

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 4 (150)**

**Москва
2017 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

Формат 60х90/16, тираж 2640 экз.
Объем 16,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

Семинар-совещание	
членов Центрального комитета Профсоюза	5

МАТЕРИАЛЫ СЕМИНАРА-СОВЕЩАНИЯ

Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе.

Доклад Председателя Профсоюза Н.А. Водянова.....	13
--	----

Из выступлений участников семинара-совещания:

Д. Башкеева	23
Л. Колобова	34
Т. Мисюта	36
В. Михеев	41
А. Свежинцев	47
Ю. Сидоров	52
В. Солодилов	54
А. Старовойтов	57
В. Харитонов	65
А. Юронин	76

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 8 августа 2017 года

О практике работы Воронежской и Коми региональных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений (№ 9-1).....	83
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№ 9-2)...	131

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

(по материалам заседаний постоянных комиссий ЦК Профсоюза
8 августа 2017 года)

1. Псковской областной организации Профсоюза по развитию системы социального партнерства на всех уровнях	133
2. Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза.....	148
3. Уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий труда, обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами.....	158

4. Калмыцкой территориальной организации Профсоюза по правозащитной работе	166
Отмечены профсоюзными наградами	179

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

О. Двинская. На нас всегда можно надеяться	187
Л. Верхошинцева. Сундучок для храбрости	192
Е. Тетерина. Они нуждались в нашей доброте.....	193
Е. Гостева. По доброй сибирской традиции.....	195
М. Александрова. Мы разные, но мы вместе.....	205
Л. Ермолова. Они не одиноки, о них помнят	207
В. Алексеев. На постоянной основе.....	209
М. Посохова. Чтобы все росли счастливыми	215
Д. Сороквашин. Сотвори частичку счастья	217
А. Власова. Испытать радость знаний и творчества	219
Н. Левкина. Хранители веры в настоящие чудеса	220
В. Харитонов. Все возвращается сторицей.....	223
Н. Письменная. Профсоюз всегда поможет	229
Р. Харрасов. Инициативу проявляет молодежь	230
А. Ребров. Продолжая многолетнюю традицию.....	233
Е. Вирзум. Проект получается интересным и важным, ярким и теплым.....	235

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

Проверка оказалась результативной	238
Социальное партнерство – профсоюзные будни	239
Ступеньки большого пути	243
Стритбол становится все популярнее	245

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Е. Дарменко, Т. Шестакова. Дружба крепнет	246
Е. Дарменко. Делегация из Турции в Москве и Уфе	248

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Осторожно – мошенники!	257
<i>Комментируют специалисты ФНПР</i>	
О. Соколов. МРОТ – по закону!.....	258
И. Шанин. На смену бумажному бюллетеню идет виртуальный	259
К. Добромислов. Позади планеты всей	260
Е. Косаковская. Кризис как новая реальность	262

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА



В столице Республики Бурятия Улан-Удэ 8–9 августа с.г. прошли мероприятия Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза, заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Президиума Профсоюза.

Мероприятия начались 8 августа в конференц-зале Дома Правительства Республики Бурятия с открытия Председателем Профсоюза Водяновым Н. А. семинара-совещания членов Центрального комитета Профсоюза с представителями руководства Республики Бурятия.

При открытии участников семинара-совещания приветствовали:

– Исполняющий обязанности заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия по социальному развитию Матханов Владимир Эдуардович;

– Временно исполняющий обязанности Председателя Народного Хурала Республики Бурятия Ботоев Борис Николаевич;

– Федеральный инспектор по Республике Бурятия Цойжилова Оюна Борисовна;

– Мэр г. Улан-Удэ Голков Александр Михайлович;

– первый заместитель Министра социальной защиты населения Республики Бурятия – председатель комитета информационно-аналитического и финансового обеспечения Меринова Анастасия Александровна;

– управляющий Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Бурятия Ханхалаев Евгений Казакович;

– временно исполняющая обязанности начальника Управления по работе с личным составом МВД по Республике Башкирии Корнеева Ирина Викторовна,

– Глава муниципального образования «Селенгинский район» Цыбикжапов Вячеслав Балданович;

– председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия» Колмаков Дмитрий Владимирович;

а также председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза Башкеева Долгор-Жап Базыр-Жаповна.

Затем в гостиницах «Бурятия» и «Байкал Плаза» прошли заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза со следующими повестками дня:

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПРОБЛЕМАМ



1. О практике работы Псковской областной организации Профсоюза по развитию системы социального партнерства на всех уровнях.

Докладчик: Васильева Н.А., председатель Псковской областной организации Профсоюза;

Содокладчик: Шестакова Т.В., ответственный секретарь Комиссии, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

1. О практике работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами.



Докладчик: Дагуева Л.Б., председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ



1. О практике Калмыцкой территориальной организации Профсоюза по правозащитной работе.

Докладчик: Надбитов Б.У., председатель Калмыцкой территориальной организации Профсоюза;

Содокладчик: Васильева Н.А., председатель Псковской областной организации Профсоюза, член постоянной Комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЕ, КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ И РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ



1. О практике работы Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза.

Докладчик: Тенев Г.Т., председатель Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза;

Содокладчик: Данилова Г.И., ответственный секретарь Комиссии, заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

2. О методических рекомендациях по созданию первичных профсоюзных организаций.

Докладчик: Данилова Г.И., ответственный секретарь Комиссии, заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА СОВМЕСТНО С ЦЕНТРАЛЬНОЙ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИЕЙ ПРОФСОЮЗА



1. Об итогах реализации финансовой политики в I полугодии 2017 года.

Докладчик: Дерганова Т.Ю., ответственный секретарь Комиссии, заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза.

2. Информация о работе Липецкой и Свердловской областных организаций Профсоюза.

Докладчик: Дерганова Т.Ю., ответственный секретарь Комиссии, заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза.

Практику работы:

- Псковской областной организации Профсоюза по развитию системы социального партнерства на всех уровнях;
- Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза;

– уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами;

– Калмыцкой территориальной организации Профсоюза по правозащитной работе

комиссии рекомендовали осветить в «Информационном бюллетене Профсоюза».

По завершении работы комиссий в конференц-зале гостиницы «Бурятия» состоялось очередное заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова.

Присутствовали члены Президиума: М.А. Александрова, Ф.О. Бакова, Д.Б. Башкеева, В.М. Бушуева, Т.М. Кузнецова, С.Т. Уваров, Л.М. Шарухина, О.В. Шелобанова.

В заседании приняли участие члены Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, приглашенные, работники аппарата ЦК Профсоюза.

Президиум рассмотрел вопросы:

1. О практике работы Воронежской и Коми региональных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

2. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

По рассмотренным вопросам приняты постановления, которые размещены на сайте Профсоюза в разделе «Офици-

альные документы» и публикуются в Информационном бюллетене Профсоюза.

На следующий день в конференц-зале гостиницы «Байкал плаза» состоялся семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе».

В прениях по докладу Председателя Профсоюза Водянова Н.А. выступили:

Башкеева Долгор-Жап Базыр-Жаповна – председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза;

Колобова Лариса Николаевна – председатель Архангельской областной территориальной организации Профсоюза;

Мисюта Татьяна Михайловна – председатель Раменской городской организации Профсоюза, Московская область;

Михеев Валерий Иванович – председатель Марийской республиканской организации Профсоюза;

Свежинцев Александр Иванович – председатель Курской областной территориальной организации Профсоюза;

Сидоров Юрий Геннадьевич – председатель Костромской областной организации Профсоюза;

Солодилов Владимир Вениаминович – председатель Волгоградской областной региональной организации Профсоюза;

Старовойтов Анатолий Николаевич – председатель Хакаской республиканской организации Профсоюза;

Харитонов Василий Иванович – председатель Чувашской республиканской территориальной организации Профсоюза;

Юронин Александр Петрович – председатель Красноярской региональной (краевой) организации Профсоюза.

Доклад и выступления публикуются выборочно.

Для участников семинара-совещания были организованы обзорная экскурсия по г. Улан-Удэ, поездка в Иволгинский дацан, водная экскурсия по Байкалу.

МАТЕРИАЛЫ **СЕМИНАРА-СОВЕЩАНИЯ**

РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ПРОФСОЮЗЕ

**Из тезисов доклада Председателя Профсоюза
Н.А. ВОДЯНОВА**



Уважаемые коллеги!

Х Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в целях организационного укрепления Профсоюза определил комплекс мер для обязательного исполнения всеми организациями Профсоюза и его выборными органами. Совершенствование работы с профсоюзными кадрами и активом является приоритетной

задачей Профсоюза, поскольку успешное решение многоплановых задач в определяющей мере зависит от наличия во всех звеньях Профсоюза подготовленных кадров, от их компетентности, профессиональной грамотности и уровня квалификации, психологической готовности работать в динамичных рыночных условиях.

Реализуя целенаправленную работу по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров и актива, основываясь на Концепции кадровой политики ФНПР (*утверж. Генсоветом ФНПР 12.02.2003 г.*), Центральный комитет Профсоюза в декабре 2015 г. утвердил Концепцию кадровой политики в Профсоюзе.

Концепция определяет ключевые проблемы кадровой работы, взгляды, принципы и основные пути совершенствования кадровой политики, направленной на повышение профессионализма, усиление мотивации профсоюзной деятельности, обеспечение ротации профсоюзных кадров, продвижение молодежи, сохранение преемственности, усиление правовых и социальных гарантий для профсоюзных кадров.

Как показывает статистика по состоянию на 1 января 2017 года в Профсоюзе – более **220 тысяч** (220 174 человек) профсоюзных работников и активистов, в том числе **25 226 человек** – руководители профсоюзных организаций всех уровней, из них освобожденных – **285 человек**.

В профсоюзных органах работают **около 300** штатных профсоюзных работников и специалистов.

Среди руководителей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза избраны:

- 46 женщин (56,8% от общего числа руководителей);
- моложе 35 лет – 1 председатель, хотя 4 августа в Иркутске избран еще один председатель до 35 лет, так что уже два председателя.

Все руководители регионального звена имеют высшее образование.

Считаю необходимым обратить внимание на то, что среди руководителей региональных организаций Профсоюза – старше 60 лет работают 59 человек, что составляет 69%, в том числе от 70 до 80 лет – 14 человек (или 16%).

Средний возраст членов ЦК составляет 62 года.

Средний возраст членов Президиума, составляет 64 года (в возрасте до 60 лет – 5 человек, из них до 50 лет – 2 человека; в возрасте 70 лет и более – 5 человек).

Средний возраст членов Центральной ревизионной комиссии Профсоюза составляет 53 года (в том числе 4 человека – в возрасте до 60 лет, из них 3 человека – в возрасте до 40 лет).

Упущения в работе с профсоюзными кадрами и активом, формальный подход к формированию кадрового резерва на руководящие должности приводят к неприятным последствиям. У нас во всех региональных (межрегиональных) организациях создан резерв на должность председателя, который утвержден Президиумом Профсоюза. Но как только дело доходит до конкретной работы и мы начинаем искать кандидатуры, выясняется, что резерв существует лишь на бумаге.

С 2015 года со сменяемостью 19-ти председателей в резерве находились только 6 кандидатур.

Впервые председателями профорганизаций избраны 1108 человека.

Мы не должны допускать и той ситуации, когда при избрании на руководящую, ответственную должность выдвигаются случайные люди, не способные по своим деловым качествам возглавлять данный участок работы. В истории Профсоюза известны и такие случаи.

Большинство профсоюзных работников и активистов признают и понимают необходимость работы с кадровым резервом.

Последняя отчетно-выборная кампания Профсоюза показала, что сказки о том, что люди не желают идти на выборную профсоюзную должность, устарели.

Для создания профессионального кадрового резерва утверждено постановление Президиума Профсоюза № 3-9 от 13.05.2011 г. «О создании резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза» предусматривается порядок выдвижении кандидатов в резерв на указанную должность.

В настоящее время около 20% представленных кандидатур в резерв – это члены Профсоюза в возрасте до 35 лет.

Следует особое внимание уделить вопросу вовлечения в профсоюзную работу молодежи.

Активная работа ведется на местах: в регионах проводятся семинары, конкурсы профессионального мастерства и конкурсы на профсоюзную тематику, молодежные и туристические слеты, форумы и спартакиады.

В качестве критики: проведенный анализ показал, что в состав кадрового резерва на должность председателей регионального звена включено 22 профсоюзных кадра и активиста, не имеющих наград Профсоюза. Это еще раз подчеркивает формальный подход к избранию кандидатур в кадровый резерв на должность председателя всех уровней.

Ежегодно для улучшения подготовки профсоюзных кадров и актива по ходатайству Профсоюза выделяются квоты ФНПР для их обучения в Академии труда и социальных отношений, а также ее филиалах, Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

За последние 5 лет по квоте ФНПР обучено 5 человек.

Кстати, не стоит забывать, что обучение направлено на подготовку именно профсоюзных кадров, которые впоследствии должны работать в Профсоюзе. К сожалению, многие организации, направляя на обучение, забывают об этом.

Из 80 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 79 (нет в Коми) имеются молодежные советы (комиссии).

Профсоюзом проведено три молодежных форума в 2007 г. (46 человек), в 2011 г. (56 человек), в 2014 г. (65 человек), в ходе которых проводились лекционные занятия, семинары, тренинги, круглые столы, дискуссионные площадки, а также приняты Резолюции. Все это направлено на создание привлекательного имиджа Профсоюза.

В октябре 2017 г. ЦК Профсоюза планируется проведение IV Молодежного форума.

В заключаемых соглашениях и коллективных договорах содержатся разделы о работе с молодежью.

С целью освещения вопросов работы Профсоюза с молодежью на официальном сайте Профсоюза функционирует раздел «Молодежный совет».

Работа с молодежью также освещается в Информационном бюллетене Профсоюза, который выходит не менее 6 раз в год.

Центральный комитет регулярно проводит семинары-совещания с председателями, бухгалтерами, специалистами региональных комитетов Профсоюза, председателями профсоюзных комитетов различных систем и ведомств. Подобная практика активно используется в регионах.

Существуют три фактора, которые ведут к снижению эффективности обучения и являются причинами провала всего процесса обучения в целом:

- низкая явка слушателей (в лучшем случае 50-60%);
- непостоянство состава слушателей в течение учебного цикла;
- отсутствие проверки и оценки полученных знаний.

Что касается профессионального профсоюзного образования председателей региональных комитетов Профсоюза, то лишь немногие его получили.

Но стоит отметить, что избранные председатели региональных комитетов в период последней отчетно-выборной кампании Профсоюза понимают важность получения дополнительного образования для работы в нашей профсоюзной системе.

Сегодня вновь избранные председатели двух наших региональных организаций обучаются в аспирантуре Академии труда и социальных отношений, реализуя квоту ФНПР для получения профессионального образования.

В резерв на должность Председателя Профсоюза утверждена кандидатура Назиной В.И., председателя Алтайской краевой организации Профсоюза, которая прошла профессиональную подготовку в Академии труда и социальных отношений и окончила ее с отличием.

В Профсоюзе действует Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

После отчетно-выборной кампании 2015 года проведены стажировки впервые избранных председателей региональных организаций у их более опытных коллег.

Говоря о проблемах кадрового развития в Профсоюзе, нельзя забывать о важности вопроса своевременного и четкого информирования членов Профсоюза.

Часто в вопросах подготовки кадров играет негативную роль проблема доведения актуальной информации.

Положительное влияние в информационном плане оказывают:

- выпуск Информационных бюллетеней, не только ЦК Профсоюза, но и его региональными организациями;
- создание и ведение сайтов в сети Интернет;
- публикации в СМИ, выступления на радио, ТВ.

Стоит также отметить, что эта работа ведется централизованно не только нашим Профсоюзом, но и системно всеми отраслевыми профсоюзами России в целом.

Так, на заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России 26 октября 2016 года было принято Постановление № 5-4 «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР», в котором было озвучено, что 2017 год объявляется Годом профсоюзной информации.

На заседании Президиума Профсоюза 28 марта 2017 года был принят План участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2017 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году профсоюзной информации, в который вошли все основные направления информационной деятельности Профсоюза.

На основании Плана проведен мониторинг информационных ресурсов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для формирования соответствующей базы данных.

В настоящее время из 80 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза имеют собственный сайт – 40 организаций Профсоюза.

Идет активное развитие по созданию собственных страниц организациями Профсоюза в различных социальных сетях. В социальной сети Facebook создана официальная страница Профсоюза, а также 34 региональные (межрегиональные) организации Профсоюза имеют страницы или группы в различных социальных сетях.

Изучена потребность в методических пособиях в помощь профсоюзным работникам и активистам по организации и ведению информационно-пропагандистской работы в коллективах государственных учреждений и общественного обслуживания, по результатам опроса внесены предложения в ФНПР.

В рамках мероприятий Года профсоюзной информации и реализации Плана мероприятий, связанных с подготовкой и проведением празднования 100-летия Общероссийского Профсоюза принято постановление о проведении Всероссийского конкурса на лучший агитационный плакат о деятельности Профсоюза.

Созданы разделы «Год профсоюзной информации» на сайте Профсоюза и в Информационном бюллетене Профсоюза.

С декабря 2016 года на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» оплачивается еженедельное размещение информационных сообщений о работе и достижениях Профсоюза.

В Департамент общественных связей Аппарата ФНПР не реже одного раза в квартал предоставляется информация о событиях, которые требуют освещения на федеральном уровне.

В 2017 году наш Профсоюз поддержал инициативу Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПОФЖЕЛ) на сайте Российской общественной инициативы (www.roi.ru) против включения в минималь-

ный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат.

Также на РОИ размещена инициатива Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Приравнять в праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации к работникам Федеральной противопожарной службы МЧС России» № 77Ф35210. На 18.07.2017 г. за инициативу подано: 3358 голосов, против инициативы подано 159 голосов.

Ежегодно, с 2013 года, организации Профсоюза принимают участие в конкурсе Федерации независимых профсоюзов России на лучший профсоюзный сайт в Интернете и каждый год занимают призовые места.

В 2014 году сайт Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации удостоился главного приза и был признан лучшим среди профсоюзных сайтов. Каждый год сайты региональных организаций Профсоюза получают поощрительные призы.

В 2016 году был вручен приз сайту Татарстанской республиканской организации Профсоюза, которая также в 2016 году получила премию в номинации «НОВАЦИЯ» в ежегодном конкурсе газеты «Солидарность» «Профсоюзный Авангард». Грамотой в номинации «АКЦИЯ» в рамках этого же конкурса газеты «Солидарность» награждена Камчатская краевая организация Профсоюза.

В ежегодном обзоре информационных ресурсов организаций, входящих в состав ФНПР, информационные ресурсы Профсоюза ежегодно занимают лидирующие позиции.

Сайт Общероссийского профессионального союза работ-

ников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ вошел в ТОП-5 лучших сайтов отраслевых профсоюзов, а бюллетень Профсоюза – в четверку лучших печатных изданий.

В заключение хотелось бы еще раз подчеркнуть, что от профсоюзных кадров и актива, от глубины понимания задач, стоящих перед Профсоюзом, от нашей готовности и способности решать имеющиеся проблемы всецело зависит дальнейшая судьба нашего Профсоюза.

Мы с вами должны сделать все от нас зависящее, чтобы Профсоюз пришел к очередному XI съезду еще более организованным, сплоченным, с достойным кадровым потенциалом, способным отвечать на запросы и требования современного мира.

Благодарю за внимание!

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА-СОВЕЩАНИЯ

Председатель Бурятской
республиканской организации
Профсоюза
Д.Б. Башкеева:



– Добрый день, уважаемые коллеги!
Разрешите прежде всего поблагодарить всех, кто нашел возможность и финансовые средства принять участие в нашем семинаре-совещании и приехать к нам! Тема сегодняшнего семинара, безусловно, очень актуальна.

Кадры и информированность решают все.

Несмотря на то что со стороны ФНПР, территориальных объединений профсоюзов, Отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций прилагается немало усилий по вовлечению работников в профсоюз, созданию новых профсоюзных организаций, пока не удастся преодолеть неблагоприятную тенденцию снижения профсоюзного членства.

Бурятская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 01.01.2017 года объединяет 347 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 12 025 членов Профсоюза. В составе 18 территориальных комитетов и 1 объединенный терком ГУ ОПФР России по Республике Бурятия. 155 первичных профсоюзных организаций муниципальных образований «Сельское поселение» с численностью работников 3-5 человек.

По сравнению с прошлым годом идет снижение численности членов Профсоюза (также и работающих в отраслях).

На снижение численности Профсоюза влияют, на мой взгляд, две группы причин. С одной стороны, субъективные, с другой – объективные.

Какие объективные причины действуют на снижение?

Это непрекращающиеся процессы реорганизации и ликвидации учреждений, в результате – снижение общей численности работающих.

В то же время существуют и субъективные причины.

Первое – недостаточный общий уровень работы профсоюзного комитета, а порой его слабый авторитет в коллективах. Это мы признаем.

Второе – отсутствие каждодневной, кропотливой, индивидуальной работы с людьми, особенно с руководителями.

Следующий – недостаточный уровень информационной работы всех звеньев.

И четвертое – кадры. Реализация целей и задач, которые стоят перед Профсоюзом, все зависит от уровня профсоюзного актива.

У нас в 2016 году создано 6 первичных профсоюзных организаций с численностью 70 человек.

Уменьшилось количество первичных профсоюзных организаций на 18 организаций.

Выбыли первичные профсоюзные организации в связи с ликвидацией.

Общая численность выбывших членов Профсоюза в связи с ликвидацией составила 753, в том числе 360 студентов.

Молодежи до 35 лет среди работающих членов Профсоюза – 4672 человека или 39%, 6384 человека профактива.

В 338 организациях (97,4%) заключены коллективные договоры. Заключены и действуют 12 отраслевых соглашений.

Наименование первичной профсоюзной организации	Численность членов Профсоюза
УФМС РФ по РБ	50
УФСКН РФ по РБ	52
ГБУСО «Баргузинский СРЦН»	43
ГБУСО «Еравнинский СРЦН»	37
ГБУСО «Бичурский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»	35
ГБУСО РБ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Искра»	42
Пожарная часть – 7	69
МО «Сельские поселения» – 10	31
Филиал РЭА им. Г.В. Плеханова	34 (360 студентов)

На X съезде нашего Профсоюза 12.08.2015 года была принята Программа действий Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах.

Одной из приоритетных задач в Программе действий Профсоюза является подбор, подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива. Задача – укрепление кадрового состава профсоюзных работников и актива на основе поиска и внедрения новых форм и методов профсоюзного обучения, в целом совершенствования системы подбора и расстановки профсоюзных кадров. Эти задачи решаются республиканским комитетом путем постоянного совершенствования системы профессионального образования, разработки и внедрения новых форм и методов обучения профсоюзных кадров и актива, выявления и своевременного утверждения кадрового ре-

зерва на всех уровнях, проведения его систематической, целенаправленной профессиональной подготовки и обучения на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва и профактива.

В современных условиях эта работа требует от нас новых подходов, в т.ч. и к обучению профсоюзных кадров и актива. Сегодня в профсоюзной организации, как везде, нужны специалисты, владеющие знаниями по экономике, действующему законодательству, психологии, конфликтологии. Только таким по силам на равных вести диалог с работодателем, эффективно защищать и отстаивать интересы работников. Сознавая это, наши первичные, территориальные профсоюзные организации постоянно уделяют внимание подготовке профсоюзных кадров и активистов.

Накоплен определенный опыт работы в этом направлении. Необходимо отметить произошедшие за последние годы изменения в организации профсоюзного обучения. В 2011 году мы впервые провели межрегиональную научно-практическую конференцию «Муниципальные образования и профсоюзы: опыт, проблемы и пути их решения». По материалам конференции был выпущен сборник.

Расширился перечень применяемых форм и методов обучения путем изучения опыта коллег из родственных организаций и т.д. Обучение профсоюзных кадров и актива осуществляется в соответствии с учебно-тематическим планом рескома Профсоюза. Считая эту работу одним из приоритетных и важнейших направлений в своей деятельности, реском профсоюза и большинство профсоюзных комитетов выработали определенную систему в обучении профсоюзного актива, шире стали применять активные формы обучения. Сложилась многоуровневая система обучения профсоюзных кадров и актива:

- на уровне первичных профсоюзных организаций – начальная профсоюзная подготовка впервые избранных профактивистов, обучение в школах профактива, встречи с профсоюзным активом;

- обучение и повышение квалификации на базе УМЦ ООП Республики Бурятия на 1–2-х дневных тематических семинарах, семинарах по повышению квалификации председателей профкомов, членов профкомов, председателей комиссий профкомов по основным направлениям профсоюзной работы.

- обучение профсоюзного актива, руководителей, специалистов кадровых и финансовых служб министерств, ведомств и организаций;

- организация выездных семинаров – обучение профсоюзного актива в районных администрациях муниципальных образований с оказанием практической и методической помощи;

- в Академии труда и социальных отношений – получение профсоюзными кадрами второго высшего образования.

Работники рескома Профсоюза обучаются на постоянно действующем семинаре для руководящего звена, организованном ООП РБ, где в течение учебного года знакомятся с социально-экономическим положением, общественно-политической ситуацией в Российской Федерации и Республике Бурятия и т.д. В рамках семинара проходят круглые столы, встречи профсоюзного актива с руководителями и специалистами министерств, ведомств Республики.

В соответствии с планами обучения в «Школе молодого профсоюзного лидера» на базе УМЦ ООП РБ в течение учебного года молодые профсоюзные лидеры принимают активное участие в одно-, двухдневных семинарах по обучению резерва на руководящие должности профсоюзных кадров.

С 2012 года новой формой обучения с целью мотивации профчленства проводилось обучение профсоюзного актива, специалистов кадровых служб, бухгалтеров – по программе 72 учебных часа – совместно с Комитетом территориального развития Администрации Главы РБ и Правительства РБ на базе Института дополнительного профессионального образования и инноваций Бурятской государственной сельскохозяйственной академии им. В.Р. Филиппова. По этой программе прошли обучение более 396 человек.

Постоянно в программу занятий включаются темы «Психологическое благополучие личности», «Повышение самооценки», «Повышение лидерских качеств»; проведение тренингов личностного роста: умение аргументировать, умение убеждать, умение вести переговоры, эффективное взаимодействие, эффективное разрешение конфликтных ситуаций и другое. Также обучение профсоюзного актива практикуется на базе профилактория «Сосновый бор», курортов «Горячинск», «Аршан».

Одной из новых форм обучения молодежи являются молодежные профсоюзные форумы, слеты, где молодые люди рассказывают о совместной работе по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, о роли председателей комиссий профкомов, профгруппоргов. Такой обмен опытом является наиболее запоминающейся формой обучения. Наиболее опытные профгруппорги делятся своим опытом работы, проводится работа в командах по созданию проектов.

В целях активизации работы профсоюзных организаций в области молодежной политики, подготовки молодого резерва председатели ряда первичных профсоюзных организаций выезжали на молодежные форумы ЦК Профсоюза и ФНПР, в города Сочи, Селигер, Ярославль и т.д. Активное

участие приняли молодые члены Профсоюза, члены молодежного совета в профсоюзных форумах работающей и студенческой молодежи республики.

Наши участники работали на образовательных площадках по направлениям «Деловое общение», «Проектная деятельность», «Культура».

Новшеством прошлого года в обучении профсоюзного актива стало проведение цикла мероприятий на тему «Будущее профсоюзов – грамотная и творческая молодежь» и впервые в г. Улан-Удэ прошел флэшмоб в виртуальных очках «Общайся – вживую!», где приняли участие 150 человек. Большой упор в этом мероприятии был сделан на выявление и укрепление лидерских качеств молодых профсоюзных активистов, а также на рост их образовательного и культурного уровня.

Определенную помощь в подготовке к занятиям и подборе материалов оказывают информационные бюллетени Профсоюза и рескома Профсоюза, а также профсоюзная газета «Солидарность». Большую помощь в обучении оказывают методические рекомендации по различным вопросам деятельности Профсоюза, организации обучения, периодические издания «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей». Все это помогает в работе и членам профкома, и профсоюзному активу, и лекторскому составу школ профактива.

Действенными во всей системе профсоюзного образования являются встречи с профактивом, обучение в школах профсоюзного актива, изучение и обобщение опыта работы лучших председателей профсоюзных комитетов, уполномоченных по охране труда. В них в течение учебного года был обучен 181 человек (5%); (в 4 школах профактива – УВО, ОПФР по РБ, 2-в районах). В школах профактива УВО и ОПФР по РБ обучающие семинары проводятся 3 раза в году.

Программы обучения семинаров насыщенные, составлены они с учетом рекомендаций, требований Профсоюза. Продолжительность семинаров 1–2 дня. Преподавателями выступают штатные работники рескома и председатели, члены профкома, руководители и специалисты ведомств.

В школе профсоюзного актива в течение учебного года организовывались семинары по различным темам, где принимали участие от 20 до 30 человек.

Вопрос подготовки профсоюзных кадров и актива ОПФР по РБ находится под контролем территориального комитета Профсоюза. Ход обучения заслушивается на заседаниях профкома, а также на методическом совете. Ответственность за организацию обучения профактива возложена на председателя теркома.

Следуя принципу «Активное обучение – эффективный профсоюз» терком постоянно работает над совершенствованием системы обучения, внедрением ее новых форм и методов. Так, наряду с лекционным изложением материалов проводятся:

- а) деловые игры, работа в малых группах;
- б) обмен опытом работы;
- в) встреча с руководством ОПФР по РБ, специалистами различных служб;
- г) консультативная работа и др.

С должным пониманием важности данного направления профсоюзной работы, ответственно подходят к обучению выборного профсоюзного актива в ОПФР по РБ, в УФСИН РФ по РБ и всех его подведомственных учреждениях, в МВД по РБ, Министерстве социальной защиты населения РБ.

Если говорить об обучении в районах, то необходимо отметить обучение глав МО-СП, специалистов ОМСУ, проф-

союзного актива в Кабанском, Бичурском, Кяхтинском, Джидинском районах. В текущем году проводилось обучение во всех районах республики совместно с Администрацией Главы РБ и Правительства РБ. В прошедшем учебном году всеми формами обучения было охвачено 3143 человека.

Доля финансовых средств, израсходованных на обучение, составила 6%. При всей важности семинаров для профактива ограничиваться только ими в нашем многоотраслевом профсоюзе никак нельзя. В последние годы рескомом Профсоюза практикуются Дни рескома. Встречи с рядовыми членами Профсоюза, профактивом помогают выявить наиболее острые проблемы в той или иной отрасли и определить эффективные способы защиты трудовых и социальных прав и интересов ее работников. И эта работа дает эффект.

Мотивируя профсоюзную активность, республиканский комитет Профсоюза ежегодно проводит конкурсы «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшая территориальная организация», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший коллективный договор». Традиционными стали конкурсы профессионального мастерства в ОПФР по РБ, Управлении по делам архивов РБ, Управлении ЗАГС РБ, в ГКУ РБ по делам ГО, ЧС и ОПБ.

Активно проводится награждение профсоюзного актива Почетными грамотами ООП РБ, рескома Профсоюза – ежегодно около 200 человек. 35 членов Профсоюза каждый год, а именно профсоюзный актив, получают звание «Ветеран труда» на основании Почетной грамоты ЦК Профсоюза. 50 ветеранов награждены дипломами ЦК Профсоюза. В 2016-2017 годах путевками «Тур выходного дня на озеро Байкал» награждены 13 профсоюзных организаций.

Важную роль в системе мотивации профсоюзного членства играет информационная работа. Сегодня мы на телеви-

дении нередко наблюдаем агрессивную рекламу, которая действует не только на сознание, но и на подсознание. И когда нас изо дня в день призывают покупать ту или иную вещь, ее невольно начинаешь искать. Но для нас такая реклама с призывом вступать в Профсоюз – дорогое удовольствие. Все проблемы приходится решать только за счет собственных средств, собственного умения, собственной энергии. Кроме того, граждане привыкли, что профсоюз дает материальную помощь, путевки и прочие материальные блага. А сегодня такие возможности ограничены. И в этой ситуации сохранять высокий уровень профсоюзного членства во много раз сложнее. Но тем не менее мы выдерживаем.

Во всех коллективных договорах определено, что профсоюзные организации по согласованию с работодателями обеспечиваются возможностью использования ведомственной сети Интернет и электронной связи для вхождения в единую информационную систему Профсоюза.

В 2016 году издано 7 Информационных бюллетеней Бурятской республиканской организации Профсоюза. По материалам проведенных заседаний президиумов, республиканского комитета опубликовано 4 материала в республиканской газете «Бурятия», 16 выступлений по республиканскому радио. В республиканском журнале «Женский взгляд» опубликованы материалы о восьми ветеранах БРО Профсоюза, которые занимаются общественной работой и по настоящее время. Стали шире использовать СМИ. Многие первичные профсоюзные организации выпускают информационные листки: Бурятстат, ОПФР по РБ, УВО при МВД по РБ.

Информационная работа в профсоюзной организации, безусловно, имеет свою специфику. Она требует и профессиональных знаний, и увлеченного, заинтересованного отношения к делу, творческого подхода. Главная цель этой работы –

добиться общественного призвания Профсоюзов в целом и каждой конкретной организации в отдельности, используя нестандартные методы ведения информационно-пропагандистской работы как мощного мотивирующего фактора.

Особо следует обратить внимание на Резолюцию IX съезда ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления Профсоюзов».

Говоря об обучении нашего актива, следует отметить, что для реализации задачи по укреплению, сохранению и росту численности организаций Профсоюза, повышению его роли в обществе важное значение имеет работа по информационному обеспечению деятельности всех структур Профсоюза. Надо, чтобы каждый член Профсоюза, каждый работник, студент или каждый молодой специалист знал, чем живет Профсоюз, как он защищает их социально-трудовые права и законные интересы.

Нам надо обеспечивать постоянное информирование всех членов Профсоюза и трудовые коллективы о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности на собраниях, через стенные газеты, листовки и другие средства массовой информации, включая «Уголки профсоюзной жизни», которые, к сожалению, встречаются не во всех организациях.

Учитывая бурное развитие электронных средств связи и компьютеризацию рабочих мест, значимость информирования членов Профсоюза, на заседании президиума рескома Профсоюза заслушан вопрос с повесткой дня «О совершенствовании информационного обеспечения деятельности рескома Профсоюза». Работает сайт рескома Профсоюза в сети Интернет.

Намечено улучшить наполнение, содержание и увеличить тираж «Информационного бюллетеня БРО Профсоюза».

Все мы знаем: кто обладает информацией, тот владеет ситуацией.

Президент В.В. Путин на VII съезде ФНПР сказал, что «XXI век станет веком, когда надо приводить в равновесие систему, состоящую из интересов и потребностей экономики, которая будет экономить на дорожающей рабочей силе, сохранении льгот, гарантий и социальном положении работников.

Поэтому, уважаемые коллеги, всегда надо помнить о главных целях профсоюза – улучшение положения людей и защита их трудовых прав».

Спасибо за внимание!

Председатель
Архангельской областной
организации Профсоюза
Л.Н. Колобова:



Архангельская областная территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации объединяет 1368 членов Профсоюза.

В ее структуру входят 61 первичная профсоюзная организация, 2 территориальные организации Профсоюза.

Работа областного комитета ориентирована на выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Наряду со своей основной задачей – защитой социально-трудовых прав членов Профсоюза областная организация уде-

ляет серьезное внимание укреплению роли Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

Выполнение этой и других задач невозможно без грамотно поставленной информационной работы – неотъемлемого инструмента решения уставных задач, равного по значимости традиционным направлениям профсоюзной работы.

30 марта 2017 года в рамках заседания областного комитета проведен семинар по теме «Информационная работа в Профсоюзе», в котором приняли участие председатели ППО и профактив.

Организация обучения профсоюзных кадров и актива в основном проводится на базе и по программам ЧОУ ДПО «Учебный центр федерации профсоюзов Архангельской области».

В настоящее время информационная система областной организации состоит из информационных стендов, уголков в первичных профсоюзных организациях, на которых размещается оперативная информация о работе Профсоюза.

Традиционным источником прямой информации для первичных профорганизаций остаются новостные профсоюзные газеты. Сегодня это общероссийская газета «Солидарность» и областная профсоюзная газета «Поморское вече». Основными направлениями своей деятельности редакция газеты «Поморское вече» избрала социальную и колдоговорную тематику, мотивацию профсоюзного членства, проблемы оздоровления и отдыха детей, охраны труда и соблюдения трудового законодательства. В ней публикуются исчерпывающие ответы на интересующие членов профсоюзов вопросы по трудовому, пенсионному и налоговому законодательствам.

Работая в информационном поле, областной комитет сотрудничает с профсоюзной прессой. Наши материалы публикуются на страницах газеты «Поморское вече».

В информационной работе широко используется e-mail-рассылка, которая ориентирована на категорию председателей первичных профорганизаций для получения и распространения среди членов Профсоюза необходимой информации.

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза № 1-6 от 03.12.2015 года «О создании резерва на штатные должности председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» постановлением президиума областного комитета № 6-7 от 10.03.2016 года в резерв на должность председателя областной организации Профсоюза утверждена кандидатура Дроздова Константина Николаевича, председателя первичной профсоюзной организации ИФНС России по г. Архангельску.

В целях обеспечения инициативного участия молодежи в общественной профсоюзной жизни и защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, повышения престижности Профсоюза в молодежной среде в областной организации создан Молодежный совет, председателем которого является Дроздов К.Н.

Председатель Раменской
городской организации
Профсоюза, Московская область,
Т.М. Мисюта:

Уважаемые коллеги!

Очень важная тема нашей деятельности обсуждается сегодня. Не буду повторяться, многие формы и методы информационной работы используются во всех наших с вами профсоюзных организациях в большем или



меньшем объеме. Мы говорим о новых информационных технологиях, о пиар-акциях. Я бы даже расширила тему, с позволения руководства, не просто как информационную политику, а информационно-пропагандистскую и даже рекламную.

Все мы отлично понимаем, что от уровня информированности, организованности и саморекламы зависит судьба профсоюзного движения. Особенно в период «оптимизаций» и «реорганизаций» многих учреждений. И это не громкие слова.

Главная задача в сфере информационного обеспечения деятельности – регулярное и объективное информирование членов Профсоюза. Каждый должен знать, за что борется и чего добивается профсоюз, какие проблемы, задачи стоят перед ним и каковы пути их решения, степень защиты.

На сегодняшний день информирование профактива через различные семинары, «круглые столы», «информационные бюллетени» и даже интернет может быть и находится на должном уровне, но вот быть уверенными, что информация доходит до каждого члена Профсоюза – это вопрос.

