

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА
№ 4 (126)**

2013 г.

Редакционный Совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Г.Н. АКСЕНОВА, Г.И. ДАНИЛОВА, О.В. ЕФИМОВА,
Б.И. МОРОЗОВ, М.А. ПАНТЮХОВА, Ю.В. РУДЬ,
О.Н. ТРОИЦКАЯ, А.П. ЧИЖИКОВА

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
г. Москва, Ленинский проспект, 42,
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА ВЫПУСК Ю.Е. КАЗАКОВ

СОДЕРЖАНИЕ

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФСОЮЗА В г. МОСКОВСКОМ, г. МОСКВА	6
<u>СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ</u>	<u>7</u>
Н. Водянов. Практика работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза.....	8
<u>ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА-СОВЕЩАНИЯ:</u>	
В. Рачков	28
Н. Васильева.....	33
Т. Ротарь	39
А. Свежинцев	41
Л. Колобова.....	44
Е. Вирзум.....	60
Н. Гугнин	76
С. Голиков.....	80
Ф. Галимзянов.....	86
В. Бушуева	87
А. Старовойтов	90
А. Запуниди.....	92
Г. Разумкина	93
А. Никольский	94
ЗАСЕДАНИЯ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА	98
ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА (по материалам заседаний постоянных комиссий ЦК Профсоюза 18 июня 2013 года)	
По мотивации профсоюзного членства:	
В Бурятской республиканской организации Профсоюза	100
В Нижегородской областной организации Профсоюза	118

По контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, в соответствующих субъектах Российской Федерации:

В Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза	135
В Коми республиканской организации Профсоюза.....	143

По реализации молодежной политики Комитетом Межрегиональной (территориальной) г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза	149
--	-----

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА	157
---	------------

В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФСОЮЗА.....	158
------------------------------------	------------

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА
от 19 июня 2013 года:

О работе Калужской областной и Чеченской республиканской организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза (№12-1)	162
Об итогах участия организаций Профсоюза в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех» (№12-3).....	202
О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» (№12-4)	208
О внесении изменения в состав Редакционного совета «Информационного бюллетеня Профсоюза» (№13-1 от 24.06.2013).....	209

<u>ВОСЬМОЕ ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА</u>	<u>210</u>
---	-------------------

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА от 19 июня 2013 года:

1. Организационные вопросы:

Об изменениях в составе Центрального комитета Профсоюза (№ 8-1.1)	211
---	-----

Об изменениях в составе постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью (№ 8-1.2).....	213
Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза (№ 8-1.3).....	215
О внесении изменений в план работы Центрального комитета Профсоюза на 2013 год. (№ 8-2).....	217
О материалах и порядке работы VIII (внеочередного) Съезда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (№ 8-3)	218
О созыве IX (внеочередного) Съезда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации(№ 8-4).....	220

VIII (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

В. Савченко. Об изменениях в Уставе Профсоюза в связи с Решением Гагаринского районного суда города Москвы (доклад)	235
Об изменениях в Уставе Профсоюза в связи с Решением Гагаринского районного суда г. Москвы (Постановление VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза от 19 июня 2013 года)	245
В. Савченко. О 95-летию профсоюза работников государственных учреждений (доклад)	250

Обращение к членам профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации участников VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза	255
--	------------

СЪЕЗД В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

Г. Савин. Второй – пошел!	257
--	-----

ОТМЕЧЕНЫ ПО ЗАСЛУГАМ

За плодотворное сотрудничество с профорганизацией.....	260
За активную работу в профсоюзах	260

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФСОЮЗА В г. МОСКОВСКОМ, г. МОСКВА

18-19 июня в Научно-методическом центре профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (г. Московский, г. Москва) прошли мероприятия профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – семинар-совещание членов Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, делегатов VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза, заседания постоянных комиссий ЦК и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, Президиума Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, VIII (внеочередной) Съезд Профсоюза.

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ

Начались мероприятия 18 июня с семинара-совещания членов Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, делегатов VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза. Открыл семинар-совещание и вел В.П. Савченко по вопросу «Практика работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза».

С докладом выступил Н.А. Водянов, заместитель Председателя Профсоюза.

Затем состоялось его обсуждение, в ходе которого выступили председатель Объединенной профсоюзной организации работников ГУ МЧС РФ по Саратовской области Ф.А. Галимзянов, председатели региональных организаций профсоюза: Тамбовской – В.В. Рачков, Псковской – Н.А. Васильева, Белгородской – Т.В. Ротарь, Курской – А.И. Свежинцев, Архангельской – Л.Н. Колобова, Коми – Е.С. Вирзум, Липецкой – Н.Н. Гугнин, Калининградской – С.В. Голиков, Московской областной – В.М. Бушуева, Хакасской – А.Н. Старовойтов, Саратовской – Г.А. Разумкина, Кировской – А.П. Никольский, Дагестанской – А.В. Ахмедов, заместитель председателя Межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области – А.В. Запуниди.

При закрытии семинара-совещания выступил В.П. Савченко.

ПРАКТИКА РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА

Н. ВОДЯНОВ,

заместитель Председателя Профсоюза



Уважаемые коллеги!

Тема нашего сегодняшнего семинара-совещания – практика работы региональных, межрегиональной организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза.

Должен сказать, что вопрос достаточно нетрадиционный для рассмотрения. Его нетрадиционность выражается в том, что нет четких границ вопроса, пересечены, находятся во взаимодействия все сферы компетенции Профсоюза. При таком конкурсе определения сфер компетенции перекрытие зон интересов трудно ввести критерии эффективности действий, трудно корректировать – тронем один аспект, затронем все вместе.

Скажем, если до этого мы рассматривали вопрос профсоюзного обучения, тут все ясно: сколько человек было запланировано, количественный показатель, сколько обучено, сколько денег истрачено.

В то же время при таком вопросе, где важны даже все сферы деятельности Профсоюза. Естественно, при формировании Программы она должна включать гораздо больше, чем можно выполнить реально на сегодняшний день – для перспективы, для задела на будущее, для соответствующего настроя людей.

Из этого вытекает, что достаточно трудно контролировать этот аспект, трудно подойти в денежном варианте посмотреть и, самое главное, в количественных показателях – их очень много, как понять, насколько выполнена Программа. В то же время без четкой программы действий ни один механизм или социальное движение не могут работать сбалансированно, целенаправленно к единой цели. В этом случае будет продемонстрирован набор не сбалансированных практических действий, не взаимосвязанных между собой и не работающих на конечный результат. Без четкой, ясной, реально выполнимой программы действий любой организации не только профсоюзной, вообще любой – изучение предмета бессмысленно.

Идеологической основой Программы являются положения Конституции Российской Федерации как социального государства. Программа действий – громадный всеобъемлющий комплекс, конечной целью деятельности которой является обеспечение каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором, служебным контрактом и квалификацией, а также своевременно выплачиваемая достойная его труда заработная плата с денежным содержанием, здоровыми и безопасными условиями труда, надежной защитой его трудовых прав.

На сегодняшний день можно сказать, что основной вызов нашего времени – это угроза социальной справедливости.

Вы видите, как развиваются события в стране, что, какие требования выдвигает сторона работодателей, как решаются вопросы. Причем, самое интересное, в обществе нет единого мнения, как стоящие перед ним вопросы решать, как среди общества, так и среди профсоюзных работников. Нужно сказать, что очень хорошую детальную оценку существующего положения дел дал Михаил Викторович Шмаков перед VII-м съездом Федерации независимых профсоюзов России. Его оценка заключается в следующем. Да, 20 лет как страна изменила свой курс, вступила в единую Европейскую семью социальной справедливости, у нас поменялись прерогативы – теперь во главу угла мы ставим благоденствие, благополучие каждого члена общества отдельно взятого, у нас общеевропейские единые приоритеты семьи, достойной заработной платы для нормального существования, то есть, мы не рассматриваем ту тенденцию, которая была раньше, о том, что общество должно жить хорошо и тогда будет хорошо жить каждый отдельный член общества.

Теперь наши взгляды поменялись, стали общеевропейскими, мировыми – должны быть созданы условия для каждого отдельного члена общества, тогда будет хорошо жить все государство.

Но в этот трудный период становления существует мировая практика, при которой профсоюзы на какое-то время снижают свои требования, замораживают, дают возможность государству, работодателям поднять производство, создать рынок рабочей силы, развить производство. Как отметил Михаил Викторович, так было и с нашей ситуацией. Но однако вместо рынка рабочей силы, вместо развития производства мы получили, не знаю, как правильно выразиться, хаотичный базар потребностей в низкоквалифицированной рабочей силе. Рынком рабочей силы это назвать трудно. Причем потребности в этой рабочей силе покрывают квалифицированные рабочие, как правило, из стран ближнего зарубежья.

Все те денежные инвестиции, которые государство давало предпринимателям для развития производства, оказывались за рубежом на счетах международных банков, то есть это не привело к нужному результату.

Должен сказать, что и в настоящий момент существуют разные тенденции, борьба взглядов. В настоящий момент минимальный размер оплаты труда подчас ниже прожиточного минимума. Министерством труда подготовлено 4 варианта возможных решений вопроса выхода из этой ситуации с целью поднятия минимального размера оплаты труда. Среди этих вариантов есть такие экзотические, которые совершенно не могут быть поддержаны профсоюзами, как вариант включения компенсационных и стимулирующих выплат в минимальный размер оплаты труда для того, чтобы снизить финансовую нагрузку. Это неприемлемо для профсоюзов, но, что самое интересное, все 4 варианта не поддерживает Министерство финансов, то есть готового варианта для решения вопроса нет. Как отметил Михаил Викторович, позиция так и остается, профсоюз должен проявлять большую решительность для достижения своих целей.

Настоящий момент можно характеризовать как недостаточную ответственность бизнеса для создания достойных рабочих мест, крайне медленное сокращение числа работающих, имеющих заработную плату ниже или на уровне прожиточного минимума, порога бедности, обесценивание достоинства труда. Человек труда все чаще рассматривается лишь как фактор производства, забывается личностная, семейная, общественная важность человеческого труда. Отсюда вытекает тот вопрос, который постоянно поднимает Владимир Алексеевич Ульянов – Московская городская организация Профсоюза, когда в Москве люди работают без выходных, что считается нормой, требованием времени и вообще даже этим гордятся, работать с переработкой, без всех тех льгот, которые положены.

Все это у молодежи вырабатывает скептическое отношение к честному труду, все это есть вызов профсоюзам со стороны работодателя, это те условия, в которых формируется и выполняется наша Программа.

Программа действий Профсоюза у нас формируется на основании ваших предложений и в соответствии с уставной деятельностью и вытекающими из нее ключевыми задачами, формируется на их основе в преддверии и утверждается съездом. Делится на разделы: защита трудовых прав и законных интересов всех членов Профсоюза; наш Профсоюз для выполнения этого сделал ставку на развитие социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений. Реальное социальное партнерство – это путь к гармоничным трудовым отношениям.

Правозащитная работа – это реализация права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателем выполнения всех норм трудового права, положений соглашений, коллективных договоров. Любые соглашения, любые программы ничего не стоят без контроля – если мы не знаем, как они выполняются и не можем контролировать, естественно, это не будет решено должным образом.

Охрана труда и здоровья, осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и здоровья через свои органы уполномоченных доверенных лиц по охране труда. Цель – создание здоровых условий труда на рабочих местах, обеспечение экологического благополучия трудящихся.

Организационное укрепление Профсоюза, цель, единство, четкое взаимопонимание всех структур и реализация решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза. Организационное укрепление – основа повышения эффективности профсоюзного движения. Можно выделить две приоритетные задачи настоящего времени: это преодоление тенденции к снижению профсоюзного членства и укрупнение профсоюзов.

И осуществление финансовой политики, поскольку без

финансовой поддержки ни одна программа не может быть решена, ни одно мероприятие не может быть выполнено.

Наша Программа не является незыблемой догмой. Помните, как раньше учили: в чем сила марксизма? В том, что марксизм не является догмой, он может изменяться в зависимости от внешних условий. Точно так же ЦК Профсоюза вправе вносить в Программу изменения, дополнения, конкретизирующие отдельные направления в соответствии с изменениями, происходящими в обществе.

Переходим к выполнению Программы по блокам.

Социальное партнерство. Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений, коллективных договоров. В настоящее время в Профсоюзе действует 14 отраслевых соглашений и коллективный договор по ФГУП «Охрана» МВД России. Нужно отметить, что это 25% от всех соглашений, заключенных Федерацией независимых профсоюзов России. При этом в количественном отношении мы занимаем чуть менее 1/40 от количества профсоюзов, от количественного состава входящих в ФНПР, а отраслевых соглашений у нас четверть – 25%.

Положения вышеуказанных соглашений и коллективных договоров в 2012 году распространялись на 538 457 гражданских служащих и работников, в том числе на 197 тысяч, или 26,7% членов Профсоюза. Коллективный договор по ФГУП «Охрана» МВД России, который регулирует социально-трудовые отношения среди 43 400 работников, в том числе 12 900, или 30% членов Профсоюза.

По состоянию на 31.12.2012 г. комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 604 региональных отраслевых соглашений, в 2010 году это было 568, положения которых распространяется

на 459 622 работника, или 48,8% членов Профсоюза. В 2010 году этот показатель был равен всего лишь 44,1%.

Комитеты 25-ти региональных организаций Профсоюза увеличили число региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2010 годом на 36 единиц – я не буду перечислять все, это очень много, если кого-то не назвал, вы поймите, невозможно перечислить все, назову несколько.

Татарстанская, Бурятская, Марийская республиканские организации, Алтайская, Ставропольская краевые, Липецкая, Псковская, Тамбовская, Владимирская, Саратовская, Белгородская, Кемеровская, Курская областные организации Профсоюза – достаточно много.

По 14 и более региональных отраслевых соглашений заключены 8-ю комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, в том числе Кабардино-Балкарская – 29, Самарская – 24, Ставропольская – 23, Санкт-Петербургская и Ленинградская области – 18, Саха (Якутия) – 15. Данные комитеты Профсоюза проводят постоянную и целенаправленную работу по развитию социального партнерства в соответствующих субъектах Российской Федерации в рамках заключенных региональных отраслевых соглашений.

Алтайская краевая, Курганская, Мордовская, Московская областная, Нижегородская, Омская, Ставропольская, Ярославская региональные организации имеют показатели охвата коллективными договорами членов Профсоюза 90% и выше. Курская областная организация – показатель равен 100%. Так же 100%-ный показатель в Алтайской республиканской организации. Но тут, я думаю, не совсем уместно это сравнивать, поскольку там произошло большое увеличение количества членов Профсоюза и этот показатель не характеризует реальное положение дел в организации.

Менее 50% членов Профсоюза охвачены коллективными договорами в Архангельской, Иркутской, Магаданской областных организациях Профсоюза. В 2010 году это были:

Архангельская, Удмуртская организации Профсоюза. Удмуртская организация смогла переломить ситуацию, нормализовать работу, сейчас у них все нормально.

Итоги выполнения отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, и региональных отраслевых соглашений, а также коллективных договоров рассматриваются на совместных заседаниях государственных органов власти и Президиума Профсоюза, соответствующих выборных профсоюзных органов. Результаты своевременно доводятся до членов Профсоюза представителями нанимателей работников.

Как знаете, в стране сейчас проводится определенная работа по увеличению заработной платы и переходу на новую систему оплаты труда, и у профсоюзов в таких случаях возникает совершенно своевременная тревога, когда увеличение заработной платы может производиться за счет уменьшения числа работающих, за счет сохранения единого показателя фонда заработной платы по предприятиям. Это недопустимо. Главам регионов Российской Федерации было направлено обращение, подписанное Председателем Профсоюза Владимиром Петровичем Савченко, в котором констатируется, что, учитывая важность и особый характер указанного вопроса, а также в целях защиты социально-трудовых прав и интересов членов нашего Профсоюза, при проведении мероприятий, направленных на реализацию поставленных Президентом Российской Федерации задач по повышению оплаты труда работникам социальной защиты населения, не проводить оптимизацию численности работников за счет сокращения рабочих мест. Социальный работник – человек, который всегда получал низкую зарплату, имел достаточно большую нагрузку, особенно когда работает в отдаленных районах, где передвижение его затруднено, просто трудно работать.

Профсоюз не считает возможным применимый способ повышения заработной платы, одним из инструментов которого может стать массовое освобождение работников.

Нужно сказать, что ответы на все обращения нами получены, причем ни одного отрицательного ответа мы не получили. Мы получили ответы за подписью первых лиц регионов или их заместителей, в которых нам было дано заверение о невозможности применения данных методов.

С учетом предложений региональных и межрегиональной организаций Профсоюза в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направлены наши замечания, предложения в законопроект об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации.

Во исполнение Программы действий Профсоюза комитеты региональных (межрегиональной) организаций укрепляют и развивают отношения социального партнерства с представителями нанимателей, работодателей на региональном, межрегиональном, муниципальном уровнях, добиваясь охвата соглашениями, коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций, анализируя практику заключения коллективных договоров, а также причины их незаключения. Причины следующие: наличие в профсоюзных организациях, насчитывающих менее 50% членов от работающих в данной организации, тогда, сами понимаете, не можем выступать представителями.

Малочисленность профсоюзных организаций, сельские, поселковые администрации. Реформы, проводимые в сфере государственного управления в субъектах Российской Федерации на муниципальном уровне. Невозможность установления дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций по мнению сторон социального партнерства, поскольку в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование территориальных органов государственной власти и казенных учреждений осуществляется за счет бюджета соответствующих органов в пределах доведенных до них лимитов.

По предложению профсоюзов в Генеральное соглашение в этом году включен пункт о разработке механизма реализа-

ции статей Закона, позволяющего выделять финансовые средства для бюджетных учреждений на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу за счет бюджета

Все уверения, которые нам дают, что это можно за счет прочих расходов сделать или уж такие экзотические предложения – за счет какой-то побочной деятельности, бюджетные учреждения уже 5 лет как не могут вести никакую побочную деятельность, приносящую доход. А если могли раньше, та сумма, которую они в результате этого получали, должна была быть сообщена заранее наверх и заложена в смету доходов и расходов после этого в качестве компенсации выпадающих доходов в результате убытков от их деятельности. То есть все остальное – это профанация, только должен быть разработан механизм, тогда это будет работать.

Достаточная степень защищенности, по мнению представителей нанимателей, работодателей и самих работающих, их прав в действующем законодательстве Российской Федерации.

Недооценка роли коллективных договоров на местах как представителями нанимателей, работодателей, так и руководителей выборных профсоюзных органов. Отсутствие необходимой настойчивости со стороны председателей первичных организаций, уменьшение общего числа профсоюзных организаций в учреждениях в случаях реорганизации, присоединения и ликвидации.

Нужно сказать, что работа социального партнерства постоянно держится на контроле в Центральном комитете Профсоюза. Я не имею в виду под названием Центральный комитет аппарат, я имею в виду сам Центральный комитет – это то большое сообщество, которое на своих заседаниях рассматривает вопросы, подводит итоги проверки, вносит соответствующие коррективы. Я не буду перечислять, но достаточно много, вы все знаете о практике работы организаций в различных социальных сферах. Мы постоянно проводим заседания Президиума, рассматриваем эти вопросы, вносим коррективы, поправляем.

Следующий раздел – организационное укрепление Профсоюза. В соответствии с Программой действий Профсоюза на 2010-2015 годы, утвержденной VII-м съездом Профсоюза, по организационному укреплению Профсоюза, Профсоюз осуществляет следующие меры, направленные на организационное укрепление Профсоюза.

После VII-го съезда Профсоюза особое внимание Центральным комитетом было уделено вопросам реализации молодежной и кадровой политики. Молодежь и кадры – это два неразделимых понятия, их следует рассматривать всегда вместе. Но при этом не забывать, что нельзя грубо механически подменять, требовать ухода человека на пенсию только как бы по такому определению, должно происходить автоматически при подготовке соответствующих кадров, когда они могут занять эти места.

Информационное обеспечение профсоюзной деятельности, заседание ЦК Профсоюза 7 декабря 2011 года о состоянии информационной работы в Профсоюзе и мерах по ее совершенствованию и 5 декабря 2012 года – о состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики в Профсоюзе и мерах по ее совершенствованию.

15 июня 2011 года в Казани на семинаре-совещании с членами ЦК был рассмотрен вопрос «О ходе реализации молодежной политики Профсоюза, дополнительных мерах по работе с резервом кадров и профсоюзного актива». Эти вопросы рассматривались на заседаниях комитетов региональных организаций Профсоюза. В результате в регионах заметно оживилась работа с молодежью.

Во многих региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза созданы молодежные советы, комиссии. Работа молодежных советов в Еврейской, Карачаево-Черкесской, Томской региональных организациях Профсоюза были рассмотрены в июне 2012 года на заседании Президиума Профсоюза. Свежую струю в реализации молодежной поли-

тики внес Второй молодежный форум Профсоюза, который прошел в мае 2011 года в Санкт-Петербурге. На этом форуме была принята Резолюция, отражающая видение профсоюзной молодежью перспектив дальнейшего развития Профсоюза, а также места молодежи в самой профсоюзной жизни, те задачи, которые она хотела бы решать.

Также большое значение имеет проведение молодежных форумов регионов, которые организуют не только объединения организаций Профсоюза, региональные комитеты Профсоюза, в частности. В Кабардино-Балкарии, я знаю, проходят прекрасные молодежные форумы. Вообще, когда у них бываешь на семинарах, там сразу бросается в глаза очень большое количество молодежи, причем эта молодежь участвует по большому желанию, у них очень много инициативы, людям не сверху дали указание, а у них это желание у самих. Причем, люди, занимающие очень высокие должности. Последний раз я разговаривал с федеральным судьей, серьезные люди. То есть они видят в этом свое будущее, они не отстраняются от профсоюзной работы, не считают это чем-то таким, находящимся вне пределов их компетенции.

В целях поощрения активно участвующей в жизни профсоюзной учащейся молодежи ежегодно по итогам зимних и весенних экзаменационных сессий назначается стипендия Профсоюза студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений. В 2011-2012 году таких стипендий было назначено 147. Должен сказать, что это очень важный вопрос. Смотрите, у нас в настоящий момент хорошее образование, оно все платное, бесплатное – значит плохое. Откуда молодой человек, если его семья, конечно, не из олигархов, может получить деньги на получение хорошего образования? А тут Профсоюз помогает, выплачивает стипендию – важный мотивационный фактор.

Кроме того, для получения высшего образования в ФНПР имеется возможность обучения студентов в высших учебных

заведениях – это Санкт-Петербургский гуманитарный университет и Академия труда и социальных отношений студентов (за счет ФНПР). Мы имеем квоту 9 человек, там обучаются наши студенты.

Проводимые в регионах семинары-совещания профсоюзных кадров и актива в 2011-2012 годах были посвящены вопросам выполнению решений VII-го съезда Профсоюза и действующих в Профсоюзе программ по мотивации профсоюзного членства. Всего в этих мероприятиях приняли участи порядка 2-х тысяч профсоюзных активистов.

Впервые был организован конкурс профсоюзного обучения – прогрессивный подход, два этапа. Подведены итоги первого этапа конкурса на лучшую программу регионального семинара-совещания. Также Центральным комитетом было проведено 4 семинара-совещания – председателей региональных организаций в Казани и Уфе, в городе Московском – специалистов и ответственных за организационную работу в региональных (межрегиональном) комитетах Профсоюза и Всероссийский семинар-совещание председателей (заместителей председателей) профсоюзных организаций органов внутренних дел и 2 семинара-совещания главных бухгалтеров.

Но что я должен в этой связи сказать? Понятно, что бесплатно – не всегда хорошо, за хорошую, качественную работу, за хороший качественный труд и за хорошее качество нужно платить. Мы живем в современной социальной формации, где все можно измерить в денежном эквиваленте.

Для того, чтобы образование получалось соответствующим и нормальным, было принято решение о том, что 6% профсоюзного бюджета должно ежегодно направляться на обучение, на переподготовку специалистов.

Должен вам сказать, что в этом вопросе мы не дорабатываем, в настоящий момент лишь две организации, которые можно назвать, тратят 6%. Это сам Аппарат Центрального комитета, который заложил в смету 6% расходовать на обуче-

ние, и вторая организация – Владимирская, у которой данный показатель равен 5,94%. Средний показатель по Профсоюзу 4,24%. Можно, конечно, говорить, что используются средства совпрофа, используются привлеченные работники, но было же такое положение о том, что 6% должно быть потрачено. Вы его приняли? Что ж, теперь нужно выполнять.

В 2012 году комитеты 29-ти региональных организаций Профсоюза сохранили и увеличили численность членов Профсоюза. В 2011 году таких было только 28. Стабильно в этом направлении работали и добились увеличения численности членов профсоюзных органов Алтайская краевая, Башкортостанская, Кабардино-Балкарская, Калмыцкая, Мордовская, Татарстанская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Белгородская, Еврейская, Тюменская, Хакасская, Чеченская, Саха (Якутская) региональные организации. В 2012 году принято в члены Профсоюза 56 337 работников и 7 632 учащихся. Нужно сказать, что здесь у нас некоторое сокращение по количеству студентов высших учебных заведений и учебных заведений новых, которых мы приняли в Профсоюз.

Несмотря на проводимую работу по организационному укреплению Профсоюза, численность членов Профсоюза неуклонно снижается. Этот факт нужно констатировать, не нужно замалчивать. В 2012 году численность Профсоюза сократилась на 31 375 человек, 3,1% к 2011 году.

После VII-го съезда Профсоюза мы потеряли в численности более 30%. Алтайская республиканская, Астраханская, Ингушская, Магаданская, Ульяновская региональные организации.

По Магаданской организации меня все время уверяют, что я неправильно делаю выводы –там большое количество народа оттекает из региона, поэтому падает численность.

Вот официальные данные табличные, которые свидетельствуют о том, что не все так обстоит. Если мы посмотрим численные показатели по Магаданской организации по сравнению

с 2010 годом, количество членов Профсоюза, охваченных коллективными договорами, сократилось на одну треть. Большой показатель, да? Причем, что значит, сократилось число членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора? Коллективные договора не заключаются.

Смотрим сокращение населения за этот период – оно уменьшилось только на одну четверть. Эти показатели неуступны моему пониманию – как такое может быть. Сокращалось бы население, показатель остался бы на прежнем количестве.

Но, к счастью, я туда Владимиром Петровичем направлен в августе на семинар, на месте разберусь, доложу, окажем возможную помощь.

Основные причины, влияющими на сокращение численности членов Профсоюза. У меня 2 страницы основных причин, все они веские, хорошо отработанные, работал Аппарат, составлял, ваши предложения учитывал. Я это к тому, что человек грамотный, который занимается вопросом профессионально, имеет соответствующее образование, опыт работы, он всегда найдет тысячу одну убедительную причину, чтобы оправдать какие-то провалы в работе. Я думаю, на них нам не надо ориентироваться, поэтому я эти причины не буду зачитывать, зачитаю лишь одну, важную – недостаточно эффективную работу профсоюзных организаций. Если мы будем объективные причины невыполнения рассматривать, можно достаточно долго, я думаю, нужно ориентироваться на повышение работы. У нас есть нормальные организации, у которых все складывается, остальным нужно подтянуться для увеличения численности. Вопрос непростой, естественно, но он должен решаться.

Охрана труда и здоровья. В 2010-2012 годах комитеты Профсоюза проводили работу по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных актов по охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда через соот-

ветствующие комиссии профорганов по охране труда, технических инспекторов труда, уполномоченных лиц профсоюзных организаций по охране труда и представителей профсоюза по охране труда.

На заседаниях выборных органов региональных и территориальных организаций Профсоюза рассматривались вопросы улучшения охраны труда с привлечением представителей органов власти Российской Федерации, муниципальных образований, работодателей. За прошедшие годы улучшилась подготовка профсоюзных кадров и активистов. Значительное внимание при проведении учебы по охране труда уделялось вопросам организации профсоюзной работы.

Должен сказать, что очень большое внимание и большую эффективность приносит совместная практика, совместная работа региональных комитетов Профсоюза с органами Прокуратуры, Государственными инспекциями труда субъектов Российской Федерации. На сегодняшний день заключены и действуют 14 соглашений региональных комитетов о взаимодействии и сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением законодательства в сфере охраны труда. 20 региональных комитетов страхуют членов Профсоюза и отдельные категории профактива за счет средств профсоюзного бюджета.

Кстати, это очень действенный фактор и я должен вам сказать, что когда я знакомился с Рудым Анатолием Анатолиевичем – заместителем директора Федеральной службы исполнения наказаний, рассказывал ему о Профсоюзе, у него было достаточно слабое понятие о Профсоюзе, его чрезвычайно заинтересовал момент, когда я сказал, что всех членов Профсоюза мы страхуем. Это его очень заинтересовало. Поэтому надо учитывать этот фактор мотивации, фактор увеличения профсоюзного членства. Причем страхование проводится не только на производстве, но и также по пути с работы, на работу.

За 3 прошедших года в штатах региональных и межрегиональной организаций Профсоюза увеличилось количество технических главных инспекторов труда. В 2009 году было 26, в 2012 году – 32 человека. Количество уполномоченных лиц по охране труда на одну первичную организацию в Профсоюзе остается прежним на протяжении трех лет, на одном и том же уровне. С 0,79 в 2011, 0,83 – в 2012 году. Ну, естественно, это очень маленький показатель, тут надо работать.

В настоящее время наметилось снижение травматизма с летальным исходом среди членов Профсоюза. Если в 2010 году в результате несчастных случаев на производстве погибло 20 человек, то в 2012 – 9.

Финансовая политика. Центральный комитет формирует единую финансовую политику, принимает меры по повышению исполнительной дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности. Все это четким образом контролируется.

Одна из ключевых задач финансовой политики Профсоюза заключается в том, чтобы в оперативное управление первичным организациям направлялось не более 50% собранных членских взносов. В 2012 году эта задача выполнена в 46-ти региональных организациях, в 2011 – в 45-ти, в 2010 – в 36-ти. Мы постоянно говорим о финансовой политике, а у нас в Алтайской и Тувинской республиканских организациях в настоящее время больше 60% членов остается в оперативном управлении у первичных организаций.

Отчисления на общепрофсоюзную деятельность в 2012 году не произвели в установленном порядке председатели Ингушской и Тувинской республиканских организаций. Они перечислили, но сумма столь незначительна, она у меня есть, я не хочу называть с трибуны, чтобы не вводить в искушение остальных присутствующих.

Правозащитная работа. С начала 2010 года наблюдается рост численности правовой инспекции труда Профсоюза

и число правовых инспекторов выросло с 48-ми до 56-ти человек. Численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, в соответствии с Программой действий Профсоюза к 2015 году, к началу 2013 года составила 1001 человек.

Правозащитная деятельность – чрезвычайный элемент работы в профсоюзных организациях. Должен вам сказать, что это основной козырь в руках наших оппонентов, независимых «желтых» профсоюзов. Тут недавно я разговаривал с одним товарищем, который занят созданием профсоюзной организации в системе МВД России, но его интересуют не работники, а аттестованные. Он сам бывший сотрудник, знает всю практику работы, знает, что нужно людям; на что он делает ставку – на правозащитную работу, на оказание юридической помощи. Ими создана круглосуточная юридическая помощь, в соответствии с этой помощью любой аттестованный сотрудник, при исполнении служебных обязанностей попавший в затруднительное положение, имеет возможность тут же связаться по телефону, получить грамотную поддержку, как себя вести в этой ситуации, что делать, чего не делать, а ситуация требует срочного разрешения. И он считает, что это очень важный фактор, в этом направлении должен работать Профсоюз. И это говорит профессионал. Правозащитная работа очень важна. Уже не раз мы говорили на эту тему, должен быть квалифицированный юрист, квалифицированный специалист; отстоять человека в суде, не зная законов, невозможно. На семинаре в Дальневосточном регионе, в городе Южно-Сахалинске наше совещание было прервано, когда вошел работник, член Профсоюза, которого незаконно уволили, у него в этот момент происходил суд. И суд, благодаря поддержке Профсоюза, благодаря направленному юристу, был выигран. И работница нашла возможно приехать с другого конца города в перерыве судебного заседания для того, чтобы выразить благодарность

председателю, всем присутствующим за то, что ее отстояли на работе. То есть, это очень важный момент.

В заключение хочется сказать следующее. Программа – важная вещь, ее нужно выполнять. Понятно, что выполнить Программу на 100% мы не можем, такое невозможно, иначе тогда что делать, будем только почивать на лаврах. Но в Профсоюзе вместе с отдельными недостатками, требующими доработки, есть много очень положительных моментов, причем, как говорится, надо эти положительные моменты не только выполнять, но уметь хорошо ими отчитаться, чтобы эти моменты стали известны людям. Это важная мотивационная составляющая, фактор вовлечения людей в Профсоюз. Я имею в виду количество отраслевых соглашений, наши отношения с работодателями. Ведь у нас 25% отраслевых соглашений и при этом мы занимаем только 1/40 от количества Профсоюзов ФНПР.

Пример недавний. Региональный семинар в городе Липецке. Впервые я увидел такую техническую оснащенность семинара, когда семинар с использованием средств работодателя, социального партнера, правительства Липецкой области обладал системой видеоконференции, которая помимо самого зала заседания была в 21 точке, где проводилось совещание, там были установлены мониторы, люди могли непосредственно участвовать в совещании. На каждой ориентировочно присутствовало где-то по 10-15 человек, всего 250 человек на этих точках. Причем, я видел, люди входили и выходили, то есть, ориентировочно могу сказать – 1000 и более человек принимали непосредственное участие в семинаре, они видели происходящие, слышали вопросы, которые обсуждаются, могли участвовать, задавать вопросы.

Я не говорю о том, что сам семинар был при этом сделан блестяще, одно из другого не вытекает, я не критикую. Я хочу сказать, что впервые в практике нашего Профсоюза, думаю, что не ошибусь, если скажу, что и в практике других проф-

союзов, я ни от кого не слышал. В Центрально-Черноземном районе при проведении семинара-совещания была достигнута и обеспечена техническая возможность для любого члена Профсоюза и не члена Профсоюза, находящихся на территории области, принять непосредственное участие в семинаре. Увидеть, какие профсоюзные вопросы обсуждаются. Это является фактором вовлечения.

Мне хочется пожелать вам успехов в претворении Программы в дальнейшем. Солидарности и единства.

ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА-СОВЕЩАНИЯ



В. РАЧКОВ,

председатель Тамбовской
областной организации
Профсоюза

Основным вопросом и самой большой проблемой в минувшем и в текущем годах в нашей Тамбовской области является вопрос увеличения средней заработной платы, чему уделяют сейчас первоочередное внимание Правительство Рос-

сийской Федерации, Послание Президента Российской Федерации. И надо сказать, что наша Тамбовская область дотационная, у нас самая низкая средняя заработная плата не только по Центральному федеральному округу, но и по всей России, за исключением Ингушетии. В прошлом году было 15 тысяч рублей. И была поставлена задача Профсоюзом и администрацией области увеличить заработную плату не меньше чем на 2-3 тысячи рублей за этот год.

И надо сказать, удалось это сделать, правда, не всегда это легко проводилось, но, тем не менее, администрация прислушивается к требованию профсоюзов. Если Государственная Дума планировала увеличить минимальную зарплату до 7 тысяч рублей в минувшем году, то увеличила только до 5 тысяч 120 рублей.

У нас же в области сейчас минимальная заработная плата 7 тысяч рублей. Хотя по региону всего 5,5 тысяч рублей.

В первую очередь обком Профсоюза добивался увеличения зарплаты для государственных и муниципальных служащих. Что касается федеральных государственных гражданских служащих, то было письмо В.П. Савченко на имя Президента Российской Федерации с просьбой рассмотреть вопрос об увеличении зарплаты федеральным служащим, но их зарплата остается пока очень низкой. У нас 17 тысяч по области. Специалист федеральных органов власти, скажем, налоговый инспектор получает в среднем 12 тысяч рублей. Это же нищенская зарплата. Представляете, налоговый инспектор ходит проверять предпринимателей, которые купаются в деньгах, а сам имеет нищенскую зарплату. Ему там и взятки предлагают и какие-то дополнительные дивиденды. Как ему сдержаться при такой жизни? А Правительство не решает этот вопрос. Я думаю, что надо более активно ставить этот вопрос.

Я в прошлом году буквально на всех мероприятиях, где участвовал Губернатор, ставил вопрос об увеличении зарплаты муниципальным и областным госслужащим. У нас, у муниципальных служащих, средняя зарплата в прошлом году была 13 тысяч рублей, хотя в соседней Воронежской – 24 тысяч рублей, почти в 2 раза больше. У областных государственных служащих средняя зарплата 23 тысячи рублей, хотя в Рязанской области 35 тысяч рублей. То есть у нас в полтора-два раза меньше зарплата в области, чем в соседних регионах. Соответственно, перед губернатором мы ставим этот вопрос постоянно, но меня постоянно критикуют везде, куда я ни приду, а где я возьму деньги, денег нет, у нас дотационный регион.

Тем не менее в 2012 году наша Администрация в числе немногих регионов сумела найти деньги и проиндексировать зарплату государственным областным служащим на 6%, и к отпуску и муниципальным, и областным государственным служащим сделали выплаты на оздоровление в размере 2-х средних зарплат. Что идет на оздоровление, не входит

в заработную плату, но тем не менее это солидная финансовая помощь для муниципальных работников и государственных служащих.

Большие сложности, конечно, у бюджетников. Мы стараемся их решать, особенно в социальной сфере. Да, было письмо нашему Губернатору, но он сказал, что нет такой возможности в области, чтобы выделить дополнительные средства на увеличение средней заработной платы для социальных работников. У нас 2 года назад, в 2011 году, средняя зарплата у социальных работников была 7 тысяч рублей. Но тем не менее в результате проводимой работы по увеличению средней заработной платы, средняя зарплата в социальной сфере выросла на сегодняшний день до 11 тысяч рублей, почти в два раза.

Казалось бы, мы тоже были очень встревожены: как же так? Начались массовые сокращения, мы контролировали, хорошо, у нас в отраслевом соглашении с управлением соцзащиты было записано: уровень массового сокращения – 8%. И за счет этого мы хотим контролировать, чтобы соблюдалось это требование и работников увольняли, скажем, не через 2, а через 3 месяца, дополнительные выплаты получали.

Но оказалось, когда мы стали смотреть, мы использовали разные формы контроля за этой деятельностью, например, такие, как участие в других разных общественных организациях, объединениях. Так, например, вот я уже третий раз избираюсь в Общественную палату Тамбовской области. У нас избран Председатель Общественной палаты – председатель обкома Профсоюза здравоохранения. И в Общественной палате у нас 8 профсоюзных работников. Мы создали свою группу по социально-экономическим вопросам, сам я участвую в работе комиссии по общественному контролю за деятельностью органов государственной власти и местного самоуправления. И мы регулярно заслушиваем на заседаниях этих общественных формирований работу различных органов власти и других учреждений.

В частности, мы решили проверить, как же идет увеличение средней заработной платы на заседании этой комиссии общественной палаты. Оказалось, что в социальной сфере много резерва, вакантных должностей очень много, сократили. Провели реорганизацию и, в общем-то, у нас сокращение произошло в количественном отношении около 300 человек. Но люди, в основном, были как-то трудоустроены, хотя на селе трудоустроиться в социальной сфере очень сложно.

Тем не менее увеличение зарплаты почти в 2 раза – это существенный плюс.

Мне хотелось бы также обратить внимание на то, что, конечно, в первую очередь, работаем с руководителями и во всех организациях, где имеются профсоюзы (у нас 415 первичных профсоюзных организации) все руководители являются членами Профсоюза. Некоторые задают вопрос: «Я могу быть в Профсоюзе, как работодатель?» Мы им объясняем: «Вы тоже наемные работники государства, мы тоже защищаем ваши интересы». И профсоюзная организация будет более эффективно работать, если будут все вопросы решать вместе с руководителями учреждений. И надо сказать, это способствует стабилизации в работе профсоюзных организаций. У нас уже в течение 8-ми лет профсоюзные организации держатся на уровне от 15 до 16 тысяч членов Профсоюза. Но в минувшем году у нас произошло снижение, впервые за последние 8 лет, на 800 человек. Это за счет того, что более 400 человек ушло вместе с казначейством в другой профсоюз, и вот за счет сокращения в социальной службе около 300 человек.

И конечно же, у нас идет укрупнение сельских советов, каждый год по 15-20 сельских советов укрупняются, потому что у нас малочисленные сельские советы. Здесь объективные причины, хотя мы стараемся искать возможность увеличения членов Профсоюза за счет других организаций, вступление в Профсоюз новых организаций, работа с молодежью, работа с профсоюзным активом.

И надо сказать, что за последние два года у нас активизировалась работа молодежного совета. Мы в прошлом году провели интересный слет, участвовало 60 молодых активистов и они очень заинтересовались деятельностью Профсоюза, очень активно начали работать в своих первичных организациях. И в этом году мы планируем провести слет уже на Черноморском побережье Кавказа – 50 человек молодежного актива, с 9 по 18 августа. Я думаю, что мы привлечем большое количество молодых активистов.

Надо сказать, что у нас омолаживается профсоюзный актив и приходящая молодежь работает ничуть не хуже опытных наших профсоюзных работников. У нас и резерв имеется во всех профсоюзных организациях, и на должность председателя обкома Профсоюза мы рассматривали, резерв у нас имеется, действенный резерв. Один из резервистов здесь присутствует, она избрана делегатом съезда. У нас резервисты участвуют во всех мероприятиях, проводимых обкомом Профсоюза. Вот, например, в прошлом году мы ездили в Крымскую республиканскую организацию Профсоюза Украины, заключили с ними соглашение о взаимодействии и развитии сотрудничества и планируем дальше развивать такие связи. У них тоже интересные формы и методы профсоюзной работы.

Хочу сказать коротко, что по соглашению у нас в течение уже 15-ти лет более 90% организаций заключают коллективные договоры. В этом году мы стараемся еще поднять процент, во всех организациях заключить коллективные договоры. У нас заключено 11 отраслевых соглашений.

Что касается финансовой работы, то у нас тоже соблюдается финансовая дисциплина всеми профсоюзными организациями, в первичках остается меньше 50% и в основном направляются эти средства на работу с профсоюзным активом, работу с резервом кадров и на увеличение численности членов Профсоюза. Мы стараемся выполнять основные требования Программы действий Профсоюза. У меня все.



Н. ВАСИЛЬЕВА,
председатель Псковской
областной организации
Профсоюза

Уважаемые коллеги!

Численность Псковской областной организации по состоянию на 1 января 2013 г. составила 3719 членов Профсоюза. В составе областной организации – объединенный комитет профорганизаций

УМВД численностью 505 членов Профсоюза и Великолукская городская организация – 555 человек.

Состав областного комитета – 25 человек. Состав президиума – 8 человек.

Работа областного комитета за время, прошедшее с XXV отчетно-выборной конференции (апрель 2010 г.), была ориентирована на выполнении Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010 – 2015 гг.

Работа проводилась по всем основным направлениям Программы действий Профсоюза.

Проведено четыре заседания областного комитета, 11 заседаний президиума областной организации, на которых были рассмотрены актуальные вопросы деятельности областной организации.

В соответствии с п. 1.2.2. Программы действий удалось положительно решить один из актуальных вопросов, который был поставлен XXV конференцией. Это вопрос о повышении заработной платы муниципальных служащих. Решался он на протяжении полутора лет – с апреля 2010 г. по декабрь 2011 г. В 2010 г. его решение вылилось в переписку с Администрацией

области. А уже в 2011 г. была определена стратегия и намечена дальнейшая тактика решения этого вопроса. Обозначение его актуальности и необходимости решения перед:

- Губернатором области Турчаком А.А.,
- областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, рабочей группе этой комиссии,
- Общественной палатой,
- на митингах 1 Мая и 7 октября (День коллективных действий профсоюзов),
- направление открытого письма в адрес Губернатора с просьбой взять под личный контроль выполнение данных им публичных обещаний о повышении должностных окладов муниципалам за подписью председателя облсовпрофа У.А. Михайловой и председателя областной организации,
- направление уведомления о проведении публичного мероприятия в форме пикета 1 декабря 2011 г., в канун выборов в Государственную Думу, дали свои результаты.

И, как итог, именно 1 декабря 2011 г. было подписано постановление Администрации области об увеличении должностных окладов муниципальных служащих на 20% с 1 ноября 2011 г. Экономический эффект составил более 50 млн рублей привлеченных средств из бюджета области для решения этого вопроса. Необходимо отметить слаженность и оперативность действий профактива в ходе решения этого вопроса. По ходу развития событий в один из дней в течение двух-трех часов из 5–6 «первичек» администрации районов факсом были присланы варианты расчета предполагаемого «повышения», которые привели бы к реальному понижению заработной платы по отдельным должностям муниципальной службы. Решение этого вопроса – это модель возможного решения многих вопросов в рамках деятельности Профсоюза.

Необходимо отметить слаженность и оперативность действий профактива пяти районных организаций (Гдовской,

Дедовичской, Новоржевской, Опочецкой, Стругоокрасненской) в решении этого вопроса. Но, к сожалению, решение этого вопроса не послужило созданию новых первичных профсоюзных организаций в Администрациях районов, где их не было. Исключение составила одна созданная первичная профсоюзная организация в Администрации Куньинского района.

Сделав вывод о том, что желаемые результаты не были достигнуты, мы пошли другим путем при возникновении вопроса по областным пожарно-спасательным подразделениям. Суть его в том, что в декабре 2012 г. пришло письмо (171 подпись) от 6 подразделений, из которых только 3 были в Профсоюзе (57 чел.) В письме был изложен вопрос о низком размере заработной платы пожарных и спасателей и разнице ее в сторону уменьшения на 18-42 % от «федералов». Выяснив штатную численность и структуру областного «Управления обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях», мы предприняли попытку вовлечения в Профсоюз личного состава областных пожарно-спасательных подразделений для решения этого вопроса. В период с января по май мы проехали 21 из 23 пожарно-спасательных подразделений (пожарные части, отдельные пожарные посты и поисково-спасательные отряды). Создали к существующим 3 еще 12 первичных профсоюзных организаций. Приняли в Профсоюз 278 человек. Обучили в конце мая профактив этих подразделений. За тот же период начали работу в трехсторонней комиссии, в ее рабочей группе. Встретились с профильным заместителем Губернатора. Получили от него устные заверения о возможном повышении зарплаты в следующем финансовом году данной категории работников.

Работа по этому вопросу продолжается. И сейчас, при формировании проекта бюджета на 2014 год, нам надо успеть добиться его решения.

В Псковской областной организации действуют:

I. Региональные отраслевые соглашения:

1. Региональное отраслевое соглашение между областным комитетом Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и Главным государственным управлением социальной защиты населения Псковской области (2220 работают – 1399 члены Профсоюза).

2. Коллективный договор между профкомом и директором филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Псковской области на 2009-2012 гг. (352 работают – 192 члены Профсоюза).

II. Отраслевые, заключенные на территориальном уровне:

1. Соглашение между Администрацией Дедовичского района и Дедовичской районной организацией общественной общероссийской организации «Профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания» на 2012-2014 гг. (124 работают – 86 члены Профсоюза).

2. Соглашение между Администрацией Новоржевского района и Новоржевским райкомом Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания на 2012-2014 гг. (240 работают – 198 члены Профсоюза).

III. Территориальные, заключенные в составе координационных советов профсоюзов:

1. Территориальное соглашение между Координационным советом профсоюзов Новосокольнического района и муниципальным образованием «Новосокольнический район» (91 работают – 73 члены Профсоюза).

2. Территориальное соглашение между Координационным советом профсоюзов Опочецкого района и муниципальным образованием «Опочецкий район» (342 работают – 276 члены Профсоюза).

3. Территориальное соглашение между Координационным советом профсоюзов Куньинского района и муниципальным образованием «Куньинский район» (92 работают – 64 члены Профсоюза).

Из 178 первичных профсоюзных организаций в 21 колдоговора не заключены: в 7 первичных профсоюзных организациях федеральной собственности, в 8 – собственности субъекта, в 3 – муниципальной собственности и 3 – прочих форм (частной и общественной). Первичные профорганизации частной и общественной собственности – это организации областной коллегии адвокатов (22 члена Профсоюза) и 2 ДОСААФ России (10 членов Профсоюза).

В 8 первичных профорганизациях субъекта РФ – в связи с окончанием срока действия колдоговора и его не продления на новый срок. В 7 ППО федеральной собственности – в связи с определением закона о государственной гражданской службе всех социальных гарантий.

С апреля 2010 г. по настоящее время в судах оказана правовая помощь 6 членам Профсоюза, выиграны все иски, в первичные организации дано более ста устных и письменных ответов на правовые вопросы.

Обучено 30 уполномоченных по охране труда из 20 первичных профсоюзных организаций: Новоржевской, Новоскольнической, Опочецкой районных организаций. Проведены проверки соблюдения законодательства по охране труда в 12 учреждениях, в ходе их выявлено 38 нарушений. Более половины из них устранено.

В 2011 г. в первичной профсоюзной организации филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Псковской области произведены выплаты правопреемникам по страховому случаю, повлекшему гибель членов Профсоюза при исполнении ими служебных обязанностей из средств Центрального комитета Профсоюза.

В 2010 г. заключен договор и налажено сотрудничество с Витебской областной организацией Профсоюза работников государственных и других учреждений. В его рамках совершено 2 поездки профактива областной организации на фестиваль «Славянский базар» в 2011 и 2012 гг. в количестве 93 человек, осуществлена поездка в г. Полоцк летом 2012 г. в количестве 116 членов Профсоюза. В сентябре 2012 г. осуществлен прием с ответным визитом делегации Витебской областной организации в количестве 91 человека.

В 2010 г. также состоялась экскурсионная поездка профактива в количестве 45 человек в п. Стрельня (Константиновский дворец) и Павловск.

За отчетный период предоставлено 86 льготных путевок членам Профсоюза со скидкой 20% от стоимости в санатории «Хилово», «Голубые озера», «Череха».

Обеспечена полнота сбора членских взносов в соответствии с постановлением областного комитета и соблюден порядок их перечисления в установленные сроки в ЦК и территориальное объединение организаций профсоюзов. В ЦК Профсоюза в сумме 1 млн 150 тыс. рублей, в областной совет профсоюзов – 193 тыс. 900 руб.

С апреля 2010 г. по настоящее время оказана материальная помощь 159 членам Профсоюза на сумму 339 тыс. 949 рублей. Представлены к награждению грамотой ЦК Профсоюза – 8 чел., грамотой обкома – 41 чел., грамотой облсовпрофа – 12 чел., дипломом облсовпрофа «За содружество с Профсоюзами» – 7 чел. Всего 68 чел. из числа профактива и работодателей.

За период с апреля 2010 г. на премирование профактива за активную общественную работу в связи с юбилейными датами по итогам года выделено 256 тыс. 298 руб. из членских профсоюзных взносов. Из них 100 тыс. 500 руб. – на премирование по итогам года.

Хочется пожелать коллегам в юбилейном году сил, успехов, благополучия, выполнения Программы действий и в целом профсоюзной деятельности. Спасибо.



Т. РОТАРЬ,
председатель Белгородской
областной организации
Профсоюза

Дорогие коллеги, друзья!

Я слушала очень внимательно выступление Николая Анатольевича Водянова, он правильно сказал, что сегодняшний вопрос – это не традиционный вопрос для рассмотрения.

Я это почувствовала, когда мне позвонили из ЦК и предложили выступить. Вопрос настолько объемный, настолько, действительно, не традиционный, что изложить в 5-7 минут, которые отведены по регламенту, это просто невозможно, потому что каждый отраслевой обком, выполняя Программу действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов до 2015 года, прodelывает огромную работу.

Поэтому мы посоветовались с коллегами и мое выступление решили изложить в таком небольшом буклете, который вам предложен.

Белгородская область – это очень интересная область на юге нашей России, мы граничим с Харьковской областью. В состав нашего Профсоюза входит 20 территориальных, 224 профсоюзные организации, объединяет около 16 тысяч членов Профсоюза.

Наш обком проделал очень большую работу, как и все вы. В чем же она заключается? Ну, во-первых, мы проводим всевозможные мероприятия, которые здесь в буклете отразили. Это и мероприятия выездные, президиумы, работа профсоюзного актива, рассматриваем всевозможные вопросы – по охране труда, по защите социально-экономических прав, законных интересов членов Профсоюза. Все эти вопросы отражаются.

Залог успеха деятельности кадров Профсоюза в их профессионализме, активности и компетентности. Мы постоянно повышаем профессиональный уровень. У нас заключен договор с Санкт-Петербургом. Выездные семинары проходят в регионе, мы бываем на учебе, все это также здесь на бумажном носителе, отражено на наших слайдах.

Большую работу проводим по молодежной политике. Современная молодежь это наше будущее. Молодежь также обучается, выезжает, к себе приглашаем. Большую работу проводим и по информационной работе. У нас имеются свои сайты, они здесь указаны. Работу проводим по международному сотрудничеству, мы были в Киеве, в Бресте, встречались с нашими коллегами. Вот все это мы отразили здесь.

Поэтому в канун 95-летия Профсоюза позвольте мне, дорогие коллеги, поздравить вас всех с наступающим праздником, пожелать всего самого наилучшего. А что касается статистики, заработной платы – мы все изложили здесь. Средняя заработная плата у нас сегодня по региону более 20 тысяч рублей.

Если есть какие вопросы, я готова на них ответить, пожалуйста.



А. СВЕЖИНЦЕВ,
председатель Курской областной
организации Профсоюза

Уважаемые коллеги! Постоянное политизированное состояние в обществе отражается и на деятельности профорганов всех уровней. Много ушло из нашей жизни. Человек в современном обществе предоставлен сам себе, государство сняло заботу именно

сейчас, когда работа и заработная плата остаются заботой только самих членов профсоюзов, да и всех работников. Идет снижение численности членов Профсоюза, снизилась привлекательность членства, очень мало молодежи в рядах Профсоюза. Члены Профсоюза плохо знают свои права и обязанности.

Трудно увеличивать численность, когда проводимые реформы органов государственной власти и местного самоуправления сопровождаются сокращением аппарата и снижением численности.

Отличительной чертой работы нашего обкома является то, что мы не придерживаемся экстремальных мер воздействия на работодателя, мы пытаемся, насколько это возможно, и провозглашаем не применять грубых силовых методов – пикетирования, забастовок. Мы считаем наиболее цивилизованный путь, на который перешло наше общество, путь общедемократического развития, решения социальных проблем через социальное партнерство.

Обкомом Профсоюза в 2012 году проделана работа по росту членов Профсоюза, потому что начиная с 2011 года, она снизилась почти на 1200 человек. Что мы сделали? Мы собрали профактив, собрали президиум, много говорили

по этому вопросу и решили, что надо нам работать так, чтобы все члены, особенно профактив, выехали в районы. Конечно, здесь есть объективная причина снижения. У нас объединились 254 муниципальных образования, было 500, стало 300. И поэтому мы потеряли почти 800 членов Профсоюза при объединении муниципальных образований. Также от нас ушло федеральное казначейство.

На очередном заседании обкома Профсоюза мы провели определенную работу и выехали в районы, почти весь актив у нас был задействован, и мы набрали, восстановили членство, добились того, что мы не потеряли своего лица и опять у нас, как было в 2011 году 5 тысяч членов Профсоюза, сейчас уже более 5 тысяч.

Мы создали 3 новых профсоюзных организации, у нас вошло само УМВД по Курской области со всеми районными отделениями, создали один райком Профсоюза и к нам вошел психоневрологический интернат. Однако 5 лет у нас все-таки есть проблемы, мы не можем создать в пяти районах райкомы Профсоюза, потому что главы этих райкомов, администраций, именно люди еще советского прошлого. И вот они почему-то, как ни странно, противодействуют созданию профсоюзных организаций. А молодежь, которая приходит на должность глав администраций, она с удовольствием создает профсоюзные организации и идет нам навстречу. Поэтому сейчас мы больше работаем с молодежью, чем со старыми главами администраций. Но мы ждем 8-го сентября, когда будут выборы новых глав администраций, и сейчас эти люди, которые еще с советского времени главы администраций, будут уходить в отставку.

В этом году большое внимание мы уделили молодежной политике. Это профессиональная адаптация, карьерный рост, обеспечение молодым членам Профсоюза условий, оплаты труда, всемерно способствуем молодым членам Профсоюза проводить здоровый образ жизни. Из 121-й профсоюзной организации у нас 47 избраны профгруппорганами, мы делаем

резерв, мы стремимся к тому, чтобы удельный вес молодых членов Профсоюза составлял более 50%. Активное участие молодежного совета. Молодежные советы у нас очень интересные. Мы провели конкурс на лучший молодежный совет. Лучшими молодежными советами признаны УМВД России, МЧС России и ФССП России. Было приятно 1 мая, когда эти три молодежных совета образовали флеш-моб и показали действительно, на что они способны, даже сам губернатор пришел посмотреть на это представление. Очень интересно было смотреть на Красной площади, как они это делали.

У нас работает школа молодежного актива, каждый год проводится школа безопасности, слеты. Мы выезжаем на три дня с молодежью в поле и проводим мероприятия. Уже второй год мы проводим профсоюзную смену в детских оздоровительных лагерях «Мы – будущее профсоюза». В детском лагере Зои Космодемьянской выделяется каждому обкому день, и мы там рассказываем, что такое профсоюз, для чего он нужен, и дети, приезжая из лагеря, заставляют своих родителей вступать в Профсоюзы. За счет этого мы набрали почти 300 человек. Ну, а что делать – другого выхода нет.

Не секрет, что главная задача – правозащитная работа. Жизнь не стоит на месте, нам необходимо постепенно шаг за шагом создавать профсоюзные органы новой формации, адаптированные к рыночным условиям, отвечающие всем требованиям в современном обществе.

Вместе с тем у нас также есть нарушение прав работников, и это носит распространенный характер. Они допускаются работодателями при найме, увольнении с работы, оплате труда и др. Конечно, мы немало делаем для того, чтобы этого не допускать. Я думаю, что Профсоюз в современном обществе занимает то место, которое заслуживает. И чем активнее лидеры будут защищать трудового человека, тем становится выше авторитет членов Профсоюза.



Л. КОЛОБОВА,
председатель Архангельской
областной организации
Профсоюза

Архангельская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации объединяет 85 первичных профсоюзных организаций. 1998 членов Профсоюза в том числе 1375 – женщин, 593 – молодежь (до 35 лет), 26 неработающих пенсионеров, 5 районных комитетов, 1 – Северодвинский городской комитет.

Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций – 3. Численность областной организации за 2012 год сократилось. Причинами явились выход из Профсоюза в связи с увольнением (текучесть кадров в организациях социальной защиты населения в связи с крайне низким уровнем заработной платы, сокращением, по собственному желанию (131 чел)). Впервые принятых в члены Профсоюза – 256 чел. Процент охвата профсоюзным членством работающих составляет 21,6%

Штатный состав аппарата комитета Профсоюза составляет 4 человека: председатель, главный бухгалтер, правовой инспектор, специалист. Работа областного комитета проводится в соответствии с планом. Обучение кадров и актива проводится на базе Учебного центра ФПАО (по программам), также специалистами ФПАО. В рамках начальной подготовки профсоюзных кадров и актива проведены курсы и обучающие семинары 1 ступень «Практик» трехступенчатой системы профсоюзного образования, базовое обучение в рамках про-

екта «заработная плата», модульное обучение по программе «Школа юридических знаний, семинар «Информационная работа», обучение в рамках подготовки к конкурсу «Профсоюзный лидер – 2013», комплексные выездные семинары (г. Мезень, Северодвинск), семинар «Социальное партнерство на локальном уровне» и другие.

Развитие социального партнерства является одной из важнейших целей деятельности профсоюзной организации на любом уровне иерархии – от ЦК Профсоюза до первичной профорганизации на местах. Для Архангельской областной общественной организации Профсоюза стратегически важная задача. Инициатором заключения соглашений выступает областная организация.

В 2012 году действовали 3 отраслевых соглашения, заключенных областным комитетом Профсоюза на региональном уровне: с Агентством государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области, с Министерством труда и социального развития Архангельской области, с Управлением внутренних дел по Архангельской области. Региональными отраслевыми соглашениями охвачено работающих 3248 человек, в том числе 882 членов Профсоюза (38 первичных организаций). В феврале 2013 года заключено на новый срок 2013-2015 г.г. отраслевое соглашение с Агентством государственной противопожарной службы и гражданской защиты.

В марте 2013 г. в адрес УМВД России по Архангельской области направлен проект Отраслевого соглашения на 2013-2015 годы. В настоящее время соглашение заключено.

Планируется разработка нового отраслевого соглашения областной организации Профсоюза с Минтруда Архангельской области по учреждениям социальной защиты населения.

Основопологающим элементом социального партнерства является подведение итогов исполнения соглашений. Итоги подводятся ежегодно по соглашениям, исполнение которых

вызывает вопросы и нарекания. Комиссии по социальному партнерству на региональном уровне согласно содержанию заключенных соглашений проводят заседания и принимают решения по существу вопроса. При подведении итогов соглашения областная организация старается получить от всех организаций, на которых оно распространяется, сведения об исполнении или неисполнении условий соглашений и коллективных договоров и предложения по внесению изменений и дополнений. Однако сведения от райкомов, горкомов, первичных организаций Профсоюза об итогах коллективно-договорной кампании не содержат пояснительных записок о выполнении или невыполнении условий коллективных договоров и отраслевых соглашений.

В ходе выполнения соглашений, заключенных на федеральном и региональном уровнях, в целях реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведено за период 2010-2012 гг. 56 проверок: 36 комплексных, 20 целевых в учреждениях и организациях г. Архангельска, г. Северодвинска, Верхнетоемского, Пинежского, Мезенского, Вельского, Устьянского районов. Так, например, в 2012 г.: ФГУП «Архангельское протезно-ортопедическое предприятие» (по выполнению работодателем условий коллективного договора в части повышения уровня заработной платы и индексации заработной платы работников предприятия); МСЧ МВД по Архангельской области (по выплате стимулирующей надбавки за сложность и напряженность); ГКУ Архангельской области «ОГПС № 2» (по правомерности начисления и выплаты ежемесячной премии за январь 2012 года); Муниципального бюджетного учреждения Муниципального образования «Город Архангельск» «Центр охраны прав детства» (по графикам сменности и оплате труда работников); Администрация МО «Дорогорское» Мезенского

района (по вопросам оплаты труда муниципальных служащих); ГБУЗ АО «Мезенская центральная районная больница» (по обеспечению гарантий и компенсаций работникам с вредными условиями труда).

В целях взаимодействия и совместного решения вопросов соблюдения работодателями законодательства проведены:

– семинар в УМВД России по Архангельской области по соблюдению работодателями трудового законодательства, в котором приняли участие 22 сотрудника;

– совместное заседание с администрацией и специалистами МСЧ УМВД России по Архангельской области по вопросу заработной платы работников в части начисления и выплаты надбавки за сложность и напряженность в 2011 году;

– совместное заседание с администрацией и специалистами Архангельской таможни по проекту служебного распорядка по результатам аттестации рабочих мест и компенсации за вредные условия труда;

– совместное заседание с Агентством противопожарной службы по вопросам охраны труда, заработной платы, увеличение ФОТ, права на досрочное назначения пенсий.

Территориальные соглашения заключены в городах Архангельск, Северодвинск. Представителями работников выступают координационные советы организаций профсоюза.

Архангельская областная организация Профсоюза оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в разработке и заключении коллективных договоров.

В 32 (из 85) первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договора, которые распространяют свое действие на 788 членов Профсоюза.

Заключенные коллективные договора реально обеспечивают членам Профсоюза не только защиту их экономических, трудовых и социальных интересов, но и содержат гарантии деятельности профсоюзных организаций.

Высокая активность профкома в разработке коллективного

договора в организации – это важнейший показатель хорошего взаимодействия Профсоюза и руководства организации, наличия отработанной системы социального партнерства. Коллективный договор – это основной вопрос сотрудничества председателя профкома и руководителя организации.

Исходя из особенностей наших организаций, подготовлен макет коллективного договора, учитывающий особые условия финансирования и регулирования трудовых, служебных отношений. И хотя в каждом случае необходимо проделать большую работу по адаптации макета к условиям определенной организации, большая часть работы уже сделана: подобраны все возможные положения коллективного договора, обосновано их включение в коллективный договор.

Макет предоставляется всем первичным организациям, вместе с ним мы предоставляем макеты всех необходимых сопроводительных документов: протоколы собраний работников (или заседания профкома), приказа о создании комиссии, письмо-выход с инициативой и другие.

Еще одной формой помощи Архангельской областной организации Профсоюза профорганизациям в заключении коллективного договора является осуществление предварительной правовой экспертизы условий коллективного договора. Она состоит в том, что согласованный Сторонами текст коллективного договора направляется в обком, где специалист оценивает положения коллективного договора на наличие условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Проведена экспертиза КД, соглашений, локальных актов в 2012 году – 28. Правовым инспектором труда проведено 5 экспертиз КД: ОГПС №17, УМВД АО, АЦСО, ОГПС №11, ОГПС №14.

Были выявлены условия, такие как:

– ограничение максимального размера надбавок за совмещение профессий (должностей),

– увеличение перечня (свободная трактовка) обязанностей работника;

– предусмотрены условия, которые значительно расширяют установленные ТК РФ нормы, а именно: «исключительные случаи» для продления испытательного срока более 3-х месяцев (ст. 70 ТК РФ такие случаи не предусматривает);

– в разделах «Охраны труда» отсутствуют обязанности работодателя по проведению аттестации рабочих мест в соответствии со ст. 212 ТК РФ;

– проведение обязательных медицинских осмотров для отдельных категорий работников поставлено в зависимость от наличия средств у работодателя, что не соответствует ст. 213 ТК РФ;

– отсутствие в коллективном договоре конкретной продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день.

Экспертиза помогает избежать повторных процедур утверждения коллективного договора при осуществлении уведомительной регистрации коллективного договора.

Кроме выявления нарушений, инспектор, как правило, рекомендует включить льготы, которые обычно применяются в соответствующих ведомствах. Это помогает профкому вернуться к обсуждению льгот, в ряде случаев они появляются в итоговом документе.

Замечания и предложения направляются сторонам, после чего проводятся обсуждения по каждому замечанию и предложению. Результат такой взаимной работы – заключенный коллективный договор.

Заклучив коллективные договора, первичные профсоюзные организации должны не реже чем раз в год рассматривать на заседании профкома вопрос исполнения коллективного договора. Ежегодно в составе общей отчетности Архангельская областная организация собирает статистическую информацию о заключенных коллективных договорах. Активно проводилась работа по контролю за выполнением КД в ГКУ

ОГПС №11, ГКУ ОГПС №16, протезно-ортопедическим предприятием, МСЧ УМВД России по Архангельской области.

В ОГПС №11 проведено заседание профсоюзного комитета с участием правового инспектора труда по выполнению работодателем условий коллективного договора в части охраны и условий труда работников.

В 53 учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации, не заключены коллективные договора. Основной причиной незаключения коллективного договора является малочисленный состав первичных профсоюзных организаций и пассивность профактива в решении вопроса социального партнерства на локальном уровне.

В целях обучения профсоюзного актива вопросам ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров в 2012 году были выданы председателям ППО методические рекомендации в электронном виде по ведению переговоров и заключению коллективного договора, содержащие макеты коллективного договора, а также образцы документов. Проведено 2 семинара по теме: «Социальное партнерство» с профактивом в Мезенском районе и председателями первичных профсоюзных организаций в Архангельске.

О проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов Архангельская областная организация информирует выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза через электронный информационный бюллетень, электронную почту, профсоюзную прессу (газета «Поморское вече»).

Вопросы социального партнерства на региональном, территориальном и локальном уровнях были предметом обсуждения на заседании Областного комитета 25 апреля 2013 года.

В настоящее время в рамках проекта ФПАО «Заработная плата» ведутся переговоры о повышении заработной платы работников учреждений подведомственных Агентству противопожарной службы и гражданской защиты АО. По внесению

изменений и дополнений в государственную программу Архангельской области «Защита населения и территорий Архангельской области от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности на водных объектах». В «дорожной карте» предусмотрено повышение заработной платы работников с учетом доведения заработной платы работников подведомственных учреждений до средней заработной платы по Архангельской области на 2013-2017 годы.

Правозащитная работа

Архангельской организацией Профсоюза, правовой инспекцией труда Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами совместно с Государственной инспекцией труда, прокуратурой проведены проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях и организациях: г. Архангельска, г. Северодвинска, г. Мезени, а также Верхнетоемского, Мезенского, Пинежского районов. Всего проведено 20 проверок – комплексных и 6 целевых, а именно: ФГУП «Архангельское протезно-ортопедическое предприятие» (по выполнению работодателем условий Коллективного договора в части повышения уровня заработной платы и индексации заработной платы работников предприятия); МСЧ МВД по Архангельской области (по выплате стимулирующей надбавки за сложность и напряженность); ГКУ Архангельской области «ОГПС №2» (по правомерности начисления и выплаты ежемесячной премии за январь 2012 года); Муниципального бюджетного учреждения Муниципального образования «Город Архангельск» «Центр охраны прав детства» (по графикам сменности и оплате труда работников); Администрация МО «Дорогорское» Мезенского района (по вопросам оплаты труда муниципальных служащих); ГБУЗ АО «Мезенская центральная районная больница» (по обеспечению гарантий и компенсаций работникам с вредными условиями труда).

Вместе с этим, совместно с главным правовым инспектором Федерации профсоюзов Архангельской области (далее – ФПАО) Малыгановым А.М. проведены 3 комплексные проверки в мэрии г. Архангельска (аппарат мэрии, департамент муниципального имущества, хозяйственная служба мэрии); правовым инспектором ФПАО В.В. Долгощиновым проведена комплексная проверка в Северодвинском доме-интернате для престарелых и инвалидов. 2 целевые проверки (ФГУП «Архангельское протезно-ортопедическое предприятие», МСЧ МВД по Архангельской области) проведены совместно с главным специалистом по экономическим и социально-бытовым вопросам ФПАО Кравец О.А. Совместно с прокуратурой Мезенского района проведены 2 целевые проверки: в Администрации МО «Дорогорское» Мезенского района и в ГБУЗ АО «Мезенская центральная районная больница».

По результатам проверок выявлено 184 нарушения, устранено 165 нарушений. Вместе с этим в ходе проверки работникам ФГУП «Архангельское протезно-ортопедическое предприятие» произведен перерасчет заработной платы в размере минимального размера оплаты труда с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (с учетом Определений судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 24.06.2011 г. дело № 3-В11-16 и дело № 52-В11-11); по результатам проверки ГКУ Архангельской области «ОГПС № 2» приказ о выплате премии за январь 2012 года с необоснованными причинами снижения размера и неначисления премии отменен. Работникам выплачена премия в полном размере.

Анализируя материалы проверок, можно сделать вывод, что профсоюзные организации в своей работе уделяют внимание вопросам практики использования прав по защите трудовых и других, связанных с ними интересов работников. Это находит отражение в отстаивании интересов работающих

через ведение переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, в решении вопросов режима труда и отдыха, условий оплаты труда работников, обеспечения своевременной выплаты и погашения имеющейся задолженности по заработной плате, установления материального поощрения работников.

Основные нарушения ряда статей Трудового кодекса Российской Федерации допускаются в организациях в вопросах приема на работу, заключения трудовых договоров и соглашений к ним, перевода, увольнения с работы, предоставления отпусков, составления и исполнения графиков сменной работы, оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплаты сверхурочных работ и др.

Результаты проверок доведены до руководителей организаций, им направлены акты и представления об устранении выявленных нарушений действующего законодательства, большинство из них исполнено или принято к исполнению. По итогам проверок в организациях проведены встречи и консультации с должностными лицами, работниками кадровых служб, руководителями структурных подразделений. Профсоюзным комитетам оказана практическая помощь по вопросам применения трудового законодательства и осуществления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. Проведен семинар в УМВД России по Архангельской области по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства.

Направлено 50 обращений в районные прокуратуры Архангельской области и в прокуратуру Архангельской области. Приняты меры прокурорского реагирования по 24 материалам. Внесены протесты прокурора по незаконному отстранению от работы до получения медицинского заключения начальника караула ПЧ № 54 ГКУ АО «ОГПС №16», по нарушению оплаты труда муниципальных служащих в администрации МО «Дорогорское» Мезенского района в части

противоречия «Положения об оплате труда муниципальных служащих МО «Дорогорское» ФЗ «О муниципальной службе».

Оказана правовая помощь страховым агентам страхового агентства г. Северодвинска, г. Мезень филиала ООО «Росгосстрах» по вопросу взыскания недоначисленной заработной платы; судебному приставу-исполнителю УССП по Архангельской области (г. Котлас), начальникам караула ПЧ № 54 ГКУ АО «ОГПС № 16 по вопросу снятия дисциплинарного взыскания, а также по восстановлению на работе, в подготовке исковых заявлений, апелляционных и кассационных жалоб и участии в 9-ти судебных заседаниях в качестве представителя истца.

В судах с участием правового инспектора и внештатных правовых инспекторов профсоюзного актива были рассмотрены дела о снятии дисциплинарного взыскания, о взыскании недоначисленной заработной платы, компенсации морального вреда, о нарушении работодателем графика отпусков в связи с переносом срока ежегодного отпуска работника без его согласия, о включении в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии периодов трудовой деятельности и признания права на пенсию в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения, о взыскании стоимости проезда к месту рассмотрения гражданского дела в Октябрьский районный суд г. Архангельска и обратно в г. Мезень.

По результатам оказанной правовой помощи первичным профсоюзным организациям учреждений социальной защиты населения и Мезенской ЦРБ в суды Архангельской области работниками направлено 144 исковых заявления на взыскание заработной платы не ниже МРОТ с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Все 144 иска удовлетворены по решению судов.

Количество обращений в выборные органы ППО и областной комитет Профсоюза значительно возросло в 2012 году в

связи с вопросами по оплате труда: переход учреждений на новые системы оплаты труда, оплата труда с учетом МРОТ с применением районного коэффициента и процентной надбавки, а также с вопросами компенсаций работникам по результатам аттестации рабочих мест, применения работодателями дисциплинарных взысканий и др.

Для согласования Архангельской областной организации Профсоюза был направлен ФПАО на согласование проект закона Архангельской области «О социальной поддержке ветеранов». В результате всех форм правозащитной работы члены Профсоюза дополнительно получили более 1,5 млн. рублей.

Охрана труда

По состоянию на 1 января 2013 года в Архангельской областной общественной организации работают 45 избранных уполномоченных по охране труда, 64 представителя Профсоюза, входящих в совместные комитеты по охране труда. В штате аппарата Областного комитета должность технического инспектора труда отсутствует. Обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов проводится на базе Учебного центра ФПАО. Обучение проводится по программам и учебным планам в объеме 40 часов. По итогам обучения выдается удостоверение. Архангельская организация проводит обучение за счет собственных средств (фонд обучения кадров и актива). Существует практика проведения конкурсов на лучшего уполномоченного по охране труда (РК Мезень).

Вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях президиума обкома.

За 2012 год профсоюзными комитетами, прокуратурой, уполномоченными лицами по охране труда проведено 18 проверок по вопросам охраны труда в организациях и учреждениях Архангельской области.

Основными нарушениями явились:

– необоснованный перевод на другую работу согласно справке, которая не является медицинским заключением; незаконное отстранение от работы до получения медицинского заключения по результатам периодического медицинского осмотра; отсутствие на пожарных автомобилях, стоящих на вооружении ПЧ № 54, диэлектрических комплектов для резки проводов при выполнении специальных работ на пожарах; нарушения графиков сменности; оплата ночных часов без учета повышения на 35% за работу личного состава, вызванного на дежурство в выходной день; отказ работодателя принять Представление уполномоченного лица по охране труда профсоюза (ГКУ АО «ОГПС №16» с. Холмогоры);

– несвоевременная выдача молока работникам с вредными условиями труда; нарушения графиков сменности водителей скорой помощи; нарушения в режиме рабочего времени работников инфекционного отделения Каменской РБ № 2 (МУЗ «Мезенская центральная районная больница»);

– нарушения графиков сменности ГБУ СОН Архангельской области «Мезенский комплексный центр социального обслуживания»).

По выявленным нарушениям законодательства и нормативных правовых актов по охране труда работодателям и должностным лицам выданы предписания и представления об устранении нарушений. Начальник ГКУ АО «ОГПС № 16» привлечен к административной ответственности.

Обком Профсоюза обеспечивает первичные профсоюзные организации методическими материалами по охране труда (Методическое пособие в помощь профсоюзному активу по проведению коллективных переговоров, рекомендации, макеты коллективных договоров, Инструкции), как в электронном виде, так и на бумажных носителях. Во всех заключенных Коллективных договорах включен раздел «Условия и охрана

труда», где содержатся пункты по: аттестации рабочих мест в конкретных подразделениях; социальным гарантиям работников; организации периодических медицинских осмотров (обследований); проведению совместных проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информированию работников о результатах указанных проверок и др.

В 2012 году проведена аттестация рабочих мест в следующих учреждениях и предприятиях:

– ГСУСОССЗН «Сийский психоневрологический интернат» – 59 рабочих мест;

– мэрия города Архангельска – 17 рабочих мест;

– ФГУП «Архангельское протезно-ортопедическое предприятие» – новое рабочее место (все рабочие места аттестованы в предыдущие годы);

– ГБУСОН Архангельской области «Архангельский центр социального обслуживания», отделение дневного пребывания – 8 рабочих мест;

– ГБОУ «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности» 14 рабочих мест. По результатам аттестации рабочих мест выявлены: низкий температурный режим на 3-х рабочих местах, низкий уровень освещенности рабочих мест; высокий коэффициент пульсации света; повышенное излучение от компьютеров; магнитное излучение – на 2-х рабочих местах, неполное оснащение 1 рабочего места.

– ГКУ Архангельской области «ОГПС № 11» – 20 рабочих мест. По итогам аттестации 20 рабочих мест имеют вредные факторы; работникам установлена повышенная заработная плата не менее 4% оклада и дополнительный отпуск 7 календарных дней.

В течение 2012 года в ФГУП «Архангельское протезно-ортопедическое предприятие» проводились мероприятия по улучшению условий и охране труда, обеспечению экологической безопасности и охране здоровья работников. Например,

в целях производственного контроля проведены: лабораторные исследования рабочих мест и проверка вентиляции на эффективность. Проведена реконструкция тепловых узлов в здании предприятия и гараже; осуществлен ремонт пожарной сигнализации, модернизированы 4 рабочих места: замена старых компьютеров на новые; приобретено новое оборудование: 2 термостола и отделочный станок; проведена аттестация рабочего места водителя нового автомобиля УАЗ-3163 и т.д. В целом на все мероприятия за счет собственных средств было израсходовано 3030 тыс. рублей.

В ГБУСОН Архангельской области «Архангельский центр социального обслуживания» в 2012 году проведены мероприятия по улучшению условий труда на общую сумму 471 864,00 руб., а именно: проведен периодический медицинский осмотр работников, приобретена спецодежда, офисная мебель, оргтехника; установлено дополнительное освещение в кабинетах; заменены приборы температуры и давления в тепловом узле; проведены очистка приборов отопления и работы по изоляции стен.

В рамках отраслевого соглашения, заключенного между агентством государственной противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области и Архангельской областной общественной организацией профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации октябре 2012 года состоялось расширенное заседание отраслевой комиссии с участием руководителей, на которой рассматривались вопросы по охране труда в подведомственных агентству учреждениях. Так, в ГКУ Архангельской области «Центр ГЗ» введена должность специалиста по охране труда, проведены мероприятия по улучшению условий труда и охране труда, а именно: модернизирована система искусственного освещения на 10 рабочих местах, заменены окна в 2-х кабинетах, проведен ремонт помещений в 6-ти кабинетах, модернизированы 9 рабочих мест (произведена замена

ПЭВМ). Общая сумма средств, направленных на эти цели, составила 456846,94 руб.

В ГБУ Архангельской области «Служба спасения» в 2012 году руководители структурных подразделений и ведущие специалисты службы прошли 10-ти часовой курс обучения по охране труда и пожарной безопасности. Разработаны и утверждены более 10-ти инструкций по охране труда и технике безопасности. По результатам проведенной в 2011 году аттестации рабочих мест. А также в целях модернизации условий труда и профилактики производственного травматизма была произведена закупка средств индивидуальной и коллективной защиты. По итогам проверок проводится отчетность перед выборными органами.

Финансовая политика

Доходами в региональной организации Профсоюза являются отчисления от членских профсоюзных взносов, собранные в первичных профсоюзных организациях.

В 2012 году в областной организации Профсоюза проводилась целенаправленная работа по реализации утвержденной финансовой политики, основной целью которой является: обеспечение полноты сбора членского профсоюзного взноса; соблюдение установленного областным комитетом Профсоюза порядка распределения членских профсоюзных взносов; расходование профсоюзных взносов на цели, предусмотренные Уставом и Программой действий Профсоюза; улучшение финансовой и исполнительской дисциплины. Все первичные организации города, кроме управления статистики, находятся на кассовом обслуживании. Им оказывается помощь в оформлении финансовых документов, осуществляется контроль за расходованием средств. Оказание данного вида услуг первичным организациям освободило профсоюзный актив от необходимости ведения бухгалтерского учета средств и представления отчетности в налоговые органы и фонды.

Ревизионные проверки проводятся ежегодно. Ревизионной комиссией областной организации Профсоюза в марте 2013 года проведена ревизия финансовой деятельности областного комитета.

Порядок распределения членских профсоюзных взносов ежегодно утверждается на заседании областного комитета. Все финансовые вопросы рассматриваются на заседаниях президиума областной организации профсоюза

Расходование средств в областном комитете Профсоюза производится согласно утвержденной сметы на год, на основании действующих положений и рекомендаций.

Спасибо за внимание.



Е. ВИРЗУМ,
председатель Коми
республиканской организации
Профсоюза

В Коми республиканской организации Профсоюза состоит на учете 39 первичных профсоюзных организаций различных форм собственности и подчиненности, в том числе федеральной – 27, субъекта Российской Федерации – 9, муниципальной – 3, в которых работает 4235 человек, из них 932 члена Профсоюза. В 2013 году создана первичная организация в Министерстве экономического развития Республики Коми.

Вопросы выполнения Программы действий Профсоюза являются приоритетными в работе Коми республиканской организации Профсоюза.

Особое внимание уделяется вопросам кадрового укрепления, организационной, правозащитной работе и работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, вопросам защиты социально-экономических интересов.

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.

Одна из основных задач Коми республиканской организации Профсоюза – защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров.

Из 14 отраслевых соглашений, а также коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России, заключённых ЦК Профсоюза на федеральном уровне, в настоящее время положения 10-ти, в том числе и вышеуказанного коллективного договора распространяются на следующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов, организаций федерального подчинения в Республике Коми:

Главное Управление Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Коми (ГУФСИН России по Республике Коми) (6 первичных профсоюзных организаций);

Филиал Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации по Республике Коми (1 первичная профсоюзная организация);

Региональное отделение ДОСААФ России Республики Коми (1 первичная профсоюзная организация);

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми (Комистат) (1 первичная профсоюзная организация);

Управление Федеральной службы Российской Федерации

по контролю за оборотом наркотиков по Республике Коми (1 первичная профсоюзная организация);

Управление Федеральной службы судебных приставов России по Республике Коми (11 первичных профсоюзных организаций);

Филиал Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Республике Коми (Филиал ФГБУ «ФКП Росреестра» по Республике Коми) (1 первичная профсоюзная организация);

Министерство внутренних дел по Республике Коми (2 первичные профсоюзные организации);

Управление Судебного Департамента по Республике Коми (2 первичные профсоюзные организации);

Главное управление Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Республике Коми (2 первичные профсоюзные организации).

Контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений в организациях осуществляется комитетами первичных профсоюзных организаций, протоколы заседаний профкомов направляются в комитет республиканской профсоюзной организации, итоговая информация по выполнению отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне, ежегодно рассматривается на заседании президиума рескома Профсоюза в декабре.

Республиканским комитетом на основании федерального отраслевого соглашения заключено региональное отраслевое соглашение по учреждениям и предприятиям Главного Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Коми на 2011–2013 годы, подписанное 11 июля 2011 года.

В развитие отраслевого соглашения между ФСКН России и ЦК Профсоюза в настоящее время заключён и действует

коллективный договор в Управлении федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков по Республике Коми на 2011-2013 годы.

13 июня 2013 года подписано региональное отраслевое соглашение по Управлению Федеральной службы судебных приставов по Республике Коми на 2013-2015 годы.

Ведутся переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения между комитетом Коми республиканской организации Профсоюза и Агентством Республики Коми по социальному развитию (Орган власти субъекта Российской Федерации).

Инициатором начала переговоров по заключению соглашений на региональном уровне выступает республиканский комитет Профсоюза.

Организационная работа комитета Коми республиканской организации Профсоюза по заключению соглашений проводится в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Республики Коми.

В своей работе по развитию социального партнерства комитет Коми республиканской организации Профсоюза руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», отраслевыми соглашениями, заключенными ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами, Генеральным коллективным договором по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» МВД России, Региональным соглашением по социально-экономическим вопросам между

Правительством Республики Коми, Федерацией профсоюзов Республики Коми и Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми на 2012–2014 годы, рекомендациями по проведению единой переговорной кампании в организациях Профсоюза, макетом Коллективного договора, разработанными ЦК Профсоюза, рекомендациями комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по заключению региональных отраслевых и территориальных соглашений.

Председатель Коми республиканской организации Профсоюза Е.С. Вирзум участвовала лично в переговорах по заключению регионального соглашения с УФССП России по Республике Коми, а также инициирует работу по заключению новых региональных отраслевых соглашений, принимает непосредственное участие в подготовке проектов соглашений. В состав комиссии от профсоюзной стороны входят председатель региональной организации Профсоюза, председатель соответствующей первичной организации Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2013 года в 16 организациях действуют коллективные договоры. Инициаторами заключения коллективных договоров являются представители работников – соответствующие выборные профсоюзные органы.

Коллективные договоры заключаются в основном на 3 года, и при необходимости в них вносятся дополнения и изменения.

При подготовке и обсуждении проектов коллективных договоров проблемы возникают в основном при включении в разделы дополнительных социальных льгот и гарантий, требующих финансовых затрат.

Руководствуясь отраслевыми и региональным соглашениями, в коллективные договоры включаются дополнительные социально-трудоуговые гарантии, как правило, не требующие дополнительного финансового обеспечения.

Выполняются условия договоров о преимущественном праве оставления на работе при сокращении штатов лиц пред-

пенсионного возраста, проработавших в организации более установленного коллективным договором срока, одиноких матерей, имеющих детей до 16-летнего возраста, и т.д., то есть все те элементы защиты, которые определены законодательно для отражения в коллективном договоре. Все вопросы, связанные с изменениями структуры, сокращением численности штата, рассматриваются предварительно с участием выборных профсоюзных органов.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду – Министерстве экономического развития Республики Коми.

Контроль за выполнением коллективных договоров и подведение итогов осуществляется, как правило, 1 раз в год постоянными комиссиями с привлечением специалистов.

Вопросы развития и совершенствования социального партнерства периодически рассматриваются на заседаниях президиума республиканского комитета Профсоюза.

При подготовке вопросов заседания президиумов выборных профсоюзных органов проводятся встречи с профсоюзным активом, на которых обязательно рассматриваются вопросы социального партнерства, в том числе заключения и контроля за выполнением коллективных договоров.

На региональном уровне проводится обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства:

1. В марте 2013 года заведующим отделом правовой и социально-экономической работы Федерации профсоюзов Республики Коми В.Н. Васильевым проведен семинар для председателей первичных профсоюзных организаций «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников»;

2. 28 мая 2013 года проведен семинар с профсоюзным активом Коми республиканской организации Профсоюза по социальному партнерству, в ходе которого рассмотрены вопросы полномочности сторон соглашений и коллективных

договоров, подготовки проектов соглашений и коллективных договоров, порядка проведения уведомительной регистрации, практики подведения итогов их выполнения. Порядок заключения коллективных договоров и региональных отраслевых соглашений (с участием Вишневого Ю.Л. – заместителя министра экономического развития Республики Коми – начальника Управления труда, Аксеновой Г.Н. – заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнёрства ЦК Профсоюза).

Помимо этого, специалисты рескома Профсоюза, аппарата Федерации профсоюзов Республики Коми оказывают практическую помощь по вопросам, связанным с ведением переговоров с работодателем и разработкой проектов коллективных договоров непосредственно на предприятиях и в организациях с участием представителей обеих сторон. На заседаниях президиума рескома Профсоюза неоднократно заслушивались вопросы организации колдоговорной работы.

Разрабатываются методические рекомендации в помощь профактиву, например, «Работа профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров», публикуются нормативные документы. Профсоюзные комитеты, опираясь на действующее законодательство, используя рекомендации и методические материалы республиканского комитета Профсоюза, накопленный опыт, стали более уверенно чувствовать себя при заключении коллективных договоров.

В настоящее время важнейшей задачей Коми республиканской организации Профсоюза, её выборных органов является безусловное выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2005-2010 годах, увеличение количества заключаемых региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Правозащитная работа

Несмотря на малочисленность республиканской органи-

зации, вопросов по применению норм трудового законодательства возникает много. Вся правозащитная работа проводится при непосредственной помощи правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Коми, т.к. в штате рескома отсутствует правовой инспектор труда.

Одним из важнейших направлений в правозащитной работе регионального комитета является оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, разъяснение трудового законодательства, законодательства в области оплаты труда, законов о профсоюзах, о государственной и муниципальной службах.

В помощь выборным профсоюзным органам направляются методические и информационные пособия и материалы. Все первичные профсоюзные организации обеспечены текстом Трудового кодекса РФ, до всех своевременно доводится информация об изменениях и дополнениях, вносимых в Трудовой кодекс РФ. Все профсоюзные организации снабжены Уставом Профсоюза, Общим положением о первичных организациях Профсоюза, Программой действий Профсоюза. Разработаны методические материалы (формы письменных трудовых договоров, макеты коллективных договоров и других локальных актов).

Уделяется пристальное внимание организации контроля за соблюдением работодателями действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде.

Работа республиканского комитета с организациями, учреждениями, имеющими первичные профсоюзные организации, строится на принципах социального партнерства, поэтому важным является профилактика правонарушений со стороны работодателей, проблемные вопросы в организациях стараемся решать в переговорном режиме, большинство возникших противоречий решаются в досудебном порядке.

Наибольшее число обращений было по вопросам увольнения работников по инициативе работодателя, в том числе

по сокращению численности (штата), предоставление отпусков, как основного, так и дополнительных.

Вопросы правозащитной работы обсуждаются на заседаниях президиума республиканского Профсоюза с приглашением председателей профсоюзных организаций, представителей работодателей, вырабатываются конкретные рекомендации по устранению недостатков в сфере трудовых отношений. В отдельных случаях в адрес работодателя направляются письма от имени профсоюзных организаций об устранении допущенных нарушений трудового законодательства.

Профсоюзные комитеты проводят заседания, посвященные вопросам соблюдения требований законодательства о труде на предприятии, в учреждении, организации. В некоторых организациях по данным вопросам проводятся расширенные заседания профкома, профсоюзные собрания. В указанных мероприятиях по просьбе организаций принимает участие председатель рескома Профсоюза.

К сожалению, в отдельных случаях приходится обращаться в вышестоящие организации и суды. Работники правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Коми, рескома Профсоюза оказывают юридическую помощь членам Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в суде.

На заседании президиума республиканского комитета ежегодно подводятся итоги правозащитной работы в первичных профсоюзных организациях. Практически большинство профкомов первичных организаций ответственно относятся к выполнению своих правозащитных функций. Отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование локальных актов, добиваются пересмотра положений, ущемляющих трудовые права работников.

Охрана труда, здоровья и экология

В 2011 году было заключено региональное соглашение по

социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Федерацией профсоюзов Республики Коми и Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми на 2012-2014 годы, в котором нашло отражение совершенствование работы по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. Стороны признали в качестве основного приоритета сотрудничества создание условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Республиканский комитет Профсоюза совместно со специалистами по охране труда Федерации профсоюзов Республики Коми осуществляет контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, разрабатывает и внедряет методические рекомендации для профсоюзного актива организаций по осуществлению контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, вносит предложения для включения в региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры, направленные на:

- улучшение условий, охраны труда и производственного быта;
- укрепление трудовой и производственной дисциплины;
- обеспечение финансирования работ по охране труда, в том числе на обучения охране труда членов совместных комитетов по охране труда за счёт средств работодателей;
- включение дополнительных к предусмотренным законодательством компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

Помимо этого, республиканская организация проводит оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

В 2013 году заключён договор с Агентством Республики Коми по социальному развитию на предоставление квоты для

оздоровления членов Профсоюза в социально-оздоровительном центре «Максаковка», на сегодняшний день в центре смогли отдохнуть и поправить своё здоровье 45 человек.

В 2013 году заключили договор о сотрудничестве с «Профкурортом», что значительно облегчило работу по оформлению льготных оздоровительных путёвок членам Профсоюза.

В течение года для членов Профсоюза реском организует посещение Центрального плавательного бассейна.

Традиционным стало проведение Всемирного дня здоровья – это спортивные состязания, встречи на туристической тропе, «Весёлые старты», в которых участвуют члены Профсоюза со своими семьями. Цели и задачи таких мероприятий:

- создание условий для организации активного семейного отдыха членов Профсоюза;
- популяризация спорта и здорового образа жизни среди членов Профсоюза.

Организационное укрепление

Реализация кадровой политики предусматривает планирование кадрового потенциала республиканской профсоюзной организации; формирование резерва кадров и актива; подбор и избрание на выборные должности в Профсоюзе профессиональных кадров; обучение кадров и профактива; формирование оценки результатов труда и системы поощрения; создание соответствующих условий труда профсоюзных кадров и формирование положительного психологического климата в профсоюзных организациях.

Кадровая политика в республиканской организации Профсоюза реализуется через решения выборных профсоюзных органов. Эти вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях президиума республиканского Профсоюза. За последний год рассмотрены различные вопросы, затрагивающие работу с кадрами:

«О развитии системы подготовки профсоюзных кадров и актива в республиканской организации Профсоюза»;

«Программа по совершенствованию работы профсоюзных кадров и профсоюзного актива республиканской организации Профсоюза»;

«О практике работы профсоюзных комитетов»;

«Об организационно-финансовой работе первичных профсоюзных организаций»;

«Информационное обеспечение членов профсоюза».

Проводится учёба вновь избранных председателей.

Разработано новое Положение о премировании председателей первичных профсоюзных организаций и профактива Коми республиканской профсоюзной организации.

Республиканской организацией Профсоюза регулярно проводится работа по информационно-методическому обеспечению профсоюзного актива. Для каждой первичной профсоюзной организации рескомом Профсоюза подготовлены и распространены пособия, в частности, «Журнал первичной профсоюзной организации», «Положение о материальной помощи членам Профсоюза». Для оказания практической помощи председателям оформляются специальные накопительные папки с материалами об опыте работы первичных профсоюзных организаций и нормативными документами.

Большое внимание уделяется работе по мотивации профсоюзного членства, в связи с этим реском Профсоюза делает акцент на:

– укрепление социального партнерства;
– проведение встреч председателя республиканской организации с работниками государственных учреждений;

– повышение уровня работы выборных профсоюзных органов, внимательное отношение к просьбам работников;

– отстаивание социально-экономических интересов членов Профсоюза;

– проведение информационной работы.

В мае текущего года был запущен обновлённый сайт Федерации профсоюзов Республики Коми. Сайт Федерации поменял концепцию, он стал полноценным информационным ресурсом. Сегодня на нем размещаются новости, информация об изменениях в законодательстве и практика правозащитной деятельности, многочисленные ссылки на необходимые в работе профактива документы и материалы это освещение вопросов социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, рубрики по мотивации членства в профсоюзах. У нашей организации есть теперь возможность размещать свою информацию на своей страничке.

Кроме того, все первичные организации имеют адреса электронной почты, что значительно облегчает обмен информацией.

В большинстве учреждений стенды первичных профсоюзных организаций являются самым доступным и массовым средством информирования работников о деятельности Профсоюза. Содержание и оформление стендов определяются основными направлениями деятельности Профсоюза и содержат утвержденную символику Профсоюза, основные нормативно-правовые документы, практику работы профсоюзных организаций и правозащитной работы, первоочередные локальные мероприятия, печатные издания Профсоюза.

Председателям первичных организаций Профсоюза даны рекомендации по усилению роли информационной работы через прессу, все наши профсоюзные организации имеют возможность за счет средств Федерации профсоюзов Республики Коми получать региональную профсоюзную газету «Вестник профсоюзов Республики Коми». До всех крупных первичных профсоюзных организаций доводится «Информационный бюллетень Профсоюза».

Для оперативного контроля за сохранением и увеличением членов Профсоюза республиканской организацией Профсоюза внедряется система электронного учета профсоюзного член-

ства. Проблемой остается своевременное обновление баз данных на уровне первичных организаций Профсоюза, планируем до 2014 года эту систему упорядочить.

В целях усиления внимания к проблемам молодых работников при республиканской организации Профсоюза создан Молодёжный совет. Положение о Молодёжном совете было утверждено на заседании президиума 5 июля 2012 года. Молодёжный совет работает согласно утверждённому плану, представители молодёжи активно участвуют в работе республиканской организации, мероприятиях, проводимых рескомом Профсоюза, во Всероссийских акциях Профсоюза, первомайских акциях.

Члены Молодёжного совета введены в состав Совета Федерации Профсоюзов Республики Коми.

Работа с кадрами, молодёжью во многом зависит от финансового состояния профсоюзной организации. К сожалению, финансовое положение рескома не позволяет отправлять профсоюзные кадры на учёбу в другие регионы, приглашать к себе высокопрофессиональных специалистов для проведения семинаров, учёбы. Однако, мы пользуемся предложениями Федерации профсоюзов Республики Коми, наши профсоюзные активисты проходят учёбу, посещают семинары, организованные ФПРК.

Мотивируя профсоюзную активность, республиканский комитет Профсоюза ежегодно проводит фотоконкурсы, посвящённые знаменательным датам. В июле будет подведён итог конкурса «Профсоюз в лицах», приуроченного 95 годовщине Профсоюза.

Большое внимание уделяется бывшим работникам рескома Профсоюза, они не остаются в стороне: обязательно приглашаются на праздники, проводятся совместные чаепития.

С апреля 2013 года силами Федерации профсоюзов Республики Коми и непосредственном участии председателя рескома профсоюза госучреждений Вирзум Е.С. внедряется

в жизнь проект «Профсоюзная дисконтная карта». Цель этого проекта – с помощью дисконтных карт помочь членам Профсоюза сэкономить деньги, привлечь и удержать членов Профсоюза в своих рядах.

Наши задачи по работе с профсоюзными кадрами и активом:

- укреплять позиции реальным участием в действиях Профсоюза в защиту социально-трудовых, экономических и правовых гарантий и прав работников;

- проводить активную работу по мотивации профсоюзного членства;

- способствовать формированию активной профсоюзной позиции, привлекать к обсуждению актуальных проблем развития профсоюза;

- внедрять в практику профсоюзной работы новаторские идеи.

Финансовая политика

Финансовая и бухгалтерская служба в республиканской организации состоит из 0,5 единицы главного бухгалтера, который ведёт кассовую, бухгалтерскую, налоговую, статистическую отчётность от первичного документа до баланса.

В течение отчетного периода в республиканском комитете продолжается целенаправленная работа по реализации финансовой политики, основными направлениями которой являются: финансовое укрепление первичных профсоюзных организаций, обеспечение полноты сбора членских профсоюзных взносов, правильное их распределение и целесообразное использование, улучшение финансовой и исполнительской дисциплины.

Несмотря на то, что количество членов Профсоюза за рассматриваемый период уменьшилось, полнота сбора с одного члена Профсоюза увеличилась в 2012 году по сравнению с 2011 годом на 17,2%.

В 2012 году ликвидирована объединённая профсоюзная организация Управления федеральной службы исполнения наказаний по Республике Коми, которая имела статус юридического лица. Таким образом, на сегодня все первичные профсоюзные организации находятся на 100% финансовом и кассовом обслуживании в рескоме, бухгалтерский учёт которых ведёт главный бухгалтер республиканского комитета.

Отчисления на общепрофсоюзную деятельность (6%) производятся ежегодно в полном объёме. Сметы доходов и расходов и исполнения профсоюзного бюджета ежегодно рассматриваются на заседаниях республиканского комитета.

Со всеми председателями первичных профсоюзных организаций заключены договоры о полной материальной ответственности. Выдача доли членских профсоюзных взносов на осуществление уставной деятельности профсоюзных организаций производится на основании их заявок.

В первичной профсоюзной организации ФГУП «Охрана» МВД России на основании коллективного договора и согласно ст. 377 Трудового кодекса РФ перечисляются средства работодателя на организацию и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Реском оказывает практическую и методическую помощь профсоюзным организациям в финансовой работе, проводится обучение председателей и казначеев профсоюзных организаций по правильному оформлению и ведению финансовых документов.

Оказывалась помощь первичным профсоюзным организациям и в связи с задержкой перечисления удержанных профсоюзных взносов. Благодаря переговорам, проведенным с работодателями, на которых были разъяснены их обязанности по перечислению профсоюзных взносов, проблемы были сняты.

Вместе с этим на сегодняшний день пока не удаётся направлять в оперативное управление выборным органам первичных организаций 50% собранных членских взносов,

поскольку организации у нас очень малочисленные, но президиум и члены Профсоюза нацелены на улучшение этого показателя.



Н. ГУГНИН,
председатель Липецкой
областной организации
Профсоюза

Уважаемые коллеги! Выступавшие передо мной товарищи достаточно осветили формы, методы нашей работы, они у нас едины, поэтому и результаты примерно такие же.

Оценивая результативность наших действий, скажу: за год Липецкая область из-за реорганизаций упала на 545 членов, хотя и выросла на 2 первичные профсоюзные организации. В 2013 году создали еще 4 организации, приняли 150 членов, в том числе 90 молодых. Но до восстановления рядов еще далековато. Работу продолжаем также, как работу по заключению коллективных договоров.

Заключены 145 коллективных договоров на сегодняшний день, 7 отраслевых региональных соглашений, добились заключения договора на районном уровне, которыми защищены интересы 93% работников. Улучшили условия труда для 420 человек, работаем по итогам аттестации еще полутора тысяч рабочих мест. Выполняем все решения ЦК профсоюза, Федерации профсоюзов, проводим все рекомендуемые массовые мероприятия, так же, как и вы. Есть у нас учеба, Совет молодежи. Много примеров правозащитной работы, потому что люди обращаются и больше им пойти некуда. Поддерживаем нуждающихся различными формами и материальной,

моральной поддержки. Создали сайт. В короткое время насытили его методическим материалом разного уровня и характера. Провели семинары, о которых говорили.

Но сейчас не это главное, главное то, что будет в конце года. Сентябрь месяц выборный, и каждый новый глава муниципалитета приходит со своей молодой командой. У нас это как практика. Значит, опять дилемма – отношения портить, отставивая возрастных членов союза, или мосты наводить, чтобы организацию сохранить, коллективный договор продлить, спасти наработанное. И это не все.

Идут организационные действия по созданию партии Союз труда, их часть – утверждение о росте реальных доходов населения. Откуда? Прожиточный минимум трудоспособного мужчины в области, самодостаточной области, которых всего 14 из 84-х по всей России, так вот прожиточный минимум трудоспособного мужчины вырос у нас в области всего на 7 рублей за год. Статистика показывает инфляцию 6%, а Минфин России дефлятор по ВВП – 15%.

Нам, конечно, приятно было слышать тамбовчанина, у которого МРОТ 7 тысяч, у нас МРОТ 5400, а потребительская корзина меньше, чем у них МРОТ. Дефлятор – это индекс уровня потребительской цены корзины в ценах прошлого года. Могут ли молчать профсоюзы, что ни на один товар из этой корзины цена не упала, как и на все коммунальные платежи.

Сегодня надо кричать о крахе пенсионной системы, а вместе с ней – о судьбе миллионов стариков, которым до социальной пенсии надо прожить 5 лет без копейки денег, или они уже не в профсоюзе и нам безразличны?

Надоели сказки про миграцию. Мы проживем без нее, она нужна только для развала экономики. Прошли майские дни единения с трудящимися мира. Вот только содействие своим работникам, кроме безответных лозунгов, не дождалось. Цены все увеличиваются с молчаливого согласия главного социального партнера, а страна же ждала на маевке, что Шмаков

доложит о полемике по Первомайским тезисам. Иначе чего собирались? Договориться по условиям заемного труда? Спасение оффшорных денег? Уровня индексации пенсий перед Олимпиадой? Пенсионной реформы? Других вопросов-то не поднимается. Народ не проведешь. Все причины он уводит из-за газа, за который предлагает бороться. За рост производительности труда, условиях вывоза очередных 50-ти миллиардов долларов, за эффективность и повышение эксплуатации работников с оплатой 17 тысяч рублей в среднем. Чтобы члены Профсоюза видели нашу борьбу, за повышение их жизненного уровня, а они целятся создавать профячейки среди мигрантов. Гораздо более сплоченных в диаспоры, нам надо научить наших работников умению сплотиться до их уровня – вот лозунг дня.

Мы видим наши резервы, доступы трудящихся ко всей информации, которая определяет будущее страны. Не молчать об опыте братских профсоюзов, которые без партий, нет ни одного профсоюза или же такой партии в мире, своей солидарностью добиваются человеческого к ним отношения.

Чтобы не быть голословным, скажу, что россияне работают 2009 часов в год, больше нас только корейцы. Немцы – 1454 часа, больше всех в Европе, греки – 684 часа, а на Кипре нет понятия режим труда, каждый работает ровно столько, сколько хочет.

Другой пример – зарплата. Говоря о низких заработках из-за плохой работы россиян, наши работодатели врут. В Ирландии, Франции платят МРОТ по 1462 евро, Англия – 1244 евро, та же Греция – 684 евро, это минимально. Давайтеждемся ответа от профсоюзного журнала, который так рекламирует сегодня, а иначе зачем он нам.

И еще об одном. Победить нежелание федеральных генералов исполнять отраслевые соглашения, Министерство убедить, государевых служащих, живых людей с их социальными проблемами нам в своих провинциях сложно. Отраслевые

соглашения, возможно, дают нам возможность зайти в территорию, в территориальные органы федеральных структур, где нет наших профсоюзных организаций. И не более того. А дальше все наши предложения о сотрудничестве у руководителей этих организаций получают отказ. И недавнее письмо ЦК Профсоюза о просьбе Росреестра – вранье. Не хотят они нас к себе пускать, им через своего иного представителя работать гораздо удобнее.

Таких примеров можно привести сколько угодно. Так, по нашему запросу из МЧС России сообщили о заключенном колдоговоре от лица 1648 работающих, в котором доплата за ночное время всего 10%, где для 956-ти детей до 14 лет ни одной путевки, всего 5 работников получили дополнительные отпуска, нет детских подарков, нет материальной помощи, в том числе и юбилеям. Найти этот документ не удалось, а представить его добровольно в МЧС России отказались. Этот коллективный договор как раз подписал иной представитель трудового коллектива, но найти и его нам не повезло.

Федеральная служба судебных приставов отказала давать сведения по социальному партнерству. Здесь сменился руководитель, который, как и прежний, в разговоре заявил: «В Воронеже профсоюз разогнал, а что, в Липецке буду создавать?» Делаем общее дело, никаких доводов о том, что от нас только помощь в социальных вопросах – нет! И всё.

Таможня. 242 аттестованных, 53 – обслуживающего персонала, 15 человек за ненормированный день имели всего 3 дополнительных дня к отпуску за год. 43 – сократили с нарушением закона, 132 ребенка путевок и подарков не имели ни разу, зато 28 должностных лиц и 34 вступивших в брак получили 1 миллион материальной помощи, почти по 200 тысяч каждый. Прямо Владивосток какой-то! Вот где наши резервы! Доказать генералам, что это руками работников куется победа и с профсоюзными организациями можно сделать больше, возможно, тогда, когда тебя слышат.

Трудностей мы не боимся, без борьбы нет победы. Значит, работать по закону боится другая сторона. Аргументы генералов от госслужбы одинаковы, отраслевые соглашения не действуют на аттестованных – это первое. И второе. Нет закона, который разрешал бы аттестованным вступать в профсоюз. Очень прошу сопредседателей отраслевых комиссий дать письменное указание по этим вопросам для провинции.

Благодарю за внимание и всех поздравляю с праздником нашим приближающимся, который, я думаю, утроит наши силы, придаст нашим организациям могущества в борьбе как с недостатками, так и в достижении будущих побед. С праздником! Всего доброго.



С. ГОЛИКОВ,
председатель Калининградской
областной организации

43 определенных Программой действий Профсоюза, это основные направления деятельности нашей Калининградской областной организации.

В первую очередь предусматривает укрепление и развитие социального партнерства. В регионе заключено 5 отраслевых соглашений с ГУМВД России по Калининградской области, с МЧС России, ДОСААФ России, с региональным судебным департаментом и Министерством социальной политики.

В отношении этих соглашений хотелось бы остановиться на соглашении с Министерством социальной политики, так как оно распространяется, как вы знаете, на самые малооплачиваемые

мые категории членов Профсоюза. В этом соглашении закрепили систему оплаты труда, положение премирования. И один момент такой, о нормировании труда, потому что, как в других регионах, я не знаю, когда передали учреждения соцзащиты на региональный бюджет, то ни одного документа, регламентирующего нормы труда работников социальной защиты нет. Мы были на семинаре в Вологде, там министру был задан вопрос – тоже нет. Поэтому мы этот вопрос прописали в соглашении, и он действительно работает. Почему? Потому что при различных реорганизациях, сокращениях у нас есть аргумент, как изменились нормы труда, почему вы собираетесь сокращать людей. И сразу вопрос о сокращении штата отпадает.

Если говорить о заработной плате, то в принципе у нас такая же ситуация, как и в Тамбове, у нас до 2011 года минимальная зарплата была всего 6 тысяч рублей по области. В основном правительство области не хотело повышать минимальный уровень.

Благодаря только нашему областному комитету Профсоюза у нас было принято решение, вначале в прессе об этом было высказано, затем написаны письма работодателю, представителю работодателя, в правительство и, как ни странно, руководителю нашей объединенной организации профсоюзов области, так как он занял такую соглашательскую позицию. Но в результате мы сделали расчеты, пришлось доказать, что деньги в бюджете есть на эти цели и вот уже в этом году изменилась минимальная зарплата с 1 мая на 7 тысяч рублей, одновременно в соглашении написали, что с 1 января будет 7,5 тысячи и 8 тысяч будет со второго полугодия следующего года.

Касаясь оплаты труда и социального партнерства также хотелось бы остановиться на организациях МЧС России, так как пожарные, в основном, это самые малооплачиваемые категории работников, которые работают днем и ночью,

а получают мизер. Пожарные в погонах получают в два раза больше, чем пожарные без погон, хотя выполняют одну работу, а зачастую пожарные, которые не носят погоны, более квалифицированные и имеют больше права на большую заработную плату.

И вот здесь в выступлениях и докладчика, и других участников прозвучало желание, чтобы соглашения, которые подписываются на региональном уровне, распространялись бы и на аттестованных работников. Это касается МЧС России, МВД России, таможни, наркоконтроля – всех, где работают люди, носящие погоны. Тогда в регионе будет проще создавать профсоюзные организации, где членами Профсоюза будут люди в погонах.

То, что касается МЧС России, в соглашении, которое мы заключили на всех уровнях, которое я назвал, соответственно, итоги подводятся на комиссиях, а по УВД и на заседании коллегии, одновременно нашли взаимопонимание с руководством МВД, мы проводим обучение, кратковременные семинары с кадровыми работниками служб, чтобы они могли вести правильную правовую политику в отношении работников.

Если говорить о МЧС, то у нас долгое время была конфликтная ситуация. Но спасибо Николаю Анатольевичу Водянову, он, когда приехал к нам в регион, расставил все точки над «и», и у нас после этого конфликтов не было. Такой пример. Если раньше мы добивались, чтобы для учреждений МЧС России сведения о фонде оплаты труда, или письма писали в МЧС, ЦК – помогало, затем, Главное управление нам давало данные, то сейчас где-то по формированию бюджета эти сведения председателям первичных организаций без проблем дают работники Главного управления МЧС России (их подразделения, отряды). И, благодаря тому, что мы владем ситуацией по фонду оплаты труда, ежегодно значительное количество людей имеют возможность получить заработную плату больше, потому что данные не скрываются

и соответственно никуда из этого фонда не убирают. А у нас были такие случаи и уже второй привлекают к ответственности начальника управления.

Предложение, наверное, того же МЧС России, у нас в 2010 году было 300 заявлений в суд, сейчас в этом году, в прошлом году не было ни одного заявления в суд о том, что их права нарушены, то есть на сегодняшний день взаимопонимание в системе МЧС России налажено.

Если говорить о представительстве по правозащитной работе, как областной комитет представляет интересы первичек, то хотелось бы остановиться на ФГУП «Охрана» МВД России. Когда увольняли директора филиала, то получилось так, что, он член Профсоюза, разрешения не дали, это третий член Профсоюза из 7-ми руководителей, которые у нас был с 2005 года. И учет мнения, сами знаете, обязателен. А как провести учет мнений в ФГУП «Охрана» МВД России, который находится в Москве, а мы находимся в Калининграде? У нас была организована видеоконференция, и в принципе я, как представитель интересов первичной организации, председатель профкома сидели с одной стороны, а со стороны ФГУП «Охрана» МВД России сидели заместители руководителя департамента, 4 человека, не считая юристов. Если бы председатель профкома бы один, ему очень тяжело было бы с ними разговаривать. Видеоконференция по скайпу проводилась. И поэтому, я думаю, скайп надо в нашей повседневной работе больше применять, может быть, даже с работниками аппарата ЦК.

Что касается охраны труда и здоровья. У нас эта работа организована при помощи уполномоченных лиц по охране труда. На сегодняшний день 38 уполномоченных работают в первичных профсоюзных организациях. Для их работы мы проводим обучение, половина, даже не половина, а две трети, наверное, с подачи областной организации Профсоюза обучены за счет работодателей, а остальные – за счет областного комитета Профсоюза.

И вот в этих моментах особое внимание обращаем все время при обучении уполномоченных на охрану, на аттестацию рабочих мест, так как зачастую работодатели вот уже сейчас в двух организациях столкнулись, когда работодатель проводит аттестацию и не хотят выполнять, то есть, сразу же направляют на экспертизу, еще полгода подождут, чтобы только не платить людям деньги. Вот этот момент очень существенный, потому что без уполномоченных вот эти недостатки, просто, не знали бы о них.

То, что касается дополнительного страхования по охране труда, то за счет средств областного профсоюзного бюджета, у нас в каждом соглашении записано, что необходимо проводить страховые выплаты в соответствии с требованиями договора страхования между ЦК Профсоюза и страховой компанией Профсоюздружество, так как у нас организация небольшая областная – 1100 человек, и соответственно мы сколько ни хотели бы, и пытались, конечно, ни с одним банком, ни со страховой компанией не сможем, не по средствам просто заключить договор. И было принято решение Президиума о том, чтобы выплачивать такую же сумму при несчастном случае, как будет выплачено по соглашению Центрального комитета, то есть двойная сумма получается.

Если говорить об организационном укреплении Профсоюза, то у нас в регионе отношение власти к профсоюзам я не скажу, что отрицательное, но не желательное. Когда слушаешь, как говорят, как с властью хорошо взаимодействуют другие регионы, у нас такого нет. Губернатор ликвидировал профсоюзные организации будучи главой муниципального образования, то ясно – он не будет создавать профсоюзные организации даже в том же правительстве и будет препятствовать этому.

И здесь еще один момент такой, что в нашей области создан профсоюз государственных и муниципальных служащих. Этот профсоюз альтернативный, да, и в соответствии с Про-

граммой мы должны противодействовать этому. Они второй год существуют, даже третий год, вначале мы писали письма, жаловались, почему такой профсоюз, информацию в ЦК, Северо-Западному представителю ФНПР, с руководством ФНПР в лице заместителя Председателя. Для них это мелочь, да. Но мы нашли другой способ, как с ними бороться. Просто провели обучение среди кадровых работников таможи, где эти люди работают, потому что они препятствуют просто не вступать в наш профсоюз, а их всего там три человека.

Еще один момент такой, что они состоят на учете в нашей Федерации областной профсоюзов. То есть единолично председатель Федерации взял и заключил с ними соглашение, поэтому получается, как со своими бороться-то? Мы просто и наших, и представителей работодателей обучаем, как надо работать правильно с профсоюзной организацией, а их обучает Федерация профсоюзов. Но, я думаю, этот вопрос практически решен, потому что за прошедший год они отчитывались перед Федерацией, что у них 40 членов профсоюза, которые заплатили всего 800 рублей взносов. Сами понимаете, такого не может быть. По их Положению о первичке вообще не платятся взносы.

Коль начал говорить, скажу, что практически напротив моего кабинета посадили этих товарищей. Может, не хочет портить отношения с правительством нашего края, не знаю.

Это все что я хотел сказать. Время я исчерпал.



Ф. ГАЛИМЗЯНОВ,
председатель Объединенной
профсоюзной организации
работников ГУ МЧС РФ
по Саратовской области

Дорогие товарищи, все выступающие очень много говорили о системе МЧС России, особенно федеральное. Хотел бы напомнить: многие из вас знают, что в системе МЧС России как раз вопросы зарплаты

решаются и решаются положительно во многом.

Госслужащим в этом году повышение произошло 2 раза, с 1 января в 2 раза. Если получали 12-15 тысяч рублей, сейчас получают где-то 24 тысячи, до 30 тысяч рублей.

Насчет пожарных. Разница, действительно, большая аттестованных, не аттестованных. Вот не аттестованным в этом году повышение произошло с 1 июня, тоже компенсационные выплаты повышены 2 раза. Это солидная помощь, солидная поддержка со стороны МЧС России. За это спасибо, конечно, но и разрабатывается проект документов о повышении денежного содержания в целом оклада, насчет пожарных я говорю.

Пожелание одно большое. Вот все выступления, мне кажется, нужно направить в русло в масштабе нашего государства, именно Правительству Российской Федерации о повышении заработной платы всем государственным служащим в первую очередь. И потом тем категориям, где имеются аттестованные, не аттестованные – их приравнять невозможно, у них цели и объем задач у аттестованных другая, поэтому приблизить хотя бы в масштабе государства. Все, спасибо.



В. БУШУЕВА,
председатель Московской
областной организации
Профсоюза

Дорогие друзья. Вопрос сегодня очень серьезный, если мы говорим о Программе в целом. Много было сказано, практике работы наших отдельных организаций, правда, я еще не знаю, какие мы сегодня – территориальные, регио-

нальные, я не знаю, это еще надо утвердить потом.

Вопросов сегодня – хоть отбавляй: и отношение руководителей к Профсоюзу, и наш авторитет, который желал бы быть лучше, если уж на то пошло, когда мы работаем. Мы направили письмо в ЦК Профсоюза по вопросам оплаты труда. У нас сегодня в Московской области зарплата, никакой не оклад, зарплата, в системе УФСИН России составляет 9700 рублей. А наша минимальная зарплата по области – 10 тысяч. Потому что прекратили платить все стимулирующие выплаты. Мы получили письмо в областной комитет за подписью руководителя этой службы и профсоюзной организации.

Поэтому работаем мы с ними в рамках нашего двухстороннего соглашения. Сегодня нет никаких ни доплат, ни стимулирующих выплат. Я об этом говорю абсолютно всерьез, их нет, этих денег, в бюджете. Поэтому говорить сегодня о том, чтобы увеличилась численность профсоюзной организации, а мы сегодня там проводим собрания, мы пытаемся их как-то привлечь, и сегодня от этого будет очень много зависеть, как мы решим этот вопрос. Правда, если мы говорим о зарплате, мы уже прошли и суды, когда повышали зарплату, и забастовки мы проводили, как только большая зарплата, так

жди отток членов Профсоюза. Вот и не знаешь, как лучше жить в этой ситуации.

Поэтому, Владимир Петрович, уважаемые замы, нас сегодня больше всего (не знаю, как других) волнует федеральная структура. Отношения на местах к Профсоюзу со стороны руководителей структур не всегда бывает адекватным, будем так говорить. И почему? Потому что пытаются под всяким предлогом как-то уйти от решения целого ряда вопросов. Хотя я не могу обижаться, у нас в данном случае, мы с ними работаем и с налоговой службой, и со статистикой, и даже сегодня, как говорится, было очень трудно решать с МЧС России федеральным, однако мы с ними заключили соглашение и работаем, но работать очень сложно, очень сложно.

Говоря о зарплате, я, наверное, секрета не выдам, вот говорят – повесить заработную плату, сегодня озвучивали зарплату налогового инспектора – 12 тысяч. А если мы с вами посчитаем и хорошенько проверим ежеквартальные стимулирующие выплаты и премии, которые получают работники налоговых служб, нам еще во сне не снились. И в декабре у нас возникает такой вопрос, вот здесь у меня и председатель горкома есть, наш делегат из Раменского, он может подтвердить, что мы порой идем с ними на моральную сделку, когда в декабре месяце они получают колоссальную премию, то мы решаем этот вопрос: или они в Профсоюзе останутся, или же они начинают писать заявления, что нам ничего не надо, у нас деньги есть. Сохраняем эти вопросы, потому что большие получают членские профсоюзные взносы. И у нас получается так: вроде мы должны взять 1% со всех выплат, а там получается очень кругленькая сумма и приходится думать, а это уже заложено сегодня в бюджете. Раньше они получали в декабре, сегодня они уже ежеквартально раскидали все стимулирующие выплаты.

Никто не отменил, они остались пока у налоговой. Мы недавно проводили с ними мероприятие, пока все еще есть. Это

зависит, кстати, от многих моментов. Они были, есть и будут, и будут у ряда других.

Поэтому я считаю, что нам сегодня очень важно в системе нашего Профсоюза определить оплату труда по всем буквально отраслям. Владеть ею и подключаться в каждом моменте. Я думаю, что от этого зависит наша работа.

И второй момент. Мне кажется, охрана труда – это один из факторов мотивации профсоюзного членства. Я могу сказать, как и по опыту работы, например, вот два заседания президиума областного комитета, которые мы проводили расширенные с комитетом по труду и занятости, когда мы их потрясли как следует, это стало, повлияло на работу и других организаций, например. Мы на Трехстороннюю комиссию вынесли вопрос об аттестации рабочих мест в бюджетных учреждениях, будем смотреть и просвещение, и здравоохранение, культуру и мы, как госучреждения.

То же самое касается Министерства социальной защиты. Такое заседание президиума дало возможность в этом году провести конкурс на лучшую профсоюзную организацию по нашей социальной защите, по государственным учреждениям. Отсюда – увеличение численности в этой структуре на 8%, это немало. А у нас 21 тысяча работающих в системе Министерства социальной защиты. Поэтому очень много зависит от тех, кто то или иное направление закрывает в аппарате.

Сегодня нельзя, мне кажется, работать без технического инспектора труда, без юриста, ну, естественно, хотим мы или не хотим, и многое зависит от того, как работает сам профсоюзный актив. Мы не всегда используем возможность наших членов президиума, наших членов комитета, которые могли бы взять себе хотя бы одну из организаций и вести ее от начала до конца. Понимаете, помогать и подсказывать. И мне кажется, наш Профсоюз сегодня переживает очень тяжелое время, потому что у нас три губернатора поменялось в 2013 году. Это не так просто. Выборы будут 8 сентября.

От того, как мы будем добиваться решения этих вопросов, непосредственно, нас заставляют обязательно участвовать в выборах, обязательно как-то заниматься, мы чисто политически ушли от этого вопроса, нас никто не привлекает, именно областной комитет Профсоюза. Потому что потом невозможно будет работать, мы уже прошли такую стадию, когда меняли Тяжлова на Громова, и когда пришлось в этой связи заменять председателя объединения, потому что поддерживали бывшего губернатора.

Поэтому важна политика, умение работать с руководителями. Второе – роль нашего Профсоюза, в целом нашего Российского Профсоюза и его поддержка. Надо повышать авторитет нашего Российского Профсоюза. И если мы его сумеем повысить, нам проще будет работать. Спасибо.



А. СТАРОВОЙТОВ,
председатель Хакасской
республиканской организации
Профсоюза

Вот уже на протяжении трех лет мы пытаемся помочь нашей противопожарной службе субъектовой, которая была создана в результате реорганизации бывшего МЧС. То есть у нас в городах остались сотрудники МЧС России, эта служба, а вот что касается районов, там создали субъектовую пожарную службу. Но самое интересное, создать-то создали, деньги бы вроде порешили, но забыли льготное обеспечение как у сотрудников МЧС России. И вот по этому поводу я уже обращался и к полномочному представителю Президента

Российской Федерации; получил ответ, обращался тут буквально, воспользовавшись случаем, к депутату Государственной Думы, которая тут приезжала к нам, и написал ей письмо и вручил ей, и к члену Совета Федерации.

Владимир Петрович, я хочу сказать, что мне нужна поддержка и ваша, и моих коллег, для того, чтобы выйти с законодательной инициативой в Государственную Думу, потому что Пенсионный фонд объясняет, что он федеральный и, естественно, по решению нас – регионалов, выплачивать подобную пенсию он не будет. Но поймите правильно, обидно: один бегать будет, тушить до 60-ти лет, а все пожары, которые у нас происходили, они всегда совместно происходят, а другой до 50-ти лет, то это ненормально.

Поэтому я бы просил сегодня, я готов эти письма вручить. Давайте все вместе поддержим. Вот только в этом наша сила, когда мы вместе идем и решаем вот эту проблему. Я думаю, что тут один из наших коллег тоже выйдет с предложением, считает, что вот так мы можем решать свои проблемы. Спасибо.

В.П. Савченко Я думаю, возражать не будем, да?

В.М. Бушуева Я просто добавлю. Мы с этим вопросом обращались на съезде, если вы были участником съезда, и в течение стольких лет и до съезда решали, выходили на Госдуму, имеем ответ от Комитета, который занимается этими вопросами, никто не хочет решать этот вопрос в Государственной Думе, потому что это совершенно другие вопросы и другое финансирование. А финансирование региональное. Вот если бы мы на региональном уровне решали эти вопросы, у нас получается, что пенсия федеральная с региональной не стыкуется. Этот надо решить вопрос. А как это решить, я не знаю, мы уже это прошли 5 лет назад и сейчас проходим.

А. Старовойтов. Помогите. А, кстати, я хочу сказать. У нас у всех в регионах есть депутаты Государственной Думы,

члены Совета Федерации, давайте-ка их всех озадачим, ради чего они деньги получают.



А. ЗАПУНИДИ,
заместитель Председателя
межрегиональной организации
Профсоюза Санкт-Петербурга
и Ленинградской области

Я хотел в поддержку Анатолию Николаевичу и Валентины Михайловны сказать, что эта история длится с 2005 года и Государственная Дума не будет этим заниматься только по одной простой причине.

Многие коллеги знают эту ситуацию, проходили все суды. Есть определение Конституционного суда, есть решение Верховного суда, где четко разделено, что нормативными актами функциональные обязанности работников МЧС России и работников служб субъектов должны различаться. Действительно, Верховный суд, рассматривая это дело, сделал вывод, что они были равны, но вот у нас в регионе постепенно все-таки руководство идет на то, чтобы их функциональные обязанности приводить в соответствие. Поэтому наша задача все-таки, чтобы люди работали в тех условиях, которые предписаны правовыми актами, а я это предложение не могу поддержать, потому что у Госдумы есть решение высших судов, они не подлежат обжалованию, это ни к чему не приведет. Спасибо.



Г. РАЗУМКИНА,
председатель Саратовской
областной организации
Профсоюза

Уважаемый Владимир Петрович, уважаемые коллеги! Да, Программа действий Профсоюза – это тот фундаментальный сегодня документ, который является основополагающим в нашей профсоюзной деятельности, потому что все направ-

ления, которые мы можем взять и стремиться к реализации, они действительно здесь заложены, начиная с первичного звена и до самой верхушки.

Но дело в том, что в любой ситуации очень важным является информационный блок. Я о чем хочу сказать. Мы стараемся максимально подписать на газету «Солидарность», а последние 2-3 месяца мы эту газету прячем, потому что уважаемый А. Шершуков, стараясь максимально политизировать маленькой пока ложкой дегтя в бочку меда, он начинает постепенно отторгать деятельность профсоюзов, переводя их в политическое русло. И вот вы понимаете, если так же будет продолжаться дальше, то мы на эту газету подписываться не будем, потому что там четкая идет направленность на то, что реально действующим сегодня профсоюзам очень трудно, вот если будет создан Союз труда, все проблемы решатся в один день.

Поэтому, пожалуйста, Владимир Петрович, ваши возможности, Федерации независимых профсоюзов России как-то надо эту ситуацию немножко скрасить и как-то ее разрешить. Спасибо.



А. НИКОЛЬСКИЙ,
председатель Кировской
областной организации
Профсоюза

Уважаемые руководители Профсоюза, работники ЦК и коллеги. Предложение у меня в продолжение. Правительство Российской Федерации обещало установить должностные оклады, тарифные ставки в соответствии с Трудовым кодексом. Где-то обещания в этом году обещали исполнить. Просьба, это и к Трехсторонней комиссии, Правительство поторопить с этим вопросом.

Второй момент. От работников-членов профсоюза Федерального казенного учреждения Главного бюро медико-социальной экспертизы по Кировской области. Оно относится к Министерству труда и социальной защиты. Разговаривая по вопросам оплаты труда, например, за апрель средняя зарплата медработников в областных учреждениях здравоохранения государственных – 31 тысяча, в МСЭК – 10 тысяч средняя заработная плата. Это непосредственно подчиняется, численность не велика. Просьба, там есть дорожная карта у всех, к 2018 году все повысят в 2 раза и прочее, но эти вопросы надо решать сегодня, а в этом году средств там недостаточно и при том предлагают 30% за счет экономии, сокращения и прочего.

Сегодня в МСЭК 3 врача дают заключения, группу определяют, там говорят, оставить можно одного врача, секретаря записывать и санитарочку, что 3 подписи будет, то есть к этому делу стремятся наши руководители, к прежней структуре придется вернуться. Просьба и предложение – в рабочем порядке социального партнерства проработать этот вопрос по

повышению должностных окладов, увеличению повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию, потому что у них 15%, а в здравоохранении 25%.

Ну, и все же внести изменение в постановление о командировках давно пора, не 100 рублей, а размер расходов увеличить, по найму жилого помещения и суточных. И рассмотреть вопрос предоставления работникам федеральных учреждений субсидий на приобретение жилья. Рассмотреть также вопрос возможности досрочного выхода на пенсию врачей среднего и младшего медперсонала федеральных казенных учреждений. В здравоохранении есть, а это Минтруду подчиняется врачи, тоже важную функцию несут, нет этого. И посмотреть там вопросы другие при разработке федеральных законов, изменений законодательства Российской Федерации по здравоохранению, например, по образованию и так далее. Включать в эти законы врачей, средний медперсонал, работников образования наших, казенных, бюджетных, других государственных учреждений, медико-социальной экспертизы и социального обслуживания населения.

Сегодня соцобслуживание все отдано на откуп регионам, и муниципалам и так далее. И каждому дано право устанавливать должностные оклады, размеры заработной платы и прочее. Поэтому я и говорю об установлении окладов, тарифных ставок, чтобы по России были одни, а там уже, кто богато живет, надбавками будет регулировать.

Вот что я хотел сказать. А так областная организация работает и исполняет Программу. Спасибо.



В. САВЧЕНКО,
Председатель Профсоюза

Я не стану на каждый вопрос отвечать. Следующий съезд нужен прежде всего, для того, чтобы избрать легитимно председателя и основательно почистить Устав.

Уже десятков 30 предложений поступило по изменениям в Уставе. А для того, чтобы над ними поработать, надо, действительно, время. Делегаты съезда будут избираться, как и положено, на конференциях.

Относительно наград поднимался Ахмедовым вопрос. Нельзя получить орден, если не имеешь до этого соответствующей медали. Это закон. Точно так же в Профсоюзе.

Остальные вопросы касаются завтрашнего съезда, я не стану отвечать сейчас. Кто желает еще высказаться?

Достаточно, будем завершать. Уважаемые товарищи, если вы заметили, то подготовленные или записавшиеся заранее – это люди, которые все эти годы никогда не выступали. А тема довольно интересная, потому что в этих организациях, это показывает практика, наши поездки по организациям, по некоторым вопросам выполнение Программы действий профсоюза работа проводится значительно лучше, чем в крупных организациях, значительно. Вот мы и хотели их выступлениями доказать и показать, что везде можно нормально выполнять Программу действий профсоюзов. В целом разделы Программы выполняются довольно активно, за исключением единого провала – что наш Профсоюз в прошлом году перешагнул миллионную черту. Сейчас нас меньше миллиона, это позор для всех, начиная от меня и кончая профгруппоргом,

потому что, несмотря на всю эту болтовню, которая шла, проходила 4 года по мотивации профсоюзного членства, практически ничего реального не делалось.

Профсоюз теперь уже не является одним из самых крупных в России, а отсюда, если говорить о тех же наградах, там есть шкала, допустим, профсоюз, насчитывающий 200 тысяч – 1 знак «За активную работу», 500 тысяч – 2 знака, мы раньше получали по 15-25 знаков, когда за миллион, от миллиона и выше. А теперь будем в два раза меньше получать даже это. Я уже не говорю о том, что сегодня доказали – 46 регионов увеличили численность в 2012 году при одинаковых условиях, а остальные спустя рукава работали, имеем что имеем.

У нас осталось еще 2,5 года, половина срока прошло. И есть реальная возможность к 10-му съезду Профсоюза поправить дело, да даже в этом году. Вы же слышали из выступлений о том, что там приняли 150, 300 человек, создали 5, 2 организации. В этих сравнительно маленьких региональных организациях. Ну, а фонд действий для крупных организаций вам известен лучше меня.

Я считаю, что сегодняшней разговор получившимся, хотя бы только потому, что, кроме записавшихся, выступило много с хорошими предложениями, которые будут рассмотрены и в Центральном комитете. Но самое главное, если вы заметили, все выступающие: один ставит вопрос, а другой на него отвечает. Так что нам тут, как руководству Профсоюза, не надо комментировать даже выступления. Один ставит вопрос, а другой ему отвечает: а мы вот так делаем. В этом и смысл, собственно, семинара-совещания.

Я считаю, что это мероприятие нам удалось. Я желаю вам успехов в вашей деятельности по реализации Программы действий, искать подходы к новым управленцам в ваших регионах. На этом семинар-совещание объявляю закрытым.

ЗАСЕДАНИЯ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ ЦК ПРОФСОЮЗА

Во второй половине дня прошли заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, которые рассмотрели проекты документов, подготовленных к заседанию Центрального комитета Профсоюза, VIII (внеочередному) Съезду Профсоюза.

Комиссия по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью также обсудила практику работы Бурятской республиканской, Нижегородской областной организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и Молодежного совета комитета межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

Комиссия по реализации финансовой политики Профсоюза проанализировала итоги финансовой работы комитетов Профсоюза в 2012 году, заслушала председателей Астраханской (Э.Ю. Лапырис), Псковской (Н.А. Васильеву) и заместителя председателя Калужской (О.В. Матвееву) областных организаций о работе по обеспечению полноты сбора и установленного порядка распределения членских взносов.

Комиссия по социально-экономическим проблемам рассмотрела практику работы Карачаево-Черкесской и Коми региональных организаций Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, в соответствующих субъектах Российской Федерации.

Постоянная комиссия по охране труда и здоровья остановилась на вопросах оказания помощи в подготовке и проведении региональных семинаров-совещаний профсоюзных кадров и актива с повесткой дня: «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход» и об оказании помощи в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодате-

лями требований законодательных и иных нормативных правовых актов по организации охраны труда.

Комиссия по правозащитной работе скорректировала реализацию плана работы на 2013 год в части проведения проверок правозащитной работы в Марийской республиканской, Воронежской и Тульской областных организациях Профсоюза.

Ряд обсуждавшихся комиссиями материалов рекомендован к опубликованию в «Информационном бюллетене Профсоюза».

ОПЫТ И ПРАКТИКА РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

(по материалам заседаний постоянных комиссий
ЦК Профсоюза 18 июня 2013 года)

ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

1. В БУРЯТСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Работа по мотивации профсоюзного членства в Бурятской республиканской организации Профсоюза осуществляется согласно «Программы мероприятий по усилению мотивации профсоюзного членства в БРО Профсоюза» на основании утверждённой Центральным комитетом Профсоюза «Комплексной программы мер по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и укреплению профсоюзных организаций и вовлечению в Профсоюз новых членов».

Рассматриваемые вопросы на заседаниях республиканского комитета, на заседаниях президиума республиканского комитета имеют цель – сохранение и рост численности членов Профсоюза. Так, на 4-х заседаниях рескома из 6-ти рассмотрены вопросы:

– 15.12.2010 года «О Программе действий Профсоюза и мерах по её реализации»;

– 06.10.2011 года – «О работе рескома Профсоюза по созданию профсоюзных организаций в муниципальных образованиях»;

– 24.04.2012 года – «О практике работы выборных профсоюзных органов по обучению профсоюзного актива «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход!» (в целях мотивации профсоюзного членства)»;

– 29.03. 2013 года – «О мотивации профсоюзного членства и приоритетных направлениях её развития».

На 10-ти заседаниях президиума рескома Профсоюза рассматривались вопросы по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Численность членов Профсоюза Бурятской республиканской организации Профсоюза на 01.01.2013 года составляет 15352 человека, в том числе учащихся и студентов – 628.

Численность Членов Профсоюза			Количество первичных организаций			Количество территориальных организаций		
2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
15384	15449	15352	421	425	428	20	21	21

В сравнении с предыдущим годом численность уменьшилась на 97 человек в связи с реорганизацией в системе социальной защиты населения.

Анализ, проведенный республиканским комитетом, показывает, что даже в самые сложные периоды всевозможных реформирований государственных учреждений, органов власти и управления отдельные первичные профсоюзные организации сохранили 100% профсоюзное членство: в большинстве первичных профсоюзных организаций – стабильное профсоюзное членство.

Это – Национальный банк РБ (численность работающих – 284, членов Профсоюза – 284), Верховный суд РБ (численность работающих – 110, членов Профсоюза – 110), Министерство экономики РБ (численность работающих – 81, членов профсоюза – 80), Республиканское агентство занятости населения (численность работающих – 40, членов Профсоюза – 40), УФСКН РФ по РБ (численность работающих – 47, членов Профсоюза – 47), Управление по делам архивов РБ (численность работающих – 61, членов Профсоюза – 59), Улан-Удэнское ПРОП (численность работающих – 92, членов Профсоюза – 91), ОПФР по РБ (численность работающих – 1075, членов Профсоюза – 1043), ФКУ ИК-2 УФСИН РФ

по РБ (численность работающих – 109, членов Профсоюза – 106), ФКУ ИК-8 УФСИН РФ по РБ (численность работающих – 50, членов Профсоюза – 50) и др.

Хорошо работают по вовлечению в Профсоюз в первичных профсоюзных организациях Главного бюро МСЭ (2011 – 35 чл. Профсоюза, 2012 – 75), БурНИИСХ (2011 – 53, 2012 – 62), Железнодорожный суд (2011 – 25, 2012 – 36), Комитет по финансам г. Улан-Удэ (2011 – 52, 2012 – 68), филиал РГУ «ЦСПН» по г. Улан-Удэ (2011 – 146, 2012 – 159), Хошун-Узурский Филиал Республиканского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних (2011 – 28, 2012 – 37), в РО ФСС РФ по РБ, во всех организациях системы МВД по РБ и в др. в организациях.

Работа по мотивации профсоюзного членства в республиканской организации проводится по 3-м направлениям:

- Мотивация в работе первичной профсоюзной организации (возможности профсоюзного комитета);
- Мотивация в территориальной организации (возможности теркомов);
- Мотивация в республиканском комитете.

В первом направлении вся работа профкомом проводится по вовлечению в профсоюзную деятельность молодежи, адресной помощи членам Профсоюза, оздоровления работников и членов их семей, культурно-спортивной работы. Проводится вся работа по организации делопроизводства, планированию, проведению собраний, заседаний профсоюзного комитета, контролю за исполнением принятых решений, удержанию и отчислению профсоюзных взносов, наличию коллективного договора, профсоюзных билетов, профсоюзных уголков и т.д.

Работа территориальных организаций по мотивации включает:

- организацию обучения профактива и методическую помощь;

- информационно-агитационную работу и работу со СМИ;
- культурно-спортивную работу;
- правозащитную и т.д..

Возможности комитета республиканской профорганизации:

- страхование членов Профсоюза, профактива;
- информационно-агитационная работа и работа со СМИ;
- организация обучения профактива и методическая помощь;
- правозащитная работа;
- организация общественного контроля за охраной труда;
- развитие системы социального партнерства;
- совершенствование системы услуг для членов Профсоюза (Фонды взаимопомощи и т.д.)
- участие в солидарных действиях профсоюзов.

Во взаимодействии всех блоков мотиваций сохраняется стабильное профсоюзное членство в республиканской организации (2010 г. – 15384, 2011 г. – 15449, 2012 г. – 15352).

В год создаются в последнее время до 20 первичных профсоюзных организаций, а в 2012 году вообще побили рекорд – создано 40 первичных профсоюзных организаций (29 – в администрациях МО СП, 8 – в учреждениях Республиканского агентства по делам семьи и детей, 2 – в системе МВД по РБ, 1 – в службе судебных приставов в Еравнинском районе).

Реализуя Программу мероприятий по усилению мотивации профсоюзного членства, республиканский комитет большое внимание уделяет использованию мотивов профсоюзного членства, заложенные в ТК РФ через развитие и совершенствование социального партнерства с работодателями, их представителями, органами государственной власти и местного самоуправления через систему отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

На 01.01.2013 года в республиканском комитете Профсоюза действует 14 отраслевых соглашений с Министерствами

и ведомствами и 396 коллективных договоров; в 2011 году соответственно – 14 отраслевых соглашений, 390 коллективных договоров; в 2010 году – 14 отраслевых соглашений и 390 коллективных договоров.

С помощью отраслевых соглашений расширены гарантии, дополнительные льготы и меры социальной поддержки для работников с учетом особенностей деятельности Министерств и ведомств.

Ежегодно на совместных заседаниях президиума республиканского комитета с участием представителей соответствующих Министерств и ведомств подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений, принимаются меры по устранению допущенных недостатков и нарушений. Необходимо отметить хорошую совместную работу с руководством Министерства внутренних дел республики, УФСИН РФ по РБ.

Вошли в практику отчёты по выполнению отраслевых соглашений министерств, ведомств и республиканского комитета на заседаниях Республиканской трёхсторонней комиссии: в 2011 г. отчитывались Министерство социальной защиты населения Республики Бурятия и реском Профсоюза.

При всей значимости отраслевых соглашений самым важным инструментом в мотивационной деятельности рескома Профсоюза, всех выборных органов являются реальные дела по укреплению социального партнерства через коллективные договоры, так как они заключаются непосредственно в организациях, в которых работают конкретные работники. В коллективных договорах предусматриваются максимальные (коллективные) льготы, социальные гарантии, именно с коллективными договорами знакомят работников при поступлении на работу в организациях.

За последние годы охват коллективными договорами организаций вырос с 89% до 92%, а членов Профсоюза – с 85% до 87%. Мотивационной составляющей в работе рескома являются также проверки соблюдения законодательства о труде

и состояния оплаты труда в министерствах и ведомствах.

В связи с введением новой системы оплаты труда на заседаниях президиума после принятия Программы действий Профсоюза на 2010-2015 годы рассмотрены вопросы:

– «О состоянии оплаты труда в подведомственных учреждениях Республиканского Агентства по делам семьи и детей»;

– «О состоянии оплаты труда работников в подразделениях Государственного казённого учреждения РБ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности»;

– «О состоянии оплаты труда работников и соблюдении трудового законодательства в стационарных учреждениях Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия»;

– «О состоянии оплаты труда и соблюдении трудового законодательства в подведомственных учреждениях МВД по Республике Бурятия»;

– «О состоянии оплаты труда и соблюдении трудового законодательства в учреждениях системы УФСИН РФ по Республике Бурятия»;

– «О состоянии оплаты труда и соблюдении трудового законодательства в организациях Кабанского района».

С 01.07.2012 года в Республике Бурятия профсоюзы добились установления размера минимальной заработной платы в сумме 6693 руб. (по РФ – 5205 руб.)

В результате обращений членов профсоюза ФГКУ «1 Отряд ФПС по РБ» и проведённой проверки были произведены выплаты за сверхурочную работу в сумме около 2 млн рублей.

По результатам проверок соблюдения трудового законодательства и оплаты труда в учреждениях Республиканского агентства по делам семьи и детей было внесено предложение о дополнительном финансировании учреждений на заработную плату в размере 10 млн рублей.

На заседании президиума рескома по итогам выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в министерствах и ведомствах председатель рескома Профсоюза от руководителей требует обязательного участия председателей первичных профсоюзных организаций на планёрных совещаниях, участия представителей выборных профсоюзных органов во всех комиссиях (от оплаты труда до комиссии по расследованию дисциплинарных проступков). Работники аппарата рескома входят в состав республиканской трёхсторонней комиссии, республиканской комиссии по правам человека, республиканской комиссии по наградам, Совете по кадровой политике Республики Бурятия, Общественном Совете при МВД по РБ, Наблюдательном Совете при УФСИН РФ по РБ, в аттестационных комиссиях Управления кадров МВД по РБ, Республиканского агентства занятости населения, в Координационном Совете женщин при Мэре г. Улан-Удэ.

Большую роль в мотивации профсоюзного членства в 2012 году в республиканской организации сыграла правозащитная работа.

По результатам проверок соблюдения законодательства РФ о труде и состоянии оплаты труда, оказания практической помощи в кадровом делопроизводстве в 2012 году в 29 муниципальных образованиях – сельских поселениях вновь созданы первичные профсоюзные организации. За три года оказана правовая помощь 252 членам Профсоюза, если выразить цифрами по оказанию помощи муниципальным служащим по установлению стажа муниципальной службы и возврата им ежемесячной доплаты к заработной плате – по 3000 руб.

Следующим направлением в деятельности рескома по привлечению и сохранению численности профсоюзного членства является работа по охране труда и здоровья членов Профсоюза.

Республиканский комитет, территориальные и профсоюзные комитеты ведут усиленный профсоюзный контроль за

соблюдением работодателями законодательства по охране труда, созданием для работающих здоровых и безопасных условий.

Вопросы по охране труда находят отражение во всех отраслевых соглашениях. Мероприятия по охране труда и промышленной санитарии являются неотъемлемой частью коллективных договоров. Наиболее полно отражены они в коллективных договорах УВО при МВД по Республике Бурятия, Территориальном органе федеральной службы Государственной статистики в Республике Бурятия (Бурятстат), ФГУП «Улан-Удэнское протезно-ортопедическое предприятие», ГКУ РБ по делам ГО, ЧС и ОПБ, ФКУ ИК № 2 УФСИН РФ по Республике Бурятия, Управления по делам архивов Республики Бурятия и др. Например, в ГКУ РБ по делам ГО, ЧС и ОПБ в 2012 году приобретена спецодежда и спецобувь в отряды ГПС на сумму 9 985 186, 00 руб. Произведен ремонт в пожарных частях на сумму 3 176 460,00 руб.

Более чем в 65% коллективных договоров организаций разделы по охране труда содержат соглашения по охране труда с указанием финансового обеспечения выполнения мероприятий по охране труда.

Особое внимание обращается на аттестацию рабочих мест. Постановление Правительства Российской Федерации № 870 от 20.11.2008 года «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» устанавливает компенсации по результатам аттестации рабочих мест. В связи с этим Постановлением председателем рескома на встрече с Главой Республики Бурятия В.В. Наговициным ставился вопрос о выделении средства на охрану труда при формировании республиканского бюджета на год, в частности, на аттестацию рабочих мест, на что получен положительный ответ.

Проведена аттестация рабочих мест в 7-ми отрядах ГПС РБ на сумму 340 000,00 руб. – 168 рабочих мест. Также проведена аттестация рабочих мест в гараже Госучреждения, на пункте управления, в химико-радиометрической лаборатории и у основного состава Бурятской поисково-спасательной службы на сумму 108 194,55 руб. – 28 рабочих мест.

Ежегодно по 200 членов Профсоюза оздоравливаются на местных курортах «Аршан», «Саяны» и «Горячинск», для профсоюзного актива совмещаем обучение с оздоровлением в профилактории «Сосновый бор».

Материальная помощь от профсоюза при длительном лечении члена Профсоюза и членов его семьи с выездом за пределы республики – до 4-х тысяч рублей.

Профсоюзные организации берут в аренду спортивные залы, организуют отдых членов Профсоюза на Байкале, на оз. Щучьем.

Одним из приоритетных направлений действий в Программе мероприятий по усилению мотивации профсоюзного членства является подбор, подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива. Проведение обучения профсоюзных активистов и рядовых членов Профсоюза поднимает активность и принципиальность людей в вопросах защиты интересов работников, а также дает им знания в понимании роли Профсоюза в защите социально-экономических прав работников. Необходимо отметить произошедшие за последние годы изменения в организации профсоюзного обучения. Расширился перечень применяемых форм и методов обучения путем изучения опыта коллег из родственных организаций и т.д. Имеется опыт проведения межрегиональной научно-практической конференции.

Обучение профсоюзных кадров и актива республиканским комитетом Профсоюза и профсоюзными комитетами осуществляется в соответствии с Учебно-тематическим планом рескома Профсоюза по обучению профсоюзного актива;

планами обучения, которые утверждались на заседаниях теркомов профсоюза, профкомов. Считая эту работу одним из приоритетных и важнейших направлений в своей деятельности, реском Профсоюза и большинство профсоюзных комитетов выработали определенную систему в обучении профсоюзного актива, шире стали применять активные формы обучения. Сложилась многоуровневая система обучения профсоюзных кадров и актива:

- на уровне первичных профсоюзных организаций – начальная профсоюзная подготовка впервые избранных профактивистов, обучение в школах профактива, встречи с профсоюзным активом;

- обучение и повышение квалификации на базе УМЦ ООП Республики Бурятия на 1-2-х дневных тематических семинарах, семинарах по повышению квалификации председателей профкомов, членов профкомов, председателей комиссий профкомов по основным направлениям профсоюзной работы, уполномоченных по охране труда;

- обучение профсоюзного актива, руководителей, специалистов кадровых служб, бухгалтеров по отраслям;

- организация выездных семинаров – обучение профсоюзного актива в районных администрациях муниципальных образований с оказанием практической и методической помощи;

- в Академии труда и социальных отношений – получение профсоюзными кадрами 2-го высшего образования.

Работники рескома профсоюза обучаются на постоянно – действующем семинаре для руководящего звена, организованном ООП РБ, где в течение учебного года знакомились с социально-экономическим положением, общественно – политической ситуацией в РФ и РБ и т. д. В рамках семинаров проходили встречи профсоюзного актива с руководителями министерств, ведомств республики, а также со специалистами министерств и ведомств, где рассматривались различные вопросы: о ситуации в здравоохранении, по организации

летнего отдыха детей, по тарифам на жилищно-коммунальные услуги и др.

В апреле 2011 года был организован 3-х дневный выездной семинар в Горячинск, где слушатели ознакомились с материалами VII съезда ФНПР, основами психологии делового общения, проведены тренинги по развитию коммуникативных навыков, по снятию психоэмоционального напряжения, рассмотрены вопросы по определению суммы дополнительных льгот и гарантий в КД, т.е. сколько стоит КД.

Определенную помощь в подготовке к занятиям и подборе материалов оказывает «Информационный бюллетень Профсоюза» и рескома Профсоюза, а также профсоюзная газета «Солидарность» и газета «Ваше право», газета ООП РБ – «Профсоюзы Бурятии». Большую помощь в обучении оказывают методические рекомендации по различным вопросам деятельности Профсоюза, организации обучения, периодические издания «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей». Все это помогает в работе и членам профкома, и профсоюзному активу, и лекторскому составу школ профактива.

В прошедшем учебном году всеми формами обучения было охвачено 1472 человека. На обучение в 2011 году использовано – 520,5 тыс. руб., в 2012 году – 657,9 тыс. руб. Первичным и наиболее действенным во всей системе профсоюзного образования являются встречи с профактивом. В последние годы встречи с рядовыми членами профсоюза – с работниками МВД РБ проведено 5 встреч (в период реформирования).

Так, на сегодняшний день в профсоюзной организации УВО при МВД по РБ накоплен большой опыт в обучении профсоюзного актива, рядовых членов Профсоюза. Время занятий согласовано с руководством УВО и оформлено специальным распоряжением. Коллективный договор гарантирует сохранение заработной платы обучающимся.

Программы семинаров насыщенные, составлены они с учетом рекомендаций, требований. Продолжительность семи-

наров от 1 до 2 дней. Преподавателями выступают штатные работники рескома, председатели и члены профкома, руководители и специалисты организации.

В школе профсоюзного актива в течение учебного года организовывались семинары по различным темам, где принимали участие от 20 до 30 человек.

С должным пониманием важности данного направления профсоюзной работы, ответственно подходят к обучению выборного профсоюзного актива в ОПФР по РБ, в УФСИН России по РБ и всех его подведомственных учреждениях; в МВД по РБ.

Необходимо отметить обучение Глав МО-СП, специалистов ОМСУ, профсоюзного актива в Кабанском, Бичурском, Кяхтинском, Джидинском районах. Проводилось обучение во всех районах республики совместно с Администрацией Главы РБ и Правительства РБ.

Новшеством в обучении профсоюзного актива стало проведение цикла мероприятий на тему «Будущее профсоюзов – грамотная и творческая молодёжь», где приняли участие 150 человек. В 2012 году новой формой обучения с целью мотивации профчленства проводилось обучение профсоюзного актива, специалистов кадровых служб, бухгалтеров – по программе 72 учебных часа – совместно с Комитетом территориального развития Администрации Главы РБ и Правительства РБ на базе Института дополнительного профессионального образования и инноваций Бурятской государственной сельскохозяйственной академии им. В.Р. Филиппова. По этой программе прошли обучение 134 человека.

Обучение профсоюзного актива практикуется на базе профилактория «Сосновый бор». Постоянно в программу занятий включаются темы: «Психологическое благополучие личности», «Повышение самооценки», «Повышение лидерских качеств»; проведение тренингов личностного роста: умение аргументировать, умение убеждать, умение вести переговоры, эффективное

взаимодействие, эффективное разрешение конфликтных ситуаций и др.

С 23-26 сентября 2012 года 24 председателя первичных профсоюзных организаций выезжали на семинар по обмену опытом работы в г. Красноярск.

Одной из новых форм обучения молодёжи являются молодёжные профсоюзные форумы, слеты, где молодые люди рассказывают о совместной работе по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, о роли председателей комиссий профкомов, профгруппоргов. Такой обмен опытом является наиболее запоминающейся формой обучения. Наиболее опытные профгруппорги делятся своим опытом работы, проводится работа в командах по созданию проектов.

Активизировали работу по обучению профсоюзного актива профсоюзные организации УФСИН России по РБ.

В соответствии с протокольным решением № А55-2300 от 17.05.2011 года по итогам встречи полномочного представителя Президента РФ в СФО В.А. Толоконского с руководителями региональных организаций Профсоюза создано 45 первичных профсоюзных организаций в администрациях муниципальных образований – сельские поселения. Совместно с руководством Республиканского агентства занятости населения, ГКУ РБ по делам ГО, ЧС и ОПБ, Управлением судебного департамента РБ, РГУ «Центр социальной поддержки населения» Министерства социальной защиты населения РБ направлены письма в подведомственные организации с целью создания профсоюзных организаций.

Мотивируя профсоюзную активность, республиканский комитет Профсоюза ежегодно проводит конкурс: «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучшая территориальная организация», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший коллективный договор». Традиционными стали конкурсы профессионального мастерства в ОПФР по

РБ, Управлении по делам архивов РБ, Управлении ЗАГС РБ, в ГКУ РБ по делам ГО, ЧС и ОПБ.

Активно проводится награждение профсоюзного актива Почётными грамотами ООП РБ, рескома Профсоюза – ежегодно около 200 человек. Ежегодно 35 членов Профсоюза, а именно профсоюзный актив, получают звание «Ветеран труда» на основании Почётной грамоты ЦК Профсоюза. В связи с 20-летием Профсоюза в 2010 году награждены Почётными дипломами ЦК Профсоюза 50 ветеранов БРО Профсоюза. В 2012 году путёвками «Тур выходного дня на оз. Байкал» награждены 3 профсоюзные организации Министерства социальной защиты населения РБ. Для реализации задачи по укреплению, сохранению и росту численности организаций БРО Профсоюза важное значение имеет работа по информационному обеспечению деятельности всех структур БРО Профсоюза.

Во всех коллективных договорах определено, что профсоюзные организации по согласованию с работодателями обеспечиваются возможностью использования ведомственной сети Интернет и электронной связи для вхождения в единую информационную систему Профсоюза. Издано 7 «Информационных бюллетеней Бурятской республиканской организации Профсоюза». По материалам проведенных заседаний президиумов, республиканского комитета опубликовано 4 материала в республиканской газете «Бурятия», 16 выступлений по республиканскому радио. В республиканском журнале «Женский взгляд» опубликованы материалы о 8-ми ветеранах БРО Профсоюза, которые занимаются общественной работой и по настоящее время. Стали шире использовать СМИ. Многие первичные профсоюзные организации выпускают информационные листки: Бурятстат, ОПФР по РБ, УВО при МВД по РБ, первичные профсоюзные организации УФСИН России по РБ, Национального банка РБ и др.

На 01.01.2013 года численность членов Профсоюза до 35 лет составляет 4309 человек, что составляет 28% от общей

численности членов Профсоюза. Динамика за последние пять лет стабильная и идёт на повышение. В период прошедшей отчётно-выборной кампании председателями первичных организаций Профсоюза в возрасте до 35 лет избрано 198 членов Профсоюза. Молодёжный Совет создан в 2007 году. На заседании президиума утверждён резерв кадров на должности председателя и заместителя председателя рескома. Председателем рескома проводится обучение резерва на должность председателя. Учёт кадров и актива ведёт председатель рескома профсоюза. В практику вошло формирование резерва на должность председателей профкомов.

В 2011 году на заседании рескома утверждён новый состав Молодёжного совета из 17 членов Профсоюза. Председателем Молодёжного совета на период декретного отпуска Цыреновой И.А. избрана Томская Евгения Александровна – председатель профсоюзного комитета Филиала РГУ «ЦСПН» по г. Улан-Удэ, член президиума республиканского комитета; заместителем – Арданова Туяна Александровна – казначей ППО ГКУ ХТК Администрации Главы и Правительства РБ. Наиболее активные молодёжные комиссии при профсоюзных комитетах работают в организациях Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия; в ГКУ Республики Бурятия по делам ГО, ЧС и обеспечению пожарной безопасности; в Территориальном органе федеральной службы государственной статистики по Республике Бурятия; в Управлении федеральной миграционной службы по Республике Бурятия; в учреждениях УФСИН России по Республике Бурятия; в Бурятском филиале ФГУП «Охрана» МВД по РБ; в ФГУП «Улан-Удэнское протезно-ортопедическое предприятие»; в Республиканском агентстве занятости населения, УВО при МВД по РБ и др.

Как положительный результат необходимо отметить работу по обучению молодых председателей первичных профсоюзных организаций. Ежегодно в г. Улан-Удэ для привлечения внима-

ния работающей и учащейся молодёжи к деятельности Профсоюза, повышения его роли в решении молодёжных проблем проводится Молодёжный слёт работающей и студенческой молодёжи, где одну из секций проводит правовой инспектор труда рескома Профсоюза. Молодёжь принимает самое активное участие в коллективных профсоюзных акциях 1 Мая и в октябре месяце; на митингах в поддержку В.В. Путина, приняли участие в Весеннем балу профсоюзной молодёжи, в Осеннем балу профсоюзной молодёжи, проводимыми Молодёжным советом ООП РБ. Молодёжные советы принимают активное участие во всех массовых культурных и спортивных мероприятиях. На открытие нового театрального сезона в Бурятский академический театр оперы и балета сделали культурный выход 210 молодых членов Профсоюза. О мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, а именно в муниципальных образованиях вели разговор на встрече с В.А. Толоконским – полномочным представителем Президента РФ В.В. Путина в СФО. На встрече внесено предложение о создании в Бурятии «Школы молодого муниципального служащего» по СФО.

Вопрос о мотивации профсоюзного членства среди молодёжи был во главе всех проведённых мероприятий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и др., в которых участвовали более 400 молодых людей. 6 октября на Республиканском молодёжном форуме Р.Н. Тубанова – заместитель председателя, вела секцию по мотивации профсоюзного членства. Приняли активное участие в Республиканском молодёжном форуме и отмечены Дипломами 2 команды: филиала РГУ «ЦСПН по г. Улан-Удэ», молодёжная команда Бурятского филиала МЭСИ.

В соответствии с планами обучения в «Школе молодого профсоюзного лидера» в течение учебного года принимали активное участие в одно, двухдневных семинарах по обучению резерва на руководящие должности профсоюзных кадров, впервые избранных в профсоюзные органы профкомы

Бурятского филиала МЭСИ (председатель ППО – Л.С. Жаргалова), председатель ПК Колледжа традиционных искусств народов Забайкалья – Ажеева И.А. Два этапа занятий прошли студенты МЭСИ – Бакшеев Д., Баженова А., Ванчиков Б., Деренко Д., Ефимова А.; из колледжа ТИНЗ – обучались председатель ПК Ажеева И.А. и Цыдендамбаева Эвелина, Будаева Жаргалма. Необходимо отметить, что 3 председателя профкома (ныне колледжа ТИНЗ, директор А.А. Куприянов) были выдвинуты и ушли с повышением на руководящие должности. В мае 2011 года председатель Молодёжного совета рескома Профсоюза Цыренова Ирина Александровна принимала участие в Молодёжном профсоюзном форуме в г. Санкт-Петербурге.

В октябре 2011 года студент 2 курса БФ МЭСИ Александр Савинский принимал участие в профсоюзном форуме молодёжи СФО в г. Новосибирске. В целях активизации работы профсоюзных организаций в области молодежной политики, подготовки молодого резерва 19 ноября в БГУ прошёл Профсоюзный форум работающей и студенческой молодёжи Бурятии. Активное участие приняли молодые члены профсоюза ОПФР по РБ, студенты и преподаватели Бурятского филиала МЭСИ.

Ежегодно 4 студента получают именную стипендию ЦК Профсоюза, а также 4 – именную стипендию рескома Профсоюза за активную работу в Профсоюзе и отличную учёбу. В 2012 году в Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов направлена на обучение на факультет конфликтологии Цыбикова Раджана, выпускница Курумканской средней школы.

В 2011-2012 годах были обеспечены участками ДНТ под строительство индивидуальных жилых домов 230 молодых семей. В перспективе планируется продолжение этой работы в районах республики, планируется обеспечение участками под строительство на оз. Байкал. Работа профсоюзных орга-

низаций в этом направлении получила наибольший положительный резонанс и повысила роль Профсоюза среди молодежи.

Одной из главных мотиваций сохранения профсоюзных организаций является целенаправленная финансовая работа. Реском Профсоюза настойчиво и последовательно проводит работу по распределению первичным организациям не более 50% членских профсоюзных взносов. Благодаря своевременным мерам по реализации финансовой политики, перевода первичных организаций на прямое кассовое обслуживание (по городу 99,5% первичных организаций находятся на кассовом обслуживании в рескоме Профсоюза, в территориальных организациях – 100%) в республиканском, территориальных комитетах улучшилась финансовая дисциплина, усилился контроль за полнотой сбора профвзносов.

2. В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Результаты проверок различной документации, личных встреч с кадрами и активом, участие в мероприятиях показали следующее.

АНАЛИЗ ЧИСЛЕННОСТИ И СОСТАВА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В ДИНАМИКЕ 5 ЛЕТ:

Показатели	2008	2009	2010	2011	2012
Численность членов Профсоюза	30879	30975	28824	26760	26208
Число первичных организаций	676	683	613	539	524
Число первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза	67	66	71	68	62
Число районных, городских организаций	47	47	47	47	46
Число объединенных отраслевых организаций	6	6	6	6	9

Причинами уменьшения численности являются как внутренние, так и внешние факторы.

Сокращение числа членов Профсоюза произошло в результате продолжающейся административной реформы органов государственной власти, укрупнения муниципальных образований, создания городских округов, реорганизации учреждений социальной защиты населения, сокращения численности работающих в организациях и т.д.

В результате сокращения численности работающих на предприятии в два раза уменьшилась профорганизация филиала ФГУП «Охрана». Сократилась численность членов Профсоюза в ГУ ФСИН.

Приводит к сокращению численности и недостаточная работа выборных органов всех уровней по мотивации профсоюзного членства.

Областной комитет проводит работу по организационному укреплению Профсоюза и привлечению в Профсоюз новых членов.

Работа по мотивации профсоюзного членства в областной организации ведется согласно «Комплексной программе мер по усилению мотивации профсоюзного членства, укреплению профсоюзных организаций и вовлечению в Профсоюз молодежи», утвержденной ЦК Профсоюза 4.12.2004 г.

В 2007-2008 годах в состав областной организации приняты: объединенная отраслевая организация профсоюзная организация ГУ – ОПФР по Нижегородской области, объединенные территориальные профорганизации учреждений соцзащиты населения Ветлужского и Шахунского районов области общей численностью более 3000 человек.

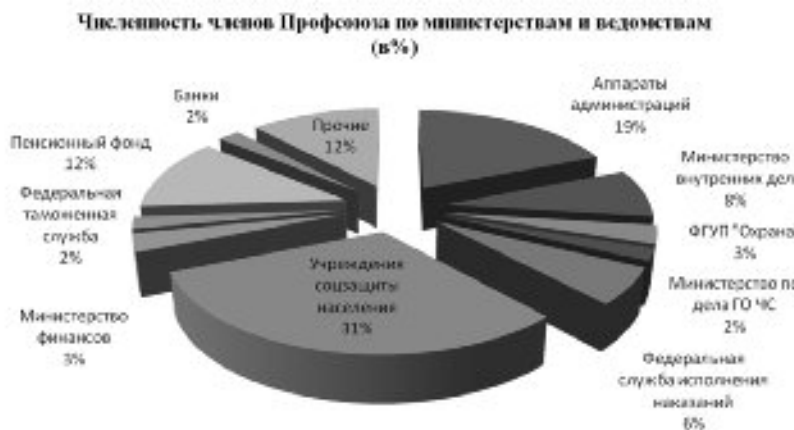
В 2012 году созданы объединенные территориальные профорганизации социальной защиты населения Тонкинско-го, Уренского и Шарангского районов, численность которых составляет 750 человек. Объединенные комитеты имеют почти 100% профсоюзное членство, все состоят на расчетно-кассовом обслуживании в областном комитете.

Практика создания объединенных организаций соцзащиты показывает, что там, где организации соцзащиты входят в состав райкомов и горкомов, совместно плодотворно работают, там все остается как прежде. Речь в основном идет о тех организациях соцзащиты, где не было Профсоюза или Профсоюз был малочисленный. Став самостоятельными организациями, они взаимодействуют с райкомами и горкомами в своих районах, проводят совместные мероприятия. В планах обкома Профсоюза – продолжать эту работу в районах области.

Созданы профсоюзные организации в Приволжском следственном комитете РФ на транспорте, Центре управления в кризисных ситуациях Приволжского регионального центра МЧС России, ГКУ «УСЗН Сормовского района г. Н.Новгорода» и др.

В состав областной организации входят профорганизации 29 министерств и ведомств. Наибольшее число членов Профсоюза – в организациях социальной защиты населения, аппаратах администраций и Пенсионного фонда.

За последние два года увеличилась численность профсоюзных организаций вневедомственной охраны, министерства внутренних дел, Пенсионного фонда.



Областным комитетом проводилась работа по созданию новых организаций в Федеральной службе по контролю за оборотом наркотиков, Федеральной службе судебных приставов, Следственном комитете, Федеральном казначействе, ГУ Министерства юстиции по Нижегородской области.

Руководителям были направлены письма с предложением создания профсоюзных организаций, состоялись встречи, но, к сожалению, дальше обещаний сотрудничать с обкомом дело не пошло.

На IV заседании областного комитета Профсоюза в декабре 2012 года был рассмотрен вопрос «О взаимодействии выборных органов первичных, территориальных и объединенных организаций Нижегородской областной организации Профсоюза

с органами власти, местного самоуправления и работодателями в решении социально-трудовых проблем».

На заседаниях Президиума областной организации Профсоюза в 2011-2012 годах рассматривались вопросы:

- О работе профорганов Борской, Лукояновской районных организаций по организационному укреплению Профсоюза;

- О работе выборных профсоюзных органов ГУ – ОПФР по Нижегородской области и Приволжского таможенного управления по мотивации профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз молодежи;

- О работе выборных профсоюзных органов Починковского района и Управления федеральной миграционной службы по Нижегородской области по мотивации профсоюзного членства.

В постановлениях Президиума отмечались и положительная работа по мотивации профсоюзного членства, и недостатки в работе профорганов.

Выборным профсоюзным органам всех уровней рекомендовано подходить к проблеме мотивации профчленства комплексно:

- наполнять колдоговоры и соглашения льготами, улучшающими социально-экономическое положение членов Профсоюза;

- оказывать правовую защиту членов Профсоюза, особо уделять внимание вопросам охраны труда, аттестации рабочих мест;

- обеспечивать членов Профсоюза дополнительными гарантиями и преимуществами (страхование членов Профсоюза и их детей, льготное оздоровление и др.);

- уделять больше внимания информированности работников о деятельности Профсоюза через Интернет-сайты, средства массовой информации, профсоюзные уголки и т.д.;

- регулярно проводить обучение профсоюзного актива, работать с резервом кадров;

- привлекать к работе в выборных профсоюзных органах молодежь и др.

Положительный опыт работы доводится до сведения профактива, а работа иных членских организаций берется под контроль Президиума областного комитета и аппарата обкома Профсоюза.

Вопросы мотивации профсоюзного членства обсуждаются регулярно на семинарах профсоюзного актива, заседаниях выборных профорганов, круглых столах.

В сентябре 2009 года Н. Новгород посетила делегация Всекипрского профсоюза госслужащих. Состоялся обмен мнениями и опытом работы за «круглым столом» с профактивом города.

Областной комитет уделяет внимание регулярному проведению собраний и конференций. В период проведения отчетно-выборных собраний и конференций составляется график их проведения.

Из 47 прошедших территориальных конференций в 2009 году на 43 присутствовали работники аппарата обкома Профсоюза. Приняли участие в конференциях 6 объединенных организаций и на собраниях в 30 первичках.

На обучающих семинарах профактиву напоминает, что профсоюзные собрания должны проводиться регулярно, Профком отчитывается о своей работе, о выполнении коллективного договора, обсуждаются насущные проблемы членов Профсоюза. Это делает работу профкомов более прозрачной, люди знают, что такое Профсоюз и чем он занимается.

Работники аппарата областного комитета часто выходят с инициативой к выборным профсоюзным органам о проведении профсоюзных собраний и обязательно принимают в них участие.

Защиту социально-экономических интересов членов Профсоюза через социальное партнерство областной комитет считает приоритетным направлением в своей работе.

В постановлении областного комитета Профсоюза от 20.12.2012 г. № 4-2 отмечено, что:

– выборным профсоюзным органам в целях расширения социального партнерства необходимо добиваться 100% охвата

коллективными договорами профсоюзных организаций, создания и роста числа первичных организаций в учреждениях и организациях, входящих в структуру территориальных федеральных органов исполнительной власти, органов власти Нижегородской области и местного самоуправления;

– областному комитету Профсоюза продолжать переговорный процесс с органами государственной власти в Нижегородской области по заключению региональных отраслевых соглашений по всем ведомствам, с которыми заключены соглашения на федеральном уровне.

Ряд руководителей министерств и ведомств на протяжении многих лет плодотворно сотрудничают с областным комитетом в деле защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза. За последнее время получили награды ЦК Профсоюза социальные партнеры областной организации: С.Ф. Спицин – начальник главного управления ЦБРФ по Нижегородской области, В.Э. Тарасов – управляющий Пенсионным фондом, В.И. Артамонов – начальник УВО ГУ МВД по Нижегородской области. Однако есть и обратные примеры. В конце 2012 года председателю Регионального отделения ДОСААФ России Нижегородской области направлено письмо с предложением о заключении Регионального отраслевого соглашения, но ответа на это предложение не последовало.

Большое внимание обком придает развитию социального партнерства через заключение колдоговоров и соглашений

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КОЛДОГОВОРОВ И СОГЛАШЕНИЙ

Показатели	2008	2009	2010	2011	2012
Количество региональных соглашений	13	13	14	14	14
Количество колдоговоров	630	641	578	512	492
Охват колдоговорами (%)	93,2	93,9	94,3	95	96,1

В соглашениях прописываются дополнительные социальные гарантии членам Профсоюза.

Например, в соглашении с Министерством социальной политики Нижегородской области отмечено, что работодатель представляет председателям профкомов (не освобожденным от основной деятельности) за сложность и интенсивность труда ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 3 дней.

Соглашение между Главным управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Нижегородской области и Объединенным комитетом профсоюзных организаций ГУ ФСИН на 2012-2014 гг. обеспечивает гарантии работникам, выбранным в коллегиальные органы первичных профсоюзных организаций :

– такие работники не могут быть подвержены дисциплинарному наказанию и переведены на другую работу без согласия профсоюзного комитета, а председатели профкомов – без согласия Объединенного комитета;

– работодателям предлагается поощрять морально и материально руководителей выборных профсоюзных органов, их заместителей, профсоюзный актив за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

Дополнительные социальные гарантии членам Профсоюза обеспечивает областной комитет Профсоюза:

– оказывает методическую, организационную и правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям, организует обучение профсоюзных кадров и актива по всем направлениям профсоюзной деятельности;

– выделяет льготные санаторные путевки для остро нуждающихся в лечении членов Профсоюза, организует для них и членов их семей отдых в пансионатах по льготным путевкам;

– страхует членов Профсоюза от несчастных случаев на работе, по пути с работы и в быту;

– страхует детей и внуков членов Профсоюза в летний оздоровительный период;

– организует проведение новогодних мероприятий для детей и внуков членов Профсоюза с удешевлением стоимости билетов для детей;

– производит единовременные выплаты членам Профсоюза при вступлении в брак, при рождении или усыновлении ребенка, при получении диплома о первом высшем образовании.

Председатель областной организации Профсоюза является членом Нижегородской городской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заместитель председателя областной организации является представителем Совета Облсовпрофа по участию в работе комитета по социальным вопросам Законодательного собрания Нижегородской области, а правовой инспектор труда обкома Профсоюза – комиссии по социальной политике Городской Думы Н.Новгорода.

Участие в работе комиссий дает возможность формировать предложения от профобъединения в федеральные и региональные законопроекты, направленные на социальную защиту работников – членов Профсоюза, обеспечения эффективного взаимодействия с органами законодательной власти.

Областной комитет принимает участие в рассмотрении проектов законов и вносит свои предложения.

Правовым инспектором труда Профсоюза рассмотрены и высказаны замечания по проекту действующего порядка расчета трудовой пенсии, разработанного Министерством труда и социальной защиты РФ.

Был рассмотрен проект закона «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» и даны предложения. Направлены предложения по изменению в абз. 3 ст. 226 Трудового кодекса РФ.

Проведена экспертиза проекта Положения «Об оплате труда работников филиала ФГУП «Охрана» МВД России

по Нижегородской области, связанных с предоставлением услуг по техническому обслуживанию технических средств охраны», в котором были исключены формы премирования и оплаты сверхурочной работы. По рекомендациям областного комитета Профсоюза проект Положения был пересмотрен и работникам филиала ФГУП «Охрана» сохранены формы премирования и оплата сверхурочной работы.

Совместно с правовым отделом Облсовпрофа проведена экспертиза с подготовкой мотивированного мнения и предложений по проектам:

– федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных нарушениях» (об установлении административной ответственности за нарушение отдельных прав профсоюзов);

– закона Нижегородской области «О системе бесплатной юридической помощи в Нижегородской области»

Правовой инспектор труда Профсоюза консультирует, оказывает юридическую помощь организациям при заключении соглашений и колдоговоров, помогает составлять иски в суд, представляет интересы членов Профсоюза в суде.

Основные вопросы, с которыми члены Профсоюза обращаются в обком, касаются сокращения штатов, увольнений, выплат за сверхурочную работу, перевод на нижеоплачиваемую работу, выплат надбавки за непрерывный трудовой стаж.

Руководствуясь соглашениями о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Нижегородской области, прокуратурой Нижегородской области и Облсофпрофом по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, проводятся проверки совместно с представителями этих организаций.

Работодателям направляются представления об устранении выявленных нарушений.

Практика работы выборных профсоюзных органов по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране

труда регулярно рассматриваются на заседаниях областного комитета и президиума областной организации.

Выполняя постановления ФНПР и ЦК Профсоюза, областной комитет уделяет большое внимание информационной работе, считая её одной из основных составляющих имиджа Профсоюза. Успех этой работы зависит от того, как информационно взаимодействуют профсоюзные структуры всех уровней.

Система информирования в областной организации включает различные формы и методы: распространение информационных бюллетеней, буклетов, методических материалов, публикации в газетах, журналах. Также информация передается через современные технические средства – электронную почту, сайт областной организации. Профсоюзный актив получает необходимую информацию и на обучающих семинарах.

Реализации информационной политики Профсоюза способствовало проведение отчетно-выборной кампании в 2009 году.

Аппаратом обкома Профсоюза была проведена большая работа по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний и конференций. Проводились семинары на тему «Отчеты и выборы в профорганизациях». Рассылалась методическая литература по проведению отчетно-выборных конференций (собраний) и оформлению протоколов, информация о работе ЦК и областного комитета Профсоюза за отчетный период.

Финансирование информационной работы обкома осуществляется за счет средств профсоюзного бюджета по статье «Информационно-пропагандистская работа». В 2010 году на эти цели было израсходовано 0,7% от всех расходов, а в 2011 году потрачено 0,9%, в 2012 году – 1,6%.

В работе областного комитета и многих членских организаций, входящих в состав областной организации, широко используются современные технические средства: электронная

почта, Интернет и др.

В 2011 году создан сайт областной организации Профсоюза, на котором размещена необходимая информация для членов Профсоюза. В ряде организаций наглядные информационные материалы о Профсоюзе также размещаются на сайте.

Уделяется большое внимание выпуску печатных изданий. Ежеквартально выходит «Информационный бюллетень обкома Профсоюза». Ежегодно выпускаются буклеты, календари, сувенирная продукция. В 2010 году к областной отчетно-выборной конференции был подготовлен печатный материал о работе областной организации. В 2011 году к 80-летию образования Нижегородской областной организации Профсоюза была выпущена листовка и опубликован материал в газете «Профсоюзная трибуна».

Регулярно выпускается, приобретается в Учебно-методическом центре ОСПС и рассылается в членские организации методическая литература, рекомендации по правовым вопросам, вопросам охраны труда, по организационной работе, по финансовой работе и работе ревизионных комиссий.

Областная организация сотрудничает с рядом газет, которые публикуют материалы о деятельности профсоюзных организаций: «Профсоюзная трибуна», «Нижегородская правда», «Выксунский рабочий», «Вестник Пенсионного фонда РФ по Нижегородской области», «Труд и законность» и др.

В 2013 году получают газету «Солидарность» 33% (41 экз.) организаций выходящих на обком Профсоюза и Нижегородскую газету «Профсоюзная трибуна» 94% (115 экз.).

Вопросы совершенствования информационной работы в областной организации обсуждаются на заседаниях президиума областной организации. В мае 2011 года на заседании президиума был рассмотрен вопрос «О практике информационной работы в профорганизациях г. Н. Новгорода». На пленуме областного комитета в декабре 2011 года обсуждался вопрос «О состоянии информационной работы в областной

организации и мерах по её совершенствованию».

Проведенный в 2009 году смотр-конкурс «На лучший профсоюзный стенд» показал большое разнообразие вариантов оформлений профсоюзных стендов в организациях. Вместе с тем во многих организациях профсоюзные уголки, стенды не отвечают современным требованиям времени или отсутствуют совсем. Ежегодно Нижегородский Облсовпроф проводит смотр-конкурс «На лучшее освещение работы организаций профсоюзов» среди печатных и электронных средств массовой информации. В конкурсе принимают участие печатные издания, которые вплотную работают с нашими профорганизациями.

В 2012 году областной комитет провел смотр-конкурс «Лучшая постановка работы по информационному обеспечению» и одновременно смотр детского рисунка «Профсоюз глазами детей».

Проводили смотры: «На лучшую профсоюзную организацию, «Лучший социальный партнер», «Лучший уполномоченный по охране труда».

Большое значение в информировании членских организаций имеет «Информационный бюллетень Профсоюза». Областной комитет получает бюллетень и рассылает его в территориальные организации, объединенные комитеты и крупные профкомы. Материалы, помещенные в этом издании, пользуются большим интересом у профсоюзного актива.

В бюллетенях часто публикуются статьи о жизни профорганизаций.

В областном комитете создан методический совет по вопросам профсоюзного образования и школа профсоюзного актива. Составлен план обучения на год. Областной комитет проводит зональные выездные семинары и обучение в школе профсоюзного актива, вновь избранные председатели проходят стажировку в обкоме.

Ежегодно проводится 5-6 зональных семинаров в районах

области. На зональный семинар приглашаются профсоюзные активисты из близлежащих районов. За пять лет обучение прошли 640 активистов из 51 района области.

Профактив города проходит обучение в Учебно-методическом центре Облсовпрофа, которое оплачивает обком Профсоюза.

Ежегодно проводятся семинары:

– с работниками кадровых служб и председателями профсоюзных комитетов г. Н. Новгорода по вопросам трудового законодательства и практики применения трудового кодекса;

– с уполномоченными по охране труда. Темы семинаров: «Участие уполномоченных по охране труда в разработке раздела «Охрана труда» в коллективном договоре», «Общественный контроль, осуществляемый профсоюзами, за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов» и др;

– с казначеями и членами ревизионных комиссий профорганизаций.

Представители Нижегородской областной организации Профсоюза ежегодно принимают активное участие в семинарах профактива Волго-Вятского региона.

Два процента финансовых средств областной организации тратится на обучение профсоюзного актива.

Повышение роли и совершенствование деятельности

Показатели	2008	2009	2010	2011	2012
Подготовка, повышение квалификации, переподготовка профсоюзных кадров и актива (количество человек)	372	455	324	351	317

профсоюзов по защите трудовых и социально-экономических интересов работников в современных условиях во многом зависят от кадрового потенциала, компетентности и активности

профсоюзных кадров. Работа профсоюзного лидера и выборного профсоюзного органа влияет на имидж профсоюзной организации и Профсоюза в целом.

В целях стимулирования профактива утверждено положение о Дипломе «Почетному лидеру Нижегородской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания». Профсоюзные активисты по итогам работы награждаются Благодарственными письмами, Почетными грамотами и Нагрудными знаками «За активную работу в Профсоюзе».

Работа с резервом кадров имеет важное значение потому, что кадры, которые придут в Профсоюз завтра, будут определять его будущее. Основой выбора резерва служит мнение членов выборного профсоюзного органа и мнение руководителя организации.

Обком Профсоюза уделяет большое внимание обучению и повышению профсоюзной квалификации актива и резерва профкадров, которым в большинстве случаев являются заместители председателей и члены профкомов.

На заседаниях Президиума рассматривались вопросы о резерве кадров. Сформирован банк данных на резерв председателей территориальных, объединенных отраслевых, первичных организаций, выходящий напрямую на обком Профсоюза.

Большое внимание в этом направлении уделяется работе с молодежью.

Созданный в 2008 году при обкоме Профсоюза Молодежный совет, в составе которого девять молодых активистов, регулярно проводит свои заседания. На заседаниях рассматриваются вопросы защиты социально-трудовых интересов молодежи, участия молодежи в коллективных акциях, обучения молодежного профсоюзного актива, проведения совместных спортивных мероприятий и др.

Члены Молодежного совета участвуют в заседаниях областного комитета.

Молодежные советы и комиссии созданы в 43 (в 2011 году было 25) территориальных и первичных организациях, выходящих на обком.

Молодые председатели и члены профкомов регулярно проходят обучение в Учебно-методическом центре Облсовпрофа.

Учреждены 2 стипендии областного комитета учащимся профессиональных училищ-интернатов для инвалидов.

Разработан письменный «Приветственный адрес» для молодежи впервые вступившей в наш Профсоюз.

В октябре 2011 года областной комитет принимал делегацию молодых активистов объединенной профорганизации работников социальной защиты населения г. Москвы.

В 2012 году на заседании Президиума областной организации рассмотрен вопрос «Практика реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза профорганами Арзамаской, Дзержинской и Городецкой территориальных организаций Профсоюза».

В феврале 2013 года состоялся семинар членов молодежных советов организаций Волго-Вятского региона, в котором приняли участие молодые профактивисты из Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

В смете областного комитета заложена статья расходов на реализацию молодежной политики.

Члены Профсоюза областной организации, в том числе молодежь, принимают активное участие в акциях, проводимых профсоюзами. Ежегодно проводятся Первомайские профсоюзные мероприятия и акции «За достойный труд» 7 октября. Участвуют в мероприятиях, организованных совместно с партией «Единая Россия» и Общероссийским народным фронтом.

Участие в коллективных акциях рядовых членов Профсоюза доказывает на деле работу профсоюзов по защите их социально-трудовых интересов.

С 2007 года ежегодно областной комитет проводит туристические слеты, которые проходят в районах области и собирают участников нескольких близлежащих районов.

Обком организует «Семейные дни здоровья», празднование «Масленицы», спортивные соревнования и др., в которых активное участие принимает молодежь.

Централизованное бухгалтерское обслуживание способствует соблюдению финансовой дисциплины.

На бухгалтерском учете в областном комитете состоит 83 организации. Эту работу областной комитет планирует проводить и дальше.

Благодаря централизации денежных средств создан Фонд социальной поддержки, средства которого направляются на страхование членов Профсоюза, льготное оздоровление, выплату единовременных пособий, оказание материальной помощи.

РАСХОДЫ ИЗ ФОНДА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЗА ПЯТЬ ЛЕТ

Показатели	2008	2009	2010	2011	2012
Страховые пособия (кол-во)	28	45	45	68	43
Льготные путевки (кол-во)	345	535	565	216	180
Единовременные выплаты (получение диплома о первом высшем образовании, в связи со свадьбой, рождением ребенка) (кол-во)	-	-	268	519	716
Новогодние билеты (кол-во)	5400	4500	4500	4000	4000

Несмотря на сокращение численности, финансовое положение в связи с увеличением заработной платы в ряде структурных подразделений остается стабильным.

Оказывается финансовая поддержка мероприятиям, проводимыми профсоюзными организациями области.

Получают поздравления и подарки в связи с юбилеями и профсоюзные активисты и профорганизации.

Областной комитет оказывает материальную помощь членам Профсоюза, оказавшимся в сложном финансовом положении, в связи с тяжелыми заболеваниями и др.

Однако проводимая в областной организации работа по мотивации профсоюзного членства требует дальнейшего совершенствования.

Обкомом поставлена задача:

– добиваться реальных результатов своей деятельности, таких как: повышение заработной платы, улучшений условий труда, соблюдения трудового законодательства и т.д.;

– большое внимание надо уделять работе с профсоюзным активом, подбору и подготовке профсоюзных кадров, работе с резервом кадров, с молодежью;

– активнее работать со средствами массовой информации, рекламировать себя, используя это для мотивации профчленства.

Выводы и предложения: работа Нижегородской областной организации Профсоюза по мотивации профчленства проводится системно, комплексно, в соответствии с разработанной программой, что подтверждается замедлением снижения членства в последние два года. Следует предложить обобщить наработанный организацией опыт и опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза». Целесообразно поощрить председателя областной организации Профсоюза и работников аппарата обкома за проводимую работу в данном направлении.

ПО КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРЕДСТАВИТЕ-
ЛЯМИ НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯМИ) ОТРАСЛЕ-
ВЫХ СОГЛАШЕНИЙ, ЗАКЛЮЧЕННЫХ НА
ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ, В СООТВЕТСТВУЮЩИХ
СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**1. КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

Карачаево-Черкесская республиканская организация Профсоюза по состоянию на 01.01.2013 объединяет 2943 члена Профсоюза, состоящих на учете в 62 первичных организациях Профсоюза.

**ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПО МИНИСТЕРСТВАМ
И ВЕДОМСТВАМ В КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.01.2013**

Министерство, ведомство	Членов Профсоюза
Территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов и организации, входящие в их структуру:	
Управление МВД России по КЧР	77
Главное управление МЧС России по КЧР	18
УФСИН России по КЧР	29
УФСКН России по КЧР	18
Территориальный орган Росстата по КЧР	36
Управление Федеральной налоговой службы по КЧР	442
ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в КЧР»	22
ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по КЧР»	93
Главное управление КЧР по тарифам и ценам	26
Региональное отделение ДОСААФ России КЧР	31
Филиал ФГУП «Охрана» МВД России по КЧР	203

Министерство, ведомство	Членов Профсоюза
Органы законодательной власти КЧР: Аппараты законодательных органов КЧР	120
Аппарата администраций: Органов исполнительной власти КЧР Администраций муниципальных образований Органов местного самоуправления	206 429 251
Органы власти КЧР и организации, входящие в их структуру: Министерство экономики КЧР Министерство финансов КЧР Министерство труда и социального развития КЧР, в т.ч. учреждения социальной защиты КЧР Архивные учреждения КЧР	15 28 561 23
Банки	221
Прочие	94

Комитет Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза организует и проводит работу по социальному партнерству в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъекта Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах.

В настоящее время в Карачаево-Черкесской Республике действуют отраслевые соглашения, заключенные ЦК Профсоюза на федеральном уровне:

- по учреждениям, органам и предприятиям уголовно-исполнительной системы на 2011-2013 годы;

- между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2011-2013 годы;

– по органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2012-2014 годы;

– по органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков на 2012-2014 годы;

– по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2012-2014 годы;

– между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2010-2012 годы с изменениями и дополнениями;

– а также Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009-2012 годы с изменениями и дополнениями.

В развитие отраслевых соглашений между Профсоюзом, Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Федеральной службой государственной статистики Комитетом Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза заключены региональные отраслевые соглашения соответственно с Главным управлением МЧС России по Карачаево-Черкесской Республике на 2013-2015 годы и Территориальным органом Росстата по Карачаево-Черкесской Республике на 2012-2014 годы.

Ведутся переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения между республиканским комитетом Профсоюза и Управлением МВД России по Карачаево-Черкесской Республике.

Выборными профсоюзными органами проведена работа по заключению коллективных договоров в организациях,

находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, в том числе в:

– Федеральном казенном учреждении здравоохранения «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Карачаево-Черкесской Республике» на 2012-2014 годы;

– Федеральном казенном учреждении «Следственный изолятор № 1 УФСИН России по Карачаево-Черкесской Республике» на 2013-2015 годы;

– Главном управлении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Карачаево-Черкесской Республике на 2012-2014 годы;

– Федеральном бюджетном учреждении «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Карачаево-Черкесской Республике» на 2012-2014 годы;

– Управлении Федеральной налоговой службы по КЧР на 2012-2014 годы, а также во всех 6 организациях, подведомственных УФНС России по КЧР, и др.

На работающих, в том числе членов Профсоюза в Филиале ФГУП «Охрана» МВД России по КЧР, распространяется действие Коллективного договора по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009-2012 годы с изменениями и дополнениями, в т. ч. о продлении срока действия на три года.

Действие региональных отраслевых соглашений, заключенных в развитие соглашений на федеральном уровне, и коллективных договоров в организациях федерального подчинения распространяются на 920 членов Профсоюза из 995, что составляет 92,5% от их общего числа в Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза.

Республиканским комитетом Профсоюза заключены следующие региональные отраслевые соглашения:

- с Министерством труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики на 2013-2015 годы;
- по организациям архивных учреждений Карачаево-Черкесской Республики на 2013-2015 годы;
- с Управлением государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики на 2012-2014 годы.

В развитие данных соглашений в организациях заключаются коллективные договоры.

Заключен и действует коллективный договор между Администрацией Главы и Правительством Карачаево-Черкесской Республики, Финансово-хозяйственным управлением Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики и объединенным профсоюзным комитетом Администрации Главы и Правительства КЧР на 2011-2013 годы.

Инициатива заключения региональных отраслевых соглашений всегда исходит от соответствующих выборных профсоюзных органов.

В соответствии с трудовым законодательством создаются комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению переговоров, подготовке проектов, заключению и контролю за выполнением коллективных договоров, основу которых составляют положения, содержащиеся прежде всего в отраслевых соглашениях, заключаемых на федеральном уровне, а также учитываются предложения поступающие от членов Профсоюза.

В составы комиссий по ведению переговоров включаются специалисты по вопросам нормирования, оплаты и охраны труда, социального страхования, медицинского и санаторного обслуживания и т.д., являющиеся прежде всего работниками кадровых, финансовых и юридических служб в соответствующих органах управления и организациях.

Республиканский комитет Профсоюза исходит из того, что эффективность взаимодействия выборных профсоюзных органов с представителями нанимателя (работодателями) во

многим зависит не только от содержания принятых сторонами на себя обязательств, но и от обеспечения системного контроля их выполнения.

На заседании президиума Карачаево-Черкесского республиканской организации Профсоюза в 2012 году рассмотрен вопрос «О работе Комитета Карачаево-Черкесской организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 года», в том числе особое внимание уделено вопросам развития и совершенствования социального партнерства в КЧР.

В республиканском комитете Профсоюза, комитетах первичных профсоюзных организаций, у представителей нанимателя (работодателей) имеются в наличии тексты вышеуказанных отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Государственные гражданские служащие и работники ознакомлены с текстом данных соглашений. В каждой первичной организации Профсоюза, где заключен коллективный договор, все работники информируются о его содержании различными методами: на стенде первичной профсоюзной организации, публикуются на сайте организации в сети Интернет, при приеме на работу и т.д.

Фактов отказа руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов от выполнения вышеперечисленных соглашений нет.

Рескомом Профсоюза особое внимание уделяется работе по обеспечению контроля за выполнением мероприятий, включенных в региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры.

Как правило, итоги выполнения коллективных договоров рассматривались на общих собраниях работников, где заслушиваются отчеты сторон.

Положительное влияние на улучшение содержания двухсторонних обязательств, контроля и повышение ответственности за ходом их исполнения оказывают проводимое республиканским комитетом Профсоюза обучение профсоюзных кадров и актива.

Усилению действенности контроля за соглашениями способствует информационное обеспечение республиканского комитета Профсоюза, первичных профсоюзных организаций по линии Центрального комитета Профсоюза через Информационные бюллетени Профсоюза, в которых публикуются материалы по социальному партнерству, в том числе и по итогам выполнения отраслевых соглашений, заключаемых ЦК Профсоюза на федеральном уровне, а также путем размещения оперативной информации на сайте Профсоюза в сети Интернет.

Работа по заключению региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров, контролю за их выполнением является эффективным способом взаимодействия между представителями нанимателя (работодателями) и республиканской организацией Профсоюза позволяет выявить объективные проблемы, а затем решить их совместными усилиями, что способствует повышению уровня защищенности трудовых прав и социальных гарантий для гражданских и муниципальных служащих и работников.

Вместе с тем следует отметить, что в работе Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза имеют место проблемы, связанные непосредственно с работой по заключению и организации контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров.

Прежде всего традиционная проблема – бюджетное финансирование, существенно ограничивающее возможности включения в региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры дополнительных социальных льгот и гарантий.

В результате ознакомления с практикой работы Карачаево-Черкесской региональной организации Профсоюза

формируется вывод о том, что республиканским комитетом Профсоюза уделяется основное внимание вопросам защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, практической реализацией которой, является подготовка проектов региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, проведения их правовой экспертизы.

В настоящее время выборные профсоюзные органы всех уровней имеют реальные возможности последовательного и активного проведения работы по информированию представителей нанимателя (работодателей) о практике и методах профсоюзной работы по развитию социального партнерства, инициирования заключения региональных отраслевых соглашений с руководителями территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов, с которыми заключены отраслевые соглашения на федеральном уровне.

2. КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В Коми республиканской организации Профсоюза состоит на учете по состоянию на 1 января 2013 года 39 первичных профсоюзных организаций различных форм собственности и подчиненности, в том числе федеральной – 27, субъекта Российской Федерации – 9, муниципальной – 3, в которых работает 4235 человек, из них 932 члена Профсоюза.

В 2013 году создана одна первичная организация в Министерстве экономического развития Республики Коми.

Основная задача Коми республиканской организации Профсоюза – в соответствии с Программой действий Профсоюза на 2010-2015 годы защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров.

Из 14 отраслевых соглашений, а также коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России, заключённых ЦК Профсоюза на федеральном уровне, в настоящее время положения 10-ти, в том числе и вышеуказанного коллективного договора, распространяются на следующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, других федеральных органов, организаций федерального подчинения в Республике Коми:

1. Главное Управление Федеральной службы исполнения наказаний России по Республике Коми (ГУФСИН России по Республике Коми) (6 первичных профсоюзных организаций);

2. Филиал Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации по Республике Коми (1 первичная профсоюзная организация);

3. Региональное отделение ДОСААФ России Республики Коми (1 первичная профсоюзная организация);

4. Территориальный орган Федеральной службы госу-

дарственной статистики по Республике Коми (Комистат) (1 первичная профсоюзная организация);

5. Управление Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков по Республике Коми (1 первичная профсоюзная организация);

6. Управление Федеральной службы судебных приставов России по Республике Коми (11 первичных профсоюзных организаций);

7. Филиал Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Республике Коми (Филиал ФГБУ «ФКП Росреестра» по Республике Коми) (1 первичная профсоюзная организация);

8. Министерство внутренних дел по Республике Коми (2 первичные профсоюзные организации);

9. Управление Судебного Департамента по Республике Коми (2 первичные профсоюзные организации);

10. Главное управление Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Республике Коми (2 первичные профсоюзные организации)

Контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений в организациях осуществляется комитетами первичных профсоюзных организаций, протоколы заседаний профкомов направляются в комитет республиканской профсоюзной организации, итоговая информация по выполнению отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне, ежегодно рассматривается на заседании президиума рескома Профсоюза в декабре месяце.

Республиканским комитетом на основании федерального отраслевого соглашения заключено региональное отраслевое соглашение по учреждениям и предприятиям Главного Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Республике Коми на 2011–2013 годы, подписанное 11 июля 2011 года.

В настоящее время в стадии подписания находится региональное отраслевое соглашение по Управлению Федеральной службы судебных приставов по Республике Коми на 2013-2015 годы. Первое такое соглашение было подписано 24 мая 2010 года.

В развитие отраслевого соглашения между ФСКН России и ЦК Профсоюза в настоящее время заключен и действует коллективный договор в Управлении Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков по Республике Коми на 2011-2013 годы.

Ведутся переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения между комитетом Коми республиканской организации Профсоюза и Агентством Республики Коми по социальному развитию (орган власти субъекта Российской Федерации).

Инициатором начала переговоров по заключению соглашений на региональном уровне выступает республиканский комитет Профсоюза.

Организационная работа комитета Коми республиканской организации Профсоюза по заключению соглашений проводится в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Республики Коми.

В своей работе по развитию социального партнерства комитет Коми республиканской организации Профсоюза руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», отраслевыми соглашениями, заключенными ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной

власти, другими федеральными органами, Генеральным коллективным договором по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» МВД России, Региональным соглашением по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Федерацией профсоюзов Республики Коми и Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми на 2012–2014 годы, рекомендациями по проведению единой переговорной кампании в организациях Профсоюза, макетом Коллективного договора, разработанными ЦК Профсоюза, рекомендациями комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по заключению региональных отраслевых и территориальных соглашений.

Председатель Коми республиканской организации Профсоюза Е.С. Вирзум участвует лично в переговорах по заключению регионального соглашения с УФССП России по Республике Коми, а также инициирует работу по заключению новых региональных отраслевых соглашений, принимает непосредственное участие в подготовке проектов соглашений. В состав комиссии от профсоюзной стороны входят председатель региональной организации Профсоюза, председатель соответствующей первичной организации Профсоюза.

По состоянию на 01.01.2013 в 16 организациях действуют коллективные договоры.

Инициаторами заключения коллективных договоров являются представители работников – соответствующие выборные профсоюзные органы.

Коллективные договоры заключаются в основном на 3 года, и при необходимости в них вносятся дополнения и изменения.

При подготовке и обсуждении проектов коллективных договоров проблемы возникают в основном при включении в разделы дополнительных социальных льгот и гарантий, требующих финансовых затрат.

Руководствуясь отраслевыми и региональными соглашениями, в коллективные договоры включаются дополнительные социально-трудовые гарантии, как правило, не требующие дополнительного финансового обеспечения.

Выполняются условия договоров о преимущественном праве оставления на работе при сокращении штатов лиц предпенсионного возраста, проработавших в организации более установленного коллективным договором срока, одиноких матерей, имеющих детей до 16-летнего возраста и т.д., то есть все те элементы защиты, которые определены законодательно для отражения в коллективном договоре. Все вопросы, связанные с изменениями структуры, сокращением численности штата, рассматриваются предварительно с участием выборных профсоюзных органов.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду – Министерстве экономического развития Республики Коми.

Контроль за выполнением коллективных договоров и подведение итогов осуществляется, как правило, 1 раз в год постоянными комиссиями с привлечением специалистов.

Вопросы развития и совершенствования социального партнерства периодически рассматриваются на заседаниях президиума республиканского комитета Профсоюза.

При подготовке вопросов заседания президиумов выборных профсоюзных органов проводятся встречи с профсоюзным активом, на которых обязательно рассматриваются вопросы социального партнерства, в том числе заключения и контроля за выполнением коллективных договоров.

На региональном уровне проводится обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства. Так,

1. В марте 2013 года заведующим отделом правовой и социально-экономической работы Федерации профсоюзов Республики Коми В.Н. Васильевым проведен семинар для председателей первичных профсоюзных организаций

«Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».

2. 28 мая 2013 года проведен семинар с профсоюзным активом Коми республиканской организации Профсоюза по социальному партнерству, в ходе которого рассмотрены вопросы полномочности сторон соглашений и коллективных договоров, подготовки проектов соглашений и коллективных договоров, порядка проведения уведомительной регистрации, практики подведения итогов их выполнения. Порядок заключения коллективных договоров и региональных отраслевых соглашений (с участием Ю.Л. Вишневого – заместителя министра экономического развития Республики Коми – начальника Управления труда, Г.Н. Аксеновой – заведующей отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ЦК Профсоюза).

Коми республиканской организации Профсоюза целесообразно уделять больше внимания вопросам правовой оценки проектов коллективных договоров, соглашений, в связи с чем необходимо рассмотреть вопрос о возможности введения должности правового инспектора труда.

В настоящее время важнейшей задачей Коми республиканской организации Профсоюза, её выборных органов является безусловное выполнение Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2005-2010 годах, увеличение количества заключаемых региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

ПО РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КОМИТЕТОМ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ (ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ) г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

По состоянию на 1 января 2013 года Межрегиональная организация Профсоюза насчитывает 35 288 членов Профсоюза. В том числе молодых членов Профсоюза в возрасте до 35 лет – 7 410, что составляет 23,6% от общей численности членов Профсоюза.

Межрегиональная организация Профсоюза проводит работу по реализации молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.

В 2010 году создан Молодёжный совет Комитета Межрегиональной организации Профсоюза. Председателем Молодёжного совета избрана В.А. Румянцева. В 2012 году она провела 6 заседаний Молодёжного совета Межрегиональной организации Профсоюза: 27 января, 15 марта, 19 апреля, 28 июня, 16 ноября, 14 декабря.

Молодёжные советы созданы в 16-ти структурных проф-организациях Межрегиональной организации Профсоюза. Решение о назначении из состава выборных профсоюзных органов ответственных за реализацию молодёжной политики обеспечили 44 выборных органа профсоюзных организаций.

Одним из первых создали Молодёжные советы в своих профорганизациях, принимают участие во всех мероприятиях, проводимых Межрегиональной организацией Профсоюза и связанных с участием молодых членов Профсоюза в возрасте до 35 лет, профсоюзные организации Волховского района, Тосненской, Ломоносовской и Пушкинской территориальных

организаций Профсоюза, ГКУ «Леноблпожспас», «Петростата», Балтийской Таможни, Психоневрологического интерната № 10, ООО «Гостиницы «Пулковская».

Председатель Молодёжного совета Комитета В.А.Румянцев является членом Комитета, членом Президиума Межрегиональной организации Профсоюза, членом Молодёжного совета Ленинградской Федерации профсоюзов, председателем первичной профсоюзной организации «Российский государственный исторический архив». По рекомендации Комитета Межрегиональной организации Профсоюза Центральный Комитет Профсоюза утвердил В.А. Румянцеву членом Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях Федерального архивного агентства от профсоюзной стороны.

Председатель Молодёжного совета Комитета В.А. Румянцев включена в кадровый резерв на должность Председателя Межрегиональной организации Профсоюза.

Межрегиональная организация Профсоюза совместно с Молодёжным советом Комитета, с целью защиты социально-трудовых прав и интересов молодёжи и в помощь председателям профсоюзных организаций, для включения в Коллективный договор, разработали раздел о реализации молодежной политики под названием: «Социальная защита молодёжи». Данные рекомендации были розданы на семинарском занятии председателям профсоюзных организаций, членам Молодёжного совета Комитета и председателям Молодёжных советов профсоюзных организаций.

Следуя практике Центрального Комитета Профсоюза, Комитет Межрегиональной организации Профсоюза по результатам коллективных переговоров включает в региональные Соглашения отдельные обязательства, касающиеся организации работы с молодёжью.

В 2012 году на заседании Комитета Межрегиональной организации Профсоюза рассмотрен вопрос: «О состоянии

работы по реализации молодёжной политики в Межрегиональной организации Профсоюза и мерах по её совершенствованию». С презентацией по данному вопросу выступила председатель Молодёжного совета Комитета В.А. Румянцева. На этом же заседании были утверждены: «Основные мероприятия по развитию и совершенствованию молодёжной политики в Межрегиональной организации Профсоюза на 2013-2015 годы», а также принято решение «Об изменениях и дополнениях в «Положение о Молодёжном совете Комитета Межрегиональной организации Профсоюза».

На заседаниях Президиума Межрегиональной организации Профсоюза рассматривались вопросы молодёжной политики:

- об организации и проведении физкультурно-оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий;
- об участии Молодёжного совета Комитета во Всероссийском молодёжном конкурсе «Профсоюзный лидер – 2012»;
- об участии в конкурсе «Детский рисунок – 2012»;
- о ходатайстве о назначении стипендий Профсоюза двум студентам учебных заведений «Профессионально-реабилитационный центр» и «Профессиональный реабилитационный лицей»;
- о ходатайстве о предоставлении льготы по оплате обучения в Санкт-Петербургском Гуманитарном Университете профсоюзов;
- об изменениях в составе Молодёжного совета Комитета Межрегиональной организации Профсоюза.

Межрегиональная организация Профсоюза на постоянной основе участвует в реализации наиболее значимых молодёжных социальных Программ дополнительной социальной поддержки. В бюджете Комитета Межрегиональной организации Профсоюза ежегодно предусматриваются средства на реализацию молодёжной политики.

За счёт доли средств Межрегиональной организации Профсоюза, направленных решением Комитета для финансирования Программ дополнительной социальной защиты членов Профсоюза, в 2012 году на Молодёжный фонд направлено 5%. Использованы средства фонда на общую сумму 1 208 274 рубля по следующим направлениям:

- оказание финансовой поддержки членам Профсоюза в приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря;
- частичное финансирование централизованного приобретения билетов для детей членов Профсоюза на Новогодние представления;
- осуществление выплат в размере 3000 рублей при вступлении в брак и при рождении ребенка членам Профсоюза в возрасте до 35 лет;
- финансирование участия молодых членов Профсоюза в физкультурно-оздоровительных и культурно-просветительных мероприятиях, проводимых Межрегиональной организацией Профсоюза.

Также оказана финансовая поддержка молодым членам Профсоюза в возрасте до 35 лет в связи с нарушением здоровья, временной утратой трудоспособности в результате несчастного случая, травмы, летальным исходом, на лечение в санаторно-курортных учреждениях, в здравницах Профсоюзов, расположенных на территории РФ и республик бывшего СССР.

Начиная с 2012 года, первичные профорганизации, в которых есть молодые члены Профсоюза в возрасте до 35 лет, планируют выделение денежных средств в размере не менее 2,5%, от оставшихся в их оперативном управлении, на реализацию работы с молодыми членами Профсоюза.

В 2012 году более 3500 молодых членов Профсоюза приняли участие в социально-культурных и спортивных мероприятиях, проводимых Комитетом Межрегиональной организации Профсоюза. Это следующие мероприятия:

- 27 января 2012 г. проведён «Физкультурно-оздорови-

тельный праздник «Зимние старты», посвящённый 68-ой годовщине полного снятия блокады Ленинграда в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов;

– в марте 2012 года – мероприятие: «Наша дружная семья», состоявшее из бесплатного посещения членами Профсоюза и их детей двух спектаклей и выставки детского творчества;

– 1 Мая 2012 года – участие в акции «Профсоюзы – за справедливость!», шествие по Невскому проспекту Санкт-Петербурга и митинг на Дворцовой площади;

– в ноябре – участие молодых членов Профсоюза, Молодёжного совета Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в конкурсе на знание норм Трудового кодекса Российской Федерации;

– в ноябре – участие молодых членов Профсоюза, Молодёжного совета Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в смотре-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной организации Профсоюза» в 2012;

– 14 декабря 2012 года на заседании Комитета с докладом и видеопрезентацией по вопросу «О состоянии работы по реализации молодёжной политики в Межрегиональной организации Профсоюза и мерах по её совершенствованию» выступила председатель Молодёжного совета Комитета В.А. Румянцева Утверждены «Основные мероприятия по развитию и совершенствованию молодёжной политики в Межрегиональной организации Профсоюза на 2013-2015 годы». Также внесено изменение в «Положение о Молодёжном совете Комитета» о снятии ограничения численности по составу Молодёжного совета и дополнение о предоставлении возможности создания президиума Молодёжного совета Комитета;

– в декабре 2012 года Молодёжный совет Комитета принял участие в подготовке и проведении конкурса «Детский рисунок 2012» детей членов Профсоюза Межрегиональной организации.

Более 500 молодых членов Профсоюза в возрасте до 35 лет и членов Молодёжного совета Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в 2012 году приняли участие в следующих мероприятиях:

– 27 февраля – круглый стол молодёжных общественных объединений Санкт-Петербурга при поддержке Комитета по Молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Правительства Санкт-Петербурга о моделях создания молодёжных структур в организациях, на предприятиях;

– в марте – встреча молодёжного профактива Санкт-Петербурга, в том числе председателя Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации Профсоюза В.А. Румянцевой, с губернатором Санкт-Петербурга Г.С. Полтавченко;

– в апреле – мае – участие во Всероссийском молодёжном конкурсе «Профсоюзный лидер – 2012»;

– в апреле – мае – участие в городском фотоконкурсе среди работающей молодёжи «В объективе», который организован ГБУ «Дом молодёжи Санкт-Петербурга» при поддержке Комитета по Молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Правительства Санкт-Петербурга;

– в мае – Первый Северо-Кавказский региональный молодёжный форум Профсоюза «Молодежь+Инновации=будущее Профсоюза» в районе г. Сочи (пос. Лазаревское);

– в мае – встреча молодёжного профактива ЛФП, в том числе председателя Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации Профсоюза В.А. Румянцевой, с немецкой делегацией молодёжного профактива из г. Гамбурга;

– в августе – встреча в Межрегиональной организации Профсоюза с делегацией Форума профсоюзного сотрудничества Венгрии, также обмен опытом работы Молодёжных советов с участием председателя Молодежного совета В.А. Румянцевой и её заместителя А.Ю. Ваулиной;

– в октябре – участие членов Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации Профсоюза в семинаре-

совещании региональных профсоюзных организаций Северо-Западного региона в г. Вологде;

– 9 декабря 2012 года председатель Молодёжного совета В.А. Румянцева и её заместитель А.Ю. Ваулина приняли участие в работе Международного молодежного форума «Молодежная волна 2012».

Комитет Межрегиональной организации Профсоюза совместно с Молодёжным советом постоянно проводят работу по привлечению молодёжи в Профсоюз через сайт Межрегиональной организации Профсоюза, в ходе встреч с молодёжью. К примеру: 9 декабря 2012 года председатель Молодёжного совета В.А. Румянцева, её заместитель А.Ю. Ваулина и специалист организационного отдела по внутрисоюзной работе и молодёжной политике В.И. Котляров приняли участие в работе Международного молодежного форума «Молодежная волна 2012», который прошёл в Санкт-Петербурге в выставочном комплексе «Ленэкспо». Форум дал возможность познакомиться с участниками и организаторами секций подростковых молодёжных центров и дворцов молодёжи районов Санкт-Петербурга, провести среди них агитационно-разъяснительную работу о деятельности Межрегиональной организации Профсоюза с целью привлечения новых молодых членов Профсоюза.

По результатам отчётной кампании за 2012 год в первичных профорганизациях 303 членов профкома – это молодые члены Профсоюза. В 72 первичных профорганизациях председателями являются также молодые члены Профсоюза в возрасте до 35 лет. В 23 первичных профорганизациях избраны подотчётными лицами молодые члены Профсоюза. Это подтверждает стремление и желание молодых членов Профсоюза участвовать в работе выборных профорганов.

15 молодых председателей профорганизаций и члены Молодёжного совета Комитета прошли обучение на семинарских занятиях Межрегиональной организации Профсоюза, на занятиях по повышению квалификации в «Зональном учебно-методическом центре профсоюзов в Санкт-Петербурге».

В 2012 году Межрегиональная организация Профсоюза направила по квоте 4 молодых профсоюзных активиста с частичной оплатой обучения в Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов.

По ходатайству профкомов учебных заведений «Профессионально-реабилитационный центр» и «Профессиональный реабилитационный лицей» и в связи с успешным завершением экзаменационной сессии ежегодно 2 студента получают ежемесячную стипендию Профсоюза.

В профсоюзных организациях по росту численности членов Профсоюза председатели профорганизаций проводят встречи профактива, физкультурно-оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия совместно с непрофсоюзной молодёжью. К примеру: председатель Молодёжного совета профсоюзных организаций в Волховском районе Ленинградской области А.Н. Иванов для молодых членов Профсоюза обеспечил льготную оплату во время стрельбы из пневматического оружия, одновременно предлагая непрофсоюзной молодёжи вступать в члены Профсоюза.

Работа с молодёжью, ход реализации молодёжной политики в Межрегиональной организации Профсоюза освещается на официальном сайте, в разделе «Работа с молодёжью», в профсоюзных газетах «Солидарность» и «Площадь труда», в Информационном бюллетене Межрегиональной организации Профсоюза «Мой профком» №107. Выпущен Информа-

ционный бюллетень «Мой профком» № 108 под названием: «Молодёжная политика в Межрегиональной организации Профсоюза». Разработано методическое пособие: «В помощь молодому профсоюзному лидеру» и роздано молодёжному профактиву профсоюзных организаций, а также плакат: «Профсоюзная АЗБУКА от А до Я».

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

В тот же день состоялось заседание Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, которая обсудила итоги проверки финансово-хозяйственной деятельности и внутри-профсоюзной работы Центрального комитета Профсоюза, Ингушской республиканской организации Профсоюза.

Комиссией было внесено предложение о целесообразности введения должности ревизора в финансовом отделе ЦК Профсоюза.

В ПРЕЗИДИУМЕ ПРОФСОЮЗА



Утро следующего дня началось с очередного заседания Президиума Профсоюза. Присутствовали члены Президиума: И.А. Анисимов, Ф.О. Бакова, Д.Б. Башкеева, В.М. Бушуева, Н.А. Водянов, А.Г. Даминова, Т.М. Кузнецова, Н.Ф. Логуа, Т.И. Марченко, В.И. Назина, В.П. Савченко, В.А. Ульянов, Л.М. Шарухина, О.В. Шелобанова, Ф.Я. Эбель.

В работе Президиума приняли участие председатель Центральной ревизионной комиссии Профсоюза А.А. Старостина, группа делегатов VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

Председательствовал В.П. Савченко.

Президиум рассмотрел вопросы:

О работе Калужской областной и Чеченской республиканской организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза.

Об итогах участия Профсоюза в первомайской акции профсоюзов в 2013 году «Достойный труд – достойная зарплата!».

Об итогах участия организаций Профсоюза в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех».

О награждении Знаком «За заслуги перед Профсоюзом».

О В.Т. Клепинине

О проведении VIII заседания Центрального комитета Профсоюза.

Основные постановления по рассмотренным вопросам публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза» и размещаются на сайте ЦК Профсоюза.

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 июня 2013 года

№ 12-1

**О работе Калужской областной и Чеченской
республиканской организаций Профсоюза
по организационному укреплению Профсоюза**

Заслушав и обсудив отчеты заместителя председателя Калужской областной организации Профсоюза С.В. Матвеевой, председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза Мадиева Р.З. и информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. (Приложение №№ 1, 2 и 3).

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить в целом положительную работу, проводимую Калужским областным и Чеченским республиканским комитетами Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза.

2. Комитетам Калужской и Чеченской региональных организаций Профсоюза:

– в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, а также организационного укрепления Профсоюза, добиваться заключения региональных и территориальных

отраслевых соглашений, коллективных договоров во всех организациях Профсоюза;

– продолжить целенаправленную работу по дальнейшему организационному укреплению профсоюзных организаций, росту численности профсоюзных организаций, повышению дисциплины и ответственности выборных профсоюзных органов и их руководителей.

Комитету Калужской областной организации Профсоюза:

– продолжить совершенствование информационной работы: организовать обмен информацией через систему Skype, обеспечить периодический выпуск информационных бюллетеней, активнее использовать сайт Калужского областного совета профсоюзов; организовать проведение конкурсов профессионального мастерства в министерствах и ведомствах;

– усилить централизацию финансовых средств в областной организации Профсоюза, компьютеризировать бухгалтерский учет.

3. Председателям региональных организаций Профсоюза Александрову И.Н. и Мадиеву Р.З. устранить отмеченные недостатки в работе по организационному укреплению Профсоюза и до 1 июня 2014 года предоставить в ЦК Профсоюза отчет о проделанной работе.

4. Настоящее постановление с приложениями опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте ЦК Профсоюза.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

В.П. Савченко

Приложение № 1
к постановлению Президиума Профсоюза
от 19.06.2013 г. № 12-1

О РАБОТЕ КАЛУЖСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Калужской области свойственны те же проблемы демографического развития, что и другим областям Центрального федерального округа, окружающих г. Москву и Московскую область: уменьшение численности населения, отток населения из области, общее старение населения. В области ежегодно снижается численность экономически активного населения, население в трудоспособном возрасте составляет 50%, происходят процессы реорганизации.

Калужская областная организация по состоянию на 1.01.2013 г. объединяет 19 районных, 1 городскую, 1 объединенную отраслевую организации Профсоюза, 140 первичных организаций с численностью 4927 членов Профсоюза, из которых 4844 работающих членов Профсоюза и 83 пенсионера. 36 профсоюзных организаций (9 территориальных, 27 первичных) находятся на профобслуживании в обкоме Профсоюза.

В Калужской областной организации Профсоюза **на федеральном уровне** действуют:

– Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009-2012 годы;

– Отраслевое тарифное соглашение между профсоюзом

работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2011-2013 гг.

На региональном уровне:

– Отраслевое тарифное соглашение между управлением УМВД России по Калужской области и объединенной профсоюзной организацией работников УМВД России по Калужской области;

– Отраслевое тарифное соглашение территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области и областной организацией Профсоюза Калужской области на 2012-2015 гг.;

– Соглашение по управлению по делам архивов Калужской области и подведомственным учреждениям на 2011-2013 гг.

Распространяются на 2233 работников и на 1003 членов Профсоюза.

На 1 января 2013 года выборными органами первичных профсоюзных организаций Профсоюза заключено 104 коллективных договора, действие которых распространяется на 4743 работника (50,6%), в т.ч. на 2858 членов Профсоюза (59,0%).

После избрания председателем областной организации в марте 2010 года И.Н. Александрова, мы уже имели представление о тех проблемах, с которыми нам придется столкнуться. Исполняя обязанности председателя, И.Н. Александров постарался посетить практически все территориальные организации Профсоюза, крупные первичные организации. Этот период совпал с отчетно-выборной кампанией, что позволило мне и аппарату посетить большое число отчетно-выборных собраний и конференций. Несмотря на то, что в большинстве организаций отчеты и выборы прошли своевременно, достаточно организованно, были и такие, где и дата проведения неоднократно менялась, и подготовка велась вяло и неорганизованно. Накопленный материал лег в основу доклада на

отчетно-выборной конференции, помог расставить приоритеты в работе.

Основной проблемой, как в 2010 году, так и в 2013 году, для областной организации Профсоюза являлась и является снижение численности членов Профсоюза. Разница лишь в том, что в 2010 году возможностей повлиять на сохранение численности было больше. С 2010 года вопросы вовлечения новых членов, укрепления профорганизаций, усиления мотивации профсоюзного членства, начали регулярно рассматриваться и обсуждаться на каждом заседании и президиуме областного комитета Профсоюза.

Был разработан план мероприятий по мотивации профсоюзного членства, увеличению численности и созданию новых профсоюзных организаций.

Рассмотрен положительный опыт профсоюзных организаций Министерства труда, занятости и кадровой политики Калужской области, администрации Баятинского района, Сухиничской районной организации, профсоюзного комитета ГБУ Калужской области «Боровский центр социальной помощи семье и детям «Гармония» по мотивации профсоюзного членства. Обобщен и направлен во все организации области.

В октябре 2010 года в адрес глав администраций муниципальных районов и городских округов области заместителем губернатора Калужской области – руководителем администрации губернатора Калужской области В.Х. Квасовым было направлено письмо о проведении совместных мероприятий по созданию профсоюзных организаций. Разработан план совместных действий. Постоянно поддерживалась связь с сотрудниками, ответственными за исполнение рекомендаций, изложенных в письме.

Сотрудниками аппарата осуществлялись выезды в районы области, организации города Калуги. Проведены встречи с руководителями организаций, где отсутствуют профсоюзные организации.

Несмотря на проведенную работу, задействованный административный ресурс, численность областной организации значительно не увеличилась, но это помогло еще раз убедиться, что обком Профсоюза располагает объективными данными о возможностях увеличения численности, либо причинах, препятствующих этому.

Благодаря проведенной работе состоялось более тесное знакомство с профсоюзным активом, что для аппарата с вновь избранным председателем было важно. В обкоме Профсоюза были заведены и ведутся в настоящее время паспорта профсоюзных организаций, которые постоянно пополняются данными при встречах, собеседованиях, выездах в командировки.

Областной комитет Профсоюза детально изучает причины снижения численности каждой профсоюзной организации.

Так, например, снижение численности профсоюзных организаций Дзержинского района, Мосальского, Хвастовичского, Сухиничского, Жиздринского районов носят объективный характер, связанный с процессами реорганизации. При этом в районных организациях Сухиничского, Хвастовичского районов, первичной профсоюзной организации управления финансов г. Калуги остается 100% охват профсоюзным членством.

Организации Малоярославецкого, Тарусского, Жуковского, Мещовского, Думиничского районов удалось восстановить путем принимаемых за последние 3-4 года мер.

Организациям Износковского района, Обнинской городской организации, ГУ МЧС России, Управления федеральной налоговой службы до сих пор являются необоснованно малочисленными, организационно слабыми. Областной комитет Профсоюза знает проблемы этих организаций, постоянно работает над их решением.

С целью повышения контроля за состоянием финансовой и организационной дисциплины проводятся проверки профсоюзных организаций с одновременным оказанием практической

помощи. С этой целью значительно увеличен новый состав областной ревизионной комиссии – с 3 до 9 человек. Большую помощь оказала ревизионная комиссия в выявлении и фиксации имеющихся недостатков в организационной и финансовой деятельности организации Управления министерства внутренних дел. Неоднократные проверки этой организации, нежелание председателя профсоюзной организации исправить имеющиеся недостатки повлекли ее увольнение.

В организациях, созданных на фоне конфликта с работодателем – Пожарно-спасательная служба Калужской области, Центр для несовершеннолетних «Витязь», – численность в течение года колеблется, находится в зависимости от успешности или неуспешности решений трудовых конфликтов. Тем не менее организации не распались, сформировался устойчивый костяк организаций, который увидел преимущества профсоюзного членства, лежащий не только в сфере противоборства с руководителем, но и в сфере организации отдыха, общественных, культурно-массовых мероприятий, обучения, акций, проводимых областным комитетом.

В областной организации принято решение о проведении заседания комитета областной организации 1 раз в год (кроме внеочередных) в феврале-марте после сдачи годовой отчетности. В ноябре-декабре проводится двухдневный семинар-совещание, одним из вопросов является «Выполнение программы действий Профсоюза на 2010-2015 гг.», так как профсоюзный актив постоянно требует расширенный материал по всем направлениям деятельности вышестоящих органов для проведения итоговых собраний в своих организациях, в которых неизменно возникает вопрос о действиях ФНПР, ЦК, облсовпрофа, обкома Профсоюза в их интересах.

К сожалению, для подготовки такой информации не всегда достаточно материалов, размещенных на сайтах и печатных изданиях. Членов Профсоюза не очень интересуют вопросы международной деятельности, проведения митингов

и акций, а вот обращения к Президенту в интересах той или иной категории работников вызывают живой отклик, как, например, обращения председателя Профсоюза В.П. Савченко о повышении денежного содержания госслужащих и работников бюджетной сферы; о включении в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа при проведении аттестации государственных гражданских служащих РФ; обращения по повышению реального содержания заработной платы работников системы МВД России и др. Мы хотели бы располагать более полной и интересной информацией для своевременного доведения ее до профсоюзных организаций. Согласитесь, когда работники располагают конкретными фактами действий Профсоюза в их интересах – это лучшая мотивация членства.

Распространение информации о правовой защите членов Профсоюза – тоже действенный рычаг. Все итоги судебных разбирательств доводятся до профсоюзного актива, но из средств массовой информации эти материалы публикует только издание облсовпрофа «Калужские профсоюзы».

Моральное и материальное поощрение

Основными формами стимулирования труда профсоюзного актива являются моральное и материальное поощрение в виде профсоюзных наград и премирования.

С 2009 г. вошло в практику премирование членов Профсоюза – многодетных матерей к «Всемирному Дню матери». Эта акция постоянно вызывает одобрение в профсоюзных организациях.

Не остаются без внимания работники, попавшие в трудную жизненную ситуацию (перенесшие операции, пожары и т. д.)

Постановлением президиума областного комитета Профсоюза ежегодно устанавливаются единовременные премии за увеличение численности организации по итогам года.

Ежегодно Почетной грамотой президиума комитета

Калужской областной организации Профсоюза, денежными премиями награждаются более 40 членов Профсоюза за активную работу и пропаганду профсоюзного движения.

Информационная политика

Более 80% председателей профсоюзных организаций получают информацию, направляемую обкомом Профсоюза, по электронной почте. Информация, которая поступает из вышестоящих профсоюзных организаций, при необходимости направляется по электронной почте в профсоюзные организации. Оперативно осуществляется связь с профсоюзными организациями по вопросам оздоровления работников и членов их семей, доводится перечень санаториев и цена путевки.

Документы, направленные в адрес районных, первичных организаций, доводятся до всех работников членов Профсоюза через стенные газеты и стенды, листовки, до членов Профсоюза – на собраниях, в том числе отчетно-выборных, годовых, на семинарах.

Большое значение имеет общение с членами Профсоюза на личном приеме (ежегодно более 100 членов Профсоюза), рассмотрение письменных жалоб и обращений по вопросам оплаты труда, предоставления отпусков, приема и увольнения, прохождения службы, получения звания «Ветеран труда».

Мы в принципе знаем недостатки в своей работе.

1. Отсутствие сайта. Невозможно исходя из финансовых возможностей.

2. Отсутствие Skype. Возможно установить для связи с ЦК при необходимости, но для связи с профорганизациями неудобно, так как практически все неосвобожденные, не имеют отдельного кабинета.

3. Учеба актива. Сложно отрывать от служебной деятельности, поэтому стараемся проводить по всем направлениям, но дифференцированно, поддерживать оптимальный уровень, исходя из практики.

**Работа по повышению компетентности,
профессионализма профсоюзных кадров и актива**

Учеба профсоюзного актива развивается по следующим направлениям:

1. Обучение в методическом центре облсовпрофа по отдельным категориям (4-5 семинаров в год);

2. Обучение, организованное силами областной, районных, первичных организаций Профсоюза.

Совершенствуя формы и методы работы в этом направлении, с 2010 года 11 организаций провели учебу профактива с последующим экскурсионным выездом в рамках семинара из средств обкома Профсоюза.

Эта практика положительно принята профорганизациями и будет продолжена (для организаций, активно занимающихся мотивацией профсоюзного членства).

Наибольшим спросом пользуется направление по охране труда.

Мнение профсоюзного актива регулярно изучается при помощи анкет, опросников на всех мероприятиях, проводимых областным комитетом Профсоюза, для возможной коррекции планов работы, обучения, форм проведения мероприятий, совершенствования методов работы. Так, в 2011 г. было внесено предложение в рамках областной программы по развитию внутреннего туризма «изучить возможность ознакомления профсоюзного актива с достопримечательностями своей области». В связи с этим было принято решение о проведении очередного заседания областного комитета в помещении Планетария Калужской области прошло в марте 2012 г., после которого состоялся просмотр программы о тайнах космоса, что получило множество положительных откликов и благодарность за внимание к профсоюзному активу.

Ежегодный выездной 2-х дневный семинар-совещание профсоюзного актива, проводимый областным комитетом, зарекомендовал свою эффективность, благодаря широкому

спектру рассматриваемых вопросов, приглашению специалистов по отдельным актуальным темам, заинтересованному обмену мнений за «круглым столом». Ежегодно расширяется круг его участников, приглашаются лица, включенные в резерв кадров, члены молодежных советов.

Работа с резервом кадров

Работа с резервом кадров осуществляется в 2-х направлениях:

- формирование и подготовка резерва на штатные должности председателей профсоюзных организаций;
- формирование и подготовка резерва кадров на выборные неосвобожденные должности председателей и казначеев.

На заседании президиума областной организации Профсоюза принимается решение о формировании резерва кадров и направляется в профсоюзные организации.

Профсоюзные организации предлагают кандидатуры для включения в резерв.

Составляется список резерва кадров, который утверждается президиумом.

На заседании президиума обкома утвержден резерв на должность председателя областной организации Профсоюза в количестве 2 человек, на должность председателя объединенной профсоюзной организации работников УМВД России – 2 человека.

В райкомах и горкоме в резерве находятся от 1 до 3 человек, в базе данных всего числится 57 человек. С ними проводится учеба на местах по вопросам мотивации профсоюзного членства, социального партнерства, защиты трудовых прав, охране труда и другим.

Формы и методы работы с молодежью

Молодежь в возрасте до 35 лет составляет 18% от числа работающих. Членов Профсоюза до 35 лет – 17%.

От числа вновь принятых молодежь составила почти 45% (в 2011 г. – 30%).

Среди председателей первичных профсоюзных организаций и членов выборных органов 65 человек (7% молодых людей).

В мае 2009 года создан Молодежный совет Калужского облсовпрофа, в состав которого вошел представитель от областной организации Профсоюза работников госучреждений А.В. Колесников.

4 марта 2011 г. принято постановление президиума Калужской областной организации Профсоюза «О Молодежном совете Калужской областной организации Профсоюза». В апреле 2011 г. состоялась конференция Молодежного совета, на которой были избраны руководящие и рабочие органы МС, утвержден план работы, проведен первый семинар.

За период своего существования Совет принимал участие во всех профсоюзных мероприятиях:

– в Первомайской демонстрации под лозунгом «За достойные рабочие места и заработную плату!», в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2012 года;

– в мероприятиях и акциях, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне;

– в областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Калужской области – 2011», Молодежном форуме, организованном молодёжным советом Калужского облсовпрофа;

– в I-ом и II-ом Калужском кадровом форуме, организованном представителями власти, областным советом профсоюзов, работодателями.

Подводя итоги, объективно оценивая ситуацию, могу сказать следующее. Путем проведения организационных мероприятий нам удастся поддерживать численность и сбор взносов, который в этом году увеличен. Перераспределены

статьи расходов в сторону увеличения затрат на обучение, ведение информационной работы, работы с молодежью.

С.В. Матвеева

Заместитель председателя Калужской
областной организации Профсоюза

Приложение №2
к постановлению Президиума Профсоюза
от 19.06.2013 г. № 12-1

О РАБОТЕ ЧЕЧЕНСКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА

В структуре региональной организации Профсоюза состоит 405 организаций Профсоюза, в том числе 15 территориальных (310 первичек) и 5 объединенных (38 первичек), которые расположены на территории Чеченской Республики.

Численность членов Профсоюза Чеченской республиканской организации Профсоюза на 01.01.2013 года составила 12806 человек в 405 первичных профорганизациях. В сравнении с 2008 годом численность членов Профсоюза увеличилась на 2953 человека (более 23%). А число первичных организаций увеличилось на 79 профорганизаций (19,5%).

ДИНАМИКА РОСТА

Первичных организаций					Численность членов Профсоюза				
2008	2009	2010	2011	2012	2008	2009	2010	2011	2012
326	353	380	399	405	9853	10801	12020	12765	12806

Все мы знаем, что главным в мотивации профсоюзного членства является развитие и совершенствование социального

партнёрства. В Чеченской республиканской организации Профсоюза социальное партнёрство в стадии развития.

ДИНАМИКА РОСТА ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

2008	2009	2010	2011	2012
0	2	14	29	34

На 01.01.2013 года подписано 34 отраслевых соглашений, в том числе:

- 9 соглашений подписанных на федеральном уровне;
- 4 соглашения подписаны на региональном уровне;
- 21 соглашение подписано на территориальном уровне.

Соглашениями охвачено 11845 работников, из них 10734 членов Профсоюза, что составляет 90,6% от общей численности работающих.

Наши социальные партнёры приглашаются и активно принимают участие в мероприятиях проводимых рескомом Профсоюза.

ДИНАМИКА РОСТА

Первичных профорганизаций					Заключено коллективных договоров				
2008	2009	2010	2011	2012	2008	2009	2010	2011	2012
326	353	380	399	405	210	252	310	374	391

В результате непрекращающейся работы по заключению коллективных договоров в рескоме Профсоюза охвачено коллективными договорами 13540 работников (87,2%), в т.ч. 12026 членов профсоюза (93,9%).

Из 405 профорганизаций на 01.01.2013 года заключили коллективные договоры 391 организация (96,5%).

Рассмотрение вопросов вовлечения новых членов Проф-

союза, укрепления профорганизаций, совершенствования мотивационных моментов стоят в повестке дня практически на каждом заседании рескома Профсоюза.

Реском Профсоюза принимает меры по сохранению и росту численности членов Профсоюза, совершенствованию структуры организаций Профсоюза, по усилению мотивации профсоюзного членства, повышению авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах. Во всех районных первичных организациях мы добились стопроцентного охвата членством. В коллективных договорах нам удалось предусмотреть дополнительные гарантии работников, которые предоставляются работодателями, это:

- выделение средств на похороны близких родственников;
- возмещение всех расходов на погребение в случае смерти работника от несчастного случая, связанного с производством сверх нормативов, установленных законодательством;
- оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием и рождением ребёнка;
- поощрение за безупречный труд в связи с юбилейными датами;
- выделение средств на приобретение санаторно-курортных путёвок от 10 до 50%;
- производить индексацию заработной платы в порядке, установленном законами и иными нормативными актами;
- перечислять средства на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;
- производить доплату от 10 до 50% от среднемесячной заработной платы председателям первичных профсоюзных организаций;
- учитывается мнение профкома при утверждении локальных нормативных актов, в том числе и по охране труда.

А также при подписании коллективных договоров профсоюзными организациями внесены меры направленные на оказание помощи работающим женщинам, такие как:

- предоставление отпуска в удобное для женщин время;
- увеличение сверх предусмотренного ТК РФ на 30 минут при наличии детей в возрасте до 1,5 лет (по желанию матери) продолжительность перерывов на кормление ребенка;

- приобретение новогодних подарков.

Ведётся работа по внесению мер, направленных на оказание помощи работающим женщинам, таких как:

- ежегодные выплаты до 7 МРОТ;
- выплаты одиноким матерям, воспитывающим несовершеннолетних детей, до 3,5 МРОТ в год;
- единовременная материальная помощь работающим женщинам в размере среднемесячного заработка дополнительно к пособию по беременности и родам;
- частичная или полная оплата содержания детей в дошкольных детских учреждениях;
- предоставление по письменному заявлению женщин работающих в сельской местности, дополнительного выходного дня в месяц.

Чеченский республиканский комитет Профсоюза систематически оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюза. За последние два года в реском поступило свыше 1070 обращений от членов Профсоюза. Из них удовлетворено 1065. Оказана соответствующая юридическая помощь, которая выражалась в виде консультаций, помощи в составлении и оформлении необходимых документов.

Совместно с государственной инспекцией по труду проверяется соблюдение действующего законодательства о труде. В ходе проверок были выявлены наиболее часто встречающиеся следующие нарушения:

- не проводятся инструктажи по охране труда;
- отсутствуют обученные специалисты по охране труда;
- отсутствуют инструкции по охране труда по профессиям и видам работ;

- не организовано проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- руководители организаций не прошли обучение общим вопросам охраны труда;
- отсутствует надлежащее финансирование мероприятий по улучшению условий труда.

В ходе проводимых проверок выдаются предписания руководителям организаций об устранении выявленных недостатков.

Реском Профсоюза оказывает содействие членам Профсоюза в организации санаторно-курортного лечения и отдыха.

ДИНАМИКА РОСТА ОЗДОРОВЛЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

2008	2009	2010	2011	2012
15	20	93	167	218

Республиканский комитет Профсоюза тесно сотрудничает со СМИ Республики, и все проводимые мероприятия освещаются в средствах массовой информации. Регулярно освещается работа рескома в газетах «Вести Республики», «Вести профсоюзов», которые читают члены всех первичные профорганизации, а также жители Чеченской Республики. Все первичные профсоюзные организации снабжены профсоюзными информационными уголками, которые выставлены во всех организациях на видных доступных местах для всеобщего обозрения.

Районным, объединённым и первичным профорганизациям регулярно вручаются информационные бюллетени ЦК Профсоюза.

В 2011 году в рескоме профсоюза создан музей профсоюзов работников Госучреждений и общественного обслуживания РФ. Работа над увеличением экспонатов музея не прекращается.

В 2012 году произошло важное событие – в Рескоме профсоюза открыт сайт, на котором оповещается и освещается работа Чеченской Республиканской организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. 26-29 июня 2012 г. в городе Грозный проведён Северо-Кавказский региональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Профсоюза РГУ и ОО Российской Федерации. Работа Северо-Кавказского регионального семинара-совещания была освещена в прямом эфире!

Со второго полугодия 2012 года выпускается бюллетень нашего Рескома Профсоюза, в котором освещается работа Профсоюза, даются разъяснения по выполнению решений съезда и поставленных задач.

На нашем сайте размещаются фотографии и видеозаписи всех мероприятий, проводимых Рескомом Профсоюза, а также открыты странички практически для всех первичек. Таким образом, у нас происходит постоянный обмен информацией и возможность отслеживать выполнение постановлений Рескома Профсоюза.

Реском ведёт работу, направленную на укрепление духа и улучшение микроклимата в коллективах организаций.

Мы уделяем особое внимание обучению профактива, что способствует мотивации членства профсоюзов. С 2011 года мы проводим выездные семинары обучения с участием учебно-методического центра ООПЧР СПЧР, что значительно улучшило качество и охват обучением профактива.

ДИНАМИКА РОСТА ОБУЧЕНИЯ ПРОФАКТИВА

2008	2009	2010	2011	2012
15	24	222	285	329

Помимо обучения на каждом семинаре нами освещается работа рескома профсоюза. Всем присутствующим вручаются информационные материалы. Проходит живой диалог между профактивом и рескомом.

Надо отметить, что в работе семинаров принимают активное участие главы муниципальных районов и администраций местных поселений. Присутствующими задаются разноплановые вопросы, на которые они получают исчерпывающие ответы. Аппарат рескома Профсоюза ежегодно прослушивает лекции семинара-обучения учебно-методического центра Объединения организаций профсоюзов Чеченской Республики «СПЧР». Прошли обучение общественные уполномоченные по охране труда в количестве 160 человек и обучение правовой защите 105 председателей профкомов первичных профорганизаций. Вся информация о семинарах-обучениях освещается на нашем сайте.

В результате у нас увеличилось членство в первичных профорганизациях.

В Чеченской Республиканской организации Профсоюза количество молодёжи в возрасте до 35 лет составляет 4981 человек (38,9%), из них председателей первичных профсоюзных организаций – 84 человека (21%). В сравнении с 2008 годом численность молодёжи увеличилась на 2583 человек (более 51,8%).

Динамика роста:

Численность членов Профсоюза, всего					в т.ч.: молодёжь до 35 лет				
2008	2009	2010	2011	2012	2008	2009	2010	2011	2012
9853	10801	12020	12765	12806	2398	2470	4121	4503	4981

В рамках реализации молодёжной политики и мерах по её совершенствованию Совет молодёжи Рескома профсоюза (20 человек) в мае месяце 2012 г. принимал участие в первом

Северо-Кавказском региональном молодёжном форуме профессионального союза РГУ и ОО РФ в посёлке Лазаревском, города Сочи.

15 октября т.г. проведён слёт молодёжи Профсоюза РГУ и ОО РФ, в котором приняли участие председатели молодёжных советов и Совет молодёжи рескома Профсоюза.

Фактов нарушения прав работников на объединение в профсоюзы и осуществление деятельности структур Профсоюза со стороны работодателей не имеется.

Аппарат рескома Профсоюза с профсоюзными кадрами и активом принимает участие во всех выездных Северо-Кавказских региональных семинарах-совещаниях, направленных на реализацию программ действий, поставленных ЦК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Повышает уровень знаний. Отслеживает ситуацию, знает недостатки и упущения в своей работе и работе профактива и постоянно работает над разработкой мер, направленных на активизацию деятельности Профсоюза. В целях информированности членов профсоюза на оборудованном для этого стенде представляются и обновляются по мере поступления выписки из нормативных документов трудового законодательства.

У нас имеются информационные стенды:

- «Профсоюзная информация»
- «Профсоюзные лидеры»;
- «Охрана труда»;
- «Наши социальные партнёры»;
- «Молодёжный совет».

Работа аппарата направлена на взаимную поддержку, солидарность, соблюдение Устава Профсоюза. Приглашаем профактив на мероприятия, проводимые аппаратом Рескома профсоюза.

Регулярно поздравляем профактив и председателей первичных профсоюзных организаций с днём рождения, со знаменательными датами, юбилеями, профессиональными праздниками профорганизаций.

Р.З. Мадиев

Председатель республиканской
организации Профсоюза

Приложение № 3
к постановлению Президиума Профсоюза
от 19.06.2013 г. № 12-1

ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ И ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗА

Работа по организационному укреплению Профсоюза в Калужской и Чеченской региональных организаций Профсоюза осуществляется на основании Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах, утвержденной VII Съездом Профсоюза 18 августа 2010 г.

Вопросы организационного укрепления в Калужском областном комитете находятся на постоянном контроле:

на заседаниях областного комитета рассматривались вопросы:

17 декабря 2010 г. – «О плане мероприятий по мотивации профсоюзного членства, увеличению численности и созданию новых профсоюзных организаций»;

15 декабря 2011 г. – «О работе первичной профсоюзной организации Министерства финансов Калужской области по выполнению условий коллективного договора в 2011 году»;

29 февраля 2012 г. – «О работе первичных профсоюзных организаций Министерства труда, занятости и кадровой политики Калужской области, администрации Барятинского района, Сухиничской районной организации по выполнению коллективных договоров»;

28 сентября 2012 – «О работе профсоюзного комитета государственного бюджетного учреждения Калужской области «Боровский центр социальной помощи семье и детям «Гармония» по мотивации профсоюзного членства».

На заседаниях президиума заслушиваются отчеты председателей районных и городской организаций Профсоюза по организационному укреплению.

По плану обучения профсоюзного актива вопросы организационного укрепления рассматриваются по всем направлениям деятельности Профсоюза.

Численность членов Профсоюза в Калужской областной организации Профсоюза на сегодняшний день составляет 4 927, из которых 4 844 работающих членов Профсоюза и 83 неработающих пенсионера, объединяет 19 районных, 1 городскую (г. Обнинск), 1 объединенную отраслевую организацию Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Калужской области, 140 первичных организаций.

В сравнении с 2008 годом численность членов Профсоюза увеличилась на 114 человек.

ДИНАМИКА

Численность						Число первичных организаций						Число территориальных организаций								
2008	2009	2010	2011	2012	Динамика 2012-2008%	Динамика 2012-2011%	2008	2009	2010	2011	2012	Динамика 2012-2008%	Динамика 2012-2011%	2008	2009	2010	2011	2012	Динамика 2012-2008%	Динамика 2012-2011%
4813	5071	4943	5112	4927	102,4	96,4	138	139	144	145	140	101,4	96,6	20	21	21	21	21	105,0	100,0

В 2012 году в члены Профсоюза принято 383 человека. Однако по сравнению с 2011 годом численность членов Профсоюза уменьшилась на 185 человек, в основном, в связи с реорганизацией органов местного самоуправления в районах.

По территориальным организациям Профсоюза численность членов Профсоюза по сравнению с 2008 годом уменьшилась

на 289 человек, по сравнению с 2011 годом – уменьшилась на 14 человек.

В сравнении с 2008 годом количество первичных профсоюзных организаций возросло на 2.

Организационное укрепление областной организации, усилия по росту профсоюзных рядов, создание новых профсоюзных организаций позволили минимизировать потери областной организации Профсоюза.

Областной комитет Профсоюза детально изучает причины снижения численности каждой профсоюзной организации и проводит разноплановую работу по восстановлению и созданию профорганизаций, разработан план совместных действий администрации области, областного совета профсоюзов и обкома по созданию профсоюзных организаций: направляются письма в организации, осуществляются выезды в районы области, проводятся встречи с руководителями организаций, в которых отсутствуют профсоюзные организации по проблемам профсоюзного движения, однако во многих профсоюзных организациях остаётся низкий процент охвата профсоюзным членством. Работа обкома в этом направлении продолжается.

Социальное партнерство является одним из методов организационного укрепления Профсоюза.

В настоящее время в Калужской областной организации Профсоюза действуют заключенные на федеральном уровне 2 отраслевых соглашения. На региональном уровне – 3, между Управлением министерства внутренних дел Российской Федерации по Калужской области, Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Калужской области и Управлением по делам архивов Калужской области и подведомственными учреждениями.

Отраслевыми, региональными соглашениями охвачено 2230 работников, из них 1003 членов Профсоюза, что составляет 45% от общей численности работающих.

Несколько примеров по расширению рамок трудового законодательства в заключенных отраслевых соглашениях по Калужской области:

по отраслевому соглашению Калугастата началась поэтапная аттестация рабочих мест (в 2012 г. проведена работа по аттестации 20% рабочих мест), четырем сотрудникам установлен режим неполного рабочего дня и неполной рабочей недели;

по отраслевому соглашению УМВД России по Калужской области женщинам, имеющим детей до 12 лет, предоставлялись дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы. При высвобождении работников предоставлялись соответствующие гарантии и льготы, а также оказывалась помощь в трудоустройстве высвобождаемых работников. Данная работа проводилась в тесном контакте с Департаментом Федеральной государственной службы занятости населения. Начальником УМВД России по Калужской области издан приказ «Об утверждении Положения о премировании работников, не имеющих специальных званий», который согласован с выборным профсоюзным органом.

Вместе с тем отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне по некоторым учреждениям, органам и предприятиям не действуют в связи с отсутствием в данных организациях первичных профсоюзных организаций.

Для создания первичных профсоюзных организаций в вышеуказанных ведомствах, областным комитетом ежегодно направляются письма руководителям, в которых сообщается о наличии отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне социального партнерства и о готовности обкома Профсоюза оказать организационную и методическую помощь в их создании.

В 2012 году заключено 110 коллективных договоров, охват которыми составляет 75,7% членов Профсоюза.

В соответствии с коллективным договором первичной профсоюзной организации Министерства финансов Калужской

области проведена поэтапная аттестация рабочих мест, 100% диспансеризация государственных служащих на сумму 196961 рублей. Обучение по охране труда прошли руководитель министерства, а также ответственный и уполномоченный по охране труда от первичной профсоюзной организации, что позволило создать легитимную комиссию по проверке знаний безопасности труда.

В Министерстве труда, занятости и кадровой политики Калужской области коллективный договор заключен в 2011 году и выполняется в полном объеме. Проводятся мероприятия по организации обучения и досуга работников, осуществляется работа по охране труда, организован медицинский осмотр работников. Затраты на улучшение условий труда составили 512 306 руб. (8 683 руб. из расчета на одного работника).

В первичной профсоюзной организации Министерства по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области все отделы оснащены компьютерами, производится замена устаревшей техники на новую, технологически усовершенствованную и соответствующую САНПиН. Работники имеют право на краткосрочный перерыв через каждые 45-60 минут работы за компьютером. При уходе в отпуск предусмотрена материальная помощь и другое.

Ежегодно на заседании президиума областного комитета подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений между обкомом Профсоюза, федеральными и территориальными органами исполнительной власти.

Правозащитная работа

Калужский областной комитет регулярно оказывает бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза. Правовая защита членов Профсоюза обеспечивается внештатным правовым инспектором труда областной организации Профсоюза (ведущий специалист отдела кадрового и правового обеспечения Министерства по делам семьи, демографической и соци-

альной политике Калужской области) совместно с правовой инспекцией труда областного совета профсоюзов.

За последние три года в обком поступило 41 обращение от членов Профсоюза. Все они были рассмотрены, 40 заявителям была оказана соответствующая правовая помощь. В 95% случаях по жалобам принимаются положительные решения, либо даются квалифицированные ответы, к подготовке которых привлекается правовой отдел облсовпрофа, специалисты Министерства по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области, органы прокуратуры, в ряде случаев следственное управление Следственного комитета по Калужской области.

Наибольшее количество обращений поступает из стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, детских домов и интернатов. Так, реализация Постановления губернатора Калужской области от 11.11.2011 № 438 «О повышении материального благосостояния работников государственных учреждений Калужской области», согласно которому заработная плата работников составила не менее 10 тыс. руб., на практике привела к росту числа жалоб.

Регулярно проводятся проверки работодателей, по результатам составляются акты проверок, в случае обнаружения нарушений трудового законодательства в адрес руководителей проверенных учреждений направляются предписания о необходимости устранения выявленных нарушений. В случае отказа устранять выявленные нарушения материалы проверок направляются в Государственную инспекцию труда или в органы прокуратуры, подготавливаются иски в суды.

На основании жалоб членов Профсоюза проведены в ряде случаев прокурорские проверки. В результате в судебном порядке были восстановлены на работе 3 председателя первичных профсоюзных организаций и 5 работников – членов Профсоюза.

В 2011 году работниками Центра для несовершеннолетних «Витязь» г. Калуги, несмотря на препятствование руководителя организации, при поддержке председателя Калужской областной организации Профсоюза И.Н. Александрова была создана первичная профсоюзная организация. На следующий же день после создания организации её председатель был уволен.

По этому факту и в связи с многочисленными обращениями работников в Центре для несовершеннолетних «Витязь» была проведена внеплановая проверка, созданная Калужским областным советом профсоюзов, по инициативе комитета Калужской обкома Профсоюза. По итогам проверки в адрес руководства Центра было направлено представление с требованием об устранении выявленных нарушений, которые руководителем не были устранены, и материалы проверки были направлены в прокуратуру.

По результатам проведенной прокурорской проверки руководитель Центра был отстранен от занимаемой должности, и в отношении него было возбуждено уголовное дело. Уволенный ранее председатель первичной профсоюзной организации был восстановлен на рабочем месте.

Вопросы, касающиеся защиты трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, ежегодно рассматриваются на заседаниях президиума областной организации: «О проекте закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников органов государственной власти Калужской области», «О принятии мотивированного мнения по вопросам сокращения, увольнения работников» и др.

Охрана труда и здоровья членов Профсоюза

В большинстве организаций в состав аттестационных комиссий включены представители первичных организаций Профсоюза. Мнение председателей первичных профсоюзных организаций учитывается при утверждении локальных нормативных актов, в том числе и по охране труда.

При заключении коллективных договоров в профсоюзных организациях предусматриваются обязательства работодателей по финансированию и выполнению мероприятий по охране труда.

Соблюдение действующего законодательства об охране труда контролируется уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

За последний год проведено 11 проверок. В ходе проводимых проверок выявлено 17 нарушений и выдано 6 предписаний руководителям организаций об устранении выявленных недостатков.

Обкомом, в т.ч. за счет собственных средств, на базе Учебно-методического центра, проводятся семинары по охране труда, обучение и проверка знаний охраны труда специалистов, уполномоченных лиц по охране труда.

Для отдыха и оздоровления членов Профсоюза предоставляются путёвки ФНПР с 20% скидкой и путевки облсовпрофа в местный профсоюзный санаторий в Калужской области с 20-30% скидкой. Воспользовались путевками 61 член Профсоюза.

Периодически на заседании президиума областной организации Профсоюза рассматриваются вопросы о формировании резерва кадров. На заседании президиума обкома утвержден резерв на должность председателя областной организации Профсоюза в количестве 2 молодых и трудоспособных человек.

Учеба профсоюзного актива проводится на базе Методического центра облсовпрофа по различным категориям (4-5 семинаров в год), а также обучение, организованное силами областной, районных, первичных организаций Профсоюза. Практикуются выездные семинары.

Регулярно проводятся стажировки с вновь избранными председателями и казначеями.

На обучение профсоюзного актива обкомом в 2012 году выделено 5,5% от поступивших взносов.

Постановлением президиума областного комитета Профсоюза ежегодно устанавливаются единовременные премии председателям профсоюзных организаций, увеличившим численность членов Профсоюза по итогам года.

Система морального и материального поощрения предусматривает индивидуальное и коллективное награждение Почетными грамотами обкома с денежным вознаграждением 1000 рублей (в год – 35-40 чел.); Почетными грамотами облсовпрофа, ЦК Профсоюза – 10-12 профактивистов в год. Премирование за год 25-30 человек. В 2012 году материальная помощь членам Профсоюза составила 1100,9 тысяч рублей.

Информационная работа

Областной комитет Профсоюза тесно сотрудничает с редакцией газеты «Калужские профсоюзы», в которой освещаются проводимые мероприятия. Ряд материалов публикуется в районных газетах. Ведется подписка на Центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Методические рекомендации, нормативные документы, информация, поступающая из вышестоящих профсоюзных организаций, направляется по электронной почте в профсоюзные организации, также работа ведется через стенные газеты, стенды, листовки, на собраниях, семинарах.

Обком Профсоюза не располагает материальными средствами для создания и поддержания своего веб-сайта.

Используются сувениры с логотипом Профсоюза: часы, значки, ручки, визитницы.

Молодежная политика

В 2011 году в областной организации Профсоюза создан молодежный совет, который принимает участие во всех меро-

приятнях, проводимых профсоюзами области: в Первомайских акциях, в мероприятиях, посвящённых Дню Победы в Великой Отечественной войне; в областном конкурсе совета профсоюзов «Молодой профсоюзный лидер Калужской области – 2011» и молодежном форуме; в Калужских кадровых форумах, организованных представителями власти, областным советом профсоюзов, работодателями.

Вопросы реализации молодежной политики рассматриваются на заседаниях комитета и президиумов обкома: «О Молодежном совете Калужской областной организации Профсоюза», «Об участии во 2-ом Молодежном форуме Профсоюзов в Санкт-Петербурге», «Об участии в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Калужской области», «О работе Молодежного совета Калужской областной организации Профсоюза за 2012 год» и др.

Два раза в год проводятся семинары для молодежи до 35 лет.

Наставничество – один из методов работы областной организации. Для новых молодых кадров демонстрируются презентации работы Молодежного совета на электронных носителях.

Одним из главных направлений по организационному укреплению Профсоюза является финансовая работа.

Калужский обком Профсоюза в полном объеме перечисляет в ЦК Профсоюза членские профсоюзные взносы. Строго ведется учет поступающих денежных средств, своевременно перечисляются взносы в вышестоящие организации.

На прямом кассовом обслуживании в обкоме находятся всего 25% профсоюзных организаций, остальные имеют статус юридического лица. Разъяснительная работа со стороны аппарата Калужского обкома слабая и неубедительная.

Порядок распределения членских профсоюзных взносов на 2013 год утвержден на заседании Калужского обкома Профсоюза 28.03.2013 г.

В 2012 году повысился сбор с одного члена Профсоюза на 44,4 руб. по сравнению с 2011 годом.

Говоря об организационном укреплении Профсоюза, Калужская областная организация Профсоюза в целом выполняет уставные требования и постановления вышестоящих профсоюзных структур, имеет хорошие показатели по развитию социального партнерства в рамках заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров, положительные результаты работы в правозащитной деятельности и работе с молодежью.

Калужской областной организации Профсоюза необходимо обратить особое внимание на развитие и совершенствование информационной работы, инициировать проведение различных смотров-конкурсов в министерствах и ведомствах, использовать сайт областного совета профсоюзов, наладить выпуск информационных бюллетеней. Усилить централизацию финансовых средств в областной организации Профсоюза, контроль за получением и расходованием денежных средств; компьютеризировать бухгалтерский учет.

28.04.2008 г. вышел Указ Президента Чеченской Республики Р.А. Кадырова «О взаимодействии органов государственной власти Чеченской Республики, администраций районов, городов Чеченской Республики и работодателей с профессиональными союзами и их объединениями», с которого началось возрождение профсоюзов Республики, в том числе и Чеченской республиканской организации Профсоюза.

Численность членов Профсоюза Чеченской республиканской организации Профсоюза на 01.01.2013 года составила 12 806 человек. В сравнении с 2010 годом численность членов Профсоюза увеличилась на 786 человек (более 0,9 %).

В 2012 году создано 8 новых первичных профорганизаций.

В сравнении с 2010 годом их число увеличилось на 25 проф-организаций.

ДИНАМИКА РОСТА

Численность						Число первичных организаций					Число территориальных организаций							
2008	2009	2010	2011	2012	Динамика 2012-2008%	2008	2009	2010	2011	2012	Динамика 2012-2008%	2008	2009	2010	2011	2012	Динамика 2012-2008%	Динамика 2012-2011%
9853	10801	12020	12765	12806	130,0	326	353	380	399	405	124,2	17	21	21	21	20	117,6	95,2

В марте с.г. прошло заседание президиума Республиканской организации с повесткой дня «О работе профсоюзных организаций по организационному укреплению Профсоюза».

Ежегодно по плану обучения вопрос организационного укрепления профсоюзных организаций Чеченской республиканской организации рассматривается по всем направлениям деятельности Профсоюза.

Конструктивно налажены взаимоотношения с Учебно-методическим центром – по запросу рескома Профсоюза Учебно-методический центр готовит методическую литературу и разработки. Из бюджета рескома на обучение актива тратится 6%, в год обучается в среднем до 375 человек. Обучение проводится по всем направлениям профсоюзной работы в форме семинаров, тренингов. Практикуются выездные семинары.

Рескомом профсоюза проведена серьезная работа по проведению в г. Грозный Северо-Кавказского регионального семинара-совещания профсоюзных кадров и актива Профсоюза.

Одним из направлений деятельности выборных органов Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза является защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза на основе дальнейшего совершенствования

и развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Главным в мотивации профсоюзного членства является развитие и совершенствование социального партнерства.

В 2012 году в Чеченской Республике подписаны и действовали пять отраслевых соглашений:

- Управление Росприроднадзора по Чеченской Республике;
- Управление ЗАГС Чеченской Республики;
- Федеральная миграционная служба по Чеченской Республике;
- Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики;
- Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Чеченской Республике.

В настоящее время в Чеченской Республиканской организации Профсоюза действуют заключенные на федеральном уровне 9 отраслевых соглашений. На территориальном уровне подписано 21 соглашение.

Соглашениями охвачено 11 845 работников, из них 10 734 членов Профсоюза, что составляет 90,6% от общей численности работающих. Общее количество заключенных коллективных договоров из 405 профорганизаций на 01.01.2013 года составляет 391 (96,5%). Коллективными договорами охвачено 13540 работников (87,2%), в т.ч. 12026 членов Профсоюза (93,9%).

14 коллективных договоров не заключены в связи:

– с созданием новых профсоюзных организаций в 3 организациях с общей численностью работников 168, членов профсоюза численностью 145 – ведутся переговоры комиссий по заключению коллективных договоров;

– в связи с окончанием срока действия предыдущего коллективного договора в 11 первичных организациях с общей численностью работников 1826, членов профсоюза числен-

ностью 635 – ведутся переговоры по заключению новых коллективных договоров.

С 2010 по 2012 г. проведена экспертиза 328 актов содержащих нормы трудового права, в том числе коллективных договоров и локальных нормативных актов.

Примеры.

Первичная профсоюзная организация Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики:

– за счет профсоюзных средств выдаются единовременные пособия к свадьбе, рождению ребенка, полное обеспечение детей членов Профсоюза к школе, оказание материальной помощи при поступлении в высшие учебные заведения;

– за выслугу лет определены условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска;

– своевременно производится замена устаревшей техники на новую.

Администрация Гудермесского муниципального района:

– оздоровление членов Профсоюза и их детей осуществляется районной организацией Профсоюза (скидка на 20%) и администрацией района (скидка на 20%), т.е. на 40%;

– при уходе в отпуск предусмотрена материальная помощь;

– по случаю юбилея работника выплачивается премия в размере оклада и т.д.

В 2012 году проведен конкурс на лучший коллективный договор.

Правозащитная деятельность республиканской организации Профсоюза осуществлялась по следующим основным направлениям:

– осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с государственной инспекцией труда;

- защита социально трудовых прав и иных прав и профессиональных интересов работников Профсоюза госучреждений и общественного обслуживания;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом.

С 2010 по 2012 г. в государственных учреждениях Республики проведена 61 проверка по всем вопросам применения трудового законодательства, при этом более 120 работников и специалистов получили подробные консультации на личном приеме непосредственно в организациях во время проведения проверок.

По итогам проведенных проверок с 2010 по 2012 г. работодателям направленно 61 представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Из 228 выявленных нарушений, все были устранены.

Необходимо отметить, что целью профсоюзных проверок соблюдения трудового законодательства является не только восстановление и защита, но и повышение уровня правовых знаний руководителей учреждений.

Осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, пенсионеров, руководителей учреждений в порядке личного приема (принято свыше 642 члена Профсоюза) и по телефону.

В районных комитетах на местах, работают 23 внештатных правовых инспектора, которые один раз в год проходят обучение по правовым вопросам в Республиканском комитете Профсоюза.

За отчетный период рассмотрено 221 жалоба и другие обращения, при этом в 203 случаях были удовлетворены.

Постоянно действующая комиссия по правозащитной работе систематически рассматривает вопросы, связанные с правовой деятельностью. Каждые 3 месяца проходят заседания комиссии по правозащитной работе.

Охрана труда и здоровья членов Профсоюза

При заключении коллективных договоров в организациях предусматриваются обязательства работодателей по финансированию и выполнению мероприятий по охране труда.

В организациях выбраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Техническим инспектором труда Профсоюза по Чеченской Республике совместно с государственной инспекцией по труду проверяется соблюдение действующего законодательства о труде. За последние три года проведено 103 проверки, выдано 231 предписание руководителям организаций об устранении выявленных недостатков.

Проведены выездные семинары по охране труда в районах Республики совместно с Учебно-методическим центром.

Молодежная политика

В Чеченской республиканской организации Профсоюза количество молодёжи в возрасте до 35 лет составляет 4 981 человек (38,9%), в сравнении с 2010 годом численность молодёжи увеличилась на 860 человек (более 29,9%).

В 2010 года в Чеченской Республиканской организации Профсоюза создан Молодежный Совет (20 человек).

Молодежный совет принимают активное участие во всех Республиканских мероприятиях, в том числе в акциях солидарности профсоюзов, «молодежь против наркомании», субботниках.

Республиканский комитет на базе учебно-методического центра профобъединения проводит обучающие семинары.

Для молодежи проводятся тренинги и семинары по профилактике наркомании, алкоголизма и табакокурения в городе Грозном и районах Республики.

Молодёжный Совет в полном составе принял участие в первом Северо-Кавказском региональном молодёжном форуме Профсоюза.

В 2012 году Республиканский комитет провел первый молодежный слет, в котором приняли участие более 50-ти человек.

Молодежный совет организует спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия: новогодние мероприятия для детей из малообеспеченных семей, сирот, полусирот, детей-инвалидов и детей сотрудников органов внутренних дел и военнослужащих, погибших при исполнении и др.

Информационная работа

Неотъемлемой частью организационного укрепления Профсоюза является информационная работа.

У 60 % профорганизаций есть «skype», у 98 % – электронная почта. Республиканская организация Профсоюза имеет свой сайт, в котором оперативно размещается информация.

Для каждой профорганизации на сайте рескома выделена своя страничка, которая обновляется непосредственно профорганизацией или ответственным за информационную работу Республиканской организации Профсоюза.

В июне 2012 г. на сайте Республиканского комитета Профсоюза был создан свой интернет телеканал «Профсоюз-ТВ», на котором состоялись прямые трансляции семинара обучения инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда; Северо-Кавказского регионального семинара совещания профсоюзных кадров и актива Профсоюза, а также в эфире канала «Профсоюз-ТВ» вышел первый электронный журнал «Профсоюзные новости», в котором рассказывается о мероприятиях и событиях в жизни профсоюзных организаций и рескома Профсоюза.

Периодически проводятся Skype-общение с профсоюзными активами, селекторные совещания, что позволяет оперативно решать текущие вопросы.

Республиканским Комитетом Профсоюза открыт прямой контакт со всеми членскими организациями Профсоюза в социальной сети «Вконтакте», на сайте «Twitter».

Наблюдается тесное сотрудничество профорганизаций, Республиканской организации со средствами массовой информации и местным телевидением в основном на бесплатной основе.

В 90% профсоюзных организаций оформлены профсоюзные уголки, стенгазеты, альбомы.

Ежегодно проводятся «Смотры-конкурсы на лучший профсоюзный уголок», что позволило улучшить содержание информации профсоюзных стендов и качество оформления.

Периодически за счет профсоюзных взносов награждается профсоюзный актив: Грамотами Республиканского комитета Профсоюза, Объединения организаций профсоюзов Чеченской Республики, ЦК Профсоюза и ФНПР. Так, за последние 3 года награждены профсоюзными наградами 155 профсоюзных активистов и профработников.

Резерв избран с учетом рекомендаций и выполнения постановления Президиума Профсоюза. В 2012 году прошло заседание президиума рескома с данной тематикой, принято постановление о создании резерва кадров на должность председателей, заместителей председателей территориальных, объединенных и первичных профсоюзных организаций. На сегодняшний день резерв утвержден.

В кадровой политике прослеживается преемственность. В основном, действующие председатели с большим опытом профсоюзной работы. При смене профсоюзных лидеров в 70% организаций избираются молодые активисты.

Составлен график посещения организаций, как председателем рескома, так и сотрудниками аппарата.

Реализация финансовой политики Чеченской республиканской организации Профсоюза, выработанная ЦК Профсоюза о порядке и распределении членских профсоюзных взносов, осуществляется в полной мере.

Все профсоюзные организации Чеченской республиканской организации Профсоюза, кроме двух, находятся на централизованном кассовом обслуживании, что помогает следить за полнотой сбора и правильным распределением членских взносов.

Большое внимание уделяется ветеранам профсоюзного движения. К праздникам выдается материальная помощь по 500 рублей и организуются встречи.

В 2012 году выплачено материальной помощи членам Профсоюза из средств: Рескома – 203900 рублей, первичных профорганизаций – 2 872 400 рублей.

При республиканском комитете создана постоянно действующая комиссия по реализации финансовой политики Профсоюза.

Ревизионная комиссия республиканской организации Профсоюза осуществляла постоянный контроль за работой республиканского комитета, систематически информируя профсоюзный актив о своей деятельности.

Организация развивается на протяжении нескольких лет отмечается рост численности членства в Профсоюзе, четко выполняющая уставные требования и постановления вышестоящих профсоюзных структур, имеющая хорошие показатели по развитию социального партнерства в рамках заключения отраслевых Соглашений и коллективных договоров, финансовой работе и работе с молодежью.

Работа по организационному укреплению Чеченской республиканской организации Профсоюза проводится большая. Возможности увеличения профсоюзного членства имеются.

Актив работоспособный. Важно отметить роль профсоюзных лидеров с высоким авторитетом и ответственностью.

Вместе с тем в работе рескома Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций имеют место нерешенные проблемы и недостатки, которые необходимо оперативно решать: редко проводятся различные смотры-конкурсы профессионального мастерства, недостаточно задействован молодежный совет в работе республиканской организации Профсоюза.

В деятельности профорганов отчитывающихся региональных организаций недостатки в работе по организационному укреплению Профсоюза, сохранению действующих и созданию новых организаций Профсоюза в Калужской и Чеченской региональных организациях являются характерными для большинства организаций Профсоюза.

Г.И. Данилова

Заведующая отделом организационной
работы и кадровой политики ЦК Профсоюза

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 июня 2013 года

№ 12-3

**ОБ ИТОГАХ УЧАСТИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗА В ФОТОКОНКУРСЕ ФНПР
«ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВСЕХ»**

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза от 28.02.2013 № 11-44 «Об участии организаций Профсоюза в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех» рядом комитетов Профсоюза проводилась разъяснительная и организационная работа по вовлечению к активному участию в конкурсе членов Профсоюза, организовывались фотовыставки, посвященные пропаганде здорового образа жизни, популяризации массовой физической культуры и спорта.

Адыгейская, Алтайская, Забайкальская, Кемеровская, Санкт-Петербург и Ленинградской области, Московская городская, Московская, Ростовская, Саратовская, Свердловская, Удмуртская и Хабаровская региональные организации Профсоюза в установленные сроки подвели его итоги в регионах и представили в ЦК Профсоюза 195 фоторабот 54 авторов.

В связи с тем, что Комитетом Башкортостанской республиканской организации Профсоюза фотоработы представлены после заседания жюри, при подведении итогов они не рассматривались.

Жюри по подведению итогов фотоконкурса в Профсоюзе рассмотрело конкурсные работы по соответствию тематике

фотоконкурса, композиционному решению, выразительности, оригинальности, подвело итоги фотоконкурса и определило 5 лучших фоторабот для направления в Организационный комитет ФНПР по проведению фотоконкурса,

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять предложение жюри фотоконкурса в Профсоюзе (Протокол прилагается):*

1.1. Присудить:

– **первое место** с объявлением Благодарности Президиума Профсоюза и вручением денежной премии в размере 20000 рублей – члену Профсоюза Шадриной Валентине Геннадьевне, «Бегом от старости», Объединенная профсоюзная организация Главного управления Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне «Главалтайсоцзащита»; **

– **второе место** с объявлением Благодарности Президиума Профсоюза и вручением денежной премии в размере 15000 рублей – члену Профсоюза Мазакову Владимиру Владимировичу «Общий старт», первичная профсоюзная организация Центральной избирательной комиссии Российской Федерации (город Москва);**

– **третье место** с объявлением Благодарности Президиума Профсоюза и вручением денежной премии в размере 10000 рублей – члену Профсоюза Сагайдачной Галине Николаевне – «Олимпийский огонь Универсиады – 2013 Областного Профсоюза в городе Ростове-на-Дону!», первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков по Ростовской области;**

* не публикуется

** фотоснимки публикуются на вкладке и 3 стр. обложки

– **четвертое место** с объявлением Благодарности Президиума Профсоюза и вручением денежной премии в размере 5000 рублей – члену Профсоюза Славину Александру Львовичу – «Упал – не беда!», первичная профсоюзная организация Министерства образования и науки Российской Федерации (город Москва);*

– **пятое место** с объявлением Благодарности Президиума Профсоюза и вручением денежной премии в размере 3000 рублей – члену Профсоюза Скрынниковой Татьяне Вениаминовне – «Эстафета в день молодежи», первичная профсоюзная организация Администрации сельского поселения «Верейское» Раменского района Московской области.*

Указанные фотоработы направить в Оргкомитет по проведению фотоконкурса ФНПР до 01.07.2013.

1.2. За активное участие в фотоконкурсе «Олимпиада для всех» и представление лучшего фото по тематике конкурса объявить Благодарность Президиума Профсоюза с вручением денежной премии в размере 2000 рублей каждая членам Профсоюза – авторам фоторабот:

1) Воротиловой Галине Александровне, «Не стареют душой ветераны», первичная профсоюзная организация Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области;

2) Жуковой Елене Викторовне, «Как ловит мяч он на ракетку! С таким бы я пошёл в разведку!», первичная профсоюзная организация Центральной избирательной комиссии Российской Федерации (город Москва);

3) Костареву Илье Николаевичу, «Профессиональный стрелок», Объединенная профсоюзная организация Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Кемеровской области;

* фотоснимки публикуются на вкладке и 3 стр. обложки

4) Костареву Илье Николаевичу, «Финишная прямая», Объединенная профсоюзная организация Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Кемеровской области;

5) Костареву Илье Николаевичу, «Хочу быть сильным как папа!», Объединенная профсоюзная организация Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Кемеровской области;

6) Котельникову Алексею Владимировичу, «Зовёт Олимпийский огонь золотой!», первичная профсоюзная организация Комитета по финансам Администрации городского округа «Город Чита» (Забайкальский край);

7) Куличенковой Наталии Сергеевне, «Ура! Мы победили!», первичная профсоюзная организация Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Саратовской области;

8) Куличенковой Наталии Сергеевне, «Вперед! К победе!», первичная профсоюзная организация Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Саратовской области;

9) Марфиной Людмиле Анатольевне, «Защита», первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Адыгея;

10) Павличенко Анну Анатольевну, «Энергетика озера Амут. Туризм – лучший спорт», первичная профсоюзная организация Инспекции Федеральной налоговой службы по городу Комсомольску-на-Амуре (Хабаровский край);

11) Павличенко Анне Анатольевне, «Налоговая, вперёд! Марш-броском. Поход по северным вулканам Камчатки», первичная профсоюзная организация Инспекции Федеральной налоговой службы по городу Комсомольску-на-Амуре (Хабаровский край);

12) Поповой Анжеле Егоровне, «Футбол. Папа! Сейчас забью!», первичная профсоюзная организация Федерального государственного казенного учреждения «Комбинат «Байкал» Федерального агентства по государственным резервам (Забайкальский край);

13) Орловой Наталье Олеговне, «Ювелирная работа», Объединенная профсоюзная организация Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Кемеровской области;

14) Орловой Наталье Олеговне, «Победный миг», Объединенная профсоюзная организация Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Кемеровской области;

15) Сарафанову Олегу Юрьевичу, «В команде», первичная профсоюзная организация Государственного казенного учреждения Свердловской области «Государственный архив Свердловской области».

1.3. Объявить Благодарность Президиума Профсоюза за активное участие в фотоконкурсе «Олимпиада для всех» комитетам:

Адыгейской республиканской организации Профсоюза (председатель Л.Ф. Саенко);

Алтайской краевой организации Профсоюза (председатель В.И. Назина);

Башкортостанской республиканской организации Профсоюза (председатель А.Г. Даминова);

Забайкальской краевой организации Профсоюза (председатель Т.И. Борвенко);

Кемеровской областной организации Профсоюза (председатель Л.И. Суркова);

Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза

(председатель Л.И.Марченко);

Московской городской организации Профсоюза
(председатель В.А. Ульянов);
Московской областной организации Профсоюза
(председатель В.М. Бушуева);
Ростовской областной организации Профсоюза
(председатель Т.В. Щербаченко);
Саратовской областной организации Профсоюза
(председатель Г.А. Разумкина);
Свердловской областной организации Профсоюза
(председатель Ф.Я. Эбель);
Удмуртской республиканской организации Профсоюза
(председатель И.А. Соболева);
Хабаровской краевой организации Профсоюза
(председатель Н.А. Письменная).

2. Постановление Президиума Профсоюза от 28.02.2013 № 11-44 «Об участии организаций Профсоюза в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех» снять с контроля.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Н.А. Водянова

4. Настоящее постановление направить в ФНПР, опубликовать в Информационном бюллетене Профсоюза и разместить на сайте ЦК Профсоюза в сети Интернет.

Председатель ЦК Профсоюза

В.П. Савченко

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 июня 2013 года

№ 12-4

**О НАГРАЖДЕНИИ ЗНАКОМ
«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ»**

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач Профсоюза наградить Знаком «За заслуги перед Профсоюзом»:

Аникиеву Людмилу Анатольевну – главного бухгалтера Свердловского областного комитета Профсоюза;

Жарову Нину Николаевну – председателя Каменск-Уральской городской организации Профсоюза, Свердловская область;

Никулину Татьяну Владимировну – начальника отдела ЗАГС Артемовского района, председателя Артемовской городской организации Профсоюза, Свердловская область.

Председатель ЦК Профсоюза

В.П. Савченко

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24 июня 2013 года

№ 13

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВ
РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА
«ИНФОРМАЦИОННОГО БЮЛЛЕТЕНЯ
ПРОФСОЮЗА»**

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Включить в состав Редакционного совета «Информационного бюллетеня Профсоюза» Ефимову Ольгу Валерьевну – помощника Председателя Профсоюза по информационной работе.

Председатель ЦК Профсоюза

В.П. Савченко

VIII ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА



Затем состоялось VIII заседание Центрального комитета Профсоюза, на котором присутствовало 80 из 86 членов.

В заседании участвовали члены Центральной ревизионной комиссии, работники Аппарата ЦК Профсоюза.

Председательствовал В.П. Савченко.

Центральный комитет Профсоюза рассмотрел вопросы:

1. Организационные вопросы:

1.1. Об изменениях в составе ЦК Профсоюза,

1.2. Об изменениях в составе постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью.

1.3. Об изменениях в составе Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза.

2. О внесении изменений в план работы Центрального комитета Профсоюза на 2013 год.

3. О материалах и порядке работы VIII (внеочередного) Съезда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

4. О созыве IX (внеочередного) Съезда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Приятые постановления публикуются в «Информационном бюллетене Профсоюза».

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 июня 2013 г.

№ 8 – 1.1

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

Заслушав информацию отдела организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза (прилагается)*, в соответствии с п. 8.3.7 Устава Профсоюза, **Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Вывести из состава Центрального комитета Профсоюза Качуру Сергея Владимировича – в связи с увольнением с места работы.

Основание: постановление комитета межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза № VIII-4 от 14.12.2012 года.

2. Подтвердить полномочия члена Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Румянцевой Виктории Андреевны – председателя первичной профсоюзной организации Государственного исторического архива, председателя Молодежного совета комитета межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

* не публикуется

Основание: постановление комитета межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза № X от 26.04.2013 года.

Председатель ЦК Профсоюза

В.П. Савченко

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 июня 2013 г.

№ 8 – 1.2

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ
ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ПО ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЕ,
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ
И РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ**

Рассмотрев информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Г.И. Даниловой (прилагается), **Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Вывести из состава постоянной комиссии по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью Качуру Сергея Владимировича в связи с прекращением полномочий члена Центрального комитета Профсоюза.

2. Ввести в состав постоянной комиссии по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью Румянцеву Викторию Андреевну – председателя первичной профсоюзной организации Государственного исторического архива, председателя Молодежного совета комитета межрегиональной г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

3. Освободить от обязанности ответственного секретаря постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью Шелобанову Ольгу Викторовну.

4. Утвердить ответственным секретарем постоянной комиссии ЦК Профсоюза по организационной работе, кадровой политике и работе с молодежью Данилову Галину Ивановну – заведующую отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза

В.П. Савченко

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 июня 2013 г.

№ 8 – 1.3

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ
МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ЦЕНТРАЛЬНОГО
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

Заслушав информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Г.И. Даниловой, **Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В связи с отзывом Нижегородской областной и Краснодарской краевой организациями Профсоюза, вывести из состава Молодежного совета ЦК Профсоюза:

- И.А.Березина,
- С.А. Максимова

2. В соответствии с п.3.1. Положения о Молодежном совете ЦК Профсоюза от 07.12.2011 г. ввести в состав Молодежного совета Центрального комитета Профсоюза:

– Большакову Светлану Николаевну, 1979 г.р., правового инспектора труда Профсоюза по Нижегородской области, председателя Молодежного совета комитета Нижегородской областной организации Профсоюза, рекомендованную Советом председателей региональных организаций Профсоюза Волго-Вятского региона.

Основание: Обращение Совета председателей региональных организаций Профсоюза Волго-Вятского региона № 1 от 16 мая 2013 года (прилагается)*.

– Надворного Александра Алексеевича, 1983 г.р., старшего инспектора Управления ГИБДД Главного Управления МВД России по Краснодарскому краю, председателя Молодежного совета комитета Краснодарской краевой организации Профсоюза, рекомендованного Советом председателей региональных организаций Профсоюза Северо-Кавказского региона.

Основание: Обращение Совета председателей региональных организаций Профсоюза Северо-Кавказского региона № 04 от 16 января 2013 года (прилагается)*.

Председатель ЦК Профсоюза

В.П. Савченко

* не публикуются

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19 июня 2013 г.

№ 8-2

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПЛАН
РАБОТЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА НА 2013 ГОД**

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Савченко В.П., **Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В связи с проведением VIII и IX (внеочередных) Съездов Профсоюза и связанных с ними мероприятий, а также в целях экономии денежных средств Профсоюза:

исключить из плана работы Центрального комитета Профсоюза на 2013 год проведение семинара-совещания молодежного актива Профсоюза по теме «Социальное партнерство – залог успеха» (п. 4.3) и рассмотреть этот вопрос на очередном III Молодежном форуме Профсоюза в 2014 году.

Председатель ЦК Профсоюза

В.П. Савченко

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 июня 2013 г.

№ 8-3

**О МАТЕРИАЛАХ И ПОРЯДКЕ РАБОТЫ
VIII (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА
ПРОФСОЮЗА**

Рассмотрев представленные Президиумом Профсоюза материалы к VIII (внеочередному) Съезду Профсоюза (прилагаются)*, **Центральный комитет Профсоюза ПОСТА-
НОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить повестку дня VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза и внести на рассмотрение Съезда вопросы:

1.1 Об изменениях в Уставе Профсоюза в связи с Решением Гагаринского районного суда города Москвы.

2. О 95-летию профсоюза работников государственных учреждений.

2.1 Одобрить и внести на рассмотрение VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза проекты постановлений:

– о Статусе, Повестке дня, Регламенте, руководящем и рабочих органах VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза;

– о полномочиях делегатов VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза;

* не публикуются

- об изменениях в Уставе Профсоюза в связи с Решением Гагаринского районного суда города Москвы;
- Обращение делегатов Съезда в связи с 95-летием профсоюза работников государственных учреждений.

3. Поручить открыть VIII (внеочередной) Съезд Председателю Профсоюза В.П. Савченко.

Председатель ЦК Профсоюза

В.П. Савченко

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 июня 2013 года

№ 8 – 4

**О СОЗЫВЕ IX (ВНЕОЧЕРЕДНОГО) СЪЕЗДА
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В связи с поступающими в Центральный комитет Профсоюза предложениями о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза, в том числе связанными с принятыми изменениями на предыдущих Съездах, а также с предстоящими выборами Председателя Профсоюза в связи с досрочным прекращением полномочий Председателя Профсоюза В.П. Савченко и уходом его на пенсию, **Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В соответствии с п. 5.7 Устава Профсоюза созвать 4 декабря 2013 года в городе Москве IX (внеочередной) Съезд профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с повесткой дня:

- 1.1. Об изменениях и дополнениях в Устав Профсоюза;
- 1.2. Об освобождении от занимаемой должности Председателя Профсоюза Савченко В.П. в связи с уходом на пенсию;

1.3. Выборы Председателя Профсоюза.

2. На основании п. 5.8 Устава Профсоюза:

2.1. Установить норму представительства на Съезд:

1 (один) делегат от 10 тысяч членов Профсоюза.

Региональные организации, насчитывающие менее 10 тысяч членов Профсоюза, избирают по одному делегату (см. приложение).

2.2. Выборы делегатов Съезда провести на конференциях региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза до 15 октября 2013 года.

3. Председателям региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза до 15 октября 2013 года представить в Центральный комитет Профсоюза:

– выписки из протоколов конференций региональных (межрегиональной) организаций об избрании делегатов IX (внеочередного) Съезда Профсоюза с указанием числа участников, подписанные председателями и секретарями конференций;

– анкеты делегатов IX (внеочередного) Съезда Профсоюза.

4. Региональным (межрегиональной) организациям Профсоюза на заседаниях коллегиальных выборных профсоюзных органов, а также заместителям Председателя Профсоюза, отделам ЦК Профсоюза выработать и до 15 октября 2013 года представить в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза предложения:

– по изменениям и дополнениям в Устав Профсоюза;

– по кандидатуре на должность Председателя Профсоюза.

5. В целях организованной подготовки и проведения IX (внеочередного) Съезда Профсоюза создать рабочие группы:

5.1. По выработке и вынесению на рассмотрение Съезда предложений об изменениях и дополнениях в Устав Профсоюза в составе:

Савченко В.П. – Председатель Профсоюза, руководитель рабочей группы.

Водянов Н.А. – заместитель Председателя Профсоюза, заместитель руководителя рабочей группы.

Члены рабочей группы:

Анисимов И.А. – председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза;

Башкеева Д.Б. – председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза;

Двинская О.А. - председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза;

Долгополов М.П. – председатель Оренбургской областной организации Профсоюза;

Ковенский А.Л. – председатель Владимирской областной организации Профсоюза;

Разумкина Г.А. – председатель Саратовской областной организации Профсоюза;

Рачков В.В. – председатель Тамбовской областной организации Профсоюза;

Рудь Ю.В. – заведующий юридическим отделом ЦК Профсоюза – главный правовой инспектор труда Профсоюза;

Рыльчиков А.И. – заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза;

Сорокина В.Л. – председатель Новосибирской областной организации Профсоюза;

Титова И.С. – председатель Карельской республиканской организации Профсоюза;

Троицкая О.Н. – секретарь ЦК Профсоюза-помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам;

Шарухина Л.М. – председатель Сахалинской областной организации Профсоюза;

Представитель АТиСО.

5.2. По выработке и вынесению на рассмотрение Съезда предложения по кандидатуре Председателя Профсоюза в составе:

Савченко В.П. – Председатель Профсоюза, руководитель рабочей группы.

Шелобанова О.В. – заместитель Председателя Профсоюза, заместитель руководителя рабочей группы.

Члены рабочей группы:

Алексеев В.П. – председатель Якутской республиканской организации Профсоюза;

Бакова Ф.О. – председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза;

Гринченко Н.Л. – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза;

Данилова Г.И. – заведующая отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза;

Калашникова О.А. – председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

Кузнецова Т.М. – председатель Воронежской областной организации Профсоюза;

Лазарев Е.Б. – заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ГАО «Всероссийский выставочный центр»;

Марченко Т.И. – председатель межрегиональной (территориальной) г. Санкт Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза;

Назина В.И. – председатель Алтайской краевой организации Профсоюза;

Старостина А.А. – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза;

Эбель Ф.Я. – председатель Свердловской областной организации Профсоюза;

Юронин А.П. – председатель Красноярской краевой ор-

ганизации Профсоюза.

6. Председателю Профсоюза Савченко В.П. утвердить план организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению IX (внеочередного) Съезда Профсоюза.

7. Настоящее постановление направить региональным (межрегиональной) организациям Профсоюза для исполнения и разместить на сайте ЦК Профсоюза.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Шелобанову О.В.

Председатель ЦК Профсоюза

В.П. Савченко

Приложение к постановлению
ЦК Профсоюза № 8-4 от 19 июня 2013 г

**НОРМА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ОТ РЕГИОНАЛЬНЫХ
(МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИЙ
НА IX (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА**

№	Организация	Количество членов Профсоюза на 01.01.2013 г.	Количество делегатов
1	Адыгейская	2466	1
2	Алтайская край	18095	2
3	Алтайская респ.	531	1
4	Амурская	3931	1
5	Архангельская	1998	1
6	Астраханская	4650	1
7	Башкортостанская	30409	3
8	Белгородская	15945	2
9	Брянская	5644	1
10	Бурятская	15352	2
11	Владимирская	6362	1
12	Волгоградская	10317	1
13	Вологодская	3318	1
14	Воронежская	19871	2
15	Дагестанская	17231	2
16	Еврейская	1178	1
17	Забайкальская	14246	1
18	Ивановская	2417	1
19	Ингушская	1100	1

№	Организация	Количество членов Профсоюза на 01.01.2013 г.	Количество делегатов
20	Иркутская	3237	1
21	К.Балкарская	23775	2
22	К.Черкесская	2950	1
23	Калининградская	1020	1
24	Калмыцкая	1664	1
25	Калужская	4927	1
26	Камчатская	1409	1
27	Карельская	3047	1
28	Кемеровская	10024	1
29	Кировская	7361	1
30	Коми	932	1
31	Костромская	2050	1
32	Краснодарская	63913	6
33	Красноярская	5792	1
34	Курганская	10772	1
35	Курская	5007	1
36	Ленинградская	35288	4
37	Липецкая	6312	1
38	Магаданская	803	1
39	Марийская	3016	1
40	Мордовская	10018	1
41	Московская.гор.	125990	13
42	Московская.обл.	50118	5
43	Мурманская	1465	1
44	Нижегородская	26208	3

№	Организация	Количество членов Профсоюза на 01.01.2013 г.	Количество делегатов
45	Новгородская	5703	1
46	Новосибирская	7188	1
47	Омская	12267	1
48	Оренбургская	21989	2
49	Орловская	2230	1
50	Пензенская	9514	1
51	Пермская	12242	1
52	Приморская	5897	1
53	Псковская	3719	1
54	Ростовская	35289	4
55	Рязанская	4824	1
56	С.Осетинская	14490	1
57	Самарская	31678	3
58	Саратовская	29888	3
59	Сахалинская	2705	1
60	Свердловская	16839	2
61	Смоленская	3008	1
62	Ставропольская	28539	3
63	Тамбовская	15178	2
64	Татарстанская	35889	4
65	Тверская	2050	1
66	Томская	5137	1
67	Тувинская	2116	1
68	Тульская	7100	1
69	Тюменская	20539	2

Информационный бюллетень Профсоюза

№	Организация	Количество членов Профсоюза на 01.01.2013 г.	Количество делегатов
70	Удмуртская	3885	1
71	Ульяновская	3555	1
72	Хабаровская	7169	1
73	Хакасская	1009	1
74	Челябинская	11831	1
75	Чеченская	12806	1
76	Чувашская	8175	1
77	Якутская	19152	2
78	Ярославская	8300	1
Делегаты по должности ВСЕГО		994059	129
			5
			134

VIII (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

19 июня 2013 года состоялся VIII (внеочередной) Съезд Профсоюза. Из 135 делегатов VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза присутствовало 130. Открыл Съезд по поручению Центрального комитета Профсоюза Председатель Профсоюза В.П. Савченко.

В работе Съезда приняли участие: члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза; представители социальных партнеров Профсоюза: В.Д. Черкасов – заместитель начальника Управления социальной защиты судей и государственных служащих Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, член Отраслевой комиссии; А.И. Безязычный – заместитель начальника Управления Департамента государственной службы и кадров Министерства внутренних дел Российской Федерации; В.Н. Мулов – заместитель Директора ФССП России – заместитель Главного судебного пристава РФ, сопредседатель Отраслевой комиссии; В.П. Тарасов – заместитель Руководителя Федерального архивного агентства, сопредседатель Отраслевой комиссии; Н.М. Смородин – заместитель Руководителя Федеральной миграционной службы, сопредседатель Отраслевой комиссии; А.Е. Пучков – заместитель Генерального директора Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, сопредседатель Комиссии; М.В. Мирный – советник управления Администрации Президента Российской Федерации по внутренней политике; ветераны Профсоюза, внесшие существенный вклад в развитие Профсоюза; заместитель Председателя Федерации независимых профсоюзов России Г.Б. Келехсаева;

вице-президент Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Н.В. Гавва; представители средств массовой информации.

Прежде всего делегаты решили ряд процедурных вопросов и сформировали рабочие органы Съезда.

Был избран руководящий орган Съезда – Президиум, утверждены Статус Съезда, Повестка дня и Регламент, сформированы рабочие органы – Секретариат, Редакционная комиссия, Группа счетчиков, избрана Мандатная комиссия.

Затем Съезд рассмотрел вопросы:

1. Об изменениях в Уставе Профсоюза в связи с Решением Гагаринского районного суда города Москвы.

2. О 95-летию профсоюза работников государственных учреждений.

С докладами по вопросам повестки дня Съезда выступил Председатель Профсоюза В.П. Савченко.

По первому вопросу принято Постановление, по второму – обращение делегатов VIII (внеочередного) Съезда к членам профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по случаю 95-летия профсоюза работников государственных учреждений.

На Съезде прозвучал ряд поздравлений с юбилеем Профсоюза. От социальных партнеров первым взял слово заместитель начальника Управления Департамента государственной службы и кадров Министерства внутренних дел Российской Федерации **А.И. БЕЗЪЯЗЫЧНЫЙ**:

– Уважаемый Владимир Петрович, уважаемые делегаты съезда! Прежде всего огромное спасибо за приглашение

поучаствовать в работе вашего заседания. Ну, и коль сегодня такой знаменательный праздник, позвольте мне огласить приветствие начальника Департамента государственной службы и кадров МВД России генерал-лейтенанта **Кубышко Владимира Леонидовича** в связи со знаменательной датой – 95-летием организации:

– Уважаемый Владимир Петрович, руководство и личный состав Департамента государственной службы и кадров Министерства внутренних дел Российской Федерации сердечно поздравляет ваш коллектив с 95-летием со дня образования профсоюзного движения служащих России.

За годы плодотворной работы вами внесен значительный вклад в углубление отношений социального партнерства с органами государственной власти, с министерствами и ведомства в укреплении трудовой дисциплины, повышении общественного статуса, защиты прав и обеспечения социальных гарантий трудящихся. Много делается профсоюзной организацией по решению широкого спектра проблем занятости, трудовых отношений, оплаты труда, охраны здоровья работников и служащих министерств.

Выражая искреннюю признательность активу, ветеранам профсоюзного движения за честный и самоотверженный труд на благо российского государства и Министерства внутренних дел, уверен, что и в дальнейшем профсоюз будет активно участвовать в решении задач по укреплению законности и правопорядка в стране и защищать социально-экономические права и интересы членов профсоюза.

Надеюсь на дальнейшее укрепление и расширение нашего сотрудничества.

В этот знаменательный день примите самые искренние пожелания крепкого здоровья, бодрости духа, счастья, благополучия и успехов в благородном деле служения Отечеству.

С уважением – начальник Департамента Кубышко Владимир Леонидович (Аплодисменты).

Еще один социальный партнер – **ТАРАСОВ Владимир Петрович** – сопредседатель отраслевой комиссии, зам. Председателя Федерального архивного агентства:

Дорогие друзья! Сегодня действительно такое знаменательное событие, поэтому я тоже хотел бы огласить приветственный Адрес руководства и профсоюзной организации Федерального архивного агентства, которое сердечно поздравляет профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации с 95-летием.

На протяжении всего этого времени профсоюз вместе со страной пережил различные периоды своего развития. В настоящее время профсоюз активно защищает и отстаивает интересы работников в новых социально-экономических условиях жизни общества и государства, умело используя разнообразные формы и методы работы, механизмы социального партнерства.

За годы совместного сотрудничества профсоюзная организация Росархива и профсоюза накоплен богатый опыт, помогающий найти нужное решение, обеспечивающее интересы сотрудников Росархива и федеральных архивных учреждений.

В день юбилея руководство и профсоюзная организация Росархива желают профсоюзу работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации успехов в благородной деятельности, дальнейшего повышения авторитета в социальной и общественной жизни нашей страны. Выражаем уверенность, что наше проверенное годами сотрудничество будет крепнуть и развиваться.

Адрес подписали: Руководитель Федерального агентства Андрей Николаевич Артизов и председатель профкома нашего агентства.

Еще раз хотелось бы всем пожелать доброго здоровья, новых творческих достижений, успехов. У нас сегодня получилось так, что одновременно и достаточно грустный повод

для нашей встречи, поскольку речь идет об изменениях в основной документ, регламентирующий деятельность профсоюза, но одновременно и радостный повод, потому что праздник это всегда событие, которое позволяет сказать добрые слова и посмотреть на тот пройденный путь и наметить дальнейшие шаги для нашей деятельности.

Еще раз всех поздравляем. Спасибо. (Аплодисменты)

Галина Борисовна КЕЛЕХСАЕВА – заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России;

Уважаемый Владимир Петрович, уважаемые делегаты, коллеги! Разрешите от имени Федерации Независимых Профсоюзов России, от имени Шмакова Михаила Викторовича сердечно вас приветствовать и поздравить с таким знаменательным праздником, который вы сегодня будете отмечать.

Очень хочется пожелать всем нам единения, потому что, к сожалению глубочайшему, тенденция последних лет отмечает то, что не только в России есть проблемы сегодня в профсоюзном движении, но и во всем мире наметилась тенденция нападок на профсоюзное движение. И те социальные гарантии, которые мы сегодня отстаиваем вместе с вами, они сегодня единственный, так скажем, сдерживающий фактор, который дает стабильность нашему обществу.

Мы понимаем, чем мы занимаемся, мы четко видим цели и задачи, которые перед нами стоят, и вы прекрасно видите, что творится во всем мире. Если в прошлом году потрясло только Европу, сегодня уже другие страны, что называется, зашкаливает последствия кризиса и мы видим, как профсоюзы себя ведут в тех или других ситуациях.

У нас пока на сегодняшний день сохраняется стабильность в силу того, что социальные партнеры нас пока слышат и в переговорном процессе нам удастся добиваться наших целей и задач. Да, иногда не просто, да, иногда мы

выходим на улицы с тем, чтобы доказать нашу правоту, но, тем не менее, вот в этой солидарности, в этом единстве есть наша сила.

Я всем вам желаю крепкого здоровья, удачи. Понимания и осознания того, что ваша миллионная организация является той самой стержневой структурой, которая сегодня составляет основу Федерации Независимых Профсоюзов России. Удачи всем вам! До свидания (Аплодисменты).

В адрес съезда поступил и ряд других приветствий и поздравлений.

После закрытия съезда прошло его торжественное заседание, посвященное 95-летию профсоюза работников государственных учреждений.

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В УСТАВЕ ПРОФСОЮЗА В СВЯЗИ С РЕШЕНИЕМ ГАГАРИНСКОГО РАЙОННОГО СУДА ГОРОДА МОСКВЫ



Доклад
Председателя
Профсоюза
В.П. САВЧЕНКО

Товарищи делегаты! Уважаемые приглашенные!

Сегодня впервые со дня создания Профсоюза мы собрались на заседание высшего органа не по своей инициативе, а по решениям судов – Гагаринского районного города

Москвы, Московского городского и Верховного Суда Российской Федерации. В связи с этим наш Съезд можно считать чрезвычайным. Возникает вопрос: почему так произошло?

Профсоюз, как и любая иная организация, постоянно ищет пути совершенствования своей деятельности, в том числе и связанных с изменениями в основном законе Профсоюза – Уставе.

Так было практически на всех съездах Профсоюза, в том числе и на седьмом, состоявшемся 18 августа 2010 года.

Принятые Съездом изменения и дополнения, а в целом и Устав Профсоюза, в соответствии с действующим законодательством был 14 октября 2010 года зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации.

Через месяц после регистрации, 16 ноября 2010 года, на имя Председателя Профсоюза поступило письмо Директора Департамента по делам некоммерческих организаций Министерства юстиции Российской Федерации В.А. Титова в котором сообщалось, что:

- документы, представлены для регистрации Устава, оформлены в ненадлежащем порядке;

- Устав Профсоюза, утвержденный решением VII съезда, противоречит Конституции Российской Федерации и действующему законодательству Российской Федерации;

- название Профсоюза не содержит указание на территориальную сферу деятельности – общероссийский профсоюз;

- в Уставе установлены структурные подразделения не предусмотренные Федеральным законом о профсоюзах: территориальные (муниципальные и межмуниципальные), объединенные отраслевые, региональные и межрегиональные;

- в Уставе не предусмотрены сроки полномочий профсоюзных органов;

- право юридического лица от имени Профсоюза осуществляет постоянно действующий исполнительный орган – президиум, а не постоянно действующий руководящий орган – центральный комитет;

- Уставом не предусмотрена исключительная компетенция высшего органа управления (съезда);

- Уставом не определено, от кого избираются делегаты на съезды Профсоюза.

В письме предлагалось на «ближайшем» съезде Профсоюза внести соответствующие изменения в Устав и сообщалось, что информация о выявленных нарушениях направлена в Генеральную прокуратуру Российской Федерации.

Естественно, наша реакция на такие обвинения была незамедлительной.

1. Если документы, представленные для регистрации Устава, оформлены в ненадлежащем порядке, то почему Де-

партамент Минюста не вернул их в ЦК Профсоюза для доработки, а направил Статс-секретарю – заместителю Министра юстиции Российской Федерации для регистрации?

2. Если Устав Профсоюза противоречит Конституции Российской Федерации, а следовательно, сама организация является противозаконной, то почему об этом органы власти не поднимали вопрос в течение 20 лет деятельности Профсоюза?

Более того, многие руководители структурных подразделений Профсоюза награждены государственными наградами, а Председатель Профсоюза – двумя орденами Российской Федерации (1999 и 2003 года).

3. Замечание о том, что название Профсоюза не содержит указание на территориальную сферу его деятельности абсурдно потому, что наша организация так и называется «Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», а не европейского, азиатского, северокавказского или иного региона страны.

Более того, в п. 1.1 Устава дважды указано, что Профсоюз является общероссийской общественной организацией.

Печать Профсоюза оформлена: в центре – «Общественная общероссийская организация № 3068», а по кругу – «Профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

4. Что касается наименования структурных подразделений Профсоюза, то они действительно не соответствуют статье 3 Закона о профсоюзах, где обозначены только два вида: первичные и территориальные организации. Для большинства профсоюзов России такие наименования приемлемы.

Для нашего, специфичного Профсоюза нужна другая структура. Из понятия территориальные организации нам

надо выделить: районные, городские, муниципальные межмуниципальные, объединенные отраслевые с одной стороны и областные, краевые, республиканские с другой. Это структуры разного уровня с соответствующей соподчиненностью, в том числе и в связи с проводимой в стране административной реформой.

Кроме того, в статье 3 Закона о профсоюзах указано, что она содержит лишь перечень основных терминов, а согласно части первой статьи 7 указанного закона, профсоюзы самостоятельно разрабатывают и утверждают свою структуру.

Кроме этого, частью первой статьи 17 Закона об общественных объединениях, частью первой статьи 5 Закона о профсоюзах, статьей 3 Конвенции № 87 Международной организации труда (МОТ) профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, им не подотчетны и не подконтрольны.

Для сведения участников Съезда сообщаю, что 13 марта 2013 года нами направлена жалоба в Конституционный суд Российской Федерации о признании не соответствующей Конституции Российской Федерации статьи 3 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

16 мая с.г. получено сообщение о том, что наша жалоба соединена в одно производство с аналогичной жалобой профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ и будет рассмотрена Конституционным судом. О дате слушания дела сообщат дополнительно.

5. Что касается замечания Департамента Минюста о том, что в Уставе не предусмотрены сроки полномочий профсоюзных органов, то делегаты VII Съезда Профсоюза сочли достаточной запись в Уставе (п. 5.12) о том, что срок полномочий всех выборных органов в Профсоюзе составляет пять лет, при

этом отчеты и выборы профсоюзных органов во всех структурных подразделениях и в Профсоюзе проводятся до истечения указанного срока, что обеспечивает легитимность деятельности выборных органов.

Данный принцип можно конкретизировать.

6. Замечания Департамента Минюста о праве юридического лица и об исключительной компетенции Съезда Профсоюза можно объяснить только тем, что работники Департамента невнимательно читали Устав.

В пункте 8.3.1 Устава записано, что Центральный комитет осуществляет право юридического лица от имени Профсоюза, а в разделе Президиум Профсоюза такой записи нет и быть не могло.

А исключительной компетенции Съезда Профсоюза посвящен пункт 8.2 с семью подпунктами, которые и определяют эту исключительную компетенцию.

7. Что касается вопроса – от кого избираются делегаты на съезды, то высший орган Профсоюза счел достаточной запись в пункте 8.3.11 о том, что Центральный комитет принимает решение о созыве Съезда Профсоюза, нормах представительства на него и порядке избрания делегатов и формирования центральных органов Профсоюза.

Для уточнения этого пункта вам предлагается новая редакция.

8. Все эти нарушения законодательства Российской Федерации Департамент предлагал устранить «на ближайшем» Съезде Профсоюза, который, в соответствии с Уставом должен состояться в августе 2015 года.

Исходя из сказанного, начались наши тяжбы с прокуратурой и судебными инстанциями, которая продолжалась с 16 ноября 2010 по 22 августа 2012 года.

Кстати сказать, на VII Съезде Профсоюза не производились изменения или дополнения в пункты Устава, по которым нам поступили замечания. Часть нелепых обвинений нам удалось отбить. Но 9 июня 2011 года Гагаринский районный суд города Москвы по иску Гагаринского межрайонного прокурора «в интересах неопределенного круга лиц» (кстати, основа Профсоюза – члены Профсоюза наверное даже и не догадываются, что о их благе так беспокоится государство) принял Решение:

«Признать недействительным решение седьмого съезда Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ от 18 августа 2010 года в части принятия новой редакции Устава указанного профсоюза.

Обязать Профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ внести изменения в:

– наименование Профсоюза, указав территориальную сферу деятельности – Общероссийский профсоюз;

– п. 5.1 Устава, указав территориально – отраслевой принцип построения общероссийского профсоюза в соответствии с ФЗ № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

– п. 5.12 Устава, указав определенный срок избрания профсоюзных органов.

Обязать Профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ внести в Устав положения, предусматривающие от кого избираются делегаты на съезды Профсоюза».

Конечно же, мы не были довольны таким решением.

15 июня 2011 года Центральный комитет Профсоюза на своем заседании в г. Казани (Татарстан) поручил мне напра-

вить кассационную жалобу в Московский городской суд, которая была своевременно оформлена.

Не стану рассказывать, с каким трудом эта кассационная жалоба рассматривалась.

Отмечу только одно, 3 октября 2011 года, заместитель Гагаринского межрайонного прокурора А.Ю. Тарасов, разобравшись по существу с нашим делом, направил в судебную коллегия по гражданским делам Московского городского суда (10 состав) Кассационное представление о том, что решение Гагаринского районного суда г. Москвы от 9 июня 2011 года противоречит законодательству Российской Федерации.

По непонятным причинам 8 декабря 2011 года это представление было отозвано.

22 декабря 2011 года Судебная коллегия по гражданским делам Московского городского суда по кассационной жалобе Профсоюза, а затем последующие судебные инстанции нам отказали в удовлетворении наших обращений.

Более двух лет ушло на разбирательство. В итоге 26 апреля 2013 года Гагаринский районный суд города Москвы определил Профсоюзу отсрочку исполнения Решения суда от 6 июня 2011 года до 19 июня 2013 года. Сегодня 19 июня. В связи с изложенным мною предлагаю не открывать дискуссию по проекту постановления нашего Съезда, изложенного на 45 странице имеющихся у вас материалов «Об изменениях в Уставе Профсоюза в связи с Решением Гагаринского районного суда г. Москвы».

Комментировать ответчику решений судов, в том числе и Верховного, не только неэтично, но и незаконно.

1. Любое решение судов должно исполняться беспрекословно.

2. Имеющийся у вас проект постановления на прошлой неделе, по договоренности, рассмотрен в Департаменте по делам некоммерческих организаций Министерства юстиции Российской Федерации (в том числе и с учетом их поправок).

Товарищи делегаты!

Хочу обратиться к вам, и сегодня обсудить, другие проблемы в деятельности нашего Профсоюза.

То, что наш Устав несовершенен, свидетельствуют не только замечания Минюста Российской Федерации и Решение Гагаринского суда г. Москвы.

От первичных, территориальных организаций, отделов ЦК Профсоюза поступают различные предложения об изменениях и дополнениях в Устав. Это вполне понятно – предложения продиктованы жизнью.

Среди них есть небесспорные. К примеру, об исключении из названия Профсоюза слов «и общественного обслуживания», или о постановке на учет в ЦК Профсоюза первичных профсоюзных организаций высших органов власти Российской Федерации, или введения в Устав краткого наименования Профсоюза в связи с тем, что банковские бланки не предусматривают в электронном виде заполнить полное наименование Профсоюза и т.д. и т.п.

На сегодня предложений много десятков.

Второй момент. В октябре текущего года я досрочно слагаю свои полномочия Председателя Профсоюза в связи с уходом на пенсию. А выборы Председателя Профсоюза в соответствии с Уставом могут быть произведены только на Съезде Профсоюза.

Сегодня Центральный комитет Профсоюза принял решение «О созыве IX (внеочередного) Съезда профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации», в соответствии с которым Съезд состоится 23 октября 2013 года в Москве с повесткой дня:

1. Об изменениях и дополнениях в Устав Профсоюза.
2. Об освобождении от занимаемой должности Председателя Профсоюза Савченко В.П. в связи с уходом на пенсию.

3. Выборы Председателя Профсоюза.

Центральный комитет установил норму представительства и порядок выборов делегатов на Съезд.

Обращаю ваше внимание на то, что делегаты IX Съезда Профсоюза должны быть избраны на конференциях областных, краевых, республиканских организаций.

Для того чтобы созвать конференцию указанных организаций Профсоюза, в соответствии с Уставом, требуется провести внеочередные собрания в первичных организациях по избранию делегатов на внеочередные конференции территориальных (районных, городских и приравненных к ним) организаций.

Внеочередные конференции территориальных организаций принимают решение об избрании делегатов на внеочередную конференцию соответствующей областной, краевой, республиканской, Московской городской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской областной организации Профсоюза.

На первый взгляд кажется, что эта процедура сложная. Но многие из присутствующих помнят, что в соответствии с Уставами в советское время профсоюзные собрания должны были проходить ежемесячно.

Поэтому давайте проведем эти собрания и конференции организованно, а самое главное – надо, чтобы они собирались не ради избрания делегатов на конференции соответствующих структурных организаций Профсоюза, а для рассмотрения вопросов социально-трудовых отношений в учреждении, на предприятии, в организации, районе, городе, области, крае, республике.

Для проведения этих мероприятий времени вполне достаточно и к 15 октября т.г. председатели региональных организаций должны представить в ЦК указанные в постановлении документы.

В этой же дате региональные (межрегиональная) организации должны представить в ЦК не личные мнения председателя, а решение коллегиального органа организации о

предложении по изменениям и дополнениям в Устав Профсоюза.

В настоящее время имеются разные предложения по кандидатуре на должность Председателя Профсоюза. В целях выработки единого мнения ЦК по этому вопросу прошу всех, кто заинтересован, до 15 октября т.г. дать предложения.

Центральный комитет создал рабочие группы:

- по выработке и внесению на рассмотрение Съезда предложений об изменениях и дополнениях в Устав Профсоюза;
- по выработке и внесению на рассмотрении Съезда кандидатуры Председателя Профсоюза.

Все документы, о которых я говорил, будут переданы в соответствующие рабочие группы ЦК и рассмотрены.

У меня есть единственное пожелание к членам рабочих групп – поработать так, чтобы на IX Съезде Профсоюза у делегатов не возникло желания долго обсуждать поставленные вопросы.

Спасибо за внимание!

Доброго вам здоровья и благополучия!

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

VIII (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва

19 июня 2013 г.

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В УСТАВЕ ПРОФСОЮЗА
В СВЯЗИ С РЕШЕНИЕМ
ГАГАРИНСКОГО РАЙОННОГО СУДА
г. МОСКВЫ**

9 июня 2011 года Гагаринский районный суд г. Москвы по иску Гагаринского межрайонного прокурора г. Москвы принял Решение:

«Признать недействительным решение седьмого съезда Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ от 18 августа 2010 года в части принятия новой редакции Устава указанного профсоюза.

Обязать Профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ внести изменения в:

– наименование Профсоюза, указав территориальную сферу деятельности – Общероссийский профсоюз;

– п. 5.1 Устава, указав территориально-отраслевой принцип построения общероссийского профсоюза в соответствии с ФЗ № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

– п. 5.12 Устава, указав определенный срок избрания профсоюзных органов.

Обязать Профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ внести в Устав положения, предусматривающие от кого избираются делегаты на съезды Профсоюза».

В этой связи, рассмотрев и обсудив доклад Председателя Профсоюза В.П. Савченко, **VIII (внеочередной) Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в наименование Профсоюза, изложив его в следующей редакции:

«Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации»;

2. Внести в Устав Профсоюза следующие изменения:

2.1. пункт 1.1 Устава Профсоюза изложить в следующей редакции:

«1.1. Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту - Профсоюз) – добровольная общероссийская общественная организация, объединяющая членов Профсоюза – государственных служащих (государственных гражданских и муниципальных служащих, военнослужащих, сотрудников правоохранительных и других органов, где предусмотрена военная и приравненная к ней служба) и других работников (далее по тексту – Работники), связанных общими социально-трудовыми и профессиональными (служебными) интересами по роду их деятельности в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, а также на предприятиях, в учреждениях

и организациях общественного обслуживания различных организационно-правовых форм и форм собственности (далее по тексту – Учреждения), а также учащихся (студентов) образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования, пенсионеров.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации и является общероссийским Профсоюзом.

Полное наименование Профсоюза – Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Сокращённые наименования Профсоюза – Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, ПРГУ и ОО РФ.

Наименование Профсоюза на английском языке – State and Public Service Employees' Union of Russia.

Сокращенное наименование Профсоюза на английском языке – SPSEUR.

Прим.: Решением VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза от 19 июня 2013 года полное наименование Профсоюза «Профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации» изменено на «Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».»;

2.2. пункт 5.1 Устава Профсоюза изложить в следующей редакции:

«5.1. Профсоюз строится по территориально-отраслевому принципу.

В Профсоюзе создаются и действуют в соответствии с настоящим Уставом следующие организации:

– первичные профсоюзные организации;

– территориальные организации, в том числе:

городские, районные (далее по тексту – муниципальные) и другие организации, создаваемые и действующие на территориях нескольких муниципальных образований (далее по тексту – межмуниципальные);

республиканские, краевые, областные, городов федерального значения (далее по тексту – региональные) и другие организации, создаваемые и действующие на территориях нескольких субъектов Российской Федерации (далее по тексту – межрегиональные).

Первичные организации Профсоюза входят в соответствующие территориальные организации Профсоюза, объединяющие их.

Муниципальные и межмуниципальные организации Профсоюза входят в соответствующие региональные и межрегиональные организации Профсоюза, объединяющие их.

В Учреждении может быть создана лишь одна первичная организация Профсоюза»;

2.3. пункт 5.8 Устава Профсоюза изложить в следующей редакции:

«5.8. Норма представительства делегатов, избираемых для участия в работе Съезда, устанавливается Центральным комитетом Профсоюза, а норма представительства делегатов, избираемых для участия в работе конференции, – соответствующим коллегиальным выборным профсоюзным органом.

Для участия в работе Съезда делегаты избираются на конференциях региональных и межрегиональных организаций Профсоюза.

Для участия в работе конференций региональных, межрегиональных организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях объединяемых ими организаций Профсоюза.

Для участия в работе конференций муниципальных и межмуниципальных организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях объединяемых ими первичных организаций Профсоюза.

Для подтверждения полномочий делегатов Съезда, конференции из числа делегатов могут избираться мандатные комиссии.

Председатель Профсоюза, его заместители принимают участие в работе Съезда на правах делегатов.

Председатели организаций Профсоюза, их заместители принимают участие в конференциях соответствующих профсоюзных организаций на правах делегатов»;

2.4. пункт 5.12 Устава Профсоюза изложить в следующей редакции:

«5.12. Отчёты и выборы всех органов Профсоюза и его организаций проводятся до истечения сроков их полномочий в соответствии с Инструкцией о проведении выборов органов Профсоюза.

Выборы всех органов организаций Профсоюза проводятся в обязательном порядке перед очередным Съездом Профсоюза.

Срок полномочий выборных органов Профсоюза и его организаций – пять лет.

Выборы руководящих органов Профсоюза и его организаций могут проводиться досрочно по мере возникшей необходимости.

Ежегодно выборные органы обязаны отчитываться о своей работе перед соответствующими профсоюзными организациями».

О 95-ЛЕТИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Доклад Председателя Профсоюза В.П. САВЧЕНКО

Дорогие друзья!

2013 год является юбилейным для нашего Профсоюза.

22-28 июля 1918 года в Москве состоялся Первый Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих, на котором делегаты от 90 союзов из 67 городов учредили Всероссийское объединение профсоюзов служащих, реорганизованное в мае 1919 года на Втором съезде во Всероссийский профессиональный союз работников советских и торговых учреждений и организаций, а сокращенно – профсоюз соработников (позднее – совторгслужащих).

На местах были созданы губернские отделы, уездные отделения и низовые ячейки – месткомы профсоюза.

В апреле 1931 года профсоюз работников государственных учреждений СССР выделился из профсоюза совторгслужащих.

После Великой Отечественной войны в состав профсоюза вошли работники суда и прокуратуры, финансово-банковские работники и работники внешней торговли.

Проходящие в Советском Союзе в середине 80-х годов прошлого столетия изменения вызвали необходимость переосмысления роли и задач профсоюзов, их организационной структуры.

В декабре 1989 года (в городе Алма-Ате, Казахстан), собрание членов и кандидатов в члены Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений Советского Союза от РСФСР, председателей и секретарей областных, краевых и республиканских комитетов профсоюза

России приняло решение о создании Бюро ЦК профсоюза по РСФСР.

Бюро ЦК обеспечило подготовку и проведение 15-16 августа 1990 года в городе Горьком (ныне Нижний Новгород) Учредительного съезда профсоюза работников государственных учреждений РСФСР, который принял Устав, утвердил состав ЦК, делегированный от 71 территориальной организаций, избрал Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза.

Напомню, что в советское время во всех союзных республиках были свои республиканские комитеты профсоюза работников государственных учреждений, кроме РСФСР.

Таким образом, в августе 1990 года справедливость была восстановлена.

Проведение Учредительного съезда нашего современного Российского профсоюза в городе Нижний Новгород довольно символично.

Дело в том, что объединение служащих России началось во второй половине 19-го века с создания «обществ взаимопомощи» (кассы взаимопомощи).

Первый съезд представителей этих обществ служащих состоялся 26-30 августа 1896 года именно в Нижнем Новгороде. К тому времени в стране действовало более 100 таких организаций.

Самым значительным из обсужденных вопросов был вопрос о «расчетных книжках», которыми так или иначе можно было обеспечить законную защиту некоторых интересов работников.

Символизм же заключается в том, что между первым съездом обществ служащих и Учредительным съездом нашего Профсоюза прошло 95 лет.

Сегодня мы отмечаем 95-летие профсоюза госслужащих.

А значит наш Российский профсоюз в августе 2085 году должен отметить свое 95-летие.

Сегодня наш Профсоюз является одним из самых многочисленных, хорошо организованным, финансово крепким, имеющим авторитет в российском обществе и в международном профсоюзном движении.

Основными целями и задачами Профсоюза являются представительство и защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий.

Для решения этих задач, наш Профсоюз избрал в качестве главного принцип социального партнерства.

Первые отраслевые соглашения Центральный комитет заключил через 6-8 месяцев после создания Профсоюза весной 1991 года с МВД, Минюстом, Министерством социального обеспечения, Сбербанком, Российским объединением инкассации, Госкомобеспечением, Госкомстатом, Госкомархивом России.

В настоящее время на федеральном уровне заключены и действуют отраслевые соглашения с Генеральной прокуратурой РФ; Судебным департаментом при Верховном Суде РФ, МВД России, МЧС России, ФСИН России, ФССП России, ФСКН России, Росархивом, Росреестром, Росстатом, ФМС России, ФТС России, Минтрудом России (по протезно-ортопедическим предприятиям), ДОСААФ России, а также Коллективный договор с ФГУП «Охрана» МВД России.

Социальное партнерство в Профсоюзе развивается не только на федеральном уровне, но и на региональном, локальном уровнях.

По состоянию на 1 января 2013 года комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 601 региональное отраслевое соглашение, заключены 17,5 тысяч коллективных договоров.

Через систему социального партнерства устанавливаются

дополнительные оплачиваемые отпуска в связи с трудовой деятельностью и семейными обстоятельствами, создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, обеспечивается медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение, оздоровление детей, проводится культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа среди членов Профсоюза и членов их семей, оказывается материальная поддержка нуждающимся, осуществляется страхование жизни членов Профсоюза, обеспечиваются условия деятельности первичных и территориальных организаций.

В Программе действий Профсоюза одним из главных критериев эффективной деятельности Профсоюза, его выборных органов и организаций является обеспечение каждого члена Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда.

Центральный комитет и региональные организации Профсоюза обеспечивают решение поставленных задач через систему налаженного общественного контроля во взаимодействии с государственными органами управления охраной труда, государственными надзорными органами, через соглашения и коллективные договоры.

Вопросы охраны труда и снижения травматизма постоянно находятся на контроле. Профсоюзные комитеты проводят проверки выполнения обязательств Соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с министерствами и ведомствами.

В последние годы усилилась правозащитная деятельность Профсоюза и его структурных подразделений, особенно в досудебном разбирательстве.

Предпринимаются меры по организационному и финансовому укреплению Профсоюза.

Таким образом, цели и задачи, поставленные перед профсоюзом 95 лет тому назад – защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза – нами выполняется.

Товарищи делегаты, дорогие друзья, глубокоуважаемые ветераны Профсоюза, а через вас – все члены Профсоюза и будущие члены Профсоюза!

Наш Профсоюз прошел сложный путь. Не все было гладко на этом пути.

Но мы сумели его сохранить, не изменили основным принципам.

Давайте поздравим друг друга с 95-летием нашей организации, а участникам Съезда и их семьям, всем членам Профсоюза пожелаем здоровья, удачи и благополучия.

Благодарю за внимание!

ОБРАЩЕНИЕ

Членам профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Дорогие друзья!

Нашему Профсоюзу – 95 лет!

Он был рожден на проходившем 22 – 28 июля 1918 года в Москве Первом Всероссийском съезде профессиональных союзов служащих. «Союз служащих, – говорилось в принятом решении, – объединяет всех служащих, независимо от рода их занятий (торгово-промышленных, кооперативных, кредитных, фабрично-заводских, общественных и правительственных) и носит название «Профессиональный союз служащих».

За минувшие годы проходили различные перестройки, объединения и разъединения, переименования, но Профсоюз всегда стоял на защите человека труда, отстаивал и представлял его законные социально-трудовые права и интересы.

Создание Профсоюза, укрепление его профессиональными кадрами это лишь половина успеха. Только неравнодушная, творческая позиция каждого члена Профсоюза приводит к достижениям. Только активная, боеспособная организация может рассчитывать на успех. Многолетняя профсоюзная практика показывает, что лишь объединения усилий всех организаций Профсоюза приводят к решению наиболее важных для трудящихся вопросов: повышения заработной платы, выполнения социальных гарантий, улучшения условий труда.

Наш первостепенный долг, отмечая 95-ю годовщину Профсоюза, сосредоточить усилия на безусловном претворении в жизнь краеугольных положений Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных

интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах, утвержденной VII съездом Профсоюза, обеспечение каждого члена Профсоюза рабочим местом, достойной и своевременно выплачиваемой заработной платой, здоровыми и безопасными условиями и охраной труда, юридической защитой.

Желаем Вам, дорогие члены Профсоюза, профсоюзные работники, активисты, ветераны, счастья, здоровья, достойного благосостояния вам и вашим семьям, родным и близким.

С уважением,
участники VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза
19 июня 2013 г.

СЪЕЗД В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

ВТОРОЙ – ПОШЕЛ!

Вслед за Нефтегазстройпрофсоюзом поправки в устав внес профсоюз работников госучреждений. 19 июня состоялся VIII (внеочередной) Съезд профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Основной поводчитателям хорошо известен: претензии Минюстиции содержанию главного профсоюзного документа-устава («Солидарность» № 15, 2013). Однако помимо внесения в устав обязательных поправок, с которыми профсоюзная сторона изначально была не согласна, в мероприятие была добавлена праздничная нотка – в этом году профсоюзу исполняется 95 лет.

«АБСУРДНО»

В начале своего доклада профлидер Владимир Савченко назвал внеочередной съезд «чрезвычайным», и для этого были весомые причины. 18 августа 2010 года состоялся VII Съезд профсоюза, на котором был внесен ряд изменений в устав. 14 октября того же года принятые коррективы и дополнения в соответствии с действующим законодательством были зарегистрированы Министерством юстиции РФ. Однако через месяц в департаменте по делам некоммерческих организаций Минюста вдруг усмотрели нарушения в уставе профсоюза. Устав, по мнению чиновников министерства, противоречил Конституции России, а также Федеральному закону «О профессиональных союзах...».

– Замечание о том, что название профсоюза не содержит указания на территориальную сферу его деятельности, абсурдно, потому что наша организация так и называется: профсоюз работников [...] Российской Федерации, а не Европейского, Азиатского, Северо-Кавказского или другого региона страны, – отметил Владимир Савченко. – Кстати сказать, на VII Съезде

профсоюза не вносились изменения или дополнения в пункты устава, по которым нам поступили замечания. Часть нелепых претензий нам удалось отбить.

Однако 9 июня 2011 года Гагаринский районный суд удовлетворил исковое заявление Гагаринской межрайонной прокуратуры Москвы в отношении отдельных положений устава профсоюза. Несмотря на все попытки профсторона отыграть ситуацию назад через жалобы и обращения в Конституционный и Верховный суды РФ. Так, собственно, профсоюз фактически вынудили собрать внеочередной Съезд и принять «государственные» поправки к уставу.

– Теперь мы официально называемся Общероссийским профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, – объяснил суть произошедших изменений председатель профсоюза Владимир Савченко. – Более полно прописана структура территориальных организаций профсоюза. На самом деле мы до сих пор не считаем, что данные изменения были так уж необходимы... Хорошо хоть сегодня отмечаем 95-летие.

ГЛАВНОЕ – ДЕЙСТВУЮЩИЕ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

Организация была создана на проходившем 22-28 июля 1918 года первом Всероссийском съезде профсоюзов служащих. Сегодня в профсоюзе – почти миллион человек, состоящих на учете в почти 20 тысячах первичных организаций.

Мощная сила.

– Те социальные гарантии, которые мы отстаиваем вместе с вами, – это фактор, обеспечивающий стабильность нашего общества, – констатировала заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева. – Я всем вам желаю удачи, здоровья и понимания того, что ваша миллионная организация является стержневой структурой, составляющей снову Федерации независимых профсоюзов России.

Стороны социального партнерства – замруководителя Федерального архивного агентства Владимир Тарасов и замначальника управления Департамента госслужбы и кадров МВД РФ Алексей Безъязычный отметили вклад профсоюза в развитие соцпартнерства с органами государственной власти.

На фоне общего праздничного настроения достаточно неожиданно прозвучало заявление Владимира Савченко о том, что этой осенью (назван был октябрь) он досрочно покинет пост главы профсоюза в связи с выходом на пенсию. Официально действующий председатель снимет полномочия 4 декабря 2013 года на очередном съезде профсоюза, тогда же будет выбран новый профлидер.

– За последние двадцать лет нам удалось наладить систему заключения отраслевых соглашений. Из 65 ОТС, действующих сегодня в профсоюзах системы ФНПР, целых 15 приходится на профсоюз госучреждений и общественного обслуживания. Это всегда сложный переговорный процесс, – подвел черту в беседе с корреспондентом «Солидарности» Владимир Савченко. – Особое внимание также уделяется охране труда – это только кажется, что члены нашего профсоюза «сидят в офисах» и не подвержены рискам. За последние пять лет у нас в среднем погибало по 25 человек в год, так что это проблема, над которой мы серьезно работаем.

Г. Савин

(Центральная профсоюзная газета
«Солидарность» № 24 за 2013 год).

ОТМЕЧЕНЫ ПО ЗАСЛУГАМ

ЗА ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРОФОРГАНИЗАЦИЕЙ

За активную работу по развитию социального партнерства, плодотворное сотрудничество с профсоюзной организацией исполкомом Федерации независимых профсоюзов России награжден нагрудным знаком «За содружество»

Солнцев Виктор Иванович, Глава г. Железногорска
Курской области

ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ

За плодотворную и активную работу в профсоюзах, большой вклад в становление, укрепление единства и развитие Федерации независимых профсоюзов России Исполкомом ФНПР награждены нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» профсоюзные работники и активисты Профсоюза:

Аликина Галина Михайловна, Председатель Пермской городской организации Профсоюза

Гнусин Александр Федорович, Председатель Энгельской городской организации Профсоюза, член Саратовского обкома Профсоюза

Егорова Наталья Федоровна, Главный специалист отдела администрирования страховых взносов ГУ – Камчатского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, заместителя председателя профсоюзного комитета

Коновская Татьяна Константиновна, Менеджер по персоналу отдела кадров, председатель первичной профсоюзной организации транспортного управления Правительства Саратовской области, член Саратовского обкома Профсоюза

Мошонкина Маргарита Михайловна, Управляющая делами Пермского краевого комитета Профсоюза.

Почетной грамотой ФНПР за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзах награждены работники и активисты Профсоюза:

Акульшина Татьяна Андреевна, Главный специалист-эксперт отдела организационной, правовой и кадровой работы Администрации Тимского района Курской области, казначей комитета Тимской районной организации Профсоюза

Гареев Шамиль Баймухаметович, Заместитель начальника таможенного поста «Аэропорт Уфа», председатель первичной профсоюзной организации Башкортостанской таможни

Котлярова Зоя Сергеевна, Начальник отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц государственного учреждения – Управления Пенсионного Фонда Российской Федерации в городском округе Саранск Республики Мордовия, председатель первичной профсоюзной организации

Мельникова Галина Викторовна, Главный специалист административно-хозяйственного отдела Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия, председатель первичной профсоюзной организации

Остапчук Галина Николаевна, Председатель Выборгской территориальной организации Профсоюза, г. Санкт-Петербург

Платонова Зинаида Андреевна, Инспектор по производству Прокуратуры Республики Мордовия, казначей комитета первичной профсоюзной организации

Рубцова Валентина Михайловна, Главный специалист по контрольно-ревизионной работе комитета финансов и контроля администрации Муромцевского муниципального района Омской области, казначей Муромцевского райкома Профсоюза

Свежинцев Александр Иванович, Председатель Курской областной организации Профсоюза

Эглит Людмила Николаевна, Начальник протокольного отдела управления организационного обеспечения и документооборота, член комитета первичной профсоюзной организации Управления делами Правительства Омской области.

Формат 60x90/16, тираж 2 600 экз.
Объем 16.5 печ. л. + вкл.
ООО «Экпо-медиа-пресс»
115342, ул. Лобанова, 8, Тел.: (495) 679-69-84