

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 3 (149)**

**Москва
2017 г.**

Редакционный совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Г.И. ДАНИЛОВА, Т.Ю. ДЕРГАНОВА,
О.В. ЕФИМОВА, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский проспект, 42
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

Формат 60x90/16, тираж 2635 экз.
Объем 14,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФСОЮЗА	5
-------------------------------------	---

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 7 июня 2017 года

Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2016 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2017 году (№ 8-1)	11
О практике правозащитной работы в Удмуртской республиканской и Челябинской областной организациях Профсоюза (№ 8-2)...	100
О представителях Профсоюза в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (№ 8-6).....	133
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	136
Отмечены профсоюзными наградами.....	137

Обращение Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания	153
---	-----

ИДЕТ ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

И. Крикунова. Слово: в анфас и профиль.....	156
О. Ефимова. Задачи конкретизированы	160
Блеснули плакатами и листовками	164
О. Шарова. Меткая сатира и тонкий юмор	166
Для привлечения внимания	168
Агитпродукция признана лучшей.....	169
Мы так работаем.....	170

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Предусмотрен комплекс мероприятий	171
О. Шарова. Новые знания, друзья, позитивные эмоции	172
Участвуем и успешно побеждаем	176
М. Дмитриев. Наш стратегический ресурс.....	178
Молодежный совет в действии.....	182

И. Захаров. «Профсоюз для меня – это...»	183
---	-----

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Слова благодарности	186
Совместными усилиями	187
Доказать самому себе	188

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В. Авдеева. Плоды партнерства	190
С. Казачкова. На основе тесного взаимодействия	193

Трибуна Председателя

О. Ишимова. Опора на четыре «з»	196
--	-----

Будни Организаций Профсоюза

На встрече с главой республики	201
Появилось много привлекательного	202
Показатель зрелости жизненной позиции	203
В интересах членов Профсоюза	204
В числе лучших	205
А. Мельников. Конкурс профессионального мастерства	207
Помним, гордимся!	210

Международная работа Профсоюза

Е. Дарменко: 1. Прием в Москве делегации из Турции	211
2. На заседании Совета Международной Федерации	218
3. На пути к европейской опоре социальных прав	220

В Досье Профсоюзного Активиста

Примерное положение о конкурсе «На лучшее проведение информационной работы» в членских организациях ФНПР (Рекомендует для использования ДООС ФНПР)	224
Комментируют специалисты ФНПР:	
К. Добромыслов. Опять шестьдесят пять	229
Д. Кришталь. Профсоюзы и работодатели выступают против курортного сбора	230
О внесении изменения в состав Редакционного совета «Информационного бюллетеня Профсоюза» (Постановление Президиума Профсоюза № 9 от 15 июня 2017 года)	232

В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФСОЮЗА



7 июня в зале Исполкома ФНПР во Дворце труда профсоюзов в Москве состоялось очередное заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова.

Присутствовали члены Президиума: М.А. Александрова, Ф.О. Бакова, Д.Б. Башкеева, В.М. Бушуева, Н.А. Водянов, М.П. Долгополов, Т.М. Кузнецова, Н.Ф. Логуа, В.И. Назина, О.В. Шелобанова.

В заседании Президиума приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина, председатели региональных организаций Профсоюза: Удмуртской республиканской – И.А. Соболева, областных: Липецкой – Н.Н. Гугнин, Свердловской – С.А.Тулуман, Челябинской – О.И. Кузьмин, первый заместитель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза О.В. Съедина, президент Междуна-

родной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания В.П. Савченко, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

В рассмотрении итогов выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2016 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2017 году приняли участие социальные партнеры – представители федеральных органов исполнительной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» Росгвардии:

Черкасов Владимир Дмитриевич – заместитель начальника Управления социальной защиты судей и государственных служащих Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации, член Отраслевой комиссии;

Мокринский Юрий Андреевич – начальник отдела социально-правовой защиты государственных служащих, трудовых отношений и оплаты труда Управления социальной защиты судей и государственных служащих Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации;

Круглова Наталья Алексеевна – начальник отдела документационного обеспечения управления правовой статистики Главного организационно-аналитического управления Генеральной прокуратуры Российской Федерации, государственный советник Российской Федерации 1-го класса, член Отраслевой комиссии;

Дашко Михаил Николаевич – заместитель начальника управления организации морально-психологического обеспечения – начальник отдела организации воспитательной работы Департамента государственной службы и кадров Министерства внутренних дел Российской Федерации;

Пустовойченко Павел Валерьевич – старший инспектор по особым поручениям Департамента государственной службы и кадров Министерства внутренних дел Российской Федерации;

Каталов Артем Владимирович – начальник отдела труда, заработной платы и денежного довольствия Управления стратегического планирования и организационной работы МЧС России;

Мурашко Андрей Александрович – начальник Управления организации и планирования кадрового обеспечения Главного управления кадров Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;

Фирюлин Владимир Павлович – начальник отдела методического обеспечения кадровых подразделений вневедомственной охраны Главного управления вневедомственной охраны Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;

Водопьянов Александр Петрович – заместитель начальника Управления кадров Федеральной службы исполнения наказаний – начальник отдела нормативно-правового регулирования государственной службы и кадров, член Отраслевой комиссии;

Матлашова Светлана Вилоровна – главный специалист Управления кадров Федеральной службы исполнения наказаний;

Мулов Владимир Николаевич – заместитель директора Федеральной службы судебных приставов – заместитель главного судебного пристава Российской Федерации, сопредседатель Отраслевой комиссии;

Егорова Ирина Михайловна – заместитель начальника Управления организации дознания – начальник отдела процессуального контроля Федеральной службы судебных приставов, член Отраслевой комиссии;

Орлов Юрий Дмитриевич – главный специалист службы эксплуатации Федеральной службы судебных приставов;

Занина Татьяна Геннадьевна – заместитель начальника Управления федеральных архивов Федерального архивного агентства;

Демидов Владимир Петрович – заместитель директора Департамента по делам инвалидов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, член Отраслевой комиссии;

Страхов Роман Алексеевич – начальник Юридического управления Федеральной службы по труду и занятости;

Меняев Андрей Олегович – Советник руководителя Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;

Настина Наталья Алексеевна – заместитель начальника юридического отдела Административного управления Федеральной службы государственной статистики, член Отраслевой комиссии;

Дзюба Татьяна Евгеньевна – главный государственный таможенный инспектор отдела организации прохождения службы Управления государственной службы и кадров Федеральной таможенной службы;

Карпова Татьяна Андреевна – главный государственный таможенный инспектор организационно-структурного отдела Главного организационно-инспекторского управления Федеральной таможенной службы;

Иванова Юлия Владимировна – начальник отдела по работе с кадрами Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России», сопредседатель Отраслевой комиссии;

Осипов Станислав Васильевич – генеральный директор Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, сопредседатель Комиссии;

Фенькин Олег Вячеславович – начальник Управления кадров Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;

Бодренкова Марина Гавриловна – начальник отделения по охране труда Управления кадров Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.

Первым Президиум рассмотрел вопрос «Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии в 2016 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2017 году» (докладчик – Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, содокладчик – Т.В. Шестакова, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза).

При его обсуждении выступили социальные партнеры:

Мулов Владимир Николаевич – заместитель директора Федеральной службы судебных приставов – заместитель главного судебного пристава Российской Федерации, сопредседатель Отраслевой комиссии;

Водопьянов Александр Петрович – заместитель начальника управления кадров Федеральной службы исполнения наказаний – начальник отдела нормативно-правового регулирования государственной службы и кадров, член Отраслевой комиссии;

Фенькин Олег Вячеславович – начальник управления кадров Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации;

Страхов Роман Алексеевич – начальник Юридического управления Федеральной службы по труду и занятости.

Далее Президиум рассмотрел вопросы:

О практике правозащитной работы в Удмуртской республиканской и Челябинской областной организациях Профсоюза.

О практике работы Липецкой и Свердловской областных организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза.

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2017 году «За достойную работу, зарплату, жизнь!».

О представителях Профсоюза в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

По рассмотренным вопросам приняты постановления, основные из которых размещены на сайте Профсоюза в разделе «Официальные документы» и публикуются в Информационном бюллетене Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 7 июня 2017 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 июня 2017 года

Москва

№ 8-1

**ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ
СОГЛАШЕНИЙ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ,
ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ИСПОЛНИ-
ТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ДРУГИМИ ФЕДЕРАЛЬ-
НЫМИ ОРГАНАМИ, КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА ПО ФГУП «ОХРАНА» РОСТГВАРДИИ
В 2016 ГОДУ И О ЗАДАЧАХ ПО РАЗВИТИЮ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА
ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ В 2017 ГОДУ**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А. об итогах выполнения Соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» Росгвардии, Президиум Профсоюза отмечает, что представителями нанимателя (работодателями) совместно с Центральным комитетом, комитетами региональных

(межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза в 2016 году проводилась работа по реализации положений Соглашений и Коллективного договора.

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию принять к сведению (*информация прилагается*).

2. Отметить, что в отчетном периоде Центральным комитетом и комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза совместно с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами, их территориальными органами, представителями нанимателя (работодателями) принимались меры по выполнению в полном объеме Соглашений и Коллективного договора.

3. Руководству Профсоюза:

3.1) через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отстаивать интересы федеральных государственных гражданских служащих, сотрудников, работников и Профсоюза при работе над проектами законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и социального партнерства, и стремиться к решению вопроса о выделении средств из федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений и организаций, соблюдения законных прав и интересов государственных служащих и работников, в том числе предусмотренных Соглашениями;

3.2) с целью обеспечения достойной оплаты труда государственных и муниципальных служащих, работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, добиваться повышения (индексации) денежного содержания государственных, муниципальных служащих и заработной платы

работников, а также выделения средств из федерального бюджета органам и учреждениям бюджетной сферы на мероприятия по охране труда;

3.3) продолжить работу по заключению Соглашений на федеральном уровне по органам, учреждениям и организациям, в которых трудятся члены Профсоюза.

4. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

4.1) продолжить работу по заключению региональных отраслевых соглашений, а также активизировать работу по заключению коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях, органах и организациях, входящих в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, особенно в тех, с которыми Профсоюз заключил Соглашения на федеральном уровне;

4.2) обеспечить постоянный контроль за реализацией Соглашений и Коллективного договора. Оперативно информировать руководство Профсоюза, представителей нанимателей (работодателей) о фактах их невыполнения.

5. Предложить руководителям федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии обеспечить выполнение обязательств действующих Соглашений и Коллективного договора в 2017 году.

6. Настоящее постановление направить руководителям федеральных органов, с которыми заключены Соглашения, генеральному директору ФГУП «Охрана» Росгвардии, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членам Отраслевых комиссий для работы, а также Федерации независимых профсоюзов России, Международной федерации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания, в Министерство труда и соци-

альной защиты Российской Федерации для сведения, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза в сети Интернет.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 7.06.2017 г. № 8-1

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЙ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ, ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ИСПОЛНИ- ТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ДРУГИМИ ФЕДЕРАЛЬ- НЫМИ ОРГАНАМИ, КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПО ФГУП «ОХРАНА» РОСГВАРДИИ В 2016 ГОДУ

В 2016 году действовали 12 отраслевых соглашений (далее – Соглашения), заключенных:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации на 2014–2016 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации на 2014–2016 годы;

по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2015–2017 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016–2018 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2014–2016 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2015–2017 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2014–2016 годы;

по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим и специализированным предприятиям на 2015–2017 годы;

по территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2014–2016 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2015–2017 годы;

между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2014–2016 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2014–2016 годы;

Коллективный договор по федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации на 2015–2018 годы (далее – Коллективный договор).

В отчетном периоде количество отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, сократилось в связи с упразднением двух федеральных служб в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 05.04.2016 № 156

«О совершенствовании государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции». Функции и полномочия упраздненных Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков и Федеральной миграционной службы переданы Министерству внутренних дел Российской Федерации.

В 2016 году в Министерстве внутренних дел Российской Федерации проведены организационно-штатные мероприятия, предусмотренные реализацией Указа Президента Российской Федерации от 05.04.2016 № 157 «Вопросы Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации», в результате которых подразделения вневедомственной охраны, в том числе Центр специального назначения вневедомственной охраны Министерства внутренних дел Российской Федерации, вышли из состава МВД России и вошли в состав Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.

ФГУП «Охрана» МВД России также перешло в ведение Росгвардии. Предприятие было переименовано в Федеральное государственное унитарное предприятие «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (сокращенно – ФГУП «Охрана» Росгвардии).

ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Государственно-служебные отношения прокурорских работников регулировались Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации» (далее – Закон о прокуратуре); федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) – Федеральным законом «О госу-

дарственной гражданской службе Российской Федерации», сотрудников ФТС России – Федеральным законом «О службе в таможенных органах Российской Федерации», а в части, не урегулированной указанными законами, – иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также нормативными правовыми актами федеральных органов, принятых в пределах их компетенции.

Трудовые отношения работников, занимающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба), и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – работники), регулировались трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу) заключались письменные служебные контракты, контракты, трудовые договоры, условия которых соответствовали требованиям законодательства и коллективных договоров.

Условия, включаемые в служебные контракты, контракты и трудовые договоры, не ухудшали положение гражданских служащих, сотрудников и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов, предприятий, учреждений и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя соответствующей законодательным актам продолжительности.

Режим служебного (рабочего) времени сотрудников, государственных служащих, работников регламентировался служебным распорядком (правилами служебного (трудового) распорядка), утверждаемым представителем нанимателя

(работодателем) с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени не превышала установленных трудовым законодательством 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе, за исключением работников, для которых законодательством установлена иная продолжительность рабочего времени. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращалась на один час.

Для женщин, проходящих федеральную государственную гражданскую службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или служебным контрактом, трудовым договором устанавливалась 36-часовая служебная (рабочая) неделя с выплатой денежного содержания (заработной платы) в полном объеме. Такая же продолжительность служебной (рабочей) недели устанавливалась и для женщин, работающих в сельской местности.

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не могла быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливался суммированный учет рабочего времени.

Гражданским служащим и работникам по их заявлениям устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени или неполная рабочая неделя. По просьбе гражданских служащих, работников устанавливался гибкий график работы и другие, удобные формы организации труда при обеспечении нормального функционирования органа или организации.

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось

в соответствии с требованиями трудового законодательства с соответствующей компенсацией.

Федеральным законом от 02.06.2016 № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» изменен порядок исчисления продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска гражданских служащих, замещающих должности высшей и главной групп, а также ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за выслугу лет и за ненормированный служебный день.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для всех групп должностей гражданской службы теперь составляет 30 дней (ранее для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы, предусматривался ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней).

Существенно изменился подход к предоставлению дополнительных отпусков за выслугу лет и за ненормированный служебный день. Ранее продолжительность отпуска за выслугу лет исчислялась из расчета 1 календарный день за каждый год гражданской службы, теперь предусмотрено следующее соотношение продолжительности стажа гражданской службы и отпуска за выслугу лет: при стаже от 1 года до 5 лет – 1 календарный день, от 5 до 10 лет – 5 календарных дней, от 10 до 15 лет – 7 календарных дней; 15 лет и более – 10 календарных дней.

Продолжительность отпуска за ненормированный служебный день установлена строго в количестве 3 календарных дней. Прежде была определена лишь минимальная продолжительность этого отпуска (3 календарных дня), а максимальная определялась непосредственно государственным органом.

В результате указанных изменений установленная ранее максимальная продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков (50 календарных дней для высшей и главной группы должностей, сократилась на 7 календарных дней).

Положения статьи 24 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе» (далее – Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ), относящие режим служебного времени и времени отдыха к числу существенных условий служебного контракта, могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме. Об изменении указанных условий служебного контракта все гражданские служащие уведомлялись в установленном порядке.

Работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями гражданской службы, а также работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Предоставление гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществлялось в соответствии с графиками отпусков на 2016 год, которые формировались и утверждались с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, работающим во вредных условиях труда, а также с ненормированным рабочим днем, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливалась коллективными договорами.

По соглашению сторон гражданским служащим, сотрудникам, другим работникам предоставлялась возможность разделения ежегодного отпуска на части и использования их в разные сроки отпускного периода. Отзыв гражданских служащих, других работников из отпуска допускался в случае

крайней служебной необходимости, только с их согласия по решению руководителя, принявшего решение о предоставлении отпуска.

В целях повышения эффективности работы по кадровому обеспечению служебной деятельности органов **прокуратуры** и с учетом требований пункта 2.1 Соглашения Главным управлением кадров были разработаны приказы Генерального прокурора Российской Федерации: от 08.04.2016 № 209 «О порядке сообщения федеральными государственными служащими органов и организаций прокуратуры Российской Федерации о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»; от 28.04.2016 № 255 «Об утверждении Инструкции о порядке проведения служебных проверок в отношении прокурорских работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации»; от 22.12.2016 № 811 «Об осуществлении полномочий нанимателя от имени Российской Федерации в отношении федеральных государственных гражданских служащих в органах прокуратуры Российской Федерации, утверждении Инструкции о порядке реализации руководителями органов прокуратуры Российской Федерации полномочий нанимателя от имени Российской Федерации в отношении федеральных государственных гражданских служащих и о признании утратившим силу отдельно-организационно-распорядительных документов Генерального прокурора Российской Федерации»; от 19.01.2016 № 24 «Об утверждении Положения об организации прохождения студентами образовательных организаций высшего образования практики в органах прокуратуры Российской Федерации».

Для совершенствования нормативной правовой базы, регламентирующей вопросы прохождения службы и социальной защищенности должностных лиц и работников таможенных органов и организаций, находящихся в ведении **ФТС России**, подготовлены следующие нормативные правовые акты (правовые акты): от 24.03.2016 № 568 «Об утверждении Положения о сообщении должностными лицами таможенных органов Российской Федерации, представительств (представителями) таможенной службы Российской Федерации в иностранных государствах, должностными лицами и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной таможенной службой, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»; от 29.02.2016 № 386 «Об утверждении Порядка принятия почетных и специальных званий (кроме научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций федеральными государственными служащими таможенных органов Российской Федерации, представительств (представителями) таможенной службы Российской Федерации в иностранных государствах и учреждений, находящихся в ведении ФТС России»; от 21.03.2016 № 537 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя федеральными государственными служащими таможенных органов Российской Федерации, представительств (представителями) таможенной службы Российской Федерации в иностранных государствах, учреждений, находящихся в ведении ФТС России, о возник-

шем конфликте интересов или о возможности его возникновения»; от 06.04.2016 № 683 «О внесении изменений в Порядок присвоения квалификационных званий сотрудникам таможенных органов Российской Федерации, утвержденный приказом ФТС России от 10 апреля 2013 г. № 683»; от 12.04.2016 № 734 «О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Федеральной таможенной службы, представительств (представителей) таможенной службы Российской Федерации в иностранных государствах и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной таможенной службой, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом ФТС России от 8 июня 2015 г. № 1107»; от 19.07.2016 № 1409 «Об утверждении Положения о комиссиях региональных таможенных управлений, таможен и таможенных постов (со статусом юридического лица) по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов»; от 11.07.2016 № 1366 «О внесении изменений в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Федеральной таможенной службой, к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом ФТС России от 1 июня 2015 г. № 1054»; от 22.08.2016 № 1618 «О порядке поступления в таможенные органы Российской Федерации обращений и заявлений, являющихся основаниями для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии)»; от 29.08.2016

№ 1665 «Об утверждении регламента работы квалификационной комиссии ФТС России».

В течение 2016 года в **Росстате** в сфере противодействия коррупции были изданы приказы: от 11.02.2016 № 58 «О внесении изменения в перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе государственной статистики, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Росстата от 7 декабря 2015 № 618»; от 17.02.2016 № 67 «Об утверждении порядка принятия почетных и специальных званий (кроме научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций федеральными государственными гражданскими служащими, на которых распространяются запреты, установленные пунктом 11 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27 июля 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; от 24.02.2016 № 80 «Об утверждении порядка формирования и деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы государственной статистики и урегулированию конфликта интересов»; от 24.02.2016 № 81 «Об утверждении положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государствен-

ной статистики и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, и урегулированию конфликта интересов»; от 21.04.2016 № 206 «Об утверждении порядка уведомления представителями нанимателя (работодателя) федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы государственной статистики и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»; от 20.10.2016 № 669 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов».

В отчетном периоде продолжалась работа по присвоению специальных званий сотрудникам и классных чинов гражданским служащим.

Справочно:

Аттестационной комиссией Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации по проведению квалификационного экзамена гражданских служащих Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации проведены 9 заседаний. По результатам заседаний Аттестационной комиссии аттестацию успешно прошел 151 государственный служащий.

Кроме того, указанной комиссией проведены 5 квалификационных экзаменов, по результатам которых приказами Судебного департамента присвоены классные чины 13 гражданским служащим аппарата Судебного департамента. Без

проведения квалификационных экзаменов приказами Судебного департамента присвоены классные чины 482 гражданским служащим.

Аттестационными комиссиями центрального аппарата **ФТС России** в 2016 году было проведено 47 заседаний, на которых рассмотрено и аттестовано 355 должностных лиц.

Всего в **ФТС России** издано 396 приказов о присвоении специальных званий 2286 сотрудникам таможенных органов, в том числе первых специальных званий – 795, очередных специальных званий по истечении срока выслуги в предыдущем специальном звании – 1491 (из них досрочно – 196). Присвоено 211 классных чинов.

В центральном аппарате **Росреестра** классные чины присвоены 151 гражданскому служащему, в том числе впервые получили классный чин получили 30 человек.

ФССП России в отчетном периоде проведено 2 квалификационных экзамена. Присвоены классные чины юстиции и государственной гражданской службы Российской Федерации 5764 работникам.

В отчетном периоде представителями нанимателя (работодателями) активно велась работа по представлению сотрудников, гражданских служащих и работников к наградам.

Справочно:

В течение отчетного года в **Судебном департаменте** ведомственными наградами награждены 1190 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента,

из них: 638 – Почетной грамотой Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации; 352 – знаком отличия «За усердие» II степени; 29 – знаком отличия «За усердие» I степени; 30 – медалью «За безупречную службу»; 54 – медалью «За заслуги перед судебной системой Российской Федерации» II степени; 9 гражданским служащим присвоено почетное звание «Почетный работник Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации»; 78 гражданским служащим присвоено почетное звание «Почетный работник судебной системы».

В МЧС России государственными наградами Российской Федерации из числа гражданских служащих и работников награждено 84 человека, ведомственными знаками отличия МЧС России – 11 355 человек.

За 2016 год издано 904 приказа **ФТС России** о награждении и поощрении должностных лиц таможенных органов, которыми было поощрено 10 109 человек, награждено наградным оружием 31 должностное лицо, государственными наградами – 44 должностных лица.

В связи с празднованием 25-летнего юбилея со дня образования Федеральной таможенной службы награждено юбилейной медалью «25 лет Федеральной таможенной службе» 54 626 должностных лиц, работников, пенсионеров и лиц, оказывающих содействие таможенным органам Российской Федерации.

Наградами **ФССП России** награждено 11 707 работников **ФССП России**.

На Доску Почета **ФССП России** занесено 24 работника организаций системы **ФССП России**.

Государственными наградами Российской Федерации награждено 11 человек. Из них медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 4 работника ФССП России, медалью «За спасение погибавших» – 6 работников, медалью «За отличие в охране общественного порядка» – 1 работник. Благодарностью Президента Российской Федерации поощрено 39 работников Федеральной службы судебных приставов. Наградами Минюста России награждено 595 работников организаций системы ФССП России.

В Росреестре в отчетном периоде было поощрено 1182 человека.

В территориальных органах – 670 человек, в центральном аппарате – 22 человека, в подведомственных организациях – 408 человек. Объявлена Благодарность Президента Российской Федерации – 2 человека и Благодарность Правительства Российской Федерации – 2 человека; Почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации» -1 человек; звание «Почетный работник Росреестра» – 15 человек; нагрудный знак «За безупречный труд» – 65 человек; Почетную грамоту Росреестра – 257 человек; объявлена благодарность руководителя Росреестра – главного государственного регистратора Российской Федерации 835 человекам.

В Росстате за вклад в развитие государственной статистики и многолетний добросовестный труд в 2016 году награждены государственными наградами 3 человека. 16 работникам системы государственной статистики объявлена Благодарность Правительства Российской Федерации.

Ведомственные награды получили: звание «Почетный работник государственной статистики» в территориальных органах – 63 человека;

в центральном аппарате – 8 человек;

Почетную грамоту Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах – 172 человека;

в центральном аппарате – 16 человек;

объявлена Благодарность руководителя Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах 353 человека; в центральном аппарате – 29 человек;

нагрудный знак «За вклад в развитие государственной статистики в территориальных органах получили 3 человека.

За весомый вклад в дело обучения, воспитания и формирования кадров для органов государственной статистики руководством Росстата награждены 10 человек преподавательского и профессорского состава высших учебных заведений.

В Росархиве в отчетном периоде награждены: государственной наградой Российской Федерации – 1 человек; наградой Министерства культуры Российской Федерации – 1 человек; знаком «Почетный архивист» – 48 человек; Почетной грамотой Федерального архивного агентства – 143 человека. Объявлена Благодарность руководителя Росархива 133 архивистам.

ОПЛАТА ТРУДА

Представители нанимателя (работодатели) принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы органов, предприятий, учреждений и организаций.

Федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами обеспечивалось финансирование подведомственных органов, предприятий, учреждений

и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами.

Оплата труда прокурорских работников осуществлялась в соответствии с Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.2005 № 467 «Об установлении должностных окладов прокурорских работников органов прокуратуры Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Выплата денежного довольствия сотрудникам осуществлялась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 30 декабря 2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Условия оплаты труда гражданских служащих установлены в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

Оплата труда работников федеральных органов и территориальных органов федеральных органов власти, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

Оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, переведенных на новые условия оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, осуществлялась согласно ведомственным нормативным правовым актам, принятым в развитие этого постановления.

Реализация положений Коллективного договора в части оплаты труда осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденного приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 09.02.2012 № 22, Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 11.11.2014 № 356, приказом от 31.03.2015 № 113 «О введении часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны», принятых с учетом мнения Профсоюза.

В отчетном периоде действовали инструкции о порядке исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы на Предприятии и в его структурных подразделениях, утвержденные приказами Предприятия от 06.09.2012 № 275 и от 20.05.2014 г. № 145 с учетом мнения Профсоюза. При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

К денежному довольствию сотрудников, денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов, учреждений, предприятий и организаций, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применялись коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и выплачивались процентные надбавки в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), выплачивалась в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производились в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс). Размеры указанных доплат устанавливались по соглашению сторон трудового договора.

За сотрудниками, гражданскими служащими и работниками при направлении на профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы (работы) на весь период обучения сохранялось денежное довольствие (денежное содержание), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Сотрудники, гражданские служащие и работники письменно извещались о составных частях денежного довольствия, денежного содержания и заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме,

подлежащей выплате, в соответствии с расчетными листками, составленными по формам, утвержденным приказами органов и учреждений.

Оплата труда сотрудников, гражданских служащих и работников органов и учреждений проходила своевременно и в полном объеме.

Справочно:

*В рамках реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», и во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 23.04.2016 № 347-7 до областных и равных им судов, окружных (флотских) военных судов, федеральных арбитражных судов и управлений **Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации Судебным департаментом были доведены лимиты бюджетных обязательств для осуществления гражданским служащим дополнительных выплат материального стимулирования, что позволило увеличить уровень оплаты их труда.*

*С 1 января 2016 г. размер надбавки гражданскому персоналу территориальных органов **МВД России** за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы (далее – надбавка) практически не изменился (до 15 должностных окладов в расчете на год или до 125 процентов от должностного оклада в месяце). Увеличение размера надбавки было только в тех организациях, где наиболее остро стоял вопрос по укомплектованию низкооплачиваемых категорий работников (рабочие, санитарки, официантки и т.д.). Размер надбавки увеличен в следующих организациях:*

филиал ФКУ «ЦСР МВД России – детский оздоровительный лагерь «Кристалл»; ФКУ «ЗДП «Русичи» МВД России» (в части структурных подразделений, дислоцированных в г. Москве); ФГКУ «ЭПК МВД России»; санатории, дислоцированные на территории Республики Крым.

В 2016 году в целях повышения заработной платы медицинских, педагогических и научных работников МВД России были переданы бюджетные ассигнования. Выплаты медицинским работникам в первом полугодии осуществлялись в виде разовых премий, начиная с 1 июля 2016 г. – в виде надбавки за выполнение целевых показателей деятельности МСЧ территориальных организаций МВД России. Премии и надбавки устанавливались с учетом личного вклада каждого работника в выполнение поставленных задач при условии достижения целевых показателей.

В целях совершенствования нормативной правовой базы, регламентирующей размеры, порядок и условия выплаты заработной платы работников **МЧС России**, подготовлены и изданы в установленном порядке следующие приказы: от 28.12.2015 № 700 «О системе оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России»; от 11.01.2016 № 2, регламентирующий отдельные выплаты стимулирующего характера работникам Федерального государственного бюджетного учреждения «Авиационно-спасательная компания МЧС России»; от 01.04.2016 № 168 «О реализации Отраслевого соглашения между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного

обслуживания Российской Федерации на 2016–2018 годы в системе МЧС России»; от 22.12.2015 № 678, предусматривающий сохранение стажа непрерывной работы (выслуги лет), дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет работникам, работавшим в Государственной службе Украины по чрезвычайным ситуациям и её организациях, расположенных на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя, время работы, исчисленное на день поступления на работу в учреждение (организацию) системы МЧС России, в порядке, действовавшем на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя до 21.02.2014, если перерыв между этой работой и последующей за ней работой в системе МЧС России не превышал шести месяцев.

