ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА № 1 (147)

Москва 2017 г.

Редакционный совет:

О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель), Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь), Т.Ю. ДЕРГАНОВА, Г.И. ДАНИЛОВА, О.В. ЕФИМОВА, Б.И. МОРОЗОВ, М.А. ПАНТЮХОВА, Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА, Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете Российской Федерации по печати

> Свидетельство о регистрации № 081351 от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42, Телефон: (495) 938-82-80 Факс: (495) 938-82-88 E-mail: info@prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

www.prgu.ru

СОДЕРЖАНИЕ

МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА В ГОРКАХ-106					
ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА					
от 7 декабря 2016 года:					
О практике правозащитной работы в Астраханской и Курской					
областных организациях Профсоюза (№ 5-1)28					
Об итогах проведения в 2016 году региональных семинаров-					
совещаний профсоюзных кадров и актива (№ 5-3)63					
Об итогах проведения смотра-конкурса информационной					
работы региональных (межрегиональных) организаций					
Профсоюза (№ 5-4)85					
Об учреждении юбилейного знака «100 лет профсоюзу					
работников государственных учреждений России» (№ 5-7)91					
О конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности					
Общероссийского профессионального союза работников					
государственных учреждений и общественного обслуживания					
Российской Федерации (№ 5-8)					
О внесении изменений в Положение о стажировке вновь					
избранных председателей региональных (межрегиональных)					
организаций Профсоюза и в Положение о региональном совете					
председателей организаций Общероссийского профессионального					
союза работников государственных учреждений и общественного					
обслуживания Российской Федерации (№ 5-9)106					
О рекомендациях по оплате труда штатных работников					
организаций Общероссийского профессионального союза					
работников государственных учреждений и общественного					
обслуживания Российской Федерации (№ 5-12)113					
О созыве V заседания Центрального комитета					
Профсоюза (№ 5-13)					
Об участии Общероссийского профессионального союза					
работников государственных учреждений и общественного					
обслуживания Российской Федерации в 2017 году в мероприятиях ФНПР, посвященных Году профсоюзной					
информации (№ 5-14)					
информации (лу Э-14)122					

О представителях Профсоюза в состав отраслевой комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений в федеральных
государственных бюджетных и казенных учреждениях,
находящихся в ведении Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации (№ 5-15)
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»
Отмечены профсоюзными наградами
• •
ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
<u>от 7 декабря 2016 года:</u>
О практике выполнения Отраслевого соглашения по органам,
организациям, подразделениям Министерства внутренних дел
Российской Федерации на 2015–2017 годы представителями
нанимателя (работодателями) территориальных органов
и организаций системы МВД России (№ IV-1)140
Об участии кандидата от Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации в выборах в состав
Общественной палаты Российской Федерации (№ IV-2)144
Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации в 2016 году и о плане работы
на 2017 год (№ IV-3)
О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2017 году.
Об итогах работы по реализации финансовой политики в части
распределения членских профсоюзных взносов в 1 полугодии
2016 года (№ IV-4)
Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза
за 10 месяцев 2016 года и об утверждении сметы доходов
и расходов ЦК Профсоюза на 2017 год (№ IV-5)193
О положении о порядке проведения заочного голосования коллегиаль-
ными выборными органами Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации (№ IV-6)200

Об отмене постановления ЦК Профсоюза от 2 декабря 1999 года
«О рекомендациях по системе оплаты труда выборных руководителей
и работников аппаратов профсоюзных органов профсоюза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации» (№ IV-7)
О занесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации Рожкова Ю.Н. (№ IV-8)215
ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА
(по материалам заседаний постоянных
комиссий ЦК Профсоюза 6 декабря 2016 года)
1. Орловской областной организации Профсоюза по правозащитной
работе
2. Тульской областной организации Профсоюза по контролю
выполнения представителями нанимателя (работодателями)
отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне229
БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА
Итоги подведены, планы намечены
Есть чем гордиться, есть над чем работать
Главное – начать
Г. Аликина. За формулой успеха
Руководитель Росреестра – член Профсоюза252
<u>МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА</u>
Е. Дарменко. Делегация Профсоюза на съезде ЦЕЗИ253
Активно содействуя сплочению нации
· ·

МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА В ГОРКАХ-10

5-9 декабря 2016 года в поселке Горки-10 Одинцовского района Московской области на базе ФГБУ «Оздоровительный комплекс «Рублево-Звенигородский» пансионат «Лесные дали» прошли мероприятия Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государстучреждений И общественного обслуживания венных Российской Федерации - семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза, заседания: постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Молодежного совета ЦК Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, жюри смотра-конкурса информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Президиума и Центрального комитета Профсоюза.



Мероприятия начались 6 декабря с семинара по актуальным вопросам профсоюзной работы, который открыл и вел заместитель Председателя Профсоюза С.Т. Уваров.





В первой половине дня занятия «Эффективные переговоры» и «Деловые письменные коммуникации» провела бизнес-тренер Ю.Л. Градова, во второй — продолжила директор Центра по развитию профессиональной квалификации ВНИИ труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации О.М. Зайцева по теме «Применение профессиональных стандартов».



По окончании занятий прошли заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии, Молодежного совета ЦК Профсоюза, жюри смотра-конкурса информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза со следующими повестками дня.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПРОБЛЕМАМ



1. О практике работы Тульской областной организации Профсоюза по контролю выполнения представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Докладчик: Баца В.М. – председатель Тульской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Двинская О.А. – председатель Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза.

2. О выполнении плана работы Комиссии на 2016 год.

Докладчик: Шестакова Т.В. – ответственный секретарь Комиссии, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

3. О плане работы постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам на 2017 год.

Докладчик: Бакова Ф.О. – председатель Комиссии, председатель Кабардино-Балкарской республиканской территориальной организации Профсоюза.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ



1. О практике правозащитной работы в Орловской областной организации Профсоюза.

Докладчик: Дудина В.Н. – председатель Орловской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Рудь Ю.В. – ответственный секретарь Комиссии, заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза.

2. Об итогах выполнения плана работы Комиссии на 2016 г. и о плане работы Комиссии на 2017 г.

Докладчик: Долгополов М.П. – председатель Комиссии, председатель Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ



1. О практике работы Забайкальской краевой территориальной организации Профсоюза по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и коллективных договоров на основе развития социального партнерства.

Докладчик: Борвенко Т.И. – председатель Забайкальской краевой территориальной организации Профсоюза.

Содокладчик: Морозов Б.И. – ответственный секретарь Комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

2. О плане работы постоянной Комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья на 2017 год.

Докладчик: Морозов Б.И. – ответственный секретарь Комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЕ, КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ И РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ



1. О практике работы Иркутской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий Профсоюза.

Докладчик: Зарубина Л.Н. – председатель Иркутской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Данилова Г.И. – ответственный секретарь Комиссии, заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

2. О проектах материалов IV заседания Центрального комитета Профсоюза.

Докладчик: Бушуева В.М. – председатель Комиссии, председатель Московской областной организации Профсоюза.

3. О выполнении плана работы постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью на 2016 год и о плане работы на 2017 год.

Докладчик: Бушуева В.М. – председатель Комиссии, председатель Московской областной организации Профсоюза.

4. О предложениях Поволжского регионального Совета председателей организаций Профсоюза в Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и Положение о региональных Советах председателей организаций Профсоюза.

Докладчик: Бушуева В.М. – председатель Комиссии, председатель Московской областной организации Профсоюза.

ПОСТОЯННАЯ КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА ПО РЕАЛИЗАЦИИ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА



1. О практике работы Омской областной организации Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза.

Докладчик: Бахирев Г.В. – председатель Омской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Дерганова Т.Ю. – ответственный секретарь Комиссии, заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза.

2. Об итогах работы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза за I полугодие 2016 года.

Докладчик: Дерганова Т.Ю. – ответственный секретарь Комиссии, заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза.

3. О плане работы комиссии на 2017 год.

Докладчик: Логуа Н.Ф. – председатель Комиссии, председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза.

4. О перечислении взносов через интернет-технологии.

Докладчик: Логуа Н.Ф. – председатель Комиссии, председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза.



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ЦК ПРОФСОЮЗА

1. О плане работы Молодежного совета ЦК Профсоюза на 2017 год.

Докладчик: Чернова М.В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

2. О IV Молодежном форуме Профсоюза «Молодежь – авангард Профсоюза».

Докладчик: Чернова М.В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

3. Об участии Профсоюза во Всероссийском молодежном форуме ФНПР «Стратегический резерв–2016».

Докладчик: Чернова М.В. – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

4. О конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер».

ЦЕНТРАЛЬНАЯ РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА



1. О выполнении плана работы Центральной ревизионной комиссии Профсоюза на 2016 год.

Докладчик: Старостина А.А. – председатель Комиссии, заместитель председателя Нижегородской областной организации Профсоюза.

2. О плане работы Центральной ревизионной Комиссии Профсоюза на 2017 год.

Докладчик: Старостина А.А. – председатель Комиссии, заместитель председателя Нижегородской областной организации Профсоюза.

ЗАСЕДАНИЕ ЖЮРИ СМОТРА-КОНКУРСА ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ



Слушали: Об итогах смотра-конкурса информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Достойной работе — достойную гласность!».

Докладчик: Шелобанова О.В. – заместитель Председателя Профсоюза.

По итогам обсуждения, оценив конкурсные работы по установленным Положением о смотре-конкурсе критериям, выработали предложения Президиуму Профсоюза о присуж-

дении призовых мест в каждой из трех категорий организаций Профсоюза с вручением дипломов Центрального комитета Профсоюза соответствующих степеней и денежных премий, поощрении 15 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за активное участие в смотре-конкурсе.



7 декабря состоялось очередное заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова.

Присутствовали члены Президиума: М.А. Александрова, Ф.О. Бакова, Д.Б. Башкеева, В.М. Бушуева, Н.А. Водянов, М.П. Долгополов, Т.М. Кузнецова, Н.Ф. Логуа, В.В. Сазонов, С.Т. Уваров, В.А. Ульянов, Л.М. Шарухина, О.В. Шелобанова.

В заседании Президиума приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина, председатели ряда региональных организаций Профсоюза, президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного



обслуживания В.П. Савченко, работники аппарата ЦК Профсоюза.

Президиум рассмотрел вопросы:

- О практике правозащитной работы в Астраханской и Курской областных организациях Профсоюза;
- О материалах и порядке работы IV заседания Центрального комитета Профсоюза;
- Об итогах проведения в 2016 году региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива;
- Об итогах проведения смотра-конкурса информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Достойной работе достойную гласность!»;
 - О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;
- Об исполнении постановления Президиума Профсоюза от 15.06.2016 г. № 3-1 «О работе Архангельской, Калининградской и Приморской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации перспективы развития»;
- Об учреждении юбилейного знака «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России»;

- О конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- О внесении изменений в Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и в Положение о региональном совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- Об итогах участия организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в октябре 2016 года в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
- О занесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Рожкова Ю.Н.

Приняты соответствующие постановления, основные из которых публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

После заседания Президиума Профсоюза — семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза: «О формах взаимодействия представителей федеральных округов Профсоюза с полномочными представителями Президента Российской Федерации».

Выступили:

В.А. Ульянов – представитель ЦК Профсоюза в Центральном федеральном округе Российской Федерации;

- Т.В. Щербаченко, представитель ЦК Профсоюза в Южном федеральном округе Российской Федерации;
- Л.М. Шарухина, представитель ЦК Профсоюза в Дальневосточном федеральном округе Российской Федерации;
- В.Л. Сорокина, представитель ЦК Профсоюза в Сибирском федеральном округе Российской Федерации;
- С.М. Игнатова, представитель ЦК Профсоюза в Уральском федеральном округе Российской Федерации;
- М.П. Долгополов, представитель ЦК Профсоюза в Приволжском федеральном округе Российской Федерации.



С.М. Игнатова подчеркнула:

– Главный принцип профсоюзов – солидарность. Исходя из этого, вся работа по взаимодействию представителя Профсоюза в Уральском федеральном округе осуществляется совместно с Федерацией профсоюзов Курганской области.

У профсоюзов области

выстроена система взаимоотношений с полномочным представителем Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Холманских И.Р. Образована Ассоциация профсоюзных организаций Уральского федерального округа, в состав которой входит председатель федерации профсоюзов Курганской области. Это дает возможность обсуждать проблемы социально-трудовых отношений, возникающие в отраслях.

Заключено соглашение по Уральскому федеральному округу на 2015—2017 годы, в котором учтены все предложения профсоюзов. Представители отраслевых профсоюзов, в т.ч. и государственных учреждений, участвуют в окружных совещаниях, проводимых представителем Президента в Уральском федеральном округе: по летнему оздоровлению, грантам социально ориентированным общественным организациям, конкурсам профессионального мастерства «Славим человека труда» и т.д.

Руководитель регионального отделения профсоюзной партии «Союз труда» участвует в совместных совещаниях, связанных с проведением выборов в органы государственной власти разных уровней.

Надеемся, что данное взаимовыгодное сотрудничество будет продолжено и в новом, 2017 году.



В.Л. Сорокина обратилась к собравшимся с просьбой:

– Разрешите начать свое выступление с предложений, которые вы могли бы оценить, возможно, принять или нет. Я хочу предложить вам, своим коллегам и Аппарату ЦК Профсоюза, проводить деловые встречи, учебу, как хотите это называйте, предсе-

дателей региональных организаций на уровне округа один раз в год. Например, в этом году мы собирались в Ялте, приехали со всей страны, из дальних уголков. Все дни были заполнены мероприятиями, которые и были запланированы, нам даже не-

когда было на море сходить, а не то чтобы повстречаться с коллегами из округа. И вот если бы спланировать заранее по каждому отдельно взятому округу хотя бы обмен опытом и чуть-чуть теории, буквально на 1–2 дня, то можно было бы в спокойной обстановке решить какие-то проблемы, посмотреть, что делается у соседа. Конечно, эти встречи без должной организации не провести, но, я думаю, учеба и деловые встречи на уровне округа нам помогут и сами по себе, как непосредственное общение, будут в некоторой степени, как сито, отсеивать проблемы, которые можно решить и на уровне округа. А что-то только всем миром.

А теперь об опыте взаимодействия. В 2010 году Президиум Профсоюза утвердил меня в качестве представителя от Профсоюза в Сибирском федеральном округе. Для меня эта работа неизвестная. Я попыталась выйти на аппарат полномочного представителя, в частности на Департамент по внутренней политике и обеспечению конституционных прав граждан, на начальника Департамента Бахареву Викторию Владимировну — через звонки не получилось. Написала письмо, в котором сообщила, что мы планируем на уровне Новосибирской области, что планировалось на уровне Западно-Сибирского и Восточно-Сибирского регионов.

Во втором письме пожаловалась на то, что в округе заключено мало соглашений, что сторона работодателей, особенно федеральных служб, затягивает этот вопрос. Ответ пришел и написан был казенным языком, о том, что можно и нужно развивать социальное партнерство. Ну, раз так ответили, что нужно и можно, мы предложили встретиться с полномочным представителем Президента по Сибирскому федеральному округу Толоконским Виктором Александровичем в следующем году. Помощники Виктора Александровича с датой встречи определились. Не буду рассказывать об орга-

низационной стороне вопроса — письма, гостиницы, встречи, звонки, краткие и длинные справки, проблемы с местом проведения, «специально для встречи приезжать нельзя, давайте совместим с каким-то вашим мероприятием, например, учебой». А как совместить? Пришлось делать программу учебы председателей.

Наконец все завершилось, и встреча состоялась.

17 мая 2011 г., по согласованию со всеми территориальными организациями Профсоюза нашего округа, была проведена встреча с полномочным представителем Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе Виктором Толоконским.

На встрече присутствовали и приняли участие в обсуждении председатели профсоюзных организаций республик Алтай (Алейникова-Гурьянова Л.А), Хакасия (Старовойтов А.Н.), Алтайского края (Назина В.И.), Новосибирской (Сорокина В.Л.), Омской (Бахирев Г.В.) и Томской (Якименко В.Ф.) областей.

В своем вступительном слове я, как представитель Профсоюза работников госучреждений по Сибирскому федеральному округу, остановилась на повышении эффективности социального партнерства, усилении его роли на федеральном уровне, уровне субъекта Российской Федерации и муниципальном уровне. Нас в этом вопросе поддержал полномочный представитель, он сказал: «Отраслевые соглашения должны укреплять статус профсоюзных организаций, подразумевать постоянное взаимодействие руководителей тех или иных государственных структур с руководителями Профсоюза. Поэтому во всех субъектах Федерации округа работа по подписанию соглашений должна быть усилена».

Виктор Александрович отметил, что соглашения нужно дополнять конкретными направлениями совместной работы. В частности можно предусмотреть активное участие профсоюзов в поддержке ветеранов, в аттестации служащих госучреждений и работе в комиссиях, которые осуществляют конкурсный отбор кадров. Мы также обсудили вопросы формирования заработной платы в государственном секторе, в том числе оплаты труда работников учреждений социальной защиты. По замечанию полномочного представителя, эта сфера требует принципиально новых подходов к расчету заработной платы, вырабатывать которые необходимо с участием профсоюзов.

По итогам встречи с В.А. Толоконским было подписано протокольное решение № А55-2300 от 17 мая 2011 г. В нем были даны поручения главным федеральным инспекторам, аппарату полномочного представителя Президента РФ и рекомендации территориальным органам федеральных органов исполнительной власти и органам исполнительной власти в субъектах Российской Федерации в округе. Шестым пунктом этого протокольного решения была признана целесообразность проведения регулярных (не реже 1 раза в полугодие) встреч полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе с руководителями профсоюзных объединений в субъектах Российской Федерации в округе, в том числе Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Протокольное решение доведено до сведения всех руководителей организаций Профсоюза в Сибирском федеральном округе, чтобы можно было продолжать работу с государственными федеральными инспекторами в каждом субъекте Российской Федерации в округе по выполнению наших задач, проблем, пожеланий и вопросов.

Кстати сказать, именно тогда председатель Хакасской республиканской организации Старовойтов Анатолий задал вопрос о пенсионном обеспечении сотрудников противопожарных служб субъектов Российской Федерации в части назначения льготных пенсий, предусмотренных для сотрудников противопожарных служб МЧС. Хотя Толоконский сразу сказал, что сделать это, то есть уравнять субъектовых и федеральных сотрудников противопожарных служб в пенсионном обеспечении, очень сложно. Но пообещал проработать этот вопрос. Что это действительно сложно, мы сейчас видим.

Кроме того, Виктор Александрович пообещал при деловых поездках по округу, посещать первичные профсоюзные организации нашего Профсоюза. Свое обещание он выполнял – он был в первичках Забайкальского края, Кемеровской области.

Протокольное решение было на контроле у аппарата. Поэтому осенью 2012 г. была затребована информация от главных федеральных инспекторов о выполнении протокольного решения. Мои коллеги информировали, что в Иркутской области, например, в результате работы обкома Профсоюза и руководства Главного управления Министерства внутренних дел по Иркутской области (Обухов А.А.) подписано региональное соглашение на 2011 год.

После создания в Октябрьском районном суде г. Иркутска первичной профсоюзной организации подписано региональное соглашение с Управлением судебного департамента при Верховном Суде в Иркутской области (Новокрещенный Н.С.).

Создана Первичная профсоюзная организация в Восточно-Сибирском институте МВД России, там же подписан коллективный договор на 2012–2015 г.г.

В Омской области за 2011 год вновь созданы 22 первичные профсоюзные организации.

В Алтайском крае численность членов Профсоюза увеличилась на 400 с лишним человек, причем членами Профсоюза стали федеральные государственные служащие.

Встреча с полпредом активизировала нашу работу, и все председатели субъектов Российской Федерации Сибирского округа отмечали безусловный положительный эффект.

Если вы обратили внимание, встречи с полпредом предполагалось проводить один раз в полгода, мы готовились ко второй встрече 26 октября, но в 2012 году было проведено заседание МОТ в Сибирском федеральном округе и обсуждены его итоги в г. Барнауле 30 мая 2012 г., в октябре 2012 г. Толоконский В.А. встречался в Забайкалье с представителями профсоюзов, в том числе и с нашим Профсоюзом.

И в 2013 году, 7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!», прошла встреча полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе Виктора Толоконского с представителями профсоюзов. Участники встречи обсудили реализацию положений Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года, вопросы повышения уровня заработной платы в организациях бюджетной сферы, требования профсоюзов в рамках акции «За достойный труд!». Во встрече принимали участие Гуляко А.Ю., представитель ФНПР в округе, Козлов А.А, председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области, и представители профсоюзов в округе работников народного образования Косарынцева Л., работников здравоохранения Печерская Г., работников культуры Волкова Р., работников госучреждений и общественного обслуживания Сорокина В.

В 2014 году в Сибирском федеральном округе сменился полномочный представитель — Президент назначил своим представителем Рогожкина Николая Евгеньевича, а через полтора года Меняйло Сергея Ивановича. При таких быстрых кад-

ровых перестановках я не успевала договориться о встрече, но двусторонняя связь сохраняется.

Во второй половине дня — IV заседание Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, на котором присутствовали 76 из 90 членов Центрального комитета Профсоюза, приняли участие члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Молодежного совета ЦК Профсоюза, президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания В.П. Савченко, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

Председательствовал Н.А. Водянов.

Центральный комитет рассмотрел вопросы:

- 1. О практике выполнения Отраслевого соглашения по органам, организациям, подразделениям Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2015—2017 годы представителями нанимателя (работодателями) территориальных органов и организаций системы МВД России.
- 2. Об участии кандидата от Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в выборах в состав Общественной палаты Российской Федерации.
- 3. Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2016 году и о плане работы на 2017 год.
- 4. О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2017 году. Об итогах работы по реализации финансовой

политики в части распределения членских профсоюзных взносов в I полугодии 2016 года.

- 5. Об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза за 10 месяцев 2016 года и об утверждении сметы доходов и расходов Профсоюза на 2017 год.
- 6. О положении о порядке проведения заочного голосования в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
- 7. Об отмене постановления ЦК Профсоюза от 2 декабря 1999 года «О рекомендациях по системе оплаты труда выборных руководителей и работников аппаратов профсоюзных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».
- 8. О занесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Рожкова Ю.Н.
- 9. Об обращении Севастопольской территориальной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Основные постановления публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

<u>ПОСТАНОВЛЕНИЯ</u> <u>ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА</u>

от 7 декабря 2016 года

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2016 года

No 5-1

О ПРАКТИКЕ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ В АСТРАХАНСКОЙ И КУРСКОЙ ОБЛАСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА

Заслушав информацию председателей Астраханской областной (Э.Ю. Лапырис) и Курской областной (А.И. Свежинцев) организаций Профсоюза, а также информацию заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза Рудя Ю.В. о практике правозащитной работы в указанных организациях Профсоюза (прилагается), Президиум Профсоюза ПОСТА-НОВЛЯЕТ:

- 1. Отметить удовлетворительный уровень организации и ведения правозащитной работы в Астраханской и Курской областных организациях Профсоюза.
- 2. С целью увеличения эффективности защиты прав и законных интересов членов Профсоюза рекомендовать коми-

тетам Астраханской и Курской областных организаций Профсоюза рассмотреть возможность принятия на работу специалиста на должность правового инспектора труда Профсоюза, увеличить число проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства и в целом усилить работу по остальным направлениям правозащитной деятельности.

3. Настоящее постановление с приложением опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», на сайте Профсоюза в сети Интернет.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение к постановлению Президиума Профсоюза от 7 декабря 2016 года № 5-1

ИНФОРМАЦИЯ

о практике правозащитной работы в Астраханской и Курской областных организациях Профсоюза

В соответствии с Планом работы Центрального комитета Профсоюза на 2016 год юридическим отделом ЦК Профсоюза изучена и проанализирована практика правозащитной работы Астраханской и Курской областных организаций Профсоюза.

О ПРАКТИКЕ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ В АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В соответствии с Планом работы Центрального комитета Профсоюза на 2016 год, юридическим отделом ЦК Профсоюза изучена и проанализирована практика правозащитной работы Астраханской областной организации Профсоюза.

В структуру Астраханской областной организации Профсоюза по состоянию на 1.01.2016 входят 82 первичные профсоюзные организации с общей численностью 3853 члена Профсоюза, а также одна объединенная отраслевая организация работников МЧС России по Астраханской области.

За исключением объединенной отраслевой организации работников МЧС все первичные профорганизации состоят на централизованном бухгалтерском учете в областной организации Профсоюза.

Штатный состав аппарата комитета Астраханской областной организации Профсоюза – 2 человека. Имеются две ва-

кантные должности — специалиста организационно-методической работы и юрисконсульта.

Правозащитная работа в Астраханской областной организации Профсоюза осуществляется председателем организации Э.Ю. Лапырис, постоянной комиссией обкома по правозащитной работе, а также (до июля 2016 года) юрисконсультом областной организации при непосредственном участии председателей организаций Профсоюза в соответствии с положениями Программы действий Профсоюза по следующим основным направлениям:

- правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза;
- оказание правовой помощи организациям Профсоюза при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- контроль выполнения сторонами региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров, принятых на себя обязательств (информация по выполнению отраслевых региональных соглашений регулярно заслушивается на отраслевых комиссиях, итоги ежегодно подводятся на заседаниях президиума областной организации Профсоюза);
- участие в разработке проектов нормативных актов в сфере труда в составе рабочих групп;
- проведение проверок по соблюдению работодателями требований трудового законодательства (например, в 2015 году проверено 7 организаций, за 10 месяцев 2016 года 5 организаций, таких как филиал ФГУП «Охрана» МВД России по Астраханской области, автобаза администрации г. Астрахани, учебный центр ГУ МЧС России по Астраханской области,

военкомат г. Астрахани, Джанайский сельсовет, Управление по строительству, архитектуре и градостроительству администрации г. Астрахани и др.). В ходе проведенных проверок по результатам рассмотрения требований, предъявленных профсоюзной стороной, работодателями нарушения были устранены. Проверки соблюдения трудового законодательства в основном проводятся на основании обращений членов Профсоюза, профкомов;

- рассмотрение жалоб и устных обращений членов Профсоюза, профорганизаций (в 2013–2015 г.г. областной организацией было рассмотрено всего 381 устное и письменное обращение членов Профсоюза, в 217 случаях вопросы были успешно решены);
- защита прав и законных интересов членов Профсоюза в судах;
- организация и проведение обучающих семинаров, разработка разъяснений и рекомендаций для профсоюзного актива по вопросам трудового права и права социального обеспечения.

В соответствии Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015—2020 годах комитетом Астраханской областной организации создана и действует постоянная комиссия по правозащитной работе. Возглавляет данную комиссию председатель первичной профсоюзной организации Думы Астраханской области Коротков Сергей Юрьевич.

Помимо этого, областная организация много лет активно взаимодействует на основании соглашений о сотрудничестве Астраханского областного объединения организаций профсоюзов с Государственной инспекцией труда в Астраханской области, Прокуратурой Астраханской области, отделением Пенсионного фонда РФ в Астраханской области и Думой Астраханской области.

В апреле 2015 года областной организацией Профсоюза заключено отдельное Соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Астраханской области. Надо отметить, что данное соглашение заключено только с областной организацией Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В рамках данного соглашения осуществляется:

- контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях и учреждениях Астраханской области, состоящих на профсоюзном учете в Астраханской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ;
- принятие мер в установленном законодательством порядке при разрешении разногласий между работодателями и работниками по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая меры по восстановлению нарушенных трудовых прав работников;
- проведение внеплановых совместных проверок организаций и учреждений по обращению областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ и ее членских организаций в случае наличия фактов нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проведение «круглых столов», семинаров-совещаний и других мероприятий по выработке рекомендаций, направленных на решение актуальных проблем совместной деятельности, в том числе и на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов при рассмотрении вопросов соблюдения трудового законодательства;
- регулярный обмен информацией о результатах осуществления контроля за соблюдением трудового законода-

тельства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях и учреждениях Астраханской области.

На основе полученных аналитических данных разрабатываются и проводятся согласованные мероприятия по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений трудовых прав работников.

Основные числовые показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Астраханской областной организацией за период с 2013 года по 2015 год, приведены в следующей таблице:

№ п/п	Наименование показателей	Отчетный год		
		2013	2014	2015
1	Численность юристов, работающих в аппарате областной организации	1	1	1
2	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя)	19	20	7
3	Совместные проверки с ГИТ	2	3	-
4	Оказана правовая помощь:	35	39	27
4.1	В разработке коллективных договоров, соглашений	28	18	26
4.2	В оформлении документов в суды	2	6	1
4.3	Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда	1	-	-

№ п/п	Наименование показателей	Отчетный год		
		2013	2014	2015
4.4	В том числе иски удовлетворены полностью	1	4	1
5	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	17	25	20
6	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	20	19	10
7	Рассмотрено жалоб и других обращений	27	29	26
7.1	Из них признаны обоснованными и удовлетворены	16	18	16
8	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	73	72	53
8.1	Из них удовлетворено	62	65	34
9	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	16,8	17	16

Одним из основных направлений деятельности Астраханской областной организации Профсоюза является социальное партнерство, в рамках которого сегодня региональные отраслевые соглашения заключены с шестью социальными партнерами (МЧС, Министерства труда и социального развития Астраханской области, ДОСААФ, УФССП, УМВД ОПФР).

В 2013–2015 годах также действовали еще и региональные отраслевые соглашения с УФСИН и РУ ФСКН.

Процент охвата членов Профсоюза в области коллективными договорами в 2013-2015 годах составил от 78% до 85%.

Областная организация Профсоюза активно взаимодействует с органами власти и управления Астраханской области путем участия в работе областной трехсторонней комиссии; отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель Астраханской областной организации Профсоюза Э.Ю. Лапырис является членом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Астраханской области, членом общественных советов при Правительстве Астраханской области и Думе Астраханской области, Общественной палаты муниципального образования г. Астрахань, а также членом двух комитетов Думы Астраханской области (по государственному устройству и местному самоуправлению и по здравоохранению и социальному развитию).

Астраханская областная организация Профсоюза приняла активное участие в разработке следующих нормативных правовых документов области:

- Региональное соглашение между Астраханским областным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и Правительством Астраханской области на 2014—2016 годы;
- Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Астраханской области;
 - «Социальный кодекс» Астраханской области.

В целях обеспечения представительства интересов и защиты экономических и социально-трудовых прав работников — членов Профсоюза областная организация через членство в рабочих группах принимает активное участие в разработке проектов нормативных правовых актов, касающихся вопросов оплаты труда. С участием представителей областной органи-

зации Профсоюза разработаны отраслевые методические рекомендации по оплате труда работников Министерства социального развития и труда Астраханской области, приняты постановления Правительства Астраханской области («Положения об оплате труда работников ГБУ Астраханской области «Транспортное управление Правительства Астраханской области», «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Астраханской области «Административно-гостиничный комплекс Правительства Астраханской области», «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Астраханской области» в связи с индексацией на 6 процентов заработной платы работников государственных учреждений Астраханской области с 1 января 2013 года, «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Астраханской области» в части установления соотношения между средней заработной платой руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и средней заработной платой работников этих учреждений), распоряжение Правительства «О внесении изменений в отдельные рас-Астраханской Правительства поряжения предусматривающее изменение условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы Астраханской области, постановление администрации города Астрахани «Об утверждении Положений об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений МО г. Астрахани» и др.

