

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА  
№ 5 (151)**

**Москва  
2017 г.**

**Редакционный совет:**  
**О.В. ШЕЛОБАНОВА** (председатель),  
**Ю.Е. КАЗАКОВ** (ответственный секретарь),  
**Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,**  
**О.В. ЕФИМОВА, М.А. ПАНТЮХОВА, Ю.В. РУДЬ,**  
**О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА, Т.В. ШЕСТАКОВА**

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете  
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351  
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,  
Москва, Ленинский проспект, 42, корп. 1  
Телефон: (495) 938-82-80  
Факс: (495) 938-82-88  
E-mail: info@prgu.ru  
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

## СОДЕРЖАНИЕ

### РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Молодежь – авангард Профсоюза! <i>IV Молодежный форум Профсоюза в Волгограде</i> .....	6
<b>Н. Водянов.</b> Активная молодежь сегодня – крепкий Профсоюз завтра! .....	12

### СЛОВО УЧАСТНИКАМ ФОРУМА

<b>А. Некрасов</b> .....	17
<b>Р. Сухов</b> .....	21
<b>А. Коваленко</b> .....	26
<b>О. Кучина</b> .....	31
<b>Ф. Залаков</b> .....	33
<b>К. Кутузов</b> .....	35
<b>М. Морозов</b> .....	36

### ИЗ ЛЕКЦИЙ НА ФОРУМЕ

<b>З. Зюкина.</b> Стратегия и тактика общения молодого профсоюзного лидера .....	38
<b>О. Рудякова.</b> Коммуникативное поведение молодежного профсоюзного лидера как инструмент его эффективности и личностного успеха .....	54
<b>И. Горелова.</b> Размышления о будущем профсоюзной организации, или К вопросу о ключевой компетенции молодежного профсоюзного лидера .....	59

<b>Резолюция IV Молодежного форума Профсоюза «Молодежь – авангард Профсоюза»</b> .....	72
--	----

---

Формат 60x90/16, тираж 2640 экз.  
Объем 10,5 печ. л.  
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»  
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

К 100-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА

<b>Т. Щербаченко.</b> Молодежь и Профсоюз – юбилейный наш союз! .....	76
<b>В. Трофимов.</b> Обеспечить выполнение намеченного .....	82
<b>Ф. Бакова.</b> Комплекс юбилейных мероприятий продолжается .....	85
<b>А. Кокуркина.</b> Остались неизгладимые впечатления .....	89
<b>Л. Дагуева.</b> Ознаменовали восхождением .....	91

ИДЕТ ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

<b>Л. Васильева.</b> Лучшая мотивация профсоюзного членства и создание положительного имиджа Профсоюза .....	93
<b>И. Титова.</b> У других этого просто нет .....	98
<b>Ю. Казаков.</b> Появились определенные результаты .....	100
Награды вручены .....	109

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

<b>Е. Ханхалев.</b> Решаем задачи любой сложности .....	110
<b>В. Майбурова.</b> Врио Губернатора вручили профсоюзный билет .....	117
<b>Р. Агошков.</b> Энергия и талант молодости .....	118
<b>Е. Гостева.</b> Оценивая сделанное .....	121
<b>И. Поручиков.</b> Когда человека все устраивает .....	126
<b>Л. Козлова.</b> Ветераны в Профсоюзе .....	128
<b>Е. Сульдина.</b> Крепнет дружба, выявляются лидеры .....	130
<b>Н. Семина.</b> Союз равнодушных профессионалов .....	134
<b>И. Казакова.</b> Ключ к решению многих трудовых проблем ..	138
<b>В. Харитонов.</b> Объединила Спартакиада .....	140

<b>Е. Воскубенко.</b> Блеснули на празднике сибирского валенка .....	143
<b>И. Захаров.</b> Фестиваль глазами участника .....	144

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

<b>Е. Дарменко:</b>	
1. Участие в симпозиуме ЦЕЗИ .....	149
2. Отношения развиваются и укрепляются .....	152

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

<b>П. Осипов.</b> Потушить несправедливость .....	156
Комментарии:	
<b>Р. Харрасов</b> .....	159
<b>В. Харитонов</b> .....	161
<b>А. Карданов</b> .....	162

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

<b>VII Конгресс и 25-летие Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания</b> .....	163
Заявление Федерации независимых профсоюзов России	
<i>Комментируют специалисты ФНПР:</i>	
<b>О. Соколов.</b> Долг платежом красен .....	165
<b>К. Добромислов.</b> Конституционный суд заступился за инвалидов .....	166
О переносе выходных дней .....	168

## РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

### **МОЛОДЕЖЬ – АВАНГАРД ПРОФСОЮЗА!**

#### *IV Молодежный форум Профсоюза в Волгограде*

В Волгограде состоялся IV Молодежный форум Общероссийского профессионального союза работников государственного управления и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодежь – авангард Профсоюза!». На форум съехались молодые активисты из 34 регионов России. В его работе принял участие и выступил Председатель Профсоюза Николай Водянов.

Программа форума включала лекции, «круглый стол», тренинги, работу в группах, спортивные состязания. До открытия форума состоялось знакомство, где каждый участник представлялся и отвечал на вопрос: «Что для него значит Профсоюз?». Одновременно были сформированы рабочие группы, каждая из которых получила толстовку с профсоюзной символикой своего цвета. Знакомство закрепило в охватившем всех увлекательном квесте.

Открытие IV Молодежного форума Профсоюза состоялось 3 октября 2017 года. Участников приветствовали заместитель Председателя Профсоюза О.В. Шелобанова, председатель областной региональной организации Профсоюза В.В. Солодилов, председатель Союза организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» Т.Н. Гензе, депутат Волгоградской областной Думы, заместитель председателя Комитета по образованию, молодежной политике Администрации Волгоградской области



И.А. Мордвинцев, олимпийская чемпионка, председатель Комитета по молодежной политике Волгоградской области Е.В. Слесаренко и председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза М.В. Чернова.





В частности, Мария Чернова отметила как утвердившуюся тенденцию роста доли молодежи в членской базе Профсоюза, так и самые «молодые» регионы, в числе которых Северо-Кавказский, где количество молодежи на профсоюзном учете свыше 40 процентов от общей численности членов Профсоюза, и Восточно-Сибирский, Дальневосточный, Уральский, Поволжский – от 31 до 36 процентов.



Отметила она и усиление профсоюзного влияния в студенческих профорганизациях, включая назначение стипендий Профсоюза и его региональных организаций тем студентам, которые не только активно занимаются профсоюзной и общественной работой, но и умеют совмещать это с успеваемостью по основным учебным дисциплинам, а также выделение квот на обучение (получение первого (второго) высшего образования и учёбы в аспирантуре) в Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Особое внимание Мария Чернова обратила на качество информационной работы молодёжных структур Профсоюза, отметив, что необходимо более активное использование возможностей сети Интернет, в том числе социальных сетей для привлечения в Профсоюз молодых и активных людей.

После официальной части открытия форума его участники приступили к обучению. Состоялась презентация «Ключевые компетенции молодёжного профсоюзного лидера» и лекция «Стратегия и тактика речевого поведения молодёжного профсоюзного лидера».

Затем проходила работа в группах, где прошли обучающие тренинги: «Культура речи молодёжного профсоюзного лидера», «Коммуникативное поведение молодёжного профсоюзного лидера как инструмент его эффективности и личного успеха», «Технология эффективного социального партнерства».

В рамках «круглого стола» на тему «Задачи развития молодёжного движения Профсоюза и роль профсоюзного лидера в их реализации. Профсоюз в информационном пространстве» участники делились опытом работы с молодёжью в своих регионах, были нацелены на подготовку презентаций в формате видеороликов по тематике «Молодёжное движение в Профсоюзе, реальность и перспективы».



В рамках форума прошла встреча и обмен опытом работы молодежного актива Профсоюза с представителями молодежного совета Волгоградского областного Совета профсоюзов, на которой обсуждались вопросы взаимодействия с органами местного самоуправления в регионах и проводимых молодежных мероприятиях.



На форуме проведен финальный этап конкурса Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер». Первый этап конкурса в течение года проходил в регионах. Победители региональных этапов были направлены в качестве участников на Молодежный форум Профсоюза. Его итоги были подведены в заключительной части мероприятия.

Финалисты прошли тестирование на знание уставных документов Профсоюза, обучение по теме «Аргументация», а последним испытанием для прошедших остальные этапы конкурса стали дебаты. Из восьми финалистов члены жюри выбрали трех победителей. Ими стали: Александр Некрасов (Пермская краевая организация Профсоюза); Дина Желновакова (Тамбовская областная организация Профсоюза); Светлана Фигурова (Пензенская областная организация Профсоюза).

На следующий день представители от каждой команды («Синих», «Зеленых» и «Красных») приняли участие в профсоюзном забеге «Только вперед!» в личном и командном первенстве.

Завершился IV Молодежный форум принятием резолюции с программой дальнейших действий.

Каждый участник форума получил сертификат Волгоградского института профсоюзного движения о пройденном им обучении по программе дополнительного образования «Молодежь – авангард Профсоюза».

## АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ СЕГОДНЯ – КРЕПКИЙ ПРОФСОЮЗ ЗАВТРА!



Н. Водянов,  
Председатель Профсоюза

Значимость нашего Молодёжного форума в череде акций, событий и мероприятий, проходящих в эти дни в российском профсоюзном движении, бесспорна. Это – безусловно важное мероприятие и для вас, его непосредственных участников, и для нашего Профсоюза в целом, и для меня как Председателя Профсоюза и президента Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, которая объединяет родственные профсоюзы многих стран. От имени ФНПР наш форум приветствует заместитель председателя ФНПР Галина Борисовна Келехсаева.

Считаю правильным для нас с вами внимательно вникнуть в содержание этого приветствия – своеобразного направляющего посыла – и привести его полностью.

«От имени Федерации независимых профсоюзов России сердечно приветствую участников IV Молодежного форума Профсоюза «Молодежь – авангард Профсоюза».

Главные цели профсоюзов сегодня – создание условий для достойной жизни и свободного развития человека, обеспечение социальной справедливости, повышение доходов, всеобщей доступности социальных услуг.

Многие из сложнейших проблем, с которыми сталкиваются профсоюзы России, затрагивают в равной степени и работников с большим стажем, и молодежь.

Проводимые в стране экономические реформы, отсутствие национальной стратегии развития, несбалансированная социальная политика приводят к тому, что государство не может обеспечить реализации в полном объеме социальных гарантий, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Поэтому сегодня как никогда важно укрепить наши ряды, объединить усилия в борьбе за обеспечение реальных социальных прав и гарантий людей труда, предоставление равных шансов для молодежи, начинающей свою учебу или трудовую деятельность.

Молодежь всегда являлась наиболее активной частью населения, играла первостепенную роль в социальном прогрессе общества, была проводником новых взглядов и идей.

Все больше в своей работе членские организации начинают использовать информационные ресурсы, успешно взаимодействуют со СМИ, формируют позитивный имидж профсоюзов. Благодаря этой работе каждый третий в наших рядах – молодой работник или студент.

Особенно важно, что на форуме вы большое внимание уделили вопросам роли в профсоюзном движении. Компетентность молодежного лидера – залог успешной мотивации профсоюзного членства и эффективного социального партнерства. Будущее профсоюзов России в ваших руках!»

Галина Борисовна курирует молодежную политику ФНПР. Спасибо ей за приветствие!

На форуме вы напряженно и плодотворно работали. Надеюсь, он принес немало позитива, новых знаний для использования в практической работе.

Мне хотелось бы поговорить и посоветоваться с вами в доверительной дружеской обстановке о волнующих нас насущных проблемах и перспективах, особенно о тех проблемах, которые можно успешно решать только с вашим участием. В целом – о роли молодежи в современном профсоюзном движении. О главных направлениях работы Профсоюза по реализации молодежной политики, в том числе – активном участии в акциях Профсоюза, разработке и включении «молодежных» разделов в соглашения и коллективные договоры, обучении молодых профсоюзных активистов, издании информационных и методических материалов, организации содержательного досуга молодежи.

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, членами которого вы являетесь, – в пятерке крупнейших профсоюзов ФНПР, у него миллионная численность. Есть достаточные средства, чтобы решать стоящие перед ним задачи. И при всем при том – дефицит, острейшая нехватка молодежи, которая могла бы должным образом использовать имеющийся арсенал средств и возможностей.

С ее приходом и вовлечением в профсоюзную работу мы связываем большие надежды, на нее делаем ставку. Молодежь наиболее восприимчива к прогрессивным идеям, инновационным подходам, к динамике и развитию происходящих вокруг нее процессов. Ее энергию важно направить на достижение общих целей и задач Профсоюза. Путь к достижению наших целей – в демократизации профсоюзной жизни, обеспечении активного непосредственного участия членов

Профсоюза из числа молодежи в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций. В этом деле, как и в решении других важнейших задач, стоящих перед Профсоюзом, мы возлагаем большие надежды на повышение эффективности информационной работы с использованием современных электронных средств и технологий.

Какая молодежь сегодня нужна Профсоюзу? Ответ однозначный – инициативная, знающая, профессиональная, культурная, творческая.

И очень важно, чтобы вступивший в наш Профсоюз молодой человек занимал в нем активную позицию, был не пассивным наблюдателем, а активным участником всего происходящего в профсоюзной организации, поскольку опыт убеждает, что именно такое непосредственное участие в профсоюзной работе способствует развитию организаторских навыков, инициативы, учит выступать перед аудиторией и руководить коллективом, помогает поверить в собственные силы, почувствовать себя самодостаточным человеком.

Профсоюз модернизируется, чтобы быть привлекательным не только для вступающей в него молодежи, но и для молодых профсоюзных лидеров.

В этих целях определенное кадровое обновление проведено в ходе последней отчетно-выборной кампании. Мы поблагодарили и попрощались с самыми возрастными председателями организаций Профсоюза, но еще осталась часть руководителей весьма глубокого пенсионного возраста. Насколько это хорошо или плохо – отдельная и непростая тема. Как правило, это люди опытные, знающие, но сформировавшиеся в другой обстановке, в другой формации. Перевоспитать их почти невозможно, принципиально новое им дается с трудом. И если мы хотим действительно двигаться вперед, к нам должны прийти новые люди, с новыми силами и современными идеями. И, конечно, из числа молодых.

Уверен, что завтрашний облик Профсоюза будет определять сегодняшняя трудовая молодёжь с активной гражданской позицией, исповедующая солидарность и социальную справедливость, сопричастность решению социально-трудовых проблем в пользу членов Профсоюза и трудящихся отрасли.

Перед нашими комитетами, их руководителями стоит конкретная задача – активно и результативно заниматься с молодежью, развивать ее потенциал через привлечение к работе в руководящих профсоюзных органах всех уровней, включать лучших из молодых активистов в кадровый резерв.

Желаю вам, дорогие друзья, успешной работы на этом пути, творческого и позитивного настроения!

## СЛОВО УЧАСТНИКАМ ФОРУМА

А. Некрасов,  
председатель Молодёжного совета  
Пермского краевого комитета Профсоюза:



– В октябре 2014 года я стал участником Молодежного форума Профсоюза «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего», который прошел в городе Сочи. На форуме я был в качестве резервиста на должность председателя молодежного совета, поскольку действующий председатель готовился к выходу на «молодежную пенсию по возрасту».

На форуме я получил новые знания по вопросам мотивации профсоюзного членства среди молодежи, развития лидерских качеств, коммуникативных и поведенческих компетенций молодежного профсоюзного лидера.

В ноябре 2015 года Пермской краевой организацией Профсоюза было принято решение об избрании меня на должность председателя Молодежного совета, который я возглавляю по сегодняшний день.

В состав Молодежного совета входят представители наиболее крупных организаций Профсоюза, а именно: ГУФСИН, Гознак, ГУ МВД России по Пермскому краю, СУ СКР по Пермскому краю, ИФНС, Законодательное собрание, городские администрации и Пенсионный фонд.

Наша работа строится на четком планировании каждого мероприятия. Ежегодно мы составляем план мероприятий, в который включаем различные формы работы с молодыми членами Профсоюза, в том числе культурно-развлекательные, спортивные и обязательно связанные с обучением профактива.

Сегодня, спустя три года работы Молодежного совета, можно сказать, что нами проделана большая работа. Вот наиболее крупные мероприятия нашей деятельности.

**«Свежий ветер».** В 2016 году члены совета приняли участие в профсоюзном молодёжном форуме Пермского крайсовпрофа «Свежий ветер-2016». Участники форума прошли через веревочный курс на командообразование, поучаствовали в мастер-классах, а также сняли собственные фильмы в разных жанрах на тему: «Профсоюз – это...».

Центральным событием этого форума стал традиционный конкурс «Молодой профсоюзный лидер». В рамках конкурса пятеро финалистов прошли тестирование на знание законодательства, правовое ориентирование в определенной ситуации, представили творческую «визитку», а также соревновались в профсоюзных дебатах на заранее заданную тему. По результатам участия победителем конкурса был признан председатель Молодежного совета Пермской краевой организации Профсоюза, то есть я.

На форум «Свежий ветер-2017» Пермской краевой организацией Профсоюза был делегирован член Молодежного совета, представитель городской администрации, который по результатам конкурса «Профсоюзный лидер» занял почетное второе место.

**«Форум Крым».** В период с 29 июня по 3 июля в г. Евпатория в Республике Крым проходил IX Международный семинар-совещание по молодёжной политике ФНПР «Приоритетные направления защиты социально-трудовых прав

молодежи». В работе семинара приняло участие более 120 представителей из 28 субъектов Российской Федерации, в том числе и Александр Некрасов, как победитель конкурса «Профсоюзный лидер».

**Турслет.** Молодежный совет Пермской краевой организации Профсоюза совместно с крайкомом организует ежегодно краевой культурно-спортивный туристический фестиваль «Профсоюзный Олимп».

В профсоюзном слете принимают участие более 150 человек, его программа включает нестандартные спортивные дисциплины и, конечно, творческие конкурсы.

**Форум работающей молодежи.** В рамках проекта «Работающая молодежь – авторы Перми» – победителя конкурса социально значимых проектов «Город – это мы», проводимого Молодежным советом при Пермской городской Думе и Координационным советом работающей молодежи г. Перми, члены Молодежного совета приняли участие в Школе самоуправления для работающей молодежи города Перми.

В ходе мероприятия мы обменялись опытом работы молодежных объединений работающей молодежи города Перми, создания условий для развития молодежных структур на предприятиях и организациях. В ходе тренингов изучили темы: основы управления проектами, развитие лидерских качеств, развитие коммуникационных навыков и ораторского мастерства, работа над улучшением трудовых гарантий молодежи, налаживание связей с руководством и общественностью.

**Волейбол.** 3 декабря 2017 года в спортивном зале ППФ «Гознак» пройдет второй блиц-турнир по волейболу среди членов Профсоюза, на который мы ожидаем еще больше участников.

**Агитбригады.** В этом году Молодежным советом принято активное участие в краевом конкурсе агитбригад, в котором наша команда «Ирония закона» была удостоена награды «За меткую сатиру».

В 2016 и 2017 годах члены Молодежного совета принимали участие в расширенном заседании Координационного совета работающей молодежи г. Перми с участием губернатора Пермского края, на котором присутствовало более 700 человек.

Главными темами стали такие вопросы, как обеспечение молодежи доступным жильем, трудоустройство молодых специалистов на крупные предприятия города, а также вопросы информационной политики.

В 2017 году Молодежный совет провел Первый краевой форум работающей молодежи, в рамках которого мы обучили более 50 молодых членов Профсоюза.

Мы стараемся идти в ногу со временем, и поэтому недавно создали страницу Совета в сети Инстаграм, она называется «[activnie\\_i\\_molodie](#)» – пожалуйста, подписывайтесь, ставьте лайки и делитесь комментариями.

Подводя итог своему выступлению, хочу поблагодарить Молодежный совет Центрального комитета Профсоюза за реализацию молодежной политики и возможность обменяться опытом работы на таких площадках, как Молодежный форум Профсоюза, участником которого я стал.

Уверен, что знания, полученные в рамках работы форума, обязательно пригодятся в моей будущей деятельности и Молодежного совета Пермской краевой организации Профсоюза!

Р. Сухов,  
заместитель председателя Молодежного совета ЦК Профсоюза, член Молодежного совета Московской областной организации Профсоюза:



– Молодёжный форум проходит каждые три года, и это стало доброй традицией для нашего Профсоюза. У молодых профактивистов появилась возможность как обсуждать актуальные вопросы, так и проявить себя.

Я был участником III Молодежного форума Профсоюза, в 2014 году собравшего около 70 молодых, активных членов Профсоюза со всей страны. Тогда на протяжении четырёх дней проходили тренинги, дискуссии, консультации, групповые занятия, на которых был освещен весь спектр профсоюзной деятельности – от истории создания до сложнейших вопросов социального партнёрства. Занятия подталкивали к раскрытию потенциала участников, личностному и профессиональному росту. При этом стоит отметить замечательных модераторов: их знания, энергия, талант, на мой взгляд, покорили всех участников. Знания, которые я получил на том форуме, в дальнейшем помогли мне в работе с нашим Молодежным советом.

В сегодняшней социально-экономической ситуации молодежь является одним из наиболее уязвимых слоев общества, нуждающимся в защите жизненных интересов и социально-трудовых прав.

На мой взгляд, молодёжный совет профсоюзной организации считается наиболее жизнестойкой и деятельной организацией, так как поддержка осуществляется сразу с трёх

сторон: с молодёжью работают профсоюзы, обеспечивая защиту деятельности, обучение, продвижение по профсоюзной линии; помогает администрация, когда в организации вводятся дополнительные льготы молодёжным активистам и выделяются средства на проведение мероприятий; в-третьих, молодёжный совет профсоюзной организации – это своего рода общественная организация со своим органом самоуправления, то есть молодёжь организует себя сама.

В территориальных организациях Московской областной организации Профсоюза созданы и работают 44 молодежных совета (комиссии по работе с молодёжью). В составе Московской областной организации 3 студенческих профкома – 528 членов Профсоюза. Молодёжь в возрасте до 35 лет составляет около 29%. Среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежь составляет 24,6%, среди членов профкомов – 19,3 %, среди членов всех комиссий – 22,5 %.

Председатель нашего Молодежного совета Бокарева Наталья Николаевна ведущий специалист Администрации г/п Ильинское Раменского района, председатель первичной профсоюзной организации. Заместители: Лебедева Татьяна Дмитриевна -начальник отдела по сельскому хозяйству и охране окружающей среды Администрации Ленинского муниципального района и Трофимова Ксения Петровна – заведующая отделением государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области социального Центра реабилитации инвалидов «Меридиан» г. Серпухова.

В своей работе Молодежный совет определил основные направления: расширение прав молодежи на учебу и труд; участие молодежи в решении конкретных задач, касающихся государственной службы; включение в коллективные договоры гарантий для молодежи; сохранение социально-культурной инфраструктуры; полноценный досуг и отдых. Эти меры позволяют привлекать молодежь к членству в Профсо-

юзе. Работа молодежных советов в территориальных организациях идет в тесном контакте с отделами Администраций муниципальных образований по работе с молодёжью. В муниципальных районах с молодёжью связаны реальные перспективы развития районов. Молодежь является индикатором социальных процессов, происходящих сегодня в муниципальных районах, что требует рассмотрения молодежной политики в ряду с вопросами стратегического развития всего общества, наращивания его творческого, экономического потенциала и инновационных ресурсов. На мой взгляд, нам всем необходимо пытаться совместно с другими молодежными организациями проводить совместные мероприятия, семинары, форумы, конференции и т.д. Это будет повышать авторитет нашего Профсоюза.

Благодаря активной работе молодежных советов в организациях проводятся конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии», викторины «Мы знаем все о Профсоюзе», фотоконкурсы «Мой Профсоюз - надежда и опора». Лучшие работы авторов были представлены вниманию областного жюри, где заняли почетное место. Возрождается наставничество. Активно участвует молодежь в ежегодном областном «Празднике труда».

Важна методическая и практическая помощь территориальным организациям Профсоюза в создании и работе молодежных советов и комиссий по работе с молодёжью. Разработаны рекомендации по созданию молодежных советов в первичных организациях.

Социальные льготы и гарантии для молодежи прописаны в разделах отраслевых соглашений и коллективных договорах в соответствии с рекомендациями, разработанными Московским обкомом Профсоюза совместно с Молодежным советом. Осуществляется социально-экономическая поддержка молодых семей. К примеру, всем молодым родителям – чле-

нам Профсоюза в связи с рождением ребенка выплачивается материальная помощь за счет средств организаций Профсоюза.

Молодые профсоюзные активисты Московской областной организации Профсоюза принимают активное участие в форумах, слетах, «круглых столах», конференциях, семинарах, проводимых ЦК Профсоюза, ФНПР, Московским областным объединением организаций профсоюзов (МОООП), Московской областной организацией Профсоюза. Так, в 2016 г. – в фотоконкурсе «Профсоюз и общество» проводимом по линии ЦК Профсоюза и МОООП (сейчас мы активно включились в фотоконкурс ФНПР «Бороться и побеждать»); в 2017-м - в обучении по вопросам информационной работы в Профсоюзе по темам о правилах написания информационных газетных статей и создании электронной профсоюзной газеты; в 2016-2017гг. - в конкурсах, проводимых МОООП, «Профсоюзная радуга» и «Спецкор» (и заняли призовые места); в молодежном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2016» в городе Пятигорске (в его работе приняли участие более тысячи молодых профлидеров и активистов со всей страны). В 2016 - 2017 учебном году» мы направили на обучение по квоте МОООП: впервые избранных молодых председателей первичек; резерв профсоюзных кадров первичного звена; молодёжный профсоюзный актив.

Большое внимание областная и территориальные организации уделяют организации отдыха, проведению молодежных социально-культурных и спортивных мероприятий, различных мероприятий с учащейся молодежью, туристических слетов, благотворительных концертов к знаменательным датам, новогодних поздравлений детей членов Профсоюза, посвящений в первоклассники, военно-спортивных игр, субботников и др.

К примеру, в рамках губернаторской программы «Наше Подмосковье» в 2016 -2017 годах наша молодежь массово участвовала в посадке леса; в текущем году молодежный совет Шатурской городской организации Профсоюза провел соревнования по футболу среди команд первичных профсоюзных организаций, а в Ульяновске объединенная отраслевая организации «Московская областная противопожарно-спасательная служба» совместно с молодежным советом провела соревнования по пожарно-спасательному спорту и т.д.

В целях стимулирования деятельности профсоюзных активистов и создания положительного имиджа профсоюзного движения, а также за активное участие в деятельности профсоюзной организации учебного заведения, отличную и хорошую успеваемость по всем учебным дисциплинам, постановлением обкома Профсоюза учреждены областные профсоюзные стипендии для студентов средних учебных заведений – в 2016–2017 годах стипендии были назначены 8 студентам.

Работа Молодежного совета обкома и молодежных советов и комиссий по работе с молодежью территориальных организаций освещается в информационном бюллетене обкома Профсоюза, на сайте обкома, а также в областных СМИ.

По итогам анкетирования членов Профсоюза в возрасте до 35 лет мы выявили основные проблемы молодых. Это - отсутствие достойной организации санаторно-курортного лечения и отдыха для молодежи; трудности получения жилья; получение образования и трудоустройство. Выявление проблем позволяет обкому Профсоюза более четко и организовано проводить свою политику, в основе которой лежит включение пунктов, связанных с молодежными вопросами, в коллективные договоры и соглашения.

