



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 3 (144)**

**Москва
2016 г.**





Редакционный Совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Т.Ю. ДЕРГАНОВА, Г.И. ДАНИЛОВА,
О.В. ЕФИМОВА, Б.И. МОРОЗОВ, Ю.В. РУДЬ,
О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
г. Москва, Ленинский проспект, 42,
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков





СОДЕРЖАНИЕ

МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА В КРЫМУ6

ПРЕССА О МЕРОПРИЯТИЯХ

Ялтинское совещание.....15

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРФСОЮЗА

(по материалам заседаний постоянных комиссий ЦК Профсоюза
15 июня 2016 года):

1. Калужской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением работодателями отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне17
2. Волгоградской областной территориальной организации Профсоюза по организационному укреплению39

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 15 июня 2016 года

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№3-2)...57

Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2016 году «НЕТ – росту налогов и цен!

ДА – росту зарплат и пенсий!» (№3-4).....59

Об итогах проведения Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации фотоконкурса

«Профсоюзы и общество» (№3-6)64

Отмечены профсоюзными наградами70

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО

КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

от 15 июня 2016 года





Информационный бюллетень Профсоюза

Об изменении в составе Молодёжного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (III-1).....	81
Об Инструкции по проведению выборов в органы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (III-2).....	83
О занесении в Книгу Почёта Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (III-3)	108
О 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (III-4)	110

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ

«Защита интересов членов Профсоюза региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в составе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений»

О. Ольшанская. Работа Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее связь с региональными трехсторонними комиссиями	116
О. Двинская	134
С. Игнатова	144
В. Назина	148
Р. Харрасов	151
О. Ефимова. Анализ информационных интернет-ресурсов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.....	164





Информационный бюллетень Профсоюза

- Ю. Рудь.** Порядок применения Устава Профсоюза в редакции, утвержденной X Съездом Профсоюза 03 декабря 2015 года. ...173
- О. Троицкая.** Изменения в Уставе Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, принятые на X Съезде Профсоюза 3 декабря 2015 года.177

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- С. Казачкова.** Признаны лучшими.....187
- Подписано впервые188

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

- Г. Разумкина.** Если не мы – то кто?190
- Судебный прецедент197

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

- А что сделано для Профсоюза тобой?201
- Д. Сороквашин.** Фестиваль профсоюзного актива205
- А. Свежинцев.** В пойме Тускари207

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

- В. Бушуева.** Если профсоюзный элемент не подействовал.....208
- А. Ставинский.** Оптимизация с двойным дном215

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

- Список телефонов Аппарата ЦК Профсоюза.....221





МЕРОПРИЯТИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА В КРЫМУ

15-16 июня 2016 года в Крыму, на базе санатория «Курпаты» в городе Ялта, прошли мероприятия Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – заседания постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза, Президиума и Центрального комитета Профсоюза, семинар-совещание.

Мероприятия начались 15 июня с заседаний постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза.



Комиссией по социально-экономическим проблемам был рассмотрен вопрос «О практике работы Калужской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением работодателями отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне» и подведены итоги проведения колдоговорной кампании Профсоюза в 2015 году.





Информационный бюллетень Профсоюза



Комиссией по охране труда и здоровья – вопросы: «О практике работы Бурятской республиканской организации Профсоюза по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением условий отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне, и коллективных договоров на основе развития социального партнёрства», «Итоги работы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по охране труда в 2015 году».





Информационный бюллетень Профсоюза

Комиссией по правозащитной работе – «О практике Вологодской областной организации Профсоюза по правозащитной работе», «Об итогах правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2015 году».



Комиссия по организационной работе, кадровой политике и работе с молодёжью – «О практике работы по организационному укреплению Волгоградской областной организации Профсоюза», «Об итогах работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по организационному укреплению в 2015 году», материалы III заседания ЦК Профсоюза.



Члены постоянной комиссии по реализации финансовой политики Профсоюза обсудили вопросы: «О практике работы



Белгородской областной территориальной организации Профсоюза в части реализации финансовой политики Профсоюза», «Об итогах работы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза за 2015 год», «Об исполнении финансовой дисциплины Хабаровской краевой организацией Профсоюза».

Практику работы Волгоградской областной организации Профсоюза по организационному укреплению и Калужской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением работодателями отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне, комиссии рекомендовали осветить в «Информационном бюллетене Профсоюза».

По окончании работы комиссий прошло очередное заседание Президиума Профсоюза.

Присутствовали члены Президиума: М.Н. Александрова, Ф.О. Бакова, Д.Б. Башкеева, В.М. Бушуева, Н.А. Водянов, М.П. Долгополов, Т.М. Кузнецова, Н.Ф. Логуа, В.И. Назина, В.В. Сазонов, С.Т. Уваров, Л.М. Шарухина, О.В. Шелобанова.



В заседании Президиума приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина; президент Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания В.П. Савченко.

Председательствовал Н.А. Водянов.

Президиум рассмотрел вопросы:

– О работе Архангельской, Калининградской и Приморской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – перспективы развития;

– О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;

– О материалах и порядке работы III заседания Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2016 году «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!»;

– О контроле за выполнением постановлений Президиума Профсоюза от 08.04.2015 г. № 19-2-1 и от 20.04.2016 г. № 2-2-1 «Основные статистические показатели проведения организационной работы Профсоюза»;

– Об итогах проведения Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации фотоконкурса «Профсоюзы и общество»;

– О занесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации А.В. Моисеева, И.В. Сафина, В.И. Тужилина.

Ряд постановлений по рассмотренным вопросам публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».



Во второй половине дня – III заседание Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, на котором присутствовало 73 из 90 членов Центрального комитета Профсоюза, приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина; президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания В.П. Савченко.

Заседание прошло под председательством Н.А. Водянова.

Центральный комитет Профсоюза рассмотрел вопросы:

– Об изменении в составе Молодёжного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Об Инструкции по проведению выборов в органы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;





Информационный бюллетень Профсоюза

– О занесении в Книгу Почёта Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– О 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Принятые постановления по обсужденным вопросам публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

На следующий день для участников мероприятий – семинар-совещание «Защита интересов членов Профсоюза региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в составе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений».

Его открыл Председатель Профсоюза Н.А. Водянов докладом «Социальное партнерство, укрепление связей с работодателями, решение насущных вопросов, стоящих перед Профсоюзом».



Затем участников приветствовали глава администрации города Ялты А.О. Ростенко, заместитель министра труда и социальной защиты Республики Крым О.А. Чибеляев, предсе-





датель Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов – Федерации независимых профсоюзов Крыма В.Н. Клычников, заместитель начальника Главного управления МЧС России по Республике Крым, полковник внутренней службы В.А. Галитко; заместитель руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Крым – заместитель главного судебного пристава-Республики Крым Ю.В. Чудновец.

Председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза В.В. Сазонов рассказал о работе в рамках социального партнерства, проводимой в Республике Крым.

Работа Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее связь с региональными трехсторонними комиссиями – тема выступления советника Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата Федерации независимых профсоюзов России, члена секретариата профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии О.В. Ольшанской.

Председатель Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза О.А. Двинская и председатель Курганской областной организации Профсоюза С.М. Игнатов раскрыли тему семинара на примере своих организаций. В.И. Назина представила видеоролик о работе Алтайской краевой организации Профсоюза по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза Р.М. Харрасов рассказал о восстановлении и создании первичных профсоюзных организаций и другой работе сторон социального партнёрства на уровне своего региона.

Новые методы и подходы к мотивации профсоюзного членства в рамках взаимовыгодного сотрудничества с Меж-





Информационный бюллетень Профсоюза

дународным клубом «Авто» продемонстрировали участникам семинара представители клуба – его председатель Е.В.Шелконогов и начальник отдела Ю.М. Назин.

Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе О.В. Ефимова проанализировала информационные интернет-ресурсы Профсоюза.



Во второй половине дня семинар продолжил свою работу. Перед его участниками выступили Ю.В. Рудь – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза, О.Н. Троицкая – секретарь ЦК Профсоюза – помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам, которые рассказали о порядке применения Устава Профсоюза в редакции, утвержденной X Съездом Профсоюза 3 декабря 2015 года, и подробно ответили на все вопросы участников.

Завершился семинар-совещание рассмотрением вопроса «Развитие Профсоюза в современных условиях» по докладу председателя Профсоюза Н.А. Водянова.





ПРЕССА О МЕРОПРИЯТИЯХ

ЯЛТИНСКОЕ СОВЕЩАНИЕ **Профсоюз работников госучреждений:** **жизнь в период реформ**

Семинар-совещание профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания прошел в июне в Ялте, где представители органов власти Крыма и профсоюзных организаций региона встретились с его участниками.

Председатель профсоюза Николай Водянов рассказал собравшимся, в решении каких вопросов в последнее время участвовала организация. Во-первых, удалось добиться корректировок, предложенных профсоюзной стороной, в закон о повышении пенсионного возраста для чиновников. В частности, для женщин-госслужащих возраст выхода на пенсию был снижен с 65 до 63 лет, а работающим пенсионерам с годовым доходом выше миллиона рублей были сохранены пенсии. Во-вторых, наметились подвижки в деле сотрудников Федеральной службы судебных приставов, которые при статусе государственного гражданского служащего, не получали доплату за ношение оружия. Теперь президент РФ поручил перевести службу в другой статус, при котором такие доплаты предусмотрены. Кроме того, после вмешательства профсоюза сотрудникам службы, работающим в районах Крайнего Севера, начали предоставлять дополнительные отпуска. А для работников МСЧ ФСИН профсоюз добился возвращения в прежнее подчинение, что существенно улучшило их денежное содержание.

Еще одной темой, которую затронули участники семинара-совещания, стали реформы, идущие в органах исполнительной власти. И в первую очередь, это изменение структурной подчиненности Федерального агентства по контролю за оборотом наркотиков и Федеральной миграционной службы. Он расска-



зал, что в ведомствах, которые сейчас упразднены и входят в систему МВД, были достаточно сильные профсоюзные организации. Но теперь придется заново выстраивать работу.

Есть и положительные примеры. Так, еще в начале 2015 года в Межрегиональной Крымской республиканской и города Севастополя территориальной организации осталось лишь четыре первички. Но всего за год ситуация изменилась. Членство в профсоюзе, а сейчас организация насчитывает 15 тысяч человек, удалось увеличить на 23%. Создано 298 первичных и 22 территориальные организации.

Председателю Крымской профорганизации Виктору Саонову приходится заново выстраивать диалог с руководством местных учреждений и ведомств. Но в других регионах налаженная система социального партнерства приносит плоды. Так, председатель Алтайской краевой организации профсоюза Валентина Назина рассказала, что благодаря праву выхода в Заксобрание края с законодательной инициативой профсоюзная сторона добилась того, что звание «Ветеран труда Алтайского края» присваивается теперь при наличии профсоюзных наград ФНПР и Алтайского крайсовпрофа. Удалось добиться и того, что дети вольнонаемных работников всех федеральных структур региона летом отдыхают с оплатой 15% от стоимости путевки – 85% взяла на себя администрация края. И, наконец, в регионе принят указ губернатора, согласно которому звание «Лучший социально ответственный работодатель года» присваивается только при наличии профорганизации и действующего колдоговора. А это приносит дополнительные льготы – например, санаторно-курортное лечение для работников соцзащиты, состоящих в профсоюзе, оплачивается из краевого бюджета.

В. Дремова

(Газета «Солидарность» №25, 13-20 июля 2016 года)



Информационный бюллетень Профсоюза

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

(по материалам заседаний постоянных комиссий
ЦК Профсоюза 15 июня 2016 года)

1. КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛ- НЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ, ЗАКЛЮЧЁННЫХ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

Калужская областная общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 01.01.2016 г. объединяет 16 районных, 1 объединенную отраслевую (работники УМВД России по Калужской области) организаций Профсоюза, 160 первичных организаций с численностью 5278 членов Профсоюза, из которых 5223 работающих члена Профсоюза и 55 пенсионеров.

Число работающих членов Профсоюза в 2015 году увеличилось на 599 человек.

Действие федеральных отраслевых соглашений, заключенных Профсоюзом на федеральном уровне, в органах и организациях федерального подчинения распространяется на 7160 работающих, в том числе на 1009 члена Профсоюза, Коллективный договор по ФГУП «Охрана» МВД России распространяется на 408 работающих, в том числе на 72 члена Профсоюза.

Работа Калужской областной организации Профсоюза по социальному партнерству проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными



законами, законами субъекта Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах.

Практика работы Калужской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, была изучена на примере УМВД России по Калужской области, ГУ МЧС России по Калужской области, Калужской таможни, Федеральной службы государственной статистики по Калужской области (далее – Калугастат) и филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Калужской области.

Численность аттестованных сотрудников, гражданских служащих и вольнонаемных работников в УМВД России по Калужской области составила 5824 человека, членами Профсоюза являются 779 человек.

Общественная организация «Объединённая профсоюзная организация УМВД России по Калужской области» является самой крупной в составе Калужской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, состоит из 11-ти первичных профсоюзных организаций.

По состоянию на 1 января 2016 года:

– Штатная численность Калужской таможни составляла: 55 единиц должностей сотрудников, 226 единиц государственных гражданских служащих и 52 единиц работников. Калужская таможня укомплектована на 98,2 %.

Членами первичной профсоюзной организации Калужской таможни на 1 апреля 2016 являлись 51 человек.

– Штатная численность ГУ МЧС России по Калужской



области: 119 единиц государственных гражданских служащих и 16 единиц работников.

Членами первичной профсоюзной организации являлись 29 государственных гражданских служащих.

Штатная численность Калугастата: 191 единиц государственных гражданских служащих (укомплектованность на 99%) и 59 единиц производственно-обслуживающего персонала (укомплектованность на 78,7 %).

Членами первичной профсоюзной организации являлись 108 человек.

Штатная численность филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Калужской области – 408 работающих, из них членами Профсоюза являлись 72 человека.

В настоящее время в Калужской областной организации Профсоюза действуют отраслевые соглашения, заключенные Профсоюзом на федеральном уровне:

по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2015-2017 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016-2018 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2015-2017 годы;

между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2014-2016 годы

и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2015-2018 годы (далее – Коллективный договор).





Взаимоотношения сторон Соглашений и Коллективного договора ФГУП «Охрана» строились на основании принципов социального партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных Соглашениями и Коллективным договором.

В Калужском областном комитете Профсоюза, комитетах первичных профсоюзных организаций, у представителей нанимателя (работодателей) имеются в наличии тексты вышеуказанных отраслевых соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровне.

Государственные гражданские служащие, работники УМВД России по Калужской области, ГУ МЧС России по Калужской области, Калужской таможни, Калугастата, сотрудники (Калужская таможня) ознакомлены с текстом данных Соглашений. До работников филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Калужской области доведен текст Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2015-2018 годы (далее – Коллективный договор).

Фактов отказа руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов от выполнения вышеперечисленных Соглашений и Коллективного договора нет.

Инициатором начала переговоров по заключению региональных соглашений выступают выборные органы Профсоюза.

Организационная работа обкома Профсоюза по заключению соглашений, подведению итогов их выполнения проводится в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.



На региональном уровне заключены и действуют:

– Отраслевое соглашение между управлением УМВД России по Калужской области и объединенной профсоюзной организацией работников УМВД России по Калужской области на 2015 – 2017 годы;

– Отраслевое соглашение территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области и областной организацией Профсоюза Калужской области на 2016-2018 годы.

Региональные соглашения разработаны с учетом отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. Основу региональных соглашений составляют обязательства по обеспечению устойчивой работы отрасли, занятости, своевременной оплате труда, социальной защите работников, созданию нормальных условий и охраны труда, по гарантиям деятельности профсоюзных организаций, предусматривается предоставление дополнительных дней с сохранением заработной платы для решения неотложных проблем, устанавливаются дополнительные льготы и гарантии, реализуемые через коллективные договоры. Обеспечиваются условия деятельности первичных профсоюзных организаций.

Отраслевое соглашение между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2014-2016 годы и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2015-2018 годы (далее – Коллективного договора ФГУП «Охрана»), заключенные на федеральном уровне, имеют прямое действие.

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права и интересы граждан-



ских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

В числе основных целей, на которые направлено действие Соглашений, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» следует отметить создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон служебных (трудовых) отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования данных отношений в условиях действия Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе», Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих служебные (трудовые) отношения.

Режим служебного времени сотрудников регулируется правилами внутреннего распорядка, режим служебного времени гражданских служащих – служебным распорядком, режим рабочего времени работников – правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми представителями нанимателя, работодателями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам обеспечивалась нормальная продолжительность рабочего времени, не превышающая 40 часов в неделю.

Используются возможности установления гибкого графика рабочего времени, не нарушающего нормальное функционирование учреждения, для одиноких матерей, женщин, имеющих детей младшего школьного возраста.

Так, например, в Калугастате на основании личных заявлений 2 работникам был установлен режим неполного рабочего дня и неполной рабочей недели.

Увольнение гражданских служащих и работников осуществлялось в порядке, установленном трудовым законодательством, всем высвобождаемым работникам предоставлялись





компенсации, гарантированные трудовым законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и Коллективным договором ФГУП «Охрана» МВД России.

Анализируется кадровый состав, обеспечиваются необходимые условия для профессиональной подготовки и переподготовки гражданских служащих и работников. При продвижении по службе (работе) гражданских служащих и работников учитываются результаты их профессиональной подготовки.

Так, например, в УМВД России по Калужской области ежегодно направляются в учебные заведения МВД России на обучение лица из числа гражданской молодежи, сотрудники УМВД. Только в 2015 году в учебные заведения МВД России по очной форме обучения поступило 32 гражданина, по заочной – 37 сотрудников.

В настоящее время в образовательных учреждениях МВД России обучается по очной форме обучения 122 человека, по заочной – 197.

Руководством УМВД России по Калужской области обеспечивается квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования.

Ежегодно проводилась переподготовка и повышение квалификации должностных лиц Калужской таможни на базе института дистанционного обучения, переподготовки и повышения квалификации РТА, института информационных технологий АйТи, Международной академии бизнеса и управления, Калужского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Эксперт», академии стандартизации, метрологии и сертификации. В 2015 году получили дополнительное профессиональное образование 148 должностных лиц (129 гражданских



служащих и 19 сотрудников). Из них: 26 должностных лиц (22 гражданских служащих и 4 сотрудника).

В 2015 году прошли обучение работники военизированных подразделений ФГУП «Охрана» в образовательных учреждениях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации охранников – 15 человек и обучение 5 инженерно-технических работников филиала.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, совмещающим службу (работу) с обучением, обеспечиваются гарантии и компенсации в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

При направлении на профессиональную переподготовку, повышение квалификации с отрывом от службы (работы), за гражданскими служащими, сотрудниками и работниками на весь период обучения сохраняются место службы (работы), денежное содержание, средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Приоритетным направлением в совместной деятельности является закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению их профессионального мастерства, служебному росту и социальной защищенности.

Прием на службу граждан, уволенных в связи с призывом на военную службу, осуществлялся в соответствии с Федеральным законом от 30.11.2011 № 342–ФЗ.

Молодым специалистам оказывается помощь в профессиональной, социальной, психологической адаптации. За каждым молодым сотрудником закрепляются наставники из числа наиболее опытных и профессиональных сотрудников, ветераны органов внутренних дел.

Количество молодежи, работающей в Калугастате составляет 51 человек из них 25 членов профсоюза. Создан Моло-

дежный совет, председателем молодежного совета является Юдина Светлана Игоревна – ведущий специалист Калужстата, 1987 года рождения.

Обеспечивался порядок заключения, изменения и расторжения контрактов и трудовых договоров, соблюдались их условия.

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации сотрудникам предоставлялся очередной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней, государственным гражданским служащим – 30 календарных дней, работникам предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отдельным работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск за ненормированный рабочий день, по инвалидности).

Для обеспечения условий, позволяющих женщинам-работникам (имеющим 2-х или более детей в возрасте до 12 лет) сочетать труд с материнством, предоставлялся оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

Графики отпусков гражданских служащих и работников утверждаются руководителями в установленные сроки с учетом мнения профсоюзной организации.

В целях реализации Отраслевого соглашения с МВД России приказами УМВД России по Калужской области от 28.12.2012 № 745, от 29.08.2013 № 524, от 12.12.2012 № 834 утверждены:

– положение об аттестационной комиссии работников УМВД России по Калужской области;



- положение и состав аттестационной комиссии государственных гражданских служащих;
- положение и состав аттестационной комиссии УМВД России по Калужской области.

При проведении аттестации работников УМВД России по Калужской области в заседаниях аттестационных комиссий в обязательном порядке участвуют представители профсоюзной организации.

Обеспечивалось полное и своевременное финансирование организаций и подразделений в соответствии с лимитами бюджетных обязательств.

Выплата денежного довольствия сотрудникам таможенных органов осуществлялась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации».

Условия оплаты труда гражданских служащих установлены в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ

«О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

Оплата труда работников федеральных органов и территориальных органов федеральных органов власти, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

Оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государст-



венных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, переведенных на новые условия оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, осуществлялась согласно ведомственным нормативным правовым актам, принятым в развитие вышеуказанного постановления Правительства Российской Федерации.

Оплата труда работников ФГУП «Охрана» МВД России производилась в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденного приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 09.02.2012 № 22, Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 11.11.2014 № 356, приказом от 31.03.2015 № 113 «О введении часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны», Инструкцией о порядке исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы во ФГУП «Охрана» МВД России и его структурных подразделениях, утвержденные приказами Предприятия от 06.09.2012 № 275 (в ред. приказа от 20.02.2014 № 51) и от 20.05.2014 № 145.

При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.



Заработная плата сотрудникам, гражданским служащим и работникам органов и учреждений выплачивалась своевременно и в полном объеме.

Денежное содержание гражданским служащим и заработная плата работникам в течение 2015 года выплачивалась своевременно 2 раза в месяц в полном объеме.

Не допущено нарушений порядка привлечения работников к сверхурочным работам.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время осуществлялось на основании приказа руководителя с предоставлением соответствующих компенсаций.

За выполнение дополнительной работы по другой должности, дополнительного объема работ, обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы производилась доплата в размере, не превышающем оклада по замещаемой должности.

Под особым контролем работодателей и профсоюзных комитетов находились вопросы по обеспечению контроля за организацией работы по охране труда. Гибели работников на производстве, а также получения инвалидности, которая наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), в 2015 году не допущено.

Мероприятия по охране труда и соблюдению норм санитарии являются неотъемлемой частью региональных отраслевых соглашений.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты.





В УМВД России по Калужской области за 2015 год осуществлены 22 проверки противопожарного состояния объектов УМВД России по Калужской области, в том числе 14 территориальных органов МВД России в Калужской области на районном уровне, в ходе которых руководителям вручены 22 предписания для устранения нарушений норм и правил пожарной безопасности, вынесены 8 постановлений о запрещении эксплуатации участков электропроводки и электрооборудования, находящихся в неудовлетворительном противопожарном состоянии.

В административном здании УМВД России по Калужской области организовано проведение замера сопротивления изоляции токоведущих частей электрооборудования.

Сумма денежных средств, затраченных на выполнение противопожарных мероприятий, составляет 1 млн. 145 тыс. рублей.

Из 139 объектов УМВД России по Калужской области оборудовано системами пожарной автоматики 97 объектов, в том числе 1 системой пожаротушения (серверная УМВД).





В 2015 году в ФКУЗ «МСЧ МВД России по Калужской области» прикреплено на медицинское обслуживание всего 23 726 человек, из них сотрудников – 3 980, работников органов внутренних дел – 761, в том числе работающих более 20 лет и ветеранов, пенсионеров МВД – 6 062, членов семей – 8 794. За 2015 год зарегистрировано 124 случая заболеваний среди работников, из них впервые зарегистрировано – 101.

Обеспечено прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и ежегодных медицинских осмотров (обследований) гражданских служащих и работников.

Лечение в санаториях и ЦВМиР системы МВД получили за 2015 год 4 работника УМВД России по Калужской области.

Стационарно в госпитале ФКУЗ «МСЧ МВД России по Калужской области» всего пролечено 1825 человек, из них сотрудников – 648, пенсионеров – 641 (35,12%).

В 2015 году проводилась специальная оценка условий труда в соответствии с приказом ФКУЗ «МСЧ МВД России по Калужской области» от 30.07.2015 № 92. По результатам специальной оценки труда установлены надбавки к должностному окладу в связи с вредными условиями труда в размере от 4 %.

Производится бесплатная выдача молока и других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. В 2015 году молоко выдавалось 20 работникам на сумму 62 746,39 рублей, соки – 5 работникам на сумму 7 651,40 рублей.

В Калужской таможне создана комиссия по охране труда (далее – Комиссия) на паритетной основе (в составе: 3 члена Комиссии – от представителя нанимателя, 3 члена Комиссии – от профсоюза Калужской таможни). Постоянно действующая Комиссия оказывает помощь структурным подразделе-





Информационный бюллетень Профсоюза



ниям таможни в работе по созданию безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья должностных лиц и работников. Осуществляет контроль за организацией работы по охране труда. Комиссия осуществляет проверку знаний должностных лиц и работников Калужской таможни по охране труда с периодичностью один раз в год.

Руководством Калужской таможни обеспечено прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и ежегодных медицинских осмотров (обследований) гражданских служащих и работников. На основании приказа ФТС России от 13.07.2010 № 1327 в течение 2015 года осуществлялась диспансеризация сотрудников Калужской таможни, охват профилактическими медицинскими осмотрами 98,00%. На основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н в течение 2015 года осуществлялась диспансеризация государственных гражданских служащих Калужской таможни, охват профилактическими медицинскими осмотрами 91,00%.



Проводилась бесплатная вакцинация всем желающим должностным лицам и работникам Калужской таможни против гриппа.

В **Калугастате** особое внимание уделяется вопросам создания нормальных, комфортных условий труда и его охраны. Во всех отделах и службах Калугастата проводится учеба и инструктаж по охране труда. В текущем году в коллективе не отмечено ни одного случая производственного травматизма.

В **филиале ФГУП «Охрана»** есть штатный специалист по охране труда.

Постоянно действующими комиссиями филиала были обучены и прошли проверку знаний требований охраны труда 248 работников.

Проводилась специальная оценка условий труда (СОУТ) 42 рабочих мест на сумму 75 600 рублей.

В филиале проходили обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работники военизированной охраны, электротехнический персонал, водители транспортных средств, другие категории работников.

За отчетный период на мероприятия по охране труда израсходовано 919 041 рубль.

В органах и организациях созданы и функционируют комиссии по распределению жилья, санаторно-курортных путевок, по технике безопасности и производственной санитарии, в состав которых, как правило, входят председатели выборных органов Профсоюза, которые своим участием активизируют решение вопросов, связанных с деятельностью по выполнению положений соглашений, коллективных договоров, снижению социальной напряженности и укреплению дисциплины труда и его эффективности.



При направлении гражданского служащего, работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места службы (работы), должности, денежного содержания и среднего заработка, а также возмещение расходов по проезду, найму жилого помещения, иным расходам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Стороны участвовали на равноправной основе в работе региональных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, при подготовке проектов соглашений, а также при рассмотрении итогов их выполнения.

Калужский обком Профсоюза контролирует выполнение партнерских соглашений, ход их реализации ежегодно рассматривается на президиуме обкома Профсоюза.

На локальном уровне организаций, финансируемых из федерального бюджета, заключены и действуют:

Коллективный договор между работодателем Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Калужской области» и работниками Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Калужской области» на 2015-2017 годы.

Коллективный договор по Главному управлению МЧС России по Калужской области на 2016 – 2018 годы.

Инициаторами заключения коллективных договоров также являются представители работников – соответствующие выборные профсоюзные органы. Коллективные договоры заключаются в основном на 3 года, и при необходимости, в связи с изменениями законодательства, экономической ситуации в них вносятся дополнения и изменения.

При разработке и заключении коллективных договоров учитывается различие основополагающих целей и интересы



сторон, участвующих в коллективно-договорном процессе.

Проблемы заключения коллективных договоров возникают, в основном, при включении в разделы положений и обязательств, требующих дополнительных финансовых затрат.

Вместе с тем, руководствуясь отраслевыми и региональным соглашениями в коллективные договоры включаются дополнительные социально-трудовые гарантии. Среди основных льгот, закрепляемых в коллективных договорах, можно отметить доставку работников служебным транспортом, единовременные выплаты при рождении ребенка, вступлении в брак. Практикуется предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков в день свадьбы, 1 сентября и в других случаях. В соответствии с коллективными договорами производят единовременные выплаты при выходе на пенсию по возрасту и по инвалидности, при возвращении на предприятие молодежи после прохождения срочной военной службы в Российской Армии; устанавливают гибкий график работы; частично компенсируют оплату стоимости аренды физкультурно-оздоровительного комплекса.

Выполняются условия коллективных договоров о преимущественном праве оставления на работе при сокращении штатов лиц предпенсионного возраста, проработавших в организации более установленного коллективным договором срока, одиноких матерей, имеющих детей до 16-летнего возраста и т.д., то есть все те элементы защиты, которые определены законодательно, для отражения в коллективном договоре. Вопросы, связанные с изменениями структуры, сокращением численности штата рассматриваются предварительно с участием выборных профсоюзных органов.

Объединенной профсоюзной организации работников УМВД России по Калужской области оказана материальная помощь членам Профсоюза на лечение, приобретение доро-



гостящих лекарственных препаратов, в связи с тяжелым материальным положением и смертью близких родственников и на санаторно-курортное лечение.