Председатель областной организации Э.Ю. Лапырис является членом аттестационных комиссий при Государственной инспекции труда в Астраханской области и Министерства социального развития и труда в Астраханской области, а также члены президиума, председатели профкомов пред-

ставляют интересы членов Профсоюза в экспертных и рабочих группах, аттестационных комиссиях, общественных советах федеральных и областных структур.

Вопросы правозащитной деятельности и итоги правовой работы систематически рассматриваются на заседаниях выборных профсоюзных органов. Например, за прошедший период на заседаниях президиума областной организации рассматривались вопросы «О правовой защите членов Профсоюза в рамках проводимых мероприятий по сокращению численности штатов», «О состоянии правозащитной работы в Астраханской областной организации Профсоюза и мерах по ее совершенствованию». На заседании областного комитета Профсоюза были рассмотрены вопросы «О работе областной организации Профсоюза по повышению социально-экономической защиты работников», «О работе областной организации по правовой защите работников».

Выборным органам первичных профорганизаций поручено включать в планы работ и регулярно рассматривать на заседаниях коллегиальных органов вопросы, связанные с правозащитной деятельностью, проведением проверок соблюдения трудового законодательства, осуществлением постоянного контроля исполнения предъявленных работодателям требований; вести журналы обращений членов Профсоюза (включая устные) по правовым вопросам; вести статистический учет оказания всех видов правовой помощи, своевременно и в полном объеме представлять отчет по форме 4-ПИ; выделять на правозащитную деятельность денежные средства, переданные в оперативное управление профорганизаций.

Правозащитная работа в первичных профсоюзных организациях осуществляется, как правило, при непосредствен-

ном участии членов комиссии по правозащитной работе при областной организации, а также председателя и юрисконсульта областной организации в следующих формах:

- проведение проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства, предъявление устных и письменных требований работодателям и контроль за их выполнением;
- рассмотрение вопросов правозащитной работы на заседаниях выборных органов профорганизаций;
- оказание консультационной правовой помощи членам Профсоюза, а также помощи в урегулировании и разрешении индивидуальных трудовых споров;
- пропаганда правовых знаний через информационные стенды, Интернет и СМИ, ведомственные СМИ.

Практика работы областной организации и ее структурных подразделений показывает, что эффективность правозащитной работы зависит не только от работы юристов, привлекаемых для профессионального правового сопровождения деятельности выборных профорганов, но и от усилий всех структурных подразделений Профсоюза, направленных прежде всего на профилактику правонарушений и разрешение возникающих споров в досудебном порядке.

Данные методы работы позволяют укреплять партнерские взаимоотношения с работодателями, усиливать авторитет областной организации и параллельно проводить обучение как членов Профсоюза, так и специалистов кадровых служб организаций — социальных партнеров.

В областной организации Профсоюза постоянно ведется работа с обращениями членов Профсоюза, о чем свидетельствует журнал учета письменных и устных обращений. При обращении членам Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь, которая включает:

- консультации (устные, письменные);
- проверку соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о государственной и муниципальной службе РФ и Астраханской области;
- разработку проектов коллективных договоров, изменений и дополнений, приложений к ним, а также отраслевых и территориальных соглашений;
- проверку условий коллективных договоров, отраслевых соглашений, трудовых договоров;
- правовой анализ различных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений;
- составление различных заявлений, запросов и других документов в архивы, органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностным лицам для досудебного урегулирования споров;
 - изучение материалов судебных дел;
- составление исковых заявлений, кассационных и надзорных жалоб, отзывов, возражений, ходатайств и иных документов в судебные органы;
 - представление интересов работников в суде;
- направление дел в органы Гострудинспекции и прокуратуры.

Ниже приведены лишь некоторые примеры проводимой Астраханской областной организацией Профсоюза в 2013–2015 г.г. правозащитной деятельности по различным направлениям.

Подготовка исковых заявлений:

– подготовлены исковые заявления для членов Профсоюза К. и Б. к Управлению Пенсионного фонда России в Советском районе г. Астрахани о назначении досрочной трудовой пенсии по старости и о включении периодов в специальный стаж

(работники учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда АО);

- подготовлено исковое заявление в Кировский районный суд г. Астрахани об отмене приказа о наложении дисциплинарного взыскания для члена Профсоюза Л. работника городского военкомата;
- подготовлено заявление судье Кировского районного суда г. Астрахани о подложности доказательств для члена Профсоюза Л. – работника городского военкомата;
- подготовлено исковое заявление в Ленинский районный суд о признании права на включение периодов работы в стаж для назначения пенсии по старости для члена Профсоюза М. работника ОПФР;
- подготовлено исковое заявление в Красноярский районный суд Астраханской области о признании увольнения незаконным и о восстановлении на работе для члена Профсоюза К. работника Джанайского сельсовета.

Подготовка и анализ локальных нормативных актов:

- по обращению от лица членов Профсоюза председателя первичной профсоюзной организации комитета по градостроительству и архитектуре администрации г. Астрахани с просьбой проконтролировать процесс упразднения в структуре аппарата администрации г. Астрахани «Управления по строительной и жилищной политике», с целью защиты прав работников и соблюдения их интересов, были рассмотрены необходимые нормативно-правовые акты, проведен их анализ и проконтролирован совместно с работодателем процесс реорганизации данного учреждения в соответствии с действующим законодательством, который прошел не нарушая прав и гарантий, как работников, так и работодателей;
 - при разработке проектов коллективных договоров на ос-

новании распоряжения Правительства Астраханской области от 23.10.2006 г. № 459-Пр «О поддержке инициативы отдельных коллективов организаций в предоставлении женщинам дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц» областной организацией даются рекомендации о включении условия предоставления женщинам дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц;

— проведены анализы проектов и действующих коллективных договоров за период 2013—2015 г.г. МБУ «Автобаза г. Астрахани», ЦСПН «Кировский», ЖКУ УФСИН, ПУ № 225, № 226, № 227 УФСИН России, ЛИУ №7 УФСИН России, УФНС России по Астраханской области, администрации МО г. Астрахань, Суворовского училища МВД России, и др. Даны рекомендации по внесению необходимых изменений. Также были подготовлены по необходимости новые проекты коллективных договоров.

Рассмотрение обращений первичных профсоюзных организаций:

областной организацией Профсоюза регулярно проверяется соблюдение работодателями прав работников при сокращении численности или штата работников. Например, в ГБУСОН Комплексных центрах обслуживания населения районов г. Астрахани, подведомственных Министерству социального развития и труда Астраханской области, были сокращены должности заведующих отделениями социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов. При проведении данной процедуры областной организацией Профсоюза была дана правовая оценка нормативно-правовым актам, являющимся основаниями сокращения данных должностей; проверено соблюдение работодателем норм трудового права при предоставлении вакантных мест, имеющихся у ра-

ботодателя, при сокращении численности или штата работников и предоставлении всех льгот и гарантий работникам при таком увольнении на основании трудового законодательства и коллективного договора. Таким образом, например, во избежание увольнения по сокращению заведующая отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов ГБУСОН «Комплексный центр обслуживания населения Ленинского района г. Астрахани» была трудоустроена в порядке перевода к другому работодателю, подведомственному Министерству социального развития и труда Астраханской области;

— областная организация участвовала в совместных консультациях с работодателем ГБУСОН «Комплексный центр обслуживания населения, район, Советский район, г. Астрахань» по вопросу применения к работнику, являющемуся членом Профсоюза, дисциплинарного взыскания в виде увольнения в соответствии с ч. 1 п. 5 ст. 81 Трудового кодекса РФ за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Данный работник имел неснятое дисциплинарное взыскание в виде замечания. За время проведения совместных консультаций были изучены все документы, касающиеся исполнения и неисполнения работником его трудовых обязанностей. Представителями Профсоюза были уточнены сторонам нормы ст. 192 Трудового кодекса РФ, в соответствии которой при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. Изучив представленные документы, стороны пришли к выводу, что факты неисполнения работником его трудовых обязанностей не нашли своего подтверждения, имелись лишь незначительные недочеты в ра-

боте, которые не соответствуют тяжести совершенного проступка, за который можно применить дисциплинарное взыскание в виде выговора. Таким образом, сторонами было принято решение не применять данный вид дисциплинарного взыскания, однако работодателем был вынесен работнику выговор, который был снят после обжалования этого решения в Государственной инспекции по труду.

Совместная работа с Государственной инспекцией по труду в рамках соглашения:

- по обращению члена Профсоюза П., работника ГУ МЧС России по Астраханской области, по правильному начислению выходного пособия в связи с сокращением численности штата, областной организацией была оказана юридическая помощь в составлении заявления в ГИТ. После чего ГИТ была проведена проверка о правильности начисления выходного пособия, дан ответ члену Профсоюза. Выплаты были пересчитаны в пользу члена Профсоюза;
- по обращению члена Профсоюза С., работника УФССП по Астраханской области, по выплатам в связи с сокращением должности областной организацией был оказана юридическая помощь в составлении заявления в ГИТ. После чего ГИТ была проведена проверка о правильности начисления выплат в связи с сокращением должности, дан ответ члену Профсоюза;
- по обращению членов Профсоюза А., работника МБУ «Автобаза администрации г. Астрахани», а также К., работника администрации г. Астрахани, в связи с несогласием о наложении дисциплинарного взыскания, областной организацией была оказана юридическая консультация и помощь в составлении заявлений в ГИТ. После чего областной организацией и ГИТ были проведены проверки обоих учреждений

- о правильности наложения дисциплинарного взыскания. Взыскания были отменены;
- по обращению члена Профсоюза Ф., служащего Астраханской таможни, по вопросу предоставления дополнительного отпуска областной организацией были даны разъяснения, а также консультация инспектора ГИТ (во время проведения совместного заседания обкома и представителей ГИТ);
- по обращению членов Профсоюза Л. и Е., работников администрации МО г. Астрахани, в связи с несогласием с результатами конкурса на вакантные должности и сокращения работников областной организацией была оказана юридическая консультация и помощь в составлении заявлений в ГИТ. После чего совместно с ГИТ были проведены проверки о правильности соблюдения мероприятий по сокращению работников и проведению конкурса на вакантные должности. В ходе проведения проверки были обнаружены факты нарушения и мероприятий по сокращению работников и проведения конкурса на вакантные должности. Результат выписано предписание и штраф;
- по обращению члена Профсоюза О., работника МБУ «Автобаза администрации г. Астрахани», в связи с несогласием об увольнении за прогул областной организацией были даны разъяснения и консультация, а также помощь в составлении заявления в ГИТ. После чего областной организацией, а затем ГИТ были проведены проверки учреждения о правильности увольнения работника. Проверки показали, что в части увольнения работника О. за прогул нарушений не обнаружено. Увольнение было проведено в соответствии с трудовым законодательством;
- по обращениям члена Профсоюза А., работника МБУ «Автобаза администрации г. Астрахани», в связи с несогласием о наложении в течение месяца двух дисциплинарных

взысканий областной организацией была оказана юридическая консультация и помощь в составлении заявления в ГИТ. После чего областной организацией и ГИТ была проведена совместная проверка учреждения о правильности наложения дисциплинарных взысканий. Взыскания были отменены. В результате проверки работодатель был подвержен наложению штрафов.

Одним из показателей результативности работы по защите прав членов Профсоюза является экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, которую можно выразить в денежном эквиваленте.

Общий экономический эффект в Астраханской областной организации Профсоюза от всех форм правозащитной работы ежегодно составляет около 17 миллионов рублей.

Приоритетным направлением правозащитной работы в организациях Профсоюза, входящих в структуру областной организации, является систематический анализ поступающих материалов по итогам проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, повышение доступности и улучшение качества оказания правовой помощи членам Профсоюза.

Областная организация также уделяет особое внимание обучению профактива по всем направлениям деятельности, в том числе и по правозащитной работе, повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза (правовые семинары, школы профактива, «круглые столы», проведение форумов и др.) В рамках вышеперечисленных мероприятий профсоюзные лидеры различного уровня регулярно обучаются формам и методам защиты трудовых прав работников.

Из обучающих мероприятий следует отметить:

- 1. Международные молодежные семинары-совещания для профсоюзных активистов стран Прикаспия, а также Казахстана в рамках программ обучения Московского бюро МОТ и МКП-ВЕРС по различным вопросам зашиты прав членов Профсоюзов в национальном и международном законодательстве (проходили в 2013, 2015 и 2016 годах).
- 2. Семинары-совещания по правозащитной работе территориальных объединений организаций Профсоюзов ЮФО (проходили в 2015 и 2016 годах).
- 3. Международный форум «СелиАс» это образовательная площадка, ежегодно собирающая молодежный актив, лидеров молодежных и общественных организаций, лучших представителей молодежи России и стран Прикаспия, на которой обсуждаются различные проблемы молодежи, пути их решения, в том числе и правовой защиты молодых специалистов, работников различных отраслей.
- 4. Школу молодого профсоюзного лидера, в которой проводят занятия преподаватели (юристы, экономисты, психологи, социологи) высших учебных заведений области, а также практики профсоюзного движения. Организовывались встречи с представителями государственной власти, контрольно-надзорных органов.
- 5. «Круглые столы» с участием представителей Пенсионного фонда, прокуратуры, Гострудинспекции, профсоюзных лидеров, на которых рассматривались различные вопросы трудовых отношений, в том числе и о причинах и последствиях существования теневой (в конвертах) заработной платы, несвоевременной выплаты зарплаты, о ходе пенсионной реформы, внедрения СОУТ и т.д.
- 6. Тематические семинары-совещания профактива по правовым вопросам (например в 2016 году был проведен семинар

на тему: «Порядок проведения сокращения штатов работников учреждений, входящих в структуру Профсоюза»).

7. Ежегодные форумы для профактива (2012 год – «Молодежь и занятость», 2014 год – «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего», 2015 год – «Вместе мы – одна команда!», 2016 год – « Вместе в будущее!»), на которых не только обозначается круг проблем, касающихся в том числе правозащитной работы Профсоюза, но и ищутся пути их решения (разработка и защита проектов, принятие резолюций, семинары, «круглые столы»).

По статье «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива» расходы областной организации ежегодно составляют от 5,7% до 8,05 % от общих расходов.

С каждым годом в областном комитете совершенствуется работа, связанная с информационным обеспечением первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, социальных партнеров.

Используются как традиционные, проверенные временем формы донесения информации — информационные стенды, профсоюзные уголки, издание методической литературы (например, в 2016 году было издано пособие для профсоюзного актива «Законодательные аспекты трудовых отношений в условиях дефицита бюджета»), имиджевой продукции, так и более современные средства связи, позволяющие осуществлять информационный обмен через сеть Интернет (электронная почта, веб-камеры), на сайте Астраханского областного объединения организаций профсоюзов у Астраханской областной организации Профсоюза имеется своя страничка, на которой периодически размещаются материалы правового характера.

С 2012 года Астраханская областная организация Профсоюза имеет и свой сайт, на котором в настоящее время про-

водится работа по обновлению и усовершенствованию.

Информация о работе областной организации публикуется в информационных бюллетенях ЦК Профсоюза, ведомственных газетах, областных журналах, используются сайты управлений и ведомств, выпускаются тематические информационные бюллетени областной организации, листовки и т.д.

Областной организацией активно применяются все формы морального и материального стимулирования профсоюзного актива за общественную работу. Ежегодно более 100 человек – профсоюзных активистов, а также представители социальных партнеров поощряются различного уровня профсоюзными наградами. По ходатайству областного комитета ежегодно поощряются члены Профсоюза и социальные партнеры различными наградами Губернатора Астраханской области, Думы Астраханской области и администрации МО г. Астрахани.

Заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза Ю.В. Рудь

Председатель Астраханской областной организации Профсоюза Э.Ю. Лапырис

О ПРАКТИКЕ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ КУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В Курскую областную организацию Профсоюза по состоянию на 24.10.2016 года входит 121 членская организация (13 районных, 1 городская, 107 первичных профсоюзных

организаций) с общей численностью 5207 членов Профсоюза.

В аппарате комитета областной организации Профсоюза 4 штатных работника, должность правового инспектора труда отсутствует.

Председатели и члены выборных профсоюзных органов всех первичных организаций Профсоюза работают на общественных началах, освобожденных от основной работы нет.

Правозащитная работа комитетом Курской областной организации осуществляется непосредственно председателем областной организации Свежинцевым А.И., председателями территориальных организаций Профсоюза, членами внештатной правовой инспекции труда в соответствии с Программой действий Профсоюза по следующим направлениям:

- оказание правовой помощи организациям Профсоюза при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- контроль выполнения сторонами обязательств, содержащихся в региональных отраслевых соглашениях, коллективных договорах;
- проведение проверок организаций по соблюдению работодателями требований трудового законодательства;
- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза, профорганизаций;
- правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза;
- организация и проведение обучающих семинаров, разработка разъяснений и рекомендаций для профсоюзного актива по вопросам трудового права и права социального обеспечения, оказание консультативной помощи организациям Профсоюза, членам Профсоюза, социальным партнерам.

Основные числовые показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Курской областной организацией в период с 2013 по 2015 гг., приведены в следующей таблице:

№ <u>№</u> п\п	Наименование	2013	2014	2015
1	Численность правовых инспекторов труда в аппарате организации	-	-	-
2	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	14	14	14
3	Проведено проверок работодателей (организаций, учреждений и т.д.), всего	23	24	13
4	Оказана правовая помощь:	116	121	120
4.1	В разработке коллективных договоров, соглашений	116	121	120
4.2	В оформлении документов в суды	-	-	-
5	Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда	-	-	-
6	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	-	-	-
7	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	-	-	-
8	Рассмотрено жалоб и других обращений	71	116	104
8.1	Из них признаны обоснованными и удовлетворены	71	116	104
9	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	187	218	98
9.1	Из них удовлетворено	187	218	98
10	Количество выступлений и других публикаций в средствах массой информации	24	28	17

В целях решения стоящих перед областной организацией задач в рамках правозащитной деятельности президиумом областной организации Профсоюза утверждены 14 внештатных правовых инспекторов труда (протокол № 5 от 18.12 2015 г.). Кроме этого, Курская областная организация активно взаимодействует с правовой инспекцией труда Федерации организаций профсоюзов Курской области.

Правозащитная работа Курской областной организации Профсоюза направлена на предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства, федеральных законов и законов Курской области о профессиональных союзах, государственной и муниципальной службе; контроль выполнения условий соглашений и коллективных договоров; оказание практической помощи членам Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями и досудебное урегулирование возникающих споров и разногласий.

Вопросы, касающиеся реализации правозащитных функций областной организации, регулярно рассматриваются на заседаниях президиума и комитета в соответствии с ежегодно утверждаемым планом работы. Так, в январе и феврале 2016 года на заседаниях президиума и обкома профсоюза Курской областной организации Профсоюза поднимались вопросы основных направлений деятельности профсоюзных организаций по правозащитной работе:

- основные направления деятельности профсоюзных организаций по правозащитной работе в свете решений X съезда Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (заседание обкома);
- о практике правозащитной работы в профсоюзных организациях работников госучреждений и общественного обслуживания Железногорского горкома Профсоюза (председатель Капустина Г.Н.); Беловского райкома Профсоюза

(Малахов В.В); УМВД России по Курской области (председатель Марченко А.И.); Букреевского психоневрологического интерната (председатель Веретникова Л.А.); Федерального государственного учреждения ИК-2 (председатель Ежикова Н.П.);

– о реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав в 2015–2020 годах в первичных профсоюзных организациях в свете решений IX съезда ФНПР и X съезда Профсоюза.

Курской областной организацией Профсоюза большое внимание уделяется работе в рамках социального партнерства в регионе. Всего областной организацией заключены 5 отраслевых соглашений и 121 коллективный договор:

- Управлением Министерства внутренних дел РФ по Курской области на 2015—2017 гг.;
- Главным управлением по делам ГО и ЧС Курской области на 2016–2018 гг.;
- Федеральной службы статистики территориального органа по Курской области находится на обсуждении;
 - Архивным управлением Курской области на 2015–2017 гг.;
- Управлением федеральной службы исполнения наказания по Курской области на 2016–2018 гг.

Ежегодно на заседаниях президиума областной организации подводятся итоги проведения коллективно-договорной кампании в регионе и о ходе выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров. Вопросы колдоговорных отношений ежегодно обсуждаются на заседаниях комитетов организаций Профсоюза всех уровней в регионе.

Анализ содержания коллективных договоров и соглашений показывает, что профсоюзным органам в целом удается улучшить социальное положение работников, повысить уровень гарантий, дополнительных льгот и компенсаций для членов

Профсоюза, профсоюзного актива в сравнении с тем, что установлены федеральным и областным законодательством.

Областной комитет, объединенные, районные и первичные профсоюзные организации проводят работу по совершенствованию содержания коллективных договоров, включению в них реально выполнимых сторонами обязательств, а также осуществляют контроль их выполнения.

Совместно с отделом правозащитной работы Федерации организаций профсоюзов Курской области проводится экспертиза содержания коллективных договоров на предмет их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов области.

Вместе с тем анализ содержания коллективных договоров позволил определить, что в данном направлении работы имеются и нерешенные проблемы, а темпы и уровень развития социального партнерства в области необходимо увеличить. В ряде организаций коллективные договоры носят формальный характер, т.е. нормы, которые предусматривались в коллективном договоре, выполняются частично или совыполняются, отсутствует раздел «Гарантии всем не деятельности профсоюзной организации» и прочее. Причиной этого зачастую является отсутствие в бюджетных учреждениях источников финансирования дополнительных гарантий и льгот для работников и служащих. Одной из главных проблем также является недооценка роли коллективных договоров со стороны руководителя организации (учреждения) – социального партнера, некоторые их них отказываются принимать на себя дополнительные обязательства социально-экономического характера.

Соглашения о сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости – Государственной инспекцией труда и органами прокуратуры заключены Федерацией организаций

профсоюзов Курской области. Ежегодно представители Федерации принимают участие в нескольких совместных с Гострудинспекцией проверках, планируя их в соответствии с ежегодно публикуемым планом.

Одним из важных направлений правозащитной деятельности областной организации Профсоюза остается проведение проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службах.

Так, в 2016 г. было проведено 13 проверок в профсоюзных организациях и учреждениях с привлечением Государственной инспекцией труда, Союза «Федерации организаций профсоюза».

Проверены: ППОУМВД по Курской области; ППО Комитет социального обеспечения; РК Профсоюза Суджанского района; профсоюзная организация администрации Солнцевского района; ППО Аварийно-спасательной службы МЧС России по Курской области и др.

В судебных заседаниях представители Курской областной организации в течение последних трех лет участия не принимали. Случаев оказания помощи при подготовке документов в судебные органы также не зафиксировано.

Другим важным направлением правозащитной работы является организация и осуществление консультативного приема и рассмотрение письменных и устных обращений членов Профсоюза. В областной организации ведется учет статистической отчетности по рассмотрению писем, жалоб и обращений членов Профсоюза. Заведены журналы регистрации правовой помощи, оказанной членам Профсоюза на личном приеме. Консультативная помощь оказывается правовым

инспектором Федерации организаций профсоюзов Курской области также и представителям работодателей, специалистам кадровых, юридических служб, бухгалтерий организаций и учреждений.

На местах работа с обращениями граждан осуществлялась комитетами первичных, районных организаций Профсоюза и специалистами общественной юридической консультации.

За прошедший отрезок 2016 года к председателю Курской областной организации Профсоюза на прием обратились 65 членов Профсоюза.

Часть обращений касалась результатов проведенной в ряде учреждений специальной оценки условий труда, следствием которой являлось лишение ранее предоставляемых льгот в виде дополнительных отпусков и сокращенного рабочего времени.

Работая с работодателями, обком, президиум добились восстановления данных льгот в профсоюзных организациях.

Особое внимание комитетом областной организации уделяется разъяснению членам Профсоюза положений пенсионного законодательства совместно с представителями областного отделения Пенсионного фонда.

Вместе с тем в настоящее время остаются нерешенными и находятся на контроле несколько вопросов.

Так, в областных учреждениях системы социальной защиты населения на фоне повышения заработной платы врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, социальным и педагогическим работникам в соответствии с Указами Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 и от 28.12.2012 г. № 1688 проблемой остается низкий уровень заработной платы работников, не перечисленных в вышеназванных Указах.

Уделяет внимание комитет Курской областной организации Профсоюза и организации обучения профактива. К про-

ведению занятий привлекаются работники Федерации организаций профсоюзов Курской области, преподаватели вузов и специалисты областных учреждений. Проводились обучающие мероприятия при участии представителей работодателей области, в том числе по умению вести переговоры в ходе подготовки проектов коллективных договоров, их заключению. Уделяется внимание обмену опытом работы с организациями Профсоюза других регионов (Белгород, Воронеж, Липецк, Тамбов).

Вопросы правозащитной работы и социального партнерства публикуются в областной газете «Наш взгляд», необходимые материалы размещаются на сайте Федерации организаций профсоюзов Курской области в разделе отраслевые новости.

Собственного сайта в сети интернет у Курской областной организации Профсоюза нет.

В ходе изучения практики правозащитной работы в Курской областной организации Профсоюза были посещены следующие профсоюзные организации.

Объединенная профсоюзная организация УМВД Курской области (председатель Марченко А.И.).

Действующим в аппарате Управления Коллективным договором предусмотрены краткосрочные оплачиваемые отпуска, выделение транспортных средств для хозяйственных нужд, отремонтированы кабинеты, подсобные помещения, приобретены кондиционеры, холодильники, электрочайники. А также в виде поощрения выделяются санаторно-курортные путевки членам Профсоюза бесплатно.

Рабочие места оснащены современной компьютерной и офисной техникой. И все это за счет работодателя.

Серьезных конфликтных ситуаций за последние три года в организации не возникало, все спорные моменты и разногласия решаются в рабочем порядке путем переговоров.

Председателем ведется журнал письменных и устных обращений членов Профсоюза, проводятся проверки соблюдения норм трудового законодательства (проведение проверок сопровождается соответствующим приказом руководства УМВД Курской области), вся документация в организации грамотно оформлена и систематизирована.

Курское отделение Фонда социального страхования (председатель Кирюхин В.Н).

Коллективный договор содержит дополнительные льготы и гарантии для работников. Например, выплачивается премия к юбилейным датам, при выходе на пенсию, к профессиональным праздникам.

Кроме того, как улучшающее положение работников нужно отметить, что работодателем выплачивается материальная помощь работникам при уходе в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск, родителям первоклассников и др.

Для работников, дети которых идут в первый класс, предоставляется дополнительный оплачиваемый день -1 сентября.

В случае смерти близких родственников предусмотрено 3 календарных дня отпуска.

Работники ознакомлены под роспись с вышеназванными документами.

Конфликтных ситуаций за последние три года в организации не возникало.

Государственный архив Курской области (председатель Тверская A.A.).

В организации заключен коллективный договор.

Конфликтных ситуаций за последние три года в организации не возникало.

Со стороны областной организации постоянно оказывается консультативная и разъяснительная помощь по вопросам социального партнерства, защиты индивидуальных и коллективных

социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Главное управление ГО и ЧС Курской области (председатель Чадаев В.Л.).

Со стороны областной организации постоянно оказывается консультативная и разъяснительная помощь по вопросам социального партнерства, защиты индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Конфликтных ситуаций за последние три года в организации не возникало.

Суджанская районная организация Профсоюза (председатель Гаврушева Л.И.)

Имеется план работы, утвержденный комитетом районной организации. Вопросы правозащитной работы периодически рассматриваются на заседании президиума.

Председатель районной организации является также председателем координационного совета профсоюзных организаций района.

В июне 2016 года проводился совместный семинар для профактива районной организации с участием главного правового инспектора труда областной Федерации профсоюзов Осиповой Т.С.

Председатель районной организации принимает участие в выездных мероприятиях, проводимых муниципальными образованиями совместно с администрацией района (информационные дни, разъяснительная работа, в том числе и правозащитная), участвует в приеме граждан совместно с главой администрации Суджанского района.

Информация о мероприятиях публикуется в газетах «Суджанские вести», в информационном бюллетене администрации района «Районные вести».

Конфликтных ситуаций за последние три года в организации не возникало.

Обоянская районная организация Профсоюза (председатель Бабаскина Т.В.).

Работа профкома профсоюзной организации нацелена на проведение следующих мероприятий:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей;
- профсоюзный контроль соблюдения законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюзе и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- совершенствование и подъем уровня развития и укрепления социального партнерства между администрациями учреждений и профкомом;
- совершенствование локальной нормативно-правовой базы деятельности первичной профсоюзной организации;
- внедрение в практику работы профкома новых информационных технологий и др.

Заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза Ю.В. Рудь

Председатель Курской областной организации Профсоюза А.И. Свежинцев На основании представленной информации можно сделать вывод о том, что уровень ведения правозащитной работы в Астраханской и Курской областных организациях Профсоюза в целом соответствует необходимым требованиям и в этих организациях реализуются положения Программы действий Профсоюза в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также в части укрепления взаимоотношений с социальными партнерами на уровне соответствующих регионов.

К сожалению, в аппаратах комитетов обеих организаций отсутствуют правовые инспекторы труда Профсоюза, что неблагоприятно влияет на объем и оперативность проводимой правозащитной работы.

В целях усиления профсоюзного контроля соблюдения работодателями трудового законодательства и оказания помощи членам Профсоюза комитет Курской областной организации Профсоюза активно взаимодействует с правовой службой соответствующего регионального объединения организаций профсоюзов области.

Комитетом при участии областного объединения профсоюзов ведется работа по профилактике трудовых правонарушений, оказанию бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, разъяснению законодательства о труде, о профсоюзах, о государственной гражданской и муниципальной службах, обучению профсоюзного актива с использованием активных форм обучения (практические занятия, «круглые столы», викторины по правовым вопросам, ролевые игры и т.д.), подготовке методических материалов.

Что касается Астраханской областной организации Профсоюза, то с апреля 2015 года ею заключено отдельное Согла-

шение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Астраханской области. Надо отметить, что данное соглашение в области заключено только с областной организацией Профсоюза РГУ и ОО РФ и непосредственно с профобъединением.

Кроме того, большую помощь оказывает Астраханской организации правовой отдел Астраханской организации Общероссийского профсоюза образования.

Вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях комитетов Астраханской и Курской областных организаций Профсоюза, а также на заседаниях президиумов.

Вместе с тем с целью увеличения эффективности проводимой Астраханской и Курской областными организациями Профсоюза правозащитной работы комитетам этих организаций следует особое внимание уделить проведению проверок работодателей по соблюдению требований трудового законодательства, т.к. это является одним из наиболее действенных способов предотвращения нарушений прав работников.

Также необходимо обратить внимание на организацию судебной защиты членов Профсоюза и в целом усилить деятельность по остальным направлениям правозащитной работы.

Для реализации этих задач в первую очередь необходимо наличие штатных правовых инспекторов труда в аппаратах указанных организаций, т.к. работа с областным объединением профсоюзов хоть и, несомненно, положительно влияет на реализацию правозащитных функций, но все же не всегда позволяет оперативно решать все возникающие вопросы.

Юридический отдел ЦК Профсоюза, декабрь 2016 г.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2016 года

No 5-3

ОБ ИТОГАХ ПРОВЕДЕНИЯ В 2016 ГОДУ РЕГИОНАЛЬНЫХ СЕМИНАРОВ-СОВЕЩАНИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Президиум Профсоюза отмечает, что в 2016 году 11 региональных Советов председателей провели семинары-совещания профсоюзных кадров и актива с обсуждением темы «Организация работы по выполнению решений X съезда Общероссийского Профсоюза».

