

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА  
№ 1 (129)**

**Москва  
2014 г.**

**Редакционный Совет:**  
**О.В. ШЕЛОБАНОВА** (председатель),  
**Ю.Е. КАЗАКОВ** (ответственный секретарь),  
**Т.Ю. ГЕРАСИМЕНКО, Г.И. ДАНИЛОВА,**  
**О.В. ЕФИМОВА, Б.И. МОРОЗОВ, М.А. ПАНТЮХОВА,**  
**Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ**

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете  
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351  
от 21 декабря 1998 года

**Адрес редакции: 119119,**  
**г. Москва, Ленинский проспект, 42,**  
**Телефон: (495) 938-82-80**  
**Факс: (495) 938-82-88**  
**E-mail: [info@prgu.ru](mailto:info@prgu.ru)**  
**[www.prgu.ru](http://www.prgu.ru)**

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА ВЫПУСК Ю.Е. КАЗАКОВ**

## СОДЕРЖАНИЕ

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФСОЮЗА В г. МОСКОВСКОМ, г. МОСКВА.....	5
--	---

### ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

от 3 декабря 2013 года:

О практике правозащитной работы в Марийской республиканской и Тульской областной организациях Профсоюза (№ 14-1) ..	19
Об итогах проведения в 2013 г. региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива (№ 14-3).....	66
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№ 14-4) .....	86
Об итогах проведения второго этапа конкурса «Профсоюзному обучению прогрессивный подход» (№14-6)....	88
Об итогах проведения конкурса на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью (№ 14-7).....	91
Информация о награжденных профсоюзными наградами .....	97

### ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

ПРОФСОЮЗА от 3 декабря 2013 года:

Об изменении в составе Центрального комитета Профсоюза (№ 10-1).....	123
Об изменении в составе Президиума Профсоюза (№ 10-2).....	125
Об изменениях в составах постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза (№ 10-3) .....	126
Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза на 2013 в год и о плане на 2014 год (№ 10-4).....	128
О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2014 году (№ 10-5) .....	166
Об изменениях и дополнениях в Уставе Профсоюза (№ 10-7) ...	172
О кандидатуре на должность Председателя Профсоюза (№ 10-8)...	174

### IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

**О ходе реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы.**

---

Доклад заместителя Председателя Профсоюза Н.А. Водянова.....	180
<b>Об Информации о работе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза за период с августа 2010 года по ноябрь 2013 года.</b>	
Доклад председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостиной .....	201
<b>О составе и полномочиях делегатов Съезда.</b> Доклад председателя Мандатной комиссии IX (внеочередного) Съезда Профсоюза А.Л. Ковенского .....	208

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА:**

О статусе, повестке дня, регламенте, руководящем и рабочих органах IX (внеочередного) съезда Профсоюза.....	211
О полномочиях делегатов IX (внеочередного) съезда Профсоюза ...	231
Список делегатов IX (внеочередного) Съезда Профсоюза.....	232
О ходе реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы.....	248
Об информации о работе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза за период с августа 2010 года по ноябрь 2013 года .....	256
Об изменениях и дополнениях в Устав Профсоюза.....	257
О досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза Савченко В.П. в связи с его уходом на пенсию .....	259
Выборы Председателя Профсоюза .....	260

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ XI ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

Об отзыве из состава Генерального Совета ФНПР Савченко В.П. и делегировании в состав Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России Водянова Н.А. (№ 11-1).....	261
О делегировании в состав Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Водянова Н.А. (№ 11-2) .....	262

**СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ**

<b>А. Кляшторин.</b> В поисках золотой середины.....	263
О переносе выходных дней в 2014 году .....	270

## МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФСОЮЗА В г. МОСКОВСКОМ, г. МОСКВА

2-4 декабря 2013 года в Научно-методическом центре профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (г. Московский, г. Москва) прошли мероприятия профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Молодежного совета ЦК Профсоюза, Президиума Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, IX (внеочередной) Съезд Профсоюза.

2 декабря, в день заезда и размещения участников мероприятий Центрального комитета Профсоюза состоялись заседание Организационного комитета по проведению конкурса на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью и заседание Организационного комитета конкурса «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход» (II этап).

Утро следующего дня началось с очередного заседания Президиума Профсоюза. Присутствовали члены Президиума: И.А. Анисимов, Ф.О. Бакова, Д.Б. Башкеева, В.М. Бушуева, Н.А. Водянов, Т.М. Кузнецова, Н.Ф. Логуа, Т.И. Марченко, В.И. Назина, В.П. Савченко, В.А. Ульянов, Л.М. Шарухина, О.В. Шелобанова, Ф.Я. Эбель.

В работе Президиума приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина, группа делегатов IX (внеочередного) Съезда Профсоюза, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

Председательствовал В.П. Савченко.



Президиум рассмотрел вопросы:

О практике правозащитной работы в Марийской республиканской и Тульской областной организациях Профсоюз.

О материалах и порядке работы X заседания ЦК Профсоюз.

Об итогах проведения в 2013 г. региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива.



О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

Об итогах участия организаций Профсоюза в октябре 2013 года в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Об итогах проведения второго этапа конкурса «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход».

Об итогах проведения конкурса на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью.

Основные постановления по рассмотренным вопросам публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза» и размещаются на сайте ЦК Профсоюза.

## **ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИЙ**

Затем прошли заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, заседание Молодежного совета ЦК Профсоюза, Центральной ревизионной комиссии Профсоюза со следующими повестками дня:

### **Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью**



**1. О материалах X заседания ЦК Профсоюза и IX (внеочередного) Съезда Профсоюза**

Информация: Бушуевой В.М., председателя постоянной Комиссии, председателя Московской областной организации Профсоюза.

**2. О практике работы Белгородской и Смоленской региональных организации Профсоюза по организационному укреплению профсоюзных организаций.**

Докладчики: Ротарь Т.В., председатель Белгородской областной организации Профсоюза; Любиченко В.Н., председатель Смоленской областной организации Профсоюза.

Содокладчики: Свежинцев А.И., председатель Курской областной организации Профсоюза; Данилова Г.И., заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

**3. О выполнении плана работы Комиссии в 2013 году и об утверждении плана работы Комиссии на 2014 год.**

Информация: Бушуевой В.М., председателя постоянной Комиссии, Даниловой Г.И., ответственного секретаря Комиссии, заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

## **Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза**



### **1. О материалах X заседания ЦК Профсоюза и IX (внеочередного) Съезда Профсоюза.**

Информация: Логуа Н.Ф., председателя постоянной Комиссии, председателя Самарской областной организации Профсоюза.

### **2. Об итогах работы комитетов Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в 1 полугодии 2013 года.**

Информация: Герасименко Т.Ю., заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза – главного бухгалтера ЦК Профсоюза

### **3. О ситуации в Ингушской республиканской организации Профсоюза.**

Информация: Герасименко Т.Ю., заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза – главного бухгалтера ЦК Профсоюза

**4. О выполнении плана работы Комиссии в 2013 году и об утверждении плана работы Комиссии на 2014 год.**

Информация: Логуа Н.Ф., председателя постоянной комиссии, председателя Самарской областной организации Профсоюза, Герасименко Т.Ю., заведующей финансовым отделом ЦК Профсоюза.

**5. Об итогах проведения ревизии финансово-хозяйственной деятельности в Аппарате ЦК Профсоюза за период 2011-2013 гг.**

Информация: Старостиной А.А., председателя ЦРК Профсоюза, председателя Нижегородской областной организации Профсоюза.

**Постоянная комиссия ЦК Профсоюза  
по социально-экономическим проблемам**



**1. О материалах X заседания ЦК Профсоюза и IX (внеочередного) Съезда Профсоюза.**

Информация: Баковой Ф.О., председателя постоянной Комиссии, председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза.

**2. О практике работы Хабаровской и Новгородской региональных организаций Профсоюза по обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.**

Докладчики: Письменная Н.А., председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза;

Кириллов Л.И., председатель Новгородской областной организации Профсоюза;

Содокладчик: Аксенова Г.Н., заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

**3. О выполнении плана работы Комиссии на 2013 год.**

Информация: Аксеновой Г.Н., ответственного секретаря постоянной Комиссии, заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза.

**4. О плане работы Комиссии на 2014 год.**

Информация: Баковой Ф.О., председателя постоянной Комиссии, председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза.

## Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья



### **1. О материалах X заседания ЦК Профсоюза и IX (внеочередного) Съезда Профсоюза.**

Информация: Анисимова И.А., председателя постоянной Комиссии, председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза.

### **2. О практике работы по организации контроля охраны труда Мордовской и Рязанской региональных организаций Профсоюза.**

Докладчик: Ермолова Л.П., председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза; Кузькина К.И., председатель Рязанской областной организации Профсоюза;

Содокладчик: Морозов Б.И, заведующий отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главный технический инспектор труда Профсоюза; Рачков В.В., председатель Тамбовской областной организации Профсоюза.

### **3. О выполнении плана работы Комиссии в 2013 году и об утверждении плана работы Комиссии на 2014 год.**

Информация: Анисимова И.А., председателя постоянной Комиссии, председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза, Морозова Б.И. – ответственного секретаря постоянной Комиссии, заведующего отделом охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза.

### **Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе**



#### **1. О материалах X заседания ЦК Профсоюза и IX (внеочередного) Съезда Профсоюза.**

Информация: Марченко Т.И., председателя постоянной Комиссии, председателя межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

#### **2. О практике правозащитной работы в Воронежской и Ярославской региональных организациях Профсоюза.**

Докладчики: Кузнецова Т.М., председатель Воронежской областной организации Профсоюза, Попова Г.Д., председатель Ярославской областной организации Профсоюза.

Содокладчик: Рудь Ю.В., заведующий юридическим

отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза.

**3. О выполнении плана работы Комиссии в 2013 году и об утверждении плана работы Комиссии на 2014 год.**

Информация: Марченко Т.И., председателя постоянной Комиссии, председателя межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, Рудя Ю.В. – ответственного секретаря постоянной Комиссии, заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза.

**Заседание Центральной ревизионной комиссии  
Профсоюза**

**1. Об итогах проверки финансово-хозяйственной деятельности и внутрипрофсоюзной работы Центрального комитета Профсоюза за период 2011-2013 гг.**

Информация: Старостиной А.А., председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председателя Нижегородской областной организации Профсоюза.

**4. О выполнении плана работы Комиссии в 2013 году и об утверждении плана работы Комиссии на 2014 год.**

Информация: Старостиной А.А., председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председателя Нижегородской областной организации Профсоюза.

## Заседание Молодежного совета ЦК Профсоюза



### **1. О практике работы молодежных советов комитетов Краснодарской краевой, Московской городской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза.**

Докладчик: Михеев В.И., председатель Марийской республиканской организации Профсоюза;

Содокладчик: Пантюхова М.А., председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза, управляющая делами ЦК Профсоюза.

### **2. Об итогах проведения конкурса на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью.**

Информация: Пантюховой М.А., председателя Молодежного совета ЦК Профсоюза, управляющей делами ЦК Профсоюза.

### **3. О выполнении плана работы Молодежного совета ЦК Профсоюза в 2013 году и об утверждении плана работы Молодежного совета на 2014 год.**

Информация: Пантюховой М.А., председателя Молодежного совета ЦК Профсоюза, управляющей делами ЦК Профсоюза.

#### **4. О выборах заместителя председателя Молодежного совета ЦК Профсоюза.**

Информация: Пантюховой М.А., председателя Молодежного совета ЦК Профсоюза, управляющей делами ЦК Профсоюза.

Ряд обсуждавшихся материалов о практике работы органов Профсоюза комиссии рекомендовали опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», где они будут помещены в ближайшем номере.

### **ДЕСЯТОЕ ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

После обеда – заседание Центрального комитета Профсоюза, на котором присутствовал 81 из 86 членов.

В работе Центрального комитета приняли участие члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, члены Молодежного совета ЦК Профсоюза, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

Председательствовал В.П. Савченко.

Центральный комитет Профсоюза рассмотрел вопросы:

1. Об изменении в составе Центрального комитета Профсоюза.

2. Об изменении в составе Президиума Профсоюза.

3. Об изменениях в составах постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза.

4. Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза на 2013 в год и о плане на 2014 год.

5. О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2014 году.

6. О материалах и порядке работы IX внеочередного съезда Профсоюза.

7. Об изменениях и дополнениях в Уставе Профсоюза.

8. О кандидатуре на должность Председателя Профсоюза.

Принятые постановления публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

## **IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА**

4 декабря 2013 года состоялся IX (внеочередной) Съезд Профсоюза. Из 133 делегатов присутствовал 131. Открыл Съезд по поручению Центрального комитета Профсоюза Председатель Профсоюза В.П. Савченко.

В работе Съезда приняли участие: члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Молодежного совета ЦК Профсоюза, М.В. Мирный – советник управления Администрации Президента Российской Федерации по внутренней политике, заместитель Председателя Федерации независимых профсоюзов России Г.Б. Келексаева, вице-президент Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Н.В. Гавва, секретарь-казначей ЦК Профсоюза, Председатель Совета директоров Банка профсоюзной солидарности и социальных инвестиций АПБ «Солидарность» (ЗАО) А.А. Заикин, работники Apparата ЦК Профсоюза, представители средств массовой информации.

Прежде всего делегаты решили ряд процедурных вопросов и сформировали рабочие органы Съезда.

Был избран руководящий орган Съезда – Президиум, утверждены Статус Съезда, Повестка дня и Регламент, сформированы рабочие органы – Секретариат, Редакционная

комиссия, Группа счетчиков, избрана Мандатная комиссия.

Затем Съезд рассмотрел вопросы:

1. О ходе реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы

2. Информация о работе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза за период с августа 2010 г. по ноябрь 2013 год

3. Об изменениях и дополнениях в Уставе Профсоюза

4. О досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза Савченко В.П. в связи с его уходом на пенсию

5. Выборы Председателя Профсоюза

С докладами по вопросам повестки дня Съезда выступили заместитель Председателя Профсоюза Н.А.Водянов, председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина, от Мандатной комиссии – ее председатель А.Л. Ковенский.

Доклады и принятые постановления публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

По окончании Съезда состоялось XI заседание Центрального комитета Профсоюза.

Центральный комитет рассмотрел вопросы:

1. Об отзыве из состава Генерального Совета ФНПР Савченко В.П. в связи досрочным прекращением полномочий Председателя Профсоюза и делегировании в состав Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России Председателя профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водянова Н.А.

2. О делегировании в состав Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Председателя профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водянова Н.А.

Принятые постановления публикуются.

# **ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА от 3 декабря 2013 года**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

03 декабря 2013 г.

№ 14-1

## **О ПРАКТИКЕ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ В МАРИЙСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ И ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА**

Заслушав отчеты председателей Марийской республиканской Михеева В.И. и Тульской областной Баца В.М. организаций Профсоюза, а также информацию заведующего юридическим отделом ЦК Профсоюза Рудя Ю.В. о практике правозащитной работы в указанных организациях Профсоюза (прилагается), Президиум Профсоюза

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению постановление президиума Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл от 19 сентября 2013 г. № 24 «О работе Марийской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания по защите трудовых

прав работников» (с приложением) и в этой связи:

1.1. согласиться с данной президиумом Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл оценкой правозащитной работы, проводимой Марийской республиканской организацией Профсоюза;

1.2. обязать комитет Марийской республиканской организации Профсоюза следовать данным президиумом Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл рекомендациям с целью дальнейшего совершенствования проводимой республиканской организацией Профсоюза правозащитной работы.

2. Отметить хороший уровень организации и ведения правозащитной работы в Тульской областной организации Профсоюза и в этой связи:

2.1. обратить внимание организаций Профсоюза на опыт Тульской областной организации Профсоюза по защите прав и законных интересов членов Профсоюза, в том числе в части реализации профилактических мер, направленных на предупреждение нарушений работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы;

2.2. рекомендовать комитету Тульской областной организации Профсоюза с целью увеличения эффективности правозащитной работы усилить контроль за устранением работодателями (представителями нанимателей) выявленных в ходе проверок нарушений законодательства, в том числе используя при этом возможности внештатной правовой инспекции труда.

3. Настоящее постановление с приложением опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза», на сайте Профсоюза в сети Интернет и направить Объединению организа-

ций профсоюзов Республики Марий Эл и Тульской Федерации профсоюзов для сведения.

Приложение на 23 листах.

**Председатель ЦК Профсоюза**

**В.П.Савченко**

*Приложение к постановлению  
Президиума Профсоюза  
от 03 декабря 2013 года № 14-1*

**Информация  
о практике правозащитной работы в Марийской  
республиканской и Тульской областной организациях  
Профсоюза**

В соответствии с Планом работы Центрального комитета Профсоюза на 2013 год, юридическим отделом ЦК Профсоюза и правовой инспекцией труда Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл изучена и проанализирована практика правозащитной работы Марийской республиканской и Тульской областной организаций Профсоюза.

**О практике правозащитной работы  
в Марийской республиканской организации Профсоюза**

**Объединение организаций профсоюзов Республики  
Марий Эл**

**ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Йошкар-Ола  
от 19 сентября 2013 г.

№ 24

**О работе Марийской республиканской  
организации профсоюза работников  
государственных учреждений  
и общественного обслуживания  
по защите трудовых прав работников**

Президиум Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл отмечает, что основными направлениями в правозащитной работе Марийской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания являются: проведение проверок организаций по вопросам соблюдения трудовых прав работников; экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих права и интересы членов профсоюза, досудебная и судебная защита; информационно-методическая работа.

Условия по защите трудовых прав членов профсоюза составной частью входят в соглашения, заключаемые республиканским комитетом профсоюза и министерствами, ведомствами, находят свое отражение и в коллективных договорах. Всего заключено 9 таких соглашений.

Ход заключения и выполнения коллективных договоров реском профсоюза, профкомы держат под постоянным контролем. При выявлении нарушений трудового законодательства принимаются меры по их устранению. Реском профсоюза за 2011-2013 годы оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров 34 профсоюзным организациям.

В целях осуществления более широкого охвата профсоюзным контролем соблюдения работодателями законодательства о труде в рескоме профсоюза создана внештатная правовая инспекция труда, состоящая из 10 человек. За последние два года с их участием было проведено 36 проверок, в том числе – 5 совместно с Прокуратурой РМЭ. По их результатам направлено работодателям 16 представлений, в том числе 5 из них – Прокуратурой РМЭ.

При участии юристов и профсоюзных работников в 2012-2013 годах рассмотрено в судах 17 дел, исковые требования удовлетворены полностью или частично в 13 случаях. На прежних рабочих местах восстановлено 3 человека.

Вопросы по правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях рескома профсоюза, его президиума.

В правозащитной деятельности рескома профсоюза особое место занимает распространение правовых знаний: различные формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров с участием работников Прокуратуры РМЭ. Реском издаёт и направляет в первичные профсоюзные организации информационный бюллетень, в котором отражена вся проведенная за год работа.

Ежегодно с устными и письменными вопросами в реском профсоюза обращаются более 300 человек. Чаще всего они связаны с такими проблемами, как: заключение, изменение и прекращение трудовых договоров; реорганизация и ликвидация учреждений; применение законодательства о гражданской и муниципальной службах; предоставление и оплата отпусков; награждение членов профсоюза государственными, ведомственными наградами и др.

Вместе с тем, следует отметить, что не все решения вышестоящих профорганов в части повышения эффективности профсоюзного контроля по соблюдению работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в полном объеме выполняются первичными профсоюзными организациями. В отдельных учреждениях не соблюдается порядок учета мнения профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов, допускаются нарушения в вопросах оплаты труда и режима работы, приёма и увольнения, заполнения и выдачи трудовых книжек. Имеются факты нарушений прав профсоюза: отказ работодателя в допуске профсоюзных работников к проверке учреждения, в приёме заявлений на перечисление профсоюзных взносов, непредоставление профсоюзам для работы помещений и оргтехники, несоблюдение принципа пропорциональности представите-

лей работодателя и первичной профсоюзной организации в комиссиях при разработке коллективного договора.

Президиум Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Отметить целенаправленную работу Марийской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания по защите трудовых прав работников.

Рекомендовать республиканскому комитету профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания:

– повысить роль первичных профсоюзных организаций в контроле по соблюдению трудового законодательства непосредственно в учреждениях и организациях;

– использовать в полной мере возможности внештатной правовой инспекции труда профсоюза при организации повторных проверок работодателей по выполнению представлений и замечаний по проверкам;

– обеспечить постоянное информирование членов профсоюза о вскрытых нарушениях их трудовых прав и принятых по ним мерах, используя для этого профсоюзные средства массовой информации.

Направить настоящее постановление и справку по обсуждаемому вопросу в ЦК профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Контроль по выполнению настоящего постановления возложить на отдел правовой и жилищно-бытовой работы Профобъединения Республики Марий Эл.

**Председатель Объединения организаций  
профсоюзов Республики Марий Эл  
О.Н. Цветкова**

## **СПРАВКА**

### **о работе Марийской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания по защите трудовых прав работников**

Республиканская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации объединяет 3016 членов профсоюза (по состоянию на 01.01.2013 г.), в том числе 2146 женщин и 680 молодых работников до 35 лет.

Наибольшее количество членов профсоюза составляют работники учреждений Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл, Департамента экологической безопасности, природопользования и защиты населения Республики Марий Эл, Главного управления МЧС России по Республике Марий Эл, аппаратов администраций муниципальных образований.

Условия по защите трудовых прав членов профсоюза составной частью входят в соглашения, заключаемые республиканским комитетом профсоюза и министерствами, ведомствами находят своё отражение и в коллективных договорах. Всего заключено 9 таких соглашений.

Ход заключения и выполнения коллективных договоров реском профсоюза, профкомы держат под постоянным контролем. При выявлении нарушений трудового законодательства принимаются меры по их устранению. Рескомом профсоюза за 2012-2013 годы оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров 34 профсоюзным организациям.

Профсоюзные организации рескома успешно участвуют в ежегодном конкурсе, проводимом Профобъединением Республики Марий Эл «Лучший коллективный договор года», так, в 2012 году коллективный договор ГУ – региональное отделение Фонда социального страхования РФ по РМЭ завое-

вал II место в данном конкурсе, а Республиканское казенное учреждение «Марийская служба аварийно-спасательных и экологических работ» в 2013 году за свой коллективный договор получило III место.

Работа республиканского комитета профсоюза проводится по ежегодно утверждаемому плану, в котором отражены основные направления деятельности рескома, в т.ч. правозащитная деятельность.

Правозащитная работа направлена на оказание реальной помощи членам профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, на укрепление правовых позиций профсоюза путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, осуществления постоянного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, выполнения условий коллективных договоров и соглашений, федеральных законов о профсоюзах, государственной и муниципальной службе.

Помимо правовой работы реском профсоюза государственных учреждений и общественного обслуживания оказывает помощь членам профсоюза при оформлении исков в суды при нарушении прав заявителей, при назначении досрочной пенсии в связи с работой во вредных условиях, при взыскании коммунальных услуг медицинским работникам в полном объеме.

При участии юристов и профсоюзных работников в 2012-2013 годах рассмотрено в судах 17 дел, исковые требования удовлетворены полностью или частично в 13 случаях. На прежних местах восстановлено 3 человека. По искам, в удовлетворении которых имеются отказы судебных органов, готовятся надзорные жалобы.

В целях более широкого охвата профсоюзным контролем соблюдения работодателями законодательства о труде в рескоме профсоюза создана и активно работает внештатная правовая

инспекция труда, состоящая из 10 человек, в том числе 8 из них являются правовыми инспекторами труда Профобъединения Республики Марий Эл.

За последние два года с их участием проведено 36 проверок, в том числе 5 совместно с Прокуратурой Республики Марий Эл. По их результатам направлено работодателям 16 представлений, в том числе 5 из них – Прокуратурой Республики Марий Эл.

Для внештатных правовых инспекторов реском профсоюза ежегодно организует обучение, проводит стажировку, обмен опытом работы, обеспечивает их необходимыми методическими материалами.

Они принимали участие в подготовке вопроса на заседания президиума рескома профсоюза, оказывали консультативную помощь членам профсоюза. В помощь правовым инспекторам труда рескомом профсоюза были подготовлены специальные методические рекомендации.

По выявленным нарушениям рескомом профсоюза принимаются конкретные меры по их устранению в досудебном порядке, разъясняются нормы действующего законодательства.

По отдельным нарушениям рескомом профсоюза направляются на имя руководителя представления, где указывается срок устранения недостатков и нарушений. В этой работе необходимо отметить активную роль профкомов Красногорского, Шоя-Кузнецовского, Савинского домов-интернатов.

Вопросы по правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях рескома профсоюза, его президиума.

В 2013 году состоялось 3 заседания президиума (в феврале, мае, июле), посвященных защите прав работников. На них были рассмотрены вопросы: «Об итогах правозащитной работы комитета профсоюза за 2012 год», «О соблюдении трудового законодательства в учреждениях, подведомственных

Министерству социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл».

Одной из форм профсоюзного контроля является организация и проведение проверок в учреждениях и организациях, направленных на профилактику и устранение нарушений трудовых и социальных прав членов профсоюза.

В последние годы заметно расширилось взаимодействие рескома профсоюза, профкомов с государственными органами надзора и контроля.

Одним из примеров взаимодействия можно считать привлечение к ответственности в 2012 году руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Красногорский психоневрологический интернат», который не принял должных мер по устранению обнаруженных в результате проверки нарушений трудовых прав членов профсоюза.

Рескомом профсоюза были направлены письма в адрес Прокуратуры Республики Марий Эл, Гострудинспекции, Министерства социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл. Прокуратурой в отношении директора было возбуждено дело об административном нарушении, которое рассмотрела Государственная инспекция труда в Республике Марий Эл и привлекла работодателя к административной ответственности, оштрафовав его на 3000,00 рублей.

Рескомом профсоюза ежегодно организовывалась и проводилась учеба профсоюзного актива по различным направлениям профсоюзной работы, в том числе и по вопросам трудового законодательства. В них активное участие принимали работники прокуратуры: в апреле 2012 года по вопросам увольнения в связи с сокращением численности и штата работников и участия прокуратуры при рассмотрении данных дел; в марте 2013 года о соблюдении законодательства о государственной гражданской и муниципальной службах.

Ежегодно с устными и письменными обращениями в реском профсоюза обращаются более 300 человек. Их обращения чаще всего связаны с такими вопросами, как: заключение, изменение и прекращение трудовых договоров; высвобождение и гарантии при увольнении; реорганизация и ликвидация учреждений; применение законодательства о профсоюзах, гражданской и муниципальной службах; предоставление и оплата отпусков; награждения членов профсоюза государственными, ведомственными наградами и др.

По некоторым обращениям рескому профсоюза приходится принимать соответствующие решения.

Так, решением президиума республиканской организации профсоюза было отказано в увольнении по сокращению штатов председателя профсоюзной организации Управления федеральной миграционной службы России по Республике Марий Эл, Красногорского дома-интерната, оказана помощь в налаживании взаимоотношений с работодателями председателей профсоюзных организаций Управления государственной противопожарной службы, Савинского детского дома-интерната, автобазы Правительства Республики Марий Эл.

Ежегодно реском издаёт и направляет в первичные профсоюзные организации информационный бюллетень, в котором отражена вся проведенная за год работа.

Членами комиссии при подготовке к президиуму были произведены проверки в восьми первичных профсоюзных организациях.

В трёх учреждениях: государственное бюджетное учреждение Республики Марий Эл «Красногорский психоневрологический интернат», государственное бюджетное учреждение Республики Марий Эл «Шоя-Кузнецовский психоневрологический интернат» и государственное бюджетное учреждение Республики Марий Эл «Савинский детский дом-интернат для умственно-отсталых детей» проверки проводились совместно с Прокуратурой Республики Марий Эл, так как в учреждениях

проводилось сокращение численности и штата работников и данный вопрос стоял на контроле в Прокуратуре Республики Марий Эл. В учреждениях после проверок Прокуратурой г. Йошкар-Олы и Прокуратурой Звениговского района в адрес работодателей были направлены представления о выявленных нарушениях. Все справки по учреждениям были направлены в Министерство социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл.

В ряде случаев в ходе проверки первичных профсоюзных организаций членами комиссии были отмечены нарушения трудового законодательства работодателями и слабый контроль со стороны первичных профсоюзных организаций за исполнением работодателем законодательства о труде. По результатам проверок в адрес работодателя направлено 5 представлений, 2 из них направлены Профобъединением Республики Марий Эл и 3 представления Прокуратурой Республики Марий Эл.

По всем проверенным учреждениям выявлено 158 нарушений трудового законодательства в том числе: по заработной плате – 28 нарушений, по приему – увольнению – 31, по режиму работы – 16, по другим вопросам – 83 нарушения, в том числе 13 нарушений прав профсоюзов.

В отдельных учреждениях не соблюдается порядок учета мнения профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов, допускаются нарушения в вопросах оплаты труда и режима работы, приема и увольнения, заполнения и выдачи трудовых книжек. Имеются факты нарушения прав профсоюза: отказ работодателя в допуске профсоюзных работников к проверке учреждения, в приёме заявлений на перечисление профсоюзных взносов, непредоставление профсоюзам для работы помещений и оргтехники, несоблюдение принципа пропорциональности представителей работодателя и первичной профсоюзной организации в комиссиях при разработке коллективного договора.

Так, в Государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл «Красногорский психоневрологический интернат» несмотря на проверку, проведенную в 2012 году и привлечения работодателя к административной ответственности, вновь были выявлены нарушения трудового законодательства. В новом коллективном договоре учреждения на 2012-2014 годы оплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 50 процентов производится только при условии работы за отсутствующего работника свыше 10 дней. При разработке проекта коллективного договора в состав комиссии не были включены представители профсоюзной организации, что нарушило часть вторую, третью и четвертую статьи 37 ТК РФ. Оплата по совместительству начисляется в составе основной заработной платы по основному месту работы, премия совместителям не начисляется.

После опубликования приказа о переименовании должностей работники не были ознакомлены с данными изменениями в соответствии со статьей 74 ТК РФ за два месяца до изменения должности в штатном расписании. Заявление работника о согласии на перевод на другую должность отсутствует. Запись в трудовой книжке сделана о переименовании должности, а не о переводе, несмотря на то, что обязанности данных должностей существенно отличаются. Дополнение к трудовому договору не составлено и не подписано. В личной карточке формы Т-№ 2 запись о переводе на новую должность не произведена.

В государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл «Шоя-Кузнецовский психоневрологический интернат» при подготовке коллективного договора представитель первичной профсоюзной организации участия не принимал, в состав комиссии работодателем и решением собрания не включался. Представительный орган в лице председателя совета трудового коллектива в нарушение норм ТК РФ не при-

гласил профсоюзную организацию к участию в коллективных переговорах. В штатное расписание ГБУ РМЭ «Шоя-Кузнецовский ПНИ» на 01.06.2013 года кроме сокращения должностей внесено изменение в наименование должностей. Должность «санитарка» заменена на должность «уборщик служебных помещений», «санитарка (буфетчица)» заменена на должность «буфетчица». В приказе о переименовании должности пункт о переименовании отсутствует. Приказ «Об утверждении формы расчетного листа» не содержит всех начислений и удержаний, производимых работодателем, согласно положению об оплате труда, положению о премировании и коллективному договору. С приказом об утверждении формы расчетного листка ознакомлены только 2 работника, остальные работники — 170 человек с данным локальным актом работодателя под роспись не ознакомлены. График сменности с представительным органом работников и профсоюзной организацией не согласовывается. Мотивированное мнение отсутствует. Работники не ознакомлены с графиком сменности за месяц, нет подписи и даты ознакомления.

В 2012 году 24 человека (медицинские палатные сестры) по вине работодателя недоработали по основной ставке около 30 часов, но отработали до 180 часов по совместительству. Расчеты по совместительству отдельным расчетным листом работодателем не производились. Из-за непредставления работодателем времени работы по основной ставке работники за указанное время недополучили дополнительно: за непрерывный стаж – 45%, доплату за работу в сельской местности – 25% и за особые условия труда – 25 %. Всего за год недополучено около двух тысяч рублей каждым работником. Учитывая, что данное нарушение допущено при оплате труда 24 работников данной категории, всего ими за 2012 год недополучено около 46 тысяч рублей.

При подготовке коллективного договора директором ГБУ РМЭ «Савинский детский дом-интернат для умственно отста-

лых детей» от работодателя приказом назначено 5 представителей, от работников коллектива – только председатель профсоюзного комитета, чем нарушен принцип пропорционального представительства. Работникам расчетные листы выдаются под роспись только по их личной просьбе, о чем свидетельствует журнал выдачи расчетных листов. Работники, не попросившие расчетные листки от работодателя, не получают их, чем нарушена статья 136 ТК РФ. Больничные листы совместителям не оплачиваются. Табель учета рабочего времени за апрель месяц 2013 года персонала кухни и медперсонала заполнен карандашом. Табель учета рабочего времени отдельно на совместителей не ведется.

В Правилах внутреннего трудового распорядка государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы» имеются нарушения по статьям 100, 112, 136, 193 ТК РФ. Приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее в бухгалтерии учреждения отсутствует. Вновь принимаемые работники трудовые книжки покупают самостоятельно.

Руководитель Департамента государственной службы занятости населения Республики Марий Эл своим приказом не утвердил форму расчетного листа. Форма расчетного листа имеется в бухгалтерской учетной политике учреждения, но в представленной бухгалтером форме расчетного листа отсутствуют взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, процентная ставка за задержку заработной платы (денежная компенсация). Работники не ознакомлены под роспись с утвержденной формой расчетного листа.

В штатном расписании ГБУ РМЭ «Автобаза Правительства РМЭ» предусмотрена должность газосварщика. Работник данной профессии не включен в перечень работников, имеющих право на предоставление ежегодного дополнительного отпуска продолжительностью не менее 7-и календарных

дней. Работодателем не выполнено постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда». В нарушение статьи 136 ТК РФ «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы» в коллективном договоре и локальных актах учреждения отсутствуют дни выдачи заработной платы. Нет их и в трудовых договорах. Положение об оплате труда в ГБУ РМЭ «Автобаза Правительства Республики Марий Эл» отсутствует. В график отпусков директору не включены дни ежегодного дополнительного отпуска, предусмотренные трудовым договором.

Коллективным договором ФГУП «Охрана» МВД России филиал по Республике Марий Эл не установлен дополнительный отпуск за опасные условия труда по специальностям: электромонтеры, стрелки, оперативные дежурные, водители.

При выдаче вкладыша к трудовой книжке нет отметки о его выдаче.

И только в ФГУП «Йошкар-Олинское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты РФ» нарушений при проверке не выявлено.

Часть нарушений, которые были выявлены членами комиссии, устранены работодателями в ходе проверки, а по некоторым замечаниям до начала президиума получены документы об их устранении. Но работодатель государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Шоя – Кузнецовский психоневрологический интернат», сообщив о том, что он принял все меры по устранению выявленных нарушений, фактически большую их часть не исполнил.

В большинстве учреждений работа профсоюзного комитета отражена на стендах. На них представлена информация о культурно-массовых мероприятиях профсоюзного комитета,

об изменении законодательства и другие сообщения. Все профсоюзные организации выписывают газету «Профсоюзный диалог» в нескольких экземплярах. Некоторые работодатели также выписывают иные средства массовой информации, которыми пользуются первичные профсоюзные организации.

Членами комиссии после проверок составлены справки и акты проверок. Они направлены работодателям для дальнейшего устранения выявленных нарушений.

Марийской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания необходимо:

улучшить контроль по исполнению работодателем предписаний, направленных в его адрес;

повысить ответственность первичных профсоюзных организаций при учете их мнения по проектам локальных нормативных правовых актов и их правовую грамотность.

В целом республиканская организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания достигла заметных успехов по защите прав членов профсоюза отрасли, повысила роль первичных профсоюзных организаций и планомерно решает проблемы, возникающие у членов профсоюза в спорах с работодателем.

**Заместитель председателя комиссии, заведующая  
отделом правовой и жилищно-бытовой работы,  
главный профсоюзный правовой инспектор труда  
Объединения организаций профсоюзов  
Республики Марий Эл  
Л.С. Колина**

## **О ПРАКТИКЕ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ В ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

*В структуру Тульской областной организации Профсоюза по состоянию на 01.01.2013 года входят 11 территориальных и 168 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 7100 членов Профсоюза.*

*50% общего количества первичных профсоюзных организаций с численностью 3065 человек находятся в структурах территориальных организаций Профсоюза.*

В организациях Профсоюза на территории Тульской области трудятся 6 штатных работников, в том числе 3 – в территориальных организациях, 3 – в областном комитете Тульской областной организации Профсоюза.

С 1 января 2004 года в штатное расписание областного комитета была введена должность правового инспектора труда Профсоюза по Тульской области и с марта 2008 года в этой должности работает Калайтан Э.В., которая также является заместителем председателя областной организации.

В соответствии с пунктом 2.2.2. Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010 – 2015 годах (далее по тексту «Программа») комитетом Тульской областной организации создана и действует внештатная правовая инспекция труда в количестве 6 человек. Помимо этого, Областной комитет в течение многих лет активно взаимодействует с отделом по правозащитной работе Тульской Федерации профсоюзов и с Государственной инспекцией труда в Тульской области.

Правозащитная работа комитетом Тульской областной организации осуществляется непосредственно председателем,

заместителем председателя-правовым инспектором труда Профсоюза по Тульской области, председателями организаций Профсоюза, членами внештатной правовой инспекции труда в соответствии с Программой по следующим основным направлениям:

- проведение проверок организаций по соблюдению работодателями требований трудового законодательства;

- контроль выполнения сторонами региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров принятых на себя обязательств;

- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза, профорганизаций;

- оказание правовой помощи первичным, территориальным организациям Профсоюза при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- правовая экспертиза проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза;

- участие в разработке проектов нормативных правовых актов в сфере труда в составе рабочих групп;

- организация и проведение обучающих семинаров, разработка разъяснений и рекомендаций для профсоюзного актива по вопросам трудового права и права социального обеспечения, оказание консультативной помощи организациям Профсоюза, членам Профсоюза, социальным партнерам;

- защита прав и законных интересов членов Профсоюза в судах и др.

Основные числовые показатели, характеризующие правозащитную работу, проводимую Тульской областной организацией в период с начала 2010 по сентябрь 2013 года приведены в следующей таблице:

*Информационный бюллетень Профсоюза*

№№ п/п	Наименование показателей	Годы			
		2010	2011	2012	2013 (январь-сентябрь)
1	Численность правовых инспекторов труда в аппарате	1	1	1	1
2	Численность внештатных правовых инспекторов труда	5	5	5	6
3	Проведено проверок работодателей (представителей нанимателя)	46	51	46	3
3.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	19	16	4	2
4	Оказана правовая помощь:	32	41	45	17
4.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	30	41	39	17
4.2	в оформлении документов в суды	2	-	6	-
4.3	Рассмотрено дел в судах с участием правового инспектора труда	-	-	5	-
4.4	в том числе иски удовлетворены полностью	-	-	5	-
5	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	7	14	12	5
6	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	102	109	102	31
7	Рассмотрено жалоб и других обращений	28	24	19	14
7.1	из них признаны обоснованными и удовлетворены	26	24	19	-
8	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	254	260	228	183
8.1	из них удовлетворено	249	260	228	
9	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	-	4	3	2
10	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в тыс. руб.	97,46	5,5	379	-

Вопросы правозащитной работы периодически рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза.

К примеру, на заседаниях президиума Тульской областной организации Профсоюза за последние три года обсуждались следующие вопросы:

– Об итогах целевой проверки соблюдения работодателем, представителями работодателя трудового законодательства в отделах филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Тульской области (октябрь 2010 г.).

– О соблюдении работодателями трудового законодательства в пожарных частях государственной противопожарной службы (октябрь 2012 г.).

– О практике правозащитной работы в Новомосковской и Донской городских организациях Профсоюза.

– Об организации контроля соблюдения работодателями, представителями нанимателя трудового законодательства в Тульской городской объединенной отраслевой организации первичных профсоюзных организаций УВД по Тульской области.

– О практике работы первичных профсоюзных организаций государственных учреждений Тульской области, осуществляющих социальную реабилитацию несовершеннолетних.

– О даче согласия на увольнение в связи с сокращением штата работников ГУ ТО «Тульский городской центр социального обслуживания населения №1» Кудрявцевой Л.И., председателя первичной профсоюзной организации.

– О внештатной правовой инспекции труда Профсоюза по Тульской области и др.

Также на заседании комитета Тульской городской объединенной отраслевой организации первичных профсоюзных организаций УВД по Тульской области 28 июня 2013 года был рассмотрен

вопрос «Об организации контроля соблюдения работодателями, представителями нанимателя трудового законодательства в Тульской городской объединенной отраслевой организации первичных профсоюзных организаций УВД по Тульской области».

За период с начала 2010 по сентябрь 2013 г.г. Тульской областной организацией проведено 146 плановых и оперативных проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, в результате которых был выявлен ряд нарушений. Среди выявленных нарушений наиболее часто встречается невыполнение норм трудового законодательства в части учета мнения выборных профсоюзных органов (ст. 372 ТК РФ) при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников (в организациях Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Тульской области, в аппарате УМВД по Тульской области, автохозяйстве).

В отдельных учреждениях системы МВД России Тульской области были выявлены несоблюдения требования статей 135 и 144 ТК РФ в части установления системы оплаты труда работников нормативными правовыми актами работодателя, коллективными договорами, разработанными на основе приказа МВД России от 27 августа 2008 года № 751 «О мерах по реализации постановления Правительства РФ от 5 августа 2008 г. № 583». В этих учреждениях не были утверждены Положения об условиях оплаты труда работников, отсутствовали локальные нормативные акты, устанавливающие виды выплат компенсационного, стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления.

Руководителям проверяемых организаций были направлены справки по итогам проведенных проверок, постановления Президиума с требованиями принятия мер по устранению выявленных нарушений в определенные сроки. Отмечено, что

они были устранены.

В целях контроля выполнения работодателями принятых постановлений и устранения выявленных нарушений на заседаниях Президиума были рассмотрены вопросы:

– О выполнении постановления президиума от 26.10.2010 г. «Об итогах целевой проверки соблюдения работодателем, представителями работодателя трудового законодательства в отделах филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Тульской области» (ноябрь 2011 г.).

– О выполнении постановления Президиума от 16 октября 2012 г. № 9-12 «О соблюдении работодателями трудового законодательства в пожарных частях государственной противопожарной службы» (март 2013 г.) и др.

В течение последних трех лет в областном комитете было рассмотрено 85 письменных жалоб и обращений членов Профсоюза, только два из них были признаны необоснованными, а требования заявителей не были удовлетворены.

С целью систематизации и контроля исполнительской дисциплины поступающие от членов Профсоюза жалобы и обращения регистрируются в соответствующем журнале. Также установлено правило, что заявления от членов Профсоюза по вопросам, связанным с их трудовыми отношениями, принимаются с копиями необходимых документов (трудовых договоров, расчетных листков по оплате труда, приказов и др.). Нередко работа по таким обращениям проводится с выездом работников аппарата обкома на место, а изучение положения дел выявляет необходимость проведения более широкой и полноценной проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

Учитывая достаточно высокий авторитет работников обкома Профсоюза, многолетние деловые доверительные взаимоотношения с руководителями органов исполнительной власти Тульской области и учреждений, часто удается решать

возникающие проблемы, избегая открытых конфликтов и споров, путем совместного разбора конкретных ситуаций и последующего устранения выявленных нарушений.

Как, к примеру, в 2011 году при обращении в комитет областной организации Профсоюза воспитателя Областного социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Искра» В. за консультацией по вопросу оплаты труда. Для определения правильности начисления В. заработной платы потребовалось ознакомиться с содержанием ее трудового договора, в частности его положений, касающихся оплаты труда, графика работы, а также с табелем учета рабочего времени и др. документами. В ходе выездной проверки работниками аппарата комитета областной организации было принято решение о необходимости проведения целевой проверки правильности оплаты труда работников Центра-членов Профсоюза. По ее результатам руководителю учреждения К. было указано на допущенные нарушения трудового законодательства и на необходимость их устранения. Позже областным комитетом с участием отраслевого министерства для всех учреждений, занимающихся социальной реабилитацией несовершеннолетних, был проведен специальный семинар-практикум по вопросам оплаты труда педагогических работников, в котором приняли участие не только руководители, но и главные бухгалтеры, юрисконсульты, специалисты кадровых служб.

В сентябре 2011 года в обком Профсоюза обратилась член Профсоюза, бывшая работница филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Тульской области К., с просьбой проверить законность увольнения и правильность начисления расчетных сумм, выплаченных ей при увольнении (К. работала также на условиях внутреннего совместительства).

Проверкой была установлена правомерность увольнения К., однако выходное пособие в размере двухнедельного среднего

заработка, причитающееся ей на основании статьи 178 ТК РФ, было выплачено только на основании одного трудового договора – по основному месту работы. При расторжении трудового договора, на условиях которого она работала по совместительству, выходное пособие выплачено не было. Анализ оплаты труда К. по расчетным листкам также выявил недоплату за отработанное время. Руководству филиала ФГУП «Охрана» по Тульской области было указано на необходимость произвести К. перерасчет. В процессе проверки были также выявлены нарушения в оформлении трудовых отношений с К.

В связи с выявленными нарушениями областной комитет совместно с членами внештатной правовой инспекции труда осуществил целевую проверку соблюдения работодателем, представителями работодателя трудового законодательства в нескольких отделах филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Тульской области, итоги которой были обсуждены на заседании Президиума. Повторная проверка показала, что нарушения были в основном устранены.

Обращение в областной комитет за консультацией М., диспетчера ПЧ №8 ФГКУ «2 ОФПС», с просьбой проверить правомерность действий руководства в отношении нее, заставило обком Профсоюза провести внеочередную целевую проверку и в других пожарных частях этого отряда.

Было установлено, что неоднократно в течение трех лет начальник отряда направлял в командировку М. для выполнения обязанностей диспетчера ЦППС на другое рабочее место, расположенное в другой местности (трудовым договором за работником было закреплено рабочее место в структурном подразделении отряда – в 8 пожарной части, расположенной в деревне Ясная Поляна Щекинского района Тульской области). В приказе по личному составу направление вольнонаемной М. в распоряжение службы пожаротушения ФГКУ «2 ОФПС по Тульской области» и возложение на нее обязанностей дис-

петчера ЦППС оправдывалось служебной необходимостью. В табелях учета рабочего времени М. эти периоды были отмечены как «командировка 2 ОФПС».

Руководству отряда было разъяснено, что в случае, когда конкретное место работы работника четко указано в трудовом договоре (как в случае с М.), направление М. на работу на ЦППС ФГКУ «2 ОФПС», расположенный в другом населенном пункте, согласно части первой статьи 72.1 ТК РФ фактически является переводом на другую работу и требует ее письменного согласия. В данном случае основания для перевода без согласия работника в виде чрезвычайных обстоятельств отсутствовали.

Следует также отметить существующую в Тульской областной организации практику проведения «профилактических» проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства. С целью приведения оформления трудовых отношений в соответствие с нормами трудового законодательства обком Профсоюза оказывает практическую и методическую помощь руководству учреждений (в которых действуют входящие в структуру Профсоюза первичные профсоюзные организации) при подготовке к проверкам Государственной инспекции труда в Тульской области на основании ежегодно публикуемых инспекцией планов проведения проверок. Такие проверки проводятся как по просьбе самого руководителя учреждения, так и по инициативе комитета областной организации в качестве превентивной меры. На такие консультации, как правило, приезжают руководители учреждений, их заместители, специалисты по кадрам, юрисконсульты, председатели первичных профсоюзных организаций с различными документами (трудовые договоры, приказы по личному составу, графики работы, табели учета рабочего времени, коллективные договоры и др.). Данный способ проведения проверок позволяет укреплять партнерские взаимоотношения

с работодателями, усиливать авторитет региональной организации и параллельно проводить обучение как членов Профсоюза и профсоюзных работников, так и специалистов кадровых служб организаций-социальных партнеров. О результативности такого взаимодействия свидетельствует тот факт, что по итогам проверок Государственная инспекция труда, как правило, выносит незначительные замечания.

Реализуя представительскую и защитную функции комитет Тульской областной организации Профсоюза, выборные органы первичных и территориальных организаций представляют интересы работников в социальном партнерстве, ведут коллективные переговоры, заключают коллективные договоры и соглашения, осуществляют контроль их выполнения, участвуют в урегулировании трудовых конфликтов.

На региональном уровне заключено 6 отраслевых соглашений (распространяются на 8328 работников), 19 территориальных, заключенных в составе координационных советов профсоюзов (распространяются на 1372 работника), Областное трехстороннее соглашение между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным союзом работодателей на 2013-2014 годы, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области (распространяются на 8596 работников).

По состоянию на 31 декабря 2012 года в Тульской областной организации Профсоюза коллективными договорами охвачены 85,1% первичных профсоюзных организаций, их действие распространяется на 87,2% членов Профсоюза.

Областной комитет проводит политику сохранения социальной направленности соглашений и коллективных договоров. Так в областные соглашения введены дополнительные социальные (оплачиваемые) отпуска, реализуемые через коллективные договоры (в случаях бракосочетания, похорон близких родственников, юбилейных дней рождения, 1 сентября и т.д.).

Председатель Баца В.М., правовой инспектор труда Профсоюза по Тульской области Калайтан Э.В. непосредственно принимают участие в переговорных процессах по заключению соглашений, проводят экспертизу коллективных договоров на предмет их соответствия нормам законодательства Российской Федерации.

За период с начала 2010 года по настоящее время областным комитетом проведена правовая экспертиза 344 коллективных договоров, соглашений и проектов локальных нормативных актов. Как правило, взаимодействие по этому вопросу осуществляется с использованием электронных средств связи, результатом которого становится новая редакция отдельных положений или документа в целом.

К примеру, за отчетный период были рассмотрены следующие проекты нормативных актов:

– проект приказа министерства здравоохранения и социального развития Тульской области «О проведении организационно-штатных мероприятий в государственных учреждениях тульской области, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения»;

– проект приказа директора ГУ ТО «Центр социальной реабилитации несовершеннолетних Богородицкого района» Ушаковой В.В. о временной приостановке деятельности структурного подразделения учреждения в связи с ремонтом путей эвакуации;

– проект приказа директора ГУ ТО «Тульский городской центр социального обслуживания населения №3» «О сокращении штата работников»;

– проект приказа директора ГУ ТО «Тульский городской центр социального обслуживания населения №1» «Об изменении структуры учреждения и сокращении численности, штата работников» и др.

Анализ содержания соглашений, коллективных договоров показывает, что профсоюзным органам удается улучшить

социальное положение членов Профсоюза, повысить уровень гарантий, добиться дополнительных льгот и компенсаций, в сравнении с уровнем, установленным федеральным и областным законодательством.

К примеру, в областных отраслевых соглашениях стороны взяли на себя взаимные обязательства обсуждать в рамках социального партнерства актуальные для жизни коллективов вопросы, осуществлять проверки соблюдения должностными лицами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных недостатков, проводить совместное обучение профсоюзных кадров, актива и представителей работодателей по вопросам трудового законодательства, основным направлениям профсоюзной деятельности.

В соглашения включены дополнительные гарантии отдельным категориям работников при сокращении численности или штата:

- лицам предпенсионного возраста (2 года до пенсии);
- лицам, проработавшим в отрасли свыше 10 лет;
- одиноким родителям (опекунам), имеющим детей до 18-летнего возраста и родителям (опекунам), воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет и др.

Работникам, получившим уведомление об увольнении по п.п.1, 2 части первой ст. 81 Трудового кодекса РФ, предусмотрено предоставление свободного от работы времени (не менее 2 часов в неделю) для поиска нового места с сохранением средней заработной платы.

Через коллективные договоры в большинстве организаций удалось реализовать более высокий уровень защиты интересов работников, конкретизировать регулирование трудовых отношений, укрепить более благоприятные условия деятельности профсоюзных организаций. Достижению этих целей помогают макеты коллективных договоров, которые разрабатываются совместно обкомом и представителями со-

циальных партнеров. К примеру, такие макеты разработаны совместно с департаментом социального развития Тульской области, Главным управлением МЧС России по Тульской области и берутся за основу при разработке коллективных договоров в подведомственных им учреждениях.

Обкомом Профсоюза были разработаны макеты коллективных договоров для:

- администраций муниципальных образований;
- государственных учреждений Тульской области, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения;
- государственных учреждений охраны системы МВД России;
- государственных стационарных учреждений Тульской области системы социальной защиты населения;
- государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области.

В случае поступлении от первичных и территориальных организаций Профсоюза в областной комитет информации о фактах невыполнения работодателями отдельных пунктов соглашений любого уровня или коллективных договоров используется оперативное информирование социальных партнеров-вышестоящих организаций, взаимные консультации в рамках социального партнерства.

В 2013 году Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области для работников государственных и муниципальных учреждений был установлен размер регионального минимума оплаты труда:

- с 1 февраля 2013 года в размере 6500 рублей;
- с 1 августа 2013 года в размере 7000 рублей, что выше федеральных гарантий.

Правовой инспектор труда областной организации совместно с внештатными инспекторами в период работы над

проектом Регионального соглашения о МРОТ активно участвовали в его обсуждении. Они, в частности, выражали несогласие с предлагаемым подходом к повышению оплаты труда, который фактически уравнивает низко квалифицированных работников и специалистов (к примеру, на 1 февраля 2013 года разница в размере оплаты труда санитарки и врача 1400 рублей). По их предложению комитет областной организации Профсоюза настаивал на пропорциональном повышении окладов с тем, чтобы сохранить дифференциацию в оплате труда в зависимости от квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. К сожалению, до настоящего времени этот вопрос остается неурегулированным.

Председатель Тульской областной организации Профсоюза Баца В.М. в составе рабочих групп областной трехсторонней комиссии регулярно участвует в разработке и обсуждении проектов документов, регулирующих оплату труда работников. К примеру, в обсуждении расчетов объема бюджетных средств, необходимых на реализацию Указа Президента РФ от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», согласно которому размер реальной заработной платы к концу 2018 года должен быть увеличен в 1,5 раза по сравнению с 2011 годом (для сведения: в Тульской области реальная заработная плата составляла 17225 руб., к 2018 году этот показатель должен составить 25837,5 руб.).

В соответствии с существующей в Тульской области Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 год планируется постепенное приближение средней заработной платы социальных работников к средней заработной плате в соответствующем регионе с 47,5% в текущем году до 100% в 2018 г. (по прогнозам в Тульской области

средняя заработная плата в 2013 году составит 21900 рублей, что ниже, чем в целом по России – 29780 руб.). В условиях дефицита регионального бюджета в основном это будет достигаться путем оптимизации расходов, реорганизации учреждений, сокращения численности и штата работников.

Таким образом, сокращения численности работников учреждений, где действуют организации Профсоюза, продолжаются уже несколько лет. К примеру, в 24 государственных учреждениях Тульской области, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения, в конце 2012 года произведены изменения структур и сокращена штатная численность работников на 12,7 процентов (136,5 штатных единиц). Благодаря совместным действиям обкома Профсоюза и социальным партнерам при проведении оргштатных мероприятий нарушений условий коллективных договоров и законодательства в этих учреждениях допущено не было.

Одним из направлений правозащитной работы Тульской областной организации Профсоюза является помощь членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений в суды. К примеру, педагогическим работникам ГУ ТО «Комплексный центр социального обслуживания населения Зареченского района г. Тулы Б. и Ж., Управлением Пенсионного фонда России в г. Туле было отказано в назначении досрочной трудовой пенсии по старости из-за отсутствия необходимого специального стажа (не был засчитан период их работы в должности воспитателей в стационарном отделении социальной реабилитации несовершеннолетних). Свой отказ Управление мотивировало тем, что наименование учреждения ГУ ТО «Комплексный центр социального обслуживания населения» не предусмотрено Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных

и муниципальных учреждений для детей, а Отделение социальной реабилитации несовершеннолетних не поименовано в числе структурных подразделений, предусмотренных пунктом 13 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 г. № 781.

Правовым инспектором труда Профсоюза по Тульской области Калайтан Э.В. были составлены иски на предмет обжалования в суде отказа в назначении досрочной трудовой пенсии. Советским районным судом г. Тулы 26 июня 2012 года иски были полностью удовлетворены. Судебная коллегия по гражданским делам Тульского областного суда оставила решение районного суда без изменения, апелляционную жалобу Управления – без удовлетворения.

Благодаря грамотно составленному правовым инспектором труда Калайтан Э.В. иски в суд и юридическому сопровождению истца при рассмотрении дела, директору Государственного учреждения социального обслуживания населения Тульской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, города Тулы», члену Профсоюза К., в течение 25 лет осуществлявшей педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в судебном порядке была назначена досрочная трудовая пенсия по старости.

Управлением Пенсионного фонда России в Туле изначально было отказано в назначении указанного вида пенсии в связи с отсутствием требуемого специального стажа (Управление не включило в специальный стаж периоды работы К. в должностях педагога-психолога в яслях-саду (т.к. наименование должности не предусмотрено Списком от 06.09.1991 г.

№ 463) и директора в Государственном учреждении социального обслуживания населения Тульской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, города Тулы» (т.к. пункт 2 Правил от 22.09.1999 № 1067 и пункт 8 Правил от 29.10.2002 № 781 не содержит какой-либо нормы в отношении директоров в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, указанных в Списке от 22.09.1999 № 1067 и в пункте 1.11 Списка от 29.10.2002 № 781).

Судом были приняты во внимание аргументы, приведенные в исковом заявлении, истребованы дополнительные доказательства и в итоге рассмотрения дела исковые требования К. удовлетворены в полном объеме. Судебная коллегия по гражданским делам Тульского областного суда оставила решение Советского районного суда г. Тулы без изменения, апелляционную жалобу Управления Пенсионного фонда России в г. Туле – без удовлетворения.

В 2012 году в областной комитет обратилась член Профсоюза К. с просьбой оказать правовую помощь в представлении её интересов в суде. К. была уволена из финансового управления администрации муниципального образования Плавский район по п. 2 части первой статьи 81 ТК РФ в связи с сокращением её должности.

По словам К., при расторжении трудового договора с ней были нарушены требования части 1 статьи 82 и статьи 373 ТК РФ, а именно: при принятии решения о сокращении численности или штата работников работодатель не уведомил об этом первичную профсоюзную организацию финансового управления и, следовательно, К. была уволена без учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

К. обратилась в суд с исковыми требованиями о восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула, компенсации морального ущерба.

Сторона ответчика в возражении на исковые требования К. в судебном заседании заявила о том, что не знала о существовании в финансовом управлении первичной профсоюзной организации, и, следовательно, не обязана была соблюдать требования статей 82 и 373 ТК РФ. Однако бухгалтерия администрации муниципального образования Плавский район ежемесячно удерживала и перечисляла членские профсоюзные взносы, что фактически явилось доказательством того, что работодателю было известно о наличии первичной профсоюзной организации в администрации.

При рассмотрении дела в суде было установлено, что первичная профсоюзная организация в финансовом управлении администрации муниципального образования Плавский район в связи с проведением регулярных оргштатных мероприятий, сопровождающихся увольнением работников, насчитывает всего 2 члена Профсоюза и по этой причине в первичной профсоюзной организации не был своевременно избран выборный орган.

Судом в удовлетворении исковых требований К. было отказано в связи с тем, что он не усмотрел в действиях ответчика нарушений трудового законодательства. Статья 82 ТК РФ предусматривает обязанность работодателя уведомлять о предстоящем сокращении численности или штата работников выборный орган первичной профсоюзной организации. Статья 373 ТК РФ предусматривает обязанность работодателя при расторжении трудового договора с работником-членом Профсоюза по п.2 ч.1 ст.82 ТК РФ учитывать мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. Отсутствие выборного органа в первичной профсоюзной организации, по мнению суда, исключает обязанность работодателя уведомления первичной профсоюзной организации о предстоящем сокращении численности или штата работников и необходимость учета мотивированного мнения при расторжении трудового договора с работником-членом Профсоюза.

Позиция обкома Профсоюза в данном судебном деле отличалась от позиции суда и состояла в следующем. В соответствии с пунктом 2.1. Устава Профсоюза одной из основных целей Профсоюза является защита индивидуальных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в вопросах занятости и трудовых отношений. Для достижения этих целей Профсоюз и его структурные подразделения представляют и защищают законные права и интересы работников во взаимоотношениях с работодателями (п. 2.2.1. Устава).

Согласно п. 3.4. Устава члены Профсоюза имеют равные права и обязанности. Однако в данном случае имеет место дискриминация (ущемление) прав члена Профсоюза по признаку наличия или отсутствия в первичной профсоюзной организации выборного органа. Несоблюдение работодателем требований статей 82 и 373 ТК РФ исключило возможность реализации защитной функции первичной профсоюзной организации в отношении члена Профсоюза К.

Правовой инспектор труда регулярно осуществляет консультирование и практическую помощь председателям организаций Профсоюза, имеющих статус юридического лица, при государственной регистрации внесения изменений в сведения об организации, курирует процесс подачи ими уведомлений о продолжении своей деятельности в Управление Министерства юстиции по Тульской области.

Также комитетом областной организации Профсоюза регулярно проводится обучение профсоюзного актива особенностям применения норм трудового законодательства, порядка заключения соглашений, коллективных договоров и контроля выполнения социальными партнерами обязательств по ним, осуществляется консультирование выборных органов первичных, территориальных организаций, рядовых членов Профсоюза по вопросам трудового и регулирующего прохождения государственной гражданской и муниципальной

службы законодательства, заключения соглашений, коллективных договоров, выполнения обязательств по ним, по разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров и т.п.

Аналогичные консультации в рамках социального партнерства в целях профилактики нарушений трудового законодательства проводятся и для руководителей учреждений и организаций, специалистов кадровых служб.

К примеру, в начале 2013 года был проведен семинар для вышеназванных категорий должностных лиц специализированных учреждений для несовершеннолетних по вопросам планирования и учета рабочего времени педагогических работников, оплаты их труда, обсуждены типичные нарушения в оформлении трудовых отношений с педагогическими работниками (на основе проверок соблюдения работодателями трудового законодательства по обращениям педагогических работников-членов Профсоюза). Необходимость его проведения была вызвана большим количеством обращений в областной комитет членов Профсоюза по защите их трудовых прав.

В течение 2012 года профсоюзный актив проходил обучение основам организации работы выборного органа первичной профсоюзной организации по оказанию практической помощи работникам в области конкретных видов обязательного и дополнительного социального страхования.

Всего за 2010 – 2013 г.г. обкомом проведено 18 семинаров, в которых приняли участие 675 человек, в том числе председатели первичных профсоюзных организаций государственных учреждений, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения, социального обслуживания населения, государственных стационарных учреждений социального обслуживания населения, системы государственной противопожарной службы, органов внутренних дел. На прошедших семинарах участники обсудили следующие вопросы:

– Правовое поле деятельности профсоюзов. Роль и место профсоюза в вопросах защиты трудовых прав работников.

– Обязанности и ответственность должностных лиц и работников по соблюдению требований охраны труда и законодательства об охране труда.

Был проведен круглый стол «Социальное партнерство: проблемы эффективности и развития. Коллективный договор – основа регулирования трудовых отношений».

На семинаре для председателей территориальных организаций был организован обмен опытом работы по теме «Организация профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства», обсужден вопрос «Роль профсоюзного комитета в повышении эффективности социальной защиты работников. Деятельность комиссий (уполномоченных) профсоюзного комитета по обязательному социальному страхованию» и др.

Для руководителей, специалистов по кадрам, юристов учреждений, председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Новомосковской, Алексинской, Белевской, Дубенской, Ефремовской территориальных организаций были проведены выездные семинары – консультации по вопросам:

– Роль и место профсоюза в вопросах защиты трудовых прав работников.

– Порядок приема, перевода, увольнения работников.

– Планирование и учет рабочего времени

В 2010 году состоялся семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций администраций муниципальных образований Тульской области по практическому применению норм трудового законодательства при изменении структуры муниципальных органов и учреждений, в процессе приведения расстановки кадров в соответствие с квалификационными требованиями к должностям муниципальной службы, по оплате труда. В ходе семинара была проведена

презентация макета коллективного договора для администраций муниципальных образований, разработанного обкомом Профсоюза с учетом местных особенностей и возможностей.

В 2012 году были проведены обучающие семинары-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций администраций муниципальных образований, системы государственной противопожарной службы, органов внутренних дел, государственных учреждений социального обслуживания населения с широким спектром обсуждаемых вопросов по охране труда, социальному партнерству, организации профсоюзного контроля и т.д.

В феврале 2013 года были проведены семинары-практикумы для руководителей и специалистов по кадрам, председателей первичных профсоюзных организаций государственных учреждений социального обслуживания семьи и детей Тульской области, стационарных учреждений социального обслуживания населения Тульской области с участием социальных партнеров – директора департамента финансово-экономического обеспечения, бухгалтерского учета, отчетности и контроля министерства труда и социальной защиты Тульской области и заместителя начальника отдела по организации социальной профилактики, опеки и попечительства департамента демографической политики, социальной защиты, опеки и попечительства министерства труда и социальной защиты Тульской области. Необходимость проведения обучения была вызвана процессом реорганизации отдельных государственных учреждений системы социальной защиты населения Тульской области.

В мае 2013 года было продолжено обучение председателей первичных профсоюзных организаций государственных учреждений социального обслуживания семьи и детей, социального обслуживания населения Тульской области в форме семинаров-совещаний. На семинарах широко освещались вопросы проведения оргштатных мероприятий, связанных с

изменением структуры учреждений; рассматривались задачи первичных профсоюзных организаций в связи с реорганизацией учреждений. Проводились консультации по вопросам практического применения трудового законодательства.

В июне 2013 года проведен выездной семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Белевской районной организации Профсоюза, профсоюзных активистов, руководителей учреждений. Одним из вопросов, рассмотренных на семинаре, был вопрос об организации профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства.

Практическая помощь профорганизациям также оказывается работниками областного комитета при выездах в командировки для участия в заседаниях президиумов, встречах с профсоюзным активом и др.

Работниками областного комитета в помощь профактиву были подготовлены:

- рекомендации председателям первичных профсоюзных организаций в связи с реорганизацией государственных учреждений;
- макеты трудовых договоров:
  - стандартный;
  - для государственных учреждений Тульской области, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения;
- образцы:
  - уведомления работодателя о начале коллективных переговоров;
  - приказа работодателя о создании комиссии по ведению переговоров и подготовке проекта коллективного договора;
  - протокола собрания первичной профсоюзной организации по вопросам
  - заключения коллективного договора, хода его выполнения;

- дополнительного соглашения к трудовому договору;
- положения о премировании работников по итогам работы за определенный период;
- оформления мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по проекту приказа представителя нанимателя (работодателя) об увольнении;
- образцы приказов работодателей:
  - о поручении работнику дополнительной работы;
  - о совмещении должностей.
- план подготовки учреждения к проверке деятельности работодателя по соблюдению трудового законодательства государственными органами контроля (в рамках социального партнерства).

На странице Тульской областной организации Профсоюза на сайте Тульской Федерации профсоюзов создан раздел «В помощь профактиву», на котором размещаются рекомендации, письменные консультации по вопросам социального партнерства, практического применения трудового законодательства и др. К примеру:

- О соблюдении прав работников и первичных профсоюзных организаций при реорганизации государственных учреждений Тульской области.
- Что надо знать профсоюзному активу при проведении оргштатных мероприятий, влекущих за собой сокращение численности или штата работников учреждения
- Отвечаем на популярные вопросы членов Профсоюза и т.д.

Для информирования членов Профсоюза о правозащитной работе используется газета Тульской Федерации профсоюзов «Позиция», под рубрикой «Профсоюз помог» размещено несколько материалов.

Обком Профсоюза осуществляет профсоюзную правовую экспертизу проектов законов, нормативных правовых актов Тульской области, затрагивающих интересы членов Проф-

союза (с 2010 года по настоящее время – 38 документов).

К примеру, в 2012 году:

– О внесении изменений в Закон Тульской области «Об образовании».

– О внесении изменений в три постановления администрации Тульской области об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, отдельных государственных учреждений социальной сферы, государственных учреждений социального обслуживания населения (№№ 792, 334, 602).

– О внесении изменений в отдельные правовые акты администрации Тульской области.

– О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета Тульской области».

Областным комитетом совместно с внештатной правовой инспекцией труда были подготовлены замечания и предложения к законопроекту «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» (наши предложения в ноябре 2012 года мы для информации направляли в ЦК Профсоюза).

В 2013 году обком Профсоюза принимал участие в экспертизе следующих проектов постановлений правительства Тульской области:

– Об изменении типа государственного учреждения Тульской области «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района»;

– О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 29.06.2012 № 317 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Осуществление уведомительной регистрации соглашений в сфере труда»;

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 600 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области центров занятости населения»;

– О внесении дополнения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области»;

– О внесении изменения и дополнений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области» и др.

Тульская Федерация профсоюзов, членской организацией которой является Тульская областная организация Профсоюза, регулярно проводит совместные мероприятия с Государственной инспекции труда в Тульской области по различным вопросам регулирования трудовых отношений, в которых принимают участие председатели организаций нашего Профсоюза. К примеру, в июле 2013 года был проведен Круглый стол «О мерах профилактики производственного травматизма и профзаболеваний, и роли первичных профсоюзных организаций в их решении» с участием представителей Министерства труда и социальной защиты Тульской области, Управления Роспотребнадзора по Тульской области, Государственной инспекции труда в Тульской области, Центра профпатологии Тульской области.

**Заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза –  
главный правовой инспектор труда Профсоюза  
Ю.В. Рудь  
Председатель Тульской областной  
организации Профсоюза В.М. Баца**

## **ИНФОРМАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ЦК ПРОФСОЮЗА**

На основании проведенных Юридическим отделом ЦК Профсоюза и правовой инспекцией труда Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл проверок можно сделать вывод о том, что уровень организации и ведения правозащитной работы в Марийской республиканской и Тульской областной организациях Профсоюза соответствует необходимым требованиям и в этих организациях в целом реализуются положения Программы действий Профсоюза в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы, а также в части укрепления взаимоотношений с социальными партнерами на уровне региона.

Так, среди основных направлений правозащитной работы Марийской республиканской организации Профсоюза можно выделить такие как: проведение проверок организаций по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства; экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза; досудебная и судебная защита; информационно-методическая работа.

В целях усиления профсоюзного контроля соблюдения работодателями трудового законодательства комитетом Марийской республиканской организации Профсоюза создана внештатная правовая инспекция труда, в составе 10 человек, работники которой принимают непосредственное участие в проведении проверок работодателей, а также в консультировании и обучении членов Профсоюза по правовым вопросам.

Вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях комитета Марийской республиканской организации Профсоюза и ее президиума.

Следует также отметить, что из 17 судебных дел, рассмотренных в 2012-2013 годах при участии юристов и профсоюзных работников республиканской организации, по 13 исковые требования были удовлетворены полностью или частично, а на прежних рабочих местах восстановлено 3 члена Профсоюза.

Вместе с тем, с целью усиления контроля за соблюдением прав и законных интересов членов Профсоюза Марийской республиканской организации Профсоюза следует уделить внимание следующим моментам:

- повысить уровень участия первичных профсоюзных организаций в контроле соблюдения трудового законодательства непосредственно в учреждениях и организациях;
- более полно использовать возможности внештатной правовой инспекции труда республиканской организации Профсоюза.

В аппарате комитета Тульской областной организации Профсоюза с 2008 года работает правовой инспектор труда Профсоюза, создана внештатная правовая инспекция труда в составе 6 человек. Комитет взаимодействует с Государственной инспекцией труда в Тульской области и Тульской Федерацией профсоюзов в том числе при проведении проверок соблюдения работодателями требований трудового законодательства. Осуществляется юридическая экспертиза коллективных договоров, соглашений и проектов нормативных актов различного уровня, за период с начала 2010 до середины 2013 г.г. было рассмотрено около 400 документов. За последние три года вопросы, касающиеся правозащитной работы неоднократно были рассмотрены на заседаниях комитета и президиума областной организации.

Правозащитная работа Тульской областной организации Профсоюза в 2010 г. была отмечена на заседании Президиума Профсоюза при ежегодном подведении итогов работы профсоюзных организаций по реализации положений Программы действий Профсоюза.

Особенно следует выделить проводимую Тульской областной организацией профилактическую работу с целью предотвращения нарушений трудового законодательства. В первую очередь – это проведение предварительных «профилактических» проверок в соответствии с планом работы Государственной инспекции труда в Тульской области, помимо этого комитетом областной организации проводится большое количество обучающих семинаров, лекций, «круглых столов» и других мероприятий подобного рода с целью разъяснения членам Профсоюза и работникам кадровых служб организаций и учреждений требований трудового законодательства, принципов ведения кадрового делопроизводства и других вопросов; подготавливаются и распространяются информационные материалы, активно используются возможности средств массовой информации и сети Интернет. Все эти меры помогают укреплению авторитета Тульской областной организации не только среди членов Профсоюза, но и среди социальных партнеров, что особенно важно.

Тем не менее, с целью увеличения эффективности своей правозащитной деятельности Тульской областной организации Профсоюза следует усилить контроль за устранением работодателями (представителями нанимателей) выявленных в ходе проверок нарушений, в том числе используя при этом возможности внештатной правовой инспекции труда.

