



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

03 декабря 2015 года

№ 1-9

**О смотре-конкурсе информационной работы  
региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза  
«Достойной работе – достойную гласность!»**

С целью поддержки и стимулирования всестороннего освещения хода реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015–2020 годах в соответствии с требованиями утвержденной постановлением Президиума Профсоюза №11-12 от 17 апреля 2013 года Программы информационного взаимодействия организаций Профсоюза, Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в 2016 году смотр-конкурс информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Достойной работе – достойную гласность!».

2. Утвердить Положение и Жюри смотра-конкурса информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза «Достойной работе – достойную гласность!» (*Приложения №№1, 2*).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель Профсоюза

Н.А. Водянов

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о смотре-конкурсе информационной работы**  
**региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза**  
**«Достойной работе – достойную гласность!»**

**I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА**

Президиум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации объявляет смотр-конкурс информационной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, учитывая ее важность как одного из главных инструментов повышения эффективности профсоюзных действий в борьбе за социально-трудовые права и законные интересы трудящихся.

Цели смотра-конкурса – поддержка и стимулирование всестороннего освещения хода реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах в соответствии с требованиями Программы информационного взаимодействия организаций Профсоюза, преодоление застойных и иных преград распространения информации внутри профсоюзных структур и доведение аргументированной профсоюзной позиции до широкой общественности, активизация использования на всех уровнях информационной работы в мотивации профсоюзного членства.

**II. ОРГАНИЗАЦИЯ И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ**  
**СМОТРА-КОНКУРСА**

Смотр-конкурс проводится с января по октябрь 2016 года.  
В смотре-конкурсе участвуют региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

Организацией и проведением смотра-конкурса занимается рабочая группа, функции которой возлагаются на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

О проведенной в ходе смотра-конкурса работе, региональные (межрегиональные) комитеты представляют отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза в срок до 10 ноября 2016 года итоговую информацию с необходимыми приложениями, фото- и видеоматериалами, публикациями, образцами полиграфической продукции и т.п.

### **III. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

По представленной информации и материалам, проведенная работа оценивается жюри по следующим критериям:

- данные об ответственном за информационную работу;
- сложившаяся система информационной работы, ее составляющие, процент профсоюзного бюджета, выделяемый на информационную работу;
- наличие интернет-сайта, страниц в социальных сетях: информационная насыщенность ресурса, актуальность и важность отражаемой информации, оперативное пополнение информационного ресурса, доступность, наглядность и качество представленной информации, соответствие интерфейса с официальной символикой Профсоюза, наличие и полнота информации о деятельности Профсоюза;
- использование скайп-телефонии и других способов современного распространения информации, распространение в социальных сетях информации о работе профсоюзных организаций, практика использования интернет-форумов для организации массовых мероприятий, дискуссий по профсоюзной тематике, видеоконференций;
- выпуск печатных изданий – газеты, информационного бюллетеня, буклетов, листовок, плакатов и т.п., обеспечение улучшения качества и увеличения тиража печатных изданий, работа по увеличению целевой подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность»;
- проведение смотров-конкурсов на лучшую постановку информационной работы в организациях Профсоюза в регионе, лучшие публикации о них, на лучшие агитационные материалы;
- взаимодействие с непрофсоюзными СМИ, в том числе электронными, наличие соответствующих договоров, пропаганда идеалов человека труда, ценности достойного труда и социального партнерства, распространение профсоюзной идеологии;
- обучение ответственных за информационную работу нижестоящих профсоюзных организаций;
- заслушивание на заседаниях президиума и комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза вопросов информационной работы;
- своевременность, периодичность информирования Центрального комитета Профсоюза о проводимой работе.

### **IV. КОМПЕТЕНЦИЯ ЖЮРИ СМОТРА-КОНКУРСА**

В компетенцию жюри входит:

- определение победителей смотра-конкурса в соответствии с критериями, установленными данным Положением;
- подписание протокола о результатах смотра-конкурса (решение жюри смотра-конкурса);
- создание равных условий для всех участников смотра-конкурса;

- обеспечение гласности проведения смотра-конкурса;
- недопущение разглашения сведений о результатах смотра-конкурса ранее оговоренного срока.

В компетенцию председателя жюри смотра-конкурса, которым является Председатель Профсоюза, входит при необходимости внесение изменений в число номинаций и состав жюри смотра-конкурса.

## **V. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ**

Победители определяются членами жюри в соответствии с критериями, установленными данным Положением.

Для региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – победителей смотра-конкурса учреждены по три призовых места в каждой из трех категорий организаций Профсоюза:

I категория – до 10 тысяч членов Профсоюза

II категория – до 20 тысяч членов Профсоюза

III категория – свыше 20 тысяч членов Профсоюза

с вручением Дипломов Центрального комитета Профсоюза соответствующих степеней и денежных премий в размере 10, 20 и 30 тысяч рублей.

Подведение итогов, присуждение премий проводятся в декабре 2016 года на очередном заседании Президиума Профсоюза, торжественное награждение победителей – на заседании Центрального комитета Профсоюза.

Информация о результатах проведения смотра-конкурса размещается в соответствующем разделе официального сайта Профсоюза и «Информационного бюллетеня Профсоюза».