



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

8 апреля 2015 года

№ 19-1

**ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ  
МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ, ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ДРУГИМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ  
ОРГАНАМИ, КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПО ФГУП  
«ОХРАНА» МВД РОССИИ В 2014 ГОДУ И О ЗАДАЧАХ ПО  
РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА ФЕДЕРАЛЬНОМ  
УРОВНЕ В 2015 ГОДУ**

В 2014 году действовали 14 отраслевых соглашений (далее – Соглашения), заключенных:

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2014-2016 годы;

между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации на 2014-2016 годы;

по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2012-2014 годы;

между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2010-2012 годы (срок действия продлен на 2013-2015 годы);

по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2014-2016 годы;

по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2012-2014 годы;

по органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков на 2012-2014 годы;

по организациям Федерального архивного агентства на 2014-2016 годы;

по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям на 2012-2014 годы;

по территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2014-2016 годы;

по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2012-2014 годы;

по организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы на 2014-2016 годы;

между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2011-2013 годы (срок действия продлен на 2014-2016 годы);

между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2014-2016 годы

и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2012-2015 годы (далее – Коллективный договор).

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т. об итогах выполнения Соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2014 году, Президиум Профсоюза отмечает, что представителями нанимателя (работодателями) совместно с Центральным комитетом, комитетами региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза в 2014 году проводилась работа по реализации положений Соглашений и Коллективного договора.

## **СЛУЖЕБНЫЕ (ТРУДОВЫЕ) ОТНОШЕНИЯ**

Служебные (трудовые) отношения между представителями нанимателя (работодателями), федеральными государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие), сотрудниками и работниками регулировались Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законодательством Российской Федерации, регулирующим прохождение службы в отдельных сферах деятельности, Трудовым кодексом Российской

Федерации (далее – ТК РФ), соглашениями, коллективными договорами и служебным распорядком (правилами внутреннего трудового распорядка).

Со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу) заключались письменные служебные контракты (трудовые договоры), условия которых соответствуют требованиям законодательства и коллективных договоров.

Условия, включаемые в служебные контракты, контракты и трудовые договоры не ухудшали положение гражданских служащих, сотрудников и работников по сравнению с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов, предприятий, учреждений и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя соответствующей законодательным актам продолжительности.

Нормальная продолжительность служебного (рабочего) времени не превышала установленных трудовым законодательством 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе, за исключением работников, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Так, для женщин, проходящих федеральную государственную гражданскую службу (работающих) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливалась 36-часовая служебная (рабочая) неделя с выплатой денежного содержания (заработной платы) в полном объеме. Такая же продолжительность служебной (рабочей) недели устанавливалась и для женщин, работающих в сельской местности. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, сокращалась на один час.

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не могла быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, устанавливался суммированный учет рабочего времени.

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства с соответствующей компенсацией.

Гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней. Дополнительные оплачиваемые отпуска (за выслугу лет, ненормированный рабочий день) предоставлялись в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, а также работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Предоставление гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодных оплачиваемых отпусков осуществлялось в соответствии с графиками отпусков, которые формировались и утверждались с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, работающим во вредных условиях труда, а также с ненормированным рабочим днем предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливалась коллективными договорами.

В целях повышения эффективности работы по кадровому обеспечению служебной деятельности органов прокуратуры и с учетом требований пункта 2.1 Соглашения Главным управлением кадров **Генеральной прокуратуры** Российской Федерации в 2014 году разработаны приказы Генерального прокурора Российской Федерации: от 18.03.2014 № 134 «Об утверждении перечня должностей в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие и иные работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»; от 24.04.2014 № 227 «Об утверждении составов комиссий Генеральной прокуратуры Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»; от 24.04.2014 № 230 «Об утверждении Положения о сообщении федеральными государственными служащими и иными работниками органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации о получении подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»; от 27.05.2014 № 287 «Об утверждении Положения о порядке представления в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и перечня должностных лиц органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации, по решению которых осуществляется проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения требований к служебному поведению и контроль за расходами»; от 14.09.2014 № 483 «Об утверждении Инструкции о порядке возмещения

расходов на переезд прокурорских работников, переведенных на службу в другую местность, членов их семей и перевозку их имущества».

В целях совершенствования нормативной правовой базы, регламентирующей вопросы прохождения службы и социальной защищенности должностных лиц и работников таможенных органов и организаций, находящихся в ведении **ФТС России**, в отчетном периоде издано 19 нормативных правовых актов ФТС России.

В **ФМС России**, в течение года разработано 28 нормативных правовых актов. В соответствии с внесенными изменениями в Федеральный закон «О противодействии коррупции», в рамках реализации Указов Президента Российской Федерации от 13.03.2012 № 297, от 02.04.2013 № 309, № 310 и от 08.07.2013 № 613, от 23.06.2014 № 453 и 460 разработано и издано 12 приказов ФМС России.

Совместно с заинтересованными структурными подразделениями центрального аппарата разработано 8 ведомственных приказов, в том числе регулирующих вопросы работы с кадрами, финансового обеспечения и др.

При разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социальные и трудовые права и интересы гражданских служащих и работников, учитывалось мнение соответствующих выборных органов Профсоюза.

В течение 2014 года с учетом мнения Профсоюза изданы:

- приказ ФСИН России от 11.06.2014 № 323 «Об установлении ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу отдельным категориям работников обособленных структурных подразделений медико-санитарных частей ФСИН России, филиалов медико-санитарных частей ФСИН России и об утверждении ее размеров»;

- приказ ФСИН России от 24.10.2014 № 564 «О признании утратившими силу приказов и отдельного положения приказа Федеральной службы исполнения наказаний»;

- приказ ФГУП «Охрана» МВД России от 21.01.2014 № 24 «О внесении изменений в Положение о премировании и выплате материальной помощи работникам ФГУП «Охрана» МВД России, утвержденное приказом Предприятия от 02.08.2013 № 385»;

- приказ ФГУП «Охрана» МВД России от 24.01.2014 № 31 «О введении часовых тарифных ставок отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» МВД России»;

- приказ ФГУП «Охрана» МВД России от 20.02.2014 № 51 «О внесении изменений в Инструкцию о порядке исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы во ФГУП «Охрана» МВД России,

утвержденной приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 06.09.2012 № 51»;

- приказ ФГУП «Охрана» МВД России от 25.02.2014 № 56 «Об утверждении Типового положения о работе вахтовым методом работниками военизированных подразделений ФГУП «Охрана» МВД России»;

- приказ ФГУП «Охрана» МВД России от 25.03.2014 № 93 «О внесении дополнений в Положение об оплате труда и выплате материальной помощи отдельным категориям работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» МВД России»;

- приказ ФГУП «Охрана» МВД России от 20.05.2014 № 145 «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления стажа непрерывной работы и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы в структурных подразделениях».

В отчетном периоде с учетом мнения Профсоюза **МВД России** издан 21 нормативный правовой акт.

Продолжалась работа по присвоению специальных званий сотрудникам и классных чинов государственным гражданским служащим.

В **Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации** проведено 10 заседаний Аттестационной комиссии, по аттестации государственных служащих, замещающих должности начальников структурных подразделений Судебного департамента и их заместителей; по аттестации государственных служащих аппарата Судебного департамента; по аттестации государственных служащих, замещающих должности администраторов верховных судов республик, краевых, областных судов, судов городов федерального значения, суда автономной области, судов автономных округов, начальников, заместителей начальников управлений (отделов) Судебного департамента в субъектах Российской Федерации Северо-Западного, Центрального, Дальневосточного, Приволжского, Северо-Кавказского, Сибирского, Уральского и Южного федеральных округов.

Приказами Судебного департамента классные чины присвоены 802 государственным служащим.

В **МЧС России** в соответствии со статьями 11 и 27 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ и Указа Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим» классные чины присвоены 97 гражданским служащим.

В **ФТС России** издано 398 приказов о присвоении специальных званий 2956 сотрудникам таможенных органов, учреждений, в том числе первых специальных званий - 1538, очередных специальных званий по

истечении срока выслуги в предыдущем специальном звании - 1418 (из них досрочно - 219).

В **ФССП России** в отчетном периоде проведено 992 квалификационных экзамена. Присвоены классные чины юстиции и государственной гражданской службы Российской Федерации 3243 работникам ФССП России.

В отчетном периоде активно велась работа по представлению гражданских служащих, сотрудников и работников к наградам.

В течение отчетного года оформлены и направлены материалы и наградные листы на 12 государственных служащих системы **Судебного департамента** к награждению их государственными наградами Российской Федерации.

Проведены 2 заседания Центральной комиссии по ведомственным наградам, 3 заседания Комиссии по ведомственным наградам Совета Судей Российской Федерации, 7 заседаний Комиссии по рассмотрению ходатайств о награждении Почетной грамотой и поощрении Благодарностью Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации работников системы Судебного департамента.

На основании протоколов заседаний указанных комиссий издано 36 приказов Судебного департамента, согласно которым в 2014 году 844 государственных служащих федеральных судов и системы Судебного департамента награждены Почетной грамотой Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, 240 – знаком отличия «За усердие» II степени, 31 – знаком отличия «За усердие» I степени, 9 – медалью «За безупречную службу», 84 – медалью «За заслуги перед судебной системой Российской Федерации» II степени, 16 государственным служащим присвоено почетное звание «Почетный работник Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации», 54 – почетное звание «Почетный работник Судебной системы».

В **МЧС России** государственными наградами Российской Федерации из числа гражданских служащих и работников системы МЧС России награждено 72 человека, ведомственными знаками отличия МЧС России – 11 814 человек.

В **ФТС России** издано 704 приказа ФТС России о награждении и поощрении должностных лиц таможенных органов, которыми было поощрено 11461 человек, награждено наградным оружием 30 человек, государственными наградами 20 человек, правительственными наградами 3 человека, остальные - ведомственными наградами.

Рассматривались ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников организаций системы

**ФСИН России** в соответствии с утвержденными Положениями к награждению ведомственными наградами. В течение 2014 года наградами за успехи в служебной и трудовой деятельности поощрено 5536 работников.

**ФССП России** рассматривались ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников в соответствии с утвержденными Положениями к награждению ведомственными наградами.

В 2014 году награждено 8944 работника ФССП России.

Работники ФССП России, наиболее активно взаимодействующие с другими министерствами и ведомствами, награждались наградами иных министерств и ведомств, в 2014 году награждено 352 работника.

В **Росреестре** поощрено 1432 чел., в том числе в территориальных органах 789 чел., в центральном аппарате 79 чел., в подведомственных организациях 493 чел. Почетной грамотой награждены 232 чел., благодарность руководителя Росреестра объявлена - 1125 чел. Звание «Почетный работник Росреестра» присвоено 17 работникам. Награждены нагрудным знаком «За безупречный труд» 50 человек, медалью «За заслуги» 4 чел.

Руководство **Росстата** также отметило работу многих сотрудников центрального аппарата и территориальных органов Росстата. За вклад в развитие государственной статистики, многолетний добросовестный труд, награждены: нагрудным знаком «Отличник статистики» в территориальных органах - 187 человек, в центральном аппарате - 67 человек. Почетной грамотой Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах – 236 человек, центральном аппарате – 4 человека. Благодарственным письмом Федеральной службы государственной статистики в территориальных органах - 599 человек, центральном аппарате – 37 человек.

В **Росархиве** к государственным и правительственным наградам Российской Федерации представлено 5 человек, наградами Министерства культуры Российской Федерации награждено 19 человек, Почетной грамотой Федерального архивного агентства – 248 человек, 228 архивистам объявлена благодарность руководителя Росархива.

## **ОПЛАТА ТРУДА**

Представители нанимателя (работодатели) принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы органов, предприятий, учреждений и организаций.



Федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами обеспечивалось финансирование подведомственных органов, предприятий, учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами.

Условия оплаты труда гражданских служащих установлены в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

Оплата труда прокурорских работников производилась в соответствии с Законом о прокуратуре, постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.2005 № 467 «Об установлении должностных окладов прокурорских работников органов прокуратуры Российской Федерации», приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 18.01.2013 № 5-10 «О совершенствовании системы денежного содержания прокурорских работников органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации», изданным во исполнение Федерального закона от 30.12.2012 № 284-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон о прокуратуре Российской Федерации» в части совершенствования системы денежного содержания прокурорских работников».

Выплата денежного довольствия сотрудникам таможенных органов осуществлялась в соответствии с порядком, установленным Федеральным законом от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации».

Оплата труда работников федеральных органов и территориальных органов федеральных органов власти, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, производилась в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы».

Оплата труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, переведенных на новые условия оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, осуществлялась согласно ведомственным нормативным правовым актам, принятым в развитие вышеуказанного постановления Правительства Российской Федерации.

При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

К денежному довольствию сотрудников, денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов, учреждений, предприятий и организаций, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применялись коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и выплачивались процентные надбавки в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), выплачивалась в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производились в соответствии с ТК РФ. Размеры указанных доплат устанавливались по соглашению сторон трудового договора.

За сотрудниками, гражданскими служащими и работниками при направлении на профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку с отрывом от службы (работы) на весь период обучения сохранялось денежное довольствие (содержание), средняя заработная плата по основному месту службы (работы).

Сотрудники, гражданские служащие и работники письменно извещались о составных частях денежного довольствия, денежного содержания и заработной платы, причитающихся им за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в соответствии с расчетными листками, составленными по формам, утвержденным приказами органов и учреждений.

Заработная плата сотрудникам, гражданским служащим и работникам органов и учреждений выплачивалась своевременно и в полном объеме.

В рамках реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», и во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 27.03.2014 № 238-7 «О материальном стимулировании в 2014 году федеральных государственных гражданских служащих федеральных государственных органов» в мае 2014 года Судебным департаментом

были доведены дополнительные лимиты бюджетных обязательств до верховных судов республик, краевых, областных судов, судов городов федерального значения, судов автономной области, автономных округов, окружных (флотских) военных судов, федеральных арбитражных судов и управлений Судебного департамента в субъектах Российской Федерации для осуществления гражданским служащим дополнительных выплат материального стимулирования.