Пример: каждую первичку мы обеспечиваем «информационным бюллетенем» обкома, ежеквартально проводим семинары по направлениям деятельности «Программы профсоюза». Кроме того ежегодные зональные семинары с приглашением председателей первичек (а их у меня 52). Но вот в самой крупной из них – в Комплексном Центре (400 человек – все члены Профсоюза!) проводилось сокращение на 50%. Люди растерялись... Мы с правовым инспектором обкома, председателем профкома кроме индивидуальных консультаций подготовили информационный материал о поэтапных действиях для всех желающих со ссылками на КЗоТ и соглашения. Таким образом сняли напряженность и растерянность в коллективе.

Наш Президиум считает, что результат значительно выше от наглядной информации. Этому способствуют издаваемые горкомом и распространяемые в первичках буклеты (первый был посвящен юбилею профсоюза и назывался «В единстве наша сила!»), плакаты и листовки («80 лет борьбы и компромиссов»), календари и блокноты с логотипом Профсоюза и фотографиями активистов, публикация материалов о деятельности городской организации в ежегодном издании «Книга славы и достижений Раменского района».

Уместно в этой связи отметить тесное плодотворное сотрудничество с Комитетом по средствам массовой информации администрации Раменского муниципального района, с кабельным телевидением (где активно работает первичка), с местными газетами «Грань» и «Родник».

Используем Интернет – размещаем свои материалы на сайте обкома и администрации (официальный информационный портал Раменского муниципального района).

Коллеги!

Авторитет Профсоюза формируется двумя важнейшими факторами. Первый – конкретные дела и ощутимые результаты. Второй – гласность, оперативная информация о том, чего добился Профсоюз (пример с соцзащитой это подтвердил).

Мы уверены, что чем больше людей будет знать о деятельности нашей организации, о том, как она отстаивает интересы членов Профсоюза, борется за их права, тем больше будет желающих стать членами Профсоюза. Да и профсоюзные лидеры, владея информацией, смогут лучше анализировать свою работу, корректировать ее с учетом мнений и предложений членов Профсоюза. Ведь недаром говорится: кто владеет информацией, тот владеет ситуацией.

Считаю, что особое внимание в информационной работе необходимо планировать с учетом молодежной аудитории,

причем не в качестве пассивных зрителей или слушателей, а как активных участников и потенциальных профсоюзных лидеров различного звена.

С этой целью Раменский горком, молодежный совет совместно с профкомом Комитета по делам молодежи практикуют в качестве новых форм работы такие как: участие в работе Молодежного районного парламента, конкурсах на лучший Бизнес-проект с обязательным условием практического применения, тренингах молодежно-профсоюзного актива в поселках и сельских округах.

14 профсоюзных активистов прошли обучение в областной профсоюзной школе МОООП и получили дипломы. Полученные знания и навыки активно используют в общественной работе: кто-то избирался председателем профкома, двое – в разное время были председателями молодежного совета при обкоме, один человек состоит в резерве на должность председателя городской организации.

Активное участие молодежь принимает в разработке и обсуждении колдоговоров и соглашений, выполняя как разовые поручения, так и входя в состав согласительных комиссий. Особое внимание при этом уделяется разделу «Гарантии для молодежи».

Многим молодым членам Профсоюза, необходимо разъяснение того, что может наша общественная организация, чем она занимается, то есть необходимо повышать профсоюзную грамотность среди данной категории. В последнее время все чаще приходится объяснять, что деятельность Профсоюза связана не только с организацией досуга, его цель – защита трудовых прав и законных интересов работников. Это осуществляется посредством информационных профсоюзных стендов, через семинары Горкома, «Информационные бюллетени обкома», газету «Солидарность», которую крупные пер-

вички выписывают самостоятельно, а для малочисленных выписывает горком.

Но для молодежи более интересны ежегодно проводимые молодежным советом блиц-опросы, анкетирование и викторины, участие в фотоконкурсах и создание видеороликов по профсоюзной тематике.

Горком и первички постоянно закладывают в смету профбюджета средства для работы с молодежью, в т.ч. и на поддержку районного турслета, конкурса «Семь+Я», волонтерство. Постоянно участвуем в данных мероприятиях и занимаем призовые места. А подарками победителям являются наша гордость – футболки, кепки, профсоюзные бокалы, блокноты, ручки с логотипами Профсоюза и видами города. Кстати, на все мероприятия, в том числе и районные, мы ходим в профсоюзных футболках и кепках, демонстрируя свою массовость. В перспективе планируем для всех изготовить флажки.

Постоянно проводим анализ численного состава первичек, особая информационная работа ведется там, где есть предпосылки роста (т.е. не 100% охват).

Ежегодно увеличиваем количество первичек: так, в первом квартале этого года созданы профсоюзные организации в МКУ «Раменский центр гражданской защиты» и в футбольном клубе «Сатурн».

Это подтверждает правильность того, что информационное обеспечение деятельности профсоюзов на современном этапе приобретает первостепенное значение и требует новых форм работы.

Не будем лукавить перед собой – снижение членства продолжается, но еще можно этот процесс остановить, умело используя информацию, наглядную агитацию, пропаганду, саморекламу и конструктивное сотрудничество с социаль-

ными партнерами, о чем сегодня много и справедливо говорится на всех уровнях.

Спасибо за внимание! Успехов!

Председатель Марийской
республиканской
организации Профсоюза
В.И. Михеев:



Уважаемые коллеги!

В соответствии с концепцией кадровой политики нашего Профсоюза Марийской республиканской организацией Профсоюза проводится определенная работа по подбору, расстановке, формированию резерва профсоюзных кадров и актива.

На 1 января 2017 года в составе профсоюзного актива нашей республиканской организации около 73% составляют женщины, свыше 20% – молодежь до 35 лет

Республиканским комитетом Профсоюза утвержден План практических мер Марийского республиканского комитета Профсоюза по реализации Программы действий Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах и решений XXVI республиканской конференции.

Созданы постоянные комиссии, которые возглавляют члены Профсоюза. Утверждены функциональные обязанности членов президиума республиканской организации Профсоюза.

В соответствии с требованиями времени и сложившейся

ситуации пересмотрена структура республиканской организации Профсоюза. За последние годы ликвидированы районные организации. В связи с этим, согласно Уставу Профсоюза, утверждено Положение о профсоюзном организаторе республиканского комитета Профсоюза. Решением президиума республиканской организации Профсоюза в районах Республики назначены профорганизаторы. Данное решение направлено в адрес глав районных администраций.

На основании рекомендаций Центрального комитета Профсоюза нами составлен резерв на председателей профсоюзных организаций. Кроме того, составлен и утвержден резерв на председателя республиканской организации Профсоюза в количестве трех человек, который согласован с председателем объединения профсоюзных организаций Республики Марий Эл Цветковой Ольгой Николаевной. В составе резерва на председателя республиканской организации Профсоюза – молодой профсоюзной активист в возрасте до 30 лет. Он является членом республиканского комитета Профсоюза, председателем первичной профсоюзной организации. Один из числа резервистов учится в аспирантуре на заочном отделении в Академии труда и социальных отношений.

С целью обобщения опыта рескомом Профсоюза ведется работа по выявлению лучших первичных организаций по основным направлениям работы. Проводится смотр-конкурс на лучшую профсоюзную организацию.

Для профсоюзного актива при республиканском комитете Профсоюза организован постоянно действующий семинар, занятия которого проводятся регулярно, 1 раз в два месяца. Наши председатели профсоюзных организаций ежегодно принимают участие в Волго-Вятском зональном семинаре-совещании, семинарах, проводимых объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл.

Решением президиума республиканской организации Профсоюза осуществляется премирование лучших председателей профсоюзных организаций, добившихся роста численности организации.

Принимаются меры по объективной оценке работы председателей профсоюзных организаций. Для этого организуется анкетирование членов Профсоюза в первичных организациях, в результате которого изучается и обобщается мнение членов Профсоюза о профсоюзных лидерах. В порядке обмена опытом работы председатели профсоюзных организаций привлекаются к проверкам и подготовке вопросов на заседания президиума и республиканского комитета Профсоюза.

Президиумом республиканской организации Профсоюза утверждены внештатные правовые и технические инспекторы труда, с их участием организуются проверки в государственных учреждениях и организациях общественного обслуживания. На сегодняшний день у нас 11 правовых и 5 технических внештатных инспекторов труда. Для них мы проводим обучающие семинары с привлечением министерств и ведомств, работников суда и прокуратуры.

В рескоме Профсоюза проводятся собеседования и организованы стажировки вновь избранных председателей профсоюзных организаций, особенно молодых, у опытных председателей.

Важное значение в работе с активом имеет обеспечение их регулярной и разносторонней информацией, а для нас – создание надежного информационного канала: республиканский комитет – профсоюзный комитет – член Профсоюза. Эта работа проводится по следующим направлениям:

- подготовка и издание информационных бюллетеней, которые выдаются в каждую первичную профсоюзную организацию. В них печатаются постановления республиканского комитета Профсоюза, президиумов, профсоюзные новости,

материалы в помощь профсоюзному активу;

- выпуск факсимильных копий и обзоры газетных публикаций и листовок («Твой профсоюз – твоя опора», «Профсоюз работников государственных учреждений», «Доводы для руководителя в пользу существования профсоюзной организации», «Услуги, предоставляемые членам Профсоюза»);

- разработка методических брошюр в помощь председателю первичной профсоюзной организации и профактиву.

В 2016–2017 годах республиканским комитетом Профсоюза подготовлены и изданы методические пособия:

- по локальным нормативным актам;
- система правозащитной работы профкома;
- о комиссии по трудовым спорам;
- из практики работы профсоюзных комитетов.

В республиканском комитете оформлены папки по всем направлениям профсоюзной деятельности, которыми пользуются председатели первичных организаций при подготовке собраний, заседаний, обучении профактива. Организована подписка на газеты «Профсоюзный диалог» Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл и «Солидарность». Профсоюзную газету получают все первичные организации. Отдельным профсоюзным организациям газета выписана за счет средств республиканского комитета Профсоюза. В 2016 году материалы из жизни республиканской, первичных организаций Профсоюза опубликованы в 7 номерах газеты «Профсоюзный диалог» (13 материалов). В текущем году – в 4 номерах газеты.

Деятельность республиканской, первичных профсоюзных организаций регулярно освещается в программе «Профсоюзные вести» на марийском радио. В 2016–2017 годах информация о нашей работе прозвучала в 9 передачах.

В 2016 году открыта страница на сайте ЦК Профсоюза и

сайте Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл». Ведется работа по созданию сайта республиканской организации Профсоюза.

По рекомендации республиканского комитета Профсоюза начали открываться страницы первичных профсоюзных организаций на сайтах учреждений.

Республиканским комитетом Профсоюза для информирования председателей профсоюзных организаций, актива и членов Профсоюза активно используется Информационный бюллетень Профсоюза.

За последние 2 года на страницах Информационного бюллетеня были опубликованы 17 материалов из практики работы республиканского и первичных организаций Профсоюза.

В марте 2017 года на заседании президиума Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» были подведены итоги конкурса среди республиканских отраслевых организаций профсоюзов на лучшую постановку информационной работы.

Конкурс проводился с целью активизации и совершенствования работы в области информационной политики, развития новых технологий, направленных на усиление мотивации профсоюзного членства и обобщения опыта информационной работы.

По итогам конкурса в номинации «Лучшая профсоюзная агитпродукция» победителем признана Марийская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и награждена дипломом и премией.

Республиканским комитетом Профсоюза, первичными профсоюзными организациями проводится определенная работа с молодыми профактивистами.

Она ведется по четырем основным направлениям:

- защита их социально-трудовых прав и интересов;
- контроль за работодателями по созданию нормальных условий для овладения специальностью, повышение квалификации;
- оказание им помощи в самоорганизации, развитии инициативы и самостоятельности.

Лучший опыт работы с молодежью доводится до первичных профсоюзных организаций на семинарах, совещаниях профсоюзного актива, в выпускаемых информационных бюллетенях.

Молодые председатели профсоюзных организаций участвуют в конкурсах, учебах, проводимых Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл, Центральным комитетом Профсоюза.

По итогам 2016 года молодой председатель профсоюзной организации Комплексного центра социального обслуживания населения в Горномарийском районе Роза Смирнова заняла второе место в смотре-конкурсе «Лучший молодой профсоюзный лидер года», проводимом профобъединением республики.

В 2016 году в территориальной организации ГУ – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации создан молодежный совет. Председателем совета избран Захаров Игорь Николаевич – начальник отдела, член профкома первичной профсоюзной организации аппарата Отделения Пенсионного фонда. Он также является членом молодежного совета Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл».

В текущем году республиканским комитетом с его помощью проведен конкурс эссе «Профсоюз для меня – это...». Четверо молодых председателей профсоюзных организаций стали призерами данного конкурса.

В целом работа с профсоюзным активом способствует укреплению республиканской организации Профсоюза, повышению ее роли в выражении, представлении и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Председатель Курской областной
организации Профсоюза
А.И. Свежинцев:



Уважаемые коллеги!

Время сейчас в стране напряженное и сложное. Постоянное политизированное состояние в обществе отражалось и на деятельности профорганов всех уровней. Много ушло из нашей жизни. Человек в современном обществе предоставлен сам себе. Государство сняло с себя заботу об обеспечении его работой, заработком, заботу о здоровье и учебе. Поэтому именно сейчас каждому россиянину необходима надежная социально-правовая защита. Защита прав, борьба с социальной несправедливостью остается главной задачей Профсоюза.

Идет снижение численности Профсоюза, снизилась привлекательность членства, очень мало молодежи в рядах Профсоюза.

К сожалению, многие работники не понимают или не знают задач и функций Профсоюза. В их сознании сложилось

мнение о Профсоюзе как об организации в лучшем случае раздающей бесплатные путевки, новогодние подарки и другие радости жизни. Это убогое представление о деятельности Профсоюза.

А ведь главная задача Профсоюза – это социально-правовая защищенность граждан, информирование их обо всех насущных вопросах, происходящих в России. Отсюда недоверие отдельных граждан к профсоюзам.

Товарищи!

Наш Профсоюз очень сложен – он объединяет работников более 40 министерств и ведомств, также администраций районов и администраций сельских поселений.

Работа обкома по реализации кадровой и информационной политики, его президиума строится как на местах, так и в районах.

Из всех государственных организаций, учреждений Курской области только 52% имеют первичные профсоюзные организации, а где они есть, охват профсоюзным членством составляет 50–65% от работающих.

В настоящее время в областной организации Профсоюза насчитывается 121 первичная организация с охватом более 5000 членов Профсоюза.

Одним из главных направлений мы считаем информационно-разъяснительную работу по привлечению новых членов Профсоюза.

Все большее значение сейчас приобретает прямая агитация за вступление в профсоюзные ряды. Мы ведем ее непосредственно в организациях, учреждениях, в общении с руководителями и работниками. В газетах «Наш взгляд», «Городские известия», «Курская правда», по телевидению и радио.

В соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях», а также решениями

IX съезда ФНПР и X съезда Профсоюза, значительное место было уделено вопросам организационного укрепления профсоюзного движения и связанных с ним проблем мотивации профсоюзного членства, организации подготовки кадров и актива, молодежной информационной политики.

Выступая на Генеральном совете ФНПР Д.А. Медведев сказал: «Профсоюзы – важнейший элемент гражданского общества», и в социально-трудовой в сфере они являются главным партнером государства».

Это говорит о том, что правительство повернулась лицом к деятельности профсоюзных организаций и делает все, чтобы они были ближе к запросам трудящихся и их насущных проблемах.

Отличительной чертой работы нашего обкома Профсоюза является то, что мы не придерживаемся каких-то экстремальных мер воздействия на работодателя.

Мы пытаемся, насколько это возможно, и провозглашаем не применять грубых силовых методов пикетирования, забастовок. Мы считаем: наиболее цивилизованный путь, на который перешло наше общество, путь общемирового демократического развития – это решение социальных проблем через социальное партнерство.

Обкомом Профсоюза в 2017 году проделана работа по росту численности членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях.

В 2017 году мы создали 2 новые первичные профсоюзные организации – в Институте менеджмента, экономики и бизнеса и Финансовом университете при Правительстве РФ, членство стало увеличиваться. Но, к сожалению, из наших рядов вышли первичные профсоюзные организации Наркоконтроля и ФГУП «Охрана» УМВД России по Курской области. Произошел спад численности членов Профсоюза.

Мы сразу же провели заседание президиума обкома, на котором конкретно каждому члену президиума поставили задачу выехать в районы, учреждения и организации с целью мотивации профсоюзного членства. Определенную работу провели с руководителями госучреждений, главами администраций районов, местных самоуправлений, председателей профкомов первичных профсоюзных организаций.

Начался рост численности членов Профсоюза. Я думаю, что мы поправим положение и удержим членство на прежнем уровне.

Хочу сказать и о положительном моменте. О руководителях, которые изменили свой взгляд на создание профсоюзных организаций и на членство в профсоюзах, наконец-то осознали роль и задачи Профсоюза и лицом повернулись к созданию профсоюзных организаций.

Отмечу глав администраций и председателей организаций Профсоюза Железнодорожного, Обоянского, Рыльского районов, УМВД России по Курской области, Областной Думы, Музыкального интерната слепых и других.

Из 28 районов у нас только в одном Курском нет профсоюзной организации при администрации, но мы сейчас ведем переговоры с главой администрации, и я думаю, что этот вопрос в скором времени решится.

Руководители таких организаций, как суды, соцстрах, пенсионный фонд, не хотят создавать первичные профсоюзные организации, откровенно ссылаясь на то, что их работникам невыгодно делать отчисления в профсоюзный фонд из-за высокой заработной платы, не думая о работниках и их защищенности.

Наш актив работает с персоналом данных организаций, для того чтобы они в полной мере поняли, что только Профсоюз может отстоять их права в случае возникновения раз-

личных ситуаций.

Одной из форм и методов работы нашего обкома является обучение кадров профсоюзного актива и молодежи.

Большую помощь в этих вопросах оказывает Союз Федерации. Восстановлен и активно работает Учебно-методический центр Федерации, где обучается профсоюзный актив Курской области.

Только в этом году в Учебно-методическом центре мы обучили 75 председателей, 59 казначеев первичных профсоюзных организаций и 47 профгруппиров моложе 35 лет.

В обкоме создан Молодежный совет, который активно участвует в проведении массовых мероприятий. Мы стремимся к тому, чтобы удельный вес молодых членов Профсоюза составлял более 50%.

Товарищи!

Не секрет, что на реализацию кадровой и информационной политики влияет состояние правозащитной работы.

От наших умений, знаний, опыта, от нашей боевитости, настойчивости и упорства зависит необходимость простому человеку труда вступать в Профсоюз.

В целях решения стоящих перед областной организацией задач в рамках правозащитной деятельности Президиумом областной организации Профсоюза утверждены 14 внештатных правовых инспекторов труда. Кроме этого, Курская областная организация активно взаимодействует с правовой инспекцией труда Администрации, Федерацией организаций профсоюзов Курской области. Регулярно в газете «Наш взгляд», по радио, телевидению, да и в новостях ЦК Профсоюза отражаются мероприятия, проводимые обкомом.

Но жизнь не стоит на месте. Нам необходимо постепенно, шаг за шагом создавать профсоюзные органы новой формации, адаптированные к рыночным условиям, отвечающие

всем требованиям жизни в современном обществе.

Для того чтобы результативно работать в современных условиях, нужна единая программа действий.

В основе деятельности областного комитета по реализации кадровой и информационной политики лежит Программа действий Профсоюза на 2015–2020 годы, утвержденная X съездом нашего Профсоюза.

В этом году по плану ЦК в июне в Курске проведен семинар Центрально-Черноземного региона.

В семинаре приняли участие и активисты профсоюзных организаций Луганской (Стрельченко Константин Владимирович) и Донецкой Народных Республик (Никульский Валерий Иванович), которые поделились с нами опытом работы своих профсоюзных организаций.

Профсоюз в современном обществе занимает то место, которое заслуживает, и чем активнее будут лидеры защищать трудового человека, владеть ситуацией в учреждениях и организациях, тем выше их авторитет в глазах членов Профсоюза.

Только сильные и сплоченные профсоюзы могут быть авторитетными как для трудящихся, так и для социальных партнеров, способными осуществлять действенную защиту прав и интересов работников, отстаивать права и работу граждан.

Спасибо за внимание.

Председатель Костромской
областной организации Профсоюза
Ю.Г. Сидоров:

Уважаемые коллеги!

По теме семинара сообщаю следующее: резерв на пост председателя



областной организации сформирован и утвержден на пять лет.

В последнее время радуется, что при создании новых профсоюзных первичных организаций избирают на посты председателей людей молодого и среднего поколения (30–40 лет).

По информационной политике – создан и функционирует сайт областной организации с октября 2016 года по настоящее время, на сайте размещено 39 новостей областной организации. Хотелось бы, чтобы на сайте было побольше информации из первичек, над чем и работаем.

Постоянно посылается информация в раздел «Новости Профсоюза» на сайте Профсоюза. Связь с первичками в основном происходит посредством электронной почты.

Выписываем 100 экземпляров газеты Федерации профсоюзов Костромской области «Трудовая слобода», которая в первичные организации распространяется бесплатно. Крупные организации получают профсоюзную газету «Солидарность».

Попробую поднять одну из проблем, которая существует в регионе, хотя я считаю, что это не региональная проблема. Я уже обменивался мнением с другими регионами, в частности и в ходе моей командировки в Республику Коми.

В апреле 2016 года Указом Президента РФ была создана Росгвардия. В нее вошли и подразделения вневедомственной охраны, ФГУП «Охрана». Практически сразу я встретился с начальником Росгвардии по Костромской области Бобчуком Павлом Васильевичем. Областные начальники вневедомственной охраны и ФГУП «Охрана» мне были знакомы, так как у них были первичные профорганизации и я с ними встречался. В ходе встреч мы обсуждали многие проблемы, в том числе одну из главных, что с созданием Росгвардии объекты особого (стратегического) назначения перейдут под охрану вневедомственной охраны и ФГУП «Охрана» (органы исполнительной и законодательной власти, учреждения энер-

гетики, водоснабжения и т.д.), но, к сожалению, этого не случилось. Более того, некоторые объекты ушли (например, «Водоканал» города Костромы) и другие.

Почему это происходит? Да потому, что ЧОП (частные охранные предприятия) с легкостью выигрывают конкурсы (тендеры) у ФГУП «Охрана», вневедомственной охраны, так как у стоимость охраны учреждений намного ниже за счет того, что у них «серые» заработные платы.

Все про это знают (прокуратура, УВД и другие), но никто не хочет с ними связываться. Ни в никакие рамки не лезет то, что в некоторых учреждениях, которые охраняют ЧОПы, установлены кнопки «тревожной сигнализации» с выводом на пульт вневедомственной охраны. При нажатии на кнопку охранником ЧОПа выезжают подразделения Росгвардии, т.е. Росгвардия охраняет ЧОП.

Я обращаюсь к руководителям ЦК: может, при заключении отраслевого соглашения как-то согласовать эту позицию с руководителями Росгвардии и выйти с предложением к Президенту РФ, Правительству, Государственной Думе, т.е. к тем, кто сможет решить проблему.

Председатель Волгоградской
областной Региональной
организации Профсоюза
В.В. Солодилов:



Понимая, что информационная работа имеет огромное значение для деятельности Профсоюза, мы добиваемся объективности, максимальной оперативности, гласности и системности в пропаганде деятельности

профсоюза, его основных задач.

Эффективная информационная работа позволяет сохранить, а в перспективе и повысить численность профорганизации, охват профсоюзным членством, от этого напрямую зависят авторитет организации и размер поступающих профсоюзных взносов. Для профессионального решения этой задачи областная организация использует разнообразные формы информационной работы.

Главным рупором на протяжении последних 20 лет стал в областной организации «Информационный бюллетень», но если раньше мы его делали в типографии в форме брошюры, то последние два года в электронной версии он распространяется среди территориальных, объединенных и первичных организаций на флеш-карте и через электронную почту. Это новшество позволяет экономить средства и время.

Одновременно в информационных целях используются малые формы печатной продукции, такие, как открытки и календари с логотипом Профсоюза и региональной областной организации.

Традиционно большой объем информации содержат стенды, размещенные в профсоюзных уголках учреждений. К примеру, помимо новостей о текущей работе обкома и первичной профсоюзной организации, здесь есть подробные разъяснения о том, какие льготы действуют для членов профсоюза при оформлении санаторно-курортного лечения или организации досуга. В настоящее время более 50 первичных профсоюзных организаций имеют свои профсоюзные стенды.

Как правило, организации, имеющие ведомственные типографские издания, предоставляют возможность профсоюзной организации публиковать информацию на их страницах.

Хороший эффект дает сложившаяся практика проведения плановых семинаров-совещаний. В обкоме создан специ-

альный фонд обучения и информированного обеспечения, благодаря которому мы имеем возможность ежегодно проводить 3-дневные семинары с председателями территориальных и объединенных организаций.

Для председателей первичных организаций г. Волгограда постоянно действует семинар, занятия в котором проходят один раз в два месяца.

Надо признать, зачастую загруженность работников государственных учреждений не позволяет остановиться у профсоюзного стенда, найти газету «Волгоградские профсоюзы», «Солидарность», журнал «Охрана труда и социальное страхование» и т.д. Для них наиболее актуальным средством получения и передачи информации стал Интернет, а новейшие технические средства и технологии, которые совершенствуются с каждым днем, предоставляют широкие возможности его использования.

С этой целью нами создан информационный ресурс областной организации в форме открытой страницы в социальной сети «ВКонтакте», на базе которого выкладывается полезная информация. Подобная наглядная информация может служить заметным подтверждением положительных результатов деятельности Профсоюза как для его членов и руководителей, так и иных сотрудников учреждений и организаций. Одновременно она способна выступать в качестве дополнительного мотивационного фактора, расширит аудиторию, причем за счет молодежи, повысит интерес к деятельности Профсоюза.

Важное значение в информационной работе имеет обратная связь. Когда она налажена не только по телефону, но и в интернет-пространстве, это облегчает взаимодействие и позволяет оперативно, в онлайн-режиме, обмениваться информацией с членами Профсоюза.

Кроме того, многие первичные профсоюзные организа-

ции имеют свои странички на сайтах, практически во всех учреждениях, подведомственных нашему Профсоюзу. На них выкладывается информация о задачах по защите социально-экономических и трудовых прав работников, популяризации профсоюзных идей, созданию положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства. Здесь размещается оперативная текущая информация о мероприятиях, которые профорганизации проводят самостоятельно или совместно с администрациями учреждений.

В перспективе надеюсь на формирование закрытой группы в одном из мессенджеров, например, «Telegram», из числа наиболее активной молодежи для обсуждения проектов, совместных мероприятий и конструктивных предложений, их дальнейшего рассмотрения для практического применения и, возможно, формирования новых направлений в молодежной политике нашего Профсоюза.

Уважаемые коллеги, благодарю вас за оказанную возможность выступить и поделиться некоторыми идеями, которые, на мой взгляд, позволят улучшить работу нашей областной региональной организации, а в перспективе расширить ряды нашего Профсоюза, в том числе и за счет молодежи.

Председатель Хакасской
республиканской территориальной
организации Профсоюза
А.Н. Старовойтов:

23 апреля 2015 года у нас прошла XIV отчетно-выборная конференция Хакасской республиканской организации Общероссийского профессиональ-



ного союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, на которой был избран комитет Хакасской республиканской организации Профсоюза в количестве 11 человек из числа лиц, делегированных первичными профсоюзными организациями в соответствии с нормой представительства, предложенной комитетом (постановление от 17.10.2014 г. № 8).

При выборе людей в состав комитета учитывалось их желание и возможность принятия участия в заседаниях комитета. В состав комитета вошли представители силовых структур, Министерства социальной защиты Республики, молодежного совета и государственных учреждений. Все заседания комитета в новом составе проходят при 100% явке.

Состав президиума был избран из 5 человек, подбор проводился по принципу наличия профсоюзного опыта, желания работать и возможности принятия участия в заседаниях президиума. На заседания президиума явка также 100%.

Считаю, что кадровый вопрос по комитету и президиуму нами решен правильно.

Немало было уделено внимания подбору резерва кадров на должность председателя Хакасской республиканской организации Профсоюза. При норме не менее двух кандидатов, мы долго и тщательно подходили к этому вопросу. Это и возраст, и консультации с кандидатами и их руководителями, а также с членами Профсоюза, учитывали и желание самого кандидата. И вот уже более трех лет в качестве резерва на должность председателя Хакасской республиканской организации Профсоюза стоит председатель первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, по Республики Хакасия и по Республики Тыва Алабугина Ольга Владимировна. В Профсоюзе она уже более тринадцати лет.

Принципиальная, честная, остро реагирует на несправедливость. Не раз отстаивала правоту Профсоюза в судебных органах. Возраст 44 года, образование высшее, в коллективе этом работает с 2000 года, специалист – эксперт отдела информационных технологий. Хорошо характеризуется руководством. Награждена Почетной грамотой Хакасской республиканской территориальной организации Профсоюза.

Второй кандидат – тоже председатель первичной профсоюзной организации Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Хакасия.

Принципиальный, честный, остро реагирует на несправедливость, не оставляет без пристального внимания обучение и повышение профессионального уровня следователей, особенно молодых, и руководителей следственных подразделений. Награжден Почетной грамотой Хакасской республиканской территориальной организации Профсоюза. 40 лет, образование – высшее.

Оба эти кандидата согласованы с Федерацией профсоюзов Республики Хакасия, принимают участие в заседаниях президиума.

Лозунг «Кадры решают все» в нашем Профсоюзе актуален, и действительно это так. Это относится и к председателям первичных профсоюзных организаций. Там, где председатель первичной профсоюзной организации уважаем в коллективе и человек принципиальный, там и сменяемость незначительная, как правило, таким трудовые коллективы и доверяют свою судьбу.

Почти 90% председателей у нас имеют большой стаж профсоюзной работы. На таких, я считаю, Профсоюз и держится, члены их первичных профсоюзных организаций уверены, что он их не даст в обиду. Ведь все мы прекрасно понимаем, в какое время мы живем, когда потеря рабочего

места для многих оборачивается трагедией для них лично и их семьи. У нас уже достаточно примеров, когда мы доказали на деле, что своих мы не сдаем.

Есть, к нашему счастью, такие руководители, которые понимают важность наличия такой общественной организации в учреждении, как Профсоюз. Об одном из таких я бы хотел рассказать. В городе Абаза за полгода до выборов главы к нам приехал действующий глава города с просьбой помочь ему провести учредительное собрание с целью создания первичной профсоюзной организации. Объяснил свое желание он тем, что предстоящие выборы он может проиграть, но очень переживает за свой коллектив, с которым не один пуд соли, как он выразился, съел и не хотел бы, чтобы кто-то из них был уволен.

Я приехал к ним. В назначенное время состоялось учредительное собрание. Практически все это поддержали, выбрали принципиального председателя и через две недели приступили к разработке коллективного договора с нашей помощью, а через полтора месяца этот договор был подписан председателем, главой администрации и зарегистрирован в Министерстве труда и социального развития Республики Хакасия. Опасения главы администрации подтвердились, он действительно проиграл выборы, зато коллектив весь в целостности и сохранности вот уже свыше четырех лет и даже коллективный договор перезаключили на новый срок.

Или вот еще пример о руководителях. В начале этого года мне позвонил один из бывших руководителей региональной пожарной части, которого, кстати, по нашей инициативе отстранили от руководства, и он уволился. Мне казалось, что уж мне-то он точно никогда не подаст руки, но как же я ошибся.

За это время он сменил место жительства, переехал жить в г. Саяногорск и устроился работать начальником караула 7-й пожарной части Федерального государственного казенного учреждения «3-й отряд Федеральной противопожарной службы по Республике Хакасия». Он попросил меня приехать к ним с целью оказания помощи по созданию профсоюзной организации. Меня это очень удивило, ведь в прошлом, когда он был начальником, мы с ним очень часто споры наши решали в суде. В назначенный день и время я приехал к ним, народ был уже в зале, пришли туда и руководители. Так вот, он сразу взял слово и, обратившись к присутствовавшим, сообщил, что это его инициатива собрать коллектив для создания профсоюзной организации. В своем выступлении он сказал, что, когда был начальником, казалось, что Профсоюз не нужен и он защищает только права нарушителей трудовой дисциплины и так далее, но сейчас понял, побыв в шкуре рядового работника, что доказать свою правоту, защитить себя очень тяжело. Показывая на меня пальцем, он добавил: «Вот он нас защитит, я это понял, что кроме Профсоюза нас с вами никто не защитит и не отстоит наши права». Вы знаете, это его выступление настолько было убедительным, что мне практически и добавить было нечего, как только ответить на вопросы присутствовавших.

Собрание закончилось созданием первичной профсоюзной организацией, а его избрали председателем.

Все мы знаем с вами, что многое зависит от отношения руководителя к Профсоюзу. Что греха таить, ведь бывает так, что в результате какого-нибудь трудового конфликта или трудового спора создается профсоюзная организация, как это у нас было в Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Хакасия: собралось трое сотрудников, провели учредительное собрание и создали первичную проф-

союзную организацию. Споры у нас там были такие, что и судились, и прокуратура пыталась вмешиваться, но все тщетно. Спорам, казалось, не будет конца, посыпались жалобы в вышестоящую организацию, мнение коллектива о Профсоюзе стало негативным.

В результате происходит замена руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Хакасия, приходит Ильясов Радик Мударисович.

В первый же месяц его работы мы с ним провели не одну встречу. Совместно с председателем первичной профсоюзной организации, рассмотрели все болевые точки, и по ходу обсуждения председателю были высказаны серьезные претензии. К сожалению, он их проигнорировал. Ильясов оказался мудрым руководителем: недолго думая обратился к коллективу с призывом вступить в Профсоюз. В течение двух месяцев членов Профсоюза стало более 150 человек, прошла смена председателя, и дела пошли в гору на производственном и профсоюзном фронте. Таких руководителей, как правило, замечают, и сейчас он уже руководит судебными приставами в Республике Татарстан. Мало ему дали у нас поработать, всего-то два года, жаль терять таких настоящих руководителей. Одно меня радует – Татарстан нашел достойного руководителя.

Профсоюз наш силен тогда, когда первичные профсоюзные организации возглавляет человек не равнодушный к судьбам людей, с кем он бок о бок трудится не один год, немаловажное качество – это умение вести диалог с руководителем по решению вопросов Профсоюза и его членов.

Вот еще один показательный пример, каких бы я не хотел видеть среди нас председателей в вопросе отношения председателя первичной профсоюзной организации к своим членам. Однажды приходят ко мне на прием две молодые

женщины, говорят, что они члены профсоюзной организации, и начинают жаловаться на то, как их начальник постоянно к ним придирается, грубо разговаривает, пугает их увольнением. Я спрашиваю у них, а знает ли об этом председатель их профсоюзной организации. Отвечают, что знает. И не защищает? Нет, они к ней неоднократно обращались, без толку. Тогда я пошел к ним, предварительно согласовав с председателем первичной профсоюзной организации и руководством учреждения, попросил собрать собрание профсоюзной организации. И вот на этом собрании в присутствии двух молодых женщин, которые были у меня на приеме, стал обсуждать поднятую проблему, предварительно напомнив членам Профсоюза, что одна из главных задач Профсоюза – это защита члена Профсоюза. В ходе обсуждения пришел к выводу, что председатель и ее ближайшее окружение (профком) так не считают. В таком случае я им заявил, что профсоюзная организация должна прекратить свое существование, а тем двум, что были на приеме, предложил прийти к нам и встать на учет в первичке рескома, благо их учреждение располагалось недалеко от нас. Они так и сделали, председатель первичной профсоюзной организации принесла протокол о ликвидации, эту ситуацию мы обсудили на очередном заседании президиума и решение было поддержано.

В течение полугода мы через суд смогли доказать руководству, что их претензии и наказания в отношении этих женщин незаконны. А дальше с их участием состоялось учредительное собрание и образовалась первичная профсоюзная организация, председателем была избрана одна из жаловавшихся.

О наших председателях можно много рассказывать хорошего и поучительного, на таких, кстати, и держится Профсоюз.

Я уверен, что мои коллеги меня понимают и поддерживают.

Одним из серьезных недостатков, считаю, на сегодня для нас является отсутствие штатных специалистов по охране труда и правовым вопросам.

Эту роль сегодня для нас выполняют главные специалисты Федерации профсоюзов Республики Хакасия. Но, как вам известно, вот уже на протяжении трех лет в Федерации профсоюзов Республики Хакасия неспокойно: скандалы, споры, дважды произошла смена председателей, а это очень негативно отразилось на нашей профсоюзной деятельности и нашем имидже. Сегодня в Федерации большие проблемы в финансовом плане, под угрозой потеря собственности курорта и гостиницы, и из-за финансовых проблем работа их специалистов ограничена, и, это очевидно, еще на долго.

Добровольные помощники в решении этих вопросов у нас конечно же есть. Мы это обсудили на очередном заседании президиума и свое решение направили в ЦК Профсоюза.

Из-за проблем в нашей Федерации мы потеряли газету «Профсоюзы Хакасии», где имели возможность постоянно рассказывать о нашей работе, проблемах и жизни первичных профсоюзных организаций. Сейчас мы эту проблему частично решаем с помощью частной компании «Новое цифровое телевидение» (НЦТВ), которая тесно сотрудничает с несколькими центральными каналами России. Почему с ними сотрудничаем? Во-первых, знакомы с руководителем, а во-вторых, бесплатно.

Пользуясь случаем, поделюсь хорошим примером, может, кого заинтересует. Почти год назад к нам пришла сотрудница одного государственного учреждения с просьбой принять ее в Профсоюз, поскольку, как она выразилась, коллектив их еще не созрел до создания своей профорганизации. Мы ее просьбу удовлетворили, приняли в нашу первичку. В течение года она не раз обращалась к нам с просьбой проконсультировать ее

по разным вопросам. Причем, как она говорила, то по просьбе одной сотрудницы, то другой. Мы это делали с помощью наших специалистов. И вот результат. Две недели назад к нам пришла одна из сотрудниц этого учреждения по просьбе уже коллектива дать ей материал для подготовки и проведения учредительного собрания, попросила меня к ним прийти на это собрание. Короче, профсоюзная первичная организация там состоялась.

Спасибо за внимание!

Председатель Чувашской
республиканской
организации Профсоюза
В.И. Харитонов:



В текущем году, объявленном ФНПР Годом профсоюзной информации, привлечено повышенное внимание непосредственно к информационной работе. Но и о других направлениях деятельности забывать нельзя. Кадровый вопрос всегда актуален, и не только в Профсоюзе, поэтому данное направление, включая работу с молодежью и формирование из нее резерва профсоюзных кадров, находится у нас в приоритете.

