



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28 марта 2017 года

г. Москва

№ 7-3-2

**ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ  
КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2016 ГОД**

**ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2016 год», подготовленную на основе представленных в ЦК Профсоюза комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2, принять к сведению (приложение № 1).

2. Отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2016 года» утвердить (приложение № 2).

3. За достижение лучших результатов в проведении колдоговорной кампании в Профсоюзе за 2016 год в части заключения коллективных договоров комитетам Курской областной (председатель – Свежинцев А.И.), Белгородской областной (председатель – Ротарь Т.В.), Саратовской областной (председатель – Разумкина Г.А.), Краснодарской краевой (председатель – Двинская О.А.), Мордовской республиканской (председатель – Ермолова Л.П.), соглашений Кабардино-Балкарской республиканской (председатель – Бакова Ф.О.), Самарской областной (председатель – Логуа Н.Ф.), Межрегиональной Санкт-Петербурга и

Ленинградской области  
(и.о. председателя Григорьева Е.С.), Дагестанской республиканской (председатель – Ахмедов А.В.) и Северо-Осетинской республиканской (председатель – Дагуева Л.Б.) организаций Профсоюза объявить Благодарность Президиума Профсоюза и премировать вышеперечисленных председателей по 5000 (пять тысяч) рублей каждого за счет членских профсоюзных взносов.

4. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015 – 2020 годах добиваться в 2017 году заключения коллективных договоров в каждой организации, где работают члены Профсоюза, независимо от численности работников и организационно-правовой формы собственности, активизировать работу по заключению региональных и территориальных соглашений в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации.

5. Настоящее постановление с приложениями опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и направить комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза **для исполнения**, а также ФНПР и Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **для сведения**.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

## **ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2016 ГОД**

Коллективно-договорная кампания Профсоюза в 2016 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Программами действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах.

### **1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ**

По состоянию на 31.12.2016 Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) 18 216 организации различных форм собственности, из которых в 16 487 организациях (90,5%) заключены коллективные договоры (в 2015 году – 89,9%).

Коллективные договоры распространяются на 814 856 или 89,7% членов Профсоюза (2015 год - 89,3%).

В отчетном году в 14 региональных организациях Профсоюза **увеличилось количество коллективных договоров** при увеличении или сохранении числа первичных профсоюзных организаций.

Так, в Краснодарской краевой организации при увеличении числа организаций на 17, количество коллективных договоров возросло на 38, в Чувашской республиканской организации при увеличении числа организаций на 18, количество коллективных договоров увеличилось на 33, в Белгородской областной организации при увеличении числа организаций на 6, количество коллективных договоров увеличилось на 30, в Карачаево-Черкесской республиканской организации – при увеличении числа организаций на 24, количество коллективных договоров возросло на 25, в Кабардино-Балкарской республиканской организации – при увеличении числа организаций на 13, количество коллективных договоров возросло на 17.

Средний показатель **охвата организаций коллективными договорами** по Профсоюзу составляет 90,5% (2015 год – 89,9%).

В 36 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом.

Самые высокие показатели **при увеличении или сохранении числа первичных профсоюзных организаций** достигнуты в Курской областной (100%), Белгородской областной (99,6%), Кабардино-Балкарской

республиканской (99,2%), Саратовской областной (97,8%), Краснодарской краевой (97,3%) организациях Профсоюза.

Количество заключенных коллективных договоров уменьшилось в 44 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза, в 12 организациях количество коллективных договоров осталось на уровне 2015 года.

Средний показатель **охвата коллективными договорами членов Профсоюза** в целом по Профсоюзу составляет **89,7%** (2015 год - 89,3%).

В 42 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза **показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами** выше среднего по Профсоюзу (в 2015 году - 39).

Самые высокие показатели **охвата коллективными договорами членов Профсоюза, при увеличении или сохранении численности членов Профсоюза** в Курской и Белгородской областных (100%), Кабардино-Балкарской республиканской (99,6%), Мордовской республиканской (99,2%), Саха (Якутской) республиканской (98,4%) организациях Профсоюза.