**Юридический отдел ЦК Профсоюза  
декабрь 2013 г.**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

03 декабря 2013 г.

№ 14-3

**ОБ ИТОГАХ ПРОВЕДЕНИЯ В 2013 ГОДУ  
РЕГИОНАЛЬНЫХ СЕМИНАРОВ-СОВЕЩА-  
НИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

Заслушав информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И., Президиум Профсоюза отмечает, что в соответствии с утвержденным Председателем Профсоюза графиком (Распоряжение № 21 от 12 февраля 2013 года) проведены региональные семинары-совещания профсоюзных кадров и актива с рассмотрением вопроса «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход», в которых участвовало 858 профсоюзных работников и активистов.

В большинстве регионов семинары-совещания прошли при хорошей явке, организации, высоком представительстве органов исполнительной, законодательной власти, территориальных объединений организаций профсоюзов и насыщенной программой проведения семинаров.

Семинар-совещание **Волго-Вятского региона** состоялся в г. Кирове. Открыли семинар-совещание председатель Совета председателей Профсоюза Волго-Вятского региона Старостина А.А. и заместитель Председателя Профсоюза Водянов Н.А. В работе семинара-совещания принимал участие

Глава департамента внутренней и информационной политики Правительства Кировской области Веснин Б.Г., который отметил профсоюзное движение, как гарант социальной защищенности населения.

Преподаватель Кировского филиала Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Сюткина О.В. прочитала лекцию: «Организационная работа в профсоюзной организации, мотивация профсоюзного членства, этика и психология служебных отношений в профсоюзной организации».

Доклады Анисимова И.А., Ермоловой Л.П., Михеева В.И., Старостиной А.А. основывались на опыте работы по обучению профсоюзных кадров и актива, реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 гг.

Познавательным стало посещение профсоюзных организаций Правительства Кировской области, Администрации г. Кирова, объединенных профсоюзных организаций Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Кировской области, УИН Министерства юстиции по Кировской области и других.

По итогам семинара-совещания Волго-Вятского региона организаторами выпущен буклет, посвященный данному мероприятию и 95-летию Профсоюза.

**Восточно-Сибирский и Западно-Сибирский регионы** провели совместный семинар-совещание в Республике Хакасия в г. Абакане.

Открыл семинар-совещание председатель Хакасской республиканской организации Профсоюза Старовойтов А.Н. и заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В.

С приветствием участников семинара – совещания выступили главный специалист по организационной работе Федерации профсоюзов Республики Хакасия Вишнякова В.А. и председатель Совета председателей Восточно-Сибирского региона Башкеева Д.Б.

Был проведен мастер-класс на тему: «Модернизация профсоюзного движения – дань моде или необходимость? Современные новации в профсоюзной работе».

Одним из видов обучения стали секционные занятия, на которых выступили: Башкеева Д.Б. – с практикой работы Бурятской республиканской организации Профсоюза по мотивации профсоюзного членства, Шелобанова О.В., заместитель Председателя Профсоюза – по выполнению Программы действий Профсоюза.

По теме: «Развитие социального партнерства и технология ведения коллективных переговоров» выступили председатель Красноярской краевой организации профсоюза Юронин А.П. и председатель Кемеровской областной организации Профсоюза Суркова Л.И.

Участники семинара – совещания ознакомились с технологией социального дизайна. С интересными наработками в этой области выступила председатель Забайкальской краевой организации профсоюза Борвенко Т.И.

«Имидж Профсоюзов. Имидж профсоюзного лидера» раскрыла председатель Иркутской областной организации Профсоюза Зарубина Л.Н.

Состоялась видео-презентация работы молодежного совета Забайкальского краевого комитета Профсоюза, где ведущий Вокин К.Н., председатель молодежного совета поделился опытом работы.

Завершился семинар-совещание принятием Обращения к членам профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (прилагается).

В процессе семинара-совещания профсоюзного актива Восточно-Сибирского и Западно-Сибирского региона прошли презентации делегаций регионов, посвященные 95-летию Профсоюза.

Семинар – совещание в **Поволжском регионе** (Краснодарский край, п. Лазаревское) прошел в атмосфере делового, заинтересованного общения участников с лекторами и выступающими.

Помимо основной темы, семинар проходил под эгидой 95-летия Профсоюза. Из 122 участников молодежь составляет 23%, которая активно участвовала в процессе обучения и всех проводимых мероприятиях.

На семинаре – совещании заместитель Председателя Шелобанова О.В. обсудила с участниками вопросы обучения профкадров и актива, мотивации профсоюзного членства на современном этапе в свете выполнения Программы действий Профсоюза.

Кандидат психологических наук, доцент Самарского института управления Харитонов Т.В. в проводимом тренинге и деловой игре раскрыла процесс профсоюзного обучения. Живой интерес вызвала деловая игра по лидерству.

Лекция, тренинги сопровождались видео – роликами, презентациями, участники получили возможность всесторонне обсудить актуальные вопросы обучения и подготовки кадров и актива. Обмен опытом работы прошел в конструктивном диалоге. Завершился семинар-совещание спортивными соревнованиями между делегациями региональных организаций Профсоюза.

Подготовлен и выпущен специальный выпуск бюллетеня, посвященного указанному мероприятию.

В работе семинара-совещания **Северо-Кавказского региона** (г. Владикавказ) приняло участие более 250 человек, из которых молодежь 35%.

С приветственными словами открыли семинар-совещание Бакова Ф.О. – председатель Совета председателей региональных организаций Профсоюза Северо-Кавказского региона,

председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза, Дагуева Л.Б. – председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза, Шелобанова О.В. – заместитель Председателя Профсоюза.

В приветственных речах первого заместителя председателя Правительства Республики Северная Осетия – Алания Хадикова А.Т., председателя комитета Парламента по национальной политике и делам молодежи Республики Северная Осетия – Алания Тедеева Р.З., министра экономического развития Республики Северная Осетия – Алания Икаевой М.А. прослеживалось активное взаимодействие социальных партнеров с профсоюзами Республики.

Лекторы Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов Лобок Д.В. и Бирженюк Г.М. раскрыли проблемы мотивации и информационные технологии на современном этапе.

Были затронуты вопросы технологии эффективного делового общения (преподаватель Северо-Кавказского регионального учебного центра Павловская О.Е.), психологии конфликта, существующие в профсоюзе (преподаватель Северо-Осетинского государственного университета Султанова А.В.), проведены практические занятия по группам (преподаватели Северо-Осетинского государственного университета и Кубанского государственного аграрного университета).

Перед участниками семинара – совещания выступил руководитель инспекции труда в РСО – Алания Дзуцев З.Г., который рассказал о взаимодействии с Северо-Осетинской республиканской организацией Профсоюза и выступил с лекцией «Защита прав работников в сфере охраны труда. Аттестация рабочих мест».

Лекцию об организации финансовой работы в первичной профсоюзной организации прочитала главный бухгалтер Северо – Осетинской республиканской организации профсоюза ГУ и ОО РФ Дорохова М.Г.

По выполнению Программы действий в части организационного укрепления Профсоюза перед участниками выступила Шелобанова О.В. – заместитель Председателя Профсоюза. Были выработаны и озвучены на подведении итогов проблемы невступления молодежи в Профсоюз и пути их разрешения.

С молодежными активистами Северо-Кавказского региона был проведен круглый стол: «Стань частью большого дела» ведущая – Шелобанова О.В.

Председатели региональных организаций Профсоюза Бакова Ф.О., Щербаченко Т.В., Двинская О.А. провели круглые столы для участников семинара-совещания по вопросам реализации молодежной политики в Профсоюзе.

Семинар – совещание был проведен на высоком организационном и содержательном уровне.

По итогам семинара-совещания Северо-Кавказского региона выпущен фильм.

Шелобанова О.В. дала интервью о работе семинара-совещания в СМИ (телепередача транслирующаяся по местному телевидению).

Культурная и спортивная программы так же отражали дух состязательности среди профсоюзных активистов соседних многонациональных Республик и были посвящены 95-летию Профсоюза.

Семинар-совещание **Центрального региона** (Московская область) открыли председатель Совета председателей Центрального региона, председатель Московской областной организации Профсоюза Бушуева В.М., заместитель Председателя Профсоюза Водянов Н.А.

С докладами выступили социальные партнёры: Лагункина В.И. – Министр социальной защиты населения Московской области, Кузнецов О.В. – Председатель Совета депутатов г. Серпухова, Залесов П.Н. – Глава г. Серпухова, Акимова В.И. – заместитель председателя Московского областного объединения

организаций профсоюзов и другие. Было зачитано приветственное слово и.о. Губернатора Московской области Воробьева А.Ю. к участникам семинара.

Выступавшие отметили, что Московская областная организация является лидером по количеству заключённых региональных отраслевых соглашений, что депутатский корпус работает совместно с нашим Профсоюзом. С участием профсоюзной организации был восстановлен в должности незаконно уволенный депутат муниципального собрания, все увольнения и сокращения структур и аппарата Правительства Московской области проводятся только с учётом мотивированного мнения профсоюзной организации и многое другое.

Были рассмотрены составные части профсоюзного образовательного процесса. Полезными для участников были обучающие выступления преподавателей Учебно-информационного центра Московской федерации профсоюзов по теме семинара.

Разнообразие в Программу семинара-совещания внесла презентация работы молодежных советов Егорьевской, Клинской, Раменской и Серпуховской городских организаций Профсоюза Московской области.

Организаторами мероприятия была подготовлена интересная культурная программа.

Подвел итоги семинара-совещания профактива заместитель Председателя Профсоюза Водянов Н.А.

Семинар прошел на высоком содержательном уровне.

В семинаре-совещании **Уральского региона** (г. Ижевск) приняли участие 80 человек – председатели региональных, территориальных и первичных организаций Профсоюза из 8 регионов.

Открыл работу семинара председатель Совета председателей Уральского региона Ф.Я. Эбель.

С приветственным словом обратился к участникам семи-

нара заместитель Председателя Профсоюза Водянов Н.А., который раскрыл тему «Обучение профактива на основе статистических данных региональных организаций Профсоюза Уральского региона».

Заместитель председателя Правительства Удмуртской Республики Министр информатизации и связи Удмуртской Республики, координатор Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии Перешеин В.Ю. рассказал о развитии социального партнерства в Удмуртской Республике, взаимодействии органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций. Одним из направлений дальнейшего развития социального партнерства видят работу со сферой малого бизнеса.

Председатель постоянной комиссии по социальной политике Государственного совета Удмуртской Республики Казанцева О.П. рассказала о социально-экономическом развитии Республики, социальных законопроектах, взаимодействии Государственного совета Удмуртской Республики с профсоюзами.

Участники посетили город Сарапул. В Администрации города с приветственным словом перед участниками выступил Глава муниципального образования Наумов А.Ф., рассказавший о социальном партнерстве с Удмуртской республиканской организацией Профсоюза.

Доклады социальных партнеров такого ранга заинтересовали участников семинара-совещания, им было задано большое количество вопросов.

Председатель Совета председателей региональных организаций Профсоюза Уральского региона, председатель Свердловской областной организации Профсоюза Эбель Ф.Я. провёл круглый стол на тему: «Развитие социального партнерства в муниципальных образованиях из практики работы региональных организаций: Пермской краевой (выступающий Сухоплюев В.Л.), Курганской областной (Мишура О.Г.), Оренбургской областной (Маханек Л.Н.).

С интересной лекцией выступил директор зонального учебно-методического центра профсоюзов г. Санкт-Петербурга Симагин А.В. по теме «Профсоюзному обучению-прогрессивный подход» с целью усиления внимания к вопросам развития системы непрерывного профсоюзного образования, создания условий для постоянного профессионального роста профсоюзных работников и активистов, выявления общих проблем в мотивации профсоюзного членства. В обсуждении темы активное участие принял председатель Оренбургской областной организации Профсоюза Долгополов М.П.

О новых формах обучения, изменению практики и стиля работы в Профсоюзе, внедрению в повседневную профсоюзную жизнь прогрессивных инициатив выступила председатель Тюменской областной организации Профсоюза Господаренко Л.Ю.

С презентацией опыта успешной работы поделились заместитель председателя Башкортостанской организации Профсоюза Туктарова Р.Г., председатель Курганской областной организации Профсоюза Игнатов С.М.

Работа семинара освещалась местным телевидением, корреспондентами новостных изданий прессы, включая ведомственную прессу.

Семинар – совещание профсоюзных работников и актива **Центрально-Черноземного региона** (г. Липецк) был организован в зале заседаний администрации Липецкой области с высоким уровнем содержания и материально-технического обеспечения. Впервые семинар-совещание обеспечивался между участниками в зале и двадцатью одним пунктом подключения в зданиях органов власти на территории Липецкой области, присутствующим на семинаре-совещании социальным партнерам задавали вопросы по ходу обсуждения – такая техническая возможность была предоставлена Профсоюзу администрацией Липецкой области на безвозмездной основе.

В зале присутствовало 56 участников семинара-совещания и 67 профсоюзных активистов Липецкой области в районах с помощью видео-конференции. От ЦК Профсоюза в семинаре-совещании принял участие заместитель Председателя Профсоюза Водянов Н.А.

Никонов А.Н. – первый заместитель Главы администрации Липецкой области отметил, что профсоюзное движение в области набирает обороты, прослеживается снижение обращений социальной неудовлетворенности.

Профсоюзы в жизни общества – третья власть, Депутатский корпус опирается на Профсоюзы. Задачи, озвученные профсоюзами – планы для нашей работы – отметил Грибанов С.В., заместитель председателя Совета депутатов Липецкой области.

О правовом просвещении и поддержке граждан отметила в своем выступлении Брик Г.С., заместитель председателя областного суда.

В числе лекционных тем выступили восемь кандидатов наук и один доктор наук: «Профсоюзной учебе – эффективность и прогрессивный подход», «Практика обучения формам и методам профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства», «Досудебное разрешение трудовых споров при нарушении прав работников», «Обучение профсоюзного актива по соблюдению работодателями социально-трудовых отношений, локальных актов, принципов нормотворчества и социального партнерства», «Процесс регулирования трудовых отношений через аттестацию рабочих мест по условиям труда – новое в законодательстве» и другие вопросы.

Отмечен высокий уровень подготовки материалов по рассмотренным вопросам, материально-технического, информационного обеспечения данного семинара.

Семинар-совещание **Дальневосточного региона** (г. Владивосток) открыли Шарухина Л.М., председатель Совета председателей региональных организаций Профсоюза Дальневосточного региона, председатель Сахалинской областной организации Профсоюза, Фионова А.Ф., председатель Приморской краевой организации Профсоюза и Водянов Н.А., заместитель Председателя Профсоюза.

Преподавателями из Дальневосточного федерального университета (Боровкина Т.И.), Владивостокского государственного университета экономики и сервиса (Могилевкин Е.А.) были проведены познавательные лекции и тренинги на темы: «Организационно-технологические аспекты вовлечения работников в профсоюз», «Социально-психологические аспекты вовлечения работников в профсоюз», «Профсоюзный лидер и его социальная роль», «Современные деловые коммуникации».

Программа семинара предусматривала обучающий курс, прочитанный профессиональными преподавателями, по завершению участникам семинара-совещания выданы сертификаты, подтверждающие прохождение курса обучения.

Содержательной и насыщенной была программа семинара-совещания **Северного и Северо – Западного региона** (г. Псков), в котором принял участие заместитель Председателя Профсоюза Водянов Н.А.

Семинар начался с практического ознакомления с работой первичной профсоюзной организации ФГУП «Охрана» по Псковской области. Социального партнёра представлял А.И. Васильев, и.о. директора филиала. Первичная организация сумела занять равновесные позиции с администрацией. Гораздо больший круг вопросов, чем предусмотрено коллективным договором, администрация решает только через процедуру предварительного согласования с первичной профсоюзной организацией. Участники семинара проявили интерес к практике

выстраивания подобных взаимовыгодных отношений с работодателем.

Профессиональные преподаватели к участию в семинаре – совещанию не привлекались, но интересен с практической точки зрения и информационно содержателен доклад о деятельности Школы молодого профсоюзного лидера.

Опытом профсоюзной работы в сфере обучения профактива поделились представители региональных организаций Профсоюза: председатель Новгородского обкома Профсоюза Кириллов Л.И. говорил о мотивации психологических установок на лидерство при обучении профактива. О применении комбинированных форм обучения при проведении семинаров для профактива рассказал председатель Калининградского обкома С.В. Голиков, об использовании дистанционных форм обучения – председатель Коми республиканской организации Е.С. Вирзум.

Семинар-совещание оказался плодотворным и ценным с точки зрения обмена опытом.

\*\*\*

В период проведения семинаров-совещаний состоялись заседания региональных советов.

На семинарах-совещаниях участники познакомились с практикой работы первичных, территориальных, региональных организаций Профсоюза.

Была представлена разнообразная культурная программа, проведены спортивные соревнования и конкурсы.

Впервые, после обучения профкадров и актива на семинарах-совещаниях в Северо-Кавказском и Дальневосточном регионах были выданы Сертификаты о повышении квалификации по 30-часовой программе обучения.

Широко освещалось проведение семинаров-совещаний в местных средствах массовой информации.

В выступлении участника семинара-совещания Дальневосточного региона высказано предложение в адрес ЦК Профсоюза:

Федерация Независимых профсоюзов обучает вновь избранных председателей в своих учебных центрах, это неудобно в регионе, с учетом транспортной специфики. Предложить руководству ФНПР проводить обучение непосредственно в регионе.

Вместе с тем, Президиум Профсоюза отмечает, что при организации и проведении региональных семинаров-совещаний имели место недостатки:

– не все планы проведения семинаров-совещаний утверждаются председателями региональных советов председателей;

– в работе семинаров-совещаний не приняли участие профсоюзные работники и активисты Алтайской республиканской (председатель Алейникова – Гурьянова Л.А.), Алтайской краевой (председатель Назина В.И.), Камчатской краевой (Кирилич М.А.), Ингушской (председатель Джандигов А.Э.).

### **Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза принять к сведению (прилагается).

2. Отделам Центрального комитета Профсоюза: организационной работы и кадровой политики (Данилова Г.И.); социально-трудовых отношений и социального партнерства (Аксенова Г.Н.); юридическому (Рудь Ю.В.), охраны труда и здоровья (Морозов Б.И.) и финансовому (Герасименко Т.Ю.) рассмотреть предложения и замечания в адрес Центрального комитета Профсоюза, высказанные участниками региональ-

ных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива в 2013 году и до 15 января 2014 года дать предложения по их реализации.

3. Указать председателям Алтайской республиканской – Алейниковой – Гурьяновой Л.А., Алтайской краевой – Назиной В.И., Ингушской – Джандигову А.Э., Камчатской краевой – Кириличу М.А. региональных организаций Профсоюза на невыполнение Распоряжения Председателя Профсоюза по организации участия профсоюзного актива в региональных семинарах-совещаниях в 2013 году.

4. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза для работы, ФНПР для сведения, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте в Интернете.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

**Председатель ЦК Профсоюза**

**В.П. Савченко**

Приложение к постановлению  
Президиума № 14-3 от 3.12.2013 г.

**Информация о проведении в 2013 году региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива**

№ п/п	Наименование региональной организации Профсоюза	Кол-во членов Профсоюза	Кол-во организаций Профсоюза		Дата и место проведения семинара – совещания	Кол-во участников	Участие представителей ЦК Профсоюза
			первичных	территориальных			
I	<b>Северный и Северо-Западный</b> (Кириллов Л.И.)	56490	1086	54	г. Псков 24-26 сентября	55	Заместитель Председателя Профсоюза Водянов Н.А.
1	Архангельская	1 998	85	6		2	
2	Вологодская	3 318	63	2		12	
3	Калининградская	1 020	30	1		1	
4	Карельская	3 047	116	0		5	
5	Коми	932	39	1		1	
6	СПб и Лен.обл.	35 288	381	6		15	
7	Мурманская	1 465	58	4		1	
8	Новгородская	5 703	136	15		5	
9	Псковская	3 719	178	19		13	
II	<b>Центральный</b> (Бушуева В.М.)	225020	2 924	177	Московская область, Серпухов- ский район 21-24 мая	121	Заместитель Председателя Профсоюза Водянов Н.А.
1	Брянская	5 644	190	30		7	
2	Владимирская	6 362	187	13		10	
3	Ивановская	2 417	76	1		5	
4	Калужская	4 927	140	21		5	
5	Костромская	2 050	79	5		6	
6	Москва город	125 990	535	6		20	
7	Москва область	50 118	1 013	48		40	
8	Орловская	2 230	105	14		1	
9	Рязанская	4 824	124	10		3	
10	Смоленская	3 008	80	9		4	
11	Тверская	2 050	70	5		1	
12	Тульская	7 100	168	11		4	
13	Ярославская	8 300	157	4		15	

*Информационный бюллетень Профсоюза*

№ п/п	Наименование региональной организации Профсоюза	Кол-во членов Профсоюза	Кол-во организаций Профсоюза		Дата и место проведения семинара – совещания	Кол-во участников	Участие представителей ЦК Профсоюза
			первичных	территориальных			
III	Волго-Вятский (Старостина А.А.)	54 778	1 171	128	г. Киров 4 – 6 июня	61	Председатель Профсоюза Савченко В.П.
1	Кировская	7 361	222	35		30	
2	Марийская	3 016	50	3		5	
3	Мордовская	10 018	232	12		8	
4	Нижегородская	26 208	524	55		11	
5	Чувашская	8 175	143	23		7	
IV	Центрально-Черноземный (Кузнецова Т.М.)	62 313	1 527	123	г. Липецк 28 – 30 мая	53	Заместитель Председателя Профсоюза Водянов Н.А.
1	Белгородская	15 945	224	20		8	
2	Воронежская	19 871	619	35		9	
3	Курская	5 007	121	24		5	
4	Липецкая	6 312	148	14		23	
5	Тамбовская	15 178	415	30		8	
V	Поволжский (Логуа Н.Ф.)	127 155	2 601	151	п. Лазаревское 23 – 26 мая	123	Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В.
1	Астраханская	4 650	98	2		17	
2	Волгоградская	10 317	299	35		11	
3	Калмыцкая	1 664	57	0		1415	
4	Пензенская	9 514	250	17		1	
5	Самарская	31 678	538	0		28	
6	Саратовская	29 888	501	37		23	
7	Татарстанская	35 889	734	42		25	
8	Ульяновская	3 555	124	18		3	

*Информационный бюллетень Профсоюза*

№ п/п	Наименование региональной организации Профсоюза	Кол-во членов Профсоюза	Кол-во организаций Профсоюза		Дата и место проведения семинара – совещания	Кол-во участников	Участие представителей ЦК Профсоюза
			первичных	территориальных			
VI	<b>Северо-Кавказский</b> (Бакова Ф.О.)	202 559	4 067	189	г. Владикавказ 17-21 сентября	248	Председатель Профсоюза Савченко В.П.
1	Адыгейская	2 466	55	3		6	
2	Дагестанская	17 231	472	59		2	
3	Ингушская	1 100	22	1		1	
4	К.-Балкарская	23 775	555	13		44	
5	К-Черкесская	2 950	62	0		8	
6	Краснодарская	63 913	1 131	48		20	
7	Ростовская	35 289	713	40		52	
8	Северо-Осетинская	14 490	214	0		77	
9	Ставропольская	28 539	438	5		17	
10	Чеченская	12 806	405	20		21	
VII	<b>Уральский</b> (Эбель Ф.Я.)	994059	19669	1269	г. Ижевск 16-19 сентября	64	Заместитель Председателя Профсоюза Водянов Н.А.
1	Башкортостанская	30 409	819	60		9	
2	Курганская	10 772	348	29		4	
3	Оренбургская	21 989	353	27		8	
4	Пермская	12 242	281	35		10	
5	Свердловская	16 839	387	43		8	
6	Тюменская	20 539	396	41		8	
7	Удмуртская	3 885	114	9		12	
8	Челябинская	11 831	201	16		5	
	<b>Западно-Сибирский</b> (Назина В.И.) <b>Восточно-Сибирский</b> (Башкеева Д.Б.)	94994	2097	107	г. Абакан 5-8 августа	104	Заместитель Председателя Профсоюза Шелобанова О.В
1	Алтайская краевая	18 095	330	13		-	
2	Алтайская респуб.	531	13	0		-	
3	Кемеровская	10 024	195	14		6	
4	Новосибирская	7 188	174	13		10	
5	Омская	12 267	196	12		6	
6	Томская	5 137	90	3		2	

*Информационный бюллетень Профсоюза*

№ п/п	Наименование региональной организации Профсоюза	Кол-во членов Профсоюза	Кол-во организаций Профсоюза		Дата и место проведения семинара – совещания	Кол-во участников	Участие представителей ЦК Профсоюза
			первичных	территориальных			
7	Бурятская	15 352	428	21		15	
8	Забайкальская	14 246	295	14		8	
9	Иркутская	3 237	99	2		7	
10	Красноярская	5 792	149	4		7	
11	Тувинская	2 116	99	10		26	
12	Хакасская	1 009	29	1		17	
IX	<b>Дальневосточный</b> (Шарухина Л.М.)	42 244	1 297	80	г. Владивосток 18 – 21 августа	29	Заместитель Председателя Профсоюза Водянов Н.А.
1	Амурская	3 931	78	10		3	
2	Еврейская	1 178	30	4		1	
3	Камчатская	1 409	40	0		-	
4	Магаданская	803	19	0		2	
5	Приморская	5 897	121	14		5	
6	Сахалинская	2 705	69	4		9	
7	Хабаровская	7 169	215	14		5	
8	Якутская	19 152	725	34		4	
<b>По Профсоюзу</b>		<b>994059</b>	<b>19669</b>	<b>1269</b>		<b>858</b>	

## **ОБРАЩЕНИЕ**

### **участников Профсоюзного форума Сибирского Федерального округа**

В целях повышения роли Профсоюза, дальнейшего улучшения взаимодействия профсоюзных организаций, работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления в коллективно-договорном регулировании труда, обеспечения должного уровня социально-правовой защиты работников участники Профсоюзного форума считают основными направлениями совершенствования системы социального партнерства в сфере труда:

- развитие нормативно-правовых основ и создание более эффективных юридических механизмов реализации института социального партнерства при согласовании интересов сторон трудовых отношений;
- проведение социологических мониторинговых исследований, обобщение данных исследований в интересах совершенствования форм социального партнерства и содержания коллективных договоров, соглашений;
- развитие социального партнерства на основе консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений, внесудебного разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров;
- повышение роли коллективно-договорного регулирования социально-правовых отношений путем установления на всех уровнях системы социального партнерства более высокого уровня прав и гарантий работников;
- усиление работодателей и Профсоюза за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и отраслевым соглашениям;
- повышение эффективности деятельности отраслевых комиссий по регулированию социально-правовых отношений;

- активное вовлечение в социальное партнерство органов службы занятости, кадровых агентств и иных посреднических структур при их взаимодействии с работодателями, первичными профсоюзными организациями, государственными и муниципальными органами власти с целью увязки интересов работников, предприятия и государства;
- улучшения информационного и организационно-методического обеспечения, а также взаимной информированности сторон социального партнерства.

### **Участники Профсоюзного форума Сибирского Федерального округа**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

03 декабря 2013 года

№ 14-4

**О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ  
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»**

**Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

**Макарову Маргариту Дмитриевну** – заведующую Хангаласским муниципальным архивом муниципального района «Хангаласский улус» Республики Саха (Якутия), председателя Хангаласской районной организации Профсоюза;

**Мельникову Емилию Антоновну** – председателя первичной профсоюзной организации Открытого акционерного общества «Банк «Санкт-Петербург», члена комитета Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза;

**Тарееву Татьяну Николаевну** – заведующую сектором нормативных документов, председателя первичной профсоюзной организации Администрации города Ростова-на-Дону, члена комитета Ростовской областной организации Профсоюза.

**Председатель ЦК Профсоюза**

**В.П. Савченко**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

03 декабря 2013 года

№ 14 – 6

**ОБ ИТОГАХ ПРОВЕДЕНИЯ II ЭТАПА  
КОНКУРСА «ПРОФСОЮЗНОМУ  
ОБУЧЕНИЮ – ПРОГРЕССИВНЫЙ ПОДХОД»**

С целью усиления внимания к вопросам развития системы непрерывного профсоюзного образования, создания условий для постоянного профессионального роста профсоюзных работников и активистов, формирования грамотного кадрового резерва, Президиум Профсоюза 6 декабря 2011 года принял решение провести в 2012-2013 гг. конкурс «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход».

В соответствии с утвержденным Положением конкурс проходил в два этапа. Итоги первого этапа «На лучшую организацию и проведение регионального семинара-совещания профсоюзных кадров и актива» были подведены на заседании Президиума Профсоюза 4 декабря 2012 года.

II этап конкурса «На лучшую организацию по обучению профкадров и актива» проходил с января 2012 г. по ноябрь 2013 г.

В Организационный комитет конкурса по состоянию на 1 ноября 2013 года предоставили информацию с приложением фото- и видеоматериалов, аудиозаписей 7 региональных организаций Профсоюза: Забайкальская, Краснодарская, Ке-

меровская, Курганская, Московская областная, Омская, Пермская.

В целом, председатели региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза проигнорировали постановления Президиумов Профсоюза от 06.12.2011г. № 6-8, п. 4, от 4.12.12 г. № 10-7, п. 2 **обеспечить активное участие организаций Профсоюза во II этапе конкурса «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход».**

Организационный комитет, под председательством заместителя Председателя Профсоюза Н.А. Водянова, 2 декабря 2013 г. рассмотрел поступившие материалы и, оценив их по критериям, предусмотренным Положением о конкурсе, внес предложения о поощрении участников.

Заслушав информацию председателя Организационного комитета конкурса Н.А. Водянова, Президиум Профсоюза **постановляет:**

1. Принять **предложения** Организационного комитета по проведению конкурса «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход»:

а) присудить первое место и отметить Благодарностью Президиума Профсоюза с вручением денежной премии в размере 50 (пятьдесят) тысяч рублей **Курганскую областную организацию Профсоюза** (Игнатова С.М.);

– присудить второе место и отметить Благодарностью Президиума Профсоюза с вручением денежной премии в размере 40 (сорок) тысяч рублей **Московскую областную организацию Профсоюза** (Бушуева В.М.);

– присудить третье место и отметить Благодарностью Президиума Профсоюза с вручением денежной премии в размере 30 (тридцать) тысяч рублей каждой **Забайкальскую краевую** (Борвенко Т.И.) и **Кемеровскую областную** (Суркова Л.И.) организации Профсоюза.

2. Выразить Благодарность Президиума Профсоюза активным участникам конкурса на лучшую организацию по обучению профкадров и актива, не занявшим призовые места: Краснодарской краевой (Двинская О.А.), Омской областной (Клепинин В.Т.) и Пермской краевой (Сухоплюев В.Л.) организациям Профсоюза.

3. Постановление и материалы конкурса опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза, на сайте Профсоюза.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза – председателя Оргкомитета конкурса Водянова Н.А.

**Председатель ЦК Профсоюза**

**В.П. Савченко**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

03 декабря 2013 года

№ 14 – 7

**ОБ ИТОГАХ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА  
НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФ-  
СОЮЗА ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ**

С целью активизации деятельности первичных, территориальных, региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по реализации молодежной политики, развития потенциала молодежи, Президиум Профсоюза 17 апреля 2013 года принял решение о проведении в 2013 году конкурса на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью.

Основными задачами конкурса на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью являлись:

– вовлечение молодежи в активную профсоюзную деятельность и непосредственное участие в общественной жизни коллектива;

– увеличение численности молодого профсоюзного актива, повышения его профессионализма;

– выявление, поддержка и поощрение молодых активистов, профсоюзных лидеров, творчески работающей, инициативной, талантливой молодежи;

– выявление лучших организаций Профсоюза по реализации молодежной политики.

По состоянию на 1 ноября 2013 года в Организационный комитет конкурса предоставили информацию с приложением

фото-и видеоматериалов, аудиозаписей 24 региональные (межрегиональная) организации Профсоюза: Алтайская краевая, Башкортостанская, Белгородская, Брянская, Бурятская, Воронежская, Забайкальская, Кабардино-Балкарская, Кемеровская, Курганская, Межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московская городская, Московская областная, Нижегородская, Новгородская, Омская, Оренбургская, Ростовская, Самарская, Саратовская, Свердловская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Тюменская по номинациям:

– лучшая первичная организация Профсоюза по работе с молодежью – 20;

– лучшая территориальная организация Профсоюза по работе с

молодежью – 12;

– лучшая региональная (межрегиональная) организация Профсоюза по работе с молодежью – 12.

2 декабря 2013 г. Организационный комитет обобщил, проанализировал и оценил представленные материалы по критериям, предусмотренным Положением о конкурсе, внес предложения о поощрении участников.

Заслушав и обсудив информацию заместителя Председателя Профсоюза О.В. Шелобановой,

### **Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять предложения Организационного комитета по проведению конкурса на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью и признать победителями:

1.1. В номинации **«Лучшая первичная организация Профсоюза по работе с молодежью»:**

– присудить первое место и отметить Благодарностью Президиума Профсоюза с вручением денежной премии 7 000 (семь) тысяч рублей первичную профсоюзную организацию Управления Федеральной службы судебных приставов по Белгородской области;

– присудить второе место и отметить Благодарностью Президиума Профсоюза с вручением денежной премии 6 000 (шесть) тысяч рублей первичную профсоюзную организацию государственного бюджетного учреждения Комплексный центр социального обслуживания населения Туймазинского района и г. Туймазы Республики Башкортостан;

– присудить третье место и отметить Благодарностью Президиума Профсоюза с вручением денежной премии 5 000 (пять) тысяч рублей первичную профсоюзную организацию Управления Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков Кемеровской области.

1.1.1. Выразить Благодарность Президиума Профсоюза активным участникам конкурса, не занявшим призовые места первичным организациям Профсоюза: Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 4 по Оренбургской области, Государственному учреждению – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю, Департаменту государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края, Администрации г. Нижнего Новгорода и Городской Думы, региональному государственному учреждению «Центр социальной поддержки населения» Управления социальной защиты населения по г. Улан-Удэ, Государственному бюджетному учреждению «Комплексный центр социального обслуживания населения Тагилстроевского района г. Нижний Тагил, Государственному учреждению – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Бурятия, Федеральному государственному казенному учреждению комбинат «Байкал» Росрезерва Забайкальского края, Читинскому отделению Сбербанка России № 86000 Забайкальского края, Управлению Федеральной службы судебных приставов по Забайкальскому краю, Управлению ЗАГС Самарской области, Мировых судей г. Тюмени и Тюменской области, Молодежного совета статистиков Центрального аппарата Росстата, Государственному учреж-

дению – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Новгородской области, Читинскому Суворовскому военному училищу Министерства внутренних дел Российской Федерации, Государственному учреждению – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Чите (межрайонное), Управления труда и социальной защиты населения администрации Кочубеевского муниципального района Ставропольского края.

**1.2. В номинации «Лучшая территориальная организация Профсоюза по работе с молодежью»**

– присудить первое место и отметить Благодарностью Президиума Профсоюза с вручением денежной премии 10 000 (десять) тысяч рублей территориальную организацию Профсоюза учреждений социальной защиты населения г. Москвы;

– присудить второе место и отметить Благодарностью Президиума Профсоюза с вручением денежной премии 9 000 (девять) тысяч рублей Объединенную организацию Профсоюза Южно – Российского института – филиала Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Ростовская область;

– присудить третье место и отметить Благодарностью Президиума Профсоюза с вручением денежной премии 8 000 (восемь) тысяч рублей Острогожскую районную организацию Профсоюза, Воронежская область.

1.2.1. Выразить Благодарность Президиума Профсоюза активным участникам конкурса, не занявшим призовые места территориальным организациям Профсоюза: Краснотурьинской городской организации Профсоюза Свердловской области, Объединенной профсоюзной организации Главалтайсоцзащиты, Объединенной профсоюзной организации работников и сотрудников органов внутренних дел Тюменской области, Объединенной первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда

Российской Федерации по Белгородской области, Государственному учреждению – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области, Орской городской организации Профсоюза Оренбургской области, Объединенной организации Профсоюза Брянской таможни, Клинской областной организации Профсоюза Московской области, территориальной профсоюзной организации сферы социальной защиты Забайкальского края.

**1.3. В номинации «Лучшая региональная (межрегиональная) организация Профсоюза по работе с молодежью»**

– присудить первое место и отметить Благодарностью Президиума Профсоюза с вручением денежной премии 20 000 (двадцать) тысяч рублей Межрегиональную г. Санкт – Петербурга и Ленинградской области организацию Профсоюза (Марченко Т.И.);

– присудить второе место и отметить Благодарностью Президиума Профсоюза с вручением денежной премии 15 000 (пятнадцать) тысяч рублей Курганскую областную организацию Профсоюза (Игнатова С.М.);

– присудить третье место и отметить Благодарностью Президиума Профсоюза с вручением денежной премии 10 000 (десять) тысяч рублей Самарскую областную организацию Профсоюза (Логуга Н.Ф.).

1.3.1. Выразить Благодарность Президиума Профсоюза активным участникам конкурса, не занявшим призовые места региональным организациям Профсоюза: Белгородской (Ротарь Т.В.), Забайкальской (Борвенко Т.И.), Кабардино – Балкарской (Бакова Ф.О.), Московской областной (Бушуева В.М.), Омской (Клепинин В.Т), Оренбургской (Долгополов М.П.), Северо – Осетинской (Дагуева Л.Б.), Ставропольской (Иванова Т.А.) и Тюменской (Господаренко Л.Ю.).

2. Премировать каждого в размере 5000 (пять) рублей председателей: Ротарь Т.В. (Белгородская областная), Бор-

венко Т.И. (Забайкальская краевая), Долгополова М.П. (Оренбургская областная), Господаренко Л.Ю. (Тюменская областная) организаций Профсоюза, принявших участие во всех трех номинациях конкурса.

3. Постановление и материалы конкурса опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза, на сайте Профсоюза.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

**Председатель ЦК Профсоюза                      В.П. Савченко**

## **ИНФОРМАЦИЯ**

**о награжденных профсоюзными наградами  
за период с 09 сентября по 18 ноября 2013 года**

**Отмечены Благодарностью Президиума Профсоюза  
за содействие органам Профсоюза в выполнении ими  
уставных задач:**

Рылин Владислав Федорович  
(Распоряжение № 113, 20.09.2013)

член Профсоюза, директор федерального государственного унитарного предприятия «Брянское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

Стельных Владимир Петрович  
(Распоряжение № 113, 20.09.2013)

член Профсоюза, начальник муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций города Брянска»

Корючин Сергей Викторович  
(Распоряжение № 105, 13.09.2013)

начальник Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Омской области

Тодоров Сергей Николаевич  
(Распоряжение № 105, 13.09.2013)

член Профсоюза, управляющий государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Омской области

Томчак Юрий Иосифович

*(Распоряжение № 105, 13.09.2013)*

начальник Управления Министерства внутренних дел  
Российской Федерации по Омской области

Шушкова Татьяна Алексеевна

*(Распоряжение № 105, 13.09.2013)*

член Профсоюза, директор казенного учреждения Омской  
области «Многофункциональный центр предоставления  
государственных и муниципальных услуг»

Щербакова Яна Ярославльевна

*(Распоряжение № 105, 13.09.2013)*

член Профсоюза, директор автономного стационарного  
учреждения социального обслуживания Омской области  
«Нежинский геронтологический центр»

Коляда Юрий Дмитриевич

*(Распоряжение № 131, 16.10.2013)*

член Профсоюза, глава муниципального образования  
Курманаевский район Оренбургской области

Богдан Евгения Павловна

*(Распоряжение № 143, 11.11.2013)*

председатель Правления Самарского регионального отде-  
ления Общероссийского благотворительного общественного  
фонда «Российский фонд милосердия и здоровья», член  
Самарского обкома Профсоюза

Волков Юрий Михайлович

*(Распоряжение № 143, 11.11.2013)*

начальник отдела по делам гражданской обороны и чрез-  
вычайным ситуациям, председатель первичной профсоюзной  
организации администрации муниципального района Челно-

Вершинский Самарской области, член Самарского обкома Профсоюза

Громова Нина Васильевна  
(Распоряжение № 143, 11.11.2013)

главный специалист бухгалтерии, председатель первичной профсоюзной организации Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Самаре, член Самарского обкома Профсоюза

Запевалова Валентина Кузьминична  
(Распоряжение № 143, 11.11.2013)

ведущий инженер, председатель первичной профсоюзной организации управления государственной архивной службы Самарской области, член Самарского обкома Профсоюза

Косова Ирина Анатольевна  
(Распоряжение № 143, 11.11.2013)

ведущий специалист, председатель первичной профсоюзной организации муниципального казенного учреждения Управление культуры муниципального района Красноярский Самарской области

Захарова Ольга Михайловна  
(Распоряжение № 143, 11.11.2013)

начальник отдела взаимодействия со страхователями, председатель первичной профсоюзной организации государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Кировском и Промышленном районах городского округа Самара

Приятелева Нина Александровна  
(Распоряжение № 143, 11.11.2013)

программист, председатель первичной профсоюзной организации Информационного центра Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Самарской области

Улаева Татьяна Викторовна  
(Распоряжение № 143, 11.11.2013)

ведущий специалист по кадрам, председатель первичной профсоюзной организации пожарно-спасательного отряда № 35 противопожарной службы Самарской области

Таранова Ольга Сергеевна  
(Распоряжение № 148, 13.11.2013)

член Профсоюза, руководитель Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области

**Отмечены Благодарностью Президиума Профсоюза  
за плодотворное участие в деятельности Профсоюза:**

Бирюков Юрий Степанович  
(Распоряжение № 113, 20.09.2013)

председатель первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы судебных приставов по Брянской области

Горемыкин Константин Федорович  
(Распоряжение № 113, 20.09.2013)

главный государственный таможенный инспектор Володарского поста, председатель объединенного комитета Профсоюза Брянской таможни, заместитель председателя Брянской областной организации Профсоюза

Лебедева Татьяна Викторовна  
(Распоряжение № 113, 20.09.2013)

начальник отдела писем и приема граждан, председатель первичной профсоюзной организации администрации Губернатора Брянской области и Правительства Брянской области

Ланина Вера Сергеевна  
(Распоряжение № 122, 30.09.2013)

главный бухгалтер Самарского областного комитета Профсоюза

Мамакаев Алавды Ярогиевич  
(Распоряжение № 124, 03.10.2013)

председатель Грозненской районной организации Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации администрации Грозненского муниципального района Чеченской Республики

Умарова Лейла Шахмурзиевна  
(Распоряжение № 124, 03.10.2013)

заместитель начальника отдела кадров и безопасности Управления Федеральной налоговой службы России по Чеченской Республике, председатель объединенной профсоюзной организации УФНС России по Чеченской Республике

**Отмечены Благодарностью Президиума Профсоюза за плодотворное участие в деятельности Профсоюза организации:**

первичная профсоюзная организация Омской академии Министерства внутренних дел Российской Федерации  
(№ 112 от, 20.09.2013)

председатель Минеева Светлана Васильевна

первичная профсоюзная организация казенного учреждения Омской области «Хозяйственное управление Правительства Омской области»

*(№ 112 от, 20.09.2013)*

председатель Василькина Наталья Николаевна

первичная профсоюзная организация Управления Министерства труда и социального развития Омской области по г. Омску

*(№ 112 от, 20.09.2013)*

председатель Сапунов Валентин Кузьмич

первичная профсоюзная организация казенного учреждения Омской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

*(№ 112 от, 20.09.2013)*

председатель Дедун Виктория Викторовна

Таврическая районная организация Профсоюза Омской области

*(№ 112 от, 20.09.2013)*

председатель Фрикель Татьяна Васильевна

**Награждены Почетной грамотой ЦК Профсоюза  
за содействие Профсоюзу в реализации уставных целей  
и задач, личный вклад в развитие социального  
партнерства:**

Клевцов Виктор Владимирович

*(№ 14 от 19.09.2013)*

начальник Федерального казенного учреждения «Исправительная колония №6» Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Смоленской области

Полтавченко Николай Васильевич

*(№ 13 от 11.09.2013)*

директор автономного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области «Геронтологический центр «Куйбышевский»

Минеева Светлана Васильевна

*(№ 13 от 11.09.2013)*

заведующая методическим кабинетом кафедры экономической теории и финансового права, председатель первичной профсоюзной организации государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Омская академия Министерства внутренних дел Российской Федерации»

Гукалов Владимир Николаевич

*(№ 14 от 30.09.2013)*

глава муниципального образования Ленинградский район Краснодарского края

Абдурахманов Дукувах Баштаевич

*(№ 14 от 02.10.2013)*

председатель Парламента Чеченской Республики

Ахмадов Мохмад Исаевич

*(№ 14 от 02.10.2013)*

министр труда, занятости и социального развития Чеченской Республики

Ирисханов Анзор Ахметович

*(№ 14 от 02.10.2013)*

начальник Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Чеченской Республике

Кадыров Ислам Вахаевич

*(№ 14 от 02.10.2013)*

мэр города Грозный Чеченской Республики

Нагаев Аднан Абдул-Муталипович

*(№ 14 от 02.10.2013)*

заместитель руководителя Аппарата Главы и Правительства Чеченской Республики

Юнусов Рамзан Ицаевич

*(№ 14 от 02.10.2013)*

директор государственного казенного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Октябрьского района города Грозный, Чеченская Республика

*Асхабов Ису Абакарович*

*(№ 14 от 03.10.2013)*

начальник Управления по взаимодействию с налоговыми органами Администрации города Махачкалы, Республика Дагестан

Елманов Сергей Николаевич

*(№ 14 от 14.10.2013)*

глава муниципального образования Оренбургский район Оренбургской области

Карпенко Владимир Владимирович

*(№ 14 от 02.10.2013)*

глава муниципального образования Илекский район Оренбургской области

Чуфистов Сергей Викторович

*(№ 14 от 02.10.2013)*

глава Северного округа города Оренбурга

Давыдова Ирина Николаевна

(№ 14 от 02.10.2013)

руководитель Самарского филиала Федерального казенного учреждения «Российский государственный архив научно-технической документации», председатель ревизионной комиссии Самарской областной организации Профсоюза

Нефедов Александр Петрович

(№ 14 от 05.11.2013)

вице-губернатор, председатель Правительства Самарской области

Егорова Альбина Егоровна

(№ 14 от 07.11.2013)

руководитель Государственной службы Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифа

**Награждены Почетной грамотой ЦК Профсоюза за содействие первичной профсоюзной организации в реализации уставных целей и задач, личный вклад в развитие социального партнерства:**

Бокарева Людмила Леонидовна

(№ 14 от 14.10.2013)

заместитель Главы администрации поселка Кромы Кромского района Орловской области, член Профсоюза

Медведева Елена Васильевна

(№ 14 от 14.10.2013)

глава администрации Апальковского сельского поселения Кромского района Орловской области, член Орловского обкома Профсоюза

Доценко Людмила Александровна

*(№ 14 от 14.10.2013)*

заместитель главы администрации муниципального образования Ясненский район Оренбургской области – руководитель аппарата, член Оренбургского обкома Профсоюза

Каримов Абубакар Гаджиевич

*(№ 14 от 14.10.2013)*

начальник Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам по Республике Дагестан

Белошапка Валерий Николаевич

*(№ 14 от 31.10.2013)*

руководитель Управления Федеральной службы судебных приставов по Краснодарскому краю – Главный судебный пристав Краснодарского края

Цгоев Олег Дзантемирович

*(№ 14 от 07.11.2013)*

директор государственного казенного учреждения «Автобаза Управления делами Главы Республики Северная Осетия – Алания и Правительства Республики Северная Осетия – Алания»

**Награждены Почетной грамотой ЦК Профсоюза  
за многолетнюю добросовестную работу в Профсоюзе:**

Белоусов Юрий Николаевич

*(№ 14 от 14.10.2013)*

начальник отдела государственного горного надзора и надзора за объектами металлургической промышленности, пред-

седатель первичной профсоюзной организации Нижне -Волжского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, член Волгоградского обкома Профсоюза

Аразов Кудрат Абдулович

*(№ 14 от 14.10.2013)*

старший государственный инспектор, председатель первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №1 по Республике Дагестан

Белов Николай Иванович

*(№ 14 от 05.11.2013)*

начальник отряда военизированной охраны, председатель первичной профсоюзной организации филиала федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, член президиума Костромского обкома Профсоюза

Тимофеева Ольга Владимировна

*(№ 14 от 07.11.2013)*

начальник отдела контроля и исполнения, председатель первичной профсоюзной организации администрации Калининского района г. Чебоксары Чувашской Республики, член комитета Чувашской республиканской организации Профсоюза

Уварина Альбина Николаевна

*(№ 14 от 07.11.2013)*

начальник отдела бухгалтерского учета – главный бухгалтер администрации г. Новочебоксарска Чувашской Республики, председатель Новочебоксарской городской организации Профсоюза, член комитета Чувашской республиканской организации Профсоюза

Ветрова Татьяна Николаевна

*(№ 14 от 07.11.2013)*

ведущий специалист отдела организационной, юридической и кадровой работы, председатель первичной профсоюзной организации Администрации Сампурского района Тамбовской области, заместитель председателя Сампурской районной организации Профсоюза

**Награждены Почетной грамотой ЦК Профсоюза  
за активную работу по защите прав и законных  
интересов членов Профсоюза:**

Вавилкин Сергей Викторович

*(№ 14 от 19.09.2013)*

начальник караула № 23 пожарной части, председатель цеховой профсоюзной организации 4 отряда федеральной противопожарной службы Федерального государственного казенного учреждения «Отряд федеральной противопожарной службы по Смоленской области»

Васильева Татьяна Михайловна

*(№ 14 от 19.09.2013)*

специалист по кадрам, член комитета первичной профсоюзной организации Смоленского областного государственного автономного учреждения «Починковский психоневрологический интернат»

Потаничева Марина Викторовна

*(№ 14 от 19.09.2013)*

председатель комитета по социальным вопросам Администрации Маловишерского муниципального района Новгородской области

Абубакаров Асламбек Сайдахмедович

*(№ 14 от 02.10.2013)*

начальник отдела гражданской обороны Управления Федерального казначейства по Чеченской Республике, председатель объединенной профсоюзной организации Управления Федерального Казначейства по Чеченской Республике

Асхабова Зулай Денисолтовна

*(№ 14 от 02.10.2013)*

начальник отдела обслуживания населения, председатель первичной профсоюзной организации государственного казенного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Октябрьского района города Грозный, Чеченская Республика

Гатаев Гезхажен Адамович

*(№ 14 от 02.10.2013)*

заместитель директора, член комитета первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения «Гудермесский центр социальной помощи семье и детям» Чеченской Республики

Дадагова Кажир Хумидовна

*(№ 14 от 02.10.2013)*

заведующая организационно-методическим отделением, председатель первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения «Гудермесский центр социальной помощи семье и детям» Чеченской Республики

Дудаева Кулсум Абубакаровна

*(№ 14 от 02.10.2013)*

начальник общего отдела, председатель объединенной профсоюзной организации Управления записи актов гражданского состояния Чеченской Республики

Заурбеков Якуб Юсупович

*(№ 14 от 02.10.2013)*

главный бухгалтер, председатель первичной профсоюзной организации Государственного Комитета по архитектуре и градостроительству Чеченской Республики

Кадаева Мизана Усамовна

*(№ 14 от 02.10.2013)*

начальник организационного отдела, председатель первичной профсоюзной организации Префектуры Ленинского района города Грозный, Чеченская Республика

Касимова Яха Абдулхамидовна

*(№ 14 от 02.10.2013)*

начальник общего отдела, председатель Шатойской районной организации Профсоюза Чеченской Республики

Межидова Светлана Николаевна

*(№ 14 от 02.10.2013)*

архивист, председатель объединенной профсоюзной организации Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Чеченской Республике

Муцагова Ляйла Умахаевна

*(№ 14 от 02.10.2013)*

начальник общего отдела, председатель Шаройской районной организации Профсоюза Чеченской Республики

Омарова Санягт Дибировна

*(№ 14 от 02.10.2013)*

ведущий специалист материально-технического отдела, председатель первичной профсоюзной организации Главного Управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвида-

ции стихийных бедствий по Чеченской Республике

Сакаева Леча Даудович

*(№ 14 от 02.10.2013)*

председатель Ачхой-Мартановской районной организации Профсоюза Чеченской Республики

Хажмурадов Ваха Этиевич

*(№ 14 от 02.10.2013)*

заместитель директора Департамента центра занятости населения, председатель первичной профсоюзной организации Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики

Юнаева Зинаида Славдиевна

*(№ 14 от 02.10.2013)*

председатель Наурской районной организации Профсоюза Чеченской Республики

Кличханов Кизилгюль Джафаровна

*(№ 14 от 14.10.2013)*

ведущий специалист 2 разряда, казначей комитета первичной профсоюзной организации Министерства труда и социального развития Республики Дагестан

Мусаев Рустам Гаджимамедович

*(№ 14 от 14.10.2013)*

главный специалист отдела государственной службы и кадров Управления Судебного департамента в Республике Дагестан, председатель молодежного Совета объединенной профсоюзной организации Судебного департамента в Республике Дагестан

Крякунова Ирина Викторовна

*(№ 14 от 14.10.2013)*

ведущий бухгалтер расчетного отделения финансово-экономического отдела, казначей комитета первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования Санкт-Петербургского университета Государственной пожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

Пименова Людмила Анатольевна

*(№ 14 от 14.10.2013)*

старший фармацевт поликлиники, председатель ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профобразования Санкт-Петербургского университета Государственной пожарной службы Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

Кожухова Елена Николаевна

*(№ 14 от 14.10.2013)*

главный специалист отдела документационной работы, заместитель председателя первичной профсоюзной организации администрации города Орла, член Орловского обкома Профсоюза

Леонова Римма Владимировна

*(№ 14 от 14.10.2013)*

главный специалист комитета административно-технического контроля, член комитета первичной профсоюзной организации администрации города Орла

Любимова Татьяна Васильевна

*(№ 14 от 14.10.2013)*

помощник заместителя Председателя Правительства Орловской области, член Орловского обкома Профсоюза

Мезенцева Татьяна Александровна

*(№ 14 от 14.10.2013)*

бухгалтер администрации Кромского района Орловской области, казначей Кромского районного комитета Профсоюза

Феоктистова Марина Николаевна

*(№ 14 от 14.10.2013)*

заместитель начальника управления планирования, бухгалтерского учета и отчетности, казначей комитета первичной профсоюзной организации Департамента здравоохранения и социального развития Орловской области

Астанкова Марина Владимировна

*(№ 14 от 14.10.2013)*

главный специалист отдела организации социальных выплат, председатель первичной профсоюзной организации Управления социальной защиты населения Промышленного района г. Оренбурга

Шестакова Ася Викторовна

*(№ 14 от 14.10.2013)*

заведующая отделением социальной реабилитации, председатель первичной профсоюзной организации государственного автономного учреждения социального обслуживания Оренбургской области «Реабилитационно-оздоровительный центр «Русь»

Андреева Оксана Владимировна

*(№ 14 от 18.10.2013)*

специалист по социальной работе, председатель первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Каневской комплексный центр социального обслуживания населения «Герон»

Лагазина Надежда Николаевна

*(№ 14 от 05.11.2013)*

главный специалист – эксперт (по кадрам), председатель первичной профсоюзной организации государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Железнодорожном районе города Самары

Теплякова Галина Владимировна

*(№ 14 от 05.11.2013)*

начальник отдела ввода и обработки данных, председатель первичной профсоюзной организации Инспекции федеральной налоговой службы по Ленинскому району г. Самары

Зайцева Анна Вячеславовна

*(№14 от 05.11.2013)*

управляющий, заместитель председателя первичной профсоюзной организации государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области, заместитель председателя ревизионной комиссии Самарской областной организации Профсоюза

Логуг Наталья Федоровна

*(№ 14 от 05.11.2013)*

председатель Самарской областной организации Профсоюза

Мерзликина Надежда Ивановна

*(№ 14 от 05.11.2013)*

помощник председателя Самарской областной организации Профсоюза по работе с судами, прокуратурой и следственным комитетом, член президиума обкома Профсоюза

Нефедова Светлана Михайловна

*(№ 14 от 05.11.2013)*

заместитель управляющего государственным учреждением – Отделением пенсионного фонда Российской Федерации по Самарской области, член президиума, член Самарского областного комитета Профсоюза

Максименко Ирина Александровна

*(№ 14 от 07.11.2013)*

заместитель председателя комитета по социальной политике, председатель первичной профсоюзной организации администрации муниципального района «Алексеевский район и город Алексеевка» Белгородской области

Бурнацев Эдуард Хазбиевич,

*(№ 14 от 07.11.2013)*

заместитель начальника отдела камеральных проверок, член комитета первичной профсоюзной организации Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы по г. Владикавказу Республики Северная Осетия-Алания

Хаев Валерий Тазаретович

*(№ 14 от 07.11.2013)*

водитель, председатель первичной профсоюзной организации государственного казенного учреждения «Автобаза Управления делами Главы Республики Северная Осетия – Алания и Правительства Республики Северная Осетия – Алания»

Порубенко Анна Исаевна

(№ 14 от 12.11.2013)

главный бухгалтер, председатель первичной профсоюзной организации администрации Муниципального образования сельское поселение «Хоронхойское» Кяхтинского района Республики Бурятия

**Награждены Почетной грамотой ЦК Профсоюза  
за большой вклад в выполнение требований Устава  
и Программных задач Профсоюза организации:**

первичная профсоюзная организация автономного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области «Геронтологический центр «Куйбышевский»

(№ 14 19.09.2013)

председатель Козякова Нина Алексеевна

территориальная организация Профсоюза государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Омской области

(№ 14 19.09.2013)

председатель Дудкова Ольга Васильевна

Ставропольская краевая организация Профсоюза

(№ 14 19.09.2013)

председатель Иванова Татьяна Анатольевна

Объединенная профсоюзная организация Управления Федеральной налоговой службы по Республике Дагестан

(№ 14 23.10.2013)

председатель Ахмедов Магомед-Расул Курбанович

**Награждены Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»  
за большой личный вклад в реализацию уставных целей  
и задач Профсоюза:**

Раецкая Галина Федоровна

*(№ 13-4, 11.09.2013)*

начальник отдела назначения и перерасчета пенсий,  
председатель первичной профсоюзной организации Государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Томске Томской области

Свежинцев Александр Иванович

*(№ 13-4, 11.09.2013)*

председатель Курской областной организации Профсоюза

Шаталин Александр Николаевич

*(№ 13-4, 11.09.2013)*

начальник отдела эксплуатации зданий финансово-хозяйственного управления, председатель первичной профсоюзной организации Администрации Томской области

Швачко Александр Анатольевич

*(№ 13-4, 11.09.2013)*

председатель Сургутской территориальной организации Профсоюза в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Тюменская область

Асланов Салман Мустафаевич

*(№ 14, 26.09.2013)*

главный специалист Дагестанского республиканского комитета Профсоюза

**Награждены Почетной грамотой Федерации  
Независимых Профсоюзов России за многолетний  
добросовестный труд и активную работу в профсоюзах:**

Щедрина Лидия Ивановна

*(№ 5-20, 17.09.2013)*

главный бухгалтер, казначей профсоюзного комитета  
областного казенного учреждения «Государственный архив  
общественно-политической истории Курской области»

Антипина Валентина Алексеевна

*(№ 5-20, 17.09.2013)*

председатель Комитета по управлению собственностью  
Министерства земельных и имущественных отношений Рес-  
публики Башкортостан по Архангельскому району, председа-  
тель Архангельской районной организации Профсоюза

Суфиярова Земфира Равильевна

*(№ 5-20, 17.09.2013)*

управляющий делами Администрации муниципального  
района Аскинский район Республики Башкортостан, предсе-  
датель Аскинской районной организации Профсоюза

Савченко Владимир Петрович

*(№ 5-27, 17.09.2013)*

Председатель Профсоюза

**Награждены нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» за плодотворную и активную работу в профсоюзах, большой вклад в становление, укрепление единства и развитие Федерации Независимых Профсоюзов России:**

Вильданова Гульнара Ильгизовна

*(№ 5-15, 17.09.2013)*

начальник государственного учреждения – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Янаульском районе и г. Янаул Республики Башкортостан, председатель Янаульской районной организации Профсоюза, член комитета Башкортостанской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Хамматов Зульфат Нургаянович

*(№ 5-15, 17.09.2013)*

заместитель заведующего отделом кадрового обеспечения, председатель первичной профсоюзной организации аппарата Правительства Республики Башкортостан, член президиума Башкортостанской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Сорокин Борис Дмитриевич

*(№ 5-15, 17.09.2013)*

заведующий отделом организационно – массовой работы, председатель первичной профсоюзной организации аппарата Московской городской организации профсоюза работников и государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Сутягина Татьяна Николаевна

*(№ 5-15, 17.09.2013)*

председатель первичной профсоюзной организации Московской типографии – филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Гознак», член ревизионной комиссии Московской Федерации профсоюзов, член Московского городского комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Бандровский Владимир Анатольевич

*(№ 5-15, 17.09.2013)*

главный специалист по военно-мобилизационной работе сектора по военно-мобилизационной работе и секретному делопроизводству администрации Дергачевского муниципального района Саратовской области, председатель Дергачевской территориальной организации Профсоюза, член Саратовского обкома профсоюза работников и государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Борвенко Татьяна Ивановна

*(№ 5-15, 17.09.2013)*

председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза

**Награждены нагрудным знаком ФНПР «За содружество»  
Исполкомом Федерации независимых профсоюзов России  
за активную работу по развитию социального  
партнерства, плодотворное сотрудничество  
с профсоюзной организацией:**

Борисенко Владимир Алексеевич

*(№ 192 от 08.10.2013)*

начальник санатория «Дон» внутренних войск Минист-  
стерства внутренних дел Российской Федерации, Ставрополь-  
ский край

Кандилов Валерий Петрович

*(№2 09 от 25.10.2013)*

руководитель Территориального органа Федеральной  
службы государственной статистики по Республике Татарстан

**Награждены нагрудным Знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» за заслуги в деле развития и укрепления профсоюзного движения России, обеспечения его организационного единства, солидарности и справедливости, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, повышения эффективности их деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся:**

Марыгин Александр Борисович

*(№ 5-14, 17.09.2013)*

председатель Тверской областной организации Профсоюза

Эбель Фридрих Яковлевич

*(№ 5-14, 17.09.2013)*

председатель Свердловской областной организации Профсоюза

**Отдел организационной работы  
и кадровой политики ЦК профсоюза**

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО  
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА  
от 3 декабря 2013 года**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

03 декабря 2013 г.

№ 10 – 1

**ОБ ИЗМЕНЕНИИ В СОСТАВЕ  
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Савченко В.П., в соответствии с п. 8.3.7 Устава Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Вывести из состава Центрального комитета Профсоюза Даминову Амину Гибадатовну – в связи с досрочным прекращением полномочий председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза по причине выхода на пенсию.

**Основание:** постановление XXVIII (внеочередной) конференции Башкортостанской республиканской организации Профсоюза от 09.10.2013 года.

2. Подтвердить полномочия члена Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Харрасова Рашита Мирхадиевича – председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза, делегированного в состав ЦК Профсоюза внеочередной конференцией Башкортостанской республиканской организации Профсоюза.

**Основание:** постановление XXVIII (внеочередной) Конференции Башкортостанской республиканской организации Профсоюза от 09.10.2013 года.

**Председатель ЦК Профсоюза**

**В.П. Савченко**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

03 декабря 2013 г.

№ 10 – 2

**ОБ ИЗМЕНЕНИИ В СОСТАВЕ ПРЕЗИДИУМА  
ПРОФСОЮЗА**

Рассмотрев предложение Председателя Профсоюза Савченко В.П., Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Вывести из состава Президиума Профсоюза Даминову Амину Гибадатовну в связи с ее досрочным прекращением полномочий председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза.

2. Утвердить численный состав Президиума Профсоюза в количестве 14 человек.

**Председатель ЦК Профсоюза**

**В. П. Савченко**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

03 декабря 2013 г.

№ 10 – 3

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВАХ  
ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ  
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

Рассмотрев информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В. (прилагается), Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Вывести из состава постоянной комиссии по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью Даминову Амину Гибадатовну в связи с прекращением полномочий члена Центрального комитета Профсоюза.

2. Ввести в состав постоянной комиссии по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью Харрасова Рашита Мирхадиевича – председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза.

3. Утвердить заместителем председателя постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью Шарухину Лидию Михайловну – председателя Сахалинской областной организации Профсоюза.

4. Освободить от обязанностей ответственного секретаря постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза Чижикову Антонида Петровну в связи с выходом на пенсию.

5. Утвердить ответственным секретарем постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза Герасименко Татьяну Юрьевну – заведующую финансовым отделом ЦК Профсоюза – главного бухгалтера ЦК Профсоюза.

**Председатель ЦК Профсоюза                    В.П. Савченко**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

03 декабря 2013 года

№ 10 – 4

**ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА  
РАБОТЫ ЦК ПРОФСОЮЗА В 2013 ГОДУ  
И О ПЛАНЕ РАБОТЫ НА 2014 ГОД**

Заслушав информацию заместителя Председателя Профсоюза Шелобановой О.В., Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию отделов ЦК Профсоюза «Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2013 году и о плане работы на 2014 год» принять к сведению (Приложение № 1).

2. План работы Центрального комитета Профсоюза на 2014 год утвердить (Приложение № 2).

3. Направить настоящее постановление: членам Центрального комитета Профсоюза, отделам ЦК Профсоюза, председателю Молодежного совета ЦК Профсоюза – для руководства и исполнения; председателю Центральной Ревизионной комиссии Профсоюза, ФНПР и Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания – для сведения и опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза».

4. Контроль за выполнением плана возложить на Президиум Профсоюза и отделы ЦК Профсоюза.

**Председатель ЦК Профсоюза**

**В.П. Савченко**

Приложение № 1  
к постановлению  
ЦК Профсоюза  
от 03.12.2013 г. № 10-4

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2013 году и о плане работы на 2014 год**

План работы ЦК Профсоюза на 2013 год был ориентирован на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, утвержденной им Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах.

Все намеченные планом мероприятия, за исключением семинара-совещания молодежного актива Профсоюза по теме «Социальное партнерство – залог успеха» (п. 4.3), которое будет рассмотрено на очередном III Молодежном форуме Профсоюза в 2014 году, реализованы. В установленные сроки проведены заседания Центрального комитета, Президиума Профсоюза и постоянных комиссий ЦК Профсоюза, на которых рассмотрены все плановые вопросы.

Дополнительно к плану было проведено:

– **VIII (внеочередной) Съезд Профсоюза** 19 июня 2013 года с повесткой дня:

1. Об изменениях в Уставе Профсоюза в связи с Решением Гагаринского районного суда города Москвы.

2. О 95-летию профсоюза работников государственных учреждений.

– **VII заседание ЦК Профсоюза** 24 марта 2013 года по вопросу:

1. О созыве VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза.

– **VIII заседание ЦК Профсоюза** 19 июня 2013 года по вопросам:

1. Организационные вопросы:

1.1 Об изменениях в составе Центрального комитета Профсоюза.

1.2 Об изменениях в составе постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью.

1.3 Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза.

2. О внесении изменений в план работы Центрального комитета Профсоюза на 2013 год.

3. О материалах и порядке работы VIII (внеочередного) Съезда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. О созыве IX (внеочередного) Съезда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

– **IX заседание ЦК Профсоюза** 1 октября 2013 года по вопросу:

1. Выборы делегатов профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на VIII (внеочередной) съезд Федерации Независимых Профсоюзов России

Работа по выполнению основных направлений Программы действий Профсоюза в 2013 году.

## **1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза**

**На заседании Президиума Профсоюза рассмотрены вопросы:**

1. О внесении изменений в составах отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне, утвержденных постановлениями Президиума Профсоюза от 14.09.2011 № 5-5, 13.09.2012 № 9-8, 26.10.2012 № 10-21;

2. Об участии организаций Профсоюза в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех»;

3. Итоги выполнения отраслевых соглашений между ЦК Профсоюза, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2012 году и о развитии социального партнерства на федеральном уровне в 2013 году;

**4. Основные статистические показатели проведения колдоговорной кампании Профсоюза за 2012 год;**

5. О мерах по выполнению постановления Генерального Совета ФНПР от 21.11.2012 № 6-3 «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда»;

6. Об итогах участия организаций Профсоюза в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех»;

7. О представителях Профсоюза в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне, состав комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами разногласий.

### **Работа с комитетами Профсоюза:**

С целью оказания методической помощи комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза разработаны макеты коллективного договора.

Оказана помощь в организации обучения по вопросам социального партнерства Комитетам Карачаево-Черкесской, Коми и Новгородской региональных организаций Профсоюза.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам рассмотрены вопросы о практике работы:

Карачаево-Черкесской и Коми региональных организаций Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, в соответствующих субъектах Российской Федерации;

Хабаровской и Новгородской региональных организаций Профсоюза по обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.

Подготовлен и проведен фотоконкурс «Олимпиада для всех».

### **Взаимодействие с органами государственной власти и управления:**

В настоящее время Центральным комитетом Профсоюза направлены руководителям соответствующих органов государственной власти и других федеральных органов предложения о заключении отраслевых соглашений на 2014-2016 годы:

Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой;

По учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний;

Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации;

Между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (далее – ДОСААФ России) и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

По органам и организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;

По организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы;

Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации;

По организациям Федерального архивного агентства;

Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Пенсионным фондом Российской Федерации;

По органам и организациям системы Федеральной налоговой службы.

**С 1 октября 2013 года в 1,055 раза увеличена (повышены) в соответствии с:**

– распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.08.2013

№ 1490-р оплата труда работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008

№ 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

– постановлением Правительства Российской Федерации от 12.10.2013

№ 912 «О повышении размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», должностные оклады работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы;

– Указом Президента Российской Федерации от 17.10.2013 № 781 «О повышении месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы», размеры месячных окладов федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы и размеры месячных окладов федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

В соответствии с обращением ЦК Профсоюза о наделении руководителей филиалов Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата

Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» правом представления интересов работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров с представителями интересов работников первичными профсоюзными организациями филиалов, получен ответ директора ФГБУ «ФКП Росреестра» А.В. Голикова от 29.03.2013 № 04-0241-АГ о готовности к наделению директоров филиалов ФГБУ «ФКП Росреестра» необходимыми полномочиями при рассмотрении письменных предложений от представителей работников учреждений о намерении заключить коллективный договор.

**Подготовлены и направлены обращения:**

– Президенту Российской Федерации о включении представителей Профсоюза при рассмотрении вопроса формирования Общественных советов при органах государственной власти Российской Федерации в качестве представителей заинтересованных общественных организаций;

– Главам регионов Российской Федерации о необходимости проведения мероприятий по повышению оплаты труда социальным работникам к 2018 году до 100% от средней заработной платы в регионе во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2013 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» без проведения оптимизации численности работников за счет сокращения уже заполненных рабочих мест.

**В соответствии с обращениями ЦК Профсоюза получены разъяснения:**

– финансово-экономического управления ФСИН России о порядке выплаты процентной надбавки за стаж непрерывной работы к должностным окладам (тарифным ставкам) работникам учреждений здравоохранения уголовно-исполнительной системы;

– Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о распространении гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на лиц, работающих в районах Севера, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесённых к районам Севера и приравненным к ним местностям, а также по вопросам заработной платы и расширению социальных льгот и гарантий работникам федеральных казённых учреждений медико-социальной экспертизы по субъектам Российской Федерации;

В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России рассматривались проекты нормативно-правовых, локальных нормативных актов органов государственной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» МВД России, а именно, проекты:

– Указа Президента Российской Федерации «О присвоении федеральному государственному казенному образовательному учреждению высшего профессионального образования «Московский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации» почетного наименования»;

– Указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;

– постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2013 г. № 103»;

– постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 № 941»;

– постановления Правительства Российской Федерации «Об обучении в Федеральном государственном казенном

образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Всероссийский институт повышения квалификации сотрудников МВД России» сотрудников правоохранительных органов иностранных государств для участия в миротворческих операциях»;

– постановления Правительства Российской Федерации «О некоторых вопросах предоставления отпусков сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и установления нормальной продолжительности служебного времени сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации женского пола, проходящим службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях или других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных»;

– постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение о порядке присвоения ученых званий, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2002г. № 194»;

– распоряжения Правительства Российской Федерации, которым вносятся изменения в форму анкеты, подлежащей предоставлению гражданином, поступающим на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, утвержденную распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 мая 2012 г. № 680-р;

– приказа МВД России «О Перечне должностей в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых сотрудники органов внутренних дел, военнослужащие внутренних войск и федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

– приказа МВД России «Об утверждении Перечня органов внутренних дел Российской Федерации на высоте от 1000 до 1500 метров над уровнем моря, в которых служба засчитывается на льготных условиях в выслугу лет для назначения пенсии»;

– приказа МВД России «Об утверждении Порядка организации работы по исчислению стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации»;

– приказа МВД России «О некоторых вопросах приема граждан на службу (работу) в органы внутренних дел Российской Федерации»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в Инструкцию о порядке присвоения квалификационных званий сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденную приказом МВД России от 10 января 2012 № 1»;

– приказа МВД России «О некоторых вопросах централизованного учета персональных данных сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, поступающих на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, и ведении Реестра сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в примерную форму контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденную приказом МВД России от 19 января 2012 г. № 34»;

– приказа МВД России «О некоторых вопросах применения мер поощрения и наложения дисциплинарных взысканий в органах внутренних дел Российской Федерации»;

– приказа МВД России «Об утверждении Порядка проведения служебной проверки в органах, организациях и подразделениях Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

– приказа МВД России «Порядок внесения представлений о присвоении очередного специального звания досрочно или на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по замещаемой должности в органах внутренних дел Российской Федерации»;

– приказа МВД России «Об утверждении Порядка и условий проведения конкурса на замещение вакантной должности в органах внутренних дел Российской Федерации и Перечня должностей в органах внутренних дел Российской Федерации, назначение на которые осуществляется по результатам конкурса»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в приказ МВД России от 12 декабря 2011 г. № 1223 «О премиях Министерства внутренних дел Российской Федерации в области литературы и искусства, в области науки и техники»;

– приказа МВД России «О руководителях (начальниках), уполномоченных направлять Министру внутренних дел Российской Федерации документы о возложении на сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации временного исполнения обязанностей по невакантной должности высшего начальствующего состава»;

– приказа МВД России «О порядке прохождения гражданами, поступающими на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, психофизиологических исследований (обследований), тестирования, направленных на выявление потребления без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ, а также злоупотребления алкоголем или токсическими веществами»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в Перечень должностных лиц системы МВД России, пользующихся правом доступа к сведениям, составляющим налоговую тайну, утвержденный приказом МВД России от 11 января 2012 г. № 17»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в Поло-

жение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата МВД России и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом МВД России от 8 сентября 2010 г. № 652»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в приказ МВД России от 10 января 2012 г. № 7 «О разграничении в органах внутренних дел Российской Федерации полномочий по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации и федеральными государственными гражданскими служащими системы МВД России требований к служебному поведению»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в Порядок формирования и деятельности Комиссии территориального органа Министерства внутренних дел Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденный приказом МВД России от 16 апреля 2012 г. № 333»;

– приказа МВД России «Об утверждении Перечня должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых работники и граждане. Претендующие на их замещение, обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

– приказа МВД России «О внесении изменений в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских слу-

жащих центрального аппарата МВД России и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом МВД России от 08 сентября 2010 г. № 652» (новые);

– приказа МВД России «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»;

– приказа МВД России «О внесении изменения в Полномочия представителя нанимателя, которые возлагаются на начальников территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, утверждённые приказом МВД России от 27 апреля 2011 № 335»;

– приказа МВД России «О порядке привлечение курсантов, слушателей, адъюнктов и докторантов, руководящего и профессорско-преподавательского состава образовательных организаций МВД России к охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности»;

– приказа МВД России «О некоторых вопросах централизованного учета персональных данных сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, поступающих на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, и ведении Реестра сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»;

– приказа ФСИН России «О повышении должностных окладов (тарифных ставок) гражданскому персоналу федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы»;

– приказа ФСИН России «Об утверждении Условий выплаты и размеров ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам территориальных органов Федеральной службы исполнения наказаний, не имеющих специальных званий, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной госу-

дарственной гражданской службы, Условий выплат и размеров премий по результатам работы работникам территориальных органов Федеральной службы исполнения наказаний, не имеющим специальных званий, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Условий выплаты и размеров материальной помощи работникам территориальных органов Федеральной службы исполнения наказаний, не имеющим специальных званий, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы»;

– приказа Росархива «Об утверждении перечня должностей работников, относимых к основному персоналу государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов»;

– приказа Минтруда России «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и федеральных учреждений социального обслуживания, подведомственных Минтруду России»;

– приказа ФГУП «Охрана» МВД России «О внесении изменений в Типовое положение о компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работникам ФГУП «Охрана» МВД России, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей, утвержденное приказом Предприятия от 05.03.2010 № 159»;

– Положения о премировании и выплате материальной помощи работникам Федерального унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации»;

– Положения об оплате труда работников Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Мини-

стерства внутренних дел Российской Федерации, связанных с проектно-монтажными работами.

– приказа ФНС России «О повышении окладов работников территориальных органов Федеральной налоговой службы, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»;

– приказа Росфиннадзора «О внесении изменений в Положение о Комиссии центрального аппарата Федеральной службы финансово-бюджетного надзора по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Федеральной службы финансово-бюджетного надзора от 11 апреля 2011 г. № 165»;

– приказа Росфиннадзора «О внесении изменений в Порядок уведомления государственными гражданскими служащими Федеральной службы финансово-бюджетного надзора представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и проверки содержащихся в них сведений, утвержденный приказом Федеральной службы финансово-бюджетного надзора от 26 апреля 2011 г. № 212»;

– приказа Росфиннадзора «О внесении изменений в Порядок формирования и деятельности комиссии территориального органа Федеральной службы финансово-бюджетного надзора по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденный приказом Федеральной службы финансово-бюджетного надзора от 23 июня 2011 г. № 294».

**В отчетном периоде представители Профсоюза приняли участие в работе:**

– Круглого стола, организованного Российской академией

народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по обсуждению проектов профессиональных стандартов:

- «руководитель учреждения медико-социальной экспертизы»,

- «специалист по медико-социальной экспертизе»;

- Расширенного состава профсоюзной части Экспертного совета по профессиональным стандартам при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации;

- Конференции «Разработка и принятие профессиональных стандартов – стратегическая реформа кадрового обеспечения. Профессиональный стандарт – специалист информационной безопасности».

Замечания и предложения Профсоюза в профессиональный стандарт социального работника приняты к рассмотрению и учтены разработчиком – Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации.

### **В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений:**

Подготовлены и направлены предложения в:

1) Секретариат РТК:

- об увеличении размера возмещения командировочных расходов при служебных командировках на территории Российской Федерации государственным гражданским служащим, установив их конкретные размеры соответствующим Постановлением Правительства Российской Федерации с указанием источника финансирования этих расходов, либо предоставить право всем руководителям государственных органов власти устанавливать порядок и размеры возмещения командировочных расходов за счет ассигнований на исполнение действующих расходных обязательств, предусмотренных в бюджете на обеспечение деятельности государственных

органов власти с указанием их максимального размера.

2) Федерацию Независимых Профсоюзов России:

– к Концепции развития социального партнерства в Российской Федерации;

– к Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года;

– в примерный перечень необходимых мероприятий по осуществлению контроля реформирования системы льготных пенсий;

– по учету расходов на основе коллективных договоров первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при формировании объемов бюджетных ассигнований, направляемых на обеспечение функций федеральных органов исполнительной власти и на финансовое обеспечение государственного задания, устанавливаемого федеральным государственным учреждениям;

– по разработке нормативного правового акта Правительства Российской Федерации об установлении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам с целью обеспечения объективной дифференциации в оплате труда работников;

– к проектам профессиональных стандартов, разрабатываемых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», принятым во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

– в проект Генерального Соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 – 2016 годы.

3) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

– к проекту Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года;

– к проекту Федерального закона «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации».

## **2. Правозащитная работа**

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2013 год юридическим отделом ЦК Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2012 год в области реализации Программы действий Профсоюза в 2010-2015 г.г.

17 апреля 2013 года на заседании Президиума Профсоюза при рассмотрении статистических показателей правозащитной работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза за 2012 год был отмечен высокий уровень правозащитной работы, проделанной Воронежской, Курганской, Московской, Нижегородской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Сахалинской, Свердловской, Тамбовской, Тюменской областными; Алтайской, Забайкальской, Красноярской, Ставропольской, Приморской, Хабаровской краевыми; Башкортостанской, Карельской, Татарстанской, Северо-Осетинской, Якутской республиканскими; Московской городской, а также Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза.

На заседании Президиума Профсоюза 3 декабря 2013 года изучена и рассмотрена практика правозащитной работы в Марийской республиканской и Тульской областной организаций Профсоюза. Отмечено, что комитетами вышеназванных организаций в целом успешно реализуются положения Программы действий Профсоюза в 2010-2015 г.г. в части

осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства Российской Федерации, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы, и укрепления взаимоотношений в рамках социального партнерства.

В течение года Юридический отдел ЦК Профсоюза наряду с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства и другими отделами ЦК Профсоюза принимал участие в рассмотрении проектов нормативных правовых, локальных нормативных и других актов федеральных органов государственной власти, иных федеральных органов, ФГУП «Охрана» МВД России и др.

Юридический отдел ЦК Профсоюза также принял участие в подготовке проектов отраслевых соглашений между Профсоюзом и Федеральной таможенной службой; по организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы; по учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний и др.

В течение 2013 года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов. Кроме того, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации были направлено заключение по проекту Федерального закона «О ратификации Конвенции о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе (Конвенция № 151)» и постановления Правительства Российской Федерации «О внесении на ратификацию Конвенции о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе (Конвенция № 151)».

Заведующим юридическим отделом ЦК Профсоюза совместно с секретарем ЦК Профсоюза – помощником Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам была подготовлена жалоба в Конституционный Суд Российской Федерации о признании не соответствующей Конституции Российской Федерации статьи 3 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в смысле, придаваемом ей при толковании правоприменительными органами, как содержащей в себе исчерпывающий перечень структурных подразделений Профсоюза. Конституционным Судом Российской Федерации 24 октября 2013 года было провозглашено Постановление № 22-П, в соответствии с которым подтверждено право профсоюзов самостоятельно, исходя из стоящих перед ними целей и задач, определять свою внутреннюю (организационную) структуру, в том числе создавать профсоюзные организации и структурные подразделения профсоюзных организаций, не упомянутые в Федеральном законе от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

На протяжении всего года осуществлялось устное консультирование комитетов региональных организаций и членов Профсоюза, а также направлялись разъяснения в письменной форме (в том числе по электронной почте) по уставным вопросам, а также вопросам трудового и регулирующего прохождения государственной службы законодательства.

### **3. Охрана труда и здоровья**

В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2013 год отделом охраны труда и здоровья подготовлены вопросы:

– на заседание Президиума Профсоюза «О взаимодействии выборных органов первичных, территориальных

и региональных организаций Профсоюза с органами надзора и контроля, органами прокуратуры, местного самоуправления и работодателями в обеспечении здоровыми и безопасными условиями труда членов Профсоюза в Саратовской и Ульяновской областях»;

– на заседание Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья «Организация контроля охраны труда в Мордовской, Рязанской региональных организациях Профсоюза».

Комитетам Профсоюза оказывалась помощь в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

На 2013 год ЦК Профсоюза заключил со страховой компанией «Профсодружество» договор страхования всех членов Профсоюза от несчастных случаев со смертельным исходом и при получении первой группы инвалидности при исполнении трудовых обязанностей. Сумма страхового обеспечения увеличена до 30000 рублей.

Технические инспектора труда Профсоюза принимали участие в заседаниях рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заведующий отделом охраны труда и здоровья Морозов Б.И. принял участие в семинаре Московской городской и 2-х семинарах– круглых столах Московской областной организаций Профсоюза по вопросам охраны труда, где выступил с докладами.

ФНПР даны предложения и замечания в проекты:

– приказа Минтруда России «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, формы отчета комиссии по проведению СОУТ и инструкций по ее заполнению»;

– федеральных законов «О специальной оценке условий труда», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Отделом рассмотрен и даны замечания по проекту приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий».

Направлены запросы статс-секретарю-заместителю министра МЧС России Артамонову В.С. по обращениям:

– Краснодарской краевой организации Профсоюза по вопросам прохождения медицинских осмотров работниками отрядов федеральной противопожарной службы;

– Ярославской областной организации по вопросу обеспечения государственных инспекторов по маломерным судам ФКУ «Центр ГИМС МЧС России по Ярославской области» специальной одеждой.

Самарской областной организации направлено разъяснение Департамента государственной службы и кадров МВД России о предоставлении работникам МВД России ежегодных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда.

Заместителю директора ФСИН России Большакову В.П. направлено письмо с просьбой принять меры по устранению нарушений трудового законодательства в проведении аттестации рабочих мест в ЛИУ-19 ГУ ФСИН России по Республике Башкортостан.

Председателю Башкирской республиканской организации направлено разъяснение Роструда России по вопросу проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в ФКУ «ЛИУ-19 ГУ ФСИН России по Республике Башкортостан».

Дано разъяснение Министру внутренних дел республики Ингушетия А.Е.Трофимову о страховании сотрудников и работников министерства – членов Профсоюза, получившим инвалидность при исполнении ими служебных обязанностей или родственникам погибших сотрудников.

В связи с созданием рабочей группы РТК по внесению изменений в ст. 226 ТК РФ в части финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников бюджетной сферы председателям региональных организаций профсоюза направлено письмо с просьбой направить предложения.

Кабардино-Балкарской организации дано разъяснение о порядке применения Положения о технической инспекции труда.

По запросу Ставропольского и Хабаровского крайкомов Профсоюза направлено обращение председателю Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике А.И.Чекменеву по вопросу выделения санаторно-курортных путевок работникам воинских частей – членам нашего Профсоюза

#### **4. Организационное укрепление**

На заседании Президиума Профсоюза были рассмотрены основные статистические показатели организационной работы Профсоюза (постановление Президиума Профсоюза № 11-2-1 от 17 апреля 2013 года).

По отчетам комитетов региональных организаций на 01 января 2013 года профессиональный союз объединял 994059 человек.

За 2012 год численность Профсоюза сократилась на 31 375 человек (3,1% к 2011 г.).

В 2012 году принято в члены Профсоюза 56337 работающих и 7632 учащихся, что, соответственно, на 5,8 % больше

и на 20,7 % меньше, в сравнении с предыдущим годом. Вышли из Профсоюза по собственному желанию 27926 человека. Выход из Профсоюза по собственному желанию в сравнении с 2011 годом увеличился на 12,0%. Исключено за нарушение Устава 3 человека.

Произошли изменения в структуре Профсоюза. В его составе 1269 районных, городских и объединенных отраслевых, 19669 первичных профсоюзных организаций, в их числе 55 – учебных заведений.

Вновь создано 776 (811 – в 2011 г.) первичных, 3 (14 – в 2011 г.) территориальных организаций;

Ликвидировано 645 первичных организаций, 35 территориальных организаций. По сравнению с 2011 годом число территориальных организаций Профсоюза в регионах сократилось на 2,5%.

Задача сохранения и увеличения численности членов Профсоюза большинством региональных организаций остается невыполненной. Только 29 региональных организаций сохранили и увеличили свою численность по сравнению с 2011 годом.

При подведении итогов работы региональных организаций Профсоюза за достижение лучших результатов в 2012 году по организационному укреплению Профсоюза комитетам Алтайской краевой (председатель – Назина В.И.), Кабардино-Балкарской (председатель – Бакова Ф.О.), Краснодарской (председатель – Двинская О.А.), Северо-Осетинской (председатель – Дагуева Л.Б.), Татарстанской (председатель – Калашникова О.А.) региональных организаций Профсоюза объявлена Благодарность Президиума Профсоюза.

Президиум Профсоюза отметил основные причины, влияющие на сокращение численности членов Профсоюза:

– продолжающаяся административная реформа органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, создание самостоятельных

административно-хозяйственных управлений муниципальных образований, технического персонала, служб жилищно-коммунального хозяйства, кадровые перестановки, смена глав администраций, муниципальных образований, их негативное отношение к профсоюзному движению;

– реформирование, реорганизация, сокращение численности штатов, особенно в системах МВД, МЧС, ФСИН, Федеральной таможенной службе и Федеральной налоговой службе, сокращение в этих ведомствах гражданских служащих и работников;

– проводимая оптимизация и сокращение штатов в учреждениях социального обслуживания населения;

– текучесть кадров в связи с малой оплатой труда (спасатели, пожарные, судебные приставы, социальные работники и др.);

– создание общероссийского профсоюза казначеев;

– недостаточно эффективная работа профорганов, низкая информационно-агитационная работа, снижение представительской и правозащитной функции в деятельности профорганизаций.

На заседании Президиума Профсоюза № 12-1 от 19 июня 2013 года рассмотрен вопрос «О работе Калужской областной и Чеченской республиканской организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза», где отмечен положительный опыт работы данных комитетов Профсоюза по организационному укреплению.

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью заслушан вопрос: «О практике работы Нижегородской областной, Бурятской республиканской организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства». Подготовлен материал для заседания постоянной комиссии в декабре 2013 года по вопросу: «О практике работы Белгородской, Смоленской областных организаций Профсоюза по организационному укреплению профсоюзных организаций».

Подготовлен и проведен в Москве семинар-совещание членов Центрального комитета Профсоюза по вопросу: «Практика работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза».

Подготовлен вопрос для рассмотрения на IX (внеочередного) Съезда Профсоюза: «О ходе реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы». Проанализирован и обобщен материал по данному вопросу, поступивший из регионов.

В течение года проведено 9 региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива по вопросу: «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход». (Восточно-Сибирский и Западно-Сибирский регионы провели совместный семинар-совещание). В их работе принимали участие Председатель Профсоюза Савченко В.П., заместители Председателя Профсоюза Водянов Н.А., Шелобанова О.В. В ходе семинаров-совещаний внимание было уделено совершенствованию форм и методов обучения профсоюзного актива, подготовке резерва кадров.

Подготовлен материал для подведения итогов II этапа конкурса «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход».

Назначены 80 стипендий Профсоюза студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебных заведений и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней (постановление Президиума Профсоюза № 11-6 от 17.04.2014 г.) и весенней (постановление Президиума Профсоюза №13-3 от 11.09.2013 г.) экзаменационных сессий.

Организовано поступление по квоте ФНПР трех студентов для получения первого высшего образования в Академию труда и социальных отношений.

В установленные сроки рассматриваются материалы региональных организаций о поощрении профсоюзных организаций, активистов и работников профсоюзных органов. За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу Почетной грамотой ФНПР поощрены 24 человека, знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 12 человек, знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – 2 человека, знаком ФНПР «За содружество» – 1 человек, Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» – 15 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 167 человек, 13 региональных, территориальных и первичных профсоюзных организаций, Благодарность Президиума Профсоюза выражена социальным партнерам, профработникам и активистам – 27 человекам.

Почетным дипломом ФНПР за успехи в работе по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза награждена первичная профсоюзная организация государственного образовательно-оздоровительного реабилитационного учреждения «Ессентукское профессиональное училище-центр реабилитации инвалидов и молодых инвалидов».

На премирование работников и активистов за 10 месяцев т.г. из средств Центрального комитета израсходовано 1036000 рублей.

Существенно возросло информационное обеспечение профсоюзной деятельности в региональных организациях Профсоюза. В 21 организации созданы свои сайты. Со всеми региональными (межрегиональной) организациями Профсоюза налажен электронный обмен информацией. Налаживается электронная связь на местах между территориальными, первичными профсоюзными организациями и региональными комитетами Профсоюза. Выпускаются информационные бюллетени, различная рекламная продукция: плакаты, листовки, буклеты. Профсоюзная работа пропагандируется в газетах и других средствах массовой информации.

В текущем году выпущено 6 номеров Информационного бюллетеня Профсоюза, в том числе специальные выпуски Бюллетеня.

Систематически публиковались материалы о Профсоюзе в центральных и ведомственных газетах и журналах (журналы «Профсоюзы», «Российская Федерация сегодня», «Социальная защита», «К новой жизни», газеты «Солидарность», «Ваше право»), на сайте «Парламентской газеты».

Как членская организация ФНПР, Профсоюз участвовал во всех всероссийских акциях, организуемых Федерацией. Региональные, территориальные и первичные организации Профсоюза приняли участие в первомайской акции профсоюзов под девизом «Достойный труд – достойная зарплата!». Общее количество участников акции от Профсоюза составило более 150 тысяч человек. В октябрьской Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2013 году приняло участие свыше 108 тысяч человек, из них более 48 тысяч человек приняли участие в 833 митингах и пикетах.

## **5. Осуществление финансовой политики**

В отчетном периоде продолжалась планомерная работа по реализации задач финансовой политики Профсоюза.

Анализируя два периода – 1 полугодие 2012 года и 1 полугодие 2013 года, отмечено, что показатель распределения членских взносов направляемых в оперативное управление первичных организаций в целом по Профсоюзу улучшился на 0,6% (54,1% против 54,7%). 46 организаций направляют в оперативное управление первичным организациям 50 и менее процентов. В аналогичный период 2009 года таких организаций было всего лишь 30, в 2010г. -31, в 2011г. – 38, в 2012г. – 44. В Алтайской и Тувинской республиканских, Вологодской областной организациях Профсоюза этот процент более 60.

Две региональных организации направляют в оперативное управление территориальных организаций более 20%. Это Новосибирская (20,4%) и Свердловская (23,9%) областные организации Профсоюза;

В отчетный период на общепрофсоюзную деятельность Центральному комитету не перечислили профсоюзные взносы Ингушская и Тувинская республиканские организации.

Согласно плана работы Центрального комитета Профсоюза на 2013 год была изучена практика работы по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов в Астраханской и Псковской областных организациях Профсоюза. На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза в июне 2013 года заслушаны председатели вышеуказанных организаций Лапырис Э.Ю. и Васильева Н.А.

Совместно с отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза была проведена проверка в Калужской областной организации по вопросу исполнения финансовой дисциплины первичными организациями Профсоюза.

Подготовлен семинар-совещание главных бухгалтеров (бухгалтеров) региональных комитетов Профсоюза и председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза и проведен в период с 27 по 30 мая 2013 года на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов г. Санкт-Петербурга.

План работы ЦК Профсоюза на 2014 год ориентирован на безусловное выполнение Программы действий Профсоюза в 2010-2015 годах, утвержденной VII Съездом Профсоюза.

**Отделы ЦК Профсоюза  
Декабрь 2013 г.**

Приложение № 2  
к постановлению ЦК Профсоюза  
от 03.12.2013 г. № 10-4

**ПЛАН**  
**работы Центрального комитета Профсоюза**  
**на 2014 год**

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
<b>Рассмотреть на заседании ЦК Профсоюза:</b>			
1.1.	О практике работы Мурманской, Оренбургской и Тувинской региональных организаций Профсоюза по организационному укреплению и обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.	/	Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза
1.2.	Об итогах выполнения плана работы ЦК Профсоюза в 2014 году и о плане работы на 2015 год		Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза
1.3.	О порядке распределения в Профсоюзе членских взносов в 2015 году		Финансовый отдел ЦК Профсоюза
1.4.	О созыве X Съезда Профсоюза		Председатель Профсоюза, Президиум Профсоюза

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
<b>Рассмотреть на заседаниях Президиума Профсоюза:</b>			
2.1	<p>1. Итоги выполнения отраслевых соглашений между Профсоюзом, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2013 году и о задачах по развитию социального партнерства на федеральном уровне в 2014 году</p> <p>Основные статистические показатели деятельности организаций Профсоюза за 2013 год</p> <p>3. О международной деятельности ЦК Профсоюза в 2013 году и плане международной работы на 2014 год</p> <p>4. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза за 2013 год, утверждение плановых показателей сметы на 2014 год</p> <p>5. Утверждение годового отчета и бухгалтерского баланса ЦК Профсоюза за 2013 год</p> <p>6. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам зимней экзаменационной сессии</p> <p>7. О проведении отчетов и выборов органов Профсоюза</p> <p>8. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>	16 апреля	<p>Руководство Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, члены отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений от Профсоюза</p> <p>Заведующие отделами ЦК Профсоюза, управляющая делами ЦК Профсоюза</p> <p>Помощник Председателя Профсоюза по международной работе</p> <p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики, финансовый отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
2.2	<p>1. О проведении III Молодежного форума Профсоюза</p> <p>2. О практике правозащитной работы в Алтайской краевой, Свердловской областной организациях Профсоюза</p> <p>3. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>	18 июня	<p>Молодежный совет ЦК Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Юридический отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия по правозащитной работе ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>
2.3.	<p>1. О ходе реализации финансовой политики Профсоюза, постановлений Центрального комитета Профсоюза в Новосибирской и Кировской областных организациях Профсоюза</p> <p>2. О созыве XII заседания ЦК Профсоюза</p> <p>3. О стипендиях Профсоюза студентам и учащимся ведомственных образовательных учреждений по итогам весенней экзаменационной сессии</p> <p>4. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>	10 сентября	<p>Финансовый отдел ЦК Профсоюз</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, финансовый отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>

<b>№ П/П</b>	<b>ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>	<b>СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ</b>	<b>ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ</b>
2.4	<p>1. Реализация кадровой и молодежной политики ЦК Профсоюза в ходе отчетов и выборов в Башкортостанской, Красноярской региональных организациях Профсоюза.</p> <p>2. О работе по охране труда Хакасского республиканского и Хабаровского краевого комитетов Профсоюза в контексте мотивации профсоюзного членства</p> <p>3. О материалах и порядке работы XII заседания ЦК Профсоюза</p> <p>4. Об итогах III Молодежного форума Профсоюза</p> <p>5. О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»</p>	3 декабря	<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Молодежный совет ЦК Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
<b>Работа с комитетами Профсоюза</b>			
3.1	<p>Оказать помощь:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в обучении профсоюзных кадров и актива по вопросам организационной деятельности при проведении отчетов и выборов органов Профсоюза</li> <li>– в осуществлении профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением трудовых прав членов Профсоюза</li> <li>– в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) требований законодательных и иных нормативных правовых актов по организации охраны труда;</li> <li>– в осуществлении финансовой политики Профсоюз;</li> </ul>	<p>В течение года</p> <p>По приглашению региональных комитетов Профсоюза</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p>	<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Юридический отдел ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза</p> <p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза</p>
3.2.	<p>Изучить практику работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Костромской и Тамбовской областных организаций Профсоюза по правозащитной работе;</li> <li>– Архангельской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;</li> <li>– Томской областной организации Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;</li> </ul>	<p>Апрель – октябрь</p> <p>Май</p> <p>Октябрь</p>	<p>Юридический отдел ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам</p> <p>Финансовый отдел ЦК Профсоюза и постоянная комиссия по реализации финансовой политики</p>

№ П/П	ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ
<b>Работа с комитетами Профсоюза</b>			
3.2	<p>– по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов (организации определить по результатам статистической отчетности за 2013 год);</p> <p>– Омской областной организации Профсоюза по работе с резервом кадров на выборные профсоюзные должности;</p> <p>– Владимирской областной организации Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза;</p> <p>– по организации и проведению проверок состояния охраны труда Тверского и Волгоградского областных комитетов Профсоюза</p>	<p>Май – июнь</p> <p>Апрель – май</p> <p>Сентябрь – октябрь</p> <p>Апрель – июнь</p>	<p>Отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза, постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью</p> <p>Отдел охраны труда и здоровья ЦК Профсоюза</p>
3.3	<p>Провести семинары-совещания:</p> <p>– членов ЦК Профсоюза по теме «Развитие профсоюзного движения через механизм регулирования и развития социально-трудовых отношений – социальное партнерство»</p> <p>– специалистов, заместителей председателей и ответственных за организационную работу в региональных, (межрегиональном) комитетах Профсоюза по вопросам проведения отчетов и выборов органов Профсоюза</p> <p>–III Молодежный форум Профсоюза</p>	<p>18 июня (на базе одной из региональных организаций Профсоюза)</p> <p>2-5 сентября</p> <p>октябрь (на базе Красновдарской краевой организации Профсоюза)</p>	<p>Руководство Профсоюза, председатели региональных организаций Профсоюза</p> <p>Руководство Профсоюза управление делами ЦК Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p> <p>Молодежный совет ЦК Профсоюза, управление делами ЦК Профсоюза, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза</p>

<b>№ П/П</b>	<b>ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>	<b>СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ</b>	<b>ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ</b>
<b>Работа с комитетами Профсоюза</b>			
4.4	Подготовить и направить комитетам Профсоюза не менее шести «Информационных бюллетеней Профсоюза».	В течение года	Редакционный совет ИБП, отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза
<b>Взаимодействие с органами государственной власти и управления</b>			
5.1.	Участие в работе: – Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих группах	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: социально-трудовых отношений и социального партнерства, юридический и охраны труда и здоровья
5.2	– по проведению профсоюзной правовой экспертизы проектов законов (нормативных правовых актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза	В течение года	Руководство Профсоюза, отделы ЦК Профсоюза: юридический и охраны труда и здоровья
5.3	– по представительству интересов членов Профсоюза в парламентских слушаниях, в экспертных и рабочих группах, общественных советах и др.	В течение года	Руководство Профсоюза, ведущие отделами ЦК Профсоюза

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

03 декабря 2013 г.

№ 10 – 5

**О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ  
В ПРОФСОЮЗЕ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ  
В 2014 ГОДУ**

Рассмотрев информацию финансового отдела ЦК Профсоюза (прилагается), Центральный комитет считает, что реализуя финансовую политику Профсоюза, большинство региональных (межрегиональной) организаций ежегодно проводят целенаправленную работу по финансовому укреплению структурных подразделений Профсоюза.

Выполняя Постановление Центрального комитета Профсоюза от 05 декабря 2012 года № 6-5 «О порядке распределения в Профсоюзе членских профсоюзных взносов в 2013 году», в 1 полугодии 2013 года в оперативное управление первичных организаций направлено собранных членских взносов на 0,6 процента меньше, чем за соответствующий период 2012 года.

Вместе с тем, Центральный комитет отмечает, что в нарушение указанного постановления ЦК Профсоюза, комитеты Краснодарской, Новосибирской, Тюменской и Челябинской областных организаций направили в оперативное управление первичных и территориальных организаций более 70 процентов собранных профсоюзных взносов.

В 2013 году не перечислили профсоюзные взносы на общепрофсоюзную деятельность председатели Ингушской

Джандигов А.Э. и Тувинской Седип-Оол Ч.К. республиканских организаций Профсоюза.

**Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Потребовать от председателей региональных организаций Профсоюза Господаренко Л.Ю., Двинской О.А., Джандигова А.Э., Кузьмина О.И., Седип-Оол Ч.К., и Сорокиной В.Л. устранить отмеченные в настоящем постановлении нарушения Устава Профсоюза.

Постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по реализации финансовой политики, финансовому отделу ЦК Профсоюза усилить контроль за выполнением решений Центрального комитета Профсоюза, связанных с финансовой политикой Профсоюза.

Установить на 2014 год следующий порядок распределения членских взносов, собранных в Профсоюзе:

3.1 Комитеты региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза принимают решение о направлении в оперативное управление:

а) выборным органам первичных организаций – не более 50 процентов собранных в них членских профсоюзных взносов;

б) выборным органам территориальных организаций – не более 20 процентов собранных в них членских профсоюзных взносов;

3.2 Председатели региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза перечисляют на общепрофсоюзную деятельность Центральному комитету Профсоюза 6 процентов от собранных в региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза членских профсоюзных взносов.

4. Направить настоящее постановление комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, посто-

янной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза и финансовому отделу ЦК Профсоюза для исполнения.

Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

**Председатель ЦК Профсоюза**

**В.П. Савченко**

Приложение  
к постановлению ЦК Профсоюза  
№ 10 – 5 от 03.12.2013 г.

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о распределении членских профвзносов между**  
**профорганами за 1 пол. 2013 г.**

РЕГИОНАЛЬНЫЕ КОМИТЕТЫ ПРОФСОЮЗА	Первич. организ. %%	Территор. организ. %%	Регионал. организ. %%	Межсоюз. организ. %%	ЦК Профсоюза %%
Северо-Зап.и Северный					
Архангельский	50,6	11,2	33,8	2,0	6,0
Вологодский	61,1	3,9	27,0	2,0	6,0
Калининградский	49,1	0,9	42,0	2,0	6,0
Карельский	44,7	0,0	47,3	2,0	6,0
Коми	56,9	0,0	36,0	1,1	6,0
СПб и Ленинград.обл	45,0	0,0	47,0	2,0	6,0
Мурманский	60,0	0,0	30,0	4,0	6,0
Новгородский	50,0	2,4	38,2	3,4	6,0
Псковский	52,2	13,8	27,0	1,0	6,0
Итого по региону	49,0	2,4	40,4	2,2	6,0
Центральный					
Брянский	50,0	1,0	41,9	1,1	6,0
Владимирский	49,5	20,0	22,5	2,0	6,0
Ивановский	50,0	15,0	27,5	1,5	6,0
Калужский	51,3	5,0	36,5	1,2	6,0
Костромской	42,3	13,5	35,2	3,0	6,0
Московский ок	50,0	20,0	21,0	3,0	6,0
Московский гор.	69,7	0,0	19,3	5,0	6,0
Орловский	56,8	0,0	35,2	2,0	6,0
Рязанский	50,0	4,4	37,5	2,1	6,0
Смоленский	50,0	3,6	38,4	2,0	6,0
Тверской	46,0	14,0	32,2	1,8	6,0
Тульский	54,0	15,0	23,0	2,0	6,0
Ярославский	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0
Итого по региону	63,1	5,0	21,8	4,1	6,0

*Информационный бюллетень Профсоюза*

РЕГИОНАЛЬНЫЕ КОМИТЕТЫ ПРОФСОЮЗА	Первич. организ. %%	Территор. организ. %%	Регионал. организ. %%	Межсоюз. организ. %%	ЦК Профсоюза %%
<b>Волго-Вятский</b>					
Кировский	50,0	20,0	22,8	1,2	6,0
Марийский	50,1	0,0	41,6	2,3	6,0
Мордовский	49,1	9,2	33,6	2,1	6,0
Нижегородский	50,0	16,0	26,0	2,0	6,0
Чувашский	53,0	9,5	29,6	1,9	6,0
Итого по региону	50,3	13,4	28,4	1,9	6,0
<b>Центр.-Черноземный</b>					
Белгородский	52,7	11,4	26,9	3,0	6,0
Воронежский	50,5	10,0	32,3	1,2	6,0
Курский	50,0	0,0	41,5	2,5	6,0
Липецкий	56,0	4,5	32,0	1,5	6,0
Тамбовский	46,9	9,1	36,4	1,6	6,0
Итого по региону	50,8	8,7	32,7	1,8	6,0
<b>Поволжский</b>					
Астраханский	49,9	0,0	41,8	2,3	6,0
Волгоградский	47,7	13,2	31,8	1,3	6,0
Калмыцкий	50,0	0,0	41,4	2,6	6,0
Пензенский	50,5	18,5	22,0	3,0	6,0
Самарский	47,0	0,0	45,0	2,0	6,0
Саратовский	49,8	18,4	22,8	3,0	6,0
Татарстанский	50,0	10,0	30,5	3,5	6,0
Ульяновский	50,0	0,0	41,0	3,0	6,0
Итого по региону	49,0	8,6	33,6	2,8	6,0
<b>Северо-Кавказский</b>					
Адыгейский	52,9	0,0	38,1	3,0	6,0
Дагестанский	55,0	6,4	29,2	3,4	6,0
Ингушский	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0
К-Балкарский	50,0	0,0	41,5	2,5	6,0
Краснодарский	51,0	20,0	21,0	2,0	6,0
К-Черкесский	53,6	0,0	38,4	2,0	6,0
Ростовский	51,0	9,1	32,4	1,5	6,0
С-Осетинский	50,0	0,0	42,0	2,0	6,0
Ставропольский	50,0	12,2	29,8	2,0	6,0
Чеченский	50,0	15,0	24,0	5,0	6,0
Итого по региону	50,9	13,0	27,9	2,2	6,0

*Информационный бюллетень Профсоюза*

РЕГИОНАЛЬНЫЕ КОМИТЕТЫ ПРОФСОЮЗА	Первич. организ. %%	Территор. организ. %%	Регионал. организ. %%	Межсоюз. организ. %%	ЦК Профсоюза %%
<b>Уральский</b>					
Башкирский	50,0	14,0	26,0	4,0	6,0
Курганский	49,0	10,0	32,7	2,3	6,0
Оренбургский	50,0	14,6	26,6	2,8	6,0
Пермский	50,0	20,0	21,0	3,0	6,0
Свердловский	50,0	23,9	18,1	2,0	6,0
Тюменский	52,1	20,0	20,2	1,7	6,0
Удмуртский	55,0	14,4	24,5	0,1	6,0
Челябинский	50,2	20,0	21,8	2,0	6,0
Итого по региону	50,6	17,6	23,3	2,5	6,0
<b>Западно-Сибирский</b>					
Алтайский КК	48,0	2,8	40,7	2,5	6,0
Алтайский РК	65,2	0,0	27,5	1,3	6,0
Кемеровский	50,3	19,4	22,3	2,0	6,0
Новосибирский	50,0	20,4	21,1	2,5	6,0
Омский	47,2	17,1	28,0	1,7	6,0
Томский	57,5	0,0	33,0	3,5	6,0
Итого по региону	49,7	12,8	29,2	2,3	6,0
<b>Восточно-Сибирский</b>					
Бурятский	55,1	0,0	37,4	1,5	6,0
Забайкальский	50,0	0,0	42,8	1,2	6,0
Иркутский	50,0	2,2	39,9	1,9	6,0
Красноярский	50,0	20,0	22,4	1,6	6,0
Тувинский	63,6	0,0	33,5	2,9	0,0
Хакасский	49,8	0,0	42,1	2,1	6,0
Итого по региону	52,3	2,4	38,0	1,6	5,7
<b>Дальневосточный</b>					
Амурский	52,0	5,0	34,0	3,0	6,0
Еврейский	41,3	0,0	50,2	2,5	6,0
Камчатский	58,0	0,0	34,9	1,1	6,0
Магаданский	50,0	0,0	43,4	2,9	6,0
Приморский	50,0	15,0	27,0	2,0	6,0
Сахалинский	50,0	4,5	36,0	3,5	6,0
Хабаровский	57,9	8,1	25,0	3,0	6,0
Якутский	51,0	12,2	25,8	5,0	6,0
Итого по региону	52,0	10,1	27,9	4,0	6,0
<b>Всего по профсоюзу</b>	<b>54,1</b>	<b>9,5</b>	<b>27,5</b>	<b>2,9</b>	<b>6,0</b>

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

3 декабря 2013 года

№ 10 – 7

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ И ДОПОЛНЕНИЯХ  
В УСТАВ ПРОФСОЮЗА**

В целях организованной подготовки и проведения IX (внеочередного) Съезда Профсоюза 19 июня 2013 года Центральным комитетом Профсоюза была создана Рабочая группа ЦК Профсоюза по выработке и вынесению на рассмотрение IX (внеочередного) Съезда Профсоюза предложений об изменениях и дополнениях в Устав профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Рабочая группа) в составе 15 человек.

12 и 13 ноября 2013 года Рабочая группа в ходе заседания рассмотрела предложения коллегиальных выборных органов региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза об изменениях и дополнениях в Устав Профсоюза (протокол заседания прилагается).

Рабочая группа и Президиум Профсоюза, рассмотрев поступившие документы, предлагают внести на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза новую редакцию Устава Профсоюза с учетом изменений и дополнений.

**Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию заместителя руководителя Рабочей группы Водянова Н.А.

2. Учитывая мнение коллегиальных выборных органов региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, внести на рассмотрение IX (внеочередного) Съезда Профсоюза проект новой редакции Устава Профсоюза с учетом изменений и дополнений (прилагается).

3. Поручить руководителю Рабочей группы, Председателю Профсоюза Савченко В.П. выступить на IX (внеочередном) Съезде Профсоюза с информацией об изменениях и дополнениях в Устав Профсоюза.

**Председатель ЦК Профсоюза**

**В.П. Савченко**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

3 декабря 2013 года

№ 10 – 8

**О КАНДИДАТУРЕ НА ДОЛЖНОСТЬ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА**

В целях организованной подготовки и проведения IX (внеочередного) Съезда Профсоюза 19 июня 2013 года Центральный комитет Профсоюза создал Рабочую группу по выработке и внесению на рассмотрение Съезда предложения по кандидатуре Председателя Профсоюза в составе 14 человек.

6 ноября 2013 года Рабочая группа рассмотрела предложения коллегиальных выборных органов региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по кандидатуре на должность Председателя Профсоюза (предложения прилагаются).

Рабочая группа ЦК Профсоюза, а также Президиум Профсоюза, рассмотрев поступившие документы, предлагают внести на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза кандидатуру Водянова Н.А. на должность Председателя Профсоюза.

**Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию заместителя руководителя Рабочей группы ЦК Профсоюза Шелобановой О.В. по выработке и вынесению на рассмотрение IX (внеочередного) Съезда предложения по кандидатуре Председателя Профсоюза.

2. Учитывая мнение коллегиальных выборных органов большинства региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, представляющих 89 процентов членов Профсоюза, внести на IX (внеочередной) Съезд Профсоюза кандидатуру Водянова Николая Анатольевича для избрания на должность Председателя профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на срок до очередного Съезда Профсоюза (август 2015 года).

**Председатель ЦК Профсоюза**

**В.П. Савченко**

Приложение  
к постановлению ЦК Профсоюза  
№10 – 8 от 03.12.2013 года

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ**  
**региональных (межрегиональной) организаций**  
**Профсоюза по кандидатуре Председателя Профсоюза**

Региональная организация Профсоюза	Рекомендуемая кандидатура	Коллегиальный орган	Дата принятия решения
Адыгейская	Н.А. Водянов	VI (внеочередная) конференция	02/10/13
Алтайская респ.	Н.А. Водянов	VII (внеочередная) конференция	04/10/13
Алтайская.кр.	Н.А. Водянов	VII заседание краевого комитета	20/09/13
Амурская	Н.А. Водянов	XXIV (внеочередная) конференция	13/09/13
Архангельская	Н.А. Водянов	президиум №27/9	10/10/13
Астраханская	Н.А. Водянов	XXVI (внеочередная) конференция	27/09/13
Башкортостанская	Н.А. Водянов	IX (внеочередное) заседание комитета	09/09/13
Белгородская	Н.А. Водянов	XXI (внеочередная) конференция	03/10/13
Брянская	Н.А. Водянов	заседание областного комитета	05/09/13
Бурятская	Н.А. Водянов	XXVIII (внеочередная) конференция	10/10/13
Владимирская	Н.А. Водянов	VIII заседание областного комитета	09/07/13
Волгоградская			
Вологодская	Н.А. Водянов	XXIV (внеочередная) конференция	03/10/13
Воронежская	Н.А. Водянов	XXVII (внеочередная) конференция	04/10/13
Дагестанская	Н.А. Водянов	XXIX (внеочередная) конференция	26/09/13
Еврейская	Н.А. Водянов	VIII (внеочередная) конференция	26/09/13
Забайкальская	Н.А. Водянов	VI (внеочередная) конференция	26/09/13
Ивановская	Н.А. Водянов	XXVII (внеочередная) конференция	03/10/13
Ингушская			
Иркутская	Н.А. Водянов	28 заседание президиума	26/09/13
К.Балкарская	Н.А. Водянов	10 заседание комитета	19/07/13

Региональная организация Профсоюза	Рекомендуемая кандидатура	Коллегиальный орган	Дата принятия решения
К.Черкесская	Н.А. Водянов	VIII (внеочередная) конференция	27/09/13
Калининградская	Н.А. Водянов В.И. Назина	IV (внеочередная) конференция	19/09/13
Калмыцкая	Н.А. Водянов	VI (внеочередная) конференция	04/10/13
Калужская	Н.А. Водянов	XXVII (внеочередная) конференция	26/09/13
Камчатская			
Карельская	Н.А. Водянов	XXVI (внеочередная) конференция	14/10/13
Кемеровская	Н.А. Водянов	президиум №15	29/10/13
Кировская	Н.А. Водянов	XXVII (внеочередная) конференция	09/10/13
Коми	Н.А. Водянов	XXXI (внеочередная) конференция	14/10/13
Костромская	Н.А. Водянов	XXVII (внеочередная) конференция	25/09/13
Краснодарская	Н.А. Водянов	XXVI (внеочередная) конференция	15/10/13
Красноярская	Н.А. Водянов	президиум №23	24/10/13
Курганская	Н.А. Водянов	XXVI (внеочередная) конференция	26/09/13
Курская	Н.А. Водянов	XXVIII (внеочередная) конференция	04/10/13
Липецкая	Н.А. Водянов	XXII (внеочередная) конференция	03/11/13
Магаданская	Н.А. Водянов	XII (внеочередная) конференция	11/09/13
Марийская	Н.А. Водянов	7 заседание комитета	15/07/13
Межрегиональная г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области	Н.А. Водянов	13 заседание комитета	09/10/13
Мордовская	Н.А. Водянов	заседание президиума	11/07/13
Московская.гор.			
Московская.обл			
Мурманская	Н.А. Водянов	XXX (внеочередная) конференция	15/10/13
Нижегородская	Н.А. Водянов	XXVII (внеочередная) конференция	10/10/13
Новгородская	Н.А. Водянов	XXIX (внеочередная) конференция	19/09/13
Новосибирская	Н.А. Водянов	XXVIII (внеочередная) конференция	24/09/13
Омская	Н.А. Водянов	XXIII (внеочередная) конференция	10/10/13

Региональная организация Профсоюза	Рекомендуемая кандидатура	Коллегиальный орган	Дата принятия решения
Оренбургская	В.И. Назина	заседание президиума	11/11/13
Орловская	Н.А. Водянов	VII (внеочередная) конференция	08/10/13
Пензенская	Н.А. Водянов	XXVII (внеочередная) конференция	23/10/13
Пермская	Н.А. Водянов	XXVII (внеочередная) конференция	10/10/13
Приморская	Н.А. Водянов	XXVIII (внеочередная) конференция	26/09/13
Псковская	Н.А. Водянов	7 заседание комитета	10/11/13
Ростовская	Н.А. Водянов	XXVII (внеочередная) конференция	12/09/13
Рязанская	Н.А. Водянов	XXIX (внеочередная) конференция	14/10/13
С.Осетинская	Н.А. Водянов	XXVIII (внеочередная) конференция	14/08/13
Самарская	Н.А. Водянов	16 заседание президиума	24/09/13
Саратовская	Н.А. Водянов	XXVIII (внеочередная) конференция	02/10/13
Сахалинская	Н.А. Водянов	V (внеочередная) конференция	26/09/13
Саха (Якутская)	Н.А. Водянов	XXIX конференция	25/09/13
Свердловская			
Смоленская	Н.А. Водянов	7 заседание комитета	08/10/13
Ставропольская	Н.А. Водянов	VI (внеочередная) конференция	10/10/13
Тамбовская	Н.А. Водянов	6 заседание комитета	18/07/13
Татарстанская	Н.А. Водянов	XXIX (внеочередная) конференция	04/10/13
Тверская	Н.А. Водянов	XXVIII (внеочередная) конференция	02/10/13
Томская	Н.А. Водянов	XXV (внеочередная) конференция	24/09/13
Тувинская			
Тульская	Н.А. Водянов	XXV (внеочередная) конференция	09/10/13
Тюменская	Н.А. Водянов	XXV конференция	11/10/13
Удмуртский	Н.А. Водянов	XXVIII (внеочередная) конференция	07/10/13
Ульяновская	Н.А. Водянов	XXVI конференция	03/09/13
Хабаровская	Н.А. Водянов	XXX (внеочередная) конференция	30/08/13
Хакасская	Н.А. Водянов	XIII (внеочередная) конференция	30/08/13

Региональная организация Профсоюза	Рекомендуемая кандидатура	Коллегиальный орган	Дата принятия решения
Челябинская	Н.А. Водянов	6 заседание комитета	30/07/13
Чеченская	Н.А. Водянов	VI (внеочередная) конференция	09/10/13
Чувашская	Н.А. Водянов	6 заседание комитета	15/08/13
Ярославская	Н.А. Водянов	XXVII (внеочередная) конференция	30/09/13

**Отдел организационной работы  
и кадровой политики ЦК Профсоюза  
06 ноября 2013 года**

## IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

### **О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА НА 2010-2015 ГОДЫ** Доклад заместителя Председателя Профсоюза **Н.А. ВОДЯНОВА**



Уважаемые Владимир Петрович, Галина Борисовна, члены Президиума, коллеги, приглашенные!

Тема для нашего сегодняшнего рассмотрения «О ходе реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 гг». Этот вопрос весьма сложен для рассмотрения. Сложен потому, что охватывает все сферы деятельности Профсоюза, абсолютно все – от начала до конца. Соответственно, при таком подходе очень сложно отследить количественные показатели выполнения Программы, часть показателей никоим образом нельзя измерить поштучно, в метрах, в литрах, тут скорее можно только сравнительным образом, путем оценки.

Мы рассматриваем этот вопрос в 2013 году. Это середина выполнения Программы. Есть возможность проанализировать какие-то итоги выполнения Программы на ранних стадиях, внести соответствующие коррективы для того, чтобы выполнить Программу целиком.

Идеологической основой реализации Программы является положение Конституции Российской Федерации как социального государства, цель Программы – обеспечение каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором, служебным контрактом и квалификацией, своевременно выплачиваемой достойной его труда заработной плате, здоровыми и одновременно безопасными условиями труда, надежной защитой трудовых прав.

Профсоюз не является виртуальным, отдельно созданным сообществом. Профсоюз может существовать только внутри сообщества людей, внутри сложившей социальной формации, внутри сложившихся политических отношений, взглядов и систем производственных отношений. Без этого он не может существовать, поскольку Профсоюз и общество это одно и неделимое целое, Профсоюз это самая ранняя форма, стадия образования людей.

Почти четверть века назад наша страна коренным образом изменила свой путь развития. Путь, по которому мы шли раньше, был изменен, соответственно, изменились установки, цели общества, программа общества, средств достижения этих целей. Если раньше общим принципом было: должно быть хорошо государству в целом и тогда будет хорошо каждому отдельному члену общества. Мы жили в это время и ждали этого периода. То теперь говорят наоборот: должно быть хорошо в отдельности каждому члену общества и тогда хорошо в целом обществу. Естественно, это все касается и профсоюзных устремлений.

Мы вступили на путь рыночной экономики. Провозгласили товарно-денежные отношения во главе угла. Провозгласили

общеευропейские ценности. Общеевропейские ценности – это мирный труд; каждый человек должен себя обеспечить работой, соответствующей зарплатой, он должен иметь семью, нормальные условия для развития. Каждый человек должен развиваться соответствующим образом. Цели благие, но как бывает в подобных случаях и нужно понимать, происходит ломка старой, сложившейся системы, становлений новой. Издержки переходного периода в данном случае выражаются в том, что старую систему подвергают критике. Она была неудачной, но тем не менее, система сложилась. Она нормально работала. Вокруг системы выстроилась цепь сопутствующих факторов. Мы рушим старое, до конца не создав новое. Естественно, сложный процесс, во время этого переходного периода возможны всякие нежелательные тенденции и явления.

С точки зрения взгляда Профсоюза на существующий момент наиболее полную оценку профсоюзного видения сегодняшнего дня дал Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Викторович Шмаков в преддверии подготовки и по материалам VII и VIII съездов ФНПР. Им было отмечено, что идет переходный период, становление экономики в новых условиях, ломка старых систем. Движение вперед, по прогрессивному пути развития определяется положительным значением, но в целом темпы этого движения весьма ничтожны, не определен твердый курс направления. Вектор носит разнонаправленный характер и подчас, даже делая шаг вперед, Профсоюз при этом делает два шага назад следом за этим.

Также отмечено, что нет должного импульса направления в нужное русло со стороны профсоюзных структур. Что сегодня является главной задачей для Профсоюза, для становления общества, поскольку Профсоюз и общество едино и неделимо.

Сегодня на первом этапе это участие профсоюзов в установлении нормы урегулирования труда и через это возвраще-

ние престижа труда. У нас совершенно престиж труда потерял. Чуть позже мы на этом остановимся. Общепринятая мировая практика на время таких становлений переходного периода изменений в государстве, когда профсоюзы замораживают, снижают часть своих требований для того, чтобы потом их возродить. Таким путем пошли и наши профсоюзы.

Итог этой работы. Престиж человека труда падает, продвижение достойного труда не является актуальной темой для работодателей, следствие – негативные тенденции в развитии человеческого капитала, нарастание дефицита квалифицированных кадров, который ведет к ограничению экономического роста. Замкнутый круг. Для того, чтобы поднять экономику, нужны квалифицированные кадры. Нет одного, нет другого.

Михаилом Викторовичем было отмечено, что вместо рынка потребности в рабочей силе, работодатели, путем временного снижения требований, создали базу низко квалифицированного труда, в основном из эмигрантов. Квалифицированный рабочий труд, то, что должно поднять страну с колен, не создан.

Были оказаны финансовые преференции работодателю, однако эти преференции в силу понятности человеческих характеристик и сущности человека оказались ложными. Дело дошло до совсем невозможных элементов: армия закупает элементы вооружения за рубежом у своих потенциальных оппонентов, создавая там рабочие места для их рабочих. Про сельское хозяйство вообще говорить нет нужды.

А если дальше обострение отношений, где продовольствие, где запасные части для иностранного вооружения?

Значит, единственно правильное решение – это поднять с колен родную экономику, запустить производство. В свою очередь, это создаст рабочие места. Как этого достичь? Цель понятна всем, но как достичь. На это есть разные мнения.

Первое мнение – затянуть потуже пояса. Есть такая группа людей, что мы слишком сильно напрягали экономику,

она дала сбой. Мы слишком часто меняли автомобили, мы каждый год норовили покупать новые смартфоны и все прочее и вот результат. Это совершенно ошибочный путь развития, который не ведет ни к чему, лишь к дальнейшему застою. Экономика не представляет собой двигатель гоночного автомобиля, который перегрелся, нуждается в отдыхе. Было бы неразумным подозревать спортсмена, который, готовясь к соревнованиям, ложится в постель, накрывается одеялом и таким образом наращивает мышцы. Экономика развивается только тогда, когда ее развивают и развивают в нужном русле. Этот путь неприемлем.

Второй путь, который предлагают, это развивать и запустить систему потребительских кредитов. Михаил Викторович подробно остановился на этом вопросе. Казалось бы, это временное облегчение. Человек живет плохо у него нет денег. Дайте ему кредит, он возьмет. Что мы имеем на сегодняшний день? По разным оценкам от 45% россиян сейчас находятся в кредитах, до 50-ти миллионов россиян по оценкам Центрального Банка России. К чему это приводит? Ведь человек берет кредит не от хорошей жизни, он берет кредит потому, что ему сегодня негде взять 1 000 рублей, негде взять 10 000. Нет источника для этих денег. Беря кредит, он его получает, а чем он будет отдавать кредит через год, когда надо будет отдать 1100 рублей и 11 тысяч рублей? Как источника не было, так и нет. Это загон всего трудоспособного населения страны в рабство плюс формирование неправильного отношения, что можно взять кредит, а работать, собственно говоря, ему и негде. Падение престижа труда и дальнейшее не развитие экономики. Совершенно неправильный путь.

Но есть путь, которого чуть-чуть коснулись. Это путь притеснения с нашими воротилами, нашими промышленными представителями. Они говорят: деньги надо отдать непосредственно нам, мы специалисты, в наших руках производство, мы все поднимем. Практика показала обратный результат –

деньги их оказываются совершенно не там.

Есть третий путь, этот путь был озвучен Михаилом Викторовичем Шмаковым на съезде профсоюзов, это профсоюзное видение вопроса. Выход из создавшейся ситуации – реальное повышение заработной платы. Что это даст? Стратегия, делающая ставку на внутренний спрос, заработная плата должна рассматриваться как фактор роста экономики, как основной источник доходов населения. Именно от доходов рабочего населения зависят его расходы, являющиеся важнейшим компонентом внутреннего спроса. Это абсолютно верный способ, который не подлежит оспариванию, который следует принять как аксиому. Как аксиому его следует принять не потому, что это сказано Михаилом Викторовичем Шмаковым, а потому что он сделал такой вывод на основании развития общества, на основании законов диалектики. Законы природы они едины и неизблемы вне зависимости от того, как они относятся к человечеству. Они были, есть и будут и страна, общество будут развиваться именно по этим процессам.

То есть, у человека нет денег, у нас стоит производство, дайте человеку деньги, эти бумажки, они ему не нужны, он их отнесет и вложит именно в то производство, которое нуждается в развитии для производства тех товаров, в которых он нуждается. В свою очередь это даст развитие экономики.

Очевидность этого, по-моему, ясна даже детям. Однако вы можете задать вопрос, а у нас всегда есть в Профсоюзе такая группа, которая любит задавать много вопросов, свое мнение не связывают с мнением всего Профсоюза в свою очередь, они могут задать вопрос: если это так очевидно, почему это не видно всем? Ответу. Человек устроен так, что его общественное мнение всегда мечется в сторону не там, где светлее, а там, где теплее. Именно этим и объясняется дилемма по данному вопросу. Естественно, средства массовой информации подконтрольны финансовым воротилам, промышленникам. Они навязывают свою точку зрения, что именно они

могут поднять производство. Деньги нужно дать им в руки. Ну, а мы под воздействием этих средств идем подчас на поводу, свято верим. Мы верим в то, что у Мавроди за спиной производство, заводы, фабрики, завтра он озолотит, а вовсе у него не печатный станок со знаком его собственного профиля. Мы верим, что в стране, где автомобильная промышленность далека от совершенства, не дотягиваем до среднего уровня, вдруг ни с того, ни с сего возьмется Ё-мобиль, который значительно лучше по характеристикам всех зарубежных автомобилей и за дешевую цену.

Это неправильный путь. Неправильный путь – искать тот самый банкомат, в который нужно кинуть рубль, а сдачу он вам даст два рубля. Совершенно неправильно.

Итак, подытоживая вышесказанное, можно дать следующую характеристику текущего момента и первоочередных задач профсоюзного влияния в масштабах страны:

1. Процесс признания приоритета достойного труда и, соответственно, его адекватная оценка, признаны стороной влияния, но пока реальное продвижение в этом направлении в начальной стадии.

2. Одновременно отсутствует побудительный импульс к этому и со стороны профсоюзных структур.

3. Текущий момент требует применения с нашей стороны жестких методов диалога. Но жесткий метод это не значит протесты. Наши жесткие методы должны быть основаны, прежде всего, на четкой аргументации, безупречной внутренней организации и подготовленности к эффективным законным протестным действиям. Именно эти три фактора Михаил Викторович подчеркнул в своем докладе.

Каковы же показатели нашего Профсоюза в этот контрольный 2013 год. Рассмотрим по сложившейся практике следующим порядком. Защита трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза. Наш Профсоюз для выполнения этого делает ставку на развитие социального партнерства

через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров. Социальное партнерство – это путь к гармонизации трудовых отношений. То есть, нужно договориться цивилизованным путем.

Правозащитная работа – реализации права Профсоюза в осуществлении контроля за соблюдением работодателями выполнения всех норм трудового права, положений, соглашений, коллективных договоров.

Охрана труда и здоровья – осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и здоровья через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда. Цель – создание здоровых условий труда на рабочих местах, обеспечение экологического благополучия трудящихся.

Организационное укрепление Профсоюза – цель – единство, четкое взаимодействие всех структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза. Организационное укрепление – основа повышения эффективности профсоюзного движения.

И финансовая политика Профсоюза. Ни одно самое благое и поддерживаемое мероприятие не жизнеспособно без финансового обеспечения. Достаточное количество потребных финансовых средств – залог успешного выполнения положений Программы Профсоюза.

Нужно отметить, что, к сожалению, подчас мы не смотрим на эти объективные характеристики. Мы слепо верим, что произойдет что-то и наше положение улучшится. И в этой связи мы забыли некоторые учения Владимира Ильича Ленина, который, в свою очередь, их тоже делал на основании законов развития общества. А он говорил, что ни одно явление, ни один процесс, даже революцию нельзя экспортировать в одну отдельно взятую страну. Для того, чтобы там произошла революция, должны созреть субъективные, объективные предпосылки.

Поэтому ждать, что в нашей стране будет всё дешево, большая зарплата просто не приходится, за это надо бороться, для этого надо быть сплоченным и единым. Вы согласны со мной?

Итак. Первый раздел – защита социально-трудовых прав и законных интересов Профсоюза. Главный инструмент нашего Профсоюза – социальное партнерство, то есть, ведение цивилизованного диалога с работодателем в рамках существующего законодательства. Нужно отметить, что Профсоюз специфический, здесь очень большое количество государственных служащих, гражданских служащих, подчас которые не могут бастовать открытым способом, да и вообще их протестные настроения могут повлечь большие неприятности на остальное количество членов общества и они останутся без внимания.

В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на 2010-2015 годы, утвержденной VII съездом Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза укреплял и развивал отношения социального партнерства с работодателями, с представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями, коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями мы подводили итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседаниях Президиума Профсоюза. Упомяну, что у нас заключено 14 отраслевых соглашений, 1 коллективных договор по ФГУП «Охрана» МВД России. Это составляет 25% от общего количества отраслевых соглашений, заключенных целиком по Федерации Независимых Профсоюзов России.

С целью оказания методической помощи комитетам региональных, (межрегиональной) организаций Профсоюза разработаны рекомендации региональных, отраслевых, территориальных соглашений. Был разработан макет коллективного договора.

В рамках социального партнерства направлялись обращения:

Президенту Российской Федерации, Председателю Правительства Российской Федерации о необходимости увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной государственной гражданской службы;

Президенту Российской Федерации о внесении дополнений в Положение о проведении аттестации государственных гражданских служащих, касающиеся включения в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;

Председателю Правительства Российской Федерации по вопросам низкой заработной платы и расширению социальных льгот и гарантий работников федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы по субъектам Российской Федерации.

В рамках наших обращений был издан ряд Указов Президента Российской Федерации и постановлений Правительства Российской Федерации, касающихся увеличения денежного содержания, улучшения социальной защищенности государственных гражданских служащих.

Кроме того, в целях реализации социальных гарантий по санитарно-курортному обеспечению федеральных государственных служащих системы МВД издано распоряжение МВД России № 1/7007 «Об установлении размера оплаты за путевки в санитарно-курортные организации системы МВД».

В 2012 году проводилась очень большая работа по внесению изменений в Инструкцию о порядке установления непрерывного стажа работы и надбавки за непрерывный стаж работы в ФГУП «Охрана» МВД России. Кстати, по ФГУП «Охрана» России. Эта организация, которая все свои, даже малозначимые распорядительные документы, согласует исключительно с нашим Профсоюзом. Нормальная практика.

Подчас бывает мы не находим с первой попытки общего языка, но потом находим решение.

Кроме того, Центральным комитетом подготовлено и направлено обращение Президенту Российской Федерации о включении представителей Профсоюза при рассмотрении вопросов формирования Общественных советов при органах государственной власти в качестве представителей заинтересованных общественных организаций.

Главам регионов Российской Федерации направлены письма о необходимости проведения мероприятий по повышению оплаты труда социальным работникам к 2018 году.

Проведен всероссийский семинар-совещание председателей, заместителей председателей профсоюзных организаций органов внутренних дел Российской Федерации.

В рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений направлены предложения к ряду проектов Федеральных законов. Я их не буду перечислять. Это законы, несущие социальную составляющую, по которым мы имели свои замечания.

Кроме этого, такие же замечания мы направляли в профсоюзную сторону секретариата РТК, поскольку по существующей практике профсоюзы предстают там единым фронтом, естественно, мы вместе.

В 2013 году представители Профсоюза приняли участие в работе: круглого стола, организованного Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по обсуждению проектов профессиональных стандартов; расширенного состава профсоюзной части Экспертного совета по профессиональным стандартам в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации.

Нужно сказать, что именно наш Профсоюз имел очень большие претензии к проекту профессионального стандарта социального работника. Но после проведения совещания в

Минтруде разработчиками были приняты все наши замечания и в конечном варианте профессиональных стандартов они учтены и мы остались в добрых отношениях.

Кроме того, как член Общественного совета, я принимаю регулярное участие, примерно 2 раза в месяц, в заседаниях Общественного совета при Федеральной службе судебных приставов и Федеральной миграционной службе. Эти две структуры, в которых Общественные советы работают на регулярной основе, рассматривается весь круг вопросов.

По состоянию на 1 января 2013 года комитетами региональных организаций Профсоюза были заключены отраслевые соглашения, положения которых распространяются на 48,8% членов Профсоюза. В 2012 году Профсоюз объединял 19 537 организаций различных форм собственности, в которых заключены коллективные договора в 89,5%. В 37-ми региональных организациях Профсоюза показатель заключения коллективных договоров выше среднего по Профсоюзу составляет 89,5%. 40 наших организаций имеют показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза от 90 до 100%. Но вообще-то нами ставилось условие о 100-процентном охвате коллективными договорами всех членов Профсоюза. Пока этот показатель нами не выполнен, за исключением двух организаций – Алтайской республиканской и Курской областной организации, где этот показатель равен 100%.

Причина не заключения, а также уменьшения количества коллективных договоров:

– наличие профсоюзных организаций, насчитывающих менее 50% членов Профсоюза от работающих в данных организациях;

– малочисленность в профсоюзных организациях, в первую очередь, это касается сельских поселковых организаций, где 2-3 человека в составе администрации, 1-2 члена Профсоюза;

– реформы, проводимые в сфере государственного управления. Это мы с вами 100 раз обсуждали, когда меняется название организации, люди переходят переводом, а профсоюзную организацию надо создавать заново;

– достаточная степень защищенности, по мнению представителей нанимателей и самих работающих их прав действующим законодательством;

– недооценка роли коллективных договоров на местах, отсутствие необходимой настойчивости.

Но еще раз повторю, тут можно составить большой список о том, что нам мешает работать. Давайте остановимся на кратком пункте. Человек образованный, разбирающийся в системе, долго работающий в ней всегда найдет достойное оправдание, чтобы оправдать свой провал и убедить человека, менее компетентного в данной области, что данный вопрос было невозможно выполнить. Давайте это отметем и не рассматривать эти вещи, а нужно просто заниматься работой и укреплять.

Правозащитная работа. Правовая инспекция труда Профсоюза создана и действует с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и представителями нанимателей Трудового законодательства и нормативно-правовых актов. С начала 2010 года наблюдается рост численности правовой инспекции труда Профсоюза и число правовых инспекторов выросло с 48-ми до 56-ти человек. Численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных организаций Профсоюза на начало 2013 года составило 1001 человек.

Основное внимание уделялось таким вопросам правозащитной работы: проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства. За отчетный период проведено 15745 проверок. В ходе проведенных проверок было выявлено 20169 нарушений Трудового законодательства, 88% из этого количества было устранено.

Оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном урегулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства. В период с 2010 года по 2013 год членам Профсоюза и профсоюзным организациям была оказана различного рода правовая помощь в 23 401 случаях. За отчетный период также было зафиксировано 1985 случаев оказания помощи членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений для последующей подачи в судебные инстанции.

Проведение экспертизы проектов законов и иных нормативно-правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров.

Рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза.

На личном приеме в профсоюзных организациях было принято 118323 члена Профсоюза, при этом, вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 103047 человек или 87% от общего количества обратившихся.

Информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров. В правозащитной деятельности Профсоюза особое место занимает распространение правовых знаний, различных форм обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, Круглых столов, подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации.

Всего за отчетный период было 2416 выступлений по телевидению, в газетах, Интернет-изданиях. Много это или мало? А хорошо это и ли плохо? Вообще-то это очень плохо. Что значит, в средствах массовой информации опубликовано 2 000 наших заявлений. А сколько их дошло до народа, сколько их прочитало? Например, я не очень читаю газеты, я пользуюсь интернет-изданиями, а, к сожалению, смотришь рейтинг популярности и на первом месте события, связанные,

например, с Сердюковым, а не с чем-то иным.

Нужно вообще менять подход к публикации в средствах массовой информации. Нужно дать возможность каждому члену Профсоюза и каждому не члену Профсоюза ознакомиться, как действует Профсоюз. Подчас Профсоюз действует в вакууме и, встречаясь с какой-то организацией новой, они с удивлением узнают: а есть еще профсоюз, а чем он занимается?

У нас был очень интересный опыт в Профсоюзе в этом году – проведение семинара-совещания Центрально-Черноземного региона, где этот семинар транслировался по средствам ай-пи телефонии из зала заседаний правительства. На территории Липецкой области 21 точка доступа, это помещения в органах власти. На экранах транслировалось все происходящее в зале, причем присутствующие там люди могли задавать вопрос, активно участвовать в работе семинара. Там в зал могло войти где-то 20-30 человек, но они постоянно менялись. Несколько тысяч человек прошло во время проведения этого семинара-совещания. Они видели, чем занимается Профсоюз, слышали конкретно. Вот на что надо уделять внимание – довести до каждого члена Профсоюза.

Всего экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в отчетном периоде, составила порядка 800 миллионов рублей.

Особое внимание необходимо уделить увеличению числа проверок соблюдения работодателем требований Трудового законодательства, в том числе, совместно с представителями государственных органов надзора и контроля, что должно способствовать повышению уровня правозащитной работы членов Профсоюза.

На сегодняшний день правовая защита, издание законов – главное. Обратите внимание: в судах дела выигрываются, как правило, при отсутствии одной запятой в тексте. Я сам сто раз с этим сталкивался. Без грамотного, квалифицирован-

ного юриста, причем, юриста, специализирующегося в данной области, нам никакие дела не выиграть. Если вы себя не в состоянии защитить, кто поверит, что вы можете еще кого-то защитить. Правовая защита – это очень актуально на сегодняшний день.

Охрана труда и здоровья. В 2010-2013 годах комитеты Профсоюза проводили работу по усилению общественного контроля за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда.

За прошедшие годы улучшилась подготовка профсоюзных кадров и активистов по охране труда. При проведении учебы уделялось внимание организации профилактической работы по охране труда в первичных организациях Профсоюза, проведению аттестации рабочих мест. Только в 2012 году прошли обучение по охране труда порядка 5 000 профсоюзных активистов, проведено более 100 семинаров по охране труда.

Большинство региональных организаций Профсоюза принимали активное участие в подготовке и проведении «Дня охраны труда» в региональных и муниципальных образованиях Российской Федерации, а также в смотрах и конкурсах.

В 2012 году в 14-ти региональных организациях Профсоюза проведены смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

За отчетный период в штатах региональных организаций Профсоюза увеличилось количество технических инспекторов труда с 29-ти в 2010 году до 32-х в 2013-м. Но количество уполномоченных лиц по охране труда на одну первичную организацию в Профсоюзе на протяжении ряда лет остается примерно на одном уровне. 2010 год – 0,81, 2012 – 0,83.

В 2013 году в региональных организациях Профсоюза, имеющих в штате технических инспекторов, проведено 10580 проверок, 71% от общего количества по Профсоюзу. Выявлено 88% нарушений.

Проводилось также страхование от несчастных случаев по пути на работу и с работы. Уполномоченными органами Профсоюза за отчетный период проведено проверок: в 2010 году – 14606, в 2012 – 14881. Выявлено нарушений: 2010 год – 19875, 2012 год – 21616. Вроде цифра растет, но как к ней относиться, это мнение спорное. Инспекция выявляет увеличение количество нарушений на местах. Это что – хорошо или плохо? С одной стороны инспекция работает хорошо, но с другой-то стороны, количество нарушений возрастает. Что же в этом хорошего? К вопросу такому нужно подходить с понятием.

Организационное укрепление Профсоюза. В соответствии с Программой действий Профсоюза на 2010-2015 годы, утвержденной VII съездом Профсоюза в целях дальнейшего организационного укрепления Профсоюза региональные профсоюзные организации осуществляют комплекс мер по выполнению решений вышестоящих профсоюзных органов – VII Съезда, Центрального комитета, Президиума. Очень большое количество основополагающих документов было разработано в декабре 2010 года. В период с августа 2010 года по настоящее время проведено: VII(внеочередной) Съезд Профсоюза с повесткой дня: 1.Об изменениях в Уставе Профсоюза в связи с решением Гагаринского суда. 2.О 95-летию Профсоюза работников государственных учреждений, 9 заседаний Центрального комитета Профсоюза, 14 заседаний Президиума Профсоюза.

Вопрос о практике работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза был заслушан на семинаре-совещании членов Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза в июне 2013 года.

По состоянию на 1 января 2013 года Профсоюз объединяет 994059 членов. Не хочу эту цифру трактовать. Всем понятно – хорошо это или плохо.

Хочу отразить статистические данные. Численность чле-

нов Профсоюза: 2010 год к 2012-му – динамика 92,4%; количество первичных организаций за этот же период – динамика 92,9%; количество территориальных организаций Профсоюза – 94,7%. Уменьшение, да. Сложно работать, но между тем, на этом фоне 29 региональных организаций Профсоюза увеличили свою численность, в 2011 году было таких 28, в 2010 – 29. То есть, есть резервы, кто хочет, тот находит их, пути изыскивает. У них количество членов Профсоюза увеличивается. Стабильно в этом направлении работали и добились увеличения численности членов Профсоюза профорганы: Алтайской краевой, Башкортостанской, Белгородской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Мордовской, Татарстанской, Саха (Якутской) региональных организаций и ряда других.

В 2012 году принято в члены Профсоюза 56337 работающих, в 2011 году мы приняли только 53 258. Прошу обратить внимание: при общем росте количества работающих, вступивших в члены Профсоюза, у нас наблюдается сокращение студентов учебных заведений, принятых в Профсоюз. На это, видимо, следует обратить внимание.

Особое внимание Центральный комитет уделял вопросам реализации молодежной и кадровой политики. Проводились соответствующие мероприятия, заслушивался вопрос о ходе реализации молодежной политики.

Во всех региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза созданы молодежные советы. Свежую струю в реализацию молодежной политики внес и Молодежный форум Профсоюза, который прошел в мае 2011 года в городе Санкт-Петербург.

Существенно возросло информационное освещение профсоюзной деятельности региональных организациях. В 21-й нашей организации Профсоюза есть самостоятельный сайт, который принадлежит данной организации.

За отчетный период также был выпущен 21 номер информационного бюллетеня. В 2013 году прошли региональные

семинары-совещания по вопросу: «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход». Центральным комитетом проведено 4 семинара-совещания председателей региональных организаций Профсоюза в Казани, в Уфе, в Московском. Проведен семинар-совещание специалистов и ответственных работников за организационную работу, семинар-совещание председателей профсоюзных организаций органов МВД России, 2 семинара-совещания главных бухгалтеров.

Теперь о вопросе, который я все время ставил на региональных семинарах-совещаниях в этом году. Нами было достигнуто соглашение, что от нашего профсоюзного бюджета 6% мы должны выделять на переподготовку кадров профсоюзного актива. Причем, эта переподготовка вовсе не касается 1-2-дневного семинара, где мы приезжаем, друг с другом успеваем поздороваться и разъезжаемся. Это не есть требование сегодняшнего дня. Мы с вами говорили, когда дела в судах выигрывают по одной запятой. В каждом деле должен быть профессионал, любительство сейчас недопустимо. Нужны профессионалы, тогда за вами пойдут люди.

По этому 6-процентному отчислению, вы можете сколько угодно спорить, говорить, что вы привлекали средства профов и средства работодателей для обучения, это все хорошо. Но решение было и его надо выполнять. Вы за него все проголосовали насчет 6%. По выполнению наблюдается: 6,6% перечисляет Центральный комитет, Владимирская организация – 5,9%, Тюменская организация – 4,8%, на Дальнем Востоке есть организации, но в целом у нас показатель составляет в 2012 году – 4,2%, в 2011 – 4,1%, 2010 – 3,7%. Нужно работать. Если мы принимаем решения, их соответственно нужно выполнять.

Финансовая политика Профсоюза. Ну, о финансовой политике мы с вами говорили, и Владимир Ильич Ленин говорил, что всякое предприятие безнадежно и не имеет никакого смысла без соответствующего финансового подкрепления.

Финансовое обеспечение это главное, без финансов ничего не достичь.

Выборными органами всех уровней продолжается работа по осуществлению единой финансовой политики Профсоюза, формирующейся с 1997 года, основополагающими критериями оценки которой являются:

- полнота сбора взноса с члена Профсоюза,
- соблюдение установленного Центральным комитетом порядка распределения поступивших в Профсоюз членских взносов между его структурными подразделениями,
- рациональное (целесообразное) использование профсоюзных взносов, определяемое Уставом и Программой действий Профсоюза,
- улучшение финансовой и исполнительской дисциплин,
- усиление роли и влияния ревизионных комиссий всех уровней по выполнению выборными органами Профсоюза финансовой политики.

По финансовой политике мы с вами говорили достаточно подробно вчера. Те недостатки, которые мы отмечали, они продолжают существовать. Есть у нас некоторые моменты в том, что ряд организаций на культурно-массовую работу оставляют более установленного процента. Есть отдельные, не массовые, но отдельные отклонения, когда в ведение первичных профсоюзных организаций, территориальных, мы оставляем процент больше, чем установлен. Вопрос, который мы не будем сейчас подробно обсуждать, это положение с нашими Ингушской и Тувинской организациями.

У меня сложилось мнение, что там действуют определенные силы, которые на протяжении ряда лет не могут наладить работу. Мы слушаем заверения председателей этих организаций, однако вчерашнее рассмотрение на финансовой комиссии показывает, что у нас вопрос движется в отрицательную сторону. Вверх он не идет. Мы слышим только постоянные заверения. Я могу предположить только одно, что там очевидно

действуют силы, которые противятся нашему Профсоюзу, причем, силы на самом высоком уровне. Но председатели данных организаций, если вы не можете назвать при всех, вы назовите мне фамилии конкретных людей, которые мешают вам работать. Мы постараемся сделать, учитывая текущий момент, чтобы на территории России эти люди не смогли найти себе больше работу.

Заканчивая свой доклад, я хочу сказать, что главные задачи были определены Михаилом Викторовичем. Ничего сверхъестественного нет. Давайте действовать в рамках этих задач. Все мы находимся в едином поезде и поезд этот тронулся с перрона. Если кто-то не понял и остался на перроне, то тронулся поезд, а не перрон. Давайте действовать дальше в этом направлении. Спасибо. (Аплодисменты).

**ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ ЦЕНТРАЛЬНОЙ  
РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА  
ЗА ПЕРИОД С АВГУСТА 2010 ГОДА  
ПО НОЯБРЬ 2013 ГОДА**

**Доклад председателя Центральной ревизионной  
комиссии Профсоюза А.А. СТАРОСТИНОЙ**



Уважаемые делегаты съезда! Центральной ревизионной комиссией Профсоюза в составе председателя комиссии Старостиной Алевтины Александровны и членов ЦРК Акентьевой Валентины Васильевны, Кисиной Резеды Маратовны, Приходько Александра Григорьевича, Ревинной Екатерины Павловны, Цветковой Ольги Николаевны, Якуповой Регины Дамировны проводились проверки соблюдения требований Устава Профсоюза, внутрипрофсоюзной работы ЦК Профсоюза и ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК Профсоюза за 2011, 2012 год и 10 месяцев 2013 года.

С итогами поверки ознакомлены председатель Профсоюза Савченко В.П., заместитель председателя Водянов Н.А., бывшая заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза Чиж-

кова А.П. и заведующая финансовым отделом ЦК Профсоюза Герасименко Т.Ю.

В своей работе комиссия руководствовалась решениями съездов, Уставом, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, законодательством Российской Федерации и планом работы Центральной ревизионной комиссии.

В отчетном периоде уделялось особое внимание правильному распределению членских взносов между структурными звеньями Профсоюза и их расходованию.

Продолжалась работа по реализации финансовой политики Профсоюза.

Полнота сбора взноса с одного члена Профсоюза увеличилась по сравнению с 2010 годом в 1,23 раза.

Число региональных организаций, распределяющих в оперативное управление первичным организациям не более 50% собранных членских взносов возросло на 10 организаций или 12,8 процента и составило 46 организаций или 50,9% от всех региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза.

До 60% членских взносов остается в первичных организациях в Вологодской, Мурманской областных организациях, Алтайской и Удмуртской республиканских комитетах Профсоюза.

По статьям культурно-массовая работа расходы уменьшились в 1,3 раза и составили в целом по Профсоюзу 20,2 процента, по физкультурно-оздоровительной работе – в 1,6 раза и составили в целом по Профсоюзу 3,5 процента. Однако в Тувинской республиканской, Мурманской, Омской областных организациях расходы на эти цели составляют более 35 процентов.

Вместе с тем увеличение расходов профсоюзного бюджета произошло по статьям: обучение кадров и профактива – в 2 раза; работа с молодежью – в 2,7 раза; информационная работа – в 1,3 раза.

Огромная роль в деятельности профсоюзов принадлежит ревизионным комиссиям. Не всегда и не во всех региональных организациях ревизионная комиссия работает по плану. Срок представления информации о деятельности ревизионных комиссий организаций Профсоюза ежегодно до 01 июня следующего за отчетным года. За 2011 год такую информацию предоставили только 34 ревизионные комиссии региональных организаций, за 2012 год – 45 ревизионных комиссий. Вывод напрашивается один нет отчетов, значит комиссии не работают, им не о чем отчитываться. До X Съезда в 2015 году мы должны исправить эту ситуацию и активизировать работу ревизионных комиссий на местах.

Уважаемые делегаты! В своем докладе Николай Анатольевич отметил снижение численности в Профсоюзе. По объективным и субъективным причинам по сравнению с 2010 годом число членов Профсоюза уменьшилось на 8% (82 189 человек) и составила 994 059 человек. Нам предстоит до следующего съезда в 2015 году серьезно поработать на увеличение численности и устранении вышеуказанных недостатков в работе. Для этого необходимо изыскивать новые формы мотивации, которые могут убедить вступлению в профсоюз.

Деятельность ЦК Профсоюза финансируется в соответствии со сметой доходов и расходов, которая ежегодно утверждается на заседаниях президиума ЦК Профсоюза.

Доходная часть сметы формируется за счет отчислений от членских профсоюзных взносов и от вложений денежных средств в депозитные сертификаты и ценные векселя.

В отчетном периоде средства на общепрофсоюзную деятельность в установленном размере не своевременно перечислялись Ингушской, Тувинской, Удмуртской республиканскими, Иркутской и Тверской областными организациями Профсоюза.

Расходная часть сметы состоит из следующих показателей:

Отчисления в ФНПР – 2%;

В Международную Федерацию профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания – 1%;

ЦК Профсоюза 3%.

Оставшиеся в ЦК Профсоюза средства распределены в следующих пропорциях:

а) Организационные и административно-хозяйственные расходы – 60%;

б) Фонд Солидарности – 25%;

в) Резервный фонд – 15%

На материальную помощь членам Профсоюза за период с 2011-2012 годы и 10 месяцев 2013 года Центральным комитетом израсходовано 3 млн. 590 тыс.руб., на премирование профсоюзного актива – 3 млн. 412 тыс.руб., на выплаты стипендий учащимся – 586,9 тыс.руб.

Из фонда Солидарности израсходовано более 5 млн. руб. Все расходы связаны с оказанием финансовой помощи региональным организациям Профсоюза в связи со стихийными бедствиями и иными исключительными обстоятельствами, в том числе в текущем году оказана помощь Саха (Якутской), Хабаровской, Амурской и Еврейской региональным организациям Профсоюза. Наши регионы собрали тоже 1 600 000 рублей и направили в эти организации. Но их почему то 45, а не 78 как должно быть. А какой солидарности может идти речь?

Проведенные комиссией ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЦК Профсоюза показывают, что вопросам финансовой дисциплины в организациях Профсоюза Президиум, руководство, финансовый отдел ЦК Профсоюза уделяли должное внимание. Средства ЦК Профсоюза находятся на счетах в Банке профсоюзной солидарности и социальных инвестиций «Солидарность» (закрытое акционерное общество). Остаток средств на 02 декабря 2013 года соответствует выпискам банка. На всех расходных документах имеются подписи распорядителей кредитов.

Бухгалтерский учет в ЦК Профсоюза осуществляется согласно учетной политики. Ведение бухгалтерского учета осуществляется с помощью бухгалтерских программ «1С Бухгалтерия» и «1С Зарплата и кадры», а также информационной программы «Консультант Плюс». Делопроизводство ведется с помощью программы «1С Делопроизводство»

По ведению кассы и кассовых операций замечаний нет. Деньги, полученные в банке, приходовались своевременно, остаток наличия денежных средств в кассе соответствовал установленному лимиту Банка.

Проверена дебиторская задолженность. Необоснованного списания нет. Задолженность реальна и погашена в установленные сроки.

По начислению заработной платы нарушений не установлено.

Перечисления налогов в бюджет и во внебюджетные фонды осуществлялись своевременно. Штрафов и пеней за просроченные и неправильно оформленные платежи нет.

Совместно с постоянной комиссией по реализации финансовой политики и финансовым отделом ЦК Профсоюза проведено 4 проверки по вопросам реализации финансовой политики в региональных организациях Профсоюза.

Результаты проверок рассматривались на заседаниях Центральной ревизионной комиссии и постоянной комиссии ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза, вырабатывались соответствующие предложения Центральному комитету Профсоюза.

Председатель комиссии Старостина А.А. присутствовала на всех заседаниях Президиума Профсоюза.

Проведены семинары-совещания главных бухгалтеров (бухгалтеров) региональных комитетов Профсоюза и председателей (заместителей председателей) ревизионных комиссий региональных организаций Профсоюза и проведены в период с 27 по 29 сентября 2011 года в Научно-методическом центре

профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в г. Московском, Московской области и с 27 по 30 мая 2013 года в г. Санкт-Петербурге на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов г. Санкт-Петербурга.

За 2011-2013 годы были проведены: Второй молодежный форум Профсоюза, заседания Молодежного совета ЦК Профсоюза.

За отчетный период подготовлено и выпущено 14 Информационных бюллетеней Профсоюза, полностью изменён интернет-сайт Профсоюза, который регулярно обновляется актуальной информацией о работе Профсоюза.

Уважаемые делегаты! Основные вопросы работы Центральной ревизионной комиссии Профсоюза мною освещены, более подробные статистические данные по финансовой работе в Профсоюзе опубликованы в Информационном бюллетене.

Уважаемые делегаты! Желаю нам всем сохранить тот богатый опыт профсоюзной работы, добрые традиции, накопленные за последние 2 десятилетия и приумножить их и к X Съезду улучшить свои показатели.

## **РЕКОМЕНДАЦИИ ЦРК**

### **1. Центральному комитету Профсоюза:**

– усилить контроль за своевременным поступлением в Центральный комитет установленных для региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза отчислений от собранных в Профсоюзе членских профсоюзных взносов и обеспечить полноту сбора членских взносов;

### **2. Председателям региональных (межрегионального) комитетов Профсоюза:**

– активизировать работу по мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов Профсоюза;

– усилить контроль за распределением и расходованием средств Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом и Программой действий Профсоюза на 2010-2015 годы;

– своевременно и в установленные сроки перечислять членские взносы на общепрофсоюзные цели ЦК Профсоюза;

– рекомендовать ревизионным комиссиям всех уровней осуществлять постоянный контроль за рациональным расходованием профсоюзных средств, своевременно представлять отчеты о проделанной работе перед выборными органами.

## **О СОСТАВЕ И ПОЛНОМОЧИЯХ ДЕЛЕГАТОВ СЪЕЗДА**

**Доклад председателя Мандатной комиссии  
А.Л.КОВЕНСКОГО**



Мандатная комиссия считает необходимым напомнить Вам о порядке избрания делегатов на IX (внеочередной) Съезд, который утвержден постановлением Центрального комитета Профсоюза 19.06.2013 года №8-4.

Была установлена норма представительства – один делегат от 10 тысяч членов Профсоюза. Областные, краевые и республиканские организации, насчитывающие менее 10 тысяч членов Профсоюза, избирают по одному делегату.

Выборы делегатов Съезда состоялись на конференциях 77 региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза с приглашением председателей территориальных, первичных (прямого подчинения) организаций, в работе которых приняло участие в среднем 94,5 процента делегатов и они прошли с соблюдением демократических норм, Устава и Инструкции о проведении выборов органов Профсоюза.

Во всех региональных организациях Профсоюза решения принимались открытым голосованием.

На IX (внеочередной) Съезд Профсоюза комитетами региональных организаций избраны 128 делегатов, 5 делегатов (Председатель, заместители Председателя Профсоюза, председатель и заместитель председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза) в соответствии с п.5.8 Устава Профсоюза являются ими по должности.

Всего избрано 133 делегата. Ингушская республиканская организация Профсоюза делегата не избрала.

В работе Съезда принимает участие 131 делегат.

Мандатная комиссия изучила материалы о выборах делегатов, представленные республиканскими, краевыми, областными, Московским городским, Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитетами Профсоюза, и считает, что все они наделены необходимыми полномочиями для работы на Съезде.

Наиболее многочисленными делегациями на Съезде представлены организации: Московская городская – 13, Краснодарская краевая – 6 и Московская областная – 5 делегатов.

Центральный комитет не устанавливал каких-либо рекомендаций по качественному составу делегатов. Тем не менее, он довольно полно отражает состав нашего Профсоюза.

Российская Федерация – государство многонациональное и среди делегатов представители 21 национальности.

Делегатами Съезда избраны 80 женщин (60% от общего числа делегатов), 109 штатных профсоюзных работников.

В работе Съезда принимают участие работники 15 систем министерств и ведомств: профорганизации аппаратов администраций (6 делегатов), аппаратов Правительств (4 делегата), Министерства труда и социальной защиты (3 делегата) и другие.

Состав делегатов по образованию:

Высшее образование имеют 128 делегатов, незаконченное

высшее-1, среднее-специальное – 3, среднее – 1.

Состав делегатов по возрасту:

моложе 35 лет – 4 делегата или 3% от общего количества избранных делегатов. Комиссия считает необходимым обратить внимание на то, что в высшем органе Профсоюза делегатов старше 60 лет – 70 человек, что составляет 53%, в том числе от 70 до 80 – 13 человек (или 10%).

Среди делегатов 120 – награждены наградами Профсоюза, 110 – ФНПР, 86 – орденами и медалями СССР и Российской Федерации, 52 – ведомственными, 6 имеют Почетные звания.

Состав делегатов Съезда позволяет выработать и принять решения, определяющие дальнейшую деятельность Профсоюза по организационному сплочению, совершенствованию работы по представлению и защите прав и законных интересов членов Профсоюза.

Мандатная комиссия предлагает подтвердить полномочия всех делегатов Съезда. Проект постановления Съезда по данному вопросу у Вас имеется.

Комиссия просит делегатов Съезда во время перерыва обменять временные удостоверения на мандаты там, где проходила регистрация делегатов Съезда, под теми же номерами. Благодарю за внимание!

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ IX  
(ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА  
ПРОФСОЮЗА**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

г. Москва

4 декабря 2013 г.

**О СТАТУСЕ, ПОВЕСТКЕ ДНЯ, РЕГЛАМЕНТЕ,  
РУКОВОДЯЩЕМ И РАБОЧИХ ОРГАНАХ  
IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА  
ПРОФСОЮЗА**

Рассмотрев предложения Центрального комитета, IX (внеочередной) Съезд Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Статус IX (внеочередного) Съезда Профсоюза (приложение № 1).
2. Избрать руководящий орган Съезда – Президиум в составе 17 человек (приложение № 2).
3. Утвердить повестку дня и регламент работы Съезда (приложение № 3).
4. Избрать рабочие органы Съезда:
  - Мандатную комиссию в составе 13 человек (приложение № 4).
  - Редакционную комиссию в составе 19 человек (приложение № 5).

– Счетную комиссию (группу счетчиков) в составе 11 человек

(приложение № 6).

– Секретариат в составе 14 человек

(приложение № 7).

*Приложение № 1 к постановлению  
IX (внеочередного) Съезда Профсоюза  
от 4 декабря 2013г.*

## **СТАТУС IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА**

### **1. Общие положения**

В соответствии с Уставом Профсоюза:

– Съезд Профсоюза является высшим руководящим органом профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– Съезд правомочен решать все вопросы жизнедеятельности Профсоюза, не противоречащие Конституции Российской Федерации, федеральным законам и Уставу Профсоюза;

– Съезд правомочен принять решение, если на нем присутствует более двух третей избранных делегатов.

### **2. Делегаты, участники Съезда**

Делегатами IX (внеочередного) Съезда Профсоюза являются представители, избранные на конференциях региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза в соответствии с нормой представительства, установленной постановлением ЦК Профсоюза от 19 июня 2013 года.

Председатель, заместители Председателя Профсоюза, председатель, заместитель председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Съезда на правах делегатов (п. 5.8 Устава).

Участниками Съезда являются приглашенные Центральным комитетом или Председателем Профсоюза лица.

Делегаты и участники Съезда, желающие выступить или дать справку, подают записки в Секретариат Съезда после утверждения повестки дня и выступают по предоставлению им слова Президиумом Съезда.

Преимущественное право для выступлений имеют делегаты Съезда.

При обсуждении любого вопроса делегаты Съезда могут устно или письменно внести предложения о прекращении прений. Прения прекращаются, если за внесённое предложение проголосовало более половины присутствующих делегатов.

### **3. Руководящий орган Съезда**

Для руководства работой Съезда избирается Президиум из числа делегатов и приглашённых. Его количественный и персональный состав определяет Съезд открытым голосованием делегатов.

**Президиум Съезда** ведёт заседание, обеспечивает соблюдение повестки дня и регламента, порядка выступлений, информирует делегатов о поступающих предложениях, замечаниях, даёт объявления.

Президиум Съезда из своего состава определяет председательствующего на каждое заседание.

**Председательствующий** на заседании Съезда открывает и закрывает пленарные заседания, информирует делегатов о результатах регистрации, объявляет кворум, предоставляет слово для докладов, выступлений, сообщений, следит за соблюдением регламента, ставит вопросы на голосование и объявляет его результаты.

При исполнении своих функций председательствующий подчиняется Съезду.

Отвод председательствующего от исполнения обязанностей принимается по предложению делегатов, если за него проголосовало более половины присутствующих делегатов.

**4. Рабочие органы Съезда:** Мандатная, Редакционная, Счётная комиссии (группа счётчиков) и Секретариат избираются только из числа делегатов.

Количественный и персональный состав рабочих органов определяется делегатами Съезда открытым голосованием.

**Мандатная комиссия Съезда:**

– проверяет полномочия делегатов и вносит по итогам рассмотрения предложение Съезду;

– проводит обмен временных удостоверений на Мандаты делегатов Съезда;

**Редакционная комиссия Съезда** с учетом предложений и замечаний делегатов и участников Съезда рассматривает проекты постановлений, резолюций и других документов и вносит их на рассмотрение Съезда.

**Счётная комиссия (группа счётчиков) Съезда** ведет подсчет голосов при принятии постановлений делегатами Съезда. В своей работе руководствуется Уставом Профсоюза, Инструкцией о проведении выборов органов Профсоюза. Из своего состава избирает председателя, секретаря, о чём докладывает делегатам Съезда.

Счётная комиссия при закрытом (тайном) голосовании создаёт необходимые условия для голосования:

-готовит бюллетени и технические средства для голосования;

-информирует делегатов о месте и порядке голосования;

-организует и проводит голосование, обеспечивая его тайность;

-ведёт подсчёт голосов;

-оформляет результаты своей работы протоколами, которые подписываются всеми членами комиссии.

Группа счётчиков при открытом голосовании обеспечивает подсчёт голосов.

Счётная комиссия (группа счётчиков) докладывает Съезду результаты голосования, для их утверждения.

Результаты голосования заносятся в протокол Съезда. Пакет с бюллетенями (при тайном голосовании) печатывается и хранится в ЦК Профсоюза в течение срока его полномочий.

**Секретариат Съезда** стенографирует выступления участников Съезда, регистрирует их предложения и замечания, представляет Президиуму Съезда просьбы делегатов и приглашенных о выступлении с учётом очередности их поступления, регистрирует поступающие запросы, заявления, справки, предложения.

Объявляет о поступивших в адрес Съезда обращениях, телеграммах. Распространяет среди делегатов проекты постановлений, резолюций и другие документы.

Материалы, распространяемые на Съезде помимо Секретариата, не могут рассматриваться в качестве официальных документов и обсуждению не подлежат.

## **5. Принятие документов Съездом**

Постановления, резолюции, заявления выносятся на голосование и принимаются делегатами только после обсуждения их в Редакционной комиссии Съезда.

Принятие предложений по документам, не прошедшим предварительного обсуждения в Редакционной комиссии, на пленарных заседаниях не допускается.

Все решения на Съезде принимаются большинством голосов делегатов, при наличии кворума, открытым или закрытым (тайным) голосованием.

## **6. Порядок голосования на Съезде**

Форма голосования определяется делегатами Съезда.

Делегаты лично осуществляют свое право на голосование. Делегат, отсутствовавший в период голосования, не вправе настаивать на повторном голосовании.

Подсчёт результатов голосования проводит Счётная

комиссия при тайном голосовании или группа счётчиков при открытом голосовании.

Никто из присутствующих на Съезде не вправе прерывать голосование. Замечания и предложения по вопросам голосования принимаются до его начала.

*Приложение № 2 к постановлению  
IX (внеочередного) Съезда Профсоюза  
от 4 декабря 2013 г.*

## **ПРЕЗИДИУМ IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА**

1. **Анисимов Иван Алексеевич** – председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза;

2. **Бакова Фаина Османовна**– председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза, председатель Северо-Кавказского регионального совета председателей региональных организаций Профсоюза;

3. **Башкеева Долгор-Жап Базыр-Жаповна**– председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза, председатель Восточно-Сибирского регионального совета председателей региональных организаций Профсоюза;

4. **Бушуева Валентина Михайловна**– председатель Московской областной организации Профсоюза, председатель Центрального регионального совета председателей региональных организаций Профсоюза;

5. **Водянов Николай Анатольевич** – заместитель Председателя Профсоюза;

6. **Кириллов Леонид Иванович** – председатель Новгородской областной организации Профсоюза, председатель Северного и Северо-Западного регионального совета председателей региональных организаций Профсоюза;

**7. Кузнецова Тамара Михайловна** – председатель Воронежской областной организации Профсоюза, председатель Центрально-Черноземного регионального совета председателей региональных организаций Профсоюза;

**8. Логуа Наталия Федоровна** – председатель Самарской областной организации Профсоюза, председатель Поволжского регионального совета председателей региональных организаций Профсоюза;

**9. Марченко Тамара Ивановна** – председатель Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, представитель ЦК Профсоюза в Северо-Западном федеральном округе Российской Федерации;

**10. Назина Валентина Ивановна** – председатель Алтайской краевой организации Профсоюза, председатель Западно-Сибирского регионального совета председателей региональных организаций Профсоюза;

**11. Савченко Владимир Петрович** – Председатель Профсоюза;

**12. Старостина Алевтина Александровна** – председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Нижегородской областной организации Профсоюза, председатель Волго-Вятского регионального совета председателей региональных организаций Профсоюза, представитель ЦК Профсоюза в Приволжском федеральном округе Российской Федерации;

13. **Ульянов Владимир Алексеевич** – председатель Московской городской организации Профсоюза, представитель ЦК Профсоюза в Центральном федеральном округе Российской Федерации;

14. **Шарухина Лидия Михайловна** – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза, председатель Дальневосточного регионального совета председателей региональных организаций Профсоюза;

15. **Шелобанова Ольга Викторовна** – заместитель Председателя Профсоюза;

16. **Шмаков Михаил Викторович** – председатель Федерации Независимых Профсоюзов России;

17. **Эбель Фридрих Яковлевич** – председатель Свердловской областной организации Профсоюза, председатель Уральского регионального совета председателей региональных организаций Профсоюза, представитель ЦК Профсоюза в Уральском федеральном округе Российской Федерации;

Приложение № 3 к постановлению  
IX (внеочередного) Съезда Профсоюза  
от 4 декабря 2013 г.

## **ПОВЕСТКА ДНЯ IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА**

1. О ходе реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы.
2. Информация о работе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза за период с августа 2010 г. по ноябрь 2013 год.
3. Об изменениях и дополнениях в Уставе Профсоюза.
4. О досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза Савченко В.П. в связи с его уходом на пенсию.
5. Выборы Председателя Профсоюза.

## **РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ПРОФ- СОЮЗА**

1. Порядок работы Съезда:

– первое заседание	10.00 – 11.30
– перерыв (фотографирование, обмен временных удостоверений на мандаты делегатов Съезда, кофе-пауза)	11.30 – 12.15
– второе заседание	12.15 – 14.00
2. Время для:
  - доклада по первому вопросу повестки дня – до 40 минут;
  - информации по второму вопросу повестки дня – до 15 минут;

- информации по третьему вопросу повестки дня – до 10 минут;
- информации по четвертому и пятому вопросам повестки дня – до 5 минут;
- выступлений в прениях до 5 минут;
- для справок и заявлений до 3 минут;
- ответов на вопросы – до 3 мин.

Вопросы подаются в письменном виде через Секретариат Съезда.

*Приложение № 4 к постановлению  
IX (внеочередного) Съезда Профсоюза  
от 4 декабря 2013 г.*

## **МАНДАТНАЯ КОМИССИЯ IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА**

1. **Борвенко Татьяна Ивановна** – председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза;

2. **Каверина Елена Анатольевна** – начальник управления экономического развития администрации муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район», председатель Валуйской районной организации Профсоюза, Белгородская область;

3. **Казачкова Светлана Владимировна** – председатель Амурской областной организации Профсоюза;

4. **Ковенский Анатолий Леонидович** – председатель Владимирской областной организации Профсоюза;

5. **Косоротов Василий Константинович** – председатель Волгоградской областной организации Профсоюза;

6. **Кузьмин Олег Иванович** – председатель Челябинской областной организации Профсоюза;

7. **Кузькина Клавдия Ивановна** – председатель Рязанской областной организации Профсоюза;

8. **Соболева Ирина Анатольевна** – председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза;

9. **Тюрмер Тамара Дмитриевна** – председатель Пензенской областной организации Профсоюза;

10. **Любиченко Валентина Николаевна** – председатель Смоленской областной организации Профсоюза;

11. **Максимов Сергей Александрович** – председатель Армавирской городской организации Профсоюза, Краснодарский край;

12. **Попов Владимир Николаевич** – председатель территориальной профсоюзной организации Минэкономразвития России;

13. **Суркова Людмила Ивановна** – председатель Кемеровской областной организации Профсоюза.

*Приложение № 5 к постановлению  
IX (внеочередного) Съезда Профсоюза  
от 4 декабря 2013 г.*

## **РЕДАКЦИОННАЯ КОМИССИЯ IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА**

1. **Водянов Николай Анатольевич** – заместитель Председателя Профсоюза;

2. **Васильева Наталья Аркадьевна** – председатель Псковской областной организации Профсоюза;

3. **Гугнин Николай Николаевич** – председатель Липецкой областной организации Профсоюза;

4. **Дагуева Людмила Батарбековна** – председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;

5. **Дудина Валентина Николаевна** – председатель Орловской областной организации Профсоюза;

6. **Игнатова Светлана Михайловна** – председатель Курганской областной организации Профсоюза;

7. **Мадиев Рамазан Заидович** – председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза;

8. **Никольский Анатолий Павлович** – председатель Кировской областной организации Профсоюза;

9. **Письменная Наталья Аркадьевна** – председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза;

10. **Разумкина Галина Алексеевна** – председатель Саратовской областной организации Профсоюза;

11. **Рачков Валерий Владимирович** – председатель Тамбовской областной организации Профсоюза;

12. **Спиридонов Олег Александрович** – председатель профсоюзной организации Московской печатной фабрики-филиала ФГУП «Гознак»;

13. **Ставинский Александр Игоревич** – председатель первичной профсоюзной организации Правительства Московской области;

14. **Сухоплюев Владислав Леонидович** – председатель Пермской краевой организации Профсоюза;

15. **Калашникова Ольга Анатольевна** – председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

16. **Попова Галина Дмитриевна** – председатель Ярославской областной организации Профсоюза;

17. **Саенко Людмила Федоровна** – председатель Адыгейской республиканской организации Профсоюза;

18. **Шелобанова Ольга Викторовна** – заместитель Председателя Профсоюза;

19. **Щербаченко Татьяна Владимировна** – председатель Ростовской областной организации Профсоюза.

*Приложение № 6 к постановлению  
IX (внеочередного) Съезда Профсоюза  
от 4 декабря 2013 г.*

## **ГРУППА СЧЕТЧИКОВ IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА**

1. **Амаев Фейзулла Джабраилович** – заместитель главы-начальник управления финансов Администрации МО «Агульский район», председатель Агульской районной организации Профсоюза Республики Дагестан;

2. **Долгополов Михаил Павлович** – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза;

3. **Клепинин Виктор Тимофеевич** – председатель Омской областной организации Профсоюза;

4. **Марыгин Александр Борисович** – председатель Тверской областной организации Профсоюза;

5. **Михеев Валерий Иванович** – председатель Марийской республиканской организации Профсоюза;

6. **Свежинцев Александр Иванович** – председатель Курской областной организации Профсоюза;

7. **Сидоров Юрий Геннадьевич** – председатель Костромской областной организации Профсоюза;

8. **Тенев Георги Тилев** – председатель Ульяновской областной организации Профсоюза;

9. **Титова Ирина Сергеевна** – председатель Карельской республиканской организации Профсоюза;

10. **Шидаков Мурат Алиевич** – председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза;

11. **Юронин Александр Петрович** – председатель Красноярской краевой организации Профсоюза.

*Приложение № 7 к постановлению  
IX (внеочередного) Съезда Профсоюза  
от 4 декабря 2013 г.*

**СЕКРЕТАРИАТ  
IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА  
ПРОФСОЮЗА**

1. **Алексеев Вячеслав Петрович** – председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза;

2. **Баца Вера Михайловна** – председатель Тульской областной организации Профсоюза;

3. **Волчек Марина Васильевна** – председатель Краснодарской городской организации Профсоюза;

4. **Господаренко Людмила Юрьевна** – председатель Тюменской областной организации Профсоюза;

5. **Ермолова Любовь Павловна** – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза;

6. **Зарубина Людмила Николаевна** – председатель Иркутской областной организации Профсоюза;

7. **Ковшаров Владимир Николаевич** – руководитель секретариата заместителя председателя Правительства Ставропольского края, председатель первичной профсоюзной организации Правительства Ставропольского края;

8. **Лапырис Эльмира Юрьевна** – председатель Астраханской областной организации Профсоюза;

9. **Павлюченко Наталья Владимировна** – председатель Брянской областной организации Профсоюза;

10. **Парфинович Тамара Прокофьевна** -председатель Ивановской областной организации Профсоюза;

11. **Сорокина Валентина Леонидовна** – председатель Новосибирской областной организации Профсоюза;

12. **Харрасов Рашит Мирхадиевич** – председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза;

13. **Фионова Алла Федоровна** – председатель Приморской краевой организации Профсоюза;

14. **Широгорова Валентина Ивановна** – председатель Вологодской областной организации Профсоюза.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

г. Москва

4 декабря 2013 г.

**О ПОЛНОМОЧИЯХ ДЕЛЕГАТОВ  
IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА  
ПРОФСОЮЗА**

Заслушав и обсудив доклад Мандатной комиссии, IX (внеочередной) Съезд Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Подтвердить полномочия 133 делегатов IX (внеочередного) Съезда Профсоюза, избранных конференциями республиканских, краевых, областных, Московской городской, Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза (список прилагается).

**СПИСОК ДЕЛЕГАТОВ IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО)  
СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(по региональным (межрегиональной) организациям)

**АДЫГЕЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

САЕНКО Людмила Федоровна – председатель Адыгейской республиканской организации Профсоюза

**АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ**

НАЗИНА Валентина Ивановна – председатель Алтайской краевой организации Профсоюза

НЕУПОКОЕВА Светлана Ивановна – заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза

**АЛТАЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

АЛЕЙНИКОВА – ГУРЬЯНОВА Лариса Анатольевна – председатель Алтайской республиканской организации Профсоюза

**АМУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

КАЗАЧКОВА Светлана Владимировна – председатель Амурской областной организации Профсоюза

**АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

КОЛОБОВА Лариса Николаевна – председатель Архангельской областной организации Профсоюза

**АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ЛАПЫРИС Эльмира Юрьевна – председатель Астраханской областной организации Профсоюза

**БАШКОРТОСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

ТУКТАРОВА Рита Гайнановна – заместитель председателя Башкортостанской республиканской организации Профсоюза

ХАММАТОВ Зульфат Нургаянович – заместитель заведующего отделом кадрового обеспечения аппарата Правительства Республики Башкортостан

ХАРРАСОВ Рашит Мирхадиевич – председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза

**БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

КАВЕРИНА Елена Анатольевна – начальник управления экономического развития администрации муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район», председатель Валуйской районной организации Профсоюза, Белгородская область

РОТАРЬ Татьяна Васильевна – председатель Белгородской областной организации Профсоюза

**БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ПАВЛЮЧЕНКО Наталья Владимировна – председатель Брянской областной организации Профсоюза

**БУРЯТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

АФНАСЬЕВА Дулмасу Пурбоевна – ведущий специалист-эксперт Отделения Пенсионного фонда по Республике Бурятия, член Президиума Бурятского республиканского комитета Профсоюза

БАШКЕЕВА Долгор-Жап Базыр – Жаповна – председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза

**ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

КОВЕНСКИЙ Анатолий Леонидович – председатель Владимирской областной организации Профсоюза

**ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

КОСОРОТОВ Василий Константинович – председатель Волгоградской областной организации Профсоюза

**ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ШИРОГОРОВА Валентина Ивановна – председатель Вологодской областной организации Профсоюза

**ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ЕМЦЕВА Алла Петровна – главный специалист по управлению муниципальным имуществом Администрации Богучарского муниципального района, председатель Богучарской районной организации Профсоюза, Воронежская область

КУЗНЕЦОВА Тамара Михайловна – председатель Воронежской областной организации Профсоюза

**ДАГЕСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

АМАЕВ Фейзулла Джабраилович – заместитель главы – начальник управления финансов Администрации муниципального образования «Агульский район», председатель Агульской районной организации Профсоюза, Республика Дагестан

АХМЕДОВ Ахмед Вурдиханович – председатель Дагестанской республиканской организации Профсоюза

**ЕВРЕЙСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ХИНКИС Елена Сергеевна – председатель Еврейской областной организации Профсоюза

**ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ**

БОРВЕНКО Татьяна Ивановна – председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза

**ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ПАРФИНОВИЧ Тамара Прокофьевна – председатель Ивановской областной организации Профсоюза

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ЗАРУБИНА Людмила Николаевна – председатель Иркутской областной организации Профсоюза

**КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ  
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

БАКОВА Фаина Османовна – председатель Кабардино – Балкарской республиканской организации Профсоюза

ЗАХАРЧЕНКО Раиса Федоровна – председатель Прохладненской городской организации Профсоюза, Республика Кабардино-Балкария

**КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ГОЛИКОВ Сергей Владимирович – председатель Калининградской областной организации Профсоюза

**КАЛМЫЦКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

НАДБИТОВ Борис Улюмджиевич – председатель Калмыцкой республиканской организации Профсоюза

**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

АЛЕКСАНДРОВ Игорь Николаевич – председатель Калужской областной организации Профсоюза

**КАМЧАТСКАЯ КРАЕВАЯ**

КИРИЛИЧ Максим Алексеевич – председатель Камчатской краевой организации Профсоюза

**КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

ШИДАКОВ Мурат Алиевич – председатель Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза

**КАРЕЛЬСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

ТИТОВА Ирина Сергеевна – председатель Карельской республиканской организации Профсоюза

**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

СУРКОВА Людмила Ивановна – председатель Кемеровской областной организации Профсоюза

**КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

НИКОЛЬСКИЙ Анатолий Павлович – председатель Кировской областной организации Профсоюза

**КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

ВИРЗУМ Елена Сергеевна – председатель Коми республиканской организации Профсоюза

**КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

СИДОРОВ Юрий Геннадьевич – председатель Костромской областной организации Профсоюза

**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ**

БЕСЕДА Николай Петрович – председатель Курганинской районной организации Профсоюза, Краснодарский край  
ВОЛЧЕК Марина Васильевна – председатель Краснодарской городской организации Профсоюза

**ВЯЛЯЯ** Нелля Александровна – начальник отдела муниципальных закупок администрации муниципального района Белореченский район, председатель Белореченской районной организации Профсоюза, Краснодарский край

**ДВИНСКАЯ** Ольга Александровна – председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза

**КУЧЕР** Галина Николаевна – председатель Тимашевской районной организации Профсоюза, Краснодарский край

**МАКСИМОВ** Сергей Александрович – председатель Армавирской городской организации Профсоюза, Краснодарский край

### **КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ**

**ЮРОНИН** Александр Петрович – председатель Красноярской краевой организации Профсоюза

### **КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ИГНАТОВА** Светлана Михайловна – председатель Курганской областной организации Профсоюза

### **КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**СВЕЖИНЦЕВ** Александр Иванович – председатель Курской областной организации Профсоюза

### **ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ГУГНИН** Николай Николаевич – председатель Липецкой областной организации Профсоюза

### **МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**БАТАЛОВА** Надежда Павловна – председатель Магаданской областной организации Профсоюза

### **МАРИЙСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

МИХЕЕВ Валерий Иванович – председатель Марийской республиканской организации Профсоюза

### **МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ (ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ) САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ВОЙНОВА Татьяна Андреевна – руководитель экспертного состава №10, председатель первичной профсоюзной организации Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по г. Санкт-Петербургу»

ЗАПУНИДИ Александр Владимирович – заместитель председателя Межрегиональной (территориальной) г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза

МАРЧЕНКО Тамара Ивановна – председатель Межрегиональной (территориальной) г.Санкт – Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза

ЧИРКОВА Елена Владимировна – экономист, председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского Государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания «Психоневрологический интернат №10»

### **МОРДОВСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

ЕРМОЛОВА Любовь Павловна – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза

### **МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ**

КОЛЕСНИКОВА Елена Федоровна – председатель профсоюзной организации Главного управления МВД России по г. Москве

КОРОЛЕВ Анатолий Григорьевич – председатель территориальной профсоюзной организации предприятий Управления делами Президента Российской Федерации

ЛАЗАРЕВ Евгений Борисович – заместитель председателя первичной профсоюзной организации Государственного акционерного общества «Всероссийский выставочный центр», г. Москва

МАКСИМЕНКО Василий Васильевич – председатель первичной профсоюзной организации Мэрии и Правительства Москвы

ОДИНЦОВА Лидия Николаевна – заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза

ПЕХОТА Феликс Никифорович – председатель первичной профсоюзной организации Министерства образования и науки Российской Федерации, г. Москва

ПОПОВ Владимир Николаевич – председатель территориальной профсоюзной организации Министерства экономического развития Российской Федерации, г. Москва

РЫЛЬЩИКОВ Александр Иванович – заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза

СПИРИДОНОВ Олег Александрович – председатель профсоюзной организации Московской печатной фабрики-филиала ФГУП «Гознак»

СЫТНИКОВА Галина Валентиновна – председатель территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения г. Москвы

ТАЯКИН Владимир Григорьевич – советник фирмы «ИН-ПРЕДКАДРЫ», заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза

УЛЬЯНОВ Владимир Алексеевич – председатель Московской городской организации Профсоюза

ЦВЕТКОВА Ольга Николаевна – эксперт отдела ОАО Банк ВТБ, председатель первичной профсоюзной организации, г. Москва

## **МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

БУШУЕВА Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза

ГРИНЧЕНКО Наташа Леонидовна – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации

МИСЮТА Татьяна Михайловна – председатель Раменской городской организации Профсоюза, Московская область

СКРЫЛЬНИК Раиса Ивановна – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза

СТАВИНСКИЙ Александр Игоревич – председатель первичной профсоюзной организации Правительства Московской области

## **МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

БЕЛОУСОВ Виктор Григорьевич – председатель Мурманской областной организации Профсоюза

## **НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

АЛЕКСАНДРОВА Марина Николаевна – заместитель председателя Нижегородской областной организации Профсоюза

КОМЯКОВА Любовь Владимировна – начальник Управления по развитию территориального общественного самоуправления городской Думы г. Нижнего Новгорода, председатель первичной профсоюзной организации

СЕЛЯМИН Николай Николаевич – заместитель начальника отдела материально -технического и хозяйственного обеспечения Федерального государственного казенного учреждения Управления вневедомственной охраны Главного управления МВД России по Нижегородской области, председатель Городецкой районной организации Профсоюза

**НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

КИРИЛЛОВ Леонид Иванович – председатель Новгородской областной организации Профсоюза

**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

СОРОКИНА Валентина Леонидовна – председатель Новосибирской областной организации Профсоюза

**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

КЛЕПИНИН Виктор Тимофеевич – председатель Омской областной организации Профсоюза

**ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

БОЧКАРЕВА Ольга Александровна – консультант по организационной работе, председатель первичной профсоюзной организации Министерства труда и занятости населения Оренбургской области

ДОЛГОПОЛОВ Михаил Павлович – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза

**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ДУДИНА Валентина Николаевна – председатель Орловской областной организации Профсоюза

**ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ТЮРМЕР Тамара Дмитриевна – председатель Пензенской областной организации Профсоюза

**ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ**

СУХОПЛЮЕВ Владислав Леонидович – председатель Пермской краевой организации Профсоюза

### **ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ**

ФИОНОВА Алла Федоровна – председатель Приморской краевой организации Профсоюза

### **ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ВАСИЛЬЕВА Наталья Аркадьевна – председатель Псковской областной организации Профсоюза

### **РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

АЛЬШЕНКО Наталья Ивановна – директор муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Красносулинского района, председатель Красносулинской районной организации Профсоюза, Ростовская область

ЖУКОВ Владимир Иванович – председатель Объединенной профсоюзной организации Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ростовской области

СТЕПАНЧУК Людмила Александровна – директор муниципального бюджетного «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Зерноградского района», Ростовская область

ЩЕРБАЧЕНКО Татьяна Владимировна – председатель Ростовской областной организации Профсоюза

### **РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

КУЗЬКИНА Клавдия Ивановна – председатель Рязанской областной организации Профсоюза

### **САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ЛОГУА Наталия Федоровна – председатель Самарской областной организации Профсоюза

МЕРЗЛИКИНА Надежда Ивановна – помощник председателя Самарского областного суда, председатель первичной

профсоюзной организации Самарского областного суда

НЕСТЕРОВ Александр Иванович – заместитель председателя Самарской областной организации Профсоюза

### **САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

РАЗУМКИНА Галина Алексеевна – председатель Саратовской областной организации Профсоюза

СМИРНОВА Светлана Владимировна – начальник отдела по управлению муниципальным имуществом администрации Советского муниципального района, председатель территориальной организации Профсоюза Советского муниципального района, Саратовская область

ШКРЕБКО Марина Владимировна – заведующая финансовым отделом, главный бухгалтер Саратовской областной организации Профсоюза

### **САХА (ЯКУТСКАЯ) РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

АЛЕКСЕЕВ Вячеслав Петрович – председатель Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза

КОМАРЕНКО Татьяна Васильевна – заместитель председателя Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза

### **САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ШАРУХИНА Лидия Михайловна – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза

### **СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

СИВКИНА Ольга Викторовна – главный специалист Управления культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Артинского городского округа, председатель Артинской районной организации Профсоюза, Свердловская область

**ЭБЕЛЬ Фридрих Яковлевич** – председатель Свердловской областной организации Профсоюза

**СЕВЕРО – ОСЕТИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**  
**ДАГУЕВА Людмила Батарбековна** – председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза

**СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**  
**ЛЮБИЧЕНКО Валентина Николаевна** – председатель Смоленской областной организации Профсоюза

**СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ**  
**ВОЛКОВ Георгий Викторович** – заместитель председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза, главный правовой инспектор

**ИВАНОВА Татьяна Анатольевна** – председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза

**КОВШАРОВ Владимир Николаевич** – руководитель секретариата заместителя председателя Правительства Ставропольского края, председатель первичной профсоюзной организации Правительства Ставропольского края

**ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**  
**ПЕРЕКАЛЬСКАЯ Ирина Владимировна** – заведующая отделением социально-медицинского обслуживания, председатель первичной профсоюзной организации Тамбовского областного государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Сосновский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

**РАЧКОВ Валерий Владимирович** – председатель Тамбовской областной организации Профсоюза

**ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

КАЛАШНИКОВА Ольга Анатольевна – председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза

НАСЫБУЛЛИНА Диялфруз Сафовна – помощник Прокурора, председатель первичной профсоюзной организации Прокуратуры Республики Татарстан

НАФИКОВА Альбина Рашидовна – заместитель председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза

ЧУМАКОВ Павел Римович – технический инспектор труда Профсоюза Республики Татарстан

**ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

МАРЫГИН Александр Борисович – председатель Тверской областной организации Профсоюза

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ЯКИМЕНКО Вера Федоровна – председатель Томской областной организации Профсоюза

**ТУВИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

СЕДИП-ООЛ Чойганмаа Кужугетовна – председатель Тувинской республиканской организации Профсоюза

**ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

БАЦА Вера Михайловна – председатель Тульской областной организации Профсоюза

**ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ГОСПОДАРЕНКО Людмила Юрьевна – председатель Тюменской областной организации Профсоюза

КОЖЕВНИКОВ Юрий Николаевич – заместитель председателя Тюменской областной организации Профсоюза

**УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

СОБОЛЕВА Ирина Анатольевна – председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза

**УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ТЕНЕВ Георги Тилев – председатель Ульяновской областной организации Профсоюза

**ХАБАРОВСКАЯ КРАЕВАЯ**

ПИСЬМЕННАЯ Наталья Аркадьевна – председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза

**ХАКАССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

СТАРОВОЙТОВ Анатолий Николаевич – председатель Хакасской республиканской организации Профсоюза

**ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

КУЗЬМИН Олег Иванович – председатель Челябинской областной организации Профсоюза

**ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

МАДИЕВ Рамазан Заидович – председатель Чеченской республиканской организации Профсоюза

**ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ**

АНИСИМОВ Иван Алексеевич – председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза

**ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

ПОПОВА Галина Дмитриевна – председатель Ярославской областной организации Профсоюза

## **ДЕЛЕГАТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ**

**САВЧЕНКО Владимир Петрович** – Председатель Профсоюза

**ВОДЯНОВ Николай Анатольевич** – заместитель Председателя Профсоюза

**ШЕЛОБАНОВА Ольга Викторовна** – заместитель Председателя Профсоюза

**СТАРОСТИНА Алевтина Александровна** – председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Нижегородской областной организации Профсоюза

**АКЕНТЬЕВА Валентина Васильевна** – заместитель председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председатель Балашихинской городской организации, Московская область.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

г. Москва

4 декабря 2013 г.

**О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ  
ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА  
НА 2010-2015 ГОДЫ**

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза Водянова Н.А. «О ходе реализации Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы», IX (внеочередной) Съезд Профсоюза отмечает, что в период с августа 2010 года по декабрь 2013 года выборные органы Профсоюза осуществляли свою деятельность в соответствии с решениями VII Съезда и утвержденной им Программой действий Профсоюза на 2010-2015 годы, последовательно и принципиально отстаивали социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза, добивались своевременной в полном объеме выплаты денежного содержания, заработной платы и их индексации.

Руководство Профсоюза, представители Центрального комитета Профсоюза активно работают в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, её рабочих группах, представляют интересы членов Профсоюза в парламентских слушаниях, экспертных и рабочих группах, общественных советах.

Основа деятельности Профсоюза в данный период – система социального партнерства, реализуемая посредством

заключаемых отраслевых, региональных и территориальных соглашений, коллективных договоров, обеспечивающих взаимодействие с представителями нанимателей, работодателями.

За отчетный период увеличилось количество отраслевых, региональных и территориальных соглашений. Первичными профсоюзными организациями заключено 17 485 коллективных договоров, а охват ими членов Профсоюза возрос с 86,8 до 89,1 процента.

С 1 октября 2012 года и 2013 года соответственно в 1,06 раза и в 1,055 раза повышены размеры месячных окладов федеральным государственным гражданским служащим в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы и должностных окладов работникам федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы.

Работникам федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государственных органов, а также гражданскому персоналу воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 – оплата труда увеличена с 1 июня и с 1 октября 2011 года на 6,5 процента, с 1 октября 2012 – на 6 процентов, с 1 октября 2013 – на 5,5 процента.

Одним из главных направлений деятельности Профсоюза является правозащитная работа.

С начала 2010 года наблюдается рост численности Правовой инспекции труда Профсоюза и к концу 2013 года число правовых инспекторов выросло с 48 до 56 человек. Численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза в соответствии с п.2.2.2 Программы, на начало

2013 года составила 1001 человек.

За отчетный период при участии правовых инспекторов труда Профсоюза проведено 15745 проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателей) трудового законодательства и законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной служб (из них совместно с органами прокуратуры – 234 проверки, с Государственной инспекцией труда – 1072 проверки).

В ходе проведенных проверок было выявлено 20169 нарушений трудового законодательства, 88 % из которых были устранены (17855 нарушений), 197 человек были восстановлены на прежних рабочих местах.

В течение 2010– 2013 г.г. юристами и другими работниками организаций Профсоюза организована и проведена правовая экспертиза 15003 коллективных договоров, соглашений и иных нормативных актов, рассмотрено 2105 законопроектов и других нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие экспертные заключения.

С начала 2010 года с участием профсоюзных правовых инспекторов труда и других работников Профсоюза было рассмотрено 1037 судебных дел, при этом решения в пользу членов Профсоюза были приняты в 855 случаях, что составляет 82 % от общего числа рассмотренных исковых заявлений. 169 членов Профсоюза были восстановлены на прежних рабочих местах.

Центральным комитетом Профсоюза, с целью повышения квалификации и обмена опытом работы, были проведены семинары-совещания правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, специалистов региональных комитетов Профсоюза по социально-экономическим вопросам, касающимся применения норм трудового законодательства, законодательства о прохождении государственной гражданской службы и других вопросов.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной

работы, проводимой организациями Профсоюза за последние 3 года, составила более 800 млн. руб.

Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональной), территориальных, первичных организаций Профсоюза усилили профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, обеспечением каждого члена Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда.

Увеличилось число штатных работников и профсоюзных активистов по охране труда. Ими осуществлено более 43 тысяч проверок и выдано свыше 17 тысяч требований по устранению выявленных нарушений, большинство из которых выполнены.

Профсоюз обеспечивает страхование всех своих членов на случай гибели или получения инвалидности первой группы во время исполнения ими трудовых (должностных) обязанностей. С 2013 года страховая выплата увеличена до 30 тысяч рублей.

Продолжалась работа по укреплению внутривпрофсоюзной дисциплины, реализации кадровой и молодежной политики.

За период с 2011-2013 г.г. в Профсоюз вступило более 110 тысяч работников, гражданских служащих, сотрудников и учащихся.

Вновь создано более 1600 первичных профсоюзных организаций.

29 региональных организаций Профсоюза сохранили и увеличили свою численность.

Вопрос о состоянии и реализации молодежной политики в Профсоюзе рассматривался в июне 2011 г. в городе Казани на семинаре-совещании с членами ЦК Профсоюза и на заседании ЦК Профсоюза в декабре 2012 года.

В г. Санкт-Петербурге Центральным комитетом Профсоюза проведен II Молодежный форум Профсоюза.

В результате активизировалась работа с молодежью в региональных, территориальных и первичных организациях Профсоюза. Процент представительства молодежи в Профсоюзе вырос в 2012 году по сравнению с 2010 годом на полтора процента (29,7%).

На всех уровнях профсоюзной структуры проводилось обучение профсоюзных работников и активистов. Проводимые в регионах семинары-совещания профсоюзных кадров и актива в 2011-2013 годах были посвящены вопросам выполнения решений VII Съезда Профсоюза, работе по выполнению действующих в Профсоюзе программ по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, обучению профкадров и актива. В этих мероприятиях приняло участие около 2 тысяч профсоюзных активистов.

Активизировалась пропагандистская и агитационная работа по мотивации профсоюзного членства.

Проведен конкурс «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход» и конкурс на лучшую организацию Профсоюза по работе с молодежью.

С 2011 по 2013 гг. выпущен 21 номер Информационного бюллетеня Профсоюза.

Существенно возросло информационное обеспечение профсоюзной деятельности в региональных организациях Профсоюза. В 21 организации созданы свои сайты. Со всеми региональными (межрегиональной) организациями Профсоюза налажен электронный документооборот.

Продолжалась работа по реализации финансовой политики Профсоюза. Полнота сбора взноса с одного члена Профсоюза увеличилась по сравнению с 2010 годом в 1,09 раза.

Число региональных организаций, распределяющих в оперативное управление первичным организациям не более 50% собранных членских взносов возросло на 10 или 12,8 процента.

По статье культурно-массовая работа расходы уменьшились в 1,3 раза, по статье физкультурно-оздоровительная работа – в 1,6 раза.

Увеличение расходов профсоюзного бюджета произошло по статьям: обучение кадров и профактива – в 2 раза; работа с молодежью – в 2,7 раза; информационная работа – в 1,3 раза.

Огромную роль в деятельности профсоюзов играет ревизионная комиссия. Не всегда и не во всех региональных организациях ревизионная комиссия работает по плану. Срок представления информации о деятельности ревизионных комиссий организаций Профсоюза – ежегодно до 01 июня следующего за отчетным года. За 2011 год такую информацию предоставили только 34 ревизионные комиссии региональных организаций, за 2012 год – 45 ревизионных комиссий.

Центральным комитетом принимались меры по укреплению связей с родственными профсоюзами стран СНГ и других государств.

Вместе с тем, IX (внеочередной) Съезд Профсоюза считает, что организации Профсоюза всех уровней не в полной мере реализовали Программу действий Профсоюза на 2010-2015 годы.

Не достигнуто выполнение Программы действий по охвату соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Несмотря на увеличивающиеся в последнее время статистические показатели правозащитной работы Профсоюза в целом, ее уровень в отдельных региональных организациях, исходя из анализа ежегодной отчетности, остается на уровне, который нельзя назвать удовлетворительным.

Комитеты этих региональных организаций не проявляют необходимой последовательности и настойчивости в действиях по обеспечению проводимой ими правозащитной работы. Это во многом связано с по-прежнему актуальной

проблемой недостаточного финансирования работы по защите прав и законных интересов членов Профсоюза и профилактике нарушений работодателями норм трудового права.

Несмотря на усиление контроля за обеспечением предупредительных мер, направленных на снижение и исключение производственного травматизма, за отчетный период при исполнении служебных (трудовых) обязанностей погибло 46 членов Профсоюза.

Отмечается формальное участие комитетов региональных и территориальных организаций Профсоюза в работе координационных советов и межведомственных комиссий по охране труда.

Не реализована задача, поставленная VII съездом, по развитию и организационному укреплению всех звеньев Профсоюза. За последние три года численность членов Профсоюза и число первичных организаций снизилось.

По-прежнему остается слабой работа по обучению кадров и профсоюзного актива, в т.ч. резерва кадров.

Продолжали иметь место случаи нецелевого использования денежных средств Профсоюза, недисциплинированности в финансировании общепрофсоюзной работы и деятельности комитетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

В ряде региональных организаций допускается несоответствие полноты сбора членских взносов реальной заработной плате членов Профсоюза.

В среднем по Профсоюзу в оперативное управление первичных организаций распределено 54,5 процентов собранных членских взносов.

## **IX (внеочередной) Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Центральному комитету, Председателю Профсоюза, выборным органам региональных (межрегиональной), территориальных и первичных организаций, всему профсоюзному активу активизировать работу по реализации Программы действий Профсоюза в 2014-2015 годах и обратить особое внимание на организационное укрепление Профсоюза, увеличение профсоюзного членства, осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению Профсоюза, усилению исполнительской дисциплины.

2. Президиуму Профсоюза обобщить замечания и предложения участников IX (внеочередного) Съезда Профсоюза и определить меры по их реализации.

3. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональным) комитетам Профсоюза для работы, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте в Интернете.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

г. Москва

4 декабря 2013 г.

**ОБ ИНФОРМАЦИИ О РАБОТЕ  
ЦЕНТРАЛЬНОЙ РЕВИЗИОННОЙ  
КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА  
ЗА ПЕРИОД С АВГУСТА 2010 ГОДА  
ПО НОЯБРЬ 2013 ГОДА**

IX (внеочередной) Съезд Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза Старостиной А.А. принять к сведению.
2. Центральному комитету, комитетам организаций Профсоюза усилить контроль за выполнением финансовой политики и повышением исполнительской дисциплины в Профсоюзе.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

г. Москва

4 декабря 2013 г.

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ И ДОПОЛНЕНИЯХ  
В УСТАВ ПРОФСОЮЗА**

Заслушав и обсудив доклад Руководителя Рабочей группы Центрального комитета Профсоюза по выработке и вынесению на рассмотрение IX (внеочередного) Съезда Профсоюза предложений об изменениях и дополнениях в Устав Профсоюза, Председателя Профсоюза Савченко В.П., Съезд Профсоюза отмечает, что все 234 предложения, поступившие в Центральный комитет Профсоюза до 16 октября 2013 года от выборных коллегиальных органов 23 региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза рассмотрены.

На заседании Рабочей группы Центрального комитета Профсоюза 12, 13 ноября 2013 года: 10 – отклонены, как противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству Российской Федерации; 15 – учтены как повторяющиеся; 85 – сняты в ходе обсуждения; 124 – приняты и внесены на рассмотрение IX (внеочередного) Съезда Профсоюза.

Вместе с тем, Съезд считает, что вносимые в Устав Профсоюза изменения и дополнения не проработаны всеми региональными, территориальными и первичными организациями Профсоюза, в них имеются не бесспорные положения.

В этой связи, IX (внеочередной) Съезд Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Считать необходимым рассмотреть внесенный проект Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания в первичных, территориальных и региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза (приложение на 33 листах).

Рассмотреть вопрос об изменениях и дополнениях в Устав Профсоюза на очередном Съезде Профсоюза в августе 2015 года.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

г. Москва

4 декабря 2013 г.

**О ДОСРОЧНОМ ПРЕКРАЩЕНИИ  
ПОЛНОМОЧИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
ПРОФСОЮЗА САВЧЕНКО В.П.  
В СВЯЗИ С ЕГО УХОДОМ НА ПЕНСИЮ**

Рассмотрев заявление Председателя Профсоюза Савченко В.П. (прилагается), IX (внеочередной) Съезд Профсоюза  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Прекратить 4 декабря 2013 года полномочия Председателя профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Савченко Владимира Петровича в связи с его уходом на пенсию.

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

г. Москва

4 декабря 2013 г.

**ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА**

Рассмотрев предложение Рабочей группы Центрального комитета по выработке и вынесению на рассмотрение Съезда кандидатуры на должность Председателя Профсоюза и решение Центрального комитета Профсоюза от 3 декабря 2013 год, IX (внеочередной) Съезд Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Избрать Председателем профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водянова Николая Анатольевича на срок до очередного Съезда Профсоюза (17 августа 2015 года).

2. Поручить от имени IX (внеочередного) Съезда Профсоюза подписать срочный трудовой договор с Водяновым Н.А. члену Центрального комитета Профсоюза, председателю Мандатной комиссии Съезда Профсоюза Ковенскому Анатолию Леонидовичу.

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ XI ЗАСЕДАНИЯ  
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА  
ПРОФСОЮЗА**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

4 декабря 2013 года

№ 11 – 1

**Об отзыве из состава Генерального  
Совета ФНПР Савченко В.П. и  
делегировании в состав Генерального  
Совета Федерации независимых профсоюзов  
России Водянова Н.А.**

На основании пункта 8.3.5 Устава Профсоюза Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отозвать из состава Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России Савченко В.П. в связи с досрочным прекращением им полномочий Председателя Профсоюза.

2. Делегировать в состав Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России Водянова Николая Анатольевича – Председателя профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

**Председатель ЦК Профсоюза**

**Н.А. Водянов**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

4 декабря 2013 года

№ 11-2

**О делегировании в состав Совета  
Международной Федерации профсоюзов  
работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания Водянова Н.А.**

На основании пункта 8.3.5 Устава Профсоюза, пунктов 3.4 и 4.6 Устава Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Центральный комитет Профсоюза **ПОСТА-  
НОВЛЯЕТ:**

Делегировать в состав Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Водянова Николая Анатольевича – Председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

**Заместитель Председателя  
Профсоюза**

**О.В. Шелобанова**

## **СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ**

### **В ПОИСКАХ ЗОЛОТОЙ СЕРЕДИНЫ Новый председатель Профсоюза ответил на вопросы «Солидарности»**

**4 декабря, на съезде профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, был единогласно избран новый председатель – Николай ВОДЯНОВ. Корреспондент «Солидарности» выяснял, какие изменения ждут один из крупнейших российских отраслевых профсоюзов и какие шаги Водянов намерен предпринять в первую очередь.**

**– Николай Анатольевич, поделитесь, пожалуйста, вашими впечатлениями от съезда, как вы оцениваете его итоги?**

– Поскольку я был один из тех людей, кто целиком отвечал за подготовку и проведение съезда, понятно, что негативную оценку я дать не могу. По ряду вопросов, в том числе по выбору председателя, делегаты проголосовали единогласно. Но в то же время есть один вопрос, крайне актуальный для нашего профсоюза, по которому нам не удалось прийти к консенсусу. Нам было необходимо внести в устав некоторые изменения, касающиеся структуры профсоюза, а именно – предполагалось разрешить в исключительных случаях, по решению членов нашего центрального комитета, предоставить права крупным первичным профсоюзным организациям (таким как первички отдельных министерств, федеральных ведомств и т.д.) напрямую входить в профсоюз, минуя территориальные отделения. К сожалению, мнения делегатов разделились, причем разделились практически поровну.

Я рассчитывал, что «за» проголосует все же большее количество людей.

**– Почему эти изменения так важны?**

– Новые пункты устава позволили бы нам более рационально и оптимально работать в условиях нынешнего дня. Профсоюз не может существовать отдельно, сам по себе, по тем законам, которые однажды для себя придумал. Он может жить только вместе с обществом, развиваться вместе с ним. Соответственно, нам нужно ориентироваться на ту политическую систему, социальные реалии и законы, которые приняты сегодня в стране. У нас был печальный опыт, когда профсоюз покинула целая организация. Работники казначейства попросили изменить устав, а мы отказались, решив оставить все, как есть. Тогда они благополучно покинули нашу структуру и теперь у них собственный профсоюз. Одним махом потеряли тысячи членов профсоюза. Этого нельзя допускать!

**– На новом посту вы намерены продолжать борьбу за внесение этих изменений в устав?**

– Я считаю, что то, что решение не было принято – это в том числе наша организаторская вина. У нас не получилось объяснить некоторым делегатам, чем это решение так полезно для профсоюза. Видимо, мы не смогли правильно донести задачу, люди поддались влиянию скептиков, и получился такой отрицательный результат. Я нахожу его весьма вредным для дальнейшего развития профсоюза. Конечно, мы еще неоднократно будем поднимать этот вопрос и намерены добиться своего.

## **ГЛАВНЫЙ ВОПРОС – КАДРОВЫЙ**

**– Какие ключевые проблемы профсоюза госучреждений вы могли бы отметить?**

– Во-первых, это характерное для всех профсоюзов падение численности. Люди уходят из профсоюзов, не видя их развития. То, о чем я уже говорил – профсоюзы слишком оторваны

от общества, они остаются в старых формациях, не видя реалий сегодняшнего, а тем более завтрашнего дня. Нам необходимо искать новые пути развития профсоюзного движения. Для меня программа минимум – перебороть тенденцию падения численности. Программа максимум – увеличение численности членов профсоюза.

**– И как вы намерены добиваться выполнения этой задачи?**

– Вопрос этот, конечно, сложный и неоднозначный. Но немало здесь зависит от тех людей, которые сегодня работают в профсоюзных структурах. Видите ли, у нас довольно много, скажем так, опытных работников, которые привыкли работать в иной формации. Они начинали свою трудовую деятельность в других условиях, и в новой реальности продолжают жить старыми критериями. Профсоюзный работник такого формата до сих пор сидит в кресле и ждет, что вот сейчас к нему стройными рядами потянутся люди, чтобы влиться в ряды его организацию. Он до сих пор живет где-то там, в еще доперестроечном «прекрасном далеко». К сожалению, в нашем профсоюзе таких много и им нужна замена. Они просто не понимают, что сегодня людей не заинтересуешь билетами на елки или организацией каких-то культурных мероприятий, люди и без этого прекрасно отдохнут. Сейчас профсоюз должен поднимать престиж труда, участвовать в заключении тарифных соглашений, реагировать на изменения в экономике и обществе. Вот чем мы должны заниматься, а не оказанием «по хвостам» материальной помощи! Только тогда к нам люди потянутся. Обо всем этом Михаил Шмаков говорил на внеочередном съезде. Мы лишь интерпретируем его слова в соответствии с реальными возможностями и обстоятельствами, в которых находится наш профсоюз.

**– То есть необходимо обновление кадрового состава профсоюза?**

– Совершенно верно! Я намерен привлекать к работе

молодых специалистов, заинтересованных в развитии профсоюзного движения. При этом, естественно, не собираюсь разом ломать сложившуюся систему, строя на ее обломках дивный новый мир. Все нужно делать постепенно. У нас есть понятная, работающая структура. Есть по-настоящему грамотные кадры, весьма эффективные и в современных условиях. Заменять таких людей было бы ошибкой, которую я не намерен допускать! Тем не менее, обновления необходимы.

**– Как заинтересовать молодых людей профсоюзной работой?**

– 25 лет назад наша страна резко изменила курс. Когда-то меня учили, что должно быть хорошо всему обществу в целом, и тогда будет хорошо каждому отдельному члену этого общества. Теперь этот принцип списан, а на вооружение взят другой: хорошо должен жить каждый отдельный член общества, тогда хорошо будет всему обществу в целом. Сегодня молодежь идет в профсоюз с конкретными вопросами относительно собственной судьбы: «Могу ли я научиться руководить?» «Могу ли я из профсоюза попасть во власть?» Молодые люди видят в профсоюзе начальную ступень для применения своих организаторских способностей. Мы должны научить человека ориентироваться в общественной жизни, работать в коллективе, быть организатором. Это пригодится в любом случае, даже если он не захочет в будущем заниматься общественной работой. Вот именно этим на первом этапе я и хочу завлечь молодых в профсоюз, а дальше – будем думать. Интересно, кстати, что в профсоюзах хотят работать именно активные молодые люди, те, которые ищут себя, хотят чем-то заниматься. На таких людей я и намерен сделать ставку.

**– Такие люди уже есть в профсоюзе госучреждений или их только предстоит найти?**

– Есть, конечно! Причем это не только молодежь. У нас есть грамотнейшие председатели региональных организаций. Люди, которые страшно переживают за общее дело, буквально

горят профсоюзной работой. В этом смысле очень показательна, например, Татарстанская организация. Там у нас достаточно молодой руководитель – и наблюдается рост интереса к профсоюзу и рост численности! Вообще, надо отметить, что хоть в целом наблюдается падение численности членов профсоюза, в некоторых регионах, наоборот, вступает все больше людей. Я считаю, что это очень хороший показатель эффективности! Например, в наших кавказских организациях наблюдается уверенный рост профсоюзного членства. В том числе это происходит потому, что они отходят от старых методов работы, не боятся пробовать новое. Для начала плодотворной работы я намерен собрать мнения состоявшихся профсоюзных лидеров и молодежи о путях дальнейшего развития нашего профсоюза. Узнать, какие проблемы видят они, какая деятельность их интересует. Ведь профсоюз – коллективная сила. Только вместе мы сможем найти по-настоящему правильные пути для решения поставленных задач.

## **НОВЫЕ ВЫЗОВЫ**

**– Какие новые методы вы намерены использовать в своей работе?**

– Новые вызовы вынуждают нас к более агрессивным действиям! Кстати, за рубежом те же самые тенденции. Михаил Шмаков на внеочередном съезде ФНПР говорил о том, что профсоюзы в нынешних условиях должны проявлять больше сплоченности и действовать жестче. Я полностью согласен с этой формулировкой.

**– Вы упомянули европейский опыт работы профсоюзного движения. Значит ли это, что профсоюзы России, по примеру европейских коллег, должны больше работать на улицах?**

– Безусловно! Профсоюзы должны проявлять больше решимости, быть сплоченнее, активнее участвовать в коллек-

тивных действиях. Если говорить о сплоченности, стоит сказать, что сейчас наблюдается не очень хорошая тенденция – «кто в лес, кто по дрова». Кого-то что-то не устраивает, он сидит, как бабушка на завалинке и жалуется «ой, обидели, ой, не прислушались». Такого быть не должно! Нам нужна общая цель, ясная и аргументированная. Цель, которой мы все будем добиваться. При этом работать, конечно, необходимо только в рамках существующего правового поля.

**– То есть должно быть некое взаимопонимание с социальными партнерами?**

– Конечно, с государством и работодателями должны складываться нормальные отношения. Наш профсоюз отличается от остальных тем, что у нас очень много разных министерств, очень много соцпартнеров. Многие отраслевые профсоюзы из года в год работают всего с одним представителем работодателя. У нас иная ситуация. Когда-то в молодости я работал в управлении дорожного хозяйства, отвечал за все производство. У меня была автобаза, в которой было 500 машин. Из них 300 – разных наименований, и запчасти к каждой нужны были свои, особенные. Так и здесь – у нас разные ведомства, с каждым из которых приходится искать общий язык. В этом смысле я придаю очень большое значение цивилизованным взаимоотношениям с социальными партнерами.

**– Вы не видите некоего противоречия в своих планах? С одной стороны, вы говорите о том, что нужно сохранять существующую систему и больше внимания уделять социальному партнерству, решать вопросы мирно, а с другой – что профсоюз должен ужесточать методы своей работы, вплоть до выходов на протестные действия. Как вы собираетесь сочетать два эти момента?**

– Я считаю, что успешное будущее моей работы заключается именно в том, чтобы научиться грамотно сочетать эти методы. Именно тогда мы пойдем вперед. Конечно, нам не

хотелось бы совершать резких движений, особенно учитывая специфику работы нашего профсоюза. Но это не значит, что мы, грубо говоря, должны лечь под работодателя. Понимаете, если люди не будут верить в силу профсоюза, в его способность добиваться своего – с нами попросту перестанут считаться. Вот именно в разрешении этих противоречий, в поиске золотой середины я и вижу свою основную задачу на сегодняшний день.

**А. КЛЯШТОРИН**  
**(Центральная профсоюзная газета**  
**«Солидарность» № 46 за 2013 год)**

## **О ПЕРЕНОСЕ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2014 ГОДУ**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2013 г. № 444 в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни в 2014 году переносятся:

- с субботы 4 января на пятницу 2 мая;
- с воскресенья 5 января на пятницу 13 июня;
- с понедельника 24 февраля на понедельник 3 ноября.



Формат 60x90/16, тираж 2 600 экз.  
Объем 17 печ. л. + вклейка  
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»  
115342, ул. Лобанова, 8, Тел.: (495) 679-69-84