В целом проводимая работа с молодежью укрепляет первичные и территориальные профсоюзные организации и делает более привлекательным членство в Профсоюзе.

А. Коваленко,  
председатель Молодежного совета  
Саратовской областной территориальной организации Профсоюза:

– Саратовским областным комитетом проводится целенаправленная работа по реализации молодежной политики.

Саратовская областная территориальная организация Профсоюза объединяет 457 первичных профсоюзных организаций. В структуре региональной организации 7 городских, 20 районных и 9 объединенных организаций Профсоюза. Общая численность членов Профсоюза составляет 29 563 человека, из них 8929 человек – молодежь, что составляет 30,2%. Из 457 председателей первичных профсоюзных организаций 129 человек – молодежь.

Всего же представительство молодежи в выборных органах составляет 39%. В резервном составе молодежь составляет 36%.

При областном комитете работает комиссия по кадровой и молодежной политике, призванная не только изучать, обобщать и распространять накопленный опыт, но и разрабатывать вопросы мотивации. Состав комиссии формировался по таким критериям, как опыт работы в Профсоюзе вообще и с молодежью в частности, умение найти общий язык, знание проблем, волнующих молодежь сегодня, способность



предложить рациональные пути их решения. Комиссия работает по утвержденному плану, заседания проводятся 2 раза в год, принят план работы молодежного совета.

В 2007 году был сформирован Молодежный совет, определяющий основные мероприятия молодежной политики по всем направлениям профсоюзной работы. Проведено 7 Молодежных форумов под девизом «Молодежь + Профсоюз = идеальный союз». Перед проведением форумов проводится анкетирование по вопросам молодежной политики. Вопросы анкеты в принципе можно поделить на две категории: «Что вы сами ждете от Профсоюза?» и «Чем вы можете ему помочь лично?»

Члены Молодежного совета участвуют в заседаниях областного комитета и президиума. В этом году председателем Молодежного совета избран Коваленко Алексей.

Главной целью обкома в работе с молодежью является организация защиты социально-экономических прав работающей молодежи, привлечение в ряды Профсоюза. В основе всей работы с молодежью обком Профсоюза определил следующие направления:

- расширение прав молодежи на учебу и труд;
- участие молодежи в решении конкретных задач, касающихся государственной службы и общественного обслуживания, и в связи с этим достойная оплата труда;
- добиваться включения в колдоговоры, территориальные соглашения льгот и гарантий для молодежи;
- добиваться совершенствования законодательной базы в целях реализации молодежной политики;
- бороться за сохранение социально-культурной инфраструктуры;
- полноценный досуг и отдых.

Предпринимаемые меры позволяют привлекать молодежь к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе.

Нельзя не отметить в сложившейся ситуации и повышающуюся социальную активность молодежи, ведь со своей стороны молодые люди выражают готовность принимать участие в любых мероприятиях, затрагивающих их интересы.

Смотры-конкурсы, отраслевые праздники, концерты художественной самодеятельности, Спартакиады проходят при участии в них более 50% молодежи.

Отражение молодежных проблем находит свое место в коллективных договорах и трудовых соглашениях, заключаемых при непосредственном участии профсоюзных организаций, избрании молодежи в состав профкомов. Обкомом Профсоюза осуществляется контроль над повышением профессиональной подготовки молодежи, санитарными нормами условий труда.

Учитывая потребности членов Профсоюза, а также в целях более широкого информирования молодежи о проводимой обкомом работе, для ознакомления ее с опытом других первичных организаций была учреждена газета «Наш Профсоюз», создан свой сайт, что позволяет более оперативно реагировать на происходящие события, быстрее сообщать членам Профсоюза о работе, проводимой обкомом, о его инициативах и будущих мероприятиях.

Два представителя от нашей молодежи входят в состав Молодежного совета Федерации профсоюзных организаций Саратовской области.

Семь человек обучаются в школе молодого профсоюзного лидера. В смете профсоюзного бюджета закладываются средства на обучение молодежного актива.

В целях активизации деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов, привлечения в Профсоюз молодежи в областном комитете проводятся смотры:

- «Лучшая профсоюзная организация»;
- «Лучшая профсоюзная организация по работе с молодежью»;
- «Лучшая профсоюзная организация по оздоровлению членов Профсоюза»;
- «Лучший профсоюзный лидер»;
- «Лучший профсоюзный уголок» и др.

Важное место в работе с активом занимает система мер морального и материального поощрения. У нас 2 стипендиата ЦК Профсоюза и 10 стипендиатов областного комитета.

24 июня 2017 года в Парке культуры и отдыха имени В.А. Важина города Пугачева Саратовской области прошел молодежный профсоюзный форум «День молодежи–2017» среди молодых коллективов муниципальных образований. В празднике приняли участие около 50 человек, 10 из которых – волонтеры.

Цель мероприятия – создание и проведение образовательных программ для профессиональной, творческой, общественной самореализации молодежи и максимального использования ее потенциала в процессах развития профсоюзного движения.

Задача молодежного профсоюзного форума заключалась в увеличении рядов членов Профсоюза, пропаганде здорового образа жизни, обучении тщательно взвешивать и излагать идеи, активно использовать интеллектуальный и творческий потенциал.

В рамках проведения мероприятия состоялись спортивные соревнования на открытых специализированных площадках.

Победители и призеры соревнований были награждены почетными грамотами и благодарственными письмами, а также памятными подарками, предоставленными Пугачевской территориальной организацией Профсоюза.

В августе 2017 года прошёл первый региональный молодежный форум «Иргиз-2017» города Пугачева, в котором приняла участие молодежь Саратовской областной организации Профсоюза.

В августе 2017 года в детском оздоровительном лагере «Молодежный» в городе Саратове прошла 17-я летняя Спартакиада организаций Профсоюза Саратовской области. Цель проведения Спартакиады – популяризация физической культуры и спорта, пропаганды здорового образа жизни в учреждениях и организациях обкома Профсоюза, а также дальнейшее совершенствование и активизация спортивно-оздоровительной работы среди трудящихся, привлечение их к занятиям спортом, выявление лучших спортсменов и организаций по различным видам спорта. Всего в спартакиаде приняли участие 23 команды из районов области.

Я считаю, что одним из главных направлений профсоюзной работы продолжает оставаться молодежная политика. Учитывая, что каждый третий член Профсоюза – молодой человек в возрасте до 35 лет, я рассматриваю молодежь как главный стратегический ресурс профсоюзного движения.

Общая система профсоюзной работы: участие в мероприятиях, в обсуждении важных для профдвижения вопросов и принятии решений. Профсоюз объединяет инициативную, творческую, перспективную и целеустремленную молодежь, для которой слово «Профсоюз» не пустой звук, а мощная и серьезная организация.

Молодежь наиболее восприимчива к прогрессивным идеям, инновационным подходам, к динамике и развитию происходящих вокруг нее процессов. Ее энергию важно направить на достижение общих целей и задач Профсоюза.

Нам нужно определить задачи и направления, в которых можно более эффективно работать.

К ним можно отнести обучение и информационную составляющую. Нельзя допускать, чтобы Профсоюз терял свою численность.

Следует модернизироваться исходя из современных реалий, адекватно отвечать вызовам времени и делать все, чтобы организация была привлекательной для молодежи. Молодежи свойственна большая решимость, она готова добиваться справедливости различными методами. Необходимо дать ей знания, вооружить профсоюзной идеологией, и тогда она действительно сможет сделать Профсоюз сильнее.

О. Кучина,  
председатель Молодежного совета  
Курганской областной организации  
Профсоюза:



– На 1 января 2017 года Курганская областная организация насчитывает 9255 членов Профсоюза, объединенных в 249 первичных профсоюзных организаций, 2840 членов Профсоюза в возрасте до 35 лет (40,6%), в т.ч. 616 – учащихся и студентов.

В бюджете обкома предусматриваются расходы на реализацию молодежной политики, в 2016 году на эти цели израсходовано 3,6%.

Молодежный совет областной организации возглавляю с 2011 года. Состав молодежного совета – 7 человек.

Вопросы молодежной политики рассматриваются на заседаниях президиума, комитета областной организации Профсоюза. На заседаниях областного Молодежного совета обсуждаются злободневные вопросы и определяются пути их решения.

Члены совета активно принимают участие в обсуждении проектов законов на портале Российской общественной инициативы, в конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!», как на областном уровне, так и Всероссийском. Акции к 1 мая и 7 октября не проходят без участия членов областного Молодёжного совета, кроме того, в своих первичных профсоюзных организациях члены Молодёжного совета проводят подобные мероприятия.

«Школа молодого профсоюзного лидера» на базе Курганского учебного центра профсоюзов дает первый старт к знаниям о работе профсоюзного лидера. Члены Молодёжного совета, вновь избранные председатели достойно представляют Профсоюз госучреждений при обучении в Школе в течение 4 месяцев. С 2011 года выпускниками Школы стали 63 человека.

С участием профсоюзной молодежи проведены следующие мероприятия:

- праздничное мероприятие ко Дню защиты детей «Подари улыбку лету!»;
- субботник в ППО ГКУ «Катайский детский дом»;
- информационный фотоконкурс к 7 октября в группе «Молодежь Курганского обкома Профсоюза госучреждений»;
- информационная акция с хэштегами #7октября Я«ЗА»# в группах Молодежь Профсоюзов Зауралья, Профсоюзная молодежь России, Уральская профсоюзная молодежь в социальных сетях ВКонтакте;
- раздача профсоюзной прессы, листовок в ходе первомайских акций и коллективных действий Профсоюзов.

Профсоюзная молодежь приняла участие в следующих мероприятиях:

- III профсоюзном чемпионате УрФО по рыбной ловле на мормышку на озере Орлово (команда ППО ФГУП «Охрана МВД России по Курганской области»);

- интернет-конкурсах ФНПР, ЦК Профсоюза: «Профсоюзы и общество», «Профсоюзная открытка»;
- новогоднем конкурсе для детей членов Профсоюза «Талисман 2017 года – Золотой петушок».

С 2011 года практически ни один Молодежный форум Профсоюза не остается без участника от Курганской областной организации. Весь наш Молодёжный совет повысил свою квалификацию и теперь делится опытом с коллегами у себя в первичных профсоюзных организациях, а также на отраслевых форумах и форумах ЦК и ФНПР. Представители молодежи от областного Молодёжного совета всегда с радостью и самоотдачей принимают участие в подобных мероприятиях.

Делиться опытом на форумах и семинарах не только нужно, но и полезно, ведь от этого зависит будущее нашего Профсоюза.

Девиз нашего Молодёжного совета: «Учимся, творим, дерзаем, все о Профсоюзе знаем!»

Ф. Залаков,  
член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации УФССП России по Республике Татарстан:



- Профсоюзную деятельность начал в марте 2015 года. Являясь членом профсоюзного комитета, курирую деятельность Молодёжного совета и комиссию по культурно-массовой и оздоровительной работе первичной профсоюзной организации УФССП России по Республике Татарстан.

В первичной профсоюзной организации УФССП России по Республике Татарстан в период с 2015 года по настоящее время проведены конкурсы рисунков, конкурс фотографий и сочинений, посвященных Великой Отечественной войне, Урок толерантности с детьми сотрудников Управления, организовано множество экскурсий, 2 конкурса профессионального мастерства «Отличник исполнительного производства», инициатором проведения которого являюсь я.

Приоритетным направлением своей профсоюзной деятельности считаю работу с молодежью. Рано или поздно, хотим мы этого или нет, сегодняшняя молодежь станет у руля Профсоюза, и она должна подойти к этому во всеоружии. Для того чтобы сохранить вековой опыт профсоюзной деятельности, уже сегодня необходимо задуматься о таком понятии как «преемственность поколений». Не нужно бояться нововведений, прогрессивных решений. Профсоюз как общественное явление должен развиваться вместе с обществом и быть интересен. Сегодняшние реалии таковы, что либо ты яркое, стремительное, современное, либо тебя просто нет. Поэтому, считаю, в работе с молодежью необходимо особое внимание уделять следующим моментам:

- заинтересовать;
- доверить ответственную работу;
- вознаградить.

В настоящее время молодежная политика очень важна. Профсоюзу необходимо приложить максимум усилий на создания правовых, экономических и организационных условий и гарантий для самореализации каждого молодого члена Профсоюза, развития молодежных инициатив.

Что касается IV Молодежного форума Профсоюза «Молодежь – авангард Профсоюза», считаю это хорошей площадкой для обмена опытом, где можно заявить о себе и конечно же увеличить багаж знаний.



К. Кутузов,  
заместитель председателя  
Молодежного совета Краснодарского  
краевого комитета Профсоюза:

– Родился в Ростовской области, г. Шахты, а всю сознательную жизнь провел в г. Приморско-Ахтарске, где и проживаю на сегодняшний момент со своей любимой и любящей семьей.

Веду активную общественно-политическую деятельность. В свои 33 года достиг успеха и профессионализма во многих отраслях. Более 12 лет работаю мастером производственного обучения по профессии сварщик, что не помешало мне быть капитаном районной команды КВН, председателем Совета молодежи при главе МО Приморско-Ахтарский район, получить грант губернатора Краснодарского края за внедрение инновационных идей в молодежную политику, стать лауреатом краевого конкурса «Мастер года Кубани–2011»,

попробовать свои силы в политической деятельности: баллотироваться на пост главы района и практически победить (набрав более 40% голосов).

В 2017 году возглавил районный профсоюзный Совет молодёжи. Прошел обучение на краевом семинаре молодёжи, где был отмечен и награждён почетными грамотами. За собой в Профсоюз привел 327 студентов, над ними взял шефство и являюсь их куратором. Членами Молодёжного совета было принято решение выдвинуть меня в краевой Совет на должность заместителя председателя.

Могу с уверенностью сказать, что люблю побеждать, не боюсь сталкиваться с трудностями и с легкостью преодолеваю препятствия, а такие мероприятия, как сегодняшний Молодежный форум Профсоюза, помогут мне в этом.

М. Морозов,  
председатель Молодежного совета  
Калмыцкого рескома Профсоюза:

– Молодежный совет Калмыцкой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации образован в 2012 году.

Молодежный совет организует ежегодную спартакиаду, джангариаду (спартакиада по национальным видам спорта), конкурсы детского рисунка и плаката и другие мероприятия.



Молодежный совет принимает активное участие в первомайской акции и в акции профсоюзов 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

Молодежь Управления пенсионного фонда в Юстинском районе организует традиционный подлёдный лов на Волге, посвященный Дню защитника Отечества.

В состав Молодежного совета входят представители налоговой службы, службы судебных приставов, Пенсионного фонда (всего 11 человек).

В Налоговой инспекции – 24 члена Профсоюза до 35 лет из 96, или 25%.

Всего у нас 8 председателей профкомов до 35 лет из 59 профсоюзных организаций. Из-за того, что у нас практически нет рынка труда, во всех организациях стабильные кадры.

При аттестации государственных служащих и назначении для замещения вышестоящей должности учитывается участие в профсоюзной работе, а также при распределении путевок в ведомственные санатории.

Есть гарантии на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, установление индивидуального режима труда при обучении без отрыва от основной работы.

Практикуется поощрение, дополнительное премирование проявивших себя молодых специалистов в работе и общественной жизни коллектива.

## ИЗ ЛЕКЦИЙ НА ФОРУМЕ

### **СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА ОБЩЕНИЯ МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА**



З. Зюкина,  
кандидат педагогических наук, доцент кафедры  
русского языка юридического института РУДН

Мы все ежедневно допускаем множество грубейших ошибок в общении. Например, делаем замечания незнакомым, даем советы тем, кто нас не просит, критикуем людей при свидетелях и т.д. Мы не умеем аргументированно доказывать свою точку зрения, испытываем растерянность в споре или дискуссии, боимся выступать перед людьми и т.п. Все это не позволяет достичь успеха молодым профсоюзным лидерам, не дает возможности донести до людей свои мысли, отстаивать свои права. Стратегия и тактика общения напрямую зависят от эффективности общения.

### **Что же такое эффективность общения?**

Эффективность общения рассматривается как достижение говорящим своих целей посредством общения.

Какое же общение можно считать эффективным? Видимо, такое, которое ведет к достижению цели.

Эффективность должна определяться для каждого участника общения отдельно. В диалоге общение может быть эффективным только для одного из участников или для обоих. На многосторонних переговорах общение может оказаться эффективным для части участников.

Само понятие эффективности связано с достижением тех целей, которые ставит участник общения в данной коммуникативной ситуации. Однако цели в общении могут быть разными:

- 1) информационная – донести свою информацию до собеседника, получив подтверждение, что она получена;
- 2) предметная – что-либо получить, узнать, изменить в поведении собеседника;
- 3) коммуникативная – сформировать определенные отношения с собеседником.

Виды коммуникативных целей: установить контакт, развить контакт, поддержать контакт, возобновить контакт, завершить контакт, выполнить коммуникативный ритуал, развлечь собеседника.

Чисто коммуникативные цели достигаются использованием специальных речевых формул, таких, как формулы приветствия, поздравления, сочувствия, прощания, комплимента и т.д., соблюдением правил этикетного общения.

Эффективное общение – такое, которое позволяет говорящему достичь поставленной цели и сохранить баланс отношений с собеседником (коммуникативное равновесие), т.е. остаться с ним в нормальных отношениях, не поссориться (И.А. Стернин).

Коммуникативное равновесие – отведение собеседнику в процессе общения роли не ниже той, которая обусловлена его социальной ролью и представлением о его собственном достоинстве.

Подобное отведение роли есть не что иное, как соблюдение принципа вежливости в общении (В.Е. Гольдин).

Эффективность общения определяется двумя взаимосвязанными факторами:

- 1) достижением поставленной цели;
- 2) сохранением коммуникативного равновесия.

В каких случаях можно считать общение эффективным, в каких нет?

- Общение эффективно в том случае, если достигнуты все три цели. Но так бывает не всегда.

- Если не достигнута информационная цель (вас не поняли), то эффективность общения всегда равна нулю. Отсюда вывод: надо говорить четко и понятно.

- Если не достигнута коммуникативная цель (отношения не сохранены, нарушены, собеседник обиделся), то такое общение также неэффективно, поскольку сохранение коммуникативного равновесия – одно из условий эффективности общения.

- Если предметная цель не достигнута, то общение иногда может быть эффективным: когда цель не достигнута по объективным причинам, но при этом коммуникативное равновесие сохранено.

- А если мы достигли предметной и информационной цели, но не достигли коммуникативной, то определенный результат есть, но нормальных отношений с собеседником не установили. Такое общение называют результативным (есть результат), но неэффективным (так как второе правило – коммуникативное равновесие – не соблюдено).

В остальных случаях недостижение предметной цели свидетельствует о неэффективности общения, значит, что-то

сделано неправильно: не так попросили, не те приемы использовали, не учли каких-то законов общения и т.д.

### **Эффективность и «затратность» общения**

Люди, связанные с производством, считают эффективным достижение цели с минимумом затрат. Если цель достигнута, а затраты невелики, значит, деятельность была эффективной. Это подход со стороны себестоимости деятельности. Однако в общении подобный подход оказывается не только неприменимым, но и неверным.

Эффективное общение – это не только такое, которое позволило достичь результата, но и такое, при котором между участниками общения сохранилось равновесие отношений. А именно на достижение этого и затрачивается нередко основная часть коммуникативных усилий говорящего.

В коммуникации нельзя повышать эффективность, снижая затраты (И. А. Стернин).

Надо, наоборот, применять весь арсенал вербальных и невербальных средств, соблюдать законы и правила общения, применять приёмы эффективного речевого воздействия и т.д. Только максимум усилий дает желаемый коммуникативный результат – достигается цель общения и сохраняется равновесие отношений между общающимися.

Эффективность общения прямо пропорциональна объёму затраченных коммуникативных усилий.

Например, короткие просьбы и распоряжения всегда выполняются менее охотно – они обычно воспринимаются как более грубые, агрессивные. Вежливость предполагает особую (и довольно трудоемкую) интонацию, более развернутые формулы просьбы, распоряжения и т.д. Такие формулы позволяют применить несколько приёмов установления контакта, подать несколько сигналов вежливости, расположения к собеседнику. Именно поэтому надо учиться просить, отка-

зывать и т.п. развернуто – это оказывается более эффективным.

Если же собеседники ставят перед собой чисто коммуникативные цели — поддержать отношения (светская беседа, вежливый диалог) и при этом соблюдают принятые в обществе каноны вежливого общения, то такое общение (при отсутствии нарушений в его ходе) всегда оказывается эффективным, так как в этом случае предметная цель совпадает с коммуникативной (поддержать отношения). Таким образом, общение становится эффективным тогда, когда мы достигли результата и сохранили коммуникативное равновесие.

Известный американский гангстер Аль Капоне говорил: «При помощи доброго слова и револьвера можно достичь гораздо большего, чем при помощи одного только доброго слова». Однако цель цивилизованного человека – добиваться успеха добрым словом без револьвера. В этом и заключается искусство эффективного общения.

### **Коммуникативное равновесие**

Коммуникативное равновесие бывает двух видов: горизонтальное и вертикальное.

Горизонтальное коммуникативное равновесие – это адекватное выполнение в соответствии с принятыми в обществе правилами роли равного собеседника – по степени знакомства, возрасту, служебному положению, социальному положению и др. Достичь горизонтального коммуникативного равновесия – значит оправдать ролевые ожидания равных тебе, говорить с собеседниками в рамках принятых в обществе правил вежливости и уважения.

Вертикальное коммуникативное равновесие связано с соблюдением норм общения, принятых для лиц, находящихся в неравных отношениях по вертикали: начальник – подчиненный; старший – младший; занимающий более высокое служебное положение – занимающий более низкое служебное

положение; стоящий выше в социальной иерархии – стоящий ниже в социальной иерархии.

И при горизонтальном, и при вертикальном коммуникативном равновесии важно, чтобы соблюдались принятые в обществе ролевые нормы. Если равный не командует равным ему, начальник не унижает, сын послушен родителям, подчиненный уважителен и т.д., то коммуникативное равновесие соблюдено.

### **Условия эффективного общения**

Для того чтобы наше общение было эффективным, необходимо соблюдение ряда условий. Эти условия таковы:

1) коммуникативная грамотность говорящего (знание коммуникантом общих законов общения и следование им; соблюдение правил бесконфликтного общения; использование правил и приёмов речевого воздействия);

2) реальная достижимость поставленной предметной цели (никакими приёмами общения мы не сможем, например, получить от собеседника луну с неба).

В любом цивилизованном обществе действует важнейшая коммуникативная аксиома – со всеми людьми надо поддерживать коммуникативное равновесие.

Нарушение основной коммуникативной аксиомы в процессе общения ведёт к конфликту, а общение становится неэффективным.

Можно, конечно, грубостью (игнорируя необходимость сохранения коммуникативного равновесия) или принуждением добиться от собеседника поставленной вами предметной цели, но такое общение уже лежит за рамками цивилизованного, и, хотя его можно будет назвать результативным, оно никак не будет эффективным – по определению.

### Коммуникативные барьеры

Коммуникативные барьеры – это типичные трудности, возникающие в общении людей в связи с действием тех или иных объективных или субъективных причин и препятствующие успешной коммуникации, пониманию людьми друг друга.

Коммуникативные барьеры могут быть связаны с многими факторами: различием в национальных культурах общающихся людей, уровне образования, религиозных верованиях и т.д. Такие барьеры можно назвать культурными (Н.В. Лебедева).

Барьеры могут быть социальными, связанными с несопадением социального статуса общающихся. Например, барьеры, связанные с различиями в возрасте (родители не способны нас понять), социальном и имущественном положении (сытый голодного не понимает), принадлежности к мужскому или женскому полу (только женщина может понять женщину).

Барьеры могут быть связаны с различиями в жизненных целях и потребностях. Так, люди, у которых не решены проблемы обеспечения повседневной жизни, мало интересуются проблемами демократии, свободы, прав личности. Американский учёный А. Маслоу так определил «пирамиду потребностей»: физиологические (пища, питье, секс, выживание); связанные с безопасностью (жилище, одежда, защита, чувство безопасности); взаимоотношений (любовь, дружба, принадлежность к семье и другим группам); потребность в уважении (самоуважение, уважение со стороны других); самоактуализации (самовыражение, творчество). По А. Маслоу, человек начинает испытывать те или иные потребности только тогда, когда удовлетворены потребности более низкого уровня.

Существуют ролевые барьеры – когда человек не может сменить роль при изменении ситуации общения: отец выступает в отношении своего сына отцом, сколько бы лет ни

было его ребенку; начальник ведёт себя с женой и детьми как с подчиненными и т.д.

Очень сильны различные психологические барьеры, связанные с особенностями психики общающихся, с существенными различиями психологии общающихся людей.

Оптимист видит то же, что и пессимист, но понимает увиденное по-иному. Оптимисту трудно с пессимистом, холерику – с меланхоликом, экстраверту – с интровертом.

На общение влияет также такое психологическое качество личности, как самоконтроль. Люди с высоким самоконтролем ориентированы на самораскрытие, стремление узнать и понять собеседника, а также лучше определяют фальшь и обман в общении. Люди с высоким самоконтролем хорошо контролируют свои эмоции и способны произвести то впечатление, которое хотят произвести.

Одним из наиболее ярких барьеров в межкультурном общении является этноцентризм – восприятие и интерпретация поведения других через призму своей культуры, что выражается в оценке различий между этническими группами по принципу «мы – лучше, они – хуже». Этноцентризм – это тенденция использовать стандарты своей группы для оценки других групп, располагая свою группу на вершине иерархии и рассматривая другие группы как нижестоящие.

Н.В. Лебедева со ссылкой на Д. Кемпбелла отмечает, что всем людям свойственно:

1) считать то, что происходит в их культуре, естественным и правильным, а то, что происходит в других культурах – неестественным и неправильным;

2) рассматривать обычаи своей группы как универсальные: что хорошо для нас, то хорошо и для других;

3) считать нормы, роли и ценности своей группы безусловно верными;

4) считать помощь и кооперацию с членами своей группы естественной;

5) действовать так, чтобы члены своей группы были в выигрыше;

6) гордиться своей группой;

7) чувствовать неприязнь по отношению к внешним группам.

Общее правило таково: чем больше культурные различия между группами, тем больше потенциальный негативизм их оценки. Осознание человеком своего этноцентризма – первый шаг к его преодолению, к объективности оценки других людей.

Существует и группоцентризм – центризм профессиональной группы, объединения людей по дружеским связям, любой группы общения. Они, естественно, оказывают влияние на восприятие членов других групп и также являются барьерами в общении.

Существуют когнитивные барьеры, т.е. барьеры, вытекающие из особенностей действия мыслительных механизмов человека. Когнитивные барьеры связаны с наличием определенных мыслительных стереотипов в сознании человека, тех или иных приемов мышления, способов получения выводов из наблюдаемого материала.

Стереотипы определяют восприятие и интерпретацию фактов теми или иными группами людей.

Стереотипы – это стандартизированные, упрощенные образы какого-либо явления, существующие в общественном сознании и усваиваемые индивидом в готовом виде.

Выделяют четыре способа воздействия стереотипов сознания на коммуникативное поведение человека (Н.В. Лебедева).