Во всех регионах семинары-совещания прошли организованно, содержательно. В большинстве — с участием представителей органов исполнительной и законодательной власти и руководства Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. об итогах проведения в 2016 году регио-

нальных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива принять к сведению (прилагается).

- 2. Указать председателям Алтайской республиканской (Алейникова-Гурьянова Л.А.), Амурской (Казачкова С.В.), Магаданской (Баталова Н.П.), Орловской (Дудина В.Н.), Красноярской (Юронин А.П.), Тверской (Марыгин А.Б.), Тувинской (Седип-Оол Ч.К.), Хакасской (Старовойтов А.Н.) региональных организаций Профсоюза на невыполнение распоряжения Председателя Профсоюза по организации участия профсоюзного актива в региональных семинарах-совещаниях в 2016 году.
- 3. Опубликовать настоящее постановление с приложениями в Информационном бюллетене Профсоюза и на сайте Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение к постановлению Президиума Профсоюза от 07.12.2016 № 5-3

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах проведения региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2016 году

В соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза на 2016 год проведены 11 региональных семинаров-совещаний на тему «Организация работы по выполнению решений X съезда Профсоюза» по утвержденным программам (приложение N = 1 (В ИБП не публикуется).

Общее количество участников составило более 800 человек. Подробная информация о количестве участников региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2016 году — в приложении \mathbb{N}_{2} .

В период с 22 по 25 марта в г. Санкт-Петербурге состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северного и Северо-Западного регионов. В работе семинара-совещания принял участие заместитель Председателя Профсоюза Уваров С.Т.

В ходе совместной встречи были обсуждены актуальные вопросы деятельности Профсоюза: профсоюзное членство и социальное партнерство в сфере труда, заработная плата и досрочный выход на пенсию сотрудников региональной противопожарной службы, повышение пенсионного возраста для госслужащих.

Преподаватели Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) работали со слушателями по вопросам современного ведения переговоров, лидерства в профсоюзах, мотивации молодежи, о трудностях

организации работы по специальной оценке условий труда.

Одним из событий семинара-совещания стало подписание соглашения «О стратегическом партнерстве между Комитетом межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза и АНО «Стратегическое партнерство «Северо-Запад», которое позволит представителям профсоюзной стороны участвовать в реализации экономической и социальной политики, проводимой на территории Северо-Запада России».

По окончании семинара все участники получили сертификат ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга о прохождении обучения.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Центрально-Черноземного региона** прошел в период с 23–25 мая в г. Белгороде.

Открыла семинар-совещание заведующая финансовым отделом — главный бухгалтер ЦК Профсоюза Дерганова Т.Ю., которая в своем докладе проанализировала работу областных организаций Профсоюза Центрально-Черноземного региона по организационному укреплению и реализации финансовой политики.

Председатель Белгородского областного профобъединения, депутат областной Думы Шаталов Н.М. рассказал о социально-экономическом положении Белгородской области, взаимодействии органов государственной власти и местного самоуправления региона с профсоюзами.

Председатель Центрально-Черноземного регионального Совета председателей Кузнецова Т.М. рассказала о задачах, поставленных X съездом Профсоюза перед профсоюзными органами по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, о принятых на X съезде Профсоюза документах.

В соответствии с программой семинара-совещания между участниками состоялся обмен опытом работы.

Председатель Белгородской областной организации Профсоюза Ротарь Т.В. проинформировала собравшихся о работе Белгородской областной организации по выполнению решений X съезда Профсоюза, председатель Липецкой областной организации Гугнин Н.Н. – о развитии социального партнерства в государственных учреждениях Липецкой области, председатель Курской областной организации Профсоюза Свежинцев А.И. – о взаимодействии профсоюзных органов с работодателями и руководителями муниципальных образований, отметил положительный опыт работы профсоюзных организаций системы МВД и МЧС с работодателями. Председатель объединенной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения Тамбовской области Горлов В.М. поделился опытом работы по организационному укреплению и увеличению численности членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях Тамбовской области, правовой инспектор труда Профсоюза по Воронежской области Хромова Е.А. – в области правозащитной работы в рамках реализации Программы действий Профсоюза на 2015–2020 гг.

От ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга с лекциями выступили Кузьмина А.А., заместитель директора по учебно-административной работе, и Глазырин А.В. – преподаватель, заместитель директора Института экономики знаний Санкт-Петербурга, член Санкт-Петербургского психологического общества, по темам: «Возможности образования в реализации кадровой политики профсоюзов» и «Пути развития и продвижения человеческого капитала и профсоюзной организации в современных условиях. Информационное обеспечение процесса продвижения».

В рамках семинара-совещания профсоюзные активисты ознакомились с работой первичной профсоюзной организации Федеральной службы Государственной статистики по Белгородской области, ставшей в этом году победителем областного конкурса на лучшую профсоюзную организацию года.

По окончании семинара-совещания все 80 участников получили сертификаты.

В период с 23 по 25 мая на территории Томской области в селе Калтай состоялся семинар-совещание профсоюзного актива Западно-Сибирского региона на тему: «Организация работы по выполнению решений X съезда Профсоюза. Профсоюзы в условиях экономического кризиса — стратегия и тактика».

В работе семинара-совещания приняла участие секретарь ЦК Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам Троицкая О.Н.

С приветственными словами к участникам семинара обратились заместитель Губернатора Томской области Акатаев Ч.М., который рассказал о достижениях и проблемах Томской области в сфере социальной политики, отметил важную роль социального партнерства с профсоюзами области, а также начальник Департамента труда и занятости Томской области Грузных С.Н., начальник Департамента социальной защиты населения Томской области Киняйкина М.А., председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Брекотнин П.З.

Во второй части семинара-совещания Троицкая О.Н. дала разъяснения по новому Уставу Профсоюза, принятому на X съезде Профсоюза.

В семинаре-совещании приняла участие председатель

Совета председателей **Восточно-Сибирского региона** Башкеева Д.Б., которая осветила вопрос о состоянии и проблемах социального партнерства.

В заключительной части был организован «круглый стол», где все собравшиеся делились опытом работы в условиях экономического кризиса и проблемами, с которыми приходится сталкиваться.

Большой интерес вызвало выступление Сурковой Л.И., председателя Кемеровской областной организации Профсоюза, в котором она рассказала об опыте внедрения социального мониторинга Кузбасса. Коллеги высоко оценили потенциал такого мониторинга для решения социально-трудовых проблем и создания новых профсоюзных организаций.

В заключение участники семинара отметили, что вопросы, которые обсуждались, стали общим интеллектуальным ресурсом, который должен принести позитивные результаты.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Центрального региона** прошел с 24 по 26 мая в Брянской области на базе парк-отеля «Салынь».

В семинаре-совещании приняли участие: Председатель Общероссийского Профсоюза Водянов Н.А., заместитель Губернатора Брянской области Коробко А.М., председатель Союза «Федерации профсоюзов Брянской области» Полякова О.В., начальник Управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области Новикова Н.В., руководитель Управления Федеральной службы судебных приставов России по Брянской области Канищев А.А., главы администраций районов Брянской области и другие социальные партнеры областной организации Профсоюза.

Открыла семинар-совещание Бушуева В.М. – председатель **Московской областной** организации Профсоюза, пред-

седатель регионального Совета председателей Центрального региона, которая в своем выступлении подчеркнула важность сохранения традиции проведения подобных семинаров и отметила делегации регионов, активно принявших участие в семинаре.

Далее выступил заместитель Губернатора **Брянской области** Коробко А.М., который на протяжении своей трудовой деятельности являлся членом профсоюза и в свое время был председателем профсоюзного комитета. Он подчеркнул важность профсоюзного движения в современных условиях, необходимость сотрудничества органов исполнительной власти и профсоюзов по актуальным и проблемным вопросам.

Николай Анатольевич Водянов начал свое выступление с вручения профсоюзного билета Общероссийского Профсоюза заместителю Губернатора Коробко А.М. и поблагодарил его за личный вклад в реализацию уставных задач Профсоюза и развитие социального партнёрства. Далее Председатель Профсоюза рассказал о последних достижениях Профсоюза в целом и отдельно проанализировал работу по организационному укреплению в организациях Центрального региона.

Председатель Союза «Федерации профсоюзов Брянской области» Полякова О.В. рассказала о взаимодействии органов государственной власти и местного самоуправления региона с профсоюзами, проводимой брянскими профсоюзами работе. Отдельно Ольга Васильевна отметила положительную работу Брянской областной организации Профсоюза по созданию условий для мотивации работников к вступлению в Профсоюз и созданию новых профсоюзных организаций.

Также выступили глава администрации **Дубровского** района области Шевелев И.А., начальник Управления государственной службы по труду и занятости населения Брян-

ской области Новикова Н.В., руководитель Управления Федеральной службы судебных приставов России по Брянской области Канищев А.А., которые подчеркнули активное участие Брянской областной организации Профсоюза в общественной деятельности, поблагодарили председателя Брянской областной организации Павлюченко Н.В., которая также является председателем Общественного совета при УФССП России по Брянской области, за активное участие во всех мероприятиях, в том числе в коллегиях, совещаниях, видеоконференциях, спортивных соревнованиях и даже работе поискового отряда УФССП.

Председатель Брянской областной организации Профсоюза Павлюченко Н.В рассказала о работе областной организации Профсоюза, проблемах и задачах на ближайшие пять лет. Отметила, что нерегулярно и слабо в последнее время ведется работа трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Особо была подчеркнута работа, проделанная за последние годы в области молодёжной политики. Это и создание эффективно работающего Молодёжного совета, проведение молодежных мероприятий: конкурсов, спартакиад, фестивалей, что, несомненно, дало свои результаты. За пять лет удельный вес молодежи увеличился почти в пять раз: с 7% до 34%. Презентация работы Молодежного совета Брянского комитета Профсоюза показала: будущее Профсоюза – за молодежью. Проведение семинара-совещания сопровождалось видеосъёмками областным телеканалом «Брянская губерния», а также местными СМИ. В день проведения семинара был выпущен и роздан участникам специальный выпуск областной профсоюзной газеты «Голос профсоюзов», которая была полностью посвящена этому мероприятию.

В завершение семинара-совещания состоялся «круглый стол» только для председателей областных организаций Профсоюза, на котором Председатель Профсоюза обозначил проблемы, стоящие перед Профсоюзом.

Подводя итоги семинара-совещания, все его участники отмечали высокий уровень его проведения, а также благодарили профсоюзный актив Брянской организации за гостепричиство.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **По-волжского региона** прошел с 23 по 26 мая в п. Лазаревское г. Сочи.

Мероприятие началось с выступления заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., которая проанализировала работу региона в 2015 году, и председателя Совета председателей Поволжского региона, председателя Самарской областной организации Профсоюза Логуа Н.Ф. Они отметили особую роль профсоюзов в современном обществе и приоритеты развития профсоюзного движения.

Программа семинара-совещания была крайне насыщенной. Основной вопрос, рассмотренный участниками, касался современных форм агитационно-информационной работы, задач по укреплению и развитию Профсоюза. Два дня для собравшихся выступали заведующий лабораторией по анализу и прогнозу профсоюзного движения Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, кандидат исторических наук, доцент Лобок Д.В., заведующий кафедрой социально-трудовых технологий Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, доктор культурологических наук, профессор Бирженюк Г.М.

Участники семинара-совещания приняли активное участие в обсуждение тем, предложенных лекторами, обменялись мнениями и практическим опытом.

Центральный комитет Профсоюза подготовил спецматериал по развитию молодежного движения в Профсоюзе и Поволжском регионе в частности.

В завершениие лекторской части семинара-совещания Шелобанова О.В. дала разъяснения по новому Уставу Профсоюза, принятому на X съезде Профсоюза.

Дискуссии, обмен опытом работы, предложения по обсуждаемым темам в перерывах между занятиями и в свободное время стали отличным дополнением к полученным знаниям.

В ходе семинара-совещания каждому региону была предоставлена возможность презентации своей агитационно-информационной деятельности (видеоролики, агитпрезентации, выступление агитбригад и т.д.).

В период с 25 по 26 мая в г. Йошкар-Оле, **Республики Марий Эл,** прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Волго-Вятского региона.

В работе семинара принимал участие заместитель Председателя Профсоюза Уваров С.Т. Он поделился итогами работы Профсоюза за 2015 год и обозначил задачи по выполнению решений X съезда Профсоюза.

После открытия семинара-совещания перед его участниками выступила председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» Цветкова О.Н., которая рассказала об основных направлениях работы Профобъединения и познакомила с социально-экономическим положением в республике.

Вопросам социального партнерства и занятости населения в Республике Марий Эл были посвящены выступления Сычева А.П. – руководителя Департамента труда и занятости населения, Мякишева В.Г. – заместителя руководителя департамента и Ковенковой Е.М. – начальника отдела департамента.

Председатели республиканских и областных организаций Профсоюза Волго-Вятского региона рассказали о своей работе по реализации Программы действий Профсоюза на 2015—2020 гг.

В ходе семинара состоялись встречи с Главным федеральным инспектором по Республике Марий Эл аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском округе Логиновым П.Б., депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Яковлевой Л.Н., первым заместителем Государственного Собрания Республики Марий Эл Мухиным В.И.

Между председателями региональных и первичных организаций Профсоюза в рамках семинара-совещания состоялся обмен опытом работы по вопросам социального партнерства, правозащитной работы, охраны труда и здоровья членов Профсоюза, организационного и финансового укрепления Профсоюза, работы с молодежью, взаимодействия с федеральными, региональными органами государственной власти и местного самоуправления.

Участники семинара посетили Объединенную территориальную профсоюзную организацию Отделения Пенсионного фонда России по Республике Марий Эл, о работе которой рассказали руководитель отделения Орехов В.В. и председатель профсоюзной организации Антипин Г.В.

Семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Крымского региона** состоялся в рамках мероприятий Центрального комитета Профсоюза в период с 14 по 17 июня в г. Ялте.

В г. Кургане с 16 по 17 августа прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива **Уральского региона**.

В работе семинара приняли участие Губернатор Курганской области Кокорин А.Г., председатель Курганской област-

ной Думы Фролов Д.В., Председатель Профсоюза Водянов Н.А., заведующая финансовым отделом — главный бухгалтер ЦК Профсоюза Дерганова Т.Ю., председатель Федерации профсоюзов Курганской области Андрейченко В.В., которые выступили с приветственным словом перед участниками семинара.

Присутствовавшие председатели региональных организаций Профсоюза Уральского совета председателей обсудили вопросы профсоюзной деятельности и проблемы, с которыми им приходится сталкиваться в современных условиях. Состоялся обмен опытом работы.

Об успехах и проблемах в деятельности Курганской областной организации Профсоюза поделилась председатель Игнатова С.М.

Выступления участников семинара-совещания были посвящены задачам по активизации профсоюзного движения в деле защиты социально-трудовых прав работников, совершенствованию системы охраны труда, укреплению организационной работы и кадровой политики.

В период с 22 по 24 августа в г. Чите **Забайкальского края** прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Восточно-Сибирского региона на тему: «Организация работы по выполнению решений X съезда Профсоюза в выполнении условий отраслевых соглашений, коллективных договоров в вопросах охраны труда на основе развития социального партнерства».

Открыли семинар заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза — главный технический инспектор труда Профсоюза Морозов Б.И., председатель Восточно-Сибирского Совета председателей Башкеева Д.Б., председатели Федерации профсоюзов Забайкалья Прохорова З.В., Забайкальской краевой организации Профсоюза Борвенко Т.И.

и первый заместитель председателя Генерального совета профсоюзов г. Маньчжурия г-н Жен Дэжун.

Руководитель Государственной инспекции труда в Забайкальском крае Шадурская Ю.Н. рассказала участникам семинара о состоянии условий охраны труда в Забайкальском крае.

Кроме того, перед участниками семинара выступили представители министерств и ведомств Забайкальского края с информацией о мерах по реализации федеральных законов по специальной оценке условий труда, о профилактике производственного травматизма, порядке и условиях финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний.

Председатели профсоюзных организаций региона поделились опытом работы по охране труда в своих организациях, обсудили возникающие проблемы и пути их решения за круглым столом.

Итогом работы семинара-совещания стало принятие резолюции «Выполнение условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, коллективных договоров в вопросах охраны труда на основе развития социального партнерства».

В период с 29 по 30 августа в г. Владивостоке на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов **Приморского края** состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Дальневосточного региона, который вела председатель регионального Совета председателей Шарухина Л.М.

С приветственным словом к участникам семинара-совещания обратилась заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В., которая заострила внимание на первоочередных задачах по выполнению решений X съезда Профсоюза, в первую очередь организационном укреплении профсоюзных рядов.

В работе семинара-совещания также принял участие председатель Федерации профсоюзов Приморского края Исаков В.В.

Для собравшихся были проведены тематические тренинги Боровковой Т.И. – кандидатом педагогических наук, доцентом кафедры теории и методики профессионального образования школы педагогики Дальневосточного федерального университета, о мотивации по вовлечению в профсоюз, социальнопсихологические и организационно-технологические аспекты вовлечения работников в профсоюз с использованием информационных технологий.

По вопросам мотивации профчленства среди молодежи и эффективном лидерстве в профсоюзах, современных технологиях ведения переговоров, трудностях переговорного процесса и способах их преодоления перед участниками выступила Комова Е.В. — психолог Владивостокского клинико-диагностического центра, тренер-консультант групповых и индивидуальных программ.

Шелобанова О.В. выступила по проблеме мотивации профсоюзного членства и роли лидера в профсоюзной жизни, затем участникам семинара-совещания были розданы на электронных носителях материалы по мотивации, информационной работе, работе с молодежью для практического применения.

После подведения итогов всем участникам семинара-совещания были вручены сертификаты.

На базе санатория «Серноводск-Кавказский» **Чеченской Республики** с 20 по 23 сентября прошел семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Северо-Кавказского региона.

Открыли семинар-совещание приветственным словом председатель Северо-Кавказского Совета председателей организаций Профсоюза Бакова Ф.О. и председатель Федерации профсоюзов Чеченской Республики Солтагереев Х.Г.

На семинаре выступил заместитель Председателя Профсоюза Уваров С.Т. В своем докладе он призвал обеспечить реализацию социального партнерства в Профсоюзе, указал на ряд проблемных вопросов, требующих оперативного решения в условиях социально-экономических и общественно-политических реалий в стране.

В ходе семинара выступавшие отметили важную роль и ответственность профсоюзов в реализации и защите трудовых прав и законных интересов работников.

Большую дискуссию у участников семинара вызвало обсуждение изменений в Уставе Профсоюза после выступления секретаря ЦК Профсоюза — помощника Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам Троицкой О.Н. Вопросы технического характера показали необходимость тщательного изучения Устава Профсоюза выборными работниками всех звеньев.

Подводя итоги семинара, председатель Северо-Кавказского совета председателей Бакова Ф.О. отметила, что семинар получился плодотворным, интересным и ценным с точки зрения обмена опытом. Встреча в Чеченской Республике предоставила великолепную возможность обсудить опыт, наработанный каждой из организаций Профсоюза.

Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

Приложение № 2 к Информации об итогах проведения региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2016 году

КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ РЕГИОНАЛЬНЫХ СЕМИНАРОВ-СОВЕЩАНИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА В 2016 ГОДУ

No	Наименование региональной	Кол-во	Кол-во организаций Профсоюза		Дата и место проведения	Кол-во	
п/п	организации Профсоюза	Проф- союза	первичных	террито- риаль- ных	семинара- совещания		представителей ЦК Профсоюза
I	Северный и Северо-Западный (Кириллов Л.И.)				г .Санкт- Петербург 22–25 марта		Заместитель Председателя Профсоюза Уваров С.Т.
1	Архангельская	1606	66	3		1	
2	Вологодская	3076	60	2		2	
3	Калининградская	997	30	1		1	
4	Карельская	3209	117			5	
5	Коми	1054	38			2	
6	СПб и Лен. области	36 689	356	6		15	
7	Мурманская	1263	50	3		1	
8	Новгородская	4603	122	19		2	
9	Псковская	3562	142	18		1	
	ИТОГО	56059	981	52		30	

Информационный бюллетень Профсоюза

No	Наименование региональной	Кол-во членов	Кол-во орга Профсо		Дата и место	Кол-во	
п/п	организации Профсоюза	Проф- союза	первичных	террито- риаль- ных	проведения семинара - совещания	участ- ников	представителей ЦК Профсоюза
II	Центрально- Черноземный (Кузнецова Т.М.)				г. Белгород 23-25 мая		Заведующая финансовым отделом -главный бухгалтер ЦК Профсоюза Дерганова Т.Ю.
1	Белгородская	16 300	229	20		62	
2	Воронежская	20 126	631	33		5	
3	Курская	5198	121	24		4	
4	Липецкая	4776	149	14		4	
5	Тамбовская	16 715	412	31		5	
	ИТОГО	63 115	1542	122		80	
III	Западно- Сибирский (Назина В.И.)				г. Томск 23-25 мая		Секретарь ЦК Профсоюза - помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам Троицкая О.Н.
1	Алтайская краевая	19 791	314	6		10	
2	Алтайская респуб.	216	6				
3	Кемеровская	9471	182	11		8	
4	Новосибирская	6449	148	9		9	
5	Омская	11 212	171	9		7	
6	Томская	3195	76			16	
	итого	50 334	897	35	0	50	0

Информационный бюллетень Профсоюза

№	Наименование региональной	Кол-во членов	Кол-во орга Профсо		Дата и место проведения	Кол-во	
п/п	организации Профсоюза	Проф-	первичных	террито- риаль- ных	семинара - совещания	участ- ников	представителей ЦК Профсоюза
IV	Центральный (Бушуева В.М.)				г. Брянск 24-26 мая		Председатель Профсоюза Водянов Н.А.
1	Брянская	5758	172	26		32	
2	Владимирская	7259	195	7		7	
3	Ивановская	2402	83	1		5	
4	Калужская	5278	160	16		5	
5	Костромская	2400	85	3		3	
6	Москва город	112 235	442			16	
7	Москва область	48 387	958	47		20	
8	Орловская	2402	112	17			
9	Рязанская	3693	88	6		4	
10	Смоленская	2930	75	5		7	
11	Тверская	1443	52	4			
12	Тульская	5929	90	7		5	
13	Ярославская	7667	156	3		11	
	итого	207 783	2668	142		115	
V	Поволжский (Логуа Н.Ф.)				г. Сочи 23-26 мая		Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В.
1	Астраханская	3857	82			20	
2	Волгоградская	9506	249	19		12	
3	Калмыцкая	1702	56			11	
4	Пензенская	8150	204	14		4	
5	Самарская	32 510	482			24	
6	Саратовская	29 563	457	36		24	
7	Татарстанская	37 087	802	18		25	
8	Ульяновская	6009	175	20		4	
	итого	128 384	2507	107		124	

№	Наименование	Кол-во	Кол-во орга Профсо		Дата и место	Кол-во	Участие
п/п	региональной организации Профсоюза	членов Проф- союза	первичных	террито- риаль- ных	проведения семинара - совещания		представителей ЦК Профсоюза
VI	Волго-Вятский (Александрова М.Н.)				г.Йошкар-Ола 25-26 мая		Заместитель Председателя Профсоюза Уваров С.Т.
1	Кировская	4643	164	14		5	
2	Марийская	3307	56	3		14	
3	Мордовская	10 009	230	8		4	
4	Нижегородская	26 175	524	48		8	
5	Чувашская	6336	112			5	
	ИТОГО	50 470	1086	73		36	
VII	Крымский (Сазонов В.В.)				г. Ялта 14-17 июня		Водянов Н.А. Шелобанова О.В. Уваров С.Т.
1	Крымская республик. и г.Севастополя	15 240	298	22		20	
	ИТОГО	15 240	298	22		20	
VIII	Уральский (Долгополов М.П.)				г. Курган 16-17 августа		Председатель Профсоюза Водянов Н.А.; заведующая финансовым отделом главный бухгалтер ЦК Профсоюза Дерганова Т.Ю.
1	Башкортостанская	27 948	787	57		5	
2	Курганская	9150	266	12		11	
3	Оренбургская	21 328	343	23		5	
4	Пермская	12 034	236	31		8	
5	Свердловская	12 738	295	28		6	
6	Тюменская	20 125	362	38		5	
7	Удмуртская	6063	114	11		5	
8	Челябинская	9545	170	11		6	
	итого	118 931	2573	211		51	

Информационный бюллетень Профсоюза

№	Наименование региональной	Кол-во членов	Кол-во орга Профсо		Дата и место проведения	Кол-во участ- ников	
п/п	организации Профсоюза	Проф-	первичных	террито- риаль- ных	семинара -		представителей ЦК Профсоюза
IX	Восточно- Сибирский (Башкеева Д.Б.)				г. Чита 22-24 августа		Заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза - главный технический инспектор труда Профсоюза Морозов Б.И.
1	Бурятская	13 563	359	21		15	
2	Забайкальская	13 780	233	10		47	
3	Иркутская	4094	90	2		6	
4	Красноярская	3383	108	3			
5	Тувинская	3385	83				
6	Хакасская	1058	31	1			
	ИТОГО	39 263	904	37		68	
X	Дальневосточный (Шарухина Л.М.)				г.Владивосток 29-30 августа		Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В.
1	Амурская	3036	58	4			
2	Еврейская	1208	30	5		1	
3	Камчатская	1623	44			3	
4	Магаданская	606	16				
5	Приморская	4574	117	12		16	
6	Сахалинская	2228	60	3		5	
7	Хабаровская	4784	175	11		6	
8	(Саха) Якутская	17 519	655	34		4	
	ИТОГО	35 578	1155	69		35	

Наименование № региональной		Кол-во членов	Кол-во орга Профсо		Дата и место проведения	Кол-во	Участие
п/п	организации Профсоюза	Проф-	первичных	террито- риаль- ных	семинара - Јуча	участ- ников	представителей ЦК Профсоюза
XI	Северо-Кавказский (Бакова Ф.О.)				г. Грозный 20-23 сентября		Заместитель Председателя Профсоюза Уваров С.Т.; секретарь ЦК Профсоюза – помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам Троицкая О.Н.
1	Адыгейская	3248	48	1		6	
2	Дагестанская	16370	475	57		2	
3	Ингушская	1350	27			5	
4	К-Балкарская	24 943	587	12		57	
6	К-Черкесская	2322	61			5	
7	Краснодарская	64 520	1194	48		16	
8	Ростовская	34 106	694	41		43	
9	Северо-Осетинская	13 493	151			20	
10	Ставропольская	28 871	448	5		21	
11	Чеченская	14 262	417	20		38	
	итого	203 485	4102	184		213	
ИТ	ОГО по Профсоюзу	973 718	18714	1054		822	

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2016 года

№ 5-4

ОБ ИТОГАХ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА «ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ – ДОСТОЙНУЮ ГЛАСНОСТЬ!»

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза от 3 декабря 2015 года № 1-9 с января по октябрь 2016 года проведен смотр-конкурс информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Достойной работе – достойную гласность!».

25 региональных (межрегиональных) комитетов представили в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза итоговую информацию с необходимыми приложениями, фото- и видеоматериалами, публикациями, образцами полиграфической продукции и т.п.

Жюри смотра-конкурса рассмотрело конкурсные материалы в соответствии с установленными Положением критериями, подвело его итоги и рекомендовало их для рассмотрения на заседании Президиума Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- 1. Принять итоговые предложения жюри смотра-конкурса (протокол прилагается).
- 2. В соответствии с Положением о смотре-конкурсе присудить призовые места в каждой из трех категорий организаций Профсоюза с вручением дипломов Центрального комитета Профсоюза соответствующих степеней и денежных премий в размере 10, 20 и 30 тысяч рублей.

I категория – до 10 тысяч членов Профсоюза:

Первое место – Курганской областной организации Профсоюза.

Второе место – Адыгейской республиканской организации Профсоюза.

Третье место – Камчатской краевой организации Профсоюза.

II категория – до 20 тысяч членов Профсоюза:

Первое место – Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза.

Второе место — Белгородской областной организации Профсоюза.

Третье место – Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.

III категория – свыше 20 тысяч членов Профсоюза:

Первое место — Татарстанской республиканской и Самарской областной организациям Профсоюза.

Второе место – Московской областной организации Профсоюза.

Третье место — Краснодарской краевой организации Профсоюза.

- 3. Отметить Дипломом ЦК Профсоюза за активное участие в смотре-конкурсе Алтайскую краевую, Башкортостанскую, Бурятскую, Воронежскую, Марийскую, Мордовскую, Нижегородскую, Омскую, Оренбургскую, Пермскую, Саратовскую, Свердловскую, Ставропольскую, Тюменскую, Тульскую региональные организации Профсоюза.
- 4. Настоящее постановление и отдельные конкурсные материалы опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза. Из поступивших наглядных материалов оформить выставку к мероприятиям ЦК Профсоюза с целью распространения опыта постановки информационной работы в организациях.
- 5. Финансовому отделу ЦК Профсоюза (Дерганова Т.Ю.) принять расходы по п.2 настоящего постановления.
- 6. Постановление Президиума Профсоюза от 3 декабря 2015 года № 1-9 «О смотре-конкурсе информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Достойной работе достойную гласность!» снять с контроля.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов

Приложение к постановлению Президиума Профсоюза от 07.12.2016 № 5-4

протокол

заседания жюри смотра-конкурса информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Достойной работе – достойную гласность!»

г. Москва

6 декабря 2016 года

Присутствовали:

председатель жюри:

Водянов Н.А., Председатель Профсоюза;

заместитель председателя жюри:

Шелобанова О.В., заместитель Председателя Профсоюза.

члены жюри:

Бушуева В.М., председатель Московской областной организации Профсоюза;

Ефимова О.В., помощник Председателя Профсоюза по информационной работе;

Игнатова С.М., председатель Курганской областной организации Профсоюза;

Казаков Ю.Е., пресс-секретарь ЦК Профсоюза;

Калашникова О.А., председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

Логуа Н.Ф., председатель Самарской областной территориальной организации Профсоюза;

Михеев В.И., председатель Марийской республиканской организации Профсоюза.

Слушали: об итогах смотра-конкурса информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Достойной работе — достойную гласность!».

Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В. проинформировала жюри, что в смотре-конкурсе приняли участие 25 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, комитеты которых в установленные сроки представили отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза итоговую информацию с необходимыми приложениями, фото- и видеоматериалами, публикациями, образцами полиграфической продукции и т.п.

Решили:

1. По итогам обсуждения, оценив конкурсные работы по установленным Положением о смотре-конкурсе критериям, предложить Президиуму Профсоюза в соответствии с Положением о смотре-конкурсе присудить призовые места в каждой из трех категорий организаций Профсоюза с вручением дипломов Центрального комитета Профсоюза соответствующих степеней и денежных премий в размере 10, 20 и 30 тысяч рублей.

I категория – до 10 тысяч членов Профсоюза:

Первое место – Курганской областной организации Профсоюза.

Второе место — Адыгейской республиканской организации Профсоюза.

Третье место – Камчатской краевой организации Профсоюза

II категория – до 20 тысяч членов Профсоюза:

Первое место – Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза.

Второе место — Белгородской областной организации Профсоюза.

Третье место – Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.

III категория – свыше 20 тысяч членов Профсоюза:

Первое место — Татарстанской республиканской и Самарской областной организациям Профсоюза.