Вопросы кадровой политики рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Чувашской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. В соответствии с решением Президиума Республиканской организации

Профсоюза от 30.09.2016 г. № 14 в 4 квартале 2016-го и 1-м квартале 2017 года в первичных профсоюзных организациях:

- проведены собрания коллективов для формирования резерва профсоюзных кадров и актива на выборные должности;
- замещение председателей на период отпусков, болезни и др. обеспечивается профсоюзными активистами из числа резерва кадров;

- профсоюзные работники, активно участвующие в реализации уставной деятельности, своевременно представляются к награждению, одновременно в адрес руководителей учреждений, в которых трудятся указанные работники, направляются благодарственные письма от имени рескома Профсоюза.

Комитет и Президиум республиканской организации Профсоюза оказывают постоянное содействие и помощь в подборе, расстановке, формировании резерва профсоюзных кадров; организуют обучение профсоюзных кадров и актива навыкам профсоюзной работы через проведение «круглых столов» и семинаров по основным направлениям работы не реже одного раза в полугодие.

В целях повышения результативности данной работы в январе 2016 года на встрече с главами администраций районов, городов и сельских поселений Чувашии подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между республиканской организацией Профсоюза и Советом муниципальных образований на 2016–2018 годы, которое сегодня реально работает, позволяя Республиканской организации эффективно вести диалог с органами местного самоуправления Чувашии.

В рамках работы республиканской трехсторонней комиссии от имени республиканской организации Профсоюза внесено, поддержано и реализуется предложение по систематическому рассмотрению результатов работы координационных советов при

администрациях муниципальных образований на заседаниях республиканской трехсторонней комиссии.

В результате совместной работы с республиканским объединением организаций отраслевых профсоюзов сегодня мы добились того, что на территории всей республики из 24 координаторов профсоюзной работы по всем отраслям 11 – из числа профсоюзного актива нашего Профсоюза. А это прямое укрепление кадровой составляющей деятельности республиканской организации и Профсоюза в целом. Их статус позволяет полноценно представлять профсоюзную сторону социального партнерства в муниципальных образованиях республики. Ежегодно с ними проводится двухдневный практический семинар по всем направлениям профсоюзной деятельности.

С учетом того, что 2017 год объявлен Годом профсоюзной информации, данное направление считаем неизменно приоритетным, поскольку при низком уровне информационной составляющей в сопровождении деятельности профсоюзной организации значительно снижается эффективность мероприятий.

В работе используем все формы информирования: от традиционных печатных и электронных СМИ до интернет-вещания, создания групп в социальных сетях, благо ресурсов в современных условиях достаточно. Ежедневно мониторим изменения в законодательстве, налажен оперативный информационный обмен с Отделением пенсионного фонда Чувашии, Службой судебных приставов, министерствами и ведомствами. Также республиканская организация присутствует в таких социальных сетях, как Одноклассники, ВКонтакте, Фейсбук. Каждый член республиканской организации Профсоюза имеет возможность получать регулярную информацию о деятельности профсоюзных органов разных уровней.

На республиканском уровне данное направление деятельности обеспечивают председатель республиканской организации и ведущий специалист по организационно-аналитической работе аппарата рескома, на уровне первичного звена – председатели профкомов и ответственные за информработу из состава профкома.

Вопросов в нашей деятельности более чем достаточно, но на ближайшую перспективу мы выделили для себя два основных:

- мотивировать работников на качественное осознанное профсоюзное членство;
- выстроить с работодателем реальные партнерские уважительные взаимоотношения, т.е. заинтересовать и убедить в своей необходимости.

Для профессионального решения этой задачи приоритет в профсоюзном информационном потоке отдаем полноценным носителям информации, доступным каждой профсоюзной организации: газетам, журналам, теле- и радиопередачам, интернет-сайтам, пресс-релизам, размещенным на информационных стендах, и пр.

Начало этой работе положено в декабре 2015 года, когда в ходе интервью одним из республиканских СМИ председателю рескома был задан резонный вопрос: как же вы строите свою работу в современных условиях, в том числе с молодежью, численность которой в организации составляет 1/3 часть, если у вас даже сайта нет? Откуда взять информацию о вас? Вопрос взят на заметку, и с начала 2016 года в Чувашской республиканской организации Профсоюза реализуется проект «ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОТОК».

Целью проекта стало формирование в общественном сознании устойчивого, авторитетного, интересного имиджа Профсоюза путем повышения информированности государст-

венных органов власти республики, членов Профсоюза и общественности о деятельности республиканской организации Профсоюза и Профсоюза в целом.

В рамках проекта реализуются следующие основные задачи:

- формирование у первичного звена необходимости постоянного, системного и целенаправленного осуществления информационной работы, поскольку обеспечение постоянного обмена информацией – обратная связь – позволяет оперативно выявить актуальные вопросы в организации и интересы членов Профсоюза;

- достижение постоянного, качественного и количественного увеличения информационного потока о деятельности Профсоюза, обеспечение свободного доступа рядовых членов Профсоюза к такой информации;

- повышение узнаваемости профсоюзной символики, авторитет профсоюзных лидеров, их востребованность в качестве медиаперсон в информационном поле республики;

- целенаправленное внедрение в общественное сознание положительного образа Профсоюза, как единственного общественного института, эффективно, на основе закона реализующего защиту социально-трудовых прав и интересов работника.

В рамках реализации проекта «ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОТОК» в медийном поле региональных СМИ запущен в эксплуатацию официальный сайт организации – www.prgu21.ru. Характерной особенностью сайта является его расположение на официальном портале органов государственной власти Чувашской Республики www.sar.ru, что позволило решить несколько подзадач:

- сведение к минимуму финансовых и временных затрат

на организацию и запуск сайта;

– обеспечены:

открытость, известность и доступность ресурса для руководителей и работников органов государственной власти и местного самоуправления Чувашской Республики;

посещаемость членами Профсоюза, а также работниками госучреждений, потенциально находящимися в поле нашей перспективной деятельности по их вовлечению в Профсоюз;

оперативность, достоверность, качество и количество предлагаемой информации.

В настоящее время могу уверенно сказать, что сайт действительно востребован и зарекомендовал себя как наиболее современное и действенное средство информации и коммуникации.

На сайте www.prgu21.ru:

– отражена подробная информация о Профсоюзе (структуре, руководящих органах, профсоюзных активистах, партнерах), о проведенных и запланированных мероприятиях, представлены фотоотчеты с мероприятий;

– размещены информационные разделы и баннеры-ресурсы по всем актуальным вопросам, касающимся членов профсоюза;

– осуществляется мониторинг публикаций в СМИ о деятельности республиканской организации Профсоюза;

– имеется возможность задать любой интересующий вопрос представителям республиканской организации Профсоюза, получить юридическую консультацию, сообщить о ситуации на рабочем месте или предложить конкретные мероприятия по улучшению деятельности.

Новостной блок сайта ежедневно пополняется 5–6 актуальными информационными материалами из профсоюзной жизни. Это стало возможным в результате системной работы

по обучению профсоюзного актива первичных организаций методике владения современными формами информационной работы. Работа с сайтом требует определенных навыков. Но с помощью нашего профсоюзного актива и социальных партнеров сайт www.prgu21.ru стал структурированной информационной площадкой республиканской организации Профсоюза.

Ежемесячно осуществляется мониторинг востребованности материалов сайта. Как показывают его результаты, с момента официального запуска аудитория сайта выросла более чем в 10 раз (с 9,1 в среднем посещений в сутки в январе 2016 года до 111 в мае 2017 года). Сайт используется как информационно-методическая база в работе первичных и объединенных отраслевых организаций. Основные разделы, пользующиеся наибольшей популярностью, это: новости (75%), вопросы и ответы (50%), отдых и оздоровление (45%), правовая поддержка (35%), охрана труда (почти 25%).

Сайт республиканской организации находится в постоянной динамике, периодически изменяется и совершенствуется. Появляются новые рубрики и разделы.

Несмотря на активизацию развития новых информационных технологий, наглядная (настенная) информация по-прежнему имеет решающее значение. Согласно проведенному нами опросу, на первом месте среди источников информации стоит профсоюзный уголок или стенд (78,9%). Добиваемся того, чтобы каждая первичная профсоюзная организация имела профсоюзный уголок. В 2017 году более чем 90% первичек обеспечены специально изготовленными стендами единого образца, на которых присутствует и обновляется актуальная информация о деятельности профсоюзной организации.

Для удобства и оперативности решения вопросов проф-

союзных организаций и членов Профсоюза активно используются электронная почта и общедоступные мессенджеры Viber, WhatsApp, видеочат Skype.

В ежегодном конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация года и ее лидер» отдельно выделена номинация: «Лучшая организация информационной работы и мотивации профчленства».

Итоги конкурса публикуются на официальном сайте республиканской организации, в республиканских средствах массовой информации. Первичным профсоюзным организациям, занявшим призовые места, помимо ценных подарков, предоставляется возможность выступить с информацией на радио или телевидении.

Каждая профсоюзная организация получает информационные бюллетени Профсоюза. Помимо этого, выпускается собственная печатная продукция. Это – ежеквартальные информационные бюллетени, сборники и методические пособия в помощь профсоюзному активисту по всем направлениям работы, брошюры о новациях в республиканской организации Профсоюза, направленных на стимулирование членства в Профсоюзе, буклеты о деятельности Профсоюза, разноформатные календари, сертификаты на получение различных форм материальной поддержки, поздравительные открытки с символикой и т.д.). Например, для участников ежегодной Спартакиады среди членов Профсоюза, проводимой республиканской организацией Профсоюза, участникам вручены именные сертификаты с размещением в них профсоюзной пиар-информации. В целях мотивации профсоюзного членства внедряем проект «Профсоюзный дисконт», направленный на предоставление партнерами обширной системы скидок (бонусов) на товары и услуги пользователям данных дисконтных карт – всем членам Профсоюза.

На информационное направление работы ежегодно расходуется 6–7% средств профсоюзного бюджета, увеличиваем подписку на профсоюзные газеты и журналы пропорционально росту количества новых и увеличения численности имеющихся профсоюзных организаций. Для проведения эффективной информационной работы в рескоме каждый работник обеспечен современным компьютером с постоянным скоростным интернетом, имеются и используются в работе цифровая видеокамера, фотоаппарат и иная оргтехника. На профсоюзных мероприятиях обеспечивается фото- и видеосъемка, формируется архив отснятых материалов. Фото и -видеорепортажи с проведенных мероприятий выставляются на официальный сайт. Кроме этого, практикуется демонстрация презентаций, что повышает эффективность восприятия информации.

Наряду с современными ресурсами очень востребованными и эффективными являются традиционные способы доведения информации до членов Профсоюза, основанные на личном контакте: рабочие встречи, собрания, тематические семинары, организуемые совместно с руководством учреждения. Данные мероприятия достаточно эффективны, и позволяют укрепить взаимодействие профактива, руководителей и сотрудников и выработать общие подходы к организации совместной деятельности.

Продолжаем активно работать со СМИ. Тесные контакты налажены с газетой «РЕСПУБЛИКА», районными и городским печатными изданиями, где ежемесячно публикуются материалы, отражающие деятельность профсоюзных организаций.

Профсоюзные новости Чувашской республиканской организации Профсоюза систематически размещаются на официальном сайте Профсоюза и его странице в Facebook, в газете «Солидарность».

В текущем году также проведен ряд обучающих занятий по информационной деятельности. На этих занятиях председатели первичных организаций и ответственные за информационную работу изучили нормы действующего законодательства, получили навыки работы с известными профсоюзными сайтами, прошли обучение по поиску нужной информации в Интернете, способам обработки, передачи информации и др.

Правильное информационное сопровождение деятельности, несомненно, дает положительные результаты, что подтверждает рост мотивационной составляющей. Так, в 2016 году было создано 39 новых профорганизаций, охватывающих 1466 членов Профсоюза, численность первичных профсоюзных организаций увеличилась с 112 до 127 (рост на 9%), численность членов Профсоюза увеличилась с 6336 до 7109 (рост на 11%).

В заключение отмечу, что современный арсенал возможностей для информационной деятельности в профсоюзных организациях доступен сегодня каждому желающему. Ресурсов для проведения эффективной информационной работы достаточно. Однако на практике не все так гладко.

Показателен пример общественной инициативы, касающейся работников противопожарных служб субъектов РФ, которая принята единогласно на заседании ЦК Профсоюза, поддержана ФНПР, размещена на сайте РОИ более чем 3 месяца назад. При всей проведенной работе, включая и информационную, на сегодняшний день инициатива набрала всего 4,5 тысячи голосов из 100 000 необходимых. Здесь конечно же вопросов много и нюансов тоже, не буду детализировать. Но должен сказать, что есть факты, когда наши с вами коллеги-члены Профсоюза мало того, что не поддерживают инициативу, а голосуют против!

Наряду с этим только противопожарная служба субъектов РФ насчитывает, по приблизительным данным, порядка 52

тысяч специалистов! То есть при желании сами работники службы с учетом членов их семей могли бы обеспечить голосование в необходимом объеме. В Чувашской Республике их 310. Лозунг Профсоюзов «В единстве наша сила» будет работать в реальной жизни только в случае активного выполнения его каждым членом Профсоюза. И мы это прекрасно понимаем. По состоянию на 1 августа 2017 года республиканская организация Профсоюза обеспечила 563 голоса за данную инициативу, но этого явно недостаточно. А ведь здесь нужна просто четкая исполнительская дисциплина и информационное сопровождение.

Будем продолжать работать над совершенствованием информационного сопровождения деятельности республиканской организации Профсоюза.

Фронт работы есть: например, на каналах республиканского радио и телевидения, в основном в связи с коммерциализацией, надо признать, профсоюзную жизнь мы освещаем пока недостаточно, есть только единичные эфиры. А рассказать есть о чем. Снимаем информационно-презентационный ролик о республиканской организации к 100-летию Профсоюза, продолжаем серию интервью под названием «Профсоюз – Вчера. Сегодня. Завтра» с известными лицами республики, ветеранами, молодежью, активом профсоюзных организаций, рассказывающими об истории, становлении, развитии Профсоюза и его организаций на ярких и памятных примерах, иллюстрирующих важность работы профсоюзных организаций.

Выступление окончено, спасибо за внимание.

Желаю всем результативной, успешной работы!

Председатель Красноярской
краевой организации Профсоюза
А.П. Юронин:



Уважаемый Николай Анатольевич!
Уважаемые коллеги!

Вопросы реализации кадровой и информационной работы в Красноярской краевой организации сегодня являются базовыми, от результатов и качества которых определяется в целом работа Профсоюза.

В Красноярской краевой организации численность членов Профсоюза упала с 5792 человек (в 2012 г.) до 3481 человека (в 2016 г.). В 2012 году из Красноярской краевой организации Профсоюза вышла Объединенная профсоюзная организация работников Отделения Пенсионного фонда России по Красноярскому краю в количестве 56 профсоюзных организаций с численностью 2382 члена Профсоюза.

С 2013 года Красноярская краевая организация начала новый отсчет, и сегодня численность краевой организации Профсоюза выросла с 2013 г. по 2016 г. на 10,1%, каждый год идет наращивание численности, да темпы невеликие, но они есть.

Вопросов в организации деятельности профсоюзных организаций много. Я скажу о нескольких проблемных вопросах, которые работали раньше и были оправданны, но сейчас они тормозят деятельность организации (создают дополнительные промежуточные звенья, проблемы: отчисление взносов, организация деятельности, правовой защиты членов Профсоюза) или вообще разрушают изнутри. Это прежде всего районные, городские или объединенные организации, т.е. территориальные организации (правовые вопросы и ряд

других они не решают, все равно члены Профсоюза обращаются в региональные комитеты, дополнительные финансовые расходы на содержание аппарата территориального звена, и каждый вспомнит факты, когда председатель территориальной организации ведет «свою политику» в деятельности организации. Я не ставлю вопрос, что их надо устранить, наверно, надо более вдумчиво к этому подходить, особенно при создании новых территориальных организаций Профсоюза.

Хочется отметить деятельность ЦК Профсоюза по развитию социального партнерства, и прежде всего заключение отраслевых соглашений между ЦК Профсоюза и министерствами, федеральными службами, агентствами и департаментами Российской Федерации. Отраслевые соглашения являются мощными мотивирующими факторами по созданию первичных профсоюзных организаций в регионах и территориях государства. Совместные письма министерств, федеральных служб, агентствам и департаментов Российской Федерации и ЦК Профсоюза по разъяснению создания первичных профсоюзных организаций эффективно дают возможность разговаривать с региональными руководителями и помогают в создании профсоюзных организаций в соответствующей отрасли.

В Красноярском крае в отраслевое соглашение по Министерству социальной политики Красноярского края внесено и действует дополнение, которое предусматривает: при подведении итогов работы учреждений и органов министерства социальной политики края, учреждениям, где созданы профсоюзные организации, даются дополнительно 10 баллов, которые играют роль в подведении общих итогов.

Я предлагаю ЦК Профсоюза подобный вопрос обсудить с социальными партнерами и внести в отраслевые соглашения

дополнения, которые будут способствовать созданию профсоюзных организаций.

При обсуждении вопроса, а главное, при работе по созданию новых профсоюзных организаций незримо стоит фактор отношения к профсоюзам органов власти регионов.

Я думаю, что многие присутствующие в зале как из области фантастики слышат, что губернатор приглашает и принимает представителей профсоюзов у себя в администрации, а с председателем краевой организации Профсоюза беседует у себя в кабинете. На протяжении нескольких лет губернаторы Красноярского края вообще не встречались с профсоюзами, «не хватало времени»; с приходом Виктора Александровича Толоконского проходят встречи 2 раза в год.

В 2016 году Губернатор подписал письмо, в котором сказано, что создание профсоюзных организаций в структуре государственных учреждений будет способствовать развитию социального партнерства. И несмотря на данное письмо, руководители региональных структур противодействуют созданию профсоюзных организаций в учреждениях (а форм противодействия много). Результаты действия письма очень скромные. Но я хочу сказать, что такие документы нужны, нужны встречи с руководителями учреждений, чтобы мы могли убеждать их в необходимости профсоюзных организаций в учреждениях, без содействия руководителя профсоюзная организация не будет создана или просуществует недолгое время.

Краевой комитет принимает участие и выступает с вопросами социального партнерства и создания профсоюзных организаций на заседаниях коллегий министерств, на оперативных совещаниях в ГУ МВД края, ГУФСИН края. И эта работа дает результаты.

При создании новой профсоюзной организации, еще до разработки и принятия коллективного договора, у нас введена

практика заключения соглашения между руководителем организации (учреждения), профсоюзной организацией и краевым комитетом Профсоюза. Этот документ позволяет отладить взаимодействия.

Для всех работников, вступающих в Профсоюз, мы предлагаем стандартное заявление, в котором уже вписано, что работник с Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза ознакомлен(а) и обязуется выполнять Устав Профсоюза, уплачивать членские профсоюзные взносы и принимать участие в деятельности организации Профсоюза, а также прописано, в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом «О персональных данных» и с целью представительства и защиты моих социально-трудовых прав и профессиональных интересов, организации профсоюзного учета, даю согласие на обработку моих персональных данных и по письменному требованию могу отозвать его в любое время». В части заявления, которое передается руководителю, прописано, что на основании ст. 377 Трудового кодекса РФ и ст. 28 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», просит ежемесячно удерживать 1% от суммы его заработка и бесплатно перечислять профсоюзные взносы на счет (указывается счет краевой организации). Данная форма заявления позволяет снять все вопросы при ведении коллективных переговоров и перечислению членских профсоюзных взносов.

Кадровая проблема – это проблема всех времен и народов, профсоюзы не исключение. Все мы хорошо знаем, что профорганизация работает, если работает ее лидер – председатель. При создании профорганизации и выборе ее председателя мы обязательно проводим консультации с руководителем учреждения, чтобы избрать авторитетного, грамотного, работающего председателя, умеющего разговаривать и с работниками

и с руководителем, не популистов с ложным авторитетом. «Хороших» председателей надо искать, постоянно работать с ними и пестовать их. Они определяют деятельность проф-организации, проведение собраний, заключение коллективного договора, контроль за охраной труда и правовой защитой работников. Они постоянно обращаются в краевой комитет, у них есть вопросы, им нужна помощь, они работают.

Представляется, что есть серьезное недопонимание того, для чего в принципе необходима информационная работа в профорганизации. Обычно она рассматривается в отрыве от организационной работы и мотивации профсоюзного членства. Как некая формальность. Вроде должен быть профсоюзный стенд, профсоюзный сайт, нужна профсоюзная газета. Но если эти направления рассмотреть в комплексе – информационную работу, организационную работу и мотивацию, то многое взаимосвязывается, как пазлы, становится на места.

Красноярская краевая организация постоянно наращивает выписку газет «Солидарность», в 2017 году выписывается 1 газета на 44 члена Профсоюза, практически выписывают все первичные профорганизации. Газета нужна, ее читают члены Профсоюза.

Мое убеждение, что в информационной работе нет второстепенных вещей и форм подачи профсоюзной информации. В первичной профорганизации обязательно должен быть профсоюзный стенд, выписываться газета, может и сайт быть (но сайт достаточно дорогое удовольствие, нужен специалист, необходимо постоянное наполнение сайта, формальный подход к этим вопросам сыграет даже отрицательную роль), еще немаловажный фактор – это доступность сайта в сельских районах.



Сегодня очень актуальны социальные сети, «в них находятся» или смотрят их практически все граждане нашей страны и планеты. В социальной сети «Facebook» мы можем оперативно выкладывать всю необходимую информацию, проводить пропаганду и агитацию профсоюзного движения, и эту информацию читают и она «работает». Создание группы председателей «Общероссийский профсоюз работников госучреждений» просто обязательно.

Если же попытаться проанализировать в комплексе – информационную работу, организационную работу и мотивацию, а точнее их проблемные точки, то многое становится на места.

Почему после повышения зарплаты на предприятии люди выходят из Профсоюза, чтобы не платить увеличившиеся профвзносы? Потому что они не убеждены в наличии прямой связи между работой Профсоюза и повышением зарплаты.

То есть им об этом говорили, но не убедили. Почему люди не вступают в Профсоюз? Потому что они не убеждены в том, что это эффективно, что это моральная ценность, за которую нужно держаться, и ради которой нужно иногда претерпевать некоторые или многие неудобства. Потому что – повторюсь – они в этом не убеждены.

Наша задача: научиться убеждать людей и свои убеждения доносить до них!

Спасибо за внимание!

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
ОТ 8 АВГУСТА 2017 ГОДА**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08 августа 2017 г.

Улан-Удэ

№ 9-1

**О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ВОРОНЕЖСКОЙ
И КОМИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗА ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ
КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ РАБОТОДА-
ТЕЛЯМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ НАНИМАТЕ-
ЛЕЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И
ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА,
ВЫПОЛНЕНИЯ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНЫХ
ДОГОВОРОВ, СОГЛАШЕНИЙ**

Заслушав и обсудив доклады председателей Воронежской (Кузнецова Т.М.) и Коми (Вирзум Е.С.) региональных организаций Профсоюза, а также содоклады Александровой М.Н., председателя Нижегородской областной организации Профсоюза, председателя постоянной комиссии ЦК Профсоюза

по охране труда и здоровья, и Сидорова Ю.Г., председателя Костромской областной организации Профсоюза, заместителя председателя постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о практике работы Воронежской и Коми региональных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений принять к сведению (приложения №1, № 2).

2. Отметить удовлетворительный уровень организации и ведения работы по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда, в Воронежской и Коми региональных организациях Профсоюза.

3. Комитетам Воронежской и Коми региональных организаций Профсоюза:

3.1. Продолжить работу по осуществлению контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

3.2. Рассмотреть возможность принятия на штатной ос-

нове технического инспектора труда Профсоюза.

4. Настоящее постановление с приложениями опубликовать на сайте Профсоюза и в Информационном бюллетене Профсоюза.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению Президиума
Профсоюза от 08.08.2017 г. № 9*

ИНФОРМАЦИЯ

о практике работы Воронежской областной территориальной организации Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений

В период с 27 по 29 июня 2017 г. председатель Нижегородской областной организации Профсоюза Александрова М.Н. – председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья изучала практику работы Воронежской областной организации Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Воронежская областная организация Профсоюза по состоянию на 01.01.2017 г. объединяет 627 первичных профсоюзных организаций, 33 районные территориальные организации Профсоюза (в т.ч. объединенную профсоюзную организацию Пенсионного фонда РФ по Воронежской области). Общая численность членов Профсоюза – 19 683 чел.

В аппарате областного комитета Профсоюза на 26.06.2017 г. работают 4 человека (главный бухгалтер, правовой инспектор

труда, специалист по социально-трудовым отношениям, водитель).

В ходе изучения практики работы было организовано посещение ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Воронежской области» Министерства труда и социальной защиты РФ, ГУ – Отделения Пенсионного фонда РФ по Воронежской области, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области, а также Острогжской районной организации Профсоюза с посещением Центра занятости населения, МКУ Спортивно – оздоровительного комплекса «Жемчужина» и БУВО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Пансионат «Коротоякский».

Александровой М.Н. были изучены материалы за 2014–2017 гг. заседаний президиума и комитета Воронежской областной организации, постоянной комиссии по охране труда, планы работы областного комитета и учебы профактива, журналы обращений членов Профсоюза, отраслевые соглашения, заключенные на областном уровне, и др., в посещенных организациях – коллективные договоры, журналы проведения инструктажей, инструкции по охране труда, материалы по специальной оценке условий труда, осмотрены наглядная агитация по вопросам охраны труда, санитарно-бытовые помещения, комнаты для приема пищи и т.д.

Направления деятельности по реализации государственной политики в сфере охраны труда определены нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Воронежской области от 08.06.2012 г. № 77-ОЗ «Об охране труда в Воронежской области».

В регионе при участии профсоюзов продолжает реализовываться государственная программа «Содействие занятости

населения», утвержденная Постановлением правительства Воронежской области 31.12.2013 г. № 1201, одним из основных мероприятий которой является «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения» на 2014–2020 годы.

Работа в сфере общественного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий соглашений и коллективных договоров является одной из важнейших в деятельности Воронежской областной организации Профсоюза и осуществляется по следующим основным направлениям:

- проведение проверок состояния условий и охраны труда в государственных учреждениях.

- обучение профсоюзных кадров и актива, в т.ч. уполномоченных по охране труда, информационно-методическая работа по вопросам охраны труда;

- оказание практической помощи выборным профсоюзным органам и работодателям при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров и соглашений, проведение их правовой экспертизы;

- рассмотрение обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав, в частности в области охраны труда.

- участие в расследовании несчастных случаев на производстве;

- выполнение областным комитетом Профсоюза обязательств областных Отраслевых соглашений по выплате членам Профсоюза страховых пособий в случае травмы, полученной на производстве, по пути на работу и с работы, или тяжелой бытовой;

- участие профсоюзных органов в организации оздоровления работающих и их детей, частичная компенсация из

средств обкома Профсоюза стоимости санаторно-курортных путевок, родительской доплаты за путевки в детские оздоровительные лагеря для детей членов Профсоюза.

Отмечено, что выборные профсоюзные органы проводят свою работу в сфере общественного контроля за состоянием условий труда на основании Положения о технической инспекции труда Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденного постановлением ЦК Профсоюза в редакции от 3 декабря 2015 г., Положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Воронежской областной организации Профсоюза, в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 гг.

Работа по охране труда осуществляется комитетом областной организации и комиссией по охране труда (председатель – Кузнецов А.М., член президиума областной организации Профсоюза), 22 внештатными техническими инспекторами труда, 603 уполномоченными по охране труда, комитетами районных и первичных профсоюзных организаций. В аппарате обкома со второй половины 2015 г. по настоящее время вакантна должность технического инспектора труда, однако в отсутствие специалиста проверки учреждений, консультации по вопросам охраны труда, обучение профактива проводились главным техническим инспектором по охране труда Воронежского облсовпрофа и правовым инспектором труда обкома Профсоюза.

На 01.01.2017 г. в учреждениях областной организации Профсоюза насчитывается 272 представителя Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

Увеличилось количество внештатных технических инспекторов труда с 11 в 2016 г. до 22 в 2017 г.

Обком Профсоюза стимулирует труд внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда, отмечая работу лучших из них Почетными грамотами и денежными премиями.

По итогам работы 2015–2016 гг. Почетными грамотами областного комитета были награждены 8 внештатных технических инспекторов труда, 22 уполномоченных по охране труда по представлениям комиссии по охране труда, комитетов районных и первичных профсоюзных организаций.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.
1. Количество первичных профсоюзных организаций	613	631	627
Количество членов Профсоюза	19 608	20 126	19 683
2. Количество представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда	268	272	272
3. Количество уполномоченных по охране труда	594	601	603
4. Проведено проверок организаций по охране труда	160	248	174
4.1. Выявлено нарушений	420	788	318
5. Привлечено к ответственности: дисциплинарной	-	-	-
- административной	-	-	-
6. Количество несчастных случаев, в т.ч.	1	1	-
- тяжелых	-	-	-
- групповых	1	1	-
-со смертельным исходом	1	1	-
7. Рассмотрено заявлений, обращений, жалоб	47	31	27
8. Обследовано организаций техническим инспектором, в т.ч. внештатным	25	9	24
8.1. Выявлено нарушений	147	71	98

Союзом «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» заключены соглашения о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Воронежской области и ГУ – Воронежским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, которые в своей практике использует обком Профсоюза в целях регулярного обмена информацией о результатах проведения проверок по соблюдению работодателями законодательства о труде и охране труда, участия в расследовании несчастных случаев на производстве, проведения семинаров-совещаний, оказания практической и методической помощи в работе уполномоченным по охране труда, совместным комитетам (комиссиям) по охране труда, проведения согласованных мероприятий по предупреждению нарушений трудовых прав граждан.

В регионе действует областное трехстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017–2019 гг., в разработке которого принимали участие в том числе, и специалисты аппарата обкома Профсоюза. В соглашении как и в ранее действовавшем, сохранен целый ряд обязательств работодателей, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда, создание условий для деятельности уполномоченных лиц по охране труда, финансирование мероприятий по охране труда и др.

Также в трехстороннем соглашении имеется обязательство по выплате единовременного пособия в размере 25 МРОТ работодателем семье при гибели работника на производстве (сверх предусмотренного обязательным социальным страхованием), а также по выплате единовременного пособия и при получении работников трудового увечья.

Обком Профсоюза инициирует включение этих обязательств в коллективные договоры и соглашения.

Работа в сфере охраны труда проводится областным комитетом Профсоюза во взаимодействии с социальными партнерами, руководителями департаментов и управлений, главами муниципальных образований, руководителями учреждений на основе Отраслевых соглашений, заключенных на областном и территориальном уровнях, коллективных договоров.

На сегодняшний день в области действуют 7 отраслевых соглашений, заключенных Воронежской областной организацией Профсоюза с департаментами и управлениями:

- Отраслевое соглашение между Воронежской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ и Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по Воронежской области на 2017–2019 гг.;

- Отраслевое соглашение по организациям, учреждениям, подразделениям и органам Главного управления Министерства внутренних дел РФ по Воронежской области на 2015–2017 гг.;

- Отраслевое соглашение между Воронежской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ и Воронежской таможней на 2017–2019 гг.;

- Отраслевое соглашение по территориальному органу Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области на 2015–2017 гг.;

- Отраслевое соглашение между Воронежской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза РГУ и ОО и Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда РФ по Воронежской области сроком действия с апреля 2014 г. по апрель 2017 г., продлено по апрель 2020 г.;

- Отраслевое соглашение между Воронежской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза РГУ и ОО и Департаментом социальной защиты Воронежской области на 2017–2019 гг.;

- Отраслевое соглашение между Воронежской областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза РГУ и ОО и Департаментом труда и занятости населения Воронежской области на 2014–2016 гг., продлено на 2017–2019 гг.

В настоящее время разработан проект Отраслевого соглашения с региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организации ДОСААФ России.

На 01.01.2017 г. заключено 588 коллективных договоров и 23 отраслевых соглашения, заключенных на территориальном уровне между райкомами Профсоюза и главами администраций муниципальных образований.

Областным комитетом систематически проводится правовая экспертиза заключаемых коллективных договоров, территориальных соглашений по организациям муниципальных образований. Все заключенные соглашения и коллективные договоры содержат разделы, посвященные вопросам охраны труда. Обком Профсоюза добивается включения в коллективные договоры в виде неотъемлемых приложений к нему соглашений по охране труда, содержащих планы конкретных мероприятий, направленных на улучшение условий труда, с обязательным указанием объема и источника финансирования.

Одним из направлений работы по охране труда является проведение проверок состояния охраны труда в учреждениях и выполнения работодателями условий коллективных договоров и соглашений.

Так, в течение 2014–2016 гг. внештатными техническими инспекторами труда и уполномоченными по охране труда были осуществлены проверки в 582 госучреждениях, где выявлено 1526 нарушений законодательства об охране труда, совместно с технической инспекцией Воронежского облсовпрофа проведены проверки в 16 госучреждениях.

При обследовании учреждений проверяется наличие необходимой документации по охране труда, соблюдение порядка проведения инструктажей, прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров работниками, особое внимание обращается на условия труда женщин, обеспечение работающих спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, содержание санитарно-бытовых помещений и т.д.

Результаты проверок обсуждаются на заседаниях областной и районных комиссий по охране труда.

Обком Профсоюза продолжает проводить разъяснительную работу среди руководителей учреждений и профсоюзного актива по реализации Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда».

За истекший период обращения, касаемые результатов проведенной в учреждениях СОУТ и правомерности лишения ранее предоставляемых льгот в виде дополнительных отпусков и сокращенного рабочего времени, поступали от работников стационарных учреждений системы социальной защиты, медико-санитарной части МВД России по Воронежской области, ГБ медико-социальной экспертизы и др.

Обком Профсоюза готовил в помощь профсоюзному активу методические рекомендации по вопросам процедуры проведения специальной оценки условий труда, при проведении проверок учреждений уделял особое внимание соблюдению требований Федерального закона о СОУТ, контролировал

обязательное участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда представителей выборного органа первичной профсоюзной организации и др.

Вопросы охраны труда, организации оздоровления работающих и их детей регулярно являются предметом рассмотрения на заседаниях президиума областной организации Профсоюза.

Так, в период с 2014 г. по июнь 2017 г. были рассмотрены следующие вопросы:

10.06.2014 – «О состоянии охраны труда и осуществлении общественного контроля профсоюзными органами в государственных учреждениях Воробьевского и Грибановского районов» (протокол № 17);

26.09.2014 – «О состоянии охраны труда и осуществлении общественного контроля профсоюзными органами в государственных учреждениях Острогожского и Панинского районов» (протокол № 18);

24.09.2015 – «О несчастном случае на производстве со смертельным исходом с Барабановым Владимиром Ивановичем, техником БУВО «Пригородный дом – интернат для престарелых и инвалидов» (протокол № 2);

17.12.2015 – «О снятии с контроля постановления Президиума областной организации Профсоюза от 26.09.2014 г. № 18 «О состоянии охраны труда и осуществлении общественного контроля профсоюзными органами в государственных учреждениях Острогожского и Панинского районов» (протокол № 3);

30.09.2016 – «О состоянии охраны труда и осуществлении общественного контроля профсоюзными органами в государственных учреждениях Бобровского района» (протокол № 6);

22.12.2016 – «О взаимодействии профсоюзных органов Репьевской районной организации Профсоюза с органами

местного самоуправления и работодателями в решении социально – трудовых вопросов» (протокол № 7).

15.06.2017 – «О состоянии охраны труда и осуществлении общественного контроля профсоюзными органами в государственных учреждениях социальной защиты г. Воронежа» (протокол № 9).

Ежегодно на заседаниях президиума рассматривались вопросы:

- «Об итогах работы областной организации Профсоюза по охране труда»,

- «Итоги выполнения отраслевых соглашений между областной организацией Профсоюза, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти и региональными органами исполнительной власти, коллективного договора ФГУП «Охрана» и задачи по развитию социального партнерства»,

- «Об итогах участия профсоюзных органов в летней оздоровительной кампании детей».

6 апреля 2017 г. на заседании комитета областной организации Профсоюза был заслушан вопрос «О реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 гг. в части «Охрана труда и здоровья» в Верхнемамонской районной организации Профсоюза» (протокол № 4) с участием представителя Департамента труда и занятости населения Воронежской области и внештатных технических инспекторов труда.

В период с 2014 г. по июнь 2017 г. на заседаниях комиссии по охране труда областной организации Профсоюза рассматривались результаты проверок состояния охраны труда и осуществления общественного контроля профсоюзными органами в государственных учреждениях Центрального района города

Воронежа, Верхнемамонской районной организации Профсоюза, вопросы по результатам проведенной специальной оценки условий труда в БУВО «Бобровский психоневрологический интернат», материалы по несчастному случаю с работниками Санатория «Белая горка» и др.

Материалы заседаний президиума, комитета и комиссии направляются в профсоюзные органы.

Серьезное внимание обком Профсоюза уделяет обучению профактива, в т.ч. по вопросам охраны труда.

– В 2014 году на базе Острогожского райкома Профсоюза проведен зональный семинар-совещание для председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда 6 муниципальных районов по вопросам порядка проведения отчетно-выборной кампании в областной организации Профсоюза, реализации норм трудового законодательства и законодательства об охране труда (количество участников – 120 человек).

– В сентябре 2014 г. обкомом Профсоюза организован и проведен семинар для уполномоченных, специалистов по охране труда и председателей первичных профсоюзных организаций учреждений города Воронежа с участием специалистов Фонда социального страхования и Департамента труда и занятости населения Воронежской области (всего 90 чел.)

В 2015 году областным комитетом Профсоюза на базе санатория им. Горького был организован трехдневный обучающий семинар для председателей первичных профорганизаций учреждений системы социальной защиты населения области, председателей районных организаций Профсоюза и специалистов общественной юридической консультации (в котором приняли участие 115 человек), обучение по вопросам охраны труда провел главный технический инспектор СПС Калашников Д.Н.

– В июне 2016 г. на базе Лискинского райкома Профсоюза была организована учеба профсоюзного актива госучреждений района, в ходе которой главным техническим инспектором труда Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Калашниковым Д.Н. проведен семинар по охране труда (количество участников – 60 человек).