**Наименьший показатель (менее 50%) охвата коллективными договорами членов Профсоюза** в 2016 году - в Коми республиканской (34,6%), Хакасской республиканской (44,5%), Мурманской областной (46%), Тувинской республиканской (48%), Карельской республиканской (48,6%) и Архангельской областной (49,4%) организациях Профсоюза.

Основными причинами не заключения, а также уменьшения числа коллективных договоров являются:

1). Наличие профсоюзных организаций, насчитывающих менее 50% членов Профсоюза от общего числа работающих в данных организациях;

2). Малочисленность профсоюзных организаций (сельские, поселковые администрации);

3). Реформы, проводимые в сфере государственного управления всех уровней.

4). Невозможность установления дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций, по мнению сторон социального партнерства, поскольку в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации финансирование территориальных органов государственной власти и казенных учреждений осуществляется за счет средств федерального бюджета в пределах, доведенных до них лимитов;

5). Достаточная степень защищенности, по мнению представителей нанимателей (работодателей) и самих работающих, их прав действующим законодательством Российской Федерации;

6). Авторитарный режим управления в организации, зависимость не освобожденных председателей от воли руководителя, боязнь выборных профсоюзных органов проявлять инициативу и активную позицию при заключении коллективных договоров;

7). Недооценка роли коллективных договоров на местах для принятия решения в возникающих вопросах, как со стороны представителей

нанимателя (работодателей), так и руководителей выборных профсоюзных органов;

8). Отсутствие необходимой настойчивости со стороны председателей первичных организаций Профсоюза;

9). Уменьшение общего числа профсоюзных организаций в учреждениях вследствие их реорганизации, присоединения или ликвидации;

10). Создание в отчётном году новых профсоюзных организаций, где разъяснительная работа о роли коллективного договора и процедуре его заключения только началась.

## **2. ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ**

В 2016 году на федеральном уровне действовали 12 отраслевых соглашений (далее – Соглашения), заключенных:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2014-2016 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации на 2014-2016 годы;

по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2015-2017 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016–2018 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2014-2016 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2015-2017 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2014-2016 годы;

по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям и специализированным предприятиям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты РФ на 2015-2017 годы;

по территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2014-2016 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2015-2017 годы;

между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2011-2013 годы (срок действия продлен на 2014-2016 годы);

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2014-2016 годы;

и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2015-2018 годы.

В отчетном периоде количество отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, сократилось в связи с упразднением двух федеральных служб в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 5 апреля 2016 г. № 156 «О совершенствовании государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции». Функции и полномочия упраздняемых Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков и Федеральной миграционной службы переданы Министерству внутренних дел Российской Федерации.

Отраслевые соглашения распространялись на 633 113 гражданских служащих и работников (в 2015 году – 703 774), в том числе на 148 926 или на 23,5% членов Профсоюза (в 2015 году – 158 951 или 22,6%), и коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, регулирующий социально-трудовые отношения 39 425 работников (в 2015 году – 54 312), в том числе 12 059 или 30,6% членов Профсоюза (в 2015 году – 11 438 или 21,1%).

По состоянию на 31.12.2016 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 536 региональных отраслевых соглашений (в 2015 году – 573), положения которых распространяются на 429 789 или 47,3% члена Профсоюза (в 2015 году – 46,0%).

Комитеты 14 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений.

13 комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза заключили по 14 и более региональных отраслевых соглашений, в том числе Кабардино-Балкарской – 26, Ставропольской – 20, Самарской – 17, Санкт-Петербурга и Ленинградской области – 16, Мордовской – 15, Дагестанской и Северо-Осетинской – по 14.

В связи с реорганизацией и упразднением ведомств (Главного Управления вневедомственной охраны МВД России, Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков, Федеральной миграционной службы) в

32 региональных организаций Профсоюза произошло сокращение числа региональных отраслевых соглашений.

В 2016 году в 42 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза действовали 563 отраслевых соглашения, заключенных на территориальном уровне (в 2015 году – 495), в 36 организациях – 744 иных соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза (в 2015 году – 1060).

Анализ представленной информации показывает, что в основном обязательства соглашений и коллективных договоров в целом выполнялись.

28 марта 2017 года

Отдел социально-трудовых  
отношений и социального  
партнерства ЦК Профсоюза