1. Увязывание группового членства с определенными психологическими характеристиками собеседника (англичане консервативны).

2. Воздействие стереотипа на способ отбора и прохождения информации (о своей группе запоминается наиболее благоприятная информация, о чужой группе – наиболее неблагоприятная).

3. Формирование ожидания определенного поведения от других.

4. Порождение предсказаний, которые сбываются (так как люди отбирают модели поведения других людей, согласующиеся с уже сложившимися в их сознании стереотипами).

Некоторые личностные стереотипы могут стать очень жесткими убеждениями (групповые социальные стереотипы обычно несколько менее жесткие) и вообще не давать человеку возможности изменить взгляд на вещи, объективно оценивать ситуацию. Такое наблюдается у людей с ригидным типом психики, а также у больных людей. А. Маслоу писал о пациенте, который утверждал, что он труп, и никакие аргументы не могли его разубедить. А. Маслоу спросил: – А течёт ли у трупов кровь? – Нет, – ответил больной. Тогда А. Маслоу проколол пациенту палец и показал, что у него выступила капля крови. Пациент с изумлением уставился на свою кровь и воскликнул: – Ничего себе! Оказывается, у трупов течёт кровь! Сравните жесткие личностные стереотипы некоторых начальников: Критика в мой адрес – это подрыв моего авторитета.

Групповые стереотипы необходимо выявлять и учитывать при общении и воздействии на ту или иную группу людей. Примеры групповых стереотипов:

1) старики: Яйца курицу не учат; Молодо – зелено;

2) мужчины: Все женщины интеллектуально ниже мужчин;

3) женщины: Изменил, значит, никогда не любил;

4) «маленькие люди»: Начальство что хочет, то и делает и т.д.

Стереотипы восприятия приводят иногда к возникновению как бы «групповой» или «возрастной» логики, своеобразного стиля мышления, способов делать выводы. Когда ребенок говорит: Солнышко живое, потому что оно движется, это соответствует его логике мышления. Этой фразой он может убедить другого ребенка, но не взрослого.

Подобные стереотипы мышления и создают те специфические особенности аудитории, которые необходимо знать молодому профсоюзному лидеру, прежде чем он начнет своё выступление в такой аудитории.

Есть и чисто языковые барьеры в общении, когда собеседники говорят на разных языках либо уровень владения языком у них очень сильно различается. Языковой барьер возникает и тогда, когда они не заботятся о взаимном понимании (упускают из виду информационную цель общения) и употребляют привычную им лексику, не думая о том, знает ли её собеседник. Одни и те же слова могут по-разному пониматься общающимися, некоторые слова могут пониматься одними и не пониматься другими собеседниками и т.д. Языковой барьер часто создают научные термины, иноязычные слова, обилие жаргонизмов.

Знание коммуникативных барьеров и умение их преодолевать – важнейшая составляющая умения эффективно общаться.

### Аргументация

Молодой профсоюзный лидер в публичном выступлении аргументирует определённую точку зрения, т.е. осуществляет аргументацию.

Под аргументацией понимается процесс приведения доказательств, объяснений, примеров для обоснования какой-либо мысли перед слушателями или собеседником.

Тезис – это главная мысль (текста или выступления), выраженная словами, главное утверждение выступающего,

которое он старается обосновать, доказать.

Аргументы – это доказательства, приводимые в поддержку тезиса: факты, примеры, утверждения, объяснения – словом, всё, что может подтвердить тезис.

От тезиса к аргументам можно поставить вопрос «Почему?», а аргументы отвечают: «Потому, что».

Например, телевизор смотреть полезно – тезис нашего выступления. Почему?

Аргументы – потому, что:

- 1) по телевизору мы узнаем новости;
- 2) по телевизору сообщают прогноз погоды;
- 3) по телевизору мы смотрим учебные передачи;
- 4) по телевизору показывают интересные фильмы; и т.д.

Аргументы, которые приводит выступающий, бывают двух типов: аргументы «за» (за свой тезис) и аргументы «против» (против чужого тезиса).

Аргументы «за» должны быть:

- правдивыми, опираться на авторитетные источники;
- доступными, простыми и понятными;
- максимально близкими установившимся в аудитории мнениям;

– отражающими объективную реальность, соответствующими здравому смыслу.

Аргументы «против» должны убедить аудиторию в том, что аргументы, приводимые в поддержку критикуемого вами тезиса, слабые, не выдерживают критики.

Важное правило аргументации: аргументы надо приводить в системе. Это значит, что надо продумать, с каких аргументов начать, а какими закончить.

### Убедительность аргументов

Аргументы должны быть убедительными, т.е. сильными, с которыми все соглашаются.

Когда мы рассуждаем, мы выдвигаем тот или иной тезис, а потом приводим аргументы в его поддержку. Наши собеседники анализируют наши аргументы и, если находят их убедительными, соглашаются с ними, а если не находят – не соглашаются и не признают наш тезис.

Сила, убедительность аргумента – понятие относительное, так как многое зависит от ситуации, эмоционально-психического состояния слушателей и других факторов – их пола, возраста, профессии и т.д. Однако можно выделить ряд типовых аргументов, которые считаются сильными в большинстве случаев.

К сильным аргументам обычно относят:

- научные аксиомы;
- положения законов и официальных документов;
- законы природы, выводы, подтвержденные экспериментально;
- заключения экспертов;
- ссылки на признанные авторитеты;
- цитаты из авторитетных источников;
- показания очевидцев;
- статистические данные.

Необходимо также иметь в виду, что, как отмечают Е.А. Юнина и Г.М. Сагач, «если «слабые» аргументы употребляются в качестве дополнения «сильных» (а не как относительно независимые), то степень их «слабости» понижается и наоборот».

Иногда думают, что основное в аргументации – найти как можно больше доказательств, аргументов. Но это не совсем так. Латинская пословица говорит: «Доказательства следует не считать, а взвешивать». Есть и такая: «Кто много доказывает, тот ничего не доказывает». Самое главное – продумать каждое доказательство: насколько оно убедительно для данной аудитории, насколько серьезно.

Оптимальным числом аргументов при доказательстве тезиса можно считать три: один аргумент – это просто факт, на два аргумента можно возразить, а на три аргумента это сделать сложнее; третий аргумент – это третий удар, начиная же с четвертого, аудитория часто воспринимает аргументы уже не как некоторую систему (первое, второе и, наконец, третье), а как «много» аргументов. При этом нередко возникает впечатление, что на аудиторию оратор пытается давить, уговаривает.

Опять вспомним поговорку: «Кто много доказывает, тот ничего не доказывает». Таким образом, «много» аргументов в устном выступлении обычно начинается с четвертого аргумента.

### **Правила аргументации**

1. Определите тему своего выступления и сформулируйте её.

Например, я хочу поговорить о...; меня сегодня интересует вопрос о...; Существует такая проблема... и т.д.

2. Сформулируйте основной тезис своего выступления. Выразите его словами.

Например, мне кажется, что... и вот почему.

3. Подберите аргументы в поддержку своего тезиса.

4. Приведите аргументы в систему – расположите их в определенном порядке:

во-первых, во-вторых, в-третьих и т.д.

5. Если необходимо, опровергните противоположный тезис, приведя аргументы против него.

6. Сделайте вывод.

### **Способы аргументации**

#### *Нисходящая и восходящая аргументация*

Эти способы аргументации различаются по тому, усиливается или ослабевает аргументация к концу выступления. Нисходящая аргументация заключается в том, что вна-

чале оратор приводит наиболее сильные аргументы, затем менее сильные, а завершает выступление эмоциональной просьбой, побуждением или выводом. По такому принципу, например, будет построено заявление с просьбой помочь в решении квартирного вопроса: прошу обратить внимание на мое бедственное положение с жильем. Я живу... У меня... Прошу предоставить мне жилье».

Восходящая аргументация предполагает, что аргументация и накал чувств усиливаются к концу выступления. По такому принципу строится, к примеру, следующее выступление: «У нас в городе много старых людей... Они живут, как правило, на небольшие пенсии... Пенсии все время задерживают... Жизнь непрерывно дорожает... Государство с оказанием помощи пенсионерам не справляется... Кто поможет старикам?... Множество престарелых нуждается сейчас в срочной помощи... Мы должны немедленно создать специальную службу, чтобы им помочь».

#### *Односторонняя и двусторонняя аргументация*

Односторонняя аргументация оратором своей позиции предполагает, что либо излагаются только аргументы «за», либо излагаются только аргументы «против». При двусторонней аргументации излагаются противоположные точки зрения, и слушателям дается возможность сопоставить, выбрать одну из нескольких точек зрения. Разновидностью способа двусторонней аргументации является так называемый способ контраргументации, когда оратор приводит свои доводы как опровержение доводов оппонента, предварительно их изложив. Например, «Говорят, что мы не умеем работать, не способны управлять... Что ж, давайте посмотрим на факты...» – и далее этот тезис опровергается.

#### *Опровергающая и поддерживающая аргументация*

При опровергающей аргументации оратор разрушает ре-

альные или возможные контраргументы реального или выдуманного оппонента. При этом позитивные аргументы либо не приводятся совсем, либо им уделяется крайне мало внимания в процессе выступления. При поддерживающей аргументации оратор выдвигает только позитивные аргументы, а контраргументы игнорирует. Дедуктивная – от вывода к аргументам и индуктивная – от аргументов к выводу.

Аргументация от вывода к аргументам – сначала приводится тезис, а потом он поясняется аргументами.

Например, нам нужно лучше обучать русскому языку. Во-первых, у нас снижается грамотность школьников. Во-вторых, у нас мало внимания уделяется повышению грамотности взрослых. В-третьих, у нас плохо владеют русским языком журналисты и телеведущие. В-четвёртых...

Аргументация от аргументов к выводу – сначала аргументы, а потом вывод.

Например, рассмотрим состояние русского языка. «У нас снижается грамотность школьников; мало внимания уделяется повышению грамотности взрослых; у нас плохо владеют русским языком журналисты и телеведущие и т.д. Таким образом, нам необходимо лучше обучать русскому языку».

В разных аудиториях эффективными оказываются различные типы аргументации. Всякая аргументация в публичном выступлении ориентирована на конкретную аудиторию, ситуацию, учитывает конкретную тему, поэтому дать практические рекомендации по аргументации той или иной идеи можно только в том случае, если известны все названные параметры.

Таким образом, стратегия и тактика общения молодого профсоюзного лидера во многом зависят от знания правил и способов аргументации, знания условий эффективного общения, учета аудитории и коммуникативной ситуации, а также умения достигать поставленных целей и сохранять коммуникативное равновесие с собеседником.

## КОММУНИКАТИВНОЕ ПОВЕДЕНИЕ МОЛОДЕЖНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА КАК ИНСТРУМЕНТ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ И ЛИЧНОСТНОГО УСПЕХА



О. Рудякова,  
член Федерации психологов образования России

Общение как основа процесса коммуникации – самая большая ценность, которая есть в нашей жизни. Словом можно окрылить человека, воодушевить на благие дела, а также ранить, погрузить в состояние полного отчуждения, спровоцировать быть в оппозиции. И если словам мы еще уделяем внимание, то остальным составляющим процесса коммуникации, к сожалению, внимания уделяется мало. А для молодежного профсоюзного лидера важно конструктивно вы-

страивать коммуникацию и развивать свое коммуникативное поведение, так как он является посредником / катализатором между линейным составом работников организации и руководителями.

Коммуникация – в переводе с латинского (communicatio) имеет несколько значений: делать общим; делиться; делать сообща, принимать участие; сообщать; беседовать; воздавать, оказывать, предоставлять; присоединять, добавлять, вносить; связывать, соединять.

*Процесс коммуникации можно представить схематично:*



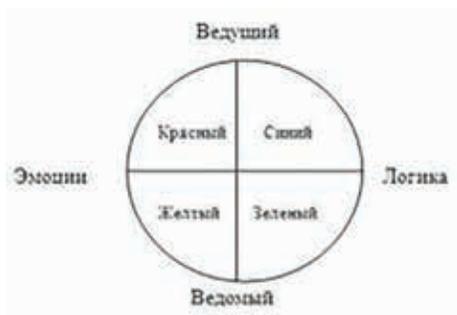
Когда мы говорим о коммуникации, то имеем в виду не только передачу информации посредством речи – вербально, ее смысловую составляющую, но и паравербалику – то, как воспринимают речь на слух окружающие нас люди. Слово паравербалика состоит из двух частей – пара (около) и вербальные (речевые); таким образом, это звуковая окраска речи: темп и ритм речи, тембр голоса, интонационная выразительность, наполненность пауз звуками, акценты. Кроме этих компонентов коммуникации очень большую роль играет невербальный компонент – язык нашего тела, который состоит из жестов, мимики, позы. И действительно, если словом человек

может лгать, то телом это сделать достаточно сложно. Восприятие мимики, жестов, осанки и позы зачастую происходит у нас интуитивно, хотя сегодня уже есть тренинги по данной тематике, изданы книги «Читать человека как книгу» (Пол Тайгеа), «Язык телодвижений» (Аллан Пиз), снято несколько документальных фильмов о значении языка жестов и телодвижений. Все это доступно для самоизучения лидеру, который готов не только знать, но и применять на практике эти знания во взаимодействии с окружающими людьми. Ведь, по мнению психологов, около 10% информации воспринимается нами посредством слов (смысловая часть); 35% – это паравербалика (звуковая окраска) и 55% приходится на невербалику (язык тела). А это значит, что молодежному проф- союзному лидеру, чтобы донести свою идею либо информацию до линейного работника или до руководства, необходимо постоянно развивать и совершенствовать компоненты своей коммуникации, а также уметь видеть и сопоставлять коммуникацию своих коллег или руководителей. И здесь важно понимать коммуникативное поведение окружающих. Данный термин появился в 1989 году, ввел его доктор филологических наук Иосиф Абрамович Стернин.

Коммуникативное поведение – это совокупность норм и традиций общения народа, социальной, возрастной, гендерной, профессиональной и т.п. групп, а также отдельной личности. Когда лидер признается лидером группы? Когда его коммуникативное поведение соответствует нормам и традициям общения и поведения конкретной группы, ее ожиданиям и ценностям. Однако лидер – это человек, который способен влиять на окружающих, с тем чтобы эффективно добиваться поставленных целей. А с помощью чего он может влиять на других и добиваться целей? Конечно же с помощью профессионально выстроенной коммуникации и умения определять тип поведения человека, чтобы говорить

с ним на одном языке. Так, если тип темперамента дается нам от рождения, он не меняется на протяжении всего существования, то тип поведения человека изменяется под воздействием определенных обстоятельств и приобретенных им черт характера. Рассмотрим поведенческие проявления через цветную типологию поведения Тома Шрайтера, в основу которой легли разработки известного швейцарского ученого К.Г. Юнга и его последователей. Существуют 4 типа поведения: сильный тип поведения – ведущий (красный/холерик и синий/сангвиник), а также слабый тип поведения – ведомый (зеленый/флегматик и желтый/меланхолик). В поведении одних большое место играют эмоции (красный и желтый), а в поведении других – логика, разум (синий и зеленый). Каждый тип поведения имеет свои особенности. Красный – эмоциональный, импульсивный, ориентирован на процесс, а не на результат, умеет повести за собой, прекрасный оратор, однако не всегда логичен. Синий – рассудителен, логичен, прямолинеен, для него важны факты, цифры, аргументация и меньше эмоций, он рационален в поступках и суждениях, прекрасный оратор, управленец, ориентирован на результат. Зеленый – сначала изучит, а затем приступит к выполнению, часто занимает позицию исполнителя, хороший наставник, но не готов повести за собой. Желтый – эмоционален, позитивен, порой оторван от реальности, больше душа коллектива, чем руководитель, его воспринимают как отдушину, к нему идут, чтобы выговориться. Красный ладит с Синим и Желтым, а вот с Зеленым ему сложно, так как Зеленый не легок на подъем. Синий прекрасно взаимодействует с Красным и Зеленым, а вот Желтого считает слабым, не способным к логическим операциям, поэтому может делегировать донести информацию до него зеленому или красному.

Наглядно это можно представить в виде схемы.



Эта типология поведения находит свое отражение и в коммуникации.

Если вы – лидер и данная информация задела вас за живое, то есть вы задумались о своем коммуникативном поведении, его эффективности и своем личностном успехе – значит наша цель достигнута. У вас есть ориентиры, чтобы начать развивать свои коммуникации и совершенствовать коммуникативное поведение.

## РАЗМЫШЛЕНИЯ О БУДУЩЕМ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ИЛИ К ВОПРОСУ О КЛЮЧЕВОЙ КОМПЕТЕНЦИИ МОЛОДЕЖНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

И. Горелова,  
кандидат экономических наук, доцент  
ФГБОУ ВО «Волгоградский институт управления –  
филиал Российской академии народного хозяйства  
и государственной службы при Президенте РФ»



*Лидер действует открыто,  
а босс – за закрытыми дверями.  
Лидер ведет за собой, а босс управляет.  
Теодор Рузвельт*

На форуме обсуждаем актуальные вопросы молодежного лидерства, в том числе то, что есть ключевая компетенция профсоюзного лидера. Попытаемся в данной статье разо-

браться, что же это такое, ключевая компетенция современного молодежного лидера.

Понятие «компетенция» принадлежит к особому рода симулякрам в современном русском языке (под «симулякром» понимают «семиотический знак, не имеющий означаемого объекта в реальности»). В современном обороте понятие имеет активное хождение, при этом унифицированного его толкования нет. СПС «КонсультантПлюс» выдала по одному запросу 1000 официальных документов, где исследуемое понятие употреблялось как синоним полномочий тех или иных органов власти. Такой же точки зрения придерживаются и авторы словарей. В словаре Ожегова компетенция – это, во-первых, «круг вопросов, в которых кто-нибудь хорошо осведомлен», а во-вторых, «круг чьих-нибудь полномочий, прав». Практически такое же толкование термина найдем и в словарях Ефремовой и Д.Н. Ушакова.

Этимология понятия восходит к латинскому *competentia* – «принадлежность по праву». Используется во французском языке с конца XVIII века в значении «полномочие как подтвержденное право, правомочие». В середине XIX века начинает использоваться для обозначения круга вопросов, в которых кто-либо разбирается профессионально, со знанием дела. Первая часть слова (префикс *com-*) предполагает, что компетенция как полномочие должна быть подтверждена (законом, административным актом, доверенностью). Вторая часть слова (корневая основа *petere-*), что компетенция как полномочие не может появиться без усилий, она должна быть достигнута, «вытребована».

В английском языке глагол *compete* означает конкурировать, соперничать, состязаться против кого-либо. Соответственно «компетенция» – обладание качествами, необходимыми для конкурентоспособности. Примечательно, что в современном английском языке понятие «компетенция»

(*competence*) означает достаток, материальное обеспечение: обеспечить семью компетенцией – значит обеспечить достойное материальное положение. Современное звучание термину придал американский психолог Роберт Уайт в 1959 году. В научной статье «Пересмотр понятия мотивации: концепция компетенции» он определял его применительно к психологии животных как способность организма эффективно взаимодействовать с окружающей средой.

В современном менеджменте компетенцию преимущественно определяют как некую «комбинацию знаний, умений, навыков, мотивационных факторов, личностных качеств и ситуационных намерений, которая обеспечивает эффективное решение исполнителем задач определенного класса в определенной организации, на определенном месте, в определенном коллективе»<sup>1</sup>, а компетентность как «основывающийся на знаниях, интеллектуально и личностно обусловленный опыт социально-профессиональной жизнедеятельности человека».

Таким образом, «компетентность» неотделима от личности, тогда как «компетенция» – характеристика рабочего места и/или производственной задачи. При этом следует помнить, что (1) компетенция (компетентность) – это качество или свойство, имеющее отношение к профессиональной деятельности. То, что не имеет отношения к профессиональной деятельности, компетенцией (компетентностью) называться не может. Компетенцией (компетентностью) можно называть только то, что можно сознательно изменять (2).

Стоит объяснить неоднозначное, можно даже сказать невостребованное, отношение к компетентностному подходу в управлении в России особенностью национальной модели управления. Точнее ответом в данной модели на главный во-

<sup>1</sup> Овчинников А.В. О классификации компетенций // *Организационная психология*. – 2014. Т. 4. № 4. С. 145–153

прос в любой системе. По опросам российских руководителей, объектом управления в системе любого масштаба и назначения признается человек (люди)<sup>2</sup>. Не компетенции, навыки, способности, которые можно идентифицировать, оценить достижимость цели и выполнение задачи. На уровне предприятий такое понимание объекта управления проявляется в невозможности грамотно выстроить трудовые отношения, оценить компетенции, востребованные в трудовом процессе, для установления и начисления справедливой зарплаты, к примеру. Заключая трудовой договор, одна сторона отношений «продает» именно их, а не себя, «носителя» указанных элементов. Понять это тяжело, так как исторически в России довлеет «психология крепостного». Смена режима, исторических взглядов и элит не меняет ничего для человека труда. Отсюда высокий уровень моббинга и буллинга, которые на Западе рассматриваются как преступления против личности и закреплены в качестве таковых в законодательных актах. У нас это распространенное явление, значение которому не придается, о закреплении в законодательстве речи даже не идет.

Там же, где в управлении данный подход используется для измерения степени выраженности значимых признаков, применяется компетентностный профиль (модель компетенций). Модель компетенций более широко рассматривает требования к должности, а следовательно, и к компетенциям, которые могут структурироваться в группы. В литературе управленческого толка указанных моделей существует великое множество. Одна из тех, которую можно использовать для оценки деятельности профсоюзных лидеров, представлена на рисунке 1<sup>3</sup>

2 Особенности управления изменениями в России [Электронный ресурс]. – URL: [https://ridero.ru/books/osobennosti\\_upravleniya\\_izmeneniyami\\_v\\_rossii/read/](https://ridero.ru/books/osobennosti_upravleniya_izmeneniyami_v_rossii/read/) (дата обращения 12.11.2016).

3 Овчинников, А.В. О классификации компетенций // Организационная психология. – 2014. Т. 4. № 4. С. 145–153

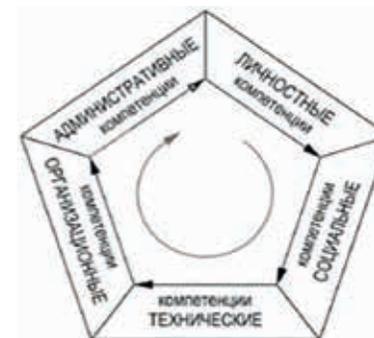


Рисунок 1. Визуальная интерпретация модели компетенций.

В указанной на рисунке 1 пентаграмме внутренняя кольцевая стрелка, которая начинается на «Личностных» и заканчивается на «Административных» компетенциях, призвана проиллюстрировать идею цикличности в развитии компетенций. Что же касается представленных на рисунке 1 групп компетенций, то они означают следующее:

– «личностные» компетенции имеют в своей основе психологию личности и включают понятие Эго и отношения «Я и окружающий мир»;

– «социальные» компетенции вытекают из понятия Супер-эго и отношений «Я и социум», то есть «относящиеся к взаимодействию человека с другими людьми»: компетенции социального взаимодействия, компетенции в общении, а также способность религиозной, расовой, национальной, родовой, культурной самоидентификации;

– «технические» компетенции возникают из отношений «Я и моя работа», это те компетенции, которые проявляются при исполнении технических функций;

– «организационные» компетенции возникают из отношений «Я и организация, в которой я работаю» (построение отношений / творческий подход к решению задач / страте-

гическое мышление, коммуникационные компетенции, саморазвитие, адаптируемость к изменениям, ориентация на лидерство и успех, качественное выполнение работы);

– «административные» (или «управленческие») компетенции возникают из отношений «Я и исполнители моих распоряжений» («Я и исполнители моей воли»).

Но профсоюзный лидер априори рассматривается как человек, у которого указанные компетенции проявили себя в максимальной степени. Иначе бы речь не шла о лидере. Вопрос состоит в том, что же на сегодня является ключевой компетенцией. Про ключевую компетенцию в исследуемом контексте литературы практически нет. В доступной переводной литературе ее определяют как компетенцию, обеспечивающую конкурентное преимущество. Но так же определяют и саму компетенцию. Вот такой лингвистический парадокс. Единственное, что можно почерпнуть из соответствующей литературы, это то, что ключевую компетенцию определяют через обладание следующим набором характеристик:

- ценность – она должна быть редкой и незаменимой;
- уникальность – должна исключать копирование;
- доступность – организация должна быть в состоянии ее использовать.

Такая характеристика мало добавляет к портрету профсоюзного лидера. Автор статьи считает, что ключевой компетенцией в рассматриваемом контексте является стратегическое мышление профсоюзного лидера, способное вывести профсоюз на новый уровень функционирования. Аргументом в пользу такого умозаключения является тот факт, что определяются и описываются такие компетенции в литературе по стратегическому управлению. Стратегическое мышление предполагает видение профсоюзной организации в перспективе не зря понятие «стратегия» происходит от греческого «искусство генерала». Такое видение задает и вектор

действий, и характер прилагаемых усилий. Для воплощения на практике стратегических идей на первоначальном этапе необходимо провести анализ профсоюза и среды, в которой он действует, который состоит из следующих шагов.

**Шаг 1.** Анализ среды. Здесь можно использовать технологию PEST-анализа, которая как раз и состоит в описании внешних по отношению к профсоюзной организации факторов – политических (P), экономических (E), социальных (S), технологических (T));

**Шаг 2.** Анализ организации. Для упрощения процедуры можно воспользоваться технологией SWOT-анализ (SWOT – аббревиатура слов английского языка: Strength – сильные стороны, Weaknesses – слабые стороны, Opportunities – возможности, Threats – угрозы). Визуально он выглядит следующим образом (рисунок 2):

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ профсоюзной организации:	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ профсоюзной организации:
1.	1.
2.	2.
3.	3.
...	...
ВОЗМОЖНОСТИ, открывающиеся перед профсоюзной организацией:	УГРОЗЫ, открывающиеся перед профсоюзной организацией:
1.	1.
2.	2.
3.	3.
...	...

Рисунок 2. SWOT-анализ профсоюзной организации.

Стоит отметить, что на Форуме заполнение данной таблицы вызвало у его участников ощутимые сложности. Далее ответов на вопрос о слабых сторонах (о сильных сторонах говорить было еще сложнее): давление руководства и безынициативность членов профсоюза – дело не пошло. Это лишний раз доказывает необходимость тщательного анализа в рассматриваемом контексте. Иначе может сложиться впечатление раздельного сосуществования и самостоятельного функционирования профсоюзного лидера и организации. В продолжение темы анализа профсоюзной организации участникам Форума было предложено обозначить показатели деятельности и единицы измерения. Для любой организации эти элементы важны, если речь идет о стратегическом управлении. Здесь необходимо оперировать показателями деятельности профсоюзной организации любого уровня. Далее показателя «Охват профсоюзным движением по организации» обычно дело не идет. Вызвало это затруднения и у участников Форума. Показатели могут быть и качественными. Главное, они должны использоваться в работе организации, отражать ее динамику и слабые стороны. Это поможет и в деле разработки отчетов по деятельности профсоюза. В таблице 1 представлен ориентировочный перечень показателей деятельности профсоюзной организации, который поможет не только охарактеризовать ее нынешнюю ситуацию, но и оценить перспективы, намеченные стратегией организации, а также стать неоспоримым аргументом в пользу ее существования (таблица 1).