– В 2016 г. зональный семинар-совещание по вопросам правового регулирования трудовых отношений, реализации законодательства по охране труда, развития социального партнерства, организационно-массовой работы в Профсоюзе проведен на базе Панинского райкома. В данном семинаре, состоявшемся 27 октября, приняли участие профсоюзный актив и представители работодателей госучреждений Аннинского, Верхнехавского, Каширского, Новоусманского, Панинского, Эртильского районов – всего 85 человек. Обучение по вопросам охраны труда провел главный технический инспектор СПС Калашников Д.Н.

– Также в 2016 году областным комитетом Профсоюза на базе санатория им. Горького был организован трехдневный обучающий семинар для профактива учреждений Пенсионного фонда РФ, центров занятости населения, председателей районных организаций Профсоюза и казначеев (в котором приняли участие 105 человек), главный технический инспектор труда СПС Калашников Д.Н. выступил с лекцией «Роль профсоюзов в управлении охраной труда в организациях. Участие выборных профсоюзных органов при проведении специальной оценки условий труда».

– В феврале текущего года областной организацией Профсоюза организован и проведен семинар для уполномоченных, специалистов по охране труда и председателей первичных профсоюзных организаций учреждений города Воронежа с участием специалистов Фонда социального страхования,

Департамента труда и занятости населения и Воронежского облсовпрофа (количество участников – 87 человек).

Областным комитетом Профсоюза издается Информационный бюллетень по различным направлениям профсоюзной работы, в т.ч. по вопросам охраны труда, в помощь профактиву разработаны Методические рекомендации по подготовке разделов коллективных договоров, макеты соглашений по охране труда.

Информация о работе по охране труда размещается на сайте областной организации, а также в газете Воронежского облсовпрофа «Наша позиция».

28 февраля 2017 г. представители областного комитета Профсоюза приняли участие в совещании, проводимом Воронежским облсовпрофом с участием представителей Департамента труда и занятости населения Воронежской области и организаций, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Так, в рамках соглашения, заключенного между Воронежским облсовпрофом и АНОО ДПО «Учебный центр «ЛОГОС», председатели Бобровской, Верхнемамонской, Панинской и других районных организаций Профсоюза организовали обучение работодателей, уполномоченных по охране труда и членов комиссий по охране труда, с последующим получением удостоверений, только в I полугодии 2017 г. обучено около 160 чел. по льготным для профактива ценам, за счет средств работодателей.

С целью пропаганды и распространения опыта работы уполномоченных по охране труда традиционно районные и областной комитеты Профсоюза организуют и проводят смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», а также принимают участие в смотре-конкурсе, организуемом Воронежским облсовпрофом, в котором одним

из лучших признан уполномоченный по охране труда КП ВО «Автобаза управления делами Воронежской области» Мухин Д.В.

Областным комитетом вновь объявлен конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» (протокол № 9 от 15.06.2017 г.), итоги которого будут подведены во II квартале 2018 г.

Кроме того, некоторые учреждения принимают активное участие в иных различных конкурсах по охране труда. Так, коллектив КУ ВО «УСЗН Левобережного района города Воронежа» участвует во всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» (за 2016 год награжден сертификатом участника, отличительным знаком, вымпелом конкурса), конкурсе «Мастерство и безопасность» и др. Практика работы специалиста по охране труда и уполномоченного по охране труда указанного учреждения была рассмотрена на заседании комиссии по охране труда областной организации Профсоюза, опыт предложено распространить в других учреждениях системы социальной защиты.

Выборные профсоюзные органы участвуют в мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда.

Эффективным решением вопросов в области охраны труда с учетом их сложности является участие представителей районных и областной организаций Профсоюза в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также координационных советов, межведомственных комиссий по охране труда, основными направлениями деятельности которых является оказание помощи в организации деятельности служб по охране труда в организациях, разработка комплексной системы мер, направленной на предупреждение риска производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проведение

выездных проверок, организация обучения актива по охране труда, участие в расследовании несчастных случаев на производстве и др.

Обком Профсоюза совместно с областными организациями других отраслевых Профсоюзов принимал участие в разработке государственной программы «Содействие занятости населения», одним из основных мероприятий которой является «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения» на 2014–2020 годы.

5 июня 2015 года Законом Воронежской области № 96-ОЗ внесены поправки к Уставу Воронежской области, в соответствии с которыми Союзу «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» предоставлено право законодательной инициативы в Воронежской областной Думе по социально-трудовым вопросам, обком Профсоюза совместно с областными организациями других отраслевых Профсоюзов готовил предложения и замечания по проекту Порядка, регламентирующего реализацию представителями Профобъединения права законодательной инициативы.

В вопросах охраны труда областной комитет Профсоюза тесно взаимодействует с представителями работодателей. Председатель областной организации, специалисты аппарата обкома участвуют в совещаниях, заседаниях коллегий департаментов, на которых обсуждаются вопросы охраны труда. Областной комитет добивается от работодателей введения в штатные расписания учреждений, численность работников которых превышает 50 человек, должностей специалистов по охране труда. Так, только в системе социальной защиты по настоянию обкома Профсоюза в 2014 году соответствующие должности были введены в 13 госучреждениях. Работа в этом направлении продолжается.

В целях обеспечения дополнительных социальных гарантий членам Профсоюза в областном комитете сформирован фонд, из которого по решению президиума областной организации Профсоюза с 2006 г. выплачиваются страховые пособия членам Профсоюза в случае травмы, полученной на производстве, по пути на работу и с работы, или тяжелой бытовой. За период 2014–2016 г. и первую половину 2017 г. на эти цели израсходовано 649 400 рублей.

В 2014 и 2015 гг. имели место два несчастных случая на производстве со смертельным исходом: с работниками ГУ социального обслуживания «Санаторий «Белая горка» Богучарского района и БУ ВО «Пригородный дом-интернат для престарелых и инвалидов» Калачеевского района соответственно.

Семье погибшего члена Профсоюза – работника Пригородного дома-интерната выплачено страховое пособие ЦК Профсоюза и областным комитетом Профсоюза, а также единовременное пособие в размере 25 МРОТ в соответствии с коллективным договором.

В 2016 г. групповых, тяжелых и со смертельным исходом несчастных случаев на производстве не было.

Обком Профсоюза уделяет серьезное внимание оздоровлению работающих и их детей.

Из фонда социальной поддержки производится частичная компенсация стоимости санаторно-курортного лечения, за период 2014–2016 г. и первую половину 2017 г. на эти цели израсходовано 589 000 рублей.

По решению Воронежского облсовпрофа все члены Профсоюза имеют возможность приобрести санаторно-курортные путевки в профсоюзные санатории области с 10% скидкой. Кроме того, обкомом Профсоюза за вышеуказанный период выдана 121 путевка со скидкой 30% профсоюзному активу.

В большинстве организаций обеспечен учет работников, нуждающихся в оздоровлении детей в загородных лагерях, оказывается организационная и методическая помощь в получении льготных путевок или компенсации за самостоятельно приобретенные путевки.

В соответствии с Отраслевыми соглашениями из фонда социальной поддержки областной комитет ежегодно частично возмещает родительскую доплату за путевки в ДОЛ, гарантирует страховое пособие на лечение ребенка в случае получения им травмы в детском оздоровительном лагере. За период 2014–2016 г. на частичное возмещение родительской доплаты израсходовано 305 000 рублей, при том, что дети работников учреждений системы социальной защиты оздоравливаются в ДОЛ бесплатно.

Подводя итоги выполнения Программы действий Профсоюза в части «Охрана труда и здоровья», за последние 3 года президиумом областной организации отмечена активная работа по охране труда районных комитетов Профсоюза Богучарского, Бобровского, Верхнемамонского, Острогожского, Панинского и других районов, где действуют внештатные технические инспекторы труда, проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Острогожская районная организация Профсоюза (посещена Александровой М.Н.) объединяет 40 первичных профсоюзных организаций, 836 членов Профсоюза, что составляет 98,6% общего количества работающих (председатель Иванчук Алла Алексеевна).

В 2017 году на очередной срок заключено соглашение между главой администрации муниципального района и районной организацией Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, которое содержит ряд усло-

вий, улучшающих условия труда работников, а также обязательства, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

В вопросах охраны труда районный комитет Профсоюза тесно взаимодействует с представителями работодателей, специалистами по охране труда, активно участвует в заседаниях трехсторонней комиссии и межведомственной комиссии по охране труда. Райком Профсоюза принимает участие в работе районного Координационного совета по охране труда, председатель райкома является членом совета.

При райкоме Профсоюза работают общественная юридическая консультация (Хачлаева О.А.) и внештатный технический инспектор труда (Федосова Ю.В.).

Работодателями и профсоюзными органами учреждений района проводится определенная работа по обеспечению условий и охраны труда, осуществляется общественный контроль охраны труда.

Наиболее активно работа по охране труда осуществляется в ГУ – Управлении Пенсионного фонда, ГКУ «Центр занятости населения», КУВО «Управление социальной защиты населения», БУВО «Дом – интернат для престарелых и инвалидов «Пансионат «Коротоякский», КУВО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Росток», МКУ СОК «Жемчужина», НОУ Острогожская автошкола ДОСААФ России.

В организациях района обеспечивается своевременное проведение медицинских осмотров работников, руководители прошли обучение по охране труда и имеют соответствующее удостоверение, во всех учреждениях заключены и действуют коллективные договоры, которые содержат разделы по охране труда, созданы комиссии по охране труда.

Практически в каждой первичной профсоюзной организации учреждений района избраны уполномоченные по

охране труда, которые входят в состав комиссий по охране труда. Они осуществляют контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, в т.ч. за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, а также состоянием санитарно-бытовых помещений, за режимом труда и отдыха членов Профсоюза, совместно с выборным органом требуют от работодателя выполнения условий и охраны труда в учреждении. Уполномоченные по охране труда участвуют в организации и проведении Дней охраны труда, месячников по охране труда, конкурсов на лучшее рабочее место по охране труда.

Острогожский райком Профсоюза систематически организует обучение уполномоченных по охране труда, проводит смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», организует мероприятия, приуроченные к Всемирному дню охраны труда.

Серьезное внимание вопросам охраны труда уделяется в Воронежской таможне, Управлении ЗАГС, территориальном органе Федеральной службы государственной статистики, казенном предприятии «Автобаза управления делами Воронежской области», учреждениях ФСИН, Пенсионного фонда, протезно-ортопедическом предприятии, КУ ВО УСЗН Левобережного, Новоусманского и Россошанского районов и других учреждениях системы социальной защиты населения, Управлении вневедомственной охраны Росгвардии по Воронежской области, филиале ФГУП «Охрана» Росгвардии по Воронежской области, ФКУ ГБ МСЭ по Воронежской области, Департаменте имущественных и земельных отношений, Департаменте здравоохранения, Департаменте труда и занятости населения, Департаменте социальной защиты Воронежской области и др.

В ходе проверки было посещено Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы

по Воронежской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, где работодателем приняты конкретные меры по созданию здоровых и безопасных условий труда, введена и укомплектована должность специалиста по охране труда, избран уполномоченный по охране труда.

По установленным нормам оборудованы санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи.

В учреждении в период 2015–2016 гг. и 2017 г. была проведена поэтапная специальная оценка рабочих мест по условиям труда, по результатам которой 309 рабочих мест имеют оптимальные и допустимые условия труда, а 6 рабочих мест – класс вредности 3.2.

В учреждении издан приказ от 10.01.2017 г. 5-ОД «Об организации охраны труда в Федеральном казенном учреждении «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Воронежской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Создана комиссия по охране труда, утверждено положение и план ее работы, все члены комиссии были своевременно обучены в лицензированной организации в 2016–2017 гг.

В 2017 году на основании проведенной специальной оценки условий труда была обновлена документация по охране труда. Были пересмотрены и утверждены инструкции по охране труда в соответствии с проведенной специальной оценкой рабочих мест, утверждена программа вводного инструктажа. Определен список сотрудников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим осмотрам согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития от 12.04. 2011 г. № 302Н.

Обновлены аптечки для оказания первой помощи работникам.

За прошедший период было организовано обучение руководителей структурных подразделений по вопросам охраны труда и техники безопасности.

В 2015 году издан Приказ от 31.08.2015 г. № 77-ОД о создании учебных групп и организации занятий по охране труда в учреждении на основании письма Министерства труда и социального развития от 27 мая 2004 года № 477-7, в соответствии с которым утверждены учебный план и программа обучения по охране труда руководителей и работников учреждения, создана 41 учебная группа.

Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты согласно установленным нормам, обеспечивается прохождение обязательных предварительных и периодических медосмотров работников.

В учреждении заключен коллективный договор, ежегодно разрабатывается Соглашение по охране труда на основе Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Выполнение мероприятий контролируется в течение года специалистом по охране труда.

Все запланированные мероприятия выполняются. Отчет по выполнению плана мероприятий по улучшению условий и охране труда и снижению уровней профессиональных рисков ежегодно направляется в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Ежегодно в учреждении проводится День охраны труда, издается приказ и план мероприятий по подготовке и проведению 28 апреля данного мероприятия.

Осуществлена закупка облучателей-рециркуляторов и облучателей (Дезар-4), которые будут установлены во всех подразделениях, ведущих прием посетителей. Приобретены

средства индивидуальной защиты для уборщиков служебных помещений и сигнальные жилеты для водителей.

Областной комитет Профсоюза совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций осуществляют контроль за выполнением условий Отраслевых соглашений, ежегодно итоги подводятся на заседании расширенного президиума областной организации с участием представителей работодателей, специалистов по охране труда, профсоюзного актива.

Так, представитель нанимателя (работодатель) Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области (организация посещена в ходе проверки), руководствуясь требованиями законодательства об охране труда, обеспечивает выполнение правил охраны труда и техники безопасности.

В соответствии с планом мероприятий по улучшению условий труда и технике безопасности ежегодно под контролем комиссии по охране труда проводится подготовка здания и помещений к эксплуатации в осенне-зимний период, осуществляется контроль обустройства автоматизированных рабочих мест в соответствии требованиям СНиП, разрабатывается проект бюджетных расходов на охрану труда на будущий год.

В учреждении заключен и действует коллективный договор, изданы локальные нормативные правовые акты, в которых отражены обязанности должностных лиц по обеспечению безопасных условий труда, организационные вопросы по охране труда, обеспечение прав работников на охрану труда, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание.

Проводятся первичные (с вновь принимаемыми работниками) и повторные инструктажи по охране труда, осуществляются ежедневные предрейсовые медицинские осмотры

водительского состава, в 2016 г. проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда 5 работников, включенных в состав комиссии по охране труда. На сегодняшний день в учреждении действуют результаты аттестации рабочих мест, проведенной в 2012–2013 гг.

Для предупреждения заболевания туберкулезом все работники прошли флюорографическое обследование.

Ежегодно разрабатывается Программа производственного лабораторного контроля. Случаев производственного травматизма в Воронежстате за прошедший год не было.

В течение 2016 года в Воронежской таможне осуществлялись следующие мероприятия, направленные на обеспечение охраны труда, создание здоровых и безопасных условий труда: 12 руководителей прошли обучение по охране труда, медицинское освидетельствование (предварительные и периодические медицинские осмотры должностных лиц и работников, работающих во вредных условиях) прошли 82 человека; лица, осуществляющие деятельность в условиях вредных производственных факторов, при наличии загрязнений обеспечены защитной специальной одеждой и обувью. С участием представителей профсоюзного комитета комиссиями по расследованию несчастных случаев на производстве расследовано 3 случая производственного травматизма с легким исходом. Уполномоченные по охране труда контролируют обеспечение всех подразделений Таможни аптечками для оказания первой медицинской помощи.

В учреждении заключен и действует коллективный договор. В 2015 году проведена специальная оценка условий труда 68 рабочих мест, затраты составили 52 360 рублей, в отношении остальных рабочих мест действуют результаты ранее проведенной аттестации. Всего на мероприятия по охране труда в 2016 году израсходовано 935 577 рублей. Контроль за вы-

полнением мероприятий по охране труда осуществляет совместная комиссия по охране труда, созданная на паритетной основе. Работники Таможни обеспечены санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами.

Большое значение в коллективе уделяется оздоровлению работников и их детей. Так, в 2016 году 93 сотрудникам, государственным служащим таможни и членам их семей, пенсионерам таможни были выделены путевки в санатории и дома отдыха за счет средств ФТС. В санаторно-отборочную комиссию входит член профкома. 5 работникам первичной профсоюзной организацией было компенсировано 20% стоимости путевок в лечебно-оздоровительные организации. 29 детям работников Таможни первичной профсоюзной организацией было компенсировано 20% стоимости путевок в детские оздоровительные учреждения.

Медицинское обслуживание работников Таможни, пенсионеров таможенных органов осуществляется по договорам с медицинскими учреждениями Воронежской области. В 2016 году была проведена диспансеризация работников на базе медицинских учреждений военного гарнизона и области.

В Главном управлении МЧС по Воронежской области с целью обеспечения соблюдения требований охраны труда введены и укомплектованы должности специалистов по охране труда (отдел медицинского обеспечения и охраны труда – 4 штатные единицы), в подчиненных подразделениях назначены ответственные лица за организацию охраны труда.

В основных и подчиненных подразделениях Главного управления проведена специальная оценка условий труда 249 рабочих мест.

В Главном управлении и подчиненных подразделениях постоянно осуществляются мероприятия по охране труда и

здоровья гражданских служащих и работников. В 2016 г. были организованы занятия в системе профессиональной подготовки по организации работы и исполнению требований действующего законодательства о труде, проводилась комплектование и проверка лекарственных средств, медицинских аптек, укладок, находящихся в служебных помещениях и на пожарных автомобилях, организовано проведение периодического медицинского освидетельствования всего личного состава, проводились их обучение и инструктаж, организовано проведение смотра-конкурса на «Лучшее подразделение по охране труда» среди подразделений ФПС.

В Главном управлении и подчиненных подразделениях утверждено 125 инструкций по охране труда, личный состав обеспечен индивидуальными средствами защиты, рабочие места оборудованы в соответствии с действующими нормативами. Случаев производственного травматизма не зарегистрировано.

В соответствии с нормами трудового права охрана труда и здоровья работников организаций системы МВД России рассматривается в качестве одного из приоритетных направлений работы.

Так, на мероприятия по охране труда в ФКУЗ «МСЧ МВД России по Воронежской области» в 2016 году было затрачено 380 670,40 руб.

Обучение по охране труда прошли все члены совместной комиссии по охране труда и начальники подразделений в АНОО ВУЦ «Охрана труда» в 2015 году, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты (халаты, фартуки, перчатки, рукавицы, х/б костюмы), бесплатно выдано молоко на сумму 186,455 рублей, в 2016 году проведена специальная оценка условий труда (подразде-

ления: госпиталь, поликлиника, ВВК, ЦПД, аптека, медицинская часть по обслуживанию Воронежского института МВД России).

Ведомственные лечебно-профилактические учреждения ГУ МВД России по Воронежской области оказывают медицинскую помощь всем вольнонаемным работникам в период работы.

Осуществлялась диспансеризация всех работников подразделений ГУ: в осенне-зимний период (с октября по ноябрь) проводилась профилактика простудных заболеваний витаминами, адаптогенами, противовирусными препаратами), с февраля по апрель 2016 года осуществлялась диспансеризация медицинского персонала: проводилась бесплатная вакцинация всем желающим медработникам против гриппа и клещевого энцефалита, а также обязательная вакцинация против вирусного гепатита.

В 2016 году зарегистрирована 1 травма легкой степени. Групповых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом не зарегистрировано.

Во всех учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, действуют службы охраны труда, предусмотрены штатные должности инженера по охране труда.

Намеченные в организациях мероприятия по охране труда выполняются. Затраты на проведение мероприятий по охране труда УФСИН России по Воронежской области составили за 9 месяцев 2016 года 505,28 тысячи рублей, из них на проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда за счет средств Федерального бюджета было выделено 100,0 тысяч рублей. Показатель по специальной оценке условий труда за 2016 год составил 98,31%.

Ежегодно в учреждениях разрабатываются комплексные планы проведения конкретных мероприятий по охране труда

с определением их сроков выполнения и ответственных лиц. Работодатели проводили анализ состояния производственного травматизма совместно с выборными профсоюзными органами, уполномоченными по охране труда.

В 2016 году не было ни одного случая производственного травматизма в учреждениях УФСИН России по Воронежской области.

В Воронежском филиале ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России проводятся мероприятия по улучшению условий и охране труда, производственной санитарии, обеспечению экологической безопасности и охране здоровья работников. Обязанности по обеспечению соблюдения требований охраны труда возложены на главного инженера. Избран уполномоченный по охране труда.

На предприятии заключен и действует коллективный договор, разработан комплексный план по улучшению условий труда и оздоровительных мероприятий. Регулярно проводятся проверки, обследование рабочих мест, оборудования, наличия средств коллективной и индивидуальной защиты работников, санитарно-технических устройств.

Ежегодно выделяются средства и проводится профосмотр рабочих, занятых в условиях, отклоняющихся от нормальных, и специалистов, работающих на компьютерах, на эти цели в 2016 году израсходовано 171,0 тысячи рублей. Установлены доплаты к тарифным ставкам рабочих за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в размере 4,0%.

В 2016 году проведена аудиторская проверка по охране труда, нарушений не обнаружено.

На осуществление мероприятий по охране труда работников предприятия в 2016 году израсходовано 962,5 тыс. руб. Кроме того, на проведение оздоровительных мероприятий на-

правлено 97,3 тысячи рублей (посещение бассейна, ежегодные профилактические мероприятия против гриппа – прививки).

Прошли обучение по охране труда и получили удостоверения 2 человека. Профсоюзный комитет осуществлял постоянный контроль за состоянием охраны труда.

Несчастных случаев и производственного травматизма на предприятии в 2016 году не было.

Согласно ст. 217 ТК РФ в ГУ – Отделении Пенсионного фонда РФ по Воронежской области (в ходе проверки организовано посещение) и Управлении Пенсионного фонда РФ в г. Воронеже введены должности ведущего специалиста – эксперта (по охране труда). В 33 районных Управлениях ПФ РФ по Воронежской области приказом начальника управления назначены ответственные лица по охране труда.

В 2011–2012 гг. в Отделении и Управлениях ПФ РФ по Воронежской области проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в результате было аттестовано 1479 рабочих мест (100%). Все рабочие места соответствуют государственным нормативным требованиям. В 2017 году запланированы денежные средства на проведение специальной оценки условий труда в Отделении и Управлениях ПФ РФ по Воронежской области в сумме 1 380 000,00 рублей.

В Отделении и Управлениях ПФ РФ по Воронежской области в 2015 году проведены периодические медицинские осмотры водителей автомобилей – 45 человек. Стоимость проведения периодических медицинских осмотров в 2015 году составила 93 453,49 рублей. В проекте бюджета на 2017 год учтены расходы на проведение периодических медицинских осмотров в Отделении и Управлениях ПФ РФ по Воронежской области в сумме 93 623,79 рублей.

В 2015–2016 гг. обучены члены комиссий по охране труда в количестве 86 руководителей и специалистов Отделения и

Управлений ПФ РФ по Воронежской области на сумму 167 700,00 рублей. В 2017 году учтены денежные средства на обучение по охране труда 19 руководителей и специалистов Отделения и Управлений ПФ РФ по Воронежской области в сумме 37 050,00 рублей.

В 2016 году ГУ – Отделением и Управлениями ПФ РФ по Воронежской области приобретены стенды и уголок по охране труда для проведения инструктажей и обучения по охране труда руководителей и специалистов на сумму 4622,82 рублей.

В 2015–2016 гг. закуплено 146 аптек и медикаментов на сумму 9865,90 рублей. Также Отделению и Управлениям ПФ РФ по Воронежской области выделяются денежные средства на приобретение средств индивидуальной защиты для обслуживающего персонала на основании утвержденных нормативов. На эти мероприятия в 2015–2016 гг. выделены денежные средства на сумму 70 768,90 рублей.

В Отделении оборудована комната психологической разгрузки. Психологом Отделения проводятся как групповые, так и индивидуальные психологические занятия.

На базе ГУ – Отделения Пенсионного фонда РФ по Воронежской области ежегодно проводятся семинары по вопросам охраны труда с членами комиссий по охране труда. Проведены семинары по темам: «Медицинские осмотры некоторых категорий работников», «Актуальные вопросы по охране труда в свете последних нововведений».

Хорошим итогом работы комиссий по охране труда Отделения и Управлений ПФ РФ по Воронежской области является отсутствие случаев травматизма на производстве.

Департаментом социальной защиты Воронежской области постоянно проводится работа по вопросам охраны труда работников в учреждениях, в отношении которых департа-

мент исполняет функции и полномочия учредителя. Департаментом разработана программа обучения по охране труда и организованы курсы. Все руководители подведомственных учреждений прошли обучение по охране труда в 2014–2015 гг.

В большинстве учреждений введены должности специалистов по охране труда (на 01.01.2017 г. – 66 единиц). В остальных учреждениях функции специалистов по охране труда осуществляют другие уполномоченные работодателем работники.

Во всех учреждениях, подведомственных департаменту, заключены коллективные договоры. В 2016 году проведена специальная оценка условий труда в 57 подведомственных учреждениях. На мероприятия по охране труда израсходовано денежных средств в 2015 г. – 1582,5 тысячи рублей, в 2016 г. – 2671,6 тысячи рублей, что почти на 60% больше по сравнению с предыдущим годом.

В учреждениях оформлены кабинеты или уголки по охране труда, разработаны планы мероприятий по охране труда.

С территориальными лечебными учреждениями ежегодно заключаются договоры на проведение медицинских осмотров работников, разрабатывается план их проведения. Организована работа по прохождению работниками санминимума с отметкой в медицинской книжке о допуске к работе. В 2015 г. на медицинские осмотры работников израсходовано 6920,172 тысячи рублей, в 2016 г. – 9598,018 тысячи рублей. В учреждениях определен перечень профессий и должностей, которым выдается бесплатно спецодежда и другие средства индивидуальной защиты.

Департамент труда и занятости населения Воронежской области и подведомственные ему учреждения обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников в соответствии с действующими нормативными документами.

Вопросы состояния условий и охраны труда в подведомственных учреждениях ежегодно рассматриваются на заседаниях коллегии Департамента.

В соответствии с планом мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по вопросам охраны труда, в течение 2016 года были проведены документарные проверки 29 подведомственных учреждений.

Во всех учреждениях, подведомственных Департаменту, заключены коллективные договоры.

Организовано проведение обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда руководителей, специалистов по охране труда подведомственных учреждений в обучающих организациях. В 2016 году двое сотрудников Департамента прошли обучение в ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» Министерства труда и социальной защиты РФ по программе для руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в объеме 72 часов.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда). В 2016 году проведена специальная оценка условий труда в АУ ВО «Центр охраны и медицины труда» и ГКУ ЦЗН города Воронежа. В остальных подведомственных учреждениях действуют результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда.

В 2016 году 76 работников Департамента прошли медицинский осмотр в бюджетном учреждении здравоохранения Воронежской области «Воронежская областная клиническая

больница № 2». В подведомственных учреждениях в соответствии с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят медицинские осмотры за счет средств работодателя.

Расходы на улучшение условий труда в рамках финансового обеспечения деятельности учреждений составили в 2015 г. – 307,93 тысячи рублей, в 2016 г. – 327,31 тысячи рублей.

Случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Департаменте и подведомственных учреждениях в прошедшем году не зарегистрировано.

В филиале ФГУП «Охрана» Росгвардии по Воронежской области работодатель, руководствуясь требованиями законодательства об охране труда, обеспечивает выполнение правил охраны труда и техники безопасности.

В филиале введена и укомплектована должность старшего специалиста по охране труда, избраны уполномоченные (доверенные лица) по охране труда. Члены комиссии по охране труда прошли обучение в учебном центре «ЛОГОС» на сумму 7500 рублей.

Специалист по охране труда, руководители подразделений с участием профкома проводят учет и анализ по травматизму, профессиональной заболеваемости. Случаев производственного травматизма в филиале за прошедший год не было.

В 2013 году проведена аттестация рабочих мест.

В соответствии с планом мероприятий по улучшению условий труда проведен периодический медицинский осмотр электромонтеров и сотрудников ВОХР, несущих службу с оружием и спецсредствами, в 2016 году израсходовано 513 000 рублей, улучшены условия освещения рабочих мест путем замены аппаратуры на светильники нового поколения,

с повышенными характеристиками в служебных помещениях административного здания, работники филиала в 2016 году обеспечивались спецодеждой (монтажники, электрики, водители) и средствами индивидуальной защиты (за прошедший год израсходовано 100 800 рублей), форменным обмундированием (контролеры, стрелки ВОХР); (за прошедший год израсходовано 52 500 рублей), питьевой водой, средствами индивидуальной защиты и др. (за прошедший год израсходовано 45 956 рублей).

В 2015 г. все работники военизированной охраны были застрахованы от несчастных случаев на производстве в страховой компании «СОГАЗ».

В соответствии с пунктом 7.2.5 коллективного договора на компенсацию стоимости санаторно-курортного лечения работникам филиала и их детям, за счет средств работодателя в 2016 г. выплачено 370 382 рубля (20 – взрослых и 4 – ребенка).

Областной комитет Профсоюза, считая одним из важнейших направлений своей деятельности работу в сфере охраны труда, располагая финансовыми возможностями, намерен принять конкретные меры по укомплектованию штатной должности технического инспектора труда Профсоюза.

Реализуя Программу действий Профсоюза, областной комитет планирует продолжить работу по обучению профактива вопросам охраны труда, проведению проверок соблюдения работодателями требований законодательства об охране труда и оказанию методической помощи при осуществлении общественного контроля, будет добиваться от работодателей введения в штатные расписания учреждений, при численности работников свыше 50 человек, должностей специалистов по охране труда, финансирования мероприятий по охране труда, нацеливать первичные профсоюзные организации на более эффективную работу уполномоченных по охране труда, тре-

бовать обеспечения работы внештатных технических инспекторов труда во всех районных организациях Профсоюза, продолжать выплату страховых пособий, в случае необходимости выделять из фонда областного комитета средства на оплату проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда по обращениям членов Профсоюза.

Председатель постоянной комиссии
ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья
М.Н. Александрова

Председатель
Воронежской областной
организации Профсоюза
Т.М. Кузнецова

*Приложение № 2
к постановлению Президиума
Профсоюза от 08.08.2017 г. № 9*

ИНФОРМАЦИЯ

о практике работы Коми республиканской организации Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений

В период с 3 по 5 июля 2017 года в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза была изучена практика работы Коми республиканской организации Профсоюза по охране труда Ю.Г. Сидоровым – заместителем председателя постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья, председателем Костромской областной организации Профсоюза.

Коми республиканская организация Профсоюза объединяет 38 первичных профсоюзных организаций общей численностью 1024 члена Профсоюза.

Штатная численность освобожденных работников в республиканском комитете Профсоюза состоит из 3 человек: председатель, главный бухгалтер на 0,5 ставки, специалист по делопроизводству на 0,5 ставки.

Специалиста по охране труда в штате республиканского комитета Профсоюза нет.

Выборные органы всех первичных организаций Коми республиканской организации Профсоюза, в том числе уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных

организаций, работают на общественных началах, освобожденных от основной работы нет.

В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза республиканская организация Профсоюза осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда. Для реализации этих задач в республиканском комитете Профсоюза создана постоянная комиссия по охране труда и здоровья в количестве 3 человек.

Состав комиссии утвержден на заседании республиканского комитета Профсоюза 24 апреля 2015 года. Деятельность комиссии регламентирована Положением о постоянных комиссиях Коми республиканской организации Профсоюза, а также планом работы.

Республиканским комитетом Профсоюза заключено 3 отраслевых соглашения, первичными организациями заключено 9 коллективных договоров. Специалистами республиканского комитета разработан макет коллективного договора для первичных организаций. Особое внимание уделено разделу «Охрана труда», где предусмотрены обязанности работодателей по созданию здоровых и безопасных условий труда работникам.

В 2017 году заключено соглашение о взаимодействии между Государственной инспекцией в Республике Коми и Коми республиканской организацией Профсоюза. Предметом соглашения является взаимодействие сторон в сфере соблюдения и защиты трудовых прав работников государственных учреждений и организаций общественного обслуживания, развития социального партнерства, информирования работников о соблюдении трудового законодательства, профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

На заседаниях президиума республиканской организации Профсоюза с участием представителей сторон рассматриваются итоги выполнения соглашений и определяются задачи по дальнейшему развитию социального партнерства в части улучшения условий труда на рабочих местах. Также были заслушаны вопросы, касающиеся охраны труда: «О практике работы по взаимодействию выборных профсоюзных органов и работодателей по созданию здоровых и безопасных условий труда для работников, осуществлению общественного контроля за соблюдением требований охраны труда», «О государственном управлении охраной труда в Республике Коми».

Председатель республиканской организации Профсоюза по приглашению Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми в апреле 2017 года приняла участие в III Всероссийской неделе охраны труда в г. Сочи.

В профсоюзных организациях Коми республиканской организации Профсоюза выбрано и работают 25 уполномоченных по охране труда, 47 представителей Профсоюза в комитетах и комиссиях по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда избраны в большей части первичных организаций, в организациях с небольшой численностью членов Профсоюза первичные организации делегируют своих представителей в комитеты и комиссии по охране труда.

Деятельность уполномоченных по охране труда осуществляется в соответствии с Положением об уполномоченных по охране труда профкома, утвержденным постановлением президиума рескома Профсоюза от 21 декабря 2015 года, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации. Состав уполномоченных по охране труда: рабочих – 18 человек, ИТР – 2 человека, служащих — 5 человек.

Ежегодно на базе Федерации профсоюзов Республики Коми и республиканским комитетом Профсоюза проводится обучение по охране труда. В 2015 году проведен семинар «Изменения в законодательстве Российской Федерации по вопросам охраны труда», в 2016 году – «Усиление роли первичных профсоюзных организаций при проведении специальной оценке условий труда», в 2017 году – два семинара «Специфика проведения специальной оценки условий труда», «Повышение эффективности общественного (профсоюзного) контроля по охране труда». В процессе обучения до профсоюзного актива доводятся основные положения российского законодательства об охране труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, виды ответственности за нарушение требований охраны труда, порядок организации работ по охране труда в организации, порядок расследования несчастных случаев на производстве, участие профсоюзных органов в работе по подготовке коллективного договора и Соглашения по охране труда и т.д.

В целях обеспечения совместных действий работодателей и профсоюзных организаций в организациях создано 26 комиссий по охране труда.

В состав комиссий входят уполномоченные по охране труда. Работа комиссий строится на принципах социального партнерства.

Основными задачами комиссий по охране труда являются: организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда,

средствах индивидуальной защиты. Работа комиссий по охране труда организуется в соответствии с разработанными регламентами и планами работы на основании «Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 года № 412н.

Уполномоченными проверяется соблюдение законодательства и выполнение обязательств по охране труда и здоровья, прописанных в коллективных договорах и соглашениях. В 2016 году уполномоченными по охране труда проведено 48 проверок и выявлено 18 нарушений, по которым выдано 5 представлений. Представления выдаются в виде предложения уполномоченного (доверенного) лица по охране труда представителю работодателя устранить выявленные нарушения. Руководители данных организаций положительно отреагировали на выданные представления. Нарушения устранены в установленные сроки.

Уполномоченные принимают участие в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве. В течение 2015–17 гг. зарегистрирован один случай производственного травматизма с летальным исходом члена нашего Профсоюза.

В связи с произошедшим с членом Профсоюза несчастным случаем, повлекшим за собой его смерть, его семье была предоставлена денежная выплата согласно Положению о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение пострадавшим инвалидности или его смерть, также первичной организацией семье погибшего была оказана материальная помощь.

Изучена практика работы уполномоченных по охране

труда в следующих первичных организациях Коми республиканской организации Профсоюза:

1. Профсоюзная организация ГБУ РК «Республиканский Кочпонский психоневрологический интернат»;
2. Профсоюзная организация ФКУ ИК-31 УФСИН России по Республике Коми;
3. Профсоюзная организация Администрации муниципального района «Усть-Вымский»;
4. Профсоюзная организация Филиала «ФГУП «Охрана» Росгвардии по Республике Коми.

Работа уполномоченных по охране труда в этих организациях проводится в рамках социального партнерства по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых документов, содержащих нормы права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

Во всех перечисленных организациях уполномоченные по охране труда:

1. Избраны и работают в соответствии с утвержденным положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза и планом работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда организаций.
2. Включены в состав комиссий по охране труда.
3. Включены в состав комиссий по специальной оценке условий труда и принимают участие в работе этих комиссий.
4. Участвуют в оформлении и пополнении информационными материалами стендов «Охрана труда».
5. С их участием разработаны документы по охране труда в организациях.

В ходе проверки профсоюзной организации ГБУ РК «Республиканский Кочпонский психоневрологический интернат» было отмечено тесное взаимодействие профкома с руководством учреждения. Председатель профсоюзной организации включен во все комиссии, созданные в интернате, с участием Поправка Н.В. разработаны основные документы учреждения по охране труда, такие как Положение о комиссии по охране труда, Положение о порядке разработки и утверждении инструкций по охране труда для работников учреждения и др.

В связи со сменой директора была приостановлена работа по заключению коллективного договора, в ближайшее время эта работа продолжится.

В организации ФКУ ИК-31 УФСИН России по Республике Коми имеется хороший коллективный договор, 30% от общего объема занимает раздел «Охрана труда и здоровья» с Приложениями, которые разработаны и согласованы с профсоюзным комитетом. Было рекомендовано председателю профсоюзной организации представить свой коллективный договор на конкурс коллективных договоров организаций, расположенных на территории республики. В учреждении пристальное внимание уделяется психологическому климату в коллективе. Психологи проводят индивидуальные и групповые занятия с сотрудниками и работниками колонии, оборудована комната психологической разгрузки, имеется спортивный зал, приобретен спортивный инвентарь.

В Администрации муниципального района «Усть-Вымский» председатель первичной организации назначен ответственным по вопросам охраны труда. Документация по охране труда разрабатывается им самостоятельно. В связи с недостаточным финансированием не проведена специальная оценка условий труда некоторых рабочих мест.

Профсоюзная организация Филиала «ФГУП «Охрана» Росгвардии по Республике Коми работает в активном взаимодействии в руководстве учреждения. Председатель профкома включен во все комиссии, которые созданы в организации. Шумилова Г.Г. периодически проводит обследование объектов на предмет охраны труда и условий работы, все выявленные недостатки, предписания выполняются руководителем в короткие сроки. Финансовые средства, выделяемые по коллективному договору на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, используются с пользой. Работники посещают плавательный бассейн, организуются для работников спортивные мероприятия, на профсоюзные взносы приобретен спортивный инвентарь.

