



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03 декабря 2015 года

№ 1-6

**О создании резерва на штатные должности
председателей организаций Общероссийского
профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Президиум отмечает, что постановление Президиума Профсоюза «О создании резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза» от 13 мая 2011 г. выполнили все организации Профсоюза. В течение 5 прошедших лет в 2011, 2012, 2013 и 2014 гг. на заседаниях Президиума Профсоюза рассматривался вопрос об изменениях в составе резерва на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Вместе с тем, в Профсоюзе недостаточно реализуются кадровая политика. В частности, не обеспечиваются должным образом:

- формирование и систематическое обновление резерва профсоюзных кадров и актива;
- подготовка резерва профсоюзных кадров и актива (обучение, повышение квалификации и переподготовка);
- расстановка профсоюзных кадров и актива, порядок их выдвижения и утверждения;
- оценка и стимулирование работы профсоюзных кадров и актива.

Особую озабоченность вызывает формальный подход к подбору и подготовке резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза.

Так, в ходе отчетно-выборной кампании Профсоюза 2014-2015 гг. и произошедших заменах в период срока полномочий, впервые избрано 9 председателей региональных организаций Профсоюза, только 4 из них состояли в резерве на эту должность.

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Считать необходимым до 15 марта 2016 года создать резерв кадров на штатные должности председателей региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза.

2. Утвердить следующий порядок формирования резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза:

а) выборный коллегиальный орган первичной организации определяет и рекомендует 2 кандидатуры в резерв на председателя первичной организации Профсоюза.

Коллегиальный орган территориальной или региональной (межрегиональной) организации утверждает список резерва на должность председателей первичных организаций Профсоюза;

б) выборный коллегиальный орган территориальной организации рекомендует 2 кандидатуры на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

Коллегиальный выборный орган региональной (межрегиональной) организации утверждает список резерва на должность председателей территориальных организаций Профсоюза;

в) выборный коллегиальный орган региональной (межрегиональной) организации рекомендует 2 кандидатуры на должность председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Принятое постановление, согласованное с выборным органом территориального объединения организаций профсоюзов, развернутая характеристика на рекомендуемого в резерв и его письменное заявление о согласии состоять в резерве представляются Председателю Профсоюза не позднее 15 марта текущего года для последующего внесения списка резерва по форме (Ф.И.О. полностью, дата и год рождения, образование, занимаемая должность, стаж работы в профсоюзных органах, профсоюзные награды) для утверждения на заседание Президиума Профсоюза;

г) две кандидатуры в резерв на должность Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации вносятся на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза;

д) постановление Президиума Профсоюза об утверждении резерва на должности председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза публикуется в Информационном бюллетене Профсоюза и размещается на сайте Профсоюза;

е) в случае, когда работник, утвержденный в резерв, утрачивает связь с Профсоюзом (перемена места жительства, работы, выбытие из Профсоюза и т.д.) формирование резерва на его место осуществляется в порядке, определенном в подпунктах *а, б, в* и *г* настоящего пункта постановления.

3. Председателю, заместителям Председателя Профсоюза, отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечить соблюдение следующих профессиональных требований к включаемым в резерв на штатные должности председателей организаций Профсоюза:

а) председатели первичных профсоюзных организаций: образование высшее, применительно к основной профессиональной группе работников. Опыт работы: 2-3 года в составе выборных профсоюзных органов;

б) председатели территориальных и объединенных организаций Профсоюза: образование высшее, применительно к основной профессиональной группе работников. Опыт работы: не менее 3-х лет в составе выборных профсоюзных органов первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза;

в) председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза: образование высшее и дополнительное профсоюзное. Опыт работы: 3-5 лет на штатной работе в территориальных, объединенных отраслевых органах Профсоюза, на ответственных должностях в органах государственной власти;

г) Председатель Профсоюза: образование высшее и дополнительное профсоюзное. Опыт работы: свыше 5 лет на должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, на руководящей должности государственной или муниципальной службы с участием в составе выборных органов Профсоюза.

4. Установить, что в состав резерва могут включаться мужчины в возрасте до 60 лет, женщины – до 55 лет.

5. Председателю Профсоюза и региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза обеспечивать обучение резервистов:

а) первичных и территориальных организаций Профсоюза на базе Учебных Центров территориальных объединений организаций профсоюзов;

б) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – в учебных заведениях ФНПР: Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и их филиалах.

В сметы региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза закладывать не менее 6 процентов денежных средств, поступивших в указанные комитеты, для подготовки резерва кадров.

в) на должность Председателя Профсоюза – в Институте профсоюзного движения АТ и СО по программе, утвержденной Исполкомом ФНПР.

6. Зачисленные в резерв должны привлекаться к подготовке вопросов на заседания соответствующих выборных органов, участвовать в их заседаниях, в первоочередном порядке направляться в командировки для изучения опыта работы в зарубежные профсоюзы, постоянно быть в поле зрения профсоюзного актива.