

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА**

№ 4 (145)

**Москва
2016 г.**

Редакционный Совет:

О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Т.Ю. ДЕРГАНОВА, Г.И. ДАНИЛОВА,
О.В. ЕФИМОВА, Б.И. МОРОЗОВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
г. Москва, Ленинский проспект, 42,
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

Формат 60x90/16, тираж 2616 экз.

Объем 13 печ. л.

ООО «Экспо-Медиа-Пресс»

115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФСОЮЗА	5
-------------------------------------	----------

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 14 сентября 2016 года

О практике работы технических инспекторов труда Ростовской и Татарстанской региональных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений (№ 4-1).....	8
О практике работы Белгородской областной территориальной организации Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза (№ 4-2)	38
О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии (№ 4-4)	41
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№ 4-5) ..	51
О представителях Профсоюза в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне (№ 4-6)	53
Об изменениях в форме № 11 сводной статистической отчетности «Численность членов Профсоюза, количество организаций и профорганов по министерствам, ведомствам» (№ 4-9)	68
Об учреждении Благодарственного письма Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в связи со 100-летием Профсоюза (№ 4-12).....	74
Об исполнении п.2 постановления Президиума Профсоюза от 20 апреля 2016 года № 2-9 «Об утверждении резерва на штатные должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза» (№ 5 от 16.09.2016).....	76
Отмечены профсоюзными наградами	104

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

М. Гутова. Курган эстафету принял и передал	130
--	------------

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

За выговор – в суд133

В ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ – НОВШЕСТВА!

Социально значимые проекты для членов профсоюза
и членов их семей136

Акция «Профсоюз на высоте!»141

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

М. Смолина. В одной связке143

Приучить к труду смолоду145

А. Свежинцев. Поднимаем интерес к стритболу146

«Говорит тишина о высоком...».....147

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

Главы регионов подают пример150

И. Крикунова. На месте нам, друг, не сидится.....151

О детском отдыхе летом156

«Мариинский силуэт – 2016»157

А. Альшевская. Победные старты158

Профсоюзная радуга Подмосковья160

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Е. Мелик-Шахназарова. Вместе, а не врозь161

Профсоюз – детям168

П. Самойлова. Увольнение во все тяжкие...171

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Памятка для профсоюзных организаций и работников175

Два конкурса ФНПР объединены в один179

Обзор судебной практики по спорам, связанным с прохождением
службы государственными гражданскими служащими и
муниципальными служащими.....187

В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФСОЮЗА

14 сентября в Москве состоялось очередное заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова.

Присутствовали члены Президиума: М.А. Александрова, Ф.О. Бакова, Д.Б. Башкеева, В.М. Бушуева, Н.А. Водянов, М.П. Долгополов, Т.М. Кузнецова, Н.Ф. Логуа, Т.И. Марченко, В.И. Назина, В.В. Сазонов, С.Т. Уваров, О.В. Шелобанова.

В заседании президиума приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина, председатели организаций Профсоюза: Белгородской и Ростовской областных территориальных – Т.В. Ротарь и Т.В. Щербаченко, Татарстанской республиканской – О.А. Калашникова, президент Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания В.П. Савченко, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

Президиум рассмотрел вопросы:

– О практике работы технических инспекторов труда Ростовской и Татарстанской региональных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

– О практике работы Белгородской областной территориальной организации Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза.

– О созыве IV заседания Центрального комитета Профсоюза.

– О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии.

– О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

– О представителях Профсоюза в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне.

– Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в акции профсоюзов 7 октября 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

– Об освобождении Сазонова В.В. от обязанностей представителя Центрального комитета Профсоюза в Крымском федеральном округе.

– Об изменениях в форме № 11 сводной статистической отчетности «Численность членов Профсоюза, количество организаций и профорганов по министерствам, ведомствам».

– О порядке и формах отчетности Профсоюза по итогам коллективно-договорной кампании.

– О конкурсе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодой профсоюзный лидер».

– Об учреждении Благодарственного письма Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в связи со 100-летием Профсоюза.

– Разное.

По рассмотренным вопросам приняты постановления, основные из которых размещены на сайте ЦК Профсоюза в разделе «Официальные документы» и публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА

от 14 сентября 2016 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 сентября 2016 года

№ 4-1

**О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ТЕХНИЧЕСКИХ
ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА РОСТОВСКОЙ
И ТАТАРСТАНСКОЙ РЕГИОНАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО ОСУ-
ЩЕСТВЛЕНИЮ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕ-
НИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И
ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА,
ВЫПОЛНЕНИЕМ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВ-
НЫХ ДОГОВОРОВ, СОГЛАШЕНИЙ**

Заслушав отчеты председателей Ростовской областной (Щербаченко Т.В.), Татарстанской республиканской (Калашниковой О.А.) организаций Профсоюза и информацию заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза (Морозова Б.И.), Президиум Профсоюза отмечает, что работа технических инспекторов труда Ростовской и Татарстанской

региональных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере труда, правовыми актами министерств и ведомств, Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах.

Технические инспекторы труда региональных организаций Профсоюза осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, направляют работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения, осуществляют проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права.

В Ростовской областной организации Профсоюза контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства осуществляют 46 внештатных технических инспекторов труда и 649 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также в составах совместных комитетов (комиссий) по охране труда работают 766 представителей Профсоюза.

На 1 июля 2016 года в 32 муниципальных образованиях Республики Татарстан и в 1 объединенной организации Профсоюза работают внештатные технические инспекторы труда.

В 2010-2015 годах техническими инспекторами труда республиканской организации Профсоюза проведено более 900 проверок состояния охраны труда и выполнения условий коллективных договоров.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе по охране труда Ростовской и Татарстанской региональных организаций Профсоюза принять к сведению.

2. Татарстанской республиканской и Ростовской областной организациям Профсоюза:

– продолжить осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере труда, правовыми актами министерств и ведомств, Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах.

3. Настоящее постановление с приложением опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте ЦК Профсоюза.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1 к постановлению
Президиума Профсоюза
от 14.09.16 г. № 4-1*

ИНФОРМАЦИЯ

«О практике работы технических инспекторов труда Ростовской и Татарстанской региональных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективных договоров, соглашений»

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Ростовская областная организация Профсоюза на 1 января 2016 года объединяет 694 первичные профсоюзные организации общей численностью 34106 членов Профсоюза. В составе областной организации 41 территориальная организация, в том числе 3 объединенных, 10 городских и 28 районных организаций Профсоюза.

Работа по охране труда в областной организации плановая, проводится в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза, утвержденным постановлением ЦК Профсоюза от 3 декабря 2015 г. № II-5, Положением о внештатном техническом инспекторе труда Ростовской областной организации Профсоюза, Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Ростовской областной организацией Профсоюза, подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» государственной

программы Ростовской области «Содействие занятости населения», принятой Постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 г. № 586.

Профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда проводится главным техническим инспектором труда областной организации, внештатными техническими инспекторами труда и уполномоченными лицами профсоюзных организаций, а также комиссиями по охране труда. Профсоюзные комитеты учреждений, внештатные технические инспекторы труда контролируют выполнение руководителями организаций требований трудового законодательства, предписаний и постановлений, принятых профсоюзными органами.

В феврале 2016 г. главный технический инспектор труда областной организации уволен по собственному желанию. До настоящего времени имеющаяся в штатном расписании должность главного технического инспектора труда вакантна.

Работу по охране труда выполняют главный правовой инспектор труда, специалисты аппарата, 46 внештатных технических инспекторов труда (утверждены постановлением Президиума областной организации Профсоюза от 28.03.2014 г. № 17-10), 694 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций и 766 представителей профсоюза в комиссиях по охране труда.

Динамика показателей работы по охране труда за шесть месяцев 2016 года остается стабильной. Результаты деятельности территориальных и первичных организаций Профсоюза и находящихся в ведении внештатных технических инспекторов труда свидетельствуют об их активности, улучшении охраны труда в отдельных учреждениях. Наблюдается положительная динамика в части проведения проверок орга-

низаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Областной организацией заключены три договора добровольного страхования от несчастных случаев и болезней с Ростовским филиалом страхового ОАО «ВСК».

Страхованию от несчастных случаев в течение 24 часов подлежат председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций и работники аппарата областной организации Профсоюза.

Ежегодно при содействии областной организации Профсоюза в профсоюзных здравницах отдыхают более 100 членов Профсоюза и членов их семей.

Областной организацией созданы и действуют 5 фондов социальной поддержки и материальной помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям. На эти цели ежегодно расходуется не менее трех миллионов рублей.

За два года на заседания Комитета и Президиума областной организации Профсоюза выносились 14 вопросов по охране труда.

В июне 2016 года на заседании Президиума областной организации рассмотрен вопрос о работе внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных лиц профсоюзных организаций по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда. Дана положительная оценка их работе.

В период с 18 по 20 мая 2016 года представители Аппарата Центрального комитета Профсоюза изучали практику работы ГУ МВД России по Ростовской области по исполнению положений Отраслевого соглашения по органам, организациям, подразделениям Министерства внутренних дел Россий-

ской Федерации на примере опыта работы Северо-Кавказской базы хранения ресурсов Федерального казенного учреждения «Северо-Кавказское окружное управление материально-технического снабжения МВД России» и Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ростовской области». Организация и эффективность работы в ГУ МВД России по РО по выполнению условий Отраслевого соглашения признана удовлетворительной.

Выполнение мероприятий по охране труда региональных Соглашений и коллективных договоров

Ежегодно на заседании Президиума областной организации совместно с представителями работодателей подводятся итоги выполнения региональных и территориальных Соглашений, коллективных договоров.

В 680 первичных профсоюзных организациях заключены и действуют коллективные договоры, содержащие разделы охраны труда и здоровья, в большей части которых предусмотрены обязанности работодателя по проведению СОУТ.

Особое внимание в учреждениях уделяется анализу результатов выполнения мероприятий по охране труда региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Так, проверкой выполнения отраслевого Соглашения с прокуратурой Ростовской области установлено, что для работников созданы условия, отвечающие требованиям охраны труда. В целях улучшения рабочих мест в административных зданиях проводятся текущий и капитальный ремонты. В 2015 г. завершено строительство и введено в эксплуатацию новое административное здание прокуратуры Ростовской области. Заключён договор с лечебным учреждением на медицинское обслуживание работников прокуратуры и членов их семей.

Работники проходят периодические медицинские осмотры. В 2015 году проведено медицинское освидетельствование 59 работников прокуратуры. Санаторно-курортное лечение в санаториях органов прокуратуры получили 185 работников и 48 пенсионеров прокуратуры области и членов их семей.

В соответствии с обязательствами Соглашения в учреждениях и подразделениях ГУФСИН России по Ростовской области принимались меры по улучшению условий труда. В результате принятых мер не допущено несчастных случаев на производстве.

В соответствии с обязательствами Соглашения с Управлением государственной службы занятости работники обеспечены рабочими местами и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами, а также имеют полисы обязательного медицинского страхования. Приказами определены должностные лица, уполномоченные по контролю за выполнением и обеспечением мероприятий, обеспечивающих предупреждение травматизма, и производящие проверку соблюдения условий охраны труда на рабочих местах. Все работники проходят установленные виды инструктажей по охране труда. Средства на охрану труда в 2015 году выделялись в размере 160,6 тыс. рублей. На 2016 год выделено 176,0 тыс. рублей.

По обязательствам Регионального отраслевого Соглашения по учреждениям социального обслуживания и социальной защиты населения Ростовской области сумма средств, израсходованных подведомственными учреждениями на охрану труда в 2015 году составила 8 468,3 тыс. рублей. Указанные средства были направлены на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

По организациям, учреждениям, подразделениям Главного управления МВД России по Ростовской области на мероприятия по охране труда затрачено 7,8 млн. рублей, в том числе: на капитальный и текущий ремонт по улучшению условий труда – 5,5 млн. рублей, на приобретение новой техники – 2,3 млн. рублей. Работники проходят обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические (1 раз в год) медицинские осмотры в ведомственных и территориальных лечебно-профилактических учреждениях. Мероприятия по охране труда включены в коллективные договоры.

В соответствии с законодательством по охране труда в подразделениях проводится специальная оценка условий труда. В 2015 году завершено проведение специальной оценки условий труда в Поликлинике ФКУЗ «МСЧ МВД России по Ростовской области», изоляторе временного содержания, конвойном батальоне, Центре временного содержания несовершеннолетних правонарушителей и спецприемнике для административно арестованных УМВД России по городу Ростову-на-Дону.

По результатам специальной оценки труда личному составу были установлены дополнительные отпуска и сокращённое рабочее (служебное) время. Мероприятия по охране труда включены в коллективные договоры.

На капитальный ремонт затрачено 25952,1 тыс. рублей. На приобретение новой техники 1989,4 тыс. руб.

Ведомственные лечебно-профилактические учреждения оказывают медицинскую помощь всем вольнонаемным работникам в период их работы.

Диспансеризация медицинского персонала проводится бесплатно в соответствии с утверждённым графиком. Проводилась бесплатная вакцинация всем желающим медработникам против гриппа и клещевого энцефалита, вакцинация

против вирусного гепатита, профилактика простудных заболеваний витаминами и противовирусными препаратами.

Медицинским работникам медико-санитарной части, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты и молоко. В 2015 году на эти цели израсходовано 1500,3 тыс. рублей.

По обязательствам Отраслевого соглашения Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по РО в рамках положений об охране труда все государственные гражданские служащие и работники Управления обеспечены безопасными условиями труда, отвечающими требованиям сохранения жизни и здоровья сотрудников. В 2015 году из профсоюзного бюджета выплачена материальная помощь членам профсоюза в размере более 154 тыс. рублей, 5 человек воспользовались правом на санаторно-курортное лечение.

По обязательствам Регионального отраслевого соглашения с Южным таможенным управлением проведена специальная оценка условий труда 41 рабочего места. Условия труда на данных рабочих местах были признаны оптимальными и допустимыми. В целях охраны здоровья сотрудников функционирует медицинский кабинет, приобретаются и регулярно обновляются медикаменты. Завершено строительство ведомственной поликлиники.

Контроль за проведением СОУТ

В целях предотвращения необоснованного снижения гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных или опасных условиях труда, областная организация обязала профсоюзные организации обеспечить контроль за проведением в организациях СОУТ и подготовила пошаговую ин-

струкцию по проведению СОУТ. В случае конфликтных ситуаций рекомендовала рассмотреть вопрос об участии в соблюдении процедуры СОУТ на заседании профсоюзных органов. Рекомендовала определить порядок информирования работников о влиянии результатов СОУТ на их социально-трудовые и пенсионные права, организовать обучение профсоюзных активистов. Особое внимание обратила на проведение анализа договоров и соглашений.

С учетом рекомендаций работодателями совместно с профсоюзными комитетами организована работа по проведению специальной оценки условий труда. Профсоюзные организации совместно с работодателями на начальном этапе проведения СОУТ определяют количество рабочих мест, подлежащих оценке. Формируют комиссию по СОУТ. Заключают договор с подрядной организацией.

Анализом представленной информации установлено, что большинством организаций проведение СОУТ взято на контроль. К сведению всех первичных профсоюзных организаций доведен порядок проведения СОУТ. Проведена разъяснительная работа в трудовых коллективах, до работников доведены важность процедуры и необходимость активного участия их в СОУТ, возможные последствия в виде снижения или отмены гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях.

Работникам в связи с проведением СОУТ разъясняются права об их присутствии при проведении СОУТ на рабочем месте, о праве обращения к эксперту организации, проводящему СОУТ, за разъяснениями, о праве обжалования результатов СОУТ в соответствии со ст. 26 ФЗ о СОУТ.

За 2015 год специальная оценка условий труда была проведена в 53 учреждениях и организациях, по результатам которой 465 работникам организаций и учреждений, в том

числе 397 женщинам, были улучшены условия труда, 124 работникам увеличена продолжительность отпуска.

По состоянию на июнь 2016 года специальная оценка условий труда проведена в 112 учреждениях и организациях. В 341 организации до 2018 года действует проведенная аттестация рабочих мест.

По результатам СОУТ в учреждениях ГУ МВД (Поликлинике ФКУЗ «МСЧ МВД»; Госпитале ФКУЗ «МСЧ МВД»; СПРА УМВД по г. Ростову-на-Дону; ИВС УМВД России по г. Ростову-на-Дону; ЦВСНП УМВД России по г. Ростову-на-Дону; Конвойном батальоне УМВД России по г. Ростову-на-Дону), 400 медицинских работников МСЧ МВД лишены дополнительного отпуска за работу с вредными условиями труда с классом вредности 3.1. (ранее при проведении аттестации рабочих мест был установлен тот же класс вредности 3.1, но льготы предоставлялись).

В то же время в отдельных учреждениях из-за нехватки средств, предстоящих изменениях в штатном расписании, СОУТ проводится поэтапно. В большей части учреждений из-за отсутствия финансирования СОУТ не проведена.

Руководителями организаций ГУ МВД, Управления ФССП России по РО, где не проведена СОУТ, неоднократно запрашивалось финансирование на проведение этой работы, но за счёт федерального бюджета целевое финансирование не выделяется.

Проведение проверок

В 2015 году главным техническим инспектором труда и 44 внештатными техническими инспекторами труда областной организации проведено 109 проверок. Выявлено 430 нарушений. Выдано 95 представлений. 694 уполномоченными по охране труда проведено 2156 проверок, выявлено 3987 нарушений, выдано 607 предписаний.

Непосредственно главным техническим инспектором труда областной организации проверено 28 учреждений, выявлено 193 нарушения. По восьми нарушениям три требования были направлены в Государственную инспекцию труда по РО, пять требований – руководителям организаций о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда. Виновные руководители привлечены к административной ответственности по ст. 5.27. – штрафу на сумму 45000 рублей.

Главным техническим инспектором труда областной организации совместно с председателем Батайской городской организации Профсоюза проведены проверки работы уполномоченных по охране труда и состояния охраны труда в четырех организациях (Администрация города, Центр занятости населения, Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста, Управление жилищно-коммунального хозяйства).

Проверками установлено, что в первичных профсоюзных организациях в соответствии с установленным порядком, назначены уполномоченные по охране труда, которые прошли обучение, обеспечены в полном объеме нормативной базой по охране труда. Ими ежеквартально проводятся все виды инструктажей и проверки. Проведенными 22 проверками выявлено 58 нарушений требований по охране труда, руководителям выдано 9 представлений.

Проводимая на высоком уровне работа по охране труда в Государственном автономном учреждении социального обслуживания населения Ростовской области «Комплексный центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростову-на-Дону» позволила получить работодателю «Сертификат доверия». А уполномоченный по охране труда Пахунков Е.С., штатный специалист по охране труда учреждения, по условиям областного конкурса, объявленного

Постановлением Правительства РО от 24.02.2014 № 107, признан в 2015 году лучшим специалистом по охране труда Ростовской области.

Обучение профактива по охране труда

Областная организация Профсоюза проводит обучение внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и профактива. Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива вопросам организации безопасного труда, соблюдению требований законодательства об охране труда, вопросам проведения специальной оценки условий труда, роли представителя профсоюзной организации в СОУТ. Ежегодно на обучение профактива, в том числе и вопросам охраны труда, расходуется не менее 6% профсоюзного бюджета. За 2016 год на эти цели израсходовано 3550100 рублей.

Используются различные формы обучения – тематические семинары, тренинги, круглые столы, деловые игры. Подготовлены изучающие программы в формате PowerPoint. Широко используются современные IT-технологии.

Областной организацией издаются методические материалы для использования в работе по охране в помощь профсоюзному активу. Подготовлены «Макет коллективного договора учреждения», «Памятка по проведению контроля за охраной труда учреждений», «Памятка уполномоченным по охране труда», методичка «Организация работы по охране труда председателя первичной организации Профсоюза», «Памятка для внештатных инспекторов труда и уполномоченных по охране труда по СОУТ».

Всего по вопросам охраны труда за два года было проведено 15 семинаров, обучено **498** человек, в том числе 14 внештатных технических инспекторов труда, 209 членов комитетов

(комиссий) по охране труда.

275 уполномоченных по охране труда прошли проверку знаний требований охраны труда.

Всем прошедшим обучение выданы удостоверения.

По Программе «Школы молодого профлидера» вопросам по нормативно-правовой базе охраны труда, участия Профсоюза в улучшении условий труда, возмещении причинённого вреда работникам, прошли обучение с вручением сертификатов 46 студентов Южно-Российского института филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ и Ростовского филиала Российской таможенной академии.

На семинарах по обучению вновь избранных председателей профсоюзных организаций обязательно включаются лекции о «Роли профсоюзов в управлении охраной труда в организациях» и «Участие выборных профсоюзных органов при проведении специальной оценки условий труда».

Ежегодные конкурсы

Областной организацией ежегодно проводится конкурс на «Лучшего уполномоченного по охране труда и здоровья», победители награждаются Дипломами и денежными премиями. Ежегодно на эти цели расходуется более 100 тысяч рублей из профсоюзного бюджета.

Всемирный день охраны труда

Областная организация ежегодно организует работу по проведению акции «Всемирного Дня охраны труда». Так, 28 апреля 2016 года проведена акция под девизом «Безопасный труд – право каждого человека». В акции приняли участие 15 городских и районных организаций и 80 первичных организаций Профсоюза.

В Егорлыкской районной организации Профсоюза организован коллективный просмотр фильмов «Стресс на рабочем месте», «Профессиональное выгорание. Как избежать». Проведены коллективные обсуждения – как простая осторожность спасает жизни.

В ходе акции профсоюзные организации Батайской городской организации провели проверки по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, соблюдению требований охраны труда женщин, проверки ведения документации по охране труда. Проверено обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Татарстанская республиканская организация Профсоюза на 1 января 2016 года объединяет **802 первичные профсоюзные организации общей численностью 36902 члена Профсоюза** (с учетом неработающих пенсионеров – 37087 человек).