Руководителю организации рекомендовано председателю профсоюзной организации направить на обучение по охране труда. Директор заверил, что в IV квартале председатель будет обучен.

В ходе рабочей встречи с начальником Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми Синякиным М.В., который является координатором стороны Правительства Республики Коми в Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обсудили уровень государственного управления охраны труда, вопросы государственной экспертизы условий труда, трудовых отношений и социального партнерства в Республике Коми. Обменялись мнениями о необходимости обучения уполномоченных по охране труда, о важности включения разделов по охране труда в новое региональное соглашение между Правительством, Федерацией профсоюзов Республики Коми и Союзом промышленников и предпринимателей Республики Коми.

Республиканская организация Профсоюза проводит оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

В течение года для членов Профсоюза реском организует посещение Центрального плавательного бассейна.

Традиционным стало проведение Всемирного дня здоровья, спортивных состязаний, Веселые старты, товарищеский турнир по волейболу, в которых участвуют члены Профсоюза со своими семьями.

Коми республиканской организацией Профсоюза заключен договор о сотрудничестве с «Профкурортом», что значительно облегчило работу по оформлению льготных оздоровительных путевок членам Профсоюза. Помимо этого, многие первичные профсоюзные организации частично компенсируют своим членам Профсоюза стоимость путевки в санаторно-курортные учреждения.

Республиканской организацией Профсоюза регулярно проводится работа по информационно-методическому обеспечению профсоюзного актива по вопросам охраны труда. Для каждой первичной профсоюзной организации реском Профсоюза подготовлены и распространены пособия, в частности в 2016 году реском Профсоюза были разработаны Практические рекомендации по участию профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда, в 2017 году разработана Памятка «Осуществление профсоюзного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда». Для оказания практической помощи председателям и уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда оформляются специальные накопительные папки с материалами об опыте работы первичных профсоюзных организаций, с нормативными документами. Материалы по охране труда размещены в Интернете на страничке Коми республиканской организации Профсоюза.

Для повышения качества работы уполномоченных по охране труда считаем необходимым предложить:

1. Добиваться включения в сметы расходов бюджетных организаций денежных средств на осуществление мероприятий по охране труда.

2. Осуществить меры по модернизации и совершенствованию нормативной базы, регламентирующей деятельность уполномоченных по охране труда профкомов.

Заместитель председателя постоянной комиссии
ЦК Профсоюза по охране труда здоровья
Ю.Г. Сидоров

Председатель
Коми республиканской организации Профсоюза
Е.С. Вирзум

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 августа 2017 года

Улан-Удэ

№ 9-2

**О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»**

Рассмотрев соответствие представленных Дагестанской и Марийской республиканскими организациями Профсоюза документов требованиям Положения о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденного постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2015 г. № 2-13, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Григорьева Сергея Харитоновича**, Главу Администрации Муниципального образования «Моркинский муниципальный район» Республики Марий Эл;

– **Магомедова Муслима Гусейнгаджиевича**, начальника отдела маркетинга, председателя первичной профсоюзной ор-

ганизации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан, члена президиума Дагестанской республиканской организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

**(по материалам заседаний постоянных
комиссий ЦК Профсоюза 8 августа 2017 года)**

1. ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА ВСЕХ УРОВНЯХ

В настоящее время Псковская областная система социального партнерства функционирует на региональном, территориальном и локальном уровнях.

Для регулирования социально-трудовых отношений, согласования социально-экономических интересов сторон социального партнерства в области создана трехсторонняя комиссия, деятельность которой осуществляется в соответствии с законом Псковской области от 13.02.2003 года № 245-ОЗ «О комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений», которая состоит из представителей Администрации области, областного совета профессиональных союзов и региональных объединений работодателей.

С 2010 года председатель областной организации Васильева Н.А. является членом трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Псковской области и ее рабочей группы.

Стороны Комиссии ставят в числе приоритетных целей проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики области,

повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, здоровые и безопасные условия труда, расширение возможностей профессионального и карьерного роста работников.

В 2013 году на Комиссии рассматривался вопрос о низкой заработной плате областных пожарных и спасателей, в ходе продолжительной работы удалось решить вопрос о ее повышении для данной категории работников с 1 января 2014 г. путем предоставления дополнительных средств из бюджета области. Общий размер повышения заработной платы по должностям составил от 7 до 26 процентов.

С 2015 по 2016 год производился ежеквартальный мониторинг заработной платы работников пожарно-спасательных подразделений.

В период 2014–2016 гг. на заседаниях трехсторонней комиссии рассматривались также вопросы:

- О совершенствовании отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области;
- Плановые сокращения работников бюджетной сферы в 2015 г. и фактические показатели сокращения работников бюджетной сферы в январе–апреле 2015 г.;
- О результатах оптимизации и филиализации организаций бюджетной сферы в 2015 г.;
- Реализация мер по погашению задолженности по заработной плате (октябрь 2016 г.) и др.

Система социального партнерства в Псковской областной организации Профсоюза строится по многоотраслевому принципу, так как объединяет членов Профсоюза различных министерств и ведомств – это и работники законодательной и исполнительной федеральной и областной власти, силовых структур, социальной защиты населения и других ведомств.

В своей работе по развитию социального партнерства Псковский обком Профсоюза, соответствующие выборные профсоюзные органы, профсоюзный актив руководствуются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Псковской области от 05.12.2005 № 3491-ОЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом псковской области от 11.07.2012 № 1194-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Псковской области», Региональным соглашением между Администрацией Псковской области, псковскими организациями профсоюзов и региональными объединениями работодателей Псковской области на 2016–2018 гг., отраслевыми соглашениями, заключенными Профсоюзом на федеральном уровне и макетом Коллективного договора, разработанным ЦК Профсоюза.

В своей работе Псковский комитет Профсоюза принимает определенные меры по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах, утвержденной X Съездом Профсоюза.

Одним из направлений деятельности Псковского обкома Профсоюза является защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства с представителями нанимателей, работодателями через систему отраслевых, региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В региональных отраслевых соглашениях и коллективных договорах предусматривается:

- обеспечение устойчивой работы в коллективах;
- соблюдение профессиональных, социально-трудовых прав и гарантий гражданских (муниципальных) служащих и работников;

- установление дополнительных отпусков в связи с трудовой деятельностью и семейными обстоятельствами;
- создание условий работникам, обучающимся без отрыва от производства;
- обеспечение условий деятельности профкомов и многое другое.

По состоянию на 01.01.2017 г. в состав обкома входят 18 территориальных организаций и 129 первичных профсоюзных организаций. Общая численность членов Профсоюза областной организации составила 3304 человека.

Освобожденные председатели: в Великолукской городской организации и в Объединенном комитете профорганизаций УМВД России по Псковской области, а в остальных организациях председатели работают на общественных началах.

В марте т.г. создана первичная организация в Федеральной службе судебных приставов численностью 56 человек.

Начиная с 2011 года в ходе встреч профактива области с Губернатором Псковской области Турчаком А.А. неоднократно ставился вопрос о воссоздании первичной профсоюзной организации в аппарате Администрации области. Однако первичная профсоюзная организация до настоящего времени не создана, что негативно сказывается на развитии социального партнерства, увеличении процентов профчленства в первичных профсоюзных организациях муниципальных образований.

По состоянию на 01.01.2017 г. заключены и действуют:

- Региональное отраслевое соглашение по организациям, учреждениям, подразделениям органов внутренних дел Псковской области на 2015–2017 гг.
- Региональное отраслевое соглашение между Псковским областным комитетом и Главным государственным управлением социальной защиты населения Псковской области на 2016–2018 гг.

Областные отраслевые соглашения заключены с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для гражданских служащих и работников органов и организаций и обеспечению стабильной и эффективной деятельности организации.

В настоящее время ведется работа по заключению Регионального отраслевого соглашения между областным комитетом и Псковской таможней на 2017–2019 гг., а также разрабатывается проект регионального отраслевого соглашения между областным комитетом и Управлением Федеральной службы судебных приставов по Псковской области.

Отраслевые соглашения по Генеральной прокуратуре Российской Федерации на 2017–2019 годы; по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2015–2017 годы и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2015–2018 годы имеют прямое действие.

Численность работающих в органах и организациях, на которых распространяются региональные соглашения, – 2711 человек. Численность членов Профсоюза в органах и организациях, на которых распространяются региональные соглашения, – 1362 человека.

Все этапы подготовки региональных отраслевых соглашений осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

При заключении региональных отраслевых соглашений с федеральными структурами основой служит соглашение, заключенное Профсоюзом на федеральном уровне.

Основу региональных соглашений составляют обязательства по обеспечению устойчивой работы отрасли, занятости,

своевременной оплате труда, социальной защите работников, созданию нормальных условий и охраны труда, устанавливаются дополнительные льготы и гарантии, реализуемые через коллективные договоры. Обеспечиваются условия деятельности первичных профсоюзных организаций.

Наличие региональных отраслевых соглашений позволяет более оперативно решать возникшие проблемы, добиваясь положительных результатов.

Разделы региональных отраслевых соглашений соответствуют разделам отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза на федеральном уровне.

Во всех региональных отраслевых соглашениях оговорены права и гарантии деятельности профсоюзных организаций, такие как:

- безналичное удержание и перечисление через бухгалтерию членских профсоюзных взносов на основании личных заявлений;
- освобождение от основной работы профсоюзных активистов для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива с сохранением среднего заработка, и другие льготы.

Приступая к переговорам, стороны на равноправной основе образуют комиссию для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта соглашения. В комиссию делегировалось равное число ее членов от каждой стороны социального партнерства. Состав комиссии утверждается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом. В состав комиссии со стороны Профсоюза включаются председатели и члены комитетов первичных профсоюзных организаций, действующих в соответствующих ведомствах.

Председатель Псковской областной организации Профсоюза Васильева Н.А. лично участвует в переговорах по за-

ключению региональных отраслевых соглашений, принимает непосредственное участие в подготовке проектов соглашений, а также инициирует работу по заключению новых региональных отраслевых соглашений.

Проекты соглашения обсуждались на заседаниях выборного органа профсоюзных организаций. При этом содержание проекта соглашения доводилось до сведения работников и они имели возможность направить в адрес выборного органа свои замечания и предложения по проекту соглашения.

Поступившие замечания и предложения по проекту соглашения рассматривались комиссией. Согласованные предложения включались в текст проекта соглашения, а предложения, по которым не было достигнуто согласия в комиссии, вносились в протокол разногласий.

Случаев необоснованного затягивания переговорного процесса или уклонения от переговоров со стороны представителей нанимателя (работодателей) в период с 2015–2016 г. не было.

Так, например, работа над проектом соглашения с Главным государственным управлением социальной защиты населения заняла период с сентября по декабрь 2016 г. Проект соглашения был подготовлен в результате совместной работы председателя областной организации и главного правового инспектора областного совета профсоюзов.

Псковский обком Профсоюза в целях реализации принципов социального партнерства организует постоянный контроль за выполнением соглашений. Итоги выполнения разделов соглашений ежегодно подводятся совместно с руководством ведомств так: например, в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Псковской области итоги обсуждаются на оперативном совещании с участием руководства УМВД России по Псковской области, руководи-

лей всех подразделений и председателей первичных профсоюзных организаций системы УМВД России по Псковской области.

На заседаниях президиума Псковской областной организации ежегодно рассматриваются итоги выполнения соглашений, заключенных на федеральном и областном уровне и КД по ФГУП «Охрана» Росгвардии.

Постановления президиума:

- «Об итогах выполнения регионального отраслевого соглашения по организациям, учреждениям, подразделениям органов внутренних дел Псковской области»;

- «Об итогах выполнения регионального отраслевого соглашения между областным комитетом и Главным государственным управлением социальной защиты населения Псковской области;

- «Об итогах выполнения КД по ФГУП «Охрана».

Протоколы заседания президиумов от 21 марта 2015 г. № 21, от 17 марта 2016 г. № 4, от 9 февраля 2017 г. № 9.

Однако, несмотря на активные действия областной организации Профсоюза по заключению региональных отраслевых соглашений с федеральными ведомствами по Псковской области, не всегда удается заключить региональные отраслевые соглашения.

Основные проблемы при заключении региональных соглашений касаются вопросов финансирования дополнительных льгот работникам, финансируемых из федерального, областного и муниципальных бюджетов.

Также отрицательную роль в заключении региональных соглашений играет отсутствие первичных профсоюзных организаций.

Из 26 муниципальных образований (24 района и 2 города) в десяти подписаны территориальные соглашения в составе координационных советов.

В 12 муниципальных образованиях созданы территориальные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В состав семи из них входят председатели районных организаций Профсоюза.

Администрация Псковской области направляла письмо от 23.12.2016 № ВЕ/11-0545 главам муниципальных образований, в которых не созданы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с рекомендациями рассмотреть вопрос о создании данных комиссий и заключении соответствующих соглашений. Аналогичное письмо главам района было направлено Псковским региональным союзом организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов».

Итогом этой работы явилось создание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений только в одном муниципальном образовании.

Инициатором начала переговоров по заключению региональных отраслевых и территориальных соглашений является профсоюзная сторона.

Важным документом системы социального партнерства, несомненно, является коллективный договор, который заключается непосредственно в организации, в которой трудится конкретный работник.

По состоянию на 1 января 2017 года в Псковской областной организации Профсоюза заключено 107 коллективных договоров, их действие распространяется на 5749 работников, в том числе 2790 членов Профсоюза. В 22 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры отсутствуют. Процент охвата коллективными договорами:

- организаций – 83 %;
- работников – 76,6%;
- членов Профсоюза – 85,1%.

Инициаторами заключения коллективных договоров являются представители работников – соответствующие профсоюзные органы.

Их работа направлена на содержание заключаемых коллективных договоров: сохранение рабочих мест, повышение уровня социальной защищенности работников, развитие социального партнерства.

В коллективных договорах по возможности учитываются предложения гражданских служащих и работников, как требующие, так и не требующие финансовых затрат организации.

Коллективные договоры заключаются в основном на 3 года, и при необходимости, в связи с изменениями законодательства, экономической ситуацией в них вносятся дополнения и изменения.

При разработке и заключении коллективных договоров учитывается различие основополагающих целей и интересы сторон, участвующих в коллективно-договорном процессе.

Через коллективный договор регулируется множество вопросов, таких как:

- установление форм и размеров оплаты труда;
- выплаты пособий, компенсаций;
- занятости, обучения, получения дополнительного профессионального образования, определение условий высвобождения и предоставления преимущественного права оставления на службе (работе);
- регулирование рабочего времени и времени отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий, охраны труда и здоровья на про-

изводстве, в том числе женщин и молодежи (к колдоговору прилагается норма бесплатной выдачи спецодежды);

- установление гарантий и льгот совмещающим работу с обучением;

- оздоровление и отдыха государственных гражданских и муниципальных служащих, работников и членов их семей;

- обеспечение гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций.

Кроме того, если в соглашениях отмечены общие вопросы, то в коллективных договорах есть положения, в которых предусматриваются льготы и гарантии сверх установленных законодательством Российской Федерации, такие как:

- оказание материальной помощи, при наступлении значимых случаев в жизни работника и его близких, а также ряд других случаев;

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков сверх предусмотренных законодательством;

- предоставление дополнительного времени с сохранением оплаты труда для поиска работы в период предупреждения работника о предстоящем высвобождении и др.

Во всех коллективных договорах отсутствуют положения, ущемляющие интересы гражданских служащих и работников, а также положения, противоречащие трудовому законодательству Российской Федерации, иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Руководствуясь отраслевыми и региональным соглашениями, в коллективные договоры включают дополнительные социально-трудовые гарантии: предоставление ежегодных оплачиваемых дополнительных отпусков; предоставление дополнительного времени с сохранением оплаты труда для поиска работы в период предупреждения работника о предстоящем высвобождении, в связи с юбилейными датами, пе-

реездом на новое место жительства, рождением у работника ребенка, началом учебного года, смертью близких родственников; оказание материальной помощи в случае регистрации брака самого работника или его детей, на лечение, выплаты по случаю юбилейных дат и т.п.; единовременные выплаты лицам, уходящим на пенсию; обеспечение медицинским обслуживанием и т.п.

Выполняются условия колдоговоров о преимущественном праве оставления на работе при сокращении штатов лиц предпенсионного возраста, проработавших в организации более установленного коллективным договором срока, одиноких матерей, имеющих детей до 16-летнего возраста, и т.д. Вопросы, связанные с изменениями структуры, сокращением численности штата, рассматриваются предварительно с участием выборных профсоюзных органов.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду.

Контроль за выполнением коллективных договоров и подведение итогов осуществляется, как правило, 1 раз в год постоянными комиссиями с привлечением специалистов.

Вопросы развития и совершенствования социального партнерства рассматриваются на заседаниях президиума обкома.

При подготовке вопросов на заседания выборных профсоюзных органов проводятся встречи с профсоюзным активом, в том числе и с участием представителей нанимателя (работодателей), на которых обязательно рассматриваются вопросы социального партнерства, в том числе заключения и контроля за выполнением коллективных договоров.

Работа по заключению коллективных договоров и контролю за их выполнением является эффективным способом взаимодействия между представителями нанимателя, работо-

дателями и Псковской областной организацией Профсоюза и позволяет выявлять проблемные вопросы, а затем решать их совместными усилиями, что способствует повышению уровня защищенности трудовых прав и социальных гарантий для работников.

Наличие коллективного договора в организациях помогает избежать нарушений социально-трудовых прав работников.

В каждой первичной организации Профсоюза, где заключен коллективный договор, все работники информируются о его содержании различными методами: размещение КД на стенде, наличие КД в подразделениях, при приеме на работу и т.д.

Положительное влияние на улучшение содержания двухсторонних обязательств, контроля и повышения ответственности за ходом их исполнения оказывают проводимые областным комитетом обучение профсоюзных кадров и актива.

На региональном уровне регулярно проводится учеба профсоюзного актива по всем направлениям работы, вопросам социального партнерства уделяется особое внимание, разрабатываются методические пособия и рекомендации по разработке и заключению коллективного договора.

В мае 2014 г. был проведен семинар-совещание для председателей пожарно-спасательных подразделений, в мае, декабре 2015 г. и в мае 2016 г. были проведены семинары-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций учреждений социального обслуживания. В феврале 2017 г. был проведен семинар-совещание профсоюзного актива Порховского и Дновского районов.

Вместе с тем анализ коллективных договоров показал, что к основным проблемам, возникающим при заключении коллективных договоров, нужно отнести финансовые обязательства, требующие дополнительных финансовых затрат.

Руководители организаций не соглашаются принимать конкретные обязательства по социально-экономическим гарантиям работникам организаций, находящихся на бюджетном финансировании. Реализация требования по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума также проблематична. Кроме того, острой проблемой в Псковской областной организации Профсоюза является низкий размер заработной платы работников учреждений социального обслуживания, что вызывает текучесть кадров. Кроме того, к основным проблемам, возникающим при заключении коллективных договоров, нужно отнести слабую организаторскую работу выборных органов профсоюза, профсоюзного актива.

Проблемы заключения коллективных договоров возникают в основном при включении в разделы положений и обязательств, требующих дополнительных финансовых затрат.

Кроме того, у работодателей до сих пор ощущается непонимание роли социального партнерства, коллективный договор воспринимается ими как правовой акт, возлагающий на работодателя исключительно дополнительные обязательства.

Псковским обкомом профсоюза оказывается методическая и практическая помощь профсоюзам по разработке и внесению изменений и дополнений в коллективные договоры.

В первичные профсоюзные организации постоянно направляются нормативные материалы, методички по вопросам социального партнерства.

Через страницу областной организации на сайте областного совета профсоюзов (www.sovprof.pskov) постоянно информируются выборные профсоюзные органы, члены Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, а также материалы, посвященные социальному партнерству, охране труда,

заработной плате и мотивации профсоюзного членства.

Вместе с тем, в Псковском обкоме Профсоюза есть над чем работать и к чему стремиться.

Задачами профсоюзных организаций, входящих в Псковский обком Профсоюза, на перспективу являются:

- принятие мер по увеличению региональных отраслевых соглашений;
- заключение коллективных договоров во всех организациях, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации;
- недопущение снижения социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных действующими коллективными договорами;
- своевременное информирование вышестоящих профсоюзных органов о социальной напряженности, возникающей в организациях, предприятиях и учреждениях.

Н.А. Васильева,
председатель
Псковской областной организации Профсоюза

Т.В. Шестакова,
заведующая отделом
социально-трудовых отношений
и социального партнерства

2. УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА

Ульяновская областная территориальная организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 1 января 2017 года имеет в своей структуре 176 первичных профсоюзных организаций, 20 территориальных и 6048 членов Профсоюза (из них 7 человек – пенсионеры).

АНАЛИЗ ЧИСЛЕННОСТИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО СХЕМЕ:

Показатели на 1 января по годам	за 2012 год	за 2013 год	за 2014 год	за 2015 год	за 2016 год
Количество первичных организаций	124	127	166	175	176
Численность членов Профсоюза	3555	3610	5012	6009	6048

Взаимодействие Ульяновской организации Профсоюза с комитетами первичных, территориальных организаций по основным направлениям деятельности осуществляется в рамках Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

В штате аппарата Ульяновской организации Профсоюза – 4 работника: председатель, главный бухгалтер, заведующий организационным отделом и с 2015 года технический инспектор труда (на условиях совместительства).

Ведется усиленная работа по созданию первичных профсоюзных организаций во всех органах исполнительной и муниципальной власти на территории Ульяновской области. Так, на заседании Президиума Профсоюза 27 декабря 2016 года утвержден План увеличения численности членов Профсоюза, создания новых профсоюзных организаций, укрепление действующих на 2017 год, в котором указаны ответственные исполнители, сроки исполнения и организации (руководители), с которыми необходимо провести работу по укреплению, увеличению процента членства или созданию профсоюзных организаций.

Контроль за реализацией Программы действий Профсоюза осуществляется председателем, а также коллегиальными органами областной организации Профсоюза: президиумом и областным комитетом.

Социальное партнерство на территории Ульяновской области регламентировано в рамках заключенного трехстороннего Соглашения между Федерацией профсоюзов Ульяновской области, объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области.

Ульяновская областная организация Профсоюза начиная с 2012 года в усиленном режиме проводит работу по развитию социального партнерства с работодателями, представителями нанимателей в системе государственных учреждений и общественного обслуживания на территории Ульяновской области.

В результате проведенной работы на 31 декабря 2016 года заключено 13 отраслевых соглашений (6 – с федеральными органами в системе государственных учреждений региона и 7 – с территориальными исполнительными органами региона).

С учетом базовых положений заключенных Отраслевых соглашений, регионального трехстороннего Соглашения в системе государственных учреждений и общественного обслуживания на территории Ульяновской области по состоянию на 31 декабря 2016 года заключено и действует 170 коллективных договоров.

Условия коллективных договоров за отчетный 2016 год стали более социально ориентированными и конкретными. Включены дополнительные гарантии работникам и служащим в сфере заработной платы и доходов, занятости и развития рынка труда, в сфере социальной защиты. Центральное место занимает вопрос об увеличении минимального размера заработной платы работникам и служащим до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Ульяновской области (за I квартал 2017 года прожиточный минимум для трудоспособного населения региона составил 9900 рублей в месяц). Вместе с тем был расширен перечень единовременных выплат работникам в связи с выходом на пенсию по возрасту, а также лицам с семейными обязательствами и по случаю юбилейных дат. Продолжилось целевое финансирование профессиональной подготовки и переподготовки работников (служащих).

На заседаниях Президиума Ульяновской областной организации Профсоюза регулярно рассматриваются вопросы заключения и выполнения коллективных договоров. Ульяновский областной комитет Профсоюза, в том числе аппарат, оказывает практическую, а также методическую помощь при разработке и заключении отраслевых соглашений и территориальных соглашений, коллективных договоров. Взаимные обязательства сторон в сфере оплаты труда и уровня доходов, социальной и экономической защищенности выполняются в полном объеме.

Задача поставлена – наличие Коллективного договора в каждой профсоюзной организации.

В 2016 году с участием председателя областной организации согласовано 4 проекта постановлений Правительства Ульяновской области в сфере оплаты труда работников областных государственных учреждений.

На втором заседании Ульяновского областного комитета Профсоюза 13 марта 2012 года впервые было принято решение и определена конкретная дата празднования Дня образования Ульяновской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений – 13 марта. На очередном, 3-м заседании Ульяновского областного комитета Профсоюза 15 марта 2013 года проведено торжественное мероприятие, посвященное юбилею – 70-летию. Каждому участнику вручен информационный выпуск – 70 лет достойного служения (историческая справка нашего Профсоюза). Передовикам профсоюзного движения, приглашенным ветеранам вручены сувениры – 70 лет Ульяновской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений, а также медальоны «70 лет». Впервые были выпущены юбилейные плакаты к 70-летию юбилею областной организации Профсоюза и 95-летию юбилею Профсоюза госучреждений.

Оценка работы профорганов в целом по реализации Программы действий Профсоюза происходит по результатам их работы за месяц, квартал, полугодие, год. Учитываются прежде всего основные показатели, от которых зависит благополучие Профсоюза, – численность первичных организаций Профсоюза.

С целью стимулирования активности профсоюзных работников областной организации на заседании Президиума 29 июня 2011 года впервые было утверждено Положение

о фонде поощрения профсоюзного актива Ульяновской областной организации за увеличение численности членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях. Стимулирование в рамках утвержденного Положения позитивно повлияло на увеличение численности членов Профсоюза во многих первичных профсоюзных организациях.

На заседании Президиума 27 июня 2013 года утверждено Положение о фонде оздоровления членов Профсоюза и профсоюзных активистов. Данным положением предусмотрена дополнительная 20-процентная скидка (компенсация) от стоимости профсоюзной путевки.

Продолжаем сотрудничество с ЗАО «СКО «Профкурорт» в рамках заключенного Договора о взаимодействии при реализации профсоюзных путевок, подписанного впервые 12.10.2011 г.

В 2012 году выдано 7 профсоюзных путевок, в 2013 году – 5, в 2014 году – 6, в 2015 – 17, в 2016 – 57.

С 2016 года введены дополнительные программы льготного оздоровления членов Профсоюза: Программа льготного оздоровления членов Профсоюза и членов семьи (супруги и дети) с 30% скидкой в 11 санаторно-курортных учреждениях территории Ульяновской области (в 2016 году выдано 23 путевки, в 2017-м – 20); Программа льготного оздоровления членов Профсоюза за счет субсидий из Ульяновского областного бюджета со скидкой на 2017 год в размере 952,20 рубля за каждый день оздоровления. По субсидиям из областного бюджета в 2016 году выдано – 15 путевок, а в 2017 году – 22.

Соблюдение профсоюзными органами и их председателями организационных принципов Профсоюза находится на особом контроле со стороны аппарата и президиума Областного комитета Профсоюза. Усилен контроль за предоставлением отчетности, обращено внимание председателей структурных

организаций на персональную ответственность за своевременность предоставления отчетности. Разработаны внутренние, промежуточные формы отчетности.

Ответственным лицом за информационную работу в областной организации является председатель.

Продвижение в профсоюзной информации от центра до первички происходит через аппарат областной организации Профсоюза на проводимых заседаниях Президиума, Пленумах регионального Профсоюза. Выдаются сборники «Информационный бюллетень Профсоюза», номера Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

На проводимых заседаниях Областного комитета, президиума Профсоюза каждому участнику выдаются информационные и справочные материалы.

В передаче информации используется прежде всего факсимильная связь, электронная почта и Skype. Других современных технических средств (сайт, социальные сети) в региональной организации нет.

Собственных печатных периодических изданий Ульяновская областная организация Профсоюза не имеет.

В 2012 году подготовлен и выпущен второй информационный сборник по итогам проведения второго заседания Областного комитета Профсоюза. В 2013 году выпущен третий информационный сборник, а также историческая справка нашего Профсоюза «70 лет достойного служения». В 2014 году выпущен четвертый информационный сборник.

Публикации с информацией о наиболее значимых профсоюзных мероприятиях, в том числе и в областной организации Профсоюза, размещает Никифорова Ирина Михайловна, председатель первичной организации Профсоюза Правительства Ульяновской области, в издаваемом ежемесячном корпоративном издании «На взлет!».

Распространение положительного опыта работы с кадрами и молодежью, информирование о деятельности Областной организации Профсоюза также происходит через Информационный бюллетень Федерации профсоюзов Ульяновской области «ПРОФинформ», который выходит один раз в месяц.

Финансирование информационной работы осуществляется за счет финансовых средств, поступающих в распоряжение организации от членских организаций на общепрофсоюзную деятельность. Специальные фонды на такие цели не созданы.

По поручению Ульяновского регионального отделения Общероссийского народного фронта 30 января 2014 года в рамках открытия Года человека труда в Ульяновской области председатель регионального Профсоюза (как член регионального Штаба ОНФ) дал интервью ТРК «Репортер» по вопросам контроля за заключением коллективных договоров в организациях Ульяновской области.

9 июня 2017 года Правительством Ульяновской области проведен обучающий интерактивный семинар-тренинг «Корпоративная культура и профсоюзное движение в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления как мощный конкурентоспособный механизм эффективного управления регионом», в котором приняли участие и выступили: председатель региональной организации Профсоюза Тенев Г.Т. по теме «Создание первичной профсоюзной организации. Заключение коллективного договора в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления»; технический инспектор труда Махотин Ю.Г. по теме «Охрана труда и здоровья – основа трудовых отношений».

Делегация от Ульяновской организации Профсоюза из 7 человек приняла активное участие в семинаре-совещании

профсоюзных кадров и актива организаций профсоюза Поволжского региона с 11 по 15 мая 2017 года на базе пансионата «Гренада», п. Лазаревское (г. Сочи).

Считаю, что работа выборных органов по реализации кадровой и молодежной политики, а также Программы действий Профсоюза проводится на должном, квалифицированном уровне. Проводимые мероприятия, методические и информационные материалы позволяют в полной мере осуществлять активную деятельность по данному направлению на региональном уровне.

Организация и проведение правозащитной работы и охраны труда проводится обкомом в рамках Программы действий Общероссийского Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

Большое внимание в отчетном году Ульяновская областная организация Профсоюза уделяла организации обучения профкадров и актива. На президиумах и заседаниях комитета Ульяновской областной организации Профсоюза рассматриваются вопросы соблюдения законодательства о труде: выполнение коллективных договоров и отраслевых соглашений, порядок ведения и хранения трудовых книжек и учетной документации, а также вопросы по организационной работе. Особое внимание уделяется обучению правилам и нормам охраны труда. Профсоюзный актив проходит соответствующее обучение по вопросам надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда в целом, осуществления общественного профсоюзного контроля уполномоченными по охране труда в организациях, учреждениях в частности.

4 апреля 2016 года проведен очередной семинар-совещание по вопросам охраны труда с привлечением технического инспектора труда областной организации Профсоюза с разда-

чей методических материалов по определению статуса уполномоченного лица по охране труда от профсоюзной организации.

Силами обкома Профсоюза с привлечением специалистов из отраслей проводятся семинары вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций, председателей и казначеев, а также резерв на должности председателей.

Во исполнение п. 4 постановления Президиума Профсоюза от 06.12.2011 № 6-5 «О резерве на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза» резерв на штатную должность Председателя Ульяновской областной организации Профсоюза утвержден постановлением Президиума Ульяновской областной организации Профсоюза от 29.06.2011 № 1. Постановление согласовано с Ульяновским областным объединением профсоюзов.

Кадровый резерв был утвержден с учетом рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

Обучение зачисленных в резерв в 2016 году проводилось в рамках семинара-совещания, проведенного 4 апреля 2016 года.

Зачисленные в резерв кандидаты систематически привлекаются к участию в подготовке и проведении президиумов и заседаний Ульяновского областного комитета Профсоюза, к изучению профсоюзной работы.

Молодежный совет Ульяновской областной организации Профсоюза утвержден постановлением II заседания Ульяновского областного комитета Профсоюза 30 марта 2011 года в составе трех человек (председатель и два члена). Новый состав утвержден постановлением Ульяновского областного комитета Профсоюза 4 апреля 2017 года.

Отчетные данные на 1 января 2017 года свидетельствуют о необходимости увеличения доли лиц в возрасте до 35 лет в

профсоюзных органах, в целом в Областной организации. Поэтому с 2012 года активизирована работа Областного комитета Профсоюза по привлечению молодых (в возрасте до 35 лет) членов Профсоюза. Усилена пропаганда среди молодежи, активизированы культурно-массовые мероприятия среди молодежи. В 2012 году (27 октября) в рамках ежегодной, традиционной Спартакиады впервые проведены соревнования среди молодежных команд по трем видам: спортивная эстафета, шашки и дартс. В 2013, 2014, 2015 и 2016 годах установленная традиция проведения спортивных соревнований среди молодежи в возрасте до 35 лет продолжена. Победителям вручаются кубки, медали, дипломы, призы.

Обкомом проводятся Молодежные форумы как в области, так и выездные.

Ульяновская региональная организация Профсоюза в сфере реализации финансовой политики, выработанной Центральным комитетом Профсоюза, проводит целенаправленную работу, направленную на улучшение ежегодных финансовых показателей.

В результате укрепления финансовой системы регионального Профсоюза за период с 2010–2016 г.г. увеличены перечисления в Центральный комитет Профсоюза более чем в три раза (210 800 руб. – в 2010 году, 655 800 руб. – в 2016 году).

Начиная с апреля 2010 года для Ульяновской областной организации Профсоюза настал новый важный этап развития – переосмысление основных направлений деятельности областной организации: организационное укрепление, информационная активизация, финансовая стабилизация, кадровое реформирование, усиление работы с молодежью.

Потенциальные возможности увеличения численности Ульяновской областной организации Профсоюза есть. Следует и в дальнейшем не терять достигнутые темпы стабили-

зации и поступательного развития независимо от ситуационного воздействия на профсоюзное движение.

Г.Т. Тенев,
председатель Ульяновской областной
территориальной организации Профсоюза

3. УПОЛНОМОЧЕННЫХ (ДОВЕРЕННЫХ) ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СЕВЕРО-ОСЕТИН- СКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПРОВЕРОК СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА, ВЫПОЛНЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ

На 1 января 2017 года Северо-Осетинская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания объединяет 13 689 членов профсоюза, в том числе 1200 студентов. На профсоюзном учете состоит 150 организаций.

Работа по охране труда в республиканской организации плановая, проводится в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза, утвержденным постановлением ЦК Профсоюза от 3 декабря 2015 г. № II-5, Положением о внештатном техническом инспекторе труда Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза, Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Северо-Осетинской республиканской организа-

ции, Законом Республики Северная Осетия – Алания «Об охране труда в Республике Северная Осетия – Алания» от 15 марта 2000 г. № 4 – РЗ с изменениями и дополнениями от 16.12.2015 г. № 42-РЗ.

Профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда проводится техническим инспектором труда республиканской организации, 37 внештатными техническими инспекторами труда, 142 уполномоченными лицами профсоюзных организаций и 354 представителями профсоюза в комиссиях по охране труда.

Профсоюзные комитеты учреждений, внештатные технические инспекторы труда контролируют выполнение руководителями организаций требований трудового законодательства, предписаний и постановлений, принятых профсоюзными органами.

Динамика показателей работы по охране труда за предыдущие три года и за шесть месяцев 2017 года остается стабильной. Результаты деятельности первичных организаций Профсоюза и находящихся в ведении внештатных технических инспекторов труда свидетельствуют об их активности, улучшении охраны труда в отдельных учреждениях. Наблюдается положительная динамика в части проведения проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Республиканской организацией Профсоюза разработаны дополнительные меры социальной поддержки. Страхованию от несчастных случаев в течение 24 часов подлежат все члены Профсоюза и их дети в возрасте до 14 лет при получении травм как при выполнении служебных обязанностей, так и по

пути с работы домой. Несчастных случаев на производстве со смертельным исходом за рассматриваемый период не зарегистрировано.

Ежегодно при содействии республиканской организации Профсоюза в профсоюзных здравницах ФНПР отдыхают более 50 членов Профсоюза и членов их семей, за счет профсоюзного бюджета в республиканских санаториях и пансионатах – более 40 человек. В 2016 году вывезено на отдых на Черноморское побережье Краснодарского края 450 членов профсоюза и их детей.

Систематически освещается работа по охране труда в средствах массовой информации: в республиканской ежедневной газете «Северная Осетия», на сайте – www.prgu-rsoa.ru, в информационных бюллетенях, выпускаемых республиканской организацией Профсоюза.

Технический инспектор труда Республиканской организации Профсоюза принимал участие в разработке Проекта Закона РСО – Алания от 16.12.2015 г. № 42-РЗ, о внесении изменений в закон РСО – Алания «Об охране труда в РСО – Алания»; Проекта постановления Правительства Республики Северная Осетия – Алания от 29.12.2011 г. № 387» О республиканской целевой программе «Улучшение условий труда на 2012–2014 годы».

За три года на заседания Комитета и Президиума республиканской организации Профсоюза выносились 9 вопросов по охране труда.

В 2016 году на заседании Президиума республиканской организации рассмотрен вопрос о работе технического инспектора по охране труда РК Профсоюза и уполномоченных по охране труда системы Минтруда по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового

права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Дана положительная оценка их работе.

Так, во Владикавказский филиал ФГУП «Московское ПрОП» Минтруда России в целях исключения травматизма на предприятии проводятся профилактические мероприятия по ремонту оборудования, инструктаж работников по технике безопасности со сдачей экзаменов, производственной санитарии, противопожарной охране. Выдается спецодежда:

- комбинезоны, фартуки х/б – один раз в месяц;
- рукавицы комбинированные, перчатки резиновые и х/б, фартуки с нагрудниками – один раз в год.

На предприятии организована выдача молока работникам, занятым на участках с вредными условиями труда: обувном, протезно-сборочном (израсходовано 14 400 рублей). На спецодежду и др. цели истрчено 16 700 рублей. Организовано приготовление бесплатного горячего питания в специально оборудованном пищеблоке на сумму 411 тысяч рублей в год. Из прибыли предприятия оплачены путевки на сумму 91 850 рублей в санатории: «Осетия» (г. Владикавказ), им. Кирова (г. Железноводск), «Крепость» (г. Кисловодск).

Ежегодно на заседании Президиума республиканской организации совместно с представителями работодателей подводятся итоги выполнения региональных и территориальных Соглашений, коллективных договоров. В 148 первичных профсоюзных организациях заключены и действуют коллективные договоры, содержащие разделы охраны труда и здоровья.

Особое внимание в учреждениях уделяется анализу результатов выполнения мероприятий по охране труда региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В целях предотвращения необоснованного снижения гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных или

опасных условиях труда, республиканская организация обязала профсоюзные организации обеспечить контроль за проведением в организациях СОУТ и подготовила методическое пособие по проведению СОУТ. В случае конфликтных ситуаций рекомендовала рассмотреть вопрос об участии в соблюдении процедуры СОУТ на заседании профсоюзных органов. Рекомендовала определить порядок информирования работников о влиянии результатов СОУТ на их социально-трудовые и пенсионные права, организовать обучение профсоюзных активистов. Особое внимание обратила на проведение анализа договоров и соглашений.

С учетом рекомендаций работодателями совместно с профсоюзными комитетами организована работа по проведению специальной оценки условий труда. Профсоюзные организации совместно с работодателями на начальном этапе проведения СОУТ определяют количество рабочих мест, подлежащих оценке. Формируют комиссию по СОУТ. Заключают договор с подрядной организацией.

Большинством организаций проведение СОУТ взято на контроль. До сведения всех первичных профсоюзных организаций доведен порядок проведения СОУТ. Проведена разъяснительная работа в трудовых коллективах, до работников доведена важность процедуры и необходимость активного участия их в СОУТ, возможные последствия в виде снижения или отмены гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях.

Работникам в связи с проведением СОУТ разъясняются права: об их присутствии при проведении СОУТ на рабочем месте, о праве обращения к эксперту организации, проводящему СОУТ, за разъяснениями, о праве обжалования результатов СОУТ в соответствии со ст. 26 ФЗ о СОУТ.

За 2016 год специальная оценка условий труда была проведена в 12 учреждениях и организациях. По результатам 389 работникам организаций и учреждений, в том числе 302 женщинам, были улучшены условия труда, 63 работникам увеличена продолжительность отпуска.

По состоянию на июнь 2017 года специальная оценка условий труда проведена в 28 учреждениях и организациях. В 57 организациях до 2018 года действует проведенная аттестация рабочих мест. По результатам СОУТ снижены доплаты 87 работникам Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Ирафского района»; вследствие реализации мероприятий по улучшению условий труда снижен подкласс вредности на 48 рабочих местах в Федеральном казенном учреждении «Главное бюро медико-социальной экспертизы Республики Северная Осетия – Алания».

В то же время в отдельных учреждениях из-за нехватки средств СОУТ проводится поэтапно. В большей части учреждений из-за отсутствия финансирования СОУТ не проведена.

Руководителями организаций, где не проведена СОУТ, неоднократно запрашивалось финансирование на проведение этой работы, но за счет федерального бюджета целевое финансирование не выделяется.

За рассматриваемые три года техническим инспектором труда и 37 внештатными техническими инспекторами труда республиканской организации проведено 224 проверки. Выявлено 547 нарушений. Выдано 160 представлений. 142 уполномоченными по охране труда проведено 232 проверки, выявлено 433 нарушения, выдано 263 предписания.

В апреле текущего года на новый период подписано Соглашение о взаимодействии Республиканской организации

Профсоюза и Государственной инспекцией труда. Ежегодно совместно с государственными инспекторами труда проводится свыше 40 проверок соблюдения трудового законодательства по охране труда.

Республиканская организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания организовала семинар-совещание по вопросам охраны труда на предприятии (учреждении, организации).

Мероприятие проводилось с целью повышения квалификации руководителей и специалистов, а также уполномоченных по охране труда. Важным моментом для проведения семинара послужили изменения в законодательстве в области охраны труда, вступившие в силу с 2017 года. Были также рассмотрены вопросы, связанные со специальной оценкой условий труда, обязанностями и ответственностью должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда, организацией безопасного производства с повышенной опасностью, основами предупреждения профессиональной заболеваемости, финансированием мероприятий по охране труда и т.д.

Лекторами выступили преподаватели Северо-Кавказского регионального учебного центра кандидат технических наук Сергей Солод и Андрей Седнев, технический инспектор труда Центрального комитета работников здравоохранения по Краснодарскому краю.

Семинар-совещание получил положительные отзывы его участников.

Все отмечали высокий уровень организации и создание условий для плодотворной работы.

Были изданы методические материалы для использования в работе по охране в помощь профсоюзному активу. Подготовлены «Макет коллективного договора учреждения», «Па-

мятка для внештатных инспекторов труда и уполномоченных по охране труда по СОУТ».

Всего на данном семинаре прошли проверку знаний требований охраны труда 162 человека, в том числе 57 руководителей организаций и специалистов по охране труда, 10 внештатных технических инспекторов труда, 53 члена комитетов (комиссий) по охране труда, 42 уполномоченных по охране труда. Это представители администрации Главы республики и правительства, АМС г. Владикавказ и районных администраций, Министерства труда и социального развития РСО – Алания и подведомственные ему учреждения, УФССП по РСО – Алания, республиканской противопожарной службы, а также представители судебных органов республики. Всем прошедшим обучение выданы удостоверения.

Всего же обучено уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда за три года за счет работодателей в Республиканских центрах охраны труда – 152 человека; на семинарах, организованных Федерацией профсоюзов РСО – Алания – 52 профсоюзных активистов; на семинарах, проводимых СОРОО Профсоюза в 8 районах республики обучено 136 человек. Приглашаются в качестве преподавателей специалисты Фонда социального страхования, Пенсионного фонда, а также специалисты Министерства труда РСО – Алания.

Ежегодно проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», в котором принимают участие свыше 30 конкурсантов. Победители награждаются дипломами и денежными премиями.

Республиканская организация ежегодно организует работу по проведению акции Всемирного дня охраны труда. Так, в этом году прошел вебинар по теме: «Задачи профсоюзов при проведении специальной оценки условий труда». Этот вопрос подробно раскрыл в своем выступлении канди-

дат технических наук преподаватель Института профсоюзного движения Игорь Ложкин.

В акции приняли участие 5 городских и 8 районных первичных организаций Профсоюза.

Л. Дагуева,
председатель Северо-Осетинской
республиканской организации Профсоюза.

4. КАЛМЫЦКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ

В соответствии с Планом работы Центрального комитета Профсоюза на 2017 год, членом Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе Васильевой Натальей Аркадьевной изучена и проанализирована практика правозащитной работы Калмыцкой территориальной организации Профсоюза.

В структуру Калмыцкой территориальной организации Профсоюза по состоянию на 01.01.2017 г. входят 59 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 1740 членов Профсоюза.

За исключением профсоюзной организации Федерации профсоюзов Калмыкии, все первичные профорганизации состоят на централизованном бухгалтерском учете в территориальной организации Профсоюза.

Штатный состав аппарата комитета Калмыцкой территориальной организации Профсоюза – 2 человека.

Председатель Надбитов Б.И. является членом аттестационной и конкурсной комиссии государственной Инспекции труда по республике Калмыкия. Данный факт способствует проведению работы по защите прав членов Профсоюза.

В организации ведется журнал письменных и устных обращений членов Профсоюза. Протоколы заседаний коллегиальных органов территориальной организации составлены, пронумерованы и хранятся в надлежащем виде.

В ходе подготовки вопроса посещена первичная профсоюзная организация Отделения Пенсионного фонда России по РК. Состоялась совместная встреча Надбитова Б.И., Васильевой Н.А. и председателя ППО Бадмаевой Б.А. с управляющим ОПФР по РК Шургчиевым В.О.

Также была посещена ППО Управления ФНС по РК. Состоялась встреча с членами профсоюзного комитета, обсуждены вопросы, произошел обмен мнениями о деятельности организаций Профсоюза и уровне жизни в субъектах.

Правозащитная работа в организации осуществляется председателем Надбитовым Б.У., постоянной комиссией рескома по правозащитной работе, при непосредственном участии председателей организаций Профсоюза в соответствии с положениями Программы действий Профсоюза по следующим основным направлениям:

- правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза;

- оказание правовой помощи организациям Профсоюза при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

– контроль выполнения сторонами региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров, принятых на себя обязательств (информация по выполнению отраслевых региональных соглашений регулярно заслушивается на отраслевых комиссиях, итоги ежегодно подводятся на заседаниях президиума территориальной организации Профсоюза) (Так, 27 марта 2015 года на заседании президиума рассматривался вопрос «Об итогах правозащитной работы профсоюзных организаций в 2014 году», 30 сентября 2016 года на заседании президиума рассматривался вопрос «О практике работы уполномоченного по охране труда за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора», где были рассмотрены вопросы и правозащитной работы);

– участие в разработке проектов нормативных актов в сфере труда в составе рабочих групп;

– проведение проверок по соблюдению работодателями требований трудового законодательства (например, в 2014 году проверено 14 организаций, за 2016 год — 14 организаций, таких как филиал ФГУП «Охрана» МВД России по Республике Калмыкия (сейчас Росгвардия), УФССП России по РК, БУ РК Сарпинский комплексный центр социального обслуживания населения, БУ РК «Малодербетовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» и других).

В ходе проведенных проверок по результатам рассмотрения требований, предъявленных профсоюзной стороной, работодателями нарушения были устранены. Проверки соблюдения трудового законодательства в основном проводятся на основании обращений членов Профсоюза, членов выборных профсоюзных органов (профкомов);

– рассмотрение жалоб и устных обращений членов Профсоюза, профорганизаций (в 2015-2016 гг. территориальной организацией было рассмотрено всего 6 устных и письменных обращений членов Профсоюза все вопросы были успешно решены);

– защита прав и законных интересов членов Профсоюза в судах;

– организация и проведение обучающих семинаров, разработка разъяснений и рекомендаций для профсоюзного актива по вопросам трудового права и права социального обеспечения.

В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах комитетом Калмыцкой территориальной организации создана и действует постоянная комиссия по правозащитной работе. Возглавляет данную комиссию председатель первичной профсоюзной организации Отделения Пенсионного фонда России по РК — Бадмаева Бося Антоновна.

Помимо этого, республиканская организация много лет активно взаимодействует на основании соглашения о сотрудничестве Калмыцкой Федерации профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Республике Калмыкия.

В рамках данного соглашения осуществляется:

– контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях и учреждениях Республики Калмыкия;

– принятие мер в установленном законодательством порядке при разрешении разногласий между работодателями и работниками по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих

нормы трудового права, включая меры по восстановлению нарушенных трудовых прав работников;

- проведение внеплановых совместных проверок организаций и учреждений по обращению территориальной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ и ее членских организаций в случае наличия фактов нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- проведение «круглых столов», семинаров-совещаний и других мероприятий по выработке рекомендаций, направленных на решение актуальных проблем совместной деятельности, в том числе и на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов при рассмотрении вопросов соблюдения трудового законодательства;

- регулярный обмен информацией о результатах осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях и учреждениях Республики Калмыкия.

На основе полученных аналитических данных разрабатываются и при необходимости проводятся согласованные мероприятия по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений трудовых прав работников.

Основные числовые показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Калмыцкой территориальной организацией за период с 2014 года по 2016 год, приведены в следующей таблице:

№ п/п	Наименование показателей	Отчетный год		
		2014	2015	2016
1	Численность юристов, работающих в аппарате территориальной организации			
2	(представителей нанимателя)Проведено проверок работодателей	-	-	-
3	Совместные проверки с ГИТ	14	14	14
4	Оказана правовая помощь:	2	2	2
4.1	В разработке коллективных договоров, соглашений	15	15	18
4.2	В оформлении документов в суды	11	11	17
4.3	Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда	-	-	-
4.4	В том числе иски удовлетворены полностью	-	-	-
5	Проведена экспертиза проектов законов иных нормативных правовых актов	-	-	-
6	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	-	-	-
7	Рассмотрено жалоб и других обращений	11	11	3
7.1	Из них признаны обоснованными и удовлетворены	3	3	3
8	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	3	3	3
8.1	Из них удовлетворено	14	14	15
9	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	12	12	15

Одним из основных направлений деятельности Калмыцкой территориальной организации Профсоюза является социальное партнерство, в рамках которого сегодня региональные отраслевые соглашения заключены с шестью социальными партнерами (ГУ МЧС РФ по РК, Министерства труда и социального развития Республики Калмыкия, УФССП по РК, МВД РК, ОПФР по РК, УФНС России по РК).

В 2014–2015 годах также действовало региональное отраслевое соглашение с Министерством природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Калмыкия.

Процент охвата членов Профсоюза в республике коллективными договорами в 2016 годах – составил 89.8 %.

Территориальная организация Профсоюза активно взаимодействует с органами власти и управления Республики Калмыкия путем участия в работе республиканской трехсторонней комиссии; отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель Калмыцкой территориальной организации Профсоюза Надбитов Б.У., является членом республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Республики Калмыкия, членом Общественных советов Управления Федеральной налоговой службы России по РК, Главного Управления МЧС России по РК, Управления Федеральной службы судебных приставов России по РК, а также независимым экспертом аттестационных и конкурсных комиссий Управления Федеральной налоговой службы России по РК, Управления Федеральной службы судебных приставов России по РК и Государственной инспекции труда.

Вопросы правозащитной деятельности и итоги правовой работы регулярно рассматриваются на заседаниях выборных профсоюзных органов. Например, за прошедший период на заседаниях президиума республиканской организации рас-

сма тривались вопросы «О правовой защите членов Профсоюза в рамках проводимых мероприятий по сокращению численности штатов», «О состоянии правозащитной работы в Калмыцкой территориальной организации Профсоюза и мерах по ее совершенствованию». На заседании республиканского комитета Профсоюза были рассмотрены вопросы «О работе территориальной организации Профсоюза по повышению социально-экономической защиты работников», «О работе территориальной организации по правовой защите работников».

Выборным органам первичных профорганизаций поручено включать в планы работ и регулярно рассматривать на заседаниях коллегиальных органов вопросы, связанные с правозащитной деятельностью, проведением проверок соблюдения трудового законодательства, осуществлением постоянного контроля исполнения предъявленных работодателям требований; вести журналы обращений членов Профсоюза (включая устные) по правовым вопросам; вести статистический учет оказания всех видов правовой помощи, своевременно и в полном объеме представлять отчет по форме 4-ПИ; выделять на правозащитную деятельность денежные средства, переданные в оперативное управление профорганизаций.

Правозащитная работа в первичных профсоюзных организациях осуществляется, как правило, при непосредственном участии членов комиссии по правозащитной работе при территориальной организации, а также председателя территориальной организации в следующих формах:

- проведение проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства, предъявление устных и письменных требований работодателям и контроль за их выполнением;

- рассмотрение вопросов правозащитной работы на заседаниях выборных органов профорганизаций;

- оказания консультационной правовой помощи членам Профсоюза, а также помощи в урегулировании и разрешении индивидуальных трудовых споров;

- пропаганда правовых знаний через информационные стенды, интернет и СМИ, ведомственные СМИ.

Практика работы территориальной организации и ее структурных подразделений показывает, что эффективность правозащитной работы зависит не только от работы юристов, привлекаемых для профессионального правового сопровождения деятельности выборных профорганов, но и от усилий всех структурных подразделений Профсоюза, направленных, прежде всего, на профилактику правонарушений и разрешение возникающих споров в досудебном порядке.

Данные методы работы позволяют укреплять партнерские взаимоотношения с работодателями, усиливать авторитет территориальной организации и параллельно проводить обучение как членов Профсоюза, так и специалистов кадровых служб организаций – социальных партнеров.

В территориальной организации Профсоюза постоянно ведется работа с обращениями членов Профсоюза, о чем свидетельствует журнал учета письменных и устных обращений. При обращении членам Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь, которая включает:

- консультации (устные, письменные);
- проверку соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о государственной и муниципальной службе РФ и Республики Калмыкия;
- разработку проектов коллективных договоров, изменений и дополнений, приложений к ним, а также отраслевых соглашений;
- проверку условий коллективных договоров, отраслевых соглашений, трудовых договоров;

- правовой анализ различных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений;
- составление различных заявлений, запросов и других документов в архивы, органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностным лицам для досудебного урегулирования споров;
- изучение материалов судебных дел;
- составление исковых заявлений, кассационных и надзорных жалоб, отзывов, возражений, ходатайств и иных документов в судебные органы;
- представление интересов работников в суде;
- направление дел в органы Гострудинспекции и прокуратуры.

Ниже приведены некоторые примеры проводимой Калмыцкой территориальной организацией Профсоюза в 2014-2016 гг. правозащитной деятельности:

1. Подготовка и анализ локальных нормативных актов.

– по обращению от лица членов Профсоюза председателя первичной профсоюзной организации комитета Управления Федеральной налоговой службы России по Республике Калмыкия с просьбой проконтролировать процесс оптимизации и оргштатные мероприятия, с целью защиты прав работников и соблюдения их интересов, были рассмотрены необходимые нормативно-правовые акты, проведен их анализ и проконтролирован совместно с работодателем процесс сокращения штатов в соответствии с действующим законодательством, который прошел не нарушая прав и гарантий, как работников, так и работодателей.

– при разработке проектов коллективных договоров на основании Постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 О НЕОТЛОЖНЫХ МЕРАХ ПО

УЛУЧШЕНИЮ ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН, СЕМЬИ, ОХРАНЫ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА НА СЕЛЕ, республиканской организацией даются рекомендации о включении условия предоставления женщинам дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц.

– Проведены анализы проектов и действующих коллективных договоров за период 2014–2016 г.г. УФССП России по РК, КУ РК «Элистинский дом интернат для УОД», ПЧ-17ФГКУ «1 ОФПС по РК» и др. Даны рекомендации по внесению необходимых изменений. Также были подготовлены по необходимости новые проекты коллективных договоров.

Территориальная организация также уделяет особое внимание обучению профактива по всем направлениям деятельности, в том числе и по правозащитной работе, повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза (правовые семинары, «круглые столы», проведение форумов и др.) В рамках вышеперечисленных мероприятий профсоюзные лидеры различного уровня регулярно обучаются формам и методам защиты трудовых прав работников.

Из обучающих мероприятий следует отметить:

1. Международные молодежные семинары-совещания для профсоюзных активистов стран Прикаспия, а также Казахстана в рамках программ обучения Московского бюро МОТ и МКП-ВЕРС по различным вопросам защиты прав членов Профсоюзов в национальном и международном законодательстве (проходили в 2015 и 2016 годах).

2. Семинары-совещания по правозащитной работе территориальных объединений организаций Профсоюзов ЮФО (проходили в 2015 и 2016 годах)

3. «Круглые столы» с участием представителей Пенсионного фонда, Налоговых органов, Гострудинспекции, проф-

союзных лидеров, на которых рассматривались различные вопросы трудовых отношений, в том числе и о причинах и последствиях существования теневой (в конвертах) заработной платы, несвоевременной выплаты зарплаты, о ходе пенсионной реформы, внедрения СОУТ и т.д.

4. Тематические семинары-совещания профактива по правовым вопросам, например в 2016 году был проведен семинар на тему: «Порядок проведения сокращения штатов работников учреждений, входящих в структуру Профсоюза».

По статье «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива» расходы республиканской организации ежегодно составляют более 5% от общих расходов.

С каждым годом в территориальном комитете совершенствуется работа, связанная с информационным обеспечением первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, социальных партнеров.

Используются как традиционные, проверенными временем формы донесения информации – информационные стенды, профсоюзные уголки, так и более современные средства связи, позволяющие осуществлять информационный обмен через Интернет (электронная почта, веб-камеры), с 2015 года Калмыцкая территориальная организация имеет свой сайт, который периодически обновляется.

Территориальной организацией активно применяются все формы морального и материального стимулирования профсоюзного актива за общественную работу. Ежегодно более 30 человек – профсоюзных активистов, а также представители социальных партнеров поощряются различного уровня профсоюзными наградами.

Территориальный комитет Калмыцкой организации Профсоюза считает, что несмотря на видимые успехи и в целом явное преобладание положительных моментов в правозащит-

ной работе, Калмыцкой территориальной организации Профсоюза все же следует особое внимание уделить судебной защите членов Профсоюза и проведению проверок работодателей по вопросам соблюдения требований трудового законодательства не только в качестве реагирования на обращения членов Профсоюза, но и в качестве полноценных плановых профилактических мер, т.к. это является одним из наиболее действенных способов предотвращения нарушений трудового законодательства.

Н.А. Васильева,
председатель Псковской Областной
организации Профсоюза

Б.У. Надбитов,
председатель Калмыцкой территориальной
организации Профсоюза

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с мая по июль 2017 года

**ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА:**

Тагаеву Андрею Александровичу – члену Профсоюза, руководителю Управления Федеральной службы судебных приставов по Ульяновской области

**ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ
ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:**

Абиян Аиду Вагановну – начальника отдела сертификации происхождения товаров, председателя первичной профсоюзной организации Союза «Торгово-промышленная палата Краснодарского края»

Азимову Наталью Висгириевну – начальника отдела по социальной политике, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения «Наурское районное финансовое управление» Наурского муниципального района Чеченской Республики

Айгунова Абдулу Гасановича – члена Профсоюза, управляющего Махачкалинским филиалом Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Республика Дагестан

Александрову Жанну Анатольевну – заместителя Главы Администрации г. Воткинска по социальным вопросам, Удмуртская Республика

Бясову Зарину Петровну – начальника отдела контрольной работы, члена первичной профсоюзной организации Инспекции Федеральной налоговой службы по Пригородному району Республики Северная Осетия-Алания

Вшевцову Людмилу Викторовну – секретаря, члена комитета первичной профсоюзной организации казенного учреждения Орловской области «Областной центр социальной защиты населения»

Гитинова Магомед-Расула Аминтазаевича – начальника Управления архитектуры и градостроительства городского округа «г. Махачкала» Республики Дагестан

Горохно Татьяну Викторовну – главного специалиста отдела учета и отчетности, председателя первичной профсоюзной организации Управления по вопросам семьи и детства Администрации муниципального образования город Краснодар, члена ревизионной комиссии Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза

Гусеву Эмилию Ивановну – социального работника, члена контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия-Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Моздокского района»

Джикаеву Залину Абзаловну – начальника отдела субсидий, члена комитета первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения по Кировскому району Республики Северная Осетия-Алания

Дряеву Льяну Ивановну – главного специалиста-эксперта отдела реализации льгот, председателя первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения по Пригородному району Республики Северная Осетия-Алания

Елгазину Любовь Сергеевну – члена Профсоюза, медицинскую сестру физиотерапевтического отделения Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия-Алания «Республиканский дом-интернат для умственно отсталых детей «Ласка»

Журавлева Валерия Павловича – члена Профсоюза, главу Южного округа города Оренбурга

Засееву Риту Хазбиевну – главного государственного налогового инспектора, члена первичной профсоюзной организации Инспекции Федеральной налоговой службы по Пригородному району Республики Северная Осетия – Алания

Кабисову Анжеллу Васильевну – начальника отдела по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству, члена комитета первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения по Пригородному району Республики Северная Осетия-Алания

Каргиеву Жанну Казбековну – главного специалиста-эксперта отдела реализации льгот (программист), члена комитета первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения по Кировскому району Республики Северная Осетия-Алания

Колесникова Ефима Сергеевича – члена Профсоюза, начальника отдела ЖКХ Администрации г. Воткинска, члена Молодежного совета Удмуртского республиканского комитета Профсоюза

Косачеву Ольгу Владимировну – члена Профсоюза, заместителя начальника отдела по физической культуре и спорту Администрации г. Воткинска, председателя первичной профсоюзной организации Администрации г. Воткинска и Воткинской городской Думы, члена президиума Удмуртской республиканской организации Профсоюза

Лаврову Ларису Николаевну – начальника отдела закупок Администрации Кромского района Орловской области, председателя ревизионной комиссии Кромской районной организации Профсоюза

Моисеева Николай Евгеньевича – главного специалиста-администратора, члена комитета первичной профсоюзной организации филиала казенного учреждения Орловской области «Областной центр социальной защиты населения» филиал по Болховскому району

Муштакова Сергея Николаевича – члена Профсоюза, заместителя руководителя Территориального отделения Департамента казначейства Министерства финансов Республики Татарстан Алькеевского района

Нефедову Елену Александровну – заместителя начальника Финансово-экономического управления Администрации города Орла, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации

Новикову Светлану Васильевну – главного специалиста отдела административно-технического контроля Территориального управления по Советскому району Администрации города Орла, члена комитета первичной профсоюзной организации

Перевозчикова Владимира Михайловича – главу Муниципального образования «Город Воткинск», Удмуртская Республика

Приятелеву Нину Александровну – программиста, председателя первичной профсоюзной организации Информационного центра Главного Управления Министерства внутренних дел по Самарской области

Пучкову Ирину Николаевну – начальника отдела координации и анализа деятельности, председателя первичной профсоюзной организации Филиала Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Краснодарскому краю

Рутковскую Наталью Владимировну – члена Профсоюза, заместителя начальника Управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области, члена президиума Брянской областной территориальной организации Профсоюза

Самаеву Елену Ивановну – начальника отдела проверок, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл

Сотникова Дмитрия Григорьевича – сторожа, члена комитета первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Стусь Оксану Борисовну – начальника отдела государственной службы и кадров, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Краснодарскому краю

Татарханова Абдурахмана Багаудиновича – директора «Президент-комплекса» Управления делами Главы и Правительства Республики Дагестан

Тепсуркаеву Яху Салмановну – специалиста 1-го разряда, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Новотерского сельского поселения Наурского муниципального района Чеченской Республики

Токмакову Елену Леонидовну – заместителя начальника финансово-бухгалтерского отдела, казначея первичной профсоюзной организации Управления труда и занятости Орловской области

Уруймагову Ларису Маировну – главного государственного налогового инспектора, члена первичной профсоюзной организации Инспекции Федеральной налоговой службы по Пригородному району Республики Северная Осетия-Алания

Халекова Кирилла Николаевича – главного специалиста, председателя первичной профсоюзной организации Департамента экономического развития и инвестиционной деятельности Орловской области, члена комитета Орловской областной организации Профсоюза

Якушеву Ольгу Емельяновну – члена Профсоюза, директора ООО «Хозяйственное управление Федерации независимых профсоюзов Крыма»

**ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ
ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:**

Алтайская краевая организация Профсоюза – первичную профсоюзную организацию санатория-профилактория «Березовая роща» Центрального банка Российской Федерации, Алтайский край (председатель Перегудов Дмитрий Анатольевич)

Алтайская краевая организация Профсоюза – Объединенную организацию профсоюза работников Министерства труда и социальной защиты Алтайского края (председатель Шадрина Валентина Геннадьевна)

Волгоградская областная территориальная организация Профсоюза – первичную профсоюзную организацию Волгоградской академии Министерства внутренних дел Российской Федерации (председатель Дорошенко Валентина Ивановна)

**ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ЗНАКОМ
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»:**

Алексеева Вячеслава Петровича – председателя Саха (Якутской) республиканской организации

Варухину Любовь Васильевну – руководителя Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Московской области

Дернова Сергея Леонидовича – заместителя начальника Главного управления внутренней политики Омской области – начальника управления по взаимодействию с институтами гражданского общества, члена Президиума Омской областной организации Профсоюза

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ФНПР
НАГРАДИЛ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР
«ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ»**

Керекмасову Марину Александровну – начальника организационного отдела Администрации муниципального образования «Оренбургский район» Оренбургской области, председателя Оренбургской районной организации Профсоюза, члена президиума Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза

Отдел организационной работы и
кадровой политики ЦК Профсоюза

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Общеизвестно, что основная задача и цель профсоюзной деятельности – защищать в рамках трудовых отношений права наемных работников, добиваться для них увеличения социальных гарантий и льгот. А еще большинство профсоюзных организаций помогают людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Это и помощь жителям регионов, пострадавших от стихийных бедствий, и шефство над воспитанниками детских домов и постояльцами домов престарелых, поддержка многодетных семей, и многое-многое другое.

Примеров немало. Используя ваши письма, наши уважаемые читатели, будем о них рассказывать на страницах журнала Профсоюза.

НА НАС ВСЕГДА МОЖНО НАДЕЯТЬСЯ, НА НАС ВСЕГДА МОЖНО ПОЛОЖИТЬСЯ

Краснодарская краевая территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации насчитывает более 64 тысяч членов Профсоюза и всегда готова прийти на помощь, поддержать в трудной ситуации и морально, и финансово.

Согласно программам, действующим в организации, членам Профсоюза оказывается материальная помощь в связи с получением травмы членом Профсоюза или его детьми в любое время суток, длительным лечением, повреждением имущества в результате пожара, стихийного бедствия (наводнение, град, ливень и др.). За 2016 год и начало 2017 года только из краевого профсоюзного бюджета по различным на-



правлениям оказана материальная помощь в размере более 2,1 млн. рублей.

В территориальных организациях Профсоюза края, действуют программы, предусматривающие оказание материальной помощи при приобретении путевок в лечебно-оздоровительные учреждения, в связи с тяжелым материальным положением, длительным лечением, посещением медицинских учреждений для прохождения медицинского обследования и получения оздоровительных процедур, повреждением имущества в результате пожара, стихийного бедствия и др. В 2016 году из профбюджетов организаций по различным программам на выплату материальной помощи и проведение мероприятий было выделено около 40 млн. рублей.

Армавирская городская и Гулькевичская районные территориальные организации Профсоюза организовали для членов Профсоюза туры по посещению стоматологической поликлиники в г. Ставрополь. За 2016–2017 годы более 1000 членов Профсоюза и членов их семей получили бесплатно стоматологическую помощь.

Ежегодно за счет средств профсоюзного бюджета для детей членов Профсоюза и детей – воспитанников подшефных домов-интернатов, детских домов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, приобретаются подарки к Дню защиты детей, Дню Знаний, Новому году, проводятся конкурсы и экскурсии в Сафари-парк г. Краснодара, г. Геленджик, посещение аквапарков и аттракционов.

Городские и районные организации Профсоюза, объединенная отраслевая территориальная организация ГУ МВД России по Краснодарскому краю ежегодно ко Дню Знаний проводят благотворительные акции «Вместе поможем детям», оказывают материальную помощь детям погибших сотрудников, членам Профсоюза, воспитывающим детей-инвалидов



детства, и многодетным семьям, приобретают школьные принадлежности первоклассникам.

Организации Профсоюза не забывают и ветеранов Великой Отечественной войны и труда, работавших в учреждениях края. Ежегодно к праздникам за счет профбюджета приобретаются продуктовые наборы и подарки, проводятся концерты и встречи с молодежью. Но и в будние дни члены Профсоюза не забывают своих ветеранов, регулярно посещают их, помогают в решении бытовых проблем, проведении ремонта и осенне-осенних работ на приусадебных участках.

Ежегодно члены Профсоюза – гражданские служащие и работники Управления Федеральной службы судебных приставов по Краснодарскому краю принимают участие в благотворительных акциях «Спасая жизни!». В 2016 году сдано более 50 литров крови во имя спасения чужих жизней, с начала 2017 года – уже более 20 литров крови.

Бед не стучит, не звонит. Она приходит внезапно, словно лавина, оставляя незаживающие раны в сердце. Так произошло и в моей семье, когда в нашем доме произошел пожар, который за считанные минуты уничтожил нажитое имущество за долгие годы...

И.Н. Соболева, г. Темрюк

«Денежная помощь оказала существенную материальную поддержку в семье, но главное – я почувствовала, что в беде не осталась одна. Помощь, соучастие, человечность, сочувствие помогли нам преодолеть трагедию и ее тяжелые последствия, почувствовать надежное плечо Профсоюза. Мы вновь смогли убедиться в том, что Профсоюз всегда был и остается верным защитником наших интересов, надежным другом и помощником в трудных жизненных ситуациях. А это укрепляет в людях веру в Профсоюз, в нашу подлинную профсоюзную солидарность».

Э.В. Золотухина, ст. Брюховецкая

«У меня в семье случилось несчастье, помощь понадобилась моему младшему сыну в связи с травмой. Когда все силы и средства были использованы на помощь пришел Профсоюз. Приятно осознавать, что и в наше непростое время существует организация, которая не только защищает права, но способна искренне сочувствовать, понимать и поддерживать».

Н.А. Осипенко, ст. Выселки

«Море ладонями не вычерпать, но внося свою лепту в оказание помощи, вы подарили мне лучик тепла, веры и лепесточек надежды на преодоление свалившейся на нас беды. Мое состояние после пожара, когда в таком возрасте (старше 50 лет) остаешься без жилья, без документов, без привычных тебе вещей, описать невозможно».

М.П. Гейдт, г. Усть-Лабинск

«Ваш благотворительный поступок позволил моим серым дням заиграть красками от осознания того, что я в этом мире не одинока».

О. Двинская,
председатель Краснодарской краевой территориальной
организации Профсоюза

СУНДУЧОК ДЛЯ ХРАБРОСТИ

Первичная профсоюзная организация ГБУ «Центр документации новейшей истории Оренбургской области» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принимает активное участие в благотворительной акции «Сундучок храбрости».

«Сундучки храбрости» собираются в области уже несколько лет. Во время лечения пациентам детского отделения областного онкодиспансера приходится терпеть массу очень неприятных и болезненных процедур. «Сундучки храбрости» помогают детям справиться со страхом перед уколom или капельницей, стойко пройти необходимое обследование. Предметы из «Сундучка» служат наградой за мужество, проявленное в борьбе за здоровье: ребенок после неприятной процедуры может выбрать тот подарок, который послужит ему утешением, подарит радость и частичку тепла.

Сперва к акции решили присоединиться неравнодушные работницы архива. Инициатором стала профсоюзный активист Анна Бундина, главный архивист отдела организации



комплектования архивными документами. Идеей принять участие в акции поделилась со мной, как председателем первичной профсоюзной организации. В лице руководства учреждения профсоюзные активисты получили поддержку. Работники небольшого коллектива начали вносить свой посильный вклад в пополнение «Сундучка»: книжки и игрушки, карандаши, раскраски, альбомы для рисования, детские соки. Периодически их подарки радуют детишек из онкодиспансера.

Сейчас коллектив планирует не просто продолжить участие в акции «Сундучок храбрости», но и привлечь к ней работников организаций, с которыми Центр документации сотрудничает.

Л. Верхошинцева,
председатель первичной профсоюзной организация
ГБУ «Центр документации новейшей истории
Оренбургской области

ОНИ НУЖДАЛИСЬ В НАШЕЙ ДОБРОТЕ

*«На свете, кроме тебя, есть другие люди,
и они нуждаются в твоей доброте, понимании,
мужестве, в твоей защите и помощи».*

Лев Кассиль

С февраля 2016 года члены нашей первичной профсоюзной организации принимают активное участие в сборе и сдаче вещей в пункт проката, обмена и взаимопомощи Краснобродского городского округа. Особо хочется отметить Верхорубову Л.И., Стрельченко Л.В., Степченкову М.И., Баснак И.А., Кязимову Э.Ш., Бакулину Т.Н.

Член Профсоюза Неживилова Надежда Евгеньевна, специалист первой категории по делопроизводству и работе с кадрами Управления социальной защиты округа, в ноябре 2016 года оказала материальную помощь на ремонт жилого помещения вдове участника Великой Отечественной войны Кузнецовой Пανε Александровне в размере 18 500 рублей. За личный вклад и благотворительность была отмечена Благодарственным письмом Администрацией округа.

В апреле 2017 года в рамках мероприятий, приуроченных к Всемирной неделе добра, был организован сбор средств под девизом: «Поможем Карине жить». Членами первичной профсоюзной организации УСЗ и МУ «ЦСОН» округа собраны денежные средства в размере 10 800 рублей на приобретение дорогостоящего реабилитационного оборудования.

С 24 по 29 апреля текущего года прошла благотворительная акция «Добро всем детям» – сбор игрушек, канцелярских товаров для детей из неблагополучных и малообеспеченных семей.



детских книг, пазлы, лото, канцелярские товары.

Членами первичной профсоюзной организации УСЗ и МУ «ЦСОН» округа подарены детям из малоимущих семей, воспитывающих несовершеннолетних детей, десятки игрушек,

Социальными работниками МУ «ЦСОН», членами Профсоюза, в рамках празднования Дня Победы была оказана благотворительная помощь: уборка придворовой территории, мытье окон, доставка продуктов и лекарств, угля и воды, побелка печей и многое другое. Всего 183 услуги оказано благотворительно.

В адрес наших работников часто звучат слова благодарности и признательности от жителей округа.

Пусть добро шагает по нашей планете, согревая человеческие души и сердца верой, надеждой и любовью. Народная мудрость гласит: «Счастья достигает тот, кто стремится сделать счастливым других».

Е. Тетерина,
председатель первичной профсоюзной организации
УСЗ И МУ «ЦСО» Краснобродского городского округа,
Кемеровская область

ПО ДОБРОЙ СИБИРСКОЙ ТРАДИЦИИ

Общественной организации Первичной профсоюзной организации Отделения по Иркутской области Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации в декабре 2016 года исполнилось 95 лет. Развитие нашей Профсоюзной организации и проведение всех благотворительных мероприятий происходит при непосредственной поддержке Администрации Отделения по Иркутской области Сибирского Главного управления Центрального банка Российской Федерации в лице управляющего Отделением Андреева Сергея Геннадьевича, такое социальное партнерство для руководителя организации является показателем его дальновидности и заботы о коллективе.

Помимо выполнения уставных задач, в организации культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза в первичной организации возродили старую добрую сибирскую традицию – благотворительность, которая проводится в рамках акции «Твори добро» для Детского дома-интерната №1 для умственно отсталых детей города Иркутска. В христианском понимании благотворительность – это, с одной стороны, одно из высших проявлений нравственного долга по отношению к тем, кто нуждается в защите, а с другой – овеществленное выражение благочестивых помыслов, духовно роднящих и объединяющих тех, кто творит благодеяние, и тех, кто его принимает. На современном этапе развития российского общества все более актуальной становится эта тема.

Знакомство «наших первичек» произошло в 2015 году на очередной профсоюзной Конференции. С нашей стороны было предложено сотрудничество Областному государственному бюджетному учреждению социального обслуживания «Иркутскому детскому дому-интернату № 1 для умственно отсталых детей» в рамках благотворительной работы. Первое мероприятие – оно, конечно, самое незабываемое и волнительное – было организовано в мае 2015 года. За счет средств первичной профсоюзной организации были приобретены материалы для творческих мастерских (бисер, шерсть для валяния, фетр) и сладкие подарки для детей. Члены профсоюза тоже не остались в стороне и на личные денежные средства приобрели три утюга, портновские ножницы, футболки, носки для мальчиков и колготки для девочек.

Также в 2015 году:

– в сентябре члены профсоюзного комитета приняли участие в линейке, посвященной Дню знаний. В торжественной обстановке детям вручили подарки в виде канцелярии, дет-

ских игрушек. Были приглашены аниматоры – мыльное шоу пузырей;

– в октябре 2015 года воспитанники детского дома приняли участие в праздничном концерте, посвященном Дню пожилого человека, где поздравляли пенсионеров Банка России с этим замечательным праздником;

– в ноябре 2015 года воспитанники были приглашены для участия в праздничном мероприятии, посвященном 150-летию открытия нашего Отделения, которое одним из первых открылось на территории Российской империи после создания в 1860 году Государственного банка. Появилось оно в 1865 году. Связано это было с тем, что именно в Иркутске было сосредоточено большое финансовое, торговое и развивавшееся в то время промышленное купечество. Требовались огромные капиталы. Здесь проходили крупные ярмарки. Люди обменивались товарами из Юго-Восточной Азии, Китая, Японии и Америки. Тогда связь с Русской Америкой была через Иркутск. Огромные капиталы здесь превращались в товары и обратно. Ребятишки в качестве подарка в честь нашего юбилея исполнили песню «Кошка беспородная» и подарили танец «Улетай, туча»;

– в ноябре 2015 года была организована ярмарка-распродажа поделок, сделанных руками детей из детского дома. Продано продукции на 10 000 рублей. На вырученные деньги детским домом были приобретены сковородки и кастрюли на уроки домоводства для девочек;

– в декабре 2015 года профсоюзным комитетом организован сбор вещей для детей из детского дома. Было одето два блока – это 80 ребятишек. На собранные денежные средства членов профсоюза приобретен гончарный круг для занятий в керамической мастерской. Также были приобретены подарки для воспитанников – парфюмерные наборы.

В течение 2015 года получили Благодарственные письма:

- «за оказанную благотворительную помощь нашим воспитанникам, за понимание проблем и готовность прийти на помощь»;

- «благодарность за участие в жизни детского дома. Оказывая помощь, вы даете не просто материальные ценности, а дарите радость и надежду...»;

- «за оказанную помощь в приобретении новогодних подарков и гончарного круга для занятий в керамической мастерской».

В 2016 году:

- оказана благотворительная помощь Детскому дому-интернату №1 для умственно отсталых детей города Иркутска в виде оплаты счетов на страхование воспитанников в количестве 200 человек на летний период по программе «Укус клеща» и «Несчастный случай» с тем, чтобы дети могли выехать на летний отдых в загородное здание Детского дома;

- 1 сентября 2016 года поздравили воспитанников Детского дома-интерната № 1 для умственно отсталых детей города Иркутска с «Днем знаний». Были сказаны слова о должном поведении в школе и старании в учебе и вручены памятные подарки тем детям, которые заняли призовые места в областных спортивных соревнованиях в период летних каникул, среди воспитанников с ОВЗ. Для остальных детей было организовано шоу мыльных пузырей;

- сложились определенные традиции, как у старых добрых друзей: воспитанники детского дома в октябре 2016 года поздравили пенсионеров Банка России в праздничной концертной программе, организованной в честь Дня пожилого человека, спели казацкую песню и станцевали бурятский танец. Для детей было организовано чаепитие со сладостями;

- в декабре 2016 года первичная профсоюзная организация Отделения Иркутск в рамках акции «Твори добро» про-

вела выставку-продажу поделок, на которой была представлена сувенирная продукция новогодней тематики, сделанная руками воспитанников учреждения, продано продукции на 16 200 рублей. На вырученные деньги детским домом были приобретены материалы для детского творчества;

– в декабре 2016 года профсоюзным комитетом организовано благотворительное мероприятие для подшефного детского дома-интерната. Неповторимое чувство волшебства помогли внести в жизнь детского дома артисты Иркутской областной филармонии, которые приехали к ним с новогодней праздничной программой и сладкими подарками.

В 2016 году получено Благодарственное письмо, где выражена «огромная признательность и искренняя благодарность за оказание спонсорской помощи при страховании воспитанников, выезжающих в детский оздоровительный лагерь «Солнышко».

Мы не только поддерживаем сложившиеся традиции, но и возрождаем старые – дарить на Рождество подарки, которая уходит корнями в далекое прошлое, когда Иисус Христос появился на свет. С этого времени дарят на Рождество подарки друзьям и близким. И мы своим друзьям из подшефного Детского дома-интерната № 1 города Иркутска приобрели шоколадки, которые подарим детям в начале января 2017 года.

В 2017 году:

– в период весенних каникул организовано благотворительное мероприятие для подшефного Детского дома-интерната №1 для умственно отсталых детей города Иркутска. Праздничным подарком детям из детского дома послужила концертная программа «Весенний привет», в которой приняли участия солисты Иркутской областной филармонии.

В концертную программу входило:

- художественное слово кандидата искусствоведения Токарской М.Н. – стихотворения о весне;
- знакомство с инструментами – валторна и гобой;
- Франц Шуберт. «Вдохновение» для валторны и фортепиано;
- народная пьеса «Кукушка»;
- Бенджамин Бриттен. «Метаморфоза» – гобой;
- музыкальные постановки с участием лесных зверей: мишки косолапого, который играет на балалайке, мандолине и гитаре; лисичке, которая любит петь.

Все прошло в дружеской домашней обстановке, дети активно принимали участие в диалоге про весну с кандидатом искусствоведения М.Н. Токарской. А с любительницей петь лисой дети спели несколько песен и разучили танец «Буги-буги»;

– была организована экскурсия для воспитанников детского дома в усадьбу им. В.П. Сукачева на выставку «Честь и отвага». В экспозиции были представлены награды и оружие XVIII-XIX веков – всего около 50 предметов. По окончании экскурсии воспитанникам были предложены сок и конфеты. Все прошло в очень дружеской и домашней обстановке в усадьбе – родовом гнезде основателя иркутской картинной галереи Владимира Сукачева.

Открывая новые горизонты в работе с подшефным детским домом, мы перешли на новый этап общения. По просьбе Первичной профсоюзной организации в план работ на 2017 год Отделения Иркутск по финансовому просвещению населения был включен в список для обучения подшефный Детский дом-интернат № 1 для умственно отсталых детей города Иркутска.

Непростой материал для детей подготовлен Яценко Н.П. – главным экономистом отдела контроля и надзора за микро-

финансовыми организациями, – подготовила лекцию по теме: «С деньгами на ты. Зачем быть финансово грамотным?». Детям демонстрировались слайды, и одновременно обсуждались финансовые вопросы. Раскрыты такие понятия:

- что такое доходы и расходы;
- как правильно составить финансовый план и распорядиться деньгами;
- как приумножить свои сбережения и что такое страховые компании;
- для чего нужны банки и чем они отличаются от микрофинансовых организаций;
- как накопления влияют на жизнь в старости (на примере басни «Стрекоза и Муравей»);
- что обходить стороной и быть начеку;
- о нарушении прав и источниках информации.

Дети принимали активное участие в обсуждении финансовых вопросов и лектору задавали свои, ведь каждый человек должен обладать этими навыками и быть социально адаптирован. По итогам лекции детям были вручены буклеты-памятки и сладости. Мы постарались внести свой небольшой вклад в жизнь этих детей. Администрация Областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Иркутский Детский дом-интернат № 1 для умственно отсталых детей» вручила Благодарственное письмо Управляющему Отделением по Иркутской области Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации Сергею Геннадьевичу Андрееву: «выражаем огромную признательность и искреннюю благодарность за проведение мероприятия для воспитанников по финансовой грамотности».

В процессе осуществления мероприятий по финансовой грамотности, просвещению в Музейно-экспозиционном



фонде Отделения Иркутск прошли экскурсии и лекции со студентами Иркутского колледжа экономики, сервиса и туризма и студентами Архитектурно-строительного колледжа.

Член первичной профсоюзной организации Отделения Иркутск ведущий экономист отдела транспортного хозяйственно-эксплуатационного обслуживания и материально-технического снабжения Кармадонова Елена Викторовна провела с 24 по 27 апреля 5 уроков финансовой грамотности для 129 детей дошкольного возраста. Целью проведения мероприятия было изучение основ финансовой грамотности детьми, знакомство детей с экономическими словами – деньги, бартер, вексель, инфляция. Уроки проводились на безвозмездной основе с применением интерактивных игр и развлекательных экономических заданий для детей. Ребятам было интересно и увлекательно попасть в «Мир финансов». Дети внимательно слушали и принимали активное участие в развлекательных заданиях, безошибочно ответили на все финансовые вопросы викторины.

Член первичной профсоюзной организации Елена Кармадонова – автор произведений для детей, а также научных работ по экономике. В 2012 году были изданы три книги: сти-



хотворения «Следы зверя», «Жили-жили гуси» и сказка «Лора и мышонок». Эти книги были ею выпущены в 2012 году небольшим тиражом в благотворительных целях и подарены в детские дома и библиотеки России. В 2013 году в соавторстве с ней была издана книга «Финансовые сказки для малышей» при поддержке Благотворительного фонда Юрия Тена. Тираж в количестве 1030 экземпляров передан в подарок образовательным учреждениям Иркутской области. Впоследствии «Финансовые сказки для малышей» были опубликованы на китайском и армянском языках.

«Добро, как чистый воздух на земле, не может быть излишним и напрасным..» – вот и мы придерживаемся этого принципа, продолжая акцию «Твори добро». По просьбе руководства Детского дома-интерната № 1 для умственно отсталых детей города Иркутска наша Первичная профсоюзная организация организовала поездку воспитаннику Детского дома Берендееву Алексею в г. Москву на Всероссийский конкурс «Скажи скворечнику – Да!», приуроченной к году экологии в России. Для того чтобы принять участие в акции, Алексей подготовил творческую работу – роспись сквореч-

ника народным орнаментом. Для росписи был выбран хакасский орнамент. Скворечник получился удивительно красивым и очень красочным.

Данное событие – одно из комплекса мероприятий Благотворительного фонда «Миссия» по темам социальной адаптации детей-сирот, их культурно-образовательного воспитания и духовно-нравственного развития, вопросов экологии и других социально значимых аспектов. Культурные и образовательные проекты фонда объединяют детей с высоким творческим потенциалом, стремящихся к самореализации, дают им возможность прикоснуться к истокам культуры и истории родного края, без чего гармоничное развитие личности невозможно.

Вся уникальная коллекция скворечников, выполненных руками детей из детских домов, приехавших из разных регионов страны, была развешена на деревьях центрального парка "Сад «Эрмитаж». Нашей первичной профсоюзной организации вручили Благодарность, выразив «огромную признательность и искреннюю благодарность за содействие в организации поездки в г. Москва воспитанника учреждения Берендеева Алексея на всероссийский конкурс «Скажи скворечнику – Да!».

За этот период общения мы стали добрыми друзьями. Работа будет продолжена, есть планы, которые мы постараемся воплотить в жизнь. Статью хочу завершить словами Мельник И.Н.: «Чем больше света мы впускаем в свою жизнь, тем шире открываются наши возможности».

Е. Гостева,
председатель первичной профсоюзной
организации Отделения по Иркутской области
Сибирского главного управления Центрального
банка Российской Федерации

МЫ РАЗНЫЕ, НО МЫ ВМЕСТЕ

Шесть лет назад Ветлужская объединенная территориальная профсоюзная организация учреждений социальной защиты населения Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в рамках декады инвалидов организовала благотворительную акцию для детей с ограниченными возможностями, назвав ее «Капля милосердия». Привлекли к участию в ней людей неравнодушных. Собирали средства на подарки детям, а затем навещали их на дому. За эти годы акция стала более известной, и все больше людей откликнулись на призыв сотрудников социальной защиты, собирая средства для детей, так нуждающихся во внимании.

А потом появилась идея изменить форму общения с детьми с ограниченными возможностями. Решили собрать их всех вместе, чтобы ребята могли пообщаться друг с другом, поучаствовать в конкурсах, поиграть, посмотреть концерт.





В 2016 году эту идею претворили в жизнь, и в этот раз акция «Капля милосердия» завершилась большим праздником. Он получился ярким, запоминающимся.

Руководители города Ветлуга и Ветлужского района, пришедшие на праздник, чтобы поприветствовать детей, отметили, что зародившаяся когда-то капля может перерасти в океан милосердия. Очень хочется, чтобы эти слова сбылись.

Главные виновники – участники праздника «Мы разные, но мы вместе» – дети с ограниченными возможностями здоровья, пришли на мероприятие в сопровождении родителей, братьев и сестер. Им хотелось поделиться радостью с близкими – пусть и они увидят яркое, праздничное действо.

Взрослые постарались, чтобы ребятам было интересно. В фойе культурно-досугового центра гостей встречали сказочные герои, а дальше ребята попадали в большую мастерскую, где можно было научиться мастерить необычную вещь. Как было приятно соорудить своими руками сувенир и унести с собой частичку добра, которое сотворили для них неравнодушные люди, те, кто умеет сопереживать, быть милосердным, творить чудеса.

Затем для ребят артистами кукольного театра было показано представление «Сказка о старике и драконе». Не успело закончиться одно представление, а в зрительном зале детвору уже ждали дядюшку Фокуса, Беладонну и поросенка Фунтика – героев мультфильма «Приключения поросенка Фунтика».

Чтобы порадовать юных зрителей, была подготовлена и концертная программа. Музыкальные произведения, танцевальные композиции исполняли такие же юные артисты.

А в заключение праздника ребят ждал сюрприз – бумажное шоу! В программу шоу входил залп бумажными конфетти – снарядами из специальных пушек и представление из множества летающих бумажных лент! Все это сопровождалось зажигательным синхронным танцем аниматоров.

Такие праздники способствуют интеграции детей с ограниченными возможностями в общество. Пусть таких дней милосердия в году будет не один. А лозунг «Мы разные, но мы вместе» найдет свое подтверждение.

М. Александрова,
председатель Нижегородской
областной организации Профсоюза

ОНИ НЕ ОДИНОКИ, О НИХ ПОМНЯТ

Вот уже около 10 лет руководство Прокуратуры Республики Мордовия совместно с профсоюзной и ветеранской организациями особое внимание уделяют работе с подрастающим поколением, в частности шефствуют над воспитанниками Ардатовского детского дома. На попечении этого учреждения находятся дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей в возрасте от 7 до 18 лет.



В преддверии 1 сентября, Нового года, Пасхи, Дня защиты детей прокурорские работники совместно с представителями профсоюзного комитета посещают воспитанников. Для этих целей профсоюзная организация Прокуратуры Республики Мордовия выделяет денежные средства на приобретение подарков, канцелярских принадлежностей, сладостей.

К Новому, 2017 году все ребята из детского дома получили по новогоднему подарку.

Прокурорские работники на встречах с воспитанниками детского учреждения рассказывают о своей работе по устранению и пресечению правонарушений в подростковой среде, о требованиях, предъявляемых к несовершеннолетним. Приводят примеры из своей практики по ориентации в обществе.

Ребята для гостей часто устраивают творческие концерты. Совместно с детьми представители прокуратуры устраивают чаепитие с исполнением любимых песен.

Совместно с педагогами и воспитанниками детского дома проводятся соревнования по футболу с целью формирования у ребят основ здорового образа жизни.



Детям нужно внимание взрослых, им надо знать и чувствовать, что они не одиноки в этом мире, что о них помнят и заботятся не только воспитатели их детского дома. С этим единодушно согласны все сотрудники прокуратуры, являющиеся членами профсоюза Прокуратуры Мордовии.

Л. Ермолова,
председатель Мордовской
республиканской организации Профсоюза

НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

В Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для оказания помощи членам профсоюза действуют утвержденные нормативные акты в соответствии с Уставом и Программой действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Российской Федерации. Создан Резервный фонд, средства которого расходуются и на социальную (материальную) помощь членам профсоюза, пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, находящимся в трудной жизненной ситуации. За период 2016–2017 гг. оказана материальная помощь 85 членам профсоюза на сумму 606 тысяч рублей в связи с пожарами в жилых домах, наводнениями в ряде населенных пунктов в районах и городах республики, трудной жизненной ситуацией (инвалидность, болезнь, малообеспеченность, преклонный возраст). В прошлом году была оказана помощь членам Приморской краевой организации профсоюза госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, пострадавшим от стихийного бедствия.

Но, кроме этого, республиканский комитет, районные и городские организации профсоюза республики помогают ветеранам войны и труда, коллегам пожилого возраста. Традиционно в осенне-весенний период проводится акция «Ветеран живет рядом» – это и субботники по уборке дворов, домов, где живут ветераны, заготовка дров, сена, льда для питьевой воды. Ежегодно проводится праздник «День пожилого человека». На постоянную основу поставлена помощь профсоюзных молодежных советов советам ветеранов, участие в мероприятиях по празднованию Дня Победы, 1 Мая и другое. Поздравление ветерана Н. Е. Мартынова в канун Дня Победы стало доброй традицией.

Особое внимание профсоюзами уделяется шефской работе с детьми. С участием профсоюзных организаций в республике проводится детские утренники, концерты, спектакли, спортивные состязания, поездки на новогодние представления во Дворцы и Дома культуры городов и районов. Профсоюзные организации – постоянные участники республиканских и рай-

онных благотворительных марафонов по поддержке нуждающихся в лечении и реабилитации детей.

Девятый год молодые активисты отраслевых профсоюзов республики передают игрушки пациентам Республиканского детского туберкулезного санатория им. Т.П. Дмитриевой в рамках ежегодной акции «Подари радость детям». Главный врач Василий Старостин выражает искреннюю благодарность участникам молодежной акции за сопереживание, тепло сердец и внимание, а организаторам – за инициативу. «Очень приятно думать, что молодые люди специально для наших детей выбирали подарки, и в этом благородном деле сплотились специалисты из самых разных отраслей – учителя, врачи, государственные служащие, речники, энергетики и другие. Уверены, что чувство сопереживания, активная жизненная позиция помогут им добиться успехов в карьере и в жизни. Пусть молодым людям сопутствуют в жизни удача, добрые отношения коллег и друзей!»





Одним из направлений работы первичных профсоюзных организаций является шефская помощь детским интернатским учреждениям, детским домам. По согласованию с руководством учреждений помощь оказывается в виде перечисления денежных средств, приобретения сладких новогодних подарков, детских игрушек, книг, канцелярских товаров, спортивного инвентаря, одежды, обуви, бытовой техники, музыкальной аппаратуры и др.

Например, Молодежный совет первичной профсоюзной организации Министерства финансов Республики Саха (Якутия) шефствует над центрами социальной поддержки семей и детей в Намском и Верхоянском улусах республики. Зинаида Соловьева, заместитель председателя Молодежного совета профсоюза министерства, полагает, что у них есть все условия для работы и инициативы, поддержка руководства министерства, профсоюзной организации, и считает основной целью своей работы объединение коллектива, имеющихся сил и возможностей для направления энергии в добрые дела.

За последнее время молодежью министерства организована акция по оказанию трудовой помощи селу Бетюнг Намского района в связи с Годом благоустройства в Республике Саха (Якутия) в 2016 году. К Международному дню защиты детей организован сбор материальной помощи для покупки детской одежды, игрушек для детей ГКУ РС (Я) «Намский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», трудовой десант для покраски, уборки территории подшефного учреждения. Молодежный актив принял участие в национальном празднике Ысыах «Олонхо» в г. Верхоянске, состоялась встреча с подшефным учреждением ГКУ «Верхоянский центр социальной помощи детям», где была передана собранная материальная помощь, детские игрушки и детская одежда. Проведена Благотворительная ярмарка (ежегодная) «Золотая осень–2016». По итогам ярмарки выручены денежные средства в размере 35 160,0 рубля, которые были направлены для закупки товаров по заявкам подшефных учреждений на 2017 год: ГКУ «Намский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» – массажная накидка для комнаты психологической разгрузки; ГКУ «Верхоянский центр социальной помощи и детям» – товары для развития творческих способностей детей (материалы для лепки и рукоделия).

Налоговые органы Республики Саха (Якутия) являются шефами учреждения «Мохсоголлохский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей». Ирина Иринева, заместитель начальника Межрайонной ИФНС России № 8 по Республике Саха (Якутия), председатель попечительского совета Центра помощи детям, рассказывает: «Мы взяли под шефство детский дом в 2008 году, если сравнить с теми годами, то условия проживания, питание намного улучшились, дети стали выезжать на отдых, участвуют во всевозможных фестивалях, конкурсах. За это время появилось очень много

спонсоров, меценатов, шефов. Все они стали одной семьей. А самое главное, что каждый год 20 детей обретают настоящие семьи». Среди шефов и меценатов Центра – Молодежный совет республиканского комитета профсоюза, первичные профсоюзные организации Министерства экономики Республики Саха (Якутия), Республиканского ипотечного агентства, Управления Министерства по налогам и сборам Российской Федерации по Республике Саха (Якутия), районного отдела ГИБДД МВД РФ по Республике Саха (Якутия). Шефская работа ведется по всем направлениям, проводятся различные совместные мероприятия культурного, спортивного, развивающего характера. И, кстати, только благодаря защите юристов республиканской организации профсоюза удалось положительно решить трудовой спор, суд решил восстановить Василия Ильина в должности директора Мохсоголлохского детского дома.

В Управлении Федеральной службы судебных приставов по Республике Саха (Якутия) серьезно занимаются шефской работой, вот уже несколько лет они являются социальными партнерами Республиканской специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната. Приставы активно участвуют во всех мероприятиях школы, оказывают неоценимую помощь и поддержку в обучении и воспитании учащихся.

В. Алексеев,
председатель Саха (Якутской)
республиканской организации Профсоюза

ЧТОБЫ ВСЕ РОСЛИ СЧАСТЛИВЫМИ

1 июня отмечается Международный день защиты детей – один из самых старых международных праздников. Решение о его проведении было принято в Женеве в 1925 г. на Всемирной конференции, посвященной вопросам благополучия детей.

День защиты детей – это и напоминание обществу о необходимости защищать права ребенка, чтобы все дети росли счастливыми, учились, занимались любимым делом и в будущем стали замечательными гражданами своей страны.

1 июня 2017 года Егорьевский городской комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации совместно с отраслевыми профорганизациями Егорьевского района по сложившейся традиции провел благотворительную акцию «Профсоюз – детям», цель которой – заявить, что профсоюзы защищают, не только права человека





труда, но и заботятся о подрастающем поколении, а значит, о будущем Отечества.

На собранные в первичных профсоюзных организациях средства горком Профсоюза приобрел для ребятишек массу самых разнообразных игр и игрушек, канцтовары.

Все это было передано Государственному казенному учреждению социального обслуживания Московской области «Егорьевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Наш дом», Егорьевской районной детской больнице (для ребятишек, находящихся на социальных койках) и Клеменовской школе-интернату.

Везде подаркам были рады, от души благодарили дарителей и выражали надежду на дальнейшее сотрудничество.

Детям, находящимся в этих организациях и учреждениях, недостает того внимания, которое получают ребятишки, растущие в благополучных семьях.

Им, так же, как и нашим детям, хочется получить в подарок новую современную игрушку, развивающую игру, набор для рисования, лепки и т.д.

Если вы не ограничены в средствах, проявите сердечность, подарите мальчикам и девочкам, живущим не так безоблачно, как ваши дочки и сыновья, маленькую радость.

Сделать это можно не только в День защиты детей.

М. Посохова,
председатель Егорьевской городской
организации Профсоюза, Московская область

СОТВОРИ ЧАСТИЧКУ СЧАСТЬЯ

Молодежный совет Тюменской областной организации осенью 2016 г. провел благотворительную акцию «Подари детям радость знаний и творчества», чтобы помочь собрать в школу воспитанников специальных школ-интернатов с ограниченными возможностями города Тюмени.



Основную работу проделали представители таких организаций, как: ГУ – Отделение Пенсионного фонда РФ области (Шихова Татьяна, Воротникова Нина – члены Молодежного совета, Анкудинова Г.Д. – председатель объединенной организации), Тюменская областная Дума (Еланцева Елена – председатель Молодежного совета, Южакова Н.И. – председатель ППО), Управление по обеспечению деятельности мировых судей в области (Борисов Иван – член Молодежного совета, Вахов А.И. – председатель ПО), Тюменьстат (Власова Анна – член Молодежного совета, Петрова Л.И. – председатель ПО), УФСИН (Мудрик Т.Н. – председатель объединенной организации и Молодежный совет).

Наборы школьных принадлежностей с информационным листком Тюменской областной организации о проводимой акции были вручены во время встречи с администрацией и воспитанниками учреждений, созданными для несовершеннолетних детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и детей с ограниченными возможностями здоровья: АУ социального обслуживания населения ТО «Центр социальной помощи семье и детям «Мария», МБОУ Специальная коррекционная школа «Горизонт», АУСОН ТО «Областной реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Родник».

Информация была размещена на сайте нашей организации с призывом: «Вы можете успеть принять в ней участие – сделай свой подарок частички счастья!»

Д. Сороквашин,
член Молодежного совета Тюменской
областной организации Профсоюза

ИСПЫТАТЬ РАДОСТЬ ЗНАНИЙ И ТВОРЧЕСТВА

В августе 2016 года коллектив Тюменьстата откликнулся на участие в благотворительной акции «Подари детям радость знаний и творчества», организованной Молодежным советом Тюменской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В ходе проведения акции была собрана «Корзина добра» из канцелярских принадлежностей и предметов для творчества, которые были переданы в обком Профсоюза. Переданные из всех учреждений – участников акции канцтовары и предметы творчества были распределены и вручены членами Молодежного совета обкома Профсоюза воспитанникам учреждений г. Тюмени, созданных для несовершеннолетних детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и детей с ограниченными возможностями здоровья. Мероприятие состоялось при участии автономного учреждения социального обслуживания населения Тюменской области «Центр социальной помощи семье и детям «Мария», специальной коррекционной школы «Горизонт», областного реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Родник».

Часть собранных в рамках акции канцтоваров и набор для вышивания, по согласованию с Молодежным советом, были вручены Ане – девочке-подростку, находящейся на попечении работника Тюменьстата. По ходатайству профсоюзного комитета Тюменьстата обкомом адресная материальная помощь в размере десяти тысяч рублей была оказана работнику Тюменьстата, члену Профсоюза, на попечении которого находится девочка-подросток. Поскольку выплаты пособия опекуну к тому времени еще не производились (в связи с не-



давним оформлением документов), выделенные денежные средства помогли подготовить подростка к началу учебного года. Ане приобрели школьную сумку и необходимую одежду.

Опекун в личной беседе выразила благодарность в адрес областной и первичной профсоюзных организаций за оказанную помощь, которая пришлась как раз вовремя.

Как говорится, ложка к обеду дорога, так и проводимая акция в канун начала учебного года подарила Ане и ее опекуну радость знаний и творчества вместе с теплом наших сердец!

А. Власова,
член Молодежного совета Тюменского обкома Профсоюза,
председатель Молодежного совета статистиков
Тюменьстата, председатель Молодежной комиссии
при первичной профсоюзной организации в Тюменьстате

ХРАНИТЕЛИ ВЕРЫ В НАСТОЯЩИЕ ЧУДЕСА

Хочу представить вашему вниманию благотворительную деятельность нашей первичной профсоюзной организации муниципального казенного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Алые паруса»,

город Новокузнецк. Как видно из названия учреждения, основными получателями социальных услуг, предоставляемых Центром, являются несовершеннолетние граждане нашего города. Все они находятся в трудной жизненной ситуации, поэтому и благотворительная деятельность ППО Центра нацелена в первую очередь на помощь этим детям и их семьям.

В свое время как председатель первичной профсоюзной организации занялась поиском спонсоров и нашла хороших партнеров в лице индивидуальных предпринимателей Ларисы Ивановой, Светланы Мазуровой и Татьяны Шатыро. Они с радостью откликаются на призывы профсоюза помочь детям и ежеквартально дарят приюту детскую одежду для школы, спорта, праздников и повседневной носки.

Эти акции уже сделали десятки детей из малообеспеченных семей чуточку счастливее и конечно же моднее. За годы работы это сотрудничество переросло в настоящую крепкую дружбу, и вот уже воспитанники Центра в благодарность за оказанную помощь дарят предпринимателям сувениры, сделанные своими руками.



Занимается поиском спонсоров для воспитанников приюта не только председатель ППО, но и молодые профсоюзные активисты. Так, в 2016 году Аристова Анастасия привлекла спонсора ООО «ОМС-Новокузнецк» в лице генерального директора Мовчан Галины Николаевны для приобретения сладких новогодних подарков воспитанникам Центра. В нашем Центре в стационарном отделении проживают 40 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 3 до 18 лет. За год реабилитацию проходят около 200 человек. В отделении дневного пребывания ребята находятся в свободное от учебы время (несовершеннолетние из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации – многодетные, малообеспеченные, под опекой и т.д.). За год в отделении реабилитацию проходят около 200 ребят, а всего на учете в Центре состоят 889 несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Директор Центра Красная Наталья Валентиновна – член Профсоюза, поддерживает и поощряет благотворительную деятельность членов Профсоюза и сама активно занимается работой со спонсорами.

Принимать подарки всегда приятно – и на памятных фотографиях лица детей озарены искренними улыбками. Хорошо, что на свете есть люди, которые поддерживают нашу веру в настоящие чудеса!

Н. Левкина,
председатель первичной профсоюзной организации
Муниципального казенного учреждения
«Социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних «Алые паруса»,
г. Новокузнецк, Кемеровская область

ВСЕ ВОЗВРАЩАЕТСЯ СТОРИЦЕЙ

В повседневной жизни каждый современный человек совершает различные поступки – спонтанные или спланированные, хорошие или плохие.

Как распознать доброе дело или в чем состоит добрый поступок, какие и как часто люди совершают добрые дела?

Доброе дело заключается во внутренней потребности человека делать что-либо хорошее для близких и родных людей, малознакомых и совершенно не знакомых граждан, животных, окружающего мира и даже целому миру. Добрый поступок заключается в искреннем желании человека творить хорошие дела совершенно бескорыстно, безвозмездно.

В ноябре 2016 года председатель первичной профсоюзной организации администрации города Чебоксары Чувашской Республики Жуков Александр Евгеньевич испытал серьезные затруднения со здоровьем и нуждался в проведении дорого-

стоящего медицинского лечения. Без сбережений оплатить дорогостоящее лечение обычной семье оказалось очень тяжелой задачей, поэтому сторонняя помощь и благотворительность сыграли решающую роль в лечении и восстановлении здоровья Александра Жукова.

На заседании Президиума Чувашской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания



РФ единогласно приняли решение об оказании материальной помощи и поддержки Александру Жукову за счет членских профсоюзных и иных взносов. На просьбу о помощи откликнулись более 45 первичных профсоюзных организаций. Благодаря собранным денежным средствам от первичных профсоюзных организаций и активной помощи членов Профсоюза Александр Евгеньевич получил квалифицированную медицинскую помощь в лечении заболевания и проведении восстановительных процедур после лечения, смог быстро поправиться и вернуться к нормальному образу жизни.

«Я, честно говоря, не ожидал, что профсоюз, в котором я совсем недавно, настолько быстро придет мне на помощь. Не только собранные моментально необходимые денежные средства, а мощнейшая моральная поддержка давали мне силы бороться за свою дальнейшую жизнь и здоровье», – расстроганно говорит профлидер. «Спасибо вам огромное, вы помогли спасти жизнь любимого и дорогого для нас человека, отца, сына, брата и мужа, подарив ему так необходимый тогда реальный шанс на полное выздоровление», – прозвучало от родственников Александра в адрес Профсоюза.

Сделав приятное дело, мы отдали кусочек своей души. То отданное добро нам непременно вернется в виде искренней улыбки и благодарности. «Мы своих в беде не бросаем! Александр Евгеньевич – настоящий профсоюзный лидер, чуткий, активный и авторитетный, думающий, как реально улучшить труд и отдых работающих в администрации города. У нас большие планы совместной профсоюзной работы, – делится председатель республиканской организации Профсоюза Василий Харитонов. – «Уверен, что наш коллега в скорейшем времени будет с нами вместе в строю и мы непременно реализуем все намеченное!».

В Чувашии стало доброй традицией ежегодно проводить акцию добра и милосердия: активное участие в сборе средств для марафона «Именем детства, во имя детства» принимают члены первичных профсоюзных организаций. Также ежегодно государственные гражданские и муниципальные служащие Чувашской Республики перечисляют часть своей заработной платы на расчетный счет марафона. Чувашская республиканская организация Профсоюза ежегодно перечисляет средства в копилку благотворительного марафона. За последние 4 года силами всех участников удалось собрать в общей сложности более 33 млн. рублей, что позволило оказать необходимую материальную поддержку тысячам маленьких жителей Чувашии. Благодаря марафону получают помощь многодетные и малообеспеченные семьи; для больных закупаются медицинские спецпрепараты, тренажеры, слуховые аппараты; для образовательных учреждений и детских домов приобретаются мебель, игрушки, книги, канцтовары, а также средства фонда направляются на поддержку детских творческих коллективов, талантливых ребят.

Ежегодно Чувашская республиканская организация Профсоюза работников госучреждений приобретает 300–400 пригласительных билетов на новогоднее представление для детей членов Профсоюза из малообеспеченных семей.

Такие акции учат милосердию, теплоте отношению друг к другу, к ближним и объединяют всех нас в единое целое, в одну большую здоровую семью. Если мы дарим друг другу свет, радость, мир, любовь, то это все возвращается нам сторицей.

Итоги разных благотворительных акций показывают, что нас окружает много равнодушных людей.

Помочь в спасении жизни человека, подарить ему радость и улыбку может не только материальная помощь, но и свое-

образный способ общения между людьми, где добрыми словами, где делами или поступками.

Хочется написать о некоторых наших первичных профсоюзных организациях, участвующих в благотворительных и добрых делах.

По инициативе профсоюзного комитета в Комплексном центре социального обслуживания населения города Чебоксары в целях поддержания здоровья пожилых и инвалидов ежемесячно проводится благотворительная акция «Ключ здоровья», направленная на доставку гражданам пожилого возраста и инвалидам экологически чистой воды – одного из важнейших источников жизни. На протяжении 5 лет учреждение тесно сотрудничает с ООО «Ключ здоровья».

Комплексный центр социального обслуживания населения г. Чебоксары стал победителем международного открытого конкурса «Православная инициатива 2015–2016 гг.». Проект «Силами своей души», представленный на конкурсе, будет реализоваться в отделении помощи женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. «Проект направлен на поддержку женщин, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, используя потенциал церкви, духовное обогащение женщин на основе традиционных православных культурных ценностей, повышение статуса семьи», – рассказывает председатель профсоюзного комитета комплексного центра социального обслуживания Елена Михайлова.

Проект предусматривает ежемесячные встречи со священнослужителями, проведение бесед, лекций, «круглых столов», паломнических поездок в Тихвинский Богородицкий монастырь и монастырь Александра Невского, поездки в Муром, Казань и Дивеево.

В марте 2017 года в БУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Чебоксары» Минтруда

Чувашии завершилась акция «Время дарить тепло», организованная профсоюзным комитетом учреждения. Модельная демисезонная одежда на разный вкус и цвет получили в канун Международного женского дня дети из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Примерка и выбор одежды проходили, как в настоящем салоне «Одежда». Дети были удивлены и восхищены таким сюрпризам.

В бюджетном учреждении «Ибресинский центр социального обслуживания населения» по инициативе профсоюзного комитета уже не первый год проводится благотворительная акция «Вещам – вторая жизнь!» по сбору вещей, бывших в употреблении, для последующей передачи их малообеспеченным семьям, пожилым, одиноким людям и инвалидам. Цель акции – социальная поддержка нуждающихся граждан, привлечение внимания общества к проблемам малообеспеченных семей, оказание им конкретной, адресной помощи.

За истекший год 59 неравнодушных ибресинцев с щедростью приносили вещи: одежду, обувь, игрушки, книги. Это около 3000 единиц. Благодаря этому 161 малообеспеченная семья получила предметы одежды и обуви, которые очень нужны и полезны. А 38 семьям, проживающим в отдаленных территориях района, была доставлена натурально-вещевая помощь службой мобильной бригады на дом.

Вот уже более пяти лет в Канашском районном отделе судебных приставов на исполнении находится исполнительное производство, должниками по которому проходят родители шестилетней Ани. Девочка родилась с диагнозом ДЦП и первые годы жизни провела в детском доме, т.к. ее родители вели аморальной образ жизни, не ухаживали за ребенком, и в конечном итоге были лишены родительских прав. Позднее отец был осужден за совершение уголовно наказуемого деяния и направлен для отбывания наказания в исправительную коло-

нию, а мать за неуплату алиментов неоднократно привлекалась к уголовной ответственности по ч.1ст.157 УК РФ.

Судебным приставом-исполнителем Канашского РОСП, ведущим данное исполнительное производство, в течение продолжительного времени проводилась профилактическая работа с матерью девочки. В 2015 году мать Ани прошла курс реабилитации от алкогольной зависимости, после чего, пройдя через множество инстанций, где во многом ей помогла пристав-исполнитель, восстановилась в родительских правах. В итоге Аня из дома ребенка переехала жить к своей матери. В связи с тем, что Аня – инвалид с детства и ей ежеминутно нужен уход, мама Ани не может трудоустроиться.

Учитывая то, что семья Ани испытывает большие финансовые трудности, коллектив Канашского РОСП взял шефство над ней и всячески старается помогать.

В честь Международного дня защиты детей сотрудниками райотдела было решено приобрести инвалидное кресло для девочки. Судебные приставы уже навестили эту маленькую семью и вручили подарок. По словам мамы Ани, они не только подарили ребенку возможность самостоятельно передвигаться, но и еще больше укрепили веру в то, что мир не без добрых людей!

Каждый такой поступок делает мир добрее. Вместе мы – сила, и если объединим наши усилия, то сможем спасти многих. Профсоюз – это защита и помощь, если есть возможность поддержать людей и материально, и морально, это нужно делать!

В. Харитонов,
председатель Чувашской республиканской
организации Профсоюза



ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА ПОМОЖЕТ

Хабаровская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ежегодно оказывает благотворительную и материальную помощь членам Профсоюза при стихийных бедствиях (пожарах, наводнениях и др.), в приобретении дорогостоящих лекарств в случае болезни. В 2016–2017 годах оказана материальная помощь 6 членам Профсоюза первичных профсоюзных организаций ИФНС России № 3 по Хабаровскому краю, КГКУ «Автобаза Правительства Хабаровского края» по приобретению дорогостоящих лекарственных препаратов в связи с длительной и тяжелой болезнью. В 2017 году оказана материальная помощь члену Профсоюза первичной профсоюзной организации прокуратуры Верхнебуреинского района Хабаровского края в связи с пожаром в доме.

В этом году крайком и члены краевой организации Профсоюза (Дальневосточный банк ПАО «Сбербанк России», Ха-

баровская городская объединенная профсоюзная организация работников УМВД России по Хабаровскому краю, КГБУ «Хабаровский Дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1», Межрайонная ИФНС России № 3 по Хабаровскому краю, филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по Хабаровскому краю) приняли участие в благотворительной акции по сбору книг для сельских библиотек #АгроМания.

