



№ 1 (142)

Москва
2016 год

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА

Снимки к материалам в номере

«ЗНАЙ НАШИХ!»



А. Королев, спасший пятерых

“ЗОЛОТОЕ КОЛЬЦО РОССИИ”



Встреча Белгородских профактивистов
с Ярославскими коллегами

(Продолжение на 3-ей стр.обложки)

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№1(142)**

**Москва
2016 г.**

Редакционный Совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Т.Ю. ГЕРАСИМЕНКО, Г.И. ДАНИЛОВА,
О.В. ЕФИМОВА, Б.И.МОРОЗОВ, Ю.В. РУДЬ,
О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА,
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
г. Москва, Ленинский проспект, 42,
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
<http://www.prgu.ru>

Ответственный за выпуск Ю.Е. Казаков

СОДЕРЖАНИЕ

ВАЖНО

Обращение Федерации независимых профсоюзов России к членским организациям ФНПР о поддержке политической партии «Союз труда»	5
Устав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	7

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Н. Маркова. В тесном контакте	98
Л. Комякова. Обеспечивая выполнение коллективного договора	101
М. Романова. Дом милосердия	105
Партнерство расширяет горизонты	112
Л. Шарухина. Конструктивный разговор	116

В ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ НОВШЕСТВА!

Только вперед!	119
Добились достойного уровня	119
О. Двинская. Краевой выездной семинар-совещание	119
Профсоюз – защитник женского труда!	122

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

В. Алексеев. Для обеспечения реализации финансовой политики.	124
С. Игнатова. И обучаем, и учимся	125
М. Смолина. Силовой рычаг	129
Хорошо, когда есть кого учить	133

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

И. Крикунова. Знай наших!	135
Профсоюз в лицах	136

Т. Прудникова. Идеи воплощает молодежь	140
С. Игнатова. Дела молодежные	142

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

М. Смолина. Всем на пользу	146
И. Калинина. В честь Дня защитника Отечества	147
В. Любиченко. Все только начинается	149
С. Уколова. Золотое кольцо России	151
В. Петров. Баллада о Зое	155

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

А. Юшкевич. Несколько страниц из жизни ветерана	159
Н. Водянов, П. Осипов. Центробанк избавляется от инкассаторов	172
Э. Лапырис. Как бороться за свои права работникам госслужбы?	180

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Судебные прецеденты

1. Медаль «100 лет профсоюзам России» признана основанием для присвоения звания ветерана труда	189
2. Суд разъяснил, награды каких организаций могут служить основанием для присвоения звания ветеран труда	192
3. Регионы не имеют права сужать перечень лиц, относящихся к категории ветеранов труда	195
О праздничных выходных днях в 2017 году	199

ВАЖНО

**ОБРАЩЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ К ЧЛЕНСКИМ
ОРГАНИЗАЦИЯМ ФНПР О ПОДДЕРЖКЕ
ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ «СОЮЗ ТРУДА»**

2016 год является особенным в общественно-политической жизни страны. 18 сентября гражданам России предстоит избрать седьмой состав Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации. Также в этот день планируются выборы в региональные парламенты, выборы депутатов представительных органов муниципальных образований административных центров, выборы глав регионов.

Участие в выборах предоставляет возможность для того, чтобы голос членов профсоюзов был услышан на политической арене, а профсоюзные активисты влияли на принятие решений.

Профсоюзы заинтересованы в избрании достойных депутатов, которые своей активной работой сделают все для улучшения благосостояния граждан, будут не на словах, а на деле защищать права и интересы трудящихся.

Опыт участия представителей профсоюзов в политической жизни страны уже на практике доказал свою эффективность. И сегодня нам необходимо активно продвигать в органы власти людей, разделяющих профсоюзную идеологию.

8 февраля 2016 года в адрес ФНПР поступило обращение председателя Всероссийской политической партии «Союз труда» А.В. Шершукова с предложением поддержать партию «Союз труда» на предстоящих в 2016 году выборах.

Всероссийская политическая партия «Союз труда» была создана в 2012 году по инициативе активистов профсоюзов. Программа партии «Союз труда» вполне корреспондируется с Программой ФНПР. Это - содействие росту заработной

платы и борьба с бедностью, требования повышения МРОТ, введения прогрессивной шкалы налогообложения, увеличения пособия по безработице, сокращения необоснованной трудовой миграции, упрощения процедуры проведения забастовки, а также борьба за свободу деятельности профсоюзов.

Сейчас нам необходимо предпринимать энергичные шаги для того, чтобы партия «Союз труда» заняла видное место в политической системе Российской Федерации.

С целью реализации задач строительства и развития современного социального государства, повышения эффективности воздействия на принятие важнейших социальных и экономических решений рекомендуем членским организациям ФНПР поддержать инициативу партии «Союз труда» включиться в процесс сбора предложений в предвыборную программу партии и выдвижения кандидатов для включения их в список, с которым партия «Союз труда» пойдет на выборы, а также оказать организационную, агитационную и финансовую поддержку выдвинутым кандидатам.

Принят:
Учредительным съездом Профсоюза
16 августа 1990 года.
В редакции, утвержденной:
II (внеочередным) – 19 августа 1992 г.,
III – 16 августа 1995 г.,
IV (внеочередным) – 03 декабря 1998 г.,
V – 16 августа 2000 г.,
VI – 17 августа 2005 г.,
VII – 18 августа 2010 г.,
VIII (внеочередным) – 19 июня 2013 г.,
X – 3 декабря 2015 г.
Съездами Профсоюза

УСТАВ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) – некоммерческая корпоративная организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, объединяющая на добровольной основе членов Профсоюза – государственных и муниципальных служащих, работников, а также военнослужащих, сотрудников правоохранительных и других органов, где предусмотрена военная и приравненная к ней служба (далее – Работники), связанных общими социально-трудовыми и профессиональными (служебными) интересами по роду своей деятельности в феде-

ральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, на предприятиях, в учреждениях и организациях сферы общественного и социального обслуживания, в том числе оказывающих государственные услуги, различной организационно-правовой формы и формы собственности (далее – Учреждения), а также обучающихся (студентов, курсантов и др.) в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, пенсионеров (сохранивших членство в Профсоюзе на момент увольнения в связи с выходом на пенсию).

Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Российской Федерации.

Полное наименование Профсоюза – Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Сокращенное наименование Профсоюза – Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ; ПРГУ РФ.

Наименование Профсоюза на английском языке – State and Public Service Employees' Union of Russia.

Сокращенное наименование Профсоюза на английском языке – SPSEUR.

2. Профсоюз и его организации осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом.

Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами и организациями Профсоюза.

3. Деятельность Профсоюза основывается на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, демократии, добровольности, равноправия, самоуправления, законности и гласности.

Профсоюз свободен в определении своей структуры, целей, форм и методов деятельности, самостоятельно образует профсоюзные органы, определяет их компетенцию и создает аппарат штатных работников.

Профсоюз независим в своей деятельности от федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), представителей нанимателей, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Профсоюз взаимодействует с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, объединениями работодателей, представителями нанимателей, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами в интересах членов Профсоюза.

Отношения Профсоюза с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), представителями нанимателей, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых (служебных) отношений, заключаемых коллективных договоров и соглашений.

Профсоюз сотрудничает с профсоюзами, объединениями профсоюзов Российской Федерации и других государств, а также может вступать в Российские и международные профсоюзные и другие объединения и участвовать в их создании в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Профсоюз является юридическим лицом с момента государственной (уведомительной) регистрации.

Организации Профсоюза создаются и действуют на основании настоящего Устава, могут приобретать права юридического лица и исполнять обязанности в результате государственной (уведомительной) регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5. Полномочия выборных профсоюзных органов не прерываются при передаче Учреждения из подчинения одного административного или хозяйственного органа в подчинение другого, а также при изменении наименования, организационно-правовой формы и формы собственности, смене собственника и (или) реорганизации. В таких случаях изменяется только наименование организации Профсоюза в соответствии с новым наименованием Учреждения.

Решение об этом доводится до сведения вышестоящего профсоюзного органа и руководителя Учреждения.

Если организация Профсоюза является юридическим лицом, то все изменения осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

6. Предметом деятельности Профсоюза является осуществление представительства, защиты индивидуальных и

коллективных социально-трудовых прав, а также профессиональных, производственных, экономических и социальных законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий оплаты и охраны труда, соблюдения социальных гарантий. Целями Профсоюза является представительство, защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, а также профессиональных, производственных, экономических и социальных законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий оплаты и охраны труда, соблюдения социальных гарантий.

7. Основными задачами деятельности Профсоюза и его организаций являются:

1) представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза и других Работников во взаимоотношениях с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, Учреждениями, работодателями, их объединениями и представителями нанимателей;

2) защита членов Профсоюза в вопросах реализации их права на свободное распоряжение своими способностями к труду, на достойную оплату труда, ее индексацию в соответствии с ростом стоимости жизни, участие в установлении форм и систем оплаты труда, размеров ставок и должностных окладов Работников, контроль за обеспечением безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

3) представление интересов Работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров, заключе-

ние коллективных договоров и соглашений, контроль за их выполнением, участие в разрешении трудовых споров;

4) участие в разработке государственных программ занятости, способствование осуществлению мер социальной защиты членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности или штата Работников, реорганизации или ликвидации (упразднения) Учреждений, осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости;

5) внесение предложений по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права членов Профсоюза;

6) создание правовой и технической инспекции труда Профсоюза для осуществления контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей положений законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;

7) участие в разработке программ по вопросам молодежной политики;

8) проведение информационной и агитационной работы, обеспечивающей гласность деятельности Профсоюза, его организаций и их выборных органов, создание и использование собственных средств массовой информации, осуществление издательской деятельности;

9) профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы, а также контроль за использованием средств государственных фондов обязатель-

ного социального страхования и других фондов социальной направленности;

10) забота об укреплении здоровья членов Профсоюза;

11) оказание методической, консультационной и юридической помощи членам и организациям Профсоюза, обеспечение защиты их прав и законных интересов в органах по рассмотрению трудовых споров и в суде;

12) использование для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза всех форм коллективных действий, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

13) осуществление подбора, подготовки, переподготовки, повышения квалификации, дополнительного профессионального образования профсоюзных работников и профсоюзного актива;

14) осуществление самостоятельно, а также через учреждаемые в соответствии с законодательством Российской Федерации юридические лица, предпринимательской (в том числе внешнеэкономической), издательской и иной деятельности, направленной на реализацию предусмотренных настоящим Уставом целей Профсоюза в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

15) организация в установленном порядке касс взаимопомощи;

16) организация и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди членов Профсоюза и членов их семей, оказание содействия в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

17) создание фондов солидарности, забастовочных, страховых, культурно-просветительных фондов, фондов обучения и подготовки кадров, а также других фондов в интересах членов Профсоюза, оказание им материальной помощи, награждение памятными подарками и вручение призов;

18) внесение предложений по кандидатурам своих представителей в составы муниципальных, окружных, территориальных, участковых избирательных комиссий.

III. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

8. Членами Профсоюза могут стать:

1) Работники, осуществляющие трудовую и служебную деятельность в Учреждениях;

2) лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет;

3) лица, осуществляющие трудовую деятельность в Профсоюзе и его организациях.

9. Прием в члены Профсоюза осуществляется в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению Работника или обучающегося (студента, курсанта и др.) на собрании структурного подразделения соответствующей первичной профсоюзной организации (профгруппы), на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или на заседании их выборных руководящих органов с последующим информированием о принятом решении этого Работника, обучающегося (студента, курсанта и др.) и членов Профсоюза, состоящих на учете в этой первичной профсоюзной организации. Заявление Работника или обучающегося (студента, курсанта и др.) о вступлении в Профсоюз должно быть рассмотрено указанными профсоюзными органами в течение месяца со дня его подачи.

При отсутствии в Учреждении первичной профсоюзной организации прием в члены Профсоюза осуществляется выборным руководящим органом соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) орга-

низации Профсоюза с определением первичной профсоюзной организации для постановки на временный профсоюзный учет.

Работнику, обучающемуся (студенту, курсанту и др.), принятому в члены Профсоюза выдается профсоюзный билет и заполняется учетная карточка.

Работник, обучающийся (студент, курсант и др.), принятый в члены Профсоюза, фактом подачи заявления о вступлении в Профсоюз делегирует Профсоюзу, в лице соответствующих профсоюзных органов и должностных лиц, постоянные полномочия по защите своих социально-трудовых и связанных с трудом, службой и обучением прав и законных интересов.

10. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

11. Работник, обучающийся (студент, курсант и др.) считается принятым в члены Профсоюза на основании решения соответствующего профсоюзного органа. Исчисление профсоюзного стажа начинается со дня принятия такого решения.

12. Членство и профсоюзный стаж сохраняются на основании письменного заявления членам Профсоюза, прекратившим трудовую деятельность или обучение, по следующим причинам:

- 1) в связи с выходом на пенсию;
- 2) в связи с сокращением численности или штата Работников вследствие реорганизации или ликвидации (упразднения) Учреждения;
- 3) в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи;

4) в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, переездом к месту жительства мужа или жены (по предъявлении подтверждающих документов);

5) в связи с иными уважительными причинами (на основании решения соответствующего профсоюзного органа).

13. В случае прекращения трудовых (служебных) отношений с Учреждением по иным причинам членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж сохраняются в течение трех месяцев. При отсутствии письменного заявления от члена Профсоюза о выходе из Профсоюза, а также при прекращении уплаты им членских профсоюзных взносов по истечении указанного срока он исключается из Профсоюза и снимается с профсоюзного учета. В течение указанного срока эти лица могут обращаться в Профсоюз за защитой своих социально-трудовых прав и законных интересов, а также за бесплатной юридической помощью только при условии соблюдения ими требований настоящего Устава.

При вступлении в Профсоюз профсоюзный стаж бывшим членам других профсоюзов на основании их письменных заявлений может быть включен в общий профсоюзный стаж по решению соответствующего профсоюзного органа.

14. Членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж возобновляются бывшим членам Профсоюза на основании их письменных заявлений после срочной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, в правоохранительных и иных органах, где предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

Член Профсоюза обязан при поступлении на работу (службу) встать на профсоюзный учет.

15. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

16. Член Профсоюза имеет право:

1) обращаться в любой профсоюзный орган для получения бесплатной консультации, юридической помощи, общественной защиты своих профессиональных, служебных и социально-трудовых прав и законных интересов;

2) участвовать в деятельности Профсоюза и его организаций, выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов в установленном порядке;

3) получать информацию о работе Профсоюза и его организаций, выборных профсоюзных органов в установленном порядке;

4) на защиту Профсоюзом и его организациями своих профессиональных, служебных и социально-трудовых прав и законных интересов;

5) избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

6) участвовать в профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях иных профсоюзных органов при рассмотрении его вопросов;

7) получать в установленном порядке из средств Профсоюза материальную помощь, поощрительные выплаты и другие льготы, предоставляемые Профсоюзом своим членам, пользоваться фондами Профсоюза;

8) обращаться в любой профсоюзный орган и требовать ответа по существу поставленных вопросов, обжаловать принятые профсоюзными органами решения в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

9) свободно выйти из Профсоюза по личному письменному заявлению, поданному в выборный профсоюзный орган по месту постановки на профсоюзный учет;

10) член Профсоюза может иметь иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

17. Член Профсоюза обязан:

1) соблюдать настоящий Устав, выполнять решения и поручения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;

2) поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей;

3) поддерживать коллективные действия, организуемые Профсоюзом и его организациями, выборными профсоюзными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации и принимать в них участие;

4) лично участвовать в собраниях первичной профсоюзной организации, в которой он состоит на профсоюзном учете, а в случае избрания делегатом – в конференции соответствующей организации Профсоюза или в работе Съезда Профсоюза;

5) выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, заключенными с участием Профсоюза или с участием его организаций;

6) проявлять заботу об укреплении авторитета Профсоюза и его организаций, не допускать действий, причиняющих вред (материальный или нематериальный) Профсоюзу и его организациям;

7) ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

8) на члена Профсоюза могут быть возложены иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

18. За активное участие в деятельности Профсоюза и его организаций для члена Профсоюза предусмотрены следующие виды поощрений:

1) объявление благодарности;

2) награждение грамотами профсоюзных органов;

- 3) награждение знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;
- 4) премирование;
- 5) награждение ценным подарком;
- 6) иные виды поощрений.

19. Выборные руководящие и исполнительные профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза почетной грамотой, знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, государственными и ведомственными наградами, а также о присвоении им почетных званий.

Вышестоящие профсоюзные органы вправе принимать решения о поощрении и награждении члена Профсоюза по согласованию с соответствующим выборным органом организации Профсоюза.

20. За невыполнение обязанностей, установленных настоящим Уставом, без уважительных причин к членам Профсоюза применяются меры общественного взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) исключение из Профсоюза.

21. Исключение из Профсоюза в качестве меры общественного взыскания применяется в случае невыполнения членом Профсоюза обязанностей, указанных в подпунктах 6 и 7 пункта 17 настоящего Устава, а также в случае неоднократного (два и более раз) невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин иных обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом.

22. Вопрос о применении мер общественного взыскания к члену Профсоюза решается в его присутствии на собрании, конференции или заседании руководящего или исполнительного коллегиального профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, а также на заседаниях вышестоящих коллегиальных руководящих или исполнительных профсоюзных органов с последующим сообщением о принятом решении первичной профсоюзной организации, в которой он состоит на профсоюзном учете, а при неявке без уважительных причин – в его отсутствие.

Вопрос о применении мер общественного взыскания вносится в повестку дня собрания, конференции или заседания соответствующего руководящего или исполнительного коллегиального профсоюзного органа. Член Профсоюза должен быть уведомлен об этом заранее (не позднее, чем за три рабочих дня) в письменной или устной форме (с составлением соответствующего акта).

Решение о применении указанных мер принимается большинством голосов, а об исключении из Профсоюза – квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) участников собрания, делегатов конференции, членов руководящего или исполнительного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

23. Применение мер общественного взыскания может быть обжаловано в вышестоящий руководящий или исполнительный коллегиальный профсоюзный орган в течение месяца со дня наложения взыскания.

Общественное взыскание действует в течение года и может быть снято досрочно применившим эту меру профсоюзным органом по заявлению самого члена Профсоюза, на которого было наложено взыскание, члена выборного проф-

союзного органа соответствующей первичной профсоюзной организации или по инициативе вышестоящего профсоюзного органа. Член Профсоюза считается не имеющим общественного взыскания, если он в течение года с момента наложения общественного взыскания не нарушил обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом.

24. Исключенный из Профсоюза или снятый с профсоюзного учета, не имеет права на защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и законных интересов, на получение бесплатной юридической помощи, а также права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу.

Сумма уплаченных профсоюзных взносов ему не возвращается.

Исключенный из Профсоюза может вновь вступить в Профсоюз на общих основаниях по истечении одного года с момента принятия уполномоченным профсоюзным органом решения о его исключении. Профсоюзный стаж при этом не возобновляется.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

25. Профсоюз, его организации и выборные органы в своей деятельности руководствуются демократическими принципами:

- 1) выборность всех профсоюзных органов;
- 2) периодическая отчетность профсоюзных органов, в том числе их руководителей, перед соответствующими организациями Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;
- 3) коллегиальность в работе всех органов Профсоюза и его организаций, личная ответственность членов профсоюзных органов за выполнение принятых постановлений и полученных поручений;

4) соблюдение внутрипрофсоюзной дисциплины и подчинение меньшинства большинству;

5) обязательность выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими профсоюзными органами;

6) взаимопомощь, солидарность и единство действий в реализации целей и основных направлений деятельности Профсоюза, оказание, при необходимости, моральной и материальной поддержки другим отраслевым и родственным зарубежным профсоюзам;

7) соблюдение финансовой дисциплины.

26. Вышестоящий профсоюзный орган вправе:

1) отменять решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах их компетенции;

2) представлять в суде интересы Профсоюза по вопросам принятия нижестоящими профсоюзными органами решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и ее субъектов, настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов;

3) рекомендовать соответствующим организациям Профсоюза освобождать от занимаемой должности председателей этих организаций (с обязательным указанием причин) и предлагать для избрания другие кандидатуры.

27. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Устава, невыполнение решений профсоюзных органов:

1) Председатель Профсоюза, председатели организаций Профсоюза, в рамках своих полномочий персонально отвечают за соблюдение требований настоящего Устава, а также

за выполнение решений, принимаемых соответствующими профсоюзными органами;

2) случаи несоблюдения требований настоящего Устава, а также невыполнения решений профсоюзных органов рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального профсоюзного органа или Центрального комитета Профсоюза, где в отношении Председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза может быть принято решение о применении к ним мер общественного взыскания в порядке, предусмотренном пунктом 22 настоящего Устава;

3) в случае несоблюдения выборными органами организаций Профсоюза требований настоящего Устава, вопрос о взаимоотношениях с этими организациями Профсоюза решается вышестоящим выборным руководящим профсоюзным органом или Центральным комитетом Профсоюза.

V. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

28. Профсоюз строится по территориально-отраслевому принципу.

29. В Профсоюзе создаются и действуют в соответствии с настоящим Уставом следующие организации:

- 1) первичные профсоюзные организации;
- 2) городские, районные, объединенные отраслевые и другие организации Профсоюза, создаваемые и действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований одного субъекта Российской Федерации (далее – территориальные организации Профсоюза);
- 3) республиканские, краевые, областные организации, организации городов федерального значения и другие орга-

низации Профсоюза, создаваемые и действующие в одном или нескольких субъектах Российской Федерации (далее – региональные (межрегиональные) организации Профсоюза).

30. Первичные профсоюзные организации состоят на профсоюзном учете в соответствующих территориальных и (или) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, объединяющих их.

В Учреждении может быть создана, как правило, только одна первичная профсоюзная организация, за исключением профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, где возможно создание самостоятельных первичных профсоюзных организаций Работников и обучающихся (студентов, курсантов и др.).

Территориальные организации Профсоюза состоят на профсоюзном учете в соответствующих региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, объединяющих их.

В субъекте Российской Федерации может действовать только одна региональная (межрегиональная) организация Профсоюза.

31. Структура организации Профсоюза разрабатывается соответствующим руководящим органом этой организации и утверждается вышестоящим профсоюзным органом.

32. Высшими руководящими органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Съезд Профсоюза;
- 2) конференции региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

3) конференции территориальных организаций Профсоюза;

4) собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций.

33. Постоянно действующими руководящими коллегиальными выборными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

1) Центральный комитет Профсоюза;

2) комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

3) комитеты территориальных организаций Профсоюза;

4) профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций.

34. Исполнительными коллегиальными выборными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

1) Президиум Профсоюза;

2) президиумы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

3) президиумы территориальных организаций Профсоюза;

4) президиумы первичных профсоюзных организаций (в случае их создания).

35. Исполнительными единоличными выборными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

1) Председатель Профсоюза;

2) председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

3) председатели территориальных организаций Профсоюза;

4) председатели первичных профсоюзных организаций.

36. Контрольно-ревизионными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

1) Центральная ревизионная комиссия Профсоюза;

2) ревизионные комиссии региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

3) ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза;

4) ревизионные комиссии (ревизоры) первичных профсоюзных организаций.

37. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным, если в его работе принимают участие более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в данной организации Профсоюза.

Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной, если в ее работе принимают участие не менее двух третей делегатов, избранных от структурных подразделений этой первичной профсоюзной организации.

Конференция территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, считается правомочной, если в ее работе принимают участие делегаты, избранные не менее чем от двух третей объединяемых ею организаций Профсоюза.

Съезд Профсоюза считается правомочным, если в его работе принимают участие делегаты, избранные не менее чем от двух третей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

38. Решения собрания, конференции, Съезда и их выборных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принявших участие в работе этих профсоюзных органов, при наличии кворума (за исключением случаев, установленных настоящим Уставом).

Решения оформляются постановлениями и вносятся в протоколы собрания, конференции, Съезда.

Профсоюзные органы вправе самостоятельно разрабатывать и принимать не противоречащие настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов нормативные документы (положения, рекомендации и другие).

39. Собрания (конференции) в первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Конференция первичной профсоюзной организации проводится по согласованию с выборным руководящим органом вышестоящей организации Профсоюза в исключительных случаях, когда невозможно участие в собрании всех членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, в связи с режимом работы, отсутствием надлежащего помещения и по другим объективным причинам.

Очередные конференции территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, съезды Профсоюза созываются один раз в пять лет. В период между очередными конференциями организаций Профсоюза или съездами Профсоюза могут в случае необходимости проводиться внеочередные конференции организаций Профсоюза или внеочередные съезды Профсоюза соответственно.

40. Решение о созыве собрания, конференции принимается соответствующим выборным руководящим профсоюзным органом по своей инициативе, либо по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации или объединяемых соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, направляемому в соответствующий выборный руководящий профсоюзный орган, либо по предложению вышестоящего выборного руководящего профсоюзного органа и объявляется вместе с повесткой дня не позднее чем: за пятнадцать дней до проведения собрания, за один месяц до проведения конференции, за пятнадцать дней до проведения внеочередной конференции.

Соответствующий выборный руководящий профсоюзный орган в срок не более одного месяца со дня получения письменного требования обязан принять решение о проведении собрания или конференции, либо о мотивированном отказе в их проведении. Решение об отказе в проведении собрания или конференции может быть оспорено в вышестоящем выборном руководящем профсоюзном органе.

Решение о созыве Съезда Профсоюза принимается Центральным комитетом Профсоюза и объявляется вместе с повесткой дня не позднее чем: за два месяца до проведения очередного Съезда Профсоюза, за один месяц до проведения внеочередного Съезда Профсоюза.

Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению Центрального комитета Профсоюза или по письменному требованию не менее одной трети региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети всех членов Профсоюза, направляемому в Центральный комитет Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза в срок не более одного месяца со дня получения требования обязан принять решение о проведении Съезда либо о мотивированном отказе в его проведении.

41. Порядок избрания делегатов на конференцию, Съезд и норма представительства устанавливаются соответствующим руководящим выборным профсоюзным органом в порядке, предусмотренном Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза и его организаций, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза (далее – Инструкция по проведению выборов в органы Профсоюза).

Для участия в работе Съезда делегаты избираются на конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также на конференциях территориальных организаций Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в Центральном комитете Профсоюза.

Для участия в работе конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях, объединяемых ими первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза.

Для участия в работе конференций территориальных организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях, объединяемых ими первичных профсоюзных организаций.

Для участия в работе конференций первичных профсоюзных организаций делегаты избираются на собраниях структурных подразделений (профгрупп) этих первичных профсоюзных организаций.

Для подтверждения полномочий делегатов Съезда, конференции из числа делегатов избираются мандатные комис-

сии, деятельность которых регулируются Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза.

42. На собрании, конференции, Съезде осуществляется формирование следующих руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных профсоюзных органов путем выдвижения и избрания кандидатов:

1) в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, президиум первичной профсоюзной организации (в случае необходимости), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (ревизор первичной профсоюзной организации);

2) в территориальных организациях Профсоюза – комитет территориальной организации Профсоюза, президиум территориальной организации Профсоюза, председатель территориальной организации Профсоюза, ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза;

3) в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза – комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

4) в Профсоюзе – Центральный комитет Профсоюза, Президиум Профсоюза, Председатель Профсоюза, Центральная ревизионная комиссия Профсоюза.

43. Председатель Профсоюза и его заместители, председатели организаций Профсоюза и их заместители избираются на должность на срок полномочий соответствующих колл-

легиальных руководящих и исполнительных профсоюзных органов и участвуют в их работе с правом голоса.

Заместители Председателя Профсоюза, заместители председателя организации Профсоюза избираются на должность по представлению Председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза на заседаниях соответствующих руководящих профсоюзных органов.

С избранным Председателем Профсоюза по решению Съезда заключается срочный трудовой договор, который подписывает уполномоченный Съездом делегат Съезда.

С избранным освобожденным председателем организации Профсоюза, являющейся юридическим лицом, по решению собрания, конференции заключается срочный трудовой договор, который подписывает уполномоченный собранием, конференцией соответственно участник собрания, делегат конференции.