Таблица 1. Разработка показателей эффективности работы профсоюза<sup>1</sup>

Показатели деятельности профсоюза	Единицы измерения
Коллективные переговоры и заключение колдоговоров	
Вовлечение существующих членов в работу организации	
Защита и помощь членам профсоюза	
Вовлечение новых членов в профсоюз	
Административное управление организацией	
Руководство профсоюзом	
Политическая работа	
Взаимодействие с другими общественными организациями	
Организационное строительство:	
• обучение кадров и актива	
• информационная работа	
• кадровая работа и развитие руководящих кадров	
.....	

**Шаг 3.** Анализ культуры организации. Данный шаг, по сути, предлагает оценить идеологическую составляющую профсоюзной организации. Здесь следует проанализировать:

– устоявшуюся практику (паттерны) работы (проведение собраний, взаимодействие людей между собой в повседневной работе, сленг, проведение конференций и учебных занятий (как часто проводятся, кто в них участвует);

– мифы и история (подача информации о важных событиях и личностях в истории профсоюза, образы значимых

<sup>1</sup> Ричард Краучер, Кирилл Букетов, Галина Юрова, Ольга Виноградова, Евгений Куприн. Модернизация профсоюза: подходы, планирование и осуществление руководства к действию [Электронный ресурс]. – URL: [http://mopo.lukoil.ru/i/upload\\_img/files/a/z/0\\_1341383944\\_Modernizatsiya\\_Profsoyuza.pdf](http://mopo.lukoil.ru/i/upload_img/files/a/z/0_1341383944_Modernizatsiya_Profsoyuza.pdf) (дата обращения 25.09.2017).

событий и фигур в профсоюзной работе, преемственность в работе профсоюзной организации);

– символы (внешний вид профсоюзных помещений, названия профсоюзных должностей, материальные атрибуты (логотип, значки, фотографии, буклеты и т.д.), какую идею отражает профсоюзная символика – положение человека в профсоюзе, государственную или отраслевую принадлежность и что оказывается важнее);

– система управления (формализация деятельности, механизмы взаимодействия между различными компонентами организационной структуры профсоюза, официальные и неофициальные механизмы власти, система измерения результативности профсоюзной работы, оплата труда и система стимулирования профсоюзных работников).

Грамотное отношение к культуре функционирования профсоюзной организации приводит к формированию ее релевантного, адекватного требованиям времени имиджа. К преимуществам формирования имиджа профсоюзной организации относят:

- увеличение гудвилла профорганизации;
- положительная динамика жизнедеятельности профорганизации;
- мотивация и стимулирование профсоюзного членства.

**Шаг 4.** Представление о том, какой мы хотим видеть свою организацию через 5 лет. Здесь можно воспользоваться методом планирования «синее небо или попытка забыть о тучах»<sup>1</sup>. Главная задача здесь – представить картину того, как будет выглядеть профсоюз через пять лет. Предполагается, что к концу упражнения члены организации могли бы сказать: «Я хочу, чтобы мой профсоюз выглядел так...» и сумел

донести свое видение до других. В процессе работы запрещается использовать аргументы типа: «это невозможно, потому что...». В процессе выполнения упражнения необходимо составить рассказ о том, каким в идеале должен быть профсоюз через пять лет. Здесь важно помнить, что рисуется идеал (нет ограничений для фантазии). С другой стороны, следует понимать, что «за пять лет зарплаты не увеличиваются в разы, членство в профсоюзе не станет поголовным, работодатели – шелковыми, все абсолютно члены профсоюза – активными и мотивированными, а профсоюзные лидеры не успеют получить магистерские степени по экономике, психологии, юриспруденции и социальным наукам»<sup>2</sup>.

Для облегчения задачи участникам предлагается ответить на следующие вопросы:

- как профсоюз будет функционировать (будет ли в нем больше или меньше комитетов, больше или меньше рабочих групп; много ли времени он будет уделять поддержке внутренних структур или он будет больше обращен вовне, и т.д.);
- как профсоюз будут воспринимать разные люди и организации со стороны (будут ли его рассматривать как организацию, к которой стоит прислушаться, и если да, то по каким вопросам);
- какой у него будет символ (например, будет ли это эмблема отрасли или это будут символы помощи членам);
- какие чувства и ощущения будет испытывать человек от членства в этом профсоюзе (будут ли члены гордиться,

<sup>1</sup> Ричард Краучер, Кирилл Букетов, Галина Юрова, Ольга Виноградова, Евгений Куприн. Модернизация профсоюза: подходы, планирование и осуществление руководства к действию [Электронный ресурс]. – URL: [http://mopo.lukoil.ru/i/upload\\_img/files/a/z/0\\_1341383944\\_Modernizatsiya\\_Profsoyuza.pdf](http://mopo.lukoil.ru/i/upload_img/files/a/z/0_1341383944_Modernizatsiya_Profsoyuza.pdf) (дата обращения 25.09.2017).

<sup>2</sup> Ричард Краучер, Кирилл Букетов, Галина Юрова, Ольга Виноградова, Евгений Куприн. Модернизация профсоюза: подходы, планирование и осуществление руководства к действию [Электронный ресурс]. – URL: [http://mopo.lukoil.ru/i/upload\\_img/files/a/z/0\\_1341383944\\_Modernizatsiya\\_Profsoyuza.pdf](http://mopo.lukoil.ru/i/upload_img/files/a/z/0_1341383944_Modernizatsiya_Profsoyuza.pdf) (дата обращения 25.09.2017).

захотят ли они постоянно носить профсоюзный значок, доставит ли человеку радость, когда люди будут узнавать, что он член профсоюза);

– если профсоюз нужно было бы сравнить с каким-либо животным или с птицей, то с каким именно.

**Шаг 5.** Проработка альтернативных сценариев фактической ситуации через 5 лет.

**Шаг 6.** Определение стратегии и разработка детальной программы ее реализации на первый год.

В подготовке к разработке стратегии могут помочь ответы на следующие вопросы:

- Какова миссия профсоюзной организации?
- Кто определяет цели деятельности профсоюза?
- В какой степени профсоюз старается заниматься фактическими повседневными проблемами трудящихся, возникающими на рабочем месте?
- В какой мере профсоюз старается вовлекать трудящихся и поддерживать их в решении их собственных проблем?
- Насколько профсоюзу удастся создавать для своих членов среду, в которой профсоюзная работа воспринимается как нечто воодушевляющее, поддерживающее, интересное и даже увлекательное?
- Вызывает ли стиль работы профсоюза у работников со стороны желание вступить в него?
- Являются ли нынешний комитет и другие структуры эффективными органами для решения реальных проблем своих членов на их рабочих местах?
- Предоставляют ли эти структуры членам профсоюза достаточные возможности для влияния на политику и деятельность организации?

– Вызывают ли они у нечленов профсоюза желание присоединиться?

– Распределяют ли они ресурсы достаточно эффективно, чтобы оказывать помощь членам профсоюза?

Подводя итог сказанному, стоит отметить, что сегодня на профсоюзных лидерах лежит ответственность особого рода, они должны поменять кардинально представления об организациях, которые возглавляют. Но как говорится: «Не бывает таких людей, с которыми всегда было бы легко жить, но бывают такие, с которыми хочется преодолевать сложности».

## РЕЗОЛЮЦИЯ

### IV Молодежного форума Профсоюза «Молодежь – авангард Профсоюза»

Реализация молодежной политики является одним из приоритетных направлений деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз). Молодежь на сегодняшний день составляет более трети от общего количества членов профессионального союза. Она принимает активное участие во всех сферах и направлениях деятельности Профсоюза и его организаций.

Мы, участники IV Молодежного форума, проводимого в преддверии 100-летия со дня образования Профсоюза, решили:

1. Признать успешной работу IV Молодежного форума «Молодежь – авангард Профсоюза» и выразить благодарность Центральному комитету Профсоюза за его проведение на высоком уровне.

2. Отметить важную роль Профсоюза в патриотическом воспитании молодежи, которая нуждается в новом наполнении смыслом и требует новых, соответствующих современному восприятию норм работы.

3. Положительно оценивая деятельность Молодежного форума, предлагаем продолжить работу с молодежью в Профсоюзе:

– повышать личную ответственность за соблюдением уставных требований и выполнением решений руководящих выборных органов и молодежных советов всех уровней, ини-

цировать и отвечать за реализацию проектов, направленных на сотрудничество, диалог, созидание;

– получать знания и навыки профсоюзной деятельности и умело применять их на практике;

– участвовать в преобразованиях, ведущих к организационному и кадровому укреплению Профсоюза;

– укреплять профсоюзную солидарность, принимать активное участие в коллективных действиях Профсоюза с использованием новых форм и методов в целях повышения их эффективности;

– развивать молодежное движение, содействовать увеличению среди молодежи членства;

– расширять спектр общения и деловых связей между сверстниками;

– укреплять связи между поколениями;

– проводить новые молодежные мероприятия в форматах, способствующих развитию интереса молодежи к Профсоюзу.

4. Обратиться к Председателю Профсоюза и председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с просьбой активнее привлекать молодежь к деятельности Профсоюза, в том числе:

– содействовать в организации проведения образовательных программ, форумов, совместных проектов, способствующих реализации инновационного потенциала молодежи;

– содействовать развитию новых форм работы с молодежью (дискуссионных клубов, квестов, волонтерства и т.д.);

– продолжить поддержку молодежных инициатив;

– оказывать содействие в укреплении связей среди молодежи субъектов Российской Федерации, в том числе среди студенческих организаций, создавать площадки для коммуникации;

- способствовать в установлении контактов и расширении сотрудничества с молодежными советами за рубежом;
- обеспечить формирование кадрового резерва на руководящие профсоюзные должности из представителей молодежных советов организаций Профсоюза;
- способствовать увеличению представительства молодежи во всех выборных профсоюзных органах при проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе;
- оказывать всемерную поддержку молодым профсоюзным активистам для карьерного роста;
- развивать систему наставничества;
- предусматривать выделение средств на реализацию молодежной политики в сметах комитетов Профсоюза, создавать фонды по работе с молодежью.

5. Рекомендовать молодежным советам регионов расширить работу, направленную на популяризацию профсоюзной деятельности, активизировать сотрудничество со СМИ в субъектах Российской Федерации, сайтах, информационных бюллетенях, активнее взаимодействовать между собой, используя современные информационные ресурсы, включая социальные сети и виртуальное информационное пространство.

6. Направить настоящую Резолюцию председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе, разместить на сайте Профсоюза и опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза, профсоюзных СМИ.

7. Провести V Молодежный форум в октябре 2020 года в г. Нальчике.

8. Итоги IV Молодежного форума «Молодежь – авангард Профсоюза» рассмотреть на заседании Президиума Профсоюза.

«Молодежь – авангард Профсоюза» – будущее страны, которое позволит поднять экономику, сохранить и развить интеллектуальный и профессиональный уровень страны и обеспечить России достойное место в мире, а Профсоюз поможет молодежи в решении стоящих перед ней проблем.

Мы, участники IV Молодежного форума, призываем всех молодых людей вступать в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации!

**Примечание:**

Резолюция принята в присутствии 64 человек, представляющих молодежные советы из 34 субъектов Российской Федерации.

5 октября 2017 г.

## К 100-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА

### **МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ – ЮБИЛЕЙНЫЙ НАШ СОЮЗ!**

Сегодня в областной организации на профсоюзном учете состоит более 10 000 молодых людей в возрасте до 35 лет, то есть каждый третий. Из них 6823 человек – работающая молодежь и 3847 учащиеся учебных заведений.

Реализация молодежной политики – одна из важных уставных задач Профсоюза. Вопросам молодежи областная организация всегда уделяла большое внимание. Принята Программа деятельности областной организации Профсоюза по совершенствованию молодежной политики на 2015–2020 годы. Принято положение о Молодежном совете (комиссии).

Первые Молодежный совет областной организации Профсоюза был создан в 2007 году. Сегодня Молодежные советы или комиссии созданы практически во всех территориальных и первичных организациях Профсоюза.

Активное участие молодежные советы областной организации Профсоюза принимают в проведении коллективных мероприятий в рамках Всероссийской акции 1 мая, Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября, Дня России 12 июня, 22 августа – Дня Российского флага, Дня народного единства 4 ноября и других. Выступают в качестве организаторов в профсоюзных флэшмобах, приуроченных к праздничным датам. В этом году студенты Ростовского филиала Российской таможенной академии приняли участие в первомайской молодежной акции ФНПР «За достойную работу, зарплату, жизнь!» в интерактивном формате с хэштэгами #1маяЯза, #ЯидунаПервомай.

В 2017 году молодые профсоюзные активисты областной организации Профсоюза приняли участие:

- во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв 2017» в городе Иркутске;
- в семинаре-совещании с председателями, членами Молодежных советов членских организаций Федерации профсоюзов Ростовской области в станице Вешенская;
- в IV Молодежном форуме Профсоюза «Молодежь – авангард Профсоюза» в городе Волгограде;
- в XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов в городе Сочи.

Председателя Молодежного совета мы воспитали в своем коллективе. Будучи студентом Академии государственной службы, Андрей Косенко четырежды был профсоюзным стипендиатом, активно участвовал в профсоюзной жизни, с 2011 года возглавляет Молодежный совет. Работает Андрей Васильевич начальником отдела по молодежной политике Администрации г. Ростова-на-Дону.

В 2017 году Молодежным советом было проведено 5 заседаний. В апреле члены Молодежного совета областной организации Профсоюза приняли участие в экологическом молодежном субботнике, организованном администрацией города Ростова-на-Дону совместно с молодежными советами Правительства и Законодательного собрания Ростовской области

В августе этого года команды молодых членов Профсоюза первичной профсоюзной организации Прокуратуры Ростовской области при содействии областной организации Профсоюза приняли участие в спортивных турнирах по мини-футболу и женскому волейболу на кубок Региональной общественной организации «Профессиональный союз работников прокуратуры Республики Крым «Крымская весна», посвященные празднованию годовщины присоединения Крыма к России.



По итогам турниров команды Прокуратуры Ростовской области стали абсолютными чемпионами.

Молодежным советом подготовлена и издана серия агитационных листовок «SUPER-профсоюз – реальный герой реального мира», а также в помощь молодежным советам изданы:

- методические рекомендации по созданию молодежного совета и реализации направлений молодежной политики Профсоюза;
- методические рекомендации по участию в реализации направлений молодежной политики профсоюза;
- путеводитель по областным программам для молодежи.

Важным вопросом является финансовое обеспечение мероприятий по реализации молодежной политики. Областная организация Профсоюза решила его, создав Фонд поддержки молодежи. Фонд предназначен для финансирования мероприятий, связанных с реализацией молодежной политики в Профсоюзе, привлечения молодежи к профсоюзной работе, обеспечения мотивации профсоюзного членства.

Средства фонда используются на:

- оказание материальной помощи молодым членам Профсоюза до 35 лет при регистрации первого брака, при рождении ребенка, на решение других социально-бытовых вопросов;
- выплату студентам – профсоюзным активистам именных профсоюзных стипендий;
- финансирование различных молодежных культурных и спортивных мероприятий.

Областная организация Профсоюза в работе с молодежью применяет разнообразные формы работы, такие как:

- содействие созданию молодежных советов в организациях Профсоюза;

- участие в организации обучения молодых профсоюзных кадров, актива и других мероприятий активистов;
- содействие патриотическому и духовно-нравственному воспитанию молодых членов Профсоюза;
- обеспечение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых членов Профсоюза;
- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых членов Профсоюза, развитие системы профессиональной ориентации и самоопределения.

Ежегодно на протяжении десяти лет областная организация проводит молодежные форумы.

В августе состоялся IX Молодежный форум под девизом «Информирован в настоящем – защищен в будущем!». В форуме приняли участие более 100 молодых профсоюзных активистов, председателей и членов Молодежных советов из 24 территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В рамках форума был проведен «круглый стол» «Больше информации – сильнее Профсоюз!» и состоялся конкурс информационных материалов «Профсоюзная вербовка», участники которого представили на конкурс свои варианты профсоюзных агитационных плакатов и буклетов.

Областной организацией систематически проводится обучение молодых профсоюзных активистов в школе молодого профлидера и на молодежных форумах и семинара областной организации Профсоюза.

Обучение проводится специалистами аппарата областной организации, а также преподавателями вузов, профессиональными психологами и другими специалистами в форме лекций, тренингов, практических занятий.

Основные направления обучения молодежи: «Молодежь в профсоюзах: стратегия, мотивация и развитие», «Молодежь в системе социального партнерства», «Проблемы и перспек-

тивы молодежного профсоюзного движения», «Ораторское мастерство и психология общения», «Современные технологии эффективного ведения переговоров», «Защита трудовых и экономических прав работающей и учащейся молодежи».

15 студентов Новочеркасского технологического техникума-интерната, Южно-Российского института филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ и Ростовского филиала Российской таможенной академии, Таганрогского техникума строительной индустрии и технологий, Таганрогского техникума сервиса и жилищно-коммунального хозяйства, Новочеркасского машиностроительного колледжа были награждены персональными стипендиями и дипломами стипендиатов ЦК Профсоюза, ФПРО и комитета областной организации Профсоюза за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебных заведений и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней и летней сессий.

Традиционно в канун Нового года проводится Новогодний молодежный бал. Более 250 молодых членов Профсоюза соберутся в Лендворце, чтобы пообщаться, рассказать о своих успехах и достижениях, построить планы на будущее. Конечно же будут Дед Мороз, Снегурочка, песни, танцы, конкурсы и награды.

Многолетний опыт работы профсоюзных организаций показывает, что участие в профсоюзной работе способствует развитию у молодых людей организаторских навыков, инициативы.

Т. Щербаченко,  
председатель Ростовской  
областной организации Профсоюза

## ОБЕСПЕЧИТЬ ВЫПОЛНЕНИЕ НАМЕЧЕННЫХ МЕР

### Встречи с активом Оренбургской области в рамках мероприятий 100-летия Профсоюза

В рамках реализации постановления ЦК Профсоюза «О 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», в течение двух дней – председатель Оренбургского обкома Профсоюза Михаил Павлович Долгополов встречался с профсоюзным активом, социальными партнерами, трудовыми коллективами на востоке Оренбургской области – в городе Орске и Гайском городском округе.

В первый день состоялась встреча с председателями первичных профсоюзных организаций и выборным профсоюзным активом Орского горкома Профсоюза, на которой Михаил Павлович проинформировал о прошедшем едином Дне действий, встрече профсоюзного актива области с Губернатором, Председателем Правительства Оренбургской области Ю.А. Бергом. Михаил Павлович очень обстоятельно остановился на таких важных вопросах, как заработная плата работникам бюджетной сферы, занятость, работа областной трехсторонней комиссии, подготовка проекта областного закона об оздоровлении работников бюджетной сферы.

Михаил Павлович отметил, что на прошедшем 9 октября 2017 года областном собрании профсоюзного актива Федерации профсоюзов Оренбуржья «Уроки истории 1917 года и положение трудящихся Оренбуржья сегодня», участники собрания в форме письменной резолюции обратились с конкретными требованиями к Президенту, Правительству

и Федеральному Собранию Российской Федерации, органам государственной власти и местного самоуправления Оренбургской области, работодателям и их объединениям.

В завершение встречи в торжественной обстановке Михаил Павлович вручил Почетную грамоту ЦК Профсоюза Лютиковой Надежде Васильевне – директору ГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения» в г. Орске за активное участие в деятельности профсоюзной организации, личный вклад в развитие социального партнерства.

Во второй день поездки в администрации Гайского городского округа состоялась конференция Гайского горкома Профсоюза с участием председателя Оренбургского областного комитета Профсоюза М.П. Долгополова, правового инспектора труда Профсоюза В.И. Федорова, руководителя аппарата администрации Гайского городского округа В.В. Никандровой, руководителей и представителей структурных подразделений администрации округа, делегатов от профсоюзных организаций.

На повестке дня было два вопроса. Первый – избрание нового председателя городского комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Ранее эту должность занимал начальник юридического отдела администрации округа П.Ю. Сомов, но в связи с его увольнением возникла необходимость избрания нового председателя. Единогласным решением делегатов конференции председателем горкома Профсоюза избрана Елена Вячеславовна Ковалева – начальник отдела по делам молодежи администрации Гайского городского округа.

По второму вопросу повестки дня М.П. Долгополов проинформировал о ходе выполнения Программы действий Общероссийского профессионального союза работников го-

сударственных учреждений и общественного обслуживания РФ по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015–2020 гг. Михаил Павлович отметил, что главным критерием эффективной деятельности Профсоюза, его организаций и выборных органов является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза: рабочим местом в соответствии с трудовым договором; своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой; рабочим местом, соответствующим требованиям охраны труда; надежной защитой его трудовых прав. Особое внимание было уделено достойной встрече юбилея – 100-летия Профсоюза, который будет отмечаться 2018 году.

В этот же день Михаил Долгополов и Виктор Федоров посетили Гайский детский дом-интернат. Состоялась встреча с трудовым коллективом, членами Профсоюза, в ходе которой председатель обкома Профсоюза обсудил вопросы мотивации профсоюзного членства и организационного укрепления профсоюзной организации учреждения. Как почетному гостю, Михаилу Павловичу предоставили «Книгу добрых пожеланий», в которой он выразил искреннюю признательность коллективу учреждения за нелегкий, но почетный и нужный труд, пожелал дружной и плодотворной работы, выразил уверенность, что «все наладится и жить будет легче».

На всех встречах красной нитью проводилась мысль по обеспечению выполнения намеченных мер, связанных с подготовкой и проведением юбилея Профсоюза, и прежде всего увеличения его численности и активности в работе.

В. Трофимов,  
заместитель председателя Оренбургской  
областной организации Профсоюза

## КОМПЛЕКС ЮБИЛЕЙНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза проходит комплекс мероприятий, посвященных 100-летию юбилею образования Профсоюза работников государственных учреждений.

В рамках празднования 100-летия стартовал комплекс мероприятий: в мае 2017 года в физкультурно-спортивном комплексе КБГУ г. Нальчика прошел турнир по волейболу среди молодежных команд членов Профсоюза, приуроченный к 100-летию Профсоюза работников государственных учреждений, организованный Молодежным советом республиканского комитета.

Мероприятие стартовало с торжественного парада команд-участников, поднятия флагов Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики и юбилейного флага 100-летия Профсоюза под Гимн Российской Федерации.

Несмотря на любительский формат турнира, на игровой площадке разгорелась нешуточная борьба и напряженные противостояния. Приятно удивила команда Прохладненского городского комитета, целиком состоящая из представительниц прекрасного пола, на равных сражавшихся с остальными соперниками.

В полуфинальном противостоянии команд Зольского и Лескенского комитетов, в напряженной и изматывающей борьбе тяжелую победу одержали спортсмены из Зольского района.

По мнению большинства зрителей, которых собралось более 300 человек, именно этот матч по статусу соответствовал званию финального. Однако финальный матч за первое место в турнире выдался очень напряженным и захватываю-

щим. В итоге в турнире среди молодежных команд по праву заняли:

I место – команда Терского РК;

II место – команда Баксанского РК;

III место – досталось спортсменам Зольского РК.

Следующим мероприятием стал автопробег, организованный совместно с ДОСААФ, в котором приняли участие 100 автомобилистов. Маршрут автопробега проходил по всем районам Кабардино-Балкарии. Во время остановок автомобили жителя республики с воодушевлением расспрашивали о работе столь дружного и организованного республиканского комитета. По сложившейся традиции на автомобилях развешивались юбилейные флаги – «100 лет Профсоюзу».

Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза провела необычное имиджевое мероприятие в честь 100-летнего юбилея Профсоюза. Еще на стадии планирования и согласования графика мероприятий реском Профсоюза отдавал предпочтение интересным и необычным концепциям проведения акций и мероприятий. Одним из них стало решение провести полеты на парапланах с использованием символики Профсоюза.

Ранним субботним утром 100 участников мероприятия стартовали от административного здания профсоюзов. Отправляясь в путь, все участники испытывали воодушевление перед ярким и интересным мероприятием.

Площадка для сбора парапланеристов находится на живописной горной поляне Эльтюбю с интенсивными восходящими потоками горного воздуха и стабильными ветрами. Попасть к ней можно, преодолев путь по каменистой горной дороге на специально подготовленных автомобилях с высокой степенью проходимости, минуя исполинские отвесные ущелья Чегемского района и группу знаменитых горных водопадов.

В процессе мероприятия заместитель председателя рескома Профсоюза А.М. Башиев лично поднял в небо юбилейный флаг 100 лет Профсоюзу. Фантастические виды на величественные горы открывались парящим в небе экипажам, забываемые чувства, ощущение единения с уникальной природой Чегемского ущелья.

Природный памятник очаровывает каждого туриста и радует глаз жителей близлежащих населенных пунктов. Красота этих мест – извилистые перешейки ущелий, величественные предгорья и горы, изумрудные долины, высокие водопады и бурные реки со студеными тальми водами – были неоднократно запечатлена в кинематографе – например в художественной ленте «Земля Санникова».

По завершении официальной части мероприятия, профсоюзные активисты обсуждали значимость профсоюзного движения за вкуснейшим кавказским шашлыком собственного приготовления.

100 энергичных профсоюзных активистов из числа работников государственных учреждений, экипированных в фирменную яркую форму с символикой знаменательной даты, решились совершить восхождение на гору Большая Кизилровка и установить на ее вершине профсоюзное знамя.

Преодолев спортивный маршрут, называемый в народе «Тропа здоровья», состоящий из тысячи ступеней, общей протяженностью 2620 м, (наивысшая точка 843 м) на вершине горы профсоюзные активисты установили знамя с символикой 100-летия Профсоюза.

100 активистов из числа членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ вышли на старт массового велопробега согласно плану мероприятий в честь 100-летнего юбилея Профсоюза. Экипированные в фирменную форму с символикой знаменательной даты велосипе-

дисты проехали организованной колонной, возглавляемой председателем Молодежного совета Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза А.С. Мирзоевым по проспекту им. В.И. Ленина к финишной точке – площади Согласия, где состоялась памятная фотосессия. Сопровождали колонну и обеспечивали безопасность мероприятия экипажи УГИБДД МВД по Кабардино-Балкарской Республике.

Группой альпинистов во главе с членом рескома, горноспасателем и альпинистом, президентом Федерации альпинизма, скалолазания и спортивного туризма Кабардино-Балкарской Республики Абдул-Халимом Ольмезовым, совершивших восхождение на высочайшую точку Европы – вершину двуглавого Эльбруса (5642 м), доставлен и установлен флаг в ознаменование 100-летнего юбилея Профсоюза работников государственных учреждений.

Развеваясь на ярком солнце лазоревыми отблесками в потоках высокогорных ветров, флаг с юбилейной символикой символизирует высоту и качество достижений Профсоюза, колоссальную масштабность проводимой работы.

Одновременно с восхождением группы альпинистов работники аппарата рескома и активисты Профсоюза встретили альпинистов на высоте 3850 метров (станция Гарабаши) и вместе с ними спустились на равнину, где всю группу с праздничной программой ожидали 100 профсоюзных активистов. Участников не испугали ни низкие температуры, ни шквалистый ветер, ни снег, ни разреженный воздух.

