



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 апреля 2016 года

№ 2-1

**ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ МЕЖДУ
ПРОФСОЮЗОМ, ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ
ВЛАСТИ И ДРУГИМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ,
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПО ФГУП «ОХРАНА» МВД РОССИИ В
2015 ГОДУ И О ЗАДАЧАХ ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ В 2016 ГОДУ**

В 2015 году действовали 14 отраслевых соглашений (далее – Соглашения), заключенных:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2014-2016 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации на 2014-2016 годы;

по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2015-2017 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2013-2015 годы;

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2014-2016 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2015-2017 годы;

по органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков на 2015-2017 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2014-2016 годы;

по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим и специализированным предприятиям на 2015-2017 годы;

по территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2014-2016 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2015-2017 годы;

по организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы на 2014-2016 годы;

между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2014-2016 годы;

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2014-2016 годы

и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2012-2015 годы и 2015-2018 годы (далее – Коллективный договор).

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т. об итогах выполнения Соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2015 году, Президиум Профсоюза отмечает, что представителями нанимателя (работодателями) совместно с Центральным комитетом, комитетами региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза в 2015 году проводилась работа по реализации положений Соглашений и Коллективного договора.

ГОСУДАРСТВЕННО-СЛУЖЕБНЫЕ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Государственно-служебные (далее - служебные) отношения между представителями нанимателя и федеральными государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие), сотрудниками регулировались Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законодательством Российской Федерации, регулирующим прохождение службы в отдельных сферах деятельности, а в части, не урегулированной этим Федеральным законом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Трудовые отношения работников регулировались Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Режим служебного времени государственных служащих, регламентировался служебным распорядком, сотрудников - правилами внутреннего распорядка, работников - правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями и коллективными договорами.

Со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу) заключались письменные служебные контракты, контракты, трудовые договоры, условия которых соответствуют требованиям законодательства и коллективных договоров.

Условия, включаемые в служебные контракты, контракты и трудовые договоры не ухудшали положение гражданских служащих, сотрудников и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов, предприятий, учреждений и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя соответствующей законодательным актам продолжительности.

Нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени не превышала установленных трудовым законодательством 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе, за исключением работников, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Так, для женщин, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором, служебным контрактом, контрактом или трудовым договором устанавливалась 36-часовая служебная (рабочая) неделя с выплатой денежного содержания (заработной платы) в полном объеме. Такая же продолжительность служебной (рабочей) недели устанавливалась и для женщин, работающих в сельской местности. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращалась на один час.

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не могла быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливался суммированный учет рабочего времени.

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства с соответствующей компенсацией. Так, например, в 2015 году имело место привлечение 10 гражданских служащих **Генеральной прокуратуры** Российской Федерации к работе в выходные дни в связи с подготовкой и проведением 7-й региональной конференции Международной ассоциации прокуроров. В связи с этим первым заместителем Генерального прокурора Российской Федерации было издано распоряжение от 12.11.2015 о предоставлении в соответствии с требованиями статей 113, 153 Трудового кодекса Российской Федерации дополнительных дней отдыха и об оплате за работу в выходные дни.

Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней. Дополнительные оплачиваемые отпуска (за выслугу лет, ненормированный рабочий день) предоставлялись в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, а также работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Предоставление гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществлялось в соответствии с графиками отпусков, которые формировались и утверждались с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, работающим во вредных условиях труда, а также с ненормированным рабочим днем предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливалась коллективными договорами.

В целях повышения эффективности работы по кадровому обеспечению служебной деятельности **органов прокуратуры** порядок приема, увольнения, основные права, обязанности и ответственность прокурорских работников, работников и работодателя, режим работы и время отдыха, оплата труда, меры поощрения и порядок применения дисциплинарных взысканий регламентировались Правилами внутреннего трудового распорядка работников Генеральной прокуратуры Российской Федерации, согласованными с профсоюзным комитетом и утвержденным приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 30.01.2015 № 37.

Режим служебного времени гражданских служащих Генеральной прокуратуры Российской Федерации устанавливался приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 19.10.2015 № 577 «Об утверждении Служебного распорядка Генеральной прокуратуры Российской Федерации для федеральных государственных гражданских служащих», отменившим ранее действовавший приказ от 12.10.2006 № 947-к.

В связи с изменениями, внесенными Федеральным законом от 22.12.2014 № 427-ФЗ в Закон о прокуратуре, в целях регламентирования порядка оформления трудовых правоотношений с прокурорами субъектов Российской Федерации, прокурорами городов, районов и приравненных к ним прокуроров, в связи с установлением срока их полномочий Генеральным прокурором Российской Федерации издан приказ от 01.10.2015 № 527 «О внесении

изменений в приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 25.03.2011 № 81 «Об изменении форм трудового договора и соглашения об изменении его условий», которым утверждались формы соглашений об изменении условий трудового договора, предлагаемые для заключения с прокурорскими работниками при назначении на должность прокурора субъекта Российской Федерации, приравненного к нему прокурора, прокурора города, района, приравненного к нему прокурора, и с соответствующими прокурорами при продлении им полномочий.

Порядок предоставления прокурорским работникам, гражданским служащим и другим работникам органов и организаций прокуратуры отпусков регламентирован приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 02.03.2015 № 95.

С учетом требований пункта 2.1 Соглашения Главным управлением кадров в 2015 году, помимо вышеуказанных, разработаны 6 приказов, регулирующих кадровые вопросы.

В целях совершенствования нормативной правовой базы, регламентирующей вопросы прохождения службы и социальной защищенности должностных лиц и работников таможенных органов и организаций, находящихся в ведении **ФТС России**, в том числе расположенных в Республике Крым и г. Севастополе, в отчетном периоде издано 19 нормативных правовых актов ФТС России.

ФМС России в целях дальнейшего совершенствования нормативно-правового регулирования кадровой деятельности и антикоррупционной работы, в рамках реализации федеральных законов, актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, разработано и издано 34 нормативных правовых акта и 11 распоряжений ФМС России.

Совместно с заинтересованными структурными подразделениями центрального аппарата разработано 8 ведомственных приказов, в том числе регулирующих вопросы работы с кадрами, финансового обеспечения и др.

Продолжалась работа по проведению квалификационного экзамена гражданских служащих и по присвоению специальных званий сотрудникам и классных чинов государственным гражданским служащим.

Аттестационной комиссией **Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации** по проведению квалификационного экзамена гражданских служащих Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации проведены 8 заседаний по аттестации гражданских служащих.

Кроме того, указанной комиссией проведены 4 квалификационных экзамена, по результатам которых приказами Судебного департамента присвоены классные чины 7 гражданским служащим.

Без проведения квалификационных экзаменов приказами Судебного департамента присвоены классные чины 754 гражданским служащим.

В МЧС России классные чины присвоены 134 гражданским служащим.

В соответствии с Отраслевым соглашением представители профсоюзной организации включались в состав комиссий по проведению аттестации и сдачи квалификационного экзамена гражданскими служащими **Федеральной таможенной службы**, представительств и представителями таможенной службы Российской Федерации в иностранных государствах, по индивидуальным служебным спорам.

В ФТС России издано 365 приказов о присвоении специальных званий 2087 сотрудникам таможенных органов, в том числе первых специальных званий – 643, очередных специальных званий по истечении срока выслуги в предыдущем специальном звании – 1444 (из них досрочно – 221).

В ФМС России проведено 2 квалификационных экзамена на присвоение классного чина, присвоено 159 классных чинов, из них 30 руководящему составу территориальных органов. Направлено в Правительство Российской Федерации 8 комплектов документов для присвоения классного чина гражданским служащим, замещающим должности высшей и главной группы.

Проведено 25 заседаний аттестационных комиссий ФМС России, на которых рассмотрены материалы в отношении 33 гражданских служащих; 52 гражданских служащих (по результатам квалификационного экзамена рассмотрение вопроса о присвоении соответствующих классных чинов).

На заседаниях аттестационной комиссии ФМС России рассмотрено 18 кандидатов для назначения на должности руководящего состава территориальных органов, на заседаниях кадровой комиссии ФМС России – 9.

ФССП России в отчетном периоде проведено 3 квалификационных экзамена. Присвоены классные чины юстиции и государственной гражданской службы Российской Федерации 3 542 работникам ФССП России.

В Росреестре классные чины присвоены 225 гражданским служащим, в том числе впервые - 49 чел. (кроме номенклатуры руководителей территориальных органов Росреестра). Полномочия представителя нанимателя по присвоению классных чинов гражданским служащим территориальных органов Росреестра, замещающим должности, соответствующие ведущей, старшей и младшей группам должностей, переданы руководителям территориальных органов Росреестра

Оказано содействие в подготовке государственных регистраторов Уполномоченных органов по государственной регистрации прав и кадастра Республики Крым и г. Севастополя. Центральной комиссией Росреестра у 53 человек данных уполномоченных органов принят квалификационный экзамен для лиц, претендующих на замещение должности государственного регистратора.

В отчетном периоде активно велась работа по представлению гражданских служащих, сотрудников и работников к наградам.

В течение отчетного года в **Судебном департаменте** издано 27 приказов Судебного департамента, согласно которым в 2015 году 864 государственных служащих федеральных судов и системы Судебного департамента награждены Почетной грамотой Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, 453 – знаком отличия «За усердие» II степени, 50 – знаком отличия «За усердие» I степени, 22 – медалью «За безупречную службу», 13 – медалью «За заслуги перед судебной системой Российской Федерации» II степени, 22 государственным служащим присвоено почетное звание «Почетный работник Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации», 33 – почетное звание «Почетный работник Судебной системы».

В МЧС России государственными наградами Российской Федерации из числа гражданских служащих и работников системы МЧС России награждено 95 человека, ведомственными знаками отличия МЧС России – 13 814 человек.

В ФТС России изданы 852 приказа ФТС России о награждении и поощрении должностных лиц таможенных органов, которыми было поощрено 11534 человека, награждено наградным оружием 31 должностное лицо, государственными наградами – 36 должностных лиц, ведомственными наградами.

В ФМС России в отчетном периоде были занесены: на Доску Почета ФМС России по итогам служебной и трудовой деятельности за 2015 год – 30 человек; в Книгу почета Федеральной миграционной службы – 6 человек; в Книгу ветеранов ФМС России – 29 человек.

Рассматривались ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников организаций системы **ФСИН России** в соответствии с утвержденными Положениями к награждению ведомственными наградами. В течение 2015 года наградами за успехи в служебной и трудовой деятельности поощрено 5 348 работников, из них 17 человек награждены государственными наградами.

Наградами **ФССП России** награждено 17 093 человека, из них работников ФССП России – 13 298. На доску Почета ФССП России занесено 24 работника организаций системы ФССП России.