Бюджетные ассигнования, предусмотренные **ФСИН России** в 2016 году Федеральным законом от 14.12.2015 № 359-ФЗ «О федеральном бюджете на 2016 год» на оплату труда работникам уголовно-исполнительной системы, не имеющим специальных званий, позволили установить, а также по некоторым подразделам кодов классификации расходов бюджета повысить размер выплат стимулирующего характера (премии, надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы) в следующих параметрах: по подразделу «Система исполнения наказаний» – до 6,6 должностных окладов; по подразделу «Дошкольное образование» – до 10 должностных окладов (в 2015 году до 7,5 должностных окладов); по подразделу «Общее образование» – до 5,4 должностных окладов; по подразделу «Среднее профессиональное образование» – до 5,9 должностных окладов (в 2015 году до 5,2 должностных окладов); по подразделу «Профессиональная подготовка,

переподготовка и повышение квалификации» – до 9,6 должностных окладов (в 2015 году до 7,5 должностных окладов); по подразделу «Высшее образование» – до 6,4 должностных окладов; по подразделу «Стационарная медицинская помощь» – до 5,3 должностных окладов; по подразделу «Санаторно-оздоровительная помощь» – до 9,6 должностных окладов (в 2015 году до 6,7 должностных окладов); по подразделу «Санитарно-эпидемиологическое благополучие» – до 10,9 должностных окладов (в 2015 году – до 9,0 должностных окладов).

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597) в части доведения средней заработной платы отдельных категорий работников уголовно-исполнительной системы из числа гражданского персонала до средней заработной платы в соответствующем регионе ФСИИ России в 2016 году были выделены дополнительные бюджетные средства на повышение заработной платы педагогическим работникам из числа гражданского персонала образовательных организаций уголовно-исполнительной системы.

Во исполнение подпункта 2.3 Отраслевого соглашения в целях сохранения уровня заработной платы гражданского персонала федеральных казенных общеобразовательных учреждений с учетом мнения ЦК Профсоюза был издан приказ ФСИИ России от 20.12.2016 г. № 1082 «О мерах по социальной поддержке гражданского персонала образовательных организаций уголовно-исполнительной системы, осуществляющих в отношении осужденных обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенных в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», которым установлена в отношении указанной

категории лиц ежемесячная надбавка за особые условия труда в размере 50 процентов должностного оклада.

Материальное стимулирование работников центрального аппарата и территориальных органов Росстата в 2016 году осуществлялось в соответствии с приказами **Росстата** от 22.12.2014 № 713, от 14.11.2013 № 445, от 07.02.2014 № 69.

Уровень средней заработной платы в 2016 году работников **федеральных государственных архивов** составлял 95,5% по отношению к уровню заработной платы в 2015 году и 72,4% к уровню средней заработной платы по Российской Федерации. Уровень же средней заработной платы федеральных государственных архивов, расположенных в г. Москве, составлял лишь 68,5% от уровня средней заработной платы по г. Москве.

Уровень средней заработной платы Российского государственного архива кинофотодокументов, расположенного в Московской области, составлял 78,26% от уровня средней заработной платы по Московской области.

В федеральных государственных архивах, расположенных в иных субъектах Российской Федерации, уровень средней заработной платы превышал уровень средней зарплаты по регионам Российской Федерации (города Санкт-Петербург, Самара, Владивосток, Ялutorовск). Средняя заработная плата гражданских служащих Росархива в 2016 году по сравнению с 2015 годом уменьшилась на 12% за счет снижения экономики фонда оплаты труда в связи с сокращением вакантных должностей.

В 2016 году на некоторых **ФГУП ПрОП Минтруда России** были простои по причинам, не зависящим от работода-

теля и работников, с оплатой в размере 2/3 тарифной ставки (оклада), рассчитанной пропорционально времени простоя.

Например, во ФГУП «Воронежское ПрОП» Минтруда России (отсутствие направлений на изготовление протезно-ортопедических изделий от департамента труда и социального развития области), во ФГУП «Краснодарское ПрОП» Минтруда России (отсутствие заказов на производство ортопедической обуви) в период временного отсутствия работы по не зависящим от работодателя причинам время простоя оплачивалось в размере 2/3 тарифной ставки (оклада).

Реализация положений Коллективного договора в части оплаты труда осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников **ФГУП «Охрана» МВД России**, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 09.02.2012 № 22, Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 11.11.2014 № 356, приказом от 31.03.2015 № 113 «О введении часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны», принятых с учетом мнения ЦК Профсоюза.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» представители нанимателя (работодатели) осуществляли

согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, сотрудников и работников.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась, в первую очередь, за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри органов, учреждений и организаций на вакантные места.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, уволенным по сокращению численности или штата, предоставлялись гарантии и компенсации согласно законодательству Российской Федерации, а также приоритетное право приема на работу в других организациях системы в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки.

Увольнение осуществлялось в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Высвобождающимся работникам обеспечены гарантии и компенсации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Справочно:

*В **МВД России** проводились организационно-штатные мероприятия, предусмотренные реализацией Указа Президента Российской Федерации от 05.04.2016 № 157 «Вопросы Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации», в результате которых подразделения вневедомственной охраны, в том числе Центр специального назначения вневедомственной охраны Министерства внутренних дел Российской Федерации, вышли из состава МВД России и вошли в состав Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.*

Мероприятия по совершенствованию структуры таможенных органов Федеральной таможенной службы проводились в рамках реализации концепции таможенного оформления и таможенного контроля товаров в местах, приближенных к государственной границе Российской Федерации, а также Указа Президента Российской Федерации от 31.12.2010 № 1657 «Об оптимизации численности федеральных государственных гражданских служащих и работников федеральных государственных органов» и Постановления Правительства Российской Федерации от 28.01.2011 № 39 «О предельной численности и фонде оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих и работников центральных аппаратов и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти».

Укомплектованность кадрами в организациях **Росархива** в 2016 году осталась на прежнем уровне 74% (в 2015 году – 74%). Доля руководителей и специалистов-архивистов в возрасте старше 50 лет – 55%, пенсионного возраста достигла 39%, что говорит об увеличении доли молодых специалистов перспективного возраста.

Положительной тенденцией стало увеличение с 31% до 32% количества архивистов средней, наиболее работоспособной и перспективной возрастной группы (от 30 до 49 лет), за счет соответствующего снижения доли работников пенсионного возраста. Доля мужчин-архивистов составляла 27%. Одновременно выросла доля работников со стажем работы от 6 до 10 лет (с 17% до 18%).

Увольнение работников – членов Профсоюза по основаниям, указанным в пунктах 2,3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса, производилось с учетом мотивированного

мнения профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 Трудового кодекса.

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Федеральные органы государственной власти принимали меры по совершенствованию работы с кадрами. Важное место занимала работа по обеспечению стабильности кадрового состава органов и учреждений, привлечению и сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма работников.

Представители нанимателя, работодатели создавали необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивали гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения предоставляли работу в соответствии с полученной квалификацией при наличии соответствующей должности в штатном расписании.

Справочно:

*За отчетный период в четырех институтах (филиалах) Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации повысило квалификацию 1935 слушателей, из них: **прокурорских** работников органов прокуратуры Российской Федерации – 1884, гражданских служащих – 36. Кроме того, по программе профессиональной переподготовки обучено 203 прокурорских работника, состоящих в резерве кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур. В 2016 году в Академии повысили квалификацию 38 работников, впервые назначенных на должности прокуро-*

ров субъектов Российской Федерации и приравненных к ним прокуроров в течение пяти лет (с 2011 по 2015 г.). Обучение руководителей такого уровня было организовано впервые.

В соответствии с планами набора слушателей в межрегиональные центры профессионального обучения прокурорских работников и гражданских служащих обучено 1024 работника прокуратур субъектов Российской Федерации и приравненных к ним прокуратур.

В Генеральной прокуратуре Российской Федерации проведена плановая стажировка 112 прокурорских работников, в рамках государственного заказа повысили квалификацию 184 гражданских служащих, из них 6 – работники центрального аппарата.

Для организации получения дополнительного профессионального образования в централизованном порядке **Судебным департаментом** в рамках государственного заказа были заключены 17 государственных контрактов на оказание образовательных услуг с Российским государственным университетом правосудия (далее – РГУП), негосударственным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Консалтинговый центр», некоммерческим образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Центр безопасности информации «Маском», академией «АйТи». В соответствии с данными государственными контрактами обучено 1113 гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов и системы Судебного департамента.

В соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации от 09.05.2016 № 114-рп «Об организации в 2016 году дополнительного профессионального образования

федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в аппаратах федеральных судов» РГУП в 2016 году определен единственным исполнителем осуществляемых Судебным департаментом закупок услуг по дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции и федеральных арбитражных судов в количестве 2260 человек.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 2016 году организовано централизованное повышение квалификации гражданских служащих отдельных категорий и групп должностей гражданской службы по приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования. Квалификацию повысили 130 гражданских служащих.

Помимо этого, Судебным департаментом организовано повышение квалификации 300 главных бухгалтеров (бухгалтеров) областных и равных им судов, федеральных арбитражных судов и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации в негосударственном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Консалтинговый центр» по программе «Новое в учете и отчетности казенных учреждений в 2016 году».

В рамках государственного заказа на 2016 год гражданские служащие Судебного департамента дополнительно повысили квалификацию в негосударственном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Консалтинговый центр» (5 человек); РГУП (3 человека); Европейском учебном институте при МГИМО по программе дополнительного профессионального образования «Реализация конституционных и международных гарантий прав че-

ловека в российском праве и правоприменительной практике» (36 человек); компании «Консультант Плюс» по вопросам справочной информационно-правовой системы (25 человек).

В целях комплектования высококвалифицированными кадрами судейского и прокурорского корпуса рабочей группой в составе представителей Генеральной прокуратуры Российской Федерации, Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации, ФГКОУ ВО «Академия Генеральной прокуратуры Российской Федерации», ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия», ФГОУ ВО «Уральский государственный юридический университет» разработан проект федерального государственного образовательного стандарта по специальности высшего образования «Судебная и прокурорская деятельность», предусматривающий 5-летний срок обучения с присвоением квалификации «юрист».

Приказом Минобрнауки России от 01.12.2016 № 1508 внесены изменения в перечни специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденные приказом Минобрнауки от 12.09.2013 № 1061, в части дополнения группы юридических специальностей специальностью «Судебная и прокурорская деятельность».

В целях обеспечения стабильности кадрового состава, а также для повышения эффективности производства и повышения профессиональной подготовки в организациях системы МВД России проводилась систематическая работа по повышению квалификации и переподготовке специалистов, получению профильного образования.

За счет средств представителя нанимателя (работодателя) проводилось повышение квалификации гражданских

служащих и работников в МВД России по республикам Адыгея, Алтай, Башкортостан, Бурятия, Дагестан, Калмыкия, Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкесия, Карелия, Коми, Марий Эл, Мордовия, Саха (Якутия), Северная Осетия – Алания, Удмуртия, Чувашия, ГУ МВД России по Алтайскому, Пермскому и Ставропольскому краям, Воронежской, Волгоградской, Московской, Нижегородской, Новосибирской и Саратовской областям, УМВД России по Еврейской автономной области, Забайкальскому, Камчатскому, Приморскому, Хабаровскому краям, Астраханской, Амурской, Архангельской, Белгородской, Брянской, Вологодской, Ивановской, Калининградской, Кировской, Костромской, Курганской, Курской, Магаданской, Мурманской, Новгородской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Псковской, Рязанской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Тульской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской и Ярославской областям, ГУ МВД России по г. Москве, г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

*В состав системы подготовки кадров **МЧС России** в настоящее время входят 29 образовательных организаций (7 образовательных организаций высшего образования, 2 филиала и 20 федеральных автономных учреждений дополнительного профессионального образования учебных центров Федеральной противопожарной службы).*

В 2016 году систему МЧС России пополнили более 1500 квалифицированных специалистов, закончивших обучение по очной форме, при общем выпуске образовательными организациями – 2833 человека, в том числе: с дипломом с отличием – 371 человек, с золотой медалью – 44 человека.

Ежегодно в системе дополнительного профессионального образования проходят переподготовку и повышение квалификации более 34 тысяч человек, в том числе в образо-

вательных организациях высшего образования МЧС России обучено 9914 человек из числа руководителей и специалистов различного уровня (для МЧС России – 8303 человека), что на 1 тысячу человек больше по сравнению с 2015 годом. Увеличение произошло за счет применения системы дистанционного обучения.

В 2016 году проведено обучение 158 специалистов подразделений МЧС России, эксплуатирующих беспилотные авиационные системы.

На базе Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России, Академии гражданской защиты МЧС России, Воронежского института ГПС МЧС России, Ивановской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России, Уральского института ГПС МЧС России, Сибирской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России обучено 1046 человек из числа персонала дежурно-диспетчерских служб ФОИВ, интегрированных в систему-112.

В течении отчетного периода организовано и проведено обучение 161 человека из числа гражданских служащих по программам дополнительного профессионального образования в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в образовательных организациях Российской Федерации за счет средств федерального бюджета, выделенных на исполнение государственного заказа на профессиональную переподготовку и повышение квалификации гражданских служащих.

Заключены 5 контрактов на обучение по дополнительным профессиональным программам сотрудников и специалистов центрального аппарата МЧС России.

В ФТС России обучение в 2016 году прошли 19 562 должностных лица таможенных органов, из них 18 539 – по дополнительным профессиональным программам дополнительного профессионального образования, что составляет 41,9% от фактической численности должностных лиц таможенных органов.

В Российской таможенной академии и ее филиалах получили дополнительное профессиональное образование 14 604 должностных лица, по линии государственного заказа на дополнительное профессиональное образование – 1350 гражданских служащих и 2585 должностных лиц по договорам в других образовательных организациях Российской Федерации.

ФССП России организовано повышение квалификации 2375 работников в следующих учебных заведениях: во Всероссийском государственном университете юстиции (РПА Минюста России) и его филиалах – 1848 человек, в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и ее филиалах – 68 человек, в Институте информационных технологий «АйТи» – 142 человека, в других вузах – 419 человек.

*Полученная за счет конкурсных процедур экономия денежных средств была распределена территориальным органам **Ростата** с учетом оптимизации их сети. Это позволило обучить дополнительно еще 636 гражданских служащих территориальных органов по 8 приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования. Таким образом, несмотря на уменьшение бюджетного финансирования, выделяемого на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих Ростата, удалось перевыполнить план на 776 обученных.*

В 2016 году увеличилась доля слушателей (до 15% от всех обученных), прошедших повышение квалификации по очной форме 126 человек, включая обучившихся по программам, финансируемым Минтрудом России (37 человек). При этом осуществлена переподготовка 12 гражданских служащих Росстата по программе «Экономика, финансы и управление» объемом свыше 500 часов, что дает им право на занятие гражданских должностей с учетом профиля образования. Это позволило сократить количество гражданских служащих центрального аппарата Росстата, не проходивших обучение в течение 3 лет, до 44 человек (было 91), в Мосгорстате – до 86 (было 93).

Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти всеми видами и формами дополнительного профессионального образования федеральных государственных служащих **Росреестра** в 2016 году осуществлялась в соответствии с государственным заказом, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 марта 2016 № 482-р.

В отчетном периоде было заключено 14 государственных контрактов с 13 образовательными учреждениями высшего профессионального образования (в том числе дополнительно заключено 3 государственных контракта на повышение квалификации по спецкурсу подготовки специалистов для замещения должности государственного регистратора – 1075 человек).

В соответствии с заключёнными государственными контрактами по государственному заказу по образовательным программам повышения квалификации федеральных государственных гражданских служащих Росреестра прошли обучение 2904 человека.

*В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников **ПрОП Минтруда России**, особенно молодежи, было организовано индивидуальное профессиональное обучение на производстве за счет собственных средств, по окончании профессионального обучения на производстве работнику присваивался квалификационный разряд, предоставлялась работа в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, категорией и т.д.).*

ДОСААФ России организовывались индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения за счет собственных средств соответствующих организаций ДОСААФ России.

ФГУП «Охрана» Росгвардии организовывал различные формы обучения, переподготовки и повышения квалификации непосредственно на производстве и в образовательных учреждениях.

За отчетный период прошли первоначальное обучение 3158 работников военизированных подразделений филиалов Предприятия, в том числе в центрах профессиональной подготовки МВД, ГУМВД, УМВД по субъектам Российской Федерации – 236 человек, а в образовательных учреждениях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации охранников, по согласованию с Предприятием прошли обучение 2922 человека. 579 инженерно-технических работников филиалов прошли обучение в Учебном центре ФКУ НИЦ «Охрана» МВД России и 3 работника – в негосударственных образовательных учреждениях.

При направлении гражданского служащего или работника организации на дополнительное образование с отрывом от

службы (работы) за ним на весь период обучения сохранялось денежное содержание (средняя заработная плата) и место службы (работы).

При проведении аттестации гражданских служащих и работников в состав аттестационных комиссий включались представители профсоюзных организаций.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Представители нанимателя (работодатели) содействовали проведению государственной политики в области дополнительного профессионального образования молодыми специалистами, предусматривая на эти цели выделение денежных средств, развитию творческой и деловой активности работающей молодежи, оказанию эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координировали работу подведомственных организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов. Обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования.

Справочно:

*В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа службы в **органах прокуратуры** и обеспечения преемственности опыта в установленном порядке был организован и осуществлен отбор кандидатов в абитуриенты для обучения в порядке целевой подготовки в институты прокуратуры Московского и Уральского государственных юридических университетов, Саратовской государственной юридической академии, в Академию Генеральной прокуратуры Российской Федерации и её филиалы. В соответствии с раз-*

нарядкой Генеральной прокуратуры Российской Федерации на целевые места, распределённые между прокуратурами субъектов Российской Федерации, зачислено 545 человек по программе бакалавриата. В 2016 году издан приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 19.01.2016 № 24 «Об утверждении Положения об организации прохождения студентами образовательных организаций высшего образования практики в органах прокуратуры Российской Федерации».

При осуществлении приема на службу в органы прокуратуры в первоочередном порядке осуществляется прием граждан, окончивших образовательные организации, в которые они были направлены прокуратурами субъектов Российской Федерации в порядке целевой подготовки. В 2016 году в органы прокуратуры принято на службу 250 специалистов.

Приоритетным направлением деятельности **Росархива** являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности. В отчетном году доля молодых специалистов Росархива в возрасте до 30 лет составляла 16%.

Росархив продолжал сотрудничать с Российским государственным гуманитарным университетом и его Историко-архивным институтом, являющимся одним из ведущих центров подготовки квалифицированных кадров архивистов. Студенты института проходили производственную и преддипломную практику в федеральных архивах.

Для оказания помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координации работы по эффективному использованию кадровых ресурсов за ними

после приема на гражданскую службу (работу) закрепляются наставники из числа гражданских служащих (работников), имеющих значительный опыт и навыки в работе по конкретной специальности.

Справочно:

*В целях формирования у работников, впервые поступивших на службу в **органы прокуратуры**, правосознания и системы ценностей, в том числе антикоррупционной культуры поведения, необходимых для безупречного исполнения служебных обязанностей, активно используется институт наставничества.*

Во многих прокуратурах созданы советы наставников, где наставниками назначаются наиболее опытные прокурорские работники со стажем, как правило, не менее пяти лет. К данной деятельности привлекаются ветераны и пенсионеры органов прокуратуры.

*В целях организации наставничества в **Судебном департаменте** действует приказ Судебного департамента от 28 мая 2013 № 107 «Об утверждении Положения о наставничестве в Судебном департаменте при Верховном суде Российской Федерации». Во многих федеральных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации проводятся молодежные конкурсы профессионального мастерства, способствующие обобщению и распространению передового опыта работы, развитию заинтересованности работников в повышении своего профессионального мастерства, а также повышению престижа профессии помощника судьи, секретаря судебного заседания. По итогам конкурсов лучшие специалисты награждаются призами и материально поощряются.*

В МВД России за каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных гражданских служащих, работников, ветеранов органов внутренних дел, имеющих стаж службы в органах внутренних дел не менее 5 лет. В целях адаптации в служебных коллективах психологами подразделений органов внутренних дел проводились тренинги с участием молодых специалистов.

В ФТС России для привлечения и закрепления молодых специалистов создавались условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества, сформированы условия для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа сотрудников, гражданских служащих и работников.

За каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных сотрудников, гражданских служащих, работников, ветеранов таможенных органов. Обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников образовательных организаций высшего образования.

Приоритетным направлением деятельности ФСИН России является привлечение молодых специалистов и развитие института наставничества.

За молодыми специалистами в целях скорейшей адаптации назначался наставник из числа наиболее опытных сотрудников, который оказывал практическую и методическую помощь. Проводилась плановая работа по воспитанию у молодого сотрудника потребности в постоянном пополнении знаний, рас-

ширении кругозора, стремлении к повышению результативности службы, выработке своих собственных приемов и навыков действий в конкретных складывающихся ситуациях, творческого отношения к выполнению служебных обязанностей, оказывалась помощь в овладении избранной профессией, в решении различных вопросов служебной деятельности, изучении нормативных актов и должностных обязанностей.

ФССП России в целях организации профессионального становления работников, принимаемых на гражданскую службу, обеспечения освоения ими своих служебных обязанностей в короткие сроки, формирования квалифицированного кадрового состава в организациях системы ФССП России организовано наставничество для вновь принятых 2016 году работников.

В соответствии с распоряжением Минюста России от 08.06.2011 № 1234-р «О внедрении Методических рекомендаций об организации наставничества в Министерстве юстиции Российской Федерации и Федеральной службе судебных приставов» и приказом Федеральной службы судебных приставов от 30.01.2015 № 35 «Об утверждении Положения о наставничестве в Федеральной службе судебных приставов» с целью оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, повышения уровня профессиональных знаний, развития навыков и умений, подготовки к самостоятельному исполнению должностных обязанностей за вновь принятыми государственными гражданскими служащими закрепляются наставники из числа наиболее грамотных и опытных работников.

Разноплановая деятельность профсоюзных организаций, в том числе и по продвижению наставничества, активно практикуется в Тверской, Калужской и Томской областях.

В целях сохранения и стимулирования кадрового потенциала в 2016 году представителями нанимателя (работодателями) проводились различные конкурсы профессионального мастерства.

Справочно:

*В Белгородском **областном суде** ежегодно проводятся конкурсы на звание «Лучший помощник судьи», «Лучший секретарь судебного заседания», «Лучший секретарь суда». В 2016 году в конкурсе приняли участие гражданские служащие Арбитражного суда Белгородской области, районных (городских) судов, а также работники судебных участков мировых судей области. Государственные служащие районных (городских) судов, судебных участков мировых судей, зарекомендовавшие себя в номинации «Лучший секретарь судебного заседания», «Лучший помощник судьи» и занявшие первые и вторые места в конкурсе, в дальнейшем приглашаются в порядке перевода для работы в аппарате Белгородского областного суда.*

Управлением Судебного департамента в Оренбургской области в 2016 году был проведен творческий конкурс среди гражданских служащих судов на лучшее освещение деятельности судебной системы Оренбургской области. Конкурс проводился при содействии Оренбургской областной общественной организации «Союз журналистов Оренбуржья» по нескольким номинациям. Победители по каждой номинации награждались дипломами и ценными подарками.

*В Краснодарской **таможне** проведены конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший специалист подразделения административных расследований», «Лучший специалист правового отдела», «Лучший специалист тамо-*

женного оформления и таможенного контроля», в Сочинской таможне – конкурс «Лучший специалист правового отдела».

В ФССП России создавались условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, оказывалось содействие развитию молодежного движения в организациях системы ФССП России, проводились молодежные конкурсы профессионального мастерства, присваивались звания «Лучший судебный пристав-исполнитель», «Лучший дознаватель», «Лучший судебный пристав-исполнитель по обеспечению установленного порядка деятельности судов».

В Управлениях Росреестра проводились конкурсы профессионального мастерства, такие как «Лучшее структурное подразделение управления» и конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший государственный регистратор Управления», «Лучший по профессии».

Важное место занимала работа Росархива по обеспечению стабильности кадрового состава федеральных архивных учреждений, привлечению и сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма работников.

Значимым событием 2016 года, способствующим совершенствованию профессионализма архивистов и стимулированию повышения их квалификации, выявлению и поддержке наиболее талантливых специалистов, обобщению и распространению передового опыта и лучшей практики архивной работы, стало завершение проведения Росархивом совместно с Российским обществом историков-архивистов и Общественным советом при Росархиве отраслевого конкурса профессионального мастерства «Лучший архивист России – 2015/16».

Большое внимание уделялось пропаганде здорового образа жизни среди молодежи. Создавались условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых гражданских служащих, сотрудников, работников и членов их семей.

Справочно:

*Во многих федеральных судах и управлениях **Судебного департамента** в субъектах Российской Федерации созданы спортивные команды из числа судей и гражданских служащих (работников), проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия, а также соревнования (спартакиады) по многим видам спорта.*

*Гражданские служащие **Верховного суда Республики Алтай** приняли участие в традиционном турнире по волейболу, посвященному 260-летию добровольного вхождения алтайского народа в состав Российского государства и 25-летию образования Республики Алтай; в 2016 году прошли 12-е спортивно-культурные мероприятия среди работников судебной системы в Республике Алтай.*

*Гражданские служащие и судьи **Тюменского областного суда** успешно выступают в спортивных мероприятиях по плаванию, волейболу, лыжным гонкам, мини-футболу, принимали участие в XIV Спартакиаде федеральных органов государственной власти, действующих в Тюменской области. В 2016 году в целях организации активного досуга Управлением Судебного департамента в Республике Карелия было проведено спортивно-оздоровительное мероприятие – VIII Спартакиада судебной системы Республики Карелия, участие в которой приняли гражданские служащие судов Республики Карелия и Управления Судебного департамента в Республике Карелия, в том числе и молодые специалисты.*

С целью активизации жизненной позиции и сплочения членов коллективов, привлечения молодежи к занятиям различными видами спорта 19–20 августа 2016 г. на базе Детского оздоровительно-образовательного центра «Чайка» Забайкальской краевой организацией Профсоюза организован и проведен культурно-спортивный праздник «За здоровый образ жизни», в котором активное участие приняла сборная команда **УМВД России** по Забайкальскому краю. 3 сентября 2016 г. в г. Чите на стадионе Сибирского военного округа проведен очередной ежегодный турнир по пейнтболу на кубок Забайкальского краевого профобъединения.

В Пермском крае на лыжной базе «Динамо» состоялся традиционный Молодёжный профсоюзный форум «Профсоюзный Олимп». Команда **ОПО ГУ МВД России** по Пермскому краю принимала активное участие в соревнованиях и заняла почётное 5-е место. 4 декабря 2016 г. по инициативе Молодёжного совета краевого комитета Профсоюза состоялся блицтурнир по волейболу среди команд профсоюзных организаций. Команда **ОПО ГУ МВД** приняла активное участие и заняла почётное место.

Сборная команда объединенной организации Профсоюза по Кемеровской области принимала участие в областной летней спартакиаде в соревнованиях между членскими профсоюзными организациями «Мы за здоровый образ жизни – 2016». Спартакиада проходила на территории детского оздоровительного лагеря **ГУФСИН России** по Кемеровской области, поэтому профсоюзный актив объединенной организации принимал активное участие в подготовке и проведении данного мероприятия. Два члена Профсоюза в составе команды Кемеровской областной организации Профсоюза приняли участие в IV летней молодежной профсоюзной Спар-

такиаде среди членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза осуществлялось информирование молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и гарантий, оказывалось содействие в проведении молодежных конкурсов профессионального мастерства. Представителями нанимателя (работодателями) совместно с Профсоюзом проводились различные мероприятия для молодежи.

Справочно:

Руководством УМВД России по Ярославской области, культурным центром, профсоюзной организацией для гражданских служащих, работников, в том числе для молодых специалистов, членов их семей, осуществлен комплекс мероприятий по организации активного досуга, спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий. В рамках патриотического воспитания в музее УМВД России по Ярославской области в 2016 году проведено более 100 экскурсий для личного состава, кадетов школ, студентов и учащихся учебных заведений Ярославской области.

Молодые члены Профсоюза принимали активное участие в областном конкурсе «Звездные судьбы», проводимом ГУФСИН России по Свердловской области, а также принимали участие в III Молодежном слёте Свердловской областной организации Профсоюза.

Создавались условия для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи.

Справочно:

Для молодых специалистов в ряде **федеральных судов** проводились психологические тренинги, «круглые столы» и иные формы межличностного общения.

Гражданским служащим (работникам) федеральных судов и системы **Судебного департамента** в течение 2016 года оказывалась социально-экономическая поддержка при создании семьи, рождении ребенка, содействии в решении жилищных и бытовых проблем.

Молодёжи Нижегородской академии **МВД России** профсоюзной организацией оказывалась социально-экономическая поддержка при создании семьи, рождении ребенка, содействии в решении жилищных и бытовых проблем.

8 сотрудникам и работникам академии была оказана материальная помощь в связи с рождением ребенка.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации федеральными органами государственной власти, их территориальными органами, подведомственными организациями проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников.

Справочно:

В соответствии с программой по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих **Росстата** на 2015–2017 гг., утвержденной приказом руководителя Федеральной службы государственной статисти-

стики от 2 февраля 2015 № АС-15-3/1241-ВД, в 2016 году был запланирован курс повышения квалификации на тему: «Развитие системы управления охраной труда. Актуальные проблемы, практика проведения и изменения в порядке аттестации рабочих мест. Расследование несчастных случаев». Обучение по данному курсу с отрывом от производства прошли 20 работающих Росстата в должности заместителя начальника отдела и выше.

Все работники, вновь принятые на работу, прошли вводный инструктаж по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности.

Во всех филиалах **ФГУП «Охрана» Росгвардии** продолжало действовать Положение об организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников **ФГУП «Охрана» Росгвардии**.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах в организациях **ДОСААФ России** включены в коллективные договоры.

В организациях **ДОСААФ России** работают специалисты по охране труда, прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Деятельность организаций по охране труда проверялась при проведении комплексных проверок уставной и хозяйственно-финансовой деятельности подведомственных организаций.

В **ФТС России** организован постоянный мониторинг состояния условий и охраны труда в таможенных органах и учреждениях. Ежеквартально таможенные органы и учреждения представляют информацию о состоянии охраны труда, полученная информация анализируется и обобщается

Главным управлением тылового обеспечения и доводится до руководителя ФТС России. Аналитические справки и предложения по оптимизации деятельности таможенных органов в области охраны труда направляются в подведомственные таможенные органы. В октябре 2016 года с представителями таможенных органов и учреждений проведен выездной семинар, на котором обсуждались актуальные вопросы охраны труда.

