрудников, прокурорских работников, гражданских служащих и работников в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций;

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

- создавали материальные условия для деятельности организаций Профсоюза.

Профсоюзные работники, не освобожденные от основной работы, освобождались от работы (службы) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения учебы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

С каждым годом между Сторонами совершенствуется работа, связанная с информационным обеспечением первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, социальных партнеров. В действующих профсоюзных организациях выделены доступные места для размещения информации о деятельности Профсоюза, информационных стендов и профсоюзных уголков.

Информация для членов Профсоюза о проводимых мероприятиях по реализации разделов соглашений и по другим актуальным вопросам размещается в информационных уголках учреждений, пресс-релизах. Информация обычно представлена в виде фотографий, объявлений, статей о проведенных мероприятиях, стенгазет, обучающей методической литературы.

Деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза размещается также на страничках региональных организаций, на сайтах профобъединений, ЦК Профсоюза, работодателя, освещается

на региональных телеканалах, в региональных средствах массовой информации и профсоюзных газетах регионов.

*Справочно.*

*Информация о деятельности профсоюзных организаций размещена на сайте **МВД России**, ГУМВД России по г. Москве, УМВД России по Калужской области. Информация о наиболее значимых проведенных мероприятиях размещается на корпоративном интернет-портале и официальном сайте Барнаульского юридического института МВД России.*

*Созданы интернет-сайты Объединенной отраслевой территориальной организации Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю, Объединенной отраслевой профсоюзной организации подразделений ГУ МВД России по Нижегородской области. Используется интернет-сайт пресс-службы ГУ МВД России по Нижегородской области.*

*Алтайской краевой организацией Профсоюза постоянно централизованно выписываются и доводятся до сведения председателей профкомов газеты «Профсоюзы Алтай», «Солидарность». Председатели первичных профсоюзных организаций принимают активное участие в информационной работе, направляя свою информацию о различных мероприятиях на местах, о своих ветеранах, активистах профсоюзного движения в краевую организацию Профсоюза. Все председатели имеют доступ в Интернет, к электронной почте, просматривают сайты. В первую очередь, ЦК Профсоюза и ФНПР, Алтайской краевой организации, Алтайского крайсовпрофа, а также ведомственные. Отдельная информация размещается в профсоюзных уголках, а также в ряде ведомственных изданий: Барнаульского юридического института, ГУ МВД России по Алтайскому краю.*

*В течение 2016 года публикации о деятельности профсоюзных организаций систематически размещались на сайтах ЦК Профсоюза, Алтайского крайсовпрофа ([altksp.ru](http://altksp.ru)), на странице Алтайской краевой организации Профсоюза РГУ и ОО РФ, в районных СМИ, ведомственных журналах, газетах «Честь имею», «Алтайская полиция».*

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза проводят смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания в первичных профсоюзных организациях, на лучшие агитационные материалы.

*Справочно.*

*Первичная профсоюзная организация **Благовещенской таможни** в 2016 году приняла участие в областном смотре-конкурсе видеороликов ФПАО по темам «Профсоюз в рекламе», «Социальная реклама профсоюза». Она отмечена призом и соответствующим сертификатом. Информацию о работе областной*

организации члены профсоюза узнают на сайте ФПАО, в газете «Профсоюзы Приамурья», а также получают информационные бюллетени ЦК Профсоюза и областного комитета Профсоюза. Кроме того, вся текущая и основная информация в учреждении вывешивается на специальном стенде «Профсоюз Благовещенской таможни».

*По итогам областного смотра-конкурса «На лучшую постановку работы по информационному обеспечению деятельности Профсоюза» объединенная отраслевая профсоюзная организация подразделений ГУ МВД России по Нижегородской области заняла первое место среди территориальных первичных организаций и награждена дипломом и премией. 25 августа 2016 г. в ГУ МВД России по Нижегородской области состоялась встреча членов объединенного комитета с профсоюзной делегацией из Республики Беларусь с целью обмена опытом работы.*

## **ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА**

Центральный комитет Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных), выборными органами первичных организаций Профсоюза выполняли принятые обязательства по реализации Соглашений, региональных соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзные организации содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами, а также в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

При необходимости ЦК Профсоюза вносились в федеральные органы исполнительной власти предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений в целях усиления социальной защиты работников.