Государственными наградами Российской Федерации награждено 77 человек. Из них медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени – 15 работников ФССП России, орденом Мужества – 1 работник, орденом Почета – 1 работник. Почетной грамотой и благодарностью Президента Российской Федерации поощрено 60 работников Федеральной службы судебных приставов. Наградами Минюста России награждено 1 152 работника организаций системы ФССП России.

В Росреестре в 2015 году награды получили: Почетное звание «Заслуженный землеустроитель Российской Федерации» -1 человек; Почетную грамоту Президента Российской Федерации – 1 человек; Благодарность Правительства Российской Федерации – 2 человека; награды Министерства экономического развития Российской Федерации – 3 человека. В соответствии с приказом Росреестра от 15.12.2011 № П/507 «О ведомственных наградах

Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» за 2015 год реализовано 130 приказов по награждению ведомственными наградами Росреестра работников центрального аппарата, территориальных органов и подведомственных организаций Росреестра, а также работников иных организаций и ведомств. Всего награждено 1299 человек, в том числе: центральный аппарат - 227 человек, территориальные органы - 648 человек, подведомственные организации - 306 человек, работники иных организаций и ведомств - 118 человек.

Почетное звание «Заслуженный экономист Российской Федерации» за заслуги в области экономики, финансовой деятельности и многолетнюю добросовестную работу присвоено заместителю руководителя Росстата - К.Э. Лайкаму и руководителю Территориального органа **Федеральной службы государственной статистики** по Нижегородской области – Г.П. Поляковой. Благодарность Президента Российской Федерации за достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу объявлена А.В. Епихиной. За большой вклад в развитие государственной статистики 19 работникам системы государственной статистики объявлена Благодарность Правительства Российской Федерации. Почетное звание «Почетный работник государственной статистики» присвоено в территориальных органах - 29 чел.; в центральном аппарате - 3 чел.; Почетная грамота Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах – 198 чел.; в центральном аппарате – 8 чел.; Благодарность руководителя Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах – 320 чел.; в центральном аппарате – 31 чел.; Нагрудный знак «За вклад в развитие государственной статистики» в территориальных органах – 4 чел. За весомый вклад в дело обучения, воспитания и формирования кадров для органов государственной статистики руководством Росстата награждены 10 человек преподавательского и профессорского состава высших учебных заведений.

В **Росархиве** награждены государственными и правительственными наградами Российской Федерации - 2 человека, наградами Министерства культуры Российской Федерации - 9 человек, знаком «Почетный архивист» - 22 человека, Почетной грамотой Федерального архивного агентства – 165 человек, 159 архивистам объявлена благодарность руководителя Росархива.

ОПЛАТА ТРУДА

Представители нанимателя (работодатели) принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы органов, предприятий, учреждений и организаций.

Федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами обеспечивалось финансирование подведомственных органов, предприятий, учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами.

Условия оплаты труда гражданских служащих установлены в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

Оплата труда прокурорских работников производилась в соответствии с Законом о прокуратуре, постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.2005 № 467 «Об установлении должностных окладов прокурорских работников органов прокуратуры Российской Федерации», приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 18.01.2013 № 5-10 «О совершенствовании системы денежного содержания прокурорских работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации», изданным во исполнение Федерального закона от 30.12.2012 № 284-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон о прокуратуре Российской Федерации» в части совершенствования системы денежного содержания прокурорских работников».

Выплата денежного довольствия сотрудникам таможенных органов осуществлялась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации».

Оплата труда работников федеральных органов и территориальных органов федеральных органов власти, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

Оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, переведенных на новые условия оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, осуществлялась согласно ведомственным нормативным правовым актам, принятым в развитие вышеуказанного постановления Правительства Российской Федерации.

Оплата труда работников ФГУП «Охрана» МВД России производилась в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденного приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 09.02.2012 № 22, Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 11.11.2014 № 356, приказом от 31.03.2015 № 113 «О введении часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны», Инструкцией о порядке исчисления стажа

непрерывной работы (выслуги лет) и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы во ФГУП «Охрана» МВД России и его структурных подразделениях, утвержденные приказами Предприятия от 06.09.2012 № 275 (в ред. приказа от 20.02.2014 № 51) и от 20.05.2014 № 145.

При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

К денежному довольствию сотрудников, денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов, учреждений, предприятий и организаций, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применялись коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и выплачивались процентные надбавки в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), выплачивалась в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производились в соответствии с ТК РФ. Размеры указанных доплат устанавливались по соглашению сторон трудового договора.

За сотрудниками, гражданскими служащими и работниками при направлении на профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы (работы) на весь период обучения сохранялось денежное довольствие (содержание), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Сотрудники, гражданские служащие и работники письменно извещались о составных частях денежного довольствия, денежного содержания и заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в соответствии с расчетными листками, составленными по формам, утвержденным приказами органов и учреждений.

Заработная плата сотрудникам, гражданским служащим и работникам органов и учреждений выплачивалась своевременно и в полном объеме.

В соответствии с Федеральными законами от 01.12.2014 № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» и от 20.04.2015 № 93-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» было предусмотрено уменьшение ранее утвержденных показателей бюджета по

всем направлениям деятельности на 10 %, в том числе по расходам на оплату труда работников органов и организаций **прокуратуры** Российской Федерации.

В связи с этим руководством Генеральной прокуратуры Российской Федерации принимались действенные меры по оптимизации расходов на содержание численности работников органов и организаций прокуратуры, приоритетным направлением деятельности которых являлось осуществление своевременной выплаты денежного содержания и заработной платы согласно утвержденным штатным расписаниям в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда. При этом размер месячной заработной платы работников органов и организаций прокуратуры, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, составлял не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В целях дополнительного материального стимулирования гражданских служащих издан приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 10.04.2015 № 167 «О дополнительном материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих органов прокуратуры Российской Федерации», устанавливающий дополнительную ежемесячную стимулирующую выплату федеральным государственным гражданским служащим органов прокуратуры.

В рамках реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», и во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 31.03.2015 № 302-12 в апреле 2015 г. до областных и равных им судов, окружных (флотских) военных судов, федеральных арбитражных судов и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации **Судебным департаментом** были доведены лимиты бюджетных обязательств для осуществления государственным служащим дополнительных выплат материального стимулирования.

Выплата денежного содержания гражданских служащих и оплата труда работников организаций системы **МВД России**, осуществлялась в соответствии с законом, подзаконными актами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, приказами МВД России и производилась в установленные коллективными договорами сроки.

Решением Министра внутренних дел Российской Федерации, исходя из имеющихся возможностей, с 1 января 2015 года увеличен размер надбавки гражданскому персоналу территориальных органов с 12 до 15 должностных окладов в расчете на год (до 125 процентов от должностного оклада в месяц).

Во исполнение пункта 21 плана мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, в целях реализации Указа

Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ) постановлением Правительства Российской Федерации от 06.12.2014 № 1331 утверждены Правила использования в 2015 году бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию Указа (далее Правила).

В соответствии с Правилами бюджетные ассигнования на повышения оплаты труда работников медицинских, образовательных и научных организаций в полном объеме предусматривались Минобрнауки России и Минздраву России для всех федеральных органов исполнительной власти с последующим их распределением между главными распорядителями средства федерального бюджета, имеющими в своем ведении соответствующие учреждения.

В отчетном периоде приняты дополнительные меры по усилению социальной защиты и повышению уровня оплаты труда гражданских служащих и работников **МЧС России**.

В целях совершенствования нормативной правовой базы, регламентирующей размеры, порядок и условия заработной платы работников МЧС России, подготовлены и изданы в установленном порядке следующие нормативные правовые акты: от 28.12.2015 № 700 «О системе оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России»; от 22.12.2015 № 678 «О зачете в выслугу лет отдельным категориям работников учреждений и организаций, находящихся в ведении МЧС России, периодов работы для установления ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет»; от 26.05.2015 № 261 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты МЧС России», в соответствии с которым в отдельных нормативных правовых актах МЧС России наименования учебных образовательных учреждений МЧС России приведены в соответствие с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В течение 2015 года одним из основополагающих направлений деятельности руководства **ФСИН России** являлось решение вопроса о повышении оплаты труда работников. Бюджетные ассигнования, предусмотренные ФСИН России в 2015 году Федеральным законом от 01.12.2014 № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» на оплату труда работникам уголовно-исполнительной системы, не имеющих специальных званий, позволили установить в 2015 году выплаты стимулирующего характера (премии, надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы) в следующих параметрах: система исполнения наказаний - до 7,2 должностных окладов; дошкольное образование – до 7,5 должностных окладов; общее образование - до 6,5 должностных окладов; среднее профессиональное образование – до 5,2 должностных окладов;

профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации - до 7,5 должностных окладов; - высшее и послевузовское профессиональное образование – до 7,0 должностных окладов; стационарная медицинская помощь – до 6,9 должностных окладов; санаторно-оздоровительная помощь – до 6,7 должностных окладов; санитарно-эпидемиологическое благополучие – до 9,0 должностных окладов.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части доведения средней заработной платы отдельных категорий работников уголовно-исполнительной системы из числа гражданского персонала до средней заработной платы в соответствующем регионе ФСИН России были выделены дополнительные бюджетные средства на повышение заработной платы педагогическим работникам из числа гражданского персонала образовательных организаций уголовно-исполнительной системы, а также медицинским работникам из числа гражданского персонала медицинских организаций уголовно-исполнительной системы.

Приказом ФСИН России от 05.03.2015 № 134 «О внесении изменений в приказ ФСИН России от 10.11.2008 № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы» и признании утратившими силу приказов Федеральной службы исполнения наказаний» в новой редакции изложены приложения № 1 «Размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала уголовно-исполнительной системы», № 2 «Порядок определения должностных окладов руководителей учреждений (организаций) уголовно-исполнительной системы, их заместителей, главных бухгалтеров».

В целях материального стимулирования работников из числа водительского состава и привлечения подготовленных профессиональных кадров на замещение вакантных должностей, издан приказ **ФСКН России** от 12 марта 2015 № 86 «О дополнительной ежемесячной выплате за безаварийную эксплуатацию автомобиля», согласно которому водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобилей установлена ежемесячная дополнительная выплата в размере 8 000 рублей.

В соответствии с приказом **ФСКН России** от 31 декабря 2013 № 577 «Об организации работы по установлению ежемесячной надбавки федеральным государственным гражданским служащим правовых подразделений органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ» гражданским служащим, замещающим в правовых подразделениях органов наркоконтроля должности, в основные служебные обязанности по которым входят проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое

образование, выплачивалась ежемесячная надбавка в размере до 70 процентов должностного оклада.