Второе место – Московской областной организации Профсоюза.

Третье место – Краснодарской краевой организации Профсоюза.

2. Отметить Дипломом ЦК Профсоюза 15 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за активное участие в смотре-конкурсе.

Председатель жюри

Н.А. Водянов

Заместитель председателя жюри

О.В. Шелобанова

Члены жюри:

В.М. Бушуева, О.В. Ефимова, С.М. Игнатова, Ю.Е. Казаков, О.А. Калашникова, Н.Ф. Логуа, В.И. Михеев.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

президиум

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2016 года

No 5-7

ОБ УЧРЕЖДЕНИИ ЮБИЛЕЙНОГО ЗНАКА «100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗУ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РОССИИ»

В ознаменование 100-летия со дня образования Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Учредить юбилейный знак «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России».
- 2. Положение о юбилейном знаке «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» утвердить (приложение №1).
- 3. Оплату юбилейных знаков произвести за счет средств Центрального комитета и комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, президиумы которых согласно п. 6 Положения о юбилейном знаке «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» принимают постановления о награждении.

- 4. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (Данилова Г.И.) совместно с региональными (межрегиональными) комитетами Профсоюза определить количество, подготовить списки кандидатур для награждения юбилейным знаком и внести на утверждение Президиума Профсоюза в апреле 2017 года (согласно приложению № 2).
- 5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1 к постановлению Президиума Профсоюза от 07.12.2016 № 5-7

ПОЛОЖЕНИЕ

о юбилейном знаке «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России»

- 1. Юбилейный знак «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» (далее Юбилейный знак) учрежден для награждения: профсоюзных работников, активистов и ветеранов Профсоюза, внесших личный вклад в реализацию уставных целей и задач и обеспечивших повышение авторитета Профсоюза в трудовых коллективах; руководителей учреждений и организаций, активно взаимодействующих с профорганизациями в реализации социального партнерства; других лиц, содействующих организациям Профсоюза в выполнении уставных задач.
- 2. Награждаемые Юбилейным знаком профсоюзные работники и активисты должны иметь профсоюзные награды Центрального и регионального (межрегионального) комитета Профсоюза. Исключение может допускаться при награждении руководителей учреждений и представителей социальных партнеров, руководителей родственных зарубежных профсоюзов.
- 3. Юбилейный знак «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России» изготовлен из двух металлических деталей золотистого цвета.*

Состав юбилейного знака: латунь с гальваническим покрытием. Цвет металла: золотой.

Форма юбилейного знака: круг диаметром 32 мм с выпук-

^{*} см. 3 стр. обложки

лым бортиком с обеих сторон.

Описание юбилейного знака: на лицевой стороне знака в центральной части изображена лавровая ветвь с наложенной на нее эмблемой Профсоюза, выполненной по технологии «шлифованная эмаль». Все изображения рельефные.

На оборотной стороне юбилейного знака в центре рельефная надпись «ЗА ВЕРНОСТЬ ПРОФСОЮЗУ».

Юбилейный знак при помощи ушка и кольца соединяется с четырехугольной колодкой, выполненной по технологии «шлифованная эмаль».

На колодке с левой стороны изображены символические полоски белого, синего и красного цветов, а в центре колодки юбилейная дата «100 лет». На оборотной стороне колодки монтируется булавка для крепления знака к одежде. Размер колодки знака (крайние точки изделия) 27х18 мм.

Знак упакован в блистерную упаковку:

- материал упаковки флок темно-красного цвета;
- размер упаковки: 130x170x20 мм;
- ложемент выполнен по форме знака и удостоверения к нему, при переворачивании футляра знак и удостоверение не выпадают и вставляются без усилий;
- первое углубление сделано по форме знака с четырехугольной колодкой;
 - второе углубление сделано для удостоверения;
- размер ячейки под удостоверение соответствует размеру удостоверения;
- знак и удостоверение к нему располагаются горизонтально по одной линии;
- верхняя часть упаковки выполнена из флокированного пластика, снизу к упаковке приклеен белый глянцевый картон. Готовый футляр сверху накрывается прозрачной блистерной пластиковой крышкой;

- прозрачная крышка снимается полностью вверх.
- 4. Удостоверение к Юбилейному знаку имеет номер, подпись Председателя Профсоюза и скреплено печатью Профсоюза (макет бланка прилагается).
- 5. Юбилейный знак носится на левой стороне груди и располагается ниже орденов и государственных наград.
 - 6. Юбилейным знаком награждаются по решениям:
 - 6.1. Президиума Профсоюза:
 - руководители Профсоюза;
- члены Центрального комитета Профсоюза и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;
 - работники аппарата ЦК Профсоюза;
- руководители федеральных учреждений и представители социальных партнеров на федеральном уровне;
 - руководители родственных зарубежных профсоюзов;
- руководители и работники Международной федерации Профсоюзов;
- руководители общественных и спортивных организаций России, сотрудничающие с Профсоюзом;
 - ветераны Профсоюза.
- 6.2. Президиума региональной (межрегиональной) организации:
- заместители председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- председатели и заместители председателей ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
 - профсоюзные работники и активисты;
- руководители учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных органов, представители социальных партнеров на указанном уровне;
 - ветераны Профсоюза.

7. Вручение Юбилейных знаков производится в торжественной обстановке Председателем Профсоюза, председателями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза или по их поручению заместителями Председателя Профсоюза, заместителями председателей региональных (межрегиональных) и территориальных организаций Профсоюза.

Макет бланка Удостоверения к юбилейному знаку «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России»

Лицевая сторона Удостоверения (10 * 14,5 см)

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
УДОСТОВЕРЕНИЕ к юбилейному знаку «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России»
г. Москва

Разворот (внутренняя сторона)

Юбилейный знак «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России»	ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
	НАГРАЖДАЕТСЯ
	«100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России»
Утвержсвен Президнумом Профсоюза 07 декабря 2016 г.	Председатель Профсоюза Н.А. Водянов

Приложение № 2 к постановлению Президиума Профсоюза от 07.12.2016 № 5-7

КОЛИЧЕСТВО ЮБИЛЕЙНЫХ ЗНАКОВ

«100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений России», выделяемых за счет средств ЦК Профсоюза для региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

- организациям с численностью до 3 тысяч членов Профсоюза 20 штук;
- организациям с численностью от 3 до 5 тысяч членов Профсоюза 50 штук;
- организациям с численностью от 5 до 10 тысяч членов Профсоюза 100 штук;
- организациям с численностью от 10 до 20 тысяч членов Профсоюза 200 штук;
- организациям с численностью от 20 до 40 тысяч членов Профсоюза 400 штук;
- организациям с численностью от 40 до 100 тысяч членов Профсоюза 500 штук;
- организациям с численностью свыше 100 тысяч членов Профсоюза 1100 штук.

Организации, желающие приобрести юбилейные знаки сверх указанного количества, оплачивают их самостоятельно.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2016 года

№ 5-8

О КОНКУРСЕ НА ЛУЧШИЙ АГИТАЦИОННЫЙ ПЛАКАТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В целях изучения и обобщения опыта информационнопропагандистской работы региональных (межрегиональных), территориальных, первичных организаций Профсоюза, создания новых материалов для профсоюзной пропаганды, выявления талантливой молодежи в области художественного творчества в рамках реализации Плана мероприятий, связанных с подготовкой и проведением празднования 100-летия Общероссийского профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести с января 2017 года по апрель 2018 года конкурс на лучший агитационный плакат о деятельности Обще-

российского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Конкурс).

- 2. Утвердить Положение о Конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается).
- 3. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) комитеты Профсоюза и опубликовать на сайте Профсоюза.
- 4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение к постановлению Президиума Профсоюза от 07.12.2016 г. 5-8

положение

о конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

І. Общие положения

- 1.1. Конкурс на лучший агитационный плакат, посвященный 100-летию деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее Конкурс) проводится Центральным комитетом Профсоюза.
- 1.2. Руководство Конкурсом, организацию, конкурсный отбор, подготовку итоговых материалов осуществляет жюри Конкурса (приложение \mathbb{N}_{2} 1).

Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, пресс-секретарь ЦК Профсоюза осуществляют координацию работы и проведение Конкурса.

2. Цели и задачи Конкурса

- 2.1. Цель Конкурса создание новых материалов для профсоюзной пропаганды, формирование позитивного имиджа Профсоюза.
 - 2.2. Основные задачи Конкурса:
- изучение опыта профсоюзных организаций всех уровней по созданию агитационных пропагандистских материалов;

- совершенствование форм и методов агитации;
- привлечение интереса молодежи к деятельности Профсоюза, создание возможности для самореализации молодежного актива;
- выявление талантливых профсоюзных активистов в области художественного творчества, развитие их потенциала;
- мотивация профсоюзного членства среди работников организаций и учреждений.

3. Порядок и сроки проведения Конкурса

- 3.1. В Конкурсе принимают участие члены Профсоюза работники предприятий, организаций, учреждений, студенты и учащиеся.
- 3.2. Конкурс проводится в период с января 2017 по апрель 2018 года.
 - 3.3. Конкурс проводится в два этапа:

I этап проводят комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в период с января 2017 года по февраль 2018 года.

В региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза руководство Конкурсом осуществляют оргкомитеты или жюри Конкурса.

По итогам I этапа Конкурса региональные (межрегиональные) комитеты Профсоюза направляют в ЦК Профсоюза 3 лучшие работы в срок до 1 марта 2018 года.

Материалы, присланные по истечении установленного срока, не рассматриваются.

Работы, представленные на Конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

II этап проводит Центральный комитет Профсоюза в период с 1 марта по апрель 2018 года.

Награждение победителей Конкурса провести в июне 2018 года на торжественном заседании Центрального комитета Профсоюза.

Материалы направляются по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

4. Требования к предоставляемым материалам

- 4.1. Заявка на участие в Конкурсе (форма в приложении № 2).
- 4.2. Конкурсные работы должны быть представлены в цветном или в черно-белом варианте на бумажном носителе формата А3, отправленные почтой России.

Электронные версии плаката не принимаются.

Работы, представленные на Конкурс, не возвращаются.

5. Критерии оценки

- 5.1. Жюри проводит экспертизу работ по следующим критериям:
 - соответствие конкурсных материалов тематике;
 - оригинальность идеи;
 - художественная грамотность;
 - световое и цветовое решение;
 - эмоциональный настрой работы;
 - композиционное решение;
 - выразительность;
 - актуальность выбранной темы;
- смысловые особенности краткого текстового описания работы;
 - использование атрибутики Профсоюза.
- 5.2. Конкурсные материалы оцениваются по пятибалльной шкале.

- 5.3. По каждой конкурсной работе определяется общая сумма баллов (не более 50) по всем критериям и формируется рейтинг участника Конкурса в зависимости от количества набранных баллов.
- 5.4. Решения жюри оформляются протоколами, которые подписывает председатель и члены жюри.
 - 5.5. Решение жюри обжалованию не подлежит.

6. Номинации Конкурса

- 6.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:
- «Достойная зарплата, достойная пенсия!»;
- «Будущее профсоюзов за молодежью!»;
- «Ты нужен Профсоюзу Профсоюз нужен тебе!»;
- «2017 год год профсоюзной информации»;
- «Профсоюз за безопасные условия труда»;
- «Международная солидарность профсоюзов».

7. Подведение итогов Конкурса

- 7.1. Итоги Конкурса подводятся на заседании Президиума Профсоюза в апреле 2018 года.
- 7.2. Победитель Конкурса в каждой номинации награждается дипломом Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и денежной премией в размере 15 000 рублей каждая.
- 7.3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, принявшим участие в Конкурсе, выражается благодарность Президиума Профсоюза за участие в Конкурсе.
- 7.4. Работы публикуются в Информационном бюллетене Профсоюза, размещаются на сайте Профсоюза, оформляются брошюрой для использования в качестве наглядных агитационных материалов, используются для оформления выставок.

Приложение № 2 к Положению о конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности Профсоюза

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Сведения об авторе

- Ф.И.О.
- Год рождения
- Место работы (учебы), должность
- Выполняемая профсоюзная работа
- Домашний адрес
- Номера контактных телефонов (с кодом города)
- Адрес электронной почты
- Наименование работы

Приложение № 3 к Положению о конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности Профсоюза

СОСТАВ ЖЮРИ

конкурса на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Водянов Н.А. – председатель жюри, Председатель Профсоюза;

Шелобанова О.В. – заместитель Председателя жюри, заместитель Председателя Профсоюза;

Казаков Ю.Е. – пресс-секретарь ЦК Профсоюза;

Башкеева Д.Б. – председатель Бурятской областной организации Профсоюза;

Назина В.И. – председатель Алтайской краевой организации Профсоюза;

Сазонов В.В. – председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г.Севастополя организации Профсоюза;

Старостина А.А. – заместитель Председателя Нижегородской областной организации Профсоюза.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2016 года

№ 5-9

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О СТАЖИРОВКЕ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА И В ПОЛОЖЕНИЕ О РЕГИОНАЛЬНОМ СОВЕТЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А. о внесении изменений в Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (от 4 декабря 2012 г.) и в Положение о региональном Совете председателей организаций Профсоюза (от 3 декабря 2015 г.) в связи с поступившими предложениями от постоянно действующих комиссий ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью и реализации финансовой политики Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального

союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВ-ЛЯЕТ:

- 1. Внести изменения в Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (приложение № 1).
- 2. Внести изменения в Положение о региональном Совете председателей организаций Профсоюза (приложение № 2).
- 3. Считать утратившим силу постановление Президиума Профсоюза от 4 декабря 2012 года № 10-8 «О стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза».
- 4. Считать утратившим силу постановление Президиума Профсоюза от 3 декабря 2015 года № 1-4 «О региональном Совете председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».
- 5. Настоящее постановление направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для сведения и использования в работе.
- 6. Опубликовать данное постановление с приложениями в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза.
- 7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение №1 к постановлению Президиума Профсоюза от 07.12.2016 № 5-9

положение

о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза

(Утверждено Президиумом Профсоюза 7 декабря 2016 г.)

1. Основные понятия

- 1.1. Стажировка это Программа, утвержденная Председателем Профсоюза, основной целью которой является получение и усвоение вновь избранным председателем региональной (межрегиональной организации) теоретических знаний и практических умений и навыков профсоюзной работы.
- 1.2. Стажер вновь избранный председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.
- 1.3. Наставник наиболее опытный председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, обладающий высокими профессиональными качествами, имеющий стабильные показатели в работе, способность и готовность делиться своим опытом, владеющий системным представлением о работе в Профсоюзе.
- 1.4. Куратор заместитель Председателя Профсоюза, которому распоряжением поручено курировать стажировку вновь избранного председателя региональной организации.

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение распространяется на все региональные (межрегиональную) организации Профсоюза и устанавливает порядок прохождения стажировки.

2.2. Стажировке подлежат все вновь избранные председатели региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза в течение одного года со дня избрания.

3. Содержание стажировки

- 3.1. В ходе стажировки стажер изучает:
- а) теоретическую базу профсоюзной деятельности, в т.ч. идеологические аспекты профсоюзного движения России;
- б) формы и методы Уставной деятельности профорганов организаций Профсоюза по выполнению решений съездов Профсоюза;
 - в) передовой опыт профсоюзной работы наставника.

4. Порядок проведения стажировки

4.1. Стажировка проходит в несколько этапов:

І этап – в Центральном комитете Профсоюза:

- в форме семинарских занятий, проводимых ответственными работниками аппарата по основным направлениям профсоюзной деятельности;
- в форме собеседования по итогам семинара с руководством Профсоюза.

II этап — направление для изучения практического опыта работы в региональные организации, стабильно и успешно работающие. Оказание наставником поддержки вновь избранному председателю в его освоении.

4.2. Куратор — обеспечивает постоянный контроль за выполнением утвержденной Программы стажировки и дает Председателю Профсоюза заключение по завершению стажировки на основании поэтапных отчетов стажера.

5. Финансирование

5.1 Финансирование I и II этапов стажировки осуществляет Центральный комитет Профсоюза.

Приложение № 2 к постановлению Президиума Профсоюза от 07.12.2016 № 5-9

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕГИОНАЛЬНОМ СОВЕТЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Утверждено Президиумом Профсоюза 7 декабря 2016 года)

1. Общие положения

- 1.1. Региональный Совет председателей организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее региональный Совет) формируется из председателей республиканских, краевых, областных и приравненных к ним организаций решением Президиума Профсоюза.
- 1.2. Региональный Совет в своей работе руководствуется Уставом, решениями съездов, Центрального комитета Профсоюза и Президиума, законодательством Российской Федерации и ее субъектов.

2. Полномочия и права регионального Совета

2.1. Запрашивать у руководства Профсоюза, заведующих отделами Центрального комитета Профсоюза дополнительную информацию о деятельности центральных органов Профсоюза для принятия решения по соответствующим направлениям профсоюзной работы.

2.2. По решению Центрального комитета или Президиума региональному Совету могут делегироваться отдельные полномочия, предусмотренные Уставом Профсоюза.

3. Функции регионального Совета

- 3.1. Укрепление связей между региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, единства Профсоюза.
- 3.2. Выработка предложений в адрес Центрального комитета Профсоюза, Президиума и постоянных комиссий.
- 3.3. Рассмотрение проектов постановлений съездов, Центрального комитета по важнейшим вопросам профсоюзной деятельности и выработки по ним замечаний и предложений.
- 3.4. Согласование и выработка позиций выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на основе сравнительного анализа положения государственных, муниципальных служащих, работников, учащихся на рынке труда с учетом специфики региона по представлению и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.
- 3.5. Обмен опытом работы по реализации решений съездов, Центрального комитета, Президиума, уставных целей и задач Профсоюза, в том числе посредством проведения региональных семинаров-совещаний профсоюзных работников и активистов не реже одного раза в году.
- 3.6. Взаимодействие в интересах Профсоюза с представителями ЦК Профсоюза, ФНПР в федеральных округах Российской Федерации.

4. Организация работы регионального Совета

4.1. Члены регионального Совета принимают решение об избрании из своего состава председателя, которое выносится на утверждение Президиума Профсоюза.

- 4.2. Заседания регионального Совета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Дату, место и повестку заседания определяет председатель Совета.
- 4.3. Решения регионального Совета считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 членов Совета открытым голосованием. Решения принимаются в форме предложений и рекомендаций.
- 4.4. Региональный Совет проводит свою работу в соответствии с планом, согласованным с руководством Профсоюза и утвержденным на заседании Совета.
- 4.5. Делопроизводство (оформление протоколов заседаний, материалов семинаров-совещаний, принятых решений и доведение их до адресатов) обеспечивает председатель Совета.
- 4.6. Методическое обеспечение деятельности региональных Советов осуществляют отделы ЦК Профсоюза. Учет их работы отдел организационной работы и кадровой политики.
- 4.7. При организации обучающих региональных семинаров-совещаний с профкадрами и активом на основе согласованной с Председателем Профсоюза Программой семинара ЦК Профсоюза приглашает и оплачивает участие преподавателей в данном профсоюзном мероприятии.
- 4.8. Постановлением ЦК Профсоюза утверждается общая тема, распоряжением Председателя Профсоюза утверждается график проведения региональных семинаров-совещаний.
- 4.9. Финансирование заседаний регионального Совета осуществляется через установление доли расходов на участие председателя каждой региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, входящей в данный Совет.
- 4.10. В заседаниях региональных Советов и проводимых ими мероприятиях могут участвовать Председатель Профсоюза, его заместители, члены Президиума и заведующие отделами ЦК Профсоюза.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2016 года

№ 5-12

О РЕКОМЕНДАЦИЯХ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬ-НОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Заслушав информацию секретаря ЦК Профсоюза — помощника Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам Троицкой О.Н., Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Информацию секретаря ЦК Профсоюза помощника Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам Троицкой О.Н. принять к сведению.
- 2. Утвердить Рекомендации по оплате труда штатных работников организаций Общероссийского профессионального

союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается).

- 3. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе.
- 4. Опубликовать данное постановление с приложениями в Информационном бюллетене Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение к постановлению Президиума Профсоюза от 7 декабря 2016 № 5-12

РЕКОМЕНДАЦИИ

по оплате труда штатных работников организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Настоящие Рекомендации разработаны в соответствии с пп.14 п.103 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и концепцией кадровой политики в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

1. Обшие положения

- 1.1. Основной целью настоящих Рекомендаций является реализация новых подходов к системе оплаты труда штатных работников организаций Профсоюза: выборных руководителей и работников аппаратов выборных профсоюзных органов всех уровней, в целях создания материальных стимулов для занятия профсоюзной работой.
- 1.2. Настоящие Рекомендации распространяются на профсоюзных работников, освобожденных от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзные органы, а также на лиц, занимающих штатные должности в аппарате профсоюзного органа.
- 1.3. Стимулирование труда профсоюзных работников, руководителей выборных органов включает: систему оплаты труда,

поощрение активистов выборных органов Профсоюза с учетом специфики организаций, при следующих общих принципах:

- а) заработная плата должна материально обеспечить нормальный уровень жизни работника и членов его семьи;
- б) оплата труда должна предусматривать выплаты за достижение работником конкретных положительных результатов;
- в) уровень оплаты труда и поощрения работников должен зависеть от финансовых возможностей организации, занимаемой должности и статуса профсоюзного органа.

2. Структура оплаты труда, основные положения

- 2.1. Основой для формирования фонда оплаты труда, планируемого на содержание выборных работников и работников аппаратов профсоюзных органов региональных, территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза (далее работников выборных профорганов) является установление должностных окладов базовых гарантированных размеров их заработной платы, доплат и надбавок, премий, компенсаций и других выплат, устанавливаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 2.2. Фонд оплаты труда работников выборных профорганов формируется по утверждаемым комитетами соответствующих профорганов нормативам в рамках утвержденной сметы доходов и расходов соответствующего выборного органа за счет профсоюзных взносов, находящихся в их управлении, а также средств, поступающих из других источников, при соблюдении условия полноты отчисления профсоюзных взносов, предусмотренных п.115 Устава Профсоюза, профсоюзным органам всех уровней в установленных размерах, и не должен превышать 30 процентов от общей суммы поступивших в распоряжение соответствующей организации Профсоюза денежных средств.

- 2.3. Размеры заработной платы, условия материально-бытового обеспечения выборных работников определяются соответствующими исполнительными коллегиальными выборными органами, а размеры заработной платы и социальные гарантии работников аппаратов председателями соответствующих организаций Профсоюза.
- 2.4. Увеличение (индексация) заработной платы работников выборных профорганов производится ежегодно исходя из индекса роста потребительских цен на основании данных Федеральной службы государственной статистики. При индексации могут использоваться и инфляционные показатели как федеральные, так и региональные.

3. Размеры должностных окладов и порядок выплаты заработной платы

- 3.1. Размер должностного оклада работника выборных органов должен составлять не менее 25 процентов от общего размера заработной платы работника.
- 3.2. Должностные оклады заместителей председателя выборных профсоюзных органов устанавливаются не ниже чем на 20% соответствующих окладов председателя.
- 3.3. Размеры должностных окладов главного бухгалтера устанавливаются в размере на 25% ниже оклада председателя соответствующей организации Профсоюза.
- 3.4. Размер должностного оклада председателя первичной профсоюзной организации не должен быть выше размера должностного оклада заместителя руководителя Учреждения.
- 3.5. Размеры должностных окладов председателей территориальных организаций Профсоюза не должны быть выше должностного оклада председателя региональной организации Профсоюза.
 - 3.6. Размеры должностных окладов председателей регио-

нальных организаций Профсоюза не должны быть выше должностного оклада председателя Профсоюза.

- 3.7. Конкретные размеры должностных окладов работников аппаратов профорганов устанавливаются председателями соответствующих организаций при заключении трудовых договоров в соответствии с должностью и квалификацией работников, исходя из схемы должностных окладов, предусмотренных настоящим положением. При этом фонд оплаты труда выборных руководителей и работников аппаратов выборных профсоюзных органов с налоговыми начислениями не должен составлять более чем 30% от общей суммы доходов, поступивших в распоряжение соответствующего выборного профсоюзного органа.
- 3.8. Заработная плата работникам выборных профорганов выплачивается в сроки, установленные в коллективном договоре или в сроки, согласованные с соответствующим профкомом.

4. Надбавка к должностным окладам

- 4.1. Работникам выборных профорганов устанавливаются надбавки к должностным окладам за выслугу лет, которые устанавливаются в процентах к месячному окладу в зависимости от стажа работы в профорганах.
- 4.2. Размер надбавки, порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки, а также начисление и выплата надбавки определяются положением, разработанным соответствующим профорганом.
- 4.3. Работникам выборных профорганов при наличии финансовых возможностей могут устанавливаться надбавки за высокую квалификацию, сложность, напряженность в труде.
- 4.4. Надбавка может устанавливаться в размере до трех должностных окладов.

- 4.5. Надбавки (кроме надбавки за выслугу лет) могут отменяться или уменьшаться за систематическое несвоевременное выполнение заданий, ухудшение качества работы, нарушение трудовой дисциплины.
- 4.6. Надбавки к должностным окладам могут устанавливаться, уменьшаться или отменяться:
- 4.7. Руководителям выборных профсоюзных органов решением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, работникам аппаратов профорганов распоряжением руководителя организации Профсоюза.
- 4.8. Работникам выборных профорганов устанавливаются иные выплаты компенсационного характера, установленные законодательством РФ (надбавки за работу в северных районах, районные коэффициенты и др.).

5. Премии

- 5.1. Премия работникам выборных профорганов при наличии финансовых возможностей может устанавливаться по конечным результатам труда каждого работника, достигаемого за счет профессиональных знаний при подготовке, принятии и реализации соответствующих решений.
- 5.2. Показатели оценки результатов труда работников выборных профорганов, за достижение которых может осуществляться премирование, размер, порядок начисления, выплаты, снижение размера или лишения премий определяются Положениями о премировании, утвержденными выборными коллегиальными органами, согласованными с профсоюзным комитетом.
- 5.3. Премирование председателя организации Профсоюза и заместителей председателя может производиться на основании решения коллегиального органа.
 - 5.4. На выплату премий работникам выборных профорга-

нов могут предусматриваться средства в размере четырехмесячного фонда оплаты труда.

6. Социальные выплаты

- 6.1. Работникам выборных профорганов при наличии финансовых возможностей может выплачиваться материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, при уходе на пенсию, к юбилейным датам.
- 6.2. Работникам выборных профорганов может частично возмещаться стоимость путевки на лечение и отдых.
- 6.3. Порядок и размер оказания материальной помощи и других социально-бытовых, единовременных выплат утверждается руководителем выборного профсоюзного органа по согласованию с профкомом аппарата.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2016 года

No 5-13

О СОЗЫВЕ V ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Н.А. Водянова, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Созвать V заседание Центрального комитета Профсоюза 15 марта 2017 года по вопросу утверждения финансового отчета, бухгалтерского баланса и фактического исполнения сметы доходов и расходов за 2016 год.
- 2. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заведующую финансовым отделом ЦК Профсоюза главного бухгалтера ЦК Профсоюза Дерганову Т.Ю.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2016 года

№ 5-14

ОБ УЧАСТИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2017 ГОДУ В МЕРОПРИЯТИЯХ ФНПР, ПОСВЯЩЕННЫХ ГОДУ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Генеральный Совет ФНПР постановлением № 5-4 от 26 октября 2016 года поручил Исполнительному комитету ФНПР объявить 2017 год Годом профсоюзной информации (прилагается).*

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А., Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслужи-

^{*} Опубликовано в предыдущем номере ИБП.

вания Российской Федерации принять участие в мероприятиях ФНПР, посвященных Году профсоюзной информации.

- 2. Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе, пресс-секретарю ЦК Профсоюза разработать План по участию Общероссийского Профсоюза в мероприятиях ФНПР, посвященных Году профсоюзной информации.
- 3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2016 года

No 5-15

О ПРЕДСТАВИТЕЛЯХ ПРОФСОЮЗА В СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДО-ВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, НАХОДЯ-ЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

В соответствии с подпунктом 4 пункта 103 Устава Профсоюза:

- 1. Утвердить прилагаемый состав отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в федеральных государственных бюджетных и казенных учреждениях, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.
- 2. В отсутствие заведующих отделами и заместителя заведующего отделом аппарата ЦК Профсоюза полномочными

представителями в комиссии являются работники соответствующих отделов аппарата ЦК Профсоюза.

3. Настоящее постановление направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членам отраслевой комиссии, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1 к постановлению Президиума Профсоюза от 07 декабря 2016 № 5-15

СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ

по регулированию социально-трудовых отношений в федеральных государственных бюджетных и казенных учреждениях, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Васильев Вячеслав Геннадьевич — руководитель Бюро медико-социальной экспертизы № 21 ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Самарской области» Мин-труда России, председатель первичной профсоюзной организации;

Елисеева Юлия Олеговна — заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;

Елфимова Елизавета Павловна — заместитель начальника отдела кадров ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Краснодарскому краю» Минтруда России, заместитель председателя первичной профсоюзной организации;

Морозов Борис Иванович — заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза — главный технический инспектор труда Профсоюза;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»

Президиум Профсоюза 7 декабря 2016 года за большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградил Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

- **Гитинова Далгата Далгатовича**, председателя объединенной профсоюзной организации Главного управления МЧС России по Республике Дагестан, члена президиума Дагестанской республиканской организации Профсоюза;
- **Дидигову Лилию Николаевну**, заведующую организационным отделом, члена комитета Чеченской республиканской организации Профсоюза;
- **Дудину Валентину Николаевну**, председателя Орловской областной организации Профсоюза;
- **Игловскую Галину Васильевну**, председателя первичной профсоюзной организации Управления внутренних дел по Томской области, члена президиума Томской областной общественной организации Профсоюза;
- Мерзликину Надежду Ивановну, помощника председателя Самарской областной территориальной организации Профсоюза по работе с судами, прокуратурой и социальному диалогу, председателя первичной профсоюзной организации Самарского областного суда;
- Натахину Светлану Степановну, медицинскую сестру хирургического отделения, председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ АО «Мезенская центральная районная больница», члена президиума Мезенской районной территориальной организации Профсоюза, Архангельская область;
- Хучиева Муслима Магомедовича, мэра города Грозный, Чеченская Республика.