Работа по охране труда в аппарате **Судебного департамента** проводилась в соответствии с действующим законодательством о труде и согласно Плану работы Административно-хозяйственного управления по обеспечению охраны труда и пожарной безопасности в Судебном департаменте при Верховном суде Российской Федерации на 2016 год. Согласно данному плану в апреле и октябре 2016 года соответствующими должностными лицами организованы и проведены повторные инструктажи работников аппарата Судебного департамента по выполнению требований Инструкции по охране труда для работников Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации, утвержденной приказом Судебного департамента от 12.03.2016 № 69.

В соответствии с правилами электробезопасности в апреле 2016 года проведен ежегодный повторный инструктаж и проверка знаний по электробезопасности с подтверждением I квалификационной группы по электробезопасности работников Судебного департамента.

Представителями нанимателя, работодателями создавались комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входили их представители и представители

выборного органа первичной профсоюзной организации, создавались необходимые условия для работы комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Справочно:

*В федеральных государственных учреждениях **Росархива** в отчетном периоде работа в области охраны труда и здоровья проводилась в соответствии с положениями об организации работы по охране труда.*

В 6 федеральных архивах имелись должности инженера по охране труда, в других – обязанности инженера по охране труда выполняли специалисты, прошедшие специальное обучение по охране труда, что предусматривалось должностными инструкциями.

*В организациях системы **ФСИН России** осуществлялись мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников. Создавались службы охраны труда или вводилась должность специалиста по охране труда, назначались ответственные по охране труда, прошедшие специальное обучение.*

В отношении работников уголовно-исполнительной системы, не имеющих специальных званий, постоянно и целенаправленно принимались меры по созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, совершенствованию техники безопасности и улучшению производственной санитарии в целях снижения производственного травматизма и заболеваемости в подразделениях.

*В соответствии с требованиями Трудового кодекса в центральном аппарате **ФТС России** функции по охране вы-*

полняет отдел охраны труда и гражданской обороны в составе Главного управления тылового обеспечения ФТС России численностью 6 человек. В подведомственных таможенных органах и учреждениях также создана вертикальная структура охраны труда. В основном это отдельно выделенные специалисты по охране труда либо обязанности по охране труда возложены на должностных лиц, входящих в состав тыловых подразделений.

В Росреестре осуществлялись мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников, создавались службы охраны труда или вводилась должность специалиста по охране труда, назначались ответственные лица за организацию работы по охране труда, прошедшие специальное обучение по охране труда.

В организациях системы **МВД России** в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса и пунктом 8.2.1 Соглашения созданы и функционируют комиссии по охране труда: в МВД по республикам Башкортостан, Бурятия, Дагестан, Кабардино-Балкария, Карелия, Коми, Марий Эл, Мордовия, Северная Осетия – Алания, Татарстан, Удмуртия, Чувашия, ГУ МВД России по Алтайскому, Краснодарскому, Пермскому, Ставропольскому краям, Воронежской, Кемеровской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Саратовской, Челябинской областям, по г. Москве, Санкт-Петербургу и Ленинградской области, УМВД России по Еврейской автономной области, Забайкальскому, Камчатскому, Приморскому и Хабаровскому краям, Амурской, Астраханской, Архангельской, Белгородской, Брянской, Владимирской, Волгоградской, Калининградской, Калужской, Кировской, Курганской, Курс-

кой, Магаданской, Мурманской, Новгородской, Омской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Псковской, Тамбовской, Тверской, Тульской, Тюменской областям.

Осуществлялась работа по введению в штат должностей специалистов по охране труда: в МВД по республикам Адыгея, Башкортостан, Бурятия, Дагестан, Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкесия, Карелия, Коми, Марий Эл, Саха (Якутия), Татарстан, Удмуртия и Чувашия, ГУ МВД России по Алтайскому, Забайкальскому и Ставропольскому краям, Волгоградской, Воронежской, Кемеровской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Саратовской, Свердловской и Челябинской областям, УМВД России по Камчатскому и Хабаровскому краям, Архангельской, Астраханской, Владимирской, Ивановской, Калининградской, Кировской, Костромской, Магаданской, Мурманской, Новгородской, Омской, Орловской, Псковской, Рязанской, Тамбовской, Тульской областям, а также в ГУ МВД России по г. Москве, Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В 2016 году мероприятия по охране труда проводились в соответствии с утвержденным Планом мероприятий по охране труда **МЧС России** на 2015–2017 гг. В результате оптимизации, проводимой в подразделениях МЧС России, численность специалистов и служб охраны труда в организациях МЧС России составляет порядка 20% от необходимой численности.

Представители нанимателя (работодатели) обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу), периодических медицинских осмотров гражданских служащих, сотрудников и работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего

заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Справочно:

В Генеральной прокуратуре Российской Федерации в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 15.10.2014 № 555 «О порядке направления на медицинское освидетельствование прокурорских работников и лиц, поступающих на службу в органы и организации прокуратуры Российской Федерации» в 2016 году было организовано медицинское освидетельствование 345 прокурорских работников Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокуратуры г. Москвы, Московской межрегиональной транспортной прокуратуры, прокуратуры Московской области и Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Гражданские служащие управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации реализовали право на диспансеризацию в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения».

В целях своевременной профилактики заболеваемости гриппом за счет средств обязательного медицинского страхования проводилась вакцинация гражданских служащих (работников) федеральных судов общей юрисдикции, феде-

ральных арбитражных судов, Судебного департамента и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

В МЧС России оказание высокотехнологичных и дорогостоящих видов медицинской помощи было организовано для всех категорий личного состава в ФГБУ ВЦЭРМ им. А.М. Никифорова МЧС России.

В связи с недостаточностью финансирования обязательные ежегодные медицинские осмотры работников газодымозащитной службы проводились не в полной мере, что является нарушением трудового законодательства.

Все сотрудники организаций ДОСААФ России в обязательном порядке проходили ежегодное медицинское освидетельствование в соответствии с графиками, утвержденными руководителями организаций и согласованными с руководителями медицинских учреждений, а мастера производственного обучения вождению – периодические медицинские осмотры для определения пригодности к выполнению поручаемой работы. Медицинские осмотры проводились за счет средств работодателей.

На основании заключенных Генеральной прокуратурой Российской Федерации государственных контрактов в течение 2016 года было организовано медицинское обслуживание (амбулаторно-поликлиническая помощь, госпитализация) и обеспечение лекарственными препаратами работников органов прокуратуры Российской Федерации и членов их семей.

Во исполнение требований статей 92, 212, 219 Трудового кодекса гражданским служащим, сотрудникам и работникам,

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производились выплаты компенсационного характера, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Справочно:

В ФТС России компенсационные меры за работу с вредными и (или) опасными условиями труда назначены в отношении 4827 должностных лиц и работников – дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенное рабочее время, надбавка к заработной плате.

В МЧС России выплаты компенсационного характера за работу в тяжелых и вредных условиях труда в размере 12% оклада и за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда в размере 24% производились лицам, выполняющим работу согласно перечню указанных работ.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прошли медицинские обследования в клиниках ФМБА России, МВД России либо на платной основе в медицинских организациях, с которыми территориальными органами МЧС России заключены договоры.

Представители нанимателя (работодатели) уделяли внимание планомерному исполнению организационно-технических мероприятий по созданию условий труда, исключающих травматизм и вредное влияние на работоспособность и здоровье работников. В отчетном периоде проводился капитальный и текущий ремонт зданий и помещений.

Справочно:

*В целях улучшения условий труда и повышения производительности труда гражданских служащих и работников **Росстата** и с целью замены устаревшего оборудования в 2016 году всем территориальным органам Росстата были выделены финансовые средства для поддержания работы вычислительных систем, телекоммуникационных каналов связи, аттестации оборудования, замены морально устаревшей техники, ремонта неисправной техники, закупки новых рабочих мест, многофункциональных устройств и принтеров, а также расходных материалов к ним, что практически полностью удовлетворило текущие запросы территориальных органов Росстата.*

В 2016 году приобретены 2 здания для размещения судов, представлены разрешения на ввод в эксплуатацию строительством на 7 зданий.

*В отчетном периоде проводился капитальный и текущий ремонт зданий и помещений в **МВД России** по республикам Алтай, Башкортостан, Бурятия, Дагестан, Кабардино–Балкарии, Карелия, Калмыкия, Коми, Марий Эл, Мордовия, Удмуртия, ГУ МВД России по Ставропольскому и Пермскому краям, Волгоградской, Воронежской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Самарской и Челябинской областям, УМВД России по Забайкальскому, Камчатскому, Приморскому и Хабаровскому краям, Амурской, Астраханской, Архангельской, Белгородской, Брянской, Владимирской, Ивановской, Калининградской, Калужской, Кировской, Костромской, Курской, Курганской, Магаданской, Мурманской, Новгородской, Омской, Оренбургской, Пензенской, Псковской, Рязанской, Сахалинской, Смоленской, Тамбовской, Тверской,*

Тульской и Тюменской областям, а также ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проводилась планомерная работа по данному направлению.

Справочно:

В ФГУП ПрОП Минтруда России по результатам специальной оценки условий труда разработаны мероприятия по устранению вредных факторов производства, а на технологических операциях, где нельзя устранить вредный фактор производства (шум, пыль, пары органических соединений), были приобретены и выданы работникам противошумовые наушники, противопылевые респираторы, газозащитный респиратор РПГ-67 с патроном марки «А».

Также по результатам специальной оценки условий труда работникам производилась доплата в размере 4% от тарифной ставки или оклада за использование в работе различных клеев, литевых смол при изготовлении протезно-ортопедических изделий и ортопедической обуви.

В территориальных органах ФСИН России уровень специальной оценки условий труда рабочих мест работников уголовно-исполнительной системы в 2016 году составил 84%.

В МВД России работа по специальной оценке условий труда проводилась в МВД по республикам Бурятия, Кабардино-Балкария, Мордовия, ГУ МВД России по Алтайскому, Краснодарскому и Пермскому краям, Воронежской, Кемеровской, Московской, Нижегородской и Челябинской областям,

УМВД России по Забайкальскому и Приморскому краям, Амурской, Ивановской, Калининградской, Калужской, Курганской, Курской, Новгородской, Омской, Тамбовской, Ульяновской и Ярославской областям, Белгородскому юридическому институту и Волгоградской академии МВД России. В УМВД России по Астраханской, Магаданской и Тюменской областям в 2016 году специальная оценка условий труда не проводилась ввиду отсутствия финансирования.

*В структурных подразделениях **МЧС России** по результатам проведенной в 2016 году в подразделениях МЧС России специальной оценки условий труда на 2,2% рабочих мест условия труда признаны оптимальными (1-й класс), 30% личного состава трудятся в допустимых условиях труда (2-й класс), 21,8% личного состава трудится на рабочих местах с вредными условиями труда (3-й класс), 46% работников ФПС ГПС, аварийно-спасательных подразделений трудится в опасных условиях (4-й класс).*

Продолжалась работа по организации оздоровления сотрудников, гражданских служащих и работников.

Справочно:

*В **МВД России** в отчетном периоде путевки в оздоровительные организации выделялись: в МВД по республикам Алтай, Башкортостан, Бурятия, Дагестан, Калмыкия, Карелия, Коми, Марий Эл, Мордовия, Удмуртия, Чувашия, ГУ МВД России по Краснодарскому и Пермскому краям, Волгоградской, Ростовской, Московской, Саратовской и Свердловской областям, УМВД России по Еврейской автономной области, Забайкальскому, Камчатскому и Хабаровскому краям, Архангельской, Белгородской, Брянской, Вологодской,*

Ивановской, Кировской, Курской, Курганской, Магаданской, Новгородской, Омской, Орловской, Псковской, Пензенской, Рязанской, Сахалинской, Смоленской, Тульской областям и по другим регионам.

*Санаторно-курортное обеспечение государственных служащих и работников на льготной основе предоставлялось по заявкам в оздоровительные организации **МЧС России**.*

В соответствии с пунктами 7.2. и 8.1.6 Отраслевого соглашения ФТС России обеспечивалось медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях сотрудников, гражданских служащих и отдельных категорий работников таможенных органов в период их службы (работы) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

*Обеспечено медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях **ФТС России** в городах Москве, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Екатеринбурге сотрудников, гражданских служащих и отдельных категорий работников таможенных органов и учреждений в период их службы (работы) в соответствии с законодательством Российской Федерации. Организована работа ведомственных поликлиник.*

Сотрудники, гражданские служащие и отдельные категории работников таможенных органов и учреждений обеспечивались путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в пределах средств, выделяемых в установленном порядке на проведение оздоровительных мероприятий, предусмотренных законодательством.

В санаторно-курортных учреждениях ФТС России отдохнули и прошли лечение (по состоянию на 1 декабря 2016 г.)

более 7000 человек из числа должностных лиц **таможенных органов**.

В 2016 году функционировал в полном объеме ФГКУ «Санаторий ФССП России «Зелёная долина». Санаторий посетили: 19 руководителей территориальных органов **ФССП России**, 66 пенсионеров, 3315 работников организаций системы ФССП России и 3745 членов их семей.

Работники **органов и организаций прокуратуры** и члены их семей, нуждающиеся на основании медицинских показаний в санаторно-курортном лечении, в течение 2016 года обеспечивались путевками в санатории органов прокуратуры Российской Федерации.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 30.10.2009 № 1225 «О дополнительных гарантиях и компенсациях работникам органов прокуратуры Российской Федерации, осуществляющим служебную деятельность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации, и членам их семей» и приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 30.12.2009 № 412 «О введении в действие Положения о порядке предоставления детям работников органов прокуратуры Российской Федерации, погибших (пропавших без вести), умерших, ставших инвалидами при осуществлении служебной деятельности на территории Северо-Кавказского региона, бесплатных путевок в детские оздоровительные учреждения или выплаты компенсации их стоимости» в 2016 году выплачена компенсация стоимости путевок на 18 детей.

В рамках реализации приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 06.08.2014 №64-10 «О дополнительной материальной поддержке работников органов и уч-

реждений прокуратуры Российской Федерации и членов их семей, находящихся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации» подготовлены указания заместителя Генерального прокурора Российской Федерации от 12.02.2015 № 6/10У «О размерах материальной помощи, выплачиваемой работникам органов прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации в 2015 году» и от 26.10.2015 № 75/10У «О размерах материальной помощи, выплачиваемой работникам органов прокуратуры Российской Федерации и членам их семей, находящимся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации в 2017 году».

*Совместно с выборными профсоюзными органами в период школьных каникул был организован отдых детей работников **ФГУП «Охрана» Росгвардии** в возрасте до 14 лет в детских оздоровительных лагерях, а также работников и их детей в возрасте до 14 лет в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях на территории Российской Федерации с оплатой частичной стоимости путевки за счет Предприятия в размере не менее 25 %.*

В целях координации деятельности членских организаций Профсоюза по соблюдению норм трудового законодательства и охраны труда, предупреждения, выявления и устранения нарушений требований трудового законодательства в части обеспечения членов Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда региональными организациями Профсоюза проводилось обучение профсоюзного актива.

Справочно:

Обучение по охране труда проводилось Забайкальской краевой, Брянской, Курганской, Московской областной, Нижегородской, Сахалинской и другими региональными организациями Профсоюза.

В Ростовской областной и Пермской краевой организациях Профсоюза проводился конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». Победители конкурса награждались дипломами и денежными премиями.

Саратовский областной комитет постоянно информировал выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через Информационный бюллетень обкома, профсоюзную газету «Наш Профсоюз», интернет-сайт, выпускались методические пособия по охране труда.

В целях оказания практической помощи в июне 2016 года Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза совместно с объединенной отраслевой территориальной организацией Профсоюза ГУ МВД России по Краснодарскому краю проведен обучающий семинар-совещание с 138 членами комиссий по охране труда территориальных органов по вопросу «Реализация требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Все участники получили методические материалы.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения Соглашений, региональных соглашений, коллективных договоров, проводили работу по предоставлению

гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Осуществлялось обязательное медицинское и социальное страхование в порядке, установленном федеральными законами.

Перечисление согласно Федеральному закону от 24.07.2009 № 212-ФЗ страховых взносов в соответствующие фонды, а также представление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о застрахованных лицах производилось своевременно и в полном объеме.

Индексация размеров компенсаций и иных выплат гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, а также вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, не производилась.

В соответствии с Законом Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» производилась оплата проезда к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации один раз в 2 года работнику и неработающим членам его семьи (несовершеннолетним детям).

Оплата проезда производилась согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 12.06.2008 № 455 «О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей».

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ гражданский служащий имеет право на получение единовременной субсидии на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения».

Справочно:

*Во исполнение статьи 44 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» и в рамках федеральной целевой программы «Жилище» **Генеральной прокуратурой Российской Федерации** осуществлялись мероприятия по обеспечению жильем прокуроров. По итогам 2016 года органами прокуратуры приобретено 123 квартиры. Также в силу Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ и на основании Правил предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63, гражданским служащим предоставлялись единовременные субсидии на приобретение жилого помещения.*

В Судебном департаменте направлялись денежные средства, предусмотренные федеральной целевой программой «Развитие судебной системы России на 2013–2020 годы», на предоставление единовременной субсидии гражданским служащим федеральных судов и системы Судебного департамента. Единовременные субсидии на приобретение жилья получили 187 гражданских служащих.

В ФТС России в 2016 году 45 должностных лиц и пенсионеров улучшили свои жилищные условия, в том числе: 39 сотрудникам и пенсионерам таможенных органов предоставлена единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения; 6 гражданским служащим таможенных органов предоставлена единовременная субсидия на приобретение жилого помещения. В 2016 году принят в эксплуатацию 16-квартирный служебный жилой дом в г. Сочи и построен в г. Таганроге 16-квартирный служебный жилой дом в целях обеспечения служебными жилыми помещениями сотрудников таможенных органов.

В рамках реализации федеральной целевой программы «Жилище» на 2015–2020 годы в 2016 году единовременные субсидии для приобретения жилья были предоставлены 12 работникам территориальных органов ФССП России.

Продолжено формирование специализированного жилищного фонда. В настоящее время в этот фонд включены 75 квартир.

В ходе работы комиссии Росстата и подкомиссий территориальных органов Росстата для рассмотрения вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в 2016 году по решению руководителя Росстата были предоставлены гражданским служащим единовременные субсидии на приобретение жилых помещений: 4 человека – центрального аппарата, 5 человек – территориальных органов Росстата.

Объем финансирования Росархива в 2016 году по федеральной целевой программе «Жилище» (2015–2020 годы) дал возможность улучшить жилищные условия 2 гражданским служащим.

Предоставлялись кратковременные отпуска без сохранения денежного содержания (заработной платы) по семейным обстоятельствам и уважительным причинам (вступление в брак, смерть близких родственников, другие случаи), иные льготы, компенсации и гарантии в соответствии с действующим законодательством с учетом финансовых возможностей.

Справочно:

*В целях дополнительной материальной и социальной поддержки отдельных работников **органов и организаций прокуратуры** был издан ряд приказов Генерального прокурора Российской Федерации по вопросу оказания материальной помощи.*

*Руководители организаций **ДОСААФ России** с учетом мнения профсоюзных организаций предоставляли работникам следующие социальные гарантии и льготы:*

– поощрительные выплаты к праздникам, знаменательным датам Оборонного общества, дням рождения, при выходе на пенсию;

– оказание материальной помощи в случае смерти близких родственников, при рождении ребенка и возникновении других обстоятельств.

*В **ФТС России** социальные гарантии, льготы и компенсации в 2016 году предоставлялись в соответствии с действующим законодательством и с учетом финансовых возможностей таможенных органов, учреждений.*

В целях реализации положений статьи 323 Федерального закона от 27.11.2010 № 311-ФЗ «О таможенном регулировании в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 25.02.2011 № 104 «О порядке индексации размеров выплат, предусмотренных частью 9

статьи 323 Федерального закона «О таможенном регулировании в Российской Федерации» и приказа ФТС России от 13.04.2011 № 780 «Об индексации выплат должностным лицам таможенных органов и членов их семей» в таможенные органы и учреждения направлено письмо ФТС России от 17.02.2016 № 03-282/07260 об индексации пособий с 1 февраля 2016 года, выплачиваемых сотрудникам, гражданским служащим таможенных органов, несовершеннолетним иждивенцам погибших сотрудников и гражданских служащих.

В соответствии с коллективными договорами работникам **ФГУП ПрОП Минтруда России** производились ежемесячные отчисления профсоюзным организациям предприятий финансовых средств на проведение в коллективах предприятий культурно-массовой и иной работы в размере 0,5% от фонда оплаты труда. Полученные средства использовались профкомами на спортивно-оздоровительные мероприятия.

В соответствии с Коллективным договором работникам **ФГУП «Охрана» Росгвардии** и со статьей 377 Трудового кодекса представители Работодателя перечисляли денежные средства до 0,5% фонда оплаты труда первичной организации Профсоюза на проведение среди работников культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Выделялись средства к новомуднему празднику на приобретение подарков для детей работников и на организацию праздничных мероприятий.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Взаимоотношения сторон Соглашений и Коллективного договора строились на основании принципов социального

партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных Соглашениями и Коллективным договором.

Представители выборных профсоюзных органов включались в составы различных комиссий.

Справочно:

*В территориальных подразделениях системы **МВД России** в комиссии по распределению жилья, санаторно-курортных путёвок, по технике безопасности и производственной санитарии, как правило, входят председатели выборных органов Профсоюза, которые своим участием активизируют решение вопросов, связанных с деятельностью по выполнению положений Соглашения и коллективных договоров, снижению социальной напряжённости, укреплению дисциплины труда и его эффективности.*

При проведении аттестации, которая могла послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников организаций системы ФСИН России в 2016 году, представители выборных профсоюзных органов включались в составы аттестационных комиссий.

*В **ФТС России** представители профсоюзных организаций включались в составы комиссий по проведению аттестации и сдачи классификационного экзамена, по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, индивидуальным служебным спорам, по установлению стажа работникам таможенных органов, дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет в таможенных органах, по*

охране труда, жилищно-бытовой комиссии, санаторно-отборочной и другие.

В соответствии с приказом ФТС России от 23 мая 2013 года № 977 «Об утверждении Положения об организации работы комиссий таможенных органов Российской Федерации по индивидуальным служебным спорам» четыре представителя профсоюзной организации центрального аппарата ФТС России входят в состав комиссии ФТС России по индивидуальным служебным спорам.

При проведении проверки соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов, в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов включался представитель выборного профсоюзного органа.

В **ФССП России** для рассмотрения вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в комиссию включался представитель выборного профсоюзного органа.

В Управлении **Росреестра** по Брянской области представители выборного профсоюзного органа включены в состав конкурсной комиссии Управления и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов.

В Управлении **Росреестра** по Ростовской области председатель первичной профсоюзной организации Управления включен в состав аттестационной комиссии Управления, комиссии по служебным спорам Управления, комиссии по проведению служебных проверок в отношении сотрудников Управления.

Стороны участвовали на равноправной основе в работе Отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, при подготовке проектов Отраслевых соглашений, а также при рассмотрении итогов их выполнения.

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права, а также интересы сотрудников, гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

В течение 2016 года с Профсоюзом были согласованы проекты следующих нормативных правовых актов:

– Указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы», утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 31.12.2005 № 1574;

– приказа МВД России «О внесении изменений в Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может не проводиться, утвержденной приказом МВД России от 8 декабря 2014 № 1085»;

– приказа ФСИН России «О мерах по социальной поддержке гражданского персонала образовательных организаций уголовно-исполнительной системы, осуществляющих в отношении осужденных обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенных в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы»;

– приказа ФТС России «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты ФТС России»;

– приказа ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Положения об оплате труда работников специализированных военизированных подразделений ФГУП «Охрана» МВД России по охране имущества юридических и физических лиц при его транспортировке, постоянная работа которых протекает в пути и непосредственно связана с охраной имущества юридических и физических лиц при его транспортировке»;

– приказа ФГУП «Охрана» «Об утверждении Положения об оплате труда работников военизированных подразделений (специализированных военизированных подразделений) ФГУП «Охрана» Росгвардии по охране грузов при их транспортировке»;

– приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О создании комиссий по трудовым спорам во ФГУП «Охрана» МВД России» (вместе с Инструкцией о работе комиссий ФГУП «Охрана» МВД России по трудовым спорам);

– приказа ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка для работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России» и Типовых правил внутреннего трудового распорядка для работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России.

Региональными организациями Профсоюза проводилась аналогичная работа. Так, например, с целью соблюдения норм трудового законодательства, защиты интересов работников Тульского филиала ФГУП «Охрана» Тульской областной организацией Профсоюза совместно с руководством филиала ФГУП «Охрана» были разработаны проекты локальных нормативных актов, связанных с переподчинением, изменением наименования учреждения, согласованы тексты соответствующих уведомлений работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, записей в трудовых книжках.

Выборными профсоюзными органами Московской областной организации Профсоюза в отчетном периоде согласовывались проекты нормативных правовых актов в организациях и учреждениях. В частности, Положение о премировании работников Мособлстата утверждено с учетом мнения профсоюзной организации.

В соответствии с Соглашениями региональные (межрегиональные) организации Профсоюза оказывали методическую, организационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

Информация, представленная региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза.

Представители нанимателя (работодатели):

– не препятствовали вступлению сотрудников, прокурорских работников, гражданских служащих и работников в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций;

– на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

– создавали материальные условия для деятельности организаций Профсоюза.

Профсоюзные работники, не освобожденные от основной работы, освобождались от работы (службы) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения учебы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

С каждым годом между Сторонами совершенствуется работа, связанная с информационным обеспечением первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, социальных партнеров. В действующих профсоюзных организациях выделены доступные места для размещения информации о деятельности Профсоюза, информационных стендов и профсоюзных уголков.

Информация для членов Профсоюза о проводимых мероприятиях по реализации разделов соглашений и по другим актуальным вопросам размещается в информационных уголках учреждений, пресс-релизах. Информация обычно представлена в виде фотографий, объявлений, статей о проведенных мероприятиях, стенгазет, обучающей методической литературы.

Деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза размещается также на страничках региональных организаций, на сайтах профобъединений, ЦК Профсоюза, работодателя, освещается на региональных телеканалах, в региональных средствах массовой информации и профсоюзных газетах регионов.

Справочно:

*Информация о деятельности профсоюзных организаций размещена на сайте **МВД России, ГУМВД России** по г. Москве,*

УМВД России по Калужской области. Информация о наиболее значимых проведенных мероприятиях размещается на корпоративном интернет-портале и официальном сайте Барнаульского юридического института МВД России.

Созданы интернет-сайты Объединенной отраслевой территориальной организации Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю, Объединенной отраслевой профсоюзной организации подразделений ГУ МВД России по Нижегородской области. Используется интернет-сайт пресс-службы ГУ МВД России по Нижегородской области.

Алтайской краевой организацией Профсоюза постоянно централизованно выписываются и доводятся до сведения председателей профкомов газеты «Профсоюзы Алтай», «Солидарность». Председатели первичных профсоюзных организаций принимают активное участие в информационной работе, направляя свою информацию о различных мероприятиях на местах, о своих ветеранах, активистах профсоюзного движения в краевую организацию Профсоюза. Все председатели имеют доступ в Интернет, к электронной почте, просматривают сайты. В первую очередь ЦК Профсоюза и ФНПР, Алтайской краевой организации, Алтайского крайсовпрофа, а также ведомственные. Отдельная информация размещается в профсоюзных уголках, а также в ряде ведомственных изданий: Барнаульского юридического института, ГУ МВД России по Алтайскому краю.

В течение 2016 года публикации о деятельности профсоюзных организаций систематически размещались на сайтах ЦК Профсоюза, Алтайского крайсовпрофа (altksp.ru), на странице Алтайской краевой организации Профсоюза РГУ и ОО РФ, в районных СМИ, ведомственных журналах, газетах «Честь имею», «Алтайская полиция».

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза проводят смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций на лучшую постановку информационной работы и лучшие профсоюзные издания в первичных профсоюзных организациях, на лучшие агитационные материалы.

Справочно:

*Первичная профсоюзная организация Благовещенской таможни в 2016 году приняла участие в областном смотре-конкурсе видеороликов **ФПАО** по темам «Профсоюз в рекламе», «Социальная реклама профсоюза». Она отмечена призом и соответствующим сертификатом. Информацию о работе областной организации члены профсоюза узнают на сайте ФПАО, в газете «Профсоюзы Приамурья», а также получают информационные бюллетени ЦК Профсоюза и областного комитета Профсоюза. Кроме того, вся текущая и основная информация в учреждении вывешивается на специальном стенде «Профсоюз Благовещенской таможни».*

*По итогам областного смотра-конкурса «На лучшую постановку работы по информационному обеспечению деятельности Профсоюза» объединенная отраслевая профсоюзная организация подразделений **ГУ МВД России** по Нижегородской области заняла первое место среди территориальных первичных организаций и награждена дипломом и премией. 25 августа 2016 г. в ГУ МВД России по Нижегородской области состоялась встреча членов объединенного комитета с профсоюзной делегацией из Республики Беларусь с целью обмена опытом работы.*

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Центральный комитет Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных), выборными органами первичных организаций Профсоюза выполняли принятые обязательства по реализации Соглашений, региональных соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзные организации содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами, а также в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

При необходимости ЦК Профсоюза вносились в федеральные органы исполнительной власти предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений в целях усиления социальной защиты работников.

Справочно:

В конце 2015 года Профсоюз направил обращения руководителям органов законодательной власти по вопросу внесения дополнений в региональное законодательство в части установления работникам противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) пенсий по старости, по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в Государственной противопожарной службе не менее 25 лет. Было направлено 63 письма с просьбой оказать содействие в решении данной проблемы.

Архангельское областное Собрание депутатов в марте 2016 года направило проект федерального закона «О внесе-

нии изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» (далее – законопроект) в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации и Решением Совета Государственной Думы по проекту федерального закона № 1159344-6 «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» назначен Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Установлен срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – июнь 2017 года.