Мероприятия, посвященные знаменательной дате 100 лет Профсоюзу, продолжаются.

Ф. Бакова,  
председатель Кабардино-Балкарской  
республиканской организации Профсоюза

## ОСТАЛИСЬ НЕИЗГЛАДИМЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ



Профсоюзный актив Пермской городской организации Профсоюза работников госучреждений умеет не только отлично работать, но и отдыхать. Преподаватели Пермского краевого колледжа предпринимательства с группой студентов организовали посвященную 100-летию Профсоюза поездку в город Ижевск.

Ижевск, столица Удмуртской Республики, красивый и интересный город, его еще называют «оружейной столицей России». Наша группа посетила знаменитый музейно-выставочный комплекс стрелкового оружия имени М.Т. Калашникова и зоопарк.

При посещении музея большой интерес вызвала экспозиция, посвященная биографии и деятельности М.Т. Калашникова. Удивительно, что человек с восьмиклассным образованием создал и модернизировал самое известное оружие Великой Отечественной войны, которое называют «автомат Калашникова», равного которому нет во всем мире. С боль-

шим интересом участники экскурсии стреляли в тире. Оказалось, что многие прекрасно стреляют, как снайперы.

Но больше всего восхитил нас своим размахом и благоустройством Ижевский зоопарк, который был построен в 2008 году по инициативе Президента Удмуртской Республики А.А. Волкова. Зоопарк любимое место прогулок и отдыха жителей и гостей города. Здесь интересно, уютно и красиво.

Особенность Ижевского зоопарка состоит в том, что животные там не просто содержатся в клетках и вольерах, а находятся в практически естественных условиях своего обитания. Символом зоопарка, по понятной причине, является волк, памятник которому установлен у входа. Вольеры животных поражают простором и чистотой. В зоопарке более 48 видов животных. Два вида волков – канадские белые и шотландские. Есть здесь львы, тигры, леопарды, забавные обезьяны, верблюды. Особого внимания заслуживают замечательные вольеры с чистой водой для белых медведей, морских котиков, моржей. У моржей даже есть импровизированный зрительный зал, потому что эти громадные животные демонстрируют чудеса дрессировки и даже регулярно выступают перед зрителями.

Поездка оставила у всех неизгладимое впечатление!

А. Кокуркина,  
заместитель председателя  
первичной профсоюзной организации  
Пермского краевого колледжа предпринимательства

## ОЗНАМЕНОВАЛИ ВОСХОЖДЕНИЕМ

Северо-Осетинская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ выступила инициатором и организатором восхождения на гору Хиах-хох. Вершина высотой свыше 3 тысяч метров над уровнем моря находится в Суаргомском ущелье.

Восхождение организовано в честь предстоящего 100-летия Профсоюза в 2018 году и также посвящено 60-летию со дня образования Московской городской организации Профсоюза. С Московской городской организацией Профсоюза поддерживаются давние дружеские взаимоотношения. Они не раз помогали жителям Осетии: в дни бесланской трагедии 2004 года, передавали гуманитарную помощь для пострадавших в войне в Южной Осетии, а также в организации выездов на кремлевскую елку детей членов Профсоюза.

Восхождение стало возможным благодаря спасателям из Северо-Осетинского регионального отделения «Россоюзспас» во главе с руководителем Валерием Козаевым, на счету которого альпинистские треккинг и рафтинг экспедиции спортсменов-горнолыжников Северной Осетии, который прошел пешком по горным тропам Кавказа, Памира, Тянь-Шаня, Непала, Китая и других стран. Спасатели обеспечили восхождение на Хиах-хох на высоком профессиональном уровне. По словам Валерия Козаева, эта вершина была выбрана не случайно. Благодаря ландшафту на вершину Хиах-хох можно водить как имеющих опыт восхождения, так и новичков.

Участниками восхождения были также члены Профсоюза – приставы из УФССП по Республике Северная Осетия-Алания Алан Сикоев и Валерий Бценти, Анжела Баскаева – сотрудник республиканского Парламента и член президиума Северо-Осетинской республиканской организации Проф-

союза, Анжела Толасова – председатель первичной профсоюзной организации межрайонной ИФНС по г. Владикавказ, а также Альбина Бидеева – специалист по информационной работе республиканского комитета.

Взойдя на вершину Хиах-хох, группа развернула флаг Профсоюза и выпел. Также была заложена капсула с посланием от имени республиканской организации Профсоюза к очередному юбилею организации. Налюбовавшись красотами, которые открываются с вершины Хиах-хох, группа двинулась в обратный путь. Всего понадобилось более 8 часов на восхождение и спуск.

Председатель республиканской организации Профсоюза Людмила Дагуева встретила с участниками восхождения. Она отметила высокий уровень проведения мероприятия, поблагодарила участников за проявленное упорство и выдержку в достижении намеченной цели. Слова благодарности были сказаны также в адрес руководителей участников восхождения, председателя Парламента Республики Северная Осетия – Алания Алексея Мачнева, руководителя УФССП по Республике Северная Осетия – Алания Светланы Гацовой и начальника Межрайонной ИФНС по г. Владикавказ Терезе Таучеловой за активное взаимодействие в реализации социального партнерства. Во время встречи участники восхождения поделились своими впечатлениями, отметив, что благодаря грамотному руководству спасателей сложный путь на вершину был преодолен, а также спуск, который был не менее труден. Они поблагодарили Людмилу Дагуеву за плодотворное взаимодействие и интересную идею восхождения, к реализации которой они были привлечены.

Л. Дагуева,  
председатель Северо-Осетинской  
республиканской организации Профсоюза

## ИДЕТ ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

### **ЛУЧШАЯ МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА И СОЗДАНИЕ ПОЛОЖИТЕЛЬ- НОГО ИМИДЖА ПРОФСОЮЗА**

Успех деятельности любой профсоюзной организации в первую очередь заключается в сохранении и увеличении профсоюзного членства. А лучшей мотивацией, на мой взгляд, является информирование о деятельности Профсоюза. Отсутствие информации создает впечатление о бездействии Профсоюза и порождает отток его членов.



Наша профорганизация является объединенной отраслевой и по состоянию на 1 ноября 2017 года объединяет 69 первичных профорганизаций общей численностью свыше 6500 членов Профсоюза, работающих в системе Министерства социального развития Саратовской области.

Информирование членов Профсоюза да и всех работающих в наших учреждениях мы условно делим на несколько составляющих:

1. Профсоюзный стенд – это основная и самая традиционная информационная площадка, которая также используется Объединенной профсоюзной организацией работников Министерства социального развития. На информационном стенде «Профсоюзная жизнь», находящемся в здании министерства, размещается важная актуальная информация

по всем направлениям профсоюзной деятельности. Главное в размещении информации – это своевременное удаление или обновление устаревшей информации. Стоит члену Профсоюза несколько раз получить неактуальную информацию – и он утвердится во мнении, что «на объявления профкома всякое старье». И переубедить его в этом будет крайне трудно.

Для беспрепятственного доступа к информации о текущей профсоюзной работе во всех первичных профсоюзных организациях имеются профсоюзные стенды/уголки. Стенды формируют корпоративное пространство, создают особую атмосферу и культуру.

2. Никогда не перестанет быть актуальной межличностная коммуникация – устный способ донесения информации. Более того, благодаря возможности мгновенного диалога этот способ может быть одним из самых эффективных. Для нас девиз «Наши двери открыты для всех» – это не просто красивый лозунг, а принцип работы.

Важную роль в информационной работе, несомненно, играют профсоюзные собрания. Ведь именно на собрании реализуются все основные формы профсоюзной демократии. Ничто не может заменить непосредственное общение профсоюзного лидера с трудовым коллективом. Нередко на профсоюзном собрании его участники получают сильный эмоциональный заряд, который значительно превышает общение в интерактивном режиме.

Еще одним способом устного информирования членов Профсоюза являются публичные выступления. Ежемесячно освобожденные профсоюзные работники нашей профсоюзной организации совместно с Разумкиной Г.А. – председателем Саратовской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ выезжают в социозащитные учреждения области, чтобы встретиться

с членами Профсоюза и рассказать о деятельности областной территориальной и объединенной профсоюзной организаций, а также выслушать их замечания и предложения.

3. На сегодняшний день создание и поддержка единого информационного поля требует использования всех современных информационных каналов, ресурсов и инструментов. В нашей профсоюзной организации стало традицией проводить заседания объединенного комитета, президиума, совещаний с председателями первичных профсоюзных организаций в режиме видеоконференц-связи (ВКС), что значительно экономит временные и денежные ресурсы.

Так, в рамках профсоюзной акции Всемирного дня действий «За достойный труд» 5 октября в режиме ВКС состоялось совместное заседание Объединенного комитета и профкома первичной профсоюзной организации ГАУ СО «Адоевщинский психоневрологический интернат», на котором заслушивался отчет о работе Объединенной профсоюзной организации за 9 месяцев 2017 года и рассматривались наиболее насущные вопросы первичной профсоюзной организации, такие как:

- организация профсоюзного контроля за внедрением профессиональных стандартов;
- о работе уполномоченного по охране труда;
- результаты проведения специальной оценки условий труда.

Нестандартный формат проведения совещания при максимуме информации и минимуме временных затрат позволил эффективно провести диалог и дать оценку деятельности профсоюзных организаций.

4. В деятельности нашей профсоюзной организации полноценным информационным ресурсом является электронная почта, которая имеется во всех наших учреждениях. С ее помощью мы не только направляем важную информацию в пер-

вичные организации, но и с максимальной оперативностью обмениваемся с ними необходимой информацией.

5. Наряду с использованием новейших методов информирования остаются и традиционные средства. Каждое полугодие мы выписываем 16 экземпляров профсоюзной газеты «Солидарность», с помощью которой члены профсоюзной организации информируются о профсоюзном движении в целом, новых законодательных актах, об оценке общественно-политической ситуации с позиции профсоюзов, о передовом опыте работы профсоюзных организаций, о стратегических задачах профсоюзного движения.

С февраля 2016 года один раз в полугодие нашей организацией тиражом 700 экземпляров выпускается собственная печатная продукция – газета «Профсоюзный вестник», на страницах которой размещаются статьи о деятельности первичных профсоюзных организаций, о мероприятиях, проведенных объединенной организацией. В рубрике «Профсоюзный лидер» мы рассказываем об активных и передовых председателях профсоюзных организаций. Напечатанный материал значительно способствует формированию позитивного имиджа профсоюзных организаций, идущих в ногу со временем.

6. В своей работе мы широко используем структурированное информирование, задачей которого является разработка рекомендаций наиболее эффективных, рациональных вариантов, образцов действий.

За истекший период текущего года с целью оказания методической помощи первичным профсоюзным организациям нами разработан сборник, включающий в себя всю необходимую финансовую документацию, а также методические рекомендации по внесению изменений в коллективные договоры, в части раздела по повышению уровня квалификации работников социозащитных учреждений, и методическая рекомендация по регистрации на сайте государственных услуг.

7. Одним из аспектов информирования является проведение обучающих семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций. В мае 2017 года был проведен практический семинар-тренинг «Руководитель – как правильно ставить цель». Пошаговая инструкция достижения цели в сочетании с прекрасной атмосферой и массой положительных эмоций позволили нашим профсоюзным лидерам стать более уверенными в своем будущем, научиться расставлять приоритеты, четко и подробно составлять план достижения цели, а также познать себя и научиться работать в команде.

8. В Год профсоюзной информации в октябре нашей профсоюзной организацией проведен конкурс на лучший профсоюзный буклет. Конкурс проводился в целях активизации работы профсоюзных организаций в создании обновленного имиджа профсоюзного движения. В трех номинациях конкурса: «Мотивация профсоюзного членства», «Защита трудовых прав» и «Молодежь и Профсоюз» приняли участие 20 первичных профсоюзных организаций. Представленные на конкурс буклеты информируют членов Профсоюза об их трудовых правах и социальных льготах. Пропагандируют положительный опыт по вовлечению работников и молодежи в Профсоюз. В красочных, ярких буклетах при помощи инфографики – одной из форм информационного дизайна, представлены новые факторы и аргументы для формирования осознанного профсоюзного членства.

Несомненно, конкурс на лучший профсоюзный буклет способствовал не только повышению творческих способностей, но и повышению эффективности информационной работы.

9. И, наконец, последний способ информирования, которого в нашей профсоюзной организации пока, увы, нет.

Как мы в XXI веке, веке высоких информационных технологий, ищем ответ на интересующий нас вопрос? Зачастую

просто задаем вопрос в Yandex или Google и вычитываем интересующую нас информацию.

Так, одним из способов познакомиться и получить информацию о деятельности профсоюзной организации является изучение сайта профсоюзной организации. Сайт – это очень ценная информационная площадка. Потенциально она очень эффективна, так как может иметь широкую постоянную аудиторию. Это действенный механизм позиционирования организации, весомый элемент в формировании имиджа профсоюзной организации. Именно поэтому мы будем стремиться к его созданию.

Л. Васильева,  
председатель Объединенной  
профсоюзной организации работников Министерства  
социального развития Саратовской области

## У ДРУГИХ ЭТОГО ПРОСТО НЕТ

Информирую, что на очередном заседании комитета Карельской республиканской организации Профсоюза, которое состоится в первой половине декабря 2017 г., будет рассмотрен вопрос о состоянии информационной работы в организации Профсоюза и мерах по ее улучшению.

В связи с Годом профсоюзной информации Карельская организация Профсоюза в 2017 году начала выпускать собственную газету «Профсоюзное слово». Хотя необходимость в ней обострилась годом раньше, после прекращения выпуска профсоюзной газеты «Голос» Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия. В газете «Голос» публикации, подготовленные нашей организацией, много лет составляли не менее 1/3 размещаемых в газете материалов. Целых 4 года

в штатном расписании рескома Профсоюза имелась должность помощника председателя рескома Проф-союза по информационной работе.

Сейчас оказалось, что газету выпускать не очень трудно, потому что материалов достаточно много и событий тоже. Беспокоят безмерные затраты на рассылку газеты по всей республике, т.е. почтовые расходы. На сегодня «Профсоюзное слово» – это единственный печатный профсоюзный орган. Больше газету никто не выпускает.

Последний выпуск газеты в 2017 году, если получится, выпустим совместно с профсоюзом здравоохранения, тогда наша читательская аудитория значительно вырастет, так как газета попадет во все больницы и поликлиники.

Обновили дизайн своего профсоюзного сайта Karelia-profgos.ru в Интернете еще осенью 2016 года – сам сайт имеем уже 9 лет; все делаем сами (председатель и главный бухгалтер) и мероприятия организуем, и информацию готовим и размещаем.

Членские организации других профсоюзов в республике своих сайтов не имеют, кроме профсоюза жизнеобеспечения и городской профорганизации профсоюза образования. Есть сайт у Союза организаций профсоюзов в РК, но наши материалы они не жалуют и относятся к нам очень ревностно, постоянно подвергая непонятной критике по надуманным поводам. Однако того, что есть у нас в плане информационной работы, у других просто нет.

Дорогого стоит, когда третий выпуск нашей газеты – как интересное и знаменательное для республики событие – стал информационным поводом на самом посещаемом информационном сайте республики «Столица на Онего». В этом году на этом же сайте были размещены три видеосюжета с нашего автопробега, посвященного 99-летию Профсоюза, состоявшегося 9 октября 2017 года в Петрозаводске: в машинах за

рулем находились председатели профсоюзных организаций, включая меня саму. Удивительно, но, по отзывам участников, автопробег, проходивший 9–10 октября 2017 года, стал самым интересным событием для участников семинара.

Нам этот пробег (уже второй) организовать тоже не сложно: у нас около 50 профсоюзных знамен, чего нет ни у одной республиканской организации Профсоюза.

1 мая ежегодно наша часть профсоюзной колонны – самая интересная, потому что знамена очень красивые на трехметровых флагштоках. И мы всегда попадаем на фото и видеорепортажи с первомайской акции.

Так что мы к информационной работе относимся с особой любовью и понимаем ее значимость.

И. Титова,  
председатель Карельской  
республиканской организации Профсоюза

## ПОЯВИЛИСЬ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Реализация Плана участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2017 году в мероприятиях ФНПР, посвящённых Году профсоюзной информации, принесла определенные результаты. В Информационном бюллетене Профсоюза и на веб-сайте Профсоюза, в регионах появились постоянные рубрики «Год профсоюзной информации» с публикациями о практике пропагандистской работы. Обеспечивалось еженедельное раз-

мещение трех информационных сообщений на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» о работе и достижениях Профсоюза.

Анализ показывает, что доступная и понятная членам Профсоюза информация все больше становится не просто сведениями о конкретных делах Профсоюза, региональных комитетов и профорганизаций, а реальной силой, поддержкой профсоюзной работы, способной эффективно воздействовать на людей на уровне формирования их мнений.

Татарстанской республиканской организацией Профсоюза ежегодно на информационную работу направляется от 5 до 7% профсоюзного бюджета. Действует официальный сайт, появилась своя страница на официальном портале Республики Татарстан. Средняя посещаемость сайтов до 500 человек в день. На сайтах социальных партнеров имеются страницы с информацией о деятельности профсоюзных организаций. Созданы страница (группа) на сайте «ВКонтакте» и страница в «Инстаграмм» «pfofgo».

Обучение профсоюзного актива и кадров проводится с использованием современных средств связи («Skype»). Для своевременного информирования профсоюзных кадров и актива о профсоюзных новостях, мероприятиях и для оперативного планирования работы в системе «WhatsApp Messenger» создана группа «Профактив РТ». В текущем году совместно с Советом муниципальных образований Республики Татарстан было организовано совещание с председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза всех (45) муниципальных образований в режиме видеоконференц-связи из Аппарата Президента Республики.

Республиканская организация Профсоюза работает в системе документооборота Электронного Правительства Республики.

Усилению информированности членов Профсоюза в республиканской организации Профсоюза способствуют и регу-

лярно проводимые профсоюзные собрания с единой повесткой дня и оформленные практически во всех учреждениях профсоюзные стенды и уголки. Запущено изготовление единых профсоюзных стендов для первичных и территориальных организаций Профсоюза.

В марте прошел первый Молодежный профсоюзный образовательный форум «ТОП-2017 (Точка опоры Профсоюза)» республиканской организации Профсоюза. В рамках Форума участниками было разработано и подготовлено к защите 7 проектов модернизации профсоюзной работы, в том числе создание для реализации вышеуказанных целей мобильного приложения Профсоюза, которое позволит членам Профсоюза в онлайн-режиме получать самую актуальную информацию о деятельности первичных, территориальных и региональной организаций Профсоюза, иметь доступ ко всем официальным профсоюзным документам по различным направлениям профсоюзной деятельности. Приложение также станет дисконтной электронной картой, вместив в себя специальные предложения, акции и скидки для членов Профсоюза. В декабре запланирована первая презентация мобильного приложения членам рескома.

Периодически выходят видеосюжеты о деятельности Татарстанской республиканской организации Профсоюза, ее территориальных и первичных организаций на телеканалах муниципальных образований.

Все территориальные профсоюзные организации подписаны на газеты «Новое слово» и «Солидарность».

В Курганской областной организации Профсоюза агитационная, пропагандистская деятельность, подкрепленная современными информационными методами и качественным обучением профактива, все больше выходит на первый план.

Координатором этой работы является постоянно действующая комиссия по информационной работе (председатель Гутова М.В., пресс-секретарь обкома).

Более 50% первичек областной организации имеют веб-странички на сайтах работодателя. На договорной основе с пресс-центрами Отделения ПФР, УФНС, ГУ СЗН Курганской области публикуются новостные материалы на сайте обкома. Обком регулярно оповещает первичные профсоюзные организации методом электронной рассылки (различная информация, документы, поддержка инициатив на интернет-портале РОИ, «Новости Профсоюза» (ежемесячная подборка публикаций сайта) и др.). Практически все организации (98%) имеют профсоюзные уголки. Помимо официального сайта, Курганская областная организация имеет страницу в Facebook, страницу областного Молодежного совета в социальной сети «Одноклассники».

В Год профсоюзной информации профсоюзные организации всех уровней сделали упор на информационно-пропагандистскую работу как ведущее направление в работе по активизации профсоюзного движения, сохранения и укрепления профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства. В помощь профактиву направлены методические и информационные материалы.

Занятие в межрайонной Школе профсоюзного лидера на базе профсоюзной организации администрации Юргамышского района было посвящено информационной работе с членами Профсоюза. Слушатели школы на практическом занятии проанализировали предложенные листовки, просмотрели мотивационные ролики «Сказка о профсоюзе», «С профсоюзом мы этого добьемся», «Профсоюз за все в ответе» и др.

В Петуховском районе прошел День профсоюзной информации. В мероприятии приняли участие профсоюзные организации социальной защиты населения района. Для по-

сетителей была оформлена выставка газетно-журнальных статей об истории профсоюзного движения в России, о деятельности профсоюзов в настоящее время. Все желающие получили памятки под названием «Зачем нужен Профсоюз?».

Курганская областная организация строит свою информационную деятельность на основе сотрудничества со средствами массовой информации, направляются пресс-релизы о предстоящих мероприятиях. Профсоюзная деятельность областной организации освещается на телевидении, местном радио, в газетах.

Президиум областной организации Профсоюза рассмотрел в сентябре вопрос о состоянии информационной работы, рекомендовал провести обучение ответственных за информационную работу современным информационным технологиям, сконцентрировать усилия на взаимодействии с популярными печатными и электронными СМИ области (районов), вести информирование о работе профорганизаций через социальные сети.

На совместном заседании областных Молодежных советов Кургана и Екатеринбурга (в г. Екатеринбург) рассмотрен вопрос о взаимодействии и совместной работе молодежных советов через социальные сети.

На официальном сайте Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза организованы странички Анапской и Краснодарской городских, Белореченской, Кореновской и Тимашевской районных, объединенной отраслевой ГУ МВД России по Краснодарскому краю территориальных организаций Профсоюза. Посещения сайта – 61 человек в день.

В Гулькевичской, Кореновской, Тимашевской РТО Профсоюза на сайтах администраций муниципальных образований открыты разделы Профсоюза, где размещается вся информация о деятельности районных организаций.

Информационные стенды «Наш Профсоюз» единого об-

разца изготовлены за счет средств краевого комитета Профсоюза и имеются в каждой первичной организации Профсоюза и профсоюзной группе, регулярно обновляется информация.

Комитетом Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза выпускается и распространяется среди всех первичных профсоюзных организаций края «Профсоюзный вестник».

В апреле 2017 года прошел Молодежный форум Краснодарской краевой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, целью которого было определить пути совершенствования молодежной и информационной профсоюзной работы, закрепление практики проведения зональных молодежных мероприятий в 2017 году. Для участников проведена лекция-беседа «Значение информационных ресурсов в вопросах эффективности работы в профсоюзной организации и осознанного профсоюзного членства» и информационный практикум по теме: «Информационная работа в первичной профсоюзной организации». Молодежь обменялась опытом работы, приняла участие в соревнованиях.

На основе принятой на Форуме резолюции в крае прошло четыре зональных молодежных учебно-консультативных слета «Год профсоюзной информации». Для участников слетов проведены лекции-беседы «Значение информационных ресурсов в вопросах эффективности работы в профсоюзной организации и осознанного профсоюзного членства» и информационные практикумы по теме: «Информационная работа в первичной профсоюзной организации» с изготовлением участниками профсоюзных листовок, газет, вестников, стендов, плакатов, открыток и др.

В мероприятиях приняли участие 386 членов Профсоюза из 42 территориальных организаций Профсоюза. Каждый

участник получил методические рекомендации по повышению эффективности информационной работы в первичных профсоюзных организациях.

Созданы группы (сообщества) Молодежного совета Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза «Молодежь Профсоюза Кубани (ПРГУ)» в социальных сетях.

Московский обком Профсоюза продолжал работу по созданию единого информационного поля. Была оказана помощь ряду территориальных организаций в приобретении компьютеров и оргтехники. Проведен семинар для председателей территориальных и первичных организаций по теме «Информационная работа в профсоюзных организациях».

Сложилась практика создания видеofilьмов о жизни Профсоюза на уровне областной организации. По направлениям профсоюзной работы были созданы видеofilьмы в Серпуховской, Шатурской, Раменской, Егорьевской и др. территориальных организациях.

Для информационных стендов, уголков в первичных профсоюзных организациях областной комитет разрабатывает и направляет письма, методические материалы, отчеты, буклеты, листовки, проводятся смотры-конкурсы профсоюзных уголков. Налажено взаимодействие с более чем 30 средствами массовой информации области.

Все первичные профсоюзные организации используют для доведения информации до членов Профсоюза профсоюзные собрания, в их работе принимают участие представители вышестоящих профсоюзных органов, руководители учреждений.

Выступления председателей территориальных и первичных организаций на аппаратных совещаниях, планерках в администрациях городских округов, муниципальных образований области стала еще одним путем распространения информации о работе организаций Профсоюза.

Во всех 44 территориальных организациях имеются ком-

пьютеры, оснащены доступом к Интернету 70% первичных организаций Профсоюза. Первичные организации, не имеющие возможности приобрести компьютер, добиваются включения в коллективные договоры обязательств о предоставлении профкому права пользования имеющимися средствами связи и информации работодателя.

В целом информационная работа, проводимая Московской областной организацией Профсоюза на современном этапе, стала эффективным организационным фактором, скрепляет всю профсоюзную структуру отрасли снизу доверху, является каналом распространения имеющегося коллективного опыта в целях его использования в практической работе по защите прав и интересов трудящихся.

Работа, аналогичная той, о которой рассказано выше, проведена Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Алтайской (краевой), Башкортостанской, Забайкальской, Кемеровской, Марийской, Мордовской, Московской (городской), Нижегородской, Новосибирской, Омской, Оренбургской, Ростовской, Пермской, Самарской, Саратовской, Саха (Якутской), Свердловской, Тюменской, Челябинской, Чувашской и другими региональными организациями Профсоюза.

После проведения ЦК Профсоюза мониторинга информационных ресурсов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на основании полученных данных сформирована база информационных ресурсов Профсоюза, которая используется в практической работе.

Мониторинг выполнения принятого решения по организации подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» из расчета не менее одного экземпляра на сто членов Профсоюза способствовал росту подписки на газету по сравнению с прошлым годом на 8,2% (выписано 2689 экземпляров без учета быстро растущей подписки на электронную

версию). Лучшие результаты показали Дагестанская, Камчатская, Красноярская, Московская городская и Московская областная, Самарская региональные организации Профсоюза.

Президиумом Профсоюза подведены итоги смотра-конкурса информационной работы в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, котором первое место заняла Татарстанская республиканская организация Профсоюза (председатель Калашникова О.А.) В соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза на 2018 год в марте будут подведены итоги Всероссийского конкурса на лучший агитационный плакат о деятельности Профсоюза, в декабре 2017 года уже подведены итоги участия в ежегодном Фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!», разнообразные конкурсы организовывались в регионах.

В большинстве профсоюзных организаций качественное и количественное развитие получили наглядная агитация, профсоюзные акции, уголки, стенды, другие формы информирования. Повсеместно для распространения информации использовались профсоюзные собрания и заседания выборных профсоюзных органов.