В **ФТС России** реализация положений Отраслевого соглашения в части регулирования оплаты труда сотрудников, гражданских служащих и работников осуществлялась, в том числе, путем издания приказов ФТС России: от 08.06.2015 № 1101 «О внесении изменений в приказ ФТС России от 07.04.2014 № 649»; от 08.06.2015 № 1102 «О внесении изменений в приказ ФТС России от 28.01.2013 № 132»; от 08.06.2015 № 1103 «О внесении изменений в приказ ФТС России от 28.01.2013 № 134»; от 26.08.2015 № 1736 «О внесении изменений в Порядок установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам таможенных органов Российской Федерации, утвержденный приказом ФТС России от 28.01. 2013 № 133; от 20.08. 2015 № 1709 «О внесении изменений в приказ ФТС России от 13.03. 2013 № 459».

При формировании таможенными органами и учреждениями фондов оплаты труда работников предусматривались соответствующие средства на выплаты компенсационного и стимулирующего характера и на оказание материальной помощи.

Оплата труда работников центрального аппарата и территориальных органов **Росстата**, переведенных на новую систему оплаты труда, осуществлялась в соответствии с Условиями об оплате труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики, утвержденными приказом Росстата от 22.12.2014 № 713.

Материальное стимулирование работников центрального аппарата и территориальных органов Росстата в 2015 году осуществлялось в соответствии с приказами Росстата от 22.12.2014 № 713 «Об утверждении Условий оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики», от 14.11.2013 № 445 «Об утверждении Положения о премировании, установлении надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, оказании материальной помощи и иных выплат федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы государственной статистики», от 07.02.2014 № 69 «Об утверждении Положения о премировании, установлении надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, оказании материальной помощи и иных выплатах работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате и территориальных органах Федеральной службы государственной статистики».

Оплата труда работников **федеральных государственных архивов** в 2015 году по сравнению с 2014 годом уменьшилась за счет снижения дополнительного фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты.

В 2015 году на некоторых **ФГУП ПрОП Минтруда России** были простои по причинам, не зависящим от работодателя и работников с оплатой в размере 2/3 тарифной ставки (оклада), рассчитанные пропорционально времени простоя. Например, во ФГУП «Воронежское ПрОП» Минтруда России в период временного отсутствия работы по независящим от работодателя причинам (отсутствие направлений на изготовление протезно-ортопедических изделий от департамента труда и социального развития области), время простоя оплачивалось в размере 2/3 тарифной ставки (должностного оклада).

Во ФГУП «Краснодарское ПрОП» Минтруда России с февраля по апрель 2015 года имелись случаи задержки выплаты заработной платы и выплаты заработной платы не в полном объеме. Причиной тому было то, что в 2015 году Предприятие не участвовало в торгах по заключению договора с Государственным учреждением – Краснодарским региональным отделением фонда социального страхования Российской Федерации на изготовление протезно – ортопедических изделий для инвалидов, а также простой предприятия из-за отсутствия заказов на производство ортопедической обуви, недостаток денежных средств, получаемых Предприятием за изготовление технических средств реабилитации. Время простоя оплачивалось в размере 2/3 тарифной ставки (должностного оклада).

Реализация положений Коллективного договора в части оплаты труда осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда работников **ФГУП «Охрана» МВД России**, утвержденного приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 09.02.2012 № 22, Типовым положением об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны, утвержденным приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 11.11.2014 № 356, приказом от 31.03.2015 № 113 «О введении часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны», принятых с учетом мнения ЦК Профсоюза.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», представители нанимателя (работодатели) осуществляли согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, сотрудников и работников.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась, в первую очередь, за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских

служащих и работников внутри органов, учреждений и организаций на вакантные места.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, уволенным по сокращению численности или штата, предоставлялись гарантии и компенсации согласно законодательству Российской Федерации, а также приоритетное право приема на работу в других организациях системы в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки.

Так, например, в период проведения организационно-штатных мероприятий в 2015 году в Управлении ГАК **ФСКН России** по Южному федеральному округу было сокращено 19 должностей, из них 6 - были предложены должности в Управлении **ФСКН России** по Ростовской области.

Увольнение осуществлялось в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Увольнение работников – членов Профсоюза по основаниям п. 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации производилось с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 Трудового кодекса Российской Федерации.

В течение 2015 года в **Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации** проведены 5 заседаний Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в системе Судебного департамента. Указанная комиссия рассмотрела 249 заявлений соискателей. К участию в конкурсах допущено 244 кандидата, из них победителями конкурсов стали 132 человека. По результатам конкурсов в кадровый резерв на замещение должности государственной службы в системе Судебного департамента включены - 26 человек.

Мероприятия по совершенствованию структуры **таможенных органов** Федеральной таможенной службы проводились в рамках реализации концепции таможенного оформления и таможенного контроля товаров в местах, приближенных к государственной границе Российской Федерации, а также Указа Президента Российской Федерации от 31.12.2010 № 1657 «Об оптимизации численности федеральных государственных гражданских служащих и работников федеральных государственных органов» и Постановления Правительства Российской Федерации от 28.01.2011 № 39 (ред. от 27.12.2012) «О предельной численности и фонде оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих и работников центральных аппаратов и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти».

Согласно установленной штатной численности **ФМС России**, общий некомплект по всем категориям должностей - 4,7%.

Укомплектованность кадрами в организациях **Росархива** в 2015 году составляла 71 % (в 2014 году-73%).

Продолжилась тенденция к старению трудовых коллективов - доля руководителей и специалистов-архивистов в возрасте старше 50 лет – 55%, пенсионного возраста достигла 43%.

Положительной тенденцией стало увеличение с 30 до 31 % количества архивистов средней, наиболее работоспособной и перспективной возрастной группы (от 30 до 49 лет), за счет соответствующего снижения доли работников старше 50 лет (до 55 %). Доля мужчин-архивистов составляет 28 %. Одновременно выросла доля работников со стажем работы от 6 до 10 лет (с 16 до 17 %).

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Федеральные органы государственной власти принимали меры по совершенствованию работы с кадрами. Важное место занимала работа по обеспечению стабильности кадрового состава органов и учреждений, привлечению и сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма работников.

Представители нанимателя, работодатели создавали необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивали гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения, предоставляли работу в соответствии с полученной квалификацией, при наличии соответствующей должности в действующем штатном расписании

При направлении гражданского служащего или работника организации на дополнительное образование с отрывом от службы (работы) за ним на весь период обучения сохранялось денежное содержание (средняя заработная плата) и место службы (работы).

При проведении аттестации гражданских служащих и работников в состав аттестационных комиссий включались представители профсоюзных организаций.

В соответствии с приказом **Генерального прокурора** Российской Федерации от 04.10.2010 № 373 «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации» в 2015 году в Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации и её институтах (филиалах) повысили квалификацию 1744 чел., из них 1659 работников органов прокуратуры Российской Федерации, в том числе 36 федеральных государственных гражданских служащих. В Академии повысили квалификацию 50 работников прокуратуры Республики Крым и 30 работников прокуратуры г. Севастополя.

В отчетный период проводилась постоянная работа, направленная на обеспечение деятельности психологического комфорта органов прокуратуры Российской Федерации, и в первую очередь – на создание благоприятного социально-психологического климата в коллективах прокуратур, повышение эффективности профессиональной деятельности работников, укрепление служебной дисциплины. В целях регламентирования данной работы приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 05.11.2015 № 619 было утверждено Типовое положение о психологе органа прокуратуры Российской Федерации.

Прошли обучение 111 прокурорских работников прокуратур субъектов Российской Федерации и приравненных к ним прокуратур, не имеющих опыта следственной работы, обеспечивающих надзор за исполнением законов органами, осуществляющими предварительное расследование, и прокуроров, принимающих участие в рассмотрении уголовных дел судами.

В соответствии с планами набора слушателей в межрегиональные центры профессионального обучения прокурорских работников и федеральных государственных гражданских служащих на первое и второе полугодия 2015 года по программам профессиональной подготовки обучен 1031 работник прокуратур субъектов Российской Федерации и приравненных к ним прокуратур, из них 907 прокурорских работников и 124 федеральных государственных гражданских служащих.

В Генеральной прокуратуре Российской Федерации проведена плановая стажировка 216 прокурорских работников, в том числе 3-х прокуроров субъектов Российской Федерации и 15 первых заместителей и заместителей прокуроров субъектов Российской Федерации и приравненных к ним прокуроров, 11 работников прокуратуры Республики Крым и 5 работников прокуратуры г. Севастополь.

Генеральной прокуратурой Российской Федерации осуществлялось финансирование программы повышения квалификации гражданских служащих. Так, в 2015 году в рамках государственного заказа в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации прошли обучение 10 гражданских служащих Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Для организации получения дополнительного профессионального образования в централизованном порядке **Судебным департаментом** в рамках государственного заказа были заключены 17 государственных контрактов о предоставлении образовательных услуг по повышению квалификации государственными служащими федеральных судов и системы Судебного департамента. Было обучено 4103 государственных служащих аппаратов судов и системы Судебного департамента.

Управлениями Судебного департамента в субъектах Российской Федерации в 2015 году подписаны государственные контракты (договоры) с

учебными организациями о повышении квалификации 524 государственных служащих непосредственно по месту прохождения государственной службы.

Судебным департаментом осуществлялось организационное обеспечение повышения квалификации 141 государственного служащего аппаратов федеральных судов и системы Судебного департамента за счет средств федерального бюджета, предусмотренных на дополнительное профессиональное образование государственных служащих федеральных органов по приоритетным направлениям деятельности и реализуемых Минтрудом России.

В 2015 году право на получение дополнительного профессионального образования реализовали и прошли обучение по различным программам дополнительного профессионального образования 4768 государственных служащих федеральных судов и системы Судебного департамента.

Вопросы потребности в кадрах, кадровый состав, обеспечение необходимой профессиональной подготовки, развитие кадрового потенциала гражданских служащих и работников постоянно находился на контроле **МВД России**.

В установленном порядке организовывался отбор и направление в образовательные организации системы МВД России гражданских служащих и работников системы МВД России.

В целях обеспечения стабильности кадрового состава, а также для повышения эффективности производства и повышения профессиональной подготовки в организациях системы МВД России проводилась систематическая работа по повышению квалификации и переподготовке специалистов, получению профильного образования.

В рамках служебной подготовки в 2015 году организовано изучение с руководящим составом и специалистами действующего законодательства, регламентирующего работу трудовых коллективов, профсоюзных организаций (с учётом обзора МВД России), по вопросам: изучение положений Трудового кодекса РФ, регламентирующих деятельность коллективных договоров, выполнения норм Отраслевого соглашения, а также вопросы охраны и оплаты труда, социальных льгот и гарантий работников и гражданских служащих.

В настоящее время система подготовки кадров объединяет 28 образовательных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования, которые осуществляют подготовку кадров для **МЧС России** по 13 основным и 15 вспомогательным специальностям и направлениям подготовки высшего образования и более 130 программам дополнительного образования и профессиональной подготовки.

