

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА**

№ 6 (134)

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

**Москва
2014 г.**

Редакционный Совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Т.Ю. ГЕРАСИМЕНКО, Г.И. ДАНИЛОВА,
О.В. ЕФИМОВА, Б.И. МОРОЗОВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
г. Москва, Ленинский проспект, 42,
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА ВЫПУСК Ю.Е. КАЗАКОВ

Формат 60x90/16, тираж 2 600 экз.
Объем 9,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

<u>ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ – СТРАТЕГИЯ БУДУЩЕГО</u>	
III Молодежный форум Профсоюза	5

ИЗ ОБСУЖДАВШЕГОСЯ НА ФОРУМЕ

Резолюция III Молодежного форума Профсоюза.....	11
Е. Журавлева. Мотивация профсоюзного членства среди молодежи	16
В. Футин. Психология молодежного профсоюзного лидера	25

СЛОВО – УЧАСТНИКАМ ФОРУМА

Р. Сухов. До всего есть дело.....	37
И. Воронцова. Сложилась единая система взаимопонимания	40
Д. Ульбашева. Профсоюз открывает молодежи возможности....	44
В. Михеев. В лабиринте столичной специфики.....	49
Г. Стрюк. Реализация современных коммуникационных проектов.....	53
Е. Гребцова. Работа с молодежью в Администрации города Сочи	55
С. Попов. Олимпиада научила многому	58

ИЗ ОТКРОВЕНИЙ ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ»

В. Румянцева. Вкратце о главном	63
А. Сидоров. Просчеты учтем, делами подтвердим	64
Г. Тихов. Когда Профсоюз – служение друг другу	66
С. Юдина. А не начать ли все со школы?	67
Л. Моханек. Профсоюз – это не я и не члены профкома	70
С. Юдина. А не начать ли все со школы?	70
Е.Томская. Клуб «Семейная Академия»	72
М. Сагипов. Возьмемся дружно за сайт.....	73
М. Кохан. Участвуем в конкретных и важных делах	74
Ю. Рудоманенко. Будет что рассказать	76
Е. Шипкова. В поиске интересного.....	78

УЕЗЖАЯ, УЧАСТНИКИ ДЕЛИЛИСЬ...

С. Казанлиева	80
----------------------------	----

К. Вокин	80
А. Кипина	81
О. Дудкова	82
Д. Савин	83
М. Морозов	85
Е. Шипкова	86
Анкетирование показало.....	88
Участники III Молодежного форума Профсоюза.....	91

ВЕСТИ МОЛОДЕЖНЫЕ ОТОВСЮДУ

М. Чернова. Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегия 2014».....	99
Л. Суркова. От «Шока» до «Радуги».....	101
Н. Полякова. И снова мы вместе	102
В. Лысенко. Молодежная волна.....	104
Р. Сухов. Творцы профсоюзного завтра	108

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Презентации по группам на тему «Актуальные проблемы развития Профсоюза, контраргументы вступления в профсоюзную организацию, поиск новых аргументов мотивации профсоюзного членства»:.....	110
Зеленые	110
Синие	116
Красные	121
Желтые	124
Положение о КВН «Молодежь о Профсоюзе»	130
О переносе выходных дней в 2015 году	152

ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ – СТРАТЕГИЯ БУДУЩЕГО

III МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ ПРОФСОЮЗА

13-17 октября в гранд отеле «Жемчужина» города Сочи прошел III Молодежный форум Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего», в котором принял участие 61 представитель из 51 региональной (межрегиональной) организации.

Принимающая сторона – Краснодарский комитет Профсоюза во главе с председателем **О.А. Двинской** и ее заместителем **А.П. Литовкой** сделали все возможное для обеспечения комфортности проведения Форума, полного выполнения его очень насыщенной и интересной программы.

В день заезда – 13 октября – состоялись заседание Молодежного совета ЦК Профсоюза и организационное собрание участников Форума, рассмотревшие ряд актуальных вопросов.



Утром следующего дня – открытие Форума. Собранных приветствовали заместитель мэра города Сочи **И.В. Романец**, заместитель председателя Профсоюза **О.В. Шелобанова**, заместитель председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза **А.П. Литовка**, председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза **М.В. Чернова**.

После запуска праздничных шаров и памятного фотографирования – первая лекция «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи», прочитанная **Е.А. Журавлевой**, кандидатом психологических наук, доцентом, генеральным директором Государственного унитарного предприятия Краснодарского края «Карьера».

Затем – слайд-лекция «Психология молодежного лидерства в профсоюзе: оценка и развитие лидерских качеств, коммуникативных, имиджевых и поведенческих компетенций молодежного профсоюзного лидера» **В.Н. Футина** – доктора психологических наук, профессора, вице-президента Академии имиджологии, автора оригинальных HR-технологий, ПР – и имидж-семинаров и тренингов. После лекции им проведен видео-тренинг лидерства.

В завершение дня – круглый стол «Актуальные проблемы развития Профсоюза, контраргументы вступления в профсоюзную организацию, поиск новых аргументов мотивации профсоюзного членства» (ведущая **О.В. Шелобанова**), широкий обмен опытом работы.

Было чем поделиться и краснодарцам, и другим участникам Форума.

Выступили 17 человек: **Виктория Румянцева** – председатель Молодежного совета Межрегионального (территориального) Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитета Профсоюза, **Антон Сидоров** – председатель Молодежного совета Ярославского областного комитета Профсоюза, **Геннадий Стрюк** – член Молодежного совета Краснодарского крайкома Профсоюза, **Наталья Ананьина** и **Евгения Бала-**

шова – члены комитета первичной профсоюзной организации Федерального агентства по управлению государственным имуществом г. Москвы, **Игорь Поташенков** – председатель Молодежного совета Пермского крайкома Профсоюза, **Владимир Михеев** – председатель Молодежного совета Московского горкома Профсоюза, **Ирина Воронцова** – член Молодежного совета Курганского обкома Профсоюза, **Григорий Тихов** – специалист по информационной работе и работе с молодежью комитета Самарской областной организации Профсоюза, **Джамиля Ульбашева** – председатель Молодежного совета Кабардино-Балкарского рескома Профсоюза, **Светлана Юдина** – заместитель председателя Молодежного совета Калужского обкома Профсоюза, **Любовь Маханек** – председатель Молодежного совета Свердловского обкома Профсоюза, **Евгения Томская** – председатель первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения по г. Улан-Удэ Республики Бурятия, **Магомед Сагаипов** – председатель Молодежного совета Чеченского рескома Профсоюза, **Мария Кохан** – председатель Молодежного совета Пензенского обкома Профсоюза, член Молодежного совета ЦК Профсоюза, **Юлия Рудомаренко** – профорганизатор Ставропольского крайкома Профсоюза по г. Георгиевску и Георгиевскому району Ставропольского края, **Екатерина Шипкова** – заместитель председателя Молодежного совета Брянского обкома Профсоюза.

А вечером – искрометный КВН «Молодежь о Профсоюзе» (Положение о КВН «Молодежь о Профсоюзе» – в конце номера в разделе «В досье профсоюзного активиста»).

Следующий день начался с работы по группам, что позволило экономнее использовать отведенное время и дать максимальную возможность каждому участнику полнее проявить свою активность.



1 группа – модераторы **Л.А. Горбулева** – ведущий специалист по социально-трудовым отношениям и социальному партнерству комитета Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза и **Т.В. Шестакова** – заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза;

2 группа – **Т.Ф. Брагина** – директор Негосударственного образовательного учреждения дополнительного образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр» и **М.В. Чернова** – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза;

3 группа – **А.П. Литовка** – заместитель председателя Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза и **Г.И. Данилова** – заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза;

4 группа – **Е.А. Журавлева** – кандидат психологических наук, доцент, генеральный директор Государственного унитарного предприятия Краснодарского края «Карьера» и **О.Н. Троицкая** – секретарь ЦК Профсоюза – помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам.



Итогом их двухчасовой работы стала демонстрация презентаций по группам на тему «Актуальные проблемы развития Профсоюза, контраргументы вступления в профсоюзную организацию, поиск новых аргументов мотивации профсоюзного членства» (презентации публикуются в конце номера, раздел «В досье профсоюзного активиста»).

Во второй половине дня – лекция заведующей отделом социально-трудовых отношений ЦК Профсоюза **Т.В. Шестаковой** «Молодежная политика Профсоюза как часть социального партнерства».

Затем – деловая встреча участников Форума с Молодежным Парламентом г. Сочи и Молодежным советом Сочинской городской организации Профсоюза.

В заключение программы семинара-совещания юридические и правовые вопросы государственной службы осветила секретарь ЦК Профсоюза – помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам **О.Н. Троицкая**.



При закрытии Форума и подведении его итогов с заключительной речью выступил Председатель Профсоюза **Н.А. Водянов**. Была принята Резолюция Форума.



Состоялось награждение отличившихся в КВН и спортивных соревнованиях по плаванию (подробности «В досье профсоюзного активиста»), вручение Сертификатов Северо-Кавказского регионального учебного центра всем участникам Форума о пройденном ими обучении по программе дополнительного образования «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего».

РЕЗОЛЮЦИЯ III МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА ПРОФСОЮЗА

Мы, участники III Молодежного форума Общероссийского Профсоюза, прибывшие из разных регионов России, едины во мнении, что реализация целенаправленной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей молодежи, является одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза, который необходим нам в первую очередь для реальной помощи в решении стоящих перед молодежью проблем, придания чувства защищенности и уверенности в завтрашнем дне.

В сегодняшней социально-экономической ситуации молодежь является одним из наиболее уязвимых слоев общества, нуждающихся в защите жизненных интересов и социально-трудовых прав. И организацией, неуклонно и последовательно отстаивающей социально-трудовые права и законные интересы молодых людей, работающих в государственных учреждениях и организациях общественного обслуживания, является Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В свою очередь, Профсоюз может быть по-настоящему сильным только при условии, что у него есть перспектива развития – МОЛОДЕЖЬ.

Без сильной молодежной составляющей невозможно как совершенствование в Профсоюзе кадровой политики, так и формирование кадрового резерва, в котором на сегодняшний день более 20% – это профсоюзные работники в возрасте до 35 лет.

Рассматривая молодёжь как главный стратегический ресурс, необходимо совершенствовать работу по привлечению молодёжи в Профсоюз, способствовать созданию и развитию

молодёжных советов (комиссий), эффективно использовать их потенциал в переговорах с работодателями в формировании предложений по молодёжным проблемам в сфере трудовых отношений, привлекать молодых работников к участию в колдоговорной кампании, в усовершенствовании системы обязательного непрерывного профсоюзного образования, квотировать места для молодежи в выборных коллегиальных органах.

Организации Профсоюза содействуют реализации молодежной политики в сфере занятости, повышения квалификации молодых специалистов, оказания эффективной помощи в профессиональной и социальной адаптации и координируют работу по эффективному использованию кадровых ресурсов.

Вместе с тем III Молодежный форум Общероссийского Профсоюза считает, что в реализации молодежной политики Профсоюза имеется комплекс проблем, требующих дальнейшего разрешения. Существует необходимость усилить защиту социально-экономических интересов работающей и учащейся молодежи через отраслевые, региональные соглашения и коллективные договоры, информированность молодежи о деятельности Профсоюза, рост заинтересованности молодых работников в членстве в Профсоюзе, повышение квалификации молодежного профсоюзного актива.

Таким образом, основные задачи в осуществлении молодежной политики, сформулированные в постановлении президиума Профсоюза «О работе с молодежью», не потеряли своей актуальности.

Количество молодых членов выборных органов – от первичных организаций до ЦК – должно соответствовать удельному весу молодежи в составе Профсоюза и его организаций.

Те, кто еще не вступил в Профсоюз, должны знать, что дает молодежи Профсоюз, каковы направления его деятельности, как он взаимодействует с органами власти, с работода-

телями, как Профсоюз борется за реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

- рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией;
- своевременно выплачиваемой, достойной его труда заработной платой;
- здоровыми, безопасными условиями и охраной труда;
- надежной защитой его трудовых прав.

Профсоюз и молодежь – стратегия будущего!

Мы выбираем Профсоюз и призываем всех молодых работников, учащихся и студентов вступать в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации!

Вместе мы – сила!

МОЛОДЕЖНАЯ РАБОТА В ФОТОГРАФИЯХ, ПЛАКАТАХ, БУКЛЕТАХ И ДРУГИХ ЭКСПОНАТАХ





ИЗ ОБСУЖДАВШЕГОСЯ НА ФОРУМЕ

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА СРЕДИ МОЛОДЕЖИ

Е. ЖУРАВЛЕВА,

кандидат психологических наук, доцент



*Чтобы заставить работать других
и обеспечить успех дела, нужен квалифицированный
персонал. Подобрать его, а затем постоянно
стимулировать его труд – одна из первейших
обязанностей предпринимателя.*

Ж.-Л. Серван-Шрейбер

Рабов принуждали к труду, как известно, побоями. К свободному современному человеку такой подход, понятно, не приемлем. С помощью наказания можно заставить в лучшем

случае валить лес, дробить камни или копать землю. Создать новое поколение компьютеров или рассчитать траекторию полета ракеты под воздействием угроз невозможно. Творчеством нельзя, например, даже командовать. Так что же сделать, чтобы люди по собственной воле эффективно трудились?

Ответ на этот непростой вопрос пытаются дать многочисленные теории мотивации. Какой бы конкретный способ привлечения к труду каждая из них ни предлагала, отправной пункт у всех один. Он состоит в том, что человека побуждает к активным действиям необходимость удовлетворения различных потребностей (под потребностью понимается нехватка чего-то, которая вызывает состояние дискомфорта).

Потребности могут быть естественными (в пище, воде и т.д.) и социальными, т.е. обусловленными общественными отношениями (в признании, славе); врожденными (например, в общении) и приобретенными (в обучении); первичными (в одежде, тепле, крыше над головой) и вторичными (в развитии личности); материальными и нематериальными (духовными).

Выделяются три уровня удовлетворения потребностей: минимальный, который обеспечивает элементарное выживание людей; нормальный, поддерживающий у работников способность с должной отдачей трудиться; уровень роскоши, когда удовлетворение потребностей становится самоцелью или средством демонстрации высокого общественного положения.

Потребность заставляет людей работать, если ее удовлетворение ниже приемлемого уровня. Тогда желание его повысить значительно увеличивает эффективность труда. В то же время удовлетворенная потребность такую функцию утрачивает. Однако, как было замечено, потребности сами по себе далеко не всегда могут заставить людей преодолеть свою инерцию и что-то делать ради их удовлетворения. Для этого нужен определенный толчок, который получил название мотив. Этот мотив может быть каким-то внутренним порывом.

вом, с трудом поддающимся логическому осмыслению. Но он может быть обусловлен и внешними обстоятельствами, побуждающими человека к действию. Речь может идти, например, о его стремлении обладать какими-то объектами или избежать такого обладания; получить удовлетворение от уже имеющегося у него объекта, который человек желает сохранить, или испытывать неудобства от обладания им, а следовательно, стремиться от него избавиться. Так, интенсивная работа приносит людям наслаждение, и они готовы трудиться буквально даром; в противном случае люди согласны на все, лишь бы ее не делать.

Внешние обстоятельства, воздействующие на поведение человека, получили название «стимулов» (лат. stimulus – заостренная палка, которой в Древнем Риме погоняли животных).

Таким образом, добиться от работников желаемого уровня результативности поведения можно двумя путями: подобрать человека с заданным уровнем внутренней мотивации или воспользоваться внешней с помощью стимулов.

По содержанию стимулы бывают экономические и неэкономические.

Суть экономических стимулов состоит в том, что люди в результате выполнения требований, предъявляемых к ним, получают определенные выгоды, повышающие их благосостояние. Экономические стимулы относятся ко всем тем потребностям, которые удовлетворяются с помощью благ и услуг, имеющих цену. Они могут быть прямыми (денежный доход) или косвенными, облегчающими получение прямых (дополнительное свободное время, позволяющее заработать в другом месте).

Но бывает и так, что экономический подход не оправдывает себя. Как показал опыт, некоторые цели, например в политике или личной жизни, могут быть достигнуты лишь путем жертвования материальной выгодой.

Кроме того, само поведение человека не бывает полностью рациональным. Очень часто экономические стимулы на практике корректируются привычками и подсознательными механизмами, например, внутренним неприятием риска. Поэтому экономическое стимулирование и не дает такого эффекта, которого, казалось бы, от него можно было ожидать.

Неэкономические стимулы делятся на организационные и моральные. Положительное влияние на мотивацию оказывает информирование об успехах, планирование профессионального развития и карьеры, регулярная положительная оценка, продвижение по службе.

Соотношение различных мотивов, влияющих на поведение людей, образует его мотивационную структуру. Эта структура достаточно устойчива, но поддается целенаправленному формированию (в процессе воспитания). У каждого человека она индивидуальна и обуславливается множеством факторов: достигнутым уровнем благосостояния, социальным статусом, квалификацией, ценностями.

Для успешного управления людьми каждый руководитель должен, хотя бы в общих чертах, представлять, чего хотят и чего не хотят его подчиненные, каковы основные мотивы их поведения, как можно воздействовать на них и каких результатов при этом ожидать.

В то же время необходимо отметить, что между мотивацией и конечным результатом деятельности человека нет однозначной связи. Здесь вмешивается много случайных или субъективных факторов (способности, настроение в данный момент, понимание ситуации, влияние коллег, родственников).

Существует несколько подходов к пониманию мотивации. Исторически первым сложился патерналистский взгляд на мотивацию. Он исходит из того, что люди готовы выполнить свою работу в зависимости от степени удовлетворенности ею и вознаграждения. Однако его величина не связывается с потребностями, а зависит в основном от поведения и срока пре-

бывания в организации. Это снижает текучесть кадров, но прямо не воздействует на производительность.

Первым роль потребностей в деле стимулирования труда оценил основоположник научного менеджмента Фредерик Тейлор. Он сформулировал классическую теорию мотивации, положившую начало так называемому содержательному подходу. В соответствии с этим подходом поступками людей движет желание удовлетворять возрастающие потребности, поэтому они заинтересованы в том, чтобы зарабатывать деньги. Основываясь на этом, Тейлор создал стимулирующую систему оплаты труда. Она предполагала повышение вознаграждения за перевыполнение норм выработки (что и давало возможность более полно удовлетворять потребности) и понижение в случае их невыполнения. Это заставило большинство людей работать на пределе возможностей.

Наибольшее распространение получил подход Абрахама Маслоу, который выявил наличие пяти основных групп потребностей.

1. **Физиологические потребности** в еде, сне, жилище, мускульной активности, сексуальном удовлетворении.

2. **Экзистенциальные потребности** связаны с обеспечением безопасности своего существования, уверенностью в завтрашнем дне, сохранении хорошего здоровья и порядка в окружающем человека социуме. В сфере труда – гарантированность занятости, страхование от несчастных случаев.

3. **Социальные потребности** связаны с принадлежностью к определенной социальной группе, общением, участием в совместной трудовой деятельности и отдыхе.

4. **Престижные потребности** удовлетворяются уважением со стороны «значимых других», служебным ростом, высоким социальным статусом, престижем, общественным признанием.