При проведении выборов вышестоящие руководящие и исполнительные профсоюзные органы имеют право вносить предложения по кандидатурам на должность председателей нижестоящих организаций Профсоюза.

Председателем Профсоюза, его заместителем, председателем организации Профсоюза, его заместителем может быть избран только член Профсоюза.

Председатель Профсоюза, его заместители принимают участие в работе Съезда с правом голоса.

Председатели организаций Профсоюза, их заместители принимают участие в работе собраний, конференций соответствующих организаций Профсоюза с правом голоса.

44. В профсоюзных органах могут образовываться комиссии и отраслевые секции. Порядок их формирования и работы определяется положениями, утверждаемыми соответствующими профсоюзными органами.

45. В субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях, отраслях, министерствах и т.д. могут назначаться профорганизаторы (доверенные лица вышестоящих руководящих профсоюзных органов), осуществляющие свою деятельность в соответствии с положением, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза или комитетом соответствующей организации Профсоюза.

46. Выборы всех профсоюзных органов проводятся в соответствии с Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

Выборы во все профсоюзные органы проводятся в обязательном порядке перед очередным Съездом Профсоюза в сроки, определяемые Центральным комитетом Профсоюза.

Срок полномочий выборных профсоюзных органов – пять лет.

Выборы в профсоюзные органы могут проводиться досрочно в порядке, установленном Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза.

Ежегодно руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные профсоюзные органы отчитываются о своей работе.

47. Предложения о порядке формирования (избрания) профсоюзных органов могут вносить на собрание, конференцию или Съезд соответствующие руководящие и исполнительные профсоюзные органы.

Порядок избрания членов выборных профсоюзных органов, а также форма голосования утверждаются на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.

48. Избранным считается кандидат, за которого проголосовало квалифицированное большинство голосов (не ме-

нее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

49. Если иное не предусмотрено решениями вышестоящих профсоюзных органов, то заседания коллегиальных профсоюзных органов проводятся по мере необходимости, но не реже:

1) одного раза в три месяца в первичных профсоюзных организациях;

2) одного раза в шесть месяцев в территориальных организациях Профсоюза;

3) одного раза в год в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза;

4) одного раза в год в Профсоюзе.

50. Заседания коллегиальных профсоюзных органов созываются Председателем Профсоюза, Президиумом Профсоюза, Председателем центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председателем организации Профсоюза, президиумом организации Профсоюза, председателем ревизионной комиссии организации Профсоюза соответственно, а также по требованию не менее одной трети членов этого коллегиального профсоюзного органа или по инициативе вышестоящего профсоюзного органа.

51. Правомочными считаются заседания коллегиальных профсоюзных органов при участии в них более половины фактического состава членов соответствующего профсоюзного органа.

Заседания коллегиальных профсоюзных органов, могут проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видео-конференц-связь, а решения могут приниматься посредством заочного голосования в со-

ответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

52. Решение коллегиального профсоюзного органа считается принятым, если за него проголосовало более половины членов этого органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, за исключением иных случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

VI. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

53. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих или обучающихся, как правило, в одном Учреждении независимо от формы собственности и подчиненности.

Первичная профсоюзная организация создается в Учреждении при наличии не менее трех членов Профсоюза, изъявивших желание ее создать.

Решение о создании первичной профсоюзной организации и ее вхождении в соответствующую территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза принимается на собрании и утверждается постановлением выборного коллегиального органа территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация может функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица. В этом случае ежемесячные профсоюзные членские взносы перечисляются работодателем (представителем нанимателя) на счет, определенный комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с настоящим Уставом.

54. Датой создания первичной профсоюзной организации является дата проведения учредительного собрания, о чем составляется соответствующий протокол.

55. Первичная профсоюзная организация официально в письменной форме в течение семи дней уведомляет о своем создании работодателя (представителя нанимателя).

56. При преобразовании Учреждения в иную организационно-правовую форму, изменении формы собственности деятельность первичной профсоюзной организации не прекращается.

57. Структура первичной профсоюзной организации разрабатывается ее профсоюзным комитетом и утверждается президиумом вышестоящей организации Профсоюза.

В структуре первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения, которые осуществляют свою деятельность без приобретения прав юридического лица.

На собраниях в цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных группах и в иных структурных подразделениях первичной профсоюзной организации для ведения текущей работы избираются руководящий коллегиальный выборный орган – профбюро, выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган – председатель профбюро, контрольно-ревизионный орган (ревизор), а в профгруппах – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и его заместитель.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации может передавать профсоюзным органам своих

структурных подразделений часть полномочий, относящихся к его компетенции.

58. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчёты выборных органов первичной профсоюзной организации, принимает по ним решения и даёт оценку их деятельности;

2) избирает на должность председателя первичной профсоюзной организации;

3) избирает членов профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации (в первичных профсоюзных организациях численностью до пятнадцати членов Профсоюза (включительно) возможно избрание ревизора);

4) избирает членов президиума первичной профсоюзной организации (в случае его создания), определяет порядок его работы;

5) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя первичной профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета, президиума и ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации;

6) определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации, ее выборных органов с учетом требований настоящего Устава, решений вышестоящих профсоюзных органов;

7) принимает решения о постановке на профсоюзный учет первичной профсоюзной организации в соответствующую вышестоящую организацию Профсоюза;

8) утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, отчет и бухгалтерский баланс, обеспечивает их гласность;

9) принимает решение об увеличении размера членских профсоюзных взносов свыше одного процента, установленного настоящим Уставом;

10) принимает решения по коллективному трудовому спору с работодателем (представителем нанимателя) в связи с невыполнением условий коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, а также решения о формах коллективных действий и других акций протеста;

11) избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представителей в комиссию по охране труда первичной профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) лиц в комиссию по социальному страхованию, в иные представительные органы Работников;

12) принимает решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе в качестве юридического лица, утверждает ликвидационный баланс, а также принимает решение об изменении наименования первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным руководящим органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза;

13) избирает делегатов на конференции соответствующих территориальных или региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

59. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 2, 3, 4, 5, 6, 8, 12 пункта 58 настоящего Устава, относятся к его исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов го-

лосов плюс два голоса) участников собрания (делегатов конференции) первичной профсоюзной организации, принимающих участие в собрании (конференции), при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простое большинства голосов участников собрания, принимающих участие в голосовании.

60. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности организации.

61. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации осуществляет следующие полномочия:

1) ведет учет членов Профсоюза, утверждает и представляет в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность;

2) осуществляет руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями), созывает собрания (конференции), организует подготовку для них проектов постановлений и других материалов, обеспечивает выполнение принятых решений;

3) обеспечивает выполнение решений комитетов вышестоящих организаций Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза;

4) принимает решение о создании и изменении структуры первичной профсоюзной организации и вносит его на утверждение вышестоящего руководящего или исполнительного профсоюзного органа;

5) координирует работу профсоюзных органов профгрупп;

6) контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами профгрупп настоящего Устава;

7) создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации и организует их работу;

8) избирает на должность и в случае необходимости освобождает от должности заместителей председателя первичной профсоюзной организации;

9) рассматривает вопросы о принятии мер общественного взыскания к члену Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом;

10) принимает решение о принятии в Профсоюз и исключении из Профсоюза на основании личного письменного заявления Работника;

11) ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза о своей работе, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

12) официально уведомляет работодателя (представителя нанимателя) о создании и постановке на профсоюзный учет первичной профсоюзной организации в соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

13) обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов первичной профсоюзной организации;

14) представляет и защищает социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза;

15) представляет в соответствии с настоящим Уставом интересы членов Профсоюза, а по вопросам заключения (изменения, дополнения) коллективного договора может представлять интересы всех Работников Учреждения во взаимоотношениях с работодателем (представителем нанимателя), в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

16) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем (представителем нанимателя), должно-

стными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы;

17) обращается в суд в целях защиты индивидуальных социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на основании их письменных обращений;

18) заслушивает работодателя (представителя нанимателя), их представителей о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по улучшению организации условий труда на рабочих местах, требует устранения выявленных недостатков;

19) обсуждает с работодателем (представителем нанимателя) разногласия, касающиеся установления Работникам новых или изменения существующих условий труда;

20) оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств Профсоюза;

21) заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей;

22) создает с согласия членов Профсоюза кассы взаимопомощи;

23) обеспечивает проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов в порядке, установленном Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза;

24) реализует кадровую, молодежную и единую финансовую политику Профсоюза в первичной профсоюзной организации;

25) принимает решение о введении штатных должностей профсоюзных работников, оплата труда которых осуществляется за счет средств, направляемых в оперативное управление первичной профсоюзной организации;

26) принимает решения о проведении коллективных переговоров с работодателем (представителем нанимателя) с целью заключения (изменения, дополнения) коллективного договора, определяет основные требования на коллективных переговорах и делегирует своих представителей в комиссию по подготовке, заключению или изменению коллективного договора;

27) вырабатывает позицию (мнение) первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед работодателем (представителем нанимателя), должностными лицами Учреждения;

28) проводит среди Работников разъяснительную работу, о роли Профсоюза в защите их трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов, об их правах, обязанностях и предусмотренных для них льготах;

29) организует работу по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;

30) организует распространение среди Работников правовых и экономических знаний, информации о предложениях и требованиях общероссийских и территориальных объединений профсоюзов, членами которых является Профсоюз и его организации;

31) организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;

32) ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными и ведомственными наградами;

33) принимает решение о включении представителя первичной профсоюзной организации в состав комиссий, создаваемых в Учреждении;

34) в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем первичной профсоюзной организации вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимает решение о возложении исполнения его полномочий на одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета первичной профсоюзной организации на срок до проведения внеочередной конференции первичной профсоюзной организации, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации;

35) осуществляет другие полномочия, делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

62. Президиум первичной профсоюзной организации (в случае его образования) осуществляет следующие полномочия:

1) созывает заседания комитета первичной профсоюзной организации;

2) осуществляет работу по реализации решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

3) обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов первичной профсоюзной организации;

4) вырабатывает позицию (мнение) первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаи-

вает свою позицию перед работодателем (представителем нанимателя), должностными лицами;

5) организует учет членов Профсоюза, рассматривает и утверждает статистическую отчетность, установленную в Профсоюзе;

6) контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами профгрупп положений настоящего Устава;

7) организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;

8) ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными и ведомственными наградами;

9) осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии и с порядком, установленным комитетом, принимает решение о приобретении и отчуждении имущества в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов;

10) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

63. Председатель первичной профсоюзной организации осуществляет следующие полномочия:

1) участвует в заседании профсоюзного комитета и президиума (в случае его создания) первичной профсоюзной организации с правом голоса, председательствует на заседаниях этих профсоюзных органов;

2) возглавляет первичную профсоюзную организацию, без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации во взаимоотношениях с работодателем, объединениями работодателей, представителями нанимателей, федеральными органами государственной власти,

органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, профсоюзными и иными органами и организациями, в суде;

3) созывает заседания профсоюзного комитета и президиума первичной профсоюзной организации;

4) вносит собранию (конференции) или в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации предложения по кандидатурам своих заместителей;

5) вносит на утверждение профсоюзного комитета, президиума или собрания (конференции) первичной профсоюзной организации проекты документов, касающихся ее деятельности;

6) создает постоянные и временные группы для проработки включенных в повестку дня вопросов и подготовки проектов решений президиума, профсоюзного комитета и собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, привлекает экспертов, специалистов, профсоюзных активистов;

7) направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации работодателю (представителю нанимателя), в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, в комиссии по трудовым спорам и суд;

8) осуществляет руководство деятельностью аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, утверждает его структуру и штатное расписание по согласованию с председателем вышестоящей организации Профсоюза, осуществляет прием и увольнение работников;

9) утверждает положение об оплате труда и социальных гарантиях работников аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по согласованию с председателем вышестоящей организации Профсоюза;

10) по поручению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации подписывает с работодателем (представителем нанимателя) коллективный договор (изменения, дополнения) и организует контроль за выполнением сторонами взятых на себя обязательств;

11) организует предоставление членам Профсоюза бесплатной правовой помощи;

12) решает оперативные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции собрания (конференции), профсоюзного комитета или президиума первичной профсоюзной организации;

13) ведет прием членов Профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам Профсоюза по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации;

14) в пределах полномочий, установленных настоящим Уставом или соответствующими профсоюзными органами, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

15) в пределах полномочий, установленных настоящим Уставом и соответствующими профсоюзными органами, заключает соглашения, договоры, совершает иные, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации, сделки с последующим информированием профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

16) выдает доверенности от имени первичной профсоюзной организации;

17) участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содей-

ствии в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей;

18) участвует в проведении служебных проверок по факту совершения государственными гражданскими служащими (муниципальными служащими), являющимися членами Профсоюза, дисциплинарных проступков;

19) при наличии личных письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации решает с работодателем (представителем нанимателя) вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их перечислении на счет Профсоюза;

20) выполняет решения Центрального комитета и комитетов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза по вопросам осуществления единой финансовой политики, порядка уплаты и распределения членских взносов в Профсоюзе;

21) контролирует полноту и своевременность перечисления работодателем (представителем нанимателя) членских профсоюзных взносов;

22) подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, а в период между их проведением – профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации;

23) несет персональную ответственность в соответствии с настоящим Уставом за принятие решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза;

24) решения председателя первичной профсоюзной организации оформляются распоряжениями.

64. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, поло-

жений настоящего Устава, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза выборными органами первичной профсоюзной организации.

Деятельность ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации регламентируется Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

65. Предложения о количественном составе ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации и порядке её формирования вносятся профсоюзным комитетом соответствующей первичной профсоюзной организации.

Членами ревизионной комиссии (ревизором) первичной профсоюзной организации не могут быть избраны члены выборных руководящих и исполнительных органов первичной профсоюзной организации и работники аппарата ее профсоюзного комитета.

66. Члены ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Форма голосования определяется членами ревизионной комиссии.

Члены ревизионной комиссии (ревизор) первичной профсоюзной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

67. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации имеет право:

1) получать от профсоюзных органов проверяемой первичной профсоюзной организации все необходимые доку-

менты, а также объяснения от их членов, руководителей и работников аппарата по фактам обнаруженных нарушений;

2) требовать надлежащего хранения материальных ценностей, денежных средств и архива;

3) запрашивать в случае необходимости справки по результатам финансово-хозяйственной деятельности ревизуемой первичной профсоюзной организации в кредитных и иных учреждениях;

4) привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов.

68. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации обязана:

1) соблюдать установленные сроки проведения ревизий и проверок;

2) информировать о выявленных фактах растрат, недостач денежных средств и материальных ценностей вышестоящие руководящие и исполнительные профсоюзные органы;

3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации;

4) контролировать устранение вскрытых недостатков и реализацию внесённых предложений;

5) информировать членов Профсоюза о результатах ревизий;

6) соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;

7) отчитываться о своей работе на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации;

8) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

VII. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

69. Территориальная организация Профсоюза – объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований.

70. Объединенная отраслевая организация Профсоюза – территориальная организация Профсоюза, объединяющая членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях, созданных в Учреждениях одной системы органов государственной власти субъекта Российской Федерации, или в одном Учреждении и объединенных по общему производственно-отраслевому признаку, действующая на территории одного или нескольких муниципальных образований.

71. Решение о создании территориальной организации Профсоюза принимается учредительной конференцией этой территориальной организации.

Решение о постановке на профсоюзный учет территориальной организации Профсоюза в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается конференцией (учредительной конференцией) этой территориальной организации и утверждается президиумом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

72. Территориальные организации Профсоюза реализуют цели и основные направления деятельности Профсоюза, руководят деятельностью объединяемых ими первичных

профсоюзных организаций по осуществлению и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, производственных прав и законных интересов членов Профсоюза.

73. Конференция территориальной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза и принимает по ним решения;

2) определяет приоритетные направления деятельности территориальной организации Профсоюза;

3) избирает председателя территориальной организации Профсоюза,

4) избирает членов комитета, президиума и ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;

5) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя территориальной организации Профсоюза, членов комитета, президиума и ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;

6) принимает решение о реорганизации или ликвидации, о назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса, а также об изменении наименования территориальной организации Профсоюза по согласованию с комитетом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

7) избирает делегатов на конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, согласно норме представительства, устанавливаемой уполномоченным в соответствии с настоящим Уставом выборным профсоюзным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

8) принимает решения о создании и об участии территориальной организации Профсоюза в других организациях различных форм собственности.

9) вправе делегировать отдельные полномочия комитету территориальной организации Профсоюза, кроме полномочий, отнесенных к исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза.

74. Решения конференций территориальной организации Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 2, 3, 4, 5, 6, 8 пункта 73 настоящего Устава, относятся к ее исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) делегатов конференции территориальной организации Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов, принявших участие в голосовании.

75. Комитет территориальной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) осуществляет руководство деятельностью территориальной организации Профсоюза в период между конференциями, осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза и исполняет ее обязанности в соответствии с настоящим Уставом, в случае приобретения территориальной организацией Профсоюза статуса юридического лица;

2) реализуют кадровую, молодежную и единую финансовую политику Профсоюза в территориальной организации Профсоюза осуществляет координацию действий объединяемых ею первичных профсоюзных организаций в це-

лях исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

3) по предложению председателя территориальной организации Профсоюза избирает его заместителей, а также принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и освобождении от должности;

4) принимает решение о проведении конференции территориальной организации Профсоюза, вносит предложения о нормах представительства, порядке выборов делегатов и формирования ее выборных органов в соответствии с Инструкцией о выборах в органы Профсоюза;

5) заслушивает отчеты президиума и председателя территориальной организации Профсоюза, комиссий, рабочих групп, советов и т.д., принимает по ним решения;

6) контролирует своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций;

7) утверждает смету доходов и расходов территориальной организации Профсоюза и ее комитета;

8) утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс территориальной организации Профсоюза, обеспечивает их гласность;

9) информирует профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза о своей деятельности и деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

10) утверждает регламент работы комитета территориальной организации Профсоюза и положения о комиссиях (рабочих группах, советах и т.д.) комитета территориальной организации Профсоюза, принимает решение об образовании комиссий, рабочих групп, советов и т.д. комитета территориальной организации Профсоюза, вносит изменения в их составы;

11) выражает мотивированное мнение или согласие в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашениями или коллективными договорами;

12) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителей председателя территориальной организации Профсоюза, по их инициативе, а также вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон (за исключением неизбрания на должность);

13) в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем территориальной организации Профсоюза вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимает решение о возложении исполнения его полномочий на одного из заместителей председателя территориальной организации Профсоюза, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета территориальной организации Профсоюза на срок до проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени территориальной организации Профсоюза;

14) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему конференцией территориальной организации Профсоюза, профсоюзными органами региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

15) вправе делегировать отдельные полномочия президиуму или председателю территориальной организации Профсоюза;

16) осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

76. Президиум территориальной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) определяет задачи и осуществляет необходимые действия для их реализации, в целях выполнения решений конференции и комитета территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов;

2) принимает решение о проведении заседания комитета территориальной организации Профсоюза, в том числе по требованию вышестоящих выборных руководящих и исполнительных профсоюзных органов, для обсуждения поставленных ими вопросов;

3) делегирует представителей территориальной организации Профсоюза для ведения переговоров с работодателями и их объединениями, представителями нанимателей, с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления по вопросам, касающимся социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

4) участвует в разрешении коллективных трудовых споров, принимает в случае необходимости и с учетом мнения соответствующих первичных профсоюзных организаций решения об организации и форме осуществления коллективных действий, организует митинги и демонстрации, принимает решение о размещении публикаций в средствах массовой информации, использует для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза другие предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом действия;

5) обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных профсоюзных органов;

6) выражает мотивированное мнение или согласие в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашениями или коллективными договорами;

7) предъявляет требования к работодателям, представителям нанимателей, федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, добивается отмены, приостановки исполнения или изменения их решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и ее субъектов или ущемляющих права и законные интересы членов Профсоюза, поддерживает законные требования, выдвигаемые Профсоюзом и его организациями;

8) организует профсоюзный учет членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций на территориях соответствующих муниципальных образований, обобщает статистическую отчетность первичных профсоюзных организаций по форме, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза, представляет ее в вышестоящие профсоюзные органы;

9) утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза, вносит в нее изменения;

10) в пределах своей компетенции и смет, утвержденных комитетом территориальной организации Профсоюза, принимает решения, связанные с осуществлением территориальной организацией Профсоюза хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом, закрепленным за территориальной организацией Профсоюза, принимает решение об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества, закрепленного за территориальной организацией Профсоюза, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в со-

ответствии со сметой, утвержденной комитетом территориальной организации Профсоюза;

11) контролирует соблюдение первичными профсоюзными организациями настоящего Устава, законодательства Российской Федерации и ее субъектов, нормативных актов муниципальных образований;

12) заслушивает отчеты о работе выборных органов первичных профсоюзных организаций;

13) проводит работу по организационному укреплению территориальной организации Профсоюза, утверждает решения учредительных собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций о постановке на учет в территориальную организацию Профсоюза;

14) организует проведение отчетов и выборов профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций и территориальной организации Профсоюза;

15) организует обучение профсоюзных работников, членов Профсоюза и профсоюзного актива, а также изучение, обобщение и распространение опыта их работы;

16) принимает решения о награждении соответствующих первичных профсоюзных организаций, профсоюзных работников и актива, ходатайствует о награждении их государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, присвоении им почетных званий;

17) организует работу по заключению соглашений, коллективных договоров с работодателями, объединениями работодателей, представителями нанимателей, оказывает помощь и поддержку при осуществлении контроля за выполнением принятых на себя сторонами обязательств;

18) оказывает методическую, организационную, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза;

19) создает в установленном порядке фонды и организует кассы взаимопомощи;

20) устанавливает по согласованию с председателем вышестоящей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза размер заработной платы председателя и других выборных работников территориальной организации Профсоюза;

21) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему комитетом территориальной организации Профсоюза или вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

77. Председатель территориальной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) участвует в заседаниях комитета и президиума территориальной организации Профсоюза с правом голоса, председательствует на заседаниях этих профсоюзных органов;

2) без доверенности представляет интересы территориальной организации Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, их объединениями, представителями нанимателей, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, профсоюзными и иными органами и организациями, в суде;

3) осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом территориальной организации Профсоюза с последующим его информированием о совершенных действиях;

4) вносит на рассмотрение комитета территориальной организации Профсоюза предложения по кандидатурам на должность заместителей председателя территориальной ор-

ганизации Профсоюза, а также о досрочном прекращении полномочий заместителей председателя территориальной организации Профсоюза и освобождении их от должности;

5) распределяет обязанности между заместителями председателя территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

6) в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, переданными в оперативное управление территориальной организации Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, решениями комитета и президиума территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их рациональное использование;

7) вносит на рассмотрение выборных органов территориальной организации Профсоюза предложения по вопросам ее деятельности;

8) подписывает от имени территориальной организации Профсоюза территориальные соглашения;

9) направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза;

10) выдает доверенности от имени территориальной организации Профсоюза;

11) созывает заседания президиума территориальной организации Профсоюза;

12) подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза, а в период между ними – комитету территориальной организации Профсоюза;

13) решения председателя территориальной организации Профсоюза оформляются распоряжениями;

14) утверждает структуру и штатное расписание аппарата комитета территориальной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками ап-

парата, осуществляет общее руководство их деятельностью и утверждает должностные обязанности;

15) организует учет и обеспечивает сохранность документации территориальной организации Профсоюза, в том числе кадровой, обеспечивает передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

16) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему комитетом территориальной организации Профсоюза или вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

78. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза осуществляет контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений настоящего Устава, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза выборными органами территориальной организации Профсоюза и объединяемых ею первичных профсоюзных организаций.

Деятельность ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза регламентируется Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

79. Предложения о количественном составе ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза и порядке её формирования вносятся комитетом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Членами ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза не могут быть избраны члены выборных руководящих и исполнительных органов территориаль-

ной организации Профсоюза и работники аппарата ее комитета.

80. Члены ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Форма голосования определяется членами ревизионной комиссии.

Члены ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза могут принимать участие в заседаниях комитета территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель, заместитель председателя ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимают участие в работе конференций территориальной организации Профсоюза с правом голоса.

81. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза имеет право:

1) получать от профсоюзных органов проверяемой территориальной организации Профсоюза все необходимые документы, а также объяснения от их членов, руководителей и работников аппарата по фактам обнаруженных нарушений;

2) требовать надлежащего хранения материальных ценностей и денежных средств и архива;

3) запрашивать в случае необходимости справки по результатам финансово-хозяйственной деятельности ревизуемой территориальной организации Профсоюза в кредитных и иных учреждениях;

4) привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов.

82. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза обязана:

- 1) соблюдать установленные сроки проведения ревизий и проверок;
- 2) информировать о выявленных фактах растрат, недостатка денежных средств и материальных ценностей вышестоящие руководящие и исполнительные профсоюзные органы;
- 3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации Профсоюза;
- 4) контролировать устранение вскрытых недостатков и реализацию внесённых предложений;
- 5) информировать членов Профсоюза о результатах ревизий;
- 6) соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;
- 7) отчитываться о своей работе на конференции территориальной организации Профсоюза;
- 8) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

VIII. РЕГИОНАЛЬНЫЕ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

83. Региональная организация Профсоюза – объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях как объединенных в территориальные организации Профсоюза, так и не объединенных ими, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации.

84. Межрегиональная организация Профсоюза – объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях как объединенных в территориальные организации Профсоюза, так и

не объединенных ими, действующее на территории нескольких субъектов Российской Федерации.

85. Решение о создании региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается на учредительной конференции этой региональной (межрегиональной) организации на основании решения Президиума Профсоюза.

86. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза реализуют цели и основные направления деятельности Профсоюза, руководят деятельностью объединяемых ими организаций Профсоюза по осуществлению и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, производственных прав и законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения государственной (муниципальной) службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, обеспечения безопасных условий и охраны труда, соблюдения социальных гарантий членов Профсоюза.

87. Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и принимает по ним решения;

2) определяет приоритетные направления деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

3) избирает председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

4) избирает членов комитета, президиума и ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

5) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, членов комитета, президиума и ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

6) принимает решение о реорганизации или ликвидации, а также об изменении наименования региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза, утверждает ликвидационный баланс;

7) избирает делегатов на Съезд Профсоюза согласно норме представительства, устанавливаемой Центральным комитетом Профсоюза;

8) принимает решения по другим вопросам, относящимся к компетенции региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза;

9) вправе делегировать отдельные полномочия комитету региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, кроме полномочий, отнесенных к исключительной компетенции конференции региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза.

88. Решения конференций региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 2, 3, 4, 5, 6 пункта 87 настоящего Устава, относятся к ее исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) делегатов конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет

простого большинства голосов делегатов, принявших участие в голосовании.

89. Комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) осуществляет руководство деятельностью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в период между конференциями, осуществляет права юридического лица от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и исполняет ее обязанности в соответствии с настоящим Уставом, в случае приобретения региональной (межрегиональной) организации Профсоюза статуса юридического лица;

2) реализует кадровую, молодежную и единую финансовую политику Профсоюза в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, осуществляет координацию действий территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в целях исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

3) по предложению председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирает его заместителей;

4) принимает решение о проведении конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит предложения по нормам представительства, порядку выборов делегатов и формированию ее выборных органов;

5) заслушивает отчеты президиума и председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комиссий, рабочих групп, советов и т.д., принимает по ним решения;

6) контролирует выполнение единой финансовой политики, своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций;

7) принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, в том числе денежными средствами, в порядке, установленном настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за их рациональное использование;

8) информирует профсоюзные органы территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза о своей деятельности и деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

9) утверждает регламент работы комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и положение о комиссиях (рабочих группах, советах и т.д.) комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимает решение об образовании комиссий, рабочих групп, советов и т.д. комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит изменения в их составы;

10) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителей председателя региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза по их инициативе, а также вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон (за исключением неизбрания на должность);

11) в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимает решение о возложении исполнения его полномочий на одного из заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета региональной (межрегиональной)

организации Профсоюза на срок до проведения конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

12) может определять порядок и условия вхождения первичных профсоюзных организаций органов государственной власти субъекта Российской Федерации в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза и принимает соответствующее решение;

13) в соответствии с решением Центрального комитета Профсоюза распределяет членские профсоюзные взносы, переданные в его оперативное управление, ведет через учреждаемые организации предпринимательскую и иную деятельность в интересах членов Профсоюза, создает необходимые фонды;

14) утверждает смету доходов и расходов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и ее комитета;

15) утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, обеспечивает их гласность;

16) принимает решения о создании, реорганизации и прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза;

17) избирает представителей (делегатов) на конференции территориальных объединений организаций профсоюзов, членом которых является региональная (межрегиональная) организация Профсоюза;

18) вправе делегировать отдельные полномочия президиуму или председателю региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

19) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему конференцией региональной (межрегиональной) орга-

низации Профсоюза, вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

90. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) осуществляет деятельность, направленную на выполнение решений конференции и комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов;

2) принимает решение о проведении заседания комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в том числе по требованию вышестоящего выборного профсоюзного органа, для обсуждения поставленных им вопросов;

3) делегирует представителей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза для ведения переговоров с работодателями и их объединениями, представителями нанимателей, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления по вопросам, касающимся социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

4) участвует в разрешении коллективных трудовых споров, принимает в случае необходимости и с учетом мнения соответствующих территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций решения об организации и форме осуществления коллективных действий, организует митинги и демонстрации, принимает решение о размещении публикаций в средствах массовой информации, использует для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза другие предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом действия;

5) обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных профсоюзных органов;

6) предъявляет требования к работодателям, представителям нанимателей, федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, добивается отмены, приостановки исполнения или изменения их решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и ее субъектов или ущемляющих права и законные интересы членов Профсоюза, поддерживает законные требования, выдвигаемые Профсоюзом и его организациями;

7) организует профсоюзный учет членов Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций на территориях соответствующих субъектов Российской Федерации, обобщает статистическую отчетность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций по форме, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза, представляет ее в вышестоящие профсоюзные органы;

8) утверждает учетную политику региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит в нее изменения;

9) контролирует соблюдение территориальными организациями Профсоюза и первичными профсоюзными организациями требований настоящего Устава, законодательства Российской Федерации и ее субъектов, нормативных правовых актов муниципальных образований, а также выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

10) заслушивает отчеты выборных органов территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций;

11) проводит работу по организационному укреплению региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, утверждает решения учредительных конференций территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций о вхождении в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза;

12) организует проведение отчетов и выборов профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза и региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

13) организует обучение профсоюзных работников и актива, изучение, обобщение и распространение опыта их работы;

14) принимает решения о награждении соответствующих первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, профсоюзных работников и актива, ходатайствует о награждении их государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, присвоении им почетных званий;

15) организует работу по заключению соглашений, коллективных договоров с работодателями, объединениями работодателей, представителями нанимателей, оказывает помощь и поддержку при осуществлении контроля за выполнением принятых на себя сторонами обязательств;

16) оказывает методическую, организационную, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза;

17) создает в установленном порядке фонды и организует кассы взаимопомощи;

18) принимает решение о введении должности профорганизатора комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, осуществляющего свою деятельность

на основании положения, утвержденного комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

19) утверждает размер заработной платы председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и его заместителей с учетом рекомендаций Центрального комитета Профсоюза;

20) принимает участие в установлении и развитии международных связей Профсоюза;

21) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

91. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) участвует в заседаниях комитета и президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом голоса, председательствует на заседаниях этих профсоюзных органов;

2) представляет её без доверенности во взаимоотношениях с работодателями, их объединениями, представителями нанимателей, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, профсоюзными и иными органами и организациями и в суде;

3) вносит на рассмотрение комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза предложения по кандидатурам на должность заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также по прекращению полномочий заместителей предсе-

дателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и освобождению их от должности;

4) распределяет обязанности между заместителями председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

5) в пределах своей компетенции осуществляет финансово-хозяйственную деятельность региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимает решения, связанные с распоряжением имуществом, закрепленным за региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, определенных комитетом и президиумом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и в соответствии с утвержденной сметой и решениями вышестоящих профсоюзных органов, несет ответственность за их рациональное использование;

6) открывает и закрывает расчетные и иные счета в банках;

7) вносит на рассмотрение выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза предложения по вопросам ее деятельности;

8) подписывает от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза региональные соглашения с Учреждениями;

9) направляет обращения и ходатайства от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

10) выдает доверенности от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

11) созывает заседания президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

12) подотчетен конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а в период между ними – комитету региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

13) несет персональную ответственность за организацию и выполнение решений президиума и комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов;

14) решения председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза оформляются распоряжениями;

15) утверждает структуру и штатное расписание аппарата комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, устанавливает размер должностных окладов, а также компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам аппарата, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, осуществляет общее руководство их деятельностью и утверждает должностные обязанности;

16) организует учет и обеспечивает сохранность документации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в том числе кадровой, обеспечивает передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

17) утверждает структуру и согласовывает штатное расписание первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, входящих в состав соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, согласовывает условия оплаты труда, положение о социальных гарантиях профсоюзных работников указанных организаций Профсоюза;

18) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

92. Ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет контроль за

соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений настоящего Устава, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием единой финансовой дисциплины и реализации единой финансовой политики Профсоюза выборными органами региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также объединяемых ею территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

Деятельность ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза регламентируется Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.

93. Предложения о количественном составе ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и порядке её формирования вносятся комитетом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Членами ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза не могут быть избраны члены выборных руководящих и исполнительных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и работники аппарата ее комитета.

94. Члены ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Форма голосования определяется членами ревизионной комиссии.

Члены ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимают участие в заседаниях комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель, заместитель председателя ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимают участие в работе конференций региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом голоса.

95. Ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза имеет право:

1) получать от профсоюзных органов проверяемой региональной (межрегиональной) организации Профсоюза все необходимые документы, а также объяснения от их членов, руководителей и работников аппарата по фактам обнаруженных нарушений;

2) требовать надлежащего хранения материальных ценностей и денежных средств и архива;

3) запрашивать в случае необходимости справки по результатам финансово-хозяйственной деятельности ревизуемой региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в кредитных и иных учреждениях;

4) привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов.

96. Ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза обязана:

1) соблюдать установленные сроки проведения ревизий и проверок;

2) информировать о выявленных фактах растрат, недостач денежных средств и материальных ценностей вышестоящие руководящие и исполнительные профсоюзные органы;

3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

- 4) контролировать устранение вскрытых недостатков и реализацию внесённых предложений;
- 5) информировать членов Профсоюза о результатах ревизий;
- 6) соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;
- 7) отчитываться о своей работе на конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- 8) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

IX. ВЫСШИЙ, ЦЕНТРАЛЬНЫЕ И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

97. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд Профсоюза.

98. Центральными органами Профсоюза являются:

- 1) Центральный комитет Профсоюза – постоянно действующий руководящий орган;
- 2) Президиум Профсоюза – постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган;
- 3) Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган.

99. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Центральная ревизионная комиссия Профсоюза.

100. Съезд Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчеты Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, принимает по ним решения, определяет задачи и приоритетные направления деятельности Профсоюза;

2) утверждает Устав и Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза, вносит в них изменения;

3) избирает Председателя Профсоюза;

4) избирает членов Центрального комитета, Президиума и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;

5) принимает решение об образовании органов Профсоюза, досрочном прекращении их полномочий и освобождении от должности Председателя Профсоюза, членов Центрального комитета, Президиума и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;

6) утверждает Статус члена Центрального комитета Профсоюза;

7) определяет основные принципы финансовой политики Профсоюза, формирования и использования имущества Профсоюза, принимает решение о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов;

8) принимает решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии, утверждает ликвидационный баланс;

9) принимает решение об изменении наименования Профсоюза;

10) определяет порядок приема в члены Профсоюза и исключения из Профсоюза;

11) решает другие вопросы, связанные с деятельностью Профсоюза;

12) вправе делегировать отдельные полномочия Центральному комитету Профсоюза, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции Съезда;

- 13) принимает решение о создании других юридических лиц и об участии в других юридических лицах;
- 14) утверждает символику Профсоюза.

101. Решения Съезда Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 13, 14 пункта 100 настоящего Устава, относятся к его исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) делегатов Съезда Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов Съезда Профсоюза, принявших участие в голосовании.

102. Центральный комитет Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

- 1) осуществляет права Профсоюза как юридического лица и исполняет его обязанности в соответствии с настоящим Уставом;
- 2) реализует решения Съездов Профсоюза, информирует о своей работе членов Профсоюза, выборные профсоюзные органы;
- 3) координирует деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по направлениям, определяемым Съездом Профсоюза, проводит кадровую, молодежную и единую финансовую политику;
- 4) принимает решения о вступлении Профсоюза в общероссийские и международные профсоюзные объединения и выходе из них;
- 5) избирает представителей (делегатов) для участия в работе высших органов общероссийских и международных

объединений профсоюзов, а также представителей Профсоюза в состав выборных органов этих объединений;

6) утверждает регламент работы Центрального комитета Профсоюза и положение о комиссиях (рабочих группах, советах и т.д.) Центрального комитета Профсоюза, принимает решение об образовании комиссий, рабочих групп, советов и т.д. Центрального комитета Профсоюза, вносит изменения в их составы;

7) заслушивает отчеты Президиума и Председателя Профсоюза, принимает по ним решения;

8) по предложению Председателя Профсоюза избирает заместителей Председателя Профсоюза;

9) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителей Председателя Профсоюза по их собственной инициативе, а также вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон (за исключением неизбрания на должность);

10) в случае невозможности исполнения своих полномочий Председателем Профсоюза вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимает решение о возложении исполнения его полномочий на одного из заместителей Председателя Профсоюза на срок до проведения Съезда Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени Профсоюза;

11) утверждает Положение о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, Инструкцию по проведению выборов в органы Профсоюза;

12) утверждает Положение о правовой инспекции труда Профсоюза и Положение о технической инспекции труда Профсоюза;

13) принимает решение о созыве Съезда Профсоюза, нормах представительства и порядке избрания делегатов

Съезда, определяет порядок формирования центральных органов Профсоюза;

14) осуществляет руководство деятельностью организаций Профсоюза по выполнению уставных задач и решений Съезда Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку;

15) утверждает смету доходов и расходов Профсоюза, принимает решения, связанные с осуществлением хозяйственной и финансовой деятельности, принимает решение по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, определяет перечень имущества, отчуждение которого не может производиться без согласия Центрального комитета Профсоюза;

16) утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс Профсоюза, обеспечивает их гласность;

17) принимает решение о введении должности профорганизатора (доверенного лица) Центрального комитета Профсоюза, осуществляющего свою деятельность на основании положения, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза;

18) вправе делегировать отдельные полномочия Президиуму и Председателю Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации;

19) осуществляет другие полномочия, делегированные ему Съездом Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

103. Президиум Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза в федеральных органах государственной власти и на межгосударственном уровне;

2) направляет в федеральные органы государственной власти и органы государственной власти субъектов Российской Федерации предложения по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, добивается их реализации при принятии (изменении) соответствующими органами законодательных и иных нормативных правовых актов, а также при заключении соглашений и коллективных договоров;

3) участвует в разработке, обсуждении, утверждении (согласовании) нормативных правовых актов, касающихся условий, оплаты и охраны труда Работников, а также регулирующих прохождение государственной (муниципальной) службы;

4) представляет интересы Работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении отраслевых соглашений с федеральными министерствами, службами, департаментами, агентствами и организациями сферы общественного и социального обслуживания, в том числе оказывающих государственные услуги, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения отраслевых соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

5) контролирует соблюдение работодателями, представителями работодателей, представителями нанимателей и другими должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы, об охране труда и здоровья, а также о других социально-трудовых вопросах в тех Учреждениях, где работают члены Профсоюза;

6) добивается улучшения условий пенсионного обеспечения, государственного социального страхования, содействует организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей;

7) требует от федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также от работодателей и их объединений отмены, приостановки действия или внесения изменений в их решения, нарушающие права и законные интересы членов Профсоюза или противоречащие законодательству Российской Федерации;

8) поддерживает справедливые и законные требования организаций Профсоюза, организует коллективные действия и размещение публикаций в средствах массовой информации, использует для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза другие предусмотренные законодательством Российской Федерации средства;

9) взаимодействует с общественными объединениями и движениями, цели и задачи которых совпадают с интересами Профсоюза, его организаций и членов;

10) заслушивает отчеты комитетов региональных (межрегиональных) и других организаций Профсоюза, принимает по ним решения;

11) оказывает организациям профсоюза и их выборным органам методическую, организационную, материальную, консультативную и правовую помощь, организует обучение профсоюзных работников и актива, ведет работу с кадровым резервом;

12) контролирует своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от организаций Профсоюза;

13) проводит работу по организационному укреплению Профсоюза, предпринимает необходимые действия для со-

здания региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, утверждает решения учредительных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о постановки на учет в Профсоюз, а также согласовывает решение о реорганизации и прекращении деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

14) утверждает рекомендации по оплате труда штатных работников организаций Профсоюза;

15) организует учет членов и организаций Профсоюза, обобщает предоставляемую организациями Профсоюза статистическую отчетность;

16) утверждает учетную политику Профсоюза, вносит в нее изменения;

17) принимает решения о поощрении и применении мер общественного взыскания к профсоюзным работникам, активу и членам Профсоюза;

18) ходатайствует о награждении профсоюзных работников и актива государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, а также о присвоении им почетных званий;

19) информирует Центральный комитет Профсоюза, организации и членов Профсоюза о своей деятельности;

20) созывает заседания Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня заседания и месте его проведения;

21) дает разъяснения по положениям настоящего Устава и Положению о ревизионных комиссиях Профсоюза;

22) осуществляет другие полномочия, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

104. Председатель Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) участвует в заседаниях Центрального комитета и Президиума Профсоюза с правом голоса, председательствует на заседаниях этих профсоюзных органов;

2) подписывает от имени Профсоюза отраслевые соглашения и коллективные договоры с федеральными органами государственной власти, работодателями и их объединениями, организует контроль за их выполнением;

3) представляет Профсоюз без доверенности в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в суде, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;

4) заключает от имени Профсоюза соглашения с другими профессиональными союзами, их объединениями, международными организациями с последующим информированием Центрального комитета или Президиума Профсоюза;

5) направляет в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, объединения работодателей, общественные объединения, иные организации обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

6) оперативно решает неотложные вопросы деятельности Профсоюза с последующим информированием Центрального комитета или Президиума Профсоюза;

7) вносит на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза предложения по кандидатурам на должность заместителей Председателя Профсоюза, а также по прекращению полномочий заместителей Председателя Профсоюза и освобождению их от должности;

8) распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

9) в пределах своих полномочий принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, а также решениями Центрального комитета Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

10) в пределах полномочий, установленных соответствующими профсоюзными органами, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием этих органов о совершенных действиях;

11) открывает и закрывает расчетные счета в банках;

12) утверждает структуру и штатное расписание Аппарата Центрального комитета Профсоюза, устанавливает размер должностных окладов, а также размеры компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам Аппарата, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, осуществляет общее руководство их деятельностью и утверждает их должностные обязанности;

13) выдает доверенности от имени Профсоюза;

14) созывает заседания Президиума Профсоюза;

15) подотчетен Съезду Профсоюза, а в период между Съездами – Центральному комитету Профсоюза;

16) осуществляет другие полномочия, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации;

17) решения Председателя Профсоюза оформляются распоряжениями.

105. Центральная ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений настоящего Устава, выполнением постановлений профсоюзных органов, состоянием финансовой дисциплины и реализа-

ции единой финансовой политики Профсоюза выборными органами Профсоюза и его организаций.

Деятельность Центральной ревизионной комиссии Профсоюза регламентируется Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.

106. Предложения о количественном составе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза и порядке её формирования вносятся Центральным комитетом Профсоюза.

Членами Центральной ревизионной комиссии Профсоюза не могут быть избраны члены выборных руководящих и исполнительных органов Профсоюза и работники Аппарата Центрального комитета Профсоюза.

107. Члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Форма голосования определяется членами Центральной ревизионной комиссии.

Члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза могут принимать участие в заседаниях Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель, заместитель председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Съезда Профсоюза с правом голоса.

108. Центральная ревизионная комиссия Профсоюза имеет право:

1) получать от руководящих и исполнительных органов Профсоюза все необходимые документы, а также объяснения от их членов, руководителей и работников Аппарата Центрального комитета Профсоюза по фактам обнаруженных нарушений;

2) требовать надлежащего хранения материальных ценностей и денежных средств и архива;

3) запрашивать в случае необходимости справки по результатам финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза в кредитных и иных учреждениях;

4) привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов.

109. Центральная ревизионная комиссия Профсоюза обязана:

1) соблюдать установленные сроки проведения ревизий и проверок;

2) информировать о выявленных фактах растрат, недостатках денежных средств и материальных ценностей Съезд, Центральный комитет, Президиум и Председателя Профсоюза;

3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза;

4) контролировать устранение вскрытых недостатков и реализацию внесённых предложений;

5) информировать о результатах ревизий;

6) соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;

7) отчитываться о своей работе на Съезде Профсоюза.

8) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

Х. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

110. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собствен-

ностью в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом в интересах членов и организаций Профсоюза.

Денежные средства и имущество Профсоюза состоят из ежемесячных взносов членов Профсоюза; поступлений от юридических и физических лиц (пожертвования, благотворительность); отчислений работодателей, их объединений (по коллективным договорам, соглашениям) на проведение организациями Профсоюза уставной деятельности, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, культурно-просветительных, физкультурных мероприятий; доходов от вложения временно свободных средств, внеэкономических операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам; поступлений от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, спортивных и иных мероприятий; доходов от гражданско-правовых сделок, использования собственности Профсоюза, предпринимательской (в том числе внешнеэкономической) деятельности, осуществляемой самостоятельно, а также через учреждаемые хозяйственные общества, и иных поступлений имущества по основаниям, допускаемым законом.

Собственником имущества является Профсоюз. Право собственника от имени Профсоюза осуществляет Центральный комитет.

Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с его уставными целями, а также

денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

111. Профсоюз вправе заниматься самостоятельно или через учреждаемые им организации предпринимательской (в том числе внешнеэкономической) деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие и некоммерческие организации, фонды солидарности, благотворительные, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные, кассы взаимопомощи в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, направляя на эти цели членские профсоюзные взносы.

Профсоюз обладает имуществом, необходимым для осуществления предпринимательской деятельности, рыночная стоимость которого не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью.

Доходы от предпринимательской деятельности (в том числе внешнеэкономической) не могут перераспределяться между членами Профсоюза и используются только для достижения уставных целей.

Профсоюз, его организации, являющиеся юридическими лицами, имеют самостоятельный баланс и счета в банках, в установленном законом порядке.

112. Профсоюз имеет на законных основаниях обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные

права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

Финансовые средства Профсоюза и его организаций расходуются на основании смет доходов и расходов, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы. Профсоюз может в установленном законодательством Российской Федерации порядке передавать организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

Установленные Центральным комитетом Профсоюза размеры отчислений членских профсоюзных взносов являются обязательными для всех организаций Профсоюза.

113. Ежемесячные взносы членов Профсоюза исчисляются:

1) с Работников – в размере не менее одного процента со всех видов заработной платы (денежного содержания), доплат, премий и надбавок, включаемых в фонд оплаты труда по месту работы (службы);

2) с обучающихся (студентов, курсантов и др.) в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, пенсионеров, временно не работающих (за которыми сохраняется членство и стаж в Профсоюзе на основании пункта 12 настоящего Устава) – в размере, определяемом собранием (конференцией) или комитетом первичной (территориальной) профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

114. Ежемесячные членские профсоюзные взносы уплачиваются в Профсоюз в безналичном порядке через бухгалтерию работодателя на основании письменного заявления Работника, являющегося членом Профсоюза, или наличными деньгами по ведомости в профсоюзную организацию по месту постановки на профсоюзный учет члена Профсоюза.

115. Членские профсоюзные взносы распределяются следующим образом:

1) на финансирование общепрофсоюзной деятельности – Центральному комитету Профсоюза;

2) на финансирование деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

3) на финансирование деятельности территориальных организаций Профсоюза – комитетам территориальных организаций Профсоюза;

4) на финансирование деятельности первичных профсоюзных организаций – профсоюзным комитетам (или иным выборным профсоюзным органам) первичных профсоюзных организаций.

116. Порядок поступления, распределения и размера членских профсоюзных взносов между организациями Профсоюза устанавливается Центральным комитетом Профсоюза.

Контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов, а также за их целевым использованием может осуществляться не только соответствующими ревизионными комиссиями, но и вышестоящими профсоюзными органами.

117. Комитеты организаций Профсоюза представляют в вышестоящие профсоюзные органы финансовые отчеты по установленной форме не реже двух раз в год и в сроки, утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

118. Деятельность Профсоюза может быть прекращена в связи с принятием решения о реорганизации, прекращении деятельности в качестве юридического лица, или ликвидации Профсоюза.

Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза, принятому единогласно его делегатами, участвующими в заседании, при наличии кворума.

Реорганизация, ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, прекращение его деятельности осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации по решению Съезда Профсоюза.

119. Ликвидация Профсоюза, а также приостановление или запрещение его деятельности осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

120. Имущество Профсоюза, в том числе денежные средства, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

121. В случае ликвидации Профсоюза его документы, в том числе кадровые, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

122. Реорганизация, ликвидация региональной (межрегиональной) или территориальной организации Профсоюза, прекращение ее деятельности в качестве юридического лица осуществляются по решению конференции соответствующей организации Профсоюза и (или) вышестоящего руководящего профсоюзного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов или членов соответствующего профсоюзного органа, участвующих в заседании, при наличии кворума.

Ликвидация региональной (межрегиональной) или территориальной организации Профсоюза, прекращение деятельности в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Организации Профсоюза, оставшиеся после ликвидации территориальных организаций Профсоюза, входят в структуру соответствующих региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Имущество, оставшееся в результате ликвидации региональной (межрегиональной) или территориальной организации Профсоюза после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом либо решением конференции соответствующей организации Профсоюза, а в спорных случаях – решением суда.

123. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация в качестве юридического лица первичной профсоюзной организации осуществляются по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и (или) по согласованию с вышестоящим руководящим органом территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению собрания (конференции) при наличии заявлений о выходе из Профсоюза всех членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в этой первичной профсоюзной организации, и по согласованию с коллегиальным руководящим органом вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В тех случаях, когда в первичной профсоюзной организации остается менее трех членов Профсоюза, решение о ее ликвидации принимается коллегиальным руководящим органом вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с определением первичной профсоюзной организации для постановки оставшихся членов Профсоюза на временный профсоюзный учет.

Имущество ликвидируемой первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним, проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

124. При реорганизации Учреждения (независимо от его организационно-правовой формы), в результате которой создаются новые юридические лица, решением собрания (конференции) может сохраняться на правах преемственности единая профсоюзная организация или в каждом вновь образованном Учреждении создается самостоятельная первичная профсоюзная организация.

125. Организация Профсоюза, нарушающая настоящий Устав или фактически прекратившая свою деятельность, ликвидируется по решению вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

Решение о ликвидации доводится до сведения организации Профсоюза и соответствующего работодателя (представителя нанимателя).

126. В случае ликвидации организации Профсоюза ее имущество, оставшееся после выплаты обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с законодательством Российской Федерации переходит в собственность вышестоящей организации Профсоюза.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

127. Профсоюз и выборные профсоюзные органы имеют свои печати и штампы установленного образца.

128. Профсоюз и его организации учреждают грамоты, награды и иные знаки отличия.

129. Профсоюз имеет свою символику, в качестве которой используются эмблема и флаг.

130. Эмблема Профсоюза представляет собой изображение трехцветного параллелограмма в двухцветном круге. Середина правой стороны параллелограмма проходит через центр круга.

Параллелограмм разделен по вертикали на три равные полосы белого, голубого и красного цветов, в которых соответственно помещены три слова – «ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ». Отношение высоты параллелограмма к его длине 1: 2.

Внешняя часть круга – желтого цвета, внутренняя – зеленого. Во внешнем круге помещены два слова – «ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ». Соотношение радиусов внутренней и внешней окружностей 2:3.

131. Флаг Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище белого цвета. Отношение ширины флага к его длине – 1:2.

В центре флага с обеих сторон помещена эмблема Профсоюза. Отношение длины эмблемы к размеру флага по его длине 1:2.

132. Организации Профсоюза могут использовать в установленном порядке символику Профсоюза.

133. Местонахождение Центрального комитета Профсоюза – Российская Федерация, г. Москва.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принято Министерством юстиции Российской Федерации 5 февраля 2016 г. (учетный № 0012110124).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 10 февраля 2016 г. за государственным регистрационным номером 2167700077136 (ОГРН 1027739799702).

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью сорок один лист

Первый заместитель Министра юстиции
Российской Федерации

С. А. Герасимов

«17» февраля 2016 г.





МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации некоммерческой организации

Общероссийский профессиональный союз работников

**государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

(полное наименование некоммерческой организации)

119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1

(адрес (место нахождения) некоммерческой организации)

Решение о государственной регистрации некоммерческой организации при
создании принято «14» марта 1991 г.

Министерством юстиции РСФСР

(наименование уполномоченного органа, принявшего решение о государственной регистрации)

Запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный
реестр юридических лиц «17» декабря 2002 г. за основным государственным
регистрационным номером:

1	0	2	7	7	3	9	7	9	9	7	0	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Первый заместитель Министра

(должность уполномоченного лица органа,
принявшего решение о государственной регистрации)

(подпись)



Г. А. Герасимов

(подпись, инициалы)

Учетный №

0	0	1	2	1	1	0	1	2	4
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Дата выдачи: «17» февраля 2016 г.

Ранее выданное свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации
от «28» августа 2013 г. не применяется в связи с выдачей настоящего свидетельства.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ



Люди с ограниченными возможностями ничуть не меньше всех остальных достойны жить полноценно и качественно. С 1922 года в Нижнем Новгороде работает предприятие, предназначенное для оказания протезно-ортопедической помощи населению, страдающему заболеваниями и нарушениями опорно-двигательного аппарата. Сегодня ФГУП «Нижегородское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России является одним из крупнейших среди 72 предприятий Рос-

сии, выпускающих технические средства реабилитации.

В структуру предприятия входят медицинский отдел, состоящий из амбулаторного отделения и стационара первичного и сложного протезирования, реабилитационный центр для людей с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, а также два производственных участка – протезный и участок по производству ортопедической обуви.

Профессиональные кадры на предприятии ценят и всемерно способствуют их росту и развитию. Кадры – главный капитал любой организации. От мастерства наших специалистов, их интуиции и умения зависит не только качество работы, но и качество жизни людей с ограниченными возможностями.

Одной из важнейших задач в области кадровой политики предприятия является создание условий для профессионального роста сотрудников, повышение культуры производства. С этой целью финансируются образовательные программы по подготовке и переподготовке кадров предприятия. Десятки сотрудников прошли профессиональную подготовку.

Проведена аттестация рабочих мест с целью выявления вредных и опасных производственных факторов. Условия труда приведены в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Во многих помещениях, предназначенных для работы с пациентами, на производственных участках сделан ремонт, установлены кондиционеры – стало уютно, тепло, красиво.

На предприятии действует профсоюзная организация, ведущая большую организационную и культурно-массовую работу. Профсоюзный комитет и администрация предприятия большое внимание уделяет заключению и практическому выполнению коллективного договора. Система социальных гарантий и поощрений сохранялась на нашем предприятии даже в перестроечные времена и на протяжении последних 20 лет коллективный договор выполняется полностью.