Молодежные советы активизировали привлечение молодежи к доведению информации до членов Профсоюза как с использованием современных мультимедийных технологий в агитационно-пропагандистской деятельности, работы в интернет-ресурсах, социальных сетях, так и для оформления профсоюзных стендов, выпуска листовок, плакатов.

Велась учеба информационных работников и активистов. Всероссийский семинар-совещание «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе» проведен в Улан-Удэ. Использовались для обучения данной категории проведенные ЦК Профсоюза 10 зональных семинаров-совещаний. Комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза проводили обучение как информационных работников, так и председателей территориальных и первичных ор-

ганизаций Профсоюза по вопросам информационной работы.

В целом, как показывают результаты организованного ЦК Профсоюза мониторинга выполнения Плана мероприятий по проведению Года профсоюзной информации, улучшилось информирование членов Профсоюза о деятельности выборных органов, пропагандистская, агитационная и разъяснительная работа среди работающих, студентов, учащихся, всего общества о целях, задачах и работе Профсоюза и его структурных подразделений в едином информационном пространстве профсоюзов. Прочно вошли в повседневную профсоюзную работу Интернет, электронная почта, скайп, другие новые технологии передачи и распространения информации.

Ю. Казаков,  
пресс-секретарь ЦК Профсоюза

## НАГРАДЫ ВРУЧЕНЫ

В рамках очередного заседания Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России прошло награждение победителей Медиаконкурса ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова.

В соответствии с положением о Медиаконкурсе жюри также наградило поощрительными премиями девять участников, не вошедших в число лауреатов, но добившихся достойного уровня журналистских работ и качества интернет-ресурсов, в число которых вошёл сайт Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – [www.myrprofcom.ru](http://www.myrprofcom.ru). Заслуженную награду получила председатель Межрегиональной организации Профсоюза Григорьева Елена Сергеевна.

## БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

### РЕШАЕМ ЗАДАЧИ ЛЮБОЙ СЛОЖНОСТИ

Отделение ПФР по Республике Бурятия – стремительно развивающаяся, высокотехнологичная организация. Укрепление, корпоративное развитие и профессиональный рост коллектива – непрерывный процесс, непосредственно влияющий на общий результат работы. Немаловажная роль в этом отводится Профсоюзу. В коллективе работает более тысячи сотрудников, из них 98% – члены первичной профсоюзной организации.

Работа профсоюзного актива направлена на развитие корпоративной культуры, объединение организации, раскрытие творческого потенциала сотрудников, вовлечение в общественную жизнь.

Наше Отделение – организация с богатыми традициями, интересной, наполненной событиями корпоративной жизнью.

С 2005 года ежегодно проводится республиканский конкурс «Лучший по профессии». Финалисты конкурса включаются в кадровый резерв Отделения. За эти годы за звание лучшего, демонстрируя свои профессиональные знания, творческие способности и таланты, боролись специалисты пенсионной службы и персонифицированного учета, клиентской службы и автоматизаторы, специалисты администрирования страховых взносов и социальных выплат, юристы и даже начальники районных управлений, а в 2016 году к Дню водителя мы провели конкурс среди водителей Отделения и районных управлений.

Несомненно, важно духовное развитие работников.

В 2011 году у нас появился замечательный актовый зал.

На профсоюзные средства был приобретен рояль. И уже в ноябре 2011 года в Отделении стартовал творческий проект «Встречи на Некрасова», в рамках которого в актовом зале Отделения проводятся встречи коллектива с выдающимися мастерами искусств Бурятии. Нашим сотрудникам представилась уникальная возможность ознакомиться с творчеством заслуженной артистки России, вошедшей в десятку лучших сопрано мира, Валентины Цыдыповой, народных артистов СССР Галины Шойдагбаевой и Лхасарана Линховойна, народных артистов России Вячеслава Бальжинимаева, Ларисы Егоровой и Михаила Елбонова, народных артистов Бурятии Намхайн Мунхзул, Саяна и Эржены Жамбаловых, солистки Мариинского театра Аюны Базаргуруевой, теноров Мэргэна Санданова и Цэрэнчунт Улзийбурэн. Ведет встречи художественный руководитель Бурятской оперы, народная артистка России Дарима Линховойн. Также состоялись интересные встречи с династией знаменитых бурятских художников Бальжинимой и Зорикто Доржиевыми, народным поэтом Бурятии Баиром Дугаровым и заслуженным художником России Чингисом Шонхоровым.

Танцевальный коллектив Отделения и хор, лауреат третьей степени Республиканской хоровой ассамблеи «Пою мою республику», стали визитной карточкой Отделения. В августе 2014 г. при финансовой поддержке профкома хор Отделения принял участие в Международном фестивале хорового искусства «Поющий мир» в г. Санкт-Петербурге и стал обладателем диплома.

Ежегодно в наших коллективах проводятся яркие корпоративные мероприятия в связи с празднованием: Сагаалгана, Масленицы, Дня образования ПФР, Дня социального работника, Праздника урожая, Дня матери. Проводятся интересные конкурсы на знание своих корней и родословной – «Дангина» и «Гэсэр».

С особым вниманием наши коллективы относятся к семьям своих сотрудников. В День Победы приглашается старшее поколение, в День защиты детей и День знаний – дети и внуки, устраиваются встречи с выпускниками – детьми работников Отделения. В День пожилого человека традиционно чествуются ветераны системы.

Одним из значимых достижений в спортивной жизни коллектива стало развитие таких направлений, как мини-футбол и волейбол. Наши команды успешно выступают в чемпионатах республики, и мы по праву ими гордимся: команда Отделения по мини-футболу – чемпион 2016 года в Золотой лиге чемпионата Бурятии, обладатель Кубка Федерации по мини-футболу. Женская волейбольная команда – чемпион республики 2016 года, мужская волейбольная команда – бронзовый призер чемпионата Бурятии.

В 2015 году успешно дебютировала наша женская волейбольная команда – завоевала «серебро» в чемпионате Бурятии, в сентябре в Новосибирске заняла первое место среди команд Пенсионного фонда в Сибирском федеральном округе и получила возможность участвовать во Всероссийском турнире по волейболу среди женских команд Отделений ПФР в Адлере, где в упорной борьбе завоевала первое место.

Надо отметить, увлечение спортом, азарт соревнований еще больше сплотили коллектив – мы массово стали активными болельщиками. Оказалось, что болеть за своих – целое искусство. Благодаря творческому подходу Молодежного совета имидж ПФР узнаваем не только в спортивной жизни республики, но и в среде болельщиков.

В Отделении ежегодно проводятся зимняя и летняя спартакиады среди команд управлений и отделов. В 2015 году мы провели замечательную спартакиаду в п. Аршан Тункинско-го района, в ней приняла участие сборная команда соци-

ального страхования Монголии. Соревнования получились азартными, зрелищными, на спортивных площадках царил дух единения и дружбы. Участники соревнований получили возможность побывать у коллег в районах, пообщаться с монгольскими коллегами, ознакомиться с достопримечательностями родного края. Надо сказать, что без активного участия и помощи руководителей и коллективов районных управлений было бы сложно провести наши мероприятия в таком масштабе.

Ежегодно мы участвуем в спартакиадах рескома Профсоюза, в городской спартакиаде среди производственных коллективов.

2012 год запомнился интересной поездкой в Монголию, где наши команды по волейболу и мини-футболу соревновались с командами Главного управления социального страхования и Торийн-банка и заняли первое место. Помимо игр, в этой поездке наши ребята обменивались опытом работы со специалистами Главного Управления социального страхования.

В 2010 году туристический клуб Отделения организовал восхождение на вершину полуострова Святой нос на Байкале, приурочив его к 20-летию ПФР.

С 2008 года у нас работает программа «Оздоровление». Для обследования и лечения сотрудников Отделения заключен договор с госпиталем ветеранов, за этот период прошли комплексное обследование и лечение 176 сотрудников. Большую работу в этом направлении проводят Айдаева Ирина Владимировна, Максарова Елена Бадмаевна по организации медицинского обследования работников без отрыва от работы – приглашаются медицинские работники разных направлений. Ежегодно проводится работа по организации вакцинации от гриппа и против клещевого энцефалита. В рамках программы «Профилактика и лечение заболеваний методами традиционной медицины» на безвозмездной основе проведе-

ны профилактические осмотры врачами – специалистами по традиционной медицине.

Для снижения заболеваний в период эпидемии, создания безопасных условий для сотрудников приобретены бактерицидные лампы. Ежегодно профком Управления в г. Улан-Удэ проводит активный День здоровья.

Профактив с первых дней занимается совершенствованием информационной работы. С 2010 года в Отделении выходит электронная газета «Профком-Life», которая освещает все проводимые мероприятия, в Кяхтинском управлении ежемесячно выпускается «Пенсионный вестник», в котором размещаются нормативные документы и новостная информация о деятельности Управления. Проведен фотоконкурс, в результате которого издан фотоальбом с лучшими работами сотрудников. Выпущен сборник любимых песен сотрудников Отделения.

Понятие благотворительности просто и понятно каждому: оказание безвозмездной помощи тем, кто в этом нуждается.

Наши коллективы:

– шефствуют над ветеранами (УПФР в Мухоршибирском районе), домами-интернатами для пожилых людей (УПФР в Заиграевском районе), детьми, проживающими в реабилитационных центрах (УПФР в Закаменском и Джидинском районах);

– помогают инвалидам (управления в Кижингинском и Мухоршибирском районах), долгожителям (управления ПФР в Баргузинском, Тункинском и Мухоршибирском районах) обществу слепых и детскому дому, юбилею школы (управление в Баргузинском районе);

– оказывают материальную помощь в строительстве дацанов, субурганов, храмов (управления в Селенгинском, Хоринском, Джидинском, Курумканском районах);

– оказывают спонсорскую помощь в культурных и спортивных мероприятиях своих районов (Курумкан, Тунка, Баргузин);

– участвуют в благотворительных акциях (ЦУВП, отделение );

– оказывают спонсорскую помощь в культурных и спортивных мероприятиях своих районов.

Мы оказывали помощь жителям п. Аршан и Республики Тыва. Весной 2014-го оказали помощь для сотрудников ПФР Алтайского края, в одночасье оказавшихся без жилья, была перечислена сумма 100 тыс. рублей.

С целью реализации молодежной политики и подготовки молодых профсоюзных кадров в Отделении в 2010 году создан и активно работает Молодежный совет во главе с Борбевой Саяной. Члены Молодежного совета принимают активное участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, рескома профсоюза.

В 2013 и 2014 годах наша команда стала победителем в Фестивале работающей и учащейся молодежи Советского района.

Команда Отделения Пенсионного фонда в Финансовом кубке КВН среди организаций финансовой сферы Республики Бурятия завоевала первое место в 2015 году. Команда Северобайкальского Управления под названием «Звезды ПФР» в Открытой лиге КВН признана самой яркой командой и награждена дипломом III степени.

А какие в нашем большом коллективе работают удивительно талантливые, творческие женщины-хозяйки, искусницы, рукодельницы, художники, фотографы: Пурбуева Сэсэг Бато-Мункуевна, Руденко Оксана Анатольевна, Мацукова Елена Леонидовна, Овсянкина Елена Геннадьевна, Аюрова Эржена Цыремпиловна, Печерская Людмила Евгеньевна, Татарникова Надежда Александровна, Банаева Сэсэг Цыре-

торовна, Приладышева Лариса Валерьевна, Алтаева Инесса Викторовна, Базарова Александра Тимофеевна и многие другие.

Такая интересная, кипучая, насыщенная жизнь коллектива была бы невозможна без активной работы профсоюзной организации.

Большую работу ведет наш профсоюзный актив: Хабдаева Валентина Федоровна, Шагдурова Дарима Валерьевна, Мунина Нина Прокопьевна, Калашникова Татьяна Константиновна, Тулонов Николай Константинович, Корицова Ольга Вячеславовна, Айдаева Ирина Владимировна, Манжикова Мария Александровна.

Работают с огоньком председатели профкомов районных управлений: Вшивкова Ирина Аркадьевна, Буянтуева Ираида Найдановна, Тимофеева Мария Михайловна, Тармаева Елена Бадмаевна, Халбаева Ксения Александровна, Куликова Елена Юрьевна.

Мы по праву гордимся нашим творческим, увлеченным, дружным и высокопрофессиональным коллективом.

Нам удалось создать профессиональный коллектив единомышленников, способный решать задачи любой сложности.

Решением Российской трехсторонней комиссии Отделение удостоено Гран-при Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности за 2016 год».

Е. Ханхалаев,  
управляющий Отделением ПФР  
по Республике Бурятия, член президиума  
Бурятского рескома Профсоюза

## ВРИО ГУБЕРНАТОРА ВРУЧИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ

16 ноября председатель Омской областной организации Профсоюза Геннадий Бахирев вручил принятому в Профсоюз временно исполняющему обязанности губернатора Омской области Александру Буркову членский профсоюзный билет.

– Человек без колебаний, движимый исключительно собственной волей написал заявление о вступлении в Профсоюз – и это очень радует, – говорит Геннадий Бахирев.

Вручение прошло на встрече врио главы региона с большой группой представителей профсоюзного актива в Доме союзов. На встрече Александр Бурков сообщил, что от профсоюзных активистов ждет консультаций по двум вопросам, наиболее волнующим его как председателя областного правительства: в какие перспективные проекты, по их мнению, лучше всего вкладывать средства региона и каким профсоюзные лидеры видят будущего мэра города.

Относительно мэра профактивисты сказали, что тот должен быть честным человеком с экономическим складом ума и стратегическим мышлением. И еще этот человек должен любить Омск.

В. Майбурова,  
председатель отраслевой организации Профсоюза  
УМВД России по Омской области



## ЭНЕРГИЯ И ТАЛАНТ МОЛОДОСТИ

Вопрос о профсоюзной молодёжи – это вопрос о будущем профсоюзов. Чтобы профсоюзы были более современными, у них должна быть эффективная молодёжная политика. Молодые профлидеры – это резерв профсоюзных кадров, способных успешно представлять и защищать интересы членов Профсоюза.

Изучив рекомендации ЦК Профсоюза и Воронежского обкома Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания по системе стимулов для привлечения молодёжи к работе в профсоюзах, Программу действий Профсоюза, мы при нашем Острогожском райкоме 26 октября 2010 года создали Совет молодёжи, который я возглавляю.

Приоритетным направлением нашего райкома является мотивация членства, сохранение и укрепление профсоюзных организаций и вовлечение в Профсоюз новых членов, в том числе молодёжи.

Одну из задач этого направления – молодёжную политику – решаем мы, Совет молодёжи. При анализе работы с молодёжью выяснилось, что многие члены Профсоюза в возрасте от 20 до 35 лет, обладающие огромным потенциалом, выпадают из активной общественной жизни, замыкаясь в круге «работа – дом – семья». Молодым людям всё чаще приходится самостоятельно решать проблемы трудоустройства, получения хорошего образования, качественной организации своего досуга.

Профсоюз сейчас единственная общественная организация, которая может способствовать и карьерному росту хорошего молодого специалиста.

Недостаточный уровень информированности о деятельности Профсоюза приводит к разочарованию в его силе среди молодёжи, которой у нас 1/3 среди членов Профсоюза. Поэтому

му мы работаем в первую очередь над формированием активной жизненной позиции молодёжи и здорового образа жизни через вовлечение её в проведение разноплановых мероприятий гражданско-патриотической направленности, государственных праздников, особенно 1 Мая, а также культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

Сейчас Совет молодёжи – это энергичные люди, с которыми можно и нужно претворять в жизнь программу молодёжной политики, и мы принимаем участие во всех сферах деятельности райкома. Тесно работаем с обкомом и областным Молодёжным советом Профсоюза, которые помогают нам развивать молодёжное движение в Острогожском районе.

В конце каждого года райком Профсоюза совместно с Советом молодёжи разрабатывает план на следующий год. Все мероприятия у нас абсолютно разноплановые, и подготовка к ним ведётся серьёзная: проводятся обучающие семинары с участием работников обкома Профсоюза и местными специалистами, в том числе по вопросам трудового законодательства и охраны труда.

В рамках социального партнёрства между главой администрации района Хорошиловым С.И. и председателем районной организации Профсоюза Иванчук А.А. подписано и действует территориальное соглашение, во всех организациях нашего Профсоюза заключены коллективные договоры, в которых, как и в соглашении, есть раздел «Молодёжная политика».

В плане работы райкома Профсоюза стали традиционными: День пожилых людей, День защиты детей, День молодёжи, конкурс уполномоченных по охране труда, конкурс на лучшую первичку, конкурс молодых профлидеров «Дебют года» в разных номинациях, формы и методы проведения которых предлагаем мы то есть Совет молодёжи, например: «Папа, мама, Профсоюз и я – дружная семья», «Активная молодёжь

– эффективный Профсоюз», «Профсоюзные посиделки», «В гостях у Снежной королевы», «Стоп-стресс», дни социального работника.

В районе ежегодно 12 декабря проводится День общественных организаций, в котором мы всегда участвуем.

Успешное взаимодействие органов местного самоуправления с общественными организациями, в том числе Профсоюзом, способствует созданию условий для социального благополучия граждан, в том числе и молодежи Острогского района.

Среди молодежных советов в областной организации наш признан лучшим, но поскольку мы – молодые, хочется показать себя и на более высоком уровне, поэтому несколько лет назад приняли участие во Всероссийском конкурсе советов молодежи, объявленном ЦК Профсоюза и заняли почетное призовое третье место, чем очень гордимся. В мае 2017 года участвовали в очередном областном Молодежном форуме «Молодёжь – авангард Профсоюза!» и также были лидерами.

Как председатель совета молодежи, я принял участие в III Молодежном форуме в г. Сочи в 2014 году, в 2015 году был избран в состав Совета молодежи Центрального комитета Профсоюза, был делегатом X Съезда Профсоюза. В 2017 году в городе Волгограде участвовал в IV Молодежном форуме. Участие в таких мероприятиях расширяет знания и навыки по вопросам реализации молодежной политики в нашем профсоюзе.

В 2018 году Профсоюз отмечает 100-летие со дня образования, в областном комитете разработан и принят план мероприятий к юбилею, запланировано много интересных дел, в том числе конкретно для молодежи. Одно из них – конкурс социальных проектов среди молодежных советов районных и первичных организаций. Социальный проект – это программа реальных действий, в основе которой лежит актуальная социальная проблема, требующая разрешения.

Каждый член нашего Молодежного совета выбрал и работает над одним из направлений :

- развитие волонтерской деятельности;
- социальная интеграция молодых людей с ограниченными возможностями;
- развитие культуры и искусства в молодежной среде;
- правовое просвещение и экономическая грамотность молодежи и др. Затем защитит свой проект, и лучшие направим в областной комитет для участия в областном конкурсе.

Мы ставим перед собой задачу – более широкое вовлечение профсоюзной молодежи в активную социально значимую деятельность и уверены, что это у нас получится.

Энергия и талант молодости обладают поразительной силой, а активные молодежные советы – это организаторы интересных и полезных дел с участием молодежи и для молодежи!

Р. Агошков,  
член Молодежного совета ЦК Профсоюза,  
председатель Молодежного совета Острогского  
райкома Профсоюза, Воронежская область

## ОЦЕНИВАЯ СДЕЛАННОЕ

Первичная Профсоюзная организация Отделения по Иркутской области Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации предложила организовать экскурсию в «Экспериментарий» – музей занимательной науки, чтобы провести один из дней осенних каникул интересно и взрослым, и детям. Музей начал свою работу в 2008 году. Вначале музей разместили в городском энергетическом колледже, затем он переехал в астрономическую обсерваторию Иркутского государственного университета. Спустя не-

которое время Иркутский центр науки любезно предоставил помещение, расположенное на улице Лермонтова. «Экспериментарий» в Иркутске сегодня представляет около трехсот интерактивных приборов и экспозиций, созданных руками сотрудников музея. Детям показали научное шоу с увлекательными опытами, в которых каждый из них мог принять участие. Позже можно было ознакомиться с работой экспонатов. Время пролетело незаметно, и многие после полуторачасовой экскурсии остались самостоятельно осваивать некоторые экспонаты. Все взрослые и дети остались довольны посещением музея.

26 ноября – в холодный осенний день мы отмечаем самый теплый, самый лучший, самый светлый праздник – День матери. Мама – в этом слове вся наша жизнь. Наши мамы – герои без медалей, которые ежедневно совершают подвиги для нас. И в канун этого праздника была организована творческая выставка «Рукотворные чудеса», на которой были представлены, поделки, вышивки, вязаные изделия, сделанные руками мам и бабушек – сотрудниц нашей организации. Сама выставка, организованная второй год подряд, всегда окутана необычайной теплотой тех рукотворных чудес, которыми мы можем восхищаться. Всем участницам выставки были подарены сертификаты в магазин «Все для шитья» с тем чтобы они приобрели материалы для новых изделий и порадовали нас на следующий год.

Было принято решение о ежегодном подведении итогов как в основной, так и в общественной деятельности нашей организации. Все это было приурочено к Дню рождения Отделения Иркутск. Отделению Иркутск в ноябре 2017-го исполнилось 152 года, а первичной профсоюзной организации в декабре 96 лет. Праздничное мероприятие было разделено на два дня, чтобы наиболее полно показать все то, чем был наполнен уходящий 2017 год.



Первый праздничный день вручали: благодарственные письма от Отделения Иркутск, грамоты от Сибирского главного управления и Губернатора Иркутской области сотрудникам за достижения в профессиональной деятельности. Второй день подводили итоги общественной жизни нашей первичной профсоюзной организации, которая была очень насыщенной в минувшем году. Профорганизация Отделения Иркутск активно взаимодействует со всеми структурными подразделениями, организуя культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, оказывая благотворительную помощь в рамках акции «Твори добро», которая стала доброй традицией нашего Отделения.

Самое запоминающееся событие этого года для детей из подшефного детского дома – это поездка наших сотрудников – членов Профсоюза в загородный оздоровительный лагерь «Солнышко», где ими было организовано замечательное мероприятие «Лето». Чтобы вспомнить эту встречу, организаторы показали нам самостоятельно смонтированный фильм о проведенном мероприятии. Благодарны мы всему коллективу за неравнодушное отношение к детям, а 15 членам Профсоюза, которые организовали и приняли участие в празднике «Лето», были вручены благодарности от администрации Областного государственного бюджетного учрежде-

ния социального обслуживания «Иркутский детский дом-интернат № 1 для умственно отсталых детей» города Иркутска «за проведение замечательного мероприятия и с пожеланием успехов и профессиональных побед». Оказывая адресную помощь детям, организуя развлекательные мероприятия в подшефном детском доме, не забывали мы и о финансовой грамотности. Сотруднице нашего Отделения – члену Профсоюза была вручена Благодарность за проведенный урок финансовой грамотности. По решению администрации подшефного детского дома председателю первичной профсоюзной организации вручили благодарность «за плодотворную благотворительную деятельность на благо детей».

Организация культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий требует временных затрат и организационных способностей всего коллектива, и это не остается незамеченным. Благодарственные письма первичной профсоюзной организации «За активную жизненную позицию, укрепление авторитета Профсоюза и с пожеланием профсоюзного успеха, счастья и благополучия» были вручены 10 членам Профсоюза. Благодарности первичной профсоюзной организации «За вклад в дело развития профсоюзного движения и сотрудничество с профсоюзным комитетом Отделения Иркутск» получили 11 членов Профсоюза. 10 членов Профсоюза награждены Почетной грамотой первичной профсоюзной организации «За активную и плодотворную работу в профессиональном союзе и личный вклад в развитие профсоюзного движения в Отделении Иркутск».

В нашем новом начинании – подведении ежегодных итогов общественной деятельности – нас поддержала председатель областной организации Профсоюза Агеева Мария Сергеевна, которая приняла участие в праздничном мероприятии.

Мария Сергеевна поблагодарила наш дружный коллективу за такую активную общественную деятельность и участие

в социализации детей из подшефного детского дома. Отметила, что о работе нашей первичной профсоюзной организации в 2017 году вышли статьи в газете «Единство профсоюзов» Иркутского областного объединения организаций профсоюзов и в Информационном бюллетене Профсоюза. Поблагодарила управляющего отделения Иркутск, Андреева Сергея Геннадьевича за социальное партнерство, поддержку и развитие профсоюзного движения.

Председатель вручила:

6 благодарственных писем от обкома Профсоюза «За долголетнее участие в профсоюзной жизни коллектива и за поддержку и организационное укрепление Общероссийского Профсоюза»;

2 Почетные грамоты обкома Профсоюза.

Ежегодное подведение итогов – это, наверное, наиболее показательное мероприятие для каждой организации, чтобы оценить полученные результаты и сделать выводы на ближайшее будущее, причем как для закрепления и развития успеха, так и для исправления неудач, до полного пересмотра стратегии и даже жизненных ценностей, что сейчас в быстро развивающемся мире немаловажно.

Е. Гостева,  
председатель первичной профсоюзной  
организации Отделения по Иркутской  
области Сибирского главного управления  
Центрального банка Российской Федерации

## КОГДА ЧЕЛОВЕКА ВСЕ УСТРАИВАЕТ

26 октября 2017 года на отчетно-выборном собрании в течение 2 часов основные докладчики – председатель первички Ирина Михайлова, директор БУ «Кугесьский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Минтруда Чувашии Константин Никитин и выступающие детально анализировали многогранную работу местной профсоюзной организации.

В доме-интернате принят коллективный трудовой договор, при его обсуждении сотрудники высказывают свои пожелания и предложения. В результате разногласий между администрацией и коллективом не возникает. Профсоюз работает в тесном контакте с республиканской организацией Профсоюза, что позволяет своевременно узнавать о новациях в его деятельности, об изменениях в трудовом законодательстве, о правах и льготах членов Профсоюза.

Директор учреждения Константин Никитин, высказывая свое мнение о работе Профсоюза, считает, что это организация, которая сплавливает коллектив, может выступить посредником и погасить любой зарождающийся конфликт между работниками:

– Рядовой сотрудник не всегда решится обратиться с каким-либо вопросом непосредственно к директору. Серьезных конфликтов в доме-интернате нет, но недопонимание между руководителем структурного подразделения и сотрудником возникнуть может. Поэтому необходима третья сторона, чтобы решить, как лучше поступить в той или иной ситуации. И это как раз Профсоюз. Мы всегда стараемся учитывать предложения наших сотрудников. Ведь если человека все устраивает, то и он трудится с желанием, и пациенты довольны.

Количество выступивших на собрании не может не удив-

лять – 8 человек, из зала не поступило ни одного предложения о прекращении прений. Выступающие говорили о самых актуальных проблемах развития профсоюзного движения: обеспечение решения наиболее острых социально-экономических вопросов работников отрасли, развитие и совершенствование социального партнерства, совершенствование отраслевой системы оплаты труда и повышение заработной платы работников, улучшение условий труда и его охраны, внедрение инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза. Все выступления не являлись сухими отчетами о работе, в каждом была обозначена проблема.

С отчетом ревизионной комиссии выступила ее председатель Елена Иванова. Собрание приняло решение работу профкома признать удовлетворительной.

Председателем первичной профсоюзной организации избрана член Профсоюза с 30-летним стажем, библиотекарь Кугесьского дома-интерната для престарелых и инвалидов Вера Евстигнеева. Изменился количественный и качественный состав профсоюзного комитета: в новый его состав вошли 9 самых активных членов Профсоюза.

