

**Информация
об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2014 году
и о плане работы на январь-август 2015 года**

План работы ЦК Профсоюза на 2014 год был ориентирован на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, утвержденной им Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах.

Все намеченные планом мероприятия реализованы. В установленные сроки проведены заседания Центрального комитета, Президиума Профсоюза, постоянных комиссий и Молодежного совета ЦК Профсоюза, на которых рассмотрены все плановые вопросы.

Дополнительно к плану 17 июня 2014 г. было проведено XII заседание ЦК Профсоюза с повесткой:

1. Организационные вопросы:

1.1. Об избрании заместителя Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

1.2. Об изменении в составе Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза.

2. О Плана мероприятий по реализации замечаний и предложений, высказанных участниками IX (внеочередного) Съезда Профсоюза 4 декабря 2013г.

3. О внесении изменений в Общее Положение о первичных организациях профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. О внесении изменений в Инструкцию о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

**Работа по выполнению основных направлений
Программы действий Профсоюза в 2014 году**

**1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов
членов Профсоюза**

На заседании Президиума Профсоюза рассмотрены вопросы:

1) О внесении изменений в составах отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне, в состав комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию между сторонами разногласий, утвержденных постановлениями Президиума Профсоюза от 11.09.2013 № 13-6, 17.04.2014 № 15-10;

2) Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного

договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2013 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2014 году

3) Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2013 год.

Работа с комитетами Профсоюза:

С целью оказания методической помощи комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза разработаны:

- рекомендации по подготовке и заключению Коллективного договора;
- рекомендации по заполнению формы КДК-2 региональными (межрегиональными), территориальными организациями Профсоюза.

Оказана помощь в организации обучения по вопросам социального партнерства Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам рассмотрены вопросы о практике работы:

Архангельской и Томской областных организаций Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Взаимодействие с органами государственной власти и управления:

В настоящее время Центральным комитетом Профсоюза направлены руководителям соответствующих органов государственной власти и других федеральных органов предложения о заключении отраслевых соглашений на 2015-2017 годы:

- по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации;
- по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов;
- по органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков;
- по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям;
- по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики.

Подготовлены и направлены обращения:

- Президенту Российской Федерации о необходимости увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной государственной гражданской службы;

- Председателю Правительства Российской Федерации о расходном обязательстве Российской Федерации в виде ежегодного увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной гражданской службе;

- Председателю Правительства Российской Федерации по вопросу увеличения командировочных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, федеральным гражданским служащим и работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

В соответствии с обращениями ЦК Профсоюза получены разъяснения:

- Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, доведении уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда.

- Министерства финансов Российской Федерации о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда гражданских служащих, начиная с увеличения фонда материального стимулирования гражданских служащих всех федеральных государственных органов, и последующими (2017-2018 годы) структурными преобразованиями фонда оплаты труда.

- Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о реформировании системы возмещения федеральным гражданским служащим суточных выплат.

В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России рассматривались проекты нормативно-правовых, локальных нормативных актов органов государственной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» МВД России, а именно, проекты:

- Указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 10 июня 1994 г. № 1200»;

- Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных предприятий;

- Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», подготовленного МВД России;

- постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», подготовленного МВД России;

- постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», подготовленного МВД России;

- постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации», подготовленного Минтрудом России;

- постановления Правительства Российской Федерации «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий»;

- постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу актов Правительства Российской Федерации»;

- распоряжения Правительства Российской Федерации «О проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

- приказа МВД России «Об утверждении Положения о сообщении сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащими внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации, федеральными государственными гражданскими служащими, работниками Министерства внутренних дел Российской Федерации о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

- приказа МВД России «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России»;

- приказа МВД России «О некоторых вопросах приема граждан на службу в органы внутренних дел Российской Федерации»;
- приказа МВД России «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России»;
- приказа МВД России «Об утверждении Порядка проверки соответствия Квалификационным требованиям к стажу службы в органах внутренних дел Российской Федерации или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 1575 «Вопросы прохождения службы сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации»;
- приказа МВД России «О некоторых вопросах централизованного учета персональных данных сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, поступающих на службу в органы внутренних дел Российской Федерации»;
- приказа МВД России «Об утверждении Перечня подразделений органов внутренних дел Российской Федерации, расположенных в высокогорных местностях Российской Федерации на высоте от 1000 до 1500 метров над уровнем моря, служба в которых зачитывается в выслугу лет для назначения пенсии на льготных условиях»;
- приказа МВД России «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России»;
- приказа МВД России «О некоторых вопросах прохождения сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации службы во вредных условиях»;
- приказа МВД России «О порядке утверждения индивидуальных планов профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих Министерства внутренних дел Российской Федерации»;
- приказа МВД России «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России»;
- приказа МВД России «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России»;
- приказа МВД России «Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации и организации работы с ним»;
- приказа МВД России «О внесении изменений в Порядок назначения на должности рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденный приказом МВД России от 30 ноября 2012 № 1065»;
- приказа МВД России «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России»;
- приказа МВД России «О внесении изменений в Положение о централизованном учете персональных данных сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденное приказом МВД России от 28 апреля 2014 г. № 381»;
- приказа МВД России «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может не проводиться»;

- приказа МВД России «О внесении изменений в приказ МВД России от 31 октября 2012 г. № 989 «О ведомственных знаках отличия Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

- приказа МЧС России «О повышении размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетных учреждений МЧС России»;

- приказа ФСИН России «Об установлении ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу отдельным категориям работников обособленных структурных подразделений медико-санитарных частей ФСИН России, филиалов медико-санитарных частей ФСИН России и об утверждении ее размеров»;

- приказа ФСИН России «О признании утратившими силу приказов и отдельного положения приказа Федеральной службы исполнения наказаний»;

- приказа ФНС России «Об утверждении Правил предоставления из федерального бюджета федеральным бюджетным учреждениям, в отношении которых Федеральная налоговая служба осуществляет функции и полномочия учредителя, субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание государственных услуг»;

- приказа ФНС России «О внесении изменений в правила предоставления в 2012-2014 годах из федерального бюджета федеральным бюджетным учреждениям, в отношении которых Федеральная налоговая служба осуществляет функции и полномочия учредителя, субсидий на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание государственных услуг, утвержденные приказом ФНС России от 27 апреля 2012 года № ММВ-7-5/281@»;

- приказа Росфиннадзора «Об утверждении Положения о сообщении федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы финансово-бюджетного надзора о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;

- приказа Росфиннадзора «Об утверждении перечня должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы финансово-бюджетного надзора, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Федеральной службы финансово-бюджетного надзора»;

- приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда и выплате материальной помощи отдельным категориям работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» МВД России»;

- приказа ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда отдельных категорий работников подразделений военизированной охраны ФГУП «Охрана» МВД России»;

- приказа ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Положения об аттестации руководящих работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России»;

- приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России»;

- приказа ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления стажа непрерывной работы и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы в структурных подразделениях федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» МВД России работникам, которые приобрели гражданство в соответствии с ФКЗ от 21.03.2014 № 6-ФКЗ»;

- приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О внесении изменений в приказ об утверждении Типового положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работникам ФГУП «Охрана» МВД России, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей от 05.03.2010 № 159»;

- приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О внесении изменений в Инструкцию о порядке исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы в Федеральном государственном унитарном предприятии «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, утвержденной приказом ФГУП «Охрана» МВД России от 06.09.2012 № 275».

- приказа ФГУП «Охрана» МВД России «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с проектно-монтажными работами и предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны»;

- Типового положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России, связанных с проектно-монтажными работами и предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны;

- приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О внесении изменений и дополнений в приказ от 09.02.2012 № 22 «Об утверждении Положения об оплате труда работников ФГУП «Охрана» МВД России».

В целях создания условий, необходимых для выполнения определенных в пункте 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» приняли участие:

- в круглом столе на тему: «Общественное обсуждение профессиональных стандартов «Секретарь-референт, секретарь, делопроизводитель, секретарь на ресепшн», проводимый Комитетом по содействию профессиональному и бизнес - образованию ТПП РФ совместно с НП «Национальная ассоциация офисных специалистов и административных работников»;

- в общественном обсуждении проектов профессиональных стандартов «Специалист по организационному, документационному и информационному обеспечению управления организацией», «Хранитель (главный) архивных фондов, архивист», «специалист по приему и обработке экстренных вызовов».

В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений:

Подготовлены и направлены предложения в:

1) Секретариат РТК:

1.1. В план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на II полугодие 2014 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы:

- о государственном контроле на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги жилищно-коммунального хозяйства, а также о социальных последствиях проведения реформ в сфере естественных монополий и в жилищно-

коммунальном хозяйстве, о мерах по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения;

- о повышении уровня реального содержания заработной платы работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, окладов федеральных государственных гражданских служащих;

- о разработке нормативного правового акта Правительства Российской Федерации, направленного на развитие социального партнерства и института отраслевых объединений работодателей;

- о мониторинге законопроекта, регулирующего вопросы проведения независимой оценки профессиональных квалификаций работников;

- о проведении экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации;

- о предложениях по учету расходов на основе коллективных договоров на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при формировании объемов бюджетных ассигнований, направляемых на обеспечение функций федеральных органов исполнительной власти и на финансовое обеспечение государственного задания, устанавливаемого федеральным государственным учреждениям;

- о разработке механизма выделения средств из федерального бюджета на реализацию дополнительных социальных льгот и гарантий, предусматриваемых в отраслевых соглашениях, заключаемых на федеральном уровне по федеральным бюджетным, казенным учреждениям отраслей бюджетной сферы.

1.2. В информацию по выполнению в первом полугодии 2014 года Единого плана первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы, по разделам «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» и «Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения», в рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2) Федерацию Независимых Профсоюзов России:

- к Методическим рекомендациям по проведению всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

- к окончательной редакции Общероссийского классификатора занятий ОКЗ-14;

- к проектам профессиональных стандартов, разрабатываемых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», принятым во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в течение года рассмотрено 80 проектов профессиональных стандартов.

2. Правозащитная работа

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2014 год юридическим отделом ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2013 год в области реализации Программы действий Профсоюза в 2010-2015 гг.

17 апреля 2014 года на заседании Президиума Профсоюза при рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза за 2013 год был отмечен высокий уровень ведения правозащитной работы Воронежской, Кемеровской, Курганской, Московской, Нижегородской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Свердловской, Тюменской областными; Алтайской, Забайкальской, Ставропольской, Хабаровской краевыми; Карельской, Татарстанской, Северо-Осетинской, Якутской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

На заседании Президиума Профсоюза 17 июня 2014 года также в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза изучена и рассмотрена практика правозащитной работы Алтайской краевой и Свердловской областной организаций Профсоюза. Отмечен высокий уровень реализации вышеназванными организациями правозащитных функций Профсоюза, в том числе в части осуществления контроля соблюдения работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства Российской Федерации, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы, и укрепления взаимоотношений в рамках социального партнерства.

В течение года юридический отдел ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства и другими отделами ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» МВД России и др.

Юридический отдел ЦК Профсоюза также принял участие в подготовке проектов следующих отраслевых соглашений:

- по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации;
- по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов;
- по органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков;
- по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям;
- по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики.

В связи с поступающими в ЦК Профсоюза обращениями по вопросу повышения заработной платы категорий работников, не являющихся социальными работниками, но осуществляющих свою профессиональную деятельность в организациях социальной защиты населения, юридическим отделом ЦК Профсоюза совместно с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства было подготовлено обращение в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

В соответствии с полученным ответом за подписью Заместителя Министра Ельцовой Л.Ю. вопрос о порядке и условиях оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, в том числе вопросы повышения оплаты труда работников, не упомянутых Указом Президента РФ от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", относится к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления. Позиция Минтруда России по данному вопросу представлена в письме от 3 декабря 2012 г. № 12-3/10/2-3620, где при решении вопросов повышения оплаты труда социальных

работников в целях недопущения несоответствия в оплате труда и оттока квалифицированных кадров высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации было рекомендовано изыскать возможность повышения заработной платы работникам, занятым в учреждениях социального обслуживания на других штатных должностях.

В течение 2014 года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были подготовлены и направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

На протяжении всего года осуществлялось устное консультирование комитетов региональных (межрегиональных) организаций и членов Профсоюза, направлялись разъяснения в письменной форме (в том числе по электронной почте) по уставным вопросам, а также вопросам трудового и регулирующего прохождения государственной службы законодательства.

3. Охрана труда и здоровья

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2014 год отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза принимал участие в подготовке вопросов:

- на заседание ЦК Профсоюза «Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2014 году и о плане работы на 2015 год»;

- на заседание Президиума Профсоюза «О работе по охране труда Хакасского республиканского и Хабаровского краевого комитетов Профсоюза в контексте мотивации профсоюзного членства»;

- на заседание Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья «Организация и проведение проверок состояния охраны труда Тверского и Волгоградского областных комитетов Профсоюза».

Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза принимал участие в подведении итогов выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2013 году.

Были подведены итоги работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по охране труда за 2013 год (форма отчета 19-ТИ).

Комитетам Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

В 2014 году Профсоюзом заключен со страховой компанией «Профсодружество» договор страхования всех членов Профсоюза от несчастных случаев со смертельным исходом и при получении первой группы инвалидности при исполнении трудовых обязанностей. Сумма страхового обеспечения равна 30000 рублей.

В текущем году Главный технический инспектор труда Профсоюза Морозов Б.И. в качестве эксперта принял участие в 15 заседаниях рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), в т.ч. по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности.

Направлен запрос статс-секретарю-заместителю министра МЧС России Артамонову В.С. по обращению Калининградской областной организации по вопросу нарушения Отраслевого соглашения в ФГКУ «2 отряд Федеральной противопожарной службы по Калининградской области» в части проведения обязательных

предварительных и периодических медицинских осмотров работников. Вопрос решен положительно (ФЭД МЧС России).

Заместителю директора ФСИН России Рудому А.А. направлены запросы:

- по вопросу не предоставления льгот и компенсаций гражданским служащим и работникам ФКУ ИК-7 УФИН России по Тульской области, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС;

- в связи с не предоставлением льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда в полном объеме сотрудникам ФКУ Лечебно-исправительного учреждения №19 ГУФСИН России по Республике Башкортостан.

Заявителям направлены разъяснения ФСИН России.

Отделом проведена экспертиза и даны замечания в проекты приказов Минтруда России:

- «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда»;

- «О внесении изменений в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков»;

- «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах»;

- «О совершенствовании системы подготовки, повышения квалификации и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом соответствующих профессиональных стандартов».

4. Организационное укрепление

На заседании Президиума Профсоюза были рассмотрены основные статистические показатели организационной работы Профсоюза (постановление Президиума Профсоюза от 17 апреля 2014 года №15-3-1).

По отчетам комитетов региональных организаций на 01 января 2014 года профессиональный союз объединял **976597** (98,2% к 2012г.) человек.

За 2013 год численность Профсоюза сократилась на **17462** человека (1,8% к 2012г.).

В 2013 году принято в члены Профсоюза **59528** работающих (на 5,8 % больше, чем в 2012 году) и **9172** учащихся (на 20,7 % меньше, чем в 2012 году). В 2013 году вышли из Профсоюза по собственному желанию – **24595** человек, исключено из Профсоюза за нарушение Устава **8** человек (Кировская областная организация Профсоюза).

В 2013 году произошли изменения в организационной структуре Профсоюза: В его составе 1196 районных, городских и объединенных отраслевых, 19034 первичных профсоюзных организаций.

- вновь создано **730** (776 - в 2012г.) первичных, 8 (3 - в 2012г.) территориальных организаций;

- ликвидированы 73 территориальные организации вследствие перевода организаций на прямое кассовое обслуживание в региональные комитеты Профсоюза, что способствует оптимизации структуры Профсоюза.

По сравнению с 2012 годом число территориальных организаций Профсоюза в регионах сократилось на 5,8%.

Задача сохранения и увеличения численности членов Профсоюза большинством региональных организаций остается невыполненной.

В 2013 году комитеты 39 региональных организаций сохранили и увеличили численность членов Профсоюза (в 2012г. – 29).

При подведении итогов работы региональных организаций Профсоюза за достижение лучших результатов по организационному укреплению Профсоюза в части увеличения численности членов Профсоюза в 2013 году комитетам Удмуртской республиканской (председатель – Соболева И.А.), Краснодарской краевой (председатель – Двинская О.А.), Алтайской краевой (председатель – Назина В.И.), Московской областной (председатель – Бушуева В.М.), Самарской областной (председатель - Логуа Н.Ф.) организаций Профсоюза объявлена Благодарность Президиума Профсоюза.

Президиум Профсоюза отметил основные причины, влияющие на сокращение численности членов Профсоюза:

- продолжающаяся административная реформа органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;
- кадровые перестановки, смена руководителей всех уровней власти;
- сокращение штатов и реорганизация в учреждениях социального обслуживания населения;
- текучесть кадров в связи с малой оплатой труда;
- переход на новые формы оплаты труда, в результате которого у части работников увеличилась заработная плата, что привело к оттоку членов Профсоюза из-за увеличения суммы профсоюзных взносов;
- недостаточно эффективная работа профорганов по организационному укреплению Профсоюза, использование устаревших методов работы, низкая информационно-агитационная работа, недостаточно проводимая работа по обучению профкадров и актива.

На заседаниях Президиума Профсоюза от 17 апреля 2014 года №15-8 рассмотрен вопрос «О проведении отчетов и выборов органов Профсоюза», от 03 декабря 2014 года № 18-1 - «Реализация кадровой и молодежной политики ЦК Профсоюза в ходе отчетов и выборов в Башкортостанской, Красноярской региональных организациях Профсоюза», отмечен положительный опыт работы.

Дополнительно рассмотрены на заседаниях Президиума Профсоюза следующие вопросы:

- О вхождении Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в структуру Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (17 апреля 2014 г.);
- Об изменениях в составе резерва на должность председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (17 апреля 2014 г., 3 декабря 2014 г.);
- О направлении на учебу, подтверждении и продлении квоты студентам высших учебных заведений, обучающимся по квоте ФНПР (17 апреля 2014 г.);

- Об участии и итогах участия организаций Профсоюза в первомайской и октябрьской акциях профсоюзов в 2014 году (17 апреля 2014 г., 17 июня 2014 г., 10 сентября 2014 г., 03 декабря 2014 г.);

- О создании Крымского регионального Совета председателей территориальных организаций Профсоюза (17 июня 2014 г.);

- О представителе ЦК Профсоюза в Крымском федеральном округе Российской Федерации (17 июня 2014 г.);

- О награде Профсоюза «Благодарность Председателя Профсоюза» (10 сентября 2014 г.);

- Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Культура в объективе профсоюзов» и «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. (10 сентября 2014 г.).

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью заслушаны вопросы по работе с резервом кадров на выборные профсоюзные должности в Омской областной организации Профсоюза и по организационному укреплению Профсоюза Владимирской областной организации Профсоюза.

Подготовлен и проведен в г. Московский семинар-совещание специалистов, заместителей председателей, ответственных за организационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Профсоюза, в котором приняло участие 62 человека из 49 регионов. Отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза издано 2 методических пособия: «Участнику семинара-совещания» и «Рекомендации по проведению отчетов и выборов», которые размещены на сайте Профсоюза.

Для членов ЦК Профсоюза был организован семинар-совещание по теме «Развитие профсоюзного движения через механизм регулирования и развития социально-трудовых отношений - социальное партнерство» в Карачаево-Черкесской Республике.

Приняли участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегия 2014», гражданском форуме ФНПР «Работающая молодежь» в рамках Всероссийского образовательного форума «Селигер 2014».

Приняли участие во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Культура в объективе профсоюзов» и «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Проведен III Молодежный форум Профсоюза «Профсоюз и молодежь-стратегия будущего» в г. Сочи, в работе которого принял участие 61 представитель молодежных советов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза из 51 региона Российской Федерации.

Назначены 75 стипендий Профсоюза студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебных заведений и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней (постановление Президиума Профсоюза от 17.04.2014 г. №15-7) и весенней (постановление Президиума Профсоюза от 10.09.2014 г. №17-3) экзаменационных сессий.

Организовано поступление по квоте ФНПР 3 студентов для получения первого высшего, 2 студентов для получения второго высшего образования в Академию труда и

социальных отношений и 3 студентов на получение первого высшего образования в Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, продлена квота 3 студентам.

В установленные сроки рассматриваются материалы региональных организаций о поощрении профсоюзных организаций, активистов и работников профсоюзных органов. За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу Почетной грамотой ФНПР поощрены 21 человек, знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 5 человек, знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – 2 человека, знаком ФНПР «За содружество» – 6 человек, Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» – 30 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 222 человека, 9 региональных, территориальных и первичных профсоюзных организаций, Благодарность Президиума Профсоюза выражена социальным партнерам, профработникам и активистам – 21 человек, организациям – 5.

На премирование работников и активистов за 10 месяцев 2014г. из средств Центрального комитета израсходовано 540 000 рублей.

В 25 (в 2013 - 21) региональных организациях Профсоюза созданы и работают интернет-сайты. Многие региональные организации Профсоюза имеют собственные страницы на сайтах региональных объединений организаций профсоюзов, где размещена контактная информация организаций, их история, фотографии. Согласно Программе информационного взаимодействия организаций Профсоюза (постановление Президиума Профсоюза №11-12 от 17.04.2013г.) активно ведется работа в социальных сетях Facebook, Одноклассники, ВКонтакте, Twitter, Instagram. Свои страницы в различных социальных сетях имеют 12 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также ЦК Профсоюза.

В текущем году выпущено 6 номеров Информационного бюллетеня Профсоюза, в том числе 2 специальных выпуска Бюллетеня.

Систематически публиковались материалы о Профсоюзе в центральных и ведомственных газетах и журналах (журналы «Профсоюзы» - 6, «Российская Федерация сегодня» - 1, «Социальная защита» - 2, газеты «Солидарность» - 3, «Ваше право» - 2), выступление Председателя Профсоюза на Радио России.

Как членская организация ФНПР, Профсоюз участвовал во всех Всероссийских акциях, организуемых ФНПР. Региональные, территориальные и первичные организации Профсоюза приняли участие в первомайской акции профсоюзов под девизом «Достойный труд – справедливая зарплата!». Количество участников акции от Профсоюза составило более 170 тысяч человек. В октябрьской Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2014 году приняло участие 112 тысяч человек, из них более 25 тысяч человек приняли участие в 146 митингах и шествиях. Среди участников акции молодежь составила более 15 тысяч человек.

Оказывалась консультативная помощь.

5. Осуществление финансовой политики

Укрепление финансового положения Профсоюза является гарантией дальнейшего развития и совершенствования деятельности Профсоюза, всей его структуры, создания новых возможностей по обеспечению полноценной защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В первом полугодии 2014 года процент распределения членских взносов, направляемых в оперативное управление первичным организациям в целом по

Профсоюзу уменьшился на 0,1% и составил 54,0%. Повышенный процент имеют Вологодская (58,7%), Камчатская (56%), Мурманская (60%), Омская (56,7), Приморская (55%), Томская (57%), Хабаровская (58,1%) областные, Адыгейская (54,6), Алтайская (65%), Дагестанская (57%), Коми (58,5), Тувинская (76%) республиканские организации Профсоюза.

Из вышеперечисленных Омская и Приморская областные организации в 1 полугодии 2013 года направляли в первичные организации менее 50 процентов профсоюзных взносов.

Улучшили свою работу в этом направлении Кемеровская, Липецкая, Тюменская, Челябинская областные, Карачаево-Черкесская и Удмуртская республиканские организации Профсоюза. Ими в отчетный период направлено в первичные организации менее 50 процентов профсоюзных взносов по сравнению с 1 полугодием 2013 года.

Отмечаем, как положительный пример Уральский регион, в котором все комитеты направили в оперативное управление выборным органам первичных организаций Профсоюза не более 50 процентов собранных в них членских профсоюзных взносов.

Не выполняют Постановление Центрального комитета «О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов» Ингушская и Тувинская республиканские организации Профсоюза, перечисляя на общепрофсоюзную деятельность Центральному комитету менее 6 процентов от собранных в региональных организациях Профсоюза членских профсоюзных взносов.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 8 апреля 2014 года «О комплексной проверке деятельности Федерации профсоюзных организаций Кировской области» 21 мая 2014 года совместно с Контрольно-ревизионной комиссией ФНПР по распоряжению Председателя Профсоюза Водянова Н.А. комиссия Центрального комитета в составе заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председателя Нижегородской областной организации Профсоюза Старостиной А.А. и заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза – главным бухгалтером ЦК Профсоюза Герасименко Т.Ю. приняла участие в проверке деятельности Кировской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания по вопросам уставной и финансово-хозяйственной деятельности Кировской областной организации Профсоюза. В ходе проверки нарушений не выявлено.

Согласно плана работы ЦК Профсоюза на 2014 год была изучена практика работы по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов в Карельской и Удмуртской региональных организациях Профсоюза. На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в июне 2013 года заслушаны председатели вышеуказанных организаций Титова И.С. и Соболева И.А.

10 сентября 2014 года на заседании Президиума Профсоюза подведены итоги изученной финансовым отделом ЦК Профсоюза практики работы по вопросу «О ходе реализации финансовой политики Профсоюза, постановлений Центрального комитета Профсоюза в Новосибирской и Кировской областных организациях Профсоюза».

В течении 2014 года была оказана консультативная помощь по ведению бухгалтерского и налогового учета в Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза, а также отдельным комитетам в осуществлении финансовой политики.

План на 2014 год выполнен полностью.

Декабрь 2014 г.

Отделы ЦК Профсоюза