*Справочно:*

*В конце 2015 года Профсоюз направил обращения руководителям органов законодательной власти по вопросу внесения дополнений в региональное законодательство в части установления работникам противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) пенсий по старости, по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в Государственной противопожарной службе не менее 25 лет. Было направлено 63 письма с просьбой оказать содействие в решении данной проблемы.*

*Архангельское областное Собрание депутатов в марте 2016 года направило проект федерального закона «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» (далее – законопроект) в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации и Решением Совета Государственной Думы по проекту федерального закона № 1159344-6 «О внесении*

*изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» назначен Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Установлен срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – июнь 2017 года.*

*Направлено обращение на имя Президента Российской Федерации В.В. Путина с просьбой не допустить попытки ущемления прав и дискриминации гражданских и муниципальных служащих, являющихся членами нашего Профсоюза, в связи с подготовленным Минтрудом России проектом Федерального закона*

*«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», предполагающим существенно изменить нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие пенсионное и медицинское обеспечение гражданских и муниципальных служащих.*

*В результате указанных действий Минтруда России были внесены изменения в законопроект, предусматривающие поэтапное увеличение возраста, дающего право на назначение и выплату страховой пенсии ежегодно по полгода до достижения возраста 65 лет. Кроме того, удалось перенести срок вступления в силу указанного проекта на 01 июля 2016 г.*

*Указанный проект был представлен уже в измененном виде и предусматривал поэтапное изменение требований для выхода на страховую пенсию гражданских служащих. Первые четыре года будет увеличение страхового стажа по полгода, впоследствии – по одному году. Для женщин этот переходный период закончится в 2027 году, для мужчин – в 2025 году. С этого времени данные категории застрахованных лиц будут выходить на пенсию в 65 лет.*

*В связи с большим количеством замечаний, поступивших в адрес проекта федерального закона № 918468-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан» в Комитете Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления создана рабочая группа в целях подготовки законопроекта ко второму чтению. Законопроект об отказе выплат пенсий работающим пенсионерам с годовым доходом выше 1 миллиона рублей был полностью снят с рассмотрения.*

*В состав рабочей группы вошел Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водянов Н.А.*

*После рассмотрения Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроекта в третьем чтении Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон от 23.05.2016 № 143-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан».*

*По проблеме низкой оплаты труда работников и гражданских служащих в 2016 году ЦК Профсоюза были подготовлены обращения Председателю*

*Правительства Российской Федерации о необходимости индексации заработной платы работников, не подпавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также о расходном обязательстве Российской Федерации в виде ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания гражданских служащих.*

*Были получены ответы:*

*- от Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о проработке вопроса индексации заработной платы работников, не подпавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в рамках подготовки Федерального закона «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 – 2019 годов»;*

*- от Министерства финансов Российской Федерации о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, начиная с увеличения фонда материального стимулирования гражданских служащих всех федеральных государственных органов, и последующими (201 – 2018 годы) структурными преобразованиями фонда оплаты труда, такими как: внедрение новой системы оплаты труда федеральных гражданских служащих, которая позволит обеспечить увеличение размера гарантированных выплат, в частности, должностного оклада, в общей структуре из денежного содержания.*

*Планом мероприятий («дорожная карта») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.09. 2016 № 1919-р, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы» предусмотрено завершение к 1 января 2019 г. мероприятий по совершенствованию системы материального стимулирования гражданских служащих и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности.*

*Подготовлено и направлено обращение Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных*

*со служебными командировками на территории Российской Федерации, гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета.*

*На обращение получен ответ от Министерства финансов Российской Федерации о ведущейся работе по реформированию системы возмещения гражданским служащим суточных выплат. Разработаны и внесены в Правительство Российской Федерации в установленном порядке проект указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в порядок и условия командирования гражданских служащих, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 18.07.2005 № 813» и проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление*

*Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 № 729», положения которых уточняют порядок возмещения командировочных расходов федеральных государственным гражданским служащим, работникам федеральных государственных органов, федеральных государственных учреждений, в том числе дополнительных расходов, связанных с проживанием вне постоянного жительства (суточных).*

В помощь руководителям, при проведении организационно-штатных мероприятий регулярно направлялись информационные материалы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства при сокращении штата и численности работников, а также оформления трудовых книжек как на бумажном носителе, так и в электронном виде. \

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза оказывали методическую, организационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, проводили обучение выборных профсоюзных работников и представителей работодателей по вопросам развития социального партнерства, защиты прав и интересов работников предприятия, о правах и роли Профсоюза в организации и проведении работы по этим направлениям (организационная работа и делопроизводство, ведение мотивационной, информационной работы и работы с молодежью, финансовая дисциплина Профсоюза).

В отчётном периоде региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза проводились традиционные поздравления, приуроченные к государственным и профессиональным праздникам. Для членов Профсоюза приобретались льготные билеты на спектакли в театры, цирк, абонементы для посещения бассейна, для детей членов Профсоюза, а также всех желающих работников приобретались новогодние подарки.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза частично компенсировалась стоимость путевок в лечебно-оздоровительные организации, санаторно-курортные учреждения и дома отдыха, в детские оздоровительные учреждения.

