

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 1 (135)**

**Москва
2015 г.**

Редакционный Совет:

О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Т.Ю. ГЕРАСИМЕНКО, Г.И. ДАНИЛОВА,
О.В. ЕФИМОВА, Б.И. МОРОЗОВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
г. Москва, Ленинский проспект, 42,
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

СОДЕРЖАНИЕ

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФСОЮЗА В г. МОСКВА, г. МОСКОВСКИЙ	5
---	----------

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 3 декабря 2014 года:

Реализация кадровой и молодежной политики Профсоюза в ходе отчетов и выборов в Башкортостанской, Красноярской региональных организациях Профсоюза (№ 18-1)	17
О работе по охране труда Хакасского республиканского и Хабаровского краевого комитетов Профсоюза в контексте мотивации профсоюзного членства (№ 18-2)	38
Об изменениях в составе резерва на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (№ 18-4)	50
Об итогах III Молодежного форума Профсоюза (№ 18-5)	91
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№ 18-6)	95
Об итогах проведения конкурса «Культура в объективе профсоюзов» (№ 18-9)	101
О возмещении командировочных расходов участникам мероприятий, проводимых Центральным комитетом Профсоюза (№ 18-10).....	102
Об индексации размера ежемесячной материальной помощи выборным работникам, прекратившим трудовые отношения с Профсоюзом в связи с уходом на пенсию (№ 18-11)	104
О 25-летие Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 18-13)	106
Об учреждении Почетного Диплома Центрального комитета Профсоюза в связи с 25-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 18-14).....	111

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 3 декабря 2014 года:

Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза (№ 13-1-1)	117
О практике работы Мурманской, Оренбургской и Тувинской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению и обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства (№ 13-2)	119
Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2014 году и о плане работы на 2015 год (№ 13-3)	168
О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2015 году (№ 13-4)	200
О созыве X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 13-5)	205
Об избрании делегатов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России (№ 13-6)	214
О делегировании представителей в состав Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России (№ 13-7)	219
О кандидатуре на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России (№ 13-8)	221

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Слово делегату IX съезда ФНПР Ольге Калашниковой: «То, что требует решения»	223
Сюжет в развитии. Для социальных работников Карелии деньги нашлись	224
С. Шкерин. На местах и проблемы выглядят иначе, и методы их решения находятся быстрее	226
Н. Сергунькин. Выплаты отстояли	230
Профсоюз помог	232
На президентском приеме	234
В Георгиевском зале Кремля	235

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФСОЮЗА В г. МОСКВА, г. МОСКОВСКИЙ



2-3 декабря 2014 года в Научно-методическом центре профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (в г. Москва, г. Московский) прошли мероприятия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Молодежного совета ЦК Профсоюза, Президиума Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза и семинар-совещание для его участников.

Мероприятия начались с семинара-совещания, который открылся лекцией заместителя руководителя Аппарата Совета Федерации – начальника правового управления Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Ю.А. Шарандина «Деятельность профсоюзов в законотворчестве» и продолжился лекцией секретаря Общероссийского

профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства по обучению профсоюзного актива Е.В. Есениной «Мотивация профсоюзного членства» (будут опубликованы в ближайшем номере «ИБП»).

Затем прошли заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии, Молодежного совета ЦК Профсоюза со следующими повестками дня:

**Постоянная комиссия ЦК Профсоюза
по организационной работе, кадровой политике
и работе с молодежью**



1. О практике работы Владимирской областной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза.

Докладчик: Ковенский А. Л., председатель Владимирской областной организации Профсоюза;

Содокладчик: Данилова Г. И., ответственный секретарь комиссии, заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

2. О выполнении плана работы Комиссии за 2014 год и о плане работы на 2015 год.

ИДЕТ ОБМЕН МНЕНИЯМИ



А.Н. Старовойтов

Н.П. Баталова

В.М. Бушуева



Н.Н. Гугнин

В.И. Назина

Докладчик: Бушуева В. М., председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза, председатель Московской областной организации Профсоюза.

3. О материалах XIII Заседания ЦК Профсоюза.

Докладчик: Бушуева В. М.

4. О решении постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике от 13.10.2014 №21-15 «О рекомендациях членским организациям ФНПР по некоторым вопросам реализации кадровой политики ФНПР».

Докладчик: Бушуева В. М.

**Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации
финансовой политики Профсоюза**



1. Об итогах работы комитетов Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в 1 полугодии 2014 года.

Докладчик: Герасименко Т. Ю., ответственный секретарь комиссии, заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза – главный бухгалтер ЦК Профсоюза.

2. О результатах изученной финансовым отделом ЦК Профсоюза практики работы по вопросу «О ходе реализации финансовой политики Профсоюза, постановлений Центрального комитета Профсоюза в Новосибирской и Кировской областных организациях Профсоюза».

Докладчик: Герасименко Т. Ю.

3. О ситуации в Тувинской республиканской организации Профсоюза.

Докладчик: Шелобанова О. В., заместитель Председателя Профсоюза.

4. О выполнении плана работы Комиссии в 2014 году и об утверждении плана работы Комиссии на 2015 год.

Докладчик: Логуа Н.Ф., председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза, председатель Самарской областной организации Профсоюза;

Содокладчик: Герасименко Т. Ю.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам



1. О практике работы Томской региональной организации Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Докладчик: Шестакова Т. В., ответственный секретарь комиссии, заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

2. О плане работы комиссии на 2015 год.

Докладчик: Бакова Ф. О., председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза, председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза.

**Постоянная комиссия ЦК Профсоюза
по охране труда и здоровья**



1. Об итогах работы Профсоюза по охране труда в 2014 г.

Докладчик: Анисимов И. А., председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза, председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза.

2. О практике работы по организации и проведению проверок состояния охраны труда Тверского областного комитета Профсоюза.

Докладчик: Морозов Б. И., ответственный секретарь комиссии, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза.

3. О проекте плана работы Комиссии на 2015 г.

Докладчик: Анисимов И.А.

Содокладчик: Морозов Б.И.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе



1. О практике правозащитной работы в Тамбовской областной организации Профсоюза.

Докладчик: Рачков В.В., председатель Тамбовской областной организации Профсоюза;

Содокладчик: Никитенко Н.В., председатель Гулькевичской районной организации Профсоюза, Краснодарский край.

2. Об итогах выполнения плана работы Постоянной комиссии в 2014 году.

Докладчик: Марченко Т.И., председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза, председатель межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза;

Содокладчик: Рудь Ю.В., ответственный секретарь комиссии, заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза.

Заседание Центральной ревизионной комиссии Профсоюза



1. Об итогах проверки выполнения перечисления взносов Тувинским республиканским, Кировским и Новосибирским областными комитетами Профсоюза.

Докладчик: Старостина А. А., председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Нижегородской областной организации Профсоюза;

2. Утверждение плана работы Центральной ревизионной комиссии Профсоюза на январь-июль 2015 года

Докладчик: Старостина А.А.

Заседание Молодежного совета ЦК Профсоюза



1. Об изменениях в составе Молодежного совета ЦК Профсоюза.

Докладчик: Чернова М.В., председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

2. Об итогах проведения III Молодежного форума Профсоюза.

Докладчик: Чернова М.В.

3. О выполнении плана работы Молодежного совета ЦК Профсоюза на 2014 год.

Докладчик: Чернова М.В.

4. О плане работы Молодежного совета ЦК Профсоюза на 2015 год.

Докладчик: Чернова М.В.

Ряд обсуждавшихся материалов о практике работы органов Профсоюза комиссии рекомендовали опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», где они будут помещены в ближайшем номере.

Во второй половине дня прошло заседание жюри конкурса «Культура в объективе профсоюзов».

Утро следующего дня началось с очередного заседания Президиума Профсоюза.

Присутствовали члены Президиума: И.А. Анисимов, Ф.О. Бакова, Д.Б. Башкеева, В.М.Бушуева, Н.А. Водянов, Т.М. Кузнецова, Н.Ф. Логуа, Т.И. Марченко, В.И. Назина, С.Т. Уваров, В.А. Ульянов, Л.М. Шарухина, О.В. Шелобанова, Ф.Я. Эбель.

В работе Президиума приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина, председатели ряда региональных организаций Профсоюза, президент Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

Председательствовал Н.А. Водянов.

Президиум рассмотрел вопросы:

Реализация кадровой и молодежной политики Профсоюза в ходе отчетов и выборов в Башкортостанской, Красноярской региональных организациях Профсоюза.

О работе по охране труда Хакасского республиканского и Хабаровского краевого комитетов Профсоюза в контексте мотивации профсоюзного членства.

О материалах и порядке работы XIII заседания ЦК Профсоюза.

Об изменениях в составе резерва на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Об итогах III Молодежного форума Профсоюза.

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

Об итогах участия организаций Профсоюза в октябре 2014 года в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

О снятии с контроля постановления Президиума Профсоюза от 17.04.2014 № 15-3-1 «Основные статистические показатели проведения организационной работы Профсоюза за 2013год».

Об итогах проведения конкурса «Культура в объективе профсоюзов».

О возмещении командировочных расходов участникам мероприятий ,проводимых Центральным комитетом Профсоюза.

Об индексации размера ежемесячной материальной помощи выборным работникам, прекратившим трудовые отношения с Профсоюзом в связи с уходом на пенсию.

О несоблюдении финансовой дисциплины и невыполнении решений вышестоящих органов Профсоюза председателем Тувинской республиканской организации Профсоюза Седип-Оол Ч.К.

О 25-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Об учреждении Почетного Диплома Центрального комитета Профсоюза в связи с 25-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Разное.

Основные постановления по рассмотренным вопросам публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза» и размещены на сайте ЦК Профсоюза.

Во второй половине дня – заседание Центрального комитета Профсоюза, на котором присутствовал 71 из 86 членов.

В работе Центрального комитета приняли члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, члены Молодежного совета ЦК Профсоюза, председатель Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания В.П. Савченко, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

Председательствовал Н.А. Водянов.

Центральный комитет рассмотрел:

1. Организационные вопросы:

1.1. Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза.

2. О практике работы Мурманской, Оренбургской и Тувинской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению и обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.

3. Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2014 году и о плане работы на 2015 год.

4. О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2015 году.

5. О созыве X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

6. Об избрании делегатов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.

7. О делегировании представителей в состав Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

8. О кандидатуре на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России.

Принятые постановления публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА**

от 3 декабря 2014 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3 декабря 2014 года

№ 18-1

**РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА В ХОДЕ ОТЧЕТОВ
И ВЫБОРОВ В БАШКОРТОСТАНСКОЙ,
КРАСНОЯРСКОЙ РЕГИОНАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА**

Заслушав доклады председателей региональных организаций Профсоюза Харрасова Р.М. (Башкортостанская), Юренина А.П. (Красноярская) (прилагаются) и информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. о реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза в ходе отчетов и выборов в Башкортостанской, Красноярской региональных организациях Профсоюза Президиум Профсоюза отмечает, что председателями и коллегиальными выборными органами Башкортостанской и Красноярской региональных организаций Профсоюза проделана значительная работа по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний и конференций в первичных и территориальных организациях Профсоюза, что привело к положительным результатам в реализации мо-

лодежной и кадровой политики Профсоюза, увеличении численности членов Профсоюза.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза в ходе отчетов и выборов в Башкортостанской, Красноярской региональных организациях Профсоюза принять к сведению.

2. Отметить целенаправленную работу, проведенную Башкортостанским и Красноярским комитетами Профсоюза по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании в территориальных и первичных профсоюзных организациях.

3. Председателям и выборным коллегиальным органам Башкортостанской, Красноярской организаций Профсоюза:

3.1. Обеспечить реализацию:

– требований и рекомендаций, содержащихся в постановлении Президиума Профсоюза № 15 от 17 апреля 2014 года «О проведении отчетов и выборов органов Профсоюза»;

– решений VII Съезда Профсоюза;

– кадровой и молодежной политики Профсоюза.

3.2. Активно использовать отчеты и выборы в Профсоюзе для восстановления ранее распавшихся профсоюзных организаций, вовлечения в Профсоюз новых членов.

3.3. Усилить работу по мотивации вовлечения в Профсоюз с целью повышения охвата профсоюзным членством в имеющихся профсоюзных организациях.

4. Настоящее постановление опубликовать на сайте Профсоюза, в «Информационном бюллетене Профсоюза», направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для использования в работе.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на отдел по организационной работе и кадровой политике ЦК Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 03.12.2014 г. № 18-1

СПРАВКА
по реализации кадровой и молодежной политики
ЦК Профсоюза в ходе отчетов и выборов
в Башкортостанской республиканской организации
Профсоюза

Республиканская организация объединяет 27599 членов Профсоюза, в том числе 25 231 члена Профсоюза из числа работающих, 2 331 учащихся, 37 неработающих пенсионеров, из них 14625 женщин (53%) и 7982 члена Профсоюза из числа молодежи (29%).

В составе республиканской организации Профсоюза 46 районных, 13 городских и 718 первичных профсоюзных организаций.

Динамика численности членов Профсоюза (в т.ч. молодежи) за последние 5 лет:

Год	2009	2010	2011	2012	2013
Кол-во чл. Профсоюза	34 640	30 377	30 247	30 409	27 599
В т.ч. молодежи	10 379	8 864	9 001	9389	7982

Сокращение численности членов Профсоюза произошло из-за ликвидации Кугарчинской, Зианчуринской районных организаций Профсоюза в связи с прекращением профсоюзной деятельности, из состава Башкортостанской республиканской организации Профсоюза вышли 2 первичные профсоюзные организации Уфимского финансово-экономического колледжа

общей численностью 854 человека для перехода в отраслевой Профсоюз. Не прекращается продолжающаяся реструктуризация и оптимизация органов исполнительной власти (произошло укрупнение налоговых инспекций, ликвидация территориальных органов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан). Также произошло сокращение 3% государственных гражданских служащих.

Снижение количества первичных профсоюзных организаций обусловлено тем, что многие Администрации сельских поселений в виду своей малочисленности (3-5 человек) вошли в состав первичных профсоюзных организаций Администраций соответствующих районов, тем самым образовав профгруппы (257 профгрупп в 2013 году против 36 в 2012 году).

Вопросы кадровой политики периодически рассматриваются на заседаниях Президиума и Комитета Башкортостанской республиканской организации Профсоюза. Так, например, в 2010 году и 2012 году состоялись заседания Президиума по вопросам организационного укрепления и кадрового резерва.

При подборе кадров и актива всех уровней принимаются во внимание такие качества, как профессионализм, авторитет среди коллег, способность вести диалог с органами исполнительной власти, стремление защищать и поддерживать интересы коллектива, морально-этические качества. Проводимая политика по подбору председателей оправдывает себя – на местах работают в основном добросовестные, ответственные люди с хорошей профессиональной подготовкой.

На должности председателей районных и городских организаций Профсоюза избираются, в основном, начальники отделов Администраций городов и районов, начальники отдельных служб, связанных с непосредственной работой с населением и т.п. В связи с этим практически все кандидатуры согласовываются с руководством Администрации и Башкортостанской республиканской организации Профсоюза. При подборе кадров и актива соблюдается преемственность кадров.

Непосредственно перед конференцией представители территориальных организаций встречаются с руководством района для обсуждения кандидатур и на конференции рекомендуют на должность председателя.

Кадры и актив городских, районных организаций отличаются стабильностью, отмечается постепенное обновление кадров.

20 марта 2014 года принято постановление Комитета Республиканской организации Профсоюза (ныне переименована в Башкортостанскую республиканскую организацию Профсоюза) о созыве XXIX отчетно-выборной Конференции.

Согласно п.2 вышеуказанного постановления первичные профсоюзные организации должны провести отчетно-выборные собрания в период с 1 июля по 31 октября 2014 года, территориальные организации Профсоюза – с 3 ноября 2014 года по 28 февраля 2015 года.

На сегодняшний день в более 50% первичных профсоюзных организациях были проведены отчетно-выборные собрания. Согласно графику проведения отчетно-выборных собраний к концу года собрания состоятся во всех первичных профсоюзных организациях г.Уфы.

Небольшой перенос сроков проведения отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях произошел вследствие досрочных выборов Президента Республики Башкортостан в сентябре 2014 года, в которых активную работу принимали наши члены Профсоюза.

Прошедшие отчетно-выборные собрания проводились в соответствии с Уставом Профсоюза, Инструкцией о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в Профсоюзе.

На 14 ноября 2014 года отчетно-выборные конференции состоялись в 6 территориальных организациях Профсоюза.

Постановление Президиума Профсоюза № 15-8 от 17 апреля 2014 года доведено до профсоюзных организаций.

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза №3–9 от 13.05.2011г. в территориальных организациях Профсоюза создается резерв на должность председателя. Постановлением Президиума Республиканской организации Профсоюза от 27.09.2013 г., №16 создан резерв на должность председателя Республиканской организации Профсоюза.

Безусловно, охват профсоюзным членством – это главный критерий всех направлений работы профсоюзных органов. А обеспечить работу профсоюзной организации по всем направлениям деятельности грамотно, ориентируясь в быстро меняющейся обстановке может только подготовленный, грамотный профсоюзный актив.

Именно поэтому республиканская организация Профсоюза уделяет целенаправленное и систематическое внимание вопросам обучения профсоюзных кадров. Но проблему обучения нужно понимать шире, чем просто обучение нашего актива. Мы пытаемся стать организацией, дающей работникам конкретные знания, позволяющие им понимать и грамотно отстаивать свои права. В последнее время происходит очень много изменений в законодательстве, затрагивающем интересы граждан: это законы, регулирующие трудовые, пенсионные, жилищные отношения.

Наша система подготовки профсоюзных кадров и актива строится в основном на следующих формах обучения:

- семинары-совещания с выездом в районы и города;
- отраслевые семинары;
- зональные семинары-совещания. В республике 54 административных района и многие из них удалены на сотни километров друг от друга. Для удобства и эффективности проведения учеб, семинаров, собраний Республика разделена на 7 зон и в связи с этим составляется план обучения;

- ежеквартальные семинары для председателей первичных профсоюзных организаций г. Уфы.

На зональных и однодневных семинарах с выездом в основном освещается информация по всем направлениям работы Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, на ежеквартальных семинарах для председателей ППО г. Уфы – как по всем направлениям, так и по отдельным тематикам, на отраслевых семинарах – наиболее конкретная и углубленная информация, встреча с представителями министерств, ведомств, служб. Практика проведения подобных семинаров показывает – живое общение, быстрое реагирование на проблемы, общие усилия по их решению – результативны.

Также профактив проходит обучение в институте повышения квалификации профсоюзных кадров. Посещаются семинары для вновь избранных председателей профкомов, тематические семинары, была организована Школа молодого лидера, где прошли обучение 3 председателя первичных профсоюзных организаций, 2 представителя получают дополнительное образование по специальности «Менеджер по охране труда».

Овладевать знаниями – это одно, а пользоваться ими на практике, довести знания до каждого члена Профсоюза – это в основном зависит от уровня информационной работы выборного органа Профсоюза.

Задачей республиканской, территориальных организаций Профсоюза остается создание условий для эффективной деятельности всех звеньев, обеспечение членов Профсоюза оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Учитывая важность этого вопроса, Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза принят ряд программных документов по обозначенной теме.

Кроме обязательных объемных информационных материалов перед отчетами и выборами (один раз в пять лет), практикуется ежегодное информирование членов Профсоюза о проделанной работе: регулярно доводятся до территориаль-

ных организаций решения республиканских и вышестоящих профсоюзных органов по наиболее важным вопросам, информационные бюллетени ЦК Профсоюза, нормативные правовые акты, затрагивающие интересы членов Профсоюза, методические рекомендации и разъяснения «В помощь профактиву» (по вопросам трудового, жилищного, пенсионного законодательства, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, вопросам социального страхования и т.д.). Кроме того, регулярно в территориальные и первичные профсоюзные организации направляются письма с различным информационным содержанием, в том числе и по запросам наших организаций. До актива доводится необходимая информация различными способами: e-mail, по почте, с помощью телефона, факса. Со II полугодия 2014 года практикуется издание информационного листка «Ваше право», в которых отражаются ответы на поступающие от членов Профсоюза вопросы.

Большинство первичек имеет свой профсоюзный уголок, стенд. Здесь и информация о членах и комиссиях профкома, информационные материалы, разъяснения специалистов Республиканской организации Профсоюза, интересные публикации из профсоюзных газет. Но бывает, что информация на профсоюзном стенде устаревает, вовремя не меняется, вообще не соответствует тематике Профсоюза.

Опыт нашей работы показывает: для привлечения аудитории необходимы оперативность, наглядность, открытость информации, ее практическая направленность. Методика и формы работы, применяемые западными профсоюзами, подразумевают отход от привычного чтения и скучных лекций, использование дискуссий, круглых столов, деловых игр. И в последние годы Башкортостанская республиканская организация Профсоюза старается перестроить формы работы.

В работе территориальных организаций Профсоюза практикуется заслушивание отчетов о проделанной работе, что

является действенной формой контроля и воспитания профактива и кадров.

В Башкортостанской республиканской организации Профсоюза имеется 2 вида наград:

- Почетная грамота Комитета;
- Благодарность Президиума.

К Почетной грамоте выделяется материальное вознаграждение.

Также Башкортостанская республиканская организация Профсоюза поощряет не освобожденных председателей и кассиров территориальных организаций и первичных профорганизаций г.Уфы, в связи с юбилейными датами.

Победители и призеры различных конкурсов, проводимых Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза, также получают памятные подарки.

Ежегодно на пленарном заседании подводятся итоги конкурса на лучшую постановку работы по реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, а также конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». При определении победителей и призеров учитываются такие показатели как увеличение численности членов Профсоюза либо стабильная большая численность членов Профсоюза в течение нескольких лет, активная работа по всем направлениям профсоюзной деятельности, 100% охват коллективными договорами и т.п.

В Башкортостанской республиканской организации Профсоюза созданы 5 фондов:

• **Фонд обучения, подготовки кадров и актива**

Предназначен обеспечить:

– финансирование мероприятий, связанных с реализацией кадровой политики в Профсоюзе, обучением, повышением квалификации и переподготовкой профсоюзных кадров и актива, формированием резерва, с обменом опыта работы;

– информационную деятельность комитета: подготовку, тиражирование и распределение информационных материалов, бюллетеней комитета, издание листовок, буклетов в пропагандистских и рекламных целях, оплату выступлений в СМИ, оплату лекций и другой деятельности.

• **Фонд солидарности**

Предназначен обеспечить:

– финансовую базу для дополнительной защиты членов Профсоюза, выборных и штатных работников профорганов в случае причинения вреда жизни или здоровью, имуществу членов Профсоюза ввиду несчастных или непредвиденных бедствий (пожар, потоп и др.) по оплате лечения или восстановления имущества;

– финансирование мероприятий солидарности с членами Профсоюза работников госучреждений России в случае стихийных бедствий.

• **Фонд социальной поддержки членов Профсоюза**

Предназначен для финансовой поддержки членов Профсоюза, являющихся нетрудоспособными по случаю травм на производстве, по пути на работу или с работы, в быту. Пособие выплачивается в сумме 100 рублей за каждый день нетрудоспособности, но не более 3000 рублей.

• **Фонд социальной поддержки профсоюзного актива**

Предназначен для финансовой поддержки профсоюзного актива территориальных и первичных организаций, находящихся в профобслуживании непосредственно в республиканской организации Профсоюза один раз в 3 года, в зависимости от стажа профсоюзной работы – от 2 до 5 тыс. рублей.

• **Молодежный фонд**

Предназначен обеспечить финансовую базу организации работы по реализации молодежной политики в Профсоюзе, содействие вовлечению профсоюзной молодежи в общественную работу, обеспечение деятельности молодежного совета в проведении спортивных, оздоровительных, культурно-массо-

вых мероприятий, внедрение новых форм и методов профсоюзной работы с молодежью. Фонд частично финансирует приобретение билетов для детей членов Профсоюза на новогодние представления, осуществляет выплаты с целью материальной поддержки молодых семей по 1500 рублей членам Профсоюза в возрасте до 30 лет при вступлении впервые в брак и рождении ребенка.

Одним из важнейших направлений деятельности Башкортостанской республиканской организации Профсоюза является работа с молодежью. Реализация задач по осуществлению молодежной политики осуществляется в основном через социальное партнерство. В коллективных договорах государственных учреждений для молодежи предусматриваются такие условия, как профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, целевое направление молодежи на учебу для получения высшего профессионального образования, оказание помощи в улучшении жилищных условий, предоставление льготных ссуд, кредитов для приобретения жилья, содействие в оформлении ипотечного жилищного кредитования, содействие в предоставлении мест в общежитиях, оказание материальной помощи при рождении ребенка, при призыве в ряды Вооруженных сил РФ, моральное и материальное поощрение молодых работников, активно участвующих в профсоюзной жизни коллектива, оказание правовой помощи, организация и проведение спортивных, оздоровительных, культурно-массовых мероприятий, ведущих здоровый образ жизни.

Работодателями совместно с Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза проводятся ежегодные конкурсы среди молодых специалистов, например, «Лучшая медицинская сестра Медсанчасти МВД РБ», смотры художественной самодеятельности и т.д.

В Башкортостанской республиканской организации Профсоюза создан и действует Молодежный совет (Постановле-

нием Президиума Республиканской организации Профсоюза создан 23.12.2012 г., утверждено Положение о Молодежном совете.

В апреле 2014 года впервые проведен отраслевой конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2014» на базе санатория «Зеленая роща». Победитель конкурса Баширова Альфия приняла участие в республиканском межотраслевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Республики Башкортостан – 2014», завоевав номинацию «Профессионализм».

В конце ноября текущего года для Молодежного совета Башкортостанской республиканской организации Профсоюза запланировано обучение устным коммуникациям в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров.

Наши молодые лидеры стали участниками III Молодежного форума «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего», организованном ЦК Профсоюза (Свинцова Эмилия), Всероссийском молодежном форуме ФНПР «Стратегия 2014» (Антропова Виктория).

Но недостатки в работе с молодежью имеются и их достаточно. Наша задача – проявлять настойчивость и упорство в защите прав молодежи, а также активизировать работу профсоюзных организаций всех уровней в реализации молодежной политики, представлению интересов молодежи и вовлечению их в Профсоюз.

В течение года ведется активная работа по увеличению численности членов Профсоюза, проходят встречи с руководителями органов государственной власти и местного самоуправления, с трудовыми коллективами, профсоюзным активом. Башкортостанская республиканская организация Профсоюза планирует к 1 января 2015 года увеличить численность членов Профсоюза до 28 000 человек.

*Приложение №2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 03.12.2014 г. №18-1*

СПРАВКА

по реализации кадровой и молодежной политики ЦК Профсоюза в ходе отчетов и выборов в Красноярской краевой организации Профсоюза

Во второй половине 2014, январе-августе 2015 гг. истекают сроки полномочий выборных органов всех структурных звеньев Профсоюза.

Учитывая то, что 2015 год – год очередного, X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, который подведет итоги его деятельности за 5 лет, краевой комитет Профсоюза, после принятия постановления Президиума Профсоюза №15-8 от 17 апреля 2014г., начал подготовку к проведению отчетно-выборной кампании органов Профсоюза Красноярской краевой организации Профсоюза.

Во второй половине 2014, январе-мае 2015 гг. истекают сроки полномочий выборных органов всех структурных звеньев Красноярской краевой организации Профсоюза.

3 июля 2014 г. на заседании президиума, 14 августа 2014 г. на заседании краевого комитета Профсоюза было принято постановление «О проведении отчетов и выборов органов Профсоюза Красноярской краевой организации Профсоюза», в котором были прописаны особенности проведения отчетно-выборной кампании и порядок ее проведения, «О создании резерва на должность председателя», была намечена дата проведения 31 отчетно-выборной конференции Красноярской краевой организации Профсоюза на 21 мая 2015 года.