<u>ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ</u> <u>НАГРАДАМИ</u>

за период с 1 сентября по 15 ноября 2016 года

ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА:

Краевой Евгении Николаевне – ведущему специалисту отдела по бюджетному учету, отчетности и финансовому контролю комитета финансов администрации Валдайского муниципального района, казначею Валдайской районной организации Профсоюза, Новгородская область

Ловцовой Наталье Леонидовне — заместителю начальника цеха контроля Пермской печатной фабрики — филиала ФГУП «Гознак», члену комитета первичной профсоюзной организации

Поповой Татьяне Васильевне — директору Никифоровского районного муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», председателю Никифоровской районной организации Профсоюза, Тамбовская область

Призюк Елене Викторовне — методисту культурного центра, председателю объединенной организации Профсоюза Главного управления МВД России по Пермскому краю

Щетинину Олегу Алексеевичу – главному государственному налоговому инспектору, заместителю председателя первичной профсоюзной организации Управления федеральной налоговой службы России по Тамбовской области

ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА

Алисиевича Александра Александровича — члена Профсоюза, директора Государственного областного казенного учреждения «Центр занятости населения Новгородской области»

Бесштанову Зинаиду Юрьевну — председателя Апшеронской районной территориальной организации Профсоюза, Краснодарский край

Биржак Сергея Николаевича — начальника отдела законотворчества и правового содействия субъектам права законодательной инициативы государственно-правового управления Орловского областного Совета народных депутатов

Борзенкова Сергея Ивановича – водителя, члена комитета первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Бывшего Евгения Васильевича — заместителя начальника организационного управления, председателя первичной профсоюзной организации Орловского областного Совета народных депутатов, члена Орловского областного комитета Профсоюза

Введенского Андрея Анатольевича — консультанта управления по экономической политике, строительству, собственности и аграрной политике, члена комитета первичной профсоюзной организации Орловского областного Совета народных депутатов

Вербицкую Татьяну Викторовну — начальника отдела статистики торговли и услуг, председателя первичной профсоюзной организации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области, члена президиума Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза

Веретникову Лилию Александровну — социального работника, председателя первичной профсоюзной организации Букреевского психоневрологического интерната, члена президиума Курской областной территориальной организации Профсоюза

Винницкую Ларису Николаевну — главного специалиста отдела культуры, архивного дела и туризма администрации Болховского района, члена комитета первичной профсоюзной организации администрации города Болхов, Орловская область

Волкова Дмитрия Дмитриевича — помощника первого заместителя председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Орловского областного Совета народных депутатов

Волкову Веру Федоровну — медицинскую сестру, председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения «Санаторий «Каменская здравница» города Каменска-Уральского, Свердловская область

Волчек Марию Васильевну — председателя Краснодарской городской территориальной организации Профсоюза

Гаджигишиева Хасбуллу Гаджигишиевича — члена Профсоюза, министра труда и социального развития Республики Дагестан

Гайфутдинова Нуриахмета Миннахметовича — ведущего специалиста-эксперта (по мобилизационной подготовке и гражданской обороне) отдела противодействия коррупции, обеспечения работы с кадрами и вопросов безопасности, защиты государственной тайны, мобилизационной подготовки и гражданской обороны Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан

Галиева Арсения Альбертовича — главного специалиста-эксперта по взаимодействию со средствами массовой информации Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан

Галиханова Флорида Гильмуллиновича — председателя Совета Региональной общественной организации ветеранов системы принудительного исполнения и обеспечения безопасности судов Республики Татарстан Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан

Гоцакову Ирину Георгиевну — члена Профсоюза, депутата, заместителя председателя комитета по образованию, культуре и спорту, молодежной политике и туризму Орловского областного Совета народных депутатов

Емелину Ольгу Рудольфовну — члена Профсоюза, главного бухгалтера Государственного автономного учреждения здравоохранения Ярославской области «Детский санаторий «Искра»

Желтову Ирину Николаевну — руководителя 3-го экспертного состава, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ярославской области»

Залакова Фарида Фархатовича — начальника отдела организационно-контрольной работы Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан

Звескина Александра Николаевича — директора Федерального государственного унитарного предприятия «Саратовское протезно-ортопедическое предприятие»

Зубареву Лилию Анатольевну — главного специалистаэксперта отдела общего обеспечения, председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 5 по Пермскому краю

Иконникову Ольгу Николаевну – консультанта организационного управления, казначея первичной профсоюзной организации Орловского областного Совета народных депутатов

Кашкову Ирину Алексеевну — начальника отдела по управлению имуществом администрации Аркадакского муниципального района Саратовской области, председателя Аркадакской районной организации Профсоюза

Кузнецову Ирину Владимировну – заведующую канцелярией, председателя первичной профсоюзной организации Межрайонного отдела вневедомственной охраны по г. Ярославлю – филиала ФГКУ «УВД УМВД России по Ярославской области»

Кузьмина Владимира Николаевича — водителя, председателя первичной профсоюзной организации муниципального казенного учреждения «Служба транспорта и технического обеспечения г. Ярославля»

Курченкова Александра Александровича – водителя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство», члена Орловского областного комитета Профсоюза

Ланина Геннадия Геннадьевича — директора государственного учреждения Саратовской области «Транспортное управление»

Логинову Елену Геннадьевну — платную медицинскую сестру, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Ярославской области «Туношенский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Луцеву Марину Александровну — главного специалиста отдела по взаимодействию с территориями, делопроизводству, организационной и контрольно-кадровой работы Ровенской районной администрации Ровенского муниципального района Саратовской области, председателя Ровенской районной организации Профсоюза

Малинина Владимира Юрьевича — директора муниципального казенного учреждения «Саратовская городская служба спасения» Марусину Татьяну Ивановну — главного специалиста отдела организации гражданской службы Управления государственной гражданской службы, кадров и противодействия коррупции Орловской области, заместителя председателя первичной профсоюзной организации аппарата Губернатора и Правительства Орловской области, члена Орловского областного комитета Профсоюза

Молчанову Татьяну Борисовну — заведующую производством, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного автономного учреждения здравоохранения Ярославской области «Детский санаторий «Искра»

Нафигину Алину Рушановну — главного специалистаэксперта отдела организационно-контрольной работы Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан

Околухина Владимира Александровича — члена Профсоюза, директора Государственного автономного учреждения здравоохранения Ярославской области «Детский санаторий «Искра»

Павлову Елену Игоревну — бухгалтера, члена комитета первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Патенкову Ольгу Ивановну — менеджера управления по связям с общественностью и взаимодействию со СМИ, члена комитета первичной профсоюзной организации аппарата Орловского областного Совета народных депутатов

Плешивину Ольгу Владимировну — заведующую отделением, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Саратовской области «Центр социальной помощи семье и детям г. Саратова»

Попову Надежду Викторовну – старшего программиста, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения Липецкой области

Рыбину Марину Сергеевну — ведущего специалиста, председателя первичной профсоюзной организации департамента государственной службы занятости Ярославской области

Рябову Юлию Николаевну — инспектора по кадрам, председателя первичной профсоюзной организации регионального фонда содействия капитальному ремонту много-квартирных домов Ярославской области

Савину Нину Александровну — главного специалиста администрации Духовницкого муниципального района Саратовской области, председателя Духовницкой районной организации Профсоюза

Тихомирову Галину Геннадиевну — начальника отдела организации гражданской службы Управления государственной гражданской службы, кадров и противодействия коррупции Орловской области, члена первичной профсоюзной организации аппарата Губернатора и Правительства Орловской области

Тихонову Ирину Викторовну — правового инспектора труда сектора правовой работы Кемеровского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», внештатного правового инспектора труда Профсоюза по Кемеровской области

Тушнову Татьяну Алексеевну — психолога, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Ярославской области «Угличский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Фасеева Эдуарда Рустемовича — заместителя начальника отдела государственной службы и кадров, председателя молодежного совета Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан

Хватову Наталью Ивановну — специалиста администрации Питерского муниципального района Саратовской области, председателя Питерской районной организации Профсоюза

Чепляева Виктора Леонидовича — директора Поволжского института управления им. П.А. Столыпина — филиала Федерального государственного бюджетного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

Черникову Марию Валерьевну — ведущего специалиста управления делопроизводства, казначея первичной профсоюзной организации Орловского областного Совета народных депутатов

Шевкунову Анну Николаевну — медицинскую сестру госпиталя, члена комитета первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Орловской области»

Шило Михаила Юрьевича — начальника управления по материально-техническому обеспечению администрации Губернатора и Правительства Орловской области

ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:

Первичную профсоюзную организацию Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Москве

(председатель – Колесникова Елена Федоровна)

ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»:

Абдулатипова Рамазана Гаджимурадовича — члена Профсоюза, Главу Республики Дагестан

Баганина Николая Ивановича — министра внутреннего государственного финансового контроля Оренбургской области, члена президиума Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза

Касинского Сергея Викторовича — члена Профсоюза, руководителя территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области

Лужнову Маргариту Михайловну — консультанта управления по работе с обращениями граждан, председателя первичной профсоюзной организации администрации города Тамбова, члена президиума Тамбовской областной организации Профсоюза

Сулейманова Саида Гасниевича — члена Профсоюза, главу муниципального образования «Кулинский район» Республики Дагестан

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ФНПР НАГРАДИЛ БЛАГОДАРНОСТЬЮ:

Осипову Надежду Викторовну — директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва», председателя Соликамской городской организации Профсоюза

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ФНПР НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:

Бунееву Надежду Михайловну – председателя Верхнемамонской районной территориальной организации Профсоюза, Воронежская область

Керекмасову Марину Александровну – начальника организационного отдела администрации Оренбургского района, председателя районной профсоюзной организации Оренбургского района, члена президиума Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза

ИСПОЛКОМ ФНПР НАГРАДИЛ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА СОДРУЖЕСТВО»:

Слепцова Евгения Михайловича — главу муниципального образования «Среднеколымский улус (район)» Республики Саха (Якутия)

Соколову Наталью Юрьевну — министра занятости, труда и миграции Саратовской области

СОВЕТ МФП РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНЫМ ЗНАКОМ МФП «ЗА УКРЕПЛЕНИЕ ДРУЖБЫ И СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ»:

Бушуеву Валентину Михайловну — председателя Московской областной организации Профсоюза, члена Президиума Профсоюза, председателя Центрального регионального Совета председателей организаций Профсоюза

Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

<u>ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО</u> <u>КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА</u>

от 07 декабря 2016 года:

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2016 года

№ IV-1

О ПРАКТИКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНАМ, ОРГАНИЗА-ЦИЯМ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРА-ЦИИ НА 2015—2017 ГОДЫ ПРЕДСТАВИТЕ-ЛЯМИ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯМИ) ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ОРГАНИ-ЗАЦИЙ СИСТЕМЫ МВД РОССИИ

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, заслушав и обсудив доклад заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата

ЦК Профсоюза Шестаковой Т.В. и начальника Управления организации морально-психологического обеспечения Департамента государственной службы и кадров Министерства внутренних дел Российской Федерации Ендрже-

евского А.А. «Практика выполнения Отраслевого соглашения по органам, организациям, подразделениям Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2015—2017 годы представителями нанимателя, работодателями территориальных органов и организаций системы МВД России» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Информацию о практике выполнения Отраслевого соглашения по органам, организациям, подразделениям Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2015—2017 годы представителями нанимателя, работодателями территориальных органов и организаций системы МВД России принять к сведению.
- 2. Выявленные в ходе проверки проблемные вопросы направить в соответствующие департаменты Министерства внутренних дел Российской Федерации для принятия соответствующих мер по их устранению.
- 3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:
- в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2015—2020 годы, а также организационного укрепления Профсоюза продолжить работу по заключению региональных соглашений, коллективных договоров во всех территориальных органах и организациях системы МВД России. Оказывать методическую и практическую помощь представителям профсоюзных организаций, ведущих переговоры с представителями нанимателя, работодателями по вопросам заключения соглашений и коллективных договоров;
- усилить работу по мотивации вовлечения в Профсоюз с целью повышения охвата профсоюзным членством в имеющихся профсоюзных организациях и созданию новых первич-

ных профсоюзных организаций. Для мотивации профсоюзного членства более активно использовать имеющиеся информационные ресурсы представителей нанимателя, работодателей и профсоюзных организаций территориальных органов и организаций системы МВД России по доведению материала (информации) о проделанной работе по выполнению отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне, регионального отраслевого соглашения и коллективных договоров до работающих и членов Профсоюза;

- осуществлять контроль за соблюдением представителями нанимателя, работодателями территориальных органов и организаций системы МВД России трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий соглашений, коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере труда, правовыми актами МВД России, Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах;
- выдвигать для избрания председателями профсоюзных организаций территориальных органов и организаций системы МВД России кандидатов, способных организовать практическую работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;
- провести заседания коллегиальных органов региональной организации с участием представителей выборных органов профсоюзных организаций территориальных органов и организаций системы МВД России, на которых довести во сведения информацию по выполнению Отраслевого соглашения по органам, организациям, подразделениям Мини-

стерства внутренних дел Российской Федерации на 2015—2017 годы представителями нанимателя, работодателями территориальных органов и организаций системы МВД России и принять программу по реализации данного Постановления ЦК Профсоюза.

4. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для исполнения и опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2016 года

No IV-2

ОБ УЧАСТИИ КАНДИДАТА ОТ ОБЩЕРОС-СИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБ-СЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ВЫБОРАХ В СОСТАВ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Н.А. Водянова, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Региональным (межрегиональным) организациям Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации обеспечить регистрацию членов Профсоюза на Портале государственных услуг www.gosuslugi.ru, согласно Приложению данного постановления (не публикуется), для создания возможности участия членов Профсоюза в рейтинговом интернет-голосовании за выдвигаемого кандидата в состав Общественной палаты Российской

Федерации от Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

- 2. В каждой региональной (межрегиональной) организации Профсоюза назначить ответственное лицо за проведение регистрации членов Профсоюза и их участие в интернет-голосовании за выдвигаемого кандидата (сформировать списки членов Профсоюза, имеющих возможность принять участие в голосовании, направить списки в аппарат Центрального комитета Профсоюза).
- 3. Организовать голосование, зарегистрированных пользователей в рейтинговом интернет-голосовании с использованием интернет-ресурса «Российская общественная инициатива» за выдвигаемого кандидата, в течение тридцати дней.
- 4. Молодежным советам ЦК Профсоюза, региональных комитетов Профсоюза принять активное участие в работе по регистрации и участию в рейтинговом интернет-голосовании за выдвигаемого кандидата.
- 5. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для исполнения.
- 6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2016 года

No IV-3

ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА РАБОТЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2016 ГОДУ И О ПЛАНЕ РАБОТЫ НА 2017 ГОД

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Информацию отделов ЦК Профсоюза «Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2016 году и о плане работы на 2017 год» принять к сведению (приложение № 1).
- 2. Утвердить план работы Центрального комитета Профсоюза на 2017 год (приложение № 2).
- 3. Направить настоящее постановление членам Центрального комитета Профсоюза, отделам ЦК Профсоюза, помощникам Председателя Профсоюза по международным

вопросам, по информационной работе, секретарю ЦК Профсоюза — помощнику Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам, председателю Молодежного совета ЦК Профсоюза — для руководства и исполнения; председателю Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания и в департамент организационной работы и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР — для сведения.

- 4. Опубликовать настоящее постановление с приложениями в Информационном бюллетене Профсоюза и на сайте Профсоюза.
- 5. Контроль за выполнением плана работы ЦК Профсоюза на 2017 год возложить на Президиум Профсоюза и отделы ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов

Приложение № 1 к постановлению ЦК Профсоюза от 07.12.2016 № IV-3

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2016 году

План работы ЦК Профсоюза на 2016 год был ориентирован на выполнение решений X съезда Профсоюза, утвержденной им Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах.

Все намеченные планом мероприятия, за исключением Всероссийского семинара-совещания представителей профсоюзных организаций системы МЧС России с участием руководства Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, реализованы. В установленные сроки проведены заседания Центрального комитета, Президиума Профсоюза, постоянных комиссий и Молодежного совета ЦК Профсоюза, на которых рассмотрены все плановые вопросы.

Дополнительно к плану 15 июня 2016 г. было проведено III заседание ЦК Профсоюза с повесткой дня:

- 1. Организационные вопросы:
- 1.1. Об изменении в составе Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
- 2. Об Инструкции по проведению выборов в органы Общероссийского профессионального союза работников госу-

дарственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

- 3. О занесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.
- 4. О 100-летии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Работа по выполнению основных направлений Программы действий Профсоюза в 2016 году

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Работа по выполнению Плана ЦК Профсоюза проводилась по всем основным направлениям раздела I Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы.

На заседание ЦК Профсоюза подготовлен вопрос:

1. О практике выполнения Отраслевого соглашения по органам, организациям, подразделениям Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2015—2017 годы представителями нанимателя (работодателями) территориальных органов и организаций системы МВД России.

На заседании Президиума Профсоюза рассмотрены вопросы:

- 1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2015 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2016 году.
- 2. Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2015 год.

- 3. О представителях Профсоюза в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне.
- 4. О порядке и формах отчетности Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании.

Работа с комитетами Профсоюза:

- 1. В рамках подготовки информации на декабрьское заседание ЦК Профсоюза по вопросу: «О практике выполнения Отраслевого соглашения по органам, организациям, подразделениям Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2015—2017 годы представителями нанимателя (работодателями) территориальных органов и организаций системы МВД России» изучена практика работы 7 федеральных округов (12 субъектов РФ): Центральный регион Владимирская, Калужская области; Волго-Вятский регион: Республика Мордовия; Северо-Кавказский регион Республики Адыгея и Кабардино-Балкария, Краснодарский край, Ростовская область; Уральский регион Курганская и Тюменская области; Западно-Сибирский регион Омская область; Восточно-Сибирский регион Республика Бурятия; Дальне-Восточный регион Республика Саха (Якутия).
- 2. Подготовлен и проведен для членов Центрального комитета Профсоюза семинар-совещание на тему: «Защита интересов членов Профсоюза региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в составе трехсторонних комиссий в субъектах Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений».
- 3. Подготовлен семинар-совещание для членов Центрального комитета Профсоюза на темы:
 - «Эффективные переговоры»;

- «Деловые письменные коммуникации»;
- «Законодательные требования по введению профессиональных стандартов. Новое в квалификационных требованиях к работнику в связи с введением профессиональных стандартов».

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам:

Рассмотрены вопросы: о практике работы Калужской и Тульской региональных организаций Профсоюза по контролю за выполнением работодателями отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Взаимодействие с органами государственной власти и управления:

В настоящее время Центральным комитетом Профсоюза направлены руководителям соответствующих органов государственной власти и других федеральных органов предложения о заключении отраслевых соглашений на 2017-2019 годы:

- между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации;
- между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой;
- между Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
 - по организациям Федерального архивного агентства;

- по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;
- между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний;
- по органам и организациям системы Федеральной налоговой службы.

Подготовлен и направлен проект Соглашения о взаимном сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости.

В июле 2015 года Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации был подготовлен проект федерального закона, предусматривающий увеличение пенсионного возраста для государственных и муниципальных служащих до 65 лет как мужчинам, так и женщинам. Предполагалось, что законопроект вступит в силу с 1 января 2016 года.

ЦК Профсоюза, при полной поддержке стороны РТК, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, не поддержал проект Федерального закона и счел невозможным рассмотрение и принятие подобных законопроектов, учитывая, что высшее руководство страны неоднократно заявляло о том, что Россия в настоящее время еще не готова к резкому повышению пенсионного возраста.

С целью продолжения начатой в ходе X съезда Профсоюза работы в ноябре и декабре 2015 года были подготовлены и направлены обращения как от Центрального комитета Профсоюза, так и от региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с просьбой учесть нашу позицию против принятия данного законопроекта на имя Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Нарышкина С.Е., Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Матвиенко В.И. и глав субъектов Российской Федерации.

15 декабря 2015 года ЦК Профсоюза обратился к руководителям членских организаций ФНПР с просьбой не допустить принятие вышеуказанного законопроекта, поддержать инициативу Профсоюза и направить свои обращения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации и Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

18 декабря 2015 года в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации был внесен проект Федерального закона в первом чтении № 918468-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста».

Комитет Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления счел возможным поддержать принятие в первом чтении проекта Федерального закона № 918468-6 при условии его дальнейшей доработки с учетом замечаний.

В связи с большим количеством замечаний, поступивших в адрес проекта Федерального закона № 918468-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан» в Комитете Государственной

Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления была создана рабочая группа в целях подготовки законопроекта ко второму чтению.

В состав рабочей группы вошел Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянов.

13 января 2016 года из Комитета Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления был получен ответ, что замечания, представленные нашим Профсоюзом, во многом схожи с замечаниями, изложенными в заключении, подготовленном Комитетом на указанный законопроект в рамках процедуры первого чтения. Заместителю министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.Н. Пудову поручено представить конструктивные предложения, направленные на снятие имеющихся замечаний.

11 апреля 2016 года в Комитете Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления состоялось заседание рабочей группы в целях подготовки ко второму чтению законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан» под руководством председателя Комитета В.Б. Кидяева.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, выражая позицию членов Профсоюза, как и прежде, не поддержал проект Федерального закона. Предлагаемое законопроектом повышение пенсионного возраста в отношении государственных и муниципальных служащих наряду с установленными в отношении них ограничениями и запретами приведет к нивелированию социальных гарантий для этой категории граждан, так как:

- 1. Подобные законопроекты дискредитируют государственную службу как институт гражданского общества и нарушают конституционные права государственных гражданских служащих.
- 2. Обоснованных экономических расчетов и методик расчетов по увеличению пенсионного возраста в отношении государственных и муниципальных служащих (мужчинам до 65 лет, женщинам до 63) до настоящего времени не представлено.
- 3. По данным Росстата за 2014 год средняя продолжительность жизни мужчин в России 65,3 года.
- 4. Высшее руководство страны неоднократно заявляло о том, что Российская Федерация в настоящее время не готова к резкому повышению пенсионного возраста.

11 мая 2016 года после рассмотрения Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроекта в третьем чтении было принято решение одобрить закон – постановление ГД №8827-6 ГД.

23 мая 2016 года Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон № 143-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан».

В декабре 2015 года ЦК Профсоюза обратился в органы законодательной власти субъектов Российской Федерации с просьбой рассмотреть возможность внесения дополнений в региональное законодательство в части предоставления работникам противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) пенсии по старости, устанавливаемой по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в Государственной противопожарной

службе не менее 25 лет. Решение данной проблемы поможет устранить многолетнюю социальную несправедливость в отношении работников противопожарной службы субъектов Российской Федерации. Обращения направлены в 63 органа законодательной власти субъектов Российской Федерации. На все обращения получены ответы.

Результатом работы Профсоюза по указанному вопросу явилось:

- 1. В Мурманской области внесены изменения в статью 9 Закона Мурманской области от 09.07.2010 № 1255-01-3МО «О пожарной безопасности в Мурманской области» в части предоставления работникам Государственной противопожарной службы Мурманской области, работающим на должностях, предусмотренных перечнем оперативных должностей Государственной противопожарной службы области, по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в Государственной противопожарной службе не менее 25 лет устанавливаются пенсии по старости либо осуществляется компенсация пенсионных выплат в виде ежемесячной социальной выплаты. Порядок предоставления ежемесячной социальной выплаты работникам Государственной противопожарной службы Мурманской области определен постановлением Мурманской области от 22.08.2016 № 407-ПП «Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной социальной выплаты работникам Государственной противопожарной службы Мурманской области», которое вступает в силу с 1 января 2017 года.
- 2. В Нижегородской области постановлением Правительства Нижегородской области от 06.10.2016 № 675 «Об утверждении порядка предоставления ежемесячной социальной выплаты работникам противопожарной службы Нижегород-

ской области» с 1 января 2017 года установлена ежемесячная социальная выплата работникам противопожарной службы Нижегородской области.

3. Архангельское областное Собрание депутатов приняло постановление от 23.03.2016 № 1204 «О законодательной инициативе Архангельского областного Собрания депутатов по внесению проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях».

Решением Совета Государственной Думы по проекту Федерального закона № 1159344-6 «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» ответственным по законопроекту назначен Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов и установлен срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении — март 2017 года.

4. В Карачаево-Черкесской Республике принят закон от 01.07.2016 № 44-РЗ «О внесении изменения в статью 5 Закона Карачаево-Черкесской Республики «О пожарной безопасности в Карачаево-Черкесской Республике», включив в него абзац следующего содержания: «В соответствии с Федеральным законом работникам противопожарной службы Карачаево-Черкесской Республики, работающим на должностях, предусмотренных перечнем оперативных должностей противопожарной службы, утверждаемым Правительством Карачаево-Черкесской Республики, пенсии по старости устанавливаются по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в противопожарной службе не менее 25 лет».

В 4 субъектах Российской Федерации в настоящее время проводится работа над законопроектами по указанному вопросу (Республика Адыгея, Пермский край, Тамбовская, Ульяновская области).

В 23 ответах из органов законодательной власти субъектов Российской Федерации была поддержана наша инициатива, однако ввиду отсутствия финансовых возможностей, решение данного вопроса на уровне региона представляется затруднительным.

Приняли участие в работе:

- экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органах исполнительной власти;
- постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и социальной защите Российской Федерации;
- комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации.

Подготовлены и направлены обращения:

- Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета;
- Председателю Правительства Российской Федерации о необходимости индексации заработной платы работников, не попавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» («иные» категории работников бюджетной сферы и силовых ведомств: водители, диспетчеры, аналитики, лаборанты, документоведы, дело-

производители, работники пожарных частей и др.);

— Председателю Правительства Российской Федерации о расходном обязательстве Российской Федерации в виде ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской службы.

В соответствии с обращениями ЦК Профсоюза получены разъяснения:

- Министерства финансов Российской Федерации о ведущейся работе по реформированию системы возмещения федеральным гражданским служащим суточных выплат;
- Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о проработке вопроса индексации заработной платы работников, не попавших под действие Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в рамках подготовки Федерального закона «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018–2019 годов»;

Министерства финансов Российской Федерации о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, начиная с увеличения фонда материального стимулирования гражданских служащих всех федеральных государственных органов, и последующими (2017–2018 годы) структурными преобразованиями фонда оплаты труда, такими как: внедрение новой системы оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих, которая позволит обеспечить увеличение размера гарантированных выплат, в частности должностного оклада, в общей структуре денежного содержания государственных гражданских служащих.

Планом мероприятий («дорожная карта») по реализации Основных направлений развития государственной граждан-

ской службы Российской Федерации на 2016—2018 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 № 1919-р во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016—2018 годы» предусмотрено завершение мероприятий по совершенствованию системы материального стимулирования гражданских служащих и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе по увеличению гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности.

В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России рассматривались проекты нормативно-правовых, локальных нормативных актов органов государственной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» МВД России:

- проект постановления Правительства Российской Федерации «Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»;
- проект приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О создании комиссий по трудовым спорам во ФГУП «Охрана»

МВД России» (вместе с Инструкцией о работе комиссий ФГУП «Охрана» МВД России по трудовым спорам);

- проект приказа ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Типовых правил внутреннего трудового распорядка для работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России» и проект Типовых правил внутреннего трудового распорядка для работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России;
- проект приказа МВД России «О внесении изменений в Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может не проводиться, утвержденной приказом МВД России от 8 декабря 2014 г. № 1085»;
- проект Указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденный Указом Президента Российской от 31 декабря 2005 г. № 1574, и в Указ Президента Российской от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих»;
- проект приказа «Об утверждении Положения об оплате труда работников федеральных казенных учреждений медикосоциальной экспертизы, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации»;
- проект приказа «О выплатах стимулирующего характера работникам Федерального государственного бюджетного учреждения «Авиационно-спасательная компания МЧС России», утвержденный приказом МЧС России от 11.01.2016 Nolimia 2»;

- проект приказа «О системе оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России», утвержденный приказом МЧС России от 28.12.2015 № 700;
- проект приказа «О зачете в выслугу лет отдельным категориям работников учреждений и организаций, находящихся в ведении МЧС России, период работы для установления ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет», утвержденный приказом МЧС России от 22.12.2015 № 678.

В целях выполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», в течение года рассматривались проекты профессиональных стандартов:

- специалист по занятости населения;
- социальный педагог;
- специалист по организации назначения и осуществления страховых выплат в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями;
- специалист по организации назначения и выплаты пенсии;
- специалист по организации и установлению выплат социального характера;
- специалист по организации администрирования страховых взносов;
- руководитель учреждения медико-социальной экспертизы;
 - специалист по медико-социальной экспертизе;
 - специалист по уходу за пожилыми людьми;
- специалист по организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц;

- водолаз;
- спасатель.

В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений:

- 1) В Секретариат РТК:
- 1.1. Подготовлены и направлены предложения в план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2016 год по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014—2016 годы:
- О государственном контроле на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги жилищно-коммунального хозяйства, а также о социальных последствиях проведения реформ в сфере естественных монополий и в жилищно-коммунальном хозяйстве, о мерах по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения;
- о повышении уровня реального содержания заработной платы работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, окладов федеральных государственных гражданских служащих;
- о разработке нормативного правового акта Правительства Российской Федерации, направленного на развитие социального партнерства и института отраслевых объединений работодателей;
- о мониторинге законопроекта, регулирующего вопросы проведения независимой оценки профессиональных квалификаций работников;
 - о проведении экспертизы проектов законодательных

и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации;

- о предложениях по учету расходов на основе коллективных договоров на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при формировании объемов бюджетных ассигнований, направляемых на обеспечение функций федеральных органов исполнительной власти и на финансовое обеспечение государственного задания, устанавливаемого федеральным государственным учреждениям;
- о разработке механизма выделения средств из федерального бюджета на реализацию дополнительных социальных льгот и гарантий, предусматриваемых в отраслевых соглашениях, заключаемых на федеральном уровне, по федеральным бюджетным, казенным учреждениям отраслей бюджетной сферы.
- 1.2. Направлена информация по выполнению в первом полугодии 2016 года Единого плана первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014—2016 годы, по разделам «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» и «Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения», в рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
 - 2) В Федерацию независимых профсоюзов России:
- 1. Подготовлены и направлены предложения по вопросу прохождения работниками диспансеризации:
- В п. 5 ст. 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федера-

ции» слова «...отпускать работников для их прохождения.» заменить на «...освобождать работников от работы для их прохождения с сохранением места работы (должности) и среднего заработка».

В целях создания условий для прохождения работниками диспансеризации работодатель, с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, имеет право вводить режим гибкого рабочего времени (ст. 102 Трудового кодекса Российской Федерации).

- Разработать форму документов, подтверждающих факт прохождения диспансеризации и выдаваемых работникам для предъявления по месту работы, порядка учета этого времени работодателями.
- 2. Ежемесячно предоставлялись сведения о ситуации на рынке труда в разрезе регионов.

Работа с письмами и обращениями, поступающими в адрес ЦК Профсоюза. Выполнение отдельных поручений Председателя Профсоюза.

Все намеченные Планом ЦК Профсоюза мероприятия в целом реализованы. В установленные сроки проведены заседания Центрального комитета, Президиума и постоянных комиссий ЦК Профсоюза, на которых рассмотрены все запланированные вопросы.

Планом было предусмотрено проведение Всероссийского семинара-совещания представителей профсоюзных организаций системы МЧС России с участием руководства Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, который был перенесен на 2017 год на основании письма МЧС России от 30.03.2016 № 43-1543-4,

в котором сообщалось, что в связи со сложившейся экономической ситуацией и в целях оптимизации финансовых средств принято решение о переносе даты проведения семинара-совещания на 2017 год.

2. Правозащитная работа

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2016 год юридическим отделом ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2015 год в части реализации Программы действий Профсоюза в 2015–2020 гг.

20 апреля 2016 года на заседании Президиума Профсоюза при рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза за 2015 год был отмечен высокий уровень ведения правозащитной работы Воронежской, Кемеровской, Курганской, Московской, Нижегородской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Тамбовской областными; Алтайской, Забайкальской, Ставропольской, Краснодарской краевыми; Бурятской, Татарстанской, Башкортостанской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

На заседании Президиума Профсоюза 7 декабря 2016 года, также в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза, изучена и рассмотрена практика правозащитной работы Астраханской и Курской областных организаций Профсоюза. Отмечен удовлетворительный уровень реализации вышеназванными организациями правозащитных функций Профсоюза.

В течение года Юридический отдел ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социаль-

ного партнерства и другими отделами ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» МВД России и др.

