



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 июня 2013 года

№ 12-1

О работе Калужской областной и Чеченской республиканской организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза

Заслушав и обсудив отчеты заместителя председателя Калужской областной организации Профсоюза Матвеевой С.В., председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза Мадиева Р.З. и информацию заведующей отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза Даниловой Г.И. (*Приложение №№ 1, 2 и 3*).

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить в целом положительную работу, проводимую Калужским областным и Чеченским республиканским комитетами Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза.

2. Комитетам Калужской и Чеченской региональных организаций Профсоюза:

- в целях реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, а также организационного укрепления Профсоюза, добиваться заключения региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров во всех организациях Профсоюза;

- продолжить целенаправленную работу по дальнейшему организационному укреплению профсоюзных организаций, росту численности профсоюзных организаций, повышению дисциплины и ответственности выборных профсоюзных органов и их руководителей.

Комитету Калужской областной организации Профсоюза:

- продолжить совершенствование информационной работы: организовать обмен информацией через систему Skype, обеспечить периодический выпуск информационных бюллетеней, активнее использовать сайт Калужского областного совета профсоюзов; организовать проведение конкурсов

профессионального мастерства в министерствах и ведомствах;

- усилить централизацию финансовых средств в областной организации Профсоюза, компьютеризировать бухгалтерский учет.

3. Председателям региональных организаций Профсоюза Александрову И.Н. и Мадиеву Р.З. устранить отмеченные недостатки в работе по организационному укреплению Профсоюза и до 1 июня 2014 года предоставить в ЦК Профсоюза отчет о проделанной работе.

4. Настоящее постановление с приложениями опубликовать в «Информационном бюллетене Профсоюза» и разместить на сайте ЦК Профсоюза.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза



В.П. Савченко

О работе Калужского областного комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по организационному укреплению профсоюзных организаций

Калужской области свойственны те же проблемы демографического развития, что и другим областям Центрального федерального округа, окружающих г. Москву и Московскую область: уменьшение численности населения, отток населения из области, общее старение населения. В области ежегодно снижается численность экономически активного населения, население в трудоспособном возрасте составляет 50%, происходят процессы реорганизации.

Калужская областная организация по состоянию на 1.01.2013 г. объединяет 19 районных, 1 городскую, 1 объединенную отраслевую организации Профсоюза, 140 первичных организаций с численностью 4927 членов Профсоюза, из которых 4844 работающих членов Профсоюза и 83 пенсионера. 36 профсоюзных организаций (9 территориальных, 27 первичных) находятся на профобслуживании в обкоме Профсоюза.

В Калужской областной организации Профсоюза на федеральном уровне действуют:

-Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009-2012 годы;

-Отраслевое тарифное соглашение между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой на 2011 – 2013 гг.

На региональном уровне:

-Отраслевое тарифное соглашение между управлением УМВД России по Калужской области и объединенной профсоюзной организацией работников УМВД России по Калужской области;

-Отраслевое тарифное соглашение территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области и областной организацией Профсоюза Калужской области на 2012-2015 гг.;

-Соглашение по управлению по делам архивов Калужской области и подведомственным учреждениям на 2011-2013 г.г.

Распространяются на 2233 работников и на 1003 членов Профсоюза.

На 1 января 2013 года выборными органами первичных профсоюзных организаций Профсоюза заключено 104 коллективных договоров, действие которых распространяется на 4743 работника (50,6%), в т.ч. на 2858 членов Профсоюза (59,0%).

После избрания председателем областной организации в марте 2010 года Александрова И.Н., мы уже имели представление о тех проблемах, с которыми нам придется столкнуться. Исполняя обязанности председателя, Александров

И.Н. постарался посетить практически все территориальные организации Профсоюза, крупные первичные организации. Этот период совпал с отчетно-выборной кампанией, что позволило мне и аппарату посетить большое число отчетно-выборных собраний и конференций. Несмотря на то, что в большинстве организаций отчеты и выборы прошли своевременно, достаточно организованно, были и такие, где и дата проведения неоднократно менялась, и подготовка велась вяло и неорганизованно. Накопленный материал лег в основу доклада на отчетно-выборной конференции, помог расставить приоритеты в работе.

Основной проблемой, как в 2010 году, так и в 2013 году, для областной организации Профсоюза являлась и является снижение численности членов Профсоюза. Разница лишь в том, что в 2010 году возможностей повлиять на сохранение численности было больше. С 2010 года вопросы вовлечения новых членов, укрепления профорганизаций, усиления мотивации профсоюзного членства, начали регулярно рассматриваться и обсуждаться на каждом заседании и президиуме областного комитета Профсоюза.

Был разработан план мероприятий по мотивации профсоюзного членства, увеличению численности и созданию новых профсоюзных организаций.

Рассмотрен положительный опыт профсоюзных организаций Министерства труда, занятости и кадровой политики Калужской области, администрации Баятинского района, Сухиничской районной организации, профсоюзного комитета ГБУ Калужской области «Боровский центр социальной помощи семье и детям «Гармония» по мотивации профсоюзного членства. Обобщен и направлен во все организации области.

В октябре 2010 года в адрес глав администраций муниципальных районов и городских округов области заместителем Губернатора Калужской области – руководителем администрации Губернатора Калужской области Квасовым В.Х. было направлено письмо о проведении совместных мероприятий по созданию профсоюзных организаций. Разработан план совместных действий. Постоянно поддерживалась связь с сотрудниками, ответственными за исполнение рекомендаций, изложенных в письме. Сотрудниками аппарата осуществлялись выезды в районы области, организации города Калуги. Проведены встречи с руководителями организаций, где отсутствуют профсоюзные организации.

Несмотря на проведенную работу, задействованный административный ресурс, численность областной организации значительно не увеличилась, но это помогло еще раз убедиться, что обком Профсоюза располагает объективными данными о возможностях увеличения численности, либо причинах, препятствующих этому.

Благодаря проведенной работе, состоялось более тесное знакомство с профсоюзным активом, что для аппарата с вновь избранным председателем, было важно. В обкоме Профсоюза были заведены и ведутся в настоящее время паспорта профсоюзных организаций, которые постоянно пополняются данными при встречах, собеседованиях, выездах в командировки.

Областной комитет Профсоюза детально изучает причины снижения численности каждой профсоюзной организации.

Так, например, снижение численности профсоюзных организаций Дзержинского района, Мосальского, Хвостовичского, Сухиничского,

Жиздринского районов носят объективный характер, связанный с процессами реорганизации. При этом в районных организациях Сухиничского, Хвастовичского районов, первичной профсоюзной организации управления финансов г. Калуги, остается 100% охват профсоюзным членством.

Организации Малоярославецкого, Тарусского, Жуковского, Мещовского, Думиничского районов удалось восстановить путем принимаемых за последние 3-4 года организационных мер.

Организации Износковского района, Обнинской городской организации, ГУ МЧС России, Управления федеральной налоговой службы до сих пор являются необоснованно малочисленными, организационно слабыми. Областной комитет Профсоюза знает проблемы этих организаций, постоянно работает над их решением.

С целью повышения контроля за состоянием финансовой и организационной дисциплины проводятся проверки профсоюзных организаций с одновременным оказанием практической помощи. С этой целью значительно увеличен новый состав областной ревизионной комиссии с 3 до 9 человек. Большую помощь оказала ревизионная комиссия в выявлении и фиксировании имеющихся недостатков в организационной и финансовой деятельности организации Управления министерства внутренних дел. Неоднократные проверки этой организации, нежелание председателя профсоюзной организации исправить имеющиеся недостатки повлекли ее увольнение.

В организациях, созданных на фоне конфликта с работодателем - Пожарно-спасательная служба Калужской области, Центр для несовершеннолетних «Витязь» - численность в течение года колеблется, находится в зависимости от успешности или не успешности решений трудовых конфликтов. Тем не менее, организации не распались, сформировался устойчивый костяк организаций, который увидел преимущества профсоюзного членства, лежащий не только в сфере противоборства с руководителем, но и в сфере организации отдыха, общественных, культурно-массовых мероприятий, обучения, акций, проводимых областным комитетом.

В областной организации принято решение о проведении заседания комитета областной организации 1 раз в год (кроме внеочередных) в феврале-марте после сдачи годовой отчетности. В ноябре-декабре проводится двухдневный семинар-совещание, одним из вопросов является «Выполнение программы действий Профсоюза на 2010-2015 г.г.», так как профсоюзный актив постоянно требует расширенный материал по всем направлениям деятельности вышестоящих органов для проведения итоговых собраний в своих организациях, в которых неизменно возникает вопрос о действиях ФНПР, ЦК, облсовпрофа, обкома Профсоюза в их интересах.

К сожалению, для подготовки такой информации не всегда достаточно материалов, размещенных на сайтах и печатных изданиях. Членов Профсоюза не очень интересуют вопросы международной деятельности, проведения митингов и акций, а вот обращения к Президенту в интересах той или иной категории работников вызывают живой отклик, как, например, обращения председателя Профсоюза Савченко В.П. о повышении денежного содержания госслужащих и работников бюджетной сферы; о включении в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа при проведении аттестации государственных

гражданских служащих РФ; обращения по повышению реального содержания заработной платы работников системы МВД России и др. Мы хотели бы располагать более полной и интересной информацией для своевременного доведения ее до профсоюзных организаций. Согласитесь, когда работники располагают конкретными фактами действий Профсоюза в их интересах – это лучшая мотивация членства.

Распространение информации о правовой защите членов Профсоюза – тоже действенный рычаг. Все итоги судебных разбирательств доводятся до профсоюзного актива, но из средств массовой информации эти материалы публикует только издание облсовпрофа «Калужские профсоюзы».

Моральное и материальное поощрение.

Основными формами стимулирования труда профсоюзного актива являются моральное и материальное поощрение в виде профсоюзных наград и премирования.

С 2009 г. вошло в практику премирование членов Профсоюза – многодетных матерей к «Всемирному Дню матери». Эта акция постоянно вызывает одобрение в профсоюзных организациях.

Не остаются без внимания работники, попавшие в трудную жизненную ситуацию (перенесшие операции, пожары и т. д.)

Постановлением президиума областного комитета Профсоюза ежегодно устанавливаются единовременные премии за увеличение численности организации по итогам года.

Ежегодно Почетной грамотой президиума комитета Калужской областной организации Профсоюза, денежными премиями награждаются более 40 членов Профсоюза за активную работу и пропаганду профсоюзного движения.

Информационная политика.

Более 80% председателей профсоюзных организаций получают информацию, направляемую обкомом Профсоюза, по электронной почте. Информация, которая поступает из вышестоящих профсоюзных организаций, при необходимости направляется по электронной почте в профсоюзные организации. Оперативно осуществляется связь с профсоюзными организациями по вопросам оздоровления работников и членов их семей, доводится перечень санаториев и цена путевки.

Документы, направленные в адрес районных, первичных организаций доводятся до всех работников членов Профсоюза через стенные газеты и стенды, листовки, до членов Профсоюза - на собраниях, в том числе отчетно-выборных, годовых, на семинарах.

Большое значение имеет общение с членами Профсоюза на личном приеме (ежегодно более 100 членов Профсоюза), рассмотрение письменных жалоб и обращений по вопросам оплаты труда, предоставления отпусков, приема и увольнения, прохождения службы, получения звания «Ветеран труда».

Мы в принципе знаем недостатки в своей работе.

1. Отсутствие сайта Невозможно исходя из финансовых возможностей

2. Отсутствие Skype Возможно установить для связи с ЦК при необходимости, но для связи с профорганизациями неудобно, так как практически все неосвобожденные, не имеют отдельного кабинета
3. Учеба актива Сложно отрывать от служебной деятельности, поэтому стараемся проводить по всем направлениям, но дифференцированно, поддерживать оптимальный уровень, исходя из практики

Работа по повышению компетентности, профессионализма профсоюзных кадров и актива.

Учеба профсоюзного актива развивается по следующим направлениям:

1. Обучение в методическом центре облсовпрофа по отдельным категориям (4-5 семинаров в год);
2. Обучение, организованное силами областной, районных, первичных организаций Профсоюза.

Совершенствуя формы и методы работы в этом направлении, с 2010 года 11 организаций провели учебу профактива с последующим экскурсионным выездом в рамках семинара из средств обкома Профсоюза.

Эта практика положительно принята профорганизациями и будет продолжена (для организаций, активно занимающихся мотивацией профсоюзного членства).

Наибольшим спросом пользуется направление по охране труда.

Мнение профсоюзного актива регулярно изучается при помощи анкет, опросников на всех мероприятиях, проводимых областным комитетом Профсоюза для возможной коррекции планов работы, обучения, форм проведения мероприятий, совершенствования методов работы. Так, в 2011 г. было внесено предложение в рамках областной программы по развитию внутреннего туризма «изучить возможность ознакомления профсоюзного актива с достопримечательностями своей области». В связи с этим было принято решение о проведении очередного заседания областного комитета в помещении Планетария Калужской области, которое состоялось в марте 2012 г. после которого состоялся просмотр программы о тайнах космоса, что получило множество положительных откликов и благодарность за внимание к профсоюзному активу.

Ежегодный выездной 2-х дневный семинар-совещание профсоюзного актива, проводимый областным комитетом, зарекомендовал свою эффективность, благодаря широкому спектру рассматриваемых вопросов, приглашению специалистов по отдельным актуальным темам, заинтересованному обмену мнений за «круглым столом». Ежегодно расширяется круг его участников, приглашаются лица, включенные в резерв кадров, члены молодежных советов.

Работа с резервом кадров.

Работа с резервом кадров осуществляется в 2-х направлениях:

- формирование и подготовка резерва на штатные должности председателей профсоюзных организаций;

- формирование и подготовка резерва кадров на выборные неосвобожденные должности председателей и казначеев.

На заседании президиума областной организации Профсоюза принимается решение о формировании резерва кадров и направляется в профсоюзные организации.

Профсоюзные организации предлагают кандидатуры для включения в резерв.

Составляется список резерва кадров, который утверждается президиумом.

На заседании президиума обкома утвержден резерв на должность председателя областной организации Профсоюза в количестве 2 человек, на должность председателя объединенной профсоюзной организации работников УМВД России 2 человека.

В райкомах и горкоме в резерве находятся от 1 до 3 человек, в базе данных всего числится 57 человек. С ними проводится учеба на местах по вопросам мотивации профсоюзного членства, социального партнерства, защиты трудовых прав, охране труда и другим.

Формы и методы работы с молодежью.

Молодежь в возрасте до 35 лет составляет 18 процентов от числа работающих. Членов Профсоюза до 35 лет - 17 процентов.

От числа вновь принятых молодежь составила почти 45 процентов (в 2011 г. 30%).

Среди председателей первичных профсоюзных организаций и членов выборных органов 65 человек (7 процентов молодых людей).

В мае 2009 года создан Молодежный совет Калужского облсовпрофа, в состав которого вошел представитель от областной организации Профсоюза работников госучреждений Колесников А.В.

4 марта 2011 г. принято постановление президиума Калужской областной организации Профсоюза «О Молодежном совете Калужской областной организации Профсоюза». В апреле 2011 г. состоялась конференция Молодежного совета, на которой были избраны руководящие и рабочие органы МС, утвержден план работы, проведен первый семинар.

За период своего существования Совет принимал участие во всех профсоюзных мероприятиях:

- в Первомайской демонстрации под лозунгом «За достойные рабочие места и заработную плату!», в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2012 года;

- в мероприятиях и акциях, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне;

- в областном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Калужской области – 2011», Молодежном форуме, организованном молодежным советом Калужского облсовпрофа;

- в I-ом и II-ом Калужском кадровом форуме, организованном представителями власти, областным советом профсоюзов, работодателями.

Подводя итоги, объективно оценивая ситуацию, могу сказать следующее. Путем проведения организационных мероприятий нам удается поддерживать

численность и сбор взносов, который в этом году увеличен. Перераспределены статьи расходов в сторону увеличения затрат на обучение, ведение информационной работы, работы с молодежью.

Заместитель председателя Калужской
областной организации Профсоюза



С.В. Матвеева

О работе Чеченского республиканского комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по организационному укреплению Профсоюза

В структуре региональной организации Профсоюза состоит 405 организаций Профсоюза, в том числе: 15 территориальных (310 первичек) и 5 объединенных (38 первичек), которые расположены на территории Чеченской Республики.

Численность членов Профсоюза Чеченской республиканской организации Профсоюза на 01.01.2013 года составила 12806 человек в 405 первичных профорганизациях. В сравнении с 2008 годом численность членов Профсоюза увеличилась на 2953 человека (более 23%). А число первичных организаций увеличилось на 79 профорганизаций (19,5%).

Динамика роста:

Первичных организаций					Численность членов Профсоюза				
2008	2009	2010	2011	2012	2008	2009	2010	2011	2012
326	353	380	399	405	9853	10801	12020	12765	12806

Все мы знаем, что главным в мотивации профсоюзного членства является развитие и совершенствование социального партнёрства. В Чеченской республиканской организации Профсоюза социальное партнёрство в стадии развития.

Динамика роста отраслевых соглашений:

2008	2009	2010	2011	2012
0	2	14	29	34

На 01.01.2013 года подписано 34 отраслевых соглашений, в том числе:

- 9 соглашений подписанных на федеральном уровне;
- 4 соглашения подписаны на региональном уровне;
- 21 соглашение подписано на территориальном уровне.

Соглашениями охвачено 11845 работников, из них 10734 членов Профсоюза, что составляет 90,6% от общей численности работающих.

Наши социальные партнёры приглашаются и активно принимают участие в мероприятиях проводимых рескомом Профсоюза.

Динамика роста:

Первичных профорганизаций					Заклучено коллективных договоров				
2008	2009	2010	2011	2012	2008	2009	2010	2011	2012
326	353	380	399	405	210	252	310	374	391

В результате непрекращающейся работы по заключению коллективных договоров в рескоме Профсоюза охвачено коллективными договорами 13540 работников (87,2%), в т.ч. 12026 членов профсоюза (93,9%).

Из 405 профорганизаций на 01.01.2013 года заключили коллективные договоры 391 организация (96,5%).

Рассмотрение вопросов вовлечения новых членов Профсоюза, укрепления профорганизаций, совершенствования мотивационных моментов стоят в повестке дня практически на каждом заседании рескома Профсоюза.

Реском Профсоюза принимает меры по сохранению и росту численности членов Профсоюза, совершенствованию структуры организаций Профсоюза, по усилению мотивации профсоюзного членства, повышению авторитета и влияния профсоюзных органов в трудовых коллективах. Во всех районных первичных организациях мы добились стопроцентного охвата членством. В коллективных договорах нам удалось предусмотреть дополнительные гарантии работников, которые предоставляются работодателями, это:

- выделение средств на похороны близких родственников;
- возмещение всех расходов на погребение, в случае смерти работника от несчастного случая, связанного с производством сверх нормативов, установленных законодательством;
- оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием и рождением ребёнка;
- поощрение за безупречный труд в связи с юбилейными датами;
- выделение средств на приобретение санаторно-курортных путёвок от 10 до 50%;
- производить индексацию заработной платы в порядке, установленном законами и иными нормативными актами;
- перечислять средства на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;
- производить доплату от 10 до 50% от среднемесячной заработной платы председателям первичных профсоюзных организаций;
- учитывается мнение профкома при утверждении локальных нормативных актов, в том числе и по охране труда.

А также при подписании коллективных договоров профсоюзными организациями внесены меры направленные на оказание помощи работающим женщинам такие как:

- предоставление отпуска в удобное для женщин время;
- увеличение сверх предусмотренного ТК РФ на 30 минут при наличии детей в возрасте до 1,5 лет (по желанию матери) продолжительность перерывов на кормление ребенка;
- приобретение новогодних подарков.

Ведётся работа по внесению мер, направленных на оказание помощи работающим женщинам таких как:

- ежегодные выплаты до 7 МРОТ;
- выплаты одиноким матерям, воспитывающим несовершеннолетних детей, до 3,5 МРОТ в год;

- единовременная материальная помощь работающим женщинам в размере среднемесячного заработка дополнительно к пособию по беременности и родам;
- частичная или полная оплата содержания детей в дошкольных детских учреждениях;
- предоставление по письменному заявлению женщин работающих в сельской местности дополнительного выходного дня в месяц.

Чеченский республиканский комитет Профсоюза систематически оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюза. За последние два года в реском поступило свыше 1070 обращений от членов Профсоюза. Из них удовлетворено 1065. Оказана соответствующая юридическая помощь, которая выражалась в виде консультаций, помощи составления и оформления необходимых документов.

Совместно с государственной инспекцией по труду проверяется соблюдение действующего законодательства о труде. В ходе проверок были выявлены наиболее часто встречающиеся следующие нарушения:

- не проводятся инструктажи по охране труда;
- отсутствуют обученные специалисты по охране труда;
- отсутствуют инструкции по охране труда по профессиям и видам работ;
- не организовано проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- руководители организаций не прошли обучение общим вопросам охраны труда;
- отсутствует надлежащее финансирование мероприятий по улучшению условий труда.

В ходе проводимых проверок выдаются предписания руководителям организаций об устранении выявленных недостатков.

Реском Профсоюза оказывает содействие членам Профсоюза в организации санаторно-курортного лечения и отдыха.

Динамика роста оздоровления членов Профсоюза:

2008	2009	2010	2011	2012
15	20	93	167	218

Республиканский комитет Профсоюза тесно сотрудничает со СМИ Республики, и все проводимые мероприятия освещаются в средствах массовой информации. Регулярно освещается работа рескома в газетах «Вести Республики», «Вести профсоюзов», которые читают члены всех первичные профорганизации, а также жители Чеченской Республики. Все первичные профсоюзные организации снабжены профсоюзными информационными уголками, которые выставлены во всех организациях на видных, доступных местах для всеобщего обозрения.

Районным, объединённым и первичным профорганизациям регулярно вручаются информационные бюллетени ЦК Профсоюза.

В 2011 году в рескоме профсоюза создан музей профсоюзов работников Госучреждений и общественного обслуживания РФ. Работа над увеличением экспонатов музея не прекращается.

В 2012 году произошло важное событие - в рескоме профсоюза открыт сайт, на котором оповещается и освещается работа Чеченской Республиканской организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. 26-29 июня 2012 г. в городе Грозный проведён Северо-Кавказский региональный семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Профсоюза РГУ и ОО Российской Федерации. Работа Северо-Кавказского регионального семинара-совещания была освещена в прямом эфире!

Со второго полугодия 2012 года выпускается бюллетень нашего Рескома Профсоюза, в котором освещается работа Профсоюза, даются разъяснения по выполнению решений съезда и поставленных задач.

На нашем сайте размещаются фотографии и видеозаписи всех мероприятий, проводимых Рескомом Профсоюза, а также открыты странички практически для всех первичек. Таким образом, у нас происходит постоянный обмен информацией и возможность отслеживать выполнение постановлений Рескома Профсоюза.

Реском ведёт работу, направленную на укрепление духа и улучшение микроклимата в коллективах организаций.

Мы уделяем особое внимание обучению профактива, что способствует мотивации членства профсоюзов. С 2011 года мы проводим выездные семинары обучения с участием учебно-методического центра ООПЧР СПЧР, что значительно улучшило качество и охват обучением профактива.

Динамика роста обучения профактива:

2008	2009	2010	2011	2012
15	24	222	285	329

Помимо обучения на каждом семинаре нами освещается работа рескома профсоюза. Всем присутствующим вручаются информационные материалы. Проходит живой диалог между профактивом и рескомом.

Надо отметить, что в работе семинаров принимают активное участие главы муниципальных районов и администраций местных поселений. Присутствующими задаются разноплановые вопросы, на которые они получают исчерпывающие ответы. Аппарат рескома Профсоюза ежегодно прослушивает лекции семинара-обучения учебно-методического центра Объединения организаций профсоюзов Чеченской Республики «СПЧР». Прошли обучение общественные уполномоченные по охране труда в количестве 160 человек и обучение правовой защите 105 председателей профкомов первичных профорганизаций. Вся информация о семинарах-обучениях освещается на нашем сайте.

В результате – у нас увеличилось членство в первичных профорганизациях.

В Чеченской Республиканской организации Профсоюза количество молодёжи в возрасте до 35 лет составляет 4981 человек (38,9%) из них

председателей первичных профсоюзных организаций - 84 человека (21%). В сравнении с 2008 годом численность молодёжи увеличилась на 2583 человек (более 51,8%).

Динамика роста:

Численность членов Профсоюза, всего					в т.ч.: молодёжь до 35 лет				
2008	2009	2010	2011	2012	2008	2009	2010	2011	2012
9853	10801	12020	12765	12806	2398	2470	4121	4503	4981

В рамках реализации молодёжной политики и мерах по её совершенствованию Совет молодёжи Рескома профсоюза (20 человек) в мае месяце 2012г. принимал участие в первом Северо-Кавказском региональном молодёжном форуме профессионального союза РГУ и ОО РФ в посёлке Лазаревском, города Сочи.

15 октября т.г. проведён слёт молодёжи Профсоюза РГУ и ОО РФ, в котором приняли участие председатели молодёжных советов и Совет молодёжи рескома Профсоюза.

Фактов нарушения прав работников на объединение в профсоюзы и осуществление деятельности структур Профсоюза со стороны работодателей не имеется.

Аппарат рескома Профсоюза с профсоюзными кадрами и активом принимает участие во всех выездных Северо-Кавказских региональных семинарах-совещаниях направленных на реализацию программ действий, поставленных ЦК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Повышает уровень знаний. Отслеживает ситуацию, знает недостатки и упущения в своей работе и работе профактива и постоянно работает над разработкой мер направленных на активизацию деятельности Профсоюза. В целях информированности членов профсоюза на оборудованном для этого стенде представляются и обновляются по мере поступления выписки из нормативных документов трудового законодательства.

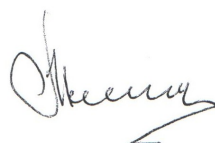
У нас имеются информационные стенды:

- «Профсоюзная информация»
- «Профсоюзные лидеры»;
- «Охрана труда»;
- «Наши социальные партнёры»;
- «Молодёжный совет».

Работа аппарата направлена на взаимную поддержку, солидарность, соблюдение Устава Профсоюза. Приглашаем профактив на мероприятия, проводимые аппаратом Рескома профсоюза.

Регулярно поздравляем профактив и председателей первичных профсоюзных организаций с днём рождения, со знаменательными датами, юбилеями, профессиональными праздниками профорганизаций.

Председатель республиканской
организации Профсоюза



Р.З. Мадиев

ИНФОРМАЦИЯ

о работе Калужской областной и Чеченской республиканской организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза

Работа по организационному укреплению Профсоюза в Калужской и Чеченской региональных организаций Профсоюза осуществляется на основании Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах, утвержденной VII Съездом Профсоюза 18 августа 2010 г.

Вопросы организационного укрепления в Калужском областном комитете находятся на постоянном контроле:

на заседаниях областного комитета рассматривались вопросы:

17 декабря 2010 г. - «О плане мероприятий по мотивации профсоюзного членства, увеличению численности и созданию новых профсоюзных организаций»;

15 декабря 2011 г. - «О работе первичной профсоюзной организации Министерства финансов Калужской области по выполнению условий коллективного договора в 2011 году»;

29 февраля 2012 г. - «О работе первичных профсоюзных организаций Министерства труда, занятости и кадровой политики Калужской области, администрации Барятинского района, Сухиничской районной организации по выполнению коллективных договоров»;

28 сентября 2012 «О работе профсоюзного комитета государственного бюджетного учреждения Калужской области «Боровский центр социальной помощи семье и детям «Гармония» по мотивации профсоюзного членства».

На заседаниях президиума заслушиваются отчеты председателей районных и городской организаций Профсоюза по организационному укреплению.

По плану обучения профсоюзного актива вопросы организационного укрепления рассматриваются по всем направлениям деятельности Профсоюза.

Численность членов Профсоюза в Калужской областной организации Профсоюза на сегодняшний день составляет 4 927, из которых 4 844 работающих членов Профсоюза и 83 неработающих пенсионера, объединяет 19 районных, 1 городскую (г. Обнинск), 1 объединенную отраслевую организацию Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Калужской области, 140 первичных организаций.

В сравнении с 2008 годом численность членов Профсоюза увеличилась на 114 человек.

Динамика:

Численность							Число первичных организаций						Число территориальных организаций							
2008	2009	2010	2011	2012	2008%Динамика 2012-	2011%Динамика 2012-	2008	2009	2010	2011	2012	2008%Динамика 2012-	2011%Динамика 2012-	2008	2009	2010	2011	2012	2008%Динамика 2012-	2011%Динамика 2012-
4813	5071	4943	5112	4927	102,4	96,4	138	139	144	145	140	101,4	96,6	20	21	21	21	21	105,0	100,0

В 2012 году в члены Профсоюза принято 383 человека. Однако, по сравнению с 2011 годом численность членов Профсоюза уменьшилась на 185 человек, в основном, в связи с реорганизацией органов местного самоуправления в районах.

По территориальным организациям Профсоюза численность членов Профсоюза по сравнению с 2008 годом уменьшилась на 289 человек, по сравнению с 2011 годом – уменьшилась на 14 человек.

В сравнении с 2008 годом количество первичных профсоюзных организаций возросло на 2.

Организационное укрепление областной организации, усилия по росту профсоюзных рядов, создание новых профсоюзных организаций позволили минимизировать потери областной организации Профсоюза.

Областной комитет Профсоюза детально изучает причины снижения численности каждой профсоюзной организации и проводит разноплановую работу по восстановлению и созданию профорганизаций, разработан план совместных действий администрации области, областного совета профсоюзов и обкома по созданию профсоюзных организаций: направляются письма в организации, осуществляются выезды в районы области, проводятся встречи с руководителями организаций, в которых отсутствуют профсоюзные организации по проблемам профсоюзного движения, однако во многих профсоюзных организациях остаётся низкий процент охвата профсоюзным членством. Работа обкома в этом направлении продолжается.

Социальное партнерство является одним из методов организационного укрепления Профсоюза.

В настоящее время в Калужской областной организации Профсоюза действуют заключенные на федеральном уровне 2 отраслевых соглашения. На региональном уровне – 3, между: Управлением министерства внутренних дел Российской Федерации по Калужской области, Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Калужской области и Управлением по делам архивов Калужской области и подведомственными учреждениями.

Отраслевыми, региональными соглашениями охвачено 2230 работников, из них 1003 членов Профсоюза, что составляет 45 % от общей численности работающих.

Несколько примеров по расширению рамок трудового законодательства в заключенных отраслевых соглашениях по Калужской области:

по отраслевому соглашению Калугастата началась поэтапная аттестация рабочих мест (в 2012 г. проведена работа по аттестации 20% рабочих мест), четырем сотрудникам установлен режим неполного рабочего дня и неполной рабочей недели;

по отраслевому соглашению УМВД России по Калужской области женщинам, имеющим детей до 12 лет, предоставлялись дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы. При высвобождении работников предоставлялись соответствующие гарантии и льготы, а также оказывалась помощь в трудоустройстве высвобождаемых работников. Данная работа проводилась в тесном контакте с Департаментом Федеральной государственной службы занятости населения. Начальником УМВД России по Калужской области издан приказ «Об утверждении Положения о премировании работников, не имеющих специальных званий», который согласован с выборным профсоюзным органом.

Вместе с тем, отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне по некоторым учреждениям, органам и предприятиям не действуют, в связи с отсутствием в данных организациях первичных профсоюзных организаций.

Для создания первичных профсоюзных организаций в вышеуказанных ведомствах, областным комитетом ежегодно направляются письма руководителям, в которых сообщается о наличии отраслевого соглашения, заключенного на федеральном уровне социального партнерства и о готовности обкома Профсоюза оказать организационную и методическую помощь в их создании.

В 2012 году заключено 110 коллективных договоров, охват которыми составляет 75,7 % членов Профсоюза.

В соответствии с коллективным договором первичной профсоюзной организации Министерства финансов Калужской области проведена поэтапная аттестация рабочих мест, 100 % диспансеризация государственных служащих на сумму 196961 руб. Обучение по охране труда прошли руководитель министерства, а также ответственный и уполномоченный по охране труда от первичной профсоюзной организации, что позволило создать легитимную комиссию по проверке знаний безопасности труда.

В Министерстве труда, занятости и кадровой политики Калужской области коллективный договор заключен в 2011 году и выполняется в полном объеме. Проводятся мероприятия по организации обучения и досуга работников, осуществляется работа по охране труда, организован медицинский осмотр работников. Затраты на улучшение условий труда составили 512 306 руб. (8 683 руб. из расчета на одного работника).

В первичной профсоюзной организации Министерства по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области все отделы

оснащены компьютерами, производится замена устаревшей техники на новую, технологически усовершенствованную и соответствующую САНПиН. Работники имеют право на краткосрочный перерыв через каждые 45-60 минут работы за компьютером. При уходе в отпуск предусмотрена материальная помощь и другое.

Ежегодно на заседании президиума областного комитета подводятся итоги выполнения отраслевых соглашений между обкомом Профсоюза, федеральными и территориальными органами исполнительной власти.

Правозащитная работа.

Калужский областной комитет регулярно оказывает бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза. Правовая защита членов Профсоюза обеспечивается внештатным правовым инспектором труда областной организации Профсоюза (ведущий специалист отдела кадрового и правового обеспечения Министерства по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области) совместно с правовой инспекцией труда областного совета профсоюзов.

За последние три года в обком поступило 41 обращение от членов Профсоюза. Все они были рассмотрены, 40 заявителям была оказана соответствующая правовая помощь. В 95 % случаях по жалобам принимаются положительные решения, либо даются квалифицированные ответы, к подготовке которых привлекается правовой отдел облсовпрофа, специалисты Министерства по делам семьи, демографической и социальной политике Калужской области, органы прокуратуры, в ряде случаев следственное управление Следственного комитета по Калужской области.

Наибольшее количество обращений поступает из стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, детских домов и интернатов. Так, реализация Постановления Губернатора Калужской области от 11.11.2011 № 438 "О повышении материального благосостояния работников государственных учреждений Калужской области", согласно которому заработная плата работников составила не менее 10 тыс. руб., на практике привела к росту числа жалоб.

Регулярно проводятся проверки работодателей, по результатам составляются акты проверок, в случае обнаружения нарушений трудового законодательства в адрес руководителей проверенных учреждений направляются предписания о необходимости устранения выявленных нарушений. В случае отказа устранять выявленные нарушения материалы проверок направляются в Государственную инспекцию труда или в органы прокуратуры, подготавливаются иски в суды.

На основании жалоб членов Профсоюза, проведены в ряде случаев прокурорские проверки. В результате, в судебном порядке были восстановлены на работе 3 председателя первичных профсоюзных организаций и 5 работников - членов Профсоюза.

В 2011 году работниками Центра для несовершеннолетних «Витязь» г. Калуги, несмотря на препятствование руководителя организации, при поддержке председателя Калужской областной организации Профсоюза

Александрова И.Н. была создана первичная профсоюзная организация. На следующий же день после создания организации её председатель был уволен.

По этому факту и в связи с многочисленными обращениями работников в Центре для несовершеннолетних «Витязь» была проведена внеплановая проверка, созданная Калужским областным советом профсоюзов, по инициативе комитета Калужской обкома Профсоюза. По итогам проверки в адрес руководства Центра было направлено представление с требованием об устранении выявленных нарушений, которые руководителем не были устранены и материалы проверки были направлены в прокуратуру.

По результатам проведенной прокурорской проверки, руководитель Центра был отстранен от занимаемой должности, и в отношении него было возбуждено уголовное дело. Уволенный ранее председатель первичной профсоюзной организации был восстановлен на рабочем месте.

Вопросы, касающиеся защиты трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза ежегодно рассматриваются на заседаниях президиума областной организации: «О проекте закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников органов государственной власти Калужской области», «О принятии мотивированного мнения по вопросам сокращения, увольнения работников» и др.

Охрана труда и здоровья членов Профсоюза.

В большинстве организаций в состав аттестационных комиссий включены представители первичных организаций Профсоюза.

Мнение председателей первичных профсоюзных организаций учитывается при утверждении локальных нормативных актов, в том числе и по охране труда.

При заключении коллективных договоров в профсоюзных организациях предусматриваются обязательства работодателей по финансированию и выполнению мероприятий по охране труда.

Соблюдение действующего законодательства об охране труда контролируется уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

За последний год проведено 11 проверок. В ходе проводимых проверок выявлено 17 нарушений и выдано 6 предписаний руководителям организаций об устранении выявленных недостатков.

Обкомом, в т.ч. за счет собственных средств, на базе Учебно-методического центра, проводятся семинары по охране труда, обучение и проверка знаний охраны труда специалистов, уполномоченных лиц по охране труда.

Для отдыха и оздоровления членов Профсоюза предоставляются путёвки ФНПР с 20 % скидкой и путевки облсовпрофа в местный профсоюзный санаторий в Калужской области с 20-30 % скидкой. Воспользовались путевками 61 член Профсоюза.

Периодически, на заседании президиума областной организации Профсоюза рассматриваются вопросы о формировании резерва кадров. На заседании президиума обкома утвержден резерв на должность председателя

областной организации Профсоюза в количестве 2 молодых и трудоспособных человека.

Учеба профсоюзного актива проводится на базе Методического центра облсовпрофа по различным категориям (4-5 семинаров в год), а также обучение, организованное силами областной, районных, первичных организаций Профсоюза. Практикуются выездные семинары.

Регулярно проводятся стажировки с вновь избранными председателями и казначеями.

На обучение профсоюзного актива обкомом в 2012 году выделено 5,5 % от поступивших взносов.

Постановлением президиума областного комитета Профсоюза ежегодно устанавливаются единовременные премии председателям профсоюзных организаций, увеличившим численность членов Профсоюза по итогам года.

Система морального и материального поощрения предусматривает индивидуальное и коллективное награждение Почетными грамотами обкома с денежным вознаграждением 1000 рублей (в год – 35-40 чел.); Почетными грамотами облсовпрофа, ЦК Профсоюза – 10-12 профактивистов в год. Премирование за год 25-30 человек. В 2012 году материальная помощь членам Профсоюза составила 1100,9 тысяч рублей.

Информационная работа

Областной комитет Профсоюза тесно сотрудничает с редакцией газеты «Калужские профсоюзы», в которой освещаются проводимые мероприятия. Ряд материалов публикуется в районных газетах. Ведется подписка на Центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Методические рекомендации, нормативные документы, информация, поступающая из вышестоящих профсоюзных организаций, направляется по электронной почте в профсоюзные организации, также работа ведется через стенные газеты, стенды, листовки, на собраниях, семинарах.

Обком Профсоюза не располагает материальными средствами для создания и поддержания своего веб-сайта.

Используются сувениры с логотипом Профсоюза: часы, значки, ручки, визитницы.

Молодежная политика

В 2011 году в областной организации Профсоюза создан молодежный совет, который принимает участие во всех мероприятиях, проводимых профсоюзами области: в Первомайских акциях, в мероприятиях, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне; в областном конкурсе совета профсоюзов «Молодой профсоюзный лидер Калужской области – 2011» и молодежном форуме; в Калужских кадровых форумах, организованных представителями власти, областным советом профсоюзов, работодателями.

Вопросы реализации молодежной политики рассматриваются на заседаниях комитета и президиумов обкома: «О Молодежном совете Калужской областной организации Профсоюза», «Об участии во 2-ом Молодежном форуме

Профсоюзов в Санкт-Петербурге», «Об участии в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Калужской области», «О работе Молодежного совета Калужской областной организации Профсоюза за 2012 год» и др.

Два раза в год проводятся семинары для молодежи до 35 лет.

Наставничество один из методов работы областной организации.

Для новых молодых кадров демонстрируются презентации работы Молодежного совета на электронных носителях.

Одним из главных направлений по организационному укреплению Профсоюза является **финансовая работа**.

Калужский обком Профсоюза в полном объеме перечисляет в ЦК Профсоюза членские профсоюзные взносы. Строго ведется учет поступающих денежных средств, своевременно перечисляются взносы в вышестоящие организации.

На прямом кассовом обслуживании в обкоме находятся всего 25% профсоюзных организаций, остальные имеют статус юридического лица. Разъяснительная работа со стороны аппарата Калужского обкома слабая и неубедительная.

Порядок распределения членских профсоюзных взносов на 2013 год утвержден на заседании Калужского обкома Профсоюза 28.03.2013 г.

В 2012 году повысился сбор с одного члена Профсоюза на 44,4 руб. по сравнению с 2011 годом.

Говоря об организационном укреплении Профсоюза, Калужская областная организация Профсоюза в целом выполняет уставные требования и постановления вышестоящих профсоюзных структур, имеет хорошие показатели по развитию социального партнерства в рамках заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров, положительные результаты работы в правозащитной деятельности и работе с молодежью.

Калужской областной организации Профсоюза обратить особое внимание на развитие и совершенствование информационной работы, инициировать проведение различных смотров-конкурсов в министерствах и ведомствах, использовать сайт областного совета профсоюзов, наладить выпуск информационных бюллетеней. Усилить централизацию финансовых средств в областной организации Профсоюза, контроль за получением и расходованием денежных средств; компьютеризировать бухгалтерский учет.

»

28.04.2008 г. вышел Указ Президента Чеченской Республики Р.А. Кадырова «О взаимодействии органов государственной власти Чеченской Республики, администраций районов, городов Чеченской Республики и работодателей с профессиональными союзами и их объединениями», с которого началось возрождение профсоюзов Республики, в том числе и Чеченской республиканской организации Профсоюза.

Численность членов Профсоюза Чеченской республиканской организации Профсоюза на 01.01.2013 года составила 12 806 человек. В сравнении с 2010 годом численность членов Профсоюза увеличилась на 786 человек (более 0,9 %).

В 2012 году создано 8 новых первичных профорганизаций. В сравнении с 2010 годом их число увеличилось на 25 профорганизаций.

Динамика роста:

Численность							Число первичных организаций						Число территориальных организаций							
2008	2009	2010	2011	2012	Динамика 2012-2008%	Динамика 2012-2011%	2008	2009	2010	2011	2012	Динамика 2012-2008%	Динамика 2012-2011%	2008	2009	2010	2011	2012	Динамика 2012-2008%	Динамика 2012-2011%
9853	10801	12020	12765	12806	130,0	100,3	326	353	380	399	405	124,2	101,5	17	21	21	21	20	117,6	95,2

В марте с.г. прошло заседание президиума Республиканской организации с повесткой дня «О работе профсоюзных организаций по организационному укреплению Профсоюза».

Ежегодно по плану обучения вопрос организационного укрепления профсоюзных организаций Чеченской республиканской организации рассматривается по всем направлениям деятельности Профсоюза.

Конструктивно налажены взаимоотношения с Учебно-методическим центром – по запросу рескома Профсоюза Учебно-методический центр готовит методическую литературу и разработки. Из бюджета рескома на обучение актива тратится 6 %, в год обучается в среднем до 375 человек. Обучение проводится по всем направлениям профсоюзной работы в форме семинаров, тренингов. Практикуются выездные семинары.

Рескомом профсоюза проведена серьезная работа по проведению в г. Грозный Северо-Кавказского регионального семинара-совещания профсоюзных кадров и актива Профсоюза.

Одним из направлений деятельности выборных органов Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза является защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза на основе дальнейшего совершенствования и развития **социального партнерства** через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Главным в мотивации профсоюзного членства является развитие и совершенствование социального партнёрства.

В 2012 году в Чеченской Республике подписаны и действовали пять отраслевых соглашений:

- Управление Росприроднадзора по Чеченской Республике;
- Управление ЗАГС Чеченской Республики;
- Федеральная миграционная служба по Чеченской Республике;

- Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики;

- Управление Федеральной службы исполнения наказаний по Чеченской Республике.

В настоящее время в Чеченской Республиканской организации Профсоюза действуют заключенные на федеральном уровне 9 отраслевых соглашений. На территориальном уровне подписано 21 соглашение.

Соглашениями охвачено 11 845 работников, из них 10 734 членов Профсоюза, что составляет 90,6 % от общей численности работающих. Общее количество заключенных коллективных договоров из 405 профорганизаций на 01.01.2013 года составляет 391 (96,5 %). Коллективными договорами охвачено 13540 работников (87,2 %), в т.ч. 12026 членов Профсоюза (93,9 %).

14 коллективных договоров не заключены, в связи:

- с созданием новых профсоюзных организаций в 3 организациях с общей численностью работников 168, членов профсоюза численностью 145 ведутся переговоры комиссий по заключению коллективных договоров;

- в связи с окончанием срока действия предыдущего коллективного договора в 11 первичных организациях с общей численностью работников 1826, членов профсоюза численностью 635– ведутся переговоры по заключению новых коллективных договоров.

С 2010 по 2012 г. проведена экспертиза 328 актов содержащих нормы трудового права, в том числе коллективных договоров и локальных нормативных актов.

Примеры.

Первичная профсоюзная организация Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики:

- за счет профсоюзных средств выдаются единовременные пособия к свадьбе, рождению ребенка, полное обеспечение детей членов Профсоюза к школе, оказание материальной помощи при поступлении в высшие учебные заведения;

- за выслугу лет определены условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска;

- своевременно производится замена устаревшей техники на новую.

Администрация Гудермесского муниципального района:

- оздоровление членов Профсоюза и их детей осуществляется районной организацией Профсоюза (скидка на 20 %) и администрацией района (скидка на 20 %), т.е. на 40 %;

- при уходе в отпуск предусмотрена материальная помощь;

- по случаю юбилея работника выплачивается премия в размере оклада и т.д.

В 2012 году проведен конкурс на лучший коллективный договор.

Правозащитная деятельность республиканской организации Профсоюза осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с государственной инспекцией труда;
- защита социально трудовых прав и иных прав и профессиональных интересов работников Профсоюза госучреждений и общественного обслуживания.
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно – договорном регулировании социально трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

С 2010 по 2012 г. в государственных учреждениях Республики проведена 61 проверка по всем вопросам применения трудового законодательства, при этом более 120 работников и специалистов получили подробные консультации на личном приеме непосредственно в организациях во время проведения проверок.

По итогам проведенных проверок с 2010 по 2012 г. работодателям направленно 61

представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Из 228 выявленных нарушений, все были устранены.

Необходимо отметить, что целью профсоюзных проверок соблюдения трудового законодательства является не только восстановление и защита, но и повышение уровня правовых знаний руководителей учреждений.

Осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, пенсионеров, руководителей учреждений в порядке личного приема (принято свыше 642 члена Профсоюза) и по телефону.

В районных комитетах на местах, работают 23 внештатных правовых инспектора, которые один раз в год проходят обучение по правовым вопросам в Республиканском комитете Профсоюза.

За отчетный период рассмотрено 221 жалоба и другие обращения, при этом в 203 случаях были удовлетворены.

Постоянно - действующая комиссия по правозащитной работе систематически рассматривает вопросы, связанные с правовой деятельностью. Каждые 3 месяца проходят заседания комиссии по правозащитной работе.

Охрана труда и здоровья членов Профсоюза.

При заключении коллективных договоров в организациях предусматриваются обязательства работодателей по финансированию и выполнению мероприятий по охране труда.

В организациях выбраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Техническим инспектором труда Профсоюза по Чеченской Республике совместно с государственной инспекцией по труду проверяется соблюдение

действующего законодательства о труде. За последние три года проведено 103 проверки, выдано 231 предписание руководителям организаций об устранении выявленных недостатков.

Проведены выездные семинары по охране труда в районах Республики совместно с Учебно-методическим центром.

Молодежная политика.

В Чеченской республиканской организации Профсоюза количество молодёжи в возрасте до 35 лет составляет 4 981 человек (38,9 %), в сравнении с 2010 годом численность молодёжи увеличилась на 860 человек (более 29,9 %).

В 2010 года в Чеченской Республиканской организации Профсоюза создан Молодежный Совет (20 человек).

Молодежный совет принимают активное участие во всех Республиканских мероприятиях, в том числе в акциях солидарности профсоюзов, «молодежь против наркомании», субботниках.

Республиканский комитет на базе учебно-методического центра профобъединения проводит для молодёжи обучающие семинары.

Для молодёжи проводятся тренинги и семинары по профилактике наркомании, алкоголизма и табакокурения в городе Грозном и районах Республики.

Молодёжный Совет в полном составе принял участие в первом Северо-Кавказском региональном молодёжном форуме Профсоюза.

В 2012 году Республиканский комитет провел первый молодежный слет, в котором приняли участие более 50-ти человек.

Молодежный совет организует спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия: новогодние мероприятия для детей из малообеспеченных семей, сирот, полусирот, детей – инвалидов и детей сотрудников органов внутренних дел и военнослужащих, погибших при исполнении и др.

Информационная работа

Неотъемлемой частью организационного укрепления Профсоюза является информационная работа.

У 60 % профорганизаций есть «skype», у 98 % - электронная почта.

Республиканская организация Профсоюза имеет свой сайт в интернете, в котором оперативно размещается информация.

Для каждой профорганизации на сайте рескома выделена своя страничка, которая обновляется непосредственно профорганизацией или ответственным за информационную работу Республиканской организации Профсоюза.

В июне 2012 г. на сайте Республиканского комитета Профсоюза был создан свой интернет телеканал «Профсоюз-ТВ», на котором состоялись прямые трансляции семинара обучения инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда; Северо-Кавказского регионального семинара совещания профсоюзных кадров и актива Профсоюза, а также в эфире канала «Профсоюз-ТВ» вышел первый электронный журнал «Профсоюзные новости», в котором

рассказывается о мероприятиях и событиях в жизни профсоюзных организаций и рескома Профсоюза.

Периодически проводятся Skype – общения с профсоюзными активами, селекторные совещания, что позволяет оперативно решать текущие вопросы.

Республиканским Комитетом Профсоюза открыт прямой контакт со всеми членскими организациями Профсоюза в социальной сети «Вконтакте, на сайте «Twitter».

Наблюдается тесное сотрудничество профорганизаций, Республиканской организации со средствами массовой информации и местным телевидением в основном на бесплатной основе.

В 90% профсоюзных организаций оформлены профсоюзные уголки, стенгазеты, альбомы.

Ежегодно проводятся «Смотры-конкурсы на лучший профсоюзный уголок», что позволило улучшить содержание информации профсоюзных стендов и качество оформления.

Периодически за счет профсоюзных взносов награждается профсоюзный актив: Грамотами Республиканского комитета Профсоюза, Объединения организаций профсоюзов Чеченской Республики, ЦК Профсоюза и ФНПР. Так, за последние 3 года награждены профсоюзными наградами 155 профсоюзных активистов и профработников.

Резерв избран с учетом рекомендаций и выполнением постановления Президиума Профсоюза. В 2012 году прошло заседание президиума рескома с данной тематикой, принято постановление о создании резерва кадров на должность председателей, заместителей председателей территориальных, объединенных и первичных профсоюзных организаций. На сегодняшний день резерв утвержден.

В кадровой политике прослеживается преемственность. В основном, действующие председатели с большим опытом профсоюзной работы. При смене профсоюзных лидеров в 70 % организаций избираются молодые активисты.

Составлен график посещения организаций, как председателем рескома, так и сотрудниками аппарата.

Реализация **финансовой политики** Чеченской республиканской организации Профсоюза, выработанная ЦК Профсоюза о порядке и распределении членских профсоюзных взносов, осуществляется в полной мере.

Все профсоюзные организации Чеченской республиканской организации Профсоюза, кроме двух находятся на централизованном кассовом обслуживании, что помогает следить за полнотой сбора и правильном распределении членских взносов.

Большое внимание уделяется ветеранам профсоюзного движения. К праздникам выдается материальная помощь по 500 рублей и организуются встречи.

В 2012 году выплачено материальной помощи членам Профсоюза из средств: Рескома –203900 (Двести три тысячи девятьсот) рублей 00 копеек,

первичных профорганизаций – 2 872400 (Два миллиона восемьсот семьдесят две тысячи четыреста) рублей 00 копеек.

При республиканском комитете создана постоянно - действующая комиссия по реализации финансовой политики Профсоюза.

Ревизионная комиссия республиканской организации Профсоюза осуществляла постоянный контроль за работой республиканского комитета, систематически информируя профсоюзный актив о своей деятельности.

Организация развивающаяся, на протяжении нескольких лет отмечается рост численности членства в Профсоюзе, четко выполняющая уставные требования и постановления вышестоящих профсоюзных структур, имеющая хорошие показатели по развитию социального партнерства в рамках заключения отраслевых Соглашений и коллективных договоров, финансовой работе и работе с молодежью.

Работа по организационному укреплению Чеченской республиканской организации Профсоюза проводится большая. Возможности увеличения профсоюзного членства имеются.

Актив работоспособный. Важно отметить роль профсоюзных лидеров с высоким авторитетом и ответственностью.

Вместе с тем, в работе рескома Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций имеют место нерешенные проблемы и недостатки, которые необходимо оперативно решать: редко проводятся различные смотр-конкурсы профессионального мастерства, недостаточно задействован молодежный совет в работе республиканской организации Профсоюза.

В деятельности профорганов отчитывающихся региональных организаций недостатки в работе по организационному укреплению Профсоюза, сохранению действующих и созданию новых организаций Профсоюза в Калужской и Чеченской региональных организациях являются характерными для большинства организаций Профсоюза.

Заведующая отделом организационной
работы и кадровой политики ЦК
Профсоюза



Г.И. Данилова
19.06.2013