

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА**

№ 5 (139)

**СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК
К X СЪЕЗДУ ПРОФСОЮЗА**

2015 г.

Редакционный Совет:

О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Т.Ю. ГЕРАСИМЕНКО, Г.И. ДАНИЛОВА,
О.В. ЕФИМОВА, Б.И. МОРОЗОВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
г. Москва, Ленинский проспект, 42,
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

СОДЕРЖАНИЕ

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА, ЕГО СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ X СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА (2010-2015 гг.)

I. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.....	5
II. Правозащитная работа.....	36
III. Охрана труда	46
IV. Организационное укрепление Профсоюза.....	59
V. Осуществление финансовой политики Профсоюза.....	81
VI. Международная работа Профсоюза	102

Прошло пять лет после очередного VII Съезда Профсоюза.

В отчетном периоде работа организаций и органов Профсоюза была направлена на выполнение решений VII Съезда, принятой им Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах.

В данном сборнике подводятся итоги пятилетней работы по реализации основных направлений Программы действий Профсоюза.

Информационные материалы показывают, что положительных тенденций удалось достичь во многом благодаря четкой позиции Профсоюза, добивавшегося формирования с работодателем таких социально-трудовых отношений, при которых работнику были обеспечены полная занятость и заработная плата, обеспечивающая воспроизводство рабочей силы и создание условий для формирования гармонично развитой личности.

Данные о деятельности Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации между VII и X очередными съездами помогут делегатам осмыслить сделанное, выработать стратегию дальнейших действий, принять новые конструктивные решения, которые позволят укрепить наш Профсоюз, его органы, вовлечь больше единомышленников в наши ряды.

I. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Подписано отраслевое соглашение по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим и специализированным предприятиям. На снимке: министр труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилин и Председатель Профсоюза Н.А. Водянов

В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2010-2015 годы, утвержденной VII съездом Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза:

– укреплял и развивал отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями подводил итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседании Президиума Профсоюза и информировал региональные (межрегиональную) и территориальные организации Профсоюза;

– анализировал экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся, вносил предложения в разрабатываемые федеральные законы, концепции действий на рынке труда, совершенствовал защиту социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

– совместно с другими российскими профсоюзами добивался увеличения должностного оклада работников до величины минимального размера оплаты труда и доведения минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного законом, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета;

– проводил совместно с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями семинары по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

– проводил работу по реализации статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации, в части выделения средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди федеральных государственных служа-

щих и работников учреждений, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета;

– постоянно информировал выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся через Интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза, ведомственные средства массовой информации.

Региональные, межрегиональные комитеты Профсоюза оказывали методическую и практическую помощь выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций при разработке коллективных договоров с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации, проводили обучение профактива, осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда, предоставлением федеральным государственным гражданским служащим и работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Первичные организации Профсоюза содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины присущими Профсоюзу методами.

1.1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

В настоящее время в Профсоюзе действуют 14 отраслевых соглашений, заключенных Центральным комитетом Профсоюза:

- между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации;

- между Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации;
- по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации;
- между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;
- по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний;
- по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов;
- по органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков;
- по организациям Федерального архивного агентства;
- по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим и специализированным предприятиям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- по территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;
- по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики;
- по организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы;
- между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой;
- между Общероссийской общественно-государственной

организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

- и Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, действием которых охвачено 38,6% членов Профсоюза.

Ежегодно с участием соответствующих представителей нанимателя и работодателей на заседании Президиума Профсоюза подводились итоги выполнения отраслевых соглашений и Коллективного договора, определялись задачи по развитию социального партнерства, утверждались основные показатели статистической отчетности по проведению колдоговорной кампании в Профсоюзе.

Подготовлены методические материалы по ведению и оформлению протоколов общих собраний работников структурных подразделений филиалов ФГУП «Охрана» МВД России по избранию делегатов на конференции работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России и по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации.

В соответствии с обращением ЦК Профсоюза о наделении руководителей филиалов Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» правом представления интересов работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров с представителями интересов работников первичными профсоюзными организациями филиалов, получен ответ директора ФГБУ «ФКП Росреестра» А.В. Голикова от 29.03.2013 № 04-0241-АГ о готовности к наделению директоров филиалов ФГБУ «ФКП

Росреестра» необходимыми полномочиями при рассмотрении письменных предложений от представителей работников учреждений о намерении заключить коллективный договор.

С целью оказания методической помощи комитетам региональных (межрегиональным) организаций Профсоюза разработаны:

- рекомендации комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по заключению региональных отраслевых и территориальных соглашений;
- макет коллективного договора;
- рекомендации по подготовке и заключению коллективного договора;
- рекомендации по заполнению формы КДК-2 региональными, межрегиональными, территориальными организациями Профсоюза.

Оказана помощь в организации обучения по вопросам социального партнерства Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.

В настоящее время представители Профсоюза входят в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне, в состав комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами разногласий (утверждены постановлением Президиума Профсоюза от 11.09.2013 № 13-6).

В рамках социального партнерства направлены обращения:

Президенту Российской Федерации и Председателю Правительства Российской Федерации о необходимости увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной государственной гражданской

службы. По итогам рассмотрения получен ответ Министерства финансов Российской Федерации о том, что в проектах федерального бюджета на 2012 год и плановый период 2013-2014 годов учтена индексация с 01.10.2012 года на 6% окладов денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих. Вопрос о порядке индексации (повышения) окладов денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих в плановом периоде 2013 и 2014 годов будет рассмотрен при составлении проекта федерального бюджета на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов. Информация доведена до председателей региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза письмом ЦК Профсоюза от 27.09.2011 № 797/5;

Президенту Российской Федерации о внесении дополнения в Положение о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.05 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», касающегося включения в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;

- по итогам Всероссийского семинара-совещания председателей (заместителей председателей) профсоюзных организаций органов внутренних дел Российской Федерации, состоявшегося 18-20 сентября 2012 года, об оказании содействия по решению неотложной задачи по повышению реального содержания заработной платы работников органов, учреждений, организаций и подразделений системы МВД России;

- в федеральные органы исполнительной власти об информировании ЦК Профсоюза о мероприятиях по реализации Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положе-

ния государственных (муниципальных) учреждений» и о направлении в ЦК Профсоюза для учета мнения проектов соответствующих нормативных правовых актов и иных актов в сфере труда. Председатели региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза проинформированы о необходимости принятия участия в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации в реализации положений Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в части рассмотрения проектов нормативных правовых актов и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда;

Председателю Правительства Российской Федерации по вопросам низкой заработной платы и расширению социальных льгот и гарантий работников федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы по субъектам Российской Федерации.

Изданы распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.05.2011 № 957-р и от 27.09.2011 № 1641-р с 01.06.2011 и 01.10.2011 об увеличении соответственно на 6,5% оплаты труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений; работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений

федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

Издан Указ Президента Российской Федерации от 03.05.2012 № 572 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» в 1,06 раза.

Принято постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2012 № 477 «О повышении с 1 октября 2012 г. размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» в 1,06 раза.

Издано распоряжение Правительства Российской Федерации от 11.09.2012 № 1667-р об увеличении с 1 октября 2012 г. на 6 процентов оплаты труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений; работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 17.10.2012 № 839 Федеральной службой исполнения наказаний издано распоряжение от 30.03.2012 № 206-р «Об организации исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 17 октября 2011 № 839 «О мерах социальной поддержки в 2012-2014 годах медицинских и фармацевтических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), занятых на должностях в федеральных государственных учреждениях».

В соответствии с Федеральным законом от 30.11.2011 № 371-ФЗ «О федеральном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов» ФСИН России предусмотрены бюджетные ассигнования на ежемесячную денежную выплату по оплате жилых помещений, отопления и освещения медицинским и фармацевтическим работникам уголовно-исполнительной системы. Для осуществления вышеуказанных выплат ФСИН России ежеквартально выделяются бюджетные ассигнования территориальным органам уголовно-исполнительной системы и учреждениям, непосредственно подчиненным ФСИН России.

В целях реализации социальных гарантий по санаторно-курортному обеспечению федеральных государственных гражданских служащих, работников и гражданского персонала внутренних войск системы Министерства внутренних дел Российской Федерации, регламентированных Отраслевым соглашением по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2012-2014 годы, издано распоряжение МВД России от 09.08.2012 № 1/7007 «Об установлении размера оплаты за путевки в санаторно-курортные организации системы Министерства внутренних дел Российской Федерации для федеральных государственных гражданских служащих, работников и гражданского персонала внутренних войск системы

Министерства внутренних дел Российской Федерации», согласно которому устанавливается порядок оплаты стоимости путевки в санатории, санатории-профилактории, центры восстановительной медицины, в соответствии с приложением к приказу МВД России от 14.12.2011 № 1234 «Об утверждении стоимости путевки и размера платы за санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в санаторно-курортных организациях системы МВД России».

ЦК Профсоюза направлено письмо директору ФСИН России о необходимости своевременного и в полном объеме финансирования расходов на заработную плату, в том числе на выплаты стимулирующего характера работникам УИС, оплата труда которых производится в соответствии с приказом ФСИН России от 13.11.2008 № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы», в ответе на которое (№ 16-15629-07 от 09.08.2012) ФСИН России проинформировал, что в соответствии с протоколом рассмотрения несогласованных вопросов по предельным объемам бюджетного финансирования на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годы Минфином России будут выделены бюджетные ассигнования с учетом начислений на заработную плату гражданскому персоналу Федеральной службы исполнения наказаний в размере 700,0 млн. рублей.

В соответствии с обращением ЦК Профсоюза получено разъяснение финансово-экономического управления ФСИН России о порядке выплаты процентной надбавки за стаж непрерывной работы к должностным окладам (тарифным ставкам) работникам учреждений здравоохранения уголовно-исполнительной системы.

ЦК Профсоюза добился от руководства ФГУП «Охрана» МВД России отмены п.п. 5, 6 приказа ФГУП «Охрана» МВД России от 23.09.2010 № 677, предусматривавшего изменение Инструкции о порядке установления непрерывного стажа

работы во ФГУП «Охрана» МВД России до издания особого распоряжения.

В 2012 году проводилась работа по внесению изменений в Инструкцию о порядке установления непрерывного стажа работы и надбавки за непрерывный стаж работы в ФГУП «Охрана» МВД России в части включения времени нахождения на военной службе в Вооруженных Силах Российской Федерации в стаж работы, дающего права, на получение процентной надбавки за непрерывную работу на Предприятии, результатом которой стало издание приказа ФГУП «Охрана» МВД России от 06.09.2012 № 275 «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы в Федеральном государственном унитарном предприятии «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации», в котором сохранены все ранее установленные гарантии, в том числе в части включения времени нахождения граждан на военной службе по контракту.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.10.2013 № 912 «О повышении размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», с 01.10.2013 в 1,055 раза повышены должностные оклады работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы.

Указом Президента Российской Федерации от 17.10.2013 № 781 «О повышении месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы», с 01.10.2013 в 1,055 раза повышены месячные оклады федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы и раз-

меры месячных окладов федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

В 2014 году направлялись обращения:

– Президенту Российской Федерации о необходимости увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной государственной гражданской службы, получены разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, доведении уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда;

– Председателю Правительства Российской Федерации о расходном обязательстве Российской Федерации в виде ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской службе, получен ответ из Министерства финансов Российской Федерации о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, начиная с увеличения фонда материального стимулирования гражданских служащих всех федеральных государственных органов, и последующими (2017-2018 годы) структурными преобразованиями фонда оплаты труда;

– Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, получены разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о реформировании системы возмещения федеральным гражданским служащим суточных выплат.

01 мая 2014 года в Кремле состоялась встреча представителей профсоюзов с Президентом Российской Федерации В.В. Путиным, на которой Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Н.А. Водянов, выполняя решение Президиума Профсоюза, обратился к Президенту Российской Федерации с инициативой по усилению социальной защищённости работников Федеральной службы судебных приставов. В результате обращения был подготовлен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «О судебных приставах» в части повышения социальных гарантий судебным приставам».

Работники отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ЦК Профсоюза являются членами:

- комиссии по аттестации педагогических работников федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации;

- постоянно действующих рабочих групп, при Минтруде России:

- по оценке результатов реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы;

- по формированию согласованной позиции по вопросам адаптации профессиональных стандартов в социальной сфере.

В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России рассматривались проекты локальных нормативных актов органов государственной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» МВД России.

На Президиуме Профсоюза рассмотрены вопросы:

- об организации оплаты труда работников Федерального

государственного унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации;

– о взаимодействии выборных органов первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза с органами власти, местного самоуправления и работодателями в решении социально-трудовых проблем в Вологодской области, Республике Татарстан и Республике Калмыкия;

– об участии организаций Профсоюза в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех»;

– о мерах по выполнению постановления Генерального Совета ФНПР от 21.11.2012 № 6 «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда»;

– об итогах участия организаций Профсоюза в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех».

Подготовлен и рассмотрен вопрос на XIII заседании Центрального комитета Профсоюза о практике работы Мурманской и Оренбургской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению и обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам рассмотрены вопросы:

- по обеспечению защиты социально-трудовых прав и гарантий в Камчатской, Мурманской, Новосибирской, Тувинской региональных организациях Профсоюза;

- о практике работы Хабаровской и Новгородской региональных организаций Профсоюза по обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства;

- по контролю за выполнением работодателями отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, в Волгоградской и Липецкой организациях Профсоюза;

- о практике работы Карачаево-Черкесской и Коми региональных организаций Профсоюза по контролю за выполне-

нием представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, в соответствующих субъектах Российской Федерации;

- о практике работы районных, городских и объединенных отраслевых организаций Профсоюза в Тюменской, Свердловской и Челябинской областях по заключению территориальных соглашений;

- о практике работы Архангельской и Томской областных организаций Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя, работодателями отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Проведен Всероссийский семинар-совещание председателей (заместителей председателей) профсоюзных организаций органов внутренних дел Российской Федерации 18-20 сентября 2012 года.

Вопросы защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза рассматривались в ходе семинара-совещания правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, специалистов по социально-экономическим вопросам (06-09 сентября 2011 года).

В целях создания условий, необходимых для выполнения определенных в пункте 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597

«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» принимали участие:

- в круглом столе на тему: «Общественное обсуждение профессиональных стандартов «Секретарь-референт, секретарь, делопроизводитель, секретарь на ресепшн», проводимый Комитетом по содействию профессиональному и бизнес-образованию ТПП РФ совместно с НП «Национальная ассоциация офисных специалистов и административных работников»;

- в общественном обсуждении проектов профессиональных стандартов «Специалист по организационному, докумен-

тационному и информационному обеспечению управления организацией», «Хранитель (главный) архивных фондов, архивист», «Специалист по приему и обработке экстренных вызовов».

В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений направлены предложения в проекты:

– Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

– Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год;

– Федерального закона «Об организации питания на предприятиях и в организациях»;

– Концепции развития социального партнерства в Российской Федерации;

– Стандартов достойного труда;

– Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года.

Подготовлены и направлены предложения в:

1) Федерацию Независимых Профсоюзов России:

– по учету расходов на основе коллективных договоров первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при формировании объемов бюджетных ассигнований, направляемых на обеспечение функций федеральных органов исполнительной власти и на финансовое обеспечение государственного задания, устанавливаемого федеральным государственным учреждениям;

– к проекту Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года;

– к проектам профессиональных стандартов, разрабатываемых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах

разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», принятым во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

– к Методическим рекомендациям по проведению всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

– к окончательной редакции Общероссийского классификатора занятий ОКЗ-14.

2) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

– к проекту Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года;

– к проекту Федерального закона «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации».

1.2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА УРОВНЕ РЕГИОНОВ – ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Региональные (межрегиональные) и территориальные комитеты Профсоюза:

– укрепляли отношения социального партнерства с работодателями и их объединениями, представителями нанимателей, имеющими действующие региональные отраслевые соглашения с региональными (межрегиональными) профсоюзными органами, и развивали их с другими объединениями работодателей, представителями нанимателей, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций;

– ежегодно подводили итоги выполнения региональных отраслевых соглашений на заседаниях комитетов Профсоюза

или их Президиумов, анализировали практику заключения территориальных соглашений и коллективных договоров;

– постоянно анализировали экономическое и социальное положения работников по профессиональным группам, государственных, муниципальных служащих и учащихся, вносили предложения в органы государственной власти субъектов Российской Федерации при разработке ими местных программ занятости, мер по совершенствованию структур органов власти субъектов Российской Федерации, муниципальных образований и организаций общественного обслуживания, защиты социально-трудовых прав и интересов отдельных категорий работников, государственных, муниципальных служащих;

– использовали право обращения в органы государственной власти субъектов Российской Федерации, добиваясь доведения минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума в субъектах Российской Федерации, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания государственных и муниципальных служащих, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда работников организаций, финансирование которых осуществлялось из бюджетов Российской Федерации;

– при внесении изменений и дополнений в действующее законодательство субъектов Российской Федерации через установленный механизм взаимоотношений профсоюзов с органами власти добивались повышения уровня социальной защищенности работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

– для оказания практической помощи профсоюзным организациям в работе по заключению территориальных соглашений и коллективных договоров проводили совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, а также работодателями семинары, совещания, научно-практические конференции по

проблемам защиты социально-трудовых и связанных с ними прав и интересов работников и учащихся;

– обеспечивали поддержку выборным органам территориальных, первичных организаций Профсоюза при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров;

– в случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных, муниципальных служащих и прав учащихся организовывали коллективные действия, акции протеста, направляли соответствующим органам власти в субъектах Российской Федерации, работодателями и их объединениями требования об устранении нарушений, добивались их удовлетворения;

– совместно с органами власти субъектов Российской Федерации органами управления в организациях общественного обслуживания и работодателями участвовали в организации профессиональных праздников, спартакиад, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий;

– регулярно информировали выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, служащих и учащихся через Интернет, Информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

Уровень социального партнерства определялся по следующим показателям:

а) охват коллективными договорами первичных профсоюзных организаций Профсоюза (в %);

б) охват коллективными договорами членов Профсоюза (в %);

в) охват региональными отраслевыми соглашениями членов Профсоюза (%).