Юридический отдел ЦК Профсоюза также принял участие в подготовке проектов следующих отраслевых соглашений:

- между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации;
- между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой;
- между Генеральной прокуратурой Российской Федерации и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
 - по организациям Федерального архивного агентства;
- по центральному аппарату, территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;
- между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

– по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний.

С 3 по 7 октября 2016 года в г. Санкт-Петербурге Центральным комитетом Профсоюза совместно с Зональным учебно-методическим центром профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) с целью повышения квалификации и обмена опытом работы был проведён Семинар-совещание правовых и технических инспекторов труда Профсоюза. В ходе семинара были освещены актуальные вопросы, касающиеся применения норм трудового законодательства, законодательства о прохождении государственной гражданской службы, кроме того, участникам была предоставлена возможность подробно ознакомиться с работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза в г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области. На семинаре-совещании с лекциями и докладами выступили представители Профсоюза, Конституционного суда Российской Федерации, Адвокатской палаты г. Санкт-Петербурга и др.

В течение 2016 года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были подготовлены и направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

На протяжении всего года осуществлялось устное консультирование комитетов региональных (межрегиональных) организаций и членов Профсоюза, направлялись разъяснения в письменной форме (в том числе по электронной почте) по уставным вопросам, а также вопросам трудового и регулирующего прохождение государственной службы законодательства.

3. Охрана труда и здоровья

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2016 год отделом охраны труда и здоровья подготовлены вопросы на:

- 1. Заседание ЦК Профсоюза:
- об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2016 году.
 - 2. Заседания Президиума Профсоюза:
- итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2015 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2016 году;
- основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2015 год;
- о практике работы технических инспекторов труда Ростовской и Татарстанской региональных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений.
- 3. Заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья:
- о практике работы Бурятской и Забайкальской региональных организаций Профсоюза по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и коллективных договоров на ос-

нове развития социального партнерства;

- об итогах работы региональных (межрегиональных) комитетов профсоюза по охране в 2015 году;
- о подготовке плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2017 году;
- о подготовке и утверждении плана работы постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья на 2017 год.

В 2016 году Комитетам Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Технические инспектора труда принимали участие в работе экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии, в т.ч. Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности.

С 3 по 7 октября 2016 года в г. Санкт-Петербурге Центральным комитетом Профсоюза совместно с зональным учебно-методическим центром профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) с целью повышения квалификации и обмена опытом работы был проведён семинар-совещание правовых и технических инспекторов труда Профсоюза. В ходе семинара были освещены актуальные вопросы, касающиеся применения норм трудового законодательства, законодательства о прохождении государственной гражданской службы, кроме того, участникам была предоставлена возможность подробно ознакомиться с работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза в г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области. На семинаре-совещании с лекциями и докладами вы-

ступили представители Профсоюза, Конституционного суда Российской Федерации, Адвокатской палаты г. Санкт-Петербурга и др.

В течение года отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства, юридическим отделом, другими отделами ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» МВД России и др.

4. Организационное укрепление

На заседании Президиума Профсоюза были рассмотрены основные статистические показатели организационной работы Профсоюза (постановление Президиума Профсоюза от 20 апреля 2016 года № 2-2-1).

По отчетам комитетов региональных организаций на 1 января 2016 года профессиональный союз объединял 973718 (99,7% к 2014 г.) человек.

3а 2015 год численность Профсоюза сократилась на 20296 человека (2,04% к 2014 г.).

В 2015 году принято в члены Профсоюза 69068 работающих (на 3,3% больше, чем в 2014 году) и 8796 учащихся (на 13,7% меньше, чем в 2014 году). В 2015 году вышли из Профсоюза по собственному желанию 15132 человека, исключенных из Профсоюза за нарушение Устава нет.

В 2015 году произошли изменения в организационной структуре Профсоюза: в его составе 1054 территориальных и 18714 первичных профсоюзных организаций.

- вновь создано 804 (808 в 2014г.) первичных, 3 (4 в 2014 г.) территориальные организации;
 - ликвидированы 93 территориальные организации Проф-

союза вследствие перевода организаций на прямое кассовое обслуживание в региональные (межрегиональные) комитеты Профсоюза, что способствует оптимизации структуры Профсоюза.

Задача сохранения и увеличения численности членов Профсоюза большинством региональных организаций остается невыполненной.

В 2015 году комитеты 39 региональных организаций сохранили и увеличили численность членов Профсоюза (в 2014 г. – 56).

При подведении итогов работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза в части увеличения численности членов Профсоюза в 2015 году комитетам Адыгейской (Дзеньдзюк М.Е.), Воронежской (Кузнецова Т.М.), Кабардино-Балкарской (Бакова Ф.О.), Калужской (Александров И.Н.), Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя (Сазонов В.В.), Пермской (Ишимова О.И.), Тамбовской (Рачков В.В.), Татарстанской (Калашникова О.А.), Тувинской (Седип-оол Ч.К.), Ульяновской (Тенев Г.Т.), Чеченской (Мадиев Р.З.) организаций Профсоюза объявлена благодарность Президиума Профсоюза.

Президиум Профсоюза отметил основные причины, влияющие на сокращение численности членов Профсоюза:

- продолжающаяся административная реформа органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;
- кадровые перестановки, смена руководителей всех уровней власти;
 - текучесть кадров в связи с малой оплатой труда;
- низкая информационно-агитационная работа в организациях Профсоюза.

На заседаниях Президиума Профсоюза 15.06.2016 и 07.12.2016 рассмотрен вопрос о работе Архангельской, Калининградской и Приморской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации — перспективы развития.

Дополнительно рассмотрены на заседаниях Президиума Профсоюза следующие вопросы:

- о направлении на учебу, подтверждении и продлении квоты студентам высших учебных заведений, обучающимся по квоте ФНПР (20.04.2016);
- об учреждении Диплома Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- об участии и итогах участия организаций Профсоюза в первомайской и октябрьской акциях профсоюзов в 2016 году (28.03.2016, 15.06.2016, 20.09.2016, 07.12.2016);
- об участии и итогах проведения Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации фотоконкурса «Профсоюзы и общество» (28.03.2016, 15.06.2016);
- о занесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Моисеева А.В., Сафина И.В., Тужилина В.И., Рожкова Ю.Н. (15.06.2016, 07.12.2016);
- об освобождении Сазонова В.В. от обязанностей представителя Центрального комитета Профсоюза в Крымском федеральном округе (14.09.2016);

- об изменениях в форме № 11 сводной статистической отчетности «Численность членов Профсоюза, количество организаций и профорганов по министерствам, ведомствам» (14.09.2016);
- об учреждении юбилейной медали «100 лет Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» (07.12.2016);
- о конкурсе на лучший агитационный плакат о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (07.12.2016);
- о внесении изменений в Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и Положение о региональном Совете председателей организаций Профсоюза (07.12.2016).

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью заслушаны вопросы:

- о практике работы по организационному укреплению Волгоградской областной организации Профсоюза (15.06.2016);
- об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по организационному укреплению в 2015 году (15.06.2016);
- о практике работы Иркутской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий Профсоюза (07.12.2016);
- о проектах материалов III и IV заседания ЦК Профсоюза (15.06.2016, 07.12.2016);
- о выполнении плана работы Комиссии за 2016 год и о плане работы Комиссии на 2017 год (07.12.2016);

– о предложениях Поволжского регионального Совета председателей Профсоюза в Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и Положение о региональных советах председателей Профсоюза (07.12.2016).

В течение года в установленные сроки проведено 11 региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива с обсуждением на них вопросов организации работы по выполнению решений X съезда Общероссийского Профсоюза. В их работе принимали участие Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, заместители Председателя Профсоюза О.В. Шелобанова и С.Т. Уваров. Общее количество участников семинаров-совещаний составило более 800 человек.

Приняли участие во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Профсоюзы и общество», по итогам которого специальными дипломами ФНПР награждены два представителя Профсоюза.

Назначены 72 стипендии Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза 3 декабря 2015 года № 1-5, за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней (постановление Президиума Профсоюза от 20.04.2016 № 2-7) и весенней (постановление Президиума Профсоюза от 14.09.2016 г. № 4-4) экзаменационных сессий.

Продлены квоты ФНПР для обучения в Академии труда и социальных отношений для 2 человек (получение первого высшего, обучение в аспирантуре). Выделены 3 квоты ФНПР для обучения в аспирантуре Академии труда и социальных отношений и одного человека в ее Кубанском филиале, для поступления в Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов выделена квота ФНПР для одного студента.

В установленные сроки рассматриваются материалы региональных организаций о поощрении профсоюзных организаций, активистов и работников профсоюзных органов. За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу Благодарностью Исполнительного комитета ФНПР – 1 человек, почетной грамотой ФНПР поощрены 20 человек, знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 10 человек, знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – 1 человек, знаком ФНПР «За содружество» – 1 человек, знаком «За заслуги перед Профсоюзом» – 20 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 373 человека, 19 региональных, территориальных и первичных профсоюзных организаций, благодарность Президиума Профсоюза выражена социальным партнерам, профработникам и активистам – 45 человек, организациям – 2, благодарностью Председателя Профсоюза - 1 человеку, Почетным знаком МФП «За укрепление дружбы и сотрудничества между профсоюзами» – 3 человека.

На премирование работников и активистов за 10 месяцев 2016 г. из средств Центрального комитета израсходовано 769 000 рублей.

В 36 (в 2014 году – 25) региональных организациях Профсоюза созданы и работают интернет-сайты. Многие региональные организации Профсоюза имеют собственные страницы на сайтах региональных объединений организаций профсоюзов, где размещена контактная информация организаций, их история, фотографии. Активно ведется работа в социальных сетях Facebook, Одноклассники, ВКонтакте, Twitter, Instagram. Свои страницы в различных социальных сетях имеют 24 (в 2014 году – 12) региональные (межрегиональных) организации Профсоюза, а также ЦК Профсоюза.

В текущем году выпущено 4 номера Информационного бюллетеня Профсоюза вместо запланированных 6 номеров.

Систематически публиковались материалы о Профсоюзе в центральных и ведомственных газетах и журналах (журналы «Профсоюзы» — 7, «Социальная защита — 2», газеты «Солидарность» — 15), выступление Председателя Профсоюза на Радио России.

Как членская организация ФНПР, Профсоюз участвовал во всех всероссийских акциях, организуемых ФНПР. Региональные, территориальные и первичные организации Профсоюза приняли участие в первомайской акции профсоюзов под девизом «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!». Количество участников акции от Профсоюза составило более 160 тысяч человек. В октябрьской Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2016 году приняли участие более 93 тысяч человек. Среди участников акции молодежь составила около 33 тысяч человек.

5. Осуществление финансовой политики

В текущем году финансовым отделом ЦК Профсоюза согласно плану проводилась работа по осуществлению финансовой политики.

В соответствии с распоряжением Председателя Профсоюза Водянова Н.А. от 17 февраля 2016 года № 31 «О проведении проверки по исполнению финансовой дисциплины и ведению кадрового делопроизводства в Свердловской областной организации Профсоюза» в период с 29 февраля по 2 марта 2016 года комиссией Центрального комитета в составе заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, заместителя председателя Нижегородской областной организации Профсоюза Старостиной А.А., члена Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, заведующей финан-

совым отделом Татарстанского республиканского комитета Профсоюза Кисиной Р.М. и члена Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, главного правового инспектора труда Профсоюза по Ростовской области Ревиной Е.П. была проведена проверка деятельности Свердловской областной организации Профсоюза по вопросам исполнения финансовой дисциплины и ведению кадрового делопроизводства в Свердловской областной организации Профсоюза.

14 сентября 2016 года на заседании Президиума Профсоюза подведены итоги изученной финансовым отделом ЦК Профсоюза практики работы Белгородской областной организации Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза.

Согласно плану работы Центрального комитета Профсоюза на 2016 год была изучена практика работы по обеспечению полноты сбора и распределения членских профсоюзных взносов в Омской региональной организации Профсоюза. На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в декабре 2016 года заслушан председатель Омской областной организации Профсоюза Бахирев Г.В.

Проведен семинар-совещание главных бухгалтеров (бухгалтеров) региональных комитетов Профсоюза и председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза в период с 29 августа по 2 сентября 2016 года в г. Сочи. В семинаре приняли участие 115 человек.

В течение 2016 года была оказана консультативная помощь отдельным комитетам в осуществлении финансовой политики и ведении бухгалтерского учета.

Декабрь 2016 г.

Отделы ЦК Профсоюза

Приложение № 2 к постановлению ЦК Профсоюза от 07.12.2016 № IV-3

ПЛАН

работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2017 год

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ			
	1. Рассмотреть на заседаниях ЦК Профсоюза:					
1.1	1. Утверждение финансового отчета, бухгалтерского баланса и фактического исполнения сметы доходов и расходов за 2016 год	15 марта	Председатель Профсоюза, Финансовый отдел ЦК Профсоюза			
1.2	1. О ходе выполнения Программы действий Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза	7 декабря	Руководство Проф- союза, Отдел органи- зационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза			
	2. Об итогах выполнения плана работы Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в 2017 году и о плане работы на 2018 год		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза			
	3. О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2018 году. Об итогах работы по реализации финансовой политики в части распределения членских профсоюзных взносов в I полугодии 2017 года		Финансовый отдел ЦК Профсоюза			
	4. Об утверждении сметы доходов и расходов Профсоюза на 2018 год		Финансовый отдел ЦК Профсоюза			

No	ПЛАНИРУЕМЫЕ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ	
П/П	МЕРОПРИЯТИЯ	ИСПОЛНЕНИЯ	ИСПОЛНИТЕЛИ	
II. Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:				
2.1	1. Основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2016 год 2. О международной деятельности Профсоюза в 2016 году и плане международной работы на 2017 год 3. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии	15 марта	Заведующие отделами ЦК Профсоюза, Управляющий делами ЦК Профсоюза Помощник Председателя Профсоюза по международной работе Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Финансовый отдел ЦК	
	4. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» 5. О смотре-конкурсе Общероссийского Профсоюза на лучшую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015-2020 гг. 6. О работе Иркутской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий Профсоюза		Финансивыи отдел ца Профсоюза Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работь;	
2.2	1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2016 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2017 году 2. О практике работы Удмуртской и Челябинской региональных организаций Профсоюза по правозащитной работе 3. О практике работы Липецкой и Свердловской областных организаций Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза 4. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	7 июня	низационной расоте, кадровой политике и ра- боте с молодежью Руководство Проф- союза, Отдел соци- ально-трудовых отношений и социаль- ного партнерства ЦК Профсоюза КПрофсоюза Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по пра- возащитной работе Финансовый отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реа- лизации финансовой политики Отдел организацион- ной работы и кадро- вой политики ЦК Профсоюза	

No	ПЛАНИРУЕМЫЕ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ
П/П	МЕРОПРИЯТИЯ	ИСПОЛНЕНИЯ	ИСПОЛНИТЕЛИ
2.3	1. О практике работы Воронежской и Коми региональных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений	6 сентября г. Улан-Удэ	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья
	коллективных договоров, соглашения 2. О созыве VI заседания Центрального коми- тета Профсоюза		Руководство Проф- союза, Отдел органи- зационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	3. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
2.4.	1. О выполнении Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы по развитию социального партнерства Нижегородской и Тамбовской региональными организациями Профсоюза	6 декабря	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
	 О материалах и порядке работы VI заседания ЦК Профсоюза Об итогах проведения в 2017 году регио- 		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Отдел организацион-
	нальных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива		ной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	4. О созыве VII заседания Центрального комитета Профсоюза		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	5. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

No	ПЛАНИРУЕМЫЕ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ
П/П	МЕРОПРИЯТИЯ	исполнения	ИСПОЛНИТЕЛИ
	3. Работа с комитетами	Профсоюза	
3.1	Оказать помощь: - в подготовке и проведении семинаров-совещаний региональных советов председателей организаций Профсоюза с повесткой дня: «О ходе выполнения организациями Профсоюза Комплексной программы мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению и созданию профсоюзных организаций и вовлечению новых членов в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»	В течение года (по особому графику)	Руководство Профсоюза, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	- в обучении профсоюзных кадров и актива; в вопросах организационного укрепления Профсоюза; мотивации профсоюзного членства; работы с кадрами и молодежью; информационной работе	Постоянно	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	- в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля по соблюдению трудовых прав членов Профсоюза	По просьбе региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза	Юридический отдел ЦК Профсоюза
	- в осуществлении профсоюзного контроля по охране труда	Постоянно	Отдел охраны труда и здоровья ЦК Проф- союза
	- в реализации финансовой политики Проф- союза	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	- в вопросах ведения бухгалтерского учета в соответствии с изменениями в законодательстве	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза
	- в вопросах, связанных с развитием социального партнерства	Постоянно	Отдел социально-тру- довых отношений и социального парт- нерства ЦК Проф- союза
	- в осуществлении профсоюзного контроля за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	По просьбе региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза	Отдел социально- трудовых отношений и социального парт- нерства ЦК Проф- союза

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
3.2	Изучить практику работы: — Псковской и Пензенской региональных организаций Профсоюза по развитию системы социального партнерства на всех уровнях	В течение года	Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим
	- уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Брянской и Северо-Осетинской региональных организаций Профсоюза по осуществлению проверок состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами		проблемам Отдел охраны труда и здоровья ЦК Проф- союза, постоянная комиссия ЦК Проф- союза по охране труда и здоровья
	- Калмыцкой и Сахалинской региональных организаций Профсоюза по правозащитной работе		Юридический отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе
	- по обеспечению полноты сбора и распределения членских взносов в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза (организации определить по итогам работы за 2016 год)		Финансовый отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики
	- Камчатской и Ульяновской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью
	- Карельской, Крымской и г.Севастополя, Самарской региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по реализации молодежной политики Профсоюза		Молодежный совет ЦК Профсоюза, Отдел организацион- ной работы и кадро- вой политики ЦК
3.3.	Провести:		Профсоюза
	1. IV Молодежный Форум Профсоюза «Молодежь – авангард Профсоюза»	2-6 октября г. Волгоград	Руководство Профсоюза, Управление делами ЦК Профсоюза, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Молодежный совет ЦК Профсоюза

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
3.3.	2. семинары-совещания: 2.1. Всероссийский семинар-совещание представителей профсоюзных организаций системы МЧС России с участием руководства Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихий-	март	Руководство Проф- союза, Управление де- лами ЦК Профсоюза, Отдел социально-тру- довых отношений и социального парт-
	ных бедствий 2.2 Членов Центрального комитета Профсоюза по теме: «Реализация кадровой и информационной политики в Профсоюзе»	31 июля - 4 августа г. Улан-Удэ	нерства ЦК Проф- союза Руководство Проф- союза, Управление де- лами ЦК Профсоюза, Отдел организацион- ной работы и кадро- вой политики ЦК Профсоюза, Председа- тель Бурятской респуб- ликанской организации
	2.3. Специалистов комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам на тему «Ведение коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и их заключение»	18-22 сентября г. Уфа	Профсоюза Руководство Проф- союза, Управление де- лами ЦК Профсоюза, Отдел социально-тру- довых отношений и социального парт- нерства ЦК Проф- союза
3.4.	<u>Подготовить и направить региональным</u> комитетам Профсоюза:		
	1. Не менее 6-ти Информационных бюллетеней Профсоюза	В течение года	Редакционный совет ИБП, Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
	2. Методические рекомендации по созданию первичных профсоюзных организаций	I полугодие	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Юридический отдел ЦК Профсоюза - помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам

Информационный бюллетень Профсоюза

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
	4. Взаимодействие с органами государст	венной власти и	управления
4.1.	Участие в работе: — экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-грудовых отношений и других федеральных органах исполнительной власти	В течение года	Руководство Проф- союза, Отделы ЦК Проф- союза: юридический, охраны труда и здо- ровья, социально-тру- довых отношений и социального парт- нерства
4.2.	постоянно действующих рабочих групп при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации	В течение года	Руководство Проф- союза, Отдел соци- ально-трудовых отношений и социаль- ного партнерства ЦК Профсоюза
4.3.	комиссии по аттестации педагогических ра- ботников федеральных государственных обра- зовательных учреждений среднего профессионального образования, подведом- ственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации	В течение года	Руководство Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
4.4.	по проведению профсоюзной и правовой экспертизы проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза, поступающие из РТК, ФНПР, а также федеральных органов исполнительной власти	В течение года	Руководство Проф- союза, Отделы ЦК Проф- союза: юридический, охраны труда и здо- ровья, социально-тру- довых отношений и социального парт- нерства
4.5.	 по представительству интересов членов Профсоюза в Государственной Думе, аппаратах Президента и Правительства Российской Федерации 	В течение года	Руководство Профсоюза

7 декабря 2016 года

№ IV-4

О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В ПРОФСОЮЗЕ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ В 2017 ГОДУ. ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ В ЧАСТИ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ В І ПОЛУГОДИИ 2016 ГОДА

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А. о порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2017 году и об итогах работы по реализации финансовой политики в части распределения членских профсоюзных взносов в І полугодии 2016 года (прилагается), Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- 1. Установить на 2017 год следующий порядок распределения и размер отчисления членских взносов, собранных в Профсоюзе:
- 1.1. Комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза направляют в оперативное управление:

- а) выборным органам первичных организаций не более 50 процентов собранных в них членских профсоюзных взносов;
- б) выборным органам территориальных организаций не более 20 процентов собранных в них членских профсоюзных взносов.
- 1.2. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза перечисляют на общепрофсоюзную деятельность Центральному комитету Профсоюза 6 процентов от собранных в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза членских профсоюзных взносов.
- 2. Направить настоящее постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и финансовому отделу ЦК Профсоюза для исполнения.
- 3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Приложение к постановлению ЦК Профсоюза от 07.12.2016 № IV-4

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах работы по реализации финансовой политики в части распределения членских профсоюзных взносов в I полугодии 2016 года

Укрепление финансового положения Профсоюза является гарантией дальнейшего развития и совершенствования деятельности Профсоюза, всей его структуры, создания новых возможностей по обеспечению полноценной защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

В первом полугодии 2016 года процент распределения членских взносов, направляемых в оперативное управление первичным профсоюзным организациям в целом по Профсоюзу, увеличился на 0,4 процента и составил 54,0 процента.

Улучшили свою работу в этом направлении Орловская, Псковская областные, Удмуртская республиканская организации Профсоюза. Ими в отчетном периоде направлено в первичные организации менее 50 процентов профсоюзных взносов по сравнению с I полугодием 2015 года.

Но в оперативное управление территориальных организаций Профсоюза Удмуртская республиканская организация направила 26,2 процента вместо положенных 20 процентов. Также процент выше установленного в Свердловской областной организации Профсоюза — 20,6 процента.

По I полугодию только Алтайская республиканская организация Профсоюза не в полном объеме перечислила членские профсоюзные взносы на общепрофсоюзную деятельность

Центральному комитету Профсоюза -5,7 процентов, вместо положенных 6 процентов.

Подробная информация о распределении членских профсоюзных взносов между структурными звеньями Профсоюза за I половину 2016 года прилагается.

Приложение к информации об итогах работы по реализации финансовой политики в части распределения членских профсоюзных взносов в I полугодии 2016 г.

ИНФОРМАЦИЯ

о распределении членских профсоюзных взносов между структурными звеньями Профсоюза за I половину 2016 года

Направлено членских профезносов на деятельность в %%							
Наименование региональной (межерегиональной) организации Профсоюза	Первичная организация	Территор. организ.	Регион. организ.	Территор. Объединение	Центральный комитет Профсоюза	Итого	
	Северо-Зап.и Северный						
Архангельский	48,3	10,4	33,3	2,0	6,0	100,0	
Вологодский	60,7	4,3	27,0	2,0	6,0	100,0	
Калининградский	49,2	0,8	42,0	2,0	6,0	100,0	
Карельский	44,9	0,0	47,1	2,0	6,0	100,0	
Коми	59,0	0,0	35,0	0,0	6,0	100,0	
СПб и Ленинград.обл	45,0	0,0	47,0	2,0	6,0	100,0	
Мурманский	64,0	0,0	26,0	4,0	6,0	100,0	
Новгородский	54,7	0,9	34,9	3,5	6,0	100,0	
Псковский	48,1	10,7	34,0	1,2	6,0	100,0	
Итого по региону	48,7	1,5	41,7	2,1	6,0	100,0	
,		L	ентральный				
Первичная организация Администрации Президента	94.0	0,0	0,0	0.0	6,0	100,0	
Брянский	50,0	0,0	42.0	2.0	6.0	100,0	
Владимирский	49,5	20,0	22,5	2.0	6,0	100,0	
Ивановский	50,0	15.0	27.0	2.0	6,0	100,0	
Калужский	55,8	5,0	31,7	1,5	6,0	100,0	
Костромской	47,7	5,2	38,9	2,2	6,0	100,0	
Московский ок	50,0	20,0	21,0	3,0	6,0	100,0	
Московский гор.	70,0	0,0	19,0	5,0	6,0	100,0	
Орловский	50,0	5,1	36,9	2,0	6,0	100,0	
Рязанский	50,1	4,0	37,7	2,2	6,0	100,0	
Смоленский	50,5	2,2	39,8	1,5	6,0	100,0	
Тверской	43,0	17,0	32,3	1,7	6,0	100,0	
Тульский	52,0	15,0	25,0	2,0	6,0	100,0	
Ярославский	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0	
Итого по региону	63,5	5,4	21,2	3,9	6,0	100,0	

	Hanpa	влено членских	профвзносов на	а деятельность в %%		
Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Первичная организация	Территор. организ.	Регион. организ.	Территор. Объединение	Центральный комитет Профсоюза	Итого
		Ве	олго-Вятский			
Кировский	50,0	18,0	24,2	1,8	6,0	100,0
Марийский	51,8	0,0	40,2	2,0	6,0	100,0
Мордовский	49,9	6,1	36,0	2,0	6,0	100,
Нижегородский	50,0	15,0	27,0	2,0	6,0	100,
Чувашский	50,0	12,4	29,6	2,0	6,0	100,
Итого по региону	50,1	11,2	30,7	2,0	6,0	100,
	1		1рЧемноземнь			
Белгородский	50,2	8,9	31,9	3,0	6,0	100,
Воронежский	50,2	10,8	31,3	1,7	6,0	100,
Курский	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,
Липецкий	47,5	3,0	42,0	1,5	6,0	100,
Тамбовский	47,4	5,0	39,6	2,0	6,0	100,0
Итого по региону	49,5	8,0	34,2	2,3	6,0	100,0
	1	i	Товолжский			
Астраханский	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Волгоградский	50,3	19,9	22,1	1,7	6,0	100,0
Калмыцкий	50,0	0,0	41,5	2,5	6,0	100,0
Пензенский	49,7	18,5	22,8	3,0	6,0	100,0
Самарский	47,0	0,0	44,9	2,1	6,0	100,0
Саратовский	49,9	18,0	23,1	3,0	6,0	100,0
Татарстанский	50,0	10,0	30,5	3,5	6,0	100,0
Ульяновский	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,
Итого по региону	49,2	8,9	33,1	2,8	6,0	100,0
		Сев	еро-Кавказский			
Адыгейский	50,8	0,0	41,7	1,5	6,0	100,
Дагестанский	53,5	8,0	28,5	4,0	6,0	100,
Ингушский	40,0	0,0	50,0	4,0	6,0	100,
К-Балкарский	50,0	0,0	41,2	2,8	6,0	100,
Краснодарский	51,0	20,1	20,9	2,0	6,0	100,
К-Черкесский	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,
Ростовский	51,0	10,8	30,7	1,5	6,0	100,
С-Осетинский	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,
Ставропольский	50,0	13,6	28,4	2,0	6,0	100,
Чеченский	44,0	15,0	29,0	6,0	6,0	100,
Итого по региону	50,3	12,8	28,5	2,4	6,0	100,
Крымская и г. Севастополя	50,0	20,0	19,0	5,0	6,0	100,
Faurranavaŭ	50,0	15,0	Уральский 25,0	4,0	6,0	100,0
Башкирский Курганский	49,0	9,8	33,1	2,1	6,0	100,
Оренбургский	50,0	16,7	24,3	3,0	6,0	100,
Пермский	50,0	16,0	25,0	3,0	6,0	100,
Свердловский	50,0	20,6	21,4	2,0	6,0	100,
Тюменский	50,0	18,6	23,4	2,0	6,0	100,
Удмуртский	49,8	26,2	16,0	2,0	6,0	100,
Челябинский	50,0	20,0	22,0	2,0	6,0	100,
Итого по региону	49,9	18,0	23,5	2,6	6,0	100,

Информационный бюллетень Профсоюза

	Направлено членских профезносов на деятельность в %%					
Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Первичная организация	Территор. организ.	Регион. организ.	Территор. Объединение	Центральный комитет Профсоюза	Итого
		3an	адно-Сибирский			
Алтайский КК	47,4	9,5	34,6	2,5	6,0	100,0
Алтайский РК	65,0	28,3	0,0	1,0	5,7	100,0
Кемеровский	50,0	14,6	27,4	2,0	6,0	100,0
Новосибирский	50,0	9,3	32,2	2,5	6,0	100,0
Омский	56,8	14,4	21,7	1,1	6,0	100,0
Томский	54,8	0,0	35,7	3,5	6,0	100,0
Итого по региону	51,6	11,0	29,3	2,1	6,0	100,0
		Bocn	ючно-Сибирски	й		
Бурятский	51,2	0,0	40,9	1,9	6,0	100,0
Забайкальский	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0	100,0
Иркутский	50,0	2,0	40,7	1,3	6,0	100,0
Красноярский	50,0	20,0	22,0	2,0	6,0	100,0
Тувинский	69,4	0,0	21,6	3,0	6,0	100,0
Хакасский	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0	100,0
Итого по региону	52,2	2,6	37,1	2,3	5,8	100,0
		Дал	ьневосточный			
Амурский	50,0	2,0	39,0	3,0	6,0	100,0
Еврейский	54,0	0,0	37,0	3,0	6,0	100,0
Камчатский	58,0	0,0	35,0	1,0	6,0	100,0
Магаданский	50,0	0,0	41,6	2,4	6,0	100,0
Приморский	50,0	15,0	27,0	2,0	6,0	100,0
Сахалинский	50,0	4,1	37,0	2,9	6,0	100,0
Хабаровский	58,8	4,7	27,5	3,0	6,0	100,0
Якутский	54,2	9,2	25,6	5,0	6,0	100,0
Итого по региону	54,0	7,8	28,1	4,1	6,0	100,0
Всего по профсоюзу	54,1	9,4	27,5	3,0	6,0	100,0

7 декабря 2016 года

№ IV-5

ОБ ИСПОЛНЕНИИ СМЕТЫ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ПРОФСОЮЗА ЗА 10 МЕСЯЦЕВ 2016 ГОДА И ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СМЕТЫ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ПРОФСОЮЗА НА 2017 ГОД

Заслушав и обсудив информацию финансового отдела ЦК Профсоюза об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 10 месяцев 2016 года и плановые показатели сметы на 2017 год, Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- 1. Внести изменения по статьям сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2016 год, а именно неиспользованные средства по статье «Выпуск и рассылка Информационного бюллетеня Профсоюза» перенести на статью «Типографские услуги» в связи с большим объемом печатной продукции (Устав, брошюры «Справочно-методические материалы», «Нормативные документы», инструкция по проведению выборов).
 - 2. Утвердить исполнение сметы доходов и расходов

Профсоюза за 10 месяцев 2016 года и смету доходов и расходов на 2017 год (приложение №1).

3. Установить, что средства фондов Солидарности и Резервного расходуются на цели, предусмотренные в приложении \mathbb{N}_2 2.

Председатель Профсоюза

Приложение № 1 к постановлению ЦК Профсоюза от 7 декабря 2016 № IV-5

СМЕТА ДОХОДОВ И РАСХОДОВ ЦК ПРОФСОЮЗА

(исполнение за 10 месяцев 2016 года и плановые показатели на 2017 год)

№ п/п	Наименование статей	Утвержденные показатели плана на 2016 год	Фактическое исполнение сметы с января по октябрь 2016 года	Показатели плана на 2017 год
		%	%	%
	Д	оходы		
1	Остаток средств на начало отчетного периода	29,5	29,5	31,1
2	Отчисления от поступивших членских взносов	65,2	52,9	63,7
3	Прочие поступления (депозитный сертификат, доходы от уставной деятельности и др.)	5,3	3,0	5,2
	всего доходов	100,0	85,4	100,0
	PA	СХОДЫ		
1	Отчисления ФНПР	2,0	2,0	2,0
2	Отчисления МФП	0,4	0,4	0,4
3	Членские взносы, оставшиеся в распоряжении ЦК Профсоюза	100,0	100,0	100,0

№ п/п	Наименование статей	Утвержденные показатели плана на 2016 год	Фактическое исполнение сметы с января по октябрь 2016 года	Показатели плана на 2017 год
		%	%	%
I	Организационная работа и административно-хозяйственные расходы — всего	80,6	65,5	78,9
	Вт	ом числе:		
1	Заседания ЦК Профсоюза	2,6	1,4	3,5
2	Заседания Президиума Профсоюза	0,6	0,4	0,6
4	Подготовка и повышение квалифика- ции профсоюзных кадров и актива	8,4	9,2	5,3
5	Молодежный форум	0,0	0,0	2,6
6	Международная работа	2,2	1,7	2,2
7	Финансирование средств массовой информации, всего	8,6	5,7	6,6
	Вт	ом числе:		
	Выпуск и рассылка «Информационного Бюллетеня Профсоюза», устава, методических материалов, Нормативных документов	7,1	5,0	5,3
	Подписка на газеты, журналы и другие издания	0,1	0,01	0,1
	Пополнение базы данных в компью- терной сети	0,7	0,5	0,7
	Оплата за Интернет	0,1	0,1	0,1
	Услуги ГКМР	0,6	0,1	0,4
8	Премирование профактива	1,3	1,0	1,3
9	Материальная помощь членам Проф- союза	3,5	1,7	2,6
10	Страхование членов Профсоюза от не- счастного случая с летальным исходом во время исполнения ими служебных обязанностей	0,8	0,2	0,8
11	Выплаты студентам и учащимся стипендий Профсоюза	0,3	0,1	0,3
12	Выплаты при награждении знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	0,01	0,00	0,02

№ п/п	Наименование статей	Утвержденные показатели плана на 2016 год	Фактическое исполнение сметы с января по октябрь 2016 года	Показатели плана на 2017 год
		%	%	%
13	Командировочные расходы членов ЦК, руководства и работников аппарата ЦК Профсоюза	2,6	1,4	2,6
14	Фонд оплаты труда работников аппарата ЦК Профсоюза с налоговыми отчислениями	36,6	28,4	36,6
15	Услуги медицинских учреждений	0,8	0,4	0,8
16	Нештатный фонд оплаты труда с нало- говыми отчислениями	0,3	0,3	0,3
17	Хозяйственные расходы, всего	11,3	13,2	12,3
	Вт	ом числе:		
	Коммунальные услуги	4,1	3,5	3,9
	Абонентская плата за телефон	0,7	0,6	0,7
	Оплата за междугородные и международные переговоры	0,2	0,07	0,2
	Типографские услуги (почетные гра- моты, приветственные адреса, бро- шюры, бланки, издание книги)	2,6	6,1	4,4
	Почтово-телеграфные услуги	0,4	0,4	0,4
	Нотариальные услуги	0,2	0,2	0,2
	Канцелярские расходы (наборы деловых бумаг для участников заседаний ЦК и его президиума, семинаров-совещаний, приобретение папок, блокнотов, ручек, карандашей, значков, сувениров и т.п.)	0,5	0,6	0,3
	Замена устаревших компьютеров, ремонт оргтехники, приобретение расходных материалов	0,9	0,8	0,9
	Техническое и программное обслуживание оргтехники	0,1	0,03	0,1
	Приобретение справочной и методической литературы	0,4	0,05	0,2
	Содержание автотранспорта	1,1	0,8	1,0

Информационный бюллетень Профсоюза

№ п/п	Наименование статей	Утвержденные показатели плана на 2016 год	Фактическое исполнение сметы с января по октябрь 2016 года	Показатели плана на 2017 год
		%	%	%
18	Услуги банков	0,2	0,1	0,1
19	Представительские расходы	0,4	0,3	0,4
II	Фонд солидарности, всего Израсходовано	5,3	5,6 0,5	5,2
III	Резервный Фонд, всего: из них израсходовано	2,6	3,1	2,6
	Остаток средств на конец отчетного периода	11,5	25,3	13,3

Приложение № 2 к Постановлению ЦК Профсоюза 07.12.2016 № IV-5

ФОНД СОЛИДАРНОСТИ ЦК ПРОФСОЮЗА:

- а) оказание финансовой помощи комитетам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями, экологическими катастрофами и авариями на производстве; трудным финансовым положением, не связанным с банкротством кредитных учреждений (банков) и ослаблением финансовой дисциплины в организации;
- б) финансирование мероприятий солидарности с трудящимися в случае трудовых конфликтов (забастовок);
- в) участие в различных благотворительных фондах, акциях милосердия, культурных, оздоровительных и других гуманитарных программах;
 - г) финансирование помощи в связи с безработицей.

РЕЗЕРВНЫЙ ФОНД ЦК ПРОФСОЮЗА:

для дополнительного финансирования в случае необходимости по статьям Фонда солидарности и покрытия перерасходов по статьям, предусмотренных сметой доходов и расходов ЦК Профсоюза.

7 декабря 2016 года

№ IV-6

О ПОЛОЖЕНИИ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ КОЛЛЕГИАЛЬНЫМИ ВЫБОРНЫМИ ОРГАНАМИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

Заслушав информацию секретаря ЦК Профсоюза — помощника Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам Троицкой О.Н., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Информацию секретаря ЦК Профсоюза помощника Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам Троицкой О.Н. принять к сведению.
- 2. Утвердить положение о порядке проведения заочного голосования коллегиальными выборными органами Общероссийского профессионального союза работников государст-

венных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и его организаций (прилагается).

3. Направить настоящее постановление в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, опубликовать на сайте Профсоюза и в Информационном бюллетене Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Приложение к постановлению ЦК Профсоюза от 07.12.2016 №IV-6

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения заочного голосования коллегиальными выборными органами Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и его организаций

(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза 7 декабря 2016 года)

- 1. Настоящее Положение о порядке проведения заочного голосования коллегиальными выборными органами Общероссийского профессионального союза работников государстучреждений общественного венных И обслуживания Российской Федерации и его организаций (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту – Устав Профсоюза) (п. 51) и устанавливает порядок проведения заочного голосования (опросным путем) Центральным комитетом и Президиумом Профсоюза, комитетами и президиумами организаций Профсоюза (далее по тексту – коллегиальными выборными профсоюзными органами).
- 2. Решение коллегиальных выборных профсоюзных органов может быть принято без проведения заседания (совместного присутствия членов коллегиальных выборных профсоюзных органов для обсуждения вопросов повестки

дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование) путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

- 3. Основанием для проведения заседания коллегиального выборного профсоюзного органа в форме заочного голосования (опросным путем) является необходимость в срочности (оперативности) принятия решения по вопросам, относящимся к компетенции соответствующего коллегиального выборного профсоюзного органа.
- 4. При возникновении необходимости проведения заочного голосования (опросным путем) по вопросам, отнесенным к компетенции постоянно действующих руководящих коллегиальных выборных профсоюзных органов, указанных в п. 33 Устава Профсоюза, соответствующие исполнительные коллегиальные выборные профсоюзные органы, указанные в п. 34 Устава Профсоюза, принимают решение о проведении заочного голосования (опросным путем), формируют повестку дня с объяснением ее содержания и информируют членов соответствующих постоянно действующих руководящих коллегиальных выборных профсоюзных органов путем размещения объявлений на официальном сайте в сети Интернет, почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи не позднее, чем за 7 дней до проведения голосования.
- 5. При возникновении необходимости проведения заочного голосования (опросным путем) по вопросам, отнесенным к компетенции исполнительных коллегиальных выборных профсоюзных органов, указанных в п. 34 Устава

Профсоюза, соответствующий исполнительный единоличный выборный орган Профсоюза и его организаций, указанный в п. 35 Устава, принимает решение о проведении заочного голосования (опросным путем), формирует повестку дня с объяснением ее содержания и информирует членов соответствующих исполнительных коллегиальных выборных профсоюзных органов путем размещения объявлений на официальном сайте в сети Интернет, почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи не позднее, чем за 7 дней до проведения голосования.

- 6. В информационном уведомлении должно быть указано:
- наименование органа, принявшего решение о проведении заочного голосования (опросным путем);
- дата принятия решения о проведении заочного голосования (опросным путем);
- основание проведения заочного голосования (опросным путем);
- возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов;
- дата начала и дата окончания процедуры заочного голосования (опросным путем);
- разъяснение порядка проведения голосования опросным путем и лично;
- разъяснение правил заполнения бюллетеня для голосования.
- 7. Вместе с оповещением о проведении заочного голосования каждому члену соответствующего коллегиального выборного профсоюзного органа должен быть выслан бюллетень для голосования или предоставлена информация о порядке и месте его получения, а также материалы и информация по вопросам, включенным в повестку дня.

При голосовании опросным путем бюллетень для голосования не высылается.

Внесение предложений о включении в повестку дня дополнительных вопросов может осуществляться в письменной форме и передается в соответствующий профсоюзный орган, инициировавший проведение заочного голосования, не позднее, чем за 5 дней до дня проведения заочного голосования для повторного утверждения новой повестки дня.

Предложения, поступившие позже, не учитываются.

В случае изменения повестки дня орган, принявший решение о проведении заочного голосования (опросным путем), обязан сообщить всем членам соответствующего коллегиального выборного профсоюзного органа об измененной повестке дня до начала голосования по содержащимся в ней вопросам.

- 8. При заочной форме проведения заседания коллегиального выборного профсоюзного органа данное заседание считается правомочным, если в нем приняли участие более половины фактического состава членов соответствующего коллегиального выборного профсоюзного органа.
- 9. Заочное голосование проводится с использованием бюллетеней для голосования (приложение № 1).

В бюллетене для голосования должны быть указаны:

- фамилия, имя, отчество члена соответствующего коллегиального выборного профсоюзного органа, участвующего в голосовании;
- вопросы, выносимые на голосование с графами для внесения отметок о голосовании члена соответствующего коллегиального выборного профсоюзного органа;
- дата и время последнего обращения лица, проводившего опрос (при голосовании путем опроса);
 - подпись голосующего либо лица, проводящего опрос.

- 10. Бюллетени должны быть заверены печатью соответствующей организации Профсоюза.
- 11. При проведении заочного голосования инициатор проведения заседания коллегиального выборного профсоюзного органа назначает председательствующего заседания, секретаря и лиц, ответственных за сбор голосов. Функции счетной комиссии исполняют председательствующий и секретарь соответствующего заседания.
- 12. В 5-дневный срок после окончания проведения заочного голосования оформляется соответствующий протокол (приложение № 2).
- 13. В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны:
- дата и время, до которых принимались документы, содержащие сведения о голосовании членов коллегиального выборного профсоюзного органа;
- фактический состав коллегиального выборного профсоюзного органа;
- сведения о членах коллегиального выборного профсоюзного органа, принявших участие в голосовании;
- информация о количестве действительных и недействительных бюллетеней;
- информация о наличии кворума при заочном голосовании;
- повестка дня заседания коллегиального выборного профсоюзного органа или вопрос, выносимый на заочное голосование;
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
 - сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
 - сведения о лицах, подписавших протокол.

- 14. Не учитываются при подсчете голоса и признаются недействительными записи в бюллетене для голосования в случае:
 - наличия исправлений в реквизитах бюллетеня;
- если в бюллетень для голосования внесен более чем один вариант голосования;
- если в бюллетень для голосования не внесено ни одного варианта голосования;
- отсутствия реквизитов в бюллетене для голосования или подписи голосующего либо лица, проводящего опрос.
- 15. Не учитываются при подсчете все записи и признается недействительным бюллетень:
- сданный в счетную комиссию после времени окончания голосования;
 - содержащий исправления и подчистки.
- 16. Решение коллегиального выборного профсоюзного органа считается принятым, если за него проголосовало более половины членов соответствующего коллегиального выборного профсоюзного органа, принявших участие в голосовании, при наличии кворума, за исключением иных случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза.
- 17. Заполненные бюллетени для голосования приобщаются к соответствующему протоколу заседания коллегиального выборного профсоюзного органа и подлежат хранению в архиве соответствующей организации.
- 18. Информация о принятых решениях коллегиального выборного профсоюзного органа в заочной форме (опросным путем) доводится до членов Профсоюза путем размещения объявлений на официальном сайте в сети Интернет, почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи в срок до 7 рабочих дней после даты проведения голосования.

Приложение №1 к положению о порядке проведения заочного голосования коллегиальными выборными органами Профсоюза и его организаций

3a	седания				
$\overline{(\mathcal{N}_{\underline{0}} \ n/n)}$ (наименовани	е коллегиального выборного органа)			
Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, проводимого в заочной форме					
БЮЛЛЕТЕ		ЛОСОВАНИЯ ПО ПОВЕСТКЕ (ВОПРОСУ)			
(ФИО чле гана, участво		ьного выборного профсоюзного ор- лосовании)			
Вопрос М	№ 1.				
«ЗА» «ПРОТИ «ВОЗДЕН	В» РЖАЛСЯ»				

«3A»	
«ПРОТИВ»	
«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»	

Приложение № 2 к положению о порядке проведения заочного голосования коллегиальными выборными органами Профсоюза и его организаций

	ПР	ОТОКОЛ
5	васедания	
(№ n/n)	(наименовани	е коллегиального выборного органа)
госуда	рственных уч вания Россий	ессионального союза работников преждений и общественного ской Федерации, проводимого очной форме
содержс коллегис Фактиче	ащие сведения пльного выборн еский состав с	орых принимались документы, о голосовании членов ного профсоюзного органа) соответствующего коллегиального органа человек.
Члены	соответствую	щего коллегиального выборного инявшие участие в голосовании:
1.		
2	(ФИО)	
2.	(ФИО)	
3.	(4110)	и т.д.
	(ФИО)	

Бюллетени для голосования, признанные действитель-
ными
Бюллетени для голосования, признанные недействитель-
ными
Кворум для принятия решения имеется (п.51 Устава Профсоюза).
повестка дня
заседания коллегиального выборного профсоюзного
органа:
1
2
3 и т.д.
РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ ПО ВОПРОСАМ ПОВЕСТКИ ДНЯ
Вопрос № 1
Постановили:
«ЗА»; «ПРОТИВ»; «ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
Вопрос №2
Постановили:
«ЗА»; «ПРОТИВ»; «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» .

Вопрос № 3		
Постановили	:	
«3A»	_; «ПРОТИВ» ЛСЯ»	;
	ившие подсчет го ьствующий и сек	
 1.		
Заполненные	бюллетени для г	олосования прилагаются.
Председатель	ствующий	
(nod	пись)	(ФИО)
Секретарь		
	(подпись)	(ФИО)

7 декабря 2016 года

№ IV-7

ОБ ОТМЕНЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ПРОФ-СОЮЗА ОТ 2 ДЕКАБРЯ 1999 ГОДА «О РЕКОМЕНДАЦИЯХ ПО СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНЫХ РУКОВОДИТЕ-ЛЕЙ И РАБОТНИКОВ АППАРАТОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А. об отмене постановления ЦК Профсоюза от 2 декабря 1999 года «О рекомендациях по системе оплаты труда выборных руководителей и работников аппаратов профсоюзных органов Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» в связи с принятием постановления Президиума Профсоюза от 7 декабря 2016 года № 5 «О рекомендациях по оплате труда штатных работников Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»,

Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВ-ЛЯЕТ**:

- 1. Информацию Председателя Профсоюза Водянова Н.А. принять к сведению.
- 2. Отменить постановление ЦК Профсоюза от 2 декабря 1999 года «О рекомендациях по системе оплаты труда выборных руководителей и работников аппаратов профсоюзных органов Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Председатель Профсоюза

7 декабря 2016 года

№ IV-8

О ЗАНЕСЕНИИ В КНИГУ ПОЧЕТА ОБЩЕ-РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБ-СЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ РОЖКОВА Ю.Н.

Рассмотрев предложение Председателя Профсоюза Н.А. Водянова о занесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Рожкова Ю.Н., учитывая проявленные им в течение всей деятельности в Профсоюзе верность его идеалам, умение и настойчивость в представлении и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, личный вклад в обеспечение организационного и финансового укрепления Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Занести в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Рожкова Юрия Николаевича, председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза с 1981 по 1995 год.

Председатель Профсоюза

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

(по материалам заседаний постоянных комиссий ЦК Профсоюза 6 декабря 2016 года)

1. ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ

Орловская областная организация Профсоюза на 1 января 2016 года объединяет 112 первичных профсоюзных организаций численностью 2402 члена Профсоюза.

В состав областной организации Профсоюза входят:

- 2 городские организации Ливенская и Мценская;
- 8 районных организаций Болховская, Должанская, Кромская, Корсаковская, Орловская, Свердловская, Урицкая, Хотынецкая.

В штате областной организации Профсоюза 2 штатных работника – председатель и главный бухгалтер.

Правозащитная деятельность в Орловской областной организации Профсоюза осуществляется непосредственно председателем Дудиной Валентиной Николаевной и выборной комиссией по правозащитной работе и охране труда обкома Профсоюза, состав которой утвержден президиумом областной организации.

Основными документами при осуществлении контроля и надзора являются:

- Программа действий Профсоюза по защите социальнотрудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах;
- Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Орловской области, содержащие нормы трудового права, а также регули-

рующие прохождение государственной и муниципальной службы;

- Орловское областное трехстороннее соглашение на 2014–2016 годы (от 19 ноября 2013 года);
- Отраслевые соглашения, заключенные Профсоюзом на федеральном уровне;
- Отраслевые региональные соглашения и коллективные договоры, заключенные в учреждениях и организациях области.

В соответствии с Программой действий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах правозащитная работа осуществляется по следующим основным направлениям:

- проведение проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства, в том числе совместно с Государственной инспекцией труда;
- оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социальнотрудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений, последующее участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных работников в рассмотрении судами исковых заявлений;
- проведение экспертиз нормативно-правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров;
- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров с профактивом.

Работа по защите трудовых прав членов Профсоюза, а также по обеспечению безопасных условий труда в первич-

ных профсоюзных организациях осуществляется совместно с Правовой инспекцией труда Федерации профсоюзов Орловской области (ФППО), правовые инспекторы труда ФППО принимают участие в проведении проверок по соблюдению норм трудового права, оказывают членам Профсоюза консультативную помощь, представляют интересы членов Профсоюза в судебных органах, проводят обучающие семинары.

Кроме того, Орловская областная организация взаимодействует с Государственной инспекцией труда в Орловской области, с которой на 2016—2017 годы заключено Соглашение о взаимодействии (от 12.02.2016). Гострудинспекция оказывает консультативную помощь, а также принимает участие в проверках в случае необходимости.

Ежегодно в планы работы комитета областной организации Профсоюза включаются проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, оказание практической помощи профкомам в организации профсоюзного контроля.

В 2015 году проведено 32 проверки. Предметом проверок являлась система работы руководителей учреждений и организаций по соблюдению трудового законодательства.

Проверено наличие и составление документов:

- правила внутреннего распорядка;
- коллективный договор;
- трудовые договоры с работниками;
- должностные инструкции;
- график отпусков;
- локальные нормативные акты.

В ходе проверок руководителям был сделан ряд замечаний, в том числе о необходимости принятия локальных актов с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

Совместно с муниципальными органами председателем Ливенской городской организации Л.М. Альшановой прове-

дена проверка семи администраций сельских поселений по вопросу правильности ведения трудовых книжек работников. Проверкой установлены нарушения в части несвоевременности внесения записей о принятии на работу, а также о награждениях и поощрениях. Выявленные нарушения были устранены в ходе проверки.

В Болховской администрации и Казенном учреждении «Областного центра социальной защиты населения» филиала по Болховскому району в результате проверок было установлено, что руководители допускают ошибки, связанные с заключением трудовых договоров. В договорах не всегда указаны все права и обязанности работников. Нарушения были устранены в ходе проверки.

В целях эффективной организации работы по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза областной комитет взаимодействует с управлениями и ведомствами области, принимает активное участие в работе региональной трехсторонней комиссии.

Например, на внеочередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которой принимает участие председатель областной организации Профсоюза Дудина В.Н., был рассмотрен вопрос о заключении регионального соглашения, о минимальной заработной плате в Орловской области. Этот вопрос был поднят профсоюзной стороной на встрече с Губернатором области В.В. Потомским. Глава области заверил, что Администрация, как одна из сторон социального партнерства, свой шаг в заключение Соглашения сделает и будет готова его подписать в июне 2016 г., однако до настоящего времени это обещание не выполнено.

Следует также отметить, что на территории области с 2007 года действует Закон о звании «Ветеран труда Орлов-

ской области», в соответствии с которым Почетные грамоты ЦК Профсоюза дают право членам Профсоюза на получение звания «Ветеран труда Орловской области». В разработке проекта данного нормативного правового акта как член трехсторонней комиссии принимала участие председатель областной организации В.Н. Дудина.

Областная организация Профсоюза совместно с ФПОО также оказывает помощь при подготовке членами Профсоюза исковых заявлений в суды.

В 2014 году в обком поступило заявление от М., члена Профсоюза первичной профсоюзной организации ФКУ ИК-5 УФСИН России по Орловской области, о незаконном увольнении при сокращении штатов. Обком провел заседание президиума, которое признало увольнение незаконным. Постановление отправили руководителю, который не согласился с решением президиума. В учреждение выезжали председатель областной организации Профсоюза Дудина В.Н., председатель комиссии по правозащитной работе обкома Профсоюза Полянцев В.А., которые не смогли убедить работодателя о восстановлении М. в должности. В связи с этим в суд было направлено исковое заявление М. о восстановлении на работе по причине незаконного увольнения (исковое заявление помог составить и представлял интересы М. в суде Лабутин С.К. – главный правовой инспектор ФПОО). По итогам рассмотрения судом данного иска было вынесено решение о восстановлении М. на работе и выплате заработной платы за все время вынужденного прогула.

24 января 2016 года в обком поступило заявление от Г. медсестры Бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Орловской области «Воинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» и председателя первичной профсоюзной организации, а также пакет докумен-

тов в связи с проведением организационно-штатных мероприятий, связанных с сокращением штата работников учреждения, и конкретно Г. Обком Профсоюза рассмотрел этот вопрос на президиуме и дал свое мотивированное мнение с отказом о сокращении должности медсестры, так как в штатном расписании одна единица медсестры и президиум считает необоснованным и нецелесообразным в лечебном учреждении сокращать эту должность. Руководитель Л. приказом № 219-к от 02.02.2016 перевел Г. на нижеоплачиваемую должность официанткой в столовую. Г. обоснованно не согласилась с этим. С помощью председателя областной организации Профсоюза Дудиной В.Н. было составлено исковое заявление в суд. Заводской районный суд Орловской области решил исковые требования удовлетворить:

- 1. Восстановить на работе в должности медсестры;
- 2. C ответчика взыскать заработную плату в сумме 13 350 рублей.

Значительную часть возникающих споров и разногласий удается урегулировать путем переговоров, взаимных консультаций председателя профорганизации с работодателем, не прибегая к обращениям в надзорные органы. Также правозащитная работа в первичных профорганизациях направлена на оказание реальной помощи членам Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, в том числе при выражении профорганами мотивированного мнения при принятии работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, осуществления постоянного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров и соглашений, федеральных законов о профсоюзах, государственной и муниципальной службы.

Например, при проведении организационно-штатных мероприятий, связанных с приведением структуры администрации города Орла в соответствие со структурой, утвержденной решением Орловского городского Совета народных депутатов от 30.10.2015 «О структуре администрации города Орла», планировалось провести сокращение штатов и численности работников администрации города Орла, более 160 штатных единиц. В соответствии с требованиями статьи 82 Трудового кодекса РФ глава администрации уведомил профсоюзную организацию о возможном увольнении работников и расторжении с ними трудовых договоров по пункту 2 статьи 81 Трудового кодекса РФ (сокращение численности), в том числе с работниками, являющимися членами Профсоюза.

Профсоюзный комитет обсудил уведомление администрации. Протокол заседания был направлен в адрес главы администрации с ходатайством о соблюдении требований трудового законодательства по защите интересов работников. В результате из 11 работников — членов Профсоюза, предполагаемых к увольнению по сокращению штатов, девятерым были предложены должности в другом, вновь созданном муниципальном учреждении.

В целях более широкого охвата профсоюзным контролем создана комиссия по правозащитной работе и охране труда, состоящая из 3 человек (председатель комиссии Полянцев В.А. – председатель первичной профсоюзной организации Государственного учреждения Орловского регионального отделения Фонда социального страхования РФ).

Комиссия работает уже в течение 10 лет. Ежегодно утверждается план работы Комиссии на год, один раз в квартал по плану комиссия выезжает в организации, в соответствии с которым ее члены принимают участие в проверках по соблюдению работодателями требований трудового законодательства

совместно с правовой инспекцией труда ФПОО или Государственной инспекцией труда в Орловской области. По результатам проверок составляются акты проверок комиссии. Так, к примеру, в 2015 году были проведены проверки в администрации Шаховского сельского поселения Кромского района Орловской области, выявлено следующее:

- 1. В нарушение ст. 22 и ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается не в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.
- 2. В некоторых трудовых договорах работников не внесены даты выплаты заработной платы, поощрения и надбавок.
- 3. Несвоевременно оплачен отпуск ряду работников за 2015 год в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

В администрации Урицкого района Орловской области в ходе проверки выявлены нарушения:

- 1. В трудовых книжках некоторых работников не указаны условия оплаты труда (размер тарифной ставки или должностного оклада, доплаты и надбавки).
- 2. С некоторыми работниками (уборщики производственных помещений) не производится в установленном порядке инструктаж.

В 2016 году в БСУ СООО «Тельченском психоневрологическом интернате» Мценского района Орловской области, в администрации города Мценска Орловской области выявлены нарушения:

- 1. Не установлены даты выплат заработной платы в правилах внутреннего трудового распорядка, чем нарушены требования ст. 57, 136 ТК РФ.
- 2. В нарушении ст. 22 и ч.6 ст. 136 ТК РФ, работникам П. и С. за октябрь—декабрь 2015 года не была выплачена заработная плата.

В администрации Свердловского района Орловской области выявлены аналогичные вышеизложенным нарушения.

Члены комиссии принимают активное участие в подготовке вопросов по правозащитной работе, рассматриваемых на заседаниях президиума областной организации Профсоюза, оказывают консультативную помощь членам Профсоюза.

Ежегодно, в основном с устными обращениями, в областной комитет Профсоюза обращаются члены Профсоюза, в 2015 году было зафиксировано 148 обращений. Обращения чаще всего связаны с такими вопросами, как: заключение, изменение и прекращение трудовых договоров; высвобождение и гарантии при увольнении; реорганизация учреждений; применение законодательства о профсоюзах, гражданской и муниципальной службах; предоставление и оплата отпусков; награждение членов Профсоюза госучреждений и др.

Например, в обком Профсоюза за консультацией по проведению организационно-штатных мероприятий аппарата Губернатора и Правительства Орловской области обратилась Косторнова Е.Н — председатель первичной профсоюзной организации. Председателем обкома профсоюза Дудиной В.Н. были даны разъяснения.

В отдельных учреждениях не соблюдается порядок учета мнения профсоюзного органа при принятии нормативных актов. Так, в МСЧ № 57 ФСИН России по Орловской области трудятся медицинские работники. Фактически они работают в следственном изоляторе города Орла и состоят в профсоюзной организации ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Орловской области.

В ноябре 2015 года руководство МСЧ заключило договор с Липецкой компанией о проведении специальной оценки условий труда для медперсонала. При этом в комиссию не

были включены представители первичной профсоюзной организации. Профком не был даже поставлен в известность о готовящихся мероприятиях. По итогам проведенной спецоценки выяснилось, что при максимальном коэффициенте вредности положенные работникам льготы — досрочная пенсия, дополнительный отпуск и др. — отменены. Возмущенные работники обратились в профсоюзный комитет, который в свою очередь направил обращение в областную организацию Профсоюза. После вмешательства областного комитета и инспекции ФПОО фирма, проводившая СОУТ, признала свою ошибку и нарушения были устранены. В ходе проведенной в МСЧ проверки областным комитетом были также выявлены нарушения трудового законодательства работодателем и слабый контроль со стороны профсоюзного комитета за исполнением работодателем законодательства о труде.

Реализуя представительскую и защитную функции, комитет Орловской областной организации Профсоюза, а также выборные органы первичных профсоюзных организаций представляют интересы работников в рамках социального партнерства, участвуют в ведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений, а также осуществляют контроль выполнения сторонами содержащихся в них обязательств. Так, на региональном уровне заключено шесть отраслевых соглашений и пятьдесят семь коллективных договоров.

Областной комитет регулярно осуществляет консультации и практическую помощь председателям профсоюзных организаций, имеющих статус юридических лиц, при государственной регистрации внесения изменений в сведения об организации, курирует процесс подачи ими уведомлений о продолжении своей деятельности в Управление Министерства юстиции по Орловской области.

Также областным комитетом Профсоюза проводится обучение профсоюзного актива особенностям применения норм трудового законодательства, порядку заключения соглашений, коллективных договоров и контроля выполнения социальными партнерами содержащихся в них обязательств.

Например, в феврале 2016 года был проведен однодневный семинар для председателей и заместителей председателей горкомов, райкомов, первичных профсоюзных организаций. На семинаре обсуждались вопросы по защите трудовых прав членов Профсоюза, о профсоюзном контроле соблюдения трудового законодательства, об укреплении контроля со стороны профсоюзной организации за условиями и охраной труда в организациях, о социальном партнерстве.

В апреле 2016 года проведен семинар по правозащитной работе и охране труда с председателями и представителями первичных профсоюзных организаций. На семинаре рассматривались следующие вопросы: права профсоюзных организаций по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров, об участии уполномоченных лиц по охране труда в проведении СОУТ. В обучении приняли участие 22 человека.

Федерация профсоюзов Орловской области регулярно проводит совместные мероприятия с Государственной инспекцией труда в Орловской области по различным вопросам регулирования трудовых отношений, регулярно проводятся обучения по правовым вопросам и охране труда в районах на координационных советах, в которых принимают участие представители организаций нашего Профсоюза. Также совместно с ФПОО проводится обучение профактива с привлечением представителей Госинспекции труда, налоговой инспекции, пенсионного фонда и фонда социального страхования.

В помощь выборным профорганам направляются методические пособия и материалы, все первичные профсоюзные организации обеспечены Уставом и иными нормативными документами Профсоюза, а также газетой «Профсоюзный вестник».

