

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА**

№ 4 (132)

**Москва
2014 г.**

Редакционный Совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Т.Ю. ГЕРАСИМЕНКО, Г.И. ДАНИЛОВА,
О.В. ЕФИМОВА, Б.И. МОРОЗОВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, М.В. ЧЕРНОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
г. Москва, Ленинский проспект, 42,
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА ВЫПУСК Ю.Е. КАЗАКОВ

Формат 60x90/16, тираж 2 600 экз.

Объем 20 печ. л.

ООО «Экспо-Медиа-Пресс»

115342, Москва, ул. Лобанова, 8. Тел.: (495) 679-69-84

СОДЕРЖАНИЕ

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФСОЮЗА В КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКЕ6

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА (по материалам заседаний постоянных комиссий ЦК Профсоюза 17 июня 2014 года):

1. Омской областной организации Профсоюза с резервом кадров на выборные профсоюзные должности 14
2. Архангельской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне 19

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ

- Н. Водянов.** Развитие профсоюзного движения через механизм регулирования и развития социально-трудовых отношений, социального партнерства (*Доклад*) 29

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ:

- Е. Червонова** 45
- О. Проноза** 48
- О. Двинская** 53
- М. Шидаков** 61
- Т. Щербаченко** 64
- Ф. Бакова** 69

СМИ О СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ

- Спикер Парламента встретился с Председателем Профсоюза 81

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 17 июня 2014 года:

- О практике правозащитной работы в Алтайской краевой и Свердловской областной организациях Профсоюза (№ 16-1) 83
- О проведении III Молодежного форума Профсоюза (№ 16-2) 115

О создании Крымского регионального Совета председателей территориальных организаций Профсоюза (№ 16-6)	117
О представителе ЦК Профсоюза в Крымском Федеральном округе Российской Федерации (№ 16-7)	120
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»	123
Отмечены профсоюзными наградами	124

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

ПРОФСОЮЗА от 17 июня 2014 года:

Об избрании заместителя Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 12-1-1)	141
Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза (№ 12-1-2)	142
О Плане мероприятий по реализации замечаний и предложений, высказанных участниками IX (внеочередного) Съезда Профсоюза 4 декабря 2013 г. (№12-2)	144
О внесении изменений в Общее Положение о первичных организациях профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 12-3)	148
О внесении изменений в Инструкцию о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 12-4)	174

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Т. Бедрицкая. Молодежь пополняет ряды	188
Т. Литовкина. Крепнут дружественные связи молодежи с крымскими коллегами	192
Г. Антипин. Становление	195
О. Рожкова. Объединила причастность к Профсоюзу	197
О. Кучина. В молодежных советах только лучшие	202
Г. Тихов. Весна милосердия	203
Л. Марфина. Глазами правнуков	206
Р. Малкарова, Д. Кибиров. И пейнтбол, и бильярд	208

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

Помощь пострадавшим	214
А. Свежинцев. Лучший способ отметить юбилей – сосредоточить внимание на нерешенных проблемах	214
Н. Полякова. По плечу любая задача	217
С.Матвеева. На празднике труда	222
О.Мишура. Свои традиции и достижения	223
Мы – с Профсоюзом!.....	225
Добрый праздник.....	226

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Н. Водянов. Достойный труд государственных служащих под контролем Профсоюза.....	227
В. Бушуева. Сохранять и защищать.....	241

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

О полномочиях и функциональных обязанностях заместителей председателя Профсоюза Уварова С.Т. и Шелобановой О.В. (<i>Распоряжение № 47 от 7 июля 2014 года</i>)	249
Об изменении в составе Редакционного совета «Информационного бюллетеня Профсоюза» (<i>постановление Президиума Профсоюза от 25 июня 2014 г. № 17</i>)	253
М. Шмаков. Наша задача – реальная защита трудящихся	254
Профактивистов защитят законом	263
Подписан закон, ратифицирующий конвенцию для госслужащих	264

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФНПР

Ю. Пелешенко. Размеры отпускных увеличатся	265
К. Добромислов. Особенности нового пенсионного законодательства.....	266
О. Соколов. Итоги коллективно-договорной кампании ФНПР 2013 года.....	270
Задачи коллективно-договорной кампании ФНПР на 2014 год.....	271
А. Михайлов. Укрепляем влияние трудящихся	273
Устав Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.....	276

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФСОЮЗА В КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

17 июня 2014 года в ООО «Спортивно-оздоровительный комплекс «Домбай» Карачаево-Черкесской Республики прошли мероприятия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Молодежного совета ЦК Профсоюза, Президиума и Центрального комитета Профсоюза.

Мероприятия начались с заседаний постоянных комиссий ЦК Профсоюза со следующими повестками дня:

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью



1. Об итогах работы комитетов Профсоюза по проведению организационной работы Профсоюза за 2013 год.

Информация: Даниловой Г.И., заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

2. О практике работы Омской областной организации Профсоюза по работе с резервом кадров на выборные профсоюзные должности.

Докладчик: Бахирев Г.В., заместитель председателя Омской областной организации Профсоюза;

Содокладчик: Данилова Г.И., заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

3. О проведении III Молодежного форума Профсоюза.

Информация: Даниловой Г.И., заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза;

4. О материалах XII заседания ЦК Профсоюза.

Информация: Бушуевой Валентины Михайловны, председателя Московской областной организации Профсоюза.

**Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации
финансовой политики Профсоюза**



1. Об итогах работы комитетов Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в 2013 году.

Информация: Герасименко Т.Ю., заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза.

2. О работе по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов в Карельской и Удмуртской республиканских организациях Профсоюза.

Докладчики:

Титова И.С., председатель Карельской республиканской организации Профсоюза;

Соболева И.А., председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза.

Содокладчик: Герасименко Т.Ю., заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза.

3. О проверке исполнения финансовой дисциплины в Тувинской республиканской организации Профсоюза.

Информация: Шелобановой О.В., заместителя Председателя Профсоюза.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам



1. О практике работы Архангельской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателя) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Докладчик: Елисеева Ю.О. – заместитель заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья



1. Об итогах работы Профсоюза по охране труда в 2013 г.

Информация: Анисимова И.А., председателя Комиссии ЦК Профсоюза, председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза.

Информация: Морозова Б.И., заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, главного технического инспектора труда Профсоюза.

2. О практике работы по организации и проведению проверок состояния охраны труда Волгоградского областного комитета Профсоюза.

Докладчик: Солодилов В.В., заместитель председателя Волгоградской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Рачков В.В., председатель Тамбовской областной организации Профсоюза.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе



1. О практике работы Костромской областной организации Профсоюза по правозащитной работе.

Докладчик: Сидоров Ю.Г., председатель Костромской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Попова Г.Д., председатель Ярославской областной организации Профсоюза.

Ряд обсуждавшихся материалов о практике работы органов Профсоюза комиссии рекомендовали опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

Затем – семинар-совещание членов ЦК Профсоюза и приглашенных «Развитие профсоюзного движения через механизм регулирования и развития социально-трудовых отношений и социальное партнерство». На семинаре-совещании присутствовали приветствовавший его участников заместитель Министра труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики К.И. Хачиров, выступившие перед ними с сообщениями

по теме семинара-совещания председатель Комитета по социальной политике, охране здоровья населения и экологии Народного Парламента Карачаево-Черкесской Республики Е.Е. Червонова и заместитель председателя профобъединения Карачаево-Черкесской Республики О.И. Проноза, а также президент Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания В.П. Савченко, заместитель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Н.А. Кочемина.

С докладом «Развитие профсоюзного движения через механизм регулирования и развития социально-трудовых отношений и социальное партнерство» выступил председатель Профсоюза Н.А. Водянов.

От участников семинара-совещания – председатель Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза О.А. Двинская, председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза М.А. Шидаков, председатель Ростовской областной организации Профсоюза Т.В. Щербаченко, председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза Ф.О.Бакова.

После обеда – очередное заседание Президиума Профсоюза. Присутствовали члены Президиума: И.А. Анисимов, Ф.О. Бакова, В.М. Бушуева, Н.А. Водянов, Н.Ф. Логуа, В.И. Назина, Л.М. Шарухина, О.В. Шелобанова, Ф.Я. Эбель.

Председательствовал Н.А. Водянов.

Президиум рассмотрел вопросы:

О практике правозащитной работы в Алтайской краевой, Свердловской областной организациях Профсоюза.

О проведении III Молодежного форума Профсоюза.

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

Об итогах участия Профсоюза в первомайской акции профсоюзов в 2014 году «Достоинный труд – справедливая зарплата!»

О материалах и порядке работы XII заседания Централь-

ного комитета Профсоюза.

О создании Крымского регионального Совета председателей территориальных организаций Профсоюза.

О представителе ЦК Профсоюза в Крымском Федеральном округе Российской Федерации.

Основные постановления по рассмотренным вопросам публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза» и размещены на сайте ЦК Профсоюза.

Следом – XII заседание Центрального комитета Профсоюза, на котором присутствовало 62 из 85 членов.

Центральный комитет Профсоюза рассмотрел:

1. Организационные вопросы:

1.1. Об избрании заместителя Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

1.2. Об изменении в составе Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза.

2. О Плана мероприятий по реализации замечаний и предложений, высказанных участниками на IX (внеочередном) Съезде Профсоюза 4 декабря 2013г.

3. О внесении изменений в Общее Положение о первичных организациях профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. О внесении изменений в Инструкцию о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

5. Разное.

Принятые постановления по обсуждаемым вопросам публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

В завершение мероприятий – заседание Молодежного совета ЦК Профсоюза с повесткой дня:

1. Об изменениях в составе Молодежного совета ЦК Профсоюза.



Информация: Черновой М.В., эксперта отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

2. Об избрании председателя Молодежного совета ЦК Профсоюза.

Информация: Шелобановой О.В., заместителя Председателя Профсоюза.

3. О подготовке к III Молодежному форуму Профсоюза.

Информация: Черновой М.В., эксперта отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

(по материалам заседаний постоянных комиссий
ЦК Профсоюза 17 июня 2014 года)

1. ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА С РЕЗЕРВОМ КАДРОВ НА ВЫБОРНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

Омская областная организация Профсоюза по состоянию на 01 января 2014 года объединяет 188 первичных профсоюзных организаций, в которых состоит на учете 11719 членов Профсоюза.

В составе областной профорганизации 10 территориальных (районных – 7, объединенных отраслевых – 3) организаций, объединяющие 109 первичных профорганизаций с численностью – 5723 члена Профсоюза.

На 01 января 2014 года все 188 председателей первичных профсоюзных организаций работают на общественных началах. Из 10 председателей территориальных организаций, 7 выполняют свою работу также на общественных началах и 3 объединенные отраслевые организации (ГУ – отделение пенсионного фонда РФ по Омской области, УМВД РФ по Омской области, УФСИН России по Омской области) на освобожденной основе за счет средств работодателя.

Среди членов Профсоюза молодежи в возрасте до 35 лет составило (по отчету за 2013 год) – 22,3% против 21,2% за 2010 год.

Деятельность Омской областной организации по осуществлению кадровой политики, работе с резервом профсоюзных кадров и актива осуществляется в соответствии с решениями VII (внеочередного) съезда ФНПР, VII съезда Профсоюза, программой действий Профсоюза на 2010-2015 годы.

Каждая профсоюзная организация ведет учет кадров и актива.

На заседаниях обкома Профсоюза, президиума периодически рассматриваются вопросы реализации принятых решений по кадровой политике. Так рассмотрены вопросы:

«Об итогах работы VII съезда Профсоюза, VII съезда ФНПР и задачах профсоюзных организаций на 2011-2015 годы»;

«О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза и мерах по её совершенствованию»;

«О практике работы Колосовского райкома Профсоюза по укреплению и сохранению профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства»; «О результатах анкетного опроса профсоюзных кадров и актива от 19 декабря 2013 года»; «О работе Омской областной организации с резервом профсоюзных кадров и актива».

При формировании резерва профсоюзных кадров и актива уделено внимание представительству молодежи в составе выборных профсоюзных органов.

За четыре года численность молодежи в общей численности работающих членов Профсоюза выросла с 19,8 до 22,5 (+2,7%), что положительно сказалось на её представительстве в составе выборных профсоюзных органов.

Так, среди председателей первичных профсоюзных организаций за четыре последних года число молодежи выросло на 4,4 процента и составило – 29,3%. Возросло число молодежи среди членов профсоюзных комитетов (без председателей) с 21,5 до 25,8 (+4,3%), членов ревизионных комиссий выросло на 5,1 процент и составило 27,2%, членов всех комиссий профкомов с 24,4% до 34,6% (+10,2%).

Темпы роста членов профсоюза среди молодежи в профсоюзных органах выше чем темпы роста работающих членов Профсоюза. За четыре года (2010-2013гг.) впервые принято в члены Профсоюза 3354 человека из них молодежи до 35 лет – 1619 или 48,3% от всех принятых.

Во всех профсоюзных организациях идет пересмотр и формирование резерва на должность председателей первичных профсоюзных организаций в связи с предстоящей отчетно-выборной кампанией. Одним из главных критериев при подборе резерва обращено на наличие опыта в общественной работе, обязательное исполнение поручений, обсуждение на заседаниях выборных органов личных и профессиональных качеств, изучение мнения членов Профсоюза, руководителей учреждений о кандидатуре на резерв, анкетирование, результаты которого рассмотрены на заседании президиума обкома Профсоюза в 2013 году. Особое внимание обращено на повышение роста авторитета и имиджа профсоюзного лидера, совершенствованию подбора, расстановке и подготовке резерва профсоюзных кадров и актива, увеличению представителей молодежи в выборных органах Профсоюза, их дальнейшего обучения.

Одним из основных направлений в работе с резервом является его обучение.

В обкоме Профсоюза ежемесячно с сентября по май месяцы проводятся семинары-совещания с выдачей методической литературы (информационные вестники, экспресс-листки, экспресс-информации). На семинары-совещания приглашаются кроме председателей первичных профсоюзных организаций и резерв на должность председателя первичной профорганизации.

Практикуются лекции, деловые игры:

- имидж первичной профсоюзной организации как элемент мотивации профсоюзного членства;
- мотивация профсоюзного членства;
- имидж лидера профсоюзной организации и по основным направлениям работы.

За четыре последние года прошли обучение на курсах «Основы компьютерной грамотности» по 40 часовой программе более 30 председателей первичных профсоюзных ор-

ганизаций 5 из резерва, 3 председателя объединенных отраслевых комитетов, 3 работника аппарата обкома Профсоюза.

По учебным планам обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров, актива и резерва «Омский центр профсоюзного обучения» Федерации омских профсоюзов совместно с обкомом проводит обучение вновь избранных председателей профсоюзных организаций, молодежный профактив в «Школе профсоюзного лидера I ступени», профсоюзный актив и резерв в районах Омской области.

В работе с профсоюзными кадрами и активом значительное место отводится информационной работе.

Для председателей, профсоюзного актива подготавливаются информационные вестники выпускаются брошюры, экспресс-листки, экспресс-информации о деятельности обкома Профсоюза и т.д.

При обкоме Профсоюза созданы фонд обучения и информационного обеспечения членов Профсоюза (5%) и резервный фонд, средства которого расходуются на материальную помощь членам Профсоюза, премирование и поощрение профактива и резерва.

Ежегодно профсоюзный актив в том числе из числа резерва поощряется Почетной грамотой обкома Профсоюза с денежной премией.

В связи с возрастными требованиями обновлен и утвержден состав резерва на председателя обкома Профсоюза в июне и в декабре 2013 года.

Резерв на должность председателя обкома Профсоюза Стреленко Н.Д. проходила обучение в ЦК Профсоюза по практике работы ревизионных комиссий областной организации, Дудкова О.В. – по линии работы молодежных советов.

Во многих организациях определен резерв на председателей первичной и территориальной профсоюзной организации. Резерв на председателей территориальных организации Профсоюза (районных, объединенных отраслевых) утвер-

жден на заседании президиума обкома Профсоюза в декабре 2013 года.

Для координации и реализации кадровой и молодежной политики в областной организации сформирован молодежный совет в 2010 году из 6 человек.

Одним из направлений деятельности молодежного совета – привлечение молодежи к профсоюзной работе, изучение, поиск и подбор кандидатур в резерв на выборные профсоюзные должности.

Очень популярны и востребованы у молодежи стали туристические слеты и спартакиады, в которых принимает участие и утвержденный резерв. Ежегодно в этих мероприятиях участвует более 350 человек.

Обком Профсоюза ежегодно проводит смотры-конкурсы на звание «Лучший профсоюзный лидер года», «Лучший райгорком, объединенный комитет Профсоюза», «Лучшая первичная организация Профсоюза». В показателях смотра-конкурса при подведении итогов обязательным условием является наличие резерва на должность председателя резерва первичной или территориальной организации Профсоюза.

В ходе изучения вопроса были проведены встречи с членами президиума обкома Профсоюза (7 человек), молодежным советом (6 человек) обкома Профсоюза, профсоюзными кадрами и активом с посещением:

1. Объединенных отраслевых организаций: ГУ – Отделение пенсионного фонда, Управления федеральной службы исполнения наказаний России по Омской области, Управления Министерства внутренних дел;

2. Таврической районной территориальной организации Профсоюза;

3. первичных профсоюзных организаций:

– «Нежинский» геронтологический центр;

– Таврический дом-интернат;

– Социально-реабилитационный центр Таврического района;

- Исправительная колония №7;
- следственный изолятор;
- Омская Академия МВД;
- Геронтологический центр «Куйбышевский»;
- Управление федеральной службы судебных приставов;
- Управление Министерства труда и социального развития по г. Омску;
- Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Омской области.

Анализ работы первичных территориальных организаций Профсоюза показывает, что в областной организации успешно реализуется кадровая политика Профсоюза. Во всех профорганизациях проводится работа, направленная на подбор профсоюзных кадров, имеется утвержденный резерв на выборные профсоюзные должности, успешно проводится работа по обучению и повышению квалификации профсоюзного актива.

2. АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯМИ) ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

Архангельская областная общественная организация профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по состоянию на 01.01.2014 объединяет 1731 члена Профсоюза, состоящих на учете в 75 первичных организациях Профсоюза.

Действие федеральных отраслевых соглашений, заключенных Профсоюзом на федеральном уровне, в учреждениях и организациях федерального подчинения распространяется

на 2751 работающих, в том числе на 451 члена Профсоюза, что составляет 26,0% от общего числа членов Профсоюза в Архангельской областной организации Профсоюза.

**ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПО МИНИСТЕРСТВАМ
И ВЕДОМСТВАМ В АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.01.2014**

Министерство, ведомство	Членов Профсоюза
Территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов и организации, входящие в их структуру:	
Управление МВД России по Архангельской области	125
Главное управление МЧС России по Архангельской области	6
УФСИН России по Архангельской области	18
УФМС России по Архангельской области	19
Архангельская таможня	46
Территориальный орган Росстата по Архангельской области	128
Управление ПФ РФ по г. Северодвинску	65
Региональное отделение ФСС по Архангельской области	16
ИФНС по г. Архангельску	36
ФГБУ «ФКП Росреестра» по Архангельской области	19
Управление Федеральной службы судебных приставов по Архангельской области	32
Филиал ФГБУ «Российское энергетическое агентство» Министерства энергетики России	5
ФГУП «Архангельское ПрОП» Минтруда России	47
Филиал ФГУП «Охрана» МВД России по Архангельской области	18
Агентство ГПС и ГЗ по Архангельской области	284
Мировые судьи Архангельской области	17
Аппараты администраций:	
Муниципальных образований	206
Органов местного самоуправления	8

Министерство, ведомство	Членов Профсоюза
Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области, в т.ч. учреждения социальной защиты и центры занятости населения	341
Архивные учреждения Архангельской области	27
Банки	55
Прочие	215

С 27 мая 1998 года в Архангельской области принят и действует в настоящее время Закон N 73-16-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда Архангельской области» (с последующими изменениями).

В Архангельской области заключено и действует Архангельское областное трехстороннее соглашение на 2012-2014 годы, которое распространяется на 4746 работающих, в том числе на 985 членов Профсоюза.

В городах Архангельск и Северодвинск заключены трехсторонние соглашения, которые распространяют свое действие на 1137 работающих, в том числе на 134 члена Профсоюза.

Работа Архангельской областной организации Профсоюза по социальному партнерству проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъекта Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах.

В настоящее время в Архангельской областной организации Профсоюза действуют отраслевые соглашения, заключенные Профсоюзом на федеральном уровне:

– по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2012-2014 годы;

– по центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2012-2014 годы;

– по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний на 2014-2016 годы;

– между Профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2011-2013 годы, Соглашение о продлении срока действия на 2014-2016 годы;

– по организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы на 2014-2016 годы;

– по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2012-2014 годы;

– по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям на 2012-2014 годы;

– по территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2014-2016 годы;

– а также Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009-2012 годы с изменениями и дополнениями о продлении срока действия на три года.

В Архангельском областном комитете Профсоюза, комитетах первичных профсоюзных организаций, у представителей нанимателя (работодателей) имеются в наличии тексты вышеуказанных отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Государственные гражданские служащие и работники ознакомлены с текстом данных Соглашений.

В каждой первичной организации Профсоюза, где заключен коллективный договор, все работники информируются о его содержании различными методами: при приеме на работу, на стенде первичной профсоюзной организации и т.д.

Фактов отказа руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов от выполнения вышеперечисленных Соглашений нет.

В целях реализации отраслевого соглашения с МВД России:

на региональном уровне в 2013 году заключено отраслевое соглашение между Архангельской областной организацией Профсоюза и Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Архангельской области на 2013-2015 годы, которое распространяет свое действие на 1127 работающих, в том числе на 125 членов Профсоюза.

на локальном уровне заключены и действуют коллективные договоры в:

Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Архангельской области на 2012-2014 годы;

Федеральном казенном учреждении здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Архангельской области» на 2014-2016 годы;

УМВД России по г. Архангельску на 2012-2014 г.г.;

ОМВД России по г. Северодвинску на 2013-2015 г.г.;

Северодвинский филиал ФГКУ УВО УМВД России по Архангельской области на 2013-2015 г.г.

Работа по заключению коллективных договоров в учреждениях системы МВД России проведена выборными органами первичных профсоюзных организаций при активном содействии и участии в работе комиссий по ведению переговоров и заключению коллективных договоров учреждений областного комитета Профсоюза и Северодвинской городской организации Профсоюза.

В целях реализации Отраслевого соглашения по федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим

предприятиям, заключен коллективный договор в ФГУП «Архангельское ПрОП» Минтруда России на 2012-2014 годы.

Действие Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009-2012 годы с изменениями и дополнениями о продлении срока действия на три года, распространяется на 300 работающих в Филиале ФГУП «Охрана» МВД России по Архангельской области, в том числе на 18 членов Профсоюза.

На региональном уровне Архангельской областной организацией Профсоюза заключены 3 отраслевых соглашения с:

- агентством государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области;
- Министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области;
- УМВД России по Архангельской области.

Действие региональных отраслевых соглашений распространяется на 33 организации; 3466 работающих, в том числе 750 членов Профсоюза, что составляет 43,3% от общего числа членов Профсоюза в Архангельской областной организации Профсоюза.

В период действия отраслевых соглашений, коллективных договоров представители Архангельской областной организации Профсоюза:

участвовали в заседаниях рабочих групп, комиссий, активно решали вопросы выполнения принятых сторонами соглашений обязательств, проведения проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, внесения изменений в коллективные договоры и т.д.

Вместе с этим Архангельской областной организацией Профсоюза проведены:

Пленумы областного комитета Профсоюза (IV – от 25

апреля 2013 г., V – от 27 марта 2014 г.), где рассмотрены вопросы: «Реализация Программы действий Профсоюза по развитию отношений социального партнерства на региональном, территориальном и локальном уровнях»; «Выполнение Программы действий Профсоюза региональной, территориальными организациями (Мезень, Северодвинск)»;

заседание Президиума областного комитета об итогах выполнения отраслевых соглашений, заключенных Архангельской областной организацией Профсоюза;

семинар в УМВД России по Архангельской области по соблюдению работодателями трудового законодательства;

семинар с председателями первичных профсоюзных организаций и профактивом по теме: «Социальное партнерство»;

заседание президиума Мезенской районной организации Профсоюза

по вопросам социального партнерства в учреждениях Мезенского района;

тематическая проверка (заработная плата, индексация заработной платы) в Протезно-ортопедическом предприятии;

совместные заседания в Архангельской таможне по проекту Служебного распорядка и компенсациям за вредные условия труда;

совещание с руководителем и специалистами ФКУЗ «МСЧ МВД России по АО» по вопросу выплаты работникам ежемесячной надбавки к заработной плате за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;

мониторинг в учреждениях, подведомственных АГПС и ГЗ Архангельской области по реализации и финансированию мероприятий по охране труда;

экспертиза коллективных договоров учреждений, локальных нормативных правовых актов (Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о системе оплаты труда и др.);

проверки (комплексные и тематические) по соблюдению работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства с оказанием в ходе проверки практической помощи по вопросам заключения Коллективного договора, его исполнения и осуществления контроля, а также по иным вопросам трудового законодательства.

Архангельский обком Профсоюза контролирует выполнение партнерских соглашений, ход их реализации ежегодно рассматривается на заседании Президиума обкома Профсоюза.

Усилению действенности контроля за соглашениями способствует информационное обеспечение Архангельского областного комитета Профсоюза, первичных профсоюзных организаций по линии Центрального комитета Профсоюза через Информационные бюллетени Профсоюза, в которых публикуются материалы по социальному партнерству, в том числе и по итогам выполнения отраслевых соглашений, заключаемых Профсоюзом на федеральном уровне, а также путем размещения оперативной информации на сайте Профсоюза в сети Интернет.

В целях реализации отраслевых соглашений в части оплаты труда и защиты социально-трудовых прав работников Архангельская областная организация Профсоюза совместно с Федерацией профсоюзов Архангельской области (далее – ФПАО) активно участвует в реализации стратегической программы «Заработная плата».

В рамках программы проводились:

– мониторинг в учреждениях Архангельской области, связанный с повышением ФОТ;

– тематические проверки, в том числе совместно с экономистом ФПАО, по вопросам использования ФОТ и начисления заработной платы работникам с последующим обсуждением с руководителями и специалистами учреждения (ГКУ Архангельской области «ОГПС № 20»; ГКУ Архангельской области

«ПЧ №53», ГКУ Архангельской области «ОГПС №2», Муниципальное бюджетное учреждение Муниципального образования «Город Архангельск» «Центр охраны прав детства»);

– оформление исковых заявлений и обращений в прокуратуру по взысканию недоначисленной заработной платы: МРОТ с учетом районного коэффициента и процентной надбавки работникам Сийского психоневрологического интерната и Мезенской центральной районной больницы, МБУ Муниципального образования «Город Архангельск» «Центр охраны прав детства», Центра «Солнышко» и Детского дома-интерната г. Северодвинска;

– председатель Архангельской областной организации Профсоюза и правовой инспектор труда прошли обучение трудовых арбитров для работы в созданном впервые Трудовом арбитраже Архангельской области.

Работа по заключению региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров, контролю за их выполнением является эффективным способом взаимодействия между представителями нанимателя (работодателями) и Архангельской областной организацией Профсоюза, что позволяет выявить объективные проблемы, решить их совместными усилиями, а также способствует повышению уровня защищенности трудовых прав и социальных гарантий для гражданских и муниципальных служащих и работников.

В 32 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, которые распространяют свое действие на 902 члена Профсоюза.

Председатели первичных профсоюзных организаций обеспечиваются методическими рекомендациями по ведению переговоров и заключению коллективного договора, содержащими макеты коллективного договора, а также образцы документов.

В настоящее время важнейшей задачей Архангельской областной организации Профсоюза, её выборных органов

является безусловное выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах, увеличения количества заключаемых коллективных договоров.

Основные проблемы при заключении региональных соглашений и коллективных договоров:

– вопросы финансирования дополнительных льгот государственным служащим и работникам, финансируемым из федерального бюджета;

– малочисленный состав первичных профсоюзных организаций либо их отсутствие.и ведомствам в Архангельской областной организации Профсоюза по состоянию на 01.01.2014

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ

РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ЧЕРЕЗ МЕХАНИЗМ РЕГУЛИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Доклад председателя Профсоюза Н.А. ВОДЯНОВА

Когда мы говорим о социально-трудовых отношениях и социальном партнерстве, я думаю, следует правильным считать под этим весь комплекс договорных отношений, весь комплекс социального договора, наших с вами отношений с работодателем, представителем органов власти. Было бы неправильно понимать наличие лишь отраслевых соглашений и коллективного договора, конечно, это косвенный показатель всей работы, но целиком это гораздо глубже, это наши взаимоотношения, это то, как строится работа.

Идет дискуссия на тему, что важнее – оргработа или иная, все остальное вспомогательное. Вот эти отношения по защите прав трудящихся, отношения с работодателем, принятие законов, изменение и законодательной среды, и социальной в целях лучшего удовлетворения нужд работающих, членов Профсоюза – это и есть главная задача профсоюзов. Поэтому можно сказать, что социально-трудовые отношения, социальное партнерство – это суть всей профсоюзной работы.

Строительство будущего под знаком достойного труда – так можно определить главный вектор сегодняшнего профсоюзного движения России.

В современном мире развивается этот процесс по-разному. Бедность и справедливость, угнетение одних народов другими народами ради наживы и власти в любом месте является угрозой для общего благосостояния и мира.

Фундамент благосостояния закладывается в обществе каждой страны, в том числе, и нашей. Наш Профсоюз, профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания решительно отстаивает общественный договор, который сложился у нас в последние годы между Правительством, профсоюзом и работодателями. Сегодня этот договор не устраивает только те силы, которые хотят противопоставить либерально-капиталистический подход конструктивному социальному диалогу.

Вектор нашей борьбы, наших совместных действий на сегодняшний момент это, прежде всего, соблюдение Трудового законодательства и нормализация социально-трудовых отношений. В центре этой борьбы повышение заработной платы, в том числе, минимальной, корректирование пенсионного закона, эффективное регулирование деятельности трудовых мигрантов и, самое главное, запрет наемного труда, то, чем мы с вами занимались последнее время и занимались очень активно.

Во-первых, необходимо повысить как важный социальный индикатор минимальный уровень оплаты труда до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека. Оставляя этот уровень ниже, государство обрекает часть своих граждан на вырождение и голодную смерть, поощряет работодателей, косвенным образом, к неуплате налогов, росту социальной незащищенности, таким образом, подрывает фундамент социально-экономической стабильности крупнейшего государства Евразии.

Во-вторых, необходимо реально увеличить зарплаты в бюджетной сфере, это то, что основное у нас. Решения Президента, принятые весной 2012 года, были направлены на существенное повышение ее в системе образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания.

В условиях рецессии наша задача добиться, чтобы эти решения были выполнены в полном объеме Правительством,

а контроль с нашей стороны.

В-третьих, необходимо совершенствовать фискальную политику государства. Либеральные экономисты долго убеждали нас, что увеличение фискальной нагрузки на оплату труда приведет к невиданному росту зарплат. В результате принятых мер оплаты получили сверхприбыль в размере 5 миллиардов долларов, но из этих средств практически ничего не было направлено на повышение заработной платы, на создание новых рабочих мест.

Вы помните, примерно такая ситуация была, когда для подъема экономики в государстве профсоюзы на какое-то время согласились с тем, что государство финансовые средства непосредственно отдало работодателям. Но вместо обещанного развития рынка труда, строительства новых предприятий эти деньги оказались за рубежом на счетах и в самой стране они совершенно не работали.

Выход из этого один, этот выход сформулировал, подытожил и в преддверии последнего внеочередного съезда ФНПР донес до нас Михаил Викторович Шмаков, выход из этого положения видится один: значительное увеличение заработной платы, увеличение не на 200 рублей, а значительное увеличение денежной массы. Народу денежная масса никому из вас не нужна, дома ее хранить невозможно, человек не отдаст их работодателю, а вложит туда, куда считает нужным, приток этих денег вызовет развитие производства, а новое производство – это создание новых рабочих мест и механизм заработает. Выход простой и хороший, он очевиден всем.

Вы спросите: если он настолько очевиден, бесспорен, почему никто не пользуется им и его замалчивают? На это тоже есть простой вопрос. Есть общественное мнение и общественные средства массовой информации, я имею в виду не наши средства информации, а те средства информации, которые подписываются олигархами, социальные программы, как принято во всем мире, так я отвечу на этот вопрос.

То же самое относится к налогам на доходы с физических лиц. Кто более прогрессивный, кто более успешный, тот может помогать больше и должен помогать обществу.

Другой вызов достойному труду – это применение труда заемного. Когда я был членом Общественного совета Федеральной миграционной службы, я ни раз слышал интересные вопросы, когда я говорил, что профсоюз категорически возражает против заемного труда, до меня пытались донести, что это было раньше, это будет неправильное решение, то, что вы мне сейчас предложите, это будет совершенно иное. Верить этому нельзя ни в коем случае.

Люди, которые не имеют статуса работника, не пользуются гарантиями Трудового законодательства, не получают в полной мере оплату за свой труд. Под давлением профсоюзов России, в том числе, и нашего Профсоюза, отныне законодательно запрещена эта форма эксплуатации человека. Это прорыв в мировом масштабе.

Нужно вам сказать, что достигнутые на сегодняшний день законы по запрету заемного труда нигде до такой степени они не решены в пользу профсоюзов, этим действительно можно гордиться, что отмечалось не раз. С другой стороны мы, как профсоюзы, приветствуем рост гражданской позиции широкого спектра неправительственных организаций как важного фактора демократии и поддержания мира. При этом нужно иметь в виду, что профсоюзы и организации работодателей играют уникальную, незаменимую роль на рынке труда в сфере социально-трудовых отношений. Чрезмерное увлечение сотрудничества с этими организациями может привести к подрыву профсоюзов, к подрыву страны, но ни в коей мере не забывать, что настоящим представителем интересов рабочего класса и той организацией, которая решает его вопросы в полном объеме, являются только профсоюзы. Делать ставки не на профсоюз это ошибочно, последствия могут быть весьма нехорошими.

Теперь что касается нашего Профсоюза, как мы выполняем эти решения. У нас была поставлена задача сократить падение численности Профсоюза и остаться в миллионе. К сожалению, полностью эту задачу мы с вами не выполнили, нам не хватило совсем чуть-чуть, с учетом нашей новой межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза, смешно сказать, до одного миллиона мы не дотягиваем каких-то 7 тысяч человек. Неужели мы не сможем в ближайшее время одолеть этот рубеж, перейти за миллион? Цифра маленькая, по сравнению с миллионом она настолько мала, что просто даже и озвучивать как -то не солидно.

Так, теперь о том, насколько нужно в современном обществе то, чем мы занимаемся – социально-трудовые отношения, социальное партнерство. Общаясь с вами, я не раз слышал о том, что бывают у вас проблемы, когда вы приходите к работодателю, приходите к представителям органов власти, а вам задают вопросы: зачем все это нам нужно, мы и без этого живем. И что вы делаете в этом случае?

С места: Начинаем мотивировать!

Водянов Н.А. Начинаете мотивировать, правильно. То есть, вы начинаете объяснять, что коллективный договор, отраслевое Соглашение защищают работников, они нужны, они улучшают жизнь. Правильно, да? Хорошо. Я с вами согласен в том плане, что это действительно так. Но это метод объяснения вопросов для работников, для вовлечения их в Профсоюз. С работодателем, мне кажется, неправильно занимать такую позицию. Почему? Потому что изначально настоящая позиция прописывает, вы даете понять, что у работодателя, у представителя органов власти есть какой-то маневр – можно заключать это соглашение, можно не заключать. Зачем вы это объясняете, это надо объяснять работнику. Работодатель является государственным человеком. Эту форму общения в нашем гражданском обществе утвердил наш Президент,

законно избранный, Владимир Владимирович Путин во время своего первого пребывания. форма общения в международных комиссиях форма работы при заключении соглашений, как форма общения между работодателями, форма общения в гражданском обществе.

Если вам говорят, что то соглашение, которое вы соглашаетесь подписать, оно как-то не наполненное и пустое, но данное соглашение было подписано Президентом страны Дмитрием Анатольевичем Медведевым, это государственные люди. Обсуждение указаний, подписанных Председателем Правительства и Президентом, не входит ни в коей мере в функции государственных людей, это ошибочно, вредно и вообще недопустимо. Это не уровень обсуждения документов, данные документы должны исполняться. Или что? Нужно думать, что данный работодатель считает, что Президент подписывает что-то неправильно, подписывает незрелые документы. Вообще, он гораздо лучше в этом разбирается.

Но всякая точка зрения достойна для того, чтобы существовать, точка зрения смелая и вы, естественно, эту точку зрения можете, если работодатель настаивает, донести на самый верх. Я имею в виду точку зрения работодателей, что Указы Президента можно не выполнять, они требуют совершенства. По-моему разговор должен быть такой. Есть Указ, он должен исполняться, что вас не устраивает. Хороший он или плохой, какая разница, Президент подписал, нужно исполнять. Вы со мной согласны? Кто против?

К сожалению, у нас не присутствует коллега Ульянов, который всегда имеет собственную точку зрения и горячо отстаивает ее. Его нет и поэтому некому возразить. Он отсутствует по объективным причинам, к сожалению, заболел.

Итак. Я не буду перечислять, какие у нас с вами заключены в данный момент отраслевые соглашения, федеральные коллективные договоры, я не раз называл, я скажу только одну цифру, что мы из входящих в ФНПР одни из 44-х проф-

союзов, а количество отраслевых соглашений и имеющийся федеральный коллективный договор, заключенный нашим Профсоюзом, составляют 25% от всех действующих в ФНПР, то есть, есть чем гордиться. Нужно понимать, что у них одна отрасль – одно отраслевое соглашение. У нас очень много различных организаций, это не предел, количество отраслевых соглашений должно увеличиваться. Так Профсоюз работает.

По состоянию на 1 января 2014 года действие отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, распространялось на 685836 тысяч гражданских служащих и работников, в том числе, на 170968 или на 24,9% членов Профсоюза. Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, регулирующий социально-трудовые отношения 39257 работников, в том числе 12485, или 31,8% членов Профсоюза, то есть, там даже больше. Это нормальные отношения, все документы, все нововведения только решает сам работодатель через профсоюз, никоим образом ничего не подписывает, ничего не согласовывает сам.

Профсоюзу предстоит в этом году совместно с представителями нанимателей заключить на новый срок соглашения по организациям, учреждениям, подразделениям органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, по центральному аппарату и территориальным организациям федеральных приставов, по органам организаций Федеральной службы Российской Федерации по надзору оборота наркотиков, федеральной организации унитарных организаций ортопедических предприятий, по органам организаций Федеральной службы государственной статистики.

Комитеты региональных и межрегиональных организации Профсоюза должны оказывать методическую и практическую помощь выборным органам первичных организаций Профсоюза, представителям нанимателей работодателей в разработке коллективных договоров с учетом требований Трудового

кодекса Российской Федерации, проводить обучение профактива, осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением представителем нанимателя работодателей Трудового законодательства Российской Федерации, предоставлением гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных гарантий, льгот, компенсаций.

Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета осуществлял страхование от несчастных случаев со смертельным исходом, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей всех членов Профсоюза.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам заслушивалась практика работы Хабаровской и Новгородской региональных организаций Профсоюза по обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства, Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза по контролю за выполнением представителем нанимателя работодателя отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрены и направлены предложения в проект о стратегии долгосрочного развития пенсионной реформы Российской Федерации до 2030 года. Нужно сказать, что этот вопрос находится на контроле, постоянно проходят совещания на уровне ФНПР по совершенствованию системы пенсионной реформы, куда нас приглашают, в Федеральный закон об основах социального обслуживания населения Российской Федерации, о внесении в статью 21-ю федерального закона о социальной защите инвалидов Российской Федерации, план мероприятий по проведению Всероссийского конкурса за высокую социальную эффективность, единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях

системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год.

Направлен ряд предложений ФНПР по проекту федерального закона Российской Федерации о независимой оценке квалификации и о внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации. Почему ФНПР? Потому что те вопросы, которые проходят согласование рассмотрения в Российской трехсторонней комиссии, в случае их отклонения дорабатываются и обобщенные наши предложения передаются в ФНПР. Поэтому мы направляем их не напрямую, а через ФНПР в Трехстороннюю комиссию. Это предложения по проекту Приказа Минтруда России об утверждении методики проведения специальной оценке условий труда, классификатора вредных и опасных факторов производственного процесса, форм и отчетов комиссии по проведению специальной оценки труда и инструкции по ее заполнению, по проекту профессиональных стандартов по различным специальностям.

Мы продолжаем работу по проекту профессиональных стандартов. Нужно вам сказать, что профессиональных стандартов, которые в связи с замечаниями нашего Профсоюза были даже, я бы сказал, не доработаны, а переработаны полностью, пока не удовлетворили наши потребности. В Секретариат со своей стороны мы направляли положения об увеличении размера возмещения командировочных расходов при служебных командировках на территории Российской Федерации, установив их конкретный размер в соответствующем постановлении Правительства Российской Федерации.

При сборе информации по работе с этим соглашением среди наших региональных организаций, 58-ю комитетами региональных организаций Профсоюза данные были в ЦК представлены вовремя, потом представили все. Давайте придерживаться установленных сроков! Ведь данные-то важны ко времени и нам приходится сдавать отчет, имея неточные

данные. Это нехорошо. Мы об этом с вами не раз говорили. Представляйте, пожалуйста, вовремя все отчетные данные. Это нужно не столько для нас, а для того, чтобы мы сдали эти общие данные и выглядели на общем фоне, на общем уровне профсоюзов России достойно.

В развитии достигнутых договоренностей в рамках социального партнерства направлено обращение Президенту Российской Федерации о необходимости увеличения индексации размеров окладов денежного содержания по должностям государственной федеральной гражданской службы. По результатам их рассмотрения получен ответ от Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о том, что в Министерстве финансов Российской Федерации совместно с заинтересованными федеральными органами власти во исполнение положения подпункта 2 Указа Президента об основных направлениях совершенствования системы государственного управления в настоящее время прорабатывается вопрос о совершенствовании системы оплаты труда.

Принимая во внимание, что в компетенцию Правительства Российской Федерации входят полномочия представления Президенту Российской Федерации предложений ежегодному увеличению размера оплаты, мы подобное обращение направили Председателю Правительства Российской Федерации. Вопрос сложный, но в его решении нам не отказывают, мы считаем, что планомерным решением этого вопроса мы своего добьемся, хотя вопрос действительно сложный.

Кроме того, вопрос увеличения окладов и увеличения социальной защиты решался и в частном характере. 1 мая я был приглашен среди трех председателей региональных профсоюзов на встречу с Президентом Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным, он ввел в практику после 1 мая встречаться с представителями профсоюзов. И там мною был поставлен вопрос об увеличении социальной защиты судебных приставов. Это достаточно интересная

служба, которая динамично развивается. Нужно вам сказать, что на содержание службы в 2013 году из бюджета было потрачено 47 миллиардов, в то же время только в бюджет в виде налогов работниками службы было возвращено 114 миллиардов, то есть, в 3 раза больше. Это только в бюджет, я не беру те деньги, которые были возвращены должниками.

Помимо своей основной деятельности только лишь за 1 квартал 2014 года при выполнении служебных обязанностей сотрудниками федеральной службы судебных приставов было задержано 2 тысячи лиц, находящихся в федеральном розыске. Проблема состоит в следующем: служба динамично развивалась, имея статус гражданских служащих, к сожалению, на сегодняшний момент этот статус работников службы государственных служащих является фактором, способствующим тому, что люди основательно недополучают за свою работу. Что они не дополучают? Порядка 34 тысяч работников федеральной службы судебных приставов обладают правом ношения огнестрельного оружия, носят его и работают с ним. В то же время они не являются сотрудниками правоохранительных органов. Одно дело, когда человек сопротивляется сотруднику правоохранительных органов, он прекрасно представляет, что за это ему будет по закону, и совершенно другое дело, когда перед ним гражданский служащий. Боюсь вам соврать, но чаще штраф в размере 200 рублей – вот и все. А человек с оружием.

В прошлом году зафиксированы случаи гибели судебных приставов, когда они охраняли здания судов, один психически неуравновешенный пришел с оружием, судебный пристав защитил всех и погиб. И что получается, если это сотрудник правоохранительных органов, то он, во-первых, получает доплату за ношение огнестрельного оружия, гражданский служащий этой доплаты не получает, хотя точно так же ходит с оружием. В случае получения им увечья никаких компенсаций, никаких пенсий – семья ничего не получает. Это совершенно несправедливо.

Кроме того, идет отток молодых кадров, потому что, скажем, параллельно работающий сотрудник федеральной службы исполнения наказаний, несущий охрану с оружием, получает значительно больше и на сегодняшний момент нужно разбираться. Вот такой был задан мною вопрос Президенту, написано письмо. Владимир Владимирович сам этот вопрос озвучил по моим предложениям и дал поручения. Я предложил приравнять их к сотрудникам правоохранительных органов, но он не считает это правильным, поскольку у нас в стране слишком много сотрудников охранительных органов на душу населения. Он не отказал в одной просьбе о социальной защите работников за счет увеличения базовых окладов, написал соответствующее поручение Патрушеву и Иванову, Иванов поддержал, сказал, что председатель профсоюза правильно докладывает. Это единственная служба, для которой нет федерального закона и там надо действительно разбираться. Документ находится в Администрации, насколько мне известно 15 июля первый доклад Президенту о том, как собирается решаться этот вопрос.

Таким образом, мы поддержали федеральную службу судебных приставов, что будет дальше – посмотрим. Но я считаю, что Профсоюз сделал все возможное и Президент поддержал это решение. Посмотрим, как дальше будут развиваться события.

По состоянию на 1 января 2014 года комитетами региональных и межрегиональных организаций Профсоюза заключены и пролонгированы 583 региональных отраслевых соглашения, положения которых распространяются на 47,9% членов Профсоюза. В 2013 году в 40 региональных и межрегиональных организациях Профсоюза действовало 579 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне в 52-х организациях – 959 соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза в составе координационных советов профсоюзов.

Я не буду перечислять все, что мы должны делать по вопросу укрепления социального партнерства, мы не раз этот вопрос с вами обсуждали и вы, как работники прекрасно это знаете. Нужно выполнять то, что мы намечали.

По состоянию на 1 января 2014 года Профсоюз объединяет без учета профсоюзных организаций учащихся, а также Ингушской и Камчатской организаций Профсоюза, 18937 организаций различных форм собственности, из которых 16932 заключили коллективные договора. По Ингушской организации мы много раз собирались, там наблюдаются положительные сдвиги. Камчатской организации статистика не попала к нам вовремя. Без лишней скромности представляйте отчеты вовремя. Причем вы находитесь далеко от нас и разница во времени существенная.

Коллективные договора распространяются на 88,1% членов Профсоюза. За отчетную точку берем 100% – это такая эфемерная величина, но у вас есть организации, которые близко подошли к этому уровню. Здесь присутствует председатель Курской организации, у них в прошлом году был 100% охват коллективными договорами членов Профсоюза. Сейчас цифра эта уменьшилась за счет реорганизаций, создания новых структур. Но, тем не менее, есть передовики.

В отчетном году в 4-х региональных организациях Профсоюза увеличилось количество коллективных договоров с привлечением и сохранением числа первичных профсоюзных организаций. Так, в числе передовиков я могу назвать Краснодарскую краевую организацию с увеличением числа организаций на 35, количество договоров возросло на 43. То есть, когда вы мне говорите, что приняли новые организации и поэтому процент упал, не всегда это объективно. Кабардино-Балкарская республиканская – увеличение числа организаций на 9, количество договоров возросло до 19. Удмуртская республиканская организация по сохранению числа организаций на уровне прошлого года количество коллективных договоров

увеличила на 47. Средний показатель охвата организаций коллективными договорами по Профсоюзу составляет 89,4%. Ну, это примерно на уровне прошлого года, там было 89,5%. Вот на одной цифре нужно ее повышать. Это косвенный показатель того, о чем я сейчас говорил, поскольку этот показатель у нас отстает, то и остальное не может быть хорошим.

Самый высокий показатель достигнут в Алтайской краевой – 98,2% охвата. В Кабардино-Балкарской – 97,7, в Чеченской – 87,3, в Нижегородской – 96,4%, в Марийской – 96,3%, в Ульяновской – 91,6%, Дагестанской – 96%, Краснодарской и Удмуртской – 93,9%. Количество заключенных коллективных договоров уменьшилось в 42-х региональных организациях Профсоюза. Средний показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза в целом по Профсоюзу 88,1%. К сожалению, в 2012 году он был выше – 89,1%. В 50-ти региональных организациях Профсоюза охват членов Профсоюза коллективными договорами выше среднего по Профсоюзу. Самый высокий показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза при сохранении результатов прошлого года отмечается в Кабардино-Балкарской – 98,5%, Алтайской краевой – 98,2, Курганской – 97,8, Белгородской – 94,7, Санкт-Петербургской и Ленинградской области – 94,5%, Удмуртской – 93,1%, Московской областной – 93,1% региональных и межрегиональных организаций Профсоюза.

Наименьший показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза – Иркутская областная – 35,8%, Хакасская республиканская – 44%, Архангельская областная – 52,1%, Магаданская областная – 52,1%. По Магадану была ситуация, как вы помните, вообще не очень хорошая. Сейчас она показывает большой рост, правда, она пока еще далеко отстает от средних показателей, но если помните, там у нее был вообще показатель на уровне 44%, за год 52,1% – это очень большой прогресс.

В числе тех, кому нужно еще работать в этом направлении: Московская городская – 56%, Карельская республиканская – 56,4%. В отчетном периоде комитеты Алтайской, Белгородской, Владимирской, Кабардино-Балкарской и Карачаево-Черкесской, Краснодарской, Курганской, Магаданской, Марийской, Московской областной, Ростовской, Самарской, Татарстанской, Удмуртской, Чеченской республиканских организаций Профсоюза улучшили работ по всем показателям проведения колдоговорной кампании.

Объективными причинами не заключения, а также уменьшения числа коллективных договоров является то, на что вы ссылаетесь – это наличие профсоюзных организаций, насчитывающих менее 50% членов Профсоюза от работающих в данной организации. Но как заинтересовать людей увеличить процент членства – это как раз является вашей задачей, малочисленность профсоюзных организаций – сельские, поселковые администрации; я думаю, может быть, заслушать Наталью Федоровну Логуа, нашу Татарстанскую организацию по опыту работы с этими малочисленными организациями, который дает очень положительный результат, по тому, как они выстраивают отношения. Реформы, проводимые в сфере государственного управления. От этого никуда не денешься, когда организация меняет название, к сожалению, профсоюзную организацию необходимо создавать по-новому; реформа, проводимая в сфере государственного управления федеральных субъектов Российской Федерации и муниципальных служб; невозможность установления дополнительных социальных льгот, гарантий, компенсаций по мнению сторон социального партнерства, поскольку в соответствии с учетом проживающих в Российской Федерации финансирование территориальных органов государственной власти и казенных учреждений осуществляется за счет средств федерального бюджета в пределах доведенных до них лимитов.

О чем мы вам говорили – парадокс, когда работодатель не хочет эти деньги брать, а тут еще прочие статьи, когда в бюджетном учреждении, в казенном учреждении верстаются смета доходов и расходов. В неё закладывается только его основная деятельность по выполнению того, что записано в Уставе, определяются деньги на компенсацию убытков, которые возникают в результате этой деятельности.

При таком подходе на культурно-массовую, спортивно-оздоровительную работу к основному виду деятельности предприятия никоим образом не представляется возможным выделять средства. Соответственно, пока не будет решен этот механизм, к сожалению, ничего основного не может быть, поскольку этих денег нет, они не заложены и в соответствии с этим организация и не получает их.

Недооценка роли коллективных договоров на местах, отсутствие необходимой настойчивости со стороны председателей профсоюзных организаций, уменьшение общего числа профсоюзных организаций, учреждений. Это все объективные причины, но еще раз повторяю, человек, который разбирается в вопросе, его отличительной чертой как профессионала является то, что он должен и в состоянии убедить человека не сведующего в этой сфере, что данный вопрос действительно нельзя было решить в силу объективных обстоятельств и все ему должны поверить, но только вопрос будет стоять на месте.

Прежде всего, необходимо увеличить рост численности членов Профсоюза за миллион, увеличение коллективных договоров, соглашений не как самоцель, еще раз повторяю, а как следствие того механизма общественного переговора, который мы должны вести с работодателем. А с работодателем, еще раз повторяюсь, есть Указ Президента, есть Типовой документ, подписанный Председателем Правительства, работники государственных структур не могут возражать против того, что подписал Президент.

Спасибо за внимание.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ



Е.Е. ЧЕРВОНОВА,
председатель комитета по социальной политике, охране здоровья населения, экологии Народного Собрания Парламента Карачаево-Черкесской Республики

Друзья!

В начале своего выступления, я думаю, что я должна поприветствовать вас всех от имени парламентского депутатского корпуса Карачаево-Черкессии, так будет правильно. Тем более, Парламент здесь представлен не только мной – председателем комитета по социальной политике, но и Урусовым Хасбулатом Салиминовичем, который является у нас председателем комитета по мандатным вопросам и регламенту, а также он несет на себе нагрузку профсоюзного лидера нашего Народного Собрания, что немаловажно.

Пожелать хочется каждому из вас плодотворной работы, хорошего настроения и получить массу положительных эмоций от нахождения на земле Карачаево-Черкесской Республики.

Меня просили осветить наши социальные законы, которые приняты в Республике, поэтому я слишком долго занимать ваше внимание не буду, коротко и четко по всем направлениям дам такую небольшую справочку.

Законодательство в социальной сфере сформировалось в современном виде после принятия Федерального закона № 22-ФЗ, который стал поворотным моментом в социальной

политике государства. Еще в 2005 году в нашей Республике были приняты все основные законы по социальной политике и социальной поддержке. Это закон о ветеранах труда военной и государственной службы, тружеников тыла, репрессивных лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий. Закон о многодетных семьях, специалистах, проживающих и работающих в сельской местности, семей, имеющих детей.

В 2009 году мы совместно с профсоюзами, а профсоюзы в нашей Республике, кстати, обладают правом законодательной инициативы, то, что есть не во всех субъектах Российской Федерации, был разработан и принят закон о ветеранах труда Карачаево-Черкесской Республики. Это сделано было, прежде всего, для того, чтобы заслуги граждан, которые много сил, труда и времени положили на благосостояние и улучшение жизни Карачаево-Черкесской Республики, внесли большой вклад в ее развитие, были отмечены государством. Эта категория лиц ежемесячно получает денежную компенсацию.

Теперь о социальной поддержке малоимущих граждан. В Республике были приняты следующие законы: о прожиточном минимуме в КЧР, о потребительской корзине в КЧР, о прожиточном минимуме пенсионеров, о предоставлении жилья по социальному найму малоимущим гражданам, о социальном обслуживании.

Ряд республиканских законов, касается также сферы труда и занятости населения, это о социальном партнерстве, о Трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, о профессиональных союзах, о страховании госслужащих, о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Если касаться сферы здравоохранения, то у нас были приняты такие республиканские законы, как о правах пациентов, о лекарственном обеспечении.

В последние годы социальное законодательство продолжает развиваться и совершенствоваться. Особенно это каса-

ется семей с детьми, так как демографическая политика вот уже несколько лет является для государства приоритетным направлением. Мы сюда также можем отнести майские Указы Президента Российской Федерации. Вот эти законы: о материнском семейном капитале в размере 160 тысяч рублей при рождении 4-го, либо последующего ребенка на территории Карачаево-Черкесской Республики; о выплатах до 3-х лет на третьего или последующего ребенка; о предоставлении земельного участка при рождении третьего или последующих детей.

Ряд законов был принят в целях охраны детей. Следует отметить здесь Республиканский закон о средствах по профилактике безнадзорных и правонарушений несовершеннолетних, целью которого является создание условий для защиты жизни и здоровья несовершеннолетних, профилактике безнадзорности и правонарушений.

В этот же ряд можно поставить такой закон, который был принят также у нас о запрете продажи несовершеннолетним алкогольных и тонизирующих напитков.

На уровне субъектов Карачаево-Черкесской Республикой также приняты нормативно-правовые документы для создания условий финансового и материального обеспечения детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым определена социальная гарантия в виде единовременной денежной выплаты на ремонт жилого помещения, принадлежащего им на праве собственности.

В прошлом году также был принят закон об обеспечении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей жилыми посещениями на территории Карачаево-Черкесской Республики. Это был очень важный и нужный закон, который у нас благополучно реализуется. Этим законом гарантируется обеспечение указанных лиц благоустроенным жильем специализированного жилищного фонда по договорам найма.

В заключение могу отметить, что я в своем выступлении ответила на вопросы только в социальной сфере с точки зре-

ния именно депутата Парламента. А так Правительством Республики принимается много именно нормативно-правовых документов, которые касаются социальной сферы. Коротко могу сказать, что это и доступная среда для инвалидов, обеспечение жильем ветеранов Великой Отечественной войны, обеспечение занятости населения, поддержка малого и среднего предпринимательства, повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и многие, многие другие, которые были приняты в связи с тем, что нам были переданы многие федеральные полномочия.

Работа в государственных органах власти проводится огромная и очень серьезно контролируется, проверяется различными не только проверяющими органами, но и общественными организациями. В любом случае, можно сказать, что жизнь наша становится чуть лучше, чуть светлее, теплее, становится меньше количество неблагополучных семей, малоимущих. Поэтому есть еще и проблемы, которые решаются. Но в рамках бюджетного финансирования привлеченных средств все, что необходимо нашей Республике, все взятые на себя обязательства стараемся выполнить.

На этом я вас благодарю за внимание. Спасибо.



О.И. ПРОНОЗА,
заместитель председателя
профобъединения Карачаево-
Черкесской Республики

Добрый день, уважаемые гости, добрый день, уважаемые коллеги!

Мы все с вами работаем в профсоюзах, мы все с вами прошли определенные стадии профсоюзной работы. Я очень рада

вас всех здесь видеть, приветствовать. Домбай – это наша жемчужина, у нас есть еще одна жемчужина, это Архыз. В дальнейшем вашем плане работы это вам все покажут, я думаю, что вы получите не только удовольствие – отдохнуть, прекрасный воздух, прекрасная природа, но и поработать.

Скажу немножко о нашем профобъединении. Профсоюзам Карачаево-Черкессии буквально в прошлом году было 90 лет и одним из главных документов, который мы на сегодняшний день имеем, это Указ Главы Республики, а на тот момент он был Президентом Карачаево-Черкесской Республики (институт президентства был немножко упразднен по субъектам Российской Федерации), в котором нам обозначили, что 6 июля станет днем профсоюзного работника Карачаево-Черкесской Республики. Так что, я могу порадовать вас, что это одна из многих республик, имеющая профсоюзный праздник.

Как сказала Елена Петровна, профсоюзы Карачаево-Черкессии обладают правом законодательной инициативы. Это очень важно, мы получили право в конце 90-х годов – в начале 2000-х годов. После принятия этого закона, после того, как дано было нам это право, мы приняли очень много законов, которые касаются социальной сферы, вместе с Парламентом Карачаево-Черкесской Республики. У нас принят закон о профессиональных союзах, как у вас у всех, и закон о социальном партнерстве, приняли закон о Трехсторонней комиссии и вот, как уже сказали, это был на проект, именно в 2006 году мы разработали и приняли закон о ветеранах труда Карачаево-Черкесской Республики. Знаете, это настолько важный закон, потому что вы знаете, что немногие или не все работники, которые работают на территории, попадают под федеральную льготу, под федеральных ветеранов. Здесь нам удалось при бывшем Президенте провести этот закон и на сегодняшний день сумма 480 рублей идет доплата каждому пенсионеру. Это каждый год подлежит рефинансированию на процентную ставку Банка, индексация.

Наше профобъединение объединяет более 12-ти отраслей. Коллективных договоров у нас на сегодня 637 по Республике, 20 отраслевых соглашений. Во всех отраслях, которые выходят на профобъединение, заключаются свои отраслевые соглашения, разрабатываются, кроме отраслей электропрофсоюза. В ваших территориях тоже, наверное, такое наблюдается, что они присоединяются, но у нас на этот момент нет и не присоединения, и своего нет. Мы в стадии этой работы, я думаю, что доведем этот вопрос до какого-то логического завершения.

Мы работаем также совместно с отделениями Пенсионного фонда и с Прокуратурой. У нас подписано соглашение с Минтрудом. И вот наша небольшая фишка – мы каждый новый год начинаем с чего: мы проводим большие семинары-совещания по всем нашим муниципальным районам, городам и районам. У нас на территории Карачаево-Черкесской Республики 12 таких муниципальных районов городов. Как мы их проводим, я поделюсь, орготдел федеральных независимых профсоюзов считают, что это действительно положительный опыт, я не хочу этим похвалиться, но есть какая-то изюминка.

Мы работаем по новым изменениям, которые были внесены в федеральные законы, в республиканские законы, делаем анализ. За 2013 год мы смотрим, какие приняты у нас новые законодательные акты на республиканском, на федеральном уровне, какие внесены изменения, дополнения в законы. Вы знаете, что в пенсионной реформе на сегодняшний день новое? Буквально два года мы пережили, как у нас работал новый пилотный проект по фонду социального страхования с этими службами, с Фондом социального страхования, с Пенсионным фондом, с Министерством труда, с Трудинспекцией мы вот так тесно работаем, создаем плотную грамотную команду и выезжаем в районы, работаем в муниципальных образованиях. Они нам обеспечивают явку, помещение и на каждом совещании присутствует от 150 до 200 слушателей. И кто наши слушатели. Мы начинаем с руководителями организа-

ций, предприятий всех форм собственности, хочу подчеркнуть и даже независимо, если на территории, вот например в образовании, нет профсоюзной организации в данной организации, мы их не отталкиваем, это работает на мотивацию. Приглашаем руководителя, кадровую и финансовую службы, в обязательном порядке профсоюзный актив, охрану труда и юриста. Мы получаем положительный результат, потом это и мотивация. К нам часто потом подходят – мы хотим создать там, где нет, профсоюзную организацию.

Хочу, кстати, заметить, это относится больше к государственным учреждениям, особенно муниципальные, сельские поселения, там, где прошла реорганизация, оптимизация, выборы, перевыборы, новая структура подошла.

Вот таким образом мы работаем и мечтаем, что вот такой положительный результат и ознакомление и дальше подходят к нам и провести более детальный по тематике семинар. То ли это оплата труда, то ли это дорожная карта, которая сейчас была введена в действие по майским Указам.

Вот по такой схеме мы начинаем свой новый год всегда. Эта работа у нас проводится в январе, феврале, марте. А так в содружестве или совместно со всеми отраслями мы заключаем свое республиканское Соглашение. Я хочу отметить, что в этом году нам очень помогло, вы, наверное, тоже столкнулись с этой тематикой или этим вопросом: Институтом трудовых отношений, который в Москве, Академией трудовых отношений разослан во все субъекты Российской Федерации проект Трехстороннего Соглашения и проект был очень грамотно разработан и составлен. Он, конечно, очень большой, мы совместно с Министерством труда, с работодателями работали над ним более месяца и совместно с Правительством приняли, подписали такое Соглашение.

Также мы в рамках социального партнерства принимаем и подписываем соглашения о минимальной заработной плате ежегодно. К сожалению, она у нас такая же, как и на феде-

ральному уровню, но, тем не менее, мы ее подписываем и согласно законодательству мы ее обязаны подписывать, хотя были некоторые споры, что, если минимальная заработная плата не повышена на уровне федеральной, значит, обязательно ее подписывать, потому что мы докопались до юридических тонкостей, ее обязательно нужно подписывать.

Что хочу еще сказать, что мы провели уже внеочередную конференцию по принятию Устава по внесению изменений, дополнений в Устав. Хочу отметить, что отрасль госучреждений имела на тот момент свое мнение, воздержались, но я думаю, что полемика должна быть и какие-то вопросы по-разному, может быть, понимаем. Но конференцию мы провели одни из первых, провели хорошо, я считаю, что те направления, которые дает нам Федерация Независимых Профсоюзов, и то, что записано в Уставе для территориальных организаций оно послужит для дальнейшего укрепления нашей базы, укрепления профсоюзов и финансового укрепления, потому что есть вопросы, над которыми необходимо работать.

Вот такие вопросы.

– А как у вас с оздоровлением? (Вопрос с места).

У нас подписано постановление Правительства Карачаево-Черкесской Республики о летнем отдыхе и есть целевая программа до 2020 года и буквально, если Вас интересует прошлый год или этот год, я Вам могу дать сравнение. По сравнению с прошлым годом финансирование немножко уменьшилось 50 на 50. У нас есть постановление, в котором говорится о том, что 25% от стоимости путевки идет доплата за счет родителя, предприятия или там по-другому. Мы пошли вот по какому пути. В этом постановлении обозначены обязательно профсоюзы, мы подписываем заявку на приобретение путевки. Первая подпись это подпись руководителя с круглой печатью, вторая подпись – это подпись председателя профкома организации, предприятия и печать. С этой заявкой

председатель профкома или сам работник идет в Управление труда и социальной защиты в детский отдел и сдает заявку. Это, я говорю, для работающих. Есть категория неработающих, которые напрямую выходят.

25%, как мы их делим, 25% доплата. Мы постарались заложить эти 25% в коллективные договора. Есть организации, предприятия, которые 10% работодатель берет на себя, 10% берет профсоюзный комитет на себя и 5% только доплачивает сам работник. Есть отрасли самодостаточные, которые 25% полностью берут на себя или работодатель, или профсоюз.

Вот такая у нас схема.

Средняя стоимость, если санаторная путевка это будет 13 тысяч, если отдых – это будет до 11 тысяч. Значит, один день, я вам сейчас скажу, санаторная путевка 880 рублей, а если загородный лагерь это 650 рублей, это зависит от смены. У нас в этом году открыто 9 пришкольных, 9 лагерей загородных, 108 у нас открыто и работает пришкольных лагерей и санаторно-курортных.

У нас еще в этом году дополнительно выделено 100 прямых путевок в «Лесную поляну» для детей – инвалидов. За счет этого и сумма перекрывается.



О.А. ДВИНСКАЯ,
председатель Краснодарской
краевой региональной орга-
низации Профсоюза

Дорогие коллеги!

Тема настоящего семинара и глубокая, и актуальная. В начале прошлого века, 96 лет тому назад, наш отраслевой Профсоюз создавался в целях регулирования социально-трудовых

отношений. В настоящее время, практически, невозможно само существование Профсоюза без нормальных человеческих доверительных отношений с социальными партнерами, будь то работодатели или представители органов власти.

Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза (мы еще не оформили изменения в наименовании краевой организации на – «территориальную») социальное партнерство строится традиционно согласно рекомендациям Центрального комитета Профсоюза по трем ветвям: 1. Заключение соглашений на региональном уровне краевой организацией; 2. Заключение территориальных соглашений городскими и районными организациями Профсоюза; 3. Заключение коллективных договоров первичными профсоюзными организациями.

1. По первому направлению. В крае на настоящий момент из 14 отраслевых соглашений, заключенных Центральным комитетом с федеральными ведомствами, заключено 9 региональных соглашений, т.е. со всеми федеральными службами, где имеются самостоятельные структурные подразделения (с ГУ МВД России по Краснодарскому краю; с УФСИН России по Краснодарскому краю; с ГУ МЧС России по Краснодарскому краю; с Региональным управлением Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков России по Краснодарскому краю; с УФМС по Краснодарскому краю; с Региональным отделением ДОСААФ России по Краснодарскому краю; с Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю; с Управлением Судебного департамента в Краснодарском крае; с Управлением по делам архивов).

Не заключены региональные соглашения по трем ведомствам – по Федеральной службе судебных приставов, по Федеральной таможенной службе и по Федеральной службе государственной регистрации, кадастра и картографии, в силу того, что они и не должны быть заключены в связи с тем, что

на территории Краснодарского края каждая из этих федеральных служб представлена единым самостоятельным юридическим лицом, без самостоятельных внутренних структурных подразделений. В этих службах заключены и действуют единые коллективные договоры.

Кроме того, дополнительно, по краевым ведомствам у нас заключено 3 региональных соглашения: с Министерством социального развития и семейной политики, с Министерством финансов, с Департаментом труда и занятости населения.

Действие всех этих 12 соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России, коллективного договора протезно-ортопедического предприятия распространяется на 446 первичных профсоюзных организаций, на 54338 работающих (63,3%), на 38817 членов Профсоюза (61,7%).

На наш взгляд в рамках социального партнерства этого уровня нам удалось дополнительно к Центральным соглашениям включить в тексты региональных соглашений такие интересные моменты, как:

«Освобождение от основной работы с сохранением среднего заработка членов выборных органов первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза для участия в различных профсоюзных слетах» (обычно предусматриваются только уставные мероприятия);

«Разрешение проведения в рабочее время собраний, конференций, заседаний выборных профсоюзных органов по вопросам производственной деятельности, регулирования социально-трудовых отношений» (сейчас нередко в районах собрания первичных профсоюзных организаций и заседания комитетов территориальных организаций Профсоюза могут проводиться только после окончания рабочего времени);

«Женщинам, одиноким родителям (матери, отцы, опекуны), имеющим детей-инвалидов в возрасте до 16 лет, предоставляется право на дополнительный выходной день один раз в месяц без сохранения заработной платы»;

«Предоставление работающим женщинам по их заявлению одного дня в месяц с сохранением заработной платы (денежного содержания) для прохождения медицинского обследования»;

«Предоставление работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до семи лет, одного свободного от работы дня в месяц без сохранения заработной платы по их просьбе на условиях, определяемых коллективным договором» (КД предусматривают возможность соединения этих дней за несколько месяцев);

В современной системе образования «Детям и внукам гражданских служащих и работников органов труда и занятости населения предоставляется возможность прохождения практики в Департаменте, центрах занятости населения» (это значимо, т.к. в современной системе образования студентам негде проходить практику) и другие льготы.

Мы пришли к выводу, что для развития и укрепления социального партнерства необходимо более тесное сотрудничество и совместное участие в организации и проведении общих краевых мероприятий различной направленности, кроме решения вопросов социально-трудовых отношений.

Последнее такое мероприятие – 30 мая 2014 года совместно с руководством Управления судебных приставов в Краснодарском крае и Законодательным Собранием Краснодарского края, президиум Краснодарской краевой организации Профсоюза подготовили, организовали и провели для детей и сирот погибших при исполнении служебных обязанностей сотрудников правоохранительных органов и силовых ведомств края краевой фестиваль «Лучшее детям!» в самом большом парке города Краснодара «30 лет Победы». Было приятно, что на двух больших официальных баннерах первой была размещена эмблема нашего Общероссийского Профсоюза.

В 2013 году мы задумались об эффективности регионального социального партнерства. Проанализировали связь парт-

нерского сотрудничества и роста профчленства, собственно ради чего мы выполняем всю уставную деятельность. Со своей стороны мы принимаем активное участие, в том числе и финансовое, в ведомственных конкурсах профессионального мастерства, совместных молодежных и туристических слетах, обучаем за счет профбюджета представителей социальных партнеров по охране труда, оказывали (говорю в прошедшем времени, т.к. сейчас новое понятие «Специальная оценка условий труда») финансовую помощь в проведении аттестации рабочих мест, в случаях не выделения средств работодателям, оплачиваем частично обучение в филиале Академии труда и социальных отношений (20% членам Профсоюза и 10% детям и внукам членов Профсоюза), оказываем в сумме до 4500 рублей материальную помощь в связи с травмированием членов Профсоюза и их детей, предоставляем с 20 процентной скидкой льготные профсоюзные путевки, наконец – ЦК Профсоюза застраховал всех членов Профсоюза, и делаем многое хорошее другое. А вот профсоюзное членство не увеличивается пропорционально нашим усилиям и затратам.

И мы решили попробовать применить еще один механизм в социальном партнерстве. Начали с самой многочисленной отрасли – социальной защиты населения, работники которой составляют более одной трети краевой организации, но сам охват профчленством работников отрасли составляет всего 83%. Направили обращение в адрес Министра и попросили «... В целях развития социального партнерства, организации диалога по согласованию таких социально-трудовых условий, которые бы удовлетворяли и работодателя, и работников, рассмотреть вопрос о совершенствовании деятельности и росте численности первичных профсоюзных организаций в структурных подразделениях Министерства». Точно знали, что руководство обратило внимание и провело некоторую рекомендательную работу. Определенный результат получен –

по итогам 2013 года в системе соцзащиты населения было вновь создано 20 первичных профсоюзных организаций и 1116 работников впервые вступили в Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В дальнейшем будем пытаться внедрить данную практику в социальных отношениях с другими ведомствами. Хотя честно сказать, в отношениях с Главным управлением МЧС России аналогичный прием, примененный нами неоднократно в течение нескольких лет подряд, пока принес нулевой результат.

2. В рамках второго направления соцпартнерства у нас заключено 79 территориальных соглашений. Оригинальных работ на данный момент нет, все как у Вас всех.

Но считаем, что у территориальных организаций края положительная практика сложилась при заключении дополнительных 22 соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с отделениями Пенсионного фонда, с отделами по делам молодежи муниципальных образований, с оздоровительными учреждениями, с редакциями районных газет, местным телевидением и со сферой услуг по проведению консультаций, оказанию бесплатных и льготных услуг членам Профсоюза.

Например, предоставление оздоровительных услуг со скидкой 10%, проведение медицинского обследования и дополнительного лечения со скидкой 30%, предоставление за счет бюджетов муниципальных образований и коммерческих структур бесплатных путевок детям нашего Профсоюза в местные лечебницы, бесплатная публикация профсоюзных материалов в местных СМИ, бесплатное предоставление времени на местных телеканалах и др.

3. И последнее направление социального сотрудничества. Самый близкий для членов Профсоюза ракурс социального партнерства – это коллективный договор. В краевой организации из 1164 ППО заключено 1086 колдоговоров, увеличение за 2013 г. – на 49, охват составляет 93,9 %. Действие колдого-

воров распространяется на 73727 работающих и 57837 членов Профсоюза.

Кроме известных всем общепринятых льгот, на наш взгляд можно поделиться следующими наработками:

«Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков различной продолжительности, сверх установленных трудовым законодательством:

– 2 дня для ухода за детьми-инвалидами до 18-летнего возраста;

– от 1 до 5 дней для ликвидации аварии в доме;

– 1 день для оформления документов в различные органы;

– 3 дня для посадки и уборки огородов в весенне-осенний период;

– от 3 до 7 дней работникам, не замещающим муниципальные должности в администрации муниципального образования (в Законе этого нет);

– 3 дня в случае усыновления ребенка;

– от 14 до 22 дней оплачиваемых отпусков работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации и др.

Так же, некоторыми коллективными договорами установлена 35-часовая рабочая неделя с полной заработной платой для женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет; в целях недопущения ухудшения положения работников выбирается наиболее выгодный расчет оплаты отпусков за период или 12 или 3 календарных месяцев; бесплатное или по льготным тарифам предоставление транспорта и помещения ведомственных столовых для нужд работников и др.

Уважаемые коллеги!

Считаем, что самым актуальным для всех нас на настоящий момент является вопрос заинтересованности наших социальных партнеров на федеральном уровне в поиске форм и методов по развитию и укреплению отношений с Общероссийским Профсоюзом, в повышении значимости для Феде-

ральных ведомств заключенных и действующих федеральных соглашений на крепкой основе – основе увеличения численности членов Профсоюза в подведомственных и подчиненных им структурах. Так как, у нас в регионах работодатели четко следуют только приказам и рекомендациям вышестоящей Федеральной организации. И это правильно согласно действующим Федеральным Законам и Уставам.

На местах мы пытаемся и добиваемся решения вопросов на региональном и муниципальном уровне. Но в части федеральных служб, где имеются самостоятельные структурные подразделения, зависим полностью от сложившихся отношений между ЦК и Федеральными ведомствами. А мы будем добросовестными последователями, исполнителями и проводниками политики ЦК.

В связи с этим, Николай Анатольевич, к вам нижайшее обращение – в интересах уверенного благополучного будущего нашего Профсоюза решить два вопроса:

1) добиться направления по структурам всех федеральных ведомств писем о сотрудничестве с Профсоюзом, аналогичных замечательному обращению по Федеральной службе судебных приставов;

2) известными только вам методами и способами добиться включения во все федеральные соглашения условий распространения соглашений на сотрудников также как и на работников, естественно в рамках действующего законодательства. То есть так же, как уже прописано в Соглашении с Таможенной службой.

Благодарю за внимание!



**М.А. ШИДАКОВ,
председатель Карачаево-
Черкесской республиканской
организации Профсоюза**

Дорогие коллеги, друзья,
уважаемые приглашенные!

Разрешите мне от имени
нашей Республиканской орга-
низации профсоюза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания

Российской Федерации приветствовать вас на нашей благо-
словенной земле Карачаево-Черкесской Республики.

Хочу выразить, в первую очередь слова благодарности
Николаю Анатольевичу Водянову за то, что он выбрал наш
регион в качестве принимающей стороны. Отдельные слова
благодарности мне хочется выразить Главе нашей Республики
за помощь, которую он оказал в организации, за ту поддержку,
которую мы ощутили в период подготовки к этому семинару-
совещанию.

Карачаево-Черкесская Республика за последние 3 года
стала одним из динамично развивающихся субъектов Россий-
ской Федерации. Здесь действует программа экономического
и социального развития Республики. На сегодняшний день
строятся, реконструируются и вводятся в строй более 120
объектов соцкультбыта. Это школы, это детские сады, соци-
альные, медицинские учреждения, библиотеки и спортивные
объекты.

Наряду с республиканскими и федеральными бюджетами
благодаря работе руководства Республики в экономику вносят
свой вклад инвесторы. Это и планируемое строительство еще
одного цементного завода, и вложения в агропромышленный
комплекс, строительства жилья и домов.

Отдельно необходимо сказать и о развитии туристического и культурного комплекса Домбай, Архыз. Развитие этого направления дало нашей Республике возможность конкурировать с лучшими горно-лыжными курортами мира. Это только малая часть того, что делается и предстоит сделать в Республике. Еще это и новые высокооплачиваемые места для жителей нашего и прилегающих регионов, новые поступления в виде налогов в бюджеты всех уровней от муниципалитетов до федерального. Это важно для Профсоюза, так как идет повышение заработной платы работников государственных учреждений и организаций, повышение жизненного уровня людей, а соответственно снижение социальной напряженности.

В настоящее время Карачаево-Черкесская республиканская организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации объединяет 3159 членов профсоюза в 63-х первичных профсоюзных организациях.

В соответствии с Программой действий проводит работу по мотивации профсоюзного членства и развития социального партнерства. Заключены и действуют 52 коллективных договора, подписаны 8 отраслевых соглашений с министерствами, ведомствам и на региональном уровне. Накануне проведения нашего семинара-совещания, буквально месяц назад, мы подписали отраслевое Соглашение между федеральным государственным казенным учреждением пожарной части и республиканской организацией профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Наряду с трехсторонним Соглашением, которое было подписано тоже в этом году, отраслевыми соглашениями, принятыми на федеральном уровне, отраслевые соглашения подписаны республиканским комитетом, учитывая интересы всех членов Профсоюза в нашей республиканской организации. И почти 90% всех работников муниципальных и госу-

дарственных учреждений нашей Республики охвачены этими соглашениями.

Известно, что специфика нашего Профсоюза в том, что зачастую в качестве и работодателя, и представителя органов власти бывает одно и то же лицо во время разработки и принятия отраслевого Соглашения или коллективного договора. Это имеет положительные стороны: когда у руководителя есть желание вести переговоры, намного легче вносить в документы те пункты, которые мы хотим видеть в данном соглашении.

Благодаря пониманию и поддержке руководства Республики в лице ее Главы, республиканская организация Профсоюза пользуется заслуженным авторитетом и с ее мнением считаются все руководители организаций и государственных учреждений. Мне в таких ситуациях за неполных 3 года не приходилось сталкиваться, чтобы где-то в каких-то учреждениях меня не приняли, не поняли и не пошли навстречу.

В Республике делается очень много для человека труда. В соответствии с Трудовым законодательством социальные льготы отражены во всех коллективных договорах и отраслевых соглашениях. Большое внимание уделяется охране труда, регулярно во всех учреждениях и организациях муниципалитетов без задержек выплачивается заработная плата.

Заработная плата работников напрямую зависит от бюджета региона. Я имею в виду работников региональных министерств, ведомств, учреждений муниципалитетов. Если организация федерального подчинения, заработная плата там фиксируется свыше, то работники учреждений, организаций, финансируемые местными бюджетами, находятся не в равных условиях с ними и эти вопросы находятся у нас на постоянном контроле, решаются на основе взаимопонимания и сотрудничества с руководством Республики.

Вот буквально в позапрошлом году было повышение заработной платы работникам образования, медицины, в про-

шлом – культуры. Надеемся и до нас очередь в этом году дойдет.

Я желаю вам всем – гостям, коллегам – достойно провести время в нашем чистом уголке с максимумом для себя пользы, а всем нам плодотворной работы на благо нашего Профсоюза.



**Т.В. ЩЕРБАЧЕНКО,
председатель Ростовской
областной организации
Профсоюза**

Уважаемые коллеги!

Тема семинара очень интересна и актуальна, особенно для нас, занимающихся профсоюзной работой профессионально. В тоже время тема очень объемна и многогранна. Даже применительно к нашей Ростовской областной организации Профсоюза, отметившей в этом году свое семидесятилетие.

Профсоюзное движение прошло большой и трудный путь развития. На разных этапах, меняя формы и методы работы, но всегда демонстрировало приверженность главной социальной цели – защите интересов людей труда.

Достижение этой цели, в первую очередь, заложено в системе социального партнерства. И для нас важны не только показатели проводимой коллективно договорной кампании, но и своевременно принимаемые меры по снятию социальной напряженности в трудовых коллективах, проведение профилактики по предупреждению нарушений трудового законодательства и в целом обеспечение защиты трудовых прав членов нашего Профсоюза.

Сегодня, в системе социального партнерства областной

организации заключены и действуют 199 соглашений, пять лет назад их было 77.

В два раза увеличилось количество соглашений, заключенных на региональном уровне, в три раза увеличилось количество соглашений, заключенных на территориальном уровне.

Коллективные договоры заключены в более чем 90% от общего числа организаций.

Из 40 территориальных организаций – 14 имеют не только 100% охват коллективными договорами, но и 100% заключение территориальных соглашений с Главами муниципальных образований и сельских поселений.

Работа, проводимая по развитию системы договорного регулирования, позволила улучшить содержание Соглашений всех уровней, принять обязательства: о своевременной выплате заработной платы, ее индексации, а также по доведению размера минимальной оплаты труда до уровня прожиточного минимума, принять обязательства по улучшению условий труда женщин и молодежи, укрепить гарантии профсоюзных организаций и их выборных органов, обозначить их правовой статус.

В рамках развития социального партнерства областной, территориальными и первичными профсоюзными организациями в 2013 году проведено около 500 проверок, в том числе 5 совместно с органами прокуратуры, 4 с федеральной инспекцией труда, по вопросам заключения трудовых договоров, соблюдения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам по оплате и нормированию труда, трудовому порядку и другим.

Большая часть нарушений касалась неполноты трудовых договоров, в которых не было определено рабочее время, время отдыха, не установлен порядок и дни выплаты заработной платы, и др.

Как положительное, надо отметить, что более 70% выявленных в ходе проверок нарушений устраняются работодателями до принятия мер реагирования.

Несомненно, имиджу профсоюзного движения способствует правовая помощь, в том числе в досудебном и судебном порядке оказываемая членам Профсоюза по различным вопросам. В 2013 г. правовая помощь была оказана 220 членам Профсоюза. Права 6 членов Профсоюза защищены в судебном порядке.

Экономическая эффективность правозащитной работы за 2013 год составила более 100 миллионов рублей. И это притом, что далеко не все профсоюзные организации эту эффективность рассчитывают.

Представляя и защищая права и интересы работников, областная организация Профсоюза принимает участие в законотворческой деятельности, расширяет практику участия в рассмотрении проектов законов, постановлений, касающихся социально-трудовой сферы.

Учтены 12 предложений направленные областной организацией в проект Федерального Закона «О социальном обслуживании в Российской Федерации». В Минюст России направлены предложения о внесении дополнений в Положение о ФСИН России о проведении аттестации педагогических работников на квалификационную категорию.

Председатели городских и районных организаций областной организации, пять из которых возглавляют работу Координационных советов в муниципальных образованиях, принимают участие в разработке и заключении Соглашений, представляют интересы работников в органах местного самоуправления, способствуют укреплению социального партнёрства в муниципальных образованиях.

Для реализации дополнительных социальных гарантий членов Профсоюза областной организацией созданы 5 фондов социальной и материальной поддержки профсоюзных кадров и актива, социальных партнеров, профсоюзных организаций, а также лиц активно помогающим Профсоюзу в осуществлении его основных функций.

Профсоюзным организациям оказывается практическая помощь в проведении семинаров по обучению профсоюзного актива. Третий год действует «Школа молодого профлидера». Где прошли обучение 75 профсоюзных активистов.

Еще одним не мало важным фактором, положительно влияющим на динамику развития социального партнерства областной организации, является подведение итогов выполнения отраслевых Соглашений с участием руководителей областных учреждений и ведомств, а также гласность выполнения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях.

Дополнительными стимулами являются награждение профсоюзных организаций за достижение лучших результатов в развитии социального партнерства. И проведение конкурсов «Лучший коллективный договор года» и «Лучший социальный партнер года» и награждение победителей конкурсов Дипломами и ценными подарками.

В целях реализации молодежной политики Областной организацией утвержден фонд поддержки молодежи, из которого финансируются спартакиады, новогодние молодёжные балы, другие спортивные и культурные мероприятия, выплачиваются профсоюзные стипендии, оказывается материальная помощь. При непосредственном участии молодежного совета ежегодно проводятся молодежные форумы. В прошлом году в рамках празднования 95-летия образования Профсоюза проведен шестой Молодежный форум областной организации Профсоюза под девизом «Без пяти нам сотня лет – профсоюзный шлем привет!».

В результате проводимой работы, за последние годы областной организацией не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора, сократилось количество нарушений со стороны работодателей, что привело к реальному и эффективному снижению социальной напряженности и уменьшению конфликтных ситуаций в трудовых коллективах.

Все это способствует повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций и Профсоюза в целом.

Тем не менее, развитие социального партнерства, сдерживается рядом причин. Это и малочисленность профсоюзных организаций, и недостаточная информированность членов Профсоюза о наполненности и выполнении коллективного договора, ограничение возможности предоставления дополнительных льгот и гарантий по коллективным договорам из-за отсутствия бюджетных ассигнований.

Эти и ряд других причин не позволяют профсоюзным организациям в полной мере использовать свои защитные функции. В последнее время стала наблюдаться такая тенденция. В связи с тем, что федеральные органы стали требовать от федеральных служб в регионах обязательного заключения коллективных договоров, Управления на местах стали формально создавать профсоюзные организации. В тоже время не гласно даются указания, чтобы организация не была многочисленной и авторитетной. Для примера это службы статистики, росреестра, наркоконтроля.

И еще один не реализованный резерв – это аттестованные сотрудники носящие погоны, имеющие желание вступить в Профсоюз, но сдерживаемые отсутствием особого разрешения вышестоящего руководителя.

В заключение хочу сказать, что дальнейшее развитие профсоюзного движения во многом зависит от компетентности и ответственности профсоюзных лидеров и профсоюзного актива верящего в профсоюзные ценности и перспективу профсоюзного движения, способного своевременно и оперативно принимать решения, вести социальный диалог. Только с такими кадрами мы сможем обеспечить надежную защиту наших членов Профсоюза и дать перспективу развития профсоюзного движения. Эту задачу мы должны решить в предстоящей отчетно-выборной кампании.

Благодарю за внимание.



**Ф.О БАКОВА,
председатель Совета председа-
телей Северо-Кавказского
региона, председатель Кабар-
дино-Балкарской республи-
канской организации
Профсоюза**

Уважаемые коллеги!

Выполняя основные цели и задачи Профсоюза – представительство и защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза в вопросах прохождения государственной службы, трудовых отношений, условий оплаты труда, охраны здоровья, соблюдения социальных гарантий – наш Профсоюз главным принципом определил социальное партнерство. Не сразу мы пришли к развитию соцпартнерства. Но время доказало, что это было оправданное решение.

Несмотря на скептицизм многих из нас, еще в далекие 90-е годы ЦК Профсоюза заключил отраслевые Соглашения с МВД, Минюстом, Минсоцобеспечением, Сбербанком, Госкомархивом. Это были первые ласточки. Сегодня на федеральном уровне заключены 14 отраслевых Соглашений и социальное партнерство твердо заняло свою нишу и набирает обороты, развиваясь не только на федеральном, но и на региональном локальном уровнях, о чем свидетельствуют итоги выполнения отраслевых Соглашений между социальными партнерами в 2013 году.

В основу работы Республиканской организации по данной теме было положено многоуровневое социальное партнерство, которое для нашего специфичного профсоюза является главной формой защиты интересов членов Профсоюза. Памятуя об этом, Республиканский, территориальные коми-

теты профсоюза приняли меры по укреплению и развитию социально- партнерских отношений с работодателями, представителями нанимателей на региональном, муниципальном уровнях и обеспечению реализации положений действующих региональных Соглашений.

Реском Профсоюза объединяет 564 первичных организаций, в т.ч. 2-ВУЗа (3536 чел.) Работающих – 24149 человек, членов профсоюза 24 113 человек (-36 чел.) – 98,5 %

В 2013 году действиями Соглашений было охвачено 539 (или 96%) первичных профсоюзных организаций с числом членов Профсоюза 19595 человек, в т.ч. 29 двусторонними соглашения – 13496 человек, 12 – на территориальном уровне с охватом 3325 человек, 10 – в составе координационных Советов – 2774 члена Профсоюза (81,2%).

В отчетном году обеспечивалась стабильная работа федеральных территориальных, региональных органов исполнительной власти и их структурных подразделений, государственных учреждений, на которых распространялись Соглашения, соблюдались требования законодательства о труде федеральных региональных законов и положений Соглашений, регулирующих служебные (трудовые) отношения, вопросы занятости, служебного (рабочего) времени и времени отдыха, оплаты и охраны труда.

Служебные (трудовые) отношения между представителями нанимателя(работодателями), федеральными, региональными государственными гражданскими служащими и работниками (гражданским персоналом) регулировались Федеральным законом «О государственной гражданской службе РФ» (№ 79-ФЗ от 27.07.2004 г.), Трудовым кодексом РФ, Соглашениями и коллективными договорами.

При приеме на службу (работу) граждан заключались письменные служебные контракты (трудовые договоры), условия которых соответствовали требованиям действующего законодательства и коллективных договоров.

В федеральных органах исполнительной власти, государственных учреждениях, на которых распространялись Отраслевые Соглашения, государственным гражданским служащим и работникам обеспечивалась служебная (рабочая) неделя соответствующей законодательным актам продолжительности, предоставлялись ежегодные (основные) и дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день, за выслугу лет, за работу во вредных условиях труда.

Установленные локальными нормативными актами дополнительные отпуска за стаж непрерывной работы в организациях системы МВД РФ (приказ № 1236 от 28 декабря 2007г.) и ФСИН России (приказ № 928 от 26 декабря 2005г.) продолжительностью от 3 до 15 календарных дней, в основном, предоставлялись работникам в отчетном году. Обязательства по Соглашениям в части предоставления гражданским служащим и работникам дополнительных краткосрочных отпусков (с сохранением содержания), в связи с бракосочетанием работника (детей), рождением ребенка, смерти близких родственников реализовывались в установленной коллективными договорами продолжительности.

Дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных условиях труда, которые занимают особое место среди дополнительных отпусков, предоставлялись гражданскому персоналу (работникам) учреждений и подразделений МВД по КБР, УФСИН России по КБР, санаторий «Нальчик» МВД РФ и сан. им. Кирова, ФГУП «Нальчикский Центр ортопедии и протезирования» МТ и СР РФ, ГПС по КБР.

Региональными, федеральными (территориальными) органами исполнительной власти, работодателями в 2013 году обеспечено своевременное финансирование подведомственных учреждений и организаций из соответствующих бюджетов в соответствии с бюджетными обязательствами была обеспечена устойчивая работа органов исполнительной власти, государственных учреждений.

Федеральные территориальные органы исполнительной власти доводили средства федерального бюджета в соответствии с бюджетными обязательствами до своих подведомственных учреждений и организаций. Соблюдалось формирование фонда оплаты труда гражданских служащих, работников в пределах выделенных бюджетных ассигнований и с учетом предусмотренных перечисленными законодательными актами: надбавок за сложность, напряженность, высокие достижения в труде, за выслугу лет, оказание материальной помощи и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

В МВД по КБР расходы на выплату надбавок за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, за стаж непрерывной работы в учреждении, оказание материальной помощи составили в 2013 году – 37611,5 тыс. рублей.

Проводилась индексация (повышение тарифных ставок должностных окладов) денежного содержания гражданских служащих и заработной платы работников в соответствии с Указом Главы Кабардино-Балкарской Республики от 31 октября 2013 года № 167-УГ «О повышении денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Кабардино-Балкарской Республики, и окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики».

Повышены с 1 октября 2013 года в 1,055 раза размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Кабардино-Балкарской Республики, размеры месячных окладов государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с замещаемыми ими должностями государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и размеры месячных окладов государственных гражданских служащих государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики.

Согласно Указа Президента РФ от 29 октября 2013 года № 810 «Об увеличении должностных окладов судей в Российской Федерации» повышены с 1 октября 2013 года в 1, 055 раза должностные оклады судей Конституционного Суда РФ, Верховного Суда общей юрисдикции, Высшего Арбитражного Суда РФ и других федеральных судов, а также мировых судей субъектов РФ».

Проводилась индексация (повышение тарифных ставок, окладов) денежного содержания гражданских служащих и заработной платы работников. В 2013 году в ФГУП «Нальчикский ЦОП» Минтруда России увеличены тарифные ставки рабочих основного производства на 11%, а заработная плата ведущих специалистов выросла в среднем на 7%. Среднемесячная заработная плата по предприятию за 2013 год составила 18851 рубль.

Во исполнение приказа Росстата от 18.10.2013 г. № 413 «О мерах по реализации Указа Президента РФ от 17.10.2013 г. № 781 и постановления Правительства Российской Федерации от 12.10.2013 г. № 912 в Кабардино-Балкарии с 01 октября 2013 г. повышены в 1,055 раза оклады месячного денежного содержания государственных гражданских служащих и должностные оклады работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы.

В ГПС КБР принимались меры по формированию фонда оплаты труда в соответствии с законами РФ и КБР и повышению доходов работников службы. В соответствии с Указом Главы КБР от 31 октября 2013 г. № 167-УГ увеличена заработная плата на 5,5 % работникам службы.

В федеральных органах исполнительной власти, государственных учреждениях, на которых распространялись Соглашения, случаев задержки выплаты заработной платы

(денежного содержания) в отчетном периоде не допускались.

В 2013 году представителями нанимателя (работодателями) в соответствии с Соглашениями осуществлялись согласованные с выборными органами мероприятия по обеспечению занятости федеральных, региональных гражданских служащих и работников.

В 2013 году удалось не допустить сокращений должностей гражданской службы и работников в федеральных (территориальных), региональных органах власти (УФМС России, УМЮ РФ по КБР, УСД в КБР, УФСИН России по КБР, Министерствах: ВД по КБР, экономического развития КБР, охраны окружающей среды, ГУ-ОПФ РФ. А в ФГУП «Охрана» МВД России по КБР были созданы 67 новых рабочих мест, в Прокуратуре КБР во вновь созданном отделе правовой статистики работает 11 сотрудников, 8 из них замещают должности федеральной государственной гражданской службы.

В органах власти велась в 2013 году целенаправленная работа с кадрами по профессиональной переподготовке федеральных, региональных государственных гражданских служащих в профильных учебных заведениях.

В соответствии с государственным контрактом на образовательные услуги по повышению квалификации федеральных государственных гражданских служащих, 35 гражданских служащих Управления Роспотребнадзора по КБР прошли обучение в «Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ» и его филиале Северо-Кавказском институте, а в соответствии с договорами о целевом приеме и подготовки специалистов, 9 специалистов направлены в Ростовский государственный медцентр и Санкт-Петербургскую госмедакадемию им. Н.И.Мечникова.

В Северо-Кавказском филиале Российской Академии правосудия в 2013 году прошли обучение 46 гражданских служащих аппарата судов общей юрисдикции и органа Судебного департамента в КБР. По результатам квалификационного

экзамена (10) и по представлениям председателей судов и Управления классные чины присвоены 37 государственным служащим.

В рамках организации профессиональной подготовки и повышения квалификации гражданских служащих 27 сотрудников ФНС России по КБР прошли курсы повышения квалификации в ОУВ по Российской Федерации. Немало сделано в этом направлении и в других федеральных и (территориальных) и региональных органах исполнительной власти, государственных учреждениях, с которыми были заключены Соглашения.

Проводится большая работа выборными органами Рескома профсоюза по обеспечению членов профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда через общественный контроль совместно с органами Управления охраной труда, государственными надзорными органами через Соглашения и колдоговора. В соответствии с требованиями законодательства РФ и КБР руководителями федеральных, территориальных и региональных органов исполнительной власти, работодатели и соответствующие профсоюзные органы проводили последовательную работу по обеспечению здоровых безопасных условий труда для гражданских служащих и работников, на что выделялись финансовые средства на реализацию планов-мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Так, в рамках федеральной целевой Программы «Развитие судебной системы России на 2013-2020 г.г.», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 г. № 1406, Управлению Судебного департамента в 2013 году на строительство пристройки к зданию Майского районного суда были выделены средства из федерального бюджета в размере 36431,30 тыс. рублей, благодаря чему общая площадь указанного суда с учетом пристройки увеличилась (865 кв. м.) и составила 1443 кв.м.), что позволило

создать надлежащие условия в здании суда, как для отправления правосудия, так и для работников аппарата суда. В 2013 году в Управлении был организован и проведен медицинский осмотр, которым воспользовались 42 работника.

Планомерно осуществлялись организационно-технические мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда. В УФМС в истекшем году:

- произведен текущий ремонт помещений на сумму 623701 руб.;

- приобретена компьютерная и организационная техника (384804 руб. и мебель 366900 руб.) на общую сумму 750704 рубля.

В Управлении службы судебных приставов России по КБР в 2013 году расходы на приобретение основных средств и материальных запасов составили 8840650,25 рублей (компьютеры, мебель, сервера, автомобили, кондиционеры, телефоны и бытовая техника).

Определенное внимание уделялось вопросам оздоровления государственных гражданских служащих, работников и членов их семей.

Только в 2013 году Управление ФНС по КБР получило более 100 санаторно-курортных путевок в ведомственные здравницы ФНС России в г.г. Сочи, Анапа, КМВ и Подмосковье. Практически, каждый третий из числа инспекторов и младшего обслуживающего персонала управления побывали в ведомственных санаториях и санаториях Кавминвод.

Не остались без внимания просьбы и других наших социальных партнеров. Путевками «Профкурорта» воспользовались 93 человека. Организован детский отдых через МТ и СР и Правительство КБР.

Последовательная работа по улучшению условий и охраны труда в отчетном периоде проводится и в других федеральных, региональных органах исполнительной власти, чему способ-

ствуют принятые закон КБР «Об охране труда» от 23.04.2013 г., Постановление Правительства КБР от 13.03.2013 г. «О республиканской целевой Программе улучшение условий и охраны труда на 2012-2015 г.г.», приказ Минтрудсоцразвития КБР «О создании отраслевых комитетов по охране труда», Постановлениями Глав администраций созданы комиссии по охране труда для реализации Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, предприятий и организаций», 3-х сторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений между профсоюзами, промышленниками и Правительством КБР) на основе которого ООП КБР утвердило свой план мероприятий по выполнению пунктов 3-х сторонних Соглашений.

Представители нанимателя (работодатели), реализуя положения региональных Соглашений и коллективных договоров, представляли федеральным, региональным служащим и работникам различные дополнительные социальные льготы и гарантии. Конкретные размеры устанавливались коллективными договорами. Так, за счет экономии ФОТ Управлением Роспотребнадзора по КБР в 2013 году израсходовано на:

- поощрение работников за безупречный добросовестный труд и в связи с юбилейными датами – 670,3 тыс. рублей;
- оказание материальной помощи работникам – 1597,3 тыс. рублей, в т.ч. на похороны близких родственников – 120,4 тыс.руб.

На аналогичные выплаты УФМС по КБР израсходовано в 2013 году – 2 618 737,00 тыс. рублей.

В соответствии с положением регионального Соглашения сотрудникам и работникам Банка «Нальчик» ООО в 2013 году:

- выданы 42 льготных кредита;
- выплачены вознаграждения за добросовестный труд по 5,0 тыс. рублей – 11 юбилярам (50, 55, 60, 65, 70 лет)
- оказана материальная помощь по 2,0 тыс. рублей в связи с рождением ребенка – 10 сотрудникам банка;

– произведена доплата на удешевление стоимости санаторно-курортного лечения по 10000 рублей каждому (5 человек).

– 13 сотрудницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выплачивается доплата в размере 2,0 тысячи рублей на каждого ребенка до исполнения им 3-летнего возраста, 9 участников и тружеников тыла Великой Отечественной войны получили по 5 тысяч рублей к Дню Победы – 9 мая.

Социальные выплаты компенсаций производились и в других федеральных, региональных органах исполнительной власти и государственных учреждениях.

В отчетном периоде представителями нанимателя (работодателями) обеспечивалось соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов.

Республиканский комитет Профсоюза, выборные органы первичных профорганизаций федеральных, региональных органов исполнительной власти, с которыми заключены Соглашения, осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде, федерального, регионального законов о государственной гражданской службе и выполнением коллективно-договорных актов. Рескомом Профсоюза реализованы обязательства по Соглашениям в части выделения членам профсоюза денежных средств на удешевление стоимости санаторно-курортного лечения, кредитов (заем) и оказания материальной помощи, частичную компенсацию за проведение операции в лечебных учреждениях и др. На развитие социального партнерства положительно влияют совместно проводимые конкурсы на «Лучшего социального партнера», «Лучший КД», обсуждение дважды в году хода выполнения пунктов принятых обязательств, проведения обучающих семинаров с членами отраслевых комиссий Соглашений.

На зональных семинарах проходит обмен опытом работы, поиск форм и методов по улучшению развития социального партнерства. Хорошо работают по выполнению своих обязательств Министерство труда и социального развития, Респуб-

ликанская прокуратура, Пенсионный фонд, Миграционная служба, банк «Нальчик», МВД КБР и др. Интересны по содержанию и выполнению своих обязательств колдоговора в УФСБ, Северо-Кавказском институте повышения квалификации сотрудников МВД, Медсанчасти МВД, администрации г.о. Нальчик, ГКУ БРДСРЦ «Радуга» МТ и СР КБР и др. Большим подспорьем в работе с органами местного самоуправления стало заключенное нами Соглашение с Ассоциацией Советов местного самоуправления, которое сразу заявило о себе. Совместно с Ассоциацией проведено 2 года подряд празднование Дня работников органов местного самоуправления с подведением итогов работы и поощрением лучших работников. Заключен Договор о взаимодействии с Уполномоченным по правам человека в КБР.

Развитие социального партнерства, его результаты, безусловно, имеют серьезное мотивационное значение для увеличения численности профсоюза, вносит весомую лепту в защиту прав и законных интересов членов профсоюза через развитие социального партнерства. В этом преуспели мои коллеги по Северо-Кавказскому региону, имея высокие показатели по охвату своих организаций КД и Соглашениями.

ПО региону охват КД составляет 96,4% (по ЦК РГУ и ОО – 96,9% ,а в ряде теркомов еще выше: Северная Осетия – 100%, КБР – 98,5%, Ростовская – 98,8%, Ставропольский – 99,8%, Чечня – 97%, Дагестан – 96%, КЧР – 96,5%, Краснодар – 93,9%).

Из 10 теркомов имеющих в ЦК Профсоюза свыше 14 региональных отраслевых Соглашений, 5 приходится на Северо-Кавказский регион (в т.ч. КБР – 29, Ставрополь – 24, Дагестан – 17, Северная Осетия – 14, Чечня – 14).

В регионе действует 130 региональных Соглашений с охватом членов Профсоюза 59,3% или 22,2%, в структуре ЦК РГУ и ОО, 318 терсоглашений (с ГК, РК – 26,9% или 55% в структуре ЦК РГУ и ОО, иных 200 (59,6%), в ЦК – 19,2%, в т.ч. 166 в составе координационных советов – 49,8%, в ЦК – 17,3%.

Северо-Кавказский регион один из крупных, занимает 2-е место по численности членов Профсоюза 203367 чл. (работающих – 231731) или 87,7% от общего числа работающих и 21% от общей численности ЦК РГУ и ОО.

Центральным комитетом отмечена положительная работа по организационному укреплению профсоюза. Отрадно отметить, что все 10 теркомов нашего региона увеличили свою численность (Краснодарский Крайком на 6275 чл., Ростовская областная – 7190, Ставропольская – 1445, КБР – 301, Чеченская – 271, КЧР – 418, Северная Осетия – 158, Адыгея – 367, Дагестан – 43, Ингушетия – 10).

Во вновь созданных в 2013 году 153 (общее число ПК 4041) первичных организациях региона приняты на учет 12 478 члена профсоюза, в т.ч. 2214 учащихся, что составляет 21% от всех принятых в профсоюз (59528 чел.) вновь. Создано по ЦК 730 ПК (из 19034 ПП).

Практически работа всех теркомов региона была заслушана на заседаниях комиссий, Президиума, заседаниях ЦК Профсоюза по различным направлениям деятельности Профсоюза. К удовлетворению членов Профсоюза региона работа была оценена положительно.

Работа нашего Рескома Профсоюза была отмечена 9-ю благодарностями ЦК Профсоюза по развитию социального партнерства. Мы награждены Почетным Дипломом ФНПР «За активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся». Такие высокие оценки стимулируют работу выборных органов и социальных партнеров. Главное – удалось переломить мышление работодателей о необходимости развития социального партнерства. Несмотря на сложное социально-экономическое положение, бесконечные реорганизации в организациях, я благодарна нашим социальным партнерам на всех уровнях за понимание важности и государственной подход к развитию социального партнерства.

СМИ О СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ

СПИКЕР ПАРЛАМЕНТА ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФСОЮЗА

По завершению профсоюзных мероприятий в Домбае Председатель Народного Собрания (Парламента) Карачаево-Черкесии Александр Иванов встретился с Председателем профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Николаем Водяновым. На встрече также присутствовал Председатель Карачаево-Черкесской региональной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Мурат Шидаков.

Николай Водянов поблагодарил Главу Карачаево-Черкесии Рашида Темрезова, Спикера Парламента КЧР Александра Иванова за поддержку в проведении выездного заседания Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, которое прошло накануне в Домбае. В заседании приняли участие представители профсоюзных организаций из 80 регионов России, в том числе республики Крым.

Председатель профсоюза сообщил, что заседание прошло очень плодотворно, было обсуждено много вопросов, касающихся работы профсоюза. Отметил, что активно включились в работу представители Крыма и поблагодарил депутатов Парламента КЧР за активное участие в работе семинара.

Николай Водянов также рассказал, что успел посетить развивающийся всесезонный курорт «Архыз» и выразил свое удовлетворение увиденным.

«Очень красивые места, замечательный курорт. Думаю, что он вскоре станет очень популярным», – выразил свое мнение Николай Водянов. Александр Иванов, в свою очередь, сказал, что «Архыз» еще будет развиваться, планируется реа-

лизовать несколько крупных идей: «Курорты на территории республики, безусловно, будем развивать, будем создавать условия для хорошего отдыха туристам, и создавать новые рабочие места. Все предпосылки для этого есть».

Кроме того, в ходе встречи Николай Водянов обратил внимание на хорошее качество дорог в республике. «Я заканчивал Московский автомобильно-дорожный институт, и как человек, много лет проработавший в дорожном хозяйстве, могу отметить большие перемены. Еще три года назад все дорожное покрытие было в ямах, сегодня в очень хорошем состоянии и федеральные трассы и дороги в Черкесске. Очень приятно видеть, что в Карачаево-Черкесии происходят такие перемены», – отметил Председатель профсоюза.

В завершении встречи Николай Водянов поблагодарил руководство КЧР за плодотворное сотрудничество и активную работу в регионе и передал Спикеру Парламента высшую награду профсоюза – Почетную Грамоту Главе республики Рашиду Темрезову.

«В последние годы увеличилась численность членов Профсоюза и происходит это в первую очередь на Кавказе, в том числе в Карачаево-Черкесии. За активное решение социальных вопросов, защиту социальных прав граждан и ту работу, которая проводится в Карачаево-Черкесии, хотелось бы еще раз поблагодарить Вас и в Вашем лице Главу республики Рашида Бориспиевича. Мы очень дорожим хорошим плодотворным сотрудничеством с регионами», – заключил Николай Водянов.

Соб. Инф.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ПРОФСОЮЗА
от 17 июня 2014 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 июня 2014 г.

№ 16-1

**О ПРАКТИКЕ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ
В АЛТАЙСКОЙ КРАЕВОЙ И СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА**

Заслушав информацию председателей Алтайской краевой Назиной В.И. и Свердловской областной Эбеля Ф.Я. организаций Профсоюза, а также информацию заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза Рудя Ю.В. о практике правозащитной работы в указанных организациях Профсоюза (прилагается), Президиум Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить высокий уровень организации и ведения правозащитной работы в Алтайской краевой и Свердловской областной организациях Профсоюза;
2. С целью увеличения эффективности проводимой правозащитной работы рекомендовать:

2.1. комитету Алтайской краевой организации Профсоюза увеличить число проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства за счет проведения плановых тематических проверок;

2.2. комитету Свердловской областной организации Профсоюза продолжить добиваться участия всех комитетов территориальных организаций Профсоюза в проводимых ежегодно проверках соблюдения работодателями требований трудового законодательства.

3. Настоящее постановление с приложением опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», на сайте Профсоюза в сети Интернет.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение к постановлению
Президиума Профсоюза
от 17 июня 2014 года № 16-1

ИНФОРМАЦИЯ

о практике правозащитной работы в Алтайской краевой и Свердловской областной организациях Профсоюза

В соответствии с Планом работы Центрального комитета Профсоюза на 2014 год, юридическим отделом ЦК Профсоюза изучена и проанализирована практика правозащитной работы Алтайской краевой и Свердловской областной организаций Профсоюза.

О практике правозащитной работы в Алтайской краевой организации Профсоюза

В структуру Алтайской краевой организации Профсоюза по состоянию на 1.01.2014 г. входят 338 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 18748 членов Профсоюза, а также три городские организации профсоюза (г. Рубцовск, г. Славгород, г. Бийск), три объединенных отраслевых организации (работников УФСИН России по Алтайскому краю, Главалтайсоцзащиты, Управления Алтайского края по труду и занятости населения). Две профсоюзные организации студентов (Алтайский промышленно-экономический колледж, Барнаульский техникум сервиса и дизайна одежды).

За исключением двух городских (г. Рубцовск, г. Славгород) все организации Профсоюза Алтайского края состоят на централизованном бухгалтерском учете в краевом комитете Профсоюза.

Штатный состав аппарата комитета Алтайской краевой организации Профсоюза – 5 человек.

Правозащитная работа в Алтайской краевой организации Профсоюза осуществляется непосредственно председателем

организации В.И.Назиной, заместителем председателя С.И.Неупокоевой, постоянной комиссией крайкома по правозащитной работе, правовым инспектором труда Профсоюза в Алтайском крае Л.В.Егоровой, председателями организаций Профсоюза и членами внештатной правовой инспекции труда края в соответствии с положениями Программы действий Профсоюза по следующим основным направлениям:

– проведение проверок по соблюдению работодателями требований трудового законодательства (в 2013 году проверено 38 организаций, в т.ч.: Управление Росреестра по Алтайскому краю, УФМС России по Алтайскому краю, Управление Алтайского края по труду и занятости населения, ГУ МЧС России по Алтайскому краю и др. совместно с Государственной инспекцией труда по Алтайскому краю проверки проведены в ФГУП «Охрана» МВД России по Алтайскому краю, Главалтайсоцзащите, УФСИН России по Алтайскому краю, Бобровском психоневрологическом интернате, Центральном доме-интернате для престарелых и инвалидов и др. 80% выявленных в ходе проведенных проверок нарушений по результатам рассмотрения работодателями предъявленных профсоюзами требований были устранены. Устранение остальных поставлено на контроль. Проверки соблюдения трудового законодательства в основном проводятся на основании обращения членов Профсоюза, профкомов);

– контроль выполнения сторонами региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров, принятых на себя обязательств (информация по выполнению отраслевых региональных соглашений полностью предоставляется от всех социальных партнеров, итоги подводятся на заседаниях президиума краевой организации и с предложениями своевременно направляются в ЦК Профсоюза);

– рассмотрение жалоб и устных обращений членов Профсоюза, профорганизаций (в 2011-2013 г.г. краевой организацией было рассмотрено всего 1313 устных и письменных

обращений членов Профсоюза, в 1032 случаях вопросы были успешно решены);

- оказание правовой помощи организациям Профсоюза при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза;

- участие в разработке проектов нормативных актов в сфере труда в составе рабочих групп;

- организация и проведение обучающихся семинаров, разработка разъяснений и рекомендаций для профсоюзного актива по вопросам трудового права и права социального обеспечения. Оказание правовой помощи организациям Профсоюза, членам Профсоюза, социальным партнерам;

- защита прав и законных интересов членов Профсоюза в судах.

В соответствии с пунктом 2.2.2 Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах комитетом Алтайской краевой организации создана и действует постоянная комиссия по правозащитной работе, внештатная правовая инспекция труда. Помимо этого, краевой комитет в течение многих лет активно взаимодействует на основании соглашений о сотрудничестве с правовой инспекцией труда Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов, с Государственной инспекцией труда в Алтайском крае, Прокуратурой Алтайского края, Управлением Алтайского края по труду и занятости населения.

Приоритетными направлениями правозащитной работы в организациях Профсоюза, входящих в структуру краевой организации являются:

- повышение правовой грамотности профсоюзного актива

и членов Профсоюза, с использованием наряду с традиционными (правовые семинары, Школы профактива, «круглые столы»), новых форм обучения (Интернет-конференции в режиме он-лайн, конкурсы правовых знаний, молодежных форумов и др.).

– реализация мероприятий, направленных на укрепление кадрового состава и обеспечение роста профессионального уровня профсоюзных юристов;

– систематический анализ поступающих материалов по итогам проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, повышение доступности и улучшение качества оказания правовой помощи членам Профсоюза.

Основные числовые показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Алтайской краевой организацией за период с 2010 года по 2013 год, приведены в следующей таблице:

№№ п/п	Наименование показателей	2010	2011	2012	2013
1	Численность правовых инспекторов труда в аппарате	1	1	1	1
2	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	263	265	266	268
3	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя)	25	17	20	38
3.1	В том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	6	8	5	12
4	Оказана правовая помощь:	163	165	149	113
4.1	В разработке коллективных договоров, соглашений	151	103	89	102
4.2	В оформлении документов в суды	12	3	4	8

№№ п/п	Наименование показателей	2010	2011	2012	2013
4.3	Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда	7	1	-	-
4.4	В том числе иски удовлетворены полностью	1	1	-	-
5	Проведена экспертиза проектов законов иных нормативных правовых актов	5	8	15	19
6	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	101	103	118	91
7	Рассмотрено жалоб и других обращений	52	16	28	24
7.1	Из них признаны обоснованными и удовлетворены	41	16	19	18
8	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	415	315	401	529
8.1	Из них удовлетворено	323	252	312	415
9	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	34	39	51	74
10	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	2.5	12.4	15.1	23.0

Одним из основных направлений деятельности Алтайской краевой организации Профсоюза является социальное партнерство, в рамках которого сегодня региональные отраслевые соглашения заключены с 12-ю социальными партнерами. В данный момент идет работа по заключению нового регионального соглашения с вновь созданной в марте 2014 года профсоюзной организацией Управления ФСКН России по Алтайскому краю.

Процент охвата членов Профсоюза в Крае коллективными договорами в 2013 году составил 98,2%.

Крайком Профсоюза активно взаимодействует с органами власти и управления Алтайского края путем участия в работе краевой трехсторонней комиссии; отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель Алтайской краевой организации Профсоюза В.И.Назина является членом краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Алтайском крае, членом Общественных советов при ГУ МВД России по Алтайскому краю, Алтайкрайстага.

Алтайская краевая организация Профсоюза приняла активное участие в разработке следующих нормативных правовых документов края:

– закон Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае»;

– Региональное соглашение между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014-2016 годы.

– дополнение в закон Алтайского края «О присвоении звания «Ветеран труда Алтайского края» (при присвоении данного звания учитываются профсоюзные награды ФНПР и Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов);

– постановление Администрации Алтайского края от 24.12.2013 г. № 684 «Стратегия развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года»;

– постановление Администрации Алтайского края «Об организации в 2014-2016 годах отдыха детей, их оздоровления и занятости» (в соответствии с которым родительская доля оплаты стоимости путевки составляет 15% для работающих в краевых и федеральных структурах, с 2013 года – 85% стоимости путевки погашается из краевого бюджета для данной категории работников);

– Положение о санаторно-курортном лечении, где предусмотрена 25% скидка членам Профсоюза при покупке путе-

вок в профсоюзные здравницы Алтайского края, детям членов Профсоюза – до 35% и др.

В целях обеспечения представительства интересов и защиты экономических и социально-трудовых прав работников – членов Профсоюза краевой комитет через членство в рабочих группах принимает активное участие в разработке проектов нормативных правовых актов, касающихся вопросов оплаты труда. С участием представителей краевого комитета разработаны отраслевые методические рекомендации по оплате труда работников (Управление Алтайского края по труду и занятости населения, Главалтайсоцзащиты, КГКУ «Государственный архив Алтайского края»).

Члены президиума, председатели профкомов представляют интересы членов Профсоюза в экспертных и рабочих группах, аттестационных комиссиях, общественных советах федеральных и краевых структур.

Вопросы правозащитной деятельности и итоги правовой работы систематически рассматриваются на заседаниях выборных профсоюзных органов. Например, на заседаниях президиума краевой организации ежегодно рассматривается вопрос «О состоянии правозащитной работы в Алтайской краевой организации Профсоюза и мерах по её совершенствованию». На заседании краевого комитета Профсоюза 14 марта 2014 года рассмотрен вопрос «О практике правозащитной работы в ОК УФСИН России по Алтайскому краю, ОК Главалтайсоцзащиты». В большинстве первичных и территориальных профорганизаций вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях выборных органов, в отдельных случаях профкомы выдвигали требования к работодателям, инициированные в целях защиты прав и интересов членов Профсоюза. В качестве примеров можно привести следующие выписки из протоколов заседаний профкомов: «Об отказе работодателя в выдаче работникам моющих средств и спецодежды» профсоюзной организации

УФСИН России по Алтайскому краю, «Рассмотрение распоряжения директора о введении коллективной материальной ответственности работников» профорганизация Главалтай-соцзащита и др.

Выборным органам территориальных и первичных профорганизаций поручено включать в планы работ и регулярно рассматривать на заседаниях коллегиальных органов вопросы, связанные с правозащитной деятельностью, проведением проверок соблюдения трудового законодательства, осуществлением постоянного контроля исполнения предъявленных работодателям требований; вести журналы обращений членов Профсоюза (включая устные) по правовым вопросам; вести статистический учёт оказания всех видов правовой помощи, своевременно и в полном объеме представлять отчёт по форме 4-ПИ; выделять на правозащитную деятельность денежные средства, переданные в оперативное управление профорганизаций.

Правозащитная работа в первичных профсоюзных организациях осуществляется, как правило, при участии внештатных правовых инспекторов труда, в следующих формах:

- проведение проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства, предъявление устных и письменных требований работодателям и контроль за их выполнением;
- рассмотрение вопросов правозащитной работы на заседаниях выборных органов первичных профорганизаций;
- оказания консультационной правовой помощи членам Профсоюза, а также помощи в урегулировании и разрешении индивидуальных трудовых споров;
- пропаганда правовых знаний через информационные стенды, интернет и СМИ, ведомственные СМИ.

Практика работы краевой организации и её структурных подразделений показывает, что эффективность правозащитной работы зависит не только от работы юристов, привлекаемых для профессионального правового сопровождения

деятельности выборных профорганов, но и от усилий всех структурных подразделений Профсоюза, направленных, прежде всего, на профилактику правонарушений и разрешение возникающих споров в досудебном порядке.

Данные методы работы позволяют укреплять партнерские взаимоотношения с работодателями, усиливать авторитет краевой организации и параллельно проводить обучение как членов Профсоюза, так и специалистов кадровых служб организаций – социальных партнеров.

Краевым комитетом и организациями Профсоюза ведется активная работа с обращениями членов Профсоюза. Во всех выборных профорганах ведутся журналы учета письменных и устных обращений. При обращении членам Профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь, которая включает:

- консультации (устные, письменные);
- проверку соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о государственной и муниципальной службе РФ и Алтайского края;
- разработку проектов коллективных договоров, изменений и дополнений, приложений к ним, а также отраслевых и территориальных соглашений;
- проверку условий коллективных договоров, отраслевых соглашений, трудовых договоров;
- правовой анализ различных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений;
- составление различных заявлений, запросов и других документов в архивы, органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностным лицам для досудебного урегулирования споров;
- изучение материалов судебных дел;
- составление исковых заявлений, кассационных и надзорных жалоб, отзывов, возражений, ходатайств и иных документов в судебные органы;

- представление интересов работников в суде;
- направление дел в органы Гострудинспекции и прокуратуры.

Только в 2013 году по итогам рассмотрения поступивших обращений восстановлено на работе при участии краевой организации Профсоюза 5 работников. Оказана правовая помощь 8 членам Профсоюза в оформлении исковых заявлений в суды.

В органы Государственной инспекции труда в 2013 году направлены материалы о 10 фактах несоблюдения требований трудового законодательства РФ, по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 3 человека (ФГКУ «7 отряд ФПС по Алтайскому краю г. Алейск, ПЧ-30 3 ОФПС р.п.Тальменка, Бобровский психоневрологический интернат).

Ниже приведены примеры проводимой Алтайской краевой организацией Профсоюза в 2013-2014 г.г. правозащитной деятельности по различным направлениям:

1. Подготовка исковых заявлений:

– Подготовлены исковые заявления для членов Профсоюза Ш. и Б. к Управлению Пенсионного фонда в РФ в г. Барнауле о назначении досрочной трудовой пенсии по старости (Работники УФСИН России по Алтайскому краю).

2. Подготовка и анализ локальных нормативных актов.

– Проведен анализ коллективных договоров на 2013-2015 г. КГКУ «Государственный архив Алтайского края», ФКГУ «7 отряд ФПС по Алтайскому краю», ПЧ-30 р.п.Тальменка, КГУ «Центр занятости населения г.Барнаул». Даны рекомендации по внесению необходимых изменений. Направлено письмо руководству и в профком о выявленных в коллективном договоре нарушениях трудового законодательства.

– В результате проведенного анализа Положения о Комиссии по трудовым спорам КГБСУСО «Бобровский психонев-

рологический интернат» выявлено много нарушений трудового законодательства. Также был подготовлен новый проект Положения о КТС для КГБСУСО «Бобровский психоневрологический интернат» и направлен в юридический отдел и председателю профкома.

3. Рассмотрение обращений руководителей организаций и председателей первичных профсоюзных организаций:

– ФКГУ «7 отряд ФПС по Алтайскому краю», УФСИН России по Алтайскому краю, Управление Росреестра по Алтайскому краю направлены письменные разъяснения по вопросам:

- нормирования труда работников;
- графиков работ;
- порядок внесения изменений в должностные инструкции;
- проведен анализ коллективного договора, даны рекомендации по внесению необходимых изменений.

– Начальнику отдела кадров Государственной инспекции труда в Алтайском крае, в Администрацию Заринского района Алтайского края, в Управление Росреестра по Алтайскому краю:

- направлены письменные разъяснения о процедуре увольнения работников по сокращению численности или штата.
- подготовлены мотивированные мнения по вопросу увольнения работников по сокращению численности или штата.

– КГКУ «Государственный архив Алтайского края», председателю первичной профсоюзной организации И.С.Батюк:

- Направлены письменные разъяснения о порядке создания и функционирования Комиссии по трудовым спорам, о дополнениях и изменениях в коллективный договор.

– КГБСУСО «Павловский психоневрологический интернат», председатель первичной профсоюзной организации

М.Ю.Абзалова, «Бобровский психоневрологический интернат», «Троицкий дом-интернат» и др.:

- Направлено письменное разъяснение о ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках и о порядке их предоставления и т.д.;

- проведен анализ коллективного договора, подготовлены дополнения в коллективный договор.

25 марта 2014 г. в Арбитражном суде Алтайского края был рассмотрен иск крайкома профсоюза к Администрации Мамонтовского района по несвоевременному перечислению профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников, но в связи с арестом счета не перечисленных. Иск подготовлен по ходатайству профкома. Иск был удовлетворен и на момент проверки профсоюзные взносы по постановлению судебных приставов поступили на счет крайкома.

Особое внимание уделяется вопросам, связанным с процедурой увольнения в связи с сокращением численности или штата работников. В 2013 году проходил очередной этап сокращения государственных гражданских служащих и работников государственных учреждений (Управление Росреестра по Алтайскому краю, Главалтайсоцзащита, УФСИН России по Алтайскому краю, ГУ МВД России по Алтайскому краю и т.д.). Практически все кадровые службы вышеназванных организаций начинали данную процедуру с нарушениями трудового законодательства. В этой связи, а также в связи с тем, что вышеуказанная причина увольнения носит заведомо конфликтный характер, вызывает социальную напряженность, на основании обращений членов Профсоюза в трудовых коллективах была проведена большая разъяснительная работа по процедуре увольнения, а также о гарантиях при увольнении государственных служащих и наемных работников государственных учреждений, что в свою очередь позволило избежать обращений в суд и урегулировать конфликты в досудебном порядке.

Одним из показателей результативности работы по защите прав членов Профсоюза является экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, которую можно выразить в денежном эквиваленте. Общий экономический эффект в Алтайской краевой организации Профсоюза от всех форм правозащитной работы ежегодно увеличивается и за 2013 год составил более 23 миллионов рублей.

Краевой комитет уделяет особое внимание обучению профактива по всем направлениям деятельности, в том числе и по правозащитной работе. Профсоюзные лидеры различного уровня регулярно обучаются формам и методам защиты трудовых прав работников.

Из общекраевых обучающих мероприятий следует отметить:

1. Школу молодого профсоюзного лидера, в которой проводили занятия преподаватели (юристы, экономисты, психологи, социологи) высших учебных заведений края, а также практики профсоюзного движения. Организовывались встречи с представителями государственной власти, контрольно-надзорных органов.

2. Ежегодные зональные семинары-совещания профсоюзного актива на территории Алтайского края на тему: «О задачах и действиях профсоюзов в современных условиях» с участием представителей администраций территорий.

3. Семинары для профактива по ведомствам (УФСИН России по Алтайскому краю, Управление Росреестра по Алтайскому краю, УФМС России по Алтайскому краю, Главалтайсоцзащита, ГУ МВД России по Алтайскому краю и др.).

4. «Круглые столы» с участием представителей Управления по труду и занятости населения края, Налоговых органов, Пенсионного фонда, Прокуратуры, Гострудинспекции, слушателей «Школы молодого профсоюзного лидера», профсоюзных лидеров, на которых рассматривались вопросы о причинах и последствиях существования теневой (в конвертах) заработной платы, несвоевременной выплаты зарплаты,

о ходе пенсионной реформы и т.д. По результатам обсуждения были выработаны рекомендации для профсоюзов различного уровня по соблюдению норм трудового законодательства, разработан информационный листок, используемый в правовом просвещении.

5. Ежегодно (2011-2013 г.г.) делегация от Алтайской краевой организации Профсоюза принимает участие в международном молодежном форуме «АТР- Алтай. Точки роста», программа которого носит образовательный характер, разбита на направления, включающие работу секций и площадок (в том числе и профсоюзная площадка). Сейчас вновь идет подготовка к данному форуму.

6. В 2012-2013 г.г. под девизом «Знай, уважай и соблюдай закон!» проходили Молодежные профсоюзные форумы Алтайского края. При обучении участников использовались различные формы работы: лекции, видеоматериалы, анкетирование, конкурсы на правовые знания и т.д. Одной из основных тем обсуждения был проект «Стандарты достойного труда», разработанный ФНПР и МОТ. Данные форумы проведены на средства выигранного гранта Губернатора Алтайского края. Краевой организацией Профсоюза были выиграны гранты Губернатора Алтайского края в 2011 году на 120000 рублей и в 2013 году на 100000 рублей.

На стадии изучения вопрос о создании Клуба профсоюзных юристов для подготовки общественных инспекторов труда (разрабатывается Положение о данном формировании, подготавливается программа по обучению, участию в практике правозащитной работы).

В 2013 году краевая организация в конкурсе проводимом Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов заняла 1 место «Лучший профсоюзный видеоролик» в номинации «Профсоюз – ты молод!», где была отражена конкретная правовая помощь молодым членам Профсоюза.

По статье «Подготовка и обучение профсоюзных кадров

и актива» расходы за 2013 год краевой организации составили 5,5% от общих расходов, что в денежном выражении составило более 1 миллиона рублей.

С каждым годом в краевом комитете совершенствуется работа, связанная с информационным обеспечением первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива, социальных партнеров.

Краевым комитетом централизованно выписываются газета «Профсоюзы Алтай», «Солидарность». Выпуски этих газеты и новинки учебных пособий, разрабатываемых различными учебными центрами профсоюзов, доводятся до председателей профкомов.

Наряду с традиционными, проверенными временем формами донесения информации – информационные стенды, профсоюзные уголки, издание методической литературы, имиджевой продукции, профорганизации крайкома используют более современные. В крайкоме Профсоюза, а также у большинства профкомов имеются современные средства связи, позволяющие осуществлять информационный обмен через сеть-Интернет (электронная почта, веб-камеры), на сайте Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов у Алтайской краевой организации Профсоюза имеется своя страничка, на которой периодически размещаются материалы правового характера. В настоящее время идет подготовительная работа по созданию собственного сайта краевой организации.

Информация о работе краевой организации публикуется в информационных бюллетенях ЦК Профсоюза, ведомственных газетах, используются сайты управлений и ведомств, профсоюзная газета «Профсоюзы Алтай», выпускаются тематические информационные бюллетени крайкома, листовки и т.д.

Краевым комитетом активно применяются все формы морального и материального стимулирования профсоюзного

актива за общественную работу. За 2013 год награждено более 526 человек (из них получили Ветеран труда Алтайского края 23 человека, благодаря профсоюзным наградам).

В комитете Алтайской краевой организации Профсоюза убеждены, что уважительное, равноправное отношение социальных партнеров (в первую очередь руководителя организации и членов профкома) друг к другу, организация и проведение совместных профилактических мер «от первички до ЦК», принятые взаимовыгодные и конструктивные решения, дают более положительные результаты по всем направлениям профсоюзной деятельности, в том числе и по правозащитной работе, чем длящийся затяжной конфликт и судебные разбирательства. Однако если дело все-таки доходит до обращения в судебные органы, то права члена Профсоюза должны защищать грамотные, опытные и квалифицированные профсоюзные юристы обязанность по подготовке которых и лежит на Профсоюзе и его организациях.

Несмотря на видимые успехи и в целом явное преобладание положительных моментов в правозащитной работе, Алтайской краевой организации Профсоюза все же следует особое внимание уделить судебной защите членов Профсоюза и проведению проверок работодателей по вопросам соблюдения требований трудового законодательства не только в качестве реагирования на обращения членов Профсоюза, но и в качестве полноценных плановых профилактических мер, т.к. это является одним из наиболее действенных способов предотвращения нарушений трудового законодательства.

**Заведующий юридическим отделом
ЦК Профсоюза**

Ю.В. Рудь

**Председатель
Алтайской краевой
организации Профсоюза**

В.И. Назина

О ПРАКТИКЕ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Свердловская областная организация Профсоюза по состоянию на 01.01.2014 г. объединяет 355 первичных профсоюзных организаций и 35 территориальных организаций Профсоюза. Общая численность членов Профсоюза – 14238 человек. Аппарат обкома – 5 человек.

Правозащитная работа является приоритетным направлением деятельности областной организации, осуществляется заведующим отделом по социально-экономической и правовой работе – правовым инспектором труда по Свердловской области Кузиной Л.С., председателями территориальных организаций Профсоюза, правозащитными комиссиями, внештатными юридическими консультациями по следующим направлениям работы:

- социальное партнерство;
- организация и проведение проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной службы;
- обсуждение вопросов правозащитной работы на заседаниях комитета областной организации;
- взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;
- защита прав и законных интересов членов Профсоюза в органах по разрешению трудовых споров, в том числе представительство в судах;
- обучение профсоюзного актива, проведение смотров-конкурсов;
- оказание консультативной помощи первичным профсоюзным организациям, членам Профсоюза, социальным партнерам;

– рассмотрение письменных и устных обращений членов Профсоюза.

Главной формой защиты прав и интересов членов Профсоюза Областной комитет определяет социальное партнерство, состояние которого отражено в следующей таблице:

	Кол-во организаций	Кол-во КД	% охвата	Численность членов Профсоюза	Численность членов профсоюза, на которых распространяется действие КД	% охвата	Численность соглашений в т.ч. / заключенных обкомом Профсоюза
на 01.01.2012	412	338	82	16789	15429	91,9	46/10
на 01.01.2013	387	320	82,7	15233	14103	92,6	48/9
на 01.01.2014	355	292	82,3	14238	12738	89,5	47/9

Ежегодно итоги колдоговорной кампании и выполнения соглашений подводятся на заседаниях президиума обкома Профсоюза с направлением итоговых материалов во все ведомства, с которыми заключены соглашения, а также в комитеты организаций Профсоюза. К заседаниям президиума готовится анализ статистической отчетности и анализ информации о выполнении соглашений, которую представляют социальные партнеры и профсоюзные органы.

Правовой инспектор труда областной организации готовит проекты соглашений с социальными партнерами и принимает участие в переговорных процессах по заключению областных отраслевых соглашений. Проводит экспертизу соглашений и коллективных договоров на предмет их соответствия нормам законодательства и внедрения минимальных социальных стандартов, которые разрабатываются Федерацией профсоюзов Свердловской области на каждый год. Осуществляет правовое сопровождение переговорной кампании.

Так, в 2011 году проведена экспертиза 36 проектов коллективных договоров; в 2012 году – 69; в 2013 году – 129. В последние годы особое внимание уделяется наличию в коллективных договорах и соглашениях разделов по развитию социального партнерства, реализации молодежной политики, а также разделов по обеспечению прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Ежегодно правовой инспектор труда готовит информацию «О реализации трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области» в части распространения на организации Профсоюза.

Анализ содержания коллективных договоров и соглашений показывает, что профсоюзным органам удается улучшить социальное положение работников, повысить уровень гарантий, дополнительных льгот и компенсаций для членов Профсоюза, профсоюзного актива в сравнении с тем, что установлены федеральным и областным законодательством.

Одним из важных направлений правозащитной деятельности областной организации остается проведение проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службах. Тематика проверок предлагается членами областной правозащитной комиссии.

В 2011-2013 г.г. обкомом организованы и проведены тематические проверки по следующим вопросам:

1. Перевод работников на новую систему оплаты труда в учреждениях социальной защиты населения (2011 год);

2. Исполнение требований Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда

Российской Федерации от 10 октября 2003 года № 69 (2012 год);

3. Исполнение требований трудового законодательства в части предоставления работающим женщинам гарантий, компенсаций и льгот в соответствие со ст.253-264 ТК РФ (2013 год).

Годы	Количество проверок / правовым инспектором	С органами прокуратуры	С гос. инспекцией труда	Количество выписанных представлений	Количество выявленных нарушений	Выполнено на 01.05.2014
2011	148 / 38	1	6	28	50	46
2012	191 / 41	1	5	13	65	58
2013	155 / 29	-	3	11	35	30

Проведенные в 2011 году проверки показали, что перевод на новую систему оплаты труда сопровождался снижением должностных окладов значительной части работников и в целом уровня оплаты их труда, а у ряда работников месячная заработная плата стала даже ниже установленного минимального размера оплаты труда; наблюдался большой разброс в размере стимулирующих выплат по различным учреждениям (от 2% до 55% в ФОТ) и увеличение этих выплат для отдельных категорий работников; локальные акты по вопросам оплаты труда не везде были согласованы с выборными профсоюзными органами; в дополнительных соглашениях не всегда указывался объем работы на дополнительную нагрузку; иногда не вносились соответствующие изменения в коллективные договоры.

Для устранения выявленных нарушений был проведен анализ итогов проверок, которые были рассмотрены на заседании президиума обкома Профсоюза (12.01.2012 г.) с участием представителей Министерства социальной защиты населения. Правовой инспектор труда выступила по материалам президиума на совещании руководителей данных учреждений, проведенным Министерством.

В результате принятых мер удалось сохранить уровень заработной платы работников за счет получения соответствующих доплат, определить размер премиальных выплат. Проведено окончательное согласование документов по оплате труда и доведение их до сведения профсоюзных комитетов с рекомендациями внести соответствующие изменения в коллективные договоры.

В ходе проведенных в 2012 году проверок по ведению трудовых книжек работников был также выявлен ряд нарушений. В некоторых организациях не оказалось в наличии Инструкции по заполнению трудовых книжек; отсутствовали приходно-расходные книги по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее; не везде имелись приказы (распоряжения) о назначении ответственных лиц за ведение трудовых книжек; имели место случаи не внесения в трудовые книжки записей о переименовании организации; отсутствовали записи о награждениях работников и др. Большинство нарушений в ходе и по результатам проверок были устранены.

Проверки, проведенные в 2013 году, выявили многочисленные факты невыплаты установленных денежных компенсаций женщинам, осуществляющим уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, за счет средств работодателя. Постановлением президиума обкома Профсоюза предложено комитетам организаций Профсоюза совместно с работодателями принять меры по выплате матерям данной компенсации, предусмотренной Постановлением Правительства РФ от 03.11.1994 г. № 1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан».

Все постановления президиума по итогам проверок с общим анализом выявленных нарушений направлены в территориальные комитеты для контроля за их выполнением.

По вопросам восстановления нарушенных прав работников – членов Профсоюза обком взаимодействует с Государственной инспекцией труда Свердловской области, Прокуратурой, судеб-

ными органами. Содействие оказывают заключенные Федерацией профсоюзов Свердловской области Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Свердловской области. Так, в 2014 году по инициативе профсоюзных органов Прокуратурой проводится проверка исполнения трудового законодательства органами местного самоуправления при принятии ими нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, итоги которой будут подведены на совместном совещании, в котором примут участие правовые инспекторы комитетов областных организаций профсоюзов.

Утвержден список предприятий для совместных комплексных проверок с Государственной инспекцией труда в Свердловской области, согласно которому будут проверены совместно с правовым инспектором обкома Профсоюза Администрации Орджоникидзевского, Ленинского, Кировского районов г. Екатеринбург.

Планом работы областного комитета намечено в 2014 году проведение проверок по исполнению Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части предоставления основных государственных гарантий гражданским служащим. Подготовлена памятка проверяющим. К проверкам будут привлечены члены областной правозащитной комиссии.

За 2011-2013 годы с участием правового инспектора труда Профсоюза по Свердловской области в судах рассмотрено 22 гражданских дела по исковым заявлениям работников-членов Профсоюза. Также имеется опыт участия в рассмотрении судебного дела на стороне ответчика по иску директора ГБУ «Красногвардейский ПНИ» к председателю первичной профсоюзной организации о защите чести, достоинства и деловой репутации и взыскании компенсации морального вреда в сумме 100000 рублей. Суд в действиях председателя первичной профсоюзной организации не нашел факта распространения по-

рочащих сведений о директоре и в иске полностью отказал. Апелляционная инстанция оставила жалобу директора на решение суда без удовлетворения.

По 18 искам восстановлены нарушенные трудовые права работников. 3 иска признаны необоснованными.

Так, по решениям Краснотурьинского городского суда Свердловской области выплачены премии 3 воспитателям Центра социальной помощи семье и детям; восстановлены на работе в Центре 3 члена Профсоюза; возвращена на прежнюю должность – заместитель директора, председатель первичной профсоюзной организации Центра; незаконным признан приказ о применении дисциплинарного взыскания к воспитателю Г. Центра с взысканием в пользу истца премии за 5 месяцев работы. Судом вынесено 2 частных определения.

Решением Кировского районного суда г. Екатеринбурга включен в стаж работы, дающий право на досрочную пенсию, период обучения на курсах повышения квалификации члену Профсоюза, медицинской сестре Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Лювена». Решением Синарского районного суда г. Каменск-Уральского признан незаконным приказ ММО МВД России «Каменск-Уральский» о привлечении к дисциплинарной ответственности младшего лейтенанта полиции, являющегося членом Профсоюза.

Многие трудовые споры удастся разрешить в досудебном порядке. Так, по обращению обкома Профсоюза к руководителю ГУ ФСИН по Свердловской области в 2013 году 76 работникам Центра трудовой адаптации ФКУ ИК-47 выплачено вознаграждение по итогам работы за 2011 год в размере двух должностных окладов в общей сумме 650 тыс. рублей; возобновлены выплаты премии сестре-хозяйке К.; отменен приказ о применении дисциплинарного взыскания к заведующей отделением КЦСОН «Надежда» г. Красноуральска; произведены выплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие

дни, работу в ночное время участковым уполномоченным ОП № 4 УМ ВД России по г.Екатеринбургу; в досудебном порядке удалось избежать сокращения должности, которую занимала председатель территориального комитета ТПО ФГУ ОИК-4 и другие споры.

Вопросы правозащитной работы регулярно рассматриваются на заседаниях выборных профсоюзных органов. Так, за отчетный период на заседаниях комитета областной организации заслушаны два вопроса: «О практике правозащитной работы в областной организации Профсоюза и мерах по ее усилению» (12.05.2011г.) и «О выполнении Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах Екатеринбургской, Режевской городскими организациями Профсоюза и ТПО работников и сотрудников ОВД Свердловской области» (23.05.2012 г.).

На заседаниях президиума Свердловской областной организации Профсоюза рассмотрено 18 вопросов, подготовленных правовым инспектором обкома. В том числе:

«О реализации Программы действий Профсоюза в 2010-2015 годах в части правозащитной работы Полевским и Артинским территориальными комитетами Профсоюза»;

«О работе Асбестовского и Невьянского территориальных комитетов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав работников – членов Профсоюза»;

«О соблюдении законодательства о труде в организациях Каменск-Уральского и Кушвинского территориальных комитетов и практике профсоюзного контроля за его исполнением».

Одной и наиболее важных направлений правозащитной деятельности Свердловского обкома Профсоюза является работа по профилактике трудовых правонарушений, оказанию бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, разъяснению законодательства о труде, о профсоюзах, о государст-

венной гражданской и муниципальной службах, обучению профсоюзного актива с использованием активных форм обучения (практические занятия, круглые столы, викторины по правовым вопросам, ролевые игры и т.д.), подготовке методических и различных раздаточных материалов.

В этих целях правовым инспектором труда в период с 2011 по 2013 годы проведено 27 семинаров, 12 практических занятий, 6 круглых столов, 3 ролевые игры. Всего обучено – 488 человек. Так, на семинаре председателей территориальных комитетов (14-16 мая 2014 года) в форме ролевой игры проведено открытое заседание судебного процесса по одному из рассмотренных исков о снятии дисциплинарного взыскания. Игра позволила участникам закрепить основные положения норм ТК РФ (ст.ст. 192-194), регулирующих порядок наложения дисциплинарных взысканий, а также формы и методы защиты. Одновременно проведена викторина по разрешению заданных трудовых споров.

В помощь председателям первичных профсоюзных организаций подготовлен методический материал по следующим темам: «Предоставление информации работодателем профсоюзу и коммерческая тайна», «Особенности права профсоюза на информацию при передаче персональных данных работников», «Меры социальной поддержки работников социальной сферы сельской местности, проживающих на территории Свердловской области», «Советы деловой женщине», «Заболел ребенок младше 3 лет? Требуйте лекарства бесплатно!», «Рекомендации для внесения в коллективный договор по вопросам развития социального партнерства».

В целях повышения правовых знаний профактива, умения действовать в конкретных ситуациях в интересах работников, в частности, Первоуральским горкомом профсоюза (председатель Васичкина Л.Т.) на протяжении многих лет 1 раз в месяц проводится «Профсоюзная гостиная», на заседания которой приглашаются лекторы, юристы по освещению различных вопросов

правового характера, участники гостинной сами участвуют в ролевых играх, в разборе заготовленных ситуаций, в решение задач на заданную тему и т.д.

Другой частью правозащитной деятельности Свердловского обкома является организация работы внештатных юридических консультаций, которые действуют в 10 крупных территориальных комитетах Профсоюза. Членами этих консультаций проводятся проверки по исполнению трудового законодательства, рассматриваются обращения и проводится личный прием членов Профсоюза, готовятся иски, осуществляется защита интересов работников – членов Профсоюза в судах. Члены внештатных юридических консультаций активно принимают участие в проводимых семинарах, учебах, круглых столах для профсоюзного актива профорганизаций. Выступают по правовым вопросам непосредственно в учреждения. Так, общественная юридическая консультация при Нижнетагильском территориальном комитете работает уже более 25 лет, одним из её членов является директор Нижнетагильского Филиала Международного Юридического института при Министерстве Юстиции РФ. 13 апреля 2013 года на проводимую Институтом общегородскую конференцию «Реализация социальных прав и гарантий граждан в сфере трудового, жилищного и образовательного права» были приглашены профактивисты городского комитета. Вышел сборник, в котором представлен материал выступления председателя городской организации (Маханек Л.Н.), рассказывающий об участии организации в социальном партнерстве и заключении коллективных договоров.

Кроме этого, Федерацией профсоюзов Свердловской области сформирована сеть внештатных юридических консультаций (42) при координационных советах профсоюзных организаций, квалифицированными специалистами которых ведется регулярный прием членов профсоюзов и даются консультации по юридическим вопросам.

Постоянная консультационная помощь также оказывается правовым инспектором труда обкома Профсоюза. По его телефону работает «Горячая линия», им ведется личный прием членов Профсоюза. Ведутся журналы регистрации письменных и устных обращений членов Профсоюза. Консультативная помощь оказывается также и представителям работодателей, специалистам кадровых, юридических, финансовых служб.

Рассмотрено (в целом по областной организации):

Годы	Рассмотрено жалоб и других обращений	Удовлетворено	Принято на личном приеме (включая устные)	Удовлетворено
2011	161	143	540	473
2012	424	387	373	347
2013	236	231	392	325

Практикуется рассмотрение жалоб с выездом на место, при необходимости совместно с социальными партнерами.

Анализ обращений в 2013 году показал, что количество обращений по вопросам работы профсоюзных органов вырос; почти в 2 раза увеличилось число жалоб по вопросам режима рабочего времени, оплаты сверхурочной работы, несоблюдения графиков сменности, привлечения к работе в выходные и праздничные дни без надлежащего оформления. Актуальными остаются вопросы заработной платы в организациях, особенно распределения премий.

По обращению сотрудников ОУУП ОП № 4 УМВД России по г.Екатеринбургу в территориальную организацию работников и сотрудников Органов внутренних дел при участии правового инспектора труда областной организации участковым уполномоченным произведены все положенные выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение должностей; предоставлен оплачиваемый выходной день в соответствии с п.5.4.

Тарифного Соглашения между ГУ МВД России по Свердловской области и территориальным комитетом (председатель В.Т.Енобри). По результатам рассмотрения обращений произведен перерасчет заработной платы и оплачены часы сверхурочной работы в Отделе вневедомственной охраны дежурным пультом центрального управления и выплачена премия за первый квартал 2013 года сотрудникам Отдела Военного комиссариата г. Нижнего Тагила. Своевременное обращение председателя Режевского территориального комитета Л.В. Леконцевой позволило избежать увольнения 23 работников – членов Профсоюза при реорганизации органов местного самоуправления.

Решен вопрос о сохранении штатной должности заместителя руководителя налоговой инспекции по г.Нижний Тагил, интересы которой просил защитить профком и территориальный комитет. Отменены два приказа о дисциплинарных взысканиях, наложенных на заместителя директора Комплексного центра социального обслуживания населения Камышловского района, председателя территориальной организации. Удалось избежать сокращения должности председателю территориального комитета ОИК-4 п.Сосьва.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности за 2011-2013 годы составила 3,9 млн.рублей.

Обком профсоюза ежегодно проводит смотр-конкурс по выполнению Программы действий Профсоюза по направлению правозащитной работы.

Готовятся материалы для профсоюзной газеты «Вестник профсоюзов» и для других средств массовой информации.

Областной комитет осуществляет свою правозащитную деятельность в тесном контакте с юридическим департаментом Федерации профсоюзов Свердловской области. Председатель обкома Профсоюза. Ф.Я. Эбель является председателем комиссии по правовой защите и законодательству Совета Федерации профсоюзов Свердловской области. Правовой инспектор участвует в расширенных заседаниях данной комиссии. Принимает

участие в проводимых ФПСО семинарах по трудовому законодательству. Так, в октябре 2012 года правовой инспектор была участником научно-практической конференции о практике применения трудового законодательства в современных экономических условиях, которая была организована ФПСО совместно с Уральской государственной юридической академией. Совместно разрешаются обращения, направленные в адрес ФПСО.

Носит системный характер законопроектная работа юридического департамента Совета Федерации профсоюзов Свердловской области, в которой активное участие принимает председатель Свердловского обкома Профсоюза Ф.Я. Эбель. Так, разработано два варианта законопроекта «О внесении изменений в статью 2 Закона Свердловской области «О ветеранах труда Свердловской области» касающихся учета наград ФПСО для присвоения звания «Ветеран труда». В Законодательное собрание направлен законопроект о внесении изменений в областной закон «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» в части назначения координатора Свердловской областной трехсторонней комиссии и координаторов сторон социального партнерства. В Законодательное собрание Свердловской области направлено 7 федеральных законопроектов об изменениях в Трудовой, Гражданский процессуальный, Административный, Уголовный кодексы, федеральные законы «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об акционерных обществах», «Об обществах с ограниченной ответственностью», повышающих правовой статус профсоюзов и усиливающих организацию судебной защиты.

Правовым инспектором осуществляется правовая экспертиза проектов локальных нормативных актов учреждений (Положения об оплате труда, Правила внутреннего трудового распорядка и др.).

На заседании областного комитета (14.05.2014 г.) принято решение о создании собственного сайта.

Комитет областной организации считает необходимым обратить внимание на тот факт, что члены Профсоюза из-за страха потерять работу зачастую не вступают в конфликт с работодателем: не оформляют обращения в письменной форме, нередко отказываются от обращения в суды даже при гарантиях предоставления им судебной защиты.

Следует отметить, что обком Профсоюза не сумел добиться участия всех территориальных комитетов в проводимых ежегодно проверках соблюдения трудового законодательства, а также предоставления отчетов от территориальных комитетов по итогам их правозащитной деятельности своевременно и в полном объеме.

**Заведующий юридическим отделом
ЦК Профсоюза**

Ю.В. Рудь

**Председатель Свердловской областной
организации Профсоюза**

Ф.Я. Эбель

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17 июня 2014 г.

№ 16-2

**О ПРОВЕДЕНИИ III МОЛОДЕЖНОГО
ФОРУМА ПРОФСОЮЗА**

Заслушав и обсудив информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И.,

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о проведении III Молодежного форума Профсоюза принять к сведению.

2. Провести III Молодежный форум Профсоюза с 13 по 17 октября 2014г. в г. Сочи Краснодарского края.

3. Отделу организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза совместно с Молодежным советом ЦК Профсоюза подготовить проект Программы проведения III Молодежного форума, рассмотреть на заседании Молодежного совета и представить Председателю Профсоюза на утверждение.

4. Председателям региональных (межрегиональных) комитетов Профсоюза обеспечить участие председателей молодежных советов, комиссий по работе с молодежью или

ответственных за работу с молодежью от каждого регионального комитета в III Молодежном форуме Профсоюза в октябре 2014 г.

5. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза – для исполнения, информацию о проведении III Молодежного форума Профсоюза разместить на сайте Профсоюза.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17 июня 2014 г.

№ 16-6

**О СОЗДАНИИ КРЫМСКОГО
РЕГИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗА**

Заслушав и обсудив информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. (прилагается),

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Создать Крымский региональный Совет председателей территориальных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Отделам аппарата Центрального комитета Профсоюза оказывать организационную и методическую помощь в деятельности Крымского регионального Совета председателей.

Управлению делами ЦК Профсоюза направить настоящее постановление Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Проф-

союза для работы, председателям Региональных Советов председателей – для сведения.

Настоящее постановление опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза, на сайте Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

Приложение
к постановлению Президиума Профсоюза
от 17 июня 2014 г. № 16-6

О СОЗДАНИИ КРЫМСКОГО РЕГИОНАЛЬНОГО СОВЕТА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

В 2001 году на Президиуме Профсоюза было принято постановление и Положение о региональном Совете председателей территориальных организаций Профсоюза.

Свыше 12 лет в Профсоюзе действуют 10 региональных Советов председателей. Большинство из них проявили себя как объединения, способствующие укреплению единства Профсоюза. Это одна из форм обмена опытом работы с учетом социально-экономических условий в различных регионах страны.

В связи с созданием 4 апреля 2014 г. Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза и вхождением её в структуру Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (постановление Президиума Профсоюза от 17 апреля 2014 г. № 15), Центральный комитет Профсоюза предлагает создать Крымский региональный Совет председателей в составе Крымской республиканской и Севастопольской городской организаций Профсоюза.

**Отдел организационной работы
и кадровой политики ЦК Профсоюза**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17 июня 2014 г.

№ 16-7

**О ПРЕДСТАВИТЕЛЕ ЦК ПРОФСОЮЗА
В КРЫМСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Заслушав и обсудив информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. (прилагается) о представительстве ЦК Профсоюза в Крымском федеральном округе Российской Федерации в целях обеспечения координации деятельности Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза в представительстве и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза,

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить представителем ЦК Профсоюза в Крымском федеральном округе Российской Федерации до августа 2015 года Сазонова Виктора Викторовича, председателя Межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.

2. Настоящее постановление направить полномочному представителю Президента Российской Федерации в Крымском федеральном округе, секретарю ФНПР – представителю ФНПР в Крымском федеральном округе – для сведения.

3. Настоящее постановление опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», на сайте Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение к постановлению Президиума Профсоюза
от 17 июня 2014г. № 16-7*

О ПРЕДСТАВИТЕЛЕ ЦК ПРОФСОЮЗА В КРЫМСКОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В целях обеспечения координации деятельности организаций Профсоюза в федеральных округах в представительстве и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, взаимодействия ЦК Профсоюза с полномочными представителями Президента Российской Федерации, руководителями государственных структур федеральных округов, а также секретарями – представителями ФНПР в интересах Профсоюза на Президиуме Профсоюза в 2001 году было принято постановление и Положение о представителе ЦК в федеральных округах Российской Федерации. На сегодняшний день утверждены 8 представителей ЦК Профсоюза в 8 федеральных округах.

В связи с образованием в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя Указом Президента РФ от 21.03.2014 № 168 образован Крымский федеральный округ, в связи с чем необходимо утвердить представителя от Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации для представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза в Крымском федеральном округе. Этим представителем предлагается утвердить Сазонова Виктора Викторовича, председателя межрегиональной Крымской республиканской и г. Севастополя территориальной организации Профсоюза.

**Отдел организационной работы
и кадровой политики ЦК Профсоюза**

О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»

Президиум Профсоюза 17 июня 2014 года за большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградил знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

– **Волкову Анну Александровну**, начальника управления организационной работы Аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области, председателя первичной профсоюзной организации Правительства Ленинградской области;

– **Зарубину Людмилу Николаевну**, председателя Иркутской областной организации Профсоюза;

– **Калашникову Ольгу Анатольевну**, председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

– **Китайчик Валентину Иосифовну**, начальника архивного отдела администрации города Мичуринска, председателя Мичуринской городской организации Профсоюза, члена президиума Тамбовского областного комитета Профсоюза;

– **Кузьминых Галину Ефимовну**, главного специалиста Государственного учреждения – Пермское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Чусовскому району, председателя Чусовской территориальной организации Профсоюза Пермского края;

– **Назину Валентину Ивановну**, председателя Алтайской краевой организации Профсоюза;

– **Николаеву Елену Валентиновну**, ведущего специалиста, председателя первичной профсоюзной организации аппарата Чувашской республиканской организации Профсоюза;

– **Огородникова Владимира Трофимовича**, председателя Октябрьской территориальной организации Профсоюза Пермского края.

**ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫМИ
НАГРАДАМИ**
за период с 01 апреля по 01 июня 2014 года

**ВЫРАЖЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ
ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА:**

Коноваловой Жанне Александровне – начальнику Инспекции Федеральной налоговой службы по Мотовилихинскому району города Перми

Поспелову Константину Викторовичу – начальнику Межрайонной Инспекции Федеральной налоговой службы № 9 по Пермскому краю

Верхотиной Галине Евгеньевне – бухгалтеру Пермской городской организации Профсоюза

Лухава Надежде Ивановне – ведущему специалисту Березовского районного отдела Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения г. Кунгура», председателю Берёзовской территориальной организации Профсоюза

Некрасову Александру Леонидовичу – заместителю руководителя отдела по приему граждан и документационному обеспечению, майору юстиции, председателю первичной профсоюзной организации Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю

Смирновой Людмиле Михайловне – заведующему отделом ЗАГС администрации Краснокамского муниципального района, председателю Краснокамской территориальной организации Профсоюза

Шамсутдиновой Розе Петровне – главному специалисту-эксперту отдела казначейства, председателю первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации по Пермскому краю

Шмелевой Майи Алексеевне – руководителю Агентства по труду Сахалинской области, члену президиума Сахалинского обкома Профсоюза

Качеву Игорю Николаевичу – начальнику Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий по Саратовской области

Мешковой Надежде Андреевне – начальнику организационного отдела администрации Уваровского района, председателю Уваровской районной организации Профсоюза, члену Тамбовского обкома Профсоюза

Болотиной Ксении Евгеньевне – главному специалисту отдела кадров, председателю объединенной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тамбовской области

Митрофановой Татьяне Николаевне – инспектору Управления по работе с личным составом Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Пермскому краю, председателю Объединенной профсоюзной организации МВД России по Пермскому краю

Полиевой Людмиле Вячеславовне – председателю первичной профсоюзной организации аппарата Законодательного Собрания Пермского края

ПООЩРЕНЫ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:

Евдокимову Ирину Анатольевну – заместителя Городского Головы – начальника управления финансов г. Калуги

Курдюка Петра Михайловича – заместителя председателя Законодательного Собрания Краснодарского края, председателя первичной профсоюзной организации, члена президиума Краснодарского крайкома Профсоюза

Титова Александра Михайловича – заместителя начальника отдела, председателя первичной профсоюзной организации Администрации города Пересвет Сергиево-Посадского муниципального района Московской области

Гелуненко Татьяну Васильевну – директора, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский комплексный центр социального обслуживания населения «Прикубанский»

Крючкову Татьяну Ивановну – главного специалиста отдела обеспечения сохранности и государственного учета архивных документов, казначея Государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр документации новейшей истории Краснодарского края», казначея комитета первичной профсоюзной организации

Ильюшкову Светлану Николаевну – руководителя дополнительного офиса № 8627/01849, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Апатитского ОСБ № 8017 Северо-Западного Сбербанка России

Конину Екатерину Вениаминовну – главного специалиста общего отдела, члена комитета первичной профсоюзной организации Администрации Чамзинского муниципального района Республики Мордовия

Коротенко Ольгу Владимировну – руководителя Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Калининский комплексный центр социального обслуживания населения «Отрада», председателя Калининской районной территориальной организации Профсоюза, члена Краснодарского крайкома Профсоюза

Исаева Валерия Степановича – начальника Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городском округе Саранск Республики Мордовия

Парамонову Ию Вадимовну – руководителя Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия

Переплетчикову Марину Евгеньевну – директора Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания по городскому округу Саранск» Республики Мордовия

Сарасова Ивана Федоровича – директора Государственного бюджетного учреждения Республики Мордовии «Автобаза Республики Мордовия»

Шувалову Светлану Ивановну – директора Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по городскому округу Саранск» Республики Мордовия

Ашихмину Зою Васильевну – бухгалтера 7 разряда, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения Исправительной колонии № 2 Управления ФСИН по Орловской области

Линник Ларису Ивановну – медицинскую сестру ЛОР – кабинета, члена комитета первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Орловской области», члена Орловского обкома Профсоюза

Мыцких Аллу Константиновну – главного специалиста, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации Орловской области

Шибалову Галину Ивановну – главного специалиста – ревизора отдела проверок, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации Орловской области, члена Орловского обкома Профсоюза

Щеголеву Валентину Викторовну – главного специалиста, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Орловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации Орловской области, члена Орловского обкома Профсоюза

Кандрину Татьяну Ивановну – заместителя Министра, председателя первичной профсоюзной организации Министерства финансов Республики Мордовия

Лободу Юрия Николаевича – руководителя аппарата администрации Рузаевского муниципального района, председателя Рузаевской районной организации Профсоюза Республики Мордовия

Матвейчеву Альбину Викторовну – заведующую Ковылкинским краеведческим музеем, председателя Ковылкинской районной организации Профсоюза Республики Мордовия

Морозова Геннадия Андреевича – председателя объединенной профсоюзной организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия

Русяева Ивана Александровича – прокурора отдела государственных обвинений, председателя первичной профсоюзной организации Прокуратуры Республики Мордовия, члена президиума Мордовского рескома Профсоюза

Фомина Николая Васильевича – водителя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Республики Мордовии «Автобаза Республики Мордовия»

Голованову Юлию Игоревну – старшую медицинскую сестру отделения социально-медицинской реабилитации, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Армавирский реабилитационный центр «Доверие» Краснодарского края

Голубятникову Елену Николаевну – медицинскую сестру, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения соц. обслуживания «Армавирский психоневрологический интернат» Краснодарского края

Качарову Елену Сергеевну – директора, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Армавирский реабилитационный центр для лиц с умственной отсталостью» Краснодарского края

Петькову Наталью Владимировну – педагога-психолога, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Армавирский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Улыбка» Краснодарского края

Чудова Сергея Александровича – юрисконсульта, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного профобразовательного учреждения «Армавирский юридический техникум» Краснодарского края

Кузьмина Анатолия Ивановича – руководителя Секретариата Руководства Государственного Совета Чувашской Республики

Тихонову Людмилу Иннокентьевну – главного бухгалтера Приморской краевой организации Профсоюза

Волобуева Владимира Анатольевича – начальника Отдела организации обеспечения уставного порядка деятельности судов, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Курской области

Канашину Ларису Николаевну – сестру-хозяйку, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Южно-Сахалинский психоневрологический интернат»

Бексултанова Абдрахмана Габдуалиевича – начальника караула, председателя первичной профсоюзной организации областного казенного учреждения «Новиковская пожарная часть» Сахалинской области

Дроздовскую Татьяну Анатольевну – медицинскую сестру терапевтического отделения, председателя первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть МВД России по Сахалинской области»

Кошелеву Наталью Станиславовну – заместителя начальника отдела социальных выплат, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Южно-Сахалинске Сахалинской области

Албегову Зарину Мухамедовну – старшего специалиста группы оплаты труда, председателя первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Северная Осетия – Алания

Алборову Эльзу Владимировну – бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Ирафского района» Республики Северная Осетия – Алания

Гогичеву Санету Дзамболатовну – социального работника отдела социального обеспечения на дому № 2, члена комитета первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Затеречного района г. Владикавказа» Республики Северная Осетия – Алания

Гусову Фатиму Александровну – главного бухгалтера, казначея комитета первичной профсоюзной организации Финансового управления Администрации местного самоуправления Правобережного района Республики Северная Осетия – Алания

Датиеву Тамару Ельмурзаевну – специалиста отделения социального обслуживания на дому № 1, члена Профсоюза Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Затеречного района г. Владикавказа» Республики Северная Осетия – Алания

Дигоеву Иру Тамбиевну – специалиста по социальной работе, члена Профсоюза Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Дигорского района» Республики Северная Осетия – Алания

Ельджарова Валерия Цараевича – электромонтера по обслуживанию средств сигнализации, члена Профсоюза Филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации по Республике Северная Осетия – Алания

Жажиеву Етери Исмаиловну – медицинскую сестру терапевтического отделения госпиталя, члена Профсоюза Федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико – санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Республике Северная Осетия – Алания»

Коновалову Марину Михайловну – заместителя начальника отдела приема, регистрации и архивного хранения, члена Профсоюза филиала Федерального казенного учреждения «Налог – Сервис» в Республике Северная Осетия – Алания

Тебиеву Наталию Афанасьевну – врача – педиатра, члена Профсоюза Государственного бюджетного учреждения «Республиканский Центр социальной реабилитации несовершеннолетних «Доброе сердце» Республики Северная Осетия – Алания

Цховребову Светлану Яковлевну – бухгалтера, члена Профсоюза Государственного бюджетного учреждения «Республиканский Центр социальной реабилитации несовершеннолетних «Доброе сердце» Республики Северная Осетия – Алания

Потакову Наталью Евгеньевну – начальника отдела учета и отчетности администрации Сурувикинского муниципального района Волгоградской области, казначея комитета Сурувикинской районной организации Профсоюза

Кондрата Николая Николаевича – главу администрации Мглинского района Брянской области

Багмат Наталью Викторовну – председателя объединенной организации Профсоюза Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Псковской области, члена президиума Псковской областной организации Профсоюза

Баранова Игоря Николаевича – заместителя начальника Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области, члена президиума Рязанской областной организации Профсоюза

Идрисову Антонину Ивановну – Министра финансов Республики Дагестан

Магомедова Мухтара Магомедовича – начальника Управления социальной защиты населения муниципального округа «Кизилюртовский район» Республики Дагестан

Муслимова Энрика Селимовича – начальника Управления Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков по Республике Дагестан

Гамзаеву Раису Гамзатовну – члена Профсоюза, заместителя начальника отдела камеральных проверок Инспекции Федеральной налоговой службы по Советскому району г. Махачкалы

Ухтиярова Анатолия Ильича – члена Профсоюза, руководителя Аппарата Государственного Совета Чувашской Республики

Ерусланову Лидию Николаевну – члена Профсоюза, старшего специалиста 1 разряда печатно-множительного бюро общего отдела Управления делами и документационного обеспечения Аппарата Государственного Совета Чувашской Республики

Кораблева Сергея Геннадьевича – начальника спортивного сооружения, председателя первичной профсоюзной организации муниципального автономного учреждения Спортивно-оздоровительного комплекса «Рубин» Пензенской области

Волкову Прасковью Ивановну – главного специалиста-эксперта по назначению, выплате, перерасчету пенсий, пособий застрахованных лиц, председателя первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Краснослободском муниципальном районе Республики Мордовия

Дюжову Татьяну Леонидовну – заведующего филиалом, председателя первичной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Астраханской области «Комплексный центр социального обслуживания населения, Трусовский район, г. Астрахань», члена ревизионной комиссии Астраханской областной организации Профсоюза

Кондрашеву Татьяну Васильевну – диспетчера, казначея первичной профсоюзной организации Областного государственного учреждения «Транспортное управление Правительства Астраханской области»

Косцову Ольгу Павловну – начальника отдела, председателя первичной профсоюзной организации Астраханской Таможни, члена президиума Астраханского обкома Профсоюза

Синченко Алексея Владимировича – главного специалиста-эксперта отдела информационных технологий, председателя первичной профсоюзной организации Управления федеральной налоговой службы по Астраханской области, члена президиума Астраханского обкома Профсоюза, председателя Молодежного Совета Астраханской областной организации Профсоюза

Рыбкину Светлану Викторовну – начальника отдела кадров, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия

Солдатов Константина Николаевича – начальника частного учреждения «Управление по техническому содержанию и хозяйственному обслуживанию при Ивановском областном объединении организаций профсоюзов»

Щиброву Светлану Сергеевну – главного бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации частного учреждения «Управление по техническому содержанию и хозяйственному обслуживанию при Ивановском областном объединении организаций профсоюзов» Ивановской области

Зверька Василия Васильевича – директора Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Навлинский психоневрологический интернат» Брянской области

Борисову Лидию Николаевну – специалиста, председателя первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения Орловской области «Центр социального обслуживания населения Мценского района», члена Орловского обкома Профсоюза

Володину Людмилу Николаевну – бухгалтера, заместителя председателя первичной профсоюзной организации исправительной колонии № 5 Федерального казенного учреждения Управления федеральной службы исполнения наказаний по Орловской области

Застрялина Бориса Петровича – главного специалиста по мобилизационной подготовке Администрации Свердловского района Орловской области, председателя Свердловской районной организации Профсоюза, члена Орловского обкома Профсоюза

Кофанову Надежду Витальевну – члена комитета первичной профсоюзной организации, председателя Комитета экономики, предпринимательства и торговли администрации города Ливны Орловской области

Николаеву Татьяну Николаевну – библиотекаря, председателя первичной профсоюзной организации бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Ивановский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов» Мценского района Орловской области

Скрипник Наталью Михайловну – начальника отдела организационно-правовой работы и делопроизводства, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Администрации Болховского района Орловской области

Шавыркину Оксану Александровну – младшую медицинскую сестру, председателя первичной профсоюзной организации бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Орловской области «Воинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей», члена Орловского обкома Профсоюза

Аркадьеву Евгению Васильевну – главного специалиста отдела экономики Администрации муниципального района Калтасинский район, председателя Калтасинской районной территориальной организации Профсоюза Республики Башкортостан

Ганиеву Фелизу Хамитовну – заместителя начальника финансового управления Администрации муниципального района Благоварский район, председателя районной территориальной организации Профсоюза Республики Башкортостан

Ксенофонтову Галину Андреевну – председателя Каширской городской организации Профсоюза Московской области

Бекетова Владимира Андреевича – председателя Законодательного собрания Краснодарского края

НАГРАДИЛИ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА:

Ташлинскую районную организацию Профсоюза Оренбургской области (*председатель Чепрасова Татьяна Николаевна*)

Первичную профсоюзную организацию администрации города Оренбурга (*председатель Бунегина Галина Алексеевна*)

Астраханскую областную организацию Профсоюза (*председатель Лапырис Эльмира Юрьевна*)

Первичную профсоюзную организацию Госкомитета по ценовой политике – Региональной энергетической комиссии Республики Саха (Якутия) Профсоюза (*председатель С. Алексеева*)

НАГРАДИЛИ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»:

Апаликову Валентину Ивановну – эксперта финансового отдела ЦК Профсоюза

Лихоманова Виктора Афанасьевича – водителя управления делами ЦК Профсоюза

Волкодав Галину Николаевну – специалиста, председателя первичной профсоюзной организации аппарата Новгородской областной организации Профсоюза

Григорьеву Елену Сергеевну – заместителя председателя по социальному партнерству Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза

Колесникову Людмилу Константиновну – ведущего специалиста жилищного отдела, председателя первичной профсоюзной организации администрации городского округа Новокуйбышевск Самарской области, члена Самарского обкома Профсоюза

Котову Татьяну Петровну – заведующую сектором, председателя первичной профсоюзной организации Управы района Выхино-Жулебино города Москвы

Павлову Людмилу Ильиничну – консультанта, председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного унитарного предприятия «Главный межрегиональный центр обработки и распространения статистической информации Федеральной службы государственной статистики», члена Московского горкома Профсоюза

Сорокину Валентину Леонидовну – председателя Новосибирской областной организации Профсоюза

Степанова Валентина Петровна – председателя первичной профсоюзной организации администрации Хабаровска, члена Президиума Хабаровского крайкома Профсоюза

Хамитова Рустема Радиковича – главного врача Федерального казенного учреждения «Казанская психиатрическая больница (стационар) специализированного типа с интенсивным наблюдением» Министерства здравоохранения Российской Федерации, Республика Татарстан, члена Профсоюза

Цыганкову Раису Дмитриевну – управляющего делами администрации Ржаксинского района Тамбовской области, председателя Ржаксинской районной организации Профсоюза, члена президиума Тамбовского обкома Профсоюза

НАГРАДИЛИ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ:

Александрова Игоря Николаевича – председателя Ка-
лужской областной организации Профсоюза

Булгакову Татьяну Стефановну – специалиста 1 раз-
ряда отдела по бухгалтерскому учету и отчетности, члена ко-
митета первичной профсоюзной организации Администрации
п. Тим Тимского района Курской области

НАГРАДИЛИ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА СОДРУЖЕСТВО»:

Зубкова Василия Николаевича – заместителя Губерна-
тора Курской области, председателя комитета по осуществле-
нию полномочий в области ГО, ЧС и ПБ Курской области,
члена Профсоюза

НАГРАДИЛИ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФДВИЖЕНИЕМ РОССИИ»:

Марченко Тамару Ивановну – председателя Межрегио-
нальной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинград-
ской области организации Профсоюза

**Отдел организационной работы
и кадровой политики ЦК профсоюза**

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

от 17 июня 2014 года

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17 июня 2014 г.

№ 12-1-1

**ОБ ИЗБРАНИИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

Рассмотрев предложение Председателя Профсоюза Водянова Н.А. об избрании заместителем Председателя Профсоюза Уварова Сергея Тимофеевича, **Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В соответствии с п. 8.3.8 Устава Профсоюза избрать заместителем Председателя Профсоюза Уварова Сергея Тимофеевича на срок до очередного Съезда Профсоюза (17 августа 2015 г.).

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17 июня 2014 г.

№ 12-1-2

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ
МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

Заслушав информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И., **Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. На основании личного заявления вывести из состава Молодежного совета ЦК Профсоюза Пантюхову М.А.

2. В связи с отзывом Совета председателей региональных организаций Профсоюза Центрально-Черноземного региона вывести из состава Молодежного совета ЦК Профсоюза Кулиш Ю.В.

Основание: постановление Совета председателей региональных организаций Профсоюза Центрально-Черноземного региона № 1 от 22.05.2014 г.

3. В связи с отзывом Совета председателей региональных организаций Профсоюза Дальневосточного региона вывести из состава Молодежного совета ЦК Профсоюза Шевцову А.П.

Основание: постановление Совета председателей региональных организаций Профсоюза Дальневосточного региона № 1 от 07.03.2014 г.

4. В соответствии с п.3.1. Положения о Молодежном совете ЦК Профсоюза от 07.12.2011 г., ввести в состав Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза:

– Чернову Марию Викторовну, эксперта отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза;

– Литовкину Татьяну Петровну, технического инспектора труда, председателя Молодежного совета Белгородской областной организации Профсоюза

Основание: постановление Совета председателей региональных организаций Профсоюза Центрально-Черноземного региона № 1 от 22.05.2014 г.;

– Выставкина Александра Павловича, помощника судьи, председателя первичной профсоюзной организации Приморского краевого суда.

Основание: постановление Совета председателей региональных организаций Профсоюза Дальневосточного региона № 1 от 07.03.2014 г.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17 июня 2014 г.

№ 12-2

**О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ЗАМЕЧАНИЙ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ,
ВЫСКАЗАННЫХ УЧАСТНИКАМИ IX
(ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА
4 ДЕКАБРЯ 2013 г.**

Рассмотрев поступившие предложения и замечания,
Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. План мероприятий по реализации замечаний и предложений, высказанных участниками IX (внеочередного) Съезда Профсоюза 4 декабря 2013 г. утвердить (прилагается).

2. Контроль за выполнением плана возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

*Приложение к постановлению
ЦК Профсоюза
№12-2 от 17 июня 2014 г.*

**ПЛАН
мероприятий по реализации замечаний и предложений, высказанных участниками
IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) съезда Профсоюза 4 декабря 2013 г.**

АВТОРЫ	ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ЗАМЕЧАНИЯ	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
Вопросы защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза				
Эбель Ф.Я. –председатель Свердловской областной организации Профсоюза	Когда руководители профсоюзов страны говорят о проблемах заработной платы, они, как правило, говорят об учителях, и говорят о здравоохранении. А наших слушателей абсолютно не затрагивают. У нас очень много людей, которые получают сегодня заработную плату на минимальном уровне. Это надо решать и этот вопрос надо двигать. Оклады федеральных государственных служащих начинаются от 2300 рублей и 2700 рублей. Надо говорить о том, что оклады должны быть соответствующими той жизни, которая есть	Подготовить обращение на имя Президента Российской Федерации с предложением рассмотреть вопрос об увеличении должностных окладов федеральных государственных гражданских служащих	Февраль 2014	Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и Профсоюза
Вопросы правозащитной работы Профсоюза				
Волжнов Н.А. заместитель Председателя Профсоюза	Особое внимание необходимо уделить увеличению числа проверок соблюдения работодателем требований трудового законодательства, в том числе, совместных с представителями государственных органов надзора и контроля, что должно способствовать повышению уровня правовой защищенности членов Профсоюза	Проверки проводятся ежегодно в соответствии с Программой деятельности Профсоюза в 2010-2015 гг. и Положением о правовой инспекции труда Профсоюза. Вопрос об увеличении числа проверок находится на контроле	По август 2015	Руководство Профсоюза, представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, юридический отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе

АВТОРЫ	ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ЗАМЕЧАНИЯ	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
Вопросы организационного укрепления, кадровой и молодежной политики Профсоюза				
Водянов Н.А.- заместитель Председателя Профсоюза	Большинством региональных организаций Профсоюза не выделяется 6% на переподготовку кадров профсоюзного актива	<p>Доводить информацию о положительном опыте работы по обучению и переподготовке кадров профсоюзного актива до всех членов Профсоюза через Информационные Бюллетени Профсоюза и сайт Профсоюза.</p> <p>Региональным комитетам при утверждении сметы доходов и расходов предусматривать не менее 6% на обучение и переподготовку кадров профсоюзного актива</p>	Постоянно	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
Водянов Н.А.- заместитель Председателя Профсоюза	Оказать региональным организациям силами аппарата ЦК Профсоюза практическую помощь в разработке и подготовке методических материалов по проведению практических занятий с председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов в Профсоюзе	<p>Подготовить методичку по вопросам проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза.</p> <p>Провести семинар специалистов, заместителей председателей и ответственных за организационную работу в региональных, (межрегиональных) комитетах Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза</p>	Август 2014 г. 2-5 сентября 2014 г.	Руководство Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
Вопросы осуществления финансовой политики Профсоюза				
Водянов Н.А.- заместитель Председателя Профсоюза	Ингульская и Тувинская организации Профсоюза на протяжении ряда лет не могут наладить работу. Мы слушаем заявления председателей этих организаций. Вчерашнее рассмотрение Ингульской и Тувинской организации Профсоюза на финансовой комиссии показывает, что у нас вопрос движется в отрицательную сторону.	Рассмотреть вопрос об исполнении финансовой дисциплины в Тувинской республиканской организации Профсоюза на Президиуме Профсоюза	Апрель 2014	Финансовый отдел Руководство Профсоюза, финансовый отдел ЦК Профсоюза

АВТОРЫ	ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ЗАМЕЧАНИЯ	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
Старостина А.А. –председатель Центральной Ревизионной комиссии Профсоюза	Число региональных организаций, распределяющих в оперативное управление первичных организаций не более 50-ти процентов собранных членских взносов составило 46 региональных организаций. Это очень маленький показатель. Это 50,9% от всех членских организаций, входящих в наш Профсоюз.	Добиваться региональным организациям Профсоюза распределять в оперативное управление первичных организаций не более 50-ти процентов собранных членских взносов	Постоянно находится на контроле	Финансовый отдел ЦК Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
Старостина А.А. –председатель Центральной Ревизионной комиссии Профсоюза	Не своевременно складывается информация по работе ревизионных комиссий. За 2011 год только 33 региона предоставили эту информацию, а за 2012 год - 45.	Добиваться своевременного предоставления информации в ЦК Профсоюза	Июнь 2014 г.	ЦРК, финансовый отдел ЦК Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза
Старостина А.А. –председатель Центральной Ревизионной комиссии Профсоюза	Средства на общероссийскую деятельность в уставном порядке не своевременно перечислялись: Иркутская, Тверская, Удмуртская региональные организации Профсоюза, а Ингушская и Тувинская этом году ни рубля не перечислили.	Взять на контроль региональные организации Профсоюза, своевременно перечисляющие взносы в размере 6% на общероссийскую деятельность	Постоянно	Финансовый отдел ЦК Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17 июня 2014 г.

№ 12-3

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОБЩЕЕ
ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

В связи с изменениями, внесенными VIII (внеочередным) Съездом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в Устав Профсоюза, **Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Общее Положение о первичных организациях профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденное постановлением Центрального комитета Профсоюза от 01.12.2010 № 2-4.

2. Утвердить Общее Положение о первичных организациях Общероссийского профессионального союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в новой редакции (прилагается).

3. Признать утратившим силу Общее Положение о первичных организациях профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденную Центральным комитетом Профсоюза 1 декабря 2010 года.

Председатель ЦК Профсоюза

Н. А. Водянов

*Приложение к постановлению
ЦК Профсоюза № 12-3 от 17 июня 2014 г.*

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о первичных организациях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации¹ – добровольное объединение членов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации², работающих или обучающихся, как правило, в одной организации, учреждении, – является структурным подразделением Профсоюза, пользуется его правами и защитой.

1.2. Первичная профсоюзная организация создается и осуществляет свою деятельность в соответствии с отраслевым принципом в государственных, муниципальных учреждениях, органах государственной власти и местного самоуправления, образовательных учреждениях, коммерческих и иных организациях общественного обслуживания, независимо от форм собственности³.

1.3. Деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

1 Далее – первичная профсоюзная организация

2 Далее – Профсоюз

3 Далее – Учреждения

Первичная профсоюзная организация имеет печать и штамп. Образцы печати и штампа подлежат согласованию с председателем вышестоящей организации Профсоюза.

1.4. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает в результате государственной (уведомительной) регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Руководящий выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности, открывает расчетный счет в банке.

1.5. Первичная профсоюзная организация может функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица.

В этом случае ей открывается субсчет в комитете вышестоящей организации Профсоюза, на который работодатель перечисляет удержанные с членов Профсоюза ежемесячные членские взносы.

1.6. Первичная профсоюзная организация состоит на учёте в комитете соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

1.7. При преобразовании Учреждения в иную организационно-правовую форму, изменении формы собственности, первичная профсоюзная организация становится правопреемницей прежней профсоюзной организации. Решение о правопреемстве оформляется постановлением профсоюзного собрания (конференции) после государственной регистрации Учреждения в качестве нового юридического лица.

1.8. Полное наименование первичной профсоюзной организации: «Первичная профсоюзная организация (наименование Учреждения), Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Сокращенное наименование первичной профсоюзной организации: «Первичная профорганизация (официальное

сокращенное наименование Учреждения), Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ».

2. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

2.1. Членом Профсоюза может стать каждый работник, служащий и (или) учащийся достигший 14-летнего возраста, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Приём в члены Профсоюза проводится в индивидуальном порядке.

2.2. Государственный гражданский или муниципальный служащий, сотрудник правоохранительных и других органов, где предусмотрена военная и приравненная к ней служба, работник Учреждения и (или) учащийся образовательного учреждения⁴, изъявивший желание вступить в Профсоюз, обращается с заявлением в письменной форме:

2.2.1. в выборный орган первичной профсоюзной организации, действующей по месту работы (службы, учебы);

2.2.2. в коллегиальный выборный орган территориальной организации Профсоюза, в случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (службы, учебы).

2.3. В заявлении Работника, желающего вступить в Профсоюз, должно быть указано, что он (Работник) признает Устав Профсоюза и обязуется уплачивать ежемесячные членские взносы.

2.4. Прием в члены Профсоюза проводится на собрании структурного подразделения соответствующей первичной профсоюзной организации, на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, или на заседании их коллегиальных выборных органов с последующим информированием о принятом решении членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

4 Далее – Работники

При отсутствии в Учреждении первичной профсоюзной организации прием в члены Профсоюза производится выборным коллегиальным органом вышестоящей организации с определением первичной профсоюзной организации для постановки на временный учет.

2.5. Принятому в члены Профсоюза выдается профсоюзный билет, заполняется учетная карточка и со дня приема исчисляется профсоюзный стаж.

После приема член Профсоюза оформляет письменное заявление на имя работодателя о перечислении на счет Профсоюза взносов из заработной платы (денежного содержания) в размере, установленном Уставом Профсоюза.

3. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

3.1. Первичная профсоюзная организация создается в Учреждении при наличии не менее трех Работников, изъявивших желание создать первичную профсоюзную организацию.

3.2. Датой создания первичной профсоюзной организации является дата проведения учредительного собрания, о чем составляется протокол.

3.3. Протокол учредительного собрания первичной профсоюзной организации является документом постоянного хранения и подлежит сдаче в Государственный архив через соответствующий вышестоящий орган Профсоюза.

Копии указанного протокола используются для учета в соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

3.4. В Учреждении может быть создана только одна первичная профсоюзная организация.

Исключением могут быть только учебные заведения, где возможно создание самостоятельных организаций преподавателей и учащихся.

3.5. Решение о создании и вхождении первичной профсоюзной организации в соответствующую территориальную организацию Профсоюза принимается учредительным собранием и утверждается постановлением выборного коллегиального органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация официально в письменной форме уведомляет об этом работодателя (представителя работодателя), нанимателя (представителя нанимателя)⁵.

3.6. Первичные профсоюзные организации не вправе принимать решения, противоречащие Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

4.1. Основные направления деятельности первичных профсоюзных организаций:

4.1.1. защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

4.1.2. ведение переговоров и заключение коллективных договоров с Работодателем, организация контроля за выполнением взаимных обязательств;

4.1.3. представительство и защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза во взаимоотношениях с Работодателем при принятии локальных нормативных актов, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, нормирования труда, трудового распорядка, охраны труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации; а также в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах;

⁵ Далее – Работодателя (ей)

4.1.4. обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением Работодателем требований законодательства об охране труда, осуществление проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, оборудования, средств коллективной и индивидуальной защиты Работников, санитарно-бытовых помещений;

4.1.5. вовлечение в Профсоюз новых членов;

4.1.6. обеспечение влияния первичной профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь коллектива;

4.1.7. соблюдение положений Устава Профсоюза: регулярное проведение собраний, заседаний выборных профсоюзных органов, отчетов о проделанной работе, обучения профактива, информирования членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности;

4.1.8. выполнение решений вышестоящих органов Профсоюза о порядке уплаты и распределения членских взносов, обеспечение своевременности и полноты сбора членских профсоюзных взносов и отчисления их Работодателем в Профсоюз, привлечение средств Работодателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза.

4.2. Приоритетные направления деятельности первичных профсоюзных организаций определяются собраниями (конференциями) членов Профсоюза, исходя из основных целей и задач Профсоюза, и конкретизируются в планах работы ее выборных органов с учетом фактического состояния дел, специфики организации и рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов.

5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

5.1. Первичные профсоюзные организации являются структурными подразделениями соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

Структура первичных профсоюзных организаций разрабатывается ее выборным органом и утверждается коллегиальным выборным органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

5.2. В первичной профсоюзной организации могут создаваться структурные подразделения, деятельность которых регламентируется нормативными актами комитета первичной профсоюзной организации:

5.2.1. профсоюзные организации структурных подразделений Учреждения (цехов, отделов, отделений);

5.2.2. профсоюзные группы структурных подразделений Учреждения.

6. ФУНКЦИИ, ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, РАБОТЫ ВЫСШИХ И ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция).

Конференция первичной профсоюзной организации проводится по согласованию с выборным коллегиальным органом вышестоящей организации Профсоюза в исключительных случаях, когда невозможно участие в собрании всех членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации в связи с режимом работы, отсутствием надлежащего помещения и другими объективными причинами.

Порядок проведения конференции, избрания делегатов и норму представительства по выборам делегатов устанавливает комитет первичной профсоюзной организации.

6.2. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности организации.

6.3. К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся:

6.3.1. рассмотрение отчётов выборных органов первичной профсоюзной организации, принятие по ним решений и оценка их деятельности;

6.3.2. избрание председателя первичной профсоюзной организации (нового, как правило, из состава резерва, утвержденного вышестоящим профсоюзным органом) и его освобождение;

6.3.3. избрание или подтверждение полномочий (при прямом делегировании) членов комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

6.3.4. определение приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации, ее выборных органов и председателя с учетом требований Устава, решений вышестоящих выборных органов Профсоюза;

6.3.5. принятие решения о вхождении первичной профсоюзной организации в территориальную организацию Профсоюза и делегирование в состав её выборных органов своих представителей;

6.3.6. утверждение сметы профсоюзного бюджета в пределах средств, переданных в ее оперативное управление вышестоящим профсоюзным органом, и отчёта об ее исполнении;

6.3.7. установление размера членских профсоюзных взносов свыше одного процента, установленного Уставом Профсоюза;

6.3.8. принятие решения по коллективному трудовому спору с Работодателем в связи с невыполнением условий коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, о формах коллективных действий и других акций протеста;

6.3.9. избрание или делегирование уполномоченных (доверенных) лиц в комиссию по социальному страхованию, уполномоченных и членов комитетов (комиссий) по охране труда, иные представительные органы Работников;

6.3.10. принятие решений о прекращении деятельности и

ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица;

6.3.11. принятие решений о ликвидации, реорганизации первичной профсоюзной организации;

6.3.12. избрание делегатов на конференции соответствующих территориальных организаций Профсоюза;

6.3.13. рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.4. Собрание первичной профсоюзной организации численность до 15 человек принимает решение о включении представителя первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии при проведении аттестации;

6.5. Собрания (конференции) первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Решение о созыве профсоюзного собрания (конференции) принимается выборным органом по своей инициативе, либо по требованию одной трети членов первичной профсоюзной организации или по предложению выборного коллегиального органа вышестоящей организации Профсоюза и объявляется вместе с повесткой дня не позже чем: собрания – за 15 дней, конференции – за месяц до проведения.

6.6. Председатели, заместители председателей первичных профсоюзных организаций и ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций принимают участие в работе соответствующих конференций на правах делегатов.

6.7. Собрание считается правомочными при участии в его работе более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, а конференции - при участии в ее работе не менее двух третей делегатов.

6.8. На собраниях (конференциях) первичной профсоюзной организации могут формироваться рабочие органы: президиум собрания (конференции), секретариат, редакционная

комиссия, группа счетчиков (при открытом голосовании) или счетная комиссия (при закрытом голосовании).

На конференциях также может быть избрана мандатная комиссия.

6.9. Решения собраний, конференций принимаются большинством голосов участников собрания, делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума (за исключением случаев, предусмотренных п. 3.8 Устава Профсоюза).

Решения собраний (конференций) принимаются в форме постановлений.

6.10. Выборными органами первичных профсоюзных организаций являются:

6.10.1. в организации численностью до 15 членов Профсоюза включительно: председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители);

6.10.2. в организации численностью свыше 15 членов Профсоюза: профсоюзный комитет, президиум, председатель, его заместитель (заместители) и ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации;

6.10.3. в профсоюзных организациях структурных подразделений Учреждений: председатель, цеховой комитет (профбюро) или профгруппорг организации структурного подразделения.

6.11. Функции, права, обязанности и гарантии деятельности выборных органов первичной профсоюзной организации определяются Уставом Профсоюза, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, коллективным договором, отраслевыми, региональными, территориальными соглашениями и настоящим Общим положением.

6.12. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом является комитет (профком) первичной профсоюзной организации, который:

6.12.1. осуществляет право юридического лица от имени первичной профсоюзной организации в случае ее государственной (уведомительной) регистрации;

6.12.2. ведет учет членов Профсоюза, утверждает и представляет в вышестоящие выборные органы Профсоюза установленную статистическую отчетность;

6.12.3. осуществляет руководство деятельностью первичной профсоюзной организации, созывает профсоюзные собрания (конференции), организует подготовку для них проектов постановлений и других материалов, обеспечивает выполнение принятых решений;

6.12.4. обеспечивает выполнение решений комитетов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза;

6.12.5. принимает решение о структуре первичной профсоюзной организации и вносит его на утверждение вышестоящего профсоюзного органа;

6.12.6. проводит работу по созданию, реорганизации и ликвидации цеховых профсоюзных организаций и профгрупп;

6.12.7. руководит работой профсоюзных органов структурных подразделений Учреждения;

6.12.8. контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации норм Устава Профсоюза;

6.12.9. создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности и организует их работу;

6.12.10. избирает и освобождает в случае необходимости от обязанностей заместителей председателя первичной профсоюзной организации;

6.12.11. рассматривает вопросы о принятии мер общественного воздействия к члену Профсоюза в соответствии с Уставом;

6.12.12. в случае необходимости избирает из своего состава президиум первичной профсоюзной организации, опре-

деляет полномочия и порядок его работы;

6.12.13. ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза о своей работе;

6.12.14. официально уведомляет Работодателя о создании и вхождении первичной профсоюзной организации в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;

6.12.15. обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов первичной профсоюзной организации;

6.12.16. представляет и защищает индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза;

6.12.17. в соответствии с Уставом представляет интересы членов Профсоюза, а по вопросам заключения (изменения, дополнения) коллективного договора может представлять интересы всех Работников Учреждения во взаимоотношениях с Работодателем, в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных и арбитражно-примирительных инстанциях;

6.12.18. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением Работодателем, должностными лицами законодательства о труде, прохождении службы и охране труда;

6.12.19. обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту индивидуальных трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

6.12.20. заслушивает сообщения должностных лиц о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, охране труда и требует устранения выявленных недостатков;

6.12.21. рассматривает с Работодателем разногласия об установлении Работникам новых или изменении существующих условий труда;

6.12.22. оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств Профсоюза, выделенных в оперативное управление первичной профсоюзной организации;

6.12.23. заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

6.12.24. создает с согласия членов Профсоюза кассы взаимопомощи;

6.12.25. обеспечивает проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих органов Профсоюза;

6.12.26. реализует кадровую, молодежную и финансовую политику Профсоюза в первичной профсоюзной организации;

6.12.27. принимает решение о введении штатных должностей профсоюзных работников, оплачиваемых за счет средств бюджета первичной профсоюзной организации;

6.12.28. определяет по согласованию с комитетом вышестоящей организации Профсоюза размер заработной платы председателя первичной профсоюзной организации;

6.12.29. принимает решения о проведении коллективных переговоров с Работодателем с целью заключения (изменения, дополнения) коллективного договора, определяет основные требования на коллективных переговорах и делегирует своих представителей в комиссию по подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора;

6.12.30. вырабатывает мнение от имени первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед Работодателем

6.12.31. проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о роли профессионального союза в защите их трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов, об их правах, обязанностях и льготах для них;

6.12.32. организует работу по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;

6.12.33. организует распространение среди Работников правовых и экономических знаний, информации о социально-экономическом положении Учреждения, региона, страны, предложениях и требованиях профсоюзов;

6.12.34. организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;

6.12.35. ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными наградами;

6.12.36. определяет характер и направление развития взаимоотношений с выборными органами других профсоюзов, действующих в Учреждении; налаживает деловое сотрудничество и заключает с ними договоры (соглашения) в интересах и с согласия членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

6.12.37. принимает решение о включении представителя первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии при проведении аттестации;

6.12.38. осуществляет другие функции, делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

6.13. Заседания комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины его членов.

Решения комитета первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов (за исключением случаев, предусмотренных п.5.15. Устава Профсоюза) и оформляются протоколом.

6.14. Постоянно действующим исполнительным выборным коллегиальным органом (в случае его образования) является президиум первичной профсоюзной организации, который:

6.14.1. созывает заседания комитета первичной профсоюзной организации;

6.14.2. осуществляет работу по реализации решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

6.14.3. обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов первичной профсоюзной организации;

6.14.4. вырабатывает мнение от имени первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед Работодателем;

6.14.5. организует учет членов Профсоюза, рассматривает и утверждает статистическую отчетность, установленную в Профсоюзе;

6.14.6. контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации норм Устава Профсоюза;

6.14.7. организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;

6.14.8. ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными наградами;

6.14.9. выполняет другие полномочия, делегируемые ему комитетом первичной профсоюзной организации.

6.15. Заседания президиума первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины его членов.

Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

6.16. Председатель первичной профсоюзной организации численностью более 15 человек:

6.16.1. возглавляет первичную профсоюзную организацию, входит в состав ее комитета и президиума (в случае его создания) по должности, председательствует на их заседаниях;

6.16.2. представляет первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с Работодателем, органами государственной власти и местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, вышестоящими профсоюзными органами;

6.16.3. созывает заседания комитета и президиума первичной профсоюзной организации;

6.16.4. вносит собранию (конференции) или комитету первичной профсоюзной организации предложения по кандидатурам своих заместителей;

6.16.5. вносит на утверждение комитета, президиума или собрания (конференции) документы по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации;

6.16.6. создает постоянные и временные группы для проработки вопросов и подготовки проектов решений президиума, комитета и собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, привлекает экспертов, специалистов, профсоюзных активистов к работе комитета первичной профсоюзной организации;

6.16.7. направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации Работодателю, в органы государственной власти и местного самоуправления, в комиссии по трудовым спорам и суды;

6.16.8. осуществляет руководство деятельностью аппарата комитета первичной профсоюзной организации, утверждает его структуру и штатное расписание по согласованию с председателем вышестоящей организации Профсоюза, осуществляет приём и увольнение работников;

6.16.9. утверждает положение об оплате труда и социальных гарантиях работников аппарата комитета первичной профсоюзной организации по согласованию с председателем вышестоящей организации Профсоюза;

6.16.10. по поручению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации подписывает с Работодателем

коллективный договор (изменения, дополнения) и организует контроль за его выполнением;

6.16.11. организует предоставление членам Профсоюза бесплатной правовой помощи;

6.16.12. решает оперативные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции собрания (конференции), комитета или президиума первичной профсоюзной организации;

6.16.13. ведет прием членов Профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам Профсоюза по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации;

6.16.14. в соответствии с утвержденной сметой, решениями комитета или президиума без доверенности распоряжается имуществом и финансами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, осуществляет денежные операции, заключает договоры и соглашения;

6.16.15. участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

6.16.16. участвует в проведении служебной проверки по факту совершения гражданами служащими-членами Профсоюза дисциплинарного проступка;

6.16.17. при наличии личных письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации решает с Работодателем вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их перечислении на счет Профсоюза;

6.16.18. выполняет решения Центрального комитета и комитетов соответствующих территориальных организаций Профсоюза по вопросам осуществления финансовой политики, порядка уплаты и распределения членских взносов в Профсоюзе;

6.16.19. осуществляет контроль за полнотой и своевременностью перечисления Работодателем членских профсоюзных взносов;

6.16.20. подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, а в период между их проведением – комитету первичной профсоюзной организации;

6.16.21. несет персональную ответственность за принятие противоправных решений в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

6.17. Решения председателя первичной профсоюзной организации оформляются распоряжениями.

6.18. Председатель первичной профсоюзной организации численностью до 15 человек (включительно):

6.18.1. организует деятельность первичной профсоюзной организации, созывает профсоюзные собрания, готовит для них проекты решений и другие материалы, обеспечивает выполнение принятых решений, руководит работой активистов;

6.18.2. представляет первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с Работодателем, органами государственной власти и местного самоуправления, юридическими и физическими лицами, вышестоящими профсоюзными органами;

6.18.3. направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации Работодателю, в органы государственной власти и местного самоуправления, в комиссии по трудовым спорам и суды;

6.18.4. принимает решения по вопросам, входящим в компетенцию первичной профсоюзной организации, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции собрания первичной профсоюзной организации;

6.18.5. вносит собранию первичной профсоюзной организации предложения по кандидатурам своих заместителей;

6.18.6. обеспечивает проведение собрания первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов и требованиями Устава Профсоюза;

6.18.7. организует предоставление членам Профсоюза бесплатной правовой помощи, обеспечивает защиту их интересов в органах по рассмотрению трудовых споров;

6.18.8. контролирует соблюдение Работодателями и должностными лицами законодательства о труде и охране труда;

6.18.9. по поручению собрания первичной профсоюзной организации подписывает с Работодателем коллективный договор (изменения, дополнения) и организует контроль за его выполнением;

6.18.10. участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

6.18.11. в соответствии с утвержденной сметой, решениями собраний без доверенности распоряжается имуществом и финансами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, осуществляет денежные операции; оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств первичной профсоюзной организации;

6.18.12. ведет учет членов Профсоюза, обеспечивает соблюдение уставных норм при приеме в Профсоюз и прекращении членства в Профсоюзе;

6.18.13. регулярно информирует членов Профсоюза о своей работе;

6.18.14. проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза и других Работников Учреждения о правах и роли профессионального союза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов Работников, о правах, обязанностях и льготах членов Профсоюза;

6.18.15. при наличии письменных заявлений членов Профсоюза решает с Работодателем вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и перечислении их в Профсоюз;

6.18.16. выполняет решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов;

6.18.17. организует распространение среди членов Профсоюза и других Работников Учреждения правовых и экономических знаний, информации о социально-экономическом положении Учреждения, региона, страны, предложениях и требованиях профсоюзов;

6.18.18. организует участие членов Профсоюза в коллективных профсоюзных акциях, проводит в первичной профсоюзной организации соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;

6.18.19. изучает и использует опыт работы других профсоюзных организаций;

6.18.20. участвует в проведении служебной проверки по факту совершения гражданскими служащими-членами Профсоюза дисциплинарного проступка;

6.18.21. отчитывается перед собранием первичной профсоюзной организации о своей деятельности;

6.18.22. выполняет другие функции, делегированные ему собранием первичной профсоюзной организации;

6.18.23. несет персональную ответственность за принятие противоправных решений в соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

6.19. Решения председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей оформляются письменно.

6.20. Ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный выборный орган первичной профсоюзной организации, действует на основании Устава и Положения о ревизионных комиссиях Профсоюза.

Ревизионная комиссия подотчетна собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

Председатель ревизионной комиссии, ее члены могут принимать участие в заседаниях комитета первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

6.21. Срок полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации пять лет.

Выборы проводятся в соответствии с Инструкцией о проведении выборов органов Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

6.22. Для более полного выражения и защиты профессиональных интересов отдельных групп работников в составе выборных органов первичной профсоюзной организации могут создаваться постоянные и временные комиссии, рабочие группы.

7. ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Для осуществления уставной деятельности первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается финансовыми средствами, которые образуются от поступления на ее счет (субсчет) части взносов членов Профсоюза, переданных в ее оперативное управление решением вышестоящего коллегиального выборного органа Профсоюза; поступлений от юридических и физических лиц на проведение культурно-массовой и иной работы, а также других доходов, согласно п.9.1. Устава Профсоюза.

7.2. Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением, не подконтрольна и не подотчётна органам государственной власти и местного самоуправления, а также Работодателям.

7.3. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью комитета первичной профсоюзной организации осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, а также комитетом и ревизионной комиссией соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

7.4. Финансовые средства, находящиеся в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, исполь-

зуются только для выполнения задач, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

8. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей на праве собственности имуществом (в случае регистрации в качестве юридического лица); владеет и пользуется имуществом, переданным в ее хозяйственное ведение Работодателем и иными собственниками.

8.2. Имущество первичной профсоюзной организации может быть отчуждено только по решению суда.

8.3. Первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам Учреждений, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации.

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ВЫБОРНЫХ РАБОТНИКОВ И АКТИВИСТОВ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

9.1. Права и обязанности членов комитетов, ревизионных комиссий, председателей первичных профсоюзных организаций и гарантии их деятельности устанавливаются Уставом Профсоюза, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, настоящим Общим положением, законодательством Российской Федерации, отраслевым, региональным и территориальным соглашениями, коллективным договором.

10. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

10.1. Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению собрания (конференции) первич-

ной профсоюзной организации при наличии заявлений всех членов Профсоюза, состоящих на учете в этой организации, о выходе из Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и решения коллегиального исполнительного органа вышестоящей организации Профсоюза.

В тех случаях, когда в первичной профсоюзной организации остается менее 3-х членов Профсоюза, решение о ее ликвидации принимается коллегиальным исполнительным органом вышестоящей организации Профсоюза с определением первичной профсоюзной организации для постановки оставшихся членов Профсоюза на временный учет.

Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация в качестве юридического лица первичной профсоюзной организации осуществляются по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и (или) по решению вышестоящего выборного профсоюзного органа.

10.2. При реорганизации Учреждения независимо от организационно-правовой формы с созданием новых юридических лиц решением собрания (конференции) членов Профсоюза может сохраняться на правах преемственности единая первичная профсоюзная организация или в каждом вновь образованном Учреждении создается самостоятельная первичная профсоюзная организация.

Первичная профсоюзная организация, нарушающая Устав Профсоюза или фактически прекратившая свою деятельность, по решению выборного органа вышестоящей профсоюзной организации исключается из структуры Профсоюза.

Решение об исключении из структуры доводится до сведения выборных органов первичной профсоюзной организации, состоящих в ней на учете членов Профсоюза и Работодателя.

10.3. В случае ликвидации первичных профсоюзных организаций их собственность, оставшаяся после выплаты

обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с законодательством Российской Федерации переходит в собственность соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

Штамп и печать ликвидированной первичной профсоюзной организации передаются в комитет вышестоящей организации Профсоюза, а документы, в том числе по штатным работникам, передаются на хранение в государственный архив через соответствующий орган вышестоящей организации Профсоюза.

Персональную ответственность за это несет председатель ликвидированной первичной профсоюзной организации.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17 июня 2014 г.

№ 12-4

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ИНСТРУКЦИЮ
О ПРОВЕДЕНИИ ВЫБОРОВ
РУКОВОДЯЩИХ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ,
КОНТРОЛИРУЮЩИХ И РАБОЧИХ
ОРГАНОВ В ПРОФСОЮЗЕ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В связи с изменениями, внесенными VIII (внеочередным) Съездом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в Устав Профсоюза, **Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести изменения в Инструкцию о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденную постановлением Центрального комитета Профсоюза от 01.12.2010 № 2.

Утвердить Инструкцию о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов

в Общероссийском профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в новой редакции (прилагается).

Региональным организациям Профсоюза при подготовке и проведении отчетно-выборных конференций руководствоваться данной Инструкцией о проведении выборов.

Признать утратившим силу Инструкцию о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденную Центральным комитетом Профсоюза 1 декабря 2010 года.

Председатель ЦК Профсоюза

Н. А. Водянов

ИНСТРУКЦИЯ

о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в Общероссийском профессиональном союзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Инструкция основана на требованиях Устава, Положения о ревизионных комиссиях Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и устанавливает порядок выдвижения и избрания выборных профсоюзных органов.

1. Общие положения

1.1. Высшие руководящие органы: собрания в профсоюзных группах, цеховых и первичных организациях; конференции в первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организациях; съезды Профсоюза.

1.2. Руководящие и исполнительные органы: комитеты цеховых, первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций и Центральный комитет Профсоюза; профгруппорги, председатели цеховых, первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций и Председатель Профсоюза.

1.3. Контрольно-ревизионные органы: ревизионные комиссии первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций и Центральная ревизионная комиссия Профсоюза.

1.4. Рабочие органы собраний, конференций и съездов Профсоюза: председатель и секретарь собрания профсоюзной

группы, цеховой и первичной (численностью до 15 членов Профсоюза) организации; президиум, секретариат, мандатная, редакционная и счетная (при закрытом (тайном) голосовании) или группа счетчиков (при открытом голосовании) собраний, конференций первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций и съездов Профсоюза.

Количественный и персональный состав рабочих органов определяется собранием, конференцией и Съездом Профсоюза открытым голосованием.

В президиум собрания, конференции, Съезда могут быть избраны представители вышестоящих профсоюзных органов и объединений профсоюзов, а также другие представители.

1.5. Председатели первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций избираются непосредственно собранием, конференцией, Председатель Профсоюза – Съездом Профсоюза.

Председатели организаций освобождаются от должности только на собраниях, конференциях соответствующих организаций, а Председатель Профсоюза – на съезде Профсоюза.

1.6. Выборы профсоюзных органов проводятся после обсуждения собранием, конференцией, Съездом отчетных докладов соответствующих профсоюзных органов (профгруппорга, цехкома, профбюро, комитета и председателя первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организации, Центрального комитета и Председателя Профсоюза), а также докладов ревизионных комиссий и принятия по ним решений.

1.7. Выборные профсоюзные органы избираются непосредственно собранием, конференцией, Съездом или формируются из представителей, делегированных в установленном порядке соответствующими организациями Профсоюза.

Окончательное решение о порядке избрания выборных органов, форму голосования определяет собрание, конференция, Съезд Профсоюза.

Форма голосования (закрытая или открытая) определяется до начала выборов.

2. Периодичность и последовательность проведения выборов профсоюзных органов

2.1. Выборы профсоюзных органов первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций и Профсоюза проводятся по решению Центрального комитета Профсоюза один раз в пять лет перед очередным Съездом Профсоюза до, или в день истечения сроков их полномочий на собраниях (конференциях) первичных, конференциях территориальных, региональных (межрегиональных) организаций и Съезде Профсоюза.

2.2. Выборы профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза проводятся после завершения отчетно-выборной кампании в первичных организациях, состоящих в них на учете, а профорганов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – после завершения отчетно-выборной кампании в территориальных и первичных организациях Профсоюза, входящих в их состав.

2.3. В случае необходимости выборы профсоюзных органов могут проводиться досрочно:

– в первичной организации - по решению коллегиального профоргана организации, либо по требованию одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в организации, или по предложению выборного коллегиального органа вышестоящей организации;

– в территориальной, региональной (межрегиональной) организации – по решению комитета этой организации, либо по требованию одной трети членов Профсоюза данной организации, или по предложению вышестоящего коллегиального органа;

– центральных органов Профсоюза – по решению Центрального комитета или по требованию одной трети региональ-

ных (межрегиональных) организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

Дата созыва и повестка дня внеочередного собрания по выборам профсоюзных органов объявляется за 15 дней, конференции и Съезда Профсоюза – за месяц до даты проведения.

3. Полномочия собраний, конференций и Съездов Профсоюза для избрания выборных профсоюзных органов.

3.1. Собрания первичных профсоюзных организаций считаются полномочными, если в голосовании по выборам профсоюзных органов приняли участие более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в организации.

3.2. Конференции первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций и Съезда Профсоюза считаются полномочными, если в голосовании по выборам профсоюзных органов приняли участие не менее двух третей делегатов.

4. Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференции первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций и Съезд Профсоюза

4.1. Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференции устанавливаются выборными профсоюзными органами соответствующих организаций по согласованию с комитетами вышестоящих организаций Профсоюза.

Нормы представительства и порядок выборов делегатов на Съезд Профсоюза устанавливаются Центральным комитетом Профсоюза.

4.2. Делегаты избираются:

на конференции первичных организаций – на собраниях профорганизаций структурных подразделений учреждений (предприятий, организаций);

на конференции территориальных организаций – на со-

браниях (конференциях) первичных организаций;

на конференции региональных (межрегиональных) организаций – на конференциях территориальных организаций.

Делегаты от первичных организаций, состоящих на учете в комитетах региональных (межрегиональных) организаций, избираются на собраниях (конференциях) первичных организаций, если это позволяют установленные нормативы по численности, или на объединенной конференции представителей малочисленных первичных организаций.

Решение о проведении такой конференции, норме представительства на неё и порядке избрания делегатов принимает коллегиальный выборный орган региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

на Съезд Профсоюза – на конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

4.3. Председатели, заместители председателей первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций, Председатель и заместители Председателя Профсоюза, председатели ревизионных комиссий принимают участие в работе соответствующих конференций и Съезда Профсоюза на правах делегатов.

5. Порядок выдвижения кандидатур в выборные профсоюзные органы.

5.1. При принятии решения о проведении собрания, конференции первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организации, Съезда Профсоюза соответствующий выборный коллегиальный орган утверждает рабочую группу или комиссию по рассмотрению кандидатур для выдвижения в выборные профсоюзные органы своей организации и вышестоящие профсоюзные органы.

5.2. Решение о созыве собрания, конференции, Съезда Профсоюза и персональный состав рабочей группы или комиссии по рассмотрению кандидатур для выдвижения в вы-

борные профсоюзные органы доводится до сведения членов Профсоюза с использованием средств массовой информации (письменные извещения, объявления, стенные газеты, местное радио, ведомственные газеты и журналы, сайты в Интернете и другие).

5.3. Рабочая группа или комиссия собирает предложения о выдвижении кандидатур в состав выборных профсоюзных органов, в том числе и самовыдвижение, обобщает их и вносит на рассмотрение собрания, конференции, Съезда Профсоюза.

5.4. При выдвижении кандидатур на должность председателя организации и Председателя Профсоюза рабочей группой или комиссией в первую очередь рассматриваются кандидатуры: действующего председателя; состоящих в резерве на эту должность; предложение вышестоящего профсоюзного органа.

5.5. В состав комитета организаций и Центрального комитета Профсоюза не могут входить члены ревизионных комиссий соответствующих организаций.

6. Порядок обсуждения кандидатур в выборные профсоюзные органы.

6.1. После внесения рабочей группой или комиссией предложений по кандидатурам для избрания в выборные профсоюзные органы, участники собрания, конференции, Съезда Профсоюза обсуждают их персонально в том порядке в каком они были предложены.

6.2. Каждый член Профсоюза, делегат, присутствующий на собрании, конференции, Съезде имеют неограниченное право отвода любой кандидатуры.

При поступлении предложения о прекращении обсуждения той или иной кандидатуры собрание, конференция, Съезд решает этот вопрос открытым голосованием.

6.3. После обсуждения кандидатур, по которым посту-

пили отводы, в каждом отдельном случае открытым голосованием решается вопрос о их включении в список для голосования. При этом, сначала голосуется предложение за включение в список, как ранее поступившее.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, на голосование не ставятся и включаются в список кандидатов для избрания.

7. Порядок избрания (формирования) выборных профсоюзных органов.

7.1. Избрание профсоюзных органов на собраниях, конференциях, Съезде производится в следующем порядке:

- утверждается решение комитета о порядке формирования выборных органов;
- открытым голосованием определяется количественный состав избираемых профсоюзных органов;
- рассматриваются предложения о персональном составе выборных органов.

7.2. Формирование профсоюзного органа по принципу прямого делегирования производится в следующем порядке:

- собрания (конференции) первичных, территориальных, региональных (межрегиональных) организаций по установленной вышестоящим комитетом Профсоюза квоте избирают в его состав представителей;
- собрание, конференция, Съезд Профсоюза утверждает установленный комитетом порядок формирования выборных органов, норму представительства и по докладу мандатной комиссии или иного образованного ими органа принимает решение о подтверждении полномочий выдвинутых представителей и утверждении состава выборного органа. Решение собрания, конференции, Съезда является окончательным.

Член профсоюзного органа, сформированного по принципу прямого делегирования, может быть отозван или заменен по решению делегировавшей его организации, предложению

вышестоящего профсоюзного органа или по личному заявлению.

8. Порядок голосования и подведения его итогов при избрании выборных профсоюзных органов.

8.1. В голосовании по выборам профсоюзных органов принимают участие только члены Профсоюза, состоящие на учете в данной организации, делегаты конференции, Съезда.

8.2. При открытом голосовании проводится визуальный подсчет голосов по каждому оставленному в списке кандидату. По решению собрания, конференции, Съезда подсчет голосов может проводить избранная на них группа счетчиков или президиум собрания, конференции, Съезда. Результаты голосования докладываются собранию, конференции, Съезду руководителем группы счетчиков или председательствующим на собрании, конференции, Съезде.

8.3. Для проведения закрытого (тайного) голосования и подсчета его результатов собрание, конференция, Съезд открытым голосованием определяет количественный состав и избирает счетную комиссию.

В состав счетной комиссии не могут входить кандидаты в избираемые профсоюзные органы.

8.4. Председательствующий на собрании, конференции, Съезде передает список кандидатур для подготовки бюллетеней в счетную комиссию.

За правильность списков кандидатур для закрытого (тайного) голосования отвечает президиум собрания, конференции, Съезда.

8.5. Закрытое (тайное) голосование проводится в следующем порядке:

- члены счетной комиссии избирают председателя и секретаря, о чем составляется протокол № 1;
- счетная комиссия подготавливает бюллетени для тай-

ного голосования, в которых кандидатуры располагаются в алфавитном порядке, без нумерации;

– счетная комиссия печатывает избирательные ящики и устанавливает их таким образом, чтобы создавались все необходимые условия для соблюдения тайны голосования;

– председатель счетной комиссии оглашает участникам собрания, делегатам конференции, Съезда протокол № 1, который собранием, конференцией, Съездом принимается к сведению, а затем разъясняет участникам собраний, делегатам конференций, Съездов порядок голосования;

– счетная комиссия выдает (с отметкой в списке) каждому члену Профсоюза, присутствующему на собрании, делегату конференции, Съезда по одному экземпляру бюллетеней (списков) с кандидатурами, намеченными в составы избираемых профорганов, делегатов на соответствующие конференции, Съезды.

8.6. Каждый голосующий имеет право зачеркивать в бюллетене (списке) или вносить новые кандидатуры независимо от того, в каком количестве предварительно намечено избирать тот или иной профорган.

8.7. После завершения голосования счетная комиссия вскрывает избирательные урны и производит подсчет результатов голосования по каждому списку.

8.8. Недействительными считаются бюллетени (списки) не установленной формы, а при выборах председателя и заместителей председателя организации – бюллетени (списки), в которых оставлено больше кандидатур, чем определено собранием, конференцией, Съездом.

8.9. Счетная комиссия составляет протоколы, указывая количество голосов, поданных «за», «против» и «воздержались» по каждой кандидатуре, которые подписываются всеми членами комиссии, и докладывает собранию, конференции, Съезду результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности.

8.10. Собрание, конференция, Съезд утверждает итоги выборов.

Если в ходе подсчетов голосов выявлены нарушения в порядке голосования, то проводятся повторные выборы.

8.11. Избранными считаются кандидатуры, за которые проголосовало более половины членов Профсоюза, делегатов, принимающих участие в собрании, конференции, Съезде при наличии кворума.

Состав избранных профсоюзных органов вносится в протокол собрания, конференции, Съезда.

8.12. Если в результате голосования в состав профсоюзного органа избрано большее или меньшее число его членов, чем было установлено ранее принятым решением, собрание, конференция, Съезд открытым голосованием принимает решение об утверждении состава профсоюзного органа в новом количестве – в соответствии с результатами голосования.

8.13. В случае если большинство членов Профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, Съезда проголосуют за сохранение предварительно установленного количественного состава профсоюзного органа – проводится новое выдвижение, обсуждение кандидатур и повторное голосование.

8.14. В случае, если при голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое количество голосов (более 50% участвующих в голосовании при наличии кворума), проводится повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов.

Если в результате этого голосования ни одна из кандидатур не получит необходимое для избрания количество голосов, по решению собрания, конференции, Съезда проводится новое выдвижение, обсуждение и голосование.

9. Заключительные положения

9.1. После оглашения и утверждения результатов закры-

того (тайного) голосования все материалы (списки кандидатур, бюллетени, результаты подсчета голосования и т.д.) печатаются и хранятся до следующих выборов на правах документов строгой отчетности в соответствующем профсоюзном органе.

9.2. После избрания нового состава профсоюзного органа все материалы предыдущих выборов уничтожаются, о чем составляется акт за подписью председателя профоргана и ревизионной комиссии, кроме протокола-стенограммы, который хранится в профоргане до передачи в архив.

9.3. В течение недели осуществляется прием-передача всех дел, имущества и других средств организации по акту. Акт подписывается бывшим и вновь избранным председателем организации и ревизионной комиссии соответствующей профорганизацией.

Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

9.4. В десятидневный срок протокол отчетно-выборного собрания, конференции направляется вышестоящему профсоюзному органу.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17 июня 2014 г.

№ 12-5

**ОБ ИНТЕРНЕТ-ВЫБОРАХ В СОСТАВ ОБЩЕ-
СТВЕННОЙ ПАЛАТЫ РФ И РЕГИСТРАЦИИ
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ПОРТАЛЕ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ РФ**

Заслушав информацию помощника Председателя Профсоюза по информационной работе Ефимовой О.В., **Центральный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию Ефимовой О.В. «Об интернет-выборах в состав Общественной палаты Российской Федерации и регистрации членов Профсоюза на Портале государственных услуг Российской Федерации» принять к сведению.

2. Рекомендовать региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза создать условия для регистрации членов Профсоюза на Портале государственных услуг Российской Федерации www.gosuslugi.ru, для участия в выборах и рейтинговых голосованиях.

3. Опубликовать постановление на сайте ЦК Профсоюза.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на помощника Председателя Профсоюза по информационной работе Ефимову О.В.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

МОЛОДЕЖЬ ПОПОЛНЯЕТ РЯДЫ



Ряды членов Карельской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ постоянно пополняются, и за последнее время было создано сразу несколько первичных организаций.

В конце апреля 2014 года была создана первичка в Централизованной бухгалтерии № 6, которую возглавила Ксения Козырева: «Я сама пожелала быть председателем, остальные члены Профсоюза с этим согласились. Взялась за эту работу, потому что она мне интересна. Профсоюзные организации борются за справедливость в учреждении, за сотрудников. Раньше я работала в коммерческой структуре и сталкивалась со многими проблемами, с которыми некуда было обратиться. Сейчас же все спорные вопросы можно решить в первичной профсоюзной организации.

Первое профсоюзное мероприятие, которое я посетила – первомайская демонстрация. Я слышала от старшего поколения, как этот день отмечали раньше. Мне кажется, что тогда труд больше ценился, поэтому люди и хотели объединяться и вместе выходить на Первомай. Сейчас я увидела, как сплоченные люди радуются этому празднику, мне очень понравилось,

захотелось приходить снова и снова. Все было проведено в теплой и дружеской обстановке. Также посетила обучающий семинар, организованный рескомом профсоюза для председателей первичных организаций. Там я узнала много нового, услышала, чего добились профсоюзы, какие проблемы решили и кого защитили. Сегодня профсоюзы могут принимать весомые решения и оказывать существенную помощь, и это радует.

Лично у нас в учреждении в Профсоюзе состоят самые молодые и активные, потому что именно молодежи сегодня это интереснее всех».

В совсем молодой организации в Центре социальной работы г. Петрозаводска недавно сменился председатель. Первичку возглавила Ирина Пигунова: «Когда создавали организацию, наше отделение первым вступило в Профсоюз, и я стала заместителем. Когда председатель уволился, коллеги предложили мне заменить ее на этой должности.



Профсоюзную организацию создали, потому что захотелось что-то изменить; понадеялись, что с профсоюзом люди в учреждении станут активнее.

Наличие первичной организации, в первую очередь, помогает чувствовать себя более защищенно. Ты начинаешь больше разбираться в трудовом законодательстве, можешь следить за тем, чтобы права работников не нарушались.

Сейчас наша первичка только на пути становления, лично я впервые в профсоюзе. Недавно нас приглашали на заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в государственных учреждениях социальной защиты и социального обслуживания населения, подведом-

ственных Министерству здравоохранения и социального развития РК. Там мы пообщались с представителями Министерства здравоохранения и социального развития, обсудили проблемы. После этого зародилась надежда, что заработная плата у работников центров социальной работы увеличится. Мы занимаемся очень тяжелой работой, которая требует высокой квалификации, но несправедливо низко оплачивается.

В первую очередь, я планирую вовлечь в наши ряды как можно больше коллег, расшевелить всех. Конечно, будем интересоваться всем, что происходит у нас в рескоме, вносить свои предложения, и тогда дело, я думаю, пойдет».



Постепенно набирает обороты первичная профсоюзная организация в «Центре развития физической культуры и спорта» под руководством Дениса Матвеева: «На создание профсоюзной организации нас сподвиг специалист рескома, посетивший учреждение несколько раз. Он довел до сведения коллектива информацию о деятельности профсоюзов, после чего мы

задумались, обсудили все и наконец решились. Стать председателем – было моей инициативой, и сейчас ставлю перед собой задачу вовлечь в профсоюз всех работников нашего небольшого коллектива. Уверен, что профсоюз должен сплачивать коллектив. Будем чаще собираться все вместе, решать проблемные вопросы, советоваться. Решения в учреждении больше не будут приниматься в одностороннем порядке. Ну и, конечно, заинтересовала возможность юридических консультаций, организации культурно-досуговых мероприятий и карта «ВПРОК».

Большие планы и у членов Профсоюза в Отделении полиции по Калевальскому району МО МВД России «Костомукшский».



Председатель первичной организаций участковый Алексей Лесонен имеет четкое представление, зачем он и его коллеги вступили в профсоюз: «Сотрудники полиции, защищая население от преступных посягательств, часто сами нуждаются в защите своих прав и интересов. Как правило, отстаивать свои права сотруднику приходится самостоятельно. В связи с чем, совместно с коллегами отделения было принято решение о создании первичной профсоюзной организации.

Смысл создания первичной профсоюзной организации в каждом учреждении имеется. Не каждый работодатель учитывает интересы работников. Стремление работодателя «загрузить» подчиненных в интересах предприятия и в ущерб «пахаря» в последнее время принимает все более открытый характер. Не каждый может самостоятельно обивать пороги отдела кадров, бухгалтерии. Многие махнут рукой и затаят обиду. В таких ситуациях и нужен профсоюз.

На первом собрании, при решении вопроса о лидере первичной организации, коллеги в один голос заявили, что лидером должен быть я. Прозвучал аргумент: «У тебя обостренное чувство справедливости». Именно это и заставило меня согласиться с ними. Соответственно работу и хотелось бы проводить в рамках справедливости, которой становится все меньше и меньше в нашей структуре».

Т. Бедрицкая,
помощник по информационной работе председателя
Карельской республиканской организации Профсоюза

КРЕПНУТ ДРУЖЕСТВЕННЫЕ СВЯЗИ МОЛОДЕЖИ С КРЫМСКИМИ КОЛЛЕГАМИ



Молодёжь – это будущее профсоюзного движения России, в этом убеждены члены Молодежного совета Белгородского обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, которые недавно с рабочим визитом посетили Крым. Поездка была запланирована с целью обмена опытом по реализации молодёжной политики.

В состав белгородской делегации вошли представители администрации, пенсионного фонда, налоговой службы, службы судебных приставов, районной профсоюзной организации – это молодые лидеры, участники и призёры различных профсоюзных конкурсов.

– Мы делаем акцент на молодёжь, – подчеркнула председатель областной организации Профсоюза Т.В. Ротарь. – Поездки, собрания, спартакиады, встречи с интересными людьми – всё это сближает молодое поколение. И эта поездка в Крым тоже имеет дальнейшую перспективу в развитии дружественных связей с нашими коллегами.

Крымчане очень тепло встретили белгородцев. Председатель Молодёжного совета Крымского рескома Профсоюза Ольга Сазонова провела экскурсию по Симферополю, профактивисты побывали в Крымском Доме профсоюзов, познакомились со структурой и деятельностью отраслевого обкома.

Заседание Молодёжного совета проходило на базе санатория «Гурзуфский». Участники круглого стола рассказали о мероприятиях, которые проводятся в их организациях, поделились опытом работы по привлечению молодёжи в профсоюз, обменялись методическими материалами и рекомендациями. Были показаны видеоролики и презентации на такие темы как «Молодёжь профсоюзов в режиме реального времени», «Будущее профсоюзов – грамотная и творческая молодёжь», «Эффективная молодёжная политика – современные профсоюзы».

– Мы очень рады, что смогли принять участие в этом заседании, – отметил лидер Крымской организации Профсоюза В.В. Сазонов. – Круглый стол пошёл на пользу не только с теоретической точки зрения, но и с практической, потому что мы всё это будем применять в своей работе.

Крымская республиканская организация Профсоюза объединяет более 500 первичных организаций численностью свыше 16 тысяч человек. Одна из самых крупных первичек рескома – гостиничный комплекс «Ялта-интурист».

– Наша первичка работает со дня открытия гостиницы, –объяснила председатель профкома «Ялта-интурист» Н.П. Бортникова. – Сейчас членов Профсоюза насчитывается около 500 человек – это 85% от всех работающих. У нас сложное по структуре предприятие: технические службы, отделы общественного питания, гостиничное хозяйство, вспомогательные подразделения. Поэтому очень много нюансов, которые нужно учитывать при работе с коллективом. Скоро мы собираемся перезаключать коллективный договор, в котором уделим особое внимание молодёжной политике.



На протяжении всей поездки профактивисты обсуждали полученную информацию, налаживали новые знакомства, рассуждали на тему полезности подобных мероприятий.

– Молодёжный совет необходим, потому что завтра мы станем старше и от нашего решения будет зависеть всё. Мы – будущее профсоюзов и нужно сейчас брать у этого поколения их накопленный опыт, чтобы претворить его в будущем, – объяснила начальник отдела работы с налогоплательщиками Управления Федеральной налоговой службы России по Белгородской области О.И. Скиба. – Спасибо крымским коллегам за гостеприимство и хороший приём наших активистов.

Т. ЛИТОВКИНА,
председатель Молодежного совета
Белгородского обкома Профсоюза

СТАНОВЛЕНИЕ

Более полугода прошло, как в республиканской организации Профсоюза появилась объединённая профсоюзная организация работников учреждений Пенсионного фонда России по РМЭ. Ее председатель – Геннадий Антипин – рассказывает о первых шагах и достижениях организации, костяк актива которой – энергичная молодежь.

Сегодня можно уверенно сказать, что та организаторская работа, которую мы провели в июле прошлого года, дает свои результаты.

Выполняется соглашение между Отделением Пенсионного фонда РФ по РМЭ и Марийским республиканским комитетом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. В отделении ПФР и подведомственных управлениях в городах и районах действуют коллективные договоры.

Режим труда и отдыха работников регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, который утвержден с учетом мнения профкома. Профком осуществляет также контроль за состоянием безопасности труда, а работодатель выполняет все взятые на себя обязательства в этих вопросах. В 2013 года прошли обучение управляющий отделением и 14 начальников управлений ПФР по теме охраны, безопасности и улучшения условий труда, а также 19 сотрудников территориальных органов ПФР по РМЭ, ответственных за охрану труда и технику безопасности. По курсу «Безопасность дорожного движения» повысили свои знания 24 водителя.

Благодаря тому, что в профактиве у нас в основном молодые энергичные люди, а помогают им грамотные, умудренные богатым опытом руководители, профсоюзная организация оказывает сотрудникам содействие в выполнении функциональных обязанностей, привлекает к общественной жизни

коллектива. И численность членов Профсоюза в первичках у нас постоянно растет.

Активно проводится работа по организации отдыха сотрудников. В 2013 году путевками на санаторно-курортное лечение воспользовались 46 работников. Отдохнули в детских оздоровительных лагерях в период летних каникул 39 детей по квоте, выделенной Министерством образования за счет средств республиканского бюджета.

Интересно и весело в учреждениях прошли такие праздничные мероприятия, как День пожилого человека и Новый год. Силами сотрудников даны концерты, а для детей – новогодние елки с вручением подарков. Мы организовали также фотоконкурсы по темам «Моя малая Родина» и «ПФРовская история».

Улучшилась физкультурно-оздоровительная работа. В целях подготовки команд для участия в VII спартакиаде работников федеральных органов исполнительной власти проведено командное и индивидуальное первенство по настольному теннису, плаванию, шахматам. Прошла у нас и эстафета на коньках.

Расходы на аренду спортивных сооружений, абонементы для тренировок пловцов, а также приобретение спортивной формы для членов сборной команды сделаны за счет средств профсоюзной организации.

Все, что мы сделали, позволило нашей сборной в жесткой борьбе с сильнейшими командами – Управления ФССП России по РМЭ, Управления ФНС России по РМЭ, Управления ФС по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по РМЭ и других – занять первое место в своей группе. Из 6 заявленных видов спорта, в волейболе и эстафете на льду мы заняли 1 место, а по мини-футболу и шахматам – 2 место.

Работа в первичных профорганизациях идет постоянно, члены Профсоюза участвуют в организации мероприятий по

охране и улучшению условий труда, следят за соблюдением социальных гарантий работников, оказывают влияние на укрепление трудовой дисциплины и повышение эффективности труда, создают в трудовых коллективах благоприятный климат и атмосферу сплоченности. И эта работа, безусловно, будет продолжена.

**Г. Антипин,
председатель объединённой
профсоюзной организации работников
учреждений Пенсионного
фонда России по РМЭ**

ОБЪЕДИНИЛА ПРИЧАСТНОСТЬ К ПРОФСОЮЗУ

В соответствии с планом работы Молодёжного совета Брянского обкома Профсоюза в МБУК «Городской Дом культуры Советского района» впервые состоялся областной конкурс «Мистер Профсоюз 2014 года».

Уютный зал Дома культуры собрал большое число зрителей и болельщиков, представляющих различные организации и ведомства области. На звание «Мистер Профсоюз 2014 года» претендовали шесть участников: Илья Дульков, инженер первой категории отдела предоставления сведений Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Росреестра по Брянской области»; Егор Евтихов, бухгалтер Федерального казенного учреждения Исправительная колония – 1 Управления федеральной службы исполнения наказания России по Брянской области; Геннадий Никипелов, водитель администрации Жуковского муниципального района; Александр Новиков, государственный

таможенный инспектор Володарского таможенного поста Брянской таможни; Алексей Стариков, главный специалист-эксперт Управления федеральной службы судебных приставов России по Брянской области; Антон Старшинов, ведущий юрисконсульт Брянского филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» МВД России.

Все ребята тщательно готовились к конкурсу, для того чтобы покорить зрителей и, конечно же, членов жюри. А жюри было самое компетентное – председатель первичной профсоюзной организации, руководитель организации, заслуженная артистка Российской Федерации, директор брачного агентства, призер танцевальных конкурсов. И все они, несомненно, обаятельные женщины.

Открывая конкурс, председатель областной организации Профсоюза Н.В. Павлюченко поприветствовала гостей и его участников. Она отметила, что за пять лет со дня образования Молодёжного совета обкома Профсоюза проведен ряд молодёжных мероприятий: слёты, конкурсы, спартакиады. Молодёжь профсоюзных организаций постоянно участвует в семинарах, круглых столах, форумах, конкурсах, проводимых как на областном, так и на федеральном уровнях. Она ещё и ещё раз подчеркнула, как важно работать с молодёжью, помогать ей в становлении. Пять лет назад молодёжь среди членов профсоюза областной организации составляла всего лишь 7%, на сегодняшний день эта цифра выросла пятикратно и на 1 января 2014 года составила 32,4%. Увеличилось и количество молодых людей в выборных профсоюзных органах, председателей первичных профсоюзных организаций. В возрасте до 35 лет их 24% от общего числа. Это ещё раз подтверждает доверие и интерес молодёжи к Профсоюзу.

За звание лучшего участникам предстояло пройти несколько конкурсных этапов: «Я и моя профессия!» (самопрезентация), «Я и мой Профсоюз!» (в стихотворной, песенной

или театральной форме рассказать о роли Профсоюза), «Красная дорожка!» (домашнее задание), «Конкурс – сюрприз!», «Дефиле».

Все участники показали себя достойными соперниками. Смелости и уверенности в себе им было не занимать. Как, впрочем, и фантазии в выполнении конкурсных заданий. На этапе «Я и моя профессия» они с выдумкой и юмором рассказывали о собственных трудовых буднях. Почти все выступления сопровождалось презентациями и даже целые видеоролики, к монтажу которых авторы подошли тоже нестандартно. На экране зрители увидели таможенную проверку вагона одного из поездов, следующих через Брянщину; нелёгкий трудовой день бухгалтера под мотив одноименной песни; трудный и весьма насыщенный рабочий день юриста – он, будто Фигаро, спешит и успевает повсюду решить массу проблем...

Артистизм и знание вопроса – так кратко можно охарактеризовать выступления соперников на очередном этапе конкурса – «Я и мой Профсоюз!». Зрители увидели на сцене пародии на знаменитых певцов, исполняющих песни о профсоюзе; театральную сценку по мотивам сказки «Репка», в ко-



торой герои агитировали «Репку» вступить в профсоюз, рассказывая ей о профсоюзных льготах и гарантиях. Стоит отметить выступление конкурсанта от Брянской таможни, который развернул на сцене целое историческое действие. Здесь смешалось всё: и А.С. Пушкин со своими сказочными героями и великий вождь пролетариата В.И. Ленин.

Не меньше знаменитостей увидели зрители и на «Красной дорожке» конкурса: политики, певцы, кинозвёзды. А зажигательное выступление конкурсанта от Брянского филиала ФГУП «Охрана» МВД России в образе Остапа Бендера, вызвало множество оваций и восторженных взглядов.

«Конкурс – сюрприз», который держался организаторами в строжайшей тайне до самого последнего момента, должен был раскрыть такие качества конкурсантов, как находчивость, смекалка, умение быстро и с достоинством выйти из затруднительной ситуации. Казалось бы, что познакомиться с красивой девушкой в кафе и произвести на нее приятное впечатление – задача ответственная и серьезная. Однако и этот этап конкурса прошел интересно, каждый конкурсант проявил находчивость и показал неординарность своего характера.

В завершающем этапе конкурса участникам предстояло направить всё своё обаяние на зрительный зал и продемонстрировать мужскую харизму, стиль и привлекательность в дефиле.

Все выступления, подготовленные участниками, были зрелищными, интересными, красочными, непохожими друг на друга. Но жюри предстояло выбрать лучшего. По итогам голосования звание «Мистер Профсоюз 2014 года» присуждено государственному таможенному инспектору Володарского таможенного поста Брянской таможни Александру Новикову. Своей уверенностью и обаянием он покорила сердца компетентного жюри.

Остальным участникам были вручены ленты победителей в номинациях: «Мистер профсоюзное достояние», «Мистер

профессионализм», «Мистер стиль», «Мистер находчивость», «Мистер артистичность», «Мистер оригинальность». Все конкурсанты получили призы и подарки от областной организации Профсоюза и партнёров конкурса (Брянского областного театра драмы им. А.К. Толстого, брачного агентства «Амур», фитнес-клуба «Икс – Фит», салона тайского массажа «Сиам», кинотеатра «Люксор»).

Праздничную атмосферу и позитивный настрой в этот вечер помогли создать творческие коллективы и исполнители Брянской таможни, УФСИН России по Брянской области, Брянского филиала ФГУП «Охрана» МВД России, УФССП России по Брянской области.

Участие в конкурсе предполагало борьбу за звание лучшего, однако, за кулисами среди конкурсантов царили взаимоподдержка и солидарность, ребята делились друг с другом своими впечатлениями и переживаниями. А во время конкурса сюрприза все вместе собрались в одной гримёрке и пели бардовские песни под гитару, ожидая своего выхода. По мнению самих ребят, именно ради общения, возможности обрести новых друзей или, как назвал их один из конкурсантов, – «собратьев» по Профсоюзу стоит проводить подобные мероприятия. До проведения конкурса многие из участников не были знакомы друг с другом, а в этот вечер их объединило желание выразить свою активную жизненную позицию. Их объединила причастность к Профсоюзу!

Для освещения конкурса в средствах массовой информации была приглашена съемочная группа телеканала «РЕН ТВ Брянск». Видеоролик о проведении конкурса показан в новостях канала.

**О. Рожкова,
главный специалист
по организационной работе
Брянского обкома Профсоюза**

В МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТАХ ТОЛЬКО ЛУЧШИЕ

Курганский областной Совет по работе с молодежью действует с 2008 года и осуществляет реализацию молодежной политики на основе принятой Программы «Молодежная политика Курганской областной организации Профсоюза».

Членов Профсоюза в возрасте моложе 35 лет – 36%. Активно работает молодежь в профорганизациях Пенсионного фонда, налоговой инспекции, в учреждениях социальной защиты населения, ФГУП «Охрана» МВД России по Курганской области, КФ ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений» и др. Молодые люди, наряду с учебой и работой, охотно принимают участие в общественной жизни своих организаций, мероприятиях областного масштаба (спартакиады, конкурсы, слеты, акции, субботники, флэш-мобы и пр.).

В прошлом году победителем проводимого обкомом Профсоюза конкурса «Лучший совет по работе с молодежью» стал Молодежный совет Инспекции Федеральной налоговой службы по г. Кургану (председатель Гронских Ю.А.). Процент охвата молодежи профсоюзным членством в налоговой инспекции самый высокий. Молодежный совет активно участвует во всех сферах деятельности. С его подачи в коллективном договоре есть отдельный раздел «Работа с молодежью», который успешно реализуется. Члены Молодежного совета успевают многое: участвуют в заседаниях пленумов, советах, круглых столах, семинарах на всех уровнях, областных профсоюзных спартакиадах, осуществляют шефство над Варгашинским домом-интернатом. Молодые люди повышают свои знания в различных формах обучения.

Информацию о своей работе Молодежный совет размещает на стенде «Реализуй себя», в ведомственном журнале, на сайте обкома.

Члены Молодежного совета налоговой инспекции хорошо растут профессионально, свои таланты они смело реализуют и в профсоюзных делах, и в повседневной жизни.

**О. Кучина,
председатель Молодежного совета
Курганского обкома Профсоюза**

ВЕСНА МИЛОСЕРДИЯ



В мае отмечалась 69-ая годовщина Победы в Великой Отечественной войне. Страна чествовала всех, кто обеспечил мирную жизнь на долгие-долгие годы: участников и ветеранов войны, тружеников тыла.

Самарский обком Профсоюза и областное отделение Российского фонда милосердия и здоровья, в рамках акции «Весна милосердия – 2014» вместе с Советом по делам молодежи при областном комитете и волонтерами муниципального района Алексеевский организовали встречу поколений под девизом «Никто не забыт, ничто не забыто!»

Мероприятие было направлено на участие молодежи в жизни старшего поколения, его целью было показать, что люди не должны оставаться в одиночестве, что их судьба должна волновать не только их самих. Данное сотрудничество осуществлялось впервые и его решено было организовать на территории с. Алексеевка Алексеевского района.

Участников акции приветствовали заместитель главы по социальным вопросам муниципального района Алексеевский Ю.В. Кишканов, председатель правления отделения Российского фонда милосердия и здоровья Е.П. Богдан, от Совета по делам молодежи слово было предоставлено М.М. Николаевой. Обсуждалось проведение мероприятия, его задачи и ценность как для ветеранов войны, так и для района в целом, текущие вопросы района и его развитие. Встреча происходила в очень деловой атмосфере. Ю.В. Кишканов Ю.В. высказал свою обеспокоенность ситуацией с ветеранами и был очень рад, что именно его район был выбран как отправная точка для дальнейшего содействия и участия в жизни старшего поколения.

Советом по делам молодежи при областном комитете Профсоюза было проведено посещение ветеранов А.М. Котеновой, Р.А. Хмелевой, Т.Г. Михайловой, А.С. Гниломедовой и юбиляров супружеской жизни двух пар Анисимовых .

Были вручены памятные подарки, прошли душевные беседы на волнующие темы. Участники акции также провели концерт в Алексеевском пансионате ветеранов войны и труда. В его программе исполнялись песни старых лет, стихи, дети с. Алексеевка показали несколько танцевальных номеров. От Совета молодежи при областном комитете Профсоюза в мероприятии принимали участие руководитель отдела по организационной работе обкома Е.А. Шипова и специалист по информационной работе и работе с молодежью Г.В. Тихов, инженер первой категории отдела предоставления сведений № 1 Филиала ФГБУ «ФКП Росреестра» по Самарской области

А.С. Балякин, главный специалист управления надзора за созданием и деятельностью организаций в сфере ЖКХ ГЖИ Самарской области Н.П. Чертопрудов, консультант отдела развития персонала управления развития персонала и охраны труда Департамента по управлению персоналом и кадровой политике Аппарата Администрации г. о. Самара А.В. Морозова, заместитель начальника контрольно – ревизионного отдела Отделения Пенсионного фонда РФ по Самарской области Ю.В. Янцен, главный специалист управления обеспечения деятельности председателя Правительства Самарской области секретариата Правительства Самарской области М.М. Николаева, помощник судьи Новокуйбышевского городского суда О.С. Балашова, главный специалист – эксперт отдела правового обеспечения Управления Федеральной службы судебных приставов по Самарской области Н.А. Круглова, ведущий специалист отдела организаций деятельности по государственной регистрации актов гражданского состояния Управления ЗАГС по Самарской области М.А. Молодцова.

Молодежь постаралась сделать все, чтобы скрасить досуг старшего поколения, показала свою обеспокоенность их судьбой.

Проведение таких мероприятий предполагается и в дальнейшем, не ограничиваясь одним районом, а на территории всей Самарской области.

**Г. Тихов,
специалист по информационной
работе и работе с молодежью
Самарского обкома Профсоюза**

ГЛАЗАМИ ПРАВНУКОВ

Первичной профсоюзной организацией Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Адыгея проведен ежегодный конкурс детского рисунка на тему «Мой прадед участник Великой Отечественной войны».



Дети сотрудников Управления представили работы, в которых отразили свое виденье Великой Отечественной войны 1941-1945 годов.

Аутлева Зарема (15 лет), нарисовала прадеда Дзегашта Тлеужа, боевого летчика, который прошел всю войну и был награжден орденами Славы 2 и 3 степени, орденом Красной звезды и медалями. Калинина Анастасия (17 лет) – раненого бойца, который оплакивает своего коня, погибшего в бою. Марфин Егор (10 лет) – пылающую Хатынь, которую фашисты сожгли дотла.

На рисунке Колодко Александра (8 лет) – атака советских солдат, которым два замаскированных разведчика передали координаты местонахождения фашистов. У Максимовой Наташи (10 лет) – разведчик, который залег в болоте и ведет наблюдение за фашистами. А у Поздникина Федора (5 лет) – пограничник, который первым примет бой с фашистскими захватчиками.

Аутлев Дамир (7 лет), выполнил аппликацию в память о своих прадедушках Чиче Гисе и Хаджимове Шамсудине, которые воевали в танковых войсках и были в составе одного экипажа, а в мирное время их дети поженились. Биданок Алан (2 года), Биданок Камилла (4 года) и Схачпежук Зарина (8 лет), нарисовали мемориал славы и вечный огонь в память о советских солдатах, погибших в годы той страшной войны, защищая нашу Родину.

Жюри было достаточно сложно определить победителей, так как каждая работа была выполнена старательно и с душой.

По результатам конкурса работы отмечены дипломами. Все участники награждены ценными подарками.

**Л. Марфина,
заместитель председателя первичной
профсоюзной организации
Управления Федеральной службы судебных
приставов России по Республике Адыгея**

И ПЕЙНТБОЛ, И БИЛЬЯРД...



На территории бывшего санатория «Редант» прошли соревнования по пейнтболу среди организаций Профсоюза Республики Северная-Осетия (Алания).

Пейнтбол – это игра, это отдых, это адреналин, это спорт, это развлечение, хобби, часть жизни, бизнес и многое другое...

В пейнтболе нет оружия и пуль, но есть специальные устройства – пневматические маркеры и желатиновые шарики, заправленные безвредной краской. Правила просты – попала на тебя краска, ты поражен и покидаешь поле до следующей игры.

Проведение соревнований по пейнтболу относится к командообразующим играм, а, следовательно, и несет в себе все правила, присущие такому виду игр. Цель любой командообразующей игры – объединение коллектива и поднятия его командного духа. Коллективное спортивное мероприятие в игровой форме позволяет коллегам выработать навыки эффективной совместной работы, коммуникации и взаимодействия. Соревнования собрали свыше 10 команд, таких как

команды Инспекции ФНС по Пригородному району Республики Северная Осетия – Алания, Управления Федеральной службы судебных приставов по Республики Северная Осетия – Алания, Администрации местного самоуправления Алагирского района Республики Северная Осетия – Алания, ГБУ «Республиканский центр социальной реабилитации несовершеннолетних «Доброе сердце», Администрации местного самоуправления г. Владикавказа, УФСИН России по Республики Северная Осетия – Алания, Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Республики Северная Осетия – Алания, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республики Северная Осетия – Алания, ФГУЗ «Медсанчасть МВД России по Республики Северная Осетия – Алания», Государственного учреждения – Отделения пенсионного фонда России по Республики Северная Осетия – Алания и другие.

Перед началом состязаний судьи провели подробный инструктаж, показали, как обращаться с маркерами (пейнтбольными ружьями), вести себя на площадке и не попасть под обстрел соперника.



По полю бегают облаченные в маски и камуфляж игроки с маркерами и стреляют друг в друга шариками с краской. Если «пуля» попала в участника «сражения» или даже его амуницию и разбилась, то он считается «убитым» и должен покинуть поле. Выигрывает команда, сумевшая захватить тыл противника и «уничтожить» всех.

Непередаваемый восторг от того, что можно свою энергию направить в нужное русло, проявить командный дух и взаимовыручку.



В первых боях у некоторых команд чувствовался недостаток соревновательного опыта, но потом команды разыгрались, появилась стратегия с тактикой, отвлекающие маневры, агрессивные атаки. Кто-то отсиживался в укрытии, отстреливая соперников по одному, другие, наоборот, брали огонь на себя.

В состязании приняла участие женская команда ГБУ «Республиканский центр социальной реабилитации несовершеннолетних «Доброе сердце». Девушки действовали на поле с присущей им от природы «кошачьей» хитростью и осторожностью. Да, возможно они не рвались вперед во главе штурмового отряда, не посыпали противника шквалом шаров и не пытались показать всем, насколько они круты. Но, при этом они тихо делали свое дело, поражая противника четкими одиночными выстрелами из-за укрытий, тихо и скрытно, с боль-

шой осторожностью передвигаясь по площадке.

«Выглянул – обстрелял – скрылся» – такая тактика была у победителей (команды ФГУЗ «Медсанчасть МВД России по РСО – Алания»), иначе соперники могли взять верх огневой мощью. Участники были настолько осторожны, что победа зависела от ошибки одного игрока из команды.

II место заняла команда Территориального органа Федеральной службы госстатистики по РСО – Алания.

III место разделили между собой команды Управления



Федеральной службы исполнения наказаний России по РСО – Алания и Администрации местного самоуправления г. Владикавказа.

Представители команд благодарили за такой замечательный турнир председателя Республиканской организации Профсоюза Л.Б. Дагуеву и Молодежный совет Республиканского комитета и пожелали, чтобы данные соревнования в следующем году вошли в ежегодную Спартакиаду, проводимую рескомом Профсоюза.

Определить, что такое бильярд, довольно сложно. Те, кто играет в него, говорят, что это и вид спорта, по которому проводятся соревнования, и прекрасный отдых. А когда



наблюдаешь за игроками, понимаешь, что это еще и искусство.

В бильярдном клубе «12 футов» также под эгидой рескома Профсоюза прошел ежегодный молодежный турнир по бильярду «Свободная пирамида».

В турнире приняли участие команды Управления Федеральной миграционной службы России по РСО-Алания, Советский районный суд г. Владикавказа, Управление федеральной службы судебных приставов по РСО-Алания, ГУ – Отделение Пенсионного фонда РФ по РСО-Алания, Управление судебного департамента в РСО-Алания, Республиканского центра социальной реабилитации несовершеннолетних «Доброе сердце».

Несмотря на разные профессии, участники турнира оказались настолько азартными людьми, что пришедшие поболеть за своих, с нескрываемым интересом наблюдали за партиями, аплодируя удачным ударам.

В финал турнира вышли команды Советского районного суда г. Владикавказа, Управления судебного департамента в РСО-Алания и Управления федеральной службы судебных приставов по РСО-Алания. Победителем турнира стала команда Советского районного суда г. Владикавказа, второе

место заняла команда Управления федеральной службы судебных приставов по РСО-Алания и третье место – команда Управления судебного департамента в РСО-Алания.

По окончании командных соревнований разыгрывался Суперкубок «Абсолютный победитель Молодежного турнира Профсоюза по бильярду «Свободная пирамида» 2014». Для выявления сильнейшего засчитывались все сыгранные партии каждого участника соревнований. В очередной раз абсолютным победителем стал Кадохов Алан Валерьевич – представитель команды Советского районного суда г. Владикавказа, который не оставил никаких шансов на победу соперникам.

Невозможно не отметить внимательное и радушное отношение генерального директора клуба Г.К. Гатиева к рескому Профсоюза и участникам соревнований, которым уже не первый год предоставляется возможность проведения турнира на высоком организационном уровне.

По окончании соревнований он поощрен Благодарностью рескома Профсоюза, вручая которую Л.Б. Дагуева пожелала дальнейшего процветания клубу. Также она поблагодарила участников турнира и отметила, что в бильярде требуется огромная выдержка, трезвый расчет и умение просчитывать ситуацию на несколько ходов вперед и игроки в полной мере продемонстрировали все эти качества.

Всем победителям от руководства клуба «12 футов» были вручены купоны на разовое бесплатное посещение бильярдного клуба, а спонсором проводимого турнира караоке клубом «SOLO» – разовые купоны с 15%-ой скидкой всем участникам и постоянные клубные карты с 15%, 10% и 5% скидкой победителям, а абсолютному победителю соревнований – с 20% скидкой.

Р. Малкарова, Д. Кибиров

БУДНИ ОРГАНИЗАЦИЙ **ПРОФСОЮЗА**

ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ

В конце мая в Республике Алтай произошло наводнение от которого по предварительным данным пострадали 19 семей членов Профсоюза, из них у 4-х затоплены жилые дома с мебелью, приусадебные постройки. Бедствие постигло и Алтайский край.

В ЦК Профсоюза обратились председатели Алтайской республиканской организации Профсоюза Алейникова-Гурьянова Л.А. и Алтайской краевой Назина В.И. с просьбой оказать возглавляемым ими организациям финансовую помощь, которая будет передана пострадавшим от наводнения членам Профсоюза.

Центральный комитет выделил Алтайской республиканской организации 100 тысяч) рублей и Алтайской краевой 500 тысяч рублей для оказания адресной материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от наводнения.

ЛУЧШИЙ СПОСОБ ОТМЕТИТЬ ЮБИЛЕЙ – СОСРЕДОТОЧИТЬ ВНИМАНИЕ НА НЕРЕШЕННЫХ ПРОБЛЕМАХ

В Курске прошло торжественное собрание профсоюзного актива и ветеранов, посвящённое 80-летию образования областной организации Профсоюза. В нем приняли участие председатель Профсоюза Н.А. Водянов, начальник управления по взаимодействию с общественными национальными и религиозными объединениями Комитета внутренней политики Администрации области А.А. Куцевалов, глава г. Курска



О.М. Германова, председатель Федерации профсоюзных организаций области, профессор А.И.Лазарев, председатели отраслевых обкомов.

Празднуя юбилей, вспомнили тех, кто стоял у истоков, ветеранов профсоюзного движения, поименно назвали всех бывших председателей областной организации Профсоюза. Это Александров Кирилл Петрович, Якушев Владимир Алексеевич, Зеленин Николай Михайлович, Дегтярёв Иван Иосифович, Подколзин Михаил Фёдорович, Малахов Григорий Григорьевич, Котов Владимир Александрович, Наумов Валерий Иванович.

Особое внимание было сосредоточено на анализе дел сегодняшних дней.

Отмечалось, что областная организация Профсоюза проводит целенаправленную работу по защите жизненных интересов членов Профсоюза. На основе социального диалога с органами власти городов и районов области, коллективных договоров и соглашений с администрацией учреждений и организаций общественного обслуживания успешно решаются вопросы оплаты и улучшения условий труда, обеспечения социальных гарантий, оздоровления работников, членов их семей и детей, организуются культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия.

В настоящее время в области более 4-х тысяч членов Профсоюза в 121 первичной профсоюзной организации. Заключено и действует 116 коллективных договоров, подписано 7 региональных отраслевых соглашений, с каждым годом увеличивается их количество.

В первую очередь это заслуга и большая плодотворная работа комитетов таких профсоюзных организаций, как Суджанская районная (председатель Людмила Ивановна Гаврушева), Железнодорожная городская (председатель Галина Николаевна Капустина), объединённые – УВД (председатель Алексей Иванович Марченко) и МЧС (председатель Вячеслав Лаврентьевич Чадаев), первичная – судебных приставов (председатель Владимир Анатольевич Волобуев) и другие.

Самое пристальное внимание уделяется молодёжи. Создан и действует Молодёжный совет в количестве 9 человек. Возглавляет его инициативный специалист, работник МЧС Зарубина Наталья. Проводится большая работа по вовлечению молодёжи в члены Профсоюза, в активное участие во всех мероприятиях в области, Центральном федеральном округе.

Путь к гармонизации трудовых отношений в организации видят в социальном партнёрстве, которое всесторонне поддерживается и развивается. Только в прошлом году за активную работу в данном направлении, плодотворное сотрудничество с профсоюзной организацией награждены нагрудным знаком ФНПР «За содружество» главы Администраций Суджанского и Железнодорожного районов Н.И. Ильин и А.Д. Фролков, г. Железнодорожск В.И. Солнцев. В этих районах профсоюзное членство среди работников госслужбы более 95%.

На торжественном собрании звучали приветствия и поздравления, которые чередовались с концертными номерами, вручались многочисленные награды. Была отмечена роль и помощь Центрального комитета Профсоюза в решении различных вопросов, таких существенных, как повышение заработной платы работникам госслужбы.

По завершению торжеств председатель Профсоюза Н.А. Водянов выехал в Тимский район области, где принял участие в учредительном профсоюзном собрании работников Администрации района, которые все написали заявления о вступлении в Профсоюз, вручил Почетную грамоту ФНПР бухгалтеру по учету и отчетности Администрации п. Тим Т.С. Булгаковой и Почетную грамоту обкома Профсоюза Главе Администрации района А.И. Булгакову – за активную работу по социальному партнерству и мотивацию профсоюзного членства.

**А. Свежинцев,
председатель Курской областной
организации Профсоюза**

ПО ПЛЕЧУ ЛЮБАЯ ЗАДАЧА

Сразу несколько наград областного и федерального уровня получила профсоюзная организация Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 4 по Оренбургской области (г. Сорочинск) и ее лидер Михалёва Вера Николаевна, которая третий год руководит профсоюзной организацией. Организации выражена Благодарность Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области и ЦК Профсоюза, вручен Диплом областного комитета Профсоюза, а председателю – Благодарность Губернатора Оренбургской области.

Многие известные люди живут и работают далеко от места своего рождения. Конечно, крупные города предоставляют больше возможностей для развития и карьерного роста. Однако среди тех, кто остался на своей малой родине, всегда находятся настоящие лидеры, которые все свои силы, знания и умения посвящают своей родной земле, своим землякам и соседям.



Вера Михалёва родилась в городе Сорочинске 2 апреля 1974 года. Дальше – школа, Оренбургский пединститут, работа учителем математики и информатики в Сорочинской средней общеобразовательной школе № 4.

1 апреля 1998 устроилась на работу в налоговую инспекцию, специалистом в отдел информационно-аналитической работы, сейчас она заместитель начальника отдела информатизации. Она многие годы работала в профсоюзном комитете, активно используя свои познания в информатике – в коллективе прекрасно поставлена информационная работа. Постоянно обновляла информацию на стендах и профсоюзном уголке – это и поздравления с юбилеями, днями рождения, итоги конкурсов и различных мероприятий, кроме того, по поводу важных событий выпускала информационные листовки.

В Объединенной профсоюзной организации налоговых органов Оренбургской области первичная профсоюзная организация МИФНС № 4 выбилась в лидеры в последнее время, после того, как в декабре 2011 года Веру Николаевну избрали председателем.

Начальник инспекции, Овсянникова Мария Михайловна, которая всячески поддерживает профсоюз в его начинаниях, рассказала, что коллектив в инспекции дружный, трудолюбивый и любознательный, а почему? Потому что основное ядро коллектива – это молодежь, люди неугомонные, инициативные, веселые и ответственные. Лидеру профсоюзной организации присущи огромное трудолюбие, организованность и ответственность, она способна держать под контролем массу

дел и деталей, быстро разобраться в сути вопроса, выделить главное. Вера Николаевна всегда проявляет инициативу в работе, принимая верные решения. Она требовательна и принципиальна в решении служебных вопросов, стремится к тому, чтобы отлично выполнять свою работу. Всегда готова выслушать мнение других. Коммуникабельный человек, умеющий доходчиво разъяснять необходимую информацию.

– Жизнь в коллективе бурлит, – говорит председатель Объединенной организации Полякова Надежда Степановна. – Наверно поэтому ни один конкурс, проводимый обкомом Профсоюза и объединенным профкомом налоговых органов, не остается в стороне. Самым активным образом коллектив МИФНС России № 4 принимает участие и большинстве случаев побеждает.

Одно перечисление конкурсов и мероприятий займет не одну страницу. Это участие в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодежью», куда немало сил вложил также председатель молодежного совета Жуликов Андрей Геннадьевич, за что профсоюзной организации выражена Благодарность ЦК Профсоюза и вручен Диплом Оренбургского обкома Профсоюза.



Это участие в конкурсе «Человек труда, знай свои права!», за что организации выражена Благодарность Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области.

Это второе место в областном смотре – конкурсе на «Лучший профсоюзный уголок».

Это конкурс детских рисунков, посвященных Дню Победы, шествия и митинги, посвященные «Празднику Весны и Труда – Первомаю», мероприятия на День защитника Отечества, Международный женский день, День пожилого человека, различные конкурсы – на звание «Лучший налоговый инспектор», конкурс патриотической песни на тему «Песни о России», конкурс «На самое оригинальное поздравление с праздником», на лучшие блины на Масленицу.



Особое внимание профсоюзным комитетом уделяется работе с детьми. Проводится комплекс мероприятий с детьми членов Профсоюза с целью удержания молодежи и вовлечения ее в деятельность профсоюзной организации: конкурс «Детского рисунка, посвященного величию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов», новогодний утренник с театрализованным представлением, проведением конкурсов, розыгрышей среди детей, вручением

подарков и сувениров. В 2013 году в санаторно-оздоровительном лагере получили оздоровление 6 детей членов профсоюзной организации.

Не только о детях профсоюзных работников коллектива заботится профком, но вместе с молодежным советом, уже на протяжении нескольких лет ведет шефство над Кирсановским и Гамалеевским детскими домами. Организуется поздравление воспитанников детских домов с «Международным днем защиты детей», «Днем знаний», Новым годом с оказанием посильной материальной помощи, сладких подарков детям. Совместно с представителем военного комиссариата г. Сорочинска был проведен семинар в детских домах, подшефных инспекции, на тему «Патриотическое воспитание как элемент формирования личности» и открытые уроки на темы: «Основные функции Федеральной налоговой службы». Частичку своего сердца отдают работники налоговой инспекции обделенным родительским вниманием детям – сиротам.

Коллектив профсоюзной организации не равнодушен к чужому горю. Первыми откликнулись при наводнении в Приморском крае, Еврейской республике и оказали посильную материальную помощь. Приняли участие в акции «Круг добра», на своих рабочих местах отправили СМС в помощь больным детям.

Особое внимание профсоюзным комитетом уделяется патриотическому воспитанию. В первую очередь воздается дань памяти павшим воинам за освобождение нашего Отечества от гитлеровских захватчиков. С любовью и вниманием чествуют ветеранов и участников войн. Возлагаются цветы к мемориалам вечной славы в День Победы, а также в День скорби 22 июня.

Особо и уважительно отмечают День пожилого человека. Угощают чаем, устраивают художественные выступления и с интересом слушает молодежь речи старших товарищей, которые делятся своими методами работы, общения, дружбы и

взаимопонимания, а домой провожают ветеранов с подарками.

Проводится торжественное собрание в День профсоюзного активиста, где награждают самых активных членов Профсоюза Грамотами, ценными подарками, а администрация инспекции оказывает материальную помощь самым активным.

Благодаря активной работе профсоюза все работники налоговой инспекции состоят в первичной профсоюзной организации. Председателю первичной профсоюзной организации Михалевой В.Н. за многолетнюю, плодотворную работу в профсоюзе выражена Благодарность Губернатора Оренбургской области.

Первичная профсоюзная организация МИФНС России № 4 по Оренбургской области – это дружный, сплоченный коллектив, которому по плечу любая задача. Если работать, то с удовольствием и хорошими показателями, а если отдыхать, то весело, задорно, с душой.

Своими делами члены профсоюза поднимают имидж Профсоюза, становятся ярким примером своим детям, а это приводит к вовлечению молодого поколения в Профсоюз.

**Н. Полякова,
председатель Объединенной профсоюзной организации
налоговых органов Оренбургской области**

НА ПРАЗДНИКЕ ТРУДА

Во Дворце культуры Калужского турбинного завода состоялся Праздник труда, на котором чествовали передовиков производства, ветеранов труда, победителей молодежных конкурсов профессионального мастерства.

Среди них было немало членов областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Почетная грамота Губернатора области вручена В.Н. Гулакову – председателю первичной профсоюзной организации Министерства по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области;

В номинации «75 лет трудовой книжке» награждены члены Профсоюза, вся трудовая деятельность которых прошла в одной организации: Г.П. Питерская – заместитель руководителя Калугастата, стаж работы 41 год, В.И. Постников – заведующий отделом технической информации и документации ОАО «НИЭКИТУ», стаж работы 48 лет.

А в номинации «Трудовые династии» – поколения сотрудников УМВД России по Калужской области Дерюгиных, общий стаж работы которых в этой организации около 190 лет.

С. Матвеева,
заместитель председателя Калужской областной
организации Профсоюза организации Профсоюза

СВОИ ТРАДИЦИИ И ДОСТИЖЕНИЯ

Осуществление кадровой и молодежной политики, формирование резерва кадров и актива – еще одно важное направление деятельности обкома Профсоюза.

Для реализации данных направлений работы обкомом разработаны и приняты областные программы «Подготовка и переподготовка профсоюзных кадров и актива» и «Молодежная политика». Работа с резервом кадров и актива занимает особое место в деятельности профорганизации. Действующий председатель обязан готовить себе замену, иметь базу данных на работников, кто может возглавить профсоюзную организацию. Сформирован резерв на должность председателя обкома, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Лучших результатов по организационному укреплению своих профсоюзных организаций добиваются многие объединенные комитеты, среди которых Объединенная отраслевая профсоюзная организация социальной защиты населения Курганской области (ООПО СЗН). Она создана в 2009 году, в настоящее время имеет в своем составе 60 первичных профорганизации с численностью членов профсоюза – 2369.

Профсоюзной организацией, ее председателем Тамарой Ивановной Цисаревой, большое внимание уделяется вопросам оплаты труда соцработников и аттестации рабочих мест. При активном участии профсоюза разработаны рекомендации по реализации пилотного проекта перехода на новую систему оплаты труда организаций соцзащиты.

Между обкомом Профсоюза и Главным Управлением СЗН Курганской области заключено региональное отраслевое Соглашение, в котором предусмотрены дополнительные социальные гарантии для работников структурных подразделений соцзащиты. Во всех организациях заключены коллективные договоры.

Профсоюзные организации системы социальной защиты населения занимают активную жизненную позицию. Все областные мероприятия проходят при непосредственном участии первичек ООПО. На семинарах, круглых столах, акциях, смотрах-конкурсах, митингах, встречах с органами власти работники соцзащиты составляют большую часть участников.

По итогам работы за 2010 год ООПО СЗН присвоено звание «Лучший территориальный комитет» с вручением переходящего Кубка председателя Курганского обкома Профсоюза и Диплома.

В 2011 году организация награждена Почетным дипломом ФНПР за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

Объединенная отраслевая профсоюзная организация работников социальной защиты населения по Курганской области – сильная организация со своими традициями и достижениями.

**О. Мишура,
заместитель председателя
Курганской областной организации Профсоюза**

МЫ – С ПРОФСОЮЗОМ!

Такое решение приняли сотрудники Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Кемеровской области «Ленинградский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» на встрече с главным специалистом Кемеровского горкома Профсоюза Тамарой Сущевской.

В учредительном собрании приняли участие 48 человек, всего в коллективе трудится 68 сотрудников. Надо отметить, что учреждение открылось недавно – в июне 2013 года.

На собрании Тамара Ильинична рассказала о целях и возможностях Профсоюза, работе Федерации и Кемеровской областной организации отраслевого Профсоюза, Кузбасском региональном соглашении, объективных трудностях перехода на эффективный контракт.

«Вообще-то это была просто информационная встреча. Но по её итогам было принято решение о создании первички, избран председатель Ираида Гавриловна Долгова, специалист по кадровой работе. Считаю, что во многом такая решительность обусловлена конструктивной позицией руководителя учреждения Елены Владимировны Ветлугаевой», – отметила Тамара Сущевская.

По мнению участников собрания, членство в организации будет стопроцентным.

ДОБРЫЙ ПРАЗДНИК

Представители администрации и члены Профсоюза Управления наркоконтроля побывали в гостях у воспитанников социального реабилитационного центра для несовершеннолетних Тяжинского района и поздравили их с Международным днем защиты детей.

Сотрудники наркоконтроля к своим подшефным приезжают регулярно: как правило, в преддверии Дня защиты детей, 1 сентября и Нового года.

В подарок от шефов ребята получили игрушки, развивающие игры, спортивный инвентарь, карандаши, краски, книги, одежду и, конечно, сладости. Члены профсоюза Управления наркоконтроля по Кемеровской области (Кемеровская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ) приняли активное участие в оказании помощи приюту.

А главным сюрпризом встречи стал кукольный спектакль «Великан-эгоист», который показали актеры театра-студии «Фламинго». Сказка никого не оставила равнодушным. На 40 минут буквально каждый ребенок превратился в полноценного участника театрального действия.

В завершение встречи сотрудники Управления наркоконтроля по Кемеровской области еще раз поздравили всех участников программы с Международным днем защиты детей и вручили сладкие подарки с символикой информационно-пропагандистской кампании «Кузбасс против наркотиков».

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

НИКОЛАЙ ВОДЯНОВ: «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗА»

Для Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, одного из крупнейших в стране, рассмотрение итогов выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, включая коллективный договор по ФГУП.

«Охрана» МВД России, в прошедшем году и определение задач по дальнейшему развитию социального партнерства на федеральном уровне является не только знаковым, но и одним из важнейших событий текущего года.

Исключительной особенностью условий, в которых действует Профсоюз, является многочисленность социальных партнеров при заключении отраслевых соглашений и их самый высокий федеральный статус. Проработанность каждого соглашения, качество партнерского взаимодействия в процессе выполнения и объективный анализ результативности имеют особую значимость как для членов Профсоюза, так и по аналогии для большинства профсоюзов (и их многомиллионной членской базы), входящих в ФНПР.

Впечатляет список 14-ти социальных партнеров Профсоюза, с которыми заключены отраслевые соглашения:

Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации;

Генеральная прокуратура Российской Федерации;

Министерство внутренних дел Российской Федерации;

Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

Федеральная служба исполнения наказаний;

Федеральная служба судебных приставов;

Федеральная служба Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков;

Федеральное архивное агентство;

Федеральные государственные унитарные протезно-ортопедические предприятия, находящиеся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии;

Федеральная служба государственной статистики;

Федеральная миграционная служба;

Федеральная таможенная служба;

Общероссийская общественно-государственная организация «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России».

Кроме этого, заключен коллективный договор с Федеральным государственным унитарным предприятием «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Редакция журнала «Профсоюзы» обратилась к Председателю Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Николаю ВОДЯНОВУ**.

– **Николай Анатольевич**, существует стойкое мнение, что **работа в высоких инстанциях «близко к большому начальству» гарантирует выполнение трудового законодательства гораздо в меньшей степени, чем в обычных учреждениях и предприятиях: как говорится, «против начальства не пойдешь», имея в виду прежде всего переработки в связи**

ненормированным рабочим днем и возможности профсоюзной и судебной защиты. Ваше отношение к такому мнению? Из каких элементов складывается система правовой защиты работников высоких государственных инстанций и учреждений?

– Практика и мой жизненный опыт говорят об обратном в отношении сформулированного в вопросе «стойкого мнения». Как раз в «высоких государственных инстанциях и учреждениях» гарантии выполнения трудового законодательства обеспечиваются (и довольно строго) как системой подбора и расстановки кадров, непрерывного образования и повышения квалификации руководящих и исполнительских звеньев, так и воспитанием правовой культуры (отнюдь не через «накачки»), а благодаря и постоянному «общению со страной», и работе с документами, и строгими внутриведомственными правилами и этическими нормами), а также сознанием, если хотите, своей «примерности» и ответственности.

Как было отмечено на заседании Президиума Профсоюза, последовательная работа наших профсоюзных работников на федеральном и региональном уровнях, непосредственно в первичных организациях Профсоюза привела в истекшем году к заметным подвижкам в деле укрепления и развития социального партнерства, защиты социально-трудовых интересов членов Профсоюза: гражданских служащих, сотрудников и работников госучреждений и организаций общественного обслуживания. Мы руководствовались Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законодательством Российской Федерации, регулирующим прохождение службы в отдельных сферах деятельности, Трудовым кодексом Российской Федерации, соглашениями и коллективными договорами.

В сфере нашей совместной с представителями нанимателя (работодателями) работы были служебно-трудовые

отношения, оплата труда, обеспечение занятости, кадровый потенциал, молодежная политика, охрана труда и здоровья, социальные льготы, гарантии и компенсации.

Очень важно, что со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу) заключались письменные служебные контракты (трудовые договоры), условия которых соответствуют требованиям законодательства и коллективных договоров.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов, предприятий, учреждений и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя, установленная в соответствии с действующим законодательством.

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, введен суммированный учет рабочего времени.

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства с соответствующей компенсацией.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодные оплачиваемые отпуска установленной продолжительности предоставлялись в соответствии с графиками, утвержденными представителями нанимателя (работодателями) с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

Что касается правозащитной работы, то Комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза она традиционно осуществляется через: проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) норм трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной или муниципальной службы, в том числе совместно с Государственной инспекцией труда и Прокуратурой; оказание правовой помощи профсоюзным организациям

различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, а членам Профсоюза при составлении исковых заявлений, последующее участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных работников в рассмотрении судами исковых заявлений; проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров; рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза; информационно-методическую работу и проведение обучающих семинаров.

В частности, при проведении проверок в течение последнего года было выявлено 6990 нарушений трудового законодательства, 6366 из которых были устранены, что составляет 91% от общего числа выявленных нарушений. Рассмотрено 14064 жалобы и обращения, 12745 из них были признаны обоснованными и в этой связи приняты необходимые меры. На личном приеме в профсоюзных организациях было принято 39972 члена Профсоюза, при этом вопросы заявителей в большей части были признаны обоснованными и конкретную помощь получили 35269 человек.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ и Положением о правовой инспекции труда Профсоюза на основании результатов проверок руководителям проверяемых организаций и учреждений направляются представления или требования о необходимости принятия мер по устранению выявленных нарушений. В случае их невыполнения материалы проверок передаются в органы Государственной инспекции труда или Прокуратуры для принятия соответствующих мер, подготавливаются иски в суды.

– В центре внимания профсоюзной работы находятся вопросы повышения заработной платы. Что отмечено в этой связи Президиумом Профсоюза?

– Что касается оплаты труда, то федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами принимались необходимые меры по обеспечению устойчивой работы органов, предприятий, учреждений и организаций.

При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий, за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов, учреждений, предприятий и организаций, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применялись коэффициенты (районные – за работу в высокогорных, пустынных и безводных местностях) и выплачивались процентные надбавки в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам производилась в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации в сроки, установленные коллективным договором.

– А по положению дел с оплатой труда в МЧС России, ФСКН России, федеральных государственных архивов, ФГУП «Охрана» МВД России?

– В МЧС России ежеквартально, в пределах экономии фонда оплаты труда и по результатам трудовой деятельности организаций, в соответствии с нормами Соглашения и коллективными договорами, выплачивались разовые премии для стимулирования ответственных и квалифицированных работников. В прошедшем году увеличены размеры выплат ком-

пенсационного характера: за тушение пожаров 2-й (ранее – 3-й) и более высокой категории сложности работникам ФПС ГПС: без применения изолирующих средств и за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу учреждений МЧС России – из расчета пятикратной (ранее – двойная) часовой тарифной ставки за каждый час работы; с применением изолирующих средств – из расчета десятикратной (ранее – четырехкратная) часовой тарифной ставки за каждый час работы.

В **ФСКН России** замещающим в правовых подразделениях органов наркоконтроля должности, в основные служебные обязанности по которым входят проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование, была установлена ежемесячная надбавка в размере до 70 процентов должностного оклада.

Уровень средней заработной платы работников **федеральных государственных архивов** превышает уровень средней зарплаты по регионам Российской Федерации и составляет от 27000 руб. до 42000 руб. В то же время для московских работников этот уровень составляет лишь 70 % от уровня средней заработной платы по Москве.

Общий объем бюджетного финансирования федеральных государственных архивов в истекшем году увеличен по отношению к предыдущему году на 17,4%. Увеличение бюджетного финансирования произошло преимущественно за счет увеличения фонда оплаты труда работникам федеральных архивов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 «О мерах по реализации государственной социальной политики», а также за счет дополнительного увеличения фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты.

В зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности филиалов **ФГУП «Охрана» МВД России** и фи-

нансовой возможности осуществлялось увеличение окладов (должностных окладов) работников. Так, например, повышение заработной платы работников филиалов проводилось в размере: в Белгородской, Астраханской, Волгоградской, Нижегородской областях и республиках Татарстан и Калмыкия – 10%; в Новосибирской, Сахалинской, Челябинской областях и Республике Башкортостан – 6%.

– Какие меры предпринимаются по закреплению на госслужбе молодежи и развитию кадрового потенциала?

– Следует отметить, что представители нанимателя (работодатели) при активном участии Профсоюза содействовали проведению государственной политики в области занятости, повышению квалификации гражданских служащих и работников, оказанию эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации и координировали работу подведомственных организаций по эффективному использованию кадровых ресурсов.

Президиум Профсоюза отметил, что в подведомственных организациях происходит последовательное улучшение условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности. Обеспечивалось квотирование рабочих мест для выпускников профильных учреждений профессионального образования. Важное место занимала работа по обеспечению стабильности кадрового состава органов и учреждений, привлечению и сохранению квалифицированных кадров, повышению профессионализма работников.

Создавались необходимые условия для совмещения работы с обучением гражданским служащим, сотрудникам и работникам, обучающимся без отрыва от производства, обеспечивались предусмотренные законодательством гарантии и компенсации. По окончании профессионального обучения

предоставлялась работа в соответствии с полученной квалификацией, при наличии соответствующей должности в действующем штатном расписании

При направлении гражданского служащего или работника организации на дополнительное образование с отрывом от службы (работы) за ним на весь период обучения сохранялось денежное содержание (средняя заработная плата) и место службы (работы).

Важно, что при проведении аттестации гражданских служащих и работников в состав аттестационных комиссий включались представители профсоюзных организаций.

К примеру, в **ФТС России** для привлечения и закрепления молодых специалистов создавались условия для психологической и социальной стабильности молодого специалиста и укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества, для проведения патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи из числа сотрудников, государственных служащих и работников. В прошлом году окончили Российскую таможенную академию 962 чел. – все они трудоустроены в таможенных органах.

За каждым молодым специалистом закреплялись наставники из числа наиболее опытных и профессиональных сотрудников, гражданских служащих, работников, ветеранов таможенных органов.

В ФТС России продолжалась работа по совершенствованию системы непрерывной профессиональной подготовки кадров. Обучение по программам дополнительного профессионального образования прошли 18279 должностных лиц таможенных органов, из них 12788 человек в РТА и ее филиалах, в том числе 2435 человек – по линии государственного заказа на профессиональную переподготовку и повышение квалификации федеральных государственных гражданских служащих и 3056 человек по договорам в других вузах.

В ФССП России создавались условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, оказывалось содействие по развитию молодежного движения в организациях Службы, проводились молодежные конкурсы профессионального мастерства, присвоения званий «Лучший судебный пристав исполнитель», «Лучший дознаватель», «Лучший судебный пристав исполнитель по обеспечению установленного порядка деятельности судов».

С целью привлечения и закрепления молодых специалистов им представлялись дополнительные социальные гарантии. Проведен мониторинг мер социальной поддержки многодетных семей ФССП России, сформирована информационная база данных, в которую внесены сведения о семьях работников территориальных органов ФССП России, воспитывающих 3 и более несовершеннолетних детей. В целях осуществления социальной защиты многодетных семей работников направлено информационное письмо с рекомендациями по созданию и реализации механизма социальной помощи многодетным семьям работников.

Патриотическое воспитание молодежи, основанное на системном подходе, являлось одним из приоритетов ведомственной молодежной политики. Знаменательно, что сборная команда ФССП России по комплексному единоборству завоевала 1 место в XI Международном турнире по комплексному единоборству на Кубок Организации Договора о коллективной безопасности среди специальных подразделений силовых структур государств-членов ОДКБ.

В соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку федеральных государственных гражданских служащих было организовано повышение квалификации 4113 работников ФССП России.

В соответствии с государственной молодежной политикой, с целью сохранения и развития кадрового потенциала

Росстата, эффективного участия молодежи в реализации производственных планов, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи, в центральном аппарате Росстата и его территориальных органах созданы советы молодых специалистов.

Молодежный совет статистиков центрального аппарата Росстата участвовал в социальной программе по оказанию помощи школам-интернатам Тверской области: были организованы целевые поездки в Медновскую школу-интернат, а также в Ржевский и Zubцовский детские дома.

Созданы условия для реализации творческого потенциала молодежи, спортивно-оздоровительных мероприятий. Организован конкурс среди молодых специалистов центрального аппарата Росстата и его территориальных органов на лучшую научную публикацию в рамках проекта Международной ассоциации официальной статистики. Конкурсной комиссией было отобрано 3 лучших публикации, а все русскоязычные версии размещены на сайте Росстата в Интернете. Нашла поддержку инициатива молодых специалистов Орелстата об участии в международном проекте повышения статистической грамотности населения (ISLP) – была организована работа по проведению конкурса постеров по статистике среди школьников страны.

– Николай Анатольевич, как Вы оцениваете эффективность социального партнерства «в отраслях» государственной службы и общественного обслуживания?

– Понятно, что вопросы социального партнерства находятся в центре внимания Профсоюза во всех его звеньях. Это относится прежде всего к контролю и обеспечению выполнения наших соглашений и коллективных договоров с социальными партнерами. Представители Профсоюза участвовали на равноправной основе в работе Отраслевых комиссий по регу-

лированию социально-трудовых отношений, являющихся постоянно действующим органом социального партнерства на федеральном уровне.

В течение прошлого года Профсоюз участвовал в разработке и согласовании нормативно-правовых актов, условий выплаты и размеров ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам территориальных органов Федеральной службы исполнения наказаний и других положений по стимулированию работников ФСИН России; заключения по вопросам предоставления компенсаций медицинским работникам за работу во вредных условиях, исчисления стажа работы для установления надбавки за выслугу лет работникам учреждений, находящихся в ведении ФТС России; положений об оплате труда, премировании и выплате материальной помощи и других положений, связанных с оплатой труда работников, а также об организационно-штатной работе в филиалах ФГУП «Охрана» МВД России.

На недавней встрече профсоюзного актива страны с Владимиром Путиным мною, в порядке выполнения решения Президиума Профсоюза, было внесено предложение об усилении социальной защищенности работников Федеральной службы судебных приставов в части повышения их заработной платы. По данному предложению Президент Российской Федерации дал соответствующее поручение Правительству Российской Федерации.

ЦК Профсоюза добился от Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» наделяния директоров филиалов ФГБУ «ФКП Росреестра» необходимыми полномочиями при рассмотрении письменных предложений от представителей работников учреждений о намерении заключить коллективный договор.

С целью оказания методической помощи первичным организациям Профсоюза разработан макет коллективного договора. Изучена практика работы: Хабаровской и Новгородской региональных организаций Профсоюза по обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства; Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) Отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

В рамках работы Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений разработаны предложения к проектам: Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года; Федеральных законов «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» и «О внесении изменения в статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; Плана мероприятий по проведению Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»; Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год; об увеличении размера возмещения командировочных расходов при служебных командировках на территории Российской Федерации государственным гражданским служащим.

Внесены в ФНПР предложения по проектам: Федерального закона Российской Федерации «О независимой оценке квалификации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»; приказа Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса,

формы отчета комиссии по проведению специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»; профессиональных стандартов по различным специальностям.

Заметным результатом планомерной работы Профсоюза по укреплению и развитию социального партнерства стало то, что представители нанимателя (работодатели) не препятствовали вступлению сотрудников, прокурорских работников, гражданских служащих и работников в Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций; на основании личных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы; создавали материальные условия для деятельности организаций Профсоюза.

Неосвобожденным профсоюзным работникам с сохранением среднего заработка предоставлялось время для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих, сотрудников и работников, для прохождения профсоюзной учебы и участия в работе выборных профсоюзных органов.

Со своей стороны, профсоюзные организации всех уровней содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины работников, оказывали методическую и практическую помощь выборным органам первичных организаций Профсоюза, представителям нанимателя (работодателям) при разработке коллективных договоров с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации, проводили обучение профактива, осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением представителями нанимателя (работодателями) трудового законо-

дательства Российской Федерации, предоставлением гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета осуществлял страхование от несчастных случаев со смертельным исходом, получением инвалидности первой группы в результате несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей всех членов Профсоюза.

Мы намерены и впредь укреплять и развивать социальное партнерство, осуществлять необходимые меры для реализации решений VIII и IX внеочередных съездов Профсоюза, руководствуясь при этом решениями VII и VIII (внеочередного) съезда ФНПР; во взаимодействии с федеральными органами добиваться всесторонней и полноценной профсоюзной защиты гражданских служащих и работников в соответствии с трудовым законодательством.

(Международный журнал «Профсоюзы» № 6 за 2014 год)

СОХРАНЯТЬ И ЗАЩИЩАТЬ

В условиях административной реформы специалисты МОО профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания выполняют свои задачи.

Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по праву можно назвать одной из наиболее сложных организаций. Ведь членами профсоюза являются как сотрудники госслужб, бюджетных организаций общественного обслуживания, так и коммерческих организаций, так что в каждом случае нужен особый подход. Усложняют работу профсоюза и многочисленные реформы госсектора.

А если говорить о конкретном регионе – о Московской области, то сказываются еще и изменения, связанные с расширением столичных границ.

О результатах работы специалистов Московской областной организации профсоюза нам рассказала ее председатель **Валентина БУШУЕВА**.

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И СОЦПАРТНЕРСТВЕ

– По данным на 1 января, Московская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ объединяет:

– 48 территориальных профорганизаций, в том числе 4 территориальные отраслевые: работников ГУМВД МО, Управления федерального казначейства МО, Министерства социальной защиты населения МО, Противопожарно-спасательной службы МО. 1017 первичных организаций, в том числе 23 певичке министерств, управлений, комитетов и ведомств Московской области выходят непосредственно на обком профсоюза;

– общее количество членов профсоюза – 50 748. Среди них 49 949 – работающие 450 – учащиеся средних специальных учебных заведений, 349 – неработающие пенсионеры, а 14503 – молодежь в возрасте до 35 лет.

– Валентина Михайловна, первый вопрос – о численности членов профсоюза в Московской области. Есть ли изменения?

– Как вы знаете, после расширения территории Москвы часть первичных профсоюзных организаций, ранее входивших в мособкомы профсоюзов, перешли в столичные профструктуры. И эта тенденция сохраняется, в том числе в нашем профсоюзе. К примеру, из Наро-Фоминской городской орга-

низации две первички перешли в Москву, и это не единичный случай. Также продолжается административная реформа в органах исполнительной власти Московской области и органах местного самоуправления, создаются самостоятельные административно-хозяйственные управления муниципальных образований. Продолжаются кадровые перестановки, смена глав администраций муниципальных образований. Проводится реорганизация и оптимизация в учреждениях социального обслуживания населения области. И в этой ситуации тоже не просто сохранить профсоюзное членство.

Тем не менее, несмотря на происходящие процессы и их последствия, в минувшем году общая численность членов профсоюза в Московской областной организации все-таки увеличилась! За год в профсоюз было принято 3789 человек – больше, чем в 2012 году. 34 территориальные организации и 16 первичных увеличили или сохранили численность членов.

– Какие организации по итогам года имеют лучшие показатели?

В 2013 году в Московской областной организации профсоюза охват профсоюзным членством составил 74,7% от общего числа работников соответствующих учреждений и ведомств. В 22 территориальных профорганизациях этот показатель выше среднего областного. А в Егорьевской профорганизации 90% работников профильных учреждений состоят в нашем профсоюзе. Высокие показатели также в Раменской, Пушкинской, Ленинской организациях, профкоме Московской областной думы и Правительства Московской области.

– Вы говорили о реформировании, которое происходит в Подмоскovie на административном уровне. Есть ли какие-то изменения в Московской областной организации профсоюза – структурные или кадровые?

Существенных кадровых изменений в составе профсоюзных органов не произошло. В нашей организации заняты

84 освобожденных профсоюзных работника, в том числе 2 председателя первичных профорганизаций. Неосвобожденный профсоюзный актив – более 10 тысяч человек. В минувшем году прошло 86 собраний и конференций по выборам профорганов в первичках, и впервые председателями профорганизаций избраны тоже 86 человек.

Хотелось бы отметить, что среди председателей первичных организаций, членов профкомов и различных профсоюзных комиссий практически четверть – это молодежь. И мы большое внимание уделяем подготовке и повышению квалификации наших кадров и актива. Только за минувший год обучение прошли 10425 неосвобожденных профсоюзных активистов и 84 штатных работника всех структурных звеньев областной организации.

–И еще о реформах... Не влияют ли эти перемены на выстраивание взаимоотношений с социальными партнерами как на уровне области, так и в первичных профсоюзных организациях? В первую очередь – в плане заключения соглашений и коллективных договоров.

Из-за реорганизации ряда учреждений сократилось и количество членских профорганизаций. И в связи с этим в 10 территориальных организациях профсоюза число заключенных коллективных договоров уменьшилось. Но в целом нельзя сказать, что ситуация меняется в худшую сторону. Судите сами. На уровне области мы объединяем 1017 первичек в организациях различных форм собственности, и в 845 из них заключены коллективные договоры. Это по данным за минувший год, причем с 2012 года количество колдоговоров увеличилось. При этом в 19 территориальных организациях профсоюза показатель заключения колдоговоров выше регионального, а в восьми – во всех отраслевых учреждениях действуют коллективные договоры.

Кроме того, мы заключаем соглашения на региональном уровне, и в прошлом году в Подмосковье действовало 10 таких

соглашений и коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел РФ. К тому же ряд территориальных профорганизаций и координационных советов заключают соглашения на своем уровне.

В ПРАВОВОМ АСПЕКТЕ

К сожалению, действующие коллективные договоры и соглашения не исключают нарушений прав работников в сфере труда. К сожалению, это так. Поэтому защита трудовых прав членов нашего профсоюза является одним из приоритетных направлений в нашей работе. В минувшем году правовым инспектором труда обкома профсоюза и комиссиями по правозащитной работе профорганизаций проведено 447 проверок соблюдения трудового законодательства. В результате было устранено 268 нарушений. Проводилась экспертиза коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов. И не только. В течение 2013 года наши специалисты приняли участие в экспертизе 37 проектов законов и нормативных актов, затрагивающих интересы членов профсоюза. В частности, участвовали в работе над Федеральным законом «Об основах пенсионной системы в РФ». Еще одно важное направление в правозащитной работе нашей организации – это оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза и обучение профсоюзного актива.

– Валентина Михайловна, с какими нарушениями чаще всего приходится сталкиваться правовым инспекторам труда?

В основном люди обращаются по вопросам нарушения трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению штата, а также по вопросам оплаты сверхурочной работы, предоставления отгулов при переработках, наложения дисциплинарных взысканий и изменения трудовых

договоров. Так, в прошедшем году за помощью к нам обратились 217 членов профсоюза, и 202 жалобы были обоснованы и удовлетворены. Кроме того, 1746 членов профсоюза обратились по правовым вопросам на личном приеме и в устном порядке. Положительные для них решения приняты по 1655 обращениям.

Однако нарушаются права не только рядовых членов профсоюза, но и не освобожденных профлидеров организаций. Например, руководителем администрации сельского поселения Шеметовское Сергиево-Посадского муниципального района было наложено дисциплинарное взыскание на председателя первичной профорганизации сельского поселения. Но взыскание это было незаконным, так как нарушало сразу две статьи законодательства о труде: статью 60 ТК РФ (Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором) и статью 193 ТК РФ (Порядок применения дисциплинарных взысканий). Это выяснили наши специалисты в ходе проверки, и впоследствии дисциплинарное взыскание было отменено. А вот дело о незаконном увольнении председателя профкома ГУ МО «Московская областная противопожарно-спасательная служба» (пожарной части № 277) городского округа Лосино-Петровский находится на рассмотрении в Государственной инспекции труда. И мы надеемся, что решение будет принято в пользу работника.

– Как правило, о нарушениях в сфере охраны труда, несчастных случаях на рабочем месте чаще всего говорят, имея в виду производственные предприятия. Но вопросы соблюдения работодателями требований по созданию здоровых и безопасных условий труда работников актуальны для организаций любой отрасли...

Вы правы. Комиссиями по охране труда областной и территориальных организаций профсоюза, техническим инспектором труда, уполномоченными по охране труда в прошлом

году проведена 1751 проверка условий и охраны труда на рабочих местах членов профсоюза. В результате было выявлено 670 недостатков и нарушений в организации работы в этой сфере и даны соответствующие представления по их устранению. К тому же некоторые выявленные недостатки и нарушения устранялись в ходе профсоюзных проверок.

– Какие нарушения были выявлены специалистами профсоюза?

При посещении первичных профорганизаций наши специалисты обращают внимание на санитарно-техническое состояние зданий и сооружений, организацию рабочих мест, состояние электробезопасности на рабочих местах. Проверяют наличие необходимой документации по охране труда, организацию и состояние обучения сотрудников, а также правильно ли организовываются и проводятся инструктажи по охране труда. Кроме того, наши специалисты проверяют выполнение раздела «Охрана труда и здоровья» в коллективных договорах и соглашениях по охране труда. К невыполненным обязательствам относятся: организация рабочих мест пользователей ПЭВМ (площадь на одного работника не соответствует установленным нормативам), не проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, предварительных и периодических медицинских осмотров, ремонта зданий и служебных помещений. Как выяснилось, большая часть обязательств не выполнялась из-за отсутствия необходимого финансирования мероприятий.

Были и обращения от членов профсоюза по поводу нарушений их прав в области охраны труда. Уточню, что жалобы эти были связаны, в частности, с несвоевременным обеспечением рабочей одеждой, с нарушением прав относительно рабочего времени и времени отдыха, а также с непроведением медицинских осмотров. После вмешательства профсоюзной стороны все жалобы рассмотрены, нарушения устранены

в пользу работников. Так же закончились и расследования несчастных случаев во время исполнения работниками служебных обязанностей. В минувшем году несчастных случаев было немного – три. В соответствии с договором страхования от несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей, заключенным на 2013 год со страховой компанией ЗАО «Профсодружество», членам профсоюза было выплачено более 50 тысяч рублей страхового возмещения.

– Какие позитивные изменения, помимо устранения нарушений, происходят в организациях по инициативе профсоюза?

– Приведу лишь несколько примеров. Так, например, в течение года решались вопросы повышения оплаты труда работникам бюджетных учреждений социальной защиты Московской области, центров занятости, Московской областной противопожарно-спасательной службы. В итоге оплата труда в данных учреждениях повысилась на 15%. Кроме того, решением администрации ГКУ МО «Каширский центр занятости населения» по ходатайству первичной организации центра был выделен транспорт для перевозки сотрудников к месту работы и обратно. В Ленинском муниципальном районе, тоже по инициативе профсоюзной стороны, была оборудована современная столовая для сотрудников районной администрации. А в городском округе Химки в рамках адресной помощи населению администрация выделила городской организации профсоюза 24 бесплатных путевки для оздоровления работников – членов профсоюза на Черноморском побережье.

Беседовала В. ДРЕМОВА

*(Центральная профсоюзная газета
«Солидарность» № 13 за 2014 год)*

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО
АКТИВИСТА

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 7 июля 2014 г.

№ 47/к

**О ПОЛНОМОЧИЯХ И ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ
ОБЯЗАННОСТЯХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА
УВАРОВА С.Т. И ШЕЛОБАНОВОЙ О.В.**

На основании п. 8.5.9 Устава Профсоюза:

1. Установить следующие полномочия и функциональные обязанности заместителей Председателя Профсоюза:

1.1. Уваров Сергей Тимофеевич:

1.1.1. Организует выполнение I (Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза) раздела Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы в Центральном комитете и осуществляет контроль за исполнением мероприятий указанного раздела Программы организациями Профсоюза.

1.1.2. Осуществляет контроль (кураторство) за работой отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

1.1.3. Представляет интересы Профсоюза в развитии социального партнерства с федеральными органами исполнительной власти, а так же иными федеральными органами и организациями:

Министерством внутренних дел Российской Федерации;
Федеральной миграционной службой;

Министерством юстиции Российской Федерации;
Федеральной службой исполнения наказаний;

Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии;

Федеральной таможенной службой;

Федеральной службой судебных приставов;

Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»;

Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации;

Министерством иностранных дел Российской Федерации;

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

Федеральной службой по труду и занятости;

Федеральной службой по контролю за оборотом наркотиков;

Федеральной службой безопасности;

Федеральным государственным унитарным предприятием «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации;

Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

Генеральной прокуратурой Российской Федерации;

Следственным комитетом Российской Федерации;

Министерством финансов Российской Федерации;

Федеральной налоговой службой;

Федеральным архивным агентством;
Федеральной службой государственной статистики;
Министерством обороны Российской Федерации;
Федеральной антимонопольной службой;
Министерством экономического развития Российской Федерации;
Банковской системой Российской Федерации;
Пенсионным фондом Российской Федерации;
Торгово-промышленной палатой Российской Федерации;
Фондом социального страхования Российской Федерации
и др.

1.2. Шелобанова Ольга Викторовна:

1.2.1. Организует выполнение II (Правозащитная работа Профсоюза), III (Охрана труда и здоровья) и IV (Организационное укрепление Профсоюза) разделов Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы в Центральном комитете и осуществляет контроль за исполнением мероприятий указанных разделов Программы организациями Профсоюза.

1.2.2. Осуществляет контроль (кураторство) за работой отделов ЦК Профсоюза: юридического, охраны труда и здоровья, организационной работы и кадровой политики.

1.2.3. Организует (при необходимости) и координирует коллективные действия Профсоюза и его организаций по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

1.2.4. Организует сотрудничество ЦК Профсоюза со средствами массовой информации, обеспечивает работу интернет-страницы ЦК Профсоюза.

1.2.5. Руководит Редакционным советом «Информационного бюллетеня Профсоюза».

2. По поручению Председателя Профсоюза Уваров С.Т. и Шелобанова О.В. представляют интересы Профсоюза в законодательных, исполнительных и судебных органах власти

Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, местного самоуправления; в отношениях с работодателями и их объединениями на федеральном уровне; с руководством политических партий и движений; в отношениях с профсоюзами зарубежных стран и международными объединениями профсоюзов; в средствах массовой информации.

3. Для выполнения установленных полномочий и функциональных обязанностей Уваров С.Т. и Шелобанова О.В. могут, кроме закрепленных за ними отделов, привлекать других работников Аппарата ЦК Профсоюза по взаимному согласованию.

4. Для сведения: Председатель Профсоюза Водянов Николай Анатольевич:

4.1. Осуществляет свои полномочия и функциональные обязанности в соответствии с п.8.5 Устава Профсоюза;

4.2. Организует выполнение V (Осуществление финансовой политики Профсоюза) раздела Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы в Центральном комитете и осуществляет контроль за исполнением мероприятий указанного раздела Программы организациями Профсоюза;

4.3 Организует международную работу Профсоюза;

4.4 Осуществляет контроль (кураторство) за работой управления делами и финансового отдела ЦК Профсоюза.

5. Распоряжение Председателя Профсоюза от 04 февраля 2013 года № 13 «О полномочиях и функциональных обязанностях заместителей Председателя Профсоюза Водянова Н.А. и Шелобановой О.В.» считать утратившим силу.

6. Управлению делами ЦК Профсоюза направить настоящее Распоряжение для руководства комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, ознакомить работников Аппарата ЦК Профсоюза, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте Профсоюза в Интернете.

Н.А. Водянов

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25 июня 2014 г.

№ 17

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ
РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА
«ИНФОРМАЦИОННОГО БЮЛЛЕТЕНЯ
ПРОФСОЮЗА»**

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Ввести в состав Редакционного совета «Информационного бюллетеня Профсоюза» председателя Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза Чернову Марию Викторовну, эксперта отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

Н.А. Водянов

МИХАИЛ ШМАКОВ: «НАША ЗАДАЧА – РЕАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ»

Председатель Федерации независимых профсоюзов России М.В. ШМАКОВ рассказал «Трибуне» о наиболее актуальных направлениях деятельности ФНПР и о планах организации на ближайшее будущее.

– Михаил Викторович, на Первомайских демонстрациях в этом году вся страна еще раз ощутила мощь российского профсоюзного движения! Только в одной Москве более ста тысяч трудящихся вышли на улицы под знаменами ФНПР, а по всей России число участников праздничных шествий достигло почти трех миллионов человек! Конечно, за один месяц трудно что-либо изменить, но хочется спросить, удалось ли вам добиться удовлетворения каких-нибудь из выдвинутых в ходе демонстраций требований и, как говорится, «сделать былью» хотя бы один из ваших лозунгов? Ведь не секрет, что многие из них в разных вариациях повторяются из года в год...

– Нет ничего страшного в том, что требования и лозунги повторяются. Еще в школе нас учили, что повторение – мать учения! Но это в теории, а на практике – чем больше бьешь в одну точку, тем вернее и весомее будет результат. Ведь еще древние заметили, что и вода постепенно камень точит. Вот так и мы шаг за шагом постепенно решаем насущные проблемы трудящихся, которые остаются неизменными. Например, мы несколько лет выступали за запрет так называемого «заемного труда» и вот, наконец, в конце апреля этого года свершилось! Госдума приняла поистине революционный законопроект. Такого, чтобы «заемный труд» хотя бы частично или полностью запрещался, нет ни в Европе, ни в Америке,

ни в одной стране мира. Везде идут через регулирование «заемного труда». Мы пошли дальше и запретили его! Я считаю, что после вступления этого законопроекта в силу Россия будет в области защиты прав трудящихся далеко впереди всех других стран. И наши коллеги из Европы и Америки с большим интересом следят за нашей парламентской борьбой.

Что касается лозунгов этого года, они как обычно отражают то, что в первую очередь нужно работающему человеку. А ему нужны достойный труд и справедливая зарплата. Поэтому неудивительно, что именно такой лозунг стал главным в этом году. «Достойный труд» – это весьма обширное понятие, которое охватывает все сферы деятельности работника. И все задачи, решаемые профсоюзами, в конечном итоге сводятся к тому, чтобы сделать труд всех работающих россиян достойным. Что касается «справедливой зарплаты», то этим вопросом ФНПР также занимается со дня своего основания. Многого уже удалось достигнуть, но до «справедливого» уровня оплаты труда пока еще очень далеко. Если не считать заоблачных зарплат менеджеров-управленцев. Впрочем, и их зарплаты несправедливы, поскольку они непомерно высоки по сравнению с зачастую весьма скромными результатами труда. А вот у простых работяг все с точностью до наоборот!

– Зачастую работодатели пытаются получить конкурентные преимущества за счет снижения себестоимости продукции, которое достигается сдерживанием роста заработной платы. Насколько это экономически обосновано?

– Главным резервом и главным конкурентным преимуществом всегда останется повышение производительности труда через модернизацию производства, производственного оборудования, применение самых передовых технологий и, безусловно, профессиональный рост работников. Это во всех учебниках написано! Если человек получает от работодателя достойную заработную плату, какой-то дополнительный со-

циальный пакет, имеет возможность развивать на производстве какие-то свои таланты, художественные или спортивные, возможности профессионального роста, обучения, то тогда он захочет отдать что-то своей компании, сделать больше. Каждый человек должен понимать, что чем эффективнее он трудится на своем рабочем месте, тем эффективнее работает компания, а значит – растет и ее доход, и его собственное благосостояние. Без личной заинтересованности никто не будет выкладываться больше, чем это «положено», то есть работник будет выдавать не максимум, а необходимый минимум.

Для того чтобы оптимизировать или повысить прибыльность, можно, например, не платить налоги или уходить от налогов. Это считается криминалом, за это судят и сажают в тюрьму, а вот за нарушения трудового законодательства так быстро в тюрьму не сажают и оперативно-разыскные мероприятия по этому поводу не проводят. Получается некий перекос: государство свои интересы защищает, а интересы своих граждан, трудящихся защищает гораздо слабее. Вот на этом и возникают «майданы» и революции, когда вся эта ситуация переходит некоторую грань, и когда люди видят, что олигархи присваивают себе весь прибавочный продукт, а государство преследует только свои интересы и интересы чиновничества, но абсолютно не защищает законодательство, в том числе трудовое.

Важно, чтобы со стороны собственника не нарушался коллективный договор. Государственная это компания, частная ли, или имеющая смешанную форму собственности – это второстепенный вопрос. Главное – работодатели должны заручиться себе на носу, что рабочий – не придаток к машине. Именно поэтому важно и его физическое, и духовное, и профессиональное развитие. К сожалению, не везде это понимают, но наши крупные передовые национальные компании ведут себя достаточно ответственно, и в результате завоевывают рынки. Если компания заинтересована в том, чтобы быть

лидером на рынке в своей сфере деятельности, то она должна относиться ответственно к своим социальным обязательствам, дорожить хорошим настроением и дружественным климатом на своих предприятиях.

– Когда мы слышим о деятельности профсоюзов в других странах, то, как правило, речь идет о проведении очередных мощных забастовок. При этом складывается ощущение, что в России в последние годы ничего подобного не происходит...

– На самом деле это происходит постоянно, но в силу ряда причин не принимает «вселенского» размаха. В первую очередь хочу отметить, что забастовка – это далеко не единственный метод профсоюзной работы. Скорее, это крайняя мера, к которой мы прибегаем только в том случае, если другие средства исчерпаны. Поэтому, насколько это возможно, все трудовые споры и конфликты мы сначала пытаемся урегулировать «мирным путем». А эта ежедневная кропотливая работа не так заметна, как уличные акции, широко освещаемые СМИ. Но наша задача – не самопиар, а реальное улучшение положения трудящихся и помощь им в трудных ситуациях, возникающих с работодателями.

С этой целью правовые службы ФНПР и ее членские организации постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно в судах рассматривается 14-15 тысяч подобных дел, при этом без ложной скромности замечу, что в более чем 90% случаев решения выносятся в пользу работников!

Тем не менее социально-трудовые конфликты вспыхивают в стране регулярно: только в прошлом году мы насчитали 122 крупных конфликта. Они имели место во всех федеральных округах, в 49 субъектах РФ. При этом хочу отметить, что некоторые регионы являются «более конфликтными», чем другие. В 2013-м среди «рекордсменов» значились

Приморский край (10 конфликтов), Санкт-Петербург (8), Челябинская область (8), Москва (6), Свердловская область (6), Архангельская область (5), Республика Северная Осетия – Алания (5). При этом что любопытно: Челябинская и Свердловская области, а также Республика Северная Осетия – Алания хотя и характеризуются большим количеством конфликтов, расположены в федеральных округах, где относительно спокойная социально-трудовая обстановка.

– А в каких отраслях по вашим данным работники наиболее часто конфликтуют с работодателями?

– Если говорить об отраслевом распределении социально-трудовых конфликтов, то, как показывает наш анализ, «наиболее конфликтной» отраслью на сегодняшний день являются обрабатывающие производства, на которые в прошлом году пришлось 45 конфликтных ситуаций, то есть почти треть от их общего числа (на транспорте – 21, в здравоохранении – 16, в добывающей промышленности – 9).

В обрабатывающих отраслях главные проблемы сосредоточены в металлообрабатывающей промышленности, также есть трудности в строительстве, в сборочных производствах, автомобильной и деревообрабатывающей промышленности.

Отмечу, что из 122 социально-трудовых конфликтов в 2013 году в 43 случаях это были забастовки, то есть количество забастовок в общей массе социально-трудовых конфликтов в 2013 году составляет 35 процентов. Забастовки проходили на транспорте (14), в обрабатывающих отраслях (7), в жилищно-коммунальном хозяйстве (5), в здравоохранении (5) и в других отраслях.

Однако в большинстве своем протестные действия, это, как правило, не забастовки. Это, прежде всего, акции, которые либо предшествуют, либо заменяют такой жесткий вид противостояния. Работники чаще всего используют такие протестные акции, как пикет, митинг и отказ от выполнения

трудовых обязанностей с угрозой устроить забастовку. Иначе говоря, угроза забастовки – наиболее распространенная форма давления на работодателя. А вот если он не захочет прислушаться к требованиям своих работников, тогда уже приходится прибегать к крайним мерам.

При этом хочу особо подчеркнуть, что российские профсоюзы никогда не относились к забастовке легковесно, как к самоцели или орудию для достижения узкополитических задач. Скорее наблюдается другая крайность – до сих пор многие профсоюзные организации относятся к забастовке как к действию, лежащему за гранью трудового законодательства. В формировании такого взгляда, кстати, принимали и принимают активнейшее участие работодатели и власти (по вполне понятным причинам). Хотя все стороны социального партнерства прекрасно понимают, что коллективный отказ от работы существенной части трудового коллектива является хотя и крайним, но совершенно легальным актом.

Однако легальная процедура объявления забастовки сегодня такова, что для представителей работников – профсоюзов – крайне сложно как законно войти в нее, так и выйти. Дело в том, что собственник может затянуть процесс или вообще отказаться фиксировать перечень минимально необходимых работ. В ситуации противостояния для профсоюзной организации сложно или почти невозможно провести собрание всего трудового коллектива, чтобы объявить забастовку. А собственник при этом волен специально – с помощью зачастую надуманных обращений к посредникам – затягивать «официальное» начало забастовки. И подчас выигранное время работодатели используют для разгрома профсоюзных организаций на своих предприятиях. В результате возглавить забастовку уже некому, и постепенно сопротивление сходит на нет. Таких примеров можно привести множество.

– То есть конфликт остается нерешенным?

– Да, конфликт никуда не девается, он просто загоняется вглубь, а в результате реализуется в таких формах, которые никак не прописаны в действующем законодательстве. Это все равно, что если долго не лечить больной зуб, то рано или поздно заработаешь флюс или воспаление надкостницы, а может и вообще все закончиться летальным исходом!

Именно по причине «антизабастовочного законодательства» профсоюзам проще прибегать к так называемой «итальянской забастовке» (работе по правилам), чем проходить многомесячные мытарства по сбору всех бумаг для стандартно прописанной в Трудовом кодексе процедуре объявления забастовки.

В целом забастовка не выгодна ни работнику, ни работодателю, ни государству. Потери рабочего времени от забастовок в целом по экономике могут составлять до 50 тысяч человеко-дней. Так, в 2013 году, по нашим данным, ориентировочная потеря от забастовок для экономики составила 34 тысячи человеко-дней. Однако право на проведение забастовки – свято для профсоюзов во всем мире. Это наше стратегическое оружие, направленное на «сдерживание» представителей «дикого капитализма».

Сегодня в рамках глобализации и попыток установления общего порядка на планете представители мирового капитала пытаются развернуть дискуссию о праве трудящихся на забастовку. То есть представители работодателей пытаются добиться того, чтобы право на забастовку не считалось неотъемлемым правом профсоюзов для защиты социально-экономических интересов своих членов. Однако я убежден, что именно трудящиеся одержат победу в этой дискуссии, которая сейчас идет в рамках Международной организации труда.

– В Госдуме сейчас обсуждается законопроект «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ и в Федеральный закон «О профессиональных союзах, их

правах и гарантиях деятельности». В чем суть планируемых нововведений и как они отразятся на деятельности ФНПР?

— Действительно, в соответствии с решением Конституционного суда Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило проект федерального закона о признании не соответствующими Конституции ряда положений закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности». Эти положения, в частности, устанавливают закрытый, исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений. Тем самым профсоюзы лишаются возможности самостоятельно, исходя из стоящих перед ними целей и задач, определять свою внутреннюю организационную структуру. В том числе, например, создавать профсоюзные организации, не упомянутые в законе «О профсоюзах».

Следует отметить, что более 30 общероссийских профсоюза, объединяющих около 20 млн трудящихся, в своих структурах имеют профсоюзные группы или цеховые профсоюзные организации, а также иные профсоюзные организации, образованные в соответствии с их уставами. Например, Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, Профсоюз работников органов безопасности, Профсоюз работников здравоохранения и ряд других имеют в своей структуре профсоюзные группы и цеховые профсоюзные организации.

В результате совместной работы Федерации независимых профсоюзов России и депутатов Госдумы удалость срастить два конкурирующих законопроекта. Первый, который был внесен депутатом М. Тарасенко, и второй, который подготовлен Минтрудом. Законопроект изменит свое название, и в него добавится новелла по изменению статьи 29-й ТК РФ. Эти изменения вызваны необходимостью совершенствования системы социального партнерства с учетом развития экономи-

ческих отношений в стране и образованием структур работодателей, представителями которых могут быть не только физические, но и юридические лица или их органы.

В целом принятие этого законопроекта должно обеспечить профсоюзам возможность по собственному усмотрению определять свою организационную структуру и совершенствовать систему социального партнерства с учетом видов деятельности соответствующего хозяйствующего субъекта.

– Трудящиеся Крыма вступают сейчас в российские профсоюзы. В Крыму создаются структуры членских организаций ФНПР. Не опасаетесь ли вы недовольства со стороны международных профсоюзных организаций?

– Крым по воле народа вошел в состав Российской Федерации. Люди, которые работают на предприятиях Крыма, были членами украинских профсоюзов. Они требуют защиты – надо заключать новые коллективные договоры, решать вопросы роста заработной платы, переключаться на работу в правовом поле России. Все это требует активной профсоюзной деятельности, и поэтому общероссийские отраслевые профсоюзы создают там свои ячейки. Люди пишут заявления о вступлении в российские профсоюзы. Никаких обид быть не должно. Человек может написать заявление, может не писать.

При любом режиме люди нуждаются в защите своих социально-трудовых прав и интересов. В международном профсоюзном движении люди высказывают разные точки зрения на ситуацию в Крыму, но никто не отрицает необходимости защиты прав трудящихся.

Ситуация на Украине рассматривалась на заседании исполкома Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС – МКП) и на заседании исполкома Международной конфедерации профсоюзов. Было принято взвешенное заявление по ситуации на Украине. Упор делался на экономические аспекты происходящего – на по-

терю рабочих мест, на неправомерные требования международных финансовых организаций к Украине, которые приведут к росту безработицы, ухудшению положения трудящихся. Это заявление было принято единогласно.

Беседовал Андрей ИЛЬИН

(Газета «Трибуна» за 29 мая – 4 июня 2014 года, № 10513)

ПРОФАКТИВИСТОВ ЗАЩИТЯТ ЗАКОНОМ

По инициативе профсоюзных депутатов Госдума приняла в первом чтении законопроект о гарантиях работникам, входящим в состав выборных профорганов. Законопроект оговаривает условия увольнения на основании п. 2, 3, 5 ст. 81 ТК РФ не освобожденных от основной работы руководителей (а также их замов) выборных коллегиальных органов первичек и профорганизаций структурных подразделений на предприятиях. Проект предусматривает, что помимо общего порядка такие увольнения допустимы только с предварительного письменного согласия вышестоящего выборного профоргана и госинспекции труда. Рассмотреть вопрос об увольнении и направить работодателю согласие либо несогласие вышестоящий выборный профорган должен в течение семи рабочих дней после получения проекта приказа и копий документов. Если вышестоящий выборный профорган выразит несогласие, работодатель в течение трех дней должен будет направить проект приказа об увольнении и копии документов в госинспекцию труда. Она оценивает обоснованность решения профсоюза и представляет работодателю свой вердикт в течение семи рабочих дней со дня получения документов. Решение госинспекции может быть обжаловано в судебном порядке как работодателем, так и работником. В

случае согласия госинспекции труда с решением работодателя об увольнении работник (представляющий его интересы выборный орган первички или вышестоящий выборный проф-орган) вправе обжаловать решение госинспекции в суд.

ПОДПИСАН ЗАКОН, РАТИФИЦИРУЮЩИЙ КОНВЕНЦИЮ ДЛЯ ГОССЛУЖАЩИХ

Владимир Путин подписал Федеральный закон «О ратификации Конвенции о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе (Конвенция № 151)».

Федеральный закон принят Государственной Думой 18 июня 2014 года и одобрен Советом Федерации 25 июня 2014 года.

Федеральным законом ратифицируется Конвенция о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе (далее – Конвенция), принятая на 64-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда 27 июня 1978 года в Женеве и вступившая в силу 25 февраля 1981 года.

Предметом регулирования Конвенции является право государственных служащих на объединение в организации в целях поддержки и защиты своих интересов.

Конвенцией определено, что государственные служащие пользуются надлежащей защитой против любых дискриминационных действий, направленных на ущемление свободы объединения в области занятости. Наряду с другими работниками, государственные служащие пользуются гражданскими и политическими правами, которые имеют существенное значение для нормального осуществления свободы объединения при единственном условии – соблюдении обязательств, вытекающих из их статуса и характера выполняемых ими функций.

Конвенцией установлено, что организации государственных служащих пользуются полной независимостью от государственных органов власти и что принимаются надлежащие меры в целях поощрения и способствования использованию процедуры ведения переговоров об условиях занятости между заинтересованными государственными органами власти и организациями государственных служащих или использованию других форм участия представителей государственных служащих в определении условий занятости.

Законодательство Российской Федерации соответствует основным положениям и требованиям Конвенции. При этом институт социального партнёрства достаточно полно урегулирован трудовым законодательством Российской Федерации, а отдельные элементы социального партнёрства нашли свое закрепление в законодательстве о государственной службе Российской Федерации.

Ратификация Конвенции не потребует внесения изменений в законодательство Российской Федерации, поскольку она не содержит правила иные, чем предусмотренные законодательством Российской Федерации.

КОММЕНТАРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ **ФНПР**

РАЗМЕРЫ ОТПУСКНЫХ УВЕЛИЧАТСЯ

Федеральным законом от 02.04.2014 № 55-ФЗ законодателем наконец-то исправлено в течение двух лет длившееся положение, ухудшавшее положение работников при исчислении средней заработной платы для оплаты отпусков и в других случаях, когда речь идет о сохранении средней заработной платы.

Внесено изменение в часть четвертую ст. 139 ТК РФ, устанавливающее среднемесячное число календарных дней в году 29,3 (ранее было – 29,4).



*Комментарий руководителя
Правового департа-
мента Аппарата ФНПР
Ю.И. Пелешенко*

Дело в том, что когда в 2012 году Федеральным законом от 23.04.2012 № 35-ФЗ изменили ст. 112 ТК РФ, установив дополнительно два нерабочих праздничных дня, об изменении указанного коэффициента никто не подумал.

В результате, пусть немного, но размеры отпускных рассчитывались и выплачивались в меньшей сумме, чем необходимо.

Теперь положение исправлено.

Закон официально опубликован 2 апреля 2014 г., и все работники, имевшие право на сохранение средней заработной платы после этого дня, имеют право на перерасчет выплаченных им сумм.

ОСОБЕННОСТИ НОВОГО ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В конце 2013 года был принят пакет федеральных законов, направленный на совершенствование пенсионной системы Российской Федерации. Новый порядок формирования пенсий по обязательному пенсионному страхованию коренным образом изменяет структуру приобретения и использования

пенсионных прав застрахованных лиц, сложившуюся за последние 10 лет. Обсуждение в трудовых коллективах новаций пенсионной системы требует проведения большой разъяснительной работы среди застрахованных лиц.



**Комментарий руководителя
Департамента социального развития
ФНПР Константина
Добромылова:**

Федеральными законами с 2015 года вводится новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсии по обязательному пенсионному страхованию. Трудовая пенсия трансформируется в страховую пенсию и накопительную пенсию.

В соответствии с новым порядком расчета пенсии на ее размер в первую очередь будут оказывать влияние:

– размер заработной платы: чем выше зарплата, тем выше пенсия. Если работодатель не делал взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме (например, в случае выплаты «серой» зарплаты), этот заработок в формировании пенсионных прав не участвует;

– длительность страхового стажа: чем продолжительнее страховой стаж гражданина, тем больше будет сформировано пенсионных прав, за каждый год трудовой деятельности будет начисляться определенное количество индивидуальных пенсионных коэффициентов;

– возраст обращения за назначением страховой пенсии: размер пенсии будет существенно увеличен за каждый год, истекший после достижения пенсионного возраста, до обращения за пенсией.

Все права граждан на назначение пенсии до достижения общеустановленного пенсионного возраста (досрочные пенсии) сохраняются. Сформированные до 2015 года пенсионные права граждан сохраняются в полном объеме, конвертируются в индивидуальные пенсионные коэффициенты и учитываются при назначении пенсии.

Страховая пенсия по старости будет назначаться гражданам при соблюдении трех условий.

Первое – достижение общеустановленного пенсионного возраста для женщин 55 лет и для мужчин 60 лет или достижение возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии. Общеустановленный пенсионный возраст в ближайшее время повышаться не будет.

Второе – наличие страхового стажа не менее 15 лет. Повышение требований к стажу будет происходить постепенно: в 2015 году он составит 6 лет и в течение 10 лет поэтапно, по 1 году, увеличится до 15 лет к 2021 году.

Третье – необходимо сформировать пенсионные права в объеме 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов. Требование по наличию 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов также будет вводиться постепенно: в 2015 году необходимо иметь 6,6 коэффициентов и далее каждый последующий год этот порог будет увеличиваться на 2,4 коэффициента до достижения обозначенной величины в 30 коэффициентов.

Гражданам 1967 года рождения и моложе в 2014-2015 гг. предоставлено право выбора варианта пенсионного обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования: продолжить формирование пенсионных накоплений в размере 6% индивидуального тарифа страховых взносов или отказаться от их формирования, и все страховые взносы в этом случае работодатели будут направлять на формирование страховой пенсии. При отказе от формирования пенсионных накоплений страховая пенсия будет формироваться в макси-

мальном размере, а ранее сформированные пенсионные накопления будут продолжать инвестироваться и будут выплачены гражданину после назначения пенсии. При отказе от формирования пенсионных накоплений максимальный годовой индивидуальный пенсионный коэффициент – 10, при продолжении их формирования – 6,25.

Также нужно отметить, что в структуре нового законодательства исчезает понятие «трудовая пенсия» и фактически происходит разделение «трудовой пенсии» на две самостоятельные пенсии «страховую, солидарно-распределительную» и «индивидуально-накопительную», исходя из различной природы в их формировании. Это достаточно серьезный шаг вперед в решении задачи структурирования пенсионной системы в системе социальной защиты.

В своих заявлениях ФНПР не однократно высказывалась о накопительных механизмах формирования пенсии. Позиция профсоюзов остается прежней. Накопительный компонент пенсионной системы, использующий индивидуальные коммерческие механизмы и не имеющий экономических гарантий со стороны государства, должен быть выведен в добровольную пенсионную систему из обязательного государственного пенсионного страхования.

Только когда работник добровольно включается в накопительную систему, он осознанно принимает на себя все присущие этой системе риски. Когда работника принуждают к участию в накопительной системе, его должны полностью защитить ото всех возникающих рисков. Поэтому гарантийный механизм, который обязано установить государство, должен обеспечить полноценную сохранность покупательной способности пенсионных накоплений, а не сохранность только номинала уплаченных за работника страховых взносов на дату назначения ему пенсии.

ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ФНПР 2013 ГОДА

Ежегодно в нашей стране проходят кампании, которые не попадают в фокус центральных СМИ. Это коллективно-договорные кампании. Они затрагивают экономические интересы миллионов людей. В ходе такой кампании идут переговоры между профсоюзами и работодателями на предприятиях, в отраслях и заключаются договоры или соглашения.



Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департа- мента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

В целом, результаты коллективных переговоров 2013 года, а также итоги выполнения соглашений и коллективных договоров в отчётном году можно признать удовлетворительными. Между тем следует отметить, что кампания ФНПР проходила в условиях снижения темпов роста экономики России, ухудшения финансовых результатов предприятий реального сектора экономики и снижения объёма инвестиций в основной капитал в реальном выражении. В ходе коллективных переговоров общероссийские профсоюзы, профсоюзные организации, территориальные объединения организаций профсоюзов формировали и выдвигали требования, основанные на принципах и стандартах достойного труда, в соответствии с рекомендациями, определёнными постановлением Исполкома ФНПР от 21 мая 2013 г.

По итогам коллективно-договорной кампании прошлого года, в настоящее время действуют заключенные членскими организациями ФНПР и их структурами: 6 соглашений в федеральных округах РФ; 58 отраслевых соглашений на федеральном уровне; 1 240 отраслевых соглашений на региональном уровне; 3692 отраслевых соглашения на территориальном уровне; 74 региональных трехсторонних соглашения; 1501 территориальное трехстороннее соглашение; 147201 коллективный договор.

Одним из главных итогов коллективно-договорной кампании прошедшего года было заключение нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы, в котором содержатся разделы, касающиеся ключевых вопросов социально-экономической жизни страны.

ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ ФНПР НА 2014 ГОД

Коллективно-договорные кампании не часто попадают в фокус центральных СМИ как лишённые «сенсационности» события. Между тем, договоры и соглашения, заключаемые на предприятиях и в отраслях, затрагивают социально-экономические интересы миллионов россиян.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

В 2014 году завершается срок действия 25 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и 23 региональных соглашений.

В предстоящей коллективно-договорной кампании ФНПР и ее членские организации будут добиваться включения в соглашения и коллективные договоры комплекса пунктов, необходимых для более эффективной защиты работников в социально-трудовой сфере, основываясь при этом на стандартах достойного труда, принятых ФНПР еще в 2012 году. Главным образом это касается заработной платы и, прежде всего, установления гарантий по оплате труда в виде Минимального размера оплаты труда, который не должен быть ниже прожиточного минимума. И, что не менее важно, – МРОТ не должен включать в себя ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты. Не менее актуальны вопросы занятости, предупреждения банкротств, согласования квот привлечения трудовых мигрантов, пресечения практики применения срочных трудовых и гражданско-правовых договоров.

Следует отметить, что коллективно-договорная кампания 2014 года, как, впрочем, и предыдущая, будет проходить в условиях снижения темпов экономического роста. Поэтому одним из ключевых направлений работы будет совершенствование самого института социального партнерства. В этом смысле важнейшей задачей на региональном уровне является принятие законодательных актов, обеспечивающих больший охват экономическими и социальными гарантиями работников соответствующих регионов.

И наконец, для того, чтобы уверенно отстаивать интересы трудящихся, профсоюзы должны обладать высокопрофессиональными кадрами «переговорщиков» и оптимальной структурой. В условиях наличия вертикально интегрированных бизнес-компаний, профсоюзы обязаны вести разговор на равных и, более того, – иметь возможность в случае необходимости оказывать реальное давление на партнеров.

УКРЕПЛЯЕМ ВЛИЯНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ!



С 18 по 23 мая 2014 г. в Берлине прошел **3-й Всемирный Конгресс Международной конфедерации профсоюзов (МКП)**. В его работе приняли участие свыше тысячи представителей 325 организаций из 161 страны мира. Представительство женщин составило 45%, молодежи – 19% от всех делегатов.

Комментарий руководителя Департамента международного сотрудничества ФНПР Александра Михайлова:

Подготовка Конгресса была ознаменована новацией – все документы готовились, обсуждались и принимались виртуально, т.е. только путем использования электронной почты и соответствующих сайтов. Понятные опасения (неразвитость сетей в некоторых странах, финансовые затруднения, уровень компьютерной грамотности и т.д.) оказались напрасными – зал Конгресса светился от сотен электронных гаджетов, а все делегаты, вне зависимости от страны происхождения, активно вносили свои предложения и изменения как в основной документ (Заявление Конгресса), так и в его резолюции.

Дискуссия на Конгрессе проходила в трех секциях.

Рост профсоюзов

Корпоративные стратегии, региональные цели; национальные стратегические кампании; домашние работники; неформальный сектор и молодежь. Мы также услышали о

профсоюзах, которые поставили цели роста, и обсудили проблему организации 20 миллионов новых членов.

Устойчивые рабочие места, гарантированные доходы и социальная защита

Занятость, неравенство, коллективные переговоры, прожиточный минимум, социальная защита, налоги, пенсионные доходы, инвестиции, корпоративное регулирование; участие женщин в трудовой деятельности и профсоюзах; воздействие климата и промышленные преобразования, влияние корпораций, торговля, нестандартная занятость, цепочки поставок; мир, развитие и цели устойчивого развития после 2015 г.

Реализация прав

Программа МКП для стран, находящихся в зоне риска, организация трудящихся-мигрантов – коренных народов, насилие в отношении женщин; организация в целях охраны труда; нестандартная занятость и дискриминация.

В рамках Конгресса прошли выборы в Генеральный совет Международной конфедерации профсоюзов (78 членов) и Исполнительное Бюро (25 членов). Генеральным секретарем МКП избрана председатель Австралийского совета профсоюзов Шэран Барроу. Президентом МКП избран представитель Конфедерации трудящихся Бразилии (CUT) Антонио Жоао Фелисиу.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков был избран на пост вице-президента МКП, он вошел в состав Генерального совета и Исполнительного бюро МКП.

Вице-президентами МКП избраны также А. Ярошук (Белорусский конгресс демократических профсоюзов – БКДП) и С. Мехбалиев (Конфедерация профсоюзов Азербайджана – КПАз), что, безусловно, свидетельствует о росте авторитета профсоюзов нашего региона в международном профдвижении.

Все делегаты выразили полную солидарность и поддержку Заявлению Конгресса о том, что «у нас есть видение позитивного будущего для трудящихся и их семей. С сильным глобальным рабочим движением, которое может формировать это альтернативное экономическое и социальное будущее. Движение, которое может организовать и мобилизовать весь потенциал своего огромного членства, чтобы объединиться против корпоративных интересов нерегулируемого капитала».

**Комментарии взяли А. Павлюченко,
Э. Биктимиров, В. Попов
(Департамент общественных связей ФНПР)**

*Принят:
Учредительным съездом Профсоюза
16 августа 1990 года.*

*В редакции, утвержденной:
II (внеочередным) – 19 августа 1992 г.,
III – 16 августа 1995 г.,
IV (внеочередным) – 03 декабря 1998 г.,
V – 16 августа 2000 г.,
VI – 17 августа 2005 г.,
VII – 18 августа 2010 г.,
VIII (внеочередным) – 19 июня 2013 г.
съездами Профсоюза*

**УСТАВ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

МОСКВА

УСТАВ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту – Профсоюз) – добровольная общероссийская общественная организация, объединяющая членов Профсоюза – государственных служащих (государственных гражданских и муниципальных служащих, военнослужащих, сотрудников правоохранительных и других органов, где предусмотрена военная и приравненная к ней служба) и других работников (далее по тексту – работники), связанных общими социально-трудовыми и профессиональными (служебными) интересами по роду их деятельности в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, а также на предприятиях, в учреждениях и организациях общественного обслуживания различных организационно-правовых форм и форм собственности (далее по тексту – Учреждения), а также учащихся (студентов) образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования, пенсионеров.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации и является общероссийским Профсоюзом.

Полное наименование Профсоюза – Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Сокращённые наименования Профсоюза – Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, ПРГУ РФ.

Наименование Профсоюза на английском языке – State and Public Service Employees' Union of Russia.

Сокращенное наименование Профсоюза на английском языке – SPSEUR.

Прим.: Решением VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза от 19 июня 2013 года полное наименование Профсоюза «Профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» изменено на «Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и уставами общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членских организаций.

1.3. Деятельность Профсоюза основывается на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, демократизма, добровольности, равноправия, самоуправления, законности и гласности.

Профсоюз свободен в определении своей структуры, целей, форм и методов деятельности, самостоятельно формирует свои органы и создает аппарат штатных работников.

Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), пред-

ставителей нанимателей, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Профсоюз взаимодействует с органами представительной (законодательной), исполнительной власти, органами местного самоуправления, объединениями работодателей, представителями нанимателей, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами в интересах членов Профсоюза.

Отношения Профсоюза с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), представителями нанимателей, органами государственной власти и местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, заключаемых коллективных договоров и соглашений.

Профсоюз сотрудничает с профсоюзами, объединениями профсоюзов Российской Федерации и других государств, может участвовать в создании и вступать в российские и Международные профсоюзные и другие объединения.

1.4. Профсоюз является юридическим лицом с момента государственной (уведомительной) регистрации, приобретает права и обязанности через свои органы, действующие в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

Структурные подразделения Профсоюза действуют на основании Устава Профсоюза. Они могут приобретать права юридического лица в установленном законом порядке в результате уведомительной государственной регистрации.

Руководящие органы Профсоюза и структурных подразделений осуществляют от имени своих организаций права юридического лица и исполняют их обязанности.

1.5. Полномочия выборных руководящих и исполнительных профсоюзных органов не прерываются при передаче

Учреждения из подчинения одного административного или хозяйственного органа в подчинение другого, а также при изменении наименования, организационно-правовой формы и формы собственности, смене собственника и (или) реорганизации. В данных случаях изменяется только наименование профсоюзной организации в соответствии с новым наименованием Учреждения.

Решение об этом доводится до сведения вышестоящего профсоюзного органа. Если организация является юридическим лицом, то все изменения осуществляются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основными целями Профсоюза являются представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий.

2.2. Для достижения этих целей Профсоюз и его структурные подразделения:

2.2.1. представляют и защищают законные права и интересы Работников во взаимоотношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, организациями, объединениями работодателей, с нанимателями и их представителями.

2.2.2. осуществляют защиту членов Профсоюза в вопросах реализации их права свободно распоряжаться своими способностями к труду, достойной оплаты труда, ее индексации в соответствии с ростом стоимости жизни, участвуют в установлении форм и систем оплаты труда, размеров ставок и должностных окладов работников;

2.2.3. представляют интересы работников в социальном партнерстве, ведут коллективные переговоры, заключают коллективные договоры и соглашения, осуществляют контроль за их выполнением, участвуют в урегулировании трудовых споров;

2.2.4. принимают участие в разработке государственных программ занятости, способствуют осуществлению мер социальной защиты членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности или штата работников, реорганизации или ликвидации Учреждений, осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости;

2.2.5. проводят изучение и вносят предложения по проектам законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права членов Профсоюза;

2.2.6. создают правовые и технические инспекции труда Профсоюза для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

2.2.7. участвуют в разработке политики по молодежным вопросам;

2.2.8. проводят информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создают и используют собственные средства массовой информации, осуществляют издательскую деятельность;

2.2.9. осуществляют профсоюзный контроль над соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами законодательства о труде, о прохождении службы и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, использованием средств государственных фондов обязательного социального страхования, и других фондов социальной направленности, заботятся об укреплении здоровья членов Профсоюза;

2.2.10. оказывают методическую, консультационную, юридическую и правовую помощь членам и организациям

Профсоюза, обеспечивают защиту их интересов в органах по рассмотрению трудовых споров и суде;

2.2.11. используют для защиты законных прав и интересов членов Профсоюза все формы коллективных действий, не запрещенные законодательством Российской Федерации;

2.2.12. осуществляют подбор, подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных работников и актива;

2.2.13. осуществляют через учреждаемые организации предпринимательскую (в том числе внешнеэкономическую), издательскую и иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность, направленную на реализацию целей Профсоюза;

2.2.14. в установленном порядке организуют кассы взаимопомощи;

2.2.15. организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей, оказывают содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

2.2.16. создают фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды в интересах членов Профсоюза, оказывают им материальную помощь.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членом Профсоюза может стать каждый работник, служащий и учащийся (п. 1.1. Устава), достигший 14-летнего возраста, признающий Устав и уплачивающий членские взносы.

3.2. Прием в члены Профсоюза проводится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению государственного, муниципального служащего, работника или

учащегося на собрании структурного подразделения соответствующей первичной профсоюзной организации, на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, или на заседании их выборных органов с последующим информированием о принятом решении членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

При отсутствии в Учреждении первичной профсоюзной организации прием в члены Профсоюза производится выборным органом вышестоящей организации с определением первичной профсоюзной организации для постановки на временный учет.

Принятому в члены Профсоюза выдается профсоюзный билет, заполняется учетная карточка и со дня приема исчисляется профсоюзный стаж.

Принятый в члены Профсоюза фактом подачи заявления о вступлении в Профсоюз делегирует Профсоюзу, в лице соответствующих органов и должностных лиц, постоянные полномочия на представительство по защите своих социально-трудовых и связанных с трудом, службой и учебой прав и интересов.

3.3. Учет членов Профсоюза, ведется выборными органами профсоюзной организаций в соответствии с Положением о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

Членство и стаж в Профсоюзе:

3.3.1. сохраняется членам Профсоюза, прекратившим работу или учебу по уважительным причинам (воспитание детей, выход на пенсию, уход за больным и (или) инвалидом, сокращение численности или штата, ликвидация (упразднение) или реорганизации Учреждения), членам других профсоюзов по их письменным заявлениям;

3.3.2. возобновляется бывшим членам Профсоюза после срочной службы в вооруженных силах, в системе правоохра-

нительных и других органов, где предусмотрена военная и приравненная к ней служба, по их письменным заявлениям.

Член Профсоюза обязан при поступлении на работу встать на профсоюзный учет.

3.4. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.5. Член Профсоюза имеет право:

3.5.1. обращаться в любой профсоюзный орган для получения бесплатной консультации, юридической помощи, общественной защиты социально-трудовых прав и интересов;

3.5.2. участвовать в деятельности Профсоюза, выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля над их выполнением и работой профсоюзных органов;

3.5.3. получать информацию о работе профсоюзной организации и выборных органов;

3.5.4. на защиту Профсоюзом своих профессиональных, служебных и социально-трудовых прав и интересов;

3.5.5. избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

3.5.6. участвовать в профсоюзных собраниях, а также заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении его вопросов;

3.5.7. получать из средств Профсоюза материальную помощь, поощрительные выплаты и другие льготы, предоставляемые Профсоюзом своим членам, пользоваться фондами Профсоюза;

3.5.8. обращаться в любой профсоюзный орган и требовать ответа по существу, обжаловать принятые решения;

3.5.9. свободно выйти из Профсоюза по личному письменному заявлению в выборный профсоюзный орган по месту учета.

3.6. Член Профсоюза обязан:

3.6.1. соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций;

3.6.2. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей;

3.6.3. поддерживать коллективные действия, организуемые Профсоюзом и его выборными органами в соответствии с действующим законодательством и принимать в них участие;

3.6.4. проявлять заботу об укреплении авторитета профсоюзной организации и Профсоюза, не допускать действий, причиняющих вред Профсоюзу;

3.6.5. лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях);

3.6.6. выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и отраслевым соглашением, принятыми с участием Профсоюза;

3.6.7. ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы.

3.7. За активное участие в деятельности Профсоюза и его структурных подразделений член Профсоюза может быть поощрен морально и материально профсоюзным органом.

Вышестоящие профсоюзные органы вправе по собственной инициативе применять к члену Профсоюза меры поощрения с последующим сообщением о принятом решении первичной профсоюзной организации, в которой он состоит на учете.

3.8. За невыполнение уставных обязанностей без уважительных причин к членам Профсоюза применяются меры общественного воздействия: замечание, выговор, строгий выговор и как крайняя мера – исключение из Профсоюза.

Вопрос о принятии мер общественного воздействия к члену Профсоюза решается в его присутствии на собрании или заседании выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, а также на заседаниях вышестоящих профсоюзных органов по их инициативе, с последующим сообщением о принятом решении первичной

профсоюзной организации, в которой он состоит на учёте, а при неявке без уважительных причин – в его отсутствие.

Член Профсоюза, вопрос о применении мер общественного воздействия, к которому вносится в повестку дня собрания или заседания выборного профсоюзного органа, должен быть уведомлен об этом заранее (не позднее, чем за 3 рабочих дня) в письменной форме.

Решение принимается большинством голосов, а об исключении из Профсоюза – не менее двух третей участников собрания или заседания выборного органа, при наличии кворума.

Применение мер общественного воздействия может быть обжаловано в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган в течение месяца со дня наложения взыскания.

3.9. В случае утраты связей члена Профсоюза со своей первичной профсоюзной организацией на срок более 3 месяцев (увольнение с работы, выход на пенсию и т.п.) первичная профсоюзная организация или соответствующий выборный профсоюзный орган вправе принять решение о его снятии с профсоюзного учета.

3.10. Исключенный из Профсоюза или снятый с учета, не имеет права на защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и интересов, получение бесплатной юридической помощи, собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу или его организации. Сумма уплаченных профсоюзных взносов ему не возвращается.

4. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Профсоюз, его организации и выборные органы в своей деятельности руководствуются демократическими принципами, что означает:

4.1.1. выборность профсоюзных органов снизу доверху;
4.1.2. периодическая отчетность профсоюзных органов, в том числе их руководителей перед своими организациями и вышестоящими профсоюзными органами;

4.1.3. коллегиальность в работе всех организаций и их выборных органов, личная ответственность за выполнение принятых постановлений и поручений;

4.1.4. соблюдение внутрпрофсоюзной дисциплины и подчинение меньшинства большинству;

4.1.5. обязательность выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими;

4.1.6. взаимопомощь, солидарность и единство действий в реализации целей и основных направлений деятельности Профсоюза, оказание при необходимости моральной и материальной поддержки другим отраслевым и родственным зарубежным профсоюзам в их борьбе за права и интересы членов профсоюза.

4.2. Вышестоящий профсоюзный орган вправе отменять решения нижестоящих руководящих выборных органов, если они противоречат Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ, настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов, а также рекомендовать соответствующей организации Профсоюза освободить от занимаемой должности руководителей этих организаций по перечисленным причинам и вносить для избрания другие кандидатуры.

5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

5.1. Профсоюз строится по территориально-отраслевому принципу.

В Профсоюзе создаются и действуют в соответствии с настоящим Уставом следующие организации:

- первичные профсоюзные организации;
- территориальные организации, в том числе:

республиканские, краевые, областные, городов федерального значения (далее по тексту – региональные) и другие организации, создаваемые и действующие на территориях нескольких субъектов Российской Федерации (далее по тексту – межрегиональные);

городские, районные (далее по тексту – муниципальные) и другие организации, создаваемые и действующие на территориях нескольких муниципальных образований (далее по тексту – межмуниципальные).

Первичные организации Профсоюза входят в соответствующие территориальные организации Профсоюза, объединяющие их.

Муниципальные и межмуниципальные организации Профсоюза входят в соответствующие региональные и межрегиональные организации Профсоюза, объединяющие их.

В Учреждении может быть создана лишь одна первичная организация Профсоюза.

5.2. Структура профсоюзных организаций разрабатывается соответствующим профсоюзным органом и утверждается вышестоящим профсоюзным органом.

5.3. Высшие руководящие органы в Профсоюзе: профсоюзное собрание (конференция) первичной, конференция территориальной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза, Съезд Профсоюза.

5.4. Собрание, конференция, Съезд считаются правомочными при участии в их работе более половины членов Профсоюза или двух третей делегатов.

5.5. Решения собрания, конференции, Съезда и их коллегиальных выборных органов принимаются большинством голосов участников собрания, делегатов конференции, Съезда, заседания комитета, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

Решения оформляются постановлениями и заносятся в протоколы собрания, конференции, Съезда, заседаний коллегиальных выборных органов.

5.6. Профсоюзные собрания проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в году. В первичных профсоюзных организациях, где созыв профсоюзного собрания невозможен, могут проводиться конференции, собрания в структурных подразделениях (по сменам).

Конференции территориальных, региональных и межрегиональных организаций, Съезд Профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

5.7. Решение о созыве профсоюзного собрания, конференции принимается соответствующим выборным профсоюзным органом по своей инициативе, либо по требованию одной трети членов профсоюзной организации или по предложению вышестоящего выборного профсоюзного органа и объявляется вместе с повесткой дня не позже чем: собрания – за 15 дней до проведения, конференции – за месяц.

Решение о созыве очередного Съезда Профсоюза принимается Центральным комитетом Профсоюза и объявляется вместе с повесткой дня за два месяца, а внеочередного – за месяц до проведения.

Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению Центрального комитета Профсоюза или по требованию не менее одной трети региональных и межрегиональных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза в срок не более одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда, либо о мотивированном отказе от его проведения.

5.8. Норма представительства делегатов, избираемых для участия в работе Съезда, устанавливается Центральным комитетом Профсоюза, а норма представительства делегатов, избираемых для участия в работе конференции, – соответствующим коллегиальным выборным профсоюзным органом.

Для участия в работе Съезда делегаты избираются на конференциях региональных и межрегиональных организаций Профсоюза.

Для участия в работе конференций региональных, межрегиональных организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях объединяемых ими организаций Профсоюза.

Для участия в работе конференций муниципальных и межмуниципальных организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях объединяемых ими первичных организаций Профсоюза.

Для подтверждения полномочий делегатов Съезда, конференции из числа делегатов могут избираться мандатные комиссии.

Председатель Профсоюза, его заместители принимают участие в работе Съезда на правах делегатов.

Председатели организаций Профсоюза, их заместители принимают участие в конференциях соответствующих профсоюзных организаций на правах делегатов.

5.9. Для организации деятельности Профсоюза и его структурных подразделений на собраниях, конференциях, Съезде избираются или формируются путём прямого делегирования:

– в первичной профсоюзной организации, объединяющей до 15 включительно членов Профсоюза – председатель организации и заместитель председателя;

– в первичной профсоюзной организации, объединяющей свыше 15 членов Профсоюза – профсоюзный комитет, председатель и ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации;

– в территориальных, региональных, межрегиональных организациях – комитет, председатель и ревизионная комиссия соответствующей организации;

– в Профсоюзе – Центральный комитет, Председатель, Центральная ревизионная комиссия Профсоюза.

Председатели и заместители председателей структурных подразделений и Профсоюза избираются на срок полномочий соответствующих выборных органов и являются по должности членами комитетов и президиумов этих организаций.

Председатели структурных подразделений Профсоюза, Председатель Профсоюза являются постоянно действующими исполнительными, выборными, единоличными органами профсоюзной организации, Профсоюза, имеющими право на распорядительные действия.

С председателями структурных подразделений Профсоюза, Председателем Профсоюза по решению собрания, конференции, Съезда заключается срочный трудовой договор, который подписывается представителем, уполномоченным на это собранием, конференцией, Съездом.

С заместителями председателя структурных подразделений и Профсоюза заключается срочный трудовой договор, который подписывается председателем профсоюзной организации, Профсоюза.

Деятельность ревизионных комиссий регламентируется настоящим Уставом и Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.

5.10. В выборных органах Профсоюза могут избираться президиумы, образовываться комиссии, отраслевые секции. Порядок их формирования и работы определяют и утверждают соответствующие выборные профсоюзные органы.

5.11. В субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях, отраслях могут назначаться профорганизаторы (доверенные лица) вышестоящих выборных органов Профсоюза, осуществляющие свою деятельность в соответствии с утвержденным комитетом соответствующей организации Профсоюза положением.

5.12. Отчёты и выборы всех органов Профсоюза и его организаций проводятся до истечения сроков их полномочий в соответствии с Инструкцией о проведении выборов органов Профсоюза.

Выборы всех органов организаций Профсоюза проводятся в обязательном порядке перед очередным Съездом Профсоюза.

Срок полномочий выборных органов Профсоюза и его организаций – пять лет.

Выборы руководящих органов Профсоюза и его организаций могут проводиться досрочно по мере возникшей необходимости.

Ежегодно выборные органы обязаны отчитываться о своей работе перед соответствующими профсоюзными организациями.

5.13. Профсоюзные органы избираются непосредственно на собрании, конференции, Съезде или формируются путем прямого делегирования представителей от организаций с правом последующего отзыва и замены по решению собрания, конференции или профсоюзного комитета этой организации.

Предложения о порядке формирования (избрания) профсоюзных органов вносят на собрание, конференцию или Съезд или соответствующие выборные профсоюзные органы.

Порядок избрания выборных органов, форма голосования утверждаются собранием, конференцией, Съездом Профсоюза.

Председатели организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза избираются и освобождаются от должности собранием, конференцией, Съездом.

Вышестоящие органы Профсоюза имеют право вносить предложения по кандидатурам на избрание руководителей нижестоящих органов Профсоюза.

5.14. Избранными считаются кандидаты, набравшие более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

5.15. Центральный комитет Профсоюза, комитеты организаций Профсоюза могут выводить из своего состава отдельных членов, избранных собранием, конференцией, Съездом.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюзного органа, присутствующих на заседании, при наличии кворума, кроме случаев выхода из состава комитета по собственному желанию.

5.16. Заседания профсоюзных органов, проводятся по мере необходимости, но не реже:

- первичных профсоюзных организаций – одного раза в три месяца;
- территориальных организаций – одного раза в полугодие;
- региональных, межрегиональных организаций, Профсоюза – одного раза в год.

Заседания профсоюзных органов созываются председателем организации, президиумом выборного профсоюзного

органа, либо по требованию одной трети членов выборного профсоюзного органа или по инициативе вышестоящего профсоюзного органа.

5.17. Правомочными считаются заседания Центрального комитета Профсоюза и комитетов организаций Профсоюза, ревизионных комиссий при участии в них более половины фактического состава членов выборного органа.

5.18. Постановления профсоюзных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов профоргана при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных п.п. 3.8. и 5.15. настоящего Устава.

5.19. Работа собраний, конференций, Съездов, заседаний выборных органов Профсоюза оформляется протоколами.

6. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Первичная профсоюзная организация создается в Учреждении при наличии не менее трех работников, изъявивших желание создать профсоюзную организацию.

Решение о создании и вхождении первичной профсоюзной организации в соответствующую территориальную (региональную, межрегиональную) организацию Профсоюза принимается собранием и утверждается постановлением выборного коллегиального органа территориальной (региональной, межрегиональной) организации Профсоюза. Первичная профсоюзная организация официально в письменной форме уведомляет об этом работодателя (представителя работодателя), нанимателя (представителя нанимателя).

Датой создания первичной профсоюзной организации является дата проведения учредительного собрания.

6.2. В первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений (цеховые), а в них – создаваться профсоюзные группы.

На собраниях членов Профсоюза подразделений для ведения текущей работы избираются:

в профсоюзной организации цеха, отдела и другого подразделения – цехком (цеховой комитет), профбюро (профсоюзное бюро), председатель организации структурного подразделения;

в профсоюзной группе – профгруппорг (профсоюзный групповой организатор), его заместитель (заместители).

Профком может передавать цехкомам, профбюро часть прав, относящихся к его компетенции.

6.3. Деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с настоящим Уставом и Общим положением о первичных профсоюзных организациях, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

7. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Территориальная организация – объединение первичных профсоюзных организаций на территории города, района и приравненного к ним административно-территориального деления, двух и более муниципальных образований одного субъекта Российской Федерации, или объединение первичных организаций одного органа государственной власти (ведомства), государственного унитарного предприятия (учреждения) или органа управления организации общественного обслуживания на территории субъекта Российской Федерации и его муниципальных образований, связанных общими про-

изводственно-отраслевыми функциями (объединенная отраслевая организация), входит в организационную структуру Профсоюза, пользуется его правами и защитой.

Решение о создании и вхождении территориальной организации в соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза принимается учредительной конференцией и утверждается выборным органом вышестоящей региональной (межрегиональной) организации.

Территориальные организации реализуют цели и основные направления деятельности Профсоюза, руководят деятельностью первичных профсоюзных организаций по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

7.2. Региональная организация Профсоюза – объединение территориальных и первичных организаций в субъекте Российской Федерации.

Межрегиональная организация Профсоюза – объединение территориальных и первичных организаций в двух и более субъектах Российской Федерации.

Решение о создании региональных (межрегиональных) организаций и вхождении в Профсоюз принимается на учредительной конференции и утверждается Президиумом Профсоюза.

Региональные (межрегиональные) организации являются структурными подразделениями Профсоюза, пользуются его правами и защитой, реализуют цели и основные направления деятельности Профсоюза, руководят работой структурных подразделений по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

7.3. Высшим руководящим органом территориальной, региональной (межрегиональной) организации является конференция, которая:

7.3.1. заслушивает отчёты выборных органов соответственно территориальной, региональной (межрегиональной) организации и принимает по ним решения;

7.3.2. определяет приоритетные направления деятельности территориальной, региональной (межрегиональной) организации;

7.3.3. избирает председателя (нового – как правило, из состава резерва, утвержденного вышестоящим профсоюзным органом), избирает, или подтверждает (при формировании путем прямого делегирования) полномочия членов комитета, ревизионной комиссии территориальной, региональной (межрегиональной) организации, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

7.3.4. принимает решение о реорганизации и ликвидации организации;

7.3.5. рассматривает иные вопросы, относящиеся к компетенции территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

7.4. Конференция региональной (межрегиональной) организации принимает решение о вхождении в объединение организаций профсоюзов субъекта(ов) Российской Федерации и выходе из него.

7.5. В период между конференциями руководящим выборным коллегиальным органом является комитет территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, который:

7.5.1. определяет очередные задачи и тактику действий структурных подразделений организации для реализации решений вышестоящих и центральных органов Профсоюза, конференции организации;

7.5.2. осуществляет кадровую и финансовую политику Профсоюза в организации и ее структурных подразделениях;

7.5.3. по предложению председателя избирает заместителей председателя организации;

7.5.4. изменяет наименование организации, в случае если это изменение не несет выход организации из состава Профсоюза;

7.5.5. руководит деятельностью структурных подразделений, организует обмен информацией;

7.5.6. созывает конференции территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит предложения о нормах представительства, порядке выборов делегатов и формирования выборных органов;

7.5.7. избирает президиум, образует комиссии комитета и обновляет их состав;

7.5.8. заслушивает отчёты президиума, комиссий комитета, председателя организации, принимает по ним решения;

7.5.9. контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций;

7.5.10. утверждает смету доходов и расходов организации и комитета Профсоюза;

7.5.11. утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс, обеспечивает их гласность;

7.5.12. информирует организации и членов Профсоюза о своей деятельности, действиях вышестоящих и центральных выборных профсоюзных органов;

7.5.13. принимает решение о делегировании, а также об отзыве и замене представителей выборных органов, делегированных соответственно в состав вышестоящей организации Профсоюза;

7.5.14. утверждает регламент работы комитета и положение о комиссиях комитета;

7.5.15. осуществляет другие функции, делегируемые ему конференцией территориальной, региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза.

7.6. Комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в соответствии с решением Центрального комитета Профсоюза распределяет членские профсоюзные взносы, находящиеся в его оперативном управлении, ведет через учреждаемые организации предпринимательскую и иную деятельность в интересах членов Профсоюза, распоряжается поступающими доходами, создает необходимые фонды.

7.7. Постоянно действующим исполнительным выборным коллегиальным органом территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является президиум, который:

7.7.1. определяет и осуществляет действия по реализации решений конференций территориальной, региональной (межрегиональной) организации, комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

7.7.2. созывает заседания комитета, в том числе по требованию вышестоящего выборного органа для обсуждения поставленных им вопросов;

7.7.3. делегирует представителей организации для ведения переговоров с работодателями и их объединениями, представителями нанимателей, с органами государственной власти, местного самоуправления по вопросам, касающимся социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, представляет их интересы и защищает законные требования в судебных, арбитражных и примирительных инстанциях;

7.7.4. участвует в разрешении коллективных трудовых споров, принимает в случае необходимости, с учётом мнения профсоюзных организаций решения об организации и формах проведения коллективных действий, организует митинги и демонстрации, выступления в средствах массовой информации, использует для защиты прав и интересов членов Профсоюза другие предусмотренные законодательством действия;

7.7.5. обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов Профсоюза;

7.7.6. предъявляет требования к работодателям, представителям нанимателей, органам государственной власти и местного самоуправления, добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, противоречащих законодательству, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, поддерживает законные требования, выдвигаемые профсоюзными организациями;

7.7.7. организует учет членов Профсоюза и структурных подразделений территориальной, региональной (межрегиональной) организации, обобщает статистическую отчетность структурных подразделений, принятую в Профсоюзе, и представляет ее в вышестоящие профсоюзные органы;

7.7.8. утверждает учетную политику организации, вносит изменения и дополнения в нее;

7.7.9. контролирует соблюдение профсоюзными организациями Устава Профсоюза и действующего законодательства о профсоюзах;

7.7.10. представляет интересы профсоюзных организаций и членов Профсоюза в вышестоящих органах Профсоюза;

7.7.11. заслушивает отчеты о работе выборных органов структурных подразделений;

7.7.12. проводит работу по укреплению организации, принимает в структуру региональной (межрегиональной) организации новые первичные, территориальные профсоюзные организации;

президиум территориальной организации принимает в структуру территориальной организации первичные профсоюзные организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом;

7.7.13. организует проведение отчетов и выборов профсоюзных органов;

7.7.14. организует обучение профсоюзных работников и

актива, изучение, обобщение и распространение опыта их работы;

7.7.15. принимает решения о награждении профсоюзных организаций, работников и активистов, ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, присвоении почетных званий;

7.7.16. организует работу по заключению соглашений и коллективных договоров с работодателями, объединениями работодателей, представителями нанимателя, оказывает помощь и поддержку в их реализации;

7.7.17. оказывает методическую, организационную, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи структурным подразделениям и членам Профсоюза;

7.7.18. в установленном порядке организует кассы взаимопомощи.

7.8. Президиум территориальной организации Профсоюза устанавливает по согласованию с председателем региональной (межрегиональной) организации размер заработной платы председателя территориальной организации и других выборных работников.

7.9. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза:

7.9.1. принимает решение о введении должности профсоюзного организатора регионального (межрегионального) комитета;

7.9.2. принимает решения о создании, реорганизации и прекращении деятельности территориальных и первичных организаций Профсоюза;

7.9.3. принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом и денежными средствами в пределах делегированных ему полномочий комитетом;

7.9.4. утверждает размер заработной платы председателя региональной (межрегиональной) организации и его заместителей

с учетом рекомендаций Центрального комитета Профсоюза;

7.9.5. принимает участие в установлении и развитии международных связей.

7.10. Исполнительным выборным единоличным органом территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза является председатель, который:

7.10.1. входит в состав комитета и президиума территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по должности, является председателем комитета территориальной, региональной (межрегиональной) организации и руководит работой этих органов;

7.10.2. возглавляет организацию, осуществляет общее руководство и представляет её без доверенности во взаимоотношениях с работодателями, их объединениями, представителями нанимателя, профсоюзными и иными органами и организациями;

7.10.3. вносит предложение на заседании комитета о кандидатурах своих заместителей;

7.10.4. распоряжается имуществом и денежными средствами, переданными в оперативное управление территориальной, региональной (межрегиональной) организации в соответствии с утвержденной сметой, решениями комитета и президиума территориальной, региональной (межрегиональной) организации, вышестоящих органов Профсоюза;

7.10.5. вносит предложения по вопросам деятельности территориальной, региональной (межрегиональной) организации на рассмотрение выборных органов;

7.10.6. заключает от имени территориальной, региональной (межрегиональной) организации территориальные, региональные соглашения с представителями работодателей, нанимателя;

7.10.7. направляет обращения и ходатайства от имени территориальной, региональной (межрегиональной) организации;

7.10.8. выдает доверенности от имени территориальной, региональной (межрегиональной) организации;

7.10.9. созывает заседания президиума территориальной, региональной (межрегиональной) организации;

7.10.10. подотчетен конференции территориальной, региональной (межрегиональной) организации, а в период между ними – комитету территориальной, региональной (межрегиональной) организации;

7.10.11. выполняет другие полномочия, предоставленные ему конференцией, комитетом и президиумом территориальной, региональной (межрегиональной) организации;

7.10.12. несет персональную ответственность за организацию и выполнение постановлений президиума и комитета соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации и постановлений вышестоящих органов Профсоюза.

Решения председателя территориальной, региональной (межрегиональной) организации оформляются в форме распоряжений.

7.11. Председатель территориальной организации:

7.11.1. утверждает структуру и штатное расписание аппарата комитета на согласованных с председателем региональной (межрегиональной) организации условиях;

7.12. Председатель региональной (межрегиональной) организации:

7.12.1. утверждает структуру и штатное расписание аппарата комитета; осуществляет приём и увольнение работников, общее руководство их деятельностью;

7.12.2. утверждает структуру и штаты профсоюзных органов структурных подразделений организации, согласовывает условия оплаты труда, положение о социальных гарантиях работников выборных профсоюзных органов.

8. ВЫСШИЙ И ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

8.1. Высшим и центральными органами Профсоюза являются:

Съезд – высший руководящий орган;

Центральный комитет – руководящий выборный коллегиальный орган;

Президиум – постоянно действующий исполнительный выборный коллегиальный орган;

Председатель – исполнительный выборный единоличный орган.

Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Центральная ревизионная комиссия Профсоюза.

8.2. Съезд Профсоюза:

8.2.1. заслушивает отчеты Центрального комитета, Председателя Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии, принимает по ним решения, определяет задачи и приоритетные направления деятельности Профсоюза;

8.2.2. утверждает Устав Профсоюза, Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения;

8.2.3. избирает или подтверждает полномочия (при формировании прямым делегированием) членов Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

8.2.4. избирает Председателя Профсоюза (нового – как правило, из состава резерва, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза), освобождает его от должности и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;

8.2.5. утверждает Статус члена Центрального комитета Профсоюза;

8.2.6. определяет основные направления финансовой политики Профсоюза, принципы формирования и использования имущества Профсоюза;

8.2.7. принимает решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза.

8.3. В период между Съездами руководящим выборным коллегиальным органом является Центральный комитет Профсоюза, который:

8.3.1. осуществляет право юридического лица от имени Профсоюза;

8.3.2. реализует решения Съездов, информирует о своей работе членов Профсоюза, выборные органы профсоюзных организаций;

8.3.3. координирует деятельность региональных (межрегиональных) организаций по направлениям, определенным Съездом, проводит кадровую и финансовую политику;

8.3.4. принимает решения о вступлении в общероссийские и международные профсоюзные объединения и выходе из них;

8.3.5. избирает делегатов на съезды объединений профсоюзов и представителей Профсоюза в состав выборных органов этих объединений;

8.3.6. избирает Президиум Профсоюза, заслушивает его отчеты и принимает по ним решения;

8.3.7. подтверждает полномочия членов Центрального комитета Профсоюза в случае их отзыва и замены;

8.3.8. по предложению Председателя Профсоюза избирает заместителей Председателя Профсоюза;

8.3.9. утверждает Общее положение о первичных профсоюзных организациях, Положение о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, Инструкцию о проведении выборов органов профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

8.3.10. утверждает Положения о технической и правовой инспекциях труда Профсоюза;

8.3.11. принимает решение о созыве Съезда Профсоюза, нормах представительства на него и порядке избрания делегатов и формирования центральных органов Профсоюза;

8.3.12. осуществляет другие функции, делегированные ему Съездом Профсоюза.

8.4. Постоянно действующим исполнительным выборным коллегиальным органом Профсоюза является Президиум, который:

8.4.1. представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной, судебной власти Российской Федерации и на межгосударственном уровне;

8.4.2. вносит на рассмотрение органов государственной власти и местного самоуправления предложения по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, добивается их реализации в законодательных и нормативных актах, соглашениях и коллективных договорах;

8.4.3. участвует в разработке, обсуждении, утверждении (согласовании) нормативных правовых актов по условиям, оплате и охране труда работников, прохождения государственной и муниципальной службы;

8.4.4. представляет интересы работников, государственных служащих при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении отраслевых соглашений с федеральными министерствами, службами, агентствами и органами управления организаций общественного обслуживания Российской Федерации, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

8.4.5. контролирует соблюдение работодателями, представителями работодателя и должностными лицами законодательства о труде и несении службы, по охране труда, здоровья и окружающей среды, а также другим социально-трудовым вопросам в Учреждениях, в которых работают члены Профсоюза;

8.4.6. добивается улучшения пенсионного обеспечения, государственного социального страхования, содействует организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и их семей;

8.4.7. выдвигает требования к органам государственной власти и местного самоуправления, работодателям и их объединениям об отмене, приостановке действия или внесении изменений в их решения, нарушающие права и интересы членов Профсоюза, противоречащие законодательству Российской Федерации;

8.4.8. поддерживает справедливые и законные требования профсоюзных организаций, организует коллективные действия, выступления в средствах массовой информации, использует для защиты прав и интересов членов Профсоюза другие предусмотренные законодательством Российской Федерации средства;

8.4.9. сотрудничает и представляет Профсоюз во взаимоотношениях с профсоюзами и профсоюзными объединениями Российской Федерации, других государств и международными профсоюзными центрами;

8.4.10. взаимодействует с общественными объединениями и движениями, выражающими интересы членов Профсоюза;

8.4.11. осуществляет права и обязанности от имени Профсоюза в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, постановлениями Съезда и Центрального комитета Профсоюза;

8.4.12. заслушивает отчеты региональных (межрегиональных) и других комитетов Профсоюза;

8.4.13. оказывает профсоюзным органам методическую, организационную, консультативную, правовую помощь, организует обучение профсоюзных работников и актива, ведет работу с резервом кадров;

8.4.14. ведет через учреждаемые организации предпринимательскую (в том числе внешнеэкономическую) и иную деятельность в интересах членов Профсоюза, распоряжается поступающими доходами, долей профсоюзного бюджета, создает необходимые фонды;

8.4.15. утверждает смету доходов и расходов Центрального комитета, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза в пределах, делегированных ему Центральным комитетом полномочий;

8.4.16. контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций;

8.4.17. утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Центрального комитета Профсоюза, обеспечивает их гласность;

8.4.18. обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз;

8.4.19. определяет порядок оплаты труда, должностные оклады Председателя Профсоюза и его заместителей;

8.4.20. принимает решение о создании региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также о реорганизации и прекращении их деятельности;

8.4.21. утверждает рекомендации по оплате труда штатных работников структурных подразделений Профсоюза;

8.4.22. ведет учет членов Профсоюза и структурных подразделений Профсоюза, обобщает их статистическую отчетность;

8.4.23. утверждает учетную политику организации, вносит изменения и дополнения в нее;

8.4.24. принимает решения о поощрении и мерах взыскания к профсоюзным работникам и активистам;

8.4.25. ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий;

8.4.26. информирует Центральный комитет, региональные (межрегиональные), территориальные организации и членов Профсоюза о своей деятельности;

8.4.27. созывает заседания Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и о месте проведения;

8.4.28. осуществляет другие полномочия, которые ему делегирует Центральный комитет Профсоюза.

8.5. Председатель Профсоюза:

8.5.1. входит в состав Центрального комитета и Президиума Профсоюза по должности, является Председателем Центрального комитета и руководит работой этих органов;

8.5.2. осуществляет деятельность по реализации уставных целей и задач, решений Съезда, Центрального комитета и Президиума Профсоюза;

8.5.3. заключает от имени Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами и объединениями работодателей отраслевые соглашения, содержащие обязательства по установлению условий труда, несения службы, занятости и социальных гарантий для государственных служащих и работников отрасли (ведомства), организует контроль их выполнения;

8.5.4. представляет Профсоюз в органах государственной власти, местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;

8.5.5. заключает соглашения с профсоюзами, их объеди-

нениями, международными организациями с последующим информированием Президиума или Центрального комитета Профсоюза;

8.5.6. направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

8.5.7. ведет переговоры и действует от имени Профсоюза и его органов без доверенности во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами;

8.5.8. оперативно решает неотложные вопросы деятельности Профсоюза с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза;

8.5.9. представляет Центральному комитету Профсоюза кандидатуры своих заместителей для избрания или освобождения, устанавливает их полномочия и функциональные обязанности;

8.5.10. распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Президиума;

8.5.11. открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

8.5.12. утверждает структуру и штаты Аппарата Центрального комитета Профсоюза;

8.5.13. осуществляет общее руководство Аппаратом Центрального комитета Профсоюза, утверждает функциональные обязанности и устанавливает размер заработной платы работникам Аппарата Центрального комитета Профсоюза, назначает и освобождает их от должности, утверждает Положение об оплате труда работников Аппарата Центрального комитета Профсоюза;

8.5.14. выдает доверенности от имени Профсоюза;

8.5.15. созывает заседания Президиума Профсоюза;

8.5.16. подотчетен Съезду Профсоюза, а в период между Съездами – Центральному комитету Профсоюза;

8.5.17. выполняет другие функции, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза.

Решения Председателя Профсоюза оформляются в форме распоряжений.

8.6. Центральная ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль над соблюдением требований Устава, выполнением постановлений Съездов Профсоюза, состоянием финансовой дисциплины, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, рассмотрением обращений членов Профсоюза, профсоюзных и иных органов.

Центральная ревизионная комиссия Профсоюза избирается непосредственно на Съезде или формируется путем прямого делегирования представителей региональных (межрегиональных) организаций с правом последующего отзыва и замены соответствующими организациями Профсоюза.

Деятельность Центральной ревизионной комиссии Профсоюза регламентируется Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

9. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

9.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, а также владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в хозяйственное ведение иным имуществом.

Средства и имущество Профсоюза состоят из ежемесячных взносов членов Профсоюза; поступлений от юридических и физических лиц (пожертвования, благотворительность); отчислений работодателей (по коллективным договорам, соглашениям) на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, культурно-просветительных,

физкультурных мероприятий; доходов от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты) получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам; поступлений от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом; доходов от гражданско-правовых сделок, предпринимательской (в том числе внешнеэкономической) деятельности и иных поступлений имущества по основаниям, допускаемым законом.

Собственником имущества является Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Организации Профсоюза могут пользоваться собственностью Профсоюза на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

Профсоюз может заниматься через учреждаемые им организации, предпринимательской (в том числе внешнеэкономической) деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие и некоммерческие организации, фонды солидарности, благотворительные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки

кадров и иные фонды, кассы взаимопомощи в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством, направляя на эти цели членские профсоюзные взносы.

Доходы от предпринимательской деятельности (в том числе внешнеэкономической) не могут перераспределяться между членами Профсоюза и используются только для достижения уставных целей.

Профсоюз, его структурные подразделения, являющиеся юридическими лицами, имеют самостоятельный баланс, текущий и другие банковские счета.

9.2. Ежемесячные взносы членов Профсоюза исчисляются:

– с работающих – в размере не менее одного процента со всех видов заработной платы (денежного содержания, доплат, премий и надбавок, включаемых в фонд оплаты труда по месту работы (службы);

– с учащихся, пенсионеров, временно не работающих (за которыми сохраняется членство и стаж в Профсоюзе на основании п. 3.3. настоящего Устава) – в размере, определяемом собранием (конференцией) или комитетом первичной (территориальной) профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

9.3. Ежемесячные членские профсоюзные взносы уплачиваются в Профсоюз в безналичном порядке через бухгалтерию работодателя на основании письменного заявления работника, являющегося членом Профсоюза, или наличными деньгами по ведомости в профсоюзную организацию по месту учета члена Профсоюза.

9.4. Взносы членов Профсоюза распределяются на финансирование деятельности:

– общепрофсоюзной – Центральному комитету Проф-

союза;

– региональной (межрегиональной) организации – комитету региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

– территориальной организации – комитету территориальной организации Профсоюза;

– первичной профсоюзной организации – профсоюзному комитету, либо на счет первичной организации, объединяющей до 15 включительно членов Профсоюза.

Порядок распределения членских профсоюзных взносов между организациями Профсоюза устанавливает Центральный комитет Профсоюза, порядок отчислений определяет комитет соответствующей региональной организации Профсоюза.

Расходование средств производится на основе утвержденных выборными органами смет, контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов, а также за их целевым использованием может осуществляться не только соответствующими ревизионными комиссиями, но и вышестоящими профсоюзными органами.

10. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ), ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

10.1. Деятельность Профсоюза может быть прекращена в связи с принятием решений о реорганизации, прекращении деятельности в качестве юридического лица, приостановке, запрещении деятельности и ликвидации Профсоюза.

Реорганизация Профсоюза может быть осуществлена в формах слияния, присоединения и разделения.

Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза, принятому единогласно его

делегатами, участвующими в заседании, при наличии кворума.

Реорганизация, ликвидация Профсоюза как юридического лица, прекращение его деятельности осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации по решению Съезда Профсоюза.

Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

10.2. Ликвидация Профсоюза, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.3. Имущество Профсоюза, в том числе денежные средства, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

10.4. В случае ликвидации Профсоюза его документы, в том числе по личному составу штатных работников, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

10.5. Реорганизация, ликвидация региональной (межрегиональной) или территориальной организации как юридического лица, прекращение ее деятельности осуществляются по решению конференции соответствующей профсоюзной организации и (или) вышестоящего профсоюзного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

Ликвидация региональной (межрегиональной) или территориальной организации как юридического лица осуществ-

ляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Структурные подразделения, оставшиеся после ликвидации территориальных организаций, входят в структуру соответствующих региональных (межрегиональных) организаций.

10.6. Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению собрания (конференции) данной первичной организации при наличии заявлений о выходе из Профсоюза всех членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в этой первичной профсоюзной организации, и решения коллегиального исполнительного органа вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В тех случаях, когда в первичной профсоюзной организации остается менее 3 членов Профсоюза, решение о ее ликвидации принимается коллегиальным исполнительным органом вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с определением первичной профсоюзной организации для постановки оставшихся членов Профсоюза на временный учет.

Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация в качестве юридического лица первичной профсоюзной организации осуществляется по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и (или) по решению вышестоящего выборного органа территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.7. При реорганизации Учреждения независимо от организационно-правовой формы с созданием новых юридических лиц решением собрания (конференции) может сохраняться на правах преемственности единая профсоюзная организация или в каждом вновь образованном Учреждении

создается самостоятельная первичная профсоюзная организация.

10.8. Профсоюзная организация, нарушающая Устав Профсоюза или фактически прекратившая свою деятельность, по решению выборного органа вышестоящей организации исключается из структуры Профсоюза.

Решение об исключении из структуры доводится до сведения профсоюзной организации и работодателя, представителя нанимателя.

10.9. В случае ликвидации организаций Профсоюза их собственность, оставшаяся после выплаты обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с законодательством Российской Федерации переходит в собственность вышестоящей организации Профсоюза.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Профсоюз, его структурные подразделения и их выборные органы имеют свои печати и штампы установленного образца.

11.2. Профсоюз имеет свой флаг и символику, учреждает Почетные грамоты, награды и иные знаки отличия.

11.3. Место нахождения Центрального комитета Профсоюза – Российская Федерация, г. Москва.

11.4. Право толкования Устава Профсоюза предоставляется Президиуму Профсоюза.

Порядок подготовки внесения изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза определяется Центральным комитетом.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, принято Министерством юстиции Российской Федерации 9 августа 2013 г. (учетный № 0012110124).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 20 августа 2013 г. за государственным регистрационным номером 2137799131754 (ОГРН 1027739799702).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью двадцать листов

Первый заместитель Министра юстиции
Российской Федерации

А.А. Смирнов



«28» августа 2013 г.





Форма № 1-1-Учет
Код по КЭД 1121007

Федеральная налоговая служба
СВИДЕТЕЛЬСТВО

**О ПОСТАНОВКЕ НА УЧЕТ РОССИЙСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
В НАЛОГОВОМ ОРГАНЕ ПО МЕСТУ ЕЁ НАХОЖДЕНИЯ**

Настоящее свидетельство подтверждает, что российская организация

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(полное наименование российской организации)

в соответствии с учредительными документами)

О Г Р Н 1 0 2 7 7 3 9 7 9 9 7 0 2

поставлена на учет в соответствии с
Налоговым кодексом Российской Федерации

09 сентября 1993

(число, месяц, год)

в налоговом органе по месту нахождения

Инспекция Федеральной налоговой службы № 36

по г. Москве

(наименование налогового органа и его код)

7 7 3 6

и ей присвоен ИНН/КПП

7 7 3 6 0 5 7 6 9 7 / 7 7 3 6 0 1 0 0 1

Начальник отдела УФНС
России по г. Москве

Е. Н. Климычева

(подпись)



серия 77 №015102436



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации некоммерческой организации

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

(полное наименование некоммерческой организации)

119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 1

(адрес (место нахождения) некоммерческой организации)

Решение о государственной регистрации некоммерческой организации при создании принято «14» марта 1991 г.

Министерством юстиции РСФСР

(наименование уполномоченного органа, принявшего решение о государственной регистрации)

Запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц «17» декабря 2002 г. за основным государственным регистрационным номером:

1	0	2	7	7	3	9	7	9	9	7	0	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Первый заместитель Министра

(должность уполномоченного лица органа, принявшего решение о государственной регистрации)

(подпись)

А.А. Смирнов

(фамилия, инициалы)

Учетный №

0	0	1	2	1	1	0	1	2	4
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Дата выдачи «28» августа 2013 г.



Ранее выданное свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации от «14» октября 2010 г. не применяется в связи с выдачей настоящего свидетельства.