

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 2 (136)**

**Москва
2015 г.**

Редакционный Совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Т.Ю. ГЕРАСИМЕНКО, Г.И. ДАНИЛОВА,
О.В. ЕФИМОВА, Б.И. МОРОЗОВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА
Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
г. Москва, Ленинский проспект, 42,
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

СОДЕРЖАНИЕ

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

(по материалам заседаний постоянных комиссий

ЦК Профсоюза 2 декабря 2014 года):

1. Владимирской областной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза	17
2. Томской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.....	38
3. Тамбовской областной организации Профсоюза по правозащитной работе	50

В ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ – НОВШЕСТВА!

Л. Горбулева. Конкурсы социальных партнеров	91
Т. Борвенко. Диалог состоялся	95
Благодаря реализации соглашения.....	101
Победители регионального этапа.....	102
Больше изданий хороших и классных	104
Для повышения эффективности работы	106
Семинар в режиме видеоконференции	111

В единстве – наша сила:

А.Товмасын.....	111
Г. Щербина.....	111
Л. Крапива	111
Л. Качубекова	111
А. Найманова. Результаты тесного содружества.....	111

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

М. Кохан. Навечно III Молодежным форумом Профсоюза	117
Т. Курочкина. Зарядились на все сто!	119

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

В Санкт-Петербург за знаниями.....	168
Создана профсоюзная организация	200
С. Ягодарова. Поддержка, помощь и участие.....	205

Выбор сделан, перспектива определена.....	214
Отчитался профком Кремля	214

ИЗ ЛЕКЦИЙ НА СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ

Ю. Шарандин. Деятельность профсоюзов в законотворчестве ...	221
Е. Есенина. Профсоюзные мотиваторы.....	219

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Слову делегату IX съезда ФНПР Николаю Водянову: «ТО, ЧТО ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ»	223
Л. Пашковская. Она считает свой профсоюз лучшим в Крыму.....	224

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Наработано краснодарцами:	
Чем интересен профсоюз для работника?.....	226
Почему работодателю выгоден, интересен и полезен профсоюз?.....	230
Члены ЦК и ЦРК Профсоюза – юбиляры 2015 года	232
Отмечены профсоюзными наградами	234
График проведения отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза	235

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

(по материалам заседаний постоянных
комиссий ЦК Профсоюза 2 декабря 2014 года)

1. ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА

В структуру областной организации входят 7 территориальных и 189 первичных организаций Профсоюза, в том числе 69 организаций, выходящих непосредственно на обком Профсоюза. Общее число молодежи в возрасте до 35 лет составляет 1781 человек (23,6%).

В настоящее время кадровый состав и актив областной организации Профсоюза представлен:

- председатели первичных профсоюзных организаций – 189 чел., в т.ч. 149 женщин, 23 молодежи;
- члены профкомов – 641 чел., в т.ч. 537 женщин, 122 молодежи;
- членов ревизионных комиссий – 452 чел., в т.ч. 417 женщин, 163 молодежи;
- профгруппоргов – 29 чел., в т.ч. 21 женщин, 6 молодежи;
- председателей городских, районных организаций – 7 чел., 7 женщин.

По состоянию на 01 июля 2014 года численность Владимирской областной организации Профсоюза составила 6418 человек (в 2012 г. – 6362 чел.), в т.ч. 5848 работающих, 501 учащихся, 69 неработающих пенсионеров.

По сравнению с предыдущим годом число членов Профсоюза увеличилось на 56 человек (+ 0.9 %).

Количество первичных профсоюзных организаций увеличилось на 2 и насчитывает 189 (в 2012г. – 187).

Увеличение числа членов Профсоюза произошло в организациях систем МВД России и МЧС России. Процент охвата профсоюзным членством составил 53,8% (в 2013 году – 50,5%).

Среди работающих членов Профсоюза 25,0% – это работники аппаратов администраций, 7,2 % – органов внутренних дел, 5,1% – министерства обороны, 5,4 % – министерства юстиции, 13,8% – социальной защиты населения, 14,4% – МЧС.

Динамика профсоюзного членства за последние 5 лет:

	2013	2012	2011	2010	2009
количество членов Профсоюза	6418	6362	7553	8344	8256
Число первичных профорганизаций	189	187	205	210	207

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Во Владимирской областной организации Профсоюза действует 8 региональных отраслевых соглашений в организациях и учреждениях:

- с Департаментом социальной защиты населения администрации Владимирской области;
- Управлением МВД России по Владимирской области;
- между Управлением МВД России по Владимирской области и Владимирским областным комитетом Профсоюза

по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;

- Главным управлением МЧС России по Владимирской области;

- между Главным управлением МЧС России по Владимирской области и Владимирским областным комитетом Профсоюза по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;

- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Владимирской области;

- Управлением ФСИН России по Владимирской области;

- между управлением ФСИН России по Владимирской области и Владимирским областным комитетом Профсоюза по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

Положения отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне, распространяются на 4058 работников, в том числе на 489 членов Профсоюза.

На территориальном уровне действуют 6 соглашений, заключённых с главами муниципальных образований, которые распространяются на 1783 члена Профсоюза.

Контроль за выполнением региональных и территориальных отраслевых соглашений осуществляется ежегодно выборными профсоюзными органами.

На заседании президиума обкома ежегодно подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений между обкомом Профсоюза, федеральными и территориальными органами исполнительной власти.

На совместных заседаниях подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений, заключённых областным комитетом Профсоюза с территориальным органом государственной статистики, ГУ МЧС, УВД области, УФСИН России по Владимирской области, департаментом социальной защиты населения администрации области.

Председатель областной организации Профсоюза Ковенский А.Л. принимает участие в совещаниях заместителей начальников органов внутренних дел, начальников отрядов государственной противопожарной службы, руководителей учреждений социальной защиты населения области, Федеральной службы статистики по вопросам выполнения отраслевых соглашений.

Обкомом Профсоюза практикуется оказание помощи организациям Профсоюза в разработке проектов территориальных соглашений и коллективных договоров, введена практика предварительной экспертизы коллективных договоров обкомом Профсоюза перед их подписанием.

На 01 июля 2014 года выборными органами первичных профсоюзных организаций Профсоюза заключено 160 коллективных договоров, действие которых распространяется на 10268 работника, в т.ч. на 5848 членов Профсоюза.

В коллективных договорах сохраняются и расширяются отдельные положения, гарантирующие оказание материальных пособий из областного профсоюзного страхового фонда от несчастного случая, льготных путевок в профсоюзные здравницы, дополнительные оплачиваемые отпуска, материальная помощь при выходе на пенсию, сохранение права на медобслуживание в ведомственных учреждениях здравоохранения, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности работников и занятии открывшихся вакансий и др., а также позволяют включать дополнительные гарантии членам выборных профсоюзных органов, в частности, предоставление председателям первичных профсоюзных организации дополнительных отпусков за стаж профсоюзной работы.

В коллективные договоры включаются разделы по работе с молодежью, информационной политике, подготовке кадров.

В ряде отраслевых соглашений, коллективных договоров сохраняются дотации на питание, компенсация расходов на

оплату транспортных услуг, содействие в обеспечении горячим питанием, медицинской помощью, материальное поощрение при выходе на пенсию работников, имеющих особые заслуги перед коллективом.

В соответствии со ст. 77 Трудового кодекса РФ работодателями Владимирского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы, ФГУП «Владимирское протезно-ортопедическое предприятие», Федерального государственного казенного учреждения «Исправительной колонии 6 УФСИН России» перечисляются денежные средства на счет профорганизаций на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Большое внимание уделяется контролю за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Регулярно проводятся проверки выполнения отраслевых соглашений совместно с представителями территориальных органов федеральных органов исполнительной власти.

Реализуя Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах, Владимирская областная организация проводит работу по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

В областной организации эту работу осуществляют один штатный и 14 внештатных правовых инспекторов труда.

На заседании президиума обкома Профсоюза рассматриваются вопросы по правозащитной работе в районных и первичных организациях Профсоюза, подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений.

На заседании обкома Профсоюза обсуждалось состояние правозащитной работы в областной организации Профсоюза. Работники аппарата обкома Профсоюза выезжали в Гусь-Хру-

стальный, Суздальский, Киржачский, Ковровский, Юрьев-Польский районы для оказания практической помощи профсоюзным организациям и членам Профсоюза.

За период 2010 – первое полугодие 2014 года было проведено 287 комплексных проверок работодателей по вопросам трудового права. Особое внимание при проведении проверок соблюдения законодательства о труде в организациях области уделялось вопросам своевременности выплаты заработной платы, соблюдения режима труда и отдыха, законности увольнения в связи с сокращением штата, предоставления гарантий и компенсаций.

Все проверки проводились совместно с представителями соответствующих федеральных органов исполнительной власти, органов управления субъекта РФ и муниципальных образований. Факты не исполнения выявленных нарушений трудового законодательства отсутствуют.

В соответствии с заключенным Владимирским областным объединением организаций профсоюзов соглашением о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда и Прокуратурой области обкомом Профсоюза проводятся совместные проверки соблюдения трудового законодательства.

Членам Профсоюза оказывается юридическая помощь при восстановлении своих прав в судебных органах, в т.ч. по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Особое место в решении вопросов правозащитной деятельности занимает регулирование трудовых отношений через коллективные договоры, региональные и территориальные соглашения. В связи с чем, специалистами обкома Профсоюза оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров, соглашений 219 членам Профсоюза. Правовая инспекция обкома Профсоюза тесно взаимодействует с правовой инспекцией областного объединения организаций профсоюзов. По просьбе членов Профсоюза правовые инспекторы оказывают им практическую помощь в участии

в судебных заседаниях, рассмотрении устных и письменных обращений. Оказана правовая помощь в написании 27 исковых заявлений.

По приглашению Губернатора области, Законодательного Собрания областной комитет Профсоюза имеет возможность участвовать в разработке нормативно-правовых актов.

В профорганы областной организации обратилось 1433 работников, членов Профсоюза за помощью в разрешении вопросов соблюдения условий трудовых договоров, оплаты труда, предоставления гарантий, дополнительных отпусков, досрочного назначения пенсий и др.

В средствах массовой информации были подготовлены и опубликованы 39 материалов по правозащитной деятельности, а также юридические консультации.

Проводились совместные семинары с кадровыми службами в органах МЧС, УВД, социальной защиты населения.

Для профсоюзного актива проводилась учёба по вопросам применения в судебной практике законодательства о профсоюзах и трудового законодательства.

В результате проведенной работы экономическая эффективность составила 1,38 млн.рублей.

Важным мотивационным фактором в укреплении организационного единства Профсоюза является работа по охране труда, которая в первую очередь реализуется через систему социального партнерства.

Обязательства по охране труда являются одной из важных составляющих частей коллективных договоров.

В соответствии с совместным планом работы, проводилась учеба внештатных технических инспекторов, уполномоченных лиц по охране труда, руководителей организаций на базе областного Центра профсоюзов с выдачей соответствующих удостоверений.

Председатели профсоюзных организаций, специалисты по охране труда принимают участие в проводимых Департа-

ментом по труду и занятости и Ассоциацией работодателей и товаропроизводителей областных семинарах: «Актуальные проблемы в сфере охраны труда и пути их решения». По инициативе обкома Профсоюза было обучено 34 уполномоченных по охране труда, в том числе 18 по специальным программам.

На 1 июля 2014 года в областной организации действуют 11 внештатных инспекторов труда, действуют 138 уполномоченных по охране труда.

Из средств профсоюзного Страхового фонда от несчастных случаев было выделено материальное пособие 348 членам Профсоюза на общую сумму свыше 842500 рублей.

Представителями Профсоюза в комиссиях по охране труда, уполномоченными по охране труда проводится целенаправленная работа по улучшению условий труда и бытового обслуживания на местах.

Всем желающим работникам проводилась вакцинация против дифтерии и столбняка, гепатита «В», кори и гриппа, проводилась аттестация рабочих мест, причем целевые средства были заложены в сметы расходов организаций.

Рассмотрено 173 личных обращения членов Профсоюза, связанных с нарушениями их прав в области охраны труда, из них разрешено в пользу работников – 164. В основном, обращения касались дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, обеспечения работающих молоком, спецодеждой, выплатой гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

В целях восстановления и сохранения здоровья проводится работа по обеспечению работников санитарно-курортными путевками. По профсоюзным путевкам отдохнуло более 500 человек.

968 детей членов Профсоюза были обеспечены путевками в летние оздоровительные лагеря в соответствии с представленными заявками.

Первостепенное значение в профсоюзной работе придается кадровой работе и работе с молодежью.

Вопросы кадровой политики Профсоюза дважды рассматривались на заседаниях областного комитета Профсоюза и неоднократно на заседаниях его президиума.

Во всех структурных звеньях областной организации Профсоюза налажен учет кадров и актива. У каждого члена Профсоюза имеется профсоюзный билет, персональная учетная карточка. Обком Профсоюза обеспечил каждую первичную профсоюзную организацию Журналом работы, рассчитанным на пятилетний период работы.

В областной организации Профсоюза действует Порядок подготовки состава выборных органов. Утверждены на заседаниях профкомов, профсоюзных собраний и утверждены соответствующими вышестоящими выборными органами Профсоюза резервы кадров на должность председателей региональной, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В целом соблюдаются уставные организационные принципы при формировании и работе выборных органов. Своевременно проводятся отчеты и выборы, работа с критическими замечаниями, высказываемыми в ходе отчетно-выборной кампании, представление информации, выполнение решений вышестоящих органов и единства действий.

В соответствии с Положением об образовании (повышении квалификации) работников и активистов выборных органов Профсоюза во Владимирской областной организации формируется система подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров.

Ежегодно проходят переподготовку руководители региональной и территориальных организаций; два раза в год проводится учеба председателей первичных организаций, ежегодно организуется обучение вновь избранных председателей пер-

вичных профорганизаций; дважды в год – учеба уполномоченных по охране труда с привлечением специалистов Владимирского областного объединения организаций профсоюзов; ежегодное участие в Молодежных форумах региона, объединения организаций профсоюзов, ЦК Профсоюза, ФНПР.

Практикуется проведение выездных учебных занятий непосредственно на территории региона.

Было обучено профсоюзных кадров и актива:

2013 2012 2011 2010 2009

Председатели

первичных

профорганизаций

107 94 117 72 139

Председатели

территориальных

организаций

1 12 7 7 6

Члены комиссий

профкомов

223 211 327 231 244

Члены ревизионных

комиссий первичных

профорганизаций

131 119 151 138 151

Доля финансовых средств,

израсходованных на

обучение в %

6.0 5.8 4.1 1.1 0.24

Во Владимирской областной организации Профсоюза действуют 6 школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, в них обучено: 2010 год – 224 чел.; 2011 год – 197 чел.; 2012 год – 132 чел.; 2013 год – 182 чел.

Одним из основных направлений деятельности Владимирской областной организации Профсоюза является работа с молодежью. Вопросы состояния работы с молодежью регулярно обсуждаются на заседаниях президиума и областного комитета Профсоюза.

При областном комитете Профсоюза и семи территориальных организаций Профсоюза созданы молодежные советы. Молодежные советы действуют в 23 первичных профсоюзных организациях.

Председателем молодежного совета областного комитета Профсоюза избран Кищенко Алексей Александрович – правовой инспектор труда областной организации Профсоюза.

Количество председателей первичных и территориальных организаций в возрасте до 35 лет:

	2009	2010	2011	2012	2013
председатели первичных организаций	27	27	24	23	23
председатели территориальных организаций	1	—	—	—	1

Одним из направлений работы членских организаций по реализации молодежной политики являются: разработка и выполнение молодежных разделов в отраслевые и областное соглашение, коллективные договоры, участие в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, обучение молодых профсоюзных активистов, проведение конкурсов профессионального мастерства, организация досуга молодежи.

В 3-х стороннем соглашении между Советом областного объединения организаций профсоюзов, президиумом Ассо-

циации работодателей и товаропроизводителей, администрации Владимирской области по регулированию социально-трудовых отношений сформирован молодежный раздел.

В соответствии с постановлением областного комитета Профсоюза из объема финансовых средств 5% направляется в Фонд работы с молодежью.

Утверждены две стипендии областного комитета Профсоюза и одна стипендия Центрального комитета для студентов Юрьев-Польского финансово-экономического колледжа.

С 2005 года во Владимирской области ежегодно проводятся выездные молодежные профсоюзные форумы.

Форумы проходят в течение 2-3 дней. В программе обучения – лекции, тренинги, работа в группах, выполнение творческих заданий и др. С обучающимися работают тренеры, модераторы, специалисты: «Презентация первичной профсоюзной организации», конкурс на лучшую частушку, лозунг, эмблему Профсоюза, акции «Вступи в Профсоюз!».

Областным комитетом Профсоюза для молодежи организуются физкультурно-оздоровительные мероприятия.

Особого внимания заслуживает практика работы студенческого профсоюзного комитета Юрьев-Польского финансово-экономического колледжа – филиала Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Государственный университет Министерства финансов Российской Федерации» (председатель Рыбакова Н.А.), основным направлением которой является создание современных условий учебы, труда и отдыха студентов, вовлечение их в Профсоюз.

Силами членов Профсоюза в учебных группах проводятся беседы о деятельности Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, организуются встречи «Час делового общения» с представителями администрации района. Профсоюзный комитет принимает участие в определении кандидатов на присуждение профсоюзных стипендий.

Число студентов составляет 486 человек, из них 471 – члены Профсоюза (96,9%). Выборные профорганы используют меры морального и материального поощрения.

Члены студпрофкома входят в состав органов управления учебно-воспитательной системы: в совет молодежи, совет общежития, совет музея истории колледжа, совет профилактики правонарушений, активно работает староста.

Хорошо поставлена работа профкома по военно-патристическому воспитанию молодежи.

Ежегодно на базе колледжа администрацией совместно с профсоюзным комитетом проводятся районные праздники Призывника, устраиваются встречи с работниками райвоенкомата, Уроки мужества, Дни пожилого человека, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, в апреле-мае проводится игра «Зарница».

Ежегодно в июне проводится «День здоровья»: спортивные соревнования, шуточные эстафеты, конкурсы поваров, «Алло, мы ищем таланты».

Обкомом Профсоюза принята целевая Программа по содействию жизни детей и семей членов Профсоюза на 2013-2015 годы.

Информационная работа рассматривается, как одно из приоритетных направлений в деятельности всех выборных профсоюзных органов. Вопросы информационной политики в областной организации Профсоюза рассматривались на заседании областного комитета, его президиума.

Деятельность выборных профсоюзных органов всех уровней по информированию членов Профсоюза о проводимой ими работе строится в разных направлениях.

Во-первых, это периодическая отчетность профсоюзных комитетов перед членами Профсоюза на собраниях, конференциях. Делегатам и участникам данных мероприятий выдается информация о работе выборных органов за отчетный период. Оформляется наглядная информация, вывешиваются

фотостенды, демонстрируются слайдшоу или видеофильмы, оформляются фотоальбомы и др. В обязательном порядке осуществляется информирование членов Профсоюза о работе вышестоящих органов.

Значительный мотивационный эффект дают регулярные встречи членов обкома Профсоюза, ревизионной комиссии и работников аппарата с профсоюзным активом области с участием представителей государственных и муниципальных органов власти.

В обязательном порядке председатель областной организации Профсоюза присутствует и выступает на совещаниях, проводимых федеральными органами, органами управления субъекта Федерации. На данных совещаниях освещается работа и задачи Профсоюза по защите социально-экономических интересов работников и государственных служащих, даются ответы на интересующие вопросы, принимаются решения о расширении взаимного сотрудничества.

Большой популярностью среди членов Профсоюза пользуется выпускаемый Центральным комитетом Информационный бюллетень, который является незаменимым источником информированности и обмена опытом работы профсоюзного актива России.

Обкомом Профсоюза периодически выпускаются информационные листки, разрабатываются информационные материалы по наиболее важным направлениям деятельности, а также практические пособия по заключению коллективных договоров, проведения отчетно-выборной кампании и др.

Для всех первичных организаций обкомом Профсоюза был заказан и отпечатан в типографии «Журнал работы профсоюзного комитета на 5 лет», в котором содержатся образцы оформления и ведения учета членов Профсоюза, протоколов собраний и заседаний, а также другой деловой информации.

Принимая во внимание, что во всех государственных и муниципальных учреждениях установлена электронная почта,

то вся объёмная информация, в частности о наличии путевок на лечение и отдых, направляется в профорганизации в электронном виде. На магнитных носителях розданы первичным и территориальным органам оперативные материалы по охране труда, макеты коллективных договоров по различным системам.

В большинстве профсоюзных организаций оборудованы профсоюзные уголки, стенды, являющиеся хорошим средством информации.

Обкомом Профсоюза были выпущены рекламные плакаты «Профсоюз нужен тебе, ты – Профсоюзу», где наглядно демонстрируются преимущества членов Профсоюза.

Обком Профсоюза, территориальные и первичные организации выписывают газету профсоюзов области «Трибуна». Судогодская районная организация и первичные организации Вязниковского ОГПС являются призёрами конкурса на лучшего подписчика.

В обкоме Профсоюза есть свой интернет-сайт.

Есть возможность проведения интернет-конференций с помощью Skype. Председатель областной организации выступал на телевизионном канале ТВ «Центр-Владимир». К 95-летию Профсоюза были выпущены часы с символикой нашего Профсоюза, памятные сувениры – настольные тарелки с видами города Владимира и наименованием организации.

Обкомом Профсоюза проводились конкурсы:

- на лучшую первичную профсоюзную организацию: победитель – первичная профсоюзная организация Администрации Владимирской области (председатель – Макаров В.И.);
- на лучшего председателя первичной профсоюзной организации: победитель – Гаврилова Любовь Анатольевна – председатель первичной профсоюзной организации муниципального образовательного учреждения «Детско-юношеский центр «Клуб», заведующая отделом информации;

- на лучший профсоюзный уголок: победитель – первичная профсоюзная организация Вязниковского отряда государственной противопожарной службы МЧС России по Владимирской области (председатель – Родионова Л.П.).

По инициативе молодежного совета обкома Профсоюза был проведен фотоконкурс «Будет крепок наш союз, если рядом Профсоюз».

При обкоме Профсоюза образован фонд для обучения и подготовки кадров. На эти цели в смете закладывается 5% денежных средств, поступающих в областной комитет.

Владимирской областной организацией Профсоюза проводятся Спартакиады обкома Профсоюза, Спартакиады федеральных государственных гражданских служащих, муниципальных служащих. Немало важную роль в мотивации является культурно-массовая работа. Проводятся профессиональные праздники, выезды в театры, на экскурсии в города области, посещение выставок.

2. ТОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯМИ) ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ, ЗАКЛЮЧЕН- НЫХ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

Томская областная организация Профсоюза на 01 января 2014 года объединяет 86 первичных профсоюзных и 3 объединенных отраслевых организации численностью 4112 члена Профсоюза. В учреждениях, организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, численность работающих составляет 6910 человек, охват профсоюзным членством – 59,5 %.

За 2013 год численность членов Профсоюза сократилась на 500 чел., в том числе вышли из Профсоюза по собствен-

ному желанию – 130 человек, в связи с увольнениями, сокращениями 550 чел.

Принято впервые в члены Профсоюза 180 чел.

Причиной снижения численности членов Профсоюза являются недостатки в работе председателей профорганизаций по мотивации профчленства и по вовлечению новых членов Профсоюза.

Одним из направлений деятельности Томского обкома Профсоюза является защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства с представителями нанимателей, работодателями через систему отраслевых, региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

На территории Томской области действуют 10 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, которые распространяются на 2700 работников, 926 членов Профсоюза.

Через систему социального партнерства Томским обкомом Профсоюза:

- обеспечивалась устойчивая работа в коллективах;
- соблюдались профессиональные социально-трудовые права и гарантии гражданских служащих и работников;
- устанавливались дополнительные отпуска в связи с трудовой деятельностью и семейными обстоятельствами;
- создавались условия работникам, обучающимся без отрыва от производства;
- обеспечивалось медицинское обслуживание и оздоровление детей;
- проводилась культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа;
- обеспечивались условия деятельности профкомов.

В рамках системы социального партнерства Томским обкомом Профсоюза на 1 января 2014 года заключены 3 региональные отраслевые соглашения:

- между Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Томской области на 2011-2013, действие которого продлено на три года;

- отраслевое соглашение по органам внутренних дел Томской области на 2013-2014 годы;

- между Главным Управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, ликвидации последствий стихийных бедствий по Томской области 2012-2014 гг.

Действие региональных отраслевых соглашений распространялось на 1854 работающих и 540 членов Профсоюза. Охват членов Профсоюза региональными отраслевыми соглашениями составляет 29,1%.

Региональные отраслевые соглашения прошли уведомительную регистрацию в Департаменте труда и занятости населения Томской области.

Инициатором заключения соглашений, как правило, является профсоюзная сторона.

Все этапы подготовки региональных отраслевых соглашений осуществляются в соответствии с действующим законодательством, рекомендациями и методическими материалами ЦК Профсоюза.

Разделы региональных отраслевых соглашений соответствуют разделам отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза на федеральном уровне.

Во всех региональных отраслевых соглашениях оговорены права и гарантии деятельности профсоюзных организаций такие как:

- безналичное удержание и перечисление через бухгалтерию членских профсоюзных взносов на основании личных заявлений;

- освобождение от основной работы профсоюзных активистов для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива с сохранением среднего заработка и другие льготы.

Приступая к переговорам, стороны на равноправной основе образуют комиссию для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта соглашения. В комиссию делегируется равное число ее членов от каждой стороны социального партнерства. Состав комиссии утверждается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом.

В состав комиссии со стороны Профсоюза включаются представители обкома Профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций, действующих в соответствующих ведомствах.

Проект соглашения обсуждается на заседаниях профсоюзных организаций. При этом содержание проекта соглашения доводится до сведения работников, и они имеют возможность направить в адрес выборного органа свои замечания и предложения по проекту соглашения.

Поступившие замечания и предложения по проекту соглашения рассматриваются комиссией. Согласованные предложения включаются в текст проекта, а предложения, по которым не достигнуто согласие в комиссии, вносятся в протокол разногласий.

Случаев необоснованного затягивания переговорного процесса или уклонения от переговоров со стороны представителей нанимателя (работодателей) в период с 2010 – 2014 г. не было.

Томский обком Профсоюза в целях реализации принципов социального партнерства, организует постоянный контроль за выполнением соглашений.

Работодатели представляют информацию в обком Профсоюза о выполнении Отраслевых соглашений.

Итоги выполнения разделов соглашений ежегодно подводятся совместно с руководством ведомств, например:

- в Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Томской области итоги обсуждаются на оперативном совещании с участием руководства УМВД России

по Томской области, руководителей всех подразделений и председателей первичных профсоюзных организаций системы УМВД России по Томской области, где заслушиваются руководители подразделений, в которых не выполняются отдельные положения соглашений и принимаются конкретные решения по их устранению.

– в Управлении Федеральной службы исполнения наказаний по Томской области обсуждение проходит на совещании, в котором принимает участие руководство управления, приглашаются члены президиума обкома Профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций и работодатели.

Кроме того, итоги выполнения соглашений ежегодно обсуждаются на заседаниях президиума с приглашением профактива и принятием решений, которые направляются руководству и в профорганизации.

Ежегодно Томский обком Профсоюза информирует работников о выполнении соглашений путем доведения до первичных профсоюзных организаций информационных материалов, освещающих темы, обсуждаемые на президиумах, а так же в ежегодном информационном бюллетене обкома.

Важным документом системы социального партнёрства, несомненно, является коллективный договор, который заключается непосредственно в организации, в которой трудится конкретный работник.

По состоянию на 1 января 2014 года в Томской областной организации Профсоюза заключено 80 коллективных договоров, их действие распространяется на 6317 работников, в том числе 3947 членов Профсоюза. В 6 первичных профсоюзных организациях коллективные договора отсутствуют.

Основной причиной снижения охвата коллективными договорами в 2013 году или их отсутствием в Томской областной организации Профсоюза (в прошедшем году сократилось на 4 первичные профсоюзные организации) является малочисленность профсоюзных организаций, реформирование,

частая смена руководства, а также нежелание руководства принимать конкретные обязательства по социально – экономическим гарантиям работникам организаций, особенно находящимся на федеральном бюджетном финансировании. Кроме того, анализ коллективных договоров показал, что к основным проблемам, возникающим при заключении коллективных договоров, нужно отнести финансовое обеспечение, а также слабая организаторская работа выборных органов профсоюза, профсоюзного актива.

Инициаторами заключения коллективных договоров являются представители работников – соответствующие профсоюзные органы.

В ходе коллективно-договорной кампании, работа первичных профсоюзных организаций направлена на содержание заключаемых коллективных договоров, сохранение рабочих мест, повышение уровня социальной защищенности работников, развитие социального партнерства.

В коллективных договорах, по возможности учитываются предложения гражданских служащих и работников как требующие, так и не требующие финансовых затрат организации.

При разработке коллективных договоров используются методические материалы, подготовленные ЦК Профсоюза, методические рекомендации по подготовке, заключению и регистрации коллективного договора, подготовленные Федерацией профсоюзных организаций Томской области и Департаментом труда и занятости населения Томской области, а также лучшие образцы материалов других региональных организаций Профсоюза.

Через коллективный договор регулируются множество вопросов, таких как:

- установления форм, систем и оплаты труда, индексации с учетом уровня инфляции;
- выплаты пособий, компенсаций;
- занятости, обучения, получения дополнительного про-

фессионального образования, определения условий высвобождения и предоставления преимущественного права оставления на службе (работе);

- регулирования рабочего времени и времени отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

- улучшения условий, охраны труда и здоровья на производстве, в том числе женщин и молодежи (к колдоговорам прилагается норма бесплатной выдачи спецодежды);

- установления гарантий и льгот совмещающим работу с обучением;

- страхование членов профсоюза от клещевого энцефалита;

- оздоровления и отдыха государственных гражданских и муниципальных служащих, работников и членов их семей;

- обеспечения гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций.

Кроме того, если в соглашениях отмечены общие вопросы, то в коллективных договорах есть положения, в которых предусматриваются льготы и гарантии сверх установленных законодательством Российской Федерации, такие как:

- оказание материальной помощи, при наступлении значимых случаев в жизни работника и его близких, а также ряд других случаев;

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков сверх предусмотренных законодательством;

- предоставление дополнительного времени с сохранением оплаты труда для поиска работы в период предупреждения работника о предстоящем высвобождения и другие.

Во всех коллективных договорах отсутствуют положения, ущемляющие интересы гражданских служащих и работников, а также положения, противоречащие трудовому законодательству Российской Федерации, иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Наличие коллективного договора помогает избежать нарушений социально-трудовых прав работников, которые допускаются работодателями, такие как:

- нарушение порядка увольнения работников по инициативе работодателя;
- оплата труда;
- перевод на другую работу;
- нарушение охраны труда;
- игнорирование требований Профсоюза и т.д.

Во многих коллективах существует взаимопонимание между сторонами социального партнерства в вопросах сохранения социальных льгот работникам, поиски путей совместного решения задач, стоящих перед коллективами (Томскстат, ФГУП «Томское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России, ФГБУ «Отряд технической службы федеральной противопожарной службы по Томской области», филиал ФГУП «Охрана» МВД России по Томской области).

Работа по заключению коллективных договоров и контролю за их выполнением является эффективным способом взаимодействия между представителями нанимателя, работодателями и Томской областной организацией Профсоюза и позволяет выявлять проблемные вопросы, а затем решать их совместными усилиями, что способствует повышению уровня защищенности трудовых прав и социальных гарантий для работников.

Гражданские служащие и работники о содержании коллективного договора и выполнении его положений информируются на оперативных совещаниях, собраниях коллектива, через информационные стенды.

Без обсуждения вопросов развития социального партнерства не обходится ни одно плановое и внеплановое заседание выборных профсоюзных органов. Ежегодно вопросы социального партнёрства выносятся на рассмотрение комитета или президиума областной организации. На заседаниях

обкома ежегодно рассматриваются итоги выполнения региональных соглашений, заключенных на областном уровне. Так, в 2012 – 2014 годы рассмотрены вопросы:

- о работе областного, профсоюзных комитетов по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2010-2015 годы;

- о выполнении областных соглашений и коллективных договоров;

- о работе профкомов подразделений УФСИН России по Томской области по контролю за выполнением коллективных договоров;

- итоги смотров-конкурсов «Лучший коллективный договор»;

- о работе профсоюзной организации ФГУП «Охрана» МВД России по мотивации профсоюзного членства.

В Томской областной организации Профсоюза имеется хорошая практика морального и материального поощрения профсоюзного актива за высокие результаты по заключению и выполнению коллективных договоров. Ежегодно на заседании президиума обкома Профсоюза подводятся итоги конкурса за звание «Лучший коллективный договор года». За 2012-2013 годы победителями смотра-конкурса стали профсоюзные организации: Томскстата, ФГУП «Томское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России (объединяет 82 члена Профсоюза из 83 работающих), Управление пенсионного фонда по Томской области, Финансово-хозяйственного управления областной администрации.

Томским обкомом Профсоюза оказывается методическая и практическая помощь профсоюзам по разработке и внесению изменений и дополнений в коллективные договоры.

Через областную профсоюзную газету «Действие» обком Профсоюза постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите

социально-трудовых прав и законных интересов работников. В газете освещаются материалы, посвященные социальному партнерству, охране труда, заработной плате и мотивации профсоюзного членства.

Обучение профактива г. Томска проводится на семинарах обкома Профсоюза. На семинарах профсоюзного актива обсуждались темы: «Роль коллективного договора в социальной защите членов Профсоюза», «Проблемы и практика заключения коллективного договора», «Психология ведения переговоров с работодателем, этика делового общения», «Развитие социального партнерства в современных условиях – наша специфика», в ходе проводимых семинаров шел обмен опытом.

В первичные профсоюзные организации постоянно направляются нормативные материалы, методички по вопросам социального партнерства

Немало проблем в Томском обкоме Профсоюза – есть над чем работать и к чему стремиться. Задачами профсоюзных организаций, входящих в Томский обком Профсоюза на перспективу являются:

- заключение коллективных договоров во всех организациях, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации;
- недопущение снижения социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных действующими коллективными договорами;
- своевременное информирование вышестоящих профсоюзных органов о социальной напряженности, возникающей в организациях, предприятиях и учреждениях.

3. ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ

В структуру Тамбовской областной организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по состоянию на 1 января 2014 года входят 418 первичных, 27 районных, городских профсоюзных организаций и 3 объединенных комитета Профсоюза. Общая численность членов Профсоюза – 15196.

В аппарате областной организации Профсоюза уставную основную деятельность реализуют – председатель Рачков В.В.; главный бухгалтер – Князева Л.А.; заведующий орготделом, технический инспектор труда Профсоюза – Рачков Д.В.; правовой инспектор труда Профсоюза – Хон Н.В.

Рачков Валерий Владимирович является членом ЦК Профсоюза, членом исполкома Тамбовского областного объединения организаций Профсоюзов и членом общественной палаты Тамбовской области.

Правозащитную деятельность в Тамбовской областной организации Профсоюза осуществляют правовой инспектор труда обкома Профсоюза и 2 внештатных правовых инспектора труда.

Правозащитная деятельность областной организации Профсоюза осуществляется по следующим основным направлениям:

- выполнение Программы действий Профсоюза на 2010-2015 г.г. в части участия в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, повышения результативности правозащитной деятельности посредством улучшения качества и расширения спектра предоставляемых юридических услуг членам Профсоюза;

- осуществление контроля по реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597;

- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества;

- осуществление контроля по применению работодателями нормативных актов, включая локальных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением работодателями требований правовых и внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- участие и правовое обеспечение в регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам, подготовка справочных материалов, использование интернет ресурсов;

- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Ежегодно в планы работы областного комитета Профсоюза включаются проверки по контролю соблюдения работодателями трудового законодательства, оказание практической помощи профсоюзам в организации профсоюзного контроля.

Основные числовые показатели, характеризующие правозащитную работу за период 2011-2014 годы представлены в следующей таблице:

Информационный бюллетень Профсоюза

№ п/п	Наименование показателей	2011	2012	2013	По ноябрь 2011
1.	Численность правовых инспекторов труда	1	1	1	1
1.1	в том числе в аппарате комитета региональной организации Профсоюза	1	1	1	1
3.	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	—	—	—	2
4.	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя), всего	45	39	48	43
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	37	32	27	28
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	—	1	1	1
5.	Кол-во направленных работодателям (представителям нанимателя) представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	—	4	2	4
5.1	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	—	14	8	12
5.1.1	из них устранено	—	15	6	10
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	—	1	1	1
9.	Оказана правовая помощь:	151	179	119	201
9.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	81	83	104	112
9.4	в оформлении документов в суды	—	2	2	2
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	—	1	1	2
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	—	1	1	2

№ п/п	Наименование показателей	2011	2012	2013	По ноябрь 2011
12.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	1	—	—	1
13.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	44	44	47	53
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений	59	41	56	74
14.1	из них признано обоснованными и удовлетворено	41	37	44	68
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	520	513	567	541
15.1	из них удовлетворено	520	513	567	541
16.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	2	—	—	1
18.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	0,134	0,206	0,238	0,310

В целях эффективной организации работы по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза областной комитет Профсоюза взаимодействует с отраслевыми управлениями, ведомствами, принимает активное участие в работе региональной трехсторонней комиссии, отраслевых комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

На сегодняшний день действует 11 региональных отраслевых соглашений, заключенных с:

Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Тамбовской области;

Тамбовским региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»;

По органам, подразделениям и учреждениям УМВД России по Тамбовской области;

Управлением социального развития Тамбовской области;

Главным управлением МЧС РОССИИ по Тамбовской области;

Управлением культуры и архивного дела по архивным учреждениям Тамбовской области;

Управлением Судебного департамента в Тамбовской области;

Управлением Федеральной налоговой службы по Тамбовской области;

Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда РФ по Тамбовской области;

Управлением занятости населения Тамбовской области;

Управлением Федеральной службы судебных приставов по Тамбовской области.

Отраслевые соглашения содержат обязательство работодателей о взаимодействии с областной организацией Профсоюза при разработке правовых актов области по вопросам труда, гарантий и мер социальной поддержки работников, реализации принципов социального партнёрства, что дает возможность профсоюзным организациям более активно отстаивать интересы работников отрасли, способствовать принятию дополнительных мер социальной поддержки. Так, например, в отраслевых соглашениях по инициативе профсоюзной стороны закреплены критерии массовости при проведении мероприятий по сокращению штатов или численности работников, которые предоставляют более широкие гарантии, чем содержащиеся в генеральном и региональном соглашениях.

Помимо этого, взаимодействие осуществляется с правовой инспекцией труда Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов, Государственной инспекцией труда в Тамбовской области.

В целях более эффективной защиты трудовых прав граждан между Государственной инспекцией труда в Тамбовской области и областным комитетом Профсоюза много лет действует двухстороннее соглашение о взаимодействии и сотрудничестве по вопросам контроля соблюдения трудового законодательства и защиты прав граждан в сфере трудовых правоотношений. В рамках соглашения осуществлялся обмен информацией, совместно с государственными инспекторами труда рассматривались обращения, проводились проверки соблюдения требований трудового законодательства.

Так, например, в сентябре 2013 года была проведена совместная проверка соблюдения прав работников при проведении организационно-штатных мероприятий в ТОГБСУСОН «Тамбовский дом-интернат для ветеранов войны и труда». По результатам проверки работодателю выдано предписание о признании организационно-штатных мероприятий по оптимизации численности работников – сокращением численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работников. Для исполнения данного предписания работодателем был издан приказ об изменении срока предупреждения работников о предстоящем увольнении с 2-х месячного на 3-х месячный, а работникам, уволенным ранее истечения 3-х месячного срока предупреждения выплатили дополнительную денежную компенсацию.

Совместно с Государственной инспекцией труда в феврале 2014 года проведена была проверка соблюдения прав медицинской сестры Токаревского психоневрологического интерната К. при изменении условий трудового договора и наложении дисциплинарных взысканий.

При решении спорных вопросов Тамбовским областным комитетом Профсоюза усилия направлялись на их разрешение в досудебном порядке. Так, например, при непосредственном участии председателя обкома Профсоюза удалось разрешить в интересах работников спорный вопрос с установлением

доплат за вредность в ТОГБУ «Сосновский дом-интернат».

При проведении выездного консультирования в «Токаревском психоневрологическом интернате» к профсоюзному инспектору труда обратились работники – члены Профсоюза за консультациями и разъяснениями трудового законодательства. От работников поступили устные жалобы о том, что работодатель не может обеспечить работникам оплату сверхурочных часов, оплату за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполненной работы; возникает также проблема замещения работников, находящихся в отпуске.

Для урегулирования возникших разногласий и предотвращения нарушений трудового законодательства в дальнейшем Тамбовский областной комитет Профсоюза обратился в ведомственное управление социального развития области. В настоящее время оплата труда производится за фактически отработанное время в соответствии с трудовым законодательством.

Обкомом осуществляется судебная защита работников-членов Профсоюза, оказывается консультационная помощь в подготовке исковых заявлений. Так, в Токаревском районном суде состоялось судебное заседание по иску К., медицинской сестры Токаревского психоневрологического интерната, интересы которой в суде представляла правовой инспектор труда Н.В.Хон, к администрации Токаревского психоневрологического интерната о признании незаконными изменений условий трудового договора и наложения дисциплинарного взысканий. Решением суда, вступившим в законную силу, исковые требования удовлетворены частично. Позднее в Токаревском районном суде состоялось судебное заседание по иску этого же работника к администрации Токаревского психоневрологического интерната о признании увольнения в связи с сокращением должности незаконным, восстановлении на работе и взыскании заработной платы. Решением суда, вступившим в законную силу, исковые требования удовлетво-

рены. Информация о том, что Профсоюз помог отстоять права работника в суде, была опубликована в газете «Город на Цне», в рубрике «Профсоюзная жизнь».

В целях повышения правовой культуры и распространения правовых знаний, оказания практической помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям в практике работы областной профсоюзной организации значительное место занимает обучение профсоюзного актива правовым знаниям на совещаниях, семинарах.

В 2013 году правовым инспектором труда областного комитета Профсоюза в целях оказания правовой помощи в Уметском районе и Тамбовском районе проводились выездные семинары, посвященные вопросам профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. В октябре 2013 года на собрании молодежного актива один из вопросов был посвящен основам правозащитной деятельности Профсоюза.

В феврале 2014 года для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций областным комитетом Профсоюза проводились семинары по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, профсоюзном контроле по соблюдению трудового законодательства.

Как правило, на семинары приглашаются руководители, специалисты кадровой работы. По итогам семинаров проводились «круглые столы» по обмену опытом работы, давались разъяснения и консультации.

Областной комитет Профсоюза регулярно проводит обучающие семинары с вновь избранными председателями районных, объединенных, первичных профсоюзных организаций по вопросам трудового законодательства, а также законодательства о Профсоюзах, гарантиях их деятельности.

Территориальные и первичные профсоюзные организации обеспечиваются юридической, справочной, информационной литературой по вопросам применения законодательства в

сфере труда, пенсионного обеспечения. В обкоме профсоюза установлена информационно-правовая система Гарант, которая позволяет обеспечить членов Профсоюза необходимыми нормативно-правовыми актами.

Активно используется интернет-сайт областной организации Профсоюза.

В течение 2012-2014 годов в ряде учреждений Тамбовской области, первичные профсоюзные организации которых входят в областную организацию Профсоюза, проходили мероприятия по сокращению численности и штата работников. Областным комитетом Профсоюза в этих условиях осуществлялся контроль за законностью проведения процедуры сокращения в целях соблюдения требований Трудового кодекса РФ и максимальной реализации права работников на труд.

Эффективной формой оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям, членам Профсоюза, выборным органам является посещение организации правовым инспектором труда. Такие выездные мероприятия по оказанию правовой помощи с выездом в организацию проводились в ТОГСУСОН Токаревский дом-интернат, Знаменский дом-интернат, районном комитете Профсоюза Уметского района, Тамбовского района.

Традиционными формами осуществления профсоюзного контроля являются проверки соблюдения работодателями норм действующего трудового законодательства.

В комитете имеется журнал учета проверок соблюдения работодателями законодательства о труде и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, включая локальные. Выданные работодателям представления правового инспектора труда считаются исполненными только в случае предоставления работодателя в установленные сроки письменных ответов об устранении выявленных нарушений.

За период с 2012 по ноябрь 2014 гг. проведено более 100 проверок соблюдения работодателями трудового законодатель-

ства, в том числе правовым инспектором труда областного комитета Профсоюза были проведены выездные комплексные проверки по соблюдению норм трудового законодательства.

Выездные комплексные проверки проведены в 32 учреждениях, в том числе: ТОСУСО «Уваровский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в ФБУ ИК- 3 УФСИН России, ФБУ ИК – 2 УФСИН России, ТОГУ «Центр занятости Тамбовского района», «Токаревском психоневрологическом интернате» в ТОГСУСО «Уваровский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ТОГБУСОН «Центр социальных услуг для населения города Кирсанова и Кирсановского района», ТОГБУСОН «Центр социальных услуг для населения Пичаевского района», в ТОГБУСОН «Центр социальных услуг для населения Инжавинского района», ТОГБУСОН «Центр социальных услуг для населения Староюрьевского района», ТОГКУСОН – детский дом-интернат для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии «Мишутка» и др.

Одними из наиболее часто выявляемых по результатам проверок нарушений являются:

- нарушение процедуры учета мнения представительного органа работников при издании работодателем локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда учреждений;

- нарушение порядка расторжения трудового договора;
- необоснованность заключения срочных трудовых договоров;

- нарушение порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;

- прохождение периодических медицинских осмотров работниками за собственный счет;

- нарушение порядка оформления дополнительных соглашений при изменении определенных сторонами условий трудовых договоров;

– нарушение порядка применения дисциплинарного взыскания.

Правовым инспектором труда обкома Профсоюза работодателям, допустившим нарушения, были вручены представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, осуществлялся контроль их исполнения. В целом, по итогам проведенных проверок за период 2012-2014 годы работодателям было направлено 15 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В первом квартале 2015 года правовым инспектором труда обкома Профсоюза планируется проведение тематической проверки по теме «Соблюдение трудовых прав работников при введении эффективного контракта, предусмотренного Распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы».

Осуществлялась экспертиза нормативных правовых актов области, затрагивающих социально-экономические и трудовые права работников: законопроекта «Об основных условиях и принципах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлений администрации области, утверждающих примерные положения об оплате труда работников учреждений социального обслуживания населения, архивных учреждений.

Представитель областного комитета Профсоюза в составе рабочей группы принимал участие в разработке законопроекта «О внесении изменений в закон Тамбовской области от 20 июля 2005 г. № 339-З «Об организации социального партнерства в Тамбовской области».

С целью совершенствования системы социального партнерства, повышения активности по заключению коллективных договоров правовым и техническим инспекторами обкома

Профсоюза осуществлялась правовая экспертиза проектов коллективных договоров, вносились корректирующие поправки и предложения, оказывалась помощь в документальном обеспечении подготовки проектов коллективных договоров. За период 2012-2014 проведена экспертиза 93 коллективных договоров, 4 территориальных отраслевых соглашений.

Тамбовским областным комитетом Профсоюза ведется активная работа с обращениями членов Профсоюза. За период с 2012 по 2014 годы поступило более 1200 устных и личных обращений, рассмотрено 12 письменных обращений. Обращавшимся оказывается бесплатная юридическая помощь, которая может заключаться не только в консультировании. Оказывается помощь в подготовке договоров, различных заявлений, жалоб в органы государственной власти, в адрес должностных лиц, составлении исковых заявлений, апелляционных и надзорных жалоб. В областном комитете Профсоюза ведется журнал регистрации правовой консультативной помощи, оказанной членам Профсоюза. Поступающие письменные жалобы, обращения регистрируются в журнале входящей корреспонденции.

Вопросы правозащитной деятельности систематически рассматриваются на заседании Тамбовского областного комитета, на президиуме областной организации ежегодно подводятся итоги правозащитной работы областного комитета Профсоюза.

В 2012 году на заседаниях президиума обкома рассмотрены вопросы:

- О работе Мучкапского районного комитета Профсоюза по развитию социального партнерства и повышению эффективности коллективных договоров;
- О работе комитетов Профсоюза учреждения ИК-2 по контролю за соблюдением работодателем Трудового законодательства.

Оказана практическая помощь:

– по разработке и заключению коллективных договоров Тамбовской и Рассказовской районным организациям профсоюза;

– в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями Трудового законодательства профсоюзным организациям центров социального обслуживания населения Токаревского, Инжавинского, Гавриловского районов.

В 2013 году на заседании президиума обкома рассмотрены вопросы:

– О работе Моршанского районного комитета Профсоюза по развитию социального партнерства и заключению коллективных договоров;

– О работе Первомайского райкома Профсоюза по организации контроля профкомами первичных профорганизаций за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Оказана практическая помощь:

– в осуществлении профсоюзного контроля над соблюдением работодателями трудового законодательства профсоюзной организации ТОГБУСОН «Токаревский психоневрологический интернат»;

– по разработке и заключению коллективных договоров и территориальных соглашений Мичуринскому и Никифоровскому райкомам Профсоюза;

– профсоюзным организациям в осуществлении профсоюзного контроля над соблюдением работодателями трудового законодательства в ФБУ ИК – 2 УФСИН России по Тамбовской области, ФБУ ИК – 3 УФСИН России по Тамбовской области;

– профсоюзным организациям в осуществлении профсоюзного контроля над соблюдением работодателями трудового законодательства в ГУ «2 отряд Федеральной противопожарной службы по Тамбовской области» ГУ МЧС.

В 2014 году на заседании президиума обкома рассмотрены вопросы:

– О работе районных комитетов Профсоюза Бондарского и Уваровского районов по развитию социального партнерства и заключению коллективных договоров;

– О работе профкомов ТОГБУСОН «Центр социальных услуг для населения Сосновского района и ТОГБУСОН «Знаменский дом-интернат № 2» по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Оказана практическая помощь:

– в осуществлении профсоюзного контроля над соблюдением работодателями трудового законодательства профсоюзной организации ТОГБУСОН «Центр социальных услуг для населения Ржаксинского района»;

– по разработке и заключению коллективных договоров и территориальных соглашений в Токаревской и Уваровской районных организациях Профсоюза;

– в осуществлении профсоюзного контроля над соблюдением работодателями трудового законодательства профсоюзной организации ТОГБУСОН «Токаревский психоневрологический интернат».

В июле 2014 года председатель Тамбовский областной организации Профсоюза В.В.Рачков на заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений поднял вопрос о низких размерах заработной платы медицинских работников в учреждениях социального обслуживания населения. В.В.Рачков предложил Управлению социального развития населения Тамбовской области совместно организовать и провести мониторинг заработной платы основного персонала в учреждениях социального обслуживания населения.

В августе 2014 года В.В.Рачков обратился к главе администрации области О.И. Бетину и председателю Тамбовской областной Думы о рассмотрении вопроса об увеличении

заработной платы не менее, чем на 10 процентов государственным и муниципальным служащим Тамбовской области. Вопрос в стадии рассмотрения.

В первичных профсоюзных организациях вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях выборных органов, в отдельных случаях профкомы выдвигали требования к работодателям. В качестве примера можно привести выписку из протокола заседаний профкомов ТОГБСУ СОН «Психоневрологический интернат № 2» от 24 марта 2014 года «О создании надлежащих условий труда и увеличении заработной платы», выписка из протокола заседания профкома ГУ Отделение Пенсионного фонда «Об учете мотивированного мнения профкома при привлечении работников к работы в выходные и нерабочие праздничные дни».

Совместно с правовым инспектором труда Профсоюза по Тамбовской области Н.В. Хон посетили Отделение Пенсионного фонда России по Тамбовской области, территориальную организацию Профсоюза по Кирсановскому району и г. Кирсанову, территориальную организацию Профсоюза по Ржаксинскому району.

В Отделении Пенсионного фонда России по Тамбовской области действует объединенная организация Профсоюза. Управляющим является Козловская Тамара Ивановна. В структуре Объединенного комитета 24 первичные профсоюзные организации, 1445 работников, все являются членами Профсоюза. Председателем избрана Болотина Ксения Евгеньевна.

В процессе общения с Т.И.Козловской, К.Е Болотиной обсуждались вопросы взаимодействия работодателя с профсоюзной организацией, защиты прав и интересов членов Профсоюза. В Отделении огромное внимание уделяется также социальной составляющей трудовой деятельности работников. Профсоюз совместно с работодателем организовали для работников использование спортивного зала, столовой, комнаты отдыха и релаксации, что весьма актуально для

специалистов клиентских залов. На территории главного здания Отделения расположен Музей истории пенсионного обеспечения и истории Отделения ПФР по Тамбовской области, который является одним из немногих в России и дает представление о такой важнейшей для общественной жизни сфере, как пенсионное обеспечение, этапах развития пенсионной системы.

Кирсановский городской комитет Профсоюза объединяет 6 первичных профсоюзных организаций, 275 членов Профсоюза. Председателем избрана Загороднева Тамара Васильевна.

Ржаксинская района профсоюзная организация объединяет 16 первичных профсоюзных организаций, 252 члена Профсоюза. Председателем избрана управляющая делами Ржаксинского района Цыганкова Раиса Дмитриевна.

Профсоюзный комитет Ржаксинского района осуществляет систематический контроль за выполнением условий коллективных договоров. Случаев нарушения прав работников не зафиксировано.

В 2013 году при активном участии райкома Профсоюза было проведено повышение заработной платы муниципальных служащих района, немногим ранее определен повышающий коэффициент должностных окладов у глав поселений. В том же году был увеличен размер доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

После обращения работников хозяйственной части были установлены надбавки за стаж заведующему хозчастью, машинисткам, дежурным единой дежурно-диспетчерской службы и произведен их перерасчет.

В отношении двух членов Профсоюза Т. и Ж. были нарушены условия коллективного договора – не было выплачено денежное поощрение в связи с юбилейными датами. Впоследствии ситуация была исправлена.

С профсоюзными комитетами согласовывается: привлечение к дисциплинарным взысканиям, сокращение численности

и штата работников, аттестация муниципальных служащих и др. Профсоюзным организациям были даны рекомендации по направлению ходатайств работодателям о снятии дисциплинарных взысканий.

Много обращений поступало от членов Профсоюза, состоящих на профучете в профсоюзных организаций администраций сельсоветов. В связи с этим были даны соответствующие разъяснения и оказывалась помощь в решении вопросов: оплаты труда операторов котельных, заключения договоров с уборщиками служебных помещений и операторами котельных.

При объединении администраций Протасовского и Каменского, Александровского и Гавриловского были даны консультации по сокращению численности и штатов работников.

Представители Ржаксинской профсоюзной организации входят в состав комиссий: аттестационной, по охране труда, по урегулированию трудовых споров, по присвоению квалификационных разрядов и др.

В результате всех форм правозащитной работы профорганов в 2012-2014 году члены Профсоюза дополнительно получили более 800 тысяч рублей.

Н. НИКИТЕНКО,
член Постоянной комиссии ЦК Профсоюза
по правозащитной работе,
председатель Гулькевичской РТО
Профсоюза, Краснодарский край

В ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ – НОВШЕСТВА!

КОНКУРСЫ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

В малом зале Дома союзов 24 и 28 октября 2014 года прошли торжественные мероприятия по чествованию победителей краевых конкурсов «Лучший коллективный договор» и «Лучший социальный партнер», посвященные 75-летию Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза.

Согласно постановлению президиума краевой организации Профсоюза конкурс проводился в два этапа по четырем категориям собственности среди:

- учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета;
- учреждений и организаций, финансируемых из краевого бюджета;
- муниципальных учреждений и организаций;
- общественных организаций, учреждений и организаций частной и иной формы собственности.

Первый этап конкурсов проводился среди учреждений и организаций городов и районов, в которых созданы и действуют первичные организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

На конкурс были представлены материалы о совместной деятельности работодателей и первичных профсоюзных организаций за 2012-2013 годы: коллективные договоры, отчеты по выполнению коллективных договоров, льготы, предоставляемые работодателем сверх предусмотренных законодательством, фотографии, отразившие совместное участие работодателей и работников в проведении субботников, конкурсов, культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, меро-

приятий, посвященных государственным, ведомственным и краевым праздникам и многое другое.

Первичные профсоюзные организации постарались отразить все стороны их взаимодействия с работодателями.

Высокую оценку деятельности социальных партнеров на всех уровнях подтверждают ведомственные, федеральные, краевые, муниципальные награды (Почетные грамоты, Благодарности, Дипломы, медали, нагрудные знаки), которыми награждены коллективы, работодатели и работники учреждений и организаций.

Материалы, признанные лучшими на первом этапе конкурсов, были направлены в комитет Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза для участия во втором этапе конкурсов.

При подведении итогов конкурсов учитывались такие критерии как: динамика процента охвата профсоюзным членством, содействие работодателей увеличению численности членов Профсоюза, соответствие положений коллективного договора с приложениями, изменениями и дополнениями к действующему трудовому законодательству, Соглашениям, заключенным на федеральном, региональном и территориальном уровнях; контроль за выполнением коллективного договора, регулярность подведения итогов его выполнения и освещение в СМИ, уменьшение числа работающих, получающих доплату до МРОТ с указанием должности; соблюдение порядка согласования с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации локальных нормативных актов, приказов, затрагивающих трудовые интересы членов Профсоюза, включение представителей первичной профсоюзной организации в составы комиссий: аттестационной, по охране труда, по распределению стимулирующих выплат, по социальному страхованию и иных, выполнение запланированных мероприятий по охране труда, совместная работа работодателя и выборного профсоюзного органа по

созданию благоприятных условий труда, оздоровления и отдыха членов коллектива учреждения, организации; обеспечение гарантий профсоюзному активу первичной профсоюзной организации (предоставление им необходимого оплачиваемого времени для выполнения общественной работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами, поощрение и т.д.).

Постоянная комиссия комитета Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза по социально-экономическим проблемам внимательно изучила и обсудила представленные материалы и внесла предложения по подведению итогов конкурсов на заседание президиума Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза, который определил победителей и лауреатов обоих конкурсов.



Победителями признаны:

краевого конкурса «Лучший коллективный договор»

І место – государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Динской комплексный центр социального обслуживания населения «Добродея», директор Ромашенко Вера Владимировна, председатель профкома Абасова Севил Энвер-Кызы;

– Администрация МО Староминский район, Глава Горб Владимир Васильевич, председатель профкома Скляр Светлана Владимировна.

II место – отдел вневедомственной охраны по Каневскому району – филиала федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны Главного управления МВД России по Краснодарскому краю», начальник Жигалко Сергей Анатольевич, председатель профкома Бородаенко Елена Юрьевна.

II место – управление социальной защиты населения министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края в Крыловском районе, руководитель Максименко Анатолий Иванович, председатель профкома Руденко Елена Владимировна;

– государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Курганинский комплексный центр социального обслуживания населения «Заря», директор Фирстов Василий Валерьевич, председатель профкома Конорева Юлия Алексеевна;

III место – муниципальное бюджетное учреждение «Управление имущественных отношений и организация основной деятельности» Каневского сельского поселения Каневского района, директор Бондарева Ольга Владимировна, председатель профкома Головки Ольга Анатольевна.

краевого конкурса на звание «Лучший социальный партнер»:

I место – Сёмиков Виктор Владимирович – руководитель Инспекции Федеральной налоговой службы по городу Крымску Краснодарского края;



Ефросинина Жанна Александровна – руководитель управления социальной защиты населения министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края в городе Армавире;

Могачёв Павел Иванович – председатель Крымской торгово – промышленной палаты.

II место – Жигалко Сергей Анатольевич – начальник отдела вневедомственной охраны по Каневскому району – филиала федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны Главного управления МВД России по Краснодарскому краю»;

Ромашенко Вера Владимировна – директор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Динской комплексный центр социального обслуживания населения «Добродея»;

II место – Татарин Василий Владимирович – глава администрации Переясловского сельского поселения Брюховецкого района Краснодарского края;

Жадан Сергей Викторович – председатель местного отделения ДОСААФ России Брюховецкого района Краснодарского края.

III место – Семенкова Любовь Михайловна – руководитель государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения города Геленджик»;

Паршин Алексей Александрович – председатель местного отделения ДОСААФ России Каневского района Краснодарского края.

Лауреатом конкурса на звание «Лучший социальный партнер» стала Рощина Светлана Степановна – директор государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Гулькевичский реабилитационный центр для инвалидов».

В мероприятиях приняли участие руководители учреждений и организаций, председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза О.А. Двинская рассказала присутствующим о структуре и работе Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза, поделилась интересными моментами деятельности первичных профсоюзных организаций и работодателей по укреплению социального партнерства.

Победителям были вручены Дипломы, символ социального партнерства – статуэтка «Рукопожатие» и ценные подарки.

Много теплых слов со стороны работодателей было произнесено в адрес Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза и внесено предложение о дальнейшем проведении конкурсов «Лучший коллективный договор» и «Лучший социальный партнер», поднимающих значимость

коллективных договоров и отражающих необходимость развития и укрепления взаимовыгодных отношений между работодателями и выборными органами первичных профсоюзных организаций.

Л. ГОРБУЛЕВА,
ведущий специалист по социально-трудовым
отношениям и социальному партнерству
Краснодарского крайкома Профсоюза

ДИАЛОГ СОСТОЯЛСЯ

Более девяти тысяч человек Забайкальской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ приняли участие в мероприятиях, проводимых в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Еще в августе на международной конференции по теме «Достойный труд – основа стабильного роста и устойчивого развития региона» мною были определены проблемы, которые послужили обсуждением в коллективах.

Достойный труд – это эффективный труд в безопасных условиях, дающий работнику удовлетворение, возможность в полной мере проявить свои способности, навыки и мастерство, труд с достойной оплатой и справедливым распределением плодов прогресса, труд, позволяющий вести семейную жизнь и воспитывать детей.

На встречах в трудовых коллективах с работодателями, органами власти одним из самых злободневных вопросов стал вопрос повышения заработной платы. Основным инструментом является заключение Регионального соглашения о раз-



мере минимальной заработной платы на 2015 год. В настоящее время региональная «минималка» для бюджетников равняется 6044 рублям и составляет 70% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в крае за второй квартал текущего года. В соответствии с обязательствами регионального правительства размер «минималки» в 2015 году должен достигнуть 81% прожиточного минимума для работников бюджетной сферы.

Молодежный совет крайкома Профсоюза разработал макет листовки *(на следующей странице)*, разослал во все районы края и 7 октября раздавал на улицах городов и сел. Молодежь на встречах задавала вопросы заработной платы, обеспечения жильем в сельской местности, в городе – ипотека под невысокий процент, обеспечение детскими садами, рабочими местами и т.д. Но главным вопросом стал вопрос предстоящей оптимизации – сокращения штата государственных и муниципальных служащих в крае (до 35% по отдельным министерствам). Губернатор и Правительство края этот вопрос обсуждать не хотят, решение принято. Об этом уже написали все СМИ.

Итогом всех обсуждений стало краевое видеособрание, которое собрало более пятисот человек из районов края *(на снимках в тексте)*.



Забайкальская краевая организация профсоюза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

7 октября
Всемирный день действий профсоюзов
«За достойный труд»



Поддерживая традиции профсоюзного движения
и верность принципам международной солидарности в борьбе
за социальную справедливость и достойный труд как базовые
экономические и социальные ценности призываем Вас
принять участие в акции «За достойный труд!» под
профсоюзным девизом –

**«За достойный и
мирный труд без
санкций!»**



Молодежный совет Забайкальской краевой организации профсоюза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

В видеособрании приняли участие профсоюзный актив, представители регионального Правительства, главы муниципальных районов, работодатели.

Подготовлены были вопросы Губернатору края К.К. Ильковскому. Представительство органов власти было большое. На вопросы профактива отвечали заместитель Председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам Сергей Чабан, заместитель Председателя Правительства – министр экономического развития региона Сергей Новиченко. Подключались к разговору руководители профильных министерств и ведомств.

Вопросы звучали разные: подъезд к лечебным учреждениям, закрытие контейнерной, багажного отделения на севере края (Каларский район), низкая заработная плата, рост цен на товары и услуги, исполнение «майских» указов Президента, реформирование системы здравоохранения, проблемы занятости населения, закрытие градообразующих предприятий, жилье для молодых специалистов, нехватки квалифицированных кадров, ухудшение криминогенной обстановки и другие.

Все вопросы, прозвучавшие в этот день, направлены в письменном виде в адрес органов государственной власти края для их дальнейшего решения.

Т. БОРВЕНКО,
председатель Забайкальской краевой
организации Профсоюза

БЛАГОДАРЯ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

12 декабря в Доме Правительства Ставропольского края состоялось подписание очередного Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между краевой организацией Профсоюза и Ассоциацией «Совет муниципальных образований Ставропольского края» на 2014-2017 годы.

Подписание этого документа прошло на заседании правления Ассоциации «Совет муниципальных образований Ставропольского края» в присутствии заместителя председателя Правительства Ставропольского края, руководителя аппарата Правительства Ставропольского края О.Н. Прудниковой, министра финансов Ставропольского края Л.А. Калининко, представителей Губернатора Ставропольского края в муниципальных образованиях, председателей представительных органов и глав администраций муниципальных образований края.



Председатель Ассоциации В.А. Кухарев и председатель краевой организации Профсоюза Т.А. Иванова отметили, что стороны в основном выполнили Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между краевой организацией Профсоюза и Ассоциацией «Совет муниципальных образований Ставропольского края» на 2011-2014 годы. Реализация предыдущего Соглашения позволила придать системный характер работе по развитию отношений отраслевого социального диалога на муниципальном уровне.

Во многом благодаря реализации Соглашения количество территориально-отраслевых Соглашений с главами админист-

раций муниципальных образований возросло с 19 в 2011 году до 29 в 2014 году.

Члены Совета содействовали развитию отношений социального партнерства с краевой организацией Профсоюза, включению в территориальные отраслевые соглашения обязательств, направленных на улучшение условий труда муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления, обеспечение их занятости, реализацию мер по снижению рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний. С учетом производственных и финансовых возможностей устанавливались дополнительные гарантии и льготы для муниципальных служащих и работников.

Во исполнение норм Соглашения стороны продуктивно взаимодействовали при создании первичных профсоюзных организаций в органах местного самоуправления. Всего за период 2011-2014 годов в муниципальных образованиях края, главы администраций которых входят в Ассоциацию, было создано и восстановлено 44 первичных профорганизаций.

Значительно улучшилась информационная работа, на страницах печатных СМИ муниципальных образований, больше стало появляться публикаций о деятельности профсоюзных органов, о результативности социального партнерства. В настоящее время на официальных сайтах 6 администраций муниципальных образований размещена профсоюзная страница. В ряде муниципальных печатных изданиях публикуются тексты территориально-отраслевых соглашений.

Крайком Профсоюза и Ассоциация согласовали совместное проведение смотра-конкурса на звание «Лучший представитель нанимателя (работодатель) года органов местного самоуправления» и подписали Положение об этом конкурсе. Совместное проведение такого смотра-конкурса не только позволяет обобщать опыт взаимодействия представителей нанимателя (работодателей) и выборных органов профсоюзных

организаций по вопросам развития отношений социального партнерства, но и способствовать реализации Программы развития государственной гражданской службы Ставропольского края и муниципальной службы в Ставропольском крае.

Завершая свое выступление, председатель краевой организации Иванова Т.А. предложила главам муниципальных образований активнее сотрудничать с краевой организацией Профсоюза в рамках реализации подписанного Соглашения, ежегодно подводить итоги и публиковать на официальном сайте Ассоциации материалы о его реализации.

ПОБЕДИТЕЛИ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭТАПА

Московская областная Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утвердила итоги Московского областного (регионального) этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В трех номинациях из 12 первые места присуждены коллективам государственных учреждений и общественного обслуживания: Государственному стационарному учреждению социального обслуживания Московской области «Егорьевский психоневрологический интернат» – за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы, Государственному бюджетному учреждению социального обслуживания Московской области «Клинский центр обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов «Милосердие – за формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы, Государственному бюджетному стационарному учреждению социального обслуживания Московской области «Ногинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» за создание и развитие рабочих мест в организациях непро-

изводственной сферы и второе место Государственному автономному учреждению социального обслуживания Московской области «Егорьевский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов «Журавушка».

Победители конкурса награждены Почетной грамотой Губернатора Московской области

БОЛЬШЕ ИЗДАНИЙ ХОРОШИХ И КЛАССНЫХ

В первичной профсоюзной организации МКУ «ЦСОН Кемеровского муниципального района» (Кемеровская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ) вышел первый номер «Новостника профсоюзной жизни».

Новое печатное издание формата А4 будет выходить ежемесячно. В первом номере размещены материалы о 10-летнем юбилее вокальной группы «Россияночка», созданной при ДК села Верхотомского, благотворительной акции по сбору вещей для малообеспеченных жителей Кемеровского района, работе специалистов центра, даны советы «Как не сгореть на работе».

Первый из советов универсален, он подходит для профсоюзного актива любой организации: «Любите жизнь и живите полной жизнью!».

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ

На отчётно-выборной конференции Топкинской городской организации профсоюза работников государственных

учреждений и общественного обслуживания принято решение о закрытии горкома как юридического лица.

В конференции, прошедшей в актовом зале администрации Топкинского района, приняли участие 40 делегатов, представители администрации района, Кемеровской областной организации отраслевого профсоюза, руководители учреждений.

С отчётным докладом выступила председатель горкома **Светлана Юшкова**.

В настоящее время на профобслуживании в горкоме состоят 4 профсоюзные организации, объединяющие 251 члена Профсоюза.

В трёх организациях, действующих в учреждениях социальной защиты, стопроцентное профсоюзное членство.

Работа городской организации признана удовлетворительной. По причине её малочисленности принято решение о переходе ППО на профобслуживание в областной комитет Профсоюза.

В ходе конференции **Светлана Литвиненко**, главный специалист Кемеровской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, вручила профсоюзные награды и благодарности председателям ППО и председателю комитета социальной защиты населения Топкинского района **Марине Макулиной**, а также Благодарственные письма и призы участникам конкурса «Мама, папа, я – профсоюзная семья».

Так сложилось, что большинство вопросов председатели первичек решают в Кемерове – в департаменте социальной защиты населения и областной профсоюзной организации. Так что эта реорганизация только на пользу дела. Эффективность работы должна возрасти», – считает **Людмила Суркова**, председатель Кемеровской областной организации Профсоюза.

СЕМИНАР В РЕЖИМЕ ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИИ

12 декабря состоялся семинар-совещание «Основные направления реализации пенсионной реформы. Новый порядок расчета размера пенсии»

Данное мероприятие было проведено в режиме видеоконференции на базе мультимедийного оборудования Отделения Пенсионного Фонда России по Ставропольскому краю. Семинар транслировался во все территориальные Управления ПФР по Ставропольскому краю, что позволило обеспечить обучение более 300 представителей первичных профсоюзных организаций, бухгалтеров и специалистов по кадровой работе учреждений 33 муниципальных образований Ставропольского края.



Открыли семинар-совещание управляющий Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю В.С. Попов и заместитель председателя краевой организации Профсоюза Г.В. Волков.

В качестве лекторов выступили: начальник отдела организации взаимодействия со страхователями Отделения ПФР

по Ставропольскому краю И.А. Поважная, начальник отдела организации и учета процесса инвестирования Отделения ПФР по Ставропольскому краю М.Н. Афанасьева и начальник Управления организации назначения и выплаты пенсий ПФР по Ставропольскому краю Н.А. Шепеть.

Лекторы подробно и доходчиво разъяснили изменения законодательства об обязательном пенсионном страховании, вступающие в силу с 01.01.2015 года, проинформировали слушателей о формировании накопительной части трудовой пенсии и праве выбора варианта пенсионного обеспечения застрахованными лицами 1967 года рождения и моложе, а также о совершенствовании механизма формирования пенсионных прав граждан на основе новой пенсионной формулы. Не меньшее внимание было уделено вопросу досрочного назначения пенсии по старости с 1 января 2015 года. По окончании лекций специалисты Отделения ПФР по Ставропольскому краю ответили на многочисленные вопросы слушателей.

Линия профсоюза

В ЕДИНСТВЕ – НАША СИЛА

Взаимодействие УФНС России по Ставропольскому краю с профсоюзной организацией длится на протяжении долгих лет, в течение которых совместные усилия налоговиков и Профсоюза неизменно нацеливаются на совершение добрых, нужных дел. Мы решили рассказать о результатах, достигнутых службой благодаря многолетней дружбе с Профсоюзом. Самыми значимыми достижениями, реализованными совместно с Профсоюзом, делятся председатели первичных профсоюзных организаций.



Председатель краевой организации Профсоюза Т. Иванова вручает руководителю УФНС России по Ставропольскому краю Владимиру Воронкову дипломом победителя краевого смотра-конкурса «Лучший работодатель года»

А. ТОВМАСЯН,

УФНС России по Ставропольскому краю:

– Наиболее значимыми событиями, пожалуй, являются благотворительные акции для воспитанников Детского дома № 9 г. Ставрополя.

На его территории уже не осталось практически ни одного уголка, не отмеченного шефской помощью налоговиков. Так, совместными усилиями краевой налоговой службы и других организаций, предложивших свою помощь, на территории детского дома была построена спортивная площадка, приспособленная специально для детей-инвалидов.

Также, профсоюзным комитетом Управления было организовано строительство на территории детдома Храма-часовни во имя Казанской иконы Божьей Матери. Это замечательное строение, несомненно, является не только духовным пристанищем для воспитанников, но и архитектурным достоянием нашего города.

Долгожданным подарком для ребят стал плавательный бассейн. На добровольные пожертвования сотрудников управления по инициативе профсоюзного комитета удалось воплотить давнюю мечту всего педагогического состава детдома – пе-

рестроить старый бассейн, крайне неудобный, устаревший и малопригодный для детишек младшего возраста, нуждающихся в регулярных водных упражнениях. Новое сооружение полностью отвечает всем требованиям, и дети со сложными заболеваниями, да и здоровые детишки, с удовольствием принимают водные процедуры.

Еще одним значимым событием, инициированным УФНС России по Ставропольскому краю, стало восстановление памятника на могиле неизвестных детей, погибших во время Великой Отечественной войны. В конце прошлого столетия эта могила, находящаяся на Даниловском кладбище г. Ставрополя, сильно обветшала и пришла в полный упадок. Благодаря помощи налоговиков в рекордно короткие сроки был спроектирован и установлен памятник на месте погребения.

Г. ЩЕРБИНА,

Межрайонная ИФНС России № 1

по Ставропольскому краю:

– Мы уделяем огромное внимание шефству над детскими домами, причем наше внимание проявляется не только в визитах с подарками на праздники. Мы регулярно организуем для детей различные конкурсы и викторины на налоговую тематику. Ребята с удовольствием участвуют и радуют нас вдумчивым отношением к жизни, адаптированностью к новым экономическим и социальным условиям, грамотностью и стремлением к знаниям.

Немаловажное значение для нас имеет укрепление корпоративного духа. С 2011 года мы традиционно проводим предпраздничную выставку-конкурс талантов среди отделов инспекций, посвященную Дню работника налоговых органов. Победителям торжественно вручаются дипломы и премии, утвержденные профкомом. Такое мероприятие помогает сплотиться и укрепить корпоративный дух коллектива, открывает наших сотрудников с новой, творческой стороны.

**Л. КРАПИВА,
ИФНС России по г. Пятигорску:**

– Мы гордимся тем, что членство в Профсоюзе не утрачивалось на протяжении всего существования налоговой службы Ставропольского края.

Коллектив инспекции шефствует над детьми детского дома смешанного типа № 32 города Пятигорска – участвуем практически во всех мероприятиях детдома. Ежегодно выпускникам детского дома в торжественной обстановке вручаются сберегательные книжки со вкладом.

Не оставляем без внимания пенсионеров, ушедших на заслуженный отдых из инспекции. Поздравляем их с различными праздниками, приглашаем на торжественные собрания, предоставляем льготные путевки в ведомственные санатории.

Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации ИФНС России по г. Пятигорску, знают, что они не останутся без внимания и помощи в случае, если у них случится беда. Профком и коллектив сразу оказывают необходимую помощь и поддержку.

**Л. КАЧУБЕКОВА,
Межрайонная ИФНС России № 6
по Ставропольскому краю:**

– Для нас самым значимым событием стала помощь воспитаннику Детского дома № 29 г. Буденновска 5-летнему Сереже, которому потребовалась дорогостоящая операция на сердце. Сотрудниками инспекции в короткий срок были собраны средства на сопровождение, дорогу и реабилитацию мальчика. Операция была проведена успешно.

Для нас очень важна помощь воспитанникам детских домов. Помогая ребятам, отдавая частичку себя и видя их искренние улыбки, понимаешь, насколько значимы и необходимы для них поддержка, внимание и забота.

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСНОГО СОДРУЖЕСТВА



На этапе завершения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе хочется оценить результаты почти уже пятилетней деятельности объединенной организации.

Названные выше достижения первичных профсоюзных организаций, осуществленные совместно с объединенной профсоюзной организацией Управления, значимы и позитивны.

Говоря о благотворительной деятельности, необходимо также упомянуть акции корпоративной солидарности, направленные на поддержку нуждающихся коллег. Когда по всей стране тысячи людей оставались без крова в результате стихийных бедствий: пожаров в Центральной полосе России летом 2010 года, наводнений в г. Крымске летом 2012 года и на Дальнем Востоке летом 2013 года, наши сотрудники горячо откликнулись на эти беды и поспешили собрать средства и вещи первой необходимости для пострадавших коллег – жителей Нижегородской и Воронежской областей, Краснодар-

ского края, Амурской области, Хабаровского края и Еврейской автономной области.

Однако наши достижения не исчерпываются помощью детским домам, нуждающимся сотрудникам, ветеранам налоговой службы и другими благотворительными акциями.

Приоритеты нашего сотрудничества с руководством управления и территориальных налоговых органов края – это защита прав и интересов членов Профсоюза, содействие укреплению авторитета и положительного имиджа налоговой службы в обществе.

Результатом является подготовка и подписание отраслевого соглашения, проведение коллективно-договорной кампании, организация отдыха, поздравления с юбилейными датами. В управлении вопросы выделения льготных путевок сотрудникам налоговых органов края в ведомственные санатории, профилактории и базы отдыха относятся к компетенции представителя от Профсоюза управления по охране труда.

Имеются определенные результаты по решению вопросов оставления сотрудников на работе, по согласованию с администрацией регламентированных перерывов, по организации столовой для сотрудников, решению вопросов устройства детей в детский сад, разрешения жилищных проблем и другое.

Кроме того, ведется работа с молодёжью, по её патриотическому воспитанию, по созданию благоприятной атмосферы в коллективах, организации досуга и пропаганде здорового образа жизни; традиционным стало проведение спартакиад, конкурсов «Лучшая налоговая инспекция Ставропольского края» и «Лучший налоговый инспектор», различные творческие конкурсы, в том числе конкурсы художественной самодеятельности. Еще одним значимым, на наш взгляд, достижением совместной деятельности руководства Управления и Профсоюза является наш совместный проект— газета «межВЕДОМОСТИ» – средство массовой информации, учредителем которого является объединенная профсоюзная

организация Управления, что само по себе стало беспрецедентным случаем в России.

Сделано немало, но мы не собираемся останавливаться на достигнутом в деле защиты прав и интересов членов Профсоюза в нашей дальнейшей деятельности.

В заключение я хочу поблагодарить руководителя УФНС России по Ставропольскому краю В.В. Воронкова, начальников всех налоговых органов края за оказываемую помощь и поддержку председателям профсоюзных организаций в развитии социального партнерства, за понимание важности роли Профсоюза в современном обществе и поздравить всех с нашим профессиональным праздником, пожелав от лица всех профактивистов сплоченности, единомыслия и дружбы в коллективах, взаимной поддержки и уважения, стабильности и уверенности в завтрашнем дне, мира и благополучия вашим семьям.

А. НАЙМАНОВА,
председатель объединенной
профсоюзной организации УФНС России
по Ставропольскому краю

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

НАВЕЯНО III МОЛОДЕЖНЫМ ФОРУМОМ ПРОФСОЮЗА

Впечатление: Впервые довелось принять участие в НАСТОЛЬКО ЧЕТКО ОРГАНИЗОВАННОМ мероприятии. Причем, понимая, какую массу «черной» организационной работы выполнили сотрудники Краснодарской краевой организации и организационного отдела ЦК Профсоюза, не могу не отметить их высокое мастерство! Великолепная площадка для проведения Форума, отличное питание, интереснейшая культурная программа – но главное – это, безусловно, терабайты ценной информации в голове и гигабайты на флешках. А также – новые полезные знакомства, а может, и уже настоящие новые друзья, объединенные не просто взаимопониманием, но общей миссией.

Вспоминая давнишние, позапрошлогодние заседания Молодежного совета ЦК Профсоюза, когда проведение Форума казалось еще очень отдаленной перспективой, и мы, члены МС ЦК, едва начинали оформлять свои пожелания и мысли, я только теперь, по возвращении из Сочи, осознаю, что в действительности уже тогда шла громадная подготовка сотрудниками Аппарата ЦК Профсоюза, нашими старшими коллегами, наставниками и идейными вдохновителями.

Из **пожеланий**, пожалуй, отмечу следующее: сбалансировать креативную и учебную составляющие, например, КВН (хоть и удалось на «отлично») можно было бы заменить профсоюзным капустником или конкурсом агиток, мини-агитбригад, поскольку весьма серьезная творческая работа по подготовке к КВН прилично отвлекала от информативной,

учебной части Форума. Да и, откровенно, не выпались все, сидели потом на лекциях в анабиозе.

А в остальном – ни в коем случае не снижать заданную высоту! И спасибо за веру в нас, в молодежь. Мы постараемся Ваше доверие оправдать в полной мере. Вы задали нам высокую планку, но для нас – дело чести эту планку не снижать, а расти над собой, достигать новых профессиональных высот, учиться самим и обучать профсоюзную молодежь. Ведь не зря говорится, что в Профсоюзе должны работать профессионалы.

Молодежный совет (МС) Пензенской областной организации Профсоюза существует с 2006 года, в его состав входят 11 представителей городских и районных членских организаций. Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в полгода. Работа ведется в соответствии с Планом работ МС Пензенской областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ. Разработано и утверждено Положение о Молодежном совете, примерные положения о молодежных комиссиях территориальных и первичных профорганизаций. Финансирование деятельности МС осуществляется за счет средств Фонда работы с молодежью, созданного в 2012 г. в соответствии с Постановлением президиума Пензенской областной организации.

Для себя мы определили, что Профсоюз, как и любой другой социальный институт, без постоянного обновления нежизнеспособен. Именно поэтому одной из главных внутрисистемных задач Профсоюза и на сегодня, и в долгосрочной перспективе является привлечение как можно большего числа учащейся и работающей молодежи в свои ряды. Очевидно, что молодые активисты и кадровые профсоюзные работники – это основа организационного укрепления.

Молодежный совет проводит ежегодно ряд культ-массовых, спортивных мероприятий и обучающих семинаров-совещаний, которые способствуют привлечению молодежи

к активной общественной работе, воспитанию лидерских качеств, навыков работы в команде, соотнесения личностных интересов с общепрофсоюзными, пропаганде ЗОЖ и спорта. Профактивисты из числа молодых специалистов и работников членских организаций в обязательном порядке принимают участие в акциях и мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Пензенской области. Например, в уходящем году мы провели смотр-конкурс «Профсоюзный лидер», приняли участие в разработке, организации и проведении спортивно-интеллектуального квеста «Мы вместе», активно проявили себя в ФНПР-овской Стратегии 2014, в конце ноября состоятся соревнования «Веселые старты на воде» для первичек областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ в г. Пензе, спартакиады и спортивные соревнования в отраслях.

В областном Отделении Пенсионного фонда, в региональном Правительстве и администрациях муниципальных образований Пензенской области, в Пензенском поисково-спасательном центре, в районных центрах соц.помощи молодежные комиссии взяли на себя полностью заботу об организации коллективных экскурсий и поездок, детских праздников, встреч с ветеранами, стимулирующих конкурсов в организациях (Лучшая организация рабочего места, Лучшее оформление кабинета, Самая яркая стенгазета/коллаж и пр.). Никто, кроме самой молодежи, веселее и креативнее не поздравит юбиляра, молодоженов или молодых родителей, коллег с профессиональными праздниками. Именно в организации культурной жизни коллектива молодежь имеет возможность показать свой творческий потенциал, «заразить» уставших или напряженных коллег позитивом и, вместе с тем, стабилизировать психологическую обстановку в учреждении.

Помимо традиционных, за отчетный год, Молодежный совет областной организации провел несколько мероприятий НОВОГО образца. Мы пытаемся выходить на уровень участия в законотворческом процессе. В конце 2013 г. в Законо-



дательном собрании Пензенской области в формате «круглого стола» состоялось обсуждение проекта закона Пензенской области «О реализации государственной молодежной политики в Пензенской области», в котором активное участие приняли двое представителей Молодежного совета областной организации Профсоюза – председатель Кохан М.О. и зам. председателя МС Прохоров Н.А. Несколькими месяцами позже было заключено Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Молодежным советом и Молодежным парламентом при Законодательном Собрании Пензенской области.

18 марта текущего года состоялось первое мероприятие в рамках заключенного Соглашения – семинар-совещание «Реализация программ поддержки работающей молодежи Пензенской области». 9 сентября 2014 г. в Законодательном собрании Пензенской области прошло 1-ое заседание комиссии по разработке проекта федерального закона «Об основах молодежной политики в РФ», в составе комиссии – председатель МС областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ.

Объект особого внимания Молодежного совета при областной организации Профсоюза – социально-экономические права и гарантии молодых работников госучреждений и социальной сферы, закрепленные в актах социального партнерства различного уровня.

Однако, надо признаться, участие молодых представителей в комиссиях по ведению переговоров при заключении соглашений различных уровней и коллективных договоров остается весьма незначительным. Несмотря на то, что процент молодежи от общего числа членов Профсоюзов достигает 38%, молодежь мало привлекается к этой работе, часто вовсе не информирована о ней. В выборных профсоюзных органах молодые работники по-прежнему представлены непропорционально, в редких случаях учитываются мнения молодежных комиссий при разработке колдоговоров и территориальных отраслевых соглашений. В то время как акты социального парт-

нерства – это уникальный механизм, позволяющий эффективно решать многие насущные проблемы молодежи, прежде всего, вопросы занятости, достойной заработной платы, предоставления льгот и гарантий, а также проблемы социально-бытового характера и обеспечения жильем. Возможность урегулировать эти вопросы через социальное партнерство – это сильнейший мотивирующий фактор для пополнения или сохранения профсоюзного членства в молодежной среде.

МС уверен, что повышение уровня и качества жизни молодых людей должно стать одной из главных составляющих коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в членских организациях Пензенской областной организации Профсоюза.

Основной задачей в рамках социального партнерства в уходящем году стало сохранение достигнутого уровня социальных гарантий, отраженных в региональном Трехстороннем, отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах, их реализация, а также повышение планки ранее принятых обязательств. Например, с «подачи» МС областной организации Профсоюза РГУ и ОО РФ на обсуждение областной трехсторонней комиссии был вынесен, а позже внесен в Трехстороннее Соглашение на 2015-2017 годы (подписано 24 октября т.г.) следующий пункт:

- Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах установление для молодых специалистов заработной платы на уровне не ниже **двукратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пензенской области** (в III квартале т.г. эта сумма составляет 14074 руб.). В соглашениях 2012-2014 гг. речь идет о выплатах на **уровне двух минимальных размеров оплаты труда (11108 руб.) (п. 3.10).**

А в отраслевом соглашении между Пензенской областной организацией Профсоюза работников госучреждений и Управлением Федеральной службы судебных приставов удалось закрепить следующее:

- предоставление дополнительных социальных гарантий молодым специалистам и обеспечение их выполнения;
- создание условий для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества;
- проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов;
- оказание социальной поддержки молодым специалистам при создании семьи, рождении ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем;
- создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых специалистов и членов их семьи;
- квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования, а также для возвращающихся в организации УФССП России по Пензенской области после прохождения ими военной службы по призыву;
- поощрение молодых специалистов, добившихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности первичных профсоюзных организаций.

Эти пункты конкретизируются и дополняются коллективными договорами организаций ФССП России по Пензенской области.

Аналогичным образом мы, МС ПОО Профсоюза, стараемся выстраивать взаимодействие со всеми нашими членскими организациями и учреждениями. Получается не всегда, встречаем сопротивление как со стороны руководителей, так и пассивное отношение самих членов Профсоюза, но нам, молодым и активным, не пристало унывать! *Nobless obliges*, ведь на нас рассчитывают тысячи молодых специалистов и работников наших организаций.

Уверена, что нам, несмотря на сложную финансовую ситуацию в регионе, оптимизации и реорганизации практически во всех членских организациях нашего Профсоюза, удастся и в дальнейшем в полной мере представлять и отстаивать интересы трудящейся молодежи, не только сохраняя достигнутые договоренности, но и добиваясь расширения гарантий и льгот, зафиксированных в законодательных актах и через механизм социального партнерства на всех уровнях.

М. КОХАН,
председатель Молодежного совета
Пензенского обкома Профсоюза,
заместитель председателя Молодежного
совета ЦК Профсоюза

ЗАРЯДИЛИСЬ НА ВСЕ СТО!

Татьяна КУРОЧКИНА, консультант Кузнецкого районного собрания депутатов и председатель первичной профорганизации администрации района приняла участие в III Молодежном форуме Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего», который прошел в Сочи.

Это была первая моя поездка по линии Профсоюза, и я сразу попала на мероприятие такого грандиозного масштаба! Как говорится, с корабля на бал – в красивый, обновленный олимпийский южный город.

В Сочи съехались более 60 молодых профактивистов со всей страны, и в момент регистрации нас без лишних проволок разделили на четыре группы по цвету футболки – желтые, синие, зеленые и красные. Я люблю красный цвет и

выбрала, соответственно, «красную» команду. Но независимо от цвета футболки, мне понравились все ребята! Нас объединила радость знакомства, активная жажда творчества и устремленность вперед, в будущее!

Первый день молодежного форума запомнился встречами с лидерами Профсоюза – председателем Профсоюза Николаем Водяновым, его заместителем Ольгой Шелобановой и заместителем председателя Краснодарской краевой организации



Александром Литовкой, которые поприветствовали нас, форумчан, и дали позитивную установку на работу. После этой официальной части у нас все закружилось-завертелось, как на карусели – презентации, тренинги, лекции, беседы, конкурсы и т.д! Мне особенно запомнился КВН «Молодежь о профсоюзе». Дух творчества, дух сплоченности, – вот что удивляло и радовало.

Достаточно интересными оказались слайд-лекция по психологии молодежного лидерства и видео-тренинг по развитию лидерских качеств, навыков уверенного поведения и формированию привлекательного имиджа. Перед нами выступил доктор психологических наук, профессор, вице-президент Академии имиджологии, автор оригинальных HR-технологий Вячеслав Футин.

В программу вошла также встреча с депутатами молодежного парламента г.Сочи и активистами молодежного совета Сочинской городской организации профсоюза работников

госучреждений и общественного обслуживания, в ходе которой мы обсудили проблемы, связанные с современным состоянием профсоюзного членства. Говорили и о том, каким образом можно заинтересовать идеями профдвижения молодых, сформировать у них осознанное намерение стать членом профорганизации и активно включиться в ее деятельность.

На мой взгляд, все мероприятия форума направлялись на то, чтобы его участники самостоятельно выявляли проблемы развития молодежного профсоюзного движения, находили новые аргументы мотивации профсоюзного членства и решали практические задачи, в том числе и методом мозгового штурма. Зарядились мы новыми знаниями и энергией на все сто! Так что сертификаты об обучении в Северо-Кавказском региональном учебном центре по программе дополнительного образования «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего», которые нам торжественно вручали в финале форума, получены не зря. Лично я узнала очень много интересного и нужного для использования в работе у себя в Куженере, в своей первичке. В связи с чем чувствую огромную благодарность организаторам форума и, конечно, нашему республиканскому комитету профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, который увидел во мне потенциал и делегировал на форум от республики.

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

В САНКТ- ПЕТЕРБУРГ ЗА ЗНАНИЯМИ



С 14 по 19 ноября 2014 года на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга прошел учебный семинар «Организация работы контрольно-ревизионной комиссии в профсоюзной организации».

Семинар был организован Белгородским обкомом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ для председателей и членов ревизионных комиссий обкома и районных комитетов.

Программа работы семинара была весьма насыщенной, а темы – актуальны: содержание и планирование работы ревизионной комиссии, положение о ревизионной комиссии профсоюзной организации, практика проведения ревизии исполнения доходной и расходной части сметы профсоюзной организации, порядок оформления результатов ревизии финансово-хозяйственной деятельности, контроль за правиль-

ностью налогообложения доходов и расходов, ведение делопроизводства, трудовое законодательство.

Все занятия проходили в форме тренингов, диалогов, командных заданий, что позволило быть не пассивными слушателями, а активными участниками образовательного процесса.

По окончании семинара-совещания был организован круглый стол, на котором участники поделились опытом работы и получили ответы на интересующие вопросы. Все слушатели получили сертификаты и научно-методическую литературу.

СОЗДАНА ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Коллектив работников Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Смоленской области, желая реализовать свое конституционное право на объединение по профессиональному признаку, 28 ноября 2014 года создал профсоюзную организацию. Основными целями профсоюзной организации являются: представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; обеспечение контроля за соблюдением законодательства о труде; организация общественного контроля за состоянием охраны труда; содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза. На учредительном собрании присутствовала председатель Смоленской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации В.Н. Любиченко, которая пояснила, что профсоюзные организации, являющиеся, прежде всего, правозащитными организациями, которые обязаны использовать все предусмотренные законом способы и средства защиты своих членов. Для более полной реализации своих обязанностей они

должны постоянно и тесно контактировать с правозащитными, правоохранительными, государственными органами, чтобы сократить до минимума возможность нарушения прав членов Профсоюза. На собрании общим голосованием был избран профсоюзный комитет, председателем первичной организации стала руководитель Отдела оценки прав застрахованных лиц Ирина Ивановна Матвеева.



Подводя итоги, управляющий ОПФР по Смоленской области Юрий Александрович Селезнев сказал: «К сожалению не все люди представляют, в чем роль и значение профсоюзов в нашем обществе. Уважение прав человека, обеспечение достойных условий жизни, реализация гражданами права на труд, повышение экономической стабильности – все это является основными элементами политики социальной справедливости, являющимися приоритетными в деятельности профсоюзов».

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПОДДЕРЖКА, ПОМОЩЬ И УЧАСТИЕ

Первая в истории коллектива муниципальных служащих администрации Мари-Турекского района профсоюзная отчетно-выборная конференция показала, что жизнь на госслужбе пошла с Профсоюзом веселей.

Летом этого года нашей профсоюзной организации исполнилось четыре года. Из 105 муниципальных служащих в профсоюз вошли почти все – около 90% членов коллектива. Сначала мы создали единую первичку, но время показало нецелесообразность такого решения, и мы разбились на профсоюзные группы, которые теперь есть во всех сельских поселениях. Действуют эти профгруппы самостоятельно, но объединил их профсоюзный комитет. Кроме того, работу координируют комиссии по социально-трудовым вопросам, по охране труда и экологии, по информационной работе, по культурно-массовой и спортивной работе.

Важна для профактива и организационная работа – вовлечение в члены Профсоюза новичков, разъяснение роли и задач Профсоюза, его преимуществ, ведение профсоюзной документации, подготовка собраний, конференций, составление профсоюзной статистической отчетности, обучение.

Итоги этой работы за прошедшие четыре года мы оценивали на состоявшейся в ноябре отчетно-выборной конференции. Вспоминали, как четыре года назад импульс нам дала встреча с делегатами съезда ФНПР – председателем Профобъединения республики Ольгой Цветковой и лидером профсоюза работников культуры Владимиром Ушнурцевым.

Еще одно важное событие – участие в работе дискуссионной площадки по вопросам информационной работы профсоюзов, которая проходила в Мари-Турке для профсоюзного актива из всех отраслевых профсоюзов района. Кстати, рес-

публиканскую газету «Профсоюзный диалог» как надежный источник информации о деятельности профсоюзов Марий-Эл в поселениях Мари-Туркского района получают все проф-группы. Не отказываемся мы и от старых добрых выпусков праздничных стенгазет.

Комиссия по информационной работе, которую возглавляла в отчетный период руководитель аппарата администрации Светлана Гергей, регулярно следила за обновлением профсоюзного уголка, так что члены трудового коллектива всегда в курсе планов работы профорганизации, коллективных мероприятий и наших дел в области защиты трудовых прав работников. Постоянно проводится работа по правовому просвещению – идут занятия школы муниципального служащего, семинары, аппаратные совещания, инструктажи по технике безопасности. На профсоюзные собрания и семинары неоднократно приглашались специалисты Пенсионного фонда, ЦРБ, Сбербанк, регионального отделения ФСС.

Еще один фронт работы комиссии по информработе – организация ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий», победителям которого вручаются подарки из средств Профсоюза.

Комиссия по социально-трудовым вопросам, в отчетный период ее возглавляла руководитель отдела организационно-правовой работы и делопроизводства Эльвира Гриничева, очень много сделала для разработки коллективного договора. Его содержание определяется нашими приоритетами, а это – рабочее место, своевременно выплачиваемая, достойная зарплата, здоровые и безопасные условия труда, надежная защита трудовых прав.

Члены Профсоюза принимали участие и в разработке локальных нормативных актов, действующих в администрации района и затрагивающих трудовые права работников. График отпусков и план-график получения сотрудниками дополнительного профессионального образования глава администрации



На снимке: Светлана Ягодарова (слева) и Эльвира Сергеева.

Мари-Турекского района Сергей Решетов, который тоже является членом Профсоюза, утверждает только с учетом мнения первичной профсоюзной организации и в сроки, установленные трудовым законодательством.

Председатель комиссии по охране труда и экологии Галина Светлакова – главный специалист отдела архитектуры и муниципального хозяйства администрации, в 2010 году за счет средств Профсоюза прошла обучение по технике охраны труда. И дело у нас пошло: комиссия по охране труда приняла активное участие в подготовке и проведении аттестации рабочих мест, в разработке должностных инструкций, проведении инструктажей, исследовании рабочих мест. У нас ежегодно составляется соглашение по охране труда, в котором предусмотрены самые различные мероприятия, направленные на достойное обустройство рабочих мест и устранение недостатков в этой сфере. Хочется отметить, что руководство администрации, создавая безопасные и комфортные условия труда,

всегда идет навстречу предложениям профкома.

Профсоюз, конечно, заботится и о досуге. Председатель комиссии по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, руководитель отдела архитектуры и муниципального хозяйства Владимир Пахомов ведет несколько направлений. Это и чествование юбиляров, и оказание материальной помощи членам Профсоюза, и забота об их детях, выезд коллектива на природу, чествование ветеранов, новогодние поздравления детям, участие в спортивных мероприятиях, конкурсах, познавательных встречах с интересными людьми, традиционные огоньки, праздничные застолья и чаепития, поездки в театры и экскурсии, – все это проводится исключительно благодаря активности членов Профсоюза.

Словом, за время существования нашей профсоюзной организации сложились хорошие традиции, главная из которых – внимание и уважение к каждому члену коллектива, взаимопомощь, дружеское участие и поддержка.

Мне как председателю профкома, отчитавшемуся на конференции за четыре года работы, хочется пожелать вновь избранному активу во главе с новым лидером профорганизации Эльвирой Сергеевой приступить к профсоюзной общественной работе с хорошим настроем. Эльвире Анатольевне 33 года, в администрации работает уже 8 лет. Молодая и энергичная, она всегда поддерживала мои идеи и активно участвовала во всех профсоюзных делах. Я считаю её достойным преемником и, конечно, буду помогать в работе и словом, и делом. Она ответственно руководит отделом экономического развития территорий администрации Мари-Турекского района, и я уверена, что с той же мерой ответственности моя коллега продолжит работу по мобилизации творческих сил коллектива, будет заботиться о сохранности атмосферы дружелюбия, сплоченности и взаимовыручки.

С. ЯГОДАРОВА

ВЫБОР СДЕЛАН, ПЕРСПЕКТИВА НАМЕЧЕНА



В Мордовской республиканской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ завершилась отчетно-выборная кампания, итогом которой стала XXIX отчетно-выборная конференция. Она прошла 17 декабря в г.Саранске.

Мордовская республиканская организация Профсоюза объединяет в своих рядах более 10 тысяч членов Профсоюза. На отчетно-выборной конференции были избраны и присутствовали 44 делегата.

На конференции подводились итоги пятилетней работы республиканского комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза и определялись задачи на 2015-2020 годы. С отчетным докладом выступила председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза – Ермолова Любовь Павловна. Она сосредоточила внимание на деятельности рескома Профсоюза по выполнению Программы дей-

ствий Профсоюза по защите социально-экономических и законных интересов членов Профсоюза. Обратила внимание, что конференция проходит в преддверии 25-летнего юбилея Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и 85-летия Мордовской организации Профсоюза. Были подведены итоги деятельности Профсоюза за 25 лет со дня его образования.

В работе конференции принимали участие Водянов Н.А. – председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Солдатов А.И. – председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия. В своих выступлениях они дали оценку деятельности республиканского комитета за отчетный период.

Финалом отчетно-выборной конференции стало избрание председателя Мордовской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Председателем вновь избрана Ермолова Любовь Павловна.

На отчетно-выборной конференции были поощрены профсоюзные активисты, наиболее активно участвующие в общественной жизни. Был награжден профсоюзный актив Почетными грамотами ЦК Профсоюза, Почетными грамотами Федерации профсоюзов Республики, Почетными грамотами и Благодарностями Республиканского комитета.

ОТЧИТАЛСЯ ПРОФКОМ КРЕМЛЯ

15 января прошла очередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства Российской Федерации, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации.

В работе конференции принял участие и выступил председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Н.А. Водянов**.

Конференцию отличала деловитость и конструктивность, ее решения дадут новый импульс для укрепления Организации Профсоюза, роста ее рядов, дальнейшего развития социального партнерства во имя осуществления главной цели — защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Делегаты дали положительную оценку работе профсоюзного комитета в отчетный период, избрали на новый срок председателем профсоюзной организации **Е.Д. ТАТАРЕНКО**.

ИЗ ЛЕКЦИЙ НА СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ В ЗАКОНОТВОРЧЕСТВЕ

Ю. ШАРАНДИН,

**заместитель руководителя Аппарата Совета Федерации,
начальник правового управления Совета Федерации
Федерального Собрания Российской Федерации**



Тема, о которой нам сегодня предложено говорить, на мой взгляд, является очень интересной и имеет довольно глубокие корни. Если посмотреть совсем в недалекое прошлое, то мы увидим, что в Основном законе Советского Союза в первой главе 7-й статье профессиональные союзы наряду с ВЛКСМ, кооперативами и другими обще-

ственными организациями, в соответствии со своими уставными задачами участвуют в управлении государственными, общественными делами. В главе 15-й, которая называлась «Верховный Совет СССР», в статье 113-й право законодательной инициативы наряду с Палатами Верховного Совета, Президиумом Верховного Совета, Советом Министров принадлежало также общественным организациям в лице их общесоюзных органов.

Это была Конституция 1977 года. В Конституции в редакции 1990 года к тем обладателям правом законодательной инициативы, которые я уже перечислил, добавились Комитет конституционного надзора, автономные области, автономные округа, Комитет народного контроля, Главный государственный арбитр, Генпрокурор и так далее. И сохранилась формулировка: правом законодательной инициативы обладает также общественная организация в лице ее общесоюзных органов и туда же добавили Академию наук. Это, повторяю, 1990 год.

Если взять Конституцию Российской Советской Федеративной Социалистической Республики 1978 года, то мы видим, что там повторяются эти положения статьи 7-й – профессиональные союзы вместе с ВЛКСМ и прочими организациями участвуют в управлении. И написано, что правом законодательной инициативы обладают также общественные организации в лице их общесоюзных и республиканских органов. Обращаю внимание на вполне оригинальную формулировку, что на уровне одной из республик правом законодательной инициативы обладали общесоюзные органы общественных организаций.

Вот мы добрались уже и до 1992 года, перестройка в полном разгаре и съезд народных депутатов и Верховный Совет уже вдвоем, что называется, рулят и появляется уже и Конституционный Суд среди субъектов права законодательной инициативы, опять же края, области, автономные округа, появляется высший Арбитражный суд. И установлено, что правом законодательной инициативы обладают также общественные организации, осуществляющие деятельность на всей территории Российской Федерации.

Если почитать литературу тех времен, то мы увидим, что эти позиции, которые имели место в Конституции Российской Федерации и Конституции Советского Союза на самом деле имели достаточно слабое развитие и слабую реализацию. По крайней мере, нам не удалось найти ни одного примера, когда

какой-нибудь законопроект был в действительности разработан общественными организациями и внесен в Верховный Совет или на съезд для того, чтобы быть реализованным уже в виде законопроекта, а потом уже и закона Советского Союза.

К нормативным актам общесоюзного характера тех времен следует, конечно, отнести Закон Союза Советских Социалистических Республик о профессиональных союзах, правах, гарантиях их деятельности. Что интересно, если в конституциях, как в основных законах, которые действительно регулируют право законодательной инициативы, формулировок прямых не было, то в этом законе прямо указывается, что союзные и республиканские объединения профсоюзов обладают правом законодательной инициативы. ..., участвуют в разработке законодательных актов по труду и так далее. И профсоюзы вправе вносить предложения о принятии других нормативных актов. Это означает, что профсоюзы могли выходить на уровень исполнительной власти со своими предложениями.

И вот очень интересная формулировка, которая может для историков юридической науки представлять интерес. Потому что с точки зрения практической эта норма трудно реализуемая. Установлено, что нормативные акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы трудящихся принимаются государственными и хозяйственными органами с предварительным уведомлением соответствующих профсоюзов не менее, чем за неделю. Трудно судить, что можно было сделать за неделю в то время, но формулировка юридически интересная.

Переходим к Конституции 1993 года. Статья 130-я, которая говорит о том, что каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональный союз для защиты своих интересов, свобода деятельности общественных объединений гарантируется.

В соответствии со 104-й статьей Конституции Российской Федерации право законодательной инициативы принадлежит

Президенту Российской Федерации, Совету Федерации, членам Совета Федерации, депутатам Государственной Думы, Правительству Российской Федерации, законодательным представительным органам субъектов Российской Федерации, право законодательной инициативы также принадлежит Конституционному суду Российской Федерации, Верховному суду по вопросам их ведения. Давайте посчитаем: 450 депутатов Государственной Думы, 170 членов Совета Федерации, теперь уже 85 субъектов Российской Федерации, выходим где-то на 707-709 субъектов, которые имеют право вносить в Государственную Думу законопроекты.

Мы проанализировали цифры по тому, каким образом субъекты пользуются этим правом, и увидели, что, конечно, подавляющее большинство законопроектов и, самое главное, подавляющее большинство законопроектов, которые потом становятся законами, вносятся Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации и депутатами Государственной Думы. Мы немножко дальше поговорим о таком инструменте, как совет законодателей при Федеральном Собрании Российской Федерации, мы к этому вопросу еще дальше вернемся.

Надо поговорить о Федеральном Законе о профессиональных союзах, который вам прекрасно известен и статья 11-я – право профсоюзов на представительство и защиту своих трудовых прав. Профсоюзы, их объединения, первичные профсоюзные организации, их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых споров и так далее.

Во 2-м абзаце: проекты законодательных актов, затрагивающие социально-трудовые права работников, рассматриваются федеральными органами государственной власти с учетом предложений общероссийских профсоюзов, их объединений. Проекты нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются

и принимаются органами исполнительной власти и органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов. Профсоюзы вправе выступать с предложениями. Обращу внимание, что прямая норма закона Советского Союза о законодательной инициативе превратилась в право выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и нормативно-правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

Естественно, мы не можем обойти вниманием и Трудовой кодекс Российской Федерации, во 2-м разделе – социальное партнерство – находим достаточно много норм на эту тему, вы их тоже все прекрасно знаете.

Статья 35.1 устанавливает правило, согласно которому проекты законодательных актов нормативных, правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для обсуждения, направляются на рассмотрение в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. А решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений подлежат обязательному, я опять же для краткости пропускаю, не полностью цитирую статьи, понятно всем, о чем идее речь, подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Ясно, что необходимо нам поговорить, естественно, и о федеральном законе о Российской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Выясняется, что в статье 3-ей, которая говорит об основных целях и задачах Комиссии, в подпункте 3-м пункта 2-го, оказывается цель Комиссии – проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных норма-

тивно-правовых актов. Мы дальше специально поговорим на самом свежем примере о том, какой закон был одобрен Советом Федерации 26 ноября, на вчерашний вечер еще даже не подписан президентом, в пакете к нему находится, самый, что называется, свежий пример, мы его разберем достаточно подробно.

Так вот, проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения. Право Комиссии Трехсторонней, это статья 4-я, разрабатывать и вносить в федеральные органы государственной власти в согласованном с ними порядке предложения о принятии федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений.

Надо сказать, что в регламенте Государственной Думы существует достаточно большое количество позиций, которые имеют отношение к профсоюзам и здесь очевидно необходимо сказать добрые слова в отношении коллеги Исаева, который, находясь в Государственной Думе, предпринимает все усилия для защиты прав профсоюзов. Как вы знаете, сейчас он стал вице-спикером Государственной думы. Очевидно, в этом направлении усилия будут продолжены.

В Регламенте Государственной Думы в статье 108-й говорится, если профильный комитет Государственной Думы в принципе понимает, что законопроект, внесенный в Государственную Думу имеет право на существование и его можно рассматривать, то этот проект федерального закона направляется в Российскую Трехстороннюю Комиссию для рассмотрения. Так же могут создаваться Рабочие группы, это у нас уже статья 111-я Регламента, и в состав этих Рабочих групп будут входить как депутаты Государственной Думы, так и представители

органов государственной власти, других организаций, эксперты и специалисты.

Два слова о решении Трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по проекту федерального закона в сфере труда. Важно отметить, что решение принимается 2:1, например, или 3:0, если нет никого «против». Так вот, в Регламенте Государственной Думы речь идет не только о решении Государственной Комиссии, но и о мнениях ее сторон, то есть, если мнение профсоюзов не было услышано во время заседания Трехсторонней Комиссии, то в Государственную Думу можно представить и мнение соответствующих профсоюзных организаций. Решение Российской Трехсторонней Комиссии, по регулированию социально-трудовых отношений по проекту федерального закона в сфере труда или мнение ее сторон, повторяю, обязательно рассматривается.

Очень интересный аспект, уважаемые коллеги, как деятельность профсоюзов, в смысле права в законодательной инициативы отражена в Уставах субъектов Федерации. Проанализировав все 85, мы нашли 30, в которых это право обозначено

Алтай, право законодательной инициативы – Глава Республики, Правительство, депутаты, представители органов местного самоуправления, избирательной комиссии, Верховный суд и профессиональный союз Республики Алтай. Очевидно, речь идет о Федерации профсоюзов Республики Алтай, но, такая формулировка. Профессиональный союз Республики Алтай.

Кабардино-Балкария, тут очень длинный список: и комитеты, и Правительство, и члены Совета Федерации, и от представительного и законодательного органов, а также общественные объединения в лице их республиканских органов. Формулировка, которая дает вполне широкие возможности для того, чтобы зайти в курултай и там свои интересы отстаивать.

Карачаево-Черкесия. Помимо длинного списка субъектов, которые упоминались ранее, республиканский Совет профсоюзов по вопросам своего ведения.

Конституция Республики Карелия - правом законодательной инициативы, среди прочих, обладают прокурор, региональные (республиканские) общественные организации и их региональные отделения, общероссийские общественные организации в лице их высших руководящих органов.

Мордовия. После тоже длинного списка, Республиканское объединение профессиональных союзов.

Саха (Якутия). Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) по вопросам ведения.

Удмуртия. Общественные объединения в лице их республиканских органов.

Хакасия. Объединение профсоюзов в лице республиканских органов.

Алтайский край. Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов. Потом еще Избирательная комиссия тоже имеется.

Краснодарский край, Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов.

Красноярский край. Федерация профсоюзов Красноярского края по социально-трудовым вопросам.

Приморский край. Федерация профсоюзов Приморского края.

Архангельская область. Областные объединения профессиональных союзов, то есть, не одно, а все областные объединения профессиональных союзов.

Для меня сейчас важно показать, каким образом в разных субъектах Федерации эти отношения урегулированы для того, чтобы, с одной стороны, подтвердить тезис, что это различие формулировок не имеет никакого отрицательного значения. Если субъект Федерации так решил, значит, так тому и быть. А с другой стороны, надо показать, что те субъекты Федера-

ции, в конституциях или уставах которых этих формулировок нет, вполне могут бороться за их появление, ссылаясь на опыт других субъектов Федерации, которые этот путь уже прошли.

Устав Архангельской области – областные объединения профессиональных союзов.

Белгородская область – общероссийские, межрегиональные и региональные общественные объединения, наиболее широкий такой шаг, то есть, в Белгородскую область по предметам ведения Белгородской области, по закону Белгородской области могут вносить эти законопроекты и общероссийские объединения, межрегиональные .

Брянская область – Федерация профсоюзов Брянской области и отраслевые объединения профсоюзов, объединяющих не менее 3-х тысяч членов профсоюзов. Вот такое числовое ограничение для того, чтобы, видимо, иметь дело с крупными профсоюзами, серьезными организациями.

Волгоградская область – Волгоградский областной совет профессиональных союзов. Тут, правда, и граждане Российской Федерации, проживающие на территории Волгоградской области в порядке осуществления права законодательной инициативы, мы сейчас об этом тоже скажем, что такое общественная инициатива, как она может использоваться.

В Иркутской области – граждане по народной правотворческой инициативе, хороший термин юридический – правотворческая инициатива. И областные объединения профессиональных союзов в лице областных выборных коллегиальных органов управления по вопросам трудовых отношений и социальной защиты.

Курская область – общественная организация «Федерация профсоюзных организаций Курской области».

Магаданская область – объединение организаций профсоюзов Магаданской области по предметам их ведения.

Оренбургская область – профессиональные союзы, просто указаны.

Ростовская область – советы Федерации профсоюзов Ростовской области.

Рязанская область – Рязанское областное объединение организаций профсоюзов.

Самарская область – региональное общественное объединение, зарегистрированное в установленном законом порядке на территории Самарской области.

Саратовская область – Федерация профсоюзных организаций Саратовской области. И тут еще Торгово-Промышленная Палата есть.

Сахалинская область – областное объединение профсоюзов и у сахалинцев еще коренные и малочисленные народы, их организации тоже имеют право законодательной инициативы.

Тамбовская область – областное объединение организаций профсоюзов.

Томская область – Федерация профсоюзных организаций Томской области.

Тульская область – Тульская федерация профсоюзов.

Еврейская автономная область – областная федерация профсоюзов.

Чукотский автономный округ – общественное объединение, находящееся на территории автономного округа.

И куда же денешься без двух примеров двух столиц. В Уставе города Москвы – не обозначено право законодательной инициативы для профсоюзных объединений. В Уставе Санкт-Петербурга не обозначено право законодательной инициативы, очевидно, коллеги обходятся без этого.

Теперь к вопросу об общественной инициативе.

Указ президента от 4 марта 2013 года относительно Российской общественной инициативы через интернет-ресурс – Российская общественная инициатива. Там сказано: во-первых, надо, чтобы было 18 лет, во-вторых, надо, чтобы тот, кто в интернет заходит, соответствующим образом зарегистриро-

вался в единой системе идентификации. Понимаем, что все те люди, которые не умеют пользоваться инструментами, в этом ресурсе не смогут работать. Следовательно, большое количество нужных и важных голосов будет утрачено. Если речь идет о поддержке инициативы федерального уровня, то надо в течение года собрать 100 тысяч голосов в интернете. Если речь идет об уровне региональном, то должно быть не менее 5% граждан, постоянно проживающих на территории этого субъекта, но если субъект больше 2-х миллионов человек, то тоже 100 тысяч, если речь идет о муниципальном образовании, то не менее 5 процентов. Понимаем, что нормы этого Указа направлены на будущее, на то время, когда развитие интернета как такового и увеличение количества пользователей интернетом приведет к достаточно активному использованию этого ресурса.

Есть еще такой инструмент, я упоминал о нем, Совет законодателей. Что такое Совет законодателей? Совет законодателей это объединение председателей законодательных собраний субъектов Федерации, которое возникло 31 мая 2012 года. Объединяет всех председателей законодательных собраний субъектов Федерации и в Совете законодателей объединились как бы два направления. Первое направление – это Совет законодателей, он так и назывался при Совете Федерации, и Ассамблея законодателей при Государственной Думе. В мае 2012 года они объединились.

Что характерно для именно этой организации. Для нее характерно, что там обсуждаются вопросы, которые волнуют всех. И председатели законодательных собраний на заседаниях Совета законодателей и на заседании Президиума Совета законодателей поднимают самые актуальные вопросы, обсуждают законопроекты, после чего они попадают уже в Государственную Думу.

Могу вам сказать, что всего в прошлом созыве в Государственную Думу было внесено 5709 законопроектов. Из них

органами государственной власти субъектов Федерации внесено 1399, что составляет 24,5%. А законами стали из них 86 и это 6,99% от общего числа. Таким образом, возвращаемся к тому тезису, что основными «поставщиками» законов являются Президент, Правительство и депутаты Государственной Думы. Почему я это говорю, потому что это ровно те самые точки приложения сил, о которых мы скажем несколько дальше.

И вот теперь возникает вопрос, вполне резонный вопрос – а это нам, вообще, зачем все надо? Вот было у нас право законодательной инициативы, теперь есть право предлагать, есть Трехсторонняя Комиссия, есть общественная инициатива, есть Совет законодателей, есть позиция в уставах региональных, а вот это нам зачем все надо? И когда я этот вопрос перед собой поставил, естественно, пытался найти ответ сугубо в практической плоскости.

Поэтому я вам предлагаю сейчас рассмотреть Закон, одобренный Советом Федерации о внесении изменений в Трудовой кодекс и в Закон о правовом положении иностранных граждан. В Москве, например, зарегистрированных, получивших патенты официальных мигрантов сейчас 700 тысяч.

Теперь разрешение на работу заменяется патентом. Вот мы сейчас внимательно посмотрим, что это такое, и к каким последствиям нововведения могут привести.

Итак, теперь и юридические, и физические лица имеют право принимать на работу мигрантов, у которых есть патент. Что такое мигрант с патентом. Человек, пересекающий границу Российской Федерации, в течение 30 дней со дня въезда должен определиться будет ли он работать или нет, а при пересечении границы он должен в миграционной карте написать цель приезда в Российскую Федерацию – работа. У него есть 30 дней для того, чтобы получить патент. Он приносит заявление о выдаче патента, документ, удостоверяющий личность (специально говорю об этом подробно, потому что мы

должны очень точно выяснить, в каком правовом положении окажется человек после того, как патент получит).

Итак, заявление, документ, удостоверяющий личность, , миграционная карта с указанием работы, как цели визита, действующий на территории Российской Федерации договор добровольного медицинского страхования, заключенный со страховой организацией, созданной по российским законам, документ, подтверждающий отсутствие заболеваний, наркомании, инфекционных заболеваний, сертификат об отсутствии у него ВИЧ инфекции, документ, подтверждающий уплату штрафа, если он вдруг был «в тени», а теперь решил легализоваться, документы о постановке иностранного гражданина на учет по месту пребывания – 8 документов. Что это означает?

Это означает, что въехавший на территорию Российской Федерации иностранный гражданин полностью легализуется и одна из целей тех, кто инициировал закон, заключалась в том, чтобы вывести мигрантов «из тени» и легализовать на территории Российской Федерации. Для нас это означает одну простую вещь: эти люди становятся полноценными и полноправными участниками всех наших трудовых и социальных отношений. 27-я статья Конституции установила, что каждый, легально находящийся на территории Российской Федерации, имеет право свободно перемещаться по территории Российской Федерации, сейчас мы об этом тоже немножко ниже скажем, какая там борьба была на эту тему, и вернемся к Закону о профессиональных союзах, в статье 2-й говорится о том, что каждый имеет право входить в профсоюз и каждый имеет право создавать профсоюз.

Вот если мы будем иметь дело с абсолютно легальными, легализованными и обладающими всеми правами, будем иметь дело с таким трудовыми мигрантами, мы должны понимать, что в очень коротком времени, имея в виду их организованность и сплоченность, мы будем иметь дело с появлениями соответствующих профсоюзов. И такие профсоюзы уже есть.

Мы будем иметь дело со все более возрастающей активностью этих профсоюзов. А получение, повторяю, такого патента дает этим людям абсолютно равные, я подчеркиваю, равные права с гражданами Российской Федерации. Что интересно, отказать в выдаче патента можно, только если не выполняются нормы Закона.

И когда происходило обсуждение этого законопроекта в Государственной Думе, от профсоюзных органов поступали письма в защиту прав российских граждан. К сожалению, 2 июля рассматривался в первом чтении законопроект, а письмо с просьбой о защите интересов российских работников поступило 1 июля в профильный комитет Государственной Думы. Поэтому, естественно, вряд ли оно могло быть учтено. А потом, когда шли очень бурные дискуссии, появилось второе письмо и уже коллега Кришталь сам приходил на заседание. Я хотел бы подчеркнуть, он сам приходил на заседания, на совещания, и он-таки добился формулировок, об учете мнения трехсторонней комиссии.

Вот это ясный пример того, как защита конкретных интересов, причем, личная защита, не просто письменное обращение, а личное участие в заседаниях комитета Государственной Думы, в Совете Федерации, обоснование своей позиции, приводят к тому что, нужная формулировка в конечном итоге оказываются в тексте федерального Закона.

Так вот, в первом чтении была такая формулировка, позволяющая получившему патент, перемещаться по территории Российской Федерации поскольку, повторяю, статья 27-я Конституции Российской Федерации говорит о том, что каждый законно находящийся на территории Российской Федерации имеет право свободно по ней перемещаться.

Еще на один нюанс обращаю внимание. Есть формулировки, начинающиеся словами, и в Конституции Российской Федерации в частности, есть формулировки, начинающиеся словами: «Граждане Российской Федерации», например,

имеют право собираться мирно, без оружия. И формулировки, начинающиеся словом «каждый». В этих формулировках содержится очень серьезная смысловая разница, потому что, если формулировка начинается словом «каждый», это значит, что она относится и к лицам, имеющим иностранное гражданство, легально находящимся на территории Российской Федерации, и лицам без гражданства, легально находящимся на территории Российской Федерации. Так вот, каждый может на территории РФ перемещаться, куда ему хочется.

Поэтому нами было предложено – и это было поддержано – изменение, которое ограничило пребывание мигранта только территорией того субъекта Российской Федерации, в котором он намерен работать. И когда нам возражали – а как же быть с Конституцией, мы ответили следующим образом: перемещаться ему никто не запрещает, но он приехал для того, чтобы работать, и патент действует на территории того субъекта Российской Федерации, куда он приехал. И, если он хочет поехать в другой регион и там работать, нет проблемы – пусть едет, но там он должен получить новый патент в новом субъекте Российской Федерации.

Эта важнейшая позиция, обращаю ваше внимание на это. Почему? Потому что теперь регулирование количества лиц, получающих патенты, должно заключаться не как раньше в квотировании, когда заявлялись квоты, а потом они не выбирались. А потом образовалась целая индустрия и адвокатов, юристов, и организаторов, которые группами людей водили по всем инстанциям.

Теперь ответственность на конкретном мигранте, который лично приходит со всеми этими документами и лично получает патент без посредников. И Москва, И Санкт-Петербург организуют специальные комплексные центры с большой пропускной способностью, где, что называется, все будет происходить в режиме двух дверей – в одну вошел и во вторую с этим самым патентом вышел.

Роль субъектов Федерации в этом вопросе становится очень высокой, потому что если на территории субъекта Российской Федерации возникает избыток тех или иных мигрантов, то на основании мотивированных предложений органов исполнительной власти Российской Федерации или высшего должностного лица субъекта Российской Федерации выдача патентов может быть ограничена. Мотивированные предложения высшего должностного лица субъекта формируются на основании, внимание – прогноза социально-экономического развития. Следовательно, и для того, чтобы высшее должностное лицо могло принять правильное для субъекта Российской Федерации решение и при выработке прогноза социально-экономического развития роль профсоюзов ни умалить, ни отрицать не может никто. Тот, кто из нас считает, что в этом вопросе надо проявлять активную позицию, имеет для этого все основания и для выхода на высшее должностное лицо, и для выхода на структуры, которые формируют прогноз социально-экономического развития.

Важно, что патент выдается от одного месяца до одного года и может быть один раз только продлен, то есть, каждые 2 года мигрант должен выехать из Российской Федерации, сделано для того, чтобы по учетам еще пограничным и по другим учетам человека можно будет проверять при пересечении границы.

Важнейший инструмент – это цена патента и величина авансового платежа, который будет уплачиваться ежемесячно. База 1200 рублей, и право субъектов Федерации устанавливать иные, размеры. Москва установила 4000, хотя поначалу Москва хотела установить 5000, но тут уже поднялись те, которые работают в Москве, сказали: нет, это невозможно. Что получается? Получается, представьте себе, 2 субъекта Федерации. В одном субъекте Федерации патент стоит 3000, в другом субъекте Федерации патент стоит 4000, куда поедет мигрант? Он поедет туда, где меньше платить. Система со-

общающихся сосудов. Следовательно, взаимодействие субъектов Федерации в этом вопросе также становится чрезвычайно важным и актуальным.

Или еще одно наше предложение, которое нашло отражение в Законе. В патенте субъект Российской Федерации имеет право записать, по какой профессии будет работать, или каким видом деятельности будет заниматься мигрант. Важнейший вопрос. Потому что во время дискуссии нам говорили, мол, не надо этого писать, что будет там написано – разнорабочий, и будет он разнорабочим, то там разнорабочий, то сям. Хочешь в магазине, хочешь на стройке – все одно разнорабочий. Так вот, мы ответили следующим образом. Если субъект Федерации отнесется к э тому вопросу без внимания, тогда это будет так. А если субъект Федерации к этому отнесется со вниманием, то он не допустит таких формулировок и будет записано, что человек приехал работать вот сюда конкретно, вот по такой-то профессии. И будет субъект Федерации точно отслеживать количество патентов, будет анализировать, ситуации в сопредельных субъектах Федерации для того, чтобы не было такого «перетока».

Легко представить, например, 100 тысяч мигрантов, каждый из которых, платит ежемесячно по 2 тысячи рублей, можно посчитать сумму по году, какие деньги будет получать субъект Российской Федерации. Поэтому субъекты, естественно, заинтересованы в том, чтобы эти деньги получать, а трудовые коллективы заинтересованы в том, чтобы, как было написано в упоминавшемся выше письме руководства ФНПР, защищать приоритетное право россиян при зачислении на работу.

Кстати, мы этот тезис исследовали тоже, и выяснили, что, к сожалению, в Российском законодательстве отсутствуют какие бы то ни было нормы, которые бы действительно устанавливали приоритетное право россиян для замещения тех или иных рабочих мест. А теперь, когда вводится патент, вот

это самое приоритетное право вообще становится таким, я мягко скажу, условным, потому что, повторяю, мигранты в полном объеме и со всеми правами вливаются в наши трудовые коллективы.

И вот теперь, если мы, хотим отслеживать ситуацию, мы должны знать, где это искать информацию. Хочу обратить внимание ваше на один и главный ресурс, это ресурс, в котором выкладываются все документы, которые входят в Государственную Думу и после рассмотрения Советом Палаты, отправляются в профильные комитеты. Наименование ресурса – ASOZD.DUMA.GOV.RU. Здесь представлены все законопроекты, внесенные в Государственную Думу. Можно найти информацию по перечню постановлений, по перечню законопроектов, по архивам прошлых лет, по субъекту права законодательной инициативы, по любым параметрам. С момента появления законопроекта его судьба может отслеживаться и в обсуждение этого законопроекта можно вмешиваться.

Мы, например, в нашей работе эту базу просто с экранов не снимаем, потому что нам надо понимать, где, когда, что и каким образом обсуждается в Государственной Думе. Кстати, здесь представлены и законопроекты, которые внесены субъектами Российской Федерации, отдельной строкой по ним можно получить тоже всю информацию.

Еще раз подчеркну, профсоюзные организации органов государственной власти существуют и в Совете Федерации, и в Государственной Думе. И по линии профсоюзов вход, что называется, в высшие органы государственной власти абсолютно не закрыт.

Могу привести вам замечательный пример активной жизненной позиции, которую занимает профсоюзная организация работников Российской Академии наук. У меня в руках стенограмма, кто захочет, сможет с ней ознакомиться. Это рассказывает коллега Виктор Петрович Калинушкин, который пришел в Совет Федерации на круглый стол по поводу проводимой

работы в его профсоюзной организации.

Готовясь к этому выступлению, достаточно долго в интернете пытался найти информацию о законотворческой работе субъектов Федерации. Нашел только одно, это Нижний Новгород, где коллеги понимают, как использовать предоставленные возможности. Это хорошо видно из материалов подведения организацией первых итогов участия профсоюзов в законотворческом процессе, определению на основе проведенного анализа своего места и роли в этой работе, знакомства с планами нормотворческой деятельности законодательного Собрания на первое полугодие текущего года. Можно порадоваться за коллег из Нижнего Новгорода, они на верном пути.

Тот, кто хочет работать, ищет способы, кто не хочет, ищет аргументы, причины. Моя задача сейчас была вам показать, что правовая база для активной деятельности профсоюзов существует. На сайте Совета Федерации есть специальный раздел, в котором происходит обсуждение законопроектов и различных законодательных инициатив и там достаточно активно идет работа.

А в чем заключается преимущество нашего профсоюза? Это преимущество – работа непосредственно в органах власти, в том числе, законодательных, о чем я вам говорил.

Второе преимущество. Мы точно знаем регламенты, принципы работы над законопроектами, поэтому в любом режиме, в любом варианте можем подсказать, как, что делается. Например, коллеги из Севастополя мне звонят каждую неделю, и мы помогаем им в режиме реального времени с выработкой формулировок, разъясняем положения российского законодательства. Это нормальная рабочая обстановка.

Повторю в завершение. Инструменты у профессиональных союзов есть. Наш Профсоюз занимает уникальное положение в системе законотворческой работы. Так что, если не все, то очень многое зависит только от нашего желания работать. Спасибо за внимание.

ПРОФСОЮЗНЫЕ МОТИВАТОРЫ*

Е. ЕСЕНИНА,
секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России
по обучению профсоюзного актива



О мотивации профсоюзного членства или мотивации в профсоюзе часто приходится слышать от разных профсоюзных активистов. Профсоюзному активу, да и руководителям, хотелось бы иметь некий универсальный мотиватор.

Предложил и сразу человек пошёл вступать в профсоюз. К сожалению, это не так. В условиях реального выбора, работник хочет понимать все плюсы вступления в профсоюз. А профсоюзам нужно предпринимать реальные практические действия, чтобы работник захотел сделать этот шаг осознанно.

Основа проведения целенаправленной политики профсоюза по вовлечению в профсоюз – организационная и мотивационная работа с потенциальными членами профсоюза, с каждым человеком или небольшой группой людей, имеющих одинаковые мотивы. Чтобы работа проходила успешно, необходимы:

– разработанный план действий, основанный на анализе реальной ситуации на конкретном предприятии, в конкретном подразделении, с точными действиями и мероприятиями;

**Из лекции «Мотивация профсоюзного членства» на семинаре-совещании, проведенном 2 декабря 2014 года в г. Московском*

- наличие мотиваторов, людей, готовых заниматься вовлечением в профсоюз как общественной нагрузкой;
- поддержка членов профсоюза.

В профсоюзах России есть практика принятия исполнительными органами Комплексных программ действий по мотивации профсоюзного членства и созданию новых профсоюзных организаций. Некоторые из них успешно реализуются, а некоторые нет.

Всё зависит от конкретных условий, политической воли коллегиального профсоюзного руководящего органа и профсоюзного лидера, организационных и финансовых возможностей профсоюзной организации.

Поддержка членов профсоюза – необходимое условие успешной работы. Так как именно они создают общественное мнение в коллективе о необходимости, признании профсоюзной организации, всего профсоюза, в качестве истинного представителя и эффективного защитника социально-экономических и трудовых интересов членов профсоюза, работников предприятия, отрасли.

Остаётся вопрос – кто такие мотиваторы, кто ими может стать, как их подготовить и как они должны действовать?

Кто может стать мотиватором?

Мотиватором может быть член профсоюза, активист, работник аппарата, профсоюзный преподаватель или нанятый специально для этой работы человек, к примеру, активный член совета ветеранов, бывший профсоюзный активист.

Может быть, профсоюзный лидер, он и есть Мотиватор с большой буквы? В идеале – да. В жизни несколько иначе.

Специалисты Учебно-методических центров профсоюзов, проводившие семинары «Мотивация профсоюзного членства» в разных профсоюзах и профсоюзных организациях, проанализировали отношение и возможности руководителей

профсоюзных организаций действовать в качестве мотиваторов, реально вовлекать работников в профсоюз.

Для получения объективной картины на семинарах были использованы анкеты, устные опросы и тесты. Полученные данные показывают, что далеко не все руководители готовы к мотивационной деятельности.

Более того, проведенное исследование профсоюзных лидеров выявило определенную тенденцию: около половины из них, признавая проблему снижения численности профсоюзного членства, как насущную и первостепенную, сами не готовы к мотивационной деятельности в силу ряда причин, среди которых:

- отсутствие собственной веры в профсоюзные ценности и перспективу профсоюзного движения в целом (Что очень удивительно!)

- отсутствие необходимых теоретических знаний и практических навыков мотивационной работы.

Когда речь идет о самосохранении профсоюзной организации, её укреплении, сохранении имеющейся численности и привлечении «свежих» сил», новых членов профсоюза, специалист по вовлечению трудящихся в профсоюз может и должен стать ключевой фигурой в управленческом процессе.

К слову сказать, западные профсоюзы уделяют большое внимание работе мотиваторов. Каждый профсоюз имеет подразделение таких специалистов, специально готовит их, разрабатывают систему вовлечения в профсоюз, занимаются органайзингом.

Подготовка такого специалиста – дорогое удовольствие. К примеру, на подготовку такого специалиста в Великобритании расходуется до 30 тысяч фунтов стерлинга. Спрос на подобных специалистов в России пока невелик. Но система профсоюзного обучения постепенно реагирует и на него, адаптирует западные программы мотивационного менеджмента под отечественные реалии, делает свои наработки.

Откуда же брать Мотиваторов?

Состав группы мотиваторов может быть разноликим и иметь в своем составе людей, обладающих разным жизненным опытом, разных профессий, с разными увлечениями, характерами и знаниями, именно это позволит быстрее находить взаимопонимание с людьми и разговаривать с ними на одном языке.

Что должен уметь мотиватор?

Для проведения мотивационной работы он должен иметь **специальные знания и коммуникативные умения.**

Знания – деятельность профсоюза, трудовое законодательство, права профсоюза, опыт успешной работы по защите интересов работников. Это условия труда в соответствии с заключенными отраслевыми и коллективными договорами и соглашениями, действующими на предприятиях. Дополнительные социальные гарантии, которые даёт своим членам профсоюз и многое другое. Организовать всестороннее обучение мотиваторов – забота профсоюза и его структурных организаций.

Мотиватор должен быть и переговорщиком, и оратором, и организатором своих действий, не бояться трудностей и конфликтов в различных ситуациях, в том числе при антипрофсоюзных действиях администраций предприятий.

Подбор и подготовка профсоюзных мотиваторов самая трудная организационная работа, которая требует еще и значительных финансовых средств не только на подготовку, но и на издание различной печатной, агитационной продукции, командировочные расходы и проведение массовых мероприятий.

Мотиватор обязан владеть приемами убеждения, ведь убеждение представляет собой воздействие на собеседника с целью изменить его отношение к чему-либо, когда он придерживается иного мнения или создать благоприятное представ-

ление, если человек не имеет никакого представления о профсоюзе.

Важно, чтобы это изменение отношения изменило и поступки человека. «Я теперь не просто признаю значимость профсоюзной организации на нашем производстве, но и сам вступил в неё, и других вовлечь стараюсь».

Причём, мастерство убеждающего воздействия проявляется в том, чтобы работник не столько сделал то, что ему рекомендуют, **сколько сам захотел это сделать.**

Что может мешать мотиватору в достижении его целей?

В мотивационном акте задействованы два или более (в случае работы в группе людей) человек. Индивидуально-личностные особенности каждого участника накладывают свой отпечаток на всё взаимодействие в целом.

Помехами в достижении мотивационной цели могут быть особенности характера, и мотиватора, и мотивируемого, такие как:

- излишняя горячность, эмоциональность;
- поспешность, желание немедленно добиться успеха;
- врождённый дух противоречий (упрямство);
- отсутствие должной самокритичности;
- конфликтность.

Аргументация, которую использует Мотиватор, стремясь в чём-либо убедить мотивируемого, может стать просто информацией, которая не вызовет отрицания или противоречия. Но зачастую представляет собой конфликт позиций, тезисов, а главное – личностей.

Будем различать три типа конфликтов, связанных с мотивацией аргументирования.

1. Конфликт потребности личного мнения

Личное мнение есть выражение самостоятельности личности, поэтому изменение мнения под действием доводов

и доказательств грозит личностной автономии. Симптомами такой мотивации являются высказывания типа: «Вы меня не убедили, и никогда не убедите», «Не тратьте зря ваших доводов, я их даже слушать не буду». В таком споре победить нельзя. Ведь мотив у оппонента один – победить. Вспомните, сколько битв вы пытались выиграть у человека с ярко выраженной отрицательной установкой на профсоюзное членство. Вы поступите мудро, если впредь откажетесь от словесных баталий с подобными людьми.

2. Конфликт личной потребности и социальной нормы

Такой оппонент всегда стремится к опровержению общепринятого, например, «все – за красных, а я – за белых» (или наоборот). Корни этого психологического явления нужно искать в детстве, когда все чувства ребёнка как самостоятельной личности, обостряются и носят протестный характер.

3. Конфликт социальных норм

По-другому этот конфликт можно описать так: «группа на группу», «стенка на стенку». Ему всегда присуще утверждение противопоставления – «мы – они», «свои – чужие».

Как правило, подобный конфликт тормозит переговорный процесс и между работодателем и профсоюзами и способствует эскалации напряжённости между членами профсоюза и остальными работниками предприятия при рассмотрении вопроса об использовании коллективного договора.

Что может помочь мотиватору в достижении цели?

Коммуникационный процесс сложен и кропотлив, но есть некоторые рекомендации, которые помогут мотиватору в практической деятельности.

Мотиваторы:

– **Будьте доброжелательны, оптимистичны и обаятельны.** Сформируйте у себя положительное отношение к со-

беседнику. Вы – партнеры по переговорам, а не враги на поле брани! Не надо никого завоевывать и заставлять вступать в профсоюз!

– **Тщательно подготовьтесь к разговору.** Надо владеть не только фактическим материалом. Но и представлять личность человека, с которым будете вести диалог, его интересы, проблемы, условия труда и жизни. Постарайтесь мысленно спрогнозировать диалог, предвосхитить возможные возражения и заранее подготовить ответы;

– **Услышав возражение** на какой-либо свой аргумент, не надо сразу на него отвечать, лучше уточнить суть возражения, задайте простой вопрос «Почему вы так думаете?» Поймите суть возражения на ваши доводы.

– **Выясните все причины,** которые заставляют работника высказывать возражения против вступления в профсоюз. Могут быть «подводные камни», скрытые причины, о которых мотиватор и не догадывается.

– **Не спорьте, а развивайте высказанную клиентом мысль в нужную вам сторону.** Известный специалист в области продаж Сергей Ребрик сказал: «Возражения, как гвозди. Чем сильнее по ним бьёшь, тем глубже они заходят». Так оно и есть. Как только мы начинаем оспаривать высказанное работником суждение, он ещё больше убеждается в своей правоте. Поэтому с возражением всегда нужно соглашаться. Точнее с той смысловой частью возражения, с которой можно согласиться. А затем развивать высказанную мысль в нужном направлении.

Например. Если ваш работник утверждает «Ваш профсоюз не способен ничего сделать, только взносы собирает!», то мотиватор может ответить «Вы правы в своей требовательности к практической работе профсоюза, чем больше будет в нашей организации таких ответственных, серьезных людей как Вы, тем больше реальных практических дел мы сможем осуществить. В последнем отчете председателя профсоюзной

организации ... (далее следует рассказ о практических делах по решению конкретных проблем конкретных людей)»

– **Убедительности вашего выступления** способствует и правильное его построение: самые сильные аргументы следует приводить в начале и конце разговора, «Эффект края». Экспериментально установлено, что именно тогда информация воспринимается и запоминается лучше всего;

– **Выстраивая систему аргументации**, опирайтесь на известные, проверенные факты. Убеждают больше всего не рассуждения общего характера, а конкретика, то, что реально существует и что при необходимости можно проверить.

– **Будьте уверены в себе и в том, о чем будете говорить**, партнер почувствует, и вашу уверенность, и вашу растерянность, ведь в межличностном общении невербальная коммуникация передает 93% всей информации. При выражении отношения телодвижения передают 55% информации, голос – 38%, а слова – всего 7%. Вам надо сформировать впечатление о себе, как о человеке, внутренне организованном, умеющем ценить свое и чужое время;

– **Убеждая партнёра, стремитесь быть, а не казаться максимально искренним и правдивым.** Если вы сами не верите в то, о чем говорите, вам не поверит никто!

– **Вовлекайте собеседника в обсуждение конкретных проблем.** С помощью своевременно заданных вопросов («А что вы думаете об этом?», «Как бы вы это прокомментировали?» и т.п.) можно повысить убедительность своих доводов. Исследователями замечено – отвечающий в таком случае невольно начинает становиться на позицию спрашивающего. Использование слов «я», «мне», «меня» вызывает отторжение, внутренний протест у собеседника. А использование же слов «вы», «вас», «вам», наоборот, сближает позиции партнёров, не позволяет им дистанцироваться друг от друга;

– **Эффект первого впечатления.** «У вас никогда не будет второго шанса составить первое впечатление о себе и своей

организации!» Если профсоюз как общественная организация в самом первом предъявлении вызывает у человека положительную реакцию, то при последующем более глубоком знакомстве с профсоюзной деятельностью (при условии отсутствия отрицательных впечатлений) установка на профсоюзное членство будет позитивной.

И наоборот: первоначальное, а затем многократное появление негативных ощущений по отношению к профсоюзной организации, вызовет, скорее всего, негативную реакцию на предложение вступить в профсоюз.

– **Умей работать с метафорой.** Наше восприятие во многом опирается на ощущения. Если перед вами, мотиватором, находится работник, сомневающийся в необходимости своего профсоюзного членства, попробуйте, вступая с ним в диалог, порассуждать следующим образом:

«Что такое ощущение беззащитности? Это – когда ты голый, зимой, на холодном ветру, потому что поверил во всеобщее глобальное потепление. Так человек, находившийся в профсоюзе годами, вдруг решает, что хочет избавиться от профчленства, как от устаревшей шубы (тулупа). А зря! Может быть, и не очень модно, но тепло! А климат (социально-экономические условия в стране) – вещь изменчивая. Другое дело, устаревшую вещь взять и отреставрировать, придать ей актуальный вид. Тем более, что новую одежду (модную, красивую, теплую и дорогую) за наши деньги никто и не предложит» и т.д.

В данном случае воздействие на «объект» осуществляется исподволь, не напрямую, при этом оно в большей степени направлено на бессознательную сферу психики человека и поэтому очень результативно.

Если Вы мотивируете не одного человека, а целую группу людей, то можете использовать все те навыки убеждения, которые применяли в индивидуальной работе. При этом следует помнить, что у аудитории существует своя собственная пси-

хология, особенности проявления которой вам, как оратору, знать просто необходимо.

Вот некоторые из особенностей:

– **Интеллектуальный уровень** аудитории в целом всегда ниже интеллектуального уровня слушателей, ее составляющих.

– **Успех любого выступления** (это доказано специалистами) на 60-70% зависит от того, что публика видит, на 20-30% от того, как говорит оратор, и только на 10% от того, что он говорит. Известно, что зрительный нерв человека в 50 раз толще, чем слуховой. Поэтому рекомендуется любое выступление сопровождать наглядным материалом (таблицы, схемы, плакаты, листовки и т.д.)

– **Будьте похожи на тех, перед кем выступаете.** К словам человека, похожего на нас, мы не только больше прислушиваемся, но и больше доверяем. Вы поверите председателю первичной профсоюзной организации, выступающего перед работниками, имеющими долги по выплате заработной платы, в дорогом костюме, обуви, аксессуарах или украшениях?

– **Работникам не нужно вещать**, с работниками нужно разговаривать, спрашивать их, отвечать на вопросы, реагировать на реплики из зала.

– **Стремитесь выступать кратко**, не больше 20 мин., т.к. спад внимания людей предопределен физиологически, как бы интересно вы не говорили в течение последующих 5-10 минут.

– **Выступайте без трибуны**, т.к. за трибуной вы не сможете двигаться, а значит, статичны и менее интересны публике. Особенно, если трибуна велика, а вы – невысокий человек, эффект «говорящей головы» вам обеспечен. А ещё представьте себе, что до вас, другой оратор, долго и нудно о чём-то вещал с этой трибуны. В таком случае вам трудно будет сломать стереотип «плохого оратора».

Быть мотиватором интересно. Но есть одна «опасность» для профсоюзного руководителя, не станет ли профсоюзный мотиватор более популярен, чем сам профсоюзный лидер? Его будут знать многие члены профсоюза! Ему будут доверять.....

На мой взгляд, для настоящего профсоюзного лидера мотиватор помощник, друг, соратник! Именно он будет убеждать людей в необходимости работы профсоюзной организации, её профсоюзного актива, и, конечно, того лидера, который реально представляет и защищает интересы людей конкретными делами и не боится создавать эффективный, яркий, работоспособный, грамотный профсоюзный актив.

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

ТО, ЧТО ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

«Солидарность» продолжает серию публикаций о вопросах и проблемах, которые, по мнению профсоюзных лидеров всех уровней, требуют скорейшего решения. В том числе и на очередном IX съезде ФНПР, который откроется уже меньше чем через месяц. На этот раз мы опросили лидеров отраслевых общероссийских профсоюзов. Наши респонденты считают, что профсоюзному движению не хватает внутренней дисциплины, свежего взгляда на жизнь и законодательной активности в борьбе с недобросовестными работодателями.

СЛОВО ДЕЛЕГАТУ IX СЪЕЗДА ФНПР

Николай ВОДЯНОВ,

председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

— Один из главных вопросов — усиление роли профсоюзов в жизни общества. Профсоюзное движение было хорошо вписано в советскую систему экономических, политических, социальных отношений. Ситуация изменилась, а мы все цепляемся за старое. У нас осталось немало кадров, которые прекрасно работали в тех условиях. Они привыкли по-старинке сидеть в кабинете и ждать, что к ним придут люди решать вопросы. А сегодня наоборот — ты должен выйти из кабинета и сам пойти к людям. Но многим сложно перестроиться.

Нужны новые люди, новые кадры. Встает вопрос привлечения молодежи в профсоюзные ряды. Нужны молодые люди с совершенно иным типом мышления. Пусть они не совсем опытные в профсоюзной жизни, но они смогут увидеть

возможные пути решения там, где мы видим одну прямую дорогу.

Профсоюзы находятся в своей нише, но полностью в новых условиях они ее не заняли. Косвенный факт, свидетельствующий об этом, – падение численности профсоюзов. Люди не находят в профсоюзе того, что бы их заинтересовало. Мы не до конца ответили на вопрос: что мы должны решать в современной жизни и каким образом. Вот когда мы это поймем – численность пойдет вверх. Главное здесь, повторюсь – приток молодежи. Молодежь ведь ставит совсем другие вопросы, нежели «старое» поколение. Ей все эти культурно-массовые мероприятия, билеты на елки не нужны. Во-первых, это все сейчас и так доступно, во-вторых, им это просто неинтересно. Молодежь говорит сегодня: «Мы хотим через работу в профсоюзах строить свою дальнейшую карьеру, найти место в жизни, получить соответствующие контакты, образование, научиться работать, найти себе применение».

Все существующие сейчас программы мотивации – они правильные, их разрабатывали грамотные люди, но мы опираемся на опыт прошлых лет, а сейчас совершенно другие приоритеты в жизни. Вспомните: если раньше мы жили по принципу: «пусть будет хорошо всему обществу, и тогда будет хорошо каждому из нас», то теперь мы говорим наоборот: «Пусть каждому человеку будет хорошо – тогда будет хорошо и всему обществу». Соответствующих глобальных изменений в профсоюзной деятельности я не вижу. Не потому, что мы чего-то боимся, а потому что нужны новые идеи. А новые идеи принесут новые люди с новыми, свежими мозгами.

(Газета «Солидарность» № 1-2 за 2015 год)

ОНА СЧИТАЕТ СВОЙ ПРОФСОЮЗ ЛУЧШИМ В КРЫМУ



Нелегкое это дело в эпоху перемен стоять на страже интересов трудящихся, отстаивая их право на справедливую оплату труда, достойную пенсию, отдых и оздоровление... А профсоюзы стоят и добиваются соблюдения действующих законов, заключенных соглашений о сотрудничестве, колдоговоров. Благодаря профессионализму своих лидеров, сплоченности и солидарности действий, отстаивают права и свободы членов профсоюзов. При этом, чем сильнее профсоюзные лидеры, сплоченнее профактив, тем эффективнее работа. И речь, конечно, тут идет не о физической силе, а об интеллектуальной, о профессиональных и нравственных качествах людей, стоящих во главе профсоюзных организаций.

Именно таким сильным лидером является, на наш взгляд, заместитель председателя Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ольга Съедина. Сегодня она у нас в гостях.

– Ольга Владимировна, расскажите немного о себе: откуда Вы родом, как оказались в профсоюзном движении и почему?

– Родилась и выросла я в присивашских степях или в крымском яблочном раю – пгт. Нижнегорское, а корни у меня российские: папа родом из Курска, мама из Смоленска. Потому, к слову сказать, с радостью и гордостью восприняла я недавнее возвращение Крыма в Россию... Русский дух здесь витал всегда, не смотря на попытки украинизации...

Училась я хорошо, уже в школьные годы активно занималась общественной работой. Была председателем районного пионерского штаба, председателем комитета комсомола школы... Наверное, лидерские качества были присущи мне от природы... После окончания школы поступила в Запорожский педагогический институт. В институте впервые окунулась в профсоюзную работу, став членом профсоюзного комитета... Мне нравилось заниматься организацией досуга студентов, их оздоровлением, заботиться о быте, помогать решать другие проблемы... Закончила вуз по специальности педагог-психолог, уже имея за плечами реальный опыт общения с людьми, что помогало в дальнейшей работе...

В последующие годы довелось поработать воспитателем детского сада и опять же с профсоюзной нагрузкой, в качестве председателя профкома; заведующей детским садом; методистом по дошкольному воспитанию районного отдела образования – и все это в Бахчисарайской районе... Ребенок у меня в то время был тоже детсадовского возраста, потому работа устраивалась... Да и с детьми ладила, дети меня любили, хоть я и была строгим воспитателем...

Потом опять Нижнегорск, трудилась в районном Доме культуры, затем специалистом по охране прав детства в Нижнегорском отделе образования, параллельно возглавляла профсоюзную организацию отдела образования... Общественная работа никогда меня не тяготила, наоборот, придавала

жизни особую наполненность и значимость... С удовольствием училась у коллег жизненной мудрости и профессиональному мастерству. Люди окружали меня просто замечательные. С благодарностью вспоминаю заведующего отделом образования, который, кстати, до сих пор работает в этой должности, – Виктора Николаевича Кульневича, других членов нашего дружного коллектива... В том числе Людмилу Алексеевну Оксенюк, ныне председателя координационного совета Нижнегорского района, председателя районной профсоюзной организации работников образования...

– А как оказались в профсоюзе государственных служащих?

– В 2002 году перешла работать в Нижнегорскую райгосадминистрацию, в качестве заведующей отделом внутренней политики и контроля... В 2005 году возглавила райком профсоюза госслужащих... Госслужба требовала специфических знаний и навыков, которые я получила в Одесской национальной академии управления при Президенте Украины, получив диплом магистра государственного управления... В процессе профсоюзной работы познакомилась с председателем Крымской республиканской организации профсоюза госучреждений – так до 4 апреля т.г., вплоть до учредительной конференции, назывался наш профсоюз, Виктором Викторовичем Сазоновым. Это человек редкостных личностных качеств, блестящий организатор, прирожденный общественный деятель, со здоровыми амбициями и горячим сердцем. Он душой болеет за каждого члена профсоюза, буквально горит на работе... Вообще профсоюз госучреждений, я в этом просто убеждена, – лучший профсоюз в Крыму, объединяющий огромную армию людей, профессионалов своего дела с активной гражданской позицией.

Безусловно, работать сегодня нелегко, но с учетом высокой исполнительской дисциплины руководства и членов проф-

союза, солидарных действий, отлаженного конструктивного социального диалога с социальными партнерами, мы можем многое. Наши профсоюзные организации активно участвуют во всех республиканских мероприятиях, будь то спортивные состязания или конкурсы, например, на лучшую первичную профсоюзную организацию, и постоянно занимают призовые места... Еще недавно в их числе был и коллектив Ощадбанка, Нижнегорского центра занятости... И в этом году мы отличились: председатель Нижнегорского райкома профсоюза госучреждений Ирина Алексеевна Белобородько заняла первое место в Республиканском конкурсе Федерации независимых профсоюзов Крыма «Женщина-лидер»...

На высоком уровне работают в профсоюзе госучреждений все его подструктуры. Взять, к примеру, председателей первичных профсоюзных организаций сельских советов... Вроде и организации это самые малочисленные, но заботу них не меньше и ответственности тоже. Достоинство представляют они на селе государство. И тоже активно участвуют во всех мероприятиях, достойно неся профсоюзное знамя. Показательно, что именно наша организация – Желябовского сельского совета Нижнегорского района стала в этом году победительницей Всеукраинского конкурса на лучшую первичку!

– Что ожидает крымский профсоюз госучреждений, влившийся в апреле в российское профсоюзное движение, став Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания, от происшедших перемен?

– Конечно, лучшего... Обнадёживает тот факт, что в России все же порядка больше, чем на Украине. Там государство что декларирует, то и выполняет. Социальное партнерство в Российской Федерации не пустой звук. Мне довелось присутствовать на заседании Президиума Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и обще-

ственного обслуживания по итогам выполнения социальными партнерами соглашений о сотрудничестве, и я была приятно удивлена, увидев как перед членами ЦК Профсоюза отчитываются чиновники высшего звена – четко, по существу, по каждому пункту из принятых обязательств. На Украине я такого не видела... Работа по освоению законодательного поля России идет в нашем профсоюзе полным ходом. В чем нам помогают наши коллеги из ЦК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, его председатель Николай Водянов. Сегодня мы уже изучили закон «О гражданской службе» РФ, участвуем в подготовке проекта аналогичного закона Республики Крым, который в целом направлен на улучшение оплаты и условий труда госслужащих, осваиваем другие законодательные акты, проводим тематические семинары и встречи с профактивом и верим, что в составе России Крыму хуже не будет, а будет лучше...

– Всякая работа, которую любишь и выполняешь добросовестно, требует много времени и усилий, а профсоюзная, в особенности. Остается ли время на личную жизнь?

– А как без этого?.. Очень люблю своего внука Богдана, которому уже 6 лет, обожаю с ним общаться... С годами больше начинаешь понимать, как близкие нуждаются в твоей любви и заботе... и как ты нуждаешься в них...

– Что же, остается только пожелать Вам успехов в работе и счастья в личной жизни...

– Спасибо!

Вопросы задавала Лариса **ПАШКОВСКАЯ**
(Газета ФНПК «Вестник профсоюзов Крыма»
№ 17-18 за 2014год)

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

НАРАБОТАНО КРАСНОДАРЦАМИ: ЧЕМ ИНТЕРЕСЕН ПРОФСОЮЗ ДЛЯ РАБОТНИКА?

*«Уверен, в противоречивом диалоге «работник –
работодатель» Профсоюз – самое важное, самое
сильное связующее звено»*

А.Н. Ткачев

В соответствии с Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 марта 2002 года № 282 «О дальнейшем взаимодействии исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления, работодателей с профсоюзными организациями края» профсоюзам предоставлено право представлять интересы работающих в отношениях с работодателем.

Только с учетом мнения профсоюзной организации, ее выборного органа могут применяться такие нормы Трудового кодекса как:

- изменение существующих условий труда, введение режима неполного рабочего времени;
- сокращение численности или штата работников, увольнение с работы члена профсоюза по инициативе работодателя;
- разделение рабочего дня на части;
- привлечение к работе в выходные дни и праздничные дни;

- установление системы оплаты и стимулирования труда;
- утверждение инструкций по охране труда;
- принятие локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников.

Более 100 статей Трудового кодекса предусматривают решение социально-трудовых вопросов через коллективные договоры и соглашения, инициатором которых выступает профсоюзная организация.

Кроме этого, профкомы с участием администрации и самостоятельно активно занимаются решением различных социальных проектов.

Большой объем долговременных социальных программ реализует Краснодарская краевая региональная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Так, например:

- члены Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза и члены их семей могут приобретать льготные профсоюзные путевки с 20 % скидкой на санаторно-курортное лечение в профсоюзных санаторно-курортных учреждениях.

- члены Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза и их дети могут получать материальную помощь от 0,9 до 4,5 тыс. рублей в случае получения травмы на производстве, по пути на работу, с работы или в быту.

- члены Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза, их дети и внуки могут получать частичное возмещение стоимости расходов по обучению в Кубанском институте социэкономике и права (филиал) общеобразовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений».

- Краснодарская краевая региональная организация Профсоюза обязуется выплатить страховое обеспечение каждому члену Профсоюза или семье члена профсоюза в сумме 30 тыс. рублей в случае смерти или получения инвалидности первой

группы в результате несчастного случая на производстве при исполнении им должностных обязанностей. Дополнительно в сумме 10 тыс. рублей в случае смерти или получения инвалидности первой группы в результате несчастного случая на производстве при исполнении им должностных обязанностей, связанных с ликвидации последствий стихийных бедствий, ликвидацией террористических актов и их последствий, а также по защите граждан от противоправных действий вооруженных банд формирований и групп.

- члены Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза могут получать бесплатную правовую помощь, представительство и защиту по социально-трудовым вопросам;

- члены Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза могут бесплатно участвовать в обучающих семинарах, молодежных слетах, форумах и т.д.;

- члены Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза могут бесплатно приобрести знания или повысить свой профессиональный уровень по трудовому, социальному законодательству и по охране труда;

- члены Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза по ходатайству Профсоюза могут быть представлены к ведомственным и государственным наградам;

- члены Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза могут рассчитывать на материальную поддержку;

- Краснодарская краевая региональная организация Профсоюза ведет работу по реальному повышению Вашей заработной платы и улучшению условий труда;

- Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза оказывает материальную помощь членам Профсоюза при бракосочетании, рождении детей;

- Краснодарская городская территориальная организация Профсоюза предоставляет возвратную материальную помощь

членам Профсоюза на оплату обучения в ВУЗах, приобретение жилья, бытовой техники, мебели, в других случаях материальных трудностей, возникающих у молодежи;

- Славянская районная территориальная организация Профсоюза оказывает членам Профсоюза материальную помощь членам Профсоюза на оздоровление и возвратную материальную помощь членам Профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию;

- Курганинская районная территориальная организация Профсоюза оказывает материальную помощь членам Профсоюза, проболевшим 15 и более рабочих дней;

- Гулькевичская районная территориальная организация Профсоюза оказывает материальную помощь членам Профсоюза и их детям в связи с прохождением лечения в краевых клиниках от 300 до 3000 рублей;

- Члены Профсоюза, состоящие на учете в Гулькевичской районной территориальной организации Профсоюза и их дети проходят оздоровление в «Центре красоты и здоровья» с 10 % скидкой;

- Все помнят о Ваших обязанностях, а о Ваших правах – только Профсоюз.

Таким образом, быть членом Профсоюза означает быть защищённым, чувствовать свою причастность к мощной, массовой общественной организации, имеющей богатую историю и опыт работы.

ПОЧЕМУ РАБОТОДАТЕЛЮ ВЫГОДЕН, ИНТЕРЕСЕН И ПОЛЕЗЕН ПРОФСОЮЗ?

*«Уверен, в противоречивом диалоге «работник –
работодатель» Профсоюз – самое важное, самое
сильное связующее звено»*

А.Н. Ткачев

1. Социальное партнерство, взаимодействие с трудовым коллективом через его представителя – профсоюзную организацию – является показателем дальновидности руководителя и демократизма его управления.

2. Сотрудничая с профсоюзами по различным вопросам, работодатель усиливает свои позиции в коллективе, в обществе.

3. Профсоюз формирует организованный, дисциплинированный коллектив, активную жизненную общественную позицию работников.

4. Решать острые вопросы легче и продуктивнее с Профсоюзом (представителем работников) в рамках социального партнерства, на основе закона, чем напрямую с каждым из работников.

5. При наличии Профсоюза и доброй воли к сотрудничеству стороны всегда могут уйти от социального конфликта и находить компромисс.

6. Ряд внутренних организационных вопросов работодатель может передать Профсоюзу (проведение мероприятий, разъяснение в коллективах позиции работодателя и др.).

7. Профсоюз в лице выборного органа помогает и организывает различные коллективные мероприятия (спортивно-массовые, досуговые и др.).

8. Заклучая коллективный договор с представителем работников в лице Профсоюза, работодатель защищен от не-

обоснованных претензий со стороны работников, проверяющих органов и собственника по использованию бюджетных и собственных средств на обеспечение гарантий и льгот.

9. Грамотный, законопослушный работодатель, заботящийся об имидже учреждения, организации, собственной репутации, понимает, что Профсоюз, которому законодатель предоставил право общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе и по охране труда, является его помощником по созданию здоровых и безопасных условий и охраны труда на предприятии.

10. Представители Профсоюза, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, могут осуществлять постоянный контроль не только за соблюдением представителями работодателя (руководителями подразделений) законодательства об охране труда, состоянием охраны труда на рабочих местах, но и контроль по выполнению работниками норм и правил по охране труда. При правильной организации работы уполномоченных, работодатель (его представители), обладая информацией о недостатках в охране труда, могут своевременно принять соответствующие меры для ликвидации предпосылок, могущих привести к несчастному случаю на производстве и персональной ответственности руководителя.

11. Профсоюз поможет пройти официальное обучение по охране труда ответственным лицам учреждения, организации (руководитель, заместители руководителя, специалисты по ОТ и ТБ).

12. Профсоюз организует изучение в коллективе всех новых изменений в трудовом и социальном законодательстве.

13. Через организованный Профсоюз и с его помощью точнее и лучше реализуются социальные программы, выявляются и решаются социальные проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.

14. С участием профкома в коллективе создается хороший морально-психологический климат, исключающий или снижающий возможность возникновения трудовых конфликтов, что непосредственным образом отражается на росте авторитета руководителя.

15. Высокоорганизованная профсоюзная работа во многом определяет имидж организации, учреждения, воспитывает чувство сопричастности сотрудников к общему результату, формирует корпоративный стиль.

16. Способствуя созданию профсоюзной организации, развитию и совершенствованию её работы, работодатель вносит свой вклад в укрепление общественной стабильности.

ЧЛЕНЫ ЦК И ЦРК ПРОФСОЮЗА – ЮБИЛЯРЫ 2015 ГОДА

01 января – 75 лет

Бакова Фаина Османовна – председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза

01 января – 70 лет

Свежинцев Александр Иванович – председатель Курской областной организации Профсоюза

14 января – 65 лет

Кузнецова Тамара Михайловна – председатель Воронежской областной организации Профсоюза

03 февраля – 65 лет

Акентьева Валентина Васильевна – председатель Балашихинской городской организации Профсоюза Московской области

05 апреля – 65 лет

Михеев Валерий Иванович – председатель Марийской республиканской организации Профсоюза

27 апреля – 65 лет

Баца Вера Михайловна – председатель Тульской областной организации Профсоюза

20 мая – 65 лет

Иванова Татьяна Анатольевна – председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза

27 июля – 55 лет

Хинкис Елена Сергеевна – председатель Еврейской областной организации Профсоюза

09 августа – 65 лет

Сидоров Юрий Геннадьевич – председатель Костромской областной организации Профсоюза

08 сентября – 65 лет

Двинская Ольга Александровна – председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза

21 сентября – 60 лет

Гугнин Николай Николаевич – председатель Липецкой областной организации Профсоюза

25 сентября – 60 лет

Кузьмин Олег Иванович – председатель Челябинской областной организации Профсоюза

06 октября – 60 лет

Игнатова Светлана Михайловна – председатель Курганской областной организации Профсоюза

11 октября – 60 лет

Башкеева Долгор-Жап Базыр-Жаповна – председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза

13 ноября – 60 лет

Письменная Наталья Аркадьевна – председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза

21 ноября – 75 лет

Долгополов Михаил Павлович – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза

01 декабря – 70 лет

Белоусов Виктор Григорьевич – председатель Мурманской областной организации Профсоюза

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ за период с 01 сентября по 14 ноября 2014 года

ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА:

Галимову Низами Ниязовичу – руководителю управления Федеральной службы судебных приставов России по Республике Дагестан

Михайлову Виктору Николаевичу – водителю, заместителю председателя первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Автобаза Правительства Республики Марий Эл»

Новоселовой Татьяне Николаевне – заведующей хозяйственной частью, председателю ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Автобаза Правительства Республики Марий Эл»

Поповой Людмиле Александровне – инженеру по охране труда, председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Курганский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»

Рябовой Марине Борисовне – ведущему специалисту-эксперту отдела сводных статистических работ и региональных счетов, казначею комитета первичной профсоюзной организации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю

Селезневой Татьяне Юрьевне – главному специалисту-эксперту отдела статистики труда и населения, члену комитета первичной профсоюзной организации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю

Солтыс Наталье Николаевне – заместителю начальника отдела статистики предприятий, сельского хозяйства, ведения Статистического регистра и общероссийских классификаторов, председателю первичной профсоюзной организации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю

Черемных Евгению Александровичу – заведующему отделом ГО ЧС и мобильной подготовки – руководителю единой дежурно-диспетчерской службы Администрации Мишкинского района, председателю Мишкинской районной организации Профсоюза

НАГРАДИЛИ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:

Абдуллину Розу Ришатовну – психолога, председателя первичной профсоюзной организации областного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Пучежский дом для престарелых и инвалидов» Ивановской области

Анисифорову Таисию Дмитриевну – начальника Управления социальной защиты населения Южнопортового района г. Москвы, члена Объединенного комитета Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения города Москвы

Асланова Саида Халилбековича – начальника межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 2 по Республике Дагестан

Ахмедова Ахмеда Алиевича – начальника межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 6 по Республике Дагестан

Балаганскую Оксану Николаевну – главную медицинскую сестру, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Автономного учреждения социального обслуживания населения по Республике Бурятия «Баянгольский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»

Башлыкову Елену Юрьевну – начальника отдела экономики и развития предпринимательства администрации Жердевского района Тамбовской области, председателя Жердевской районной организации Профсоюза

Беленького Альберта Эдуардовича – начальника Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Брянской области»

Бирюкова Юрия Степановича – председателя первичной профсоюзной организации Управления федеральной службы судебных приставов России по Брянской области

Бурлакову Ольгу Григорьевну – ведущего специалиста сектора по труду Управления по промышленности, энергетике, транспорту, развитию предпринимательства и труду Администрации г. Рубцовска, председателя Рубцовской городской организации Профсоюза

Великанову Марину Дмитриевну – руководителя аппарата, председателя первичной профсоюзной организации администрации Лухского муниципального района Ивановской области, члена Ивановского обкома Профсоюза

Волкову Надежду Васильевну – начальника отдела потребительского рынка, защиты прав потребителей и трудовых отношений администрации Жуковского муниципального района Брянской области, председателя Жуковской районной организации Профсоюза

Габдулвалееву Тагзиму Махматовну – директора муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения «Изгелек» Кировского района городского округа г. Уфа Республики Башкортостан

Гаджимагомедова Джамбулата Магомедовича – начальника Инспекции Федеральной налоговой службы по Кировскому району г. Махачкалы Республики Дагестан

Градского Сергея Федоровича – водителя, члена комитета первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Груничеву Раису Захаровну – старшего прокурора, председателя первичной профсоюзной организации Прокуратуры Оренбургской области, члена Оренбургского обкома Профсоюза

Еремину Ольгу Николаевну – воспитателя, председателя первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Социальный реабилитационный центр для несовершеннолетних им. А.С. Беланова города Мценска»

Ермакову Ольгу Викторовну – специалиста клиентской службы, председателя первичной профсоюзной организации Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Закаменском районе – филиале Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Бурятия

Зырянову Эльвиру Петровну – главного специалиста отдела экономической политики, председателя первичной профсоюзной организации Администрации города Каменска-Уральского Свердловской области, заместителя председателя Каменска-Уральской городской организации Профсоюза

Кириенко Светлану Михайловну – заместителя начальника финансового отдела администрации Суземского района, председателя Суземской районной организации Профсоюза, члена Брянского обкома Профсоюза

Кириллова Леонида Ивановича – председателя Новгородской областной организации Профсоюза

Клейменову Наталью Николаевну – начальника отдела ЗАГС, председателя первичной профсоюзной организации администрации Ковылкинского муниципального района Республики Мордовия

Колзунову Аллу Васильевну – начальника финансового отдела администрации Выгоничского района, председателя Выгоничской районной организации Профсоюза, члена Брянского обкома Профсоюза

Кравцову Ирину Анатольевну – ведущего специалиста финансового отдела Администрации Зимовниковского района Ростовской области, казначея Зимовниковской районной организации Профсоюза

Костромыкину Надежду Алексеевну – начальника отдела срочного социального обслуживания, председателя первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Центр социального обслуживания населения Мценского района»

Кричалкину Марианну Александровну – заведующую отделением, председателя первичной профсоюзной организации областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Фурмановский центр социального обслуживания» Ивановской области, члена Ивановского обкома Профсоюза

Кузнецову Светлану Михайловну – начальника отдела труда и заработной платы, председателя первичной профсоюзной организации администрации Брянского муниципального района

Кузькина Владимира Степановича – начальника информационно-аналитического отдела, председателя первичной профсоюзной организации Брянской областной Думы, члена Брянского обкома Профсоюза

Курджиеву Саният Назировну – начальника отдела государственной службы и кадров, председателя первичной профсоюзной организации аппарата Народного собрания Республики Дагестан

Лабазанову Евгению Юрьевну – врача-диагноста, председателя первичной профсоюзной организации госпиталя Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Приморскому краю»

Лебедеву Татьяну Викторовну – начальника отдела писем и приема граждан, председателя первичной профсоюзной организации администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области

Макееву Елену Васильевну – главного специалиста отдела архитектуры и строительства администрации Болховского района, члена комитета Болховской районной организации Профсоюза Орловской области

Малова Николая Владимировича – председателя Комитета Государственного Совета Чувашской Республики по государственному строительству, местному самоуправлению, Регламенту и депутатской этике

Мансурову Эльзу Рафаэловну – члена Профсоюза, секретаря Совета городского округа город Сибай Республики Башкортостан

Мартыненко Романа Георгиевича – председателя первичной профсоюзной организации Управления Следственного комитета Российской Федерации по Краснодарскому краю

Медянкина Юрия Васильевича – Главу администрации Краснослободского муниципального района Республики Мордовия

Милешину Елену Валерьевну – воспитателя, председателя первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения «Оболенский детский сад комбинированного вида «Лесная сказка» Московской области

Миронова Виктора Ивановича – члена Профсоюза, первого заместителя начальника Брянской таможни

Нестерову Людмилу Сергеевну – заместителя директора, начальника отдела, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Брянска»

Низамиева Алмаза Агзамовича – директора Государственного бюджетного учреждения Комплексный центр социального обслуживания населения Туймазинского района и г. Туймазы Республики Башкортостан, члена президиума Туймазинского горкома Профсоюза

Овсянникову Алевтину Петровну – заместителя начальника управления пенсионного фонда в городе Губкине, председателя Губкинской районной организации Профсоюза Белгородской области

Овчинникову Нину Николаевну – старшего диспетчера, члена комитета первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Осокину Светлану Михайловну – преподавателя, председателя первичной профсоюзной организации Государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Каменск–Уральского техникума строительства и жилищно-коммунального хозяйства»

Попкову Юлию Викторовну – руководителя Управления Федеральной антимонопольной службы по Республике Мордовия

Плотникова Михаила Николаевича – главного специалиста отдела промышленности, председателя первичной профсоюзной организации Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области, члена областного Молодежного совета Курганской области

Полякова Александра Владимировича – директора филиала федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации по Вологодской области

Попова Юрия Алексеевича – председателя Государственного Совета Чувашской Республики

Путилина Александра Николаевича – начальника административно-хозяйственного отдела, председателя первичной профсоюзной организации Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Курганской области, члена Президиума

Пылкову Ларису Витальевну – врача-отоларинголога военно-врачебной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть МВД России по Курганской области»

Рассоха Наталью Георгиевну – заместителя начальника управления-заведующую канцелярией управления делами аппарата Белгородской областной Думы, председателя первичной профсоюзной организации Белгородской областной Думы

Ротарь Татьяну Васильевну – председателя Белгородской областной организации Профсоюза

Семенову Ларису Владимировну – специалиста по имущественным и земельным вопросам, председателя первичной профсоюзной организации администрации муниципального образования городское поселение «город Закаменск» по Республике Бурятия

Степанову Елену Станиславовну – начальника отдела работы с налогоплательщиками, председателя первичной профсоюзной организации Инспекции Федеральной налоговой службы России по Кировскому району города Екатеринбургa

Сухорукову Елену Витальевну – заведующую складом, казначея комитета первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Тимофееву Татьяну Алексеевну – специалиста отдела организационной работы и развития профсоюзов, председателя первичной профсоюзной организации Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов

Тубол Светлану Николаевну – заместителя Главы администрации Трубчевского района Брянской области

Тултаева Петра Николаевича – Главу администрации городского округа Саранск Республики Мордовия

Фионова Владимира Владимировича – заместителя председателя Приморской краевой организации Профсоюза, главного технического инспектора труда Профсоюза по Приморскому краю

Хабирова Руслана Юнусовича – директора Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения

г. Сибай», председателя Сибайской городской организации Профсоюза, члена комитета Башкортостанской республиканской организации Профсоюза

Халиуллина Наиля Гильмихановича – члена Профсоюза, заместителя Главы Администрации городского округа город Сибай Республики Башкортостан

Чернову Татьяну Михайловну – начальника отдела развития социальной сферы, заместителя председателя Зимовниковской районной организации Профсоюза, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Зимовниковского района Ростовской области

Янькову Ангин Виликовну – парикмахера, председателя первичной профсоюзной организации Автономного учреждения соцобслуживания по Республике Бурятия «Баянгольский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»

НАГРАДИЛИ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФСОЮЗА:

Первичную профсоюзную организацию Территориального органа Федеральной службы Государственной статистики по Камчатскому краю

НАГРАДИЛИ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»:

Воробьеву Жанну Михайловну – председателя первичной профсоюзной организации Министерства внутренних дел Российской Федерации, члена ревизионной комиссии Московской городской организации Профсоюза

Ильясова Радика Мударисовича – руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан – главного судебного пристава Республики Татарстан

Князеву Людмилу Андреевну – заведующую финансовым отделом – главного бухгалтера Тамбовской областной организации Профсоюза

Мешкову Надежду Андреевну – начальника отдела организационной и кадровой работы администрации Уваровского района Тамбовской области, председателя Уваровской районной организации Профсоюза Тамбовской области

Митрофанову Татьяну Николаевну – инспектора Управления по работе с личным составом Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Пермскому краю, председателя Объединенной профсоюзной организации МВД России по Пермскому краю

Полиеву Людмилу Вячеславовну – председателя первичной профсоюзной организации аппарата Законодательного Собрания Пермского края

НАГРАДИЛИ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:

Арсланову Дилю Мухаметовну – управляющего делами, председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан

Василькину Наталью Николаевну – ведущего бухгалтера (по расчетам), председателя первичной профсоюзной организа-

ции казенного учреждения Омской области «Хозяйственное управление Правительства Омской области»

Гуляеву Алевтину Юрьевну – начальника отдела камеральных проверок, председателя первичной профсоюзной организации Межрайонной Инспекции Федеральной налоговой службы России № 9 по Пермскому краю

Казакова Николая Николаевича – начальника управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Свердловском районе города Перми, председателя объединенной организации Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю

Каськова Николая Васильевича – заместителя Главы Администрации, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Тимского района Курской области

Кучер Галину Николаевну – председателя Тимашевской районной территориальной организации Профсоюза, члена Президиума Краснодарского крайкома

Соколову Людмилу Ивановну – начальника лаборатории, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Щит» по Пермскому краю

Стольникову Любовь Павловну – заместителя начальника отдела выездных проверок, председателя первичной профсоюзной организации Инспекции Федеральной налоговой службы России по Свердловскому району города Перми

Сухорукову Ольгу Федоровну – бухгалтера, члена комитета первичной профсоюзной организации межмуниципаль-

ного отдела Министерства внутренних дел Российской Федерации «Советский» Курской области

**НАГРАДИЛИ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР
«ЗА СОДРУЖЕСТВО»:**

Аврончука Станислава Юрьевича – члена Профсоюза, управляющего Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю

Заббарову Марину Николаевну – члена Профсоюза, руководителя следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю, генерал-лейтенанта юстиции

**НАГРАДИЛИ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФДВИЖЕНИЕМ РОССИИ»:**

Господаренко Людмилу Юрьевну – председателя Тюменской областной организации Профсоюза

**НАГРАДИЛИ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР
«ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ»:**

Свежинцева Александра Ивановича – председателя Курской областной организации Профсоюза

**Отдел организационной работы и
кадровой политики ЦК Профсоюза**

*Приложение
к Распоряжению Председателя Профсоюза
№ от «13» января 2015 г.*

**ГРАФИК
проведения проведения отчётно-выборных конференций
региональных организаций Профсоюза в 2015 году**

№ п/п	Региональные организации	Дата проведения отчетно-выборной конференции 2015 год
1	Мордовская	17.12.2014
2	Администрации Президента Российской Федерации, Аппарата Правительства, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания, Счетной палаты Российской Федерации и Управления делами Президента Российской Федерации	15.01.2015
3	Саратовская	23.01.2015
4	Камчатская	29.01.2015
5	Курганская	29.01.2015
6	Тувинская	12.02.2015
7	Карачаево-Черкесская	25.02.2015
8	Нижегородская	03.03.2015
9	Смоленская	04.03.2015
10	Рязанская	05.03.2015
11	Калужская	11.03.2015
12	Марийская	11.03.2015
13	Алтайская республиканская	11.03.2015
14	Белгородская	16.03.2015
15	Адыгейская	17.03.2015
16	Удмуртская	17.03.2015
17	Астраханская	19.03.2015

№ п/п	Региональные организации	Дата проведения отчетно-выборной конференции 2015 год
18	Кировская	19.03.2015
19	Ставропольская	19.03.2015
20	Сахалинская	20.03.2015
21	Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области	24.03.2015
22	Пензенская	25.03.2015
23	Пермская	25.03.2015
24	Брянская	25.03.2015
25	Бурятская	25.03.2015
26	Башкортостанская	26.03.2015
27	Алтайская краевая	27.03.2015
28	Магаданская	27.03.2015
29	Самарская	27.03.2015
30	Ульяновская	30.03.2015
31	Московская областная	31.03.2015
32	Тверская	01.04.2015
33	Амурская	02.04.2015
34	Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя	03.04.2015
35	Хабаровская	03.04.2015
36	Еврейская	07.04.2015
37	Ярославская	07.04.2015
38	Костромская	08.04.2015
39	Липецкая	09.04.2015
40	Ростовская	09.04.2015
41	Владимирская	09.04.2015

№ п/п	Региональные организации	Дата проведения отчетно-выборной конференции 2015 год
42	Калмыцкая	10.04.2015
43	Тульская	14.04.2015
44	Московская городская	15.04.2015
45	Новосибирская	15.04.2015
46	Псковская	16.04.2015
47	Вологодская	16.04.2015
48	Приморская	17.04.2015
49	Волгоградская	17.04.2015
50	Чувашская	20.04.2015
51	Карельская	20.04.2015
52	Челябинская	20.04.2015
53	Омская	21.04.2015
54	Архангельская	22.04.2015
55	Кемеровская	22.04.2015
56	Оренбургская	22.04.2015
57	Иркутская	22.04.2015
58	Хакасская	23.04.2015
59	Мурманская	23.04.2015
60	Новгородская	23.04.2015
61	Тюменская	24.04.2015
62	Коми	24.04.2015
63	Забайкальская	27.04.2015
64	Воронежская	14.05.2015
65	Свердловская	14.05.2015
66	Ивановская	14.05.2015

№ п/п	Региональные организации	Дата проведения отчетно-выборной конференции 2015 год
67	Тамбовская	14.05.2015
68	Калининградская	18.05.2015
69	Чеченская	19.05.2015
70	Дагестанская	20.05.2015
71	Татарстанская	20.05.2015
72	Ингушская	21.05.2015
73	Северо-Осетинская	21.05.2015
74	Красноярская	21.05.2015
75	Томская	22.05.2015
76	Краснодарская	27.05.2015
77	Курская	27.05.2015
78	Орловская	27.05.2015
79	Кабардино-Балкарская	02.06.2015
80	Саха (Якутская)	05.06.2015

Формат 60x90/16, тираж 2 600 экз.

Объем 19,75 печ. л.

ООО «Экспо-Медиа-Пресс»

115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84