Защищаем интересы человека труда

Автор: Надежда Тузова
Рубрика: Общество

Выпуск: №№ 73-74

Федерацией независимых профсоюзов России 2021-й объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, в связи с чем возникают многочисленные вопросы у работников на местах: «О роли и месте профсоюзных организаций в жизни коллективов», «Для чего нужно вступать в профсоюз», «Какие имеют права члены профсоюза» и другие.

В связи с чем сегодня в своем интервью председатель Дагестанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Арсен Булатов освещает вопросы, связанные с льготами и преимуществами члена профсоюза, о роли, значении и месте профсоюзного комитета в жизни коллектива.

– Арсен Гаджиевич, расскажите, пожалуйста, о правах члена профсоюза?

– В соответствии с Уставом профсоюза и Законом «О профессиональных союзах» член профсоюза имеет право на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре; бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. на прием на работу, увольнение, рабочее время и отдых, охрану труда и техники безопасности;

содействие по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты; защиту в случае необоснованных предложений на увольнение с работы и других несправедливых действий; бесплатную юридическую помощь при подготовке заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав; защиту при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве (на работе).

– Наших читателей, естественно, заинтересует, какие преимущества есть у члена профсоюза перед работником, не являющимся им?

– Члены профсоюза имеют право на определенные льготы и преимущества. В частности, наш профсоюз – Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – предоставляет своим членам следующие льготы и гарантии:

– участие в рассмотрении и разрешении индивидуального трудового спора члена профсоюза с работодателем или его представителями;

– выделение для члена профсоюза льготной путёвки с 50-процентной скидкой на санаторно-курортное лечение;

– материальная поддержка молодым семьям при рождении 1-го и 2-го ребенка;

– страхование от несчастных случаев на производстве и в быту;

– моральная поддержка и стимулирование за активное участие в работе и награждение членов профсоюза (юбиляров) Почетной грамотой Дагестанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, с выплатой денежного вознаграждения.

– Какие еще вопросы находятся в компетенции профсоюза по мотивации членства в профсоюзе?

– Во-первых, первичной профсоюзной организации, функционирующей в той или иной организации, предоставляется право проведения коллективных переговоров по принятию, изменению или дополнению коллективного договора, являющегося основным локальным актом, регулирующим трудовые отношения в той или иной организации. Колдоговором устанавливаются (регулируются) такие гарантии, как: режим рабочего времени и отдыха (ст. 100 и ст. 106 ТК ФР); система и форма оплаты труда (ст. 131 и ст. 144 ТК РФ);

денежные вознаграждения и доплаты (ст. 191 ТК РФ); индексация заработной платы (ст. 134 ТК РФ); кадровая политика и занятость (ст. 2 ТК РФ «Закон о занятости населения РФ» от 19.04.1991 г. №1032-1); пособия и компенсации (ст. 178 и ст. 180 ТК РФ); охрана труда (ст. 209, ст. 210 и ст. 21 ТК РФ); оздоровление работников и членов их семей.

Во-вторых, работодатель принимает свои локальные нормативные акты только по согласованию с профсоюзным комитетом:

– положение об оплате труда и премировании;

– утверждает графики отпусков, правила внутреннего трудового распорядка;

– привлечение члена профсоюза к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни, что допускается только с учетом мнения профсоюзного комитета.

Также профсоюзный комитет имеет право выступить инициатором снятия дисциплинарного взыскания с члена профсоюза.

– Какие меры предпринимает профсоюз по защите своих членов профсоюза?

– Профсоюз защищает права работников в случаях увольнения своих членов при сокращении численности или штата работников; при недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократном неисполнении работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей увольнение производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа (ст. 373 ТК РФ), а неосвобожденных руководителей (заместителей) профсоюзных органов – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа (ст. 374 ТК РФ).

Представитель от профсоюзной организации входит в состав комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат, следит за справедливым их распределением.

В состав аттестационной комиссии (для подтверждения квалификации работника – члена профсоюза) включается представитель профсоюзного органа.

– Арсен Гаджиевич, какие преимущества имеет организация, в которой функционирует профсоюзная организация по отношению к тем, где их нет?

– Интересный вопрос. К сожалению, не многие работодатели и работники знают о полезности и важности наличия профсоюзной организации. Поэтому

некоторые работодатели могут сказать: «А нужен ли профсоюз мне?», «Профсоюз будет только мешать мне».

На мой взгляд, такое может сказать только недальновидный и малограмотный работодатель. Необходимо отметить, что профсоюз, как и работодатель, заинтересован в стабильной работе организации.

Сотрудничая с профсоюзом, работодатель получает:

– социального партнера, образованного в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности;

– помощника в решении социальных и личных вопросов работников;

– партнера в достижении наилучших результатов в работе, обеспечении трудовой дисциплины;

– помощника в разрешении трудовых споров (решение трудовых споров не со стихийно образованной группой, а с компетентной организацией, функционирующей в соответствии с законодательством);

– практическую помощь в решении вопросов по охране труда и соблюдении трудового законодательства.

Профсоюз и работодатель – это социальные партнеры, которые взаимодействуют с целью решения возникающих проблем как в социальной сфере, так и в сфере рабочего процесса.

При наличии грамотного и активного профкома работодатель может урегулировать много вопросов, не допуская их выхода за пределы организации, избежать проверок контролирующих органов и судебных тяжб.

Не стоит забывать, что наличие профсоюза создает позитивный имидж предприятия, учреждения, свидетельствует о цивилизованных отношениях между работодателем и работниками, укрепляет авторитет руководителя.

Есть профсоюз – есть чувство единой команды и сотрудников, повышение ответственности и дисциплины в коллективе, есть корпоративная культура.

– Государство уделяет огромное внимание развитию гражданского общества в нашей стране. Какова роль профсоюзов в становлении и развитии гражданского общества? И достаточно ли наше государство

использует в достижении своих задач профсоюзы и придает ли им должное значение при решении важнейших вопросов жизни граждан?

– Несмотря на произошедшие существенные изменения, сокращение численности, появление новых профсоюзов, профсоюзы России остаются самой массовой организацией, потенциально способной влиять на развитие гражданского общества.

Одним из наиболее ранних институтов гражданского общества, организованных в целях защиты социально-экономических интересов членов организации, связанных с общими интересами по роду их деятельности, являются профессиональные союзы.

Профсоюзы России уже более 100 лет представляют, защищают и выражают интересы наемных работников – значительного числа населения страны.

Исторический опыт показывает, что профсоюзы наиболее тесно связаны с защитой социально-экономических интересов граждан. Поэтому необходимо наладить диалог между правительственными структурами с одной стороны, работодателями и профсоюзами – с другой.

В интересах общества необходимо укреплять профсоюзы, развивать равноправное взаимодействие между структурами гражданского общества, действующими в сфере труда, и представителями власти.

Решению данной задачи могут способствовать прежде всего совершенствование законодательства о профсоюзах, уточнение функций, которые профсоюзы должны выполнять в настоящее время, расширение контрольных полномочий профсоюзов в сфере труда и связанных с трудом отношений, а также совершенствование социально-партнерских механизмов защиты прав и интересов членов профсоюзов, продвижение идей достойного труда.

31 марта 2021 г., обращаясь к участникам церемонии подписания уже 14-го Генерального соглашения между профсоюзами, объединениями работодателей и правительством, Президент Российской Федерации Владимир Путин отметил: «Чтобы в полной мере защитить и гарантировать трудовые права людей, Правительство РФ, профсоюзы и работодатели должны действовать максимально слаженно – как настоящие партнеры».