



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 апреля 2016 года

№ 2-2-2

**ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ  
КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2015 ГОД**

**ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза «Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2015 год», подготовленную на основе представленных в ЦК Профсоюза комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отчетов по форме КДК-2, принять к сведению (приложение № 1).

2. Отчет по форме КДК-2 «Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 31 декабря 2015 года» утвердить (приложение № 2).

3. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015 – 2020 годах добиваться в 2016 году заключения коллективных договоров в каждой организации, где работают члены Профсоюза, независимо от численности работников и организационно-правовой формы собственности, активизировать работу по заключению региональных и территориальных соглашений в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации.

4. Настоящее постановление с приложениями опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и направить комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза **для исполнения**, а также ФНПР и Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **для сведения**.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

## **ОСНОВНЫЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ КОЛДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2015 ГОД**

Коллективно-договорная кампания Профсоюза в 2015 году проводилась в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Программами действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 и 2015-2020 годах.

### **1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ**

По состоянию на 31.12.2015 Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) 18 673 организации различных форм собственности, из которых в 16 790 организациях (89,9%) заключены коллективные договоры (в 2014 году – 89,5%).

Коллективные договоры распространяются на 824 469 или 89,3% членов Профсоюза (2014 год - 89,7%).

В отчетном году в 26 региональных организациях Профсоюза **увеличилось количество коллективных договоров** при увеличении или сохранении числа первичных профсоюзных организаций.

Так, в Тамбовской областной организации – при увеличении числа организаций на 25, количество коллективных договоров возросло на 24, в Кабардино-Балкарской республиканской организации – при увеличении числа организаций на 11, количество коллективных договоров возросло на 18, в Воронежской областной организации при увеличении числа организаций на 18, количество коллективных договоров увеличилось на 15, в Оренбургской областной организации – при увеличении числа организаций на 17, количество договоров возросло на 15, в Краснодарской краевой организации при увеличении числа организаций на 5, количество коллективных договоров увеличилось на 15.

Средний показатель **охвата организаций коллективными договорами** по Профсоюзу составляет **89,9%** (2014 год – 89,5%).

В 33 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом.

Самые высокие показатели **при увеличении или сохранении числа первичных профсоюзных организаций** достигнуты в Еврейской областной (100%), Курской областной (99,2%), Кабардино-Балкарской республиканской

(98,5%), Северо-Осетинской республиканской (98%), Саратовской областной (97,8%) организациях Профсоюза.

Количество заключенных коллективных договоров уменьшилось в 44 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза, в 7 организациях количество коллективных договоров осталось на уровне 2014 года.

Средний показатель **охвата коллективными договорами членов Профсоюза** в целом по Профсоюзу составляет **89,3%** (2014 год - 89,7%).

В 39 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза **показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами** выше среднего по Профсоюзу.

Самые высокие показатели **охвата коллективными договорами членов Профсоюза, при увеличении или сохранении численности членов Профсоюза** в Еврейской областной (100%), Ставропольской краевой (99,8%), Кабардино-Балкарской республиканской (98,9%), Марийской республиканской (98,8%), Ростовской областной (98,1%) организациях Профсоюза.

Наименьший показатель (менее 50%) **охвата коллективными договорами членов Профсоюза** в 2015 году - в Коми республиканской (33,3%), Хакасской республиканской (44%), Мурманской областной (44,7%) и Магаданской областной (44,8%) организациях Профсоюза.

Основными причинами не заключения, а также уменьшения числа коллективных договоров являются:

1). Наличие профсоюзных организаций, насчитывающих менее 50% членов Профсоюза от общего числа работающих в данных организациях;

2). Малочисленность профсоюзных организаций (сельские, поселковые администрации);

3). Реформы, проводимые в сфере государственного управления всех уровней.

4). Невозможность установления дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций, по мнению сторон социального партнерства, поскольку в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации финансирование территориальных органов государственной власти и казенных учреждений осуществляется за счет средств федерального бюджета в пределах, доведенных до них лимитов;

5). Достаточная степень защищенности, по мнению представителей нанимателей (работодателей) и самих работающих, их прав действующим законодательством Российской Федерации;

6). Авторитарный режим управления в организации, зависимость не освобождённых председателей от воли руководителя, боязнь выборных профсоюзных органов проявлять инициативу и активную позицию при заключении коллективных договоров;

7). Недооценка роли коллективных договоров на местах для принятия решения в возникающих вопросах, как со стороны представителей

нанимателя (работодателей), так и руководителей выборных профсоюзных органов;

8). Отсутствие необходимой настойчивости со стороны председателей первичных организаций Профсоюза;

9). Уменьшение общего числа профсоюзных организаций в учреждениях вследствие их реорганизации, присоединения или ликвидации;

10). Создание в отчётном году новых профсоюзных организаций, где разъяснительная работа о роли коллективного договора и процедуре его заключения только началась.

## **2. ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОГЛАШЕНИЙ**

В 2015 году на федеральном уровне действовали 14 отраслевых соглашений (далее – Соглашения), заключенных:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2014-2016 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации на 2014-2016 годы;

по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2015-2017 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2010-2012 годы (срок действия продлен на 2013-2015 годы);

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2014-2016 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2015-2017 годы;

по органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков на 2015-2017 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2014-2016 годы;

по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям и специализированным предприятиям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты РФ на 2015-2017 годы;

по территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2014-2016 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2015-2017 годы;

по организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы на 2014-2016 годы;

между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2011-2013 годы (срок действия продлен на 2014-2016 годы);

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2014-2016 годы

и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2012-2015 годы (далее – Коллективный договор).

Отраслевые соглашения распространялись на 703 774 гражданских служащих и работников (в 2014 году – 747 689), в том числе на 158 951 или на 22,6% членов Профсоюза (в 2014 году – 172 921 или 23,1%), и коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, регулирующий социально-трудовые отношения 54 312 работников (в 2014 году – 38 956), в том числе 11 438 или 21,1% членов Профсоюза (в 2014 году – 11 857 или 30,4%).

По состоянию на 31.12.2015 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 573 региональных отраслевых соглашения (в 2014 году – 583), положения которых распространяются на 424 727 или 46,0% члена Профсоюза (в 2014 году – 46,3%).

Комитеты 14 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2014 годом.

13 комитетов региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключили по 14 и более региональных отраслевых соглашений, в том числе Кабардино-Балкарской – 29, Ставропольской – 22, Самарской – 19, Санкт-Петербурга и Ленинградской области – 17, Дагестанской – 16, Мордовской и Ростовской - по 15, Бурятской, Краснодарской, Нижегородской, Северо-Осетинской, Татарстанской и Чеченской – по 14.

Указанные комитеты Профсоюза проводят постоянную и целенаправленную работу по развитию социального партнерства в соответствующих субъектах Российской Федерации.

В отчетном периоде комитеты 18 региональных организаций Профсоюза допустили сокращение числа региональных отраслевых соглашений.

В 2015 году в 39 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза действовали 495 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (в 2014 году – 471), в 45 организациях – 831 соглашение, заключенное территориальными комитетами Профсоюза в составе координационных советов профсоюзов (в 2014 году – 960).

20 апреля 2016 года

Отдел социально-трудовых  
отношений и социального  
партнерства ЦК Профсоюза