При разработке системы стимулирования работников используются следующие методы:

– «соцпакет», включающий в себя не только оплату больничных и отпускных, но и обучения, компенсацию за питание и оказание медицинских услуг в центре медицинской реабилитации предприятия, выплату материальной помощи, единовременных поощрений;

– меры стимулирующего характера: подарки, сувениры, проведение культмассовых мероприятий, чествование юбиляров, индивидуальные и групповые звания, размещение фотографии на районной аллее передовиков и др.

Работникам предприятия выплачиваются премии, вознаграждения по итогам работы за год, выслугу лет; оказывается поддержка молодым родителям; выделяется материальная помощь. За счет средств предприятия постоянно проводятся медицинские осмотры сотрудников, флюорография, ведется вакцино-профилактика. Для санаторно-курортного оздоровления работников предусмотрена возможность частичной оплаты путевок в санатории и отдых детей сотрудников в оздоровительных лагерях.

Предприятие принимает участие в организации благотворительных акций, проведении общегородских праздников, ежегодно оказывает помощь неработающим пенсионерам, совету ветеранов.

Нижегородская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания на протяжении многих лет оказывает поддержку коллективу предприятия при возникновении различных вопросов у членов Профсоюза.

При поддержке и рекомендации областной организации Профсоюза коллектив предприятия неоднократно награждался в различных номинациях:

Почетным штандартом Губернатора Нижегородской области, Благодарственным письмом Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе «За большой вклад в интеграцию инвалидов в общество, эффективное оказание помощи населению на территории Приволжского федерального округа и в связи с 90-летием образования предприятия», Почетным вымпелом главы администрации г. Нижнего Новгорода за большой вклад в развитие промышленного производства города Нижнего Новгорода.

Н. МАРКОВА,
*директор ФГУП
«Нижегородское ПрОП»
Минтруда России*

ОБЕСПЕЧИВАЯ ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА



В состав профсоюзной организации администрации города и городской Думы Нижнего Новгорода входят 19 профсоюзных групп департаментов, комитетов, управлений, аппарата городской Думы, контрольно-ревизионного управления, два муниципальных казенных учреждения.

Всего на учете в профорганизации состоит 454 человека, пенсионеров – 110. Ежегодно принимаем в члены Профсоюза молодежь.

Защита социально-трудовых прав строится на основе совершенствования и развития Территориального соглашения и Коллективного договора, заключенного между Главой города, главой администрации города Нижнего Новгорода и профсоюзным комитетом. Первый коллективный договор был заключен в 1997 году. Сейчас мы работаем по пятому коллективному договору.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет правозащитной работе – рассмотрению вопросов сокращения численности или штата работников. Надо отметить, что администрация прежде, чем сократить сотрудника, проводит все мероприятия по его трудоустройству. Профсоюзный комитет при сокращении штатов отстаивает права каждого члена Профсоюза, рассматривает варианты по трудоустройству или выплатам, находит с администрацией города компромиссные решения.

В своей повседневной работе профсоюзный комитет уделяет большое внимание вопросам охраны труда членов Профсоюза. Была разработана и утверждена «Вводная инструкция по охране труда для сотрудников администрации го-

рода Нижнего Новгорода». С вновь принятыми сотрудниками проводился инструктаж по технике безопасности.

Всем профсоюзным организациям приобрели и выдали тонометры для измерения давления и микроволновые печи. Всем желающим сотрудникам оформили новые пластиковые медицинские страховые полисы. Один раз в год организуем проверку зрения и подбор очков также в здании администрации.

В здании работает установка доочистки воды. Этой водой, пригодной для питья, ежедневно обеспечиваются кабинеты до начала рабочего дня. Анализ питьевой воды делается ежеквартально и результаты записываются в журнале.

В соответствии с коллективным договором по ходатайству профкома руководство администрации города и городской Думы ежегодно выделяет денежные средства для частичной компенсации затрат на санаторно-курортное лечение.

Также дополнительно организовано санаторно-курортное лечение с долевым финансированием за счет средств Нижегородской областной организации Профсоюза и удешевлением путевок санаториями «ВЦСПС», «Зеленый город», «Городецкий». Наши члены Профсоюза ежегодно активно этой скидкой пользуются.

Компенсируется оплата путевок на базы отдыха, в пансионаты, за границу членам Профсоюза из средств профсоюзной организации.

В течение ряда лет профсоюзный комитет формирует две группы пловцов из членов Профсоюза в бассейн «Нижегородец». Арендуем дорожку в субботу и воскресенье для наших сотрудников по льготной цене. Так же два раза в месяц сотрудники имеют возможность бесплатно кататься на коньках на стадионе «Труд».

Арендуем спортивный зал в школе для группы здоровья. Членам Профсоюза, занимающимся в ФОК, ежемесячно выделяем денежную компенсацию из средств профсоюзной органи-

зации. Проводятся дни здоровья, Особенно популярен выезд в Зеленый город, на Щелковский хутор для катания на лыжах.

Всегда участвуем в Дне здоровья, проводимом нашим обкомом Профсоюза.

Стало уже доброй традицией 2 раза в год (около 200 человек) сдавать кровь на станции переливания крови, совместно с главой города О.В.Сорокиным.

В летний период профсоюзный комитет занимается обеспечением путевок в оздоровительные лагеря и санатории для всех желающих детей. В итоге все желающие сотрудники обеспечиваются путевками или компенсацией.

Члены профкома ежегодно организуют поздравления детей выпускников и первоклассников, праздник проходит с заместителем главы администрации города, детям вручаются подарки от профкома, они фотографируются с руководителями города. Родители сотрудники получают материальную помощь из фонда оплаты труда.

Купили костюмы Деда Мороза и Снегурочки и теперь для поздравления на Новый год используем их, поздравляем сотрудников, детей.

Ежегодно покупаем новогодние подарки для детей сотрудников и второй год покупаем новогодние подарки для внуков работающих бабушек и дедушек, членов Профсоюза.

Проводили акцию «Помоги детскому дому». Все собранные вещи, обувь, книги передали в детские дома города и области, а в летнее время – в оздоровительный лагерь. Организовывали туристические поездки для членов Профсоюза и членов их семей по городам. Были организованы выходы в театры, музеи, на выставки. Приобретаем абонементы в Кремлевский концертный зал, компенсируем стоимость абонементов. Ежегодно проводили конкурсы: на лучшее оформление кабинетов к Новому году, на лучшее блюдо к Новогоднему столу и 8 марта, победителей награждаем подарками.

Не остаются без внимания и наши пенсионеры. Третий год работает Совет ветеранов из бывших работников пенсионеров, его возглавляет Шаталина Нинель Яковлевна (бывший заместитель директора департамента транспорта).

На городские мероприятия – День матери, День солидарности поколений, Декада инвалида, День пожилого человека, приглашаем пенсионеров.

Провели с ветеранами встречу поколений, посвященную 90-летию комсомола,

Вот уже на протяжении 5 лет вся информация о заседаниях профкома, мероприятиях, проводимых профсоюзным комитетом и поездках для членов Профсоюза, объявлениях размещается на Служебном Информационном Сервере администрации города в разделе «Профсоюзная жизнь». Также информация о заседании профкома и информация, письма для профгруппировок рассылается по электронной почте.

Отдельно хочется отметить работу Молодежного совета. У нас разработано и принято положение о Молодежном совете, план работы.

Планов у них много, желаний и возможностей тоже. Очень приятно, что с приходом молодежи в профком работа оживилась.

Следует отметить, что Молодежный совет принимал активное участие в разработке коллективного договора.

Молодежный совет является инициатором многих мероприятий, в том числе спортивных, проводимых в залах, в бассейне, на открытом воздухе.

Наши члены Молодежного совета – Анна Абрамова и Юрий Ненашкин участвовали в работе молодежных форумов Стратегический резерв.

Профсоюзный комитет ежегодно направляет на учебу на Профсоюзные курсы активную молодежь, профгруппировок, обучению профактива уделяет большое внимание. Были

проведены семинары на темы: «Вопросы ведения делопроизводства в профсоюзной организации, прием и постановка на учет членов Профсоюза», «Зачем нужен Профсоюз».

Большую поддержку и помощь в работе профсоюзного комитета оказывает администрация города и городская Дума, обком Профсоюза и хочется надеяться, что и в дальнейшем наш профсоюзный комитет также не останется без их поддержки и внимания.

Л. КОМЯКОВА,

*председатель первичной профсоюзной
организации администрации и городской
Думы города Нижнего Новгорода*

ДОМ МИЛОСЕРДИЯ

«Растить, воспитывать и учить детей в тех условиях, в которых мы сейчас живем, – невероятно трудная задача – и для родителей, и для школы». Эта фраза, сказанная одним из участников теледискуссии по проблемам современного образования, вызвала бурное одобрение присутствовавших на ней зрителей. А мне, глядя в телевизор на это ток-шоу центрального телевидения, подумалось: насколько же почти невыполнимую задачу в таком случае решают у нас в Марий Эл, в Волжском реабилитационном центре для детей с тяжелейшими формами инвалидности?!

Служа идее милосердия

Приехав в город Волжск бригадой специалистов из Профобъединения во главе с председателем республиканской организации профсоюза работников госучреждений Валери-

ем Михеевым, мы побывали в центре детской реабилитации по своим профсоюзным делам – помочь трудовому коллективу и профактиву в организационной и правозащитной работе, но не смогли не проникнуться теми профессиональными проблемами, которыми здесь живут.

Никто, наверное, спорить не станет с тем, что отношение к инвалидам в нашем обществе, вроде, как и меняется, а с другой стороны – еще очень часто закрывают на эту проблему глаза. С одной стороны, всюю говорят о безбарьерной среде, выступают за совместное обучение детей-инвалидов со здоровыми, призывают к толерантности... С другой – если у ребенка «с ограниченными возможностями» еще и глубокие нарушения интеллекта, если он вообще нигде не учится – ни в обычной школе, ни в специальной, ни на дому, то его сторонятся, называя достаточно жестко – «растение» или «овощ», мол, чего уж, ущербный, да и только....

Чаще всего таких детей содержат в закрытых домах-интернатах. Родители, решившиеся оставить глубоко больного ребенка дома, теряются. Где взять время на надзор, если работаешь?! Как организовать мало-мальски грамотное обучение бытовым навыкам, если нет психолого-педагогических знаний, если считается, что добиться от таких детей ничего нельзя?

Именно для таких родителей и их ребятишек 10 лет назад в Волжске открыли специализированный центр с дневным пребыванием. По сути, это тип коррекционного учреждения «новой волны», благодаря которому и родители работают, и дети с тяжелейшими видами инвалидности не брошены. Посещают этот центр 60 ребятишек в возрасте от 6 до 18 лет из почти 200 детей-инвалидов, живущих в Волжске.

По началу многие из нас, после того как день проведут с такими детьми, ночью дома спать не могли, – признается главный бухгалтер учреждения Вера Старыгина. – Теперь привыкли и не плачем. Пришло понимание и этой, очень не-

простой, грани человеческой жизни... За десять лет работы не только по именам всех ребятишек знаем, но и то, чем каждый из них дышит.

С терпением и терпимостью, с упорством и мужественностью, с надеждой и верой весь трудовой коллектив – от директора до сторожа и дворника – каждодневно служат здесь идее милосердия, как бы громко это ни звучало...

Методика душевной щедрости

Как одна большая семья, в которой, как говорится, всякое бывает, учреждение строит свою жизнь так, чтобы ее стержнем всегда оставались дети. Почти шестьдесят взрослых на шестьдесят детей. Один к одному – много это или мало? Причем основная часть работников – это медики и педагоги.

Специалисты, используя свои уникальные методики, лечат и учат глубоко больных ребятишек обслуживать себя, ориентироваться в пространстве, познавать окружающий мир. И оказывается, что добиться в этом деле можно многого.

В центре, например, есть дети, которые вообще не разговаривают. Педагог Марина Подоплелова придумала для них рисование пластилином. Развивая мелкую моторику рук, она дает шанс на зарождение образного и пространственного мышления у ребенка. С плохо говорящими работают логопеды Ольга Данилова и Маргарита Варламова. Уму непостижимо, сколько индивидуального раздаточного материала они изготовили! Сколько придумали развивающих игр и артикуляционных упражнений! Но – представьте – это дает результаты, и родители от радости чуть не плачут!

Есть дети, которые не могут держать ложку, самостоятельно глотать или понимать, что перед ними лежит на тарелке. Кушать их тоже учат. Есть и маленькие, и большие, кто ни умыться, ни шнурков завязать, ни в туалет самостоя-

тельно сходить не может... На все на это педагоги тоже создали собственные обучающие методикки.

Или вот, например, малыши от 2 до 5 лет, которые только-только поступили в центр. Воспитатели **Алевтина Жирнова** и **Людмила Максимова** дарят этим ослабленным, с очень маленьким жизненным потенциалом ребятишкам утреннюю – нет, удесяттеренную! – дозу ласки и похвалы. И только через такую «методику» щедрости и доброты дети очень медленно, но привыкают быть вне дома, в новой обстановке, среди незнакомых людей.

Помочь человечку жить

Работая в тесном контакте с родителями, сотрудники центра организовали еще и группу кратковременного пребывания для детей с тяжелыми формами ДЦП. Здесь дети в сопровождении кого-либо из родных получают развернутую психолого-медицинскую помощь. С ними, как и со всеми остальными обитателями центра, работают специалисты – врач-педиатр **Тамара Вершинина** и врач-психиатр Алла Волчкова, психологи Марина Скворцова и Людмила Самошина; средний медперсонал – Татьяна Алексеева (старшая медицинская сестра), Юлия Горелова и Ольга Красненкова (массажисты), Светлана Никифорова (кабинет физиотерапии), Светлана Ушенина (процедурный кабинет), Любовь Сидоркина (ЛФК) и многие другие педагоги и воспитатели. Возможности для работы неплохие: есть дорогостоящая сенсорная комната, работает бассейн, где установлены специальные подъемники и другое оборудование для гидрокинезотерапии.

Центр обобщил этот свой опыт работы с тяжёлыми формами ДЦП в проекте «Путь к милосердию» и представил его на конкурс. А как итог – благодарственное письмо Архиепископа Йошкар-Олинского и Марийского Иоанна и грант в пару сотен тысяч рублей. Впрочем, это не самый главный

итог конкурсного проекта. Важнее, конечно, что детям через него – пусть чуть-чуть – но жить стало легче.

Душа обязана трудиться

Поговорка «В здоровом теле – здоровый дух», пусть отдаленно, но отношение к детям-инвалидам все-таки имеет. Душа-то у них несмотря ни на что трудится! И поэтому ей дают пищу.

Представители Храма Иоанна Крондштадского, расположенного рядом с учреждением, частые гости тут, ведут с ребятами беседы о добре и зле, знакомят с Библией. Тех, кто хоть чуть-чуть способен, воспитатели учат рисовать, работать с тканью и нитками, соленым тестом, бумагой и бисером.

Елена Маркова – музыкальный руководитель от самого основания центра – знает точно, что почти все дети такого склада очень любят петь, танцевать, играть. И вот это известное всем здоровым людям «петь, танцевать, играть» у нее тесно связано с понятием «реабилитация». Дети с тяжелейшими формами инвалидности через музыкальные сказки-инсценировки открывают мир и познают себя в этом мире. Преодолевать чувство неполноценности помогает им и фольклорная студия «НОТКИ». По глубокому убеждению педагога музыка отвлекает детей от переживаний, повышает их настроение, вызывает интерес к жизни. Поэтому они с удовольствием участвуют в музыкальных представлениях, которые организуются в центре очень часто.

Праздник неделимости

Приехав в Волжск по профсоюзным делам, работники рескома профсоюза госучреждений и Профобъединения Республики Марий Эл попали «с корабля на бал» – на Праздник неделимости. Так обитатели центра назвали один из осенних дней, в который объединили несколько календар-

ных дат – и День воспитателя, и День учителя, и День пожилых людей, и приход осени, и день рождения учреждения.

В небольшом уютном зале собрались нарядные дети, их родители, воспитатели – действительно как большая семья, пригласившая на праздник пожилых гостей. «Дальних родственников, которым радостно, что их помнят», – уточнила бывший директор учреждения Раиса Белова. Вместе с ней пришли и многие другие бывшие работники. Они оказались не просто зрителями – активными участниками представления, и как это бывает на семейном застолье, по-домашнему хором задушевно спели песню о любви и дружбе. Нотки семейной радости звучали и в тот момент, когда ведущие объявляли победителей домашнего творчества: родители и их совсем не такие, как все, совсем необычные дети получали маленькие призы за совместные поделки – пластилиновые игрушки, рисунки, рукотворные цветы и т.д. Сколько в этом было трогательной доброты! А потом все разошлись по группам, где детей ждало угощение.

Надежная защита

Ветеранов за праздничный стол собрал профактив. Воспитатель центра и председатель профсоюзной организации Валентина Станкевич считает, что мероприятия, организованные профсоюзом, делают атмосферу в учреждении теплее, объединяют коллектив.

Правда, в последнее время из-за активного обновления коллектива, прилива новых сотрудников и ухода с работы старых, профорганизация несколько поредела, новички пополняют ее пока медленно. По мнению Валентины Михайловны, те, кто не хочет вступать в профсоюз, многое теряют. Сама же она жизнь без профсоюза не представляет: как вступила, будучи студенткой педучилища, в организацию, так и не выходила из нее, только отрасль сменила.

В детском центре реабилитации профсоюзные дела пошли в гору, когда его директором стала Наталья Шашина. Наталья Викторовна первой вступила в профсоюз работников госучреждений, и на тот момент с ее легкой руки в профорганизацию объединились почти все работники. Такой ход помог новому руководителю сплотить коллектив, сконцентрировать его на выполнение профессиональных задач и многого чего достичь в развитии учреждения.

Без поддержки директора не удалось бы и профсоюзу многого чего сделать, считает Станкевич. Не было бы любимой всеми зажигательной Масленицы и таких вдохновенных коллективных выездов на Яльчик, где работники традиционно отмечают свой профессиональный праздник, не случился бы и их интерес к совместным медико-педагогическим поискам и грантовой деятельности, да и просто дух взаимовыручки и солидарности мог бы не появиться в коллективе. Всему этому, конечно, способствует объединение людей по их профессиональному признаку, их крепкий профсоюз.

По большому счету, человеческая сплоченность, рожденная профсоюзом, помогает трудовому коллективу выстроить надежную защиту детям. Детям, которые, наверное, даже не понимают, какое испытание им выпало в этой жизни. И эта самое главное.

М. РОМАНОВА

Республика Марий Эл

(Снимки на 3-й стр.обложки)

ПАРТНЕРСТВО РАСШИРЯЕТ ГОРИЗОНТЫ



В Батыревском районе состоялось расширенное заседание Правления Совета муниципальных образований Чувашской Республики с участием Палаты глав администраций районных центров республики. В составе Президиума заседания в работе принял участие Председатель Чувашской республиканской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Василий Харитонов.

Участников данного мероприятия в администрации Батыревского сельского поселения встретили глава администрации Батыревского района Рудольф Селиванов, глава Батыревского сельского поселения Анатолий Моисеев, председатель Собрания депутатов Батыревского сельского поселения Сергей Ахмеев.

Гости ознакомились с условиями работы сотрудников администрации Батыревского сельского поселения и МУП «Чистое село», в том числе оснащённостью спецтехникой МУП, также с производственной базой по производству кованных изделий и мебели ИП Хлебниковых.

При посещении ЗАО «Батыревский» была продемонстрирована работа картофелехранилища и современной молочной товарной фермы.

Пленарная часть расширенного заседания Правления Совета муниципальных образований Чувашской Республики с участием глав администраций районных центров Чувашской Республики продолжилась в актовом зале ГАПОУ «Батыревский агропромышленный техникум» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики.

Директор техникума Валерий Спиридонов вкратце ознакомил с образовательным учреждением, его наполняемостью и направлениями деятельности, поделился перспективами. «Основная наша задача – дать нашим детям достойное образование, которое актуально, востребовано именно на сегодняшний день...», - подчеркнул В. Спиридонов.

Вел пленарную часть исполнительный директор Совета муниципальных образований Чувашской Республики Станислав Николаев.

Глава администрации Батыревского района Рудольф Селиванов вкратце проинформировал о ситуации в районе, отметил достижения и задачи. В завершение своего выступления отметил: «...Мы делаем всё возможное для того, чтобы создавать комфортные условия проживания всех жителей района независимо от возраста, национальности, места проживания и вероисповедания. А реализация задач, обозначенных Главой нашей республики в очередном Послании, в том числе привлечение инвестиций, реализация внутренних ресурсов, думаю, придаст еще больше уверенности в стабильной жизни на селе. В этом наш трудолюбивый народ не подведет. А органы власти обязаны трудиться не покладая рук...».

Глава Батыревского сельского поселения Анатолий Моисеев проинформировал о работе администрации сельского поселения, отметив, что поселение ведет работу по реализа-

ции республиканских программ строительства (реконструкции) автомобильных дорог общего пользования местного значения с твердым покрытием до сельских населенных пунктов, не имеющих круглогодичной связи с сетью автомобильных дорог общего пользования; капитальный ремонт и ремонт дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов, муниципальной целевой программы «Благоустройство территории и развитие коммунального хозяйства Батыревского сельского поселения» и других насущных вопросов.

«Среди инвестиционного потенциала поселения администрация Батыревского сельского поселения выделяют богатый рекреационный и культурный потенциал для развития туризма, эффективное использование земельных долей.

...Надеюсь, что наш небольшой опыт по повышению инвестиционной привлекательности районных центров станет полезным для других муниципальных образований Чувашской Республики», - подчеркнул Анатолий Федорович в завершение своего выступления.

Представители министерства экономического развития, промышленности и торговли республики, ПАО «Корпорация развития Чувашской Республики» проинформировали о проводимой работе по вовлечению инвестиций в развитие муниципальных образований, инвестиционной политике республики, об активизации работы по ведению реестра производственных площадок, земельных участков с целью размещения на них объектов инвестиционной деятельности.

Станислав Андреевич Николаев в своем докладе отразил итоги работы Совета муниципальных образований республики, план работы на 2016 год, среди которых – обмен опытом с другими регионами страны, слет старост республики и ряд других мероприятий.

Начальник отдела по взаимодействию с органами местного самоуправления Администрации Главы Чувашской Республики Игорь Николаев остановился на задачах, обозначенных Главой Чувашии Михаилом Игнатьевым в Послании, озвученном 26 января текущего года. «Все задачи реальные и направлены на дальнейшее развитие региона в целом...», - отметил Игорь Вадимович.

Председатель Чувашской республиканской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Василий Харитонов в своем выступлении остановился на необходимости продолжения совместной работы по развитию и укреплению социального партнерства на уровне муниципалитетов, объединив силы и возможности органов местного самоуправления и профсоюзных организаций Чувашской Республики для улучшения качества жизни работающего человека. «Непростая экономическая ситуация в стране просто обязывает обеспечить защиту законных интересов человека труда, оказывая работодателям, муниципальным служащим и работникам органов местного самоуправления всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов. Да вопросов много, они есть. Но ведь большая работа делается сегодня для решения этих задач на уровне республики, ежедневная работа по решению вопросов местного значения ведется в возглавляемых Вами муниципальных образованиях, конечно же, и профсоюзными организациями республики всех уровней», – подчеркнул Василий Иванович, выразив уверенность в укреплении дальнейшего сотрудничества.

В завершение Станислав Николаев и Василий Харитонов подписали Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Советом муниципальных образований Чувашской Республики и Чувашской республиканской территориальной ор-

ганизацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016-2018 годы.

Мероприятие с практической частью прошло очень плодотворно, в первую очередь, думается, цель таких мероприятий – знакомство с работой коллег, обмен опытом и внедрение передового опыта, полезного для распространения во всех муниципальных образованиях республики, и он реализован успешно.

КОНСТРУКТИВНЫЙ РАЗГОВОР

Заседание Президиума Сахалинской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, состоявшееся в Южно-Сахалинске под председательством Лидии Шарухиной, собралось под крышей Дома Союзов как профактивистов, так и представителей региональных ведомств и органов власти.

Поговорить было о чем, равно как было над чем подумать. Участниками заседания даны положительные оценки проведенной работе по выполнению отраслевых соглашений между центральным комитетом профсоюза, федеральными министерствами, обкомом профсоюза и территориальными ведомствами. Перед членами Президиума и приглашенными гостями с докладами выступили представители областной Таможни, Архивного агентства, Управления Министерства внутренних дел по Сахалинской области, регионального Судебного департамента, Министерства по чрезвычайным ситуациям.

Отмечено, что в каждой из представленных на заседании Президиума структур для работников, в том числе и членов первичных профсоюзных организаций, действуют свои особые «мотиваторы», а также создаются условия для

полноценного труда, отдыха и самовыражения. Так, к примеру, в областном Архивном агентстве профактивисты принимают непосредственное участие в выставках, реализуют собственные издательские проекты. Сотрудники направляются на обучение и профессиональную переподготовку. Молодым специалистам, приходящим работать в агентство, устанавливаются стимулирующие надбавки.

В УМВД работники регулярно повышают квалификацию. В управлении достаточно успешно действует институт шефства-наставничества, проводится патриотическое воспитание.

Члены профсоюзной организации Судебного департамента принимают непосредственное участие в составлении и утверждении графиков отпусков. В департаменте установлены единовременные субсидии на приобретение работниками жилых помещений. Вместе с тем, важным является тот факт, что руководством не создаются барьеры в деятельности профактива, и предоставляется время для решения актуальных общественных вопросов.

В аттестационные комиссии и комиссии по награждению сотрудников МЧС в обязательном порядке входят члены профсоюзной организации.

Немаловажным вопросом, рассмотренным на заседании и вызвавшим обсуждение его участников, стало соблюдение отдельными организациями трудового законодательства и положений заключенных коллективных договоров в части оплаты труда (невыплата заработной платы, уменьшение ее размеров и т.д.). Членами Президиума отмечено, что при наличии подтвержденных случаев нарушения трудовых прав граждан, все соответствующие документы будут оперативно передаваться в областную прокуратуру с целью проведения проверок и принятия действенных мер, направленных на защиту прав работников. Соглашение о взаимодействии между прокуратурой Сахалинской области и Сахалинским обла-

стным союзом организаций профсоюзов подписано и успешно работает, что в текущем году уже неоднократно продемонстрировано.

В своем выступлении председатель областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Лидия Шарухина особо отметила, что, несмотря на заметную положительную динамику во взаимоотношении и взаимодействии членов профсоюза и работодателей в Сахалинской области, обеими сторонами партнерства должны приниматься все необходимые меры и усилия для того, чтобы права трудящихся соблюдались неукоснительно. В этой связи огромное значение имеет численность профсоюзного актива в каждой организации. «Социальное партнерство действует только тогда, когда членов профсоюза достаточное количество. И каждый работодатель всегда будет считаться с мнением многочисленной и сильной профсоюзной стороны. К сожалению, многие работодатели не заинтересованы в создании первичных профсоюзных организаций, видя в них сильных оппонентов, способных отстаивать права каждого своего члена», – обратила внимание собравшихся Лидия Шарухина.

В ходе заседания Президиума успешными признаны итоги детской оздоровительной кампании 2015 года, организованной Сахалинской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Рассмотрены вопросы проведения смотров-конкурсов «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший уполномоченный по охране труда Сахалинской областной организации профсоюза», «Лучший социальный партнер». Утверждены отчеты об исполнении сметы доходов и расходов, в очередной раз обращено внимание участников заседания на порядок уплаты и распределения членских профсоюзных взносов в 2016 году.

В ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ – НОВШЕСТВА!

ТОЛЬКО ВПЕРЁД!

В торжественной обстановке на праздновании дня рождения газеты «Солидарность» были награждены победители конкурса «Профсоюзный авангард».

Грамота в номинации «Новация» вручена первичной профорганизации Управления ФСКН России по Кемеровской области Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за мотивационную программу «Только вперед!» (председатель Владимир Лысенко), об интересных делах и начинаниях которой неоднократно рассказывал «Информационный бюллетень Профсоюза».

Поздравляем!

ДОБИЛИСЬ ДОСТОЙНОГО УРОВНЯ

Подведены итоги проводившегося ФНПР конкурса на лучший профсоюзный сайт в Интернете за 2015 год.

Шесть соискателей, не вошедших в число лауреатов, но добившихся достойного уровня своих интернет-ресурсов, поощрены Дипломом участника конкурса и ценным подарком (цифровой фотоаппарат). В их числе – Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

КРАЕВОЙ ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР – СОВЕЩАНИЕ

В соответствии с планом работы Краснодарской краевой территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреж-

дений и общественного обслуживания Российской Федерации проведен краевой выездной семинар – совещание с председателями городских, районных, объединенных отраслевых территориальных организаций Профсоюза на базе Московской городской, Владимирской и Ярославской областных организаций Профсоюза.

В семинаре приняли участие 36 председателей территориальных организаций Профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном учете в комитете Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза.

Тема семинара: «Организация укрепления Профсоюза и мотивации профсоюзного членства». В рамках обучающего семинара проведены круглые столы «Совершенствование форм и методов организационной работы выборных органов Профсоюза» и обмен опытом работы выборных органов по выполнению «Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2010 – 2015 годах».

Председатели Московской городской организации Профсоюза В.А. Ульянов, Владимирской областной организации Профсоюза А.Л. Ковенский, Объединения организаций профсоюзов Ярославской области С.С. Соловьев, Ярославской областной организации Профсоюза Г.Д. Попова и Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза О.А. Двинская проинформировали участников семинара об основных итогах и достижениях по всем направлениям профсоюзной деятельности, о социальном партнерстве в регионах, о практике взаимодействия с местными органами власти, об организации мероприятий различного уровня, повышающих авторитет Профсоюза. Коллеги делились опытом своей работы в области мотивации профсоюзного членства, заключения отраслевых соглашений и коллективных догово-

ров, направленных на защиту работников, новыми формами социальной поддержки членов Профсоюза.

Людмила Жулева, председатель первичной профсоюзной организации Ярославльстата, и Николай Захаров, председатель первичной профсоюзной организации Ярославского филиала Военно-космической академии им. Можайского, подняли такие важные вопросы, как грамотная защита прав членов Профсоюза, правильная организация работы с молодежью, проведение оздоровления членов профсоюза и их детей, повышение эффективности деятельности профсоюзной организации.

Во время проведения круглых столов по теме «Совершенствование форм и методов организационной работы выборных органов Профсоюза» в рамках краевого выездного семинара – совещания представители обеих сторон обменялись опытом работы выборных органов по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, совершенствованию форм и методов работы.

Делегации организаций Профсоюза обменялись подарками, символизирующими свои регионы. Каравай, преподнесенный представителями Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза, внесли нотку солнышка и теплоты в настроение участников семинара-совещания и настроили всех на добрые и дружеские отношения.

Участники семинара-совещания ознакомились с историей и достопримечательностями города Москвы, Владимирской и Ярославской областей, а также святынями «Золотого кольца».

О. ДВИНСКАЯ,

*председатель Краснодарской краевой
территориальной организации Профсоюза*

(Снимок на 2-й стр. обложки)

ПРОФСОЮЗ – ЗАЩИТНИК ЖЕНСКОГО ТРУДА!

Акция под таким названием проведена Молодёжным советом Камчатской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Накануне празднования Международного женского дня молодые профсоюзные активисты организовали поздравление женской половины населения города Петропавловска-Камчатского и города Елизово.

5 марта 2016 года члены Молодёжного совета с 10 часов утра встречали женщин в районе автостанции и рынка г. Елизово, а также в районе рынка 6 км в г. Петропавловске-Камчатском и вручали поздравительные открытки, содержащие в себе агитационный профсоюзный материал, приуроченные к Международному женскому дню – 8 марта.



Как отмечает профсоюзная молодёжь, акция имела большой успех среди населения. «Мне понравилось, что во время нашей акции к нам подходила молодёжь и спрашива-

ла про профсоюзы, что это такое, где они находятся. Я думаю, для них акция такого рода окажется весьма нужной, ведь какая-то часть из них придёт в Профсоюз», – отметила Мустьяца Екатерина, участник акции.

Другой участник акции – Сырчина Олеся прокомментировала: «Акция просто отличная, мы давно в Молодёжном совете обсуждали необходимость проведения массового мероприятия. Наконец провели. Доставили людям радость. А самое главное, о нас (о профсоюзах) слышали. Думаю, на следующем заседании Молодёжного совета мы обсудим возможность проведения очередной акции и приурочим её к праздникам».

Бугаёва Мария, ещё один участник акции отметила: «Люди идущие с утра по своим делам, как правило ничего не замечают, но в это утро, я так считаю, мы подарили женщинам радость. А значит если эту радость принесли им мы – члены Молодёжного совета Профсоюза, значит Профсоюз дарит радость! Ну, и, конечно же, дарит гарантию правовой защиты».

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ



В рамках реализации финансовой политики в Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза госучреждений и общественного обслуживания РФ был проведен практический семинар для казначеев первичных профсоюзных организаций со статусом юридического лица и стоящим на централизованном финансовом обслу-



живании в Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза госучреждений и ОО РФ по вопросам «Финансовая работа в профсоюзных организациях».

Особое внимание уделялось практической работе с документами по порядку оформления кассовых операций.

Затронуты вопросы укрепления финансового обеспечения деятельности профсоюза, перевода профсоюзных организаций на централизованное финансовое обслуживания.

В помощь казначеям для практической работы на местах подготовлены методические рекомендации.

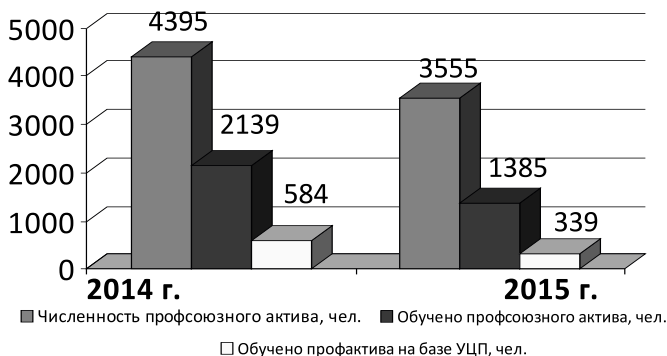
В заключение семинара проведено тестирование.

И ОБУЧАЕМ, И УЧИМСЯ

Курганская областная организация Профсоюза строит работу по обучению профсоюзных кадров и актива по соответствующему плану и утвержденной Программе на 5 лет.

За минувший год различными формами обучения охвачено 1385 человек (39%), в т.ч. на базе Учебного центра профсоюзов повысили квалификацию 339 профсоюзных активиста при плане обучения 310 (110%).

Динамика обучения профсоюзных кадров и актива
2014-2015 г.г.



В обучающие программы для профактива включаются различные темы семинаров, а также групповые тренинги, ситуационные игры по ролевому принципу, по таким направлениям как сплочение коллектива, мотивация, профсоюзный органайзинг, выявление лидерских качеств у членов профсоюза.

Обкомом используются новые методы обучения. При проведении обучающих семинаров это «Skype»-связь. Образовательный процесс в режиме «видео» проходит более оживленно и существенно влияет на восприятие информации. При обучающем процессе используются возможности различных компьютерных программ для использования слайд-шоу при лекционном обучении. Реализуется практика дистанционного обучения с использованием сайта обкома. Постоянно действующие семинары («Информационная работа в профсоюзах», «Организационная работа в профсоюзной организации», «Роль дисконтных систем для мотивации профсоюзного членства»), методические пособия, Информационный бюллетень обкома Профсоюза размещены на сайте в разделе «В помощь профактиву».

Для профактива проведены семинары по следующим темам:

- Общественный контроль за охраной труда в организации;
- Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства в организации;
- Мотивация профсоюзного членства и профсоюзной активности;
- Направления работы Профсоюза. Организационная работа в профсоюзе;
- Делопроизводство в первичной профсоюзной организации;
- Отчеты-выборы в профсоюзной организации;

- Заключение коллективного договора в профсоюзной организации и осуществление контроля за его исполнением;
- Организация работы контрольно-ревизионной комиссии в первичной профсоюзной организации;
- Финансовая работа в профсоюзной организации;
- Основные задачи первичной профсоюзной организации при сокращении штатной численности работников организации;
- Роль информационной работы в решении проблемы мотивации профсоюзного членства;
- Искусство переговоров профсоюзов с работодателями;
- Организационная структура Профсоюза работников государственных учреждений. Миссия профсоюзов – обеспечение прав и интересов работников (в рамках организационного собрания по вовлечению студентов 1 курса в профсоюз);
- Новая пенсионная формула. Формирование пенсионных накоплений граждан;
- **Страховая пенсия по старости, порядок формирования и расчета. Электронный сервис: «Личный кабинет».**

К 25-летию Профсоюза проведен семинар-совещание с профсоюзным активом, посвященный истории создания Профсоюза и его развитию до наших дней.

Профорганизации принимали активное участие в семинарах-совещаниях в рамках Дня Профобъединения в районах области. В работе семинаров, совещаний приняли участие руководители организаций госучреждений, в т.ч. не имеющих профсоюзных организаций, специалисты по охране труда, профсоюзный актив. Председатель и специалисты областного комитета Профсоюза работали с активом по отдельному плану.

В течение года проводились семинары с выездом в районы области с главами муниципальных образований, специалистами сельсоветов, активом федеральных и областных учреждений по вопросам трудового законодательства, за-

ключения коллективных договоров и соглашений. Семинары прошли в Белозерском, Шатровском, Далматовском, Катайском, Петуховском районах области.

57 человек повысили уровень знаний в области охраны труда. Руководители, специалисты по охране труда, инженеры по охране труда, ответственные за организацию работы по охране труда в целом в организациях, учреждениях получили знания по проведению специальной оценки условий труда в организациях.

В соответствии с Постановлением Совета Профобъединения от 23.03.2009г. № 9\3 «О ходе работы по формированию единого образовательного пространства, дальнейшем развитии профобразования и совершенствовании практики подготовки профактива», обком Профсоюза направлял слушателей на обучение в «Школу профсоюзного лидера». Обучение по 72-часовой программе за год прошли 9 представителей из числа молодежного профактива и кадрового резерва.



В течение года проведены 4 семинара со специалистами кадровых служб органов исполнительной власти, местного самоуправления, администраций муниципальных образований Курганской области, Главного управления социальной защиты населения Курганской области, Главного управления МЧС России по Курганской области по теме «Кадровое делопроизводство. Ведение, учет и хранение трудовых книжек и вкладышей к ним».

Председатель и заместитель председателя областной организации Профсоюза повысили квалификацию в области охраны труда с получением удостоверений установленного государственного образца на учебе, организованной в Москве ЦК Профсоюза.

Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива текущего года составила 4,9 %.

С. ИГНАТОВА,

*председатель Курганской
областной организации*

СИЛОВОЙ РЫЧАГ

В зале заседаний коллегии МВД по Республики Марий Эл состоялся учебно-методический сбор руководителей организаций системы внутренних дел и представителей республиканского Профобъединения. Речь на нем шла о роли профсоюза в работе органов и о создании новых первичных профсоюзных организаций.

Этому событию предшествовала целенаправленная работа рескома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Его председатель и член общественного совета при МВД Валерий Михеев инициировал переговоры с министром внутренних дел Виктором Косаревым и начальниками подразделений МВД на уровне горо-

дов и районов республики. Речь шла о взаимодействии работодателя с профсоюзом. На тот момент членов профсоюза в органах было всего 43 человека из почти пятисот служащих и вольнонаемных работников. Первичных профсоюзных организаций – по пальцам одной руки пересчитать!

Такая неприглядная ситуация возникла после всевозможных ведомственных реорганизаций, признали социальные партнеры и приняли курс на возрождение профдвижения – решили вновь создавать, восстанавливать и укреплять первички, заключать в подразделениях и территориальных органах коллективные договоры, работать над их содержанием вместе с профсоюзом. Однако дело в ведомстве пошло ни шатко, ни валко, наглядно показывая, как это трудно сначала сломать, а потом строить.

Реском не отступал, стремясь к выполнению поставленной задачи. Лидер профсоюза госслужащих Валерий Михеев еще раз выступил на общем собрании работников полиции, где речь пошла о выполнении отраслевого соглашения, заключенного в соответствии и на основании Генерального соглашения между Правительством РФ, ФНПР и российским объединением работодателей, а также в соответствии с ТК РФ.



Серьезный документ, который регулирует социально-трудовые отношения между руководством ведомства и его работниками в полном объеме не выполняется, считает Валерий Иванович. Более того, на уровне структурных подразделений он выполняется плохо. В районах и городах еще нигде не заключены с выборными профсоюзными органами коллективные договоры, кроме как в республиканской медико-санитарной части.

«Получается, что руководители расписались в своем бессилии и беспомощности, отделиваются отговорками... размышляет Михеев. – А может быть, это безразличие, недооценка роли профсоюза? Толковый руководитель, как правило, старается ухватиться за любые приемлемые рычаги общественного воздействия на коллектив. И таких руководителей много. Они рассматривают профсоюзную организацию как партнера в управлении коллективом, как выражение позиции коллектива, буфер между работниками и руководством. Один из последних примеров – служба судебных приставов. В минувшем году здесь без особых проблем и трудностей, с пониманием важности начатого дела, создана профсоюзная организация. Сегодня в ее составе во главе с руководителем уже около 400 человек».

На общем собрании работников силового ведомства профсоюзный лидер напомнил, что в подразделениях МВД работают и не аттестованные сотрудники. На них распространяются нормы ТК РФ в полном объеме. А в 104-х из 424 его статей напрямую прописано участие профсоюза. Тормозя создание первичек, не заключая колдоговоров ведомство, таким образом, ограничивает трудовые права своих работников в решении вопросов социально-экономического и трудового характера. Прозвучали и другие убедительные доводы в пользу профсоюза, так что собравшиеся выразили единоегласное «за» и приняли конкретный план действий.

После чего и последовал учебно-методический сбор руководителей подразделений центрального аппарата МВД, командиров строевых подразделений, сотрудников кадровых подразделений МВД и УВД России по г. Йошкар-Оле, отделов МВД по муниципальным образованиям, на которых возложены обязанности по организации и проведению кадровой работы. В его работе приняли участие и профсоюзные активисты ведомства.

Валерий Михеев еще раз напомнил собравшимся о роли и значении профсоюзных организаций в системе МВД, подчеркнул важность создания новых первичек, а также познакомил с порядком заключения коллективных договоров. Специалисты аппарата Профобъединения РМЭ – главный профсоюзный инспектор труда Людмила Колина и заведующая отделом по экономическим вопросам и социальным гарантиям Татьяна Санникова – более подробней остановились на вопросах защиты трудовых прав работников, порядке осуществления общественного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства, на роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых отношений и возможностях участия работников в управлении организацией. Заместитель начальника отдела вневедомственной охраны МВД по РМЭ полковник Геннадий Файзуллин, в свою очередь, познакомил коллег с опытом организации профсоюзного движения в своем подразделении. Участники семинара поблагодарили представителей профсоюзной стороны за интересную информацию и высказали пожелание продолжать профучебу.

Как говорится, лед тронулся! И кто знает, может быть, совместная комиссия ЦК Общероссийского профсоюза и МВД России, которая готовится к плановым проверкам выполнения отраслевого соглашения в регионах, побывав в

Марий Эл, отметит работу нашего силового ведомства по развитию социального партнерства с профсоюзом.

М. СМОЛИНА

ХОРОШО, КОГДА ЕСТЬ, КОГО УЧИТЬ

Состоялся выездной двухдневный семинар-совещание профсоюзного актива Калужской областной организации Профсоюза на базе пансионата ФКУ «ЗДП «Русичи» МВД России», в котором приняли участие 70 представителей от 52 профсоюзных организаций области, в том числе из 11 организаций, созданных в 2015 году.

Председатель областной организации Профсоюза Александров Игорь Николаевич проинформировал о прошедшем втором этапе X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, об изменениях и дополнениях в Устав, о позиции Профсоюза и Обращении делегатов Съезда в адрес всех законодательных структур по поводу проекта закона об увеличении пенсионного возраста для госслужащих.

О предстоящих изменениях в пенсионном законодательстве рассказала заместитель управляющего отделением пенсионного Фонда России по Калужской области Артемова Ирина Анатольевна. В ее адрес поступило наибольшее количество вопросов, в том числе и от государственных служащих.

Так же на семинаре выступили правовой инспектор труда ТООП «Калужский областной совет профсоюзов» Вагонова Ирина Владимировна и технический инспектор труда Виноградов Геннадий Васильевич. Учитывая предстоящие

сокращения штатов в большинстве организаций, входящих в состав областной организации, Вагонова И.В. уделила наибольшее внимание вопросам правовой защиты членов профсоюза. Виноградов Г.В. проинформировал о деятельности профсоюзных органов в вопросах охраны труда в 2015 году, подробнее остановился на роли профсоюзных организаций в этой работе.

Перед участниками семинара выступили: Матвеева С.В. – заведующая организационно – методическим отделом областного комитета Профсоюза с информацией о выполнении постановления XXVIII областной отчетно-выборной конференции, состоявшейся в марте 2015 года; Ефимова Г.А. – заведующая финансовым отделом обкома Профсоюза о состоянии финансовой дисциплины и предоставлении годовой финансовой отчетности; Абрамова Н.Н. – управляющая делами обкома Профсоюза по вопросам делопроизводства в профсоюзных организациях и составлении статистической отчетности.

Вечером состоялся концерт, организованный силами профсоюзного актива. Современная обстановка, события, наложили патриотический отпечаток на выступления профсоюзных организаций, как никогда много звучало стихов и песен патриотического содержания.

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

ЗНАЙ НАШИХ!

Андрей Королев (снимок на 2-й стр. обложки), **пожарный ПЧ № 6 г. Йошкар-Ола ФГКУ «4 отряд ФПС по Республике Марий Эл», в свободное от несения службы время спас от пожара пять человек.**

Хочу рассказать о нашем работнике. Это Андрей Королев. Ему еще нет тридцати, но он из тех, кто уже состоялся. Это настоящий мужчина, делающий настоящую мужскую работу, по-мужски ответственно относящийся к жизни.

В пожарной охране он работает полтора года, а до этого окончил строительный техникум (юридический факультет). Его жена Ольга – одноклассница и выпускница политеха – в настоящее время в отпуске по уходу за ребенком. Вообще-то у Королевых семья уже большая – дети появились, как говорится, один за другим. Сначала Маша (ей пять лет), потом Степа. И вот теперь их догоняет Коленька. Отец у малышей заботливый. Старшая с гордостью, наверное, уже говорит: «Мой папа – пожарный!».

К своей профессии Андрей относится с уважением. Как он сам говорит, помогать людям – это всегда хорошее дело. Видимо, это жизненная позиция Королева, которая имеет отношение не только к работе.

Недавно в микрорайоне Березово г. Йошкар-Олы ближе к полуночи произошел пожар в 2-х квартирной одноэтажной «деревяшке». По счастливой случайности мимо частного сектора домой торопился Андрей.

В оконной раме нежилой квартиры одноэтажного строения заметил блики света и густой едкий дым, стремительно распространявшийся по крыше. Когда подошел ближе понял, что начался пожар. Сразу же позвонил в пожарно-спа-

сательную службу и начал стучать в дверь соседней, жилой, квартиры, чтобы разбудить жильцов. Дверь открыла женщина, я сообщил, что в доме пожар, срочно нужно выйти на улицу, помог собрать вещи и документы. Семья из 5 человек, в том числе двое маленьких детей, благополучно покинули дом. Затем я попытался потушить огонь самостоятельно, но огонь стремительно распространялся... Когда к месту происшествия прибыли пожарные расчеты, начал помогать коллегам готовить к работе пожарные гидранты».

Огонь разыгрался нешуточный, дом серьезно поврежден, сгорело все имущество и крыша. Но благодаря своевременно предпринятым действиям Андрея Королева на пожаре никто не пострадал.

В пожарную службу поступила благодарность от хозяев квартиры. Жильцы с восхищением пишут о действиях случайного прохожего, отмечают мужественность, человеческое отношение и профессионализм Андрея, выражают ему искреннюю благодарность за спасение семьи от огня.

Руководство Главного управления МЧС России по Республике Марий Эл представило Андрея Королева к награде.

И. КРИКУНОВА,

*председатель профкома ФГКУ
«4 отряд ФПС по РМЭ»*

ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ

В газете Камчатской краевой организации Профсоюза «Вестник Профсоюза», изучив пожелания читателей, решили открыть новую рубрику, в которой читатели будут знакомиться с членами Профсоюза, узнавать историю их вступления в Профсоюз, об их трудовых успехах. Первым

гостем рубрики стала Екатерина Мустяца – член Молодёжного совета Камчатской краевой организации Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ «Государственный природный биосферный заповедник «Командорский» им. С.В. Маракова».

- Здравствуйте, Екатерина, расскажите нашим читателям, как давно Вы работаете в заповеднике, удалось ли достигнуть карьерного роста?

- В ФГБУ «Государственный природный биосферный заповедник «Командорский» им. С.В. Маракова» я начала работать с сентября 2013 года, когда переехала на Камчатку. Начинала с должности бухгалтера, сейчас являюсь руководителем представительства в г. Петропавловске-Камчатском.

- Как вы стали членом Профсоюза, каков опыт вашей профсоюзной деятельности?

- С работой профсоюзов я познакомилась в том же 2013 году. Прежде с профсоюзами не работала, и, если честно, имела смутные представления о том, чем занимаются подобные организации. В течение года я присматривалась к работе профсоюза и в 2014-ом приняла окончательное решение вступить в его ряды. Спустя пару месяцев я попала на заседание краевого комитета, где увидела специалистов, которые действительно готовы помочь членам профсоюза решить все актуальные и проблемные вопросы. На меня произвели впечатление не только грамотность и компетентность этих людей, их умение передать суть законов, пояснить ту или иную ситуацию, но также искреннее стремление помочь. После заседания все встало на свои места, я окончательно поняла, что представляет собой профсоюз. Поняла, что главная цель – помощь и защита прав каждого работника, вступившего в ряды профсоюза, независимо от должности и звания. А в ноябре того же года я была избрана на должность председателя первичной профорганизации. В это же

время делегировали меня и в состав Молодежного Совета Камчатской краевой организации Профсоюза.

- Расскажите подробнее о деятельности молодежного совета краевой организации профсоюза.

- В нашем молодежном совете – активные, молодые и перспективные люди, стремящиеся вперед! Мне там очень нравится! Наш молодежный совет выезжал на обучение в поселок Эссо. Хочу заметить, это была полноценная учеба, которая в нынешнее время весьма затратная, однако профсоюз собирает людей и учит их, совершенно бесплатно, быть на высоте в вопросах трудового права и знать себе цену как специалистам. Мы получаем очень полезные знания: как верно толковать законы, где и как их применять, как разъяснять нормы трудового права своим коллегам. А еще мы проводим разные интересные общественные акции, которые радуют не только нас, но и людей нашего замечательного города. Думаю, многим эта школа жизни поможет в дальнейшем стать успешными. Поэтому я призываю молодых людей вступать в ряды профсоюза, становиться членами нашей сплоченной команды, набираться знаний и умений и, конечно, делиться ими друг с другом!

- Каковы, на ваш взгляд, возможности профсоюза?

- Я считаю, Профсоюз реально может защитить и отстоять права работника в том числе при заключении и выполнении коллективного договора. А значит, гарантировать достойную заработную плату, пенсию, безопасность рабочих мест, соблюдение норм трудового законодательства в случаях сокращения или увольнения, а также предоставления льгот членам профсоюза.

Наряду с этим, а для меня это очень важно, профсоюз дает возможность получить быструю и квалифицированную юридическую помощь.

- *Какие первоочередные задачи стоят перед профсоюзом в Вашем учреждении?*

- По моему мнению, одна из первоочередных задач – заключение коллективного договора. Не менее значима работа по контролю за соблюдением законодательства в сфере охраны труда и здоровья работников. Ну, и конечно, есть целый пласт культурно-массовой и спортивной работы в коллективе.

- *Какие проблемные вопросы удалось решить с помощью профсоюза?*

- Каких-то серьезных проблем за последние годы не возникало. Возникающие вопросы решаются в рамках социального партнерства. Нам удается находить взаимопонимание с руководством учреждения.

- *Чем для Вас, как для руководителя, является профсоюз?*

- Профсоюз является посредником между работодателем и работниками. Это возможность при помощи диалога согласовывать такие социально-трудовые условия, которые бы удовлетворяли и работников, и работодателя.

Именно профсоюз позволяет на базе закона устранять конфликты между работодателями и работниками, снижая социальную напряженность. Как руководитель, считаю, что наличие профсоюза для работодателя – это своего рода визитная карточка, свидетельство, что с этим учреждением можно работать. Создав Профсоюз в организации, мы открываем дорогу с двухсторонним движением. И я призываю всех следовать этим путем!

*(Газета Камчатской краевой организации Профсоюза
«Вестник Профсоюза» №2 , апрель 2016 года)*

ИДЕИ ВОПЛОЩАЕТ МОЛОДЕЖЬ

Дзержинская городская организация Профсоюза насчитывает в своем составе 14 первичных организаций с численностью 727 человек.

Профсоюзная работа осуществляется по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Особое внимание уделяется такой сфере как работа с молодежью, а это направление плавно перетекает в мотивацию профсоюзного членства. Год назад на работу с молодежью и физкультурно – оздоровительные мероприятия, без учета социальных выплат этой категории членов Профсоюза, было направлено 561380 рублей. Многие члены Профсоюза по льготной стоимости посещают бассейн и тренажерные залы.

Ежегодно проходят новогодние детские мероприятия с походом в театр кукол и драматический театр, силами активистов проводятся новогодние утренники с представлениями для детей непосредственно в первичных профорганизациях.

Молодежный Совет нашей организации подготовил и провел:

- спортивный состязательный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья»;
- фестиваль творчества «Алло, мы ищем таланты»;
- праздник «Золотая осень».

Члены Молодежного Совета трижды принимали участие в молодежных форумах различного уровня, где получили определенный багаж знаний, которые используют в своей работе.

В каждой первичной организации есть свои «звездочки» способные увлечь весь коллектив, это, как правило, молодые, активные и равнодушные люди. Много таких профсоюзников в первичке департамента финансов администрации города.

Они участвуют во всех городских спортивных мероприятиях. Одним из таких был праздник «Мама, папа, я – спортивная семья».

В зимнее время всем коллективом катаются на лыжах и коньках. Проводят соревнования и конкурсы – биатлон, перетягивание каната, бой подушками, футбол на снегу.

Ежегодно участвуют в общегородском субботнике. Молодежь департамента финансов с большой ответственностью наводит чистоту в любимом городе.

Силами работников и их детей организуют новогодний праздник для самых маленьких будущих финансистов. Проводится конкурс поделок «Новогодняя игрушка своими руками», вручаются подарки и призы.

Несмотря на серьезную и ответственную работу, находят время и для творчества. Проводят конкурсы фотографии, караоке, костюмированный конкурс «Песни разных народов».

Работа профсоюзного комитета на достигнутом не останавливается, много новых идей, которые будут воплощены в жизнь с помощью перспективной молодежи.

Конечно много и рутинной работы в процессе подготовки различных мероприятий, но если есть желание подарить кому-то праздник, то эту работу нужно выполнить и вы получите море позитива, радости, веселья, благодарности. А это все способствует созданию здорового микроклимата в коллективе, учит чувствовать и понимать своих коллег, знать, когда им нужна наша помощь и когда мы можем вместе радоваться их успехам.

Т. ПРУДНИКОВА,

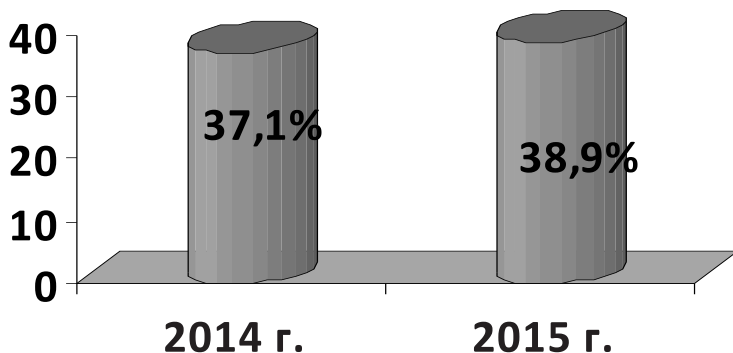
*председатель Дзержинской
городской организации Профсоюза*

Нижегородская область

ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

Наша областная организация насчитывает 9150 членов Профсоюза, объединенных в 266 первичных профсоюзных организациях, 2541 член которых в возрасте до 35 лет (38,9%), в т.ч. 679 – учащихся и студентов.³

Процентное число молодежи в Профсоюзе



Вопросы реализации молодежной политики рассматривались на заседаниях президиума областной организации:

– Об итогах конкурса «Лучший совет по работе с молодежью».

– О стипендиях областной организации студентам ведомственных общеобразовательных учебных заведений по итогам зимней и летней сессий.

Областной совет по работе с молодежью осуществляет свою работу по отдельному Плану. В совете 7 человек. В территориальных комитетах, где избраны молодежные советы, их председатели входят в состав выборных органов. Председатель областного Молодежного совета О.В. Кучина в резерве на заместителя председателя областной организации Профсоюза.

В минувшем году на 4 заседаниях молодежного совета рассмотрены вопросы:

- О плане работы Молодежного Совета на 2015 год;
- О мероприятиях, посвященных 25-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;
- О проведении турнира по боулингу среди молодежных советов (комиссий) КОО ПРГУ;
- Об участии в субботнике по благоустройству Аллеи памяти участникам ВОВ в ЦПКиО;
- О типовом положении Молодежного совета (комиссии по работе с молодежью) КОО ПРГ;
- О 10-ой «Школе профсоюзного лидера» и втором этапе подготовки профсоюзных лидеров;
- Об участии в мероприятиях, посвященных Дню действий профсоюзов 7 октября;
- Об организации торжественного новогоднего приема молодых семей профсоюзных организаций госучреждений.

Представители областного Молодежного совета в течение года принимали участие в заседаниях Совета ФПКО, Молодежного совета ФПКО, Президиума областной организации Профсоюза, комиссий областного комитета Профсоюза.

В течение года областным комитетом Профсоюза с участием профсоюзной молодежи организованы:

- игра КВН «Без границ» к 25-летию Профсоюза;
- акция «Георгиевская ленточка» к 70-летию Победы в ВОВ;
- турнир по боулингу среди молодежных советов (комиссий);
- конкурс «На лучший молодежный совет»;
- детский творческий конкурс «Талисман-2016 года».

В 2015 году велась реализация областных программ: «Подготовка и переподготовка профсоюзных кадров и акти-

ва», «Молодежная политика». Продолжилось обучение в «Школе профсоюзного лидера», по окончании которого выпускники получили свидетельства о повышении квалификации.

В 2015 г. в рамках «Недели профсоюзов» председатель областной организации Профсоюза провела профсоюзный урок на тему «Миссия профсоюзов – обеспечение прав и интересов работников». Новым членам профсоюза вручены профсоюзные билеты. Также в этот период проведены: демонстрация видеосюжетов о деятельности Профсоюзов, конкурс по оформлению тематических информационных стендов, выставка литературы по Профсоюзному движению, конкурс знатоков «Профсоюзы и человек труда», научно-практическая конференция «Мир труда в XXI веке», посвященная 110-летию профсоюзов России и 25-летию образования ФНПР.

В 2015 году Президиум областной организации Профсоюза утвердил 4 стипендии лучшим студентам Курганского филиала «АТ и СО» за наиболее активную позицию в жизни Профсоюза и студенческого профкома.



VI Областной конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!» прошел 28 марта 2015 года. В конкурсе участвовало 2 команды от студенческой молодежи. Агитбригады отмечены в номинациях:

– «За лучшее освещение заявленной темы «Профсоюзы – за достойный труд» ОУП ВО КФ «Академия труда и социальных отношений»,

– «За освещение Победы в Великой Отечественной войне» – профсоюзная организация студентов Петуховского филиала ФГБОУ ВПО «Курганская ГСХА».

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов 4 октября молодежный профактив – представители Пенсионного фонда, ФГУП «Охрана», работников социальной защиты населения приняли непосредственное участие в молодежном субботнике по высадке молодых саженцев деревьев у здания ФПКО.

В открытой группе «ВКонтакте» «Профсоюзная молодежь России» студенты Петуховского техникума – филиала ФГБОУ ВПО «Курганская ГСХА» приняли участие в акции Молодежного совета ФНПР «1 мая Я за!».

Комиссия по работе с молодежью Объединенной отраслевой профсоюзной организации ФГУП «Охрана» МВД России по Курганской области под руководством Владимира Шibaева приняла участие в молодежном субботнике на аллее Памяти в Центральном парке культуры и отдыха, которая была восстановлена в 2010 году к 65-летию Великой Победы силами профсоюзной молодежи Курганской области.

В бюджете обкома предусматриваются расходы на реализацию молодежной политики. В 2015 году на эти цели израсходовано 58,4 тыс. руб. (1 %).

С. ИГНАТОВА,

*председатель Курганской
областной организации Профсоюза*

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

ВСЕМ НА ПОЛЬЗУ

Марийская республиканская организация Профсоюза работников в последнее время начала заметно расти и укрепляться.

Тенденция к росту профсоюзных рядов наметилась, пожалуй, года два назад. Началось все с укрепления профсоюзной организации Отделения Пенсионного фонда России по РМЭ, где первичка центрального аппарата приросла еще несколькими – из управлений ПФ РФ в городах и районах республики, что позволило создать республиканскую объединенную профорганизацию пенсионной службы Марий Эл, в составе которой свыше 650 человек.

Затем в профсоюз вступили около 350 сотрудников Управления судебных приставов. Следом заявления в профсоюз написали работники комплексных центров социального обслуживания в Юринском и Горномарийском районах. В конце минувшего года первичную профсоюзную организацию создали работники Йошкар-Олинского центра социальной помощи семье и детям, а лидером они избрали заведующую отделением психолого-педагогической помощи Елену Ляхову – молодого, но уже опытного специалиста с высшим образованием. Еще две первички (общей численностью свыше 50 человек) появились в структуре вневедомственной охраны МВД по РМЭ – непосредственно в отделе министерства и в Йошкар-Олинском филиале ведомства.

Оценивая эту тенденцию, в реском профсоюза говорят, что создание новых профсоюзных организаций в бюджетных учреждениях всем на пользу. Это послужит развитию диалога профсоюза и работодателей, а значит, и укреплению защиты служащих.

М. СМОЛИНА

В ЧЕСТЬ ДНЯ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Объединенной отраслевой организацией ГУФСИН России по Приморскому краю Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации был организован для членов профсоюза, а также работников главного управления Федеральной службы исполнения наказания по Приморскому краю праздничный концерт, посвященный Дню защитника Отечества, а председатель Объединённой отраслевой организации ГУФСИН, Ирина Калинина стала ведущей мероприятия.

В официальной части мероприятия личный состав с праздником поздравил и. о. начальника главного управления Алексей Павленко. Он рассказал о воинской доблести и славе русского оружия и подчеркнул значимость и ответственность службы в уголовно-исполнительной системе, как составной части правоохранительных органов России. Наиболее отличившимся сотрудникам он вручил Почетные грамоты ФСИН России и ведомственные медали.



Присутствующие с удовольствием посмотрели праздничный концерт, где приняли участие детская вокальная студия «Крылья» г. Владивостока, творческий коллектив хореографической гимназии №2 г. Артема.

Дебютантом на сцене культурного центра стал помощник начальника главного управления Николай Пересыпкин, который исполнил песни «Солдаты», «Город, которого нет» и «Синева».

Завершился концерт громкими аплодисментами и улыбками зрителей детской студии «Крылья» – известная песня «Папа может» звучала очень трогательно в исполнении самых маленьких артистов.

Была также проведена Спартакиады среди наших членов Профсоюза Объединённой отраслевой организации ГУФСИН России по Приморскому краю. Открытие ее состоялось на базе Дальневосточного учебного центра ФСИН России. Первым этапом соревнований стал турнир по мини-футболу, посвященный Дню защитника Отечества.



В первенстве приняли участие более 50 спортсменов из 6 команд. Команды формировались по территориальному призна-

ку из сотрудников (работников) оперативных зон. В соревновании также приняла участие команда ДПО ДМУЦ ФСИН России.

Игры проходили по круговой системе. В острой бескомпромиссной борьбе победителем стала сборная команда Владивостокской оперативной зоны, вторыми – Спасской оперативной зоны. Замкнули тройку призеров футболисты ДМУЦ ФСИН России.

По итогам турнира призеры были награждены кубками, а команды отмечены грамотами.

Судейской коллегией были отмечены игроки, отличившиеся в своих амплуа. Лучшим нападающим стал Вологдин Петр (ППО ИК-33), лучшим защитником – Усцов Александр (ППО ИК-29), лучшим вратарем – Мокрушин Николай (главное управление) и самым ценным игроком турнира – Козакевич Михаил (ДМУЦ ФСИН России).

И. КАЛИНИНА,

*председатель Объединённой отраслевой
профсоюзной организации ГУФСИН России
по Приморскому краю*

ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ

Как известно, настоящий коллектив характеризуется не только добросовестным трудом, но и умением творчески отдыхать. Сотрудники ОПФР по Смоленской области в оздоровительно-спортивном комплексе «Смена» показали, что такое настоящий корпоративный дух, сплоченность и способность к творческой реализации. ПФР отмечал свой 25-летний юбилей. К этой знаменательной дате Отделение ПФР по Смоленской области запланировало ряд праздничных мероприятий.



Интересная идея провести состязания «Алло, мы ищем таланты!» среди сотрудников Пенсионного Фонда Смоленщины принадлежит Управляющему Ю.А. Селезневу. Предложение нашло живой отклик в Управлениях области и Смоленской территориальной организации Профсоюза. Тот подготовительный процесс, который шел в течение месяца, сумел выявить не только наиболее творческих сотрудников, но и сплотить коллективы.

Это был настоящий фейерверк талантов. Команды сменяли друг друга на сцене, но жюри и зрители просто не смогли скрывать восхищение, наблюдая выступления. Казалось бы, знакомые лица, но каким внутренним светом озарил их процесс творческого созидания! Великолепно поставленные танцы и прекрасно исполненные песни, искрящиеся юмором сценки и настоящие кулинарные шедевры. Весело и азартно прошли этапы творческого конкурса, где сотрудники показали себя ловкими и грациозными одновременно. Первое место разделили между собой три команды: УПФР по Заднепровскому району, УПФР по Ленинскому району и команда Отделения ПФР по

Смоленской области. Второе место заняло УПФР по Вяземскому району, а третье – УПФР по Дорогобужскому району.

И здесь не было побежденных. Каждый, кто выходил на сцену, шил костюмы, творил кулинарное чудо, писал сценарии, – каждый участник – победитель. Каждый стал на ступеньку выше в процессе личностного роста, развил в душе способность дарить близким радость. Каждый в этот день стал немного более счастливым и гармоничным человеком. А затем была веселая дружеская беседа, душевные песни, которые дружно пел весь коллектив.

Время пролетело незаметно. Но главное – ощущение единства, гордость за коллег, радость от совместного творчества – это сохранится и станет надежным фундаментом для будущих проектов. Все только начинается, ведь совершенству нет предела!

В. Любиченко,
*председатель Смоленской
областной организации Профсоюза*

ЗОЛОТОЕ КОЛЬЦО РОССИИ

Нашим Белгородским обкомом Профсоюза была организована поездка по «Золотому кольцу России» для членов президиума, членов обкома Профсоюза и крупных первичных организаций.

Руководителем и организатором поездки была председатель областной организации Профсоюза Татьяна Васильевна Ротарь.

Предстоящая поездка заряжала всех нас бодростью и стремлением к знакомству с такими историческими городами России.

Первым был Сергиев Посад, где в не так давно состоялось празднование 700-летия со дня рождения Сергия Радонежского.

В Сергиевом Посаде мы посетили Свято-Троицкую Сергиеву лавру, основанную преподобным Сергием Радонежским в 1337 году.

На протяжении столетий Троице-Сергиева лавра является одной из самых почитаемых общерусских святынь, крупнейшим центром духовного просвещения и культуры. В ходе обзорной экскурсии перед нами предстал уникальный, создававшийся веками архитектурный ансамбль лавры. Мы увидели белокаменный Троицкий собор с мощами преподобного Сергия Радонежского, Успенский собор с мощами святителя Иннокентия, митрополита Московского, преподобного Максима Грека, колокольню 1770 года постройки, где Лаврский царь-колокол весит 72 тонны – самый большой колокол в христианском мире и т.д.

Во 2-ой день мы побывали в г. Ростове Великом, что возле озера Неро. Это старинный русский город. Крупный культурный центр, первые упоминания о котором датируются 862 годом, восхищает красивой древней архитектурой, историческими памятниками, великолепными пейзажами. На территории Ростовского кремля действует несколько выставок и музеев. Одним из самых популярных является музей финифти. Этот вид малоизвестного прикладного искусства стал популярным в Ростове еще в XVIII веке. С помощью уникальной росписи на эмали создаются картины, украшения, оклады для икон и другие уникальные вещи. Однако главное, что стоит увидеть, – это старинные росписи на стенах церквей. Здесь представлены многие библейские сюжеты. К примеру, картина страшного суда занимает огромную площадь, поднимаясь ввысь на несколько этажей. Нам было также интересно посмотреть на места, где проходили съемки любимого всеми фильма «Иван Васильевич меняет профессию» и др.

В этот же день наша поездка продолжилась в город Ярославль.

Потрясающее впечатление произвела Волжская набережная. Высокий берег реки, красивые деревья, беседки. Именно здесь, по преданию, и был заложен город. Исторический центр между улицами Собинова и Республиканской внесён в 2005 году в список Всемирного наследия ЮНЕСКО. Состоялась экскурсия в Художественный музей, в дом Ярославских губернаторов, расположенный на берегу реки Волга, где мы увидели классические интерьеры внутренних помещений и замечательный липовый парк.

В Ярославле состоялась встреча с председателем Ярославской областной организацией Профсоюза Галиной Дмитриевной Поповой. На сегодняшний день это одна из лучших в регионе организаций. Ею проводится целенаправленная работа по мотивации профсоюзного членства, правозащитная деятельность, развивается социальное партнерство.

Встреча была очень продуктивная, плодотворная. Мы узнали много интересного и полезного для своей работы.

Следующий день был посвящен городу Кострома. Архитектура Костромы и сама планировка старой части города – яркий пример русского градостроительства. Мы увидели костромской кремль, архитектурный ансамбль площади И. Суланина, Молочную гору, романовский музей, театр имени Островского, Воскресенский собор, церковь Спаса в рядах, ансамбль Торговых рядов постройки 17 века, сохранившийся до наших дней практически в первоначальном виде. Кострома считается родиной Снегурочки – ей посвящён здесь музей. В Костроме снимался фильм «Жестокий романс» по пьесе А.Н. Островского «Бесприданница» и многие другие фильмы.

В областном Доме профсоюзов состоялась встреча с председателем Костромской областной организации Профсоюза Ю.Г. Сидоровым. Юрий Геннадьевич – чемпион Рос-

сии по радиосвязи, очень интересный и удивительный человек. Их обком Профсоюза уделяет большое внимание защите профессионально-трудовых, социально-экономических и духовных интересов членов Профсоюза, вопросам по охране труда. Встреча была насыщенной и познавательной.

В конце дня мы переехали в город Суздаль. Суздаль – районный центр Владимирской области, расположенный на реке Каменка. Главные достопримечательности Суздаля, которые стремятся увидеть тысячи туристов ежегодно, – это древние церкви и монастыри, датируемые 16 и 17 веками, суздальский кремль и многое другое. Город Суздаль является одним из самых ярких городов «Золотого кольца России», охраняется государством и внесен в список Всемирного наследия ЮНЕСКО.

В г. Суздале, в конференц-зале гостиничного комплекса, состоялась встреча нашей делегации с председателем А.Л. Ковенским и членами Владимирского обкома Профсоюза. В течение часа Анатолий Леонидович рассказывал о работе обкома и профактива, о том, какое внимание уделяется ими колдоговорной кампании, правозащитной работе, охране труда. Встреча, как и все другие, организованные для нас Ярославским, Костромским, Владимирским обкомами Профсоюза были очень интересные и плодотворные.

Общаясь с коллегами, мы получили большой заряд жизненных сил и наметили планы на дальнейшее сотрудничество, пригласили их посетить славную Белгородчину, побывать на Третьем ратном поле России в п. Прохоровка.

С. УКОЛОВА,

*председатель Волоконовской
районной организации Профсоюза*

Белгородская область

БАЛЛАДА О ЗОЕ



Зоя Владимировна Соколова только в этом году сложила обязанности казначея профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания Малоярославецкого района. Для нашей жизни – обычное явление. Но у нее есть одна отличительная особенность.

Зое Владимировне осенью, а, точнее, 18 сентября исполняется 90 лет, – говорит в беседе со мной председатель Калужской областной организации Общероссийского профессионально-

го союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Игорь Николаевич Александров. – При этом Зоя Владимировна активный участник Великой Отечественной войны. Да, – высказывает предположение председатель, – она, наверное, единственная работавшая в таком возрасте в ФНПР активистка.

И через некоторое время я за чашкой чая веду беседу с Зоей Владимировной в ее уютной квартире двухэтажного дома на одной из улиц Малоярославца.

Зоя Владимировна прекрасный человек, очень красивая и обаятельная женщина. И, наверно, поэтому мне так легко и так трудно будет писать про нее. Слишком велико было мое изумление судьбой Зои Владимировны. Впервые в моей журналистской практике мне предстояло готовить очерк о человеке, кото-

рый шагнул в самую страшную войну в неполные пятнадцать лет. Зоя Владимировна отличный человек и мужественный воин, с великой честью прошедший нашу незабываемую Отечественную. Такой она была тогда и сейчас, но к этому за всё послевоенное время добавлялось новое – человеческое и особенно чувство острого сопереживания за благополучие других людей.

В беседе со мной слова Зои Владимировны просты и взволнованны, мужественны, вдохновенны и лаконичны.

Зоя Владимировна:

- Прошло больше 70 лет с того дня, как окончилась Великая Отечественная война. Даже самые юные ее участники, такие как я, стали уже людьми пожилого возраста. Грустно сознавать, что нас, спасших мир от фашизма, становится всё меньше и меньше.

Я, как и многие юноши и девушки, добровольно ушла в армию. Мне довелось служить в передвижном полевом госпитале. А это самый близкий к линии фронта госпиталь.

Вначале была санитаркой, одновременно училась делать перевязки, а затем меня стали обучать инъекциям, внутривенным уколам. Было невыносимо трудно и нам, работникам госпиталя, и раненым. Их было очень много – десятки, сотни. Мы ночами не уходили из перевязочных, операционных. Двое, трое суток без сна и отдыха, но не чувствовали усталости, так как нас ждали раненные красноармейцы, прибывшие с поля боя, и их надо было быстрее перевязать, накормить, провести санитарную обработку.

Чтобы спасти жизнь тяжело раненым, приходилось сдавать и свою кровь прямым переливанием – из руки в руку. А кровь у меня первой группы.

С волнением всегда вспоминаю, как дружны были солдаты в своих частях. Когда после лечения они выписывались из госпиталя, то просились, чтобы отправляли только в их часть, к их боевым товарищам. Это настоящее солдатское братство.

Путь мой начался с госпиталя в Калуге, а затем наш госпиталь перебазировался в Кондрово – на Лысую гору.

Это был Западный фронт. Затем нас перебросили в Рославль, где госпиталь располагался в землянках. Двигались в составе второго Белорусского фронта в сторону Кричева. Затем была Польша – Бродница, Высокий Мозовецк, Познань и другие города.

Войну я закончила под Берлином, уже работая профессиональной хирургической медсестрой.

После окончания войны госпиталь расформировали. Нас, медработников, распределили по воинским частям. Меня направили в г. Лавенбург в гвардейскую дивизию, где прослужила до конца 1946 года.

Наша армия и народ отстаивали свободу и независимость нашей Родины. Горжусь тем, что и я, в какой-то мере, причастна к этому.

Хочу закончить свой рассказ словами поэта:

*Прошла война, прошли года,
Но мир взывает к людям,
Давайте, люди, никогда
Об этом не забудем.*

Я еще долго вел разговор с Зоей Владимировной, что называется, за жизнь. Узнал, что она из известной в Калуге семьи Евстафьевых. Ее дед Павел работал в местном театре. Кроме нее в семье воспитывались и три ее сестры: Маргарита, Эллина и Ира.

Замуж Зоя Владимировна вышла в начале пятидесятых годов за Владимира Ивановича Соколова. Он также был участником Великой Отечественной войны и демобилизовался в 1950 году.

Затем у них родились двое сыновей – Сергей и Валерий. Много лет жили во Владивостоке. Мужа – офицера туда через военкомат направили строить причалы. Потом они пере-

ехали в Малоярославец, и Зоя Владимировна здесь долгие годы работала в администрации, была всегда и сейчас в центре общественной жизни коллектива.

- По профсоюзной работе, – отмечает Игорь Николаевич Александров, – она часто бывала у нас в обкоме в Калуге. Зоя Владимировна была очень ответственный казначеем профсоюзной организации.

А я, завершая свой небольшой рассказ о ветеране, дополню: именно такие людские судьбы ложатся на сердце и ум каждого человека, любящего свою Родину, свою семью.

Нет и не может быть человека без биографии. А биографию, как и человека, нельзя придумать, ибо придуманное всегда будет выдавать себя белыми нитками. Сейчас, осмысливая сказанное Зоей Владимировной, я вижу ее героическую и просто человеческую биографию, свою жизнь и жизнь нашей страны. Это важно. И для молодых важно, и для остальных.

Важно всё – вплоть до того, что судьба Зои Владимировны Соколовой – ярчайший пример любви к России, к людям – из чего, словно по крупицам складывается наше общество, наша государственность.

Беседовал

В. ПЕТРОВ.

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

НЕСКОЛЬКО СТРАНИЦ ИЗ ЖИЗНИ ВЕТЕРАНА

Ветеран войны Натан Розеншток накануне празднования 71-го Дня Победы над фашизмом по традиции посетил московский горком Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений. После войны Натан Иосифович 23 года работал председателем профкома, и общение с бывшими коллегами называет беседами с единомышленниками. На встрече ветеран рассказал, что для него профсоюз – как второй родной дом и поделился воспоминаниями о своей военной и послевоенной жизни.

В этом году на праздник ветеранов Великой Отечественной войны в горком профсоюза работников госучреждений пришел он один... Активный участник боев за освобождение Крыма и Новороссийска, капитан запаса, а после фронта – архивариус, учитель истории, инженер, председатель профкома, заботливый муж и отец двоих сыновей, Натан РОЗЕНШТОК рассказал корреспонденту «Солидарности» историю своей жизни. Что помогло спастись на войне, какие проблемы испытывал в трудовой практике и для чего нужны профсоюзные организации – всем этим ветеран поделился накануне своего 94-го дня рождения 5 мая и следующего за ним дня Великой Победы.

ШКОЛЬНЫЙ БАЛ

- Натан Иосифович, расскажите, пожалуйста, где вы родились? Кем были родители?

- Я родом из Белоруссии – город Орша, Витебская область. Мать – домохозяйка, добрая, умная женщина с мягким характером. Строгий временами отец – работал в торговле, заведовал галантерейным отделом в универмаге. И се-

стренка – когда началась война, ей было 12 лет... Все они преждевременно погибли. В 41-м их поместили в гетто, зверски растерзали и убили. Я написал книгу воспоминаний, которую посвятил светлой памяти своей семье. Опубликовал, когда мне исполнилось восемьдесят, а в девяносто дополнил. Все помню, могу еще много рассказать, но, честно говоря, уже трудно. Великих усилий стоит просто одеться, побриться, выглядеть человеком. А не можешь – считаю, сиди дома, не показывайся. Услугами няnek не пользуюсь – все стараюсь делать самостоятельно. Конечно, дети помогают.

- Кем мечтали стать в детстве?

- Знаете, я с юных лет люблю историю – загадки и памятники древности, знаменательные даты... Получил историческое образование, преподавал в школе – эта мечта сбылась. Помнится, однажды наш школьный учитель по литературе рассказывал, как за жизнь писателя Грибоедова предлагали огромный алмаз. Услышав это, я долго думал: «Как это: смерть такого писателя – и холодный камень?» – слезы подступали к горлу.

- Как для вас началась война?

- Сразу после школьного выпускного бала. 21 июня отгуляли вечер – получили аттестаты, пели, танцевали, веселились до трех-четырёх утра, а разойдясь по домам, завалились спать. Через некоторое время сквозь сон я услышал женский плач, крики – мы жили в коммуналке. Сразу к отцу, спрашиваю: «Что случилось?» – «Война, началась война». Вскоре из репродукторов на улице зазвучало: «Наше дело правое, враг будет разбит, победа за нами» – и все уже знали, что немцы без предупреждения, внезапно и вероломно напали на нашу страну. Я был комсомольцем – меня вызвали в городской комитет и дали команду: уничтожить продукты питания, запасы горючего и все, что может захватить враг. В помощники дали несколько ребят. Мы, мальчишки и девчонки, отправились на большущий склад, где были масло, сметана, сыр – все что хочешь. У нас руки не

поднялись облить продукты керосином... К тому же люди узнали: стали по одному, по двое подходить, просили, плакали. И мы все раздали, ничего не уничтожили. Вот преступление, которое было мной совершено в канун войны.

Буквально через пару дней после объявления, что фашисты начали военные действия против Советского Союза, на наш город, представлявший собой крупный железнодорожный узел, посыпались снаряды. Авиабомбы попадали в жилые дома, разгорались пожары, все кругом полыхало. Одна из бомб угодила в универмаг отца и полностью его разрушила, а папа все искал начальника, которому должен был отдать вырученную прибыль...

В тот день он велел мне взять аттестат об окончании школы и всегда держать при себе. Мать и сестру отец решил увезти к знакомым в деревню Багриново – укрыться там. Очень волновался, как бы я не попал в немецкую армию или в плен, поэтому посоветовал как можно скорее покинуть Оршу. Дал напоследок сто рублей, а мать – золотой кулончик на счастье. Правда, последний в госпитале утащили - зато на аттестат никто не позарился. Всю войну почетная грамота об отличном окончании учебы, свернутая вчетверо, оставалась при мне и дожидалась своего часа... А с родными мы простились, с тех пор я их больше не видел.

ОПАСНЫЕ СТРАНСТВИЯ

- И вы уехали из города... Куда?

-С двоюродным братом Гришей Польшковским мы хотели отправиться к дяде с тетей в Москву. Брат из обычной мешковины смастерил для меня вещмешок, куда я уложил свой продовольственный запас – буханку черного хлеба, пачку сахара, и мы двинулись в путь. Вечером забрались в один из вагонов товарного состава и поехали в сторону Смо-

ленска. Ехали медленно, с большими остановками и только ночью - днем слишком опасно. Несмотря на все предосторожности, составу не суждено было добраться до пункта назначения: немецкий самолет разбомбил железнодорожный путь. Снаряд попал и в наш поезд, но, к счастью, все остались живы. Правда, дальше пришлось идти пешком. Когда подходили к Смоленску, местные жители рассказали, что под Ярцевом высадился крупный немецкий десант. Поскольку мы слышали об этом уже под вечер, на ночь решили укрыться в лесу. Залезли на деревья, привязали себя ремнями к стволам и так провели ночь в ожидании рассвета. Было очень страшно, глаза не удалось сомкнуть ни на минуту. Только когда стало всходить солнце, мы решились спуститься. Осторожно крадясь по лесу в страхе, что встретим фашистов, вышли на берег Днепра, где перед нами предстала ужасающая картина. Вода в реке была окрашена кровью, а кругом лежали сотни пожелтевших и разлагавшихся трупов – стоял жуткий смрад, невозможно дышать. Преодолевая панику и тошноту, мы продолжили идти и через несколько дней оказались в городе Вязьме – отсюда на поезде можно было добраться до Москвы. Но на станции нас остановил военный патруль и после проверки документов нам сказали, что столица закрыта и туда не пускают.