В 2014 году **МВД России** совместно с другими федеральными органами исполнительной власти постоянно прорабатывался вопрос о повышении денежного содержания гражданских служащих и заработной платы работников.

Подготовлен приказ МВД России от 05.05.2014 № 392 «О внесении изменений в Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу воинских частей, учреждений и подразделений системы МВД России, утвержденные приказом МВД России от 27 августа 2008 г. № 751». Приказ разработан в целях обеспечения реализации в системе МВД России положений Указа № 597 в части повышения к 2018 году средней заработной платы гражданского персонала из числа:

социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций системы МВД России, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) - до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе;

врачей, работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), - до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе.

Основным предметом правового регулирования приказа являются отношения, связанные с установлением указанным категориям гражданского персонала надбавки к должностному окладу за обеспечение выполнения целевых показателей деятельности организации.

Надбавка устанавливается руководителем организации на определенный период (но не более чем на один год) в пределах средств, предусмотренных на эти цели в фонде оплаты труда, размер которых определяется Министром внутренних дел Российской Федерации, в зависимости от выполнения организацией целевых показателей деятельности и места её дислокации.

В целях выравнивания уровня оплаты труда гражданского персонала в территориальных органах и учреждениях МВД России, дислоцированных на территории Республики Крым и г. Севастополя,

увеличена надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы с 12 окладов до 15 окладов в год. Это позволило увеличить среднемесячную заработную плату указанной категории гражданского персонала в среднем на 3 тыс. рублей.

Реализация указанного мероприятия осуществлена за счет средств федерального бюджета, предусмотренных в фонде оплаты труда гражданскому персоналу, и не потребовала дополнительных ассигнований.

В соответствии с решением Министра внутренних дел Российской Федерации генерал-полковника полиции В.А. Колокольцева от 28 мая 2014 года в рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 27 марта т.г. доведены дополнительные лимиты бюджетных обязательств на дополнительное разовое премирование федеральных государственных гражданских служащих в 2014 году.

В отчетном периоде приняты дополнительные меры по усилению социальной защиты и повышению уровня оплаты труда гражданских служащих и работников **МЧС России**.

Ежеквартально, в пределах экономии фонда оплаты труда и по результатам трудовой деятельности организаций, в соответствии с нормами Соглашения и коллективными договорами, выплачивались разовые премии для стимулирования ответственных и квалифицированных работников.

В целях реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пункта 4 статьи 163 Федерального закона от 2 июля 2013 г. № 185-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» издан приказ МЧС России от 17.11.2014 № 637 «О повышении размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетных учреждений МЧС России».

В течение первого полугодия 2014 года одним из основополагающих направлений деятельности руководства **ФСИН России** являлось решение вопроса о повышении оплаты труда работников.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части доведения средней заработной платы отдельных категорий работников уголовно-исполнительной системы из числа гражданского персонала до средней заработной платы в соответствующем регионе, ФСИН России были выделены дополнительные бюджетные средства на повышение заработной платы педагогическим работникам из числа гражданского персонала образовательных организаций уголовно-исполнительной системы, а также медицинским

работникам из числа гражданского персонала медицинских организаций уголовно-исполнительной системы в расчете на год.

В связи с проведением реформирования пенитенциарного здравоохранения и в целях повышения уровня заработной платы гражданскому персоналу подразделений медицинской службы, включаемых в состав медико-санитарных частей ФСИН России их филиалов, издан приказ ФСИН России от 11.06.2014 № 323 «Об установлении ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу отдельным категориям работников обособленных структурных подразделений медико-санитарных частей ФСИН России, филиалов медико-санитарных частей ФСИН России и об утверждении ее размеров», которым предусмотрено увеличение размера выплат ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу по сравнению с ранее действующим приказом ФСИН России от 05.08.2013 № 438, на 5%.

В соответствии с приказом **ФСКН России** от 31.12.2013 № 577 замещающим в правовых подразделениях органов наркоконтроля должности, в основные служебные обязанности по которым входят проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование, на 2014 год установлена ежемесячная надбавка в размере до 70 процентов должностного оклада.

В целях материального стимулирования работников из числа водительского состава и привлечения подготовленных профессиональных кадров на замещение вакантных должностей, приказом ФСКН России от 23.01.2014 № 20 водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобилей установлена ежемесячная дополнительная выплата.

В **ФТС России** реализация положений Отраслевого соглашения в части регулирования оплаты труда сотрудников, гражданских служащих и работников осуществлялась, в том числе, путем издания ведомственных актов по указанному вопросу, к которым относятся следующие приказы ФТС России: от 07.04.2014 № 649 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников таможенных органов Российской Федерации»; от 23.06.2014 № 1163 «Об утверждении Положения о порядке выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим таможенных органов Российской Федерации».

В целях совершенствования ведомственной правовой базы ФТС России по вопросам оплаты труда сотрудников, гражданских служащих и работников изданы приказы ФТС России: от 28.03.2014 № 555 «О внесении изменений в Порядок выплаты премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам таможенных органов Российской Федерации, утвержденный приказом ФТС России от 28 января

2013 г. № 132»; от 23.06.2014 № 1164 «О внесении изменений в приказ ФТС России от 23 октября 2008 г. № 1316»; от 23.06.2014 г. № 1165 «О внесении изменений в Порядок оказания материальной помощи сотрудникам таможенных органов Российской Федерации, утвержденный приказом ФТС России от 28 января 2013 г. № 134»; от 22.09.2014 № 1824 «О внесении изменений в приложения № 1, № 2, № 4, № 5 и № 8 к приказу ФТС России от 13 марта 2013 г. № 459».

**В Росархиве** увеличение средней заработной платы гражданских служащих произошло за счет дополнительного увеличения фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты.

В зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности и финансовой возможности филиалов Предприятия осуществлялось увеличение окладов (должностных окладов, часовых тарифных ставок) (п. 4.3 Коллективного договора). Так, например, увеличение окладов (часовых тарифных ставок) у работников **ФГУП «Охрана» МВД России** проводилось в следующих размерах: в филиале по Смоленской области до 35%; в филиале по Свердловской области до 26%; в филиале по Архангельской области до 20%; в филиале по Волгоградской области до 19%; в филиалах по Республикам Калмыкия, Северная Осетия – Алания на 10%; в филиалах по областям Пензенской, Амурской на 10%; в филиале по Республике Башкортостан на 8% и т.д.

## СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», представители нанимателя (работодатели) осуществляли согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих, сотрудников и работников.

При проведении организационно-штатных мероприятий численность работающих регулировалась, в первую очередь, за счет естественного оттока кадров, временного ограничения их приема, перемещения гражданских служащих и работников внутри органов, учреждений и организаций на вакантные места.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, уволенным по сокращению численности или штата, предоставлялись гарантии и компенсации согласно законодательству Российской Федерации, а также приоритетное право приема на работу в других организациях системы в соответствии с уровнем образования и профессиональной подготовки.