В соответствии с государственными заданиями на оказание государственных услуг образовательных организаций МЧС России в 2015 году прошло обучение 50 229 чел., из них: 13 731 чел. по программам высшего образования; 36 498 чел. по программам дополнительного профессионального образования.

Кроме того, обучено 688 чел. из числа персонала дежурно-диспетчерских служб федеральных органов исполнительной власти, интегрированных в «систему 112».

Во исполнение распоряжения Президента Российской Федерации от 21.05.2015 № 140-рп «Об организации в 2015 году повышения квалификации федеральных государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции» Минтрудом России совместно с образовательными организациями Российской Федерации организовано обучение гражданских служащих и лиц, назначаемых на должности гражданской службы – 56 чел.

Обучение в 2015 году прошли 19600 должностных лиц **таможенных органов**, из них 18202 – по дополнительным профессиональным программам дополнительного профессионального образования, что составляет 40,1% от фактической численности должностных лиц таможенных органов.

В Российской таможенной академии (далее – РТА) и ее филиалах получили дополнительное профессиональное образование 14374 должностных лица, по линии государственного заказа на дополнительное профессиональное образование – 1750 гражданских служащих и 2708 должностных лиц по договорам в других учебных заведениях Российской Федерации.

В 2015 году в РТА и ее филиалах завершили обучение по программам высшего образования 1423 человека.

Подготовка специалистов осуществлялась по следующим направлениям подготовки: «Таможенное дело» (специалитет), «Юриспруденция», «Экономика», «Менеджмент» (бакалавриат).

Представители нанимателя (работодатели) **ФСКН России** осуществляли финансирование и обеспечивали прохождение гражданскими служащими и работниками органов наркоконтроля профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, **ФСКН России**, с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (средней заработной платы) на этот период.

В соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих на 2015 год, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.03.2015 № 370-р, организовано повышение квалификации:

- 3 868 работников организаций системы **ФССП России**.
- 575 федеральных государственных гражданских служащих **ФМС России**;
- 3678 гражданских служащих **Росреестра**;

-1834 гражданских служащих **Росстата**.

В рамках дополнительного профессионального образования в центральном аппарате и территориальных органах **ФМС России** прошли обучение 1530 государственных гражданских служащих.

В соответствии с Планом учебных мероприятий на базе подведомственных учреждений ФМС России проведено **18** занятий, общее количество участников составило **1483** человек.

В 2015 году **Росреестром** обучено по дополнительным профессиональным программам «Спецкурс подготовки специалистов для замещения должности государственного регистратора» - 1388 гражданских служащих. По разнарядке Минтруда России повысили квалификацию 46 гражданских служащих. В Академии гражданской защиты МЧС России прошли обучение 24 специалиста Росреестра.

В соответствии с Программой по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих **Федеральной службы государственной статистики** на 2015–2017 гг., приказом Росстата от 30.12.2014 № 738 «О Порядке утверждения индивидуальных планов профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики» в 2015 году осуществлялась работа по обучению и профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих Росстата.

Организовано и проведено обучение с отрывом от работы 60 работников системы Росстата – специалистов в области обработки и передачи сообщений в сети шифрованной документальной связи.

В соответствии с приказом Федеральной службы государственной статистики от 21.02.2014 № 148 «Об утверждении Плана мероприятий Росстата по реализации Федерального закона от 27.07.2006 № 152–ФЗ «О персональных данных и принятых в соответствие с ним нормативных правовых актов» проведено по очной форме обучение 26 сотрудников центрального аппарата и 84 сотрудников территориальных органов (электронное обучение) по программе «Защита персональных данных и обеспечение технической защиты информации (ТЗИ) в федеральных органах исполнительной власти».

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», приказом МЧС России от 12.12.2007 № 645, приказами Росстата от 13.03.2015 № 97, 98 было проведено обучение руководителей структурных подразделений центрального аппарата Росстата, ответственных за пожарную безопасность, по программе «Правила пожарной безопасности для руководителей и специалистов (ПТМ).

Особенностью обучения персонала Росстата в 2015 году является увеличение доли слушателей (до 10%), прошедших повышение квалификации по очной форме (всего 153 человека, включая обучившихся по программам, финансируемым Минтрудом России).

Осуществлялась работа по проведению актуальных учебно- методических и организационных мероприятий с использованием федеральных учебных классов Росстата. На базе 3-х федеральных учебных классов было проведено 27 совещаний, семинаров, консультаций и других мероприятий, в которых приняло участие свыше 850 работников системы Росстата.

Продолжалась работа по подготовке, переподготовке и повышению квалификации **архивистов**. В Отраслевом центре повышения квалификации по архивному делу и документационному обеспечению управления Всероссийского научно-исследовательского института документоведения и архивного дела (ОЦПК ВНИИДАД) за 2012-2015 гг. в рамках выполнения государственного задания повысили свою квалификацию 95 работников федеральных архивов.

В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, особенно молодежи, было организовано индивидуальное профессиональное обучение на производстве за счет собственных средств, по окончании профессионального обучения на производстве работнику присваивался квалификационный разряд, предоставлялась работа в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, категорией и т.д.).

Так, например:

- в ФГУП «Брянское ПрОП» **Минтруда России** 3 работника обучаются по профессии «техник протезного производства» в Королёвском колледже космического машиностроения. За 2015 год 17 человек повысили свою профессиональную квалификацию;

- в ФГУП «Вологодское ПрОП» Минтруда России повысили квалификацию 5 работников;

- в ФГУП «Волгоградское ПрОП» Минтруда России прошли переподготовку и повысили квалификацию 13 человек;

- в ФГУП «Красноярское ПрОП» Минтруда России повысили квалификацию 13 работников, на эти цели было израсходовано 239,7 тыс. рублей.

- в ФГУП «Тамбовское ПрОП» Минтруда России за счет собственных средств Предприятия обучены три работника на курсах повышения квалификации с сохранением занимаемой должности и среднего заработка на этот период. 1 работник Предприятия подтвердил соответствие требованиям профессионального стандарта, утвержденного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

ДОСААФ России организовывались индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения за счет собственных средств соответствующих организаций ДОСААФ России.

ФГУП «Охрана» МВД России организовывал различные формы обучения, переподготовки и повышения квалификации непосредственно на производстве и в образовательных учреждениях. За отчетный период прошли первоначальное обучение 2753 работника военизированных подразделений филиалов Предприятия, в т.ч. в центрах профессиональной подготовки МВД, ГУМВД, УМВД по субъектам Российской Федерации – 232 чел., а в образовательных учреждениях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации охранников, по согласованию с Предприятием, прошли обучение 2521 чел.

Во исполнение п. 4 Положения о лицензировании деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2011 № 1225, в филиалах Предприятия была организована подготовка инженерно-технических работников на базе ФКУ НИЦ «Охрана» МВД России (УМЭЦ г. Балашиха), а также в негосударственных образовательных учреждениях, имеющих соответствующую лицензию, обучение прошли 903 инженерно-технических работников филиалов в Учебном центре ФКУ НИЦ «Охрана» МВД России» и 38 работников в негосударственных образовательных учреждениях.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Представители нанимателя (работодатели) ежегодно организуют получение дополнительного профессионального образования молодыми специалистами, предусматривая на эти цели выделение денежных средств, развивают творческую и деловую активность работающей молодежи. Они информируют молодых специалистов о задачах и деятельности профсоюзной организации в вопросах защиты их социально-трудовых прав и гарантий, содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, правовых олимпиад среди государственных служащих, обобщают и распространяют передовой опыт работы.

В отчетном году Главным управлением кадров **Генеральной прокуратуры Российской Федерации** организован и осуществлен отбор кандидатов в абитуриенты для обучения в порядке целевой подготовки в институты прокуратуры Московского и Уральского государственных юридических университетов, Саратовской государственной юридической академии, в Академию Генеральной прокуратуры Российской Федерации и её филиалы. В соответствии с разрядкой Генеральной прокуратуры Российской Федерации на целевые места, распределённые между прокуратурами субъектов Российской Федерации, зачислено 535 чел. по программе бакалавриата. Осуществлён целевой приём граждан в Крымский юридический институт (филиал) Академии для обучения по программе подготовки Юриспруденция по образовательным программам бакалавриата (21 чел.) и магистратуры (10 чел.).

В целях надлежащей организации данной работы издан приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 23.11.2015 № 644 «Об утверждении Порядка и условий приёма на обучение по программам высшего образования в федеральное государственное казённое образовательное учреждение высшего образования «Академия Генеральной прокуратуры Российской Федерации».

При осуществлении приема на службу в органы прокуратуры в первоочередном порядке осуществляется прием граждан, окончивших образовательные организации, в которые они были направлены прокуратурами субъектов Российской Федерации в порядке целевой подготовки. В 2015 году в органы прокуратуры принято на службу 224 специалиста.

По результатам проведенных в 2015 году конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы приказами руководителей органов прокуратуры в кадровый резерв на замещение должностей федеральной гражданской службы включено 76 гражданских служащих, из них 26 – в возрасте до 30 лет. Впоследствии все резервисты в порядке должностного роста назначены на вышестоящие должности.

Для молодых специалистов в ряде **федеральных судов** проводятся психологические тренинги, круглые столы и иные формы межличностного общения. В Арбитражных судах Красноярского края и Свердловской области организованы кабинеты психологической помощи. В Магаданском областном суде также созданы условия для психологической и социальной стабильности молодых специалистов, в частности, проводятся опросы и психодиагностические обследования, индивидуальные консультации, групповые занятия. В Ульяновском областном суде развитие навыков самоконтроля и успешной адаптации молодых специалистов к стрессовым ситуациям осуществляется через обработку методов саморегуляции как в кабинете психологической разгрузки, так и непосредственно на рабочем месте государственного служащего.

Во многих федеральных судах и управлениях Судебного департамента в субъектах Российской Федерации создаются условия для активного развития спортивно-оздоровительных мероприятий, проводятся соревнования (спартакиады) между государственными служащими (работниками), организуются спортивные команды из числа судей и государственных служащих (работников) судов и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации, участвующие в спортивных мероприятиях регионов. Например, в Белгородской области в 2015 году проведена V Спартакиада судейского сообщества, посвященная 70 годовщине Победы в Великой Отечественной войне. В Суде Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в целях формирования здорового образа жизни у молодежи организована сдача норм ГТО.

Лица, из числа молодежи, направлялись в учебные заведения **МВД России** на обучение.

Обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования.

За каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных гражданских служащих, работников, ветеранов органов внутренних дел.