*Справочно:*

*Льготы членам Профсоюза предоставлялись в Карачаево-Черкесской, Мордовской, Татарстанской республиканскими, Забайкальской, Краснодарской, Хабаровской краевыми, Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя, Брянской Волгоградской, Воронежской, Ростовской, Кировской, Курганской, Московской, Нижегородской, Свердловской, Омской, Псковской, Ростовской, Ярославской областными, Московской городской и другими организациями Профсоюза.*

Неоднократно проводились соревнования по плаванию, лыжным гонкам, футболу, волейболу, стрельбе, бегу, настольному теннису, шахматам. Члены Профсоюза активно принимали участие в соревнованиях, организованных региональными (межрегиональными) организациями

Профсоюза. Такие совместные мероприятия укрепляли корпоративный дух, создавали неформальные содержательные отношения в трудовом коллективе, что положительно сказывалось и на результатах работы в целом.

*Справочно.*

*В течение года неоднократно проводились соревнования по плаванию, волейболу, бегу, мини-футболу, настольному теннису, бильярду, шахматам и другим видам спорта, а также спартакиады (Краснодарская, Ставропольская, Хабаровская краевые, Брянская, Воронежская, Нижегородская, Курганская, Омская областные, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя, Московская городская организации Профсоюза).*

*В 2016 году члены Профсоюза активно участвовали в ведомственных конкурсах и мероприятиях, проводимых при организационной и финансовой поддержке Пензенской областной организации Профсоюза.*

*Алтайской краевой организацией Профсоюза для членов Профсоюза в целях укрепления здоровья приобретались льготные абонементы в спорткомплекс «Обь».*

Для членов Профсоюза предоставлялись дополнительные льготы и выплаты в виде программ социальной и финансовой поддержки; скидок при прохождении обучения для получения водительских удостоверений и на техническую помощь автолюбителям на дорогах; скидок на товары, работы и услуги в партнерских сетях; предоставления льготных путевок в оздоровительные учреждения с дополнительным финансированием из бюджета региональных профсоюзных организаций; частичной оплаты стоимости услуг корпоративной сети сотовой связи; других льгот в зависимости от региона.

Дополнительные льготы и выплаты, предоставляемые региональными (межрегиональными) и первичными организациями Профсоюза, способствовали повышению уровня эффективности работы и благосостояния членов Профсоюза

ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета производились денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение инвалидности или смерть при исполнении служебных (трудовых) обязанностей всем членам Профсоюза в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В 2016 году члены Профсоюза были дополнительно застрахованы региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

*Справочно:*

*- в случае получения травмы при исполнении служебных обязанностей (Брянская областная организация Профсоюза);*

- в случае получения травмы на производстве, по пути на работу (с работы) или в быту (Амурская, Воронежская, Нижегородская областные, Алтайская, Краснодарская краевые, Московская городская и Мордовская республиканская организации Профсоюза);

- страхование детей и внуков членов Профсоюза в летний оздоровительный период (Нижегородская областная организация Профсоюза);

- от несчастных случаев 24 часа в сутки на 10 тыс. рублей (Ставропольская краевая организация Профсоюза);

- на случай временной нетрудоспособности, а детей членов Профсоюза – на случай травмы в период летних каникул (Тюменская областная организация Профсоюза).

Краснодарская краевая организация Профсоюза в связи с участвовавшими случаями потери или повреждения имущества в результате пожара заключила в 2016 году Соглашение с Агентством № 1 в городе Краснодар филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Краснодарском крае по страхованию жилых помещений в Краснодарском крае по программе «Мое жилье» со скидкой 15% размера разового ежегодного платежа для членов Профсоюза.

Факты невыполнения положений Соглашений, представленные комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов выполнения соответствующих Соглашений.

В настоящее время по подтвержденным фактам невыполнения Соглашений принимаются меры по их устранению.

Информация о выполнении Соглашений в 2016 году представлена только 60 комитетами региональных (межрегиональными) организаций Профсоюза.

”

В отчетном периоде в связи с истечением срока действия заключены на новый срок Отраслевые соглашения с Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, Генеральной прокуратурой Российской Федерации, Федеральной службой исполнения наказаний, Федеральной таможенной службой, Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии, Федеральным архивным агентством, Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» на 2017 – 2019 годы.

Кроме того, заключено Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости на 2017 – 2018 гг.

В 2017 году Профсоюзу совместно с представителями нанимателя (работодателями) предстоит заключить на новый срок Соглашения с Министерством внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службой государственной статистики, Федеральной службой судебных приставов.