

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 2 (130)**

**Москва
2014 г.**

Редакционный Совет:

О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Т.Ю. ГЕРАСИМЕНКО, Г.И. ДАНИЛОВА,
О.В. ЕФИМОВА, Б.И. МОРОЗОВ, М.А. ПАНТЮХОВА,
Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ, Т.В. ШЕСТАКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
г. Москва, Ленинский проспект, 42,
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА ВЫПУСК Ю.Е. КАЗАКОВ

СОДЕРЖАНИЕ

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

(по материалам заседаний постоянных комиссий

ЦК Профсоюза 3 декабря 2013 года)

ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

- 1. В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**6
- 2. В СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**15

ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

.....31

- 1. В НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**31
- 2. В ХАБАРОВСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**38

ПО ПРАВООЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ

- 1. В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**47
- 2. В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА**64

ОКАЗАНИЕ КОНКРЕТНОЙ ПОМОЩИ

- Страхование членов Профсоюза в 2014 году.....71
- Требования работников удовлетворены75
- Правоприменительная практика. Юристы помогли**77

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- Председатель Профсоюза Н.А. Водянов – в составе РТК.....83
- Слагаемые успеха88
- О. Мишура.** Источник дополнительных льгот и гарантий.....86
- Л. Маханек.** Заботясь о людях91

| | |
|--|----|
| Крепнут партнерские отношения..... | 96 |
| Паритет дает положительный результат | 98 |

КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА

| | |
|--|-----|
| С. Кузнецов, А. Шайгор. Так строим работу | 101 |
| Л. Ермолова. Опираясь на широкий актив..... | 108 |

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

| | |
|---|-----|
| С. Игнатова. Одно из актуальных направлений | 118 |
| Н. Полякова. Проведен конкурс «Наши стенды – лучшие» | 124 |
| В числе отмеченных | 126 |
| О внесении изменений в состав Редакционного совета «Информационного бюллетеня Профсоюза» (<i>постановление Президиума №15 – от 07 февраля 2014 года</i>) | 127 |

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

В одном регионе:

| | |
|--|-----|
| И. Потапова. Никто, кроме нас! | 128 |
| Л. Архиреева. В центре нашего внимания..... | 133 |

В ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ— НОВШЕСТВА!

| | |
|--|-----|
| Профсоюзный лидер – во главе Общественного совета..... | 138 |
| Учеба в дружеском формате | 139 |

КАЛЕЙДОСКОП ПРОФСОЮЗНЫХ ДЕЛ

| | |
|--|-----|
| Б. Надбитов. Наша биография | 140 |
| Л. Алейникова-Гурьянова. Хорошая традиция | 142 |
| Так прошел зональный семинар..... | 144 |
| М. Кирилич. Межотраслевые соревнования | 152 |
| Заслужила диплом ФНПР | 153 |

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

| | |
|--------------------------|-----|
| На съезде в Турции | 154 |
|--------------------------|-----|

Из писем в редакцию

| | |
|---|-----|
| М. Морозов. Важный диалог послужил плодотворному сотрудничеству | 156 |
|---|-----|

В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

В поисках золотой середины (газета «Солидарность»)158

Сила Профсоюза – в единстве и сплоченности
(журнал «Профсоюзы»)166

Люди должны поверить в нашу силу
(журнал «Российская Федерация сегодня»)177

Члены ЦК и ЦРК Профсоюза – юбиляры 2014 года.....182

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

А. Исаев. Сколько надо платить за мигрантов183

АТиСО предлагает186

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

(по материалам заседаний постоянных комиссий
ЦК Профсоюза 3 декабря 2013 года)

ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Белгородская региональная организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по состоянию на 01.07.2013 года состоит из 20 территориальных, 227 первичных организаций с численностью 16 212 членов Профсоюза, что составляет 90,46% к общей численности работающих (17 892). Всего председателей районных организаций Профсоюза – 20, председателей первичных профсоюзных организаций – 227. Каждая первичная профсоюзная организация ведет учет кадров и актива.

За последние 5 лет наблюдается тенденция увеличения численности членов Профсоюза. Динамика роста численности членов Профсоюза на 1-ое полугодие 2013 года к 2008 году составила 105,6%.

Динамика роста:

| Первичных организаций | | | | | | Численность членов Профсоюза | | | | | |
|-----------------------|------|------|------|------|------|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| 220 | 217 | 220 | 224 | 224 | 227 | 15350 | 15572 | 15735 | 15829 | 15945 | 16212 |

В настоящее время 58 первичных профсоюзных организаций (численностью 4750 членов Профсоюза) находятся в непосредственном подчинении обкома, 169 первичных проф-

союзных организации (численностью 11 462 членов Профсоюза) находятся в составе территориальных организаций.

Обком Профсоюза свой стратегический курс неразрывно связывает с полноценной реализацией механизма социального партнерства на всех уровнях – от заключения коллективных договоров в организациях и учреждениях до подписания отраслевых соглашений.

В Белгородской областной организации Профсоюза действуют 7 отраслевых соглашений и 1 коллективный договор.

Подготовка, заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений, контроль за их выполнением, являются одним из основных направлений деятельности обкома Профсоюза и профсоюзных организаций.

Во всех организациях заключены коллективные договоры и осуществляется контроль за их выполнением. Основными вопросами, проходящими через коллективные договора и отраслевые соглашения являются: установление форм, систем и размеров заработной платы, индексации с учетом инфляции, выплаты пособий, компенсаций, определение условий высвобождения работников, регулирование рабочего времени и времени отдыха, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, улучшение условий и охраны труда, дополнительные льготы для женщин (имеющих детей), безопасные условия труда и охрана здоровья на производстве, оздоровление работников и их детей, обеспечение гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций.

Несмотря на положительную динамику в колдоговорной деятельности и при заключении отраслевых соглашений возникали такие проблемы, как: неустойчивое финансово-экономическое положение ряда организаций (бюджетное финансирование не позволяло в полном объеме прописывать льготы всем членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение, дополнительные отпуска, аттестацию рабочих мест и т.д.), нежелание отдельных представителей сторон вести социальный

диалог, согласовывать взаимные интересы, нежелание идти на компромиссы, недооценка роли и значения коллективного договора и отраслевого соглашения, обеспечивающего их правовую и социальную защиту.

Обком Профсоюза принимает меры по сохранению и росту численности членов Профсоюза, совершенствованию структуры организаций Профсоюза, повышению авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах.

В целях усиления социальной защищенности, обеспечения дополнительных гарантий членов Профсоюза и повышения профсоюзного членства в целом, президиумом областного комитета Профсоюза были приняты ряд постановлений, в которых утверждены размеры материальной помощи на санаторно-курортное лечение при приобретении путевок в профсоюзные санатории, утвержден размер материальной помощи при рождении ребенка. (постановления президиума обкома № 3/4 от 28.02.2011г.; № 1/4 от 26.04.2013 г.)

Обком Профсоюза совместно с управлением по спорту регулярно проводит спартакиады на базах спортивно-оздоровительных комплексов, в спортивной школе олимпийского резерва «СПАРТАК», в профсоюзном санатории «1 Мая». Первичные организации областного комитета Профсоюза регулярно принимают участие в соревнованиях трудовых коллективов. Добившиеся наивысших показателей награждаются почетными кубками, профсоюзными грамотами и благодарностями.

Обком Профсоюза ежегодно принимает участие в конкурсах, организованных областным профобъединением: «Лучшая организация по мотивации профсоюзного членства»; «Лучшая первичная профсоюзная организация и ее лидер»; фотоконкурс «Олимпиада для всех».

По результатам профсоюзной работы наиболее отличившиеся профактивисты, руководители первичного звена Профсоюза также поощряются профсоюзными наградами.

Регулярно составляются планы работ областного комитета, куда включаются вопросы по увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций, укреплению действующих.

Во исполнении решений VII съезда ФНПР, VII Съезда Профсоюза обком совместно с правовой службой областного профобъединения направляют свои усилия на совершенствование нормативных актов области, регулирующих социально-трудовые права граждан, оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, защиту их прав и интересов на стадии досудебного рассмотрения трудовых споров через комиссии по трудовым спорам. Одним из наиболее рассматриваемых поводов для обращения за судебной защитой (25% от общего числа исков) является нарушение прав работников на досрочное назначение пенсии по старости. Совместно с профсоюзными юристами оказывается помощь в подготовке исковых заявлений и представительстве в судах по жилищным, семейным, наследственным и иным вопросам.

С 2013 г. в обкоме Профсоюза работает правовой инспектор, который оказывает консультативно-правовую помощь первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства, в т.ч. в области содействия занятости.

В настоящее время формируется банк данных внештатных правовых инспекторов труда для участия в совместных проверках с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Белгородской области. В отчетном периоде не зафиксировано случаев массового увольнения, нарушения прав работников при сокращении численности или штата, при реорганизации организаций (учреждений). Одним из важных направлений деятельности Профсоюза остается забота о здоровье и отдыхе трудящихся и членов их семей, о создании надлежащих условий и охраны труда. В обкоме работает технический инспектор, по профсоюзным организациям –

63 специалиста (уполномоченных) по охране труда.

Вопросы охраны труда стали неотъемлемой частью отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В 2012 году проведено 87 проверок, выдано 59 предписаний. Большинство нарушений были незначительными и устранялись в ходе проверок или в самый короткий срок, рассмотрено 17 личных обращений членов Профсоюза. В основном, это вопросы, касающиеся санитарно-гигиенических условий труда, технологических перерывов работников работающих на компьютерах и с множительной техникой, слабое освещение рабочих мест.

26-27 февраля 2013г. в Белгороде в Доме Профсоюзов прошёл двухдневный учебный семинар на тему: «Контроль профсоюзной организации за соблюдением законодательства в области охраны труда» с участием преподавателя института промышленной безопасности охраны труда и социального партнёрства г. Санкт-Петербурга Б.Е. Бабкина.

Технический инспектор совместно с внештатными (уполномоченными) по охране труда регулярно принимает участие в семинарах по охране труда проводимых Гострудинспекцией, управлением по труду и занятости населения Белгородской области и Белгородской областной объединенной организацией профсоюзов.

Большое внимание областная организация Профсоюза уделяет информационной работе. Эффективность информационной работы во многом определяет общественный резонанс уставной деятельности, формирует положительный имидж профсоюзов, работает на мотивацию профсоюзного членства.

Обком Профсоюза, первичные профсоюзные организации тесно сотрудничают с пресс-службой областного профобъединения и редакцией газеты «Единство». За счет средств областного профбюджета проведена подписка на 2013 год на 300 экземпляров газеты «Единство» и 26 экземпляров центральной профсоюзной газеты «Солидарность» для районных

комитетов и членов президиума обкома. Информация о работе областной организации профсоюза регулярно публикуется на страницах газеты «Единство». На ленте «Новости членских организаций» официального сайта Белгородской областной объединенной организацией профсоюзов и ЦК Профсоюза, постоянно размещается информация о деятельности областной организации Профсоюза. Выпускается информационный бюллетень. Данной информацией пользуются члены Профсоюза, а также работники, не состоящие в Профсоюзе.

Создан официальный сайт областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания www.profgos31.ru, на котором размещены как нормативные, руководящие документы, методический материал, так и информационные блоки, по правозащитной работе, охране труда, колдоговорной работе, по созданию профорганизаций, по работе молодежного совета, по оздоровлению, о положениях по профсоюзным конкурсам и др.

На сайте создана рубрика «Новости», где еженедельно размещается оперативная информация о событиях профсоюзной жизни, о мероприятиях, проводимых областным комитетом. В отдельном разделе «Консультации и разъяснения» публикуется материал по различным социально-экономическим вопросам, разъяснения по применению статей трудового кодекса и других законодательных актов.

Все эти мероприятия помогают идти в ногу со временем и максимально использовать в своей работе передовые информационные технологии в целях повышения информированности членов Профсоюза в вопросах социально-экономического характера, пропаганды профсоюзного движения и повышения мотивации профсоюзного членства.

Обком Профсоюза оказывает содействие всем членам Профсоюза в бронировании путёвок на санаторно-курортное лечение со скидкой 20% в профсоюзные санатории Кавказа, местные санатории. На основании постановления президиума

областного комитета Профсоюза от 28.02.2011 г. № 3/4, ходатайств райкомов и первичных профсоюзных организаций членам Профсоюза путевки в профсоюзные санатории уদেশляются на 5 (пять) тысяч рублей.

Обком Профсоюза постоянно проводит обучающие семинары для председателей профкомов, их заместителей, председателей ревизионных комиссий первичных организаций, бухгалтеров и казначеев, с выдачей сертификатов. Ежегодно на обучение обкомом выделяется от 5% до 6%.

В сентябре 2010 года состоялся выездной семинар в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов г. Санкт-Петербурга. Тема: «Современный менеджмент профсоюзной организации», где прошли обучение 32 человека. С Центром был заключен договор о дальнейшем сотрудничестве. Так, с 2010 по 2013 гг. Центром были проведены обучающие семинары для разных категорий профсоюзных работников и активистов на темы:

1. «Теория и практика организационной работы»
2. «Деловой имидж государственных служащих»
3. «Мотивация профсоюзного членства: возможности и перспективы»

В ноябре 2010 г. в г. Белгороде был проведен двухдневный учебный семинар с участием преподавателя ЗУМЦ Кучиной В.М. В семинаре приняли участие более 60 профсоюзных активистов.

При проведении выездных заседаний областного комитета и обучающих семинаров Обком Профсоюза организывает «Круглые столы» в г. Валуйки (12.08.2011 г.), г. Короча (16.12.2011 г.), г. Старый Оскол (29.06.2012 г.), г. Шебекино (21.12.2012 г.), п. Чернянка (26.04.2012 г.).

На всех семинарах предусматривается раздача методической, информационной литературы, а так же распространение буклетов, календарей, ручек, блокнотов с символикой Профсоюза.

В рамках международного сотрудничества, в соответствии с резолюцией ЦК Профсоюза «Профсоюзы – это интернационализм», 9 мая 2011 года по инициативе президиума обкома Профсоюза была организована поездка в город-герой Киев, где было проведено расширенное заседание областного комитета. В заседании приняла участие член президиума горкома Профсоюза работников госучреждений г. Киева Л.И. Верещагина.

9 марта 2013г. в столице Белоруссии в городе-герое Минске состоялась встреча с заместителем председателя Республиканского комитета Белорусского Профсоюза работников государственных и других учреждений – Г.В. Калиновской.

Для организационного укрепления профсоюзного движения решающее значение имеет вовлечение в его ряды работающей и учащейся молодежи, активное решение ее проблем и насущных вопросов.

Осознавая назревшую необходимость обновления профсоюзных рядов, обеспечения преемственности поколений в работе профсоюзной организации, обком Профсоюза особое внимание уделяет реализации молодежной политики, опирается на концепцию молодежной политики ФНПР, ЦК Профсоюза, Белгородской областной объединенной организацией профсоюзов, а также на стратегию государственной молодежной политики в регионе.

Создан молодежный совет обкома Профсоюза в количестве 13 человек и молодежные советы (комиссии) в организациях.

Первичными организациями проводится активная работа по привлечению молодежи к работе в выборных органах Профсоюза.

Для повышения эффективности работы молодежных советов и комиссий ежегодно разрабатывается и утверждается план работы. В коллективные договоры организаций внесены разделы по работе с молодежью, в которых прописаны их

социальные права и гарантии. Раздел по работе с молодежью включен в областное трехстороннее соглашение.

Обком ведет активную работу по организации обучения молодежи. Члены молодежного совета также принимают участие в «Школе молодого профсоюзного лидера», проводимой областным профобъединением. В июле 2010 г. члены молодежного совета принимали участие во Всероссийском международном профсоюзном слете «Чкаловск – 2010».

В мае 2011 г. в городе Санкт-Петербурге состоялся II Молодежный форум Профсоюза, в котором принимала участие председатель молодежного совета Литовкина Т.П. С 29 июля по 5 августа 2013 г. в рамках Всероссийского молодежного образовательного форума «Селигер – 2013» состоялся «Гражданский форум», в котором она так же приняла участие.

В мае 2012 г. на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов г. Санкт-Петербурга состоялся учебный семинар на тему: «Молодежные профсоюзные лидеры: проблемы и перспективы». Обучение прошли 8 членов молодежного совета обкома Профсоюза.

В мае 2013 г. на базе профсоюзного санатория «Первое Мая» в г. Шебекино прошел IV областной молодежный форум «Профсоюзный Олимп», в котором приняли участие молодые профсоюзные активисты из первичных профсоюзных организаций.

В результате проводимой работы существенно возросла численность молодежи в возрасте до 35 лет среди членов Профсоюза.

На финансирование данной работы обком выделяет до 5%.

При создании первичных профсоюзных организаций препятствий со стороны работодателей не возникает. На учредительных собраниях (конференциях), как правило, присутствует руководитель, заместитель руководителя организации.

В организациях созданы условия для осуществления профорганизациями своей деятельности. Документы (поло-

жения, правила, приказы, распоряжения и т.п.) принимаются с учетом мнения профсоюзных комитетов, по запросу профсоюзных организаций им предоставляется необходимая информация, профсоюзные взносы перечисляются без задержки.

Этому, безусловно, способствует реализация положений закона Белгородской области о социальном партнерстве, который действует в регионе 20 лет, областное трехстороннее соглашение и стратегия формирования на белгородчине солидарного общества, которые определяют систему взаимоотношений и сотрудничества сторон социального партнерства.

2. В СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Смоленская областная организация Профсоюза по состоянию на 01.01.2013 года объединяет 6 районных, 3 городских и 80 первичных профсоюзных организаций с численностью 3008 членов Профсоюза, в том числе 1 неработающий пенсионер.

Областная организация Профсоюза проводит определённую работу по повышению мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов (особенно из числа молодежи), созданию первичных профорганизаций в организациях, где их нет.

Численность членов Профсоюза в 2009 году по сравнению с 2008 годом упала на 26%, в 2010 году по сравнению с 2009 годом на 11,5%, в 2011 году по сравнению с 2010 годом на 10,5% и в 2012 году по сравнению с 2011 годом на 6,3%.

Смоленская областная организация ежегодно анализирует причины снижения численности по каждой профсоюзной организации.

**Анализ численности работающих членов Профсоюза,
в том числе по территориальным и первичным
организациям непосредственного подчинения.**

**Динамика численности членов Профсоюза
за последние 5 лет**

| Годы | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 |
|---|------|------|------|------|------|
| Численность членов Профсоюза | 5480 | 4056 | 3589 | 3211 | 3008 |
| % охвата проф.чл. | 67,6 | 51,9 | 47,4 | 45,3 | 42,1 |
| В том числе молодежи | 762 | 673 | 684 | 676 | 632 |
| % охвата проф.чл. среди работ. молодежи | 67,3 | 36,2 | 41,7 | 45,2 | 41,8 |
| Принято в члены Профсоюза | 380 | 321 | 158 | 228 | 198 |
| Вышли по собственному желанию | 482 | 786 | 187 | 177 | 96 |
| Выбыли из членов Профсоюза в связи с увольнением (реорганизацией) | 590 | 959 | 438 | 429 | 305 |

Основной причиной снижения численности являются проводимые реорганизационные мероприятия, сокращение штата работников и увольнение работников в связи с выходом на пенсию.

Имеются случаи, когда руководитель организации является инициатором написания заявлений о выходе из Профсоюза, а значит – ликвидации первичной профсоюзной организации.

С 2008 года вопросы вовлечения новых членов Профсоюза, укрепления профорганизаций находятся на постоянном контроле областной организации Профсоюза.

В феврале 2008 года состоялось совместное совещание областной организации Профсоюза и дирекции филиала

ФГУП «Охрана» МВД России по Смоленской области, на котором был рассмотрен вопрос «О мерах по организационному укреплению первичной профсоюзной организации, укреплению социального партнёрства в сфере труда». Был разработан график совместных поездок представителя обкома Профсоюза и заместителя руководителя по структурным подразделениям, которые находятся во всех районах области. В результате численность членов Профсоюза увеличилась на 148 человек.

В октябре 2008 г. было подписано совместное письмо начальником Департамента Смоленской области по социальному развитию и председателем областной организации Профсоюза о необходимости создания первичных профсоюзных организаций. Письма были направлены во все учреждения социального развития области. В результате были созданы 3 первичные профсоюзные организации.

При любой возможности проводятся встречи с руководителями организаций, где отсутствуют первичные профсоюзные организации.

Всеми работниками областной организации Профсоюза осуществляются выезды в районы области, где так же проводится работа по вовлечению в члены Профсоюза.

Поскольку председатель областной организации Профсоюза является членом Совета регионального отделения ДОСААФ России по Смоленской области, предоставляется возможность вести разговор с руководителями организаций ДОССАФ России об образовании первичных профсоюзных организаций. В результате проведенной работы вновь образованы первичные профсоюзные организации.

При утверждении годовых статистических отчетов ф.7 и 11 на заседании президиума областной организации Профсоюза подробно рассматриваются итоги работы за год по мотивации профсоюзного членства. Статотчет и пояснительная записка размещаются в информационном бюллетене,

которые направляются в каждую первичную профсоюзную организацию.

В 2013 году на заседании президиума областной организации Профсоюза утверждена программа мер по усилению мотивации профсоюзного членства на 2013-2015г.г., сохранению, укреплению профсоюзных организаций и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Областная организация Профсоюза широко применяет различные формы морального и материального поощрения за общественную работу в виде профсоюзных наград, премирования, ценных подарков.

Работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, оказывается материальная помощь.

В организациях Смоленской областной организации Профсоюза действуют федеральные отраслевые соглашения:

– Отраслевое соглашение по организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы на 2011-2013 годы. Распространяется на 113 работников, из них 12 членов Профсоюза;

– Отраслевое соглашение по органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков на 2012-2014 годы. Распространяется на 50 работников, из них 10 членов Профсоюза;

– Коллективный договор по ФГУП «Охрана» МВД России на 2009-2012 годы. Распространяется на 240 работников, из них 41 член Профсоюза.

На региональном уровне действуют 6 региональных отраслевых соглашений, заключенных областной организацией Профсоюза с:

– Главным управлением МЧС России по Смоленской области на 2011-2013 годы. Распространяется на 623 работника, из них 239 членов Профсоюза.

– Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области на 2013-2015

годы. Распространяется на 290 работников, из них 75 членов Профсоюза.

– Региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Смоленской области на 2011-2013 годы. Распространяется на 56 работников, из них 35 членов Профсоюза.

– Управлением Федеральной службы судебных приставов по Смоленской области на 2012-2014 годы. Распространяется на 735 работников, из них 28 членов Профсоюза.

– Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Смоленской области на 2012-2014 годы. Распространяется на 587 работников, из них 378 членов Профсоюза.

– Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Смоленской области на 2011-2013 годы. Распространяется на 417 работников, из них 197 членов Профсоюза.

Уже на протяжении 5 лет ведутся переговоры по подписанию отраслевого соглашения с Департаментом Смоленской области по социальному развитию, однако в связи с тем, что ежегодно меняется руководство Департамента, подписать соглашение не удается.

Во всех без исключения соглашениях содержатся условия улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством.

При заключении региональных отраслевых соглашений главную роль играют отраслевые соглашения, заключаемые ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти и ведомствами.

В отраслевых соглашениях оговорен труд женщин, предоставление дополнительных отпусков за стаж работы, оплачиваемые дни, связанные со знаменательными датами. Закреплены положения по обеспечению занятости и социальной защите высвобождаемых работников.

Работодателями осуществляется планомерная работа по созданию условий труда, исключающих травматизм вредное влияние на работоспособность и здоровье человека. Принят перечень мероприятий по охране труда и произведены расходы на их реализацию.

Во всех соглашениях оговорены права и гарантии деятельности профсоюзных организаций такие как:

– безналичное удержание и перечисление через бухгалтерию членских профсоюзных взносов на основании личных заявлений;

– освобождение от основной работы профсоюзных активистов для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива с сохранением среднего заработка и другие льготы.

При всей значимости соглашений различного уровня, самым важным документом системы социального партнерства, несомненно, является коллективный договор, так как он заключается непосредственно в организации, в которой работает конкретный наемный работник.

В составе Смоленской областной организации Профсоюза по состоянию на 01.01.2013г. 80 первичных профорганизаций, из которых в 66 заключены коллективные договоры.

Основу коллективных договоров составляют положения по обеспечению занятости, оплата труда, социальные льготы работающим, охрана труда, гарантии деятельности профсоюзных организаций.

Несмотря на это в коллективных договорах работодателем взяты на себя дополнительные обязательства, такие как:

– обязательство по обучению и подготовке, переподготовке и переквалификации работников в случае сокращения численности или штата работников;

– дополнительные гарантии при расторжении трудового договора в случае сокращения численности или штата, например: преимущественное право на оставление на работе пре-

доставляется лицам предпенсионного возраста, лицам, проработавшим в данной организации значительное время, одиноким матерям или отцам, имеющим ребёнка в возрасте до 16 лет, запрещение увольнения одновременно двух работников из одной семьи, лица уволенные из организации по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ, имеют преимущественное право на возвращение в организацию и занятие открывшихся вакансий. Указанные положения, как правило, не требуют дополнительных средств, дополнительного финансирования.

В своём большинстве коллективные договоры содержат конкретные льготы и гарантии, решают многие бытовые вопросы: выплачиваются единовременные пособия по случаю рождения ребенка, в случаи смерти близких родственников, при достижении работником пенсионного возраста или при выходе на пенсию работника, в случаях длительной болезни работника работодатель также производит денежные выплаты, в ряде случаев оказывается материальная помощь.

В коллективных договорах установлены обязанности работодателя по оплате времени простоя по его вине, оплате за работу в сверхурочное время, за совмещение профессий, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника и так далее. Оговорены сроки выплаты заработной платы.

Предусмотрены обязательства работодателя по обеспечению финансирования мероприятий по охране труда, установлен контроль за своевременным расходованием средств на их выполнение работодателем и профсоюзным комитетом.

На заседаниях президиума областной организации Профсоюза по данному направлению работы ежегодно рассматриваются вопросы:

- основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании за очередной год;

- о выполнении региональных отраслевых соглашений в очередном году;

– о представителях Профсоюза в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на региональном уровне.

Бывают случаи обращения в областную организацию Профсоюза по ненадлежащему выполнению обязательств по отраслевым соглашениям. Так в 2012 году обращались работники Управления вневедомственной охраны УМВД России по Смоленской области. Вопрос заключался в том, что в соглашениях, подписанных на федеральном и региональном уровнях по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел при уходе в отпуск работникам должна быть оказана материальная помощь в размере двух окладов. На практике оказалось, что к отпуску работникам не выдали ни одного оклада, а даже тем, кому в начале года была выдана материальная помощь, её удержали из заработной платы работника.

Благодаря обращениям областной организации Профсоюза в УМВД по Смоленской области, в Управление вневедомственной охраны МВД России вопрос с выплатой материальной помощи был решен.

В рамках работы всех уровней социального партнерства направляются обращения в адрес Губернатора Смоленской области, Смоленской областной Думы о рассмотрении вопросов заработной платы, например, направлялись обращения по повышению должностных окладов муниципальных служащих. Так работникам, замещающим должности государственной и муниципальной службы оклады повышены на 6,5% с 1 октября 2011 года, хотя это изначально бюджетом области не предусматривалось. Совместными усилиями всех заинтересованных сторон периодически добиваемся повышения заработной платы работникам учреждений Департамента Смоленской области по социальному развитию.

Достаточно эффективно работает Смоленская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, на которой рассматриваются различные вопросы, касающиеся непосредственно защиты социально-трудовых прав и гарантий работников. Одним из последних (30.07.2013 г.) рассматривался вопрос «О мониторинге выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». При рассмотрении вопросов, касающихся непосредственно защиты социально-трудовых прав и гарантий работников, председатель областной организации Профсоюза приглашается на заседание данной комиссии.

Развитие всех уровней социального партнерства позволяет решать многие вопросы, направленные на защиту социально-трудовых прав и гарантий работников.

Для оказания методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям в разработке и заключении коллективных договоров с учётом требований Трудового кодекса РФ, областная организация Профсоюза проводит ежегодное обучение профактива по вопросам защиты социально-трудовых и связанных с ними прав и интересов работников, постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по данному направлению через Информационные бюллетени ЦК Профсоюза и областной организации Профсоюза, газету «Солидарность» и «Товарищ», электронную почту, проводимые заседания Комитета, выступления на собраниях и консультации в первичных профсоюзных организациях, проводит экспертизу коллективных договоров, осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателями законодательства о труде и охране труда, предоставления работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Печатным изданием Смоленской областной организации Профсоюза является информационный бюллетень, который выпускается ежегодно по мере необходимости. В информационный бюллетень помещаются наиболее важные материалы по результатам деятельности областной организации. Ежегодно размещаются в информационном бюллетене все статистические отчеты за год, пояснительные записки, справки к ним. Кроме того, выпускаются тематические информационные бюллетени. Например, в 2012 году выпущен информационный бюллетень с материалами по охране труда.

Материалы областной организации Профсоюза печатаются в газете Смоленских Профсоюзов «Товарищ».

40 экземпляров Информационного бюллетеня Профсоюза и 60 экземпляров газеты «Товарищ» раздаются на семинарах, заседаниях комитета и президиума областной организации Профсоюза. В настоящее время это одни из наиболее распространенных и значимых источников информации для обкома Профсоюза.

В этом году издана красочная листовка «Вступайте в наш профсоюз!»

С помощью Интернета каждый член Профсоюза может получить информацию о работе ФНПР, Центрального комитета Профсоюза, Смоленского профобъединения. Обком размещает информацию на сайте областного объединения организаций профсоюзов.

В декабре 2012 года на заседании комитета областной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос «О состоянии информационной работы в первичных профсоюзных организациях»

При подготовке вопроса на заседание была изучена и проанализирована постановка информационной работы в 15 первичных профсоюзных организациях.

В большинстве организаций информация, размещаемая

на стенде, самым оперативным образом попадает по назначению и формирует у работника твердое убеждение, что профсоюзный комитет действует и принимает решения во благо коллектива. Кроме этого, таким образом, доводится информация до работников, не являющихся членами Профсоюза о том, какие вопросы решает на месте профсоюзная организация и вышестоящие организации Профсоюза.

Например, в первичной профсоюзной организации МКУ «Управление по делам ГО и ЧС г. Смоленска» (председатель Мешалкин Игорь Семенович) в год проводится до 70 заседаний профсоюзного комитета, и все заседания оформляется протоколом с полным освещением рассматриваемого вопроса. Таким образом, люди знают и осведомлены о работе профкома.

Большое значение имеет общение с членами Профсоюза на личном приеме, в комитетах Профсоюза начиная с первичной профорганизации по вопросам оплаты труда, приема и увольнения, предоставления отпусков и т.д.

По всем обращениям принимаются положительные решения, либо даются квалифицированные ответы с привлечением главного правового инспектора труда и главного технического инспектора.

В соответствии с соглашениями о взаимодействии проводятся совместные проверки с работниками Государственной инспекции труда в Смоленской области и Прокуратуры по Смоленской области.

Проверки проводятся по различным вопросам трудового законодательства, а так же защите прав и интересов членов Профсоюза в вопросах обеспечения безопасных условий труда.

Совместные проверки эффективно воздействуют на работодателя, предписания, которые выдаются, неукоснительно выполняются, что позволяет решать проблемы работников по защите прав и интересов работников в досудебном порядке.

В период проведения плановой проверки затрагиваются интересы всего коллектива проверяемой организации, результаты проверок объявляются всему коллективу.

Через суды решаются вопросы по пенсионному законодательству. В основном это вопросы по подсчету стажа работы для назначения пенсии воспитателям, врачам и среднему медицинскому персоналу, работающему в домах-интернатах которые находятся в сельской местности и поселках городского типа, решаются проблемы с присвоением звания «Ветеран труда».

Вопросы защиты прав и интересов членов Профсоюза регулярно рассматриваются на заседаниях президиума и комитета Смоленской областной организации Профсоюза, а также на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций.

Смоленская областная организация Профсоюза при обращении члена Профсоюза оказывает содействие в приобретении путевок на санаторно-курортное лечение со скидкой. С 20% скидкой выделяются льготные путевки в санаторий им. Пржевальского и «Красный бор». Однако обращений за путевками достаточно мало из-за высокой стоимости путевок.

Основным направлением реализации кадровой политики в организации является ежегодное планирование и проведение семинаров-совещаний и учебы профсоюзного актива, по темам, которые наиболее актуальны на данный момент и проблематичны. Обучение проводится совместно с Учебно-методическим центром Смоленского профобъединения. Это дает возможность приглашать квалифицированных специалистов при проведении обучения профактива.

С 2008 года по настоящее время областной организацией Профсоюза проведено 12 семинаров – совещаний с профсоюзным активом:

- с председателями городских, районных, первичных профсоюзных организаций;
- с уполномоченными по охране труда;

– с казначеями и ревизионными комиссиями профсоюзных организаций;

– членами всех комиссий.

В программы семинаров-совещаний мы включаем не только основы деятельности профсоюзной организации, но и правовые основы.

Так, на семинаре-совещании с председателями, членами всех комиссий городских, районных, первичных профсоюзных организаций рассматривались вопросы:

– правового регулирования трудовых отношений в свете поправок в Трудовой кодекс РФ;

– практического применения трудового законодательства в вопросах оплаты труда и социального партнерства;

– правового регулирования трудовых отношений;

– защита трудовых прав работников через систему социального партнерства;

– технология ведения коллективных переговоров.

На семинаре председателей (заместителей) и председателей ревизионных комиссий (заместителей, членов ревкомиссии) городских, районных, первичных организаций Профсоюза рассматривались основные направления организационной работы.

На семинаре уполномоченных по охране труда Профсоюза рассматривались вопросы практического применения основных статей Трудового кодекса РФ в сфере охраны труда.

Вновь избранные председатели районных, городских, первичных профсоюзных организаций проходят обучение по 24 часовой программе в Учебно-методическом центре Смоленского профобъединения.

Работа с резервом кадров осуществляется в соответствии с постановлением Президиума Профсоюза от 13.05.2011 года № 3-9.

Формирование профорганов производится по принципу прямого делегирования. При рассмотрении кандидатур в

состав выборных профсоюзных органов, происходит их обязательное обсуждение, при котором учитывается обязательно опыт профсоюзной работы, образование, возраст и т.д.

На президиуме областной организации Профсоюза рассматривались вопросы о создании кадрового резерва на штатную должность председателя областной организации Профсоюза.

Все рекомендации по формированию резерва на штатную должность председателя областной организации Профсоюза были соблюдены.

Обучение председатель, заместитель председателя и кадровый резерв на штатную должность председателя 1 день в месяц проходят в Учебно-методическом центре Смоленского профобъединения.

Проводилось анкетирование профсоюзного актива, с целью выявления совершенствования методов работы.

Начиная с 2012 года, на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива закладывается 6,0% от общей суммы расходов на деятельность областной организации Профсоюза.

После прошедшей отчетно-выборной компании 2009 года процент молодежи в составе профкомов, всех комиссий увеличился с 12,9 % до 17,3%.

23.12.2011 года на III заседании комитета областной организации Профсоюза был утвержден состав молодежного совета и утверждено Положение о молодежном совете.

13 апреля 2012 года на заседании президиума областной организации Профсоюза рассматривался вопрос «Об участии областной организации Профсоюза в региональном этапе молодежного конкурса «Профсоюзный лидер – 2012 года». Было принято решение об участии двух представителей молодежного совета.

Следует отметить, что в подготовке к конкурсу участие принимали все члены Молодежного совета. Собирались, обсуждали проблемы и вопросы, которые были даны для домашнего задания участникам конкурса.

21 июня 2012 года прошел Смоленский региональный этап молодежного конкурса «Профсоюзный лидер – 2012 года», который проводился в рамках одноименного Всероссийского молодежного конкурса и являлся его отборочным туром, по итогам которого была объявлена Благодарность Смоленского профобъединения участникам – лидерам молодежного движения обкома.

Все члены молодежного совета, включая председателя, являются председателями первичных профсоюзных организаций.

В 2013 году действуют 6 региональных отраслевых соглашений, заключенных областной организацией Профсоюза, в которые включен раздел «Развитие кадрового потенциала», касающийся непосредственно работы с молодежью.

Дополнительные льготы и меры социальной защиты, установленные в региональных соглашениях, являются гарантированным минимальным уровнем при разработке коллективных договоров в учреждениях и организациях области.

По содержанию коллективные договоры отличаются в зависимости от источников финансирования. Однако в раздел «Социальные льготы и гарантии» коллективных договоров профсоюзная сторона старается включать дополнительные льготы и гарантии для молодежи. Например, такие как: – выплачиваются единовременные пособия по случаю рождения ребенка;

– предоставляется 1 день, со свадьбой самого работника;
– матерям и другим лицам, воспитывающим детей школьников (1-3 класс) предоставляется 1 день 1-е сентября, а родителям учеников 11 классов, в день последнего звонка;

– при рождении ребёнка отцу предоставляется 1 день при выписке жены из роддома и до 5 дней без сохранения заработной платы;

– преимущественное право оставления на работе при сокращении штата имеют беременные женщины и женщины,

имеющие детей до 3-х лет;

– беременным женщинам предоставляется свободное время для прохождения медицинских обследований с сохранением средней заработной платы;

– для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, отдельные работодатели предоставляют:

– женщинам, имеющим детей в возрасте до 8 лет дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы 1 день в месяц;

– сверх предусмотренных законодательством социальных отпусков, отпуск до 2-х месяцев без сохранения заработной платы накануне отпуска по беременности и родам, по желанию женщины.

Первичными профсоюзными организациями организуется отдых, социально-культурные и спортивные мероприятия, в том числе с участием молодежи.

Остро нуждающимся в материальной поддержке, в том числе и молодым семьям, семьям, имеющим детей, выдавалась материальная помощь.

Ежегодно на детские новогодние подарки из средств профсоюзного бюджета первичных профсоюзных организаций расходуется до 300 тыс. рублей.

Кроме этого за счет средств областной организации Профсоюза приобретаются билеты на новогоднюю елку. Ежегодно выдается 250-280 билетов.

В течение последних лет Смоленская областная организация Профсоюза целенаправленно решает проблему финансового укрепления путем реализации финансовой политики Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2013 года процент отчислений от валового сбора членских профсоюзных взносов в областную организацию Профсоюза составляет 40,5%, в распоряжение первичных профсоюзных организаций поступило 50%

профвзносов, на осуществление деятельности районных и городских организаций Профсоюза – 1,5%.

В целом по областной организации членские профсоюзные взносы от районных, городских и первичных организаций поступают регулярно и в полном объеме.

В настоящее время на централизованном бухгалтерском учете находится 50 первичных профсоюзных организаций и 4 районных организации. Это позволило укрепить финансовую дисциплину организаций в части целевого использования членских взносов в соответствии с Программой действий Профсоюза. На профобслуживании в областной организации Профсоюза с правом юридического лица осталось 6 первичных профсоюзных организаций, 2 – районных и 1 – городская организация.

Все расходы производятся в рамках утвержденной сметы доходов и расходов.

ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

1. В НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Новгородский областной комитет Профсоюза, реализуя Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах, определенную VII съездом Профсоюза, проводит следующую работу:

– укрепляет отношения социального партнерства с представителями нанимателя, работодателями, органами государственной исполнительной власти на региональном и муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза;

– ежегодно подводит итоги выполнения отраслевых соглашений на заседаниях президиума обкома Профсоюза с приглашением представителей нанимателя, работодателей;

– постоянно анализирует экономическое и социальное положение федеральных государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников по профессиональным группам;

– совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов отдельных категорий проходящих службу и работающих;

– для оказания методической и практической помощи первичным организациям Профсоюза в работе по разработке и заключению коллективных договоров с учётом требований Трудового кодекса Российской Федерации, проводит обучение профактива по вопросам защиты социально-трудовых и связанных с ними прав и интересов проходящих государственную гражданскую и муниципальную службу, работающих;

– постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников через газету «Профсоюз сегодня», рассылку информации через электронную почту и др. средства массовой информации;

– осуществляет профсоюзный контроль соблюдения представителями нанимателя, работодателями законодательства о труде и охране труда, предоставлении работающим социальных гарантий, льгот и компенсаций;

– в случае нарушений социально-трудовых прав и гарантий проходящих службу и работающих, направляет соответствующим органам требования Профсоюза, добиваясь их удовлетворения.

По инициативе комитета Новгородской областной организации Профсоюза подготовлено и направлено обращение к главам муниципальных образований Новгородской области, руководителям организаций всех форм собственности, профсоюзным организациям «О соглашениях и коллективных договорах» от 28.01.2011.

В Администрации городского округа и муниципальных районов области направлено письмо заместителя Главы администрации области, координатора областной трехсторонней комиссии по регулированию социально—трудовых отношений А.В.Смирнова от 16.01.2013 № АО-35/127-И «О заключении коллективных договоров в организациях области».

Новгородской областной Думой принят областной закон «О социальном партнерстве в сфере труда в Новгородской области» от 30.04.2013 № 244-03.

На заседании президиума Новгородского обкома Профсоюза 23.05.2013 рассмотрен вопрос «О социальном партнерстве».

В Новгородской областной организации Профсоюза заключены:

1. Отраслевое соглашение между Новгородской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и комитетом труда и занятости населения Новгородской области по системе государственной службы занятости населения Новгородской области на 2013-2015 годы;

2. Региональное отраслевое соглашение Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Новгородской области на 2013-2014 годы;

3. Отраслевое соглашение между Новгородской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и

ликвидации последствий стихийных бедствий по Новгородской области на 2013-2015 годы;

4. Отраслевое соглашение между Новгородской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Новгородской области на 2013 год;

5. Отраслевое соглашение между Управлением Федеральной налоговой службы по Новгородской области и Новгородской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2013-2015 годы;

6. Отраслевое соглашение между Новгородской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Департаментом социальной защиты населения Новгородской области по организациям государственной системы социального обслуживания населения области на 2013-2015 годы;

7. Отраслевое соглашение по архивным учреждениям области, находящимся в ведении департамента культуры и туризма Новгородской области, на 2013-2015 годы;

8. Отраслевое соглашение между Новгородской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Новгородской области на 2013-2015 годы.

В настоящее время ведутся коллективные переговоры по заключению региональных отраслевых соглашений с Управлением Федеральной налоговой службы по Новгородской области и Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области.

Инициатором начала переговоров по заключению региональных отраслевых соглашений, как правило, является Нов-

городский обком Профсоюза.

Заключения региональных отраслевых соглашений проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В состав комиссии со стороны Профсоюза включается представитель обкома Профсоюза и председатели или члены первичных профорганизаций.

Основной проблемой, возникающей при заключении региональных отраслевых соглашений, является их финансовое обеспечение, так как, в основном, организации в которых действуют такие соглашения, являются бюджетными и предусмотреть дополнительное финансирование на проведение различных мероприятий практически невозможно.

Социально-трудовые отношения работников малочисленных организаций, подведомственных органам местного самоуправления, регулируются территориальными соглашениями.

Во всех 22 муниципальных образованиях Новгородской области заключенные и действуют территориальные соглашения между соответствующими главами Администраций и координационными советами профсоюзов, 16 из которых возглавляют председатели районных и городских организаций Профсоюза.

При подготовке региональных отраслевых и территориальных соглашений используем методические рекомендации, подготовленные ЦК Профсоюза.

Инициатором начала переговоров по заключению коллективных договоров является, как правило, соответствующие первичные профсоюзные организации.

При подготовке проектов коллективных договоров первичным профсоюзным организациям оказывается помощь со стороны Новгородской областной организации Профсоюза в виде консультаций, проведения экспертизы коллективных договоров, с учетом методических рекомендаций по их заключению, разработанных в Центральном комитете Профсоюза

и Новгородской областной федерации профсоюзов.

На заседании президиума комитета Новгородской областной организации Профсоюза 18.09.2013 рассмотрен вопрос «Об итогах смотра-конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников», посвященного 65-летию образования Новгородского областного Совета профсоюзов и 95-летию образования профсоюза работников государственных учреждений».

Учитывая, что в данном конкурсе приняли участие коллективные договоры, заключенные в государственных органах власти, органах местного самоуправления и государственных учреждениях, осуществляющих государственные услуги населению Новгородской области, итоги подводились по двум номинациям:

– первая номинация «Лучший коллективный договор среди учреждений государственных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления»;

– вторая номинация «Лучший коллективный договор среди государственных учреждений, осуществляющих государственные услуги населению области».

Проведение настоящего отраслевого конкурса подтвердило, что социальное партнерство в сфере труда в настоящее время государственных и муниципальных учреждениях динамично развивается, коллективный договор является основным инструментом по обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Коллективные договоры организаций, входящих в Новгородскую организацию Профсоюза приняли участие в областном смотре – конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».

Работа Новгородской региональной организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства позволила увеличить в 2013 году профсоюзное членство на

401 члена Профсоюза областной организации Профсоюза.

Практика рассмотрения вопросов социального партнерства носит системный и плановый характер, обучение профсоюзного актива проходит на базе Новгородской областной федерации профсоюзов.

Работа по заключению региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров, контролю за их выполнением является эффективным способом взаимодействия между представителями нанимателя, работодателями и Новгородской областной организацией Профсоюза позволяет выявить объективные проблемы, а затем решить их совместными усилиями, что способствует повышению уровня защищенности трудовых прав и социальных гарантий для гражданских и муниципальных служащих и работников.

В ходе ознакомления с работой Новгородской областной организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза обращено особое внимание на необходимость инициирования через региональную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений вопроса повышения оплаты труда работникам организаций и учреждений, находящихся в ведении субъекта Российской Федерации.

В настоящее время важнейшей задачей Новгородской областной организации Профсоюза, её выборных органов является безусловное выполнение Программы действий Профсоюза, продолжением работы по заключению региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

**Л. Кириллов,
председатель Новгородской областной
организации Профсоюза**

2. В ХАБАРОВСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Необходимость развития социального партнерства определено «Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2010-2015 годах», утвержденной VII съездом Профсоюза 18 августа 2010 года.

Реализуя социальное партнерство на практике, Хабаровской краевой организацией Профсоюза заключены региональные отраслевые соглашения:

1. Между Хабаровской краевой организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Хабаровскому краю на 2011-2013 годы (продолжено на 2013-2015 годы);

2. Между Хабаровской краевой организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и органами прокуратуры Хабаровского края на 2012-2014 годы;

3. Между Министерством социальной защиты населения Хабаровского края и Хабаровским краевым комитетом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2011-2013 годы;

4. По аппаратам федеральных судов общей юрисдикции, органам и учреждениям системы Судебного департамента в Хабаровском крае на 2011-2013 годы (продолжено на 2013-2015 годы);

5. По организациям, учреждениям, подразделениям и органам управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Хабаровскому краю на 2011-2013 годы (продолжено на 2013-2015 годы);

6. Между Хабаровской краевой организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением госу-

дарственной службы занятости населения Правительства Хабаровского края на 2011-2013 годы (продолжено на 2013-2015 годы);

7. Между Хабаровской краевой организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Управлением Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю на 2011-2013 годы;

8. С Главным Управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Хабаровскому краю (продолжено на 2013-2015 годы).

Наличие профсоюзных организаций в аппаратах органов управления краевых структур положительно сказывается не только на выработку проектов региональных отраслевых соглашений и их подписание, но и на динамику коллективно-договорных отношений в подведомственных учреждениях.

В отдельных отраслевых краевых управлениях главным мотивационным критерием для подписания соглашения является наличие отраслевых соглашений, подписанных на федеральном уровне (к примеру, отсутствие отраслевого соглашения с Федеральной налоговой службой неоднократно служило обоснованием для уклонения от переговорного процесса УФНС России по Хабаровскому краю).

Особенность местонахождения федеральных структур накладывает свой отпечаток на количество заключаемых региональных отраслевых соглашений.

Так, в крае работает единственное Федеральное Государственное унитарное предприятие «Хабаровское протезно-ортопедическое предприятие», на работников которого распространяется действие отраслевого соглашения по Федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации, заключенное на 2012-2014 годы, в развитие которого на данном предприятии заключен коллективный договор.

Региональная особенность иного свойства не позволяет решить вопрос о заключении регионального отраслевого соглашения с Хабаровской таможней, поскольку Управление находится в г. Владивостоке (Приморский край).

В Хабаровском крае не получило развитие такая форма социального партнерства, как заключение территориальных соглашений на муниципальном уровне.

В настоящее время заключено соглашение между координационным советом и администрацией г. Хабаровска. По существу вышеназванное соглашение дублирует соглашение между Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей «Союз работодателей Хабаровского края и Правительством Хабаровского края на 2011-2013 годы».

Главной причиной не заключения территориальных соглашений на муниципальном уровне является отсутствие организованной стороны работодателя.

Хабаровским крайкомом Профсоюза заключено двухстороннее соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с администрацией Советско-Гаванского муниципального района на 2013-2015 годы.

Инициаторами заключения всех соглашений является профсоюзная сторона. Направляя официальное предложение о ведении переговоров по заключению региональных и иных соглашений, профсоюзная сторона информирует представителей нанимателей, работодателей о своих представителях в составы комиссий по разработке, подписанию и контролю за исполнением соглашений. Другая сторона социального партнерства на паритетных началах делегирует в состав вышеназванной комиссии своих представителей.

Председатели соответствующих выборных профсоюзных

органов принимают участие в разработке проектов соглашений, переговорах по их заключению.

Как правило, профсоюзная сторона представлена в количестве от 3-х до 5 человек в составе заместителя председателя крайкома (сопредседатель комиссии), правового инспектора краевого комитета Профсоюза, председателей комитетов соответствующих первичных профсоюзных организаций, территориальных комитетов профсоюзных организаций, действующих в соответствующих министерствах, ведомствах.

Необходимо отметить, что в настоящее время имеет место тенденция включения в региональные отраслевые соглашения положений, улучшающими социально-экономическое положение работающих (предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней для решения хозяйственно-бытовых вопросов, предоставление родителям, опекунам, попечителям детей младших классов дополнительного выходного дня 1 сентября, и т.д.). Безусловно, в региональных отраслевых соглашениях конкретизируются отдельные нормы отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне, с учетом региональных особенностей.

Контроль за ходом выполнения региональных отраслевых соглашений и подведению итогов осуществляется постоянно на всех уровнях в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.

Ежегодно подводятся итоги выполнения соглашений, информация о которых направляется в ЦК Профсоюза, соответствующие органы государственной власти субъекта Российской Федерации, выборные профсоюзные органы, публикуется в информационном бюллетене крайкома. Инициатором начала переговоров по заключению коллективных договоров является исключительно профсоюзная сторона.

Председатели комитетов первичных профсоюзных организаций принимают непосредственное участие в работе по заключению коллективных договоров.

Проекты более половины вновь заключаемых коллективных договоров ежегодно проходят правовую экспертизу в комитете Хабаровской краевой организации Профсоюза.

Делегирование работниками не членами Профсоюза права профкому осуществлять представительство их интересов в процессе заключения коллективных договоров оговаривается, как правило, на общих собраниях и оформляется протоколом собрания.

Около 75% коллективных договоров учреждений, организаций содержат одно условие представительства и защиты интересов работников, не являющихся членами Профсоюза, а именно, перечисление 1% от своего заработка профсоюзной стороне. До августа 2013 года проблем с заключением коллективных договоров в филиалах и представительствах организаций не было.

Сейчас ставится под сомнение правомочность уже подписанного в филиале ФГКУ УВО УМВД России по Хабаровскому краю коллективного договора. В настоящее время вопрос находится в стадии согласования позиций сторон, уверены в положительном разрешении ситуации взятой крайкомом на особый контроль. Очевидно, для предотвращения подобных ситуаций в будущем в отраслевые соглашения необходимо включить норму об обязательствах работодателя наделять полномочиями по подписанию коллективных договоров руководителей филиалов представительств (не допуская уровня снижения имеющихся у работников гарантий).

Процедура подготовки и заключения коллективных договоров заключается в:

– инициировании профсоюзной стороной переговорного процесса, работодателю направляется уведомление с составом переговорщиков от профсоюзной стороны и проектом коллективного договора, сформированным по итогам сбора предложений от членов Профсоюза, предложений крайкома, теркомов, профкомов;

- комиссионном согласовании редакции коллективного договора (выработка взаимоприемлемых дополнений, изменений);
- подписании его сторонами.

На практике этот процесс более сложный, имеющий много особенностей. К примеру, подписать коллективный договор в Правительстве Хабаровского края удалось после включения соответствующей нормы в 3-х стороннее краевое соглашение.

Нельзя переоценить роль социального партнерства в улучшении психологического климата в коллективах.

Коллективные договоры, заключаемые в настоящее время в организациях и учреждениях, отличаются более конкретным содержанием разделов, касающихся вопросов оплаты труда, охраны и безопасности труда, обеспечения занятости, профессиональной подготовки, социальных гарантий, что несомненно, играет положительную роль в решении социально-трудовых проблем работающих.

Следует отметить, что в последнее время по предложениям профсоюзного актива учреждений и организаций работодатели стали чаще и активней предусматривать ряд льгот и гарантий работникам сверх предусмотренных законодательством (выплаты пособий при уходе на пенсию, при рождении ребенка, в случае смерти близких родственников и т. п.).

Хабаровским крайкомом Профсоюза даются экспертные заключения, позволившие обосновать внесение в коллективные договоры положений, сверх установленных законодательством, по установлению дополнительных льгот и гарантий работающим в: Правительстве Хабаровского края, Хабаровском краевом фонде обязательного медицинского страхования, Администрации Бикинского муниципального района Хабаровского края, ФГКУ «Дальневосточный региональный поисково-спасательный отряд МЧС России», ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Хабаровскому

краю», Военном госпитале № 7 ВВ МВД России, КГКУ «Автобаза Правительства Хабаровского края», КГБУ «Хабаровский дом-интернат для престарелых и инвалидов № 2», Межрайонной ИФНС России № 3 по Хабаровскому краю и др.

Внесение изменений в коллективный договор происходит по согласованию сторон в соответствии с процедурой, прописанной Трудовым кодексом Российской Федерации.

В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации в коллективных договорах предусматриваются обязательства работодателей о перечислении денежных средств первичным профсоюзным организациям на проведение в коллективе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Такие положения включены в коллективные договоры, заключенные в КГКУ «Управление административными зданиями Правительства Хабаровского края», КГКУ «Автобаза Правительства Хабаровского края»; КГБУ «Дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1», ФГУП «Хабаровское протезно-ортопедическое предприятие»; Дальневосточный банк ОАО Сбербанка России; «7 военный госпиталь внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации»; Филиал ФГУП «Охрана» МВД России по Хабаровскому краю, ФГКУ «Дальневосточный региональный поисково-спасательный отряд МЧС России» и др.

Уклонение от ведения переговоров имели место в краевом управлении Федеральной службы судебных приставов, куда проекты отраслевых региональных соглашений направлялись 6 раз в течение последних 5 лет.

Также отказывается от предложений заключить региональное отраслевое соглашение (или войти нашим представителям в состав профсоюзной стороны вместе с теркомом сухопутных войск) руководство Восточного военного округа (мотивируется малой численностью).

Конфликтных ситуаций между федеральными государственными гражданскими, муниципальными служащими, ра-

ботниками и представителями нанимателя, работодателями по вопросам выполнения коллективных договоров не было. Отдельные факты неисполнения положений коллективных договоров рассматривались после консультаций с представителями нанимателя, работодателями специалистов краевого комитета.

Содержание коллективных договоров доводится до федеральных государственных гражданских, муниципальных служащих, работников, как в ходе выработки его проекта, обсуждения в ходе согласования и подписания, так и при приеме на работу, проведении семинаров, обучений, проведении итогов выполнения коллективных договоров.

Осуществление мониторинга выполнения положений коллективных договоров позволяют профсоюзам учреждений организаций и предприятий своевременно устранять возникающие проблемы с их выполнением, информировать работников, социальных партнеров о целесообразности внесения изменений, дополнений в коллективные договоры, предметно обсуждать ход их исполнения, ежегодно подводить итоги выполнения.

Специалисты крайкома и председатели теркомов детально изучают причины не заключения коллективных договоров, оказывают консультативно-методическую и практическую помощь профсоюзам, подключаются к процедуре согласования и подписания коллективных договоров.

Взаимосвязь наличия коллективных договоров, численности членов Профсоюза очевидна, но, в первую очередь, на численность профорганизации влияет наполненность коллективного договора положениями, предусматривающими дополнительные социальные льготы и гарантии, активность профлидеров, способность профкома (теркома, крайкома) решать сложные ситуации, не допускать конфликтов сторон.

Хабаровским краевым комитетом Профсоюза уделяется большое внимание обучению по вопросам социального

партнерства профсоюзного актива, работников кадровых и юридических служб, бухгалтеров, представителей работодателя (нанимателя), представителей администраций и муниципальных образований. Обучение проводится как планоно, так и внепланоно (например, при посещении собраний в организациях).

Ежеквартально краевым комитетом Профсоюза разрабатываются и рассылаются во все крупные первичные профсоюзные организации, а также в территориальные организации Профсоюза информационные бюллетени, в которых публикуются новые нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, юридические консультации, отчеты и документы краевого комитета о своей работе, работе ЦК Профсоюза.

Краевой комитет Профсоюза активно использует в своей работе по социальному партнерству такие организационные формы обучения как лекции, тематические семинары, индивидуальное консультирование профактива и работодателей (нанимателей), публикует материалы в средствах массовой информации.

Вопросы социального характера ежегодно рассматриваются на заседаниях президиума краевого, территориальных комитетов Профсоюза, заседаниях комитетов первичных профсоюзных организаций.

В заключение необходимо отметить, что на развитие социального партнерства позитивно влияют: планы совместных мероприятий, принимаемые ежегодно с Прокуратурой края, соглашение между Законодательной Думой Хабаровского края и Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов о сотрудничестве в сфере правотворческой деятельности, соглашение о сотрудничестве между Государственным учреждением – Хабаровским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и Хабаровским краевым объединением организаций проф-

союзов и другие соглашения, действующие на территории Хабаровского края в разработке которых принимал участие крайком Профсоюза.

**Н. Письменная,
председатель Хабаровской
краевой организации Профсоюза**

ПО ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ

1. В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Справочно: Воронежская областная организация Профсоюза по состоянию на 01.01.2013 г. объединяет 619 первичных профсоюзных организаций, 35 территориальных организаций Профсоюза (в т.ч. объединенная профсоюзная организация Пенсионного фонда РФ по Воронежской области). Общая численность членов Профсоюза – 19871 чел. Аппарат обкома (6 чел.) укомплектован специалистами по всем направлениям работы.

В период 2009-2013 гг. правозащитная работа Воронежской региональной организации Профсоюза направлена на предупреждение и устранение нарушений законодательства о труде, Федеральных законов и законов Воронежской области о профессиональных союзах, государственной и муниципальной службе, условий соглашений и коллективных договоров; на досудебное урегулирование возникающих споров; на оказание практической помощи членам Профсоюза в их взаимоотношениях с работодателями.

Правозащитная работа осуществляется комитетом областной организации и комиссией по правозащитной работе, комитетами районных организаций, выборными органами первичных профсоюзных организаций.

Областной комитет Профсоюза с 1993 года укомплектован штатным правовым инспектором труда (с 2009 г. эту должность занимает Хромова Е.А.), которая осуществляет свою работу на основании Положения о правовой инспекции труда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, утвержденного постановлением ЦК Профсоюза 5 декабря 2007 года (в редакции от 5 декабря 2012 года), в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах, утвержденной VII Съездом Профсоюза 18 августа 2010 года. План работы правового инспектора утверждается на полугодие президиумом областной организации Профсоюза.

С 2009 года работает общественная юридическая консультация, созданная на базе ряда районных комитетов Профсоюза, ее численность составляет 13 человек. Специалисты общественной юридической консультации осуществляют прием членов Профсоюза по различным вопросам применения трудового, а также пенсионного, гражданского и семейного законодательства, организывают проведение бесед с целью повышения правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза, оказывают правовую помощь выборным профсоюзным органам при подготовке проектов коллективных договоров и территориальных соглашений. Положение об общественной юридической консультации утверждено президиумом областной организации Профсоюза

Одним из важных направлений правозащитной работы является проведение проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе.

Непосредственно правовым инспектором труда Профсоюза в 2013 г. проведены комплексные (по всем вопросам трудового законодательства) проверки работодателей (представителей нанимателя) в 17 госучреждениях 4-х районов области: Бобровском, Калачеевском, Воробьевском, Борисоглебском. С этой целью, в соответствии с планом работы, правовой инспектор выезжает в районы области в 3-х дневные командировки. Среди проверенных в 2013 г. организаций – учреждения системы социальной защиты населения (психоневрологические интернаты и дома-интернаты для престарелых и инвалидов, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, комплексные центры социального обслуживания населения), учреждения службы исполнения наказаний (исправительная и воспитательная колонии), органы местного самоуправления (администрации сельских поселений), учреждения Пенсионного фонда.

По всем выявленным нарушениям норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в адрес работодателей правовым инспектором труда направляются представления об их устранении.

Необходимо отметить, что большинство из нарушений своевременно устраняется, о принятых мерах работодатели (представители нанимателя) информируют правовую инспекцию труда Профсоюза письменно.

В ходе проверок правовым инспектором одновременно оказывается методическая помощь профсоюзному активу, работникам, ответственным за ведение кадрового делопроизводства, работникам бухгалтерии, разъясняются положения трудового законодательства.

Кроме того, по итогам проверок и изучения практики работы госучреждений, практикуется направление в адрес

департаментов и управлений для сведения информации с указанием наиболее характерных для подведомственных им учреждений нарушений трудового законодательства:

- *Так, в ряде учреждений в нарушение требований статей 8, 9 ТК РФ локальные нормативные акты, коллективные договоры содержат условия, снижающие уровень гарантий и ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством (например, условие о выплате заработной платы один раз в месяц; условие об ограничении максимальным размером доплаты за совмещение профессий (должностей); содержат расширенный перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора (свидетельство о браке, ИНН работника, и др.)).*

- *В отдельных учреждениях не установлен порядок хранения и использования персональных данных работников в соответствии со статьей 87 ТК РФ.*

- *Как правило, трудовые договоры, заключенные с работниками, не содержат всех необходимых сведений и обязательных условий, перечисленных в статье 57 Трудового кодекса РФ.*

- *В нарушение статей 255, 256 ТК РФ имеется практика заключения трудовых договоров на время «декретного отпуска».*

- *В ряде учреждений в нарушение части 1 статьи 67 Трудового кодекса РФ получение работниками экземпляра трудового договора не подтверждается их подписями на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.*

- *Для работников, работающих в режиме суммированного учета рабочего времени, в нарушение требований статьи 104 ТК РФ Правилами внутреннего трудового распорядка не определен порядок введения указанного режима.*

- *В ряде учреждений, где есть работающие инвалиды, в нарушение статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 г.*

№ 181 –ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» ежегодный основной отпуск им предоставляется продолжительностью 28 календарных дней вместо 30.

- Не во всех учреждениях выдаются расчетные листки, а там, где они имеются, их форма не утверждена с учетом мнения профкома в нарушение статьи 136 ТК РФ.

- Допускаются нарушения сроков расчета с работниками при увольнении или оплате отпуска. В нарушение требований статьи 140 ТК РФ о выплате сумм при увольнении в день увольнения и требований статьи 136 ТК РФ об оплате отпуска не позднее чем за три дня до его начала, эти выплаты, как правило, приурочиваются к датам выплаты заработной платы.

- Как правило, учреждения в нарушение пункта 44 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 225, не имеют в наличии бланков трудовой книжки и вкладышей в нее.

- Имеется практика заключения договоров о полной индивидуальной материальной ответственности с работниками в нарушение части 2 статьи 242, пункта 1 части 1 статьи 243, статьи 244 ТК РФ; Постановления Минтруда РФ от 31.12.2002 г. № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности». Так, с указанными нарушениями заключаются договоры о полной материальной ответственности со сторожами, бухгалтерами, водителями и т.д.

В связи с изложенным, уже традиционно каждая выездная проверка правового инспектора в районы области завершается проведением семинара, на котором присутствуют не только профактив, но и специалисты кадровых, юридических служб, руководители госучреждений. В ходе таких семинаров рассматриваются практические вопросы применения трудового законодательства, вопросы, касающиеся участия выборных профсоюзных органов в принятии решений работодателями, обобщаются типичные для всех учреждений нарушения, раздается методический материал по правовым вопросам. В 2013 г. участие в таких семинарах приняли более 200 человек.

Нужно отметить, что обучению профсоюзного актива всегда уделяется большое внимание со стороны областного комитета Профсоюза.

Обком систематически проводит обучающие семинары, в том числе выездные, на базе райкомов Профсоюза. В период с 2009 г. по настоящее время силами специалистов обкома такие семинары для профактива и представителей работодателей проведены на базе всех райкомов, в том числе на базе ряда райкомов – зональные семинары. В 2013 г. зональный семинар проведен на базе Борисоглебского райкома. В данном семинаре, состоявшемся 21 ноября, приняли участие профактив, юристы, специалисты кадровых служб, руководители госучреждений из 5-ти районов области (Грибановского, Новохоперского, Поворинского, Терновского, Борисоглебского – всего 97 человек).

За последние годы обучение профактива положениям трудового законодательства организовывалось также в рамках молодежного форума, семинара-совещания профсоюзного актива Центрально-Черноземного региона, заседания круглого стола, посвященного Всемирному дню действий Профсоюзов «За достойный труд!», семинаров, проводимых для профактива госучреждений определенных отраслей (например, системы социальной защиты населения и занятости населения).

В 2011 году правовой инспектор труда входила в состав группы по обучению профактива, сформированной территориальным объединением организаций профсоюзов «Воронежский облсовпроф». В соответствии с утвержденным графиком и программой обучения профактива группа провела однодневные семинары в муниципальных образованиях области.

В рамках заключенного обкомом Профсоюза с Отделением Пенсионного фонда РФ по Воронежской области отраслевого соглашения, правовой инспектор принимает участие в обучении специалистов по кадрам управлений ПФР, организуемых Отделением. Такое обучение проводится Пенсионным фондом ежегодно, в октябре 2013 г. правовой инспектор выступила с лекцией «Участие выборных профсоюзных органов в принятии решений работодателями. Труд инвалидов. Сложные ситуации в правоприменительной практике». Тематика лекций обсуждается предварительно с кадровой службой Отделения.

Другим важным направлением правозащитной работы является организация и осуществление консультативного приема и рассмотрение письменных и устных обращений членов Профсоюза. По телефону правового инспектора труда работает «горячая линия». Ведется журнал регистрации обращений граждан. Постоянная консультационная помощь оказывается правовым инспектором также и представителям работодателей, специалистам кадровых, юридических служб, бухгалтерий госучреждений. В 2013 г. (на 01.12.) правовой инспекцией рассмотрено (включая устные) 902 обращения (в 2010 г. – 388, в 2011 г. – 724, в 2012 г. – 883).

Так, в 2013 г. большая разъяснительная работа со стороны правовой инспекции труда проводилась среди работников, профактива, представителей работодателей областных государственных учреждений системы социальной защиты населения в период проведения реорганизации казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной

защиты населения Воронежской области» в форме выделения его филиалов в самостоятельные юридические лица, а также в период проведения ликвидации бюджетных учреждений Воронежской области «Комплексный центр социального обслуживания населения» по всем районам области.

Систематическая консультационная помощь оказывается работникам обособленных подразделений Государственного учреждения «1-й отряд Федеральной противопожарной службы по Воронежской области» – пожарных частей по охране районов области. В основном, вопросы касаются порядка оплаты работы в выходные и праздничные дни, а также времени, отработанного сверхурочно, при суммированном учете рабочего времени.

По обращениям педагогических работников, не имеющих возможности своевременно пройти по различным уважительным причинам аттестацию для установления уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, областной комитет Профсоюза ходатайствует перед Главной аттестационной комиссией при Департаменте образования, науки и молодежной политики Воронежской области о продлении действия имеющихся квалификационных категорий.

На местах работа с обращениями граждан осуществляется также комитетами первичных, районных организаций Профсоюза, специалистами общественных юридических консультаций.

Так, в Воробьевский райком Профсоюза обратилась работник администрации Березовского сельского поселения с жалобой на неправомерные действия главы администрации, который отказал ей в выплате единовременного пособия при увольнении в связи с уходом на пенсию. Указанная выплата была предусмотрена коллективным договором данного органа местного самоуправления. Только благодаря активному вмешательству председателя райкома Профсоюза Голевой

А.С., при участии правового инспектора труда Хромовой Е.А., удалось в досудебном порядке восстановить права члена Профсоюза, которому впоследствии была выплачена оспариваемая сумма в размере 10 должностных окладов.

В соответствии с утвержденным планом работы правовая инспекция труда проводит еженедельный мониторинг по вопросам занятости и выплате заработной платы. Задолженности по выплате заработной платы работникам госучреждений, финансируемых из бюджетов всех уровней, в 2013 г. не было.

Несмотря на то, что приоритетным в правозащитной работе является профилактика правонарушений и досудебное урегулирование споров и конфликтов, отдельные вопросы возможно решить только путем обращения в суд. Это касается, например, защиты пенсионных прав членов Профсоюза. По делам такой категории у областного комитета Профсоюза есть большая судебная практика.

Кроме того, в 2013 году вынесением решения в пользу истца завершился судебный спор по иску педагогического работника, вышедшего на пенсию, Ц. к Казенному учреждению Воронежской области «Управление социальной защиты населения Новоусманского района» о назначении Ежемесячной денежной компенсации на оплату жилищно – коммунальных услуг.

До выхода на пенсию Ц. более 19 лет работала воспитателем, а затем заведующей детским садом в учреждении системы исполнения наказаний (в настоящее время – ФКУ «Колония – поселение № 10 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Воронежской области»), расположенном в с. Перелешино Панинского района.

До апреля 2012 г. истица проживала в Панинском районе Воронежской области и получала по месту жительства через Казенное учреждение Воронежской области «Управление социальной защиты населения Панинского района» Ежемесячную денежную компенсацию на оплату жилищно –

коммунальных услуг как педагогический работник, вышедший на пенсию, проработавший в сельской местности не менее 10 лет и проживающий там, в соответствии с законом Воронежской области от 14.11.2008 г. № 103-ОЗ «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Воронежской области».

В апреле 2012 г. Ц. переехала на новое место жительства.

Поскольку назначение компенсации на оплату ЖКУ производится в заявительном порядке, Ц. обратилась с соответствующим заявлением в КУ ВО «Управление социальной защиты населения Новоусманского района» по новому месту жительства.

Однако ей было отказано в приеме заявления и документов на назначение и выплату Ежемесячной денежной компенсации на оплату ЖКУ как педагогическому работнику в связи с тем, что она работала **в ведомственном** образовательном учреждении, а в соответствии с новой редакцией областного закона данная мера социальной поддержки предоставляется только педагогическим работникам **областных и муниципальных** образовательных учреждений.

Ц. обратилась в областной комитет Профсоюза за правовой помощью в обжаловании данного отказа.

Обком Профсоюза предпринял попытки урегулировать данный вопрос в досудебном порядке, обратившись с письмом в департамент труда и социального развития Воронежской области, указывая на абсурдность сложившейся ситуации, ведь право Ц. на меру социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату ЖКУ возникло в период, когда в этих целях законодательством не разграничивались образовательные учреждения в зависимости от формы собственности. После внесения изменений в законодательство она, как и другие получатели ежемесячной денежной компенсации из числа педработников ведомственных образовательных

учреждений, не была снята с учета в КУ ВО «УСЗН» Панинского района и продолжала пользоваться льготой.

Само обращение за назначением денежной компенсации по новому месту жительства в Новоусманском районе нельзя рассматривать в буквальном смысле как «новое», первоначальное обращение заявителя за получением льготы.

Право Цепковской В.П. на меру социальной поддержки возникло задолго до внесения изменений в законодательство. А внесение впоследствии изменений в законодательство не должно повлиять на реализацию возникшего ранее права и ухудшить положение указанной категории граждан. Это подтверждает и тот факт, что если бы Ц. не изменила место жительства, то продолжала бы по настоящее время пользоваться ранее предусмотренной льготой.

Несмотря на все доводы, в досудебном порядке урегулировать данный спор не удалось. Вместе с тем судебной практики по такого рода делам ни на уровне Областного, ни на уровне Верховного суда не было.

Правовым инспектором труда Хромовой Е.А. было подготовлено исковое заявление и осуществлено представительство в суде. 10 октября 2013 г. Новоусманский районный суд Воронежской области признал право Ц. на ежемесячную денежную компенсацию и обязал Казенное учреждение Воронежской области «Управление социальной защиты населения Новоусманского района» назначить и выплатить указанную компенсацию с момента обращения за ней.

Отрадно, что ответчик не стал обжаловать указанное решение суда в апелляционном порядке.

Вместе с тем приходится сталкиваться и с неоднозначными решениями судов даже в случаях, когда благоприятный исход дела для работника, казалось бы, очевиден.

Так, К., работавшая в казенном учреждении Воронежской области «Областной центр социальной помощи семье и детям «Буревестник», после установления ей 3 группы инвалидности

была уволена с работы в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимую в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ).

Однако для применения пункта 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ как основания для увольнения необходимо наличие определенных условий, что исключает произвольное применение данного основания прекращения трудового договора.

К. обратилась в областной комитет Профсоюза за правовой помощью в обжаловании решения работодателя о ее увольнении.

Правовым инспектором труда было подготовлено исковое заявление о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Так, в соответствии с п. 8 ч.1 статьи 77 Трудового кодекса РФ основанием прекращения трудового договора является отказ работника от перевода на другую работу, **необходимую ему в соответствии с медицинским заключением**, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (ч. 3 и 4 ст.73 Трудового кодекса РФ).

Таким образом, перед тем как применять нормы п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ и увольнять по данному основанию, работодатель должен удостовериться, что в наличии имеется **медицинское заключение**, которое содержит указание на необходимость временного или постоянного перевода работника на другую работу. Если это отсутствует, нет оснований для каких – либо действий со стороны работодателя.

Выданная К. справка МСЭ об установлении 3 группы

инвалидности не устанавливает каких – либо ограничений, запретов и противопоказаний на продолжение работы в занимаемой К. должности и не содержит указаний на необходимость ее перевода на другую работу.

Индивидуальная программа реабилитации инвалида также не содержит такого заключения, перевод на другую работу не входит в число мер, рекомендованных руководителем бюро ФКУ медико – социальной экспертизы.

Напротив, в разделе «Рекомендации о противопоказанных и доступных условиях и видах труда» в качестве прогнозируемого результата указана адаптация на прежнем рабочем месте с измененными условиями труда. Следовательно, в переводе на другую работу К. не нуждалась.

Сам по себе факт установления инвалидности и, как следствие, ограничения способности к трудовой деятельности, не является подтверждением невозможности выполнения работником конкретных трудовых обязанностей, предусмотренных его трудовым договором.

Ответчик, полагаясь лишь на собственное ошибочное мнение, без надлежащего медицинского заключения сделал вывод о необходимости перевода К. на другую работу по состоянию здоровья, и безосновательно решил, что К. противопоказана работа в занимаемой должности.

Аналогичную позицию в судебном заседании занимал прокурор, а также представитель ФКУ ГБ МСЭ по Воронежской области, привлеченного к участию в деле в качестве третьего лица. Более того, представитель МСЭ представил письменный отзыв на исковое заявление, в котором указывается, что **индивидуальная программа реабилитации инвалида не тождественна медицинскому заключению и что К. могла после установления ей инвалидности выполнять свои должностные обязанности.**

Однако суд не принял во внимание данные обстоятельства и отказал К. в иске о восстановлении на работе, ссылаясь на

то, что занимаемая К должность может быть отнесена по напряженности труда к 3 классу, который относится к вредным условиям труда, что является неблагоприятным фактором для инвалида.

Вместе с тем ссылка суда на это обстоятельство в данном конкретном деле не имеет значения для правильного разрешения спора. Более того, установление классов может быть произведено только на основании аттестации рабочих мест. Однако аттестация в учреждении не проводилась.

На сегодняшний день правовым инспектором труда подготовлена апелляционная жалоба на данное решение суда, прокурором также принесено апелляционное представление. Дата слушания дела в суде апелляционной инстанции еще не назначена.

Вопросы правозащитной работы регулярно являются предметом рассмотрения на заседаниях президиума областной организации Профсоюза. Результаты проверок госучреждений правовым инспектором труда постоянно заслушиваются на заседаниях президиума. В марте 2013 г. был рассмотрен вопрос «Об итогах правозащитной работы региональной организации Профсоюза в 2012 г.». В июне 2013 г. был заслушан вопрос «О реализации норм трудового законодательства в государственных учреждениях Бобровского, Калачеевского районов и осуществлении профсоюзного контроля». Результаты проверок учреждений Воробьевского и Борисоглебского районов, проведенных правовым инспектором труда, будут положены в основу вопроса для рассмотрения на заседании президиума в декабре 2013 г. Всего за последние 5 лет на заседаниях президиума было рассмотрено 14 вопросов по правозащитной работе, с этой целью правовым инспектором комплексно проверено 113 госучреждений в 26-ти районах области.

Правовая инспекция труда осуществляет контроль за выполнением ранее принятых постановлений президиума областной организации Профсоюза. После отчета на заседа-

нии президиума представителей работодателей, председателей районных организаций Профсоюза о проделанной работе выполненные постановления снимаются с контроля.

Большое внимание со стороны правовой инспекции труда обкома Профсоюза уделяется работе в сфере развития социального партнерства.

На сегодняшний день в области действуют 8 отраслевых Соглашений, заключенных Воронежским обкомом Профсоюза с департаментами и управлениями.

На протяжении многих лет ежегодно проводится совместная с органами управления различных отраслей работа по подготовке Информации о выполнении отраслевых соглашений, подписанных ЦК Профсоюза с министерствами и ведомствами. Итоги выполнения отраслевых Соглашений также ежегодно подводятся на заседании президиума областной организации Профсоюза.

Правовой инспектор труда осуществляет правовое сопровождение колдоговорной кампании, принимает непосредственное участие в коллективных переговорах по заключению региональных отраслевых Соглашений, систематически проводит правовую экспертизу заключаемых коллективных договоров, а также территориальных соглашений по организациям муниципальных образований. В последние годы особое внимание при этом уделяется наличию в коллективных договорах и соглашениях разделов по реализации молодежной политики, а также разделов по обеспечению прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

Ежегодно в январе правовой инспектор принимает также участие в подготовке информации «О реализации Трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей».

Обком Профсоюза проводит экспертизу проектов законов и иных нормативных правовых актов. Председатель Воронежской

областной организации Профсоюза является членом областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Одной из основных задач указанной Комиссии является проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов законов и иных нормативных правовых актов Воронежской области в области социально-трудовых отношений, областных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения.

Совместно с Воронежским областным советом Профсоюзов, областными организациями других отраслевых Профсоюзов обком Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания готовил предложения и замечания по проектам областных законов «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Воронежской области», «О регулировании оплаты труда в Воронежской области», «О некоторых вопросах проведения публичных мероприятий», разработанного в целях реализации положений Федерального закона от 19.06.2004 г. № 54-ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях», «О потребительской корзине в Воронежской области», «Об организации наставничества в Воронежской области» и т.д.

В соответствии с решением комиссии по проведению административной реформы в Воронежской области исполнительные органы государственной власти области направляют в областную организацию Профсоюза (по принадлежности) проекты административных регламентов по предоставлению ими государственных услуг, а также проекты административных регламентов по исполнению ими государственных функций по осуществлению государственного контроля (надзора), для проведения независимой экспертизы.

С обкомом Профсоюза согласовываются Положения об оплате труда по отраслям.

Правовым инспектором также осуществляется правовая экспертиза проектов локальных нормативных актов учреждений.

Правовой инспектор труда обкома Профсоюза является членом координационного совета по оказанию методической помощи профсоюзным организациям в правозащитной деятельности, созданного при Совете профсоюзов области и членом комиссии по досудебному разрешению споров (претензий) получателей государственной услуги в области содействия занятости населения, созданной Управлением занятости населения Воронежской области.

При необходимости правовой инспекцией труда оказывается помощь профсоюзным организациям в их государственной регистрации в качестве юридического лица в Управлении Министерства юстиции РФ по Воронежской области, а также при внесении в ЕГРЮЛ изменений в сведения о юридических лицах.

О работе областной организации Профсоюза, в том числе правозащитной работе, систематически готовятся публикации для профсоюзной газеты «Наша позиция».

В помощь профактиву областной комитет выпускает Информационный бюллетень по правозащитной работе и информационные листки.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы на 01.01.2013 г. составила 1,789 млн. рублей.

**Т. Кузнецова,
председатель Воронежской областной
организации Профсоюза**

2. В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Правозащитная работа Ярославской областной организации Профсоюза осуществляется в соответствии с «Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах».

В состав областной организации входят 157 первичных профсоюзных организаций, в т.ч. 3 объединенных комитета (отделения Пенсионного фонда по Ярославской области, УМВД по Ярославской области, мэрии г. Ярославля), которые объединяют 8 тыс. 300 работающих членов Профсоюза и 250 пенсионеров.

В штате Ярославского обкома Профсоюза 2 работника: председатель и главный бухгалтер.

Правозащитная работа в организации ведется совместными действиями:

1. Правовой инспекцией труда Объединения организаций профсоюзов Ярославской области (3 штатных работника);
2. Членами постоянной комиссии по правозащитной работе (7 человек);
3. Членами постоянных комиссий первичных профсоюзных организаций, председателями первичных профсоюзных организаций.

Деятельность комиссии осуществляется на основе ежегодно утверждаемого плана работы комитета.

В основу правозащитной работы областной организации положены следующие направления:

- контроль за исполнением заключенных региональных Соглашений и коллективных договоров;
- проведение проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства РФ;

- защита прав и законных интересов членов Профсоюза в организациях и учреждениях области;
- правовая экспертиза коллективных договоров и других нормативных актов;
- проведение методической работы с целью оказания помощи профсоюзному активу (семинары, совещания, методические пособия и др.);
- оказание консультативной помощи первичным профсоюзным организациям, членам Профсоюза, социальным партнерам;
- информационная и просветительская работа по правовым вопросам.

На заседаниях президиума Ярославской областной организации Профсоюза ежегодно подводятся итоги правозащитной работы, рассматриваются вопросы, связанные с нарушением прав членов Профсоюза.

Например, только за последние 4 месяца в обком Профсоюза обратились 3 руководителя организаций с просьбой дать разрешение на привлечение к дисциплинарной ответственности членов Профсоюза.

Обком Профсоюза тщательно изучил все обращения, рассмотрел все вопросы на заседании президиума и принял решение в защиту нашего профсоюзного актива.

Совместно с правовыми инспекторами областного профобъединения проводятся проверки соблюдения трудового законодательства. Заместитель главного правового инспектора труда объединения А. Малыгин является председателем профкома, членом президиума Ярославской областной организации Профсоюза, он также возглавляет комиссию по правозащитной работе.

За последние три года проверено 60 организаций из 157 (в которых действуют первичные профсоюзные организации), подготовлено и направлено 27 исковых заявлений и надзорных жалоб в суды. С помощью правового отдела отменено

39 незаконно изданных приказов и распоряжений.

В ходе проверок большинство выявленных нарушений трудового законодательства устраняется руководителями без предъявления предписания от имени правовой инспекции труда профобъединения (руководители соглашались с данными замечаниями и устраняют их).

Например, в сентябре 2013 г. в обком поступило заявление от члена Профсоюза К., начальника операционного отдела в/ч, по поводу принятого работодателем приказа об объявлении работнику «замечания» за превышение служебных полномочий и нарушение норм Трудового кодекса РФ.

В ходе проверки организации был выявлен ряд нарушений трудового законодательства, в т.ч. касающихся предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков, учета рабочего времени, ведения трудовых книжек. По итогам проведенной проверки работодателю было указано на выявленные нарушения, вышеназванный приказ в отношении К. также был отменен.

При проведении проверки в пожарной части СКУ «3 ОФПС ГСП по Ярославской области» правовым инспектором областного профобъединения А.В. Малыгиным были выявлены следующие нарушения:

– приказ «О возложении обязанностей» не содержит даты, с которой на работника возлагаются обязанности. Дата издания приказа является более поздней, чем дата, с которой на работника возлагается исполнение обязанностей начальника части;

– в трудовом договоре с работником отсутствует дата заключения договора, не указаны дополнительные выплаты, отсутствует дата ознакомления с дополнительным соглашением к трудовому договору;

– карточки по форме Т-2 заполняются не в полном объеме (нарушение статьи 5.11 ТК РФ, постановления Госкомстата РФ от 5.01.2004 г. №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»);

– график отпусков работников согласовывается с выборным профсоюзным органом после его утверждения работодателем. Приказ об утверждении графика отпусков не издается (нарушение ст. 123 ТК РФ);

– в трудовых книжках работников отсутствуют записи о реорганизации СКУ ОСПС № 2 МЧС России в СКУ «3 ОФПС ГСПС по Ярославской области».

Совместно с правовой инспекцией труда областного профобъединения проведены проверки соблюдения трудового законодательства в Шишкинском психоневрологическом интернате, в Ильинском специальном доме-интернате для престарелых и инвалидов, в ГУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Радуга». Проверки были проведены в связи с поступившими жалобами о нарушениях при оплате труда и злоупотреблениях руководителей. Материалы направлены в адрес Департамента труда и социальной защиты населения Ярославской области, приняты конкретные меры, в том числе уволен руководитель Ильинского дома-интерната Р.

За последнее время в профсоюзные организации и обком Профсоюза обратились более 500 членов Профсоюза с жалобами и заявлениями. В обкоме ведется журнал приема посетителей. Обращения касались вопросов оплаты сверхурочной работы, предоставления отгулов при переработках, внесения изменений в трудовой договор и др. Большинство жалоб признаны обоснованными и помощь заявителям была оказана.

Например, в обком обратился член Профсоюза Г., сообщив о несвоевременной выплате заработной платы. В результате проведенной проверки нарушение подтвердилось. По результатам проверки руководителю МОУ ДОД СДЮС ШОР №21 было направлено требование об устранении выявленного нарушения трудового законодательства РФ. В недельный срок все нарушение было устранено, зарплата работнику выплачена.

В июле 2013 г. в обком Профсоюза обратился сотрудник полиции Р., проходящий службу в Петровском ГИБДД, с заявлением о незаконном лишении его премии по итогам II квартала «За упущения по службе». Причиной издания данного приказа был конфликт между руководством и сотрудником, возникший в результате того, что суд удовлетворил исковое заявление последнего о незаконном отказе в предоставлении отпуска в удобное для сотрудника время в связи с тем, что он является участником боевых действий. В результате вмешательства обкома и подключение к решению данного вопроса руководства службы удалось решить ситуацию в пользу Р. В настоящий момент он продолжает нести службу.

В результате действий обкома были также отменены 39 незаконно изданных приказов руководителями следующих организаций Ярославской области: Департамента занятости населения в отношении директора Большесельского центра занятости населения; руководителя Ярославльстата в отношении своего первого заместителя и др.

Большую роль в совершенствовании и развитии всех уровней социального партнерства играет правовая помощь в разработке коллективных договоров и соглашений. Председатель Ярославской областной организации Профсоюза на протяжении 9 лет является членом трехсторонней комиссии Ярославской области и принимала активное участие в разработке законопроектов: «О взаимодействии органов исполнительной власти Ярославской области, органов местного самоуправления Ярославской области, работодателей и профессиональных союзов Ярославской области», закона «О социальном партнерстве в Ярославской области», Устава Ярославской области, Регионального трехстороннего соглашения между Правительством Ярославской области, Объединением работодателей области и Объединением организаций профсоюзов Ярославской области на 2011-2013 гг.

Оказана правовая помощь в составлении и подвергнуто правовой экспертизе 27 коллективных договоров и 4-х соглашений.

Расширилось взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

В целях повышения действенного прокурорского надзора и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, а также укрепления законности в сфере трудовых отношений, исходя из принципов организации и деятельности прокуратуры и полномочий профсоюзов в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работников, с прокуратурой Ярославской области и Ярославским объединением организаций профсоюзов заключено соглашение. Подобные соглашения заключены с Государственной инспекцией труда Ярославской области и Департаментом занятости.

Материалы на тему защиты прав и интересов членов Профсоюза постоянно публикуются в газете «Голос профсоюзов». Готовятся листовки-консультации с правовой тематикой. Они размещаются в профсоюзных уголках. В помощь выборным профсоюзным органам направляются методические и информационные материалы.

Все первичные профсоюзные организации имеют Трудовой кодекс РФ, Устав Профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации, Программу действий Профсоюза. В постоянно действующей школе профактива при областном профобъединении ежегодно обучается по 16 человек.

С целью профилактики правонарушений, а также разъяснения членам Профсоюза, профсоюзному активу, представителям работодателей 2 раза в год проводятся встречи с руководителями области: губернатором, мэром, спикером Ярославской областной Думы, руководителями силовых структур, которые отвечают на вопросы профсоюзных активистов.

На базе Учебно-методического центра объединения профсоюзов постоянно проводятся семинары по вопросам трудового законодательства. Всего обучено более 200 человек.

В 2013 г. проведены два круглых стола:

«Роль комиссий по трудовым спорам в работе первичных профсоюзных организаций» и «Права и обязанности работника и работодателя при сокращении штатов».

В 2013 г. практическая помощь по правозащитной работе была оказана профсоюзным организациям Отделения Пенсионного фонда по Ярославской области, МУП «Волна», МУП «Старый город», ООО «Центр обеспечения и консалтинга «Профит».

Одним из важнейших направлений в правозащитной работе областной организации является оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, разъяснения законодательства о труде, профсоюзах, о государственной и муниципальной службах и т.д. По инициативе Ярославского обкома вот уже 3 года работает по средам с 17.00 до 21.00 бесплатная юридическая консультация, прием ведут работники Объединения и председатель областной организации Профсоюза (в случае записи на консультацию членов Профсоюза).

Экономическая эффективность правозащитной работы за последние 2 года составила более 1 миллиона рублей.

Вместе с тем следует отметить, что в настоящее время в Ярославской областной организации Профсоюза не сумели в полной мере наладить систему тематических и региональных проверок по вопросам применения трудового законодательства, предоставления ежегодного отчета председателей первичек об итогах правозащитной деятельности.

Г. Попова,
председатель Ярославской областной
организации Профсоюза

ОКАЗАНИЕ КОНКРЕТНОЙ ПОМОЩИ

СТРАХОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В 2014 ГОДУ

На текущий год ЦК Профсоюза заключил со страховой компанией «Профсодружество» договор страхования: № 01/14-НС от 17 января 2014 года.

Предметом договора является страхование имущественных интересов, связанных с жизнью и здоровьем **всех членов Профсоюза (далее – Застрахованные)** во время исполнения ими трудовых (должностных) обязанностей.

Страховым случаем является непреднамеренные и непредвиденные для Застрахованного внешние воздействия, произошедшие во время исполнения Застрахованным трудовых (должностных) обязанностей, сопровождающееся ранениями, травмами, увечьями, отравлением и иными подобными повреждениями, приведшие к смерти Застрахованного, получению инвалидности I группы.

При наступлении смерти Застрахованного лица в результате страхового случая выплата индивидуальной страховой суммы обусловленной договором осуществляется лицу, вступившему в право наследования после смерти Застрахованного по закону или завещанию (далее – Выгодоприобретатель).

Страховое обеспечение не выплачивается, если:

- несчастный случай произошел в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения Застрахованного;
- несчастный случай явился следствием самоубийства или покушения на самоубийство (кроме тех случаев, когда Застрахованный был доведен до самоубийства противоправными действиями третьих лиц);

– не представлены доказательства факта наступления страхового случая.

Индивидуальная страховая сумма: по договору №01/14-НС – **30000 (тридцать тысяч) рублей**. При получении инвалидности I группы выплачивается 100% индивидуальной страховой суммы.

Срок действия договора: № 01/14-НС – с 03 февраля 2014 года по 02 февраля 2015 года.

При наступлении страхового случая **региональные** комитеты направляют в ЦК Профсоюза следующие документы:

– копию учётной карточки члена Профсоюза;

– копию акта по форме Н-1 (для военнослужащих (сотрудников) – копию документа служебной проверки по факту гибели или получения увечья);

– в случае смерти Застрахованного – копию свидетельства ЗАГСа о смерти;

– в случае получения инвалидности I группы – копию справки медико-социальной экспертной комиссии (для военнослужащих (сотрудников) – копию справки военно-врачебной комиссии);

– заявление Застрахованного /Выгодоприобретателя о перечислении страхового обеспечения (подпись Застрахованного/Выгодоприобретателя заверяется печатью и подписью уполномоченного лица профсоюзной организации) по установленной форме (образец прилагается).

В случаях, когда Застрахованный был доведен до самоубийства противоправными действиями третьих лиц, допускается представление решения суда.

Страховая компания перечисляет страховое обеспечение по тем банковским реквизитам, которые сообщены в ЦК Профсоюза региональными комитетами.

Обязательно указываются:

наименование банка,

город, в котором расположен банк,

**БИК банка, ИНН банка, КПП банка,
корреспондентский счёт банка** (банка получателя),
расчетный счет (получателя или банка получателя),
лицевой счет (получателя платежа, для физических лиц).

Предлагаем руководителям профсоюзных организаций всех уровней довести данную информацию до членов Профсоюза и работников государственных учреждений и организаций общественного обслуживания; при обучении профактива разъяснять порядок применения договоров, обращая внимание на использование страхования как один из аргументов мотивации для привлечения работников в Профсоюз.

Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза

ЗАО СК «ПРОФСОДРУЖСТВО»

Заявление

Я, _____,
(ФИО Выгодоприобретателя)

прошу перечислить причитающуюся мне сумму страхового обеспечения по договору страхования от несчастного случая № _____ от _____ в связи со смертью _____

(ФИО Застрахованного)

В результате несчастного случая, происшедшего «__» _____ 20__ г. при исполнении служебных обязанностей на:

___ Мой лицевой (расчетный счет)
Полное наименование получателя

Банк _____

ИНН Банка _____

КПП Банка _____

БИК Банка _____

Корреспондентский счет
(банка получателя) _____

Расчетный счет
(получателя или банка получателя)

Лицевой счет
(получателя платежа, для физических лиц)

Дата _____

Подпись _____

*в случае наступления инвалидности Застрахованного:

ЗАО СК «ПРОФСОДРУЖЕСТВО»

Заявление

Я, _____,
(ФИО Застрахованного)

прошу перечислить причитающуюся мне сумму страхового обеспечения по договору страхования от несчастного случая № _____ от _____ в связи с несчастным случаем, произошедшим «___» _____ 20__ г. при исполнении служебных обязанностей на:

___ Мой лицевой (расчетный счет)
Полное наименование получателя

Банк _____

ИНН Банка _____

КПП Банка _____

БИК Банка _____

Корреспондентский счет
(банка получателя) _____

Расчетный счет
(получателя или банка получателя)

Лицевой счет
(получателя платежа, для физических лиц)

Дата _____

Подпись _____

Подпись Застрахованного/ Выгодоприобретателя заверяется печатью и подписью уполномоченного лица профсоюзной организации.

ТРЕБОВАНИЯ РАБОТНИКОВ УДОВЛЕТВОРЕННЫ

21 января 2014 года состоялось заседание Советского районного суда г. Уфы Республики Башкортостан по исковому заявлению Н.И. Сергеевой, работника учреждений социального обслуживания, к Управлению Пенсионного Фонда Российской Федерации Советского района г. Уфы об отмене решения в части отказа в назначении досрочной трудовой

пенсии, о включении периодов нахождения на курсах повышения квалификации. Защитником интересов работника выступила правовой инспектор труда Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Л.С. Муллагалиева.

Решением Советского районного суда г. Уфы искивые требования удовлетворены. Суд обязал включить в специальный стаж Н.И. Сергеевой, дающий право на назначение трудовой пенсии по старости, периоды нахождения на курсах повышения квалификации.

23 января 2014 г. в Верховном суде Республики Башкортостан рассматривалась апелляционная жалоба на решение Балтачевского районного суда Республики Башкортостан по заявлению Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Балтачевского района о взыскании неправомерно выплаченных денежных средств с работника этой организации. Интересы работника, члена Профсоюза в суде представляли:

- правовой инспектор труда Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Л.С. Муллагалиева;

- ведущий специалист по социально-трудовым отношениям и социальному партнерству Башкортостанской республиканской организации Профсоюза З.З. Газиева.

Решением Верховного суда Республики Башкортостан было полностью отменено решение Балтачевского районного суда, и удовлетворены все требования работника.

ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА

ЮРИСТЫ ПОМОГЛИ

В Общероссийском профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за последний год число правовых инспекторов выросло с 48 до 56 человек. Немного, конечно, меньше, чем регионов в России. Но с помощью внештатных юристов им удается вести правозащитную работу по нескольким направлениям.

Проверки соблюдения работодателями и представителями нанимателей норм трудового законодательства – одно из основных направлений. Нередко их проводят совместно с Федеральной инспекцией труда и прокуратурой. А нарушений немало – более 6900 за год.

Больше всего нарушений (927) выявили профсоюзные проверки в Самарской области. Здесь силами, как штатных инспекторов, так и внештатных правовых инспекторов Самарской областной организации Профсоюза проведены проверки соблюдения трудового законодательства в 130 организациях. Выявлены различные нарушения – по оплате труда, ведению трудовых книжек, кадровому делопроизводству и т.п.

В Самарской областной организации установлен следующий порядок проведения проверок соблюдения трудового законодательства в том или ином ведомстве. Перед началом проведения проверок на имя первого руководителя ведомства направляется письмо о том, что в соответствии с планом работы Самарской областной организации в подчинённых этому ведомству учреждениях будут проводиться проверки соблюдения трудового законодательства, в этом же письме содержится просьба о назначении ответственного работника ведомства для поддержания с этим работником контакта в

ходе проведения проверок. Руководителю проверяемого учреждения направляется представление. По итогам проведённых проверок на имя руководителя ведомства составляется сводная справка о выявленных нарушениях трудового законодательства, а также стороны договариваются о проведении семинара-совещания с руководителями кадровых подразделений и профактива. На семинаре-совещании озвучиваются результаты проверок, обсуждаются те или иные виды нарушений, намечаются пути их устранения. Такая практика позволяет в сравнительно небольшие сроки добиться максимально эффективного устранения выявленных недостатков.

Выданные представления и сводная справка в дальнейшем позволяют специалистам ведомства более эффективно осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в подчинённых ведомству учреждениях.

В Воронежской области профсоюзные юристы предложили отдельным работодателям внести изменения в локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, а также коллективные договоры, поскольку они содержат условия, ухудшающие положение работников и снижающие уровень их гарантий по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Так, в администрации городского поселения – город Семилуки, автономном учреждении «Санаторий для детей и подростков «Жемчужина Дона» правила внутреннего трудового распорядка и коллективный договор в нарушение требований статей 22, 136, 236 Трудового кодекса РФ закрепляли обязанность работодателя выплачивать в полном объеме заработную плату в установленные сроки только «при условии своевременного, систематического и полного финансирования».

В Отделе по делам культуры и спорта администрации Каширского муниципального района в нарушение требований

подпункта «а» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ правила внутреннего трудового распорядка содержали условие о том, что прогулом является отсутствие на работе «более трех часов».

В администрации Стрелицкого городского поселения применительно к работникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, правила внутреннего трудового распорядка содержали условия, относящиеся к прохождению муниципальной службы (дополнительные основания прекращения трудового договора; запреты, связанные со службой; расширенный перечень документов при приеме на работу).

Администрации Стрелицкого городского поселения, Верхнехавского комплексного центра социального обслуживания населения, Новоусманского дома – интерната для престарелых и инвалидов правовым инспектором привести положения коллективных договоров и правил внутреннего распорядка, содержащие условие о запрещении в рабочее время собраний, заседаний и совещаний по общественным делам и вопросам, в соответствии статье 374 Трудового кодекса РФ и Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Юридическим отделом Астраханской областной организации была проведена проверка в Комплексный центре обслуживания населения Советского района, г. Астрахани по вопросу применения к работнику, являющемуся членом Профсоюза, дисциплинарного взыскания в виде увольнения в соответствии с ч. 1 п. 5 ст. 81 Трудового кодекса РФ за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей.

В ходе проверки было установлено, что работник имел не снятое дисциплинарное взыскание в виде замечания. Представителями Профсоюза было обращено внимание на то, что при наложении дисциплинарного взыскания должны

учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. Изучив представленные документы, представители Профсоюза пришли к выводу, что факты неисполнения работником его трудовых обязанностей не нашли подтверждения, имелись лишь незначительные недочеты в работе, которые не соответствуют тяжести совершенного проступка за который можно применить дисциплинарное взыскание в виде выговора. По итогам проверки работодателю было рекомендовано не применять по отношению к работнику дисциплинарное взыскание, однако выговор все же был объявлен. Это решение работодателя было отменено по итогам проверки Государственной инспекции труда.

В ходе проверок, проведенных Архангельской областной организацией Профсоюза, работникам Архангельского протезно-ортопедического предприятия произведен перерасчет заработной платы в размере МРОТ с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (с учетом Определений судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 24.06.2011 г.).

На основании поступивших от членов Профсоюза заявлений комитет Тамбовской областной организации Профсоюза обратился в Государственную инспекцию труда с целью проведения совместной проверки соблюдения прав работников при проведении организационно-штатных мероприятий в Тамбовском доме-интернате для ветеранов войны и труда». По результатам проверки работодателю выдано предписание о признании организационно-штатных мероприятий по оптимизации численности работников – сокращением численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работников. Во исполнения данного предписания работодателем был издан приказ об изменении сроков предупреждения работников с 2-месячного на 3-месячный, а работникам, уволенным ранее истечения 3-месяч-

ного срока предупреждения, выплатили дополнительную денежную компенсацию.

В комитет Тюменской областной организации Профсоюза поступила жалоба от работников Ялуторовского психоневрологического интерната о нарушениях, допущенных работодателем при предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни, установлении доплат и надбавок за работу в ночное время младшему медицинскому персоналу.

В результате проверки данной организации правовым инспектором совместно с государственным инспектором труда руководителю было выдано представление о нарушении трудового законодательства. Работодателем нарушения были устранены.

При участии правовых инспекторов труда Профсоюза, иных юристов и профсоюзных работников рассмотрено в судах 337 дел, исковые требования удовлетворены полностью или частично в 285 случаях. На прежних рабочих местах восстановлено 45 человек.

В комитет Бурятской республиканской организации Профсоюза обратилась за юридической помощью и с просьбой о представлении интересов в суде член Профсоюза Ш. – работница филиала РГУ «Центр социальной поддержки населения по Кабанскому району Республики Бурятия». Основанием для обращения в суд послужил ряд нарушений, допущенных работодателем при увольнении в соответствии с п. 2 ст. 81 ТК РФ. А именно: не были соблюдены требования ст. 82 ТК РФ (учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации), ст. 179 ТК РФ (соблюдение преимущественного права оставления на работе), а также ст. 14 и ст. 3 ТК РФ. В ходе судебного заседания была доказана неправомерность и необоснованность увольнения Ш. Решением Кабанского районного суда Республики Бурятия требования истицы были полностью удовлетворены и она была восстановлена на работе.

В Госсовет Республики Татарстан республиканская организация Профсоюза направила предложения о внесении дополнительной статьи в закон «О социальном обслуживании населения в Республике Татарстан» о мерах социальной поддержки социальных работников, чтобы закрепить их законодательно в части предоставления льгот и коммунальных услуг, обеспечения бесплатного проезда в общественном транспорте, обеспечения инвентарем, спецодеждой и т.д. Предложения Госсоветом учтены и внесены в План работы.

Н. Сергунькин, журналист
(Журнал «Социальная защита» №7 за 2013 год)

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПРЕСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА Н.А.ВОДЯНОВ – В СОСТАВЕ РТК

Утвержден состав представителей Федерации Независимых Профсоюзов России в Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений на срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы.

В числе 25 представителей – председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ВОДЯНОВ Николай Анатольевич.

Н.А. Водянов включен в состав двух Рабочих групп РТК – по развитию рынка труда и содействию занятости населения и по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения.

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Объединенная территориальная профсоюзная организация учреждений социальной защиты населения Ветлужского района Нижегородской области была создана в 2007 году. В ее состав входят 9 первичных профсоюзных организаций с общей численностью членов Профсоюза 452 человека из 486 работающих, что составляет 92%. В профсоюзный комитет входят все председатели первичных организаций. Председателем объединенной территориальной профсоюзной

организации уже несколько лет является О.В. Наумова – заведующая отделом социально-бытового обслуживания на дому.

За последнее время в профсоюзной организации наблюдается рост профсоюзного членства. Увеличение численности происходит благодаря наличию коллективных договоров, активной работе профсоюзного комитета, а также профсоюзных лидеров первичных профсоюзных организаций.

Для привлечения новых членов Профсоюза в объединенной территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения Ветлужского района используются различные формы и методы работы. В каждом учреждении социальной защиты имеются профсоюзные уголки, где располагается информация о профсоюзах и их роли в трудовой деятельности работников, о проделанной и планируемой работе профсоюзных комитетов, а также наглядная агитация (газеты «Профсоюзная трибуна», «Профсоюзный вестник», информационные бюллетени ЦК и обкома Профсоюза, буклеты и листовки) и многое другое. Со вновь принятыми работниками проводятся разъяснительные беседы, в ходе которых их информируют о мероприятиях профсоюзной организации, дополнительном страховании и обеспечении профсоюзными пособиями, оказании материальной помощи в сложных жизненных ситуациях, защите при незаконном увольнении, защите интересов при коллективных трудовых спорах и т.д.

Во всех учреждениях заключены коллективные договора (охват членов Профсоюза составляет 100%), установлены единовременные выплаты. Также в учреждениях назначены ответственные за охрану труда и проведена аттестация рабочих мест.

В 2011 году в объединенной территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты был создан Молодежный совет, который определил в качестве приоритетных задач создание условий для творческого и профессионального роста молодежи, повышения ее образования,

обеспечение нормальных социально-бытовых условий. В состав Молодежного совета вошли 8 человек из членов первичных организаций учреждений социальной защиты населения. В профсоюзной организации молодежи до 35 лет – 147 человек, это 32,5% от числа членов Профсоюза. Такой же процент избранной молодежи в профактиве. Во всех мероприятиях, которые проводит объединенный профсоюзный комитет, молодежь принимает самое активное участие. Спартакиады среди работающей молодежи, фотовыставка «Мой край – источник вдохновения», «День медицинского работника», «Лучшая первичная профсоюзная организация», – все эти мероприятия и многие другие были проведены за прошедшее время.

В прошлом году объединенная профсоюзная организация учреждений социальной защиты населения Ветлужского района выступила организатором VII туристического слета среди учреждений социальной защиты, под названием «Защита окружающей среды».

В туристическом слете приняли участие 9 команд первичных профсоюзных организаций. В программе турслета было много интересного и веселого: рыбная ловля, перетягивание каната, «метание сапога», конкурс «Экологический десант», эстафета, художественная самодеятельность. Команда «Лесное братство» (Психоневрологический интернат) показала свою сплоченность, быстроту, ловкость и по итогам соревнований заняла I место. Никто не остался без награды. Все участники и победители были награждены Почетными грамотами и памятными подарками.

Среди участников турслета были гости из соседнего Уренского района (ГБУ «КЦСОН Уренского района»), они высказали самые восторженные отзывы и выразили огромное желание участвовать в туристическом слете на следующий год.

Такие мероприятия помогают лучше узнать друг друга, создают дружеские отношения.

ИСТОЧНИК ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ



В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в сфере социального партнерства, Курганская областная организация Профсоюза систематически заключает отраслевые соглашения.

В 24 районных муниципальных образованиях отраслевых действуют территориальные соглашения заключенные Координационными советами Федерации профсоюзов Курганской области с Администрациями муниципальных образований. В 2013 году подписано 25-е территориальное соглашение с Администрацией города Кургана.

С целью обеспечения дополнительных социальных гарантий и усиления защиты трудовых прав членов Профсоюза территориальными комитетами Профсоюза и Администрациями муниципальных образований Курганской области в лице представителей работодателей Глав муниципальных образований заключено 12 отраслевых территориальных соглашений.

В 12 районных организациях не заключены отраслевые территориальные соглашения по причине того, что Главы Администраций этих районов считают, что Соглашения заключенные Координационными Советами, охватывают всех участников социального партнерства, имеют широкий

спектр действия в районе и заключение дополнительно отдельных отраслевых территориальных соглашений нецелесообразно.

Ежегодно в первичных профсоюзных организациях действует более 300 коллективных договоров.

Проводя мониторинг стоимости дополнительных льгот и гарантий, получаемых в течение года одним работником по коллективному договору, можно сделать вывод о том, что на сумму дополнительных льгот и гарантий существенно влияет то, на каком финансировании находится организация.

Так, по требованию ревизоров КРУ в Курганской области в 2012 году, во всех коллективных договорах отрядов Федеральной противопожарной службы Главного управления МЧС по Курганской области дополнительные оплачиваемые отпуска, предоставляемые работникам на 1-2 календарных дня в связи со вступлением в брак, смертью близких родственников, переездом на новое место жительства и оплачиваемые за счет экономии ФОТ, были заменены на отпуска без сохранения заработной платы, ввиду того, что по актам проверки (несмотря на то, что все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области без замечаний), расходы работодателя по данным отпускам признаны как не целевое использование бюджетных средств.

Таким образом, даже имея желание и финансовые возможности работодатели бюджетных организаций не могут предоставлять льготы и гарантии не предусмотренные законодательством или отраслевым соглашением, заключенным на уровне Министерства или ведомства.

В свою очередь, коллективные договоры внебюджетных организации, более социально ориентированы, поэтому стоимость дополнительных льгот и гарантий, получаемых в течение года одним работником, растет за счет хорошей

финансово-хозяйственной деятельности организации и за счет сокращения рабочих мест.

Ежегодно социальные партнеры предоставляют друг другу информацию о выполнении обязательств по соглашению, затем совместная информация обсуждается на расширенных заседаниях отраслевых комиссии. На муниципальном уровне ежегодно совместно с Главным управлением труда и занятости населения Курганской области в районах области проводятся дни социального партнерства, на которых главы администраций муниципальных образований и работодатели отчитываются о выполнении территориальных соглашений и в целом о показателях заключенных коллективных договоров в организациях района.

В соответствии с графиком проводятся Дни комитета в территориальных организациях, в плане работы которых проверка выполнения условий коллективных договоров, встречи с коллективами. Председатель обкома и его заместитель по правовой работе ведут прием членов профсоюза, дают консультации по различным вопросам.

Совместно с ФПКО областной комитет принимает участие в проведении Дней Профобъединения в районах области. Целью проведения таких встреч является укрепление социального партнерства между сторонами. Участниками собрания являются руководители районных администраций, сельских советов, работодатели, профактив, специалисты по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, специалисты по кадровой работе.

Председатель обкома является членом областной, а его заместитель – городской трехсторонних комиссий, участвуя в работе которых они осуществляют правовую экспертизу проектов законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза.

В целях оказания помощи первичным профсоюзным организациям в заключении коллективного договора, разработано

несколько вариантов коллективного договора в зависимости от категории работающих (работники, государственные гражданские служащие, муниципальные служащие, сотрудники).

Во всех отраслевых Соглашениях и коллективных договорах разработаны разделы, направленные на социальную поддержку молодежи и включены мероприятия, направленные на предупреждение сокращения и ликвидации рабочих мест, а так же меры социальной защиты работников, государственных и муниципальных служащих в случае их увольнения по причине сокращения, ликвидации организации, упразднения органа власти.

С участием Курганского областного комитета внесены изменения в распоряжение Правительства Курганской области от 4 марта 2013 года «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Курганской области «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Курганской области (2013-2018 годы)», в соответствии с которым заработная плата социальных работников должна существенно увеличиться (так в 2012 г. – 6,5 тыс. руб., 2013 г. – 9 тыс. руб., планируется в 2014 г. – 12,3 тыс. руб., 2015 г. – 16,2 тыс. руб., 2016 г. – 19,6 тыс. руб., 2017 г. – 24,2 тыс. руб., 2018 г. – 29,7 тыс. руб.).

Во всех коллективных договорах предусмотрена обязанность работодателя выплачивать заработную плату и иные суммы, причитающиеся работнику, 2 раза в месяц в сроки, установленные коллективным договором. Жалоб на нарушение работодателем данных обязательств от членов профсоюза в областной комитет не поступало.

Ежегодно более 700 человек профсоюзного актива обучаются по вопросам защиты социально-трудовых и иных, связанных с ними прав и интересов работников в форме семинаров, совещаний и научно практических конференции

Ежегодно первичные профсоюзные организации госучреждений принимают участие в конкурсе «Лучший коллек-

тивный договор». В номинации «Лучший коллективный договор бюджетных организаций» в 2010 и 2011 году победителем конкурса становился коллективный договор ГБУ «ЦСОНГПВ и по городу Кургану», а в 2012 году первое место было присуждено коллективному договору Администрации Шумихинского района Курганской области.

В 2011 году лауреатом Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» стало Государственное учреждение социальной защиты населения Курганской области «Галишевский ПНИ». Победить в данном конкурсе позволила отлично слаженная работа руководителя и первичной профсоюзной организации учреждения.

В 2012 году правительством Курганской области и Курганским областным комитетом проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий в Курганской области». В номинации «Лучший муниципальный служащий городского (муниципального района) Курганской области» все призовые места были присуждены муниципальным служащим администраций районов Курганской области, имеющим 100% членство в Профсоюзе. В номинации «Лучший муниципальный служащий городского (сельского) поселения Курганской области» первое место заняла зам. главы Зайковского сельского совета Щучанского района Курганской области, председатель первичной профсоюзной организации.

Положение ст. 377 ТК РФ о том, что работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, предусмотрены практически во всех коллективных договорах. Данное обязательство работодателями федеральных и областных бюджетных организаций не исполняется, так как данный вид перечислений не пропускается Федеральным казначейством по Курганской области.

Информирование выборных профсоюзных органов и членов профсоюза о проводимой работе по защите социально-

трудовых прав и законных интересов работников, государственных гражданских и муниципальных служащих и учащихся происходило в 2010 году через газету «Профсоюзы Зауралья», страничку обкома на сайте пресс-центра Профобъединения и сайт ЦК Профсоюза, информационные бюллетени обкома Профсоюза «Итоги года» (в т.ч. на CD-носителях), агитки и пресс-релизы.

В 2011 году комитет Курганской областной организации Профсоюза открыл свой сайт. С этого времени информация о правозащитной работе стала публиковаться на сайте в разделах «Правозащитная работа», «Социальное партнерство», в рубрике «Помог Профсоюз».

**О. Мишура,
заместитель председателя
Курганской областной организации
Профсоюза**

ЗАБОТЯСЬ О ЛЮДЯХ

Заключение коллективного договора – признак серьезной организации, которая заботится о своих кадрах, признак социального партнерства. Коллективный договор – основной правовой документ, который четко регулирует отношение между работником и работодателем. Именно в этом наш горком Профсоюза постоянно убеждает профсоюзных активистов.

Всего среди первичек, состоящих на учете в Нижнетагильской городской организации, коллективные договора

заключены в 32 учреждениях, что составляет 67%. В основном, не имеют коллективные договора муниципальные учреждения (из 15 организаций всего 4, кто заключил договор), в том числе городская и районные администрации. Хочется отметить учреждения социального обслуживания населения города, которые очень серьезно и ответственно относятся к заключенным договорам, следят за их исполнением, своевременным продлением и внесением изменений.

На сегодняшний день остается 16 организаций (из 48), где нет коллективных договоров. Горком провел мониторинг по выявлению причин не заключения коллективных договоров. Среди основных причин были отмечены: непонимание работниками его значимости, загруженность председателей первичных профсоюзных организаций, на чьи плечи обычно ложится разработка коллективного договора, невозможность работодателя предоставлять дополнительные социальные гарантии в силу лимитированного финансирования.

Горкомом постоянно ведется разъяснительная работа по значимости заключения коллективного договора, оказывается помощь председателям по его заключению. Образцы оформления коллективного договора есть в каждой первичной профсоюзной организации (и в печатном виде, и на электронном носителе). Методическая литература имеется в горкоме для общего пользования.

1 раз в год проводятся обучающие семинары на базе Международного юридического института. Одна из тем всегда «Коллективный договор».

Разработанный ранее буклет «В помощь председателю первичной профсоюзной организации при составлении коллективного договора», где доступно отражены дополнительные социально-трудовые гарантии, которые можно внести в коллективный договор, является хорошим методическим материалом при составлении коллективного договора. А листовка для руководителя «Что дает профсоюз работодателю?»

несет полезную информацию.

В Нижнетагильской городской организации Профсоюза составлен и постоянно корректируется реестр коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях. В реестре наглядно отражено состояние дел по заключению коллективных договоров, прописаны сроки их заключения и действия. Такой реестр помогает вовремя проконтролировать продление коллективных договоров или новое их заключение. Также есть список организаций, где на сегодняшний день не заключены коллективные договора.

В 2012 году председатели первичных профсоюзных организаций таких организаций, как Филиал ФКУЗ МСЧ МВД России по Свердловской области, Госпиталь в г. Н. Тагил, Филиала ФГУП «Охрана» МВД России г. Н. Тагил, которые имеют общие для всех отделов, филиалов коллективные договора, принимали участие в их заключении на новый период на уровне области. Проекты коллективных договоров сначала обсуждались на собраниях, затем все предложения и замечания были доведены до комиссии по заключению коллективного договора.

С каждым годом все сложнее стало вносить в коллективные договора дополнительные социальные гарантии. Так, если раньше работники ММУ МВД России «Тагильское» пользовались средствами, которые работодатель отчислял первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу (ст. 377 ТК РФ), то в новый договор 2013 года эта гарантия не была внесена. Первичной профсоюзной организацией было направлено письмо Министру внутренних дел РФ Колокольцеву В.А. по вопросу включения в бюджетную смету расходов на отчисление денежных средств профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Ответ был отрицательный: «Согласно ст. 70 Бюджетного кодекса РФ расходование бюджетных средств на указанные выше цели не

предусмотрено. Кроме того, с 1 января 2012 года органы внутренних дел переведены на единое финансирование их федерального бюджета и доходы от оказания подразделениями территориальных органов внутренних дел МВД России платных услуг в установленном порядке подлежат зачислению в федеральный бюджет. Учитывая изложенное, считаем возможным культурно-массовую и физкультурную работу проводить за счет членских профсоюзных взносов».

Примерно такая же ситуация сложилась в Филиале ФКУЗ МСЧ МВД России по Свердловской области Госпиталь в г. Н. Тагил. По коллективному договору данной организации раньше оказывалась медицинская помощь в порядке разового обращения членам семей работников МСЧ, в том числе родителям работника. С заключением нового коллективного договора в 2012 году такая льгота была отменена, т.к. согласно решению паритетной комиссии ФКУЗ «МСЧ МВД России по Свердловской области» к членам семьи родители не относятся. Сейчас ведется работа по расширению понятия членов семьи. То есть, мы наблюдаем падение авторитета коллективного договора, понижение его значимости, нужности.

Возникает вопрос: «А так ли необходим на сегодняшний день коллективный договор?». Бывший Глава города Н. Тагил на мой вопрос об отношении к коллективному договору ответил: «Я рассмотрю все предложения от профсоюзной организации, связанные с коллективным договором, но больше гарантий своим работникам, чем предусмотрено в законе о муниципальной службе я дать не смогу».

Проведение обучающих семинаров по вопросам заключения коллективного договора для председателей первичных профсоюзных организаций – это хорошо. Но мне очень хочется провести обучающий семинар для руководителей учреждений: пригласить тех руководителей, у кого заключен и действует коллективный договор и тех, у кого его нет. Хочется, чтобы из уст именно своих коллег они услышали,

что коллективный договор – это не так уж и страшно.

Чтобы работа по социальному партнерству была более продуктивной, необходимо не только напоминать, контролировать, обучать. Но надо еще и поощрять. И поощрять не только председателей профсоюзных организаций, но и руководителей учреждений, которые поддерживают профсоюзные организации, работают в тесном контакте с ними, выполняют условия коллективного договора. Так мы в прошлом году грамотой обкома Профсоюза и денежной премией наградили директора Центра социального обслуживания населения Тагилстроевского района Емельянову Н.В. и грамотой ФПСО и денежной премией директора пансионата для престарелых и инвалидов «Тагильский» за успешное социальное партнерство.

О социальном партнерстве между Профсоюзом и органами местного самоуправления. Хочется отметить неплохую работу в этом направлении в Нижнем Тагиле. Через координационный совет горком Профсоюза проводит многие свои предложения, инициативы, входит в состав городской оздоровительной комиссии. Глава города приглашает на расширенные совещания председателей горкомов профсоюзов, считается с профсоюзами, понимает их значимость, награждает грамотой главы города лучших профсоюзных активистов. Действующее трехстороннее соглашение между ассоциацией профсоюзных организаций города, Администрацией города и Нижнетагильским филиалом Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей со служило хорошую службу при распределении детских путевок в загородные оздоровительные учреждения. С 2012 года в городе распределение путевок осуществляется согласно квоте. И благодаря этому соглашению, первоочередным правом получения таких путевок пользуются члены Профсоюза.

Одним из методов организационного укрепления профсоюза является социальное партнерство. И это не только

коллективные договора и соглашения. Это политика и идеология, направленная на сознание руководителей.

Л. Маханек,
председатель Нижне-Тагильской
городской организации Профсоюза
Свердловская область

КРЕПНУТ ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ



20 февраля 2014 года состоялось общее собрание членов Ассоциации «Совет муниципальных образований Новгородской области», на котором председатель Новгородской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Леонид Кириллов и Президент Ассоциации «Совет муниципальных образований Новгородской области» Сергей Яковлев в рамках принятого Закона Новгородской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Новгородской обла-

сти» и соответствующего поручения Губернатора Новгородской области Сергея Митина «О заключении коллективного договора в каждом государственном и муниципальном учреждении области» подписали соглашение «О взаимодействии и сотрудничестве между Ассоциацией «Совет муниципальных образований Новгородской области» и Новгородской областной организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2014-2016 годы (далее – Соглашение).

Данное Соглашение направлено на регулирование социально-трудовых отношений, защиту социально-трудовых прав муниципальных служащих и работников организаций, представляющие муниципальные образования Новгородской области и входящие в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Новгородской области».

Благодаря совместным действиям профсоюзных комитетов и руководителей муниципальных образований области в рамках социального партнерства в сфере труда, проводимой ими активной разъяснительной работы, в органах местного самоуправления в последнее время заключено 34 коллективных договора, реализованы программы и мероприятия по решению социально-экономических вопросов муниципальных служащих и работников.

По единодушному мнению совместная работа по настоящему Соглашению на основе выполнения Сторонами принятых взаимных обязательств послужит не только дальнейшему развитию социального партнерства между муниципальными образованиями области и первичными профсоюзными организациями Профсоюза РГУ и ОО РФ, но и успешной реализации задач и планов социально-экономического развития городов и районов Новгородской области.

В общем собрании Ассоциации «Совет муниципальных образований Новгородской области» приняли участие: Губернатор Новгородской области Сергей Митин, заместитель

председателя Новгородской областной Думы Анатолий Бойцев, главный федеральный инспектор в Новгородской области Алексей Карманов, первый заместитель Губернатора Новгородской области Вероника Минина, заместители Губернатора Новгородской области, члены Правительства Новгородской области, Главы муниципальных образований области.

**Л. Кириллов,
председатель Новгородской областной
организации Профсоюза**

ПАРИТЕТ ДАЕТ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

В главном управлении Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне состоялась итоговая коллегия, в работе которой приняли участие заместитель губернатора края Д.В. Бессарабов, уполномоченный по правам человека в Алтайском крае Б.В. Ларин, представители законодательной и исполнительной власти края. Вел заседание начальник Главалтайсоцзащиты С.И. Дугин. Сторону профсоюзов на итоговой коллегии представляла председатель Алтайской краевой организации Профсоюза В. И. Назина.

На коллегии обсуждались ключевые вопросы развития отрасли: реализация «дорожной карты», внедрение единой информационной системы в работу социальных служб, переход на новые стандарты социального обслуживания, оптимизация сети учреждений. Практическое участие в решении этих вопросов принимают и профсоюзы: от лица работников вносят предложения, согласовывают и отслеживают выполнение

обязательств в рамках отраслевого соглашения, коллективных договоров, рабочих группах.

Меры социальной поддержки в крае получают порядка трети населения, поэтому работа социальных служб стоит в ряду жизненно важных.

Выполняя жизненно важные для населения края задачи, ведомство призвано думать и о социальном благополучии людей, в нем работающих. Не секрет, что отдельные профессии отрасли, требующие не только физического напряжения, но и высоких морально-нравственных качеств, мизерно оплачиваются, и эту тему годами держит в поле зрения профсоюз.

С прошедшего года в ведомстве началась реализация масштабного проекта – «Дорожной карты», который предполагает повышение оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы. С. И. Дугин отметил, что по каждой из пяти категорий работников (социальные работники; педагогические работники, оказывающие услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; врачи, средний и младший медперсонал) годовые плановые показатели достигнуты: «По итогам года мы идем с опережением плана, и если по младшему медперсоналу оно небольшое – 1,8%, то по врачам уже более существенное – почти 10%. Реализация «дорожной карты» продолжается, наша задача в текущем году – сохранить достигнутые темпы роста».

В системе социальной защиты населения Алтайского края продолжается реализация административной реформы. В текущем году передовые технологии войдут в работу каждого управления соцзащиты населения: в отрасли создается единая информационная система для предоставления госуслуг.

Важная задача на 2014 год – подготовка к переходу на новые стандарты в социальном обслуживании населения, которые вводятся Федеральным законом 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации». Закон вступает в силу с 1 января 2015 года.

Закон усиливает принцип адресности в соцобслуживании: с каждым получателем услуг социальные службы будут работать по индивидуальной программе, нацеленной на результат – выведение человека или семьи из трудной жизненной ситуации.

По словам заместителя губернатора Алтайского края Д.В Бессарабова, в системе социальной защиты населения Алтайского края сегодня выстроена четкая, эффективная работа: «Наша главная задача – реализация майских указов Президента Российской Федерации, направленных на изменения в социальной сфере. То, что сделано в Алтайском крае в результате системной работы Губернатора, Администрации края, руководителей на местах, позволяет говорить, что жизнь в нашем регионе изменилась к лучшему».

Этот взвешенный оптимизм разделяют и профсоюзы, так как практика показывает, что социальное партнерство в системе Главалтайсоцзащиты получает все большее развитие. Новые шаги по совершенствованию системы предпринимаются при взаимодействии с профсоюзом, который стоит на страже интересов работника. Такой паритет сил приносит конструктивные решения и положительные результаты.

КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА

ТАК СТРОИМ РАБОТУ

В Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работа комиссии по охране труда, здоровья и экологии была организована на основе Положения «О постоянных комиссиях Комитета Межрегиональной организации Профсоюза», приложения «Содержание работы комиссии по охране труда, здоровья и экологии» и в целях наиболее полной реализации программных документов в Профсоюзе и Межрегиональной организации.

В состав комиссии избрано 7 человек:

– **Кузнецов Сергей Евгеньевич** – председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Петербург – Внештранс», председатель комиссии.

– **Денискина Ирина Евгеньевна** – председатель ППО ОВО при УВД Центрального района СПб.

– **Таволжанский Александр Павлович** – заместитель председателя первичной профсоюзной организации СПб ГУ «Поисково-спасательная служба Санкт-Петербурга»

– **Зотова Татьяна Анатольевна** – председатель ППО ГКУ «Леноблпожспас»

– **Беленкова Валентина Идрисовна** – председатель ППО УФМС России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

– **Самулекина Елена Викторовна** – председатель первичной профсоюзной организации ООО «Гостиница «Пулковская» .

– **Коньшева Елена Евгеньевна** – председатель ППО «КЦСОН Колпинского района г. СПб».

В целях осуществления профсоюзного контроля за состоянием охраны труда ежегодно составляются Планы работы комиссии, в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза и Межрегиональной организации на основе предложений членов комиссии. Планы работы составляются с таким расчетом, что бы охватить как можно больший круг вопросов и организаций.

За отчетный период проведено 9 заседаний комиссии:

С 2010 по настоящее время на заседаниях комиссии были рассмотрены следующие вопросы :

– об итогах работы Межрегиональной организации Профсоюза по охране труда за каждый год срока полномочий комитета; – об осуществлении выборными органами территориальной (объединенной) профорганизации ГУВД по Санкт-Петербургу и Ленинградской области контроля за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда в первичных профорганизациях; – о работе объединённой организации УВО ГУВД по Санкт– Петербургу и Ленинградской области и Тосненской территориальной организации по обеспечению предупредительных мер, направленных на исключение производственного травматизма; – о предложениях по проведению смотра–конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» в каждом из последних четырех лет; – об итогах одноименного смотра – конкурса в каждом из отчетных годов; – об опыте работы уполномоченных лиц и комиссий по охране труда в первичных профорганизациях, входящих в структуру Пушкинской территориальной организации; – практика работы профкома первичной профсоюзной организации гостиницы «Пулковская» по контролю за соблюдением трудовых прав и гарантий работников членов Профсоюза, работающих во вредных условиях труда; – о работе профорганизации автобазы Правительства Ленинградской области по контролю за обеспечением работников – членов Профсоюза средствами индивидуальной защиты.

Как видите спектр тем довольно широк и представляет собой наиболее значимые темы для общественного профсоюзного контроля. В штате Комитета имеется должность технического инспектора труда, который является секретарем комиссии по охране труда. Технический инспектор труда организует свою работу в соответствии с Положением о технической инспекции труда Профсоюза. Принял участие в разработке «Закона об охране труда в Санкт-Петербурге». Комиссия работала в тесном контакте с профактивом по охране труда в профорганизациях. Основной формой работы были проверки состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза. Проведено проверок: самостоятельно 312; с государственными органами надзора и контроля 17; органами прокуратуры 29; с органами исполнительной власти субъекта РФ 31; с технической инспекцией ЛФП– 4. Во время проверок выявлено 1278 нарушений охраны труда, выдано 179 представлений. Через первичные профсоюзные организации (председателей ППО, уполномоченных по охране труда) осуществлялся контроль по устранению выявленных нарушений силами работодателей и их представителей. 80% требований Профсоюза выполнено. Несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном периоде не произошло, однако как отмечают члены комиссии в первичных профсоюзных организациях вопросам охраны труда уделяют мало внимания. За отчетный период с регулярной частотой происходят несчастные случаи легкой степени тяжести. Это травмы, полученные в результате ДТП и падения на скользкой поверхности. Особенную озабоченность комиссии вызывают факты избития членов Профсоюза в ПНИ. Представители профкома формально участвуют в расследованиях несчастных случаев и не констатируют 100% вину работодателя, в неудовлетворительной организации работ. По предложению комиссии Комитет уже более 20 лет осуществляет страхование членов Профсоюза от несчастных

случаев. Все члены Профсоюза, а также их дети до 18 лет и близкие родственники (муж/жена; мать/отец) застрахованы. Из страхового фонда было выплачено: 2010 г. – 1 мил. 700 т. руб.; 2011 г. – полтора мил. руб.; 2012 г. – миллион 200 т. руб.; за 10 месяцев 2013 г. – 1.142.240 руб. Члены комиссии совместно с техническим инспектором оказывают необходимую методическую и практическую помощь председателям ППО, уполномоченным в организации и планировании общественного контроля по вопросам охраны труда. Даются необходимые разъяснения положений трудового законодательства, а также практические советы по устранению выявленных нарушений, допущенных работодателями по охране труда. По предложению членов комиссии разработано и издано более 100 методических материалов. Среди них 19 экспресс-листок: «Порядок работы с материалами аттестации рабочих мест по условиям труда», «Основные правила аттестации рабочих мест», «Изменения в порядке выдачи листов нетрудоспособности», «Перечень мероприятий по улучшению условий труда», «Минимальный уровень гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда», ответственность работодателя за нарушение законодательства о труде и охране труда, «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи», «Порядок проведения обязательных медицинских осмотров», «гигиенические требования к микроклимату производственных помещений», «Профсоюзный контроль над соблюдением законодательства об охране труда через своих представителей в комитетах (комиссиях) по охране труда». Пользуются особым спросом Информационный Бюллетень Комитета № 109 «Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Межрегиональной организации профсоюза », Информационный

Бюллетень «Методические рекомендации по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров» (макет раздела «Охрана труда»), Информационный Бюллетень № 113 по теме: «Методические рекомендации по проведению месячника (Дня) охраны труда в организации». По просьбе первичных профсоюзных организаций оказывается методическая и практическая помощь по разработке раздела «Охрана труда» коллективного договора. Эти методические материалы используют в своей работе наши социальные партнеры работодатели. В целях совершенствования системы общественного контроля комиссия по охране труда Комитета изучала опыт работы первичных профсоюзных организаций в области охраны труда, здоровья и экологии. Постоянно осуществлялась пропаганда передового опыта их работы. В соответствии с планом комиссия изучила практику работы профкома первичной профсоюзной организации гостиницы «Пулковская» по контролю за соблюдением трудовых прав и гарантий работников – членов Профсоюза, работающих во вредных условиях труда. На заседании был заслушан доклад председателя первичной профсоюзной организации гостиница «Пулковская» Кандыбка Николая Сергеевича и содоклад технического инспектора труда Шайтора А.А.. Комиссия одобрила практику работы этой профсоюзной организации и распространила положительный опыт работы этой организации через Интернет-сайт Комитета. В апреле 2013 года комиссия рассмотрела вопрос о работе профорганизации «автобаза Правительства Ленинградской области» по контролю за обеспечением работников – членов Профсоюза средствами индивидуальной защиты. Работа профорганизации была признанной удовлетворительной, а главное – комиссия Комитета дала рекомендации профактиву по своевременной организации контроля за обеспечением СИЗ.

Ежегодно комиссия Комитета на правах конкурсной комиссии проводит смотр на звание « Лучший уполномоченный

профкома по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза». За три года в смотре – конкурсе приняло участие более 25 уполномоченных.

Лучшими уполномоченные по охране труда признаны :

– **Ковалёва Наталья Юрьевна**, профсоюзная организация Комитета социальной защиты населения МО Ломоносовский муниципальный район Ленинградской области;

– **Смирнова Галина Викторовна**, профсоюзная организация Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Сясьстройский психоневрологический интернат»;

– **Салтанов Георгий Михайлович**, профсоюзная организация Санкт-Петербургский Государственного учреждения «Историко– литературный музей города Пушкина»

– **Лебедева Наталья Васильевна**, профсоюзная организация « УФМС России по Санкт– Петербургу и Ленинградской области»;

– **Суханова Нина Александровна**, профсоюзная организация Муниципальное бюджетное учреждение Тосненского района Ленинградской области «Центр реабилитации для детей – инвалидов»

– **Зиновьева Наталья Алексеевна**, профсоюзная организация МКУК « Тосненская межпоселенческая библиотечная система»

– **Иванова Любовь Викторовна**, профсоюзная организация ГКУ «Леноблпжспас»; – Столярова Марина Владимировна, профсоюзная организация администрация Тосненского городского поселения Тосненского района Ленинградской области .

Лебедева Наталья Васильевна становилась призером смотра – конкурса дважды, а Ковалева Наталья Юрьевна и Суханова Нина Александровна стали победителями смотра – конкурса проводимого ЛФП. Все призеры получили денежные премии, сумма выплат составила более 25 т.р. В 2013 году

участники финала были поощрены двумя сертификатами на отдых выходного дня в отеле « Балтиец», на сумму 12 т.р.

Выполняя Программу действий Профсоюза проводились обучающие семинары , « Дни охраны труда» и интерактивное обучение членов профсоюза по вопросам охраны труда. Обучено 542 уполномоченных лиц по охране труда, 620 представителей профсоюза в комиссиях по охране труда в организациях, где есть члены Профсоюза. Наша комиссия совместно с гуманитарной комиссией Комитета много внимания уделяют оздоровительным мероприятиям для членов Профсоюза и их семей. За счет средств Фонда санаторно-курортного лечения, созданного по решению Комитета, компенсацию получили : в 2010 г. – 84 чел. в сумме 320 тр., в 2011 г. – 83 чел. на сумму около 400 тр., в 2012 г. – 103 чел. на сумму более 400 т.р., за 10 месяцев 2013 года – 54 чел. на сумму 260 т.р. Члены комиссии по охране труда и гуманитарной комиссии не забывают заботиться о детях членов Профсоюза, ежегодно выходят с инициативой финансирования детского оздоровительного отдыха. За 2010-2013 года отдохнуло 5483 ребенка. Выплачено компенсаций на удешевление стоимости путевок 1млн 330 т.р. Для взрослых членов Профсоюза проведены : – Спартакиада, посвященная 20-летию образования Российского Профсоюза Госучреждений; – 4 молодежных физкультурно-оздоровительных слета; – Физкультурно-оздоровительный праздник, посвященный 80-летию Межрегиональной организации Профсоюза; – Физкультурно-оздоровительный праздник «Зимние старты», посвященный 68-ой годовщине полного снятия блокады Ленинграда; – Досугово-оздоровительное семейное мероприятие « Крещенские забавы»; – Физкультурно-оздоровительный слет молодежи совместно ЛФП; – Молодежный слет, посвящённый 95-летию создания Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации; – Ежегодные детские новогодние утренники и многое другое.

Работа по охране труда освещается на интернет-сайте Комитета Межрегиональной организации, где размещено около 60 статей по наиболее актуальным вопросам. С 2013 года ВКонтакте регулярно размещаются информационные сообщения по охране труда. Их уже более 100.

Надеемся, что деятельность комиссии по охране труда Комитета была замечена в профорганизациях, а её наработки востребованы профактивом.

С. Кузнецов,
председатель комиссии

А. Шайтор,
технический инспектор труда Профсоюза
по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области

ОПИРАЯСЬ НА ШИРОКИЙ АКТИВ

Мордовская республиканская организация Профсоюза объединяет 232 первичные профсоюзные организации с общей численностью 10018 членов Профсоюза.

Аппарат республиканского комитета состоит из 4 штатных работников:

- председатель республиканской организации;
- главный бухгалтер;
- правовой инспектор труда;
- специалист по организационной работе.

Из членов рескома создана постоянно действующая комиссия из 11 человек по правозащитной работе, охране труда и здоровья.

Исполнение функций специалиста по охране труда (технического инспектора) возложена на правового инспектора труда.

В соответствии с пунктом 2.8 Постановления ЦК Профсоюза № 2-8 от 01.12.2010 г. «О положении о технической инспекции труда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ» реском профсоюза утвердил 17 внештатных технических инспекторов труда, избранных первичными, объединенными и районными организациями.

В первичных профсоюзных организациях представляют интересы работников и осуществляют профсоюзный контроль 221 уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда и 232 члена Профсоюза в комитетах и комиссиях по охране труда.

Работа по охране труда и здоровья организована в соответствии с пунктом 3.2 Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2010-2015 годах.

При осуществлении контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателя законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда и здоровья членов профсоюза республиканский комитет руководствуется положениями статей 365, 370 ТК РФ, Федеральными законами от 12.01.1996 г. № 10 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ст. 20, Федеральным законом № 294 ФЗ от 26.12.2008 г., Постановлением Правительства РФ от 30.06.2010 г. № 489, Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28.10.2010 г. № 455.

Формами и методами контроля, которые использует республиканский комитет являются:

– изучение практики работы профсоюзного комитета профорганизации по контролю за состоянием охраны труда в профорганизации;

– получение информации от должностных лиц организации, работодателей и их представителей о состоянии условий и охраны труда;

– проверка выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями в области охраны труда и здоровья;

– посещение членами республиканского комитета мест, где работают члены профсоюза по вопросам охраны труда и здоровья;

– осуществление профсоюзного контроля внештатными техническими инспекторами, уполномоченными лицами, членами профсоюза в составе комитетов и комиссий по охране труда, аттестационных комиссий за условиями и охраной труда на рабочих местах;

– проведение самостоятельных проверок по заявлениям (обращениям) членов профсоюза о нарушениях норм и правил охраны труда;

– участие в проверках, проводимых органами прокуратуры, государственной инспекцией труда, другими государственными органами надзора и контроля и органами местного самоуправления.

При изучении практики работы той или иной профорганизации по контролю за условиями и состоянием охраны труда в контролируемые организации рескомом направляется перечень вопросов в области охраны труда, подлежащий изучению комитетами профсоюза и профсоюзным активом. При этом члены постоянно действующей комиссии по контролю за правозащитной работой и работой по охране труда, правовой инспектор труда, на которого возложены функции специалиста по охране труда ряд организаций посещают лично с целью решения наиболее сложных вопросов.

Результаты изучения практики работы рассматриваются на заседаниях президиума рескома. Так, в 2011 году была рассмотрена практика работы по охране труда в объединенной

профсоюзной организации Управления государственной противопожарной службы Республики Мордовия, в 2012 году изучен вопрос о состоянии работы по контролю за охраной труда и производственным травматизмом в первичных профсоюзных организациях межрайонных налоговых инспекций Республики Мордовия (Постановление № 1 от 21.06.2012г.), в 2013 году – о контроле за охраной труда и производственным травматизмом в первичных профсоюзных организациях Казенного учреждения «Городская недвижимость» и Управления противопожарной службы по Республике Мордовия (Постановление № 2 от 25.06.2013 г.).

Параллельно изучалась практика работы профсоюзных комитетов по оздоровлению членов Профсоюза. В 2011 году на заседании президиума рескома рассмотрена практика работы профсоюзного комитета Администрации г.о. Саранск по оздоровлению членов профсоюза, в 2012 году – практика работы профсоюзного комитета Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия, в 2013 году – практика работы объединенного профсоюзного комитета Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия по оздоровлению членов профсоюза и их детей.

В Республике Мордовия 2011 год по инициативе профсоюзов был объявлен Годом охраны труда. В связи с этим постановлением президиума рескома Профсоюза № 4/2 от 17.12.2010 г. был утвержден план мероприятий, обеспечивающий повышенное внимание решению вопросов охраны труда и экологической безопасности. В течении года проводился постоянный контроль за выполнением намеченных мероприятий по охране труда.

В 2011 году республиканский комитет Профсоюза принимал участие в разработке «Республиканской целевой программы улучшения условий и охраны труда в Республике Мордовия на 2011-2015 годы», принятой Постановлением

правительства Республики Мордовия от 23.05.2011 г. № 164.

В рамках социального партнерства, на основе двухсторонних региональных соглашений и коллективных договоров реском взаимодействует в осуществлении контроля за состоянием условий и охраной труда с Прокуратурой Республики Мордовия, Государственным Собранием Республики Мордовия, Государственным комитетом по труду и занятости населения в Республике Мордовия, где имеет членские профсоюзные организации.

Одной из форм контроля за состоянием условий и охраной труда, производственной безопасности является планирование и проведение проверок, как самостоятельно, так и с органами надзора и контроля. Республиканский комитет участвует в формировании ежегодных планов мероприятий за соблюдением законодательства о труде в подведомственных организациях, где работают члены Профсоюза, участвует в проведении совместных проверок с Государственной инспекцией труда.

Проведено проверок состояния условий и охраны труда, где работают члены профсоюза:

- в 2011 году – самостоятельно 230 и 18 проверок с органами надзора и контроля;
- в 2012 году – самостоятельно 245 и 9 проверок с органами надзора и контроля;
- в 2013 году уже проведено 15 совместных проверок, из них с Гострудинспекцией – 11.

Из вышеуказанных проверок в 2011 году внештатными техническими инспекторами было проведено 28 проверок, а уполномоченными (доверенными) лицами – 202, в 2012 году – 34 и 211 соответственно.

Республиканский комитет профсоюза постоянно обменивается информацией о нарушениях трудовых прав работников, в том числе и в области охраны труда при обращении работников с жалобами в Государственную инспекцию труда,

участвует в их разрешении.

Большое значение для осуществления контроля за условиями и охраной труда имеют представители Профсоюза в комитетах и комиссиях по охране труда и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Находясь среди работников, они имеют возможность беспрепятственно проверять в организациях и учреждениях соблюдение требований охраны труда и вносить предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Республиканский комитет обеспечил все профкомы методическими разработками «Практические рекомендации по организации работы совместного комитета по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза», а также типовым «Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации».

В 28 коллективных договорах организаций Государственной противопожарной службы, Козловского дома-интерната для престарелых и инвалидов и целого ряда других учреждений Минсоцзащиты предусмотрены дополнительные гарантии для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, определен порядок их работы с выделением времени для выполнения общественных обязанностей.

Избранные уполномоченные (доверенные) лица и представители Профсоюза в комиссиях по охране труда проходят обучение в Саранском Центре охраны труда, а медицинские и педагогические организации в Центре эпидемиологии и санитарии г.Саранска и в «Центре охраны труда» при Мордовском государственном университете. Все перечисленные организации имеют лицензию на ведение образовательной деятельности и выдачу документов о прохождении обучения. При организации обучения реском руководствуется Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29. обучение производится по 40-часовой программе

с выдачей удостоверения установленного образца. Финансирование обучения осуществляет работодатель.

В 2011 году обучение на базе Центра охраны труда и экономической безопасности прошли 86 специалистов – членов Профсоюза, в 2012 году – 97 и в 2013 году – 70. Кроме того, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, профсоюзные активисты обучаются в ходе обучающих семинаров, участвуют в обсуждении вопросов охраны труда и здоровья во время мероприятий, проводимых республиканским комитетом при обучении профсоюзного актива, то есть обучаются методам осуществления профсоюзного контроля.

В марте 2012 году был организован круглый стол с внештатными техническими инспекторами труда на тему «Работа внештатного технического инспектора труда при включении его в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве. В 2013 году с председателями первичных профсоюзных организаций и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда под руководством правового инспектора труда был проведен семинар на тему: «Правовые основы деятельности избранных профсоюзных органов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда при аттестации рабочих мест и реализации результатов аттестации».

В апреле 2013 года было проведено совместное совещание с участием представителей Прокуратуры Республики Мордовия, Государственной инспекции труда в Республике Мордовия, Управления Пенсионного фонда, Регионального отделения фонда социального страхования председателей первичных профорганизаций и представителей работодателей. В ходе совещания были рассмотрены вопросы реформирования пенсионной системы, расследования несчастных случаев, анализ заболеваемости работников и выдачи к оплате больничных листов, осуществления надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, условиями труда.

В ходе профсоюзной учебы республиканский комитет обращает внимание профкомов на то, что выполнение уполномоченными (доверенными) лицами возможно только при условии оказания им необходимой помощи и поддержки со стороны профсоюзных органов, администрации и органов государственного контроля и надзора, а параметры помощи и поддержки надо закреплять в коллективном договоре в разделе «Охрана труда и здоровья».

В 2011, 2012 годах и за 11 месяцев 2013 года несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не допущено.

С 2002 года в Мордовской республиканской организации Профсоюза действует фонд социальной поддержки для оказания членам Профсоюза материальной помощи при несчастном случае, в том числе и не связанного с производством. Разработано и принято Положение о фонде социальной поддержки. В соответствии с принятым положением пострадавшим может быть оказана материальная помощь до 7 тысяч рублей.

Одним из важнейших факторов создания благоприятных условий труда является оздоровление и отдых членов профсоюза и их детей, профилактика заболеваний, укрепление здоровья работников при проведении физкультурно-массовых и спортивных мероприятий, санаторно-курортное обслуживание.

В Мордовской республиканской организации Профсоюза наиболее активно в этом направлении работают профсоюзные организации Прокуратуры Республики Мордовия, где снимается плавательная дорожка в бассейне Спортивного комплекса «Мордовия», проводятся матчи среди команд по футболу и мини-футболу, волейболу и другим видам спорта; объединенная организация профсоюза Управления противопожарной службы, где помимо прикладных видов спорта занимаются шашками и шахматами, гиревым спортом, тяжелой

атлетикой; профорганизации Налоговой службы, которые имеют команды по футболу и волейболу, легкой атлетике и настольному теннису. Активно участвует в оздоровительных мероприятиях профорганизация Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия, Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия, администрация городского округа Саранск, Управления МЧС России по Республике Мордовия. Все вышеперечисленные организации и ряд других организаций участвуют в ежегодных профсоюзных спартакиадах.

С 2010 года реском Профсоюза заключает договора с ЗАО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт» по представлению льготных путевок для членов Профсоюза. В 2010 году в рамках этой программы воспользовались льготными путевками 15 членов Профсоюза и членов их семей, в 2011 году – 18, в 2012 году – 36, а в 2013 году – 60 человек. Эта программа востребована и становится все более популярной.

Активно занимается оздоровлением работников и детей объединенная профсоюзная организация Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Мордовия. Для этого она использует летний оздоровительный лагерь «Емашевская роща», а также услуги частных туристических компаний.

По сведениям профорганизаций, в детских оздоровительных лагерях оздоровились в 2013 году – 380 детей работников госучреждений (в 2010 году – 228 детей, в 2011 году – 346 детей, в 2012 году – 370 детей).

В соответствии с постановлением Правительства РМ № 97 от 15.03.2010г. «Об организации отдыха и оздоровления детей, проживающих в Республике Мордовия, в загородных стационарных детских оздоровительных лагерях» утвержден порядок предоставления путевок в детские оздоровительные лагеря. По которому, детям бюджетных организаций путевки

выдаются через Министерство социальной защиты населения РМ за 10% их стоимости.

Проводимая работа по охране труда регулярно освещается в ежедневной газете «Известия Мордовии» в рубрике «Профсоюзные вести». Профсоюзные активисты делятся опытом работы по охране труда по местному радио. Республиканский комитет профсоюза имеет свою страничку на сайте Федерации профсоюзов Республики Мордовия. Где размещает материалы о своей работе, в том числе и по контролю за условиями и охраной труда.

**Л. Ермолова,
председатель Мордовской
республиканской организации Профсоюза**

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

ОДНО ИЗ АКТУАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

Информационное обеспечение членов профсоюза – одно из актуальных направлений работы Курганской областной организации Профсоюза. Наличие собственного сайта, издание профсоюзных периодических изданий (информационные бюллетени, письма, пресс-релизы), выпуск имиджевой продукции, возможность работы со СМИ и пр. – на этом строятся возможные каналы информационного взаимодействия областного комитета с различными слоями общества.

Информационная работа обкома в 2013 году строилась в соответствии с Рекомендациями по информационному взаимодействию структур ФНПР, Программой информационного взаимодействия организаций Профсоюза. Обеспечивались информационные связи между различными звеньями и уровнями выборных органов профсоюзных организаций, распространялся опыт работы профорганизаций по использованию коммуникационных технологий.

Вопросы информационной политики рассматриваются на заседаниях выборного органа не реже 1 раза в год, в т.ч. в 2013 г. «О реализации Программы информационного взаимодействия организаций Профсоюза Курганским областным комитетом», принято постановление, рекомендации и программа доведена до профорганизаций для дальнейшей реализации.

В штате обкома имеется должность пресс-секретаря, который является председателем постоянно действующей Комиссии обкома по информационной работе, членом Комиссии по информации и гласности Профобъединения. В профорганизациях избраны ответственные по информационной работе (составлены анкеты с их данными), в малочисленных первичках при их отсутствии информационной работой

занимаются председатели профкомов.

В обкоме имеются технические инструменты и средства связи, позволяющие осуществлять информационный обмен: интернет, электронная почта, веб-камеры, мультимедийное оборудование.

Имидж нашей организации, идущей в ногу со временем, неразрывно связан с информативным интернет-представительством. Профсоюзный сайт www.rgu45.ru стал информационной площадкой областной организации Профсоюза и всех ее профорганизаций. За 2013 год наполняемость сайта составила более 260 информационных сообщений (при 249 рабочих дней 2013г.). Новости касались всех направлений деятельности обкома: правозащитная работа (27 консультаций), охрана труда (15), обучение профактива (17), информационная политика (13), молодежная политика (15), вести с первичек (13) и др., через Интернет-приемную опубликовано 7 ответов. Создан новый раздел на сайте обкома «Наши награды».

Продолжает функционировать созданная Молодежным советом обкома группа в социальных сетях («Одноклассниках») – «Молодежь Курганского обкома Профсоюза госучреждений».



Семинар по информационной работе

Обком ежегодно организует обучение ответственных по информационной работе. В 2013 году проведены семинар на тему: «Информационная работа в ППО. Информационный поток: первичка – областной комитет Профсоюза. Правила оформления профсоюзных уголков, основы составления пресс-релизов для взаимодействия со СМИ», практическое занятие с освоением профсоюзного интернета («Профсоюзы и социальные сети»).

Областной комитет оперативно направляет наиболее важную информацию о работе профорганизаций, обобщенный материал за отчетный год в ЦК Профсоюза (за 2013 год на сайт Профсоюза направлено более 10 сообщений), Профобъединение. Регулярно даются интервью председателем обкома в СМИ (к 70-летию образования обкома предоставлена страница в областной газете «Профсоюзы Зауралья», пр.).

Заключены соответствующие соглашения о взаимодействии с информационным пресс-центром ФПКО, а также с редакциями районных газет, Группой Отделения ПФР по Курганской области по взаимодействию со СМИ (45 пресс-релизов), пресс-службами УМВД России по Курганской области, УФССП России по Курганской области, Курганский Дом молодежи предметом которых является информационный обмен.

Специалистами обкома разработаны демонстрационные материалы по мотивации профсоюзного членства для выездов в районы, для участия в «Неделе профсоюзов» (занятие со студентами КФ «АТиСО»), «Профсоюзных уроках» (занятия с детьми в загородных летних лагерях) и др.

Выпуск имиджевой продукции осуществляется постоянно, к торжественному пленуму обкома (70 лет областной организации) и 95-летию Профсоюза было роздано более 400 единиц рекламной продукции (брелки, магниты, ручки, блокноты с символикой Профсоюза). В конце 2013 года изготовлен настенный перекидной календарь на 2014 год, фирменные пакеты, косынки с логотипом. Изданы: информационные

бюллетени, информационное письмо «70 лет обкому», буклет «Профсоюз – это моя жизнь» (к юбилейным профсоюзным датам), экспресс-листок «Информационные ресурсы профсоюзов» и пр.

Обком оказывает первичным профорганизациям практическую помощь в постановке информационной работы, проверяет ее состояние. За 2013 год проведены проверки в ППО: администрации Мокроусовского, Шатровского районов; УФСПП по Курганской области. Оказана практическая помощь при проведении и освещении мероприятий в профорганизациях: ФКУ «ЦХиСО» УМВД России (детская выставка), УМВД России по Курганской области (посещение 5Д видеозала), УФССП России по Курганской области, Куртамышский ПНИ (Фестиваль культурно-досуговой деятельности «Пусть будет радостно сердцам»), ФКУ «СИЗО-1» УФСИН России по Курганской области (спортивные соревнования по ловле рыбы) и др.

Заседания президиума, областного комитета, конференции, семинары и др. мероприятия проходят с мультимедийной демонстрацией достижений деятельности областной организации Профсоюза.

Профорганизациями также активно используются внутренние каналы учреждений для донесения информации до каждого члена Профсоюза – сотовая, электронная связь, мультимедийное оборудование при проведении собраний, ведомственные печатные издания и сайты.

Для примера:

ППО Курганская областная Дума:

Информация для членов профсоюза размещается в аналитическом отделе, на корпоративном Интернет-сайте аппарата Курганской областной Думы (в новостном и профсоюзном разделах) и распространяется посредством использования программы мгновенных электронных сообще-

ний и электронной почты. Издается информационный листок профсоюзной организации.

ППО УФССП России по Курганской области:

Информация для сотрудников о работе ППО размещена на сервере управления.

ППО ИФНС по г.Кургану:

Профком большое внимание уделяет информированию членов профсоюза о своей деятельности. С этой целью использованы каналы: в виде наглядной агитации во все структурные подразделения направлял печатный материал: «текущие события», программы и итоги всех проводимых мероприятий, все объявления, приглашения, поздравления, копии отдельных статей из профсоюзной периодики, сообщения о деятельности обкома Профсоюза. Члены профсоюза получают информацию в личных беседах, через профсоюзный уголок, телефонную связь, компьютер, анкетирование, аппаратные совещания.

ППО Управление по делам ГО и ЧС города Кургана:

Ответственный за информационную работу ежедневно просматривает профсоюзные интернет-сайты и регулярно обновляет на стенде информацию о профсоюзной и социальной жизни.

Обком ежегодно принимает участие и проводит свои конкурсы по информационному обеспечению членов Профсоюза, в т.ч. в 2013 году:

- конкурс «На лучшую публикацию информационного материала на сайте обкома»;
- интернет-фотоконкурс «Моя милая Мама» совместно с Дисконтной системой «Comfortable card».

Направлены работы на конкурсы ФНПР «Моменты Первомай», «На лучший профсоюзный сайт в Интернете».

Обком Профсоюза второй год является участником информационных семинаров профсоюзов Уральского федераль-

ного округа. В 2013 году специалисты обкома на секции «Новации в профсоюзной деятельности по защите социально-трудовых прав членов профсоюза. Профсоюзные дисконтные системы» в рамках Международного форума «Инновации в профсоюзах 2013» (г. Екатеринбург) выступили с информацией о профсоюзном дисконте.

В 2013 году обком принял активное участие в подготовке и проведении торжественных мероприятий, посвященных 65-летию образования ООПС «Федерация профсоюзов Курганской области». Федерацией выпущен буклет «65 лет ФПКО», где отраслевым профсоюзам было предоставлено место для публикации, подготовлен стенд с достижениями обкома.

В 2013 году проведена подписка на профсоюзные издания, в т.ч. газету «Солидарность» (84 экз.), «Профсоюзный журнал», «Профсоюзная консультация».

Областная организация Профсоюза 2013 году награждена благодарственными письмами ФПКО:

– за участие в областном этапе конкурса ФНПР «Олимпиада для всех»;

– за высокие показатели подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», качество и эффективность информационной работы.

**С. Игнатова,
председатель Курганской областной
организации Профсоюза**

ПРОВЕДЕН КОНКУРС «НАШИ СТЕНДЫ – ЛУЧШИЕ»

Подведены итоги **конкурса «Наши стенды – лучшие»**, в котором приняли участие 17 первичных профсоюзных организаций от 6 территориальных комитетов Свердловской областной организации Профсоюза. При проведении конкурса освещалась тема 95-летия образования Профсоюза работников государственных учреждений.

В соответствии с Положением о конкурсе организационным комитетом были рассмотрены презентации, а также цветные фотографии стендов.

На основании постановления президиума обкома Профсоюза от 29.11.2013 г. № 21/3 победителями конкурса «Наши стенды – лучшие» признаны шесть первичных профсоюзных организаций.

1-е место с вручением Почётной грамоты обкома и вознаграждением 3,0 тыс. рублей получила первичная профсоюзная организация Администрация ГО Первоуральск, председатель – Сюзева Елена Александровна;

2-е место с вручением Почётной грамоты обкома и вознаграждением 2,0 тыс. рублей получили:

– первичная профсоюзная организация Территориального органа ФС государственной статистики Свердловской области «Свердловскстат», председатель – Швецова Елена Петровна;

– первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Краснотурьинский психоневрологический интернат», председатель – Фролова Татьяна Геннадьевна;

3-е место с вознаграждением 1,0 тыс. рублей получили:

– первичная профсоюзная организация Администрации города Каменска-Уральского, председатель – Зырянова Эльвира Петровна;

– первичная профсоюзная организация ФКУ ИК-12 ГУФСИН России по Свердловской области, председатель – Плехневич Николай Дмитриевич;

– первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Билимбаевский психоневрологический интернат», председатель – Ивлева Светлана Александровна;

Благодарственными письмами обкома Профсоюза за участие в конкурсе, наглядность информации и качество оформления с поощрением в размере 500 рублей отмечены:

– первичная профсоюзная организация Департамента по охране, контролю и регулированию использования животного мира Свердловской области, председатель – Гурин Илья Евгеньевич;

– первичная профсоюзная организация учреждения МОУДОД Детско-юношеский центр "СТАРТ" г. Первоуральска, председатель – Краева Галина Владимировна.

Информация об итогах проведения конкурса будет доведена до сведения всех первичных профсоюзных организаций Свердловской организации Профсоюза.

**Н. Полякова,
заведующая отделом организационной работы
Свердловского обкома Профсоюза**

В ЧИСЛЕ ОТМЕЧЕННЫХ

Традиционно в конце года ФНПР подводит итоги творческих конкурсов: имени радиожурналиста Я.С.Смирнова на лучшие журналистские работы и на лучший профсоюзный сайт в Интернете.

Чеченская республиканская организация Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, добившаяся достойного уровня своего интернет-ресурса www.prgu-95.ru/, отмечена поощрительной премией конкурса на лучший профсоюзный сайт в Интернете.

Награждение лауреатов творческих конкурсов ФНПР состоится в апреле 2014 года на заседании Генсовета ФНПР.

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 07 февраля 2014 года

№ 15-

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СОСТАВ
РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА
«ИНФОРМАЦИОННОГО БЮЛЛЕТЕНЯ
ПРОФСОЮЗА»**

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Вывести из состава Редакционного совета «Информационного бюллетеня Профсоюза» Аксенову Г.Н. в связи с увольнением.
2. Включить в состав Редакционного совета «Информационного бюллетеня Профсоюза» Шестакову Татьяну Владимировну – заведующую отделом социально – трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза Н.А. Водянов

РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ



Заседает Молодежный совет в Инспекции ФНС по г. Кургану

В ОДНОМ РЕГИОНЕ:

НИКТО, КРОМЕ НАС!



Я являюсь председателем Молодежного совета Ногинской городской организации Профсоюза в Московской области. Вкратце расскажу о практике работы Совета.

Наша организация насчитывает 973 члена Профсоюза, из них 60% составляет молодежь. При городском комитете Профсоюза в 2008 году был организован Молодежный совет, члены которого входят в состав профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций. Основные направления работы Молодежного совета:

– взаимодействие с общественными и молодежными организациями города и района;

- участие в деятельности городской профсоюзной организации, связанной с реализацией молодежной политики;
- организация и участие в спортивно-массовых и культурно-досуговых мероприятиях, способствующих вовлечению молодых людей в Профсоюз;
- участие в мероприятиях, проводимых Управлением сельского хозяйства и охраны окружающей среды, Управлением образования, Управлением по делам молодежи, культуре и спорту Ногинского муниципального района;
- участие в акциях по озеленению и благоустройству Ногинского района;
- организация работы со средствами массовой информации, направленной на популяризацию профсоюза в молодежной среде.

Профсоюзная молодежь принимает активное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях в масштабах района – это спортивные соревнования, праздники, субботники. Конкурсы на звание «Лучший по профессии», многие из них стали традиционными, например такие как День физкультурника, в котором молодежный совет принимает участие на протяжении 6 лет.

Большим достижением стала волонтерская работа членов Молодежного совета на спортивном мероприятии международного уровня – чемпионате мира по хоккею с мячом среди юношей до 23 лет, прошедшем в начале декабря на льду городского поселения Обухово, в котором принимали участие команды России, Швеции, Норвегии, Финляндии, Казахстана.

Большое внимание уделяется акциям патриотической направленности, уже несколько лет мы принимаем участие в мероприятии, которое посвящено одной из самых трагичных дат в истории России – 22 июня, День памяти и скорби. Мероприятия этого дня в Ногинском районе открываются молодежной акцией «22 июня, ровно в 4 утра...». В рамках этого мероприятия мы приняли участие в Международной акции

«Георгиевская лента», которая стартовала в Москве 4 мая 2012 года. В ходе открытия акции на Поклонной горе, на специально изготовленной ленте шириной два и длиной тридцать метров все желающие смогли написать слова благодарности ветеранам Великой Отечественной войны. После чего этот символ Победы провезли по городам воинской славы России и ближнего зарубежья. После возвращения георгиевской ленты в Россию, она торжественно была передана, что символично, в 4 часа утра, в Ногинске.

Также для совета молодежи стало традицией принимать участие в митинге и факельном шествии в день вывода войск из Афганистана.

Ногинский район по праву считается экологически чистым и Молодежный совет считает немаловажным принимать участие в мероприятиях, направленных на дальнейшее улучшение экологической ситуации и озеленение района. Ежегодно в апреле объявляется месячник по очистке и благоустройству Ногинского муниципального района, в рамках которого 4 субботы подряд проводятся субботники районного масштаба. Особое внимание уделяется уборке территории парковых зон и лесов, в течении летнего периода Молодежный совет принимает участие в нескольких таких мероприятиях. Также в Ногинском районе в первое воскресенье июня проводится очистка водоемов. Члены Молодежного совета приняли активное участие в очистке озера «Боровое».

С целью обучения кадрового профсоюзного резерва в 2014 году на обучение в «Учебный центр Московского областного объединения организаций профсоюзов» будет направлена член Молодежного совета Трушина О.А., которая является председателем вновь созданной организации районного дома культуры /10 чел/. Многие молодые сотрудники повышают свою квалификацию по направлениям своей основной деятельности в учебных заведениях за счет бюджетных средств. На данный момент в кадровый резерв на должность

председателя городской организации Профсоюза включены члены Молодежного совета.

Большое внимание уделяется организации взаимодействия с работодателями. Ведется работа по контролю за заключением коллективных договоров и обязательному включению в них разделов, ориентированных на молодежь. Так, к примеру, в возглавляемом мной первичном отделении профсоюзной организации работников администрации городского поселения Обухово в результате организованного взаимодействия с руководством достигнуто 100% членство, 75% из них – это работники в возрасте до 35 лет, что влечет за собой молодежную ориентацию работы Профсоюза. В коллективном договоре помимо основных гарантий предусматриваются денежные премии к юбилейным датам, выплата 2х окладов к отпуску, предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней (1 сентября, бракосочетание и др.)/сверх предусмотренных Трудовым кодексом РФ/. Наглядная агитация в моем отделении представлена в виде оформленного стенда, содержащего не только агитационную, но и отчетную и плановую информацию, обновление информации происходит ежеквартально, этот стенд признан лучшим на конкурсе стендов первичных профсоюзных организаций Ногинского района.

Молодежный совет регулярно проводит заседания, на которых рассматриваются вопросы защиты социально-трудовых интересов, обучения молодежного профсоюзного актива, проведения совместных спортивных мероприятий. Члены Молодежного совета в среде молодых членов Профсоюза пропагандируют лозунг «Никто кроме нас!» Ведь никто не делает для молодежи то, что должны и можем сделать только мы сами.

К сожалению, в бюджеты профсоюзных организаций не включены расходы на проведение молодежных мероприятий, реализацию программ, изготовление профсоюзной атрибу-

тики, мер материального стимулирования. Но городская организация и первичные профсоюзные организации регулярно оказывают материальную помощь молодым членам Профсоюза, а также помощь в получении путевок в детские оздоровительные лагеря, выдачу бесплатных новогодних подарков.

Освещение работы с молодежью в средствах массовой информации и на официальном сайте происходит по мере проведения и участия совета в тех или иных акциях. В рамках популяризации профсоюзного движения организовано взаимодействие с редакторами 2 газет районного значения, также мероприятия освещаются в газетах поселений и на официальных сайтах организаций и муниципалитетов.

Хотелось бы отметить, что молодежь – это генератор новых идей и программ, которые оказывают влияние как на будущее страны в целом, так и на идеи Профсоюза в частности. Являясь наиболее активной и свободной от стереотипов категорий граждан, она играет все более возрастающую роль в социальном прогрессе. Поэтому Молодежный совет считает, что главное, для молодого человека, вступившего в наш Профсоюз, не только почувствовать заботу о себе, но и отстаивать свои интересы путем активного участия в работе профсоюзных органов.

**И. Потапова,
помощник Главы администрации городского
поселения Обухово, председатель Молодежного
совета Ногинской городской организации
Профсоюза. Московская область**

В ЦЕНТРЕ НАШЕГО ВНИМАНИЯ



Молодежный совет Шатурского горкома Профсоюза был создан 20 декабря 2012 года.

Председателем Молодежного совета избрали меня — члена профкома первичной профсоюзной организации администрации Шатурского муниципального района.

В состав Молодежного совета входят 11 членов Профсоюза из профсоюзного актива таких организаций, как администрация района, Центра социального обслуживания, социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних, Комплексного молодежного центра, Централизованной бухгалтерии района.

В своей работе мы действуем по разработанному плану.

Среди обсуждаемых вопросов на заседаниях Молодежного совета – качество и оценка труда молодых специалистов в организациях и учреждениях, факторы, влияющие на производительность труда, льготы и уровень заработной платы молодых специалистов. Главной проблемой большинства молодежи является низкий уровень заработной платы. Все эти вопросы и многие другие Молодежный совет выносит и на обсуждение на заседаниях президиума городского комитета.

В феврале прошлого года в коллективе администрации Шатурского муниципального района бурно обсуждался проект коллективного договора. Была выработана четкая схема социального партнерства. В обсуждении принимали участие молодые специалисты, которые твердо и убедительно отстаивали свои права. В результате обсуждений были включены следующие новые моменты:

Размер единовременных пособий и материальной помощи в связи:

- с рождением первого ребенка – 15000 рублей, второго и последующих — 20000 рублей.
- при вступлении в брак впервые – 15000 рублей.

Выплачивать премию по итогам работы за год работникам, уволенным в календарном году, за фактически отработанное время.

Выплачивать материальную помощь в размере двух должностных окладов работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, один раз в календарном году 1 декабря текущего года.

В коллективах первичных профсоюзных организаций Шатурского района в среднем третья часть молодых специалистов. Молодежь активно включается в профсоюзную работу, вносит идеи, участвует в разработке проектов положений о массовых спортивных и культурных мероприятиях.

Например, в Социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних стали традиционными такие мероприятия:

- поздравление юбиляров всем коллективом с 25-ти , 30-ти летием и далее;
- поздравление с рождением ребенка или свадьбой сотрудника;
- поздравление детей, которые идут в первый класс и их родителей.

Совместно с коллективом принято решение поздравлять с Новым годом детей членов Профсоюза, обязательно выезжает Дед Мороз и Снегурочка домой к ребенку для вручения подарка. Проходят выставки работ детей сотрудников, приуроченные ко Дню защиты детей 1 июня. Улыбки на лицах, хорошее настроение, позитивный семейный уклад— оценка нашей работы.

Организована группа здоровья для членов Профсоюза с

традиционным походом в бассейн и сауну. В профорганизации Центра проходят выставки работ сотрудников в преддверии 8 марта. Каждый может себя проявить в творчестве, выставляя работы, сделанные своими руками. И дети, находящиеся в Центре, видят своих воспитателей с другой стороны и у ребят появляется интерес, и даже увлечение в будущем.

Интересно проходят масленичные гуляния. В 2013 году совместно с детьми членов Профсоюза проводилось празднование Дня Победы. Профком Центра ставит цель, чтобы каждый вспомнил своих родственников, рассказывая об их подвиге. Затем свечи памяти и возложение цветов к мемориалу погибших воинов.

Стали в Центре традиционными выезды ежегодно в театры. Планируются поездки для детей членов Профсоюза.

Вся работа профсоюзной организации происходит в тесном взаимодействии с понимающим руководителем, которая принимает активное участие во всем и поддерживает любые начинания. При обсуждении проекта коллективного договора учитываются все пожелания и замечания работников по улучшению условий труда.

Организация массовых спортивных мероприятий пусть не является главным направлением профсоюзной деятельности, но служит не малым фактором в мотивации профсоюзного членства и пропаганде здорового образа жизни. Профсоюзные комитеты таких организаций, как администрация Шатурского муниципального района, Центр социального обслуживания, Коробовский психоневрологический интернат и другие организовали группы здоровья и систематически посещают бассейн, занимаются физкультурой.

Городской комитет Профсоюза во главе с председателем Кузнецовой Натальей Семеновной ежегодно проводит спортивные соревнования среди первичных организаций Профсоюза. Молодые специалисты активно и с большим желанием

участвуют в этом, вносят свои идеи в разработку положения.

Так же, в нашей городской организации Профсоюза есть туристическая команда, которая участвует в турслетах межрайонных и районных уже 12 лет. В основном мы завоевываем призовые места.

Туризм – это очень здорово и интересно. Я надеюсь такая традиция продлится на долгие годы в нашем Профсоюзе.

В апреле этого года Молодежный совет Шатурского горкома Профсоюза совместно с отделом по физкультуре, спорту, туризму и работе с молодежью провели полуфинал спортивных соревнований для молодых семей «Счастливы вместе». Среди участников были: семья члена Молодежного совета, программиста Оксаны Бабаевой, семья члена Профсоюза – помощника главы администрации Шатурского муниципального района Кабановой Татьяны. Эти семьи участвовали во второй возрастной группе (дети до 6 лет). По итогам Бабаевы заняли первое место, Кабановы второе. Всем участникам вручались дипломы и подарки от администрации и горкома Профсоюза.

В июне в Физкультурно-оздоровительном комплексе «Шатура» проводился «День здоровья», посвященный Дню социального работника. В эстафетных соревнованиях участвовали представители молодежного актива Профсоюза в составе команд работников Шатурского Центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов. Все участники получили Дипломы горкома Профсоюза и памятные подарки.

12 июля туристическая команда Шатурского ГК Профсоюза приняла участие в ежегодном туристическом слете, проводимом отделом по физической культуре, спорту, туризму и работе с молодежью администрации Шатурского муниципального района. В составе нашей команды, наряду с членами Профсоюза многих первичных организаций, были члены Молодежного совета Шатурского горкома Профсоюза.

Материалы по всем вышеперечисленным мероприятиям освещались в СМИ.

Информационная работа в городской организации Профсоюза на должном уровне. Профсоюзная деятельность освещается в районных газетах, транслируется по местному телевидению.

11 декабря 2013 г. прошло очередное заседание Молодежного совета Шатурского горкома Профсоюза. На заседании подводились итоги работы в этом году и обсуждался проект плана на будущий год. Член совета Булыга Елена провела очень интересный тренинг с участниками совета на тему «Регулирование эмоционального напряжения». Был применен интерактив с участниками по различным методикам и формам работы с людьми в процессе делового общения.

Молодые члены Профсоюза во главе с Молодежным советом Шатурского горкома участвуют в ежегодных традиционных мероприятиях, проводимых администрацией Шатурского муниципального района: Кросс наций, День посадки леса, уборка леса от мусора.

Шатурским районом руководит Андрей Давыдович Келлер, он молодой, занимается спортом, поддерживает профсоюзное движение и помогает нам во многом, участвует и в профсоюзных соревнованиях. Мы, молодежный актив Профсоюза Шатурского муниципального района этим гордимся.

**Л. Архиреева,
заместитель начальника отдела по физкультуре,
спорту, туризму и работе с молодежью Шатурского
муниципального района, председатель Молодежного
совета Шатурской городской организации
Профсоюза**

Московская область

В ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ – НОВШЕСТВА

ПОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР – ВО ГЛАВЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА

20 февраля с.г. в Москве состоялось заседание Общественного совета Федеральной службы судебных приставов, а также проведена видеоконференция с общественными советами при территориальных органах ФССП России, на которой была обсуждена деятельность общественных советов при территориальных органах ФССП России за 2013 год.

Директор Федеральной службы судебных приставов – главный судебный пристав Российской Федерации Парфенчиков А.О. дал высокую оценку содержательной и результативной работе, особенно с детьми, Общественного совета при Управлении ФССП по Республике Саха (Якутия) и лично его председателя, которым является В.П. Алексеев, председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза Н.А. Водянов в письме В.П. Алексееву, искренне разделяя и поддерживая сказанное Директором службы, подчеркнул, что Центральный комитет Профсоюза видит в оказанном доверии при избрании его на этот пост очень высокий уровень развития социального партнерства между Управлением ФССП России по Республике Саха (Якутия) и возглавляемой им республиканской организацией Профсоюза.

Председатель Профсоюза пожелал В.П. Алексееву и впредь продолжать укреплять отношения социального партнерства во имя осуществления главной цели – всесторонней защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

УЧЁБА В ДРУЖЕСКОМ ФОРМАТЕ

Кемеровская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации предложила новую форму обучения профактива.

Обучение профактива является важным элементом в подготовке профорганизации к грамотному выполнению функций по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников. Не всегда активисты первичных профорганизаций могут позволить отвлечься от работы с целью посещения семинаров, тренингов, лекций.

По мнению **Людмилы Сурковой**, председателя Кемеровской областной организации Профсоюза, необходимо внедрять на практике разнообразные формы повышения грамотности профсоюзных кадров, особенно те, которые не требуют больших затрат времени и средств.

Председателям первичных профорганизаций было предложено организовывать двусторонние обучающие встречи между активистами профорганизаций и проводить «круглые столы» по обсуждению наиболее злободневных вопросов.

Первыми взяли на вооружение и опробовали на практике этот метод обучения две первички: Управления Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков по Кемеровской области и Управления Федеральной службы судебных приставов по Кемеровской области. Для недавно созданной профорганизации судебных приставов были интересны вопросы по развитию социального, трудового партнёрства и ведению переговоров с руководством, порядок распределения обязанностей в профкоме и другие организационные наработки профкома наркоконтроля. Встреча прошла в теплой, дружеской обстановке.

КАЛЕЙДОСКОП ПРОФСОЮЗНЫХ ДЕЛ

НАША БИОГРАФИЯ

Минувший год стал юбилейным для профсоюза работников государственных учреждений и общественных организаций Российской Федерации. Нашему отраслевому профсоюзу исполнилось 95 лет. 22-28 июля 1918 г. в Москве состоялся Первый Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих, который заложил основные принципы деятельности ныне действующего профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Первая профсоюзная организация в калмыцкой степи возникла в Малодербетовском улусе в середине 1920 года. Это было объединение батраков и служащих, которое носило название «Волжский секретариат профсоюзов».

С того времени в истории страны происходили грандиозные события и кардинальные изменения. Была гражданская война, коллективизация, Великая Отечественная война, восстановление разрушенного хозяйства, распад Советского Союза и другие катаклизмы, а наш Профсоюз как стоял на защите законных прав работников отрасли, так и продолжает отстаивать их интересы. При всех трудностях, которые переживало профсоюзное движение, профсоюзы республики выстояли и сохранились. Людям труда действительно пришлось нелегко: доходы большинства работающих были ниже прожиточного минимума, профсоюзу приходилось искать новые методы работы и с членами профсоюза, и с работодателями.

Оказавшись, по существу, в новом правовом пространстве, республиканский комитет Профсоюза принял решение о поднятии уровня обучения профсоюзного актива.

Эта работа проводилась совместно с Федерацией проф-

союзов Калмыкии, Министерством труда и социального развития РК, Государственной инспекцией труда, с привлечением специалистов министерств и ведомств республики.

История профсоюзного движения Калмыкии свидетельствует, что независимо от экономических и политических условий, республиканский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания всегда оставался верным своей базовой миссии – отстаиванию прав работников на достойное рабочее место и заработную плату. Для выполнения этой задачи профсоюз развивает социальное партнерство. О результативности проводимой работы говорят следующие цифры: в 2010 году охват работников действием отраслевых соглашений составлял 62,7%, в 2013 году охват составляет 91,46% и рост составляет 28,76%. Охват членов профсоюза, соответственно составляет: 2010 год – 58,6% в 2011 году 75,8%, в 2013 году 90,2% и рост за эти годы составил 31,6%. Впервые, было заключено отраслевое соглашение с Министерством здравоохранения и социального развития, под действие которого попали организации социальной защиты, ранее неохваченные. Таким образом, на сегодня у нас действует 6 отраслевых соглашений.

На начало 2013 года на учете в республиканском комитете профсоюза состояли 57 первичных профсоюзных организаций. В этом году создали первичную профсоюзную организацию в Министерстве природных ресурсов и охраны окружающей среды РК. За время существования республиканского комитета его председателями избирались: Лидия Федоровна Грабовая, Александр Константинович Бакаев, Николай Эрднеевич Артемов, Татьяна Задбаевна Будаева.

В становление и развитие Профсоюза отрасли неопценимый вклад внесли: К. С. Цакирова, Т. И. Бабичева, Г. О. Джимбинов, Д. И. Ленков, С. Х. Кикеев, Н. Б. Аляев, Н. Н. Колкарева, Е. Б. Манджиева, Л. А. Моргунова, Р. И. Куликова, В. Г. Егорова, И. Я. Трофименко, Е. Б. Розмачева, А. А. Аджаева, Е. П. Горьковец, В. И.

Глуходедов, А. А. Лифарева, Р. Д. Никшиков, П. П. Шафоростов, Н. Н. Рубанова, Б. А. Бадмаева, Г. П. Симкаева, З. К. Асырова, А. Ц.-К. Манджиев, Л.И. Сливко, З.А. Грициенко, В.А. Дорджиева. Все они на общественных началах занимались профсоюзной работой, были ядром и верными помощниками республиканского комитета профсоюза.

**Б. Надбитов,
председатель Калмыцкой республиканской
организации Профсоюза**

ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

В рамках Международного дня ребенка, официальная дата которого приходится на 20 ноября, профсоюзный актив совместно с руководством Управления службы судебных приставов по Республике Алтай поздравили с праздником и





вручили подарки своим подшефным – детям-инвалидам психоневрологического интерната. Подобные встречи стали уже доброй традицией и проходят несколько раз в год – накануне новогодних праздников, Международного дня защиты детей, Дня знаний и Международного дня ребенка.

Начиная с 2011 года, коллектив Управления службы судебных приставов по Республике Алтай поздравляет и вручает подарки детям, которые в силу сложившихся сложных жизненных ситуаций оказались в данном учреждении.

Воспитанники интерната с нетерпением ждут этих встреч и готовят праздничный концерт: поют песни, читают стихи, танцуют. Так и в этот раз – под звуки аккордеона звучали песни, поздравления, вручались подарки .

**Л. Алейникова-Гурьянова,
председатель Алтайской республиканской
организации Профсоюза**

ТАК ПРОШЕЛ ЗОНАЛЬНЫЙ СЕМИНАР

Осенью прошлого года в г. Владикавказ состоялся Северо-Кавказский региональный семинар профсоюзных кадров и актива Профсоюза «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход».

На семинаре были представлены 11 субъектов Российской Федерации. Это: Астраханская и Ростовская области, Республики Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкессия, Чеченя, Северная Осетия-Алания, Краснодарский и Ставропольский края.

Общее число участников семинара составило 250 человек.

Семинар проводился согласно Программы под девизом «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход».

В день заезда с раннего утра участников семинара встречали кураторы на границе Северной Осетии.

После проходила регистрация и размещение делегатов в гостинице «Владикавказ», где их встретили очень тепло. Им были вручены сувениры от имени Северо-Осетинского рескома Профсоюза .

С 15.00 до 18.00 часов была запланирована экскурсия по достопримечательностям г. Владикавказа.

Владикавказ – город воинской славы, который в 2014 году отмечает 230-летний юбилей со дня основания. Сегодняшний Владикавказ – крупный, культурный научный центр Юга России. В городе проживают около 330 тысяч человек, представители более 100 национальностей.

Владикавказ – один из красивейших городов страны, имеющий стратегическое значение для России.

Основной ценностью города являются люди, люди красивые душой, люди, которые всегда рады гостям.

С огромным удовольствием и большим любопытством

участники слушали экскурсоводов, фотографировались у исторических памятников...

После экскурсии делегатов ждал торжественный ужин, на котором каждая делегация представила свою презентацию.

Вечер открыла председатель Совета председателей Северо-Кавказского региона Ф. О. Бакова:

– Дорогие коллеги, дорогой наш большой профсоюзный актив Северного Кавказа! Вновь мы рады видеть друг друга как всегда и вновь наши сердца наполнены любовью друг к другу. Мы действительно всегда едем друг к другу с большой теплотой, с надеждой на то, что эти встречи будут продолжаться как сегодня. Я очень рада еще раз иметь возможность открыть наш семинар, который завтра официально откроется, а сегодня прелюдия такая красивая, как всегда мы не будем нарушать нашу красивую традицию– обмен сувенирами, отдых, дружба... Вы сегодня еще ближе узнаете друг друга, а завтра мы начнем занятия. Поэтому, еще раз вас всех с приездом на эту красивую землю.

Право представить свою презентацию первыми доверили хозяевам семинара – делегации РСО-Алания, которая встретила гостей тремя пирогами и чашей осетинского пива, что по традиции означает уважение и почтение, осетинским национальным танцем «Симд», героической песней и вручением сувениров председателям региональных организаций.

Далее следовали презентации других делегаций. Каждая делегация в презентации рассказала о своем субъекте и самое главное о профорганизации и что в ней делается.

Для вручения памятных подарков слово было предоставлено председателю Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза Л.Б. Дагуевой :

– Дорогие друзья, уважаемые коллеги, дорогие гости! Я от всей души приветствую Вас на нашей замечательной земле. Хочу пожелать всем здоровья, удачи и плодотворной работы на нашем семинаре, и от имени нашей организации

хочу преподнести вам наши скромные сувениры в память о нашей республике.

С самого начала семинара в зале уже царил атмосфера праздника. Улыбка не сходила с лиц гостей.

Руководитель делегации Адыгейской Республики Т.П. Карпова:

– Добрый вечер, дорогие друзья! Мы всего лишь полдня провели в вашей прекрасной республике. Нас настолько покорила сегодняшняя экскурсия, что хочется сказать огромное спасибо вашей республике, вашему героическому народу. 365 дней в году 360 из них солнечные в нашей солнечной Адыгее и мы хотим вам пожелать солнца в душе, любви и крепкого здоровья!

Т.А. Иванова, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза:

– Людмила Батарбековна! Спасибо Вам огромное от всего нашего аппарата за понимание, за сотрудничество. Наш молодежный комитет передает Вам отдельное спасибо, потому что наши ребята с таким удовольствием, с такой любовью всегда к вам приезжают и есть у вас чему поучиться. Спасибо вам огромное.

Позвольте мне от имени президиума Ставропольской краевой организации вручить Памятную награду заместителю председателя Профсоюза Ольге Викторовне Шелобановой и Почетную грамоту в честь 95-летия Профсоюза и 20-летия Ставропольской краевой организации Вам, Людмила Батарбековна.

Республика Карачаево-Черкессия:

– Я хочу поблагодарить благословенную землю Северной Осетии за теплый прием. Людмила Батарбековна, спасибо вам за то, что вы собрали нас всех у себя дома и устроили такой праздник. Всем участникам нашего семинара хочу пожелать плодотворной работы, здоровья и благополучия в ваших семьях. Спасибо большое.

Чеченская республика:

– Северная Осетия-Алания это друзья! Северная Осетия-Алания это праздник. Северная Осетия – Алания, когда бы мы сюда не приезжали – это теплая встреча, это радостные лица, к которым мы приезжаем с удовольствием. От имени Чеченской республиканской организации хочу пожелать РСО-Алания и всем нам плодотворной работы на завтрашнем семинаре. Спасибо».

Второй день семинара начался с завтрака в зале ресторана гостиницы «Владикавказ».

Впереди делегатов ожидал насыщенный день.

В 9.00 состоялось открытие семинара. На открытии семинара приняли участие руководители министерств и ведомств республики.

Первый заместитель Председателя Правительства Республики Северная Осетия-Алания А.Т. Хадииков зачитал приветственный адрес с пожеланиями плодотворной работы и по поручению Главы Республики Северная Осетия – Алания вручил заместителю председателя Профсоюза О.В. Шелобановой для председателя Профсоюза В.П.Савченко Почетную грамоту Республики.

От имени Председателя Парламента РСО-Алания А.В. Мачнева с пожеланиями хорошего проведения семинара обратился депутат Парламента РСО-Алания, председатель комитета по национальным вопросам и делам молодежи Р.З. Тедеев.

Министр экономического развития РСО-Алания М.А. Икаева ознакомила участников с социально-экономическим положением Республики.

Также на открытии принимали участие Руководитель Управления федеральной службы исполнения наказаний А.Б. Купеев, заместитель председателя Объединения организаций профсоюзов РСО-Алания А.Б. Айдаров и др.

После открытия наших участников уже ожидали первые лекции.

Право начать представилось кандидату исторических наук, доценту, зав.лабораторией по анализу и прогнозу профсоюзного движения Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Д.В.Лобоку лекцией на тему «Современное состояние профсоюзов России и за рубежом.

Вторая лекция, которую он читал, была на тему «Современные технологии мотивации профсоюзного членства».

С 3 до 6 часов вечера лекцию читал профессор, доктор культурологии, зав.кафедрой социально-культурных технологий Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Г.М. Бирженюк на тему «Прогрессивный подход к современным информационным технологиям в профсоюзной работе».

Были представлены фото и видео материалы, что сделало лекции еще интересней. К концу лекций у участников семинара накопилось довольно много вопросов, на которые преподаватели СПГУП ответили с огромным удовольствием.

После ужина для гостей был организован концерт в Осетинском театре им. Тхапсаева. Были приглашены народные артисты РСО-Алания, ансамбль народного танца «Горец», молодежный театр «Амран» и др.

Концерт открыл Лауреат международных всероссийских конкурсов, заслуженный ансамбль народного танца горского аграрного университета «Горец».

Утро третьего дня семинара было таким же, как и в предыдущие дни. С утра всех ждал завтрак, затем занятия.

В этот день лекции читали зав.кафедрой русского языка Кубанского государственного аграрного университета, доктор филологических наук, внештатный преподаватель Северо-Кавказского регионального учебного центра О.Е.Павловская на тему «Технологии эффективного делового общения.» и

А.В. Султанова – заведующая кафедрой психолого-педагогических и медицинских проблем социальной работы СОГУ, доцент, кандидат психологических наук на тему «Психология конфликта в профессиональном общении: профилактика и пути разрешения».

После лекций были проведены занятия по группам. Участники разделились на 3 группы.

В I группе проходило занятие на тему «Технологии ведения переговорного процесса» (А.В. Султанова), II группа «Имидж профсоюзного лидера как основной фактор формирования осознанного профчленства» – преподаватель М.К. Ваниева – психолог, документовед кафедры психолого-педагогических и медицинских проблем социальной работы СОГУ и III группа «Грамотное общение – залог успеха профлидера» (О.Г. Павловская). В конце занятий были подведены итоги практических занятий в группах, где каждый желающий высказал свое мнение.

Далее по Программе гостей ожидала экскурсия в Куртатинское ущелье.

Куртатинское ущелье по полному праву можно назвать колыбелью осетинского народа. Ни в одном районе Осетии нет такого количества достопримечательностей, сколько их находится в Куртатинском ущелье.

Утром, после завтрака, все дружно пошли на занятия.

Лекция была посвящена теме «Защита прав работников в сфере охраны труда». Читал А.В. Бойко – начальник отдела, главный инспектор труда государственной инспекции труда в РСО-Алания.

После небольшого перерыва занятия продолжила М.Г. Дорохова – зав. финансовым отделом, главный бухгалтер Северо-Осетинского республиканского комитета Профсоюза на тему «Организация финансовой работы первичной профсоюзной организации».

Заместитель председателя Профсоюза О.В.Шелобанова выступила с докладом на тему «Выполнение программы действий по организационному укреплению Профсоюза».

Лекции были весьма интересными. В ходе лекций поступали вопросы к лекторам.

Далее, как и в предыдущие дни были занятия по группам. Было три группы.

С первой группой занималась заместитель О.В.Шелобанова на тему «Молодежная политика в Профсоюзе».

Вторая группа разбирала проблемы эффективности социального партнерства во главе с председателем Ростовской областной организации Профсоюза Т.В. Щербаченко.

С третьей группой работали О.А. Двинская – председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза и Т.Ф.Брагина – директор Северо-Кавказского регионального учебного центра. Они разобрали тему «Актуальные проблемы деятельности первичных профорганизаций в современных условиях».

После занятий были подведены итоги практических занятий в группах и итоги семинара в целом.

Впервые на семинаре такого уровня директором Северо-Кавказского регионального учебного центра Т.Ф. Брагиной были вручены сертификаты о повышении квалификации всем участникам по программе «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход».

После обеда на стадионе «Динамо» РСО-Алания состоялись спортивные соревнования «Веселые старты». От каждой делегации была представлена команда из 10 человек.