Перед всеми собравшимися выступил председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации работников Минтруда Чувашии Игорь Поручиков, который нацелил их на слаженную работу по предоставлению населению государственных услуг и поблагодарил за выполнение общественных поручений. Он подчеркнул, что профсоюз необходим в каждом учреждении, ведь профсоюз – это звено между работником и работодателем, и пожелал новому составу профкома активнее проводить работу по вовлечению в ряды профсоюзной организации сотрудников учреждения.

Собрание закончилось на очень позитивной ноте, профсоюзному активу – члену профкома Ирине Михайловой, специалисту по охране труда Галине Кузнецовой – были вручены

награды, а директор учреждения Константин Никитин поблагодарил Чувашскую республиканскую организацию Профсоюза и Объединенную отраслевую профорганизацию работников Минтруда Чувашии за защиту прав человека труда.

И. Поручиков,  
председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
работников Минтруда Чувашии

## ВETERАНЫ В ПРОФСОЮЗЕ

В костромском Заволжье пенсионеры захотели создать свою первичную профсоюзную организацию, рассчитывая на определенную социальную защиту, бесплатные консультации юриста, специалистов Пенсионного фонда, врача по геронтологическим проблемам, решение вопросов по ЖКХ и разное другое.

Выяснили, что на все это можно рассчитывать в областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Создали инициативную группу и вскоре появилась первичная профсоюзная организация ветеранов «Заволжье» во главе с председателем Лидией Козловой.

Сразу же 16 человек подали заявления на получение путевок в профсоюзные санатории с 30-процентной скидкой. При помощи областного комитета Профсоюза выезжали на лосеферму, все посетили санаторий «Колос» по программе «Прогулка с врачом». В сентябре съездили в экскурсионную поездку в село Вятское Ярославской области. Ходили в театр, цирк, на концерты художественных коллективов.



Большая дружба завязалась с Союзом художников. Регулярно ветераны посещают их выставки, получили возможность включиться в программу «Союз профессиональных художников и художников-любителей Костромской области», заниматься в художественной студии, которую ведёт заслуженный художник России Альберт Ерёмин, участвовать в совместных выездах на пленэр и совместных выставках картин. А еще ветераны – активные участники художественной самодеятельности и спортивных соревнований.

По решению профкома проводилось их медицинское обследование с последующим лечением по медицинским показаниям. В настоящее время все ветераны обследованы, получили консультации врачей-специалистов и начато лечение в дневном стационаре поликлиники № 4, трое госпитализированы.

По договорённости областного комитета Профсоюза с главным врачом областной клинической больницы до конца года ветераны получают консультации и обследование врачами-кардиологами в Кардиологическом областном центре.

Ветераны Заволжья благодарят работников аппарата Костромской областной организации Профсоюза и ее председателя Юрия Сидорова за заботу о них.

Л. Козлова,  
председатель первичной профсоюзной  
организации ветеранов «Заволжье»,  
Костромская область

## **КРЕПНЕТ ДРУЖБА, ВЫЯВЛЯЮТСЯ ЛИДЕРЫ**

Более половины ежегодно вступающих в Профсоюз – молодые люди в возрасте до 35 лет.

Без сильной молодежной составляющей профсоюзов невозможно совершенствование кадровой политики, формирование кадрового резерва.

У молодежи возникают трудности с устройством на работу с достойным уровнем заработной платы, получением квалифицированной медицинской помощи, качественной организации своего досуга.

Работа профсоюзов с молодежью способна активизировать деятельность общества по решению этих проблем.

Сегодня создание молодежной организации – это одна из важных задач, которая стоит перед профкомом.

Наличие Молодежного совета принесёт положительные результаты как для самой молодежи, так и для администрации и профсоюзной организации.

Для молодежи это:

- профессиональный рост и самореализация;
- решение социальных проблем, интересов молодежи;

- решение материальных проблем совместно с администрацией и профкомом;
- культурно-массовая и спортивная работа;
- льготное или бесплатное обучение в системе профобразования по рекомендации молодежных советов;

И самый главный положительный фактор – это защита социально-экономических и трудовых прав молодежи.

Для администрации это:

- решение вопросов кадровой политики (т.е. резерв руководителей из числа молодых работников);
- привлечение молодежи на предприятие (зная о том, что на предприятии действует Молодежный совет, решающий проблемы молодых людей).

Для профсоюзной организации в целом это:

- приток молодежи в профсоюзную организацию (повышение численности и активности, омоложение профсоюзной организации);
- резерв на выборные должности в Профсоюзе;
- привлечение молодежных советов к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров;
- в бюджетах профсоюзных органов всех уровней выделение средств на работу с молодежью.

Наш Молодежный совет создан в 2006 году.

В своей деятельности руководствуется Уставом Профсоюза, постановлениями съездов, Центрального комитета, Президиума Профсоюза, Положением о Молодежном совете крайкома, резолюциями молодежных форумов Профсоюза. Наш председатель Макаренко Ирина в 2016 году в городе Пятигорске представляла наш Профсоюз на Всероссийском

молодежном форуме «Стратегический резерв-2016» на котором рассмотрены вопросы по ведению переговоров молодежных лидеров с работодателями, представителями исполнительной власти по вопросам защиты социально-экономических прав и интересов молодежи.

На сегодняшний день в крайкоме численность молодежи составляет 8663 человека, охват профсоюзным членством молодежи – 66,6%.

Правовые взаимоотношения по работе с молодежью закреплены в коллективных договорах и соглашениях.

Молодежный совет проводит определенную работу, участвует во всех акциях, проводимых Профсоюзом.

В этом году Администрация Губернатора Забайкальского края, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ и Забайкальская краевая организация Профсоюза успешно провели Забайкальскую школу государственного администрирования, которая является традиционным мероприятием Забайкальского совета молодых государственных гражданских служащих. Активное участие приняли в подготовке и проведении Международного дня единых действий профсоюзов 7 октября.

На сегодняшний день в связи с подготовкой и проведением 100-летия Профсоюза Молодежный совет участвовал в конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер», разрабатываем стратегию по вовлечению в Профсоюз.

В соответствии с планом 2017 года организовали акцию социальной направленности «Соберем детей в школу».

Цель акции – оказание адресной социальной поддержки семьям с детьми, испытывающим трудности при подготовке детей в школу.

По доброй традиции Молодежный совет объявил ежегодную акцию «Подари новогоднюю сказку» для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Проведение конкурсов, спартакиад укрепляет дружбу среди коллективов, выявляет новые таланты, привлекает молодежь к активному участию в культурной жизни, пропагандирует здоровый образ жизни. Так, молодежь Сбербанка в течение года провела супермарафон в 16 этапов (это КВН, IQ-конкурс, лыжные гонки, зимняя рыбалка, плавание, квест, лазертаг и многое другое).

В течение года краевая организация большое внимание уделяла работе по поддержке и поощрению молодых профсоюзных активистов, талантливой молодежи, вовлечению ее в активную профсоюзную деятельность и непосредственное участие в общественной жизни.

Выплачиваем стипендию отличникам и активистам Профсоюза учащимся Суворовского военного училища МВД России по Забайкальскому краю.

Наряду с положительным, к сожалению, приходится отметить ряд отрицательных моментов. Так молодые семьи, признанные органами местного самоуправления, нуждающимися в жилых помещениях, не смогли воспользоваться безвозмездной государственной поддержкой для приобретения квартиры или дома по программе «Обеспечение жильем молодых семей» в связи с отсутствием финансирования вышеуказанной программы в полном объеме;

– отсутствие системы поощрения эффективной деятельности молодых специалистов.

– необходимость создания пилотного проекта, который позволит популяризировать профсоюзную деятельность в молодежной среде;

– не все работодатели идут навстречу молодежи при получении дополнительного профессионального образования.

Есть хороший пример сотрудничества крайкома госучреждений и Управляющей Отделением Пенсионного фонда по Забайкальскому краю Галиной Михайловной Михайленко.

Мы совместно провели обучение, и 12 специалистов, членов Профсоюза, получили дополнительную профессиональную подготовку и сертификаты по «Основам проектного управления» при Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

А в целом – в каком направлении пойдет дальнейшее развитие России – это будет зависеть не только от успешного хода социально-экономического развития, но и от настроя на активное участие в них молодежи.

Е. Сульдина,  
заместитель председателя  
Забайкальской краевой организации Профсоюза.

## **СОЮЗ НЕРАВНОДУШНЫХ ПРОФЕССИОНАЛОВ**

Визит в Пенсионный фонд РФ сегодня для каждого человека (при этом даже не обязательно в почтенном возрасте) – вполне обыденное явление, связанное с реализацией законных прав. В Рязанской области это права более миллиона граждан, которым предоставляется 22 государственные

услуги. И для того, чтобы каждый визит по поводу этих прав, каждое обращение по этим вопросам было как можно более обыденным в хорошем смысле, чтобы все формировалось, назначалось и выплачивалось вовремя, в полном объеме и в срок, только на территории нашего региона трудятся 1200 специалистов ПФР из областного отделения и 26 территориальных органов – даже в масштабе нашей малой Родины такой размах по-настоящему внушает. «Работаем для всех, заботимся о каждом» – так звучит основной слоган ПФР.

Информационный и идеологический посыл фразы вполне очевиден: это ответственность и равнодушие ко всем. Но в ПФР дополнительно объяснили, что это означает ещё и динамичное развитие структуры, когда все производимые нововведения в предоставлении услуг (электронные сервисы, комфортабельные клиентские службы, места для инвалидов и т.д.) реализуются прежде всего для блага каждого обратившегося гражданина. Разумеется, у такой структуры обязательно должна быть и есть своя профсоюзная организация. В ПФР в Рязанской области она действует с 1991 года – времени создания областного Отделения, когда численность сотрудников не превышала и 40 человек. Постепенно вместе с системой ПФР развивался и Профсоюз, также следуя основному содержащемуся в девизе организации принципу заботы, только заботы уже о сотрудниках – обычных людях со своими надеждами, чаяниями и проблемами, которые выполняют сложную и ответственную работу.

Сфера деятельности профорганизации рязанского ПФР очень обширна: в союзе объединены 100% работников. Разумеется, как и положено, Профсоюз ответственно и бережно следит за выполнением интересов и соблюдением прав трудящихся, разумеется, в случае каких-либо жизненных неурядиц каждый специалист получит адресную помощь. Любое

радостное событие в жизни человека не остаётся незамеченным, будь то свадьба или рождение деток, юбилей или иная памятная дата. Со всем этим каждого поздравляют, оказывают знаки внимания. Но, кроме того, как сообщили в руководстве объединения сотрудников, Профсоюз Отделения в своей повседневной деятельности не ограничивается поздравлениями или, наоборот, решением отдельных проблем, которые в контексте корпоративной сплочённости неизбежно рассматриваются как общие. Профсоюз преследует цели, главная из которых – эту корпоративную сплочённость формировать!

В Отделении ПФР общение между сотрудниками под эгидой Профсоюза основано на профессиональной, а также дружеской солидарности и взаимном уважении.

Корпоративная сплочённость и командный дух демонстрируются как в достижении общих целей эффективной организации работы, так и в проведении праздников, которые мы традиционно отмечаем концертами с творческими номерами и костюмированными выступлениями сотрудников.

Международный женский день, День защитника Отечества, Новый год – в ознаменование этих дат проводятся весёлые культурные мероприятия!

В День социального работника (а это профессиональный праздник) организуются выезды с культурной программой по достопримечательностям или просто живописным местам рязанского края. При этом поездки неизбежно организуются «по интересам»: кому-то интересно прокатиться на теплоходе и прогуляться по живописному лесу, а кто-то захочет посетить православные святыни, узнать больше об истории и культуре. Всем желающим Профсоюз предоставляет такую возможность.

Кроме того, коллектив – активный участник общественной жизни города Рязани и всего региона. И это ясно видно

в проведении не индивидуальных, а организованных, планируемых совместных посещений концертов и выставок, парадов и шествий, общегородских мероприятий.

Профсоюз регулярно возмещает часть средств, потраченных работниками на походы в театры, кино и музеи.

Конечно, какой сегодня Профсоюз без здоровых сотрудников? В целях популяризации здорового образа жизни, а также для развития командного настроения в коллективе уважают мероприятия спортивной направленности (Спартакиады, гражданская оборона, туристические слёты), в ходе проведения которых специалисты демонстрируют не только прекрасную физическую форму, но и творческие способности.

Спортивные соревнования в формате спартакиад и чемпионатов проводятся как в зимнее, так и в летнее время.

Спорт не ограничивается соревнованиями: это ещё и регулярные занятия. Так, на средства Профсоюза приобретён теннисный стол для дружеских матчей в обеденный перерыв, заключено соглашение с бассейном «Радиоволна», где проводятся водные инструктажи, консультации, занятия в группах.

Услугами в рамках оздоровительных мероприятий воспользовались уже свыше 30% сотрудников, что означает и повышение их жизненного тонуса с более эффективным и энергичным выполнением профессиональных обязанностей, и улучшение здоровья, хорошее самочувствие и настроение. Заботиться о каждом и, под стать всей структуре, развиваясь, не стоять на месте – вот то, благодаря чему работа первичной профсоюзной организации Отделения ПФР была и остаётся полезным и не утрачивающим актуальность трудом профессионалов, достойно представляющих не только своё учреждение, но и являющихся органичной частью

Рязанской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Н. Семина,  
председатель первичной профсоюзной  
организации Отделения Пенсионного фонда  
Российской Федерации по Рязанской области

## КЛЮЧ К РЕШЕНИЮ МНОГИХ ТРУДОВЫХ ПРОБЛЕМ

Я родилась в 1965 году в городе Улан-Удэ. В 1982 году окончила школу № 14 и поступила в Восточно-Сибирский технологический институт на машиностроительный факультет. Окончив с отличием, осталась работать на кафедре технологии машиностроения, металлорежущих станков и инструментов. Наступили 90-е годы. Пришлось работать и на Улан-Удэнском приборостроительном производственном объединении инженером, и в фирмах бухгалтером. В общем, прошла школу выживания. В 2001 году пригласили работать техником в мастерскую по ремонту средств связи и спецтехники МВД по Республике Бурятия. С этого момента началась моя профсоюзная работа. В 2012 году была избрана председателем профсоюзного комитета аппарата МВД по Республике Бурятия.

Приоритетом в профсоюзной работе мы, профсоюзный комитет, считаем разъяснение основных положений отраслевого соглашения, объяснение, в чем заключается представление интересов членов Профсоюза, их защита. Проводятся консультации по вопросам, связанным с содержанием тру-

дового договора, дополнительных соглашений к трудовому договору, с распорядком рабочего дня, по исчислению дней отпуска, по предоставлению путевок и другое. Ведь когда знаешь Трудовой кодексом и другими нормативными документами, то и отстаивать свои права легче. Хотя необходимо отметить, что работа Профсоюза проводится в тесном взаимодействии с представителем работодателя – Управлением по работе с личным составом, Центром финансового обеспечения. Конфликтных ситуаций, противостояния не возникало. Конечно, не все так гладко, бывают и спорные моменты, но все решается в рабочем порядке.

Так, например, руководство Межрайонного регистрационно-экзаменационного отдела ГИБДД решило сделать воскресенье рабочим днем, мотивируя тем, что закрылись пункты регистрации и все работники из этих пунктов находятся в отделе, мест не хватает и так далее. Профорганизация предложила разработать график выходов на работу и определиться с режимом работы, но руководство МРЭО ничего не сделало. Профорганизация своего добилась, и в итоге воскресенье осталось выходным днем. И подобных примеров немало.

На сегодняшний день численность членов Профсоюза в аппарате возросла на 50% по сравнению с 2012 годом. Вступают в Профсоюз и работники территориальных подразделений. Если в 2012 году было всего 2 работника из одного района, то сейчас 29 работников из 8 районов республики стали членами Профсоюза. Это уже большое доверие.

Непросто, когда члены Профсоюза работают в разных зданиях, во всех районах города, а также в территориальных подразделениях. Приходится использовать все возможные способы, чтобы донести информацию, сделать объявления. Это и стенды с информацией, и телефоны, и внутренняя сеть. Немаловажную роль играет и инертность многих членов Профсоюза, нежелание участвовать в жизни коллектива.

Приходится убеждать, уговаривать, даже заставлять.

Особое внимание – это молодежь. Помочь адаптироваться в коллективе, познакомиться с коллегами, где-то проявить себя. Это и участие в спортивных соревнованиях (спартакиады, пейнтбол), и поездки на отдых («В гостях у семейских», с. Тарбагатай). Также профком оказывает и материальную помощь: рождение ребенка, когда ребенок пошел в 1-й класс, ребенок отдыхал в санаторно-оздоровительных и спортивных лагерях.

Конечно, не хватает времени. Работать приходится порой и вечером дома, и в выходные дни. Хочется все бросить, никого не слышать, не видеть. Но просыпаешься утром и думаешь, что у Татьяны Георгиевны – юбилей, нужно поздравить, а в кадры нужно направить список членов Профсоюза – и все, начинаешь работать, звонить... Жизнь продолжается.

И. Казакова,  
председатель профсоюзного комитета  
аппарата МВД по Республике Бурятия,  
ведущий электронщик группы радиосвязи  
отдела радиосвязи Центра информационных  
технологий, связи и защиты информации  
тыла МВД по Республике Бурятия

## ОБЪЕДИНИЛА СПАРТАКИАДА

66 первичных профсоюзных организаций, более 300 человек объединила I профсоюзная Спартакиада трудовых коллективов Министерства труда и социальной защиты Чувашской Республики, которая состоялась 25 ноября в г. Новочебоксарске.

Открыл соревнования председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза. С приветственным словом к командам обратился также директор КУ ЦЗН г. Новочебоксарска Александр Сироткин.

В программе соревнований были заявлены три дисциплины: дартс, легкая атлетика и плавание.

Соревнования проходили в дружеской атмосфере, здорового спортивного состязания, что позволило всем участникам проявить свои лучшие качества – волю к победе и силу духа.

Председатель первичной профсоюзной организации Ибресинского ПНИ Татьяна Гордеева: «Давно у нас не было спартакиады такого высокого уровня. Состязание серьезнейшее, и такой спортивный боевой накал!»

Состязания проходили по следующим видам спорта: дартс, легкая атлетика и плавание. Каждая команда получала очки за пройденный вид спорта, по результатам набранных баллов определялись победители и выводился общекомандный зачет.



Праздник спорта – это не только состязания, но и общение с коллегами, серьезные переживания и конечно же восторг от заслуженных побед.

Итак, лучшими пловцами признаны члены первичной профсоюзной организации БУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Чебоксары». «Серебро» завоевала АУ «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Чебоксары». Команда БУ «Шемуршинский Центр социального обслуживания населения» сумела пробиться на третью ступень пьедестала.

Победу в легкой атлетике одержала сильнейшая команда Центра предоставления мер социальной поддержки. Второе и третье места в этом виде спорта соответственно заняли бегуны Карабай-Шемуршинского психоневрологического интерната и Кугесьского детского дома-интерната.

В дартсе лучшие волевые качества сумели проявить руководители социальных учреждений министерства. Здесь не было равных директору Цивильского центра социального обслуживания населения Наталии Ильиной! Второе место заняла руководитель Батыревского центра социального обслуживания населения Анисия Воробьева. Директор Аликовского центра социального обслуживания населения Марина Иванова оказалась на третьем.

По итогам профсоюзной Спартакиады первое место и кубок завоевала команда Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних г. Чебоксары. Достойная победа! Чуть отстала от лидеров команда первичной профсоюзной организации Комплексного центра социального обслуживания населения г. Чебоксары, заняв второе призовое место. Бронзовые медали достались мощной спортивной команде Шомиковского психоневрологического интерната.

В рамках Спартакиады также состоялась товарищеская встреча по волейболу между сотрудниками Минтруда и ру-

ководителями подведомственных учреждений, где победу одержали госслужащие.

В. Харитонов,  
председатель Чувашской республиканской  
организации Профсоюза

## **БЛЕСНУЛИ НА ПРАЗДНИКЕ СИБИРСКОГО ВАЛЕНКА**

В состоявшемся в Центральном парке Анжеро-Судженска Кемеровской области Всекузбасском празднике сибирского валенка приняли участие и отличились члены нашей первичной организации Профсоюза МКУ «Реабилитационный центр г. Анжеро-Судженска».

Программа уличных гуляний была разнообразна. Это увлекательные конкурсы и игры, выставки и эстафеты. Занимательным был конкурс оригинальных идей по художественному оформлению популярной в морозы обуви «Валенки-картинки». Члены Профсоюза Доскаль А.А., Холодная И.Г., Субботина О.В., Булашева Н.Н., Воскубенко Е.В., Мерзликина О.В. получили дипломы победителей в различных номинациях.

Творческая группа в составе 7 человек создала снежную скульптуру «Валенок – теремок». Теперь эта постройка красуется в парке среди других снежных фигур по «Аллее валенок». Она отмечена дипломом II степени.

В конкурсе «Батл-сани» приняли участие профактивисты Попова Е.А., Уткина И.Р. и Доскаль А.А., они отмечены дипломом. Для конкурса «Частушкой по валенку» члены Профсоюза учреждения предоставили на суд жюри 25 авторских частушек, 16 из которых прошли в финал и были исполнены.

Завершающим конкурсом стал «Бобслей-валенок» – это костюмированные гонки на необычных спортивных снарядах – сноутубингах. Поучаствовать в «тройках» согласились самые смелые. Девичья дружина – команда «Лавина» громче всех кричала речевку, отражающую тему праздника, удачно съехала на плюшке по специальной трассе и проявила себя как самая дружная команда. Команда награждена дипломом за волю к победе. Члены Профсоюза – и участники, и группа поддержки – были самыми активными, азартными и дружными.

Е. Воскубенко,  
председатель первичной организации Профсоюза  
МКУ «Реабилитационный центр г. Анжеро-Судженска»

## ФЕСТИВАЛЬ ГЛАЗАМИ УЧАСТНИКА

В составе профсоюзной делегации мне была предоставлена возможность принять участие во Всемирном фестивале молодежи и студентов в г. Сочи.

Слова «Я был на Фестивале» – равноценны выражению «Увидеть Париж – и умереть». Никогда не думал, что такое возможно – «сочетать несочетаемое» – разные культуры, вкусы, политические взгляды, религии, цвет кожи – ничто не мешало нам сесть за один стол и говорить друг с другом – искренне и с улыбкой на любые темы.

Фестиваль – это событие мирового масштаба и то, что мы своими глазами все видели, это большая удача и везение! Ранее фестивали проходили в Москве в 1957 и 1985 годах, а первый фестиваль состоялся в Праге в 1947 году.



Впервые мероприятия ВФМС вышли за границы одного города. Основные события прошли в Сочинском олимпийском парке с 15 по 22 октября, но, вместе с тем, некоторые участники ВФМС посетили 15 городов России в рамках региональной программы. Кроме того, за день до церемонии открытия в Сочи, в Москве прошел парад, приуроченный к ВФМС, в котором приняли участие более 35 тыс. россиян и гостей из-за рубежа.

Фактическое число участников Фестиваля оказалось некоторым сюрпризом для организаторов. Изначально предполагалось, что на ВФМС приедет в общей сложности 20 тыс. человек, в том числе 10 тыс. из России и 10 тысяч из-за рубежа.

Однако неожиданности начались с первых дней ВФМС, когда кроме запланированного числа участников на форум приехало и некоторое количество гостей без приглашения. При этом от отдельных стран на фестиваль приехало в несколько раз больше делегатов, чем предполагалось изначально.

Организаторы приняли решение, что и эти гости должны получить право стать частью ВФМС. Были подключены дополнительные гостиницы, увеличены обеденные перерывы. В какой-то момент подключилось даже Министерство обороны, которое предоставило шесть полевых кухонь.

Всего, считая участников, волонтеров, организаторов и персонал, было выдано более 67 тыс. аккредитаций на фестиваль.

Каждый день на Фестивале работало более 200 площадок. Участники имели возможность выбирать по своему желанию – идти на какую-либо площадку. При таком выборе аудитории Фестиваля были переполнены: только в рамках образовательной программы прошло более 800 мероприятий. Мне лично очень понравилось, что участников разделили по тематическим направлениям, поэтому каждый работал в интересующей именно его области. Это – «Новые медиа», «Технологии будущего», «Гражданская платформа», «Гло-

бальная политика», «Экономика».

Нашей площадкой была «Гражданская платформа развития».

Для каждого старались организовать «клуб по интересам» – приглашали известных спикеров: политиков, общественных деятелей, режиссеров, писателей, журналистов, блогеров. Нам удалось попасть на выступления Сергея Лаврова, Владимира Жириновского, Германа Грефа, Эллы Памфиловой, Вячеслава Володина, Сергея Безрукова, Тины Канделаки, Федора Бондарчука, Ника Вуйчича – ряд фамилий можно продолжать долго. В целом атмосфера была очень позитивной.

Российские профсоюзы активно принимали участие на нескольких площадках, на которых прошли семинары, дискуссии, тренинги и встречи. В работе форума принял участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков, который приветствовал профсоюзную молодёжь на площадке «Гражданская платформа». 20 октября состоялась большая дискуссия об участии молодого поколения в общественной жизни и острых социально-экономических проблемах, стоящих перед рабочей и студенческой молодежью. Лидер российских профсоюзов поделился своим видением современной социально-экономической ситуации в стране, рассказал о перспективах молодежной политики ФНПР и планах Федерации независимых профсоюзов России по защите прав и интересов наемных работников.

В России, например, безработица в первую очередь, затрагивает молодежь. Доля молодежи в возрасте до 25 лет в общем числе российских безработных составляет 25 %, а средний возраст российского безработного – 35,6 лет. Критический уровень безработицы среди молодежи и дефицит достойных рабочих мест вызывают серьезное беспокойство у профсоюзов.

При этом лидер ФНПР не считает нужным действовать так же, как французские коллеги: собирать огромные акции протеста, бить витрины магазинов и поджигать крыши.

Ясно, что это привлекает внимание СМИ, но, по его словам, руководители французских профсоюзов завидуют российским коллегам, ведь им приходится выходить на улицы вынужденно, без этого власти Франции не хотят садиться с профсоюзами за стол переговоров. В России же довольно эффективно работает система социального партнерства, и многие вопросы социально-трудовых отношений решаются путем социального диалога.

Также в дискуссии было отмечено, что профсоюзы России выступают за запрещение заемного труда, и было внесено предложение другим странам по примеру России внести в законодательную базу изменения, запрещающие заемный труд.

Все профсоюзные площадки были больше практически, чем теоретическими – это здорово! Они были посвящены выработке компетенций, необходимых для профлидера, а также технологии ведения переговоров. Мы, между прочим, даже заглянули в будущее и создали профсоюзного робота, у которого были все лидерские качества.

Очень полезными были встречи с делегациями из Перу, Казахстана, Республики Беларусь. В рамках Фестиваля прошла международная встреча профсоюзов и объединений трудящихся. На ней представители работников стран-участниц рассказали о своих методах работы и достижениях в области защиты прав членов профсоюзов. Например, представительница Филиппин рассказала о проблемах несовершенства законодательства, сложностях взаимодействия с работодателями – крупными монополистами. Так же хочу отметить тот факт, что зарубежная молодежь сама инициирует вступление в профсоюз, понимая силу и значимость профсоюза.