Приложением к постановлению утвержден график проведения отчетно-выборных собраний и конференций, прописано обеспечение участия членов президиума и выборных работников профорганов территориальных комитетов в отчетно-выборных собраниях и конференциях.

На заседании комитета были приняты нормы представительства на 31 отчётно-выборную конференцию Красноярской краевой организации Профсоюза и утвержден график проведения отчётно-выборных собраний (конференций) в первичных организациях Профсоюза, состоящих на учете непосредственно в краевом комитете Профсоюза и отчётно-выборных конференций территориальных организаций Профсоюза (городских, объединенных отраслевых).

Краевой комитет Профсоюза на заседаниях проводит рассмотрение вопросов кадрового резерва, его изменений, по мере необходимости. 20 октября 2011 года были приняты постановления «О кандидатах в резерв на должность председателя Красноярской краевой организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ» и «Об утверждении кадрового резерва на должность председателя объединенных отраслевых профсоюзных организаций ГУФСИН, ОВД г. Красноярск; Отделения Пенсионного фонда по Красноярскому краю, Лесосибирской городской профсоюзной организации. В указанных постановлениях имеются списки резерва кадров на выборные профсоюзные должности во всех структурных подразделениях краевой организации Профсоюза.

В планах работы краевого комитета и отраслевых территориальных комитетов Профсоюза прописаны вопросы работы с кадровым резервом и молодежью, как в самих комитетах, так и в первичных профорганизациях.

Краевой комитет Профсоюза в плановой работе с молодежью видит основу кадровой политики Профсоюза.

За 4 года численность членов Профсоюза – молодежи до

35 лет, включительно, в Красноярской краевой организации Профсоюза в процентном отношении снизилось с 23,6% до 21,8%

ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА – МОЛОДЕЖИ ДО 35 ЛЕТ, ВКЛЮЧИТЕЛЬНО, В ВЫБОРНЫХ ОРГАНАХ КРАСНОЯРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

	2010 г.		2011 г.		2012 г.		2013 г.	
	профорганизации	молодежь до 35 лет	профорганизации	молодежь до 35 лет	профорганизации	молодежь до 35 лет	профорганизации	молодежь до 35 лет
Всего председателей первичных профорганизаций	142	15	143	10	149	13	104	10
В т.ч. председателей первичных профорганизаций учреждений, организаций	113	11	117	6	127	10	52	7
– председателей первичных профорганизаций, численностью до 15 человек	29	4	25	4	22	3	31	3
Членов профкомов (без председателей)	472	92	553	109	503	98	213	47
Членов всех комиссий	72	13	136	18	130	13	47	16
Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	354	34	249	32	250	28	115	9
Профгруппов	50	7	56	32	41	–	30	–

Количество молодежи до 35 лет в выборных органах, среди председателей, заместителей председателей, казначеев, членов профкомов, ревизионных комиссий (сравнительная

таблица за 4 года) в процентном отношении уменьшилось всего на 0,3%, из-за выхода профсоюзной организации Отделения Пенсионного фонда России по Красноярскому краю.

Участие же в выборных органах Профсоюза молодых активистов в процентном отношении увеличилось.

В плане на 2015 год краевым комитетом запланировано создание фонда по работе с молодежью.

На 01.01.2014 года в состав Красноярской краевой организации входили 104 первичных профсоюзных организации, две объединенные отраслевые организации: работников Федеральной службы исполнения наказаний России по Красноярскому краю в количестве 19 первичных профсоюзных организаций с численностью 1024 члена Профсоюза и работников Управления внутренних дел г. Красноярска в количестве 16 организаций с численностью 308 членов Профсоюза, включая ФГУП «Охрана» и Лесосибирская территориальная организация Профсоюза, в количестве 10 профсоюзных организаций с численностью 216 членов Профсоюза.

Красноярская краевая организация Профсоюза объединяет 104 профсоюзных организации, из них 45 организаций с численностью до 15 членов Профсоюза.

Всего работающих в этих организациях 15392 человека, из них членов Профсоюза 3160 человека, процент охвата профчленством, от числа работающих, составил 20,5%, что на 17% меньше в сравнении с 2012 годом, снижение охвата профчленством произошло из-за увеличения количества работающих более, чем на 2000 человек и выходом 2382 членов Профсоюза – работников Отделения Пенсионного фонда России по Красноярскому краю, 56 первичных профсоюзных организаций, где охват профсоюзным членством составлял более 80%.

Охват профсоюзным членством среди работающих за 4 года снизился с 45,4% до 20,5%, почти в 2 раза.

За 4 года количество профорганизаций, с численность менее 15 членов в процентном отношении к общему числу

профорганизаций организаций выросло с 20% до 46%.

В 2013 году было создано 16 новых профсоюзных организаций, с численностью – 125 человек, в целом же в первичные организации принято – 182 человека.

На 1 ноября 2014 года в состав краевой организации Профсоюза принято 16 новых профсоюзных организаций (первичные профсоюзные организации Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Боготольский психоневрологический интернат» – 22 человека, Арбитражных управляющих – 15, Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Ачинский психоневрологический интернат» – 40, Краевого государственного социального учреждения «Канский психоневрологический интернат» – 23, Краевого государственного автономного учреждения «Маганский психоневрологический интернат» – 18, Отделения временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Емельяновского района» – 5, муниципального бюджетного учреждения «Городской центр социальной помощи населению «Родник» г. Красноярска» – 55, ФГКУ «27 отряд Федеральной противопожарной службы по Красноярскому краю» – 11, Краевого государственного социального учреждения «Тинской дом-интернат» – 40. Так же вновь создано 6 организаций ГУ МВД по краю (89 членов Профсоюза). Общая численность вновь принятых членов Профсоюза составила 318 человек

В ходе проведения отчетно-выборного собрания в первичной профсоюзной организаций проводится обсуждения вопроса с работодателем по кандидатуре избираемого председателя профсоюзной организации. Также обсуждается состав профсоюзного органа, для улучшения состава профсоюзных кадров. Обязательно проводится собеседование с профактивистами для избрания на предстоящий срок полномочий и формирования резерва.

При обсуждении кандидатур в состав профоргана и к кандидатам на выборные профсоюзные должности являются требования, изложенные в постановлении о кадровом резерве ЦК Профсоюза и рекомендации ФНПР.

Подготовка к проведению отчетно-выборного собрания в первичных профсоюзных организациях проводится с соблюдением Устава Профсоюза по полномочиям профорганов. Наличие нарушений не выявлено.

На 5 ноября 2014 г. в Красноярской краевой организации было проведено 16 отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях. 7 председателей вновь избрано, из них – из состава резерва 2. Из всех председателей избрано 3 председателя в возрасте до 35 лет в выборные органы профорганизаций избрано молодежи 7 человек, что составляет 27%.

При подготовке и проведении отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях были соблюдены демократические нормы и процедуры, сроки оповещения о проведении собраний и конференций, наличие кворума при их проведении, утверждение отчетных докладов на заседаниях выборных профорганов, формирование рабочих органов собраний и конференций из правомочных лиц, содержание отчетных докладов, комитета и ревизионной комиссии, отражение в них хода реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 гг., утвержденной VII Съездом Профсоюза и постановлений ЦК Профсоюза за отчетный период.

Соблюден порядок формирования (избрания или делегирования) руководящих профорганов, установленных норм представительства в соответствии с «Инструкцией о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в Общероссийском профессиональном союзе государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», утвержденной Центральным комитетом 17 июня 2014 года.

На всех 16 отчетно-выборных собраниях была дана удов-

летворительная оценка деятельности профсоюзных кадров и актива за отчетный период. Во всех принятых постановлениях проведен анализ проделанной работы профсоюзными организациями и намечены конкретные пути увеличения численности членов Профсоюза.

В состав избранных профсоюзных комитетов и их председателей, прошедших до ноября 2014 г. по возрасту: до 35 лет – человек, до 50 лет – 12 человек, свыше 50 лет – 9 человек.

Все отчетно-выборные собрания в первичных профсоюзных организациях проходили с хорошей активностью участников собраний.

Одной из главных проблем, поднимаемой на собраниях – низкая заработная плата.

Две организации имели планы реализации критических замечаний, высказанных на собраниях и конференциях в ходе текущей отчетно-выборной кампании, по которым они отчитались по их реализации на сегодняшний день.

Все организации, в которых прошли отчетно-выборные собрания, в срок представили в краевой комитет Профсоюза материалы отчетно-выборных собраний.

В организациях, в которых прошли отчетно-выборные собрания была проведена работа, по вовлечению новых работников в Профсоюз. Так, на собраниях было вновь принято 65 членов Профсоюза.

Подготовка к проведению отчетно-выборные кампании включает в обязательном порядке инструктирование, плановое обучение председателей профорганизаций по вопросам проведения отчетов и выборов. Значительное место в процессе обучения было отведено вопросам мотивации профсоюзного членства, сохранения и увеличения численности членов Профсоюза. Основными формами и методами обучения профсоюзного актива, в том числе молодежи, являлись лекции, ролевые игры, методические пособия.

Всем участникам обучения был выдан методический материал, который включал в себя следующие документы:

1. Список документов и материалов, необходимых для проведения отчетно-выборного собрания (конференции).

2. Примерный план мероприятий по подготовке и проведению отчётно-выборной кампании.

3. Примерная структура отчетного доклада председателя профкома.

4. Порядок ведения отчётно-выборного профсоюзного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

5. Протокол отчётно-выборного собрания первичной профсоюзной организации.

6. Постановление отчётно-выборного собрания первичной профсоюзной организации.

7. О порядке передачи профсоюзных документов (дел) при смене председателя профсоюзного комитета.

8. План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных в ходе отчётно-выборного профсоюзного собрания первичной профорганизации.

9. Отчет об итогах выборов в первичной профсоюзной организации за отчетный методическое обеспечение обучения профкадров, подготовка проектов отчетно-выборных материалов, практическая помощь профорганизациям и их выборным органам в реализации уставных требований.

Краевой комитет Профсоюза обобщает материалы о работе краевого комитета Профсоюза за отчетный период для использования их в ходе отчетно-выборной кампании. Проводится перспективное планирование по обучению вновь избранного профсоюзного актива.

Краевой комитет Профсоюза запланирован заслушать вопрос о ходе проведения отчетно-выборной кампании в декабре 2014 г. и представить информацию в ЦК Профсоюза о проделанной работе за отчетный период и ходе отчетов и

выборов, информирование будет осуществляться через бюллетени, листовки.

В ходе проведения отчетно-выборной кампании используются современные методы сбора, обработки и доставки информации, широко используется электронная почта в профсоюзных организациях.

Краевой комитет Профсоюза и объединенные отраслевые комитеты оснащены электронной, телефонной и факсимильной связью.

В бюджет расходов на проведение отчетно-выборной кампании, молодежных мероприятий предусматриваются средства на изготовление профсоюзной атрибутики, мер материального стимулирования.

Краевой комитет Профсоюза налаживает и поддерживает деловые и партнерские отношения с социальными партнерами. Руководители учреждений, которые в рамках социального партнерства содействуют деятельности профсоюзных организаций, награждаются профсоюзными грамотами, благодарностями.

Краевой комитет Профсоюза постоянно отслеживает работу профсоюзных кадров, отмечает их работу профсоюзными наградами.

Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей в представлении профактива к награждению государственными наградами, отраслевыми Почетными знаками и званиями еще не носит системный характер.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 18-2

**О РАБОТЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ХАКАССКОГО
РЕСПУБЛИКАНСКОГО И ХАБАРОВСКОГО
КРАЕВЫХ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗОВ
В КОНТЕКСТЕ МОТИВАЦИИ
ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

Заслушав отчет председателя Хакасского республиканского комитета Профсоюза Старовойтова А.Н., информацию Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья о работе Хабаровского комитета Профсоюза, содоклад заведующего отделом охраны труда и здоровья Морозова Б.И., Президиум Профсоюза отмечает, что работа по охране труда Хакасского республиканского и Хабаровского краевых комитетов Профсоюза в контексте мотивации профсоюзного членства проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, регулирующими отношения в сфере труда, правовыми актами министерств и ведомств, Уставом Профсоюза и Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах.

Выборные органы первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства в Республике Хакасия и Хабаровском крае, осуществляя проверки условий и охраны труда на рабочих местах, оборудования, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты.

Вместе с тем при изучении данного вопроса выявлено, что некоторые председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда не знают своих прав и обязанностей по контролю за соблюдением работодателями требований законодательства по охране труда.

Проверки по охране труда документально не подтверждают, что свидетельствует о формальном подходе.

Не составляются отчеты уполномоченных по охране труда в соответствии с формой – 1у.

Также следует отметить, что только в 34% первичных организаций Профсоюза Республики Хакасии выбраны и работают уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, комиссии по охране труда созданы в 6 первичных организациях.

В Хабаровской организации выбрано 190 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и 202 представителя Профсоюза в комиссии по охране труда. Созданные комиссии по охране труда не работают: не были представлены планы работ, протоколы заседаний, копии предложений работодателям. Не составляются отчеты уполномоченных по охране труда в соответствии с формой – 1у, следовательно, в этих организациях ослаблен контроль за обеспечением здоровыми и безопасными условиями труда членов Профсоюза.

В Хабаровском краевом комитете в марте 2013 года сокращена должность технического инспектора труда.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе по охране труда Хакасского республиканского и Хабаровского краевого комитетов Профсоюза в контексте мотивации профсоюзного членства принять к сведению.

2. В целях улучшения работы по охране труда Хакасского республиканского комитета Профсоюза:

2.1. Активизировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по контролю за созданием здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза.

2.2. Обеспечить выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда во всех первичных профсоюзных организациях.

3. Работу Хабаровского краевого комитета Профсоюза по охране труда признать неудовлетворительной, заслушать Письменную Н.А. по вопросу устранения выявленных нарушений на президиуме Профсоюза в апреле 2015 г.

4. Рекомендовать ввести должность технического инспектора труда Профсоюза в штатные расписания комитетов.

5. Председателям региональных организаций Старовойтову А.Н. и Письменной Н.А. до 15 января 2015 года представить в ЦК Профсоюза план мероприятий по устранению отмеченных недостатков с указанием сроков исполнения.

6. Настоящее постановление направить Хакасскому республиканскому и Хабаровскому краю комитетам Профсоюза для исполнения, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте ЦК Профсоюза.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза и на Постоянную комиссию ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к постановлению Президиума Профсоюза
от 03.12.2014 года № 18-2*

ИНФОРМАЦИЯ
о работе по охране труда Хакасского республиканского
и Хабаровского краевого комитетов Профсоюза
в контексте мотивации профсоюзного членства

ХАКАССКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

В соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза на 2014 год, отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, постоянной комиссией ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья изучена и проанализирована работа по охране труда Хакасского республиканского комитета Профсоюза в контексте мотивации профсоюзного членства

В целях реализации «Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах» республиканский комитет и выборные органы первичных профсоюзных организаций:

– организуют контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья членов Профсоюза и представляют в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность и необходимую информацию о работе в области охраны труда и здоровья;

– принимают участие в разработке нормативных правовых актов Республики Хакассия, органов местного самоуправления по охране труда и здоровья.

В Структуре Хакасской республиканской организации Профсоюза на 01.01.2014 г. одна объединенная и 29 первичных организаций (1033 члена Профсоюза).

Штатная численность республиканского комитета - 2 единицы: председатель и главный бухгалтер.

По вопросу контроля за соблюдением безопасных условий труда реском Профсоюза, первичные профсоюзные организации взаимодействуют с органами надзора и контроля.

Республиканский комитет провел в 2013 г. обучение профсоюзного актива, уполномоченных лиц по охране труда по осуществлению контроля за состоянием охраны труда и здоровья, их участию в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда с привлечением специалистов.

Реском Профсоюза через ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт» организует отдых членов Профсоюза и их семей по льготной стоимости.

Республиканским комитетом Профсоюза заключено четыре региональных отраслевых соглашения с:

- управлением Федеральной миграционной службы России по Республике Хакассия на 2012-2014 годы;
- управлением Федеральной службы судебных приставов России по Республике Хакассия на 2012-2014 годы;
- Министерством труда и социального развития Республики Хакассия на 2012-2014 годы;
- Региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организации ДОСААФ России по Республике Хакассия на 2012-2014 годы.

Одним из основных разделов Соглашений являются разделы «Охрана труда и здоровья».

Республиканским комитетом Профсоюза проведено 3 проверки выполнения обязательств заключенных Соглашений.

На заседаниях президиума республиканской организации Профсоюза рассматриваются итоги выполнения Соглашений и определяются задачи по дальнейшему развитию социаль-

ного партнерства в части улучшения условий труда на рабочих местах.

Республиканским комитетом проверено 2 учреждения социальной защиты по соблюдению в учреждениях требований по охране труда на рабочих местах. Информация заслушана на заседании президиума.

Региональный комитет Профсоюза оказывает помощь первичным профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров и принятии обязательств по охране труда. Из 29 первичных организаций коллективные договора заключены в 13 организациях (44,8 процента).

Мероприятия по охране труда являются частью коллективных договоров. В них устанавливаются сроки выполнения мероприятий, ответственные лица и сумма затрат на их выполнение, контроль за исполнением.

Избрана постоянно действующая комиссия республиканского комитета Профсоюза по охране труда и здоровья.

Комиссия работает в соответствии с утвержденным планом.

6 представителей от региональной организации Профсоюза включены в состав совместных комитетов по охране труда, избрано 10 уполномоченных лиц по охране труда.

Профсоюзными активистами и уполномоченными лицами по охране труда в 2011 году проведена проверка 3 учреждений по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и Соглашениями, в ходе которых выявлено 18 нарушений. В настоящее время недостатки устранены. Профсоюзные активисты проверяют обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты работников в соответствии с нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Продолжается работа по заключению договоров со страховыми компаниями на дополнительное страхование от несчастных случаев в учреждениях.

Вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях президиума республиканской организации Профсоюза, в т. ч.:

1. Соблюдение требований трудового законодательства и охраны труда в учреждении Бельтырского психоневрологического интерната Министерства труда и социального развития Республики Хакасия.

2. Соблюдение требований трудового законодательства и охраны труда в Государственном казенном учреждении Республики Хакасии «Противопожарная служба» и его подразделениях:

– ОПС Республики Хакасии № 4 (ПЧ № 41) с. Аскиз;

– ОПС Республики Хакасии № 4 (ПЧ № 42) с. Бельтырское;

– ОПС Республики Хакасии № 7 (ПЧ № 71) с. Шира.

3. Соблюдение требований трудового законодательства и охраны труда в ГКУ Республики Хакасии «Противопожарная служба»:

ОПС №10 ПЧ – 101 п. Усть-Абакан,

ПЧ-103 г. Сорск. 2014 год

Рассматривались вопросы о совместной работе:

– администраций, профсоюзных комитетов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

– администраций и выборных профсоюзных органов по соблюдению условий труда и профилактике производственного травматизма.

Выполнение обязательств по охране труда отражается в информации о выполнении отраслевых соглашений министерствами и ведомствами и ежегодно заслушиваются на заседании президиума с участием представителей стороны работодателей.

Проводятся смотры-конкурсы состояния охраны труда среди подразделений противопожарной службы Республики Хакасия, «Лучший уполномоченный по охране труда Хакасской республиканской организации Профсоюза».

Первичные профсоюзные организации принимают участие в смотрах-конкурсах «На лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Республики Хакассия».

Реском Профсоюза оказывает материальную помощь членам Профсоюза, получившим травму на производстве, по пути следования на работу или с работы, в быту или с их детьми. Все члены Профсоюза застрахованы от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом через страховую компанию «Профсодружество».

Целенаправленная работа Хакасского республиканского комитета Профсоюза по охране труда дает свою положительную отдачу. Так, в 2013г. число первичных профсоюзных организаций увеличилось на 4,3%, членов Профсоюза на 2, 6%

За 2012-2014 годы несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, тяжелых и групповых среди членов Профсоюза не было.

Вместе с тем, в работе по организации профсоюзного контроля по защите законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, охрану труда имеются недостатки и упущения. По причине малочисленности первичных профсоюзных организациях не решен вопрос выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в полном объеме.

Недостаточно внимания уделяется информированию работников по вопросам охраны труда. В ряде организаций не оборудованы уголки по охране труда.

ХАБАРОВСКИЙ КРАЕВОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах в числе приоритетов и главных критериев оценки эффективности деятельности Профсоюза определила

обеспечение каждого члена Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда.

Динамика профсоюзного членства и обеспечение профсоюзного контроля за работой по охране труда передает зависимость усиления (ослабления) деятельности профсоюзных структур в области охраны труда.

Показатели	2010	2011	2012	2013
Количество первичных профсоюзных организаций	246	241	215	199
Численность членов профсоюза	8345	8041	7120	6454
Вновь создано первичных профсоюзных организаций	19	10	5	5
Количество уполномоченных по охране труда	225	213	191	190
Уполномоченных по охране труда на 1 профорганизацию	0,91	0,88	0,88	0,95
Представителей в комитетах (комиссиях) по охране труда	297	269	246	202
Представителей на первичную профорганизацию	1,2	1,12	1,14	1,15

В Хабаровском краевом комитете организация работы профсоюзных структур по контролю за соблюдением работодателями, представителями нанимателей законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда и здоровья членов Профсоюза возложены на заместителя председателя Ю.А. Орлова.

Председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза Н.А. Письменная организует правозащитную работу в территориальных и первичных организациях.

На региональном уровне приняты Постановления губернатора Хабаровского края от 07.09.2011 г. № 82 «Об основных направлениях и мероприятиях по улучшению условий и

охраны труда в организациях Хабаровского края на 2012-2014 годы», от 17.04.2012 г. № 123-пр «Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае на 2012-2015 годы», на реализацию которых выделено из краевого бюджета 78 млн. рублей.

Увеличились объемы финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма на 28% по сравнению с 2010 годом.

Для обеспечения мотивации профсоюзного членства Краевым комитетом составлен список (более 18 пунктов), в соответствии с которым районные (городские) комитеты должны проводить работу по контролю за соблюдением работодателями, представителями нанимателей законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда

Продолжительное время проблемой в организации работ по охране труда в УМВД края являлась отсутствие должностей инженеров по охране труда или служб охраны труда штатном расписании.

После обращения к Министру внутренних дел России, краевому управлению было введено 11 штатных единиц с соответствующим финансированием.

К сожалению, заработная плата этих работников находится на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения, поэтому подобрать кадры проблематично. С этой проблемой крайком Профсоюза обратился письмом на имя Министра внутренних дел России В.А. Колокольцева.

К сожалению, должность технического инспектора труда Хабаровского края была переведена на полставки, а с марта 2013 года в штатном расписании сокращена. Сокращение должности технического инспектора труда заместитель председателя Ю.А. Орлов объяснил нехваткой средств на оплату труда.

В краевой организации утверждена Комиссия по охране труда, однако на момент изучения опыта работы результаты ее работы не обнаружены (не был представлен план работы

по годам, отсутствовали протоколы проведения заседаний, повестки дня проведения заседаний).

В 199 профсоюзных организациях, состоящих на учете в краевом комитете, для осуществления профсоюзного контроля избрано 190 уполномоченных (доверенных) лиц.

В совместные комиссии (комитеты) по охране труда от Профсоюза делегировано 202 представителя профактива.

Председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда в основном прошли обучение по охране труда, проверку знаний требований охраны труда и получили соответствующие удостоверения.

При изучении данного вопроса выявлено, что некоторые председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда не знают своих прав и обязанностей по контролю за соблюдением работодателями требований законодательства по охране труда.

В документах первичных организаций отсутствовали:

– протоколы профсоюзных собраний по избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (на срок действия органа);

– протоколы избрания представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в комитеты (комиссии) по охране труда;

– отчеты о работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (форма 1-у);

– документы подтверждающие проведение проверок уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда;

– копии предложений об устранении выявленных представителями профсоюзного органа нарушений требований охраны труда, предъявленных работодателям;

Созданные комиссии по охране труда не работают, не были представлены планы работ, протоколы заседаний, копии предложений работодателям.

Согласно отчета 19 – ТИ в краевом комитете утверждено

3 внештатных технических инспектора труда, которые должны были осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, но в ходе работы не были представлены:

- положение о технической инспекции в Хабаровском крае;
- протоколы утверждения внештатных технических инспекторов труда выборными органами региональной организации Профсоюза;
- протоколы обучения технических инспекторов труда (не реже одного раза в три года);
- копии удостоверений внештатных технических инспекторов труда;
- копии представлений (1-ТИ), требований о приостановке работ (3-ТИ) выданных техническими инспекторами труда.

Информирование выборных профсоюзных органов, членов Профсоюза о проводимой работе осуществляется в основном через информационные бюллетени, издаваемых 2 раза в год.

Вопрос охраны труда освещен в информационном бюллетене номер в 1(26) в виде отчета краевой организации по форме 19-ТИ за 2013г., пояснительной запиской к ней и постановления от 11.04.2014г. № 7-2 «Об изменении в составах постоянных комиссий краевого комитета Профсоюза» без приложения. Поэтому члены Профсоюза не проинформированы о составе постоянной комиссии по охране труда крайкома.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 18-4

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ РЕЗЕРВА
НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ
РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ)
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА**

Заслушав информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. На основании п.4 постановления Президиума Профсоюза от 13.05.2011 года № 3-9 «О создании резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза» вывести из состава резерва на должность председателя региональной организации Профсоюза:

– **по возрастному цензу:**

– Родкину Ларису Николаевну, заместителя руководителя, председателя первичной профсоюзной организации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Магаданской области, заместителя председателя Магаданской областной организации Профсоюза;

– **в связи с увольнением с места работы:**

– Малюгу Михаила Юрьевича, руководителя Государственной инспекции труда – главного государственного инспектора труда в г. Москве, члена Московского горкома Профсоюза.

2. Утвердить решения коллегиальных органов региональных организаций Профсоюза:

а) вывести из состава резерва на должности председателей региональных организаций Профсоюза:

Амурской – Герасименко Светлану Анатольевну, заведующую кафедрой правоведения, члена комитета первичной профсоюзной организации Финансово-экономического колледжа (постановление Президиума от 29.09.2014 № 19);

Белгородской – Пономарева Григория Николаевича, заместителя руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Белгородской области, члена президиума Белгородского обкома Профсоюза (постановление Президиума от 19.09.2014 № 4/6);

Волгоградской:

– Крохина Игоря Николаевича, помощника первого проректора, председателя первичной профсоюзной организации ФГОУ ВПО «Волгоградской академии госслужбы» (постановление Президиума от 02.10.2014 № 20);

– Лысенко Вячеслава Александровича, начальника отдела, заместителя председателя Объединенной профсоюзной организации Управления Федерального казначейства по Волгоградской области, члена президиума Волгоградского обкома Профсоюза (постановление Президиума от 02.10.2014 № 20);

Ивановской – Щиброву Светлану Сергеевну, главного бухгалтера частного учреждения «Управление по техническому содержанию и хозяйственному обслуживанию» при областном профобъединении, заместителя председателя Ивановской областной организации Профсоюза (постановление Президиума от 15.10.2014 №25);

Камчатской – Яцушкевич Наталью Степановну, специалиста – эксперта, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Камчатскому краю (постановление Президиума от 10.11.2014 №28-5);

Карельской – Литфуллина Олега Анатольевича, начальника военно-мобилизационного отдела, председателя первичной профсоюзной организации администрации муниципального образования «Петрозаводский городской округ», члена президиума Карельского рескома Профсоюза (постановление Президиума от 01.10.2014 № 35);

Коми – Шулепову Веру Сергеевну, судебного пристава – исполнителя отдела судебных приставов по г. Сыктывкару, председателя первичной профсоюзной организации УФССП России по Республике Коми (постановление Президиума от 29.09.2014 № 12-4);

Ставропольской – Колядную Наталью Владимировну, заведующую организационно-методическим отделом аппарата Ставропольского краевого комитета Профсоюза, председателя Молодежного совета Ставропольского крайкома Профсоюза (постановление Президиума от 09.10.2014 №19-9).