Все собранные книги в торжественной обстановке переданы Хабаровскому краевому отделению Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест».

Н. Письменная,
председатель Хабаровской
краевой организации Профсоюза

ИНИЦИАТИВУ ПРОЯВЛЯЕТ МОЛОДЕЖЬ

1 июня по инициативе Молодежного совета Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации была организована благотворительная акция для детей ГБУ РБ «Юго-Западный межрайонный центр социальной помощи семье и детям» в г. Стерлитамаке.

Благодаря спонсорской поддержке торговой сети продуктовых магазинов «Байрам» для детей центра были собраны сладкие подарки. Башкортостанская республиканская организация Профсоюза выразила искреннюю благодарность Эльвире Валиевой – управляющей группы компаний «Батыр» за оказанную спонсорскую помощь и поддержку.



Отдельная благодарность – Руслану Агиеву, председателю первичной профсоюзной организации ГКУ «Республиканский центр социальной поддержки населения», члену Молодежного совета Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, за организацию и личное участие в благотворительной акции.

Также по инициативе Молодежного совета Республиканского комитета Башкортостанская республиканская организа-



ция Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации оказала 1 июня благотворительную помощь для детей государственного бюджетного учреждения Республики Башкортостан «Северо-Западный межрайонный центр социальной помощи семье и детям», входящий в состав Дюртюлинской территориальной организации Профсоюза.

На праздничном мероприятии, организованном работниками Центра, приняли участие Муллагалиева Л.С. – заместитель председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, Вагапов Р.М. – председатель Дюртюлинской территориальной организации Профсоюза и Акчурина А.Р. – председатель Молодежного совета рескома, специалист по организационной работе Башкортостанской республиканской организации Профсоюза.

ГБУ РБ «Северо-западный МЦСПСД» является самой крупной первичной профсоюзной организацией в составе Дюртюлинской территориальной организации Профсоюза, где 100%-й охват профсоюзным членством. Необходимо отметить, что члены первичной профсоюзной организации ГБУ РБ «Северо-Западный МЦСПСД» активно участвуют в конкурсах и мероприятиях проводимых Республиканским комитетом. Так, по итогам конкурса детского рисунка «Великая Отечественная война 1941–1945 гг. глазами детей» среди детей членов Профсоюза Шарафутдинов Богдан, занявший 3 место в возрастной группе от 6 до 10 лет, награжден Дипломом и памятным подарком.

После праздничного мероприятия был организован «круглый стол» с председателями первичных организаций и профсоюзным активом. Лиана Сынtimerовна рассказала о проводимой правозащитной работе, работе по охране труда и мероприятиях в Башкортостанской республиканской орга-

низации Профсоюза. Рамиль Миннигалиевич напомнил о ежегодной подписке на газету «Действие» и призвал председателей к активному участию в конкурсах и мероприятиях, организованных Республиканским комитетом и Федерацией профсоюзов РБ.

Р. Харрасов,
председатель Башкортостанской республиканской
организации Профсоюза

ПРОДОЛЖАЯ МНОГОЛЕТНЮЮ ТРАДИЦИЮ

Сотрудники Межрайонной инспекции ФНС России № 10 по Оренбургской области уже более 9 лет дружат с детьми, обучающимися в ГКОУ «Школа-интернат № 2» Оренбурга (начальная общеобразовательная школа для детей с отклонениями в развитии и нарушением зрения).

Продолжая добрую многолетнюю традицию, инспекция проводит различные мероприятия с привлечением воспитанников и оказывает благотворительную помощь.





Для того чтобы поддержать детское творчество, дать детям почувствовать себя полноценными и равными участниками общества и поверить в свои силы, Инспекцией проводятся различные детские конкурсы. По итогам конкурсов воспитанникам школы-интерната вручаются подарки.

Профсоюзный комитет в 2016 году совместно с отделами Инспекции, учитывая потребности школы-интерната, на постоянной основе организуют мероприятия по оказанию благотворительной помощи воспитанникам. В преддверии Дня защиты детей были переданы вещи для детей, вручены подарки подшефной девочке из школы-интерната Нине Рожковой в связи с окончанием школы.

В школе всегда рады гостям, особенно те дети, которые остались без попечения родителей, и поэтому сотрудники инспекции особенно тщательно подходят к выбору подарка такому ребенку к празднику.

В целях создания более комфортных условий и повышения возможностей в получении информации в школе-интернате состоялось открытие библиотеки, оборудованной специальными компьютерами и книгами для слепых и слабовидящих детей. Не остались безучастными и сотрудники

Инспекции: на собранные сотрудниками средства были приобретены для библиотеки жалюзи и указка-презентер.

В рамках подготовки к празднованию 70-летия Великой Победы в школе-интернате в феврале и апреле членами Молодежного совета и сотрудниками Инспекции проведены встречи с детьми под названием «Читаем детям о войне», на которых детям читали военные рассказы.

Давно уже стало доброй традицией проведение открытых уроков среди учеников школ области.

Последняя встреча состоялась с представителями ученического самоуправления. В этот раз мне довелось провести урок на тему: «Значение и роль Молодежных советов». Рассказал школьникам о Профсоюзе, его структуре, значении и роли Молодежных советов, а также основных направлениях деятельности. С большим интересом ученики прослушали информацию о проводимых Молодежным советом мероприятиях и акциях.

Подобная дружба дарит много позитива для обеих сторон.

А. Ребров,
заместитель начальника отдела
Инспекции, председатель Молодежного совета
Оренбургского областного комитета Профсоюза

ПРОЕКТ ПОЛУЧАЕТСЯ ИНТЕРЕСНЫМ И ВАЖНЫМ, ЯРКИМ И ТЕПЛЫМ

На сегодняшний день Коми республиканской организацией Профсоюза проводится работа по проекту «Теплые варежки». Данный проект является некоммерческим, благотворительным.



Его совместно реализуют Коми республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Федеральное казенное учреждение «Исправительная колония № 31 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Коми» (г. Микунь) и добровольческое движение «От сердца к сердцу». Все три партнера проекта вносят свой вклад в реализацию проекта «Теплые варежки», поэтому он получается интересным, важным, ярким и теплым.

Суть проекта заключается в изготовлении осужденными женщинами вязаных теплых вещей и игрушек для детей, находящихся в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, в интернатах, детских домах Республики Коми. Для детей в трудной жизненной ситуации это возможность получения дополнительного внимания и заботы, а для осужденных – возможность получить трудовые навыки и на добровольной основе проявить свою заботу о детях-сиротах, что является важным дополнением к их реабилитации и социализации.

Членами Профсоюза проект «Теплые варежки» был принят с энтузиазмом, они активно участвуют в его реализации и финансировании. Примечательно, что к каждой паре варежек прикрепляется 2–3 открытки в форме рукавички, на которой все участники проекта пишут пожелания детям.

В один из выездов проекта «Теплые варежки» в социальный реабилитационный центр для несовершеннолетних Сыктывдинского района Республики Коми вместе со мной была

Бутрим Наталья Александровна, координатор добровольческого движения «От сердца к сердцу» СГУ им. Питирима Сорокина, и активные члены добровольческого движения.

Ребята-добровольцы заняли детей играми, мастер-классами по изготовлению открыток, аквагримом. После занимательных занятий мы пригласили детей выбрать понравившиеся рукавички и пожелания к ним.

Было интересно, какие варежки будут выбирать малыши. Оказалось, что самыми привлекательными для них оказались рукавички – «миньоны», «лисички» и «божки коровки». Так и сфотографировались – в рукавичках, с открытками и подарками, со снеговиками и бабочками на щеках.

Е. Вирзум,
председатель Коми
республиканской организации Профсоюза

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

Правовая инспекция труда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации доби- лась выплаты компенсации за работу в праздничные дни по- жарным МЧС Ленинградской области.

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Россий- ской Федерации работа в нерабочий праздничный день опла- чивается не менее чем в двойном размере. Такой порядок оплаты работы в праздничные дни распространяется и на ра- ботников, которым установлен режим рабочего времени, предусматривающий работу в праздничные дни (например, сменный график работы «сутки через трое»).

В частности в таких условиях трудятся пожарные МЧС, чья работа по тушению пожаров, проведению аварийно-спа- сательных работ, а также спасению людей и имущества при пожарах не прекращается ни в какие праздники.

Члены профсоюза, работающие в 28-м отряде Федераль- ной противопожарной службы по Ленинградской области, об- ратились в правовую инспекцию Профсоюза с просьбой проверить правильность оплаты их труда в праздничные дни.



Правовым инспектором труда Межрегиональной (территориаль- ной) Санкт-Петербурга и Ленин- градской области организации Профсоюза Алексеем Николиным была проведена проверка, в ходе ко- торой факты невыплаты работникам компенсации за работу в праздни-

ные дни нашли свое подтверждение. Было установлено, что в нарушение требований Трудового кодекса пожарным, отработавшим смены в праздничные дни, эти дни были оплачены в обычном размере. В адрес начальника отряда было направлено представление, содержащее данные по каждому члену Профсоюза о количестве отработанных им часов в нерабочие праздничные дни и требованием незамедлительно выплатить соответствующую компенсацию.

Во исполнение требования правового инспектора труда Профсоюза издан приказ об оплате праздничных часов работникам отряда.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ПРОФСОЮЗНЫЕ БУДНИ

Председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза Василий Харитонов провел встречи с руководителями и коллективами ряда организаций в Козловском районе Чувашии. Повестка дня Профсоюза неизменна – это



решение социальных и трудовых вопросов работающих в государственных и муниципальных учреждениях, а их сегодня немало. Поезка началась с рабочей встречи с главой администрации Козловского района Андреем Васильевым. В ходе встречи состоялся обстоятельный разговор о деятельности республиканской организации Профсоюза, обсудили перспективные планы на текущий и 2018 год, юбилейный для Профсоюза, вопросы условий и охраны труда муниципальных служащих и работников администрации, возможности получения ими различных форм поддержки, страхования, обучения, отдыха и оздоровления работников и членов их семей, а также другие вопросы. Глава администрации района Андрей Васильев выразил заинтересованность в налаживании совместной работы с республиканской организацией Профсоюза и создании в администрации района первичной организации Профсоюза.

Во второй половине дня состоялась встреча с руководством и профактивом ФКУ ИК-5 УФСИН России по Чувашской Республике (исправительная колония для женщин), находящейся в г. Козловка.

Председатель рескома Профсоюза выразил признательность начальнику учреждения Дамиру Якупову за многолетнюю плодотворную работу и эффективное взаимодействие Учреждения с Профсоюзом в развитии социального партнерства, вручив ему Почетную грамоту Центрального комитета Профсоюза. Дамир Якупов в свою очередь отметил ключевую роль профсоюзной организации, возглавляемой председателем Татьяной Крыловой более 10 лет, при решении социально-трудовых, бытовых, культурно-спортивно-массовых и других вопросов работников учреждения и членов их семей. «Для нас Профсоюз – квалифицированная, оперативная, незаменимая помощь и подспорье. Неудивительно, что



в Профсоюзе у нас состоят все работники учреждения», – подчеркнул руководитель. Стороны обсудили текущие вопросы. Отдельно остановились на конкретных мерах по реализации отдыха и оздоровления работников учреждения на базе профсоюзных санаторно-курортных учреждений Чувашии.

А председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации работников Минтруда Чувашии Игорь Поручиков и начальник отдела охраны труда Чувашрессовпрофа Валерий Архипов в рамках совместной работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда посетили социальные учреждения Ибресинского района.

Как рассказала директор Ибресинского центра социального обслуживания населения Эмилия Ефремова, профсоюзный комитет учреждения старается реально помочь администрации в решении проблем работников в рамках охраны труда. Как она заметила, одним из видов такой помощи является институт уполномоченного профкома по

охране труда, который был создан в учреждении для организации общественного контроля за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда.

В ходе проверки работы Центра по соблюдению законодательства и ведения документации уполномоченного по охране труда Валерий Архипов дал необходимые рекомендации по улучшению работы.

Председатель первичной профсоюзной организации Светлана Козлова поделилась новыми направлениями работы профсоюзной организации и администрации учреждения в области охраны труда.

– Наша с вами задача состоит в том, чтобы и работодатель, и профсоюзная организация, и сами работники были вовлечены в процесс управления охраной труда, – подчеркнул Игорь Поручиков.

В Ибресинском психоневрологическом интернате представляется комплекс социально-бытовых и социально-медицинских услуг лицам, страдающим психическими заболеваниями и заболеваниями нервной системы, нуждающимся в постоянном уходе и наблюдении. Инспектирующие из столицы республики в сопровождении директора ПНИ Николая Чугарова и председателя профкома Татьяны Гордеевой осмотрели социально-реабилитационное отделение интерната, жилые комнаты, спальные корпуса, котельную, ознакомились с ведением подсобного хозяйства в учреждении.

На страже здоровья подопечных находятся 163 человека – все они являются членами профсоюза. Работа здесь не из легких и очень ответственна. Поэтому вопросы охраны труда в учреждении ставятся во главу угла. Общественные контролеры от профсоюзных органов особо отметили эффективную реализацию законодательства о специальной оценке условий труда в ПНИ.

В ходе инспектирования Валерий Архипов и Игорь Поручиков ответили на вопросы, касающиеся работы уполномоченных и совместной деятельности профсоюза и работодателя в соблюдении законодательства в рамках охраны труда.

— Уполномоченные по охране труда, имея ясное и четкое представление о своих правах и полномочиях, зная законодательную и нормативную базу, могут и должны играть важную роль в обеспечении охраны труда в социальных учреждениях, — отметили они.

СТУПЕНЬКИ БОЛЬШОГО ПУТИ

90 лет исполнилось со дня рождения исполнилось ветерану профсоюзного движения Кировской области, участнику Великой Отечественной войны Владимиру Ивановичу Колчину.

На долю Владимира Ивановича выпало трудное детство. В 5 лет он остался без родителей, рано начал зарабатывать на жизнь. С 14 лет на Калининском спиртовом заводе работал



молотобойцем, жестянщиком, электриком, дежурным слесарем. Окончил ФЗО и трудился на Андреевском спиртзаводе технологом.

С декабря 1944 года по октябрь 1952 года Владимир Иванович служил в Советской Армии, из них 7 лет и 3 месяца был лучшим воздушным стрелком в штурмовом гвардейском полку в Группе советских войск в Германии. Во время службы за высокие показатели в боевой и политической подготовке и высокую личную дисциплину Владимир Иванович был сфотографирован при развернутом гвардейском знамени части. В 1947 году награжден медалью «За победу над Германией».

После демобилизации Владимир Иванович 9 лет работал на Вятскополянском заводе «Молот», был наладчиком станков и оборудования, затем инженером по технике безопасности. Стремление к знаниям привели в вечернюю среднюю школу, затем в Казанский государственный университет имени В.И. Ульянова-Ленина.

На партийном поприще работал пропагандистом и заведующим соответствующим отделом Вятскополянского горкома, а затем инструктором отдела пропаганды и агитации Кировского обкома КПСС.

С января 1977 по октябрь 1987 года Владимир Иванович возглавлял Кировский обком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Большой жизненный опыт, армейская служба, навыки производственной и партийной работы, общение с людьми разных возрастов и профессий помогли понять специфику деятельности трудовых коллективов, входящих в областную организацию профсоюза. А это было более 30 ведомств и управлений.

Владимир Иванович награжден медалями: «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «За доблестный труд в Великой Отечественной

войне 1941–1945 годов», знаком ВЦСПС «За активную работу в профсоюзах», 15 юбилейными медалями, Почетными грамотами ВЦСПС, ЦК Профсоюза, Облсовпрофа.

12 июля 2017 года юбиляра поздравили представители Кировской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания – председатель Л.Г. Ямбарышев, ранее возглавлявшие обком А.П. Никольский и В.Г. Перминов.

Они тепло поздравили ветерана профсоюзного движения Кировской области. Гости юбиляра вспомнили об увлечениях Владимира Ивановича рыбалкой, охотой и походами в лес за грибами и ягодами.

СТРИТБОЛ СТАНОВИТСЯ ВСЕ ПОПУЛЯРНЕЕ

В Курске становится традицией собирать стритболистов – уличных баскетболистов – на соревнования, которые в очередной раз провел областной комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации совместно с лигой стритбола.

Более ста членов Профсоюза со всей области встретились, чтобы выявить, чье мастерство лучше. Все единодушны во мнении,



что подобные мероприятия должны быть чаще. В этом сезоне обком профсоюза планирует еще 3 таких состязания. Популяризуется спорт, который скоро станет олимпийским видом спорта.

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

ДРУЖБА КРЕПНЕТ

С 6 по 10 июля 2017 г. делегация Российского Профсоюза посетила Латвию по приглашению родственного Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов. В состав делегации вошли: помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Е.В. Дарменко, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Т.В. Шестакова, председатель Томской областной общественной организации Профсоюза М.С. Дмитриев и заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза С.И. Неупокоева.

В рамках визита для членов делегации были организованы встречи в городских думах Юрмалы и Резекне.



В ходе беседы с заместителем мэра г. Юрмалы Р. Спроге представители Российского Профсоюза были подробно проинформированы о структуре и направлениях деятельности органов местного самоуправления, приоритетных программах, реализуемых в городе. Руководитель Департамента кадровой политики ознакомила с работой Думы в сфере подбора персонала, мерах по защите трудовых и социальных прав и интересов работников, взаимодействии с руководством профсоюза и первичной профсоюзной организацией, являющейся самой крупной членской организацией родственного латвийского профсоюза. Среди обсуждаемых вопросов были вопросы кадровой политики и социального партнерства, мотивации профсоюзного членства и молодежная политика.

В г. Резекне прошла встреча с заместителем мэра Л. Остапцевой и исполнительным директором Р. Олехно. Стороны обсудили вопросы защиты социально-экономических прав и интересов работников на основе социального партнерства с государственными органами и работодателями.

Во время визита состоялись переговоры с руководством и активом родственного профсоюза Латвии. Основной акцент в своей деятельности латвийские коллеги делают на правозащитной работе. Юрист профсоюза успешно представляет интересы работников в суде, оказывает содействие в решении спорных вопросов, что является сильной мотивацией для вступления в профсоюз. Кроме этого, одним из приоритетных направлений является социальное партнерство, взаимодействие с органами государственной власти.

Члены российской делегации также приняли активное участие в спортивных соревнованиях, организованных Латвийским профсоюзом работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов, заняв одно из призовых мест.

ДЕЛЕГАЦИЯ ИЗ ТУРЦИИ В МОСКВЕ И УФЕ

С 29 июля по 4 августа 2017 года в России находилась с визитом делегация Профсоюза государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции (БЕМ-БИР-СЕН) в количестве 5 человек. Делегацию возглавлял заместитель председателя М. Севинч.

В рамках визита турецкие коллеги посетили Москву и Уфу. В Москве для них была организована встреча с руководством Российского Профсоюза и заведующими ряда отделов. В переговорах приняли участие: заместитель Председателя Профсоюза О.В. Шелобанова, помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Е.В. Дарменко, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Т.В. Шестакова и заведующая отделом организационной работы и кадровой политик ЦК Профсоюза Г.И. Данилова. В ходе беседы стороны обменялись информацией о структуре и методах работы профсоюзных организаций. Особый интерес у турецкой стороны вызвали вопросы, связанные с организационной структурой Российского Профсоюза, а также направлениями деятельности и организуемыми профсоюзом мероприятиями. В ответ-



ном слове представители родственного профсоюза представили российским коллегам подробную информацию о своей организации, ответили на вопросы. Профсоюз «БЕМ-БИР-СЕН» является одним из трех существующих в Турции профсоюзов, объединяющих работников, занятых в государственном секторе. Его численность составляет порядка 65 тысяч человек. Он входит в состав Федерации профсоюзов госслужащих «МЕМУР-СЕН», общая численность которой составляет 1 млн.

Профсоюз является членской организацией Европейской конфедерации независимых профсоюзов (CESI), общеевропейской структуры, объединяющей профсоюзы госслужащих. С июня 2017 г. Российский Профсоюз также является членом данной организации.

Одним из важнейших своих достижений Турецкий профсоюз считает одобрение и внесение предложенных им поправок в новую Конституцию страны. Профсоюз также уделяет особое внимание информационной работе – активно сотрудничает со средствами массовой информации. Так, профсоюзом была учреждена премия имени первого председателя «БЕМ-БИР-СЕН» И. Керестеджи, ежегодно вручаемая представителям СМИ.

В заключение встречи стороны выразили взаимное намерение развивать и укреплять деловые взаимоотношения между родственными профсоюзами России и Турции.

С 1 по 4 августа делегация находилась с визитом в Уфе. В рамках визита состоялись встречи с Министром труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (РБ) Л.Х. Ивановой, председателем Федерации профсоюзов М.Г. Хусаиновым, председателем Башкортостанской республиканской организации Профсоюза Р.М. Харрасовым, начальником Управления по делам архивов РБ И.В. Галлямовым, советником отдела по работе с органами местного самоуправ-

ления Управления Главы РБ по взаимодействию с муниципальными образованиями Д.Р. Юсуповым, представителем ФП РБ в Центральном профсоюзном округе, председателем Координационного Совета территориального объединения профсоюзов городского округа г. Уфа Н.А. Ардашировой. Министр Л.Х. Иванова ознакомила делегацию с экономической ситуацией в республике, действующей системой социального партнерства, взаимодействии с профсоюзными организациями. Гостей также поприветствовал председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза Р.М. Харрасов. По итогам встречи было подписано соглашение о сотрудничестве между Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза и Профсоюзом «БЕМ-БИР-СЕН».

В рамках визита делегация также посетила Администрацию городского округа г. Уфа, где была организована беседа с заместителем главы Администрации ГО г. Уфа Р.Ф. Газизовым, в ходе которой коллеги были ознакомлены с работой территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Уфе.

Также турецкие коллеги посетили ГБУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья» г. Уфа, где с ними встретились Р.К. Минибаев – директор Реабилитационного центра и Л.Н. Привалова – председатель первичной профсоюзной организации.

Турецкая делегация также посетила Духовное управление мусульман Республики Башкортостан, где с ними встретился для беседы председатель-муфтий Нигматуллин Нурмухамет-хазрат.

Материалы раздела подготовили Е. Дарменко, помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам и Т. Шестакова, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

ОПОРА ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА

О Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации можно сказать по праву, что она выполняет две очень важные и равноценные миссии. Члены этого Профсоюза, так же как и специалисты любой другой отрасли, очень нуждаются в защите их социально-экономических прав, но при этом они и сами выступают опорой и поддержкой для общества, что обусловлено особой ролью государственных и муниципальных служащих в деле укрепления и развития социального партнерства.



Сегодня Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации объединяет около миллиона человек: служащих, специалистов, студентов, пенсионеров. Численность членов Профсоюза не только не сокращается, но имеет тенденцию к росту. Так, в 2016 году комитеты 43 из 80 региональных и межрегиональных организаций сохранили и увеличили свой состав. В том числе почти 2 тысячи новых членов приняла в свои ряды Татарстанская республиканская организация! Сегодня она объединяет более 37 тысяч человек: работников республиканских министерств, ведомств и 45 муниципальных образований. Руководит работой региональной организации Ольга Анатольевна КАЛАШНИКОВА.

Имея за плечами богатую историю, которая начиналась почти 100 лет назад, Профсоюз на новых временных меридианах продолжает преследовать свою главную цель – защищать человека труда. Работа строится сегодня на идейной и правовой платформе социального партнерства. Что подразумевает под собой это многозначительное понятие?

Социальное партнерство в сфере труда представляет собой систему взаимоотношений между работниками (представителями работников) и работодателями (их представителями), направленную на обеспечение согласования интересов и регулирование отношений двух сторон.

Профессиональные союзы, будучи представителями работников, выступают стороной социального партнерства. На трех его уровнях: федеральном, региональном и первичном (уровень организации) – профсоюзы заключают генеральные и территориальные соглашения, в организациях – коллективные договоры. Таким образом, происходит закрепление социальных льгот и гарантий сотрудников, обеспечение их прав и законных интересов.

Наша республика продолжает следовать курсом, проложенным первым Президентом Татарстана М.Ш. Шаймиевым, который, к слову говоря, является Почетным профессором кузницы профсоюзных кадров – московской Академии труда и социальных отношений. Вручая Минтимеру Шариповичу еще в 2000 году диплом о присуждении данного звания за проведение в Татарстане активной социальной политики на основе социального партнерства, за работу по реализации республиканской Программы социально-экономического прогресса, ректор вуза Николай Гриценко сказал: «Ваша деятельность – на виду у всех, Вы словно работаете в доме с прозрачными стенами... Потому нам так легко оценивать достижения Татарстана».

Это доброе наследие в полной мере развивает действующий руководитель республики. 17 ноября 2017 года вышел указ Президента РТ Р. Н. Минниханова «О развитии социального партнерства в сфере труда», который стал программным документом повышения эффективности в области взаимодействия исполнительных органов государственной власти РТ, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзов.

Татарстанская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания принялась за реализацию этого важнейшего документа и как общественная сила, представляющая интересы трудящихся, и как крупный центр средоточия методической, правовой, аналитической информации, в котором государственные и муниципальные служащие могут почерпнуть необходимые знания и освоить компетенции. Ради этой цели профсоюзом были разработаны новые крупномасштабные проекты. Один из них – зональные семинары на тему «Система социального партнерства. Человеческий капитал работника и роль профсоюзной организации в его развитии» для профсоюзных лидеров органов местного самоуправления республики.

Стартовой точкой Недель просвещения в 2016 году стал Буинский район, куда для проведения трехчасового тренинга приехал директор Санкт-Петербургского института экономики знаний Андрей Глазырин. Позже семинары прошли также в Сабинском районе, Набережных Челнах, Альметьевске и Чистополе, охватили в общей сложности порядка 700 слушателей. А в марте нынешнего года семинары приняли Апастовский, Рыбно-Слободский, Азнакаевский, Аксубаевский районы и город Елабуга.

– Зональные семинары-совещания – оправдавший себя, эффективный инструмент работы, – рассказывает председатель республиканской организации Профсоюза Ольга Калашникова. – Это настоящий образовательный интенсив и очень важный для нас канал обратной связи, который позволяет, в частности, вести мониторинг состояния дел по реализации территориальных и территориально-отраслевых соглашений, а также коллективных договоров.

Весь 2017 год мы проводим под знаком информационного обеспечения деятельности профсоюзных организаций, – продолжает Ольга Анатольевна. – Каждое событие из жизни рескома и членских организаций Профсоюза, все актуальные сведения сразу появляются на нашем сайте, который, кстати, признан по итогам прошлого года одним из лучших среди аналогичных сайтов и отмечен дипломом Федерации независимых профсоюзов России. И, продолжая говорить об обучении кадров, скажу, что зональные семинары-совещания – только одна из составляющих обширной просветительской работы, которую ведет республиканский комитет. Так, в настоящее время действуют 10 школ профсоюзного актива, по итогам прошлого года обучение в них прошли более 1400 лидеров организации.

Очень важно, что в работе республиканской организации Профсоюза все ярче, заметнее проявляет себя Молодежный совет. Сегодня он в силах нести практически полную ответственность за обеспечение защиты социально-экономических и трудовых прав молодых членов профсоюзной семьи. И, конечно, никто не умеет так же креативно, задорно подходить к вопросам организации различного рода мероприятий и событий, популяризации старейшего общественного движения.

Не так давно, в начале марта, в гостиничном комплексе «Регина» состоялся первый Молодежный профсоюзный об-

разовательный форум «ТОП-2017» (Точка опоры Профсоюза). Участниками форума стали 65 государственных служащих, которые провели два сверхнасыщенных дня, полностью погружившись в проектно-творческую работу. Ее итогом стали семь (!) проектов модернизации профсоюзной работы, большая часть которых посвящена позиционированию движения в обществе, увеличению его доли в информационном пространстве республики. Также среди предложений молодых лидеров – создание системы досуговых мероприятий, отражающей индивидуальные интересы членов Профсоюза, разработка электронного паспорта здоровья, внесение изменений в систему проведения диспансеризации государственных служащих республики и многие другие идеи, нашедшие отражение в резолюции форума. В планах – сделать форум ежегодным, и для этого есть все возможности.

В нашем коротком материале невозможно перечислить все многочисленные направления деятельности Татарстанской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Это и правозащитное движение, в рамках которого в муниципальном образовании действуют внештатные правовой и технические инспекторы труда, и охрана труда и здоровья (так, например, огромный резонанс получил пилотный проект организации санаторно-курортного лечения работников государственных и муниципальных учреждений), и многие другие направления.

– Кто-то привык считать профсоюзные организации атрибутом вчерашнего дня, ушедшей эпохи, – подчеркивает Ольга Калашникова. – На самом же деле это в корне неверное убеждение, что доказать легко. Профсоюз – союз профессионалов, а значит, за ним – будущее. Растущая ценность интеллектуального, высокоорганизованного труда, челове-

ского капитала – главные тренды всего нашего глобального мира. На этих точках опоры: честь, достоинство, мастерство – строится успех отдельно взятой личности, региона, страны. Потому гарантировано: без крепких профсоюзов проект будущего невозможен. И это не громкие слова, а взвешенный, прагматичный выбор, который нужно делать каждому, – выбор в пользу движения вперед.

Журнал «Элита Татарстана», июль 2017

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

ЗАЯВЛЕНИЕ ОСТОРОЖНО – МОШЕННИКИ!

В Федерацию Независимых Профсоюзов России обращаются ветераны, члены профсоюзов, сообщая о телефонных звонках с предложением высоких премиальных выплат от профсоюзов, но с предварительным перечислением 1 процента от предлагаемой суммы на определенный счет. При этом аферисты представляются работниками «Всероссийской организации профсоюзов», ФНПР и делают ссылки на СНИЛС человека, другие персональные данные.

Департамент общественных связей ФНПР уполномочен заявить, что данные предложения не имеют никакого отношения к профсоюзам, являются мошенническими действиями, подпадающими под соответствующую статью Уголовного кодекса РФ.

Мы призываем всех ветеранов и членов профсоюзов к бдительности. Данные действия, помимо их криминального характера, могут быть направлены в том числе на дискредитацию профсоюзного движения. Убедительно просим не поддаваться на подобные провокации и в случае поступления аналогичных предложений от аферистов незамедлительно информировать правоохранительные и профсоюзные органы.

ФНПР обратилась в банки и правоохранительные органы с требованием пресечь мошенничество и привлечь виновных к ответственности.

Департамент общественных связей ФНПР

Комментируют специалисты ФНПР

МРОТ – ПО ЗАКОНУ!

С 1 июля 2017 в России повысился минимальный размер оплаты труда, который теперь составляет 7,8 тысячи рублей.

Комментирует секретарь ФНПР Олег Соколов:

– Рост минимального размера оплаты, который является конституционной гарантией по вознаграждению за труд, повышает платежеспособный спрос населения, приводит к увеличению страховых взносов во внебюджетные социальные фонды, сокращает «серый» сектор экономики. И то, что размер общефедерального МРОТ подрос, – это хорошо. Но увеличился он всего лишь на 300 рублей, и его соотношение к прожиточному минимуму составляет сегодня лишь 73 процента, что противоречит не только трудовому законодательству (согласно Трудовому Кодексу МРОТ устанавливается не ниже прожиточного минимума), но и здравому смыслу. Ведь ситуация, когда этот показатель ниже величины прожиточного минимума – нонсенс для рыночной экономики.

Поддержав позицию профсоюзов весной этого года, премьер Дмитрий Медведев дал поручение Министерству труда, Министерству финансов и Министерству экономического развития подготовить соответствующий законопроект. Но неужели обещанного придется ждать три года? Во всяком случае, судя по «утечкам» в СМИ от отдельных правительственных чиновников в отсутствие официального законопроекта, достичь поставленной цели власти смогут только к 2020 году.

При этом не следует забывать, что в состав общефедерального МРОТ не должны быть включены ни компенсационные,

ни стимулирующие выплаты. Ведь если правительство запишет в соответствующем законопроекте положение о том, что МРОТ включает в себя вышеуказанные выплаты, то у отдельных категорий работников может произойти снижение заработной платы. Особенно это коснется тех, кто работает во вредных условиях труда и в особых климатических условиях, получая за это надбавки к зарплате. В этой связи позиция ФНПР остается неизменной. На всех площадках мы отстаиваем тезис: «чистый» МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума.

НА СМЕНУ БУМАЖНОМУ БЮЛЛЕТЕНЮ ИДЕТ ВИРТУАЛЬНЫЙ

С 1 июля 2017 года в России начала внедряться в практику выдача электронных больничных листов. В проводимом Фондом социального страхования эксперименте уже участвуют 900 медицинских учреждений.

Комментирует секретарь ФНПР Игорь Шанин:

– С 1 июля с письменного согласия работника листок временной нетрудоспособности может быть оформлен в виде электронного документа. Сведения, содержащиеся в электронном «больничном», подписываются квалифицированными электронными подписями медицинского работника и медицинской организации.

Нововведение отражает позицию социальных партнеров и Фонда социального страхования, акцентирующих внимание на работе непосредственно с человеком, и позволит снизить бумажный документооборот, сделав обмен информацией более быстрым и прозрачным. Работник сам, либо по его просьбе профсоюзный комитет будет иметь возможность отслеживать процесс назначения пособия в режиме онлайн.

Профсоюзными организациями на сегодняшний день не выявлено каких-либо серьезных жалоб работников при оформлении «виртуальных» больничных. Однако ФНПР настоятельно рекомендует продолжать внимательно следить за внедрением новой практики. Необходимо, чтобы работник, профсоюз, медицинское учреждение, работодатель застрахованного лица и ФСС являлись участниками единой системы постоянного информационного взаимодействия. Профсоюзным организациям необходимо усилить работу по обучению членов профсоюза навыкам пользования онлайн-сервисами, а также создавать при необходимости «горячие линии» и консультационные пункты.

Получить сведения о сформированных электронных листах нетрудоспособности работник (самостоятельно или через профсоюзный комитет) и работодатель могут в личных кабинетах, размещенных на сайте Фонда социального страхования Российской Федерации, доступ к которым обеспечивается при наличии логина и пароля к Единому portalу государственных и муниципальных услуг.

ПОЗАДИ ПЛАНЕТЫ ВСЕЙ

Как сообщили СМИ, Россия занимает 40-е из 43 мест в Глобальном пенсионном индексе. На первом месте рейтинга находится Норвегия, за ней следуют Швейцария, Исландия, Швеция и Новая Зеландия. В конце рейтинга находятся все страны БРИКС, например: Китай – на 38-м месте, Бразилия – на 41-м, Индия – на 43-м.

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромыслова:

– В мировой практике такие исследования проводятся регулярно различными рейтинговыми агентствами. В частности данное исследование проведено французским банком Natixis. По уровню финансового обеспечения социальными услугами пенсионеры России находятся на 43-м месте, по доступу пенсионеров к качественным медицинским услугам – на 42-м месте, по качеству жизни – на 36-м, по материальному благополучию – на 35-м. Суммарная оценка России по шкале от 0 до 100% снизилась в 2017 году с 46 до 45%.

Приведенные данные не являются истиной в последней инстанции, тем не менее в исследовании отражены показатели, которые наглядно демонстрируют качество жизни и комфорта пенсионеров для большинства развитых стран. Для объективной оценки результатов этого рейтинга применительно к конкретной стране необходимо детально понимать значение и структуру каждого полученного показателя. В данном случае важны не количественные, а качественные показатели, демонстрирующие тенденции изменения в благополучии пенсионеров в сравнении с прошлыми периодами.

Профсоюзные эксперты в своих оценках используют аналогичные критерии, которые опираются на параметры, установленные Международной организацией труда. В частности мы проводим сравнение с минимальными нормами социального обеспечения в системе социальной защиты населения по каждому социальному риску. В соответствии со 102-й конвенцией МОТ норма пенсионного обеспечения не должна быть ниже 40% утраченного заработка. Сегодня по факту в России средний коэффициент замещения утраченного заработка для пенсий по старости составляет около 35–37%. Учитывая низкие заработные платы у основной массы населения и сравнивая эти показатели с прожиточным минимумом пенсионера,

можно сказать, что уровень пенсионного обеспечения в России находится ниже крайнего предела черты бедности.

По мнению ФНПР, настоящий рейтинг подтверждает выводы профсоюзных экспертов и должен послужить наглядным уроком для Министерства финансов России и экономического блока Правительства Российской Федерации в целом, а также для корректировки выбранного курса социально-экономических реформ и бюджетной политики на будущий год в частности.

Департамент общественных связей ФНПР

КРИЗИС КАК НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

В августе фонд «Общественное мнение» опубликовал результаты опроса, проведенного в 104 населенных пунктах 53 субъектов РФ. Результаты показали, что 65% россиян считает, что в нашей стране продолжается экономический кризис. В качестве проявлений кризиса большинство опрошенных назвали снижение уровня жизни, задержки и снижение выплат...

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально – трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

– Для того, чтобы оценить ситуацию в экономике, как кризисную, есть все основания. Согласно официальной статистике, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций за первое полугодие 2017 года относительно аналогичного периода прошлого года выросла на 7,2%, реальная зарплата выросла на 2,7%. Вместе с тем ре-

альные денежные доходы сократились на 1,4%. Стоит отметить, что после падения реальной заработной платы в 2015 году на 9,5%, ее незначительный рост в 2016 году, а также за первое полугодие 2017 года лишь немного приблизил ее к уровню 2014 года.

По состоянию на июнь 2017 года, согласно оценке Росстата, среднемесячная численная заработная плата работников организаций составляет 41 640 рублей в месяц. Но это – средняя температура по больнице. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. Если выводить реальную среднюю цифру заработков россиян, то надо говорить не о «средней зарплате», а о зарплате «среднего человека», то есть о медианной зарплате, то есть когда 50% людей получают меньше уровня медианной зарплаты, а 50% – больше.

Таким образом, в России реальная зарплата «среднего человека» составляет не 41 640, а 26.544 рублей в месяц. Причем 50% работников получают менее 26.544 рублей в месяц, а около 10% работников получают заработную плату даже ниже величины прожиточного минимума, который по итогам первого квартала 2017 года составляет 10701 рублей в месяц.

В сентябре на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений пройдет процедуру рассмотрения проект федерального бюджета на будущий год. Позиция профсоюзов остается неизменной: ФНПР считает, что преодоление кризисных явлений в



экономике, промышленный рост и повышение уровня жизни населения нужно обеспечивать, добиваясь, прежде всего, увеличения заработной платы работников и повышения ее покупательной способности.