К примеру, в соответствии с Приказом МВД России от 24.12.2008 № 1139 «Об утверждении Положения об организации наставничества в органах внутренних дел Российской Федерации», приказом УМВД России по Сахалинской области от 31.05.2014 № 557 «Об утверждении положения об организации наставничества в органах внутренних дел Сахалинской области» в УМВД России по Сахалинской области созданы оптимальные условия для развития наставничества с привлечением к этой работе наиболее опытных, профессионально-подготовленных работников, задачей которых является – воспитание подшефных, оказание непосредственного влияния на формирование профессионально важных навыков, обеспечение адаптации в должности и коллективе.

Создавались условия для психологической и социальной стабильности молодых специалистов и укрепления авторитета института семьи (Республика Татарстан, Алтайский, Забайкальский, Краснодарский края, Белгородская, Магаданская, Мурманская, Омская, Пермская, Псковская, Сахалинская, Тюменская области и др.).

В соответствии с распоряжением Минюста России от 08.06.2011 № 1234-р «О внедрении Методических рекомендаций об организации наставничества в Министерстве юстиции Российской Федерации и Федеральной службе судебных приставов» и приказом **Федеральной службы судебных приставов** от 30.01.2015 № 35 «Об утверждении Положения о наставничестве в Федеральной службе судебных приставов» с целью оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, повышения уровня профессиональных знаний, развития навыков и умений, подготовки к самостоятельному исполнению должностных обязанностей за вновь принятыми государственными гражданскими служащими закреплялись наставники из числа наиболее опытных и грамотных работников Управления.

В соответствии с приказом **ФТС России** от 17.02.2015 № 268 «Об утверждении Положения об организации наставничества в таможенных органах Российской Федерации» за каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных сотрудников, гражданских служащих, работников, ветеранов таможенных органов.

В Ставропольской краевой организации Профсоюза августе 2015 года в поселке Новокумском Левокумского района прошел Шестой слет профсоюзной молодежи **уголовно-исполнительной системы** Ставропольского края. Представителями крайкома Профсоюза были проведены лекции на темы: «История Профсоюза», «Технология реализации защитной функции Профсоюза в современных социально-экономических условиях. Правовые основы и нормативная база деятельности Профсоюза», «Социальная защита в УИС».

В рамках взаимодействия с вузами и популяризации **статистики** среди молодежи в 2015 году проводились следующие мероприятия:

- 13.07.2015 было заключено Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Федеральной службой государственной статистики и ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», которое определяет основные направления развития долгосрочного, эффективного и взаимовыгодного сотрудничества сторон в области подготовки и развития кадрового потенциала, научно-методического обеспечения образовательной и производственной деятельности, как вуза, так и Росстата;

- в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2013 № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» в 2015 году были разработаны и утверждены «Рекомендации по заключению договоров о целевом приеме и целевом обучении граждан» и заключено 7 соответствующих договоров;

- в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2009 № 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам на обучение» 9 граждан прошли обучение по договорам в территориальных органах Росстата;

- в соответствии с утвержденным руководителем Росстата Порядком организации практики студентов образовательных организаций высшего образования и в рамках договоров с вузами в центральном аппарате Федеральной службы государственной статистики практику прошли 121 человек.

В ФГУП «**Брянское протезно-ортопедическое предприятие**» **Минтруда России** в целях привлечения и закрепления молодых специалистов создаются условия для психологической и социальной стабильности, укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий, института наставничества. За каждым новым работником закрепляется опытный наставник, помогающий освоиться на новом месте. Молодым специалистам устанавливалась доплата в размере 30%, выплачивалась материальная помощь при создании семьи, рождении ребёнка. Молодые работники участвовали в мероприятиях, организуемых профсоюзной организацией.

Приоритетным направлением деятельности **Росрахива**, являлось закрепление молодых специалистов на службе (работе), содействие повышению

их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищенности. В настоящее время доля молодых специалистов Росархива в возрасте до 30 лет составляет – 16 %.

Росархив продолжал активно сотрудничать с Российским государственным гуманитарным университетом и его Историко-архивным институтом, являющимся одним из ведущих центров подготовки квалифицированных кадров архивистов. Студенты института проходили производственную и преддипломную практики в федеральных архивах.

Обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации федеральными органами государственной власти, их территориальными органами, подведомственными организациями проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников, в том числе, по специальной оценке условий труда (до 2014 года аттестация рабочих мест по условиям труда).

Представители нанимателя (работодатели) обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров гражданских служащих, сотрудников и работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Генеральной прокуратуре Российской Федерации в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и распоряжением заместителя Генерального прокурора Российской Федерации «О проведении специальной оценки условий труда и создании комиссии по ее проведению» от 03.07.2015 № 35р/10 проведена специальная оценка условий труда (декларирование) 853 рабочих мест. По итогам в Фонд социального страхования Российской Федерации направлен Отчет об использовании сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Согласно приказу Генерального прокурора Российской Федерации от 15.10.2014 № 555 «О порядке направления на медицинское освидетельствование

прокурорских работников и лиц, поступающих на службу в органы и организации прокуратуры Российской Федерации» в 2015 году было организовано медицинское освидетельствование 3648 прокурорских работников Генеральной прокуратуры Российской Федерации, прокуратуры г. Москвы, Московской межрегиональной транспортной прокуратуры, прокуратуры Московской области и Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

Санаторно-курортное лечение в органах прокуратуры организовано в соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 03.12.2012 № 439 «Об организации санаторно-курортного лечения в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации» на базе ФГБУ «Санаторий работников прокуратуры Российской Федерации «Истра», ФГБУ «Санаторий работников прокуратуры Российской Федерации «Электроника». Работники органов и организаций прокуратуры и члены их семей, нуждающиеся на основании медицинских показаний в санаторно-курортном лечении, в течение 2015 года обеспечивались путевками в санатории.

В течение 2015 года в Генеральной прокуратуре Российской Федерации расследованы три несчастных случая на производстве. Все случаи признаны страховыми. В каждом случае в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации создавалась комиссия по расследованию обстоятельств производственной травмы. Все травмы относятся к категории легкой степени тяжести. С пострадавшими проведен внеплановый инструктаж по охране труда. Случаев возникновения опасности для жизни и здоровья работников вследствие нарушения требований охраны труда, либо выполнения тяжелых работ в Генеральной прокуратуре Российской Федерации не имелось.

Работа по охране труда в аппарате **Судебного департамента** проводилась в соответствии с действующим законодательством о труде согласно плану организационных мероприятий по охране труда в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации на 2015 год.

В соответствии с этим планом в апреле и октябре 2015 г. соответствующими должностными лицами организованы повторные инструктажи работников аппарата Судебного департамента по выполнению требований Инструкции по охране труда для работников Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, утвержденной приказом Судебного департамента от 07.10.2008 № 149.

В октябре 2015 года проведен ежегодный повторный инструктаж и проверка знаний по электробезопасности работников Судебного департамента с подтверждением I квалификационной группы по электробезопасности.

В рамках мероприятий по организации эвакуации государственных служащих в случае пожара из помещений, занимаемых структурными подразделениями Судебного департамента, 20.11.2015 проведено инструктивное совещание с участием руководителей структурных подразделений Судебного департамента и работников, ответственных за соблюдение правил пожарной безопасности.

Работники всех структурных подразделений Судебного департамента, ответственные за вопросы охраны труда и пожарной безопасности, в марте 2015 г. прошли обучение в Тушинском учебном центре по курсу «Охрана труда для руководителей и специалистов предприятий (организаций)».

На должном уровне обеспечивалось функционирование инженерных систем здания Судебного департамента.

В 2015 году приобретены 3 здания судов, введены в эксплуатацию после комплексного капитального ремонта 19 зданий судов, представлены разрешения на ввод в эксплуатацию строительством на 4 здания.

В целях своевременной профилактики заболеваемости гриппом за счет средств обязательного медицинского страхования проводилась вакцинация государственных служащих (работников) федеральных судов и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации.

В организациях системы **МВД России** созданы и функционируют комиссии по охране труда.

МВД России осуществлялась работа по введению в штат должностей специалистов по охране труда, уделялось внимание планомерному исполнению организационно-технических мероприятий по созданию условий труда, исключающих травматизм и вредное влияние на работоспособность и здоровье работников.

В территориальных органах **МВД России** определены базовые подразделения и объекты, на которых проводятся совещания-семинары по охране труда с руководящим и инспекторским составом, организовано обучение работников безопасным методам работы. В 2015 году обучение на курсах по охране труда проводилось в организациях **МВД России** по Республикам Алтай, Башкортостан, Карелия, Татарстан, Удмуртия, Чувашия, Забайкальскому, Камчатскому, Краснодарскому, Хабаровскому краям, по Астраханской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Ивановской, Калининградской, Кемеровской, Кировской, Курской, Курганской, Ленинградской, Московской, Мурманской, Нижегородской, Омской, Орловской, Пензенской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской, областям.

В 2015 году специальная оценка условий труда проводилась в республиках Бурятия, Коми, Татарстан, Чувашия, по Алтайскому, Забайкальскому, Краснодарскому, Пермскому, Приморскому краям, Амурской, Волгоградской, Воронежской, Ивановской, Калужской, Кемеровской, Курганской, Мордовской, Московской, Новгородской, Ростовской, Самарской, Сахалинской, Тамбовской, Тюменской, Ульяновской областях и г. Москва.

Проводилась работа по выполнению обязательств Соглашения в части организации оздоровления гражданских служащих, работников и их детей в ведомственных здравницах и домах отдыха.

В соответствии с п. 8.2.9 Соглашения гражданские служащие и работники организаций **МВД России** обеспечивались путевками в санатории и центры восстановительной медицины и реабилитации **МВД России**, санатории,

санатории-профилактории, центры восстановительной медицины и реабилитации внутренних войск МВД России, а также центры восстановительной медицины и реабилитации, центры реабилитации медико-санитарных организаций МВД России по субъектам Российской Федерации в пределах пяти процентов от установленного лимита с оплатой в размере, установленном для сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих внутренних войск МВД России и членов их семей. В 2015 году такие путевки выделялись на территории Республик Алтай, Башкортостан, Дагестан, Карачаево-Черкессия, Удмуртия, Забайкальского, Красноярского, Приморского, Хабаровского краев, Архангельской, Белгородской, Брянской, Волгоградской, Курской, Курганской, Московской, Новосибирской, Орловской, Пензенской, Томской, Челябинской, Ярославской областей и других регионов.

Ежегодно **ФГБУЗ 72 ЦП МЧС России** представляет поименные списки лиц, определенных категорий с составлением календарного плана проведения периодических осмотров, согласованный с работодателями. В 2015 году осмотрено 676 человек, также, согласно представленным спискам и согласно календарному плану, проводились медицинские осмотры на предмет готовности к работе спасателя. В 2015 году осмотрено 443 человека.

Численность гражданских служащих и работников учреждений МЧС России, прикрепленных на медицинское обследование к поликлинике, в 2015 году составила 6561 человек.

