

*Приложение к Постановлению X Съезда
Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ
от 12 августа 2015 г.*

**СТАТУС
ЧЛЕНА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. Членами Центрального комитета Профсоюза являются представители региональных (межрегиональных) организаций, избранные (делегированные) конференциями этих организаций, полномочия которых подтверждены X Съездом Профсоюза или Центральным комитетом в период между съездами Профсоюза.

Количество членов Центрального комитета Профсоюза определяется нормой представительства утвержденной X Съездом Профсоюза.

2. Полномочия члена Центрального комитета Профсоюза начинаются с момента подтверждения их X Съездом Профсоюза или Центральным комитетом (в период между Съездами Профсоюза) и могут быть прекращены:

- по личному заявлению;
- по решению конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, которая его делегировала;
- по предложению Председателя Профсоюза.

3. Член ЦК Профсоюза выражает, представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза на основе их мнений, предложений и заявлений, добивается реализации принятых по ним решений.

4. В своей практической деятельности член Центрального комитета Профсоюза руководствуется Уставом Профсоюза, решениями съездов, Центрального комитета, Президиума Профсоюза, законодательством Российской Федерации и настоящим Статутом, подотчетен Съезду, ЦК Профсоюза и делегировавшей его организации.

5. Член Центрального комитета Профсоюза имеет право:

- вносить в Центральный комитет Профсоюза проекты документов, постановлений, предложения, высказывать свое мнение по рассматриваемой повестке дня;
- изучать имеющуюся у организаций Профсоюза документацию об их деятельности, запрашивать необходимую для работы информацию от профсоюзных структур, соответствующих органов исполнительной власти, работодателей и их представителей, представителей нанимателя;
- участвовать в проводимых Профсоюзом проверках, требовать от работодателей и должностных лиц соблюдения законодательства Российской Федерации по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений, ставить перед органами государственного надзора и контроля вопрос о привлечении работодателей и должностных лиц к дисциплинарной ответственности за несоблюдение действующего законодательства, допускающих бюрократизм и волокиту;

- обращаться по вопросам, входящим в компетенцию Профсоюза, в органы государственной власти и местного самоуправления, профсоюзные и другие общественные организации, запрашивать необходимую информацию, справочные и другие материалы, устные и письменные ответы по существу поставленных вопросов;

- вносить в Центральный комитет Профсоюза предложения о приостановке исполнения решений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления, если они приняты в нарушение Российского законодательства.

6. Член ЦК Профсоюза обязан:

- принимать деятельное участие в заседаниях Центрального комитета Профсоюза, входить в состав образуемых им постоянных комиссий и продуктивно работать в них;

- в соответствии с планом работы Центрального комитета и поручениями Председателя Профсоюза подготавливать информацию, систематизировать, выработать конкретные предложения и представлять их в Центральный комитет Профсоюза;

- доводить до членов организации, делегировавшей его в состав Центрального комитета, принятые Центральным комитетом решения, выработать и контролировать мероприятия по реализации принятых решений, используя в этих целях профсоюзные собрания, средства массовой информации;

- периодически отчитывается о выполнении своих обязанностей перед Центральным комитетом и Президиумом Профсоюза, конференцией или комитетом, делегировавшей его региональной (межрегиональной) организации.

7. Гарантии деятельности члена ЦК Профсоюза:

- члену Центрального комитета Профсоюза при выполнении им плановых общественных обязанностей гарантируется сохранение места работы, среднего заработка и возмещаются расходы по командировке за счет средств регионального (межрегионального) комитета Профсоюза, а при выполнении поручений Председателя Профсоюза – за счёт средств Центрального комитета Профсоюза;

- член Центрального комитета Профсоюза не может быть уволен по инициативе работодателя, переведен на другую работу или подвергнут дисциплинарному взысканию без предварительного согласия Президиума Профсоюза в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- члену ЦК Профсоюза выдается удостоверение установленной формы, действующее до истечения срока его полномочий.