Материалы на тему защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, практические консультации публикуются в газете «Профсоюзный вестник», которую высылают в первичные профсоюзные организации.

По итогам изучения практики правозащитной работы, проводимой комитетом Орловской областной организации Профсоюза, председателю организации Дудиной В.Н. даны следующие рекомендации:

- увеличить количество проверок работодателей по соблюдению требований трудового законодательства;
- систематизировать хранение документации по проведенным проверкам работодателей по соблюдению требований трудового законодательства;
- усилить контроль за устранением выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства;
- усилить контроль со стороны обкома Профсоюза за правовой работой, проводимой в первичных профсоюзных организациях;
 - чаще проводить обучение профсоюзного актива;
- активнее осуществлять информирование членов Профсоюза о проводимой Орловской областной организацией Профсоюза правозащитной работе, особенно в отдаленных местностях.

Ю. Рудь,

заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза

2. ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО КОНТРОЛЮ ВЫПОЛНЕ-НИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯМИ) ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

По состоянию на 1 января 2016 года в структуру Тульской областной организации Профсоюза входят 90 первичных профсоюзных организаций с общей численностью работников 10 360 человек, 5908 из которых являются членами Профсоюза (без учета пенсионеров — членов Профсоюза), охват профсоюзным членством 57%.

Правовые основы и особенности регулирования социального партнерства в Тульской области осуществляются в рамках действия следующих нормативных правовых актов:

- Закона Тульской области от 2 ноября 2007 года № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда в Тульской области» (с последними изменениями и дополнениями);
- Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2014-2016 годы»;
- Областного трехстороннего соглашения между Правительством Тульской области, Тульской федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей на 2015-2017 годы (от 12.11.2014 г.);
- Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области (от 16.11.2015 г.).

— Территориальными трехсторонними соглашениям, заключенных между администрациями муниципальных образований Тульской области, Координационными советами организаций профсоюзов — представительствами тульской Федерации профсоюзов в муниципальных образованиях Тульской области, территориальными объединениями Тульского областного союза работодателей.

На 1 октября 2016 года в Тульской областной организации действие 6 отраслевых соглашений, заключенных Профсоюзом на федеральном уровне (с МЧС России, МВД России, ФСИН России, Росстатом, Росреестром и ДОСААФ России), и коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России, распространялось на 2302 гражданских служащих и работников (22,2%) на 914 членов Профсоюза (15,5%).

Данные о распространении отраслевых соглашений приведены в следующей таблице:

№ п/п	Наименование ведомства	Количество работников	Количество членов Профсоюза	Количество первичных профорганизаций
1	МЧС России	534	176	9
2	ДОСААФ России	11	5	1
3	ФСИН России	280	53	5
4	МВД России	656	292	10
5	Росстат	194	57	4
6	Росреестр	135	100	1
7	ФГУП «Охрана» МВД России	492	256	6
Итого		2302	914	36

В отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне, устанавливаются общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы гражданских служащих и работников органов и организаций.

На основании вышеуказанных отраслевых соглашений Тульской областной организацией Профсоюза заключены 4 областных отраслевых соглашения:

- по регулированию социально-трудовых отношений в Главном управлении МЧС России по Тульской области и подчиненных ему органах управления и подразделений на 2015–2017 годы;
- по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях, подразделениях и органах УМВД России по Тульской области на 2014—2017 годы;
- по регулированию социально трудовых отношений в УФСИН России по Тульской области и подчиненных учреждениях на 2015–2018 годы;
- по территориальным организациям Федеральной службы государственной статистики по Тульской области на 2015–2017 годы.

Отраслевое соглашение по территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии, заключенное на федеральном уровне, имеет прямое действие.

Областные отраслевые соглашения заключены с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для гражданских служащих и работников органов и организаций и обеспечению стабильной и эффективной деятельности организации.

Действие областных отраслевых соглашений распространяется на 1664 гражданских служащих и работников, в том

числе на 378 членов Профсоюза. Охват членов Профсоюза региональными отраслевыми соглашениями составляет 22,6 %.

Работодатели, представители нанимателя, территориальные и соответствующие первичные профсоюзные организации, гражданские служащие и работники ознакомлены с содержанием отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровне.

Сторонам социального партнерства направлены соглашения для выполнения принятых обязательств и организации контроля за их выполнением.

Кроме того, все члены Профсоюза поставлены в известность, что тексты отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза, можно найти на сайте Профсоюза в разделе «Социальное партнерство», тексты региональных соглашений размещены на странице Тульской областной организации Профсоюза на сайте Тульской федерации профсоюзов

В большинстве первичных профсоюзных организаций имеются «Профсоюзные уголки», в которых помещены тексты отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровнях.

Вновь поступающих на работу знакомят под роспись с текстами отраслевых соглашений.

Стороны социального партнерства учувствуют на равноправной основе в работе отраслевых комиссий, при подготовке проектов соглашений, а также при рассмотрении итогов их выполнения.

Наличие областных отраслевых соглашений позволяло более оперативно решать возникшие проблемы, добиваясь положительных результатов.

Так, в областные отраслевые соглашения включены следующие дополнительные гарантии:

- отдельным категориям работников, получившим уве-

домление об увольнении по п.п.1, 2 части первой ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, предусмотрено предоставление свободного от работы времени (не менее 2 часов в неделю) для поиска нового места с сохранением средней заработной платы;

- уполномоченным лицам по охране труда выборных профсоюзных органов предусмотрено предоставление в течение работы (рабочей смены) свободное время для исполнения возложенных на них функций в размере, определенном коллективным договором;
- введены дополнительные социальные отпуска, реализуемые через коллективные договоры (в случаях бракосочетания, похорон близких родственников, юбилейных дней рождения, 1 сентября и т.д.);
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, сокращенная продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размерах, не ниже установленных частью 1 статьи 152 Трудового кодекса для оплаты сверхурочной работы;
- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии соблюдения пре-

дельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой — третьей статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации:

при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

– для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в этих условиях, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, размер которой исчисляется в порядке, установленном частью 4 статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

Областным отраслевым соглашением по регулированию социально-трудовых отношений в Главном управлении МЧС России по Тульской области и подчиненных ему органах управления и подразделений на 2015-2017 годы установлена норма в следующей редакции: «За работниками, получавшими компенсационные меры за работу с вредными условиями труда в виде повышенного размера оплаты труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, дополнительного отпуска по состоянию на 1 января 2014 года, сохраняется право на их получение на период до 31 декабря 2018 года независимо от результатов специальной оценки условий труда и при условии сохранения соответствующих условий труда на их рабочих местах на основании статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона о специальной оценке условий труда». Данная норма закрепляется коллективным договором. Конкретный размер этой компенсационной меры устанавливается персонально каждому такому работнику локальным нормативным актом работодателя».

Кроме того, в приложениях к вышеуказанному соглашению утверждены:

- список производств, профессий с тяжелыми и вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, доплаты, льготы и компенсации в Главном управлении МЧС России по Тульской области и подчиненных ему органах управления и подразделениях;
- список должностей работников и гражданских служащих с ненормированным рабочим днем;
- перечень должностей работников, имеющих особый режим и характер работы.

Областным отраслевым соглашением по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях, подразделения и органах УМВД России по Тульской области на 2014 — 2017 годы предусмотрен пункт следующего содержания «Работодатели обеспечивают медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических и медицинских учреждениях МВД России работников в период их работы, а также ушедших на пенсию из организаций системы МВД России и имеющих при этом стаж работы, учитываемый для выплаты процентной надбавки за выслугу лет, 15 лет и более».

Положения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и областных соглашений используются при заключении коллективных договоров.

По состоянию на 1 января 2016 года в региональной организации Профсоюза действуют 68 коллективных договоров, из них 25 коллективных договоров заключены в организациях, финансируемых из федерального бюджета.

Под их действие подпадают 8989 работников (86,76% общего числа работников), 5218 членов Профсоюза (88,32% от их общего числа), из них по УМВД России по Тульской области коллективными договорами охвачено 296 членов Профсоюза (98%), по МЧС России – 172 члена Профсоюза (97,7%), по УФСИН России по Тульской области — 49 членов Профсоюза (92%), по Туластату – 57 членов Профсоюза (100%).

Через коллективные договоры в большинстве организаций удалось конкретизировать регулирование трудовых отношений, условия для деятельности профсоюзных организаций.

Так, в коллективном договоре ФКУЗ «МСЧ МВД России по Тульской области» по инициативе первичной профсоюзной организации предусмотрены следующие положения:

- «Работодателем может быть оказана материальная помощь на основании личного заявления работников в случае:
 - рождения ребенка;
- смерти близких родственников членов семьи при предъявлении подтверждающих соответствующих документов;
- при наступлении непредвидимых событий (несчастный случай, тяжелая болезнь, пожар, кража), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами;
- по мотивированному заявлению работника в размере 1–2 должностных окладов (при наличии финансовых средств в пределах выделенных ассигнований».
- «Работодатель берет на себя дополнительные обязанности:
- выплачивать работнику, непрерывный стаж работы которого более 15 лет, при увольнении по инвалидности премию в пределах экономии фонда оплаты труда в размере одного должностного оклада;
 - выплачивать работнику, непрерывный стаж которого в

системе МВД России не менее 20 лет (для женщин) и не менее 25 лет (для мужчин), в случае увольнения на пенсию премию в пределах фонда оплаты труда в размере одного должностного оклада».

Также предусмотрено, что «профсоюзный комитет выделяет средства для оказания материальной помощи членам Профсоюза в случае длительной болезни, смерти близких родственников, рождения ребенка, бракосочетания, при серьезных материальных затруднениях».

Большинство выборных органов первичных и территориальных организаций Профсоюза использовали рекомендации областного комитета о включении в коллективные договоры обязательств работодателей по предоставлению прав выборным органам первичных профсоюзных организаций безвозмездного использования оргтехники, компьютерного оборудования, Интернета, электронной почты, линий связи для реализации уставных целей Профсоюза.

Итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровнях, ежегодно подводятся на заседаниях выборных коллегиальных органов Тульской областной организации Профсоюза:

- постановление комитета Тульской областной организации Профсоюза от 22 апреля 2014 года № 10-1 «Итоги выполнения областных отраслевых соглашений между областным комитетом Тульской областной организации Профсоюза и областными управлениями, ведомствами в 2013 году и о развитии социального партнерства в 2014 году»;
- постановление президиума Тульской областной организации Профсоюза от 15 декабря 2015 года № 4-2 «Об итогах проверки соблюдения работодателями трудового законодательства в рамках реализации отраслевого соглашения по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы

и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2014–2916 годы»;

- постановление президиума Тульской областной организации Профсоюза от 16 февраля 2016 года № 5-3 «Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2015 году в органах и учреждениях Тульской области, где действуют организации Профсоюза»;
- постановление президиума Тульской областной организации Профсоюза от 19 апреля 2016 года № 6-5 «О практике работы выборных профсоюзных органов по контролю выполнения работодателями отраслевых соглашений, коллективного договора по Φ ГУП «Охрана» МВД России, заключенных на федеральном уровне».

При рассмотрении итогов выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, на заседаниях выборных профсоюзных органов различных уровней отмечались положительные примеры взаимодействия работодателей с профсоюзными организациями.

Так, например,

– при разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права и интересы гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Тульской областной организации Профсоюза (в Туластате с учетом мнения профкома в 2015 году были приняты 5 приказов руководителя, касающихся вопросов оплаты труда, создания комиссий по проведению СОУТ, по индивидуальным служебным спорам, по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих; в УМВД России по Тульской области проекты приказов, затрагивающих социально-трудовые

интересы работников, в частности проведение оргштатных мероприятий, разрабатывались с учетом мнения обкома Профсоюза);

– до сведения выборных профсоюзных органов доводились нормативные правовые документы МВД России, затрагивающие социально-трудовые интересы работников.

Все социальные партнеры на запрос Тульской областной организации предоставляют полную и своевременную информацию.

Фактов непредоставления информации, необходимой для осуществления контроля по выполнению соглашений, работодателями, представителями нанимателя нет.

Решениями Президиума областного комитета перед председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза была поставлена задача обеспечения постоянного контроля реализации мероприятий отраслевых соглашений, коллективного договора, оперативного информирования областного комитета, представителей работодателей (нанимателя) о фактах их невыполнения для принятия мер.

Территориальные организации Профсоюза на своем уровне также осуществляют контроль выполнения достигнутых договоренностей отраслевых соглашений.

К примеру, Тульская городская объединенная отраслевая организация первичных профсоюзных организаций УМВД России по Тульской области на заседаниях объединенного комитета рассмотрела следующие вопросы:

- об итогах выполнения коллективных договоров и соглашений (29 апреля 2014 года);
- об итогах проверки профкомов первичных профсоюзных организаций аппарата УМВД России по Тульской области и городского управления вневедомственной охраны по контролю за выполнением трудового законодательства (28 августа 2014 года);

- о работе профкома первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Тульской области по контролю за условиями охраны труда и техникой безопасности работающих на охраняемых объектах, обеспечением спецодеждой (23 сентября 2015 года);
- о работе профкома первичной профсоюзной организации ФКУЗ «МСЧ УМВД России по Тульской области» по контролю оформления администрацией трудовых договоров (17 декабря 2015 года);
- об итогах выполнения Отраслевого соглашения, заключенного МВД России и ЦК Профсоюза на 2015–2017 годы, за 2015 год (24 марта 2016 года).

Обком Профсоюза регулярно осуществляет проверки соблюдения норм трудового законодательства, коллективных договоров, отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровнях.

В марте 2016 года в рамках подготовки вопроса «Об итогах выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2015 году в органах и учреждениях Тульской области, где действуют организации Профсоюза» на очередное заседание областного комитета Тульской областной организации Профсоюза комиссией областного комитета Профсоюза была проведена проверка соблюдения трудового законодательства и выполнения работодателем обязательств, предусмотренных коллективным договором в филиале ФГУП «Охрана» МВД России по Тульской области. В результате проверки фактов невыполнения работодателем обязательств по коллективному договору по ФГУП «Охрана» МВД РФ не выявлено.

Председатели первичных профсоюзных организаций при обнаружении фактов невыполнения соглашений в обязатель-

ном порядке предварительно консультируются в областном комитете о формах, методах воздействия на работодателей с целью реализации договоренностей.

Учитывая, что контроль выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровнях, и коллективных договоров проводят члены выборных профсоюзных органов, Тульский областной комитет проводит обучение профсоюзного актива.

В этих целях в соответствии с ежегодными планами обучения профсоюзных кадров и актива в областном комитете Профсоюза проведены семинары-совещания для председателей профорганизаций, на которых были подробно освещены следующие вопросы:

- Правовое поле деятельности профсоюзов. Роль и место профсоюза в вопросах защиты трудовых прав работников. Наиболее часто встречающиеся нарушения трудового законодательства (по результатам проверок, обращений членов Профсоюза в областной комитет).
- Регулирование социально-трудовых отношений через коллективные договоры и соглашения.
- Что надо знать выборному профсоюзному активу по вопросу оформления трудовых отношений с работниками при введении эффективного контракта.
- О задачах выборных профсоюзных органов по организации контроля достижения целевых показателей (дорожной карты) в части повышения заработной платы категориям работников, определенных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
- Об изменениях в законодательстве Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

- Актуальные вопросы охраны труда. Обязанности и ответственность должностных лиц и работников по соблюдению требований охраны труда и законодательства об охране труда.
- О задачах выборных органов первичных и территориальных организаций Профсоюза в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
- Об изменениях в Трудовом кодексе Российской Федерации.
- Об организации контроля соблюдения прав застрахованных лиц в системе обязательного социального страхования выборными профсоюзными органами.
- Правовое регулирование вопросов реорганизации учреждений. О порядке проведения организационно-штатных мероприятий, связанных с изменением структуры учреждения, сокращением численности или штата работников и др.

В 2015 году проведен «круглый стол» «Социальное партнерство: проблемы эффективности и развития. Коллективный договор — основа регулирования трудовых отношений» с участием представителей выборных профсоюзных органов.

Во время проведения семинаров участники обмениваются опытом работы по организации профсоюзного контроля соблюдения работодателями трудового законодательства.

Практическая помощь профорганизациям оказывается работниками комитета Тульской областной организации Профсоюза при выездах в командировки для участия в заседаниях президиумов территориальных организаций Профсоюза, встречах с профсоюзным активом и др.

В помощь профактиву были подготовлены:

• рекомендации председателям первичных профсоюзных организаций в связи с реорганизацией государственных учреждений;

- макеты трудовых договоров;
- образцы:
- уведомления работодателя о начале коллективных переговоров;
- приказа работодателя о создании комиссии по ведению переговоров и подготовке проекта коллективного договора;
- протокола собрания первичной профсоюзной организации по вопросам заключения коллективного договора, хода его выполнения;
 - дополнительного соглашения к трудовому договору;
- согласования положения о премировании работников по итогам работы за определенный период;
- оформления мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по проекту приказа представителя нанимателя (работодателя) об увольнении;
 - образцы приказов работодателей:
 - о поручении работнику дополнительной работы;
 - о совмещении должностей;
- план подготовки учреждения к проверке государственными органами контроля деятельности работодателя по соблюдению трудового законодательства (в рамках социального партнерства).

В помощь профактиву на сайте Тульской Федерации профсоюзов, на странице Тульской областной организации Профсоюза размещены образцы протоколов по даче мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, по реорганизации первичных профсоюзных организаций, а также даны разъяснения по порядку учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и по отдельным вопросам реорганизации государственных учреждений.

С целью приведения оформления трудовых отношений в соответствие с действующим трудовым законодательством комитет Тульской областной организации Профсоюза в рамках социального партнерства оказывает практическую и методическую помощь работодателям учреждений, где действуют первичные профсоюзные организации, в подготовке к проверкам Государственной инспекции труда в Тульской области. О результативности такого взаимодействия свидетельствует тот факт, что по итогам проверок Государственная инспекция труда, как правило, выносит незначительные замечания. Серьезных нарушений трудового законодательства в учреждениях не выявлено.

Председатель Тульской областной

организации Профсоюза В.М. Баца

Председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза

О. Двинская

Заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ЦК Профсоюза

Т. Шестакова

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ, ПЛАНЫ НАМЕЧЕНЫ

Конец декабря повсеместно знаменуется подведением итогов года уходящего, планами на будущий. Подвел итоги работы за 2016 год и Белгородский обком профсоюза работников госучреждений. 26 декабря в Белгороде прошло посвященное этому его очередное заседание.

Пленум начался минутой молчания в память о погибших в авиакатастрофе в Сочи. Затем участники заседания рассмотрели и приняли постановления по вопросам деятельности областной организации профсоюза по выполнению решений X съезда и IV заседания ЦК Профсоюза.

Было отмечено, что сегодня все большее внимание уделяется информационной работе как средству мотивации профсоюзного членства.

– В декабре на заседании Президиума Профсоюза были подведены итоги Всероссийского отраслевого конкурса



«Достойной работе – достойную гласность!», в котором наша организация заняла почетное второе место, – рассказала ее председатель Т.В. Ротарь. – 2017 год объявлен ФНПР Годом профсоюзной информации, а в 2018 году профсоюз госучреждений отметит 100-летний юбилей. Поэтому нам с вами необходимо активизировать работу со средствами массовой информации.

Правовой инспектор обкома подвел итоги правозащитной деятельности. Он отметил, что в 2016 году проводилась большая работа по заключению отраслевых областных соглашений. Проведена юридическая экспертиза более чем сотни документов социально-трудовой направленности. Рассмотрено 17 письменных обращений от членов Профсоюза, почти сто человек приняты на личном приеме. Подготовлено 9 обращений в комиссию по трудовым спорам и 3 исковых заявления в суд. Показательно, что в большинстве случаев разногласия между работодателями и работниками были урегулированы в ходе устных переговоров.

Инспектор также напомнил, что в уходящем году обком дважды обращался в областную Думу с предложениями о совершенствовании законов в части предоставления досрочной пенсии работникам противопожарной службы, достигшим возраста 50 лет при стаже работы не менее 25 лет. Работа в этом направлении будет продолжена.

Главный бухгалтер обкома рассказала о порядке распределения членских взносов и обозначила основные показатели сметы доходов и расходов бюджета областной организации за 2016 год. Был рассмотрен проект сметы доходов и расходов бюджета на 2017 год.

В ходе обсуждений поступило предложение в новом году на заседаниях обкома и его президиума рассматривать информации постоянных комиссий обкома.

В завершение заседания члены обкома Профсоюза были

приглашены на обзорную экскурсию по новогоднему Белгороду.

ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ, ЕСТЬ НАД ЧЕМ РАБОТАТЬ

В канун Нового года состоялось III заседание комитета Самарской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ. В духе предновогоднего настроения у входа всех участников заседания приветствовал Дед Мороз, который поздравлял с наступающим Новым годом, вручал новогодние подарки и фотографировался с желающими. В зале заседания демонстрировался видеотчет о проделанной работе комитета за 2016 год. Заседание открыла председатель организации Наталия Логуа, и по традиции начали с приятных моментов — в торжественной обстановке были вручены награды профактивистам, которые много лет отдают себя любимому делу и внесли большой вклад в развитие профсоюзного движения.

Далее комитету предстояло рассмотреть 11 вопросов. Важнейший – о работе выборных органов областной профорганизации по укреплению социального партнерства.



За 26 лет новой государственности они выработали специальную систему социального партнерства, которая позволяет не только договариваться о дополнительных социальных гарантиях членам Профсоюза, но и проводить профилактику нарушений законодательства в сфере служебных и трудовых отношений (профсоюзный аудит). Если перейти на цифры, то цена договоренностей по коллективным договорам в расчете на одного работника составила 9141,1 рубля, а по Соглашениям — от 2000 до 2500 рублей.

Из членов комитета сформирована постоянная комиссия по развитию и укреплению социального партнерства, изучающая в ходе оказания практической помощи работу профорганов в направлении социального партнерства, контролирующая выполнение региональных отраслевых соглашений с последующим рассмотрением итогов на заседаниях президиума. В этой работе активно участвуют внештатные правовая и техническая инспекции.

Особое место в развитии социального диалога принадлежит институту представителей в муниципальных образованиях. Эта категория профактива играет важную роль в подготовке и заключении региональных отраслевых соглашений, в установлении с органами муниципальной власти, с руководителями территориальных органов управления, как федерального подчинения, так и субъекта Российской Федерации, отношений, основанных на взаимопонимании, взаимоуважении и доверии. Социальный диалог между сторонами социального партнерства подкрепляется и представительством Профсоюза в Общественных советах, комиссиях, в министерствах, ведомствах, организациях, что позволяет Профсоюзу выразить свою социальную позицию и быть услышанным.

Профактив из 2500 человек и высокопрофессиональный аппарат комитета позволили не только сформировать зону вза-

имных договоренностей с представителями нанимателя, работодателями, но и брать на себя соответствующие обязательства, контролировать и выполнять их.

В рамках социального партнерства подготовлена площадка для создания системы непрерывного развития и обучения членов Профсоюза, раскрытия потенциала молодежных профсоюзных лидеров — профсоюзный клуб «Лидер XXI века — стратегический кадровый резерв».

ГЛАВНОЕ – НАЧАТЬ

В Кемеровской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с впервые избранными председателями первичных профсоюзных организаций проведен семинар-тренинг «С чего начать? Проблемы профсоюзной деятельности и способы их решения. Роль лидера в эффективной работе профсоюза. Лидер и профсоюзная команда».

В самом начале семинара его участникам было предложено не просто представиться, но и рассказать о своей организации, тех проблемах, с которыми она сталкивается.

Оказалось, что помех в профсоюзной деятельности очень много. И они не всегда носят субъективный характер. В то же время немало зависит именно от потребительского отношения к профсоюзу со стороны работников. Но можно ли ожидать другого отношения в потребительском обществе? Надо ли «перевоспитывать» работников или следует сосредоточить усилия на предоставлении широкого спектра услуг? Например, оформлении документов на будущую пенсию, помощи в организации обучения автолюбителей, получении скидок для членов профсоюзов в крупных торговых сетях, культурноспортивных учреждениях?

При этом необходимо уделить особое внимание информационной работе. Члены Профсоюза должны знать, что на них работает вся профсоюзная вертикаль — от внесения изменений в трудовое законодательство до оздоровления и досуга.

Участники семинара подробно обсудили, какими возможностями обладает первичка, в чем может помочь областная организация, а какой вопрос можно решить только на федеральном уровне.

Пока у новых профсоюзных лидеров много сложностей в работе. Но с каждым проведенным мероприятием, прошедшим семинаром их опыт организационной и мотивационной работы будет возрастать. Участники семинара стремятся приложить все усилия, чтобы воплотить обсуждаемые формы работы на практике.

ЗА ФОРМУЛОЙ УСПЕХА

Совершенствование работы с профсоюзным активом — одно из важнейших направлений деятельности Пермской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Стараемся пополнять профактив молодыми кадрами. Работают молодежный совет, молодежные комиссии, улучшается информирование профактива и членов Профсоюза с помощью обучающих семинаров. Приглашаем преподавателей из Регионального учебного центра профсоюзов, которые теорию сопровождают практическими занятиями. К каждому занятию закупаем методическую литературу для закрепления пройденного материала и самостоятельного обучения.

В соответствии с планом работы городского комитета и молодежного совета проведен очередной обучающий семинар-тренинг с членами молодежного совета и молодежных комиссий Пермской городской организации госучреждений



на тему «Эффективные коммуникации». Тема выбрана не случайно. Работа государственных и муниципальных служащих, а также работников бюджетных организаций связана с человеческим общением. Поэтому важны такие навыки, как умение говорить, слушать и слышать собеседника, создавать атмосферу доверия и сотрудничества.

В семинаре приняли участие представители администрации города Перми, районных администраций, Агентства по занятости населения Пермского края, Пермского геронтопсихиатрического центра.

Преподаватель РУЦ Ольга Герасимова за короткий промежуток времени сумела познакомить, объединить и сплотить группу молодежи в единую команду.

Вот что говорит председатель профкома Пермского геронто-психиатрического центра Юлия Торсунова:

– Тренинг коммуникационных навыков дает возможность получить новые знания. В отличие от лекции есть возможность отработать полученные навыки и знания, пообщаться

и поделиться опытом, приобрести новых знакомых. Так как я работаю психологом, все, что я узнала здесь, мне пригодится в жизни и на работе.

Найти свою формулу успеха смогут все желающие на следующем занятии.

Г. АЛИКИНА, председатель Пермской городской организации Профсоюза

РУКОВОДИТЕЛЬ РОСРЕЕСТРА – ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА



Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянов вручает заместителю Министра экономического развития Российской Федерации – руководителю Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии Абрамченко Виктории Валериевне профсоюзный билет и поздравляет ее с вступлением в Профсоюз.

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

ДЕЛЕГАЦИЯ ПРОФСОЮЗА НА СЪЕЗДЕ ЦЕЗИ

2 декабря 2016 года в г. Брюсселе (Бельгия) прошел VII съезд Европейской конфедерации независимых профсоюзов (ЦЕЗИ). Делегация ЦК Профсоюза в составе: Н.А. Водянов – Председатель Профсоюза и Е.В. Дарменко – помощник Председателя по международным вопросам, приняла участие в работе данного форума в качестве гостей.

По итогам съезда на должности Президента и Генерального секретаря ЦЕЗИ были переизбраны Р. Вольфф и К. Хеегер, занимающие их с 2012 года. Должность казначея занял У. Штауффер — председатель Центрального объединения государственных служащих (Швейцария), ранее являвшийся одним из вице-президентов ЦЕЗИ.

С приветственной речью к делегатам и гостям съезда обратился В. Домбровскис, вице-председатель Европейской комиссии, еврокомиссар по вопросам евро и социального диалога. В своем выступлении он отметил активную роль, которую играет ЦЕЗИ в осуществлении эффективного социального диалога на уровне ЕС, ее вклад в общеевропейскую политику в качестве выразителя интересов трудящихся.

В рамках работы съезда были приняты три блока резолюций, отражающих наиболее важные и злободневные проблемы деятельности профсоюзов. Первый касался определения стратегий и направлений деятельности конфедерации на период до 2020 года, включающих в себя повышение благосостояния трудящихся, их социальную защищенность, охрану труда, следование принципам гендерного равенства, борьбу с бед-

ностью и выполнение стандартов трудового права. Второй блок резолюций в большей степени касался условий труда и жизни государственных служащих и работников бюджетной сферы. Третий был посвящен распространению и применению цифровых информационных технологий в работе профсоюзных организаций и конфедерации в целом. Кроме того, был рассмотрен пакет вопросов, касающихся работы Молодежного сектора ЦЕЗИ, в частности принято решение об увеличении его финансирования.

Касательно взаимоотношений конфедерации с российским Профсоюзом в ходе беседы с вновь избранным руководством ЦЕЗИ стороны выразили взаимный интерес в развитии сотрудничества, а также наметили дальнейшие шаги, необходимые для вступления Профсоюза в ЦЕЗИ в качестве полноправного члена.

АКТИВНО СОДЕЙСТВУЯ СПЛОЧЕНИЮ НАЦИИ

9 и 10 января 2017 года в г. Анкаре (Турция) состоялось заседание Международной конфедерации профсоюзного движения (ICLM), а также прошли мероприятия, приуроченные к 23-й годовщине образования Профсоюза государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции БЕМ-БИР-СЕН, в которых приняли участие представители 26 стран-членов ICLM. Российский Профсоюз представляли помощник Председателя по международным вопросам Е.В. Дарменко и председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза О.А. Калашникова.

Перед участниками заседания выступил Председатель БЕМ-БИР-СЕН М.Турбай. В своей речи он поприветствовал

присутствующих и обозначил основные вызовы, с которыми сталкиваются трудящиеся и граждане Турции. Среди них первостепенное значение имеет борьба с террористической угрозой и преодоление последствий государственного переворота, произошедшего 15 июля 2016 года. Все это не может не оказывать негативного воздействия на жизнь трудящихся, и профсоюз видит своей главной задачей активное содействие сплочению нации, формированию национальной идеи, отстаиванию прав человека и прав трудящихся в обществе. М. Турбай, в частности заявил: «профсоюзы Турции находятся в авангарде борьбы за демократические принципы и свободы, выступают против любых форм насилия и террора в стране».

Являясь также председателем ICLM M. Турбай в своем докладе обозначил основные направления деятельности организации. Основная ее цель состоит в создании, поддержание и улучшение условий жизни и труда работников стран-членов ICLM. Достижению целей служат следующие средства: представление профессиональных, правовых, социальных интересов работников, занятых в государственном и частном секторах, в международных институтах и организациях; поддержка деятельности членских организаций и продвижение их интересов на национальном и международном уровне; разработка общей стратегии и профсоюзной политики членских организаций; оказание членским организациям правовых консультаций; содействие укреплению сотрудничества между членскими организациями; содействие и координация сотрудничества с другими организациями; содействие развитию социального диалога; определение проблемных участков в деятельности членских организаций и разработка мер, направленных на решение этих проблем.

В продолжение заседания участники обменялись мнениями

о проектах и конкретных действиях, которые необходимо осуществлять ICLM, также были высказаны предложения относительно плана дальнейшей работы.

Е. Дарменко, помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам

Формат 60х90/16, тираж 2635 экз. Объем 16 печ. л. ООО «Экспо-Медиа-Пресс» 115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84