В 2015 году ФГБУЗ 72 ЦП МЧС России было получено в ФКУЗ МСЧ МВД России 5016 путевок в санатории и Центры восстановительной медицины и реабилитации МВД России, которые были переданы в региональные центры МЧС России, согласно запросам и в соответствии с процентным соотношением по количеству сотрудников, из них реализованы 3097 (61,7%) путевок, возвращено 1919 путевки, которые переданы поликлиникой в ФКУЗ МСЧ МВД России.

В 2015 году функционировал в полном объеме ФГКУ «Санаторий **ФССП России** «Зелёная долина» (далее – Санаторий). Согласно Плану распределения путевок, на 2015 год было выделено 7 708 путевок, из которых реализованы 7 247. Всего Санаторий посетило 7 247 человек, из которых 26 руководителей территориальных органов ФССП России, 27 пенсионеров, 3 403 работника организаций системы ФССП России и 3 791 член семьи.

В организациях системы **ФСИН России** осуществлялись мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников. В том числе, по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест. Создавались службы охраны труда или вводилась должность специалиста по охране труда, назначали ответственных по охране труда, прошедших специальное обучение.

В отношении работников УИС, не имеющих специальных званий, постоянно и целенаправленно принимались меры по созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, совершенствованию техники безопасности и улучшению производственной санитарии в целях снижения производственного травматизма и заболеваемости в подразделениях.

В 2015 году численность указанной категории работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, составила 13 человек. Произошел 1 несчастный случай на производстве со смертельным исходом.

Федеральной службой исполнения наказаний в территориальные органы УИС доводились денежные средства для прохождения работниками УИС, не имеющими специальных званий, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, периодических медицинских осмотров ФСИН России соблюдались предусмотренные законодательством права и гарантии деятельности профсоюзных организаций.

В соответствии с пунктом 7.2.5. и пунктом 8.1.6. Отраслевого соглашения **ФТС России** обеспечивалось медицинское обслуживание в ведомственных лечебно-профилактических учреждениях сотрудников, гражданских служащих и отдельных категорий работников таможенных органов в период их службы (работы) в соответствии с законодательством Российской Федерации. Обеспечена работа ведомственных поликлиник в городах Москве, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Екатеринбурге. Сотрудники, гражданские служащие и отдельные категории работников таможенных органов и учреждений обеспечивались путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в пределах средств, выделяемых в установленном порядке на проведение оздоровительных мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В санаторно-курортных учреждениях ФТС России отдохнули и прошли лечение (по состоянию на 1 декабря 2015 года) более 7000 сотрудников и государственных гражданских служащих.

В 2015 году издан приказ ФТС России об организации проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств таможенных органов и лиц, использующих в служебных целях служебный транспорт.

В 2015 году в организациях системы **ФМС России** работали комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входили представители нанимателя, работодатели и представители выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Организован отдых 104 сотрудникам, работникам ФМС России и членам их семей в ФКУ ФМС России «ЦМПР «Магри», 5 детям в ДОЛ «Русичи» МВД России.

По программе «Отдых выходного дня» на базах ФКУ ФМС России «Болшево» и «Ватутинки-1» за отчетный период выдано 573 путевки для отдыха сотрудников ФМС России.

Медицинское обеспечение гражданским служащим органов наркоконтроля и членам их семей, работникам органов наркоконтроля оказывались на условиях и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами **ФСКН России**.

Порядок обеспечения гражданских служащих и членов их семей, работников органов нарконтроля и членов их семей санаторно-курортным лечением и отдыхом, направлением детей в детские оздоровительные лагеря, организованные на базе санаторно-курортных учреждений **ФСКН России**, а также стоимость путевок для них определялись нормативными правовыми актами **ФСКН России**, регламентирующими организацию санаторно-курортного лечения и отдыха в органах наркоконтроля.

В федеральных государственных учреждениях **Росархива** в отчетном периоде работа в области охраны труда и здоровья проводилась в соответствии с положениями об организации работы по охране труда.

В Объединении по эксплуатации и техническому обслуживанию федеральных архивов (ОЭТО) имеется учебный класс по охране труда. Обучение, повышение квалификации прошли 58 работников.

Прошли обучение по охране труда в специализированном учебном центре «Спектр-Сервис» 18 руководителей и специалистов, работников рабочих профессий – 27 человек.

В целях улучшения условий труда и повышения производительности труда гражданских служащих и работников **Росстата** и с целью замены устаревшего оборудования В 2015 году всем территориальным органам Росстата было выделены финансовые средства для поддержания работы вычислительных систем, телекоммуникационных каналов связи, аттестации оборудования, замены морально устаревшей техники, ремонта неисправной техники, закупки новых рабочих мест, многофункциональных устройств и принтеров, а также расходных материалов к ним, что практически полностью удовлетворило текущие запросы территориальных органов Росстата.

В Росстате в 2015 году не было допущено несчастных случаев на производстве.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах в организациях **ДОСААФ России** включены в коллективные договоры. В организациях **ДОСААФ России** работают специалисты по охране труда, прошедшие обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в установленном порядке. Деятельность организаций по охране труда проверялась при проведении комплексных проверок уставной и хозяйственно-

финансовой деятельности подведомственных организаций. Все сотрудники организаций ДОСААФ России в обязательном порядке проходили ежегодное медицинское освидетельствование в соответствии с графиками, утвержденными руководителями организаций и согласованными с руководителями медицинских учреждений, а мастера производственного обучения вождению - периодические медицинские осмотры для определения пригодности выполнения поручаемой работы. Медицинские осмотры проводились за счет средств работодателей.

В ФГУП ПрОП Минтруда России по результатам специальной оценки условий труда (до 2014 года аттестация рабочих мест по условиям труда) разработаны мероприятия по устранению вредных факторов производства, а на технологических операциях, где нельзя устранить вредный фактор производства (шум, пыль, пары органических соединений) были приобретены и выданы работникам противошумовые наушники, противопылевые респираторы, газозащитный респиратор РПГ-67 с патроном марки «А».

Также по результатам специальной оценки условий труда (до 2014 года аттестация рабочих мест по условиям труда) работникам производилась доплата в размере 4% от тарифной ставки или оклада за использование в работе различных клеев, литевых смол при изготовлении протезно-ортопедических изделий и ортопедической обуви.

Во всех филиалах ФГУП «Охрана» МВД России продолжало действовать «Положение об организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников ФГУП «Охрана» МВД России.

В 2015 году обучение по охране труда в учебных центрах прошли 702 человека, по электробезопасности – 385 человек. Постоянно действующими экзаменационными комиссиями в филиалах были обучены и прошли проверку знаний требований охраны труда 22 549 работников.

Представители Работодателя за счет средств Предприятия обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работниками в предусмотренных законодательством случаях, в том числе на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения Соглашений, региональных Отраслевых соглашений, коллективных договоров проводили работу по предоставлению гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Осуществлялось обязательное медицинское и социальное страхование в порядке, установленном Федеральными законами.

Перечисление согласно Федеральному закону от 24.07.2009 № 212-ФЗ страховых взносов в соответствующие фонды, а также представление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о застрахованных лицах производилось своевременно и в полном объеме.

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 18.12.2014 № 1411 «Об индексации в 2015 году размеров компенсаций и иных выплат гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, а также вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», указанным в постановлении категориям лиц произведена соответствующая индексация компенсаций и выплат.

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданский служащий имеет право на получение единовременной субсидии на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения».

Во исполнение ст. 44 Закона о прокуратуре и в рамках федеральной целевой программы «Жилище» **Генеральной прокуратурой Российской Федерации** осуществлялись мероприятия по обеспечению жильем прокуроров. По итогам 2015 года органами прокуратуры приобретено 163 квартиры общей площадью 10 186,4 кв. м.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.08.2015 № 1539-р утверждено распределение бюджетных ассигнований на предоставление федеральным государственным гражданским служащим органов прокуратуры Российской Федерации единовременных субсидий на приобретение жилых помещений. В 2015 году состоялось одно заседание Комиссии, на котором распределены денежные средства и рассмотрены заявления о постановке на учет и снятии с учета федеральных государственных гражданских служащих. Приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 11.12.2015 № 100-10 предоставлены единовременные субсидии на приобретение жилого помещения 10 федеральным государственным гражданским служащим, в том числе: 5 – центрального аппарата, 5 – территориальных органов.

В **Судебном департаменте** направлялись денежные средства, предусмотренные федеральной целевой программой «Развитие судебной системы России на 2013–2020 годы» на предоставление единовременной

субсидии гражданским служащим федеральных судов и системы Судебного департамента. Единовременные субсидии на приобретение жилья получили 194 гражданских служащих.

Для решения жилищной проблемы **МЧС России** в 2015 году в рамках федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы, на обеспечение жильем работников, гражданских служащих и на социальные выплаты по государственным жилищным сертификатам в 2015 году были выделены средства из федерального бюджета. Всего было обеспечено и снято с учета нуждающихся в жилых помещениях 890 человек, в том числе 11 гражданских служащих.

В **ФТС России** в 2015 году проведена работа по жилищному обеспечению должностных лиц таможенных органов Российской Федерации.

Всего должностных лиц, улучшивших жилищные условия, – 142 чел., в том числе предоставлена: единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения 98 сотрудникам таможенных органов; единовременная субсидия на приобретение жилого помещения 13 федеральным государственным гражданским служащим; приобретены 13 квартир, предназначенных для предоставления по договору социального найма очередникам, принятым на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий до 1 марта 2005 года, а также приобретены 17 служебных квартир в целях формирования служебного жилищного фонда для предоставления сотрудникам по договору найма служебного жилого помещения для временного проживания.

Единовременные субсидии для приобретения жилья были предоставлены 3 работникам территориальных органов **ФССП России** и 2 работникам центрального аппарата.

В органах **Росреестра** создавались комиссии по рассмотрению вопросов предоставления гражданским служащим единовременных выплат. Единовременные субсидии на приобретение жилого помещения получили 7 гражданских служащих, из них 1 человек из центрального аппарата и 6 человек из территориальных управлений.

В 2015 году Росстату были выделены бюджетные средства, которые освоены полностью. В ходе работы комиссии **Росстата** и подкомиссий территориальных органов Росстата для рассмотрения вопросов предоставления федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения в 2015 году по решению руководителя Росстата были предоставлены единовременные субсидии на

приобретение жилых помещений: 5 сотрудникам центрального аппарата Росстата и 4 сотрудникам территориальных органов Росстата.

В **Росархиве** улучшены жилищные условия - 3 государственным гражданским служащим.

Согласно Положению о порядке и размерах выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, федеральных арбитражных судов, **Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации** и его органов, утвержденному приказом Судебного департамента от 10.12.2014 № 283, государственным служащим производились соответствующие выплаты. В 2015 году единовременное поощрение при увольнении с государственной службы выплачено 328 государственным служащим.

