

СПРАВКА
по реализации кадровой и молодежной политики
ЦК Профсоюза в ходе отчетов и выборов в
Башкортостанской республиканской организации Профсоюза

Республиканская организация объединяет 27599 членов Профсоюза, в том числе 25 231 члена Профсоюза из числа работающих, 2 331 учащихся, 37 неработающих пенсионеров, из них 14625 женщин (53%) и 7982 члена Профсоюза из числа молодежи (29%).

В составе республиканской организации Профсоюза 46 районных, 13 городских и 718 первичных профсоюзных организаций.

Динамика численности членов Профсоюза (в т.ч. молодежи) за последние 5 лет:

Год	2009	2010	2011	2012	2013
Кол-во чл. Профсоюза	34 640	30 377	30 247	30 409	27 599
В т.ч. молодежи	10 379	8 864	9 001	9389	7982

Сокращение численности членов Профсоюза произошло из-за ликвидации Кугарчинской, Зианчуринской районных организаций Профсоюза в связи с прекращением профсоюзной деятельности, из состава Башкортостанской республиканской организации Профсоюза вышли 2 первичные профсоюзные организации Уфимского финансово-экономического колледжа общей численностью 854 человека для перехода в отраслевой Профсоюз. Не прекращается продолжающаяся реструктуризация и оптимизация органов исполнительной власти (произошло укрупнение налоговых инспекций, ликвидация территориальных органов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан). Также произошло сокращение 3% государственных гражданских служащих.

Снижение количества первичных профсоюзных организаций обусловлено тем, что многие Администрации сельских поселений в виду своей малочисленности (3-5 человек) вошли в состав первичных профсоюзных организаций Администраций соответствующих районов, тем самым образовав профгруппы (257 профгрупп в 2013 году против 36 в 2012 году).

Вопросы кадровой политики периодически рассматриваются на заседаниях Президиума и Пленума Башкортостанской республиканской организации

Профсоюза. Так, например, в 2010 году и 2012 году состоялись заседания Президиума по вопросам организационного укрепления и кадрового резерва.

При подборе кадров и актива всех уровней принимаются во внимание такие качества, как профессионализм, авторитет среди коллег, способность вести диалог с органами исполнительной власти, стремление защищать и поддерживать интересы коллектива, морально-этические качества. Проводимая политика по подбору председателей оправдывает себя – на местах работают в основном добросовестные, ответственные люди с хорошей профессиональной подготовкой.

На должности председателей районных и городских организаций Профсоюза избираются, в основном, начальники отделов Администраций городов и районов, начальники отдельных служб, связанных с непосредственной работой с населением и т.п. В связи с этим практически все кандидатуры согласовываются с руководством Администрации и Башкортостанской республиканской организации Профсоюза. При подборе кадров и актива соблюдается преемственность кадров.

Непосредственно перед конференцией представители территориальных организаций встречаются с руководством района для обсуждения кандидатур и на конференции рекомендуют на должность председателя.

Кадры и актив городских, районных организаций отличаются стабильностью, отмечается постепенное обновление кадров.

20 марта 2014 года принято постановление Комитета Республиканской организации Профсоюза (ныне переименована в Башкортостанскую республиканскую организацию Профсоюза) о созыве XXIX отчетно-выборной Конференции.

Согласно п.2 вышеуказанного постановления первичные профсоюзные организации должны провести отчетно-выборные собрания в период с 1 июля по 31 октября 2014 года, территориальные организации Профсоюза – с 3 ноября 2014 года по 28 февраля 2015 года.

На сегодняшний день в более 50% первичных профсоюзных организациях были проведены отчетно-выборные собрания. Согласно графику проведения отчетно-выборных собраний к концу года собрания состоятся во всех первичных профсоюзных организациях г.Уфы.

Небольшой перенос сроков проведения отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях произошел вследствие досрочных выборов Президента Республики Башкортостан в сентябре 2014 года, в которых активную работу принимали наши члены Профсоюза.

Прошедшие отчетно-выборные собрания проводились в соответствии с Уставом Профсоюза, Инструкцией о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в Профсоюзе.

На 14 ноября 2014 года отчетно-выборные конференции состоялись в 6 территориальных организациях Профсоюза.

Постановление Президиума Профсоюза №15-8 от 17 апреля 2014 года доведено до профсоюзных организаций.

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза №3–9 от 13.05.2011г. в территориальных организациях Профсоюза создается резерв на должность председателя. Постановлением Президиума Республиканской организации Профсоюза от 27.09.2013 г., №16 создан резерв на должность председателя Республиканской организации Профсоюза.

Безусловно, охват профсоюзным членством – это главный критерий всех направлений работы профсоюзных органов. А обеспечить работу профсоюзной организации по всем направлениям деятельности грамотно, ориентируясь в быстро меняющейся обстановке может только подготовленный, грамотный профсоюзный актив.

Именно поэтому республиканская организация Профсоюза уделяет целенаправленное и систематическое внимание вопросам обучения профсоюзных кадров. Но проблему обучения нужно понимать шире, чем просто обучение нашего актива. Мы пытаемся стать организацией, дающей работникам конкретные знания, позволяющие им понимать и грамотно отстаивать свои права. В последнее время происходит очень много изменений в законодательстве, затрагивающем интересы граждан: это законы, регулирующие трудовые, пенсионные, жилищные отношения.

Наша система подготовки профсоюзных кадров и актива строится в основном на следующих формах обучения:

–семинары-совещания с выездом в районы и города;

–отраслевые семинары;

–зональные семинары-совещания. В республике 54 административных района и многие из них удалены на сотни километров друг от друга. Для удобства и эффективности проведения учеб, семинаров, собраний Республика разделена на 7 зон и в связи с этим составляется план обучения;

–ежеквартальные семинары для председателей первичных профсоюзных организаций г.Уфы.

На зональных и однодневных семинарах с выездом в основном освещается информация по всем направлениям работы Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, на ежеквартальных семинарах для председателей ППО г.Уфы – как по всем направлениям, так и по отдельным тематикам, на отраслевых семинарах – наиболее конкретная и углубленная информация, встреча с представителями министерств, ведомств, служб. Практика проведения подобных семинаров показывает – живое общение, быстрое реагирование на проблемы, общие усилия по их решению – результативны.

Также профактив проходит обучение в институте повышения квалификации профсоюзных кадров. Посещаются семинары для вновь избранных председателей профкомов, тематические семинары, была организована Школа молодого лидера, где прошли обучение 3 председателя первичных профсоюзных организаций, 2 представителя получают дополнительное образование по специальности «Менеджер по охране труда».

Овладевать знаниями – это одно, а пользоваться ими на практике, довести знания до каждого члена Профсоюза – это в основном зависит от уровня информационной работы выборного органа Профсоюза.

Задачей республиканской, территориальных организаций Профсоюза остается создание условий для эффективной деятельности всех звеньев, обеспечение членов Профсоюза оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Учитывая важность этого вопроса, Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза принят ряд программных документов по обозначенной теме.

Кроме обязательных объемных информационных материалов перед отчетами и выборами (один раз в пять лет), практикуется ежегодное информирование членов Профсоюза о проделанной работе: регулярно доводятся до территориальных организаций решения республиканских и вышестоящих профсоюзных органов по наиболее важным вопросам, информационные бюллетени ЦК Профсоюза, нормативные правовые акты, затрагивающие интересы членов Профсоюза, методические рекомендации и разъяснения «В помощь профактиву» (по вопросам трудового, жилищного, пенсионного законодательства, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе, вопросам социального страхования и т.д.). Кроме того, регулярно в территориальные и первичные профсоюзные организации направляются письма с различным информационным содержанием, в том числе и по запросам наших организаций. До актива доводится необходимая информация различными способами: e-mail, по почте, с помощью телефона, факса. Со II полугодия 2014 года практикуется издание информационного листка «Ваше право», в которых отражаются ответы на поступающие от членов Профсоюза вопросы.

Большинство первичек имеет свой профсоюзный уголок, стенд. Здесь и информация о членах и комиссиях профкома, информационные материалы, разъяснения специалистов Республиканской организации Профсоюза, интересные публикации из профсоюзных газет. Но бывает, что информация на профсоюзном стенде устаревает, вовремя не меняется, вообще не соответствует тематике Профсоюза.

Опыт нашей работы показывает: для привлечения аудитории необходимы оперативность, наглядность, открытость информации, ее практическая направленность. Методика и формы работы, применяемые западными профсоюзами, подразумевают отход от привычного чтения и скучных лекций, использование дискуссий, круглых столов, деловых игр. И в последние годы Башкортостанская республиканская организация Профсоюза старается перестроить формы работы.

В работе территориальных организаций Профсоюза практикуется заслушивание отчетов о проделанной работе, что является действенной формой контроля и воспитания профактива и кадров.

В Башкортостанской республиканской организации Профсоюза имеется 2 вида наград:

– Почетная грамота Комитета;

– Благодарность Президиума.

К Почетной грамоте выделяется материальное вознаграждение.

Также Башкортостанская республиканская организация Профсоюза поощряет не освобожденных председателей и казначеев территориальных организаций и первичных профорганизаций г.Уфы, в связи с юбилейными датами.

Победители и призеры различных конкурсов, проводимых Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза, также получают памятные подарки.

Ежегодно на пленарном заседании подводятся итоги конкурса на лучшую постановку работы по реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, а также конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». При определении победителей и призеров учитываются такие показатели как увеличение численности членов Профсоюза либо стабильная большая численность членов Профсоюза в течение нескольких лет, активная работа по всем направлениям профсоюзной деятельности, 100% охват коллективными договорами и т.п.

В Башкортостанской республиканской организации Профсоюза созданы 5 фондов:

-Фонд обучения, подготовки кадров и актива.

Предназначен обеспечить:

– финансирование мероприятий, связанных с реализацией кадровой политики в Профсоюзе, обучением, повышением квалификации и переподготовкой профсоюзных кадров и актива, формированием резерва, с обменом опыта работы;

– информационную деятельность комитета: подготовку, тиражирование и распределение информационных материалов, бюллетеней комитета, издание листовок, буклетов в пропагандистских и рекламных целях, оплату выступлений в СМИ, оплату лекций и другой деятельности.

-Фонд солидарности.

Предназначен обеспечить:

– финансовую базу для дополнительной защиты членов Профсоюза, выборных и штатных работников профорганов в случае причинения вреда жизни или здоровью, имуществу членов Профсоюза ввиду несчастных или непредвиденных бедствий (пожар, потоп и др.) по оплате лечения или восстановления имущества;

– финансирование мероприятий солидарности с членами Профсоюза работников госучреждений России в случае стихийных бедствий.

-Фонд социальной поддержки членов Профсоюза.

Предназначен для финансовой поддержки членов Профсоюза, являющихся нетрудоспособными по случаю травм на производстве, по пути на работу или с работы, в быту. Пособие выплачивается в сумме 100 рублей за каждый день нетрудоспособности, но не более 3000 рублей.

-Фонд социальной поддержки профсоюзного актива.

Предназначен для финансовой поддержки профсоюзного актива территориальных и первичных организаций, находящихся в профобслуживании непосредственно в республиканской организации Профсоюза один раз в 3 года, в зависимости от стажа профсоюзной работы – от 2 до 5 тыс. рублей.

-Молодежный фонд.

Предназначен обеспечить финансовую базу организации работы по реализации молодежной политики в Профсоюзе, содействие вовлечению профсоюзной молодежи в общественную работу, обеспечение деятельности молодежного совета в проведении спортивных, оздоровительных, культурно-массовых мероприятий, внедрение новых форм и методов профсоюзной работы с молодежью. Фонд частично финансирует приобретение билетов для детей членов Профсоюза на новогодние представления, осуществляет выплаты с целью материальной поддержки молодых семей по 1500 рублей членам Профсоюза в возрасте до 30 лет при вступлении впервые в брак и рождении ребенка.

Одним из важнейших направлений деятельности Башкортостанской республиканской организации Профсоюза является работа с молодежью. Реализация задач по осуществлению молодежной политики осуществляется в основном через социальное партнерство. В коллективных договорах государственных учреждений для молодежи предусматриваются такие условия, как профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, целевое направление молодежи на учебу для получения высшего профессионального образования, оказание помощи в улучшении жилищных условий, предоставление льготных ссуд, кредитов для приобретения жилья, содействие в оформлении ипотечного жилищного кредитования, содействие в предоставлении мест в общежитиях, оказание материальной помощи при рождении ребенка, при призыве в ряды Вооруженных сил РФ, моральное и материальное поощрение молодых работников, активно участвующих в профсоюзной жизни коллектива, оказание правовой помощи, организация и проведение спортивных, оздоровительных, культурно-массовых мероприятий, ведущих здоровый образ жизни.

Работодателями совместно с Башкортостанской республиканской организацией Профсоюза проводятся ежегодные конкурсы среди молодых специалистов, например, «Лучшая медицинская сестра Медсанчасти МВД РБ», смотры художественной самодеятельности и т.д.

В Башкортостанской республиканской организации Профсоюза создан и действует Молодежный совет (Постановлением Президиума Республиканской организации Профсоюза создан 23.12.2012г., утверждено Положение о Молодежном совете.

В апреле 2014 года впервые проведен отраслевой конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2014» на базе санатория «Зеленая роща». Победитель конкурса Баширова Альфия приняла участие в республиканском межотраслевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Республики Башкортостан – 2014», завоевав номинацию «Профессионализм».

В конце ноября текущего года для Молодежного совета Башкортостанской республиканской организации Профсоюза запланировано обучение устным коммуникациям в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров.

Наши молодые лидеры стали участниками III Молодежного форума «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего», организованном ЦК Профсоюза (Свинцова Эмилия), Всероссийском молодежном форуме ФНПР «Стратегия 2014» (Антропова Виктория).

Но недостатки в работе с молодежью имеются и их достаточно. Наша задача – проявлять настойчивость и упорство в защите прав молодежи, а также активизировать работу профсоюзных организаций всех уровней в реализации молодежной политики, представлению интересов молодежи и вовлечению их в Профсоюз.

В течение года ведется активная работа по увеличению численности членов Профсоюза, проходят встречи с руководителями органов государственной власти и местного самоуправления, с трудовыми коллективами, профсоюзным активом. Башкортостанская республиканская организация Профсоюза планирует к 1 января 2015 года увеличить численность членов Профсоюза до 28 000 человек.