



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 апреля 2016 года

№ 2-10

**О порядке осуществления контроля за выполнением
Программы действий Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации на 2015-2020 годы**

В соответствии с п. 1 постановления Центрального комитета Профсоюза от 03 декабря 2015 года «О мерах по реализации решений X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок осуществления контроля за выполнением Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2015–2020 годы (*прилагается*).

2. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза принять к исполнению указанный Порядок осуществления контроля и определить меры по его реализации в нижестоящих организациях Профсоюза.

3. Отделам Центрального комитета Профсоюза производить анализ статистической отчетности и изучение практики работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с целью последующей оценки Президиумом Профсоюза деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и руководителей по выполнению решений X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и утвержденной им Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы.

4. Ответственность за организацию контроля и выполнение Программы действий Профсоюза на 2015–2020 годы в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза возлагается в соответствии с Уставом Профсоюза на руководителей соответствующих организаций Профсоюза.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителей Председателя Профсоюза Уварова С.Т., Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

П О Р Я Д О К
осуществления контроля за выполнением
Программы действий Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации на 2015-2020 годы

I. Основные цели, задачи и организация контроля

1.1. Основной целью осуществления контроля является обеспечение профсоюзными организациями выполнения Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.2. Для достижения этой цели необходимо:

- осуществление комплекса мер по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, правозащитной работе, охране труда и здоровья, организационному, кадровому и финансовому укреплению Профсоюза;

- мобилизация всего профсоюзного актива для реализации решений X Съезда Профсоюза на основе ежегодного анализа установленной в Профсоюзе статистической отчетности, иной (дополнительной) информации за истекший год в сравнении с данными за год, предшествующий отчетному, распространения наиболее эффективных форм и методов осуществления защитных функций Профсоюза, а также комплексных и целевых проверок организаций Профсоюза;

- определение причин невыполнения организациями Профсоюза Программы действий Профсоюза на 2015-2020 г. в целом и отдельным ее направлениям с практикой периодических отчетов нижестоящих выборных органов перед вышестоящими о деятельности по реализации решений X Съезда Профсоюза и постановлений выборных органов Профсоюза.

1.3. Установить контроль за выполнением Программы действий Профсоюза на 2015-2020 г. за Президиумом Профсоюза.

II. Осуществление контроля

На основе:

2.1. Представленных в Центральный комитет Профсоюза протоколов заседаний комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (в месячный срок со дня проведения) в соответствии с требованиями раздела IV п. 25 (2) Устава Профсоюза.

2.2. Статистической отчетности, представляемой в установленные сроки:

- отчета и пояснительной записки к отчету о составе и численности профсоюзных организаций (формы №7 и №11) – до 15 февраля;
- отчета с приложениями и пояснительной записки к отчету о коллективных договорах и соглашениях (форма КДК- 2) – до 15 февраля;
- отчета и пояснительной записки к отчету о правозащитной работе (форма 4-ПИ) – до 15 февраля;
- отчета и пояснительной записки к отчету о работе комитета Профсоюза по охране труда (форма 19-ТИ) – до 15 февраля;
- отчета и пояснительной записки к отчету о доходах и расходах профсоюзного бюджета региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и их комитетов (форма 10 ПБ) – до 1 марта.

2.3. Обеспечения сравнимости статистических показателей работы выборных органов Профсоюза:

2.3.1. – по составу и численности организаций:

а) численный состав и структура региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

б) создание первичных профсоюзных организаций и прием в члены Профсоюза;

в) изменения в структуре территориальных организаций Профсоюза;

г) охват членством, профессиональный состав членов Профсоюза по системам министерств (ведомств) и организаций общественного обслуживания относительно перечня их, установленного формой 11 (в % относительно имеющихся структур).

2.3.2. – по развитию социального партнерства:

а) количество коллективных договоров, охват коллективными договорами первичных организаций Профсоюза, охват коллективными договорами членов Профсоюза;

б) количество региональных, территориальных и иных соглашений, охват региональными соглашениями первичных организаций Профсоюза и членов Профсоюза.

2.3.3. – по охране труда:

а) количество проведенных проверок (техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда и т.д.);

б) количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на одну первичную профсоюзную организацию;

в) количество представителей Профсоюза в комитетах по охране труда на одну первичную профсоюзную организацию.

2.3.4. – по правозащитной работе:

а) охват первичных профсоюзных организаций проверками по соблюдению трудового законодательства;

б) отношение числа выданных работодателям и должностным лицам требований об устранении нарушений трудового законодательства к выполненным;

в) отношение количества рассмотренных с участием профсоюзных правовых инспекторов труда дел в судебных органах к числу исков, требования по которым были удовлетворены полностью или частично.

2.3.5. – по осуществлению финансовой политики в Профсоюзе:

а) выполнение установленного порядка распределения членских взносов в Профсоюзе;

б) размер средств, распределяемых в оперативное управление первичных организаций (в %);

в) отношение количества первичных организаций, переведенных на прямое кассовое обслуживание в территориальных или региональных (межрегиональных) комитетах к общему числу первичных организаций.

III. Подведение итогов, поощрение региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и их руководителей

3.1. Подведение итогов реализации Программы действий Профсоюза на 2015-2020 годы проводится ежегодно в апреле на заседании Президиума Профсоюза, который определяет организации, руководителей, добившиеся лучших результатов по основным направлениям деятельности Профсоюза.

3.2. За достигнутые успехи в выполнении Программы действий Профсоюза в отчетный период региональные (межрегиональные) организации Профсоюза награждаются Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза, их руководители премируются в размере 25 тысяч рублей каждый.

3.3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза, добившихся лучших результатов в реализации основных направлений деятельности Профсоюза по итогам года, Президиум Профсоюза объявляет Благодарность Президиума Профсоюза, их руководители премируются в размере 5 тысяч рублей каждый.

3.4. Благодарность Президиума Профсоюза вручается Председателем Профсоюза или его заместителями на заседании Центрального комитета Профсоюза в торжественной обстановке.

3.5. Оформление документов на награждение Благодарностью Президиума Профсоюза и учет награжденных осуществляет отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.