В прошедшем году в Пенсионный фонд Российской Федерации направлено 297 представлений к назначению пенсии за выслугу лет государственным служащим, а в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации – 19 представлений о включении в стаж государственной гражданской службы иных периодов службы (работы).

В течение года работникам системы **Росстата** оказывалась материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением, на лечение и платное медицинское диагностирование, в связи с рождением ребенка, к юбилейным датам, на похороны близких родственников, в тяжелых жизненных условиях (кражи, стихийные бедствия и другие экстремальные ситуации).

В **Генеральной прокуратуре Российской Федерации** в целях социальной поддержки подготовлен приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 06.08.2014 № 64-10 «О дополнительной материальной поддержке работников органов и организаций прокуратуры Российской Федерации и членов их семей, находящихся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации».

Одним из направлений деятельности **Судебного департамента** является улучшение социальной защищенности государственных служащих (работников).

За счет экономии фонда оплаты труда в случаях, требующих расходования значительных денежных средств (вступление в брак, рождение ребенка, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, смерть близкого родственника и др.), государственным служащим (работникам) оказывалась материальная помощь.

Представители нанимателя, работодатели осуществляли материальное поощрение при выходе на пенсию гражданских служащих и работников, имеющих особые заслуги перед **МЧС России**, за счет прибыли и иных поступлений в учреждения и организации МЧС России, содержащихся за счет средств, поступающих по договорам, и иных поступлений. В учреждениях МЧС России, находящихся на бюджетном финансировании - в пределах экономии по фонду оплаты труда.

В пределах средств, выделяемых из федерального бюджета на содержание органов наркоконтроля, директором **ФСКН России** в 2015 году устанавливались различные дополнительные выплаты.

Согласно статье 55 Федерального закона № 79-ФЗ и Инструкции о порядке и размерах выплаты федеральным государственным гражданским служащим органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ единовременного поощрения, утвержденной приказом ФСКН России от 16.02.2011 № 41, гражданским служащим органов наркоконтроля выплачивалось единовременное поощрение в следующих размерах: при объявлении благодарности – в размере 10 % оклада денежного содержания; при награждении Почетной грамотой Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков – в размере 50 % оклада денежного содержания; при награждении Памятным знаком «За заслуги» - в размере одного оклада денежного содержания; в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет – в размере двух окладов денежного содержания.

В соответствии с приказом ФСКН России от 31.12.2008 № 522 «Об оказании дополнительной материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим и работникам органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ» гражданским служащим и работникам органов наркоконтроля при наличии экономии бюджетных средств оказывалась дополнительная материальная помощь в случаях: утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия – до 15 тыс. рублей; смерти близких родственников – 7,5 тыс. рублей.

В **ФТС России** социальные гарантии, льготы и компенсации в 2015 году предоставлялись в соответствии с действующим законодательством и с учетом финансовых возможностей таможенных органов, учреждений.

В Смоленской, Курганской областях и др. руководители организаций **ДОСААФ России** с учетом мнения профсоюзных организаций предоставляли работникам следующие социальные гарантии и льготы:

- поощрительные выплаты к праздникам, знаменательным датам Оборонного общества, дням рождения, при выходе на пенсию;
- оказание материальной помощи в случае смерти близких родственников, рождении ребенка и при возникновении других обстоятельств.

В соответствии с коллективными договорами работникам **ФГУП ПрОП Минтруда России** производились ежемесячные отчисления профсоюзным организациям предприятий финансовых средств на проведение в коллективах Предприятий культурно-массовой и иной работы в размере 0,5% от фонда оплаты труда. Полученные средства использовались профсоюзами на спортивно-оздоровительные мероприятия для работников.

В соответствии с Коллективным договором работникам **ФГУП «Охрана» МВД России** и со статьей 377 ТК РФ представители Работодателя отчисляли денежные средства до 0,5 % фонда оплаты труда первичной организации Профсоюза на проведение среди работников культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Дополнительно работники военизированной охраны были застрахованы по договору добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев на производстве в ОАО «СОГАЗ».

Совместно с выборными профсоюзными органами в период школьных каникул был организован отдых детей работников в возрасте до 14 лет в детских оздоровительных лагерях, а также работников и их детей в возрасте до 14 лет в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях на территории Российской Федерации с оплатой частичной стоимости путевки за счет Предприятия в размере не менее 25 %.

Выделялись средства к новомуднему празднику на приобретение подарков для детей работников и на организацию праздничных мероприятий.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Взаимоотношения сторон Соглашений и Коллективного договора строились на основании принципов социального партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных Соглашениями и Коллективным договором.

В территориальных подразделениях системы **МВД России** созданы и функционируют комиссии по распределению жилья, санаторно-курортных путёвок, по технике безопасности и производственной санитарии, в состав которых, как правило, входят председатели выборных органов Профсоюза, которые своим участием активизируют решение вопросов, связанных с деятельностью по выполнению положений Соглашения и коллективных договоров, снижению социальной напряжённости и укреплению дисциплины труда и его эффективности.

В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих **органов наркоконтроля** и урегулированию конфликта интересов включался представитель выборного профсоюзного органа.

Так, например, в Региональном управлении ФСКН России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области 2 члена Профсоюза входили в состав комиссии по трудовым спорам.

При проведении аттестации, которая могла послужить основанием для увольнения гражданских служащих и работников организаций системы **ФСИН России** в 2015 году, в составы аттестационных комиссий включались представители выборных профсоюзных органов.

Представитель выборного профсоюзного органа включался в состав комиссии, образованной в **ФССП России**, для рассмотрения вопросов предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения.

Стороны участвовали на равноправной основе в работе Отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, при подготовке проектов Отраслевых соглашений, а также при рассмотрении итогов их выполнения.

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права и интересы гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

В течение 2015 года с учетом мнения ЦК Профсоюза изданы:

- приказ ФСИН России от 05.03.2015 № 134 «О внесении изменений в приказ ФСИН России от 13.11.2008 № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы» и признании утратившими силу приказов Федеральной службы исполнения наказаний»;

- приказ ФСИН России от 22.09.2015 № 823 «О мерах по социальной поддержке гражданского персонала образовательных организаций уголовно-исполнительной системы, осуществляющих в отношении осужденных к лишению свободы профессиональное обучение или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, расположенных в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и учреждениях, исполняющих наказания в виде лишения свободы с особыми условиями хозяйственной деятельности»;

- приказ ФСИН России от 09.04.2015 № 341 «О внесении изменений в приказ ФСИН России от 27.05.2013 № 269 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы»;

- приказ ФСИН России от 09.04.2015 № 342 «Об утверждении перечня должностей сотрудников уголовно-исполнительной системы, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы, и размеров надбавки по этим должностям и признании утратившими силу приказов Федеральной службы исполнения наказаний»;

- приказ ФСИН России от 09.04.2015 № 343 «О внесении изменений в приложения к приказу ФСИН России от 16.10.2014 № 547 «О размерах надбавки к должностному окладу сотрудникам уголовно-исполнительной системы за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, и утверждении Перечня отдельных должностей сотрудников уголовно-исполнительной системы, при замещении которых устанавливается надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время»;

- приказ ФСИН России от 09.04.2015 № 344 «Об утверждении Порядка установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам уголовно-исполнительной системы и признании утратившими силу приказов Федеральной службы исполнения наказаний».

- приказ ФГУП «Охрана» МВД России от 04.03.2015 № 66 «О внесении изменений и дополнений в Положение о премировании и выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденное приказом Предприятия от 02.08.2013 № 385»;

- приказ ФГУП «Охрана» МВД России от 13.03.2015 № 78 «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда и выплате материальной помощи отдельным категориям работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденное приказом Предприятия от 23.12.2013 № 612 (в редакции приказа от 25.03.2014 № 93)»;

- приказ ФГУП «Охрана» МВД России изменения в Типовое положение об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России от 24.06.2015 № 215;

- приказ ФГУП «Охрана» МВД России от 13.01.2016 № 6 «О внесении изменений в приказ ФГУП «Охрана» МВД России от 30.11.2010 № 872».

В отчетном периоде на согласование с Профсоюзом МВД России были представлены 5 нормативных правовых актов регламентирующие вопросы прохождения службы и социальной защищенности должностных лиц и работников.

В числе основных целей, на которые направлено действие Соглашений, следует отметить создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон служебных (трудовых) отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования данных отношений в условиях действия Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе», Трудового кодекса

Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих служебные (трудовые) отношения.

Ростовской областной организацией Профсоюза целях развития социального партнерства, укрепления профсоюзного членства, повышения интереса к общественной деятельности областной организацией Профсоюза ежегодно проводились конкурсы: «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшая постановка работы по информационному обеспечению деятельности Профсоюза», «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер», «Лучший уполномоченный по охране труда».

Председатель Ростовской областной организации Профсоюза Щербаченко Т.В. награждена Почетной грамотой ФСКН России «За оказанное содействие в решении возложенных на службу задач».

В отчетном периоде **МЧС России** совместно с Профсоюзом проводили работу по укреплению социального партнерства в рамках Соглашения.

Представители нанимателя, работодатели с целью развития социального партнерства, поддержания стабильности, эффективности работы оказывали содействие в создании первичных профсоюзных организаций:

- МЧС России было направлено обращение в территориальные органы МЧС России, об организации совместной работы с Профсоюзом по созданию первичных профсоюзных организаций. Данная работа способствовала созданию первичных профсоюзных организации в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза и, как следствие, увеличению численности членов Профсоюза.

- в органах наркоконтроля - в 2015 году была проведена работа по созданию первичных профсоюзных организаций в территориальных органах ФСКН России. В результате проведенной работы количество первичных профсоюзных организаций увеличилось на 25 процентов

- в организациях системы **ФМС России** 18.11.2015 в территориальные органы и организации системы ФМС России было направлено письмо заместителя руководителя ФМС России, сопредседателя Отраслевой комиссии Н.М. Смородина об организации работы по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, а также по дальнейшему развитию взаимодействия в рамках социального партнерства.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

Информация, представленная региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза.

Представители нанимателя (работодатели):

- не препятствовали вступлению сотрудников, прокурорских работников, гражданских служащих и работников в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций;

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

- создавали материальные условия для деятельности организаций Профсоюза.

Профсоюзные работники, не освобожденные от основной работы, освобождались от работы (службы) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения учебы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Центральный комитет Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональных), выборными органами первичных организаций Профсоюза выполняли принятые обязательства по реализации Соглашений, региональных Отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзные организации содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами, а также в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

В помощь руководителям, при проведении организационно-штатных мероприятий, регулярно направлялись информационные материалы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства при сокращении штата и численности работников и оформления трудовых книжек, как на бумажном носителе, так и в электронном виде.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза оказывали методическую, организационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, проводили обучение выборных профсоюзных работников и представителей работодателей по вопросам развития социального партнерства, защиты прав и интересов работников Предприятия, о правах и роли Профсоюза в организации и проведении работы по этим направлениям.