Направлено обращение на имя Президента Российской Федерации В.В. Путина с просьбой не допустить попытки ущемления прав и дискриминации гражданских и муниципальных служащих, являющихся членами нашего Профсоюза, в связи с подготовленным Минтрудом России проектом Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», предполагающим существенно изменить нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие пенсионное и медицинское обеспечение гражданских и муниципальных служащих.

В результате указанных действий Минтруда России были внесены изменения в законопроект, предусматривающие поэтапное увеличение возраста, дающего право на назначение и выплату страховой пенсии ежегодно по полгода до достижения возраста 65 лет. Кроме того, удалось перенести срок вступления в силу указанного проекта на 01 июля 2016 г.

Указанный проект был представлен уже в измененном виде и предусматривал поэтапное изменение требований для выхода на страховую пенсию гражданских служащих. Первые

четыре года будет увеличение страхового стажа по полгода, впоследствии – по одному году. Для женщин этот переходный период закончится в 2027 году, для мужчин – в 2025 году. С этого времени данные категории застрахованных лиц будут выходить на пенсию в 65 лет.

В связи с большим количеством замечаний, поступивших в адрес проекта федерального закона № 918468-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан» в Комитете Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления создана рабочая группа в целях подготовки законопроекта ко второму чтению. Законопроект об отказе выплат пенсий работающим пенсионерам с годовым доходом свыше 1 миллиона рублей был полностью снят с рассмотрения.

В состав рабочей группы вошел Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водянов Н.А.

После рассмотрения Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроекта в третьем чтении Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон от 23.05.2016 № 143-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан».

По проблеме низкой оплаты труда работников и гражданских служащих в 2016 году ЦК Профсоюза были подготовлены обращения к Председателю Правительства Российской Федерации о необходимости индексации заработ-

ной платы работников, не подпавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также о расходном обязательстве Российской Федерации в виде ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания гражданских служащих.

Были получены ответы:

– от Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о проработке вопроса индексации заработной платы работников, не подпавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в рамках подготовки Федерального закона «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018–2019 годов»;

– от Министерства финансов Российской Федерации о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, начиная с увеличения фонда материального стимулирования гражданских служащих всех федеральных государственных органов, и последующими (2016–2018 годы) структурными преобразованиями фонда оплаты труда, такими как: внедрение новой системы оплаты труда федеральных гражданских служащих, которая позволит обеспечить увеличение размера гарантированных выплат, в частности должностного оклада, в общей структуре из денежного содержания.

Планом мероприятий («дорожная карта») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016–2018 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 № 1919-р, во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 «Об Ос-

новых направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016–2018 годы» предусмотрено завершение к 1 января 2019 г. мероприятий по совершенствованию системы материального стимулирования гражданских служащих и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности.

Подготовлено и направлено обращение Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

На обращение получен ответ от Министерства финансов Российской Федерации о ведущейся работе по реформированию системы возмещения гражданским служащим суточных выплат. Разработаны и внесены в Правительство Российской Федерации в установленном порядке проект указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в порядок и условия командирования гражданских служащих, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 18.07.2005 № 813» и проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 № 729», положения которых уточняют порядок возмещения командировочных расходов федеральным государственным гражданским служащим, работникам федеральных государственных органов, федеральных государственных учреждений, в том числе дополнительных

расходов, связанных с проживанием вне постоянного жительства (суточных).

В помощь руководителям при проведении организационно-штатных мероприятий регулярно направлялись информационные материалы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства при сокращении штата и численности работников, а также оформления трудовых книжек как на бумажном носителе, так и в электронном виде.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза оказывали методическую, организационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, проводили обучение выборных профсоюзных работников и представителей работодателей по вопросам развития социального партнерства, защиты прав и интересов работников предприятия, о правах и роли Профсоюза в организации и проведении работы по этим направлениям (организационная работа и делопроизводство, ведение мотивационной, информационной работы и работы с молодежью, финансовая дисциплина Профсоюза).

В отчётном периоде региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза проводились традиционные поздравления, приуроченные к государственным и профессиональным праздникам. Для членов Профсоюза приобретались льготные билеты на спектакли в театры, цирк, абонементы для посещения бассейна, для детей членов Профсоюза, а также всех желающих работников приобретались новогодние подарки.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза частично компенсировалась стоимость путевок в лечебно-оздоровительные организации, санаторно-курортные

учреждения и дома отдыха, в детские оздоровительные учреждения.

Справочно:

Льготы членам Профсоюза предоставлялись Карачаево-Черкесской, Мордовской, Татарстанской республиканскими, Забайкальской, Краснодарской, Хабаровской краевыми, Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя, Брянской, Волгоградской, Воронежской, Ростовской, Кировской, Курганской, Московской, Нижегородской, Свердловской, Омской, Псковской, Ростовской, Ярославской областными, Московской городской и другими организациями Профсоюза.

Неоднократно проводились соревнования по плаванию, лыжным гонкам, футболу, волейболу, стрельбе, бегу, настольному теннису, шахматам. Члены Профсоюза активно принимали участие в соревнованиях, организованных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза. Такие совместные мероприятия укрепляли корпоративный дух, создавали неформальные содержательные отношения в трудовом коллективе, что положительно сказывалось и на работе в целом.

Справочно:

В течение года неоднократно проводились соревнования по плаванию, волейболу, бегу, мини-футболу, настольному теннису, бильярду, шахматам и другим видам спорта, а также спартакиады (Краснодарская, Ставропольская, Хабаровская краевые, Брянская, Воронежская, Нижегородская, Курганская, Омская областные, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя, Московская городская организации Профсоюза).

В 2016 году члены Профсоюза активно участвовали в ве-

домственных конкурсах и мероприятиях, проводимых при организационной и финансовой поддержке Пензенской областной организации Профсоюза.

Алтайской краевой организацией Профсоюза для членов Профсоюза в целях укрепления здоровья приобретались льготные абонементы в спорткомплекс «Обь».

Для членов Профсоюза предоставлялись дополнительные льготы и выплаты в виде программ социальной и финансовой поддержки; скидок при прохождении обучения для получения водительских удостоверений и на техническую помощь автолюбителям на дорогах; скидок на товары, работы и услуги в партнерских сетях; предоставления льготных путевок в оздоровительные учреждения с дополнительным финансированием из бюджета региональных профсоюзных организаций; частичной оплаты стоимости услуг корпоративной сети сотовой связи; других льгот в зависимости от региона.

Дополнительные льготы и выплаты, предоставляемые региональными (межрегиональными) и первичными организациями Профсоюза, способствовали повышению уровня эффективности работы и благосостояния членов Профсоюза. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета производились денежные выплаты при несчастном случае, повлекшем за собой получение инвалидности или смерть при исполнении служебных (трудовых) обязанностей всем членам Профсоюза в соответствии с Положением о денежных выплатах членам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В 2016 году члены Профсоюза были дополнительно застрахованы региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

Справочно:

– в случае получения травмы при исполнении служебных обязанностей (Брянская областная организация Профсоюза);

– в случае получения травмы на производстве, по пути на работу (с работы) или в быту (Амурская, Воронежская, Нижегородская областные, Алтайская, Краснодарская краевые, Московская городская и Мордовская республиканская организации Профсоюза);

– страхование детей и внуков членов Профсоюза в летний оздоровительный период (Нижегородская областная организация Профсоюза);

– от несчастных случаев 24 часа в сутки на 10 тыс. рублей (Ставропольская краевая организация Профсоюза);

– на случай временной нетрудоспособности, а детей членов Профсоюза – на случай травмы в период летних каникул (Тюменская областная организация Профсоюза).

Краснодарская краевая организация Профсоюза в связи с участившимися случаями потери или повреждения имущества в результате пожара заключила в 2016 году Соглашение с Агентством № 1 в городе Краснодар филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Краснодарском крае по страхованию жилых помещений в Краснодарском крае по программе «Мое жилье» со скидкой 15% размера разового ежегодного платежа для членов Профсоюза.

Факты невыполнения положений Соглашений, представленные комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов выполнения соответствующих Соглашений.

В настоящее время по подтвержденным фактам невыполнения Соглашений принимаются меры по их устранению.

Информация о выполнении Соглашений в 2016 году представлена только 60 комитетами региональных (межрегиональными) организаций Профсоюза.

В отчетном периоде в связи с истечением срока действия заключены на новый срок Отраслевые соглашения с Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации, Генеральной прокуратурой Российской Федерации, Федеральной службой исполнения наказаний, Федеральной таможенной службой, Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии, Федеральным архивным агентством, Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» на 2017–2019 годы.

Кроме того, заключено Соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости на 2017–2018 гг.

В 2017 году Профсоюзу совместно с представителями нанимателя (работодателями) предстоит заключить на новый срок Соглашения с Министерством внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службой государственной статистики, Федеральной службой судебных приставов.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 июня 2017 года

Москва

№ 8-2

**О ПРАКТИКЕ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ
В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
И ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА**

Заслушав информацию председателей Удмуртской республиканской (И.А. Соболева) и Челябинской областной (О.И. Кузьмин) организаций Профсоюза, а также информацию заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза Рудя Ю.В. о практике правозащитной работы в указанных организациях Профсоюза (прилагается), Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить удовлетворительный уровень организации и ведения правозащитной работы в Удмуртской республиканской и Челябинской областной организациях Профсоюза.

2. С целью увеличения эффективности защиты прав и законных интересов членов Профсоюза рекомендовать комитету Удмуртской республиканской организации Профсоюза

рассмотреть возможность принятия на работу специалиста на должность правового инспектора труда Профсоюза, увеличить число проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства и в целом усилить работу по остальным направлениям правозащитной деятельности.

3. Настоящее постановление с приложением опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», на сайте Профсоюза в сети Интернет.

Приложение на 16 листах.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение к постановлению
Президиума Профсоюза
от 7 июня 2017 года № 8-2*

ИНФОРМАЦИЯ

о практике правозащитной работы в Удмуртской республиканской и Челябинской областной организациях Профсоюза

В соответствии с Планом работы Центрального комитета Профсоюза на 2017 год юридическим отделом ЦК Профсоюза изучена и проанализирована практика правозащитной работы Удмуртской республиканской и Челябинской областной организаций Профсоюза.

О практике правозащитной работы в Удмуртской республиканской организации Профсоюза

Удмуртская республиканская организация Профсоюза на 1 января 2017 года объединяет 6030 членов Профсоюза, которые состоят на учете в 99 первичных профсоюзных организациях. В состав республиканской организации входят:

– две объединенные отраслевые организации (ПО УФСИН России по Удмуртской Республике, ПО МВД по Удмуртской Республике);

– две городские организации (профсоюзная организация Администрации и городской Думы города Воткинска, Глазовская);

– четыре районные (Воткинская, Завьяловская, Малопургинская, Игринская).

Правозащитная деятельность в Удмуртской республиканской организации Профсоюза осуществляется непосредственно председателем Соболевой Ириной Анатольевной и выборной комиссией по правозащитной работе республиканского комитета, состав которой утвержден Президиумом республиканской организации. Это председатели профсоюзных организаций – юристы по образованию (председатель комиссии Костина В.М. – председатель профорганизации ИФНС по крупнейшим налогоплательщикам). Члены комиссии принимают активное участие в подготовке вопросов по правозащитной работе, рассматриваемых на заседаниях выборных органов республиканской организации Профсоюза, оказывают консультативную помощь членам Профсоюза.

Реском также сотрудничает с юристом-экспертом и при возникновении сложных ситуаций в ходе разрешения трудовых вопросов данный специалист участвует в их рассмотрении и дает свое заключение.

Штатного правового инспектора в республиканской организации Профсоюза нет. Внештатная профсоюзная инспекция не создана.

Рескомом Профсоюза заключено Соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике от 22 марта 2011 года. Сотрудничество с Государственной инспекцией труда осуществляется на уровне встреч, консультаций, переговоров, в профсоюзных проверках принимает участие в случае необходимости.

Основные числовые показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Удмуртской республиканской организацией Профсоюза в период с 2014 по 2016 г. приведены в следующей таблице:

Информационный бюллетень Профсоюза

№, № п/п	Наименование	2014	2015	2016
1	Численность правовых инспекторов труда	-	-	-
2	Численность общественных (внештатных)	-	-	-
3	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя), всего	3	3	29
4	Оказана правовая помощь:	15	10	8
4.1	В разработке коллективных договоров, соглашений	15	10	7
4.2	В оформлении документов в суды	-	-	1
5	Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда	-	-	-
6	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов.	2	2	2
7	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	8	1	-
8	Рассмотрено жалоб и других обращений	-	-	-
8.1	Из них признаны обоснованными и удовлетворены	-	-	-
9	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	72	102	89
9.1	Из них удовлетворено	72	102	89
10	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	-	-	-

Основными документами при осуществлении контроля и надзора являются:

Программа действий Профсоюза по защите социально-

трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах;

– Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Удмуртской Республики, содержащие нормы трудового права, а также регулирующие прохождение государственной и муниципальной службы;

– Удмуртское республиканское трехстороннее соглашение;

– Отраслевые соглашения, заключенные Профсоюзом на федеральном уровне;

– Отраслевые региональные соглашения и коллективные договоры, заключенные в учреждениях и организациях республики.

Ежегодно в планы работы комитета республиканской организации включаются проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, оказание практической помощи профсоюзам в организации профсоюзного контроля.

Выявлены типичные, наиболее часто встречающиеся, нарушения:

– в нарушение ст. 22 и ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка;

– в трудовых договорах работников не указываются даты выплаты заработной платы в соответствии со ст. 136 ТК РФ;

– в трудовых договорах не указываются условия оплаты труда (размер оклада, доплат и надбавок) в соответствии со ст. 57 ТК РФ;

– несвоевременно производится оплата отпуска работникам в соответствии со ст. 139 ТК РФ;

– с некоторыми категориями работников (уборщики производственных помещений) не производится в установленном порядке инструктаж;

– в трудовых договорах работников не указываются нормы выдачи смывающих и (или) обеззараживающих средств, соответствующих условиям труда на рабочем месте, чем нарушается требование п. 9 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 1122н от 17 декабря 2010 года.

В 2016 году рескомом проведено 29 проверок, в ходе которых проверено наличие и правильность составления следующих документов:

- правила внутреннего распорядка;
- коллективный договор;
- трудовые договоры с работниками;
- должностные инструкции;
- график отпусков;
- локальные нормативные акты.

В ходе проверок руководителям был сделан ряд замечаний, в том числе о необходимости принятия локальных актов с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

В 2015 году совместно с правозащитной комиссией и председателем Игринской профсоюзной организации Никитиной А.В. проведена проверка по вопросу соблюдения Администрацией Игринского района УР порядка проведения процедуры сокращения штата и численности работников по жалобе работника администрации на неправомерность увольнения в связи с сокращением численности работников. Комиссия совместно с председателем республиканской организации Соболевой И.А. выезжали на место и в присутствии заявителя рассмотрели порядок и сроки проведения процедуры сокращения. Работодатель своевременно обратился в

профком с просьбой предоставить мотивированное мнение, который в свою очередь в течение трех дней направил свое мнение работодателю об отсутствии у заявителя преимущественного права оставления на работе, т.е. порядок проведения процедуры сокращения численности работников работодателем был соблюден, поэтому отсутствовали основания для обращения работника в суд. Также была проверена правильность ведения трудовых книжек работников. Проверкой был выявлен ряд нарушений, в частности несвоевременно вносились записи о принятии на работу, а также о награждениях и поощрениях. Выявленные нарушения были устранены в ходе проверки.

В Администрации Воткинского района в результате проверки было установлено, что руководитель допускает нарушения, связанные с заключением трудовых договоров, в договорах не всегда указаны все права и обязанности работников. Нарушения были устранены в ходе проверки.

Республиканская организация оказывает помощь при составлении исковых заявлений в судебные органы. Например, в реском поступило заявление от члена Профсоюза – работницы автобазы Главы и Правительства УР В. о неоплате работодателем пособия по временной нетрудоспособности в связи с тем, что она, находясь в отпуске по уходу за ребенком, решила его прервать и написала заявление работодателю о выходе из отпуска, но в день выхода заболела и не вышла на работу. Поскольку В. находилась в отпуске по уходу за ребенком до трех лет и по факту не приступила к своим должностным обязанностям работодатель отказал ей в оплате периода временной нетрудоспособности. Председателем Соболевой И.А. совместно с представителем Фонда социального страхования заявление было рассмотрено с выездом в орга-

низацию, работодателю рекомендовано произвести оплату больничного листа, работнику оказана помощь в составлении иска в суд. Срок предупреждения работодателя о выходе из отпуска трудовым законодательством не регламентирован. Необходимость фактического выхода работника на работу для возникновения у него права на обеспечение пособием по временной нетрудоспособности действующим законодательством не установлена. По решению суда больничный лист работодателем был оплачен.

Значительную часть возникающих споров и разногласий удастся урегулировать путем переговоров, взаимных консультаций председателей профорганизаций с работодателем, не прибегая к обращениям в надзорные органы. Также правозащитная работа в первичных профсоюзных организациях направлена на оказание реальной помощи членам Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, в том числе при выражении профорганами мотивированного мнения при принятии работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, осуществление постоянного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, их представителями трудового законодательства, выполнение условий коллективного договора и соглашений, соблюдение федеральных законов о профсоюзах, государственной и муниципальной службе.

Например, при обращении в реском председателя ПО МВД по УР К., в связи с возникшими разногласиями между работниками и отделом кадров МСЧ МВД по УР, с просьбой разъяснить порядок предоставления отпусков за вредные условия труда медицинским работникам МСЧ МВД по УР председателем Соболевой И.А. были даны письменные консультации с примерами в соответствии с нормами главы 19 Трудового кодекса РФ.

Реализуя представительскую и защитную функцию, комитет Удмуртской республиканской организации Профсоюза, а также выборные органы первичных профсоюзных организаций представляют интересы работников в рамках социального партнерства, участвуют при проведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений, а также осуществляют контроль за выполнением сторонами содержащихся в них обязательств. На региональном уровне заключено три отраслевых соглашения и 90 коллективных договоров. В муниципальных образованиях, в районах и городах республики также действуют соглашения, заключаемые через координационный Совет Федерации профсоюзов УР и муниципальное образование.

Комитетом республиканской организации проводится экспертиза локальных нормативных актов организаций и учреждений, соглашений и коллективных договоров, а также нормативных правовых актов министерств и ведомств республики. Так, в 2016 году дано заключение Министерству социальной, семейной и демографической политики УР на положение по оплате труда работникам министерства и подведомственных учреждений. Проведена экспертиза двух коллективных договоров, отраслевого соглашения. Заключены два отраслевых соглашения по МВД по УР и УФСИН России по УР, региональное соглашение по УФССП по УР.

Республиканский комитет осуществляет консультации и практическую помощь председателям профсоюзных организаций, имеющих статус юридических лиц, при государственной регистрации изменений, внесения сведений об организации, курирует процесс подачи ими уведомлений о продолжении своей деятельности в Управлении Министерства юстиции по Удмуртской Республике.

Кроме того, комитетом Удмуртской республиканской организации Профсоюза осуществляется постоянное консультирование и оказание правовой помощи членам Профсоюза и председателям профсоюзных организаций. Ведется прием посетителей. Рассматриваются жалобы и письменные обращения. Так, в 2016 г. была оказана следующая правовая помощь:

1. Дана консультация сотруднику УФССП по УР о порядке назначения трудовой пенсии по выслуге лет.

2. Дана консультация членам Профсоюза – работникам автономного стационарного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Нагорный психоневрологический интернат» о правомерности некоторых условий действующего в учреждении коллективного договора: условия о порядке установления и снятия отдельных видов стимулирующих выплат; отдельные условия коллективного договора рекомендовано скорректировать с учетом положения действующего трудового законодательства о запрете дискриминации.

3. Дана консультация членам Профсоюза – работникам автономного стационарного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Сарапульский психоневрологический интернат» о порядке проведения проверки Государственной инспекцией труда, порядке и сроках обжалования предписания Государственной инспекции труда; даны рекомендации в части соблюдения сроков выплаты заработной платы, установления сроков выплаты заработной платы, материальной и административной ответственности работодателя за задержку заработной платы.

Ежегодно, в основном с устными обращениями, в республиканский комитет обращаются председатели и члены Профсоюза, в 2016 году зафиксировано 89 обращений. Обращения связаны с вопросами заключения, изменения и прекращения

трудовых договоров, оплаты труда, реорганизации учреждений, о порядке применения норм Трудового кодекса РФ по вопросу замены части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией, разъяснения порядка расторжения трудового договора с работником по п. 1 ч.1. ст. 77 Трудового кодекса РФ (соглашение сторон трудового договора), по п. 2 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (сокращение численности или штата), применения законодательства о профсоюзах, гражданской и муниципальной службе, предоставления и оплаты отпусков, награждения членов Профсоюза и др.

В рамках повышения правовой грамотности профсоюзного актива рескомом проведено обучение председателей и членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях бюджетных учреждений и ведомств по вопросам изменений трудового законодательства в 2016 и 2017 гг.; введения и применения профессиональных стандартов; основных нарушений трудового законодательства, выявляемых территориальными органами Роструда при проведении надзорно-контрольных мероприятий; порядка учета мотивированного мнения представительного органа работника при решении вопросов, предусмотренных трудовым законодательством; даны рекомендации о правовом поведении членов Профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций бюджетных учреждений и ведомств при конфликтных ситуациях, возникающих у работников с работодателями, а также в случае индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Комитет Удмуртской республиканской организации Профсоюза оказывает консультативную правовую поддержку профсоюзам и работодателям по трудовым вопросам. С этой целью организуется ежемесячная однодневная учеба через

правовую систему НТВП «Консультант Кедр», по окончании которой обучившимся специалистам выдаются сертификаты и рабочие тетради с образцами приказов, положений, инструкций и др. документов.

Проведен однодневный семинар в феврале 2016 года для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций. На семинаре обсуждались вопросы по защите трудовых прав членов Профсоюза, о профсоюзном контроле соблюдения трудового законодательства, об укреплении контроля со стороны профсоюзной организации за условиями и охраной труда в организациях (участвовало 26 человек).

В ноябре 2016 года проведен семинар по правозащитной работе и охране труда с председателями и представителями первичных профсоюзных организаций. На семинаре рассматривались следующие вопросы: права профсоюзных организаций по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров, об участии уполномоченных лиц по охране труда в проведении СОУТ. В обучении приняли участие 28 человек.

Федерацией профсоюзов УР регулярно проводятся совместные мероприятия с Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике по различным вопросам регулирования трудовых отношений, в которых принимают участие представители нашего Профсоюза.

Республиканский комитет проводит обучение профактива с привлечением представителей налоговой инспекции по вопросам предоставления налоговых деклараций, социальных вычетов, пенсионного фонда и фонда социального страхования, представителей Администрации города и Министерства образования и науки УР по вопросам детского оздоровительного отдыха.

В помощь выборным профорганам направляются методические пособия и материалы. Все первичные профсоюзные организации обеспечены уставом и иными нормативными документами Профсоюза, газетой «Профсоюзы Удмуртии», газетой «Солидарность».

Заведующий юридическим отделом
ЦК Профсоюза

Ю.В. Рудь

Председатель Удмуртской республиканской
организации Профсоюза

И.А. Соболева

О практике правозащитной работы в Челябинской областной организации Профсоюза

По состоянию на 1 января 2017 года в структуру Челябинской областной организации Профсоюза входят 184 первичные профсоюзные организации, в том числе:

4 – состоят на профсоюзном обслуживании в Нязепетровской районной организации Профсоюза;

20 – состоят на профсоюзном обслуживании в двух городских профсоюзных организациях (Копейского и Магнитогорского городских округов);

139 – состоят на профсоюзном обслуживании в четырех объединенных отраслевых профсоюзных организациях (ГУ ФСИН, ГУ МЧС, УФНС и Министерства социальных отношений Челябинской области);

21 – состоят на профсоюзном обслуживании в комитете Челябинской областной организации Профсоюза.

Общая численность областной профсоюзной организации на 1 января 2017 года составила 9496 работающих членов Профсоюза и 64 члена Профсоюза из числа неработающих пенсионеров, которые состоят на учете в профсоюзных организациях налоговых органов.

В Челябинской областной организации Профсоюза с 2014 года работает 1 штатный правовой инспектор труда. Численность внештатных правовых инспекторов труда составляет 11 человек, ими, как правило, являются председатели районных, городских, объединённых профсоюзных организаций, специалисты по кадровой работе и другие специалисты, в ведении которых находятся вопросы работы с кадрами.

Контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов и восстановление нарушенных прав

членов Профсоюза – основная задача правозащитной работы Челябинской областной организации Профсоюза в рассматриваемом периоде.

Правозащитные функции областной организации Профсоюза реализуются по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за деятельностью работодателей как самостоятельно, так и во взаимодействии с органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, органами государственной власти, органами местного самоуправления, проведение проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателей) норм трудового законодательства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и защите трудовых прав членов Профсоюза;

- правовое обеспечение и сопровождение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, проведение анализа коллективных договоров и соглашений, правовая помощь профсоюзным организациям при их разработке;

- информационно-методическая и просветительская работа по правовым вопросам, в том числе проведение обучающих семинаров, подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации, работа интернет-сайта обкома Профсоюза;

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления в регионе.

Основные числовые показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Челябинской областной организацией Профсоюза в период с 2014 по 2016 г. приведены в следующей таблице:

№№ п/п	Наименование	2014	2015	2016
1	Численность правовых инспекторов труда	1	1	1
2	Численность общественных (внештатных)	13	13	11
3	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя), всего	36	23	39
4	Оказана правовая помощь:	40	18	14
4.1	В разработке коллективных договоров, соглашений	35	14	14
4.2	В оформлении документов в суды	5	4	-
5	Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда	3	2	-
6	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	18	14	8
7	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	33	14	14
8	Рассмотрено жалоб и других обращений	96	57	48
8.1	Из них признаны обоснованными и удовлетворены	90	57	48
9	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	75	85	79
9.1	Из них удовлетворено	75	85	79
10	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	20	34	38

В рассматриваемом периоде проводились проверки работодателей по соблюдению норм трудового законодательства, иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и Устава Профсоюза.

В ходе проверок выявлялись нарушения по следующим основным вопросам:

- порядок заключения, содержание трудового договора и дополнительных соглашений к нему;

- соблюдение требований и норм при начислении заработной платы (распределение фонда оплаты труда, надбавок и доплат, соответствие размеров и условий оплаты труда работников занимаемой должности и др.);

- процедура принятия локальных нормативных актов, процедура ознакомления работников под роспись с локальными нормативными актами учреждения;

- порядок предоставления и оплаты отпусков;

- порядок прохождения и оплаты медицинских осмотров;

- порядок проведения сокращения численности или штата работников учреждения;

- соблюдение условий коллективного договора, соглашений;

- соблюдение норм об особенностях регулирования труда отдельных категорий работников и др.

- организация работы с персональными данными.

При этом следует отметить, что результатом профсоюзных проверок соблюдения трудового законодательства является не только восстановление и защита нарушенных трудовых прав работников, но и повышение правовых знаний работников и руководителей учреждений и организаций.

Правовыми штатным и внештатными инспекторами за отчетный период было проконсультировано по различным правовым вопросам 239 членов Профсоюза. Самые актуальные вопросы по-прежнему связаны с оказанием правовой помощи при установлении и распределении стимулирующей части заработной платы работников, а также при соблюдении порядка

увольнения, соблюдении прав и гарантий работников при заключении и изменении трудовых договоров, соблюдении порядка выплаты денежной компенсации за работу в сельской местности. Отмечается устойчивая динамика к росту устных и письменных обращений в профсоюзные организации посредством подачи жалоб и других запросов с применением технических средств и возможностей сети Интернет, что говорит о доверии к оказываемым профсоюзными организациями правозащитным услугам и их доступности.

При обращении членам Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь, а именно: устные консультации, помощь при составлении письменных запросов, исковых заявлений, проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о государственной и муниципальной службе РФ, проверки выполнения условий коллективных договоров, отраслевых соглашений, трудовых договоров.