Блез Паскаль: «Чем бы человек ни обладал на земле, прекрасным здоровьем и любыми благами жизни, он все-таки не-

доволен, если не пользуется почетом у людей... Он чувствует себя неудовлетворенным, если не занимает выгодного места в умах людей. Вот какое место влечет его больше всего на свете, и ничто не может отклонить его от этой цели; таково самое неизгладимое свойство человеческого сердца. Даже презирающие род людской, третирующие людей как скотов – и те хотят, чтобы люди поклонялись и верили им».

Ли Якокка: «Почему человек хочет стать президентом компании? Что, ему этот пост просто доставляет удовлетворение? Быть может, и так, но он его способен вымотать и состарить. Почему же президент так много и упорно работает? А потому, что это дает ему возможность сказать: «Да, я добрался до верха. Я кое-чего достиг».

5. Духовные потребности – это потребности в самовыражении и творчестве, развитии своих способностей и самосовершенствовании, потребности выполнения своего духовного предназначения на Земле. Люди, которые достигли стадии самоактуализации, обязательно вовлечены в какое-то общественное дело. Они посвящают свою жизнь так называемым бытийным ценностям, которые являются предельными и выше которых ничего нет. Такими ценностями могут быть истина, красота, добро, совершенство.

Таким образом, согласно А. Маслоу, для каждого человека мотивирующими факторами будут только те, которые на сегодняшний день еще не удовлетворены. Так, если есть средства на питание и уверенность в завтрашнем дне, то Ваши мотивы находятся на более высоких уровнях, таких, как социальные и духовные потребности. Причем духовные потребности (потребность в самоактуализации) точки насыщения не имеют.

Согласно процессному подходу поведение личности определяется не только ее потребностями, но и восприятием ситуации, ожиданиями, связанными с ней, учетом своих возможностей, последствий выбранного типа поведения. В результате их «комплексной оценки» человек принимает реше-

ние об активных действиях или бездействии. В рамках процессного подхода, прежде всего, необходимо выделить теорию ожидания В. Врума.

В. Врум считал, что помимо осознания потребностей людьми движет надежда на справедливое вознаграждение. Причем количественный показатель вознаграждения – величина относительная. Это очень хорошо видно на примере заработной платы, ту или иную величину которой одни считают недостойной, а другие готовы трудиться ради нее с утра до ночи. Представление людей о том, в какой мере их действия приведут к определенным результатам, получило название ожидания. Оно может относиться к возможности выполнения какой-то работы и получения за нее справедливого вознаграждения. Ожидание зависит от психологии личности, ее опыта, интуиции, способности, оценить обстановку и свои возможности. Оно оказывает значительное влияние на активность человека, его стремление к достижению поставленной цели. Итоговая оценка, определяющая степень мотивированности человека к определенной деятельности, объединяет в себе оценки вероятности того, что, во-первых, работник сможет справиться с поставленной задачей; во-вторых, что его успех будет замечен руководителем и должным образом оценен, и, в-третьих, оценку вознаграждения как такового.

Другой концепцией в рамках процессного подхода является теория справедливости Д. Адамса. Ее автор утверждает, что на мотивацию человека в значительной степени влияет справедливость оценки его текущей деятельности и ее результатов. Справедливость определяется из сопоставления текущей оценки с предыдущими, а также с оценками аналогичных достижений других людей. Если человек видит, что к нему подходят с той же меркой, что и к остальным, он чувствует себя удовлетворенным и будет проявлять активность. По мнению Д. Адамса, каждый субъект всегда мысленно оценивает отношение индивидуальных доходов к доходам других лиц

и сравнивает его с отношением индивидуальных затрат к затратам других лиц.

Если в результате всех оценок и сопоставлений делается вывод, что нарушений нет, человек продолжает активно работать. Если же нарушения обнаруживаются, то он начинает «восстанавливать справедливость»: требует повышения заработной платы, улучшения условий труда, продвижения по службе или снижает производительность, увольняется. Если же людям переплачивают, большей частью свое поведение они менять не склонны.

К процессному подходу принадлежит также теория постановки целей, основным автором которой является Э.Лок. Она исходит из того, что люди в той или иной степени воспринимают цель организации как свою собственную и стремятся к ее достижению. Если цели реальны, конкретны, ясны, приемлемы для работника, то, как правило, упорнее он будет к ним стремиться. При этом он получает удовлетворение от процесса выполнения работы и, несмотря на сложности, сумеет добиться в ней больших результатов. Достижение результата, в свою очередь, повышает мотивацию, а неуспех – ее снижает.

К теории постановки целей близка по духу концепция партисипативного управления, исходящая из того, что человек получает удовлетворение от участия в деле организации. В результате он работает не только с повышенной эффективностью, но и максимально раскрывает свои способности и возможности. В рамках партисипативного управления рядовые работники получают право самостоятельно принимать решения о методах выполнения поставленных задач; привлекаются к консультированию по специальным вопросам, участвуют в рационализаторстве и изобретательстве, деятельности специальных творческих групп; получают возможность самостоятельно контролировать свою работу.

На практике все эти формы используются совместно в той

или иной пропорции в зависимости от характера организации, уровня ее развития и специфики внутренних процессов в ней.

Интересным представляется подход, предложенный американскими психологами Дж. Аткинсоном и Д. Макклелландом. Они выделяют такое понятие, как мотивация достижения. Мотивация достижения складывается из двух ее разновидностей – из стремления к успеху и стремления избежать неудачи. Чаще всего мотивация стремления к успеху оказывается связанной с внутренними побудительными стимулами, а мотивация избегания неудачи – с внешними. При этом люди по-разному могут объяснять причину своего успеха или неуспеха. Одни ссылаются на действие внешних факторов, к которым относят везение, легкость или трудность задачи; другие склонны объяснять причины своих поражений и достижений внутренними факторами, а именно собственными способностями и приложенными усилиями. Те, кто постоянно совершенствуются и способны принимать ответственность на себя, свои успехи приписывают чаще всего действию внутренних факторов – своим способностям и усилиям, а свои неуспехи объясняют недостаточностью приложенных усилий. Люди, избегающие неудач, не хотят принимать ответственность на себя, поэтому свои успехи приписывают везению, а неудачи оправдывают трудностью задачи и происками недоброжелателей.

С точки зрения психологов, именно причинная схема «неуспех – недостаточность» является **наилучшей** для развития внутренней мотивации, ведущей к успеху.

Завершая обзор подходов по управлению мотивацией работников, уместными будут слова одного из известных японских менеджеров А. Морита: «Людьми нужны деньги, но они хотят получать удовольствие от работы и гордиться ею».

ПСИХОЛОГИЯ МОЛОДЁЖНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРСТВА

В. ФУТИН,
доктор психологических наук, профессор



Тема лидерства издавна привлекает политиков, руководителей, менеджеров, писателей, журналистов, учёных, общественных деятелей, публичных людей и, конечно, самих лидеров!

Социальная история человечества свидетельствует об огромном влиянии лидеров на нашу жизнь, о возрастающем значении лидерства в системах управления, в обеспечении условий развития всех сфер жизнедеятельности современного общества.

Весьма примечательно, что гуманизация, рационализация и оптимизация современных социальных систем принципиально изменили у современников представление о лидерах – от авторитарных вождей-деспотов к интеллектуалам, профессиональным управленцам, обладающим харизмой и деловым обаянием.

В свою очередь, лидерство в силу своих новых возможностей всё чаще применяется в качестве современного «мягкого» ненасильственного информационно-коммуникационного инструмента социального влияния на умонастроения и поведение людей.

Очевидно, что профсоюзы, выступая прогрессивной и социально активной частью трудовых коллективов, не могут обходиться в своей работе без лидерства. Решение многих профсоюзных задач сегодня может успешно осуществляться с применением лидерских технологий «мягкого» вовлечения партнёров в социальное партнёрство, сотрудничество. Ведь вовсе не всегда следует использовать жёсткое администрирование или конфликтный прессинг.

Мало того, уровень развития лидерства в профсоюзном менеджменте свидетельствует об эффективности профсоюзной работы, поскольку трёхстороннее сотрудничество всегда оптимальнее трёхстороннего конфликта.

Лидерство особенно значимо в работе с молодёжью, поскольку обладает притягательными для молодёжи энергиями и перспективами, раскрывает личную инициативу молодых, способствует их социальному, профессиональному и личностному развитию, даёт возможность удовлетворять высшие потребности в сопричастности к значимым проектам, признанию и самореализации.

Руководство Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации уделяет большое внимание развитию молодёжного лидерства, что нашло своё отражение в основополагающих документах Профсоюза.

Тематика лидерства активно представлена и в системе обучения молодёжных профкадров и актива, где, например, востребованы такие темы, как: «Профсоюзный лидер и его социальная роль», «Современные деловые коммуникации», «О мотивации психологических установок на лидерство при

обучении профактива», действует Школа молодого профсоюзного лидера.

Новым серьёзным шагом вперёд стало проведение III Молодежного форума Профсоюза «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего» 13-17 октября 2014 года в г. Сочи под руководством Председателя Профсоюза Н.А. Водянова.

Обучение на форуме прошли более 60 молодёжных профсоюзных лидеров, представляющих различные регионы страны. Данная статья написана по материалам семинара-тренинга, проведённого в рамках Форума, в целях популяризации молодёжного профсоюзного лидерства.

Актуальность проблемы лидерства обусловлена рядом обстоятельств.

Во-первых, реализация нового курса политического руководства страны, нацеленного на активизацию социальной активности и развитие трудового потенциала населения, прежде всего, молодёжи. Президент России В.В. Путин при обсуждении молодёжных вопросов прямо указал, что невозможно представить себе никакую молодёжную политику без самой молодёжи. Требуется активное участие молодых людей в этой работе. В другом своём выступлении он подчеркнул, что молодёжь обладает огромным творческим, созидательным потенциалом и необходимо создавать условия для его реализации. При этом следует действовать не принуждением, а убеждением, раскрытием творческого потенциала каждого, не запугиванием, а заинтересованностью, не противопоставлением, а сближением интересов личности, общества и государства.

Во-вторых, российские профсоюзы в ряду острейших проблем указывали на низкую мотивацию профсоюзного членства. Например, по данным ФНПР доля молодёжи в некоторых профессиональных союзах составляет около 2-3%. При этом, средний возраст впервые избранных руководителей профорганизаций составил 51 год, в целом – 60 лет. Профлидеры связывали такую ситуацию, в том числе, с устаревшими

технологиями профсоюзной работы с молодежью, с утратой перспектив развития молодежного профсоюзного движения. Они предлагают радикально улучшить работу по информированию общества о профсоюзах, формированию позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде, активизировать поиск новых форм и методов в работе с молодежью. Важным модератором данной работы призван выступать молодёжный профсоюзный лидер.

В-третьих, практика профсоюзной работы свидетельствует о том, что молодёжному лидерству нет альтернативы. Его следует культивировать, развивать на всех уровнях профсоюзного менеджмента. Эффективнее всего это делать на научной основе.

Кратко рассмотрим современные концепции лидерства как теоретическое обоснование ключевых компетенций лидера.

1. Подход с позиции личных качеств (1930-е гг.) объясняет лидерство наличием определенного набора общих для всех лидеров личных качеств. Однако личные качества не всегда гарантируют успех. Этот подход подвёл научную базу для оценки деловых качеств и развития работников, найма, и отбора кандидатов по личным качествам.

Ричард Л. Дафт в своей книге «Уроки лидерства» писал, что невозможно разгадать тайну эффективного лидерства, основываясь только на личностных качествах, что заставило исследователей более пристально взглянуть на поведение лидеров, а также на то, как это поведение способствует успехам или неудачам.

2. Поведенческий подход (1940-50-е гг.) рассматривает лидерство как набор образцов поведения руководителя по отношению к подчиненным. К числу основных поведенческих моделей лидерства относятся теория «Х» и «Y» Д. Мак-Грегора, теория лидерства К. Левина, континуум стилей руководства Р. Лайкерта, управленческая решетка Р. Блейка и Д. Моутана, теория Э. Фляйшмана и Э. Харриса и др.

Стиль лидерства отражает:

- степень делегирования руководителем полномочий своим подчиненным
- используемый тип власти
- методы работы с внешней средой
- способы влияния на персонал
- привычную манеру поведения руководителя по отношению к подчиненным.

Основные теории лидерства различают два возможных вида поведения лидера:

- поведение, ориентированное на человеческие отношения (уважение к потребностям работников, забота о развитии персонала);
- поведение, ориентированное на выполнение производственных задач любой ценой (при игнорировании потребностей и интересов подчиненных, недооценке необходимости развития персонала).

Однако уже в начале 1960-х гг. данный подход стал рассматриваться как ограниченный, так как не учитывал целого ряда других важных факторов.

3. Ситуационный подход (начало 1960-х гг.) утверждает, что решающую роль для эффективности лидерства играют ситуационные факторы, при этом не отвергает важность личностных и поведенческих характеристик.

Основными ситуационными теориями лидерства являются модель руководства Ф. Фидлера, подход «путь-цель» Т. Митчела и Р. Хауса, теория жизненного цикла П. Герси и К. Бланшара, модель принятия решений В. Врума и П. Йеттона и др.

В основе большинства ситуационных моделей лежит положение о том, что выбор адекватного стиля руководства определяется в результате анализа природы управленческой ситуации и определения ее ключевых факторов.

Большое значение имеет теория жизненного цикла П. Герси и К. Бланшара. В ее основе лежит положение о том, что эф-

фективный стиль лидерства зависит от «зрелости» исполнителей. Зрелость определяется квалификацией, способностями и опытом работников, готовностью нести ответственность, желанием достичь поставленной цели, т.е. является характеристикой конкретной ситуации.

Анализируя различные сочетания ориентации на рабочие задачи и человеческие взаимоотношения, П. Герси и К. Бланшар выделили следующие стили руководства: приказной, тренировочный, участия в управлении (поддерживающий) и делегирования, соответствующие уровням развития работников.

Ситуационные теории лидерства имеют важное практическое значение, поскольку утверждают множественность оптимальных стилей лидерства в зависимости от ситуации. Они указывают на отсутствие единого универсального стиля управления и устанавливают эффективность руководства в зависимости от ситуационных факторов.

Эффективным окажется лидер, который сумеет использовать возникшую ситуацию. Для этого необходимо хорошо знать способности подчиненных, их возможности для выполнения поставленной задачи, пределы своего влияния на исполнителей.

4. Современные подходы (1990-е гг.) рассматривают эффективность адаптивного руководства через руководство, ориентированное на реальность. Оно означает применение всех известных стилей управления, методов и способов влияния на людей, сообразуясь с конкретной ситуацией. Это позволяет трактовать лидерство не только как науку, но и как искусство управления.

Современные подходы к эффективному лидерству включают концепцию субститутов и усилителей влияния, само- и сверхруководство, тренерский стиль, трансформационное руководство и харизматический подход.

В частности, трансформационное руководство и харизматический подход появились в последние годы на основе по-

пыткок сформулировать качества лидеров, которые придают им ореол особой значимости, исключительности и магнетизма, позволяя увлекать за собой людей.

Лидер – человек, обладающий способностью влияния на желания, мотивы, ценности, ментальность, действия и поведение как свои, так и других людей, группы, чтобы побудить к достижению поставленной цели.

Влияние – это поведение одного человека, которое вносит изменения в поведение, отношения, ощущения другого человека.

Важным при освещении рассматриваемого вопроса является анализ практической деятельности молодёжного профсоюзного лидера в рамках отраслевой специфики предприятий, входящих в профсоюз. Выделение ролей молодёжного профсоюзного лидера позволяет определить требования к качествам лидера и его компетенциям.

Основные роли молодёжного профсоюзного лидера (и решаемые задачи):

- социальный лидер: организация молодежного профсоюзного движения на предприятии, развитие социального партнерства на предприятии (администрация+ профсоюзы+ молодые сотрудники), инициация молодежного профсоюзного лидерства как платформы организационного развития предприятия, координация и взаимодействие профсоюзов с администрацией, руководителями, общественными организациями по вопросам работы с молодежью;

- социальный модератор: организация работы Молодежного совета, проведение массовых мероприятий и акций с участием молодежи предприятия, управление молодёжными проектами и инициативами;

- социальный имиджмейкер: управление социальным имиджем Молодежного совета, управление персональным имиджем молодежного профсоюзного лидерства;

- социальный коммуникатор: связи с общественностью в работе с молодежью, коммуникационный менеджмент в деятельности Молодежного совета, управление информацией и коммуникацией в кризисных ситуациях;

- председатель Молодежного совета: корпоративный и социальный менеджмент в работе Молодежного совета, управление выборным составом и внештатным профактивом, персональный менеджмент профсоюзного лидера, развитие Молодежного совета как общественной организации, управление организационной культурой и организационным поведением молодежи,

- социальный медиатор: управление конфликтами в сфере социально-трудовых отношений, участие в переговорах по разрешению трудовых споров и конфликтов, социальная защита молодых работников предприятия;

- социальный фасилитатор: социально-экономический маркетинг, изучение уровня жизни, выявление фактов нарушения законных прав и интересов молодежи в социально-трудовой сфере;

- социальный адвокат: организация деятельности по защите прав трудящейся молодежи.

Профсоюзное лидерство – это добровольное, осознанное, инновационное, проактивное и деятельное поведение профактивиста, опирающееся на профсоюзные ценности, направленное на реальные изменения и достижение согласованных личных, групповых результатов и результатов профсоюза.

В качестве возможного примера необходимых лидерских качеств приведём следующий перечень способностей:

- Способность управлять собой
- Разумные личные ценности
- Четкие личные цели
- Упор на постоянный личный рост

- Навык решать проблемы
- Изобретательность и способность к инновациям
- Высокая способность влиять на окружающих
- Знание современных управленческих подходов
- Способность руководить
- Умение обучать и развивать подчиненных
- Способность формировать и развивать эффективные рабочие группы.

В современной литературе по лидерству можно найти значительное количество предлагаемых наборов качеств. Следует провести специальное исследование для уточнения данных качеств, применительно к молодёжному профсоюзному лидеру.

Аттрактивный (привлекательный) имидж профлидера

Степень влияния профлидера на членов профсоюза и социально-трудовые отношения зависят от уровня развития у него навыков формирования аттрактивного имиджа и умения реализовать его в коммуникативном взаимодействии.

Формирование аттрактивного имиджа профлидера зависит от создания определенных социально-психологических условий в деятельности коммуникационного менеджмента профсоюза и оптимизации стиля взаимодействия профлидера с имиджформирующей средой.

Аттрактивный имидж профлидера:

- совокупность личностных качеств и профессиональных компетенций, конструктивных стилей управления, гибких форм организационного поведения; выступает социально-психологическим фактором повышения эффективности социального лидерства;

- коммуникативный механизм рефлексивного управления поведением членов профсоюза путем удовлетворения их базовых потребностей в безопасности, признании, принадлежности и самореализации;

- является системным образованием, включает в себя персональную, социальную, профессиональную и корпоративную привлекательность профлидера для окружающих;
- усиливает степень рационального (убеждение, внушение) и эмоционального (психоэмоциональное заражение, подражание) воздействий на сознательные и подсознательные уровни психики окружающих в процессе коммуникационного взаимодействия.

Модель аттрактивного имиджа профлидера включает основные социальные роли: «профессионал», «эмоциональный лидер», «социальный лидер» и «успешный руководитель профорганизации» и соответствующие им имиджи: персональный, профессиональный, социальный и профсоюзный.

- Персональный имидж представляет собой индивидуальный имидж человека как личности, базируется на Я-концепции, Я-образе, габитарном имидже и коммуникативном имидже.
- Социальный имидж отражает социальную ответственность, авторитет, репутацию, известность (популярность, рейтинговость) профлидера в общественном мнении.
- Профессиональный имидж – имидж профлидера как специалиста — отражает его соответствие профессиональным стандартам отрасли.
- Профсоюзный имидж – имидж профлидера как члена профсоюза, отражает уровень соответствия профсоюзным ценностям. Установлена статистическая связь между перечисленными имиджами, что свидетельствует о высокой конгруэнтности обобщенного имиджа успешного профлидера.

На основе данной модели разработана психотехнология, которая представляет собой последовательно реализуемые алгоритмы повышения аттрактивности имиджа профлидера в профсоюзной работе путем интегрирования социально-психологических инвариантов, формирующих имидж успешных социальных лидеров, в систему их базовых компетенций.

Первый этап. Моделирование идеального имиджа профлидера с учетом его внешних данных, социально-психологических особенностей и реальных возможностей

Второй этап. Формирование аттрактивного имиджа в процессе тренинговой работы

Третий этап – обучение профлидера приемам самоимиджирования и способам создания вокруг себя имидж-ориентированной среды.

Четвертый этап. Посттренинговое сопровождение заключается в консультациях, супервизии, коучинге.

Условиями эффективной реализации социально-психологических инвариантов выступают:

- институализация идеального имиджа профлидера в качестве базовых компонентов профессиональных стандартов и профессиограмм руководящих должностей профсоюзов разного уровня;
- объективизация оценки успешности профлидера и степени соответствия его реального имиджа имиджу идеального социального лидера;
- внедрение данной психотехнологии в практику профсоюзной работы.

Аттрактивный имидж превращается в механизм формирования у окружения доверия и лояльности, готовности к сотрудничеству и партнерству в случае оптимизации стиля взаимодействия профлидера с имиджформирующей средой:

- интеграция членов профсоюза путем развития механизмов профсоюзной идентификации и сплоченности на базе профсоюзных ценностей;
- формирование кадрового ядра (профактива) профсоюза в качестве высокоэффективной команды;
- развитие у профактива навыков сотрудничества на основе взаимных интересов, ответственности, взаимодополняемости и поддерживающего поведения.

Обобщая вышеизложенное, можно сделать вывод, что **развитие молодёжного профсоюзного лидерства представляет собой актуальную управленческую проблему.** В целях её комплексного решения предлагаются следующие меры:

- Развитие нормативно-методической базы молодёжного профсоюзного лидерства.
- Развитие системы управления молодёжным лидерством, его профессионализация, насыщение профсоюзных структур специалистами по молодёжному профсоюзному лидерству.
- Развитие лидерской мотивации в соответствии с жизненными целями и потребностями молодёжных лидеров и возможностями профсоюза.
- Разработка и применение технологий профсоюзного лидерства с учётом отраслевой специфики деятельности профсоюза.
- Применение оценочных технологий: отбор (психодиагностика, эссе, кейсы, тренинги, интервью), развитие и аттестация лидеров на основе Индивидуального плана развития лидерских компетенций.

Непрерывное дистанционное обучение молодёжных профлидеров, дистанционный ассессмент их лидерского потенциала в целях развития лидерских компетенций.

СЛОВО – УЧАСТНИКАМ ФОРУМА

ДО ВСЕГО ЕСТЬ ДЕЛО

Молодежный совет в Московской областной организации Профсоюза успешно работает с 2003 года. Председатель – **Кочеткова Олеся Михайловна** – ведущий специалист Администрации сельского поселения Новохаритоновское Раменского муниципального района, председатель первичной профсоюзной организации.

Молодёжь в Московской областной организации Профсоюза в возрасте до 35 лет составляет 14053 человека (28,1%). На сегодняшний день в территориальных и первичных (выходящих на обком) организациях созданы и работают 42 Молодежных совета или комиссии по работе с молодежью. Основными направлениями их работы являются: защита социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи, расширение законодательных гарантий ее прав на учебу и труд, участие в решении производственных задач, на достойный доход, полноценный отдых и досуг, культурно-массовые и спортивные мероприятия, привлечение молодежи к выработке решений и задач, стоящих перед Профсоюзом.

Обком Профсоюза совместно с Молодежным советом активно включается в выполнение областной Программы, направленной на решение проблем молодежи, материнства и детства.

Благодаря активной работе Молодежных советов в организациях возродились и проводятся конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии». Возрождается наставничество.

Ярким примером этому является активное участие молодежи в ежегодном областном «Празднике труда».

Также областной Молодежный совет принимал участие в разработке макета раздела в коллективный договор «О работе с молодежью». Практически во всех КД, заключенных в отрасли, есть этот раздел.

Социальные льготы и гарантии для молодежи прописаны в разделах отраслевых соглашений и коллективных договорах в соответствии с рекомендациями, разработанными обкомом Профсоюза совместно с Молодежным советом.

Областной комитет, территориальные и первичные профсоюзные организации осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Всем молодым родителям, членам Профсоюза в связи с рождением ребенка выплачивается материальная помощь за счет средств организаций Профсоюза.

Проведен семинар-совещание с председателями Молодежных советов (комиссий по работе с молодежью) территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза. Для его участников состоялась презентация работы Молодежных советов Егорьевской, Ногинской, Шатурской городских организаций Профсоюза, проведен тренинг на тему «Эффективные переговоры».

Большое внимание Молодежный совет уделяет оказанию методической и практической помощи территориальным организациям Профсоюза в создании и работе с Молодежными советами. Ее получили Истринский, Каширский, Коломенский горкомы, а в качестве обмена опытом состоялись выезды в горкомы Раменского, Шатуры, Ступина, Орехово-Зуева и т.д.

Молодежный совет активно сотрудничает со средствами массовой информации, как в территориях, так и на уровне области.

В территориальных организациях Профсоюза они проводят военно-спортивные игры, спортивные состязания «Мама, папа, я – спортивная семья», различные мероприятия с уча-

щейся молодежью, конкурсы «Мисс очарование», «Автоледи», «Рыцарский турнир», благотворительные концерты к знаменательным датам в рамках «Связь поколений», туристские слеты, новогодние поздравления детей членов Профсоюза, посвящение в первоклассники и другие мероприятия.

Молодые активисты областной организации Профсоюза участвуют в Форумах, проводимых ЦК Профсоюза, ФНПР, Московским областным объединением организаций Профсоюза, Московской областной организацией Профсоюза. Они участвовали во Всероссийском молодежном образовательном форуме «Селигер-2014», в Форуме работающей молодежи Центрального федерального округа на Брянщине. В конкурсе «Молодежный профсоюзный лидер 2014» представитель от Московской областной организации Профсоюза занял третье место.

Областным комитетом Профсоюза выплачиваются именные профсоюзные стипендии студентам и учащимся, принимающим активное участие в деятельности студенческой профсоюзной организации.

Входит в практику работы и выплата стипендий территориальными организациями Профсоюза.

Р. СУХОВ,
заведующий организационно-методическим отделом
Московского обкома Профсоюза

СЛОЖИЛАСЬ ЕДИНАЯ СИСТЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Совет по работе с молодежью Курганского областного комитета Профсоюза создан в 2007 году в количестве 9 человек. Работает в соответствии с Положением о Молодежном совете. Ежегодно утверждается план работы МС. Заседания проводятся не реже 1-го раза в квартал.

Удельный вес вовлеченной в Профсоюз молодежи растет год от года. Доля молодежи в составе кадрового резерва на должность председателей выборных профсоюзных органов достигла 74%, в составе всех комиссий профкомов 42% членов Профсоюза моложе 35 лет, в комиссиях обкома Профсоюза – 40%.

В областной организации более чем в половине первичек созданы и действуют молодежные советы (комиссии), которые отстаивают права молодых работников, способствуют повышению их социальной защищенности через молодежные разделы коллективных договоров.

Реализуется Программа «Молодежная политика Курганской областной организации Профсоюза на 2011-2015 гг.». Президиумом областного комитета на заседаниях рассматриваются вопросы молодежной политики: «Об итогах конкурса «Лучший совет по работе с молодежью»; «О стипендиях обкома профсоюза студентам ведомственных общеобразовательных учебных заведений по итогам зимней экзаменационной сессии»; «О результатах подготовки профсоюзного актива из числа молодежи через «Школу молодого профсоюзного лидера».

Представители областного Молодежного совета принимают участие в заседаниях президиума обкома, Молодежного совета ФПКО, Общественной молодежной палаты при областной Думе, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и внутренних мероприятиях,

проводимых в рамках Программы «Молодежная политика Курганской области». Принято участие в заседаниях «круглых столов», видеоконференциях и семинарах, спартакиадах, форумах, первомайских акциях, флеш-мобах.

Первичная профсоюзная организация студентов Курганского филиала Академии труда и социальных отношений участвовала в молодежном субботнике на «Аллее памяти», VI областном конкурсе профсоюзных агитбригад, легкоатлетическом кроссе, посвященном Дню Победы, коллективных действиях 1 мая и 7 октября, а также в зимней и летней спартакиаде профобъединения в составе команды областной организации Профсоюза.

Молодые члены Профсоюза участвовали в конкурсе «Профсоюзная АГИТКАмпания», ежегодном турнире по боулингу среди молодежных советов (комиссий) на приз обкома, областном турнире по пейнтболу.

Обком направляет своих активистов на обучение в Школу молодого профсоюзного лидера. Всего с 2011 года по 1 полугодие 2014 года обучено 40 человек. После обучения выпускники зачисляются в кадровый резерв на председателя, заместителя председателя профорганизации. Я, председатель молодежного совета ППО ОПФР по Курганской области, член Молодежного совета Курганской обкома, также являюсь выпускницей этой школы.

В 2014 г. проведен семинар по теме: «Права и социальные гарантии молодой семьи» в рамках городского фестиваля «Молодые семьи молодого Кургана – 2014».

Председатель областного Молодежного совета участвовала в работе круглого стола «Развитие социальной активности молодежи и поддержка молодежных инициатив» совместно с Главным управлением образования Курганской области, а также приняла участие в финальном этапе Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегия-2014 – Восток».

С 2011 года на **сайте обкома Профсоюза (www.prgu45.ru)** для решения задачи оперативного обеспечения членов Профсоюза необходимой полезной информацией создан раздел **«Молодежная политика»**, где представлены все материалы по молодежной политике. Дополнительно, для обмена информацией с членами областного молодежного совета и молодежным профактивом, была создана открытая группа **«Молодежь Курганского обкома Профсоюза госучреждений»** на сайте **«Одноклассники»**.

Для дополнительной мотивации для молодежи создана дисконтная система **«Comfortable Card»**. В систему входит 54 наименования сферы услуг и развлечений, общественного питания, АЗС, сервисов, агентств, автошкол и многого другого с различными скидками от 3 до 20%.

Наша Объединенная отраслевая профсоюзная организация работников Пенсионного фонда РФ по Курганской области насчитывает 1031 члена Профсоюза, 26 первичных профсоюзных организаций. Уровень охвата профчленством составляет – 95%, молодежи до 35 лет в организации 52%.

По результатам работы 2013 г. Объединенная отраслевая организация ПФР награждена Почетной грамотой за активную работу по выполнению программы обкома Профсоюза по сохранению структуры организации и увеличению профсоюзного членства.

Молодежный совет принимал участие в разработке раздела **«Молодежная политика»** коллективного договора.

Председатель и заместитель председателя молодежного совета участвовали в заседаниях президиума обкома, Молодежного совета ФПКО и мероприятиях, проводимых в рамках Программы **«Молодежная политика Курганской области»**.

В целях привлечения молодежи в Профсоюз стало традицией проведение смотров-конкурсов на лучшего по профессии. В этом году пройдет конкурс на лучшего юриста.

Кроме того, проводятся конкурсы детского рисунка и по-

делок, по благоустройству прилегающих территорий, чествование молодых мам (вручение сертификатов на материнский (семейный) капитал), проведение конкурса «Лучший страхователь года», участие в конкурсе «Моя милая мама», «Дары природы», культурно-массовые и спортивные мероприятия – выезды на рыбалку, в лес за грибами, спартакиады, вечера отдыха, а также участие в митингах, шествиях, проводимых Профсоюзом.

Информационное обеспечение членов Профсоюза осуществляется через профсоюзную газету «Солидарность», размещение информации о проводимых мероприятиях на сайте ПФР, в профсоюзном уголке, на сайте обкома Профсоюза, в газете «Новый мир», «Курган и курганцы». В 2014 г. группа по взаимодействию со СМИ получила Диплом за победу в номинации «Информационное партнерство» конкурса «На лучшую публикацию информационного материала на сайте обкома», регулярное освещение вопросов по пенсионному законодательству.

И.ВОРОНЦОВА,
председатель Молодежного совета
комитета первичной профсоюзной организации
Отделения Пенсионного фонда РФ по Курганской
области,
член Молодежного совета обкома Профсоюза

ПРОФСОЮЗ ОТКРЫВАЕТ МОЛОДЫМ ВОЗМОЖНОСТИ

Во все времена молодежь была и остается носителем новых идей, грандиозных планов и свежих решений. Молодежь – один из важнейших ресурсов страны. Однако проблем и у молодого поколения хватает. Частично они на сегодняшний день являются общей проблемой для всего общества, но существуют и проблемы по большей части касающиеся именно молодых работников: это и сложности в трудоустройстве, и низкая оплата труда вновь принятых молодых специалистов, и некоторая дискриминация молодых работников в плане карьерного роста, наконец, остро стоящая проблема жилья.

Многочисленные нормативные правовые акты и программы поддержки молодежи, принятые на разных уровнях государственной власти, позволяют решить лишь часть этих проблем.

В связи с тем, что немалую часть работающих в Кабардино-Балкарской Республике составляет молодежь, в городских, районных комитетах и первичных организациях созданы Советы и комиссии по работе с молодежью, а с 2003 года при рескоме Профсоюза работает Молодежный совет, который объединяет 24 председателя молодежных комиссий профорганизаций в возрасте до 35 лет. Возглавляла его до меня Джульетта Сонова, достойно представлявшая наш реском на всероссийских выездных семинарах в Москве, Санкт-Петербурге и Чкаловске. А также удостоившаяся чести в составе делегации ЦК Профсоюза участвовать в визите молодежи в Австрию. Опыт и знания, полученные в данной поездке, были применены в дальнейшей работе Молодежного совета рескома Профсоюза.

Главные цели Молодежного совета:

– организация деятельности профсоюзных организаций

по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи;

– привлечение ее в ряды Профсоюза, участие в решении производственных задач на достойный доход, полноценный отдых и досуг;

– содействие привлечению молодежи к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе, подготовка пополнения профсоюзного актива.

Для повышения общественной значимости статуса молодого работника, стимулирования учебы и участия в общественной жизни, усиления социальной защищенности студентов образовательных учреждений, постановлением Республиканского комитета Профсоюза учреждена специальная система стимулов. Это возможность направления молодых профсоюзных активистов на учебу в вузы по квотам с частичной оплатой обучения за счет профсоюзных средств или же, как в нашем случае – назначение именных профсоюзных стипендий студентам – профсоюзным активистам. Проводится организация стажировки молодых профсоюзных активистов на базе передовых профсоюзных органов методом наставничества.

Социальные гарантии для молодежи сегодня охватывают более широкий спектр. Например, в оказании практической помощи молодым специалистам в трудоустройстве через Центры занятости населения.⁷ выпускников СГА работают в Министерстве по делам молодежи и Многофункциональном молодежном центре при Министерстве образования и науки КБР.

В коллективные договора и Соглашения включены обязательства, обеспечивающие социально-трудовые права и гарантии молодежи, такие как предоставление льготных кредитов на жилье и другие. Также оказание материальной помощи молодым членам Профсоюза из малообеспеченных семей, инвалидам, молодым семьям, имеющим детей (предоставление дотаций на питание, проезд в транспорте, бесплат-

ные новогодние подарки, путевки в детские оздоровительные лагеря, частичная оплата на лечение).

Существенная роль в подготовке молодых профсоюзных лидеров отводится их обучению. На семинарах «День молодого профсоюзного лидера», которые проводятся рескомом Профсоюза, молодые люди получают сведения об истории профсоюзного движения, изучают Устав Профсоюза, дело-производство в Профсоюзе, рассматривают вопросы реализации принципов социального партнерства в регулировании трудовых и социально-экономических вопросов работников, вопросы личностного роста молодежи, мотивации профсоюзного членства, технологии успешного общения, обмена опытом работы первичных профорганизаций, взаимодействия со СМИ и многие другие вопросы.

Активную работу среди коллективов, где основная часть молодежь, проводят профкомы Министерства труда и социального развития КБР, Министерство по делам молодежи КБР, Кабардино-Балкарский многофункциональный молодежный центр, Управления Федеральной налоговой службы РФ по КБР, Пенсионного фонда РФ по КБР, Национального банка, администрации Нальчика, Фонда социального страхования РФ по КБР. Их профсоюзные организации только за последний год провели более 50 крупных мероприятий, различные конкурсы, фестивали, конференции, культурно-массовые и спортивные мероприятия.

Среди них: фестиваль молодежных культур «Знай своих», встреча поколений «В моей жизни была война», посвященная освобождению КБР от фашистских захватчиков, создание Школы профсоюзного актива, проведение встреч членов Молодежного совета с представителями студенчества на темы «Роль молодежи в профсоюзной жизни», «Мир вокруг нас», поддержка молодежи с ограниченными возможностями здоровья, наполнение ребятами из профсоюзного актива города артобъектов, проведение конкурса «Лучший вожатый года»

для повышения качества профессиональной подготовки перед летним детским оздоровительным сезоном, популяризация педагогических отрядов и стимулирование студентов к качественной профессиональной деятельности, проведение республиканского конкурса «Золотая сотня», выявление и поощрение лучших молодых работников КБР.

При содействии Молодежного совета рескома Профсоюза представители студенческих организаций Нальчикского филиала Современной гуманитарной академии и Краснодарского университета МВД РФ в КБР активно участвовали во Всероссийском конкурсе молодежи на лучшую научную работу «Моя законотворческая инициатива».

Во Всероссийском конкурсе молодежных авторских проектов, направленных на социально-экономическое развитие муниципальных образований, под названием «Моя страна – Моя Россия», активно участвовали представители молодежи из муниципальных образований. В самих вузах проведены смотры-конкурсы «Лучший молодой активист», «Лучший профлидер», «Лучшая студенческая научная работа» и т.д.

Большая работа с молодежью проводится в Пенсионном фонде РФ по КБР и в Управлении Федеральной налоговой службы России по КБР. Всего членов Профсоюза в ПФ 882, работающей молодежи до 35 лет 450 человек, а в Налоговой службе – 290. Профком совместно с Молодежным Советом проводят большую оздоровительную работу, привлекая все инспекции республики к соревнованиям по волейболу, футболу, шахматам, настольному теннису и другим видам спорта. Молодые работники принимают участие в Спартакиаде, проводимой рескомом Профсоюза. Молодежный Совет профкома участвует в мероприятиях по оказанию помощи ветеранам войны и труда, посещает с благотворительной целью детские дома, дома-интернаты, оказывая им существенную помощь.

Молодежный Совет стал одним из организаторов проведения регионального этапа Всероссийского конкурса «Студен-

ческий лидер», целью которого было выявление талантливых молодых людей, которые в дальнейшем смогли бы профессионально заниматься реализацией государственной молодежной политики в студенческой среде на новом уровне, активизировать работу первичных профсоюзных организаций студентов вузов по защите прав и интересов студенчества и повысить мотивацию членства в Профсоюзе.

В течение последних трех лет организуется отраслевая Спартакиада среди организаций Профсоюза, которая проводится в 3 этапа в классических и прикладных видах спорта. Принимают участие сборные команды 13 территориальных комитетов Профсоюза.

Также республиканский комитет систематически проводит анализ работы Молодежного совета рескома по дальнейшему совершенствованию методов, форм работы с молодежью, заслушивая Молодежные советы РК, ГК на заседаниях президиума, комитета. Приоритеты деятельности Молодежного совета были и будут направлены и в дальнейшем на улучшение качества образования студенческой молодежи, обеспечение социально-трудовых прав работающей молодежи, разработке содействия трудоустройству, профессиональному росту и социальной поддержке молодежи.

Молодежь, принимающая деятельное участие в общественной жизни своей организации, готовая отстаивать свои гарантированные права и добиваться новых, осознающая необходимость объединения – это будущее профсоюзного движения. Только активная и целеустремленная молодежь, инициативная и думающая – это будущее отрасли, будущее России.

Наша задача – сделать так, чтобы молодые люди понимали, что, вступая в профсоюзные ряды, у них появляется возможность проявить себя, занять активную жизненную позицию.

Д. УЛЬБАШЕВА,
председатель Молодежного совета
Кабардино-Балкарского рескома Профсоюза

В ЛАБИРИНТАХ СТОЛИЧНОЙ СПЕЦИФИКИ

Прежде всего, хотелось бы поблагодарить Центральный Комитет Профсоюза за внимание к молодежным проблемам и за организацию этого форума — уникальной площадки для обмена опытом молодых представителей профсоюзных организаций со всей России.

Молодежный совет Московской городской организации Профсоюза был создан по рекомендации ЦК Профсоюза в 2007 году на базе 20 самых значимых и самых «молодежных» профсоюзных организаций. Было проведено несколько заседаний, в ходе которых стало понятно, что организовать реальную управленческую работу по реализации молодежной политики из одного центра среди широкого спектра организаций различных направлений деятельности и ведомственной подчиненности крайне затруднительно по причине различающихся интересов и насущных проблем. Для того, чтобы облегчить коммуникацию между членами Молодежного совета, в 2008 году был сделан специальный форум на отдельной ветке сайта МГО Профсоюза, работа которого только подчеркнула всю проблематичность такого подхода. Также многие организации имеют не Молодежные советы, а Советы молодых специалистов или молодых мастеров конкретной отрасли, например – Совет молодых дипломатов при Министерстве иностранных дел РФ, Совет молодых ученых в Федеральном институте промышленной собственности и т.д.

Поясню данную проблематику на следующем примере. Среди наиболее активных в работе с молодежью следует отметить Территориальную профсоюзную организацию учреждений социальной защиты населения города Москвы, которая насчитывает более 20000 членов Профсоюза — это более 200 первичных профсоюзных организаций. При этом она состоит в основном из центров социальной помощи населению в го-

роде Москве. Работа этих центров во многом схожа, а порой и практически идентична. В этом случае Молодежному совету при данной профсоюзной организации возможно определить общие проблемы и общие интересы работающей молодежи. В то же время, например в Территориальной профсоюзной организации предприятий Управления Делами Президента РФ (16000 членов Профсоюза) проводить аналогичную работу намного сложнее ввиду разнообразия профессиональной деятельности входящих в нее членов профсоюзных организаций.

Сегодня Молодежный совет МГО Профсоюза насчитывает 5 человек. Это именно те люди, которые способны аккумулировать информацию и вносить реальные предложения по улучшению работы из различных отраслей и даже различных профсоюзов. Так, например, один из членов Молодежного совета МГО Профсоюза является заместителем заведующего отделом по работе с молодежью Московской Федерации профсоюзов, благодаря чему мы знакомы с опытом работы наших коллег из горкомов профсоюзов других отраслей.

Таким образом, сегодняшняя деятельность Молодежного совета МГО Профсоюза в первую очередь направлена на координирование работы молодежных советов и комиссий территориальных и первичных профсоюзных организаций и оказание практической помощи в проведении ими различных собственных мероприятий, а также общегородских.

Необходимо особо отметить, что на момент создания Молодежного совета МГО Профсоюза в городе Москве была возможность реализации потребностей молодежи с использованием статей бюджета города благодаря активно действующему городскому закону о молодежи от 2004 года. На сегодняшний день этот закон считается действующим, но, по существу, находится в забвении, и нет возможности его активизировать, несмотря на наше постоянное представительство в молодежной палате при Московской городской Думе. При этом общегосударственного Закона о молодежи по-прежнему нет.

Горком Профсоюза на протяжении последних 8 лет оперативно реагирует на общегосударственные программы. Так, например, с 2008 года, который был объявлен «Годом семьи», горком реализует социальную программу поддержки молодых семей в виде материального поощрения членов Профсоюза при вступлении в брак, рождении или усыновлении ребенка. На сегодняшний день годовой объем такой помощи превысил 8 миллионов рублей. Кроме того, инициатива горкома нашла поддержку и развитие во многих первичных и территориальных профорганизациях, которые предусмотрели в своих бюджетах средства на реализацию данной программы.

На регулярной основе горком Профсоюза оказывает помощь молодым семьям, имеющим детей. Так, для организации отдыха детей членов Профсоюза летом 2014 года работало 13 детских ведомственных подмосковных оздоровительных лагерей, в которых отдохнуло почти 15000 детей. В девяти детских оздоровительных лагерях, открытых во время зимних школьных каникул 2013-2014 гг., отдохнуло свыше двух тысяч детей. При этом родители, как правило, оплачивали от 10 до 20 процентов реальной стоимости путевок. А родители – это наша молодежь.

Значительная работа проводится для обеспечения досуга детей членов Профсоюза. В дни зимних школьных каникул 2013-2014 гг. 210 профсоюзных организаций приобрели через горком Профсоюза около 50 тысяч билетов на новогодние представления в клубах и дворцах культуры, 91 организация приобрела для детей около 11000 новогодних подарков шестидесяти двух наименований. Кроме того, горком Профсоюза в 2014 году выделил дотацию для членов Профсоюза профсоюзным организациям на приобретение новогодних билетов в Государственный Кремлевский Дворец.

Детям из многодетных и малообеспеченных семей во время весенних и осенних школьных каникул регулярно

выдаются бесплатные билеты в московские театры и цирк за счет средств горкома Профсоюза.

Роль молодежи сложно переоценить при реализации проектов, связанных со спортом и туризмом. На постоянной основе оказывается материальная помощь на лечение, предлагаются льготные путевки в профсоюзные здравницы. С помощью горкома Профсоюза профкомы организуют экскурсии, как для групп, так и для отдельных членов Профсоюза. В текущем году около 6 тысяч человек участвовали в экскурсионных программах. Мы оцениваем участие молодежи в этих проектах на уровне более 50%.

Регулярно проводятся спортивные мероприятия и Спартакиады. Хочется, однако, отметить следующее обстоятельство: несмотря на подавляющее большинство молодых участников спортивных мероприятий, МГК Профсоюза считает, что молодой тот, кто способен принимать участие в подобных мероприятиях, поэтому возрастного деления на молодежь и «тех, кому за» в наших соревнованиях не существует.

Вместе с тем, есть и 100% молодежные проекты. В январе 2014 года для подростков, а также учащейся и работающей молодежи в клубе «Артист» состоялся вечер встречи друзей. Помимо традиционной дискотеки на вечере была представлена шоу-программа, включающая проведение конкурсов, викторин и номеров с участием всех присутствующих. 1500 входных билетов было закуплено горкомом Профсоюза.

Кстати о деньгах. Серьезную помощь для работающей молодежи предлагает работающая в городской организации Профсоюза касса взаимопомощи, позволяющая взять ее членам беспроцентный кредит до 150 тысяч рублей с рассрочкой погашения на 12 месяцев. Согласитесь, что для молодой семьи это и актуальная, и очень серьезная поддержка.

Хорошим подспорьем в работе с молодежью являются информационные бюллетени Профсоюза. Во все наши территориальные и первичные профсоюзные организации мы

рассылаем наши информационные бюллетени МГО Профсоюза, содержащие материалы о практике работы профкомов, в том числе и по вопросам реализации молодежной политики. В частности, один из номеров был специальным выпуском и содержал в себе полную подборку всех документов на тему «Молодежь и профсоюзы».

В. МИХЕЕВ,
председатель Молодежного совета
Московского горкома Профсоюза

РЕАЛИЗАЦИЯ СОВРЕМЕННЫХ КОММУНИКАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

На очередном заседании краевого молодежного совета мы немного покреативили и придумали небольшой проект, который при правильной и последовательной реализации сможет стать масштабным и реально эффективным.

Суть его заключается в объединении молодых членов Профсоюза по всему Краснодарскому краю не в статичном формате, номенклатурно и от события к событию, а в регулярной интенсивной динамике, используя при этом некоторые научные теории, современные технологии и результаты исследований современных ученых, а также свой личный опыт. Основная задумка в том, что сегодня мы с вами больше работаем с традиционными проблемами и задачами. В это же время на всем широком медиапространстве, в котором обитает наш с вами мозг и его процессы, происходит серьезная борьба за сознание молодежи. Тонкая работа и пока она не в пользу нас, как лет 20 уже. Это иностранные государства, цветные революции, транснациональные корпорации, перед которыми стоит задача извлечения прибыли экономической и политической. В итоге мы получаем продукт, то есть человека, сознание которого сформировано кем-то но не в нашу с вами пользу.

И мы решили, почему бы не начать эту работу и нам, раз уж сегодня это поле является наиболее актуальным.

Рассказали об идеях нашим руководителям, и что очень важно для нас, они эту идею поддержали и дали нам, скажем так, шанс попробовать.

Смысл проекта большей своей частью заключается в следующем:

1) Объединить членов Профсоюза в одном виртуальном поле путем создания коммуникационной площадки на базе сообществ социальных сетей и блогосферы. Не просто создать тематическую группу для общения и новостного сопровождения нашей общей работы, а именно ежедневную рабочую площадку со всеми необходимыми опциями.

2) Подключить в основной пакет услуг проекта направления МОТИВАЦИИ и ИДЕОЛОГИЮ. На наш взгляд это основа, фундамент работы, и путь к пониманию и осознанию специалистом своей роли и миссии не только в Профсоюзе, но и на рабочем месте.

И работу эту мы планируем построить так:

- путем проведения зональных семинаров, на которых будем собирать от 6 до 8 муниципальных образований края и прокачивать эти три направления;
- вести аналитическую работу по регистрации и адаптации участников семинаров в сетях;
- создание активно-действующего полезного контента и регулярного его обновления;
- организация процесса динамической коммуникации участников сообществ.

Потоки мотивации и идеологии в виде полезного вирусного контента заходят по каналам социальных сетей и начинают конкурировать за место в подсознании молодого члена профсоюза (наряду с бесполезной и вредно информацией), давая ему ежедневный заряд мотивации и идейной составляющей его жизнедеятельности, наполняя его рабочий процесс

определенным смыслом. Сегодня мы должны работать не только над стандартными вопросами мотивации, но и выходить на более тонкие уровни работы с сознанием. Сегодня это уже гиперактуально и совсем скоро будет поздно этим заниматься.

Когда весь профсоюз объединится в этом формате, у нас с вами будет огромный ресурс. Прозрачность и мгновенный обмен мыслями, идеями, советами, документами в конце концов, даст много новых возможностей.

Эта система управляется как снизу так и сверху, она устойчива и уравновешенна. Ее делаем мы с вами, а модераторы поддерживают баланс и обеспечивают весь необходимый процесс.

ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К ЭТИМ ГРУППАМ ПРЯМО СЕЙЧАС.

ЭКСПЕРИМЕНТ НАШ ПРОДОЛЖАЕТСЯ И МЫ НАДЕЕМСЯ НА ВАШЕ УЧАСТИЕ В НЕМ.

**Г. СТЮК,
член Молодежного совета
Краснодарского крайкома Профсоюза**

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СОЧИ

Молодежь – это особая социально-возрастная группа, отличающаяся возрастными рамками и своим статусом в обществе: переход от детства и юности к социальной ответственности. Некоторыми учёными молодёжь понимается как совокупность молодых людей, которым общество предоставляет возможность социального становления, обеспечивая их льготами, но ограничивая в возможности активного участия

в определённых сферах жизни социума. В России нижняя возрастная граница молодёжи 14, а верхняя 35 лет.

Единая молодежная политика в России включает привлечение молодых работников к активной профсоюзной работе – содействие и организация полноценного доступа молодежи, пропаганда здорового образа жизни. Можно приятно отметить, что молодежь проявляет активность и вступает в члены Профсоюза, участвует в спортивных, культурных, социальных мероприятиях.

Молодежь – это наиболее здоровая физически часть населения, это жизненная сила общества, сгусток энергии, нерас траченных интеллектуальных и требующих выхода физических сил, за счет которых жизнь общества может быть оживлена.

Приятно заметить, что в период подготовки к XX Олимпийским и XI Параолимпийским зимним играм в городе Сочи на работу в администрацию города Сочи пришло большое количество молодежи – профессионалов своего дела с креативным видением вопроса. Это явилось аккумулятором воплощения идей и планов, создания эмоциональных и самых лучших Олимпийских зимних игр. Только в этот период у нас в организации в члены Профсоюза вступили 32 молодых подготовленных кадра.

Наша первичная профсоюзная организация насчитывает около 200 человек, из них молодежи до 35 лет – 80 человек. Среди них 35 женщин, у которых есть дети до 5 лет. Двое членов Профсоюза в возрасте до 35 лет являются членами молодежного совета городской территориальной организации Профсоюза.

По опыту нашей работы отмечено, что коллектив сплачивается в единую команду при участии в культурных мероприятиях, туристических поездках, принимая участие в активном отдыхе.

Профсоюзная организация проводит различные мероприятия. Вот несколько из них:

- Открытый урок фитнеса для детей до 14 лет в Фитнес центре «Валентин»,
- соревнования по боулингу, пулевой стрельбе, бильярду, футболу, волейболу, настольному теннису, плаванию, дартсу, участие в соревновании по горным лыжам,
- экскурсия в веревочный «Панда-парк» на Розе Хутор в п. Красная поляна,
- велосипедные и роликовые экскурсии по Олимпийскому парку,
- семейный отдых в тематическом парке развлечений «Сочи-парк»,
- экскурсия на конно-спортивный клуб «Светлана»,
- еженедельные прогулки в Дендрарий, парк культуры и отдыха,
- туристические походы по пешим туристическим маршрутам на Бзербский карниз, озеро Хухе, гору Табунную, Ореховские водопады, в поселок Красная поляна, каньон Сухой Хостинского района, в горы Абхазии,
- участие судьями-волонтерами в Чемпионате России (Сахарном марафоне) по скай-райнингу,
- участие по программе «Зритель» в хоккейных матчах с целью поддержки Сочинской команды «Сочи», в футбольных матчах игр новой Сочинской команды.

Чтобы быть ближе к своему коллективу, мы привлекли интернет-ресурс:

После создания программ для телефонов ватцап и вабер работа электронного ящика профсоюза (profadmsochi@gmail.com), с которого мы отправляли электронную рассылку членам, стала не актуальна, так как 21 век требует очень мобильного общения. Мы перешли на ватцап. Все довольны, обратная связь отлично работает. У нас создана там своя группа «Профсоюз» – для мобильного общения и принятия срочных решений (получения билетов на концерты, в музеи,

органный зал, концертный зал «Фестивальный», на спортивные мероприятия, участие в выставках, открытых соревнованиях на площадках города).

Продолжаем работу в созданной страничке на TWITTR (Профсоюз г. Сочи) – там мы освещаем жизнь профсоюзной организации и городской территориальной организации Профсоюза, у нас есть свои читатели, количество которых растет с каждым днем.

Мы всем желаем присоединиться к нам в пространности интернета, создавайте свои страницы.

Дорогие друзья! Помните, что задачи профсоюза очень благородны – защита социально-экономических интересов членов Профсоюза.

Используйте преимущества, которые дает объединение Профсоюз, и все будет хорошо.

**Е. ГРЕБЦОВА ,
председатель профсоюзной организации
Администрации города Сочи**

ОЛИМПИАДА НАУЧИЛА МНОГОМУ

Молодежный совет Сочинской городской территориальной организации Профсоюза утвержден 17 февраля 2012 года из профсоюзного актива 5 первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет:

- Администрация города Сочи;
- Управление по вопросам семьи и детства Администрации города Сочи;
- Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России № 7 по Краснодарскому краю;
- УСЗН Лазаревского внутригородского района города Сочи;

– Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России № 8 по Краснодарскому краю.

Свою работу Молодежный совет осуществляет согласно Молодежной Политики и Программы, которая утверждена на заседании Президиума.

Задачи Программы Молодежного совета, это:

- Привлечение к профсоюзной деятельности и членству в Профсоюзе молодежи в возрасте до 35 лет;

- Защита социально-трудовых прав молодежи;

- Материальная поддержка молодых семей;

- Содействие расширению прав на учебу в Краснодарском филиале Академии труда и социальных отношений;

- Обеспечение, подготовка и пополнение профсоюзного актива из числа молодежи;

- Организация (участие в городских) праздников Дня молодежи, Дня семьи, Дня матери, участие в спортивных мероприятиях.

- Проведение семинаров для молодых профсоюзных активистов.

В коллективах первичных профсоюзных организаций Сочинской городской территориальной организации Профсоюза в среднем третья часть молодых специалистов. Молодежь активно включается в профсоюзную работу, вносит идеи, участвует в разработке проектных положений о массовых спортивных и культурных мероприятиях. Организация массовых спортивных мероприятий пусть не является главным направлением профсоюзной деятельности, но служит не малым фактом в мотивации профсоюзного членства и пропаганде активного образа жизни.

Городской комитет Профсоюза во главе с председателем Г.М. Коноплевым проводит Благотворительные акции для детей инвалидов школьного возраста и семей, имеющих на своем иждивении 4 детей и более. В 2012 году проведена акция «Поделись теплом» для больных детей членов Проф-

союза. К Новому году каждой семье выделено по 5000 рублей. В 2014 году проведена акция «Вместе поможем детям», приуроченная к началу учебного года «Дню знаний» для членов Профсоюза, включая семьи в возрасте до 35 лет, имеющих больных детей. Каждой семье выделены денежные средства .

Городской комитет Профсоюза ежегодно организует спортивные соревнования среди первичных профсоюзных организаций по шахматам, теннису, бадминтону, баскетболу. На эти цели из профбюджета городской организации выделяются денежные средства тем организациям, которые проводят спортивные мероприятия. Профсоюзная молодежь принимает активное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях в масштабах города Сочи – это спортивные соревнования, праздники, субботники, конкурсы на звание «Лучший по профессии». Многие из них стали традиционными, например, такими, как «День физкультурника».

26 октября 2012 года был проведен Молодежный слет Сочинской городской территориальной организации Профсоюза, участниками стали представители первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет.

Приняли участие в Молодежном слете 60 человек.

На эти цели из бюджета городской территориальной организации Профсоюза, согласно Программы Молодежной политики, была предусмотрена финансовая поддержка в сумме 100,0 тыс. руб.

На Молодежном слете принято обращение его участников к членам нашего отраслевого Профсоюза. Одним из пунктов обращения было принять участие в подготовке и проведении в г. Сочи Зимней Олимпиады.

Центр развития волонтерства стал основной ареной общественной жизни для активной молодежи города Сочи, в том числе для членов Профсоюза наших первичных организаций.

Проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года несомненно стало толчком

для развития волонтерского движения в нашем городе.

За три года функционирования Центра волонтерства города Сочи в ряды городских добровольцев вступило более 6000 человек, в том числе 1500 членов Профсоюза из наших первичных организаций государственных учреждений в возрасте до 35 лет. Было проведено 2000 мероприятий различной направленности.

Нельзя не упомянуть о блестящей работе добровольцев в период проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года. Городские волонтеры стали одним из символов, олицетворяющим образ Игр, создавая атмосферу традиционного Российского гостеприимства участникам Игр.

К концу декабря 2013 года был подготовлен состав городских волонтеров в количестве 4000 человек (3300 чел. - основной список и 700 чел. - резерв) для работы на объектах городской инфраструктуры.

Каждый волонтер прошел необходимое обучение. С 20 ноября по 6 декабря 2013 года прошли первый и второй этапы обучения городских добровольцев.

С 5 по 7 февраля 2014 года 518 волонтеров сопровождали проект Эстафеты Олимпийского огня на территории города Сочи.

С 5 по 7 марта 2014 года 250 городских волонтеров работали по функциям эстафеты Паралимпийского огня и порядка 400 волонтеров выстраивали живой коридор. Работали в две смены.

Городские волонтеры получили огромный опыт в общении с людьми, навыки в организаторской работе, познакомились и приобрели новых друзей.

В течение Олимпийских и Паралимпийских игр в г. Сочи проведена информационно-профилактическая программа «Твой новый старт». В познавательной и интересной форме волонтеры здоровья показали сочинцам и гостям Олимпийской

столицы преимущество здорового образа жизни и мотивировали их к позитивным изменениям для улучшения качества жизни.

Хотелось бы отметить, что молодежь – это генератор идей и программ, которые оказывают влияние как на будущее страны в целом, так и на идеи Профсоюза в частности. Поэтому Молодежный совет считает, что главное для молодого человека, вступившего в наш Профсоюз, не только почувствовать заботу о себе, но и отстаивать свои интересы путем активного участия в работе профсоюзных органов.

Будущее – за сильным профсоюзом, который способен защищать интересы молодежи, членов Профсоюза и пользоваться их поддержкой и доверием!

С. ПОПОВ,
председатель Молодежного совета
Сочинской городской организации Профсоюза

ИЗ ОТКРОВЕНИЙ ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ»

ВКРАТЦЕ О ГЛАВНОМ

Молодежная политика в Санкт-Петербурге ведется очень активно. Все не рассказать. Я хотела бы тоже узнать на форуме об имеющемся опыте, программах в ваших городах, регионах, нацеленных непосредственно на молодежь. Чем молодежь может пользоваться, что ей может быть интересно?

Я приведу примеры. У нас есть молодежный фонд. Из него выделяют денежные средства молодым членам Профсоюза при вступлении в брак, при рождении ребенка по 3 тысячи рублей, что играет достаточно положительную роль.

Оплата получения высшего образования. Были желающие получить второе высшее образование, обращались в нашу профсоюзную организацию. 20% стоимости обучения выплачиваем за членов Профсоюза и их детей.

Материальная помощь при травмах членов Профсоюза и их детей до 4 500 рублей.

У нас молодежный совет функционирует со 2 ноября 2010 года, уже скоро пойдет пятый год. Нам он помогает работать. Непосредственно оказывается помощь первичным организациям. В зависимости от количества молодежи в организациях, есть либо молодежный совет, либо ответственный за молодежную политику. Соответственно их представители могут встречаться уже на уровне территориальной организации.

На данный момент в нашем Молодежном совете 17 человек. Вся информация после заседания Молодежного совета через его членов спускается до уровня первичных организаций. Стараемся представлять на различных уровнях, чтобы информация по всем отраслям проходила. Когда проводим мероприятия, задействуем все отрасли. Организуем различ-

ные КВН, спартакиады. И все государственные праздники стараемся не пропускать, активно в них участвуем.

При губернаторе Санкт-Петербурга создана Молодежная коллегия. Представителя нашего Профсоюза там нет, но есть представитель федерации профсоюзов, который представляет интересы профсоюзной молодежи. Есть еще один совещательный при Комитете молодежной политики в г. Санкт-Петербурге – Совет работающей молодежи. Там нашу региональную организацию я представляю. Активно стараемся взаимодействовать с органами власти.

Раздел молодежной политики, который сейчас рекомендуется во все коллективные договоры при заключении, тоже очень актуально, и мы стараемся его включать во все коллективные договора. Это вкратце о деятельности нашего Совета.

В. РУМЯНЦЕВА,
председатель Молодежного совета
г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области
комитета Профсоюза

ПРОСЧЕТЫ УЧТЕМ, ДЕЛАМИ ПОДТВЕРДИМ

Я представляю Ярославскую областную организацию Профсоюза. Был активным участником Второго молодежного форума, который проходил в Санкт-Петербурге.

Скажу одно, я в курсе всех происходящих событий. У нас в области работа с молодежью проводится на высоком уровне. Наша профсоюзная организация, в том числе Молодежный совет, активно участвует во всех мероприятиях области, Федерации профсоюзов и ЦК Профсоюза. Текущая деятельность как была, так и есть.

О планах на будущее. Необходимо наладить работу Молодежного совета обкома Профсоюза при учете тех ошибок,



которые были сделаны на прошлом этапе. Думаю, что в скором времени вы услышите о делах нашего Молодежного совета.

А. СИДОРОВ,
председатель Молодежного совета
Ярославского обкома Профсоюза

КОГДА ПРОФСОЮЗ – СЛУЖЕНИЕ ДРУГ ДРУГУ

Я представляю Самарскую областную организацию Профсоюза. Работаю там меньше года, работа нравится. После всего предыдущего опыта она мне казалась специфической, но не оттолкнула.

Наш председатель Наталья Федоровна Логуа позиционирует работу в Профсоюзе как служение друг другу. Если ты сказал профсоюзу – да, будь добр, работай.

Как и в других областных организациях, у нас есть Молодежный совет при обкоме в составе 18 человек. Это молодые люди из совершенно разных организаций, разных структурных подразделений.

Как один из основных принципов работы с молодежью – занятость ее в жизни Профсоюза и непосредственно в своих первичных организациях. Все конкурсы, которые проводятся на уровне России, все конкурсы, которые проводятся на уровне нашего региона, максимально стараемся привлечь все организации. Их количество большое, область у нас не маленькая. Учитывая, что достаточно напряженное время для всех профсоюзов, сейчас впереди отчетно-выборные собрания и конференции, но два конкурса впереди у нас, мы ими занимаемся.

У нас ежегодно проходит «Молодежная гостиная. В прошлом году мы на нее приглашали 30 человек, в этом решили

планку поднять в два раза, будет 50 человек молодежи и 10 человек, это представители нашего обкома, также приглашаем старшее поколение для проведения лекций, семинаров и обучения, и для позиционирования основного вопроса – служения членам Профсоюза.

Максимально стараемся задействовать молодежь в жизни старшего поколения. В мае и апреле у нас были проведены мероприятия «Весна милосердия». Мы выезжали в районы, те деревни, до которых, как правило, даже социальные службы не всегда добираются. Посещали ветеранов Великой Отечественной войны, которых осталось уже считанные единицы, тех, которые воевали, кто был на фронте. Вручали памятные подарки, устраивали концерты в пансионатах. Молодежь просто с удовольствием принимала в этом участие.

Я очень рад наконец-то оказаться на подобного рода мероприятии, поделиться тем, чем занимаемся мы, услышать что в других организациях делается. Надеюсь, это наша не последняя встреча.

Г. ТИХОВ,
специалист по информационной работе и
по работе с молодежью комитета Самарской област-
ной организации Профсоюза

А НЕ НАЧИНАТЬ ЛИ ВСЕ СО ШКОЛЫ?

У нас не совсем какие-то гигантские достижения есть в молодежном совете. Но тем не менее, в прошлом году прошел семинар, куда пригласили из первичек самых простых молодых специалистов, которые в Профсоюз вступили и особо не активничают даже в своих организациях.

Мне тоже сказали, что нужно взять человека, не очень активно участвующего в нашей деятельности, может быть,

он как-то раскроется. Мы были на самом деле поражены результатами, когда привезли этих товарищей на семинар. Они показывали действительно впечатляющие результаты. Кто-то сделал презентации, сами себя презентовали, рассказывали о своей работе и настолько уверенно, что буквально через полгода их пригласили в молодежный совет.

Когда уезжала на форум, меня племянник спросил: а что такое профсоюз? Я задумалась, как ему объяснить, ведь он маленький, он учится в третьем классе. И тут меня навело на мысль, что у нас именно со школы нет у детей идеологии, которую они перенесут потом в институт, а потом придут на работу и будут вступать в профсоюз и проявлять себя активно, участвуя в общественной жизни. Ведь профсоюз для нас отдушина, есть работа, есть коллектив, который помогает что-то преодолеть, трудовые проблемы, семейные.

Есть опыт в этом направлении, так в международной организации реализуется интересный проект: по школам рассылаются материалы, большие плакаты на профсоюзную тематику. Я хочу привнести в профсоюз, может быть действительно объяснять, что такое профсоюз, какую-то идеологию разработать еще в школьные годы детишкам, которые потом перенесут это в студенчество и придут уже с этим на работу. Ведь в школах, многие наверно и взрослые люди, уже есть у них и дети, и племянники. В школах действительно сейчас нет ни пионеров, ни каких-либо сплоченных организаций. Может быть, такой вот совет примете. Я, например, только узнала об этом проекте. И хочу реализовать в своем регионе. К сожалению, приехала сюда пока еще без этого опыта. Но в регионе у себя хочу провести.

С. ЮДИНА,
заместитель председателя Молодежного совета
Калужского обкома Профсоюза



ПРОФСОЮЗ – ЭТО НЕ Я И НЕ ЧЛЕНЫ ПРОФКОМА

Наша Нижнетагильская городская организация Профсоюза в Свердловской области объединяет в своих рядах 55 первичек, насчитывающих более 2 000 человек. Из них 30% – молодежь. За последние два года наблюдается резкое омоложение профсоюзного членства. Это очень радует.

На Селигере школа молодого профсоюзного лидера тоже обсуждает цели и задачи работы профсоюзных организаций, вопросы социального партнерства, регулирование конфликтных ситуаций. Прививаются лидерские качества руководителям. Такие семинары необходимы, потому что только юридически грамотный и информированный председатель первичной профсоюзной организации может стать авторитетом для своего коллектива и повести за собой.

И когда вас будут мучать вопросы: что дает членство Профсоюзе, зачем Профсоюз, вы отвечайте, что Профсоюз это не Я и не члены профкома, это Вы, и существует Устав Профсоюза, где четко написаны обязанности членов Профсоюза, потому что вы много требуете от нас, а когда выходить на тот же митинг, где вы – в садах, огородах, то есть вы не поддерживаете и т.д. То есть тоже с них спрашивайте, а не только давайте, потому что вы очень много всего делаете. Спасибо большое за внимание.

Л. МАХАНЕК,
председатель Молодежного совета
Свердловского обкома Профсоюза

КЛУБ «СЕМЕЙНАЯ АКАДЕМИЯ»

Я председатель первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения по г. Улан-Удэ,

молодежный совет возглавляю три года. Когда мы его создали, тоже были вопросы чем заниматься. Приняли решение в своей организации создать клуб молодой семьи «Семейная академия».

Мы представляем сферу социальной защиты, там мы много знаем о социальной защите семей, о тех правах, которые молодые семьи имеют на сегодняшний день. Мы несколько расширили наш круг, это и те, которые собираются вступить в брак, могут быть и такие, у кого семья распалась. В любом случае мы поддерживаем всех.

Когда создали клуб, уже появилось больше мотивации. Люди потянулись к нам потому, что мы проводим мероприятия в первую очередь для членов клуба, а это, практически, вся наша молодежь. Из 150 человек, которые в моей организации – 70 человек, то есть почти 50% молодежь до 35 лет. У нас проводится очень много мероприятий для детей, конкурсы, выезды на природу.

Также мы проводим акции для молодых семей города. То есть мы приходим в организации и рассказываем о тех правах и льготах, которые имеют молодые семьи. Проводим семинары. Привлекаем организации, которые тоже занимаются проблемами молодой семьи: постановкой на очередь на улучшение жилищных условий, предоставляют места в детские сады, другие смежные организации, которые работают вместе с нами, привлекаем работников Пенсионного фонда. Я постоянно выступаю, рассказываю о том, что у нас есть профсоюзная организация и что дает нам профсоюзное членство.

Мы нашли взаимопонимание с нашим работодателем - даже в государственной организации можно найти такой положительный момент для стимулирования вступления в Профсоюз. Это, например, материальное стимулирование членов Профсоюза. За участие во всех мероприятиях, которые проводим, мы стимулируем премией. У нас есть премиальный фонд, квартальный. Я участвую, как председатель профорга-

низации в распределении премиального фонда. По моей служебной записке поощряем всех, кто активно участвует в общественной жизни. Тысячу, две, три за мероприятие. Это достаточно существенная прибавка к заработной плате. Потом они мне не задают вопросов: куда ушел мой 1%. Вообще наша профсоюзная организация много интересного делает, всего не скажешь. Я рассказала только об одном направлении работы – деятельность нашего клуба «Молодой семьи». Я считаю, это очень интересно.

Е. ТОМСКАЯ,
председатель первичной профсоюзной организации
Управления социальной защиты населения по
г. Улан-Удэ Республики Бурятия

ВОЗЬМЕМСЯ ДРУЖНО ЗА САЙТ

Мы в Чеченской Республике относительно недавно созданы. По сравнению с вашими региональными молодежными советами, наш более молодой. И честно говоря, я лично не совсем доволен тем, как он работает. Есть много, к чему нам надо стремиться, учиться и много чего надо сделать. Нам хорошо помогало министерство Чеченской республики по делам молодежи. Благодаря им мы присутствовали на всех мероприятиях, которые они проводили с молодежью. Но своих мероприятий у нас мало, потому что не было достаточного опыта.

Я только месяц, как избран председателем молодежного совета. Естественно, хочу как можно крепче взяться за эту работу, чтобы молодежный совет быстро вырос и развивался, потому что у нас, чеченцев, так заложено, что мы всегда хотим быть на виду, чтобы о нас говорили только хорошее.

И тогда я задумался, когда говорили, что нужно развивать любовь к профсоюзу детям со школьной скамьи. Вот мини-



стерство молодежи сегодня проводит встречи с детьми, школьниками на тему наркомании и т.д. Они нас приглашают как госслужащих, которые с этим борются вместе с нашим Правительством. Но когда мы приезжаем на мероприятия, то обсуждаем только эти темы. Но многие даже не узнают потом, что мы представляли Профсоюз тоже. Теперь я узнал, что в этом направлении уже работает несколько регионов. Я надеюсь от них получить нужную информацию, которую я смогу донести до этих детей, когда будем ездить на семинары.

И у меня есть предложение. Вы знаете, что многие регионы умеют делают хорошо сайты. Давайте наладим общероссийский сайт молодежного совета, чтобы наши регионы смогли закидывать информацию о проведении мероприятий, видеоматериалы, фотографии, подробно описывали как и что они делают. Чтобы мы могли на своем заседании открыть сайт любой организации и сказать, вот смотрите, государственная организация, там молодежный совет, вот они здорово это сделали, то сделали, другое. Чтобы мы могли все показывать. То, что наша организация умеет делать сайты, рассказывать не надо, у нас представители Центрального комитета это знают. Поэтому, если надо будет, я готов взяться за сайт и сделать, лишь бы с вашей стороны была поддержка и оказана помощь по предоставлению информации.

М. САГАИПОВ,
председатель Молодежного совета
Чеченского рескома Профсоюза

УЧАСТВУЕМ В КОНКРЕТНЫХ И ВАЖНЫХ ДЕЛАХ

В продолжение тематики скажу, что, действительно, наш молодежный совет считает, как крайне важно молодежь совсем еще юную, еще не работающую, в школе уже настраивать,

прежде всего, на глубокое уважение к труду. Ребята у нас сейчас очень умные, сами знаете. Школьники огромный поток информации отфильтровывают, они не успевают даже усваивать. Но тем не менее, какой-то четкой направленности нет. Мы пытаемся наладить гражданско-патриотическую такую составляющую. Действительно стараемся это в своей профсоюзной организации вести.

Третий год подряд мы проводим самое элементарное – конкурсы детского творчества «Дети Профсоюза, папы и мамы». Разработано Положение «Когда мы едины, мы непобедимы». Смысл в том, что дети членов Профсоюза присылают нам свои творческие работы по профсоюзной тематике, фотографии, поделки. Такие материалы интересные присылают. Это же сложно детям объяснить, зачем Профсоюз нужен, организация, которая помогает, защищает, помогает им детство полноценное получать. Вот примерно так.

Еще мы стараемся деловое сотрудничество развить в самых разных направлениях. По нашей инициативе провели переговоры, разработали и подписали такое соглашение о сотрудничестве, по которому дали возможность членам совета поучаствовать в комиссии по разработке проекта областного закона о молодежной политике. Закон приняли, многие наши наработки учли. Так, мы поучаствовали в очень важном деле.

Далее. Мы провели этой весной очень хорошее статусное мероприятие. Собрали своих молодых специалистов, 72 человека. Участники рассказали о реализуемых в регионе программах по поддержке молодых семей, молодых специалистов, молодых предпринимателей, обо всем, что полезно знать молодому человеку, у которого есть инициатива, есть идея по улучшению своего положения, статуса, материального положения. Я думаю, что это была достойная информативная помощь.

Сейчас коллеги из нашего молодежного совета входят в состав комиссии по разработке федерального закона о реали-

зации молодежной политики. Прошло первое заседание у нас буквально перед моим отъездом на форум. Очень много споров. Проект закона, который был предложен в Самарской области, мы, честно говоря, прочитали, изучили, но предложили свой проект. Сейчас, насколько мне известно, он гуляет по России, по регионам.

По поводу профсоюзных уроков. Мы провели совместное заседание молодежного совета и молодежного парламента и затеяли следующее по системе «Научи учителя». У нас в школах, в хороших гимназиях в регионах есть такая практика – избрание президента класса. И старшеклассники избирают самого активного, самого уважаемого ученика, он президентом класса становится. Мы решили собрать на первое мероприятие, которое должно пройти весной, 100 таких президентов, самых активных ребят из школ и гимназий, перед ними выступлю я, выступит специалист по правозащитной работе, специалист по социальному партнерству, которые им уяснят и расскажут, как молодежи при поступлении на работу, защищать свои права, чем занимается Профсоюз. У нас это пока в стадии разработки, но мы это сделаем обязательно.

М. КОХАН,
председатель Молодежного совета
Пензенского обкома Профсоюза,
член Молодежного совета ЦК Профсоюза

БУДЕТ ЧТО РЕАЛИЗОВАТЬ

Я сейчас послушала уважаемых коллег и записала себе много идей, которые у нас можно реализовать. Спасибо вам огромное за эти идеи. Чем хотелось бы поделиться. Здесь уже прозвучало, что ни в одной только организации реализуются различные программы. У нас тоже такая есть, называется



«Профсоюзный дисконт». Заключены пока соглашения только в г.Ставрополе с 38 организациями. Там и кафе, спортзал, бассейн. Выпущена дисконтная карта, которой не только молодежь пользуется, она распространяется на всех наших членов Профсоюза. Сейчас потихоньку на территории всего края стараемся это внедрить.

О профсоюзных уроках в школах. Мы хотим через Молодежный парламент Ставропольского края реализовать предложения о том, чтобы в вузах и в сузах организовать факультативы социальной адаптации. Потому что, школы это хорошо, это прекрасно, но согласитесь, к нам работники приходят все-таки из вузов. И мне кажется, что реализовывать это необходимо. Может быть школьные уроки да, но представления о социальном партнерстве все-таки более необходимы студентам. Спасибо.

Ю. РУДОМАНЕНКО,
профорганизатор Ставропольского крайкома
Профсоюза по г. Георгиевску и Георгиевскому
району Ставропольского края

В ПОИСКЕ ИНТЕРЕСНОГО

Нашему молодежному совету 5 лет, мы тоже проводим много мероприятий, в том числе у нас три года подряд организуется конкурс для детей, где также объясняем, что такое Профсоюз. И каждый изображает на рисунке, как он понял, что такое Профсоюз.

Для молодежи много делаем, ежегодную спартакиаду организуем, другие молодежные мероприятия. Из интересного о чем можно рассказать. В том году мы проводили Месяц-профсоюз, в этом году у нас был Министр-профсоюз. Что у нас нового? Мы решили как-то стимулировать моло-

дежь к участию в мероприятиях, привлекаем спонсоров. У нас уже есть постоянные спонсоры – фитнес-центры, салон тайского массажа, СМИ приходят и бесплатно нас снимают и показывают видеоролики, брачное агентство и кинотеатр. Очень приятно, когда профсоюзным активистам вручаются памятные призы и подарки. У нас мальчики выступили в конкурсе, им дали грамоты, материальную помощь, поощрение за участие. Вышли и спонсоры, вручили абонементы на бесплатные посещения фитнес-центра, тайского салона. Мы тоже как бы рекламируем их. Взаимовыгодное сотрудничество. Это из нового. А вообще очень много мероприятий проводим.

Е. ШИПКОВА,
заместитель председателя Молодежного совета
Брянского областного комитета Профсоюза

УЕЗЖАЯ, УЧАСТНИКИ ДЕЛИЛИСЬ...

Софья КАЗАНЛИЕВА,
член Молодежного совета Карачаево-Черкесского
республиканского комитета Профсоюза:

– В первую очередь рада знакомству и дружбе с молодыми людьми, позитивными и грамотными в различных сферах жизни, с надеждой на дальнейший обмен опыта с ними.

Во-вторых, могу отметить, что два года тому назад мое отношение к форумам и ко всему, что касается Профсоюза, было односторонним – только привлечение новых сторонников Профсоюза.

В дальнейшем я ожидаю от своего участия в профсоюзе решения проблем молодежи, а именно в правильном, здоровом направлении молодежи в жизни, что возможно только в здоровом, адекватном, «человечном» обществе, существование которого невозможно без идеологии сегодняшнего Профсоюза.

Итог форума: Будущее Профсоюза за молодежью, точно так же как будущее молодежи за Профсоюзом.

Константин ВОКИН,
председатель Молодежного совета
Забайкальского краевого комитета Профсоюза:

– Вы знаете, я готовился, ждал и надеялся, что получу массу положительных эмоций и впечатлений. Оправдалось сполна. В Сочи сразу почувствовал заботу и тепло, что очень порадовало.

Особенно впечатляли участники. Своей легитимностью, разносторонностью и широтой взглядов.

Очень понравились лекторы, они были подобраны настолько четко и правильно, а главное грамотно, что не позволило нам уснуть и отвлекаться на соседей.

Участники – это креативщики. Все такие разные, не похожие друг на друга. Мы все так подружились, и надеюсь, что будем общаться и дружить дальше. Работали и обменивались опытом.

Отдельно выделю Сочи. Масштаб воплощенного в жизнь – это колоссально!

Получил много новых идей, мнений на будущее. Учеба и возможность понять и разобрать такие волнующие темы дали богатую пищу для размышлений.

По приезду домой постараюсь максимально донести весь опыт, полученный на III Молодежном форуме Профсоюза, до своих коллег на работе, в первичных профсоюзных организациях, а так же в Молодежном совете.

Спасибо организаторам за ту частичка рая, полученного в городе Сочи, за возможность поговорить, посмотреть и главное – подружиться с молодыми людьми, принимающими участие в форуме.

**Анна КИПИНА,
председатель Молодежного совета
Челябинского обкома Профсоюза:**

Для меня, начинающего председателя молодежного совета обкома Профсоюза, III Молодежный форум Профсоюза стал прекрасным способом сразу погрузиться в атмосферу форума, получить достойную информацию, услышать о новых проектах, о достижениях Молодежных советов других регионов, перенять передовой опыт для реализации и практического применения его на практике в своем регионе.

За 3 дня работы на Форуме, та информация, которая прозвучала от коллег и лекторов, мною была воспринята как

профсоюзное поручение, увидела реальную необходимость развиваться как лидер профсоюзного молодежного движения в рамках своей организации для реализации профсоюзно – ориентированных проектов.

Ставлю задачу, в первую очередь, перед собой. Набрать собственный опыт, для демонстрации его в будущем на форумах, семинарах, тренингах. И представлять свой регион также достойно, как Краснодар, Свердловск, Пермь, Калуга, Самара (это на мой взгляд самые яркие выступления на этом форуме).

А такие как Кохан Мария, Михеев Владимир – это те люди, на которых должна ровняться вся активная профсоюзная молодежь.

Пожелания: хотелось бы получать лекционные материалы и слайды к ним, материалы о работе Молодежных советов Свердловска, Перми, Калуги, Самары. Продолжить общение, взаимодействие с Молодежными советами не только в рамках совместно проведенных мероприятий, а в повседневной рабочей жизни.

По прибытию в Челябинск систематизирую полученную информацию и в форме отчета представлю председателю с конкретными предложениями для выработки алгоритма дальнейших действий по реализации Молодежной политики на областном уровне.

Теперь я точно знаю для чего нужен Профсоюз молодежи.

**Ольга ДУДКОВА,
председатель Молодежного совета
Омского областного комитета Профсоюза:**

Идея встречи профсоюзных лидеров разных регионов России очень хорошая. Коллективная работа сплачивает людей, а так же учит общаться, находить компромиссы, повышает взаимопонимание.

Но методы обучения время требует видеть более креативные. По моему мнению, сначала стоило провести психологические тренинги для раскрытия творческого потенциала, раскрепощения креативов профсоюзных лидеров. Так как только за авторитетным, смелым, интересным лидером пойдут люди. А затем уже вносить в молодежь профсоюзные идеи. Если есть идея, есть и интерес людей. Но сначала надо заинтересовать профсоюзных лидеров. Когда креативный, творческий профсоюзный лидер, то многие вопросы по мотивации в профсоюзах и потребительское отношение отпадают сами собой.

Но общение – это один из действенных методов по раскрытию потенциала человека, тем более встречаются люди по интересам профсоюзного движения.

**Денис САВИН,
член комитета первичной профсоюзной организации
Астраханской таможни:**

Было всё на достойном уровне, как организация данного мероприятия, так и само её проведение.

Информацию, полученную на III форуме, я обязательно доведу до своей региональной организации.

Безусловно, хотелось бы отметить выступления всех организаторов и участников мероприятия, такие громкие слова и фразы как активность, боеспособность, нацеленность, стимулирование, мотивация и др., которые употреблялись при проведении форума. Все это есть, но молодежь как неохотно вступала, так и неохотно вступает в Профсоюз по собственной инициативе. Молодежи нужен лидер, который пользуется авторитетом, и являться сам один из руководителей организации. Именно на него необходимо воздействовать в целях его выступления в Профсоюз. Ни для кого не секрет, что в любой

организации, где руководитель состоит в Профсоюзе, процент работников-членов Профсоюза данной организации значителен.

В этой связи считаю необходимым акцентировать внимание все же на привлечении руководителя в Профсоюз, за которым в последствии и потянется молодежь.

С этой целью предлагаю Вам рассмотреть возможность создания «РЕЕСТРА РУКОВОДИТЕЛЕЙ СОСТОЯЩИХ В ПРОФСОЮЗЕ», в котором будут отражены не только сведения о самом руководителе (его краткая автобиография и т.п.), об организации, но и сведения в относительном (в процентах) или в абсолютном значении состоящих в Профсоюзе работников данной организации, которой управляет данный руководитель.

В данном случае руководитель будет сам заинтересован состоять в данном Реестре (если предположить что в нем уже состоят высокопоставленные лица), а также заинтересован в том чтобы повысить свой статус путем привлечения своих подчиненных в ряды Профсоюза.

Включение руководителя в сам Реестр должно сопровождаться выдачей соответствующего Свидетельства о включении в Реестр. Также считаю необходимым рассмотреть возможность создания нагрудных знаков отличия, свидетельствующих о включении в Реестр, и степенных знаков подтверждающих продолжительность нахождения в Профсоюзе (I, II, III степени).

Как бы Вы не пытались уйти от потребительского отношения к Профсоюзам, у Вас, по моему мнению, ни чего не выйдет. В этой связи, возможно, стоит рассмотреть, как один из вариантов решения данного вопроса, создание профсоюзной лотереи. При этом можно рассмотреть два способа выделения денежных средств на ее проведение:

- денежные средства выделяются из профсоюзных отчислений;

- денежные средства перечисляются путем СМС голосования, подтверждающего желание участвовать в самой лотерее.

В первом случае, номером лотерейного билета будет являться... к примеру номер профсоюзного билета. Во втором случае, номером билета будет являться номер сотового телефона, с которого отправлено СМС-сообщение. В обоих случаях участие принимают только члены Профсоюза.

Реальные примеры победителей участников лотереи, по моему мнению, будут привлекать работников вступать в профсоюзные ряды или, по крайней мере, сдерживать тех, кто изъявил желание уйти из Профсоюза.

Хотелось бы упомянуть о предоставлении льгот женщинам, собирающимся в декрет, поскольку именно они, посчитав сколько придется уплатить в Профсоюз со всех своих выплат, заранее выходят из Профсоюза, что определенно в последствии сказывается как на численности состоящих в Профсоюзе, так и на ее показателях.... Благодарю за внимание.

**Мерген МОРОЗОВ,
председатель Молодежного совета
Калмыцкого республиканского комитета Профсоюза:**

Понимая важность привлечения молодежи в продвижение, Калмыцкая республиканская организация Профсоюза уделяет этому направлению деятельности особое внимание.

В частности, в Республике на постоянной основе проводятся следующие мероприятия с привлечением молодежи:

- Республиканский смотр художественной самодеятельности
- Спартакиада и Джангариада (спартакиада по видам спорта)
- Участие в митингах и т.д.

На стадии разработки находится интернет – портал Профсоюза, а также создание страницы в соцсетях.

Целью моего участия в этом форуме является обучение: развитие лидерских качеств, навыков уверенного поведения. Также на форуме можно пообщаться в неформальной обстановке с коллегами из других регионов РФ, перенять накопительный опыт работы с молодежью.

Я считаю, что Форуму можно поставить оценку «отлично». Очень понравилась организация мероприятия.

Прошедшие занятия были очень интересными и, я надеюсь, помогут мне в моей дальнейшей профессиональной деятельности.

Особенно хотелось бы отметить лекции «Психология молодежного лидерства в профсоюзе» (лектор В.Н. Футин)

Также хотелось бы отметить организацию КВН «Молодежь в профсоюзе». В очень сжатые сроки ребята придумали, отрепетировали такую сложную программу. Как сказала Ольга Викторовна Шелобанова: «Нас было не много, но сложилось ощущение, что у нас был полный зал».

Хотелось пожелать организаторам мероприятия на следующем Форуме провести соревнования не только по плаванию, но и по другим видам спорта (желательно командным). Так как Профсоюз – это, прежде всего команда, если не сказать одна большая дружная семья.

Благодарю организаторов мероприятия, за столь увлекательное и полезное мероприятие!!!

**Екатерина ШИПКОВА,
заместитель председателя Молодежного совета
Брянского областного комитета Профсоюза:**

Цель посещения Форума: получить знания и навыки по привлечению в ряды членов Профсоюза молодежи для при-

менения на практике в своем обкоме и в первичках. Так же хотелось поделиться опытом работы с молодежью в нашей организации и послушать о работе других регионов, особенно крупных, многочисленных, с целью применения их опыта работы для своего обкома, привнесение новаторства.

Для себя лично посещение Форума считаю очень полезным. Получила много новых и интересных знаний, очень понравились тренинги, планирую всю полученную информацию использовать на практике. Передам все знания нашему оргработнику и членам Молодежного совета, постараемся привлечь по возможности как можно больше молодежи. Планируем создание собственного сайта со страничкой «Молодежная политика», на которой будем размещать информацию о молодежи и для молодежи.

Организация III Молодежного форума на базе г. Сочи была на достойном высоком уровне, так как сама принимаю участие в организации мероприятий для молодежи, могу представить какая колоссальная работа была проведена и какое финансирование. Надеемся оправдать оказанное доверие, и огромное спасибо за возможность участия в подобных мероприятиях.

Из минусов: очень мало времени на подготовку КВН, хотелось бы выступить лучше!

АНКЕТИРОВАНИЕ ПОКАЗАЛО

В ходе проведения III Молодежного форума Профсоюза была сформирована анкета для проведения опроса участников Форума, которым были заданы вопросы об уровне развитости информационного поля о деятельности Профсоюза и средствах получения ими информации.

Положительную оценку информационному освещению деятельности Профсоюза дали 53% респондентов: 15% – отлично, 38% – хорошо.

Отрицательную оценка – это 37% респондентов: 8% – оценила указанную работу как удовлетворительную. 10% считают, что работа над информированием о профсоюзной деятельности плохая.

Вместе с тем основным источником получения информации выделены такие как:

- участие в семинарах, конференциях, конкурсах, встречи с лидерами и персоналом организации (83% опрошенных);
- интернет и сайты профсоюзных организаций (67% опрошенных);
- местная пресса (25% опрошенных);
- каналы радио и ТВ источником получения информации является для 6% опрошенных.

Вместе с тем 94% респондентов отметили, что с вновь принятыми работниками проводится разъяснительная работа о деятельности профсоюзной организации оказывается помощь в адаптации на рабочем месте.

Основными мотивами вступления молодежи в Профсоюз названы:

- карьерный рост;
- защита социальных и трудовых прав работника;
- реализация социальных гарантий;
- материальная помощь, льготные услуги;
- организация досуга (форумы, семинары, спартакиады,

организация праздничных мероприятий, турслеты), сплочение коллектива;

- социальное партнерство;
- желание проявить себя, реализовать себя в общественной работе.

Для реальной реализации правовой защиты прав молодых работников, обеспечения выполнения социальных гарантий и льгот с работодателем заключаются коллективные договоры.

С текстом коллективного договора знакомо 75% опрошенных, 81% респондентов ответили положительно на вопрос о наличии коллективного договора.

Кроме того, 65% опрошенных отметили, что при разработке коллективного договора в их организации привлекается молодежь, 56% респондентов подтвердили наличие в коллективном договоре раздела по работе с молодежью.

Большинство участников Форума отметили, что коллективный договор является необходимым локальным нормативным актом, регулирующим социально-трудовые отношения организации, только для 2% опрошенных коллективный договор является обязательным, но лишним документом, от которого ничего не зависит.

На сегодняшний день 65% респондентов считает, что Профсоюзу нужно продолжать свою деятельность в намеченном направлении, 27% опрошенных считает, что необходимо переоценить приоритеты при общей сохранности выбранного направления деятельности, и, только 4% считает необходимым кардинально изменить направления деятельности Профсоюза.

Для успешности и авторитетности деятельности Профсоюза опрошенные полагают необходимым:

- поддержка Правительства, руководства организаций;
- дальнейшее развитие и совершенствование намеченных программ;
- уход от формального членства, развитие активной жизненной и профсоюзной позиции у рядовых членов Профсоюза;

- расширение полномочий молодежи в выборных профсоюзных коллегиальных органах;
- тщательно спланированная пропагандистская работа в СМИ, сети Интернет;
- повышение имиджа Профсоюза.

Кроме того, участники III Молодежного форума Профсоюза высказали предложения о необходимости рассмотрения проблемы профсоюзного членства не только с точки зрения привлечения молодежи в Профсоюз, но ее мотивированного удержания в профсоюзном членстве.

В связи с чем, региональным организациям Профсоюза необходимо усилить работу по вовлечению в Профсоюз молодежи, гарантированно предоставлять места в выборных профсоюзных коллегиальных органах в текущей отчетно-выборной компании, привлекать молодежь к подготовке и проведению различных мероприятий (в том числе акций Профсоюза), для создания платформы к дальнейшему карьерному и личностному росту, раскрытию творческого потенциала молодежи.

УЧАСТНИКИ III МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА ПРОФСОЮЗА

Агошков Роман Юрьевич – председатель Молодежного совета Острогожского райкома Профсоюза Воронежской области

Ананьина Наталья Юрьевна – секретарь первичной профсоюзной организации Федерального агентства по управлению государственным имуществом г. Москвы

Балашова Евгения Валерьевна – член комитета, помощник по организации культурных мероприятий первичной профсоюзной организации Федерального агентства по управлению государственным имуществом г. Москвы

Баскаев Таймураз Асланбекович – специалист по информационной работе, председатель Молодежного совета Северо-Осетинского рескома Профсоюза

Бедрицкая Татьяна Геннадьевна – помощник председателя по информационной работе Карельской республиканской организации Профсоюза

Безвиконная Екатерина Андреевна – председатель Молодежного совета комитета первичной профсоюзной организации, ГУ-Отделение Пенсионного фонда РФ по Пензенской области

Буряченко Анна Дмитриевна – председатель Руднянской районной организации Профсоюза, председатель Молодежного совета Смоленского обкома Профсоюза

Васильева Ольга Петровна – заместитель председателя первичной профсоюзной организации Администрации Опочецкого района Псковской области

Великанова Марина Дмитриевна – председатель первичной профсоюзной организации, председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации администрации Лухского муниципального района Ивановской области

Ветров Максим Алексеевич – председатель Молодежного совета Алтайского крайкома Профсоюза, член Молодежного совета ЦК Профсоюза

Вокин Константин Николаевич – председатель Молодежного совета Забайкальского крайкома Профсоюза

Воронцова Ирина Александровна – заместитель председателя первичной профсоюзной организации по работе с молодежью, председатель Молодежного совета комитета первичной профсоюзной организации ОПФР по Курганской области, член Молодежного совета Курганского обкома Профсоюза

Глебова Олеся Сергеевна – председатель Молодежного совета Курского обкома Профсоюза

Дроздов Константин Николаевич – председатель первичной профсоюзной организации ИФНС по г. Архангельску

Дудкова Ольга Васильевна – председатель объединенной профсоюзной организации ГУ-Отделение Пенсионного фонда РФ по Омской области, председатель Молодежного совета Омского обкома Профсоюза

Загидулин Сергей Харисович – член Молодежного совета комитета первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан

Казанлиева Софья Магометовна – член Молодежного совета Карачаево-Черкесского рескома Профсоюза

Калашникова Алина Александровна – председатель Молодежного совета Тимашевского райкома Профсоюза Краснодарского края

Кипина Анна Анатольевна – секретарь президиума, председатель Молодежного совета Челябинского обкома Профсоюза

Кожухов Юрий Андреевич – председатель первичной профсоюзной организации Управления Росреестра по Новосибирской области

Косенко Андрей Васильевич – председатель Молодежного совета Ростовского обкома Профсоюза

Кохан Мария Олеговна – председатель Молодежного совета Пензенского обкома Профсоюза, член Молодежного совета ЦК Профсоюза

Крупин Владимир Юрьевич – член Молодежного совета комитета первичной профсоюзной организации территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Костромской области, член Молодежного совета Костромского обкома Профсоюза

Курочкина Татьяна Григорьевна – председатель первичной профсоюзной организации администрации Куженерского муниципального района Марийской Республики

Макарова Сардана Петровна – председатель Молодежного совета Саха (Якутского) рескома Профсоюза

Маханёк Любовь Николаевна – председатель Нижнетагильского горкома Профсоюза, председатель Молодежного совета, член президиума Свердловского обкома Профсоюза

Михеев Владимир Владимирович – председатель Молодежного совета Московского горкома Профсоюза

Моисеева Татьяна Викторовна – член комитета первичной профсоюзной организации ГУ Тульской области «Управление социальной защиты населения г. Тулы», член Молодежного совета Тульского обкома Профсоюза

Морозов Мерген Валерьевич – председатель Молодежного совета Калмыцкого рескома Профсоюза

Мусаев Рустам Гаджимамедович – заместитель председателя Молодежного совета Дагестанского рескома Профсоюза

Некрасов Александр Леонидович – председатель первичной профсоюзной организации Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю

Полухин Андрей Викторович – член Молодежного совета Липецкого обкома Профсоюза

Постнова Алена Сергеевна – член Молодежного совета Чувашского рескома Профсоюза

Поташенков Игорь Евгеньевич – председатель первичной профсоюзной организации Пермской печатной фабрики Гознака, председатель Молодежного совета Пермского крайкома Профсоюза

Рудоманенко Юлия Владимировна – профорганизатор Ставропольского крайкома Профсоюза по г. Георгиевску и Георгиевскому району Ставропольского края

Румянцева Виктория Андреевна – председатель первичной профсоюзной организации, председатель Молодежного совета Межрегионального (территориального) г. С-Петербурга и Ленинградской области комитета Профсоюза

Савин Денис Владимирович – член комитета первичной профсоюзной организации Астраханской таможни

Сагаипов Магомед Рамзанович – специалист по информационной работе Чеченского рескома Профсоюза

Сазонова Ольга Викторовна – председатель Молодежного совета Межрегионального Крымского республиканского и г. Севастополя территориального комитета Профсоюза

Свинцова Эмилия Рамилевна – член комитета первичной профсоюзной организации межрайонной ИФНС № 1 по Республике Башкортостан

Семейкина Кристина Петровна – специалист, член Молодежного совета Белгородского обкома Профсоюза

Сетов Анзор Бисланович – член Молодежного совета Адыгейского рескома Профсоюза

Сидоров Антон Евгеньевич – председатель Молодежного совета Ярославского обкома Профсоюза

Стрюк Геннадий Геннадьевич – председатель Молодежного совета комитета первичной профсоюзной организации Павловского муниципального округа, член Молодежного совета Краснодарского крайкома Профсоюза

Сухов Роман Андреевич – заведующий организационно-методическим отделом Московской областной организации Профсоюза

Сьедина Яна Владимировна – помощник руководителя Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориального комитета Профсоюза

Таволжанский Александр Павлович – заместитель председателя первичной профсоюзной организации СПбКУ «Посиково-спасательная служба Санкт-Петербурга», член Молодежного совета ЦК Профсоюза

Тихов Григорий Вениаминович – специалист по информационной работе и работе с молодежью Самарской областной организации Профсоюза

Томская Евгения Александровна – председатель первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения по г. Улан-Удэ Республики Бурятия

Тюрина Екатерина Валерьевна – председатель Молодежного совета комитета первичной профсоюзной организа-

ции территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области

Ульбашева Джамиля Руслановна – председатель Молодежного совета Кабардино-Балкарского рескома Профсоюза

Чернов Антон Владимирович – председатель первичной профсоюзной организации прокуратуры Ленинского округа г. Тюмени

Чернова Мария Викторовна – председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза

Членова Екатерина Сетраковна – председатель Молодежного совета комитета первичной профсоюзной организации ГКУ «Центр социальной поддержки населения» Оренбургской области

Шермет Ирина Алексеевна – председатель Молодежного совета Брюховецкого райкома Профсоюза Краснодарского края

Шипкова Екатерина Валерьевна – председатель первичной профсоюзной организации, заместитель председателя Молодежного совета Брянского обкома Профсоюза

Шуфлядо Петр Вячеславович – председатель Молодежного совета Нижегородского обкома Профсоюза

Юдина Светлана Игоревна – заместитель председателя Молодежного совета Калужского обкома Профсоюза

Янышева Татьяна Владимировна – член Молодежного совета Ульяновского обкома Профсоюза

Яровая Ольга Сергеевна – председатель первичной профсоюзной организации МКУ «Саратовская городская служба спасения», председатель Молодежного совета Саратовского обкома Профсоюза

ВЕСТИ МОЛОДЕЖНЫЕ ОТОВСЮДУ

ВСЕРОССИЙСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ ФНПР «СТРАТЕГИЯ 2014»



В период с 16 по 20 сентября 2014 года в Ярославской области на базе санатория «Красный холм» прошел Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «СТРАТЕГИЯ 2014» (далее – Форум).

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на Форуме представляли:

- Астраханская областная организация Профсоюза – М.Г. Гасанова;
- Бурятская республиканская организация Профсоюза – И.А. Инкежинова;
- Воронежская областная организация Профсоюза – А.А. Павленко;

- Калининградская областная организация Профсоюза – Л.С. Омеляненко;
- Коми республиканская организация Профсоюза – Е.Ю. Зизганова;
- Краснодарская краевая организация Профсоюза – Г.Г. Стрюк;
- Межрегиональная Крымская республиканская и г. Севастополя организация Профсоюза – О.В. Сазонова;
- Председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза – М.В. Чернова;
- Удмуртская республиканская организация Профсоюза – Е.В. Егоров;
- Чувашская республиканская организация Профсоюза – М.М. Плотникова.

К участникам обратились с приветствием: заместитель Председателя ФНПР Г.Б. Келехсаева, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО А.Ф. Сырокваша, заместитель председателя Молодежного совета ФНПР, заместитель руководителя Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР Н.В. Цывенов, руководитель Агентства по делам молодежи Ярославской области М.А. Цветков, исполняющий обязанности председателя Объединения организаций профсоюзов Ярославской области С.С. Соловьев.

В период проведения Форума участники были разделены по группам для работы на темы:

- Молодежный совет – стратегия роста;
- Кадры решают все!;
- Социальное партнерство – миф или реальность.

Работа в группах проводилась в формате «дебаты» и «дискуссионное обсуждение», что способствовало определению главных вопросов развития профсоюзного движения в Российской Федерации и вовлечения в его ряды молодых активистов.

В заключение работы Форума каждой группой были разработаны и представлены презентации и стратегии по реализации молодежной политики профсоюзов на ближайшую перспективу.

М. ЧЕРНОВА,
председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза

ОТ «ШОКА» ДО «РАДУГИ»

Стало доброй традицией ежегодно проводить спартакиаду среди сотрудников Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Радуга» города Прокопьевска. В данном учреждении 100-процентное профсоюзное членство.

26 сентября по инициативе профсоюзного комитета прошла спартакиада. Главная цель мероприятия – привлечение работников к занятиям спортом, пропаганда здорового образа жизни. Спартакиада прошла в Тырганском парке в форме спортивной эстафеты.

В этом году между собой соревновались четыре команды: команда медиков «Шок», команда педагогов «Пионеры», команда специалистов по социальной работе «Радуга», команда младшего обслуживающего персонала «Капельки».

Все команды ответственно подошли к подготовке мероприятия. У каждого участника была атрибутика, отражающая смысл названия команды. Задания спортивной эстафеты были направлены на ловкость, меткость и командные действия участников.

По итогам спартакиады общекомандное 1-ое место заняла команда «Шок», вторыми стали спортсмены «Радуги», третье место разделили между собой «Пионеры» и «Капельки».

Призерам вручены награды от Профсоюза – переходящие кубки, медали и памятные подарки.

Л. СУРКОВА,
председатель Кемеровской областной
организации Профсоюза

И СНОВА МЫ ВМЕСТЕ



03-04 октября 2014 на II слет молодежи Свердловской областной организации Профсоюза на базе отдыха «Хрустальная» под Первоуральском собрались ребята из Екатеринбурга, Нижнего Тагила, Первоуральска, Каменска-Уральского, Серова, Ивделя, Ирбита, Невьянска, Режа, Арти, Краснотурьинска, Артемовского, Камышлова, Красноуфимска и других городов области. Собрались, чтобы еще раз убедиться в силе профсоюзного движения, поделиться своим, пусть еще и не богатым, но опытом, и получить ответ на очень важный во-

прос: а зачем нам сегодня нужна профсоюзная организация и как можно привлечь в Профсоюз молодых людей?

На торжественном открытии эстафету и факел молодёжного профсоюзного слёта участник от Нижнего Тагила (в 2012 г. на этой территории проходил наш первый слёт) передал участнику слёта от Первоуральска. Председатель обкома Профсоюза Ф.Я. Эбель в своём приветствии настроил молодежь на серьезную работу, обратив особое внимание на ее роль в работе первичных профсоюзных организаций.

Молодежный совет областного комитета сумел организовать два дня жизни участников насыщенно и интересно. Нынешний слёт проходил под эмблемой Олимпиады в Сочи, поэтому в 1-й день слёта ребята участвовали в спортивной эстафете «Готовы действовать!», на 2-й день – играли в пейнтбол.

Во время круглого стола участники слёта говорили о своих достижениях, делились проблемами. Член молодежного совета, председатель районной организации Профсоюза из Арти Ольга Сивкина интересно рассказала о работе и существующих проблемах. Председатель первичной профсоюзной организации ГУФСИН России по Свердловской области Павел Калмыков – о том, как удалось за два года увеличить в четыре раза численность организации. Вдохновила многих своим оптимизмом в работе председатель первичной профсоюзной организации из г. Кушвы – Вера Егозова. Гость слёта, освобождённый председатель Краснотурьинской городской организации Любовь Мельникова, организатор смены «Профсоюз», подчеркнула, что начинать пропагандировать профсоюзное движение необходимо среди подростков еще в школе.

Участники слета нашли время для созидания и творчества. На практическом занятии «Информационные технологии в пропаганде профсоюзного движения» команды создавали информационную листовку, мини-ролик, пропагандистский лозунг на молодежную профсоюзную тематику.

Ребята настолько интересно поработали на этом занятии, что победителями были признаны обе команды. Бытует мнение, что молодежь – юридически не подкованная часть населения. Наша молодежь доказала обратное. Правовой инспектор Л.С. Кузина провела правовую деловую игру, раскрыв потенциал ребят. Конечно, в силу молодости, им не хватает опыта в решении правовых вопросов, но для этого и надо проводить слёты, школы молодых активистов, семинары.

Все участники слёта были едины во мнении, что проблемы молодежи сможет решить только сама молодежь! Слет был закрыт, но молодежь открыла в себе столько нового, нашли единомышленников и, главное, поверили – Профсоюз – это сила, и это организация для молодых, активных, перспективных, справедливых!

Н. ПОЛЯКОВА,
заведующая отделом организационной работы
Свердловского областного комитета Профсоюза

МОЛОДЕЖНАЯ ВОЛНА

Приятным сюрпризом для нашей первичной профорганизации Управления ФСКН России по Кемеровской области стали события, которые в последнее время произошли по инициативе молодых сотрудников и явились настоящим прорывом в молодежной политике профсоюзного комитета.

Уже на протяжении нескольких лет профкомом проводится планомерная работа по привлечению в Профсоюз молодежи – это проведение культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий, аренда спортивных сооружений для оздоровления членов Профсоюза, поиск других путей для заинтересованности сотрудников в профсоюзном движении. Для повышения контроля и общей координации

этой работой с 2012 года сектором по работе с молодежью (ответственная – Трофимова Ирина) разрабатываются комплексные планы по работе с молодежью, включающие в себя помимо вышеперечисленных мероприятий, систему мотивации молодёжного членства.

Ранее эта работа позволяла сохранить численность профорганизации, а в этом году проект принёс значительные дивиденды: молодые сотрудники управления не только инициативно стали вступать в Профсоюз, но и приносить с собой новые идеи. Так, с середины сентября в Профсоюз вступили 5 молодых сотрудников, готовые занять своё место среди активистов профорганизации.

В конце сентября профкомом реализована одна из таких инициатив: принято решение о создании команды профорганизации Кузбасского Наркоконтроля «НаркоStrike». По мнению профкома, этот проект повысит активность молодежи и заинтересованность сотрудников управления в деятельности профорганизации. Капитаном команды единогласно утверждена кандидатура Храмова Антона, именно ему принадлежит идея создания профсоюзной команды по баскетболу. Первая игра Команды «НаркоStrike» уже состоялась в начале октября, в которой спортсмены одержали уверенную победу.

2014 год стал «урожайным» на награды и признания для наших молодых активистов.

Смышляева Анна, ответственная в профкоме за работу сектора мотивационной работы, совмещает деятельность в первичной профорганизации с должностью председателя Кемеровской региональной общественной организации «Молодежные инициативы», участвует в социально значимых городских и областных проектах. Вместе со своей семьей она заняла 1 место в городском этапе и II место в областном этапе конкурса «Молодая семья-2013», в связи с празднованием 50-летнего юбилея областной проффильной смены актива детско-юношеской организации Кузбасса «Республика беспокойных

сердец» была награждена областной медалью «За служение Кузбассу».

Опять же, одним из призеров конкурса на лучшие практические результаты культурно-досуговой (патриотической) деятельности среди подразделений органов наркоконтроля «Под знаменем ФСКН» стала активистка первичной профорганизации ФСКН России по Кемеровской области Анна Смышляева.



Конкурсной комиссией были изучены 187 работ, поступивших из территориальных органов и организаций ФСКН России.

Жюри отметило высокий уровень, представленных по четырем номинациям, рукописных, фото и видео материалов, использование разнообразных форм и методов педагогических технологий при организации воспитательных мероприятий, охват данными мероприятиями не только сотрудников наркоконтроля и членов их семей, но и общественных, профсоюзных организаций, учреждений культуры, воспитанников подшефных детских домов и школ-интернатов, учащихся вузов.

В номинации «Лучший сценарий патриотического (культурно-досугового) мероприятия» III место занял сценарий праздничного концерта, посвященного Международному женскому дню «В поисках счастья», подготовленный Анной Смышляевой.

В торжественной обстановке начальник Управления, генерал-майор полиции Сергей Безрядин поздравил Анну с победой, вручил ей Диплом и пожелал дальнейших творческих успехов.

Шестакова Оксана, ответственная за культурно-массовую работу, не только нацеливает профактив на интересные мероприятия, но и сама постоянно участвует в профсоюзных мероприятиях разных уровней.

Так, только в этом году ею направлены работы на конкурсы газеты «Солидарность»: «Профледи-2014» и «Профсоюзный авангард-2014», в котором её проект в номинации «Акция» был отмечен Почетной грамотой.

Кирпичникова Наталья (сотрудник пресс-службы) за реализацию областного социокультурного проекта «Чистое Слово» награждена Почетной грамотой Коллегии Администрации Кемеровской области.

Видя все эти результаты, профком надеется, что они станут началом для целой волны молодежных инициатив.



В. ЛЫСЕНКО,
председатель первичной профорганизации
Управления ФСКН России по Кемеровской области

ТВОРЦЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЗАВТРА

В подмосковном поселке Дубровский финишировал областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Сюда съехались шесть участников конкурса, с каждым его группа поддержки. Несмотря на молодость, все они имеют богатый профсоюзный опыт. Под стать другим была управляющая делами администрации городского поселения Ногинск Юлия Голубцова, представлявшая областную профсоюзную организацию работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Каждый участник стремился победить, представить себя и свой профсоюз с лучшей стороны.

В ближайшие годы кто-то из нынешних конкурсантов наверняка войдет в число людей, определяющих политику профсоюзов. Задатки для этого у них есть. Но чтобы их развить, молодым лидерам нужно много работать. В частности повышать уровень знаний. Проверкой знаний стало тестирование участников на умение применять нормы трудового права. Конкурсанты получили карточки-задания с описанием реальных конфликтных ситуаций, возникших некогда в той или иной компании.

В итоге из шести участников конкурса лишь один смог без ошибок «распутать» ситуацию».

Самой яркой частью конкурса стал последний этап – «Профсоюзные дебаты». Конкурсантов разбили на пары. Каждой дали актуальный вопрос из профсоюзной жизни. При этом один оппонент был «за», другой – «против». В течение нескольких минут кто-нибудь из двух спорщиков должен был доказать свое мнение.

Наша Юлия Голубцова и ее оппонентка спорили, нужна ли в трудовом коллективе, где уже есть первичка, другая организация, представляющая интересы работников. Спокойно и убедительно оппонентка доказывала, что всевозможные

объединения работников – от клуба молодых мам до совета ветеранов – лишь усилят борьбу трудящихся за их интересы, сделав ее многогранной. Юлия убеждала оппонентку в том, что эти объединения скорее можно назвать клубами по интересам, чем подобием профсоюза, но если организация, дублирующая Профсоюз, все-таки возникнет, то это приведет к распылению сил трудящихся.

Соперницы были достойны друг друга. Ход борьбы был интересным, а работа жюри – трудной. Всего половина балла отделила бронзового призера Юлю от ближайшего соперника.

Р. СУХОВ,
заведующий организационно-методическим
отделом Московского обкома Профсоюза

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

**ПРЕЗЕНТАЦИИ ПО ГРУППАМ НА ТЕМУ
«Актуальные проблемы развития Профсоюза,
контраргументы вступления в профсоюзную
организацию, поиск новых аргументов мотивации
профсоюзного членства»:**

ГРУППА «ЗЕЛЕННЫЕ»

Мечты сбываются:

**Как мы видим идеальный
Профсоюз**



ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ



Задачи:

- 1) Защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.
- 2) Повышение уровня жизни.
- 3) Представление интересов работников в социальном партнерстве, разработка коллективных договоров.
- 4) Осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства.
- 5) Участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, туризма, физкультуры.



Способы:

- 1) Контроль за проведением работодателем аттестации рабочих мест, включение в состав аттестационной комиссии.
- 2) Участие в разработке положений о премировании и материальном стимулировании работников.
- 3) Внесение предложений в целевые программы по улучшению жилищных условий.
- 4) Разработка положений коллективного договора, максимально учитывающих интересы работников.
- 5) Разработка правил трудового внутреннего распорядка.
- 6) Заключение соглашений с туристическими организациями; санаторно-курортными, спортивными учреждениями.



РЕСУРСЫ





ПОВЫШЕНИЕ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА И ПРОФСОЮЗНОЙ АКТИВНОСТИ



ПОВЫШЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗНАЧИМОСТИ ПРОФСОЮЗА В





СОЗДАНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ПРОФСОЮЗА



Способы достижения:

- 1) Закрепление за профсоюзами на законодательном уровне права на приватизацию объектов недвижимости спортивного и санаторно-курортного назначения, находящихся в государственной собственности.
- 2) Введение в ФЗ «О банкротстве» приоритетного права профсоюзов на приобретение этих объектов, реализуемых при проведении процедуры банкротства.



Способы достижения:

3) Разработка и внедрение специальных кредитных программ, позволяющих финансировать деятельность по приобретению в собственность объектов недвижимости на льготных условиях.


4) Создание в структуре ЦК Профсоюза специального отдела по работе с материально-технической базой.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!




ГРУППА «СИНИЕ»



III Молодёжный форум Профсоюза


**«Профсоюз и
молодежь - стратегия
будущего»**

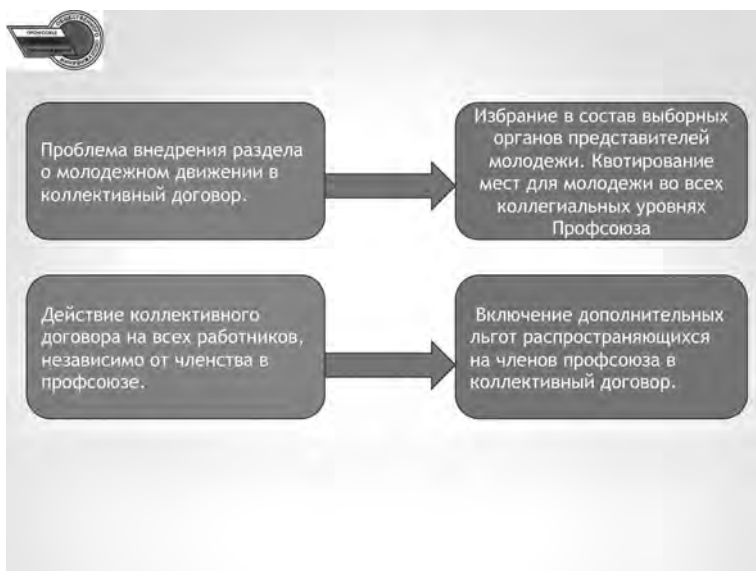
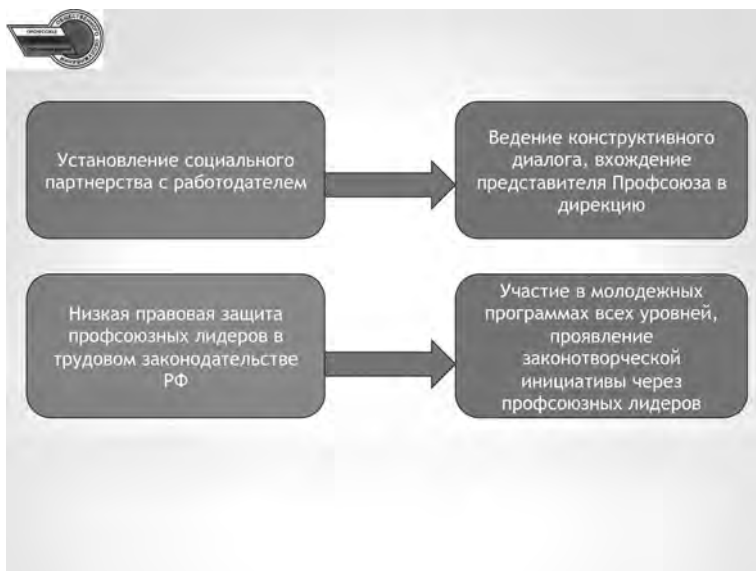


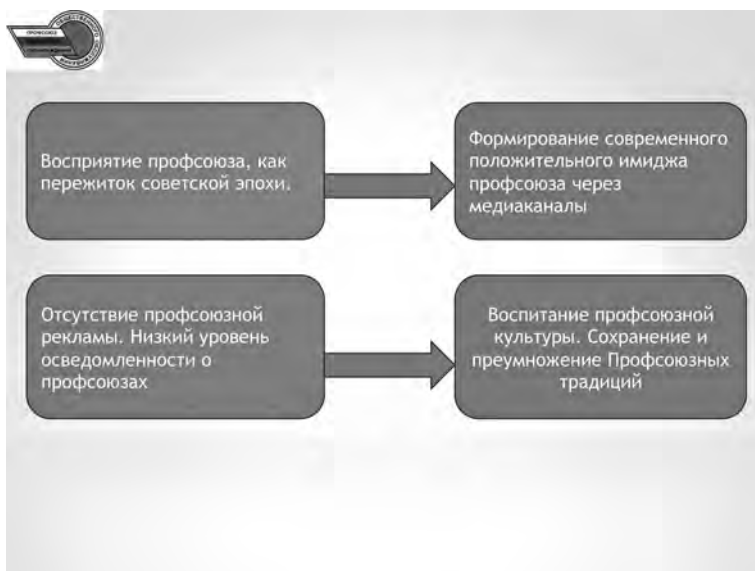
Командная работа

Обсуждаем актуальные проблемы развития Профсоюза

Ищем пути их решения









Поиск новых аргументов мотивации профсоюзного членства

Участие в общественной жизни поощряется.
Закрепление этого в коллективной договор.

- Активное участие в разработке локальных нормативных актов организации.
- Диспансеризация трудового коллектива. Организация профосмотров на рабочем месте.
- Содействие обучению, повышению квалификации молодых работников.
- Организация наставничества.
- Участие в разработке жилищных программ местного уровня (ипотечное кредитование со снижением процентной ставки, частичное возмещение ренты).



Включение в кадровый резерв активных членов профсоюза.

- Частичная компенсация оплаты за обучение, назначение стипендии в ВУЗах.
- Проведение бесплатных правовых консультаций.
- Продвижение молодых членов Профсоюза в органы власти, Общественную палату, Молодежный парламент и др.
- Развитие деятельности профорганизации по охране здоровья работающих, активное участие в мероприятиях по созданию безопасных условий труда на производстве.
- Материальная помощь члена Профсоюза и их детям, получившим травму на производстве, по пути на работу/с работы и в быту.



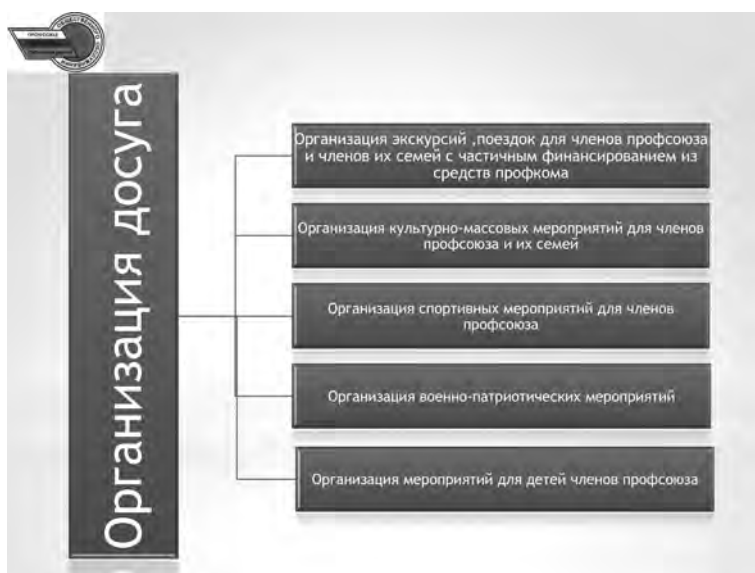
Вместе - мы сила!



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

ГРУППА «КРАСНЫЕ»







ГРУППА «ЖЕЛТЫЕ»



Решения:

- ▶ Разработка четкой идеологической концепции и миссии Профсоюза > осознанное членство;
- ▶ Привлечение PR-специалиста для внедрения идеологической концепции;
- ▶ Система выявления лидеров среди работающей молодежи -> выявление потенциальных профактивистов;
- ▶ Система обучения для профактива, способствующая личностному росту -> Формирование реального кадрового резерва;

Решения:

- ▶ Практическое применение полученных знаний: 1. Выполнение практических профсоюзных поручений; 2. Реализация профсоюзно-ориентированных проектов на своем уровне; 3. Нарботка опыта;
- ▶ Использование новых методов информационной работы, отвечающих требованиям времени (создание единой медиа-площадки обмена опытом);
- ▶ Повышение правовой и финансовой грамотности профсоюзных лидеров.

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ:

- ▶ Осознанное профсоюзное членство среди молодежи;
- ▶ Формирование современного имиджа Профсоюза;
- ▶ Уход от потребительского отношения к профсоюзам;
- ▶ Наличие квалифицированных профсоюзных кадров из числа молодежи;
- ▶ Организационное и финансовое укрепление профсоюзов;
- ▶ Качественно новый уровень молодежной политики профсоюзов.



АГИТАЦИЯ для «невступленцев» (Мотивация):



**Вступай в
Профсоюз!**

**Не иди на поводу у
стадного инстинкта!**



**Мы – команда
профессионалов,
а ты один на один с
проблемами!**



П И К И У
не защитит тебя
от произвола
работодателя!



Будь человеком,
а не овощем!
Защищай свои права!



А мы,
работники
Профсоюза,
поможем тебе в
этом!



ты станешь «Круты
Профсоюзным
перцем!»



ПОЛОЖЕНИЕ О КВН «МОЛОДЕЖЬ О ПРОФСОЮЗЕ»

1. Учредители и организаторы конкурса КВН «Молодежь о Профсоюзе».

Игра КВН организуется в рамках проведения III Молодежного форума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза на 2014 год.

Организаторами конкурса КВН «Молодежь о Профсоюзе» является Центральный комитет Профсоюза.

2. Цель проведения:

- развитие профсоюзного молодежного движения;
- содействие формированию у членов Молодежных советов (комиссий) активной жизненной позиции, путем участия в творческой деятельности;
- формирование корпоративной культуры и повышения роли Профсоюза в среде молодежи и создание позитивного морально-психологического климата в трудовых и студенческих коллективах.

3. Общее руководство организацией, проведением и подведением итогов игры КВН осуществляют:

- заместитель Председателя Профсоюза О.В. Шелобанова;
- заместитель Председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза А.П. Литовка;

4. Участники

В игре КВН принимают участие представители территориальных организаций Профсоюза – участники III Молодежного форума Профсоюза.

Количество команд, принимающих участие в КВН – 4.

Участники делятся на команды в день прибытия на Форум.

Команды состоят из участников КВН и болельщиков, количество участников – 5 человек.

Каждая команда должна иметь свое название, избрать капитана команды.

5. Состав жюри, счетной комиссии, ведущие:

Жюри:

– заместитель Председателя Профсоюза О.В. Шелобанова;

– заместитель Председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза А.П. Литовка;

– председатель Сочинской городской организации Профсоюза Е.М. Коноплев;

– заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Г.И. Данилова;

– директор Негосударственного образовательного учреждения дополнительного образования «Северо-Кавказский региональный учебный центр» Т.Ф. Брагина.

Ведущие:

– Председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза М.В. Чернова;

– Представитель Сочинской городской организации Профсоюза В.В. Ложеницын.

Члены счетной комиссии:

- заместитель заведующего отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза С.В. Мишустина;

- эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Б.К. Озерова.

6. Условия, дата, время и место проведения:

В программу КВН входят конкурсы:

1. Команд:

1.1 «визитная карточка команд»;

1.2 «домашнее задание»;

1.3 «командное тестирование» (приложение 1);

1.4 «блиц-турнир капитанов» (приложение 2);

1.5 «музыкальный конкурс «Фабрика профсоюзных звезд».

2. Болельщиков: изготовление агитационно-пропагандистского плаката на тему «Профсоюз – это актуально!»

Дата проведения: 14 октября 2014 года.

Время проведения: 19.00-20.30

Место проведения: Краснодарский край, г. Сочи, ул. Черноморская, 3 гранд отель «Жемчужина».

Описание конкурсов:

1.1 визитная карточка команд включает в себя представление команды, капитана, ее название и слоган.

1.2 домашнее задание проводится между командами на тему «Молодежь о Профсоюзе» в свободном стиле (музыкальная сценка, выпуск новостей или другое).

1.3 каждой команде выдаются тесты с вопросами на профсоюзную тематику, на которые они должны ответить.

1.4 блиц-турнир проводится между капитанами команд, ответ учитывается для первого правильно ответившего.

1.5 в музыкальном конкурсе «Фабрика профсоюзных звезд» команды представляют популярные песни, переделанные на профсоюзную тематику, сочиненные частушки.

2. конкурс болельщиков проводится во время конкурса «командное тестирование». Не более 2 болельщиков от каждой команды презентуют подготовленные плакаты.

7. Судейство производится по следующим критериям:

– юмор;

– артистизм исполнителей;

- творческий подход;
- сценическая культура.

8. Оценки выступлений команд заносятся в протокол (приложение 3), по данным которых определяется итоговый балл для каждой команды.

За каждый проведенный конкурс, кроме командного тестирования, члены жюри ставят оценки команде, по итогам конкурса оценки каждого члена жюри суммируются, получившуюся сумму баллов члены счетной комиссии вносят в протокол (приложение 4) для определения победителя конкурса.

8.1 Максимальная оценка меняется в зависимости от вида конкурса:

1. Визитная карточка, тема «С Профсоюза все начинается!»:

- время выступления до 5 минут;
- максимальная оценка – 4 балла.

2. Домашнее задание:

- время выступления до 7 минут;
- максимальная оценка – 4 балла.

3. Командное тестирование:

- время для ответов до 7 минут;
- максимальная оценка – 15 баллов.

4. Блиц-турнир капитанов:

- время для ответов до 30 секунд;
- максимальная оценка – 4 балла.

5. Музыкальный конкурс «Фабрика профсоюзных звезд»:

- время выступления до 5 минут;
- максимальная оценка – 4 балла.

8.2 Конкурс на изготовление лучшего агитационно-пропагандистского плаката на тему «Профсоюз – это актуально!»:

- время на подготовку и демонстрацию до 7 минут;
- максимальная оценка – 4 балла.

9. Награждение

Победителем игры КВН будет считаться команда, набравшая наибольшее количество баллов. Призовые места распределяются так же по общей сумме набранных баллов.

Члены команд, занявших 1, 2 и 3 места, награждаются Почетными Грамотами Центрального комитета Профсоюза.

Победители команды болельщиков награждаются Благодарностью Президиума Профсоюза.



В конкурсе КВН «Молодежь о профсоюзе первое место заняла команда в составе:

Рудоманенко Ю.В. (капитан), Агошков Р.Ю., Михеев В.В., Свинцова Э.Р., Юдина С.И.;

Второе – Румянцева В.А. (капитан), Савин Д.В., Сагаипов М.Р., Сидоров А.Е., Загидулин С.Х.;

Третье – Крупин В.Ю. (капитан), Бедрицкая Т.Г., Дроздов К.Н., Таволжанский А.П., Чернова А.В.;

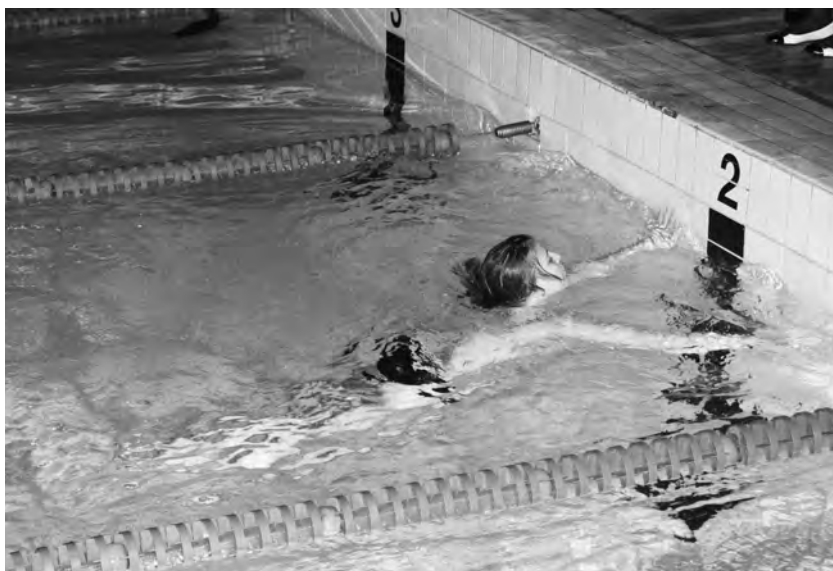
Четвертое – Некрасов А.А. (капитан), Ананьина Н.Ю., Косенко А.В., Сухов Р.А., Членова Е.С., Шипкова Е.В.







БЛЕСНУЛИ НА ВОДНОЙ ДОРОЖКЕ





В соревнованиях по плаванию участников Форума в смешанной эстафете 3x50 победила команда синих футболок в составе Съедина Яна, Загидулин Сергей, Савин Денис, второй стала команда желтых футболок – Агошков Роман, Кохан Мария, Поташенков Игорь, третьей – команда красных футболок – Сухов Роман, Косенко Андрей, Ананьина Наталья и четвертая – команда зеленых футболок – Чернов Антон, Полухин Андрей и Глебова Олеся.

Среди участников личного зачета у женщин первые три места соответственно заняли Троицкая Ольга, Сазонова Ольга, Ананьина Наталья, а у мужчин – Полетаев Виктор, Поташенков Игорь, Порало Дмитрий.

МОМЕНТЫ ФОРУМА **ЗАНЯТИЯ**







ИДУТ ПРЕЗЕНТАЦИИ



СНИМКИ НА ПАМЯТЬ





Чтобы довольны были все...

В ОЛИМПИЙСКОМ СОЧИ













ВСТРЕЧА С МОЛОДЕЖНЫМ ПАРЛАМЕНТОМ г. СОЧИ И МОЛОДЕЖНЫМ СОВЕТОМ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА



В оформлении номера использованы фотоснимки участников Форума Натальи Мисюкевич и Виктора Полетаева (Краснодар), Антона Сидорова (Ярославль).

О ПЕРЕНОСЕ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2015 ГОДУ

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 августа 2014 года № 860 в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней, выходные дни в 2015 году переносятся:

- с субботы 3 января на пятницу 9 января;
- с воскресенья 4 января на понедельник 4 мая.