В рамках учёбы профсоюзного актива проводились семинары по трудовому законодательству (Республика Татарстан, Алтайский, Краснодарский, Ставропольский края, Омская, Пермская, Курганская,

Астраханская, Ростовская области). В помощь руководителям, при проведении организационно-штатных мероприятий, регулярно направлялись информационные материалы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства при сокращении штата и численности работников и оформления трудовых книжек, как на бумажном носителе, так и в электронном виде.

Сахалинской областной организацией Профсоюза проведен семинар председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда по реализации Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В течение года в ряде регионов проводились зональные учебно-консультативные семинары. В ходе семинаров проходили лекции-беседы, круглые столы, практические занятия по командообразованию и лидерству, тренинги по темам: «Мотивация профсоюзного членства: проблемы и пути решения», «Информационно-просветительская работа в Профсоюзе», «Идеологическая социализация современной российской молодежи», «Лидерство. Эффективная команда», «Технологии привлечения молодежи в члены Профсоюза и их применение в сетевом и интерактивном взаимодействии по средствам современных цифровых технологий», «Становление и развитие Российского профсоюзного движения».

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза выделялись денежные средства на удешевление стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и в детские оздоровительные лагеря (Республика Татарстан, Забайкальский, Краснодарский, Ставропольский края, Белгородская, Брянская, Волгоградская, Воронежская, Омская, Псковская, Костромская, Курганская, Костромская, Кировская, Нижегородская, Ростовская, Свердловская, Тюменская области, г. Москва и др.).

В системе **МВД России** региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза готовились новогодние подарки для детей членов Профсоюза (Барнаульский юридический институт, Волгоградская, Мурманская, Омская, Новгородская, Пермская, Псковская, Тверская, Тюменская, Свердловская, Ярославская области, г.г. Москва и Санкт-Петербург), приобретались льготные билеты на спектакли в театр музыкальной комедии, оперу, цирк, абонементы для посещения плавательного бассейна (в Алтайском, Краснодарском краях, Белгородской, Волгоградской, Мурманской, Ярославской областях, г. Москве).

Для членов Профсоюза и их семей были организованы экскурсионные поездки. По заявкам профсоюзных организаций выделялся автотранспорт для экскурсионных поездок. (Алтайский край, Барнаульский юридический институт, Псковская, Мурманская, Ярославская области).

В Пермской области - члены первичной профсоюзной организации ГУ МВД приняли участие во Всероссийском фотоконкурсе «Профсоюзы в

действии». Всем участникам конкурса были вручены грамоты и сувениры, лучшие работы отправлены в Москву.

В Управлении Росреестра по Ростовской области в 2015 году проведены поздравления мужчин с Днём защитника Отечества, женщин с Международным женским днём, ветеранов с Днём Победы. Работники приняли участие в проводимом Ростовской областной территориальной организацией Профсоюза автопробеге, посвящённом 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Для детей работников проводился конкурс детского рисунка «Новогодняя сказка». Более 400 детей работников Управления Росреестра по Ростовской области получили новогодние подарки, более 200 детей приняли участие в новогоднем представлении.

На базе Северо-Кавказского таможенного управления прошёл смотр-конкурс самодеятельного художественного мастерства, в котором приняли участие члены Профсоюза. Были представлены следующие номинации: вокал, авторское творчество, чтение, художественная фотография, жанр декоративно-прикладного искусства, живописные и графические работы. По итогам смотра-конкурса победителям были вручены дипломы 1, 2 и 3 степеней, а также ценные подарки.

Воронежской областной организацией Профсоюза проводился смотр-конкурс художественной самодеятельности и творчества работников Таможни и их детей. Был организован праздничный концерт для ветеранов Великой отечественной войны в пос. Стрелицы Воронежской области. Также выделялись денежные средства для аренды бассейна в г. Воронеже с целью оздоровления членов Профсоюза и членов их семей. Организованы секции по волейболу, футболу, плаванию, лыжам и стрельбе. Руководством таможни заключены договора со стадионом «Труд» для проведения занятий по физической подготовке с работниками правоохранительного блока, с бассейном для оздоровления работников таможни и членов их семей.

В течение года неоднократно проводились соревнования по плаванию, лыжным гонкам, футболу, волейболу, стрельбе, бегу, настольному теннису, шахматам. Члены Профсоюза принимали участие в соревнованиях, организованных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза. Например, 41 работник Управления **Росреестра** по Краснодарскому краю принял участие в соревнованиях по восьми видам спорта: плаванию, пулевая стрельба, боулинг, дартс, настольный теннис, городошный спорт, стритбол, игровая эстафета, проводимой Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза.

В отчетном году за счет профсоюзного бюджета прошли обучение в Северо-Кавказском региональном профсоюзном учебном центре по

направлению «Школа молодого профсоюзного лидера» 6 работников **Росреестра** Краснодарского края. 1 работнику Росреестра – члену Профсоюза, из профсоюзного бюджета оплачено 20 % стоимости обучения на заочном отделении в Кубанском институте социэкономике и права (филиал) ОУП «Академия труда и социальных отношений».

В 2015 году по плану работы Брянской областной организации Профсоюза и по обращениям членов Профсоюза были проведены выездные проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права или регулирующих социально-трудовые отношения, прав Профсоюза в филиале ФГУП «Охрана» МВД России по Брянской области.

Также членам Профсоюза предоставлялись дополнительные льготы и компенсации.

Так, например, Московская городская организация Профсоюза установила партнерские отношения с Адвокатской конторой № 21 (юридические услуги членам Профсоюза по любым вопросам оказывается со скидкой), с курсами иностранных языков при Дипломатической академии Министерства иностранных дел Российской Федерации (для обучения членов Профсоюза устанавливается льготная цена), с гильдией автошкол (членам Профсоюза предоставляется скидка 20 %). Продолжает действовать договор, заключенный горкомом Профсоюза с компанией «Ангел», специалисты которой оказывают техническую помощь автолюбителям на дорогах в самых разных ситуациях с 10 % скидкой при предъявлении дисконтной карты, выдаваемой горкомом Профсоюза.

В Новгородской области получила свое распространение дисконтная программа «Профсоюзный взнос» - это скидки для членов Профсоюза на товары, работы и услуги в Партнерской сети. Например, предоставляется скидка: в сети магазинов «Осень» 3 %; салон цветов «Модный букет» 10 %; стоматологии «Профстом» от 7 до 25%; ООО «Контроль» техосмотр 3 %; автосервисе «Сервис-плюс» 10 % и другие.

Ставропольская краевая организация обеспечивала предоставление членам Профсоюза услуг корпоративной сети сотовой связи МТС (тариф «Профсоюзный»), реализовывалась программа «Профсоюзный дисконт».

Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета осуществлял страхование от несчастных случаев со смертельным исходом, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей всех членов Профсоюза.

В 2015 г. члены Профсоюза были дополнительно застрахованы региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза:

- в случае получения травмы при исполнении служебных обязанностей (Брянская областная организация Профсоюза);

- в случае получения травмы на производстве, по пути на работу (с работы) или в быту (Воронежская областная организация Профсоюза);
- от клещевого энцефалита (Алтайская краевая и Томская областная организации Профсоюза).
- на случай временной нетрудоспособности, в связи с травмой, а детей на случай травмы в период летних каникул (Тюменская областная, Нижегородская областная организации Профсоюза);
- от несчастных случаев (Ставропольская краевая, Нижегородская областная организации Профсоюза).

В рамках социального партнерства подготовлены и направлены:

- 62 письма в органы законодательной власти субъектов Российской Федерации по вопросу назначения работникам противопожарной службы субъектов Российской Федерации пенсии по старости, устанавливаемой по достижении ими возраста 50 лет и при стаже работы в Государственной противопожарной службе не менее 25 лет. Ответы в адрес ЦК Профсоюза поступили из 54 органов законодательной власти субъектов Российской Федерации, работа по данному вопросу продолжается;

- обращения к Президенту Российской Федерации В.В. Путину, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации С.Е. Нарышкину, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В.И. Матвиенко, всем главам регионов Российской Федерации о несогласии Профсоюза с проектом Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан», разработчиком которого является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

- обращение к Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

Факты невыполнения положений Соглашений, представленные комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов выполнения соответствующих Соглашений.

В настоящее время по подтвержденным фактам невыполнения Соглашений принимаются меры по их устранению.

Информация о выполнении Соглашений в 2015 году представлена только 56 комитетами региональных (межрегиональными) организаций Профсоюза.

В отчетном периоде в связи с истечением срока действия заключено Отраслевое соглашение между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016 – 2018 годы и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2015-2018 годы.

В 2016 году Профсоюзу совместно с представителями нанимателя (работодателями) предстоит заключить на новый срок Соглашения с Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, Генеральной прокуратурой Российской Федерации, Федеральной службой исполнения наказаний, Федеральным архивным агентством, Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии, Федеральной таможенной службой, Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России».

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию об итогах выполнения Соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России принять к сведению.

2. Отметить, что в отчетном периоде Центральным комитетом и комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза совместно с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами, их территориальными органами, представителями нанимателя (работодателями) принимались меры по выполнению в полном объеме Соглашений и Коллективного договора.

3. Руководству Профсоюза:

3.1) через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отстаивать интересы гражданских служащих, работников и Профсоюза при работе над проектами законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и социального партнерства и добиваться решения вопроса выделения средств из федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений и организаций, соблюдения законных прав и интересов гражданских служащих и работников, в том числе предусмотренных Соглашениями;

3.2) с целью обеспечения достойной оплаты труда государственных и муниципальных служащих, работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, добиваться повышения (индексации) денежного содержания государственных, муниципальных служащих и заработной платы работников, а

также выделения средств из федерального бюджета органам и учреждениям бюджетной сферы на мероприятия по охране труда;

3.3) продолжить работу по заключению Соглашений на федеральном уровне по органам, учреждениям и организациям, в которых трудятся члены Профсоюза.

4. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

4.1) активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, органах и организациях, входящих в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, особенно в тех, с которыми Профсоюз заключил Соглашения на федеральном уровне;

4.2) обеспечить постоянный контроль за реализацией Соглашений и Коллективного договора. Оперативно информировать руководство Профсоюза, представителей нанимателей (работодателей) о фактах их невыполнения.

5. Предложить руководителям федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов, Генеральному директору ФГУП «Охрана» МВД России обеспечить выполнение обязательств действующих Соглашений и Коллективного договора в 2016 году.

6. Настоящее постановление направить руководителям федеральных органов, Генеральному директору ФГУП «Охрана» МВД России, с которыми заключены Соглашения и Коллективный договор, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членам Отраслевых комиссий для работы, а также Федерации независимых профсоюзов России, Международной федерации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для сведения, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза в сети Интернет.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов