

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 5 (133)**

**Москва
2014 г.**

Редакционный Совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Т.Ю. ГЕРАСИМЕНКО, Г.И. ДАНИЛОВА,
О.В. ЕФИМОВА, Б.И. МОРОЗОВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
г. Москва, Ленинский проспект, 42,
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА ВЫПУСК Ю.Е. КАЗАКОВ

Формат 60x90/16, тираж 2 600 экз.
Объем 19,5 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФСОЮЗА	7
<u>ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА</u> от 10 сентября 2014 года:	
О ходе реализации финансовой политики Профсоюза, постановлений Центрального комитета Профсоюза в Новосибирской и Кировской областных организациях Профсоюза (№ 17-1).....	9
О созыве XIII заседания ЦК Профсоюза (№ 17-2).....	12
О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии (№ 17-3)	14
О внесении изменений в составах отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне, в состав комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России, внесению в него изменений и дополнений, урегулирующих между сторонами разногласия, утвержденных постановлениями Президиума Профсоюза от 11.09.2013 № 13-6, от 17.04.2014 № 15-10 (№ 17-6)	23
О награде Профсоюза «Благодарность Председателя Профсоюза» (№ 17-7).....	30
Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Дорогие мои ветераны!», посвященном 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. (№ 17-8)	35
Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Культура в объективе профсоюзов» (№17-9)	40
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	45

ОБУЧЕНИЕ ОРГРАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗА60

ИЗ ЛЕКЦИЙ НА СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ

И. Богачева. Подготовка резерва кадров и актива и его использование в ходе предстоящих отчетов и выборов в Профсоюзе	62
И. Богачева. Отчеты и выборы.....	86
Н. Рожанская. Информационная работа в Профсоюзе в период отчетно-выборной кампании	108
Н. Ломтева. О реализации решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР в области организационного укрепления и особенности проведения отчетно-выборной кампании.....	119
Е. Есенина. О зарубежном опыте мотивации профсоюзного членства	141

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

Н. Гомель. Обучение профактива как мотивация увеличения численности членов профсоюза.....	152
М. Кохан. Практика работы по организационному укреплению Профсоюза.....	155
Л. Воронкова. Работа с молодежью.....	160
А. Анферова. Работа с кадровым резервом.....	164
Е. Вирзум. Отчетно-выборная кампания как один из факторов укрепления первичной профсоюзной организации	167
Н. Долгих. О работе с социальными партнерами по увеличению численности членов Профсоюза.....	169
Н. Хайдарова. Работа с органами власти по увеличению численности членов Профсоюза	172
Участники семинара-совещания	178

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Слова благодарности.....	185
---------------------------------	------------

В ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ – НОВШЕСТВА!

Трижды авангардные.....	187
-------------------------	-----

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Т. Бедрицкая. Бедность – не порок, а несчастье190

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Наши на конкурсе профсоюзных агитбригад194
Л. Мельникова. Смена в «Профсоюзной Республике» в каждом сердце у нас!.....196

Краснодарское лето:

О. Двинская. Совет – от слова «советовать»198
М. Шханова. Чего там только не было!199
С. Максимов. Служу Профсоюзу!202
З. Гук. Тяжело в учении, легко в профработе.....204
Остановись, мгновение!.....210
Память.....212
М. Волчек. Радужный асфальт213
Е. Верба. Хорошо, когда стрельба – это спорт215

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

И. Титова. Мы пришли не за милостыней218
Растет авторитет Профсоюза226
А. Литовка. Лучшие из лучших226
Т. Лопухова. Начались отчеты и выборы228
Курс на 100-процентное членство230
С. Максимов. Мастера231

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Е. Дарменко. Визит в Латвию235
А. Жарков. На острие борьбы – право на забастовку237

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Риски на «гражданке»239

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

О порядке учета командировочных расходов (*Письмо
Федеральной налоговой службы*)244
Либо пособие, либо отпуск (*Разъяснение Правового
департамента ФНПР*)247

Рекомендовано делиться информацией.....248

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

О проведении отчетов и выборов органов Профсоюза
(Постановление Президиума Профсоюза № 15-8
от 17.04.2014 г.)249

Инструкция о проведении выборов руководящих,
исполнительных, контролирующих и рабочих органов
в Общероссийском профессиональном союзе работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации258

Рекомендации по проведению отчетов и выборов
в Общероссийском профессиональном союзе работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации267

Рекомендации по проведению ревизионными комиссиями
ревизий и оформлению их результатов283

Отчетный доклад ревизионной комиссии288

**Образцы постановлений и иных документов,
оформляемых в ходе отчетов и выборов289**

В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФСОЮЗА

10 сентября 2014 года в Москве состоялось очередное заседание Президиума Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Присутствовали члены Президиума: Ф.О. Бакова, Д.Б. Башкеева, В.М. Бушуева, Н.А. Водянов, Т.М. Кузнецова, Н.Ф. Логуа, Т.И. Марченко, В.И. Назина, С.Т. Уваров, В.А. Ульянов, Л.М. Шарухина, О.В. Шелобанова, Ф.Я. Эбель.

В заседании приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина, председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза М.В. Чернова, председатели областных организаций Профсоюза: Кировской – А.П. Никольский и Новосибирской – В.Л. Сорокина, президент Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания В.П. Савченко, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

Председательствовал Н.А. Водянов.

Президиум рассмотрел вопросы:

О ходе реализации финансовой политики Профсоюза, постановлений Центрального комитета Профсоюза в Новосибирской и Кировской областных организациях Профсоюза.

О созыве XIII заседания ЦК Профсоюза.

О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии.

Об участии организаций Профсоюза в октябре 2014 года в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

О внесении изменений в составах отраслевых комиссий

по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне, в состав комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России, внесению в него изменений и дополнений, урегулирующих между сторонами разногласий, утвержденных постановлениями Президиума Профсоюза от 11.09.2013 № 13-6, от 17.04.2014 № 15-10.

О награде Профсоюза «Благодарность Председателя Профсоюза».

Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Об участии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации во Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Культура в объективе профсоюзов».

Разное.

Основные постановления по рассмотренным вопросам публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза» и размещены на сайте ЦК Профсоюза.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2014 года

№ 17-1

**О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ФИНАНСОВОЙ
ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА, ПОСТАНОВЛЕНИЙ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФ-
СОЮЗА В НОВОСИБИРСКОЙ И КИРОВСКОЙ
ОБЛАСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА**

Заслушав и обсудив информацию председателей Новосибирской и Кировской областных организаций Профсоюза Сорокиной В.Л. и Никольского А.П., а также информацию заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза Герасименко Т.Ю. по результатам проведенных проверок, Президиум Профсоюза отмечает, что комитеты указанных региональных организаций выполняют Постановления о порядке и распределении в Профсоюзе членских взносов в части направления в оперативное управление первичных организаций не более 50 процентов взносов.

Вместе с тем, Президиум Профсоюза считает, что в работе комитетов Новосибирской и Кировской региональных организаций и их председателей по выполнению вышеуказанного Постановления есть недоработка. Обе организации оставляют в территориальных организациях размер членских профсоюзных взносов выше установленных 20 процентов.

Медленно проводится работа по переводу первичных и территориальных организаций на централизованный бухгалтерский учет в Кировской организации.

В Кировской областной организации на обучение, подготовку и переподготовку профсоюзных кадров и актива выделяется от 0,8 до 2,1 процента средств бюджета (по Профсоюзу 2,2 процента).

Активнее в этом направлении проводится работа в Новосибирской областной организации Профсоюза, где расход составляет от 3,2 до 6,1 процента.

В Новосибирской и Кировской областных организациях Профсоюза ведется целенаправленная работа по развитию социального партнерства и обеспечения на этой основе финансирования культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий за счет средств работодателей.

Ревизионные комиссии Новосибирской и Кировской областных организаций Профсоюза работают по установленному плану. Результаты проверок оформляются актами.

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Принять к сведению информацию председателей Новосибирской областной организации Профсоюза Сорокиной В.Л. и Кировской областной организации Профсоюза Никольского А.П.

Председателям Новосибирской и Кировской областных организаций обеспечить выполнение финансовой политики и соблюдение порядка распределения членских профсоюзных взносов в части передачи в оперативное управление территориальным организациям не более 20 процентов.

Председателям Новосибирской Сорокиной В.Л. и Кировской Никольскому А.П. областных организаций Профсоюза в срок до 01 сентября 2015 года завершить работу по переводу первичных профсоюзных организаций на централизованное бухгалтерское обслуживание.

Данное постановление опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и направить Новосибирскому и Кировскому комитетам организаций для исполнения.

Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на финансовый отдел ЦК Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10 сентября 2014 года

№ 17-2

**О СОЗЫВЕ XIII ЗАСЕДАНИЯ
ЦК ПРОФСОЮЗА**

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Созвать XIII заседание Центрального комитета Профсоюза 3 декабря 2014 года в г. Московском города Москвы с повесткой дня:

1.1. О практике работы Мурманской, Оренбургской и Тувинской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению и обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.

1.2. Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2014 году и о плане работы на 2015 год.

1.3. О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2015 году.

1.4. О созыве X Съезда Профсоюза.

2. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (Данилова Г.И.) совместно с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза (Шестакова Т.В.) изучить практику работы Мурманской, Оренбургской областных организаций Профсоюза

с выездом на места, Тувинской – по справке-отчету для подготовки информации по первому вопросу повестки дня заседания ЦК Профсоюза.

3. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза для сведения, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте ЦК Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10 сентября 2014 года

№ 17-3

**О СТИПЕНДИЯХ ПРОФСОЮЗА СТУДЕНТАМ
И УЧАЩИМСЯ ВЕДОМСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО
ИТОГАМ ВЕСЕННЕЙ ЭКЗАМЕНАЦИОННОЙ
СЕССИИ**

Рассмотрев материалы, представленные отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза,

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.10.2013 № 899 «Об установлении нормативов для формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета» (Прилагается) утвердить стипендии студентам высших учебных заведений в размере 1340 (Одна тысяча триста сорок) рублей в месяц, студентам средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ в размере 487 (Четыреста восемьдесят семь) рублей в месяц.

2. В соответствии с «Положением о стипендиях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации студентам высших

учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ», утвержденным президиумом ЦК Профсоюза 15 апреля 2009 года № 14-8, за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение весенней экзаменационной сессии 2013-2014 учебного года назначить с 01 сентября 2014 г. по 01 марта 2015 года ежемесячную стипендию Профсоюза:

– в размере 1340 рублей каждая студентам:

Алимовой Юлии Николаевне – студентке 4 курса Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный институт международных отношений (Университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации» г. Москвы (профгруппорг);

Болоцкой Юлии Геннадьевне – студентке 2 курса Негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский новый университет» филиал г. Ступино Московской области (профгруппорг);

Васильеву Игорю Расимовичу – студенту 2 курса государственного казенного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская таможенная академия» г. Москвы (профгруппорг);

Галандареву Виталию Андреевичу – студенту 2 курса Ростовского филиала государственного казенного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская таможенная академия» (заместитель председателя профсоюзной организации студентов);

Голованевой Ксении Сергеевне – студентке 4 курса Армавирского института социального образования (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный социальный университет» в г. Армавире Краснодарского края (член комитета профсоюзной организации студентов);

Иванову Ярославу Николаевичу – студенту 1 курса Южно-Российского института – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Ростовской области (профгрупп);

Королевой Анне Александровне – студентке 2 курса института государственной службы и управления федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» г. Москвы (член комитета профсоюзной организации студентов);

Кудановой Анжелике Анатольевне – студентке 3 курса Филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный социальный университет» в г. Чебоксары Чувашской Республики (председатель профсоюзной организации студентов);

Майоровой Валерии Андреевне – студентке 3 курса Бурятского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессиональ-

ного образования «Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (МЭСИ)» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Мещерякову Ивану Сергеевичу – студенту 3 курса Поволжского института Управления имени П.А. Столыпина – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» г. Саратова (профгруппорг, член комитета профсоюзной организации студентов, исполняющий обязанности председателя профсоюзной организации студентов);

Стариковой Татьяне Валерьевне – студентке 2 курса Оренбургского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» (заместитель председателя профсоюзной организации студентов);

Федоровой Олесе Сергеевне – студентке 5 курса Чебоксарского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Чувашской Республики (председатель профсоюзной организации студентов);

– в размере 487 рублей каждая студентам и учащимся:

Ахатову Рамилю Робертовичу – студенту 3 курса бюджетного образовательного учреждения среднего профессио-

нального образования «Сарапульский колледж для инвалидов» Удмуртской Республики (профгруппорг);

Белых Карине Витальевне – студентке 2 курса краевого государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Барнаульский техникум сервиса и дизайна одежды» Алтайского края (профгруппорг);

Березняковой Наталье Дмитриевне – студентке 2 курса образовательного учреждения среднего профессионального образования Московской банковской школы (колледж) Центрального банка Российской Федерации г. Москвы (профгруппорг);

Головневой Елене Вячеславовне – студентке 3 курса федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Новочеркасский технологический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Ростовской области (профгруппорг);

Демину Алексею Алексеевичу – студенту 4 курса федерального казенного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Михайловский экономический колледж-интернат» Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации Рязанской области (член комитета профсоюзной организации студентов);

Дорофееву Артему Романовичу – учащемуся 2 курса государственного бюджетного образовательно-оздоровительного реабилитационного учреждения «Ессентукское профессиональное училище-центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» Ставропольского края (профгруппорг);

Зиновьеву Сергею Александровичу – учащемуся 2 курса государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального училища № 31, г. Егорьевск Московской области (профгруппорг);

Кадыралиевой Веронике Руслановне – студентке 1 курса государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования г. Москвы Полиграфического техникума № 56 (профгруппорг);

Кашевской Ирине Анатольевне – учащейся 2 курса государственного автономного образовательного учреждения начального профессионального образования Саратовской области «Саратовское профессиональное училище-интернат для инвалидов» (председатель профсоюзной организации студентов);

Колышеву Николаю Андреевичу – студенту 3 курса государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Московской области «Клинский промышленно-экономический техникум» (профгруппорг);

Львовой Виктории Сергеевне – студентке 2 курса государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Учетно-финансовый техникум» г. Оренбурга (член комитета профсоюзной организации студентов);

Мельникову Антону Борисовичу – студенту 3 курса государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Оренбургский колледж статистики, экономики и информатики» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Михайленко Марии Николаевне – студентке 2 курса государственного бюджетного профессионального учреждения Краснодарского края «Армавирский юридический техникум» (секретарь профсоюзной организации студентов);

Осадчей Оксане Михайловне – учащейся 3 курса государственного казенного образовательного учреждения начального профессионального образования Министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края «Армавирское профессиональное училище-интернат для инвалидов» Краснодарского края (член комитета профсоюзной организации студентов);

Петровой Ирине Петровне – студентке 2 курса Канашского финансово-экономического колледжа-филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Чувашской Республики (член комитета профсоюзной организации студентов);

Рамазановой Альбине Альбертовне – студентке 3 курса государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Туймазинского государственного юридического колледжа Республики Башкортостан (член ревизионной комиссии профсоюзной организации студентов);

Рыжовой Дарье Владимировне – студентке 2 курса Бузулукского финансово-экономического колледжа-филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Оренбургской области (профгрупорг);

Содбоевой Оксане Баировне – студентке 2 курса государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Колледж традиционных искусств народов Забайкалья» Республики Бурятия (член комитета профсоюзной организации студентов);

Сычу Павлу Александровичу – студенту 2 курса Санкт-Петербургского государственного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональный реабилитационный лицей» (профгруппорг);

Топильской Елене Викторовне – студентке 3 курса Юрьев-Польского финансово-экономического колледжа-филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Владимирской области (член комитета профсоюзной организации студентов);

Шабриной Анастасии Николаевне – студентке 2 курса федерального государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники» Республики Башкортостан (казначей профсоюзной организации студентов);

Шапорову Евгению Александровичу – студенту 2 курса краевого государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Алтайский промышленно-экономический колледж» (член комитета профсоюзной организации студентов);

Щепоткиной Ольге Геннадьевне – студентке 1 курса государственного бюджетного образовательного учреждения

среднего профессионального образования г. Москвы Колледж гостиничного хозяйства «Царицыно» № 37 (профгруппорг);

Янышевой Юлии Владимировне – учащейся 1 курса государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования системы социальной защиты населения «Нижегородское профессиональное училище-интернат для инвалидов» (член комитета профсоюзной организации студентов).

3. Поручить председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в составе которых, согласно п. 2 настоящего постановления имеются стипендиаты Профсоюза:

- вручить Дипломы стипендиатам Профсоюза;
- ежемесячно выплачивать стипендиатам установленную сумму и к 15 апреля 2015 г. представить в ЦК Профсоюза отчет о выполнении настоящего постановления.

4. Финансовому отделу ЦК Профсоюза (Герасименко Т.Ю.) принять расходы по п. 2 настоящего постановления при получении отчетов региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза о произведенных выплатах.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2014 года

№ 17-6

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СОСТАВАХ
ОТРАСЛЕВЫХ КОМИССИЙ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С
ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ВЛАСТИ И ДРУГИМИ ОРГАНАМИ НА
ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ, УТВЕРЖДЕННЫХ
ПОСТАНОВЛЕНИЯМИ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА ОТ 11.09.2013 № 13-6,
17.04.2014 № 15-10**

В связи с Распоряжением Председателя Профсоюза Водянова Н.А. от 07.07.2014 № 47/к «О полномочиях и функциональных обязанностях заместителей Председателя Профсоюза Уварова С.Т. и Шелобановой О.В.» и кадровыми изменениями министерств и ведомств,

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в федеральных судах общей юрисдикции и системе Судебного Департамента Водянова Николая Анатольевича – Председателя Профсоюза (сопредседателя Отраслевой комиссии).

Ввести в состав вышеуказанной комиссии Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

2. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в органах и учреждениях прокуратуры Российской Федерации Шелобанову Ольгу Викторовну – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателя Отраслевой комиссии).

Ввести в состав вышеуказанной комиссии Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

3. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях, учреждениях, подразделениях и органах внутренних дел Российской Федерации Водянова Николая Анатольевича – Председателя Профсоюза (сопредседателя Отраслевой комиссии).

Ввести в состав вышеуказанной комиссии Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

4. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по Отраслевому соглашению между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:

Шелобанову Ольгу Викторовну – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателя комиссии).

Паутову Оксану Владимировну – инженера группы профилактики пожаров Федерального государственного казен-

ного учреждения «5 отряд федеральной противопожарной службы по Владимирской области», председателя первичной профсоюзной организации, в связи увольнением.

Ввести в состав вышеуказанной комиссии:

Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

Виноградову Елену Витальевну – инспектора Федерального государственного казенного учреждения «5 отряд федеральной противопожарной службы по Владимирской области», председателя первичной профсоюзной организации.

5. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях, органах уголовно-исполнительной системы и на предприятиях Федеральной службы исполнения наказаний Водянова Николая Анатольевича – Председателя Профсоюза (сопредседателя Отраслевой комиссии).

Ввести в состав вышеуказанной комиссии Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

6. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в центральном аппарате и территориальных органах Федеральной службы судебных приставов Водянова Николая Анатольевича – Председателя Профсоюза (сопредседателя Отраслевой комиссии).

Ввести в состав вышеуказанной комиссии Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

7. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в органах, организациях Федеральной службы Российской Федерации по контролю за

оборотом наркотиков Водянова Николая Анатольевича – Председателя Профсоюза (сопредседателя Отраслевой комиссии).

Ввести в состав вышеуказанной комиссии Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

8. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях Федерального архивного агентства Шелобанову Ольгу Викторовну – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателя Отраслевой комиссии).

Ввести в состав вышеуказанной комиссии Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

9. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в федеральных государственных унитарных протезно-ортопедических предприятиях, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

Водянова Николая Анатольевича – Председателя Профсоюза (сопредседателя Отраслевой комиссии).

Курбатову Ольгу Николаевну – заместителя Директора Федерального государственного унитарного предприятия «Тверское протезно-ортопедическое предприятие», председателя первичной профсоюзной организации, в связи с увольнением.

Логвинову Галину Михайловну-заведующую Центральным складом сырья и материалов Федерального государственного унитарного предприятия «Московский протезно-реабилитационный центр «Здоровье» Минтруда России, председателя профсоюзной организации.

Ввести в состав вышеуказанной комиссии:

Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

Бекеневу Людмилу Афанасьевну – инженера-технолога ФГУП «Реутовский экспериментальный завод средств протезирования» Минтруда России, председателя первичной профсоюзной организации.

Орлову Татьяну Николаевну – техника 1 разряда ФГУП «Московский протезно-реабилитационный центр «Здоровье» Минтруда России, председателя первичной профсоюзной организации.

10. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в органах и организациях Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии Водянова Николая Анатольевича – Председателя Профсоюза (сопредседателя Отраслевой комиссии)

Ввести в состав вышеуказанной комиссии Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

11. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в органах и организациях Федеральной службы государственной статистики:

Шелобанову Ольгу Викторовну – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателя Отраслевой комиссии).

Назарову Александру Васильевну – председателя профсоюзной организации Федеральной службы государственной статистики (город Москва).

Серогузову Ларису Яковлевну – заместителя начальника Управления информационно-статистических работ администрации Ленинского муниципального района Московской области, председателя первичной профсоюзной организации.

Ввести в состав вышеуказанной комиссии Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

Полякову Валентину Валентиновну – главного специалиста отдела статистической деятельности товарных рынков, бирж и потребительских товаров на внутреннем рынке Федерального государственного унитарного предприятия «Главный межрегиональный центр обработки и распространения статистической информации» Федеральной службы государственной статистики, член первичной профсоюзной организации (г. Москва).

Серогузову Ларису Яковлевну – начальника отдела ведения статистического регистра и общероссийских классификаторов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Московской области, председателя первичной профсоюзной организации.

12. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях, подразделениях и органах Федеральной миграционной службы Водянова Николая Анатольевича – Председателя Профсоюза (сопредседателя Отраслевой комиссии).

Ввести в состав вышеуказанной комиссии Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

13. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в таможенных органах Российской Федерации Водянова Николая Анатольевича – Председателя Профсоюза (сопредседателя Отраслевой комиссии).

Ввести в состав вышеуказанной комиссии Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

14. Вывести из состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях

Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (ДОСААФ России) Водянова Николая Анатольевича – Председателя Профсоюза (сопредседателя Отраслевой комиссии).

Ввести в состав вышеуказанной комиссии Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой комиссии).

15. Вывести из комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами разногласий Водянова Николая Анатольевича – Председателя Профсоюза (сопредседателя Комиссии).

Ввести в состав вышеуказанной комиссии Уварова Сергея Тимофеевича – заместителя Председателя Профсоюза (сопредседателем Отраслевой Комиссии).

16. Постановления Президиума Профсоюза от 11.09.2013 № 13-6, 17.04.2014 № 15-10 считать утратившими силу.

17. Настоящее постановление опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте Профсоюза в сети Интернет.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10 сентября 2014 года

№ 17-7

**О НАГРАДЕ ПРОФСОЮЗА
«БЛАГОДАРНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРОФСОЮЗА»**

В целях повышения авторитета наград Центральных органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и дальнейшего совершенствования наградной системы Профсоюза,

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Учредить награду Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Благодарность Председателя Профсоюза».

2. Утвердить Положение о Благодарности Председателя Профсоюза (Приложение № 1).

3. Утвердить образец награды и бланка Благодарности Председателя Профсоюза (Приложение № 2).

4. Оформление документов на награждение Благодарностью Председателя Профсоюза возложить на отдел органи-

зационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

5. Управлению делами ЦК Профсоюза обеспечить изготовление Благодарности Председателя Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
№ 17-7 от 10 сентября 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О БЛАГОДАРНОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

1. Общие положения

1. Благодарностью Председателя Профсоюза (далее – Благодарность) награждаются граждане Российской Федерации, избранные или назначенные на должность в соответствии с федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, а также руководители зарубежных профсоюзов за конкретный вклад в развитие социального партнерства через систему заключения отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров, за плодотворное сотрудничество и содействие Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по обеспечению соблюдения социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

2. Решение о награждении Благодарностью принимается Председателем Профсоюза самостоятельно без ходатайств и оформляется Распоряжением Председателя Профсоюза.

3. При награждении Благодарностью денежное поощрение не предусматривается.

4. Вручение Благодарности осуществляется лично Председателем.

5. Оформление документов на награждение Благодарностью и учет награжденных осуществляет отдел организационной работы и кадровой политики Центрального комитета Профсоюза.

Приложение № 2
к постановлению Президиума Профсоюза
№ 17-7 от 10 сентября 2014 г.

ОПИСАНИЕ ИЗДЕЛИЯ ОБРАЗЦА НАГРАДЫ И БЛАНКА БЛАГОДАРНОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА

1. Плакетка «Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» представляет собой прямоугольную деревянную рамку с бархатной поверхностью бордового цвета в центре. На бархате расположен металлический орден, под орденом находится стилизованная металлическая лента.

Размер рамки: 135 x 155 мм.

Орден представляет собой восьмиугольную звезду в виде множества лучей выполненную из белого металла. Звезда состоит из 3 деталей: Звезда + узор (литье в 1 деталь)+ центр.

На центр ордена, отдельной деталью, положена круглая накладка, которая в свою очередь обрамлена кружевным орнаментом, выполненным из жёлтого металла. В центре круга размещён логотип Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Размер Ордена: 70 x 70 мм.

Под орденом расположена стилистическая металлическая лента, с текстом на красном фоне.

Размер ленты: 95 на 13 мм.

2. Благодарность Председателя Профсоюза выполнена в виде разворота на трёх страницах. Формат листа – А4.

На титульном листе расположена фраза «Благодарность

Председателя Профсоюза». По периметру нарисован узор-орнамент.

На второй странице сверху страницы надпись «Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», в центре расположен логотип Профсоюза, по периметру нарисован узор-орнамент.

На третьей странице надпись «награждается», под надписью размещены свободные графы для заполнения. По периметру также узор-орнамент.

Под свободными графами находится строка Председатель Профсоюза Н.А. Водянов, ещё ниже расположена строка Распоряжение Председателя с номером и датой.

3. Футляр деревянный.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2014 года

№ 17-8

**ОБ УЧАСТИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИ-
КОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВО ВСЕРОС-
СИЙСКОМ ФОТОКОНКУРСЕ ФНПР «ДОРО-
ГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!», ПОСВЯЩЕННОМ
70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕ-
СТВЕННОЙ ВОЙНЕ 1941-1945 гг.**

Учитывая всемирно-историческое значение Победы над фашизмом в Великой Отечественной войне, отдавая дань глубокого уважения ветеранам войны и труженикам тыла военных лет и на основании постановления Исполнительного комитета ФНПР от 25.06.2014 № 3-11

«О проведении Всероссийского фотоконкурса «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»,

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принять участие во Всероссийском

фотоконкурсе «Дорогие мои ветераны!», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

2. Утвердить Положение и состав жюри по проведению фотоконкурса в Профсоюзе (приложения № 1,2).

3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза организовать работу по участию в конкурсе членов Профсоюза, подвести итоги фотоконкурса и направить лучшие фотоработы в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза до 1 февраля 2015 года.

4. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза обеспечить координацию работы по проведению фотоконкурса в Профсоюзе, подготовить материалы для рассмотрения в жюри по подведению итогов конкурса в Профсоюзе до 1 марта 2015 г. и 5 лучших фотографий направить во Всероссийский оргкомитет.

5. Лучшие фотоработы, представленные на конкурс, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте ЦК Профсоюза.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза О.В. Шелобанову.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 10.09.2014 г. № 17-8

ПОЛОЖЕНИЕ
о фотоконкурсе «Дорогие мои ветераны!»,
посвященном 70-летию Победы в Великой
Отечественной войне 1941-1945 гг. в Общероссийском
профессиональном союзе работников государственных
учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации

Фотоконкурс в Профсоюзе проводится в рамках Всероссийского фотоконкурса (далее-конкурс) «Дорогие мои ветераны!», организованного Федерацией Независимых Профсоюзов России.

Конкурс в Профсоюзе проводится в период с 1 сентября 2014 года по 1 февраля 2015 года.

Фотоработы оцениваются по следующим критериям:

- соответствие целям и задачам фотоконкурса;
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

Жюри конкурса принимает цветные фотографии, созданные авторами в период с 2010 по 2015 гг. в электронном виде или на электронном носителе с разрешением не менее 300 dpi. Размер изображения – не более 3500 пикселей по длинной стороне.

К фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющий конкурсный материал, названия фоторабот, года создания; ФИО автора, номера контактного телефона.

Фотоработы, представленные на конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются.

Материалы направляются по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д.42, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

E-mail: org@prgu.ru.

Победители конкурса в Профсоюзе награждаются:

Авторы работ – члены Профсоюза – Благодарностью Президиума Профсоюза и денежной премией в сумме:

за 1 место – 15 тыс. рублей;

за 2 место – 10 тыс. рублей;

за 3 место – 5 тыс. рублей

за 4 место – 4 тыс. рублей

за 5 место – 3 тыс. рублей

Кроме победителей конкурса Благодарностью Президиума Профсоюза и денежной премией в размере 1000 рублей каждая за лучшее фото по тематике конкурса награждаются авторы 15 фоторабот – членов Профсоюза.

Комитеты региональных, территориальных и первичных организаций Профсоюза, принявшие активное участие в фотоконкурсе «Дорогие мои ветераны!», награждаются Благодарностью Президиума Профсоюза.

Приложение № 2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 10.09.2014 г. № 17-8

СОСТАВ ЖЮРИ
фотоконкурса «Дорогие мои ветераны»
в Общероссийском профессиональном союзе работников
государственных учреждений и общественного обслужи-
вания Российской Федерации

Водянов Н.А. – Председатель жюри, Председатель Профсоюза

Шелобанова О.В. – Заместитель Председателя жюри, заместитель Председателя Профсоюза

Бушуева В.М. – Председатель Московской областной организации Профсоюза

Казаков Ю.Е. – Пресс-секретарь ЦК Профсоюза

Ковенский А.Л. – Председатель Владимирской областной организации Профсоюза

Королев А.Г. – Председатель территориальной профсоюзной организации предприятий Управления делами Администрации Президента Российской Федерации

Чернова М.В. – Эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 сентября 2014 года

№ 17-9

**ОБ УЧАСТИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИ-
КОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВО ВСЕРОС-
СИЙСКОМ ФОТОКОНКУРСЕ ФНПР
«КУЛЬТУРА В ОБЪЕКТИВЕ ПРОФСОЮЗОВ»**

В рамках проведения в Российской Федерации Года культуры продолжается цикл фотоконкурсов ФНПР «Профессия в лицах». В целях усиления внимания профсоюзных организаций к различным аспектам культуры и повседневной жизни членов Профсоюза, повышения престижа профессий работников культуры, их созидательной роли в духовно-нравственном воспитании общества и на основании постановления Исполнительного комитета ФНПР от 25.06.2014 № 3-10

«О проведении Всероссийского фотоконкурса ФНПР «Культура в объективе профсоюзов»,

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Общероссийскому профессиональному союзу работников государственных учреждений и общественного обслужи-

вания Российской Федерации принять участие во Всероссийском фотоконкурсе «Культура в объективе профсоюзов».

2. Утвердить Положение и состав жюри по проведению фотоконкурса в Профсоюзе (приложения № 1,2).

3. Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза организовать работу по участию в конкурсе членов Профсоюза, подвести итоги фотоконкурса и направить лучшие фотоработы в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза до 15 ноября 2014 года.

4. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза обеспечить координацию работы по проведению фотоконкурса в Профсоюзе, подготовить материалы для рассмотрения в жюри по подведению итогов конкурса в Профсоюзе до 1 декабря 2014 г. и 5 лучших фотографий направить во Всероссийский оргкомитет.

5. Лучшие фотоработы, представленные на конкурс, опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте ЦК Профсоюза.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза О.В. Шелобанову.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 10.09.2014 г. № 17-9

ПОЛОЖЕНИЕ

о фотоконкурсе «Культура в объективе профсоюзов» в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслужи- вания Российской Федерации

Фотоконкурс в Профсоюзе проводится в рамках Всероссийского фотоконкурса (далее-конкурс) «Культура в объективе профсоюзов», организованного Федерацией Независимых Профсоюзов России.

Конкурс в Профсоюзе проводится в период с 1 сентября 2014 года по 1 декабря 2014 года.

Фотоработы оцениваются по следующим критериям:

- соответствие целям и задачам фотоконкурса;
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

Жюри конкурса принимает цветные фотографии, созданные авторами в период с 2009 по 2014 гг. в электронном виде или на электронном носителе с разрешением не менее 300 dpi. Размер изображения – не более 3500 пикселей по длинной стороне.

К фотоматериалам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названием фоторабот, года создания, ФИО автора, номера контактного телефона.

Фотоработы, представленные на конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

Коллажи с использованием графических электронных ре-

дакторов на конкурс не принимаются.

Материалы направляются по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д.42, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

E-mail: org@prgu.ru.

Победители конкурса в Профсоюзе награждаются:

Авторы работ – члены Профсоюза – Благодарностью Президиума Профсоюза и денежной премией в сумме:

за 1 место – 15 тыс. рублей;

за 2 место – 10 тыс. рублей;

за 3 место – 5 тыс. рублей

за 4 место – 4 тыс. рублей

за 5 место – 3 тыс. рублей

Кроме победителей конкурса Благодарностью Президиума Профсоюза и денежной премией в размере 1000 рублей каждая за лучшее фото по тематике конкурса награждаются авторы 15 фоторабот – членов Профсоюза.

Комитеты региональных, территориальных и первичных организаций Профсоюза, принявшие активное участие в фотоконкурсе «Культура в объективе профсоюзов», награждаются Благодарностью Президиума Профсоюза.

*Приложение № 2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 10.09.2014 г. № 17-9*

**СОСТАВ ЖЮРИ
фотоконкурса «Культура в объективе профсоюзов»
в Общероссийском профессиональном союзе работников
государственных учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации**

Водянов Н.А. – Председатель жюри, Председатель Профсоюза

Шелобанова О.В. – Заместитель Председателя жюри, заместитель Председателя Профсоюза

Бушуева В.М. – Председатель Московской областной организации Профсоюза

Кзаков Ю.Е. – Пресс – секретарь ЦК Профсоюза

Логуа Н.Ф. – Председатель Самарской областной организации Профсоюза

Марченко Т.И. – Председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза

Чернова М.В. – Эксперт отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»

Президиум Профсоюза 10 сентября 2014 года за большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградил знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Воробьеву Жанну Михайловну**, председателя первичной профсоюзной организации Министерства внутренних дел Российской Федерации, члена ревизионной комиссии Московской городской организации Профсоюза;

– **Князеву Людмилу Андреевну**, заведующую финансовым отделом – главного бухгалтера Тамбовской областной организации Профсоюза;

– **Мешкову Надежду Андреевну**, начальника отдела организационной и кадровой работы администрации Уваровского района Тамбовской области, председателя Уваровской районной организации Профсоюза;

– **Митрофанову Татьяну Николаевну**, инспектора Управления по работе с личным составом Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Пермскому краю, председателя Объединенной профсоюзной организации МВД России по Пермскому краю;

– **Полиеву Людмилу Вячеславовну**, председателя первичной профсоюзной организации аппарата Законодательного Собрания Пермского края.

**ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ НАГРАДАМИ
за период с 01 июня по 01 сентября 2014 года**

**НАГРАДИЛИ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ
ЦК ПРОФСОЮЗА:**

Азиеву Риту Хазбиевну – специалиста по социальной работе, члена комитета первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная-Осетия – Алания «Комплексный центр социального обслуживания населения Правобережного района»

Айкину Наталью Владимировну – члена комитета первичной профсоюзной организации, главного специалиста отдела финансового обеспечения и социально-экономического анализа мероприятий социальной поддержки Департамента социальной защиты населения Кемеровской области

Акимову Надежду Витальевну – главного специалиста финансового управления Шекснинского муниципального района, председателя первичной профсоюзной организации администрации Шекснинского муниципального района Вологодской области

Бабич Наталью Евгеньевну – директора Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Брянска»

Баликоева Рамазана Магометовича – начальника Управления социальной защиты населения Ирафского района Республики Северная Осетия – Алания

Бородину Наталью Андреевну – председателя территориальной профсоюзной организации работников госучрежде-

ний г. Ельца и Елецкого района Липецкой области

Бочинскую Татьяну Николаевну – специалиста 1 категории, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения Краснодарского края «Управление по обеспечению пожарной безопасности, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и гражданской обороне»

Братенькову Татьяну Александровну – специалиста, председателя первичной профсоюзной организации Финансового управления Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» Республики Бурятия

Буракову Ольгу Анатольевну – начальника общего отдела управления по социальным выплатам Главного управления по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, члена комитета первичной профсоюзной организации администрации Алтайского края

Власову Ларису Валерьевну – ведущего специалиста-эксперта отдела профориентации и профобучения, заместителя председателя по финансовой работе первичной профсоюзной организации Управления труда и занятости Липецкой области

Гогичаеву Санету Дзамболатовну – социального работника отдела социального обеспечения на дому № 2, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Затеречного района г. Владикавказа» Республики Северная Осетия – Алания

Голошубову Ольгу Александровну – заместителя начальника отдела промышленных товаров, председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Липецкоблснаб»

Гороховского Александра Сергеевича – водителя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования сельское поселение «Барское» Мухоршибирского района Республики Бурятия

Грибову Наталью Александровну – инспектора технического сектора при отделе аренды недвижимости, председателя первичной профсоюзной организации Управления муниципального имущества и землепользования администрации города Орла

Григорьеву Надежду Корнеевну – главного бухгалтера, заместителя председателя первичной профсоюзной организации отделения вневедомственной охраны по Бичурскому району-филиала Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны МВД по Республике Бурятия»

Гугнина Николая Николаевича – председателя Липецкой областной организации Профсоюза

Гуляеву Наталью Ивановну – инструктора-методиста ЛФК, председателя первичной профсоюзной организации областного государственного бюджетного учреждения «Центр реабилитации инвалидов и пожилых людей «Сосновый бор» Липецкой области

Дамбаеву Валентину Арьяевну – консультанта Совета депутатов муниципального образования «Иволгинский район» Республики Бурятия, члена комитета Иволгинской

районной организации Профсоюза

Ерошкину Светлану Валерьяновну – начальника отдела ЗАГС, председателя первичной профсоюзной организации администрации Чамзинского муниципального района Республики Мордовия

Жалсараеву Дариму Бимбаевну – пенсионера, члена Профсоюза администрации муниципального образования сельское поселение «Гильбиринское» Иволгинского района Республики Бурятия

Замолотских Юлию Викторовну – педагога-психолога, заместителя председателя первичной профсоюзной организации областного государственного бюджетного учреждения «Центр реабилитации инвалидов и пожилых людей «Сосновый бор» Липецкой области, члена ревизионной комиссии Липецкого обкома Профсоюза

Клинчаеву Ирину Рафаиловну – социального работника, члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Моздокского района» Республики Северная Осетия – Алания

Кочиеву Эльму Аврамовну – ведущего специалиста, члена первичной профсоюзной организации Правобережной администрации (префектуры) внутригородских Промышленного и Иристонского районов г. Владикавказа Республики Северная Осетия – Алания

Козлову Зинаиду Алексеевну – начальника отдела культуры, физической культуры, спорта и туризма администрации Липецкого муниципального района Липецкой области, пред-

седателя территориальной профсоюзной организации Липецкого района

Кононенко Виктора Михайловича – директора Армавирского института социального образования (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный социальный университет» Краснодарского края

Кочину Татьяну Константиновну – инженера энергомеханического отдела, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Исправительная колония № 2» Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Краснодарскому краю

Лазареву Нину Николаевну – главного специалиста отдела правовой работы и трудовых отношений администрации муниципального района г. Нерехта и Нерехтского района Костромской области, председателя Нерехтской районной организации Профсоюза

Лобцову Елену Ивановну – начальника архивного отдела, члена комитета первичной профсоюзной организации администрации города Ливны Орловской области

Лукашову Ольгу Алексеевну – специалиста отдела назначения пособий, субсидий и компенсаций, председателя первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края в Карасунском внутригородском округе города Краснодара

Макарову Татьяну Александровну – главного бухгалтера, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Мордовия «Автобаза Республики Мордовия»

Маргарид Аллу Петровну – главного специалиста отдела аренды недвижимости, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Управления муниципального имущества и землепользования администрации города Орла

Марченко Алексея Ивановича – председателя объединённой профсоюзной организации Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Курской области

Матвееву Светлану Викторовну – заместителя председателя Калужской областной организации Профсоюза

Милованову Тамару Владимировну – директора Центра документации новейшей истории Липецкой области, члена ревизионной комиссии Липецкого обкома Профсоюза

Мотовилову Елену Владимировну – главного специалиста бюджетного отдела, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального учреждения «Финансовое управление администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия

Моуравову Валентину Суликоевну – социального работника, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Ардонского района» Республики Северная Осетия – Алания

Наседкину Лидию Михайловну – специалиста по кадрам, бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство», профгруппорга

Никулина Виктора Ивановича – водителя, члена комитета первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Орловское автохозяйство»

Нистратова Александра Николаевича – заместителя начальника организационного управления, председателя первичной профсоюзной организации Липецкого областного Совета депутатов

Оленникову Надежду Николаевну – дежурного пульта централизованной охраны, председателя первичной профсоюзной организации Отдела вневедомственной охраны по Мухоршибирскому и Тарбагатайскому районам – филиала Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны МВД по Республике Бурятия»

Панькову Елену Ивановну – специалиста, председателя первичной профсоюзной организации администрации муниципального образования сельское поселение «Посельское» Бичурского района Республики Бурятия

Пискунову Надежду Васильевну – секретаря-делопроизводителя, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации поселка Кромы Кромского района Орловской области

Полухину Веру Ивановну – заместителя председателя по финансовой и организационной работе Липецкой областной организации Профсоюза

Полянскую Ольгу Георгиевну – заместителя главного бухгалтера, заместителя председателя первичной профсоюзной организации администрации муниципального образования сельское поселение «Иволгинское» Иволгинского района Республики Бурятия

Плотникова Сергея Витальевича – заместителя начальника организационного отдела, руководителя Государственного протокола, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Главы Республики Марий Эл, члена Марийского рескома Профсоюза

Раднаеву Маргариту Георгиевну – главного бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации администрации муниципального образования сельское поселение «Оронгойское» Иволгинского района Республики Бурятия

Резникову Антониду Екимовну – дежурного пульта управления, председателя первичной профсоюзной организации отделения вневедомственной охраны по Бичурскому району – филиала Федерального государственного казенного учреждения «Управление вневедомственной охраны МВД по Республике Бурятия»

Сенцову Наталью Серафимовну – начальника отдела мониторинга, электронных услуг и ведения социальных регистров, председателя первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения Липецкой области

Середницкого Марлена Валентиновича – генерального директора ООО «Наука – Форум», заместителя председателя первичной профсоюзной организации Министерства образования и науки Российской Федерации

Соколовскую Веру Николаевну – начальника отдела отраслевого финансирования и доходов бюджета финансового управления администрации муниципального образования Тбилисский район Краснодарского края, заместителя председателя Тбилисской районной территориальной организации Профсоюза

Смолину Альбину Денисовну – воспитателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Государственного образовательного учреждения «Малокуналейский детский дом» Республики Бурятия

Стрежневу Клавдию Васильевну – председателя Контрольно-счетной палаты, председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Контрольно-счетной палаты муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия

Сундееву Наталью Ивановну – заместителя председателя комитета комплексного социально-экономического развития территории Грязинского муниципального района Липецкой области, председателя территориальной профсоюзной организации Грязинского района Липецкой области

Тинькову Татьяну Алексеевну – директора областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Становлянскому району», председателя территориальной профсоюзной организации Становлянского района Липецкой области

Титкову Ирину Васильевну – заведующую отделом Управления по связям с общественностью, заместителя председателя первичной профсоюзной организации администрации Тамбовской области

Троицкую Ольгу Николаевну – секретаря Центрального комитета Профсоюза – помощника Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам

Хамниганова Алексея Сангаевича – заместителя руководителя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования сельское поселение «Мухоршибирское» Мухоршибирского района Республики Бурятия

Хугаева Виктора Ильича – водителя, члена первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Северная Осетия – Алания «Республиканский дом–интернат для умственно отсталых детей «Ласка»

Цыбикову Эльвиру Цырендашиевну – заместителя руководителя, председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» Республики Бурятия

Цуцаеву Риту Солтанбековну – бухгалтера, председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Правобережной администрации (префектуры) внутригородских Промышленного и Иристонского районов г. Владикавказа Республики Северная Осетия – Алания

Цомаеву Светлану Казбековну – начальника организационного отдела, председателя первичной профсоюзной организации Собрании представителей г. Владикавказа Республики Северная Осетия – Алания

Шевелюгу Галину Ивановну – заместителя начальника отдела организации анализа, председателя первичной проф-

союзной организации Управления потребительского рынка Липецкой области

Явных Вячеслава Ивановича – начальника Управления социальной защиты населения Липецкой области

НАГРАДИЛИ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»:

Волкову Анну Александровну – начальника управления организационной работы Аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области, председателя первичной профсоюзной организации Правительства Ленинградской области

Гайзатуллина Радика Рауфовича – министра финансов Республики Татарстан, члена Профсоюза

Зарубину Людмилу Николаевну – председателя Иркутской областной организации Профсоюза

Калашникову Ольгу Анатольевну – председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза

Китайчик Валентину Иосифовну – начальника архивного отдела администрации города Мичуринска, председателя Мичуринской городской организации Профсоюза, члена президиума Тамбовского областного комитета Профсоюза

Кузьминых Галину Ефимовну – главного специалиста Государственного учреждения – Пермское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Чусовскому району, председателя Чусовской территориальной организации Профсоюза Пермского края

Назину Валентину Ивановну – председателя Алтайской краевой организации Профсоюза

Николаеву Елену Валентиновну – ведущего специалиста, председателя первичной профсоюзной организации аппарата Чувашской республиканской организации Профсоюза

Огородникова Владимира Трофимовича – председателя Октябрьской территориальной организации Профсоюза Пермского края

Тюбеева Альберта Исхаковича – Министра труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики, члена Профсоюза

НАГРАДИЛИ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:

Аппинга Анатолия Гарриевича – эксперта отдела государственной гражданской службы управления государственной гражданской и муниципальной службы, профгрупорга первичной профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в Главном организационно-кадровом управлении Омской области

Каменеву Галину Юрьевну – главного бухгалтера Курского областного комитета Профсоюза, председателя первичной профсоюзной организации аппарата обкома Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Крикунову Ирину Викторовну – инженера группы обслуживания, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения «4 отряд Федеральной противопожарной службы по Республике Марий Эл»

Ламанову Наталию Григорьевну – заместителя главы Администрации Плехановского сельского совета Курской области, казначея Суджанской районной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Титову Ирину Сергеевну – председателя Карельской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Цветкову Ольгу Николаевну – эксперта, председателя первичной профсоюзной организации Банка ВТБ (ОАО), члена горкома Профсоюза, члена Центральной ревизионной комиссии Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

НАГРАДИЛИ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА СОДРУЖЕСТВО»:

Гиркало Владимира Павловича – заместителя управляющего Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области

НАГРАДИЛИ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ»:

Павлюченко Наталью Владимировну – председателя Брянской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

**Отдел организационной работы
и кадровой политики ЦК профсоюза**

ОБУЧЕНИЕ ОРГРАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗА

3-4 сентября 2014 года в Москве проведен семинар-совещание специалистов, заместителей председателей, ответственных за организационную работу в региональных (межрегиональных) комитетах Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Семинар-совещание, на который прибыло 62 человека из 49 регионов, открыл Председатель Профсоюза Н.А.Водянов.

Вела семинар-совещание заместитель Председателя Профсоюза О.В. Шелобанова.

Две лекции – «Подготовка резерва кадров и актива и его использование в ходе предстоящих отчетов и выборов в Профсоюзе» и «Отчеты и выборы» – прочитала И.Ю.Богачева, заведующая сектором Центра по изучению профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.

Во второй половине дня – лекция «Информационная работа в Профсоюзе в период проведения отчетно-выборной кампании» Н.Г. Рожанской, заведующей информационно-аналитическим отделом Учебно-исследовательского центра Московской федерации профсоюзов. Вечером – обзорная экскурсия по Москве-реке на теплоходе.

Заключительный день семинара-совещания открыла лекцией «Задачи членских организаций ФНПР по реализации решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР в области организационного укрепления и особенности проведения отчетно-выборной кампании» Н.К. Ломтева, секретарь ФНПР – руководитель Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения Аппарата ФНПР.

Лекцию «Мотивация профсоюзного членства» прочитала Е.В. Есенина, секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России по обучению профсоюзного актива.

Организационной работе в Профсоюзе посвятила выступление Г.И. Данилова, заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

В заключительной части семинара-совещания, которую вела О.В.Шелобанова, заместитель Председателя Профсоюза, внимание участников было сосредоточено на проблематике предстоящих отчетов и выборов в Профсоюзе, опыте работы региональных организаций Профсоюза.

Выступили: главный специалист по организационной работе Тюменского обкома Профсоюза Н.И. Гомель, помощник по информационной работе председателя Карельской республиканской организации Профсоюза Т.Г. Бедрицкая, заведующий отделом организационной работы Тамбовского обкома Профсоюза Д.В. Рачков, главный специалист по организационно-методической работе Пензенского областного комитета Профсоюза М.О. Кохан, заведующая организационным отделом комитета Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза Л.Г. Воронкова, главный специалист по организационной работе Кабардино-Балкарского республиканского комитета Профсоюза А.В. Анферова, специалист по организационной работе Ростовского обкома Профсоюза Н.А. Воронина, заместитель председателя Приморской краевой организации Профсоюза В.В. Фионов, председатель Коми республиканской организации Профсоюза Е.С. Вирзум, заведующая организационным отделом Хабаровского краевого комитета Профсоюза Н.А. Долгих, правовой инспектор труда Татарстанской республиканской организации Профсоюза Н.Д. Хайдарова.

Состоялась встреча с заведующими отделами Аппарата ЦК Профсоюза, которые ответили на многочисленные вопросы участников семинара-совещания.

Подвел итоги семинара-совещания Председатель Профсоюза Н.А. Водянов.

ИЗ ЛЕКЦИЙ НА СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ

ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА КАДРОВ И АКТИВА И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ХОДЕ ПРЕДСТОЯЩИХ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В ПРОФСОЮЗЕ



**И. БОГАЧЕВА,
заведующая сектором
Центра по изучению
профсоюзного движения
Академии труда и
социальных отношений**

1. Концепция кадровой политики профсоюзов

Эффективность работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников зависит, прежде всего, от профессионализма и ответственности профсоюзных кадров, компетентности и активности руководителей профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов.

В период глобальных изменений экономической, политической и социальной системы общества именно кадры являются основным ресурсом поступательного развития.

Современная кадровая политика государства и работодателей направлена на омоложение и повышение профессионального уровня руководящих работников, менеджмента. Это предъявляет повышенные требования к профсоюзным кадрам, представляющим работников в системе социального партнерства.

В профсоюзах ФНПР также разработана целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров.

Кадровая работа профсоюзов осуществляется в соответствии с **Концепцией кадровой политики ФНПР**, утвержденной Генеральным Советом ФНПР (в феврале 2003 года).

Концепция определяет ключевые проблемы кадровой работы, взгляды, принципы и основные пути совершенствования кадровой политики, направленной на повышение профессионализма, усиление мотивации профсоюзной деятельности, обеспечение ротации профсоюзных кадров, продвижение молодежи и женщин, сохранение преемственности, усиление правовых и социальных гарантий для профсоюзных кадров.

Основная цель кадровой политики ФНПР – создание системы формирования и развития кадрового потенциала, способного на равных вести профессиональный диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально-экономические интересы человека труда.

Принципы кадровой политики:

– равенство возможностей для эффективной работы в профсоюзах, развитие и реализация личностного потенциала;

– соблюдение трудового законодательства;

– выборность (назначение) руководящих кадров с соблюдением демократических норм;

– подбор наиболее способных и подготовленных людей для работы в аппарате профорганов в условиях доступности, конкурентности;

– высокая требовательность и объективность в оценке кадров;

– непрерывность и системность профсоюзного обучения и подготовки кадров;

– преемственность и систематическое обновление профкадров;

– обеспечение социальных гарантий профсоюзным кадрам.

Концепция определила **основные направления реализации кадровой политики:**

1) Осуществление системной, целенаправленной работы по подбору кадров, формированию резерва, его подготовке и использованию.

2) Усиление мотивации профсоюзной работы и стимулирование деятельности профкадров и актива.

3) Дальнейшее развитие системы профсоюзного образования и повышение ее эффективности.

4) Проведение регулярной и объективной оценки работы профсоюзных кадров и актива.

5) Консолидация финансовых средств и повышение эффективности их использования для реализации кадровой политики. Напомню, что на обучение профсоюзных кадров и актива должно направляться не менее 6% средств профбюджетов каждого уровня профсоюзной структуры.

Таким образом, можно сказать, что **кадровая политика профсоюзов основана на двух «китах»**, это:

– качественное формирование и подготовка кадрового резерва;

– повышение профессионального уровня действующих профкадров.

Рассмотрим, как реализуются эти направления деятельности.

2. Реализация кадровой политики

Анализ кадрового состава руководителей профсоюзных организаций свидетельствует о низкой эффективности реализации кадровой политики профсоюзов.

Анализ кадрового состава руководителей членских организаций ФНПР:

Возраст	%
До 50 лет	16%
50-59 лет	34%
Свыше 60 лет	50%

– 30% организаций продолжают возглавлять руководители, избранные в 1990 году, в момент формирования Федерации и ее членских организаций;

– 56% вышли за рамки пенсионного возраста;

– только 6% за последние 10 лет повышали свою квалификацию в учебных заведениях профсоюзов с получением документа об образовании;

– еще более критическая ситуация с кадровым составом руководителей среднего звена – территориальных организаций профсоюзов.

Представительство молодежи среди руководителей профсоюзных организаций различного уровня:

Наименование профоргана	Представительство молодежи
- члены профсоюза	33,6% (ПРГУ – 30%)
- профгруппорги	42,1% (ПРГУ – 26,9%)
- председатели цехкомов	17,3% (ПРГУ – 16,6%)
- председатели ППО	16,4% (ПРГУ – 22,5%)
- председатели городских и районных организаций	6,4% (ПРГУ – 8,3%)
- председатели областных, краевых, республиканских организаций	1,8% (ПРГУ – 1,3%)

Кадровая ситуация в профсоюзах не претерпела существенного улучшения за последние годы, о чем подробно говорилось в докладе Председателя ФНПР М.В. Шмакова на

VIII (внеочередном) съезде ФНПР: «В профсоюзных организациях ярко выражен дефицит профессионалов, обладающих современными знаниями, особенно в сравнении со структурами, обслуживающими интересы власти и работодателей».

(В 2005-2006 годах) АТиСО была проведена серия **научно-практических конференций**:

– «Кадровая политика ФНПР: проблемы профессионализма профсоюзных работников»,

– «Кадровая политика ФНПР: проблемы резерва».

(В 2007 году) – социологическое исследование «Кадровый резерв».

В результате этих исследований был сделан вывод, что **основными причинами низкой эффективности реализации кадровой политики профсоюзов являются**:

– формальное отношение к формированию резерва;

– нарушение демократических принципов деятельности профсоюзов (вмешательство администрации, бизнес-структур в процесс выборов);

– слабое взаимодействие территориальных профобъединений и отраслевых профсоюзов;

– отсутствие реальных рычагов влияния вышестоящих профсоюзных органов на решение кадровых вопросов.

(В январе 2008 г.) Исполком ФНПР рассмотрел **меры по совершенствованию работы по формированию и подготовке резерва профсоюзных кадров** (пост. № 1-15 от 29.01.2008 г.). Приняты решения:

– повысить ответственность руководителей за выполнение решений коллегиальных органов по кадровым вопросам;

– сформировать и утвердить резерв профсоюзных кадров на должности руководителей профорганизаций всех уровней;

– организовать подготовку резерва;

– при выборах выдвигать кандидатуры преимущественно из состава резерва.

В помощь членским организациям ФНПР:

– был утвержден решением Генерального Совета ФНПР и принят подавляющим большинством территориальных профобъединений Порядок выдвижения кандидатур для избрания на должность председателя территориального объединения организаций профсоюзов;

– совместно с Институтом профсоюзного движения АТиСО разработаны рекомендации для общероссийских профсоюзов «Реализация комплексного подхода к кадровой политике профсоюзов по отбору, подготовке и продвижению резерва кадров»;

– организована подготовка резерва на должности руководителей членских организаций в рамках проекта «Кадровый резерв ФНПР».

3. Организация работы с кадровым резервом

Исполком ФНПР утвердил *Рекомендации общероссийским профсоюзам – членским организациям ФНПР «Реализация комплексного подхода к кадровой политике профсоюзов по отбору, подготовке и продвижению резерва кадров»* (постановление Исполкома ФНПР от 25.02.2005 № 1-7).

Комплексный подход к вопросам кадровой политики позволяет повысить мотивацию профсоюзных работников и активистов, способствует естественной смене поколений и сокращению времени адаптации работников к новой должности. Одним из элементов системного комплексного подхода к кадровой политике является организация работы с резервом профсоюзных кадров и актива. Что же такое кадровый резерв?

Кадровый резерв общероссийского профсоюза – это группа профсоюзных активистов, прошедших предварительный отбор и специальную подготовку, являющихся кандидатами на выдвижение во время отчетно-выборной кампании на должности председателя или заместителя председателя профсоюзной организации (первичной или территориальной).

Система подготовки резерва руководителей профсоюз-

ных организаций предполагает решение следующих задач:

Формирование резерва – выявление и отбор кандидатур, имеющих потенциал для занятия руководящих должностей.

Подготовка – обучение отобранных кандидатур по программам дополнительного профессионального образования, повышение их квалификации.

Продвижение резерва – выборы подготовленных кандидатур на должности председателей или заместителей председателей профсоюзных организаций различного уровня.

Для организации работы с кадровым резервом выделяют две группы: оперативный и перспективный резерв:

Оперативный резерв – это, как правило, заместители председателей профсоюзных организаций или председатели профсоюзных организаций более низкого уровня, работники аппаратов профсоюзных органов – кандидаты на замещение руководящих должностей более высоких по уровню, которые психологически готовы к работе в этих должностях в настоящий момент или в ближайшем будущем, имеют профессиональные навыки и опыт профсоюзной работы.

Перспективный резерв – молодые активисты с лидерским потенциалом, которые в перспективе, после определенной подготовки, могут быть избраны на должность руководителей профсоюзных организаций.

1) Формирование резерва профсоюзных кадров

Отбор кандидатур с лидерскими качествами является наиболее сложным этапом в работе и с оперативным, и перспективным резервом, так как он должен производиться с учетом оценки деловых, личностных и психологических качеств.

Оценка кандидатур производится с использованием различных методов, в т.ч. тестов позволяющих выявить организаторские способности, уровень мотивации, интеллект, склонности к определенному стилю поведения.

По результатам оценки решением выборного профсоюз-

ного органа, согласованного с территориальным объединением организаций профсоюзов, проводится зачисление отобранных кандидатур в кадровый резерв (по времени – на срок полномочий выборного органа), создается база данных, в которой фиксируются анкетные данные претендентов, их деловые качества, должности, на которые предполагается их выдвигать, рекомендации по подготовке и повышению квалификации.

Ежегодно проводится оценка прогресса подготовки резервиста и при бесперспективности его дальнейшей подготовки принимается решение о корректировке резерва.

2) Подготовка резерва

Обучение резерва организуется в зависимости от уровня знаний претендентов, степени владения профессиональными навыками, необходимости развития определенных способностей и различается для оперативного и перспективного резерва.

Для группы **оперативного резерва** составляется план освоения новых знаний и развития тех навыков, которые необходимо дополнительно освоить для повышения квалификации по вопросам профсоюзной работы.

С этой целью претенденты должны пройти обучение по программам дополнительного профессионального образования (объемом свыше 500 или 1000 часов) в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, либо в региональных институтах профдвижения или в одном из образовательных учреждений профсоюзов в рамках единого образовательного пространства.

Перечень рекомендуемых программ:

- «Регулирование социально-трудовых отношений»
- «Менеджер в социально-трудовой сфере»
- «Экономика труда и управление персоналом»

Если они обучались по этим программам ранее, следует спланировать прохождение ими серии тренингов и модульных

программ по проблемам ведения коллективных и индивидуальных переговоров; разрешению трудовых споров; ораторскому искусству; организации массовых акций; вовлечения в профсоюз; PR – технологий.

Для группы перспективного резерва обучение должно быть направлено на повышение общего уровня управленческой квалификации, и включать в себя как теоретическую подготовку, так и активную общественную практику.

С целью теоретической подготовки по вопросам деятельности профсоюзов, изучения форм и методов их работы, получения правовых, экономических знаний, а также знаний в области социально-трудовых отношений, менеджмента и других резервисты должны пройти обучение по одной из программ дополнительного профессионального образования путем освоения образовательных модулей в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, либо в региональных институтах профдвижения или в одном из образовательных учреждений профсоюзов в рамках единого образовательного пространства.

Перечень рекомендуемых программ:

«Менеджмент профсоюзной организации»

«Эффективное управление профсоюзной организацией и проблемы лидерства».

Резервисты должны принимать участие в организации и проведении массовых акций, коллективных переговоров по заключению соглашений, разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и т.п.

Один из способов подготовки резерва – исполнение обязанностей руководителя или заместителя профсоюзной организации на время его отсутствия (отпуска, командировки, болезни и т.п.), либо ответственного работника аппарата выборного профсоюзного органа.

Организацию и контроль за подготовкой и развитием активности зачисленных в кадровый резерв должно осуществ-

лять подразделение, отвечающее за обучение профсоюзных кадров и актива. При этом акцент делается на оценку прогресса в уровне управленческих знаний и навыков.

Постоянный контроль за ходом подготовки резерва, позволяет оперативно внести коррективы в планы обучения, либо принять решение о бесперспективности отдельных кандидатур.

Подготовленным к выдвижению на руководящие должности считается резерв, прошедший соответствующую подготовку и имеющий документ государственного образца о полученном образовании.

3) Продвижение резерва

Продвижение резерва – это возможность быть избранным на ту должность, на которую кандидаты были зачислены в резерв.

Продвижение резерва обеспечивается:

а) рекомендацией выборного профсоюзного органа согласованной с территориальным объединением по выдвижению кандидатуры резервиста на руководящую должность;

б) организационным, нормативным и информационным сопровождением выборных процедур в профсоюзе;

в) рассмотрением возможностей дальнейшего карьерного роста подготовленных кандидатур.

Продвижение перспективного резерва может осуществляться постепенно, путем выдвижения подготовленных резервистов в состав выборных и представительских органов профсоюза, замещения любой должности в аппарате выборного профсоюзного органа или в других структурах профсоюза более высокой по статусу и требующей больших навыков и умений.

Эффективная работа с резервом – основа кадровой политики профсоюзов, обеспечивающая высокую результативность деятельности профсоюзных организаций.

В какой степени общероссийскими профсоюзами **реализуются** данные рекомендации?

– только **14** профсоюзов воспользовались этими рекомендациями, разработали и приняли свои порядки выдвижения кандидатур на должность председателя территориальной организации профсоюза,

– **12** утвердили состав резерва.

Вывод: в остальных профсоюзах вообще отсутствует кадровая политика. А ведь здесь речь идет о решении одной из острейших проблем профсоюзной структуры – укреплении «среднего звена» – территориальных организаций профсоюзов.

4. Проект «Кадровый резерв ФНПР»

В рамках подготовки к предыдущим отчетам и выборам ФНПР совместно с Институтом профсоюзного движения АТиСО осуществили проект «**Кадровый резерв ФНПР**».

Резерв на должности руководителей членских организаций ФНПР был утвержден постановлением Исполкома ФНПР (от 11.09.08) в количестве **203** человек. Из них:

– психологическое тестирование прошли **125** человек;

– **114** человек завершили обучение по программам дополнительного профессионального образования на базе ИПД АТиСО, учебно-методических центров Федерации профсоюзов Иркутской области и Федерации профсоюзов Приморского края, Северо-Кавказского регионального учебного центра профсоюзов.

Все слушатели получили дипломы АТиСО государственного образца по программам: «Менеджмент общественной организации», «Регулирование социально-трудовых отношений», «Социоэкономика».

Сформирована электронная база данных кадрового резерва ФНПР.

Об **эффективности проекта «Кадровый резерв ФНПР»** свидетельствуют результаты отчетно-выборной кампании профсоюзов 2010-2011 гг:

– сменяемость руководителей членских организаций ФНПР составила 20,8%;

– из **25** вновь избранных руководителей членских организаций ФНПР 13 человек (52%) избраны из состава утвержденного и подготовленного кадрового резерва.

На **предстоящую отчетно-выборную кампанию** постановлением Исполкома ФНПР (от 17.04.2012 № 3-13) «О реализации проекта «Кадровый резерв ФНПР» в 2011-2012 годах» утверждены решения коллегиальных органов **106** членских организаций ФНПР о составах резерва кадров на должности руководителей общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов; определены сроки и порядок обучения резервистов.

Резерв на должности руководителей членских организаций ФНПР утвержден в количестве **236** человек. Из них:

- психологическое тестирование прошел **131** человек;
- всего **58** человек (примерно четверть резервистов) прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования.

О чем говорят эти цифры?

В докладе Председателя ФНПР на VIII (внеочередном) съезде ФНПР говорится: *«Наши недостатки – низкая исполнительская дисциплина и отсутствие персональной ответственности – возможно, наиболее ярко проявляются в вопросах отбора и формирования резерва, прежде всего из числа профсоюзных лидеров от молодежи; в обучении и оценке работы кадров; в обеспечении профессионального и должностного роста, ротации кадров».*

5. Образовательная система профсоюзов

Важнейшей составляющей частью работы по реализации Концепции кадровой политики является **профессиональная подготовка профсоюзных кадров.**

Система профсоюзного образования предполагает многоуровневость и непрерывность обучения:

- просвещение (постоянно);

– обязательное обучение впервые избранных профсоюзных кадров и актива (не позднее 2-3 месяцев после отчетно-выборной кампании);

– повышение квалификации (по мере необходимости, но не реже одного раза в три года);

– профессиональная переподготовка, в том числе с приобретением иной квалификации (по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет).

В системе профсоюзного образования действуют **два высших учебных заведения**: Академия труда и социальных отношений с ее **17** филиалами и Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов с **10** филиалами, а также **43** учебно-методических центра профсоюзов в различных регионах Российской Федерации. Важным звеном системы профсоюзного образования является Институт профсоюзного движения при Академии труда и социальных отношений, который выполняет задачу научного и учебно-методического обеспечения системы повышения квалификации профсоюзных кадров.

Кроме того, обучением профсоюзных кадров и актива занимаются общероссийские профсоюзы, территориальные профобъединения, территориальные организации профсоюзов и первичные профсоюзные организации. Ежегодно различными формами обучения и повышения квалификации в ФНПР охвачено **более 1,5 миллионов** профсоюзных работников и активистов.

За последние годы значительно усилилась профсоюзная направленность высших учебных заведений профсоюзов. Около **400** студентов ежегодно обучаются в вузах по квоте ФНПР. Лучшие студенты Академии и Университета получают именные стипендии ФНПР и ее членских организаций.

Помимо обучения, образовательные учреждения ФНПР проводят большую научно-исследовательскую работу по проблемам, актуальным для профсоюзов: социальное парт-

нерство, профсоюзное движение, социально-трудовые отношения, совершенствование структуры и управления профсоюзных организаций различного уровня, практика применения законодательства в целях защиты трудовых прав работников. Действует система выполнения научных исследований по заказу ФНПР, ее членских организаций. Ежегодно издается более **300** наименований учебно-методических материалов по основным направлениям профсоюзной работы.

Отмечая несомненные достижения системы профсоюзного образования, нельзя обойти вниманием **комплекс проблем**, требующих своего разрешения, в их числе:

- слабая взаимосвязь между звеньями и уровнями системы профсоюзного образования и недостаточная координация деятельности членских организаций ФНПР по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения;

- низкая эффективность обучения профсоюзных кадров, преобладание однодневных семинаров, слабая взаимосвязь повышения квалификации с кадровой работой в профсоюзах;

- финансирование профсоюзного образования по остаточному принципу (на уровне **3,4%** средств профсоюзного бюджета при норме **6%**).

Учитывая это, в 2007 году была принята **Концепция формирования единого образовательного пространства ФНПР**. Под единым образовательным пространством ФНПР понимается система профсоюзного образования, включающая сеть образовательных учреждений профсоюзов, связанных единством управления, контроля, методического сопровождения и содержания образовательных программ, при обеспечении единства финансовой политики. Сегодня можно сказать, что принципы, на которых построена Концепция, активно внедряются в практику.

6. VII и VIII съезды ФНПР о необходимости кадрового укрепления профсоюзов

Большое внимание вопросам кадрового укрепления ФНПР было уделено на VII съезде ФНПР (январь 2011 года). Съезд принял специальную резолюцию **«Залог успеха деятельности профсоюзов – в компетентности, убежденности и активности их лидеров»**.

В резолюции подчеркивается, что *«профессионализм и ответственность профсоюзных кадров, компетентность и активность руководителей профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов являются определяющими факторами эффективности работы ФНПР, её членских организаций по защите социально-трудовых прав и интересов работников»*.

Определены **основные направления** системного подхода в работе с кадрами:

- обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров всех уровней;
- развитие системы целевой подготовки в образовательных учреждениях профсоюзов;
- формирование действенного кадрового резерва.

Сформулированы **основные задачи** ФНПР и ее членских организаций по кадровому укреплению профсоюзов:

обеспечить обязательное и непрерывное обучение профсоюзных руководителей всех уровней по программам дополнительного профессионального образования;

продолжить профессиональную подготовку и способствовать продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодёжи до 35 лет;

усилить работу по формированию Единого образовательного пространства ФНПР на основе инновационных подходов, современных образовательных информационных технологий и программ, создания целевых фондов и привлечения грантов;

развивать и шире использовать сеть образовательных учреждений профсоюзов, работающих по единым образователь-

ным стандартам, осуществить внедрение электронного и дистанционного обучения;

совершенствовать мотивационную составляющую кадровой работы, направленную на формирование целеустремленности, убежденности и повышение активности профсоюзных работников. Продолжить работу по созданию системы социальной защиты и поддержки профсоюзных кадров;

повышать персональную ответственность руководителей профсоюзных органов всех уровней за организацию непрерывного повышения квалификации, обеспечение необходимого и достаточного финансирования обучения профсоюзных кадров и актива.

VIII (внеочередной) съезд ФНПР рассмотрел вопрос «О ходе выполнения решений VII съезда ФНПР и задачах ФНПР на период до 2016 года» и постановил «обратить особое внимание на осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов».

Этот вопрос особенно актуален сейчас, в преддверии очередной отчетно-выборной кампании. И мы с вами должны сделать все возможное, чтобы в результате предстоящих отчетов и выборов к руководству профсоюзами, профобъединениями и профсоюзными организациями пришли компетентные и ответственные профсоюзные руководители.

7. Комплексная оценка эффективности деятельности руководителей профсоюзных организаций (дополнительная глава)

В преддверии предстоящей отчетно-выборной кампании мне хотелось бы обратить ваше внимание на еще один аспект реализации кадровой политики.

В Концепции кадровой политики ФНПР одним из важнейших условий ее реализации названы **анализ и оценка труда профсоюзных кадров и актива**. При этом подчеркивается,

что такая оценка должна носить системный характер, а ее выводы и рекомендации – учитываться при выдвигении кадров, определении размера оплаты их труда и т.д.

Как же у нас происходит оценка эффективности работы руководителей профсоюзных организаций?

– Деятельность руководителя профсоюзной организации, в соответствии с уставными нормами, оценивается членами профсоюза не прямо, а опосредованно, через отчет выборного профсоюзного органа за результаты работы в период полномочий (как правило, пять лет).

– Четких критериев оценки деятельности профсоюзных органов нет – применяется «двухуровневая» (удовлетворительно, неудовлетворительно).

– Низкая мотивация членов профсоюза и профсоюзного актива приводит к тому, что оценка дается формально и никак не стимулирует выборных профсоюзных работников к повышению качества труда и своего творческого потенциала.

– Оценка профсоюзных руководителей практически никак не связана с оплатой их труда, продвижением по службе, зачислением в резерв на должность более высокого уровня, и это снижает мотивацию профсоюзных работников к эффективной профсоюзной деятельности.

Именно этим обусловлено то, что Планом практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР определена необходимость разработки и введения в действие **критериев оценки эффективности деятельности руководителей профсоюзных организаций.**

Центр профсоюзных исследований ИПД АТиСО разработал **предложения по комплексной методике такой оценки.**

Комплексная методика оценки эффективности деятельности руководителей профсоюзных организаций включает:

– оценку деятельности профсоюзной организации в качестве основного критерия эффективности руководителя организации;

– общественную аттестацию как метод анализа уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций;

– балльно-рейтинговую оценку деятельности профсоюзных руководителей членами профсоюза.

1) Оценка эффективности деятельности профсоюзной организации

Оценить результативность деятельности руководителя профсоюзной организации можно на основании объективных количественных и качественных показателей (критериев) деятельности организации. Понятно, что эти **критерии должны быть:**

– объективными;

– измеряемыми (т.е. позволяющими получать качественные или количественные оценки для проведения сравнительного анализа);

– синтетичными (т.е. должны отражать в совокупности все существенно важные направления деятельности организации);

– адекватными (т.е. учитывающими специфику деятельности различных профсоюзов и различных групп профсоюзных организаций).

При разработке критериев деятельности профсоюзных организаций **использовались:**

– основные целевые показатели профсоюзной деятельности определенные уставами общероссийских профсоюзов, Программным документом ФНПР, постановлениями VII съезда, Генерального Совета, и Исполкома ФНПР;

– обобщенные показатели деятельности профсоюзных организаций, разработанные общероссийскими профсоюзами для проведения конкурсов на лучшую первичную профсоюзную организацию и лучшую территориальную организацию профсоюза;

– результаты социологического исследования по пробле-

мам кадровой политики, проведенного ФНПР и ее членскими организациями в 2012 году.

В качестве **основных критериев эффективности деятельности профсоюзных организаций** предлагается учитывать:

- уровень профсоюзного членства;
- наличие, содержание и выполнение коллективного договора (соглашения);
- участие в коллективных действиях;
- показатели заработной платы работников;
- состояние условий и охраны труда;
- состояние правозащитной работы;
- обеспечение социальных прав и гарантий членов профсоюза;
- состояние работы с кадрами;
- реализацию молодежной и гендерной политики профсоюза;
- состояние информационной работы;
- организацию работы комитета профсоюза;
- реализацию финансовой политики профсоюза.

Система предусматривает начисление различного количества баллов в зависимости от значимости и фактической величины показателя. В соответствии с суммарным количеством баллов, полученным профсоюзной организацией по всем показателям, определяется ее место в рейтинге, которое можно считать объективной оценкой эффективности, как самой организации, так и ее руководителя.

Результаты деятельности организации должны отражаться в ежегодных статистических отчетах, что, очевидно, предполагает необходимость приведения форм отчетности в соответствие с принятой системой критериев.

Предложенные критерии эффективности деятельности профсоюзных организаций являются примерными. На их ос-

нове каждый общероссийский профсоюз может разработать свою систему критериев с учетом особенностей его деятельности, целевых показателей, заданных нормативными и программными документами профсоюза, а также адаптировать ее для различных (по численности, по структуре, по специфике) групп профсоюзных организаций.

2) Общественная аттестация профсоюзных руководителей

Общественная аттестация выборных профсоюзных руководителей проводится в целях выявления и развития профессиональных и личностных качеств профсоюзных работников, повышения эффективности их деятельности в достижении целей, поставленных профсоюзными органами.

В настоящее время Институтом профсоюзного движения АТиСО разработано и прошло обсуждение в Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике Примерное положение об общественной аттестации выборных профсоюзных руководителей.

Кто подлежит аттестации? – Освобожденные председатели и заместители председателей первичных и территориальных организаций профсоюзов, проработавшие в этой должности не менее года.

Как часто предлагается проводить общественную аттестацию? – Не чаще одного раза в 2 года и не реже одного раза в 5 лет.

Кто входит в состав аттестационной комиссии? – Состав аттестационной комиссии утверждается решением вышестоящего профсоюзного органа (для первичной профсоюзной организации – комитетом ТОП, для территориальной организации профсоюза – ЦК профсоюза или его президиумом) и включает в себя председателя, секретаря и членов комиссии. При проведении общественной аттестации руководителей территориальной организации профсоюза в состав аттестационной комиссии включается представитель соответствующей

щего территориального объединения организаций профсоюзов.

Какие вопросы выясняются в ходе аттестации? – В ходе общественной аттестации выявляются:

- уровень профессиональной подготовки;
- знание своих обязанностей и качество их выполнения;
- способность эффективно организовать деятельность возглавляемой профсоюзной организации, ее руководящих и исполнительных органов;
- прохождение повышения квалификации в системе профсоюзного образования;
- способность применять ранее полученные профессиональные знания, умения и навыки;
- организованность, инициативность в работе;
- готовность к дальнейшему совершенствованию профессиональных навыков, умений и знаний, работа над их совершенствованием;
- наиболее существенные моральные и психологические качества, присущие аттестуемому.

Какое решение может принять аттестационная комиссия? – По результатам аттестации комиссия дает выборному профсоюзному работнику одну из следующих оценок:

- соответствует нынешнему месту работы (должности);
- соответствует нынешнему месту работы (должности) при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии;
- не соответствует нынешнему месту работы (должности).

Аттестационная комиссия вправе высказать мотивированные рекомендации о дальнейшем развитии профессиональных и личностных качеств выборного профсоюзного работника, повышении эффективности его деятельности. Результаты аттестации (оценка и рекомендации) заносятся в аттестационный лист работника на основании надлежащим образом оформленного протокола.

Как реализуется решение аттестационной комиссии? – Итоги общественной аттестации утверждаются соответствующим профсоюзным органом. С учетом рекомендаций аттестационной комиссии принимается решение:

- о соответствии выборного профсоюзного работника занимаемой должности;

- о зачислении работника в резерв для избрания на вышестоящую должность;

- об изменении отдельных условий заключенного с работником трудового договора;

- о необходимости повышения профессиональной квалификации работника;

- в случае решения о несоответствии работника занимаемой должности вышестоящий профсоюзный орган вправе поставить вопрос о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с выборным профсоюзным работником в соответствии с Уставом профсоюза.

(Уставы членских организаций ФНПР не содержат нормы, прямо указывающие на возможность досрочного прекращения полномочий и расторжения трудового договора с профсоюзным работником по результатам аттестации. Однако, в соответствии с Основными положениями Устава общероссийского, межрегионального профсоюза досрочное прекращение полномочий и расторжение с председателем профсоюзной организации трудового договора может произойти по требованию вышестоящего профсоюзного органа. Основанием этому могут служить нарушения Устава, Положения о профсоюзной организации, невыполнение решений профсоюзных органов, что, вероятно, будет выявлено при отрицательных итогах общественной аттестации).

3) Система балльно-рейтинговой оценки деятельности профсоюзных руководителей

Система балльно-рейтинговой оценки деятельности профсоюзных руководителей разработана с целью объектив-

ной оценки работы выборного профсоюзного органа и, соответственно, руководителя профсоюзной организации. В период полномочий предлагается ввести пятибалльную шкалу, которая будет являться основой для рейтингового (балльного) голосования всех членов профсоюза. Итоговая оценка оглашается на профсоюзном собрании (конференции). Само голосование можно организовать путем заполнения специальных опросных листов. Основные показатели для оценки деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации для рейтингового (балльного) голосования членов профсоюза:

Критерии оценки	Баллы
Выборный профсоюзный орган контролирует своевременность выплаты заработной платы	Никогда 1 2 3 4 5 Всегда
Действия выборного профсоюзного органа направлены на сохранение и развитие рабочих мест	Никогда 1 2 3 4 5 Всегда
Степень контроля выборного профсоюзного органа за безопасностью условий труда	Никогда 1 2 3 4 5 Всегда
Выборный профсоюзный орган добивается дополнительных социальных льгот и гарантий для работников предприятий	Никогда 1 2 3 4 5 Всегда
Члены профсоюза имеют преимущества в вопросах социальной защиты	Никогда 1 2 3 4 5 Всегда
Охват профсоюзным членством	Никогда 1 2 3 4 5 Всегда
Целесообразность расходования профсоюзных средств оцениваю как	Низкий 1 2 3 4 5 Высокий
Итоговый балл	

Оценка деятельности выборного профсоюзного органа, отчасти, выполняет контрольные функции. Поэтому обработку итогов рейтингового голосования можно поручить контрольно-ревизионным комиссиям, при внесении соответствующих дополнений в положения о них.

Предложенный подход к определению эффективности выборного органа профсоюзной организации позволит определить сильные и слабые звенья в профсоюзной структуре, а также проблемные сферы их деятельности.

Несмотря на достаточно большой объем работы, который необходимо будет проделать с целью проведения опроса членов профсоюза для оценки деятельности выборного профсоюзного органа в период полномочий и определения его рейтинга, эти меры позволяют:

- а) активизировать членов профсоюзов;
- б) восстановить, в ряде случаев, более тесный контакт профсоюзного актива с членами профсоюза;
- в) выявить проблемы в деятельности профсоюзных организаций;
- г) повысить ответственность руководителей профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов;
- д) преодолеть формализм в работе.

Оценка эффективности работы профсоюзной организации, общественная аттестация профсоюзных руководителей и балльно-рейтинговая оценка их деятельности могут применяться независимо друг от друга, скажем при проведении конкурса на лучшую профсоюзную организацию или при подготовке к отчетно-выборной кампании. Примененные в комплексе, они позволяют получить наиболее полную оценку эффективности деятельности руководителя профсоюзной организации.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

И. БОГАЧЕВА,
заведующая сектором Центра по изучению
профсоюзного движения Академии труда
и социальных отношений

1. Отчетно-выборная кампания как инструмент организационно-кадрового укрепления профсоюза. Особенности отчетно-выборной кампании 2014-2015 гг.

Генсовет ФНПР определил сроки проведения единой отчетно-выборной кампании (пост. от 9.04.2014 года № 11-4 «О проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2015-2016 гг.»). В соответствии с уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов очередные отчеты и выборы в членских организациях ФНПР в основном должны пройти в течение 2015 – 2016 годов:

в **2015** году – планируется проведение 19 съездов профсоюзов и 52 конференций территориальных профобъединений;

в **2016** году – **19** съездов профсоюзов и **25** конференций.

Отчетно-выборная кампания имеет важнейшее значение для решения вопросов организационно-кадрового укрепления профсоюза:

– В период отчетов и выборов повышается активность членов профсоюза: они получают возможность лично участвовать в обсуждении работы профсоюзных организаций, выработке основных направлений их деятельности на предстоящий период, формировании нового состава профсоюзных органов.

– Отчетно-выборная кампания дает возможность проанализировать эффективность деятельности всех звеньев проф-

союзной структуры, выработать меры по ее совершенствованию и принять необходимые решения на конференциях и съездах.

– На съездах в нормативно-уставные документы общероссийских профсоюзов вносятся изменения, направленные на организационное, кадровое и финансовое укрепление профсоюзных организаций, определяются основные направления финансовой политики.

– В ходе подготовки и проведения отчетов и выборов получает практическую реализацию кадровая политика профсоюзов, предоставляется возможность обновить и укрепить кадровый состав не только руководителей профсоюзных организаций, но и коллегиальных органов.

– Кроме того, отчетно-выборная кампания в профсоюзах является важным поводом для организации широкой информационной кампании в целях пропаганды общественно-политической роли профсоюзов, повышения мотивации профсоюзного членства.

Основные особенности предстоящей отчетно-выборной кампании связаны с тем, что на VIII (внеочередном) съезде ФНПР (29.10.2013 г.) и последующем заседании Генерального Совета ФНПР (11.12.2013 г.) был принят ряд важных решений, касающихся организационно-правовых основ деятельности Федерации и ее членских организаций:

1) Внесены изменения в Устав ФНПР, в него включен новый раздел, регламентирующий деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов;

2) Утверждены съездом Основные положения устава общероссийского, межрегионального профсоюза;

3) Съезд установил новый порядок проведения отчетно-выборной кампании Федерации Независимых Профсоюзов России;

4) Внесены изменения в Примерную инструкцию по про-

ведению отчетов и выборов в Профсоюзе и утверждена единая Инструкция по подготовке и проведению отчетно-выборной Конференции территориального объединения организаций профсоюзов;

5) Утвержден новый Порядок выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов.

Перечисленные документы следует учитывать при подготовке и проведении предстоящей отчетно-выборной кампании.

2. Сроки и порядок проведения отчетов и выборов в профсоюзе. Нормативные документы, определяющие порядок их проведения

Отчеты и выборы в профсоюзе проходят в рамках единой отчетно-выборной кампании: вначале в первичных, затем в территориальных (региональных и муниципальных – Госучреждения) организациях профсоюза, завершает кампанию съезд профсоюза:

– ЦК профсоюза устанавливает конкретные сроки проведения отчетов и выборов в структурных организациях общероссийского профсоюза и устанавливает дату, место проведения и повестку дня съезда профсоюза;

– региональный (Госучреждения) комитет профсоюза утверждает график отчетно-выборных конференций в территориальных (муниципальных – Госучреждения) организациях Профсоюза и устанавливает дату, место проведения и повестку дня конференции региональной (Госучреждения) организации профсоюза;

– территориальный (муниципальный – Госучреждения) комитет профсоюза утверждает график отчетно-выборных собраний и конференций в первичных профсоюзных организациях и устанавливает дату, место проведения и повестку дня конференции территориальной организации профсоюза;

– профсоюзный комитет утверждает график отчетно-вы-

борных собраний в цеховых организациях, профсоюзных группах (обеспечение контроля за ходом отчетов и выборов, участие членов профкома) и определяет дату, место проведения и повестку дня отчетно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

(Пост. Президиума Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от 17 апреля 2014 года № 15-8 «О проведении отчетов и выборов органов профсоюза»):

В связи с истечением сроков полномочий профсоюзных органов провести отчёты и выборы во всех профсоюзных звеньях в единые сроки – в течение 2014-2015 годов:

– в первичных профсоюзных организациях и их структурных подразделениях в августе-декабре 2014 года;

– в районных, городских, объединенных отраслевых и приравненных к ним организациях Профсоюза в октябре 2014 – феврале 2015 года;

– в региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза в январе-мае 2015 года).

Внимание: Отчетно-выборное собрание, конференция, съезд проводятся до истечения сроков полномочий профсоюзных органов, в противном случае они теряют свои полномочия, кроме полномочий коллегиального руководящего органа (комитета) по подготовке и проведению отчетно-выборной конференции. Сроки полномочий профсоюзных органов определяются Уставом профсоюза (Госучреждения – 5 лет).

Внеочередные отчеты и выборы могут проводиться по решению профоргана, по требованию членов профсоюза (структурных организаций), по требованию вышестоящего профоргана. (Например, при досрочном прекращении полномочий председателя профорганизации. В этом случае новый председатель избирается на внеочередном собрании, конференции на срок до окончания полномочий коллегиальных органов).

Порядок проведения отчетов и выборов:

– в первичной организации: сначала отчитываются и избираются профгруппорги; цеховые комитеты, а затем профсоюзный комитет;

– отчеты и выборы профсоюзных органов территориальных (муниципальных – Госучреждения) организаций Профсоюза проводятся после завершения отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях;

– отчеты и выборы профсоюзных органов региональных организаций Профсоюза проводятся после завершения отчетно-выборной кампании в территориальных (муниципальных – Госучреждения) организациях Профсоюза;

– съезд Профсоюза завершает отчетно-выборную кампанию профсоюза.

О созыве и повестке дня собрания, конференции, съезда объявляется не менее чем:

– за 15 дней до начала работы собрания;

– за 1 месяц до начала работы конференции;

– за 2 месяца до начала работы съезда Профсоюза.

При подготовке и проведении отчетов и выборов следует руководствоваться следующими нормативными документами:

– Устав профсоюза;

– Инструкция по проведению отчетов и выборов в профсоюзе (в Госучреждениях – «Инструкция о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», утв. постановлением ЦК Профсоюза от 01 декабря 2010 г. № 2-5);

– Постановление «О проведении отчетов и выборов в профсоюзе» (в Госучреждениях – Пост. Президиума Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от 17 апреля 2014 года № 15-8

«О проведении отчетов и выборов органов профсоюза»);

– порядок выдвижения кандидатур на должности председателей структурных организаций профсоюза, Профсоюза (в Госучреждениях – Пост. Президиума от 13.04.2011 г. «О создании резерва на штатные должности председателей организаций профсоюза»).

3. Порядок подготовки отчетно-выборной конференции территориальной организации профсоюза

Отчетно-выборная конференция территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза проводится после завершения отчетно-выборной кампании в первичных (муниципальных – Госучреждения) организациях профсоюза соответствующего региона.

Делегаты на отчетно-выборную конференцию территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций (конференциях муниципальных организаций – Госучреждения). Норма представительства и порядок выдвижения делегатов устанавливаются решением комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации.

Председатель территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии, председатель молодежного совета (в Госучреждениях – нет!) являются делегатами конференции по статусу. Члены комитета, контрольно-ревизионной комиссии, не избранные делегатами участвуют в конференции с правом совещательного голоса.

Подготовка к конференции начинается с обсуждения этого вопроса на **заседании комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза**. Комитет должен:

- определить дату и место проведения отчетно-выборной конференции;

- утвердить проект повестки дня конференции;

- установить норму представительства и порядок избрания делегатов на отчетно-выборную конференцию от первичных (муниципальных – Госучреждения) организаций профсоюза;

- определить порядок формирования коллегиальных органов территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза;

- установить порядок выдвижения кандидатур на председателя территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза;

- определить задачи и утвердить график отчетно-выборных конференций в первичных профсоюзных организациях (муниципальных – Госучреждения), назначить ответственных от комитета территориальной организации (региональной – Госучреждения);

- утвердить план мероприятий по подготовке и проведению отчетов и выборов в территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза;

- утвердить смету расходов на подготовку и проведение отчетно-выборной конференции.

В Плате мероприятий по подготовке и проведению отчетов и выборов в территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза следует предусмотреть:

- инструктивное совещание по вопросу отчетов и выборов с председателями первичных (муниципальных – Госучреждения) профсоюзных организаций;

- проведение отчетно-выборных собраний и конференций в первичных (муниципальных – Госучреждения) профсоюзных организациях;

- обобщение и анализ критических замечаний и предложений, высказанных на отчетно-выборных собраниях (кон-

ференциях) первичных (муниципальных – Госучреждения) профсоюзных организаций;

– подготовку отчетного доклада комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии (с проведением ревизии), проектов постановлений по отчетам комитета и комиссии;

– подготовку документов, необходимых для проведения конференции: списков делегатов конференции, порядка проведения конференции, повестки дня, регламента, предложений по составу рабочих органов, проекта доклада мандатной комиссии и др.;

– подготовку предложений по кандидатурам: в состав комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации, в состав контрольно-ревизионной комиссии, делегатов на съезд профсоюза и представителей в состав Центрального комитета профсоюза, делегатов на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов и в состав коллегиальных органов территориального профобъединения;

– подготовку необходимых материалов и оборудования для проведения тайного голосования (списки, бланки бюллетеней, бланки протоколов, урна для голосования, печать, оргтехника, нормативные документы);

– оповещение, обеспечение явки, организацию регистрации (списки делегатов, пригласительные, временные удостоверения, мандаты);

– подготовку помещения, сопутствующие мероприятия.

В целях организованного проведения отчетов и выборов в первичных (муниципальных – Госучреждения) профсоюзных организациях на совещании или семинаре следует подробно проинструктировать председателей по всем организационным вопросам, связанным с проведением отчетов и выборов.

Очень важно, чтобы на собраниях (конференциях) первичных (муниципальных – Госучреждения) организаций присутствовал председатель, заместитель председателя или иной представитель комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации, который мог бы проинформировать членов профсоюза о деятельности территориальной организации (региональной – Госучреждения) и ЦК профсоюза, ответить на их вопросы. Не менее важно получить из первых рук информацию о работе первичной (муниципальной – Госучреждения) профсоюзной организации, оказать поддержку соответствующему кандидату на должность председателя, выслушать мнение рядовых членов профсоюза.

Критические замечания и предложения, высказанные в адрес комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации и ЦК профсоюза, необходимо обобщить, а затем разработать меры по устранению недостатков и по реализации предложений, при необходимости – проинформировать о них Центральный комитет.

4. Отчетные доклады комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии, проект постановления

Отчетный доклад комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза готовится на основе глубокого и объективного анализа деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников отрасли в субъекте РФ, а также по координации работы первичных профсоюзных организаций.

Доклад целесообразно начать с характеристики социально-экономической ситуации в регионе, затем проанализировать работу комитета по основным направлениям и завершить доклад предложениями по совершенствованию деятельности территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза, сформулировав основные

задачи на предстоящий период.

В разделе об основных направлениях работы территориальной (региональной – Госучреждения) организации в отчетном периоде следует осветить следующие вопросы:

Регулирование социально-трудовых отношений и защита экономических и трудовых прав членов профсоюза:

- уровень развития и эффективность социального партнерства;
- организация работы по соблюдению действующего законодательства по оплате труда;
- содействие сохранению и созданию новых рабочих мест;
- работа по обеспечению охраны труда, техники безопасности и предупреждению производственного травматизма;
- контроль за соблюдением трудовых прав на основе Трудового кодекса;
- работа по разрешению трудовых споров (коллективных и индивидуальных);
- юридическая помощь членам профсоюза, районным, городским и первичным организациям.

Защита социальных интересов членов профсоюза:

- контроль за расходованием средств государственного социального страхования;
- организация добровольного социального (медицинского, пенсионного и др.) страхования;
- помощь работникам, имеющим семейные обязанности, в том числе женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, многодетным, молодым и малообеспеченным семьям;
- представительство интересов членов профсоюза в соответствующих органах по улучшению жилищных условий;
- помощь пенсионерам, взаимодействие с ветеранскими организациями;
- физкультурно-оздоровительная работа с членами проф-

союза и членами их семей, в т.ч. летний и зимний оздоровительный отдых детей;

– контроль за содержанием и использованием объектов соцкультбыта.

Организационная работа:

– общая характеристика организации: количество объединяемых профсоюзных организаций, численность членов профсоюза, динамика профсоюзного членства, структура и ее изменения, создание новых организаций профсоюза и вовлечение работников в профсоюз;

– характеристика выборных органов (состав, изменения, распределение полномочий);

– организация работы территориального комитета (какие вопросы рассматривались на заседаниях, как осуществлялся контроль за исполнением, какие комиссии сформированы);

– работа по реализации кадровой политики профсоюза, в т.ч. обучение профсоюзных кадров и актива, работа с резервом кадров и его продвижение;

– работа по реализации молодежной политики профсоюза: удельный вес молодежи в территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза, представительство молодежи в выборных коллегиальных органах, на выборных профсоюзных должностях и в числе профсоюзного актива. Наиболее значимые акции, которые организовал молодежный совет;

– участие в общественно-политических акциях (общероссийских, региональных, солидарности), в т.ч. выдвижение кандидатов от профсоюза в состав региональных представительных органов власти и местного самоуправления;

– информационная работа, реализация информационной политики профсоюза;

– работа по рассмотрению писем, заявлений и устных обращений членов профсоюза;

– взаимодействие с Центральным комитетом профсоюза;

– работа членов профсоюза, делегированных в состав ЦК профсоюза.

Финансовая работа

- порядок взимания и распределения внутри профсоюзной структуры профсоюзных взносов;
- своевременность поступления членских взносов от профсоюзных организаций;
- формирование профсоюзного бюджета и выполнение сметы;
- создание фондов и управление их средствами;
- штат аппарата территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза и затраты на его содержание.

Хорошо, если отчетный доклад комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза будет проиллюстрирован содержательным наглядным материалом в виде графиков и диаграмм, которые можно представить в виде слайдов, сопровождающих доклад, или раздаточного материала (его можно распечатать заранее и раздать делегатам конференции). Отчетный доклад утверждается на заседании комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации.

Отчетный доклад контрольно-ревизионной комиссии должен отражать:

- организационные вопросы деятельности комиссии: практику планирования и организации работы, количество и результаты проведенных ревизий в комитете территориальной (региональной – Госучреждения) организации и подведомственных учреждениях;
- формирование профсоюзного бюджета и выполнение сметы доходов и расходов за отчетный период;

- полноту и своевременность отчислений от членских профсоюзных взносов профсоюзными организациями;
- целенаправленное расходование средств на финансирование основных направлений деятельности территориальной (региональной – Госучреждения) организации, создание профсоюзных фондов;
- соответствие расходования средств смете, утвержденной территориальным (региональной – Госучреждения) комитетом;
- состояние бухгалтерского учета;
- состояние учета и использования материальных ценностей территориальной (региональной – Госучреждения) организации;
- эффективность управления имуществом организации;
- состояние учета членов профсоюза и отчетности;
- своевременность и правильность рассмотрения обращений членов профсоюза.

Доклад утверждается на заседании контрольно-ревизионной комиссии, члены комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации могут с ним ознакомиться.

Проект постановления отчетно-выборной конференции готовится на основе отчетных докладов комитета и контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации. Он состоит из двух частей: констатирующей и постановляющей.

В констатирующей части:

- кратко отмечаются успехи и недостатки в работе профсоюзных органов за отчетный период.

В постановляющей части:

- дается оценка работы комитета за отчетный период (удовлетворительно-неудовлетворительно);
- утверждается доклад ревизионной комиссии;
- определяются основные задачи территориальной организации на предстоящий период и пути их реализации.

5. Проведение отчетно-выборной конференции

Проведение отчетно-выборной конференции территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза начинается с регистрации участников. *Регистрация* проводится по спискам делегатов, которые составляются заранее, на основе решений собраний (конференций) первичных (муниципальных – Госучреждения) профсоюзных организаций. Делегатам конференции при регистрации выдается временное удостоверение для голосования.

Конференцию открывает председатель территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

Полномочия делегатов конференции проверяются и подтверждаются мандатной комиссией конференции.

При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения конференции с той же повесткой дня.

Решения конференции считаются принятыми, если за них проголо-совало более половины делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

Делегат конференции может покинуть заседание по уважительной причине только по решению конференции. Полномочия делегата конференции, покинувшего заседание без уважительной причины могут быть прекращены по решению конференции.

Для организации работы конференции избираются рабочие органы:

Рабочие органы конференции	Функции
Президиум конференции	<p>Организует ведение конференции; Руководит работой делегатов конференции; Обеспечивает выполнение регламента конференции; Организует конструктивное обсуждение повестки дня и принятие решений по рассматриваемым вопросам</p>
Секретариат	<p>Ведет протокол конференции; Организует поступление письменных вопросов делегатов в Президиум конференции; Обеспечивает стенограмму или аудиозапись конференции</p>
Мандатная комиссия	<p>Проверяет полномочия делегатов; Анализирует качественный состав делегатов конференции (представительство различных категорий профсоюзного актива, профсоюзных организаций всех уровней, молодежи, рядовых членов профсоюза и т.п.) Докладывает конференции о подтверждении полномочий и составе делегатов Организует замену временных удостоверений на мандаты. Проверяет полномочия представителей, избранных первичными профсоюзными организациями в состав территориального комитета.</p>
Счетная комиссия	<p>Организует подсчет голосов при открытом голосовании при рассмотрении отчетных докладов Организует подсчет голосов, а в случае тайного голосования - процедуру голосования во время выборов председателя, комитета и контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Докладывает конференции результаты голосования</p>
Редакционная комиссия	<p>Осуществляет редактирование проекта постановления конференции по итогам отчета комитета и контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Докладывает конференции о внесенных изменениях и дополнениях в проект постановления</p>

Представители вышестоящих профсоюзных органов, принимающие участие в работе конференции территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза, могут избираться в состав рабочего президиума.

Успех конференции во многом зависит от ведущего – **председателя конференции**, который избирается из состава рабочего президиума (им может быть и представитель вышестоящего профсоюзного органа). Хорошо, если этот человек принимал участие в подготовке конференции и посвящен в некоторые проблемы, которые могут возникнуть при ее проведении. В помощь ведущему заранее готовится порядок ведения конференции.

После избрания рабочих органов делегаты утверждают повестку и регламент конференции.

В **повестку конференции** включаются следующие вопросы:

- Отчет о работе комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза за период с (месяц, год) по (месяц, год);

- Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии за период с (месяц, год) по (месяц, год);

- Выборы председателя территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза;

- Формирование (выборы) комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза;

- Выборы контрольно-ревизионной комиссии территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза;

- Об образовании президиума территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза;

- Выборы делегатов на съезд профсоюза;

- Выборы представителя в состав ЦК профсоюза;

- Выборы делегатов на конференцию территориального объединения организаций профсоюзов (при необходимости);

– Выборы представителей в состав коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов (при необходимости).

Регламент конференции определяет нормы времени, необходимого для выступления с отчетными докладами, выступлений в прениях, время перерывов, общую продолжительность заседания.

Обсуждение отчетных докладов:

- проводится по двум докладам одновременно;
- выступающие готовятся заранее (что не лишает права выступить любого члена профсоюза);
- в выступлениях должна быть оценка работы комитета и предложение утвердить отчет ревизионной комиссии;
- решение о прекращении прений принимается конференцией;
- работу над окончательным текстом постановления ведет редакционная комиссия, постановление утверждается решением конференции.

6. Выборы профсоюзных органов

Выборы председателя территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза.

Председатель территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза избирается на конференции. Заместитель председателя, в зависимости от того, как это определено Уставом профсоюза, может избираться на конференции или на заседании территориального (регионального – Госучреждения) комитета из числа его членов. Председателем, членом комитета, ревизионной комиссии может быть избран только член профсоюза.

В качестве **кандидатов на должность председателя** могут рассматриваться: действующий председатель; кандидатуры из состава резерва, утвержденного выборным органом профсоюзной организации и прошедшего необходимую под-

готовку; кандидатуры, предложенные структурными организациями и членами профсоюза.

Комитет территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза представляет в ЦК профсоюза для согласования, и в Совет территориального объединения организаций профсоюзов – для учета мнения, свое решение, персональные данные о кандидатах и их согласие на выдвижение (документами профсоюза Госучреждений данная процедура не предусмотрена?). После согласования территориальный комитет вносит предложения по кандидатурам для избрания председателя на конференцию.

Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый делегат конференции имеет право отвода, критики кандидатур.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования. При самоотводе кандидатура не обсуждается и без голосования не включается в список для проведения выборов.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, без голосования включаются в список для проведения выборов.

По решению конференции выборы могут проводиться закрытым (тайным) или открытым голосованием. Решение о форме голосования принимается после выдвижения кандидатур.

При выборах открытым голосованием счетная комиссия (группа счетчиков – Госучреждения) подсчитывает количество голосов, поданных «за» и «против» каждого кандидата и определяет количество воздержавшихся. Результаты голосования доводятся до участников конференции.

При выборах закрытым голосованием:

– счетная комиссия подготавливает бюллетени голосования, печатывает избирательные ящики (урны для голосова-

ния) и устанавливает их таким образом, чтобы создать все необходимые условия для обеспечения тайного голосования;

– председатель счетной комиссии разъясняет делегатам порядок проведения закрытого голосования;

– счетная комиссия выдает каждому делегату конференции один экземпляр бюллетеня (если одновременно осуществляются выборы нескольких профсоюзных органов (профсоюзный комитет, контрольно-ревизионная комиссия и другие), то делегатам выдаются по одному экземпляру каждого бюллетеня) с отметкой в списке участников собрания, делегатов конференции;

– после голосования счетная комиссия вскрывает избирательные ящики и производит подсчет голосов по выборам каждого профсоюзного органа;

– недействительными признаются бюллетени, по которым невозможно установить волеизъявление делегатов (бюллетени по выборам председателей, в которых отмечено более одной кандидатуры и др.);

– результаты голосования заносятся в протокол, который подписывают все члены комиссии, докладываются собранию, конференции и утверждаются их решением.

Избранным считается кандидат, набравший в результате голосования более половины голосов участников собрания, делегатов, принимающих участие в работе конференции, при наличии кворума.

Если председателю предстоит работать на освобожденной основе, собрание, конференция должны принять решение о заключении с ним трудового договора и определить лицо, уполномоченное подписать этот договор.

Если ни один из кандидатов не набрал необходимое количество голосов, проводится повторное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее число голосов. Если в результате голосования ни одна из кандидатур не получила необходимого числа голосов, проводится повторное выдви-

жение, обсуждение, голосование. В случае если собрание, конференция не избрали председателя, вопрос о его избрании откладывается до проведения второго этапа конференции и назначается исполняющий обязанности председателя на этот период.

Образование комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза.

Комитет территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза избирается на конференции или формируется из представителей, избранных первичными профсоюзными организациями в соответствии с порядком и нормой представительства, установленными территориальным комитетом.

Избрание комитета на конференции проводится в следующем порядке:

- утверждается решение комитета о порядке формирования комитета;
- открытым голосованием определяется количественный состав комитета;
- рассматриваются предложения о персональном составе комитета.

Формирование комитета по принципу прямого делегирования проводится в следующем порядке:

- собрания (конференции) первичных (муниципальных – Госучреждения) организаций по установленной комитетом территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза квоте избирают в его состав представителей;
- конференция утверждает установленный комитетом порядок формирования выборных органов, норму представительства и по докладу мандатной комиссии принимает решение о подтверждении полномочий выдвинутых представителей и утверждении состава комитета.

Член комитета, сформированного по принципу прямого делегирования, может быть отозван или заменен по решению

делегировавшей его организации, предложению вышестоящего профсоюзного органа или по личному заявлению.

В состав комитета территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза входят председатель, заместители председателя и председатель молодежного совета (в профсоюзе госучреждений не предусмотрено!) территориальной (региональной – Госучреждения) организации.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза, как правило, избирается на конференции. (Формирование ревизионной комиссии прямым делегированием с целью возможной замены ее членов, как предусмотрено постановлением президиума профсоюза Госучреждений не правомерно – комитет не сможет подтвердить полномочия нового члена комиссии, это исключительная компетенция конференции). Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается на заседании комиссии из числа ее членов.

Одновременно с выборами профсоюзных органов проводятся выборы делегатов на Съезд профсоюза по квоте, установленной Центральным комитетом, а также выборы представителей в состав соответствующих профсоюзных органов при прямом делегировании.

Порядок предварительного выдвижения кандидатур в делегаты, обсуждение кандидатур на конференции, порядок голосования аналогичен соответствующим процедурам при выборах профсоюзных органов.

Если конференция территориальной организации профсоюза проходит раньше, чем конференция территориального объединения организаций профсоюзов, то на ней также избираются делегаты на конференцию профобъединения и представители в состав Совета профобъединения по нормам, установленным Советом.

7. Оформление материалов конференции

Все материалы закрытого (тайного) голосования (списки кандидатур, бюллетени, протоколы счетной комиссии, подсчеты результатов голосования и т.д.) хранятся до следующих выборов на правах документов строгой отчетности в комитете территориальной (региональной – Госучреждения) организации профсоюза.

В случае избрания нового председателя осуществляется прием-передача дел, имущества и других средств профорганизации по акту. Акт подписывают бывшие и вновь избранные председатели организации и контрольно-ревизионной комиссии. Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

В месячный (Госучреждения – 10-дневный) срок оформляется протокол конференции.

По результатам отчетов и выборов заполняются соответствующие формы статистической отчетности (ф. 14, 15) и направляются в ЦК профсоюза в установленные сроки.

В ЦК профсоюза также представляются: копия протокола отчетно-выборной конференции, обобщенные критические замечания и предложения, выписки из протокола конференции об избрании делегатов съезда профсоюза и членов Центрального комитета, а также их анкеты

Ответственность за своевременное оформление соответствующих документов возлагается на вновь избранного председателя организации.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ В ПЕРИОД ОТЧЕТНО-ВЫБОРОНОЙ КАМПАНИИ



Н. РОЖАНСКАЯ,
заведующая информа-
ционно-аналитическим
отделом Учебно-исследо-
вательского центра
Московской Федерации
профсоюзов

Одна из проблем в век информации – ее избыток. Лавина устной, письменной, электронной информации усиливается. Современные технологии, конечно, облегчают её обработку. Но собранные данные порой остаются бесполезными, пока они не превратятся в руководство к действию. Поэтому нужно знать правила работы с информацией.

Три важных момента

1) Приступая к работе с информацией, важно понимать, что вы готовите не «информацию о...», а «информацию, необходимую для...». Для членов профсоюза.

Члену профсоюза нужно не только располагать своевременной и точной информацией, но уметь осмысливать ее, делать необходимые выводы и воплощать в решениях. Отсюда необходимость присутствия информационной составляющей в работе профсоюзных организаций, в том числе в период отчетно-выборной кампании.

2. Информация должна работать.

Эффективность восприятия информации повышают прак-

тические рекомендации. В период отчётно-выборной кампании в помощь профактиву необходимо готовить информационно-методические материалы: инструкции о проведении отчётов и выборов профсоюзных органов, оформление специальных форм и документов.

3. Информационная работа – это не только сбор и распространение информации.

Это еще и анализ и обработка информации. Собранные документы, цифры, фотографии... остаются разрозненным материалом. Целостную картину можно получить только в результате осмысления, обобщения информации и предварительного анализа.

Отчетно-выборная кампания является той трибуной, с которой вы должны довести до каждого члена профсоюза ту работу, которую сообща делали в прошедший период. И пусть она, к сожалению, не всегда завершалась желаемыми результатами. Вы информацию анализируете, чтобы ответить на следующие вопросы:

Что являлось самым главным, первоочередным в отчетный период? Удалось ли реализовать приоритетные задачи профсоюзной организации? Что мешало работе профсоюзным органам по представительству и защите законных прав и интересов членов Профсоюза? Что необходимо изменить в деятельности организации Профсоюза?

Этапы работы с информацией

Отчетно-выборная кампания способствует поиску наиболее эффективных форм деятельности профсоюзных организаций. Правильно подготовленные и проведенные отчеты и выборы обеспечивают вовлечение в Профсоюз новых людей, выявлению лидеров и организаторов профсоюзной работы.

Цель работы и примерный план действий – это то, с чего вы должны начать. Цель работы с информацией не только представить «информационный продукт», но и дать инстру-

мент для работы с информацией.

В соответствии с целью определяются задачи:

- информирование и обучение профактива;
- пропаганда роли и места профсоюза;
- повышение мотивации профсоюзного членства.

Этот этап работы поможет составить план и определиться с формами и методами получения, представления и распространения информации.

В план информационной работы могут войти следующие пункты:

- печать (изготовление) наглядной агитации, информационных, рекламных материалов с размещением на профсоюзные стенды;
- подготовка информации на сайт отраслевого профсоюза;
- проведения официальных и неофициальных встреч встречи с членами профсоюза;
- разработка и утверждение медиаплана (плана использования СМИ, специальный выпуск собственной газеты);
- подготовка текстов персональных обращений, электронная адресная рассылка;
- составление справочно-информационного материала за отчетный период, формирование CD-диска, буклета;
- организация киносъемки и фотографирование участников конференции;
- подготовка материалов по итогам работы собрания (конференции) и публикация их в информационном бюллетене.

Для выполнения всех пунктов плана по информационной работе должен соблюдаться главный принцип: за каждый «выход продукта» несет ответственность конкретный человек, который сам организует работу по обеспечению этого выхода.

Сбор информации. Существует огромное количество различных источников информации (данные отчетности, СМИ,

информация с семинаров, нормативно-правовые документы, специалисты-эксперты, Интернет...). Все они имеют ряд преимуществ и недостатков. Используйте в своей работе разные источники информации, чтобы сведения, полученные вами, не оказались неполными или односторонними.

Обработка информации. Документирование и систематизация – это необходимые этапы работы с информацией.

Представление и распространение информации. Любую информацию можно представить в форме, наиболее удобной для восприятия. В зависимости от целевой аудитории в информационном материале меняется стиль изложения, объем и оформление материала, характер практических рекомендаций и методы распространения. Содержание имеет решающее значение, но и средства распространения информации тоже играют важную роль. Каналы распространения информации, так же как и формы ее представления, зависят от целевой аудитории.

Формы и методы информационной работы

Результата в информационной работе можно достигнуть только с использованием различных форм и методов информационной работы.

Стенды бывают разные...

Профсоюзные стенды еще долго будут оставаться актуальным каналом массового информирования целевой аудитории, при условии, что стенд отвечает общим требованиям:

- Стенд должен быть размещен в открытом для доступа месте.
- Стенд должен быть удобен для оперативной работы.
- Стенд должен содержать полезную информацию.

В основном, это настенные информационные стенды. В местах, где нет возможности поместить такой стенд, используют напольный стенд.

Существуют универсальные информационные стенды, которые с помощью комплекта напольных стоек можно легко превращать из настенного варианта в напольный. Совсем не обязательно стенд размещать в помещении статично. Снятый со стены оформленный стенд можно использовать для участия в массовых, выставочных, отчетно-выборных и любых выездных мероприятиях. Одним из самых удобных инструментов актуализации информации на протяжении многих лет являются информационные стенды с карманами. Для размещения часто меняющейся информации удобны стенды, имеющие пробковое покрытие. Стенды могут комплектоваться перелистывающимися системами.

О чем «говорят» стенды?

В качестве заголовка стенда правильно использовать полное название отраслевого профсоюза. Рядовому члену профсоюза важно чувствовать причастность ко всему отраслевому профсоюзу, а не только к первичной профсоюзной организации.

Основное назначение любых стендов – обычное информирование. Никому не хочется тратить время на прочтение бесполезной информации! На стенде в период отчетно-выборной кампании важно наличие:

- Информационного материала, касающегося отчетно-выборной кампании. Не забываем, что отчетно-выборная кампания служит своеобразным способом выражения доверия членам Профсоюза, а также служит осуществлению контроля членами профсоюза по реализации уставных задач.

- Контактной информации, в том числе Интернет-ресурсы Вашего отраслевого профсоюза и других вышестоящих профсоюзных органов.

- Практических рекомендации небольшого объема по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов.

- Наглядного материала, характеризующего деятельность профсоюзной организации.

Оформляем стенд

- чем короче, тем лучше;
- шрифт простой, крупнее обычного;
- основные моменты выделены;
- лучше один раз увидеть (сочетаем информацию с художественными образами.)

Статистика говорит, что 40% человечества лучше воспринимает информацию в графическом виде, которая повышает уровень эмоционального восприятия информации.

Организационно

Информация всегда рассчитана на определенный период. Ведь если на стенде ничего не меняется, очень скоро к нему начинают относиться как к предмету интерьера, перестают пользоваться. Определитесь, кто будет отвечать за состоянием стенда, и поддерживать информацию в актуальном состоянии.

Средства массовой информации

Понятие «информационный повод» один из терминов, составляющих язык специалистов по информационной работе. В основе информационного повода лежит информация о значимом событии. Есть факторы, которые выделяют событие среди других (своевременность, актуальность, новизна, масштабность, необычность). Информационный повод служит для внесения информации в информационное пространство, в результате чего событие должно стать новостью для СМИ.

Отчетно-выборная кампания – значимое событие. Это период, когда подводятся итоги работы, определяются основные направления деятельности на предстоящий период, готовятся конкретные предложения по дальнейшему укреплению и развитию профсоюза.

Для информационной работы своей профсоюзной организации составьте общий перечень СМИ, в которых вы можете

разместить информацию. К сотрудничеству со СМИ нужно готовиться. Должен быть человек, дающий комментарий по поводу проводимого мероприятия. Необходимо иметь раздаточный материал с мероприятия, фото-, видео- и аудиоинформацию, которая может понадобиться для размещения в СМИ.

Важно наладить постоянный контакт с журналистами и следить за тем как работает то, или иное СМИ. Важно вообще следить за изменениями в масс-медиа. Перемены в СМИ очевидны. Исторически газета – печатала, радио – говорило, а телевидение – показывало. Сейчас на сайтах газет и радио – фото- и видеорепортажи, звуковые фрагменты, инфографика, 3D-анимация. Поменялась форма обратной связи. «Письмо в редакцию» заменили услуги голосования через мобильный телефон, чаты со зрителями, возможность оставить комментарии и отзывы на сайте. Пользователи сами присылают в редакцию фотографии, любительское видео, личные дневники (блоги).

Свое вещание ведет интерактивный канал «Профсоюзное телевидение». Любая профсоюзная организация может разместить свое видео в категории «Вы это прислали».

Информация становится все более массовой, а средств для ее производства и транслирования все больше.

Интернет

Проникнув в каждый дом, Интернет стал необходимым и незаменимым. Само присутствие Интернета в нашей жизни меняет статус информации. Сбор информации стал чисто технической задачей. Поисковые системы сегодня «читают» вопросы, написанные разговорным языком. Сервисы онлайн - перевода помогают перевести страницу на разные языки. Объем Интернета в настоящий момент несравним ни с одним источником в мире.

Профсоюзный сайт

Наличие собственного сайта профсоюзной организации играет большую роль в её деятельности, обеспечивая оперативный доступ к необходимой информации. Конечно, не просто наличие сайта, а в первую очередь его содержание. Если посетитель зашел на сайт и не нашел ничего нового и полезного – это «мертвый» сайт.

В профсоюзных организациях есть много примеров правовой защиты в области трудовых отношений, защиты прав членов профсоюза на безопасные условия труда и сохранение их здоровья. Но, к сожалению, нет понимания важности размещения на сайт социально-значимой профсоюзной информации.

В период отчетов и выборов профсоюзный сайт обеспечивает широкое освещение кампании среди членов профсоюза и их максимальное участие в работе собраний и конференций. В это период рекомендуется на главной странице сайта разместить отдельную рубрику «Отчеты и выборы». Рубрика может содержать информационно-методический материал, объявления, опросы, а также мотивационную графическую, звуковую и видеoinформацию.

При оформлении рубрики «Отчеты и выборы» используйте визуальные эффекты, которые способны захватить и надолго сосредоточить внимание ваших пользователей. Недостаток визуальных элементов, равно как и избыток их, одинаково вреден. Помните, что пользователи Интернета не обладают особым терпением. Главной причиной, по которой посетитель зашел на ваш сайт, является быстрое получение информации. Если её там нет, никакое видео, аудио или анимация не смогут удержать посетителей на вашем сайте.

Социальные сети

Используя Интернет – пространство разместить информацию можно не только на своем сайте, но и в социальной сети. Интерес профсоюзных организаций к использованию

социальных сетей связан с их уникальной возможностью обратиться одновременно к большой аудитории и использовать двустороннюю связь.

В разных странах профсоюзы активно применяют их и для обучения, и для переговоров с руководством компаний, для проведения забастовок и других массовых акций. В России профсоюзными организациями социальные сети осваиваются медленно, предпочитая использовать в своей работе привычные инструменты (отчеты, выступления на собраниях и конференциях, публикации в СМИ).

Однако нельзя не учитывать, что россияне все больше начинают воспринимать Сеть как авторитетный канал получения информации. Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ – российская исследовательская организация, регулярно проводящая социологические и маркетинговые исследования на основе опросов, создана в 1987 году, 100% акций компании принадлежат государству) приводит данные, которые указывают, на то, что большинство российских пользователей Интернета зарегистрированы в социальных сетях, которые занимают более половины от общего времени, проводимого в Интернете. Опережающими темпами в России растет мобильный доступ в Интернет.

Сети – серьезный инструмент информационной работы. Аккумулируя мнение пользователей, социальные сети можно использовать для привлечения внимания к насущным проблемам и координации совместных действий. Социальные сети предлагают профсоюзным организациям новую форму коммуникации и открытого информирования.

Устная информация

Каждый способ коммуникации обладает своим собственным языком. Для сравнения – письменная и устная информация. Попробуйте записать на диктофон свой разговор с кем-либо, а затем полученную запись перенести на бумагу.

Вы обнаружите, что ваша устная речь на бумагу ложится крайне сложно и с трудом воспринимается в печатном виде. Устная речь уникальна. Самый лучший способ усилить интерес к тому, что вы говорите, это слушающих включиться в беседу. Используйте в своей работе разные источники информации. При публичном выступлении это может помочь для ответов на неожиданные вопросы, которые заранее невозможно предусмотреть.

Чем больше, тем лучше. В период отчетно-выборной кампании используйте любую возможность, будь то заранее подготовленное публичное выступление или просто беседа. Но дело не в количестве бесед, а в их качестве (в содержании, умении правильно вести беседу, в манерах поведения).

Просто рассказать – хорошо, а рассказать просто, еще лучше. Простой для понимания язык – это то, что вам нужно. Уходите от бюрократического изложения материала и штампов.

Целевая аудитория. Готовить так называемый «материал для всех» – не правильно. Перед выступлением необходимо изучить аудиторию.

Говорить и показывать Готовность воспринимать новую информацию, понимать и запоминать ее часто создается эмоционально. В процессе беседы и выступлений для визуализации устной информации по возможности используйте любой наглядный материал.

Заключение

В период отчетно-выборной кампании необходимо усилить информационную работу в коллективах, активизировать обучение профсоюзного актива и постараться вовлечь максимальное количество членов профсоюза в процесс подготовки отчетно-выборного профсоюзного собрания (конференции).

Рекомендации по работе с информацией, указанные выше, – не набор обязательных правил, но существующий опыт информационной работы, который может оказаться вам полезным.

Проступая к работе с информацией, важно понимать, что вы готовите не «информацию о...», а «информацию, необходимую для...». Для членов профсоюза.

Размещайте на сайт социально-значимую профсоюзную информацию.

Оперативность – главный принцип информационного обеспечения профсоюзной деятельности.

Факты не говорят сами за себя. Собранные документы, цифры, фотографии остаются разрозненным материалом. Целостную картину можно получить только в результате осмысления, обобщения информации и предварительного анализа.

Стенды еще долго будут оставаться актуальным каналом массового информирования целевой аудитории, при условии, что стенд отвечает общим требованиям. Он должен содержать полезную информацию, быть удобен для оперативной работы и размещен в открытом для доступа месте.

Основные принципы подбора информации для членов профсоюза: актуальность, компетентность, конкретность.

Ю

Заниматься информационной работой необходимо профессионально и систематически, используя разнообразные формы и методы.

(Только на букву «Ю» ничего не нашла. Подскажите.)

Рожанская Н.Г
8 (495) 686-56-11
infor@yic-mfp.ru

О РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ VIII (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ФНПР В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО УКРЕПЛЕНИЯ И ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕ- НИЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ



**Н. ЛОМТЕВА,
секретарь ФНПР – руко-
водитель Департамента
организационной работы
и развития профсоюзного
движения Аппарата ФНПР**

29 октября 2013 года VIII (внеочередной) съезд ФНПР принял важные решения в области организационного укрепления профсоюзов.

11 декабря прошлого года Генеральный Совет ФНПР утвердил ряд нормативных документов, необходимых для реализации решений съезда. Это:

– Примерная инструкция по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе;

– Инструкция по подготовке и проведению отчетно-выборной Конференции территориального объединения организаций профсоюзов;

– новый Порядок выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов.

19 февраля 2014 года Исполком ФНПР определил основные задачи членских организаций в части приведения их Уставов и иных правовых актов в соответствии с принятыми документами.

9 апреля на заседании Генсовета рассмотрен вопрос «О проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2015-2016 годах».

Рассмотрим задачи членских организаций ФНПР по реализации решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР в области организационного укрепления и обсудим особенности проведения отчетно-выборной кампании профсоюзов 2015-2016 годов.

Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности профсоюзов России

На протяжении последних 10 лет на всех съездах, заседаниях Генерального Совета, Исполкома ФНПР постоянно поднимается и обсуждается вопрос о необходимости организационного укрепления ФНПР и ее членских организаций. Почему?

В докладе на VIII (внеочередном) съезде ФНПР (29 ноября 2013 г.) председатель ФНПР М.В. Шмаков отметил, что «в условиях необходимости ведения более жесткого диалога с работодателями и властями, действия ФНПР с точки зрения использования экономических знаний и организации коллективных действий зачастую выглядят недостаточно эффективно».

В интервью еженедельнику «Трибуна» М.В. Шмаков пояснил: «На предыдущем, VII съезде ФНПР мы приняли программу – «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и ряд резолюций, конкретизирующих цели и задачи по главным направлениям деятельности. Но темпы реализации этих решений по отдельным направлениям выглядели как шаг вперед, два шага назад. Процесс продвижения идеологии достойного труда не получил пока необходимого импульса со стороны работодателей и власти. Но что еще хуже, не было должного импульса и со стороны многих профсоюзных структур. Причины этого во многом кроются

не только в сфере правовой, колдоговорной или информационной политики, они коренятся в наших собственных организационных, во многом структурных проблемах».

Таким образом, организационное укрепление профсоюзов и их дальнейшее развитие является требованием времени, необходимым условием эффективной защиты социально-экономических интересов трудящихся, формирования гражданского общества в России.

В постановлении VIII съезда ФНПР «О ходе выполнения решений VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах ФНПР на период до 2016 года» выделены **основные проблемы организационного укрепления:**

«Нарастает тенденция неисполнения членскими организациями ФНПР, их структурами решений коллегиальных органов ФНПР. Продолжается снижение профсоюзного членства, ослабление профсоюзов, снижается эффективность деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов. Не решаются наболевшие кадровые вопросы, вопросы укрупнения профсоюзов, численность которых не дает им возможности эффективно защищать интересы своих членов».

В постановлении VIII съезда определены **актуальные задачи организационного укрепления:**

«Обратить особое внимание на:

- укрепление организационного единства профсоюзов,
- увеличение профсоюзного членства,
- реализацию продуманной структурной политики,
- осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов,
- усиление исполнительной дисциплины, персональной ответственности руководителей членских организаций ФНПР в вопросах уставной деятельности в целях выполнения решений коллегиальных органов ФНПР».

Рассмотрим эти проблемы и задачи более подробно.

Укрепление организационного единства профсоюзов

В выступлении на VIII (внеочередном) съезде ФНПР М.В. Шамаков сказал, что причины беспорядка в нашем профсоюзном доме лежат не в сфере правовой, колдоговорной или информационной политики, они коренятся в наших организационных, во многом структурных проблемах, все остальное – производное.

В чем же заключаются наши структурные проблемы?

Крупнейшее общероссийское профобъединение – Федерация Независимых Профсоюзов России исторически создавалось, вопреки международной практике, как объединение двух различных типов членских организаций: общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. При этом, несмотря на то, что организационная форма ФНПР, как следует из названия, **федеративная**, в реальности она имеет много черт, присущих совершенно другой организационной форме, а именно – **конфедерации**. Не случайно, что на учредительном съезде ФНПР в качестве возможного названия новой структуры фигурировала конфедерация, но тогда было принято решение: все-таки не конфедеративное устройство, а именно федеративное. Но с того момента множество конфедеративных черт, особенно на фоне «передемократизации» начала 90-х годов, утвердились в организационной работе ФНПР.

В результате получилась супердемократическая структура, в которой можно не платить взносы в полном объеме (а некоторые вообще не платят); в которой можно не выполнять коллегиальные решения; в которой можно не выходить на общие акции; в которой на руководящие посты власти и бизнес пытаются проталкивать свои кандидатуры, иногда достаточно успешно; и в которой, в структуре, уровень ответственности за нарушения почти отсутствует.

Оценивая таким образом ситуацию, М.В. Шамаков отме-

тил, что все наши достижения за прошедшие годы существования ФНПР были обретенны **не благодаря** нынешней организационной форме, **а во многом вопреки** ей. За счет настойчивости и самоотверженности многих профсоюзных лидеров, которые, не обладая большим организационным, забастовочным или финансовым ресурсом, за счет личных усилий, добивались реальных результатов для членов профсоюза. Такая модель работы может до известного времени приносить отдельные успехи. Однако в современных условиях структура, которая в течение 23 лет реализовывалась в рамках ФНПР, уже недостаточна. **ФНПР должна стать настоящей Федерацией.**

Определяя роль территориальных объединений организаций профсоюзов в структуре профсоюзного движения, можно выделить три основных функции профобъединения:

- представительство интересов ФНПР в субъекте федерации;
- координация действий структурных организаций общероссийских профсоюзов по защите прав и интересов работников, представительство и защита их общих интересов;
- содействие деятельности профсоюзных организаций.

Таким образом, территориальные объединения организаций профсоюзов являются важнейшим элементом профсоюзной структуры. От того, насколько эффективно они осуществляют свою деятельность, а главное – насколько их действия отвечают принципам профсоюзной солидарности и единства, а также общей профсоюзной стратегии, в конечном итоге зависит эффективность деятельности российских профсоюзов по защите прав и интересов трудящихся, их авторитет и влияние в обществе.

Территориальные профобъединения по сути – это объединения территориальных организаций общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР. Как ФНПР представляет интересы членов входящих в нее профсоюзов на федеральном уровне,

так территориальные профобъединения представляют их интересы на уровне субъекта федерации. И в этом смысле территориальные профобъединения являются аналогами ФНПР в регионах.

VIII (внеочередной) съезд ФНПР сделал важные практические шаги по укреплению организационного единства профсоюзов и повышению эффективности деятельности территориальных профобъединений – **внес изменения в Устав Федерации Независимых Профсоюзов России**. В него включен новый раздел, регламентирующий деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов.

Следующим шагом стало утверждение съездом **Основных положений устава общероссийского, межрегионального профсоюза**.

Дело в том, что до этого, в течение предшествующих десяти лет членские организации ФНПР использовали для совершенствования своих нормативно-уставных документов Примерный устав общероссийского (межрегионального) профсоюза и Типовой устав территориального объединения организаций профсоюзов, утвержденные Генеральным Советом ФНПР.

Уставы территориальных профобъединений по своей форме и содержанию в значительной степени были приведены к Типовому, и теперь Типовой устав территориального объединения организаций профсоюзов стал составной частью Устава ФНПР, что должно способствовать укреплению организационного единства Федерации.

Что касается уставов общероссийских профсоюзов, то они в различной степени приближены к Примерному уставу, что во многом объясняется различиями в структуре, численности и сфере деятельности профсоюзов, входящих в ФНПР. Каждый профсоюз имеет право самостоятельно разрабатывать и утверждать устав, формировать структуру, организовывать свою деятельность. Однако в настоящее время, когда

профсоюзное движение России нуждается в общей идеологии и единстве действий, назрела необходимость определить основные положения, которые в обязательном порядке подлежат включению в уставы профсоюзов, являющихся членскими организациями ФНПР.

Мне хотелось бы выделить ряд норм **Основных положений устава общероссийского, межрегионального профсоюза**, которые имеют принципиальное значение для обеспечения организационного единства Федерации.

1. Профсоюз, входящий в ФНПР, обязан руководствоваться Уставом Федерации, в части прав и обязанностей ее членских организаций.

2. Несмотря на все многообразие организационных структур профсоюзов, нам необходим единый понятийный аппарат, который приведен в соответствующем разделе Основных положений.

3. У профсоюзов, входящих в ФНПР, общие цели, прежде всего это – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, и общие задачи, которые направлены на достижение поставленных целей. Они перечислены в Основных положениях.

4. Общими принципами деятельности профсоюзов остаются принципы профсоюзной демократии.

5. Уставы профсоюзов должны отражать общий порядок принятия в члены профсоюза и выхода из него, основные права и обязанности члена профсоюза.

6. В организационной структуре профсоюзов, при всем многообразии, необходимо сохранить единый принцип ее построения – производственно-территориальный.

Принципиальным моментом является то, что первичная профсоюзная организация обязана входить в состав соответствующей территориальной организации профсоюза (при ее наличии), а территориальная организация – в территориальное объединение организаций профсоюзов. Данное требова-

ние распространяется и на иные (межрегиональные, дорожные и др.) организации профсоюзов, а также на их структурные подразделения.

7. В документе закреплены общие нормы, касающиеся формирования и деятельности профсоюзных органов, а также меры ответственности за невыполнение Устава Профсоюза, принятых решений.

8. Отдельный раздел регламентирует общие требования к финансовой деятельности профсоюзов. В нем зафиксировано принципиальное положение о том, что имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Закреплена обязанность ЦК профсоюза представлять ФНПР финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов.

Как вы понимаете, перечисленные положения отражают основные, принципиальные нормы организационного строения и деятельности профсоюзов. Они содержатся в уставах большинства общероссийских профсоюзов, и должны стать обязательными для всех профсоюзов, входящих в ФНПР. От того, какими принципами руководствуются в своей деятельности наши членские организации, зависит единство и сплоченность Федерации в целом.

Основные задачи членских организаций по реализации решений VIII съезда ФНПР в части приведения их Уставов и иных правовых актов в соответствие с принятыми документами определены решениями Исполкома ФНПР 19 февраля 2014 года:

– образовать рабочие группы по подготовке изменений в действующие уставы с последующим представлением их на организационно-правовую экспертизу в ФНПР на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу ФНПР и Основным положениям устава общероссийского, межрегионального профсоюза;

– территориальным объединениям организаций профсоюзов на заседаниях коллегиальных органов рассмотреть вопрос о проведении в течение первого полугодия 2014 года внеочередных конференций профобъединений по внесению изменений в уставы территориальных объединений организаций профсоюзов.

Сегодня 75 профобъединений внесли изменения в свои Уставы в соответствии с Уставом ФНПР. Однако здесь хотелось бы отметить, что ряд территориальных организаций профсоюзов (членских организаций ТООП) в том числе и Ваши организации препятствовали выполнению решениям коллегиальных органов ФНПР в ряде регионов, а именно в Республиках Бурятия, Дагестан, Карачаево-Черкессии и Самарской области, также в Псковской и Новосибирской непонятно почему, так как решения приняты на Съезде ФНПР и коллегиальных органах ФНПР, где же наша исполнительская дисциплина и наше единство и солидарность?

Следующая актуальная задача:

Сохранение и увеличение численности членов профсоюза

Самой актуальной задачей организационного укрепления профсоюзов на сегодняшний день является увеличение численности членов профсоюзов. Статистическая отчетность по профсоюзным органам и профсоюзному членству, представляемая в ФНПР ее членскими организациями, свидетельствует о том, что количество членов профсоюзов, входящих в ФНПР, постоянно сокращается, в среднем на **700 тыс. чел.** в год. Ежегодно прекращают свою деятельность около **5 тыс.** первичных профсоюзных организаций.

Доля членов профсоюзов среди общего числа работающих на предприятиях всех форм собственности за последние 7 лет сократилась в полтора раза. Если в ближайшее время не удастся преодолеть эту тенденцию, профсоюзные организа-

ции могут утратить преимущественное право на представительство интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров, рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателями.

Среди основных причин снижения численности членов профсоюзов можно выделить **объективные факторы**, такие как:

– снижение объемов производства и сокращение количества работающих (по данным Росстата общая численность безработных на 1 января 2014 составила 4,19 млн. чел. или 5,6% экономически активного населения);

– продолжающаяся структурная перестройка экономики, перетекание рабочей силы в сферу среднего и малого бизнеса, где профсоюзные организации, как правило, отсутствуют (по данным Госкомстата России численность работников, занятых на малых и средних предприятиях всех отраслей экономики, по различным экспертным оценкам составляет около 14 млн. человек (от 17 до 19% всего трудоспособного населения России);

– реорганизация предприятий, сопровождающаяся ликвидацией профсоюзных организаций;

– противодействие работодателей созданию и деятельности профсоюзных организаций, особенно на предприятиях с участием иностранного капитала (Нестле, Кока-кола, Метро и др.);

– развитие различных форм заемного труда, хорошо что принят закон о запрете заемного труда и это достижение профсоюзов.

К внутренним факторам следует отнести:

– отсутствие реальных преимуществ у членов профсоюзов по сравнению с остальными работниками;

– недостаточную эффективность защитной деятельности профсоюзных организаций по решению конкретных проблем работников на рабочем месте;

– отсутствие у работников необходимой информации о профсоюзах.

В рамках **Комплексной программы ФНПР по усилению мотивации профсоюзного членства**, программ мотивации, принятых общероссийскими профсоюзами и территориальными профобъединениями, профсоюзными организациями постоянно проводится работа по вовлечению работников в профсоюзы. Ежегодно создается около **3,5 тысяч** первичных профсоюзных организаций, принимаются в члены профсоюзов **до 1,5 млн.** человек, среди них более половины – молодежь до 35 лет.

Однако все эти меры не привели к каким-либо существенным изменениям темпов снижения профсоюзного членства, и основными причинами, по оценке экспертов, стали:

– неспособность или нежелание среднего звена, обкомов профсоюзов заниматься работой по созданию профсоюзных организаций и вовлечению работников в профсоюзы;

– отсутствие подготовленных специалистов-организаторов;

– слабое финансирование работы по увеличению профсоюзного членства.

Для того, чтобы изменить сложившуюся ситуацию и **добиться положительной динамики профсоюзного членства необходимо:**

– повышать эффективность защитной деятельности профсоюзных организаций по решению конкретных проблем работников на рабочем месте;

– обеспечить мотивацию профсоюзного членства за счет создания реальных преимуществ членам профсоюза по сравнению с остальными работниками, с одной стороны – за счет закрепления таких преимуществ в коллективных договорах и соглашениях, в рамках действующего законодательства (такая практика есть, необходимо ее обобщить и рекомендовать к применению), с другой – за счет использования

собственных ресурсов профсоюзов;

– продолжить работу по совершенствованию законодательства о правах профессиональных союзов и усилении ответственности за противодействие созданию и деятельности профсоюзных организаций;

– считать уровень профсоюзного членства, изменение количества членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций основными показателями эффективности деятельности профсоюзных руководителей, определяющими целесообразность их избрания на следующий срок;

– содействовать дальнейшему развитию информационных ресурсов профсоюзов;

Очень важно, чтобы работа по созданию новых первичных профсоюзных организаций проводилась на основе формирования у работников активного и осознанного профсоюзного членства, демократизации профсоюзной жизни, обеспечения непосредственного участия членов профсоюза в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций.

Следующая задача:

Совершенствование организационной структуры профсоюзов

В условиях снижения численности членов профсоюзов, изменения структуры отраслей и предприятий перед общероссийскими профсоюзами остро встает вопрос о необходимости реформирования организационной структуры.

Каким требованиям должна отвечать **рациональная профсоюзная структура**? Прежде всего, она должна обеспечивать:

– возможность представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов на всех уровнях системы социального партнерства;

– высокую эффективность реализации защитной функции профсоюзов;

– сбалансированное сочетание демократичности и управляемости в деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов;

– реализацию решений, принимаемых коллегиальными органами, организационное единство профсоюзов;

– своевременную адаптацию к изменяющимся внешним социально-экономическим условиям;

– экономичность, обеспечивающую минимизацию затрат на проведение организационных мероприятий и содержание аппарата профсоюзных органов.

Важнейшим элементом профсоюзной структуры являются территориальные организации профсоюзов:

– с одной стороны, они обеспечивают и координируют деятельность первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов работников соответствующей отрасли;

– с другой стороны, территориальные организации профсоюзов, объединенные в территориальные профобъединения, представляют и защищают социально-экономические интересы работающего населения соответствующего региона.

Для реализации стоящих перед ними задач территориальные организации профсоюзов должны иметь необходимые **кадровые и финансовые ресурсы**: освобожденных руководителей и специалистов по социально-экономическим, правовым, организационным, финансовым вопросам, охране труда. Однако в деятельности территориальных организаций ряда общероссийских профсоюзов существуют серьезные проблемы.

По данным статистической отчетности **62%** руководителей профсоюзных организаций среднего звена являются неосвобожденными работниками. Только в каждой **седьмой** территориальной организации есть штатный юрист или правовой инспектор труда, в каждой **восемнадцатой** – технический инспектор труда профсоюзов.

Нередки случаи, когда в штате обкома остается полтора человека: председатель и половина ставки бухгалтера. Все это снижает возможности обкомов по защите социально-экономических интересов работников, их влияние на работу первичных профсоюзных организаций.

Проведенные расчеты показывают – **территориальная организация может нормально функционировать**, если она:

- объединяет не менее **12 тысяч** членов профсоюза;
- при условии, что на ее деятельность отчисляется не менее 30% от членских профсоюзных взносов.

Если ресурсы территориальной организации не соответствуют установленным критериям, должны быть приняты **меры для ее укрепления:**

- увеличение численности членов профсоюза;
- повышение размеров отчислений от первичных профсоюзных организаций;
- создание в регионе объединенных межотраслевых правовых и технических инспекций труда;
- использование возможностей территориальных профобъединений;
- введение уполномоченного представителя профсоюза в регионе;
- создание первичных профсоюзных организаций без права юридического лица и централизация финансовых средств в территориальной организации профсоюза с целью их более рационального использования;
- основной путь – объединение малочисленных профсоюзов.

В соответствии с законодательством профсоюз считается общероссийским, если он действует на территории более половины субъектов Российской Федерации, либо объединяет не менее половины общего числа работников одной или нескольких отраслей.

Примерный расчет минимальной численности общерос-

сийского профсоюза, необходимой для создания и эффективной работы территориальных структур профсоюза более чем в половине субъектов Российской Федерации, показывает, что численность общероссийского профсоюза должна составлять не менее **400 тысяч** членов профсоюза.

В настоящее время из 46 профсоюзов, входящих в ФНПР и сотрудничающих с Федерацией на основе соглашений:

6 профсоюзов имеют численность более 1 млн. членов;

8 – от 400 тыс. до 1 млн.;

12 – от 100 тыс. до 400 тыс.;

20 профсоюзов насчитывает менее 100 тыс. членов.

VIII съезд ФНПР подтвердил, что основным направлением организационного укрепления малочисленных, недостаточно эффективно работающих профсоюзов должно стать их объединение и укрупнение.

В последнее время все больше отраслевых профсоюзов приходят к пониманию необходимости объединения, в определенной мере этим процессам способствует реорганизация государственных органов управления, слияние и укрупнение министерств, комитетов и иных правительственных структур.

Реализация мер по укрупнению профсоюзов требует предварительного всестороннего анализа путей возможного объединения, изучения мнения руководителей профсоюзных организаций всех уровней.

Решению этих задач должно способствовать проведение **общепрофсоюзной дискуссии** о путях организационного укрепления профсоюзов, в соответствии с решением VII съезда ФНПР, в результате которой должна быть разработана программа дальнейшей модернизации и интеграции профсоюзов.

**Усиление исполнительской дисциплины,
персональной ответственности руководителей
членских организаций ФНПР**

Важнейшей задачей организационного укрепления является

осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. У вас эта тема была вчера. А сейчас мне бы хотелось остановиться на вопросах усиления исполнительской дисциплины, персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР. В докладе Председателя ФНПР на VIII (внеочередном) съезде этим проблемам было уделено значительное внимание.

Анализируя **ход выполнения решений VII съезда ФНПР**, М.В. Шмаков подчеркнул, что многие из поставленных съездом задач – не выполнены или выполнены только частично:

- актуальным остается вопрос о минимальном размере оплаты труда;

- сохраняются вопросы по пенсионной реформе. Она не гарантирует повышение коэффициента замещения пенсией утраченного заработка до уровня минимальной нормы, которая оговорена в 102-й Конвенции МОТ -40%;

- снова поднимается вопрос о сборе страховых взносов в социальные фонды налоговыми органами, то есть о фактическом возврате социального налога;

- игнорируются многие предложения профсоюзов: по восстановлению системы страхования от потери работы и заработка, по расчету величины пособия по временной нетрудоспособности, исходя из среднего заработка за один предшествующий год, по отмене подоходного налога для этого пособия;

- нам всем вместе необходимо остановить введение непродуманных налогов на имущество, непродуманной системы нормативов потребления электрической энергии и воды;

- нам предстоит добиться восстановления защиты профсоюзных активистов. После известного решения Конституционного суда РФ были ратифицированы конвенции МОТ

о содействии коллективным переговорам (№ 154) и защите прав представителей работников на предприятиях и предоставляемых им возможностей (№ 135), что позволяет вернуться к вопросу и откорректировать ранее принятое решение.

Как вы сами понимаете, вызовы текущего момента обуславливают необходимость применения с нашей стороны более жестких методов диалога, а это – прежде всего, четкая система аргументов, безупречная внутренняя организация и готовность к эффективным, законным протестным действиям.

Мы столкнулись с **невыполнением коллегиальных решений**. Причем по приоритетным, а не второстепенным вопросам. В такой ситуации невыполнение решений является ударом по всей Федерации.

Какие решения приняты VIII (внеочередным) съездом для **усиления исполнительской дисциплины, персональной ответственности руководителей членских организаций** за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР?

Во-первых, это новая формула выборов председателей территориальных объединений организаций профсоюзов. Она закреплена в новой редакции Устава ФНПР и в Порядке выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов, утвержденном Генеральным Советом ФНПР (постановление №10-4 от 11.12.2013 г.). Суть изменений в повышении роли Исполкома ФНПР в вопросах реализации кадровой политики на уровне членских организаций Федерации.

Во-вторых, это усиление мер ответственности руководителей членских организаций за выполнение коллегиально принятых решений, предусмотренное новой редакцией Устава ФНПР и Основными положениями устава общероссийского, межрегионального профсоюза.

Главной целью принятых VIII (внеочередным) съездом ФНПР новаций является укрепление профсоюзных рядов, по-

вышение их боевитости. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий.

Решения приняты и теперь наша задача – обеспечить их реализацию. Первый шаг – это **приведение Уставов и иных правовых актов членских организаций в соответствие** с документами, принятыми съездом и Генеральным Советом ФНПР.

Переходим к обсуждению особенности проведения отчетно-выборной кампании профсоюзов 2015-2016 годов.

9 апреля 2014 Генеральным Советом ФНПР принято решение о проведении отчетно-выборной кампанию членских организаций ФНПР в единые сроки – в течение 2015-2016 годов.

В 2015 году – планируется проведение **19** съездов профсоюзов и **52** конференций территориальных профобъединений, **в 2016 году** – **19** съездов профсоюзов и **25** конференций.

Основные особенности предстоящей отчетно-выборной кампании связаны с тем, что на VIII (внеочередном) съезде ФНПР (29.10.2013 г.) и последующем заседании Генерального Совета ФНПР (11.12.2013 г.) был принят ряд важных решений, касающихся организационно-правовых основ деятельности Федерации и ее членских организаций, о чем мы говорили ранее.

Остановлюсь на Основных положениях устава общероссийского, межрегионального профсоюза.

Съезд постановил, что уставы общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР необходимо привести в соответствие с нормами, содержащимися в Основных положениях.

Но если территориальным профобъединениям необходимо было провести **внеочередные** конференции по внесению изменений в уставы, то общероссийские профсоюзы

должны проанализировать свои уставы на соответствие Основным положениям и внести в них изменения на очередных съездах (хотя 27 мая текущего года профсоюз жизнеобеспечения уже провел внеочередной съезд Профсоюза, где принял изменения в Устав в соответствии с Основными положениями).

Следующий документ – Новый порядок проведения отчетно-выборной кампании ФНПР.

Вопрос о порядке проведения отчетов и выборов в профсоюзах на первый взгляд может показаться не столь важным, скорее – техническим. Но на самом деле этот вопрос непосредственно связан с проблемой реализации тех важнейших, стратегических решений, которые принимаются на съездах общероссийских профсоюзов, конференциях территориальных профобъединений, на Съезде ФНПР.

Рассмотрим порядок проведения отчетов и выборов, который действует в профсоюзах на сегодняшний день:

1) Генеральный совет ФНПР принимает решение, определяющее сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании;

2) соответствующие решения принимают коллегиальные выборные органы общероссийских профсоюзов и территориальных профобъединений, с учетом сроков их полномочий;

3) отчеты и выборы проходят в следующем порядке: вначале – отчетно-выборные собрания и конференции в первичных профсоюзных организациях, затем – конференции территориальных организаций профсоюзов, съезды общероссийских профсоюзов и конференции территориальных профобъединений. Завершает отчетно-выборную кампанию Съезд ФНПР.

Такой порядок имеет свои достоинства и недостатки.

Среди положительных моментов можно отметить следующие:

– демократичный порядок выборов делегатов на конферен-

ции, съезды, а также порядок делегирования представителей в состав вышестоящих профсоюзных органов (на собраниях, конференциях соответствующих профсоюзных организаций);

– возможность учета мнения и предложений членов профсоюзов, профсоюзных, членских организаций при принятии решений вышестоящих профсоюзных органов.

Но есть у действующего порядка существенный недостаток, который препятствует эффективной реализации решений, принимаемых на съезде ФНПР, съездах общероссийских профсоюзов, конференциях территориальных профобъединений.

Согласитесь, что эти высшие руководящие органы профсоюзов принимают программные документы, определяют стратегические направления и тактику действий профсоюзов в текущий момент, принимают решения, направленные на организационное укрепление профсоюзного движения, вносят изменения и дополнения в важнейшие нормативно-уставные документы. Для того чтобы все эти решения были реализованы, надо, чтобы каждая профсоюзная структура определила свое место, свои задачи по выполнению принятых решений. И сделать это необходимо на заседаниях высших руководящих органов – собраний, конференций, съездов. Но, при существующем порядке, они уже состоялись! И организации определили свои задачи на очередной отчетный период без учета решений вышестоящих профсоюзных органов!

Мы все прекрасно понимаем, что **сила профсоюзов – в единстве действий**. Съезд ФНПР, съезд общероссийского профсоюза, конференция профобъединения принимает важнейшие решения, определяет основные направления действий, а выполнять их должны все профсоюзные и членские организации, все члены профсоюзов. Только тогда мы можем добиться реализации принимаемых нами важнейших решений.

Для этого VIII (внеочередной) съезд ФНПР принял решение об **изменении порядка проведения отчетно-выборной кампании:**

1) Начать отчетно-выборную кампанию с проведения Съезда ФНПР. На съезде:

– определить приоритетные направления деятельности, очередные задачи и программу действий Федерации, профсоюзного движения России;

– принять необходимые постановления, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни страны, профсоюзного движения, деятельности органов государственной власти;

– внести необходимые изменения и дополнения в Устав ФНПР.

2) Затем провести отчетно-выборные кампании в общероссийских профсоюзах и территориальных профобъединениях, в ходе которых членские организации ФНПР, помимо отчетов о своей деятельности и выборов профсоюзных органов, определяют приоритетные направления своей деятельности, а также задачи по реализации совместно принятых решений съезда ФНПР.

Наверное, было бы логично, если бы порядок проведения отчетов и выборов внутри профсоюза также был изменен. В этом случае дальнейшую реализацию принятые членскими организациями ФНПР решения получили бы в решениях конференций территориальных организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций. Но этот вопрос не может быть регламентирован нами – профсоюзы должны решать его самостоятельно.

Что необходимо сделать для выполнения нового порядка проведения отчетно-выборной кампании – принять решения:

– о приближении сроков проведения съезда ФНПР (напомню, что сроки проведения VII съезда ФНПР в 2011 году уже были приближены на 11 месяцев), очередной IX съезд ФНПР планируется провести в 2015 года и X очередной съезд для выполнения постановления VIII (внеочередного) съезда

о порядке проведения отчетов и выборов необходимо будет еще раз приблизить и провести съезд в 2019 или 2018 году, чтобы быть впереди отчетно-выборной кампании, то есть перед общероссийскими профсоюзами и профобъединениями.

В свете решений VIII (внеочередного) съезда Федерации Независимых Профсоюзов России членским организациям ФНПР необходимо максимально использовать возможности предстоящей отчетно-выборной кампании для решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления, обеспечения единства действий профсоюзов страны, дальнейшего усиления роли профсоюзов как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Максимального результата профсоюзы смогут добиться только монолитной структурой: с единым информационным полем, с единым пониманием проблем, стоящих перед нами, с едиными решениями по всей профсоюзной структуре, с едиными эффективными действиями. **Вместе победим!**

О ЗАРУБЕЖНОМ ОПЫТЕ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА*



**Е. ЕСЕНИНА,
секретарь Нефтегазстрой-
профсоюза России
по обучению профсоюз-
ного актива**

В последние десятилетия XX века необходимость адаптироваться к изменениям, связанным с глобализацией и технической революцией, заставили субъектов трудовых отношений – профсоюзы, предпринимателей, государство – радикально пересмотреть свои цели и поведение, определявшие их взаимоотношения в предыдущий период. Процесс адаптации оказался наиболее трудным для профсоюзов, которые столкнулись с трудностями в связи с серьезными изменениями в сфере труда и трудовых отношений.

Профсоюзы западного мира действуют в рамках различных моделей трудовых отношений и обладают наряду с общими чертами национальными особенностями, например, различный уровень профсоюзного объединения рабочих значительно отличается по странам.

Для успешной организации профсоюза, необходимо наличие одновременно трех институциональных условий:

- доступ профсоюзов непосредственно на рабочие места;
- вовлеченность профсоюзов в управление пособиями по безработице;
- наличие централизованной коллективно-договорной системы.

* Из лекции «Мотивация профсоюзного членства»

Именно присутствие всех названных факторов обусловило высокий уровень охвата профсоюзами (например, Швеция – 78%, Финляндия – 74,1%). И напротив, отсутствие этих условий в связке привело к сравнительно низкому уровню профчленства в англосаксонских странах (в США – 12,4%, в Канаде – 28,4%, в Великобритании – 29,3%). Обычно в странах, как первой, так и второй группы уровень профчленства коррелирует с уровнем охвата работников коллективными договорами.

Однако, существуют страны Европы, в которых имеется разрыв между данными показателями из-за национального законодательства, предусматривающего распространение отраслевого договора на все предприятия отрасли, то есть все работники попадают под его действие вне зависимости от членства в профсоюзе. Например, в конце 1990-х годов во Франции в профсоюзах состояло 10% наемных работников, коллективными договорами было охвачено 85% занятых.

Профсоюзы в развитых странах включены в системы трудовых отношений и выполняют несколько функций.

Одна из них, основная, связана с защитой интересов трудящихся на предприятиях, в отраслях промышленности и других сферах экономики. Она реализуется в основном в ходе участия профсоюзов как представителей трудового коллектива в коллективно-договорном процессе.

Выполняя **экономическую функцию**, профсоюзы способствуют решению целого ряда проблем, связанных со смягчением неравенства в оплате труда работников по уровню квалификации и половозрастным характеристикам, повышением заработной платы, размеров социальных доплат и др.

Функционирование профсоюзов создает законные предпосылки для **развития производственной (промышленной) демократии**, отражающей стремление трудового коллектива к участию в принятии решений, определяющих качество их жизни. В ряде стран (США, Канада и др.) демократическая

функция профсоюзов осуществляется через коллективно-договорную практику (например, положение в договорах о создании совместных комитетов из представителей работников и менеджмента). Во многих станах Западной Европы профсоюзы добились принятия законодательства об участии трудящихся в делах предприятия.

Деятельность профсоюзов способствует **обеспечению социальной стабильности в обществе**. В сфере труда профсоюзы добиваются равновесия между спросом и предложением рабочей силы, равномерного распределения наемного труда между секторами экономики. На общенациональном уровне они защищают интересы различных слоев – женщин, пенсионеров, инвалидов, студентов и др.

Многие западные ученые полагают, что в послевоенный период в большинстве западных стран именно профсоюзы стали одним из действенных факторов формирования среднего класса, являющегося залогом стабильности общества.

В 1980-е – 1990-е годы профсоюзы западных стран столкнулись с серьезным вызовом, связанным с расширением глобализации, обострившей международную конкуренцию, а также ускоренным научно-техническим прогрессом. К этому надо добавить рост безработицы в связи с экономическими кризисами (начало 1980-х гг. и начало 1990-х гг.).

Данные факторы дестабилизировали ситуацию в сфере труда и трудовых отношений. Среди тенденций негативно повлиявших на состояние дел в профсоюзном движении стран Запада, особо следует отметить следующее:

– **изменение в составе наемной рабочей силы**, а именно: усложнение профессионально-классификационной структуры, появление новых атипичных видов занятости, рост численности работающих женщин, усиление миграционных процессов;

– **сокращение занятости в «старых» отраслях** – традиционном оплоте профсоюзов – и ее рост в новых высокотех-

нологичных отраслях с высококвалифицированными работниками, которым присущ индивидуалистический менталитет;

– **организационно-технологическая реорганизация** и модернизация производства, вызвавшие структурную безработицу и ликвидировавшие главным образом рабочие места неквалифицированных работников, большинство из которых являлись членами профсоюзов;

– **перевод бизнеса в зоны с низкими издержками на рабочую силу** с целью получения конкурентных преимуществ, где, как правило, отсутствуют профсоюзы;

– **давление предпринимателей на профсоюзы** с целью заключения «коллективных договоров-уступок», а также проведение антипрофсоюзных кампаний, направленных на извращение от профсоюзов или недопущение их на предприятия и др.

– **приход к власти правительств**, взявших курс на трансформацию государства благосостояния, включавший «социальный демонтаж», а нередко и принятие антипрофсоюзного законодательства (в первую очередь в Великобритании).

В 1990-е годы профсоюзное движение многих стран предприняло попытки преодолеть кризисное состояние путем реформирования и модернизации своей организационной структуры, разработки стратегии и тактики, необходимых для отстаивания интересов и прав трудящихся в новых условиях.

Были пересмотрены коллективно-договорные платформы. Наряду с традиционными экономическими требованиями в них появляются положения, отвечающие индивидуальным потребностям работников, а также отдельных групп (женщин и др.).

Проблемы занятости заняли центральное место и связывались непосредственно с повышением квалификационного уровня и профессиональной подготовки (переподготовки).

Теперь профсоюзы все чаще идут на включение в коллективные договоры положений, гарантирующих предприятиям

конкурентоспособность и эффективность, рассматривая их как залог сохранения занятости. Многие профсоюзные лидеры проявляют большую склонность к сотрудничеству с менеджментом как в рамках, так и вне рамок колдоговорного процесса (например, консультативные советы на предприятиях в Великобритании).

Одно из направлений адаптации к новой обстановке – реформирование своей организационной структуры. Началось укрупнение профсоюзов за счет слияния организаций, в том числе и объединяющих трудящихся различных профессий и даже отраслей.

В ходе организационной перестройки профсоюзы стран Западной Европы уделяют особо пристальное внимание своему участию в работе советов предприятий, которые образуются путем выборов при участии всех членов трудового коллектива независимо от принадлежности к профсоюзу. Активное участие членов профсоюзов в работе этого органа, где они нередко составляют большинство, повышает мобилизационные возможности профсоюзов, необходимые для поддержки требований, выдвигаемых ими на мезо- и макро- уровнях.

С целью привлечения новых членов во многих странах разработаны **программы оказания разнообразных услуг членам профсоюзов:**

– консультации по различным вопросам, представляющих для них интерес (юридических, социального обеспечения, политических и др.),

– оформление кредитных карточек,

– создание туристических агентств, домов для пенсионеров

– учитывая сложность налогового и других законодательств,

предоставляют услуги в области заполнения налоговых деклараций, планирования семейного бюджета, бесплатные консультации в вопросах заключения страховых договоров и т. п.

– занимаются страхованием по безработице (вместо государства)

– предоставление скидок в принадлежащих профсоюзам банках, страховых компаниях, туристских бюро и других коммерческих предприятиях

– предоставление детям членов профсоюзов бесплатного входа или скидок при посещении музеев, театров, кинотеатров, спектаклей, аттракционов и других мероприятий.

Для облегчения юнионизации в ряде стран создаются **горизонтальные профсоюзные структуры** (США), вводится такая форма организации, как ассоциированное членство, которая используется для привлечения в профсоюзы работников мелких и средних предприятий (Великобритания).

Стремясь повысить свой престиж в обществе, профсоюзы включают в сферу своих задач такие проблемы, как борьба с различными формами дискриминации, безработицей, защита окружающей среды и другие. Практическое выражение это находит, в частности, в защите интересов социальных групп, не входящих в профсоюзное движение. Так, американское профсоюзное движение выступило за предоставление прав нелегальным иммигрантам. Во многих западноевропейских странах профсоюзы ведут работу по оказанию помощи безработным и инвалидам. На местном уровне создаются центры помощи этим группам. Они не только оказывают конкретную помощь, но и представляют интересы этих социальных групп в структурах местной власти.

Во многих странах профсоюзы усилили **специальную подготовку** своих функционеров чтобы они могли работать с прессой и участвовать в диспутах по широкому кругу вопросов деятельности профсоюзов, социально-экономической политики правительства и др. Во всех развитых странах проводятся образовательные курсы для членов профсоюзов, которые ежегодно посещает около 3% организованных работников (в скандинавских странах 6-10%).

Программы курсов включают такие вопросы, как роль профсоюзов в обществе, демократия и борьба за социальную

справедливость, экология, миграция, влияние глобализации на положение трудящихся и др. Во второй половине 90-х годов получило распространение дистанционное образование. Новые коммуникационные средства используются для проведения конференций, групповых обсуждений проблем, онлайн-курсов.

Многочисленные факты свидетельствуют о том, что образовательные курсы способствуют росту активности членов профсоюзов в местных сообществах, в обществе, на политическом поле. Особое внимание профсоюзы уделяют привлечению в свои ряды тех категорий трудящихся, для объединения которых требуются наибольшие усилия. Прежде всего – женщины, молодежь, работники средних и мелких предприятий, трудящиеся с атипичной формой занятости, безработные, пенсионеры. Эти задачи во многих странах решаются весьма успешно. Например, в Швеции и Финляндии доля женщин - членов профсоюзов превысила долю мужчин. В середине 90-х годов пенсионеры составляли 25% профсоюзного членства стран Евросоюза, а 18 миллионов безработных были организованы в профсоюзы. Для привлечения в свои ряды лиц с атипичной формой занятости многие профсоюзы предпринимают снижение размера членских взносов тех, кто трудится неполное рабочее время, учитывают их интересы при заключении коллективных договоров и даже проводят забастовки, пытаясь добиться для них справедливой оплаты труда.

Вовлечение новых категорий работников в ряды профсоюзов расширяет возможности **коллективных действий**, ведет к поиску новых форм их выражения. Одной из них стали союзы профсоюзов с демократическими организациями (женскими, молодежными, экологическими, потребительскими и др.), разделяющими по каким-то конкретным вопросам те же взгляды, что и рядовые члены профсоюзов на национальном и международном уровнях. Процесс создания союзов шел параллельно с демократизацией профсоюзного

движения. Причем оба эти процесса «подпитывали» друг друга. Расширение демократии способствовало росту числа альянсов и наоборот.

Наиболее отчетливо поиск новых форм и их реализация видна на примере Франции и США – стран, профсоюзное движение которых находилось в наиболее трудном положении.

Во Франции обновление профсоюзного движения шло прежде всего по линии демократизации. Этому способствовало появление во второй половине 1980-х годов координационных комитетов, куда входили работники вне зависимости от профсоюзного членства. Эти комитеты бросили вызов традиционным профсоюзам и усилили в их рядах демократические настроения и стремление разрушить существующую иерархическую структуру организаций.

В последние десятилетия на профсоюзном поле возникли и действуют новые профсоюзы анархо-синдикалистского плана. Они – немногочисленны и не входят в профобъединения. Они активно проводят коллективные действия, в основе которых «стратегия малых дел», осуществляемая на основе сетевого принципа в той или иной сфере (наука, средства коммуникации и др.).

Во многом аналогичным образом развивались события и в США. Здесь кризис профсоюзного движения в значительной степени был связан с тем, что во главу угла профсоюз ставит предоставление экономических льгот членам профсоюза, реализующиеся через практику заключения коллективных договоров. Становление постиндустриальной экономики и проводимой правительством США неолиберальной политики резко сократило возможность профсоюзов отстаивать интересы работников. «Деловой юнионизм» предполагает оценку работы руководства профсоюза по результатам заключенного колдоговора, а так как они были незначительными или вообще отсутствовали, то наблюдалось разочарование рядовых членов и падение доверия к лидерам, что вело к выходу их из профсоюзов.

Профсоюзное движение встало перед необходимостью перестройки своей работы. Начало положило проведение «открытой» политики, привлечение в свои ряды женщин и иммигрантов. Далее – переход профсоюзов США на позиции социального профсоюза, то есть отстаивание не только экономических интересов рядовых членов, но и активного участия в общественной и политической жизни. Многие профсоюзные лидеры выступили за развитие демократии, подразумевая под этим, что профсоюзы должны отстаивать интересы не только своих членов, но и всех граждан. Такая позиция открыла путь для установления взаимодействия с другими общественными организациями, деятельность которых направлена на поддержку требований определенных категорий граждан.

Сотрудничество профсоюзов с различными организациями (ассоциациями, неправительственными организациями и др.) наряду с переходом на позиции социального профсоюза – необходимое условие восстановления утраченных позиций в обществе.

Во многих странах Западной Европы профсоюзы усилили **протестные действия политического характера**, направленные против правительственной политики в социальной сфере, против правительственных планов пенсионной реформы, против политики правительств по «дерегулированию» и приватизации общественного сектора (Франция, Германия и др.). Один из примеров – крупнейшая за последние 50 лет забастовка в Австрии в мае-июне 2003 г. против планов пенсионной реформы коалиционного правительства правых партий. После неё дальнейшая разработка плана реформы шла при участии социальных партнеров.

Следует подчеркнуть огромную роль новых коммуникационно-информационных средств (интернет, e-mail и др.), сделавших возможным быструю мобилизацию участников протестных действий.

Профсоюзное движение стремится к координации своих действий не только на национальном, но и на международном уровне. Профсоюзы проводят коллективные действия совместно с общественными организациями. Среди успешных альянсов такого рода можно назвать кампанию профсоюзов с различными общественными группами против потогонной системы и за ответственность корпораций по обеспечению трудовых стандартов.

Поскольку лозунги и требования кампаний часто формулировались как проблемы гражданских прав, они находили широкий отклик и поддержку со стороны широкой общественности, в том числе и той ее части, которая не склонна к поддержке чисто трудовых проблем.

Достигнутый в ходе борьбы профсоюзов уровень материального благосостояния явился фундаментом, позволившим развиваться демократическим движениям, выдвигавшим нематериальные требования. Как отмечается в ряде исследований западных ученых, во многих случаях без вмешательства профсоюзов и коллективной борьбы за права трудящихся (например, требование о равной оплате за равноценный труд) фактически не существовало бы никакой защиты или реализации прав человека.

Ряд западных ученых считает, что профсоюзы в некоторых странах весьма успешно противостояли сокращению своих рядов, расширив традиционную базу рекрутирования новых членов, а также создавая новые политические союзы с низовыми организациями в содружестве с неправительственными организациями, преследующими те же цели.

Перспективы развития профсоюзного движения в развитых странах в XXI веке стали предметом исследования в научных центрах, университетах Западной Европы и Северной Америки. Прогнозы ученых относительно будущего профсоюзов весьма осторожны. Большинство экспертов считает, что членство в профсоюзах продолжит сокращаться и дальше.

Однако подчеркивается, что хотя уровень профчленства служит важным показателем силы профсоюзов (в том числе и финансовой), а также их представительности, тем не менее, существуют и другие факторы, определяющие роль и место профсоюзов в обществе.

К ним в первую очередь относится **мобилизационная сила – способность** профсоюзов к проведению коллективных действий в защиту интересов трудящихся. Наглядным примером могут служить события во Франции 29 января и 19 февраля 2009 года, когда профсоюзы, в рядах которых состоит всего 8,5% наемных работников, смогли организовать многотысячные акции протеста против антикризисной политики правительства, игнорирующей интересы людей. Акции профсоюзов нашли поддержку общественного мнения: 78% респондентов, согласно опросу, проведенному журналом «Пари-матч», считали выступления профсоюзов оправданными.

Профсоюзное движение на современном этапе социально-экономического развития переживает не лучшие времена. Именно поэтому вопросы роста профсоюзного членства, повышения их личной активности, привлечения молодых талантливых лидеров к профсоюзной деятельности должны быть в центре внимания любой профсоюзной организации.

Мотивация профсоюзного членства, мотивация в профсоюзе – это многогранная, сложная деятельность, которая затрагивает все сферы профсоюзной работы, зависит от многих внешних и внутренних факторов, знаний, умений людей. Это рутинная и творческая деятельность одновременно. Большое значение приобретает роль лидера профсоюзной организации, его умение нести личную ответственность за состоящие дела в социально-экономической защите прав трудящихся на предприятии. Каковы бы ни были обстоятельства, именно в профсоюзном активисте работники видят единственного реального помощника в решении своих проблем. И это позитивная тенденция для мотивации профчленства.

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА КАК МОТИВАЦИЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Н. ГОМЕЛЬ,
главный специалист по
организационной работе
Тюменского обкома
Профсоюза

Тюменская областная организация Профсоюза объединяет в своих рядах 20539 человек. Охват профсоюзным членством составляет 70%.

Более 5 тысяч профсоюзных активистов организации на общественных началах проводят работу по защите трудовых прав и интересов работников.

Профессионализм и ответственность профсоюзных кадров и актива, руководителей профсоюзных организаций, членов выборных профсоюзных органов являются определяющими факторами эффективности работы Профсоюза.

Президиум обкома Профсоюза 30 августа 2012 года утвердил «Систему обучения профсоюзного актива в Тюменской областной организации».

За основу взяты постоянно действующие семинары (ПДС) при обкоме и территориальных комитетах. На таких семинарах при обкоме Профсоюза один раз в год проходят обучение председатели и бухгалтера территориальных комитетов, председатели ревизионных комиссий территориальных организаций.

На семинарах при теркомах, горкомах, райкомах, объединённых комитетах проходят обучение председатели первичных организаций, их заместители, члены профкомов первичных организаций, профгруппорги (освобожденные председатели 1 раз в квартал, не освобождённые – 1 раз в полугодие).

В систему вошло проведение двух-трёх отраслевых семинаров профсоюзного актива в год.

Для оперативного доведения информации и организации учёбы введена система кураторства работниками аппарата обкома, создано 8 территориальных зон и утверждены их координаторы. Зональные семинары обком Профсоюза проводит ежегодно в каждой зоне по утвержденному плану.

Предусмотрено собеседование в обкоме, теркомах Профсоюза с председателями территориальных, первичных организаций, а также стажировка вновь избранных председателей территориальных организаций в других организациях, в аппарате обкома Профсоюза.

В территориальных зонах определены центры обучения и ответственные. Как правило, в таких семинарских занятиях принимают участия Главы муниципальных районов, заместители, либо их представители. Работники аппарата обкома читают лекции, проводят «круглые столы», тренинги, деловые игры. Профсоюзный актив обменивается опытом работы.

Ежегодно проводятся Форумы молодёжного профсоюзного актива областной организации Профсоюза.

Обкомом разрабатываются и направляются в профсоюзные организации на электронных носителях или в печатном виде методические рекомендации для организации работы по всем направлениям.

В 2013-2014 годах изданы методические пособия и инструктивные материалы:

«Как создать профсоюзную организацию» (пособие для профактива);

«Фонд взаимной помощи» (положение о правилах вступления и пользования средствами);

«Льготные путевки» (информация о санаториях, особенностях лечения);

«Положение о поощрении и социальной поддержке профактива»,

«Организация работы профсоюзного комитета по охране труда»,

«Материалы по проведению отчетно-выборного собрания в первичной профсоюзной организации»,

а также пять видов буклетов, листовки.

Тюменский обком Профсоюза выпускает информационные бюллетени, методические пособия, которые положительно влияют на работу первичных, территориальных организаций Профсоюза и соответственно являются большим подспорьем в обучении профсоюзного актива. За последние три года выпущено более 20 номеров. Информационный бюллетень выпускается на каждую первичную профсоюзную организацию.

Опыт территориальных и первичных профсоюзных организаций распространяется через информационные бюллетени, а также размещается на сайте обкома.

В крупных организациях внедряются современные формы информирования – сайты, собственные печатные издания.

Но в учебе существует очень существенная проблема - проблема «обратной связи», – т.е. поступление «в обратном направлении» сведений о том, в каком объеме и как используют навыки, материалы, полученную информацию в своей работе лица, которым она была предоставлена.

В этом плане нам предстоит серьезно подумать и определить способы, формы, сроки реализации этого механизма.

ПРАКТИКА РАБОТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА



М. КОХАН,
главный специалист
по организационно-
методической работе
Пензенского обкома
Профсоюза

Пензенская областная организация Профсоюза по данным статистической отчетности за 2013 год на 01 февраля текущего года объединяла 207 первичных профсоюзных организации. В том числе:

2 городских комитета (г. Кузнецк и г. Сердобск), объединяющие 29 первичных профорганизаций;

13 районных комитетов, объединяющих 88 организаций;

90 первичных профсоюзных организаций, состоящих на централизованном финансовом обслуживании непосредственно в обкоме Профсоюза.

Численность членов в начале года распределялась следующим образом:

Горкомы: 1518 членов Профсоюза;

Райкомы: 1734 члена Профсоюза;

Первичные профорганизации: 4885 членов Профсоюза.

Всего 207 первичных профорганизаций, 8137 членов Профсоюза.

За 2013 год количество ППО и численность членов Профсоюза претерпели изменения в сторону уменьшения (соответственно на 14,5% и 1377 человек против данных пред-

шествующего года), основные причины которого заключаются в следующем:

Продолжение административной реформы, направленной на оптимизацию численности и повышение эффективности работы органов местного самоуправления. Результатом данных административных преобразований стало уменьшение численности членов Профсоюза на 363 человека. Реорганизация органов местного самоуправления продолжается и в 2014 году, укрупнение уже затронуло 2 района (Неверкинский, Земетчинский), в результате чего РК по Неверкинскому району был реорганизован и переведен на централизованное финансовое обслуживание.

Оптимизация численности штатов проведена в Отделении № 8624 Сбербанка России, численность первичной профорганизации сократилась на 53 человека.

Ликвидированы 2 низкоэффективных районных комитета Профсоюза (по Мало-Сердобинскому и по Наровчатскому районам), все учреждения, состоявшие на профучете в упраздненных РК, приняты на централизованное финансовое обслуживание в обком Профсоюза.

Наиболее масштабные преобразования затронули систему социальной защиты населения в связи с образованием Министерства труда, социальной политики и демографии области. Учреждения социальной сферы были переданы в ведомственное подчинение вновь созданному Министерству, последовало изменение механизма финансирования организаций и оптимизация численности сотрудников. Минтруда области утвердило «дорожную карту» мероприятий по переводу учреждений соцзащиты на «эффективный контракт».

Прямым последствием данных преобразований и введения системы «эффективного контракта» в органах соц.защиты стала конфликтная ситуация, затронувшая без исключения все коллективы. Суть конфликта заключается в том, что под повышение заработной платы попадают в основном низкоквал-

лифицированные социальные работники, в то время как высококвалифицированный медицинский и педагогический персонал прибавки в заработной плате не получил. В результате, озлобление и неприязнь в коллективах, перенос негодования не только на руководство, но и на профсоюз, как неспособный урегулировать ситуацию на высоком (федеральном) уровне. Тем же, кто попал под повышение, жалко платить профвзнос от повышенной заработной платы. Таким образом, в 2013 году был спровоцирован достаточно массовый выход из членов Профсоюза.

Несмотря на сложную, обострённую ситуацию в истекшем году, организации, выходящие напрямую на обком Профсоюза, находятся под постоянным контролем, имеют возможность оперативно получить любую информацию. Большую роль играет эффект от личного общения. За 2013 год и восемь месяцев текущего года было произведено 18 выездов в потенциальные членские организации. Каждый из таких выездов готовится заблаговременно, руководству учреждения или организации направляется письмо с предложением рассмотреть вопрос о вступлении в Профсоюз, назначается дата переговоров с руководством. В ходе посещения, как правило, после переговоров с руководством назначается общее собрание, на котором сотрудники обкома Профсоюза демонстрируют презентацию и рассказывают о преимуществах, гарантированных члену Профсоюза.

Результатом систематической работы по привлечению новых членских организаций и по мотивации к вступлению в Профсоюз новых членов стало:

Создание первичной профорганизации муниципального образования Администрация Нижнеломовского района численностью 16 членов Профсоюза;

В Законодательном собрании области процент профсоюзного членства достиг 100% за счет вступления в наши ряды 28 человек;

Созданы 8 первичных профорганизаций в органах местного самоуправления Лунинского и Кузнецкого районов области общей численностью 46 человек;

Созданы 3 первичных профорганизации в Многофункциональных центрах районов области общей численностью 35 человек.

Таким образом, за 2013 год создано вновь 12 первичек численностью 125 человек.

В 2014 году активная работа с потенциальными членскими организациями увенчалась созданием объединенной первичной профорганизации Управления ФССП России по Пензенской области, которая включила в себя все подведомственные Управлению структуры региона. В учредительном собрании приняли участие 49 человек – представители областного и территориальных управлений, к настоящему времени профорганизация достигла численности 253 человека, прием сотрудников УФССП в профсоюзные ряды продолжается.

Безусловно, здесь огромное значение имеет активное воздействие Центрального комитета Профсоюза и Председателя Профсоюза на руководство государственных структур. Во многих случаях региональные управления отдельных структур, обосновывая свое нежелание создавать профсоюзную организацию, ссылаются на отсутствие «распоряжения» или прямого указания со стороны руководства. В данной ситуации просто неопределимое значение играют переговоры Профсоюза на уровне министерств и ведомств.

Особое внимание в работе по организационному укреплению Профсоюза уделяем реализации молодежной политики. Помимо проведения значимых мероприятий областным Молодежным советом, мы стараемся в полной мере использовать в работе площадки, предоставляемые Федерацией профсоюзов области, Молодежным Парламентом при Законодательном собрании области и Молодежным Правительством

(с последними двумя Молодежный совет заключил соглашения о взаимовыгодном сотрудничестве и помощи). Большое количество положительных отзывов вызвал семинар-совещание, организованный нашим областным Молодежным советом и Молодежным парламентом, в ходе которого квалифицированные специалисты рассказали профсоюзной молодежи о действующих в области программах поддержки молодых семей, молодых предпринимателей и госслужащих. В мероприятиях, проводимых по инициативе Молодежного совета Федерации профсоюзов, наша молодежь принимает самое активное участие. А в 2014 году мы впервые попробовали использовать культурно-спортивное мероприятие как дополнительный мотивирующий аргумент в пользу вступления в Профсоюз. К участию пригласили молодежь областного Управления ФССП, которая на тот момент еще не состояла в Профсоюзе. Впоследствии, в процессе переговоров о создании профорганизации, молодые специалисты сказали веское слово в нашу пользу.

За 9 лет на профсоюзный учет принято: 92 организации, 2500 членов Профсоюза.

Год	Кол-во организаций, вновь принятых на проф.учет	Кол-во вновь принятых членов Профсоюза
2005 год	5 организаций	355 членов Профсоюза
2006 год	34 организации	590 членов Профсоюза
2007 год	8 организаций	344 члена Профсоюза
2008 год	6 организаций	225 членов Профсоюза
2009 год	6 организаций	251 член Профсоюза
2010 год	6 организаций	112 членов Профсоюза
2011 год	14 организаций	245 членов Профсоюза
2012 год	18 организаций	265 членов Профсоюза
2013 год	12 организаций	125 членов Профсоюза
2014 год (1ое полугодие)	1 организация	253 члена Профсоюза

Учитывая сложную прогнозируемую ситуацию в организациях и учреждениях региона, мы планируем продолжать активную работу по выявлению резервов и созданию новых организаций Профсоюза, искать новые пути, подходы и методы.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ



Л. ВОРОНКОВА,
заведующая
организационным отделом
комитета Межрегиональной
г. Санкт-Петербурга
и Ленинградской области
организации Профсоюза

Нашей организации приятно, что ее работу с молодежью оценили и Центральный комитет вручил Благодарность за победу в конкурсе в номинации «Лучшая региональная (межрегиональная) организация Профсоюза по работе с молодежью».

Молодых членов Профсоюза в возрасте до 35 лет в Межрегиональной организации насчитывается 7277 человек, что составляет 73,2% от общего числа работающих и учащейся молодежи. Соотношение к общей численности членов Профсоюза составляет 22,4%.

В 2010 году создан Молодежный совет комитета Межрегиональной организации Профсоюза.

Молодежные советы есть в 16 профорганизациях и представитель от каждой из них входит в состав Молодежного совета комитета Межрегиональной организации Профсоюза. Этим, мы считаем, обеспечивается координация деятельности

всех созданных Молодежных советов.

В профсоюзных организациях, где не созданы молодежные советы, назначены из состава выборных профсоюзных органов ответственные за реализацию молодежной политики.

Межрегиональная организация Профсоюза совместно с Молодежным советом комитета, с целью защиты социально-трудовых прав и интересов молодежи и в помощь председателям профсоюзных организаций, для включения в коллективный договор разработали раздел о реализации молодежной политики под названием: «Социальная защита молодежи». Данные рекомендации были розданы на семинарском занятии председателям профорганизаций, членам Молодежного совета комитета и председателям Молодежных советов профорганизаций.

Следуя практике Центрального комитета Профсоюза, комитет Межрегиональной организации по результатам коллективных переговоров включает в региональные Соглашения отдельные обязательства, касающиеся организации работы с молодежью.

Межрегиональная организация Профсоюза на постоянной основе участвует в реализации наиболее значимых молодежных социальных Программ дополнительной социальной поддержки:

- оказание финансовой поддержки членам Профсоюза в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря;

- частичное финансирование централизованного приобретения билетов для детей членов Профсоюза на Новогодние мероприятия, в театры;

- осуществление выплат в размере 3000 рублей при вступлении в брак и при рождении ребенка членам Профсоюза, чтобы мамы, которые ушли в декрет, не потеряли связь с Профсоюзом;

- оказание финансовой поддержки членам Профсоюза в связи с нарушением здоровья, временной утратой трудоспо-

способности в результате несчастного случая, травмы, на лечение в санаторно-курортных учреждениях, здравницах профсоюзов, расположенных на территории РФ и республик бывшего СССР;

– финансирование участия молодых членов Профсоюза в физкультурно-оздоровительных и культурно-просветительных мероприятиях, патриотическом воспитании молодежи проводимых Межрегиональной организацией Профсоюза.

Комитет, начиная с 2010 года, пошагово изучал направленность жизненных ориентаций современной молодежи. Через анкетирование, анализ мы выявляли интересы нашей молодежи. Мы поняли, что для современной молодежи в целом характерна индивидуальная направленность, поэтому Комитет Межрегиональной организации для реализации молодежной политики старается направить жизненную ориентацию молодежи к коллективной составляющей.

Каждый год более 3500 молодых членов Профсоюза принимают участие в мероприятиях, проводимых комитетом Межрегиональной организации Профсоюза:

– организуются круглые столы с молодежным правительством Санкт-Петербурга;

– конкурс агитбригад;

– конкурс детского рисунка;

– конкурс «Мой любимый питомец»;

– конкур «Профессия в лицах»;

– коуч программы по командообразованию;

– конкурс среди председателей на знание Трудового кодекса;

– викторина на знание истории Профсоюза;

– 07 октября 2013г. участие в акции «За достойный труд»;

– в ноябре 2013г., впервые, но не в последний раз, был проведен молодежный профсоюзный КВН, в котором приняло участие 6 молодежных команд;

– в марте 2014г. Молодежный совет Комитета провел

профсоюзный флеш-моб «Профсоюз – это ты» в социальной сети «ВКонтакте»;

– в апреле 2014г. прошел профсоюзный квест «Бондиана», который был организован на базе пансионата «Балтиец» и основной целью которого стало сплочение коллектива;

– 01 мая 2014г. активное участие молодежи в первомайской профсоюзной акции;

– 09 мая 2014г. проведена акция памяти «Никто не забыт и ничто не забыто»;

– в июне 2014г. в лесной зоне, неподалеку от поселка Васкелово в веревочном городке был проведен V молодежный слет «Профэкстрим 2014», который дал ребятам возможность проявить себя и свое умение работать в команде в нестандартных условиях. И на слете был сделан акцент на проведении от четно-выборной кампании, на том, что молодежь должна активно помогать профсоюзам в независимости являются они его членами или нет.

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза совместно с Молодежным советом постоянно проводит работу по привлечению молодежи в Профсоюз через сайт Межрегиональной организации, в ходе встреч с молодежью. И наши старания не проходят даром, стали активно создаваться профсоюзные организации, особенно в районах Ленинградской области, в которых преобладает молодежь.

Молодые председатели профорганизаций и члены Молодежного совета комитета проходят обучение на семинарских занятиях Межрегиональной организации Профсоюза, на занятиях по повышению квалификации в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов в Санкт-Петербурге.

В 2013 г. Межрегиональная организация Профсоюза направила 3 молодых активистов с частичной оплатой обучения в Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов.

По ходатайству профкомов учебных заведений «Профессионально-реабилитационный центр» и «Профессиональный

реабилитационный лицей» и, в связи с успешным завершением экзаменационной сессии – ежегодно 2 студента получают ежемесячную стипендию Профсоюза.

Работа с молодежью, ход реализации молодежной политики в Межрегиональной организации Профсоюза освещается на официальном сайте, в профсоюзных газетах «Солидарность» и «Площадь труда», в Информационных бюллетенях Межрегиональной организации. Выпущен Информационный бюллетень «Мой профком» № 108 под названием «Молодежная политика в Межрегиональной организации Профсоюза», разработано и выпущено методическое пособие «В помощь молодому профсоюзному лидеру» и роздано молодежному профактиву профсоюзных организаций, а также плакаты «Профсоюзная азбука от А до Я» и «Трудовой кодекс в цифрах».

На нашем сайте можно посмотреть видео и фото с проводимых мероприятий. К отчетам и выборам мы выпустили «Информационный бюллетень» № 120 «Методическое пособие по отчетам и выборам».

РАБОТА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ



А. АНФЕРОВА,
председатель Нальчикской
городской организации
Профсоюза, Кабардино-
Балкарская Республика

Во второй половине 2014 года – январе-мае 2015 года истекают сроки полномочий выборных органов всех структурных звеньев Профсоюза. В ходе отчетов и выборов предстоит проанализировать

деятельность выборных органов по реализации Программы действий профсоюза в 2010-2015 г.г., выполнению «Основных направлений деятельности республиканской организации Профсоюза на 2010- 2015 г.г.».

На заседании Президиума Республиканского комитета в апреле 2014 года, руководствуясь п.5.7., п.5.11, п.5.12 Устава Профсоюза, принято постановление о сроках проведения отчетно-выборных собраний в первичных организациях, конференций, количественном составе делегатов на районные, городские и республиканскую конференции.

Председателям первичных, городских, районных, Республиканской территориальной организации Профсоюза рекомендовано использовать отчетно-выборную кампанию для всестороннего анализа результатов деятельности выборных органов всех уровней Кабардино-Балкарской территориальной организации Общероссийского Профсоюза по реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы, Основных направлений деятельности Республиканской организации Профсоюза, кадровой, молодежной, информационной и финансовой политики Профсоюза, определения конкретных мер по повышению эффективности их работы.

Во всех районных, городских комитета Профсоюза проведены семинары, на которых подробно определены задачи хода подготовки и проведения отчетов и выборов.

Обращено главное внимание на:

- реализацию защитных функций профсоюзных организаций и профорганов в решении острых социальных вопросов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, соблюдения действующего законодательства по оплате труда, создания здоровых и безопасных условий труда и быта, решения других важнейших задач по улучшению всей профсоюзной работы;
- действенные меры по утверждению в каждой профсоюзной организации делового стиля работы, атмосферы творчества, критики и самокритики, совершенствование форм и методов

руководства первичными организациями и профгруппами;

– анализ работы по организации контроля и проверке исполнения принимаемых решений и постановлений вышестоящих профорганов, состояния дел по рассмотрению писем, заявлений и устных обращений членов Профсоюза;

– принятие мер по улучшению качественного состава выборных органов в соответствии с Концепцией кадровой и молодежной политики в профсоюзе, усилению их молодыми, инициативными, авторитетными работниками, добиваясь соответствия качественного состава социальному составу профсоюзных организаций.

Районные, городские, Республиканский комитеты Профсоюза осуществляют постоянный контроль за проведением отчетов и выборов, соблюдением норм Устава и Инструкции о проведении выборов профорганов.

Замечания, высказанные участниками собраний в ходе отчетов и выборов, обобщаются и принимаются необходимые меры по их реализации. В обязательном порядке на отчетно-выборных собраниях ревизионными комиссиями дается полный анализ выполнения финансовой политики в профсоюзных организациях за отчетный период.

Полным ходом идут отчетно-выборные собрания в первичных организациях города Нальчика, районах Республики. В мае 2014 года досрочно прошла отчетно-выборная конференция в Чегемском райкоме Профсоюза в связи с увольнением бывшего председателя райкома. Избираются делегаты на Республиканскую конференцию Профсоюза.

Итоги проведения отчетно-выборных собраний освещаются в средствах массовой информации. На них присутствуют закрепленные члены президиума рескома Профсоюза.

По итогам отчетно-выборных собраний будет проходить обучение вновь избранных председателей профсоюзных органов, активистов, оказана необходимая помощь в овладении формами и методами профсоюзной работы.

ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ КАК ОДИН ИЗ ФАКТОРОВ УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФ- СОЮЗНОЙ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



Е. ВИРЗУМ,
председатель Коми
республиканской
организации Профсоюза

Организационная работа является одной из важных составляющих деятельности любой профорганизации. И среди всего многообразия проводимых профсоюзами организационных мероприятий особое место занимают отчеты и выборы профсоюзных органов.

Ежедневная работа профсоюзного комитета многим рядовым членам Профсоюза не видна. Но специфика работы Профсоюза такова, что работу недостаточно просто выполнить. Ее необходимо еще и квалифицированно показать членам профсоюза. Поэтому очень важно периодически доводить до членов профсоюза текущую информацию о проделанной работе, подводить итоги. И период отчетов и выборов – это прекрасный повод профорганам рассказать о своей деятельности, показать свои достижения, указать на имеющиеся трудности.

При подготовке и проведении отчетов и выборов многие председатели, особенно вновь избранные, обращаются за помощью в реском. Консультируем актив, предоставляем материалы. У нас есть образцы презентаций, в прошлом году на заседании комитета был показан хороший пример ёмкого, достойного доклада председателя первичной профсоюзной организации. Отмечаем важность и предшествующей собранию

работы. Советуем профсоюзному активу привлекать к подготовке и проведению собраний молодёжь.

Информацию о дате, времени, месте проведения собрания (конференции) ППО и ее повестке дня можно довести до членов Профсоюза как путем размещения объявлений всеми возможными способами, так и, если есть такая необходимость, можно обойти коллектив, членов профсоюза предупредить лично о готовящемся событии.

Рекомендуем оформлять фотовыставки, презентации, стенды и размещать их перед помещением, где будет проходить отчётно-выборное собрание. Это могут быть фотографии с мероприятий, выездов на природу и т.д.

Отчетный доклад председателя – основа для обсуждения на собрании, конференции жизнедеятельности профорганизации за отчетный период. Немаловажно, что в ходе отчетно-выборной кампании рядовые члены Профсоюза имеют возможность участвовать в анализе работы профорганизации за прошедший период, вносить предложения по улучшению деятельности в будущем. Такая обратная связь позволяет определить профсоюзному активу, где работа ведется правильно, а где необходимо корректировать ее формы и методы. Очень значимо, чтобы отчёт слушали не только члены профсоюза, но и все работники организации, тем более, если есть, чем заинтересовать, удивить.

Работники видят, что в профсоюзе есть движение, мимо них проходят интересные мероприятия, в сложных ситуациях члены профсоюза не остаются один на один со своими проблемами, и у многих возникает вопрос: а почему я не могу отдыхать по профсоюзной путёвке, ездить на природу с коллективом, быть защищённым. Это всё стимулирует желание вступить в профсоюз. А если руководитель отметит работу профкома, да ещё и в пример поставит.

В этом году была такая ситуация: проходило общее собрание коллектива с подведением итогов жизнедеятельности

организации за год. Выступил директор, затем его заместители и в заключении с отчётом слово предоставили председателю первичной организации. Яркая, доступная презентация, красочные фотографии, интересные планы на будущее. Собрание закончилось, ко мне подошёл Руководитель Агентства и сказал: «Вы знаете, Елена Сергеевна, выступление представителя профсоюза было более содержательным и качественным, чем доклад директора. Молодцы!»

Именно на отчётно-выборных собраниях работники могут услышать о работе республиканского Профсоюза, Федерации профсоюзов Республики Коми, ведь, как правило, приглашается для участия в мероприятиях председатель рескома.

Мы стремимся сполна использовать отчетно-выборную кампанию для повышения мотивации профсоюзного членства, для улучшения информированности рядовых членов профсоюза, для ознакомления их с работой профсоюзных органов разного уровня.

О РАБОТЕ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ ПРОФСОЮЗА



**Н. ДОЛГИХ,
заведующая
организационным отделом
Хабаровского крайкома
Профсоюза**

Крайкомом ведется разноплановая работа с социальными партнерами, которая напрямую или косвенно влияет на численность членов нашего Профсоюза.

Приведу лишь несколько примеров.

До 2010 года Управлением труда Министерства социальной защиты населения края при осуществлении уведомительной регистрации многие коллективные договора выхолащивались в части норм, улучшающих права и гарантии работников.

«Благовидные» предлоги – изложить нормы в точном соответствии с буквой закона, не положено по Налоговому кодексу, не предусмотрено Бюджетным кодексом, на основании чего предоставлены дополнительно оплачиваемые дни отдыха и так далее.

Эта ситуация приводила не только к изъятию работодателями из коллективных договоров норм, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, но и к трениям между профкомами и работодателями, что соответственно никак не способствует росту численности.

Наши доводы о полномочиях уведомительной регистрации в части выявления ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством норм игнорировались.

В этой ситуации на основании норм отраслевого регионального соглашения с Минсоцзащиты населения края было инициировано обсуждение вопросов, выработано решение о формировании замечаний, предложений по коллективным договорам наших организаций с участием работников крайкома.

Как результат, работодатели стали более спокойно относиться к заключению коллективных договоров, увеличилось количество мотивационных норм в соглашениях и колдоговорах, что является привлекательным для профчленства.

Неплохо зарекомендовала себя практика так называемого промежуточного подведения итогов, то есть по итогам полугодия и 9-ти месяцев.

Так, доводы крайкома о снижении уровня социального партнерства в связи с ликвидацией профкомов в структуре

УФСИН (реорганизация и закрытие колоний) на промежуточном подведении итогов, что должно быть в конце года отражено в итоговой справке по министерствам и ведомствам, послужило поводом для включения работодателем административного ресурса. Как результат – создано 3 первичных профсоюзных организации.

Еще одной площадкой для решения многих вопросов, в том числе, проблемы численности членов Профсоюза, является краевая Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. К примеру, решение комиссии о порядке распределения стимулирующих выплат с учетом мнения представительного органа работника способствовало созданию и сохранению профкомов.

Включив в Трехстороннее соглашение норму о заключении колдоговора в краевом представительстве – как поддержку принципов соцпартнерства, удалось оживить колдоговорной процесс в муниципалитетах.

Безусловно, дало положительные результаты решение проблемы охраны труда как на краевом – в УМВД (выведение из эксплуатации аварийного здания гаража в городе Комсомольск-на-Амуре с предоставлением другого помещения, обеспечение питьевой водой, кондиционированием воздуха и так далее), так и на федеральном уровне – достигнуто введение 11 единиц штатных работников по охране труда с соответствующим финансированием. Это многое значит.

Проведение досуговых мероприятий, соревнований за счет краевого бюджета под эгидой Профсоюза уже более 20-ти лет, где главным призом соревнования семейных команд автомобиль является, солидарные действия Профсоюза – помощь после прошлогоднего наводнения и многие другие аспекты работы с соцпартнерами положительно влияют на численность членов Профсоюза.

В то же время непоправимый урон наносят бесконечные реформы госорганов, систем оплаты труда, законодательства

в области охраны труда, распространение действия коллективных договоров на всех работников вне зависимости от профчленства, тяжелые климатические условия, высокие цены на товары и услуги не только приводят к снижению численности членов Профсоюза, но и всего населения края – очень много жителей активно уезжает...

РАБОТА С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Н. ХАЙДАРОВА,
правовой инспектор труда
Татарстанской республи-
канской организации
Профсоюза

Татарстанская республиканская организация Профсоюза насчитывает 769 организаций – 35806 членов Профсоюза, охват профчленством составляет 91,2%.

Есть определенная динамика роста численности членов Профсоюза по сравнению с предыдущими периодами. Несмотря на непрекращающиеся процессы реорганизации и оптимизации в наших отраслях, республиканский комитет одним из основных направлений деятельности считает работу по укреплению профорганизаций, созданию новых, увеличению численности членов Профсоюза.

На сегодняшний день, исходя из меняющейся социальной и экономической ситуации, меняются наши формы и методы работы. В этой части с 2010 года осуществляется целенаправленная работа рескома по:

– переходу на централизованное бухгалтерское обеспечение профсоюзных организаций, входящих в структуру Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

– развитию в муниципальных районах института доверенных лиц (п.5.11. Устава Профсоюза).

Республиканским комитетом разработано и утверждено Положение о доверенных лицах, в соответствии с которым на сегодняшний день осуществляют профсоюзную деятельность доверенные лица в 13 муниципальных районах республики (в сравнении с 2010 годом – 4). Доверенное лицо – кто он? Это профсоюзный активист, авторитет, работник из числа руководителей – муниципальных служащих в районах, утверждаемый Президиумом рескома.

Таким образом, переход на централизованное бухгалтерское обслуживание и внедрения института доверенных лиц позволило оптимизировать расходы территориальных организаций Профсоюза на содержание специалиста-бухгалтера, обслуживание счета в банке, повысило эффективность взаимодействия рескома с первичными профсоюзными организациями, социальными партнерами – Главами муниципальных образований республики. Как итог, рост числа заключенных территориально-отраслевых соглашений и более качественное их наполнение.

Аппарат рескома насчитывает 8 специалистов – это правовой инспектор труда, технический инспектор труда, бухгалтер, зав. финансовым отделом, водитель и выборные должности – заместитель председателя, председатель.

В 2013 году республиканским комитетом было принято **«Положение о кураторе-организаторе»**, в соответствии с которым за каждым штатным и выборным работником аппарата закреплен курируемый муниципальный район (на одного специалиста – 12-15 районов).

Основные задачи куратора-организатора:

- усиление оперативности взаимодействия выборных

органов республиканского и муниципального уровней;

- оказание организационно-методической помощи выборным органам, доверенным лицам в муниципальных районах;
- контроль за реализацией Программы действий Профсоюза на 2010-2015г.г., Устава Профсоюза, а также обеспечения исполнения принятых вышестоящими профсоюзными органами Постановлений по всем направлениям деятельности на территории соответствующих районов Республики Татарстан.

Практика показывает, что, наиболее действенным механизмом мотивации профчленства является развитие и совершенствование принципов социального партнерства. На сегодняшний день на региональном уровне заключено и действует 12 Отраслевых соглашений, 43 территориально-отраслевых соглашений из 45 муниципальных образований республики. Региональных соглашений заключено 12, Центральным комитетом – 14, соответственно есть над чем работать.

Охват коллективными договорами составляет 88%. Ведется работа по доведению охвата организаций коллективными договорами до 100%. Однако есть сложности. В Республике Татарстан наибольшее количество сельских поселений – около 900! В каждом работают по 3-5 человек. В таких организациях не всегда возможно заключить коллективный договор, соответственно больше льгот мы стараемся предусмотреть в территориально-отраслевых соглашениях. Но в целом, число заключаемых коллективных договоров растет.

Льготы, предусмотренных в соглашениях и коллективных договорах:

- **преимущественное право на оставление на работе** при сокращении численности или штата работников для отдельных категорий работников;
- предоставление дополнительного отпуска – **не менее 4-х календарных дней** работникам с ненормированным рабочим днем;

- **единовременные выплаты** работникам в связи с юбилейными датами (30, 35, 40, 45, 50, 55, 60 лет), в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников, при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста;

- **дополнительные отпуска** работникам по семейным обстоятельствам с сохранением среднего заработка.

Положениями коллективных договоров предусматривается поощрение председателей, осуществляющих профсоюзную деятельность на общественной основе – это 3 дня к отпуску, надбавка, единовременные выплаты и пр.

Во всех муниципальных районах, в 90% организаций, в соответствии с Постановлением Совета Министров Татарской ССР от 14 июня 1991 года № 261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в ТССР» женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется не менее 2-х часов свободного времени в неделю или один свободный день в месяц, **полностью оплачиваемый за счет средств работодателя.**

При заключении таких «наполненных» нормативно-правовых документов можно посчитать стоимость работы профсоюзной организации и выгодно ли быть членом Профсоюза, когда к имеющимся льготам по отраслевому соглашению, коллективному договору каждый член профсоюза имеет надежную защиту своих интересов, бесплатную правовую помощь и др.

В 2013 году республиканским комитетом в целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде разработано **«Положение о внештатном правовом и техническом инспекторах труда республиканской организации»**. На сегодняшний день избрано 15 внештатных правовых и 15 внештатных технических инспекторов труда, которым выданы удостоверения установленного образца. В соответствии с утвержденными планам,

внештатные инспектора осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в первичных профсоюзных организациях муниципального района. По итогам проверок они представляют в аппарат рескома подробные справки и проекты представлений по устранению выявленных нарушений. Штатные правовой и технический инспектора труда проводят аудит представленных материалов и направляют представления в организации. Следует отметить, что в ходе проведения проверок изучаются не только вопросы соблюдение трудового законодательства, но и вопросы соблюдение Устава Профсоюза.

С целью оказания максимальной помощи для эффективного выполнения возложенных обязанностей 13 августа т.г. был проведен семинар-совещание штатных инспекторов труда, на котором рассматривались вопросы организации профсоюзной деятельности в первичных профсоюзных организациях, а также прошел обмен опытом по практике осуществления профсоюзного контроля.

В основу профсоюзного обучения положен принцип многоуровневого подхода к организации подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива (ЦК, республиканская организация, территориальная организация, первичная организация). Широко используются современные формы и методы обучения. Современные информационные технологии позволяют расширить пространство профсоюзного образования, приблизить его к рабочим местам членов Профсоюза. Начиная с 2011 года, реском проводит обучение с использованием Skype-программы. Обучение проводится ежемесячно (каждый второй вторник месяца) в течение учебного года. Так за данный период было обучено более 1000 человек, с охватом 38 муниципальных районов.

Большие возможности по формированию привлекательного имиджа профсоюза заложены в конкурсах, ежегодно проводимых рескомом: «Лучший уполномоченный по охране

труда», «Лучший молодой профсоюзный лидер», спортивных соревнованиях и др., а также конкурсах, организуемых ЦК Профсоюза. Такие возможности нашим рескомом активно используются.

**УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА-СОВЕЩАНИЯ
СПЕЦИАЛИСТОВ И ОТВЕТСТВЕННЫХ
ЗА ОРГАНИЗАЦИОННУЮ РАБОТУ
В РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ)
КОМИТЕТАХ ПРОФСОЮЗА**

Александрова Марина Николаевна – Заместитель председателя Нижегородской областной организации Профсоюза

Аликина Галина Михайловна – Председатель Пермской городской организации Профсоюза

Ананьина Руния Сабировна – Ответственная за организационную работу первичной профсоюзной организации ИФНС по Первомайскому району г. Ижевска Удмуртской республики

Анфёрова Александра Владимировна – Председатель Нальчикской городской организации Профсоюза

Асланов Салман Мустафаевич – Главный специалист, Дагестанская республиканская организация Профсоюза

Бахирев Геннадий Владимирович – Заместитель председателя Омской областной организации Профсоюза

Бедрицкая Татьяна Геннадьевна – Помощник председателя по информационной работе, Карельская республиканская организация Профсоюза

Белоусов Виктор Григорьевич – Председатель Мурманской областной организации Профсоюза

Борисова Назира Шаукатовна – Председатель первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Удмуртской республике

Васильева Наталья Аркадьевна – Председатель Псковской областной организации Профсоюза

Волкодав Галина Николаевна – Специалист, Новгородская областная организация Профсоюза

Вирзум Елена Сергеевна – Председатель Коми республиканской организации Профсоюза

Воронина Наталья Александровна – Помощник председателя по организационно-методической работе, Ростовская областная организация Профсоюза

Воронкова Людмила Германовна – Главный специалист по организационной работе, Межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза

Голиков Сергей Владимирович – Председатель Калининградской областной организации Профсоюза

Гомель Надежда Ивановна – Заведующая отделом по организационной работе, Тюменская областная организация Профсоюза

Дзеньдзюк Марина Евгеньевна – Специалист по организационной работе, Адыгейская республиканская организация Профсоюза

Дидигова Лилия Николаевна – Заведующая организационно-методическим отделом, Чеченская республиканская организация Профсоюза

Дмитриев Анатолий Николаевич – Председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации социальной защиты населения Курганской области

Долгих Наталия Александровна – Заведующая организационным отделом, Хабаровская краевая организация Профсоюза

Дружинина Елена Павловна – Главный специалист по организационной работе, Тюменская областная организация Профсоюза

Дулесов Александр Васильевич – Председатель профсоюзной организации УФСИН России по Удмуртской республике

Ефимова Галина Александровна – Главный бухгалтер Калужской областной организации Профсоюза

Калайтан Эльвира Владимировна – Заместитель председателя – правовой инспектор труда Профсоюза по Тульской области

Киндиренко Михаил Алексеевич – Начальник отдела по обеспечению деятельности Министерства природных ресурсов Краснодарского края

Колобова Лариса Николаевна – Председатель Архангельской областной организации Профсоюза

Кононов Игорь Юрьевич – Специалист по организационной работе, Оренбургская областная организация Профсоюза

Корякина Надежда Михайловна – Заведующая организационным отделом, Саха (Якутская) республиканская организация Профсоюза

Кохан Мария Олеговна – Главный специалист по организационно-методической работе, Пензенская областная организация Профсоюза

Крестьянова Лариса Владимировна – Специалист по организационной работе, Белгородская областная организация Профсоюза

Лапырис Эльмира Юрьевна – Председатель Астраханской областной организации Профсоюза

Липина Ольга Анатольевна – Заведующая организационным отделом, Ульяновская областная организация Профсоюза

Литвиненко Светлана Александровна – Главный специалист, Кемеровская областная организация Профсоюза

Литовка Александр Петрович – Заместитель председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза

Лопухова Татьяна Витальевна – Специалист по организационной работе, Мордовская республиканская организация Профсоюза

Любиченко Валентина Николаевна – Председатель Смоленской областной организации Профсоюза

Матвеева Светлана Викторовна – Заместитель председателя Калужской областной организации Профсоюза

Моисеева Нина Сергеевна – Председатель Бугульминской районной организации Профсоюза Республики Татарстан

Неупокоева Светлана Ивановна – Заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза

Павленко Александра Анатольевна – Консультант обкома, Воронежская областная организация Профсоюза

Петухова Оксана Валерьевна – Главный бухгалтер, Пермская краевая организация Профсоюза

Плюскова Вера Викторовна – Помощник Председателя по информационной деятельности и работе с молодежью, Межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза

Полухин Андрей Викторович – Технический инспектор труда, Липецкая областная организация Профсоюза

Полякова Наталья Владимировна – Заведующая отделом организационной работы, Свердловская областная организация Профсоюза

Рачков Денис Валерьевич – Заведующий отделом организационной работы, Тамбовская областная организация Профсоюза

Речкина Елена Игоревна – Заместитель председателя по организационной работе, Челябинская областная организация Профсоюза

Рожкова Оксана Васильевна – Главный специалист по организационной, кадровой и молодежной политике, Брянская областная организация Профсоюза

Савченко Александр Исаевич – Заместитель председателя первичной профсоюзной организации Администрация Президента РФ, Аппарата Правительства, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания и Управления делами Президента РФ

Сиюткина Галина Григорьевна – Заведующая организационным отделом, Новосибирская областная организация Профсоюза

Скрыльник Раиса Ивановна – Заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза

Соболева Ирина Анатольевна – Председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза

Сухов Роман Андреевич – Эксперт организационно – методического отдела, Московская областная организация Профсоюза

Татаренко Евгений Денисович – Председатель первичной профсоюзной организации Администрация Президента РФ, Аппарата Правительства, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания и Управления делами Президента Российской Федерации

Титова Ирина Сергеевна – Председатель Карельской республиканской организации Профсоюза

Туктарова Рита Гайнановна – Заместитель председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза

Фионов Владимир Владимирович – Заместитель председателя Приморской краевой организации Профсоюза

Хайдарова Наиля Даниловна – Правовой инспектор труда, Татарстанская республиканская организация Профсоюза

Харламова Светлана Николаевна – Заместитель председателя Орловской областной организации Профсоюза

Шипова Елена Анатольевна – Заведующая отделом организационной работы и молодежной политики, Самарская областная организация Профсоюза

Широгорова Валентина Ивановна – Председатель Вологодской областной организации Профсоюза

Шутова Ольга Константиновна – Заместитель заведующего отделом организационно-массовой работы, Московская городская организация Профсоюза

Юрченко Елена Эриковна – Секретарь, инспектор по организационной работе первичной профсоюзной организации Администрация Президента РФ, Аппарата Правительства, Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания и Управления делами Президента Российской Федерации

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

Уважаемый Николай Анатольевич!

Спасибо Вам, что Вы в числе первых откликнулись на внезапную беду, постигшую Алтайский край, за проявленную профсоюзную солидарность, искреннее желание помочь.

Катастрофа ужасающе масштабна: затоплены десятки населенных пунктов, тысячи семей остались без крыши над головой, без средств к существованию. Ваша оперативная поддержка помогла материально, вселила в людей веру, надежду, возвращает к нормальной жизни.

Предстоит еще многое сделать по преодолению последствий катастрофы, но при проявленном милосердии, самоотверженности мы справимся с любой неслугой, преодолеем ее и двинемся вперед! Поводок показал нам нашу силу в единении.

От имени всех членов Общероссийского Профсоюза работников государственных и общественного обслуживания Алтайского края искренне и сердечно благодарим Вас за проявленное сочувствие и сострадание.

Желаем Вам благополучия, счастья, и пусть любая беда обойдет Вас стороной.

*С глубокой благодарностью и уважением,
Председатель Алтайской краевой
организации профсоюза работников
государственных и общественного
обслуживания РФ*



В.И. Назина

Уважаемый Николай Анатольевич!

Администрация Алтайского края выражает Вам искреннюю признательность и благодарность за проявленную профсоюзную солидарность, оказанную моральную поддержку и материальную помощь в преодолении последствий наводки, повлекшего затопление десятков населенных пунктов, в которых тысячи людей остались без крыши над головой, без средств к существованию.

Благодаря Вашей поддержке, а также помощи краевого комитета профсоюза, профсоюзной организации управления и ведомств, коллег из профсоюзных комитетов других регионов России было собрано почти 2,5 млн. руб., что позволило оказать дополнительную материальную поддержку 192 членам профсоюза, пострадавшим от наводки в районах затопления, многие из которых лишились всего имущества и жилья.

Главное в судьбе этих людей возлегло надежду на возвращение к нормальной жизни и веру в то, что при проявленной профсоюзной солидарности, силочеловечески мы справимся с любой бедой.

Желаю Вам, Николай Анатольевич, и всему составу Центрального комитета Алтайского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации благословения, счастья и удачнейших успехов в деле укрепления социального партнерства во имя благословения и процветания России.

Заместитель Губернатора

С. Фавшенин

Алтайского края

Григорьев

Д.В. Булгаков

• 22 • август 2014 года

В ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ – НОВШЕСТВА!

ТРИЖДЫ АВАНГАРДНЫЕ

Первичная профорганизация Управления ФСКН России по Кемеровской области (Кемеровская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ) добилась успеха в «Профсоюзном Авангарде» – ежегодном конкурсе газеты «Солидарность».

Первичная организация и её председатель Владимир Лысенко получили грамоты во всех трёх номинациях – «Новация», «Акция» и «Лидер». Жюри конкурса отметило мотивационную программу первички, серию благотворительных акций и работу председателя профкома.

По словам Владимира Лысенко, решение об участии в конкурсе было единогласно принято на заседании профкома ещё в начале апреля. Потом были тщательно подобраны материалы для заявок во всех номинациях.

Мотивационная программа профкома действует с 1 февраля 2014 года и включает в себя три элемента: акция «Я, Он, Она – в профсоюзе больше 100», конкурс «Лучший агитатор», конкурс «Самый профсоюзный межрайонный отдел» (см. подробнее www.solidarnost.org/contest/trade-union-advance-guard-2014/novation/novation_60.html). Выполнение программы в течение трёх месяцев привело к росту численности профсоюзной организации. Кроме этого, программа повысила активность как членов профсоюза, так и работников организации.

Разработкой благотворительной программы занималась Оксана Шестакова, ответственная за сектор культурно-массовой работы профкома. За период с 16 июня 2013 года по 31 мая 2014 года было проведено 20 благотворительных акций,

направленных на помощь детям, коллегам, жителям Крыма, в ходе которых собрано более 450 тыс. рублей, в том числе более 90 тыс. рублей – членами профсоюза. Основная идея программы – сплочение коллектива в ходе благотворительных акций вокруг профсоюзного актива под лозунгом «Чем больше человек жертвует, тем больше он получает» (см. подробнее www.solidarnost.org/contest/trade-union-advance-guard-2014/action/action_59.html).

Владимир Иванович Лысенко, ведущий инспектор отдела кадров и воспитательной работы Управления ФСКН России по Кемеровской области, является председателем первичной профорганизации Управления ФСКН России по Кемеровской области с момента её образования – 2 ноября 2011 года.

Под его руководством шло формирование организации, ее традиций. С первых дней образования профорганизацией проводилась плановая работа по повышению правовой грамотности сотрудников, государственных служащих, работников управления; проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий; организации информационно-пропагандистской деятельности в СМИ; социальной поддержке членов профсоюза.

В результате численность профорганизации постоянно увеличивается. Так, при создании организации её численность составляла 27 чел., на 1 января 2012 года – 39 чел., на 1 июля 2013 г. – 76 чел., на 1 января 2014 г. – 96 чел., на 1 мая 2014 г. 102 чел.

Все основные проекты первички осуществляются либо по инициативе председателя, либо при его непосредственном участии (см. подробнее www.solidarnost.org/contest/trade-union-advance-guard-2014/lider/lider_58.html).

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

БЕДНОСТЬ — НЕ ПОРОК, А НЕСЧАСТЬЕ



В Петрозаводске состоялось расширенное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в государственных учреждениях социальной защиты и социального обслуживания населения Республики Карелия

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ

На встрече стороны проанализировали развитие социального партнерства и обсудили самый проблемный вопрос данной отрасли: состояние оплаты труда работников центров социальной работы и домов-интернатов.

От профсоюзной стороны присутствовали Председатель КРО Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Ирина Титова, члены Отраслевой комиссии – заведующий юридиче-

ским отделом рескома – главный правовой инспектор труда Профсоюза по РК Любовь Воронова, председатель первичной профсоюзной организации ГКСУ СО РК «Психоневрологический интернат «Черемушки» Ольга Вершинина, председатель первичной профсоюзной организации ГКСУ СО РК «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» Елена Горячева, председатель первичной профсоюзной организации ГКУСЗ РК «Центр социальной работы Прионежского района» Елена Спиридонова, а также приглашенные председатели первичек Центра социальной работы Петрозаводска Ирина Пигунова и Центра социальной работы Пряжинского района Марина Аммалайнен, заместитель председателя первичной организации Партальского дома-интерната для престарелых и инвалидов Мария Бузилова.

Любовь Воронова проинформировала, что взаимоотношения между Министерством и рескомом Профсоюза, а также между работодателями и выборными органами первичных профсоюзных организаций, созданных во всех домах-интернатах республики, в семи центрах социальной работы и в Республиканском центре социальной помощи семье и детям «Сампо», осуществляются с учетом основных принципов социального партнерства в соответствии с трудовым законодательством РФ и РК. Предусмотренные Отраслевым соглашением обязательства сторон в основном выполняются.

ВТОРОСТЕПЕННЫХ БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО

О ситуации с социальным партнерством на уровне первичных профсоюзных организаций высказались председатели первичек в учреждениях стационарного обслуживания: и в Ладвинском доме-интернате, и в психоневрологическом интернате «Черемушки» налажена продуктивная работа с руководством; коллективные договоры улучшены в соответствии с действующим Соглашением, но свои проблемы присутствуют везде. Медицинские сестры в филиале психоневрологического

интерната в Косалме получают меньшую зарплату по сравнению со своими коллегами в «Черемушках», хотя выполняют абсолютно идентичную работу. Также низкий уровень заработной платы остается проблемой для представителей рабочих профессий. В учреждениях социальной защиты не должно быть второстепенных должностей, ведь те, кто непосредственно не оказывает услуг населению, создают нормальные условия для работы всего учреждения. Но сегодня эти люди ущемляются, и их оклады необходимо пересмотреть.

Остро стоит вопрос низкой оплаты труда и в центрах социальной работы по всей республике. Такие центры оказывают более семидесяти видов услуг, работа требует высшего образования, высокой степени ответственности и сил, но заработная плата не соответствует этим требованиям, что служит причиной для огромной и постоянной текучки кадров, который наносит колоссальный ущерб учреждению. Молодые специалисты приходят и увольняются, не проработав и года, потому как выжить на такие зарплаты невозможно. Специалисты с многолетним стажем получают около 12 тысяч рублей, при этом фонды оплаты труда в таких учреждениях не увеличиваются, и возможностей повысить оклады или стимулирующие выплаты Министерство изыскать не может.

Ирина Титова подтвердила, что на сегодняшний день в учреждениях социальной защиты и социального обслуживания населения самая большая среди бюджетной сферы доля работников, получающих заработную плату на уровне или ниже прожиточного минимума. Ежегодная индексация должностных окладов не увеличивает реальную заработную плату. В ряде российских регионов работники подобных учреждений уже выходят на пикеты, среди лозунгов можно увидеть «Нам нужна зарплата, а не пособие на миску супа».

Заместитель министра Ольга Соколова сообщила, что удалось отстоять и внести в «дорожную карту» некоторые категории работников учреждений социального обслуживания,

но без рабочих профессий эти учреждения просто не смогут оказывать услуги из гарантированного перечня. За последний год средняя заработная плата в учреждениях социального обслуживания возросла, как никогда раньше, но центры соцработы до сих пор остаются болью Министерства. Оно сделало все, что могло, по мерам увеличения заработной платы, и продолжает попытки исправить ситуацию. Остается надежда, что фонд оплаты труда удастся увеличить. Работников необходимо защищать всеми доступными методами, в том числе, через Республиканскую трехстороннюю комиссию по урегулированию социально-трудовых отношений. В ходе обсуждения было решено, что Министерство предоставит данные по уровню заработной платы в центрах социальной работы, и КРО Профсоюза подготовит обращение в Правительство РК.

РЕКОМЕНДАЦИИ – В КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛА

Для закрепления молодежи в учреждениях председателям было рекомендовано совместно с работодателями рассмотреть возможность внесения в коллективные договоры пункта о выплате работникам в возрасте до 30 лет процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в полном размере с первого дня работы; работодателям привести положения действующих коллективных договоров в соответствие с Отраслевым соглашением, вновь принимаемые коллективные договоры заключать с выборным профсоюзным органом, а также обеспечить участие выборного профсоюзного органа в управлении учреждением и в учреждениях, где отсутствуют профсоюзные организации, – оказать содействие в создании первичных профсоюзных организаций и их организационному укреплению; включить в коллективные договоры бюджетных учреждений дополнительные меры социальной поддержки работников за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на частич-

ное возмещение расходов на санаторно-курортное лечение работника и приобретение для детей работника путевок в детские оздоровительные лагеря. Порядок, размер и условия возмещения расходов определить в коллективном договоре по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Рескому Профсоюза и профактиву учреждений необходимо совместно с Министерством и работодателями – активизировать работу по созданию профсоюзных организаций во всех центрах социальной работы и Республиканском центре «Возрождение», а также организационному укреплению созданных в учреждениях первичных профсоюзных организаций; принять меры по заключению коллективных договоров во всех учреждениях с профсоюзным органом. А председателям первичных профсоюзных организаций – активизировать работу по вовлечению работников в Профсоюз.

Также Министерство и реском Профсоюза договорились провести следующее заседание Отраслевой комиссии в ноябре 2014 года, включив в повестку рассмотрение вопросов выполнения настоящих рекомендаций и подготовки проекта соглашения на новый период либо проекта соглашения о продлении срока действующего Отраслевого соглашения и внесения в него соответствующих изменений.

Есть уверенность, что принятые решения будут воплощены в конкретные дела, и тогда обязательно появятся результаты.

Т. БЕДРИЦКАЯ,
помощник по информационной работе
председателя Карельской республиканской
организации Профсоюза

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

НАШИ НА КОНКУРСЕ ПРОФСОЮЗНЫХ АГИТБРИГАД

В г. Первоуральск Свердловской области состоялся финал VI Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!»

В этом году команда из Республики Саха (Якутия) впервые приняла участие в конкурсе. Якутию на конкурсе представляла команда Государственного комитета по ценовой политике – Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия) в составе восьми человек. Путевку в Первоуральск команда ГКЦ-РЭК РС(Я) получила после победы в конкурсе профсоюзных агитбригад республики, который прошел 11 апреля. Кроме того, в рамках республиканского конкурса команда ГКЦ-РЭК РС(Я) победила в номинации «Лучший агитационный лист».

В Первоуральске команда ГКЦ-РЭК РС(Я) «Сияние Севера», возглавляемая заместителем руководителя Управления Комитета Ириной Гончаровой, соревновалась с 18 командами из разных уголков страны. Конкурс состоял из двух этапов: визитная карточка агитбригад и непосредственно сам конкурс. Команда Якутии показала сценку по мотивам сказки «Двенадцать месяцев». Четыре времени года символизировали работников профсоюза, которые защищали падчерицу и Золушку от злой мачехи и заставляли ее соблюдать права трудящихся. Сказочные персонажи изъявили желание вступить в профсоюз, чтобы иметь возможность на достойный труд. Особый интерес зрителей вызвали костюмы якутской команды, в особенности Чыс-Хаан, который символизировал зиму.

По итогам конкурса якутской делегации присвоено звание лауреата за самое оригинальное раскрытие темы и специальный приз.

Конкурс в этом году приобрел международный статус. За звание лучшей агитбригады состязалась команда из Казахстана.

Участники отмечали хорошую организацию мероприятия и теплый дружеский прием организаторов. Команды обменивались опытом по внедрению инновационных методов работы и вовлечению граждан в профсоюзные организации. Агитационная листовка команды «Сияние Севера» вызвала большой интерес у других команд и организаторов конкурса. Помимо данного мероприятия профсоюзные комитеты приняли участие в конкурсах патриотической песни, агитационной информации.

Федерация Профсоюзов Свердловской области выразила благодарность Председателю Федерации Профсоюзов Республики Саха (Якутия) Александру Ким-Кимэну, его заместителю Валентине Кириллиной, Председателю Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Вячеславу Алексееву, Председателю Молодёжного совета Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза работников госучреждений Сардане Макаровой, Председателю ГКЦ-РЭК Республики Саха (Якутия) Валентине Лемешевой, Председателю Профсоюзного комитета ГКЦ-РЭК Республики Саха (Якутия) Сардане Алексеевой, руководителю агитбригады ГКЦ-РЭК Республики Саха (Якутия) «Сияние Севера» Ирине Гончаровой за подготовку агитбригады «Сияние Севера».

СМЕНА В «ПРОФСОЮЗНОЙ РЕСПУБЛИКЕ» В КАЖДОМ СЕРДЦЕ У НАС!

Вот уже второй год городской комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания маленького уральского северного городка с красивым названием Краснотурьинск организует тематическую смену «Профсоюзная республика» на базе оздоровительного лагеря дневного пребывания при МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» городского округа Краснотурьинск. Увлекательной и полезной игрой «ПРОФСОЮЗ.RU» в этом году было охвачено более 200 подростков и вожатых.

Программа «ПРОФСОЮЗ.RU» является развивающей для молодого поколения 10-17 лет и в её основу положен принцип коллективной творческо-проектировочной деятельности на профсоюзную тему.

Во главе детского оздоровительного лагеря «Профсоюзная республика» юный профсоюзный комитет со своим Уставом, профсоюзными билетами, символикой, стандартными плакатами – «Профсоюзные уголки», атрибутами по количеству отрядов, футболками и значками с профсоюзной символикой.

Здесь заключён коллективный договор, в котором прописаны обязанности воспитанников детского коллектива и обязанности администрации лагеря, общие цели и задачи организации отдыха, утверждён план мероприятий. В Программу «Профсоюз.RU» включались интересные мероприятия:

- «Профсоюз за чистоту планет» (конкурсная программа);
- Конкурс плакатов «МОЛОДЕЖЬ + ПРОФСОЮЗ, очень дружный союз»;
- Молодёжная подростковая спартакиада;
- Конкурс «Мисс – профсоюзная республика»;
- «Безопасность – стиль жизни» ;

Конкурс плакатов «Огонь – враг, огонь – друг».

В «Профсоюзной республике» проводились дискуссионные тематические поединки, экскурсии (например, «В профсоюзе не скучаем, путешествие с Турьинских рудников начинаем»), встречи с председателями, профсоюзными активистами и ветеранами, профсоюзного движения Краснотурьинского территориального комитета Профсоюза. Ребята познакомились с Трудовым кодексом, Законом о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», принципами социального партнерства.

Участникам Программы «ПРОФСОЮЗ.RU» в «Профсоюзной республике» во время игры задавался продуктивный ритм жизненной и деловой активности, который по инерции продолжится и в реальной жизни.

С подростками систематически проводились шоу-программы, профсоюзные дискотеки, различные спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия. Каждое утро начиналось с зарядки под ритмичную музыку, посещения бассейна. Участники социум игры «Профсоюз.RU» получили возможность прожить ролевою насыщенную жизнь в игровой форме. Плотность событий и интересных тематических мероприятий каждый день была «на высоте», занятость ребят – на все 100 %.

Наши лозунги:

Не груstim в Профсоюзе нашем: мы поём, стихи читаем, пляшем! Профсоюз – это супер! Профсоюз – это класс! Смена в «профсоюзной республике» в каждом сердце у нас.

Л. МЕЛЬНИКОВА,
председатель Краснотурьинской городской
организации Профсоюза

Свердловская область

Краснодарское лето:

СОВЕТ – ОТ СЛОВА «СОВЕТОВАТЬ»

В финале краевого конкурса «На лучшую работу молодёжного совета (комиссии) территориальной организации профсоюза» за 2013 приняли участие шесть территориальных организаций профсоюза и одной первичной профорганизации.

На заседании молодёжного совета Краснодарской краевой региональной организации профсоюза были подробно рассмотрены, изучены и обсуждены все материалы, представленные на конкурс. Как отметил президиум, наиболее интересные, полные творческих находок отчёты были представлены Брюховецкой РТО (председатель Н.Н. Горевая), Кореновской РТО (председатель О.М. Кузнецова), Тимашевской РТО (председатель Г.Н. Кучер) и Краснодарской ГТО (председатель М.В. Волчек).

По результатам обсуждения президиум Краснодарской краевой региональной организации профсоюза признал победителями данного конкурса за 2013 год следующие молодёжные организации:



Председатель краевой организации Профсоюза вручила награду Ю. Красниковой

Среди первичных профорганизаций (с численностью свыше 251 члена профсоюза) – молодёжный совет «Государственного бюджетного учреждения соцобслуживания Краснодарского края «Каневской комплексный центр соцобслуживания «Герон» (председатель Д.Х. Амадыева).

Среди территориальных организаций профсоюза были признаны победителями:

– молодёжный совет Краснодарской городской территориаль-

ной организации профсоюза (численностью более 2000 членов профсоюза, председатель Ю.А. Красникова – на снимке);

– молодёжный совет Тимашевской районной территориальной организации профсоюза (численностью от 1000 до 1999 членов профсоюза, председатель А.А. Калашникова);

– молодёжный совет Кореновской районной территориальной организации профсоюза (численностью от 600 до 999 члена профсоюза, председатель Д.С. Бабаева).

– молодёжный совет Брюховецкой районной территориальной организации профсоюза (численностью менее 599 членов профсоюза, председатель И.А. Шеремет).

Все победители награждены дипломами и подарками.

**О. ДВИНСКАЯ,
председатель Краснодарской краевой
региональной организации Профсоюза**

Вместе ЧЕГО ТАМ ТОЛЬКО НЕ БЫЛО!

В отеле-пансионате «Кристалл» города-курорта Геленджика состоялся VI молодежный слёт Краснодарской городской территориальной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Главной целью этого форума стала пропаганда активной жизненной позиции в концепции молодёжной политики на пути к дальнейшему развитию профсоюзного движения. Кроме того, был поставлен ряд задач, в числе которых предусматривалось развитие и укрепление контактов между молодёжью и коллективами государственных учреждений и общественного обслуживания города Краснодара; создание площадки обмена опытом молодёжных советов; организация досуга и творческого самовыражения молодых специалистов.

После торжественного открытия слета и выступлений



председателей краевой региональной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания О.А.Двинской, городской организации профсоюза М.В. Волчек, лидера молодежного совета Ю.А. Красниковой все участники были разбиты на команды, где смогли поближе познакомиться и узнать друг друга. А командный спортивный конкурс по прикладному туризму позволил почувствовать себя единой командой.

Что только не пришлось делать участникам: «длинный спуск и короткий подъём по горным вершинам» – тренировка скалолазов; «Хватай, держись» – обход по болотным топям, «Тиши воды, ниже травы» – перелаз через верёвки с колокольчиками, не задев ни единого; «Разведи огонь» – когда надо на время собрать костер-колодец; «Славный Робин Гуд» – стрельба из лука; «Собери карту» – командный сбор на время карты-пазла и конкурс мастерства «Одень друга в спецснаряжение»!

В деловой игре «От чего зависит имидж профсоюза» участники представили свои презентации профсоюзных брендов, высказав собственные мнения и предложения по вопросу о том, как создать имидж профсоюза. Исполнительным директором информационного портала Yga.ru Максимом Сеструхиным была также предложена концепция агитационного-пропагандистской работы в молодёжной сфере, направленная на создание позитивного имиджа.

А важнейшей частью молодежного слета стал командный конкурс представления проекта «Профсоюз моей мечты!». И на этот раз – чего там только не было – пародии, сценки, песни и стихи, «речёвки» и девизы (на любой вкус и цвет), которые стали своеобразным символом каждой команды на протяжении всего слёта! Все пять команд, одетые в майки пяти цветов (красный, синий, зелёный, жёлтый, оранжевый) – сошлись во мнение, что сила в единстве!

Автобусная экскурсия в знаменитый «Старый парк», расположенный в Кабардинке, стала развлекающим событием для всех участников, оставив им множество положительных эмоций и красочных фотографий.

Отличительная черта слёта-2014: он стал площадкой для обмена опытом и решения важных проблем. К примеру, довольно познавательной была лекция Марины Николаевны Пугиной – заместителя начальника Управления пенсионного Фонда Западного внутригородского округа города Краснодара «Об изменении в пенсионном законодательстве», после которой было задано много вопросов и получено столько же практических ответов. А также согласован план работы молодёжного совета на ближайшее будущее.

Квинтэссенцией слёта стал обмен взглядами о молодёжной политике, проводимой в стране и на Кубани, между молодёжными профактивистами и работниками государственных учреждений и общественного обслуживания города Краснодара. Были названы его плюсы и минусы. По итогам слёта все участники награждены сертификатами о повышении квалификации в Северо-Кавказском региональном учебном центре по программе: «Молодёжная политика профсоюзов».

М. ШХАНОВА,
член молодёжного совета Краснодарской городской
организации Профсоюза, начальник бюро интеллектуальной собственности ТПП Краснодарского края

Монолог лидера

СЛУЖУ ПРОФСОЮЗУ!

В краевом конкурсе «На лучшую территориальную организацию по выполнению программы действий профсоюза за 2013 год», посвящённому 75-летию Краснодарской краевой региональной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, в числе финалистов была отмечена Армавирская городская территориальная организация профсоюза, которая заняла II место и получила премию 15000 рублей.

Конечно же, в этом огромная заслуга председателей первичных профорганизаций, молодёжного совета и активистов, вложивших все свои силы и возможности для получения такого результата. В благодарность за проделанную работу в выполнении программы действий профсоюза президиум Армавирской городской территориальной организации профсоюза постановил выделить дополнительно 35000 рублей и приобрести билеты для 40 профсоюзных активистов на премьеру спектакля «Одноклассники», представленную в Ледовом дворце «Айсберг» города Армавира Ильей Авербухом и компанией «Ледовая симфония».

В основе спектакля «Одноклассники» лежат истории людей, которые волею судьбы провели вместе немало лет жизни. Они играли, учились, дружили, любили... Словом, выросли. И вот, спустя много лет, будучи взрослыми состоявшимися людьми, друзья встречаются и делятся друг с другом историями о том, как сложилась их жизнь, что произошло в их судьбах после окончания школы. Все это мы увидели с помощью языка танца, пластики и различных ледовых возможностей. Спектакль «Одноклассники» помог нам вспомнить свои школьные годы, чему-то улыбнуться, порадоваться, сентиментально вздохнуть. В спектакле принимали участие: олимпий-

ский чемпион Алексей Ягудин, чемпионы России Максим Ковтун и Евгений Кузнецов, двукратные чемпионы мира среди профессионалов Елена Леонова и Андрей Хвалько, чемпионка Европы Яна Хохлова, а также ледовые акробаты Владимир Беседин и Алексей Полищук. И, конечно же, все артисты балета «Ледовая симфония».

Ледовая арена была видна как на ладони – профсоюзные активисты сидели на лучших местах – в первых рядах. Они это заслужили! Члены профсоюза были горды еще и тем, что внук одного из наших коллег, Тимофей Корнев, несмотря на свой юный возраст (8 лет), был выбран из большого количества учащихся спортивной школы фигурного катания города Армавира для участия в этом шоу. А после выступления дети дарили артистам цветы, фотографировались с ними на память и брали автографы. Все остались очень довольны выступлением фигуристов!

После окончания программы председатель первичной профорганизации государственного казенного учреждения начального профессионального образования министерства соцразвития и семейной политики Краснодарского края «Армавирское профессиональное училище-интернат для инвалидов» Ольга Никифорова выразила общее мнение:



*Оксана Домнина и Андрей Хвалько
с детьми членов Профсоюза
Армавирской ТПО*



*Алексей Ягудин
дает автограф*

– Шоу понравилось, восторг «выше крыши»! Для нас такие праздники очень редки – много времени занимает наша повседневная профсоюзная деятельность. Я рада, что смогла увидеть тех, кто вошёл в историю спорта. Как верно заметил Алексей Ягудин в конце программы: мы, зрители, стали свидетелями истории – как своей, так и фигурного катания... Огромное спасибо Краснодарской краевой региональной организации профсоюза за высокую оценку нашей работы. После этого, вкупе с количеством положительных эмоций хочется работать еще лучше! Служу профсоюзу!

В свою очередь, от имени президиума Армавирской городской территориальной организации профсоюза и от себя лично я благодарю весь профсоюзный актив города, социальных партнеров за высокие показатели в работе, а также Краснодарскую краевую региональную организацию профсоюза за высокую оценку наших совместных трудов.

С. МАКСИМОВ,
председатель Армавирской городской
территориальной организации Профсоюза

Слет
ТЯЖЕЛО В УЧЕНИИ, ЛЕГКО В ПРОФРАБОТЕ
Маршрут трудный самый одолели без дублёров
и фонограммы.

На базе крейсерско-парусной школы станицы Каладжинской Лабинского района состоялся краевой зональный туристический слет молодежных команд, посвященный 75-летию Краснодарской краевой региональной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Участие в нём приняли молодые профсоюзные активисты из Апшеронского, Усть-Лабинского, Ленинградского, Павловского, Тбилисского районов.



Молодёжь из Усть-Лабинска, сохраняя традиции и двойной смысл названия своей команды, оставила его прежним -- «У.Л.Ё.Т». Это уже были не те прежние новички, хотя постепенно меняется и состав команды, и эмблема стала более серьезной. На ней изображен лайнер, идущий на взлёт -- это уже не прежний «вертолётчик в кепочке», как было ранее, а серьёзная машина. Одним словом, настрой был решительный. Команда к молодёжному слету готовилась на все 100, учитывая, что усть-лабинцы являются организаторами молодежного слета, поэтому и проигрывать было как-то стыдно, хотя понимали, что соперники приедут тоже за победой.

Как известно, кто рано встаёт – тому Бог даёт. С первыми лучами солнца команда «У.Л.Ё.Т» выехала из родного Усть-Лабинска, чтобы прибыть первыми, успеть устроиться на месте и уже самым гостеприимно встречать гостей. Программа слёта была насыщенной и направлена на знакомство, общение, выявление лидерских качеств, проявление инициатив и, как следствие, привлечение молодежи в профсоюз.

В первый день состоялось торжественное открытие слёта, вынос и поднятие флага отраслевого профсоюза. После этого участники торжественно произнесли шутивную туристскую



клятву «быстрее ветра не бежать, выше крыши не прыгать, слабеньких не обижать, судью не пинать, а соперников уважать».

Руководитель судейской коллегии объяснил условия проведения спортивных соревнований. В расширенную программу дня входили соревнования на скалодроме, пешеходная тропа, рафтинг и «турнир-сюрприз». Сразу после торжественного открытия начались пробные тренировки. Заметим, что боевому настроению присутствующих способствовала погода, окружающая красота леса, гор, бурная река, и конечно, общение команд.

Стоя у подножия скалодрома, команды были настроены по боевому – необходимо было преодолеть отвесную стену, не уступив соперникам по времени. Заметим, что не всем из ребят удалось взобраться на самый верх, зато каждый познавал себя, свои силы и предел собственных возможностей. В результате были отобраны те участники, кто показал лучшие результаты.

Прошли пробные тренировки на пешеходной тропе и, конечно, каждый попробовал себя в рафтинге. В этом виде спорта особенно важен командный дух, чёткость движений,



чувство ритма, локтя, умение управлять лодкой. Словом, всё – как в профсоюзной работе!

Четвертый вид соревнований стал сюрпризом, поэтому держался в секрете. Вечером, несмотря на усталость, состоялась презентация команд: «Экстрим» (Апшеронский район), «Профэкстрим» (Павловский район), «Ураган» (Тбилисский район), «Молодая гвардия» (Ленинградский район). «У.Л.Ё.Т» (Усть-Лабинский район). Им предстояло в полной мере продемонстрировать свои таланты не только в спортивной борьбе, но и в интеллектуальных способностях. Судейская коллегия, состоящая из независимых арбитров, оценивала девиз, речёвку, представление каждой из них, а также их песню. Каждый из участников старался изо всех сил и верил, что выступление его команды станет лучшим и зажигательным.

Выход Усть-Лабинской команды был завораживающим. На импровизированную сцену, сверкая разноцветными огнями, приземлился изображаемый ребятами воздушный лайнер «У.Л.Ё.Т», где каждый из участников был той или иной «деталю». Молодёжь так подготовила своё выступление, что оно было всем понятно и соответствовало заданной профсоюз-

ной тематике. Особо отмечу, что самодеятельные артисты не допускали фонограммы или чтение текста со шпаргалки. Неслучайно первое место в этом виде конкурса им было отдано жюри без сомнений.

Второй день начался с серьёзных соревнований. Он был расписан по минутам – расслабляться было некогда. Передохнуть могли ребята, только меняя друг друга в разных видах соревнований, т.к в каждом из них, согласно правил проведения, должны принимать участие шесть человек – из них не менее двух девушек. Вот где пригодились тренировки! Не зря ещё А.Суворов говорил о том, что «тяжело в учении, легко в бою».

Эмоциональный настрой участников слета нарастал с каждым видом соревнований. Река неожиданно показала свой нрав, словно приглашая помериться силами. Вода поднялась намного выше обычной отметки, течение было стремительным, встречались бурлящие водовороты. Словом, рафтинг обещал быть сложным. Поэтому каждую команду сопровождал главный судья по безопасности Андрей Владимирович Томилов. Но все команды прошли заданный маршрут вполне достойно. Лучшее время было у команды «Экстрим», второй пришла сборная «У.Л.Ё.Т», третьей стала «Молодая гвардия».

А вечером состоялся художественный конкурс. Каждая сборная представляла сценку и песню на профсоюзную тематику. Лучшей стала «Молодая гвардия». Многим зрителям особенно понравилась сценка с уговорами Репки вступить в профсоюз, после чего артистов наградили аплодисментами.

Команда «У.Л.Ё.Т» представила сказку «О царе Салтане» на современный лад. Постановка была зажигательной – зал с интересом слушал «сказание» о том, как профсоюз помогал Маме-белке с материальной помощью и путёвкой детям, а богатырям ввел график сменности и выдал абонементы в спортзал. Выслушав доклад «торгового люда» о чудесах на острове, Гендиректор-государь пришел к выводу о необходимости создания профсоюзной организации. К сожалению, строгие

судьи отметили небольшое превышение лимита отведённого времени на это выступление, из-за чего его участникам было присуждено только второе место. После выступления всех сборных, оргкомитет дал возможность участникам турслёта немножко отдохнуть, объявив дискотеку для тех, кто «не устал». Молодёжь пришла «оторваться» вся...

На третий день состоялся конкурс стенгазет, который прошёл в сопровождении музыкальной капели. Дождик разогнал зрителей и членов жюри. Оценку тематическим плакатам давали независимые судьи. К слову, жюри отметило, что стенгазета «У.Л.Ё.Т» была выдержана по всем пунктам, привлекая к себе внимание яркими красками, насыщенными рисунками, сделана аккуратно и отражала информацию о работе профсоюза в муниципальном образовании.

Если честно, трудно было поверить, что «улётовцев» газета сделана здесь, на месте, но сомнений быть не могло. Домашние заготовки не допускались. В присутствии представителей команд на пяти чистых листах ватмана поставили печать районной территориальной организации профсоюза и на обратной стороне расписались руководители райкомов. Только после этого ватман был выдан в работу.

И вот «турнир-сюрприз». Четвёртый вид соревнований – велогонка. Требования сложные. Проехать по доске, по тропе, сделать восьмерку, не зацепить расставленные фишки и протиснуться под планкой, не сбив ее. Условия соревнования выполнили все – правда, с разными результатами.

По итогам всех видов соревнований и конкурсов все победители были награждены дипломами и кубками. Команда «У.Л.Ё.Т» заняла первое место. Ребята продемонстрировали сплочённость и хорошую командную игру, которой не страшны никакие препятствия.

З. ГУК,
председатель Усть-Лабинской
районной организации Профсоюза

Профсоюзный фотоальбом

ОСТАНОВИСЬ, МГНОВЕНИЕ!

На краевой фотоконкурс, посвященный 75-летию Краснодарской краевой региональной организации профсоюза, было представлено более 60 фоторабот из 35 первичных городских и районных профорганизаций, а также Объединенных отраслевых территориальных организаций профсоюза.

Посоветовавшись, президиум краевой региональной организации профсоюза постановил признать победителями краевого фотоконкурса следующих авторов снимков:

В номинации «Профессия в лицах» первое место было присуждено Ольге Минаевой, автору фотоработы «Жизнь достойную за труд профсоюзы создают! Здесь найдешь своих друзей – в профсоюз вступай скорей!», которую здесь публикуем (ПО ГКУ КК «Автобаза органов государственной власти»).



На второе место жюри выдвинуло Дмитрия Шубина, автора фотоработы «Невозможное – возможно», представляющего ПО государственного бюджетного учреждения соцобслуживания Краснодарского края «Армавирский реабилитационный центр»). Третьим призёром стала Оксана Элизбарова, автора фотоработы «Принятие в профсоюз», (ПО ОВО по Отрадненскому району филиал ФГКУ УВО ГУ МВД по Краснодарскому краю).

В следующей номинации «Мой профсоюз» лидером стала Рита Бедная, автор фотоработы «Центр Карасунский поможет всегда, такси у порога и помощь пришла», (ПО государственное бюджетное учреждение соцобслуживания Краснодарского края «Краснодарский комплексный центр соцобслуживания населения «Карасунский»). Второе место присуждено Владимиру Шапкуну, автору фотоработы «... хороший архив должен быть устроен как аптека, где всякая банка имеет свое определенное место и свою сигнатурку, чтобы всё легко и безошибочно отыскивалось...», (первичная профсоюзная организация государственное казённое учреждение Краснодарского края «Центр документации и новейшей истории Краснодарского края»). Третье – Владимиру Давыденкову, автору фотоработы «Профессия в лицах» (первичная профсоюзная организация ОВО по Ейскому району филиал ФГКУ УВО ГУ МВД по Краснодарскому краю).

Всем победителям вручены почётные дипломы и ценные подарки.

ПАМЯТЬ

Воскрешённое имя героя-фронтовика

Кубанская школьница из станицы Платнировской помогла вернуть забытое имя Героя Советского Союза. Герасим Кучерявый, погибший в 1942 году, был похоронен в братской могиле в Горячем Ключе, но его имени по какой-то причине на мемориальной доске не оказалось.

Судьбой этого солдата заинтересовалась кубанская школьница Виктория Регеда. Герасиму Кучерявому она решила посвятить научную работу, ведь вся станица Платнировская считает героя своим земляком. Она подробно изучила биографию и боевой путь героя.

Война Г. Кучерявого длилась недолго – около пяти месяцев. Бой 11 ноября 1942 года на высоте Безымянной в Горячем Ключе стал для него последним. Немцы наступали, им удалось уничтожить практически все подразделение. В живых остались только двое: Кучерявый и еще один солдат. Они отбили четыре атаки, в пятой Герасим Евсеевич остался один и бился до последнего патрона.

«Он остался один, и когда к нему подошли фашисты, он взорвал противотанковую гранату, убил четырех фашистов и погиб сам», – делится Виктория Регеда, ученица 10-го класса.

Кучерявый посмертно был удостоен звания «Герой Советского Союза». Позже Вика выяснила: Герасим Евсеевич похоронен в братской могиле в Горячем Ключе, куда школьница и отправилась вместе со своими одноклассниками. Но этой фамилии на памятнике не оказалось – имя просто забыли высечь во время ремонта памятника. Ошибка будет исправлена.

Любимый город

РАДУЖНЫЙ АСФАЛТ

В краснодарском «Городском саду» состоялся праздничный конкурс для детей членов Краснодарской городской организации Профсоюза. Активное участие в этом полюбившемся всем празднике (он проводится с 1995 года) приняло 150 детей, родители которых состоят на профсоюзном учёте в 31 первичке.

По традиции перед открытием ежегодного конкурса организаторы подарили каждому ребёнку футболку и красивый гелиевый шарик. В этот день на асфальте юные художники творили на заданную тему «Краснодар – любимый город». Под радужными мелками в руках детей «поднимались» на асфальте жилые кварталы, соборы, церкви, фонтаны, цветы и клумбы города. Нашлось место и для изображения собственных семей на фоне столицы Кубани.



Жюри (Ирина Трофимова и Светлана Шулакова – преподаватели Кубанского госуниверситета) пришлось потрудиться, чтобы определить победителей конкурса при подведении итогов.

Тем временем, параллельно проходил конкурс художественной самодеятельности. Его открыли танцем «Хуторянка» Лиза Мельник и Нелли Чебану. Ребята пели, читали стихи и участвовали в сценках.

Особенно тепло были встречены исполнение песни «О маме» четырёхлетней Кати Фахрутдиновой и танец шестилетней Лизы Масловой «Африканские ритмы».

И вот настала пора услышать ответ на вопрос «Кто победил в конкурсе «Рисунок на асфальте»? Кстати он проходил по трём возрастным группам. Призы победителей получили 18 человек. Первые места завоевали: Милена Карпова – 5 лет, Ярослав Оленев – 5 лет (возрастная группа до 6 лет); Ольга Барабанова – 8 лет, Полина Пустовалова – 9 лет (в.г. до 10 лет); Виктория Аристова – 14 лет, Екатерина Гладышева – 11 лет (в.г. старше 10 лет)

Все участники конкурса получили в подарок игрушки или спортивные принадлежности. Конкурс закончился, но хорошее настроение надолго осталось в памяти детей и родителей. Пожелание участников детского конкурса было одним – чаще проводить подобные мероприятия.

В завершение хочется сказать «спасибо» профсоюзному активу города за организацию конкурса в своих организациях и директору филиала парка «Городской сад» Майе Сергеевне Степановой – за предоставление площадки для проведения детского конкурса.

М. ВОЛЧЕК,
председатель Краснодарской городской
организации Профсоюза

Спартакиада

ХОРОШО, КОГДА СТРЕЛЬБА – ЭТО СПОРТ

Так сложилось, что спортивная стрельба из охотничьего ружья и мелкокалиберной винтовки у налоговиков Кубани является одним из любимейших видов ежегодных спортивных состязаний. В этом году (уже в пятнадцатый раз!) на базе Краснодарского краевого общества охотников и рыболовов состоялись лично-командные соревнования по стендовой стрельбе из охотничьего гладкоствольного оружия 12 калибра среди членов профсоюза налоговых органов Краснодарского края.

Нужно отметить, что данный турнир проводился в рамках VIII спартакиады налоговых органов Краснодарского края и был приурочен к 69 годовщине Победы в Великой Отечественной войне. В состязании, согласно ранее поданных заявок, приняло участие девять команд по 21 спортсмену в каждой, представлявших ИФНС РФ № 2 и № 3 по г.Краснодару, ИФНС РФ по Северскому и Темрюкскому районам, Межрайонные налоговые инспекции № 4, № 10, № 15 и аппарат Управления ФНС РФ по Краснодарскому краю.

На торжественном построении участников соревнования приветствовали: заместитель руководителя УФНС РФ по Краснодарскому краю В.В. Котов, бывший руководитель Управления ФНС России по Краснодарскому краю Г.В. Черных, зам.председателя крайкома профсоюза А.П. Литовка и зам.председателя ОКП налоговых органов Краснодарского края Е.А. Верба.

Перед началом турнира была проведена жеребьёвка, после чего все участники были разбиты на группы и заняли позиции на семи стрелковых точках. На главной трибуне за ходом соревнований наблюдали почётные гости, представители оргкомитета соревнований, болельщики из групп поддержки.

И вот началась спортивная баталия. Из двух разновеликих



вышек, стоящих друг против друга на расстоянии 70 метров, по сигналу спортсмена о готовности автоматически вылетали поочередно оранжевые глиняные тарелочки. Вот на них и шла охота: сбил – получи зачётное очко. В части меткости стрельбы наши члены профсоюза показали высокое мастерство, подарив всем присутствующим красочное и захватывающее зрелище. Три часа амбициозных соревнований, как в командном, так и в личном зачете, пролетели как одно мгновение.

По итогам соревнований в командном зачете победители на спортивном пьедестале расположились следующим образом. Первое место заняла команда Управления ФНС России по Краснодарскому краю (главные государственные налоговые инспектора Е.К.Готишан и В.А.Черствов). Их результат – 26 очков из 30.

Обладателем серебряных медалей стала сборная ИФНС РФ № 2 по г.Краснодару (заместитель начальника отдела В.В.Высочин и главный госинспектор А.Е. Гавриленко). В активе – 21 очко из 30.

Бронзовыми призёрами стали представители Межрайон-

ной ИФНС РФ № 10 по Краснодарскому краю (главный государственный налоговый инспектор Д.Н. Житлов и заместитель начальника отдела Р.В.Белов). Итог – 16 очков из 30.

Тройка победителей в личном первенстве определилась в следующем составе. На первую ступеньку спортивного пьедестала поднялся В.А. Черствов (Управление ФНС РФ по Краснодарскому краю), выбивший 27 очков из 30 возможных. Буквально на чуть-чуть уступил ему в меткости серебряный призёр турнира Р.В. Белов из Межрайонной ИФНС РФ № 10 по Краснодарскому краю. Бронзовым медалистом стал В.В. Высочин (ИФНС РФ №2 по г. Краснодару), набравший 23 очка из 30.

Все команды – победительницы награждены грамотами, почётными кубками Управления и ценными подарками ФНС РФ по Краснодарскому краю и Объединенного комитета профсоюза налоговых органов Краснодарского края, а тройке лидеров в личном зачете вместе с медалями соответствующих степеней были вручены дипломы и памятные подарки.

Кроме того, крайком профсоюза работников государственных учреждений и ОО РФ учредил восемь специальных номинаций (четыре для команд и четыре для участников в личном зачете) – за лучшие результаты, верность стрелковым традициям, волю к победе, команде-новичку и т.п.). Заместитель председателя крайкома профсоюза А.П. Литовка вручил участникам соревнований дипломы и ценные подарки.

Напомню, что организатором данного турнира стал объединенный комитет профсоюза (ОКП) налоговых органов Краснодарского края при поддержке и активном участии крайкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Е. ВЕРБА,
заместитель председателя профсоюзной организации
налоговых органов Краснодарского края

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

МЫ ПРИШЛИ НЕ ЗА МИЛОСТЫНЕЙ



15 сентября 2014 года состоялась встреча профсоюзного актива с Главой Республики Карелия Александрой Худилайненом.

Напомним, что это не первое подобное мероприятие в текущем году: с профсоюзными лидерами и активом Глава Республики общался 26 января в актовом зале Дома профсоюзов.

Из 40 участников встречи с профсоюзной стороны, Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ представляли 14 работников нескольких отраслей бюджетной сферы, некоторые из них выступили, обозначив наиболее болезненные вопросы.

Как спасателям пройти аттестацию?

Андрей Елисеев, председатель профкома Карельской республиканской поисково-спасательной службы, член Президиума рескома Профсоюза пробил тревогу: на сегодняшний

день на основные нужды учреждения приходится 0 рублей 0 копеек. Деньги выделяются только на заработную плату и коммунальные платежи, в то время как боевая техника и одежда приходят в негодность. В скором времени КРПСС предстоит аттестация от МЧС РФ, которую служба по всем нормативам



пройти не сможет, а, следовательно, может встать вопрос о ее закрытии.

Но это не единственная проблема: на сегодняшний день карельские спасатели не имеют прямого и быстрого выхода на воду. Карельские бизнесмены, арендующие берег Онежского озера, отказали им в праве бесплатно располагать технику на прибрежной территории. Навстречу пошли московские предприниматели, однако теперь до техники приходится добираться на автотранспорте, из-за чего экстренный спуск на воду становится невозможен.

Когда работа – подвиг

От имени пожарных, находящихся в ведении Государственного комитета РК по обеспечению жизнедеятельности и безопасности населения, выступил председатель профкома Отряда противопожарной службы по Суоярвскому району, член Отраслевой комиссии по регулированию социально-тру-

довых отношений Максим Ступин.

«Хотелось бы обозначить проблему всех 12 противопожарных отрядов. С той техникой, что сейчас имеется в наших отрядах, мы делаем просто невозможное. Но сколько можно выезжать на геройских подвигах?»

Сегодня в арсенале пожарных частей машины с более, чем двадцатилетним сроком эксплуатации. Такой автомобиль может только один раз доехать до места вызова и обратно, после чего его снова нужно ремонтировать. Нет рабочей автотолстеницы, и в случае пожара на верхних этажах пятиэтажной застройки, тушить его не будет возможности. Также он выдвинул предложение об унификации формы одежды. Сейчас в пожарные части закупают спецодежду российского производства, которая недолговечна. Возникает вопрос: может, стоит покупать импортную? Да, она дороже, но и прослужит гораздо дольше, что в целом будет гораздо целесообразнее.

Конечно, выступающий затронул очень большую для карельских пожарных проблему заработной платы. Несмотря на официальные данные о достаточно высокой средней заработной плате по ведомству в целом, начисленная заработная плата рядового пожарного с пятилетним стажем – 15 975 рублей, со стажем в один год работы – 10 947, с восьмилетним стажем – 18 547 рублей. Нетрудно увидеть, что за вычетом подоходного налога пожарные получают на руки крайне низкие для своей работы суммы. Пожарный вспомнил давний, но пока еще не забытый случай, когда сын его коллеги из страха, что отец останется без работы, сам поджигал здания в населенном пункте.

Также Максим Петрович затронул проблему отдельных пожарных постов. Например, в Лакколампи на 1000 человек населения приходится всего один пожарный, а Суоярвский район довольно большой. Может сложиться ситуация, когда люди во время пожара не успеют получить помощь.

Его поддержали коллеги: Сергей Колосов, заместитель

председателя профкома ОПС по Суоярвскому району, Андрей Виноградов, заместитель председателя профкома ОПС по Медвежьегорскому району, Вадим Минко, член профкома ОПС по Медвежьегорскому району, специально приехавшие для этого на встречу с Главой РК.

Мы не просим милостыню, мы социальные партнеры

О том, что волнует работников государственных учреждений социальной работы республики рассказала Тамара Жмуренкова, председатель первичной профсоюзной организации ГКУ СЗ «Центр социальной работы г. Сортавала», председатель координационного совета организаций профсоюзов Сортавальского района: «В нашем центре большая текучесть кадров, с начала года уволилось 5 человек; на их место пришли работать трое и двое из них опять уволились, потому что для работы с такой высокой ответственностью зарплата ничтожно мала».

Специалист с пятилетним стажем работы со всеми надбавками получает на руки 12 200. Молодой специалист получит и того меньше – 9 836,04 руб, в то время как прожиточный минимум по республике на сегодняшний день составляет 9 973.

«Мы не живем, а выживаем. Наша зарплата не дает нам полноценно ощутить себя полноправными людьми. На нас возлагают большие государственные функции, у нас огромная ответственность и мы пытаемся заставить себя полюбить работу со всеми недостатками, «потому что так надо». Очень тяжело жить, считая каждую копейку; когда расходы превышают доходы. Нужно и за квартиру заплатить, и одеться нужно, и накормить детей, и в школу собрать. Когда, десять лет назад, я пришла работать в Центр социальной работы, в коллективном договоре было прописано, что нам выплачивается по окладу к отпуску, теперь этого нет. Выплачивалось 3 тыс. руб к юбилеям работников, к таким датам как 50, 55 и 60 лет, теперь этого тоже нет. Выплаты к Дню социального

работника в размере 500 рублей тоже сняли. С каждым годом все урезают и урезают, и фонд оплаты труда не увеличивается, а сокращается. Квартальная и годовая премии - копейки. Отпускные я получила 14 000 рублей. Где можно отдохнуть на эти деньги? Мы чувствуем, что наш труд вознаграждается не в полной мере, и мы не видим ничего зазорного в том, чтобы просить прибавку к зарплате. Мы пришли не за милостыней к барину, а на деловую встречу».

Присоединились к ней Ирина Пигунова, председатель первичной профсоюзной организации ГКУ СЗ «Центр социальной работы г. Петрозаводска» (также она отдала Главе Республики свое обращение), Вероника Сергеева, председатель первичной профсоюзной организации ГКУ СЗ «Центр социальной работы г. Питкяранта и Питкярантского района», Любовь Кузьмина, член профсоюза Прионежского центра социальной работы. Подобная ситуация абсолютно во всех центрах соцработы республики, с той лишь разницей, что не во всех районах есть возможность найти другую работу, и люди продолжают трудиться за те оклады, которые есть. Доходит до того, что работникам, оказывающие государственные услуги малообеспеченным гражданам, приходится самим оформлять на себя пособия в центрах социальной работы, так как они тоже входят в эту категорию.

Заместитель Главы РК – Министр здравоохранения и социального развития РК Валентина Улич согласилась, что специалисты по социальной работе – практически единственные в сфере соцобслуживания, выполняющие высококвалифицированную работу за такую зарплату. Кроме того, эта категория трудящихся не внесена ни в одну дорожную карту. Этот вопрос обязательно надо решать, он обсуждается с Министром труда и социальной защиты РФ Максимом Топилиным. Рассматривается возможность на первом этапе повысить хотя бы фонд стимулирующих выплат, в любом случае, какой-нибудь вариант решения будет найден. «Министерство здра-

воохранения и социального развития РК рассмотрит данный вопрос и даст ответит в течение месяца,» – уточнила Валентина Васильевна.

На индексацию денег нет

Также рескомом Профсоюза был поднят вопрос об индексации заработной платы госслужащих. Федеральным государственным служащим в 2013 году оклады были проиндексированы, в то время, как у республиканских индексации в прошлом году не было. И.о. министра финансов РК Александр Максимов ответил, что на это в республиканской казне деньги не предусмотрены, поэтому индексацию стоит ждать только из каких-то чудом оставшихся в карельском бюджете средств:

«Если мы говорим о государственных служащих, то индексации не было в прошлом году, и не планируется в 2014. К сожалению, мы формировали и исполняли бюджет в очень тяжелых условиях, и на эти цели расходы в республиканской казне не предусмотрены. Это действительно важный вопрос. Правительство вернется к обсуждению этой проблемы, если к концу года мы увидим, что бюджет Республики Карелия выполняется сверх тех показателей, которые нашли отражение в основном финансовом документе, то в первую очередь мы вернемся к обсуждению индексации заработной платы тех категорий работников бюджетной сферы, которые не попали в указы, а после этого обратим внимание на заработную плату чиновников. На эти цели не предусмотрена никакая дополнительная финансовая помощь, следовательно, нет возможности проиндексировать заработную плату».

Государственных служащих представляли Екатерина Герасимова, председатель первичной профсоюзной организации Министерства по вопросам национальной политики, связям с общественными и религиозными объединениями и средствами массовой информации и Владимир Петухов, предсе-

датель первичной профсоюзной организации Министерства по природопользованию и экологии РК; муниципальную службу представлял Максим Мацкевич, председатель профкома Администрации Петрозаводского городского округа.

По вопросу индексации заработной платы работникам бюджетных отраслей до конца текущего года не последовало никаких обещаний. По нескольким бюджетным отраслям была затронута тема зарплат на уровне и ниже прожиточного минимума. По мнению профсоюзов, на такие зарплаты люди выживают с большим трудом. Правительственная сторона парировала, что сегодня работник, трудящийся на полную ставку, не может получать заработную плату ниже прожиточного минимума; уровень зарплаты всегда стабилизируют с помощью стимулирующих выплат. Но если статистические данные берут в расчет только начисленную заработную плату, то за вычетом налогов во многих бюджетных отраслях, особенно в сфере социального обслуживания населения, остаются работники, получающие по факту меньше прожиточного минимума в республике.

К тому же нельзя отрицать, что прожиточный минимум рассчитан на сегодня крайне сухо, и на 9973 рубля в месяц не просто невозможно вести достойную жизнь, но и очень сложно просто выжить.

Если индексация не производится, а инфляция зашкаливает — нарушается трудовое законодательство.

В связи с этим КРО Профсоюза оставила письменное обращение к Главе Республики Карелия Худилайнену А.П.

ОБРАЩЕНИЕ

Естественно, что ежегодно в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги Правительству РК нужно индексировать зарплаты работников бюджетных отраслей, госслужащих и муниципальных служащих.

Если индексация не производится, нарушаются трудовые права работников. Понятно, что есть острый бюджетный дефицит, но не индексировать зарплаты несправедливо, ведь они большими как правило не являются.

Подать на Министерство финансов РК в суд? Ведь в суде мизерность зарплат у отдельных профессий бюджетников доказать нетрудно, потому что получаемые зарплаты немного отличаются от прожиточного минимума. Есть статистика роста цен, по которым приходится покупать продукты первой необходимости, оплачивать услуги. А как содержать иждивенцев?

У специалистов ряда учреждений в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения имеется высшее образование, а уровень жизни из-за мизерных зарплат достойным назвать нельзя.

Сейчас предъявляются большие требования к здоровью пожарных, которые финансируются из республиканского бюджета, они должны иметь отличное здоровье, героический характер, иметь профессиональные знания, и быть патриотами, потому что достойно жить на получаемые зарплаты невозможно. Срок выхода на пенсию как у всех – в 55 лет. Как сохранить здоровье до выхода на пенсию, если маленькая зарплата? Кто ответит на эти вопросы?

Почему не ввести для тех, кто рискует жизнями, выполняя свою работу, персональные коэффициенты к зарплате? Ведь средняя зарплата в ведомстве относительно высокая не за счет пожарных.

И. ТИТОВА,
председатель Карельской республиканской
организации Профсоюза

РАСТЕТ АВТОРИТЕТ ПРОФСОЮЗА

Председатель республиканской организации Профсоюза избран председателем Общественной палаты региона

На первом заседании Общественной палаты Якутии второго созыва избран ее новый председатель.

Им стал Вячеслав Петрович Алексеев – председатель Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

За него отдали голоса 49 членов палаты из 51.

Центральный комитет Профсоюза поздравляет Вячеслава Петровича с оказанным ему доверием и желает достойных успехов в руководстве столь значимым органом в общественной жизни Республики!

На страже безопасности труда

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

На краевой конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» Краснодарской краевой региональной организации профсоюза были представлены материалы свыше сорока территориальных организаций. Все они предварительно обсуждались на совместном заседании постоянных комиссий, после чего президиум Краснодарской краевой региональной организации профсоюза признал победителями следующих кандидатов:

– по первой группе (профорганизации численностью более 2000 членов профсоюза) – Марию Михайловну Митрохину, секретаря-машинистку Государственного бюджетного учреждения соцобслуживания Краснодарского края «Краснодарский центр социальности для лиц без определенного места жительства и занятий «Забота», уполномоченную по охране труда первичной профорганизации;

– по второй группе (численностью от 1000 до 1999 членов профсоюза) – Людмилу Валентиновну Шепелеву, соцработника Государственного бюджетного учреждения соцобслуживания Краснодарского края «Ейский комплексный центр соцобслуживания населения «Приазовье», уполномоченную по охране труда первичной профорганизации;

Кроме того, лауреатами краевого конкурса были признаны:

– Татьяна Евгеньевна Кориневская, специалист по социальной работе Государственного казенного учреждения соцобслуживания Краснодарского края «Курганинский реабилитационный центр «Преодоление», уполномоченная по охране труда первичной профорганизации;

– Ирина Петровна Недоступ, юрисконсульт отдела вневедомственной охраны по Ленинградскому району, филиал ФГКУ УВО ГУ МВД России по Краснодарскому краю, уполномоченная по охране труда первичной профорганизации;

– Мария Афанасьевна Сухонос, специалист по земельным вопросам администрации Южного сельского поселения Крымского района, уполномоченный по охране труда первичной профорганизации;

– Валерий Леонидович Чекмарев, заведующий сектором муниципального бюджетного учреждения культуры Каневского сельского поселения «Централизованная клубная система «Колос», уполномоченная по охране труда первичной профорганизации.

Всем победителям и лауреатам краевого конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Краснодарской краевой региональной организации профсоюза вручены почётные дипломы и денежные премии.

А. ЛИТОВКА,
заместитель председателя Краснодарской
краевой региональной организации Профсоюза

НАЧАЛИСЬ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

11 сентября 2014 года прошла отчетно-выборная конференция в Объединенной организации профсоюза Управления противопожарной службы МЧС Республики Мордовия. Объединенная организация профсоюза УГПС МЧС РМ – одна из крупных и солидных профорганизаций. В ее составе 23 первичные профорганизации, которые объединяют более 900 членов профсоюза.

В работе конференции приняли участие 38 делегатов. В числе приглашенных были руководство Управления противопожарной службы и председатель Мордовской республиканской организации профсоюза Ермолова Любовь Павловна. В своем выступлении Ермолова Л.П. подвела итоги деятельности Мордовской республиканской организации профсоюза, рассказала о достижениях Общероссийского Профсоюза и





обозначила задачи, стоящие перед профорганизациями на перспективу.

На конференции избраны рабочие, руководящие и исполнительные профорганы, в том числе объединенный профсоюзный комитет в составе 15 человек и ревизионная комиссия. Председателем объединенной организации профсоюза УГПС МЧС РС при единогласном голосовании вновь избрана Люшнина Татьяна Михайловна – заведующая складом Отряда технической службы Управления противопожарной службы Республики Мордовия. Она избирается председателем уже на 3 срок, благодаря ее ответственности, профессиональности и исполнительности.

Т. ЛОПУХОВА,
специалист по оргработе Мордовского
рескома Профсоюза

КУРС НА 100-ПРОЦЕНТНОЕ ЧЛЕНСТВО

Состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» (Кемеровская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания).

В работе конференции приняли участие 26 делегатов, директор филиала Игорь Созураков, председатель обкома отраслевого профсоюза Людмила Суркова.

Главный вопрос повестки дня – выборы нового председателя ППО, в связи с тем, что бывший председатель Александр Кузнецов сменил место работы.

Отчёт о работе профкома представила казначей Людмила Кузнецова. По её словам, благодаря коллективному договору, в котором предусмотрено перечисление 0,4% от фонда оплаты труда на культурно-массовые мероприятия, за первое полугодие 2014 года было проведено множество интересных мероприятий (спартакиады, посещение бассейна, новогодние праздники в каждом отделе, День предприятия и др.) на общую сумму 340,7 тысяч рублей.

Оказывалась материальная помощь на сумму 148,5 тысяч рублей.

Делегаты конференции признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной. Они оказали доверие ведущему инженеру отдела филиала ФГУП «Охрана» г. Кемерово Марине Ежевской, избрав её на должность председателя профкома.

Марина Викторовна отметила, что приложит все силы, чтобы сохранить и преумножить лучшие профсоюзные традиции предприятия.

Игорь Созураков подчеркнул, что был и остаётся сторонником совместной работы администрации и профсоюза, и выразил надежду, что в результате этой работы усилятся

сплоченность коллектива и он перестанет делиться на профсоюзную и непрофсоюзную части.

В рамках конференции Людмила Суркова вручила почётные грамоты профсоюзному активу.

МАСТЕРА

– Ах, какая же вкуснотища! – под таким задорным девизом в актовом зале Армавирского профессионального училища-интерната для инвалидов по инициативе городской организации профсоюза был проведен «Конкурс поваров» среди работников-членов профсоюза отделений местного филиала Центра по организации питания учреждений соцзащиты населения.

Нужно отметить, что в Армавире находится шесть таких отделений, каждое из которых подготовило не только свои «визитные карточки» – разнообразные блюда и напитки русской кухни (тематика – «Пасхальный стол»), но и приняло



участие в викторине по вопросам охраны труда в учреждениях. Данный конкурс проводится уже второй год подряд и его целью является поднятие престижа профессии повара в современном обществе, привлечение внимания работодателей к вопросам соблюдения законодательства по охране труда.

Коллектив Армавирского филиала ГАУ ЦОП УСЗН – а это более 100 членов профсоюза – всегда в центре событий, будь то организация питания на Олимпиаде в Сочи или встреча почетных гостей из Крыма. Это свидетельствует о высоком уровне профессиональных и личностных качеств работников-членов профсоюза.

На конкурс профессионального мастерства в этом году были приглашены коллеги из всех отделений – повара из Абинского, Ленинградского и Ейского районов. Членами жюри творческого состязания стали: руководитель управления соцзащиты населения министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края в г.Армавире Ж.А.Ефросинина, специалист отдела питания государственного автономного учреждения Краснодарского края «Центр по организации питания учреждений соцзащиты населения» О.Р.Власова, директор Армавирского филиала государственного автономного учреждения Краснодарского края «Центр по организации питания учреждений социальной защиты населения» Т.А.Денисенко и лидеры Армавирской городской территориальной организации профсоюза.

Модератором конкурса была председатель первички Любовь Вениаминовна Акимова, специалист по охране труда филиала ГАУ ЦОП УСЗН в Армавире. Состязание такого уровня всегда сопряжено со сложностями, но интересно, так как соперничаешь в мастерстве с лучшими из лучших. Это старт, открывающий новые возможности профессионального роста. Не случайно жюри было очень сложно сделать свой окончательный выбор – настолько яркими и интересными стали ответы викторины, представленные презентации, оригинально



оформленные столы, отменным качеством блюд и напитков, приготовленные конкурсантами.

В итоге по решению жюри первое место заняло 3-е отделение Армавирского филиала ГАУ ЦОП УСЗН (обслуживающее инвалидов ГБУ СО КК «Армавирский реабилитационный центр»). На втором месте – 6-е отделение Армавирского филиала ГАУ ЦОП УСЗН (обслуживающее инвалидов ГБУ СО КК «Армавирский психоневрологический интернат»).

А третье место заняли повара 5-го отделения Армавирского филиала ГАУ ЦОП УСЗН (обслуживающее учащихся ГКУ НПО Мин СР и СП КК «Армавирское профессиональное училище-интернат для инвалидов»). Лауреатами конкурса стали 1, 2, и 4 отделения Армавирского филиала ГАУ ЦОП УСЗН.

Между конкурсами бармен ресторана «Астория» провел для всех присутствующих мастер-класс с дегустацией по приготовлению безалкогольных коктейлей. Все команды получили дипломы победителей и лауреатов конкурса, памятные подарки и денежные премии от Армавирской городской территориальной организации профсоюза, а приглашённых ждал великолепно оформленный фуршетный стол.

С. МАКСИМОВ,
председатель Армавирской городской
территориальной организации Профсоюза

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

ВИЗИТ В ЛАТВИЮ



Делегация Профсоюза в составе 12 человек во главе с заместителем Председателя Профсоюза С.Т. Уваровым посетила Латвию.

В ходе визита для российской делегации была организована встреча с руководством и активом Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов, во время которой обсуждались вопросы сотрудничества родственных профсоюзов двух стран. Члены делегации были подробно ознакомлены со структурой и принципами работы Латвийского профсоюза, взаимодействии с органами государственной власти Латвийской Республики, основными положениями трудового законодательства.

Латвийский профсоюз работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов объединяет около 3 тысяч членов, среди которых в последнее время

увеличилось число индивидуальных членов профсоюза. Это работники органов местного самоуправления, банковской сферы, сферы общественного обслуживания, а также государственные служащие.

Своей основной задачей профсоюз видит предоставление юридической защиты работникам, в частности, представление их интересов в суде. Также профсоюз имеет собственный фонд социального страхования работников. Для членов профсоюза выпущены пластиковые карты, являющиеся одновременно членскими билетами, а также дающие право на получение скидки при покупке товаров и услуг в компаниях, с которыми профсоюз заключил соответствующие договора.

Среди основных проблем, актуальных для латвийских профсоюзов, назывались следующие: низкая заработная плата работников государственной сферы, снижение профсоюзного членства, несовершенство трудового законодательства.

В частности, профсоюзы выступают против планируемых властями изменений в Законе о труде, которые, по их мнению, сделают трудящихся еще более бесправными: увеличение испытательного срока с трех до шести месяцев, информирование работника об увольнении за две недели вместо месяца и т.д.

Также во время визита прошли переговоры с председателем Профсоюза государственных служащих Литвы, и состоялось подписание договоров о сотрудничестве между родственными профсоюзами России, Латвии и Литвы. Подписанием данных документов стороны подтвердили свое намерение поддерживать и развивать дружеские отношения и сотрудничество на благо трудящихся трех стран.

**Е. ДАРМЕНКО,
помощник Председателя Профсоюза
по международным вопросам**

НА ОСТРИЕ БОРЬБЫ – ПРАВО НА ЗАБАСТОВКУ



В Женеве прошла ежегодная, 103-я по счету сессия Международной конференции труда (МКТ) – высшего органа Международной организации труда (МОТ). В ходе Конференции представителями Группы работодателей была предпринята очередная попытка оспорить право профсоюзов на забастовку.

Итоги 103-й сессии Международной конференции труда комментирует секретарь ФНПР **Алексей ЖАРКОВ**:

– Атаки представителей работодателей на основные права трудящихся и контрольные механизмы МОТ с нарастающей активностью проводятся в стенах Организации с начала 2000-х годов. Особенно остро эти нападки начали проявляться в ходе Конференции 2012 года, когда Группа работодателей отказалась признавать право на забастовку как вытекающее из одной из основополагающих конвенций МОТ (Конвенция № 87 1948 года «О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы»).

Накануне каждой Конференции председатели Группы трудящихся и Группы работодателей согласовывают к рассмотрению список из 25 случаев нарушений конвенций, взятых из Ежегодного доклада Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций. Этот Комитет обязан следить за тем, в какой мере законодательство и практика каждого го-

сударства-члена МОТ согласуются с ратифицированными конвенциями, и как страны выполняют свои обязательства по соблюдению действующих норм.

Два года назад работодатели отказалась вести переговоры по любому случаю, в отношении которого Комитет экспертов вынес свои замечания в связи с правом на забастовку. В ходе нынешней Конференции очередная атака работодателей на права профсоюзов привела – при достаточно пассивной позиции ведущих западных держав – к срыву принятия выводов и рекомендаций по 19 из 25 рассматривавшихся случаев нарушения конвенций МОТ.

Теперь уже речь шла не только о праве на забастовку, но и о дискриминации профсоюзов в целом, о нарушении прав в области социального обеспечения и занятости, об ущемлении прав трудящихся-мигрантов. По сути, под разными надуманными предлогами были заблокированы многие элементы надзорной системы МОТ. Такая ситуация лишней раз свидетельствует об избирательном характере использования концепции прав человека нашими «партнерами» на Западе.

В заявлении Генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, сделанном по итогам МКТ-2014, говорится, что «работодатели должны уважать принцип верховенства права, а также признать, что справедливость и стабильность, гарантированные существующей системой МОТ, отвечают общим интересам. Если работодатели будут продолжать упорствовать, им придется согласиться с тем, что свое решение вынесет международный суд».

Департамент общественных связей ФНПР

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

РИСКИ «НА ГРАЖДАНКЕ»

Что обсуждалось на мероприятиях ЦК Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

Нежелание некоторых работодателей заключать соглашения на уровне региона, переход молодежного профактива в иные структуры, а также нерешенные пока проблемы отдельных категорий работников... Эти и многие другие вопросы стали предметом обсуждения на мероприятиях, организованных на Домбае ЦК Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. За ходом обсуждения наблюдала корреспондент «Солидарности» **Наталья КОЧЕМИНА**.

ПРОБЛЕМЫ СОЦПАРТНЕРСТВА

Ключевой темой мероприятий, организованных ЦК Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, стало развитие социального партнерства посредством заключения отраслевых соглашений и колдоговоров. Данный профсоюз, скажем так, специфический, многоотраслевой и объединяет организации всех форм собственности. Значит, и работать приходится с различными соцпартнерами, и с каждым заключать отраслевое соглашение. И если на федеральном уровне это удается весьма успешно, то положение дел на местах неоднозначно.

К примеру, в Архангельской области, где из 15 действующих на федеральном уровне соглашений на уровень региональный удалось «перенести» только три. Эта ситуация

обсуждалась на заседании постоянной комиссии ЦК профсоюза по социально-экономическим проблемам. По мнению собравшихся, причиной тому малочисленность организаций, находящихся в федеральном подчинении. Ведь на региональном уровне профсоюзы не могут предоставить работникам дополнительных гарантий, компенсаций и льгот. Так как в соответствии с бюджетным законодательством РФ финансирование территориальных органов власти и казенных учреждений осуществляется из федерального бюджета с учетом установленных лимитов.

Те же причины были названы и председателем профсоюза **Николаем Водяновым** в отношении заключения колдоговоров. Правда, в своем докладе на семинаре-совещании, состоявшемся позже, Николай Анатольевич значительно дополнил этот список. Среди причин незаключения, а также уменьшения числа коллективных договоров - низкий охват профчленством (менее 50% трудового коллектива), малочисленность профсоюзных организаций (сельские, поселковые администрации). А также реформы в сфере госуправления, общее – и работодателя, и сотрудников – мнение о достаточной степени защищенности прав работников действующим законодательством, да и отсутствие необходимой настойчивости самих профлидеров.

Однако, по мнению председателя профсоюза, все отказы в заключении колдоговоров и соглашений – безосновательны. Ведь порядок взаимоотношений между властью, работодателями и работниками в лице профсоюзов утвержден президентом РФ **Владимиром Путиным**. В эти взаимоотношения входит и заключение соглашений. Так что, наверное, не стоит госчиновникам данный порядок обсуждать и, тем более, оспаривать.

А ЕСЛИ ПО-ДРУГОМУ?

– В отчетном году в 23 региональных (межрегиональной) организациях профсоюза увеличилось количество коллектив-

ных договоров при увеличении или сохранении числа первичных профсоюзных организаций. Так, в Краснодарской краевой организации при увеличении числа организаций на 35 количество договоров возросло на 49, – сообщил Николай Водянов. По его словам, столь же успешно ведется эта работа, например, в Кабардино-Балкарской и Удмуртской республиканских организациях профсоюза.

Кстати, о Краснодарском крае. В своем докладе о работе региональной организации ее председатель **Ольга Двинская** рассказала, что в отраслевых региональных соглашениях удалось закрепить дополнительные льготы для профактивистов и работников. Надо сказать, что сделать это было непросто, учитывая специфику профсоюза.

Для профактивистов, например, это освобождение от основной работы с сохранением среднего заработка для участия в различных профсоюзных уставных мероприятиях, а также разрешение проводить в рабочее время собрания, конференции, заседания выборных профорганов. А для работников, в частности для женщин и одиноких родителей, имеющих детей-инвалидов в возрасте до 16 лет, в соглашение включена льгота на дополнительный и оплачиваемый выходной раз в месяц. Та же льгота действует и для работающих женщин - для прохождения медицинского обследования. И это лишь часть примеров. Кстати, дополнительные льготы в Краснодарском крае удастся закреплять и в колдоговорах.

В Ростовской области, где в общей сложности (на региональном и территориальном уровне) действует 199 соглашений, а колдоговоры заключены в 90% организаций, тоже есть интересные примеры. Как рассказала председатель областной организации профсоюза **Татьяна Щербаченко**, это создание пяти фондов для реализации дополнительных социальных гарантий членам профсоюза. Кроме того, в организации эффективно ведется правозащитная работа (о чем мы уже рассказывали в «Солидарности» № 24, 2011 – «Право на защиту». - Н.К.).

Экономическая эффективность такой работы за 2013 год превысила 100 млн рублей.

«РАЗНОЕ»

Конечно, участники мероприятий не ограничились обсуждением вопросов социального партнерства.

В частности, на заседании постоянной комиссии ЦК профсоюза по оргработе, кадровой политике и работе с молодежью была поднята серьезная, с учетом специфики организации, кадровая проблема. По словам председателя комиссии, главы Московской областной организации профсоюза **Валентины Бушуевой**, на выборных должностях редко оказываются те, кто был зачислен в кадровый резерв. При этом не просто числился в резерве, а проходил соответствующую подготовку, обучение. (В первую очередь это касается молодежного профактива. – Н.К.) Дело в том, что работников нередко приглашают на работу в муниципалитеты, администрации городов и районов. И люди уходят.

А вот уже проблема другого плана... Наверное, в каждой отрасли есть отдельные категории работников, чью зарплату повышения и соответствующие правительственные распоряжения несправедливо обходят стороной. В сфере деятельности профсоюза такой категорией стали сотрудники Федеральной службы судебных приставов. Как рассказал, выступая на семинаре-совещании, Николай Водянов, судебные приставы лишены многих гарантий, которые, например, имеют сотрудники органов внутренних дел.

– 34 тысячи судебных приставов страны получают право на ношение оружия, но не имеют за это соответствующей доплаты, какую получают сотрудники органов внутренних дел, – пояснил глава профсоюза. – Кроме того, работа судебных

приставов также сопряжена с серьезным риском. Однако соответствующих компенсаций за полученные увечья люди не получают. Потому что являются гражданскими служащими.

Дабы эту несправедливость устранить, 1 мая на встрече представителей профсоюзов с Владимиром Путиным Николай Водянов обратился к президенту РФ с инициативой профсоюза усилить социальную защищенность работников Федеральной службы судебных приставов. А именно – с предложением повысить базовые оклады этой категории работников. И предложение это было принято к рассмотрению.

Итогом мероприятий в Домбае стало постановление президиума профсоюза о создании Крымского регионального совета территориальных организаций, с утверждением представителем ЦК профсоюза в Крымском федеральном округе РФ **Виктора Сазонова**, председателя межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя организации профсоюза. Был избран новый заместитель председателя профсоюза, за кандидатуру которого единогласно проголосовали члены Центрального комитета. Им стал **Сергей Уваров**, прежде бывший главой администрации г.Раменское Московской области.

(Газета «Солидарность» № 25 за 2014 год)

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

О ПОРЯДКЕ УЧЕТА КОМАНДИРОВОЧНЫХ РАСХОДОВ *(Письмо ФНС от 20 августа 2014 г. № СА-4-3/16564)*

Федеральная налоговая служба для сведения и использования в работе направляет согласованную с Министерством финансов Российской Федерации (письмо от 11.08.2014 № 03-03-10/39800) позицию по вопросу учета в целях исчисления налога на прибыль расходов, связанных с командированием работников в выходные дни.

Согласно статье 166 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) служебная командировка – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

В соответствии с пунктом 5 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749, оплата труда работника в случае привлечения его к работе в выходные или нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьями 106 и 107 ТК РФ выходные дни и нерабочие праздничные дни – это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей.

Статьей 167 ТК РФ предусмотрено, что при направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в порядке, установленном статьей 153 ТК РФ.

В целях главы 25 «Налог на прибыль организаций» Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ) налогоплательщик уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов (за исключением расходов, указанных в статье 270 НК РФ).

Согласно пункту 1 статьи 252 НК РФ расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты, осуществленные (понесенные) налогоплательщиком, при условии, что они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

1. Согласно статье 255 НК РФ в расходы налогоплательщика на оплату труда включаются любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной формах, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации, трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами.

Пунктом 3 статьи 255 НК РФ установлено, что к расходам на оплату труда в целях налогообложения прибыли организаций относятся, в частности, начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в том числе надбавки к тарифным ставкам и окладам за работу в ночное время, работу в многоменном режиме, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за работу в тяжелых, вредных, особо вредных условиях труда, за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни, производимые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Таким образом, если правила внутреннего распорядка, утвержденные руководителем организации, предусматривают

режим работы в выходные и праздничные дни, затраты, связанные с выплатой компенсации работникам за дни отъезда в командировку и дни прибытия из командировки, приходящиеся на выходные дни, могут быть учтены в составе расходов на оплату труда на основании пункта 3 статьи 255 НК РФ при условии их соответствия критериям, установленным пунктом 1 статьи 252 НК РФ.

2. Согласно подпункту 12 пункта 1 статьи 264 Кодекса к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся, в частности, расходы на командировки, включая расходы на проезд работника к месту командировки и обратно к месту постоянной работы.

При отнесении затрат на оплату проезда работника к месту командировки и обратно к расходам, учитываемым в целях налогообложения прибыли организаций, необходимо принимать во внимание, что указанные затраты были бы понесены в любом случае вне зависимости от срока пребывания работника в месте назначения.

Расходы на приобретение проездного билета для проезда работника к месту командировки и обратно к месту постоянной работы в выходные дни, предшествующие дню начала командировки, или в выходные дни, следующие за датой окончания командировки, могут учитываться в расходах для целей налогообложения прибыли организаций.

При этом указанные расходы включаются в налоговую базу по налогу на прибыль, если дата выезда из места командировки к месту постоянной работы (дата отправления работника к месту командировки) совпадает с датой, на которую приобретен такой проездной билет, а также если задержка выезда командированного из места командировки (либо более ранний выезд работника к месту назначения) произошла с разрешения руководителя, подтверждающего в соответствии с установленным порядком целесообразность произведенных расходов.

Доведите данное письмо до нижестоящих налоговых органов и налогоплательщиков.

**Действительный государственный
советник Российской Федерации 2 класса
С.А. АРАКЕЛОВ**

ЛИБО ПОСОБИЕ, ЛИБО ОТПУСК

Участились обращения молодых работников, находящихся в отпусках по уходу за ребенком, по вопросам предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного ст. 260 Трудового кодекса РФ, и сохранения при этом пособия по государственному социальному страхованию.

Разъяснение Правового департамента Аппарата ФНПР:

Эту тему «закрыло» постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних». Согласно этому документу ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется работнику, который находится в отпуске по уходу за ребенком и одновременно получает пособие по уходу за ребенком. Дело в том, что использование двух и более отпусков одновременно Трудовой кодекс РФ не предусматривает.

Данная позиция подтверждена и письмом Фонда социального страхования РФ от 14 июля 2014 года. «О выплате ежемесячного пособия по уходу за ребёнком». Суть его в том, что со дня предоставления отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет застрахованным лицам выплачивается пособие. При этом право на пособие сохраняется даже тогда, когда человек, находящийся в отпуске по уходу за ребёнком, работает на условиях неполного рабочего времени.

Таким образом, застрахованное лицо может либо находиться в отпуске по уходу за ребёнком и получать соответствующее пособие, либо прервать его для использования ежегодного основного оплачиваемого отпуска. При этом допускается неоднократное возобновление отпуска по уходу за ребёнком и выплаты пособия.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

РЕКОМЕНДОВАНО ДЕЛИТЬСЯ ИНФОРМАЦИЕЙ



Федерация Независимых Профессионалов России

Адрес: Москва, ул. Мясницкая, 4/1
E-mail: link@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел: 8 (495) 938-17-30
Факс: 8 (495) 938-09-88

21.07.2017 № 11/21

№ 88 07

Руководителем
общественных организаций
ФНПР

Уважаемые коллеги!

Информировать вас об организации публикации в наших информационных ресурсах комментариев и мнений специалистов ФНПР по различным общественным темам общественно-трудовой сферы, поступающих на Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.

В этой связи хочу также обратить ваше внимание на то, что любые материалы (публикации) для публикации не только в профсоюзных изданиях, а на сайтах общественных организаций ФНПР, но и в федеральных СМИ требуют согласия.

Секретарь ФНПР

А.В. Нестеров

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

*Постановление Президиума Профсоюза
№ 15 – 8 от 17 апреля 2014 г.*

О ПРОВЕДЕНИИ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА

Во второй половине 2014, январе-августе 2015 гг. истекают сроки полномочий выборных органов всех структурных звеньев Профсоюза.

Особенностью предстоящей отчетно-выборной кампании является:

во-первых, в августе 2015 года очередной, X Съезд Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации подведет итоги его деятельности за 25 лет со дня своего образования. Этот вопрос должен рассматриваться на отчетно-выборных собраниях и конференциях во всех структурных подразделениях Профсоюза;

во-вторых, в ходе отчетно-выборной кампании должны быть максимально реализованы кадровая и молодежная политика Профсоюза, суть которой заключается в том, чтобы не допустить ухода из выборных профсоюзных органов людей, способных активно реализовывать задачи, стоящие перед Профсоюзом, и в то же время, обеспечить наличие в выборных органах первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза молодежи в соответствии с удельным весом организации.

В этой связи Президиум Профсоюза считает, что в ходе отчетов и выборов должна быть реализована задача по обеспечению мобилизующей роли выборных органов в деятельности Профсоюза, повышению их ответственности за сохранение и увеличение численности и организованности профессионального союза, организация глубокого анализа и широкого обсуждения проблем защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза, учтены уроки прошлой отчетно-выборной кампании, исключены нарушения Устава, Инструкции о проведении выборов органов Профсоюза.

Руководствуясь п. 5.12 Устава Профсоюза, Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В связи с истечением сроков полномочий профсоюзных органов провести отчёты и выборы во всех профсоюзных звеньях в единые сроки – в течение 2014-2015 годов:

- профгруппоргов, цеховых комитетов (профбюро), председателей профорганизаций структурных подразделений предприятий, учреждений, организаций, профкомов (председателей), ревизионных комиссий первичных организаций Профсоюза в августе – декабре 2014 года;

- комитетов, председателей, ревизионных комиссий районных, городских, объединенных отраслевых и приравненных к ним организаций Профсоюза в октябре 2014 – феврале 2015 года;

- комитетов, председателей, ревизионных комиссий региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза в январе – мае 2015 года.

2. Комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза:

2.1 определить перечень первичных профорганизаций, в которых из-за территориальной разобщённости служб, участков и отсутствия соответствующих помещений нет условий для проведения общих собраний членов Профсоюза и принять решение коллегиального органа о проведении в них отчётно-выборных конференций, согласовав нормы представительства на них и помещения для проведения отчётно-выборных конференций;

2.2 утвердить график проведения отчётно-выборных собраний (конференций) в первичных организациях Профсоюза, состоящих на учете непосредственно в комитетах региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза; отчётно-выборных конференций территориальных организаций Профсоюза (районных, городских, объединенных отраслевых);

2.3 установить даты отчетно-выборных конференций региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, норму представительства и порядок выборов делегатов и до 15 декабря 2014 года направить решения в ЦК Профсоюза;

2.4 для оказания практической помощи председателям, профсоюзам, ревизионным комиссиям первичных, районных, городских, объединенных отраслевых организаций Профсоюза в подготовке и проведении отчётно-выборных собраний и конференций закрепить за ними профсоюзных работников.

3. Председателям первичных, территориальных, региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза:

3.1 использовать отчётно-выборную кампанию для всестороннего анализа результатов деятельности выборных органов всех уровней Профсоюза по реализации Программы действий Профсоюза в 2010-

2015 годах, кадровой, молодежной, информационной и финансовой политики Профсоюза, определения конкретных мер по повышению эффективности их работы;

3.2 в ходе подготовки и проведения отчётов и выборов сосредоточить главное внимание на вопросах реализации защитных функций Профсоюза, оценки вклада организаций и профорганов в решении острых социальных вопросов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, соблюдению действующего законодательства по оплате труда, созданию здоровых и безопасных условий труда и производственного быта, решению других важнейших задач Профсоюза по коренному улучшению всей профсоюзной работы; проанализировать работу по организации контроля и проверки исполнения принимаемых решений и постановлений вышестоящих органов, состояния дел по рассмотрению писем, заявлений и устных обращений членов Профсоюза; дать оценку эффективности деятельности выборных органов и их руководителей.

3.3 продолжить совершенствование структуры профсоюзных организаций;

3.4 принять меры по улучшению качественного состава выборных органов в соответствии с Концепцией кадровой политики в Профсоюзе, утвержденной ЦК Профсоюза, усилено их молодыми, инициативными работниками.

В этих целях:

– эффективно использовать при выдвижении на руководящие должности профорганизаций утвержденный резерв кадров;

- широко применять практику предварительного обсуждения кандидатур в новый состав профорганов через создание групп по подготовке отчётно-выборных собраний и конференций, выдвигая при этом людей, пользующихся заслуженным авторитетом в коллективах, способных организовать дело и принципиально отстаивать интересы членов Профсоюза;

- обеспечить участие в отчётно-выборных собраниях и конференциях представителей вышестоящих профсоюзных органов, наделенных правом вносить предложения по кандидатурам для избрания руководителями организаций Профсоюза;

4. Комитетам организаций Профсоюза, отделам ЦК Профсоюза:

4.1 осуществлять постоянный контроль за проведением отчетов и выборов, соблюдением норм Устава и Инструкции о проведении выборов органов Профсоюза, обеспечить строгое соблюдение законода-

тельства Российской Федерации, требований Устава Профсоюза, других нормативных документов при подготовке и проведении отчетно-выборных собраний, конференций;

4.2 оперативно обобщать предложения и замечания, высказанные участниками отчетно-выборных собраний и конференций, принимать необходимые меры по их реализации, а вопросы, требующие решения вышестоящих профорганов организаций, ЦК Профсоюза, министерств и ведомств, оперативно вносить на их рассмотрение;

4.3 своевременно анализировать итоги отчетов и выборов, постановления отчетно-выборных собраний и конференций, обеспечить контроль за их выполнением, ход отчетов и выборов регулярно освещать в средствах массовой информации;

4.4 провести обучение вновь избранных руководителей профсоюзных органов и активистов, оказать им необходимую помощь в овладении формами и методами профсоюзной работы;

4.5 обобщить итоги отчетно-выборной кампании, предложения и критические замечания, высказанные участниками собраний и конференций, совместно с работодателями разработать планы мероприятий по их реализации.

5. Ревизионным комиссиям организаций Профсоюза обеспечить своевременное и качественное проведение ревизий финансово-хозяйственной деятельности и в отчетных докладах отразить их результаты, а также соблюдение уставных требований в работе соответствующих комитетов Профсоюза.

В целях обеспечения легитимности состава ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза в течение всего периода полномочий, рекомендовать их утверждение путем прямого делегирования в соответствии с п. 5.13 Устава Профсоюза.

6. Председателям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза обеспечить своевременное представление статистической отчетности по итогам отчетов и выборов в установленные сроки и представить в ЦК Профсоюза:

6.1 предложения и критические замечания в адрес ЦК Профсоюза, федеральных министерств и ведомств – по мере их поступления в ходе отчетно-выборной кампании;

6.2 информации:

- об итогах отчетов и выборов в первичных организациях к 01 января 2015 года (статистический отчет форма 14, приложение №1);

- об итогах отчётов и выборов территориальных (городских, районных, объединенных отраслевых) организаций Профсоюза по мере их проведения (статистический отчёт форма 15, приложение №2) до 1 марта 2015 года;

6.3 в месячный срок после проведения отчётно-выборной конференции региональной (межрегиональной) организации, но не позднее 15 июня 2015 года:

- копию протокола конференции;
- статистический отчёт об итогах отчётов и выборов форма 15, предложения и замечания в адрес ЦК Профсоюза, федеральных органов власти и управления, высказанные на конференции в региональной (межрегиональной) организации.

7. Организовать всестороннее информационное освещение хода отчетно-выборной кампании в средствах массовой информации в целях пропаганды общественно-политической роли профсоюзов, как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

8. Руководству и отделам ЦК Профсоюза до 15 июля 2015 года обобщить предложения и замечания, поступившие из региональных (межрегиональной) организаций и наметить меры по их реализации.

9. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза обеспечить проведение в сентябре 2014 года семинара-совещания специалистов, заместителей председателей и ответственных за организационную работу в региональных, (межрегиональном) комитетах Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза.

10. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Шелобанову О.В. и отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.