В 2010 году комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 568 региональных отраслевых соглашений (в 2009 году – 565),

положения которых распространялись на 668537 или 47,0% работников, в том числе на 452 328 или 44,1% членов Профсоюза (в 2009 году – 43,9%).

В 57 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза (в 2009 году также – в 57) действовало 1 189 территориальных соглашений (в 2009 году – 1094), в том числе 414 соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза с органами местного самоуправления (в 2009 году – 354) и 775 - в составе координационных советов профсоюзов (в 2009 году – 740).

20 и более территориальных соглашений действовало в 2010 году в Республиках Татарстан (62), Башкортостан (60), Дагестан (45), Саха (Якутия) (34), Краснодарском (99), Ставропольском (56), Пермском (41) и Красноярском (30) краях, Ростовской (91), Московской (60), Нижегородской (46), Свердловской (36), Курганской (37), Новосибирской (36), Саратовской и Омской – по 31, Воронежской (29), Ульяновской (22), Белгородской (20) областях.

В 2011 году комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 597 региональных отраслевых соглашений (в 2010 году – 568), положения которых распространялись на 674831 или 48,8% работника, в том числе на 455748 или 46,7% членов Профсоюза (в 2010 году – 44,0%).

Комитеты 22 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2010 годом.

В 37 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза в 2011 году действовало 483 отраслевых соглашения, заключенных на территориальном уровне (в 2010 году – 414), в 45 организациях – 928 соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза в составе координационных советов профсоюзов (в 2010 году – 775).

В 2012 году комитетами региональных (межрегиональной)

организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 604 региональных отраслевых соглашений (в 2011 году – 597), положения которых распространялись на 459622 или 48,8% членов Профсоюза (в 2011 году – 46,7%).

Комитеты 22 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2011 годом.

14 и более региональных отраслевых соглашений заключено 8 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, в том числе Кабардино-Балкарской – 29, Самарской – 24, Ставропольской – 23, Дагестанской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области – по 18, Саха (Якутской) и Северо-Осетинской – по 15, Бурятской и Нижегородской – по 14.

В 2012 году в 36 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза действовали 496 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (в 2011 году – 483), в 46 организациях – 914 соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза в составе координационных советов профсоюзов (в 2011 году – 928).

За 2013 год комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 583 региональных отраслевых соглашений (в 2012 году – 604), положения которых распространялись на 441 931 или 47,9% члена Профсоюза (в 2012 году – 48,8%).

Комитеты 14 региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2012 годом.

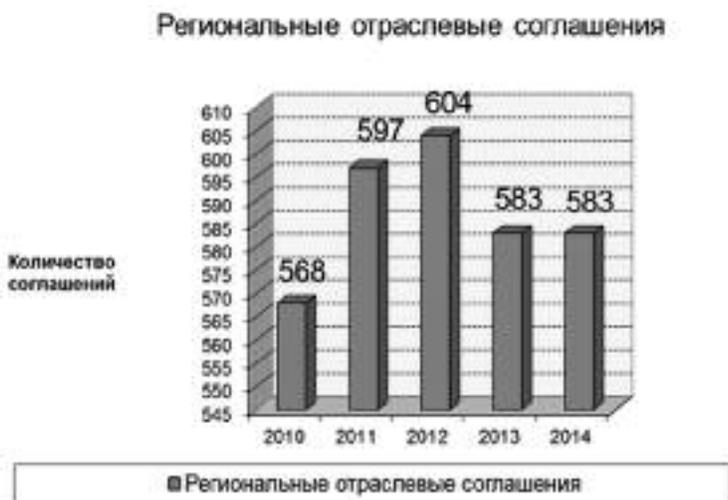
14 и более региональных отраслевых соглашений заключено 10 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, в их числе Кабардино-Балкарской – 29, Ставропольской – 24, Дагестанской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области – по 17, Саха (Якутской) – 15, Бурятской, Нижегородской, Северо-Осетинской, Татарстанской и Чеченской – по 14.

Комитеты 16 региональных организаций Профсоюза допустили сокращение числа региональных отраслевых соглашений.

В 2013 году в 40 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза действовали 579 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (в 2012 году – 496), в 52 организациях – 959 соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза в составе координационных советов профсоюзов (в 2012 году – 914).

По состоянию на **31.12.2014** комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 583 региональных отраслевых соглашения, что на 15 соглашений больше по сравнению с 2010 годом.

Сформирована электронная база данных, содержащая действующие отраслевые соглашения, заключённые на региональном уровне.



Положения региональных отраслевых соглашений распространялись на 436 370 или 46,3% члена Профсоюза (в 2010 году – 44,1%).

14 и более региональных отраслевых соглашений заключено 11 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, в том числе Ставропольской – 25, Самарской – 19, Дагестанской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области – по 17, Бурятской, Кабардино-Балкарской, Нижегородской, Ростовской, Северо-Осетинской, Татарстанской и Чеченской – по 14.

В 2014 году в 41 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза действовали 471 отраслевых соглашения, заключенных на территориальном уровне (в 2013 году – 579), в 49 организациях – 960 соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза в составе координационных советов профсоюзов (в 2013 году – 959).

1.3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА УРОВНЕ ПЕРВИЧНОГО ЗВЕНА – ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Выборные органы первичных организаций Профсоюза:

– проводили переговоры с работодателями и обеспечили заключение коллективных договоров во всех учреждениях и организациях независимо от форм собственности и численности работников, служащих.

В ходе переговоров и заключения коллективных договоров добивались:

– обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией, своевременной и в полном объеме оплаты труда, ее увеличения, в том числе индексации в соответствии с ростом цен и стоимости услуг населению;

– недопущения включения в коллективные договоры норм и условий, ухудшающих положение работников, государственных и муниципальных служащих по сравнению с действующим законодательством, Генеральным, отраслевыми, региональными и территориальными соглашениями;

– включения в коллективные договора мероприятий, упреждающих сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения штатов и ликвидации организаций, переобучение работников, выделения целевых средств на эти мероприятия;

– в соответствии со ст. 377 Трудового Кодекса Российской Федерации включения в коллективные договоры обязательств работодателя об отчислении денежных средств первичной профсоюзной организации на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

– осуществляли контроль за выполнением обязательств по коллективному договору и соглашениям, обращались в необходимых случаях в вышестоящие профсоюзные организации, в территориальные органы государственного надзора и суд для привлечения к ответственности должностных лиц, не выполняющих обязательства по коллективному договору и соглашениям, нарушающих трудовые права членов Профсоюза, законодательство о труде и профсоюзах;

– ежегодно определяли сумму дополнительных льгот и гарантий (в денежном выражении), получаемых в течение года каждым работником по обязательствам сторон в коллективном договоре, доводя эти сведения до всех работников организации;

– осуществляли представительство интересов членов Профсоюза в комиссиях по трудовым спорам, судах, примирительно-арбитражных органах, других органах по работе с кадрами и управлению организацией, закрепляя его в коллективных договорах, организовывали в необходимых случаях коллективные действия в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

– совместно с работодателями организовывали обучение работников, ознакомление их с ведомственными нормативными актами;

– постоянно информировали членов Профсоюза о ра-

боте по защите социально-трудовых прав и интересов работников, служащих и учащихся через стенные газеты, листовки и средства массовой информации.



В 2010 году в 25 региональных организациях увеличилось количество коллективных договоров при сохранении или росте числа первичных профсоюзных организаций по сравнению с 2009 годом.

В 40 региональных организациях Профсоюза показатель заключения коллективных договоров выше среднеотраслевого – 84,8%.

В 34 организациях – охват членов Профсоюза КД (90% и более):

Астраханской, Алтайской (краевой), Амурской, Белгородской, Бурятской, Дагестанской, Еврейской, Забайкальской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Кировской, Курганской, Курской, Липецкой, Марийской, Мордовской, Московской (областной), Нижегородской, Оренбургской, Пензенской, Пермской, Ростовской, Рязанской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Северо-Осетинской, Смоленской, Ярославской, Ставропольской, Тамбовской, Томской, Тувинской и

Саха (Якутской), а в Курганской и Курской региональных организациях – 100%.

К 2011 году количество коллективных договоров увеличилось в 27 региональных организациях Профсоюза при сохранении или росте количества первичных профсоюзных организаций по сравнению с 2010 годом, в 11 – при снижении количества организаций.

В 39 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза показатель заключения коллективных договоров выше среднеотраслевого – 87,6%.

В Алтайской (краевой), Амурской, Бурятской, Дагестанской, Еврейской, Забайкальской, Ингушской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Камчатской, Кировской, Краснодарской, Курганской, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Марийской, Московской городской, Нижегородской, Омской, Оренбургской, Пензенской, Ростовской, Рязанской, Самарской, Саратовской, Северо-Осетинской, Ставропольской, Тамбовской, Томской, Тувинской, Чеченской и Саха (Якутской) региональных организациях Профсоюза (всего – 31) показатель заключения коллективных договоров составляет от 90 до 100%, а в Алтайской республиканской, Курской и Ульяновской областных организациях Профсоюза – 100%.

Улучшения работы по всем показателям проведения колдоговорной кампании добились комитеты Белгородской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Ставропольской, Татарстанской, Тюменской и Чеченской региональных организаций Профсоюза.

Комитеты 21 региональной организации Профсоюза добились увеличения охвата коллективными договорами членов Профсоюза при росте их общей численности.

Добились значительного прироста коллективных договоров Башкортостанская (51), Вологодская (14), Воронежская (32), Калмыцкая (12), Калужская (24), Краснодарская (26), Ро-

стовская (23), Московская (городская) (27), Ставропольская (16), Татарстанская (74), Тюменская (85) и Чеченская (64) региональные организации Профсоюза.

Тенденция к улучшению прослеживалась и **в 2012 году**. В 37 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза показатель заключения коллективных договоров выше среднего по Профсоюзу – 89,5%.

В 16 региональных организациях Профсоюза увеличилось количество коллективных договоров при увеличении или сохранении числа первичных профсоюзных организаций.

В 40 организациях – охват членов Профсоюза КД (90% и более): Адыгейская, Алтайская краевая, Амурская, Белгородская, Бурятская, Дагестанская, Еврейская, Забайкальская, Кабардино-Балкарская, Калмыцкая, Кировская, Краснодарская, Красноярская, Курганская, Липецкая, Марийская, Мордовская, Московская (областная), Нижегородская, Омская, Оренбургская, Пензенская, Пермская, Ростовская, Рязанская, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Самарская, Саратовская, Свердловская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Тамбовская, Татарстанская, Томская, Ульяновская, Хабаровская, Чеченская, Чувашская, Саха (Якутская) и Ярославская региональные (межрегиональная) организации Профсоюза, а Алтайская республиканская и Курская областная организации Профсоюза – 100%.

Комитеты 23 региональных организаций Профсоюза в 2012 году добились увеличения охвата коллективными договорами членов Профсоюза при росте или сохранении их общей численности.

Комитетами Белгородской, Бурятской, Дагестанской, Еврейской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Краснодарской, Курской, Татарстанской и Чеченской региональных организаций Профсоюза улучшена работа по всем показателям проведения коллективно-договорной кампании.

В 2013 году в 23 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза увеличилось количество коллективных

договоров при увеличении или сохранении числа первичных профсоюзных организаций.

Так, в Краснодарской краевой организации – при увеличении числа организаций на 35, количество договоров возросло на 49, в Кабардино-Балкарской республиканской – при увеличении числа организаций на 9, количество договоров возросло на 19, в Удмуртской республиканской организации при сохранении числа организаций на уровне прошлого года, количество колдоговоров увеличилось на 47.

Средний показатель охвата организаций коллективными договорами по Профсоюзу составлял 89,4% (в 2012 году – 89,5%).

Самые высокие показатели достигнуты в Алтайской краевой (98,2%), Кабардино-Балкарской (97,7%), Чеченской (97,3%), Нижегородской (96,4%), Марийской (96,3%), Ульяновской (96,1%), Дагестанской (96%), Краснодарской и Удмуртской (93,9%) организациях Профсоюза.

Средний показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза в целом по Профсоюзу составлял 88,1% (в 2012 году – 89,1%).

В 50 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами выше среднего по Профсоюзу.

Самые высокие показатели охвата коллективными договорами членов Профсоюза, при сохранении результатов прошлого года отмечаются в Кабардино-Балкарской (98,5%), Алтайской краевой (98,2%), Курганской (97,8%), Белгородской (94,7%), Санкт-Петербурга и Ленинградской области (94,5%), Удмуртской (93,1%), Московской областной (92,3%) региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза.

Комитетами Алтайской краевой, Белгородской, Владимирской, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Краснодарской, Курганской, Магаданской, Марийской, Московской областной, Ростовской, Самарской, Татарстанской, Удмуртской и Чеченской региональных организаций Проф-

союза улучшена работа по всем показателям проведения коллективно-договорной кампании.

В 2014 году в 31 региональной (межрегиональной) организации Профсоюза увеличилось количество коллективных договоров при увеличении или сохранении числа первичных профсоюзных организаций.

Так, в Башкортостанской республиканской организации – при увеличении числа организаций на 113, количество коллективных договоров возросло на 100, в Татарстанской республиканской организации – при увеличении числа организаций на 26, количество коллективных договоров возросло на 55, в Воронежской областной организации при увеличении числа организаций на 21, количество коллективных договоров увеличилось на 49, в Ульяновской областной организации – при увеличении числа организаций на 39, количество договоров возросло на 40.

Средний показатель охвата организаций коллективными договорами по Профсоюзу составляет 89,5% (в 2013 году – 89,4%).

В 38 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза показатель охвата коллективными договорами выше, чем по Профсоюзу в целом.

Самые высокие показатели при увеличении или сохранении числа первичных профсоюзных организаций достигнуты в Еврейской областной (100%), Северо-Осетинской республиканской (100%), Алтайской краевой (99,1%), Курганской областной (98,8%), Ставропольской краевой (98,2%) организациях Профсоюза.

Количество заключенных коллективных договоров уменьшилось в 30 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, в 10 организациях количество коллективных договоров осталось на уровне 2013 года. Средний показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза в целом по Профсоюзу остался на уровне 2013 года и составляет 89,7%.

В 48 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза показатель охвата членов Профсоюза коллективными договорами выше среднего по Профсоюзу.

Самые высокие показатели охвата коллективными договорами членов Профсоюза, при увеличении или сохранении численности членов Профсоюза в Еврейской областной (100%), Оренбургской областной (99,8%), Мордовской республиканской и Курганской областной (99,2%), Марийской республиканской (98,6%), Кабардино-Балкарской республиканской (98,4%) организациях Профсоюза.

По состоянию на **01.01.2015** Профсоюз объединяет (без учета профсоюзных организаций учащихся) 19 099 организаций различных форм собственности, из которых в 17 103 организациях (89,5%) заключены коллективные договоры (в 2013 году – 89,4%). Положения коллективных договоров распространяются на 844 867 или 89,7% членов Профсоюза.



II. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляет свою деятельность на основании ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст. 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о правовой инспекции труда и Программой действий Профсоюза на 2010-2015 гг. (далее – Программа действий).

В целях реализации Программы действий Центральным комитетом Профсоюза на протяжении 2010-2015 гг. проводилась правовая профсоюзная экспертиза проектов федеральных законов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, нормативных правовых актов федеральных органов государственной власти, нормативных актов и других документов ФНПР и Профсоюза. Юридическим отделом ЦК Профсоюза, с учетом замечаний и предложений комитетов региональных организаций, разработаны проекты Положения о правовой службе Профсоюза и новой редакции Положения о правовой инспекции труда Профсоюза.

Осуществлялось консультирование комитетов региональных организаций и членов Профсоюза по вопросам применения норм трудового законодательства, нормативных правовых актов, регулирующих прохождение государственной службы, положений Устава Профсоюза и др.

Так, в течение отчетного периода подготовлены и направлены в ФНПР предложения по совершенствованию проектов Постановлений Исполкома ФНПР «О порядке проведения проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений профессиональными союзами», «О

Примерном положении о правовых службах членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России», «О внесении изменений и дополнений в Типовое положение о правовой инспекции труда профсоюзов», а также по ряду проектов, касающихся внесения изменений и дополнений в законодательные акты РФ, в т. ч. направленных на совершенствование системы социального партнерства и др.

В 2010-2015 гг. юридический отдел ЦК Профсоюза совместно с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства и другими отделами ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» МВД России и др. Юридический отдел ЦК Профсоюза также принял участие в подготовке проектов отраслевых соглашений между Профсоюзом и Федеральной таможенной службой; по организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы; по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний; по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации; по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов; по органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков; по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям; по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики и др.

В течение 2010-2015 гг. в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов. Кроме того, в Мини-

стерство труда и социальной защит Российской Федерации были направлено заключение по проекту Федерального закона «О ратификации Конвенции о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе (Конвенция № 151)» и постановления Правительства Российской Федерации «О внесении на ратификацию Конвенции о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе (Конвенция № 151)».

Заведующим юридическим отделом ЦК Профсоюза совместно с секретарем ЦК Профсоюза – помощником Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам была подготовлена жалоба в Конституционный Суд Российской Федерации о признании не соответствующей Конституции Российской Федерации статьи 3 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в смысле, придаваемом ей при толковании правоприменительными органами, как содержащей в себе исчерпывающий перечень структурных подразделений Профсоюза. Конституционным Судом Российской Федерации 24 октября 2013 года было провозглашено Постановление № 22-П, в соответствии с которым подтверждено право профсоюзов самостоятельно, исходя из стоящих перед ними целей и задач, определять свою внутреннюю (организационную) структуру, в том числе создавать профсоюзные организации и структурные подразделения профсоюзных организаций, не упомянутые в Федеральном законе от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В связи с поступающими в ЦК Профсоюза обращениями по вопросу повышения заработной платы категорий работников, не являющихся социальными работниками, но осуществляющих свою профессиональную деятельность в организациях социальной защиты населения, юридическим отделом ЦК

Профсоюза совместно с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства было подготовлено обращение в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

В соответствии с полученным ответом за подписью Заместителя Министра Ельцовой Л.Ю. вопрос о порядке и условиях оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, в том числе вопросы повышения оплаты труда работников, не упомянутых Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», относится к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления. Согласно позиции Минтруда России, при решении вопросов повышения оплаты труда социальных работников высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации было рекомендовано также изыскать возможность повышения заработной платы работникам, занятым в учреждениях социального обслуживания на других штатных должностях, в целях недопущения несоответствия в оплате труда и оттока квалифицированных кадров.

С 6 по 9 сентября 2011 года Центральным комитетом Профсоюза с целью повышения квалификации и обмена опытом был проведен семинар-совещание правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, а также специалистов комитетов региональных организаций Профсоюза по социально-экономическим вопросам, касающиеся применения норм трудового законодательства, законодательства регулирующего прохождение государственной службы и других вопросов. На семинаре-совещании с лекциями и докладами выступили представители Профсоюза, ФНПР, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Московского общества трудового права и права социального обеспечения и др.

Правовая инспекция труда Профсоюза создана и действует с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законов и иных нормативных актов, регулирующих прохождение государственной гражданской службы и муниципальной службы, законодательства о профессиональных союзах, условий коллективных договоров, соглашений в государственных и муниципальных учреждениях, а также в организациях сферы общественного обслуживания различных организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают и (или) обучаются члены Профсоюза.

С начала 2010 года наблюдается рост общей численности Правовой инспекции труда Профсоюза и число правовых инспекторов за этот период выросло с 44 до 52 человек. Численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза в соответствии с п.2.2.2 Программы действий, на начало 2015 года составила 930 человек.

В соответствии с Программой действий в течение отчетного периода комитетами региональных организаций наибольшее внимание уделялось таким направлениям правозащитной работы как:

– Проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, в том числе совместных с Государственной инспекцией труда и прокуратурой.

За период с начала 2010 г. проведено 26792 проверки (из них совместно с органами прокуратуры – 347 проверок, с

Государственной инспекцией труда – 1687 проверок).

В ходе проведенных проверок было выявлено 33455 нарушений трудового законодательства, 89 % из которых были устранены (30018 нарушений), 278 человек были восстановлены на прежних рабочих местах.

В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений трудового законодательства региональными организациями Профсоюза за отчетный период подготовлены и направлены материалы по 431 случаю. По 268 из них были приняты меры прокурорского реагирования. По требованию прокуратуры и при участии профсоюзной правовой инспекции труда в 2010-2014 годах привлечено к административной ответственности 84 должностных лица.

В органы Государственной инспекции труда направлены материалы о 597 фактах несоблюдения требований трудового законодательства, по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 137 человек.

– Оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

В период с 2010 по 2014 год членам Профсоюза и профсоюзным организациям была оказана различного рода правовая помощь в 40668 случаях, в т. ч. 756 – при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, а также 22166 – при разработке коллективных договоров, соглашений.

– Оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений в суды, участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных юристов в рассмотрении судами исковых заявлений членов Профсоюза, а также помощь в оформлении необходимой докумен-

тации при проведении процедуры коллективных трудовых споров.

За отчетный период было зафиксировано 2817 случаев оказания помощи членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений в суды, а с начала 2010 года с участием профсоюзных правовых инспекторов труда и других работников Профсоюза было рассмотрено 1540 судебных дел, при этом решения в пользу членов Профсоюза были приняты в 1278 случаях, что составляет 82% от общего числа рассмотренных исковых заявлений. 248 членов Профсоюза были восстановлены на прежних рабочих местах.

– Проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзом и его организациями постоянно проводится правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов Российской Федерации, её субъектов, а также нормативных актов федеральных органов государственной власти и органов власти субъектов Российской Федерации, других нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

В 2010-2014 гг. рассмотрено 3864 законопроекта и других нормативных правовых акта различного уровня, по которым даны соответствующие экспертные заключения. Юристами и работниками организаций Профсоюза организована и проведена правовая экспертиза 27431 коллективного договора, соглашения и иных нормативных актов.

– Рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза.

В соответствии с возложенными на нее обязанностями правовая инспекция труда Профсоюза оказывает бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза. Так, на личном приеме в профсоюзных организациях было принято 197875 членов Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 174218 человек, что составляет 88 % от общего числа обратившихся. Из 66415 письменных обращений по итогам рассмотрения признаны обоснованными и оказана помощь в 59178 случаях.

– Информационно-методическая работа, проведение обучающихся семинаров.

В правозащитной деятельности Профсоюза и его организаций особое место занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, «круглых столов», подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике. Помимо этого, вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза и его организаций.

Всего за отчетный период зафиксировано 4732 выступления на телевидении, газетных и Интернет-публикаций.

На заседаниях Президиума Профсоюза и Постоянной комиссии по правозащитной работе ЦК Профсоюза в 2011-2014 гг. была рассмотрена практика правозащитной работы в Марийской республиканской, Алтайской краевой, Амурской, Воронежской, Ивановской, Костромской, Курганской, Самарской, Свердловской, Ростовской, Тамбовской, Тульской и Ярославской областных организациях Профсоюза.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в отчетном периоде составила более 1,5 млрд. руб.

На основании приведенных данных можно сделать вывод о том, что в Профсоюзе в целом и в большинстве его организаций на необходимо высоком уровне реализуются положения Программы действий в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства Российской Федерации и укрепления социального партнерства в регионах.

В аппаратах комитетов большинства региональных (межрегиональных) организаций в должности правовых инспекторов труда Профсоюза работают юристы, обладающие необходимым опытом работы; организована работа внештатных правовых инспекций труда; комитеты взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства при проведении проверок работодателей, а также при устранении последствий нарушения норм трудового законодательства РФ; осуществляется юридическая экспертиза проектов нормативных актов различного уровня; обеспечивается защита социально-трудовых прав членов Профсоюза всеми предусмотренными трудовым законодательством РФ способами; посредством грамотного использования ресурсов профсоюзных и других региональных СМИ, сети Интернет комитетами проводится информационная работа по всестороннему освещению своей правозащитной деятельности; проводятся семинары, лекции, «круглые столы» с целью разъяснения членам Профсоюза и работникам кадровых служб организаций требований трудового законодательства РФ, социального законодательства регионов, а также принципов ведения кадрового делопроизводства.

Тем не менее, несмотря на увеличивающиеся в последнее время статистические показатели правозащитной работы Профсоюза в целом, ее уровень в отдельных региональных организациях, исходя из анализа ежегодной отчетности, остается на уровне, который можно назвать удовлетворительным лишь условно. Комитеты этих организаций не проявляют необходи-

мой последовательности и настойчивости в части обеспечения правовой защиты членов Профсоюза. Во многом это обусловлено недостаточным финансированием правозащитной работы, в том числе профилактических мер по предотвращению нарушений работодателями (представителями нанимателей) и должностными лицами норм трудового права.

С целью устранения имеющихся в работе недостатков необходимо особое внимание обратить на увеличение числа проверок соблюдения со стороны социальных партнеров норм трудового законодательства, в том числе совместных с представителями государственных органов надзора и контроля, что должно способствовать существенному повышению уровня правовой защиты членов Профсоюза, развитию правовой культуры у работников и работодателей (представителей нанимателей), а также увеличению значимости объединённого государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Для увеличения эффективности правозащитной деятельности, необходимо по-прежнему особое внимание уделять распространению правовых знаний: обучению профсоюзного актива в различных формах, проведению семинаров, «круглых столов», подготовке информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике, созданию Интернет-сайтов с обязательным включением разделов о правозащитной работе.

При ежегодном подведении итогов на заседаниях Президиума Профсоюза в отчетном периоде неоднократно отмечался высокий уровень правозащитной работы, проводимой Воронежской, Курганской, Московской, Нижегородской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Свердловской, областными; Алтайской, Ставропольской, Краснодарской краевыми; Бурятской, Татарстанской, Башкортостанской, Северо-Осетинской, Якутской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

III. ОХРАНА ТРУДА

Для обеспечения каждого члена Профсоюза здоровыми безопасными условиями труда, руководствуясь Программой действий Профсоюза на 2010–2015 годы, Центральный комитет Профсоюза:

- принимал активное участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов об охране труда;

- содействовал созданию служб охраны труда в федеральных министерствах, службах и агентствах, органах управления общественного обслуживания Российской Федерации;

- по обращениям профсоюзных организаций, а также по своей инициативе, вносил предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законов и иных нормативных правовых актов об охране труда;

- ежегодно анализировал состояние производственного травматизма среди членов Профсоюза, определял меры по его сокращению, вел учет несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и при получении инвалидности I группы, происшедших с членами Профсоюза, организовывал их дополнительное страхование от этих случаев и выплату страхового обеспечения пострадавшему или родственникам погибшего, вносил предложения соответствующим министерствам, службам, агентствам, ведомствам, органам управления и профсоюзным органам по устранению нарушения законов об охране труда;

- осуществлял общее руководство технической инспекцией труда Профсоюза, добивался ее укрепления, оказывал методическую и практическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, проводил обучение технических инспекторов труда, председателей комиссий по охране труда и внештатных технических инспекторов труда, работаю-

щих в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза. При необходимости принимал совместно с должностными лицами федеральных органов власти и органов управления организаций общественного обслуживания участие в расследовании отдельных несчастных случаев на производстве;

– взаимодействовал с Фондом социального страхования по вопросам социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; с различными государственными и общественными организациями - в проведении физкультурно-оздоровительной работы;

– постоянно информировал выборные органы Профсоюза, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через Интернет, Информационный бюллетень Профсоюза, средства массовой информации.

На заседании Центрального комитета Профсоюза в декабре 2012 г. был рассмотрен вопрос «О работе Адыгейской, Карельской, Приморской, Сахалинской региональных организаций Профсоюза по контролю за обеспечением предупредительных мер, направленных на снижение и исключение производственного травматизма».

В отчетном периоде на заседании президиума ЦК Профсоюза рассмотрены вопросы:

«Об осуществлении выборными органами Алтайской краевой и Кабардино-Балкарской республиканской организаций Профсоюза проверки состояния финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в бюджетных учреждениях»;

«О взаимодействии выборных органов первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза с органами надзора и контроля, органами прокуратуры, местного самоуправления и работодателями в обеспечении здоровыми и безопасными условиями труда членов профсоюза в Саратовской и Ульяновской областях»;

«О работе по охране труда Хакасского республиканского

и Хабаровского краевого комитетов профсоюза в контексте мотивации профсоюзного членства»;

«Об итогах работы комитетов Профсоюза по охране труда» – ежегодно.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья заслушивала на заседаниях:

«О работе уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций Владимирской и Курской областных организаций Профсоюза»;

«О практике работы по обучению уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций Архангельской и Калининградской региональных организаций Профсоюза»;

«Организация контроля охраны труда в Мордовской, Рязанской региональных организациях Профсоюза»;

«О практике работы по организации и проведению проверок состояния охраны труда Волгоградского и Тверского областных комитетов Профсоюза».

Для подготовки к заседаниям Центрального комитета, президиума ЦК Профсоюза и Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья членами комиссии изучена работа в области охраны труда 18 региональных организаций Профсоюза.

В соответствии с Планом мероприятий по реализации предложений и замечаний, высказанных участниками VII Съезда и в ходе отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза направлены разъяснения комитетам о применении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Подготовлены и направлены в РТК предложения по корректировке ст.226 ТК РФ в части финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений.

Направлены в ФНПР предложения в проект постановления Исполкома ФНПР «О внесении изменений и дополнений в Положение о технической инспекции труда».

Подготовлены и направлены письма:

в Правительство РФ по вопросам:

– принятия нормативных правовых актов, устанавливающих порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях бюджетной сферы;

– разработки и утверждения постоянно действующего порядка финансирования предупредительных мер за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в Секретариат РТК предложения и замечания:

– в проект приказа Минтруда России «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха сотрудников СК РФ замещающих должности, по которым предусмотрено присвоение специальных званий, при сменной работе» постановления Правительства Российской Федерации «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов»;

– в проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01 июля 2009г.»;

– в проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;

– в проект приказа Минтруда России «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

– в проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;

– в проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон « О специальной оценке условий труда»;
– в проект Федерального закона «О ратификации Конвенции 1964 года об обеспечении в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием (Конвенция 12)» и другие.

Главный технический инспектор труда Профсоюза Морозов Б.И. входит в рабочую группу по подготовке проекта постановления «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.4/2.1.8-14»

По просьбе членов Профсоюза региональным (межрегиональному) комитетам Профсоюза для использования в работе направлена разработанная ЦК Профсоюза методичка «Организация общественного контроля за охраной труда».

Во исполнение Плана мероприятий ЦК Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза разработан и направлен региональным комитетам Профсоюза для использования в работе практикум-тест по вопросам охраны труда.

Комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза направлялись информационные материалы по вопросам охраны труда.

Критериями оценки деятельности региональных (межрегионального) комитетов Профсоюза по охране труда в отчетный период являлись:

а) количество проверок проведенных первичными профсоюзными организациями по охране труда;

б) число несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (на 1000 членов Профсоюза);

в) число уполномоченных по охране труда в расчете на одну первичную организацию.

В отчетном периоде региональные (межрегиональный), территориальные комитеты Профсоюза:

– организовывали работу профсоюзных организаций по контролю за соблюдением работодателями законодательства

по охране труда членов Профсоюза, представляли в ЦК Профсоюза установленную статистическую отчетность и необходимую информацию о работе в области охраны труда;

– принимали меры по введению в штаты комитетов Профсоюза должности технического инспектора труда, утверждали внештатных технических инспекторов труда и организовывали их работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза;

– самостоятельно или совместно с органами надзора и контроля, прокуратуры, исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществляли проверку состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, принимали меры по устранению выявленных недостатков;

– участвовали в разработке региональных программ по улучшению условий и охраны труда и добивались их выполнения через межведомственные комиссии и координационные советы по охране труда при администрациях субъектов Российской Федерации;

– вели учет всех несчастных случаев со смертельным исходом и при получении инвалидности I группы, происшедших с членами Профсоюза при исполнении ими служебных обязанностей, подготавливали документы на выплату страхового обеспечения пострадавшим или родственникам погибшего;

– организовывали дополнительное страхование членов Профсоюза от несчастных случаев;

– оказывали методическую и практическую помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям в разработке мероприятий по охране труда коллективных договоров, составлении актов о несчастных случаях на производстве по форме Н-1, обобщали работу профкомов по составлению заключений о степени вины застрахованного;

– совместно с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации и местного самоуправления, работо-

дателями организовывали обучение специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда и их аттестацию;

– взаимодействовали с региональными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации, осуществляли контроль за расходованием средств Фонда на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– совместно с государственными и общественными организациями, работодателями проводили физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия для членов Профсоюза и их семей;

– постоянно информировали выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через Интернет, Информационные бюллетени, средства массовой информации.

Только в 2014 году на заседаниях выборных органов региональных и территориальных организаций Профсоюза рассмотрено более 200 вопросов, связанных с условиями и охраной труда в организациях.

В 2010 году в региональных (межрегиональном) комитетах работало 27 штатных технических инспектора труда.

В отчетном периоде количество технических инспекторов труда выросло. В настоящее время в Профсоюзе трудится 31 штатный технический инспектор труда.

Численность внештатных технических инспекторов труда в 2014 году составляла 553 человека, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда – 15206, представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда – 14390.

За отчетный период техническими инспекторами труда проведено 13368 проверок. Выявлено 31462 тысяч нарушений. Выдано 7910 представлений об устранении выявленных нарушений с указанием сроков выполнения.

Продолжена практика работы региональных комитетов по взаимодействию в области охраны труда с государственными инспекциями труда (ГИТ).

Всего совместно с территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости 1610 проверок, выявлено 5566 нарушений, выдано 1729 предписаний, прокуратурой 429, выявлено 1242 нарушений, выдано 330 предписаний, другими органами государственного и общественного контроля проведено 1328 проверок, выявлено 3159 нарушений, выдано 1105 предписаний.

Количество смертельных несчастных случаев на производстве в 2014 году снизилось в 2,2 раза по отношению к 2010 году.

С участием технических инспекторов труда расследован 196 случай.

Несчастные случаи со смертельным исходом в основном произошли в результате дорожно-транспортных происшествий, терактов (убийств).

ЦК Профсоюза заключались договора со страховой компанией «Профсодружество» на страхование всех членов Профсоюза от несчастных случаев со смертельным исходом и при получении инвалидности первой группы при исполнении служебных обязанностей.

За отчетный период в качестве страховых пособий по смертельным случаям было выплачено более 1,1 млн. рублей, по 56 смертельным несчастным случаям на производстве.

Профсоюз через своих представителей 122 раза принимал участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства; проведено экспертиз условий труда – 516. Рост участия в комиссиях в 2014 году вырос в 1,6 раза по отношению к 2010 году, предъявлено требований о приостановке работ производственных участков, станков и оборудования, транспортных средств 131.

За 2010-2014 годы проведено свыше 36 тысячи проверок выполнения коллективных договоров и соглашений. Рост к 2010 году 21%. По результатам проверок направлено 522 требования о привлечении к ответственности должностных лиц. На их основании было привлечено к дисциплинарной ответственности – 352, административной – 242.

В 2014 году в 1,7 раза (1898) увеличилось участие профсоюзных органов в разработке проектов законов и иных нормативных актов об охране труда.

Из 836 трудовых споров за отчетный период 81,6% было разрешено в пользу работников. В 2010-2014 годах рассмотрено 8443 личных обращений граждан, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, 82,8% из которых разрешено в пользу заявителей.

Наибольших успехов по контролю за соблюдением требований охраны труда добились комитеты, где работают на полную ставку штатные технические инспектора труда – Самарская областная, Ростовская областная, Приморской краевой, Кабардино-Балкарской республиканской, Северо-Осетинская республиканская, Татарстанская республиканская, Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская областная, Московская городская, Саратовская областная организации Профсоюза.

Отчеты по форме 19-ТИ за 2014 год не представили Ингушский республиканский, Архангельский областной комитеты Профсоюза.

В 2014 г. не проводились проверки по охране труда в региональных комитетах Профсоюза республик Коми, Удмуртия, Алтай.

Количество уполномоченных по охране труда на 1 первичную организацию составило 0,81. В 2014 году практически во всех региональных комитетах были выбраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, за исключением трех региональных организаций – Алтайской,

Коми, Удмуртской республиканских.

В результате проделанной работы разрешение трудовых споров в пользу членов Профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, в течение отчетного периода оставалось стабильно высоким – 83,4% от общего количества 836.

В региональных (межрегиональном) комитетах было организовано обучение по вопросам охраны труда уполномоченных профкомов и представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда, осуществлялся контроль за их обучением в учебно-методических центрах и других обучающих организациях.

В 2010-2014 годах проводилось обучение по охране труда профсоюзных активистов в учебно-методических центрах и других обучающих организациях. В обучении и проверке знаний требований охраны труда принимали участие специалисты государственных инспекций труда и органов по труду субъектов Российской Федерации, отделений Фонда социального страхования Российской Федерации, территориальных объединений профсоюзов. В региональных организациях сложилась система регулярного проведения семинаров-совещаний с профактивом по вопросам охраны труда.

В течение 2010-2014 годов региональными комитетами было направлено в профсоюзные организации более 390 методических материалов по охране труда.

Ежегодно в течение 2010-2014 годов региональными комитетами проводились смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Многие региональные организации Профсоюза принимали активное участие в подготовке и проведении «Дней охраны труда» в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации, а также смотрах-конкурсах по охране труда, проводимых региональными министерствами и ведомствами.

Региональные комитеты Профсоюза принимали активное участие в смотрах-конкурсах «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда ФНПР». Региональными (межрегиональным) комитетами Профсоюза совместно с региональными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации проведена определённая работа по реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Профсоюзные комитеты контролируют перечисление работодателями страховых взносов.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства ряд региональных (межрегионального) комитетов проводит дополнительное страхование (как всех членов Профсоюза, так и отдельных категорий профактива) за счёт средств своего профсоюзного бюджета (Московский горком, Межрегиональный г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитет, Карельский, Северо-Осетинский, Якутский рескомы, Краснодарский, Ставропольский крайкомы, Воронежский, Курганский, Московский, Нижегородский, Самарский, Саратовский обкомы и др.).

Выборные органы первичных организаций Профсоюза:

- обеспечивали профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований законодательства об охране труда, осуществляя проверку состояния условий и охраны труда на рабочих местах, оборудования, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, санитарно-бытовых помещений;

- избирали уполномоченных (доверенных лиц) и своих представителей в комитеты (комиссии) по охране труда;

- совместно с работодателями вырабатывали меры по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами;

- предъявляли работодателям и должностным лицам обязательные для рассмотрения представления об устранении

выявленных профсоюзным органом нарушений требований охраны труда и контролировали их выполнение;

– принимали участие в работе комиссий организаций по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

– совместно с работодателями или уполномоченными ими должностными лицами разрабатывали мероприятия по улучшению условий и охраны труда для коллективного договора организации и контролировали их выполнение;

– контролировали проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступившими на работу, а также инструктажа на рабочем месте;

– принимали участие в расследовании несчастных случаев на производстве, правильном оформлении документов (акт по форме Н-1), давали заключение от имени профсоюзного комитета о степени вины застрахованного и проверяли назначение комиссией организации выплат по страхованию в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;

– участвовали в составлении списков профессий и должностей работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым на основании действующего законодательства предоставляется компенсация и требуется прохождение медицинских осмотров;

– информировали территориальный комитет Профсоюза о несчастных случаях на производстве, происшедших с членами Профсоюза, оформляли документы, необходимые для выплаты страхового обеспечения и направляли их в региональный (межрегиональный) комитет Профсоюза;

– обращались по вопросам охраны труда за помощью и консультациями в органы по труду субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, вышестоящие выборные органы Профсоюза;

– делегировали своих представителей в комиссию по социальному страхованию и добивались обеспечения сана-

торно-курортным лечением и отдыхом нуждающихся членов Профсоюза;

– совместно с работодателями проводили физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия среди работников и их семей;

– постоянно информировали членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через стенные газеты, средства массовой информации.

Анализ причин производственного травматизма показал, что профсоюзные органы недостаточно осуществляли профилактический контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда. Это подтверждается их повторяемостью из года в год. Из материалов расследования несчастных случаев на производстве следует, что члены комиссии по расследованию несчастного случая – представители профсоюзных организаций нередко допускают возложение ответственности на пострадавшего при полном наборе нарушений со стороны работодателей и должностных лиц организаций. Повторяемость причин случаев травматизма свидетельствует о том, что профсоюзные органы недостаточно осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий труда, а вырабатываемые мероприятия по предупреждению производственного травматизма нередко не связаны органически с обстоятельствами и причинами несчастного случая, не в полной мере обеспечивают профилактику и предупреждение нарушений, явившихся его причинами, а также полную локализацию его последствий.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

В целях дальнейшего организационного укрепления Профсоюза Центральный комитет Профсоюза на основе решений VII Съезда Профсоюза определял тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев и организовывал ее выполнение, осуществлял контроль за выполнением Устава Профсоюза профорганами структурных подразделений, совершенствованием форм и методов организаторской работы выборных органов Профсоюза, обеспечивал методическую и практическую помощь выборным органам и организациям Профсоюза в реализации задач, определенных Уставом Профсоюза и решениями VII Съезда Профсоюза, определял кадровую и молодежную политику Профсоюза, проводил обучение профсоюзных кадров и актива на семинарах, взаимодействовал с органами государственной власти, объединениями работодателей в представлении профсоюзных работников и активистов к награждению государственными и отраслевыми наградами, информировал членов Профсоюза и его выборные органы о деятельности Профсоюза через Интернет, Информационный бюллетень Профсоюза и средства массовой информации.



Работа Центрального комитета и его Президиума проводилась с соблюдением демократических норм и уставных требований. За истекший период проведено 17 заседаний Центрального комитета Профсоюза и 20 Президиума Профсоюза.

В 2010-2015 годах осуществлялась практическая реализация решений VII Съезда, контролировалось их выполнение – ежегодные планы мероприятий Центрального комитета Профсоюза, направленные на организационное укрепление Профсоюза, полностью выполнялись в установленные сроки.

Так, Центральным комитетом на заседании 01 декабря 2010 года был рассмотрен вопрос «О мерах по реализации решений VII Съезда Профсоюза», 07 декабря 2011 года – «О состоянии информационной работы и мерах по ее совершенствованию», 04 декабря 2013 года – «О ходе реализации Программы действий Профсоюза», 03 декабря 2014 года – «О практике работы Мурманской, Оренбургской и Тувинской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению и обеспечению защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства».

На заседаниях Президиума Профсоюза ежегодно подводились итоги работы по пяти направлениям деятельности комитетов: защита социально-трудовых прав работающих и учащихся, правозащитная работа, охрана труда, здоровья и экологии, организационное укрепление Профсоюза и реализация финансовой политики.

В отчетном периоде Президиумом Профсоюза были рассмотрены и обсуждены основные статистические показатели деятельности Профсоюза за 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 годы (постановления Президиума Профсоюза от 13.04.2011 г., от

18.04.2012 г., 17.04.2013 г., 16.04.2014 г., 08.04.2015 года).

На заседаниях Президиума Профсоюза и постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью рассмотрены вопросы и отмечен положительный опыт работы комитетов:

О работе Молодежных Советов в Еврейской, Карачаево-Черкесской, Томской региональных организациях Профсоюза.

– Кемеровского – по укреплению территориальных и первичных организаций Профсоюза, увеличению их численности (постоянная комиссия декабрь 2011 год);

– Северо-Осетинского и Удмуртского – по выполнению программ мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза (Президиум Профсоюза от 21 июня 2012 года);

– Калужского и Чеченского – по организационному укреплению Профсоюза (Президиум Профсоюза от 19 июня 2013 г.);

– Московского областного и Чувашского – по обучению кадров и актива территориальных (районных, городских, объединенных отраслевых) организаций Профсоюза (постоянная комиссия июнь 2012 год);

– Нижегородского и Бурятского – по мотивации профсоюзного членства (постоянная комиссия июнь 2013 год);

– Белгородского и Смоленского – по организационному укреплению профсоюзных организаций (постоянная комиссия декабрь 2013 год);

– Омского – о практике работы с резервом кадров на выборные профсоюзные должности в (постоянная комиссия июнь 2014 год);

– Владимирского – по организационному укреплению Профсоюза (постоянная комиссия декабрь 2014 год).

Дополнительно рассмотрены на заседаниях Президиума Профсоюза следующие вопросы:

– *О вхождении Межрегиональной Крымской республи-*

канской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в структуру Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (апрель 2014 года);

– О создании Крымского регионального Совета председателей территориальных организаций Профсоюза (июнь 2014 года);

– О представителе ЦК Профсоюза в Крымском федеральном округе Российской Федерации (июнь 2014 года);

– О награде Профсоюза «Благодарность Председателя Профсоюза» (апрель 2014 года).

С 2010 года сохранили и увеличили численность своих организаций комитеты 20 региональных организаций Профсоюза, в которых наиболее успешно реализуется Программа действий Профсоюза в части организационного укрепления Профсоюза – это Алтайская краевая (увеличила численность членов Профсоюза на 2541), Белгородская (на 515), Брянская (на 91), Бурятская (на 123), Еврейская (на 41), Забайкальская (на 107), Кабардино-Балкарская (на 1980), Калмыцкая (на 194), Краснодарская (на 1020), Марийская (на 184), Мордовская (на 143), Самарская (на 870), Ставропольская (на 1269), Тамбовская (на 25), Татарстанская (на 2710), Тувинская (на 157), Тюменская (на 435), Удмуртская (на 2791), Хакасская (на 49), Чеченская (на 1647).

Охват работников предприятий, учреждений и учащихся учебных заведений профсоюзным членством составил 68,9% в 2014 году (68,3% – в 2013 году, 72,1% – в 2010 году).

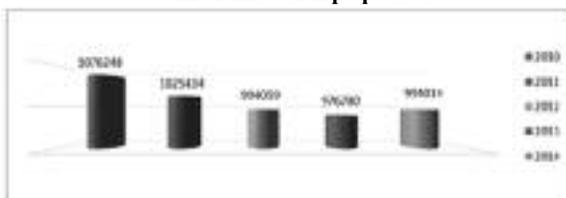
За период с 2010 года высокий процент профсоюзного членства сохранился в Белгородской, Кабардино-Балкарской, Северо-Осетинской, Татарстанской организациях.

За период с 2010 года в 20 региональных организациях

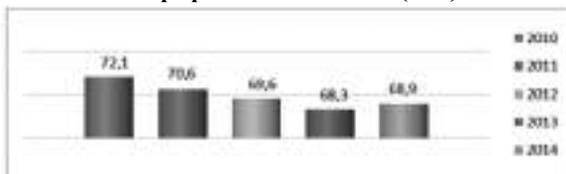
число первичных организаций увеличилось или осталось без изменения. За пять лет их число увеличилось: в Башкортостанской (на 13), Белгородской (на 9), Бурятской (на 5), Воронежской (на 19), Дагестанской (на 5), Ивановской (на 15), Кабардино-Балкарской (на 40), Калмыцкой (на 9), Краснодарской (на 68), Липецкой (на 3), Марийской (на 4), Орловской (на 8), Ростовской (на 8), Татарстанской (на 117), Чеченской (на 29), Ярославской (на 2) организациях Профсоюза.

В целом же изменения численности и структуре Профсоюза за эти годы характеризуются следующими данными:

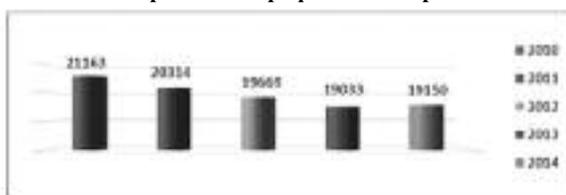
Численность Профсоюза:



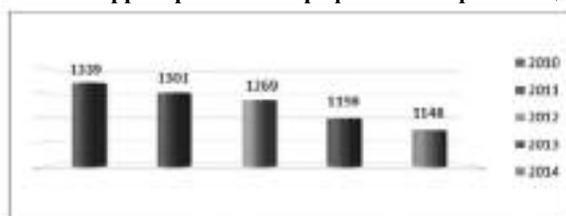
Профсоюзное членство (в %):



Число первичных профсоюзных организаций:



Число территориальных профсоюзных организаций:



Сводные показатели свидетельствуют об увеличении численности на 1,8%, профсоюзного членства 0,88%, первичных профсоюзных организаций 0,6% по сравнению с 2013 годом.

По состоянию на 01 января 2015 года в составе Профсоюза 77 областных, краевых, республиканских и приравненных к ним организаций, 2 Межрегиональные организации профсоюза, 1148 территориальных и 19150 первичных организаций.

Задачи организационного укрепления организаций, поставленные VII Съездом Профсоюза, в 2014 году выполнили 70% организаций Профсоюза (в 2013 – 50%).

**ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ЛУЧШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ В ВЫПОЛНЕНИИ
ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА ЗА 2010-2015 ГОДЫ
ПРЕЗИДИУМОМ ЦК ПРОФСОЮЗА ОТМЕЧАЛИСЬ:**

Наименование комитета Профсоюза	в 2012 (по итогам 2011г.)	в 2013 (по итогам 2012г.)	в 2014 (по итогам 2013г.)	в 2015 (по итогам 2014г.)	2010/2015
Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания и Управления делами Президента Российской Федерации				Организационное укрепление	
Алтайская краевая	Организационное укрепление	Организационное укрепление	Организационное укрепление		Организационное укрепление
Башкортостанская республиканская	Финансовая политика				
Белгородская областная					Организационное укрепление
Брянская областная					Организационное укрепление

Наименование комитета Профсоюза	в 2012 (по итогам 2011г.)	в 2013 (по итогам 2012г.)	в 2014 (по итогам 2013г.)	в 2015 (по итогам 2014г.)	2010/2015
Бурятская республиканская					Организационное укрепление
Волгоградская областная				Организационное укрепление	
Еврейская областная					Организационное укрепление
Забайкальская краевая					Организационное укрепление
Иркутская областная				Организационное укрепление	
Кабардино-Балкарская республиканская	Социальное партнерство, организационное укрепление	Социальное партнерство, организационное укрепление			Организационное укрепление
Калмыцкая республиканская					Организационное укрепление
Краснодарская краевая	Социальное партнерство	Организационное укрепление	Организационное укрепление	Организационное укрепление	Организационное укрепление
Марийская республиканская					Организационное укрепление
Мордовская республиканская					Организационное укрепление
Московская городская	Финансовая политика				
Московская областная			Организационное укрепление		
Оренбургская областная				Организационное укрепление	
Самарская областная	Социальное партнерство	Социальное партнерство	Организационное укрепление		Организационное укрепление

Наименование комитета Профсоюза	в 2012 (по итогам 2011г.)	в 2013 (по итогам 2012г.)	в 2014 (по итогам 2013г.)	в 2015 (по итогам 2014г.)	2010/2015
Северо-Осетинская республиканская		Организационное укрепление			
Ставропольская краевая	Организационное укрепление	Социальное партнерство			Организационное укрепление
Тамбовская областная					Организационное укрепление
Татарстанская республиканская	Социальное партнерство	Социальное партнерство, организационное укрепление			Организационное укрепление
Тюменская областная					Организационное укрепление
Удмуртская республиканская			Организационное укрепление		Организационное укрепление
Ульяновская областная				Организационное укрепление	
Хакасская республиканская					Организационное укрепление
Чеченская республиканская	Социальное партнерство, организационное укрепление	Социальное партнерство			Организационное укрепление

Решающее значение в организационном укреплении Профсоюза Центральный комитет отводил работе с кадрами и профсоюзным активом.

На заседаниях Президиума Профсоюза ежегодно рассматривался вопрос об изменениях в составе резерва на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (13 апреля 2011 года, 06 декабря 2011 года, 17 апреля 2013 года, 16 апреля 2014 года).

ЦК Профсоюза разработал Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, утвержденное Президиумом 04 декабря 2012 года, согласно которому вновь избранные председатели прошли стажировки.

17 апреля 2014 года Президиум Профсоюза принял постановление о проведении отчетов и выборов органов Профсоюза в связи с истечением (вторая половина 2014 года – январь-август 2015 года) сроков полномочий их выборных органов Профсоюза.

03 декабря 2014 года Центральный комитет Профсоюза принял постановление о созыве X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Во исполнение названных решений прошло 18332 собраний и конференций в первичных организациях.

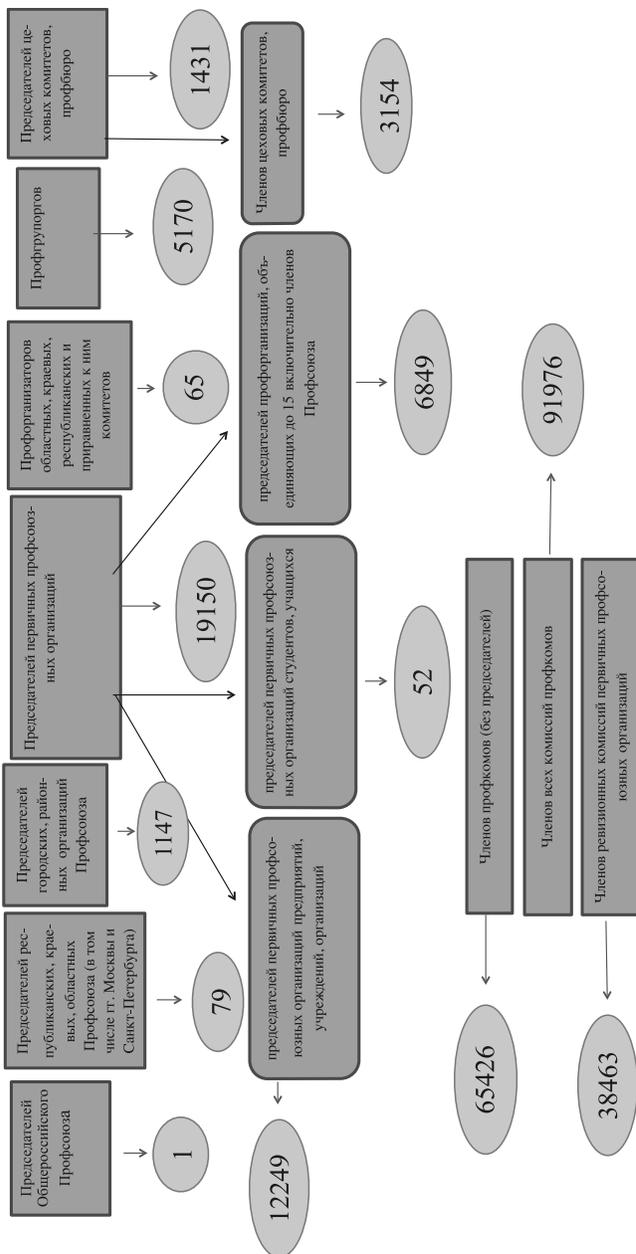
24,4 % председателей первичных организаций избраны впервые.

Среди 97435 избранных членов комитетов и ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций впервые избрано 31982.

Отчеты и выборы в районных, городских, объединенных отраслевых организациях Профсоюза были завершены в марте – начале апреля 2015 года.

Работа 1148 комитетов профорганизаций этого уровня признана удовлетворительной.

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 01 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА



Обновление состава председателей районных, городских, объединенных отраслевых организаций составило 27,4%.

Региональные (межрегиональные) комитеты контролировали отчетно-выборную кампанию и принимали оперативные меры по устранению выявляемых недостатков.

На отчетно-выборных конференциях региональных организаций произошла смена председателей в Адыгейской, Волгоградской, Нижегородской, Омской, Пермской, Приморской, Свердловской, Томской, Чувашской организациях Профсоюза.

70 председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза избраны на новый период.

Таким образом, на состоявшихся в 2014–2015 годах отчетно-выборных конференциях региональных (межрегиональных) организаций, персональный состав председателей обновился на 11,4%.

Среди избранных председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза: до 35 лет – 1 человек, с 35 до 50 – 10, с 50 до 65 – 43, старше 65 – 25 человек.

Составы выборных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обновились на 9%.

Участие членов Профсоюза в собраниях и делегатов в конференциях составило 86–99%.

В работе отчетно-выборных собраний и конференций нашел отражение 25-летний юбилей Профсоюза.

В связи с истечением во второй половине 2014 года, январе-июне 2015 года сроков полномочий выборных органов всех организаций проведены отчетно-выборные собрания и конференции.

В работе отчетно-выборных конференций республиканских, краевых и областных организаций Профсоюза приняли участие Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, его заместители О.В. Шелобанова, С.Т. Уваров, члены Президиума, Центрального комитета и Ревизионной комиссии Профсоюза, руководящие работники Аппарата ЦК Профсоюза.

Постоянное внимание Центральный комитет, региональные (межрегиональные), территориальные и первичные организации Профсоюза уделяли обучению профсоюзных кадров и актива.

За отчетный период прошли обучение 399079 человек:



В настоящее время в профорганизациях действует 138 школ профсоюзного актива, в них прошли обучение 14407 профсоюзных активистов.

ЦК Профсоюза проведены два семинара-совещания специалистов, заместителей председателей, ответственных за организационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза, в 2012 и 2014 годах по вопросам организационного укрепления Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, отчетов и выборов.

С участием руководителей ЦК Профсоюза проводились региональные семинары по выполнению действующих в Профсоюзе программ по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, по совершенствованию форм и методов обучения профсоюзного актива, подготовке резерва кадров. За период с 2011-2013 годы в них приняли участие 2605 профактивистов.

Два раза в год проводятся семинары-совещания членов Центрального комитета Профсоюза.



ЦК Профсоюза в 2011-2012 годах провел конкурс «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход», проходивший в два этапа:

I этап «На лучшую программу проведения регионального семинара-совещания» – победитель – Волго-Вятский региональный совет председателей территориальных организаций Профсоюза (председатель Совета – Старостина А.А.);

II этап «На лучшую организацию по обучению профкадров и актива» – победитель Курганская областная организация Профсоюза (председатель – Игнатова С.М.).

Особое внимание в деятельности Центрального комитета Профсоюза уделялось работе с молодежью.

Центральным комитетом 05 декабря 2012 года рассмотрен вопрос «О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза и мерах по ее совершенствованию».

Президиумом Профсоюза 21 июня 2012 года заслушан вопрос о практике работы Молодежных советов (комиссий) в Еврейской, Карачаево-Черкесской, Томской региональных организациях Профсоюза, 03 декабря 2014 года – о реализации кадровой и молодежной политики ЦК Профсоюза в ходе отчетов и выборов Башкортостанского и Красноярского комитетов Профсоюза.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью в июне 2011 года заслушала и отметила положительный опыт работы Оренбургской областной организации Профсоюза по реализации кадровой и молодежной политики», в июне 2013 года - Молодежных советов комитетов Краснодарской краевой, Московской городской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза.

В соответствии с «Положением о стипендиях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ» в отчетном периоде стипендиатами Профсоюза стали 338 студентов и учащихся высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и профессиональных училищ, им выплачено 234736 рублей.

Организовывались поступления по квоте ФНПР для получения первого, второго высшего образования, а также обучения в аспирантуре в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и в Академии труда и социальных отношений.

За отчетный период обучились по квоте ФНПР в учебных заведениях Федерации 10 активистов Профсоюза. Продолжает обучение 1 человек.

Центральным комитетом проведен конкурс на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью (2013 год), призером которого стали:

– в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью» – Управление Федеральной службы судебных приставов по Белгородской области;

– в номинации «Лучшая территориальная организация Профсоюза по работе с молодежью» – Территориальная ор-

ганизация Профсоюза учреждений социальной защиты населения г. Москвы;

– в номинации «Лучшая региональная (межрегиональная) организация Профсоюза по работе с молодежью» - Межрегиональная территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза.

Молодые активисты Профсоюза приняли участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегия 2014», гражданском форуме «Рабочая молодежь» в рамках Всероссийского образовательного форума «Селигер 2013» и «Селигер 2014», II Всероссийском форуме рабочей молодежи, семинар-совещание в Сочи в 2015 году.



Представители Профсоюза в возрасте до 35 лет участвовали во встречах с зарубежными представителями родственных профсоюзом Венгрии, Австрии, в образовательных семинарах в Румынии и Литве, где делились опытом работы с молодежью в профсоюзах других стран, обсуждали проблемы в развитии профсоюзного движения, с которыми они сталкиваются в своей работе.

В период с 2010 по 2015 год Профсоюзом проведено два молодежных форума: в 2011 году – в городе Санкт-Петербург, в 2014 году – в городе Сочи. Участниками стали молодые представители более 60 регионов России, которые принимали активное участие в проводимых на форумах мероприятиях:

круглые столы, тренинги, занятия в группах, культурно-массовые и спортивные мероприятия.



II Молодежный форум Профсоюза
г. Санкт-Петербург, 2011 г.



III Молодежный форум Профсоюза
г. Сочи, 2014 г.

В целях усиления работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав работающих и членов их семей, пропаганды исторического наследия профсоюзов посредством искусства фотографии Профсоюз принял участие во Всероссийских фотоконкурсах ФНПР:

- «Профессия в лицах»;
- «Культура в объективе профсоюзов»;
- «Дорогие мои ветераны!»;
- «Профсоюзы в действии».

В конкурсе «Активное обучение – эффективный профсоюз» по теме «Будущее профсоюзов – грамотная и творческая молодежь» в номинации «Лучшая членская организация ФНПР» Профсоюз награжден дипломом Лауреата конкурса за широкий охват молодежи различными формами обучения.



В работе с кадрами и профсоюзным активом Центральный комитет широко применял различные формы морального и материального поощрения.

За последние 5 лет награждены:

– Почетным дипломом ФНПР – 42 организации Профсоюза;

– Благодарностью и Почетной грамотой ФНПР – 118 человек;

– Знаком «За активную работу в профсоюзах» – 86 человек;

– Знаком «За заслуги перед продвижением России» – 88 человек;

– Знаком «За содружество» – 59 человек;

– Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 1052 человека и 40 региональных, территориальных, первичных профсоюзных организаций;

– Благодарностью Президиума Профсоюза – 332 социальных партнера, профработника и активиста;

– Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» – 112 человек.

Введена дополнительная мера морального поощрения – Благодарность Председателя, которая вручается руководителям и социальным партнерам, имеющим особые заслуги перед Профсоюзом.

К 25-летию юбилею Профсоюза учрежден Почетный Диплом Центрального комитета Профсоюза, которым награждены 327 организации Профсоюза, 295 профсоюзных активиста и ветераны Профсоюза.

В совершенствовании организаторской и методической работы существенный вклад внесла постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью в составе:



Председатель комиссии

– Бушуева В.М.

Заместитель председателя
комиссии – Шарухина Л.М.

Секретарь – Данилова Г.И.

Члены комиссии: Алексеев
В.П., Баца В.М., Белоусов
В.Г., Господаренко Л.Ю.,

Джандигов А.Э., Долгополов М.П., Ермолова Л.П., Казачкова С.В., Косоротов В.К., Мадиев Р.З., Михеев В.И., Попов В.Н., Румянцева В.А., Свежинцев А.И., Ульянов В.А., Фионова А.Ф., Харрасов Р.М., Хинкис Е.С. неоднократно в интересах ЦК Профсоюза выезжали для проработки различного рода вопросов в региональные (межрегиональные) организации Профсоюза.

Как членская организация ФНПР, Профсоюз участвовал в 2010-2015 годах во всех Всероссийских акциях, организуемых Федерацией, и поддерживал их предусмотренными его уставом и уставом ФНПР мерами.

Организованно прошло участие членов Профсоюза в Первомайских мероприятиях и октябрьских акциях



профсоюзов, итоги подведены на заседаниях Президиума Профсоюза. За отчетный период в акциях профсоюзов приняли участие более 1,5 млн. человек, из них молодежи – свыше 250 тыс. человек. За последние годы в Профсоюзе создана система информирования, существующая и развивающаяся в едином информационном пространстве профсоюзов.

17 апреля 2013 года на заседании Президиума Профсоюза принята Программа информационного взаимодействия организаций профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Основным направлением информационного взаимодействия выборных профсоюзных органов является реализация права членов Профсоюза на получение регулярной, всеобъемлющей, профсоюзно-ориентированной информации о деятельности, как организаций Профсоюза, так и всех российских профсоюзов на всех уровнях.

За период после VII Съезда Профсоюза выпущено 139 номеров журнала «Информационный бюллетень Профсоюза», по одному экземпляру каждого из которых в соответствии с действующим федеральным законодательством должно быть в обязательном порядке в Российской государственной библиотеке, Российской национальной библиотеке, Парламентской библиотеке Российской Федерации, Библиотеке Администрации Президента Российской Федерации. Контрольные экземпляры также направляются Госкомиздату, Российской книжной палате.

Издается «Информационный бюллетень Профсоюза» тиражом 2600 экземпляров.

Приложениями к «Информационному бюллетеню Профсоюза» издаются стенограммы съездов Профсоюза (в твердых переплетах из современных материалов, с полноцветными иллюстрациями), сборники действующих нормативных и справочно-методических материалов Профсоюза, выходят многотысячными (до 40 тысяч) тиражами унифицированные

брошюры – «Устав Профсоюза», «Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза», «Положение о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза», «Программа действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза», «Общее Положение о первичных организациях Профсоюза», «Инструкция о проведении выборов руководящих исполнительных, контролирурующих и рабочих органов в Профсоюзе», а также методические пособия и рекомендации для семинаров-совещаний.

Развивается применение **современных средств связи** для получения и передачи информации. Во всех региональных и межрегиональных комитетах Профсоюза используется **электронная почта**, расширяется внедрение технологии передачи информации по средствам интернет – телефония – Skype.

Деловые связи ЦК Профсоюза установлены с радиостанцией «Россия» (программа «Профсоюзные вести»), газетами «Солидарность», «Российская газета», «Ваше право», журналами «Профсоюзы», «Социальная защита», «Охрана труда и социальное страхование», «Вестник архивиста», «Охрана», журналом Федерального собрания - Парламента РФ «Российская Федерация сегодня» и некоторыми другими, где с разной периодичностью освещается деятельность Профсоюза (**за последние 5 лет – свыше 50 публикаций**).



1 февраля 2003 года начал работу сайт Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в сентябре 2012 года сайт был полностью обновлен.

На сайте Профсоюза размещены документы Профсоюза, тексты Отраслевых соглашений, информационные материалы в разделах «Охрана труда и здоровья», «Правозащитная работа», «Молодежный совет», «Пресса о Профсоюзе». На сайте существует обратная связь (раздел «Вопрос-ответ»), где посетители могут задать вопросы по работе Профсоюза. Любая региональная (межрегиональная) организация Профсоюза может разместить на сайте информацию о работе организации на своей собственной интернет-странице.

В настоящий момент **из 79 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, у 30** есть действующие сайты: Адыгейская республиканская, Астраханская областная, Башкортостанская республиканская, Белгородская областная, Брянская областная, Бурятская республиканская, Владимирская областная, Воронежская областная, Забайкальская краевая, Камчатская краевая, Карельская республиканская, Краснодарская краевая, Курганская областная, Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя, Межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская городская, Московская областная, Нижегородская областная, Новосибирская областная, Ростовская областная, Самарская областная, Саратовская областная, Саха (Якутская) республиканская, Северо-Осетинская республиканская, Ставропольская краевая, Тамбовская областная, Татарстанская республиканская, Тюменская областная, Челябинская областная, Чеченская республиканская организации Профсоюза.

В 2013 году сайты Профсоюза, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза впервые приняли участие в конкурсе ФНПР «**На лучший профсоюзный сайт в Интернете**».



Поощрительной премией конкурса была награждена Чеченская республиканская организация Профсоюза – www.prgu-95.ru.

Сайт Профсоюза в конкурсе ФНПР «На лучший профсоюзный сайт в Интернете в 2014 году» стал победителем в номинации **«Лучший интернет-ресурс общероссийского профсоюза»**.

Активно ведется информационная работа в социальных сетях Facebook, Одноклассники, ВКонтакте, Twitter, Instagram. В социальной сети Facebook действует страница Профсоюза – www.facebook.com/PRGUoo.

V. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности профсоюзной организации. Именно она обеспечивает дееспособность профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов и профсоюзного актива.

Реализовать независимость в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и обеспечить квалифицированную защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза возможно только при прочной финансовой базе основанной на стабильной, плановой организационно-финансовой работе профсоюзных организаций.

На третьем съезде Профсоюза были поставлены задачи:

1. Обеспечить финансовое укрепление профсоюза за счет централизации профсоюзных средств на уровне областных, краевых и республиканских комитетов.

2. Использовать членские взносы, распределенные между структурными звеньями, и порядок их использования только по решению ЦК.

3. Обеспечить твердую дисциплину в расчетах между профорганами всех звеньев Профсоюза.

3 декабря 1997 года пленум ЦК рассмотрел вопрос «О состоянии и мерах по совершенствованию финансовой работы в Профсоюзе», утвердил Положение о порядке уплаты и распределении членских профсоюзных взносов, направления их расходования. И вот уже 18 лет Профсоюз реализует финансовую политику, которая имеет 4 основных направления:

1. Добиваться полноты сбора членских профсоюзных взносов.

Каждый член Профсоюза обязан уплачивать взнос в Профсоюз в соответствии с пунктом 9.2. Устава:

– работающий – в размере не менее одного процента со всех выплат заработной платы (денежного содержания, доплат, премий и надбавок, включаемых в фонд оплаты труда по месту работы);

– учащиеся, пенсионеры, временно не работающие – в размере, определяемом собранием (конференцией) или комитетом первичной (территориальной) профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

2. Распределение собранных членских профсоюзных взносов между структурными подразделениями (первичными, территориальными и региональными комитетами) в соответствии с задачами, определенными для них Уставом Профсоюза.

3. Использование членских взносов только на цели, предусмотренные Программой действий Профсоюза.

4. Укрепление финансовой дисциплины.

С целью реализации финансового направления деятельности Центральный комитет Профсоюза:

– формировал единую финансовую политику в Профсоюзе, определял порядок уплаты и распределения членских взносов, добивался его выполнения организациями Профсоюза, принимал меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, повышению персональной ответственности председателей региональных (межрегиональной), территориальных и первичных организаций Профсоюза за выполнение решений съездов и ЦК Профсоюза;

– совместно с Центральной ревизионной комиссией Профсоюза путем оказания практической и методической помощи комитетам Профсоюза способствовал их финансовому укреплению;

– добивался достоверности отчетности о доходах и расходах профорганов, о полноте сбора членских профсоюзных взносов;

– оказывал на возвратной основе финансовую помощь (региональным) комитетам Профсоюза, а также помощь при стихийных бедствиях;

– добивался концентрации 20% членских профсоюзных взносов в социальных, страховых и резервных фондах Профсоюза.

На всех уровнях профсоюзной структуры выборными профсоюзными органами проводилась работа по реализации финансовой политики Профсоюза, основными критериями которой являлись:

– результативный контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов с члена Профсоюза;

– обеспечение установленного Центральным комитетом Профсоюза порядка распределения поступивших в Профсоюз членских взносов между его структурными подразделениями;

– целевое использование членских взносов и других материальных средств Профсоюза в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2005–2010 годах;

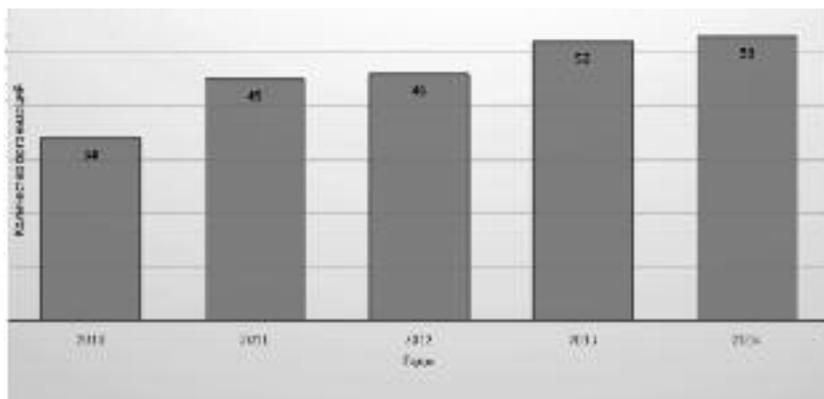
– перевод первичных, городских, территориальных организаций на централизованное бухгалтерское обслуживание;

– ведение бухгалтерского учета в полном соответствии с Законодательством Российской Федерации.

Выполняя финансовую политику региональные комитеты Профсоюза из года в год улучшали свои показатели, тем самым обеспечили дальнейшее финансовое укрепление, создание различных фондов, повышение уровня информационного обеспечения, квалификации профсоюзных кадров и актива.

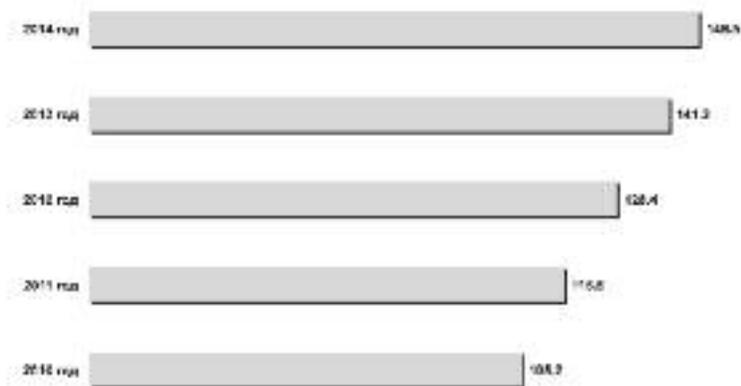
Количество региональных организаций, полностью выполнивших задачи, поставленные Центральным комитетом по распределению взносов увеличилось за текущую пятилетку на 22,5%, что составляет почти одну треть от общего количества организаций. Если в 2010 году было 34 организации, то в 2014 уже 53 организации.

**РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ВЫПОЛНИВШИЕ
УСТАНОВЛЕННЫЙ ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВЗНОСОВ В ПРОФСОЮЗЕ**



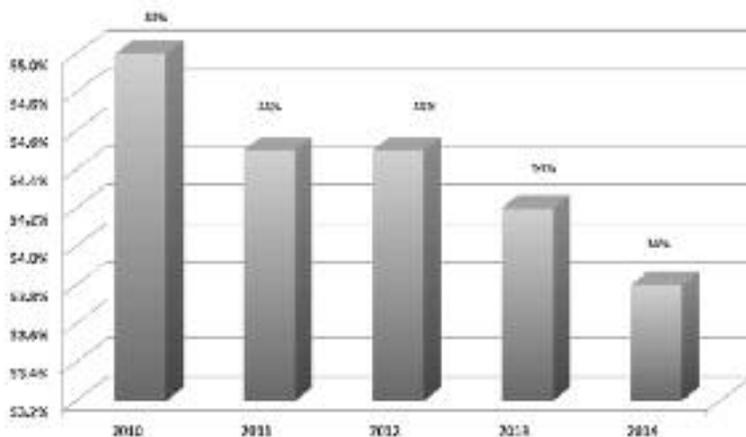
Анализируя динамику сбора профсоюзных взносов с одного члена Профсоюза в течение всего периода наблюдается положительная тенденция к росту сбора. Наибольший прирост произошел в 2012 году – 11 процентов, наименьший в 2014 – 5,2%. За 5 лет сбор с одного члена профсоюза увеличился на 41 процент.

**ДИНАМИКА РОСТА СБОРА ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ
В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**



Распределение членских взносов в 2014 году по сравнению с 2010 годом значительно укрепило финансовую стабильность региональных организаций. Взносы распределились следующим образом: первичные организации в 2014 г. – 53,8%, в 2010 – 55,0% снижение на 1,2%; территориальные организации Профсоюза в 2014 году – 9,6%, в 2010 году – 10,2% снижение на 0,6% , региональные организации в 2014 году – 27,7% , в 2010 году – 25,8% увеличение на 1,9%, ЦК профсоюза без изменений – 6,0% , территориальные объединения организаций профсоюзов в 2014 году – 2,9%, в 2010 году – 3,0% уменьшение на 0,1%.

РАЗМЕР СРЕДСТВ, РАСПРЕДЕЛЯЕМЫХ В ОПЕРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



Отсутствует положительная динамика распределения профсоюзных взносов первичным организациям в Вологодской (2010г. – 54,0%; 2014г. – 56,2%) Мурманской (2010г. – 58,9%; 2014г. – 60,0%), Коми (2010г. – 56,1%; 2014г. – 58,5%), Хабаровской (2010г. – 57,4%; 2014г. – 58,3%) региональных организациях. Произошло небольшое снижение этого показателя в Алтайской республиканской организации с 65% в 2010 году до 63,6% в 2014 году. В Тувинской республиканской организации на протяжении всей пятилетки 65 процентов взносов остаются в первичных организациях, хотя в период 2005-2009 он был равен 60 процентам.

Число региональных организаций, выполнивших стратегическую задачу финансовой политики Профсоюза в части передачи в оперативное управление первичным организациям не более 50 процентов собранных членских взносов, увеличилось на 24,5% и составило 53 в 2014 году против 36 в 2010 году.

В 2010 году в оперативное управление первичных организаций направлено 55,0 процентов собранных членских взносов (в 2009 году также было 55,0 процентов).

Только 36 комитетов обеспечили передачу в оперативное управление выборным органам первичных организаций не более 50 процентов собранных в них членских профсоюзных взносов и выполнили постановление ЦК Профсоюза от 02 декабря 2009 года «О порядке уплаты и распределении в Профсоюзе членских взносов в 2010 году».

Улучшили эту работу Курский и Забайкальский комитеты Профсоюза, обеспечившие передачу в оперативное управление первичных организаций 50,0 процентов вместо 60,0 в 2009 году.

В 2010 году средства на общепрофсоюзную деятельность в установленном размере перечислены 76 региональными (межрегиональной) организациями.

Не выполнен размер отчисления в ЦК членских профсоюзных взносов (6 процентов) только комитетами Ингушской республиканской (2,9 процента) и Челябинской областной организаций (5,9 процента).

В 2011 году в оперативное управление первичным организациям направляли не более 50 процентов собранных членских взносов 45 региональных организаций, это на 12 процентов больше по сравнению с 2010 годом.

Снизили размер членских взносов, направленных в оперативное управление первичным организациям Воронежская (2010 г. – 52,2%; 2011 г. – 50,0%), Костромская (2010г. – 50,4%; 2011 г. – 42,8%), Нижегородская (2010 г. – 51,0%; 2011 г. – 50,0%), Пермская (2010 г. – 51,4%; 2011 г. – 50,0%), Свердловская (2010 г. – 53,5%; 2011 г. – 50,0%), Челябинская (2010 г. – 50,1%; 2011 г. – 50,0%), Ярославская (2010 г. – 54,5%; 2011 г. – 50,0%), областные организации, Приморская (2010 г. – 55,0%; 2011 г. – 37,2%), Ставропольская (2010 г. – 52,9%; 2011 г. – 50,0%) краевые организации, Татарстанская республиканская (2010 г. – 54,1%; 2011 г. – 49,9%) организация Профсоюза.

В целом по Профсоюзу в оперативное управление первичных организаций в 2011 году направлено 54,5 процента собранных членских взносов (в 2010 году – 55 процентов).

В 15 региональных организациях этот показатель хуже среднего по Профсоюзу, а в Алтайской и Тувинской республиканских организациях он составляет свыше 60 процентов.

На 2011 год в постановлении ЦК Профсоюза «О распределении членских взносов» было принято направлять в территориальные, городские организации профсоюза не более 20 процентов собранных членских профсоюзных взносов.

После принятия этого постановления в Кировской, Новосибирской и Свердловской областных организациях процент был выше установленного. На сегодняшний день в выше указанных организациях процент распределения в территориальные, городские организации ниже 20.

Впервые за последние годы не выполнили установленный размер отчислений (6 процентов) на общепрофсоюзную деятельность председатели Алтайской республиканской Алейникова-Гурьянова Л.А. (5,1 процент) и Тувинской республиканской Седип-Оол Ч.К. (1,4 процента) организаций Профсоюза.

В 2012 году, так же как и в 2011 году по Профсоюзу в оперативное управление первичных организаций направлено 54,5 процента собранных членских взносов.

Только 46 комитетов (59%) организаций направили в оперативное управление выборным органам первичных организаций не более 50 процентов, собранных в них членских взносов.

Всего лишь 14 комитетов вели работу по снижению данного показателя. Более того Карачаево-Черкесский, Мурманский, Псковский, Ростовский, Ульяновский, Хабаровский комитеты увеличили его, а Алтайский и Тувинский рескомы направили в первичные организации более 60 процентов собранных членских профсоюзных взносов.

Кировский, Новосибирский, Саратовский и Свердловский комитеты направили в оперативное управление выборным ор-

ганам территориальных организаций более 20 процентов членских взносов, собранных в них.

Отчисления на общепрофсоюзную деятельность в 2012 году не произвели в установленном размере председатели Ингушской Джандигов А.Э. (2,7%) и Тувинской Седип-Оол (2,6%) республиканских организаций Профсоюза.

В 2013 году в целом по Профсоюзу направлено в оперативное управление первичным организациям 54 процента, это на 0,5 процента меньше, чем в 2012 году.

52 комитета распределили в оперативное управление первичным организациям 50 и менее процентов собранных взносов, что составляет 67 процентов от всех региональных организаций. В сравнении с 2012 годом этот показатель увеличился на 13 процентов.

Добились улучшения показателей в части распределения следующие комитеты: Брянская (2012г. – 50,4%; 2013г. – 49,2%), Карачаево-Черкесская (2012г. – 57,5%; 2013г. – 50%), Кемеровская (2012г. – 50,6%; 2013г. – 50%), Липецкая (2012г. – 53,2%; 2013г. – 49,9%), Оренбургская (2012г. – 50,3%; 2013г. – 50%), Татарстанская (2012г. – 50,1%; 2013г. – 50%), Ульяновская (2012г. – 57%; 2013г. – 50%), Челябинская (2012г. – 50,1%; 2013г. – 50%) региональные организации Профсоюза.

Есть организации, которые увеличили процент взносов, направляемых в оперативное управление первичным организациям. Это Коми (2012г. – 56,9%; 2013г. – 58,5%), Мордовская (2012г. – 49,6%; 2013г. – 50,3%), Новгородская (2012г. – 50%; 2013г. – 50,6%), Омская (2012г. – 47,8%; 2013г. – 57%), Хабаровская (2012г. – 57,7%; 2013г. – 58,6%) региональные организации Профсоюза.

В 2013 году в территориальных организациях сконцентрировано 9,7 процента собранных средств. Выше установленного размера (до 20,0%) распределили 4 комитета: Алтайский

республиканский (27,9%), Кировский (20,1%), Московский областной (22,8%), Тувинский (34,5%).

Не обеспечили выполнение установленного размера отчислений членских взносов на общепрофсоюзную деятельность, как и в прошлом году, председатели Ингушской республиканской организации Джандигов А.Э. (0%) и Тувинской республиканской организации Седип-Оол Ч.К. (0,7%)

В целом по Профсоюзу направлено в оперативное управление первичным организациям в 2014 году 53,8 процента, в 2013 году – 54,0 процента.

53 комитета распределили в оперативное управление первичным организациям 50 и менее процентов собранных взносов, что составляет 66 процентов от всех региональных организаций. По сравнению с 2013 годом эта цифра не изменилась.

Снизили процент взносов, направляемых в оперативное управление первичным организациям Дагестанская (2013 г. – 51,2% ; 2014 г. – 49,2%), Мордовская (2013 г. – 50,3% 2014 г. – 49,9%), Новгородская (2013 г. – 50,6%; 2014 г. – 50,0%), Свердловская (2013 г. – 50,1% ; 2014 г. – 49,6%), Чувашская (2013 г. – 52,7%; 2014 г. – 50,0%) региональные организации Профсоюза.

Соответственно увеличили этот процент Амурская (2013 г. – 50,0%; 2014 г. – 51,0%), Брянская (2013 г. – 49,2%; 2014 г. – 50,8%), Ингушская (2013 г. – 50,0%; 2014 г. – 50,3%) региональные организации Профсоюза.

В 2014 году в территориальные организации направлено 9,6 процента собранных средств. Выше установленного размера (до 20,0%) имеет Удмуртская республиканская организация (28,2%).

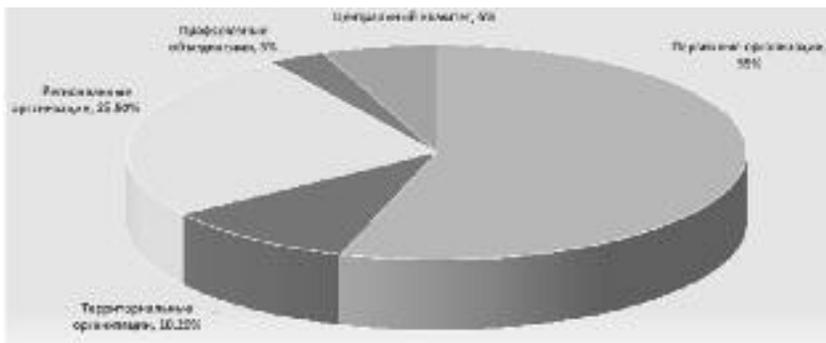
Не обеспечили выполнение установленного размера отчислений членских взносов на общепрофсоюзную деятельность председатели Ингушской республиканской организации

Джандигов А.Э.(0,9%) и Тувинской республиканской организации Седип-Оол Ч.К. (1,4%).

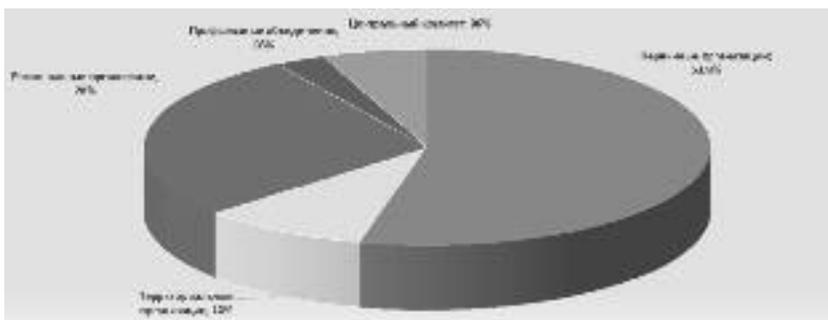
За период 2012-2014 годы средства на общепрофсоюзную деятельность в установленном размере перечислены всеми региональными организациями кроме Ингушской и Тувинской республиканских организаций. Невыполнение плана в этих двух организациях не повлияло на общий процент. В целом по Профсоюзу перечисление взносов составило 6 процентов.

В 2014 году Удмуртская республиканская организация Профсоюза направила в территориальные организации 28,2% собранных членских взносов, что на 9,1 % больше показателя 2013 года.

СТРУКТУРА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ В 2010 ГОДУ



СТРУКТУРА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ В 2014 ГОДУ

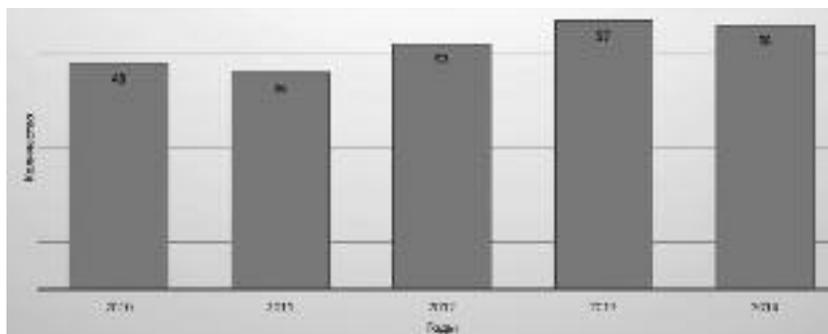


К целевым расходам относятся: подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива, информационно-пропагандистская работа, работа с молодежью, культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

Расходы на обучение профсоюзных кадров и актива увеличились в 2010 году с 1,3% в 2009 году до 1,9%. Увеличение произошло на 0,6%. В разрезе пятилетки расходы на обучение в 2011 году возросли на 0,9% и составили 2,2%, в 2012 году возросли на 0,1% и составили 2,3%, а в последующие 2 года расходы уменьшались. В 2013 году 2,2% (-0,1%), в 2014 году 1,9% (-0,3%).

В Адыгейской, Алтайской краевой, Астраханской, Владимирской, Калмыцкой, Ростовской, Северо-Осетинской, Татарстанской, Тюменской эти расходы составляют более 5 процентов.

**ДОЛЯ СРЕДСТВ ПРОФСОЮЗНОГО БЮДЖЕТА,
НАПРАВЛЯЕМАЯ НА ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**



В нашем современном мире информация для Профсоюза имеет особую ценность, так как от знания того, что происходит внутри профсоюзной организации и за ее пределами, зависит успех или неудача любых начинаний.

Создание в среде профсоюзов единой системы информационного обмена информацией – одна из основных задач настоящего времени. Одна из приоритетных целей организации

информационной системы состоит в том, чтобы на уровне первичной профсоюзной организации создать позитивный диалог между субъектами социального партнерства. Отсюда вытекают задачи, решаемые информационной системой на местном уровне. Они заключаются в выявлении объективной картины взаимодействия сотрудников в организации, в возможности воздействовать на коллектив и администрацию предприятия для обеспечения эффективной защиты трудовых прав и интересов работников.

Организация информационной системы требует напряженной работы по непрерывному и планомерному информированию членов профсоюза и профсоюзных работников.

Используемые при этом формы и методы будут зависеть от решаемых задач на конкретном уровне профсоюзной структуры. Для решения данных задач требуются финансовые средства.

Расходы по информационной работе в целом по профсоюзу в 2014 году составили 1,5%. За 5 прошедших лет темп роста составил 0,1% в год.

Калининградская, Курганская, Ростовская, Тюменская областные, Северо-Осетинская, Татарстанская республиканские организации профсоюза расходуют на информационную работу от 4 до 6 процентов.

Не имеют затрат по данной статье Алтайская республиканская, Амурская, Новгородская, Пермская, Тверская областные, Коми, Чеченская, Хакасская республиканские организации Профсоюза.

За молодежь будущее профсоюзов. Расходы на работу с молодежью крайне малы и составляют в 2010 году 0,8%, в 2014 году 2,2%, прирост составил 0,4% за 5 лет.

Наиболее активную работу в этом направлении ведут Башкортостанский, Бурятский, Кировский и Удмуртский комитеты, у которых расходы на работу с молодежью составили более 10 процентов.

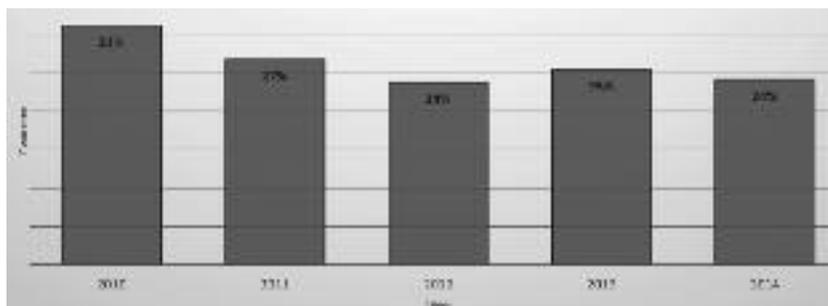
Самая затратная статья из целевых расходов это расходы на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

На очередном VII Съезде в докладе председателя Профсоюза Савченко В.П. было указано об уменьшении расходов на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия за счет профсоюзного бюджета. Следует активизировать работу с работодателями, привлекая финансовые средства согласно коллективным договорам.

Следовательно процент расходов в целом по профсоюзу по данной статье уменьшился с 31,1% в 2010 году до 24,1 в 2014 году. Расходы, выплачиваемые из средств, поступивших по коллективным договорам соответственно увеличились. В 2010 году 45 организаций смогли привлечь средства работодателей на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, которые составили 10,1% от всех расходов, в 2014 году 48 организаций затратили привлеченных средств в размере 14,7% от всех расходов.

Самый высокий процент расходов в 2014 году в Амурской (42,3%), Мурманской (47,7%) областных, в Тувинской (48%), Чувашской (45%) республиканских организаций профсоюза.

РАСХОДЫ НА КУЛЬТУРНО-МАССОВУЮ И ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

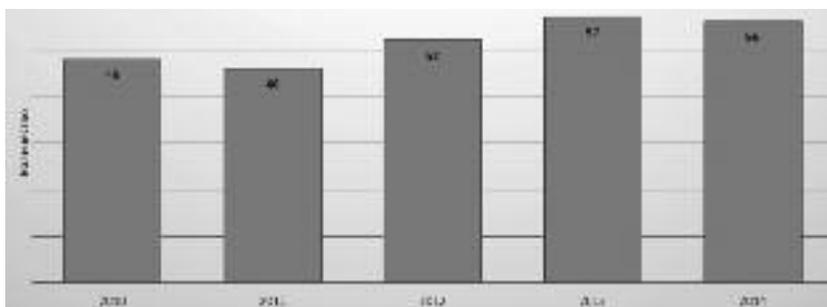


Во многих региональных организациях созданы фонды, обеспечивающие задачи улучшения информационного обеспечения деятельности Профсоюза, повышения уровня квалификации профсоюзного актива и решения других вопросов, необходимых членам Профсоюза.

Особо активно работают по созданию фондов региональные (межрегиональная) организации: Астраханская, Карачаево-Черкесская, Краснодарская, Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Ростовская, Саха-Якутская, Свердловская, Ставропольская региональные организации.

Вместе с тем, в 24 региональных организациях фонды не созданы. Число региональных комитетов, образовавших профсоюзные фонды составляет 70% от общего числа.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ КОМИТЕТЫ, ОБРАЗОВАВШИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ФОНДЫ



Отчёты о доходах и расходах региональных организаций Профсоюза по форме 10 ПБ представляют все организации. Их анализ свидетельствует как о наличии положительных моментов в деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, так и о недостаточности принимаемых комитетами организаций Профсоюза мер по выполнению постановлений Центрального комитета Профсоюза в части обеспечения надлежащего контроля за поступлением членских взносов и целевым расходованием профсоюзных средств, так

как полнота сбора членских взносов не всегда согласуется с данными Росстата по заработной плате работников государственных учреждений и организаций общественного обслуживания Российской Федерации.

ЦК Профсоюза принимались меры:

- по обеспечению поступления членских взносов в Профсоюз в строгом соответствии с п.10.2. Устава Профсоюза,
- к целевому расходованию профсоюзных средств в соответствии с постановлениями ЦК Профсоюза в части выполнения финансовой политики Профсоюза и Программой действий Профсоюза на очередной период,
- к созданию фондов солидарности, обучения профсоюзных кадров и актива, реализации молодёжной политики, информационного обеспечения деятельности Профсоюза.

VII Съезд Профсоюза в очередной раз подтвердил важность целенаправленной работы всех выборных органов Профсоюза по реализации финансовой политики в Профсоюзе, как основы материальной базы для обеспечения полноценной защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Программой его действий в 2010–2015 годах.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза работала в соответствии с годовыми планами.

На ее заседаниях заслушивались вопросы обеспечения полноты сбора членских профсоюзных взносов выборными органами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза и перевод первичных организаций на централизованный бухгалтерский учет в региональные (межрегиональную) и территориальные комитеты Профсоюза и другие важные вопросы.

Так, в 2011 году комиссией ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики были изучены вопросы:

- полноты сбора членских профсоюзных взносов в Ин-

гушской республиканской организации Профсоюза (Джандигов А.Э.) и невыполнении п.3 Постановления Президиума от 13 апреля 2011 года № 3-2-4 по вопросу отчисления членских профсоюзных взносов на общепрофсоюзную деятельность ЦК Профсоюза;

– о несвоевременном перечислении взносов на общепрофсоюзную деятельность ЦК Профсоюза. По данному вопросу заслушали председателей следующих региональных организаций Профсоюза: Костромской (Сидоров Ю.Г.), Липецкой (Гугнин Н.Н.), Хакасской (Старовойтов А.Н.), Челябинской (Кузьмин О.И.).

– о несоблюдении порядка распределения поступивших в Профсоюз членских взносов между его структурными подразделениями в соответствии с их ролью в выполнении Программы действий и Уставных задач Профсоюза. По данному вопросу заслушали следующих председателей региональных организаций Профсоюза: Алтайской республиканской (Алейникова-Гурьянова Л.А.), Тувинской республиканской (Седипоол Ч.К.)

В 2012 году комиссией ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики были изучены вопросы:

– о результатах проверок в структурных подразделениях Иркутской и Пензенской региональных организациях по вопросу выполнения финансовой политики Профсоюза в части целевого (предусмотренного Программой действий Профсоюза) расходования членских профсоюзных взносов.

– об итогах проверок в Магаданской, Ульяновской и Ингушской региональных организациях Профсоюза.

В 2013 году комиссией ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики были изучены вопросы:

– по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов в Астраханской (Лапырис Э.Ю.), Псковской (Васильева Н.А.), Калужской (Александров И.Н.) областных организаций Профсоюза.

– о ситуации в Тувинской республиканских организации Профсоюза.

Информация заведующей финансовым отделом Герасименко Т.Ю.

В 2014 году комиссией ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики были изучены вопросы:

– о работе по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов в Карельской (Титова И.С.) и Удмуртской (Соболева И.А.) республиканских организаций Профсоюза;

– о проверке исполнения финансовой дисциплины в Тувинской республиканской организации Профсоюза.

Информация заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В.

– о результатах изученной финансовым отделом ЦК Профсоюза практики работы по вопросу «О ходе реализации финансовой политики Профсоюза, постановлений Центрального комитета Профсоюза в Новосибирской и Кировской областных организациях Профсоюза». Были заслушаны председатели проверяемых комитетов Сорокина В.Л. и Никольский А.П.

– о ситуации в Тувинской республиканской организации Профсоюза.

Информация Шелобановой О.В. – заместителя Председателя Профсоюза.

Также на заседаниях комиссии рассматривались проекты документов, подготовленных к очередным заседаниям Центрального комитета, освещались итоги выполнения финансовой политики, намечались планы на дальнейшую работу.

За отчетный период на заседаниях Президиума были рассмотрены вопросы:

«О полноте сбора и распределении членских взносов в Костромской и Тамбовской региональных организациях

Профсоюза» (постановление президиума ЦК от 14 сентября 2011 года № 5-1).

«О выполнении финансовой политики Профсоюза в части целевого (предусмотренного Программой действий Профсоюза) расходования членских профсоюзных взносов в структурных подразделениях Иркутской и Пензенской региональных организаций Профсоюза (постановление президиума ЦК от 13 сентября 2012 года № 9-1).

«О ходе реализации финансовой политики Профсоюза, постановлений Центрального комитета Профсоюза в Новосибирской и Кировской областных организациях Профсоюза (постановление президиума ЦК от 10 сентября 2014 года № 17-1).

Были проведены внеплановые проверки финансовой деятельности региональных организаций:

– в марте 2012 года в Ингушской республиканской организации Профсоюза;

– в октябре 2012 года в Брянской областной организации Профсоюза;

– в марте 2014 года в Тувинской республиканской организацией;

– в мае 2014 года в Кировской областной организации Профсоюза совместно с представителями Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР.

27-29 сентября 2011 года проведен семинар-совещание главных бухгалтеров (бухгалтеров) комитетов и председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза, который проходил в Научно-методическом центре профсоюза работников Агропромышленного комплекса Российской Федерации. На семинаре-совещании освещены вопросы бухгалтерского учета, аудитория ознакомлена с изменениями, внесенными в Положение о бухгалтерском учете, в Налоговом законодательстве

Российской Федерации в 2011 году, вопросы по фонду социального страхования, связанные с оформлением листков нетрудоспособности, вопросы по организации работы ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза в соответствии с финансовой политикой Профсоюза. Также организованы круглые столы бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий, на которых участники обменялись опытом работы, обсудили основные моменты и направления в работе.

27-30 мая 2013 года организован семинар-совещание главных бухгалтеров (бухгалтеров) комитетов и председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза, который проходил в г. Санкт-Петербурге на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов.

Ведение делопроизводства в бухгалтерии профсоюзной организации. Требование к содержанию и составлению бухгалтерских документов. Участники семинара были обучены по следующим темам:

– комментарии к Федеральному закону от 06.12.2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», вступившим в силу с 01.01.2013г. Годовая бухгалтерская и налоговая отчетность профсоюзных организаций. Основные положения учетной политики на 2013 год;

– перспективы введения Международных стандартов финансовой отчетности;

– Трудовое законодательство РФ. Актуальные вопросы налогообложения с учетом последних изменений законодательства;

– ведение делопроизводства в бухгалтерии профсоюзной организации. Требование к содержанию и составлению бухгалтерских документов;

– требования ревизионной комиссии к ведению бухгалтерского учета в профсоюзных организациях. Возможности применения упрощенной системы налогообложения.

Проведены круглые столы для бухгалтеров по теме «Реализация финансовой политики в профсоюзных организациях. Обмен опытом». Для председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза по теме «Практика работы ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза. Обмен опытом работы».

VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА



С целью решения задач, стоящих перед Профсоюзом и укрепления профсоюзной солидарности, международная работа осуществляется по следующим направлениям:

- участие представителей профсоюза в деятельности международных профсоюзных объединений;
- развитие сотрудничества и установление новых связей с родственными профсоюзными организациями с целью эффективного решения главной задачи, стоящей перед Профсоюзом – защиты прав и интересов людей труда, повышения благосостояния работников и их семей;
- изучение и распространение опыта работы по решению социально-экономических проблем, вызванных экономическими и административными реформами родственных профсоюзов и объединений, повышение авторитета российского Профсоюза на международной арене;
- участие семинарах в рамках мероприятий Международной организации труда (МОТ);

- участие в заседаниях Совета Международной федерации работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Австрия – Профсоюз государственных служащих (GöD)

2011 г.: делегация Профсоюза госслужащих Австрии встретила с руководством российского Профсоюза, а также с руководителями Судебного Департамента при Верховном Суде РФ.

2012 г.: состоялся обмен делегациями родственных профсоюзов России и Австрии. В ходе визита делегации ЦК Профсоюза в Австрию состоялись встречи с представителями родственного австрийского профсоюза, а также Конфедерации профсоюзов Австрии, на которых обсуждались вопросы социального партнерства, молодежной политики и мотивации профсоюзного членства. Со стороны австрийских коллег было высказано предложение об организации молодежных семинаров и конференций как в Австрии, так и в России. Во время ответного визита в Россию представители австрийского профсоюза посетили Москву и Санкт-Петербург, где для зарубежных коллег были организованы встречи с Председателем Российского Профсоюза В.П. Савченко и руководством Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

2013 г.: в ходе визита молодежной делегации ЦК Профсоюза в Австрию состоялись встречи с председателем родственного австрийского профсоюза, заведующим сектором по работе с молодежью, а также с заведующим отделом по работе с молодежью Объединения австрийских профсоюзов. Стороны обменялись опытом по вопросам, представляющим особый интерес для молодых работников двух стран, а также принципам работы с молодежными профсоюзными активистами.

Венгрия – Форум профсоюзного сотрудничества (Szef)

2011 г.: во время визита делегации Форума профсоюзного сотрудничества Венгрии состоялась встреча с руководством ЦК Профсоюза и беседа в профкоме аппарата Министерства финансов РФ. Делегация посетила г. Серпухов Московской области, где состоялась встреча с активом Серпуховского горкома Профсоюза, в ходе которой обсуждались проблемы обеспечения достойной заработной платы и социальной защищенности членов профсоюзов.

2012 г.: делегация Форума профсоюзного сотрудничества Венгрии (SZEF) с участием Председателя Молодежного Совета SZEF В. Надь посетила Россию для встречи с руководством и представителями Молодежного Совета Российского Профсоюза.

2013 г.: в ходе ответного визита делегации Российского Профсоюза в Венгрию состоялась встреча членов делегации с Председателем Форума профсоюзного сотрудничества Венгрии Л. Варгой, а также с председателем и руководством профсоюза государственных учреждений Венгрии Я. Арвой. В ходе встреч основное внимание уделялось вопросам заработной платы государственных служащих, снижения профсоюзного членства, работы с молодежью, обсуждались проблемы деятельности профсоюзов в регионах.

Кипр – Всекипрский профсоюз государственных служащих (Pa.Sy.D.Y.)

2014 г.: 13-17 октября 2014 года делегация Российского Профсоюза посетила Кипр. Во время визита члены делегации встречались с постоянным секретарем Всекипрского профсоюза госслужащих (Pa.Sy.D.Y.) К. Андреу, а также с представителями городского комитета профсоюза Ларнаки и профсоюзной организации налоговых служб Кипра. В ходе

беседы К. Андреу сообщил, что Всекипрский профсоюз насчитывает в настоящее время порядка 15 тысяч членов, и объединяет в своих рядах работников министерств и государственных учреждений.

Профсоюз уделяет особое внимание совершенствованию работы по различным отраслям и в направлении заработной платы и занятости – с инженерно-техническими работниками, работниками химической промышленности, вспомогательным персоналом, пенсионерами.

Кипрские коллеги подчеркнули особую важность давних деловых и дружеских отношений с российским профсоюзом. Для подтверждения намерения двух сторон развивать и укреплять эти отношения в будущем, по результатам визита был подписан договор о сотрудничестве между братскими профсоюзами России и Кипра.

Латвия – Латвийский профсоюз работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов

2014 г.: 16 – 22 августа 2014 года делегация Российского Профсоюза посетила Латвию. В ходе визита для российской делегации была организована встреча с руководством и активом Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов, во время которой обсуждались вопросы сотрудничества родственных профсоюзов двух стран.

По результатам встречи был подписан договор о сотрудничестве между родственными профсоюзами России и Латвии.

Литва – Профессиональный союз государственных служащих, бюджетных и общественных учреждений Литвы

2011 г.: в ходе визита молодежной делегации ЦК Профсоюза в Литву состоялись встречи с представителями литовских



профсоюзов, а также молодежных комитетов родственного литовского профсоюза и Конфедерации литовских профсоюзов, на которых обсуждались вопросы, имеющие приоритетное значение для трудящихся двух стран. Делегация Российского Профсоюза также приняла участие в митинге, организованном Конфедерацией литовских профсоюзов.

2012 г.: делегация Профсоюза госслужащих Литвы посетила с визитом Россию (г. Санкт-Петербург). Для литовских коллег была организована встреча с руководством Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, в ходе которой участники обменялись опытом работы по вопросам, связанным с мотивацией профсоюзного членства, методами и формами работы с молодыми профсоюзными активистами. Кроме того, была организована встреча с председателем первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургской таможни Л.О. Кондратьевым.

2013 г.: делегация Профсоюза посетила с визитом Литву. Для членов делегации была организована беседа с Председателем и заместителем Председателя Профсоюза государственных служащих Литвы, а также с активом Профсоюзной организации центра социальной помощи города Вильнюса, на которой обсуждались вопросы, представляющие взаимный

интерес для сторон: занятости, заработной платы, социального обеспечения, особенности взаимоотношений профсоюзных организаций с организациями работодателей в Литве, практики заключения коллективных договоров в организациях Российского Профсоюза.

2014 г.: по результатам переговоров между представителями родственных профсоюзов России и Литвы подписан договор о сотрудничестве.

Финляндия – Профсоюз работников общественного обслуживания и жизнеобеспечения (ЮХЛ)

2012 г.: помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам Е.В. Дарменко выезжала в Финляндию для участия в заседании Совета Союза работников общественного обслуживания и жизнеобеспечения Финляндии (ЮХЛ). В ходе беседы Председатель ЮХЛ Я. Элоранта подчеркнул свою заинтересованность в отношениях с родственным российским профсоюзом, однако выразил надежду на вступление Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в Интернационал Общественного Обслуживания (PSI) и поиск новых форм сотрудничества в рамках этой организации.

Профсоюз государственных служащих Израиля

С родственным профсоюзом Государства Израиль ведутся регулярные обмены делегациями. Представители Российского Профсоюза ежегодно принимают участие в семинарах по вопросам лидерства и развития профсоюзного движения, организуемым израильской стороной.

2011 г.: делегация израильского профсоюза посетила г.г. Москву и Санкт-Петербург, где состоялись встречи с руководством ЦК Профсоюза, представителями Московского горкома

Профсоюза и Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза. В ходе визита 14-17 ноября 2011 года в Израиль делегация Российского Профсоюза приняла участие в работе семинара профсоюза государственных служащих Израиля. Кроме того, был проведен ряд встреч с председателем профсоюза госслужащих Израиля А. Якоби и Председателем национального профцентра Израиля (Гистадрут) О.Эйни, на которых обсуждались вопросы, представляющие взаимный интерес для сторон: достойная заработная плата, социальное обеспечение, опыт взаимоотношений профсоюзных организаций с организациями работодателей.

2012 г.: во время визита в Москву делегации Профсоюза госслужащих Израиля состоялась беседа с Председателем Российского профсоюза В.П. Савченко, в ходе которой была достигнута договоренность о вступлении профсоюза Израиля в Международную Федерацию профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

2013 г.: в ходе визита в Москву, для делегации Профсоюза государственных служащих Израиля были организованы встречи с российскими коллегами, на которых обсуждались проблемы, имеющие приоритетное значение для трудящихся обеих стран. Состоялась беседа с Председателем Профсоюза В.П. Савченко. Делегация родственного израильского профсоюза также посетила пансионат для ветеранов труда № 31 г. Москвы, где ознакомилась с деятельностью первичной профсоюзной организации. Делегация Российского Профсоюза посетила Израиль для участия в работе семинара Всеизраильской Федерации Профсоюзов ГИСТАДРУТ и проведения переговоров с Председателем А. Якоби и руководителем Департамента международного сотрудничества ГИСТАДРУТ А. Шапиро, в ходе которых обсуждались вопросы взаимодействия профсоюзов Израиля и Палестинской автономии.

2014 г.: делегация Российского Профсоюза приняла участие в работе VII съезда Профсоюза государственных служащих Израиля, а также в работе семинара Всеизраильской Федерации Профсоюзов ГИСТАДРУТ. Для подтверждения намерений обеих сторон развивать и укреплять двусторонние связи, состоялось подписание договора о сотрудничестве между двумя родственными организациями.

Профсоюзы Турции

2012 г.: делегация Профсоюза государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции «БЕМ-БИР-СЕН» во главе с Председателем Профсоюза М. Турбаем встретила с руководством Российского Профсоюза.

Целью визита было установление двусторонних отношений между родственными профсоюзами России и Турции, переговоры о котором велись с февраля 2011 г. В ходе переговоров с руководством Российского профсоюза обсуждались вопросы, имеющие приоритетное значение для профсоюзов двух стран: система социального партнерства, ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и др. С целью подтверждения намерения сторон установить двусторонние отношения Председатель турецкого профсоюза М. Турбай предложил подписать договор о сотрудничестве между профсоюзом «БЕМ-БИР-СЕН» и Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

2013 г.: делегация Российского Профсоюза приняла участие в работе международной конференции, организованной профсоюзом государственных, муниципальных служащих и работников органов самоуправления Турции «БЕМ-БИР-СЕН». Члены делегации выступили на панельных дискуссиях по вопросам развитию профсоюзного движения, а также про-

блемам гендерного равенства.

2014 г.: делегация Российского Профсоюза приняла участие в работе съезда Профсоюза государственных, муниципальных служащих и работников органов самоуправления Турции «БЕМ-БИР-СЕН», посвященного 20-летию образования профсоюза.

2015 г.: делегация Профсоюза приняла участие в работе V Ассамблеи Профсоюза государственных, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции «БЕМ-БИР-СЕН». Турецкой стороной было высказано предложение о создании международного профсоюзного объединения «Международная конфедерация профсоюзного движения», а также о том, чтобы Российский Профсоюз выступил в качестве соучредителя данной организации.

2015 г.: были установлены связи с еще одним родственным профсоюзом – Профсоюзом работников общественного обслуживания и коммунального хозяйства Турции «Hizmet-Is».

Профсоюз работников государственных учреждений Китайской Народной Республики

2014 г.: 9-12 декабря 2014 г. состоялся визит делегации Профсоюза в КНР с целью установления связей с Профсоюзом государственных служащих Китая на уровне Центральных комитетов обеих организаций.

В ходе визита состоялся ряд встреч с руководством родственного профсоюза КНР, а также Всекитайской Федерации профсоюзов.

Профсоюз государственных служащих Китая был образован в 1919 г. и объединяет в своих рядах 3 млн. членов. Профсоюз осуществляет свою работу под руководством Рабочего Комитета государственных учреждений и Всекитайской Федерации профсоюзов. Высшим руководящим органом профсоюза является Генеральный комитет, заседание кото-



рого проходит один раз в году. Кроме этого, избирается Постоянный и Ревизионный комитеты, а также раз в год проходит собрание председателей членских организаций Профсоюза. Во главе Профсоюза стоит Председатель и пять заместителей, из которых двое работают на общественных началах. Правовой основой деятельности Профсоюза является «Закон о профсоюзах» КНР и Устав Профсоюза.

Что касается международных связей, Профсоюз государственных служащих КНР, при поддержке Всекитайской Федерации профсоюзов, устанавливает и развивает многолетние двусторонние связи с зарубежными профсоюзными организациями. Однако Профсоюз не намерен вступать ни в одну международную организацию, несмотря на регулярно проводимые встречи и консультации с представителями таких организаций. В этом вопросе профсоюзы КНР придерживаются мнения, что любая международная профсоюзная организация должна уважать национальную государственную политику и модель деятельности профсоюзов.

Относительно контактов с Российской Федерацией, следует отметить, что они носят конструктивный характер, основаны на обоюдном уважении интересов двух стран, и осуществляются на условиях равноправного партнерства и стратегического взаимодействия.

Российская и китайская сторона подчеркнули традиционно сложившиеся дружеские и добрососедские отношения между нашими странами, и выразили готовность регулярно обмениваться опытом по актуальным проблемам, касающимся положения трудящихся двух стран.

Европейская Конфедерация независимых профсоюзов (CESI)

2014 г.: 14-16 мая в Брюсселе прошли переговоры о возможностях возобновления сотрудничества между Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Европейской Конфедерацией независимых профсоюзов (CESI). От имени Российского профсоюза во встрече приняли участие Председатель Профсоюза Н.А. Водянов и помощник Председателя по международным вопросам Е.В. Дарменко, от имени CESI – Президент Р. Вольф и Генеральный Секретарь К. Хеегер.

В ходе беседы стороны обменялись информацией о представляемых ими профсоюзных организациях, а также высказали свои предложения и ожидания от возможного сотрудничества.

Европейская Конфедерация независимых профсоюзов (CESI) была основана в 1990 г. и является профсоюзной структурой, объединяющей профсоюзные и общественные организации как стран Европейского союза, так и не входящих в ЕС. На сегодняшний день CESI объединяет 42 организации из 19 стран Европы, а также ряд общеевропейских профсоюзных организаций, таких как Европейский независимый союз машинистов поездов, Объединение Европейских профсоюзов авиадиспетчеров, Европейская Федерация работников общественного обслуживания и ряд других. В состав CESI входит также объединение Христианских профсоюзов.

CESI объединяет работников общественного обслужива-

ния, государственных служащих, медицинских работников, работников образования, таможни и других отраслей, кроме того, ряд автономных профсоюзных объединений, например Ассоциацию авиадиспетчеров.

В последние годы CESI играет все более заметную роль в процессах европейского социального диалога. Это обстоятельство объясняется тем, что Конфедерация активнее участвует во всех важных событиях, происходящих в странах Европы. CESI осуществляет деятельность в качестве признанного европейского социального партнера, и ее участие в социальном диалоге представлено во всех сферах. Важной удачей стало участие Конфедерации в отраслевом социальном диалоге, а также во встречах, проводимых в рамках «ротлируемых председательств» Совета Европы с национальными генеральными директорами, занимающимися вопросами государственной службы. CESI активно участвует в работе международных конференций и совещаний, а также в работе Международной Организации Труда.

В своей деятельности CESI уделяет особое внимание работе с молодежью, в частности в 2014 году был создан Молодежный Совет (CESI Youth), члены которого активно участвуют в международных семинарах. Также, CESI были созданы, и активно работают комиссии по гендерному равенству (FEMM), по вопросам занятости и социального диалога, а также профсоюзные комитеты, объединяющие профсоюзы конкретных отраслей (Комитет профсоюзов работников образования, Комитет профсоюзов работников здравоохранения, Комитет профсоюзов работников муниципалитетов и органов местного самоуправления и др.).

В CESI работает Академия Европы – образовательная структура, занимающаяся обучением профсоюзных активистов и организующая дважды в год тематические семинары по вопросам, имеющим актуальное значение для трудящихся.

В ходе переговоров стороны пришли к договоренности

о том, что членство Российского профсоюза в CESI является целесообразным с точки зрения обмена опытом и вовлечения его в систему международного продвижения.

В настоящее время ведутся переговоры об установлении деловых контактов с родственными профсоюзами ряда стран Балканского региона, а также США, чьи делегации приглашены на X Съезд Профсоюза в качестве гостей.

В 2012-2015 г.г. были подписаны договора о сотрудничестве с родственными профсоюзами следующих стран:

1. Израиль – Профсоюз государственных служащих Израиля.

2. Кипр – Всекипрский профсоюз государственных служащих (Pa.Sy.D.Y.).

3. Латвия – Латвийский профсоюз работников государственных учреждений, самоуправлений и финансов.

4. Литва – Профессиональный союз государственных служащих, бюджетных и общественных учреждений Литвы.

5. Турция:

– Профсоюз государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции «БЕМ-БИР-СЕН».

– Профсоюз работников общественного обслуживания и коммунального хозяйства Турции «Hizmet-Is».

По предложению Профсоюза государственных и муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции «БЕМ-БИР-СЕН» Российский Профсоюз выступил в качестве соучредителя Международной Конфе-

дерации профсоюзного движения, которая представляет собой международный институт профсоюзов, объединяющих работников, занятых на государственной службе. Членами данной организации стали профсоюзные организации ряда стран Европы, Балканского региона, Ближнего Востока и Африки, а также Турции и России.

Российский Профсоюз принимал участие в заседаниях Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (МФП).

Представители Профсоюза ежегодно принимают активное участие семинарах по вопросам применения международным норм труда, проводимым совместно ФНПР и МОТ в Женеве (Швейцария).

Ответственный за выпуск

Ю.Е. КАЗАКОВ

Формат 60x90/16, тираж 2 600 экз.

Объем 7,5 печ. л.

ООО «Экспо-Медиа-Пресс»

115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84