Проведены культурно-массовые мероприятия для сотрудников – членов Профсоюза и членов их семей.

За добросовестное выполнение уставных требований, активную работу по подготовке и проведению конкурса «Папа, мама, я – спортивная семья» девяти членам профсоюза Объединенной профсоюзной организации работников УМВД России по Калужской области выдана денежная премия.

К празднику «Весны и Труда» в номинации, посвященной трудовым династиям, награждена ценным подарком семья члена Профсоюза Дерюгиной Ольги Николаевны. Общий стаж службы в органах внутренних дел династии Дерюгиных **189 лет.**

Для членов Профсоюза **ГУ МЧС России по Калужской области** предлагается приобретение льготных путевок на проведение санаторно-курортного лечения в различных регионах страны, организуется проведение культурно-досуговых мероприятий, в том числе с выездом за пределы региона, приобретение новогодних подарков для детей и внуков, материальное поощрение и юридическая поддержка членов профсоюзных организаций.

Для обеспечения нормальных условий питания в здании **Калугастата** установлены и функционируют микроволновые печи для разогревания обедов, холодильники для хранения скоропортящихся продуктов.

Организовывались группы по проведению оздоровительного массажа, в течение 2015г. массаж проделали 29 человек.

Один человек прошел лечение в санатории с 20% скидкой.

Профсоюзным комитетом были организованы коллективные выходы в Калужский областной драматический театр.





К 23 февраля и 8 Марта членам профсоюза были вручены подарки. К 70-летию Победы был оформлен стенд «Бессмертный полк». К Дню статистики также был подготовлен праздничный стенд и оформлен актовый зал и куплены подарки. Была организована поездка в Пафнутьево-Боровский монастырь и посещение Этномира. Проводился детский новогодний утренник для детей сотрудников Калугастата. В преддверии нового года был проведен конкурс на лучшую украшенную комнату.

Организуются поздравления работников с юбилеями по возрасту и стажу работы и ветеранам коллектива, вышедшим на заслуженный отдых, с праздниками и юбилеями.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду.

В каждой первичной организации Профсоюза, где заключен коллективный договор, все работники информируются о его содержании различными методами: при приеме на работу, на стенде первичной профсоюзной организации и т.д.

Контроль за выполнением коллективных договоров и подведение итогов осуществляется, как правило, 1 раз в год постоянными комиссиями с привлечением специалистов.

Вопросы развития и совершенствования социального партнерства рассматриваются на заседаниях президиума обкома.

При подготовке вопросов на пленумы и президиумы выборных профсоюзных органов проводятся встречи с профсоюзным активом, в том числе и с участием представителей нанимателя (работодателей), на которых обязательно рассматриваются вопросы социального партнерства, в том числе заключения и контроля за выполнением коллективных договоров.

В каждой первичной организации Профсоюза, где заключен коллективный договор, все работники информируются





о его содержании различными методами: размещение КД на стенде, публикация на сайте организации, при приеме на работу и т.д.

Положительное влияние на улучшение содержания двухсторонних обязательств, контроля и повышение ответственности за ходом их исполнения оказывают проводимые областным комитетом обучение профсоюзных кадров и актива.

На региональном уровне регулярно проводится учеба профсоюзного актива по всем направлениям работы, особое внимание уделяется вопросам социального партнерства. Председатели выборных профсоюзных организаций обеспечиваются методическими рекомендациями по ведению переговоров и заключению коллективного договора, содержащими макеты коллективного договора, а также образцы документов.

Работа по заключению региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров, контролю за их выполнением является эффективным способом взаимодействия между представителями нанимателя (работодателями) и Калужской областной организацией Профсоюза, что позволяет выявить объективные проблемы, решить их совместными усилиями, а также способствует повышению уровня защищенности трудовых прав и социальных гарантий для гражданских и муниципальных служащих и работников.

Усилению действенности контроля за соглашениями способствует информационное обеспечение Калужского областного комитета Профсоюза, первичных профсоюзных организаций по линии Центрального комитета Профсоюза через Информационные бюллетени Профсоюза, в которых публикуются материалы по социальному партнерству, в том числе и по итогам выполнения отраслевых соглашений, заключаемых Профсоюзом на федеральном уровне, а также путем размещения оперативной информации на сайте Профсоюза в сети Интернет.





Отрицательную роль в заключении региональных соглашений и коллективных договоров играет отсутствие первичных профсоюзных организаций в органах и организациях.

На 5 апреля 2016 года на территории Калужской области не действуют в связи с отсутствием в данных органах профсоюзных организаций отраслевые соглашения:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2014-2016 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации на 2014-2016 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2014-2016 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2014-2016 годы;

по территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2014-2016 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2015-2017 годы;

по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим и специализированным предприятиям на 2015-2017 годы.



В настоящее время важнейшей задачей Калужской областной организации Профсоюза, её выборных органов является безусловное выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах, увеличения количества заключаемых региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

2. ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ

Волгоградская областная территориальная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по состоянию на 01.04.2016 года объединяет 16 территориальных, 249 первичных профсоюзных организаций с численностью 9506 членов Профсоюза, что составляет 81,4% к общей численности работающих.

В настоящее время 46 первичных профсоюзных организаций находятся в непосредственном подчинении областного комитета, 203 первичные профсоюзные организации объединяют территориальные профсоюзные организации.



Информационный бюллетень Профсоюза

**ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ**

Количество профсоюзных организаций

2011	2012	2013	2014	2015
347	299	273	254	249

Численность областной организации Профсоюза

2011	2012	2013	2014	2015
14086	10317	9159	10240	9506

Охват профсоюзным членством (в процентах к работающим)

2011	2012	2013	2014	2015
80.3	80.3	80.0	81.2	81.4

По сравнению с 2014 годом сократилась общая численность членов Профсоюза на 734 человека, а также количество территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Это связано с реорганизацией в комитете социальной защиты населения Волгоградской области, в результате которой произошло сокращение первичных профсоюзных организаций и численности членов профсоюза, кроме того высокие тарифы на обслуживание в Отделении № 8621 Сбербанка России г. Волгоград, вынудили прекратить деятельность ряда районных территориальных организаций Общероссийского профсоюза, которые были исключены из структуры Волгоградской областной территориальной организации Профсоюза.



Вместе с тем, увеличился на 0,1 % охват профсоюзным членством работающих и составляет 80,8 %, на 25 человек сократился выход из Профсоюза по собственному желанию и составил 398 человек.

Вновь созданы 4 первичные профсоюзные организации в территориальных организациях Профсоюза.

Кадровый состав и актив областной территориальной организации Общероссийского профсоюза представлен:

– председатели территориальных организаций – 16 человек, из них 11 женщин;

– председатели первичных профсоюзных организаций – 249 человек, из них 219 женщин, 45 молодежи;

– члены профкомов – 1059 человек, из них 934 женщины, 102 молодежи;

– председатели цеховых комитетов, профбюро – 36 человек, из них 25 женщин, 6 молодежи;

– члены цеховых комитетов, профбюро 115 человек, из них 65 женщин, 13 молодежи;

– профгруппорги – 105 человек, в том числе 52 женщины, 48 молодежи;

– члены ревизионных комиссий – 579 человек, в том числе 468 женщин, 169 молодежи.

По состоянию на 01.01.2016 года среди общего числа членов Профсоюза – 946 государственных служащих, 1120 – муниципальных служащих, 179 – аттестованных сотрудников, 66 – неработающих пенсионеров.

Наибольшее количество членов Профсоюза работает:

– в учреждениях Комитета социальной защиты населения Волгоградской области – 2394 человека;

– в аппаратах администраций Волгоградской области и муниципальных образований, органов самоуправления – 1820 человек;

- в управлениях и учреждениях МВД РФ – 974 человека;
- в учреждениях УФСИН – 865 человек.

В основу деятельности Областного комитета легла Программа действий Профсоюза на 2010-2015, а в данный момент на 2015-2020 годы. В плане работ предусмотрен комплекс мер по выполнению решений Съезда Профсоюза, Центрального комитета, Президиума, а также решений конференций и выборных органов областной организации Профсоюза.

Областным, территориальными комитетами доведены до всех первичных профсоюзных организаций нормативные документы:

- Устав Профсоюза;
- Положения:
 - о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза
 - о первичных организациях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- Инструкция о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Во исполнение постановления ЦК Профсоюза № П-1 от 03 декабря 2015 года «О мерах по реализации решений X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» на IV заседании областного комитета 07 апреля 2016 года утвержден план мероприятий по реализации профорганами Волгоградской областной территориальной организации Ппрофсоюза решений X Съезда и Постановления II заседания ЦК Профсоюза от 03 декабря 2015 года.

В связи с изменениями и дополнениями в Устав Профсоюза утверждены в новой редакции:

– Регламент работы выборных органов Волгоградской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Положение об Аппарате Областного комитета Волгоградской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В целях усиления контроля за исполнением решений выборных органов территориальной организации Профсоюза, образованы пять комиссий областного комитета Профсоюза по:

- социально-экономическим проблемам;
- охране труда и здоровья;
- правозащитной работе;
- организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью;
- реализации финансовой политики Профсоюза.

Утверждены их составы и председатели, Положение о постоянных комиссиях областного комитета Профсоюза.

Вопросы организационного укрепления рассматривались на заседаниях:

– областного комитета:

– 21 марта 2013 года проанализирован ход реализации Программы действий Профсоюза в 2010-2015 годах по повышению уровня организаторской работы всех звеньев областной организации Профсоюза;

– 07 апреля 2016 года рассмотрен вопрос «О мерах по реализации решений X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

– Президиума:

– 21 сентября 2011 года «О работе объединенного профсоюзного комитета УФСИН России по Волгоградской области по мотивации профсоюзного членства»;

– 26 декабря 2013 года «О работе первичной профсоюзной организации Волгоградского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ в области осуществления взаимодействия с работодателем».

Ежегодно на заседаниях Президиума анализируются статистические показатели по основным направлениям деятельности областной территориальной организации Профсоюза.

На семинарах профсоюзных кадров и актива рассматриваются вопросы организации работы профсоюзного комитета, эффективного делового общения профсоюзного лидера, имиджа профсоюзного лидера.

Практикуется такая форма работы как отчеты выборных профорганов по реализации Программы действий Профсоюза.

Заслушаны отчеты:

– на заседании областного комитета – Объединенной отраслевой профсоюзной организации ГУВД Волгоградской области по организации контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров;

– на заседании президиума:

– комитета Объединенной отраслевой организации Профсоюза Управления вневедомственной охраны при ГУВД Волгоградской области по защите социально-трудовых и законных интересов членов Профсоюза через коллективные договоры и соглашения;

– профсоюзного комитета ГССУ СО ГПВИ «Волгоградский дом-интернат для престарелых и инвалидов» по реали-

зации Программы действий Профсоюза в вопросах охраны труда и здоровья членов Профсоюза;

– Волжского городского комитета Профсоюза по выполнению постановления IX заседания комитета областной организации профсоюза «О ходе реализации Программы действий Профсоюза в 2010-2015 годах по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и здоровья членов Профсоюза»;

– объединенных отраслевых профсоюзных комитетов по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

– комитетов объединенных отраслевых организаций Профсоюза ГУ МВД России по Волгоградской области, ФГКУ УВО ГУ МВД России по Волгоградской области по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных в ходе отчетно-выборной кампании.

Одним из основных направлений деятельности выборных профсоюзных органов по мотивации профсоюзного членства является защита индивидуальных, коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

В 198 (80%) первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры.

Коллективные договоры распространяются на 8918 (76%) работающих и 7200 (78%) членов Профсоюза.

В 2015 году действовали 4 региональных отраслевых соглашений, в том числе с:

– Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской области;

– ГУ МВД России по Волгоградской области;



– Управлением федеральной службы исполнения наказаний по Волгоградской области;

– ФГКУ УВО ГУ МВД России по Волгоградской области.

Действие региональных соглашений распространяется на 2708 работающих, в том числе на 2061 члена Профсоюза;

5 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне с администрациями городских округов г. Волжский, г.Камышин, г.Урюпинск, администрациями Еланского, Палласовского муниципальных районов, действия которых распространяются на 1971 работника, в том числе на 1766 членов Профсоюза.

При заключении региональных отраслевых Соглашений об-ластным комитетом всегда учитываются предложения террито-риальных и первичных организаций Профсоюза.

Контроль за выполнением отраслевых соглашений осуществляется одновременно с проверками выполнения региональных отраслевых Соглашений, итоги их выполнения подводятся на заседаниях Президиума не реже одного раза в полгода.

Областным комитетом практикуется оказание практической и методической помощи профсоюзным организациям в разработке проектов соглашений, проводится экспертиза коллективных договоров перед их подписанием.

Впервые подписано соглашение с Главным управлением МЧС России по Волгоградской области, утвержден график посещения его структурных подразделений по разъяснению позиций Профсоюза и созданию первичных профсоюзных организаций, такие встречи состоялись в четырех организациях.

Продолжается работа по заключению соглашения с Комитетом социальной защиты населения Волгоградской области, подготовлен проект письма о необходимости создания, поддержки имеющихся первичных профсоюзных организаций



и заключению коллективных договоров за подписью руководителей Комитета и областной организации, которое после подписания соглашения будет направлено во все структурные подразделения Комитета.

Ведутся длительные переговоры со службой судебных приставов о совместной работе по подготовке соглашения и созданию профсоюзных организаций.

Важным разделом двусторонних соглашений является гарантия деятельности профсоюзной организации, в котором предусмотрено предоставление времени и помещений для проведения мероприятий профорганов, безналичное удержание и перечисление членских профсоюзных взносов.

В соответствии со ст.77 Трудового кодекса первичным профсоюзным организациям ФГУП «Охрана» МВД России по Волгоградской области, Волгоградской академии МВД России, ОАО «Хоупак» перечисляются денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, только в 2015 году ими было получено 968,4 тыс. рублей.

Большое внимание уделяется правозащитной работе. В областной организации эту работу осуществляют 6 внештатных правовых инспекторов труда.

Всего в 2015 году проверено 27 организаций.

Наиболее часто встречаются нарушения, касающиеся вопросов оплаты труда, трудовых отношений, соблюдения режима труда и отдыха, установления и выплаты гарантий и компенсаций работникам.

По выявленным в ходе проверок нарушениям направлены работодателям 19 требований о принятии конкретных мер по их устранению.

В 2015 году принято на личном приеме, включая устные обращения, 52 члена Профсоюза.

Одним из приоритетных направлений в правозащитной работе является профилактика правонарушений, оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, разъяснение членам Профсоюза, профсоюзному активу, представителям работодателей законодательства о труде, о профсоюзах, государственной и муниципальной службе, обучение профсоюзного актива формам и методам работы по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением представителями работодателей трудового законодательства и иных нормативных актов о труде.

С этой целью проводились консультации, обмены опытом и т.д. в том числе с выездом непосредственно в первичные профсоюзные организации и городские, районные, объединенные комитеты.

Президиумом областной организации одобрена практика правозащитной работы первичной профсоюзной организации Правительства Волгоградской области, ежегодно подводятся итоги правозащитной работы.

Проводились совместные семинары с руководителями структурных подразделений ГУ МЧС и Комитета социальной защиты населения по вопросам трудового и профсоюзного законодательства.

Для профкадров и профсоюзного актива проводилась учеба по правовым вопросам.

Одним из важных факторов в укреплении организационного единства является работа по охране труда, которую осуществляют 17 внештатных технических инспекторов труда, 43 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и 312 представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

Внештатными техническими инспекторами труда проведено 9 проверок состояния условий и охраны труда в подве-



домственных учреждениях, выявлено 10 нарушений. Работодателям выдано 10 представлений.

Уполномоченными лицами по охране труда проведено 44 проверки, выявлено 49 нарушений и выдано 12 представлений.

В 2015 году несчастных случаев со смертельным исходом с членами Профсоюза не было.

По заявкам профсоюзных организаций на базе Волгоградского института профдвижения проводится обучение ответственных по охране труда, с выдачей свидетельств.

В планы обучения постоянно-действующего семинара обязательно включаются вопросы охраны труда.

На заседании областного комитета проанализирована работа по реализации Программы действий Профсоюза в 2010-2015 годах по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и здоровья членов Профсоюза.

До всех первичных профсоюзных организаций ежегодно доводится информация о заключении ЦК Профсоюза и страховой кампанией «Содружество» договоров страхования всех членов Профсоюза от несчастных случаев со смертельным исходом и при получении инвалидности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей.

В областном комитете создан Фонд социального назначения, из средств которого выплачивается материальная помощь при получении травм по пути на работу, с работы, травмировании ребенка, сумма выплат зависит от профсоюзного стажа и времени нахождения на больничном. В 2015 году оказана материальная помощь 7 членам Профсоюза.

В связи с тем, что организация санаторно-курортного лечения, отдыха работников и их детей является составной частью решения социальных интересов членов профсоюза, областным комитетом принимались меры по организованному проведению оздоровительной кампании.



В соответствии с Соглашением о социально-экономическом партнерстве между Правительством Волгоградской области, некоммерческим партнерством «Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области» выделялись денежные средства на частичную и полную оплату стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для работников бюджетной сферы.

Профсоюзным комитетам оказана помощь в удовлетворении заявок в летние лагеря, все желающие были обеспечены детскими путевками в местные лагеря и санатории. Особое внимание уделялось приобретению путевок в профильные смены, в связи с тем, что стоимость родительской платы была значительно ниже.

Члены Профсоюза, нуждающиеся в санаторно-курортном лечении, использовали право на приобретение путевок в здравницы ФНПР для себя и членам семьи по льготной цене со скидкой 20%.

В 2015 году улучшили здоровье 80 членов Профсоюза и члены их семей.

Кроме того, из Фонда социального назначения производились выплаты 13 членам Профсоюза, находящимся в стационаре более месяца, нуждающимся в дорогостоящих операциях. Сумма выплат в прошедшем году составила 50 тыс. рублей.

Вопросы кадровой политики, в том числе работы с молодежью находятся в центре внимания профорганизаций.

Утвержден резерв на председателя областной территориальной организации, подготовлены для утверждения кандидатуры на штатные должности председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций, продолжается работа по формированию резерва на неосвобожденные должности председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза.



Вошло в практику приглашение для участия в семинарах областного комитета председателей постоянных комиссий профсоюзных комитетов и резерва.

Семинарские занятия проводят работники Аппарата областного комитета, облсовпрофа, привлекаются специалисты по различным направлениям.

Учитывая, что к руководителям профсоюзных организаций обращаются члены профсоюза по различным актуальным вопросам, не связанным с профсоюзной деятельностью, вошло в практику приглашение необходимых специалистов организаций, таких как Отделение Пенсионного фонда, Профкурорт, Министерства топлива, энергетики и тарифного регулирования, Волгоградского регионального отделения Фонда соцстраха, Комитета по труду Волгоградской области, Центра европейского делового образования и др.

С Центром европейского делового образования была разработана программа «Профсоюзный менеджмент», по которой прошли обучение 50 профактивистов, с получением сертификатов.

На семинарских занятиях практикуется обмен опытом работы, деловые игры, круглые столы, проводятся психологические тесты, анкетирование участников с целью улучшения качества обучения.

В соответствии с утвержденным планом работы областным комитетом:

проводятся:

– выездные совещания-семинары с руководителями территориальных и первичных профсоюзных организаций, членами выборных профорганов не реже 1 раза в год;

направляются для участия:

– в зональных семинарах-совещаниях профсоюзные кадры и актив территориальных и первичных профсоюзных



организаций в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза;
– на занятия постоянно-действующего семинара НУДПО «Волгоградский институт профсоюзного движения».

По ходатайству областного комитета 3 профактивиста получают высшее образование в Волгоградском филиале Академии труда и социальных отношений по квоте ФНПР.

Практически все профкомы используют для обучения и информирования профактива расширенные заседания профкома с приглашением актива.

Всего в 2015 году прошли обучение 1304 человека – профкадры и профактив.

По рекомендациям профсоюзных организаций сформирован Молодежный совет областного комитета. Его состав в количестве 8 человек и Положение утверждены на IV заседании обкома Профсоюза.

Председатель Молодежного совета Садченков Святослав Юрьевич – старший консультант управления по внутренней политике аппарата Губернатора Волгоградской области.

Предыдущий председатель Молодежного совета Федюшкин Д.С. избран депутатом Городской Думы.

В настоящее время идет работа по формированию Молодежных советов в крупных профсоюзных организациях.

Для привлечения молодежи в Фонде социального назначения предусмотрены выплаты впервые вступающим в брак и на рождение первого ребенка.

Дополнительно для членов Профсоюза:

– предусмотрены выплаты из Фонда социального назначения в случаях смерти близкого родственника, кражи или порчи личного имущества при пожаре, наводнении;

– действуют скидки на услуги в закрытом плавательном комплексе Волгоградских профсоюзов, на продукцию мага-



зина «Кулинария» в ООО «Туркомплекс «Ахтуба», на приобретение билетов в цирк.

Положительное влияние на мотивацию профсоюзного членства оказывает использование юбилейных дат Профсоюза.

В ходе подготовки и проведения мероприятий, посвященных 25-летию Профсоюза, были публикации в газете «Волгоградские профсоюзы», в учреждениях на стендах и в профсоюзных уголках размещены материалы, посвященные юбилейной дате, направлены в профсоюзные организации приветственные письма Председателя Профсоюза, информационные бюллетени Профсоюза.

Грамотами ФНПР награждены 3 человека, ЦК Профсоюза – 8, облсовпрофа – 12, областного комитета – 10, Почетным дипломом ЦК Профсоюза 17 первичных, территориальных профсоюзных организаций, 14 профработников и профактивистов, вынесена благодарность Президиума Профсоюза 5 профактивистам и социальным партнерам, областного комитета – 61.

Проведены торжественные заседания комитетов, посвященные 25-летию создания Профсоюза.

На базе санатория «Качалинский» прошли торжественные мероприятия и заседание областного комитета, на котором вручены профсоюзные награды.

Большую роль в повышении эффективности в деятельности выборных профорганов играет информационная работа.

Вопросы информационной политики рассматривались на заседании областного комитета, президиума.

Информационная работа включает в себе ежегодную периодическую отчетность выборных профорганов перед членами профсоюза на собраниях, конференциях, комитетах.





Информационный бюллетень Профсоюза

Делегатам отчетно-выборных конференций выдается информация о работе комитетов Профсоюза за отчетный период, демонстрируются слайд-шоу.

Обкомом Профсоюза периодически выпускаются информационные бюллетени, которые направляются в профсоюзные организации, востребованы Информационные бюллетени Профсоюза.

Налажена работа с Пресс-центром облсовпрофа, обком, территориальные, первичные профсоюзные организации сотрудничают с газетой «Волгоградские профсоюзы», в которой в течение года публикуются материалы о работе профсоюзных организаций отрасли.

Уделяется большое внимание подписке на профсоюзные издания.

У ряда первичных профорганизаций есть возможность размещать информацию на сайтах организации.

Учитывая, что во всех государственных и муниципальных учреждениях установлена электронная почта, то вся оперативная информация направляется в профсоюзные организации в электронном виде. Вошло в практику направление методических материалов для профорганизаций на цифровых носителях.

Во многих организациях оформлены профсоюзные уголки.

Подготовлена и доведена до всех первичных профсоюзных организаций «Памятка для члена Профсоюза».

Профсоюзные организации приняли участие в областных фотоконкурсах «Дорогие мои ветераны и «Профсоюзы в действии», победители которых Утина Т.П. и Черный М.А. награждены дипломами облсовпрофа, активные участники отмечены Благодарностью президиума областной организации.

Семья Дорошенко В.И. – председателя первичной профсоюзной организации Волгоградской академии МВД приняла





участие в слете трудовых династий, организованного облсовпрофом.

Используется символика Профсоюза, так всем участникам заседания Областного комитета были подарены календари и пакеты с эмблемой Профсоюза, подготовленные Центральным комитетом.

Вручаются Юбилейные подарочные наборы руководителям, активно сотрудничающих с областной организацией.

Важной частью работы по организационному укреплению профорганизаций является моральная и материальная поддержка профсоюзного актива.

В целях стимулирования активности профсоюзных кадров и профсоюзного актива, усиления мотивационной составляющей для социальных партнеров, членов Волгоградской областной территориальной организации, активно сотрудничающих с Профсоюзом в реализации его основных функций утверждена Система мер морального и материального поощрения.

Профсоюзные награды вручаются профсоюзным активистам за многолетнюю общественную деятельность в Профсоюзе, инициативу и успехи в деле защиты законных интересов членов Профсоюза, за организационное и финансовое укрепление профсоюзных организаций, а также в связи с юбилейными датами.

Учреждены Благодарность президиума областной организации, Почетная грамота областного комитета, звание «Ветеран Волгоградской областной организации Профсоюза».

Ряд профсоюзных организаций поощряет профсоюзный актив бесплатными санаторными путевками, льготными туристическими поездками.

Распространена и такая форма поощрения, как премирование профактива из средств профсоюзных организаций к профессиональным праздникам.





Информационный бюллетень Профсоюза

За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу поощрены в 2015 году 142 человека.

Выплаты на поощрение составили 180 тысяч рублей.

В. Солодилов,
председатель Волгоградской областной
территориальной организации Профсоюза





Информационный бюллетень Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 15 июня 2016 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 июня 2016 года

№ 3-2

О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»

Рассмотрев соответствие представленных Краснодарской, Саратовской, Саха (Якутской) региональных организаций Профсоюза документов требованиям Положения о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 03.12.2015 г. № 2-13, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Качева Игоря Николаевича**, члена Профсоюза, начальника Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным





Информационный бюллетень Профсоюза

ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Саратовской области, генерала-майора внутренней службы;

– **Маркова Егора Егоровича**, члена Профсоюза, председателя Счетной палаты Республики Саха (Якутия);

– **Степанова Владимира Егоровича**, председателя Мегино-Кангаласской улусной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Республика Саха (Якутия);

– **Черкасскую Валентину Михайловну**, председателя Каневской районной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, Краснодарский край.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов





Информационный бюллетень Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 июня 2016 года

№ 3-4

**ОБ ИТОГАХ УЧАСТИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИ-
КОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
В 2016 ГОДУ «НЕТ – РОСТУ НАЛОГОВ И ЦЕН!
ДА – РОСТУ ЗАРПЛАТ И ПЕНСИЙ!»**

В настоящее время страна переживает серьезный кризис, вызванный не только западными санкциями и изменениями сырьевой конъюнктуры. В России наблюдается снижение уровня жизни, сократилась реальная заработная плата, покупательская способность населения, снизился потребительский спрос, в связи с чем в стране продолжается борьба за право на труд и социальную справедливость.

Так, в соответствии с постановлениями Исполнительного комитета ФНПР № 2-13 от 17.02.2016 г. года «О первомайской акции профсоюзов в 2016 году», Президиума Профсоюза № 2 от 28.03.2016 г. «Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных





учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2016 году» и решением Координационного комитета солидарных действий ФНПР № 1-1 от 05.04.2016 г. «О девизе и лозунгах первомайской акции профсоюзов в 2016 году» подготовлены и проведены первомайские коллективные акции.

Масштабная Всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

По данным региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2016 году в первомайских шествиях и митингах по всей России приняли участие более 160 тысяч членов Профсоюза, из которых 47651 человек – молодые люди в возрасте до 35 лет.

В первомайской акции приняли участие профсоюзные активисты от 6753 первичных профсоюзных организаций.

Основные лозунги первомайской акции профсоюзов были как никогда актуальны: «Требуем МРОТ на уровне прожиточного минимума!», «Нет снижению государственных социальных гарантий!», «Достойные пенсии, а не пособие по бедности!», «Индексацию зарплаты и пенсий – не ниже уровня инфляции!», «Доходы от богатств России – на благо россиян!» и другие.

Дополнительными лозунгами стали: «Нет снижению социальных гарантий государственным и муниципальным служащим!», «Индексацию оплаты труда работникам бюджетной сферы!», «Профсоюзы за справедливую пенсионную реформу!».

Основными формами проведения акции стали митинги и шествия, а также встречи профактива с представителями органов исполнительной и законодательной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления.





В ходе первомайских мероприятий большинство профсоюзных организаций всех уровней использовали дополнительные формы коллективных действий.

В Алтайской республиканской, Алтайской краевой, Брянской, Коми, Краснодарской региональных организациях Профсоюза прошли встречи председателей региональных отраслевых профсоюзов с местными органами законодательной и исполнительной власти.

В ряде регионов в организациях проведены профсоюзные собрания, заседания Молодежных советов.

Астраханская и Башкортостанская региональные организации Профсоюза организовали конкурс фотографий.

В Адыгейской, Белгородской, Бурятской, Воронежской, Липецкой, Пензенской, Татарстанской региональных организациях Профсоюза были организованы флэш-мобы.

В Самарской областной организации Профсоюза прошел профсоюзный форум «Повышение роли профсоюзов в социально-экономическом развитии общества и отстаивании интересов человека труда».

Молодежные советы Санкт-Петербургского и Ленинградской области, Пензенского комитетов Профсоюза организовали и провели интернет-акции в социальных сетях.

Агитационная акция «Профсоюзный автобус» прошла в Алтайской и Мордовской республиканских организациях Профсоюза.

Белгородская областная организация Профсоюза приурочила ко Дню Международной солидарности трудящихся молодежный велопробег.

Во многих организациях Профсоюза проведены праздничные концерты, культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия.





Информационный бюллетень Профсоюза

В Республике Северная Осетия-Алания первомайские шествия и митинги были отменены из-за неблагоприятных погодных условий.

В ходе первомайской акции в большинстве регионов были приняты резолюции и обращения к органам государственной власти, местного самоуправления и работодателям.

Ход проведения акции освещался в средствах массовой информации, на сайтах Центрального комитета и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах участия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2016 году «НЕТ – росту налогов и цен! ДА – росту зарплат и пенсий!» принять к сведению.

2. Указать председателям Архангельской (Колобова Л.Н.), Калининградской (Голиков С.В.), Новгородской (Кириллов Л.И.) региональных организаций Профсоюза на невыполнение п.2 постановления Президиума Профсоюза № 2 от 28.03.2016 г. «Об участии организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в первомайской акции профсоюзов в 2016 году».

3. Настоящее постановление опубликовать на сайте Профсоюза и в Информационном бюллетене Профсоюза, направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза для





Информационный бюллетень Профсоюза

использования в работе, Федерации Независимых Профсоюзов России, Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – для сведения.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов





Информационный бюллетень Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 июня 2016 года

№ 3-6

**ОБ ИТОГАХ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩЕРОССИЙСКИМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ФОТОКОНКУРСА
«ПРОФСОЮЗЫ И ОБЩЕСТВО»**

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 17.02.2016 г. № 2-19 «О проведении Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество», а также постановлением Президиума Профсоюза от 28.03.2016 г. № 2 «Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Профсоюзы и общество» с 28 марта по 14 июня 2016 года в Профсоюзе проведен фотоконкурс «Профсоюзы и общество».

Алтайская краевая, Башкортостанская, Воронежская, Забайкальская, Кабардино-Балкарская, Кемеровская, Кировская, Краснодарская, Курганская, Межрегиональная Крымскую республиканскую и г. Севастополя, Мордовская, Московская



городская, Московская областная, Нижегородская, Калужская, Пермская, Псковская, Ростовская, Самарская, Саратовская, Удмуртская региональные (межрегиональные) организации Профсоюза в установленные сроки подвели его итоги в регионах и представили в Центральный комитет Профсоюза 108 фоторабот 91 автора.

Жюри фотоконкурса рассмотрело конкурсные работы, прежде всего, по соответствию целям и задачам фотоконкурса (композиционное решение, выразительность, оригинальность, качество работ), подвело итоги фотоконкурса, определило лучшие фотоработы и рекомендовало их для рассмотрения на заседании Президиума.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять итоговые предложения жюри фотоконкурса «Профсоюзы и общество» в Профсоюзе (протокол прилагается):

1.1. Признать лучшими 10 фоторабот:

1. «Никто не забыт, ничто не забыто» автор Афанасьева Анна Викторовна, Кемеровская областная территориальная организация Профсоюза;

2. «Отраслевое соглашение – основа успешного социального партнерства (подписание отраслевого соглашения с УФНС России по Краснодарскому краю)» автор Горбулёва Любовь Александровна, Краснодарская краевая территориальная организация Профсоюза;

3. «Будущее зависит от нас» автор Штукерт Татьяна Анатольевна, Пермская краевая организация Профсоюза;

4. «Время проявлять солидарность! Мир, труд, май! К нашему движению примыкай!» автор Морозова Ксения Ген-



надьевна, Самарская областная территориальная организация Профсоюза;

5. «Мы помним, мы гордимся» автор Хохрина Надежда Владимировна, Удмуртская республиканская организация Профсоюза;

6. «Помним, гордимся, благодарим!» автор Линькова Наталья Владимировна, Региональная общественная организация Московская городская организация Профсоюза;

7. «Профсоюз глазами детей» автор Афанасьева Анна Викторовна, Кемеровская областная территориальная организация Профсоюза;

8. «Дети – наше будущее» автор Алексеева Елена Николаевна, Кировская областная территориальная организация Профсоюза;

9. «Участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!» 7 октября 2015 года» автор Лысова Елена Владимировна, Мордовская республиканская территориальная организация Профсоюза;

10. «Профсоюзные лозунги» автор Невзоров Николай Александрович, Общественная организация «Калужская областная организация Профсоюза».

1.2. Направить указанные в пп. 1.1 фотоработы во Всероссийский оргкомитет по проведению конкурса ФНПР до 1 июля 2016 года.

2. Из них присудить:

– I место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии 15000 (пятнадцать тысяч) рублей автору работы «Никто не забыт, ничто не забыто» Афанасьевой Анне Викторовне, Кемеровская областная территориальная организация Профсоюза;



«ЗА» 6; «ПРОТИВ» 0; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0.

– II место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии по 10000 (десять тысяч) рублей каждому авторам работ:

– «Отраслевое соглашение – основа успешного социального партнерства (подписание отраслевого соглашения с УФНС России по Краснодарскому краю)» Горбулёвой Любови Александровне, Краснодарская краевая территориальная организация Профсоюза;

– «Дети – наше будущее» Алексеевой Елене Николаевне, Кировская областная территориальная организация Профсоюза;

«ЗА» 6; «ПРОТИВ» 0; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0.

– III место с вручением Диплома Центрального комитета Профсоюза и премии по 5000 (пять тысяч) рублей каждому авторам работ:

– «Помним, гордимся, благодарим!» Линьковой Наталье Владимировне, Региональная общественная организация Московская городская организация Профсоюза;

– «Будущее зависит от нас» Штукерт Татьяне Анатольевне, Пермская краевая организация Профсоюза;

– «Время проявлять солидарность! Мир, труд, май! К нашему движению примыкай!» Морозовой Ксении Геннадьевне, Самарская областная территориальная организация Профсоюза.

«ЗА» 6; «ПРОТИВ» 0; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0.

3. Наградить Дипломом Центрального комитета Профсоюза за активное участие в фотоконкурсе «Профсоюзы и общество»:

1. Алтайскую краевую организацию Профсоюза (председатель – Назина Валентина Ивановна);

2. Башкортостанскую республиканскую организацию Профсоюза (председатель – Харрасов Рашит Мирхадиевич);

3. Воронежскую областную территориальную организацию Профсоюза (председатель – Кузнецова Тамара Михайловна);

4. Забайкальскую краевую территориальную организацию Профсоюза (председатель – Борвенко Татьяна Ивановна);

5. Кабардино-Балкарскую республиканскую территориальную организацию Профсоюза (председатель – Бакова Фаина Османовна);

6. Кемеровскую областную территориальную организацию Профсоюза (председатель – Суркова Людмила Ивановна);

7. Кировскую областную территориальную организацию Профсоюза (председатель – Никольский Анатолий Павлович);

8. Краснодарскую краевую территориальную организацию Профсоюза (председатель – Двинская Ольга Александровна);

9. Курганскую областную организацию Профсоюза (председатель – Игнатова Светлана Михайловна);

10. Межрегиональную Крымскую республиканскую и г. Севастополя территориальную организацию Профсоюза (председатель – Сазонов Виктор Викторович);

11. Мордовскую республиканскую территориальную организацию Профсоюза (председатель – Ермолова Любовь Павловна);

12. Московскую областную организацию Профсоюза (председатель – Бушуева Валентина Михайловна);

13. Нижегородскую областную организацию Профсоюза (председатель – Александрова Марина Николаевна);

14. Общественную организацию «Калужская областная организация Профсоюза» (председатель – Александров Игорь Николаевич);

15. Пермскую краевую организацию Профсоюза (председатель – Ишимова Ольга Ивановна);

16. Псковскую областную организацию Профсоюза
(председатель – Васильева Наталья Аркадьевна);
 17. Региональную общественную организацию Московскую городскую организацию Профсоюза
(председатель – Ульянов Владимир Алексеевич);
 18. Ростовскую областную территориальную организацию Профсоюза
(председатель – Щербаченко Татьяна Владимировна);
 19. Самарскую областную территориальную организацию Профсоюза
(председатель – Логуа Наталия Федоровна);
 20. Саратовскую областную территориальную организацию Профсоюза (председатель – Разумкина Галина Алексеевна);
 21. Удмуртскую республиканскую организацию Профсоюза (председатель – Соболева Ирина Анатольевна).
4. Лучшие фотоработы, указанные в пп.1.1, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза. Подготовить из поступивших фотографий выставку к мероприятиям ЦК Профсоюза в 2016 году.
5. Постановление Президиума Профсоюза от 28.03.2016 г. № 2 «Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Профсоюзы и общество» снять с контроля.
6. Финансовому отделу ЦК Профсоюза (Дерганова Т.Ю.) принять расходы по п.2 настоящего постановления.
7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (Данилова Г.И.).

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов



Информационный бюллетень Профсоюза

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ за период с 8 апреля по 30 мая 2016 года

ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА:

Евланову Владимиру Лазаревичу – главе муниципального образования город Краснодар

Золотоверху Валерию Васильевичу – главе администрации Березовского сельского округа муниципального образования город Краснодар

Исхаковой Наиле Бисингалеевне – члену Профсоюза, первому заместителю министра труда и занятости населения Оренбургской области

Лебедеву Николаю Витальевичу – директору Департамента финансов администрации муниципального образования город Краснодар

Литвинову Вячеславу Николаевичу – главе администрации Центрального внутригородского округа города Краснодара

Логвиненко Дмитрию Сергеевичу – главе администрации Западного внутригородского округа города Краснодара

Мишенькину Юрию Николаевичу – консультанту Управления по взаимодействию с органами государственной власти и местного самоуправления, председателю первичной профсоюзной организации аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области

Орехову Владимиру Владимировичу – члену Профсоюза, управляющему Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл





Подольской Анастасии Васильевне – начальнику отдела кадров, председателю первичной профсоюзной организации Управления судебного департамента в Тамбовской области

Политиди Вангелию Константиновичу – главе администрации Елизаветинского сельского округа муниципального образования город Краснодар

Потаповой Любови Лаврентьевне – бухгалтеру Бузулукской городской организации Профсоюза, Оренбургская область

Хропову Николаю Алексеевичу – главе администрации Карасунского внутригородского округа города Краснодара

Цветковой Ольге Николаевне – председателю Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»

Черепяхину Александру Дмитриевичу – начальнику управления по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар

ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:

Ахмедшину Фаузию Шарифулловну – члена Профсоюза, начальника отдела учета и отчетности муниципального казенного учреждения «Финансово – бюджетная палата Алькеевского муниципального района Республики Татарстан»

Бочкареву Ольгу Александровну – консультанта по мобилизационной работе, председателя первичной профсоюзной организации Министерства труда и занятости населения Оренбургской области

Гайфуллину Альмиру Гапдулхаковну – члена Профсоюза, специалиста по социальной работе отделения социаль-





ной помощи семье и детям Государственного автономного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Алькеевском муниципальном районе Республики Татарстан

Гараеву Гульгузем Исламовну – экскурсовода, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения культуры «Историко – краеведческий музей им. С.М. Лисенкова» Алькеевского муниципального района Республики Татарстан

Гатауллину Флеру Шарифулловну – члена Профсоюза, главного бухгалтера исполнительного комитета Старокамкинского сельского поселения Алькеевского муниципального района Республики Татарстан

Гончарову Ольгу Николаевну – члена Профсоюза, начальника территориального отдела ЗАГС г. Ливны и Ливенского района Управления ЗАГС Орловской области, члена Орловского областного комитета Профсоюза

Горскую Галину Михайловну – главного специалиста отдела администрирования страховых взносов, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Орловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

Зинятуллину Розу Идрисовну – члена Профсоюза, заместителя директора Государственного автономного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Алькеевском муниципальном районе Республики Татарстан

Ибятову Румию Сахабовну – члена Профсоюза, секретаря исполнительного комитета Шибашинского сельского по-





селения Алькеевского муниципального района Республики Татарстан

Иванову Надежду Николаевну – члена Профсоюза, директора Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Плюсского района»

Казакова Юрия Ефимовича – пресс-секретаря Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Караманову Татьяну Ивановну – главного бухгалтера Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза

Клевцову Татьяну Владимировну – архивариуса отдела муниципального архива управления делами аппарата Администрации города Рязани, председателя первичной профсоюзной организации Администрации города Рязани

Ковалеву Юлию Сергеевну – заведующую отделением социально-консультативной помощи, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Оренбургской области «Комплексный центр социального обслуживания населения» в Южном округе города Оренбурга

Ковалеву Елену Валерьевну – врача-терапевта госпиталя, члена комиссии по охране труда первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть МВД России по Орловской области»

Коробова Алексея Михайловича – советника директора, председателя первичной профсоюзной организации Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курской области



Корпачеву Татьяну Степановну – консультанта, председателя первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения Южного административного округа города Москвы, члена президиума профсоюзного комитета территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения города Москвы

Котова Владимира Владимировича – водителя Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство», члена комиссии спортивно-массового сектора

Крошкину Наталью Юрьевну – бухгалтера 1 категории, казначея первичной профсоюзной организации Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Костромской области

Лавокина Сергея Николаевича – члена Профсоюза, Главу администрации Брасовского района Брянской области

Лохину Ольгу Васильевну – председателя первичной профсоюзной организации Липецкого городского центра занятости населения

Минкину Ольгу Адольфовну – главного бухгалтера Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Читинского района», казначея Территориальной профсоюзной организации государственной службы занятости населения Забайкальского края

Московскую Надежду Владимировну – заведующую территориальным сектором ЗАГС Колпнянского района Управления ЗАГС Орловской области, члена Орловского областного комитета Профсоюза

Никулину Анну Николаевну – начальника отдела по мобилизационной работе, председателя первичной профсоюзной организации Администрации городского округа Лобня, Московская область



Папунина Олега Юрьевича – члена Профсоюза, Главу Гайского городского округа Оренбургской области

Прохорову Наталью Ивановну – главного специалиста отдела организации профобучения и профориентационной работы, члена комитета первичной профсоюзной организации Департамента занятости населения Республики Саха (Якутия)

Рукусуева Петра Викторовича – главного специалиста – эксперта отдела противодействия коррупции, обеспечения работы с кадрами и вопросов безопасности, защиты государственной тайны, мобилизационной подготовки и гражданской обороны, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан

Сазину Людмилу Юрьевну – члена Профсоюза, начальника Управления ЗАГС Орловской области, члена Орловского областного комитета Профсоюза

Свиридову Галину Леонидовну – ведущего специалиста –уполномоченного в Краснотурковском районе Государственного учреждения – Орловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, члена культурно-массовой комиссии

Семенчук Евгению Алексеевну – казначея первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социальной помощи семье и детям» Первомайского района г. Пензы

Смирнову Альбину Борисовну – ведущего специалиста Управления архитектуры и градостроительства, председателя первичной профсоюзной организации аппарата администрации городского округа Иваново, председателя ревизионной комиссии Ивановской областной территориальной организации Профсоюза





Сухорукову Татьяну Ивановну – главного специалиста –уполномоченного в Урицком районе, члена комиссии по охране труда первичной профсоюзной организации Государственного учреждения –Орловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

Трифонову Наталью Николаевну – члена Профсоюза, директора Государственного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Апрель» в городском округе «город Казань»

Тубанову Раису Николаевну – заместителя председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза

Убогову Людмилу Ивановну – члена Профсоюза, Главу администрации Гордеевского района Брянской области

Фаустова Леонида Ивановича – члена Профсоюза, Главу города Ливны Орловской области, члена Орловского областного комитета Профсоюза

Фирсова Олега Алексеевича – члена Профсоюза, директора Липецкого городского центра занятости населения

Фиськову Наталью Петровну – начальника организационного отдела, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Тамбовской области

Хасанова Булата Расыховича – управляющего делами, председателя первичной профсоюзной организации Аппарата Государственного совета Республики Татарстан

Хузахметову Гульназ Фирдавировну – заместителя начальника организационного отдела по кадрам Совета Актамышского муниципального района Республики Татарстан, председателя Актанышской районной территориальной организации Профсоюза





Чепрасову Татьяну Николаевну – заместителя Главы администрации Ташлинского района Оренбургской области по социальной работе, председателя Ташлинской районной организации Профсоюза

Чумакова Павла Римовича – технического инспектора труда Профсоюза по Республике Татарстан, председателя молодежного Совета Татарстанского республиканского комитета Профсоюза

Шилову Ирину Владимировну – начальника, председателя первичной профсоюзной организации Управления социально-экономического развития городского округа Мытищи, Московская область

Якомаскина Вячеслава Григорьевича – члена Профсоюза, начальника филиала «Туберкулезная больница» Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть № 64 Федеральной службы исполнения наказаний», Саратовская область

ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:

Татарстанскую республиканскую организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (председатель Калашникова Ольга Анатольевна)

ПРЕЗИДИУМ НАГРАДИЛ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»:

Акуленко Алексея Михайловича – начальника государственного казенного учреждения «Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба»





Арапова Евгения Сергеевича – Главу города Оренбурга, члена Профсоюза

Дубовскую Людмилу Николаевну – директора областного государственного автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Томской области», члена президиума Томской областной организации Профсоюза

Ковенского Анатолия Леонидовича – председателя Общественной организации «Владимирская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»

Козлова Вячеслава Михайловича – Главу Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, члена Профсоюза

Махалову Ирину Александровну – главного консультанта, председателя первичной профсоюзной организации Законодательного собрания Вологодской области

Оборина Андрея Георгиевича – руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Ленинградской области

Потапенко Игоря Васильевича – начальника Управления Федеральной службы исполнения наказаний по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Соломина Андрея Алексеевича – руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Оренбургской области, члена Профсоюза





ИСПОЛКОМ ФНПР НАГРАДИЛ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:

Горбулеву Любовь Александровну – ведущего специалиста по социально-трудовым отношениям и социальному партнерству Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза

Рыжову Надежду Владимировну – консультанта – главного бухгалтера Администрации Конышевского района, кассира Конышевской районной организации Профсоюза, Курская область

ИСПОЛКОМ ФНПР НАГРАДИЛ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ»:

Беляеву Елену Николаевну – начальника отдела таможенной статистики, председателя первичной профсоюзной организации Южного таможенного управления Ростовской области

Гаврушеву Людмилу Ивановну – начальника отдела организационно-кадровой работы Администрации Суджанского района, председателя Суджанской районной организации Профсоюза, Курская область





Информационный бюллетень Профсоюза

**СОВЕТ МФП РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАГРАДИЛ ПОЧЕТНЫМ ЗНАКОМ МФП
«ЗА УКРЕПЛЕНИЕ ДРУЖБЫ И СОТРУДНИ-
ЧЕСТВА МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ»:**

КАЗАКОВА Юрия Ефимовича – пресс-секретаря ЦК
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации.

**Отдел организационной работы и
кадровой политики ЦК Профсоюза**





Информационный бюллетень Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

от 15 июня 2016 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 июня 2016 года

№ III-1

**ОБ ИЗМЕНЕНИИ В СОСТАВЕ
МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕС-
СИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В соответствии с пунктом 3.5 Положения о Молодежном совете Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от



Информационный бюллетень Профсоюза

03.12.2015 г. и на основании письма председателя Северо-Кавказского регионального Совета председателей организаций Профсоюза № 27 от 05.04.2016 г. (прилагается) внести изменения в состав Молодежного совета ЦК Профсоюза:

1. В связи с прекращением трудовой деятельности в Ставропольской краевой организации Профсоюза вывести из состава Молодежного совета ЦК Профсоюза Колядную Наталью Владимировну.

2. Ввести в состав Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза Берид Ольгу Игоревну, директора МКУ Центр молодежных проектов «Пегас» Кочубеевского муниципального района, заместителя председателя Молодежного совета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов



Информационный бюллетень Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 июня 2016 года

№ III-2

**ОБ ИНСТРУКЦИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ
ВЫБОРОВ В ОРГАНЫ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИ-
КОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В соответствии с пп. 11 п. 102 Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации утвердить в новой редакции Инструкцию по проведению выборов в органы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается).

2. Считать утратившим силу постановление Центрального комитета Профсоюза № 13-4 от 17 июня 2014 года





Информационный бюллетень Профсоюза

«О внесении изменений в Инструкцию о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

3. Настоящее постановление направить в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза для использования в работе, опубликовать на сайте Профсоюза и в Информационном бюллетене Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов



*Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 15 июня 2016г. № III – 2*

**ИНСТРУКЦИЯ
по проведению выборов в органы Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

(Утверждена Центральным комитетом Профсоюза
15 июня 2016 года)

Инструкция по проведению выборов в органы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и его организаций (далее – Инструкция, Профсоюз) основана на требованиях Устава, Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза и устанавливает порядок выдвижения и избрания в выборные профсоюзные органы.

Выборы во все профсоюзные органы проводятся в обязательном порядке перед очередным Съездом Профсоюза в сроки, определяемые Центральным комитетом Профсоюза.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Высшими руководящими органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Съезд Профсоюза;
- 2) конференции региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) конференции территориальных организаций Профсоюза;

4) собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций.

2. Постоянно действующими руководящими коллегиальными выборными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Центральный комитет Профсоюза;
- 2) комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) комитеты территориальных организаций Профсоюза;
- 4) профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций.

3. Исполнительными коллегиальными выборными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Президиум Профсоюза;
- 2) президиумы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) президиумы территориальных организаций Профсоюза;
- 4) президиумы первичных профсоюзных организаций (в случае их создания).

4. Исполнительными единоличными выборными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Председатель Профсоюза;
- 2) председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) председатели территориальных организаций Профсоюза;
- 4) председатели первичных профсоюзных организаций.

5. Контрольно-ревизионными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Центральная ревизионная комиссия Профсоюза;
- 2) ревизионные комиссии региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;



3) ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза;

4) ревизионные комиссии (ревизоры) первичных профсоюзных организаций.

6. Рабочими органами собраний, конференций и Съезда Профсоюза являются соответственно: председательствующий и секретарь собрания (конференции) первичной профсоюзной организаций, председательствующий и секретарь конференции территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Съезда Профсоюза; президиум, секретариат, редакционная и счетная комиссии собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, конференции территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Съезда Профсоюза.

Количественный и персональный состав рабочих органов Профсоюза определяется соответственно собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, конференцией территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Съездом Профсоюза открытым голосованием.

В президиум собрания, конференции, Съезда Профсоюза могут быть избраны представители вышестоящих профсоюзных органов и объединений профсоюзов, а также другие представители.

7. Выборы профсоюзных органов проводятся после обсуждения собранием, конференцией, Съездом Профсоюза отчетных докладов соответствующих профсоюзных выборных органов и председателя первичной профсоюзной организации, территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Председателя Профсоюза и принятия по ним решений с учетом оценки их работы, а также докладов ревизионных комиссий организаций Профсоюза.





8. На собраниях, конференции, Съезде осуществляется формирование следующих руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных профсоюзных органов путем выдвижения и избрания кандидатов:

1) на собраниях в цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных группах и в иных структурных подразделениях первичной профсоюзной организации для ведения текущей работы избираются руководящий коллегиальный выборный орган – профбюро, выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган – председатель профбюро, контрольно-ревизионный орган (ревизор), а в профгруппах – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и его заместитель;

2) на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, президиум первичной профсоюзной организации (в случае необходимости), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (ревизор первичной профсоюзной организации);

3) на конференции территориальной организации Профсоюза – комитет территориальной организации Профсоюза, президиум территориальной организации Профсоюза, председатель территориальной организации Профсоюза, ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза;

4) на конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;





5) на Съезде Профсоюза – Центральный комитет Профсоюза, Президиум Профсоюза, Председатель Профсоюза, Центральная ревизионная комиссия Профсоюза.

9. Председатель Профсоюза и его заместители, председатели организаций Профсоюза и их заместители избираются на должность на срок полномочий соответствующих коллегиальных руководящих и исполнительных профсоюзных органов и участвуют в их работе с правом голоса.

Заместители Председателя Профсоюза, заместители председателя организации Профсоюза избираются на должность по представлению Председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза на заседаниях соответствующих руководящих профсоюзных органов.

С избранным Председателем Профсоюза по решению Съезда заключается срочный трудовой договор, который подписывает уполномоченный Съездом делегат Съезда.

С избранным освобожденным председателем организации Профсоюза, являющейся юридическим лицом, по решению собрания, конференции заключается срочный трудовой договор, который подписывает уполномоченный собранием, конференцией соответственно участник собрания, делегат конференции.

При проведении выборов вышестоящие руководящие и исполнительные профсоюзные органы имеют право вносить предложения по кандидатурам на должность председателей нижестоящих организаций Профсоюза.

Председателем Профсоюза, его заместителем, председателем организации Профсоюза, его заместителем может быть избран только член Профсоюза.

Председатель Профсоюза, его заместители принимают участие в работе Съезда с правом голоса.





Председатели организаций Профсоюза, их заместители принимают участие в работе собраний, конференций соответствующих организаций Профсоюза с правом голоса.

Срок полномочий выборных профсоюзных органов – пять лет.

Окончательное решение о порядке избрания выборных органов Профсоюза, форму голосования определяет собрание, конференция, Съезд Профсоюза.

Форма голосования (закрытая или открытая) определяется до начала выборов.

2. ПЕРИОДИЧНОСТЬ И ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

10. Очередные конференции территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, съезды Профсоюза созываются один раз в пять лет по решению Центрального комитета Профсоюза перед очередным Съездом Профсоюза до, или в день истечения сроков полномочий соответствующих выборных органов.

Выборы всех профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций и Профсоюза проводятся между очередными съездами Профсоюза. В случае необходимости могут проводиться внеочередные конференции организаций Профсоюза или внеочередные съезды Профсоюза соответственно.

11. Решение о созыве собрания, конференции принимается соответствующим выборным руководящим профсоюзным органом по своей инициативе, либо по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной органи-



зации или объединяемых соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, направляемому в соответствующий выборный руководящий профсоюзный орган, либо по предложению вышестоящего выборного руководящего профсоюзного органа и объявляется вместе с повесткой дня не позднее чем: за пятнадцать дней до проведения собрания, за один месяц до проведения конференции, за пятнадцать дней до проведения внеочередной конференции.

Соответствующий выборный руководящий профсоюзный орган в срок не более одного месяца со дня получения письменного требования обязан принять решение о проведении собрания или конференции, либо о мотивированном отказе в их проведении. Решение об отказе в проведении собрания или конференции может быть оспорено в вышестоящем выборном руководящем профсоюзном органе.

Решение о созыве Съезда Профсоюза принимается Центральным комитетом Профсоюза и объявляется вместе с повесткой дня не позднее чем: за два месяца до проведения очередного Съезда Профсоюза, за один месяц до проведения внеочередного Съезда Профсоюза.

Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению Центрального комитета Профсоюза или по письменному требованию не менее одной трети региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети всех членов Профсоюза, направляемому в Центральный комитет Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза в срок не более одного месяца со дня получения требования обязан принять решение о проведении Съезда либо о мотивированном отказе в его проведении.

12. Выборы профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза проводятся после завершения отчетно-

выборной кампании в состоящих в них на учете первичных профсоюзных организациях, а профсоюзных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – после завершения отчетно-выборной кампании в территориальных и первичных профсоюзных организациях Профсоюза, входящих в их состав.

13. В случае необходимости выборы профсоюзных органов могут проводиться досрочно:

– в цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных группах и в иных структурных подразделениях первичной профсоюзной организации – по решению коллегиального выборного органа – профбюро, профгрупорга, либо по требованию одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в этой организации, или по предложению выборного коллегиального органа вышестоящей организации Профсоюза;

– в первичной профсоюзной организации – по решению коллегиального профсоюзного органа организации, либо по требованию одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзных организациях, объединяемых организацией Профсоюза, или по предложению выборного коллегиального органа Профсоюза;

– в территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – по решению комитета этой организации, либо по требованию одной трети членов Профсоюза данной организации, или по предложению вышестоящего коллегиального органа Профсоюза;

– центральных органов Профсоюза – по решению Центрального комитета Профсоюза или по требованию одной трети региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

14. При проведении досрочных выборов полномочия вновь избранных профсоюзных органов сокращаются на

срок, предшествующий проведению внеочередного собрания, конференции организаций Профсоюза, Съезда Профсоюза.

3. ПОЛНОМОЧИЯ СОБРАНИЙ, КОНФЕРЕНЦИЙ И СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА ДЛЯ ИЗБРАНИЯ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

15. Собрание в цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных группах и в иных структурных подразделениях первичной профсоюзной организации осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчёты выборных органов цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных группах и в иных структурных подразделениях первичной профсоюзной организации, принимает по ним решения и дает оценку их деятельности;

2) избираются руководящий коллегиальный выборный орган – профбюро, выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган – председатель профбюро, контрольно-ревизионный орган (ревизор), а в профгруппах – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) и его заместитель;

3) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя профбюро, контрольно-ревизионного органа (ревизора), а в профгруппах – профсоюзного группового организатора (профгрупорга) и его заместителя;

4) избирает делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации согласно норме представительства, устанавливаемой уполномоченным выборным профсоюзным органом соответствующей первичной профсоюзной организации.

16. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчёты выборных органов первичной

профсоюзной организации, принимает по ним решения и дает оценку их деятельности;

2) избирает на должность председателя первичной профсоюзной организации;

3) избирает членов профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации (в первичных профсоюзных организациях численностью до пятнадцати членов Профсоюза (включительно) возможно избрание ревизора);

4) избирает членов президиума первичной профсоюзной организации (в случае его создания), определяет порядок его работы;

5) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя первичной профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета, президиума и ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации;

6) избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представителей в комиссию по охране труда первичной профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) лиц в комиссию по социальному страхованию, в иные представительные органы Работников;

7) избирает делегатов на конференции соответствующих территориальных или региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза согласно норме представительства, устанавливаемой уполномоченным выборным профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

17. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 2, 3, 4, 5, 6, 8, 12 пункта 58 Устава Профсоюза, относятся к его исключитель-

ной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) участников собрания (делегатов конференции) первичной профсоюзной организации, принимающих участие в собрании (конференции), при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простое большинство голосов участников собрания, принимающих участие в голосовании.

18. Конференция территориальной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза и принимает по ним решения;

2) избирает председателя территориальной организации Профсоюза;

3) избирает членов комитета, президиума и ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;

4) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя территориальной организации Профсоюза, членов комитета, президиума и ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;

5) избирает делегатов на конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, согласно норме представительства, устанавливаемой уполномоченным выборным профсоюзным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

19. Решения конференций территориальной организации Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 2, 3, 4, 5, 6, 8 пункта 73 Устава Профсоюза, относятся к ее исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством го-

лосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) делегатов конференции территориальной организации Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов, принявших участие в голосовании.

20. Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и принимает по ним решения;

2) избирает председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

3) избирает членов комитета, президиума и ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

4) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, членов комитета, президиума и ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

5) избирает делегатов на Съезд Профсоюза согласно норме представительства, устанавливаемой Центральным комитетом Профсоюза.

21. Решения конференций региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 2, 3, 4, 5, 6 пункта 87 Устава Профсоюза, относятся к ее исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) делегатов конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимающих уча-



Информационный бюллетень Профсоюза

стие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов, принявших участие в голосовании.

22. Съезд Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчеты Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, принимает по ним решения, определяет задачи и приоритетные направления деятельности Профсоюза;

2) избирает Председателя Профсоюза;

3) избирает членов Центрального комитета, Президиума и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;

4) принимает решение об образовании органов Профсоюза, досрочном прекращении их полномочий и освобождении от должности Председателя Профсоюза, членов Центрального комитета, Президиума и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;

5) утверждает Статус члена Центрального комитета Профсоюза.

23. Решения Съезда Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 13, 14 пункта 100 Устава Профсоюза, относятся к его исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) делегатов Съезда Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов Съезда Профсоюза, принявших участие в голосовании.

24. При наличии в повестке дня собрания, конференции, Съезда Профсоюза нескольких вопросов по каждому принимается самостоятельное решение, если иное не установлено



единогласно участниками соответствующего собрания, конференции, Съезда Профсоюза.

4. НОРМЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ПОРЯДОК ВЫБОРОВ ДЕЛЕГАТОВ НА КОНФЕРЕНЦИИ ПЕР- ВИЧНЫХ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ, РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ) ОРГАНИЗАЦИЙ И СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

25. Порядок избрания делегатов на конференцию, Съезд и норма представительства устанавливаются соответствующим руководящим выборным профсоюзным органом.

26. Для участия в работе Съезда делегаты избираются на конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также на конференциях организаций Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в Центральном комитете Профсоюза.

Для участия в работе конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях, объединяемых ими первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза.

Для участия в работе конференций территориальных организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях, объединяемых ими первичных профсоюзных организаций.

Для участия в работе конференций первичных профсоюзных организаций делегаты избираются на собраниях структурных подразделений (профгрупп) этих первичных профсоюзных организаций.

27. Для подтверждения полномочий делегатов Съезда, конференции из числа делегатов избираются мандатные комиссии и действуют на срок проведения конференции, Съезда



Профсоюза или на весь срок их полномочий. Количественный и персональный состав мандатных комиссий определяется конференциями организаций, Съездом Профсоюза.

28. Мандатная комиссия конференции, Съезда Профсоюза:

– выбирает из своего состава председателя и его заместителя;

– на основании представленных ей организациями Профсоюза документов (постановление, решение собрания, конференции об избрании делегата, оформленное в соответствии с требованиями вышестоящего профсоюзного органа, либо выписка из протокола соответствующего собрания, конференции), анкета делегата, проверяет полномочия делегатов, определяет общее количество делегатов, принимающих участие в работе конференции, Съезда;

– информирует конференцию, Съезд о результатах своей работы и вносит предложение о подтверждении полномочий делегатов конференции, Съезда Профсоюза;

– производит обмен временных удостоверений (заверяются подписью председателя организации, председателя Профсоюза и печатью) делегатов конференции, Съезда Профсоюза под роспись на мандаты (заверенные надписью «Мандатная комиссия») и информирует конференцию, Съезд Профсоюза о результатах этой работы;

– проводит, в случае необходимости, перерегистрацию и готовит предложения по прекращению полномочий делегатов.

Правомочными считаются заседания мандатных комиссий при участии в них более половины фактического состава членов комиссий. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов комиссии.

Решения мандатных комиссий оформляются протоколом и подписываются всеми членами комиссии.





5. ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТУР В ВЫБОРНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

29. При принятии решения о проведении собрания в цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных групп и в иных структурных подразделениях, собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, конференции территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Съезда Профсоюза соответствующий выборный коллегиальный профсоюзный орган утверждает рабочую группу или комиссию по рассмотрению кандидатур для выдвижения в выборные профсоюзные органы своей организации и вышестоящие профсоюзные органы.

30. Решение о созыве собрания, конференции, Съезда Профсоюза, Повестка дня, персональный состав рабочей группы или комиссии по рассмотрению кандидатур для выдвижения в выборные профсоюзные органы, своевременно доводится до сведения членов Профсоюза с использованием средств массовой информации (письменные извещения, объявления, стенные газеты, местное радио, ведомственные газеты и журналы, сайты в Интернете и другие).

31. Рабочая группа или комиссия собирает предложения о выдвижении кандидатур в состав выборных профсоюзных органов, в том числе и самовыдвижение, обобщает их и вносит на рассмотрение собрания, конференции, Съезда Профсоюза.

32. В состав комитета организаций Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза не могут входить члены ревизионных комиссий соответствующих профсоюзных организаций.

6. ПОРЯДОК ОБСУЖДЕНИЯ КАНДИДАТУР В ВЫБОРНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

33. После внесения рабочей группой или комиссией предложений по кандидатурам для избрания в выборные проф-



союзные органы, участники собрания, конференции, Съезда Профсоюза обсуждают их персонально в том порядке, в каком они были предложены.

34. Каждый член Профсоюза, делегат, присутствующий на собрании, конференции, Съезде Профсоюза имеют неограниченное право отвода любой кандидатуры.

При поступлении предложения о прекращении обсуждения той или иной кандидатуры собрание, конференция, Съезд Профсоюза решает этот вопрос открытым голосованием.

35. После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, в каждом отдельном случае открытым голосованием решается вопрос о включении их в список для голосования. При этом, сначала проводится голосование по предложению о включении в список.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, на голосование не вносятся и включаются в список кандидатов для избрания.

7. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ (ИЗБРАНИЯ) ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

36. Предложения о порядке формирования (избрания) профсоюзных органов могут вносить на собрание, конференцию или Съезд соответствующие руководящие и исполнительные профсоюзные органы.

Порядок избрания членов выборных профсоюзных органов, а также форма голосования утверждаются на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.

37. Избрание профсоюзных органов на собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза производится в следующем порядке:

– утверждается решение комитета о порядке формирования выборных органов;

– определяется количественный состав избираемых профсоюзных органов;

– рассматриваются предложения о персональном составе выборных органов.

38. Решения собрания, конференции, Съезда и их выборных органов считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса соответственно участников собрания, делегатов конференции, делегатов Съезда Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов участников собрания, делегатов конференции, делегатов Съезда Профсоюза, принявших участие в голосовании.

Решения оформляются постановлениями и вносятся в протоколы собрания, конференции, Съезда Профсоюза.

8. ПОРЯДОК ГОЛОСОВАНИЯ И ПОДВЕДЕНИЯ ЕГО ИТОГОВ ПРИ ИЗБРАНИИ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

39. При избрании профсоюзных органов в голосовании принимают участие только члены Профсоюза, состоящие на учете в данной организации, делегаты конференции, делегаты Съезда Профсоюза, председатели и заместители председателей организаций с правом голоса.

Председатель, заместитель председателя ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимают участие в работе конференции территориальной организации Профсоюза с правом голоса.

Председатель, заместитель председателя ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимают участие в работе конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом голоса.

Председатель, заместитель председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Съезда Профсоюза с правом голоса.

40. При открытом голосовании проводится визуальный подсчет голосов по каждому оставленному в списке кандидату. По решению собрания, конференции, Съезда Профсоюза подсчет голосов проводит счетная комиссия (или президиум собрания), предварительно избранная участниками собрания, делегатами конференции, Съезда Профсоюза. Результаты голосования докладываются собранию, конференции, Съезду Профсоюза руководителем счетной комиссии или председательствующим на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.

41. Для проведения закрытого (тайного) голосования и подсчета его результатов собрание, конференция, Съезд Профсоюза открытым голосованием определяет количественный состав и избирает счетную комиссию.

В состав счетной комиссии не могут входить кандидаты в избираемые профсоюзные органы.

42. Председательствующий на собрании, конференции, Съезде Профсоюза передает список кандидатур для подготовки бюллетеней в счетную комиссию.

За правильность списков кандидатур для закрытого (тайного) голосования отвечает президиум собрания, конференции, Съезда Профсоюза.

43. Закрытое (тайное) голосование проводится в следующем порядке:

– члены счетной комиссии избирают председателя и секретаря, о чем составляется протокол № 1;

– счетная комиссия подготавливает бюллетени для тайного голосования, в которых кандидатуры располагаются в алфавитном порядке, без нумерации;

– счетная комиссия печатывает избирательные ящики и устанавливает их таким образом, чтобы создавались все необходимые условия для соблюдения тайны голосования;

– председатель счетной комиссии оглашает участникам собрания, делегатам конференции, Съезда Профсоюза протокол № 1, который собранием, конференцией, Съездом Профсоюза принимается к сведению, а затем разъясняет участникам собраний, делегатам конференций, Съезда Профсоюза порядок голосования;

– счетная комиссия выдает (с отметкой в списке) каждому члену Профсоюза, присутствующему на собрании, делегату конференции, Съезда Профсоюза по одному экземпляру бюллетеней (списков) с кандидатурами, намеченными в составы избираемых профорганов.

44. Каждый голосующий имеет право зачеркивать в бюллетене (списке) кандидатуру и оставить нужную.

45. После завершения голосования счетная комиссия вскрывает избирательные урны и производит подсчет результатов голосования по каждому списку.

46. Недействительными считаются бюллетени (списки) не установленной формы, а при выборах председателя организации – бюллетени (списки), в которых оставлено больше кандидатур, чем определено собранием, конференцией, Съездом Профсоюза.

47. Счетная комиссия составляет протокол № 2, указывая количество голосов, поданных «за», «против» и «воздержались» по каждой кандидатуре, которые подписываются всеми членами комиссии, и докладывает собранию, конференции, Съезду Профсоюза результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности.

48. Собрание, конференция, Съезд Профсоюза утверждает итоги выборов.

Если в ходе подсчетов голосов выявлены нарушения в порядке голосования, то проводятся повторные выборы.

49. Избранным считается кандидат, за которого проголосовало квалифицированное большинство голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

Состав избранных профсоюзных органов вносится в протокол собрания, конференции, Съезда Профсоюза. Если в результате голосования в состав профсоюзного органа избрано большее или меньшее число его членов, чем было установлено ранее принятым решением, собрание, конференция, Съезд Профсоюза открытым голосованием принимает решение об утверждении состава профсоюзного органа в новом количестве – в соответствии с результатами голосования.

50. В случае если большинство членов Профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, Съезда Профсоюза проголосуют за сохранение предварительно установленного количественного состава профсоюзного органа – проводится новое выдвижение, обсуждение кандидатур и повторное голосование.

51. В случае, если при голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое количество голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса при наличии кворума), проводится повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов.

Если в результате этого голосования ни одна из кандидатур не получит необходимое для избрания количество голосов, по решению собрания, конференции, Съезда Профсоюза проводится новое выдвижение, обсуждение и голосование.

52. Принятые в ходе собрания, конференции, Съезда Профсоюза решения вносятся в протокол, который составляется в письменной форме. Протокол подписывается пред-

седательствующим на собрании, конференции, Съезде Профсоюза и секретарем собрания, конференции, Съезда Профсоюза.

53. В протоколе о результатах очного голосования должны быть указаны:

– дата, время и место проведения собрания, конференции, Съезда Профсоюза;

– сведения о лицах, принявших участие в собрании, конференции, Съезде Профсоюза;

– результаты голосования по каждому вопросу повестки дня собрания, конференции, Съезда Профсоюза;

– сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;

– сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания, конференции, Съезда Профсоюза и потребовавших внести запись об этом в протокол.

54. При избрании делегатов на конференцию организации Профсоюза, Съезд Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган представляются выписка из протокола собрания, конференции об избрании делегатов, а также анкеты делегатов по форме, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

55. После оглашения и утверждения результатов закрытого (тайного) голосования все материалы (списки кандидатур, бюллетени, результаты подсчета голосования и т.д.) печатаются и хранятся до следующих выборов на правах документов строгой отчетности в соответствующем профсоюзном органе.

Ответственность за сохранность материалов возлагается на председателя профсоюзной организации, Председателя Профсоюза соответственно.

56. После избрания нового состава профсоюзного органа все материалы предыдущих выборов уничтожаются, о чем составляется акт за подписью председателя профсоюзной организации и председателя ревизионной комиссии, кроме протокола-стенограммы, который хранится в профоргане до передачи в архив.

57. В случае избрания нового председателя, в течение недели осуществляется прием-передача всех дел, имущества и других средств организации по акту.

Акт подписывается бывшим и вновь избранным председателями организации Профсоюза и председателем её ревизионной комиссии.

Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

58. В месячный срок после даты проведения собрания, конференции в вышестоящую организацию Профсоюза направляются:

- заполненная форма статистической отчетности по результатам отчетов и выборов, утвержденная вышестоящим профсоюзным органом;
- копия протокола (пронумерованная, прошнурованная, скрепленная печатью и заверенная председателем организации Профсоюза, Председателем Профсоюза);
- выписка из протокола собрания, конференции об избрании делегатов на конференции, Съезд Профсоюза, об избрании выборных коллегиальных органов, председателя и заместителей председателя организации, председателя ревизионной комиссии (ревизора), заверенная руководителем организации с указанием председательствующего и секретаря соответствующего собрания, конференции, Съезда Профсоюза. Ответственность за своевременное оформление указанных документов возлагается на председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза.



Информационный бюллетень Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 июня 2016 года

№ III-3

**О ЗАНЕСЕНИИ В КНИГУ ПОЧЕТА ОБЩЕ-
РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Рассмотрев предложение Председателя Профсоюза Н.А. Водянова о занесении в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Моисеева А.В., Сафина И.В. и Тужилина В.И., учитывая проявленные ими в течение всей деятельности в Профсоюзе верность его идеалам, умение и настойчивость в представлении и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, личный вклад в обеспечение организационного и финансового укрепления Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**



Занести в Книгу Почета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

– **Моисеева Александра Васильевича**, председателя Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза с января 1986 по сентябрь 1992 года;

– **Сафина Ильдара Вафиновича**, председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза с 1976 по 2000 год;

– **Тужилина Владимира Ивановича**, председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза с 2000 по 2010 год.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 июня 2016 года

№ III-4

**О 100-ЛЕТИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

22-28 июля 1918 года в г.Москве состоялся Первый Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих, который заложил основные принципы деятельности ныне действующего Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В целях организационного проведения мероприятий, связанных с юбилеем Общероссийского Профсоюза, Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план мероприятий, связанных с подготовкой и проведением празднования 100-летия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается).

2. Руководству Профсоюза, управляющему делами, заведующим отделами ЦК Профсоюза, председателям региональных (межрегиональных), территориальных, первичных организаций Профсоюза обеспечить выполнение намеченных мер, связанных с подготовкой и проведением юбилея Общероссийского Профсоюза.

3. Молодежным советам (комиссиям) Профсоюза принять активное участие в подготовке и проведении праздничных мероприятий Общероссийского Профсоюза.

4. Финансовому отделу ЦК Профсоюза (Дерганова Т.Ю.) при утверждении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2017, 2018 гг. предусмотреть затраты на подготовку и проведение празднования 100-летия Общероссийского Профсоюза.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Председателя Профсоюза С.Т. Уварова и О.В. Шелобанову.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к постановлению ЦК Профсоюза
от 15.06.2016 г. № III – 4*

П Л А Н
**мероприятий, связанных с подготовкой и проведением
празднования 100-летия Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

№№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за исполнение	Срок исполнения
1.	Провести в региональных (межрегиональных), территориальных, первичных профсоюзных организациях торжественные заседания выборных коллегиальных органов Профсоюза, посвященные 100-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	Председатели региональных (межрегиональных), территориальных, первичных профсоюзных организаций	I полугодие 2018 г.
2.	Провести торжественное заседание Центрального комитета Профсоюза, посвященное 100-летию Общероссийского Профсоюза	Руководство Профсоюза; Отделы ЦК Профсоюза; управление делами ЦК Профсоюза	13 июня 2018 г.
3.	Оформить стенды (стенные газеты), выставки и другую наглядную агитацию, посвященную 100-летию Общероссийского Профсоюза, в учреждениях и на предприятиях	Председатели региональных (межрегиональных), территориальных, первичных профсоюзных организаций	2017 г. – 2018 г.
4.	Организовать выставку к 100-летию Общероссийского Профсоюза	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе; отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза; пресс-секретарь ЦК Профсоюза	13 июня 2018 г.

Информационный бюллетень Профсоюза

№№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за исполнение	Срок исполнения
5.	Учредить Юбилейную медаль, разработать Положение и Удостоверение к ней	Руководство Профсоюза; помощник Председателя Профсоюза по информационной работе; отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза	Декабрь 2016 г.
6.	Разработать Положение, изготовить бланки Благодарственного письма Профсоюза с юбилейной символикой	Руководство Профсоюза; помощник Председателя Профсоюза по информационной работе; отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза	Декабрь 2016 г.
7.	Подготовить предложения о поощрении профсоюзных организаций, работников и активистов наградами Профсоюза для рассмотрения на заседании Президиума Профсоюза	Руководство Профсоюза; председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза; отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза	Сентябрь 2017 г.
8.	Провести IV Молодежный форум, посвященный юбилейной дате Общероссийского Профсоюза	Руководство Профсоюза; Молодежный совет ЦК Профсоюза; отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза	Октябрь 2017 г., г. Волгоград
9.	Издать к 100-летию Общероссийского Профсоюза альбом «Ими гордится Профсоюз»	Руководство Профсоюза; помощник Председателя Профсоюза по информационной работе; пресс-секретарь ЦК Профсоюза	Март 2018 г.
10.	Организовать и провести смотр-конкурс Профсоюза на лучшие региональные (межрегиональные), территориальные, первичные профсоюзные организации по выполнению Программы действий Профсоюза на 2015-2020 гг.	Руководство Профсоюза; отделы ЦК Профсоюза; председатели региональных (межрегиональных), территориальных, первичных профсоюзных организаций	Апрель 2017 г. – апрель 2018 г.

Информационный бюллетень Профсоюза

№№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за исполнение	Срок исполнения
11.	Организовать и провести конкурс Профсоюза на лучшего молодежного лидера	Руководство Профсоюза; Молодежный совет ЦК Профсоюза; молодежные советы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза; постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью	Сентябрь 2016 г. – октябрь 2017 г.
12.	Организовать и провести конкурс Профсоюза на лучший агитационный плакат, посвященный деятельности Профсоюза	Руководство Профсоюза; председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза; помощник Председателя Профсоюза по информационной работе; отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза; пресс-секретарь ЦК Профсоюза	Апрель 2017 г. – апрель 2018 г.
13.	Организовать культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия, смотры, конкурсы, викторины, посвященные 100-летию Общероссийского Профсоюза	Председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	2017 г. – 2018 г.
14.	Подготовить Обращение Председателя Профсоюза к членам Профсоюза в связи со 100-летием Общероссийского Профсоюза	Пресс-секретарь ЦК Профсоюза	Январь 2017 г.
15.	Разместить в Интернете материалы, посвященные юбилею Профсоюза	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе; пресс-секретарь ЦК Профсоюза	2016 г. – 2018 г.
16.	Опубликовать в средствах массовой информации: газетах, журналах (в т.ч. ведомственных) материалы о 100-летию Общероссийского Профсоюза	Помощник Председателя Профсоюза по информационной работе; Пресс-секретарь ЦК Профсоюза	II полугодие 2016 г. – I полугодие 2018 г.
17.	Подготовить юбилейный выпуск Информационного бюллетеня Профсоюза	Пресс-секретарь ЦК Профсоюза	2016 г. – 2018 г.

Информационный бюллетень Профсоюза

№№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за исполнение	Срок исполнения
18.	Изготовить сувенирную продукцию с юбилейной символикой Профсоюза	Управление делами ЦК Профсоюза; региональные (межрегиональные), территориальные, первичные организации Профсоюза	2017 г. – 2018 г.
19.	Организовать поездки членов Центрального комитета Профсоюза в страны, с которыми заключены соглашения в рамках делового сотрудничества.	Руководство Профсоюза; Помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам	2016 г. – 2018 г.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ

РАБОТА РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ЕЕ СВЯЗЬ С РЕГИОНАЛЬНЫМИ ТРЕХСТОРОННИМИ КОМИССИЯМИ

О. ОЛЬШАНСКАЯ,
советник Департамента социально-трудовых отношений
и социального партнерства Аппарата ФНПР



В настоящее время в Российской Федерации сложилась многоуровневая система социального партнерства. Она включает: **федеральный уровень** – основной орган Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений; **региональный уровень** – трехсторонние комиссии субъектов РФ, действующие в соответствии с законами субъектов РФ; **межрегиональный уровень** – трехсторонние комиссии, действующие в соответствии с законами субъектов РФ и положениями, утверждаемыми органами местного самоуправления; **отраслевой уровень** – комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; **территориальный уровень** – трехсторонние комиссии, действующие в соответствии с законами субъектов РФ и положениями, утверждаемыми органами местного самоуправления; **локальный уровень** –

комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения коллективного договора.

В соответствии с темой семинара-совещания «Защита интересов членов Профсоюза на примере работы региональных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений» рассмотрим работу Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее связь с региональными трехсторонними комиссиями.

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) была образована в 1992 году Указом Президента Российской Федерации. Первоначально деятельность РТК регулировалась утверждаемыми Правительством РФ Положениями. В 1999 году был принят Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», а в 2002 году вступил в действие Трудовой кодекс Российской Федерации, который закрепил систему органов социального партнерства.

РТК возглавляет Координатор – Голодец Ольга Юрьевна, Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации. Каждая из сторон социального партнерства представлена 30 членами РТК, в том числе и своим координатором. Со стороны профсоюзов координатором является Шмаков Михаил Викторович, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России; от Правительства Российской Федерации – Топилин Максим Анатольевич, Министр труда и социальной защиты Российской Федерации; от общероссийского объединения работодателей – Шохин Александр Николаевич, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей.

Основными задачами РТК являются:

1. ведение коллективных переговоров (заключение Генерального соглашения);

2. контроль выполнения Генерального соглашения;
3. согласование позиций сторон по основным направлениям социально-экономической политики;
4. проведение консультаций по вопросам разработки проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
5. подготовка заключений на проекты федеральных законов в сфере труда, находящихся на рассмотрении в Государственной Думе РФ;
6. распространение опыта социального партнерства.

Рассмотрим каждую из них.

Заключение Генерального соглашения.

За период с 1992 – 2016 год было заключено 12 Генеральных соглашений. На сегодня действующим является Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 – 2016 годы, которое было подписано всеми членами РТК 25 декабря 2013 года. Генеральное соглашение включает в себя 82 пункта с совместными обязательствами по 7 направлениям работы.

Первое направление – Экономическая политика, которое включает такие социально-экономические вопросы, как

- содействие модернизации экономики, диверсификации ее структуры, переходу к инновационной модели развития, созданию условий для устойчивого экономического роста путем совершенствования государственной экономической политики;
- обеспечение модернизации секторов экономики и перехода от модели сырьевой экономики к инновационной модели развития;

- совершенствование системы долгосрочного прогнозирования социально-экономического развития страны;
- обеспечение развития конкурентной среды, повышения уровня защиты конкуренции и прав собственности, эффективности антимонопольной политики и ликвидации избыточных административных барьеров;
- проведение эффективной и сбалансированной бюджетной политики, направленной на развитие и повышение качества человеческого потенциала, модернизацию и формирование новой структуры экономики, создание потенциала будущего роста.

В 2016 году их этого раздела на рабочих группах и заседаниях РТК были рассмотрены следующие вопросы:

- О сценарных условиях, основных параметрах прогноза социально-экономического развития;
- О ходе реализации плана мероприятий по обеспечению повышения производительности труда и создания высокопроизводительных рабочих мест;
- Сводный годовой отчет Правительства РФ о ходе реализации и оценке эффективности госпрограмм;
- Об итогах развития экономики в условиях присоединения к ВТО;
- Проект плана действий Правительства РФ, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году.

Второе направление, это – Заработная плата, доходы и уровень жизни населения. Вопросы этого направления рассматривают меры по:

- увеличению размера реальной заработной платы;
- разработке предложений по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда в 2014 – 2016 годах;

- повышению реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений;
- повышению уровня реального содержания заработной платы, сложившейся практики ее индексации, совершенствование механизмов проведения индексации;
- разработке единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации;
- подготовке предложений по основам организации нормирования труда в организациях и учреждениях.

В 2016 году среди вопросов этого раздела были:

- О методике расчета средней заработной платы наемных работников у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности);
- О практике применения Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) для оценки выполнения Указов Президента Российской Федерации от 2012 года в части повышения заработной платы отдельных категорий работников образования и здравоохранения за 2015 год»;
- О случаях массовых нарушений трудовых прав работников образования в связи с невыплатой заработной платы в Республике Марий Эл;
- Проект распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении Концепции развития непрерывного образования взрослых в Российской Федерации на период до

2025 года и плана мероприятий на 2016-2018 годы по реализации Концепции;

– Доклад о ходе реализации в 2015 году Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы;

– О ходе реализации «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности здравоохранения и социального обслуживания населения, культуры, образования и науки, в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688».

Третье направление – развитие рынка труда и содействие занятости населения. К этому разделу относятся вопросы:

- содействия созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;
- совершенствования системы информации о рынке труда;
- повышения эффективности государственной политики и качества государственных услуг в сфере содействия занятости населения;
- повышения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- совершенствования правового регулирования в сфере рынка труда;
- упорядочения привлечения на рынок труда иностранной рабочей силы;
- расширения возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;

- совершенствования системы государственных гарантий защиты от безработицы;
- легализации занятости;
- разработки предложений по внесению изменений в законодательные и иные нормативные правовые акты в целях расширения возможностей занятости населения.

В 2016 году были рассмотрены вопросы этого раздела:

- О прогнозе баланса трудовых ресурсов по видам экономической деятельности;
- Об итогах привлечения иностранной рабочей силы в 2015 году;
- О работе по формированию национальной системы профессиональных квалификаций;
- О совершенствовании механизма определения потребности в иностранных работниках и формирования соответствующих квот на осуществление иностранными работниками трудовой деятельности на территории Российской Федерации;
- О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации;
- Об эффективности дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Российской Федерации, реализованных в 2015 году;
- О реализации мер, направленных на сокращение нелегальной занятости и официально не учтенной оплаты труда;
- О выполнении в 2015 году органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочий в области содействия занятости населения;

– О проекте плана мероприятий на 2016-2018 годы по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе с учетом адресного подхода предоставления указанных услуг;

– Итоги реализации государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» в 2015 году.

К четвертому разделу Генерального соглашения – Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы – относятся вопросы:

- формирования системы полноценной защиты работников от социальных рисков на основе страховых принципов;
- повышения эффективности управления системой обязательного пенсионного страхования;
- обеспечения государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, содействие проведению диспансеризации населения, сохранение и укрепление здоровья населения, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта;
- распространения успешного опыта реализации корпоративных социальных программ в интересах работников;
- совершенствования механизмов государственно-частного партнерства в социальной сфере.

На этом направлении в 2016 году рассмотрены вопросы:

– О ходе подготовки к детской оздоровительной кампании;

– Об исполнении бюджетов Пенсионного фонда, Фонда социального страхования и Фонда обязательного медицинского страхования;

– Об администрировании страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

– О ходе реализации пилотного проекта по переходу на прямую выплату пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

– О развитии систем досрочного пенсионного обеспечения;

– Об обеспечении финансовой устойчивости системы обязательного страхования социальных рисков.

Пятый раздел – Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность, включает:

– совершенствование нормативной правовой базы в целях повышения эффективности систем оценки условий труда и улучшения здоровья работающих;

– внедрение системы специальной оценки условий труда;

– совершенствование обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– улучшение условий труда, последовательное снижение доли производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы в общем объеме основных производственных фондов;

– реализация комплекса мероприятий, направленных на снижение смертности от производственного травматизма и предотвращение возникновения профессиональных заболеваний;

– развитие системы послесменной реабилитации работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, включая профилактику стресса на работе;

– совершенствование системы обеспечения работающих современными средствами индивидуальной защиты.

В 2016 году в этом разделе рассматривались все вопросы, связанные с реализацией закона о специальной оценке условий труда.

Шестой раздел – Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей – включает вопросы:

- совершенствования мер государственной политики в отношении депрессивных территорий;
- содействия реализации переданных субъектам Российской Федерации федеральных полномочий в социальной сфере;
- развития социальной сферы регионов, повышение качества базовых социальных услуг, реализация социальных гарантий;
- разработки и реализации комплексных инвестиционных планов, обеспечивающих диверсификацию экономики моногородов и (или) диверсификацию производства на градообразующих организациях;
- развития экономики моногородов и территорий с низким экономическим потенциалом;
- развития производственного потенциала северных регионов и обеспечение социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- обеспечения граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышения качества и надежности предоставления коммунальных услуг населению.
- развития экономики моногородов и территорий с низким экономическим потенциалом;
- развития производственного потенциала северных регионов и обеспечение социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- обеспечения граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышения качества и надежности предоставления коммунальных услуг населению.

В 2016 году рассматривались следующие вопросы из этого раздела:

– О ходе реализации Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации; о мерах государственной поддержки развития инфраструктуры и особенностях регулирования трудовых отношений и реализации государственной социальной политики в Арктической зоне

– О ходе реализации Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока

– О результатах работы в 2015 году по развитию монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов), в том числе о мерах по содействию занятости населения в моногородах

Последний раздел Генерального соглашения посвящен Развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения, и содержит вопросы:

– совершенствования правовой базы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышение эффективности разрешения коллективных трудовых споров;

– мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом), региональном (межрегиональном) и территориальном уровнях, а также практики работы органов социального партнерства;

– развития инициатив объединений работодателей в области корпоративной социальной ответственности;

– развития отношений с Международной организацией труда и содействие ратификации Конвенций МОТ;

– совершенствования правовой базы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышение эффективности разрешения коллективных трудовых споров;

– мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом), региональном (межрегиональном) и территориальном уровнях, а также практики работы органов социального партнерства;

– развития инициатив объединений работодателей в области корпоративной социальной ответственности;

– развития отношений с Международной организацией труда и содействие ратификации Конвенций МОТ.

В 2016 году из этого раздела заслушаны вопросы:

«Об утверждении примерного трудового договора с руководителем федерального государственного унитарного предприятия»;

О результатах эксперимента осуществления контрольно-надзорных полномочий в сфере трудовых отношений в Крымском федеральном округе;

О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия»;

О реализации Программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда за период с 2013 по 2015 годы, а также проект Программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда на 2017-2020 годы.

Генеральное соглашение на 2014-2016 годы содержит также несколько приложений, одно из них – Перечень из 14 конвенций Международной организации труда и других международных актов, подлежащих ратификации.

За период действия соглашения были ратифицированы Конвенции МОТ:

Конвенция № 140 «Об оплачиваемых учебных отпусках» (1974 год).

Конвенция № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» (1976 год).

Конвенция № 175 «О работе на условиях неполного рабочего времени» (1994 год).

И обсуждены на рабочих группах :

Конвенция № 139 «О ратификации Конвенции о борьбе с опасностью, вызываемой канцерогенными веществами и агентами в производственных условиях, и мерах профилактики»,

Конвенция № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (1952 год)

«Об имплементации положений Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве в законодательство Российской Федерации».

Эффективность работы Российской трехсторонней комиссии зависит как от количества рассмотренных вопросов, так и от качества их проработки. С 2014 по июнь 2016 года прошло 28 заседаний РТК и 228 заседаний рабочих групп РТК, на которых было рассмотрено более 500 вопросов, среди них 111 законопроектов и 183 иных нормативных акта. Активно работая в системе социального партнерства, профсоюзная сторона подготовила около 100 заключений на проекты федеральных законов в сфере труда. Многие предложения вошли в новую редакцию документов. Все заключения оперативно размещаются на сайте ФНПР в разделе «Профсоюзная сторона РТК. Решения РТК по законопроектам либо особое мнение профсоюзов (в случае расхождения позиций социальных партнеров) доводились до сведения Государственной Думы

Федерального Собрания Российской Федерации. В заседаниях РТК принимают участие не только Вице-премьер и министры, но и Председатель Правительства Российской Федерации.

Одной из основных задач социального партнерства является контроль над выполнением Генерального соглашения. Так, каждая из Сторон в 3-месячный срок после подписания Генсоглашения разработала и представила в Комиссию план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов Комиссии, однако о подготовке единого плана на 3 года стороны так и не договорились.

На практике контроль осуществляется следующим образом: рабочие группы Комиссии один раз в полугодие готовят на основе представляемых Сторонами сведений и анализа реализации Соглашения информацию о ходе выполнения Соглашения, а также вносят предложения о ее рассмотрении на заседаниях РТК, Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения. План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения на 2014-2016 годы был утвержден постановлением Исполкома ФНПР от 19 февраля 2014 года №1-2.

В 2016 году заканчивается действие Генерального соглашения и необходима разработка проекта нового на последующий период. На заседании Генерального Совета ФНПР 02 марта 2016 года была утверждена Концепция Генерального соглашения на очередной период. Вместе с тем, по мнению социальных партнеров, целесообразно продлить на 2017 год действующее Генеральное соглашение и в течение 2017 года разработать проект Генерального соглашения на 2018 и последующие годы. По мнению сторон профсоюзов и работодателей, это обусловлено продолжающимся в настоящее время обсуждением Правительством Российской Федерации сценарных

условий, основных параметров прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов. Кроме того, план действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации, утвержден только на 2016 год. Стороны профсоюзов и работодателей полагают, что разработку проекта Генерального соглашения важно синхронизировать с новыми системными мерами в социально-экономической сфере, которые будут более предсказуемы осенью 2017 года. Сторона Правительства Российской Федерации поддерживает данный подход. Учитывая важность Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, в апреле 2016 года было проведено совещание координаторов сторон РТК и подготовлены письма от каждой стороны Председателю Правительства о пролонгации Генерального соглашения.

Социальное партнерство продолжает развиваться на всех уровнях. Так на федеральном уровне в 2016 году в развитие ст.351 ТК РФ в мае был принят Федеральный закон от 23.05.2016 № 142-ФЗ, которым устанавливается для Российской трёхсторонней комиссии срок рассмотрения проектов федеральных законов и других нормативных правовых актов, актов федеральных органов государственной власти по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений составит **не более 30 дней** с момента поступления проектов актов. Также предусматривается приглашение на заседание Правительства представителей профсоюзов и работодателей при рассмотрении вопросов, связанных с социально-трудовыми и экономическими отношениями



Российская трехсторонняя комиссия в соответствии с действующим законодательством (статья 135 ТК РФ) ежегодно до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период разрабатывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Указанные рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений, в том числе в сфере здравоохранения, образования, науки, культуры. С 2005 по 2016 год было принято 12 Единых рекомендаций на соответствующий год.

Одной из важных составляющих социального партнерства является распространение опыта, лучших практик.

В ноябре 2014 года в Комиссии была рассмотрена практика работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Республики Башкортостан. Профсоюзная сторона Комиссии отметила необходимость распространения положительного опыта работы трехсторонней комиссии Республики Башкортостан, а также предложила увеличить частоту рассмотрения примеров работы региональных трехсторонних комиссий на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2015 году на заседании Комиссии и ее рабочих групп были заслушаны вопросы «О практике работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений» (Краснодарский край, Республика Крым, город федерального значения Севастополь)



РТК неоднократно обращалась за поддержкой в региональные трехсторонние комиссии. В 2009 году в условиях экономического кризиса существенно возростала роль социального диалога между работодателями и профсоюзами. Для преодоления кризисных явлений были выработаны единые подходы социальных партнеров в области регулирования социально-трудовых отношений, направленные на сохранение конкурентоспособности организаций в период экономического кризиса, а также при выходе из него. Целью взаимодействия в этот период было согласование комплекса антикризисных мер, способствовавших сохранению эффективных рабочих мест, снижению социальной напряженности в коллективах, обеспечению содействия занятости и сдерживанию массового высвобождения работников, защите их трудовых прав. Поэтому в 2009 году РТК утвердила «Рекомендации по взаимодействию социальных партнеров в организации в условиях экономического кризиса» и обратилась к региональным трехсторонним комиссиям за поддержкой. Данные рекомендации помогли сохраниться в этот период многим первичным профсоюзным организациям и отстоять достигнутые соглашения в колдоговорах.

В 2010 году постановлением Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 10 марта 2010 года был утверждён Обзор судебной практики за четвёртый квартал 2009 года, в котором было зафиксировано, что именно размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), как и базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, определяющие месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, не могут быть ниже минимального размера оплаты труда, указанного

в части первой ст.133 Трудового кодекса, также без учёта компенсационных, стимулирующих, а равно социальных выплат, которые, в свою очередь, могут устанавливаться работникам лишь свыше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В этот период профсоюзная сторона обратилась к своим членским организациям рассмотреть данный вопрос на заседаниях региональных трехсторонних комиссий. Большинство регионов поддержали данную инициативу, заслушав этот вопрос на региональных комиссиях. Однако данные разъяснения уже через 3 месяца были отозваны. Но работа региональных комиссий по включению в состав минимальной заработной платы компенсационных, стимулирующих, а равно социальных выплат продолжается и есть положительные решения.

Эти примеры показывают, что солидарные действия трехсторонних комиссий всех уровней, распространение положительного опыта работы комиссий способствуют эффективной работе по защите интересов членов Профсоюза.

О. ДВИНСКАЯ
**Председатель Краснодарской краевой территориальной
организации Профсоюза**



Уважаемый Николай Анатольевич!

Уважаемые коллеги!

Защита интересов членов Профсоюза в составе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений осуществляется в форме взаимодействия работников (представителей работников), работодателей (представителей работодателей) и органов государственной

власти, органов местного самоуправления под названием социальное партнерство в целях обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

Порядок, задачи, принципы и формы защиты интересов членов Профсоюза в составе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений прописаны в Законах Краснодарского края от 7 августа 2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае» и от 7 мая 1998 года № 129-КЗ «О Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», в Постановлении главы администрации (Губернатора) Краснодарского края от 15 марта 2002 года № 282 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления, работодателей с профсоюзными организациями края».

Как видите, нормативные документы приняты давно. В прошлом, 2015 году, профсоюзами Кубани инициировался вопрос «об освежении» Постановления по взаимодействию с учетом новых реальных отношений и современных подходов к социальному партнерству. Вопрос еще в работе. Но профсоюзные органы Кубани, в том числе и краевая организация нашего отраслевого Общероссийского Профсоюза, активно участвовали в разработке Плана мероприятий по реализации Закона о социальном партнерстве. Большинство предложений профсоюзной стороны были включены в План мероприятий, принятый Комитетом Законодательного Собрания Краснодарского края.

Предусмотрено ежегодное рассмотрение выполнение этого Плана мероприятий на заседаниях краевой и территориальных трехсторонних комиссий. Согласно плану работы в июне 2016 года такой вопрос будет рассмотрен на заседании краевой трехсторонней комиссии.

Обозначу основные задачи социального партнерства, чтобы в дальнейшем, говоря о нашей практике, можно было проанализировать насколько удастся их разрешить.

Основными задачами социального партнерства считаем:

- повышение доходов работников;
- обеспечение занятости и социальной защиты работников и населения, их профессиональное обучение, охрана и безопасность труда;
- предоставление работникам дополнительных по сравнению с действующим законодательством гарантий и компенсаций;
- предотвращение коллективных трудовых споров и содействие разрешению социально-трудовых конфликтов.

Система социального партнерства в Краснодарском крае включает, как и везде, **следующие уровни:**

- **региональный** (устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда в крае);
- **территориальный** (устанавливает основы регулирования трудовых отношений в муниципальных образованиях);
- **отраслевой** (устанавливает основы регулирования трудовых отношений в отрасли);
- **локальный** (устанавливает обязательства работников и работодателей в сфере труда).

Постоянно действующая краевая **трехсторонняя комиссия** по регулированию социально-трудовых отношений сформирована из равного числа – по 11 представителей от сторон социального партнерства, в составе членов краевой трехсторонней комиссии и я как председатель краевой организации Профсоюза.

Сопредседателями комиссии являются

- от администрации края – заместитель главы администрации (Губернатора) Краснодарского края (Минькова Анна Алексеевна);
- от профсоюзов Кубани – председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов (Бессараб Светлана Викторовна);
- от работодателей – президент НО «Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края (Муравьев Евгений Иванович).

Заседания **краевой трехсторонней комиссии** проводятся поквартально с рассмотрением плановых и дополнительных неплановых вопросов, основные из которых:

- О соблюдении работодателями законодательства о своевременной выплате заработной платы;
- О содействии занятости;
- Об исполнении работодателями законодательства о страховых взносах на обязательное пенсионное и медицинское страхование;

- О производственном травматизме;
- О реализации Федерального Закона «О специальной оценке условий труда»;
- Об основных подходах к формированию и социальном разделе проекта краевого бюджета;
- О легализации трудовых отношений и т.д.

Отдельных конкретных вопросов по регулированию социально-трудовых отношений наших членов Профсоюза в последнее время на заседаниях краевой трехсторонней комиссии не планировалось. Правда, несколько лет назад был заслушан мой отчет, как председателя краевой организации Профсоюза, по практике применения новой системы оплаты труда в учреждениях системы социальной защиты населения.

Но опосредствованно положительные результаты и выводы от рассмотрения всех вопросов на заседаниях краевой трехсторонней и территориальных комиссий распространяются и влияют на интересы наших членов Профсоюза, побуждают выборные профсоюзные органы обращать внимание на те или иные вопросы, активизировать свою деятельность.

Так, при рассмотрении вопросов по проверке выполнения майских 2012 года Указов Президента РФ, было установлено, что по нашим отраслям все установленные требования выполняются в соответствии с «дорожными картами», в 2016 году средняя заработная плата по всей системе социальной защиты населения доведена до 19279 рублей, а у социальных работников – до 18961 рубля.

Вместе с тем, в свое время в «дорожную карту» по министерству образования не были включены педагогические работники реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, реабилитационных центров для лиц с умственной отсталостью, детских домов-интернатов для умственно отсталых детей и психоневрологических

интернатов, подведомственных министерству труда и социального развития края, чем ущемляются их права. В настоящее время мы совместно с министерством труда и социального развития Краснодарского края готовим обращение в Центральный комитет Профсоюза и просим Вас, Николай Анатольевич, поддержать нас и оказать содействие по внесению дополнений в известные майские Указы Президента в целях защиты интересов членов Профсоюза и уравнивания в правах педагогических работников, независимо от ведомственной принадлежности учреждений, в которых они работают.

При рассмотрении на заседании краевой трехсторонней комиссии проекта бюджета края неоднократно принималось предложение нашей краевой организации Профсоюза о выделении из краевого бюджета для организаций ДОСААФ дополнительно средств по 6; 3 и нам 2016 год – 2,4 млн.руб.

Проанализировав **практику проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)** в учреждениях и организациях, где действуют первичные организации нашего Профсоюза, мы обнаружили, что в большей части работники потеряли ранее имеющиеся льготы и компенсации потому, что работодатели, специалисты по охране труда, председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда не знали толком законодательства о проведении СОУТ, тонкостей в порядке предварительной подготовки документов к проведению СОУТ по новым критериям. Хотя, накануне в 2013 году мы проводили семинары по ознакомлению с новым законодательством.

Поэтому мы возобновили по территориям изучение законодательства о порядке проведения СОУТ с председателями первичных профсоюзных организаций, уполномоченными по охране труда, членами комиссий по охране труда с приглашением глав муниципальных образований, работодателей и спе-



циалистов по охране труда. На занятиях подробно обсуждается закон с комментариями, даются подробные консультации по конкретным ситуациям, по окончании раздаем на магнитных и бумажных носителях официальные материалы и методические рекомендации с образцами документов. Всего провели 4 зональных семинара, в которых приняли участие 566 человек из 32 территориальных организаций Профсоюза.

Еще пример, по итогам регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Краснодарском крае за 2015 год были признаны победителями два учреждения социального обслуживания, где действуют наши первичные профсоюзные организации – «Каневской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» и «Новокубанский комплексный центр реабилитации инвалидов». На последнем заседании краевой трехсторонней комиссии при вручении им официальных Дипломов представителю нашей краевой организации Профсоюза была предоставлена возможность также вручить памятные профсоюзные сувениры.

В крае, действует Краснодарское краевое трехстороннее «Соглашение между Краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов, Краснодарским краевым (региональным) объединением работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани» и администрацией Краснодарского края на 2014-2016 годы», к которому присоединились все работодатели наших организаций и учреждений. В рамках краевой трехсторонней комиссии подводятся итоги выполнения этого соглашения и коллективных договоров. По нашим первичным профсоюзным организациям были официально отмечены предоставленные работодателями дополнительные льготы:

– по коллективному договору Ейской торгово-промышленной палаты – компенсация 70% стоимости горячего пита-



ния, компенсация 50% стоимости лечебного массажа, оплата сотовой связи, предоставление работникам беспроцентной ссуды сроком на 1 год;

– по коллективному договору Крымской торгово-промышленной палаты – обеспечение работников питьевой водой, оплата суточных в размере 500 рублей по краю и 700 рублей по РФ, выплата двух окладов при уходе на пенсию;

– по коллективному договору в ФКУЗ «ЦВМ и Р «Юность» МВД России» – питание работников в столовых и буфетах по сниженным ценам, реализация работникам курсовок и медицинских услуг по льготному «прейскуранту цен», участие профсоюзного комитета в распределении средств на приобретение квартир для работников.

Мы проанализировали коллективные договоры, выбрали льготы, компенсационные и стимулирующие выплаты, которые дополнительно устанавливаются за счет средств работодателя и внебюджетной деятельности и раздали материал первичным профсоюзным организациям на магнитном и бумажном носителях для возможного применения в работе и использования для информирования работодателей и потенциальных членов Профсоюза при мотивации создания новых первичных профсоюзных организаций.

Так сложилось, что в крае нет объединения работодателей по организациям, где действуют «первички» Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Поэтому на отраслевом уровне краевая организация заключает двухсторонние отраслевые соглашения.

В этом направлении можно привести следующий пример. При рассмотрении на заседании отраслевой комиссии итогов отраслевого соглашения было выявлено отсутствие порядка проведения аттестации педагогических и медицинских работ-

ников учреждений, вошедших, в связи с утверждением новой структуры администрации Краснодарского края, в Министерство труда и социального развития края. Мы обратились к работодателю с ходатайством включить в Уставы учреждений педагогическую и медицинскую деятельность, оказать помощь при получении Лицензий на ведение этих видов деятельности, добиться выделения на это бюджетных средств. Предложили оплатить за счет профбюджета все расходы на получение Лицензий, но оказалось, что так нельзя, возможно только при выделении средств из бюджета края. И в апреле 2015 года был издан Приказ министра труда и соцразвития о создании аттестационной комиссии для проведения аттестации педагогических работников, в составе которой я, как председатель краевой организации профсоюза. За 2015-2016 годы прошли аттестацию по подтверждению или повышению квалификационной категории с получением соответствующих надбавок к заработной плате 88 человек. Вопрос о создании аттестационной комиссии по медицинским работникам находится в разработке, идет поиск возможной аттестующей организации.

В муниципальных образованиях созданы и действуют трехсторонние **территориальные** комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Тематика рассматриваемых ими вопросов аналогична вопросам краевой трехсторонней комиссии. В составы членов этих комиссий входят председатели всех городских и районных территориальных организаций нашего Общероссийского Профсоюза. А член Центрального комитета Профсоюза Сурат Любовь Максимовна, присутствующая сегодня на семинаре, является сопредседателем Геленджикской **городской** трехсторонней комиссии и неоднократно ей поручалось председательствовать на заседаниях. В работе этой территориальной комиссии

особое внимание уделяется сохранению социальной направленности муниципального бюджета при предварительном рассмотрении проекта бюджета. Так, статьи расхода социального характера в 2015 году составляли 60%, а в бюджете на 2016 год по рекомендации трехсторонней комиссии Городской Думой утверждены расходы социального характера в размере 64,2%.

К актуальным вопросам, которые рассматривают **территориальные** трехсторонние комиссии, можно отнести и **легализацию рабочих мест и заработной платы**, что должно способствовать наполняемости бюджетов всех уровней и решении социальных задач.

Например, в подготовке на заседание Армавирской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования город Армавир вопроса «О мерах, направленных на легализацию заработной платы работников предприятий города Армавира в 2015 году», приняли участие все члены трехсторонней комиссии, в том числе и наш председатель Максимов Сергей Александрович, в результате было легализовано 6834 рабочих мест.

Еще пример, на основании Отраслевого соглашения, заключенного между администрацией муниципального образования Новопокровский район и районной территориальной организацией Профсоюза установлены дополнительные оплачиваемые отпуска в количестве 14 календарных дней для семи руководителей муниципальных учреждений района и 7 дней для десяти водителей администрации.

Профсоюзное поле по защите прав и интересов членов профсоюза не имеет границ. Есть еще много нерешенных вопросов.

Например, Краснодарский край был в числе первых, где было принято **Региональное соглашение о минимальной**

заработной плате (2008 г.), в соответствии с которым минимальная заработная плата работников, за исключением работников бюджетной сферы, устанавливается на уровне прожиточного минимума трудоспособного человека. Да, это был выигрыш, но с осадком, т.к. исключены были работники бюджетной сферы. Вопрос остается острым и сегодня, хотя ежегодно мы вносим в проект бюджета на очередной год предложения об изменении указанного Регионального соглашения в части распространения на всех работников, включая работников учреждений, финансируемых из краевого и муниципальных бюджетов. Добивать этого необходимо, так как до настоящего времени некоторые члены нашего Профсоюза получают **заработную плату на уровне МРОТ**. А некоторым даже производится доплата до МРОТ, например, в 2015 году доплату до МРОТ получали:

– в учреждениях Министерства труда и социального развития – 881 человек, что составило 3,4% работающих;

– в ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Краснодарскому краю» – 14 человек, что составляет 2,8% работающих.

Позвольте обратиться к Вам, Ольга Владимировна, с просьбой, чтобы при подготовке документов **РТК** в организации социального блока вместе с культурой, образованием, здравоохранением, **включали систему социальной защиты, социального развития.**

В итоге хочу отметить, что работа комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней, начиная от Российской «РТК», конечно важна и нужна, определенная практика сложилась, но нам необходимо совершенствовать методы и формы для осуществления реальной защиты прав и интересов членов нашего Профсоюза в целях достижения общественного согласия.

С. ИГНАТОВА
Председатель Курганской областной
организации Профсоюза



Одно из главных направлений деятельности Профсоюза – это защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. Главной формой защиты является социальное партнерство, которое реализуется, в первую очередь, через участие Профсоюзов в работе 3-х сторонних комиссий всех уровней.

Курганская областная трехсторонняя комиссия (ТК) начала свою работу 16 марта 1992 г. Всего в комиссии 21 человек, по 7 чел. от каждой стороны. В Курганской области реализуется Закон Курганской области «О регулировании системы социального партнерства в Курганской области», Положение «О единой переговорной кампании в Курганской области, заключено 3-стороннее соглашение между ФПКО, Правительством Курганской области и региональным объединением работодателей, итоги выполнения которого дважды в год рассматриваются на заседании ТК.

Одним из пунктов соглашения являются обязательства сторон по включению в коллективный договор мероприятий по социальной поддержке и закреплению молодых специалистов на предприятиях и учреждениях Курганской области.

По инициативе Профсоюзов:

1. В 2012 г. принят Закон Курганской области «Об охране труда в Курганской области»;

2. Заключается соглашение о размере минимальной заработной платы в Курганской области. С 1.02.2016 г. минималь-

ная заработная плата для работников внебюджетного сектора экономики установлена в размере 7620 руб.

3. Рассмотрены проблемные вопросы по аттестации рабочих мест, а затем по СОУТ, приняты или внесены изменения в Закон Курганской области «Об охране труда в Курганской области», «О социальной поддержке лиц, работающих и проживающих в сельской местности на территории Курганской области», «Об оплате труда работников государственных учреждений».

4. Рассматриваются вопросы о ситуации на рынке труда в Курганской области. Во исполнение Постановления Исполкома ФНПР, Профсоюзы продолжают вести мониторинг ситуации с занятостью на предприятиях и в организациях Курганской области.

Регулярно на заседаниях ТК рассматриваются вопросы взаимодействия органов местного самоуправления и Профсоюзов в лице Координационного совета по совершенствованию системы социального партнерства в муниципальных образованиях Курганской области, заслушиваются представители Администраций, работодатели, по рассмотренным вопросам принимаются решения.

В соответствии с рекомендациями ТК проводится работа:

– по включению в коллективные договоры организаций обязательств по установлению минимальной заработной платы не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения,

– по предусмотрению в сметах расходов организаций максимально возможных средств, для оздоровления и отдыха работников и членов их семей, предусмотреть возможность оплаты части утвержденной стоимости путевки в санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия.

В 2015-2016 г.г. не отмечены случаи приостановки предоставления льгот и гарантий, предусмотренных коллективными договорами.

Председатели Координационных советов Профсоюзов, а в большинстве это председатели профсоюзных организаций госучреждений, представляют профсоюзную сторону в работе комиссий муниципальных образований по регулированию СТО, демографии, повышению уровня жизни и легализации доходов, контролю за своевременностью выплат заработной платы, содействию занятости населения, вопросам пенсионного обеспечения, охраны труда, организации отдыха и оздоровления. Практически все Координационные советы являются инициаторами внесения в бюджеты муниципальных образований предложений об индексации ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям граждан, об обеспечении жильем специалистов бюджетной сферы, увеличения фонда оплаты труда работникам учреждений социальной защиты населения.

На заседании 3-х сторонней комиссии подводятся итоги ежегодного областного конкурса «за высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» среди организаций бюджетной и внебюджетной сферы.

Профсоюзам удалось добиться того, что первое место никогда не может быть присуждено организации не имеющей Профсоюза. И это выполняется. В этом конкурсе практически всегда в числе призеров есть организации Профсоюза госучреждений.

Согласно обязательств сторон соглашения проводятся конкурсы профессионального мастерства в рамках проекта «Славим человека труда».

В 2015 году по инициативе Профсоюзов рассмотрено 8 вопросов, в том числе:

– «О взаимодействии Администрации, Координационных

советов и работодателей Катайского, Сафакулевского и Шумихинского районов по совершенствованию системы социального партнерства (о выполнении решения ТК),

– «Об исполнении майских указов Президента РФ «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики»»,

– «Об осуществлении государственного регулирования цен и тарифов, принятии необходимых мер по установлению экономически обоснованных цен и тарифов, регулируемых государством»,

– «О ситуации по перечислению сборов в Региональные отделения ПФ и ФСС РФ»,

– «О проекте Закона Курганской области «Об областном бюджете на 2016 год» и т.д.

В этом периоде из 11 внесенных Профсоюзом вопросов на заседании ТК рассмотрено – 10.

В 2016 году по рассмотренным вопросам социально-трудовых отношений ТК приняты решения:

Направить совместные усилия сторон на осуществление контроля за соблюдением Соглашения о размере минимальной заработной платы в Курганской области и Региональном тарифном соглашении.

Сохранить социальные гарантии работникам, предусмотренным в коллективных договорах и соглашениях.

Работодателям рекомендовано:

Обратить внимание на недопустимость нарушения трудового законодательства.

Заклучить коллективные договоры в организациях, где их нет.

Содействовать созданию профсоюзных организации в муниципальных образованиях и организациях.

По предложению Профсоюзов, ежеквартально на заседании ТК рассматривается вопрос о ситуации на рынке труда Курганской области.

В. НАЗИНА
**Председатель Алтайской краевой
организации Профсоюза**



Уважаемые коллеги, друзья!

Все профсоюзные структуры от первички до ФНПР понимают, что без развития реального, эффективного социального партнерства невозможно решить нашу основную задачу – повышение качества жизни работников. Как это сделать на практике? В первичке, в регионе, на уровне Центрального комитета?

Мы все знаем и слышим от наших товарищей, что если нет контакта и взаимодействия, в первую очередь, с исполнительной, законодательной властью в регионе, очень сложно работать, а порой просто невозможно. Но когда мы представляем и защищаем своих членов Профсоюза в рамках Трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений на уровне края, города, в Общественных советах, где являемся полноправными членами, это приносит положительные результаты.

У нас в краевой организации постоянно идет поиск путей создания в рамках действующего Законодательства преференций членам Профсоюза во взаимоотношениях профсоюза и социальных партнеров (работодатели, органы власти). В рамках социального партнерства через Трехстороннюю краевую комиссию удалось добиться, что указом Губернатора края звание «Лучший социально-ответственный работодатель года» присваивается организации любого уровня только при наличии профсоюзной организации и действующего коллектив-

ного договора, что дает дополнительные льготы организации (санкурлечение работников с оплатой из краевого бюджета).

Все нормативные документы, касающиеся оплаты труда по всем ведомствам краевого уровня, согласовываются с краевым комитетом Профсоюза.

Вышли в 2007 году с законодательной инициативой о присвоении звания ветеран труда Алтайского края при наличии профсоюзных наград ФНПР и Алтайского крайсовпрофа и сегодня только в краевой организации ежегодно более 40 членов Профсоюза получают это звание и дополнительные льготы, мотивация очень хорошая.

В 2015-2016 годах добились через 3-х стороннюю краевую комиссию, что дети вольнонаемных работников всех Федеральных структурах в крае в летний период отдыхают по путевкам с оплатой 15% от стоимости, 85% расходов на себя взяла Администрация края.

По опыту работы можем сказать, что очень актуально взаимодействие с полномочным представителем президента по округам. В свое время по Сибирскому федеральному округу мы имели такой опыт и у нас получилось создать ряд профсоюзных организаций по федеральным структурам, наладить контакты.

Большое значение и важность мы почувствовали в 2016 году от проделанной работы Центральным комитетом по социальному партнерству. Это письма дополнительные, которые мы получили, и отраслевые соглашения.

Хотелось, чтобы такие совместные письма или еще лучше отраслевые соглашения были подписаны с Пенсионным фондом Российской Федерации, с Фондом социального страхования, с Налоговой службой, с Центральным банком Российской Федерации, что оказало бы нам реальную, эффективную помощь в развитии уже социального партнерства



Информационный бюллетень Профсоюза

на уровне регионов. На 3-сторонних комиссиях в регионе мы берем их за основу и образец.

Ведь социальное партнерство на любом уровне это профсоюзная дипломатия!

Уважаемые коллеги, сейчас вашему вниманию я представлю небольшой видеоролик. Уложусь, думаю, в 8 минут времени, отведенного мне. Спасибо за внимание.

(Аплодисменты).



Р. ХАРРАСОВ
Председатель Башкортостанской
республиканской организации Профсоюза



Башкортостанская республиканская организация Профсоюза в настоящее время объединяет 817 первичных профсоюзных организаций, 28461 членов Профсоюза (в 2015 году – 27948) и 57 территориальных организаций Профсоюза.

Численность членов профсоюза и количество первичных профсоюзных организаций держится на одном уровне, однако в 2015 году в связи со вступлением в силу федерального закона «Об основах социального обслуживания граждан в РФ», Республика Башкортостан участвовала в пилотном проекте по реорганизации центров социального обслуживания в автономные некоммерческие организации, в результате 53 первичных профсоюзных организаций прекратили свою деятельность. Кроме того, малочисленные профсоюзные организации, состоящие из 3-5 человек вошли в состав территориальных профсоюзных организаций муниципальных образований, что так же привело к уменьшению числа первичных профсоюзных организаций.

Благодаря активной работе сторонами социального партнерства по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций на начало года были восстановлены 28 первичных профсоюзных организаций.

Данная работа продолжается, создано 30 новых первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза 513 человек. В числе вновь созданных: Министерство

молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, Управление Федеральной службы судебных приставов по Республике Башкортостан, Управление Росреестра по Республике Башкортостан, администрации сельских поселений муниципальных районов.

Ведется постоянная работа по обучению вновь избранных председателей территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций. Проводятся семинары для председателей первичных профсоюзных организаций под названием «День председателя», где обсуждаются последние новости, готовятся лекции на различные темы по изменениям в законодательстве, в оплате труда, пенсионной системы и другие вопросы, проводятся обучения, семинары для молодых профсоюзных лидеров. Особое внимание направляется на расширение представительства молодежи в составе руководящих профсоюзных органов, выявление молодых профсоюзных лидеров и активистов, повышение квалификации, включение в кадровый резерв.

В план работы включаются выездные проверки по всем направлениям Программы действий Профсоюза, где главным направлением организационной работы Башкортостанской республиканской организации Профсоюза остается создание новых и укрепление существующих организаций профсоюза. Одним из факторов создания и укрепления профорганизаций сегодня является усиление информационной работы членов профсоюза о деятельности, как Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, так и профсоюзов в целом.

Социальное партнерство

Одним из принципов формирования трудовых отношений в условиях рыночной экономики является социальное парт-

нерство, основополагающая роль, в развитии которой в Республике Башкортостан принадлежит Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В 2016 году завершается действие десятого по счету Республиканского соглашения. Ведется подготовительная работа по заключению очередного одиннадцатого Соглашения на 2017-2019 годы. Учитывая кризисные явления в экономике страны и региона, сторонами внесено предложение о пролонгации действующего Соглашения на очередной срок, предусмотрев в нем необходимые редакционные изменения и минимум новых положений. Позиция пролонгации Соглашения совпадает и с мнением ФНПР.

Мы со своей стороны предложили социальным партнерам сохранить действующую структуру и обязательства сторон в сфере экономики, развития рынка труда и содействия занятости, оплаты труда, обеспечения социального развития и социальной защиты населения, предоставления гарантий молодежи и женщинам. Существующая структура соответствует Приоритетным направлениям деятельности Профсоюзов республики, программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», Программе «Достойный труд в Республике Башкортостан».

В основном все мероприятия по реализации Соглашения выполняются, так в 2015 году из 190 обязательств не выполнены в полном объеме только 13.

В истекшем году в ходе реализации Соглашения удалось:

В области социально-экономического развития темповые значения целого ряда базовых видов экономической деятельности не только сохранились, но и возросли, сохранилось лидерство в Приволжском федеральном округе по вводу жилья, за всех источников финансирования объем ввода жилья составил 101,5 % к уровню 2014 года.

В результате данных показателей лежит работа профсоюзных организаций всех уровней – это организация экономического соревнования, конкурсов профмастерства, проведение еженедельного мониторинга ситуации на проблемных предприятиях, внесение вопросов на рассмотрение антикризисной комиссии Правительства республики и комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней.

В области доходов и уровня жизни населения рост размера среднемесячной заработной платы составил 3,2% и достиг суммы 25834,7 руб., но не удалось сохранить при этом покупательную способность заработной платы, реальная заработная плата с учетом индекса потребительских цен за 2015 год составила 90,4%.

Осуществляется реализация пункта Соглашения об индексации размеров тарифных ставок 1 разряда рабочих основных профессий (в реальном секторе экономики) – рост за 2015 год составил 10,9%, с 1 мая 2016 года принята – 8,9 тыс.руб.

В республике работает Программа «Легализация трудовых отношений», по результатам реализации которой Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выиграла грант Минтруда РБ.

Особое внимание уделяется мониторингу своевременной выплаты заработной платы. На сегодняшний день по организациям и учреждениям, имеющим профсоюзные организации в секторе государственных учреждений и общественного обслуживания нет задолженности по оплате труда.

В республике, так же действует Трехстороннее территориальное Соглашение между городским объединением организаций профсоюзов, городским объединением работодателей и Администрацией городского округа г. Уфа Республики Башкортостан на 2014-2016 годы. Где так же включены обязательства сторон по санаторно-курортному лечению и оздоровлению

работников и членов их семей, отдыха и оздоровлению учащихся и студентов, предоставление уполномоченным по охране труда оплачиваемого времени для выполнения возложенных обязанностей, социальным гарантиям молодежи и женщинам. Предусмотрено обеспечение исполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 в части роста заработной платы отдельных категорий граждан бюджетной сферы в процентах к средней заработной плате по региону.

Башкортостанская республиканская организация Профсоюза принимает активное участие в работе трехсторонних комиссий обеих уровней. Благодаря проводимой работе большинство предложений и замечаний Профсоюза учитываются и принимаются во внимание.

На республиканском уровне действуют 22 отраслевых соглашения, на уровне муниципальных районов и городских округов – 62 территориальных трехсторонних соглашения, 73 – территориальных отраслевых соглашения.

В рамках социального партнерства Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза заключены 5 отраслевых соглашения с:

– Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Республике Башкортостан (на 2016-2018 гг.),

– Управлением по делам архивов при Правительстве Республики Башкортостан (на 2015-2017 гг.);

– Управлением федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Башкортостан (на 2015-2017 гг.).

– Министерством внутренних дел по Республике Башкортостан на 2015-2017гг..

С Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан завершается работа по заключению очередного отраслевого соглашения на 2016-2018 годы.

Кроме того, заключено Соглашение о сотрудничестве между Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза и Оренбургской областной территориальной организацией Профсоюза на 2016 -2021 годы. В рамках, которого планируется осуществление мероприятий по обмену опытом по профсоюзной работе по всем направлениям деятельности, проведение совместных молодежных мероприятий, культурных и спортивных праздников.

Ежегодно проводятся заседания отраслевых комиссий, где рассматриваются вопросы взаимодействия работодателя с профсоюзными органами по социально-трудовым отношениям, обеспечения социальных гарантий работников. Является общим решением строить взаимоотношения на основе коллективно-договорного регулирования, соблюдая обязательство и договоренности, определенные Отраслевыми соглашениями. Следует особо подчеркнуть особую важность принципа ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине соглашений.

В заключенных Соглашениях сторонами определено:

- все локальные нормативные акты, принимаемые учреждениями и организациями по регулированию трудовых отношений, принимаются с учетом мнения либо по согласованию с профсоюзным органом;
- вопросы, затрагивающие права и интересы работников учреждений и организаций рассматриваются на совместных заседаниях коллегий и Президиумов соответствующих комитетов Профсоюза;
- создание в первичных профсоюзных организациях молодежных советов;

- организация обучающих семинаров для председателей молодежных советов, с сохранением заработной платы на период обучения;
- предоставление членам профсоюза и членам их семьи путевки в санатории Черноморского Побережья и Кавказских Минеральных вод со скидкой 20%;
- единовременная материальная поддержка молодых членов профсоюза до 30 лет, впервые вступивших в брак и при рождении счет средств Профсоюза;
- в соответствии с положением о Фонде социальной поддержки членов профсоюза, выплата единовременного пособия за время нетрудоспособности по случаю травмы на производстве, по пути на работу, с работы, в быту в сумме сто рублей за каждый день нетрудоспособности, но не более трех тысяч рублей.

Взаимодействие сторон социального партнерства, согласование интересов и принятие решений осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Результатом реализации форм социального партнерства, так же являются коллективные договоры, в которых, прописываются дополнительные по сравнению с действующим законодательством категории лиц, которые имеют преимущественное право на оставление на работе. Важнейшим показателем развития социального партнерства является количество и качество коллективных договоров.

Коллективные договоры на сегодня заключены в 653 учреждениях из 815 (без 2 ППО студентов), где действуют профсоюзные организации, что, составляет 80,1%. Охват коллективными договорами членов профсоюза составляет 85,1%. Во вновь созданных первичных организациях ведется работа по разработке и заключению коллективных договоров.

Многие территориальные организации Профсоюза достигли 100% охвата членов профсоюза коллективными договорами.

Контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений имеет большое значение не только для обнаружения правонарушений, а так же позволяет выявить и своевременно устранить причины невыполнения коллективного договора. Контроль осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении плановых проверок нашими специалистами в учреждениях и организациях, проверяются и анализируются коллективные договора, а в случае их отсутствия – объясняются преимущества коллективного договора и рекомендуется их заключение.

Анализ коллективных договоров показывает, что основной проблемой, возникающей как при заключении, так и при подведении итогов коллективных договоров, является недостаточность финансовых обязательств в особенности в учреждениях бюджетного сектора, которые не могут принимать конкретные обязательства по социально-экономическим гарантиям, предусмотреть дополнительные стимулирующие выплаты.

Ежегодно разрабатываем и направляем в помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям макеты коллективных договоров, проводим консультирование работников учреждений по вопросам оплаты труда, начисления отпускных, оплате листков нетрудоспособности и другим вопросам.

Для всех органов власти и профсоюзным организациям, сегодня необходимо поднимать социальное партнерство на качественно новую высоту, нужно в полном объеме исполь-



зовать права профсоюзов за соблюдением законодательства по выполнению условий коллективных договоров и соглашений.

Вопрос об использовании в полном объеме своих прав, наконец-то услышан! Совет Федерации одобрил закон, который дает право Российской трехсторонней комиссии в установленные сроки рассматривать и принять решение по проектам федеральных законов, иных нормативных правовых актов федерального уровня по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических решений, и участие координаторов сторон на заседании Правительства.

Мы все хорошо знаем и понимаем, что данная инициатива Правительством принята благодаря упорной и настойчивой работе профсоюзов, а конкретнее Общероссийскому профсоюзу работников госучреждений и общественного обслуживания во главе с его председателем Николай Анатольевичем Водяновым. По материалам прессы мы все хорошо видели данную работу по вопросам пенсионной реформы, передачи администрирования страховых взносов от негосударственных фондов к федеральной налоговой службе. Даже в таких ситуациях профсоюзы смогли смягчить действие пенсионной реформы – снизить планку возраста для женщин до 63 лет, увеличение пенсионного возраста довести до полгода, не прошло предложение Минфина об отмене пенсии работающим пенсионерам при совокупном доходе свыше 1 млн.

Правозащитная работа

Сегодня для Профсоюза важно принимать участие в нормотворческой работе, в том числе в деятельности рабочих групп органов законодательной и исполнительной власти с целью недопущения включения в разрабатываемые проекты



законов и иных нормативных правовых актов положений, ущемляющих права работников.

К примеру, сегодня стоит вопрос о том, чтобы предусмотреть возможность производить выплаты воспитателям и младшим воспитателям учреждений социального обслуживания населения. Дело в том, что такие выплаты производятся для данной категории работников образовательных учреждений. И это при том, что при равных функциональных обязанностях специфика работы в социальной сфере требует еще в большей степени психоэмоционального напряжения и ответственности. Данное предложение о выплатах представлено Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза путем внесения проекта нормативного правового акта в порядке реализации права законодательной инициативы для рассмотрения в предстоящий период осенней сессии Государственного Собрания-Курултая республики. Также, Башкортостанская республиканская организация Профсоюза подготовила предложения по внесению проекта закона о предоставлении в качестве меры социальной поддержки компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных учреждений системы исполнения наказаний, вышедшим на пенсию в сельской местности. Проблема не предоставления данных льгот возникла в связи с принятием ряда федеральных законов. Причиной невыплат стало отсутствие механизма предоставления компенсации. Путем обращения в судебные органы, в том числе Верховный суд Российской Федерации, дело сдвинулось с точки и педагоги, проработавшие в сельской местности в воспитательной колонии и вышедшие на пенсию, компенсацию получили. Работа в данном направлении продолжается.

Открытым является вопрос о досрочной пенсии работникам пожарной охраны. Территориальные органы пенсионного

фонда не включают в специальный стаж периоды работы в противопожарной службе субъектов Российской Федерации. Сложившаяся судебная практика также отказывает в зачете данных периодов в специальный стаж, обосновывая тем, что деятельность сотрудников федеральной противопожарной службы имеет существенные отличия от деятельности сотрудников противопожарных служб субъектов. Башкортостанская республиканская организация прорабатывает вопрос о возможном расширении круга лиц, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии, за счет включения в него сотрудников противопожарных служб субъектов Федерации путем разработки законопроекта в рамках реализации права законодательной инициативы.

Реализуя уставные цели и задачи по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников, республиканская организация, его территориальные и первичные профсоюзные организации принимают активное участие в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверки проводятся как планоно, так и по обращениям и жалобам членов профсоюза. Выявленные в ходе проверок нарушения, как правило, большинство руководителей устраняет. Многие руководители учреждений с пониманием относятся к этой функции профсоюза. Ведь действительно, мы не ставим целью наказать, наша задача подсказать, оказать помощь для исключения в дальнейшем нарушений. Другой разговор с теми руководителями, которые проявляют упрямство и никак не идут на встречу.

Продолжается работа по повышению правовой культуры среди членов профсоюза путем разработки методических рекомендаций по различным правовым вопросам. Для профи-

лактики нарушений трудового законодательства проводятся обучающие семинары, ежегодно рассматривается информация о правовой работе.

Оказание штатными и внештатными правовыми инспекторами труда консультативной юридической помощи, оказание помощи в восстановлении нарушенных прав, в том числе путем представления интересов членов профсоюза в судебных органах – это одни из форм ежедневной правозащитной работы.

Охрана труда

Технической инспекцией труда Башкортостанской республиканской организации Профсоюза проводится целенаправленная работа по защите прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

Регулярно на рассмотрение коллегиальных органов Башкортостанской республиканской организации Профсоюза выносятся вопросы охраны труда и экологии.

В соответствии с принятым планом работы постоянно проводятся проверки по вопросам охраны труда, за соблюдением законодательных нормативных актов по защите прав и интересов членов профсоюза и работников организаций и учреждений. По результатам проверок техническим инспектором и уполномоченными лицами по охране труда делаются выводы и анализируются о возможностях устранения правонарушений, при необходимости готовится и вручается представление и добиваются их выполнения.

Формы участия уполномоченных лиц по охране труда в работе по охране труда многогранны, они участвуют в первой и второй ступенях 3-х ступенчатого контроля, Днях охраны труда, конкурсах, в проверках.

Проводимые проверки техническим инспектором труда, как правило, также сопровождаются оказанием методической

помощью специалистам по охране труда, уполномоченным и профсоюзному активу по вопросам охраны труда, а также консультацией работников организации.

Проведение профилактической работы дает свои ощутимые результаты: по данным Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан за 2015 год количество получивших травмы тяжелой степени работников снизилось на 25% по сравнению с предыдущим годом, количество погибших снизился на 6%.

Защита работающего человека, контроль за созданием безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, расширение гарантий в обеспечении безопасности труда была и должна оставаться задачей профсоюзов и работодателей.

Завершая свое выступление я уверен, что Башкортостанская республиканская организация Профсоюза сможет обеспечить в полном объеме работу по представительству и защите прав и интересов своих членов Профсоюза, при этом используя для защиты законных прав и интересов членов Профсоюза все формы коллективных действий, предусмотренных законодательством РФ и РБ.

АНАЛИЗ
информационных интернет-ресурсов Общероссийского
профессионального союза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации

О. ЕФИМОВА,
помощник председателя Профсоюза
по информационной работе

Основные информационные ресурсы:

- сайт
- сайт Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации www.prgu.ru;
- официальная страница Профсоюза в социальной сети FACEBOOK www.facebook.com/PRGUoo/.

Организации Профсоюза с 2013 года принимают участие в Конкурсе Федерации независимых профсоюзов России на лучший профсоюзный сайт в интернете и каждый год входят в число победителей:

2013 год – Чеченская республиканская организация Профсоюза – www.prgu-95.ru – поощрительная премия;

2014 год – сайт Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – www.prgu.ru – в номинации «Лучший интернет-ресурс общероссийского профсоюза»;

2015 год – Татарстанская республиканская организация Профсоюза – www.prgu-tatarstan.ru – поощрительная премия.

На Всероссийском семинаре информационных работников ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов и решения социально-трудовых проблем работников», состоявшемся в мае 2016 года, среди

сайтов общероссийских профсоюзов, входящих в состав ФНПР, наш сайт – www.prgu.ru – отмечен как лучший, и выделен для примера другим профсоюзам при создании собственных сайтов.

В настоящее время сайт – это престиж и лицо организации, который воспринимается как официальная информация об организации.

Из 79 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза есть сайты у 36 организаций:

АДЫГЕЙСКАЯ	
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	www.prgura.ru
АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ	www.altprgu.ru
АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.prgu30.ru
БАШКОРТОСТАНСКАЯ	
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	www.prg-rb.ru
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.profgos31.ru
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.prgu32.ru
ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.prgu33.ru
ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.profpгу.рф
ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ	www.gosprof.ru
ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.ivprgu.ru
КАБАРДИНО– БАЛКАРСКАЯ	
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	www.reskomrgu07.ru
КАЛМЫЦКАЯ	
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	www.prgurk.ru
КАМЧАТСКАЯ КРАЕВАЯ	www.pргу-камчатка.рф
КАРЕЛЬСКАЯ	
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	www.kareliaprofgos.ru
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ	www.prgukuban.ru
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.prgu45.ru
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ	
КРЫМСКАЯ И г. СЕВАСТОПОЛЯ	www.profgos.ru

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ	www.myprofcom.ru
МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	www.mordprgu.ru
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ	www.mgoprofgos.ru
МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.mosoblprofgos.ru
НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.nnovprofgos.ru
НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.nsk-prgu.ru
ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.prgu-penza.ru
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.profisouz.ru
САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.prgu-samara.ru
САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.prof2012.ucoz.ru
СЕВЕРО-ОСЕТИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	www.prgu-rsoa.ru
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ	www.profstv.ru
ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.prgutmb.ru
ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	www.prgu-tatarstan.ru
ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.profs.ru
сайт льготных путёвок	www.kurort.profs.ru
сайт Молодёжного совета	www.mol.profs.ru
сайт Фонда взаимной помощи	www.fond.profs.ru
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	www.gosprof74.ru
ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	www.prgu-95.ru
ЧУВАШСКАЯ	
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	www.prgu21.ru
ЯКУТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	www.profgoosakha.ru

Количество сайтов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза увеличилось за 3 года с 22 до 36 (в 1,64 раза).

Информационный бюллетень Профсоюза

По информации на 1 июня 2016 года количество публикаций на сайте ЦК Профсоюза (за период 01.01.2015 – 01.06.2016 г.):

Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Количество публикаций
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ КРЫМСКАЯ И Г.СЕВАСТОПОЛЯ	61
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	49
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	44
БАШКОРТОСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	36
САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	33
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ	30
ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	25
АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ	22
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ	19
ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	16
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	15
ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ	14
КАМЧАТСКАЯ КРАЕВАЯ	13
ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	12
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	11
ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	11
ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ	11
АДЫГЕЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	10
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	9
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ САНКТ- ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ	9

Информационный бюллетень Профсоюза

Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Количество публикаций
ХАБАРОВСКАЯ КРАЕВАЯ	9
КАРЕЛЬСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	8
НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	8
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	8
ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	8
КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	7
МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	7
ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ	7
АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	6
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	6
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ	6
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	6
КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ	5
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	5
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	5
СЕВЕРО-ОСЕТИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	5
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	5
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	4
ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	4
УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	4
ЯКУТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	4
ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	3
КАЛМЫЦКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	3
МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	3
ППО АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕЗИДЕНТА РФ...	3

Информационный бюллетень Профсоюза

Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Количество публикаций
ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	3
КАБАРДИНО– БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	2
КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	2
ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2
САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2
САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2
ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	2
ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	2
АМУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1
АЛТАЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1
БУРЯТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1
ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1
ДАГЕСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1
ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1
КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1
ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1
МАРИЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	1
НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1
РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1
ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1
УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1
ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	1
АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	–

Информационный бюллетень Профсоюза

Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Количество публикаций
ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	–
ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	–
ЕВРЕЙСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	–
ИНГУШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	–
КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	–
МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	–
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	–
СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ	–
ТУВИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	–
ХАКАССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ	–

**11 ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА 1,5 ГОДА НЕ ПРИСЛАЛИ НИ
ОДНОЙ ИНФОРМАЦИИ О МЕРОПРИЯТИЯХ, ПРО-
ВОДИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЕЙ!**

Социальные сети

Социальные сети всё больше и больше завоёвывают наше внимание, особенно с появлением мобильного интернета. Чем больше информации, в том числе в социальных сетях об организации – тем больше к ней доверия. Страницы в социальных сетях, например Facebook, на которых также можно разместить информацию об организации, контакты, не требуют затрат.

Справка

По данным прошлого года Facebook используют в рабочих целях 23% пользователей сети Интернет во всем мире. Результаты исследований, опубликованных в мае 2011 года,



показывают, что аудитория мобильного Интернета в большинстве случаев выбирает для посещения социальные сети и поисковые сервисы.

Рост количества пользователей Facebook феноменален. Весной прошлого года в США соцсеть обогнала по недельной посещаемости такого интернет-гиганта, как Google. По данным ресурса www.socialbakers.com, на сегодняшний день на Facebook зарегистрировано свыше 4 400 000 пользователей из России.

Skype

27 организаций прислали информацию о наличии Skype в организации из 79 организаций Профсоюза.

Несмотря на недоработки, на Всероссийском семинаре информационных работников ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов и решения социально-трудовых проблем работников», состоявшемся в мае 2016 года, большинство руководителей пресс-служб и информационных подразделений территориальных объединений организаций профсоюзов ФНПР отметили положительную динамику в информационной работе региональных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, как в плане создания собственных сайтов и развития внутрипрофсоюзных информационных ресурсов, так и в плане информационного взаимодействия с пресс-службами крайсовпрофов и облсовпрофов ФНПР.

НЕОБХОДИМО:

1. Наличие собственных сайтов у всех организаций Профсоюза



2. Наличие страниц в социальных сетях
3. Направлять в ЦК Профсоюза помощнику Председателя Профсоюза по информационной работе информацию о состоявшихся мероприятиях, митингах, любых изменениях (начале работы) сайтов, материалы из рубрики «Профсоюз помог»;
4. Обновлять разделы собственных сайтов, в частности новостной раздел;
5. Размещать информацию общей направленности интересную и необходимую профактиву;
6. Постоянно стремиться к модернизации электронных информационных ресурсов (skype, сайты, страницы в социальных сетях).



**ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ УСТАВА
ПРОФСОЮЗА В РЕДАКЦИИ,
УТВЕРЖДЕННОЙ X СЪЕЗДОМ ПРОФСОЮЗА
03 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА**

**Ю. РУДЬ,
заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза –
главный правовой инспектор труда Профсоюза**

Добрый день, уважаемые участники семинара-совещания.

Наша с Ольгой Николаевной Троицкой сегодня задача рассказать какие изменения были внесены в Устав Профсоюза в связи с принятием его в новой редакции в декабре 2015 года X съездом Профсоюза и чем эти изменения были обусловлены, то есть привести те нормативные акты Российской Федерации, в соответствии с которыми эти изменения вносились.

Итак, в сентябре 2014 года в Гражданский кодекс Российской Федерации – тот документ, который имеет основополагающее значение для всех юридических лиц, и, конечно, для нашего Профсоюза, в том числе, были внесены существенные изменения. Также, по прошествии определенного времени, были внесены изменения и в другие важные для Профсоюза законодательные акты – в федеральные законы о профсоюзах, о некоммерческих организациях и об общественных объединениях.

В первую очередь, внесенные в сентябре 2014 года в Гражданский Кодекс изменения касались вопросов организационно-правовых форм юридических лиц. Был установлен исчерпывающий перечень видов некоммерческих организаций, ранее они могли создаваться в любой форме. Сейчас некоммерческие организации могут создаваться лишь в виде потребительских кооперативов, общественных организаций,



к которым, в частности, относятся профсоюзы, ассоциации, товарищества собственников недвижимости и других.

По критерию задействованности учредителей и участников юрлиц в управлении их деятельностью организации были поделены на унитарные и корпоративные.

Корпоративными являются юридические лица, учредители (участники) которых обладают правом участия (членства) в них и формируют их высший орган.

На основании статьи 4 Федерального закона № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» профсоюзы являются отдельным видом общественных объединений, являющихся в свою очередь одной из форм некоммерческих организаций.

Изменения, внесенные в статью 7-ю Закона о профсоюзах предусматривали, что Уставы профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских профсоюзов, не должны противоречить Уставам соответствующих профсоюзов. В ходе консультаций с Минюстом также мы получили разъяснение, что могут все профсоюзные организации, входящие в Общероссийские профсоюзы, действовать по единому Уставу, что и было нами реализовано.

При подготовке проекта Устава Профсоюза на X Съезде были учтены изменения, касающиеся единства Устава для всех организаций Профсоюза. Кроме того, в связи с тем, что новой редакцией Гражданского кодекса РФ (ст. 52) не предусматривалось наличие у юридических лиц иных уставных документов кроме уставов, потребовалось полностью перенести в проект Устава Профсоюза нормы Общего положения о первичных профсоюзных организациях.

Итак, в соответствии с требованиями Законодательства Устав Профсоюза должен содержать и содержит на данный момент: сведения о наименовании, месте нахождения Профсоюза, цели его деятельности, а также условия о порядке

вступления в Профсоюз, выхода из него, состав и компетенция органов и порядок принятия решений, в том числе, по вопросам решений, по которым принимается единогласно или квалифицированным большинством.

Что касается квалифицированного большинства, то в Уставе профсоюза могут быть предусмотрены различные количественные критерии квалифицированного большинства по вопросам компетенции высшего органа управления. При этом профсоюзы вправе самостоятельно определять в своих Уставах квалифицированное большинство в виде процентных долей голосов, участвующих в голосовании, при условии, что такое количество превышает простое большинство голосов, что и было также реализовано в нашем Уставе.

Также Устав должен содержать сведения об имущественных правах и обязанностях членов Профсоюза и порядке распределения имущества, оставшегося после ликвидации, что также реализовано. Должна быть указана территория, на которой Профсоюз осуществляет свою деятельность, что также реализовано. Должна содержаться организационная структура, порядок внесения изменений, дополнений в Устав, порядок уплаты членских взносов.

К исключительной компетенции высшего органа управления Профсоюза, Съезда, относятся: определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов образования и использования его имущества, утверждение изменений Устава, определение порядка приема в Профсоюз, исключение из Профсоюза, образование профсоюзных органов и досрочное прекращение их полномочий, принятие решения о реорганизации, ликвидации Профсоюза и избрание ревизионной комиссии.

Кроме того, к исключительной компетенции Съезда относится также принятие решений о размере и порядка уплаты членских взносов.

В Профсоюзе должен быть образован независимый исполнительный орган – председатель, а также должен образовываться коллегиальный исполнительный орган. В случае Профсоюза это Президиум.

К компетенции указанного органа относится решение вопросов, не входящих в исключительную компетенцию Съезда. Также в Профсоюзе образован коллегиальный орган управления или руководящий орган, как это указано в Уставе, который контролирует деятельность исполнительных органов Профсоюза и осуществляет иные функции – этим органом является Центральный комитет.

На этом я закончу и передам слово Ольге Николаевне. Спасибо.

(Аплодисменты).

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРИНЯТЫЕ НА X СЪЕЗДЕ ПРОФСОЮЗА 3 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА

О. ТРОИЦКАЯ,

Секретарь ЦК Профсоюза – помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам



Раздел: Общие положения

1. В связи с внесенными изменениями в Гражданский кодекс РФ уточнена организационно-правовая форма Профсоюза: некоммерческая корпоративная организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации (п. 1 Устава).

2. Уточнен перечень организаций, работники которых могут являться членами Профсоюза: добавлены учреждения и организации сферы социального обслуживания, в том числе оказывающие государственные услуги.

3. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Российской Федерации, вместо территорий более половины субъектов РФ.

4. В связи с изменениями в ГК РФ, Профсоюз самостоятельно образует профсоюзные органы вместо «формирует свои органы» (п. 3 Устава).

5. Из Устава исключено понятие «структурные подразделения Профсоюза». Вместо этого включено понятие «организации Профсоюза», которые создаются и действуют на основании настоящего Устава Профсоюза (п.4 Устава).

6. В связи с изменениями теперь сами организации могут приобретать права юридического лица и исполнять обязанности в результате государственной (уведомительной) регистрации, а не руководящие органы (комитеты) как можно было раньше (п.4 Устава).

Раздел: Предмет, цели и основные задачи деятельности Профсоюза

1. В основные задачи деятельности Профсоюза и его организаций добавлено: внесение предложений по кандидатурам своих представителей в составы муниципальных, окружных, территориальных, участковых избирательных комиссий. (п. 7 пп.18 Устава).

Раздел: Члены Профсоюза, их права и обязанности

1. Уточнен перечень лиц, которые могут стать членами Профсоюза (п.8 Устава).

2. Установлен срок рассмотрения профсоюзными органами заявления работника или обучающегося о вступлении в Профсоюз – в течение месяца со дня подачи.(п.9 Устава).

3. К основаниям сохранения членства и профсоюзного стажа членам Профсоюза, прекратившим трудовую деятельность или обучение, добавлена причина « в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, переездом к месту жительства мужа или жены (по предъявлению подтверждающих документов), а также «в связи с иными уважительными причинами (на основании решения соответствующего профсоюзного органа).

4. В п.13 Устава установлено, что в случае прекращения трудовых (служебных) отношений с Учреждением по иным

причинам членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж сохраняется в течение трех месяцев.

5. В п.16 Устава установлен срок для обжалования принятых профсоюзными органами решений – 3 месяца.

6. В п. 18 Устава установлен перечень видов поощрений членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.

7. Из мер общественного взыскания исключен строгий выговор. (п. 20 Устава).

8. Впервые в Устав введено понятие «квалифицированного большинства голосов» – не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса участников собрания, делегатов конференции, членов руководящего или исполнительного коллегиального профсоюзного органа. В предыдущей редакции это количество составляло не менее двух третей участников указанных собраний.

9. Уточнен порядок действия мер общественного взыскания. (п.23 Устава).

Раздел: Организационные принципы деятельности профсоюза

1. Добавлено в компетенцию вышестоящего профсоюзного органа – представление в суде интересов Профсоюза по вопросам принятия нижестоящими профсоюзными органами решений, противоречащих законодательству РФ и ее субъектов, настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов. (п. 26 Устава).

2. Введена персональная ответственность председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза, в рамках своих полномочий, за соблюдение требований Устава, а также за выполнение решений, принимаемых соответствующими профсоюзными органами.

Раздел: Организационная структура Профсоюза. Порядок формирования и работы профсоюзных органов

1. В настоящем Уставе восстановлена структура Профсоюза, какая была на протяжении многих лет существования Профсоюза до решения Гагаринского городского суда г. Москвы. А именно, трехуровневая структура Профсоюза: первичные профсоюзные организации, территориальные (городские, районные, объединенные отраслевые) и региональные (межрегиональные) организации Профсоюза (республиканские, краевые, областные, организации городов федерального значения).

2. В п. 33-36 определены органы Профсоюза и его организаций.

3. В п. 41 установлено, что для подтверждения полномочий делегатов Съезда, конференции из числа делегатов избираются мандатные комиссии, деятельность которых регулируется Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза. В старой редакции п.5.8 избрание мандатной комиссии было необязательным и ничем не регулировалось.

4. Действующим Уставом не предусмотрено прямое делегирование представителей в выборные органы и соответственно не предусмотрено право организаций отзывать и заменять представителей. Формирование руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных профсоюзных органов теперь будет осуществляться только путем выдвижения и избрания делегатов. Кроме того, председатель Профсоюза и его заместители, председатели организаций Профсоюза и их заместители избираются на должность на срок полномочий коллегиальных руководящих и исполнительных профсоюзных органов и участвуют в их работе с правом голоса. Они не являются по должности членами комитетов и президиумов этих организаций, как это было предусмотрено старой редакцией Устава. Кроме того, председатели организаций Профсоюза и их заместители принимают участие в работе со-

браний, конференций соответствующих организаций Профсоюза с правом голоса, а не принимают участие в указанных собраниях и конференциях на правах делегатов, как было предусмотрено ранее. (п.42,43 Устава).

5. Новой редакцией Устава установлено, что председателем Профсоюза, его заместителем, председателем организации Профсоюза, его заместителем может быть избран только член Профсоюза. (п.43 Устава).

6. Изменился порядок избрания кандидатов в профсоюзные органы. Старой редакцией Устава было предусмотрено, что избранными считаются кандидаты, набравшие более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, Съезда. Новой редакцией Устава установлено квалифицированное большинство голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) для избрания указанных кандидатов. (п.48 Устава).

7. Действующим Уставом не предусмотрено право комитетов выводить из своего состава отдельных членов, избранных собранием, конференцией, Съездом.

8. Пунктом 51 Устава установлено, что заседания коллегиальных профсоюзных органов могут проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видео-конференц-связь, а решения могут приниматься посредством заочного голосования в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Раздел: Первичные профсоюзные организации

1. Деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с настоящим Уставом. Общее положение о первичных профсоюзных организациях исключено из действующего Устава. В связи с этим все положения, касающиеся деятельности первичной профсоюзной организации прописаны в действующем Уставе.

2. Уточнена организационная структура первичной профсоюзной организации. В структуре первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения, которые осуществляют свою деятельность без приобретения прав юридического лица. На собраниях в цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных группах и в иных структурных подразделениях первичной профсоюзной организации для ведения текущей работы избираются руководящий коллегиальный выборный орган – профбюро, выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган – председатель профбюро, контрольно-ревизионный орган (ревизор), а в профгруппах – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и его заместитель.

3. Пунктом 59 Устава установлен перечень вопросов исключительной компетенции собрания (конференции) по которым решения принимаются квалифицированным большинством голосов участников собрания (делегатов конференции).

4. Исключено деление первичных профсоюзных организаций численностью до 15 человек (включительно) и свыше 15 человек. В связи с этим, компетенции и статус всех выборных органов первичных профсоюзных организаций едины, независимо от численности организаций.

5. Действующим Уставом впервые предусмотрено, что в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем первичной профсоюзной организации вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, Комитет принимает решение о возложении исполнения его полномочий на одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета первичной профсоюзной организа-

ции на срок до проведения внеочередной конференции первичной профсоюзной организации, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации. (п.34 Устава).

Раздел: Территориальные организации Профсоюза

1. Изменено понятие территориальной организации Профсоюза— это объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований, а не объединение первичных профсоюзных организаций на территории города, района... как было ранее.

2. Пунктом 74 Устава установлен перечень вопросов исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза, по которым решения принимаются квалифицированным большинством голосов делегатов конференции.

3. Комитет территориальной организации Профсоюза утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс территориальной организации Профсоюза, а не годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс, как это было предусмотрено ранее. (п. 75 Устава).

4. Действующим Уставом предусмотрено, что в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем территориальной организации Профсоюза вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, Комитет принимает решение о возложении исполнения его полномочий на одного из заместителей председателя территориальной организации Профсоюза, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета территориальной организации Профсоюза на срок до проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, но не более чем

на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени территориальной организации Профсоюза. (пп.13 п.75).

5. Уточнены полномочия Президиума территориальной организации профсоюза по вопросам распоряжения имуществом, закрепленным за территориальной организацией. (пп.10 п.76 Устава).

6. Комитет не избирает президиум, как это было предусмотрено старой редакцией Устава. Президиум избирает конференция территориальной организации Профсоюза (п. 73 Устава).

Раздел: Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза

1. Изменено понятие региональной организации Профсоюза– объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях как объединенных в территориальные организации Профсоюза, так и не объединенных ими, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации. Ранее региональной организацией Профсоюза признавалось объединение территориальных и первичных организаций в субъекте российской Федерации.

2. Так же изменено понятие межрегиональной организации Профсоюза – объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях как объединенных в территориальные организации Профсоюза, так и не объединенных ими, действующее на территории нескольких субъектов Российской Федерации. Ранее межрегиональной организацией Профсоюза признавалось объединение территориальных и первичных организаций в двух и более субъектах Российской Федерации.

3. В п.88 Устава определены полномочия, относящиеся к исключительной компетенции конференции региональной

(межрегиональной) организации профсоюза, и соответственно установлен порядок принятия решений по данным вопросам – квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) делегатов конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов, принявших участие в голосовании.

4. Комитет не избирает президиум, как это было предусмотрено старой редакцией Устава. Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирает членов президиума. (п.87 Устава).

5. Действующим Уставом предусмотрено, что в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, Комитет принимает решение о возложении исполнения его полномочий на одного из заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на срок до проведения конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза. (пп. 11 п.89 Устава).

6. Комитет утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а не годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс, как это было предусмотрено ранее. (пп. 15 п. 89 Устава).

Раздел: Высший, центральные и контрольно-ревизионный органы Профсоюза

1. Уточнены понятия и статус центральных органов Профсоюза.

2. Съезд не подтверждает полномочия членов Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии. К полномочиям Съезда отнесено: избрание членов Центрального комитета, президиума и Центральной ревизионной комиссии

3. Расширен перечень полномочий Съезда и определены вопросы, относящиеся к исключительной компетенции Съезда, голосование по которым осуществляется квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов плюс два голоса) делегатов Съезда, принимающих участие в заседании при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов, принявших участие в голосовании. (п. 101 Устава).

4. Центральный комитет в случае невозможности исполнения своих полномочий Председателем Профсоюза вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимает решение о возложении исполнения его полномочий на одного из заместителей Председателя Профсоюза на срок до проведения Съезда Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени Профсоюза. (пп. 10 п. 102 Устава).

5. Президиум дает разъяснения по положениям настоящего Устава и Положению о ревизионных комиссиях Профсоюза. (пп. 21 п. 103 Устава).

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ



В рамках социального партнёрства, в целях дальнейшего его развития и совершенствования, а также повышения гарантий социально-трудовых прав работников на основе заключаемых коллективных договоров, распространения положительного опыта профсоюзных организаций области, добившихся успехов в колдоговорной работе, Федерация профсоюзов Амурской области ежегодно среди членских организаций проводит конкурс «Лучший коллективный договор».

В прошлом году Амурская областная организация Профсоюза приняла участие в конкурсе.

Комиссия Федерации профсоюзов Амурской области по подведению итогов конкурса рассмотрела поступившие коллективные договоры, подвела итоги по бальной системе и определила победителей.

В номинации «Лучший коллективный договор за 2015 год среди предприятий, учреждений, организаций бюджетной сферы» победителем признана первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы судебных приставов по Амурской области (председатель первичной профорганизации Бондарев Владимир Владимирович). Она отмечена Дипломом Федерации профсоюзов и денежной премией.

Благодарность Федерации профсоюзов за вклад в развитие социального партнёрства на локальном уровне получил Гришин Алексей Романович – исполняющий обязанности руководителя Управления федеральной службы судебных приставов по Амурской области – главный судебный пристав Амурской области.

С. Казачкова,
председатель Амурской областной
организации Профсоюза

ПОДПИСАНО ВПЕРВЫЕ

Впервые в республике заключено Соглашение между Управлением Федеральной службы судебных приставов по Республике Марий Эл и республиканским комитетом Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Свои подписи под текстом отраслевого Соглашения поставили руководитель – главный судебный пристав УФССП по Республике Марий Эл Анжела Эммануилиди и председатель Марийского республиканского комитета Профсоюза Валерий Михеев.

Заключенное на республиканском уровне отраслевое Соглашение стало еще одним шагом в совместной работе по развитию социального партнерства в сфере трудовых отношений.

Срок действия документа, скрепленного подписями руководителей двух ведомств, рассчитан на три года и затрагивает, прежде всего, вопросы, регулирующие отношения в сфере труда, занятости, оплаты и охраны труда, защиты здоровья работников службы судебных приставов. Отдельное внимание уделяется условиям труда и социальным гарантиям молодых работников. На сегодняшний день профсоюзная организация УФССП республики насчитывает около 350 человек. Заключенное Соглашение позволит привлечь в ряды профсоюзной организации ведомства новых членов и будет способствовать ее укреплению.

После подписания важного документа стороны выразили надежду на дальнейшее конструктивное взаимодействие по всем вопросам трудовой сферы и развитие социального партнерства



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ЕСЛИ НЕ МЫ – ТО КТО?

С целью реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений обкома Профсоюза, комитета территориальных организаций Профсоюза и выборные органы первичных профсоюзных организаций проводят большую правозащитную работу.

Структура Саратовской областной территориальной организации Профсоюза позволяет проводить данную работу на достаточно высоком организационном уровне. 455 выборных комитетов первичных профорганизаций, 9 комитетов объединенных отраслевых и 27 комитетов территориальных профорганизаций, в целом объединяющих 29085 членов Профсоюза в соответствии с Программой действий Профсоюза планируют данную работу на текущий год и в зависимости от складывающейся ситуации защищают право члена Профсоюза в первую очередь на достойный труд. Определяющую роль по эффективной правозащитной работе играет правовой инспектор труда, наличие должности которой в аппарате обкома просто необходима.

В составе областного комитета Профсоюза работает постоянная комиссия по правозащитной работе в количестве 11 человек, работу которой возглавляет член обкома Баранова Н.А. и правовой инспектор труда Барышкова Е.Н.. Всего

в области при комитетах созданы и работают 16 комиссий по правозащитной работе, численностью до 5 человек каждая.

Правовой инспектор труда совместно с внештатными правовыми инспекторами систематически два раза в неделю посещают организации с целью проверки соблюдения трудового законодательства работодателями и оказания методической помощи первичным профсоюзным организациям по вопросам трудового права.

Необходимо отметить, что аппарат обкома Профсоюза, председатели профсоюзных организаций держат высокий уровень ведения правозащитной работы. Это прежде всего было связано с реорганизациями, которые проходили в организациях и учреждениях. Последствием реорганизаций были увольнения работников по сокращению численности, штата «Центр временного размещения, г. Красноармейск», в Балаковском и Красноармейском муниципальных образованиях. Во всех организациях при активном и грамотном участии председателей первичных профсоюзных организаций, увольнения работников по сокращению численности, штата прошли в соответствии с Федеральным Законом № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе», с ФЗ № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Трудовым кодексом РФ. В связи с сокращением должностей и наших председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций в адрес обкома Профсоюза были направлены Уведомления работодателей согласно ст. 374 ТК РФ с просьбой подготовить мотивированное мнение на сокращение должности председателя первичной и территориальной профсоюзных организаций. Президиум СОТО Профсоюза своевременно рассматривал и готовил мотивированное мнение на все Уведомления работодателей. Все председатели профсоюзных организаций, чьи должности попали под сокра-

щения: Терсина Н.В., Поляков А.В.И Рожнова В.Н. с учетом мотивированного мнения Президиума СОТО Профсоюза были оставлены на работе.

Руководство ФКУ ФМС России «Центр временного размещения, г.Красноармейск» обжаловали мотивированное мнение Президиума СОТО Профсоюза в суде, так как Президиум СОТО Профсоюза в мотивированном мнении отказал руководителю в увольнении председателя первичной профсоюзной организации Полякова А.В.. Решение суда было принято в пользу Саратовской областной территориальной организации Профсоюза . Правовой инспектор труда Профсоюза Барышкова Е.Н. представляла интересы обкома Профсоюза в суде в качестве ответчика по иску ФКУ ФМС «Центра временного размещения, г. Красноармейск» «О признании мотивированного мнения Президиума СОТО Профсоюза работников ГУ и ОО РФ» «в даче предварительного согласия на расторжение трудового договора с Поляковым А.В. – специалистом по охране труда и технике безопасности – председателем первичной профсоюзной организации» – необоснованным. Суд вынес Решение в пользу Президиума СОТО Профсоюза работников ГУ и ОО РФ и председатель первичной профсоюзной организации был оставлен на работе.

(Судебное решение публикуется далее).

Только в 2015 году было проведено 410 проверок совместно с представителями работодателя и Профсоюза по всем вопросам правовой защиты членов профсоюза.

Во всех организациях, где имели место быть сокращения, профактив областной организации совместно с правовым инспектором труда Барышковой Е.Н. принимали активное участие по разъяснению порядка и правомерности увольнения работников учреждений и организаций по сокращению численности, штата в связи с реорганизациями. В организациях,

где были выявлены нарушения трудового законодательства руководством организаций, нарушения были устранены в рабочем порядке в пользу работающих.

Особенно хочется отметить работу по защите трудовых и социальных условий труда работников Саратовской Таможни (руководитель – Овсянников Сергей Александрович, председатель первичной профсоюзной организации – Пелишенко Галина Александровна), где в прошедшем году проходили организационно – штатные мероприятия. Председатель первичной профсоюзной организации Пелишенко Г.А. принимала активное участие в мероприятиях по сокращению должностей, являясь членом всех рабочих комиссий, которые были созданы для данной работы. Трудовые отношения в Саратовской Таможне регулируются в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

Большая работа по защите трудовых, социально-экономических и правовых гарантий муниципальных служащих всех категорий и работников органов местного самоуправления ведется в первичных организациях Ровенской, Калининской, Вольской и Саратовской территориальных организациях. Во всех первичных профсоюзных организациях заключены и действуют коллективные договоры. Режим труда и отдыха регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, контролируется своевременность и полнота выплачиваемой заработной платы.

Графики отпусков в проверенных организациях соблюдаются, имеются списки должностей, кому положены дополнительные дни к отпуску за ненормированный рабочий день.

Заработная плата в организациях выплачивается своевременно и в полном объеме. Работникам выдаются расчетные листки на руки. Единственная проблема – это заработная

плата, которая оставляет желать больше. Средняя заработная плата в организациях – 8000 – 12000 рублей.

Председатели профсоюзных организаций являются членами рабочих комиссий по распределению стимулирующих выплат, по расследованию несчастных случаев. При необходимости принимают участие в производственных заседаниях. На принципиально важные проекты производственных приказов готовят мотивированное мнение.

В правозащитной работе главной задачей для первичных профсоюзных организаций и обкома Профсоюза является пропаганда правовых знаний членов Профсоюза, организация общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, своевременной выплате заработной платы, законов о государственной и муниципальной службе, оказание юридической помощи членам Профсоюза и устранении разногласий с работодателями.

Правовой инспектор труда Профсоюза Барышкова Е.Н. регулярно выходит в организации, где встречается с профактивом и доводит до сведения работников о действующем законодательстве и о практике применения Трудового законодательства и особенно в случаях сокращения численности, штата работников.

Ежегодно правовым инспектором труда Профсоюза Барышковой Е.Н. посылаются в адрес руководителей организаций и учреждений письма – обращения о предоставлении в адрес обкома информации о размерах заработной платы работающих. Особенно волнует размер заработной платы муниципальных служащих. На неоднократные обращения обкома Профсоюза в Областную Думу получали ответы с ссылкой на порядок формирования фонда заработной платы, который предусмотрен Федеральным Законом от 06.10.2003 года № 131 – ФЗ. В сегодняшних социально-экономических

условиях в период кризиса, в бюджетах всех уровней отсутствует возможность повышения оплаты труда работникам бюджетного сектора в более высоком размере. На данном этапе стоит задача сохранить рабочие места в учреждениях и организациях бюджетной сферы.

В целях недопущения социальной напряженности в трудовых коллективах муниципальных и областных государственных учреждениях при встречах с руководителями и членами профсоюза доводим до их сведения о действующих нормах законодательства регулирующих вопросы заработной платы (очень важно наличие профессионального работника в аппарате обкома Профсоюза это – правовой инспектор труда Профсоюза..

Правовой инспектор труда Профсоюза Барышкова Е.Н. оказывает членам профсоюза юридическую помощь, методическую и консультативно – правовую помощь комитетам территориальных профсоюзных организаций и выборным органам первичных профсоюзных организаций в осуществлении контроля за соблюдением работодателями и должностными лицами трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы. А так же в отстаивании нарушенных прав и законных интересов членов профсоюза в рабочем порядке.

Так же одной из главных проблем, которая обсуждается в первичных профсоюзных организациях и на уровне обкома Профсоюза был проект Федерального Закона «О внесении изменений и дополнений в ФЗ «О страховых пенсиях», приостановления действия положений отдельных законодательных актов Российской Федерации и об особенностях индексации социальных пенсий, увеличения страховых пенсий и фиксированных выплат к ним». Правовым инспектором труда

Профсоюза оказывается помощь в подготовке исковых заявлений в районные суды «О признании права на досрочное назначение трудовой пенсии» медицинским и педагогическим работникам Министерства социального развития Саратовской области.

Понимая значимость правовой защиты социально-трудовых прав членов профсоюза, обком настоятельно рекомендует профсоюзным комитетам активизировать работу комиссий по правовым вопросам.

На заседаниях Президиума областной территориальной организации Профсоюза правовой инспектор труда Профсоюза доводит до сведения членов Президиума о проделанной правовой работе в обкоме Профсоюза, о результатах проведенных проверок в организациях, о проблемах которые имеют место в первичных профсоюзных организациях и предлагает формы и методы разрешения возникающих проблем на местах.

Анализируя правовую работу необходимо отметить, что большая часть выявленных нарушений – это незнание трудового законодательства Российской Федерации специалистами отделов кадров и юристов.

Специалистами обкома профсоюза проводится определенная работа по экспертизе законопроектов и нормативных актов, отражающих интересы работающих по вопросам заработной платы в Саратовской области.

По мере необходимости разрабатываются и вносятся предложения в трехстороннюю комиссию Саратовской области по регулированию социально-трудовых отношений и обеспечение работодателями участия представителей профсоюзов в работе коллегий, комиссии, рабочих групп при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников.

В настоящее время в связи с вступлением в силу с 01 июля 2016 года новых профессиональных стандартов в профсоюзных организациях проводится работа по внедрению данных стандартов на местах в организациях. Председатели первичных профсоюзных организаций являются членами всех рабочих комиссий по переходу на профессиональные стандарты.

Все мероприятия в связи с внедрением профессиональных стандартов будут контролироваться профсоюзами.

Г. Разумкина,
председатель Саратовской областной
организации Профсоюза

Судебный прецедент

НЕСООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ДОЛЖНО ДОКАЗЫВАТЬСЯ АТТЕСТАЦИЕЙ

Учреждение ФМС оспорило в суде отказ областной организации профсоюза дать предварительное согласие на увольнение (по сокращению штата) неосвобожденного председателя профкома. Суды обеих инстанций встали на сторону профсоюза, отказав истцу в удовлетворении требований. Довод о том, что квалификация специалиста, подпавшего под сокращение, не соответствует требуемой на вакантных должностях, отвергнут, поскольку не подтвержден результатами аттестации, проведенной с участием представителя профорганизации.

Стороны конфликта: Федеральное казенное учреждение ФМС «Центр временного размещения вынужденных переселенцев и беженцев, г. Красноармейск» (далее – Центр разме-

щения) и Саратовская областная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Суть иска: Центр размещения просил признать необоснованным отказ профсоюзной организации дать предварительное согласие на расторжение трудового договора с работником. Суд первой инстанции в удовлетворении иска отказал, на что истцом и ФМС как третьей стороной были поданы апелляционные жалобы.

Аргументы истца: В Центре размещения были проведены организационно-штатные мероприятия по сокращению численности работников с определением тех, кто имеет преимущественное право на оставление на работе. В связи с этим 21 июля 2015 года специалисту по охране труда и технике безопасности и председателю профкома П. было вручено уведомление о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата. Ему были предложены вакантные должности: администратор, электромонтер по ремонту электрооборудования, главный специалист. С переводом на должность главного специалиста П. согласился, написав соответствующее заявление и отвергнув остальные вакансии. Однако руководство Центра размещения решило, что из-за отсутствия необходимого образования и квалификации П. не может занимать предлагаемую должность.

21 июля 2015 года истец направил ответчику – областной профорганизации – уведомление, которым сообщил, что должность П. подлежит сокращению. 31 июля 2015 года ответчик направил истцу мотивированное мнение, отказав в предварительном согласии на увольнение П., поскольку Центр размещения, по мнению профорганизации, имеет возможность его трудоустроить.

10 августа 2015 года истец направил профорганизации

для согласования проект приказа об увольнении П. по сокращению штата. Одновременно были направлены выписки из протоколов об отсутствии у П. права на преимущественное оставление на работе и о предложении П. вакантных должностей. 25 августа 2015 года профорганизация отказала в согласовании увольнения П., с чем истец не согласился.

Аргументы ответчика: 31 июля 2015 года Саратовская областная организация профсоюза направила в адрес истца мотивированное мнение – о возможном выполнении работодателем приказа в части сокращения должности «специалист по охране труда и технике безопасности» при соблюдении ТК РФ, норм действующего законодательства и при условии трудоустройства П. на другую должность.

25 августа 2015 года профорганизация подготовила мотивированное мнение, в котором указала, что ее президиум считает невозможным подписание работодателем приказа о прекращении (расторжении) трудового договора с П. по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. При этом профсоюзный орган указал, что должностная инструкция главного специалиста предусматривает большинство обязанностей специалиста по охране труда, которые выполнял П.

Судебное разбирательство: Рассматривая заявленные иски, суд первой инстанции исследовал обстоятельства по делу и оценил представленные доказательства. Суд пришел к выводу о незаконности действий Центра размещения по основанию, предусмотренному п. 2 ст. 81 ТК РФ. В отношении увольнения П. работодателем не были соблюдены требования ч. 2 ст. 81 и ч. 1 ст. 180 ТК РФ, а именно: после получения письменного согласия работника о переводе его на другую работу работодатель не исполнил обязанность осуществить такой перевод, тем самым нарушил процедуру увольнения по сокращению штата работников.

Кроме того, истец не представил суду доказательств того, что П. не обладает достаточной квалификацией для занятия предложенных ему работодателем должностей главного специалиста или администратора. Квалификация должна быть подтверждена результатами работы аттестационной комиссии с обязательным участием представителя выборного органа соответствующей первичной профорганизации (ч. 3 ст. 82 ТК РФ).

В апелляционной жалобе истца содержался довод о необоснованности вывода суда первой инстанции о том, что истец нарушил процедуру увольнения П. по сокращению штата, поскольку П. на момент рассмотрения дела не был уволен. Однако этот довод не может повлиять на вынесенное по сути правильное решение. Данное высказывание суда первой инстанции является опиской, которую в соответствии с требованиями ст. 200 ГПК РФ суд может исправить.

Итог: Решение суда первой инстанции оставлено без изменения, апелляционные жалобы ФМС и Центра размещения – без удовлетворения. Отказ профсоюзной организации дать предварительное согласие на расторжение трудового договора с П. признан законным.

(Из материалов юрклуба на www.solidarnost.org)

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

А ЧТО СДЕЛАНО ДЛЯ ПРОФСОЮЗА ТОБОЙ?

Сегодня мы расскажем о члене Молодёжного совета Камчатской краевой организации Профсоюза – Олесе Сырчиной, члене первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Камчатскому краю.



– Здравствуйте Олеся, расскажите нашим читателям о себе?

– В 2013 году, закончив университет я устроилась на работу в Управление Федеральной службы судебных приставов по Камчатскому краю ПКГО №4. Начинала свою деятельность с должности старшего специалиста, сейчас работаю судебным приставом-исполнителем. Основным направлением моей деятельности является взыскание алиментов. Моя работа мне очень нравится, я её даже люблю. Мне нравится приносить пользу людям и когда у меня это получается, я испытываю огромное количество позитивных эмоций.

– Олеся, нашей редакции известно, что не так давно Вы достигли некоторого успеха в своей работе, и в течение одного часа взыскали большую сумму с должника. Поделитесь успехом с нашей редакцией?

– Да, у меня на исполнении находилось производство в отношении алиментщика, который задолжал больше 400 тысяч рублей. Для понуждения его к оплате долга я применила к нему

ряд мер принудительного воздействия, среди которых ограничение в пользовании специальными правами, которое лишило должника возможности управлять не только автомобилем, но и имеющейся у него моторной лодкой. Однако все эти меры не помогли взыскать долг, тогда я пригласила должника к себе на работу и поговорила с ним, призвав к выполнению родительского долга. Ведь дети – это самое прекрасное чудо на земле, и не зирая ни на какие отношения с бывшей супругой/супругом, они не должны страдать. Благодаря нашей беседе, спустя час задолженность была в полном объёме погашена.

Ещё в этом году меня отправили на участие во Всероссийском конкурсе «Судебные приставы – детям», где я заняла второе место по Дальнему Востоку.

– От имени редакции мы поздравляем Вас с победой в конкурсе и достижением высоких показателей в Вашей работе. Из того что Вы нам рассказали, мы видим, что работа занимает в Вашей жизни значимое место и отнимает большое количество времени, но не зирая на это, Вы занимаетесь активной профсоюзной работой. Поделитесь с нашими читателями как вы пришли в профсоюзное движение и расскажите свой опыт работы в Профсоюзах.

– Изначально, когда я была ещё студенткой, я была наслышана о профсоюзной работе. Моя мама давно состояла в профсоюзах, и много работала по направлению защиты прав трудящихся, и конечно же делилась этим опытом со мной. В начале 2015 года я приняла окончательное решение связать себя с профсоюзным движением. Вступив в профсоюзную организацию первое время присматривалась к её работе, изучала законодательство о профсоюзах. В течение 2015 года приняла участие в некоторых акциях, проводимых краевым Профсоюзом. Во время участия в них узнала, что при краевом

комитете Профсоюза действует Молодёжный совет. Познакомилась с его членами, они мне подробно рассказали, чем занимаются. Мне тоже стало это интересно, и я захотела вступить в их ряды. От нашей организации уже был избран делегат, но в конце июля 2015 года сотрудник уволился, и профсоюзный комитет делегировал меня в состав Молодёжного совета.

После этого, в сентябре 2015 года состоялась большая учёба членов Молодёжного совета, что конечно же помогло в дальнейшей профсоюзной работе. Особенно интересно было посетить государственные учреждения, где мы провели встречи с трудовыми коллективами и увидели работу краевого Профсоюза изнутри.

Все полученные знания помогли мне понять истинные проблемы профсоюзов. В своей организации я пытаюсь применить свои знания, помочь своим коллегам в решении их проблем. Сейчас я помогаю краевой организации Профсоюза в сборе подписей в поддержку повышения районного коэффициента к заработной плате для работников федеральных структур в крае. Работы много, но её надо делать.

– Олеся, какие акции, в которых вы принимали участие, Вам запомнились больше всего?

– Мне очень понравилась акция Молодёжного совета, посвящённая празднованию Международного женского дня – 8 марта. Она проходила накануне праздника в этом году. Наш дружный молодой коллектив в ходе ее дарил женщинам улыбки, радость и счастье. Мне приятно это видеть, я сама заряжаюсь положительной энергией от таких акций.

– Как Вы считаете, что является главным преимуществом для работника в профсоюзном членстве?

– Знаете, даже у себя на работе, когда я беседую с коллегами, не членами Профсоюза, я слышу – «А что мне даёт

Профсоюз?». Профсоюз – это прежде всего организация, которая способна решать реальные проблемы и защищать наши трудовые права. Если на минутку представить, что профсоюзов нет, то мне становится страшно. Ведь не будет той силы, которая контролирует принимаемые законы о труде, контролирует их выполнение. Подарки и культурно-массовая работа Профсоюза — это приятное дополнение, которое предлагает нам эта организация. Основа в Профсоюзе – это гарантия защиты наших прав. И надо понимать, что чем больше работников будет состоять в профсоюзной организации, тем проще будет Профсоюзу отстаивать наши права. Ведь неправильно, когда из 100% работающих в Профсоюзе состоит лишь 10%. Получается, что остальных работников всё устраивает, или они уверены, что их права не будут нарушены? Но если бы все было именно так, то никто бы не жаловался на низкую заработную плату, нарушения условий труда и т.п. Поэтому, на задаваемый мне вопрос от коллег, я всегда отвечаю, что профсоюз защищает нас (работников), а вот что сделали Вы для профсоюза?! Я надеюсь, что работники в скором времени поймут важность и необходимость поддержки профсоюзного движения и мы станем одной большой профсоюзной семьёй!

*(Газета Камчатской краевой организации Профсоюза
«Вестник Профсоюза» №3, май 2016 года)*

ФЕСТИВАЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА



На озере Сингуль 11 июня прошел первый этап VII фестиваля молодёжного актива Тюменской областной организации Профсоюза, объединивший более 80 представителей профсоюзных организаций: Ялуторовской городской и Нижнетавдинской районной, объединённых: ГУ – Отделения и управлений ПФР области и УФСИН России по Тюменской области, первичных: территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области и управления Федеральной службы судебных приставов по Тюменской области.

Торжественная церемония открытия Форума началась с построения команд. Яркие, разнообразные цвета спортивной экипировки позволяли безошибочно отличать одну команду от другой. Под звуки гимна над участниками поднялся флаг Российской Федерации. Нужно отметить, что право поднять флаг получил капитан победившей команды прошлого сезона – Иван Борисов.

Участников Форума приветствовала председатель Тюменской областной организации Профсоюза Л.Ю. Господаренко, пожелавшая участникам бескомпромиссной и честной борьбы, спортивного азарта и, конечно, заслуженной победы.

Первый этап – спортивные соревнования – был наполнен

напряженным соперничеством, радостью побед, а также для кого-то и разочарованиями. Но без этого не бывает настоящей спортивной борьбы. Так или иначе, побежденных на Фестивале нет, есть только победители. Это все те, кто получил удовольствие от честной спортивной борьбы, встреч и общения с коллегами и положительных эмоций и впечатлений, которые нам дарит спорт.



Победителями в общекомандном первенстве стали:

I место – команда «ФОРТУНА» Ялуторовской городской организации Профсоюза, капитан Артём Пьянков;

II место – команда «Стражи закона» ОПОРИН по Тюменской области, капитан Дарья Пустовских;

III место – команда «Неугомонные статистики» ППО «ТЮМЕНЬСТАТ», капитан Мария Володкина.

Смотр художественной самодеятельности еще раз доказал – нашей молодёжи талантов не занимать!

На конкурсе «Кулинарный поединок» участники показали настоящее кулинарное искусство. Наша молодёжь не только много, профессионально трудится, ведет большую общественную профсоюзную работу, но искусно и вкусно готовит. Победителями были все, так как кулинарные изыски были тут же съедены.

Д. Сороквашин

В ПОЙМЕ ТУСКАРИ



Курский обком Профсоюза совместно с УМВД России по Курской области в июле на базе поселка Сахаровка в пойме реки Тускарь провел туристический слет команд членов Профсоюза.

Участвовало 9 команд, 121 член Профсоюза. Были развернуты 15 палаток, участники слета завтрак, обед и ужин готовили на кострах с оценкой приготовленных блюд.

Соревнование проходили по стрельбе из лука, волейболу, легкоатлетическому кроссу, бегу в мешках, преодолению водных преград, оказанию первой медицинской помощи и шахматам.

Победители по всем видам награждены медалями и грамотами.

***А. Свежинцев,**
председатель Курской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

ЕСЛИ ПРОФСОЮЗНЫЙ АРГУМЕНТ НЕ ПОДЕЙСТВОВАЛ...

ПОФОРГАНИЗАЦИЯ НАЧИНАЕТ С ПЕРЕГОВОРОВ, НО ГОТОВА И К МАССОВОМУ АКТИВНОМУ ПРОТЕСТУ

Реформы, прошедшие в секторе госслужбы в последние годы, изменили структуру административных образований, министерств и ведомств: во многих регионах в учреждениях сократился штат и изменились условия труда. О последствиях реформы для госслужащих и муниципальных работников Подмосковья и о других вопросах, решением которых занимается профсоюз, «Солидарности» рассказала председатель Московской областной организации отраслевого профсоюза Валентина БУШУЕВА.

СОЦРАБОТНИКАМ ПРИБАВЯТ ЗАРПЛАТУ

– Валентина Михайловна, практически на каждом мероприятии, проводимом Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений общественного обслуживания, обсуждается вопрос низкой зарплаты социальных работников. Совсем недавно сотрудники этой службы отметили ее 25-летие, и нашу беседу мне бы хотелось начать с того, как в Подмосковье решается проблема низкой оплаты их труда.

– Действительно, средняя заработная плата этой категории работников существенно ниже оплаты труда бюджетников в среднем по Московской области. Однако эти показатели должны сравняться к началу 2018 года. Я говорю с уверен-

ностью, так как об этом было заявлено на нашем совместном семинаре с представителями руководства госучреждений соцобслуживания Министерства социального развития Подмосковья, состоявшемся в середине мая. Это наше самое крупное министерство, к которому относятся более 20 тысяч работающих в 168 учреждениях социальной защиты.

Заместитель министра Галия Абдулхаметовна Белялова рассказала, что для выполнения указа президента РФ от 2012 года (о поэтапном повышении зарплаты бюджетникам. – Прим. ред.) в области принята «дорожная карта», в которой установлены нормативные плановые значения повышения заработной платы. И уже к концу этого года средняя заработная плата социальных работников должна будет составить 79,5% от средней зарплаты в Московской области, а к 2018 году – 100% от средней заработной платы в бюджетной сфере.

В этом году были зарезервированы средства на повышение зарплат социальных работников с учетом того, что оплата труда должна соответствовать квалификации. И зарплата социальным работникам, имеющим среднее профессиональное и высшее профессиональное образование, установлена больше. Но не остались без внимания и те, кто не имеет специального образования и не относится к категориям работников, на которых распространяется указ президента. Для них планируется повысить зарплату на 15% уже с мая, и второе повышение ожидается в сентябре.

По словам заместителя министра, в планах – повышение фонда стимулирующих выплат. При этом в рамках программы поэтапного совершенствования оплаты труда бюджетников предусмотрен переход на «эффективный контракт». То есть оплата труда будет осуществляться в зависимости от эффективности работы, причем эффективность должна определяться показателями и критериями оценки результативности труда.

– Мне известно, что в профсоюзах бюджетной сферы введение «эффективного контракта» восприняли с опасениями. И в первую очередь беспокойство из-за того, будет ли справедливой оценка эффективности работы. Возникают ли подобные опасения у вас?

– Думаю, что при переходе на «эффективный контракт» определенные проблемы возникнут, как и при любом нововведении. Но будут созданы соответствующие комиссии, которые займутся оценкой, и в их состав обязательно войдут представители профсоюза. И это – тоже утверждение, так как сейчас областное Министерство социального развития активно заявляет о необходимости сотрудничества с профсоюзом. Об этом на нашем семинаре заявила и министр Ирина Клавдиевна Фаевская, подчеркнув, что все работники в коллективах учреждений должны быть членами нашего профсоюза. А заместитель министра в своем выступлении сообщила, что критерии оценки результативности труда – это задача учреждения, и соответствующий документ должен приниматься только с учетом мнения профсоюзной организации.

Но, к сожалению, есть проблемы, решения которых наша областная организация профсоюза не может добиться уже несколько лет.

БЕЗ УЧЕТА ВЫСЛУГИ

– Эти нерешенные проблемы тоже затрагивают интересы социальных работников?

– Нет, они относятся к другим отраслям, где действует наш профсоюз. Совсем недавно мы отстаивали выплаты при увольнении депутатов областной думы, районных и городских парламентов – эти выплаты в правительстве региона предлагали упразднить. А сейчас одна из наиболее сложных проблем – это невыплаты пенсии за выслугу лет пожарным.

До 2007 года все выплаты производились полностью. Проблемы начались после реформирования Федеральной противопожарной службы и создания государственного казенного учреждения Московской области "Московская областная противопожарно-спасательная служба" (Мособлпожспас), его финансирует областной бюджет. Ситуация обостряется тем, что на территории Подмосковья действуют пожарные службы и федерального подчинения, и их сотрудники пенсию за выслугу лет получают. А наши работники – нет. При этом люди работают в одинаково опасных условиях. Опасных для жизни! И раньше, при наличии выплат за выслугу лет, наши пожарные могли уйти на пенсию в 50 лет, что теперь стало невозможно. Но какая может быть отдача от такого работника, это же вредное производство?!

Надо сказать, что после реформирования службы власти ряда регионов предусмотрели расходы на выплату пенсий за выслугу лет для пожарных. Например, в Ивановской и Архангельской областях. А в Подмосковье этот вопрос до сих пор не решен. У нас принят соответствующий областной закон, а вот перечень работников, которым должна предоставляться пенсия за выслугу лет, до сих пор не утвержден по причине отсутствия финансирования.

– Что предпринимала областная организация профсоюза для решения проблемы?

– Мы начали с обращений. В первую очередь – в Московскую областную думу. И не только мы. В областной парламент обращался и Центральный комитет нашего профсоюза. Был получен ответ, что дума не имеет права рассматривать вопрос, потому что его рассмотрение должны инициировать исполнительные органы в лице губернатора. Естественно, областная организация профсоюза обращалась и к губернатору Подмосковья, но пока безрезультатно.



Причем в своих письмах мы указывали не только на сложность профессии пожарных и опасные условия труда. Совместно с управлением мы просчитали затраты, которые должен был предусмотреть областной бюджет на выплаты пожарным пенсий за выслугу лет. Так вот, в расчетах на перспективу в три года бюджетные затраты должны были составить около 7 млн рублей в год. Для нашей области сумма небольшая. Однако и этот аргумент не подействовал.

– И что же – теперь будете снова обращаться к губернатору и в правительство области?

– Да, но только с другой аргументацией. 12 мая на базе учебного центра Главного управления МВД по Московской области мы проводили семинар, в котором участвовали пожарные. Пенсионный вопрос снова был поднят, и было решено переходить к активным действиям. Сейчас в Мособлпожспасе действует объединенный комитет профсоюза. Он объединяет 3,5 тысячи членов профсоюза, а это гораздо больше половины всех сотрудников управления. Мы решили собрать заявления работников о необходимости акции протеста, организацию которой берет на себя обкомпрофсоюза, после обращения в наш адрес объединенного комитета с необходимыми документами.

Такая практика для нас не нова. В 1997 году именно пожарные вышли на забастовку, и так мы сумели добиться и своевременной выплаты зарплаты, и достаточного финансирования. Но тогда область фактически финансировала федеральную структуру из областного бюджета! О том, что в ближайшее время будет решен вопрос о проведении акции протеста, я уже сообщила на заседании президиума Московского областного объединения организаций профсоюзов. Если властям такой подарок нужен к выборам в сентябре или летом, когда в Подмоскovie горят торфяники, мы готовы его сделать – если наши требования опять не будут услышаны.



Механизм такой: собираем заявления, принимается соответствующее решение объединенного комитета, мы отправляем обращение в руководство региона. Тем самым мы заявляем, что готовы выйти на переговоры, но если нет – готовы вывести людей на протест.

– Валентина Михайловна, совсем недавно был одобрен законопроект о повышении пенсионного возраста для госслужащих. Ваше мнение?

– Позицию нашего профсоюза очень четко сформулировал его председатель Николай Анатольевич Водянов («Закон как верх цинизма», «Солидарность» № 19, 2016). И я полностью с ним солидарна. Действительно, закон принимался без учета мнения профсоюзной стороны, без обсуждения. Но еще до его принятия госслужащим и муниципальным работникам Подмосковья пришлось пережить период весьма жесткого реформирования и оптимизации численности. В 2015 году было сокращено до 70% государственных и муниципальных служащих области.

Во-первых, произошло слияние городов и районных муниципальных образований, некоторые административные единицы попросту были ликвидированы. Все это, конечно, взбудоражило трудовые коллективы, и профсоюзу пришлось много работать, чтобы сокращения проводились без нарушения трудового законодательства и люди были трудоустроены.

Во-вторых, прошли изменения и на уровне министерств, ведомств и служб. Так, серьезная перестройка произошла в службе уполномоченного по правам человека. Сменился руководитель, решивший изменить структуру службы, что повлекло бы за собой максимальную оптимизацию штата сотрудников. Благодаря работе областной организации профсоюза практически всем сотрудникам, высвобожденным в ходе изменений, предложили другую работу. Еще пример –

правительство области и Московская областная дума, на уровне которых действует единая первичная профсоюзная организация. Изменения произошли и во всех 24 министерствах и ведомствах. (Подробнее – в следующем материале)

– Удалось ли в таких условиях сохранить профсоюзную структуру во всех этих организациях?

– Удалось, но это реформирование больно ударило по численности членов профсоюза. Судите сами: раньше в области работали более 16 тысяч муниципальных служащих, сейчас их осталось около 9 тысяч. Конечно, теперь мы стараемся активнее работать над мотивацией профсоюзного членства, активно привлекаем к работе молодежь. И во многих организациях, например, в той же объединенной первичке Мособлдумы и правительства области, эта работа весьма успешно продвигается.

– Членские организации, входящие в Мособком профсоюза, действуют и в областных структурах федеральных ведомств. Произошли ли там аналогичные изменения?

– В федеральных ведомствах – налоговая служба, служба статистики, правоохранительные органы, судебные приставы, судебный департамент, ФСИН – оптимизация штата составила около 10%.

Это не так масштабно и гораздо менее болезненно. Но здесь есть другая проблема – в сфере охраны и безопасности труда. Отмечу, что сейчас наша организация не боится членов профсоюза от несчастного случая при исполнении служебных обязанностей. Мы перешли к обязательной материальной помощи. Если случай смертельный – выплата составит 35 тысяч рублей, в остальном – от 10 до 20 тысяч. А главная задача профсоюза – добиться создания в каждом ведомстве службы по охране труда. Чтобы для работника действовала двойная страховка – и от профсоюза, и от работодателя.



Такая служба действует в Мособлпожспасе. Совсем недавно этот вопрос решен и в Главном управлении МВД России по Московской области – благодаря двустороннему соглашению с профсоюзной стороной. Надеюсь, что в ближайшее время этот вопрос будет успешно решен и в других ведомствах.

*Беседовала **Н. КОЧЕМИНА***

(Газета «Солидарность» №21, 1-8 июня 2016 года)

ОПТИМИЗАЦИЯ С ДВОЙНЫМ ДНОМ

Недостатки экспериментов над госслужащими на примере одной организации

Массовые сокращения сотрудников, повышение пенсионного возраста, бесконечная смена руководителей региональных министерств – в последнее время профкому, объединяющему работников подмосковного правительства, пришлось столкнуться с серьезными вызовами. О парадоксах оптимизации в госсекторе и экономии средств с отрицательным знаком «Солидарность» побеседовала с лидером профорганизации Александром СТАВИНСКИМ.

ОСНОВЫ СУБЪЕКТИВИЗМА

Чтобы понять, какие процессы идут в большой организации, иногда достаточно проанализировать, что происходит в ее малой части. Так, все недостатки последних решений, принятых российским правительством в отношении госслужащих, вполне можно увидеть на примере одного ведомства. Проанализировать реформы, Александр Ставинский произошедшие в работе людей государевых, «Солидарности» помог,



возглавляющий профсоюзную организацию Московской областной думы и правительства Московской области.

– Начать, пожалуй, стоит с самой болезненной точки для любой организации – с сокращений. Как рассказал Ставинский, только за 2015 год профорганизация потеряла в численности: ранее в профсоюзе состояли примерно 2200 человек, а по итогам последней оптимизации осталось 1700. Причем если раньше «убыток» людей худо-бедно компенсировался притоком «новой крови», то сейчас – нет. И ладно бы уволяли бездельников или негодных специалистов! К сожалению, принцип выбора людей, которых обяжали покинуть аппараты подмосковного правительства и думы, строился на совершенно иной концепции, считает профлидер:

– Лично для себя я назвал происходящее «субъективизацией». Такое сложное слово, обозначающее, в общем-то, известный процесс. Руководители зачастую подводили под сокращение не тех, кто плохо работал, а просто исходя из своих личных мотивов, убеждений и отношения, – отмечает председатель профкома. И подчеркивает: если бы не вмешательство профсоюзной организации, этот процесс был бы гораздо более массовым.

По словам Ставинского, несмотря на известную специфику работы профсоюзов в госсекторе, профком, используя все связи и влияние организации, ведя постоянные встречи и переговоры с работодателями, сумел отстоять как минимум несколько сотен специалистов. Чтобы понять масштаб проводимой работы, нужно понимать, что профком объединяет 28 подразделений правительства и думы Подмосковья. Везде – свои руководители. И у каждого задача – оптимизировать количество персонала. В общем, доходило даже до судов.

– Чаще всего люди соглашались с предлагаемыми по сокращению условиями. Мало кто решался идти на конфликт,



но было и такое. Профком как третья сторона участвовал в трех судебных разбирательствах. Однако в рамках процесса доказать незаконность увольнений не удалось. И здесь мы вновь возвращаемся к субъективизму. Какие объективные причины можно привести, что именно тот или иной человек должен остаться? Получается, что никаких. Естественно, в отношении всех подпавших под сокращение мы добились полного соблюдения законодательства. Конечно, отстаивали всех тех, у кого были абсолютно прозрачные основания остаться: декретницы, многодетные и т.д. Но доказать руководителю и суду, что вот такой-то работник лучше, не представляется возможным. По крайней мере в наших условиях, – утверждает Александр Ставинский.

Отдельный интерес вызывают перемены, которые приключились за последние годы в высших правительственных эшелонах Московской области. Чехарда руководителей привела не только к сугубо специфическим профсоюзным проблемам (с каждым новым министром или главой департамента необходимо заново знакомиться и объяснять принципы работы профкома), но и к пробуксовкам в работе самих ведомств.

– За последние два года практически во всех подмосковных министерствах за редким исключением, хотя бы раз менялся глава. Есть такие, где руководители менялись и по три, и даже по пять раз! Что может натворить министр за пару месяцев, чтобы его сняли? А с другой стороны – что человек может успеть понять на новом месте работы за эти два месяца? И ладно бы один такой прецедент был! Можно было бы понять. Но когда это скорее правило, чем исключение, становится совсем непонятно. Ведь каждый новый человек приводит свою команду. Меняются люди, меняется план работы, а дело тем временем пробуксовывает. Глубоко убежден, что ча-



стая сменяемость руководящего состава ни к чему хорошему не приводит, – считает председатель профкома.

Тема смены руководства в известном смысле пересекается и с процессом оптимизации. Доходило до смешного: при очередной смене министра менялись и списки тех, кто должен был покинуть то или иное подразделение. Вот она, субъективизация, в полный рост.

ЭКОНОМИЯ СО ЗНАКОМ МИНУС

В представлении профсоюза под крайне сомнительным вопросом оказалась и экономия бюджетных средств, которой пытались добиться оптимизацией. Например, речь идет о снятии статуса государственных служащих с технического персонала организаций.

– Это служащие, должности которых не относятся к должностям государственной гражданской службы, – довольно большая часть коллектива. Их было решено лишить привилегий, как бы переведя с госслужбы на обычную работу. Ну, как переведя... По сути людей попросту увольняли и принимали на работу уже на других условиях. Но шел-то работать человек исходя из первоначального предложения! По сути, это смена правил игры, когда ты уже сидишь за столом с разложенными картами, – убежден Ставинский.

Как рассказал профсоюзный лидер, люди теряли дополнительные дни к отпуску и льготное медицинское страхование. Большой вопрос – относительно мест в очереди на улучшения жилищных условий, в которой специалисты стояли как госслужащие. Непонятно, сохранятся ли эти места, или же люди снова останутся без достойного жилья на многие годы. Причем экономический эффект от всех этих действий крайне сомнителен.

– Если проанализировать цифры, получится, что после

этой «оптимизации» общая численность оставшихся на госслужбе, включая ту категорию сотрудников, которые как бы уже не относятся к госслужбе, но работают в ее структурах, – осталась на прежнем уровне. Если не увеличилась. Получается, что человек остался на том же месте, выполняет те же функции, получает зарплату. Где экономия-то? На самом деле, куда более правильно в финансовом плане было бы обратить внимание на эффективное расходование бюджетных средств, а не людей сокращать, – полагает Ставинский.

К слову, буквально на прошлой неделе правила игры для госслужащих сменились и по еще одному важному направлению. Ставинский напоминает о повышении для них пенсионного возраста:

– В соответствии с Конституцией РФ, граждане страны обладают равными правами на труд, на пенсионное обеспечение!

Почему же права одной из категорий работников вдруг в открытую нарушаются? Я вижу в этом опять же заигрывание, а самое главное – это первый шаг к повышению пенсионного возраста в РФ.

РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Несмотря на все вышеописанные трудности, профком продолжает работу. В план работы профорганизации включено множество пунктов, направленных на поддержку сотрудников госучреждений даже в кризисных условиях.

– Самое главное, что в тяжелых финансовых условиях наши работодатели не отказались от достаточно весомой материальной поддержки сотрудников. Общий объем средств, которые на это идут, составляет порядка 14 тысяч рублей на человека в год, – приводит данные председатель профкома.

Помогает, естественно, и сам профсоюз. Выплаты идут

по нескольким основаниям, как к радостным событиям, таким как юбилеи, свадьбы и рождение детей, так и к печальным поводам – по болезни и в связи со смертью близкого человека. Есть интересный опыт – выделяются средства на посещение больного коллеги: на покупку фруктов, лекарств и прочих вещей, в которых нуждается человек.

А отдельная гордость профорганизации – это забота о детях сотрудников Московской областной думы и Правительства Московской области.

– Новогодние подарки и представления -это понятно, такое практически у всех есть. А мы стараемся проводить для детей по несколько экскурсий в год. Честно говоря, уже трудно искать места, где еще не бывали. Большинство музеев посетили, ходили и в планетарий, и в «Экспериментаниум». Сейчас готовимся провести экскурсию на кораблике по Москве-реке. Большая тема – это детский отдых. Профком не только подыскивает хорошие варианты путевок, но и компенсирует до 50% стоимости. Вплоть до этого года отправляли детей в лагерь в Грецию, но сейчас из-за резко выросших цен это не представляется возможным. Мы нашли очень хороший аналог на территории Краснодарского края, в Анапе. Будем впервые работать с новым оператором, так что немного волнуемся, – рассказывает Александр Ставинский.

А. КЛЯШТОРИН

(Газета «Солидарность» №21, 1-8 июня 2016 года)

Информационный бюллетень Профсоюза

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

СПИСОК ТЕЛЕФОНОВ АППАРАТА ЦК ПРОФСОЮЗА Факс (495) 938-22-95

Фамилия, имя, отчество	Должность	Служебный телефон (код 495)
ВОДЯНОВ НИКОЛАЙ АНАТОЛЬЕВИЧ	Председатель Профсоюза	938-77-44
ГОРДИЕНКО МАРИНА БОРИСОВНА	Секретарь Президиума Профсоюза – руководитель Приемной ЦК Профсоюза	938-77-44
УВАРОВ СЕРГЕЙ ТИМОФЕЕВИЧ	Заместитель Председателя	930-72-17
ШЕЛОБАНОВА ОЛЬГА ВИКТОРОВНА	Заместитель Председателя	930-38-17
ТРОИЦКАЯ ОЛЬГА НИКОЛАЕВНА	Секретарь ЦК Профсоюза – помощник Председателя Профсоюза по юридиче- ским и экономическим во- просам	938-77-90
ДАРМЕНКО ЕЛЕНА ВЯЧЕСЛАВОВНА	Помощник Председателя по международным вопро- сам	930-75-43
ЕФИМОВА ОЛЬГА ВАЛЕРЬЕВНА	Помощник Председателя по информационной ра- боте	938-83-33

Информационный бюллетень Профсоюза

Фамилия, имя, отчество	Должность	Служебный телефон (код 495)
УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ		
ПАНТЮХОВА МАРИНА АЛЕКСАНДРОВНА	Управляющая делами	938-89-07
СОКОЛОВА ЛЮДМИЛА ВЛАДИМИРОВНА	Специалист по делопроизводству и работе с корреспонденцией	938-88-14
ТЫЧКИН ОЛЕГ ИГОРЕВИЧ	Эксперт	930-96-25
ОТДЕЛ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ		
ДАНИЛОВА ГАЛИНА ИВАНОВНА	Заведующая	938-80-60
НОВИКОВА ЕКАТЕРИНА СЕРГЕЕВНА	Заместитель заведующего	938-79-21
КАЗАКОВ ЮРИЙ ЕФИМОВИЧ	Пресс-секретарь	938-82-80
ОЗЕРОВА БЕЛЛА КЮРИЕВНА	Эксперт	938-78-29
ЧЕРНОВА МАРИЯ ВИКТОРОВНА	Эксперт	938-80-95
ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ		
ДЕРГАНОВА ТАТЬЯНА ЮРЬЕВНА	Заведующая – главный бухгалтер	938-84-92
ВЛАДИМИРОВА ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА	Заместитель заведующего - заместитель главного бухгалтера	938-78-22
ШАЯХОВА АЛЬБИНА ЗАВДЯТОВНА	Эксперт	938-81-39

Информационный бюллетень Профсоюза

Фамилия, имя, отчество	Должность	Служебный телефон (код 495)
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНО – ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА		
ШЕСТАКОВА ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА	Заведующая	938-81-36
ЕЛИСЕЕВА ЮЛИЯ ОЛЕГОВНА	Заместитель заведующего	938-88-47
ДОЛЯ ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА	Эксперт	938-83-96
ИЛЬИНА НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА	Эксперт	938-84-03
САЖНЕВА ЮЛИЯ ВАЛЕРЬЕВНА	Эксперт	938-73-18
ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ		
МОРОЗОВ БОРИС ИВАНОВИЧ	Заведующий – главный технический инспектор труда	938-81-64
ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ		
РУДЬ ЮРИЙ ВИКТОРОВИЧ	Заведующий – главный правовой инспектор труда	938-75-16
ГАЙДАРЬ ЮЛИЯ ВИТАЛЬЕВНА	Эксперт	938-80-71



Информационный бюллетень Профсоюза

Формат 60x90/16, тираж 2753 экз.

Объем 14 печ. л.

ООО «Экспо-Медиа-Пресс»

115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