В состав Татарстанской республиканской организации Профсоюза входят 18 территориальных организаций, из них 4 объединенных комитета профсоюза. В 30 муниципальных образованиях Республики Татарстан утверждены доверенные лица (профсоюзные представители) рескома Профсоюза.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективных договоров, соглашений» руководствуется Законами, нормативно-правовыми актами» Российской Федерации и Республики Татарстан, а также Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» (Приложение № 1).

С 2010 года в штат Аппарата республиканского комитета введена должность «технический инспектор труда Профсоюза по Республике Татарстан».

В период с 2010 по 2015 гг. техническими инспекторами труда (в т.ч. внештатными), уполномоченными лицами Профсоюза проведено более 900 проверок состояния охраны труда и выполнения условий коллективных договоров. В ходе проверок выявлено более 1800 нарушений требований законодательства об охране труда.

Приоритетными направлениями деятельности Татарстанской республиканской организации Профсоюза являются:

- создание системы общественного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства в области охраны труда;

- оказание выборным профсоюзным органам и работодателям методической и консультационной помощи.

Работа республиканского комитета Профсоюза по охране труда состоит из комплекса мер. На сегодняшний день созданы и действуют:

- постоянно действующая комиссия республиканского комитета Профсоюза по охране труда и оздоровлению;

- внештатная техническая инспекция труда Профсоюза в муниципальных образованиях Республики Татарстан;

- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичных профсоюзных организаций;

- представители (члены) профкомов в комиссиях по охране труда выборных органов Профсоюза.

Заключаемые Соглашения и коллективные договоры содержат разделы «Условия и охрана труда», которые включают в себя обязательства работодателей по созданию безопасных условий труда. Профсоюзным комитетам при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров специалистами рескома Профсоюза оказывается методическая помощь. Анализ заключенных коллективных договоров показывает, что выборные профсоюзные органы добиваются включения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.

На 1 января 2016 года в первичных профсоюзных организациях избрано 340 представителей Профсоюза в комиссии по охране труда, 470 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Члены комиссий, уполномоченные (доверен-

ные) лица по охране труда систематически проводят проверки состояния условий труда в организациях, учреждениях. Целью проверок и профсоюзного контроля по охране труда является своевременная помощь по обеспечению и улучшению безопасных условий труда работающих сотрудников.

В соответствии с Планом обучения профсоюзного актива и кадров Татарстанская республиканская организация Профсоюза проводит обучение с проверкой знаний по вопросам охраны труда руководителей, заместителей руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий):

- на базе учебно-исследовательского центра Профсоюзов РТ;

- в формате зонально-выездных семинаров в муниципальных образованиях Республики Татарстан;

- в режиме видеоконференций (skype).

В целом за период с 2010 по июнь 2016 гг. обучение по охране труда прошли более 1500 человек, в том числе 420 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Ежегодно на обучение профсоюзного актива (в т. ч. по вопросам охраны труда) направляется в среднем 6% профсоюзных взносов.

С декабря 2012 года в дополнение к страхованию членов Профсоюза Центральным Комитетом Профсоюза на случай смерти или получения инвалидности при исполнении ими трудовых (должностных) обязанностей Татарстанским республиканским комитетом Профсоюза утверждены дополнительные меры социальной поддержки членов Профсоюза в соответствии с Положением «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей». На основании вышеуказанного Положения материальная помощь оказывается членам Профсоюза при получении травм, как при

выполнении служебных обязанностей, так и по пути на работу и с работы домой. За период с 2012-2015 гг. и 6 месяцев 2016 года материальная помощь была оказана **23 членам** Профсоюза на общую сумму **85 тысяч рублей**.

Статистика несчастных случаев с 2010 по июнь 2016 года

В 2010 году произошли два несчастных случая (тяжелых) на производстве, в 2011 году – один несчастный случай со смертельным исходом, в 2013 году – один несчастный случай на производстве со смертельным исходом. В 2014-2015 гг. и 6 месяцев 2016 года несчастные случаи (тяжелых и со смертельным исходом) на производстве не было.

Важным направлением деятельности республиканской организации Профсоюза в области охраны труда является работа профсоюзного актива в комиссиях по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, а с 2014 года – специальной оценки условий труда.

В целях оказания методической помощи выборным органам территориальных и первичных организаций Профсоюза специалистами рескома были разработаны и утверждены методические рекомендации *«Роль первичной профсоюзной организации при проведении в организациях (учреждениях) специальной оценки условий труда»*.

Вопросы охраны труда, деятельность технического и внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда рассматриваются на заседаниях Президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза, республиканского комитета и комиссии по охране труда рескома.

Взаимодействие с органами государственной власти

Работа по охране труда осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами Профсоюза, государственными надзорными органами в сфере труда, министерствами и ведомствами, администрациями и руководителями муниципальных образований Республики Татарстан и т.д.

Ежегодно специалистами рескома Профсоюза отслеживается План проверок Государственной инспекции труда по Республике Татарстан с целью организации заблаговременных выходов технического и внештатных технических инспекторов труда в организации для оказания своевременной методической и консультационной помощи по вопросам трудового законодательства и норм охраны труда. В результате проведения подобных профсоюзных аудитов работодателям удается избежать значительных штрафных санкций государственного надзора, а в организациях, где трудятся члены Профсоюза повысить внимание к вопросам организации работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда в целом.

Взаимодействие Татарстанского республиканского комитета Профсоюза с органами государственной власти и местного самоуправления Республики Татарстан позволяет эффективно решать вопросы по соблюдению прав и законных интересов членов Профсоюза, их социальных гарантий в области охраны труда.

В 2012 году по обращению Татарстанской республиканской организации Профсоюза в Правительство РТ принято решение о повышении величины денежной компенсации каждому социальному работнику на ежегодное приобретение мягкого инвентаря и специальной одежды с 1000 рублей до 3018 рублей.

На основании обращения рескома Профсоюза в Президиум Совета муниципальных образований Республики Татар-

стан рассмотрен вопрос проведения диспансеризации для всех муниципальных служащих республики. По итогам принятых совместных действий Правительством Республики Татарстан с 2013 года ежегодно включаются расходы на проведение диспансеризации муниципальных служащих в бюджет Республики Татарстан в размере **28,8 миллиона рублей**.

С 2014 года технической инспекцией труда Татарстанского республиканского комитета Профсоюза проводятся курсы на лучшую организацию работы по охране труда и лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда среди подведомственных учреждений Министерств.

На уровне муниципальных районов отсутствуют штатные специалисты, контролирующие вопросы охраны труда. Лишь 10-15% организаций, входящих в структуру Татарстанской республиканской организации Профсоюза, имеют штатных специалистов по охране труда.

С целью создания системы общественного контроля за вопросами охраны труда и оказания методической помощи работодателям и выборным органам Профсоюза с 2013 года Татарстанской республиканской организацией ведется работа по созданию внештатной технической инспекции труда.

В соответствии с **Положением о технической инспекции труда Профсоюза** работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (постановление Центрального комитета Профсоюза от 13 ноября 2006 года) сформирована **техническая инспекция труда Татарстанской организации Профсоюза**.

Постановлением республиканского комитета Профсоюза утверждено Положение *«О внештатном техническом инспекторе труда Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ»*.

Внештатные технические инспекторы труда утверждаются Президиумом Татарстанской республиканской организации Профсоюза согласно Положению на основании ходатайства председателей территориальных (объединенных) организаций Профсоюза, доверенных лиц (профсоюзных представителей) республиканского комитета Профсоюза. Каждому внештатному техническому инспектору труда на срок его полномочий выдается удостоверение по утвержденной форме.

Основной задачей и направлением деятельности внештатных технических инспекторов труда является оказание содействия выборным профсоюзным органам и работодателям в каждом муниципальном образовании Республики Татарстан, а также техническому инспектору труда Профсоюза по РТ в:

- осуществлении контроля за соблюдением работодателями и работниками законодательства и иных нормативно-правовых актов по охране труда;

- защите прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в организациях и учреждениях, входящих в структуру Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

- разработке отраслевых и территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров;

- осуществлении методического руководства и координации деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях и учреждениях, входящих в структуру Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

- организации и проведении контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах (не менее 4 раз в год), по соблюдению работодателем законных прав и интересов работников в области охраны труда и сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности;

– содействию в организации обучения уполномоченных лиц по охране труда профкомов, в том числе за счет средств Татарстанской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

– осуществлению независимой профсоюзной экспертизы условий и безопасности труда работников (профсоюзного аудита вопросов трудового законодательства и норм охраны труда) в организациях и учреждениях, состоящих на профсоюзном учете.

На 1 июля 2016 года в 32 муниципальных образованиях РТ (из 44) и в 1 объединенной организации профсоюза МВД РТ избраны внештатные технические инспекторы труда.

Деятельность внештатных технических инспекторов труда в муниципальных образованиях Республики Татарстан регулярно (не менее 2-х раз в год) рассматривается на заседаниях выборных профсоюзных органов.

Основой в организации работы внештатных технических инспекторов труда по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства служат разработанные специалистами рескома Методические рекомендации, в том числе Порядок поощрения внештатных инспекторов труда.

Методические рекомендации определяют:

– порядок работы внештатных инспекторов труда в осуществлении профсоюзного контроля и профсоюзного аудита охраны и безопасности труда работников;

– перечень изучаемых документов при их проведении профсоюзного контроля (аудита) и предъявляемые к ним требования;

– требования к оформлению итогов профсоюзного контроля (аудита);

– порядок морального и материального поощрения внештатных технических инспекторов труда Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

Согласно Положению о внештатном техническом инспекторе труда Татарстанской республиканской организации Профсоюза внештатные технические инспектора труда морально и материально поощряются за счет средств территориальных и республиканской организаций Профсоюза (1 раз в 6 месяцев). Базовый размер материального поощрения внештатных инспекторов труда за одну проведенную проверку составляет 10% от МРОТ. Окончательная сумма поощрения зависит от качества проведенной проверки, объема проделанной работы внештатным инспектором труда и исчисляется по специальной формуле. Решение о суммах поощрения внештатных инспекторов принимается Президиумом Татарстанской организации Профсоюза. Общая сумма поощрения внештатных инспекторов труда Татарстанской республиканской организации Профсоюза составила 85700 рублей.

Силами внештатных инспекторов труда организуется и проводится не только профсоюзный контроль, но и аудит условий и безопасности труда – как одна из форм безвозмездной, консультационной и методической помощи со стороны Профсоюза, при котором инспекторы оказывают консультативно-методическую помощь по вопросам трудового законодательства как работодателям, так и выборным профсоюзным органам.

По результатам профсоюзных аудитов в период с 2013 по июнь 2016 года внештатными техническими инспекторами труда выявлено более 400 нарушений требований законодательства об охране труда, выдано более 60 представлений (рекомендаций) об устранении выявленных нарушений. Экономия работодателей по итогам профсоюзного аудита составила более 2 миллионов рублей.

Внештатные технические инспекторы труда Профсоюза систематически проходят обучение. В обучающих семинарах принимают участие руководители организаций, учреждений, представители Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ.

Деятельность внештатных инспекторов освещается в средствах массовой информации (телевидение, газеты) муниципального и республиканского уровней, в том числе в телевизионной передаче ФПРТ «Профсоюз – союз сильных» вышло 2 видеосюжета о деятельности внештатных технических и правовых инспекторов труда Профсоюза.

Для осуществления контроля за деятельностью уполномоченных лиц по охране труда в 2016 году Президиумом Татарстанской республиканской организации Профсоюза был утвержден и разработан *Порядок проведения тематической проверки: «Осуществление профсоюзного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда».*

В целях оказания методической помощи по охране труда выборным органам территориальных и первичных организаций Профсоюза, доверенным лицам (профсоюзным представителям) рескома, внештатным инспекторам труда и уполномоченным лицам по охране труда Профсоюза в муниципальных образованиях Республики Татарстан разработаны и утверждены *Методические рекомендации «Осуществление профсоюзного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда».*

На 2 заседании республиканского комитета сформирована комиссия по охране труда и оздоровлению в количестве 15 человек из числа членов республиканского комитета, утверждено Положение о комиссии.

В целях координации деятельности членских организаций Профсоюза по соблюдению норм трудового законодательства и охраны труда, предупреждения, выявления и устранения нарушений требований трудового законодательства, а также выработке предложений по основополагающим направлениям работы выборных профсоюзных органов в части обеспечения членов профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда, содействия в санаторно-курортном лечении и оздоровлении членов Профсоюза создана *комиссия по охране труда и оздоровлению Татарстанского республиканского комитета Профсоюза*.

На заседаниях комиссии были рассмотрены следующие вопросы:

1. Об итогах выполнения отраслевых Соглашений Татарстанской республиканской организации Профсоюза в 2015 году и о развитии социального партнерства в 2016 году.

2. Об итогах работы внештатных инспекторов труда Профсоюза в 2015 году.

3. Об организации работы по соблюдению норм трудового законодательства при заключении и подведении итогов выполнения в организациях коллективных договоров.

4. О проведении тематической проверки «Осуществление профсоюзного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда».

5. О методических рекомендациях по охране труда.

6. О практике работы Нижнекамской территориальной организации Профсоюза по соблюдению норм трудового законодательства и охраны труда.

Оздоровление членов Профсоюза и членов их семей

С 2010 года по июнь 2016 года Татарстанская республиканская организация Профсоюза осуществляла содействие в организации и приобретении льготных санаторно-курортных и оздоровительных путевок в здравницы профсоюзов Республики Татарстан и здравницы профсоюзов России для членов профсоюза и членов их семей.

Профсоюзные здравницы	2010	2011	2012	2013	2014	2015	6 мес. 2016	Всего
Республики Татарстан. 15% скидка для членов Профсоюза	300	231	222	204	94	137	54	1188
России. 20% скидка для членов Профсоюза и членов их семей	3	15	21	22	17	21	11	99

С 2004 года ежегодно в соответствии с Постановлением Кабинета Министров РТ № 184 от 16.04.04 г. «Об утверждении Порядка обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением» выборными профсоюзными органами Татарстанской республиканской организацией Профсоюза проводится работа по обеспечению льготными путевками работников бюджетной сферы. Обеспечено санаторно-курортным лечением 2603 работника отраслей социальной защиты, молодежи и спорта, с оплатой платежа от 10 до 50% от полной стоимости.

Профсоюзные мероприятия

В период с 2010 года по июнь 2016 года республиканской организацией Профсоюза ежегодно проводились конкурсы по охране труда, спортивные мероприятия (спартакиады), направленные на популяризацию здорового образа жизни.

Члены Профсоюза принимают активное участие в конкурсах: «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан», конкурс по игре в КВН «Скажи: «ДА!» – охране труда» и др.

Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 сентября 2016 года

№ 4-2

**О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ БЕЛГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В ЧАСТИ
РЕАЛИЗАЦИИ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ
ПРОФСОЮЗА**

Заслушав и обсудив информацию председателя Белгородской областной территориальной организации Профсоюза Ротарь Т.В., а также информацию заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза Дергановой Т.Ю. по результатам проверки, Президиум Профсоюза отмечает, что комитет Белгородской региональной организации проводит планомерную работу по реализации финансовой политики в части направления в оперативное управление первичных организаций не более 50 процентов взносов. За период с 2013 по 2015 годы прослеживается положительная динамика в данном направлении.

Постоянно проводится работа по созданию первичных организаций. Численность организации на протяжении трех лет не снижается, полнота сбора постоянно увеличивается.

Вместе с тем Президиум Профсоюза считает, что в работе Белгородской областной территориальной организации по реализации финансовой политики есть замечания.

Не в полном объеме перечисляют на счет Белгородского обкома Профсоюза установленный размер членских взносов объединенная первичная профсоюзная организация работников органов Пенсионного фонда Российской Федерации по Белгородской области и Краснояружская территориальная организации Профсоюза.

Активно проводится работа по обучению профсоюзных кадров по всем направлениям деятельности Профсоюза. Белгородский областной комитет сотрудничает с Зональным учебно-методическим центром г. Санкт-Петербурга, специалисты которого выезжают в г. Белгород для проведения обучения. Такая форма позволяет охватить обучением максимальное количество профсоюзных активистов.

В Белгородской областной территориальной организации Профсоюза произошло снижение расходов на информационную работу. В 2014 году на 0,9 процента, в 2015 году на 1,4 процента. Белгородскому областному комитету следует направлять финансовые средства в необходимом объеме для развития информационной работы в рамках утвержденной Программы.

В Белгородской областной территориальной организации Профсоюза ведется целенаправленная работа по развитию социального партнерства и обеспечения на этой основе финансирования культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий за счет средств работодателей.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию председателя Белгородской областной территориальной организации Профсоюза Ротарь Т.В.

2. Председателю Белгородской областной территориальной организации Профсоюза Ротарь Т.В.:

– продолжить работу по снижению процента распределения членских профсоюзных взносов в части передачи в опе-

ративное управление первичным организациям не более 50 процентов;

– продолжить работу по переводу первичных профсоюзных организаций на централизованное бухгалтерское обслуживание;

– использовать новые формы и методы в информационной работе.

3. Направить данное постановление Белгородскому комитету Профсоюза для исполнения.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на финансовый отдел ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 сентября 2016 года

№ 4-4

**О СТИПЕНДИЯХ ПРОФСОЮЗА СТУДЕНТАМ
И УЧАЩИМСЯ ВЕДОМСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ПО ИТОГАМ ВЕСЕННЕЙ
ЭКЗАМЕНАЦИОННОЙ СЕССИИ**

Рассмотрев материалы, представленные отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В соответствии с Положением о стипендиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза 03 декабря 2015 года № 1-5, за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение весенней экзаменационной сессии 2015-2016 учебного года назначить с 01 сентября 2016 года по 01 марта 2017 года ежемесячную стипендию Профсоюза:

– в размере 1340 рублей каждая:

Болоцкой Юлии Геннадьевне – студентке 4 курса Ступинского филиала негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский новый университет» Московской области (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Варсунину Никите Андреевичу – студенту 4 курса Поволжского института управления имени П.А. Столыпина – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» г. Саратова (председатель профсоюзной организации студентов);

Добаевой Кристине Игоревне – студентке 3 курса Владикавказского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Республика Северная Осетия-Алания (председатель профсоюзной организации студентов);

Землиной Олесе Александровне – студентке 3 курса Ростовского филиала государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Российская таможенная академия» (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Ивановой Анастасии Сергеевне – студентке 4 курса Чебоксарского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государствен-

ной службы при Президенте Российской Федерации», Чувашская Республика (председатель профсоюзной организации студентов);

Лубик Анне Федоровне – студентке 3 курса государственного казенного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская таможенная академия» г. Москвы (профгруппорг профсоюзной организации);

Пегливанянц Анжелике Арамовне – студентке 2 курса Южно-Российского института – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Ростовская область (член комитета профсоюзной организации студентов);

Ракитину Антону Андреевичу – студенту 1 курса Бузулукского гуманитарно-технологического института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный университет» (заместитель председателя профсоюзной организации студентов);

Сапсай Елене Витальевне – студентке 2 курса Оренбургского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» (член комитета профсоюзной организации студентов).

Шаламову Герману Марковичу – курсанту 4 курса федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский институт Министерства внутренних дел Российской Федерации», Иркутская область (член первичной профсоюзной организации).

– в размере 487 рублей каждая:

Алиевой Маляк Аслановне – учащейся 2 курса государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Саратовский комплекс-интернат профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» (член комитета профсоюзной организации учащихся);

Бабушкину Алексею Алексеевичу – учащемуся 2 курса государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Егорьевский промышленно-экономический техникум» (профгруппорг профсоюзной организации учащихся);

Бойцовой Алене Александровне – студентке 2 курса краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский промышленно-экономический колледж» (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Болотских Ивану Валерьевичу – студенту 4 курса бюджетного профессионального образовательного учреждения «Сарапульский колледж для инвалидов», Удмуртская Республика (член комитета профсоюзной организации);

Дагбаеву Роману Гомбоевичу – студенту 3 курса государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Колледж традиционных искусств народов Забайкалья», Республика Бурятия (член комитета профсоюзной организации студентов);

Демко Виктории Алексеевне – студентке 2 курса государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум сервиса и жилищно-коммунального хозяйства» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Кашину Никите Сергеевичу – студенту 3 курса государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Южно-Якутский технологический колледж» (заместитель председателя профсоюзной организации студентов);

Климовой Елене Александровне – студентке 2 курса федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Новочеркасский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Ростовская область (член комитета профсоюзной организации студентов);

Козлову Николаю Дмитриевичу – студенту 3 курса государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский техникум строительной индустрии и технологий» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Колосовой Марии Александровне – студентке 2 курса Санкт-Петербургского государственного бюджетного специального реабилитационного образовательного учреждения среднего профессионального образования – техникума для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Корляковой Татьяне Александровне – учащейся 3 курса государственного казенного образовательного учреждения начального профессионального образования Министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края «Армавирское профессиональное училище-интернат для инвалидов» (член комитета профсоюзной организации учащихся);

Кривошееву Егору Андреевичу – учащемуся 3 курса федерального государственного казенного общеобразовательного учреждения «Читинское суворовское военное училище Министерства внутренних дел Российской Федерации», Забайкальский край (член комитета профсоюзной организации учащихся);

Кривцеву Александру Александровичу – студенту 2 курса государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья», Ставропольский край (член комитета профсоюзной организации студентов);

Кузнецовой Анне Валерьевне – студентке 2 курса Канашского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного

учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Чувашской Республики (член комитета профсоюзной организации студентов);

Малоземову Алексею Алексеевичу – студенту 2 курса государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Оренбургский учетно-финансовый техникум» (председатель профсоюзной организации студентов);

Марининой Ольге Евгеньевне – студентке 1 курса Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональный реабилитационный лицей» (профгрупп-орг профсоюзной организации студентов);

Мельникову Алексею Сергеевичу – студенту 3 курса государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Новочеркасский машиностроительный колледж» (председатель профбюро);

Низамовой Алие Азатовне – студентке 2 курса государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Туймазинский государственный юридический колледж», Республика Башкортостан (член комитета профсоюзной организации студентов);

Носовой Наталье Владимировне – учащейся 3 курса государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения социального обслуживания «Нижегородское училище-интернат» (председатель профсоюзной организации учащихся);

Остроуховой Евгении Евгеньевне – студентке 3 курса государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский юридический техникум» (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Пагаевой Карине Алановне – студентке 3 курса Владикавказского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Республика Северная Осетия-Алания (председатель профсоюзной организации студентов);

Пестрикову Вадиму Геннадьевичу – студенту 2 курса государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники», Республика Башкортостан (член комитета профсоюзной организации студентов);

Поповой Ирине Сергеевне – студентке 2 курса Бузулукского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Оренбургская область (профгруппорг профсоюзной организации студентов);

Тупициной Анне Алексеевне – студентке 2 курса Владимирского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Черненко Виктории Олеговне – студентке 3 курса образовательного учреждения Московской банковской школы (колледжа) Центрального Банка Российской Федерации г. Москвы (профгруппорг профсоюзной организации);

Шадринной Виолетте Сергеевне – студентке 4 курса Благовещенского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Амурская область (председатель профсоюзной организации студентов, член Молодежного совета Амурской областной организации Профсоюза);

Шестоперову Павлу Витальевичу – студенту 1 курса государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Московский колледж управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно» (профгруппорг профсоюзной организации).

2. Поручить председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в составе которых, согласно п. 1 настоящего постановления, имеются стипендиаты Профсоюза:

- вручить Дипломы стипендиатам Профсоюза;
- ежемесячно выплачивать стипендиатам установленную сумму и к 15 апреля 2017 года представить в ЦК Профсоюза отчет о выполнении настоящего постановления.

3. Финансовому отделу ЦК Профсоюза (Дерганова Т.Ю.) принять расходы по п. 1 настоящего постановления при по-

лучении отчетов региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза о произведенных выплатах.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (Данилова Г.И.).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 сентября 2016 года

№ 4-5

**О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»**

Рассмотрев соответствие представленных Дагестанской, Оренбургской и Тамбовской региональными организациями Профсоюза документов требованиям Положения о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2015 г. № 2-13, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Баганина Николая Ивановича**, министра внутреннего государственного финансового контроля Оренбургской области, члена президиума Оренбургской областной территориальной организации Профсоюза;

– **Лужнову Маргариту Михайловну**, консультанта управления по работе с обращениями граждан, председателя первичной профсоюзной организации администрации города

Тамбова, члена президиума Тамбовской областной организации Профсоюза;

– **Сулейманова Саида Гасниевича**, члена Профсоюза, главу Муниципального образования «Кулинский район» Республики Дагестан.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 сентября 2016 года

№ 4-6

**О ПРЕДСТАВИТЕЛЯХ ПРОФСОЮЗА
В СОСТАВЫ ОТРАСЛЕВЫХ КОМИССИЙ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ
ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
И ДРУГИМИ ОРГАНАМИ НА
ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ**

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В соответствии с подпунктом 4 пункта 103 Устава Профсоюза:

1. Утвердить прилагаемые составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений: в федеральных судах общей юрисдикции и системе Судебного Департамента; в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации; в учреждениях, органах уголовно-исполнительной системы и на предприятиях Федеральной службы исполнения наказаний; в организациях Федерального архивного агентства; в органах и организациях Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии; в таможенных органах Российской Федерации; в организациях Общероссийской общественно-государственной

организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (ДОСААФ России).

2. В отсутствие заведующих отделами и заместителя заведующего отделом Аппарата ЦК Профсоюза полномочными представителями в комиссиях являются работники соответствующих отделов Аппарата ЦК Профсоюза.

3. Направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членам отраслевых комиссий для сведения.

4. Опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

5. Признать утратившими силу: приложения № 1, № 2, № 5, № 7, № 9, № 10, № 12, № 13, № 14 к постановлениям Президиума Профсоюза от 11.09.2013 № 13-6, от 17.04.2014 № 125-19, от 10.09.2014 № 17-6.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 14 сентября 2016 г. № 4-6*

**СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений
в федеральных судах общей юрисдикции и системе
Судебного Департамента**

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Подольская Анастасия Васильевна – начальник отдела государственной службы и кадров Управления судебного департамента в Тамбовской области, председатель первичной профсоюзной организации (Тамбовская область);

Мерзликина Надежда Ивановна – помощник председателя Самарского областного суда по работе с судами, прокуратурой и следственным комитетом, член Президиума Самарской областной организации Профсоюза;

Морозов Борис Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Раденкова Валентина Казьминична – председатель профсоюзной организации судов и учреждений юстиции г. Москвы;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Сажнева Юлия Валерьевна – эксперт отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза (секретарь Отраслевой комиссии);

Смирнова Антонина Константиновна – консультант контрольно-ревизионного отдела Управления судебного Департамента в Московской области, председатель профсоюзной организации;

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

*Приложение № 2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 14 сентября 2016 г. № 4-6*

**СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений
в органах и учреждениях прокуратуры
Российской Федерации**

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Белоножко Юрий Семенович – старший прокурор отдела дежурств Организационно-контрольного управления Прокуратуры города Москвы, председатель профсоюзной организации;

Борсук Наталья Николаевна – старший прокурор отдела по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе Прокуратуры Ростовской области, председатель первичной профсоюзной организации;

Зарипова Ольга Владимировна – старший прокурор апелляционного отдела уголовно-судебного управления прокуратуры Республики Татарстан, председатель первичной профсоюзной организации;

Морозов Борис Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Сажнева Юлия Валерьевна – эксперт отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза (секретарь Отраслевой комиссии);

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

*Приложение № 3
к постановлению Президиума Профсоюза
от 14 сентября 2016 г. № 4-6*

**СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений
в учреждениях, органах уголовно-исполнительной
системы и на предприятиях Федеральной службы
исполнения наказаний**

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Ильина Наталья Николаевна – эксперт отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза (секретарь Отраслевой комиссии);

Гебауэр Алексей Леонидович – председатель Объединенной профсоюзной организации Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Пермскому краю;

Левитина Светлана Михайловна – учитель Федерального казенного общеобразовательного учреждения «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 1 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области», председатель первичной профсоюзной организации;

Лутовина Светлана Владимировна – заведующая канцелярией Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 3 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Тамбовской области, председатель первичной профсоюзной организации;

Морозов Борис Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Рогушина Лариса Александровна – заведующая клинико-диагностической лабораторией – врач клинической лаборатории диагностики Филиала «Больница № 1» Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 78» Федеральной службы исполнения наказаний, председатель первичной профсоюзной организации (город Санкт-Петербург);

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

*Приложение № 4
к постановлению Президиума Профсоюза
от 14 сентября 2016 г. № 4-6*

**СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений
в организациях Федерального архивного агентства**

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Давыдова Ирина Николаевна – руководитель Самарского филиала Федерального казенного учреждения «Российский государственный архив научно-технической документации», председатель ревизионной комиссии Самарской областной организации Профсоюза;

Морозов Борис Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Румянцева Виктория Андреевна – главный специалист отдела хранения и учета документов Федерального государственного казенного учреждения «Российский государственный исторический архив», председатель первичной профсоюзной организации (город Санкт-Петербург);

Шаронова Светлана Владиславовна – заведующая архивом хранилища Российского государственного военного архива, председатель профсоюзной организации (город Москва);

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

Приложение № 5
к постановлению Президиума Профсоюза
от 14 сентября 2016 г. № 4-6

СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений по
центральному аппарату, территориальным органам и
подведомственным организациям Федеральной службы
государственной регистрации, кадастра и картографии

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Морозов Борис Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Наконечная Наталия Петровна – заместитель начальника отдела организации мониторинга и контроля Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ростовской области, председатель первичной профсоюзной организации;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Стологорова Ольга Юрьевна – председатель профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Москве,

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

*Приложение № 6
к постановлению Президиума Профсоюза
от 14 сентября 2016 г. № 4-6*

**СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений
в таможенных органах Российской Федерации**

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Альбицкая Юлия Юрьевна – начальник отделения таможенного сотрудничества Приволжского таможенного управления, председатель первичной профсоюзной организации;

Горемыкин Константин Федорович – главный государственный таможенный инспектор Володарского таможенного поста Брянской таможни, заместитель председателя Брянской областной территориальной организации Профсоюза на общественных началах;

Клычкова Галина Семеновна – ведущий документовед Российской таможенной академии, председатель первичной профсоюзной организации;

Морозов Борис Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Пелишенко Галина Александровна – главный государственный таможенный инспектор отдела тылового обеспечения

Саратовской таможни, председатель первичной профсоюзной организации;

Моисеева Маргарита Федоровна – главный государственный таможенный инспектор отдела тылового обеспечения Краснодарской таможни, председатель первичной профсоюзной организации;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Сажнева Юлия Валерьевна – эксперт отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза (секретарь Отраслевой комиссии);

Шенаурина Галина Васильевна – главный государственный таможенный инспектор отдела контроля за таможенным транзитом службы организации таможенного контроля Выборгской таможни, председатель первичной профсоюзной организации (Ленинградская область);

Шестакова Татьяна Владимировна – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

Приложение № 7
к постановлению Президиума Профсоюза
от 14 сентября 2016 г. № 4-6

СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ
по регулированию социально-трудовых отношений в ор-
ганизациях Общероссийской общественно-государствен-
ной организации «Добровольное общество содействия
армии, авиации и флоту России» (ДОСААФ России)

Уваров Сергей Тимофеевич – заместитель Председателя Профсоюза (сопредседатель комиссии);

Елисеева Юлия Олеговна – заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;

Морозов Борис Иванович – заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза;

Рудь Юрий Викторович – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Шорохов Сергей Алексеевич – преподаватель Воронежской областной технической школы ДОСААФ России, председатель первичной профсоюзной организации.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 сентября 2016 года

№ 4-9

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ФОРМЕ №11 СВОДНОЙ
СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ
«ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА,
КОЛИЧЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОФ-
ОРГАНОВ ПО МИНИСТЕРСТВАМ,
ВЕДОМСТВАМ»**

В связи с Указами Президента Российской Федерации:

- от 15.01.2016 года № 12 «Вопросы Министерства финансов Российской Федерации»;
- от 02.02.2016 года № 40 «Об упразднении Федерального агентства по обустройству государственной границы Российской Федерации»;
- от 02.02.2016 года № 41 «О некоторых вопросах государственного контроля и надзора в финансово-бюджетной сфере»;
- от 04.04.2016 года № 151 «О федеральном архивном агентстве»;
- от 05.04.2016 года № 156 «О совершенствовании государственного управления в сфере контроля за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров и в сфере миграции»;

– от 05.04.2016 года № 157 «Вопросы Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации», Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить изменения в форме №11 сводной статистической отчетности «Численность членов Профсоюза, количество организаций и профорганов по министерствам, ведомствам» (прилагается).

2. Направить настоящее постановление с приложением в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза – для работы, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе разместить утвержденные изменения в форме № 11 на официальном сайте Профсоюза.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ЗА 20 ____ ГОД

Наименование профсоюзной организации
 Численность членов Профсоюза, количество организаций и профторганов по министерствам, ведомствам

Коды строк	Наименование министерств, ведомств	Численность				количество организаций	количество профторганов	количество профсоюзных организаций	количество профсоюзных отделов
		в т.ч. членов Профсоюза работающих	в т.ч. членов Профсоюза гос. служащих	в т.ч. членов Профсоюза аттестованных служащих	в т.ч. членов Профсоюза учащихся				
1	АППАРАТЫ АДМИНИСТРАЦИЙ, в т.ч. Президента Российской Федерации			X	X				
1.1	Управление делами Президента Российской Федерации (Федеральное агентство)			X	X				
1.2	Главное управление специальных программ Президента Российской Федерации (Федеральное агентство)			X	X				
1.3	Правительство Российской Федерации			X	X				
1.4	органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации			X	X				
1.5	дипломатической миссии/представительств Российской Федерации		X						
1.6	дипломатической миссии/представительств иностранных государств		X						
1.7	органов местного самоуправления		X						
2	АППАРАТЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, в т.ч.			X	X				
2.1	законодательных органов субъектов Российской Федерации			X	X				
3	АППАРАТЫ И СУДЫ ОБЩЕЙ ЮРИСДИКЦИИ, в т.ч.								
3.1	защиты прав граждан								
4	АППАРАТЫ И СУДЫ КОНСТИТУЦИОННЫХ (ОСТАВНЫХ) СУДОВ			X	X				
5	АППАРАТЫ И СУДЫ АРБИТРАЖНЫХ СУДОВ			X	X				
6	АППАРАТЫ ОРГАНОВ СУДЕБНОГО ДЕПАРТАМЕНТА ПРИ ВЕРХОВНОМ СУДЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ			X	X				
7	ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ			X	X				
8	СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ			X	X				
9	МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ			X	X				
10	ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, в т.ч.			X	X				
10.1	ФГУП "Оборона" Министерства внутренних дел Российской Федерации			X	X				
11	МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ, в т.ч.			X	X				
11.1	Федеральная противопожарная служба			X	X				
12	ОРГАНЫ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, в т.ч.								
12.1	Противопожарная служба субъектов Российской Федерации								
13	МИНИСТЕРСТВО ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, в т.ч.			X	X				
13.1	Федеральное агентство по делам Содружества Независимых Государств, сотрудничеством promovанных в рубриках, и по международному гуманитарному сотрудничеству			X	X				

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 сентября 2016 года

№ 4-12

**ОБ УЧРЕЖДЕНИИ БЛАГОДАРСТВЕННОГО
ПИСЬМА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕС-
СИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ
СО 100-ЛЕТИЕМ ПРОФСОЮЗА**

Награды Профсоюза имеют положительную роль для развития инициативы и ответственности профсоюзных работников и активистов.

В целях поощрения профсоюзных кадров и актива, а также в связи со 100-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учредить Благодарственное письмо Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в связи со 100-летием Профсоюза.

2. Утвердить Положение о Благодарственном письме Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (*приложение № 1*).

3. Утвердить бланк Благодарственного письма Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (*приложение № 2*)*.

4. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза до 15 мая 2017 года представить в Центральный комитет предложения коллегиальных выборных органов о награждении Благодарственным письмом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

5. Настоящее постановление направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для исполнения.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (Данилова Г.И.).

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов

* См. 3 стр. обложки.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16 сентября 2016 года

№ 5

**ОБ ИСПОЛНЕНИИ П.2 ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА ОТ 20 АПРЕЛЯ
2016 ГОДА № 2-9 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕ-
ЗЕРВА НА ШТАТНЫЕ ДОЛЖНОСТИ ПРЕД-
СЕДАТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА»**

Рассмотрев материалы, представленные региональными комитетами Профсоюза во исполнение постановления Президиума Профсоюза от 20 апреля 2016 года № 2-9 «Об утверждении резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза», Президиум Профсоюза отмечает, что комитеты Иркутской, Карельской, Новгородской, Приморской, Псковской и Чеченской региональных организаций Профсоюза выполнили рекомендации Президиума Профсоюза о завершении формирования кадрового резерва и представили решения коллегиальных органов в Центральный комитет Профсоюза.

Председатели Алтайской республиканской (Алейникова-Гурьянова Л.А.) и Архангельской (Колобова Л.Н.) региональных организаций Профсоюза не представили в ЦК Профсоюза решения коллегиальных органов по формированию резерва на должность председателей региональных организаций Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить решения коллегиальных органов Иркут-

ской, Новгородской, Приморской, Псковской и Чеченской региональных организаций Профсоюза по формированию резерва на должность председателей региональных организаций Профсоюза (список резерва прилагается).

2. На основании решения президиума Дагестанской республиканской организации Профсоюза внести изменения в резерв на штатные должности председателей организаций Профсоюза, утвержденный Президиумом Профсоюза 20 апреля 2016 года:

2.1. Вывести из состава резерва на должность председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза Канниеву Загидат Абакаровну, ведущего инженера, председателя первичной профсоюзной организации ОМТО Управления федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков по Республике Дагестан в связи с реорганизацией учреждения и увольнением с места работы.

2.2. Ввести в состав резерва на должность председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза Азизханова Мадрида Касбубаевича, заместителя начальника отдела информационных технологий Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан.

3. Председателям Алтайской республиканской (Алейникова-Гурьянова Л.А.) и Архангельской областной (Колобова Л.Н.) проинформировать Президиум Профсоюза в декабре 2016 года о причинах неисполнения постановления Президиума Профсоюза № 2-9 от 20.04.2016 года «Об утверждении резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза».

4. Настоящее постановление направить вышеуказанным региональным комитетам Профсоюза – для работы.

5. Опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» список резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза с внесенными изменениями.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ

за период с 1 июня по 1 сентября 2016 года

**ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА:**

Герман Оксане Владимировне – специалисту по социальной работе, председателю первичной профсоюзной организации Тамбовского областного государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Тамбовский дом-интернат для ветеранов войны и труда», члену ревизионной комиссии Тамбовской областной организации Профсоюза

Даминовой Амине Гибадатовне – ветерану Профсоюза, председателю Башкортостанской республиканской организации Профсоюза (1986-2013 гг.)

Жондорову Валерию Алексеевичу – Министру финансов Республики Саха (Якутия)

Иванову Георгию Михайловичу – советнику Главы городского округа «город Якутск»

Игнатъевой Маргарите Егоровне – руководителю Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Саха (Якутия)

Ковалеву Геннадию Егоровичу – генеральному директору Акционерного общества «Гостиничный комплекс «Жемчужина», Краснодарский край

Кузнецовой Елене Анатольевне – руководителю Государственного автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Республике Саха (Якутия)»

Максимовой Эльвире Геннадьевне – члену Профсоюза, руководителю Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Чувашской Республике-Чувашии, государственному советнику Российской Федерации II класса

Миннебаевой Антонине Николаевне – специалисту по кадрам Узловского отдела филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Тульской области, председателю первичной профсоюзной организации

Молочаевой Ольге Валентиновне – председателю Донской городской организации Профсоюза, Тульская область

Селиванову Сергею Егоровичу – главному специалисту, председателю первичной профсоюзной организации Управления государственной службы занятости населения Ростовской области, члену Ростовского областного комитета Профсоюза

Семенову Юрию Павловичу – члену Профсоюза, управляющему Государственным учреждением – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

Шереметьеву Алексею Владимировичу – консультанту Администрации муниципального образования Арсеньевского района, председателю Арсеньевской Тульской области районной организации Профсоюза

**ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ
ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:**

Абаеву Марину Константиновну – члена Профсоюза, воспитателя стационарного отделения Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Республиканский центр социальной реабилитации несовершеннолетних «Доброе сердце»

Аверьянову Эмилию Киркоровну – члена Профсоюза, директора государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский психоневрологический интернат»

Агузарову Бэллу Борисовну – члена Профсоюза, главного госналогинспектора отдела обеспечения Управления Федеральной налоговой службы России по Республике Северная Осетия – Алания

Акимова Владимира Михайловича – главного специалиста, председателя первичной профсоюзной организации Департамента охоты и рыболовства Самарской области, члена Самарского областного комитета Профсоюза

Аликбаеву Анну Сергеевну – бухгалтера 1 категории, члена комитета первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония

№ 5 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Орловской области»

Амоголонову Туяну Николаевну – медицинскую сестру Психиатрической больницы, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 3 ФСИН России», Республика Бурятия

Андреева Сергея Геннадьевича – члена Профсоюза, управляющего отделением Иркутск Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации

Аюшееву Веру Дамбаевну – дежурную пульта управления пункта централизованной охраны, председателя первичной профсоюзной организации Отделения вневедомственной охраны по Кяхтинскому району – филиала ФГКУ «Управление вневедомственной охраны МВД по Республике Бурятия»

Бадмаева Бориса Намсараевича – заместителя председателя совета по экономическим вопросам, председателя первичной профсоюзной организации Общественной организации «Боевое братство»

Бадмаеву Жаргалму Гармаевну – главного бухгалтера Комитета по инфраструктуре, председателя первичной профсоюзной организации администрации муниципального образования «Еравнинский район» Республики Бурятия

Базарову Янжиму Намсараевну – начальника отдела кадров, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения социального

обслуживания «Республиканский реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями «Светлый» Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия

Байкова Александра Юрьевича – администратора информационной безопасности, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Отделения Национального Банка Республики Бурятия Сибирского Главного управления Банка России

Баинову Мэдэгму Мункожаповну – инженера отдела материально-технического снабжения, члена комитета первичной профсоюзной организации Народного Хурала Республики Бурятия

Балиева Спартака Владимировича – начальника отдела по мобилизационной работе и технической защите информации, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации местного самоуправления муниципального образования Кировский район Республики Северная Осетия – Алания

Балтахинову Эржену Маркеловну – медицинскую сестру госпиталя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть МВД России по Республике Бурятия»

Батурину Наталью Валерьевну – ведущего специалиста, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Администрации городского поселения Кромы Кромского района Орловской области

Бекмурзову Риту Труворовну – члена Профсоюза, директора Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Ирафского района»

Берсанову Ларису Гончикдоржиевну – фельдшера-лаборанта поликлиники, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть МВД России по Республике Бурятия»

Бичилову Альбину Юрьевну – члена Профсоюза, ведущего специалиста отдела опеки Управления социальной защиты населения по Ирафскому району Республики Северная Осетия – Алания

Булан Ольгу Вячеславовну – начальника отдела, председателя первичной профсоюзной организации УВД по Северо-Восточному административному округу г. Москвы

Бурлакову Елену Агеевну – начальника отдела эксплуатации автоматизированных систем и мобилизационной работы, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Республиканского агентства занятости населения, Республика Бурятия

Буруева Владимира Трофимовича – старшего государственного налогового инспектора отдела камеральных проверок № 3, члена комитета первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 2 по Республике Бурятия

Бутримову Нину Львовну – ведущего электроника, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Зонально-информационного центра ГУ МВД России по г. Москве

Бухтиярова Олега Васильевича – депутата Орловского областного Совета народных депутатов, инженера-электроника группы проводной связи отделения связи Центра информационных технологий связи и защиты информации УМВД России по Орловской области, члена комитета первичной профсоюзной организации, члена Орловского областного комитета Профсоюза

Вагапова Рамиля Миннигалиевича – секретаря Совета муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан, председателя Дюртюлинской районной территориальной организации Профсоюза

Ванжилову Светлану Дамбаевну – специалиста 1 разряда, заместителя председателя первичной профсоюзной организации администрации муниципального образования сельское поселение «Шибертуйское» Бичурского района Республики Бурятия

Васильеву Марию Владимировну – главного специалиста архивного отдела, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Управления по кадровой политике Администрации г. Улан-Удэ, Республика Бурятия

Вашину Валерия Филипповича – члена Профсоюза, начальника Управления социальной защиты населения Министерства труда и социального развития Краснодарского края в городе Краснодаре

Владимирову Надежду Карловну – заместителя руководителя, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Администрации Советского района г. Улан-Удэ Республики Бурятия

Водянову Елену Викторовну – члена Профсоюза, директора Департамента финансово-экономического обеспечения, бухгалтерского учета, отчетности и контроля Министерства труда и социальной защиты Тульской области

Волкова Юрия Михайловича – начальника отдела по делам ГО и ЧС, председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, члена Самарского областного комитета Профсоюза

Волобуеву Нину Петровну – учетчика, члена комитета первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Габараеву Заиру Казбековну – заместителя руководителя аппарата Администрации местного самоуправления муниципального образования Кировский район Республики Северная Осетия – Алания, члена комитета первичной профсоюзной организации

Гаджиева Магомедэмина Нурутдиновича – члена Профсоюза, главу Администрации «Каякентский район» Республики Дагестан

Голкова Александра Михайловича – члена Профсоюза, мэра города Улан-Удэ, Республика Бурятия

Голубева Константина Викторовича – заместителя командира по работе с личным составом отдельного батальона дорожно-патрульной службы ГИБДД УМВД России по Калужской области, майора полиции, председателя первичной профсоюзной организации, члена президиума комитета Общественной организации «Объединенная профсоюзная организация УМВД по Калужской области»

Губареву Ларису Николаевну – главного специалиста отдела экономики, сферы услуг и труда, председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования Тепло-Огаревский район, Тульская область

Давыдову Галину Иннокентьевну – начальника отдела администрирования страховых взносов, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Бурятия

Данзанову Светлану Дондоковну – процедурную медицинскую сестру госпиталя, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Республике Бурятия»

Добарину Ирину Алексеевну – главного специалиста, члена комитета первичной профсоюзной организации филиала казенного учреждения Орловской области «Областной центр социальной защиты населения» по Болховскому району Орловской области, члена Орловского областного комитета Профсоюза

Дружинина Александра Николаевича – члена Профсоюза, министра труда и социального развития Республики Саха (Якутия)

Евстратова Сергея Алексеевича – старшего специалиста группы по работе с личным составом отдельного батальона дорожно-патрульной службы ГИБДД УМВД России по г. Калуге, капитана полиции, члена президиума комитета Общественной организации «Объединенная профсоюзная организация УМВД по Калужской области»

Емельянова Георгия Григорьевича – водителя автомобиля, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного казённого учреждения «Хозяйственно-транспортный комплекс Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия»

Ефросинину Жанну Александровну – члена Профсоюза, начальника управления социальной защиты населения Краснодарского края в городе Армавире Министерства труда и социального развития Краснодарского края

Зайганова Леонида Николаевича – рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда отдела хозяйственного обеспечения, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Бурятия

Иванову Татьяну Валерьяновну – воспитателя, члена комитета первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения социального обслуживания

Республики Бурятия «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Малышок»

Ивлеву Наталью Александровну – бухгалтера Татарстанской республиканской организации Профсоюза

Ильченко Ольгу Владимировну – психолога, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Новороссийский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Калачеву Матрену Васильевну – главного бухгалтера природного парка «Колыма», председателя Среднеколымской улусной организации Профсоюза

Калашникову Светлану Стефановну – ведущего бухгалтера, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Федерального казённого учреждения «Центр хозяйственного и сервисного обеспечения МВД по Республике Бурятия»

Калягину Елену Ивановну – руководителя управления делопроизводства и архива, председателя первичной профсоюзной организации Администрации города Ставрополя, профсоюзного организатора комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза по городу Ставрополю

Карасеву Евгению Ивановну – профсоюзного организатора комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза по городу Кисловодску, члена комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза

Карпенко Марину Анатольевну – главного государственного налогового инспектора, председателя первичной профсоюзной организации Инспекции Федеральной налоговой службы России № 5 по городу Краснодару

Кондратьеву Розу Алексеевну – члена Профсоюза, управляющего Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) по Чувашской Республике-Чувашии

Коноплева Евгения Михайловича – председателя Сочинской городской территориальной организации Профсоюза, Краснодарский край

Краснову Людмилу Васильевну – главного бухгалтера Пензенской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Кузьминову Лену Даниловну – члена Профсоюза, администратора Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Социальный приют для лиц, оказавшихся в экстремальных условиях, без определённого места жительства и занятий»

Лаврову Ольгу Николаевну – главного специалиста финансового отдела администрации Кромского района Орловской области, профгруппорга

Логинову Татьяну Васильевну – начальника архивного отдела, члена комитета первичной профсоюзной организации

Управления по кадровой политике Администрации города Улан-Удэ, Республика Бурятия

Лутовину Светлану Владимировну – заведующую канцелярией, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 3 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Тамбовской области»

Макарова Александра Ивановича – заместителя начальника управления-начальника отдела мониторинга и регулирования рынка труда, члена комитета первичной профсоюзной организации Министерства труда и социальной защиты Калужской области

Мамитову Фатиму Константиновну – члена Профсоюза, ведущего специалиста – эксперта отдела реализации льгот Управления социальной защиты населения по Алагирскому району Республики Северная Осетия – Алания

Масло Веру Корнеевну – специалиста военно-учётного стола, председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации администрации муниципального образования сельского поселения «Хоронхойское» Кяхтинского района Республики Бурятия

Махова Виктора Алексеевича – члена Профсоюза, Главу муниципального района Хворостянский Самарской области

Минбаеву Раифу Ибрагимовну – члена Профсоюза, председателя Иса克林ского районного суда Самарской области

Мингазову Ляйсан Азатовну – председателя территориальной профсоюзной организации в Кукморском муниципальном районе Республики Татарстан

Митьпову Светлану Ильиничну – специалиста 2 категории, заместителя председателя первичной профсоюзной организации администрации муниципального образования сельское поселение «Целинное» Еравнинского района Республики Бурятия

Мишустина Михаила Владимировича – руководителя Федеральной налоговой службы

Мозлоеву Ренету Валерьевну – члена Профсоюза, управляющего делами Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия – Алания

Монтосову Людмилу Чингисовну – консультанта отдела комплексного анализа, мониторинга, члена комитета первичной профсоюзной организации Республиканского агентства занятости населения, Республика Бурятия

Мораову Зарему Балоевну – социального работника, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Моздокского района»

Нехорошкову Ирину Анатольевну – ведущего специалиста-эксперта отдела делопроизводства и режима, члена комитета первичной профсоюзной организации УМВД России по

Орловской области, члена Орловского областного комитета Профсоюза

Никифорова Алексея Артамоновича – члена Профсоюза, руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Саха (Якутия) – главного судебного пристава Республики Саха (Якутия), государственного советника юстиции Российской Федерации 2 класса

Николаеву Людмилу Матвеевну – медицинскую сестру поликлиники, заместителя председателя первичной профсоюзной организации по финансовым вопросам Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть МВД России по Республике Бурятия»

Новгородову Лену Ивановну – начальника отдела организации исполнительного производства, розыска, реализации имущества должников и розыска детей, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Саха (Якутия)

Ноговицына Анатолия Георгиевича – заместителя генерального директора, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Национальное агентство «Информационный центр при Главе Республики Саха (Якутия)»

Ночевкину Елену Николаевну – начальника управления социальной защиты населения муниципального образования «Цимлянский район» Ростовской области, председателя Цимлянской районной организации Профсоюза, члена Ростовского областного территориального комитета Профсоюза

Осипову Татьяну Матвеевну – заместителя министра финансов Республики Саха (Якутия), председателя первичной профсоюзной организации Министерства финансов Республики Саха (Якутия)

Осокину Галину Игнатовну – консультанта бюджетного отдела, председателя первичной профсоюзной организации муниципального учреждения Финансовое управление администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия

Ошорова Виктора Бальжинимаевича – водителя, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ИП «Ошорова Н.И.» Окинского района Республики Бурятия

Ошорову Наталью Иннокентьевну – члена Профсоюза, директора ИП «Ошорова Н.И.» Окинского района Республики Бурятия

Павленкову Наталью Петровну – члена Профсоюза, заведующую отделением психолого-педагогической помощи Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями слуха и речи «СУВАГ» Муниципального района «Нерюнгринский район» Республики Саха (Якутия)

Пестрякова Николая Николаевича – начальника Управления Судебного департамента при Верховном суде Российской Федерации в Республике Саха (Якутия), государственного советника юстиции Российской Федерации 1 класса

Попову Наталью Ивановну – медицинского дезинфектора медицинской части № 3 Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть – 3 ФСИН России», члена ревизионной комиссии Бурятской республиканской организации Профсоюза

Портянникову Валентину Ивановну – старшего инспектора-делопроизводителя, председателя первичной профсоюзной организации Инспекции Федеральной налоговой службы России по городу Мурманску

Пугаеву Елену Юрьевну – специалиста 1 разряда, председателя первичной профсоюзной организации администрации муниципального образования сельского поселения «Хоронхойское» Кяхтинского района Республики Бурятия

Пучкова Владимира Андреевича – Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

Реготун Беллу Урузмаговну – члена Профсоюза, заведующую приёмным отделением Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Республиканский центр социальной реабилитации несовершеннолетних «Доброе сердце»

Резанцеву Ирину Александровну – руководителя общего отдела Думы города-курорта Железноводска, профсоюзного организатора комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза по городу-курорту Железноводску

Сагадарову Наталью Валерьевну – и.о. начальника отдела профессионального обучения, профориентации, информирования и общественных связей, члена комитета первичной профсоюзной организации Республиканского агентства занятости населения, Республика Бурятия

Садажапову Жаргалму Поликарповну – библиотекаря, заместителя председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения культуры «Информационно-культурный центр «Исингинский» администрации муниципального образования «Исингинское» Еравнинского района Республики Бурятия

Саенко Татьяну Федоровну ведущего инженера Центра хозяйственного и сервисного обеспечения, члена комитета первичной профсоюзной организации ФКУ «Главный центр хозяйственного, транспортного и сервисного обеспечения ГУ МВД России по г. Москве»

Самаеву Аллу Владимировну – члена Профсоюза, заместителя руководителя Финансового управления Администрации местного самоуправления Правобережного района Республики Северная Осетия –Алания

Сараеву Галину Александровну – специалиста, председателя первичной профсоюзной организации администрации муниципального образования сельского поселения «Тужинкинское» Еравнинского района Республики Бурятия

Селезневу Нину Григорьевну – ветерана первичной профсоюзной организации Стоматологической поликлиники МСЧ ГУ МВД России по г. Москве

Селивановского Николая Анатольевича – члена Профсоюза, водителя Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Сергееву Любовь Ивановну – эксперта Администрации городского поселения Ступино, члена президиума Ступинского городского комитета Профсоюза, Московская область

Сидорова Николая Петровича – руководителя отдела контроля и организационной работы Департамента кадровой политики, государственной и муниципальной службы, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)

Сидорову Анастасию Алексеевну – ведущего специалиста, председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации муниципального образования сельского поселения «Малокуналейское» Бичурского района Республики Бурятия

Скрипка Валентину Алексеевну – председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Противопожарная и аварийно-спасательная служба Ставропольского края», профсоюзного организатора комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза по системе ГКУ «Противопожарная и аварийно-спасательная служба Ставропольского края»

Соловьева Ивана Николаевича – члена Профсоюза, Главу муниципального района Клявлинский Самарской области

Стрекаловскую Наталью Павловну – няню, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Автономного учреждения социального обслуживания Республики Бурятия «Кяхтинский психоневрологический интернат»

Сурат Любовь Максимовну – председателя Геленджикской городской территориальной организации Профсоюза Краснодарского края, члена Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Сурову Светлану Владимировну – помощника судьи, члена комитета первичной профсоюзной организации Октябрьского районного суда города Улан-Удэ Республики Бурятия

Сычева Алексея Павловича – руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл, заместителя председателя Марийской республиканской организации Профсоюза

Талалаеву Людмилу Ивановну – начальника канцелярии ОВД Бирюлево Восточное, заместителя председателя первичной профсоюзной организации УВД по Южному административному округу г. Москвы

Титову Зою Зенетовну – заведующую канцелярией ОВД по Тверскому району, председателя первичной профсоюзной организации УВД по Центральному административному округу г. Москвы

Ужееву Ольгу Матвеевну – дежурную пульты управления пункта централизованной охраны, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Отделения вневедомственной охраны по Джидинскому району – филиала ФГКУ «Управление вневедомственной охраны МВД по Республике Бурятия»

Улаханову Татьяну Валерьевну – главного специалиста Управления по развитию территорий и земельному контролю, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Администрации Советского района города Улан-Удэ Республики Бурятия

Федорова Альберта Аркадьевича – начальника отдела информационных технологий, ведения Статистического регистра и общероссийских классификаторов, председателя первичной профсоюзной организации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия)

Халудорова Эдуарда Лопсоновича – учителя географии, заместителя председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного образовательного учреждения «Корсаковская средняя общеобразовательная школа» Кабанского района Республики Бурятия

Хамутаеву Любовь Хандаевну – медицинскую сестру бюро-филиала №8, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Главное бюро Медико-социальной экспертизы по Республике Бурятия» (Минтруда России)

Хлусова Дмитрия Васильевича – заместителя председателя Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза, правового инспектора труда Профсоюза по Республике Саха (Якутия)

Черного Николая Ивановича – водителя автомобиля, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного казённого учреждения «Хозяйственно-транспортный комплекс Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия»

Черных Марию Константиновну – специалиста по социальной работе, председателя первичной профсоюзной организации Автономного учреждения социального обслуживания Республики Бурятия «Заиграевский дом-интернат для престарелых и инвалидов», члена ревизионной комиссии Бурятской республиканской организации Профсоюза

Чернышову Людмилу Язеповну – инспектора фонда ведущей категории Центра хозяйственного и сервисного обеспечения, заместителя председателя первичной профсоюзной организации ФКУ «Главный центр хозяйственного, транспортного и сервисного обеспечения ГУ МВД России по г. Москве»

Чижмина Александра Ивановича – члена Профсоюза, заместителя начальника Управления государственной гражданской службы, кадров и противодействия коррупции Орловской области

Чуприкову Татьяну Петровну – заместителя управляющего Государственным учреждением Ставропольским регио-

нальным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, члена комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза

Шадрову Наталью Владимировну – председателя объединенной отраслевой организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ставропольскому краю

Шайбонову Альбину Дабажаповну – начальника, председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Октябрьского районного отдела города Улан-Удэ Управления ЗАГС Республики Бурятия

Шелковникову Эвелин Анатольевну – главного специалиста архивного отдела администрации муниципального образования «Кижингинский район» Республики Бурятия, заместителя председателя Кижингинской районной организации Профсоюза

ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ОРГАНИЗАЦИИ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:

Оренбургская областная территориальная организация Профсоюза – Оренбургскую районную организацию Профсоюза (председатель Керекмасова Марина Александровна)

Оренбургская областная территориальная организация Профсоюза – первичную профсоюзную организацию Министерства финансов Оренбургской области (председатель Синица Мария Анатольевна)

Пермская краевая организация Профсоюза – первичную профсоюзную организацию Государственного казенного учреждения Центр занятости населения города Березники Перм-

ского края (председатель Стырникова Светлана Спартаковна)

Региональная общественная организация Московская городская организация Профсоюза – детский оздоровительный лагерь «Орленок» МЧС России

Региональная общественная организация Московская городская организация Профсоюза – детский оздоровительный лагерь «Березка» Федеральной налоговой службы

Ростовская областная территориальная организация Профсоюза – первичную профсоюзную организацию Государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения Цимлянского района» (председатель Донскова Алевтина Владимировна)

Татарстанская республиканская организация Профсоюза – Профсоюзную организацию Закрытого акционерного общества работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П. Титова» (председатель Ризванова Римма Германовна)

Татарстанская республиканская организация Профсоюза – профсоюзную организацию Аппарата Президента Республики Татарстан (председатель Павлова Мария Андреевна)

ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»:

Качева Игоря Николаевича – члена Профсоюза, начальника Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Саратовской области, генерала-майора внутренней службы

Черкасскую Валентину Михайловну – председателя Каневской районной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Краснодарский край

**ИСПОЛКОМ ФНПР НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ
ГРАМОТОЙ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:**

Казанова Егора Иннокентьевича – заведующего хозяйством отдела материально-технического сопровождения, председателя первичной профсоюзной организации государственного автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Республике Саха (Якутия)», Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Кондратьеву Татьяну Афанасьевну – главного специалиста по выполнению государственных полномочий в области охраны труда муниципального образования «Намский улус», председателя Намской улусной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Принаду Марину Николаевну – начальника Управления экономики экономического развития Администрации муниципального образования «Аллаиховский улус (район)», председателя Аллаиховской улусной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных уч-

реждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Шишигину Алину Ильиничну – ведущего специалиста Управления культуры муниципального района «Оленекский эвенкийский национальный район» профессионального Общероссийского союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

**ИСПОЛКОМ ФНПР
НАГРАДИЛ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФДВИЖЕНИЕМ РОССИИ»:**

Козлову Ларису Георгиевну – председателя Мирнинской городской организации Профсоюза, Республика Саха (Якутия)

**ИСПОЛКОМ ФНПР НАГРАДИЛ НАГРУДНЫМ
ЗНАКОМ ФНПР «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ
В ПРОФСОЮЗАХ»:**

Макарову Маргариту Дмитриевну – председателя Хангаласской улусной организации Профсоюза, Республика Саха (Якутия)

**Отдел организационной работы и
кадровой политики ЦК Профсоюза**

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

КУРГАН ЭСТАФЕТУ ПРИНЯЛ И ПЕРЕДАЛ

16–17 августа состоялся семинар-совещание актива организаций Профсоюза Уральского региона.

Коллеги из 8 регионов собрались, чтобы обсудить ход работы по выполнению решений X съезда Профсоюза. Председатель Курганской областной организации Профсоюза С.М. Игнатова отметила, открывая семинар-совещание в зале Правительства области: «Мы продолжаем работать в таком объединении все эти годы, обмениваясь практикой работы. Двадцатилетний опыт проведения подобных мероприятий позволил найти пути к совместному конструктивному диалогу с органами власти, руководителями муниципальных образований, работодателями, обеспечить становление и развитие реального социального партнерства».



С приветственным словом к участникам семинара-совещания обратился губернатор Курганской области А.Г. Кокорин (на снимке в центре): «Я думаю, что сегодняшний семинар позволит обменяться опытом, пообщаться. На мой взгляд, назначение профсоюзных организаций – это снятие социальной напряженности. И то, что на протяжении многих лет на

территории Курганской области и в ваших субъектах Федерации нет ни забастовок, ни каких-то крупных конфликтных ситуаций, в этом конечно же огромная заслуга прежде всего ваших профсоюзных организаций, вашей качественной, профессиональной работы».

Председатель Курганской областной Думы Д.В. Фролов в своем приветственном слове подчеркнул, что профсоюзные лидеры занимают активную позицию, как пример — председатель Курганской областной организации Профсоюза С.М. Игнатова входит в состав Общественного совета при Курганской областной Думе.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов заострил внимание присутствующих на выполнении решений X съезда Профсоюза, в первую очередь, организационном укреплении профсоюзных рядов.

Приветствуя участников семинара, председатель Федерации Профсоюза Курганской области В.В. Андрейченко подчеркнул: «Площадка семинара-совещания – это возможность оперативного обсуждения актуальных вопросов отраслевого профсоюза, выявления проблемных моментов, выработки пути их решения, обмена опытом».

Перед участниками семинара выступили социальные партнеры Профсоюза. Состоялся обмен опытом работы по основным направлениям профсоюзной работы: защита социально-трудовых прав работников, совершенствование охраны труда, оргработа, кадровая, молодежная и информационная политика. Участникам семинара-совещания был представлен видеоролик с выступлением профсоюзной агитбригады «ПРОФИ» первичной профсоюзной организации санатория «Озеро Медвежье», лауреата Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!» в 2016 году.

В Учебном центре профсоюзов профактив прослушал лекцию по теме: «Подготовка организации к применению профессиональных стандартов».



С презентационным материалом об организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей в санаториях области выступили представители ОГУП «Курорты Зауралья». Председатели региональных организаций Профсоюза имели возможность обсудить вопросы взаимовыгодного сотрудничества с местными здравницами, заключить договоры.

Второй день пребывания на курганской земле был насыщен экскурсионным материалом.

При подведении итогов семинара председатель Профсоюза Н.А. Водянов отметил высокий уровень подготовки и проведения семинара-совещания организаторами: «Присутствие губернатора на встрече с профактивом свидетельствует о предельно высоком уровне социального партнерства в регионе».

Курганский профактив принял и передал эстафету, в следующем году подобное мероприятие пройдет в Башкортостане.

М. Гутова,
пресс-секретарь Курганского обкома Профсоюза

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ЗА ВЫГОВОР – В СУД

Профсоюзные юристы добились отмены взыскания и компенсации морального вреда

Водитель ФГУП «Охрана» МВД России получил выговор, частично лишивший его премиальных вознаграждений за два месяца. Данная мера была применена к работнику, пока он находился на больничном с производственной травмой. Центральный районный суд отказался удовлетворить исковое заявление водителя. Но областная апелляция инстанция нашла доводы профсоюзных юристов убедительными и приняла сторону работника.

В Оренбургской области профсоюзные юристы добились отмены приказа ФГУП «Охрана» МВД России об объявлении выговора работнику за ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей. По решению областного суда требования истца удовлетворены.

3 июля 2015 года водитель отдела материально-технического и хозяйственного обеспечения ФГУП «Охрана» МВД России Сергей Г. попал в дорожно-транспортное происшествие. Авария произошла по вине другого участника ДТП, а Сергей в ходе происшествия получил серьезную травму – ударился головой о подголовник сидения. В тот же день водитель обратился в поликлинику, где ему диагностировали сотрясение мозга тяжелой степени, после чего в устной форме он сообщил о случившемся на работу. А через три дня, чтобы съездить к врачу и предоставить по месту работы листок нетрудоспособности, водитель воспользовался служебным автомобилем, получив для этого устное разрешение начальника своего отдела. Вечером Сергей Г. предоставил руководству

больничный лист на период с 03.07.2015 по 24.07.2015. А 7 июля на предприятии была создана комиссия по расследованию обстоятельств инцидента. По итогам служебной проверки водитель получил выговор, из-за которого частично лишился ежемесячной премии за август-сентябрь 2015 года. Ему вменялось в вину отсутствие на рабочем месте без объяснения причины и самовольное использование корпоративного транспорта.

– Водитель счел меру взыскания необоснованной и обратился в первичную профорганизацию, попросив специалистов разобраться в данном вопросе, – рассказал председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «Охрана» МВД России по Оренбургу Юрий Шишминцев. – Надо сказать, это обращение не было единичным случаем – от других трудящихся поступали аналогичные жалобы. Изучив материалы дела, мы, в свою очередь, обратились в Оренбургский обком Профсоюза. А до подачи искового заявления в суд я как председатель профкома пообщался с действующим директором предприятия Андреем Бирюковым, тщетно пытаюсь убедить его решить конфликтные ситуации мирным путем.

Интересы Сергея Г. представлял в районном суде правовой инспектор труда Оренбургского обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Виктор Федоров. В ходе разбирательства профсоюзный юрист апеллировал к ст. 192, 193 ТК РФ и отметил, что необоснованное применение дисциплинарного взыскания причинило истцу моральный вред, выразившийся в нравственных страданиях.

– Помимо прочего, процесс затянулся – 3 августа 2015 года в силу вступил приказ о выговоре, после чего мы подготовили документы и обратились в суд, – сообщил Виктор Иванович. – Однако решение Центрального районного суда было

оглашено 19 февраля 2016 года – отказ в удовлетворении искового заявления в полном объеме. Мы не стали отчаиваться и подали на апелляцию в областной суд, который оказался не согласен с решением суда первой инстанции.

Из апелляционного определения судебной коллегии по гражданским делам Оренбургского областного суда от 25 мая 2016 года следует, что ответчик в суд не пришел – «заявление истца рассматривалось в порядке ст. 167 Гражданского процессуального кодекса РФ в отсутствие не явившегося лица». Кроме того, если в случае с районным судом исковое заявление Сергей Г. предъявлял непосредственно директору филиала Бирюкову, то в областном суде была произведена «замена ненадлежащего ответчика» на ФГУП «Охрана» МВД России. Это объясняется тем, что бывший директор, пока шли судебные разбирательства, уволился по соглашению сторон.

Анализируя решение районного суда, судья областной апелляционной инстанции Вячеслав Раковский счел неубедительными обоснования ответчика для привлечения Сергея Г. к дисциплинарной ответственности. А также признал незаконным то, что истцу не была в полном объеме выплачена положенная премия.

В соответствии со ст. 237 ТК РФ суд назвал выговор от 3 августа 2015 года недействительным и назначил компенсацию морального вреда в размере 3 тыс. рублей.

В ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ – НОВШЕСТВА!

Подведены итоги ежегодных конкурсов «Профсоюзный Авангард» и «Профсоюзный Оскар» Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». В зале заседаний Исполкома ФНПР призы и почетные грамоты победителям вручил главный редактор «Солидарности», секретарь ФНПР А.В. Шершуков.

В номинации «Новация» конкурса «Профсоюзный Авангард» премии удостоена Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за разработку и реализацию социально значимых проектов для членов профсоюза и членов их семей (момент вручения на снимке на второй странице обложки).

СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Татарстанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Численность – 37087 человек, 802 первичных профсоюзных организации. Председатель – Ольга Анатольевна Калашникова.

Татарстанской республиканской организацией Профсоюза разработаны и реализуются социально значимые проекты для членов Профсоюза и членов их семей:

1. *«Грант в целях реализации социально значимых проектов первичных и территориальных организаций Профсоюза».*

2. «Лучший руководитель органа муниципального образования – социальный партнер Профсоюза».

3. «Предоставление членам Профсоюза и членам их семей санаторно-курортной / туристической путевки на особых условиях оплаты (с рассрочкой платежа)».

4. «Беспроцентные целевые денежные займы на возвратной основе».

Грант в целях реализации социально значимых проектов первичных и территориальных организаций Профсоюза

Цель:

Реализация инновационного потенциала, развитие социальной активности членов Профсоюза, выявление эффективных профсоюзных проектов и социальных программ, содействующих самоопределению, профессиональному, творческому и личностному развитию, внедрение новых эффективных форм работы по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Краткое описание проекта:

Грант – это денежные средства Татарстанской республиканской организации Профсоюза, предоставляемые победителям конкурса (члену Профсоюза, выборным профсоюзным органам первичных или территориальных организаций Профсоюза) на конкурсной основе для реализации социально значимых проектов по приоритетным направлениям (номинациям), в соответствии с Положением о конкурсе.

Результаты реализации проекта:

По итогам проведенного в 2015 году конкурса победителями – получателями Гранта стали 4 организации. Суммарное финансирование на реализацию победивших проектов составило 202 тысячи рублей.

Справочно: Проект реализуется с 2014 года, реализовано проектов на общую сумму более 450 тыс. рублей.

Лучший руководитель органа муниципального образования – социальный партнер Профсоюза

Цель:

Привлечение общественного внимания к вопросам социального партнёрства, расширения сферы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и дальнейшего взаимодействия с Профсоюзом среди муниципальных служащих республики реализуется совместно с Советом муниципальных образований Республики Татарстан.

Критерием при определении победителей в данном конкурсе является продуктивная работа социальных партнёров по реализации совместных программ (повышение эффективности коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, контроль за их выполнением, совместная работа по созданию первичных профсоюзных организаций, сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах, повышение производительности труда, осуществление общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе и по вопросам охраны труда и др.).

Результаты реализации проекта:

Победителями и лауреатами в номинации «Лучший руководитель органа муниципального образования – социальный партнер Профсоюза» в 2015 году стали 8 руководителей органов местного самоуправления: 2 главы муниципальных образований, заместитель председателя Совета, руководитель исполнительного комитета, 4 главы сельских поселений Республики Татарстан.

Справочно: Проект реализуется с 2013 года.

Предоставление членам Профсоюза и членам их семей санаторно-курортной / туристической путевки на особых условиях оплаты (с рассрочкой платежа)

Цель:

Содействие в организации и обеспечении членов Профсоюза и членов их семей санаторно-курортным лечением и отдыхом.

Краткое описание проекта:

Положение устанавливает единую систему предоставления оздоровительных путевок членам Профсоюза и членам семьи (муж, жена, дети, мать, отец, брат, сестра). Член Профсоюза при получении обязуется внести за санаторно-курортную путевку 30% от стоимости санаторно-курортной путевки, за туристическую путевку 50% от стоимости туристической путевки. Оставшаяся стоимость оздоровительной путевки вносится равными частями в течение 12 месяцев, в соответствии с договором поручения.

Результаты реализации проекта:

В 2015 году 119 членов Профсоюза воспользовались рассрочкой платежа на приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок на общую сумму 3741 тыс. рублей.

Справочно: Проект реализуется с 2011 года на общую сумму более 18,5 млн.рублей.

Беспроцентные целевые денежные займы на возвратной основе

Цель:

Проект реализуется в интересах членов Профсоюза для оказания взаимной материальной помощи и поддержки на возмещение расходов, связанных с дорогостоящим лечением,

медицинским обследованием, проведением операций и иные нужды.

Краткое описание проекта:

Беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе выдаются члену Профсоюза:

– до 50 тысяч рублей на срок не более 18 месяцев на возмещение расходов, связанных с дорогостоящим лечением, медицинским обследованием, проведением операций и иные нужды, связанные с оздоровлением;

– не более 20 тысяч рублей на срок не более 12 месяцев на неотложные нужды.

Результаты реализации проекта:

В 2015 году беспроцентные целевые денежные средства на возвратной основе получили 389 членов Профсоюза на общую сумму 6532 тыс. рублей.

Справочно: Проект реализуется с 2011 года на общую сумму более 18 млн. рублей.

В номинации «Акция» конкурса «Профсоюзный Оскар» грамотой отмечена Камчатская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за акцию «Профсоюз на высоте!»

АКЦИЯ «ПРОФСОЮЗ НА ВЫСОТЕ!»

Камчатская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Численность – 1 598 человек. Председатель – Максим Алексеевич Кирилич.

СУТЬ АКЦИИ

В рамках мероприятий, посвященных 25-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 20-21 ноября 2015 года экспедиция из состава профсоюзных активистов Камчатской региональной организации совершила восхождение на вершину одного из самых красивых, больших и непредсказуемых вулканов Камчатки – Корякский (высота 3456 метров над уровнем моря) и установила на указанной высоте Памятную доску.



В экспедиции принимали участие Игорь Сестеров (руководитель экспедиции) и Иван Бенедык, председатель и заместитель председателя первичной профсоюзной организации поисково-спасательного отряда КГКУ «Центр обеспечения действий» (на снимке).

КОНТЕКСТ

В 2015 году Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации отметил свое 25-летие со дня образования в Российской Федерации.

В честь празднования этой знаменательной даты региональные организации Профсоюза провели юбилейные мероприятия. Камчатская краевая организация Профсоюза не осталась в стороне. В течение всего года Профсоюз проводил юбилейные мероприятия (профсоюзный пейнтбол, зимние игры, восхождения на вулканы, экскурсионные поездки по Камчатке и т.п.), посвященные празднику Профсоюза. Однако самое значительное и масштабное мероприятие было запланировано на конец 2015 года, которым и стало восхождение на вулкан и установление на его вершине памятной доски в честь 25-летия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.



В честь этого события были изготовлены памятные свидетельства, которые были торжественно вручены участникам экспедиции, а также председателю Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Николаю Водянову в ходе прошедшего в Москве съезда.

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

В ОДНОЙ СВЯЗКЕ

Светлана Москвичева и Любовь Никитина из тех, кого в Марийском республиканском комитете Профсоюза называют надежной опорой в работе. Эти работницы всегда в авангарде профсоюзных дел. Их взаимоотношения и сотрудничество – пример преемственности, передачи знаний, эстафеты опыта, так необходимых в деятельности любой общественной организации.

За Светланой уже сложилась репутация опытного сотрудника системы социальной защиты населения Оршанского района, когда в районный Центр предоставления мер социальной поддержки пришла работать Люба. И та, и другая пересекались не только по работе. Их объединил интерес к активной общественной деятельности.

Москвичева к этому времени являлась председателем профорганизации учреждения и членом президиума республиканской организации Профсоюза. А Люба практически только начинала свой путь и активно впитывала профсоюзные знания, училась у коллеги, с ее помощью формировала в себе качества профлидера.

И когда Светлана Евгеньевна готовилась шагнуть на новую ступень профессионального роста, стать сотрудником Департамента труда и занятости населения РМЭ, она как районный лидер отраслевого Профсоюза и член президиума республиканской организации без колебаний предложила на место профорганизатора рескома в Оршанском районе кандидатуру Никитиной, которая вскоре и начала выполнять эти обязанности.



На снимке (слева направо): Светлана Москвичева и Любовь Никитина – одни из самых активных членов республиканской организации Профсоюза.

Оршанская районная организация Профсоюза объединяет первички 4 трудовых коллективов – 3 учреждений социальной защиты и администрации муниципального образования. Профорганизатор рескома Никитина теперь оказывает председателям первичек помощь в разработке коллективного договора, в организации работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, в проблемах летнего отдыха детей работников и других вопросах, которые жизнь задает каждый день. Она в курсе того, как поставлены дела по охране труда в курируемых ею учреждениях. Представители Профсоюза, руководители и специалисты госучреждений проходят обучение в Центре по охране труда Профобъединения каждые три года. Учреждения социальной защиты имеют «Сертификат доверия работодателю», который, как известно, можно получить только при условии активной деятельности профорганизации.

Председатель республиканской организации Профсоюза

Валерий Михеев, характеризуя Любовь Никитину, отмечает ее активность во всех профсоюзных мероприятиях. На семинарах – она всегда заинтересованный участник обучения, на консультациях в ведомствах – будь то Минсоцразвития РМЭ или ФСС, пенсионный фонд, другие организации – Никитина тоже демонстрирует целеустремленность профсоюзного активиста. Ну, а за советом в Департамент труда и занятости, к Светлане Москвичевой, она, конечно, обращается в первую очередь!

М. Смолина

ПРИУЧИТЬ К ТРУДУ СМОЛОДУ

При содействии службы занятости Кемеровской области летом текущего года более 7 тысяч подростков смогли трудоустроиться на временные работы.

Это результат реализации Государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2018 годы, которой предусмотрена организация временного трудоустройства подростков.

Трудоустройство на временные работы в свободное от учебы время осуществляется в течение всего года, однако основная доля трудоустроенных приходится на период летних каникул. Ребята занимаются благоустройством и озеленением территорий школ, городов и поселков, выполняют мелкие ремонтные работы, а также работы, связанные с оказанием социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, инвалидам, труженикам тыла, престарелым гражданам.

Заработная плата выплачивается за счет средств областного и местного бюджетов, собственных средств работодателей. Кроме заработной платы, в период участия во временных работах подросткам центры занятости населения выплачивают материальную помощь в размере 1105 рублей. На эти цели из средств областного бюджета предусмотрено около

11 млн. руб. При трудоустройстве подростков особое внимание уделяется ребятам, находящимся в социально опасном положении.

ПОДНИМАЕМ ИНТЕРЕС К СТРИТБОЛУ

Курский обком Профсоюза принял участие в организации и проведении 30 августа 2016 года финальных областных соревнований по стритболу – зародившемуся в середине прошлого века в США уличному баскетболу: две команды по 3 человека играют на корте размером в половину баскетбольной площадки, забивая мяч в одно и то же кольцо.



Участвовало 120 игроков команд, победивших в отборочных состязаниях на районном уровне. Чемпионами в своих возрастных категориях стали игроки ДЮСШ № 5 г. Курска и баскетбольного клуба «Русичи». Победители награждены кубками, медалями и Почетными грамотами.

А. Свежинцев,
председатель Курской областной
организации Профсоюза

«ГОВОРИТ ТИШИНА О ВЫСОКОМ...»

В СТАВРОПОЛЕ ИЗДАН СБОРНИК СТИХОВ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СИЗО-1

Свои стихи под общим заголовком «Говорит тишина о высоком» младшему инспектору дежурной службы СИЗО-1 Никите Борзову удалось опубликовать при содействии объединенной отраслевой профсоюзной организации УФСИН России по Ставропольскому краю. Тематика произведений 23-летнего сержанта внутренней службы разнообразная: от любовной лирики до размышлений о службе и долге. Служить в УИС Никита пришел сразу после армии в 2012 году. Поэтический путь начал рано:

– Писать я начал еще в детстве, а поводом послужили детские переживания и мечты. Я начинал с маленьких рассказов, потом попробовал поэзию, и мой интерес к сложению стихов стал неудержимым, я полюбил это. Сам процесс создания стиха очень интересен, – делится молодой поэт.

В школе Никите нравились уроки литературы, любимым поэтом стал Сергей Есенин, дома мальчик зачитывался его стихами, взятыми с книжных полок родителей. Позже его внимание привлекло творчество Владимира Высоцкого. По словам молодого автора, их бунтарские личности и поэзия оказали немалое влияние на его становление. Когда Никите было всего 17, вышел первый сольный сборник его стихов «Отражение». Второй сольник «Обострение восприятия» увидел свет, когда он был уже в рядах УИС. «Служба дала мне новые темы для творчества, новые впечатления, возможность совершенствоваться и учиться», – говорит сотрудник изолятора. Вышедшая в текущем году книга по счету третья, однако Никита Борзов публиковался также в других сборниках в соавторстве с такими же молодыми поэтами.



*Там осенними тынется
ветками
Золотая деревьев орда
И ресницами - чёрными
сетками,
Меня держат родные
глаза.*

Руководство ФКУ «Следственный изолятор № 2 УФСИН России по Ставропольскому краю» и коллеги Никиты гордятся сослуживцем и отмечают его высокую степень ответственности и организованности. Рабочий день сотрудника дежурной службы расписан по минутам, однако каждая из них становится для него музыкой.

В свободное от работы время молодой поэт участвует и побеждает в литературных соревнованиях в рамках проекта «Ставропольские поэтические слэмы», который стартовал в ноябре 2011 года и вписан во всероссийскую структуру слэмов. Кроме того, Никита увлекается легкой атлетикой, закаливанием, парашютным спортом, по которому имеет третий разряд с правом образовательной деятельности.

Н. Борзов – участник молодежных слетов профсоюзного актива УФСИН.

ЗА ОКНОМ

*За моим окном виден край родной
И дорожные петли сереют.
Там обсыпаны города золой,
Переливы огней по весне сырой
Золотые колосья сеют.*

*Пыль несётся столбом – суховей,
Озорной, непутёвый мальчишка!
За моим окном даль пустых полей,
Ширь моих степей, по земле моей
Не пройти никак без отдышки.*

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

ГЛАВЫ РЕГИОНОВ ПОДАЮТ ПРИМЕР

Губернатор Камчатского края Владимир Илюхин и председатель Законодательного Собрания Валерий Раенко стали членами Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

11 августа 2016 года в торжественной обстановке в присутствии профсоюзного актива председатель краевой организации Профсоюза Максим Кирилич вручил им профсоюзные билеты (*снимок на второй странице обложки*).

Владимир Илюхин подчеркнул важность социального партнерства для Камчатского края. Максим Кирилич выразил надежду и уверенность, что примеру губернатора и спикера парламента Камчатки последуют министры и руководители ведомств, а также работодатели как государственных, так и частных предприятий края.

Председатель Профсоюза Николай Водянов считает положительным вступление в Профсоюз представителей высшего звена власти:

– Когда эти люди, хотя они не обязаны, вступают в Профсоюз, это говорит о том, что мы работаем в одной связке, что совместную трехстороннюю деятельность с профсоюзами они признают нужной. И с точки зрения Профсоюза, весьма положительный факт, когда руководитель высшего звена вступает в него. Владимир Илюхин не одинок, среди членов нашего Профсоюза есть главы и других регионов. Например, Рамзан Кадыров, Сергей Аксенов, который стал членом Профсоюза сразу же после того, как крымчане приняли ре-

шение о вхождении в состав российских профсоюзов. Когда руководитель вступает в Профсоюз, мы имеем резкое увеличение численности членов Профсоюза. Достаточно сказать, что за год после вступления Аксенова в Республике Крым зафиксирован наибольший рост численности членов Профсоюза среди всех регионов – на 24%. Как и после того, когда Рамзан Кадыров вступил в Профсоюз, – профсоюзная организация в Чечне увеличилась вдвое.

Председатель Профсоюза убежден, что в регионах, где руководители в одном лице представляют и органы власти, и Профсоюз, возникает больше возможностей для решения общих дел, в которых, с точки зрения Профсоюза, наиважнейшим фактором является защита социально-трудовых прав работников при выполнении их трудовых функций.

(Продолжение темы на 161 стр.)

Профессия в лицах

НА МЕСТЕ НАМ, ДРУГ, НЕ СИДИТСЯ

Способность воспринимать пожар и чужое горе как свое личное свойственна многим людям. Но некоторым – в особой степени. Среди них Михаил Смышляев из Мари-Турекской пожарно-спасательной части.

О профессии и не только, с ним поговорила Ирина Крикунова, председатель объединенного профкома ФГКУ «4 отряд Федеральной противопожарной службы по Республике Марий Эл».

– Михаил Петрович, сколько лет вы служите пожарным и что самое сложное в вашей работе?

– Водителем пожарного автомобиля я работаю более 20 лет. Сложности в этой работе, конечно, есть. Живем в глу-



бинке, в сельской местности. В зимний, весенний, осенний период отсутствуют подъездные пути, мне ли это не знать как водителю. Кроме того, пожарная автомобильная техника, на которой работаем, старая, есть автомобили, которые эксплуатируются уже 30 лет. С этими проблемами помогает справиться опыт работы и дружный коллектив нашей пожарной части. А вот что действительно тяжело, так это видеть людское горе, гибель людей на пожаре.

Вместе с тем, ценность нашей работы – в чувстве удовлетворенности, которое испытываешь, потому что оказываешь реальную помощь людям. Ведь именно от нас, от нашей работы зависит дальнейшее нераспространение огненной стихии.

– **Какие случаи наиболее памятные?**

– Вспоминается жаркое лето 2010 года, лесные пожары. У нас в районе горели посадки, выехали 2 машины, сложно было, но мы смогли отстоять от огня лес и не допустить распространение пожара на жилые дома.

– Вам нравится ваша работа?

– Определенно – да! Горжусь своей принадлежностью к «огненному братству». И не я один – оба моих брата служат в пожарной охране. Так что, можно сказать, это семейное.

– У вас уже взрослые дети, не стали ли они, как и отец, пожарными?

– Нет, дети выбрали другую жизненную стезю: мой сын – кандидат юридических наук, работает в Госсобрании РМЭ, и, кстати, является профсоюзным лидером, возглавляет там первичную профсоюзную организацию. Дочь – военный врач, служит на Северном Кавказе. По большому счету, их профессии тоже связаны со служением людям, но в другой сфере.

– За преданность профессии вы, Михаил Петрович, не раз награждались ведомственными грамотами и медалями. Кому, как не вам, знать, какими качествами должен обладать сотрудник пожарной охраны!

– Самое важное, на мой взгляд, это способность человека к самопожертвованию. В неменьшей степени – профессионализм. Просто нужно быть настоящим огнеборцем, тактичным человеком, грамотным специалистом. Об этом знаю не только я – все, кто служит в нашей пожарной части.

– Коллегам известно и то, что вы заядлый рыбак, умеете сочинять стихи.

– Ну, это для души... Наверное, очень многие представители сильной половины человечества увлекаются рыбалкой. Стихи, конечно, сочиняют не все, а мне вот хочется – и с этим ничего не поделаешь!

*И снова на месте нам, друг, не сидится,
И снова рыбалка ночами нам снится,
Далекие плесы, костер у воды
И в сонных лугах полевые цветы.*

*На небе вечернем закат догорает,
Палаточный город река отражает.
У кромки воды лодки спят до утра,
И тихо гитара звенит у костра.*

*Ну что ж, рыболовы, уют не для нас.
Рюкзак уже собран в назначенный час.
Куда ты собрался, пытливый народ?
В дорогу, в дорогу мечта нас зовет.*

*Нам встречи с природой как воздух нужны,
Мы – дети марийской лесной стороны.
Уха – объеденье, и чай – словно мед.
Кто не был в походах, тот нас не поймет.*

*А завтра нам снова домой возвращаться:
Работа, дела, но не будем прощаться.
Во вторник кофейня друзей соберет,
Чтоб планы составить на новый поход.*

Июль 2013

*Глухая ночь, дремал рассвет,
И город спал, беды не зная.
Машин пожарных яркий свет
Летел вперед, ночь разрезая.*

*И вой сирен будил людей,
Бесились на цепях собаки.
А мы встречали новый день
В привычной водяной атаке.*

*Остались люди без жилья,
Огонь забрал, что нажито годами.
Но радуется – жива семья!
Спасибо вам огромное, ребята!*

*И хоть все крепкие пока,
Сердца людские не без меры.
У всех седины у виска,
Как будто мы пенсионеры.*

*И бессменно в строю,
Где так мало покоя.
В мирный день я в бою,
Не дано мне «отбоя».*

*Да, я связан судьбой
С тем огнем, что коварный.
И горжусь я собой.
Я – обычный пожарный!*

Апрель 2014

*Опять пожар, опять тревога,
Опять спасать и рисковать.
Огонь сжигает все жестоко,
А нам с ним надо воевать.*

*И ты пошел, боец отважный,
Забыв на время обо всем.
Лишь высота, злой дым угарный
Да схватка с яростным огнем.*

*Большая честь – с огнем сражаться:
И подвиг здесь, и долг святой.
Чужой бедой своей считается
Мне предназначено Судьбой.*

Апрель 2015

О ДЕТСКОМ ОТДЫХЕ ЛЕТОМ

25 августа состоялось выездное расширенное заседание президиума Московской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Мероприятие проходило в загородном учебно-оздоровительном комплексе «Солнечный» Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. В заседании участвовали заместитель председателя Московской федерации профсоюзов **Наталья Свиридова**, руководитель технической инспекции труда МФП **Анатолий Захаренков**, председатели профкомов

учреждений и организаций, имеющих детские оздоровительные лагеря, и руководители ДОЛ.

Президиум подвел итоги детской оздоровительной кампании 2016 года. Участники отметили, что была проделана большая работа по подготовке лагерей и укреплению их материально-технической базы. В системе городской организации Профсоюза было открыто 10 оздоровительных лагерей, где отдохнули 11946 детей. Кроме того, 123 ребенка отдохнули в Анапе и Геленджике, 71 ребенок – в ДОЛ «Бригантина» (Болгария).

Благодарность за помощь в организации и проведении кампании президиум высказал Московской федерации профсоюзов. Положительно было встречено активное участие лагерей в проводимом МФП смотре-конкурсе деятельности ДОЛ и конкурсе вожатского мастерства. А главной оценкой детской оздоровительной кампании стала благодарность родителей за хороший отдых детей, их здоровье и обеспечение безопасности в лагерях.

В своем выступлении Наталья Свиридова поблагодарила руководителей детских оздоровительных лагерей, вожатский персонал, председателей профкомов и всех, кто посвятил себя благородной работе с детьми, за самоотверженный труд и любовь к детям, пожелала всем дальнейших успехов, удачи и здоровья.

«МАРИИНСКИЙ СИЛУЭТ – 2016»

В рамках празднования 160-летия города Мариинска, состоялось подведение итогов муниципальных конкурсов, приуроченных к юбилею.

Глава Мариинского городского поселения Владимир Бобров наградил памятным дипломом творческий коллектив

Муниципального казённого учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» за победу в конкурсе дизайнеров и модельеров по созданию коллекции костюмов «Мариинский силуэт – 2016».

Все участники являются членами первичной профсоюзной организации (Кемеровская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ).

Каждый участник творческого коллектива вложил душу в создание образов. Расписывали ткань Ю.Е. Царегородцева, Е.В. Костицына, Н.В. Зорина, А.М. Тимонова. Пошивом моделей и изготовлением аксессуаров к ним занималась Н.В. Зорина.

Для представления коллекции членам жюри был снят красивый фильм. Стихи к нему написали Ю.Л. Присяжнюк и Ю.Е. Царегородцева, оператор А.Д. Савченко помог воплотить идею.

ПОБЕДНЫЕ СТАРТЫ

24 сентября на стадионе г. Строитель прошли старты IV Спартакиады трудовых коллективов Белгородской области. В спортивном мероприятии приняли участие более 500 спортсменов из 14-ти команд, представляющих различные отрасли экономики и бюджетной сферы.

Команду трудовых коллективов государственных учреждений и общественного обслуживания возглавила председатель областной организации Профсоюза Т.В. Ротарь (*снимок на вкладке*).

В составе нашей команды – представители областной Думы, администрации города Белгорода, Управления Федеральной службы судебных приставов по Белгородской области, департамента финансов и бюджетной политики области, территориального органа Федеральной службы государствен-



ной статистики по Белгородской области, ГУ МЧС России по Белгородской области, МКУ «Муниципальная стража», МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Белгорода».

Открыл Спартакиаду глава администрации Яковлевского района И.В. Бойченко. С напутственным словом к участникам обратился знаменитый российский волейболист, заслуженный мастер спорта России, олимпийский чемпион С.Ю. Тетюхин.

Соревнования прошли по десяти видам: армспорт, баскетбол, гиревой спорт, ГТО, настольный теннис, перетягивание каната, шахматы, плавание, лёгкая атлетика, соревнования спортивных семей.

«Состязания нацелены на укрепление здоровья работников, и развитие корпоративных традиций здорового образа жизни – объяснил председатель областного профобъединения Н.М. Шаталов. – Эти же цели заложены в основные положения регионального проекта «Управление здоровьем»,

реализация которого в ближайшей перспективе позволит увеличить продолжительность жизни белгородцев».

На протяжении всего дня на разных площадках участники спартакиады доказывали, что именно их профессия достойна называться самой спортивной. Несмотря на прохладный день, атмосфера была тёплой, а где-то даже жаркой. Получился по-настоящему спортивный праздник.

Среди занявших призовые места – члены нашего Профсоюза: в личном первенстве по гиревому спорту – Ю.Ю. Колисов (ФКУ «ЦУКС ГУ МЧС России по Белгородской области»), в соревнованиях по баскетболу: Е.С. Авхачев и В.В. Иванов (Администрация г. Белгорода), Р.В. Будченко и Д.С. Михайлов (Управление Федеральной службы судебных приставов по Белгородской области), среди спортивных семей отличились *(на снимке на предыдущей странице)* Максим Николаевич, Елена Федоровна и Павел Мотовниковы (Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области).

А. Альшевская

ПРОФСОЮЗНАЯ РАДУГА ПОДМОСКОВЬЯ

На областном конкурсе «Профсоюзная радуга» отличились представители объединенной отраслевой профорганизации органов внутренних дел области В. Коротицин – 1 место в номинации оригинальный жанр (синтез-номер) и Е. Сорокин, ставший вторым среди вокалистов.

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

ВМЕСТЕ, А НЕ ВРОЗЬ

Главы регионов вступают в профсоюз все чаще

11 августа Губернатор Камчатского края Владимир ИЛЮХИН вступил в профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания. И это далеко не единственный случай. «Солидарность» решила узнать, кто из глав субъектов РФ является членом профсоюза и как это влияет на развитие профсоюзного движения и соцпартнерства в регионах.

Новость о вступлении главы Камчатки в профсоюз заставила задуматься: как после этого шага первых лиц изменятся взаимоотношения власти и трудовых коллективов. **Владимир Илюхин** так мотивировал свое решение: «Чтобы понимать ситуацию изнутри, чтобы содействовать профсоюзам, я решил вступить в Федерацию профсоюзов Камчатки». Его примеру последовал председатель заксобрания края **Валерий Раенко**. (Надо сказать, что профсоюзы Камчатки поддержали кандидатуру Илюхина на губернаторских выборах 2015 года.) По сути, власть в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений будет представлять еще и позицию профсоюзов.

– С точки зрения профсоюзов, это положительный факт, – приветствовал решение губернатора председатель Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Николай Водянов** и добавил, что в профсоюзе работников госучреждений немало руководителей первого эшелона власти, а в регионах, где руководители в одном лице представляют и органы власти, и профсоюзы, больше возможностей для защиты социально-трудовых прав

работников. Например, после вступления в профсоюз главы Республики Крым буквально за год численность организации увеличилась на 24%.

**Рамзан КАДЫРОВ, глава Чеченской Республики, -
член профсоюза с 2006 года**

Главе Чеченской Республики профсоюзный билет вручил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. В 2008 году Кадыров подписал указ «О взаимодействии органов государственной власти ЧР, администраций районов, городов ЧР и работодателей с профсоюзами и их объединениями». Этот документ подтолкнул развитие профсоюзного движения в республике.

**Хусайн СОЛТАГЕРЕЕВ,
председатель Федерации профсоюзов
Чеченской Республики:**

– Безусловно, роль руководителя региона очень важна в жизни любой организации. Рамзан Кадыров – харизматичный, авторитетный и влиятельный лидер. И взаимоотношения с ним особенно важны профсоюзам республики. Он много уделяет внимания человеку труда и защите его прав. Было бы смешно отрицать, что мы опираемся в работе на его поддержку. За все его годы на посту главы республики у нас не было ни одного случая, когда бы он не поддерживал нас в каких-либо спорах.

Задолженности по зарплате у нас сейчас нет. В период восстановления республики были случаи, когда люди работали на строительстве объектов без оформления трудовых отношений, а строительные компании потом либо уехали из республики, либо прекратили свою деятельность. Как и во всех регионах, иногда в начале года возникает некая текущая задолженность, которая в феврале, как правило, уже ликви-

дируется. А вообще по выплате зарплат, особенно работникам бюджетной сферы, профсоюзы и правительство проводят жесткий мониторинг. Если задолженность и появляется, то погашается в течение месяца.

Факт: По данным Росстата, просроченной задолженности по заработной плате в Чеченской республике с 1 января 2005 года по текущее время не зафиксировано. После вступления Рамзана Кадырова в профсоюз в 2006 году профсоюзная организация в Чечне увеличилась вдвое.

Сергей АКСЕНОВ, глава Республики Крым, – член профсоюза с апреля 2014 года

После референдума о статусе Крыма (март 2014 года) республика подписала договор о вхождении в состав РФ. Буквально через месяц было подписано соглашение между Совмином и Федерацией независимых профсоюзов Крыма (ФНПК) о сотрудничестве и социальном партнерстве. Тогда же Сергею Аксенову и был вручен профсоюзный билет. Глава республики поддержал предложение ФНПК о ежемесячных встречах: «Профсоюзы – такой орган, где аккумулируются все вопросы, связанные с потребностями и запросами населения, и тесное сотрудничество с ними просто необходимо».

17 ноября 2014 года подписано региональное трехстороннее соглашение между правительством Крыма, ФНПК и местными организациями работодателей на 2015 – 2017 годы.

Глава Крыма заверил, что правительство готово всегда поддерживать и защитить работников от нерадивых работодателей. И Аксенов подтверждает свои слова действиями. Так, 5 августа после встречи с председателем ФНПК Владимиром Клычниковым Аксенов отстранил от должности гендиректора «Крым-троллейбуса», тем самым отреагировав на многочисленные жалобы трудового коллектива и первички предприятия.

**Ольга СЪЕДИНА,
зампред межрегиональной Крымской
республиканской и г. Севастополя территориальной
организации Общероссийского профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания:**

– Вступление главы региона в профсоюз – это в некотором смысле рекламная акция, что называется – равнение на передовых. Второй момент – Аксенов подписал указ о взаимодействии с профсоюзами, в трехсторонней комиссии возглавляет правительственную сторону, прислушивается и дает распоряжения руководителям министерств и ведомств поддерживать профсоюзы в их инициативах, защищая экономические и социальные интересы наших работников. Очень показательна история с «Крымтроллейбусом», когда Аксенов вмешался лично и люди получили разрешение проблемы, существующей долгое время. Профсоюзы видят в этом одни плюсы.

Факт: По данным Росстата, задолженность по зарплате на начало 2016 года в Республике Крым составляла 70,428 млн, на 1 августа 2016 года – 95,4 млн рублей.

**Виктор НАЗАРОВ, губернатор Омской области, –
член профсоюза с августа 2015 года**

22 сентября 2015 года Виктор Назаров официально вступил в должность губернатора Омской области. За месяц до этого он выполнил обещание, данное им ранее, и пополнил ряды областной профсоюзной организации работников госучреждений.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко высоко оценил этот шаг главы региона и выразил уверенность, что в области продолжит развитие система социального партнерства, а совместные действия власти и профсоюзов будут способствовать созданию достойных условий

труда для работников и улучшению качества жизни всего населения.

**Орест ОБУХОВ,
заместитель председателя Федерации
омских профсоюзов:**

– Вступление губернатора в профсоюз сразу меняет отношение к профсоюзам у руководителей, являющихся работниками аппарата губернатора, органов областной исполнительной власти и органов самоуправления. Они тогда с большим вниманием прислушиваются к нашим предложениям и проблемам. Когда сам губернатор является членом профсоюза, выстраиваются и более доверительные отношения.

Ситуация с выплатами зарплат в Омской области достаточно хорошая. На последнем совещании по линии Минтруда наша область не попала в число тех, у кого существуют проблемы с долгами по зарплате. Есть незначительные задержки в некоторых организациях, но у нас очень четко работают комиссии на уровне правительства области, которые строго спрашивают с работодателей, допустивших задержки выплат. Поэтому работодатели стараются устранять задолженности еще до заседания комиссий. Власть идет нам навстречу.

***Факт:** По данным Росстата, просроченная задолженность по заработной плате на начало 2005 года в Омской области составляла 228,5 млн рублей, на начало 2016 года – 12,218 млн, на 1 августа – 23 млн рублей.*

Александр ЛЕВИНТАЛЬ, губернатор Еврейской автономной области, член профсоюза с апреля 2016 года

Александр Левинталь, придя на пост главы региона в 2015 году, через год сдержал обещание и вступил в профсоюз. Незадолго до этого Левинталь направил работодателям и орга-

нам местного самоуправления совместное обращение профсоюзов и губернатора с призывом поддерживать профдвижение и создавать новые первички. Губернатор ЕАО – не новичок в профсоюзной тематике, ранее курировал работу трехсторонней комиссии в Хабаровском крае.

**Артем АКИМЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов
Еврейской автономной области:**

– Мы периодически проводим встречи отраслевых профсоюзов с губернатором. Проблемы, которые волнуют рабочие коллективы области, они доносят напрямую главе региона. Если губернатор – член профсоюза, то он знает изнутри работу первички, видит, что такое профсоюз, как выносятся коллегиальные решения, куда направляются взносы и так далее.

***Факт:** По данным Росстата, задолженность по зарплате в ЕАО на начало 2005 года составляла 18,243 млн рублей, на начало 2016 года – 16,385 млн, на 1 августа – 1,2 млн рублей. В 2013 году членство в Федерации профсоюзов ЕАО выросло на 36 человек, в 2014 году – на 30 человек.*

ПО ТУ СТОРОНУ БАРРИКАД

Однако не везде и не всегда руководители регионов работали в одной упряжке с профсоюзами. Так, губернатор Камчатки **Михаил Машковцев**, занимавший этот пост с 2000 по 2007 годы, даже подавал в суд иск о защите достоинства и деловой репутации работников администрации Камчатки к Федерации профсоюзов края. Профсоюзы, по мнению губернатора, «свалили на них вину в непроведении антитеррористического митинга» после трагических событий в Беслане. В октябре 2006 года Машковцев пытался дискредитировать

действия рыбаков, пикетировавших их администрацию. Президиум Камчатского обкома профсоюза работников рыбного хозяйства в те дни писал: «Губернатор уже давно превратился для большинства камчатских рыбаков в фигуру одиозную. Такого цинизма Камчатка еще не знала».

В Хакасии дело дошло даже до уголовного преследования профсоюзного лидера республики. **Андрей Петров** стал для власти персоной нон грата практически сразу же после своего избрания председателем Федерации профсоюзов в марте 2013 года. Его обвинили в невыплате долгов горнякам – деньги проходили через счета федерации по инициативе тогдашнего губернатора **Виктора Зимина**. Однако 10 августа 2016 года суд оправдал профлидера.

В Псковской области в 2008 году, во время губернаторства Михаила Кузнецова, облсовпроф неоднократно отмечал давление власти на профсоюзы. Так, администрация региона предложила профсоюзам отказаться от проведения акции «За достойный труд». Совет профсоюзов направил обращение губернатору Кузнецову с заявлением о недопустимости такого грубого вмешательства власти в дела общественной организации. В 2009 году губернатор сменился, им стал **Андрей Турчак**, занимающий этот пост и по сей день.

Е. Мелик-Шахназарова

*(Газета «Солидарность» № 32,
31 августа – 7 сентября 2016 года)*

ПРОФСОЮЗ – ДЕТЯМ

Семейная политика Дагестанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

Льготное оздоровление членов профсоюза, страхование от несчастных случаев, комплекс мероприятий по поддержке семей с детьми... Все это входит в систему мотивации, разработанную Дагестанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, которую возглавляет Ахмед Вурдиханович Ахмедов. В ней считают, что вступать в профсоюз люди должны не столько массово, сколько осмысленно. Такой подход дает результаты: эта организация – одна из самых крупных в Дагестане. О ее семейной политике – сегодняшний рассказ.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

При рождении первого ребенка молодая семья получает единовременное денежное пособие от профсоюза. Его выплачивают первичка и республиканский комитет.

Ежегодно первоклассникам – детям членов профсоюза за счет профбюджета (первичного, районного или республиканского звена) покупаются школьные принадлежности. Причем не только тетрадки-ручки-ластики, это может быть и одежда. Ученический набор вручается первокласскам прямо на школьной линейке 1 сентября, в торжественной обстановке. Вручает сам профлидер, иногда почетная обязанность возлагается на главу администрации соответствующего населенного пункта – конечно же, с указанием роли профорганизации. День знаний – событие важное и светлое. Начало учебного года всегда активно освещается средствами массовой информации, и это идет в плюс профсоюзам.

На этом внимание профсоюза к школьникам не заканчивается. Если новоиспеченный ученик занимается хорошо, а особых нареканий к его поведению нет – родителям вручается премия и почетная грамота рескома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Сам же ребенок получает книгу. У детей есть все шансы проявить себя, поскольку поощрение происходит дважды: после первого полугодия перед новогодними каникулами и по окончании учебного года.

СКОЛЬКО УЧАСТНИКОВ

Эти программы действуют уже пять лет. Ежегодно около 200 семей членов профсоюза отмечают рождение первенца и оказываются получателями пособия. Примерно 300 детей каждый год впервые идут в школу, неся с собой ученические наборы от профорганизации.

РЕЗУЛЬТАТ

В рескоме отмечают, что люди с удовольствием и благодарностью принимают внимание профсоюза к важным семейным событиям. В целом, благодаря всем составляющим системы мотивации, в республике не только поддерживается высокий уровень вовлеченности в профсоюз, но и значительно улучшилась внутрисоюзная дисциплина.

КАК ПРИСОЕДИНИТЬСЯ

Здесь все просто. Любой член профсоюза, воспитывающий ребенка, может рассчитывать на бонус. Причем, как подчеркивают в республиканской организации, люди зачастую избавлены от ненужной волокиты: профкомы сами отслеживают ситуацию и знают, для какой семьи пора подготовить профсоюзный подарок.

ОТЗЫВЫ

Сарижат Ахмедова: «Работаю в МЧС, состою в профсоюзе. В течение года получила от профсоюза премию на 8 Марта и на День пожарной охраны. А когда у меня болел ребенок – материальную помощь. На Новый год сын получил подарок, но я совершенно не ожидала, что 1 сентября, когда он пошел в 1 класс, председатель профкома вручит ему пакет школьных принадлежностей! Я очень рада, что о нас беспокоятся, уважают и постоянно уделяют внимание».

Зухра Алиева: «Благодаря вниманию и заботе профсоюза получила тысячу рублей на приобретение школьных принадлежностей своей дочери-первокласснице. Очень благодарна профсоюзу и его руководителям за то, что они не забывают о членах профсоюза, постоянно интересуются их положением дел».

Аминат Тусаева: «Профсоюз ежегодно предлагает желающим путевки на санаторно-курортное лечение со скидкой 45%, дает выплаты при рождении первого ребенка, помогает подготовить ребенка в первый класс, нуждающимся оказывает материальную помощь – это очень приятно и вызывает душевную радость и удовлетворение от того, что я являюсь членом профсоюза».

Мейлан Гарпанов, председатель районной организации профсоюза работников госучреждений Сулейман-Стальского района Республики Дагестан: «В Сулейман-Стальском районе стало традицией оказание материальной помощи семьям в подготовке детей к школе со стороны райкома профсоюза. В сегодняшних условиях данная помощь становится очень значимой. Мы тоже родители, тоже состоим в профсоюзе по месту работы и исправно платим взносы. Призываем тех, кто еще не в профсоюзе, вступить в его ряды».

(Газета «Солидарность» № 35, 21-28 сентября 2016 года)

УВОЛЬНЕНИЕ ВО ВСЕ ТЯЖКИЕ...

Приход сотрудников Госнаркоконтроля в МВД может не состояться

Инициативная группа сотрудников Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков (ФСКН) обратилась с жалобой в Общественную палату. По их словам, многие служащие были уволены с формулировкой «в связи с переводом», но до сих пор не получили предложения работы и, соответственно, не получают зарплаты. Обсуждение в Общественной палате выявило, что неизвестен ни масштаб проблемы, ни кто ответственен за ее решение...

13 июля в Общественной палате РФ обсудили проблему соблюдения прав и законных интересов сотрудников Госнаркоконтроля в ходе упразднения ведомства. Напомним, что 5 апреля президент подписал указ № 156, который предписывает слияние ФСКН и МВД.

Инициативная группа наркополицейских обратилась в Общественную палату с жалобами на то, что в процессе реорганизации нарушаются права работников. Представитель инициативной группы Алиса Кармодарова сказала, что 31 мая все сотрудники подразделений центрального аппарата и территориальных органов наркоконтроля были официально уволены со службы в связи с переводом в другой государственный орган. Но многим либо не предложили рабочего места, либо предлагают места с понижением в должности. Бывшие служащие не получают денег и при этом не могут даже искать другую работу, так как в их трудовых книжках фигурирует «увольнение в связи с переводом».

– Мне после 10 лет службы в ФСКН и 12 лет в МВД теперь предложили работу лишь районного следователя, – подтвердил Сергей Воробьев, бывший начальник методико-аналитического управления следственного департамента. –

Кадровики полиции говорят, что им не нужен никто, кроме следователей. А спецназ ФСКН вообще нигде не пригодился. Им теперь некуда пойти.

Казалось бы, проблема сформулирована. Люди сидят без денег, без работы и без перспектив хорошего трудоустройства. Но непонятно, насколько эта проблема масштабна. Потому что в наркоконтроле было около 30 тысяч человек. По словам представителей инициативной группы, МВД обещало «взять» к себе 18 тысяч увольняемых. Еще 11-12 тысяч не пожелали переводиться. По словам представителей ликвидационной комиссии, документальное согласие на перевод выразили 16 тысяч сотрудников. Переводом уволено 15,5 тысяч человек.

Представитель департамента госслужбы и кадров МВД РФ Сергей Кухаренок говорит, что работа по приему кандидатов идет всюю, и тормозит ее лишь долгая специальная проверка.

– Еще на момент приказа уже были приняты 3,7 тысячи человек. У меня нет с собой данных на сегодняшний день, я предоставлю их Общественной палате завтра, – пообещал Кухаренок.

«Завтра» – не получилось. На 18 июля данных у Общественной палаты все еще не было. У скольких людей проблемы – непонятно. Еще менее понятно, одинаковы ли эти проблемы. Всем ли не дают положенных денег?

– Я эксперт, мне выплатили все положенное – и премию, и довольствие, – рассказала одна из участниц заседания. – Но мне не предложили должность в полиции. В нашем экспертно-криминалистическом центре 70 сотрудников. Нам сообщили, что в МВД выделили для нас 40 мест. 15 сотрудников уже взяли на работу. Но остальным сообщают, что все места уже заняты. Спрашивается, кем заняты места, предназначенные для сотрудников ФСКН?

Теоретически проблему с «увольнением через перевод» можно решить простым изменением даты приказа. Но кто должен этим заниматься? Госнаркоконтроля уже нет. Полиция говорит, что процесс передачи имущества и прочего еще только идет и полномочий у них нет. Ликвидационная комиссия говорит, что у них полномочия есть лишь в области ликвидации предприятия, а по кадрам – никаких полномочий.

В итоге на заседании решили, что стенограммы всех выступлений и резолюцию мероприятия направят в МВД, Генпрокуратуру и уполномоченному по правам человека в РФ Татьяне Москальковой. Также Общественная палата создаст рабочую группу по мониторингу ситуации. Остается добавить – по мониторингу неопределенной ситуации неопределенного круга лиц, решение проблем которых находится в ведении неопределенной организации...

П. Самойлова

КОММЕНТАРИЙ

Николай ВОДЯНОВ,

Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

– К нам в Профсоюз никто не обращался с подобными проблемами. Не исключаю, что они могут где-то существовать, но тогда, по всей видимости, они легко решаются на местах и до уровня ЦК проблема не доходит. Однако реорганизация ведомств представляет сложности и для нас, профсоюзов. ФМС и ФСКН вливаются в систему МВД. Соответственно, у нас ликвидируются первички в ФСКН и ФМС, а у нас там была налажена хорошая работа.

Но что делать, надо выполнять указ президента. Мы уже обратились с письмами, просили содействия в том, чтобы сохранилась документация, чтобы решился вопрос с принятием в новую первичку и так далее. Мы даже готовы на период реорганизации взять работников на временный учет напрямую в территориальные организации. Разрабатываем идею создания цеховых организаций. Это большая реорганизация, и понятно, что процесс слияния будет сложным. Понятно, что в процессе будет какая-то оптимизация кадров. Но мы стараемся сохранить численность профсоюза, работаем над этим.

(Газета «Солидарность» №26, 20-27 июля 2016 года)

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

ПАМЯТКА

**для профсоюзных организаций и работников по защите
социальных прав трудящихся в связи с изменениями
в Российском законодательстве в 2016 году**

С 1 января 2017 года вступает в действие пакет федеральных законов, в соответствие с которым налоговым органам передаются полномочия по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование:

– *Федеральный закон от 03.07.2016 № 243-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование»;*

– *Федеральный закон от 03.07.2016 № 250-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование» (далее — Федеральный закон от 03.07.2016 № 250-ФЗ);*

– *Федеральный закон от 03.07.2016 г. № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 46 и 472 Бюджетного кодекса*

Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование».

При этом Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» утрачивает силу полностью.

Профсоюзным организациям рекомендуется:

– информировать работников об изменениях в законодательстве РФ о новом администраторе страховых взносов в социальные фонды, предоставлении отчетности в федеральную налоговую службу, внебюджетные социальные фонды и возможных последствиях нововведений для работника;

– обеспечить закрепление в коллективных договорах положения об обязательном предоставлении работникам, осуществляющим трудовую деятельность по трудовым или гражданско-правовым договорам (основание – ст.136 Трудового кодекса РФ), «расчетного листка об оплате труда за календарный месяц», с отражением в расчетных листках величины уплаченных страховых взносов во внебюджетные фонды;

– довести информацию до работников о необходимости контроля регистрации уплаченных страховых взносов на личном счете работника в личном кабинете системы индивидуального персонифицированного учета Пенсионного Фонда РФ;

– в регионах с развитым информационным ресурсом организовать онлайн-приемные, проводить консультации по вопросам использования личного кабинета работника в системе

индивидуального персонифицированного учета Пенсионного Фонда РФ для сверки перечисленных работодателем страховых взносов и зарегистрированных страховых взносов на лицевом счете работника в системе индивидуального персонифицированного учета;

– содействовать в предоставлении отчетов, направляемых в федеральную налоговую службу, внебюджетные социальные фонды по требованию работников.

Для обеспечения личного контроля работнику рекомендуется:

1. Требовать предоставление необходимой документации в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ. Для работника основным документом по определению начислений является «Расчетный листок за календарный месяц».

2. В случае необходимости требовать в бухгалтерии и кадровой службе персональную выписку из отчетов, направленных в ПФР. Срок выдачи отчетов – в течение пяти календарных дней, а также в день увольнения.

3. Для сверки перечислений на индивидуальном персонифицированном счете необходимо оформить доступ к личному кабинету Пенсионного Фонда РФ.

Справочно:

Расчет по взносам в ПФР, ФОМС, ФСС предоставляется в Федеральную налоговую службу ежеквартально, не позднее 30-ого числа месяца, следующего за отчетным.

Процедура уплаты денежных средств и предоставление отчетности за работника в Пенсионный Фонд производится ежемесячно, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным. Каждый месяц в отчетах отражается – Ф.И.О., ИНН, СНИЛС работника, с которыми в отчетном периоде действовал трудовой или гражданско-правовой договор.

Годовой отчет о стаже производится один раз в год не позднее 1 марта следующего года (впервые отчет надо сдать не позднее 1 марта 2018 года). В отчете за год содержатся сведения о стаже, дате приема и увольнения.

Расчет по взносам на травматизм, сведения о медосмотрах и спецценке предоставляются за работников ежеквартально, для отчета на бумаге – 20-ое число следующего месяца, для электронного – 25-ое число следующего месяца.

*(Разработано Постоянной комиссией
Генерального совета ФНПР
по социальным гарантиям)*

ДВА КОНКУРСА ФНПР ОБЪЕДИНЕНЫ В ОДИН

В целях совершенствования механизма поощрения представителей профсоюзных и иных средств массовой информации Исполком ФНПР принял постановление «О Медиа-конкурсе имени радиожурналиста Я.С. Смирнова», публикуемое ниже. В основу этого решения легли рекомендации Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике.

Действовавшие до настоящего времени два конкурса: имени радиожурналиста Я.С. Смирнова и на лучший профсоюзный сайт в Интернете преобразуются в один Медиа-конкурс.

Предполагается расширить круг участников творческого соревнования, в котором теперь могут участвовать и редакционные коллективы, и пресс-службы, и авторы блогов в социальных сетях, словом, весь диапазон интернет-ресурсов.

Подход к материалам соискателей стал более требовательным, но, в то же время, более объективным. Принципиально важно, что сохранены многолетние традиции, связанные с именем радиожурналиста Якова Семеновича Смирнова.

«О МЕДИА-КОНКУРСЕ ИМЕНИ РАДИОЖУРНАЛИСТА Я.С. СМИРНОВА» (постановление Исполкома ФНПР от 20.07.2016 № 5-9)

В порядке совершенствования поощрения организаций и представителей средств массовой информации, пропагандирующих деятельность профсоюзов и формирующих их позитивный имидж в обществе, а также в соответствии с рекомендациями Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по

информационной политике Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Преобразовать Конкурс имени радиожурналиста Я.С. Смирнова и Конкурс на лучший профсоюзный сайт в Интернете в Медиа-конкурс имени радиожурналиста Я.С. Смирнова, утвердить соответствующее Положение (прилагается).

2. Считать утратившими силу:

постановления Исполкома ФНПР от 26.12.2007 № 6-2 «Об утверждении новой редакции Положения о конкурсе имени радиожурналиста Я.С. Смирнова» и № 6-3 «Об утверждении новой редакции Положения о конкурсе на лучший профсоюзный сайт в Интернете и состава жюри конкурса»;

постановления Исполкома ФНПР от 24.12.2008 № 7-10 «О внесении изменений в Положение о конкурсе имени радиожурналиста Я.С. Смирнова» и № 7-11 «О внесении изменений в Положение о конкурсе на лучший профсоюзный сайт в Интернете»;

распоряжение ФНПР от 26.08.2013 № 169 «О внесении изменений в Положение о конкурсе имени радиожурналиста Я.С. Смирнова».

Приложение
к постановлению Исполкома ФНПР
от 20.07.2016 № 5-9

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕДИА-КОНКУРСЕ ИМЕНИ РАДИОЖУРНАЛИСТА Я.С. СМИРНОВА

1. Медиа-конкурс имени радиожурналиста Я.С. Смирнова преобразован из конкурсов: имени радиожурналиста Я.С. Смирнова, на лучший профсоюзный сайт в Интернете для дальнейшего совершенствования информационной работы профсоюзных организаций.

2. Цель конкурса – стимулирование расширения социально-трудовой проблематики в печатных, электронных СМИ и интернет-ресурсах профсоюзных организаций, пропаганда решений ФНПР и ее членских организаций, поддержка объективного освещения деятельности российских профсоюзов.

3. Участники конкурса:

в конкурсе могут участвовать журналисты, редакционные коллективы, пресс-службы, авторы блогов в социальных сетях, Интернет-ресурсы профсоюзных организаций, уделяющие последовательное внимание пропаганде профсоюзной деятельности и распространению социально-трудовой проблематики, формирующие позитивный имидж профсоюзов в обществе.

4. Основные темы, отражаемые в конкурсных материалах:

- деятельность ФНПР и ее членских организаций;
- экономика для блага человека труда;
- коллективный договор и социальное партнерство;
- социальная защита и социальные гарантии;
- достойная зарплата за достойный труд;

рынок труда и занятость;
социальное страхование;
охрана труда;
правозащитная деятельность;
коллективные действия за единство, солидарность и справедливость;
труд и отдых наемных работников и членов их семей;
пенсионное обеспечение;
профсоюзы и органы власти;
профсоюзы как один из базовых институтов социального государства;
образ рабочего человека, борьба и труд наших современников;
работа первичных профсоюзных организаций;
мотивация профсоюзного членства;
профсоюзы и молодежь.

5. Номинации конкурса:

«Журналист года» – автор материалов в печатных, электронных СМИ, в том числе в социальных сетях, чьи публикации в наибольшей степени содействовали осуществлению профсоюзной деятельности;

«Эффективность» – пресс-служба, либо редакционный коллектив, оказавший значимую поддержку проведению профсоюзных акций и кампаний, приведших к достижению конкретных результатов по защите прав и интересов членов профсоюзов;

«Социальный аккаунт» – профсоюзный веб-сайт, отмеченный инновационными разработками, высокой посещаемостью и способствующий росту доверия к профсоюзам, созданию новых профсоюзных организаций.

6. Основные требования к предоставляемым материалам и веб-сайтам:

к участию в конкурсе допускается журналистская работа, обладающая такими признаками, как доступность изложения материала, новизна подачи текста, публицистичность; точность и достоверность; глубина анализа и адекватность раскрытия проблемы; соответствие этическим принципам журналистики;

в отношении веб-сайта рассматриваются его содержательность, информативность и технические характеристики, включая наличие не менее пяти разделов, отражающих историю и традиции профсоюзной организации, официальные документы, новости, юридические вопросы и оказание юридической помощи членам профсоюза и первичным организациям. При этом имеющиеся на сайте ссылки должны быть работающими, дизайн сайта – оригинальным, контактная информация – интерактивной.

7. Награды лауреатов конкурса:

победителям конкурса вручаются почетные дипломы лауреатов и ценные призы в каждой номинации;

участникам конкурса, не вошедшим в число призеров конкурса, но продемонстрировавшим высокий профессиональный уровень информационной работы, вручаются почетные дипломы участников и до десяти поощрительных призов.

8. Порядок выдвижения работ (веб-сайтов) и подведения итогов:

выдвижение работ на конкурс производится профсоюзными организациями, редакциями изданий, информационных агентств, радио и телевидения, индивидуальными авторами;

при выдвижении работ организацией на сопроводительных документах должны быть обозначены имя автора и дата публикации, сопровождаемые письменным подтверждением

руководителя о том, что конкурсант является автором работы, опубликованной или вышедшей в эфир в указанные сроки, а соответствующее ходатайство подписывается руководителем и заверяется печатью;

на конкурс принимаются как отдельные материалы, так и тематические циклы в жанрах очерка, интервью, статьи, телевизионной и радиопередачи и других, опубликованные в центральной, региональной, многотиражной и профсоюзной прессе и выпущенные в эфир в конкурсном году;

печатные работы представляются по почте в виде оригиналов статей или их копий, заверенных печатью; аудио- и видеоработы – в виде эфирных справок в сопровождении копий радио- или телевизионной передачи в формате DVD, CD или на электронном носителе, либо по электронной почте;

заявки в номинации «Социальный аккаунт» направляются по почте на бланке организации с подписью руководителя и дублируются по электронной почте с указанием ссылки на выдвигаемый на конкурс веб-сайт;

материалы, опубликованные в социальных сетях, направляются в виде ссылок по электронной почте в сопровождении официально заверенных организацией распечаток, направляемых на почтовый адрес;

вместе с работами, выдвигаемыми на конкурс, автор представляет в жюри краткие сведения о себе, а именно: фамилия, имя и отчество, литературный псевдоним (если имеется), принадлежность к творческим союзам, место работы и занимаемая должность, служебный и домашний адреса с почтовым индексом, телефоны, паспортные данные, включая дату рождения, номера ИНН и карточки пенсионного страхования;

заявки на конкурс, поступившие от организации, уже ставшей победителем конкурса в номинации «Социальный

аккаунт», не рассматриваются, за исключением выдвижения принципиально новых версий веб-сайта;

прием конкурсных работ производится до 31 декабря каждого года. Представленные на конкурс материалы не возвращаются и не рецензируются.

почтовый адрес для направления заявок: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, Департамент общественных связей Аппарата ФНПР, комн. 35-01 с пометкой «На Медиа-конкурс им. Я.С. Смирнова»;

электронный адрес для направления заявок: pressa-fnpr@yandex.ru.

подведение итогов конкурса, присуждение премий и торжественное награждение победителей производится ежегодно на заседании Генерального Совета ФНПР.

9. Жюри конкурса:

представленные на конкурс работы оцениваются жюри, возглавляемым Председателем ФНПР, который при необходимости вносит изменения в Состав жюри конкурса, число номинаций и количество премий;

жюри вправе отказать заявителю на участие в конкурсе на основании несоответствия требованиям настоящего положения;

победители конкурса определяются путем независимого тайного голосования членов жюри в соответствии с критериями, установленными данным положением.

10. Финансовое и информационное обеспечение конкурса:

Расходы на приобретение ценных подарков и на проведение церемонии награждения лауреатов конкурса производятся за счет средств ФНПР. Информация о результатах проведения конкурса размещается в соответствующем разделе официаль-

ного сайта ФНПР, а также в центральной профсоюзной газете «Солидарность».

11. Состав жюри Медиа-конкурса:

Шмаков Михаил Викторович – председатель жюри, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России

Исаев Андрей Константинович – заместитель председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации

Корнеев Владимир Олегович – руководитель Департамента общественных связей Аппарата ФНПР

Петров Дмитрий Дмитриевич – веб-дизайнер, главный художник центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

Поздняков Алексей Александрович – специальный корреспондент общественно-политической газеты «Труд»

Шершуков Александр Владимирович – секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

Утвержден Президиумом Верховного Суда
Российской Федерации 22 июня 2016 г.

ОБЗОР

судебной практики по спорам, связанным с прохождением службы государственными гражданскими служащими и муниципальными служащими

Верховным Судом Российской Федерации проведено изучение практики рассмотрения судами в 2013 – 2016 годах споров, связанных с прохождением службы государственными гражданскими и муниципальными служащими. (...)

В целях обеспечения единообразного подхода к разрешению споров, связанных с прохождением службы гражданскими и муниципальными служащими, и принимая во внимание, что судами по отдельным категориям споров допускаются ошибки, для их устранения необходимо обратить внимание на следующие правовые позиции.

1. По результатам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы представитель нанимателя должен издать акт о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы, на основе которого с ним заключается служебный контракт.

К. обратился в суд с иском к министерству сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности субъекта Российской Федерации о возложении обязанности заключить служебный контракт о прохождении государственной гражданской службы в качестве начальника отдела. Решением суда первой инстанции, оставленным без изменения определением суда апелляционной инстанции, иск К. удовлетворен.

Судом установлено, что в министерстве сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности субъекта

екта Российской Федерации проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы – должности начальника отдела указанного государственного органа, по результатам проведения которого решением конкурсной комиссии победителем был признан К. Однако по прошествии шести месяцев с момента проведения конкурса акт представителя нанимателя о назначении К. на вакантную должность гражданской службы не издан, служебный контракт с К. также не заключен.

Согласно части 1 статьи 23 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» служебный контракт представляет собой соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы. Служебным контрактом устанавливаются права и обязанности сторон.

Служебный контракт заключается на основе акта государственного органа о назначении на должность гражданской службы (часть 1 статьи 26 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

В соответствии с частью 1 статьи 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса (если иное не установлено данной статьей). Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

Частью 12 этой же статьи предусмотрено, что положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, определяющее порядок и условия его проведения, утверждается указом Президента Российской Федерации.

Порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в федеральном государственном органе, государственном органе субъекта Российской Федерации или их аппаратах определяются Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

В соответствии с пунктом 16 названного положения для проведения конкурса правовым актом государственного органа образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы, а также методика проведения конкурса определяются правовым актом государственного органа.

Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса является основанием для назначения гражданина, допущенного к участию в конкурсе, на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении (пункт 21 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации).

Пунктом 23 названного положения предусмотрено, что по результатам конкурса издается акт представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Разрешая спор и удовлетворяя исковые требования К., суд руководствовался приведенными положениями законодательства и с учетом установленных по делу обстоятельств пришел к правильному выводу о том, что решение конкурсной комиссии по результатам конкурса на замещение вакантной должности начальника отдела, проведенного в органе государственной власти субъекта Российской Федерации, о признании К. победителем конкурса является основанием для издания представителем нанимателя акта о назначении К. на указанную должность государственной гражданской службы и заключения с ним служебного контракта.

*(По материалам судебной практики
Камчатского краевого суда)*

2. Заключение срочного служебного контракта с гражданским служащим, достигшим предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе, является правом представителя нанимателя, а не его обязанностью.

Д. обратилась в суд с иском к межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы о признании незаконным приказа о расторжении служебного контракта, восстановлении на государственной гражданской службе в ранее замещаемой должности, ссылаясь на то, что с ней расторгнут служебный контракт в соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (достижение гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе) и она имеет право на продление срока гражданской службы сверх предельного возраста пребывания на такой службе и на заключение в связи с этим срочного служебного контракта на срок от одного года до пяти лет.

Согласно части 1 статьи 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

гражданскому служащему, достигшему установленного данной нормой предельного возраста пребывания на гражданской службе, который составляет 60 лет, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен по решению представителя нанимателя, но не свыше чем до достижения им возраста 65 лет, а гражданскому служащему, замещающему должность гражданской службы категории «помощники (советники)», учрежденную для содействия лицу, замещающему государственную должность, – до окончания срока полномочий указанного лица. Федеральному гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен по решению Президента Российской Федерации, но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет.

Разрешая спор, суд установил, что на момент расторжения служебного контракта Д. достигла предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе. Отказывая в удовлетворении исковых требований Д. к межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы, суд правомерно исходил из того, что заключение срочного служебного контракта с гражданским служащим, достигшим предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе, в силу части 1 статьи 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» является правом, а не обязанностью. Следовательно, ответчик правомерно прекратил служебный контракт с Д. в соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

*(По материалам судебной практики
Санкт-Петербургского городского суда)*

3. Срочный служебный контракт о замещении должности государственной гражданской службы, учрежденной для содействия руководителю государственного органа в реализации его полномочий, расторгается по истечении срока его действия, ограниченного сроком полномочий указанного руководителя.

С. обратился в суд с иском к министерству юстиции субъекта Российской Федерации о восстановлении на государственной гражданской службе. В обоснование иска С. ссылался на неправомерность расторжения заключенного с ним срочного служебного контракта по истечении срока его действия в период отсутствия С. на службе в связи с временной нетрудоспособностью.

При рассмотрении дела судом установлено, что С. проходил государственную гражданскую службу по должности помощника министра юстиции субъекта Российской Федерации. Срок действия служебного контракта, заключенного с истцом, был ограничен сроком полномочий указанного руководителя государственного органа. В связи с изданием главой субъекта Российской Федерации акта об освобождении от должности министра юстиции субъекта Российской Федерации с С. расторгнут служебный контракт по пункту 2 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в связи с истечением срока действия срочного служебного контракта.

Разрешая спор и отказывая в удовлетворении исковых требований С., суд исходил из следующего.

В соответствии с частью 3 статьи 25 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» срочный служебный контракт заключается в случаях, когда отношения, связанные с гражданской службой, не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом категории заме-

щаемой должности гражданской службы или условий прохождения гражданской службы, если иное не предусмотрено данным федеральным законом и другими федеральными законами.

Пунктом 1 части 4 статьи 25 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» предусмотрено заключение срочного служебного контракта в случае замещения должностей гражданской службы категории «помощники (советники)».

Пунктом 2 части 2 статьи 9 названного федерального закона закреплено, что такие должности учреждаются для содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям государственных органов, руководителям территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и руководителям представительств государственных органов в реализации их полномочий и замещаются на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей. Согласно пункту 2 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» одним из общих оснований прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы является истечение срока действия срочного служебного контракта.

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» срочный служебный контракт расторгается по истечении срока его действия, о чем гражданский служащий должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за семь дней до дня освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы, если иное не установлено данным федеральным законом.

Срочный служебный контракт о замещении государственной гражданской должности, относящейся к категории «по-

мощники (советники)», учрежденной для содействия лицам или руководителям, указанным в пункте 2 части 2 статьи 9 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», расторгается по истечении срока его действия, ограниченного сроком их полномочий.

Отказывая в удовлетворении заявленных истцом требований, суд правомерно исходил из того, что служебный контракт, заключенный с С. на срок полномочий министра юстиции субъекта Российской Федерации, в связи с освобождением последнего от должности подлежит прекращению по пункту 2 части 1 статьи 33 указанного выше федерального закона (истечение срока действия срочного служебного контракта).

Суд пришел к правильному выводу о том, что поскольку расторжение срочного служебного контракта по истечении срока его действия не отнесено к числу оснований расторжения служебного контракта по инициативе представителя нанимателя, указанных в части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», то положения части 3 названной статьи, в силу которой гражданский служащий не может быть освобожден от замещаемой должности государственной гражданской службы и уволен с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя в период его пребывания в отпуске и в период его отсутствия на службе в связи с временной нетрудоспособностью (с учетом сроков, указанных в данной норме), не подлежат применению.

*(По материалам судебной практики
Верховного Суда Республики Татарстан)*

4. Расторжение срочного служебного контракта, заключенного на период замещения отсутствующего гражданского служащего, за которым сохраняется должность государст-

венной гражданской службы (часть 3 статьи 35 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»), является правомерным при условии выхода на службу этого гражданского служащего.

М. обратилась в суд с иском к департаменту внешнеэкономических и международных связей субъекта Российской Федерации о признании незаконным увольнения, восстановлении на государственной гражданской службе.

В обоснование иска М. указывала, что незаконно освобождена от замещаемой должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации в указанном государственном органе и уволена с гражданской службы в связи с истечением срока действия срочного служебного контракта.

Решением суда первой инстанции М. отказано в удовлетворении требований. Суд исходил из того, что у ответчика имелись основания для увольнения М. с государственной гражданской службы в связи с истечением срока действия срочного служебного контракта, заключенного на период замещения отсутствующего гражданского служащего И., находившейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суд полагал, что имел место выход на службу И., за которой сохранялась должность гражданской службы.

Суд апелляционной инстанции не согласился с данными выводами суда первой инстанции. Отменяя решение суда первой инстанции и принимая по делу новое решение об удовлетворении исковых требований М., суд апелляционной инстанции указал на несоответствие выводов суда первой инстанции, изложенных в решении, обстоятельствам дела и на неправильное применение судом первой инстанции норм материального права по следующим основаниям.

В силу пункта 2 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Феде-

рации» одним из общих оснований прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы является истечение срока действия срочного служебного контракта (статья 35 данного федерального закона).

Согласно части 3 статьи 25 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» срочный служебный контракт заключается в случаях, когда отношения, связанные с гражданской службой, не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом категории замещаемой должности гражданской службы или условий прохождения гражданской службы, если иное не предусмотрено данным федеральным законом и другими федеральными законами.

Пунктом 2 части 4 этой же статьи определено, что срочный служебный контракт заключается в случае замещения должности гражданской службы на период отсутствия гражданского служащего, за которым в соответствии с названным федеральным законом и другими федеральными законами сохраняется должность гражданской службы.

В соответствии с частью 3 статьи 35 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» срочный служебный контракт, заключенный на период замещения отсутствующего гражданского служащего, за которым в соответствии с данным федеральным законом сохраняется должность гражданской службы, расторгается с выходом этого гражданского служащего на службу, гражданского служащий, замещавший указанную должность, освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы.

Условием прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности государственной гражданской службы и увольнения с гражданской службы в предусмотрен-

ном частью 3 статьи 35 названного федерального закона случае является выход на службу гражданского служащего, на период замещения которого заключен срочный служебный контракт.

Срочный служебный контракт с М. был заключен на период отсутствия гражданского служащего И., находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

21 августа 2014 г. И. обратилась к представителю нанимателя с заявлением о прерывании отпуска по уходу за ребенком с 8 августа 2014 г. В этот же день представителем нанимателя был издан приказ, согласно которому И. надлежит считать приступившей к исполнению должностных обязанностей с 8 августа 2014 г. Также 21 августа 2014 г. И. обратилась к представителю нанимателя с заявлением о предоставлении отпуска по беременности и родам с 8 августа 2014 г.

Учитывая, что И. отпуск по уходу за ребенком прерван с 8 августа 2014 г. и с этого же дня предоставлен отпуск по беременности и родам, причем совершение юридически значимых действий (обращение гражданского служащего с соответствующими заявлениями) осуществлено позднее календарной даты, указанной как дата выхода на службу, суд апелляционной инстанции пришел к правильному выводу о том, что И. фактически на службу не выходила и, следовательно, отсутствуют основания прекращения служебного контракта с М., освобождения ее от замещаемой должности государственной гражданской службы и увольнения М. с гражданской службы в связи с истечением срока действия срочного служебного контракта.

*(По материалам судебной практики
Московского городского суда)*

5. Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы категории «руководи-

тели», может быть уволен с гражданской службы за однократное грубое нарушение своих должностных обязанностей при условии, что допущенный им проступок повлек за собой причинение вреда государственному органу и (или) нарушение законодательства Российской Федерации.

Н. обратился в суд с иском к территориальному органу Федерального казначейства о признании незаконными заключения служебной проверки и приказа об освобождении от замещаемой должности, восстановлении в ранее замещаемой должности государственной гражданской службы.

Разрешая спор и отказывая в удовлетворении исковых требований Н., суд указал следующее.

Н., замещавший должность начальника отдела информационных систем указанного государственного органа, 23 мая 2013 г. освобожден от замещаемой должности и уволен с государственной гражданской службы по пункту 6 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Пунктом 6 части 1 статьи 37 названного федерального закона предусмотрено, что служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя, а гражданский служащий освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы в случае однократного грубого нарушения гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории «руководители», своих должностных обязанностей, повлекшего за собой причинение вреда государственному органу и (или) нарушение законодательства Российской Федерации.

Согласно пункту 5 части 1 статьи 57 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» увольнение с гражданской службы по основанию, установленному пунктом 6 части 1 статьи 37 данного феде-

рального закона, является дисциплинарным взысканием.

В соответствии с частью 2 статьи 58 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» перед применением дисциплинарного взыскания проводится служебная проверка. Порядок проведения служебной проверки в отношении государственных служащих установлен статьей 59 данного федерального закона.

По результатам проведения служебной проверки установлено ненадлежащее исполнение Н. по его вине возложенных на него служебных обязанностей, выразившееся, в частности, в недостаточном принятии мер по оперативному решению проблем, возникших в работе системы электронного документооборота, а также по обеспечению эксплуатации прикладных информационных систем и администрированию прикладного программного обеспечения и технических средств информационно-технической инфраструктуры территориального органа Федерального казначейства, что повлекло причинение вреда данному территориальному органу, выразившегося в дезорганизации его информационного взаимодействия с внешними абонентами – получателями средств бюджетов. Служебная проверка также показала, что в результате дисциплинарного проступка Н. причинен вред Российской Федерации и субъекту Российской Федерации в виде увеличения за период с февраля по апрель 2013 года суммы не поступивших в бюджеты соответствующих уровней перечисляемых доходов до 105 миллионов рублей.

Суд, исходя из приведенных выше положений Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пришел к правильному выводу о наличии у ответчика основания для применения к Н. дисциплинарного взыскания в виде увольнения с государственной гражданской службы по пункту 6 части 1 статьи 37 данного федерального

закона и о соблюдении установленного порядка увольнения с гражданской службы по данному основанию.

*(По материалам судебной практики
Верховного Суда Республики Северная Осетия – Алания)*

6. Предоставление гражданским служащим представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении служебного контракта является основанием расторжения представителем нанимателя служебного контракта, освобождения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и его увольнения с гражданской службы.

Увольнение с государственной гражданской службы по указанному основанию не является дисциплинарным взысканием и поэтому не требует соблюдения установленного порядка применения дисциплинарного взыскания.

К. обратился в суд с иском о признании незаконным приказа о расторжении с ним служебного контракта и увольнении с гражданской службы по пункту 7 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (предоставление представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении служебного контракта, восстановлении в прежней должности).

В обоснование исковых требований истец указал, что никаких ложных сведений о себе он представителю нанимателя не сообщал, подложных документов не представлял.

В удовлетворении исковых требований К. решением суда первой инстанции отказано. Судом установлено, что К. проходил государственную гражданскую службу в Министерстве энергетики Российской Федерации (Минэнерго России). При поступлении на гражданскую службу К. была заполнена анкета,

в которой истец указал гражданство Российской Федерации. В ходе проверочных мероприятий, проводившихся в связи с оформлением К. допуска к государственной тайне, выявлено наличие у истца гражданства Республики Туркменистан, о котором он не сообщил при поступлении на гражданскую службу.

Результаты проведенных в отношении К. проверок явились основанием издания приказа о расторжении с истцом служебного контракта и его увольнения с государственной гражданской службы по пункту 7 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Разрешая спор, суд, сославшись на нормы законодательства о гражданстве Российской Федерации и о гражданстве Туркменистана, пришел к выводу о том, что у К. имелось гражданство Туркменистана, о наличии которого ему было известно.

Апелляционным определением Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации решение суда первой инстанции оставлено без изменения в связи со следующим.

В соответствии с требованиями части 2 статьи 26 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин, поступающий на гражданскую службу, при заключении служебного контракта предъявляет представителю нанимателя в числе других документов собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р. В графе 4 данной анкеты предусмотрено указание сведений о гражданстве, а также об изменении гражданства с указанием причины и даты изменения гражданства, если оно было изменено, и о наличии гражданства другого государства, если таковое имеется.

В силу пункта 8 части 1 статьи 16 Федерального закона

«О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу.

Согласно пункту 7 части 1 статьи 37 указанного федерального закона служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя, а гражданский служащий освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы в случае предоставления гражданским служащим представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении служебного контракта.

Статья 13 Закона Российской Федерации от 28 ноября 1991 г. № 1948-1 «О гражданстве Российской Федерации», действовавшая с 6 февраля 1992 г. до 1 июля 2002 г., предусматривала, что гражданами Российской Федерации признаются все граждане бывшего СССР, постоянно проживающие на территории Российской Федерации на день вступления в силу настоящего закона, если в течение одного года после этого дня они не заявят о своем нежелании состоять в гражданстве Российской Федерации. Лица, родившиеся 30 декабря 1922 г. и позднее и утратившие гражданство бывшего СССР, считаются состоявшими в гражданстве Российской Федерации по рождению, если родились на территории Российской Федерации или если хотя бы один из родителей на момент рождения ребенка был гражданином СССР и постоянно проживал на территории Российской Федерации. Под территорией Российской Федерации в данном случае понимается территория Российской Федерации по состоянию на дату их рождения.

Согласно положениям статьи 49 ранее действовавшего

Закона Туркменистана от 30 сентября 1992 г. № 740-ХІІ «О гражданстве Туркменистана» все граждане бывшего СССР, постоянно проживающие на территории Туркменистана ко времени вступления в силу данного закона, признаются гражданами Туркменистана, если они письменно не откажутся от гражданства Туркменистана.

Из приведенных норм следует, что граждане бывшего СССР признавались гражданами Российской Федерации, если они на 6 февраля 1992 г. проживали на территории Российской Федерации и не заявили о нежелании состоять в гражданстве Российской Федерации. Гражданами Российской Федерации признавались также лица, утратившие гражданство бывшего СССР, если они родились на территории Российской Федерации или если хотя бы один из родителей на момент их рождения был гражданином СССР и постоянно проживал на территории Российской Федерации. В случае, если граждане бывшего СССР проживали на территории Туркменистана на момент вступления в силу Закона Туркменистана от 30 сентября 1992 г. и письменно не отказались от гражданства Туркменистана, то они признавались гражданами Туркменистана.

Судом установлено, что К., родившийся в 1979 году в Туркменской ССР, на день вступления в силу Закона Туркменистана от 30 сентября 1992 г. № 740-ХІІ «О гражданстве Туркменистана» являлся несовершеннолетним и постоянно проживал на территории Туркменистана. Данных о том, что родители, действуя в его интересах, отказались от гражданства Туркменистана, он суду не представил. Таким образом, К. в силу положений закона о гражданстве Туркменистана являлся гражданином Туркменистана.

В 1998 году он обратился в посольство Российской Федерации в Туркменистане за получением гражданства Россий-

ской Федерации, указав в опросном листе, что является гражданином Туркменистана.

Таким образом, как правильно указал суд, К. было известно об имевшемся у него гражданстве Туркменистана. Из материалов дела следует, что гражданство Туркменистана он утратил на основании Указа Президента Туркменистана от 22 апреля 2003 г. «Об урегулировании вопросов прекращения действия двойного гражданства между Туркменистаном и Российской Федерацией», поскольку с 2001 года проживал на территории Российской Федерации и не сообщил в течение установленного этим указом срока о выборе гражданства Туркменистана.

При таких обстоятельствах суд пришел к обоснованному выводу о том, что при поступлении на государственную службу в Минэнерго России К. сообщил недостоверные сведения о своем гражданстве, зная об их ложности, в связи с чем у ответчика имелись предусмотренные законом основания для расторжения с ним служебного контракта и увольнения по пункту 7 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Доводы К. о нарушении ответчиком порядка увольнения правомерно отклонены судом ввиду того, что увольнение истца по указанному в приказе основанию не является дисциплинарным взысканием, поскольку не названо в части 1 статьи 57 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», содержащей перечень дисциплинарных взысканий, и поэтому не требует соблюдения установленного порядка его применения.

(По материалам апелляционной практики Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ)

7. Нарушение гражданским служащим предусмотренных служебным контрактом обязательств, связанных с за-

щитой государственной тайны, может являться основанием прекращения гражданскому служащему допуска к государственной тайне и последующего увольнения с государственной гражданской службы по пункту 8 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

К. обратился в суд с иском к исполнительному органу государственной власти субъекта Российской Федерации, высшему должностному лицу субъекта Российской Федерации о признании незаконными распоряжения о прекращении допуска к государственной тайне, приказа и распоряжения об увольнении.

В обоснование исковых требований К. ссылался на то, что был освобожден от замещаемой должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации в указанном государственном органе и уволен с гражданской службы на основании пункта 8 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в связи с прекращением допуска к сведениям, составляющим государственную тайну. Истец полагал, что оснований для прекращения ему допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, не имелось.

Решением суда первой инстанции, оставленным без изменения апелляционным определением Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации, в удовлетворении исковых требований К. отказано.

В соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя, а гражданский служащий освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы, в том числе в случае прекращения допуска гражданского служащего к сведениям, составляю-

щим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей требует допуска к таким сведениям.

Согласно статье 23 Закона Российской Федерации «О государственной тайне» допуск должностного лица или гражданина к государственной тайне может быть прекращен по решению руководителя органа государственной власти, предприятия, учреждения или организации, в частности в случае однократного нарушения им взятых на себя предусмотренных трудовым договором (контрактом) обязательств, связанных с защитой государственной тайны.

Во исполнение Закона Российской Федерации «О государственной тайне» постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2010 г. № 63 утверждена Инструкция о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне (далее – Инструкция о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне), в соответствии с пунктом 15 которой допуск гражданина к государственной тайне может быть прекращен по решению должностного лица, принявшего решение о его допуске к государственной тайне, в случае расторжения с ним трудового договора (контракта) в связи с проведением организационных и (или) штатных мероприятий, однократного нарушения им обязательств, связанных с защитой государственной тайны, возникновения обстоятельств, являющихся в соответствии с пунктом 12 данной инструкции основанием для отказа гражданину в допуске к государственной тайне.

Пунктом 19 названной инструкции предусмотрено, что перечень должностей, при назначении на которые гражданам оформляется допуск к государственной тайне, определяется номенклатурой должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне.

Судом установлено, что в соответствии с должностным регламентом К. в его должностные обязанности входила обязанность обеспечивать выполнение требований режима секретности и защиты сведений, составляющих государственную тайну. Должность государственной гражданской службы, замещаемая К., была включена в соответствующую номенклатуру должностей работников исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне.

Судом также установлено, что при назначении на должность К. был оформлен допуск к государственной тайне, в связи с чем с ним проведен инструктаж по порядку работы со сведениями, составляющими государственную тайну, он ознакомлен под роспись с обязанностями, связанными с выездом за границу Российской Федерации. Кроме того, истцом подписаны обязательства о соблюдении требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне, которые являются приложениями к служебному контракту, а также он был предупрежден о том, что в случае даже однократного нарушения взятых на себя обязательств защиты государственной тайны его допуск к государственной тайне может быть прекращен.

Заключением служебной проверки, проведенной на основании уведомления территориального органа безопасности о нарушении К. порядка выезда за пределы Российской Федерации, установлено, что К. неоднократно выезжал за пределы Российской Федерации, о чем не сообщал в заявлениях на предоставление отпуска или не указывал место его проведения. Тем самым К. допущено нарушение установленной актами законодательства, принятыми во исполнение Закона Российской Федерации «О государственной тайне», обязанности лиц, имеющих допуск к сведениям, составляющим

государственную тайну, согласовывать с руководителем, принявшим решение о допуске работника к государственной тайне, выезд за границу.

Распоряжением представителя нанимателя К. прекращен допуск к сведениям, составляющим государственную тайну, что повлекло освобождение К. от замещаемой должности государственной гражданской службы и его увольнение с гражданской службы по пункту 8 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Проверяя законность обжалуемых истцом распоряжения о прекращении допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, приказа и распоряжения об увольнении с государственной гражданской службы, суд пришел к выводу о том, что приведенные в заключении служебной проверки допущенные истцом нарушения ограничений, предусмотренных законодательством, регулирующим отношения, связанные с защитой государственной тайны, подтверждены исследованными в судебном заседании доказательствами и поэтому являются правомерным основанием для прекращения истцу допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, и последующего увольнения со службы.

*(По материалам апелляционной практики
Судебной коллегии по гражданским делам
Верховного Суда Российской Федерации)*

(Продолжение следует).