б) утвердить в резерв на должность председателя региональной организации Профсоюза:

Амурской:

– Бондарева Владимира Владимировича, начальника отдела по обеспечению установленного порядка деятельности судов, председателя первичной профсоюзной организации Управления федеральной службы судебных приставов по Амурской области (постановление Президиума от 29.09.2014 № 19);

– Ружицкую Евгению Владимировну, начальника отдела кадров, члена комитета первичной профсоюзной организации филиала ФГУП "Охрана" МВД России по Амурской области (постановление Президиума от 29.09.2014 №19);

Белгородской – Ткаченко Ларису Васильевну, главного специалиста отдела экономического развития и потребительского рынка администрации Ивнянского района, председателя Ивнянской районной организации Профсоюза, члена Белгородского обкома Профсоюза (постановление Президиума от 19.09.2014 № 4/6);

Волгоградской:

– Пискунова Николая Викторовича, главного инженера, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного специализированного стационарного учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов «Волгоградский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (постановление Президиума от 02.10.2014 № 20);

– Климачеву Наталью Дмитриевну, старшего инспектора группы информации и общественных связей, председателя первичной профсоюзной организации УФСКН по Волгоградской области (постановление Президиума от 02.10.2014 № 20);

Ивановской – Великанову Марину Дмитриевну, руководителя аппарата, председателя первичной профсоюзной организации администрации Лухского муниципального района Ивановской области (постановление Президиума от 15.10.2014 № 25);

Камчатской:

– Губанову Анну Николаевну, врача-бактериолога, председателя первичной профсоюзной организации ФКУЗ «МСЧ МВД России по Камчатскому краю» (постановление Президиума от 10.11.2014 № 28-5);

– Иванова Андрея Борисовича, начальника подразделения, председателя первичной профсоюзной организации Камчатского филиала ФГКУ «ДВРПСО МЧС России – поиска и спасания на водных объектах», заместителя председателя Камчатской краевой организации Профсоюза (постановление Президиума от 10.11.2014 № 28-5);

Карельской – Бедрицкую Татьяну Геннадьевну, помощника председателя по информационной работе Карельского рескома Профсоюза, председателя Молодежной комиссии Карельского рескома Профсоюза (постановление Президиума от 01.10.2014 № 35);

Коми – Дальке Татьяну Александровну, ведущего специа-

листа отдела по организационной работе Федерации профсоюзов Республики Коми (постановление Президиума от 29.09.2014 № 12-4);

Краснодарской – Киндиренко Максима Алексеевича, начальника отдела по обеспечению деятельности министерства финансово-экономического управления Министерства природных ресурсов Краснодарского края, члена комитета Краснодарского крайкома Профсоюза (постановление Президиума от 22.04.2014 № 12-11);

Магаданской – Прокопьеву Ирину Константиновну, производителя гидрографических работ участка гидрографической службы г. Магадан, председателя первичной профсоюзной организации войсковой части 13194 МО РФ, члена Магаданского обкома Профсоюза;

Московской городской – Спиридонова Олега Александровича, председателя первичной профсоюзной организации Московской печатной фабрики – филиала ФГУП «Гознак», члена Московского горкома Профсоюза, члена ЦК Профсоюза;

Московской областной:

– Годына Вадима Анатольевича, Первого заместителя министра социальной защиты населения Московской области (постановление Президиума от 05.06.2014);

– Тихомирова Александра Владимировича, правового инспектора труда Профсоюза по Московской области (постановление Президиума от 05.06.2014);

Оренбургской – Трофимова Василия Александровича, ведущего инженера кафедры «Машины и аппараты химических и пищевых производств», председателя первичной профсоюзной организации Оренбургского государственного университета (постановление Президиума от 11.11.2014 № 22);

Пермской – Лобанова Алексея Борисовича, и.о. заведующего отделом организационной работы, председателя первичной профсоюзной организации Объединения организаций

профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» (постановление Президиума от 04.09.2014 № 18);

Приморской – Выставкина Александра Павловича, помощника судьи, председателя первичной профсоюзной организации Приморского краевого суда, председателя Молодежного совета Приморской краевой организации Профсоюза, члена президиума крайкома Профсоюза (постановление Президиума от 21.03.2014 № 1-6);

Северо-Осетинской – Малкарову Римму Юрьевну, правового инспектора труда Профсоюза по Республике Северная Осетия-Алания (постановление Президиума от 10.10.2014 № 25);

Ставропольской – Ильина Дениса Сергеевича, начальника отдела обеспечения государственных гарантий в области занятости населения, члена комитета первичной профсоюзной организации Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, заместителя председателя Молодежного совета Ставропольского крайкома Профсоюза (постановление Президиума от 09.10.2014 № 19-9);

Тамбовской – Фролову Марину Викторовну, заместителя главы администрации Петровского района Тамбовской области, председателя Петровской районной организации Профсоюза (постановление Президиума от 23.09.2014 №25).

3. Председателям Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя (Сазонов В.В.) и Свердловской (Эбель Ф.Я.) организаций Профсоюза обновить резерв кадров в соответствии с п.п. 2,3,4 постановления Президиума Профсоюза от 13.05.2011 года № 3-9 «О создании резерва на штатные должности председателей организаций Профсоюза» и **до 15 марта 2015 года** постановления коллегиальных органов представить на утверждение Президиума Профсоюза.

4. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечить и продолжить:

а) формирование и обновление состава кадрового резерва на должности председателей региональных (межрегиональных)

организаций Профсоюза, представив соответствующие решения коллегиальных органов в ЦК Профсоюза;

б) систематическое обучение зачисленных в резерв, в том числе в учебных заведениях ФНПР: Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и их филиалах;

в) привлечение зачисленных в резерв к участию в подготовке и проведению заседаний комитета и Президиума организаций, изучению опыта профсоюзной работы, выполнению других поручений.

5. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза – **для исполнения**, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте ЦК Профсоюза, направить территориальным объединениям организаций профсоюзов (с приложением соответствующих выписок из списка утвержденного резерва) – **для сведения**.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 18-5

**ОБ ИТОГАХ III МОЛОДЕЖНОГО
ФОРУМА ПРОФСОЮЗА**

Заслушав информацию председателя Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза М.В. Черновой, Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

Информацию об итогах работы III Молодежного форума Профсоюза «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего» принять к сведению (Приложение)*.

Считать работу по развитию молодежного движения в Профсоюзе приоритетной.

Молодежному совету ЦК Профсоюза (председателю Молодежного совета ЦК Профсоюза М.В. Черновой):

3.1 составить и утвердить план работы Молодежного совета ЦК Профсоюза на 2015 год с учетом замечаний и предложений, высказанных участниками III Молодежного форума Профсоюза;

3.2 проводить регулярный мониторинг по деятельности молодежи в структурных организациях Профсоюза.

4. Издать специальный выпуск «Информационного бюллетеня Профсоюза» по итогам III Молодежного форума Профсоюза.

* не публикуется

5. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

5.1 активно проводить работу с молодежью, развивая ее потенциал в профсоюзной деятельности через привлечение к работе в руководящих профсоюзных органах всех уровней, избрание в кадровый резерв;

5.2 оказывать всестороннюю помощь Молодежным советам (комиссиям) по реализации принятой Резолюции по итогам III Молодежного форума Профсоюза;

5.3 систематически освещать опыт работы с молодежью в региональных средствах массовой информации, направлять материалы в Центральный комитет Профсоюза для размещения на сайте и в «Информационном бюллетене Профсоюза», для изучения опыта работы с молодежью, совершенствования форм и методов этой работы;

5.4 обеспечить обучение профсоюзного актива из числа молодежи.

6. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для руководства, ФНПР – для сведения.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза О.В. Шелобанову.

Председатель ЦК Профсоюза

Н. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 18-6

**О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»**

Рассмотрев соответствие представленных Дагестанской, Забайкальской, Пермской, Рязанской, Татарстанской региональными организациями Профсоюза документов требованиям Положения о Знаке «За заслуги перед Профсоюзом», утвержденным постановлением Центрального комитета Профсоюза от 01.12.2010 г. № 12-10, Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Баранова Игоря Николаевича**, заместителя начальника Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Рязани, члена Президиума Рязанской областной организации Профсоюза;

– **Джахбарова Магомедрасула Магомедовича**, главного бухгалтера финансового управления Администрации муниципального района «Цумадинский район» Республики Дагестан, председателя Цумадинской районной организации Профсоюза Республики Дагестан, члена республиканского комитета Профсоюза;

– **Иванова Андрея Владимировича**, руководителя Инспекции по Алтайскому краю Межрегиональной инспекции по Сибирскому федеральному округу Главной инспекции Банка России, члена президиума краевого комитета Профсоюза;

– **Михайленко Галину Михайловну**, члена Профсоюза, управляющего Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю;

– **Михееву Любовь Васильевну**, начальника общего отдела Совета Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, председателя территориальной организации Профсоюза Новошешминского муниципального района Республики Татарстан, члена республиканского комитета Профсоюза;

– **Мошонкину Маргариту Михайловну**, управляющего делами Пермского краевого комитета Профсоюза;

– **Петухову Оксану Валерьевну**, главного бухгалтера Пермского краевого комитета Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 18-9

**ОБ ИТОГАХ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА
«КУЛЬТУРА В ОБЪЕКТИВЕ ПРОФСОЮЗОВ»**

В рамках проведения в Российской Федерации Года культуры продолжается цикл фотоконкурсов ФНПР «Профессия в лицах».

В целях усиления внимания профсоюзных организаций к различным аспектам культуры и повседневной жизни членов Профсоюза, повышения престижа профессий работников культуры, их созидательной роли в духовно-нравственном воспитании общества Исполнительный комитет ФНПР 25 июня 2014 г. принял постановление «О проведении Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Культура в объективе профсоюзов».

10 сентября 2014 г. Президиум Профсоюза принял постановление об участии региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Культура в объективе профсоюзов».

Алтайская краевая, Алтайская республиканская, Белгородская, Воронежская, Дагестанская, Кабардино-Балкарская, Калужская, Кемеровская, Краснодарская, Курская, Марийская, Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Мордовская, Московская городская, Московская областная, Омская, Ростовская, Самарская,

Саха (Якутская), Ставропольская, Удмуртская, Челябинская, Чеченская региональные организации Профсоюза в установленные сроки подвели его итоги в регионах и представили в Центральный комитет Профсоюза 508 фоторабот 99 авторов.

Жюри рассмотрело конкурсные работы, прежде всего, по соответствию целям и задачам фотоконкурса (композиционное решение, выразительность, оригинальность, качество работ), подвело итоги фотоконкурса, определило 5 лучших фоторабот для направления во Всероссийский оргкомитет по проведению конкурса.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Принять предложения жюри по проведению фотоконкурса в Профсоюзе (протокол прилагается)*:

1.1. присудить:

– первое место с объявлением Благодарности Президиума Профсоюза и вручением премии 15000 (пятнадцать тысяч) рублей автору работы «Прекрасное лицо библиотек» Бойцовой Алле Владимировне, председателю первичной профсоюзной организации муниципального казенного учреждения «Центр административно-хозяйственного обеспечения» Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза;

– второе место с объявлением Благодарности Президиума Профсоюза и вручением премии 10000 (десять тысяч) рублей автору работы «Широкая масленица-2014» Шевцову Виктору Ивановичу, члену первичной профсоюзной организации администрации муниципального района Красноярский Самарской областной организации Профсоюза;

- третье место с объявлением Благодарности Президиума Профсоюза и вручением премии 5000 (пять тысяч) рублей автору работы «Наши юные таланты» Червонной Светлане

* Не публикуется

Александровне, члену первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Самарской области Самарской областной организации Профсоюза;

– четвертое место с объявлением Благодарности Президиума Профсоюза и вручением премии 4000 (четыре тысячи) рублей автору работы, посвященной 100-летию со дня рождения Алима Кешокова, Тетуевой Асият Алимовне, члену первичной профсоюзной организации Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза;

– пятое место с объявлением Благодарности Президиума Профсоюза и вручением премии 3000 (три тысячи) рублей автору работы «Танец с Чороном» Фирстовой Наталье Эдкаровне, члену первичной профсоюзной организации муниципального унитарного предприятия «ЧАРОИТ» Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза.

1.2. Указанные фотоработы направить во Всероссийский оргкомитет по проведению конкурса **до 19 декабря 2014 г.**

1.3. За активное участие в фотоконкурсе «Культура в объективе профсоюзов» и представление лучшего фото по тематике конкурса наградить Благодарностью Президиума Профсоюза и денежной премией в размере 1000 (одна тысяча) рублей каждая авторов работ:

– «Фестиваль народов» – Беркут Наталью Александровну, члена Тосненской территориальной организации Профсоюза Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза;

– «Цирк больших и маленьких зверей» – Жукову Елену Викторовну, члена первичной профсоюзной организации Центральной избирательной комиссии России Московской городской организации Профсоюза;

– «И пока жива Россия, песня русская жива!» Репина

Михаила Александровича, члена Тосненской территориальной организации Профсоюза Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза;

– «Профсоюз» – Ещенко Марию Владимировну, председателя первичной профсоюзной организации ООО «Губерния Острогожск» Воронежской областной организации Профсоюза;

– «Молодежный слет на Оке» – Кирсанова Валерия Владимировича, члена первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия Шатурского муниципального района» Московской областной организации Профсоюза;

– «Юбилей Раменского муниципального района» – Мореву Анну Николаевну, члена первичной профсоюзной организации администрации сельского поселения Гжельское Московской областной организации Профсоюза;

– «Мисс лето 2014» – Кондракова Александра Николаевича, председателя Молодежного совета ФКУ «Следственный изолятор № 2» УФСИН России по Ставропольскому краю Ставропольской краевой организации Профсоюза;

– «Вечный союз: Инь-Янь» – Середина Алексея Александровича, члена Объединенного профсоюзного комитета Главалтайсоцзащиты Алтайской краевой организации Профсоюза;

– «Мисс РЦТИ в Орту Дбйду...» – Слепцова Михаила Владимировича, члена первичной профсоюзной организации ГУП «Республиканский центр технического учета и технической инвентаризации» Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза;

– «Профсоюзные частушки» – Ковалеву Наталью Юрьевну, председателя первичной профсоюзной организации администрации Мартыновского сельского поселения Ростовской области Ростовской областной организации Профсоюза;

– «Чаяк что надо» – Дергунову Ирину Алексеевну, члена первичной профсоюзной организации государственного стационарного учреждения социального обслуживания «Троицкий детский дом-интернат для умственно-отсталых детей» Челябинской областной организации Профсоюза;

– «Шире круг» – Усманова Анатолия Геннадьевича, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Завьяловского района Удмуртской Республики Удмуртской республиканской организации Профсоюза;

– «Конкурс на лучшего архивиста Курской области» – Гайдукова Василия Викторовича, председателя первичной профсоюзной организации Государственной архивной службы Курской области Курской областной организации Профсоюза;

– «Осенний бал» – Костину Наталью Николаевну, члена первичной профсоюзной организации Центра социального обслуживания населения Краснобродского городского округа Кемеровской области Кемеровской областной организации Профсоюза;

– «Играй гармонь» – Степочкину Татьяну Николаевну, председателя первичной профсоюзной организации Белгородского юридического института МВД России Белгородской областной организации Профсоюза.

1.4. Объявить Благодарность Президиума Профсоюза за активное участие в фотоконкурсе «Культура в объективе профсоюзов»:

Алтайской краевой организации Профсоюза (председатель Назина В.И.)

Алтайской республиканской организации Профсоюза (председатель Алейникова-Гурьянова Л.А.)

Белгородской областной организации Профсоюза (председатель Ротарь Т.В.)

Воронежской областной организации Профсоюза (председатель Кузнецова Т.М.)

Дагестанской республиканской организации Профсоюза

(председатель Ахмедов А.В.)

Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза (председатель Бакова Ф.О.)

Калужской областной организации Профсоюза (председатель Александров И.Н.)

Кемеровской областной организации Профсоюза (председатель Суркова Л.И.)

Краснодарской краевой организации Профсоюза (председатель Двинская О.А.)

Курской областной организации Профсоюза (председатель Свежинцев А.И.)

Марийской республиканской организации Профсоюза (председатель Михеев В.И.)

Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза (председатель Марченко Т.И.)

Мордовской республиканской организации Профсоюза (председатель Ермолова Л.П.)

Московской городской организации Профсоюза (председатель Ульянов В.А.)

Московской областной организации Профсоюза (председатель Бушуева В.М.)

Омской областной организации Профсоюза (председатель Клепинин В.Т.)

Ростовской областной организации Профсоюза (председатель Щербаченко Т.В.)

Самарской областной организации Профсоюза (председатель Логуа Н.Ф.)

Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза (председатель Алексеев В.П.)

Ставропольской краевой организации Профсоюза (председатель Иванова Т.А.)

Удмуртской республиканской организации Профсоюза (председатель Соболева И.А.)

Челябинской областной организации Профсоюза (председатель Кузьмин О.И.)

Чеченской республиканской организации Профсоюза (председатель Мадиев Р.З.)

2. Лучшие фотоработы, указанные в пп.1.1, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза. Подготовить из поступивших фотографий выставку к мероприятиям ЦК Профсоюза в 2015 году.

3. Постановление Президиума от 10 сентября 2014 г. № 17-9 «Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Культура в объективе профсоюзов» снять с контроля.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (Г.И. Данилова).

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 18- 10

**О ВОЗМЕЩЕНИИ КОМАНДИРОВОЧНЫХ
РАСХОДОВ УЧАСТНИКАМ МЕРОПРИЯТИЙ,
ПРОВОДИМЫХ ЦЕНТРАЛЬНЫМ
КОМИТЕТОМ ПРОФСОЮЗА**

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. С 01 января 2015 года для профсоюзных работников и активистов, направляемых в командировку по распоряжению Председателя Профсоюза производить возмещение следующих командировочных расходов:

– суточных, в размере не более установленных Налоговым кодексом Российской Федерации в качестве не подлежащих налогообложению;

– оплата проживания в одноместном стандартном номере в гостинице по фактически произведенным и документально подтвержденным расходам по найму жилого помещения;

– оплата проезда до места назначения и обратно, включая комиссионные сборы железнодорожным транспортом в купейном вагоне или авиационным транспортом экономического класса.

2. Членам Президиума Профсоюза и председателю Центральной ревизионной комиссии Профсоюза возмещать стоимость проезда железнодорожным транспортом в купейном

вагоне или авиационным транспортом экономического класса в одну сторону с целью участия в заседаниях Президиума Профсоюза.

3. Членов Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, представляющих регионы России, имеющих разницу в часовых поясах с Москвой четыре часа и более, приглашать по согласованию на мероприятия, проводимые Центральным комитетом Профсоюза на одни сутки раньше других участников.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 18-11

**ОБ ИНДЕКСАЦИИ РАЗМЕРА
ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ ВЫБОРНЫМ РАБОТНИКАМ,
ПРЕКРАТИВШИМ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ
С ПРОФСОЮЗОМ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ
С УХОДОМ НА ПЕНСИЮ**

Во исполнение п. 7 Положения о ежемесячной материальной помощи выборным работникам, прекратившим трудовые отношения с Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в связи с уходом на пенсию Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

С 01 января 2015 года произвести индексацию размера ежемесячной материальной помощи в 1,5 раза и установить её в следующих размерах:

- 10500 рублей – Председателю Профсоюза;
- 7500 рублей – заместителям Председателя Профсоюза, Председателям региональных (межрегиональных) организаций;

– 4500 рублей – заместителям Председателей региональных (межрегиональных) организаций.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 18-13

**О 25-ЛЕТИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИ-
КОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

16 августа 2015 года исполняется 25 лет Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В целях организованного проведения мероприятий, связанных с 25-летием Профсоюза, Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План подготовки и проведения мероприятий, посвященных 25-летию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (прилагается).

2. Руководству, заведующим отделами ЦК, руководителям региональных (межрегиональных), муниципальных (межмуниципальных), первичных организаций Профсоюза обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных в плане.

3. Направить настоящее постановление региональным

(межрегиональным) комитетам, отделам ЦК Профсоюза для исполнения.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей председателя Профсоюза С.Т. Уварова. и О.В. Шелобанову.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение
к постановлению Президиума Профсоюза
от 03 декабря 2014 г. № 18-13*

ПЛАН
подготовки и проведения мероприятий, посвященных
25-летию Общероссийского профессионального союза
работников государственных учреждений и обществен-
ного обслуживания Российской Федерации

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
Разместить на сайте Профсоюза информацию о 25-летию создания Профсоюза	До 1 февраля 2015 г.	Ефимова О.В., помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, Казаков Ю.Е., пресс-секретарь ЦК Профсоюза
Развернуть широкомасштабную работу по информационному обеспечению юбилея Профсоюза в средствах массовой информации (особенно в ведомственных газетах и журналах), а также оформлении во всех учреждениях и на предприятиях стендов, стенных газет, экспозиций, фотовыставок и других материалов, посвященных 25-летию создания Профсоюза	Февраль-август 2015 г.	Ефимова О.В., помощник Председателя Профсоюза по информационной работе, Казаков Ю.Е., пресс-секретарь ЦК Профсоюза, руководители организаций Профсоюза, молодежные советы всех структурных звеньев
Провести торжественные собрания, заседания комитетов, посвященные 25-летию создания Профсоюза, с вручением подарочной продукции с юбилейной символикой Профсоюза	В течение года	Региональные (межрегиональные), территориальные и первичные организации Профсоюза
Провести культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия с использованием профсоюзной символики, посвященной 25-летию создания Профсоюза	Февраль-сентябрь 2015 г.	Региональные (межрегиональные), территориальные и первичные организации Профсоюза, молодежные советы всех структурных звеньев
Издать полноцветный журнал, посвященный 25-летию создания Профсоюза	До 15 июля 2015 г.	Ефимова О.В., помощник Председателя Профсоюза по информационной работе

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
<p>Подготовить списки для награждения юбилейным Дипломом: - первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, которые в сравнении с 1990 годом сохранили или увеличили численность членов Профсоюза; - ветеранов Профсоюза, проработавших с 1990 г.</p>	<p>До 15 марта 2015 г.</p>	<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза</p>
<p>Направить Приветственные письма первичным, территориальным и региональным комитетам Профсоюза в связи с юбилеем Профсоюза</p>	<p>До 1 марта 2015 г.</p>	<p>Управление делами ЦК Профсоюза</p>
<p>Разработать и подготовить: - юбилейную символику и использовать ее при изготовлении раздаточных материалов и сувениров для делегатов и участников X Съезда Профсоюза; - сувениры для организаций и ветеранов Профсоюза в честь 25-летия создания Профсоюза</p>	<p>До 1 марта 2015 г.</p>	<p>Управление делами ЦК Профсоюза</p>
<p>Подготовить предложения Президиуму Профсоюза о занесении в Книгу Почета ветеранов Профсоюза</p>	<p>До 1 июня 2015 г.</p>	<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза с участием всех отделов ЦК Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза</p>
<p>Подготовить растяжки, стенды, посвященные 25-летию создания Профсоюза</p>	<p>До 1 августа 2015 г.</p>	<p>Управление делами ЦК Профсоюза</p>
<p>Подготовить программу торжественного мероприятия, посвященного 25-летию создания Профсоюза с участием художественной самодеятельности и профессиональных артистов</p>	<p>До 1 августа 2015 г.</p>	<p>Управление делами ЦК Профсоюза</p>
<p>Организовать приветствия социальных партнеров (министерств и ведомств) в адрес X Съезда в связи с 25-летием создания Профсоюза</p>	<p>До 15 августа 2015 г.</p>	<p>Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза</p>

Информационный бюллетень Профсоюза

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
Провести 12 августа 2015 года торжественное заседание Центрального комитета Профсоюза, посвященное 25-летию создания Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	12 августа 2015 г.	Руководство Профсоюза, аппарат ЦК Профсоюза, руководители организаций Профсоюза, молодежные советы всех структурных звеньев

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 18-14

**ОБ УЧРЕЖДЕНИИ ПОЧЕТНОГО ДИПЛОМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
В СВЯЗИ С 25-ЛЕТИЕМ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

16 августа 1990 года на Учредительном съезде был создан Профсоюз работников госучреждений РСФСР.

Создание Профсоюза явилось важным общественно-политическим событием, оказавшим значительное влияние на развитие современного российского профсоюзного движения.

В августе 2015 года Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации исполняется 25 лет.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учредить Почетный Диплом Центрального комитета Профсоюза в связи с 25-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

2. Утвердить Положение о Почетном Дипломе Центрального комитета Профсоюза в связи с 25-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (приложение № 1).

3. Утвердить бланки Почетного Диплома для ветеранов Профсоюза (приложение № 2) и для первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (приложение № 3).

4. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза до 15 мая 2015 года представить в Центральный комитет предложения коллегиальных выборных органов о награждении Почетным Дипломом ЦК Профсоюза ветеранов Профсоюза, первичные и территориальные организации Профсоюза.

5. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза внести на рассмотрение Президиума Профсоюза предложения о награждении Почетным Дипломом Центрального комитета ветеранов Профсоюза, первичные, территориальные и региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

6. Настоящее постановление направить комитетам региональных (межрегиональных) организаций, отделам ЦК Профсоюза для исполнения.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению
Президиума Профсоюза
от 03 декабря 2014 г. № 18-14

ПОЛОЖЕНИЕ

о Почетном Дипломе Центрального комитета Профсоюза в связи с 25-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Почетный Диплом учрежден для награждения ветеранов, первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за заслуги в создании, становлении и развитии Профсоюза.

I. УСЛОВИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОЧЕТНЫМ ДИПЛОМОМ

1.1. Почетным Дипломом награждаются:

– **ветераны Профсоюза** – лица, проработавшие в Профсоюзе с 1990 по 2015 годы в качестве председателей и заместителей председателей первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций, а также штатными работниками аппаратов выборных органов указанных организаций и Центрального комитета Профсоюза (непрерывный профсоюзный стаж);

– **первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза** – районные, городские (и приравненные к ним), объединенные, областные, краевые и республиканские организации, численность которых по состоянию на 1 января 2014 года равна или больше в сравнении с 1990 годом.

1.2. В связи с тем, что за прошедшие 25 лет в России произошли изменения в структуре и наименованиях государственных учреждений и организаций общественного обслуживания, к награждению Почетным Дипломом могут быть представлены организации Профсоюза, изменившие наименование, но не прекращавшие своей деятельности с 1990 года и имеющие показатели, указанные в п.1.1 настоящего Положения.

II. ПОРЯДОК НАГРАЖДЕНИЯ ПОЧЕТНЫМ ДИПЛОМОМ

2.1. Представление в Президиум Профсоюза о награждении Почетным Дипломом осуществляется:

– ветераны Профсоюза, первичные, территориальные организации – коллегияльным выборным органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

– региональные (межрегиональные) организации и ветераны Аппарата Центрального комитета – Председателем Профсоюза.

2.2. В характеристике-представлении указывается:

– **для ветеранов Профсоюза** – Фамилия, Имя, Отчество (полностью), сведения, указанные в п.1.1;

– **для первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза** – наименование организации (если имело место ее переименования – указать дату и причину), количество членов Профсоюза по состоянию на 1 января 1991 г. и на 1 января 2015 г.

2.3. Решение о награждении Почетным Дипломом принимается Президиумом Профсоюза.

2.4. Вручение Почетного Диплома производится в торжественной обстановке Председателем Профсоюза, членами Центрального комитета Профсоюза.

2.5. Оформление документов для награждения Почетным Дипломом и учет награждения осуществляется отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Приложение № 2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 03 декабря 2014 г. № 18-14

Юбилейная
эмблема
Профсоюза

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОЧЕТНЫЙ ДИПЛОМ

В связи с 25-летием Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
НАГРАЖДАЕТ

(фамилия, имя, отчество)

за заслуги в создании, становлении и развитии
Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. ВОДЯНОВ

16 августа 2015 года

*Приложение № 3
к постановлению Президиума Профсоюза
от 03 декабря 2014 г. № 18-14*

**Юбилейная
эмблема
Профсоюза**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПОЧЕТНЫЙ ДИПЛОМ

**В связи с 25-летием Общероссийского профессионального
союза работников государственных учреждений и обще-
ственного обслуживания Российской Федерации**

**ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
НАГРАЖДАЕТ**

(фамилия, имя, отчество)

**за активную, созидательную работу в 1990-2015 годах
по реализации Уставных целей и задач Профсоюза**

Председатель Профсоюза

Н.А. ВОДЯНОВ

16 августа 2015 года

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

от 3 декабря 2014 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 13-1-1

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет **ПОСТА-
НОВЛЯЕТ:**

1. В связи с отзывом Совета председателей региональных организаций Профсоюза Волго-Вятского региона вывести из состава Молодежного совета ЦК Профсоюза Большакову С.Н.

Основание: письмо Совета председателей региональных организаций Профсоюза Волго-Вятского региона № 2 от 28.08.2014 г.

2. В связи с отзывом Совета председателей региональных организаций Профсоюза Центрального региона вывести из состава Молодежного совета Старцева О.И.

Основание: письмо Совета председателей региональных организаций Профсоюза Центрального региона № 64/04 от 06.11.2014 г.

3. В соответствии с п. 3.1. Положения о Молодежном совете ЦК Профсоюза от 07.12.2011 г., ввести в состав Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза:

– Съедину Яну Владимировну, заведующую общим отделом, председателя Молодежного совета Межрегионального Крымского территориального и г. Севастополя комитета Профсоюза.

Основание: письмо Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза № 280 от 02.12.2014 г.;

– Шуфлядо Петра Вячеславовича, начальника отдела маркетинга территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области, председателя Молодежного совета Нижегородского областного комитета Профсоюза.

Основание: письмо Совета председателей региональных организаций Профсоюза Волго-Вятского региона № 2 от 28.08.2014 г.;

– Сухова Романа Андреевича, заведующего организационно-методическим отделом Московской областной организации Профсоюза.

Основание: письмо Совета председателей региональных организаций Профсоюза Центрального региона № 64/04 от 06.11.2014 г.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 13-2

**О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ
МУРМАНСКОЙ, ОРЕНБУРГСКОЙ
И ТУВИНСКОЙ РЕГИОНАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО
ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ
И ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Заслушав доклады председателей Мурманской, Оренбургской региональных организаций Профсоюза (Белюсова В.Г., Долгополова М.П.) и содоклад заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т. о практике работы Мурманской, Оренбургской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению и обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства, Центральный комитет отмечает, что Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах, принятая VII Съездом Профсоюза, способствующая защите социально-трудовых прав и гарантий членов

Профсоюза, нашла свое отражение в планах работы, комплексных программах действий и конкретных делах выборных органов профсоюзных организаций по организационному укреплению и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Вместе с тем, имеются нерешенные вопросы по организационному укреплению профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства и исполнительской дисциплины.

Центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Доклады председателей Мурманской, Оренбургской региональных организаций Профсоюза (Белоусова В.Г., Долгополова М.П.) по организационному укреплению и обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства принять к сведению (приложение №№ 1,2).

2. Отметить положительную целенаправленную работу Оренбургского комитета Профсоюза по заключению коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений, организационному укреплению областной организации Профсоюза и увеличению численности членов Профсоюза (председатель Долгополов М.П.).

3. Мурманской областной организации Профсоюза активизировать работу по работе по мотивации профсоюзного членства, организационному укреплению и восстановлению профсоюзных организаций, защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза через социальное партнерство.

– усилить работу по заключению коллективных договоров, региональных и территориальных соглашений, а также по мотивации профсоюзного членства для обеспечения, подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи, добиваться от министерств и ведомств включения в соглашения и коллективные договора разделов, содержащих социально-экономические гарантии для молодежи.

4. Настоящее постановление с приложениями направить Мурманской областной организации Профсоюза **для исполнения**, региональным (межрегиональным) комитетам, отделам ЦК Профсоюза **для сведения и использования в работе** и опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

5. Комитету Мурманской областной организации Профсоюза проинформировать Центральный комитет Профсоюза о работе, проделанной по выполнению постановления, **до 15 мая 2015 года**.

7. Председателю Седип-ООЛ Ч.К. (Тувинской республиканской организации) указать на нарушение исполнительской дисциплины, касающейся подготовки и предоставлению материала на заседание Центрального комитета.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Уварова С.Т.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2014 г. № 13-2

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В штате Оренбургского обкома Профсоюза 7 штатных работников, 2 освобожденных председателя территориальных организаций и 4 работника, оплачиваемых по неполной ставке.

В составе Оренбургского областного комитета Профсоюза 35 человек, 9 членов президиума обкома, которые представляют все министерства и ведомства и половину территориальных образований (районов) области.

Численность членов Профсоюза Оренбургской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) на 1 января 2014 года составила 22143, в том числе учащихся – 2589.

На учете в областной организации Профсоюза состоит 319 первичных профсоюзных организаций, муниципальных (городских, районных) и объединенных – 25.

Причиной сокращения количества организаций является перевод части первичных профсоюзных организаций на прямое кассовое обслуживание в обком Профсоюза. Фактором, повлиявшим на изменение структуры Оренбургской организации Профсоюза в 2013 году стала реформа системы социального обслуживания населения Оренбургской области:

Показатели	за 2010 г.	за 2011 г.	за 2012 г.	за 2013 г.	за 2014 г.
Количество территориальных (городских и районных, объединенных организаций)	29	29	27	25	25
Количество первичных организаций в составе районных, городских, объединенных организаций	296	284	278	244	249
Количество первичных организаций ВСЕГО	408	367	353	319	325
Число членов Профсоюза, состоящих на учете в территориальных организациях	13216	11908	11818	11148	11500
Численность региональной организации	23490	23190	21989	22143	22650

На 15.09.2014 г. Оренбургскому обкому Профсоюза удалось увеличить число членов Профсоюза на 352 человека и создать 6 новых профсоюзных организаций.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В целях совершенствования системы социального партнерства постановлением Правительства Оренбургской области в 1997 году утверждено Положение об Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в соответствии с которым Оренбургская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) является постоянно действующим органом. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы и регламентом. В состав комиссии на паритетных

основаниях входят представители Правительства, Профсоюзов и работодателей (по 11 человек). В состав комиссии со стороны профсоюзов Оренбургской области входит Долгополов Михаил Павлович – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза.

На заседаниях комиссии, по инициативе профсоюзной стороны, рассматриваются вопросы охраны труда на предприятиях и организациях области, по проблемам оплаты труда и их решение через коллективные договоры и соглашения, о работе по мотивации профсоюзного членства, о работе территориальных трехсторонних комиссий, об использовании иностранной рабочей силы на предприятиях области и многие другие. Выполнение взаимных обязательств областного трехстороннего Соглашения находится под постоянным контролем со стороны Правительства области, Федерации организаций профсоюзов и областного объединения работодателей.

Совместные действия сторон социального партнерства в Оренбургской области, а также правовую основу коллективно-договорной кампании в области обеспечивают Федеральные законы «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и «О Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»; Оренбургские областные законы «О профессиональных союзах Оренбургской области, их правах и гарантиях деятельности», «Об Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Оренбургской области»; постановление Правительства Оренбургской области «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области».

При осуществлении колдоговорной кампании областные и первичные профсоюзные организации руководствуются

также положениями областного трехстороннего соглашения «О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2014-2016 годы», федеральными отраслевыми, территориально-отраслевыми и территориальными соглашениями, решениями коллегиальных органов по заключению, пролонгации коллективных договоров и соглашений.

В рамках системы социального партнерства в Оренбургской области на 1 января 2014 на областном уровне действовали 16 отраслевых соглашений, из них 9 заключены Оренбургским обкомом Профсоюза с:

- Министерством труда и занятости населения Оренбургской области (на 2012-2014 годы);

- Министерством социального развития Оренбургской области (на 2014-2016 годы);

- Управлением Федеральной налоговой службы РФ по Оренбургской области (на 2014-2016 годы);

- Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Оренбургской области и Оренбургским областным комитетом Профсоюза на 2013-2015 годы;

- администрацией Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Оренбургской области, Оренбургским областным комитетом Профсоюза и объединенным комитетом профсоюзных организаций УФСИН на 2014-2016 годы;

- территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области (на 2013-2015 годы);

- УМВД России по Оренбургской области (на 2013-2014 годы);

- Управлением Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков по Оренбургской области (на 2014-2016 годы);

– комитетом по делам архивов администрации Оренбургской области (на 2014-2016 годы).

Действие региональных отраслевых соглашений распространялось на 24527 работающих, 19253 члена Профсоюза. Охват членов Профсоюза региональными отраслевыми соглашениями составляет 86,9 %.

Во всех министерствах и ведомствах Оренбургской области, с которыми заключены региональные отраслевые соглашения, активно работают первичные профсоюзные организации. Наличие профсоюзных организаций в аппаратах министерств и ведомств территориальных органов положительно сказывается не только на выработке проектов региональных отраслевых соглашений и их подписании, но и на динамике коллективно – договорных отношений в подведомственных учреждениях. Взаимосвязь полноты охвата работающих в отрасли профсоюзным членством и наличия региональных отраслевых соглашений очевидна, но, в первую очередь, на численность профорганизации влияет наполненность регионального отраслевого соглашения и коллективного договора положениями, предусматривающими дополнительные социальные льготы и гарантии, активность профлидеров, способность профсоюзного комитета разрешать сложные ситуации, не допускать конфликтов сторон.

В настоящее время Оренбургским обкомом Профсоюза проводится работа по заключению 3 региональных отраслевых соглашений с:

– Управлением Федеральной антимонопольной службы по Оренбургской области;

– Управлением Федеральной миграционной службы по Оренбургской области;

– Оренбургской таможней.

Территориальными комитетами Профсоюза (муниципальными и межмуниципальными) заключено 22 территориальных соглашения в составе координационных советов профсоюзов

с администрациями муниципальных образований, которые распространяются на 5766 членов Профсоюза (охват 95,9%).

Инициатором проведения коллективных переговоров, а также подготовки, заключения, или изменения региональных отраслевых и территориальных соглашений, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, вправе выступить любая из сторон социального партнерства. Поскольку для профсоюзной организации важно сохранить инициативу в переговорах, инициатором начала переговоров по заключению региональных отраслевых соглашений, как правило, является Оренбургский обком Профсоюза. Постановление о начале переговоров по подготовке проекта и заключению Соглашения, о продлении действующего или о необходимости внесения изменений, дополнений принимается на заседании Оренбургского областного комитета Профсоюза.

В комиссию по социально-экономической защите обкома Профсоюза, которая является базовой при делегировании представителя работников в комиссию по подготовке отраслевых соглашений и коллективных договоров, избраны руководители отделов администраций муниципальных образований, специалисты в области труда и финансов.

Приступая к переговорам, стороны на равноправной основе образуют комиссию для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта соглашения. В комиссию делегируется равное число ее членов от каждой стороны социального партнерства. Состав комиссии утверждается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом.

Комиссия утверждает даты и повестку дня заседаний. Каждая сторона вырабатывает предложения в проект коллективного договора. Заседания комиссии и ее решения оформляются протоколами.

В состав комиссии со стороны Профсоюза включаются представители обкома Профсоюза: председатель обкома, правовой и/или технический инспектор труда, члены комиссий

Оренбургского обкома Профсоюза и председатели или члены территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций, действующих в соответствующих министерствах и ведомствах.

Представителем работодателя в министерстве, ведомстве или ином обособленном структурном подразделении организации в проведении коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению соглашения является руководитель соответствующего структурного подразделения или иное лицо, наделенное на это руководителем ведомства на федеральном уровне необходимыми полномочиями.

Направляя официальное предложение о ведении переговоров по заключению региональных и иных соглашений, профсоюзная сторона информирует представителей нанимателей, работодателей о своих представителях в составы комиссий по разработке, подписанию и контролю за исполнением соглашений. Другая сторона социального партнерства на паритетных началах делегирует в состав вышеназванной комиссии своих представителей.

Проект соглашения обсуждается на заседаниях комитетов отраслевых (городских, районных) профсоюзных организаций, на общих собраниях и конференциях работников. При этом содержание проекта соглашения доводится до сведения большинства работников, и они имеют возможность контролировать действия своего выборного органа.

Поступившие замечания и предложения по проекту соглашения рассматриваются комиссией. Согласованные предложения включаются в проект, предложения, по которым не достигнуто согласие в комиссии, вносятся в протокол разногласий.

Случаев необоснованного затягивания переговорного процесса или уклонения от переговоров со стороны представителей нанимателя (работодателей) в период с 2010-2014 годы не было. В случае возникновения такой ситуации она

разрешается профсоюзной стороной путем переговоров и, в случае продолжения – путем обращения в надзорные органы.

Необходимо отметить, что в настоящее время имеет место тенденция включения в региональные отраслевые соглашения положений, улучшающих социально-экономическое положение работающих, устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска в связи с трудовой деятельностью и по семейным обстоятельствам, создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, обеспечивается медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение и оздоровление детей, проводится культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа среди членов Профсоюза и членов их семей, оказывается материальная помощь нуждающимся, осуществляется страхование жизни членов Профсоюза, обеспечиваются условия деятельности профсоюзных организаций. Безусловно, в региональных отраслевых соглашениях конкретизируются отдельные нормы отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне, с учетом региональных особенностей.

Таким образом, развитие социального партнерства позволило успешнее решать вопросы регулирования труда и отдыха, оплаты труда, занятости, создания безопасных условий трудовой деятельности членов Профсоюза, их правовой защищенности.

Под отраслевыми региональными соглашениями, наряду с подписями руководителя ведомства и председателя областного комитета Профсоюза стоит также подпись председателя первичной профсоюзной организации.

Ежегодно на заседании комиссии заслушиваются информации сторон о выполнении разделов Соглашения.

В Оренбургской областной организации Профсоюза коллективные договоры играют ключевую роль в защите интересов работников. В настоящее время на учете в обкоме Профсоюза

состоит 315 организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, коллективные договоры заключены в 308 организациях, которые распространяются на 24527 работников, а также на 19206 членов Профсоюза.

Причинами отсутствия коллективных договоров являются малочисленность членов Профсоюза или работников, реформирование, частая смена собственника и формы собственности организаций.

Профсоюзные организации при подготовке и заключении коллективных договоров используют методические материалы, подготовленные ЦК Профсоюза («Рекомендации по заключению коллективных договоров в организациях государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», «Рекомендации первичным профсоюзным организациям по подготовке проекта коллективного договора и его заключению», «Рекомендации по проведению колдоговорной кампании в организациях Профсоюза», макеты коллективных договоров). Так, макет коллективного договора, направленный ЦК Профсоюза письмом от 21.11.2013 года № 1073/5, направлен по электронной почте территориальным комитетам (городским, районным, объединенным), первичным профсоюзным организациям области.

Активно проводятся мероприятия по заключению коллективных договоров в профсоюзных организациях администрации города Оренбурга, городском и районном Управлениях социальной защиты населения. Большое значение придается заключению коллективных договоров профсоюзные организации Центров социального обслуживания населения.

Во всех коллективных договорах отсутствуют положения, ущемляющие интересы гражданских и муниципальных служащих, работников, а также положения, противоречащие трудовому законодательству, иным нормативным правовым актам Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и местного самоуправления.

На заключение коллективных договоров положительно влияет наличие отраслевых региональных соглашений, заключенных обкомом Профсоюза с областными управлениями и ведомствами. Так, например, в Бугурусланскую городскую организацию Профсоюза входят 11 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 387 членов Профсоюза, из них 9 принадлежат к системе социального обслуживания населения. Наличие регионального отраслевого Соглашения, заключаемого обкомом Профсоюза с Министерством социального развития Оренбургской области, заключение на его основе коллективного договора для этих организаций является первостепенной, значимой и актуальной задачей, так как вопросы заработной платы, штатной численности, обеспеченности работников социальными льготами во многом решаются благодаря этому Соглашению.

В ходе коллективно-договорной кампании, работа первичных профсоюзных организаций направлена на содержание заключаемых коллективных договоров, сохранение рабочих мест, повышение уровня социальной защищенности работников, развитие социального партнерства.

В коллективных договорах учитываются предложения гражданских и муниципальных служащих, работников как требующие, так и не требующие финансовых затрат организации.

Через коллективный договор регулируются социально-трудовые отношения по вопросам:

- установления форм, систем и размеров оплаты труда, индексации с учетом уровня инфляции:

- выплаты пособий, компенсаций;

- занятости, обучения, получения дополнительного профессионального образования, определения условий высвобождения и предоставления преимущественного права оставления на службе (работе);

- регулирования рабочего времени и времени отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

- улучшения условий, охраны труда и здоровья на производстве, в том числе женщин и молодежи (к колдоговору прилагается норма бесплатной выдачи спецодежды);

- установления гарантий и льгот совмещающим работу с обучением;

- оздоровления и отдыха государственных гражданских и муниципальных служащих, работников и членов их семей;

- обеспечения гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций.

Если в Соглашении отмечены общие вопросы, то в коллективных договорах есть положения, в которых предусматриваются льготы и гарантии сверхустановленных законодательством Российской Федерации, такие как:

- доставка работников на работу и обратно служебным транспортом;

- оказание материальной помощи при уходе в очередной отпуск, при наступлении значимых случаев в жизни работника и его близких, а также ряд других случаев.

Во многих трудовых коллективах существует взаимопонимание между сторонами социального партнерства в вопросах сохранения социальных льгот работникам, поиски путей совместного решения задач, стоящих перед коллективами.

Вместе с тем, анализ коллективных договоров показал, что к основным проблемам, возникающим при заключении коллективных договоров, нужно отнести финансовые обязательства. Руководители организаций не соглашаются принимать конкретные обязательства по социально – экономическим гарантиям работникам организаций, находящихся на бюджетном финансировании. Реализация требования по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума также проблематична. Лишь в десяти процентах коллективных договоров предусмотрены обязательства по доведению минимальной заработной платы на уровень не ниже регионального прожиточного ми-

нимума. Острой проблемой в Оренбургской областной организации Профсоюза является низкий размер заработной платы работников центров социального обслуживания населения, домов-интернатов, приютов для детей и подростков, что вызывает высокую текучесть кадров.

Обком Профсоюза постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников через местные СМИ. В качестве примера можно привести публикацию в областной профсоюзной газете «Простор»: «Все важнейшие вопросы решаем только с профсоюзом» – материалы встречи министра социального развития Оренбургской области Т.С. Самохиной с профсоюзным активом в июле 2014 года.

Большое значение имеет то, как исполняется коллективный договор, как обеспечен профсоюзный контроль за исполнением положений коллективного договора. Важность этого документа сейчас поняли все, и работники и руководители. Поэтому подведение итогов выполнения коллективного договора проходит активно и бурно, а в составлении проекта все работники стараются принять участие и вносят свои предложения.

Мониторинг выполнения положений соглашений и коллективных договоров позволяют обкому Профсоюза своевременно устранять возникающие проблемы с их выполнением, информировать работников, социальных партнеров о целесообразности внесения в них изменений и дополнений, предметно обсуждать ход их исполнения, ежегодно подводить итоги выполнения.

Без обсуждения вопросов развития социального партнерства не обходится ни одно плановое и внеплановое заседание выборных профсоюзных органов. Так, например, в 2013 году на IV пленуме обкома Профсоюза при рассмотрении вопроса «О ходе реализации Программы действий Профсоюза», о реализации территориальных соглашений отчита-

лись профсоюзные комитеты Бузулукской городской и Оренбургской районной организаций Профсоюза, 20 марта 2014 года на VII Пленуме обкома Профсоюза о состоянии дел по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза учитывались Сорочинский районный комитет Профсоюза и Объединенная профсоюзная организация налоговых органов Оренбургской области.

Вопросы социального партнерства поднимаются на ежеквартальных заседаниях президиума обкома Профсоюза, на ежегодных отчетах городских и районных организаций Профсоюза перед членами Профсоюза.

Территориальные (муниципальные), объединенные организации также включают в свои планы работы рассмотрение вопросов социального партнерства. Объединенный профсоюзный комитет налоговых органов заключил «Соглашение о социальном партнерстве между Оренбургским обкомом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, Управлением Федеральной налоговой службы и объединенной профсоюзной организацией налоговых органов Оренбургской области на 2014-2016 годы». Социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза защищаются также коллективными договорами, которые заключены во всех 17 налоговых инспекциях.

Гражданские и муниципальные служащие, работники о содержании коллективного договора и выполнении его положений информируются на оперативных совещаниях, собраниях коллектива, через информационные стенды.

В Оренбургской областной организации Профсоюза имеется хорошая практика морального и материального поощрения профсоюзного актива за высокие результаты по заключению и выполнению коллективных договоров. Ежегодно на заседании президиума обкома Профсоюза подводятся итоги конкурса за звание «Лучший коллективный договор года».

Так, в 2014 году признан лучшим коллективный договор

2013 года Гайского детского дома-интерната с награждением Почетной грамотой обкома Профсоюза и вручением 3 000 рублей, второе место присвоено коллективному договору профсоюзной организации Комплексного центра социального обслуживания Илекского района, третье – коллективному договору Комплексного центра социального обслуживания населения Сорочинского района с награждением Почетной грамотой и денежной премией также в размере 2 000 рублей.

Наличие коллективных договоров, несомненно, влияет на численность организаций Профсоюза на предприятиях, в учреждениях, организациях. Это можно показать на примере Объединенной профсоюзной организации налоговой службы по Оренбургской области: во всех инспекциях заключены коллективные договоры, охват профсоюзным членством почти 100%. Объединенная организация состоит из 17 первичных профсоюзных организаций, это 2115 членов Профсоюза, что составляет 99,5% от общего количества работающих. 50% от общего количества членов Профсоюза составляет молодежь до 35 лет, и этот показатель растет.

Задачами профсоюзных организаций на перспективу являются:

- заключение коллективных договоров во всех организациях, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации;

- недопущение снижения социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных действующими коллективными договорами;

- своевременное информирование вышестоящих профсоюзных органов о социальной напряженности, возникающей в организациях, предприятиях и учреждениях.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в

2010-2015 годах, утвержденная VII Съездом Профсоюза, находится в центре внимания деятельности Оренбургской областной организации Профсоюза. В комитете действует система контроля за реализацией Программы действий – обсуждение хода ее выполнения на президиумах, заседаниях областного комитета и муниципальных организаций Профсоюза.

На заседаниях президиума Оренбургского областного комитета Профсоюза были рассмотрены вопросы организационного укрепления муниципальных (городских, районных) организаций Профсоюза: Соль-Илецкой (2010 г.), Орской, Сорочинской (2011 г.), Кувандыжской (2013 г.).

На заседании областного комитета Профсоюза отчитывались профсоюзные комитеты Бузулукской городской и Оренбургской районной организаций Профсоюза по вопросу «О ходе реализации Программы действий Профсоюза».

Выездные заседания президиума проводятся с посещением первичных профсоюзных организаций с целью изучения опыта профсоюзной работы:

– в сентябре 2011г. рассматривался вопрос «О ходе выполнения решений XXVII отчетно-выборной конференции Оренбургской областной организации Профсоюза Илекской районной организацией Профсоюза»;

– в августе 2012 года – «О работе Шарлыкской районной организации Профсоюза по выполнению Программы действий, принятой на 2010-2015 годы VII Съездом Профсоюза»;

– в сентябре 2014 года – по выполнению Программы действий Профсоюза в области охраны труда Саракташской районной организации Профсоюза.

В соответствии с разработанным планом, за каждым членом президиума, областного комитета, аппарата обкома закреплена профсоюзная организация для оказания практической помощи по организационному укреплению профсоюзных организаций, что дало положительные результаты в повышении численности членов Профсоюза.

Важно влияние социального партнерства на укрепление организаций Профсоюза. В этом направлении показательна практика работы профсоюзных организаций Министерства социального развития Оренбургской области.

В ходе реформы областной системы социального обслуживания населения в 2013 году, при передаче функций от муниципальных образований на уровень субъекта Федерации было ликвидировано свыше 40 муниципальных учреждений социального обслуживания населения. Работники данных организаций вынуждены были прекратить трудовые отношения с организацией. Благодаря совместной работе профсоюзных активистов и руководства Министерства социального развития Оренбургской области, большинство работников было трудоустроено во вновь созданные организации и учреждения ведомства, при этом численность членов Профсоюза не снизилась, а охват профсоюзным членством по отрасли составил 83%.

Организационному укреплению Оренбургской областной организации Профсоюза способствует работа по созданию активного, деятельного резерва кадров на выборные профсоюзные должности, систематическое обучение профсоюзных кадров и актива, работа с молодежью. На заседании президиума обкома Профсоюза в мае 2011 года обсуждался вопрос «О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза Орской городской и Сорочинской районной профсоюзными организациями». Вопрос «О резерве кадров на должности председателей первичных организаций Профсоюза» поднимался в мае 2012 года на заседании президиума обкома Профсоюза, было принято постановление, определены 67 членов Профсоюза в резерв руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза. В августе 2012 года на заседании президиума были определены профессиональные требования к лицам, включаемым в резерв кадров.

В ежегодные программы обучения профсоюзных кадров и актива в обязательном порядке включается раздел о реали-

зации молодежной политики и подготовке резерва кадров. Так, при проведении учебы в Западной зоне (с. Грачевка), Восточной (г. Орск), Центральной (г. Оренбург) в программу обучения было включено проведение «Круглого стола» на тему: «О ходе реализации молодежной политики Профсоюза и дополнительных мерах по работе с резервом кадров и профсоюзным активом».

Областной комитет в тесном взаимодействии с УМЦ профсоюзов проводит ежегодное обучение вновь избранных председателей профорганизаций и профактивистов различных категорий.

При Орском и Бузулукском горкомах Профсоюза действуют две школы профсоюзного актива. Программы обучения в них составляются с учетом методических рекомендаций УМЦ профсоюзов и утверждаются на заседаниях президиумов горкомов Профсоюза. Систематически проводится обучение профсоюзного актива объединенными комитетами профорганизаций УМВД России по Оренбургской области, УФСИН России по Оренбургской области, налоговых органов Оренбургской области.

За 2010-2014 годы представители Оренбургской областной организации ежегодно принимали участие в семинарах-совещаниях, проводимых ЦК Профсоюза (12 чел.), в семинарах-совещаниях профсоюзного актива Уральского региона (44 чел.), на семинарах, проводимых Федерацией организаций профсоюзов Оренбургской области (22 чел.), обучается в высшем учебном заведении по направлению Профсоюза 1 человек.

Председатели профсоюзных организаций и профсоюзные активисты, прошедшие обучение на семинарах, избираются членами комиссий по подготовке проектов региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров, комиссий по охране труда и т.д.

Регулярно проводится учеба молодых профсоюзных кадров и актива: семинары, дискуссии, круглы на тему «О ходе

реализации молодежной политики Профсоюза и дополнительных мерах по работе с резервом. (Приложение СМИ: газеты – «Простор».)

Привлечение для участия в семинарах руководящих органов городов и районов повышает роль и значимость Профсоюза, дает возможность обкому Профсоюза рассчитывать на помощь и содействие администраций районов в организации профсоюзной деятельности, развитии социального партнерства.

Всего охвачено различными видами обучения в период с августа 2010 года по сентябрь 2014 года 2482 человека.

Областной комитет оказывает всестороннюю помощь первичным и территориальным организациям Профсоюза в их организационном укреплении. Так, в 2011 году по запланированному плану обкома Профсоюза оказана помощь профсоюзным комитетам Сакмарского, Новосергиевского, Первомайского районов по вопросу увеличения численности организаций, Бугурусланской городской организации по вопросу развития социального партнерства, Орской и Сорочинской территориальным организациям по вопросам охраны труда. В 2012 году была оказана практическая помощь организациям Грачевского и Первомайского районов по вопросам финансовой деятельности, первичным организациям Оренбурга по вопросу соблюдения трудовых прав. В 2013 году работники обкома Профсоюза побывали в организациях Бугурусланского, Бузулукского, Сорочинского, Ташлинского, Новосергиевского районов. В результате возобновили профсоюзную деятельность 5 организаций.

Ежегодно проводятся смотры, конкурсы, спартакиады:

- на лучшую городскую, районную, объединенную, первичную организацию Профсоюза;

- на лучшую постановку информационной работы в организациях Профсоюза, лучший информационный стенд (профсоюзный уголок);

- конкурсы, проводимые ЦК Профсоюза и ФОПОО: фо-

токонкурсы «Профессия в лицах», «Олимпиада для всех»,

- конкурс агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд»;
- соревнования по нескольким видам спорта (волейбол, пулевая стрельба, настольный теннис и др.);
- молодежные слеты;
- конкурс патриотической песни (ОПО Налоговых органов)

Организуется вовлечение в Профсоюз через детские мероприятия и праздники. Проводятся конкурсы детского рисунка, творческих поделок. Ежегодно проводится детская игра с профсоюзной тематикой в лагере «Зарница», члены Профсоюза вместе с детьми принимают участие в Всероссийских массовых соревнованиях «Оздоровительный спорт – в каждую семью!» для участников разных возрастов (от 10 до 70 лет).

Обком Профсоюза, профсоюзные организации проводят совместные праздники, чествование ветеранов, участвуют в проведении Дня профсоюзного активиста в Оренбургской области.

Основными формами информационной работы обкома Профсоюза являются:

- проведение зональных семинаров-совещаний профсоюзного актива;
- распространение информации о работе профсоюзных организаций в социальных сетях (Бузулукский горком), на деловых порталах организаций (администрация города Оренбурга), использование интернет-форумов ФОПОО для организации массовых мероприятий, рассылка информационных блоков по электронной почте;
- изготовление и распространение средств профсоюзной агитации: видео, печатных материалов;
- активное использование профсоюзной атрибутики на различных мероприятиях;
- обучение ответственных за информационную работу нижестоящих профсоюзных организациях включается в программу обучения на семинарах-совещаниях;

– регулярное размещение новостей областной организации на сайтах обкома, ЦК Профсоюза и ФОПОО.

Для профсоюзного актива приобретаются книги, изданные Научным центром профсоюзов. Так в 2012 году во время учебы профактива каждому участнику бал вручен Трудовой Кодекс Российской Федерации с последними изменениями и дополнениями.

Оренбургский областной комитет Профсоюза оперативно направляет в комитеты первичных, территориальных организаций, местные СМИ, на новостной портал Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области (ФОПОО) и ЦК Профсоюза наиболее важную информацию о решениях и постановлениях, принятых выборными профсоюзными коллегиальными органами, о работе профсоюзных организаций соседних регионов, значимые информации по коллективным переговорам, акциям, проводимых мероприятиях. Областная организация выпускает информационные бюллетени и методические материалы. За период с 2010 по 2014 год подготовлено 6 информационных бюллетеней и 6 методических пособий. Направляются в профорганизации методические пособия и бюллетени ФОПОО и ЦК Профсоюза, выписываются и распространяются агитационные печатные и полиграфические материалы: газеты «Солидарность» и «Простор», листовки, плакаты и т.п.

Освещение решений заседания профкома, итогов выполнения мероприятий, доведение до членов Профсоюза информации по правовым и юридическим вопросам, поздравления с днем рождения осуществляется путем размещения информации в профсоюзном уголке. Уголок профактивиста оформлен в каждой первичной профсоюзной организации. Ежегодно проводится конкурс на лучший профсоюзный уголок.

Стало традицией проведение областного конкурса на звание «Лучший налоговый инспектор Оренбургской области», в подготовке и проведении конкурса ведущую роль играет Профсоюз.

Создана в интернете профсоюзная группа для общения и обсуждения различных проблем, размещения объявлений, информации о конкурсах. С помощью Молодежного совета Бузулукского горкома такая группа была создана на наиболее посещаемых сайтах: «Одноклассники» и «В контакте».

Группа называется «Профсоюз РГУ. Бузулукская лента активности». Размещается информация:

- как создать профсоюзную организацию;
- поздравления с праздниками;
- вопросы-ответы;
- информация о конкурсах.

К 23 февраля был объявлен первый интернет-конкурс, который назывался «Солдатский альбом». Все желающие могли разместить на сайте свои армейские фотографии. Победитель был выбран народным голосованием. Каждый участник получил Почетную грамоту и билет в боулинг-клуб. Так Бузулукские активисты – мужчины отпраздновали 23 февраля и соответственно познакомились друг с другом.

Поскольку 2014 год отчетный, на сайтах размещены методические рекомендации обкома Профсоюза по проведению отчетов и выборов.

Для выполнения направления Программы «Организационное укрепление Профсоюза» проводятся встречи с руководителями учреждений, на которых обсуждается роль Профсоюза в деятельности организации, приводятся аргументы в пользу создания или возобновлении деятельности профорганизаций. Зачастую после таких встреч при содействии руководителя создаются первичные профсоюзные организации.

Оренбургская областная организация Профсоюза осуществляет молодежную политику в соответствии с Программой действий Профсоюза на 2010-2015 годы, резолюцией седьмого съезда ФНПР «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы». Во всех структурах областной

организации созданы и работают молодежные Советы и комиссии.

На заседании Президиума обкома Профсоюза утверждены в новой редакции «Положения о молодежных Советах областной, территориальных, первичных профсоюзных организаций», с приложением типовых пунктов плана работы молодежных Советов (комиссий).

Молодые профсоюзные активисты принимают активное участие в первомайских и октябрьских акциях профсоюзов, акциях «Обратись в профсоюз», «Всемирный день солидарности студентов», в областной благотворительной акции «Круг добра».

Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области выразила председателю Молодежного совета обкома Профсоюза благодарность за участие в благотворительной акции «Круг добра» (информация на сайте ЦК Профсоюза 22 июля 2013 года).

По инициативе Молодежного совета Орского городского комитета Профсоюза был организован туристический сплав по реке Урал под девизом «Здоровый образ жизни – Здоровая Россия!». Организаторы приурочили мероприятие к 95-летию Профсоюза работников государственных учреждений, которое отмечала Оренбургская областная организация Профсоюза в 2013 году. Молодые профактивисты стартовали с флагами и другой символикой профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (информация на сайте ЦК Профсоюза 20 августа 2013 года).

Областная организация Профсоюза оказывает содействие молодежи в получении высшего и среднего специального образования, ходатайствует о назначении ежемесячных стипендий Профсоюза студентам и учащимся. Четыре студента высших и средних специальных учебных заведений регулярно получают профсоюзные стипендии, дипломы вручаются стипендиатам в торжественной обстановке.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР № 1-3 от 23.01.2013 года «О проведении Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013», принял участие в работе молодежного форума в городе Казани Ибрагимов И.Р. – член Молодежного совета обкома Профсоюза, ведущий специалист Департамента молодежной политики Оренбургской области.

Президиум обкома Профсоюза в августе 2013 года объявил конкурс на «Лучший Молодежный совет по работе с молодежью». 5 организаций награждены Дипломами и Благодарностями обкома Профсоюза.

На прошедшем в июне 2014 года молодежном форуме Оренбургской областной организации Профсоюза молодежь доказала актуальность известной фразы «Почти все великое сделано молодыми». Форум был приурочен ко Дню молодежи. Самый наболевший вопрос «Профсоюз – для чего он молодым?». Как отметило большинство участников форума, в Профсоюзе они видят возможность реализовать свой потенциал и идеи.

Начался форум с награждения члена профсоюзной организации администрации города Оренбурга, редактора новостного портала Натальи Носковой с призовым местом в конкурсе на лучшие первомайские лозунги газеты «Солидарность».

Молодые профсоюзные активисты принимают участие в подготовке предложений в коллективные договоры и обсуждают их исполнение, проводят мониторинг положения молодых работников, участвуют в проводимых Профсоюзом акциях и конкурсах профессионального мастерства, занимаются культурно – массовой и оздоровительной работой.

Плодотворным для молодежи стал семинар-тренинг «Мастерство переговоров». Оригинальным стал творческий конкурс «Профсоюз мечты».

Активна и учащаяся молодежь. Елена Кривошеева, студентка второго курса возглавляет профсоюзную организацию

студентов Оренбургского института (филиала) Московского Государственного Юридического Университета имени О.Е. Кутафина. Она значительно усилила информационную работу Профсоюза. Члены профкома распространяют информационные листки, рассказывают о своей деятельности на студенческом радио. Отметим, что это дает свои результаты - за последний год численность профсоюзной организации возросла до 687 человек.

На форуме студентам были вручены дипломы стипендиатов ЦК Профсоюза.

По окончании образовательного форума всем его участникам директор Учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области» Е.И. Кузьмина вручила сертификаты о прохождении обучения молодежного профсоюзного актива по теме «Организация эффективной работы Молодежных советов (комиссий) профсоюзного актива» (информация на сайте ЦК Профсоюза 8 июля 2014 года).

Члены молодежного совета обкома Профсоюза участвуют во всех проводимых ЦК, Объединением организаций профсоюзов и в области молодежных мероприятиях.

В 2014 году председатель молодежного совета обкома принял участие во Всероссийском Молодежном профсоюзном форуме ФНПР Стратегия 2014 (СТРАТЕГИЯ ВОСТОК) в Иркутской области. В октябре 2014 года на Молодежный форум Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания «Профсоюзы молодежь – стратегия будущего» в Краснодарский край направлена председатель Молодежного совета ГБУСО «Центр социальной поддержки населения» Оренбургской области.

Молодежный совет обкома принял участие в конкурсе на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью в 2013 году. ЦК Профсоюза по итогам выразил Благодарность и премировал за участие во всех трех номинациях конкурса

Оренбургскую областную организацию Профсоюза.

Количество молодежи, вовлеченной в профсоюзную организацию в Оренбургской областной организации: 2010 год – 7 135, что составляет 30,4%; 2013 год – 8763, что составляет 39, 6%. Рост 2013 года к 2010 году на 9,2%.

Обкомом Профсоюза разработано методическое пособие в помощь молодому профсоюзному лидеру «Молодежь и профсоюзы: Будущее – это мы!», которое помогает в работе по вовлечению молодежи в профсоюзные ряды.

Профсоюзная молодежь активно использует современные интернет-сервисы: социальные сети, электронную почту, налаживает оперативную коммуникацию между членами Молодежных советов (комиссий).

Молодым профсоюзным активистам при регистрации брака обкомом Профсоюза с участием председателя Молодежного совета вручается Приветственный адрес и ценный подарок, в день рождения каждому члену Молодежного совета направляется поздравительная открытка.

Стало традиционным проведение спортивных соревнований на призы обкома профсоюза по волейболу, настольному теннису, бильярду, стрельбе, шахматам. Обком активно участвует в проведении массовых мероприятий. Так, на проходящей в августе 2013г. Спартакиаде Оренбургского района были вручены два приза обкома Профсоюза активным участникам соревнований – главам поселковых Советов.

В первичных организациях дважды в год проходят зимняя и летняя Спартакиады, праздник «Проводы зимы». В связи с празднованием Дня защиты детей, представители Профсоюза посещали подшефные школы-интернаты, детские дома, где детей поздравили с Днем детства и с окончанием учебного года. По давней традиции детям были вручены подарки.

Выделяются средства на приобретение сладких подарков к Новому году, приобретаются билеты на посещение различ-

ных мероприятий, школьные принадлежности к 1 сентября, производится сбор вещей, книг для детей сирот.

Обкомом Профсоюза в полной мере используется моральное и материальное стимулирование работы профсоюзных активистов. Профсоюзные награды вручаются как профсоюзным организациям, ставшим победителями различных смотров-конкурсов, так и активистам, ветеранам Профсоюза, руководителям организаций за активную работу в Профсоюзе, в связи с профессиональными праздниками, юбилеями. Все награжденные дополнительно получают денежные премии и памятные подарки.

Уже более десяти лет проводится смотр-конкурс профсоюзных организаций на лучшую постановку профсоюзной работы, проводится областной конкурс на лучший коллективный договор, на лучший «Профсоюзный уголок». В 2012 году состоялся областной этап фотоконкурса «Профессия в лицах», в котором приняли участие первичные организации Профсоюза. Также в 2013 году прошли областные конкурсы «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход», «Человек труда, знай свои права!», на лучшую организацию по работе с молодежью. По итогам всех конкурсов вручались грамоты и дипломы, профсоюзные организации награждались денежными подарками.

Активные члены Профсоюза, социальные партнеры награждаются Почетными грамотами и Благодарностью Оренбургской областной организации Профсоюза, представляются к награждению профсоюзными наградами ЦК Профсоюза и ФНПР.

С августа 2010 года по сентябрь 2014 года наградами – обкома Профсоюза были награждены 471 человек;
– Федерации организаций профсоюзов 7 профсоюзных работников;
– ЦК Профсоюза – 40 человек;
– ФНПР – 11 человек.

Среди них, профсоюзными наградами награждены 55 социальных партнеров.

Кроме того, награждено 20 профсоюзных организаций – победителей различных смотров и конкурсов. Отмечены профсоюзными наградами отличившиеся профсоюзные работники в честь 95-летия Профсоюза. Награждение было приурочено к празднованию «Дня профсоюзного активиста», проводимого в Оренбургской области 22 декабря.

Председатель Межрайонной ИФНС № 4 профсоюзной организации Михалева Вера Николаевна за многолетнюю, плодотворную работу в Профсоюзе награждена Благодарственным письмом Губернатора Оренбургской области.

Создание единой информационной сети Профсоюза дало возможность решить ряд серьезных проблем.

Организации области ежегодно обеспечиваются подпиской на профсоюзные газетам. Для членских организаций выписываются 10 экземпляров газеты «Солидарность» и 100 экземпляров газеты «Простор».

Установлена тесная связь с редакцией областной газеты «Простор». Председатель обкома Профсоюза М.П.Долгополов избран членом редакционной коллегии газеты. В 2011 году одной из работниц редакции газеты была вручена Благодарность обкома Профсоюза за освещение деятельности профсоюзных организаций.

Вошла в практику обкома Профсоюза рассылка городским, районным комитетам, первичным профсоюзным организациям различных материалов по электронной почте.

Еженедельно обком Профсоюза представляет пресс-секретарю Федерации организаций профсоюзов области и помощнику Председателя Профсоюза информацию о проведенных мероприятиях. В дальнейшем эти материалы используются для размещения на сайтах ЦК и ФОПОО, в различных средствах массовой информации.

89% комитетов территориальных (объединенных) и пер-

вичных организаций имеют адрес электронной почты, на который им направляется вся необходимая информация. Это обеспечивает своевременное и полное информирование всех членов Профсоюза о деятельности областного комитета и вышестоящих профсоюзных органов.

Интересный вариант эффективных коммуникативных связей на базе современных компьютерных технологий, направленных на активизацию профсоюзной деятельности первичной профсоюзной организации, разработан в администрации города Оренбурга.

Благодаря программному комплексу LOTUSNOTES работники узнают о роли Профсоюза в развитии социального партнерства, о проводимых массовых акциях и мероприятиях, об участии Профсоюза в защите трудовых прав его членов и многом другом.

Удалось сократить временной шаг распространения профсоюзной информации до режима реального времени, так как ранее производственная деятельность требовала постоянной работы с внутренними информационными материалами, которые распределялись по всей организации и требовали значительных усилий для ее сбора, анализа и адаптации к условиям деятельности профсоюзной организации, в результате важная и нужная информация подчас поступала к рядовым ее членам слишком поздно.

На сегодняшний день этот метод информационной деятельности наиболее эффективен и ориентирован прежде всего на создание позитивного общественного мнения о Профсоюзе, одновременное информирование членов Профсоюза и выборных органов Профсоюза «сверху-вниз» и «снизу-вверх», совершенствование отношений между администрацией и трудовым коллективом, обеспечение непрерывного взаимодействия со всеми уровнями профсоюзной иерархии, более эффективное использование как внутренних, так и внешних информационных потоков.

Такая постановка информационной работы обеспечивает вовлечение максимального числа работников в состав профсоюзной организации, повышение творческой и профессиональной активности членов Профсоюза, информационное сопровождение организационно-массовых мероприятий, проводимых профсоюзной организацией.

Основой плановой работы по укреплению организаций Профсоюза является Программа действий по повышению профсоюзного членства в членских организациях Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области. Эта программа действует второй год и дает положительные результаты.

Для работы по увеличению численности организации используются Постановление Правительства Оренбургской области от 26.01.12г. № 66-П «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области», в соответствии с которым органам исполнительной власти, органам местного самоуправления, предприятиям, учреждениям, организациям независимо от форм собственности предписано соблюдать права и гарантии профсоюзов, осуществлять взаимодействие, обеспечивать условия для осуществления деятельности профсоюзных органов.

Существуют и другие способы организационного укрепления Профсоюза – проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, оказание материальной помощи, защитные функции Профсоюза.

Все эти способы и методы используются обкомом Профсоюза для организационного укрепления, а это возможно, учитывая имеющиеся резервы численности областной организации Профсоюза – свыше 5 тысяч человек (причем без учета не охваченных Профсоюзом отраслей).

Но вместе с тем существуют проблемы вовлечения в Профсоюз, которые отрицательно влияют на организационное укрепление Профсоюза. Так, часть организаций прекра-

щают свое существование, часть не находят понимания у их руководства.

В целом, Оренбургская областная организация Профсоюза это сильная и стабильная организация, которая на высоком уровне развивает социальное партнерство. Престиж и авторитет, высокий профессионализм профсоюзного актива Оренбургского обкома Профсоюза наглядны, так в шести районах области координационные советы профсоюзов возглавляют профсоюзные активисты Оренбургской областной организации Профсоюза.

Профсоюзный актив учреждений, предприятий и организаций, как правило, получает вышестоящие должности по основной работе, так например, руководителями управлений социальной защиты населения стали Мокеенкова Г.Б., Кривошекова Е.А. – бывшие председатели профсоюзных организаций. Председатель профсоюзной организации Центра социального обслуживания населения г. Оренбурга Галеева Р.И. закончила Оренбургский филиал Академии труда и социальных отношений и стала заместителем директора Центра. До избрания на должность заместителя председателя Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области Чирков Я.А. состоял в резерве на должность председателя Оренбургской областной организации Профсоюза.

Приложение № 2
к постановлению ЦК Профсоюза
от 03.12.2014 г. № 13-2

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

Мурманская областная организация Профсоюза на 1 января 2014 года объединяет 52 первичных профсоюзных организаций численностью 1296 членов Профсоюза, в т.ч. 30 пенсионеров. В учреждениях, организациях, где действуют первичные организации, численность работающих составляет 4757 человек, охват профчленством – 26,6%.

В состав областной организации входят Кандалакшская и Кировская городские, Объединённая Управления Министерства внутренних дел России по Мурманской области организации Профсоюза.

В штате областной организации Профсоюза 2 штатных работника – председатель и главный бухгалтер.

наименование	за 2010 г.	за 2011 г.	за 2012 г.	за 2013 г.
Количество территориальных организаций (городских, районных, объединённых)	4	4	4	3
Количество первичных организаций в составе районных и городских организаций	29	28	28	18
Число членов Профсоюза, состоящих на учёте в территориальных организациях	–	–	515	397
Численность областной организации, в т.ч. пенсионеры	2408	1955	1520	1296

Областная организация Профсоюза проводит определённую работу по повышению мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов и созданию первичных профсоюзных организаций. Тем не менее, численность членов Профсоюза по сравнению с 2010 г. упала на 1112 человек. В настоящее время остаётся тенденция снижения, как численности областной организации, так и количества первичных профсоюзных организаций.

Причинами снижения численности профсоюзных организаций являются проводимые реорганизационные мероприятия в области реформирования государственных и муниципальных органов, социальных учреждений, сокращение штата работников, в связи с выходом на пенсию, а также нежелание платить взносы, в основном молодёжь.

24 первичные профсоюзные организации насчитывают в своём составе от 3 до 10 членов Профсоюза.

Самыми крупными первичными профорганизациями в области являются: Следственное управление Следственного Комитета России по Мурманской области (94,8% членов Профсоюза), Медсанчасть МВД России по МО (45%), Государственный архив Мурманской области (42%), в пожарных частях территориальных подразделений ГПС Мурманской области (41%), в системе УФНС (34,4%).

Обком Профсоюза постоянно анализирует причины снижения численности по каждой профсоюзной организации, ищет новые формы и методы привлечения новых членов в Профсоюз (см. таблицу на с. 154).

Вопросы вовлечения новых членов Профсоюза, укрепления профсоюзных организаций находятся на постоянном контроле областной организации.

В сентябре-октябре 2012 года, в мае 2014 года в учреждения, в которых на федеральном уровне заключены Отраслевые соглашения, социальным партнерам направлены письма с предложением по созданию профсоюзных организаций

Наименование	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Численность членов Профсоюза	2336	1866	1465	1296
% охвата проф.членством	45,4	37,2	27,6	27,2
В том числе молодёжи	310	290	404	369
% охвата проф.членством среди молодёжи	13,3	15,5	28,7	29,1
Принято в члены Профсоюза	150	120	87	173
в том числе молодёжь – %	21-14%	23-19,2%	32-36,8%	84-48,6%
Вышли из Профсоюза по собственному желанию	57	47	118	91
Выбыли из членов Профсоюза в связи с увольнением	141	423	338	53

с приложением рекламной продукции. В 2012 году обком не получил ни одного ответа на свои письма. В 2014 году только после напоминания обкома о необходимости получения ответа на свои письма, стали получать ответы. На сегодня, из 9 писем ответы получены от 5 руководителей. Как правило все ответы, пространные, со ссылкой на законы, разъяснения о том, что такое профсоюз, выдержки из отраслевого Устава профсоюза. Два ведомства проводят мониторинг по профсоюзу, а от Прокуратуры и Управления Федеральной службы Росреестра до сих пор ответов нет.

В феврале 2013 года проведено совещание у заместителя губернатора Мурманской области Т.М. Пороновой, в котором приняли участие работники Министерства труда и социального развития Мурманской области, председатель объединения организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов» (сокращенно: «Мурманский об-

лсовпроф»)А.Л. Первухин. Были рассмотрены вопросы развития социального партнёрства и создания профсоюзных организаций в социальных учреждениях области. Результата нет. Сегодня потеряли 3 первичные профсоюзные организации, сокращается численность в последних 3-х организациях.

Аналогичное совещание состоялось в марте 2013 года в Управлении Федеральной службы исправления наказаний по Мурманской области. Было принято решение провести общие собрания во всех подразделениях по вопросу создания профсоюзных организаций. Собрания прошли без приглашения представителей Профсоюза и, как результат – профорганизации не созданы.

В 2014 году без участия профсоюза прошли собрания в подразделениях Управления судебного департамента, результат также нулевой.

В 2014 году председатель Мурманского обкома Профсоюза встречался с руководителями Государственной службы занятости населения Мурманской области, Государственной инспекции труда в Мурманской области, Мурманского регионального отделения Федерального фонда соцстраха Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Мурманской области, Управления вневедомственной охраны УМВД.

На начало 2014 года первичная профсоюзная организация Управления Федеральной миграционной службы России по Мурманской области насчитывала в своих рядах 30 членов профсоюза. В апреле месяце внезапно уволилась председатель профкома, не передав никому дела и документы. Как результат, в сентябре в организации осталось 13 членов профсоюза и без выборного органа.

Обком профсоюза провёл несколько встреч с руководством службы по спасению первичной организации. Вместе встречались с коллективом, рассказывали о деятельности профсоюза и значении его на современном этапе. Большую помощь в этой работе оказали заместитель начальника УФМС

России по Мурманской области Муравьев Л.И. и начальник отдела кадров Чередниченко В.Г., которые приняли участие в подборе нового актива.

Итогом совместной работы, 30 октября т.г. состоялось отчетно-выборное профсоюзное собрание, на котором присутствовали и не члены профсоюза. Перед участниками выступили заместитель начальника УФМС России по Мурманской области Муравьев Л.И. и председатель Мурманского обкома Профсоюза Белоусов В.Г. В результате, 12 участников собрания написали заявления о вступлении в Профсоюз и, первичная организация сразу выросла до 25 человек.

Председателем профкома была избрана Стрелкова М.В., работник канцелярии. Был избран профсоюзный комитет в количестве 5 человек, куда вошли в основном новые члены Профсоюза.

Впереди у нового выборного органа первичной организации УФМС России по Мурманской области большая работа по подъёму потерянного авторитета в коллективе.

Аналогичная работа была проведена в профсоюзной организации Центра ГИМС МЧС России по Мурманской области, организация сохранена.

В целях организационного укрепления профорганизаций используются различные мероприятия, проводимые в области на уровне Правительства, министерств, комитетов и других ведомств, Мурманского облсвопрофа. Так, 19 марта 2014 года председатель обкома принял участие в совещании-семинаре кадровых работников органов внутренних дел области. Участники совещания были обеспечены профсоюзной литературой, Уставом отраслевого Профсоюза, газетой «Дело чести», посвященной юбилею Профсоюза. Даны ответы на поставленные вопросы. Результат, ликвидировали одну первичную организацию, в остальных снижается численность членов профсоюза. Обещания, высказанные начальником УМВД России по Мурманской области 23 сентября т.г., в присутствии представителей ЦК

профсоюза, до сих пор ни одно не выполнено.

18 апреля 2014 года состоялась встреча руководителей профсоюзов области с Губернатором Мурманской области М.В. Ковтун. При подготовке мероприятия обком Профсоюза направил в адрес Губернатора 10 вопросов по различным ведомствам, на которые были получены ответы. В мае т.г. в адрес Губернатора были направлены ещё дополнительных вопросов, на которые также были получены ответы. (Последние, прилагаются). В июне т.г. обком обратился к председателю Мурманского облсовпрофа Первухина А.Л. и руководителю Администрации Правительства Мурманской области организовать встречу с председателем обкома. Была сделана официальная заявка, с приложением вопросов для рассмотрения, однако встреча не состоялась, причина неизвестна.

Поскольку председатель областной организации Белоусов В.Г. является членом Координационных советов Государственной службы занятости населения Мурманской области и Мурманского регионального отделения Федерального фонда соцстраха Российской Федерации, есть возможность вести разговор с руководителями организаций об образовании и укреплению первичных организаций учреждений.

Работники обкома Профсоюза осуществляют выезды в города и районы области, в которых проводится работа по вовлечению в члены Профсоюза. В итоге сохранены первичные профсоюзные организации в Кандалакшском, Апатитско-Кировском, Оленегорском и Ловозерском районах.

При рассмотрении годовых статистических отчётов на заседании президиума областной организации Профсоюза подробно рассматриваются итоги работы за год по мотивации профсоюзного членства, материалы направляются в первичные профорганизации. На заседании обкома Профсоюза были рассмотрены вопросы:

– О реализации Программы действий Профсоюза на 2010 – 2015 годы в части организационного укрепления Мурман-

ской областной организации Профсоюза;

– Об итогах VIII Съезда Профсоюза 19.06.2014 года. 95-лет со дня образования Профсоюза.

– Отчётно-выборная кампания как важнейший фактор организационно-кадрового укрепления Профсоюза.

На заседании президиума обкома Профсоюза рассмотрены:

– О наградах Мурманской областной организации Профсоюза;

– О системе обучения профсоюзного актива в Мурманской областной организации Профсоюза;

– О работе профсоюзного комитета Медсанчасти МВД России по Мурманской области по укреплению и увеличению численности первичной профсоюзной организации;

– О практике работы профсоюзных организаций по эффективному использованию профсоюзных взносов, и другие вопросы.

Для организационного укрепления областной профсоюзной организации решающее значение имеет вовлечение в её ряды молодёжи. Обком Профсоюза осознавая важность данного направления работы, старается уделять значительное внимание реализации молодёжной политики, опираясь на концепцию молодёжной политики ФНПР, ЦК Профсоюза и Мурманского облсовпрофа.

Создан Молодёжный совет обкома Профсоюза в количестве 5 человек. У совета есть программа и план работы. Все мероприятия проводятся совместно с Молодёжным советом облсовпрофа, куда входит и председатель совета обкома Профсоюза. С 3 по 10 августа 2014 года председатель совета обкома Профсоюза Горепёкина А.Ю. приняла участие во Всероссийском молодёжном образовательном форуме «Селигер 2014».

В областной организации Профсоюза широко применяются различные формы морального и материального поощрения за активное участие в общественной деятельности в виде профсоюзных наград. Начиная с 2012 года члены

Профсоюза областной организации получили:

Благодарность президиума Обкома – 35 человека, Почётную грамоту обкома – 71, Почётную грамоту Мурманского облсовпрофа – 1, Почетную грамоту ЦК Профсоюза – 1, Памятную медаль ЦК Профсоюза «90 лет Профсоюзу госучреждений» – 2, Памятная медаль ФНПР «100 лет профсоюзам России» – 5. Члены Профсоюза получили премии и ценные подарки на сумму 218000 руб. Попавшие в трудную жизненную ситуацию члены Профсоюза получили материальную помощь на сумму 169000 руб.

Приоритетнейшей задачей обкома за отчётный период была забота о кадрах председателей профсоюзных организаций. На заседании президиума обкома в 2012 году утверждены система обучения профактива, типовая программа профсоюзного образования и годовой план постоянно-действующего семинара.

В течение года в различных формах обучения повышают квалификацию и проходят переподготовку свыше 200 активистов областной организации Профсоюза.

Сегодня можно сказать, что люди поверили в Профсоюз и искренне служащие Профсоюзу. Пришел новый профсоюзный актив. К сожалению, для ЦК и МОСП, им не всем до 35-ти, а скажем, до 50-ти лет. Но это люди, верящие Профсоюзу. Люди активные, творческие и неравнодушные. Их надо обучать. Но обучать как-то по-другому, по-новому, в соответствии с требованием времени. У нас сложилась традиция, проводить ежегодные семинары по обучению профсоюзного актива в Мурманском региональном учебном центре профсоюзов. Обучение все-таки требует постоянства, системы. А профактив у нас многочисленный. Если считать только председателей первичных организаций, председателей ревкомиссий, то это уже около 100 человек, а с членами профкома и членами постоянных комиссий уже более 200 человек. Силами областной организации Профсоюза проводить обучение

всех категорий профсоюзного актива качественно, постоянно и системно и к тому же по программе не менее 30 часов, не хватает ни времени, ни средств, ни специалистов. Профсоюзные организации госучреждений, да и у других профсоюзов, разбросаны по всей области, собрать всех вместе сложно, иногда и климатические условия не позволяют. Поэтому обком Профсоюза обратился к Мурманскому облсовпрофу в помощь таким региональным организациям создать информационный банк по обучению профсоюзного актива. Это может быть Интернет-банк, библиотечка профсоюзного актива. Чтобы можно было дойти до каждого профсоюзного активиста и даже заниматься самоподготовкой.

У областного комитета Профсоюза нет достаточно средств для реализации намеченных целей, поэтому обком проводит совместную работу с другими общественными организациями. С января 2014 года Мурманский облсовпроф запустил социальную программу для членов Профсоюзов «Профсоюз ПЛЮС», 7 первичных организаций города Мурманска или 209 человек изъявили желание пользоваться дисконтной картой.

По договорённости с Псковским обкомом и Карельским рескомом выделяются санаторно-курортные путёвки для членов Профсоюза работников госучреждения области со скидкой 30%. Имеется договоренность о помощи в приобретении путёвок с Белорусским и Крымский профсоюзами.

Другим основным направлением деятельности Мурманской областной организации Профсоюза является защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на основе социального партнёрства.

В своей работе Мурманский обком Профсоюза руководствуется, в первую очередь, Трудовым кодексом, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом, Программой действий Профсоюза на 2010 – 2015 годы, рекомендациями ЦК Профсоюза по проведению переговорной кампании.

В настоящее время на территории Мурманской области действует Соглашения между Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Мурманской области», Областным советом профсоюзов и Правительством Мурманской области на 2012-2014 гг.

В целях совершенствования системы социального партнерства от 04.11.2002 № 361-01-ЗМО принят закон Мурманской области «Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». В соответствии, с которым Мурманская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) является постоянно действующим органом. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы и регламентом, в работе которой иногда принимает участие председатель обкома Профсоюза.

Для усиления развития социального партнерства в Мурманской области в 2014 году направлено Обращение к руководителям и работникам организаций, главам муниципальных образований Мурманской области «О необходимости заключения соглашений и коллективных договоров», за подписью Губернатора Мурманской области М.В. Ковтун, Председателя ООП «Мурманский областной совет профессиональных союзов» Первухина А.Л., Президента РОР «Союз промышленников и предпринимателей Мурманской области» Веллер С.Б.

В рамках системы социального партнерства в Мурманской областной организации Профсоюза заключены и действуют два региональных отраслевых соглашения с:

- Управлением МВД России по Мурманской области на 2013-2015 годы;
- Главным управлением МЧС России по Мурманской области на 2013-2015.

Действие региональных отраслевых соглашений распространяются:

Годы	Кол-во соглашений	Численность работающих, на которых распространяются соглашения	Численность членов Профсоюза, на которых распространяются соглашения	Процент охвата
2012	2	1087	518	47,7%
2013	2	1077	201	18,7%

Региональные отраслевые соглашения прошли регистрацию в Министерстве труда и социального развития Мурманской области.

Инициатором их заключения соглашений, как правило, является профсоюзная сторона.

Все этапы подготовки региональных отраслевых соглашений осуществляются в соответствии с действующим законодательством, рекомендациями и методическими материалами ЦК Профсоюза.

Разделы региональных отраслевых соглашений соответствуют разделам Отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза на федеральном уровне, а также разделам Соглашения между Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Мурманской области», Областным советом профсоюзов и Правительством Мурманской области на 2012-2014 гг.

Во всех региональных отраслевых соглашениях оговорены права и гарантии деятельности профсоюзных организаций такие как:

– безналичное удержание и перечисление через бухгалтерию членских профсоюзных взносов на основании личных заявлений;

– освобождение от основной работы профсоюзных активистов для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива с сохранением среднего заработка и другие льготы.

В настоящее время ведутся переговоры по подготовке и заключению региональных отраслевых соглашений с:

- Министерством труда и социального развития Мурманской области;
- Комитетом по обеспечению безопасности населения Мурманской области;
- Мурманской таможней;
- Управлением Федеральной миграционной службы по Мурманской области.

Направлены предложения по заключению соглашений в УФССП по Мурманской области, УФСКН по Мурманской области, Администрацию Кольского района, УВО УМВД России по Мурманской области.

Важным документом системы социального партнёрства, несомненно, является коллективный договор, который заключается непосредственно в организации, в которой трудится конкретный работник.

По состоянию на 1 января 2014 года в Мурманской областной организации Профсоюза заключено 30 коллективных договоров, их действие распространяется на 2983 работников, в том числе 706 членов Профсоюза.

Годы	В них действуют ППО	Количество заключенных коллективных договоров	Процент охвата
2012	58	32	55,2%
2013	52	30	57,8%

В сравнении работающих и членов Профсоюза:

Годы	Всего работающих в организациях	Всего на учете членов Профсоюза	Численность членов Профсоюза, на которых распространяется действие КД	Процент охвата
2012	5315	1410	976	69,2%
2013	4757	1266	706	55,8%

Инициаторами заключения коллективных договоров являются представители работников – соответствующие профсоюзные органы. Вся организационная работа по подготовке и заключению коллективных договоров ведется под руководством областного и городских комитетов Профсоюза. Все они внимательно изучаются, им указывается на их недостатки, даются соответствующие рекомендации.

При разработке коллективных договоров используются методические материалы, подготовленные ЦК Профсоюза, рекомендации по подготовке проекта договора и его заключению, а также лучшие образцы материалов других региональных организаций Профсоюза.

В Мурманской областной организации входит в практику форма – делегирование работниками не членами Профсоюза права выборному органу первичной профсоюзной организации на представительство по ведению переговоров с администрацией и заключению коллективного договора.

Вместе с тем, в некоторых организациях, в которых есть первичные профсоюзные организации, по инициативе работодателя, параллельно работниками не членами Профсоюза создаются советы трудового коллектива, для предоставления их интересов при подготовке и заключении коллективного договора.

Анализ содержания и выполнения коллективных договоров показывает, что даже при их несовершенстве, они играют положительную роль в решении социально-трудовых проблем коллективов.

В коллективных договорах, пусть и не в полной мере, но учитываются предложения работников, как требующие, так и не требующие финансовых затрат организаций, и их качество, несмотря на трудности, постоянно улучшаются.

Через коллективный договор регулируются множество вопросов:

- установление форм, систем оплаты труда;

- занятости;
- регулирование рабочего времени и многое другое.

Наличие коллективного договора помогает избежать нарушений социально-трудовых прав работников, которые допускаются работодателями, такие как:

- нарушение порядка увольнения работников по инициативе работодателя;
- оплата труда;
- перевод на другую работу;
- нарушение охраны труда;
- игнорирование требований Профсоюза и т.д.

Вместе с тем при заключении коллективных договоров главной проблемой является финансовое обеспечение. В организациях, находящихся на федеральном, муниципальном бюджетах, она является, действительно, особенно острой.

Руководствуясь отраслевыми и региональными отраслевыми соглашениями, в коллективные договоры включают социальные гарантии:

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков сверх предусмотренных законодательством;
- предоставление дополнительного времени с сохранением оплаты труда для поиска работы в период предупреждения работника о предстоящем высвобождении и другие.

В рамках работы всех уровней социального партнёрства направляются обращения в адрес Губернатора Мурманской области, Мурманской областной Думы, руководителям министерств и ведомств о рассмотрении вопросов по заработной плате, о повышении зарплаты, досрочном выходе на пенсию. Так, работникам Автобазы Правительства Мурманской области повысили зарплату на 4% с 1 января 2014 года, хотя это не предусматривалось бюджетом области.

Работа по заключению региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров и контролю за их выполнением является эффективным способом взаимодействия между

представителями нанимателя, работодателями и Мурманской областной организацией Профсоюза позволяет выявлять объективные проблемы, а затем решать их совместными усилиями, что способствует повышению уровня защищенности трудовых прав и социальных гарантий для работников отрасли.

Низкий уровень социального партнерства во многом объясняется слабой организаторской работой выборных органов профсоюза, профсоюзного актива.

Снижение охвата колдоговорами в 2013 году, в Мурманской областной организации Профсоюза в прошедшем году сократилось в 29 первичных организаций или 55,8% от общего числа. Основная причина связана с малочисленностью профсоюзных организаций.

Ежегодно вопросы социального партнёрства выносятся на рассмотрение комитета или президиума областной организации. На заседаниях обкома ежегодно рассматриваются итоги выполнения Региональных соглашений, заключенных на областном уровне. Так, в 2012-2014 годы рассмотрены вопросы:

На заседании комитета:

– О работе первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнёрства.

На заседании президиума обкома:

– О проведении коллективных переговоров по подготовке и заключению Регионального соглашения между Мурманским обкомом Профсоюза и Управлением МВД России по Мурманской области на 2013-2015 годы;

– Об утверждении представителей работников в состав Согласительной комиссии по подготовке и заключению Регионального соглашения между Мурманским обкомом Профсоюза и Управлением МВД России по Мурманской области (аналогичные вопросы по ГУ МЧС России по Мурманской области; ТОФС государственной статистике по Мурманской области; Управлению ГО, ЧС и ПБ Мурманской области; Мурманской таможни; УВО УМВД России по Мурманской области).

– О Соглашении о взаимодействии и сотрудничестве Мурманского обкома Профсоюза и Государственной инспекцией труда в Мурманской области по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях;

– О статистическом отчёте Мурманского обкома Профсоюза о колдоговорной кампании за (2012, 2013 годы);

– Об обращении в Мурманскую областную Думу «Об обращении в Государственную Думу Федерального Собрания РФ «О внесении изменений в п.18 ст.27 ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»»;

– О работе администрации и профкома ГОКУ «Автобаза Правительства Мурманской области» по выполнению коллективного договора в части улучшения условий труда и здоровья работников;

– О работе Кировского горкома Профсоюза по развитию социального партнёрства и заключению коллективных договоров, и другие.

Несмотря на все трудности, которые существуют в Мурманской областной организации, профактив области остаётся верным традициям профсоюзного движения, старается сохранять существующую численность членов Профсоюза, первичных профорганизаций, расширять сотрудничество и социальное партнёрство по всем направлениям профсоюзной деятельности.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 13-3

**ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА
РАБОТЫ ЦК ПРОФСОЮЗА В 2014 ГОДУ
И О ПЛАНЕ РАБОТЫ НА ЯНВАРЬ-АВГУСТ
2015 ГОДА**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию отделов ЦК Профсоюза «Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2014 году и о плане работы на январь-август 2015 года» принять к сведению (Приложение № 1).

2. План работы Центрального комитета Профсоюза на январь-август 2015 года утвердить (Приложение №2).

3. Направить настоящее постановление членам Центрального комитета Профсоюза, отделам ЦК Профсоюза, председателю Молодежного совета ЦК Профсоюза – для руководства и исполнения; председателю Центральной Ревизионной комиссии Профсоюза, ФНПР и Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – для сведения, разместить на сайте Профсоюза и опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

4. Контроль за выполнением плана возложить на Президиум Профсоюза и отделы ЦК Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение № 1 к постановлению
ЦК Профсоюза от 03.12.2014 г. № 13-3*

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2014 году и о плане работы на январь-август 2015 года

План работы ЦК Профсоюза на 2014 год был ориентирован на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, утвержденной им Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах.

Все намеченные планом мероприятия реализованы. В установленные сроки проведены заседания Центрального комитета, Президиума Профсоюза, постоянных комиссий и Молодежного совета ЦК Профсоюза, на которых рассмотрены все плановые вопросы.

Дополнительно к плану 17 июня 2014 г. было проведено XII заседание ЦК Профсоюза с повесткой:

1. Организационные вопросы:

1.1. Об избрании заместителя Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

1.2. Об изменении в составе Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза.

2. О Плане мероприятий по реализации замечаний и предложений, высказанных участниками IX (внеочередного) Съезда Профсоюза 4 декабря 2013г.

3. О внесении изменений в Общее Положение о первичных организациях профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. О внесении изменений в Инструкцию о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

РАБОТА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА В 2014 ГОДУ

1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

На заседании Президиума Профсоюза рассмотрены вопросы:

1) О внесении изменений в составах отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне, в состав комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию между сторонами разногласий, утвержденных постановлениями Президиума Профсоюза от 11.09.2013 № 13-6, 17.04.2014 № 15-10;

2) Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2013 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2014 году

3) Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2013 год.

Работа с комитетами Профсоюза:

С целью оказания методической помощи комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза разработаны:

- рекомендации по подготовке и заключению Коллективного договора;
- рекомендации по заполнению формы КДК-2 региональными (межрегиональными), территориальными организациями Профсоюза.

Оказана помощь в организации обучения по вопросам социального партнерства Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам рассмотрены вопросы о практике работы:

Архангельской и Томской областных организаций Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Взаимодействие с органами государственной власти и управления:

В настоящее время Центральным комитетом Профсоюза направлены руководителям соответствующих органов государственной власти и других федеральных органов предложения о заключении отраслевых соглашений на 2015-2017 годы:

- по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации;
- по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов;
- по органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков;
- по федеральным государственным унитарным про-

тезно-ортопедическим предприятиям;

– по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики.

Подготовлены и направлены обращения:

– Президенту Российской Федерации о необходимости увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной государственной гражданской службы;

– Председателю Правительства Российской Федерации о расходном обязательстве Российской Федерации в виде ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской службе;

– Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

В соответствии с обращениями ЦК Профсоюза получены разъяснения:

– Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, доведении уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда.

– Министерства финансов Российской Федерации о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, начиная с увеличения фонда материального стимулирования гражданских служащих всех федеральных государственных органов, и последующими (2017-2018 годы) структурными преобразованиями фонда оплаты труда.

– Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Федерации о реформировании системы возмещения федеральным гражданским служащим суточных выплат.

В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России рассматривались проекты нормативно-правовых, локальных нормативных актов органов государственной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» МВД России, а именно, проекты:

– Указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 10 июня 1994 г. № 1200»;

– Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных предприятий»;

– Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», подготовленного МВД России;

– постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», подготовленного МВД России;

– постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», подготовленного МВД России;

– постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации», подготовленного Минтрудом России;

– постановления Правительства Российской Федерации «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий»;

– постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу актов Правительства Российской Федерации»;

– распоряжения Правительства Российской Федерации «О проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

– приказа МВД России «Об утверждении Положения о сообщении сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащими внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации, федеральными государственными гражданскими служащими, работниками Министерства внутренних дел Российской Федерации о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России»;

– приказа МВД России «О некоторых вопросах приема граждан на службу в органы внутренних дел Российской Федерации»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России»;

– приказа МВД России «Об утверждении Порядка проверки соответствия Квалификационным требованиям к стажу службы в органах внутренних дел Российской Федерации или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 1575 «Вопросы прохождения службы сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации»;

– приказа МВД России «О некоторых вопросах централизованного учета персональных данных сотрудников органов

внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, поступающих на службу в органы внутренних дел Российской Федерации»;

– приказа МВД России «Об утверждении Перечня подразделений органов внутренних дел Российской Федерации, расположенных в высокогорных местностях Российской Федерации на высоте от 1000 до 1500 метров над уровнем моря, служба в которых зачитывается в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России»;

– приказа МВД России «О некоторых вопросах прохождения сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации службы во вредных условиях»;

– приказа МВД России «О порядке утверждения индивидуальных планов профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России»;

– приказа МВД России «Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации и организации работы с ним»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в Порядок назначения на должности рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденный приказом МВД России от 30 ноября 2012 № 1065»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в Положение о централизованном учете персональных данных сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденное приказом МВД России от 28 апреля 2014 г. № 381»;

– приказа МВД России «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может не проводиться»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в приказ МВД России от 31 октября 2012 г. № 989 «О ведомственных знаках отличия Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

– приказа МЧС России «О повышении размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетных учреждений МЧС России»;

– приказа ФСИН России «Об установлении ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу отдельным категориям работников обособленных структурных подразделений медико-санитарных частей ФСИН России, филиалов медико-санитарных частей ФСИН России и об утверждении ее размеров»;

– приказа ФСИН России «О признании утратившими силу приказов и отдельного положения приказа Федеральной службы исполнения наказаний»;

– приказа ФНС России «Об утверждении Правил предоставления из федерального бюджета федеральным бюджетным учреждениям, в отношении которых Федеральная налоговая служба осуществляет функции и полномочия учредителя, субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание государственных услуг»;

– приказа ФНС России «О внесении изменений в правила

предоставления в 2012-2014 годах из федерального бюджета федеральным бюджетным учреждениям, в отношении которых Федеральная налоговая служба осуществляет функции и полномочия учредителя, субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание государственных услуг, утвержденные приказом ФНС России от 27 апреля 2012 года № ММВ-7-5/281@»;

– приказа Росфиннадзора «Об утверждении Положения о сообщении федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы финансово-бюджетного надзора о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;

– приказа Росфиннадзора «Об утверждении перечня должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы финансово-бюджетного надзора, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Федеральной службы финансово-бюджетного надзора»;

– приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда и выплате материальной помощи отдельным категориям работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» МВД России»;

– приказа ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» МВД России»;

– приказа ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Положения об аттестации руководящих работников фи-

лиалов ФГУП «Охрана» МВД России

– приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России»;

– приказа ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления стажа непрерывной работы и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы в структурных подразделениях федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» МВД России работникам, которые приобрели гражданство в соответствии с ФКЗ от 21.03.2014 № 6-ФКЗ»;

– приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О внесении изменений в приказ об утверждении Типового положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работникам ФГУП «Охрана» МВД России, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей от 05.03.2010 № 159»;

– приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О внесении изменений в Инструкцию о порядке исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы в Федеральном государственном унитарном предприятии «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, утвержденной приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 06.09.2012 № 275».

– приказа ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с проектно-монтажными работами и предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны»;

– Типового положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с проектно-монтажными работами и предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны;

– приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О внесении изменений и дополнений в приказ от 09.02.2012 № 22 «Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России».

В целях создания условий, необходимых для выполнения определенных в пункте 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597

«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» приняли участие:

– в круглом столе на тему: «Общественное обсуждение профессиональных стандартов «Секретарь-референт, секретарь, делопроизводитель, секретарь на ресепшн», проводимый Комитетом по содействию профессиональному и бизнес – образованию ТПП РФ совместно с НП «Национальная ассоциация офисных специалистов и административных работников»;

– в общественном обсуждении проектов профессиональных стандартов «Специалист по организационному, документационному и информационному обеспечению управления организацией», «Хранитель (главный) архивных фондов, архивист», «специалист по приему и обработке экстренных вызовов».

В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений:

Подготовлены и направлены предложения в:

1) Секретариат РТК:

1.1. В план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на II полугодие 2014 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы:

– о государственном контроле на федеральном уровне

регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги жилищно-коммунального хозяйства, а также о социальных последствиях проведения реформ в сфере естественных монополий и в жилищно-коммунальном хозяйстве, о мерах по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения;

– о повышении уровня реального содержания заработной платы работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, окладов федеральных государственных гражданских служащих;

– о разработке нормативного правового акта Правительства Российской Федерации, направленного на развитие социального партнерства и института отраслевых объединений работодателей;

– о мониторинге законопроекта, регулирующего вопросы проведения независимой оценки профессиональных квалификаций работников;

– о проведении экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации;

– о предложениях по учету расходов на основе коллективных договоров на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при формировании объемов бюджетных ассигнований, направляемых на обеспечение функций федеральных органов исполнительной власти и на финансовое обеспечение государственного задания, устанавливаемого федеральным государственным учреждениям;

– о разработке механизма выделения средств из федерального бюджета на реализацию дополнительных социальных льгот и гарантий, предусматриваемых в отраслевых соглашениях, заключаемых на федеральном уровне по федеральным бюджетным, казенным учреждениям отраслей бюджетной сферы.

1.2. В информацию по выполнению в первом полугодии 2014 года Единого плана первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы, по разделам «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» и «Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения», в рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2) Федерацию Независимых Профсоюзов России:

– к Методическим рекомендациям по проведению всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

– к окончательной редакции Общероссийского классификатора занятий ОКЗ-14;

– к проектам профессиональных стандартов, разрабатываемых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», принятым во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в течение года рассмотрено 80 проектов профессиональных стандартов.

2. Правозащитная работа

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2014 год юридическим отделом ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2013 год в области реализации Программы действий Профсоюза в 2010-2015 гг.

17 апреля 2014 года на заседании Президиума Профсоюза при рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза за 2013 год был отмечен высокий уровень ведения правозащитной работы Воронежской, Кемеровской, Курганской, Московской, Нижегородской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Свердловской, Тюменской областными; Алтайской, Забайкальской, Ставропольской, Хабаровской краевыми; Карельской, Татарстанской, Северо-Осетинской, Якутской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

На заседании Президиума Профсоюза 17 июня 2014 года также в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза изучена и рассмотрена практика правозащитной работы Алтайской краевой и Свердловской областной организаций Профсоюза. Отмечен высокий уровень реализации вышеназванными организациями правозащитных функций Профсоюза, в том числе в части осуществления контроля соблюдения работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства Российской Федерации, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы, и укрепления взаимоотношений в рамках социального партнерства.

В течение года юридический отдел ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства и другими отделами ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» МВД России и др.

Юридический отдел ЦК Профсоюза также принял участие в подготовке проектов следующих отраслевых соглашений:

- по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации;
- по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов;
- по органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков;
- по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям;
- по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики.

В связи с поступающими в ЦК Профсоюза обращениями по вопросу повышения заработной платы категорий работников, не являющихся социальными работниками, но осуществляющих свою профессиональную деятельность в организациях социальной защиты населения, юридическим отделом ЦК Профсоюза совместно с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства было подготовлено обращение в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

В соответствии с полученным ответом за подписью Заместителя Министра Ельцовой Л.Ю. вопрос о порядке и условиях оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, в том числе вопросы повышения оплаты труда работников, не упомянутых Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», относится к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления. Позиция Минтруда России по данному вопросу представлена в письме от 3 декабря 2012 г. № 12-3/10/2-3620, где при решении вопросов повышения оплаты труда социальных работников в целях недопущения несоответствия в оплате труда и оттока квалифицированных кадров высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации

Федерации было рекомендовано изыскать возможность повышения заработной платы работникам, занятым в учреждениях социального обслуживания на других штатных должностях.

В течение 2014 года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были подготовлены и направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

На протяжении всего года осуществлялось устное консультирование комитетов региональных (межрегиональных) организаций и членов Профсоюза, направлялись разъяснения в письменной форме (в том числе по электронной почте) по уставным вопросам, а также вопросам трудового и регулирующего прохождения государственной службы законодательства.

3. Охрана труда и здоровья

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2014 год отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза принимал участие в подготовке вопросов:

– на заседание ЦК Профсоюза «Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2014 году и о плане работы на 2015 год»;

– на заседание Президиума Профсоюза «О работе по охране труда Хакасского республиканского и Хабаровского краевого комитетов Профсоюза в контексте мотивации профсоюзного членства»;

– на заседание Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья «Организация и проведение проверок состояния охраны труда Тверского и Волгоградского областных комитетов Профсоюза».

Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза принимал участие в подведении итогов выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами испол-

нительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2013 году.

Были подведены итоги работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по охране труда за 2013 год (форма отчета 19-ТИ).

Комитетам Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

В 2014 году Профсоюзом заключен со страховой компанией «Профсодружество» договор страхования всех членов Профсоюза от несчастных случаев со смертельным исходом и при получении первой группы инвалидности при исполнении трудовых обязанностей. Сумма страхового обеспечения равна 30000 рублей.

В текущем году Главный технический инспектор труда Профсоюза Морозов Б.И. в качестве эксперта принял участие в 15 заседаниях рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), в т.ч. по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности.

Направлен запрос статс-секретарю-заместителю министра МЧС России Артамонову В.С. по обращению Калининградской областной организации по вопросу нарушения Отраслевого соглашения в ФГКУ «2 отряд Федеральной противопожарной службы по Калининградской области» в части проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников. Вопрос решен положительно (ФЭД МЧС России).

Заместителю директора ФСИН России Рудому А.А. направлены запросы:

– по вопросу не предоставления льгот и компенсаций гражданским служащим и работникам ФКУ ИК-7 УФИН России по Тульской области, подвергшимся радиационному воз-

действию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС;

– в связи с не предоставлением льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда в полном объеме сотрудникам ФКУ Лечебно-исправительного учреждения №19 ГУФСИН России по Республике Башкортостан.

Заявителям направлены разъяснения ФСИН России.

Отделом проведена экспертиза и даны замечания в проекты приказов Минтруда России:

– «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда»;

– «О внесении изменений в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков»;

– «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах»;

– «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом соответствующих профессиональных стандартов».

4. Организационное укрепление

На заседании Президиума Профсоюза были рассмотрены основные статистические показатели организационной работы Профсоюза (постановление Президиума Профсоюза от 17 апреля 2014 года №15-3-1).

По отчетам комитетов региональных организаций на 01 января 2014 года профессиональный союз объединял **976597** (98,2% к 2012 г.) человек.

За 2013 год численность Профсоюза сократилась на **17462** человека (1,8% к 2012 г.).

В 2013 году принято в члены Профсоюза **59528** работающих (на 5,8 % больше, чем в 2012 году) и **9172** учащихся (на 20,7 % меньше, чем в 2012 году). В 2013 году вышли из Профсоюза по собственному желанию – **24595** человек, исключено из Профсоюза за нарушение Устава **8** человек (Кировская областная организация Профсоюза).

В 2013 году произошли изменения в организационной структуре Профсоюза: В его составе 1196 районных, городских и объединенных отраслевых, 19034 первичных профсоюзных организаций.

– вновь создано **730** (776 – в 2012 г.) первичных, 8 (3 – в 2012 г.) территориальных организаций;

– ликвидированы 73 территориальные организации вследствие перевода организаций на прямое кассовое обслуживание в региональные комитеты Профсоюза, что способствует оптимизации структуры Профсоюза.

По сравнению с 2012 годом число территориальных организаций Профсоюза в регионах сократилось на 5,8%.

Задача сохранения и увеличения численности членов Профсоюза большинством региональных организаций остается невыполненной.

В 2013 году комитеты **39** региональных организаций сохранили и увеличили численность членов Профсоюза (в 2012 г. – 29).

При подведении итогов работы региональных организаций Профсоюза за достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза в части увеличения численности членов Профсоюза в 2013 году комитетам Удмуртской республиканской (председатель – Соболева И.А.),

Краснодарской краевой (председатель – Двинская О.А.), Алтайской краевой (председатель – Назина В.И.), Московской областной (председатель – Бушуева В.М.), Самарской областной (председатель – Логуа Н.Ф.) организаций Профсоюза объявлена Благодарность Президиума Профсоюза.

Президиум Профсоюза отметил основные причины, влияющие на сокращение численности членов Профсоюза:

– продолжающаяся административная реформа органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;

– кадровые перестановки, смена руководителей всех уровней власти;

– сокращение штатов и реорганизация в учреждениях социального обслуживания населения;

– текучесть кадров в связи с малой оплатой труда;

– переход на новые формы оплаты труда, в результате которого у части работников увеличилась заработная плата, что привело к оттоку членов Профсоюза из-за увеличения суммы профсоюзных взносов;

– недостаточно эффективная работа профорганов по организационному укреплению Профсоюза, использование устаревших методов работы, низкая информационно-агитационная работа, недостаточно проводимая работа по обучению профкадров и актива.

На заседаниях Президиума Профсоюза от 17 апреля 2014 года № 15-8 рассмотрен вопрос «О проведении отчетов и выборов органов Профсоюза», от 03 декабря 2014 года № 18-1 – «Реализация кадровой и молодежной политики ЦК Профсоюза в ходе отчетов и выборов в Башкортостанской, Красноярской региональных организациях Профсоюза», отмечен положительный опыт работы.

Дополнительно рассмотрены на заседаниях Президиума Профсоюза следующие вопросы:

– О вхождении Межрегиональной Крымской республи-

канской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в структуру Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (17 апреля 2014 г.);

– Об изменениях в составе резерва на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (17 апреля 2014 г., 3 декабря 2014 г.);

– О направлении на учебу, подтверждении и продлении квоты студентам высших учебных заведений, обучающимся по квоте ФНПР (17 апреля 2014 г.);

– Об участии и итогах участия организаций Профсоюза в первомайской и октябрьской акциях профсоюзов в 2014 году (17 апреля 2014 г., 17 июня 2014 г., 10 сентября 2014 г., 03 декабря 2014 г.);

– О создании Крымского регионального Совета председателей территориальных организаций Профсоюза (17 июня 2014 г.);

– О представителе ЦК Профсоюза в Крымском федеральном округе Российской Федерации (17 июня 2014 г.);

– О награде Профсоюза «Благодарность Председателя Профсоюза» (10 сентября 2014 г.);

– Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Культура в объективе профсоюзов» и «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. (10 сентября 2014 г.).

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью заслушаны вопросы по работе с резервом кадров на выборные профсоюзные должности в Омской областной

организации Профсоюза и по организационному укреплению Профсоюза Владимирской областной организации Профсоюза.

Подготовлен и проведен в г. Московский семинар-совещание специалистов, заместителей председателей, ответственных за организационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза, в котором приняло участие 62 человека из 49 регионов. Отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза издано 2 методических пособия: «Участнику семинара-совещания» и «Рекомендации по проведению отчетов и выборов», которые размещены на сайте Профсоюза.

Для членов ЦК Профсоюза был организован семинар-совещание по теме «Развитие профсоюзного движения через механизм регулирования и развития социально-трудовых отношений – социальное партнерство» в Карачаево-Черкесской Республике.

Приняли участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегия 2014», гражданском форуме ФНПР «Работающая молодежь» в рамках Всероссийского образовательного форума «Селигер 2014».

Приняли участие во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Культура в объективе профсоюзов» и «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Проведен III Молодежный форум Профсоюза «Профсоюз и молодежь-стратегия будущего» в г. Сочи, в работе которого принял участие 61 представитель молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза из 51 региона Российской Федерации.

Назначены 75 стипендий Профсоюза студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ за активное участие в профсоюзной работе, об-

щественной жизни учебных заведений и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней (постановление Президиума Профсоюза от 17.04.2014 г. № 15-7) и весенней (постановление Президиума Профсоюза от 10.09.2014 г. № 17-3) экзаменационных сессий.

Организовано поступление по квоте ФНПР 3 студентов для получения первого высшего, 2 студентов для получения второго высшего образования в Академию труда и социальных отношений и 3 студентов на получение первого высшего образования в Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, продлена квота 3 студентам.

В установленные сроки рассматриваются материалы региональных организаций о поощрении профсоюзных организаций, активистов и работников профсоюзных органов. За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу Почетной грамотой ФНПР поощрены 21 человек, знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 5 человек, знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – 2 человека, знаком ФНПР «За содружество» – 6 человек, Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» – 30 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 222 человека, 9 региональных, территориальных и первичных профсоюзных организаций, Благодарность Президиума Профсоюза выражена социальным партнерам, профработникам и активистам – 21 человек, организациям – 5.

На премирование работников и активистов за 10 месяцев 2014 г. из средств Центрального комитета израсходовано 540 000 рублей.

В 25 (в 2013 – 21) региональных организациях Профсоюза созданы и работают интернет-сайты. Многие региональные организации Профсоюза имеют собственные страницы на сайтах региональных объединений организаций профсоюзов, где размещена контактная информация организаций, их история, фотографии. Согласно Программе информационного

взаимодействия организаций Профсоюза (постановление Президиума Профсоюза № 11-12 от 17.04.2013 г.) активно ведется работа в социальных сетях Facebook, Одноклассники, ВКонтакте, Twitter, Instagram. Свои страницы в различных социальных сетях имеют 12 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также ЦК Профсоюза.

В текущем году выпущено 6 номеров Информационного бюллетеня Профсоюза, в том числе 2 специальных выпуска Бюллетеня.

Систематически публиковались материалы о Профсоюзе в центральных и ведомственных газетах и журналах (журналы «Профсоюзы» – 6, «Российская Федерация сегодня» – 1, «Социальная защита» – 2, газеты «Солидарность» – 3, «Ваше право» – 2), выступление Председателя Профсоюза на Радио России.

Как членская организация ФНПР, Профсоюз участвовал во всех Всероссийских акциях, организуемых ФНПР. Региональные, территориальные и первичные организации Профсоюза приняли участие в первомайской акции профсоюзов под девизом «Достойный труд – справедливая зарплата!». Количество участников акции от Профсоюза составило более 170 тысяч человек. В октябрьской Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2014 году приняло участие 112 тысяч человек, из них более 25 тысяч человек приняли участие в 146 митингах и шествиях. Среди участников акции молодежь составила более 15 тысяч человек.

Оказывалась консультативная помощь.

5. Осуществление финансовой политики

Укрепление финансового положения Профсоюза является гарантией дальнейшего развития и совершенствования деятельности Профсоюза, всей его структуры, создания новых возможностей по обеспечению полноценной защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В первом полугодии 2014 года процент распределения членских взносов, направляемых в оперативное управление первичным организациям в целом по Профсоюзу уменьшился на 0,1% и составил 54,0%. Повышенный процент имеют Вологодская (58,7%), Камчатская (56%), Мурманская (60%), Омская (56,7), Приморская (55%), Томская (57%), Хабаровская (58,1%) областные, Адыгейская (54,6), Алтайская (65%), Дагестанская (57%), Коми (58,5), Тувинская (76%) республиканские организации Профсоюза.

Из вышеперечисленных Омская и Приморская областные организации в 1 полугодии 2013 года направляли в первичные организации менее 50 процентов профсоюзных взносов.

Улучшили свою работу в этом направлении Кемеровская, Липецкая, Тюменская, Челябинская областные, Карачаево-Черкесская и Удмуртская республиканские организации Профсоюза. Ими в отчетный период направлено в первичные организации менее 50 процентов профсоюзных взносов по сравнению с 1 полугодием 2013 года.

Отмечаем, как положительный пример Уральский регион, в котором все комитеты направили в оперативное управление выборным органам первичных организаций Профсоюза не более 50 процентов собранных членских профсоюзных взносов.

Не выполняют Постановление Центрального комитета «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов» Ингушская и Тувинская республиканские организации Профсоюза, перечисляя на общепрофсоюзную деятельность Центральному комитету менее 6 процентов от собранных в региональных организациях Профсоюза членских профсоюзных взносов.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 8 апреля 2014 года «О комплексной проверке деятельности Федерации профсоюзных организаций Кировской области» 21 мая 2014 года совместно с Контрольно-ревизионной комиссией ФНПР по распоряжению Председателя Профсоюза Во-

дянова Н.А. комиссия Центрального комитета в составе заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председателя Нижегородской областной организации Профсоюза Старостиной А.А. и заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза – главным бухгалтером ЦК Профсоюза Герасименко Т.Ю. приняла участие в проверке деятельности Кировской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания по вопросам уставной и финансово-хозяйственной деятельности Кировской областной организации Профсоюза. В ходе проверки нарушений не выявлено.

Согласно плана работы ЦК Профсоюза на 2014 год была изучена практика работы по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов в Карельской и Удмуртской региональных организациях Профсоюза. На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в июне 2013 года заслушаны председатели вышеуказанных организаций Титова И.С. и Соболева И.А.

10 сентября 2014 года на заседании Президиума Профсоюза подведены итоги изученной финансовым отделом ЦК Профсоюза практики работы по вопросу «О ходе реализации финансовой политики Профсоюза, постановлений Центрального комитета Профсоюза в Новосибирской и Кировской областных организациях Профсоюза».

В течении 2014 года была оказана консультативная помощь по ведению бухгалтерского и налогового учета в Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза, а также отдельным комитетам в осуществлении финансовой политики.

План на 2014 год выполнен полностью.

Декабрь 2014 г.

Отделы ЦК Профсоюза

Приложение № 2 к постановлению
ЦК Профсоюза от 03.12.2014 №13-3

ПЛАН
работы Центрального комитета Профсоюза
на январь-август 2015 г.

Планируемые мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
<p>X Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с повесткой дня:</p>	<p>12 августа</p>	<p>ЦК Профсоюза ЦРК Профсоюза Президиум Профсоюза Председатель Профсоюза Руководство Профсоюза Рабочие группы по подготовке предложений Съезду Профсоюза Отделы ЦК Профсоюза</p>
<p>Отчет о работе Центрального комитета, Председателя Профсоюза за 2010 – 2015 гг. и о Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2015-2020 гг.</p> <p>Отчет о работе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза за период с августа 2010 по август 2015 года</p> <p>Об изменениях в Уставе Профсоюза и Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза</p> <p>О Центральных органах Профсоюза: - О Председателе Профсоюза; - О составе Центрального комитета Профсоюза; - О принципах формирования президиума Профсоюза; - О составе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;</p>		<p>ЦК Профсоюза Президиум Профсоюза Председатель Профсоюза Рабочая группа по подготовке предложений Съезду Профсоюза</p> <p>ЦРК Профсоюза Председатель ЦРК Профсоюза</p> <p>Рабочая группа по подготовке предложений Съезду Профсоюза</p> <p>Руководство Профсоюза Отделы ЦК Профсоюза Рабочие группы по подготовке предложений Съезду Профсоюза</p>
<p>- О Статусе члена Центрального комитета Профсоюза</p>		

Планируемые мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
2. Рассмотреть на заседании ЦК Профсоюза:		
О материалах и порядке работы X Съезда Профсоюза	11 августа	Президиум Профсоюза Председатель Профсоюза
3. Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:		
<p>1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2014 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2015 году</p> <p>2. Основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2014 год</p> <p>3. Итоги работы региональных организаций по реализации Программы действий Профсоюза за 2014 год</p> <p>4. О международной деятельности Профсоюза в 2014 году и плане работы на 2015 год</p> <p>5. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2014 год, утверждение плановых показателей сметы на 2015 год</p> <p>6. Утверждение годового отчета и бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2014 год</p> <p>7. Об итогах работы по реализации финансовой политики Профсоюза в 2014 году</p> <p>8. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии</p> <p>9. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>	15 апреля	<p>Руководство Профсоюза Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Члены отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений от Профсоюза</p> <p>Заведующие отделами ЦК Профсоюза Управляющая делами ЦК Профсоюза</p> <p>Заместители председателя Профсоюза Заведующие отделами ЦК Профсоюза</p> <p>Помощник Председателя Профсоюза по международной работе</p> <p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>

Планируемые мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
<p>1. Итоги отчетов и выборов проф-органов региональных организаций Профсоюза</p> <p>2. О созыве XIV заседания ЦК Профсоюза</p> <p>3. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>	<p>17 июня</p>	<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Председатель Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
<p>1. О материалах и порядке работы XIV заседания ЦК Профсоюза</p> <p>2. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>	<p>11 августа</p>	<p>Председатель Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
<p>Заседания рабочих групп по подготовке предложений к X Съезду</p>	<p>16-18 июня</p>	<p>Руководство Профсоюза</p> <p>Рабочие группы по подготовке предложений Съезду Профсоюза</p>
<p>5. Работа с комитетами Профсоюза</p>		
<p>Оказать помощь комитетам региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза: – в подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе;</p>	<p>январь - май</p>	<p>Руководство Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
<p>– в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля по соблюдению трудовых прав членов Профсоюза (по просьбе комитетов);</p> <p>– по вопросам реализации финансовой политики Профсоюза;</p> <p>– в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля по охране труда;</p> <p>– в вопросах, связанных с развитием социального партнерства;</p> <p>– в осуществлении профсоюзного контроля за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;</p>	<p>январь - август</p>	<p>Юридический отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза</p>

Планируемые мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
Подготовить и направить региональным комитетам Профсоюза не менее 3 «Информационных бюллетеней Профсоюза»	январь - август	Редакционный совет Пресс-секретарь ЦК Профсоюза Помощник Председателя по информационной работе
6. Взаимодействие с органами государственной власти и управления		
Участие в работе: – экспертных и рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других федеральных органах исполнительной власти – по проведению профсоюзной правовой экспертизы проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза	январь - август	Руководство Профсоюза Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза Руководство Профсоюза Отделы ЦК Профсоюза: юридический, охраны труда и здоровья
Представительство интересов членов Профсоюза в Государственной Думе, аппаратах Президента и Правительства РФ		Руководство Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 13-4

**О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
В ПРОФСОЮЗЕ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ
В 2015 ГОДУ**

Заслушав информацию финансового отдела ЦК Профсоюза, Центральный комитет отмечает, что по итогам 1 полугодия 2014 года 47 региональных организаций (60 процентов) выполняют постановление Центрального комитета Профсоюза от 3 декабря 2013 года № 10-5 «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2014 году» в полном объеме.

50 комитетов направили в оперативное управление выборным органам первичных организаций Профсоюза не более 50 процентов собранных в них членских профсоюзных взносов. За соответствующий период 2013 года таких комитетов было 46.

Омская областная и Приморская краевая организации Профсоюза допустили увеличение по сравнению с 1 полугодием 2013 года процента собранных в первичных организациях профсоюзных взносов.

В отчетном периоде председатели Ингушской Джандигов А.Э. и Тувинской Седип-Оол Ч.К. республиканских организаций Профсоюза не обеспечили перечисление в ЦК Профсоюза профсоюзных взносов на общепрофсоюзную деятельность в полном объеме.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить на 2015 год следующий порядок распределения членских взносов, собранных в Профсоюзе:

1.1 Комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза принимают решение о направлении в оперативное управление:

а) выборным органам первичных организаций – не более 50 процентов собранных в них членских профсоюзных взносов;

б) выборным органам территориальных организаций – не более 20 процентов собранных в них членских профсоюзных взносов;

1.2 Председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза перечисляют на общепрофсоюзную деятельность Центральному комитету Профсоюза 6 процентов от собранных в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза членских профсоюзных взносов.

2. Направить настоящее постановление комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и финансовому отделу ЦК Профсоюза для исполнения.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение к Постановлению ЦК Профсоюза
№ 13-4 от 03.12.2014 г.

СВЕДЕНИЯ о распределении членских профсоюзных взносов между структурными звеньями Профсоюза в 1 полугодии 2014 года

Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Направлено членских профвзносов на деятельность в %					Итого
	Первичная организация	Территор. организ.	Регион. организ.	Центральный комитет Профсоюза	Территор. объединение	
1	2	3	4	5	6	7
<i>Северо-Западный и Северный</i>						
Архангельский	50,7	10,9	30,4	6,0	2,0	100,0
Вологодский	58,7	6,2	27,1	6,0	2,0	100,0
Калининградский	48,9	1,1	42,0	6,0	2,0	100,0
Карельский	44,9	0,0	47,1	6,0	2,0	100,0
Кomi	58,5	0,0	35,0	6,0	0,5	100,0
СПб и Ленинград. обл	45,6	0,0	46,4	6,0	2,0	100,0
Мурманский	60,0	0,0	29,9	6,0	4,1	100,0
Новгородский	50,0	2,8	38,3	6,0	2,9	100,0
Псковский	53,1	13,7	26,2	6,0	1,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	49,3	2,6	40,0	6,0	2,1	100,0
<i>Центральный</i>						
Брянский	50,0	1,5	41,1	6,0	1,4	100,0
Владимирский	49,5	20,0	22,5	6,0	2,0	100,0
Ивановский	50,0	15,0	27,5	6,0	1,5	100,0
Калужский	53,2	5,0	34,1	6,0	1,7	100,0
Костромской	48,3	9,3	32,8	6,0	3,6	100,0
Московский ок	50,0	18,7	22,3	6,0	3,0	100,0
Московский гор.	70,2	0,0	18,8	6,0	5,0	100,0
Орловский	52,0	5,0	35,0	6,0	2,0	100,0
Рязанский	50,0	2,7	39,1	6,0	2,2	100,0
Смоленский	50,0	1,6	40,5	6,0	1,9	100,0
Тверской	46,2	13,0	33,1	6,0	1,7	100,0
Тульский	54,0	15,0	23,0	6,0	2,0	100,0
Ярославский	50,0	0,0	42,0	6,0	2,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	63,1	5,2	21,6	6,0	4,1	100,0
<i>Волго-Вятский</i>						
Кировский	50,0	22,9	20,2	6,0	0,9	100,0
Марийский	51,3	0,0	40,6	6,0	2,1	100,0
Мордовский	49,5	7,4	35,0	6,0	2,1	100,0
Нижегородский	50,0	15,0	27,0	6,0	2,0	100,0
Чувашский	52,7	12,5	26,8	6,0	2,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	50,4	12,7	29,0	6,0	1,9	100,0
<i>Центрально-Черноземный</i>						
Белгородский	52,5	10,1	28,4	6,0	3,0	100,0
Воронежский	50,2	10,8	31,5	6,0	1,5	100,0
Курский	50,0	0,0	41,0	6,0	3,0	100,0
Липецкий	41,1	5,2	45,7	6,0	2,0	100,0
Тамбовский	47,7	6,1	38,2	6,0	2,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	49,8	8,4	33,6	6,0	2,2	100,0

Информационный бюллетень Профсоюза

Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Направлено членских профрезносов на деятельность в %%					
	Первичная организация	Территор. организ.	Регион. организ.	Центральный комитет Профсоюза	Территор. объединение	Итого
<i>Поволжский</i>						
Астраханский	50,0	0,0	41,9	6,0	2,1	100,0
Волгоградский	46,8	13,7	32,2	6,0	1,3	100,0
Калмыцкий	50,0	0,0	41,5	6,0	2,5	100,0
Пензенский	50,5	18,5	22,0	6,0	3,0	100,0
Самарский	47,0	0,0	44,9	6,0	2,1	100,0
Саратовский	49,9	17,9	23,2	6,0	3,0	100,0
Татарстанский	50,0	10,0	30,5	6,0	3,5	100,0
Ульяновский	50,0	0,0	41,0	6,0	3,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	48,9	8,4	33,9	6,0	2,8	100,0
<i>Северо-Кавказский</i>						
Адыгейский	54,6	0,0	36,4	6,0	3,0	100,0
Дагестанский	57,0	7,0	26,4	6,0	3,6	100,0
Ингушский	48,0	0,0	47,9	2,7	1,4	100,0
К-Балкарский	50,0	0,0	41,0	6,0	3,0	100,0
Краснодарский	51,0	18,6	22,4	6,0	2,0	100,0
К-Черкесский	50,0	0,0	42,0	6,0	2,0	100,0
Ростовский	51,0	16,9	24,6	6,0	1,5	100,0
С-Осетинский	50,0	0,0	42,0	6,0	2,0	100,0
Ставропольский	50,0	12,2	29,8	6,0	2,0	100,0
Чеченский	44,0	15,0	30,0	6,0	5,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	50,7	13,8	27,2	6,0	2,3	100,0
<i>Уральский</i>						
Башкирский	50,0	20,0	20,0	6,0	4,0	100,0
Курганский	49,0	10,4	32,0	6,0	2,6	100,0
Оренбургский	50,0	13,5	28,1	6,0	2,4	100,0
Пермский	50,0	18,0	23,0	6,0	3,0	100,0
Свердловский	50,0	21,7	20,3	6,0	2,0	100,0
Тюменский	50,0	19,2	22,6	6,0	2,2	100,0
Удмуртский	50,0	19,1	23,2	6,0	1,7	100,0
Челябинский	50,0	19,7	22,3	6,0	2,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	49,9	18,1	23,4	6,0	2,6	100,0
<i>Западно-Сибирский</i>						
Алтайский КК	47,7	2,6	41,2	6,0	2,5	100,0
Алтайский РК	65,0	0,0	29,0	6,0	0,0	100,0
Кемеровский	50,0	17,0	25,0	6,0	2,0	100,0
Новосибирский	50,0	20,4	21,1	6,0	2,5	100,0
Омский	56,7	12,2	23,6	6,0	1,5	100,0
Томский	57,0	0,0	33,5	6,0	3,5	100,0
<i>Итого по региону</i>	51,8	10,7	29,3	6,0	2,2	100,0
<i>Восточно-Сибирский</i>						
Бурятский	51,9	0,0	40,6	6,0	1,5	100,0
Забайкальский	50,0	0,0	40,5	6,0	3,5	100,0
Иркутский	50,0	2,0	40,7	6,0	1,3	100,0
Красноярский	50,0	20,0	22,6	6,0	1,4	100,0
Тувинский	76,0	0,0	22,4	1,6	0,0	100,0
Хакаский	50,0	0,0	42,0	6,0	2,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	52,4	2,2	37,6	5,7	2,1	100,0

Информационный бюллетень Профсоюза

Наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	Направлено членских профбизносов на деятельность в %%					
	Первичная организация	Территор. организ.	Регион. организ.	Центральный комитет Профсоюза	Территор. объединение	Итого
<i>Дальневосточный</i>						
<i>Амурский</i>	52,0	5,0	34,0	6,0	3,0	100,0
<i>Еврейский</i>	47,4	0,0	43,6	6,0	3,0	100,0
<i>Камчатский</i>	56,0	0,0	35,0	6,0	3,0	100,0
<i>Магаданский</i>	50,0	0,0	41,4	6,0	2,6	100,0
<i>Приморский</i>	55,0	0,0	37,0	6,0	2,0	100,0
<i>Сахалинский</i>	50,0	4,6	35,9	6,0	3,5	100,0
<i>Хабаровский</i>	58,1	8,8	24,1	6,0	3,0	100,0
<i>Якутский</i>	51,0	12,8	25,2	6,0	5,0	100,0
<i>Итого по региону</i>	52,4	9,5	28,0	6,0	4,1	100,0
<i>Всего по профсоюзу</i>	54,0	9,7	27,3	6,0	3,0	100,0

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 13-5

**О СОЗЫВЕ X СЪЕЗДА ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В связи с истечением сроков полномочий Центрального комитета, Центральной ревизионной комиссии и Председателя Профсоюза, руководствуясь статьями 5.6 – 5.9, 5.12, 8.1 – 8.6 Устава Профсоюза Центральный комитет **ПОСТА-
НОВЛЯЕТ:**

1. Созвать X Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 12 августа 2015 года в г. Москве.

2. Внести на рассмотрение X Съезда вопросы:

2.1. Отчет о работе Центрального комитета, председателя Профсоюза за 2010 – 2015 гг. и о Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2015-2020 гг.

2.2. Отчет о работе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза за период с августа 2010 по август 2015 года.

2.3. Об изменениях в Уставе Профсоюза и Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза.

2.4. О Центральных органах Профсоюза:

- о Председателе Профсоюза;
- о составе Центрального комитета Профсоюза;
- о принципах формирования Президиума Профсоюза;
- о составе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;
- о Статусе члена Центрального комитета Профсоюза.

3. Установить норму представительства на X Съезд:

- 1 делегат от 5000 членов Профсоюза.

Региональные организации, насчитывающие менее 5 тысяч членов Профсоюза, избирают по одному делегату (см. приложение).

4. В соответствии с п. 5.12 Устава сформировать составы Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза путем прямого делегирования представителей с правом отзыва и замены.

5. Избрать по одному представителю от 17 тысяч членов Профсоюза в состав Центральных органов Профсоюза (ЦК и ЦРК).

Региональные организации меньшей численностью делегируют в состав Центрального комитета Профсоюза по одному представителю (см. приложение).

6. Выборы делегатов X Съезда и представителей в состав Центральных органов Профсоюза провести на конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза до 01 июня 2015 года.

7. Комитетам региональных (межрегиональных) организаций обобщить поступающие предложения по улучшению дальнейшей деятельности Профсоюза, по изменениям в Уставе Профсоюза и Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза, и представить в Центральный комитет Профсоюза не позднее 01 июня 2015 года.

8. В целях наиболее полного учета мнений членов Профсоюза о дальнейших действиях Профсоюза, создать рабочие группы по подготовке предложений X Съезду Профсоюза:

8.1 О Программе действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2015-2020 годах.

Водянов Н.А. – Председатель Профсоюза, руководитель рабочей группы;

Шелобанова О.В. – заместитель председателя Профсоюза, заместитель руководителя рабочей группы.

Члены рабочей группы:

Баца Вера Михайловна – председатель Тульской областной организации Профсоюза;

Башкеева Д.Б. – председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза;

Бушуева В.М. – председатель Московской областной организации Профсоюза;

Герасименко Т.Ю. – заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза -главный бухгалтер ЦК Профсоюза;

Данилова Г.И. – заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза;

Морозов Б.И. – заведующий отделом охраны труда и здоровья –главный технический инспектор труда Профсоюза;

Шарухина Лидия Михайловна – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза;

Шестакова Т.В. – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства.

8.2. Об изменениях в Уставе и Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза.

Водянов Н.А. – председатель Профсоюза, руководитель рабочей группы;

Уваров С.Т. – заместитель председателя Профсоюза, заместитель руководителя рабочей группы.

Члены рабочей группы:

Данилова Г.И. – заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза;

Двинская О.А. – председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза;

Ковенский А.Л. – председатель Владимирской областной организации Профсоюза;

Логуа Н.Ф. – председатель Самарской областной организации Профсоюза;

Марченко Т.И. – председатель Межрегиональной (территориальной) г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза;

Назина В.И. – председатель Алтайской краевой организации Профсоюза;

Рачков В.В. – председатель Тамбовской областной организации Профсоюза;

Рудь Ю.В. – заведующий юридическим отделом – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Рыльщикова А.И. – заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза;

Татаренко Е.Д. – председатель Председатель первичной профсоюзной организации Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации;

Троицкая О.Н. – секретарь ЦК Профсоюза - помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам;

Шелобанова О.В. – заместитель Председателя Профсоюза.

9. Заместителям Председателя Профсоюза Уварову С.Т. и Шелобановой О.В. организовать сбор предложений о дальнейшей деятельности Профсоюза, об изменениях в Уставе

Профсоюза и Положении о ревизионных комиссиях Профсоюза, их обобщение и передачу на рассмотрение в рабочие группы, указанные в п.8 настоящего постановления.

10. Рекомендовать Председателю Профсоюза Водянову Н.А. утвердить план организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению X Съезда Профсоюза.

11. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза для исполнения, разместить на сайте Профсоюза и опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение к постановлению
ЦК Профсоюза от 3 декабря 2014 г. №13-5

НОРМЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА X СЪЕЗДЕ И В СОСТАВЕ ЦЕНТРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ	ЧИСЛО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	КОЛИЧЕСТВО		
		ДЕЛЕГАТОВ	ЧЛЕНОВ ЦК	ЧЛЕНОВ ЦРК
Администрация Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации	3710	1	1	
Адыгейская	2487	1	1	
Алтайская краевая	18748	4	1	
Алтайская республиканская	315	1	1	
Амурская	3757	1	1	
Архангельская	1758	1	1	
Астраханская	4143	1	1	
Башкортостанская	27599	6	1	
Белгородская	16212	3	1	
Брянская	5522	1	1	
Бурятская	15496	3	1	
Владимирская	6418	1	1	
Волгоградская	9159	2	1	
Вологодская	3042	1	1	
Воронежская	18759	4	1	
Дагестанская	17250	3	1	
Еврейская	1197	1	1	

Информационный бюллетень Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ	ЧИСЛО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	КОЛИЧЕСТВО		
		ДЕЛЕГАТОВ	ЧЛЕНОВ ЦК	ЧЛЕНОВ ЦРК
Забайкальская	14374	3	1	
Ивановская	2433	1	1	
Ингушская	750	1	1	
Иркутская	3259	1	1	
Калининградская	1021	1	1	
Калмыцкая	1698	1	1	
Калужская	4686	1	1	
Камчатская	1504	1	1	
Карельская	3164	1	1	
Кабардино-Балкарская	24113	5	1	
Кемеровская	9349	2	1	
Кировская	5496	1	1	
Коми	905	1	1	
Костромская	2000	1	1	
Краснодарская	64723	13	3	1
Красноярская	3160	1	1	
Курганская	11070	2	1	
Курская	5189	1	1	
Карачаево-Черкесская	3159	1	1	
Липецкая	5984	1	1	
Магаданская	1014	1	1	
Марийская	3260	1	1	
Межрегиональная Крым- ская республиканская и г. Севастополя	16312	3	1	
Межрегиональная г. Санкт- Петербурга и Ленинград- ской области	35619	7	1	1
Мордовская	10025	2	1	
Московская городская	120181	24	7	1
Московская областная	50748	10	2	1
Мурманская	1296	1	1	

Информационный бюллетень Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ	ЧИСЛО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	КОЛИЧЕСТВО		
		ДЕЛЕГАТОВ	ЧЛЕНОВ ЦК	ЧЛЕНОВ ЦРК
Нижегородская	26293	5	1	
Новгородская	5348	1	1	
Новгородская	6868	1	1	
Омская	11719	2	1	
Оренбургская	22143	4	1	
Орловская	2308	1	1	
Пензенская	8137	2	1	
Пермская	11582	2	1	
Приморская	4910	1	1	
Псковская	3809	1	1	
Ростовская	35141	7	1	1
Рязанская	4259	1	1	
Самарская	32279	6	1	
Саратовская	29965	6	1	
Сахалинская	2421	1	1	
Саха (Якутская)	18923	4	1	
Свердловская	15549	3	1	
Смоленская	2722	1	1	
Северо-Осетинская	14050	3	1	
Ставропольская	28672	6	1	
Тамбовская	15196	3	1	
Татарстанская	36013	7	1	1
Тверская	1778	1	1	
Томская	4723	1	1	
Тувинская	2245	1	1	
Тульская	6474	1	1	
Тюменская	20573	4	1	
Удмуртская	6550	1	1	
Ульяновская	3610	1	1	
Хабаровская	6500	1	1	

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ	ЧИСЛО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	КОЛИЧЕСТВО		
		ДЕЛЕГАТОВ	ЧЛЕНОВ ЦК	ЧЛЕНОВ ЦРК
Хакасская	1033	1	1	
Челябинская	10022	2	1	
Чеченская	13022	3	1	
Чувашская	8048	2	1	
Ярославская	7960	2	1	
Итого:	992909	213	89	6

Примечание: Нормативы представительства установлены по численности организаций на 01.01.2014 г.

Необходимая корректировка проводится комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с учетом требований п. 3 постановления по данным статотчетности на 01.01.2015 г.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 13-6

ОБ ИЗБРАНИИ ДЕЛЕГАТОВ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА IX СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Постановлением Генерального Совета ФНПР от 14.10.2014 № 12-8 принято решение о проведении 07 февраля 2015 года в Краснодарском крае, г. Сочи IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и установлена норма представительства – 1 делегат от 50 тысяч членов профсоюзов, входящих в ФНПР с учетом численности по данным статистической отчетности на 01.01.2014 г.

В этой связи Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В соответствии с п. 8.3.5. Устава Профсоюза, а также руководствуясь установленной нормой представительства, избрать 20 делегатов на IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России в составе:

Водянов Николай Анатольевич

Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Уваров Сергей Тимофеевич

Заместитель Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Шелобанова Ольга Викторовна

Заместитель Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Алексеев Вячеслав Петрович

Председатель Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Бакова Фаина Османовна

Председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Бахирев Геннадий Владимирович

Заместитель председателя Омской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Башкеева Долгор-Жап Базыр-Жаповна

Председатель Бурятской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Борвенко Татьяна Ивановна

Председатель Забайкальской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Бушуева Валентина Михайловна

Председатель Московской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Господаренко Людмила Юрьевна

Председатель Тюменской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Ермолова Любовь Павловна

Председатель Мордовской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Кириллов Леонид Иванович

Председатель Новгородской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Леканов Юрий Иванович

Помощник председателя Следственного комитета Российской Федерации, председатель первичной профсоюзной организации

Логуа Наталия Федоровна

Председатель Самарской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Назина Валентина Ивановна

Председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Рачков Валерий Владимирович

Председатель Тамбовской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Сазонов Виктор Викторович

Председатель Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Старостина Алевтина Александровна

Председатель Нижегородской областной организации Профсоюза, председатель Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Татаренко Евгений Денисович

Председатель первичной профсоюзной организации Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Чернова Мария Викторовна

Председатель Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 13-7

**О ДЕЛЕГИРОВАНИИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
В СОСТАВ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА
ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

В соответствии с предложенной нормой представительства от членских организаций в состав Генерального Совета ФНПР, Центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

делегируют от Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в состав Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России:

Водянова Николая Анатольевича – Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Бушуеву Валентину Михайловну – председателя Московской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Калашникову Ольгу Анатольевну – председателя Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных

учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

Назину Валентину Ивановну – председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 декабря 2014 года

№ 13-8

**О КАНДИДАТУРЕ НА ДОЛЖНОСТЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

14 октября 2014 года Генеральный Совет Федерации Независимых Профсоюзов России принял постановление о созыве 7 февраля 2015 года IX съезда ФНПР в котором наряду с другими, будет рассмотрен вопрос об избрании Председателя Федерации Независимости Профсоюзов России.

В соответствии со ст. 24 Устава ФНПР и Порядком выдвижения кандидатур на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, утвержденным постановлением Генерального Совета ФНПР от 12.02.2003 г. № 4-2, с изменениями и дополнениями в редакции постановления Генерального Совета ФНПР от 18.09.2010 № 10-1, Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Рекомендовать IX Съезду Федерации Независимых Профсоюзов России выдвинуть кандидатуру Шмакова Михаила Викторовича для избрания на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, который, работая в этой должности с 1993 года, обеспечил стабильное развитие профсоюзного движения в стране.

2. Поручить делегатам Профсоюза, избранным на IX Съезд ФНПР, поддержать избрание Шмакова М.В. на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России.

3. Направить настоящее постановление в Постоянную комиссию Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике для рассмотрения.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

ТО, ЧТО ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

Необходимость структурных преобразований в профсоюзах, повышение профессионализма их кадрового состава и закрепление ответственности работодателей на законодательном уровне... Вот лишь некоторые вопросы, которые предложили обсудить делегатам IX съезда ФНПР участники очередного опроса «Солидарности». На этой неделе ими стали председатели региональных организаций отраслевых профсоюзов.

СЛОВО ДЕЛЕГАТУ IX СЪЕЗДА ФНПР

Ольга КАЛАШНИКОВА,

Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

– Необходимо добиваться принятия именно на федеральном уровне мер господдержки молодых специалистов учреждений дополнительного образования для детей спортивной направленности, как это уже давно существует в сферах образования и здравоохранения. Дело в том, что заработная плата тренеров значительно ниже той, которую получают учителя физкультуры в общеобразовательных школах. Но, в отличие от физруков, тренер ДЮСШ не только отрабатывает урок, он выезжает с детьми на соревнования, на учебно-тренировочные сборы. Получается, что фактически тренер несет ответственность за жизнь, здоровье детей и в поездках. Ответственности больше, а зарплата тренеров гораздо меньше, чем у учителей физкультуры. К тому же, в соответствии с действующим законодательством, тренеры ДЮСШ сейчас не

имеют права на получение досрочной пенсии. Те, кто давно работает, успели получить это право, но современными молодыми специалистами, которые работают менее 9 лет, такое право уже не может быть реализовано. И этот вопрос требует решения на федеральном уровне. Ведь если сейчас проблемы не будут решены, в ближайшем будущем в Детских юношеских спортивных школах некому будет работать.

(Газета «Солидарность», № 46 за 2014 год)

Сюжет в развитии

ДЛЯ СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ КАРЕЛИИ ДЕНЬГИ НАШЛИСЬ

15 сентября представители Объединения организаций профсоюзов в Республике Карелия встретились с главой региона Александром Худилайненом и членами местного правительства. Представители рескома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания заявили о том, что выделяемых из бюджета средств не хватает не только на выплату более-менее достойных зарплат, но и на простое поддержание работоспособности организаций. Проблемы, в частности, испытывают социальные работники Карелии: например, отдавший пять лет службе в ГКУ СЗ «Центр социальной работы г. Сортавала» сотрудник получает всего 12 тысяч рублей в месяц. Молодой специалист получает на руки 9836 рублей, в то время как прожиточный минимум по республике на сегодняшний день составляет 9973 рубля. С каждым годом фонд оплаты труда сокращается. Как сообщается на сайте ООПРК, подобная ситуация наблюдается абсолютно во всех центрах соцработы республики: «Доходит до того, что работникам, оказывающим государственные услуги малообеспеченным гражданам, приходится самим оформлять на себя пособия в центрах социальной работы». Министр здравоохранения и социального развития РК Вален-

тина Улич в свою очередь посетовала на то, что социальные работники «не внесены ни в одну дорожную карту». Правда, по словам чиновницы, с федеральным министерством труда уже обсуждается возможность повысить хотя бы фонд стимулирующих выплат организаций соцзащиты. Через месяц госпожа Улич пообещала дать более конкретный ответ.

Министр подписала приказ

Ждать ответа целый месяц профсоюзу, однако, не пришлось. Уже через неделю после встречи, 22 сентября, министр здравоохранения и социального развития Карелии Валентина Улич подписала приказ о повышении с 1 сентября 2014 года фонда оплаты труда центрам социальной работы городов и районов Республики Карелия для осуществления стимулирующих выплат некоторым категориям работников. Бонусы из стимулирующей части фонда смогут получать специалисты по социальной работе, заведующие отделениями, инженеры-программисты и программисты-специалисты по защите информации, администраторы баз данных и юрисконсульты.

Любопытно, что в преамбуле приказа говорится об «увеличении объема бюджетных ассигнований, предусмотренных государственным казенным учреждениям социальной защиты» республики, в связи с которым и стало возможным увеличить ФОТы. И деньги нашлись не где-нибудь, а в региональном бюджете. Хотя еще 15 сентября и.о. министра финансов Республики Карелия Александр Максимов сообщал, что денег у региона нет даже на простую (и законную) индексацию зарплат бюджетников. Радует, однако, уже сам факт оперативной реакции властей на сообщения представителей профсоюза.

В то же время нельзя не признать, что повышение только стимулирующей части фонда оплаты труда само по себе зарплаты соцработникам не повысит. Стимулирующие надбавки нужно будет еще, естественно, заслужить. И начальникам центров соцработы предписано в срок до 31 декабря этого

года «обеспечить разработку и утверждение критериев эффективности деятельности отдельных категорий специалистов». Однако то, что в приказе Валентины Улич прописано участие представительных органов работников в принятии решений о выплатах, внушает определенный оптимизм.

Стоит напомнить, что на встрече профактива с главой республики 15 сентября было заявлено о проблемах не только работников органов социальной защиты. Представители подразделений поисково-спасательной и противопожарной служб заявляли тогда о том, что из-за нехватки средств и плохого состояния спецтехники их дальнейшая работа может оказаться невозможной. Так, работники поисково-спасательной службы предполагали, что их организации не смогут пройти грядущую в скором времени аттестацию МЧС России. Кроме того, как спасателям, так и пожарным выплачиваются зарплаты значительно меньшие, чем средняя по региону, что, учитывая характер их работы, вряд ли можно считать нормальным. О поисках решения этих проблем пока что не сообщается.

(Газета «Солидарность» № 36 за 2014 год)

НА МЕСТАХ И ПРОБЛЕМЫ ВЫГЛЯДЯТ ИНАЧЕ, И МЕТОДЫ ИХ РЕШЕНИЯ НАХОДЯТСЯ БЫСТРЕЕ

На минувшей неделе Оренбург посетили представители Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ: заведующая отделом организационной работы и кадровой политики Галина Данилова и заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Татьяна Шестакова. Цель их приезда – изучение практики работы Оренбургской областной организации Профсоюза по органи-

зационному укреплению и обеспечению защиты социально-трудовых и экономических прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства, а также общение с профсоюзным активом.

В течение трех дней работники Центрального комитета изучали положение дел в ряде профсоюзных организаций областного комитета, а также приняли участие в выездном заседании Президиума обкома—в Саракташском районе. Первым пунктом в насыщенной программе пребывания представителей ЦК в Оренбурге стала встреча с заместителем председателя Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области Ярославом Чирковым.

Участники встречи обсудили вопросы взаимодействия профсоюзных организаций области с органами исполнительной власти и работодателями, развития социального диалога на региональном уровне, а также усиления мотивации профсоюзного членства.

После посещения первичных профсоюзных организаций (территориальный орган Федеральной службы Госстатистики России по Оренбургской области, Администрация города Оренбурга, Управление Федеральной службы судебных приставов по Оренбургской области, Министерство труда и занятости населения области и другие) Галина Данилова и Татьяна Шестакова приняли участие в выездном заседании президиума обкома Профсоюза.

Практика ежегодного проведения выездных заседаний используется в работе областного комитета Профсоюза. Это позволяет и делиться опытом работы, и заимствовать нововведения у своих коллег. По словам председателя Оренбургской областной организации Профсоюза

М.П. Долгополова, на местах и проблемы выглядят иначе, и методы их решения находятся быстрее. А непосредственное общение с профсоюзным активом и социальными партнерами позволяет более четко определить приоритетные направления

совместной деятельности, обсудить болевые точки, не маскируя их уже имеющимися наработками.

В этом году такой площадкой стал Саракташский район. Это муниципальное образование неоднократно признавалось лучшим в регионе, в том числе и по развитию социального партнерства. Совсем недавно, к примеру, в районном центре проходило заседание Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Крепкая здесь и районная организация Профсоюза (20 первичных профсоюзных организаций объединяют 357 работников), председателем которой является Евгений Стручков.

Актив Профсоюза и почетных гостей на Саракташской земле тепло приветствовали глава администрации Бахчан Жанбаев и его заместитель Александр Миронов. В заседании президиума также участвовал заместитель председателя ФООО Ярослав Чирков. До начала работы заседания активисты смогли ознакомиться с красочными информационными стендами райкома Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, осмотрели выставку «Саракташские таланты». На суд зрителя были представлены работы местных мастеров — Елены Ефимовой и Елены Сабакаевой. Вот уже десять лет женщины успешно занимаются вышиванием, создавая из ниток, бисера и канвы настоящие произведения искусства. Тут же, на стенах библиотеки, были размещены красочные «сказочные» рисунки детей из школы искусств.

Обеспечение безопасных условий и охраны труда членов Саракташской районной организации Профсоюза стало основной темой повестки дня выездного заседания. По этому вопросу выступил Евгений Стручков:

– Вопросы охраны труда у нас на особом контроле, - подчеркнул Евгений Владимирович. - В районе создана и работает межведомственная комиссия по охране труда, действует программа «Улучшение условий и охраны труда на 2013-2015 годы». На заседаниях районной трехсторонней комиссии рас-

смаstrиваются вопросы и проблемы специальной оценки условий труда, анализируется состояние здоровья и заболеваемости работников бюджетной сферы.

Деятельность первичных организаций по контролю данного направления осуществляется через коллективные договоры.

В организациях и учреждениях работают ответственные по охране труда и технике безопасности, все они прошли обучение, созданы совместные комиссии по охране труда и избраны уполномоченные по охране труда.

Профсоюзные органы контролируют ход реализации мероприятий по охране труда и способствуют их выполнению. Результаты рассматриваются на заседаниях профсоюзных комитетов, производственных совещаниях, на которых присутствуют председатели профсоюзных организаций.

Показательный пример слаженной работы – отсутствие с 2011 года в организациях Саракташского райкома Профсоюза несчастных случаев.

Правовой инспектор труда профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по Оренбургской области Виктор Федоров дополнил выступление Евгения Владимировича. Виктор Иванович подчеркнул, что администрацией совместно с райкомом Профсоюза, профсоюзными комитетами многое сделано для обеспечения безопасных условий труда.

Поделались опытом работы и председатели первичных организаций Профсоюза.

Ближайшие задачи – обеспечение спецодеждой работников до 100%, улучшение освещения рабочих мест, повышение моральной и материальной заинтересованности уполномоченных по охране труда. Необходимо также усилить профсоюзный контроль при проведении специальной оценки условий труда. Это проявляется в требованиях Профсоюза к аттестующей организации – представить обоснование результатов проведения СОУТ, если полученное заключение вызы-

вает сомнение и ущемляет права работников.

Следует помнить, что закон предусматривает полноценное участие профсоюзов в проведении оценки условий труда, также он даёт им право требовать проведения внеплановой специальной оценки.

На заседании также были обсуждены текущие вопросы (о созыве внеочередного пленума областной организации Профсоюза, о делегировании в Молодежный совет ФОПОО, о представлении к назначению стипендии Профсоюза и ФОПОО, об участии в форуме ФНПР «Стратегия 2014», а также ЦК Профсоюза «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего» и другие.

Для участников была подготовлена экскурсионная программа. Председатель областной организации Профсоюза Михаил Долгополов и заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Галина Данилова возложили цветы к Мемориалу воинам-танкистам.

Завершился день посещением Свято-Троицкой обители милосердия, в которой профсоюзный актив мог насладиться прекрасной игрой на гуслях и замечательными былинами в исполнении Дениса Стремского, одного из приёмных детей отца Николая.

С. ШКЕРИН,
пресс-секретарь ФОПОО

*(Газета Федерации организаций профсоюзов
Оренбургской области «Простор»,
25 сентября 2014 года)*

ВЫПЛАТЫ ОТСТОЯЛИ

У Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации сложились партнерские

отношения с властными структурами. Но это не мешает ему отстаивать интересы рядовых работников.

Так, в сентябре 2013 года главой Республики Карелия был подписан указ о неотложных мерах по обеспечению режима экономии в процессе исполнения республиканского бюджета.

Сама по себе идея правильная. То и дело мы слышим сообщения о намерении местных властей закупить дорогую мебель для офисов, сверхдорогие машины. Однако в этом случае речь шла о другом. Сэкономить решили на госслужащих муниципальных учреждений и работниках бюджетных организаций. Комитет Карельской республиканской организации профсоюза с этим не согласился.

Тем временем для исполнения указа в Олонецком и Сортавальском районах Карелии появились соответствующие постановления администраций, а в учреждениях – приказы.

Комитет Карельской республиканской организации профсоюза совместно с профсоюзами других бюджетных отраслей начал кампанию за отмену указа № 77 и принятых в соответствии с ним постановлений администраций Олонецкого и Сортавальского районов, а также приказов руководителей бюджетных учреждений, например, Кемского поисково-спасательного отряда.

Для этого направили обращения в прокуратуру Республики Карелия, прокурорам Олонецкого района и города Сортавала. В ходе встреч и переговоров представителям профсоюзов удалось убедить работников прокуратуры в неправомерности некоторых положений указа. Ситуация была исправлена, и трудовые права работников восстановлены.

Н. СЕРГУНЬКИН

(Газета «Ваше право» №15, август 2014 года)

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Правовым инспекторам Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации приходится бывать с проверками в самых разных организациях и органах власти. И они повсеместно обнаруживают нарушения.

В одном из исправительных учреждений Новосибирской области работников уведомили о возможном сокращении, однако не указали ни дату уведомления, ни дату возможного расторжения трудового договора. Работники оказались в подвешенном состоянии, а работодатель, как ему казалось, получил возможность увольнять в любой момент. Профсоюз настоял на незаконности таких действий.

В комитет Московской городской организации профсоюза обратилась работница Центра социальной помощи семье и детям «Диалог», которую уволили за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей. Профбюро учреждения высказывало отрицательное мнение по этому вопросу, однако руководитель к нему не прислушался. Спор стал предметом рассмотрения в районном суде с участием профсоюзного юриста. И суд вынес решение – признал приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения незаконным и обязал работодателя выдать работнице дубликат трудовой книжки без внесения порочащих сведений. За вынужденный прогул работница получила еще и компенсацию.

В комитет Мордовской республиканской организации обратились работники социального реабилитационного центра для несовершеннолетних «Ясная поляна». Им отказались повышать зарплату в нарушение Указа Президента РФ от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». И формулировку выбрали очень убедительную: якобы характер их деятельности

не предполагает работу с детьми, оставшимися без попечения родителей.

Комитет республиканской организации профсоюза изучил ситуацию и обратился к руководству Министерства социальной защиты населения. В результате переговоров были внесены изменения в постановление правительства Республики Мордовия, которым был утвержден план мероприятий (дорожная карта) «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Мордовия (2013-2018 годы)». Им предусмотрено поэтапное повышение зар платы педагогическим работникам реабилитационных центров и приюта для детей и подростков.

А в Татарстане спор возник в социальном приюте для детей «Гнездышко». Его работникам отказывались оплатить период простоя. К переговорам с работодателем подключился комитет республиканской организации профсоюза. В результате 34 работникам оплатили время простоя из расчета 2/3 от средней зарплаты.

В Воронежской области работник предприятия «Охрана» принес в отдел кадров справку медико-социальной экспертизы об установлении ему III группы инвалидности по общему заболеванию. Была выдана также индивидуальная программа реабилитации. Работодатель недолго думая решил уволить его по основанию, предусмотренному п. 8 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ – в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы.

Председатель первичной профсоюзной организации проконсультировался с юристами и занял принципиальную позицию. Справка МСЭ об установлении инвалидности не содержит каких-либо ограничений, запретов и противопоказаний на продолжение работы в занимаемой должности. Не содержит и указаний на необходимость перевода на другую

работу. А раз так, то нет и оснований для каких-либо действий со стороны работодателя.

А сколько мелких нарушений обнаруживают при проверках правовые инспектора труда. Так, в Ипатьевском психоневрологическом интернате (Ставропольский край) в трудовые книжки не вносили записи о переводах. В Невинномысском социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Гавань» не издавались приказы о направлении работников в командировки. В Бурятии наименования должностей муниципальных служащих не соответствовали утвержденному реестру.

Устранение нарушений важно не только для работников, но и для работодателей. Своевременное разрешение конфликтов — в интересах всех социальных партнеров.

Н. СЕРГУНЬКИН

*(Журнал «Социальная защита»
№ 9, сентябрь 2014 года)*

НА ПРЕЗИДЕНТСКОМ ПРИЕМЕ

По случаю государственного праздника – Дня народного единства – в Кремле состоялся торжественный прием Президентом РФ В.В. Путиным представителей государственных властей и общественных организаций, деятелей науки, культуры и искусства, соотечественников из-за рубежа.

Одним их гостей торжественных мероприятий был председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза В.П. Алексеев, возглавляющий Общественную палату Республики.

В ГЕОРГИЕВСКОМ ЗАЛЕ КРЕМЛЯ

4 декабря 2014 года Владимир Путин огласил очередное ежегодное Послание Федеральному собранию. В Георгиевском зале Кремля его слушали более тысячи человек из числа тех, кому предстоит выполнять «наказы» главы государства, среди которых был и Вячеслав АЛЕКСЕЕВ, председатель Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Формат 60x90/16, тираж 2 600 экз.

Объем 14,75 печ. л.

ООО «Экспо-Медиа-Пресс»

115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84