Российские профсоюзы говорили и о своих проблемах. Одна из них – то, что мы плохо умеем рассказывать о своей деятельности. Именно для выработки современных методов и способов актуальной и достоверной передачи информации

ФНПР 2017 год объявила Годом профсоюзной информации.

В перерывах между занятиями мы посещали выставки регионов России. Здесь каждый стремился показать свои национальные особенности, достижения и «изюминки». А вообще-то выставка регионов – только маленькая часть этого богатого мира под названием Всемирный фестиваль. Было очень интересно знакомиться с культурой других стран. Нашей делегации профсоюзов удалось пообщаться с представителями Индии, Великобритании, Анголы, Монголии, Западной Сахары, Южного Судана. Причем для этого не нужно было «далеко ходить» – иностранцы были повсюду. Все было очень демократично: на Фестивале все могли свободно высказать свои мысли на любую тему, смело затрагивали политику и экономику.

Истории успехов спикеров Фестиваля доказывают, что каждый из нас способен достичь огромных высот, если двигаться к своей цели, проходя через все препятствия. На своем рабочем месте нам надо применять полученные технологии ведения переговоров, модернизировать профсоюзное движение за счет использования новых технологий донесения профсоюзной информации. Социально-трудовые права – это не просто слова, поднимая их, мы боремся за всех сознательных работающих, и ещё раз обозначив это в рамках Фестиваля, нельзя остановиться и уйти обратно в тень!

И в заключение хочу выразить благодарность республиканскому комитету Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Профобъединению Республики Марий Эл за предоставленный шанс побывать на таком уникальном мероприятии.

И. Захаров,  
председатель Молодежного совета  
Марийского республиканского комитета Профсоюза

## МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

### **1. УЧАСТИЕ В СИМПОЗИУМЕ ЦЕЗИ**

20 октября 2017 г. в г. Берлине состоялся ежегодный симпозиум, организованный Академией «Европа» (подразделением ЦЕЗИ – Европейская конфедерация независимых профсоюзов). В этот раз он был посвящен профессиональному образованию. Более ста участников из профсоюзов стран – членов конфедерации собрались в штаб-квартире профсоюза DBB (Германия) для того, чтобы обменяться информацией и поделиться опытом организации профессионально-технического обучения с особым акцентом на занятости молодых работников в условиях динамического развития и глобализации рынка труда.

От Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в работе симпозиума приняли участие: Председатель Профсоюза Н.А. Водянов и помощник Председателя по международным вопросам Е.В. Дарменко.

Конференцию открыл новый президент Академии «Европа» Ж.-К. Альтер, представляющий французский профсоюз CSEN (объединение работников образования). В своем выступлении он подчеркнул важность заявленной темы симпозиума – необходима большая осведомленность и больший акцент на улучшении репутации профессионально-технического образования. Исследования, проведенные Агентством по изучению профессионально-технического образования ЕС и Европейским центром по развитию профессионально-технического образования (Cedefop), показали, что большинство жителей ЕС все еще рассматривают

профессионально-техническое образование как второстепенное для профессионального становления и находящееся на более низкой ступени по сравнению с классическим университетским образованием. По мнению Ж.-К. Альтера, это мнение должно быть пересмотрено, т.к. «профессионально-техническое образование может играть важную роль в обеспечении занятости среди молодежи, давая возможность найти достойную и высокооплачиваемую работу». Однако для достижения этой цели необходимо привлечь внимание со стороны политиков и добиться большего государственного финансирования.

Как представитель принимающей стороны, К. Даудерштедт, председатель DBB и вице-президент ЦЕЗИ, добавил, что ЕС должен играть важную роль в активизации обмена информацией о положительных и эффективных примерах улучшения репутации профессионально-технического образования в Европе, а также развития и применения высокопрофессиональных схем подобного образования/обучения на национальном уровне. «Существующий высокий уровень безработицы среди молодежи в странах ЕС неприемлем для профсоюзов. Для изменения сложившейся ситуации необходимы государственные инвестиции в сферу образования. И в особенности это касается профессионально-технического образования», – подчеркнул К. Даудерштедт.

В рамках симпозиума выступили Х. Хоффманн, представитель Генерального директората Еврокомиссии по делам занятости и социальным вопросам, и Э. Хесс из Федерального министерства образования и научных исследований Германии, которые кратко ознакомили участников с системой профессионально-технического образования Германии и о существующих механизмах в рамках ЕС, способствующих поощрению обучения, например, предложенные недавно «Европейские основы для качественного и эффективного

обучения» и «Европейский альянс в области обучения», являющиеся платформой для продвижения идей в сфере обучения, к которым ЦЕЗИ присоединилась в сентябре 2016 года.

Представители двух членских организаций поделились своим личным опытом прохождения профессионального обучения. Первой выступила К. Херманн, председатель молодежной организации DBB, представив свое видение системы профессионального образования в Германии в сфере государственной службы с позиций работника, проходившего подобное обучение. Она указала на существующее в стране широкое разнообразие схем получения профессионально-технического и дополнительного профессионального образования для молодых людей, уже имеющих классическое академическое или иное образование. Своим опытом получения профессионального обучения также поделился А. Герретсен, член Молодежной организации профсоюза CNV (Нидерланды). Будучи участником программы подготовки политических консультантов для последующей работы на госслужбе, он подчеркнул высокую квалификацию преподавательского состава, а также отсутствие трудностей с трудоустройством после ее прохождения.

Важным аспектом, обсуждаемым в рамках симпозиума, также стала проблема вызовов, с которыми сталкиваются преподаватели профессионально-технических учебных заведений. Перед участниками выступили: Ш. Новатшин, директор профессионально-технического лицея (представитель профсоюза DBB – Германия) и А.-М. ле Галло-Пито, преподаватель профессионально-технического лицея (представитель профсоюза FGAF – Франция). Наиболее общими проблемами является недостаток высококвалифицированных преподавателей из-за низкого государственного финансирования, а также невысокая мотивация со стороны студентов, связанная с отсутствием уверенности в последующем трудоустройстве

и низким престижем профессионально-технических учебных заведений.

С. Пироскья (представитель профсоюза Confsal – Италия) поделился инициативой, предложенной его организацией и направленной на стимулирование занятости среди молодежи в Италии с целью повышения мобильности рабочей силы в Европе в целом и создания интегрированной общеевропейской системы оценки образования, обучения и профессиональных навыков.

В завершение симпозиума был организован «круглый стол», в рамках которого участники обменялись мнениями и высказали уверенность в исключительной необходимости развития профессионально-технического образования как эффективного инструмента в борьбе с безработицей среди молодежи.

## 2. ОТНОШЕНИЯ РАЗВИВАЮТСЯ И УКРЕПЛЯЮТСЯ

С 10 по 14 октября 2017 г. в Москве находилась с визитом делегация Профсоюза государственных служащих Сербии во главе с председателем профсоюза Н. Потежицей.

Сербские коллеги уже посещали Москву, будучи гостями X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, однако нынешний визит стал первым шагом в установлении двусторонних связей между родственными профсоюзами двух стран.

Для членов делегации была организована встреча с руководством Профсоюза, в которой приняли участие: заместитель Председателя Профсоюза С.Т. Уваров, замести-



тель заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Ю.О. Елисеева, заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Г.И. Данилова, заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза Ю.В. Рудь и помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Е.В. Дарменко. В ходе беседы стороны обсудили ряд тем, касающихся структуры профсоюзных организаций, а также методов работы. Особый интерес у гостей вызвали вопросы, имеющие отношение к правозащитной работе Профсоюза и ведению социального диалога.

### **Справка:**

В Сербии существует система социального диалога, работающая в двустороннем формате. Для профсоюза государственных служащих одной стороной является профсоюз, другой – Министерство государственного и местного самоуправления. Профсоюзом подписано два соглашения: для работников местных самоуправлений и для сотрудников госу-

дарственных органов. Для обсуждения законов, касающихся основополагающих прав трудящихся, формируются совместные рабочие группы (например, при обсуждении заработной платы, надбавок и т.д.).

Негативное влияние на ход переговоров оказывают представители других министерств, в ведении которых находятся обсуждаемые вопросы. Так, Министерство финансов блокирует переговорный процесс из-за недостатка бюджетных средств для выплат, оговоренных в коллективном соглашении (в 2016 г. были прерваны переговоры, связанные с введением новых коэффициентов оплаты труда и поощрительными выплатами). Министерство труда, со своей стороны, блокирует введение точного определения понятия трудовых отношений для работников местных самоуправлений.

При обсуждении вопросов, касающихся положения работников государственного сектора, в переговорах участвуют представители профсоюза госслужащих, работников здравоохранения и просвещения (т.к. их заработная плата формируется из средств государственного бюджета).

Итоги переговоров в большой степени зависят от политической ориентации правительства. Случается, что закон принимается без участия профсоюзной стороны. В ряде случаев профсоюз запрашивает солидарную поддержку своих действий у зарубежных партнеров или структур ЕС.

Социальный диалог на региональном уровне ведется слабо, т.к. в еще большей степени зависит от политических партий. Зачастую органы власти на местах обещают поддержку профсоюзам в обмен на привлечение новых членов в их ряды.

Членов делегации принял для беседы председатель Региональной общественной организации «Московская городская организация Профсоюза» В.А. Ульянов, подробно ознакомивший сербских коллег со структурой и деятельностью возглавляемой им организации.

По окончании визита стороны выразили намерение развивать и укреплять отношения между родственными профсоюзами России и Сербии, в связи с чем делегация российского Профсоюза была приглашена в Сербию в мае 2018 года.

Е. Дарменко,  
помощник Председателя Профсоюза  
по международным вопросам

## ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

### **ПОТУШИТЬ НЕСПРАВЕДЛИВОСТЬ**

Когда люди одной профессии работают в одинаково вредных и опасных для жизни условиях, они должны иметь одинаковые льготы. Казалось бы, прописная истина. На практике это не всегда так: ярким примером служит разное положение спасателей и пожарных, находящихся в региональном и федеральном подчинении, однако работающих на одних и тех же объектах, спасающих одних и тех же людей. Так, если «федералы» имеют право на досрочную пенсию в 50 лет, то «регионалы» – нет. Чтобы исправить эту несправедливость, профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания предложил изменить пенсионное законодательство.

Одна из площадок «Открытого правительства» – сайт проекта «Российская общественная инициатива» (РОИ) – похоже, набирает все большую популярность в профсоюзной среде. Напомним, любой желающий россиянин или группа граждан, включая различные организации, могут разместить на этом сайте предложения по изменению или принятию новых законов. Проект, собственно, и задумывался как инструмент прямой демократии и доступа рядовых россиян к праву законодательной инициативы.

Однако в системе предусмотрен свой фильтр: предложение федерального уровня должно в течение года набрать сто тысяч голосов «за», и только тогда оно сможет попасть на рассмотрение Госдумы. (Региональные и муниципальные инициативы имеют свои «потолки», но сейчас не о них.) Первая трудность в том, что к голосованию допускаются только верифицированные пользователи портала госуслуг. Быть таким, в принципе, выгодно: это действительно облегчает вза-

имодействие с властями по многим бытовым вопросам. Но чтобы получить уникальный аккаунт, придется приложить хоть и минимум, но усилий: дойти до ближайшего отделения «Почты России», многофункционального центра или центра обслуживания «Ростелекома».

Это не единственные способы, но на самом портале госуслуг их называют «рекомендованными». Выполнить такое требование может не каждый: по данным Минкомсвязи, на январь текущего года в системе было зарегистрировано около сорока миллионов человек. Пусть это примерно «каждый второй пользователь российского сегмента Интернета» – не будем забывать о разнице в численности населения крупных городов и глубинки, а также о том, что Интернетом пользуются и несовершеннолетние (к вопросу о «каждом втором».)

Второй фильтр для одобрения инициатив с сайта РОИ не требует долгих объяснений. Набравшее нужное количество голосов предложение рассматривается специальной комиссией «Открытого правительства», и только от нее зависит, придется ли его рассматривать депутатам.

Это долгое предисловие было необходимо потому, что буквально с самого начала работы сайта РОИ открывшейся возможностью менять законы стали активно пользоваться профсоюзы. Так, «Солидарность» неоднократно писала об инициативах Роспрофжела (например, обязательная индексация зарплат на предприятиях всех форм собственности – см. № 39, 2017). Да, описанные выше фильтры мешают профсоюзам (как и всем прочим). Да, у профсоюзов уже есть трибуна в Российской трехсторонней комиссии, ее региональных «филиалах» и законодательных органах всех уровней. Но не использовать дополнительную площадку для продвижения своих интересов было бы глупо.

В общем, в вашей поддержке нуждается очередная профсоюзная законодательная инициатива. Даже, скорее, требова-

ние, причем весьма справедливое.

23 мая 2018 года на сайте РОИ закончилось голосование по предложению от профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. В нем состоят многие категории работников, и среди них есть люди, которыми все восхищаются одинаково. Речь идет о пожарных, спасателях – тех, кого уже много лет принято обобщенно называть МЧСниками. Суть в том, что все они делают одну и ту же работу, но имеют разные льготы – в зависимости от уровня подчинения. Например, «федеральный» и «региональный» пожарные, работающие в одном и том же регионе, одинаково рискующие жизнями, выходят на пенсию по разным правилам. «Федерал» может уйти на заслуженный отдых в 50 лет, а его коллега – на общих основаниях, в 60. Вот с исправления этого конкретного случая несправедливости профсоюз и решил начать.

«В Государственную противопожарную службу (ГПС) входят федеральная противопожарная служба и противопожарные службы субъектов Российской Федерации, – объясняет профсоюз госслужащих на сайте РОИ. – Частью 7 статьи 8 Федерального закона «О пожарной безопасности» пенсии по старости [им] устанавливаются по достижении возраста 50 лет и при стаже работы в ГПС не менее 25 лет».

Но это правило работало до 2015 года. После этому стал препятствовать закон «О страховых пенсиях»: В нем «не предусмотрено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости работникам противопожарной службы субъектов Российской Федерации, работавшим на должностях, предусмотренных перечнем оперативных должностей ГПС», по достижении возраста 50 лет и при стаже работы в ГПС не менее 25 лет.

Если смотреть на юридическую сторону вопроса, то предлагается поправить именно этот закон – и дать всем пожарным одинаковые пенсионные льготы. «Работники...

должны иметь права на одинаковый уровень правовых гарантий, в том числе одинаковые права на досрочное назначение страховой пенсии по старости», – говорится в тексте инициативы. Здесь еще важный нюанс: работники могут переходить из регионального подразделения в федеральное, но стаж для досрочной пенсии им засчитывается только по работе в последнем. Мириться с чем, уверены в профсоюзе госслужащих, категорически нельзя.

Учитывая, что не все взрослые в стране зарегистрированы на сайте госуслуг и не все (увы) спасатели состоят в профсоюзных рядах, активистам из других профорганизаций следует, думается, заглянуть на сайт РОИ и проголосовать «за». Во-первых, та самая солидарность, о которой мы так много говорим. А во-вторых... Любой пожарный спасет вас бесплатно, это факт. Просто по зову внутреннего долга (не путать тему с российской экономикой!). А вам его и спасать-то не надо – просто дайте надежду на отдых и справедливость. Тем более что вам это тоже ничего не будет стоить.

Голосование, как было сказано, заканчивается 23 мая следующего года, через шесть с лишним месяцев. На момент написания материала «за» было подано 6370 голосов из ста тысяч необходимых.

Павел Осипов

## КОММЕНТАРИИ

Р. Харрасов,  
председатель Башкортостанской  
республиканской организации Профсоюза:

– Федеральные службы – у них очень неплохо организовано [льготное обеспечение], и действительно четко все

отработано. А работников наших пожарных структур, республиканских, надо приравнять к ним и защищать, потому что эти товарищи участвуют в очень серьезных мероприятиях. Со структурами МЧС у нас хорошие деловые отношения, заключено с ними соглашение. Вертикаль у них построена великолепно. Все внутренние нормативные документы, и наши соглашения, и колдоговоры, там учитывают. А вот в структуре наших республиканских пожарных учреждений приходится учитывать специфику каждого из них, чтобы не ущемляли права пожарных.

Эта структура многопрофильная. Люди занимаются на всех опасных производствах тушением пожара. Это защита интересов региона, района, города, села. Люди выполняют те же самые функции, что и структура МЧС. Почему бы их не защищать? У них должна быть настоящая, нормальная зарплата, они должны защищать членов своих семей, и отдых для них тоже должен быть организован. Вот это действительно требует проработки. По данному вопросу в нашей республике мы нашли понимание, но чтобы такие моменты были зафиксированы [на уровне региона], нужно, чтобы законопроект приняли на федеральном уровне. Желание ЦК профсоюза мы поддерживаем. Мы же в правовом государстве живем, не просто сам по себе каждый... Мы не должны изобретать свои территориальные законы. Я считаю, по РФ должен быть единый порядок. Если федеральная норма вступит в силу, нам будет легче решить этот вопрос у себя. Пожарные же заступают на боевое дежурство, как и в обычных подразделениях МЧС. Может, они гражданские, но эти люди очень ответственно относятся к своей работе. А зарплата мизерная.

Для голосования мы мобилизовали всех, но многие не зарегистрировались в структурах госуслуг. Я сам голосовал и скажу, что система иногда дает сбой, почему-то не пропускает. В отдаленных населенных пунктах люди тоже говорят,

что не могут проголосовать. Надо дойти до каждого члена профсоюза, чтобы они поняли необходимость этого. Я думаю, положительный сдвиг мы увидим.

В. Харитонов,  
председатель Чувашской  
республиканской организации Профсоюза:

– У нас ситуация такая: 310 человек работают в государственной противопожарной службе республики. В 2018 году, например, 14 человек должны выходить на пенсию. Если ежемесячный размер предполагаемой пенсии где-то около 14 тысяч, необходимая сумма из бюджета – где-то два миллиона рублей на год. Сумма не такая большая, казалось бы, но средств пока не закладывается. Поэтому инициатива и родилась. В каждом регионе такая проблема есть. А условия труда... Сотрудник «субъектовой» противопожарной службы выполняет такую же работу и рискует абсолютно так же, как и федеральный служащий. Нам нужно, чтобы инициатива пошла дальше, надо набрать сто тысяч голосов. Всего по РФ, специально я посмотрел, когда нам эту задачу ставили, где-то 52 тысячи сотрудников противопожарных служб субъектов. Сами работники службы с учетом членов их семей могли бы это голосование в необходимом объеме обеспечить легко. Два человека голосуют: сам работник и еще кто-то. И эти сто тысяч были бы набраны. Вот у нас, например, более 600 человек проголосовало за эту инициативу. Примерно так и получается, как я говорю: на 310 работников. Но я не предполагал, что возникнет большая проблема – техническая возможность голосования. Для регистрации на портале госуслуг нужна квалифицированная подпись. Вот с этим сложности возникли: кто-то не дошел и просто не может проголосовать, зайти в систему. С этим работаем. Но было бы хорошо, если бы нас поддержали коллеги из других профсоюзов.

А. Карданов,  
заместитель руководителя  
Государственной противопожарной службы  
в Кабардино-Балкарской Республике:

– Я выходил с этим вопросом на правительство своей республики, на парламент, через них – на правительство России. Этот вопрос даже поднимался в Думе, но отписка всегда одна и та же: «В связи с отсутствием финансовых средств данный проект не может быть рассмотрен в ближайшее время». И конкретных сроков, конечно, никто не указывает. Самое удивительное, что законодательно мы приняли у себя в субъекте право льготного обеспечения наших работников пожарной охраны. Они имеют право на досрочное пенсионное обеспечение в возрасте 50 лет при оперативной работе 25 лет в должностях «по тушению пожара», если грубо сказать. Но закон не может быть реализован, так как финансовая часть у нас «застряла». Субъект не может потратить федеральные деньги на эти цели. Минфин моей республики не может этот механизм преодолеть, и мне отказывают.

Наши местные депутаты подали в Госдуму такую же инициативу в 2009 году. Они получили письмо от правительства, а мне копию дали: «В связи с тем, что финансовых средств на данные цели нет...» По этим вопросам было множество судебных решений. В последнем, которое я читал, сказано, что якобы у федеральных служб объем работы гораздо сложнее, чем у «местных». Что в их функции по закону входит тушение объектов с массовым пребыванием людей, особо опасных зданий, сооружений. А разве таких полномочий в субъекте нет? Маразм, но ничего не поделаешь.

Газета «Солидарность» № 41, 2017 год

## В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

### **VII КОНГРЕСС И 25-ЛЕТИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ**

14 сентября в московской гостинице «Салют» прошли VII Конгресс и мероприятия, связанные с 25-летием Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания!

Были приглашены и присутствовали ветераны Федерации из ряда стран, внесшие существенный вклад в ее становление и развитие, вице-президент Всеобщей конфедерации профсоюзов В.П. Карнюшин, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов В.П. Щербаков.

Конгресс рассмотрел и обсудил отчеты Совета и Президента, Ревизионной комиссии Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания о работе с сентября 2012 года по август 2017 года, проект приоритетных направлений деятельности Федерации на период с сентября 2017 года по август 2022 года, изменения в Устав и Положение о Ревизионной комиссии Федерации и другие (всего 13) важные вопросы в пределах своей компетенции, принял соответствующие решения.

В организационных вопросах – выборы президента Федерации.

Конгресс удовлетворил просьбу президента Федерации В.П. Савченко и освободил его от занимаемой должности.

Новым президентом Федерации единогласно избран Николай Анатольевич Водянов, председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

#### ЗАЯВЛЕНИЕ

Федерации Независимых Профсоюзов России

В средствах массовой информации «известные реформаторы» социальной сферы Я.Кузьминов, В.Назаров активно обсуждают вопрос о возможностях финансирования медицинской помощи гражданами Российской Федерации.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым заявить о своей позиции по данному вопросу. За последние годы предпринят ряд шагов по улучшению финансирования здравоохранения. Это затраты на модернизацию медучреждений, увеличение тарифов взносов в систему ОМС. Однако, организация здравоохранения требует не только финансовых вливаний, а серьезных политических, организационных и кадровых решений.

Человек должен быть главной целью всей политики государства. Среда его обитания, условия работы, качество жизни, доступность социальных благ, участие в общественной жизни страны – все это формирует ответственность, гражданскую позицию, в том числе и в области отношения к собственному здоровью, ведению здорового образа жизни.

Здравоохранение - сложная, комплексная социально-политическая задача, которую не годится решать путем усиления фискального, экономического, а тем более, административно-правового воздействия на человека. В свободном, гармонически развивающемся обществе вырастают здоровые, целеустремленные, патриотически настроенные граждане, высшей целью жизни которых является эффективное развитие страны. Не случайно, в исторической перспективе, важнейшими шагами власти было обеспечение свободного доступа к здравоохранению и образованию, как главных составляющих и условий равного развития каждого гражданина. Изменения этого порядка, рост явных и скрытых платных услуг при низких доходах основной массы населения привели и ведут к неравенству в здоровье, образовании и соответственно, сильной степени расслоения общества, ослаблению страны.

ФНПР считает недопустимым подталкивание власти к нарушению важнейших статей Конституции социального государства и требует положить конец безответственным шагам и дискуссиям в этой области, которые нагнетают обстановку в обществе.

### Комментируют специалисты ФНПР

## ДОЛГ ПЛАТЕЖОМ КРАСЕН

Задолженность по зарплате в России составляет 3,38 млрд. рублей. Об этом заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

**Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:**

– В мире не так много стран, претендующих на статус социального государства и одновременно допускающих миллиардные долги, которые работодатель не может выплатить своим работникам за уже выполненный труд. В соответствии с Гражданским кодексом и законом о банкротстве в случае неплатежеспособности, банкротства предприятия или его ликвидации в судебном порядке трудящиеся, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов.

Однако, как показывает практика, привилегированная очередность погашения требований работников должника неэффективна и средств должника обычно недостаточно для погашения таких долгов. В результате на 1 октября 2017 года общая сумма долгов по зарплате не уменьшается и достигла в России, по данным официальной статистики, 3,38 млрд. рублей.



В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) ФНПР поддерживает идею создания специального гарантийного фонда, обеспечивающего погашение задолженности по зарплате и выплату заработной платы работникам на случай неплатежеспособности или банкротства предприятия.

При этом ФНПР опирается на международные нормы, и в частности, третий раздел конвенции МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя». Там устанавливается требование к государству по созданию специальных гарантийных учреждений, средства которых направляются на выплату задолженности по заработной плате работникам организаций, признанных неплатежеспособными или банкротами и не имеющих средств для погашения задолженности.

## КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД ЗАСТУПИЛСЯ ЗА ИНВАЛИДОВ

В Конституционный суд РФ поступили многочисленные жалобы от лиц, пострадавших на производстве, которых по решению Судебной коллегии Верховного суда РФ обязывают вернуть часть пособий государству.

**Комментарий руководителя Департамента социально-го развития Apparата ФНПР Константина Добромислова:**



– Поводом для обращения в Конституционный суд РФ послужили заявления, поступающие в ФНПР от граждан, которые пострадали на производстве и получили инвалидность. Ранее присужденные им выплаты были оспорены Фондом социального страхования РФ, добившимся отмены решений нижестоящих судов в Верховном суде. Более того, новые решения, принятые Судебной коллегией по гражданским делам Верховного суда РФ по вопросам возмещения вреда, связанного с потерей здоровья, существенно ухудшили положение инвалидов. А денежные компенсации, которые получали эти граждане в течение нескольких лет, должны были быть возвращены государству.

Профсоюзные юристы помогли оформить и направить непосредственно в Конституционный суд РФ справедливые жалобы людей с ограниченными возможностями на ухудшение их и без того несладкой жизни. В своем решении Конституционный суд РФ принял сторону профсоюзов, указав, что пересмотр вступивших в законную силу судебных решений возможен только в связи с изменениями практики применения правовых норм, утвержденных соответствующими решениями пленума или президиума Верховного суда РФ. Судебная коллегия Верховного суда РФ такими полномочиями не обладает.

Таким образом, Конституционный Суд РФ запретил пересмотр вступивших в силу решений нижестоящих судов и подчеркнул недопустимость ухудшения положения граждан в их жилищных, трудовых и пенсионных правоотношениях с органами государственной власти. Гражданам, имеющим инвалидность, сохранены их пособия и им не придется возвращать ранее выплаченные денежные средства.

Департамент общественных связей ФНПР

## **О ПЕРЕНОСЕ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ**

В соответствии с подписанным постановлением в 2018 году выходные дни 6 и 7 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 9 марта и 2 мая соответственно, а дни отдыха с субботы 28 апреля, субботы 9 июня и субботы 29 декабря – на понедельник 30 апреля, понедельник 11 июня и понедельник 31 декабря соответственно.

Таким образом, в 2018 году будет десятидневный отдых с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года, совпадающий с новогодними каникулами и Рождеством Христовым, трёхдневный отдых с 23 по 25 февраля, совпадающий с празднованием Дня защитника Отечества, четырёхдневный отдых с 8 по 11 марта, совпадающий с празднованием Международного женского дня, четырёхдневный отдых с 29 апреля по 2 мая, совпадающий с праздником Весны и Труда, 9 мая – День Победы; трёхдневный отдых с 10 по 12 июня, совпадающий с празднованием Дня России; трёхдневный отдых с 3 по 5 ноября, совпадающий с Днём народного единства.