Увольнение осуществлялось в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Увольнение работников – членов Профсоюза по основаниям п.2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производилось с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации в соответствии со статьями 82, 373 ТК РФ.

Укомплектованность кадрами в организациях **Росархива** составляет 73 % (в 2013 году – 72%). Продолжилась тенденция к старению трудовых коллективов – доля руководителей и специалистов-архивистов в возрасте старше 50 лет – 56 %, пенсионного возраста достигла 39 %.

Положительной тенденцией стало увеличение с 29 до 30 % количества архивистов средней, наиболее работоспособной и перспективной возрастной группы (от 30 до 49 лет), за счет соответствующего снижения доли работников старше 50 лет (до 56%). Доля мужчин-архивистов составляет 27 %. Одновременно выросла доля работников со стажем работы от 6 до 10 лет (до 17%).

## **РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

Федеральные органы государственной власти принимали меры по совершенствованию работы с кадрами. Важное место занимала работа по обеспечению стабильности кадрового состава органов и учреждений, привлечению и сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма работников.

Представители нанимателя, работодатели создавали необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивали гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, по окончании профессионального обучения, предоставляли работу в соответствии с полученной квалификацией, при наличии соответствующей должности в действующем штатном расписании

При направлении гражданского служащего или работника организации на дополнительное образование с отрывом от службы (работы) за ним на весь период обучения сохранялось денежное содержание (средняя заработная плата) и место службы (работы).

При проведении аттестации гражданских служащих и работников в состав аттестационных комиссий включались представители профсоюзных организаций.

**В Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации** в рамках осуществления мероприятий по повышению квалификации государственными служащими федеральных судов общей юрисдикции и системы Судебного департамента в соответствии с планами повышения квалификации судей, федеральных государственных гражданских служащих федеральных судов общей юрисдикции и системы

Судебного департамента в Российской академии правосудия и ее филиалах на 2014 год, было организовано обучение 10 667 человек, в том числе: 5257 – в Российской академии правосудия и ее филиалах; 4510 – в иных учебных заведениях Российской Федерации, реализующих программы дополнительного профессионального образования (Российский государственный социальный университет, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Всероссийская академия внешней торговли Министерства экономического развития Российской Федерации и др.).

**В Генеральной прокуратуре Российской Федерации** в целях совершенствования работы по формированию высококвалифицированного кадрового состава органов прокуратуры, издан приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 15.09.2014 № 493 «О профессиональном психологическом отборе кандидатов на службу в органы прокуратуры Российской Федерации и обучение в государственные образовательные организации».

Приказами Генерального прокурора Российской Федерации утвержден порядок и условия приёма на обучение по образовательным программам высшего образования в федеральное государственное казённое образовательное учреждение высшего профессионального образования «Академия Генеральной прокуратуры Российской Федерации» на 2014/15 учебный год (приказ от 31.03.2014 № 152) и на 2015/2016 учебный год (приказ от 14.10.2014 № 547).

Принят приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 29.09.2014 № 517 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образовательной и научной деятельности в федеральном государственном казённом образовательном учреждении высшего профессионального образования «Академия Генеральной прокуратуры Российской Федерации».

В магистратуру Академии Генеральной прокуратуры Российской Федерации на места, финансируемые из средств федерального бюджета, для обучения в заочной форме зачислено 15 работников органов прокуратуры, в аспирантуру – 12 прокурорских работников.

В соответствии с приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 04.10.2010 № 373 «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников органов прокуратуры Российской Федерации» в 2014 году обеспечено участие 72 прокурорских работников структурных подразделений Генеральной прокуратуры Российской Федерации в 6 занятиях, проводимых Академией в рамках постоянно действующего



семинара. В ходе занятий особое внимание уделялось вопросам противодействия коррупции.

Генеральной прокуратурой Российской Федерации осуществлялось финансирование программы повышения квалификации гражданских служащих. Так, в 2014 году повысил квалификацию 371 федеральный государственный гражданский служащий органов прокуратуры, в том числе 22 работника центрального аппарата.

В 2014 году плановую стажировку в Генеральной прокуратуре Российской Федерации прошли 293 прокурорских работника прокуратур субъектов Российской Федерации и приравненных к ним специализированных прокуратур.

В отчётный период в Академии и её институтах (филиалах) повысили квалификацию 1688 прокурорских работников и 35 федеральных государственных гражданских служащих органов прокуратуры Российской Федерации. Кроме того, по программе профессиональной переподготовки обучен 251 прокурорский работник, состоящий в резерве кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров специализированных прокуратур.

Особое внимание уделялось вопросам повышения квалификации и прохождения стажировки работников прокуратур Республики Крым и г. Севастополя. Были организованы выезды работников Академии и руководителей подразделений Генеральной прокуратуры Российской Федерации в города Симферополь и Севастополь для проведения семинаров по вопросам организации надзорной деятельности.

Во исполнение распоряжений Президента Российской Федерации от 11.08.2014 № 260-рп «Об организации в 2014 году повышения квалификации государственных служащих Республики Крым и г. Севастополя и муниципальных служащих по отдельным дополнительным профессиональным программам», от 01.09.2014 № 283-рп «Об организации в 2014 году повышения квалификации федеральных государственных служащих, государственных служащих Республики Крым и г. Севастополя и муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции» и в соответствии с установленными Минтрудом России квотами было организовано обучение 37 прокурорских работников и 10 федеральных государственных гражданских служащих прокуратур Республики Крым и г. Севастополя по дополнительным профессиональным программам «Функции подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений», «Кадровые технологии на государственной и муниципальной службе», «Основы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Основы бюджетного законодательства Российской Федерации». Кроме того, 8 прокурорских работников и 68 гражданских служащих этих

прокуратур обучены по программе «Актуальные направления развития Крымского федерального округа».

Вопросы потребности в кадрах, кадровый состав, обеспечение необходимой профессиональной подготовки, развитие кадрового потенциала гражданских служащих и работников постоянно находился на контроле **МВД России**.

В установленном порядке организовывался отбор и направление в образовательные организации системы **МВД России** гражданских служащих и работников системы **МВД России**.

В целях обеспечения стабильности кадрового состава, а также для повышения эффективности производства и повышения профессиональной подготовки в организациях системы **МВД России** проводилась систематическая работа по повышению квалификации и переподготовке специалистов, получению профильного образования.

Основной целью функционирования системы подготовки кадров **МЧС России** в 2014 году являлось обеспечение высококвалифицированными специалистами действующих органов управления Единой государственной системы предупреждения ликвидации чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального и регионального уровней, а также сил функциональных подсистем, создаваемых **МЧС России**.

В настоящее время система подготовки кадров объединяет 31 образовательное учреждение высшего и дополнительного профессионального образования и осуществляет подготовку кадров по 13 основным и 15 вспомогательным специальностям и направлениям подготовки высшего образования и более 130 программам дополнительного образования и профессиональной подготовки.

В соответствии с государственными заданиями на оказание государственных услуг образовательных организаций **МЧС России** в 2014 г. прошло обучение 68079 человек. Кроме того, обучено 755 человек из числа персонала дежурно-диспетчерских служб федеральных органов исполнительной власти, интегрированных в систему – 112.

В 2014 году в **ФТС России** обучение по дополнительным профессиональным программам прошли 17989 должностных лиц таможенных органов, из них 13413 человек в Российской таможенной академии и ее филиалах, 2099 человек – по линии государственного заказа на профессиональную переподготовку и повышение квалификации гражданских служащих и 2477 человек по договорам в других вузах.

В рамках дополнительного профессионального образования **ФМС России** прошел обучение 1421 гражданский служащий.

В **ФССП России** 2014 году повысили квалификацию 3454 работника.

**Росреестром** было объявлено 12 конкурсов на обучение гражданских служащих по 11 образовательным программам. В соответствии с заключенными государственными контрактами по государственному заказу по образовательным программам повышения квалификации гражданских служащих Росреестра прошли обучение 3900 человек (98 человек из центрального аппарата и 3802 человека из территориальных органов Росреестра).

В соответствии с Программой по профессиональному развитию гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики на 2012-2014, распоряжением Правительства Российской Федерации от 21.02.2014 № 235-р в 2014 году в рамках государственного заказа было осуществлено обучение 3762 гражданских служащих **Росстата** и его территориальных органов по 10 программам дополнительного профессионального образования.

В рамках госзаказа и по линии Минтруда России обучено 419 работающих в Крымстате и 69 человек из Севастопольстата.

На полученные за счет экономии в 2014 году финансовые средства было организовано обучение гражданских служащих 10 территориальных органов.

В 2014 году впервые за последние годы была организована профессиональная переподготовка 5 госслужащих центрального аппарата с отрывом от государственной гражданской службы.

В **Росархиве** продолжалась работа по подготовке, переподготовке и повышению квалификации архивистов. В Отраслевом центре повышения квалификации по архивному делу и документационному обеспечению управления Всероссийского научно-исследовательского института документоведения и архивного дела (ВНИИДАД) в 2014 году повысили квалификацию различными видами и формами обучения - 789 человек.

В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, особенно молодежи, было организовано индивидуальное профессиональное обучение на производстве за счет собственных средств, например в ФГУП «Вологодское **протезно-ортопедическое предприятие**» Минтруда России повысили квалификацию 9 работников, в ФГУП «Волгоградское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России – 7 работников, ФГУП «Уфимское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России – 30 работников.

В ФГУП «Казанское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России непосредственно на производстве, в пределах рабочего

времени для новых кадров предприятия проводятся теоретические занятия и производственное обучение с последующим присвоением квалификационного разряда и предоставлением работы в соответствии с полученной квалификацией.

**ДОСААФ России** организовывались индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения за счет собственных средств соответствующих организаций ДОСААФ России

**ФГУП «Охрана» МВД России** организовывал различные формы обучения, переподготовки и повышения квалификации непосредственно на производстве и в образовательных учреждениях. В течение года в различных образовательных организациях было обучено 2714 работников предприятия.

Работникам, совмещающим работу с обучением, устанавливался режим работы, позволяющий регулярно посещать занятия.

За отчетный период прошли первоначальное обучение 3993 работника военизированных подразделений филиалов Предприятия, в т.ч. в центрах профессиональной подготовки МВД, ГУМВД, УМВД по субъектам Российской Федерации - 160 чел., а в образовательных организациях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации охранников, по согласованию с Предприятием, прошли обучение 3833 чел.

Во исполнение п. 4 Положения о лицензировании деятельности по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2011 № 1225, а так же в соответствии с требованиями приказа ФГУП «Охрана» МВД России от 27.12.2012 № 507 «Об утверждении Инструкции по организации технической эксплуатации технических средств охраны на объектах, охраняемых подразделениями милиции вневедомственной охраны при органах внутренних дел Российской Федерации», в филиалах Предприятия была организована подготовка инженерно-технических работников на базе ФКУ НИЦ «Охрана» МВД России (УМЭЦ г. Балашиха), а также в негосударственных образовательных организациях, имеющих соответствующую лицензию.

В 2014 году прошли обучение 1238 инженерно-технических работников филиалов в Учебном центре ФКУ НИЦ «Охрана» МВД России» и 74 работников в негосударственных образовательных организациях.

## **МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

Представители нанимателя (работодатели) содействовали проведению государственной политики в области занятости, повышения квалификации гражданских служащих и работников, оказания

эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координировали работу подведомственных организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

Создавались условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

Обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования.

**В Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации** для оказания помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, координации работы по эффективному использованию кадровых ресурсов за ними после приема на работу закрепляются наставники из числа гражданских служащих (работников), имеющих значительный опыт и навыки в работе по конкретной специальности. В целях организации наставничества действует приказ Судебного департамента от 28.05.2013 № 107 «Об утверждении Положения о наставничестве в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации».

**В Генеральной прокуратуре Российской Федерации** в целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения престижа работы (службы) в органах прокуратуры, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодёжи в 2014 году изданы подготовленные Главным управлением кадров совместно с НИИ Академии методические рекомендации «Профессиональное становление молодых специалистов органов прокуратуры: психологический аспект», которые адресованы прокурорам субъектов Российской Федерации, приравненным к ним прокурорам специализированных прокуратур, их старшим помощникам по кадрам, руководителям кадровых подразделений, прокурорам городов и районов, психологам органов прокуратуры, прокурорским работникам, выполняющим функции наставников, а также научным и педагогическим работникам Академии.

В соответствии с планами набора слушателей в межрегиональные центры профессионального обучения прокурорских работников и федеральных государственных гражданских служащих в 2014 году в Санкт-Петербургском, Саратовском, Свердловском и Хабаровском центрах обучено 1002 прокурорских работника со стажем работы менее 3-х лет и федеральных государственных гражданских служащих.

**В ФТС России** для привлечения и закрепления молодых специалистов создавались условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества,

сформированы условия для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа сотрудников, государственных служащих и работников.

В 2014 году Российскую таможенную академию и ее филиалы закончили 984 человека.

За каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных сотрудников, гражданских служащих, работников, ветеранов таможенных органов.

**В ФССП России** создаются условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, оказывается содействие по развитию молодежного движения в организациях системы ФССП России, проводятся молодежные конкурсы профессионального мастерства, присвоения званий «Лучший судебный пристав исполнитель», «Лучший дознаватель», «Лучший судебный пристав исполнитель по обеспечению установленного порядка деятельности судов».

В соответствии с государственной молодежной политикой, с целью сохранения и развития кадрового потенциала Росстата, эффективного участия молодежи в реализации производственных планов, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи, в центральном аппарате Росстата и его территориальных органах созданы советы молодых специалистов (далее – Советы).

Представители нанимателя (работодатели) совместно с профсоюзными организациями содействуют работе Советов, предоставляют в пользование необходимое оборудование и помещения.

Молодежи оказывается социально-экономическая поддержка при создании семьи, рождении ребенка.

Создаются условия для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семей.

Молодежный совет статистики постоянно взаимодействует с руководством Росстата, управлениями центрального аппарата Росстата, профкомом Росстата, молодежными советами территориальных органов, а также молодежными и общественными организациями других органов исполнительной власти в целях реализации мероприятий с участием молодежи.

Создаются условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности.

В 2014 году проведен, ставший традиционным, конкурс среди молодых специалистов центрального аппарата Росстата и его территориальных органов на лучшую научную публикацию в рамках проекта Международной ассоциации официальной статистики (МАОС).

Конкурсной комиссией было отобрано 3 лучшие публикации, которые были направлены в МАОС, а все русскоязычные версии размещены на официальном сайте Федеральной службы государственной статистики в сети Интернет.

В ФГУП «Брянское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России в целях привлечения и закрепления молодых специалистов создаются условия для психологической и социальной стабильности, укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий, института наставничества. За каждым новым работником закрепляется опытный наставник, помогающий освоиться на новом месте. Молодым специалистам устанавливалась доплата в размере 30%, выплачивалась материальная помощь при создании семьи, рождении ребёнка. Молодые работники участвовали в мероприятиях, организуемых профсоюзной организацией.

## **ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации федеральными органами государственной власти, их территориальными органами, подведомственными организациями проводилась работа по разработке, финансированию и осуществлению мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих, сотрудников и работников, в том числе по специальной оценке условий труда (до 2014 года аттестация рабочих мест по условиям труда).

Представители нанимателя (работодатели) обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении на службу, работу) и периодических медицинских осмотров гражданских служащих, сотрудников и работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работа по охране труда в аппарате **Судебного департамента** проводилась в соответствии с действующим законодательством о труде согласно плану организационных мероприятий по охране труда в Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации на 2014 год.

По отдельным графикам структурных подразделений в апреле 2014 проведены ежегодные повторные инструктажи и проверки знаний

работников Судебного департамента по электробезопасности в объеме I квалификационной группы.

С целью поддержания на соответствующем уровне психофизиологической готовности персонала 26.09.2014 проведена практическая тренировка по эвакуации персонала в случае пожара из служебных помещений, занимаемых Судебным департаментом.

В Тушинском учебном центре в апреле и октябре текущего года прошли обучение по курсу «Правила пожарной безопасности для руководителей и специалистов «Пожарно-технический минимум» и курсу «Охрана труда для руководителей и специалистов предприятий (организаций)» работники всех структурных подразделений Судебного департамента, ответственные по охране труда и пожарной безопасности.

С целью улучшения условий работы государственных служащих приобретено 6 зданий судов, введено в эксплуатацию после комплексного капитального ремонта 18 зданий судов.

**В Генеральной прокуратуре Российской Федерации** в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.08.2013 № 733 «О медицинском освидетельствовании лиц на предмет наличия (отсутствия) заболевания, препятствующего поступлению на службу в органы и учреждения прокуратуры Российской Федерации и исполнению служебных обязанностей прокурорского работника» граждане, поступающие на службу в органы прокуратуры Российской Федерации, а также прокурорские работники (один раз в 5 лет) проходят освидетельствование в медицинских организациях, имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности, включая определенный объем работ (услуг), в том числе по неврологии, психиатрии, психиатрии-наркологии и др.

Освидетельствование с целью установления заболевания, препятствующего прохождению службы либо направлению прокурорского работника на службу в другую местность, осуществляется за счет средств федерального бюджета.

В целях реализации указанного постановления Генеральным прокурором Российской Федерации издан приказ от 15.10.2014 № 555 «О порядке направления на медицинское освидетельствование прокурорских работников и лиц, поступающих на службу в органы и организации прокуратуры Российской Федерации», которым определяются порядок и сроки направления на медицинское освидетельствование, доведения до прокурорских работников информации о медицинских организациях, осуществляющих медицинское освидетельствование, перечень должностных лиц органов и организаций прокуратуры Российской Федерации, которые осуществляют направление на медицинское освидетельствование, а также утверждается бланк направления.

В 2014 году в части федеральной адресной инвестиционной программы осуществлялось проектирование, строительство, и



реконструкция объектов региональных органов прокуратуры, в том числе введены в эксплуатацию здания прокуратур: г. Вельска Архангельской области, г. Гатчине Ленинградской области, реконструировано административное здание Волосовской районной прокуратуры в г. Волосово Ленинградской области, г. Махачкалы Каменского района Республики Дагестан, Каменского района Пензенской области, произведена реконструкция прокуратуры Республики Бурятия.

В организациях системы **МВД России** созданы и функционируют комиссии по охране труда.

МВД России осуществлялась работа по введению в штат должностей специалистов по охране труда, уделялось внимание планомерному исполнению организационно-технических мероприятий по созданию условий труда, исключающих травматизм и вредное влияние на работоспособность и здоровье работников.

В территориальных органах **МВД России** определены базовые подразделения и объекты, на которых проводятся совещания-семинары по охране труда с руководящим и инспекторским составом, организовано обучение работников безопасным методам работы. Так, например, в 2014 году обучение на курсах по охране труда проводилось в организациях **МВД России** по республикам Алтай, Башкортостан, Бурятия, Карелия, Коми, Татарстан, Удмуртия, Чувашской, Алтайскому, Забайкальскому, Камчатскому, Приморскому краям, по Брянской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Кемеровской, Кировской, Костромской, Курской, Нижегородской, Омской, Оренбургской, Пензенской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской, Ярославской областям.

Проводилась работа по выполнению обязательств Соглашения в части организации оздоровления гражданских служащих, работников и их детей в ведомственных здравницах и домах отдыха.

В структурных подразделениях **МЧС России** продолжалась работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, предупреждению травматизма, обеспечению надлежащих санитарно-гигиенических условий, исключающих возникновение профессиональных заболеваний государственных служащих и работников.

Ежегодно во всех структурных подразделениях **МЧС России** разрабатывались, утверждались и реализовались планы предупредительных мероприятий, направленные на снижение рисков несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, на улучшение условий труда, сохранение здоровья и снижение смертности от предотвратимых причин государственных служащих и работников. Проводились работы по проведению специальной оценки условий труда. В 2014 году специальная оценка была проведена на 21 266 рабочих местах.

В организациях системы **ФСИН России** осуществлялись мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников. В том числе, по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест. Создавались службы охраны труда или вводилась должность специалиста по охране труда, назначали ответственных по охране труда, прошедших специальное обучение.

В 2014 году численность работников уголовно-исполнительной системы пострадавших при несчастных случаях на производстве, составила 15 человек, что 60% меньше, чем за аналогичный период прошлого года (в 2013 г. – 25 чел.). Несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не было.

В 2014 году в таможенных органах прошли обучение и проверку знаний по охране труда 1337 должностных лиц.

Действовали 87 кабинетов и 592 уголков охраны труда.

В течение отчетного периода проводилась работа по проведению специальной оценки условий труда (1772 рабочих места).

Ежеквартально был организован сбор сведений о состоянии охраны труда и производственного травматизма. Общее количество пострадавших от несчастных случаев, произошедших в таможенных органах, составляет 119 человек.

В соответствии с пунктом 7.2.5. Отраслевого соглашения сотрудники, гражданские служащие и отдельные категории работников таможенных органов и учреждений обеспечивались путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в пределах средств, выделяемых в установленном порядке на проведение оздоровительных мероприятий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Всего за 2014 год получили санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых 9 220 человек, в том числе пенсионеры таможенной службы и члены семей указанных категорий работающих.

В федеральных государственных учреждениях **Росархива** в отчетном периоде работа в области охраны труда и здоровья проводилась в соответствии с положениями об организации работы по охране труда.

В 2014 году случаев профзаболеваемости не было. Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты.

В Объединении по эксплуатации и техническому обслуживанию федеральных архивов (ОЭТО) имеется учебный класс по охране труда, аттестовано по электробезопасности 12 человек.

С целью обеспечения антитеррористической и пожарной безопасности федеральные архивы оснащались автоматическими

системами пожаротушения, охранной сигнализации, современными средствами хранения и государственного учета архивных документов.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в филиале Российского государственного архива научно-технической документации (РГАНТД) проведена специальная оценка условий труда. Аттестовано 116 рабочих мест, экспертами рабочие места признаны соответствующими установленным нормативам и требованиям охраны труда.

Гражданские служащие и работники **Росреестра** обеспечены производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами. В 2014 году в целях охраны здоровья и предупреждения заболеваний проводилось профилактическое медицинское обследование работающих в Росреестре.

В целях улучшения условий труда и повышения производительности труда гражданских служащих и работников **Росстата** и с целью замены устаревшего оборудования для центрального аппарата и территориальных органов Росстата закуплено: 836 единица рабочих станций, 94 единицы многофункциональных устройств и принтеров, 620 единиц телефонных аппаратов для IP-телефонии.

Кроме того, в территориальные органы Росстата с учетом их потребностей поставлены рабочие станции, ноутбуки, оборудование для оснащения зала коллегии.

Выделялись денежные средства на сопровождение и развитие подсистем Информационно-вычислительной сети Росстата, что повысило качество и оперативность предоставляемой статистической информации. Также денежные средства выделялись на поддержание работы и дальнейшее развитие Системы электронного документооборота Росстата, тем самым был снижен объем рутинной, малопродуктивной ручной работы по вводу отчетов с бумажных форм статистических наблюдений.

В целях обеспечения безопасных условий труда и предоставления служащим помещений в соответствии с установленными нормами и отвечающих требованиям пожарной безопасности продолжалась работа по поддержанию зданий и помещений Росстата в надлежащем состоянии.

В организациях **ДОСААФ России** созданы и работают комиссии по охране труда, которые осуществляют проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах. Мероприятия по охране труда и здоровья работников организаций ДОСААФ России включены в коллективные договоры. В организациях ДОСААФ России имеются специалисты по охране труда, деятельность и документация которых проверяются во время проведения комплексных проверок уставной и хозяйственно-финансовой деятельности подведомственных организаций. Все работники организаций ДОСААФ в обязательном порядке проходят ежегодное медицинское

освидетельствование, согласно графикам, утвержденным руководителями организаций и согласованными с руководителями медицинских учреждений, а мастера производственного обучения вождению - периодические медицинские осмотры с отметками в медицинских книжках.

В 2014 году несчастных случаев с тяжелым или со смертельным исходом не допущено.

Во всех филиалах **ФГУП «Охрана» МВД России** имелись штатные специалисты по охране труда.

В 2014 году, обучение по охране труда в учебных центрах прошли 610 человека, по электробезопасности – 508 человек. Постоянно действующими экзаменационными комиссиями в филиалах были обучены и прошли проверку знаний требований охраны труда 16418 работников.

Представители Работодателя за счет средств Предприятия обеспечивали прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работниками в предусмотренных законодательством случаях, в том числе на работах, связанных с движением транспорта, в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

## **СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения Соглашений, региональных Отраслевых соглашений, коллективных договоров проводили работу по предоставлению гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Осуществлялось обязательное социальное страхование в порядке, установленном Федеральными законами.

Перечисление согласно Федеральному закону от 24.07.2009 № 212-ФЗ страховых взносов в соответствующие фонды, а также представление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о застрахованных лицах производилось своевременно и в полном объеме.

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 19.12.2013 № 1189 «Об индексации в 2014 году размеров компенсаций и иных выплат гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча, а также вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», указанным в постановлении категориям лиц произведена соответствующая индексация компенсаций и выплат.

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 27 июля 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданский служащий имеет право на получение единовременной субсидии на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы в порядке и на условиях, устанавливаемых постановлением Правительства Российской Федерации от 27.01.2009 № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения».

В **Судебном департаменте** направлялись денежные средства, предусмотренные федеральной целевой программой «Развитие судебной системы России на 2013–2020 годы» на предоставление единовременной субсидии гражданским служащим федеральных судов и системы Судебного департамента. Единовременные субсидии на приобретение жилья получили 140 гражданских служащих.

В **ФТС России** единовременную субсидию на приобретение жилого помещения получили 153 гражданских служащих. 30 сотрудников и пенсионеров таможенных органов, учреждений, получили единовременные социальные выплаты для приобретения или строительства жилого помещения. Также приобретена 31 квартира для очередников таможенных органов, учреждений.

На реализацию мероприятий федеральной целевой программы «Жилище» 2011-2015 годы **Росстату** выделены бюджетные средства, которые освоены полностью. Единовременные субсидии на приобретение жилых помещений в 2014 году предоставлены 2 гражданским служащим центрального аппарата и 14 гражданским служащим территориальных органов.

Объем финансирования **Росархива** в 2014 году по федеральной целевой программе «Жилище (2011-2015 годы)» улучшены жилищные условия одному государственному гражданскому служащему

Согласно Положению о порядке и размерах выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим федеральных судов общей юрисдикции и системы **Судебного департамента**, утвержденному приказом Судебного департамента от 11.06.2008 № 101 в 2014 году производились соответствующие единовременные поощрения при увольнении 230 государственным служащим.

В прошедшем году в Пенсионный фонд Российской Федерации направлено 300 представлений к назначению пенсии за выслугу лет

гражданским служащим, а также в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации – 23 представления о включении в стаж государственной гражданской службы иных периодов службы (работы).

В течение года работникам системы **Росстата** оказывалась материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением, на лечение и платное медицинское диагностирование, в связи с рождением ребенка, к юбилейным датам, на похороны близких родственников, в тяжелых жизненных условиях (кражи, стихийные бедствия и другие экстремальные ситуации).

В **Генеральной прокуратуре** Российской Федерации в целях социальной поддержки подготовлен приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 06.08.2014 № 64-10 «О дополнительной материальной поддержке работников органов и учреждений прокуратуры Российской Федерации и членов их семей, находящихся на санаторно-курортном лечении в санаториях органов прокуратуры Российской Федерации».

В целях реализации положений статьи 323 Федерального закона от 27.11.2010 № 311-ФЗ «О таможенном регулировании в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 25.02.2011 № 104 «О порядке индексации размеров выплат, предусмотренных частью 9 статьи 323 Федерального закона «О таможенном регулировании в Российской Федерации» и приказа ФТС России от 13.04.2011 № 780 «Об индексации выплат должностным лицам таможенных органов и членов их семей» в таможенные органы направленно письмо ФТС России от 13.03.2013 № 03-309/11184 о необходимости индексации в 2014 году пособий и сумм, выплачиваемых сотрудникам, гражданским служащим таможенных органов и несовершеннолетним иждивенцам погибших сотрудников, гражданских служащих.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17.06.2014 № 554 «Об индексации в 2014 году размеров отдельных выплат военнослужащим, сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти, гражданам, уволенным с военной службы, и гражданам, проходившим военные сборы» проиндексированы в 1,05 раза размеры единовременных пособий, установленных частями 2 и 4 статьи 12 Федерального закона «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В целях совершенствования порядка оплаты проезда сотрудников таможенных органов, издан приказ ФТС России от 23.06.2014 № 1166 «О внесении изменений в Порядок оплаты проезда сотрудникам таможенных органов Российской Федерации и членам их семей, а также выплаты денежной компенсации расходов, связанных с оплатой проезда членам

семей и родителям погибшего (умершего) сотрудника таможенного органа Российской Федерации, утвержденный приказом ФТС России от 17.04.2013 № 745».

В соответствии с Коллективным договором работникам **ФГУП «Охрана» МВД России** и со статьей 377 ТК РФ представители Работодателя отчисляли денежные средства до 0,5 % фонда оплаты труда первичной организации Профсоюза на проведение среди работников культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

## **РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Взаимоотношения сторон Соглашений и Коллективного договора строились на основании принципов социального партнерства с целью регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, соблюдения обязательств, определенных Соглашениями и Коллективным договором.

Стороны участвовали на равноправной основе в работе Отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, при подготовке проектов Отраслевых соглашений, а также при рассмотрении итогов их выполнения.

В числе основных целей, на которые направлено действие Соглашений, следует отметить создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон служебных (трудовых) отношений, а также совершенствования механизма правового регулирования данных отношений в условиях действия Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе», Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих служебные (трудовые) отношения.

## **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗА**

Информация, представленная региональными (межрегиональной) организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза.

Представители нанимателя (работодатели):

- не препятствовали вступлению сотрудников, прокурорских работников, гражданских служащих и работников в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций;

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных

профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы;

- создавали материальные условия для деятельности организаций Профсоюза.

Профсоюзные работники, не освобожденные от основной работы, освобождались от работы (службы) с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения учебы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

## **ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА**

Центральный комитет Профсоюза совместно с комитетами региональных (межрегиональной), выборными органами первичных организаций Профсоюза выполняли принятые обязательства по реализации Соглашений, региональных Отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзные организации содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами, а также в соответствии с правами, предоставленными Профсоюзу законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

Комитеты региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза оказывали методическую и практическую помощь выборным органам первичных организаций Профсоюза, представителям нанимателя (работодателям) при разработке коллективных договоров с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации, проводили обучение профактива, осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением представителями нанимателя (работодателями) трудового законодательства Российской Федерации, предоставлением гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета осуществлял страхование от несчастных случаев со смертельным исходом, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей всех членов Профсоюза.

В 2014 году изучена практика работы Архангельской и Томской областных организаций Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Подготовлен и рассмотрен вопрос на XIII заседании Центрального комитета Профсоюза о практике работы Мурманской, Оренбургской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению и обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов



Профсоюза на основе развития социального партнерства.

**В рамках социального партнерства направлялись обращения:**

- Президенту Российской Федерации о необходимости увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной государственной гражданской службы;

- Председателю Правительства Российской Федерации о расходном обязательстве Российской Федерации в виде ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской службе;

- Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

**В соответствии с обращениями ЦК Профсоюза получены разъяснения:**

- Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, доведении уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда;

- Министерства финансов Российской Федерации о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, начиная с увеличения фонда материального стимулирования гражданских служащих всех федеральных государственных органов, и последующими (2017-2018 годы) структурными преобразованиями фонда оплаты труда;

- Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о реформировании системы возмещения федеральным гражданским служащим суточных выплат.

В отчетном периоде в ЦК Профсоюза рассматривались и давались заключения по проектам ведомственных нормативных правовых актов.

Факты невыполнения положений Соглашений, представленные комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, рассмотрены сторонами в рамках подведения итогов выполнения соответствующих Соглашений.

В настоящее время по подтвержденным фактам невыполнения Соглашений принимаются меры по их устранению.

Информация о выполнении Соглашений в 2014 году представлена 54 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза.

”

В отчетном периоде в связи с истечением срока действия заключены Отраслевые соглашения на 2015 – 2017 годы:

- по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации;

- по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов;
- по органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков;
- по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим и специализированным предприятиям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики.

В 2015 году Профсоюзу совместно с представителями нанимателя (работодателями) предстоит заключить на новый срок Соглашение с Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации.

### **ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах выполнения Соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России принять к сведению.

2. Отметить, что в отчетном периоде Центральным комитетом и комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза совместно с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами, их территориальными органами, представителями нанимателя (работодателями) принимались меры по выполнению в полном объеме Соглашений и Коллективного договора.

3. Руководству Профсоюза:

3.1) через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений отстаивать интересы гражданских служащих, работников и Профсоюза при работе над проектами законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и социального партнерства;

3.2) совместно с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами добиваться решения вопроса выделения средств федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений и организаций, соблюдения законных прав и интересов гражданских служащих и работников, в том числе предусмотренных Соглашениями;

3.3) с целью обеспечения достойной оплаты труда государственных и муниципальных служащих, работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, добиваться повышения (индексации) денежного

содержания государственных, муниципальных служащих и заработной платы работников, а также выделения средств федерального бюджета органам и учреждениям бюджетной сферы на мероприятия по охране труда;

3.4) продолжить работу по заключению Соглашений на федеральном уровне по органам, учреждениям и организациям, в которых трудятся члены Профсоюза.

4. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

4.1) активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, органах и организациях, входящих в структуру федеральных органов исполнительной власти, других органов, особенно в тех, с которыми Профсоюз заключил Соглашения на федеральном уровне;

4.2) обеспечить постоянный контроль за реализацией Соглашений и Коллективного договора. Оперативно информировать руководство Профсоюза, представителей нанимателей (работодателей) о фактах их невыполнения.

5. Предложить руководителям федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов, Генеральному директору ФГУП «Охрана» МВД России обеспечить выполнение обязательств действующих Соглашений и Коллективного договора в 2015 году.

6. Настоящее постановление направить руководителям федеральных органов, Генеральному директору ФГУП «Охрана» МВД России, с которыми заключены Соглашения и Коллективный договор, комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, членам Отраслевых комиссий для работы, а также Федерации независимых профсоюзов России, Международной федерации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для сведения, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза в сети Интернет.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов