

ПОЛОЖЕНИЕ
о Почетной грамоте Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза 03 декабря 2015 года)

1. Почетной грамотой Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Почетная грамота ЦК Профсоюза) *(образец бланка прилагается)* награждаются:

- профсоюзные работники и активисты – за активную работу по защите прав и законных интересов членов Профсоюза или многолетнюю добросовестную работу в Профсоюзе и в связи с юбилейной датой*, имеющие профсоюзный стаж не менее 5 лет;

- организации Профсоюза – за большой вклад в выполнение требований Устава и программных задач Профсоюза, состоящие в Профсоюзе не менее 5 лет;

- представители социальных партнеров – за личный вклад в развитие социального партнерства;

- руководители организаций родственных профсоюзов зарубежных стран – за вклад в развитие сотрудничества с Профсоюзом;

- другие лица, организации – за содействие Профсоюзу в реализации его уставных целей и задач.

2. Решение о награждении Почетной грамотой ЦК Профсоюза принимается Президиумом Профсоюза на основании представлений выборных коллегиальных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, Председателя и заместителей Председателя Профсоюза.

3. Для рассмотрения вопроса о награждении Почетной грамотой ЦК Профсоюза комитеты региональных (межрегиональных) организаций представляют в Центральный комитет Профсоюза решение выборного коллегиального органа с приложением характеристики, а Председатель и заместители Председателя Профсоюза ходатайство, в которых указывается:

- для профсоюзных работников и активистов: фамилия, имя, отчество (полностью); дата рождения (день, месяц, год); стаж профсоюзной работы (не менее 5 лет); наименование организации (структурного подразделения организации) без сокращения; конкретные результаты профсоюзной деятельности; имеющиеся профсоюзные и другие награды;

* Юбилейные даты: работников 50 (55 лет для женщин) со дня рождения, далее через каждые 5 лет; для организаций - 20 лет со дня образования и далее через каждые 10 лет.

- для организаций Профсоюза: полное наименование организации; фамилия, имя, отчество председателя организации; конкретные результаты деятельности организации по выполнению требований Устава и программных задач Профсоюза за последние 5 лет; имеющиеся профсоюзные награды;

- для представителей социальных партнеров: фамилия, имя, отчество (полностью); наименование организации без сокращения; конкретные личные заслуги перед Профсоюзом или его организациями в деле развития социального партнерства;

- для руководителей организаций зарубежных профсоюзов: фамилия, имя, отчество (полностью); конкретные результаты работы по развитию сотрудничества с Профсоюзом;

- для других лиц и организаций: фамилия, имя, отчество (полностью) или наименование организации без сокращений с указанием фамилии, имени, отчества руководителя организации; конкретные заслуги лица или организации в содействии Профсоюзу или его организации в реализации его уставных целей и задач.

4. Представления, в которых отсутствуют сведения, предусмотренные п.3 настоящего Положения, Президиумом Профсоюза не рассматриваются.

5. Кандидатуры лиц и организаций, представленные к награждению Почетной грамотой ЦК Профсоюза (за исключением руководителей организаций зарубежных профсоюзов и других лиц и организаций) награждаются Почетной грамотой ЦК Профсоюза только при наличии у них наград комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и, как правило, Благодарности Президиума Профсоюза.

6. Документы о награждении Почетной грамотой ЦК Профсоюза представляются в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза не позднее 30 дней до предполагаемого вручения награды.

7. К Почетной грамоте ЦК Профсоюза может выделяться денежная премия (памятный подарок) в размере:

- для профсоюзных работников и активистов – три тысячи рублей;
- для организаций Профсоюза – согласно приложения к Положению (прилагается).

8. Почетная грамота ЦК Профсоюза вручается награждаемому членами Центрального комитета Профсоюза в торжественной обстановке.

9. Оформление документов на награждение Почетной грамотой ЦК Профсоюза и учет награжденных осуществляет отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

**О размере денежных премий (сумм памятных подарков)
организациям Профсоюза, награждаемых
Почетной грамотой ЦК Профсоюза**

Размер денежных премий (сумм памятных подарков)
организациям Профсоюза, награжденных Почетной грамотой ЦК
Профсоюза:

Первичные организации Профсоюза

| Численность членов Профсоюза | Сумма (руб.) |
|------------------------------|--------------|
| до 300 | 5 000 |
| от 300 до 500 | 6 000 |
| от 500 и выше | 7 000 |

Территориальные организации Профсоюза

| Численность членов Профсоюза | Сумма (руб.) |
|------------------------------|--------------|
| до 500 | 7 000 |
| от 500 до 700 | 8 000 |
| от 700 и выше | 10 000 |

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза

| Численность членов Профсоюза | Сумма (руб.) |
|------------------------------|--------------|
| до 3 000 | 10 000 |
| от 3 000 до 10 000 | 20 000 |
| от 10 000 до 20 000 | 30 000 |
| от 20 000 и выше | 40 000 |

Вопрос целевого использования указанного поощрения решает
комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.