- Как вы поступили?

- Мы с братом сели в эшелон и поехали в Горький (сейчас – Нижний Новгород). Во время очередной стоянки на поезд был совершен налет вражеских самолетов. Прямые попадания авиабомб разгромили несколько вагонов состава, остальные были охвачены пламенем. Многие наши попутчики в результате погибли. Раненых увозили санитарные машины, погибших мы хоронили сами – в большой братской могиле в нескольких метрах от железнодорожного полотна... На следующем поезде мы благополучно добрались до Горь-

кого – там я устроился работать комендантом общежития ремесленного училища при заводе, вооружавшем советскую армию во время войны. Работу совмещал с учебой – поступил на истфак Горьковского пединститута. Но проучился, увы, недолго – меня призвали в армию. Я был отправлен в Мордовию на трехмесячное обучение воинской службе в училище, где нам выдали по здоровой длинной винтовке Мосина. Я спросил: «А автоматы?» Мне ответили: «Повоюешь, у немцев отберешь – будет тебе автомат» – и отправили в Москву. С Курского вокзала отвезли в Крым. Приехали ночью – где находимся, не знаем, ничего не говорят. Утром мимо прошел уборщик, татарин: объяснил, что мы под Керчью в селе Владиславка.

ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ

- Значит, вы воевали за освобождение Крыма?

- Именно так. Около недели мы находились на переднем крае обороны, а 27 февраля 1942 года пришел приказ наступать. Я был в составе 768-го горно-стрелкового полка 138-й Краснознаменной стрелковой дивизии в роте противотанковых ружей. Наша цель заключалась в том, чтобы истребить как можно больше вражеской бронетехники. Надо сказать, зима в Крыму противная: часто идут дожди, под ногами постоянно грязь и слякоть, передвигаться тяжело – вязнешь в болоте. Но, несмотря на все это, надо двигаться дальше. И пехота шла, держа пушки на некотором расстоянии. А когда появилась необходимость доставить снаряды к орудиям, сделать это оказалось невозможно – фашисты уже атаковали со всех сторон. Шквальный огонь буквально сровнял советские войска с землей.

К концу дня я получил серьезное ранение в левый локоть – пуля прошла через весь сустав. У меня были огром-

ные фронтовые перчатки, которыми я начал зажимать рану правой рукой – вначале это удавалось, но скоро в голове помутилось, и я потерял сознание. Очнулся от дикой боли – кто-то тащил меня за раненую руку. Я застонал и услышал над собой: «Да он живой!» Это была похоронная команда – группа солдат, которые после боя искали и хоронили убитых. Из нагрудных карманов покойников они доставали длинные, скрученные листки, чем-то напоминавшие женскую губную помаду – в них содержались паспортные данные погибших. Такие «паспорта» кидали в специальную корзину, а убитых сбрасывали в похоронную яму внушительных размеров, накрывали трупы плащ-палатками, а на них накладывали следующих. Так происходило до тех пор, пока яма не заполнялась полностью.

- Вас госпитализировали?

- Вначале меня отнесли на носилках в полевой госпиталь. На мое счастье, рукой занялся молодой добросовестный хирург из Ленинграда. Он больше трех часов возился со мной, а когда закончил, сказал, что хорошо обработал рану, грязь не попала, и, хоть рука может временно посинеть, ампутировать ее не надо. Следующим утром нас на небольшом пароходе «Пестель» (я даже помню это название!) эвакуировали в Новороссийск. Усатый капитан корабля, пожилой «морской волк», увидев меня на верхней палубе, хотел отправить в трюм, говорит: «Иди вниз, салага. Упадешь – я за тебя отвечать не буду». А я ему: «Я около вас – помогу от немцев отбиваться». И он разрешил. Только мы отчалили от берега, как стая фашистских «стервятников» атаковала «Пестель» и другие советские корабли, идущие в сторону Новороссийска. Здесь наш капитан проявил себя настоящим мастером – всю дорогу лавировал, демонстрируя высший пилотаж и тем самым спасая наши жизни. Бомбы разрывались совсем близко от бортов: хотя на пароходе был изображен

большой красный крест, означавший, что на нем раненые, немцев это не останавливало. Только когда показалась Цемесская бухта Новороссийска, преследователи отстали, и мы смогли облегченно вздохнуть. На следующий день нас отправили на лечение в Краснодарский край – но когда мы приехали, выяснилось, что все медучреждения города переполнены ранеными.

- И куда вы направились?

- Было решено разместить нас в госпитале станицы Казанская. Когда мы добрались, из здания выносили парты – это школу превратили в больницу. На третий день нашего пребывания в этом учреждении с проверкой явилась большая медкомиссия из Ростова. Смотрим: едет мужчина на коляске без двух ног, а за ним врачи, целая свита. Мне шепнули, что это сам профессор Богораз. Проезжает мимо: «Чем болен?» А у меня рука забинтованная висит. Он произнес единственное слово: «Отнять!» – а у меня все внутри отнялось. Я как следует выругался и, помня, что говорил молодой ленинградский хирург, наотрез отказался идти в операционную. Тогда мне довольно резко сообщили, что перевязку делать не будут. Не будут – не надо. Спустя некоторое время рука посветлела, и я смог шевелить пальцами. А врачам стыдно было смотреть мне в глаза. Если бы руку отняли, дней через 10 меня бы выписали. А так пришлось лечить меня около полутора месяцев.

- Когда вы выписались, куда вас распределили?

- Как раз началась оборона Новороссийска. Так что мне предписали присоединиться к флотскому экипажу Новороссийской военно-морской базы – с этого момента я находился в резерве. Тем временем обстановка на фронте резко ухудшилась: фашисты захватили Крым и держали курс на Анапу. В июне 1942 года на Новороссийск начались многочисленные вражеские налеты. В конце лета под ударами численно пре-

восходящих сил противника советские войска оставили город, который за время боевых действий был превращен в руины. Но мы знали, что вернемся. Я же обучался новому мастерству – собирать автоматы с завязанными глазами, не видя деталей. Несколько раз сорвал задание, но примерно с пятой попытки у меня получилось. В результате я был зачислен в отряд особого назначения, который сформировал Герой Советского Союза майор Цезарь Куников из хорошо подготовленных бойцов, участников обороны Одессы, Севастополя и Керчи.

- Вы участвовали в освобождении Новороссийска – какие бои запомнились вам больше других?

- Бои шли ожесточенные – нас каждый день обстреливали 20–25 фашистских самолетов. Но сильнее всего мне запомнился день рождения Гитлера. Немецкие командиры хотели сделать фюреру подарок – сбросить нас в море и захватить Малую землю. За этот апрельский день фашисты совершили на нас три тысячи боевых вылетов, непрерывно нанося бомбовые удары. Все небо было черным от копоти. Одна из бомб попала в наш блиндаж – в результате взрыва меня и четверых моих товарищей засыпало камнями, досками и землей. Когда нас откопали, оказалось, что мои друзья погибли. Сам я оглох, изо рта и ушей шла кровь – правда, дня через три слух частично вернулся.

- Случалось ли, что приходилось брать врага хитростью?

- Однажды наши командиры решили провести разведку боем. Для этого мы сшили две простыни, на них нарисовали углем портрет Гитлера и начали наступление, прикрываясь этим изображением, как щитом. Немцы оторопели – несколько минут даже не отвечали на наш огонь. Потом, правда, пришли в себя. Но времени нам хватило, чтобы оставить исходные позиции и быть на шаг впереди врага.

ПОСЛЕ ФРОНТА

- *Чем занялись после освобождения Новороссийска?*

- Остался в городе. Меня заметил комендант города майор Иван Ежель – я окончил среднюю школу, у меня была хорошо поставлена речь. Уровень образования многих товарищей уступал моему. И это сыграло свою роль – меня назначили на должность старшего писаря Новороссийской комендатуры – я заведовал секретным отделом. Так дослужил до 46-го, меня демобилизовали, и я приехал в Москву.

- *Почему именно в Москву? Здесь было кому помочь?*

- Особенно нет. Просто я потерял семью, хотел учиться и понимал, что в столице больше возможностей. Подал документы в институт – меня приняли. Вначале я жил у тети, но за три месяца до поступления в вуз переехал от нее к своей землячке Евгении Гурвич. У нее было две дочери, она хорошо знала моих родителей и, понимая, что с родней мне непросто, настояла, чтобы я перебрался к ней. Евгения Михайловна познакомила меня с будущей женой – девушкой по имени Рая.

- *Расскажите, как повстречались с супругой?*

- Когда нас представили друг другу, я жутко застенялся и притих. А она, наоборот, без умолку говорила – рассказывала о своей маме, покойном отце, чудесном поселке Свет и Воздух, где провела детство. Через три дня Рая уехала на отдых в Сочи – я удивился, когда понял, что сильно огорчен из-за разлуки. Считал дни до нашей встречи. Она вернулась загорелая, отдохнувшая и довольная. У нас было свободное время, и мы часто ездили с друзьями купаться в Серебряный бор. Тогда я думал, что однажды она бросится мне на шею, станет целовать и скажет: «Женись на мне!» – но этого не произошло. Я сам предложил ей выйти за меня, после того как наши отношения были проверены временем и испытаниями. Например, однажды я сильно заболел ангиной, и Рая

оставила меня у себя. Неделю я прожил в их семье. Вечером они приходили с работы домой и ухаживали за мной. Когда я поправился и вернулся в общежитие, с гордостью сообщил ребятам, что жил у своей невесты. Вскоре мы поженились. Свадьба получилась скромной: позвали в гости соседей, на стол поставили бутылку водки, винегрет, котлеты. Но это неважно – мы были молоды, красивы и счастливы.

- *Чем занималась ваша жена?*

- Раиса Савельевна окончила Первый медицинский институт имени Пирогова по специальности «терапевт». Ее направили на работу врачом в систему ГУЛАГ НКВД. Трудовая деятельность Раи началась с того, что ей пришлось сопровождать заключенных беременных женщин на Крайний Север. После этой поездки она наотрез отказалась провожать арестантов по этапу. Ее перевели в колонию, которая располагалась недалеко от станции метро «Аэропорт». Однажды вечером, когда Рая возвращалась домой, на нее напали уголовники. В это время мимо проходил охранник – выстрелил в воздух, распугал сволоту... Повезло. Я очень волновался за жену, да и самой Рае после этого случая работать в колонии не хотелось. Стали искать для нее другое место, и через некоторое время Раиса стала работать в поликлинике имени Дзержинского, потом поступила в поликлинику АН СССР № 1. Там супруга трудилась до конца своих дней.

- Раю подкосил диабет и инсульт, которые она приобрела после утраты нашего младшего сына. У нас было двое сыновей, оба очень музыкальные Григорий и Иосиф. Сейчас я живу в загородном доме Григория и его жены Марины под Москвой. А Иосиф погиб. Он служил в оркестре Академии бронетанковых войск. 7 ноября 1976 года его отправили на Красную площадь участвовать в военном параде. Тогда в армии процветала дедовщина, многие об этом знали... В общем, его обнаружили на площади мертвым, забили до смер-

ти. А нам сообщили, что он сам повесился. Я состоял в партии, работал начальником отдела – честно говоря, боялся, что отовсюду выгонят, не смогу кормить семью, поэтому поднимать скандал не стал. А Рая ходила в ЦК, ругалась, плакала. Потом начала тяжело болеть и скончалась. Мы прожили вместе 51 год, я очень ее любил.

- Как сложилась ваша трудовая жизнь, когда вы вернулись с фронта?

- Закончил Историко-архивный институт, одновременно с учебой подрабатывал: ночью грузил торты на кондитерской фабрике «Большевик», разбираал архивы. А когда узнал, что Музей Москвы готовит гидов по городу, пошел туда. Мы проводили экскурсии по Москве-реке, Кремлю, Новодевичьему кладбищу. Летом после второго курса мне довелось поработать на съемочной площадке киностудии «Мосфильм» – я участвовал в массовках. Мне нравилось сниматься и наблюдать, как ведут себя народные артисты Советского Союза, которых раньше я видел только в кино. Но главное – я хорошо зарабатывал. Мне платили 100 рублей в день, это были большие деньги. Потом мне помогли устроиться корректором в издательство. Правда, проработал недолго: платили копейки. Кроме того, думаю, специалист из меня был неважный: такой труд требует большой профессиональной подготовки, которой у меня не имелось. Другое дело с работой в литературном архиве. Меня приняли в качестве научного сотрудника после окончания вуза в 1951 году. Я с большим удовольствием трудился над материалами, старался как можно глубже узнать эпоху, быт, нравы времени, когда жил тот или иной писатель, творчеством и биографией которого я занимался. Но в 1953 году была объявлена борьба с космополитами и евреями, и из архива меня попросили. Стал искать себе новую работу – везде улыбались, записывали координаты, и на этом все заканчивалось.

- Как удалось решить эту проблему?

- Нервы не выдержали – я обратился в Химкинский горком партии: «Как же так: фронтовик, орденоносец, семьянин не может найти себе работу?». И мне помогли – я устроился заместителем директора в парк культуры и отдыха имени Толстого в Химках. Только душа к этой работе у меня не лежала. Тогда я пошел в московскую школу-интернат работать учителем истории. График был тяжелый: надо было делать с воспитанниками уроки и следить за ними с 7 утра до 11 вечера. Я жутко выматывался, домой приходил, точно выжатый лимон. Но усилия были вознаграждены – как педагог школы-интерната я получил трехкомнатную квартиру. Правда, преподавая историю, я не имел на это полного права: педагогического образования у меня не имелось. Чтобы ликвидировать этот пробел, я поступил в пединститут и закончил его по специальности «учитель истории 5–10-х классов». Потом меня по благу пригласили на место инженера в Госснабе СССР по материально-техническому снабжению. Я туда не очень хотел, а что делать, жить-то надо. Дома теща Мария Моисеевна терпеливо учила меня считать на счетах, я овладевал новой профессией. Некоторое время спустя меня повысили до старшего инженера строительного отдела, а еще немного погодя назначили начальником отдела радио- и электроизмерительных приборов.

- Ваша активная профсоюзная жизнь началась с этого момента?

- Да, в конторе меня избрали председателем профкома – в этом качестве я отработал 23 года. В горкоме профсоюза ко мне всегда прекрасно относились. И сейчас поздравляют с праздниками, зовут и приглашают на мероприятия. За время работы я неоднократно получал почетные грамоты и денежные премии. Благодаря заботе председателя городского комитета Владимира Ульянова выезжал за границу – побывал

в Греции, на Кипре, в Турции, Испании, Египте, Израиле. Я прихожу сюда, как домой – к единомышленникам.

- Скажите, а доводилось участвовать в трудовых спорах?

- В мое время профсоюзные организации помогали работникам получать квартиры, путевки и молоко – вот какие были споры. Я всегда старался улучшить людям условия труда и быта: тем, у кого нет жилплощади, дать однокомнатную квартиру, кто живет в однушке – помочь перебраться в двушку, а проживающим большой семьей в двухкомнатной квартире – переехать в трехкомнатную. Никаких денег я ни с кого не брал.

- А вас пытались подкупить?

- Не один раз. Предлагали и деньги, и кормежку в ресторанах, и даже девушек. Мне все это было не нужно, я отвечал: «Только по разрядке»... В награду получил четыре профсоюзные медали – считаю, что ношу их не случайно и горжусь этим. Сейчас люди не понимают – а раньше профсоюзы пользовались огромным уважением, имели реальную власть и силу.

- Как вы считаете, могут ли профсоюзные организации сегодня вернуть авторитет, утраченный в девяностые годы? Что для этого нужно?

- Надо организовать серьезную дискуссию, привлечь к ней пожилых опытных людей. Полномочия можно отвоевать, если за них бороться. Тем более народ нуждается в организациях, которые будут скреплять их воедино и поддерживать рабочий настрой. Уверен, что отношение к профсоюзам изменится – по-другому не может быть.

Беседовала

А. ЮШКЕВИЧ

(Газета «Солидарность» №18,

11–18 мая 2016 года)

ЦЕНТРОБАНК ИЗБАВЛЯЕТСЯ ОТ ИНКАССАТОРОВ

Банк России с 1 июня упраздняет Управление специальных перевозок Головного хранилища (Москва) Центрального хранилища. Говоря проще, упраздняет структурное подразделение, отвечающее за инкассаторские перевозки. Его функции и имущество общей стоимостью более 2 млрд рублей передаются Российскому объединению инкассации (РОСИНКАС). Более тысячи работников Управления потеряют работу: переход из одной организации в другую с сокращением зарплаты в несколько раз и социального пакета их категорически не устраивает.

Объединение «РОСИНКАС» – самый крупный в стране перевозчик денежной наличности и других ценностей. Компания имеет 78 филиалов, деятельность которых охватывает всю территорию Российской Федерации. На сегодня РОСИНКАС – это более 5200 единиц специального автомобильного транспорта и 17,9 тыс. человек, имеющих спецподготовку. Согласно официальной отчетности, прибыль компании за 2013 год составила около 1,5 млрд рублей.

***По информации с официального
сайта компании (rosinkas.ru)***

Как стало известно «Солидарности, Банк России (он же Центральный банк РФ) намерен с начала лета избавиться от одного из своих структурных подразделений. Согласно приказу от 31 января текущего года, с 1 июня финансовый регулятор упразднит Управление специальных перевозок Головного хранилища (Москва) Центрального хранилища (в дальнейшем – Управление). Об этом редакции сообщил Юрий Афоничкин, председатель профкома Центрального хранилища Банка России.

Управление занимается перевозкой банкнот и монет резервных фондов, документов и драгоценных металлов Центробанка. В активах Управления находятся полсотни зданий и сооружений, полторы сотни транспортных средств (спецавтобусы и спецавтомобили) и необходимая инфраструктура – общая. Стоимость имущества по состоянию на январь этого года оценивалась более чем в 2 млрд рублей. Все это имущество вместе с функциями Управления передается – как утверждает Афоничкин, безвозмездно – Российскому объединению инкассации (РОСИНКАС).

Для профсоюзной первички главное состоит в том, что при ликвидации Управления потеряют работу более тысячи человек (почти все они состоят в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации). Конечно, им предлагают работу в РОСИНКАС. Но, по словам Юрия Афоничкина, в этом случае зарплата работников существенно снизится.

Здесь необходимо заметить, что РОСИНКАС и сейчас выполняет часть работ по инкассаторским перевозкам для Центробанка. Но, по оценке Афоничкина, доля заказов от Банка России не превышает 12% от общего объема. Основной сферой деятельности компании является обслуживание коммерческих организаций самого широкого спектра – от банков до торговых сетей.

При этом учредителем РОСИНКАС является сам Банк России, а деятельностью организации руководят девять человек из самого Центробанка, включая председателя ее наблюдательного совета и первого зампреда ЦБ РФ Георгия Лунтовского. Иными словами, можно сделать вывод, что переход функций от Управления к РОСИНКАС мало на что повлияет: ведь руководство последней де-факто осуществляют высшие должностные лица из того же ЦБ. Можно также сделать вывод о том, что Банк России сможет даже получить прибыль от реорганизации: ведь чистая прибыль РОСИНКАС за 2013 год

составила примерно 1,5 млрд рублей (более актуальных данных в отчетности на официальном сайте не представлено).

Однако, во-первых, извлечение коммерческой прибыли не является уставной целью Банка России. И, во-вторых, как утверждают собеседники «Солидарности» в профсоюзе госслужащих, устав РОСИНКАС не предполагает передачи прибыли или ее части учредителю. Кроме того, собеседники «Солидарности» утверждают, что устав этот до сих пор не был зарегистрирован Минюстом. Юрий Афоничкин настаивает и на несоответствии устава объединения РОСИНКАС Гражданскому кодексу:

В уставе РОСИНКАС нет уставного капитала – раз, а такой организационно-правовой формы, как объединение, Гражданский кодекс не предусматривает – это два, – говорит он. И вообще вся эта сделка наносит колоссальный ущерб государству. Перевозка региональных резервных фондов – это стратегическая функция. И она передается структуре, которая сплошь и рядом занимается коммерцией и на первое место ставит свои экономические интересы. Передавая функции такой компании, государство фактически теряет контроль над перевозкой ценностей региональных резервных фондов.

Вместе с тем в отдельном приказе говорится, что ЦБ будет возмещать РОСИНКАС сопутствующие затраты на выполнение работ. Согласно последним публичным сведениям, в 2012 году доход организации от перевозок резервных фондов (оплачиваются Банком России) составил около 5 млрд рублей (копии документов имеются в распоряжении редакции). Соответственно, передавая объединению инкассаторов дополнительный фронт работ, Центробанк, по идее, должен увеличить расходы на его услуги. В то же время, по итогам работы за 2015 год, на деятельность Управления было потрачено всего («всего» – по сравнению с предыдущей цифрой) 2,3 млрд рублей. Об этом говорят данные внутреннего аудита Центробанка. Но стоит признать, что сравнение затрат ЦБ

на работу двух структур весьма приблизительно из-за разницы в периодах отчетности.

Как бы то ни было, денежно-государственные аспекты в этом деле плотно переплетаются с чисто человеческими интересами. Об этом снова и снова напоминает предпрофкома:

- Мы являемся сотрудниками ЦБ, у нас есть соцпакет в виде льготного доступа к детским лагерям, ведомственным пансионатам, санаториям и прочему! В РОСИНКАС этого нет, – говорит он. – А вы знаете, что самое интересное? В уставе РОСИНКАС написано, что он является структурой ЦБ. А вот сотрудник его сотрудником ЦБ не является. То есть он вообще никто. Была встреча с Георгием Ивановичем Лунтовским, я ему задавал вопрос: почему так? Он ссылается на какие-то особые формы. Я говорю: «Почему работник РОСИНКАС не является сотрудником ЦБ?» Ответа нет.

И далее председатель профкома уточняет профсоюзную позицию:

- Профсоюзная организация Управления специальных перевозок Центрального хранилища Банка России не вправе оспаривать и не оспаривает решение совета директоров ЦБ по проведению оптимизации. – Но мы настороженно относимся к неправомерной, по нашему убеждению, многомиллиардной передаче федерального имущества компании «РОСИНКАС», которая будет зарабатывать прибыль в своих интересах. Мы ни в коем случае не выступаем против компании «РОСИНКАС» – мы против разрушения логично выстроенной структуры перевозки ценностей резервных фондов Банка России, а в целом – Российской Федерации. Структуры, аналогичные Управлению специальных перевозок Центрального хранилища Банка России, есть во многих странах мира. При уничтожении Управления создается угроза безопасности перевозок ценностей, и самое главное – угроза безопасности персонала.

П. ОСИПОВ

Комментарий

Николай ВОДЯНОВ,

председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

- По сути, функции Управления переводят на «аутсорсинг». Меня что в этой связи смущает... Я видел их (*РО-СИНКАС. – П.О.*) документы: у данной организации устав не зарегистрирован Минюстом. Как мы можем говорить о том, что это самостоятельная организация, если ее устав не зарегистрирован государством?! Это какая-то самодеятельность! Ну не может такого быть, это нонсенс, я такого никогда в жизни не видел. Есть устав, и он очень странный. Там написано, что это негосударственная организация. То есть государство свои ценные бумаги, документы, деньги доверяет для перевозки и сохранности негосударственной организации. Для меня это странно. Но даже если мы это можем пережить, то как все-таки объяснить, что у них устав не зарегистрирован? Государство их что – не признает?

- Да, в конце концов, это дело банка – определять, кто достоин, кто не достоин перевозить его ценности, но здесь ведь речь о государственных бумагах. Насколько я знаю, нет никаких свидетельств того, что, например, ФСБ эту организацию считает благонадежной или проверенной. Но мне представляется, что в данном случае с ФСБ должно быть какое-то согласование.

- А если смотреть с точки зрения профсоюза, то наша идеология говорит: мы не можем поддержать ни одно решение, которое ущемляет интересы членов нашего профсоюза. Тут же речь идет о том, что тысяча человек остается без работы. Причем это люди, которые профессионально всю

жизнь занимались нынешней деятельностью – с оружием в руках рисковали жизнью либо обеспечивали работу тех, кто рисковал. И вот теперь им всем предлагают идти на улицу. То, что им предлагают в качестве альтернативы, – это несерьезно: зарплату, как у среднего сторожа, который ни за что не отвечает. Естественно, я такого предложения поддержать не могу. Мое мнение, что в данном случае затрагиваются уже стратегические государственные интересы.

ДОСЬЕ

«...Управление занимается перевозкой и сопровождением банкнот и монет резервных фондов, драгоценных металлов с аффинажных предприятий в кладовые Банка России. Созданная в Центральном хранилище Банка России система обеспечения безопасности осуществления перевозок ценностей успешно способствует надежной охране ценностей, предупреждению или минимизации последствий преступных посягательств.

В Центральном хранилище Банка России построена, реализуется и постоянно совершенствуется система мер безопасности перевозки резервных фондов, в тесном взаимодействии с ФСБ и МВД России, Минтрансом России, ОАО «Российские железные дороги», АО «Федеральная пассажирская компания».

Работники Управления являются сотрудниками Банка России и имеют аналогичный социальный пакет. В системе Центрального хранилища за время его существования не произошло ни одного случая хищения ценностей, гибели работников, срывов сроков перевозки ценностей по вине Управления специальных перевозок.

В этих условиях принятое в декабре 2015 года Советом директоров Банка России решение о ликвидации Управления, а в конечном итоге и разрушении устоявшейся и оправ-

давшей себя с точки зрения обеспечения сохранности перевозимых ценностей резервных фондов и безопасности работников системы, – является малопонятным.

В соответствии с приказом Банка России от 31.01.2013 № ОД-291 с 1.06.2016 года упраздняется Управление специальных перевозок Головного хранилища Центрального хранилища Банка России. За Российским объединением инкассации (РОСИНКАС) закрепляются права и обязанности на организацию и осуществление перевозок и сопровождение ценностей с использованием специальных перевозок.

Сокращению подлежат более 1000 работников Управления. Безвозмездно передаются здания, сооружения, земельные участки, технические средства, бронированный спецтранспорт и транспорт хозяйственного назначения, являющиеся федеральной собственностью, в объединение РОСИНКАС.

Предложения о трудоустройстве увольняемых работников Управления понизит их социальный статус, так как они будут приняты на более низкие оклады, лишатся доплаты за выслугу лет, социальных льгот, которые положены сотрудникам Банка России, т.к. работники РОСИНКАС сотрудниками Банка России не являются.

РОСИНКАС по закону о Банке России тоже входит в структуру Банка России, но по характеру своей деятельности является коммерческой организацией, с особыми уставными задачами, не имеет собственной недвижимости и уставного фонда. Юридический статус не соответствует Гражданскому кодексу Российской Федерации. Устав РОСИНКАС не зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации. Территориальные подразделения инкассации РОСИНКАС не являются юридическими лицами. Данные, имеющиеся о РОСИНКАС, характеризуют недостаточную обеспеченность техническими

средствами для обеспечения перевозок и соответствующего контингента подготовленного инкассаторского состава, что ставит под угрозу безопасность перевозок ценностей.

При выполнении указанных мероприятий РОСИНКАС становится монополистом по перевозке ценностей Российской Федерации. В связи с этим все издержки, связанные с перевозками (страховые сборы за перевозку, эксплуатационные расходы, содержание парка спецтранспорта, его обновление и т.д.), ложатся на Банк России.

По данной проблеме трудовым коллективом и первичной профсоюзной организацией Центрального хранилища Банка России подготовлены обращения в Генеральную прокуратуру Российской Федерации, на имя президента Российской Федерации В.В. Путина, первого заместителя председателя Правительства Российской Федерации И.И. Шувалова, в газету «Солидарность».

Считаю возможным поддержать обращения трудового коллектива. Передача стратегически важной функции перевозки и первичной профсоюзной организации Центрального хранилища Банка России.

Денежных средств, ценностей и драгоценных металлов коммерческой структуре скажется негативным образом на экономической безопасности страны. Тем самым создаются риски нарушения бесперебойного наличного денежного обращения на территории Российской Федерации, а также ставятся под угрозу обеспечение сохранности ценностей».

***Из служебной записки Николая ВОДЯНОВА
на имя председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА
(Газета «Солидарность» №12, 23–30 марта 2016 года)***

Эльмира ЛАПЫРИС: «КАК БОРОТЬСЯ ЗА СВОИ ПРАВА РАБОТНИКАМ ГОССЛУЖБЫ?»

Признаюсь, до встречи с председателем Астраханской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Эльмирой Лапырис, мне даже в голову не приходило, что речь пойдет об острых проблемах, ведь у каждого из нас в голове созданная СМИ клиповая картинка о благополучии этой категории работников. А теперь вдумайтесь – как, к примеру, чиновник может отстаивать свои права, если сам Закон о госслужбе в РФ запрещает ему «высказывания, порочащие авторитет правительственных организаций, участие в забастовках, митингах, манифестациях или других действиях, препятствующих функционированию государственных органов». Мы открыто говорим о масштабах коррупции в рядах госаппарата, что само собой предполагает нарушение прав тех, кто пытается с ней бороться известными способами, но при этом правдолюбец лишается возможности, скажем, сделать карьеру или выразить протестное мнение против порядков, пусть даже косвенно угрожающих благополучию и перспективе жизни его детей и семьи. Получается, госслужащие имеют право быть политически активными, но при этом должны оставаться политически нейтральными? И как может профсоюз работников госслужбы, зажатый в такую вилку противоречий, все-таки защищать права своих членов? Как говорится, вопросов больше, чем ответов. Тем удивительнее то, что принимая вызовы современности, моя собеседница все же находит ответы для решения стоящих перед профсоюзом проблем.

Все проблемы можно и нужно делегировать нашей организации, хотя бы уже потому, что мы не связаны напрямую данным Законом, – считает Эльмира Лапырис.



Борьбы впустую не бывает!

За три года ряды нашего профсоюза сократились на 30% из-за массовых сокращений в органах госслужбы по причине оптимизации средств. В результате, на столько же процентов увеличилась нагрузка на оставшихся в этой системе чиновников. Люди трудятся без выходных и праздников, подчас без перерыва на отдых. При этом высокую зарплату имеют лишь руководители, занимающие верхние ступеньки служебной лестницы в силу положений о надбавках, включающих стаж, секретность и прочие заслуги, категории. Рядовой специалист получает 12–15 тыс. рублей. С 2007 года повышений зарплаты не происходит, учитывается лишь уровень инфляции. Однако служащие боятся потерять даже малооплачиваемую работу, за которую все же получают гарантированную зарплату, а потому не видят смысла в борьбе за свои права и участия в профсоюзной жизни. Тем более сегодня, когда за чертой бедности оказались 15 млн. россиян. (Напомню, Федеральная служба госстатистики разделяет уровень жизни россиян в зависимости от доходов на следующие категории: крайняя нищета – доходы ниже прожиточного минимума – до 7–8 тыс. руб. в месяц; нищета – доходы от одного до двух прожиточных минимумов, в среднем 7–12 тыс. руб.; бедность – доходы от 12 до 20 тыс. руб.). В этой ситуации даже 1 % от зарплаты – сумма, на которую можно прожить день. Есть и другой парадокс: как только профсоюз добивается повышения заработной платы или каких-то дополнительных компенсирующих членов профсоюза начинают массово выходить из профсоюзных рядов. Такое случается причём не только у нас, но и в других профсоюзах. Сегодня в преддверии кризиса, напротив, начался приток желающих вступить в наши ряды. Но... иногда доходит до смешного: дескать, я вам тысячу рублей уплатил, а вы мне оказали помощь в размере 500 рублей. Про необходимость поддерж-

ки различных акций, формирование фондов, защищающих митингующих, такой человек даже не слышал. То есть, население еще не готово в подавляющем большинстве осознанно вести борьбу за свои права.

И все же я черпаю надежду в позиции Президента Владимира Путина, который в последнее время уделяет все больше внимания деятельности профсоюзных организаций и присутствует на наших форумах. Еще совсем недавно его предшественники одобряли создание, так называемых «карманных» профсоюзов для «белых воротничков», когда их взносы вроде бы шли на улучшение условий труда служащих – на собранные деньги закупались мебель, оборудование, делался ремонт помещений, проводились культмассовые и оздоровительные мероприятия. Были попытки создания таких профсоюзов в ведомствах, и в министерствах нашей области (даже в Минсоцтруда, несмотря на заключенное с нами отраслевое Соглашение о сотрудничестве действует завуалированная под профсоюз Ассоциация социальных работников). В результате мы получили «прирученную» профсоюзную верхушку, которая не заинтересована отстаивать права работников госслужбы, и смотрит на все проблемы людей с позиций ведения бизнеса.

И это в то время, когда речь идет о, быть может, самой ущемленной категории граждан. Вот почему наш профсоюз провел несколько акций, направленных на выравнивание заработной платы госслужащих. Изучение опыта западных профсоюзов и наших коллег из других регионов высветило имеющуюся проблему и на территории нашей области. Например, пожарные, выезжающие на тушение пожара, выполняя при этом одни и те же должностные функции, получают при этом разного уровня заработную плату, потому как одни из них – сотрудники МЧС финансируются из федерального, а другие – из местного бюджета. Соответственно, их зарпла-

та существенно разнится. Три российские территории уже добились равных предпочтений, мы идем за ними четвертыми, и надеемся, что закроем эту проблему. Кстати, руководитель МЧС по Астраханской области, генерал-майор Игорь Естафьев – наш большой союзник. От первого руководителя по-прежнему много зависит.

Долгое время не выплачивались компенсации за работу, связанную с ношением оружия и опасными рисками сотрудникам службы судебных приставов. Хотя функции у них почти те же, что и у сотрудников полиции. Наш Профсоюз поднял этот вопрос, председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Николай Анатольевич Водянов озвучил данную проблему на встрече с Владимиром Путиным, проходившей 1 мая 2014 года в Кремле. Мы были услышаны Президентом РФ, средства были изысканы, и с лета 2014 года приставы стали получать положенные надбавки.

Сейчас идет кропотливая работа ещё с одним ведомством – УФСИН. Здесь проблема носит несколько иной характер, что связано с разным статусом служащих: одни штатные сотрудники УФСИН, другие – вольнонаемные лица. Однако те и другие (будь то охрана, уборщицы, хозяйственники, медработники, психологи) подвержены равному риску, но опять же компенсация за эти риски в разы отличается или вовсе отсутствует. К сожалению, работу тормозит реорганизация в органах УФСИН, но есть большая надежда, что новая структура учтет четко сформулированные пожелания нашего Профсоюза. Борьбы впустую не бывает. Даже проигрыш надо рассматривать лишь как сиюминутное, но незавершенное событие.

Очень хорошие деловые отношения сложились с Думой Астраханской области, а именно с Александром Борисовичем Клыкановым. Он, как законодатель, хорошо чувствует

необходимость такого взаимодействия, свидетельствующее о подлинном демократизме. Деловые отношения сложились с профсоюзными организациями администраций МО «Город Астрахань», с администрациями Черногоярского района, Астраханской Таможни, Суворовским военным училищем МВД России, районных и областной налоговых инспекциях, Отделении ПФР области, где, подчас практически, стопроцентное вовлечение сотрудников в профсоюзное движение.

Да, профсоюзы выражают экономические интересы наемных работников. Что касается наших европейских коллег, то в Италии, Германии, Испании работники муниципальных служб (если чувствуют ущемления в заработной плате) устраивают забастовки, митингуют, и рано или поздно, властям надоедает заваленный мусором город, стоящие трамваи, и они идут навстречу организованным профсоюзом массам. Но, как известно, политика это концентрированная экономика – единый замкнутый круг. Раз есть экономический интерес, он обязательно получит политическое выражение. Словом, если всерьез заниматься профсоюзной работой, волеяневолей выйдешь на политическую деятельность. Это доказывает и опыт зарубежных профцентров. Многие из них тесно сотрудничают с политическими партиями, чаще всего левыми (как во Франции). Российским профсоюзам тоже нужны политические организации, которые бы последовательно сотрудничали с профсоюзами и отстаивали интересы наемных работников. Но на данный момент здесь больше вопросов, чем ответов. Думаю, все еще впереди.

Сплоченность – необходимое условие для выживания

- Я за рулем машины круглые сутки – словом, «три в одном»: председатель, юрист и водитель. География учреждений, входящих в нашу организацию – вся область. Но я неус-

танно «столбю территорию», и радуюсь каждой созданной первичке. Выучку в профсоюзе прошла еще девчонкой, когда получала первое образование в Астраханском педагогическом училище им. Н.К. Крупской, где была профоргом группы, а потом получила предложение остаться в учебном заведении на правах освобожденного председателя профсоюзной организации студентов. Те 10 лет связаны с грандиозной работой по внедрению социального паспорта, обилием всяческих мероприятий, сопутствующих студенческой жизни. Мои учителя в профессии – Татьяна Михайловна Бугреева, Ираида Алексеевна Левакова. В обком госучреждений пришла в 2002 году – меня заприметил экс-председатель Вячеслав Чурилов (тогда профсоюз работников госучреждений входил в Ассоциацию работников непромышленной сферы), и 8 лет работала в должности заведующей организационно-методическим отделом. В зарплате я на то время даже потеряла, но хотелось расти, попробовать себя в новом деле. Надо отдать должное, Вячеслав Чурилов позволял молодежи проявлять себя. В это же время в профсоюзное движение области пришли Дмитрий Чуйков, Евгений Сазыкин, Анатолий Макаров, Михаил Антипов и «нашей могучей кучкой» были организованы и проведены масштабные областные профсоюзные мероприятия. Это была большая встряска для всего профсоюзного движения области. Молодые люди фонтанировали идеями, обменивались наработками на этой благодотворной для работы творческой площадке.

В марте 2010 года меня избрали председателем областной организации Профсоюза госучреждений. К этому времени я уже получила два высших образования по заочной форме (педагогическое и юридическое). Но если предшественник принял организацию в 20 тыс. человек, то мне передал только около 7 тыс. членов, причём половина из них существовала только на бумаге. К тому времени пионерский

лагерь им. Маресьева уже был продан, да и, так называемая база – «Обкомовские дачи», тоже. Нынешние 4 650 членов профсоюза – это уже моя личная заслуга, причем, после того как я провела ревизию, избавилась от «мертвых душ» и прирастила наши ряды. В обкоме всего три сотрудника, поэтому нагрузка аховая. Вот сейчас к Новому году впервые не хватило путевок с 20% скидкой за счет профсоюза для всех желающих поехать в Сочи, Кисловодск, Ессентуки. Тем не менее – 60 человек поправят здоровье, что в условиях фактически почившего в бозе Соцстраха, все-таки неплохо. «Раскручивать» это оздоровительное направление мы начали одними из первых – в 2007 году, теперь 4 раза в год организуем оздоровительные поездки в праздники. В основном, ответственная за выезжающую группу – это я. Приходится брать с собой восьмилетнюю дочь. Впрочем, Элика ребенок общительный, талантливый – поет в детском фольклорном ансамбле «Раздвие», участвует в мюзикле «Король Лев», успешно занимается в детской школе искусств по классу фортепиано, является дипломантом областных, российских и международных конкурсов, совсем недавно в Международном музыкальном конкурсе пианистов получила Диплом I степени в своей возрастной категории. Она обожает находиться среди людей. Мы вообще с ней много путешествуем – по стране и за рубежом. И знаете, наш замечательный, мобильный, активный профактив ее однозначно принимает, так что я еще не знаю – пойдет ли она в артистки или в профсоюзные лидеры. По численности и делам наша областная профсоюзная организация занимает далеко не последнюю ступеньку в Астраханском областном объединении организаций профсоюзов. И я вижу определенный потенциал для развития организации, есть наработки для дальнейшего старта. Надеюсь, что моё личное участие в областной трёхсторонней комиссии и общественной палате МО «г. Астра-

хань» позволит обратить внимание представителей власти не только на сам Профсоюз, но и на его «болевы́е точки». Надеюсь, в дальнейшем руководители областных ведомств и министерств, входящих в структуру нашего Профсоюза, не будут видеть в нас своих противников и не станут противиться появлению в учреждениях первичных профорганизаций, а наоборот, постараются с нашей помощью решить проблемы социально-экономического характера, которые в противном случае будут расти как снежный ком. И, конечно, я рассчитываю, что профсоюзная областная организация работников госслужбы в недалёком будущем выйдет в лидеры профсоюзного движения Астраханской области, как это положено ей быть по статусу – ведь она объединяет людей, призванных быть в авангарде общества!

Н. Васильева

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Судебные прецеденты

1. МЕДАЛЬ «100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗАМ РОССИИ» ПРИЗНАНА ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ ВЕТЕРАНА ТРУДА

Председатель профкома оспорил в суде отказ в присвоении ему звания «Ветеран труда». За многолетнюю активную работу в профсоюзах он был награжден юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», однако управление соцзащиты не сочло эту награду ведомственной. Суды двух инстанций пришли к выводу о том, что данная медаль по своим критериям может быть признана ведомственным знаком отличия, поскольку присвоена истцу за многолетний добросовестный труд в профсоюзных органах, связанный с защитой социально-трудовых прав работников соответствующей отрасли.

Стороны конфликта. Пенсионер – председатель профкома Р. и Министерство социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл.

Суть иска. Р. подал иск о признании незаконным отказа в присвоении ему звания «Ветеран труда». Министерство подало апелляционную жалобу на решение суда первой инстанции, которым требования Р. были удовлетворены.

Аргументы истца. Р. обратился в Управление социальной защиты населения и труда в Йошкар-Оле с заявлением о присвоении ему звания «Ветеран труда», предоставив для этого необходимые документы. В том числе – юбилейную медаль «100 лет профсоюзам России», которой он был награжден за многолетнюю активную работу в профсоюзах. Тем не менее ответчик счел, что данная награда не относит-

ся к ведомственным знакам отличия в труде и не может служить основанием для присвоения звания «Ветеран труда». Это решение истец считает незаконным, ущемляющим его права, противоречащим действующему законодательству.

Аргументы ответчика. Ответчик просил решение суда первой инстанции отменить, полагая, что юбилейная медаль «100 лет профсоюзам России» не является ведомственным знаком отличия в труде. Кроме того, в период награждения медалью Р. не состоял в штате Федерации независимых профсоюзов России, в связи с чем подобное награждение нельзя рассматривать как награждение ведомственным знаком отличия в труде.

Судебное разбирательство. Из обстоятельств дела усматривается, что Р. более девяти лет работал в должности председателя профкома республиканской больницы. От имени ФНПР он был награжден юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России», что подтверждается, во-первых, удостоверением к юбилейной медали, подписанным председателем ФНПР. А во-вторых – выпиской из протокола пленума республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения РФ – пленума, посвященного 100-летию отраслевого профсоюзного движения, 15-летию профсоюза работников здравоохранения РФ и 85-летию профсоюзов Республики Марий Эл.

Из Положения о медали ФНПР «100 лет профсоюзам России» (утв. постановлением Генсовета ФНПР от 24.11.2004 № 7-8) следует: данная медаль учреждается Генеральным советом ФНПР для награждения членов профсоюзов за конкретный вклад и достижения во всех областях, связанных с защитой трудовых прав, укреплением правопорядка и законности, обеспечением стабильности в обществе. Этой медалью награждаются члены профсоюзов, общест-

венные, государственные деятели России, а также профсоюзные лидеры зарубежных стран.

Разрешая заявленные требования, суд пришел к правильному выводу о том, что медаль «100 лет профсоюзам России» по своим критериям может быть признана ведомственным знаком отличия, поскольку присвоена истцу за многолетний добросовестный труд в профсоюзных органах по защите социально-трудовых прав работников соответствующей отрасли. При этом суд обоснованно указал, что определяющее значение для разрешения вопроса о присвоении гражданину звания «Ветеран труда» имеет критерий продолжительного добросовестного труда, то есть получение награды за трудовую деятельность гражданина.

Труд, в том числе продолжительный и добросовестный, подразумевает трудовые отношения, возникшие между работодателем и работником на основании трудового договора и в должности, которая предусмотрена в штатном расписании.

Суд учел, что за работу в должности председателя профсоюзного комитета Р. ежемесячно выплачивалась заработная плата, начислялись отпускные, производились отчисления во внебюджетные фонды (ПФР, ФСС, ФФОМС) и удерживался налог на доходы физических лиц. Удовлетворяя требования, суд также руководствовался правовой позицией Конституционного суда РФ о необходимости соблюдать принцип равенства в сфере пенсионного обеспечения, гарантирующий защиту от всех форм дискриминации при осуществлении прав и свобод. Эта позиция сформулирована в постановлении КС РФ от 03.06.2004 № 11-П.

Суд также сослался на письмо Министерства труда РФ от 07.10.1998 № 5635-КС «О ведомственных знаках отличия в труде, учитываемых при присвоении звания «Ветеран труда». На основании данного письма до июня 2008 года (то

есть до момента, когда это письмо было отозвано письмом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 02.06.2008 № 3854-ЮВ), гражданам, имеющим награды Федерации независимых профсоюзов России, соответствующими органами исполнительной власти субъектов РФ присваивались звания «Ветеран труда».

При таких обстоятельствах решение суда первой инстанции является законным и отмене не подлежит.

Итог. Решение суда первой инстанции оставлено без изменения, апелляционная жалоба – без удовлетворения. Р присвоено звание «Ветеран труда».

2. СУД РАЗЪЯСНИЛ, НАГРАДЫ КАКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ МОГУТ СЛУЖИТЬ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ ВЕТЕРАН ТРУДА

Истец заявил, что ему незаконно отказано в присвоении звания «Ветеран труда» из-за невключения почетной грамоты, которой он был награжден, в региональный Перечень наград, почетных званий и ведомственных знаков отличия в труде РФ, дающих право на это звание. Суды двух инстанций подтвердили правоту истца, указав на неправомерные действия властей субъекта Федерации. Региональные законодательные акты, нарушающие федеральное законодательство, недействительны.

Стороны конфликта. Пенсионер Е. и Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Суть иска. Е. успешно оспорил в суде первой инстанции отказ в присвоении ему звания «Ветеран труда», но Департамент подал апелляционную жалобу на это решение.

Аргументы истца. В обоснование требований истец указал, что ему незаконно отказано в присвоении звания «Ветеран труда». Причина отказа – невключение почетной грамоты Министерства нефтяной и газовой промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности в Перечень наград, почетных званий, ведомственных знаков отличия в труде РФ, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда». (Перечень утвержден постановлением правительства ХМАО от 06.06.2005 № 103-п.)

Аргументы ответчика. В апелляционной жалобе Департамент просил решение суда первой инстанции отменить и новым решением отказать в иске, указывая на нарушение норм права.

В пояснение своей позиции ответчик сослался на ст. 85 Бюджетного кодекса РФ «Расходные обязательства субъекта РФ», а также на п. 2 ст. 26.3 ФЗ № 184 от 06.10.1999 – о принципах осуществления полномочий по предметам совместного ведения РФ и субъектов Федерации.

Ответчик пояснил, что рассматриваемые расходные обязательства устанавливаются органами государственной власти субъекта РФ самостоятельно и исполняются за счет собственных доходов и источников финансирования. Поскольку меры социальной поддержки ветеранов труда определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ и являются их расходными обязательствами, то субъекты Федерации вправе самостоятельно определять перечень знаков отличия в труде и наград, учитываемых при присвоении звания «Ветеран труда».

Суд ссылаясь на то, что законодатель субъекта РФ не вправе сужать перечень лиц, относящихся к категории ветеранов труда в соответствии со ст. 7 ФЗ «О ветеранах». По мнению ответчика, эта ссылка несостоятельна, поскольку постановление правительства ХМАО от 06.06.2005 № 103-п

не исключает лиц, награжденных ведомственными знаками отличия в труде, а определяет перечень ведомственных знаков отличия в труде, учитываемых при присвоении звания.

Судебное разбирательство. Суд пришел к правильному выводу о том, что почетная грамота, которой награжден истец, относится к ведомственным знакам отличия в труде. Истец является пенсионером по старости, имеет трудовой стаж более 32 лет. При таких обстоятельствах правовых оснований для отказа истцу в присвоении звания «Ветеран труда» у Департамента не имелось.

Департамент, отказывая в присвоении истцу звания «Ветеран труда», **руководствовался исключительно региональным законодательством**, без учета положений ст. 7 ФЗ «О ветеранах», что привело к нарушению прав истца.

Положениями ст. 7 закона «О ветеранах» определен круг лиц, относящихся к категории ветеранов труда. В соответствии с п. 4 названной статьи субъекты РФ определяют лишь порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда». Под установлением порядка и условий понимается организационный и правовой механизм присвоения указанного звания (необходимый перечень документов, порядок принятия решения, выдачи удостоверения ветерана труда и т.д.) в соответствии с требованиями, предъявляемыми ст. 7 закона «О ветеранах».

Исходя из предмета совместного ведения **субъект РФ вправе устанавливать дополнительные, по сравнению с федеральными, правовые основания для присвоения звания «Ветеран труда».** Однако субъект РФ не вправе сужать перечень лиц, относящихся к категории ветеранов труда. А именно сужение перечня лиц имеет место в связи с невключением ряда ведомственных знаков отличия в труде в Перечень наград, утвержденный постановлением правительства ХМАО от 06.06.2005 № 103-п.

В случае когда подлежащий применению закон либо иной нормативный правовой акт субъекта РФ противоречит федеральному закону, принятому по вопросам, находящимся в ведении Российской Федерации либо в совместном ведении РФ и субъекта РФ, суд, исходя из положений ч. 5 ст. 76 Конституции РФ, должен принять решение в соответствии с федеральным законом. Это же подтверждает и п. 4 постановления пленума Верховного суда РФ от 31.10.1995 № 8 «О некоторых вопросах применения судами Конституции РФ при осуществлении правосудия».

Итог. Решение районного суда оставлено без изменения, апелляционная жалоба – без удовлетворения.

3. РЕГИОНЫ НЕ ИМЕЮТ ПРАВА СУЖАТЬ ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦ, ОТНОСЯЩИХСЯ К КАТЕГОРИИ ВЕТЕРАНОВ ТРУДА

Истец претендовал на звание «Ветеран труда», поскольку в 1985 году на основании постановления Минсельхоза и обкома профсоюза работников сельского хозяйства он был награжден знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки». Республиканское Министерство социальной защиты населения сочло, что эта награда не соответствует требованиям ведомственного знака отличия в труде. Суд решил, что отказ незаконный, и удовлетворил требование истца. В решении приведен широкий список организаций, награды которых в данных целях рассматриваются как ведомственные.

Стороны конфликта. Пенсионер К. и Министерство социальной защиты населения Республики Мордовия.

Суть иска. К. обратился в суд с иском к Министерству социальной защиты населения РМ о признании незаконным отказа ему в присвоении звания «Ветеран труда».

Аргументы истца. В обоснование требований К. указал, что в соответствии с постановлением Министерства сельского хозяйства и обкома профсоюза работников сельского хозяйства Мордовской АССР от 27.03.1985 он был награжден знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки», о чем было выдано удостоверение. Весной 2015 года истец обратился к ответчику с заявлением о присвоении ему звания «Ветеран труда». Однако ему было отказано в присвоении звания по тем основаниям, что данный знак не соответствует требованиям ведомственного знака отличия в труде. С таким решением К. не согласен, просил суд признать нагрудный знак «Ударник одиннадцатой пятилетки» основанием для присвоения звания «Ветеран труда».

Аргументы ответчика. Представитель Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия просил отказать в удовлетворении иска. Письмом заместителя министра истцу было отказано в присвоении звания «Ветеран труда», поскольку награждение знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки» было произведено на основании постановления Министерства сельского хозяйства и обкома профсоюза работников сельского хозяйства МАССР, что не отвечает требованиям законодательства.

Судебное разбирательство. К ведомственным знакам отличия в труде, принимаемым к зачету при присвоении звания «Ветеран труда», относятся нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, медали, почетные и заслуженные звания работников отрасли (ведомства) народного хозяйства, почетные грамоты, если награждение производилось от имени президента СССР, президента Российской Федерации, Федерального собрания РФ, правительства РФ и других федеральных органов исполнительной власти, федеральных органов судебной власти, Генеральной прокуратуры РФ (СССР, РСФСР), Президиумов Верховного Совета СССР и

РСФСР, Советов министров СССР и РСФСР, Верховного суда СССР и РСФСР, министерств и ведомств СССР и РСФСР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства, Центральной избирательной комиссией РФ.

Награды Академии наук СССР, Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Комитета народного контроля СССР, Всероссийского общества слепых, Стройбанка СССР, Союза обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР, Союза рыболовецких колхозов России, Центросоюза, Роспотребсоюза, ВЦСПС, ФНПР, ЦК профсоюзов, Совета представителей Независимого профсоюза горняков России, Совета « профессиональных союзов РФ «Единение», ДОСААФ, Советского комитета защиты мира и Российского комитета защиты мира, Союза советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами, ЦК ВЛКСМ, Всероссийского общества «Знание», ОСВОДа РСФСР, Всероссийского общества охраны природы, Центрального совета Всесоюзной пионерской организации им. В.И. Ленина, Росохотрыболовсоюза – рассматриваются как ведомственные знаки отличия в труде, если ими были награждены работники непосредственно данных организаций (состояли в штате данных организаций или работали в их системе согласно записям в трудовой книжке).

Согласно п. 2 Положения о едином общесоюзном знаке «Ударник одиннадцатой пятилетки» (утв. постановлением Президиума ВЦСПС и Госкомтруда СССР от 25.09.1981 № П-8/289) этим знаком награждаются: колхозники, работники совхозов, других предприятий и организаций системы Министерства сельского хозяйства СССР – совместным решением управления сельского хозяйства обл(край)исполкома и областного (краевого) комитета профсоюза работников сельского хозяйства; работники предприятий и организаций,

подчиненных обл(край)исполкомам и не связанных подчиненностью с каким-либо министерством, ведомством, – совместным решением обл(край)исполкома и областного (краевого) совета профсоюзов.

Таким образом, в вышеуказанный период право награждения знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки» от имени министерства (ведомства) было предоставлено, в том числе, областным (краевым) советам профсоюзов.

Суд полагает, что документы, представленные истцом ответчику, подтверждают статус и служат основанием для присвоения истцу звания «Ветеран труда» и обеспечения мер социальной поддержки. Следовательно, отказ ответчика является незаконным.

Итог. Суд обязал Министерство социальной защиты населения Республики Мордовия присвоить К. звание «Ветеран труда».

(Из материалов юрклуба на www.solidarnost.org)

О ПРАЗДНИЧНЫХ ВЫХОДНЫХ ДНЯХ В 2017 ГОДУ

Министерство труда подготовило предложения по праздничным и выходным дням в 2017 году.

Россиян в будущем году ждут девятидневные новогодние каникулы. Они продлятся с 31 декабря по 8 января.

Выходной день с воскресенья 1 января перейдет на пятницу 24 февраля, а с субботы 7 января – на понедельник 8 мая.

На День защитника Отечества получатся более длинные, чем обычно, выходные – с 23 по 26 февраля (4 дня с четверга по воскресенье).

Трехдневные выходные ожидают россиян напервомайский День труда – с 29 апреля по 1 мая (3 дня с субботы по понедельник).

День Победы – четырехдневные выходные с 6 по 9 мая (4 дня с субботы по вторник).

День России и День народного единства подарят по трехдневным каникулам: с 10 по 12 июня и с 4 по 6 ноября соответственно

Формат 60x90/16, тираж 2753 экз.

Объем 12.5 печ. л.

ООО «Экспо-Медиа-Пресс»

115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

«ДОМ МИЛОСЕРДИЯ»



Директор
Н.Шашина



Председатель
профорганизации
В. Станкевич



Воспитанники на Празднике
неделимости