Было 7 этапов соревнований: перетягивание каната, узнай себя среди других, бросок мяча в корзину, полоса препятствий «Штурм», «лыжные гонки», борьба «Сумо» и игра «Дартс».

На стадион поддержать команды пришли все представители делегаций.

В общекомандном зачете первое место разделили команды Северной Осетии и Кабардино-Балкарской республики, второе место заняла команда Чеченской республики и третье место команда Ростовской областной организации

Вечером во время прощального ужина всем командам были вручены благодарности за участие в соревнованиях, а победителям дипломы и кубки.

За все время прохождения мероприятий в рамках семинара гостям была обеспечена полная безопасность.

Весь ход семинара снимался на видео, освещался в республиканских СМИ и на сайте Объединения организаций профсоюзов РСО-Алания.

Поступали приветственные письма и адреса с пожеланиями плодотворной работы от руководителей министерств и ведомств, не присутствовавших на семинаре в связи с занятостью на работе.

После семинара поступили Благодарственные письма от региональных организаций Профсоюза за высокую организационную подготовку и проведение Северо-Кавказского регионального семинара-совещания профсоюзных кадров и актива, за внимание к пожеланиям гостей, грамотное и четкое решение возникающих организационных вопросов.

МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

22 февраля 2014 года прошли Межотраслевые профсоюзные соревнования по пейнтболу среди команд первичек Камчатских краевых организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Профсоюза работников транспорта, геолого-добывающих и производственных отраслей. В прошлом году в аналогичных соревнованиях принимало участие 4 профсоюзные команды, в этом году на участие заявили 10 команд. Всего в мероприятии приняло участие более 70 человек.

Поскольку соревнования проводятся ежегодно и стали традиционными, организаторами принято решение об учреждении переходящего кубка. В этом году обладателем кубка стала Камчатская краевая организация Профсоюза работников транспорта, геолого-добывающих и производственных отраслей. Победу принесла команда первичной профсоюзной организации Камчатгражданпроект, которая имела огромное преимущество по очкам перед остальными командами.

Команда Камчатского центра социальной помощи семье и детям – Апельсин принесла нашей краевой профорганизации почётное третье место.

Во второй половине дня прошли массовые зимние забавы, приуроченные к зимней Олимпиаде в Сочи. Команды приняли участие в таких конкурсах как открытие профсоюзной олимпиады, зажжение олимпийского огня, кёрлинг на санях, бобслей на палках, слалом, хоккей с мячом, перетягивание каната. Напомню, что такой распорядок дня традиционен для проведения Межотраслевых профсоюзных соревнований.

**М. Кирилич,
председатель Камчатской краевой
организации Профсоюза**

ЗАСЛУЖИЛА ДИПЛОМ ФНПР



Подведены итоги фотоконкурса ФНПР «Спорт для всех», определены его победители и дипломанты.

Из 300 фоторабот членов профсоюзов, представленных на конкурс, отобраны 26 лучших, авторы которых удостоены специальных дипломов ФНПР. Среди них работа члена Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации САГАЙДАЧНОЙ Галины Николаевны – «Олимпийский огонь Универсиады – 2013 в городе Ростове-на-Дону» (первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков по Ростовской области).

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

НА СЪЕЗДЕ В ТУРЦИИ

В Турции (г. Анкара) прошел съезд Профсоюза государственных, муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления Турции «БЕМ-БИР-СЕН», посвященный 20-летию образования профсоюза.

Для участия в работе съезда в Турцию была направлена делегация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в составе: Н.А. Водянов – Председатель Профсоюза и Е.В. Дарменко – помощник Председателя Профсоюза по международным вопросам.

Гостями съезда стали представители родственных профсоюзов Латвии, Белоруссии, Румынии, Боснии и Герцеговины, Македонии, Судана, непризнанной Республики Северный Кипр. Также в качестве гостя на съезд был приглашен генеральный секретарь Европейской конфедерации независимых профсоюзов (CESI) К. Хегер.

В работе съезда приняли активное участие представители правящей Партии справедливости и развития Турции, председатель и генеральный секретарь Конфедерации турецких профсоюзов «НАК-IS», делегаты региональных организаций профсоюза «БЕМ-БИР-СЕН».

На церемонии открытия съезда к делегатам и гостям обратился председатель профсоюза «БЕМ-БИР-СЕН» М. Турбай. В своей вступительной речи М. Турбай рассказал об истории создания профсоюза, подчеркнул, что «БЕМ-БИР-СЕН» является крупнейшей профсоюзной организацией, объединяющей 57 тыс. работников, занятых в государственном секторе экономики, подчеркнул, что в последние годы численность профсоюза постоянно растет. М. Турбай отметил

важность эффективного социального диалога профсоюзов с государственной властью и активной политики профсоюзов по привлечению новых членов. Особое значение профсоюзы Турции придают работе с молодыми работниками, являющимися наиболее активной частью населения.

Со словами приветствия к делегатам и гостям обратились представители зарубежных делегаций.

В ходе мероприятия для иностранных гостей были организованы встречи с председателем и сотрудниками аппарата Конфедерации профсоюзов работников государственных учреждений «MEMUR-SEN» и профсоюза «BEM-BIR-SEN».

Председатель «MEMUR-SEN» Ахмет Гюндогду предоставил подробную информацию о составе, численности и принципах работы возглавляемой им организации. Конфедерация «MEMUR-SEN» была создана в 1995 г. и имеет 12 членских организаций. Общая численность составляет 650 тыс. чел., большинство из которых заняты в сфере народного образования и здравоохранения. «MEMUR-SEN» является крупнейшим из трех национальных профцентров Турции, объединяющих работников с высшим образованием.

В ходе встречи с председателем и профсоюзным активом профсоюза «BEM-BIR-SEN» представителям зарубежных делегаций были заданы вопросы о структуре их организаций, принципах взаимодействия с органами государственной власти и работодателями, на которые были даны подробные ответы.

Важной частью работы съезда стала церемония вручения профсоюзной премии представителям средств массовой информации за достижения в области освещения наиболее значимых событий в 2013 г.

Во время визита в Турцию состоялась беседа делегации Российского профсоюза с Генеральным Секретарем Европейской конфедерации свободных профсоюзов К. Хегером, в ходе которой обсуждались перспективы взаимодействия сторон.

Письмо в редакцию

**ВАЖНЫЙ ДИАЛОГ ПОСЛУЖИЛ
ПЛОДОТВОРНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ**

Минувшее лето запомнилось мне тем, что в период с 3 по 7 июня 2013 года в Австрию была направлена делегация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в составе: О. Шелобанова – заместитель председателя Профсоюза, глава делегации; С. Рыжова – специалист по кадрам Государственного бюджетного учреждения «Калужский областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Витязь»», председатель Молодежного совета Калужской областной организации Профсоюза; Д. Соннова – главный специалист отдела организационной работы и социального партнерства объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики, председатель Молодежного совета Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза; Л. Миранович – консультант секретариата председателя Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, председатель первичной профсоюзной организации, член Молодежного совета Московского горкома Профсоюза и автор этих строк.

В процессе работы делегации состоялась встреча со вторым президентом Национального совета, председателем Австрийского профсоюза Ф. Нойгебауэром и заведующей молодежным сектором профсоюза М. Рихлик. Ф. Нойгебауэр ознакомил членов Российской молодежной делегации со структурой Австрийского профсоюза, приоритетными направлениями деятельности, подчеркнул исключительную важность развития молодежного движения. Ответил на многочисленные вопросы наших делегатов. Состоялся диалог и обмен опытом с заведующим отделом по работе с молодежью

в объединении Австрийских профсоюзов – П. Бауэром и Л. Алисгари – председателем первичной профсоюзной организации.

По итогам поездки делегации в Австрию молодежные активисты проводят встречи с молодежными активами региональных организаций Профсоюза с информацией о деятельности профсоюза Австрии, о молодежной политике проводимой Австрийским профсоюзом.

Визит нашей делегации, безусловно, послужил плодотворному сотрудничеству и развитию деловых, конструктивных отношений между Российским и Австрийским профсоюзами.

**М. Морозов,
старший государственный
налоговый инспектор Управления
Федеральной налоговой службы Республики
Калмыкия, председатель Молодежного совета
Калмыцкой республиканской организации
Профсоюза**

В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

В ПОИСКАХ ЗОЛОТОЙ СЕРЕДИНЫ

4 декабря, на съезде профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, был единогласно избран новый председатель – Николай Водянов. Корреспондент «Солидарности» выяснял, какие изменения ждут один из крупнейших российских отраслевых профсоюзов и какие шаги профсоюзный лидер намерен предпринять в первую очередь.

– Николай Анатольевич, поделитесь, пожалуйста, вашими впечатлениями от съезда. Как вы оцениваете его итоги?

– Поскольку я был один из тех людей, кто целиком отвечал за подготовку и проведение съезда, понятно, что негативную оценку я дать не могу. По ряду вопросов, в том числе по выбору председателя, делегаты проголосовали единогласно. Но в то же время есть один вопрос, крайне актуальный для нашего профсоюза, по которому нам не удалось прийти к консенсусу. Нам было необходимо внести в устав некоторые изменения, касающиеся структуры профсоюза, а именно – предполагалось разрешить в исключительных случаях, по решению членов нашего центрального комитета, предоставить права крупным первичным профсоюзным организациям (таким как первички отдельных министерств, федеральных ведомств и т.д.) напрямую входить в профсоюз, минуя территориальные отделения. К сожалению, мнения делегатов разделились, причем разделились практически поровну. Я рассчитывал, что «за» проголосует все же большее количество людей.

– Почему эти изменения так важны?

– Новые пункты устава позволили бы нам более рацио-

нально и оптимально работать в условиях нынешнего дня. Профсоюз не может существовать отдельно, сам по себе, по тем законам, которые однажды для себя придумал. Он может жить только вместе с обществом, развиваться вместе с ним. Соответственно, нам нужно ориентироваться на ту политическую систему, социальные реалии и законы, которые приняты сегодня в стране. У нас был печальный опыт, когда профсоюз покинула целая организация. Работники казначейства попросили изменить устав, а мы отказались, решив оставить все как есть. Тогда они благополучно покинули нашу структуру, и теперь у них собственный профсоюз. Одним махом потеряли тысячи членов профсоюза. Этого нельзя допускать!

– На новом посту вы намерены продолжать борьбу за внесение этих изменений в устав?

– Я считаю, что то, что решение не было принято, – это в том числе наша организаторская вина. У нас не получилось объяснить некоторым делегатам, чем это решение так полезно для профсоюза. Видимо, мы не смогли правильно донести задачу, люди поддались влиянию скептиков, и получился такой отрицательный результат. Я нахожу его весьма вредным для дальнейшего развития профсоюза. Конечно, мы еще неоднократно будем поднимать этот вопрос и намерены добиться своего.

ГЛАВНЫЙ ВОПРОС – КАДРОВЫЙ

– Какие ключевые проблемы профсоюза госучреждений вы могли бы отметить?

– Во-первых, это характерное для всех профсоюзов падение численности. Люди уходят из профсоюзов, не видя их развития. То, о чем я уже говорил: профсоюзы слишком оторваны от общества, они остаются в старых формациях, не видя реалий сегодняшнего, а тем более завтрашнего дня. Нам необходимо искать новые пути развития профсоюзного движения. Для меня программа минимум – перебороть тенденцию

падения численности. Программа максимум – увеличение численности членов профсоюза.

– И как вы намерены добиваться выполнения задачи?

– Вопрос этот, конечно, сложный и неоднозначный. Но немало здесь зависит от тех людей, которые сегодня работают в профсоюзных структурах. Видите ли, у нас довольно много, скажем так, опытных работников, которые привыкли работать в иной формации. Они начинали свою трудовую деятельность в других условиях, и в новой реальности продолжают жить старыми критериями. Профсоюзный работник такого формата до сих пор сидит в кресле и ждет, что вот сейчас к нему стройными рядами потянутся люди, чтобы влиться в ряды его организацию. Он до сих пор живет где-то там, в еще доперестроечном «прекрасном далеко». К сожалению, в нашем профсоюзе таких много и им нужна замена. Они просто не понимают, что сегодня людей не заинтересуешь билетами на елки или организацией каких-то культурных мероприятий, люди и без этого прекрасно отдохнут. Сейчас профсоюз должен поднимать престиж труда, участвовать в заключении тарифных соглашений, реагировать на изменения в экономике и обществе. Вот чем мы должны заниматься, а не оказанием “по хвостам” материальной помощи! Только тогда к нам люди потянутся. Обо всем этом Михаил Шмаков говорил на внеочередном съезде. Мы лишь интерпретируем его слова в соответствии с реальными возможностями и обстоятельствами, в которых находится наш профсоюз.

– То есть необходимо обновление кадрового состава профсоюза?

– Совершенно верно! Я намерен привлекать к работе молодых специалистов, заинтересованных в развитии профсоюзного движения. При этом, естественно, не собираюсь разом ломать сложившуюся систему, строя на ее обломках дивный новый мир. Все нужно делать постепенно. У нас есть понятная, работающая структура. Есть по-настоящему гра-

мотные кадры, весьма эффективные и в современных условиях. Заменять таких людей было бы ошибкой, которую я не намерен допускать! Тем не менее обновления необходимы.

– Как заинтересовать молодых людей профсоюзной работой?

– 25 лет назад наша страна резко изменила курс. Когда-то меня учили, что должно быть хорошо всему обществу в целом, и тогда будет хорошо каждому отдельному члену этого общества. Теперь этот принцип списан, а на вооружение взят другой: хорошо должен жить каждый отдельный член общества, тогда хорошо будет всему обществу в целом. Сегодня молодежь идет в профсоюз с конкретными вопросами относительно собственной судьбы: «Могу ли я научиться руководить?», «Могу ли я из профсоюза попасть во власть?» Молодые люди видят в профсоюзе начальную ступень для применения своих организаторских способностей. Мы должны научить человека ориентироваться в общественной жизни, работать в коллективе, быть организатором. Это пригодится в любом случае, даже если он не захочет в будущем заниматься общественной работой. Вот именно этим на первом этапе я и хочу завлечь молодых в профсоюз, а дальше – будем думать. Интересно, кстати, что в профсоюзах хотят работать именно активные молодые люди, те, которые ищут себя, хотят чем-то заниматься. На таких людей я и намерен сделать ставку.

– Такие люди уже есть в профсоюзе госучреждений или их только предстоит найти?

– Есть, конечно! Причем это не только молодежь. У нас есть грамотнейшие председатели региональных организаций. Люди, которые страшно переживают за общее дело, буквально горят профсоюзной работой. В этом смысле очень показательна, например, Татарстанская организация. Там у нас достаточно молодой руководитель – и наблюдается рост интереса к профсоюзу и рост численности! Вообще надо

отметить, что хотя в целом наблюдается падение численности членов профсоюза, в некоторых регионах, наоборот, вступает все больше людей. Я считаю, что это очень хороший показатель эффективности! Например, в наших кавказских организациях наблюдается уверенный рост профсоюзного членства. В том числе это происходит потому, что они отходят от старых методов работы, не боятся пробовать новое. Для начала плодотворной работы я намерен собрать мнения состоявшихся профсоюзных лидеров и молодежи о путях дальнейшего развития нашего профсоюза. Узнать, какие проблемы видят они, какая деятельность их интересует. Ведь профсоюз – коллективная сила. Только вместе мы сможем найти по-настоящему правильные пути для решения поставленных задач.

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

– Какие новые методы вы намерены использовать в своей работе?

– Новые вызовы вынуждают нас к более агрессивным действиям! Кстати, за рубежом те же самые тенденции. Михаил Шмаков на внеочередном съезде ФНПР говорил о том, что профсоюзы в нынешних условиях должны проявлять больше сплоченности и действовать жестче. Я полностью согласен с этой формулировкой.

– Вы упомянули европейский опыт работы профсоюзного движения. Значит ли это, что профсоюзы России, по примеру коллег, должны больше работать на улицах?

– Безусловно! Профсоюзы должны проявлять больше решимости, быть сплоченнее, активнее участвовать в коллективных действиях. Если говорить о сплоченности, стоит сказать, что сейчас наблюдается не очень хорошая тенденция – «кто в лес, кто по дрова». Кого-то что-то не устраивает, он сидит, как бабушка на завалинке, и жалуется: «Ой, обидели, ой, не прислушались». Такого быть не должно! Нам нужна общая цель, ясная и аргументированная. Цель, которой мы все

будем добиваться. При этом работать, конечно, необходимо только в рамках существующего правового поля.

– То есть должно быть некое взаимопонимание с социальными партнерами?

– Конечно, с государством и работодателями должны складываться нормальные отношения. Наш профсоюз отличается от остальных тем, что у нас очень много разных министерств, очень много соцпартнеров. Многие отраслевые профсоюзы из года в год работают всего с одним представителем работодателя. У нас иная ситуация. Когда-то в молодости я работал в управлении дорожного хозяйства, отвечал за все производство. У меня была автобаза, в которой было 500 машин. Из них 300 – разных наименований, и запчастки к каждой нужны были свои, особенные. Так и здесь – у нас разные ведомства, с каждым из которых приходится искать общий язык. В этом смысле я придаю очень большое значение цивилизованным взаимоотношениям с социальными партнерами.

– Вы не видите некоего противоречия в своих планах? С одной стороны, вы говорите о том, что нужно сохранять существующую систему и больше внимания уделять социальному партнерству, решать вопросы мирно, а с другой – что профсоюз должен ужесточать методы своей работы, вплоть до выходов на протестные действия. Как вы собираетесь сочетать два эти момента?

– Я считаю, что успешное будущее моей работы заключается именно в том, чтобы научиться грамотно сочетать эти методы. Именно тогда мы пойдем вперед. Конечно, нам не хотелось бы совершать резких движений, особенно учитывая специфику работы нашего профсоюза. Но это не значит, что мы, грубо говоря, должны лечь под работодателя. Если люди не будут верить в силу профсоюза, в его способность добиваться своего – с нами попросту перестанут считаться. Вот именно в разрешении этих противоречий я и вижу свою основную задачу на сегодняшний день.

СИЛА ПРОФСОЮЗА – В ЕДИНСТВЕ И СПЛОЧЕННОСТИ

Один из самых мощных профсоюзов России – Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания вошел в 2014 год окрепшим и обновленным.

На VIII и IX (внеочередных) съездах Профсоюза, прошедших в начале и конце второй половины прошлого года, были внесены важные изменения в Устав Профсоюза, всесторонне проанализирован ход реализации Программы действий Профсоюза на 2010 – 2015 годы, прошла мягкая ротация на самом высоком уровне: избран новый руководитель Профсоюза.

По доброй воле и согласию всех заинтересованных сторон Николай Водянов, бывший до избрания заместителем председателя Профсоюза, сменил Владимира Савченко, широко известного и видного деятеля профсоюзного движения, председателя Профсоюза с момента его создания в 1991 году, который принял решение об уходе на пенсию. При этом важно, что Владимир Савченко сохранил за собой пост Президента Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, достаточно значимой членской организации Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Редакция журнала обратилась к Николаю Водянову в связи с IX (внеочередным) съездом Профсоюза, где он выступал с докладом ЦК Профсоюза.

– Николай Анатольевич, основной темой съезда была Программа действий профсоюза на 2010-2015 годы, ход ее реализации и пути достижения намеченных рубежей. В связи с обсуждением этого интересно ваше мнение о главных задачах Профсоюза (да и российских профсоюзов

в целом) в свете сегодняшних социально-экономических реалий?

– Четверть века назад наша страна коренным образом изменила свой путь развития. Соответственно изменились целевые установки и средства их достижения. Если раньше действовал принцип: «должно быть хорошо государству в целом и тогда будет хорошо каждому отдельному члену общества», то теперь ровно наоборот: «должно быть хорошо каждому члену общества в отдельности и тогда будет хорошо обществу в целом».

Мы вступили на путь рыночной экономики и провозгласили общеевропейские ценности. Это – мирный труд, когда каждый человек должен сам обеспечить себя работой и приемлемой зарплатой, иметь возможность для создания семьи, нормальные условия для развития, а государство и общество – помогать ему в этом.

Отсюда и профсоюзные задачи. В частности, идеологической основой реализации Программы нашего Профсоюза является положение Конституции Российской Федерации как социального государства, цель Программы – обеспечение каждого члена профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором, служебным контрактом и квалификацией, своевременно выплачиваемый достойной его труду заработной платой, здоровые и одновременно безопасными условиями труда, надежной защитой трудовых прав.

Уже довольно длительное время мы находимся в переходном периоде, в условиях болезненной ломки старой, сложившейся системы, рушим старое, до конца не осознав и не создав новое. Естественно, это сложный процесс, которому свойственны немалые издержки.

На VIII (внеочередном) съезде ФНПР было справедливо отмечено, что темпы движения вперед по прогрессивному пути развития в целом весьма ничтожны, не определен твердый курс направлений движения, а его вектор до сих пор

носит разнонаправленный характер. Престиж человека труда падает, продвижение достойного труда не является актуальной темой для работодателей, в результате – негативные тенденции в развитии человеческого капитала, нарастание дефицита квалифицированных кадров, что ведет к ограничению экономического роста. Образуется замкнутый круг: для того, чтобы «поднять экономику с колен», нужны квалифицированные кадры, но вместо цивилизованного рынка потребности в рабочей силе сложилась база низкоквалифицированного труда, в основном за счет трудовых мигрантов. А условия для создания рынка квалифицированного труда пока не созданы.

Труд в России явно недооценен, заработная плата большинства работников крайне низка, люди вынуждены перерабатывать и влезать в кабалу потребительских кредитов. По разным оценкам от 45% россиян сейчас «находятся в кредитах», то есть на пути своеобразного рабства, когда кредит взять легко, но при этом найти работу с приемлемой зарплатой непросто, а в ряде случаев – невозможно.

Выход из создавшейся ситуации – реальное повышение заработной платы, следование стратегии на обеспечение внутреннего спроса, когда заработная плата должна рассматриваться как фактор роста экономики, как основной источник доходов населения. Именно от доходов работающего населения зависит его расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса. Нужно дать человеку деньги, которые он будет тратить на отечественные товары и услуги, то есть вкладывать их именно в те предприятия, которые нуждаются в развитии для производства именно тех товаров, в которых нуждается человек. В свою очередь это будет определять развитие экономики.

Следует отметить, что процесс признания приоритета достойного труда, тем не менее, начался. В последнее время он признан социальными партнерами профсоюзов, но пока реальное продвижение в этом направлении находится в на-

чальной стадии. В этих условиях профсоюзам надо надеяться только на себя, на свои профструктуры. Текущий момент требует применения с нашей стороны жестких методов диалога, более четкой аргументации, безупречной внутренней организации и подготовленности к эффективным законным протестным действиям. Одним словом, ждать больших зарплат просто не приходится, за это надо бороться, для этого надо быть сплоченными и едиными в своем профсоюзе и в профсоюзном сообществе в целом.

– Ваш Профсоюз отличает многочисленность и «федеральная высота» социальных партнеров, которые являются представителями главного работодателя в стране – правительства. В связи с этим может ли ваш Профсоюз быть примером для других профсоюзов в проведении протестных акций?

– Учитывая отмеченную в вопросе специфичность Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, а также то, что его членами является большое количество государственных служащих, гражданских служащих, которые, как правило, не могут бастовать открытым способом, ответ может быть только однозначным. Да и вообще их протестные настроения могут повлечь негативные последствия как для немалой части населения страны, каждодневно нуждающегося в услугах госаппарата, социальных и правоохранительных служб, так и для работников других отраслей.

– Расскажите, каков механизм реализации текущей Программы действий профсоюза?

– В соответствии с Программой действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на 2010-2015 годы, утвержденной нашим VII съездом, Центральный комитет Профсоюза укреплял и развивал отношение социального партнерства с работодателями, с представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями,

коллективными договорами всех членов профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с представителями нанимателей (работодателей) мы подводили итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседаниях президиума Профсоюза, о чем информировали членов профсоюза.

В соответствии со спецификой Профсоюза у нас заключено 14 отраслевых соглашений (с Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, Генеральной прокуратурой Российской Федерации, Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий; по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации; учреждениям, органам и предприятиям уголовно-исполнительной системы; центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов; органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков; организациям Федерального архивного агентства; федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации; территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии; органам и организациям Федеральной службы государственной статистики; организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы, а также с Федеральной таможенной службой, Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России») и Коллективный договор по ФГУП «Охрана» МВД России. Всего 15 нормативных документов такого рода, что составляет 25% от общего количества отраслевых соглашений, заключенных в целом по Федерации

Независимых Профсоюзов России.

С целью оказания методической помощи региональным, (межрегиональной) организациям Профсоюза разработаны Рекомендации по заключению региональных, отраслевых, территориальных соглашений. Разработан макет коллективного договора.

В рамках социального партнерства разработаны и направлены ряд значимых обращений. Среди них: Президенту Российской Федерации, Председателю Правительства Российской Федерации о необходимости увеличения индексации размеров окладов, денежного содержания на должностях федеральной и государственной гражданской службы; Президенту Российской Федерации о внесении дополнений в Положение о проведении аттестации государственных гражданских служащих, касающихся включения в состав аттестационных комиссий представителей Профсоюза; Председателю Правительства Российской Федерации по вопросам низкой заработной платы, расширения социальных льгот и гарантий работникам федеральных казенных учреждений, медико-социальной экспертизы по субъектам Российской Федерации. Аналогичные документы направлены министрам Правительства Российской Федерации.

– Можно привести примеры результативности обращений?

– В ответ на наши обращения был издан ряд указов Президента Российской Федерации и постановлений Правительства Российской Федерации, касающихся увеличения денежного содержания, улучшения социальной защищенности государственных гражданских служащих.

В целях реализаций социальных гарантий по санитарно-курортному обеспечению федеральных государственных служащих и работников системы МВД России издано соответствующее распоряжение МВД России и установлены конкретные размеры оплаты за путевки. В 2012 году была

проведена очень важная и трудоемкая работа по внесению изменений в Инструкцию о порядке определения непрерывно стажа работы и установлению надбавки за непрерывный стаж работы в органах в системе ФГУП «Охрана» МВД России. Достигнута договоренность с руководством этой организации о введении в практику согласования с Профсоюзом большинства распорядительных документов, связанных с правами и интересами работников.

Центральным комитетом Профсоюза подготовлено и направлено обращение Президенту Российской Федерации о включении представителей Профсоюза в составы общественных Советов при органах государственной власти. В адреса глав регионов Российской Федерации направлены предложения Профсоюза о необходимости проведения мероприятий по повышению оплаты труда социальным работникам. Проведен всероссийский семинар-совещание председателей, заместителей председателей профсоюзных организаций органов внутренних дел Российской Федерации. В рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были направлены предложения Профсоюза по большинству социально-трудовых законопроектов.

В 2013 году представители профсоюзов приняли участие в работе круглого стола, организованного российской Академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по обсуждению проектов профессиональных стандартов. Расширенным составом профсоюзной части экспертного совета по профессиональным стандартам в Министерстве труда мы приняли участие в разработке и принятии профессиональных стандартов, а также документов стратегической реформы кадрового обеспечения.

Нужно сказать, что именно наш Профсоюз имел очень большие претензии к проекту профессионального стандарта социального работника. И благодаря последовательному и

аргументированному давлению с нашей стороны, проведению при этом специального совещания в Минтруде, разработчиками были приняты все наши замечания.

– Николай Анатольевич, а по вашему личному опыту как бы вы оценили действенность общественных советов в различных «отраслях» госслужбы?

– По поручению ЦК Профсоюза являюсь членом общественных советов разных организаций. Оценки самые различные, так как во многом работа этих советов зависит непосредственно от личностных качеств руководителей «отраслей» госслужб, их понимания роли общества в принятии тех или иных важных для страны решений и нормативных актов. Где-то они работают на регулярной основе, рассматривают большой круг вопросов. Где-то собираются от случая к случаю по формальным основаниям, а некоторые созданы недавно и рано оценивать их работу. В то же время особо отметил бы значимость регулярных (примерно дважды в месяц) заседаний Общественных советов при Федеральной службе судебных приставов и Федеральной миграционной службе.

– Насколько свойственна территориальным организациям Профсоюза практика заключения коллективных договоров, развития социального партнерства?

– По состоянию на 2013 год региональными организациями Профсоюза были заключены отраслевые региональные соглашения, положения которых распространяются примерно на половину от общего числа наших членов Профсоюза. Профсоюз объединяет порядка 20 тысяч организаций различных форм собственности, в 90% из них заключены коллективные договора. Более 40 наших организаций имеют показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза от 90 до 100%. Пока задание Программы Профсоюза о 100-процентном охвате коллективными договорами всех членов профсоюза выполнено в двух организациях – Алтайской республиканской и Курской областной организации. Это наши

маяки по данному важнейшему показателю работы. Причина отставания по охвату колдоговорами обусловливается малочисленностью сельских профсоюзных организаций, где, к примеру, 2-3 человека в составе администрации, из них 1-2 человека состоят в Профсоюзе (менее 50% от числа работающих).

Не секрет, что реформа, проводимая в сфере государственного управления, когда нередко просто меняется название организации, люди переводятся в другую (новую) организацию, а профсоюзную организацию при этом надо создавать заново, является серьезным профсоюзным препятствием. Пока недостаточна степень защищенности работников, соблюдения их прав согласно трудовому законодательству. На местах недооценивается роль коллективных договоров и социального партнерства как важнейшего института гражданского общества. Требуется немалые усилия всех структур Профсоюза для преодоления отрицательных факторов как извне, так и внутри Профсоюза.

– Какие направления профсоюзной работы оказывают наибольшую помощь в этом «преодолении»?

– Это прежде всего правозащитная работа. Правовая инспекция труда профсоюза создана и действует с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и представителями нанимателей Трудового законодательства и нормативно-правовых актов. Не случайно с начала 2010 года наблюдается рост численности правовой инспекции труда профсоюза и число правовых инспекторов выросло с 48-ми до 56-ти человек. Численность штатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных организаций профсоюза в 2013 году превысила тысячу человек.

Основное внимание уделялось таким вопросам: проведение проверок, комплексных и тематических, соблюдения работодателями, представителями нанимателей трудового

законодательства. За три отчетных года проведено 15 745 проверок. В ходе проведенных проверок было выявлено 20 169 нарушений Трудового законодательства, 88% от этого количества было устранено.

Оказывается правовая помощь профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, в договорном урегулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства. В период с 2010 года по 2013 год членам профсоюза и профсоюзным организациям была оказана правовая помощь в 23 401 случае. За этот период было зафиксировано 1986 случаев оказания помощи членам профсоюза при подготовке исковых заявлений для последующей подачи в судебные инстанции. Проводилась экспертиза проектов законов и иных нормативно-правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров, рассмотрение жалоб и других обращений членов профсоюза.

На личном приеме в профсоюзных организациях было принято 118323 члена профсоюза, при этом, вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 103047 человек или 87% от общего количества обратившихся.

В правозащитной деятельности профсоюза особое место занимает распространение правовых знаний, различных форм обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, круглых столов, подготовка информационно-методических материалов, публикация в средствах массовой информации.

Всего за отчетный период зафиксировано 2416 выступлений по телевидению, в газетах, интернет-изданиях. В средствах массовой информации опубликовано 2 тысячи наших заявлений. Идет активный поиск наиболее эффективных форм этой работы. Так, заслуживает распространения опыт проведения семинара Центрально-Черноземного региона, ход которого транслировался по средствам Ай Пи телефонии из зала заседаний Правительства, где проходила центральная

часть семинара. К примеру, на территории Липецкой области прием семинара шел в 21 точке доступа в помещениях местных органов власти. На экранах транслировалось все, происходящее на семинаре, причем, присутствующие во всех точках доступа могли задавать вопрос, активно участвовать в работе семинара. И хотя вместимость залов была относительно небольшой (20-30 человек, которые постоянно менялись), несколько тысяч людей прошло во время проведения этого семинара, они видели и слышали обсуждение профсоюзных вопросов, многие из них поняли, чем занимается профсоюз. Вот это очень важно – дойти до каждого в отдельности.

Практика правозащитной работы показала необходимость увеличения проверок соблюдения работодателем требований трудового законодательства, в том числе совместно с представителями государственных органов надзора и контроля, что заметно повышает уровень правозащитной работы.

По-прежнему актуальна работа по охране труда и здоровья. В 2010-2013 годах Профсоюз на всех уровнях проводил работу по усилению общественного контроля за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативно-правовых актов по охране труда. Улучшилась подготовка профсоюзных кадров и активистов по охране труда. При проведении учебы уделялось внимание организации профилактической работе по охране труда в первичных организациях профсоюза, проведение аттестации рабочих мест. Только в течение одного года прошли обучение по охране труда порядка 5 000 профсоюзных активистов, проведено 100 семинаров по охране труда.

Большинство региональных организаций профсоюза принимали активное участие в подготовке и проведении Всемирного дня охраны труда в региональных и муниципальных образованиях Российской Федерации, а также в смотрах и конкурсах.

В 14-ти региональных организациях проведены смотр-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». За отчетный период в штатах региональных организаций профсоюза увеличилось количество технических инспекторов труда с 29-ти в 2010 году до 32-х в 2013-м. За последний год в региональных организациях профсоюза, имеющих в штате технических инспекторов, проведено 10580 проверок, организовано страхование от несчастных случаев по пути на работу и с работы.

Но то, что при этом выявляется рост числа нарушений на местах, является для нас сигналом о неблагополучии, необходимости внимательно рассмотреть ситуацию и принять решительные меры по охране труда и здоровья людей.

– В вашем докладе на IX (внеочередном) съезде Профсоюза особо подчеркивалась настоятельная потребность организационного и финансового укрепления Профсоюза, улучшения работы с молодежью.

– В соответствии с Программой действий профсоюза на 2010-2015 годы, это – одни из стержневых направлений работы Профсоюза. По ним большое количество основополагающих документов было разработано в декабре 2010 года. В период с августа 2010 года по настоящее время проведено: VIII и IX (внеочередные) съезды Профсоюза, внесены необходимые изменения в Устав Профсоюза, отмечено его 95-летие, проведено 10 заседаний Центрального комитета, 15 заседаний Президиума. Вопрос о практике работы региональных, межрегиональных организаций профсоюза по выполнению Программы действий профсоюза был заслушан на семинаре-совещании членов Центрального комитета и Центральной Ревизионной комиссии.

Профсоюз объединяет около 1 млн человек, на сложном «реформаторском» фоне многих государственных структур, где действуют наши профсоюзные организации, 29 региональных организаций профсоюза увеличили свою численность,

творчески используя резервы, которые по существу есть у всех организаций без исключения. Стабильно в этом направлении работали и добились увеличения численности членов профсоюза профорганы: Алтайской краевой, Башкортостанской, Белгородской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Мордовской, Татарстанской, Якутской региональных организаций и ряда других.

Одновременно на съезде было обращено внимание на сокращение студентов учебных заведений, принятых в профсоюз. Это упущение, которое надо наверстывать вместе с нашими молодежными советами. Такое решение было поддержано и на прошедшем в Санкт-Петербурге 2-м молодежном форуме Профсоюза.

Выборными органами всех уровней продолжается работа по осуществлению единой финансовой политики профсоюза, формирующейся с 1997 года, основополагающим критерием которой является: полнота сбора с членов профсоюза, соблюдение установленного Центральным комитетом порядка распределения поступивших в профсоюз членских взносов между его структурными подразделениями. Также сюда можно отнести рациональное целевое использование профсоюзных взносов, определяемый Уставом и Программой действий профсоюза, улучшение финансовой исполнительской дисциплины, усиление роли и влияния ревизионных комиссий всех уровней по выполнению выработанной профсоюзом финансовой политики.

Профсоюз намерен и впредь совместно с федеральными органами исполнительной власти, других федеральных органов добиваться решения вопроса выделения средств федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений и организаций, соблюдения законных прав и интересов гражданских служащих и работников.

Профсоюз намерен сделать в дальнейшем все необходи-

мые шаги для внедрения тех принципов, о реализации которых мы договорились на VIII и IX (внеочередных) съездах Профсоюза, и принять к неуклонному руководству решения IX (внеочередного) съезда ФНПР.

*Международный журнал ВКП «Профсоюзы»
№ 2 за 2014 год*

ЛЮДИ ДОЛЖНЫ ПОВЕРИТЬ В НАШУ СИЛУ **Формы профсоюзной деятельности должны меняться** **вместе с модернизацией, происходящей в стране**

Николай Водянов возглавляет один из крупнейших в России профсоюз – работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Членами этого объединения считает себя один миллион работников. Даже в масштабах общероссийского профсоюзного движения цифра очень большая. Но вот парадокс. В обществе эта категория работников воспринимается весьма неоднозначно. Граждане неприязненно называют их чиновниками и полагают, что уж они-то ни в какой защите и помощи не нуждаются. Но так ли это на самом деле? Это был первый вопрос, который мы задали Николаю Водянову.

Николай Водянов: Чиновник слово не ругательное и не обидное. Это всего лишь работник, который занят на определенной государственной должности нашей великой страны. Да, большинство населения России считает, что во всех бедах нашей великой страны виноваты чиновники. Но такое заключение, на мой взгляд, делается на основании работы всей административной государственной системы. Любой отдельный работник этой системы защищен от нее ничуть не лучше,

чем гражданин, обращающийся к нему за помощью. А, может быть, даже еще хуже, как это ни покажется кому-то странным.

Значительно больше, чем в других отраслях, здесь происходят нарушения и ущемления прав работников, не имеющих, зачастую, возможности открыто высказать свое несогласие. Это просто беда, хотя никто не придает проблеме значения, что, как и в прежние, советские времена, госслужащий вообще не может поднимать вопрос о нарушении трудового законодательства особенно в части переработки рабочего времени. Работа до поздней ночи, в субботу предполагаются нормой, за которую ни отгулов, ни доплат не предусматривается. Вопросы на эту тему работодателю считается бестактностью, об этом вообще говорить вслух не принято. И чем выше звено системы государственной власти, в которой работает человек, тем, как правило, это встречается чаще. С первых дней его появления на службе, работнику говорят: ты пришел в серьезную организацию, должен трудиться круглосуточно, не нравится – пиши заявление об уходе, на твое место найдутся десятки желающих. Мы с таким отношением к людям сталкиваемся постоянно.

К сказанному следует добавить, что в системе госслужбы и вообще бюджетной сферы есть профессии, где вообще какое-либо противодействие работодателю запрещено законодательно и чревато, в лучшем случае, автоматическим увольнением. Люди привыкают молчать. Говорить за них, защищать их интересы должен и способен наш профсоюз.

РФС: Но ведь действительно, желающих попасть на должность госслужащего очень много. Выходит, существуют какие-то привлекательные преференции?

Николай Водянов: Не такие они и большие. На сегодня зарплата простого работника системы исполнительной власти или сотрудника аппарата не выше, а некоторых случаях даже ниже чем средняя по региону или по стране. В системе государственной власти людей держит, прежде всего, пенсия госслужащего. Она, конечно, не такая высокая как в зарубежных

странах. Например, в Австрии, на Кипре она составляет две трети заработка, у нас же всего 17-18 %. Но это выше, чем пенсия простого работника по стране. Плюс социальные льготы и дотации: медобслуживание, возможность приобретения путевок не за полную стоимость и т.д. В общем, не такие уж богатые преференции, но люди за них держаться и понять их можно. Прежде при советской власти, нас учили: должна жить хорошо вся страна и тогда каждый член общества будет жить также. Мы ждали, когда придет это светлое будущее. Теперь курс изменился: хорошо жить должен каждый в отдельности член общества. Поэтому нехитрый, так называемый «социальный пакет», и пенсии – серьезные стимулы удержания на работе госслужащего.

РФС: Как вы оцениваете состояние профсоюзного движения в России в целом и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в частности. Из уст лидера ФНПР Михаила Шмакова приходилось слышать, что профсоюзные структуры не успевают за преобразованиями, происходящими, в частности, в экономике?

Николай Водянов: Я согласен с таким подходом. Наша общая проблема в том, что люди уходят из профсоюзов, не видя их развития. Можно подметить даже такое явление: как только появляется опасность кадровых изменений, сокращений, тут же идет повальное вступление людей в профсоюзы. А вот когда тому же профсоюзу удастся добиться подвижек в сфере выплат зарплат, то почему-то люди из него выходят. Жалко платить взносы...

Это, кстати, общемировая тенденция. Почему это произошло? Мировая практика такова, что когда на государственном уровне происходит ломка старого, профсоюзы снижают свои требования, дают возможности работодателю и государству поднять страну и экономику, создать рабочие места. Так произошло и в России. Требования были снижены. Но что

из этого получилось? Мы надеялись на то, что государством и работодателем будет создано большое количество рабочих мест и рынок потребности в квалифицированной рабочей силе. Где они? Ничего не создано. Вместо этого мы имеем откровенный базар потребности в низкоквалифицированных работниках – охранниках, дворниках и т.д., причем эти места занимают граждане из стран бывшего СССР. Круг замыкается: нет высококвалифицированных рабочих, трудно наладить производство.

Профсоюзы слишком низко опустили планку своих требований и, в результате, отстали от преобразований, происходящих в стране. Даже с учетом того, что в результате предпринятых государством мер, экономика из кризиса не вышла.

Солидарен с председателем ФНПР в том, что есть только один путь: реальное повышение заработной платы. Стратегия, делающая ставку на внутренний спрос, заработная плата – должна рассматриваться как фактор роста экономики, как основной источник доходов населения. Именно от доходов рабочего населения зависят его расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса. Это абсолютно верный способ, который не подлежит оспариванию, который следует принять как аксиому, выведенную на основании законов развития общества. Эти законы едины и незыблемы, и страна, общество будут развиваться именно по ним.

Отсюда простой вывод. Профсоюзы должны активно перестраивать свою деятельность, быть значительно решительнее. Им следует вести более жесткий диалог с работодателями. Пора, наконец, в полной мере осознать, что именно профсоюз – это единственный действенный механизм в общей системе социальных отношений человеческого сообщества, проживающего на конкретной территории, цель которого трансформировать окружающую социальную и профессиональную среду, изменять ее, если нужно, в том числе на законодательном уровне, для наибольшего приспособления удовлетворе-

ний потребностей граждан.

Второй проблемой в настоящее время является непонимание роли профсоюза в развитии социального партнерства, а именно заключение Соглашений и коллективных договоров, через которые можно решать многие вопросы, касающиеся взаимоотношений работников и работодателя.

РФС: Это касается и возглавляемого вами профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания?

Николай Водянов: Основной задачей остается улучшение качества жизни федеральных государственных гражданских служащих министерств и ведомств, работников бюджетных сфер, то есть профессионалов тех сфер деятельности, которые традиционно финансируются государством. Ведь одновременно с увеличением заработной платы, параллельно должна вырасти производительность труда, вкупе с ее эффективностью.

В силу многих, уже названных мною причин мы не можем добиваться этого, строя свою работу исключительно на противодействии работодателю. Наш метод – ведение квалифицированных переговоров с ним, развитие социального партнерства. Задача номер один – углубление этого процесса.

Но самое главное – это укрепление самого профсоюза. Нужно доказать, что он может что-то сделать для человека, чтобы люди поверили в его силу и возможности. С соблюдением, конечно же, действующего законодательства. В конце концов, состояние профсоюзного движения целиком зависит от состояния страны и, если страна перестраивается, тоже должно происходить и с профсоюзом.

*(Общественно-политический журнал
Федерального Собрания – Парламента РФ
«Российская Федерация сегодня» №1-2 январь 2014).*

Беседовал Н. Дорофеев

ЧЛЕНЫ ЦК И ЦРК ПРОФСОЮЗА – ЮБИЛЯРЫ 2014 ГОДА

| Дата рождения | Фамилия, имя, отчество, должность юбиляра |
|----------------------|--|
| 01.01.1949 65 лет | Харрасов Рашит Мирхадиевич – председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза |
| 18.01.1949 65 лет | Старовойтов Анатолий Николаевич – председатель Хакасской республиканской организации Профсоюза |
| 19.01.1939 75 лет | Джандигов Аламбек Эльбузурович – председатель Ингушской республиканской организации Профсоюз |
| 04.03.1939 75 лет | Старостина Алевтина Александровна – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза |
| 14.04.1949 65 лет | Сорокина Валентина Леонидовна – председатель Новосибирской областной организации Профсоюза |
| 02.05.1954 60 лет | Попова Галина Дмитриевна – председатель Ярославской областной организации Профсоюза |
| 16.06.1949 65 лет | Титова Ирина Сергеевна – председатель Карельской республиканской организации Профсоюза |
| 27.06.1964 50 лет | Калашникова Ольга Анатольевна – председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза |
| 26.07.1959 55 лет | Цветкова Ольга Николаевна – член Центральной резизионной комиссии Профсоюза; эксперт ОАО Банка ВТБ, председатель профсоюзной организации, Московская городская организация Профсоюза |
| 29.07.1949 65 лет | Зарубина Людмила Николаевна – председатель Иркутской областной организации Профсоюза |
| 30.07.1964 50 лет | Павлюченко Наталья Владимировна – председатель Брянской областной организации Профсоюза |
| 22.08.1949 65 лет | Разумкина Галина Алексеевна председатель Саратовской областной организации Профсоюза |
| 01.09.1954 60 лет | Казачкова Светлана Владимировна – председатель Амурской областной организации Профсоюза |
| 02.09.1959 55 лет | Назина Валентина Ивановна – председатель Алтайской краевой организации Профсоюза |
| 20.11.1954 60 лет | Кириллов Леонид Иванович – председатель Новгородской областной организации Профсоюза |
| 10.12.1954 60 лет | Господаренко Людмила Юрьевна – председатель Тюменской областной организации Профсоюза |
| 29.12.1944 70 лет | Ульянов Владимир Алексеевич – председатель Московской городской организации Профсоюза |

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

СКОЛЬКО НАДО ПЛАТИТЬ ЗА МИГРАНТОВ

Сегодня в российском обществе достаточно остро стоит проблема, связанная с трудовыми мигрантами. Много пишется и говорится о межнациональных конфликтах и противоречиях. Но еще одна серьезная проблема – то, что в сложившейся ситуации мигранты зачастую соглашаются на гораздо более низкооплачиваемую работу, и в силу этого способствуют уменьшению стоимости рабочей силы и цены на труд в нашей стране.

Однако даже в том случае, если профсоюзам удастся добиться равенства заработных плат российских работников и трудовых мигрантов, работодателю на сегодняшний день более выгодны мигранты. Причина заключается в том, что за них практически не нужно платить взносы во внебюджетные социальные фонды.

Сейчас по российскому законодательству в Пенсионный фонд за трудовых мигрантов платят только в том случае, если они отработали на территории нашей страны не менее шести месяцев в общей сложности в течение календарного года. В Фонд обязательного медицинского страхования и в Фонд социального страхования за мигрантов работодателям вообще ничего не надо уплачивать.

При этом требование, установленное законодателем, о том, чтобы платить взносы в Пенсионный фонд в случае, если трудовой мигрант работает не менее полугода, легко обходится работодателем. Он может расторгнуть трудовой договор, когда мигрант проработает у него, например, пять с половиной месяцев, а потом найти формы возобновления договора.

Последние изменения в пенсионном законодательстве в целом актуализируют для нас постановку вопроса о легализации заработных плат и о полноценной уплате взносов с них как в Пенсионный фонд, так и в другие внебюджетные социальные фонды. В этой связи Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов планирует оформить следующие предложения, касающиеся установления взносов для трудовых мигрантов, как поправки ко второму чтению в так называемый закон-спутник к закону о страховых пенсиях.

Если за российского гражданина взносы в Пенсионный фонд платят, даже если он проработал только одну неделю, то и за мигрантов тоже должны платить 26% от фонда оплаты труда вне зависимости от срока их работы. При этом никакие льготы действовать не будут. И, естественно, все взносы за трудовых мигрантов будут направляться в страховую часть. У них не может быть накопительной пенсии в России. Право на участие в российской накопительной системе мигранты должны получать, только имея пятнадцать лет стажа трудовой деятельности в нашей стране.

В первом чтении Государственная Дума уже приняла поправку в Трудовой кодекс о том, что трудовые мигранты должны покупать полис добровольного медицинского страхования. И только с таким полисом их будут принимать на работу. Но это лишь начало. Если российские граждане до поступления на работу участвовали в системе обязательного медицинского страхования, проходили диспансеризацию и все прочее, то у мигрантов ничего этого не было. Поэтому они должны, во-первых, купить себе полис ДМС, а во-вторых, работодатель должен платить за них взносы в Фонд обязательного медицинского страхования в полном объеме.

Также за них должны целиком уплачиваться взносы в Фонд социального страхования. При полной уплате взносов за трудовых мигрантов, если их стаж составляет менее пяти

лет, их больничный лист должен оплачиваться в размере 60% от заработка, как у российских работников.

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет надо выплачивать им только в том случае, если у мигрантов есть непрерывный стаж работы до момента приобретения права на это пособие, равный пяти годам.

И последнее: поскольку взносы носят обязательный характер и идут на важные социальные цели, то необходимо законодательно приравнять уклонение от уплаты взносов с уклонением от уплаты налогов, то есть отнести к разряду тяжких преступлений. Но когда мы говорим об уголовной ответственности, речь, разумеется, должна идти об организациях и учреждениях, использующих труд мигрантов на постоянной основе, а не о частных гражданах, которые нанимают приезжих для того, чтобы те помогли им в ремонте дома или квартиры.

Андрей ИСАЕВ,
председатель Комитета Государственной Думы
по труду, социальной политике и делам ветеранов,
первый заместитель председателя Федерации
независимых профсоюзов России

АТиСО ПРЕДЛАГАЕТ

Выполняя решения VII съезда ФНПР положения, рекомендации и выводы, изложенные в его документах, Институт профсоюзного движения подготовил следующие методические и информационно-аналитические материалы:

1. К вопросу о модернизации и инновационном развитии профсоюзов в контексте организационного укрепления. *Инструктивно-методические рекомендации по организации обсуждения актуальных проблем профсоюзного движения.* Реализуя решения VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, Исполком Федерации постановлением от 27 июня 2012 г. утвердил мероприятия по обсуждению вопросов и предложений по модернизации и инновационному развитию профсоюзов и их объединений. Качество и эффективность данных мероприятий во многом будет определяться степенью и уровнем их подготовки и проведения. В настоящих инструктивно-методических материалах, адресованных руководителям и специалистам членских организаций ФНПР и их организационным структурам, излагаются некоторые организационно-технологические и методические рекомендации, связанные с организацией и проведением мероприятий, а также предложения, пожелания и советы ее организаторам и участникам. *Стоимость одного экземпляра издания 200 рублей (включая НДС).*

2. Квалификационные требования как важнейший фактор повышения компетентности и профессионализма профсоюзных работников. *Научно-методические материалы.*

В чем же состоят особенности профсоюзной работы? Каковы слагаемые компетентности и профессионализма профсоюзных кадров? Как оптимально обеспечить взаимосвязь регламентации труда профработников с повышением их квалификационного уровня, знаний, умений и навыков, опыта творческой деятельности и социальных отношений?

Таков далеко не полный перечень проблем, рассматриваемых в настоящей работе, а ее главным выводом является предложенная автором примерная профессионально-квалификационная модель профсоюзного работника. *Стоимость одного экземпляра издания 200 рублей (включая НДС).*

3. О критериях оценки эффективности деятельности руководителей профсоюзных организаций. Аналитические материалы. Систематическая оценка деятельности руководителей профсоюзных организаций является одним из условий создания необходимых предпосылок для повышения эффективности их труда и проведения целенаправленной кадровой политики. В данной работе проанализирована практика общероссийских профсоюзов в этом направлении деятельности и предложена примерная методика комплексной оценки эффективности деятельности руководителей профсоюзных организаций. *Стоимость одного экземпляра издания 200 рублей (включая НДС).*

4. Организационная работа в первичной профсоюзной организации. *Методические рекомендации.* Эффективность работы профсоюзов в значительной мере обусловлена совершенствованием деятельности первичных профсоюзных организаций. Как сегодня рационально организовать их работу? Как добиться активного и осознанного участия членов профсоюзов в решении всех вопросов профсоюзной жизни? Какие проверенные на практике методы, формы и средства организационной работы могут реально помочь профсоюзным работникам активизировать деятельность первичных организаций? Вышеназванным проблемам и посвящены настоящие методические рекомендации, адресованные профсоюзным работниками и активистам. *Стоимость одного экземпляра издания 200 рублей (включая НДС).*

5. Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. Практика, проблемы, направления совершенствования. Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях – важнейшее и эффективное звено в организационной структуре профсоюзов. Это, очевидно, не декларация и не

лозунг, а реалии профсоюзной практики, и более того, один из трендов организационного укрепления профсоюзов. Анализу и обобщению практики их работы и посвящены настоящие методические рекомендации. ***Стоимость одного экземпляра издания 200 рублей (включая НДС).***

6. VII съезд ФНПР как инновационная технология повышения эффективности профсоюзных форумов. *Информационно-справочные и методические материалы.* По мнению делегатов и участников VII съезда ФНПР, профсоюзных работников и активистов, гостей съезда и представителей широкой общественности стратегия и тактика подготовки, организации и проведения съезда, и в целом все составляющие комплекса мер, реализованных в ходе данной многогранной работы, явились безусловной инновацией в проведении профсоюзных форумов. Содержание и направленность работы кратко и емко, с наглядной иллюстрацией основополагающих положений ориентируют профсоюзные кадры и актив на конкретные направления, формы, средства и методы практических действий по реализации решений съезда. ***Стоимость одного экземпляра издания 110 рублей (включая НДС).***

7. Профсоюзные фонды как фактор оптимизации финансовой политики профсоюзов. *Информационно-аналитические материалы.* Профсоюзные фонды являются одной из действенных технологий обеспечения комплексно-целевого подхода к организации финансовой деятельности профсоюзов. Анализу их деятельности и посвящена настоящая работа. В ней рассматриваются вопросы нормативно-правового, организационно-технологического и методического обеспечения деятельности профсоюзных фондов в контексте осмысления и обобщения практики их работы. ***Стоимость одного экземпляра издания 200 рублей (включая НДС).***

8. Аудит профсоюзной деятельности как инновационная технология анализа ее эффективности. *Информационно-аналитические материалы.* Как оптимально и оперативно выявить резервы, просчеты и упущения в деятельности организационных структур профсоюзов? Как повысить качество и эффективность анализа работы профсоюзных организаций? Что следует предпринять для совершенствования этой работы? Именно этим обусловлена ее проблематика, в которой рассматривается ряд вопросов, связанных с внедрением в деятельность профсоюзов методики и технологии аудита как мониторинга эффективности работы профсоюзных структур. *Стоимость одного экземпляра издания 200 рублей (включая НДС).*

9. Рынок труда в современной России: приоритеты оптимизации. В чем и как проявляются особенности рынка труда в России? Что необходимо предпринять для снижения негативных тенденций в развитии российского рынка труда в среднесрочной перспективе? Какова взаимосвязь проблем неэффективной занятости работников и обеспечения прав работников на достойный труд? Каковы проблемы участия иностранных работников в развитии российского рынка труда? Вот далеко неполный перечень вопросов, рассмотренных на очередном межвузовском теоретико-методологическом семинаре научно-педагогических работников г. Москвы, руководителей и специалистов общероссийских профсоюзов. *Стоимость одного экземпляра издания 200 рублей (включая НДС).*

10. К вопросу о развитии социально-трудовых отношений в современной России. Социально-трудовые отношения, их состояние и тенденции развития во многом определяют сегодня динамизм, содержание и направленность развития любого цивилизованного общества. Именно этим и были обусловлены цель и, соответственно, проблематика очеред-

ного межвузовского теоретико-методологического семинара научно-педагогических работников г. Москвы, руководителей и специалистов общероссийских профсоюзов, состоявшегося в Образовательном учреждении профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений». Настоящий сборник, подготовленный на основе далеко не однозначных, а порой и достаточно спорных мнений, суждений и оценок его участников, включает широкий спектр проблем развития социально-трудовых отношений и их регулирования на принципах социального партнерства. Более того, отдельные положения и выводы авторов статей явно дискуссионны, но даны без «купюр». А это является одним из основополагающих принципов, характеризующих идею, цель, содержание и направленность проблемного семинара, априори предполагающих выдвижение концепций, работ, декларирующих позиции представителями различных научных школ. *Стоимость одного экземпляра издания 200 рублей (включая НДС).*

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ИНФОРМИРУЕМ ВАС, ЧТО ИЗДАТЕЛЬСКИЙ
ДОМ «АТИСО» ИМЕЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ
НАПРАВИТЬ ВАМ СЛЕДУЮЩИЕ
МАТЕРИАЛЫ:**

11. Эффективность деятельности профсоюзных органов. Настоящая работа основывается на материалах конкретного социологического исследования, проведенного Институтом профсоюзного движения и опирается на мнения, суждения и оценку работников профорганов террито-

риальных объединений организаций профсоюзов и организационных структур общероссийских профсоюзов. **Стоимость одного экземпляра издания 210 рублей (включая НДС).**

12. Организационное строение и деятельность профсоюзных структур в вертикально-интегрированных компаниях. Проблемы оптимизации. Данная работа показывает особенности формирования и деятельности организаций профсоюзов в активно развивающихся сегодня новых структурах хозяйственной деятельности. На основе анализа реальной практики высказываются конкретные предложения и рекомендации. **Стоимость одного экземпляра издания 160 рублей (включая НДС).**

13. Действия профсоюзов при реорганизации предприятий (организаций). В данной работе обобщена практика работы профсоюзных органов по совершенствованию структуры профсоюзных организаций при реорганизации предприятий (организаций). Особое внимание уделено оптимизации системы социального партнерства и колдоговорному процессу в условиях деятельности объединенной (единой) первичной профсоюзной организации. **Стоимость одного экземпляра издания 190 рублей (включая НДС).**

14. Резерв профсоюзных кадров: проблемы формирования и эффективного использования. В данном издании анализируются результаты опроса более 2,5 тыс. различных категорий профсоюзных работников, которые высказывают свои суждения и оценки по комплексу проблем, связанных с резервом профсоюзных кадров, а содержащиеся в нем выводы и предложения показывают проблемы и возможные перспективы. **Стоимость одного экземпляра издания 190 рублей (включая НДС).**

15. Молодежная политика ФНПР в контексте модернизации профсоюзного движения. В сборнике на основе документов VII съезда ФНПР, обобщения практики работы членских организаций ФНПР и их организационных структур раскрываются приоритетные направления, формы и методы деятельности профсоюзов с различными категориями молодежи. Особое внимание уделено деятельности молодежных советов, анализу, резерву и проблем, имеющихся в реализации молодежной политики ФНПР. *Стоимость одного экземпляра издания 200 рублей (включая НДС).*

16. Молодежное движение России. *Информационно-справочные материалы.* Дан обзор современного молодежного движения в России и оценка возможности его взаимодействия с российским профсоюзным движением. *Стоимость одного экземпляра издания 170 рублей (включая НДС).*

17. Консолидация финансовых средств профсоюзов. Состояние, проблемы оптимизации. Повышение эффективности использования профсоюзных средств. Анализ возможности перераспределения членских профсоюзных взносов. Кассовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в вышестоящих органах, практика создания и использования специальных профсоюзных фондов. *Стоимость одного экземпляра издания 170 рублей (включая НДС).*

18. Инновации в организационных структурах профсоюзов. В чем реально проявляется взаимосвязь организационных структур профсоюзов и их практической деятельности? Какова сегодня оптимальная структура профсоюза и объединения организаций профсоюзов? Как повысить эффективность оргструктур профсоюзов и в целом профсоюзной работы в новых условиях? Этим и многим другим проблемам посвящены выступления участников дискус-

сионного клуба. Несомненно, что профработников и активистов заинтересует и практика создания межрегиональных организаций, введения института уполномоченных профсоюзов, инициативы по объединению ряда профсоюзов, которые также нашли свое отражение в настоящем сборнике. **Стоимость одного экземпляра издания 220 рублей (включая НДС).**

19. Основные направления деятельности профсоюзных групп. Учебно-методический комплекс по организации обучения и повышения квалификации профгруппоргов. Настоящий комплекс включает: примерные учебно-тематические планы (обучения и повышения квалификации); программы по изучению всех тем; методические материалы к проведению занятий, в т.ч. с использованием современных образовательных технологий (деловые игры, практические задачи, анализ ситуаций). **Стоимость одного экземпляра издания 210 рублей (включая НДС).**

20. XX лет ФНПР: профсоюзное образование как фактор развития профсоюзного движения. Доклады и выступления участников конференции содержат теоретико-методологические и прикладные проблемы, имеющиеся резервы, предложения и рекомендации по оптимизации профсоюзного образования в контексте развития профсоюзного движения. Структура, содержание и иллюстрационные материалы сборника раскрывают принципы и методологию, организационно-технологическое и научно-практическое сопровождение конференции. Все это в совокупности, безусловно, будет интересно и полезно профсоюзным работникам и активистам, организаторам и преподавателям системы профсоюзного образования. **Стоимость одного экземпляра издания 470 рублей (включая НДС).**

21. Отчетно-выборная кампания как важнейший фактор организационно-кадрового укрепления профсоюзов. Настоящий сборник подготовлен Центром профсоюзных исследований Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений по материалам очередного заседания дискуссионного клуба руководителей и специалистов общероссийских профсоюзов на тему: «Отчетно-выборная кампания как важнейший фактор организационно-кадрового укрепления профсоюзов» В издании освещены вопросы места и роли отчетов и выборов в оптимизации организационной структуры профсоюзов, показаны технология, формы и методы организации отчетно-выборной кампании на уровне различных организационных структур, возможность противодействия попыткам вмешательства работодателей в процедуры выдвижения и избрания профсоюзных руководителей. Сборник, несомненно, станет хорошим подспорьем профсоюзным работникам в их практической работе. *Стоимость одного экземпляра издания 200 рублей (включая НДС).*

22. Отчетно-выборная кампания в профсоюзах: проблемные ситуации, пути их решения. *(пятьдесят вопросов и ответов).* В настоящее время в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 25.09.2009 г. № 1-7 «О подготовке и проведении отчетно-выборных кампаний в членских организациях ФНПР в 2010-2011 годах» отчетно-выборная кампания в профсоюзах охватила все их организационные структуры. Несмотря на то, что большинство членских организаций ФНПР разработали и достаточно активно и эффективно реализуют комплекс организационно-технологических и инструктивно-методических мероприятий по проведению организации отчетов и выборов, практика показывает, что при их проведении возникает немало достаточно острых ситуаций. С целью оказания практической помощи профсоюзным работникам в их решении и подготовлен настоящий сборник,

включающий 50 вопросов и ответов по наиболее актуальным проблемам, возникающим в ходе нынешней отчетно-выборной кампании, а также «Примерную инструкцию по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе» и «Типовую инструкцию по подготовке и проведению отчетно-выборной конференции территориального объединения организаций профсоюзов». *Стоимость одного экземпляра издания 220 рублей (включая НДС).*

23. Взаимодействие профсоюзов с политическими партиями, органами власти и управления в России: история и современность. В данной работе рассказывается, как возникли и развивались взаимоотношения профсоюзов России с политическими партиями и органами власти. Особое внимание уделено взаимодействию ФНПР с парламентскими партиями «Единая Россия», КПРФ, ЛДПР, «Справедливая Россия». Читатель также узнает немало интересного о профдвижении ряда ведущих стран Запада. Издание рассчитано на профсоюзных работников, студентов вузов, слушателей профсоюзного обучения, всех, кто интересуется вопросами профсоюзного движения. *Стоимость одного экземпляра издания 200 рублей (включая НДС).*

**Для получения настоящих изданий просим Вас
направить заявку, с указанием наименования работы
и количества экземпляров,
по адресу: 109387, г. Москва, ул. Тихая, 30
Центр профсоюзных исследований ИПД,
По факсу 8-499-722-74-27 или e-mail:nicipd@yandex.ru**

Формат 60x90/16, тираж 2 600 экз.

Объем 12.25 печ. л.

ООО «Экспо-Медиа-Пресс»

115342, ул. Лобанова, 8, Тел.: (495) 679-69-84