В качестве примеров деятельности областной организации по оказанию помощи членам Профсоюза в защите их прав и законных интересов можно привести следующие:

– по обращению председателя первичной профсоюзной организации ФГКУ «9 ОФПС по Челябинской области» К. с вопросом о порядке возмещения расходов, связанных со служебной командировкой, оказана консультативная помощь при толковании норм статьи 168 Трудового кодекса РФ, подготовлен запрос-обращение к работодателю о недопущении нарушений при направлении работников в служебную командировку. В результате работникам были возмещены в полном объеме расходы, связанные со служебной командировкой;

– в связи с обращением членов Профсоюза – социальных работников «СРЦ для несовершеннолетних г. Магнитогорск»

по вопросу предоставления ежегодного удлиненного оплачиваемого основного отпуска, на имя Министра социальных отношений Челябинской области Никитиной Т.Е. было направлено обращение с просьбой разъяснить, каким категориям работников положен удлиненный оплачиваемый отпуск. В результате получен развернутый ответ с указанием перечня должностей в соответствии с постановлением правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;

– в связи с обращением работников МБУСО «Травниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» по вопросу сохранения льгот работникам в соответствии с Законом Челябинской области от 18 декабря 2014 г. № 89-ЗО «О возмещении расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Челябинской области», а также сохранения мер социальной поддержки медицинским работникам данной организации. В результате проведенной работы, консультаций и переговоров с Министерством социальной защиты населения Челябинской области работникам дан развернутый ответ, что на педагогических работников учреждений системы социального обслуживания населения распространяются специальные льготы и гарантии, предусмотренные для педагогических работников образовательных организаций, а также меры социальной поддержки в соответствии с Законом Челябинской области от 25 декабря 2014 года № 89-ЗО «О возмещении расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций, про-

живающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Челябинской области» при соблюдении следующих условий: наличия в учреждении устава, в котором, наряду с основной, предусмотрена образовательная деятельность в качестве дополнительного вида деятельности; лицензии на право оказывать образовательные услуги по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ с указанием соответствующего подвида дополнительного образования в приложении, выданной и зарегистрированной в установленном законом порядке; приказа Министерства образования и науки Челябинской области об оформлении и выдаче лицензии; локального нормативного акта (приказа по учреждению) об утверждении штатного расписания с перечнем должностей педагогических работников в учреждении и согласованного с Управлением социальной защиты населения муниципального образования (для муниципальных учреждений) и Министерством социальной защиты населения Челябинской области. При определении права на досрочную пенсию по старости в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения к медицинскому работнику предъявляются требования как по отработке определенного количества лет, так и необходимости трудиться в определенных должностях или учреждениях. В результате проведенной работы областной организацией Профсоюза работники МБУСО «Травниковский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» добились получения специальных льгот и гарантий, а также мер социальной поддержки, предусмотренных для педагогических работников образовательных организаций;

– в связи с обращением председателя первичной профсоюзной организации ФГКУ «7 ОФПС по Челябинской обла-

сти» о правомерности привлечения работников (водителей) ОФПС к сдаче зачетов по физической подготовке в 2016 году областной организацией Профсоюза была проделана работа с целью решения данного вопроса по существу. Была сформирована и сформулирована позиция областной организации, основанная на положениях ТК РФ и состоящая в том, что изменение определенных сторонами условий трудового договора (изменение трудовой функции или изменение существенных условий трудового договора) допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя. Кроме того, были подготовлены и направлены запросы в ЦК Профсоюза, в Региональное управление МЧС, Уральский региональный центр МЧС России, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий. К сожалению, позиция областной организации поддержки не нашла и были получены ответы об обязательной сдаче зачетов по физической подготовке всего личного состава ФПС ГПС МЧС России, в том числе и работников-водителей, что на наш взгляд, противоречит действующим нормам ТК РФ;

– по обращению работников ФКУЗ «МСЧ МВД России по Челябинской области» в том числе и Магнитогорского филиала, в связи с проведенной спецоценкой условий труда в учреждении, с просьбой оказать содействие в изучении и анализе материалов, порядка проведения СОУТ и оформления результатов на соответствие требованиям трудового законодательства, Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В результате

принятых мер и неоднократного личного участия председателя Челябинской областной организации Профсоюза Кузьмина О.И. в совещаниях, рабочих встречах и «круглых столах» с работодателем, профсоюзной организацией и трудовым коллективом, а также в связи с наличием у профсоюзной стороны единого понимания проблемы, знания предмета и гибкости при проведении переговоров удалось убедить работодателя отказаться от признания результатов проведенной специальной оценки условий труда и сохранить льготы, гарантии и компенсации работникам медучреждений в полном объеме;

– по обращению председателя первичной профсоюзной организации МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Златоустовского городского округа Ш. с просьбой об оказании помощи в составлении искового заявления и участии правового инспектора труда в судебном заседании в качестве представителя истца с целью признания приказа о наложении дисциплинарного взыскания незаконным. В результате судебным решением Златоустовского городского суда приказ о наказании отменен.

Кроме того, непосредственно под руководством председателя Челябинской областной организации Профсоюза Кузьмина О.И. на протяжении рассматриваемого периода осуществлялся прием и консультирование председателей территориальных, районных, городских, объединённых и первичных организаций Профсоюза, а также направлялись разъяснения в письменной форме (в том числе по электронной почте) по уставным вопросам, а также вопросам трудового и регулирующего прохождения государственной и муниципальной службы законодательства.

Обкомом Профсоюза неоднократно принимались всевозможные меры в целях смягчения напряженной ситуации в уч-

реждениях социального обслуживания и социальной защиты населения: проводились рабочие встречи, совещания и консультации с руководством Министерства социальных отношений Челябинской области, председатели областной и объединённой организаций принимали участие в работе коллегии министерства, направлялись обращения, размещалась на сайте обкома информация по вопросам, касающимся порядка и условий оплаты труда работников социального обслуживания.

Челябинской областной организацией большое внимание уделяется работе по развитию социального партнерства с работодателями и их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

В целях укрепления законности в сфере трудовых отношений, обкомом Профсоюза и территориальными профсоюзными организациями оказывается помощь профсоюзным организациям и работодателям в разработке соглашений и коллективных договоров. Учреждениям и организациям оказывается помощь при разработке, принятии и реализации локальных нормативных актов, регламентирующих трудовые отношения.

В рассматриваемый период комитет Челябинской областной организации Профсоюза активно участвовал в переговорном процессе с управлениями федеральных органов исполнительной власти по Челябинской области и работодателями с целью заключения региональных отраслевых соглашений.

Так, в 2014 г. были разработаны и заключены Отраслевое соглашение по органам, учреждениям и предприятиям ФСИН

России в Челябинской области на 2014–2016 гг., Отраслевое соглашение между Управлением ФНС России по Челябинской области и Объединенной профсоюзной организацией работников на 2014–2016 гг. в новой редакции. Всего же в 2014 году действовали 7 региональных отраслевых соглашений, в т.ч. с: ГУ МВД РФ по Челябинской области; ГУ МЧС России по Челябинской области; ГУ ФСИН России по Челябинской области; Управлением Федеральной службы России по контролю за оборотом наркотиков; Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области; Управлением ФНС России по Челябинской области; Министерством социальных отношений населения Челябинской области.

В 2015 году были заключены:

– Отраслевое соглашение по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Челябинской области на 2015–2017 гг.;

– Отраслевое соглашение по органам и организациям Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков по Челябинской области на 2015–2017 гг.;

– Отраслевое соглашение территориального органа Федеральной службы Госстатистики по Челябинской области на 2015–2017 гг.

Проведена предварительная подготовка, согласования и обсуждения по заключению Отраслевого соглашения с Министерством социальных отношений Челябинской области на 2016–2018 гг.

В 2016 году заключены:

– Отраслевое соглашение с Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Челябинской области на 2016–2018 гг.;

– Отраслевое соглашение с Министерством социальных отношений Челябинской области на 2016–2018 гг.

В настоящее время проводится предварительная подготовка, согласование и обсуждение проекта Отраслевого соглашения с Управлением ФНС России по Челябинской области, ГУ ФСИН России по Челябинской области и УФССП России по Челябинской области.

В отчетном периоде Челябинский обком Профсоюза проводил активную работу по оказанию методической и правовой помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям в разработке и заключении коллективных договоров. На места были направлены методические рекомендации с макетами коллективных договоров и соглашений. Составлен алгоритм действий. На сайте обкома в сети Интернет также размещен макет коллективного договора. Составлены образцы приказов для руководителей, образец протокола общего собрания и другие необходимые для сопровождения коллективных переговоров документы.

Специалистами обкома и первичных профсоюзных организаций осуществлена правовая экспертиза 63 проектов коллективных договоров на предмет соответствия требованиям законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов Челябинской области. В 147 организациях, где осуществляют свою деятельность первичные организации Профсоюза, заключены коллективные договоры, которые охватывают 8428 членов Профсоюза, что составляет 89% от общей численности членов Профсоюза, состоящих на профучете в областной профсоюзной организации.

Вопросы, касающиеся реализации правозащитной функции областной организации рассматриваются на заседаниях президиума в соответствии с ежегодно утверждаемым планом работы. Так, в мае 2016 года на заседании президиума Челя-

бинской областной организации Профсоюза рассматривался вопрос «О состоянии правозащитной работы в территориальных организациях Профсоюза».

Реализуя право законодательной инициативы Федерации профсоюзов Челябинской области, областная организация Профсоюза принимала участие в нормотворческой деятельности и рассматривала проекты постановлений Правительства Челябинской области, в том числе «О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 31.08.2010 г. № 131-П». При рассмотрении проекта указанного постановления комитет Челябинской областной организации Профсоюза вышел с предложением о том, что в структуре заработной платы работников областных государственных и казенных учреждений, в отношении которых Министерство социальных отношений Челябинской области выполняет функции и полномочия учредителя, постоянная часть (должностной оклад и выплаты компенсационного характера) в сумме должны составлять не менее 70 процентов начисленной заработной платы.

В рассматриваемом периоде областной комитет продолжал практику обучения профсоюзного актива, председателей первичных и территориальных организаций. Обучение проводилось по всем направлениям деятельности Профсоюза, в том числе по программе «Правозащитная работа Профсоюза» с участием профсоюзного актива. В целях информирования членов Профсоюза о правозащитной деятельности и пропаганды правовых знаний среди первичных организаций Профсоюза, работников и работодателей, обкомом Профсоюза проводились семинары и совещания, на которых обсуждались наиболее актуальные вопросы применения норм трудового за-

конодательства. В семинарах и рабочих встречах принимали участие руководители организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, работники организаций и учреждений. Перечень выносимых на рассмотрение вопросов свидетельствует об имеющемся у руководителей ведомств и учреждений Челябинской области желании участвовать в их решении, обращать внимание на проблемы работников и содействовать первичным профсоюзным организациям.

В ходе проводимых обкомом мероприятий организовывалась работа по информированию членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, пропаганде интернет-ресурсов Профсоюза в целом.

С 2013 года в областной организации работает официальный интернет-сайт (www.gosprof74.ru). Цель работы сайта – предоставлять актуальную информацию для членов Профсоюза и других работников о профсоюзной, ведомственной, производственной, спортивной и культурной жизни организаций Профсоюза Челябинской области. На главной странице размещен логотип организации, новостная линейка, интерактивные кнопки: «Вступить в Профсоюз», «Задать вопрос», «Профсоюзные путевки», «Информационный бюллетень». В оформлении сайта использована официальная символика Профсоюза и соответствующая цветовая гамма. Размещены разделы: «Визитка», «Контакты», «Официальные документы», «Социальное партнерство», «Правовая защита», «Охрана труда», «Профактиву», «Молодежный совет», «Фотогалерея», «Вопрос – ответ», «Конкурсы», «Отчеты и выборы». В разделе «Полезные ссылки» имеется возможность прямого перехода на сайты: ФНПР, Федерации профсоюзов Челябинской области, ЦК Профсоюза, газеты «Солидарность», Профсоюз ТВ, Профсоюзы России в Интернете, Социально-трудовые конфликты.

Интернет-сайт обкома является полноценным информационным ресурсом. Сегодня на нем размещаются новости, информационные материалы по работе президиума и комитета обкома Профсоюза, многочисленные ссылки на необходимые в работе профактива документы и материалы; освещаются вопросы социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений; ведутся рубрики по мотивации членства в Профсоюзе, диалогу с социальными партнерами, обзоры нового в законодательстве; даются ответы юриста на актуальные и интересующие членов Профсоюза вопросы, публикуются результаты постоянно проводимых смотров-конкурсов профсоюзных организаций. В настоящее время получило распространение сообщение в социальных сетях, что послужило стимулом к созданию профсоюзным активом группы Областной организации «В Контакте».

Важным каналом распространения профсоюзной информации являются также печатные издания, которые выпускаются и распространяются Федерацией профсоюзов Челябинской области. Так, Между обкомом Профсоюза и газетой «Труд и время на Южном Урале» ООПС «Федерации профсоюзов Челябинской области» заключен договор на освещение мероприятий, организуемых Профсоюзом. В соответствии с этим договором за областной организацией закреплен журналист, который готовит материалы о деятельности областной организации профсоюза для публикации. Газета распространяется по подписке, и обком Профсоюза подписывает Объединённые, территориальные и первичные профсоюзные организации. Тираж в 2016 году составил 183 экземпляра.

На сегодняшний день газета «Труд и время на Южном Урале» выходит два раза в месяц на 8 полосах формата А-3. В газете ведутся постоянные рубрики, такие как: «Социальное партнерство», «Профсоюзы и власть», «Трудовое сопер-

ничество», «Как живешь, первичка?», «Охрана труда», «Портрет профсоюзного лидера», «Молодежь и профсоюзы», «Нам пишут», «Юридическая консультация», «Пенсионный вопрос». Популярностью у читателей издания, профсоюзного актива пользуются материалы правовой тематики, статьи под рубрикой «Как живешь, первичка?». Используя предоставленные возможности и действенные способы донесения информации, создается позитивный образ Профсоюза на конкретных примерах. Так, одна из последних публикаций – материал от 3 ноября 2016 года о деятельности первичной профсоюзной организации медсанчасти ГУ МВД России по Челябинской области. Рассказано о деятельности первичной профсоюзной организации, направлениях работы, мероприятиях, проводимых профкомом (всего в 2016 году было напечатано 6 публикаций о работе Челябинской областной организации Профсоюза).

В результате проведенного анализа правозащитной деятельности Челябинской областной организации в рассматриваемом периоде можно сделать общий вывод о том, что совместная деятельность обкома и выборных органов нижестоящих профсоюзных организаций была направлена на осуществление реальной правовой защиты членов Профсоюза и способствовала повышению мотивации профсоюзного членства.

Заведующий юридическим отделом

ЦК Профсоюза

Ю.В. Рудь

Председатель Челябинской областной

организации Профсоюза

О.И. Кузьмин

На основании представленной информации можно сделать вывод о том, что уровень ведения правозащитной работы в Удмуртской республиканской и Челябинской областной организациях Профсоюза в целом соответствует необходимым требованиям и в этих организациях реализуются положения Программы действий Профсоюза в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также в части укрепления взаимоотношений с социальными партнерами на уровне соответствующих регионов.

В аппарате комитета Челябинской областной организации Профсоюза имеется штатный правовой инспектор труда Профсоюза, создана внештатная правовая инспекция труда, с целью решения возникающих вопросов и реализации права законодательной инициативы областная организация взаимодействует с Федерацией профсоюзов Челябинской области.

Среди основных направлений правозащитной работы, проводимой Челябинской областной организацией Профсоюза, можно выделить такие, как: проведение проверок работодателей по вопросам соблюдения требований трудового законодательства; экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников; досудебная и судебная защита членов Профсоюза; информационно-методическая работа и образовательная деятельность.

Вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях комитета и президиума Челябинской областной организации Профсоюза, а также на заседаниях выборных органов территориальных и первичных профорганизаций.

Вместе с тем Челябинской областной организации Профсоюза необходимо обратить внимание на имеющиеся резервы и сосредоточить усилия правозащитной работы на следующем:

– усилить контроль за соблюдением работодателями нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права и увеличить количество проводимых проверок, продолжив работу по дальнейшему расширению практики организации и проведения тематических проверок, способствующих существенному повышению уровня правовой защиты членов Профсоюза, усилению правозащитного эффекта контрольных мероприятий, а также развитию правовой культуры работников и работодателей;

– продолжить работу по нормативно-правовому, методическому, организационному обеспечению и информационному сопровождению деятельности областной организации.

К сожалению, в аппарате комитета Удмуртской республиканской организации Профсоюза отсутствует правовой инспектор труда Профсоюза, что, несомненно, неблагоприятно влияет на объем и оперативность проводимой ею правозащитной работы. Вместе с тем в республиканской организации создана правозащитная комиссия и осуществляется активное сотрудничество с приглашенным специалистом. Также республиканской организацией заключено Соглашение с Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике.

Комитетом ведется работа по профилактике трудовых правонарушений, оказанию бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, разъяснению законодательства о труде, о профсоюзах, о государственной гражданской и муниципальной службе, обучению профсоюзного актива, подготовке методических материалов.

Вместе с тем с целью увеличения эффективности проводимой правозащитной работы комитету Удмуртской республиканской организации Профсоюза следует особое внимание уделить следующим вопросам:

- увеличить количество проверок работодателей по соблюдению требований трудового законодательства;
- систематизировать хранение документации о проведенных проверках работодателей по соблюдению требований трудового законодательства;
- усилить контроль за устранением выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства;
- усилить контроль со стороны рескома Профсоюза за правовой работой, проводимой в первичных профсоюзных организациях;
- обеспечить правильность заполнения отчета по форме 4-ПИ и своевременность предоставления указанной информации в адрес ЦК Профсоюза;
- активизировать работу по информационному освещению правозащитной деятельности Удмуртской республиканской организации Профсоюза;
- обратить внимание на организацию судебной защиты членов Профсоюза и в целом активизировать деятельность по остальным направлениям правозащитной работы.

Для реализации этих задач в первую очередь необходимо наличие штатного правового инспектора труда.

Юридический отдел ЦК Профсоюза,
июнь 2017 г.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 июня 2017 года

Москва

№ 8-6

О ПРЕДСТАВИТЕЛЯХ ПРОФСОЮЗА В СОСТАВ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «МОСКОВСКОЕ ПРОТЕЗНО-ОРТОПЕДИЧЕСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ» МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

В соответствии с подпунктом 4 пункта 103 Устава Профсоюза:

1. Утвердить прилагаемый состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Федерального государственного унитарного предприятия «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (приложение № 1).

2. В отсутствие заведующих отделами и заместителя заведующего отделом ЦК Профсоюза полномочными предста-

вителями в комиссиях являются работники соответствующих отделов ЦК Профсоюза.

3. Настоящее постановление направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членам комиссий, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза в сети Интернет.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 7.06.2017 г. № 8-6

СОСТАВ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений
Федерального государственного унитарного предприятия
«Московское протезно-ортопедическое предприятие»
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Елисеева Юлия Олеговна – заместитель заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;

Зотова Елена Валерьевна – заместитель председателя – заведующая отделом правовой работы, главный правовой инспектор труда Региональной общественной организации Московской городской организации Профсоюза;

Морозов Борис Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»

Президиум Профсоюза 7 июня с. г. за большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградил Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Алексеева Вячеслава Петровича**, председателя Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза;

– **Варухину Любовь Васильевну**, руководителя Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Московской области;

– **Дернова Сергея Леонидовича**, заместителя начальника Главного управления внутренней политики Омской области – начальника управления по взаимодействию с институтами гражданского общества, члена Президиума Омской областной организации Профсоюза.

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с марта по июнь 2017 года

**ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА:**

1. **Бабушкиной Валентине Михайловне** – ведущему специалисту отдела по земельным, имущественным и градостроительным вопросам, председателю первичной профсоюзной организации Администрации Чаинского района Томской области

2. **Безштейнову Валерию Леонидовичу** – руководителю Кировского областного государственного казенного учреждения «Служба хозяйственного обеспечения администрации Правительства Кировской области», члену комитета первичной профсоюзной организации Правительства Кировской области, члену президиума Кировской областной организации Профсоюза

3. **Бересневой Людмиле Борисовне** – начальнику отдела, председателю первичной профсоюзной организации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кировской области, члену президиума Кировской областной организации Профсоюза

4. **Верменич Ирине Алексеевне** – начальнику центра психологической диагностики, врачу-психиатру, председателю первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть МВД России по Республике Крым»

5. **Димитриеву Сергею Петровичу** – члену Профсоюза, Министру труда и социальной защиты Чувашской Республики

6. Козловой Ольге Алексеевне – заведующей психологическим отделением, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Реабилитационный центр «Доброе» для детей и подростков с дефектами умственного и физического развития» г. Шахты, члену президиума Шахтинской городской организации Профсоюза

7. Нижниковой Наталии Ивановне – старшему специалисту ОМТиХО филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии, председателю первичной профсоюзной организации

8. Ореховой Анне Николаевне – члену Профсоюза, начальнику Управления социальной защиты и семейной политики Тамбовской области

9. Тияровой Надежде Ильиничне – секретарю руководителя, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Шахтинское профессиональное училище № 38»

10. Франциян Наталье Владимировне – начальнику отдела статистики цен и финансов, председателю первичной профсоюзной организации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области

11. Черных Ольге Анатольевне – ведущему специалисту-эксперту отдела персонифицированного учета, председателю первичной профсоюзной организации Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Томске

12. Юнаковой Ирине Александровне – врачу функциональной диагностики кабинета функциональной диагностики, председателю первичной профсоюзной организации филиала «Туберкулезная больница ФКУЗ МСЧ-70», Томская область

ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ
ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:

1. **Аверченко Ольгу Владимировну** – главного специалиста отдела по культуре и искусству, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации города Ливны Орловской области

2. **Агаева Шамиля Казимбековича** – члена Профсоюза, Главу муниципального образования «Сельсовет Новокаякентский» Каякентского района Республики Дагестан

3. **Алиеву Викторию Николаевну** – начальника группы кадров, председателя первичной профсоюзной организации ГОКУ «Кольский филиал ГПС Управления по делам ГОЧС и ПБ Мурманской области»

4. **Алишихову Шугайдат Гаджиевну** – начальника пресс-службы, председателя первичной профсоюзной организации аппарата Администрации муниципального района «Каякентский район» Республики Дагестан

5. **Андрееву Алевтину Александровну** – заместителя главы Фокинской районной администрации города Брянска

6. **Багандова Магомедсаида Алиевича** – члена Профсоюза, директора Муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания Администрации муниципального района «Каякентский район» Республики Дагестан

7. **Бароеву Людмилу Юрьевну** – члена Профсоюза, начальника отдела по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству Территориального органа Министерства труда и социального развития Республики Северная Осетия – Алания «Управление социальной защиты населения Затеречного района г. Владикавказа»

8. **Баскаеву Риту Георгиевну** – члена Профсоюза, социального работника Государственного бюджетного учреждения

социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Ардонского района»

9. Биржака Сергея Николаевича – члена Профсоюза, начальника отдела законотворчества и правового содействия субъектам права законодательной инициативы государственно-правового управления Орловского областного Совета народных депутатов

10. Богданову Татьяну Евгеньевну – воспитателя, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Специальная (коррекционная) начальная школа-детский сад № 737» (Московская область)

11. Большичеву Татьяну Николаевну – начальника отдела организационной и кадровой работы, заместителя председателя первичной профсоюзной организации администрации города Ливны Орловской области, члена комитета орловской областной организации Профсоюза

12. Борзенко Александра Владимировича – члена Профсоюза, директора Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Шахтинское профессиональное училище № 38»

13. Борисову Светлану Владимировну – консультанта управления архитектуры, капитального строительства и ЖКХ Администрации Екатериновского муниципального района, председателя Екатериновской районной территориальной организации Профсоюза по Саратовской области

14. Борисову Назиру Шаукатовну – главного специалиста-эксперта, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов

по Удмуртской Республике, члена президиума Удмуртской республиканской организации Профсоюза

15. **Булгакову Светлану Николаевну** – главного специалиста финансового отдела, члена первичной профсоюзной организации Администрации Болховского района Орловской области

16. **Варавина Сергея Дмитриевича** – начальника отдела транспортного, хозяйственно-эксплуатационного обслуживания и материально-технического снабжения, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Отделения – Национального банка Республики Бурятия Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

17. **Габееву Жанну Уласкаевну** – члена Профсоюза, социального работника отделения социального обслуживания на дому № 2 Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Затеречного района г. Владикавказа»

18. **Гниденко Игоря Владимировича** – члена Профсоюза, начальника департамента Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края по вопросам государственной службы и кадров, члена президиума Алтайской краевой организации Профсоюза

19. **Горбаневу Елену Петровну** – члена Профсоюза, начальника отдела по экономическим вопросам Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия – Алания

20. **Гребенкину Ольгу Николаевну** – начальника хозяйства, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Центр управления кризисными ситуациями Южного регионального центра МСЧ

России», члена президиума Шахтинской городской организации Профсоюза, Ростовская область

21. **Гуртуева Азамата Оюсовича** – заместителя руководителя Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики

22. **Гурьянову Ирину Николаевну** – ведущего специалиста-эксперта бюджетного отдела Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области, бухгалтера объединенной организации Профсоюза работников отделения Пенсионного фонда, члена Молодежного совета Саратовского областного комитета Профсоюза

23. **Долгую Валентину Андреевну** – сестру-хозяйку, председателя первичной профсоюзной организации государственного учреждения Тульской области «Одоевский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

24. **Доронину Татьяну Владиславовну** – инспектора группы специального учета, председателя первичной профсоюзной организации исправительной колонии № 33 Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Кировской области

25. **Дульбееву Любовь Гермаевну** – главного экономиста сводно-экономического отдела, казначея первичной профсоюзной организации Отделения – Национального банка Республики Бурятия Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

26. **Егорову Веру Александровну** – фармацевта, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Пансионат для ветеранов труда № 19»

27. **Зайтову Елену Борисовну** – главного специалиста – эксперта отдела семейной политики, председателя первичной профсоюзной организации Территориального органа Министерства труда и социального развития Республики Северная

Осетия – Алания «Управление социальной защиты населения Северо-Западного района»

28. **Закотнову Людмилу Викторовну** – заведующую отделом социального обеспечения № 2, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения г. Шахты «Центр социального обслуживания № 1», члена президиума Шахтинской городской организации Профсоюза, Ростовская область

29. **Калюжную Татьяну Юрьевну** – заведующую отделом социального обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения г. Шахты «Центр социального обслуживания № 1», члена президиума Шахтинской городской организации Профсоюза, Ростовская область

30. **Кантиеву Светлану Михайловну** – члена Профсоюза, заведующую отделением социального обслуживания на дому № 1 Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Затеречного района г. Владикавказа»

31. **Кириченко Татьяну Васильевну** – главного специалиста – эксперта отдела государственного земельного надзора, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии России по Республике Северная Осетия – Алания

32. **Ковалеву Ирину Владимировну** – члена Профсоюза, начальника Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю

33. **Крылову Александру Анатольевну** – ведущего консультанта отдела финансирования и бухгалтерского учета, председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Администрации Главы Республики Марий Эл

34. **Кунаеву Ларису Викторовну** – главного специалиста управления организационно-правовой работы, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Хотынецкого района Орловской области

35. **Курбанмагомедову Эльмиру Магомедовну** – начальника отдела контроля Управления делопроизводства, председателя первичной профсоюзной организации аппарата Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан, члена президиума Дагестанской республиканской организации Профсоюза

36. **Кутарева Леонида Ивановича** – водителя, члена комитета первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

37. **Кярову Асият Хазраталиевну** – заместителя руководителя Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики

38. **Лезгинцеву Анну Рафиковну** – члена Профсоюза, главного специалиста Комитета по управлению имуществом Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия – Алания

39. **Лобода Ирину Владимировну** – главного правового инспектора труда Хабаровской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

40. **Лютикову Надежду Васильевну** – члена Профсоюза, директора государственного автономного учреждения социального обслуживания Оренбургской области «Комплексный центр социального обслуживания населения» в г. Орске

41. **Маркова Михаила Михайловича** – водителя, председателя первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство», члена комитета Орловской областной организации Профсоюза

42. **Маркову Ларису Владимировну** – главного редактора газеты Ртищевского муниципального образования, председателя Ртищевской городской территориальной организации Профсоюза по Саратовской области

43. **Мегега Сергея Витальевича** – подполковника внутренней службы, помощника начальника, председателя первичной профсоюзной организации отдела Министерства внутренних дел Российской Федерации по Фатежскому району, Курская область

44. **Мириюшкина Александра Яковлевича** – члена Профсоюза, начальника Государственного казенного учреждения «Автобаза Правительства Ставропольского края»

45. **Мякишеву Марину Геннадьевну** – заместителя Главы муниципального казенного учреждения Администрации Вятско-Полянского района Кировской области, председателя Вятско-Полянской районной территориальной организации Профсоюза, члена комитета Кировской областной территориальной организации Профсоюза

46. **Николаева Валерия Петровича** – заместителя управляющего, председателя первичной профсоюзной организации Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике

47. **Никольского Анатолия Павловича** – председателя Кировской областной территориальной организации Профсоюза

48. **Овсянникова Евгения Олеговича** – начальника отдела кадров управления муниципальной службы и кадров аппарата Администрации города Орла, члена первичной профсоюзной организации Администрации города Орла

49. **Опучину Марину Аркадьевну** – начальника отдела маркетинга продукции производственно-технического назначения, председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Томскснаб», Томская область

50. Петушкову Галину Васильевну – члена Профсоюза, заместителя Губернатора Брянской области

51. Редькина Романа Евгеньевича – консультанта отдела государственного строительного надзора, председателя первичной профсоюзной организации Управления по государственному строительному надзору и жилищной инспекции Орловской области, члена комитета Орловской областной организации Профсоюза

52. Родневу Галину Александровну – начальника Инспекции Федеральной налоговой службы по Октябрьскому району г. Саратова

53. Сабанову Тамару Таймуразовну – члена Профсоюза, экономиста финансово-экономического отделения Отдела вневедомственной охраны по г. Владикавказ – филиала Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Северная Осетия – Алания»

54. Салопанову Светлану Васильевну – главного специалиста отдела по управлению муниципальным имуществом и вопросам сельского хозяйства, казначея первичной профсоюзной организации Администрации Свердловского района Орловской области

55. Семеновых Юрия Михайловича – члена Профсоюза, председателя Совета ветеранов работников Администрации Правительства Кировской области

56. Синичкина Владимира Вячеславовича – главного специалиста по организационной работе отдела организационно-правовой работы и делопроизводства, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Свердловского района Орловской области

57. Скорнякову Людмилу Алексеевну – председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюд-

жетного учреждения Республики Крым «Евпаторийский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

58. **Соколову Ирину Дмитриевну** – начальника отдела специальных программ, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Нерюнгринского района»

59. **Сомова Вячеслава Леонидовича** – руководителя Территориального органа Федеральной службы Государственной статистики по Саратовской области «Саратовстат»

60. **Ташкина Виктора Ивановича** – члена Профсоюза, Главу Ковылкинского муниципального района Республики Мордовия

61. **Теленкова Валерия Алексеевича** – члена Профсоюза, Главу муниципального района Шигонский Самарской области

62. **Толасова Марата Лазаровича** – члена Профсоюза, водителя Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Затеречного района г. Владикавказа»

63. **Толстову Ларису Ювенальевну** – главного специалиста сектора предоставления социальных гарантий, председателя первичной профсоюзной организации Республиканского государственного учреждения «Центр социальной поддержки населения», Республика Бурятия

64. **Томаеву Луизу Юсуповну** – члена Профсоюза, начальника отдела реализации льгот Территориального органа Министерства труда и социального развития Республики Северная Осетия – Алания «Управление социальной защиты населения Затеречного муниципального образования г. Владикавказа»

65. Трубникову Елену Владимировну – заместителя начальника Управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в городе Рязани, члена Рязанского областного комитета Профсоюза

66. Тубол Светлану Николаевну – члена Профсоюза, заместителя главы Администрации Трубчевского муниципального района Брянской области

67. Тужикову Елену Владимировну – бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 5»

