

СПРАВКА
по реализации кадровой и молодежной политики
ЦК Профсоюза в ходе отчетов и выборов в
Красноярской краевой организации Профсоюза

Во второй половине 2014, январе-августе 2015 г.г. истекают сроки полномочий выборных органов всех структурных звеньев Профсоюза.

Учитывая то, что 2015 год - год очередного, X Съезда Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, который подведет итоги его деятельности за 5 лет, краевой комитет Профсоюза, после принятия постановления Президиума Профсоюза №15-8 от 17 апреля 2014г., начал подготовку к проведению отчетно-выборной кампании органов Профсоюза Красноярской краевой организации Профсоюза.

Во второй половине 2014, январе-мае 2015 г.г. истекают сроки полномочий выборных органов всех структурных звеньев Красноярской краевой организации Профсоюза.

3 июля 2014 г. на заседании президиума, 14 августа 2014 г. на заседании краевого комитета Профсоюза было принято постановление «О проведении отчетов и выборов органов Профсоюза Красноярской краевой организации Профсоюза», в котором были прописаны особенности проведения отчетно-выборной кампании и порядок ее проведения, «О создании резерва на должность председателя», была намечена дата проведения 31 отчетно-выборной конференции Красноярской краевой организации Профсоюза на 21 мая 2015 года.

Приложением к постановлению утвержден график проведения отчетно-выборных собраний и конференций, прописано обеспечение участия членов президиума и выборных работников профорганов территориальных комитетов в отчетно-выборных собраниях и конференциях.

На заседании комитета были приняты нормы представительства на 31 отчетно-выборную конференцию Красноярской краевой организации Профсоюза и утвержден график проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных организациях Профсоюза, состоящих на учете непосредственно в краевом комитете Профсоюза и отчетно-выборных конференций территориальных организаций Профсоюза (городских, объединенных отраслевых).

Краевой комитет Профсоюза на заседаниях проводит рассмотрение вопросов кадрового резерва, его изменений, по мере необходимости. 20 октября 2011 года были приняты постановления «О кандидатах в резерв на должность председателя Красноярской краевой организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ» и «Об утверждении кадрового резерва на должность председателя объединенных отраслевых профсоюзных организаций ГУФСИН, ОВД г. Красноярск; Отделения Пенсионного фонда по Красноярскому краю, Лесосибирской городской профсоюзной организации. В указанных постановлениях имеются списки резерва кадров на выборные профсоюзные должности во всех структурных подразделениях краевой организации Профсоюза.

В планах работы краевого комитета и отраслевых территориальных комитетов Профсоюза прописаны вопросы работы с кадровым резервом и молодежью, как в самих комитетах, так и в первичных профорганизациях.

Краевой комитет Профсоюза в плановой работе с молодежью видит основу кадровой политики Профсоюза.

За 4 года численность членов Профсоюза - молодежи до 35 лет, включительно, в Красноярской краевой организации Профсоюза в процентном отношении снизилось с 23,6% до 21,8%

Численность членов Профсоюза – молодежи до 35 лет, включительно, в выборных органах Красноярской краевой организации Профсоюза

	2010 г.		2011 г.		2012 г.		2013 г.	
	профорганизации	молодежь до 35 лет	профорганизации	молодежь до 35 лет	профорганизации	молодежь до 35 лет	профорганизации	молодежь до 35 лет
Всего председателей первичных профорганизаций	142	15	143	10	149	13	104	10
В т.ч. председателей первичных профорганизаций учреждений, организаций	113	11	117	6	127	10	53	7
- председателей первичных профорганизаций, численностью до 15 человек	29	4	25	4	22	3	31	3
Членов профкомов (без председателей)	472	92	553	109	503	98	213	47
Членов всех комиссий	72	13	136	18	130	13	47	16
Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	354	34	249	32	250	28	115	9
ПРОФГРУПОРГОВ	50	7	56	32	41	-	30	-

Количество молодежи до 35 лет в выборных органах, среди председателей, заместителей председателей, казначеев, членов профкомов, ревизионных комиссий (сравнительная таблица за 4 года) в процентном отношении уменьшилось всего на 0,3%, из-за выхода профсоюзной организации Отделения Пенсионного фонда России по Красноярскому краю.

Участие же в выборных органах Профсоюза молодых активистов в процентном отношении увеличилось.

В плане на 2015 год краевым комитетом запланировано создание фонда по работе с молодежью.

На 01.01.2014 года в состав Красноярской краевой организации входили 104 первичных профсоюзных организации, две объединенные отраслевые организации: работников Федеральной службы исполнения наказаний России по Красноярскому краю в количестве 19 первичных профсоюзных организаций с численностью 1024 члена Профсоюза и работников Управления внутренних дел г. Красноярска в количестве 16 организаций с численностью 308 членов Профсоюза, включая ФГУП «Охрана» и Лесосибирская территориальная организация Профсоюза, в количестве 10 профсоюзных организаций с численностью 216 членов Профсоюза.

Красноярская краевая организация Профсоюза объединяет 104 профсоюзных организации, из них 45 организаций с численностью до 15 членов Профсоюза.

Всего работающих в этих организациях 15392 человека, из них членов Профсоюза 3160 человека, процент охвата профчленством, от числа работающих, составил 20,5 %, что на 17 % меньше в сравнении с 2012 годом, снижение охвата профчленством произошло из-за увеличения количества работающих более, чем на 2000 человек и выходом 2382 членов Профсоюза - работников Отделения Пенсионного фонда России по Красноярскому краю, 56 первичных профсоюзных организаций, где охват профсоюзным членством составлял более 80%.

Охват профсоюзным членством среди работающих за 4 года снизился с 45,4% до 20,5%, почти в 2 раза.

За 4 года количество профорганизаций, с численность менее 15 членов в процентном отношении к общему числу профорганизаций организаций выросло с 20% до 46%.

В 2013 году было создано 16 новых профсоюзных организаций, с численностью - 125 человек, в целом же в первичные организации принято - 182 человека.

На 1 ноября 2014 года в состав краевой организации Профсоюза принято 16 новых профсоюзных организаций (первичные профсоюзные организации Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Боготольский психоневрологический интернат» - 22 человека,

Арбитражных управляющих - 15, Краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Ачинский психоневрологический интернат» - 40, Краевого государственного социального учреждения "Канский психоневрологический интернат" - 23, Краевого государственного автономного учреждения "Маганский психоневрологический интернат" -18, Отделения временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов муниципального бюджетного учреждения "Комплексный центр социального обслуживания населения Емельяновского района" - 5, муниципального бюджетного учреждения «Городской центр социальной помощи населению «Родник» г. Красноярска» - 55, ФГКУ «27 отряд Федеральной противопожарной службы по Красноярскому краю» - 11, Краевого государственного социального учреждения «Тинской дом-интернат» - 40. Так же вновь создано 6 организаций ГУ МВД по краю (89 членов Профсоюза). Общая численность вновь принятых членов Профсоюза составила 318 человек

В ходе проведения отчетно-выборного собрания в первичной профсоюзной организаций проводится обсуждения вопроса с работодателем по кандидатуре избираемого председателя профсоюзной организации. Также обсуждается состав профсоюзного органа, для улучшения состава профсоюзных кадров. Обязательно проводится собеседование с профактивистами для избрания на предстоящий срок полномочий и формирования резерва.

При обсуждении кандидатур в состав профоргана и к кандидатам на выборные профсоюзные должности являются требования, изложенные в постановлении о кадровом резерве ЦК Профсоюза и рекомендации ФНПР.

Подготовка к проведению отчетно-выборного собрания в первичных профсоюзных организациях проводится с соблюдением Устава Профсоюза по полномочиям профорганов. Наличие нарушений не выявлено.

На 5 ноября 2014 г. в Красноярской краевой организации было проведено 16 отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях. 7 председателей вновь избрано, из них - из состава резерва 2. Из всех председателей избрано 3 председателя в возрасте до 35 лет в выборные органы профорганизаций избрано молодежи 7 человек, что составляет 27%.

При подготовке и проведении отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях были соблюдены демократические нормы и процедуры, сроки оповещения о проведении собраний и конференций, наличие кворума при их проведении, утверждение отчетных докладов на заседаниях выборных профорганов, формирование рабочих органов собраний и конференций из правомочных лиц, содержание отчетных докладов, комитета

и ревизионной комиссии, отражение в них хода реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 гг., утвержденной VII Съездом Профсоюза и постановлений ЦК Профсоюза за отчетный период.

Соблюден порядок формирования (избрания или делегирования) руководящих профорганов, установленных норм представительства в соответствии с «Инструкцией о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в Общероссийском профессиональном союзе государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», утвержденной Центральным комитетом 17 июня 2014 года.

На всех 16 отчетно-выборных собраниях была дана удовлетворительная оценка деятельности профсоюзных кадров и актива за отчетный период. Во всех принятых постановлениях проведен анализ проделанной работы профсоюзными организациями и намечены конкретные пути увеличения численности членов Профсоюза.

В состав избранных профсоюзных комитетов и их председателей, прошедших до ноября 2014 г. по возрасту: до 35 лет – человек, до 50 лет – 12 человек, свыше 50 лет – 9 человек.

Все отчетно-выборные собрания в первичных профсоюзных организациях проходили с хорошей активностью участников собраний.

Одной из главных проблем, поднимаемой на собраниях – низкая заработная плата.

Две организации имели планы реализации критических замечаний, высказанных на собраниях и конференциях в ходе текущей отчетно-выборной кампании, по которым они отчитались по их реализации на сегодняшний день.

Все организации, в которых прошли отчетно-выборные собрания, в срок представили в краевой комитет Профсоюза материалы отчетно-выборных собраний.

В организациях, в которых прошли отчетно-выборные собрания была проведена работа, по вовлечению новых работников в Профсоюз. Так, на собраниях было вновь принято 65 членов Профсоюза.

Подготовка к проведению отчетно-выборные кампании включает в обязательном порядке инструктирование, плановое обучение председателей профорганизаций по вопросам проведения отчетов и выборов. Значительное место в процессе обучения было отведено вопросам мотивации профсоюзного членства, сохранения и увеличения численности членов Профсоюза.

Основными формами и методами обучения профсоюзного актива, в том числе молодежи, являлись лекции, ролевые игры, методические пособия.

Всем участникам обучения был выдан методический материал, который включал в себя следующие документы:

1. Список документов и материалов, необходимых для проведения отчетно-выборного собрания (конференции).

2. Примерный план мероприятий по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании.

3. Примерная структура отчетного доклада председателя профкома.

4. Порядок ведения отчетно-выборного профсоюзного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

5. Протокол отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации.

6. Постановление отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации.

7. О порядке передачи профсоюзных документов (дел) при смене председателя профсоюзного комитета.

8. План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных в ходе отчетно-выборного профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации.

9. Отчет об итогах выборов в первичной профсоюзной организации за отчетный период, методическое обеспечение обучения профкадров, подготовка проектов отчетно-выборных материалов, практическая помощь профсоюзным организациям и их выборным органам в реализации уставных требований.

Краевой комитет Профсоюза обобщает материалы о работе краевого комитета Профсоюза за отчетный период для использования их в ходе отчетно-выборной кампании. Проводится перспективное планирование по обучению вновь избранного профсоюзного актива.

Краевой комитет Профсоюза запланирован заслушать вопрос о ходе проведения отчетно-выборной кампании в декабре 2014 г. и представить информацию в ЦК Профсоюза о проделанной работе за отчетный период и ходе отчетов и выборов, информирование будет осуществляться через бюллетени, листовки.

В ходе проведения отчетно-выборной кампании используются современные методы сбора, обработки и доставки информации, широко используется электронная почта в профсоюзных организациях.

Краевой комитет Профсоюза и объединенные отраслевые комитеты оснащены электронной, телефонной и факсимильной связью.

В бюджет расходов на проведение отчетно-выборной кампании, молодежных мероприятий предусматриваются средства на изготовление профсоюзной атрибутики, мер материального стимулирования.

Краевой комитет Профсоюза налаживает и поддерживает деловые и партнерские отношения с социальными партнерами. Руководители учреждений, которые в рамках социального партнерства содействуют деятельности профсоюзных организаций, награждаются профсоюзными грамотами, благодарностями.

Краевой комитет Профсоюза постоянно отслеживает работу профсоюзных кадров, отмечает их работу профсоюзными наградами.

Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, представителями нанимателей в представлении профактива к награждению государственными наградами, отраслевыми Почетными знаками и званиями еще не носит системный характер.