

РЕЗОЛЮЦИЯ

III Молодежного форума Профсоюза «ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ – СТРАТЕГИЯ БУДУЩЕГО» Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Мы, участники III Молодежного форума Общероссийского Профсоюза, прибывшие из разных регионов России, едины во мнении, что реализация целенаправленной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей молодежи, является одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза, который необходим нам в первую очередь для реальной помощи в решении стоящих перед молодежью проблем, придания чувства защищенности и уверенности в завтрашнем дне.

В сегодняшней социально-экономической ситуации молодежь является одним из наиболее уязвимых слоев общества, нуждающихся в защите жизненных интересов и социально-трудовых прав. И организацией, неуклонно и последовательно отстаивающей социально-трудовые права и законные интересы молодых людей, работающих в государственных учреждениях и организациях общественного обслуживания, является Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В свою очередь, Профсоюз может быть по-настоящему сильным только при условии, что у него есть перспектива развития – МОЛОДЕЖЬ.

Без сильной молодежной составляющей невозможно как совершенствование в Профсоюзе кадровой политики, так и формирование кадрового резерва, в котором на сегодняшний день более 20% – это профсоюзные работники в возрасте до 35 лет.

Рассматривая молодёжь как главный стратегический ресурс, необходимо совершенствовать работу по привлечению молодёжи в Профсоюз, способствовать созданию и развитию молодёжных советов (комиссий), эффективно использовать их потенциал в переговорах с работодателями в формировании предложений по молодёжным проблемам в сфере трудовых отношений, привлекать молодых работников к участию в колдоговорной кампании, в усовершенствовании системы обязательного непрерывного профсоюзного образования, квотировать места для молодежи в выборных коллегиальных органах.

Организации Профсоюза содействуют реализации молодежной политики в сфере занятости, повышения квалификации молодых специалистов, оказания эффективной помощи в профессиональной и социальной адаптации и координируют работу по эффективному использованию кадровых ресурсов.

Вместе с тем III Молодежный форум Общероссийского Профсоюза считает, что в реализации молодежной политики Профсоюза имеется комплекс проблем, требующих дальнейшего разрешения. Существует необходимость усилить защиту социально-экономических интересов работающей и учащейся молодежи через отраслевые, региональные соглашения и коллективные договоры, информированность молодежи о деятельности Профсоюза, рост

заинтересованности молодых работников в членстве в Профсоюзе, повышение квалификации молодежного профсоюзного актива.

Таким образом, основные задачи в осуществлении молодежной политики, сформулированные в постановлении президиума Профсоюза «О работе с молодежью», не потеряли своей актуальности.

Количество молодых членов выборных органов – от первичных организаций до ЦК – должно соответствовать удельному весу молодежи в составе Профсоюза и его организаций.

Те, кто еще не вступил в Профсоюз, должны знать, что дает молодежи Профсоюз, каковы направления его деятельности, как он взаимодействует с органами власти, с работодателями, как Профсоюз борется за реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

- рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией;
- своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой;
- здоровыми, безопасными условиями и охраной труда;
- надежной защитой его трудовых прав.

Профсоюз и молодежь – стратегия будущего!

Мы выбираем Профсоюз и призываем всех молодых работников, учащихся и студентов вступать в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации!

Вместе мы - сила!