68. Уртаеву Фатиму Харитоновну – главного государственного налогового инспектора, казначея первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России по г. Владикавказу, Республика Северная Осетия – Алания

69. Фарниеву Аллу Хасанбековну – члена Профсоюза, заместителя главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Северная Осетия – Алания

70. Фидарову Светлану Даурбековну – члена Профсоюза, дежурную пульта управления Отдела вневедомственной охраны по г. Владикавказ – филиала Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Северная Осетия – Алания»

71. Цирихову Жанну Хазбиевну – члена Профсоюза, главного государственного налогового инспектора Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России по г. Владикавказу, Республика Северная Осетия – Алания

72. Цыденова Жамьяна Дамдинжаповича – председателя спорткомитета, председателя первичной профсоюзной

организации Улан-Удэнского горисполкома, Республика Бурятия

73. **Черджиеву Галину Умарбековну** – члена Профсоюза, главного государственного налогового инспектора Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России по г. Владикавказу, Республика Северная Осетия – Алания

74. **Черкасову Елену Николаевну** – участковую медицинскую сестру, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Брянской области», члена комитета Брянской областной территориальной организации Профсоюза

75. **Шогенова Шахима Хаталиевича** – руководителя Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики

76. **Шутихина Владимира Петровича** – рабочего по комплексному обслуживанию здания 4-го разряда отдела хозяйственного обеспечения Государственного учреждения – Орловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, члена комиссии по охране труда

77. **Якупова Дамира Сулеймановича** – члена Профсоюза, начальника Федерального казенного учреждения «Исправительная колония №5 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Чувашской Республике»

ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ
ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА:

1. **Алтайская краевая организация Профсоюза** – первичную профсоюзную организацию Отделения по Алтайскому краю Сибирского главного управления Центрального Банка Российской Федерации (председатель Волынкин Евгений Викторович)

2. **Башкортостанская республиканская организация Профсоюза** – первичную профсоюзную организацию Федерального казенного учреждения «1-й отряд федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы по Республике Башкортостан» (договорный) (председатель Алещенко Валентина Михайловна)

3. **Башкортостанская республиканская организация Профсоюза** – Кармаскалинскую районную территориальную организацию Профсоюза, Республика Башкортостан (председатель Рафикова Розалия Рахимьяновна)

4. **Башкортостанская республиканская организация Профсоюза** – Туймазинскую городскую территориальную организацию Профсоюза, Республика Башкортостан (председатель Газизов Хафиз Султанович)

5. **Оренбургская областная территориальная организация Профсоюза** – территориальную организацию Профсоюза Гайского городского округа Оренбургской области (председатель Сомов Павел Юрьевич)

6. **Оренбургская областная территориальная организация Профсоюза** – первичную профсоюзную организацию Администрации Северного округа города Оренбурга (председатель Кустикова Ольга Васильевна)

7. **Пермская краевая организация Профсоюза** – Обь-

единенную организацию Профсоюза Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Пермскому краю (председатель Гебауэр Алексей Леонидович)

8. Пермская краевая организация Профсоюза – Объединенную организацию Профсоюза Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Пермскому краю (председатель Призюк Елена Викторовна)

9. Ростовская областная территориальная организация Профсоюза – Шахтинскую городскую территориальную организацию Профсоюза, Ростовская область (председатель Зиновьева Татьяна Николаевна)

**ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ЗНАКОМ
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»:**

1. Абдулмуталибова Наримана Шамсудиновича – Главу Муниципального образования «Сулейман-Стальский район» Республики Дагестан

2. Воробьеву Анну Васильевну – председателя Люберецкой городской организации Профсоюза, председателя ревизионной комиссии Московской областной организации Профсоюза

3. Герасимову Галину Даниловну – шеф-повара, председателя первичной профсоюзной организации областного государственного автономного учреждения «комплексный центр социального обслуживания населения Томской области»

4. Любиченко Валентину Николаевну – председателя Смоленской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

5. Мисюту Татьяну Михайловну – председателя Раменской городской организации Профсоюза, члена Центрального комитета Профсоюза, Московская область

6. Салавова Джамбулата Шапиевича – Главу Муниципального образования «Хасавюртовский район» Республики Дагестан

7. Шихсаидова Хизри Исаевича – Председателя Народного Собрания Республики Дагестан

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ФНПР
НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:**

1. Шевелеву Варвару Григорьевну – ведущего специалиста по организационной работе Шахтинской городской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Ростовская область

**Отдел организационной работы
и кадровой политики ЦК Профсоюза**

ОБРАЩЕНИЕ
СОВЕТА МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВА-
НИЯ В СВЯЗИ С 25-ЛЕТИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ МЕЖ-
ДУНАРОДНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

Уважаемые участники международного профсоюзного движения работников государственных учреждений и общественного обслуживания!

Дорогие друзья, братья и сестры!

2017 год – юбилейный для Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

23 сентября 1992 года в сложных социально-экономических и общественно-политических условиях был созван Первый Конгресс Федерации, в котором приняли участие делегации родственных профсоюзов Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Молдовы, России, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана.

Делегаты Конгресса определили и утвердили основные принципы деятельности Федерации в новых условиях, образовали исполнительный орган – Совет Федерации.

Жизнь длиною в четверть века показала правильность принятых решений и мудрость тех, кто их принимал.

Сегодня мы выражаем искреннюю благодарность тем, кто стоял у руководства членских организаций в те судьбоносные годы и всем делегатам Первого Конгресса Федерации.

В последующие годы становления и развития Совет Федерации, руководствуясь основными принципами, проводил большую работу по организационному и финансовому

укреплению Федерации, активному участию членских организаций в солидарных действиях профсоюзов: «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета)», «За достойную пенсию», Всемирном дне действий за достойный труд и других.

В настоящее время Федерация объединяет 12 членских организаций – родственные профсоюзы Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Израиля, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Молдовы, России, Таджикистана и Украины общей численностью более 1 миллиона 600 тысяч членов профсоюзов.

Федерация является одной из самых многочисленных, организационно и финансово крепких членских организаций Всеобщей Конфедерации Профсоюзов (ВКП), активно участвующей в её деятельности.

Федерация идет к своему очередному, VII конгрессу, который созывается 14 сентября 2017 года в городе Москве (Российская Федерация).

В связи с 25-летием Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Совет Федерации призывает членские организации Федерации:**

– крепить единство, солидарность и взаимодействие в деле отстаивания законных интересов и прав членов профсоюзов, всемерно содействовать деятельности Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания;

– активно участвовать в мероприятиях, проводимых объединениями профсоюзов государств, направленных на защиту социально-экономических интересов и трудовых прав работающих;

- расширять двусторонние связи между родственными профсоюзами других государств;
- увеличивать численность, организационно и финансово укреплять свои профсоюзные организации.

Совет Федерации обращается:

– **к объединениям профсоюзов государств** – оказывать содействие профсоюзам работников государственных учреждений и общественного обслуживания в их деятельности по защите законных социально-экономических интересов и трудовых прав работающих;

– **к органам государственной власти и управления, работодателям (нанимателям)** – принимать активное участие в развитии социального партнерства с профсоюзами работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Наш девиз – «Вместе мы сильнее!»

Наша цель – благо для тех, кто живет своим трудом!

14 февраля 2017 года Совет Международной
Федерации профсоюзов
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания

ИДЕТ ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СЛОВО: В АНФАС И ПРОФИЛЬ

Одним из важнейших направлений работы нашей профсоюзной организации мы считаем информационную работу. Ее роль и значение в профсоюзной жизни трудно переоценить.

Мы исходим из того, что информирование работников о целях и задачах профсоюза, разъяснение им истинного смысла объединения людей в профессиональные союзы способствует созданию привлекательного имиджа ФНПР как мощной общественной организации, повышает ее численность, закрепляет достигнутое в деле защиты интересов работников.

И поэтому при составлении планов работы своей профсоюзной организации мы не забываем предусмотреть в них раздел, касающийся информационной деятельности.

Для себя мы ставим следующие задачи:

1. Обмен оперативной информацией внутри профсоюзной организации снизу вверх и наоборот, сверху вниз – от руководящего звена к профсоюзным группам, к каждому члену Профсоюза.

2. Работу по созданию позитивного имиджа Профсоюза в общественном мнении, росту его авторитета в обществе, популяризации Профсоюза, его идей, целей и задач, усилению мотивации профсоюзного членства.

Каким образом мы решаем эти задачи?

Документы, методические материалы, письма, поступающие из вышестоящих органов, в том числе решения ЦК Общероссийского профессионального союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания, республиканского комитета, информация из Профобъединения Марий Эл, доводятся до сведения всех профсоюзных групп структурных подразделений 4-го отряда, до каждого члена Профсоюза. Дополнительно мы получаем информацию из самых разных источников:

- из печатных средств массовой информации – центральных и местных, среди них – «Информационный бюллетень Профсоюза», «Вестник профсоюзов Республики Марий Эл», газета «Профсоюзный диалог», другие профсоюзные издания;

- на собраниях профсоюзного актива, на семинарских занятиях, которые проводят республиканский комитет нашего отраслевого профсоюза и Профобъединения РМЭ, на зональных семинарах, в работе которых мы ежегодно участвуем;

- непосредственно от председателя республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Валерия Михеева, с которым мы работаем в тесном контакте – он часто бывает у нас в отряде и выступает перед членами Профсоюза;

- при помощи Интернета.

Эта информация доводится до профсоюзного актива, до каждого члена Профсоюза на собраниях профсоюзных групп, а также посредством объявлений на информационных стендах. Сегодня в нашем отряде из 432 работников свыше 380 являются членами Профсоюза (88,8 процента от числа работающих).

Два-три раза в месяц у нас проводятся учебные семинары с начальниками пожарных частей по вопросам профессиональной подготовки, и председатель профкома всегда использует эти моменты для сбора и передачи информации, касающейся работы профсоюзной организации.

Я часто бываю в пожарных частях, расположенных в районах, и каждую такую поездку использую для встречи с коллективом, для обмена информацией.

Не реже одного раза в год мы проводим профсоюзные конференции. Выносим на их обсуждение различные вопросы. Эти конференции – хороший информационный ресурс. На них мы непременно приглашаем начальника отряда, его заместителей, начальников структурных подразделений. Такое общение бывает полезным и плодотворным, способствует повышению авторитета профсоюзной организации, в том числе в глазах администрации учреждения. В связи с этим хотелось бы подчеркнуть, что новые возможности, открываемые современными информационными технологиями, все-таки не могут заменить живые контакты как традиционный источник передачи информации. Я уверена в том, что собрания работников еще долго будут иметь большое значение в информационной работе. Ничто не может заменить непосредственное общение с трудовым коллективом и членами Профсоюза. Участники собраний, как правило, получают достаточно сильный эмоциональный и информационный заряд, который порой значительно превышает воздействие других источников информации.

Лет восемь назад мы впервые попробовали провести конкурс на лучшую профсоюзную группу нашего отряда. Этот опыт дал положительный результат в информационной работе, в частности по повышению активности членов профсоюзных групп и по формированию привлекательного имиджа профсоюзной организации. Поэтому было принято решение о ежегодном проведении такого смотра-конкурса. Он – по-настоящему «громкое событие» в трудовом коллективе! Это активизирует деятельность профсоюзных групп, помогает выявлять и использовать наиболее интересные формы

работы, опробованные в пожарных частях, находящихся далеко друг от друга.

Отчеты о нашей работе мы регулярно предоставляем в республиканский комитет Профсоюза, готовим статьи в газету «Профсоюзный диалог» и материалы на сайт Главного управления МЧС России по Республике Марий Эл, тесно сотрудничаем с группой пропаганды и отделом воспитательной работы Главного управления.

Хотелось бы отдельно остановиться на нашей газете «Профсоюзный диалог». На мой взгляд, в этом издании представлена интересная и нужная информация о жизни профсоюзов. Она – важнейший рычаг в нашей информработе. В газете нет никакой другой рекламы, кроме рекламы наших достижений, результатов и успехов. Информация, представленная на ее страницах, отличается объективностью, достоверностью. И что еще привлекает – каждый читатель может попасть на страницы этой газеты, рассказать о себе и своем профсоюзном опыте, поделиться радостью или обсудить проблемы.

Мы считаем, что именно сочетание испытанных информационных методов и новых технологий позволяет нам развивать профсоюзную информсистему, которая, безусловно, поможет грамотно и эффективно защищать права и интересы членов Профсоюза.

И. Крикунова,
председатель территориальной
профсоюзной организации
ФГКУ «4-й отряд Федеральной
противопожарной службы по Республике Марий Эл»

ЗАДАЧИ КОНКРЕТИЗИРОВАНЫ



В Пятигорске прошел Всероссийский семинар информационных работников ФНПР «Задачи по совершенствованию информационной работы профсоюзов в свете решений IX съезда ФНПР». От Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в работе семинара приняла участие помощник Председателя Профсоюза по информационной работе Ольга Ефимова.

Открыл семинар секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук. Затем участников поприветствовали руководители членских организаций ФНПР, принимающих участие в работе семинара: Н. Мурашко – заместитель председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края, Х. Солтагереев – председатель Республиканского союза «Федерация профсоюзов Чеченской Республики», Е. Максименко – председатель Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», А. Шадричев – председатель Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской

области», С. Соловьев – председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», И. Гыбин – председатель Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Семинар продолжился выступлением участников в формате «Микрофон по кругу», которые озвучили вопросы и проблемы, наиболее актуальные для отраслевых профсоюзов и регионов. В частности вопрос мотивации к ведению ими информационной работы членов профсоюзов старшего поколения.

Итоги всех выступлений подвёл Александр Шершуков, который в своём выступлении «Новые задачи информационной политики профсоюзов в свете решений IX съезда ФНПР» озвучил проблемы, возникающие у профсоюзных СМИ в современных реалиях. Это и переход от сайтов к социальным сетям, мобильным приложениям, переход от просмотра ТВ к просмотру интернет-видеоканалов. Все эти изменения требуют обновления и применения новых приёмов и методов в информационной работе. Также он отметил необходимость работы с негативными отзывами, работы по определению интересов и приоритетов членов профсоюза и тех, кого мы хотим привлечь в профсоюзы.

Во второй половине дня директор пиар-агентства «Дискавери центр» Майя Богданова продолжила обучающую часть семинара лекцией «Контент-технология: как эффективно выстраивать взаимоотношения со СМИ и работать в социальных сетях», которая рассказала о создании оригинального контента. Основными принципами создания правильного контента, способного привлечь читателя и СМИ, были названы: определение целевой аудитории; формирование контента, передающего эмоциональную, невербальную смысловую нагрузку; определение вида аудитории, её внутренних целей

и задач и на основе всего этого обращение к потребностям своей целевой аудитории.

Также Майя Богданова разделила все виды текстов на:

- репутационные;
- мотивационные;
- продающие;
- вирусные;
- информационные.

В зависимости от конкретных задач, поставленных для данного контента, необходимо выбирать ту или иную форму подачи материала.

Во второй своей лекции Майя Богданова рассмотрела работу с негативными отзывами и использование их как элемент контрпропаганды. Были рассмотрены варианты работы с «троллингом» в различных ситуациях.

На следующий день семинара заместитель руководителя Департамента общественных связей ФНПР Эмиль Биктимиров представил «Обзор информационных ресурсов членских организаций ФНПР». Были рассмотрены все информационные ресурсы организаций, входящих в состав ФНПР. **В представленном рейтинге сайт Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ вошёл в ТОП-5 лучших сайтов отраслевых профсоюзов, а бюллетень Профсоюза – в четверку лучших печатных изданий.** Также Эмиль Биктимиров рассказал о проблемах антивирусной защиты и основных правилах информационной безопасности.

С информацией «Комьюнити менеджмент: методика вовлечения людей в профсоюзное интернет-сообщество» выступил Александр Кляшторин – корреспондент Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Он представил наиболее удачные профсоюзные группы и страницы в социальных

сетях, в качестве примера выступила страница «Профсоюзы Оренбуржья» в социальной сети «ВКонтакте».

Аксана Сбигнева, руководитель департамента социальных гарантий и информации Свердловского областного союза организаций профсоюзов, обратила внимание на неформальный подход к информационной работе, работу в социальных сетях, эффективность массовых акций и применения новых методов для продвижения профсоюзной информации и ее доступности для членов профсоюза.

В последний день семинара были подведены как итоги самого семинара, так и предварительные итоги Года профсоюзной информации. Завершился семинар «круглым столом» «Перспективы совершенствования информационной работы профсоюзных организаций» и демонстрацией презентаций и видеороликов, подготовленных территориальными объединениями организаций профсоюзов, входящих в состав ФНПР.

О. Ефимова,
помощник Председателя Профсоюза
по информационной работе

БЛЕСНУЛИ ПЛАКАТАМИ И ЛИСТОВКАМИ



В Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации завершился конкурс агитационных листовок и плакатов среди молодежи «Профсоюз XXI века», посвященный 60-летию МГО Профсоюза.

По результатам общественного голосования и работы жюри конкурса присуждены два первых и по три вторых и третьих места.

1-е место:

– Кривенко Александр Степанович, ФКУ «Объединенная редакция ФСИН»;

– Сафошкин Александр Владимирович, ГКУ «Пожарно-спасательный центр».

2-е место:

– Лемза Павел Сергеевич, Аппарат Управления по обеспечению деятельности мировых судей города Москвы;

– Горбачева Елена Геннадьевна, Московский колледж управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно»;

– Мерзликин Сергей Иванович, Шевелюхина Елена Васильевна, Савкина Светлана Владимировна, ГБУ ПНИ № 5 (Учреждения социальной защиты населения города Москвы).

3-е место:

– Купцова Оксана Вячеславовна, УСЗН СВАО ОСЗН районов Северное и Южное Медведково города Москвы (Учреждения социальной защиты населения города Москвы);

– Лапаев Александр Александрович, Новикова Валентина Сергеевна, Булгакова Екатерина Юрьевна, ПОУ Московский банковский колледж Банка РФ;

– Лемза Павел Сергеевич, Аппарат Управления по обеспечению деятельности мировых судей города Москвы.

Состоялось торжественное награждение победителей и участников конкурса. Председатель МГО Профсоюза Владимир Ульянов вручил победителям дипломы и денежные премии, а также пригласительные билеты на праздничный концерт на Красной площади 12 июня 2017 года.

От ЦК Профсоюза конкурсантов поздравила и вручила памятные подарки заведующая отделом организационной работы и кадровой политики Галина Данилова, отметившая, что проведение такого конкурса и его результаты содействуют росту популярности, повышению авторитета Профсоюза, способствуют усилению мотивации членства в Профсоюзе при помощи художественных средств.

Конкурс положил начало созданию электронного банка агитационных листовок и плакатов, призывающих вступать в Профсоюз, укреплять профсоюзное движение.

МЕТКАЯ САТИРА И ТОНКИЙ ЮМОР



С целью пропаганды идей достойного труда, деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, в городе Перми 4 марта 2017 года состоялся финал краевого конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!».

Дворец молодежи собрал девять команд, которым необходимо было отразить основные идеи: пропаганда профсоюзного движения, защита трудовых прав и социально-экономических интересов работников; выявление недостатков и резервов профсоюзной деятельности в части реализации защитных функций; прославление достойного и созидательного труда; агитация в члены профсоюза. Жюри также оценивало использование профсоюзной и корпоративной символики; единообразие формы и стиля в одежде участников агитбригады; идейно-художественное своеобразие сценария, сценическое мастерство участников.

Представителями Пермского краевого комитета Профсоюза работников государственных учреждений и обществен-

ного обслуживания РФ вызвались быть члены Молодёжного совета. Для ребят это было плановое мероприятие, и все с удовольствием погрузились в подготовку – конечно, только с настроем на победу! Самое приятное то, что в каждой структуре, чем бы работники не были заняты в своей основной деятельности, есть творческие «на все руки» люди. Благодаря этому мероприятию МС расширил свой состав, был разработан логотип, единая форма и название команды – «Ирония закона».

Как выяснилось по окончании конкурса, на «разборе полетов» с участием членов жюри, идея, придуманная ребятами, выступить в необычном для агитбригад жанре мюзикл сработала, было отмечено умение играть и работа на зрителя. Но, по словам режиссера – одного из судей, не был подведен итог выступления.

Команде был вручен диплом в номинации «Меткая сатира и тонкий юмор» и присуждено четвертое место. Это первое выступление МС на подобном конкурсе. После мероприятия участникам было высказано множество восторженных отзывов, и, несмотря на иронию закона и судьбы, ребята готовы двигаться дальше!

О. Шарова,
заместитель председателя Молодёжного совета
Пермского краевого комитета Профсоюза

ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ВНИМАНИЯ

В коллективах администраций Армизонского и Бердюжского муниципальных районов Тюменской области проведены презентации областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Внимание присутствующих привлекли не только льготы социального пакета областной организации, предоставляемые членам Профсоюза, но и информация о сложившемся социальном партнерстве.

Была востребована имиджевая продукция обкома – буклеты о Профсоюзе, областная профсоюзная газета и другое.

Предложение участников встречи – разместить презентацию областной организации в локальной сети для более глубокого ознакомления всех сотрудников.

Подобные презентации проводились в Тобольске, Ишиме, Нижне-Тавдинском и других районах. Их цель – заинтересовать людей, превратить их заинтересованность в конкретные действия по созданию первичек, увеличению их численности в интересах развития социального партнёрства в органах власти не на словах, а на деле. В комплексе принимаемых мер они, по мнению организаторов, играют далеко не последнюю роль в том, что за 7 лет не было допущено снижения численности областной организации профсоюза.

АГИТПРОДУКЦИЯ ПРИЗНАНА ЛУЧШЕЙ



В марте 2017 года, объявленного ФНПР Годом профсоюзной информации, на заседании президиума Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» подведены итоги конкурса среди республиканских отраслевых организаций профсоюзов на лучшую постановку информационной работы.

Конкурс проводился с целью активизации и совершенствования работы в области информационной политики, развития новых технологий, направленных на усиление мотивации профсоюзного членства и обобщения опыта информационной работы.

По итогам конкурса в номинации «Лучшая профсоюзная агитпродукция» победителем признана Марийская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (председатель – Михеев В.И.) и награждена дипломом и денежной премией.

МЫ ТАК РАБОТАЕМ

Информационная работа в Калужской областной организации Профсоюза осуществляется путем размещения информации на профсоюзных стендах, обсуждения на профсоюзных собраниях, семинарах, подготовкой раздаточного информационного материала, изготовлением имиджевой продукции с логотипом Профсоюза.

Активно используются возможности электронной почты, сайта Калужского облсовпрофа, печатного издания «Калужские профсоюзы», размещения информации в информационных бюллетенях и на сайте Профсоюза.



Созданы группы «Калужский профсоюз госучреждений» и «Калужский областной Молодежный совет» в социальной сети «ВКонтакте». Ведется работа по созданию сайта областной организации Профсоюза.

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

ПРЕДУСМОТРЕН КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ

Год от года увеличивается количество молодежи в Курганской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Число членов Профсоюза в возрасте до 35 лет уже перевалило за 40 процентов. В рамках реализации молодежной политики профсоюзный актив принимает участие в конкурсах профсоюзных агитбригад, интернет-конкурсах «Профсоюзы и общество», «Профсоюзная открытка», форумах «Вектор моего роста», «Стратегия-2017», торжественном приеме молодых семей, профсоюзных акциях и митингах, субботниках, информационных акциях, профсоюзных спартакиадах.

В текущем году обкомом Профсоюза принята областная программа «Молодые семьи», предусматривающая комплекс мероприятий по привлечению общественного внимания к ин-



ституту семьи, воспитанию культуры и патриотизма в семьях с детьми, организации досуга и пропаганде здорового образа жизни, созданию условий для широкого участия молодых семей в развитии профсоюзного движения.

В рамках этой программы обком Профсоюза принял участие в городском фестивале «Молодые семьи молодого Кургана-2017». Председатель Молодежного совета обкома Ольга Кучина вручила многодетной семье Михаила и Евгении Водяниковых (дети Максим, Антон и Екатерина) диплом Курганской областной организации Профсоюза и специальный приз – сертификат на покупку бытовой техники.

Программа «Молодые семьи» – номинант на присвоение ежегодной профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард» в номинации «Новация».

НОВЫЕ ЗНАНИЯ, ДРУЗЬЯ, ПОЗИТИВНЫЕ ЭМОЦИИ

В конце мая в Перми состоялся традиционный межотраслевой молодежный профсоюзный форум «Свежий ветер», в рамках которого прошёл краевой конкурс профессионального лидерства «Молодой профсоюзный мастер (лидер) Пермского края – 2017». В фестивале приняли участие около шестидесяти человек – молодых профсоюзных активистов, лидеров и ребят, желающих развивать свои возможности, способности в профсоюзном движении. Специальным гостем форума был Николай Цывенов – заместитель руководителя департамента организационной работы и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР. Программа мероприятия была насыщенной и началась с командообразования. Участники были поделены на три команды и с этого момента большую часть своего вре-

мени проводили в данной мини-группе. Перед прохождением «веревочного курса» команды представили друг другу свое название, девиз творческим номером и отправились на тим-билдинг. Этапы командообразования, которые предстояло пройти участникам, требовали физической нагрузки, умения договориться, принять других участников, не только говорить, но и слышать. Из-за недостатка времени командам удалось пройти не все семь сложных этапов. Но этого было достаточно, чтобы почувствовать командный дух, в чем-то преодолеть себя, свои страхи и неуверенность.

Участники форума посетили мастер-классы на темы: «Информационная профсоюзная политика», «Деловые коммуникации», «Свой блог, с чего начать?», на которых ребята сразу стали проецировать полученные знания на свою профсоюзную организацию, начали продумывать свой блог на интересные их темы и поняли принцип построения ведения собрания (с точки зрения речевой коммуникации). Позднее каждая команда получила одно из заданий и продемонстрировала его. Первая – создать профсоюзный блог. Это мог быть блог профсоюзной организации в целом или, например, лидера профсоюзной организации. В задание входило создание структуры блога, примерный его план на несколько видео, назначение ответственных за видеoinформацию, подготовка примеров видеоблогов. Вторая – составить регламент и провести отчетное собрание. Третья – создать информационный уголок.

Для семи участников форума самым сложным и волнительным был соревновательный этап краевого конкурса профессионального лидерства «Молодой профсоюзный лидер Пермского края – 2017». В течение дня ребята писали тест на знание законодательства и нормативно-правовых актов, вопросы были открытого и закрытого типа. Задание «Дебаты» раскрыли лидерские качества участников. Четыре аргумента

«За» или «Против» каждому необходимо было привести на тему, озвученную за несколько часов до начала обсуждений: «Трудовой договор или договор гражданско-правового характера», «Равноправие в труде мужчин и женщин», «Нужна ли аттестация профсоюзному руководителю?», «Распространение статей коллективного договора на всех работников или членов профсоюза». Командное задание «Сюрприз» заключалось в том, чтобы участник, получив задание, собрал себе команду, с помощью которой организовал акцию по охране труда и представил ее через десять минут.

Этап конкурса – домашнее задание – «Автопортрет» выявило, насколько хорошо человек может держать публику, позиционировать себя и свою организацию. Необходимо было презентовать профсоюзную организацию, рассказать о своем развитии в ней: что дал профсоюз участнику и что дал участник профсоюзу. Форму подачи выступления конкурсанты выбирали сами. Как правило, это был рассказ, сопровождающийся слайдами, один участник представил себя и свою работу через поэзию, песни, танцы.



На время совещания жюри по результатам конкурса участникам было дано творческое задание: продумать к вечернему мероприятию пародию на известные телепередачи с привлечением темы «Профсоюз» или «Свежий ветер». Профсоюзной молодежи удалось сделать шоу с юмором в короткие сроки.

По результатам всех заданий конкурса «Молодой профсоюзный лидер» места распределились следующим образом: третье место – Наталья Кузьмина, представляющая профсоюз работников общего машиностроения РФ. Второе место – Юлия Залазаева (профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ). 1 место – Максим Тетерлев, представитель профсоюза работников народного образования и науки РФ. Разница между первым и вторым местами составила всего один балл, и по решению жюри на Всероссийский конкурс приглашены два участника. Благодарим организаторов, модераторов форума за новые знания, друзей, позитивные эмоции!

О. Шарова,
заместитель председателя Молодёжного совета
Пермского краевого комитета Профсоюза

УЧАСТВУЕМ И УСПЕШНО ПОБЕЖДАЕМ



– Наши ребята, члены Профсоюза работников госучреждений, активно участвуют в различных конкурсах и успешно в них побеждают, – с гордостью отмечает председатель профсоюзного комитета студентов Туймазинского государственного юридического колледжа А.Султанов. – В городе Октябрьский состоялся первый региональный этап конкурса художественного творчества студентов «Студенческие встречи». В этом году он проводился под девизом «Молодежь. Экология. Творчество». Среди 10 профессиональных учебных заведений наши студенты завоевали Гран-при. Их ждал финал конкурса в столице Башкортостана г. Уфе.

В финале участвовали победители региональных этапов фестиваля из разных уголков республики: Уфимский торгово-экономический колледж, Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники, Нефтекамский нефтяной колледж, Баймакский филиал Уфимского топливно-энергетического колледжа, Ишимбайский нефтяной колледж,

Стерлитамакский многопрофильный профессиональный колледж. Несмотря на это, история про «Маленького Принца», которую рассказали наши участники, растопила сердца не только зрителей, но и жюри. Ребята заслуженно получили высшую награду – Гран-при.

Почти одновременно в Екатеринбурге прошел Международный фестиваль – конкурс английской песни «English ForArts». Там отличились наши студентки – трио в составе Гареевы Аделины, Сахабутдиновой Светланы и Назаровой Юлии, занявшие 1-е место.



НАШ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС

Томский обком Профсоюза признает важность осуществления молодежной политики во всех своих первичных профсоюзных организациях и выделяет 3 ее основных направления:

- 1) Защита прав и законных интересов трудящейся молодежи;
- 2) Обеспечение необходимых условий труда, быта и досуга;
- 3) Вовлечение молодёжи в активную профсоюзную деятельность.

Сегодня Томский обком Профсоюза рассматривает молодежь как один из основных ресурсов, призванный активизировать работу первичных профсоюзных организаций. Наш Профсоюз направляет усилия на привлечение большего числа молодежи в свои ряды, а также на проявление инициативы и заинтересованности молодежи в профсоюзной деятельности, подготовку резерва и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми. С этой целью:

– в 2015 году был создан Молодежный совет – структура, которая будет координировать деятельность комиссий по работе среди молодежи;

– на каждом семинаре в обязательном порядке рассматривается практика работы той или иной первички по молодежной тематике;

– реализуются совместно с социальными партнерами профсоюзные карты, которые позволяют молодежи пользоваться покупками на интернет-ресурсах и в магазинах города – более чем 400 точек в целом;

– для обучения в региональных и зональных семинарах, проводимых по линии ЦК Профсоюза, привлекаются до 80% молодых профлидеров;

– Томский обком Профсоюза направляет молодежь для участия во всероссийских форумах и семинарах;

– в 2016 году проведен I Томский молодежный форум, где рассматривались вопросы о создании единого молодежного пространства;

– по инициативе молодых профлидеров разрабатывается программа совместного участия в социально значимых мероприятиях, проводимых различными ведомствами и организациями в муниципальных образованиях Томской области;

– создаётся сайт Томской областной организации Профсоюза, где большая часть информативности будет направлена на молодежь и мотивацию в целом.

В рамках мотивации по линии Центрального комитета все члены Профсоюза застрахованы от несчастных случаев на производстве; Томский обком Профсоюза оказывает помощь в заключении коллективных договоров в рамках социального партнерства работодателя и работника; производятся выплаты в трудных жизненных ситуациях; существует в обкоме фонд «Солидарность», где есть возможность осуществлять материальные выплаты к ведомственным праздникам (День социального работника, День работника полиции и т.п.); к наградам обкома и ЦК Профсоюза выплачивается денежная премия.

Большую работу обком проводит в рамках оздоровления трудящихся: так, в 2016 году заключили соглашения с санаторием «Барнаульский» (г. Барнаул) и санаторием «Крона» (Обское море, г. Бердск), где все члены Профсоюза могут отдыхать со скидками до 25%. На семинары, проводимые обкомом, приглашаются специалисты в сфере охраны труда, юристы пенсионного фонда; выделяются дополнительные средства для приобретения детских новогодних подарков (Северные районы Томской области с доплатой); оказывается дополнительное стимулирование спортсменов, участвующих в летних и зимних Спартакиадах трудящихся Томской области; премируется профактив к значимым праздникам; орга-

низуется работа по оздоровлению членов Профсоюза в спортивных комплексах г. Томска и Томской области; самостоятельно и совместно со специалистами Федерации проводятся проверки соблюдения трудового законодательства в организациях с целью оказания правовой помощи.

Вся эта работа приносит свои плоды. Так, в 2016 году заключено впервые региональное отраслевое соглашение о социальном партнерстве с Томскстатом. Всего таких региональных соглашений Томской областной организацией Профсоюза заключено 4 (УМВД России по Томской области, ФСИН России по Томской области, МЧС России по Томской области и Томскстат).

Томский обком Профсоюза проводит большую работу по организациям и ведомствам, входящим в отрасль. Так, в декабре 2016 года с приходом нового руководителя МВД России по Томской области было проведено селекторное совещание со всеми муниципальными образованиями Томской области по реализации Федерального отраслевого соглашения о партнерстве, где руководителям подразделений и организациям в подчинении были даны указания по созданию и увеличению численности членов Профсоюза. Был издан протокол собрания и даны указания подразделениям, которые должны в сроки отчитаться о проделанной работе. Данные возможности были достигнуты только неоднократными встречами с руководством и в коллективах в целом. Аналогичная встреча с новым руководством системы ФСИН состоялась в январе 2017 года, где были даны указания разработать график посещения системы ФСИН России по Томской области. Такие встречи состоялись, и численность увеличивается.

В 2016 году Томским обкомом Профсоюза совместно с работодателями были вновь созданы 2 первичные профсоюзные организации. Это – Томский многофункциональный центр по

предоставлению государственных и муниципальных услуг Томской области и Департамент социальной защиты населения Томской области. Стоит отметить, что многочисленные переговоры с руководством Департамента дали свои плоды – численность членов Профсоюза составляет 95%. На данный момент проводится большая работа по созданию первичных профсоюзных организаций в подведомственных учреждениях Департамента социальной защиты населения Томской области и Департамента по труду и занятости населения Томской области.

Огромную работу, начатую в прошлом году по привлечению в ряды Профсоюза, начали проводить в пожарных частях системы МЧС России по Томской области. Толчок к резонансу дало обращение вольнонаемного состава пожарных с. Зырянское, где были ущемлены права на получение дополнительных надбавок к окладной части в зависимости от численности населения муниципального образования. Председателем Томского обкома Профсоюза было направлено письмо министру Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий В.А. Пучкову.

В декабре 2016 года получен ответ, который был направлен в МЧС России по Томской области. В феврале 2017 года все надбавки были начислены. Однако остались не решённые вопросы, вследствие чего есть заинтересованность в создании профорганизаций в пожарных частях № 6, 13 и с. Молчаново.

М. Дмитриев,
председатель Томской областной
организации Профсоюза

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ В ДЕЙСТВИИ

В 2016 году в территориальной организации ГУ – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации создан Молодежный совет. Председателем совета избран Захаров Игорь Николаевич – начальник отдела, член профкома первичной профсоюзной организации аппарата Отделения Пенсионного фонда. Он также является членом Молодежного совета Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл.

Молодежный совет Отделения Пенсионного фонда проводит активную работу среди молодежи, организует для них различные мероприятия. В текущем году при поддержке объединенного профкома Отделения Пенсионного фонда и республиканского комитета Профсоюза Молодежный совет провел конкурс эссе «Профсоюз для меня – это...». Победителями конкурса стали Михайлова Марина, Орехова Оксана, Сазонов Евгений и Захаров Игорь.



Победители конкурса республиканского комитета Профсоюза приняли участие в конкурсе, проводимом Объединением организаций профсоюзов Республики Марий Эл. На суд жюри было представлено 12 работ молодых профактивистов, три из которых, в том числе и Игоря Захарова, публикуемая нами, удостоены призовых мест.

«ПРОФСОЮЗ ДЛЯ МЕНЯ – ЭТО...»

Данную фразу в различные периоды своей жизни я бы закончил по-разному.

В 2007 году, когда я только начал свою трудовую деятельность, я бы ответил, что профсоюз для меня – это сладкие подарки детям сотрудников к Новому году.

В 2014 году профсоюз для меня – это неподдельный интерес, который был вызван проведенной информационной кампанией по привлечению новых членов в профсоюз Отделения Пенсионного фонда.

В тот год более 80% работников Отделения вступили в профсоюз. В том числе и я. Меня заинтересовало, чем же еще занимается профсоюз, кроме организации досуга работников и подарков к Новому году?

Тогда же я задумался: «А как профсоюз способен повлиять на трудоустройство молодежи в структуру ПФР?».

А еще больше меня заинтересовал вопрос, как наша профсоюзная организация способна повлиять на уровень заработной платы специалистов Отделения, если ее размеры регламентируются нормативно-правовым актом федерального уровня?

Много вопросов – мало ответов. Поэтому я с головой погружился в профсоюзную жизнь.

В 2015 году я бы ответил так: «Профсоюз для меня – это вызов». Тогда я задался вопросами: «А соответствую ли я тем высоким требованиям, предъявляемым к членам рескома?», «Что нового профком может предложить работникам?». Но сильнее всего меня мучил вопрос: «Хватит ли моих профессиональных и личностных компетенций для успешной работы в профсоюзе?».

В тот год профсоюз Отделения успешно принимал участие и организовывал спортивные мероприятия по плаванию, легкой атлетике, настольному теннису, волейболу, шахматам. Сборная команда Пенсионного фонда стала победителем Спартакиады среди федеральных служащих. После проведенных профкомом праздников, посвященных Дню социального работника и Дню образования ПФР, слаженная и профессиональная работа рескома была высоко оценена коллективом Отделения. С уверенностью могу сказать, что этот вызов при поддержке моих коллег я выдержал достойно.

В 2016 году я бы ответил, что профсоюз для меня – это шанс. Шанс, выраженный в возможности личностного и профессионального роста, в «оттачивании» моих деловых качеств, в знакомстве с новыми гранями общественной жизни.

Профсоюз дал мне возможность поработать в Молодежном совете Профобъединения. Я познакомился с ребятами с активной гражданской позицией, энергичными, разносторонними и жаждущими действий.

Большое влияние на меня оказал Всероссийский молодежный форум в г. Пятигорске. Там я получил более глубокие теоретические знания о работе профсоюза и перенял бесценный опыт профсоюзной жизни у ребят из многих регионов нашей страны. Полученные знания позволили мне более эффективно проводить молодежную политику профсоюза Отделения. Ведь грамотная молодежь – это не только будущее

профсоюза, но и стабильность Пенсионного фонда, наша уверенность в завтрашнем дне.

Кроме того, профсоюз познакомил меня с интеллектуальными играми «Парламентские дебаты» и «Игры разума», заставляющими думать неординарно, принимать быстрые решения и брать на себя ответственность за команду.

Сейчас, в 2017 году, я отвечу, что профсоюз для меня – это надежда. Я хочу верить, что вложенные в меня силы и средства не пропадут даром, я смогу оправдать надежды и выданные авансы, я могу быть полезен профсоюзу, а он в свою очередь будет и дальше делать меня лучше.

И. Захаров,
председатель Молодежного совета
Отделения Пенсионного фонда
Российской Федерации
по Республике Марий Эл

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

Благодарность

Уважаемый
Николай Анатольевич!

Примите слова самой глубокой признательности и благодарности за поддержку и финансовую помощь, оказанную членам Профсоюза Приморской краевой организации, пострадавшим от наводнения «Лайонрок» в августе 2016 года.

В эти дни Вами проявлено сострадание и искреннее желание помочь. Это укрепляет в людях веру в Профсоюз, в нашу подлинную профсоюзную солидарность.

Председатель Приморской краевой
организации Общероссийского
профсоюза



СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ



В комитет Курганской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации обратилась работающая в психоневрологическом интернате медицинская сестра, член Профсоюза, для оказания правовой помощи, составления искового заявления и представления ее интересов в суде. Ей Управление Пенсионного фонда РФ в Курганской области отказало в назначении досрочной трудовой пенсии в льготном исчислении.

Профсоюзный юрист – правовой инспектор труда Профсоюза, заместитель председателя областной организации Ольга Мишура установила, что решением Пенсионного фонда ей отказано в связи с тем, что в стаж на соответствующих видах работ зачли всего 16 лет вместо положенных 30 лет. В стаж для назначения досрочной страховой пенсии не зачли периоды работы в фельдшерско-акушерском пункте, курсы повышения квалификации, периоды отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 года.

Суд учел все собранные профсоюзным юристом доказательства по делу и нашел, что у Пенсионного фонда отсутствовали основания для отказа в зачете спорного периода в стаж на соответствующих видах работ. Судебные требования к Пенсионному фонду РФ удовлетворены в полном объеме.

Правозащитная работа в областной организации ведется совместными действиями правового инспектора труда Профсоюза, членами постоянной комиссии по защите социально-экономических прав и интересов работников, председателями профсоюзных организаций.

Только за последний год поступило более тысячи обращений по правовым вопросам, проведены свыше полутора сотен проверок соблюдения работодателями трудового законодательства (выявлено 304 нарушения), правовая экспертиза 55 проектов законов и иных нормативных правовых актов.

Экономическая эффективность от всех видов правовой работы областной организации за этот период составила три с половиной миллиона рублей.

ДОКАЗАТЬ САМОМУ СЕБЕ...

В Барнауле завершился третий краевой конкурс талантов «Ра-Свет» среди людей с ограниченными возможностями здоровья – передвигающихся на инвалидных колясках, обслуживаемых в краевых государственных стационарных учреждениях. Организатором конкурса выступил Центральный дом-интернат для престарелых и инвалидов при поддержке Министерства труда и социальной защиты Алтайского края и Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В концертном зале «Сибирь» краевой столицы с первых аккордов вальса, который исполняли конкурсанты, красивые

движения танцоров заворожили взгляд. Участников конкурса всего 10 человек – 6 девушек и 4 юноши, но на протяжении двух часов они не отпускали внимание зала.

Жюри пришлось нелегко. Каждый участник заслуживал самой высокой оценки. Ведь каждый из них сумел доказать самому себе, что жизнь на инвалидной коляске может быть полноценной и насыщенной.

Хореограф и руководитель проекта Мария Калашникова отметила, что такие конкурсы нужны прежде всего для социальной реабилитации участников, помогают им ничего не бояться, не опускать руки в сложных ситуациях. Главное – поменять стереотип, что инвалид – это человек, который сидит дома, никуда не ходит и ему ничего не нужно. Конкурс доказывает, что это не так.

Возможно, новые перспективы откроются и для впервые участвовавшего в конкурсе Ивана Ревенко, ставшего победителем. Его поддержала супруга, выступившая вместе с ним в хореографической постановке «Наш танец». В номинации «Вокал» Иван исполнил песню «Я никогда не сдамся».

С поздравлениями и словами добрых пожеланий от Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации дипломы и подарки вручила председатель объединенного комитета Профсоюза Минтрудсоцзащиты Валентина Шадрина.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПЛОДЫ ПАРТНЕРСТВА



Министр финансов
Калужской области
В.И. Авдеева

Первичная профсоюзная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в Министерстве финансов Калужской области создана в июне 2009 года.

На протяжении семи с половиной лет все сотрудники министерства являются членами Профсоюза. Организацией работы занимаются профсоюзный комитет и ревизионная комиссия в количестве семи человек.

Профсоюз – это посредник между работником и руководством организации, с помощью которого можно урегулировать вопросы в рамках социального партнерства, опираясь на законодательство.

Мне, как руководителю Министерства финансов, приходится решать широкий спектр вопросов социальной помощи и поддержки своих сотрудников, создавать им достойные условия труда, отдыха.

Профсоюзный актив министерства принимает участие в работе комиссий и рабочих групп, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства

Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы.

Культурно-массовая работа в министерстве также осуществляется совместно с профкомом. Сотрудникам предлагаются различные экскурсионные поездки, к праздникам устраиваются торжественные и культурно-развлекательные мероприятия, на которых проводятся различные конкурсы с вручением сувениров. Кроме того, с помощью профкома приобретается необходимый спортивный инвентарь для участия спортсменов министерства в различных соревнованиях.

Дети сотрудников не обделены вниманием, для них ежегодно проводятся новогодние праздники и выделяются средства за счет членских взносов на приобретение новогодних подарков.

Не остаются без внимания и юбилеи министерства, к памятной дате им вручаются премии.

В качестве социальной поддержки сотрудников предусмотрено выделение материальной помощи в связи с различными жизненными ситуациями.

Коллектив министерства принимает активное участие в демонстрациях трудящихся в День труда и День Победы, в городских субботниках.

Как главный результат наличия Профсоюза и работы его актива я бы выделила то, что нам в министерстве удается избегать негативных настроений, поддерживать положительный микроклимат, решать проблемы, не допуская социального напряжения.

ОТМЕЧЕНЫ НА ЮБИЛЕЕ ДОСААФ



В культурно-досуговом центре «Губернский» состоялось торжественное собрание, посвященное 90-летию со дня образования ДОСААФ. Участники мероприятия поздравили собравшихся с юбилеем

организации, пожелали успехов в работе, направленной на пропаганду здорового образа жизни, патриотизма и мужества.

Была отмечена роль первичной профсоюзной организации в деятельности Регионального отделения ДОСААФ России. Ее председатель З.Ф. Сысоева награждена Почетным знаком ДОСААФ России.

В рамках социального партнерства уже много лет заключаются отраслевые соглашения между Региональным отделением ДОСААФ России Смоленской области и Смоленской территориальной организацией Профсоюза.

Продолжается работа по увеличению численности членов Профсоюза в коллективах ДОСААФ, создание новых первичных профсоюзных организаций: создана первичная профсоюзная организация в Сафоновской автошколе ДОСААФ России, восстановлена в Гагаринской автошколе ДОСААФ России.

В. Любиченко,
председатель Смоленской территориальной
организации Профсоюза, член Совета регионального
отделения ДОСААФ России

НА ОСНОВЕ ТЕСНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Ежегодно в Федерации профсоюзов Амурской области проходит смотр-конкурс среди отраслевых профсоюзов под девизом «Сильные профсоюзы – надежная социально-экономическая защита их членов». В конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации членских организаций Федерации профсоюзов Амурской области.

Основной целью конкурса является активизация работы первичных профсоюзных организаций по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза, обеспечение безопасных и здоровых условий труда, укрепление трудовой дисциплины, совершенствование внутрипрофсоюзной работы, мотивация профсоюзного членства. Рабочая комиссия Федерации профсоюзов подводит итоги по балльной системе на основе анализа представленных материалов и изучения работы профсоюзных организаций. Президиум Совета Федерации, по предложению комиссии, утверждает победителей конкурса.

По итогам работы 2016 года от Амурской областной организации Профсоюза в конкурсе приняла участие первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы судебных приставов по Амурской области, заняв по итогам конкурса – 2-е место, получила диплом Федерации профсоюзов Амурской области за 2-е место в областном смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций за 2016 год и денежную премию.

Руководитель – Гришин Алексей Романович, исполняющий обязанности руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Амурской области – главный судебный пристав Амурской области.

Председателем первичной профсоюзной организации в 2016 году был Бондарев Владимир Владимирович.



Говоря о деятельности профсоюзной организации УФССП по Амурской области, необходимо отметить, что она строится на основе тесного взаимодействия с руководителем УФССП по Амурской области Гришиным А.Р., что способствует совершенствованию социального партнерства – в коллективе своевременно заключается Коллективный договор, уделяется большое внимание выполнению его условий по всем разделам.

Также руководитель и профком содействуют развитию молодежного движения в коллективе, создан Молодежный совет, который осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, утвержденным руководителем, организует для молодежи участие в спортивных соревнованиях, в том числе городских и областных – волейбол, футбол, настольный теннис, лыжная гонка, по стрельбе, комплексное единоборье, где команда занимает призовые места.

Участвовали в городском конкурсе «Королева в погонах», где сотрудница из УФССП стала победительницей конкурса. Взаимодействует с подшефной многодетной семьей, 1 раз в

квартал навещая ее, привлекает детей для участия во всех спортивно-оздоровительных мероприятиях. В коллективном договоре предусмотрены льготы и гарантии для молодежи. Из средств профбюджета также оказывается материальная помощь членам Профсоюза в связи с рождением ребенка, с трудной жизненной ситуацией, с бракосочетанием, для частичной оплаты детских оздоровительных путевок, приобретаются билеты на новогоднее представление для детей, участвуют во всех мероприятиях областного комитета Профсоюза, проводятся также Дни здоровья, отмечается День судебного пристава с проведением культурно-массовых и оздоровительных мероприятий. Арендуются спортивный зал и приобретается спортивный инвентарь для занятий в тренажерном зале. Кроме того, в целях информирования членов Профсоюза был сделан банер с названием организации, изготовлены профсоюзные информационные доски, которые вывешены в коридорах Управления и отделах.

При подведении итогов учитывались и другие показатели работы – охват профсоюзным членством, участие в акциях профсоюзов, повестки дня собраний, заседаний профкома, подведение итогов выполнения условий Коллективного договора и другие показатели.

С. Казачкова,
председатель Амурской областной
организации Профсоюза

ТРИБУНА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

ОПОРА НА ЧЕТЫРЕ «З»



О. Ишимова,
председатель Пермской
краевой организации
Профсоюза

2016-й для нашей профорганизации выдался непростым, достаточно напряженным годом продолжающихся структурных преобразований и прочих упорядочений ведомственных систем.

Сколько угодно можно спорить о роли личности в коллективе, но ясно одно: авторитет ППО зависит от ее лидера. Он как капитан на корабле: как дело поведет, так оно и пойдет. Добросовестная работа руководителя ППО была и будет главной мотивацией профчленства.

На практике столкнулись с тем, что впервые избранные председатели, с честью выдержав свой первый экзамен на доверие людей, при переходе к повседневной работе, требующей оперативного реагирования, практических действий, терялись. Не хватало элементарных профсоюзных знаний, опыта, умения общения с людьми.

Задача руководителя – научить профсоюзного активиста делу, которое ему поручено, помочь приобрести уверенность в работе, научить быть понятым и услышанным людьми.

Система работы с активом, сложившаяся в краевом комитете Профсоюза, позволяет на должном уровне решать выше-

названные проблемы. Хотелось бы отметить четыре главных составляющих организационно-кадровой работы в организации, наши четыре «З». Это – знания, затраты, забота, заинтересованность.

Несколько слов о каждом из этих направлений.

Знания. «Мы сможем столько, сколько знаем!» Компетентность профактива должна поддерживаться учебой, повышением квалификации. Основной формой обучения, используемой краевым комитетом в повседневной работе с активом, являются семинары. Стараемся охватить как можно больше активистов.

Приобретению знаний, навыков помогают смотры-конкурсы по основным направлениям деятельности Профсоюза. Самообразованию актива способствуют методическая литература, подписка на газеты «Профсоюзный курьер», «Солидарность», издаваемые крайкомом методические рекомендации, рекламно-информационные листы по основным направлениям деятельности.

В вопросах образования краевой комитет тесно взаимодействует с Пермским региональным учебным центром профсоюзов. Ежегодно с РУЦ заключается договор на оказание образовательных услуг, согласовываются темы, формы, даты проведения семинаров, преподавательский состав, категории слушателей. Нам нравится новая система финансирования обучения – так называемый «соцзаказ». Он позволяет освоить большее количество учебных программ с наименьшими затратами для крайкомов, но с максимальной эффективностью.

Ежегодно президиум краевого комитета подводит итоги смотра-конкурса «На лучшую профсоюзную организацию по обучению профсоюзного актива». Рассматривая кадровую политику как составную часть программы организационного укрепления, с уважением относясь к опыту, стажу, мастерству

наших профактивистов-«стажистов», мы понимаем, что будущее профсоюзов – за молодежью. С этой целью при краевом комитете создан совет по работе с молодежью, приняты план молодежных мероприятий, рекомендации по формированию резерва из числа молодежи.

И. Поташенков, А. Некрасов принимали участие в работе молодежных форумов, проводимых ЦК Профсоюза в Санкт-Петербурге, Сочи. Сами были организаторами конкурса «Молодой профлидер Урала». В мае ребята приняли участие в межотраслевом форуме молодежи Прикамья «Свежий ветер», в краевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Прикамья-2016». Председатель молодежного совета Александр Некрасов занял первое место. Представлял молодежь Прикамья на семинаре ФНПР «Приоритетные направления защиты социально-трудовых прав молодежи», состоявшемся в Крыму в июле. В декабре О. Шарова, заместитель председателя Молодёжного совета краевой организации Профсоюза участвовала во Всероссийском форуме ФНПР «Стратегический резерв-2016».

В крайкоме стала доброй традицией организация и проведение смотров художественной самодеятельности «Талант не только в руководстве», «Маленькие звездочки большой профсоюзной семьи», спортивных соревнований «Профсоюз – это я, профсоюз – это ты, мы вместе команда, мы вместе сильны!», туристического фестиваля «Профсоюзный олимп». Убедились, что такие мероприятия сплачивают профактив, помогают в решении общих задач, укреплении профсоюза.

Крайкомом учреждены четыре ежегодные именные стипендии лучшим студентам Пермского филиала Финансового университета при Правительстве РФ.

Вопросы кадровой, молодежной политики по мере необходимости рассматриваем на заседаниях президиума краевого комитета.

Забота. Ориентир – на максимальное внимание профактивисту, на обеспечение его социальной и правовой защищенности, в первую очередь через льготы, предусмотренные в соглашениях и коллективных договорах. Краевой комитет уделяет достаточное внимание оздоровлению своих активистов, членов Профсоюза. Льготными путевками со скидками 20 и 50 процентов в санатории «Ключи» и «Красный Яр», а также на курорты Кавказских Минеральных Вод и Краснодарского края воспользовались 52 человека.

Заинтересованность (стимулирование). Немаловажная составляющая кадровой политики – стимулирование труда профактивистов, куда входят меры морального и материального поощрения. Ежегодно наградами профсоюзов – грамотами, благодарностями разного уровня – награждаются более 100 человек. Активно представляем к занесению на Доску почета крайсовпрофа, званию «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Затраты. Обучение – дело затратное. На обучение, информационное обеспечение деятельности направляется от 5 до 10 процентов средств от бюджета краевого комитета.

Воспитать настоящего профлидера – политика, защитника, администратора, эксперта, дипломата, миротворца, научить его слушать и слышать людей, защищать и помогать, объяснять и доказывать, обосновывать, убеждать и добиваться – это главная задача профорганизации, основное вложение профсоюзных средств. Отдача есть и будет!

В 2015 году краевой организации удалось увеличить количество членов Профсоюза на 425 человек. В 2016 году создано шесть новых ППО, объединяющих 83 человека.

Организационное укрепление, сохранение существующих и создание новых ППО, активизация работы в организациях с низким процентом охвата профчленством, повышение ответственности руководителей профсоюзных органов за состояние дел в своих организациях остается по-прежнему приоритетным направлением деятельности профорганизаций.

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

НА ВСТРЕЧЕ С ГЛАВОЙ РЕСПУБЛИКИ



На встрече Главы Республики Ингушетия Евкурова Ю.Б.Б. с профсоюзным активом при обсуждении хода выполнения Указа Главы РИ от 19 августа 2014 г. «О взаимодействии органов исполнительной власти РИ, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организации на территории РИ» было предоставлено слово председателю Ингушской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Аламбеку Джандигову.

Было доложено что, руководствуясь Указом, в возглавляемой им республиканской организации в Профсоюз было принято 1500 человек. Однако в Министерстве внутренних дел и МЧС Ингушетии не удастся создать профсоюзные организации.

Главой Республики Ингушетия по поднятому вопросу дано соответствующее поручение с целью создания профсоюзных организаций в этих двух коллективах, где численность составляет более 6 тысяч работающих, а также проверить ход выполнения Указа Главы № 168 от 19 августа 2014 г.

ПОЯВИЛОСЬ МНОГО ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОГО



Не прошло еще двух лет, как Василий Харитонов был избран председателем Чувашской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, но организация с его приходом заметно окрепла, стала настойчивей и результативней защищать права и законные интересы членов Профсоюза, в ее делах появилось немало привлекательного. Крепнет социальное партнерство, организуются различные массовые мероприятия, обеспечено активное участие в Дне народного единства, заключено и реализуется двустороннее соглашение с Удмуртской республиканской организацией Профсоюза, проведена встреча профсоюзных работников трех поколений. Минувшая зима ознаменовалась стартовавшей на лыжной базе спортивной школы имени олимпийского чемпиона А.И. Тихонова II спартакиадой республиканской организации Профсоюза, посвященной Году Матери и Отца в Чувашии.

Молодым и их проблемам в целом стало уделяться более пристальное внимание, что сыграло не последнюю роль в том, что в организацию потянулись люди, после ежегодного

снижения численности на протяжении последних лет начался ее рост. За последний год количество первичек увеличилось на 13, общая численность республиканской организации – на 773 членов Профсоюза.

Рост продолжается – резервы есть. Созданная первичка в Карабай-Шемуршинском интернате прибавила в организацию еще добрую сотню членов Профсоюза.

Не остаются в стороне и подают достойный пример, вступая в Профсоюз, руководители республиканских министерств и ведомств. Министру труда и социальной защиты населения Чувашской Республики Сергею Димитриеву вручил профсоюзный билет Василий Харитонов (на снимке).

ПОКАЗАТЕЛЬ ЗРЕЛОСТИ ЖИЗНЕННОЙ ПОЗИЦИИ



Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Николай Водянов, принимавший участие в XXIX (внеочередной) конференции Калужской областной организации Профсоюза, единогласно избранной ее новым председателем Светлану Матвееву, озна-

комился с работой первичной профсоюзной организации администрации Губернатора и лично вручил его первому заместителю Дмитрию Денисову, не так давно вступившему в эту должность, членский профсоюзный билет.

Все шесть заместителей Губернатора, также вскоре после назначения, вступали в Профсоюз. Член Профсоюза Анатолий Артамонов, став губернатором, был, естественно, поставлен на профсоюзный учет по новому месту работы. Принадлежность к Профсоюзу считает показателем зрелой жизненной позиции государственного служащего, так как отражает понимание им государственного устройства в целом и наиважнейшей роли профсоюзов в жизни общества для совершенствования и развития трудовых отношений в рамках правового поля Российской Федерации.

Членами Профсоюза в области являются министры: финансов – Валентина Авдеева, конкурентной политики – Николай Владимиров, труда и социальной защиты – Павел Коновалов, главы администраций районов: Тарусского – Евгений Мальцев, Спас-Деменского – Владимир Бузанов и другие руководители.

В ИНТЕРЕСАХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

1 марта 2017 года состоялась встреча Валерия Михеева – председателя Марийской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с новым управляющим Государственного учреждения – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл Александром Щитовым.



В ходе встречи стороны договорились о дальнейшей совместной работе по развитию социального партнерства в рамках заключенного регионального отраслевого Соглашения, о дополнительных мерах по укреплению первичной профсоюзной организации и активизации ее деятельности в интересах членов Профсоюза.

Александр Андреевич написал заявление и вступил в члены Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

6 марта текущего года в торжественной обстановке на профсоюзном собрании председатель республиканской организации Профсоюза Валерий Михеев вручил новому члену Профсоюза Александру Щитову профсоюзный билет.

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

В Белгороде на заседании Совета профобъединения награждали победителей областного конкурса «Лучшая первич-



ная профсоюзная организация года и её лидер» за 2016 год.

Были отмечены и участники конкурса из областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Среди профорганизаций бюджетной сферы с численностью до 500 человек второе место заняла первичная профсоюзная организация Управления по труду и занятости населения Белгородской области.

Для получения дипломов и денежной премии на сцену были приглашены председатель профорганизации О.Н. Швец и начальник Управления С.Ф. Нерубенко.

Награды вручали председатель Белгородского объединения организаций профсоюзов Н.М. Шаталов и его заместитель С.Н. Гусаков. Было отмечено, что в Управлении проводится эффективная работа по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, укреплению единства и солидарности коллектива.

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА



В городе Волжске Республики Марий Эл на базе спортивно-тренировочного манежа пожарного комплекса 12-й пожарно-спасательной части в честь празднования Дня пожарной охраны России был проведен традиционный конкурс профессионального мастерства среди личного состава пожарных подразделений ФГКУ «2-й отряд ФПС по Республике Марий Эл».

Этот конкурс стал доброй и полезной традицией в отряде и проводится с 2006 года. С каждым годом конкурс пользуется все большей популярностью, становится одним из самых значимых событий в оперативно-служебной деятельности отряда и подразделений.

Конкурс 2017 года проводился в номинациях «Лучший пожарный», «Лучший водитель», «Лучший начальник караула».

Участники конкурса показали свои теоретические знания, отвечая на вопросы тестов по служебной подготовке: пожарно-технической, по документам, регламентирующим деятельность пожарной охраны, по основам организации тушения пожаров, а также показывали свои практические навыки и умения, соревнуясь в отработке нормативов по пожарно-строевой и физической подготовке.

На конкурс из подразделений были направлены лучшие сотрудники и работники пожарного дела, специалисты тушения пожаров, наиболее подготовленные и физически развитые спортсмены.

Состязание направлено на повышение престижа сотрудников и работников МЧС России, служит укреплению атмосферы дружбы, взаимопонимания и взаимовыручки среди личного состава подразделений, стимулирует самостоятельную подготовку водителей, пожарных и руководителей, их физическое и профессиональное самосовершенствование.

В 2017 году впервые в организации и подготовке данного конкурса активное участие принял профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Отряда, который ввел в конкурс новую номинацию «Лучший знаток охраны труда и техники безопасности». Были подготовлены, разработаны и утверждены вопросы теоретического конкурса по данному направлению, которые включили в себя основные требования охраны труда и техники безопасности на основании двух самых главных нормативных документов – приказов Министерства труда и социальной защиты РФ № 1100н «Правила ОТиТБ в пожарной охране МЧС России», а также № 155н «Правила охраны труда и техника безопасности при работе на высоте».

По итогам конкурса лучшим водителем и знатоком требований охраны труда и техники безопасности стал член Проф-

союза, водитель отдельного поста 12-й пожарно-спасательной части Катаев Олег Иосифович.

Лучшим начальником караула в 2017 году по итогам теоретического и практического этапов состязания стал начальник караула 12-й пожарно-спасательной части старший лейтенант внутренней службы Моряков Николай Алексеевич.

Определились победители и призеры, но в этом конкурсе не было проигравших, потому что все участники старались и стараются ради одного – достойно, с честью защищать нашу страну и ее граждан от огня и других чрезвычайных ситуаций.

А. Мельников,
начальник службы пожаротушения
ФГКУ «2-й отряд ФПС по Республике Марий Эл»

ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ!



Накануне Дня Победы председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза В.И. Харитонов поздравил ветерана Великой Отечественной войны, долгое время возглавлявшего республиканскую организацию Профсоюза Петра Николаевича Теплова. В августе 2017 года ему исполнится 94 года. Несмотря на почтенный возраст, он держится молодцом: бодр и радушен. В эти предпраздничные дни уважаемый ветеран буквально нарасхват, его приглашают на встречи в учебные заведения и на иные мероприятия.

– Мы в вечном долгу перед всеми вами, чья молодость пришлось на страшные годы войны, кто внес неоценимый вклад в завоевание Победы, кто поднял из руин страну и чей героический подвиг всегда будет образцом служения Родине и своему народу, – сказал Василий Харитонов.

Пройдя через все ужасы войны, Петр Николаевич в мирных условиях полностью посвятил себя созидательному труду в государственных и профсоюзных органах, заслужил огромное уважение в обществе.

Ветеран от души поблагодарил работников рескома Профсоюза за внимание и проявление искреннего уважения к поколению Победителей.

Профсоюзный актив Чувашии и ветераны посетили столичный парк Победы. Со знаменами Победы и флагами Профсоюзов колонны прошли к монументу Славы, здесь состоялось торжественное возложение цветов к Вечному огню.

**Мы бережно храним страницы истории! Мы помним!
Мы гордимся!**

ХАРАКТЕР РАЗВИЛ ПРОФСОЮЗ



Есть люди, которым словно на роду написано всегда быть в центре общественной жизни. Где бы ни учились, ни работали, они обязательно становятся лидером. Так сложилось и в жизни Людмилы Полиевой, председателя первичной профсоюзной организации аппарата Законодательного собрания Пермского края.

Первый опыт общественной работы она получила еще в школе, где вначале возглавляла совет дружины, потом комсомольскую организацию. Активистке, медалистке, Людмиле конечно же прямая дорога была в пединститут – выбрала факультет иностранных языков.

– Двенадцать лет я проработала в школе учителем английского языка, затем завучем по воспитательной работе, – рассказывает Людмила Вячеславовна. – А потом были второе высшее образование, десять лет партийной работы в райкоме,

горкоме партии. Так случилось, что основная работа и Профсоюз тесно переплелись, и трудно представить, что все могло сложиться по-другому.

В то время профсоюзная деятельность была тесно связана со всеми гранями жизни человека – трудового, социально-бытового, воспитательного характера. Когда в 1991 году в стране начались перемены, она пришла в органы исполнительной власти. Как вошла в Дом советов, так с тех пор здесь и работает. И с первых же дней ее избрали председателем профсоюзной организации.

Начались преобразования в сфере государственного строительства, и в 1994 году был избран первый состав депутатов областного Законодательного собрания. Людмила Полиева работала консультантом в комитете по социальной политике. Шла разработка инновационных законов и программ по вопросам социальной политики. В обязанности сотрудников аппарата входило качественно, своевременно и на должном уровне обеспечивать деятельность депутатов комитета, готовить материалы, вопросы, вносимые комитетом на рассмотрение Законодательного собрания.

У нее было много направлений работы в комитете: образование и наука, охрана окружающей среды, социальная защита, социальное партнерство, вопросы труда и занятости населения, молодежная политика... Все было впервые и вновь. Принимались законы Пермской области «О приемной семье», «О патронатном воспитании», «Об организации работы по опеке и попечительству», «Об образовании» и другие. В результате были сформированы новые подходы в социальной политике.

– Мне непосредственно пришлось работать со структурами, которые готовили первые основополагающие законы, – отмечает Людмила Полиева. – Со временем в них вносились

поправки, дополнения, связанные с новыми реалиями, федеральными законами.

Профсоюз же, в котором она состоит более сорока лет, всегда значил очень многое для Людмилы Вячеславовны. За эти годы, несомненно, приобретен огромный опыт работы с людьми, навыки руководителя, определенный багаж знаний. Благодаря Профсоюзу она встретила на своем трудовом пути много замечательных, интересных, преданных идеям профдвижения людей. Поняла, что общественная организация – та сфера деятельности, где нельзя стоять на месте, надо постоянно идти вперед, что, работая единой, сплоченной командой, можно многого добиться.

– Строго говоря, это все же общественная нагрузка, которая отнимает много времени, – размышляет сегодня Людмила Полиева. – Но она никогда не была мне в тягость. Это даже не работа и не профессия в обычном понимании. Это состояние души, особая жизненная позиция. Сегодня профсоюзная работа не стала однообразной и скучной. Наоборот, стало больше свободы и творчества, но и условия деятельности сейчас более жесткие.

С годами задачи органов законодательной власти теперь уже Пермского края, становились сложнее. Росла и профсоюзная организация. Сегодня членами Профсоюза являются не только сотрудники аппарата, но и некоторые депутаты, работающие на постоянной профессиональной основе.

– Казалось бы, есть федеральный и местные законы о государственных служащих, регламентирующие нашу работу, и нет необходимости заключать коллективный договор, но мы убедились, что он нам необходим, – говорит Людмила Полиева. – В нем четко прописаны обязанности сторон, включены льготы для работников. Так, в колдоговоре, кроме учебы и повышения квалификации кадров, оздоровления

сотрудников и их детей, предусмотрены материальная помощь к юбилейным и прочим семейным событиям, выделение средств на культурно-массовую и спортивную работу.

Очень интересно, с большой выдумкой проходят здесь праздники. Работники аппарата выезжают на лыжную базу, совершают прогулки на теплоходе, экскурсии по историческим местам Прикамья и соседних регионов, выходят на субботники. Все это способствует сплочению коллектива и созданию в нем особого корпоративного духа. Надо отметить, что и бывший, и ныне действующий председатель Законодательного собрания Пермского края Валерий Сухих свои взаимоотношения с первичкой строят на принципах социального партнерства.

Более двадцати лет первичная профорганизация аппарата краевого Законодательного собрания называлась лучшей в краевой организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. А за общественную деятельность Людмила Полиева награждена многими Почетными грамотами – и ФНПР, и крайсовпрофа, и ЦК Профсоюза, отмечена нагрудными знаками «За активную работу в профсоюзах» и «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Она – почетный работник общего образования Российской Федерации.

Конечно, Профсоюзу «чиновников» сложно осуществлять функцию защиты трудовых прав работников, так как они имеют статус госслужащих, что предполагает наличие различных ограничений и запретов. Но такие полномочия Профсоюза, как согласование локальных нормативных актов с профкомом, используются в полном объеме.

Время предъявляет к профсоюзному активисту жесткие требования: надо быть юридически грамотным, знать законы и уметь применять их. А главное – быть способным договариваться с социальными партнерами.

– Профсоюз развил мой характер, – признается Людмила Полиева. – Важно всегда быть самим собой, делать все по совести, помогать людям, не проходить мимо чужой беды, вовремя протянуть руку тому, кто нуждается в поддержке. У меня самой в жизни были сложные периоды. Порой было так тяжело, что, казалось, – не выдержу. Но приходили люди со своими проблемами, просьбами. Нужно было помогать им. За этими хлопотами свои тяжелые мысли уходили на второй план. И сегодня я не мыслю себя без общественной жизни, профсоюза.

Людмилу Вячеславовну ценят в коллективе за деловые, человеческие качества, целеустремленность. Семья, работа, профсоюзная деятельность – все взаимосвязано в жизни Людмилы Полиевой. Не так много времени остается для любимых увлечений – театра, книг, спорта. И внуки требуют большого внимания (а их у нее четверо). Но на всех хватает ее сил, души и человеческого тепла.

Пермский крайком Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, коллектив аппарата Законодательного собрания поздравляют Людмилу Вячеславовну Полиеву с недавним юбилеем, желают ей доброго здоровья, семейного благополучия, удачи во всем!

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

1. ПРИЕМ В МОСКВЕ ДЕЛЕГАЦИИ ИЗ ТУРЦИИ

В мае в Москве находилась с визитом делегация Профсоюза работников муниципалитетов и общественного обслуживания Турции (Hizmet-Is) в количестве 11 человек под руководством заместителя председателя Х. Оза. Делегацию составили представители Молодежного комитета и Комитета по делам женщин.

Справочно:

Профсоюз работников муниципалитетов и общественного обслуживания Турции (Hizmet-Is) был создан в 1979 г. и объединяет в своих рядах 200 тыс. членов. В структуре профсоюза 62 региональных объединения. Является членской организацией Нак-Is (одного из национальных профцентров Турции), а также с 2007 г. – членской организацией PSI (Интернационала общественного обслуживания). Профсоюз активно сотрудничает с родственными организациями за пределами Турции – так, было подписано порядка 60 договоров о сотрудничестве с зарубежными профсоюзами.

Основной проблемой для турецких профсоюзов остается сложность создания первичных организаций в частном секторе. Так, только в 2014 г. был принят закон, разрешающий создавать профсоюзные организации на частных предприятиях.

Профсоюз Hizmet-Is уделяет особое внимание работе Женского комитета. Созданный в 2007 г., он имеет филиалы в 42 городах Турции. В рамках работы проводятся коллективные акции – например, 8 марта, а также 25 ноября, в рамках Международного дня борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин.

Особый интерес у членов делегации вызвали вопросы социального партнерства и молодежной политики российского профсоюза. В этой связи по их просьбе была организована встреча с заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Т.В. Шестаковой и председателем Молодежного совета ЦК Профсоюза М.В. Черновой. В ходе трехчасовой беседы стороны обменялись информацией об особенностях взаимодействия профсоюзов и государственной власти в России и Турции, молодежной политике государств и профсоюзов. Кроме того, коллегам была представлена презентация о межгосударственных и торгово-экономических отношениях России и Турции, а также взаимодействии профсоюзных организаций разного уровня.



Членов делегации принял для беседы председатель Московской городской организации Профсоюза В.А. Ульянов, подробно ознакомивший турецких коллег со структурой и деятельностью возглавляемой им организации.

Представители турецкого профсоюза посетили Государственную Думу РФ, где ознакомились с ее работой, а также получили информацию о представленных партиях и комитетах. Состоялась встреча с заместителем председателя профсоюзной организации О. Григорьевой, посвященная деятельности профсоюзов России и Турции.

Для делегации *Nizmet-Is* было организовано посещение Центра помощи женщинам и детям. Директор центра Н. Завьялова представила подробную информацию о деятельности центра, ответила на вопросы коллег. Состоялась встреча с председателем Территориальной профсоюзной организации социальной защиты г. Москвы Г.В. Сытниковой, а также сотрудниками центра. Представителей турецкого профсоюза заинтересовал опыт работы подобных учреждений помощи женщинам, т.к. в Турции они начали создаваться только в последние годы, однако при поддержке профсоюзных организаций подобные структуры существуют на предприятиях и в государственных учреждениях, что позволяет женщинам, столкнувшимся с физическим, экономическим или психологическим насилием, получить квалифицированную помощь.

По окончании визита и в рамках исполнения действующего договора о сотрудничестве между родственными профсоюзами России и Турции, делегация российского профсоюза была приглашена в Турцию в августе 2017 года.

2. НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ

31 мая 2017 года в г. Санкт-Петербурге состоялось очередное заседание Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и об-



щественного обслуживания (МФП РГУ), в работе которого участвовали член Совета Председатель Профсоюза Н.А. Водянов и его помощник по международным вопросам Е.В. Дарменко.

В ходе заседания были заслушаны сообщения представителей членских организаций о проблемах в их деятельности. Все такими же актуальными остаются вопросы повышения заработной платы госслужащим и ведение переговоров с органами государственной власти. Кроме того, озабоченность профсоюзов ряда стран вызывает изменение структуры отдельных министерств и ведомств, что влечет за собой упразднение существующих профсоюзных организаций.

Одним из вопросов повестки дня стало обсуждение результатов работы Рабочей группы Совета Федерации по подготовке предложений о внесении изменений в Устав и Положение о ревизионной комиссии МФП РГУ, в частности по процедуре избрания вице-президента. Результатом обсуждения стало решение внести предложение избирать вице-президента на заседании Совета МФП.

В работе Совета Федерации принял участие Генеральный секретарь ВКП В.П. Щербаков.

3. НА ПУТИ К ЕВРОПЕЙСКОЙ ОПОРЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ

В городе Гент (Бельгия) состоялся семинар Eurofedop «На пути к европейской опоре социальных прав», в котором приняли участие заместитель Председателя Профсоюза С.Т. Уваров и помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Е.В. Дарменко.

Основной темой семинара стало обсуждение инициативы профсоюзов Европы в сфере защиты социальных прав. Перед участниками выступил представитель Еврокомиссии С. Матцке, курирующий вопросы занятости, социальной политики и социального диалога, проинформировавший о консультациях, организованных Европейской комиссией. В своем докладе он подробно остановился на инициативе «Европейская опора социальных прав», о ее значении для трудящихся и граждан Европейского союза. Предварительный план Европейской опоры социальных прав был представлен комиссаром М. Тиссен в марте 2016 года, открыв общественные консультации, в ходе которых граждане, социальные партнеры, гражданское общество, органы власти государств-членов приглашались высказывать свое мнение. Консультации продолжались до конца 2016 года.

Суть Опоры не в изменении существующих правил, но в определении принципов, которые должны стать основополагающими для государств-участников при осуществлении ими политики в социальной сфере и сфере занятости. Указанные принципы были разделены на три главы: равные возможности и доступ к рынку труда; справедливые условия труда и устойчивая система социальной защиты.

Со стороны профсоюзов (ЕКП) были выдвинуты требования, касающиеся законодательных предложений, содей-

ствующих качественной занятости и прекращению движения к гибкости и незащищенности, например, относительно более эффективного регулирования онлайн-платформ и более строгого соблюдения существующих прав наряду с правами самозанятых. Предложения должны гарантировать социальную модель, основанную на правах профсоюзов и защите коллективных договоров, особенно в контексте свободного передвижения, вводить лучшие экономические правила, с тем, чтобы работники могли вести переговоры о повышении зарплат, а также поощрять инвестиции в столь необходимые общественные услуги, как транспорт и уход за детьми. Что касается Eurofedop, то она, равно как и иные организации, государственные структуры и частные лица, выразила свое мнение и внесла предложения для включения в Опору социальных прав, сосредоточившись на собственной сфере интересов, прежде всего – на социальных и профсоюзных правах в сфере общественных услуг.

Второй темой для обсуждения стала Европейская социальная хартия и Хартия основных прав, а также риск различных толкований этих документов. Выступавшие выразили опасения, что последние события, касающиеся защиты основных прав в ЕС, в значительной степени игнорировали Европейскую социальную хартию, а также что отсутствие координации создает риск возникновения противоречивых обязательств, налагаемых на государства – члены ЕС, соответственно, и как на членов ЕС, и как на государства, подписавшие Европейскую социальную хартию.

Хартия основных прав ЕС, провозглашенная в 2000 году и ставшая юридически обязательной для исполнения в 2009 году с момента вступления в силу Лиссабонского договора, объединяет в основные права, гарантируемые в странах ЕС. Данный документ усиливает защиту основных прав граждан.

Существует ряд статей, представляющих особый интерес для трудящихся и их объединений:

- о свободе мирных собраний и объединений;
- о праве на ведение коллективных переговоров и осуществление коллективных действий;
- о социальном обеспечении;
- о равных правах при трудоустройстве для граждан третьих стран и др.

Что касается Европейской социальной хартии, то данный вопрос в большей степени лежит в плоскости взаимоотношений ЕС и Совета Европы. В заключенном в 2008 году между Европейским сообществом и Советом Европы соглашении о сотрудничестве была определена его общая структура, цель которой – обеспечение взаимодополняемости и избежание дублирования.

Так, все государства – члены ЕС ратифицировали Европейскую социальную хартию, подтверждая тем самым намерение улучшать условия труда и жизни своих граждан, налаживать диалог между работодателями и наемными работниками, обеспечивать социальную защиту, содействовать высокому уровню занятости. Профсоюзы, и в частности Eurofedor, признают, что ни один другой документ не обеспечивает настолько широкую защиту социальных прав, как Европейская социальная хартия. В этой связи необходимо продолжать дискуссии о согласовании и приведении в соответствие законодательства ЕС и положений Европейской социальной хартии.

Одним из выступавших на семинаре стал Ж. Паколе, профессор Исследовательского института труда и общества (Бельгия). Он был приглашен для проведения мониторинга предложений, выраженных со стороны отдельных граждан, различных профессиональных объединений и органов власти ЕС относительно «Опоры социальных прав», а также для об-

общения положений различных документов, регулирующих обеспечение социальных прав в Европе.

Также были заслушаны доклады о жалобах, поданных в Совет Европы со стороны профсоюзов, о нарушениях прав трудящихся – первая о порядке начисления пенсий военным врачам в Греции, вторая – о порядке объединения в профсоюзы военнослужащих Ирландии.

Члены российской делегации встретились для беседы с Президентом Eurofedor Ф.Нойгебауэром, который выразил благодарность за участие в мероприятии, а также намерение развивать контакты и сотрудничество между возглавляемым им объединением и российским Профсоюзом.

Е. Дарменко,
помощник Председателя Профсоюза
по международным вопросам

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ «НА ЛУЧШЕЕ ПРОВЕДЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ» В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ФНПР

(Рекомендует для использования ДОС ФНПР)

1. Цель конкурса

Конкурс проводится с целью активизации работы профсоюзных организаций всех уровней в области информационной политики; повышения профессионализма и информационной культуры профсоюзного актива; внедрения новых интерактивных средств коммуникации; пропаганды и повышения общественной значимости работы, проводимой профсоюзными организациями; усиления мотивации профсоюзного членства и роста активности профсоюзных организаций в защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюзов.

2. Основные задачи конкурса

1. Совершенствование постоянно действующей системы информирования членов профсоюзных организаций с использованием современных информационных технологий.

2. Регулярный обмен информацией по всей вертикали профсоюзной структуры с целью повышения эффективности информационной политики ФНПР.

3. Обобщение и распространение лучшего опыта информационной работы в профсоюзных организациях.

3. Участники конкурса

Конкурс проводится между первичными профсоюзными

организациями членских организаций ФНПР, сопоставимыми по численности профсоюзного членства в градации: до 100, до 500 и более 500 членов ППО.

4. Условия проведения и порядок предоставления материалов на конкурс

1. Для участия в конкурсе «На лучшее проведение информационной и пропагандистской работы» в членских организациях ФНПР необходимо представить заявку с необходимыми сопроводительными материалами и конкурсный материал до **1 ноября 2017 года** в (членскую организацию ФНПР).

2. Конкурс проводится по четырем номинациям:

– **Лучший информационный стенд профсоюзной организации;**

– **Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации;**

– **Лучший профсоюзный интернет-ресурс;**

– **Лучший профсоюзный видеоролик.**

3. Конкурс по каждой номинации считается состоявшимся, если на эту номинацию подано не менее трёх заявок.

4. На конкурс представляются материалы, подготовленные в течение 2017 года.

5. Материалы на конкурс представляются в следующем виде:

– в номинации «**Лучший информационный стенд профсоюзной организации**»: направляются цветные фотографии стенда хорошего качества изображения; образцы материалов, размещаемых на стенде; сопровождается краткой справкой о месте расположения стенда, его основных разделах, частоте обновления информации; востребованностью у аудитории;

– в номинации «**Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации**»: представляются на

конкурс образцы (оригиналы) собственной печатной продукции; сопровождаются кратким описанием печатной продукции (дата издания, тираж собственной печатной продукции агитационного содержания, порядок распространения; целевая аудитория);

– в номинации **«Лучший профсоюзный интернет-ресурс»**: представляется ссылка на интернет-ресурс (собственный сайт); в сопроводительной записке указывается дата создания интернет-ресурса; частота обновления и пополнения материалов; данные об охвате аудитории (для сайта – количество уникальных посетителей в месяц);

– в номинации **«Лучший профсоюзный видеоролик»**: на конкурс представляется оригинал видеоролика на электронном носителе или по электронной почте, в сопроводительной записке указывается тематика и продолжительность видеоролика; ссылка на интернет-ресурс; краткая справка о видеоматериале (дата и информационный повод для его создания; порядок использования и распространения; целевая аудитория; востребованность у целевой аудитории; в случае наличия у представленного материала конкретного автора – указываются его фамилия, имя, отчество, занимаемая должность и контактный телефон).

6. Представленные на конкурс материалы не рецензируются и не возвращаются участникам конкурса.

5. Подведение итогов конкурса и определение победителей

1. Подведение итогов конкурса и определение победителей в каждой номинации осуществляет организационный комитет членской организации ФНПР в IV квартале 2017 года.

Результаты конкурса утверждаются на очередном заседании Президиума членской организации ФНПР. Информация

о результатах конкурса с материалами победителей представляется в Департамент общественных связей ФНПР.

2. Определение победителей конкурса проводится по наибольшей сумме баллов по следующим критериям по пятибалльной системе:

«Лучший информационный стенд профсоюзной организации»:

- доступность материала и охват целевой аудитории (от 0 до 5 баллов);
- оригинальность визуального решения (от 0 до 5 баллов);
- актуальность и востребованность представленной информации (от 0 до 5 баллов);
- информативность разделов (от 0 до 5 баллов);
- наличие профсоюзной символики, контактов для обратной связи (от 0 до 5 баллов);
- эстетическая и качественная составляющая материалов (от 0 до 5 баллов);
- новизна и оригинальность подхода в подаче информации (от 0 до 5 баллов).

«Лучшая печатная агитационная продукция профсоюзной организации»:

- оригинальность визуального решения (от 0 до 5 баллов);
- актуальность (от 0 до 5 баллов);
- оригинальность подачи информации (от 0 до 5 баллов).

«Лучший профсоюзный интернет-ресурс»:

- общее оформление сайта и разделов, навигация сайта (от 0 до 5 баллов);
- частота обновлений и наличие фото/видеоиллюстраций новостного раздела (от 0 до 5 баллов);
- общая представленность и описание организации (от 0 до 5 баллов);
- наполненность разделов интернет-сайта (от 0 до 5 баллов).

«Лучший профсоюзный видеоролик»:

- оригинальность подачи (от 0 до 5 баллов);
- актуальность, достижение цели создания видеоролика (от 0 до 5 баллов);
- возможность самостоятельного использования в информационной работе (от 0 до 5 баллов).

3. Победители конкурса в каждой номинации, занявшие I, II, III места, награждаются дипломами победителей конкурса в данной номинации и денежными премиями. По решению жюри участники конкурса могут быть награждены Почетными грамотами.

4. Награждение победителей конкурса дипломами и денежными премиями проводится на заседании коллегиальных органов членской организации ФНПР в IV квартале 2017 года.

5. Расходы на проведение церемонии награждения лауреатов конкурса производятся за счет средств членской организации ФНПР. Информация о результатах проведения конкурса размещается в соответствующем разделе официального сайта организации, а также в региональном (отраслевом) печатном издании.

Комментируют специалисты ФНПР

ОПЯТЬ ШЕСТЬДЕСЯТ ПЯТЬ

СМИ опубликовали целевой вариант прогноза макроэкономического развития России до 2035 года, разработанного в недрах Минэкономки РФ. Согласно документу, доходы россиян смогут вернуться к уровню 2013 года только к 2022

году. Рост трудовых ресурсов может быть достигнут во многом за счет повышения пенсионного возраста, а сами пенсии в ближайшие 20 лет останутся на сегодняшнем уровне.

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина Добромыслова:



Согласно этому документу, который попал в СМИ накануне Международного экономического форума в Санкт-Петербурге, повышение пенсионного возраста в России якобы позволит преодолеть демографический провал, пополнив армию рабочей силы, и сбалансирует бюджет Пенсионного фонда России, что позволит снизить трансферт из федерального бюджета на социальные нужды и совершить экономический прорыв.

По оценкам министерства, повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и 63 лет для женщин к 2035 году сократит число пенсионеров на 23%. Причем, повышение пенсионного возраста будет сопровождаться резким падением уровня пенсий по отношению к зарплате – с 35% до 22%.

Ясно, что этот информационный вброс был сделан с целью очередного зондирования общественного мнения в отсутствие официальных решений. В этой ситуации ФНПР оценивает данный прогноз не просто как попытку переложить ответственность за ошибочные решения и просчёты в реализации пенсионной реформы на плечи работающих граждан, а как откровенную спекуляцию. Ведь применительно к российским условиям имеется множество проблем, до решения которых данную тему даже обсуждать преждевременно. Речь идет о низкой продолжительности жизни у мужчин и качестве

здоровья работников в старших возрастах, о создании 25 миллионов высокотехнологичных рабочих мест, низких зарплатах и т.д. Остается незавершенной модернизация системы досрочных пенсий, в которой сегодня находятся более 10 миллионов работников.

Наконец, непродуманное решение о повышении пенсионного возраста способно нарушить баланс в системе трудовых ресурсов и спровоцировать рост молодежной безработицы. В целом, предложения такого рода провоцируют развитие кризиса доверия граждан к институтам государственной власти, так как ставят под угрозу ранее достигнутые договоренности между социальными партнёрами.

ПРОФСОЮЗЫ И РАБОТОДАТЕЛИ ВЫСТУПАЮТ ПРОТИВ КУРОРТНОГО СБОРА

В настоящее время в Государственной Думе готовится к рассмотрению внесенный Правительством РФ законопроект, согласно которому с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года на территориях Республики Крым, Алтайского, Краснодарского и Ставропольского краев предлагается провести эксперимент, установив курортный сбор.



Комментарий заместителя Председателя ФНП Давида Кришталя:

До 21 июня Комитет Госдумы по бюджету и налогам собирал отзывы и предложения по данному законопроекту, после чего в июле он планируется к рассмотрению Государственной Думы в первом чтении.

На заседании РТК 26 мая стороны профсоюзов и работодателей выступили категорически против введения курортного сбора и предложили Правительству отозвать из Госдумы соответствующий законопроект.

Цены на санаторно-курортные услуги ограничены рыночным спросом со стороны населения. Так, по санаторно-курортному комплексу профсоюзов Кавказских Минеральных Вод повышение цен на коммерческие путевки в 2017 году составит 4,9% по отношению к прошлому году.

Предлагаемый к введению курортный сбор в размере 100 рублей в день составит дополнительное удорожание путевки в размере 3,9%, таким образом, повышение цены может составить 8,8% к уровню прошлого года. На фоне продолжающегося снижения покупательной способности граждан такое удорожание крайне негативно отразится на спросе услуг оздоровления и организованного отдыха россиян.

Установление абсолютной величины сбора больно ударит прежде всего по сегменту отечественных курортов с низкими ценами, так как доля этого сбора в этих здравницах будет наибольшей. При этом стоит отметить, что обязанность по исчислению, взиманию и перечислению в бюджет собранных средств предлагается возложить на гостиницы и здравницы, что также может увеличить цену путевки.

ФНПР выступает против данного законопроекта и считает, что государство планирует переложить всю финансовую нагрузку по развитию инфраструктуры участвующих в эксперименте регионов на потребителя, что может привести к вымыванию доступного гражданам сегмента оздоровительных и рекреационных учреждений и является исключением в мировой практике.

Департамент общественных связей ФНПР

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 июня 2017 года

Москва

№ 9

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВ
РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА
«ИНФОРМАЦИОННОГО БЮЛЛЕТЕНЯ
ПРОФСОЮЗА»**

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Вывести из состава Редакционного совета «Информационного бюллетеня Профсоюза» Морозова Б.И. в связи с увольнением.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов