ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ПРОФСОЮЗА

№ 6 (128)

ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА
БУДНИ И ПРАЗДНИКИ В ГОД 95-ЛЕТИЯ ПРОФСОЮЗА

2013 г.

Редакционный Совет:
О.В. ШЕЛОБАНОВА (председатель),
Ю.Е. КАЗАКОВ (ответственный секретарь),
Г.Н. АКСЕНОВА, Т.Ю. ГЕРАСИМЕНКО,
Г.И. ДАНИЛОВА, О.В. ЕФИМОВА, Б.И. МОРОЗОВ,
М.А. ПАНТЮХОВА, Ю.В. РУДЬ, О.Н. ТРОИЦКАЯ

Журнал зарегистрирован в Государственном комитете
Российской Федерации по печати

Свидетельство о регистрации № 081351
от 21 декабря 1998 года

Адрес редакции: 119119,
г. Москва, Ленинский проспект, 42,
Телефон: (495) 938-82-80
Факс: (495) 938-82-88
E-mail: info@prgu.ru
www.prgu.ru

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА ВЫПУСК Ю.Е. КАЗАКОВ

СОДЕРЖАНИЕ

В. Савченко. О 95-летии профсоюза работников государственных учреждений
(Доклад на VIII (внеочередном) Съезде Профсоюза) 6
Обращение.....11
А. Петров. Юбилей миллионов 13
Профсоюз работников госучреждений отмечает 95-летие.....15

О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА НА 2010-2015 ГОДЫ:
1. Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза.....16
2. Правозащитная работа Профсоюза.....39
3. Охрана труда и здоровья 44
4. Организационное укрепление Профсоюза 47
5. Осуществление финансовой политики Профсоюза 54

В ГОД 95-ЛЕТИЯ
С. Максимов. 50 лет социального партнерства.....57
А. Калашникова. Сила – в единстве, взаимовыручке и взаимодействии! Нам 95 лет! 62
О. Двинская. Никто не остался в стороне 64
За веру, Кубань и Отечество 69
Р. Мадиев. Налажен социальный диалог.....72
А. Старостина. Здесь возрождался российский Профсоюз 73
Т. Иванова. Награда организации Профсоюза 75
Автопробег «Профсоюз и молодежь – мы вместе!» 80
Н. Гугнин. Поощрены за верность.....85
С. Калашникова. В Татарстане было так 85
Н. Павлюченко. Продуманно и живо.....97
О. Рожкова. Конкурс женственности, грации и обаяния.....98
Не обошлось и без спартакиады 102
С. Игнатова. Отмечали по-разному.....105
Л. Колобова. Вместе у нас все получится 114
И. Соболева. В не совсем обычном формате 120
Т. Ротарь. Чтобы запомнилось надолго.....122

Л. Маханек. В одном районе 124
Е. Хинкис. Организовать людей, права их защищать 128
Н. Райкова. За жизнь достойную!.....130
Т. Борвенко. Юбилеи совпали.....133
В. Белоусов. Профсоюзному обучению нужен
прогрессивный подход 136
Н. Водянов. Была предоставлена техническая
возможность участвовать каждому члену Профсоюза 139
А. Рыльщиков. Праздничные конкурсы.
(Мой любимый город Москва) 142
С. Казачкова. Первички поддержали инициативу 147
Н. Курганская. В кругу друзей 150
И. Кононов. Стимул мотивации 153
В. Рачков. Постаралась молодежь 156
Н. Гомель. Ты нужен Профсоюзу! Профсоюз нужен тебе! 157
Г. Разумкина. Празднуют саратовцы.....159
Н. Полякова. Торжественно и активно 161
Г. Бахирев. И награды, и сувениры 163
Л. Суркова. Мы за здоровый образ жизни.....163
Л. Дагуева. Всем был праздник.....166
Л. Кириллов. Не останавливаться на достигнутом.....174
В. Назина. И провели впервые 180
Т. Щербаченко. Без пяти нам сотня лет – профсоюзный
шлем привет! 185
С. Матвеева. Юбилею посвящается 190
Ф. Бакова. В рамках праздника профсоюза.....193
Л. Алейникова-Гурьянова. В стороне не остались 196

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

В. Савченко. От профсоюза совработников
до современности 197
Развивая социальное партнерство,
Профсоюз укрепляет свои позиции 205
В. Савченко. Профсоюз должен быть организационно
и финансово крепким 215
В. Савченко: Подтвержденная временем верность
профсоюзным идеалам.....222

Благодарность за поздравления.....227
ПРОФСОЮЗ ПОМОГ
Об оказании финансовой помощи членам Профсоюза, пострадавшим от стихийного бедствия (наводнения) в Дальневосточном регионе России (Распоряжение Председателя Профсоюза №110 от 17 сентября 2013 г.)
Слова искренней благодарности за помощь 228
А. Фионова. На работе восстановили, деньги выплатили.....231
М. Кирилич. «Людей испортил квартирный вопрос» 233
Н. Хайдарова. Справедливость восторжествовала.....236
Т. Бедрицкая. А мнение профсоюзного органа не было учтено.....238
О. Троицкая. Дело дошло до Конституционного суда Российской Федерации.....240
Решение Конституционного суда Российской Федерации по делу о проверке конституционности абзацев первого – восьмого статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в связи с жалобами Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 24.10.13 № 22-П/2013 247

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА
В помощь занимающимся информационной работой
Профсоюз + информация = сила.....264
Что такое профсоюзная инфографика 270
О внесении изменений в состав Редакционного совета «Информационного бюллетеня Профсоюза» *(Постановление Президиума Профсоюза №14 от 24 октября 2013 г.)* 275

О 95-ЛЕТИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Доклад Председателя Профсоюза В.П. САВЧЕНКО

Дорогие друзья!

2013 год является юбилейным для нашего Профсоюза.

22-28 июля 1918 года в Москве состоялся Первый Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих, на котором делегаты от 90 союзов из 67 городов учредили Всероссийское объединение профсоюзов служащих, реорганизованное в мае 1919 года, на Втором съезде, во Всероссийский профессиональный союз работников советских и торговых учреждений и организаций, а сокращенно – профсоюз совработников (позднее – совторгслужащих).

На местах были созданы губернские отделы, уездные отделения и низовые ячейки – месткомы профсоюза.

В апреле 1931 года профсоюз работников государственных учреждений СССР выделился из профсоюза совторгслужащих.

После Великой Отечественной войны в состав профсоюза вошли работники суда и прокуратуры, финансово-банковские работники и работники внешней торговли.

Проходящие в Советском Союзе в середине 80-х годов прошлого столетия изменения вызвали необходимость переосмысления роли и задач профсоюзов, их организационной структуры.

В декабре 1989 года (в городе Алма-Ате, Казахстан) собрание членов и кандидатов в члены Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений Советского Союза от РСФСР, председателей и секретарей областных, краевых и республиканских комитетов профсоюза России приняло решение о создании Бюро ЦК профсоюза по РСФСР.

Бюро ЦК обеспечило подготовку и проведение 15-16 августа 1990 года в городе Горький (ныне Нижний Новгород) Учредительного съезда профсоюза работников государственных учреждений РСФСР, который принял Устав, утвердил состав ЦК, делегированный от 71 территориальной организаций, избрал Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза.

Напомню, что в советское время во всех союзных республиках были свои республиканские комитеты профсоюза работников государственных учреждений, кроме РСФСР.

Таким образом, в августе 1990 года справедливость была восстановлена.

Проведение Учредительного съезда нашего, современного Российского профсоюза, в городе Нижний Новгород довольно символично.

Дело в том, что объединение служащих России началось во второй половине XIX века с создания «обществ взаимопомощи» (кассы взаимопомощи).

Первый съезд представителей этих обществ служащих состоялся 26-30 августа 1896 года именно в Нижнем Новгороде. К тому времени в стране действовало более 100 таких организаций.

Самым значительным из обсужденных вопросов был вопрос о «расчетных книжках», которыми так или иначе можно было обеспечить законную защиту некоторых интересов работников.

Символизм же заключается в том, что между первым съездом обществ служащих и Учредительным съездом нашего Профсоюза прошло 95 лет.

Сегодня мы отмечаем 95-летие профсоюза госслужащих.

А значит наш Российский профсоюз как минимум в августе 2085 года должен отметить свое 95-летие.

***

Сегодня наш Профсоюз является одним из самых многочисленных, хорошо организованным, финансово крепким, имеющим авторитет в российском обществе и в международном профсоюзном движении.

Основными целями и задачами Профсоюза являются представительство и защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий.

Для решения этих задач наш Профсоюз избрал в качестве главного принцип социального партнерства.

Первые отраслевые соглашения Центральный комитет заключил через 6-8 месяцев после создания Профсоюза, весной 1991 года, с МВД, Минюстом, Министерством социального обеспечения, Сбербанком, Российским объединением инкассации, Госкомобеспечением, Госкомстатом, Госкомархивом России.

В настоящее время на федеральном уровне заключены и действуют отраслевые соглашения с Генеральной прокуратурой РФ; Судебным департаментом при Верховном Суде РФ, МВД России, МЧС России, ФСИН России, ФССП России, ФСКН России, Росархивом, Росреестром, Росстатом, ФМС России, ФТС России, Минтрудом России (по протезно-ортопедическим предприятиям), ДОСААФ России, а также Коллективный договор с ФГУП «Охрана» МВД России.

Социальное партнерство в Профсоюзе развивается не только на федеральном уровне, но и на региональном, локальном уровнях. По состоянию на 1 января 2013 года комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза

заключено и пролонгировано 601 региональное отраслевое соглашение, заключены 17,5 тысяч коллективных договоров.

Через систему социального партнерства устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска в связи с трудовой деятельностью и семейными обстоятельствами, создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, обеспечивается медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение, оздоровление детей, проводится культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа среди членов Профсоюза и членов их семей, оказывается материальная поддержка нуждающимся, осуществляется страхование жизни членов Профсоюза, обеспечиваются условия деятельности первичных и территориальных организаций.

***

В Программе действий Профсоюза одним из главных критериев эффективной деятельности Профсоюза, его выборных органов и организаций является обеспечение каждого члена Профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда.

Центральный комитет и региональные организации Профсоюза обеспечивают решение поставленных задач через систему налаженного общественного контроля во взаимодействии с государственными органами управления охраной труда, государственными надзорными органами, через соглашения и коллективные договора.

Вопросы охраны труда и снижения травматизма постоянно находятся на контроле. Профсоюзные комитеты проводят проверки выполнения обязательств Соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с министерствами и ведомствами.

В последние годы усилилась правозащитная деятельность Профсоюза и его структурных подразделений, особенно в досудебном разбирательстве.

Предпринимаются меры по организационному и финансовому укреплению Профсоюза.

***

Таким образом, цели и задачи, поставленные перед Профсоюзом 95 лет тому назад – защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза – нами выполняется.

***

Товарищи делегаты, дорогие друзья, глубокоуважаемые ветераны Профсоюза, а через вас – все члены Профсоюза и будущие члены Профсоюза!

Наш Профсоюз прошел сложный путь. Не все было гладко на этом пути.

Но мы сумели его сохранить, не изменили основным принципам.

Давайте поздравим друг друга с 95-летием нашей организации, а участникам Съезда и их семьям, всем членам Профсоюза пожелаем здоровья, удачи и благополучия.

Благодарю за внимание!

ОБРАЩЕНИЕ

Членам профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Дорогие друзья!

Нашему Профсоюзу – 95 лет!

Он был рожден на проходившем 22–28 июля 1918 года в Москве Первом Всероссийском съезде профессиональных союзов служащих. «Союз служащих, – говорилось в принятом решении, – объединяет всех служащих, независимо от рода их занятий (торгово-промышленных, кооперативных, кредитных, фабрично-заводских, общественных и правительственных) и носит название «Профессиональный союз служащих».

За минувшие годы проходили различные перестройки, объединения и разъединения, переименования, но Профсоюз всегда стоял на защите человека труда, отстаивал и представлял его законные социально-трудовые права и интересы.

Создание Профсоюза, укрепление его профессиональными кадрами это лишь половина успеха. Только неравнодушная, творческая позиция каждого члена Профсоюза приводит к достижениям. Только активная, боеспособная организация может рассчитывать на успех. Многолетняя профсоюзная практика показывает, что лишь объединения усилий всех организаций Профсоюза приводят к решению наиболее важных для трудящихся вопросов: повышения заработной платы, выполнения социальных гарантий, улучшения условий труда.

Наш первостепенный долг, отмечая 95-ю годовщину Профсоюза, сосредоточить усилия на безусловном претворении в жизнь краеугольных положений Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных

интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах, утвержденной VII съездом Профсоюза, обеспечение каждого члена Профсоюза рабочим местом, достойной и своевременно выплачиваемой заработной платой, здоровыми и безопасными условиями и охраной труда, юридической защитой.

Желаем Вам, дорогие члены Профсоюза, профсоюзные работники, активисты, ветераны – счастья, здоровья, достойного благосостояния вам и вашим семьям, родным и близким.

С уважением,
участники VIII (внеочередного) Съезда Профсоюза
19 июня 2013 г.

ЮБИЛЕЙ МИЛЛИОНОВ

95 лет назад в Москве состоялся первый Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих. На нем делегаты от 90 союзов из 67 городов учредили Всероссийское объединение профсоюзов служащих, реорганизованное в мае 1919 года на II съезде во Всероссийский профессиональный союз работников советских, общественных и торговых учреждений и организаций (сокращенно – профсоюз совработников, а позднее – совторгслужащих).

В апреле 1931 года профсоюз работников государственных учреждений СССР выделился из профсоюза совторгслужащих. В послевоенный период в его состав вошли профсоюзы работников суда и прокуратуры, финансово-банковских работников и работников внешней торговли.

Происходящие в СССР в конце 80-х годов изменения вызвали необходимость переосмысления роли и задач профсоюзов, их организационной структуры. В августе 1990 года прошел Учредительный съезд профсоюза работников государственных учреждений РСФСР. В качестве главной задачи съезд определил защиту профессионально-трудовых, социально-экономических, демократических прав и духовных интересов членов профсоюза. Впоследствии было изменено название профсоюза. Включение в него слов «и общественного обслуживания» способствовало сохранению в его рядах работников учреждений, которые вследствие акционирования перестали быть государственными. Принята Программа действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2010-2015 годах.

Сейчас в профсоюзе почти миллион членов, состоящих на учете почти в 20 тысячах первичек. На федеральном уровне действует 14 отраслевых соглашений, заключенных ЦК профсоюза с федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами. В профорганизациях разного уровня работают 56 правовых инспекторов труда и 1001 юрист. В региональных (межрегиональных) организациях работу по охране труда осуществляют 32 штатных и 588 внештатных технических инспекторов труда, более 16 тысяч уполномоченных по охране труда.

А. ПЕТРОВ

(Общественно-политический журнал Федерального собрания – Парламента РФ «Российская Федерация сегодня» № 13-14, июль 2013 года)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ОТМЕЧАЕТ 95-ЛЕТИЕ

В 2013 году профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации отмечает 95 лет со дня зарождения профсоюзного движения служащих России. 22-28 июля 1918 года в Москве состоялся I Всероссийский съезд профессиональных служащих, на котором делегаты учредили Всероссийское объединение профсоюзов служащих.

С 1992 года профсоюз носит название – профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В настоящее время Профсоюз объединяет почти миллион членов и является одним из самых многочисленных на территории Российской Федерации. Главным критерием эффективности деятельности Профсоюза, его организационных структур является обеспечение каждого члена Профсоюза рабочим местом, достойной и своевременно выплачиваемой заработной платой, здоровыми и безопасными условиями труда, юридической защитой.

В региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза заключены соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения на уровне субъекта РФ и муниципальных образований. На федеральном уровне действует 14 отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, а также Коллективный договор по ФГУП «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Председатель Профсоюза Владимир Петрович Савченко – член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с 1993 года.

Пресс-служба Профсоюза

О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗА

по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2010-2015 годы за истекшие три года после её утверждения VII Съездом Профсоюза

VII Съезд профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации считает, что главным критерием эффективной деятельности Профсоюза, его выборных органов и организаций является реальное обеспечение каждого члена Профсоюза:

– рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом) и квалификацией;

– своевременно выплачиваемой, достойной его труду заработной платы (денежным содержанием);

– здоровыми и безопасными условиями труда;

– надежной защитой его трудовых прав.

Для достижения этих целей Центральный комитет, комитеты региональных (межрегиональных), территориальных организаций и выборные органы первичных профсоюзных организаций осуществляют работу по следующим направлениям: защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, правозащитная работа Профсоюза, охрана труда и здоровья, организационное укрепление Профсоюза и финансовая политика.

1. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2010-2015 годы, утвержденную VII съездом Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза:

– укреплял и развивал отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателя, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

Ежегодно совместно с представителями нанимателя, работодателями подводил итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседании Президиума Профсоюза и информировал региональные (межрегиональную) и территориальные организации Профсоюза;

– анализировал экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся, вносил предложения в разрабатываемые федеральные законы, концепции действий на рынке труда, совершенствовал защиту социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

– совместно с другими российскими профсоюзами добивался увеличения должностного оклада работников до величины минимального размера оплаты труда и доведения минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного законом, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания федеральных государственных служащих, а также индексации оплаты труда в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной выплаты денежного содержания федеральным государственным служащим и заработной платы работникам организаций, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета;

– проводил совместно с федеральными органами исполнительной власти и другими государственными органами на федеральном уровне, а также работодателями семинары по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

– проводил работу по реализации статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации, в части выделения средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди федеральных государственных служащих и работников учреждений, финансирование которых является расходными обязательствами федерального бюджета;

– постоянно информировал выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся через Интернет-сайт, Информационный бюллетень Профсоюза, ведомственные средства массовой информации.

Социальное партнерство на федеральном уровне – заключение отраслевых соглашений и Коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России

Центральным комитетом Профсоюза заключены и действуют отраслевые соглашения:

1. Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2011-2013 годы;
2. Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации на 2011-2013 годы;
3. По организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2012-2014 годы;
4. С Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания

на 2010-2012 годы, срок действия которого продлен на три года с внесением изменений и дополнений;

5. По учреждениям, органам и предприятиям уголовно-исполнительной системы на 2011-2013 годы;

6. По центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов на 2012-2014 годы;

7. По органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков на 2012-2014 годы;

8. По организациям Федерального архивного агентства на 2011-2013 годы;

9. По федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на 2012-2014 годы;

10. По территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2011-2013 годы;

11. По органам и организациям Федеральной службы государственной статистики на 2012-2014 годы;

12. По организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы на 2011-2013 годы;

13. С Федеральной таможенной службой на 2011-2013 годы;

14. С Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» на 2011-2013 годы, а также Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009-2012 годы, срок действия которого с внесением изменений и дополнений продлен на три года.

По состоянию на 01.01.2013 действие отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, распространялось на 738457 федеральных государственных гражданских

служащих и работников, в том числе на 197325 или на 26,7% членов Профсоюза, коллективный договор по ФГУП «Охрана» МВД России регулировал социально-трудовые отношения 43432 работников, в том числе 12971 или 29,9% членов Профсоюза.

Ежегодно с участием соответствующих представителей нанимателя и работодателей на заседании Президиума Профсоюза подводились итоги выполнения отраслевых соглашений, определялись задачи по развитию социального партнерства, утверждались основные показатели статистической отчетности по проведению колдоговорной кампании в Профсоюзе.

В 2010 году заключено новое отраслевое соглашение по территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии на 2011-2013 годы.

Подготовлены методические материалы по ведению и оформлению протоколов общих собраний работников структурных подразделений филиалов ФГУП «Охрана» МВД России по избранию делегатов на конференции работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России и по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации.

В соответствии с обращением ЦК Профсоюза о наделении руководителей филиалов Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» правом представления интересов работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективных договоров с представителями интересов работников первичными профсоюзными организациями филиалов, получен ответ директора ФГБУ «ФКП Росреестра» А.В. Голикова от 29.03.2013 № 04-0241-АГ о готовности к наделению директоров филиалов ФГБУ «ФКП

Росреестра» необходимыми полномочиями при рассмотрении письменных предложений от представителей работников учреждений о намерении заключить коллективный договор.

С целью оказания методической помощи комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза разработаны:

– рекомендации комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по заключению региональных отраслевых и территориальных соглашений;

– макет коллективного договора.

В настоящее время Центральным комитетом Профсоюза направлены руководителям соответствующих органов государственной власти и других федеральных органов предложения о заключении отраслевых соглашений на 2014-2016 годы:

1. Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральной таможенной службой;

2. По учреждениям, органам уголовно-исполнительной системы и предприятиям Федеральной службы исполнения наказаний;

3. Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации;

4. Между Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (далее – ДОСААФ России) и профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

5. По органам и организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии;

6. По организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы;

7. Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Генеральной прокуратурой Российской Федерации;

8. По организациям Федерального архивного агентства;

9. Между профсоюзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Пенсионным фондом Российской Федерации;

10. По органам и организациям системы Федеральной налоговой службы.

В настоящее время представители Профсоюза в составы отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с федеральными органами государственной власти и другими органами на федеральном уровне, в состав комиссии по ведению коллективных переговоров, заключению и контролю за выполнением коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами разногласий, утверждены постановлением Президиума Профсоюза от 11.09.2013 № 13-6.

В развитие достигнутых договоренностей в рамках социального партнерства направлены обращения:

Президенту Российской Федерации и Председателю Правительства Российской Федерации о необходимости увеличения (индексации) размеров окладов денежного содержания по должностям федеральной государственной гражданской службы.

По итогам рассмотрения получен ответ Министерства финансов Российской Федерации о том, что в проектах федерального бюджета на 2012 год и плановый период 2013-2014 годов учтена индексация с 01.10.2012 года на 6% окладов денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих. Вопрос о порядке индексации (повышения) окладов денежного содержания федеральных государствен-

ных гражданских служащих в плановом периоде 2013 и 2014 годов будет рассмотрен при составлении проекта федерального бюджета на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов. Информация доведена до председателей региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза письмом ЦК Профсоюза от 27.09.2011 № 797/5;

Президенту Российской Федерации о внесении дополнения в Положение о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.02.05 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», касающегося включения в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;

по итогам Всероссийского семинара-совещания председателей (заместителей председателей) профсоюзных организаций органов внутренних дел Российской Федерации, состоявшегося 18-20 сентября 2012 года, об оказании содействия по решению неотложной задачи по повышению реального содержания заработной платы работников органов, учреждений, организаций и подразделений системы МВД России;

в федеральные органы исполнительной власти об информировании ЦК Профсоюза о мероприятиях по реализации Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» и о направлении в ЦК Профсоюза для учета мнения проектов соответствующих нормативных правовых актов и иных актов в сфере труда; Председатели региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза проинформированы о необходимости принятия участия в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации в реализации положений

Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в части рассмотрения проектов нормативных правовых актов и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда;

Председателю Правительства Российской Федерации по вопросам низкой заработной платы и расширению социальных льгот и гарантий работников федеральных казённых учреждений медико-социальной экспертизы по субъектам Российской Федерации.

Изданы Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.05.2011 № 957-р и от 27.09.2011 № 1641-р с 01.06.2011 и 01.10.2011 об увеличении соответственно на 6,5% оплаты труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений; работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 **№ 583** «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

Издан Указ Президента Российской Федерации от 03.05.2012 № 572 «О повышении окладов месячного денеж-

ного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» в 1,06 раза.

Принято постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2012 № 477 «О повышении с 1 октября 2012 г. размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» в 1,06 раза.

Издано распоряжение Правительства Российской Федерации от 11.09.2012 № 1667-р об увеличении с 1 октября 2012 г. на 6 процентов оплаты труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений; работников федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 **№ 583** «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 17.10.2012 № 839 Федеральной службой исполнения наказаний издано распоряжение от 30.03.2012 № 206-р «Об организации исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 17 октября 2011 № 839 «О мерах социальной поддержки в 2012-2014 годах медицинских и фармацевтических работников, проживающих и работающих

в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), занятых на должностях в федеральных государственных учреждениях».

В соответствии с Федеральным законом от 30.11.2011 № 371-ФЗ «О федеральном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов» ФСИН России предусмотрены бюджетные ассигнования на ежемесячную денежную выплату по оплате жилых помещений, отопления и освещения медицинским и фармацевтическим работникам уголовно-исполнительной системы.

Для осуществления вышеуказанных выплат ФСИН России ежеквартально выделяются бюджетные ассигнования территориальным органам уголовно-исполнительной системы и учреждениям, непосредственно подчиненным ФСИН России.

В целях реализации социальных гарантий по санаторно-курортному обеспечению федеральных государственных гражданских служащих, работников и гражданского персонала внутренних войск системы Министерства внутренних дел Российской Федерации, регламентированных Отраслевым соглашением по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2012-2014 годы, издано распоряжение МВД России от 09.08.2012 № 1/7007 «Об установлении размера оплаты за путевки в санаторно-курортные организации системы Министерства внутренних дел Российской Федерации для федеральных государственных гражданских служащих, работников и гражданского персонала внутренних войск системы Министерства внутренних дел Российской Федерации», согласно которому устанавливается порядок оплаты стоимости путевки в санатории, санатории-профилактории, центры восстановительной медицины, в соответствии с приложением к приказу МВД России от 14.12.2011 № 1234 «Об утверждении стоимости путевки и размера платы за санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в санаторно-курортных организациях системы МВД России».

ЦК Профсоюза направлено письмо директору ФСИН России о необходимости своевременного и в полном объеме финансирования расходов на заработную плату, в том числе на выплаты стимулирующего характера работникам УИС, оплата труда которых производится в соответствии с приказом ФСИН России от 13.11.2008 № 624 «Об утверждении новой системы оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы», в ответе на которое (№ 16-15629-07 от 09.08.2012) ФСИН России проинформировал, что в соответствии с протоколом рассмотрения несогласованных вопросов по предельным объемам бюджетного финансирования на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годы Минфином России будут выделены бюджетные ассигнования с учетом начислений на заработную плату гражданскому персоналу Федеральной службы исполнения наказаний в размере 700,0 млн. рублей.

В соответствии с обращением ЦК Профсоюза получено разъяснение финансово-экономического управления ФСИН России о порядке выплаты процентной надбавки за стаж непрерывной работы к должностным окладам (тарифным ставкам) работникам учреждений здравоохранения уголовно-исполнительной системы.

ЦК Профсоюза добился от руководства ФГУП «Охрана» МВД России отмены п.п. 5, 6 приказа ФГУП «Охрана» МВД России от 23.09.2010 № 677 предусматривавшего изменение Инструкции о порядке установления непрерывного стажа работы во ФГУП «Охрана» МВД России до издания особого распоряжения.

В 2012 году проводилась работа по внесению изменений в Инструкцию о порядке установления непрерывного стажа работы и надбавки за непрерывный стаж работы в ФГУП «Охрана» МВД России в части включения времени нахождения на военной службе в Вооруженных Силах Российской

Федерации в стаж работы, дающего права, на получение процентной надбавки за непрерывную работу на Предприятии, результатом которой стало издание приказа ФГУП «Охрана» МВД России от 06.09.2012 № 275 «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) и установления процентной надбавки за стаж непрерывной работы в Федеральном государственном унитарном предприятии «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации», в котором сохранены все ранее установленные гарантии, в том числе в части включения времени нахождения граждан на военной службе по контракту.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.10.2013 № 912 «О повышении размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», с 01.10.2013 в 1,055 раза повышены должностные оклады работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы.

Указом Президента Российской Федерации от 17.10.2013 № 781 «О повышении месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы», с 01.10.2013 в 1,055 раза повышены месячных окладов федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы и размеры месячных окладов федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих».

В отчетном периоде на основании положений отраслевых соглашений и коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России рассматривались проекты локальных нормативных актов органов государственной власти, других федеральных органов и ФГУП «Охрана» МВД России.

На Президиуме Профсоюза рассмотрены вопросы:

1. Об организации оплаты труда работников Федерального государственного унитарного предприятия «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации;
2. О взаимодействии выборных органов первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза с органами власти, местного самоуправления и работодателями в решении социально-трудовых проблем в Вологодской области, Республике Татарстан и Республике Калмыкия;
3. Об участии организаций Профсоюза в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех»;
4. О мерах по выполнению постановления Генерального Совета ФНПР от 21.11.2012 № 6-3 «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда»;
5. Об итогах участия организаций Профсоюза в фотоконкурсе ФНПР «Олимпиада для всех».

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социально-экономическим проблемам рассмотрены вопросы:

по обеспечению защиты социально-трудовых прав и гарантий в Камчатской, Мурманской, Новосибирской, Тувинской региональных организациях Профсоюза;

о практике работы Хабаровской и Новгородской региональных организаций Профсоюза по обеспечению защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства;

по контролю за выполнением работодателями отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, в Волгоградской и Липецкой организациях Профсоюза;

о практике работы Карачаево-Черкесской и Коми региональных организаций Профсоюза по контролю за выполнением представителями нанимателя (работодателями) отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, в соответствующих субъектах Российской Федерации;

о практике работы районных, городских и объединенных отраслевых организаций Профсоюза в Тюменской, Свердловской и Челябинской областях по заключению территориальных соглашений.

Проведен Всероссийский семинар-совещание председателей (заместителей председателей) профсоюзных организаций органов внутренних дел Российской Федерации 18-20 сентября 2012 года.

Вопросы защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза рассматривались в ходе семинара–совещания правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, специалистов по социально-экономическим вопросам (06-09 сентября 2011 года).

В рамках работы с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений направлены предложения к проектам:

Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Единых рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год;

Федерального закона «Об организации питания на предприятиях и в организациях»;

Концепции развития социального партнерства в Российской Федерации;

Стандартов достойного труда;

Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года.

Подготовлены и направлены предложения в:

1) Федерацию Независимых Профсоюзов России:

– по учету расходов на основе коллективных договоров первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при формировании объемов бюджетных ассигнований, направляемых на обеспечение функций федеральных органов исполнительной власти и на финансовое обеспечение государственного задания, устанавливаемого федеральным государственным учреждениям;

– к проекту Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года;

– к проектам профессиональных стандартов, разрабатываемых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов», принятым во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

2) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

– к проекту Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года;

– к проекту Федерального закона «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации».

Социальное партнерство на уровне субъектов Российской Федерации – заключение региональных отраслевых и территориальных соглашений

По состоянию на 01.01.2013 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза заключено и пролонгировано 604 региональных отраслевых соглашений, положения которых распространяются на 459622 или 48,8% членов Профсоюза.

14 и более региональных отраслевых соглашений заключено 8 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, в том числе Кабардино-Балкарской – 29, Самарской – 24, Ставропольской – 23, Дагестанской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области – по 18, Саха (Якутской) и Северо-Осетинской – по 15, Бурятской и Нижегородской – по 14.

Данные комитеты Профсоюза проводят постоянную и целенаправленную работу по развитию социального партнерства в соответствующих субъектах Российской Федерации в рамках заключенных региональных отраслевых соглашений.

В 2012 году в 36 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза действовали 496 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, в 46 организациях – 914 соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза в составе координационных советов профсоюзов.

Из 70 региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза, имеющих в своей структуре территориальные организации, в 2012 году работа по заключению отраслевых соглашений на территориальном уровне в 28 не проводилась.

В 2010 году на федеральном уровне действовали 13 отраслевых соглашений, заключенных ЦК Профсоюза с федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, которые распространялись на 599361 работника, в том числе на 231474 или 38,6% членов Профсоюза, а также коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, который регулирует социально-трудовые отношения 52659 работников, в том числе 17260 или 32,8% членов Профсоюза.

В 2010 году комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза было заключено и пролонгировано 568 региональных отраслевых соглашений, положения которых распространялись на 668537 или 47,0%

работников, в том числе на 452328 или 44,1% членов Профсоюза.

Более 13 региональных отраслевых соглашений (количество соглашений действовало в 2010 году на федеральном уровне) заключено лишь 9 комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза: Самарским – 40, Кабардино-Балкарским – 27, Ставропольским – 20, Санкт-Петербурга и Ленинградской области – 18, Дагестанским – 16, Саха (Якутским) – 15, Курганским, Нижегородским, Северо-Осетинским – по 14.

В 57 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза действовало 1189 территориальных соглашений, в том числе 414 соглашений, заключенных территориальными комитетами Профсоюза с органами местного самоуправления и 775 – в составе координационных советов профсоюзов.

20 территориальных соглашений (средний показатель по региональным (межрегиональному) комитетам Профсоюза, заключивших такие соглашения) и более в 2010 году действовали в Республиках Татарстан (62), Башкортостан (60), Дагестан (45), Саха (Якутия) (34), Краснодарском (99), Ставропольском (56), Пермском (41) и Красноярском (30) краях, Ростовской (91), Московской (60), Нижегородской (46), Свердловской (36), Курганской (37), Новосибирской (36), Саратовской и Омской – по 31, Воронежской (29), Ульяновской (22), Белгородской (20) областях.

Комитеты региональных (межрегиональной) и территориальных организаций Профсоюза:

– укрепляли и развивали отношения социального партнерства с работодателями, представителями нанимателей на региональном (межрегиональном), муниципальном уровне, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов Профсоюза и его организаций.

– анализировали экономическое и социальное положение работников, государственных, муниципальных служащих

и учащихся, вносят предложения в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления при разработке ими законов и иных нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

– добивались увеличения должностного оклада работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации и минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания государственных и муниципальных служащих, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда государственных, муниципальных служащих, работников организаций, финансирование которых является расходными обязательствами бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований;

– проводили совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции по проблемам защиты социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся;

– обеспечивали на соответствующем уровне поддержку выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров;

– совместно с органами власти субъектов Российской Федерации, органами управления в организациях общественного обслуживания, работодателями, представителями нанимателей, участвовали в организации профессиональных

праздников, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий;

– постоянно информировали выборные профсоюзные органы, членов Профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся через Интернет-сайт, Информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

Заключение коллективных договоров

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

– организовывали переговоры с работодателями, представителями нанимателей, заключали коллективные договора во всех учреждениях и организациях независимо от форм собственности и численности работников, государственных, муниципальных служащих. В ходе переговоров и заключения коллективных договоров добивались:

обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом в соответствии с трудовым договором (служебным контрактом), его квалификацией, своевременной и в полном объеме оплаты труда, ее увеличения, в том числе индексации в соответствии с ростом цен и стоимости услуг населению;

недопущения включения в коллективные договоры норм и условий, ухудшающих положение работников, государственных, муниципальных служащих по сравнению с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, Генеральным, отраслевыми, региональными и территориальными соглашениями;

включения в коллективные договора мероприятий, упреждающих сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников, государственных, муниципальных служащих;

– осуществляли контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам и соглашениям;

– проводили работу по определению суммы дополнительных льгот и гарантий (в денежном выражении), получаемых в течение года в расчете на одного работника, государственного, муниципального служащего по обязательствам сторон в коллективном договоре, доводили эти сведения до всех работников, государственных, муниципальных служащих;

– осуществляли представительство интересов членов Профсоюза в аттестационных комиссиях, комиссиях по трудовым спорам, судах, примирительно-арбитражных органах, других органах по работе с кадрами и управлению организацией, закрепляя его в коллективных договорах;

– информировали членов Профсоюза о работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников, государственных, муниципальных служащих и учащихся через стенные газеты, листовки и средства массовой информации.

По состоянию на 01.01.2011 Профсоюз объединял (без учета профсоюзных организаций учащихся) 21114 организаций различных форм собственности, из которых в 17912 (84,8%) заключены коллективные договоры.

Коллективные договоры распространялись на 891422 (86,8%) члена Профсоюза.

В 40 региональных организациях Профсоюза показатель заключения коллективных договоров выше среднеотраслевого – 84,8%.

В Астраханской, Алтайской (краевой), Амурской, Белгородской, Бурятской, Дагестанской, Еврейской, Забайкальской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Кировской, Курганской, Курской, Липецкой, Марийской, Мордовской, Московской (областной), Нижегородской, Оренбургской, Пензенской, Пермской, Ростовской, Рязанской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Северо-Осетинской, Смоленской, Ярославской, Ставропольской, Тамбовской, Томской, Тувинской и

Саха (Якутской) (всего – 34) региональных организациях Профсоюза он составляет от 90 процентов и выше, а в Курганской и Курской региональных организациях – 100%.

Менее 50% членов Профсоюза охвачено коллективными договорами в Удмуртской республиканской и Архангельской областной организациях Профсоюза.

В 2012 году Профсоюз объединял (без учета профсоюзных организаций учащихся) 19537 организаций различных форм собственности, из которых в 17485 (89,5%) заключены коллективные договоры.

Коллективные договоры распространяются на 838668 или 89,1% членов Профсоюза.

В 37 региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза показатель заключения коллективных договоров выше среднего по Профсоюзу – 89,5%.

Адыгейская, Алтайская краевая, Амурская, Белгородская, Бурятская, Дагестанская, Еврейская, Забайкальская, Кабардино-Балкарская, Калмыцкая, Кировская, Краснодарская, Красноярская, Курганская, Липецкая, Марийская, Мордовская, Московская (областная), Нижегородская, Омская, Оренбургская, Пензенская, Пермская, Ростовская, Рязанская, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Самарская, Саратовская, Свердловская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Тамбовская, Татарстанская, Томская, Ульяновская, Хабаровская, Чеченская, Чувашская, Саха (Якутская) и Ярославская региональные (межрегиональная) организации Профсоюза (всего – 40) имеют показатель охвата коллективными договорами членов Профсоюза 90 до 100%, Алтайская республиканская и Курская областная организации Профсоюза – 100%.

Комитеты 23 региональных организаций Профсоюза в 2012 году добились увеличения охвата коллективными договорами членов Профсоюза при росте или сохранении их общей численности.

В 2012 году комитетами Белгородской, Бурятской, Дагестанской, Еврейской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Краснодарской, Курской, Татарстанской и Чеченской региональных организаций Профсоюза улучшена работа по всем показателям проведения коллективно-договорной кампании.

Менее 50 процентов членов Профсоюза охвачено коллективными договорами в Архангельской, Иркутской и Магаданской областных организациях Профсоюза.

Причинами не заключения, а также уменьшения числа коллективных договоров являются:

1). Наличие профсоюзных организаций, насчитывающих менее 50% членов Профсоюза от работающих в данных организациях;

2). Малочисленность профсоюзных организаций (сельские, поселковые администрации);

3). Реформы, проводимые в сфере государственного управления (на федеральном, в субъектах Российской Федерации и муниципальном уровнях);

4). Невозможность установления дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций, по мнению сторон социального партнерства, поскольку в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации финансирование территориальных органов государственной власти и казенных учреждений осуществляется за счет средств федерального бюджета в пределах доведенных до них лимитов;

5). Достаточная степень защищенности, по мнению представителей нанимателей (работодателей) и самих работающих их прав действующим законодательством Российской Федерации;

6). Недооценка роли коллективных договоров на местах, как представителями нанимателя (работодателей), так и руководителями выборных профсоюзных органов;

7). Отсутствие необходимой настойчивости со стороны председателей первичных организаций Профсоюза;

8). Уменьшение общего числа профсоюзных организаций в учреждениях вследствие их реорганизации, присоединения или ликвидации;

9). Уточнение данных прошлого периода.

Работа по проведению коллективной договорной кампании в Профсоюзе в региональных (межрегиональной) организациях представлена в таблице «Некоторые показатели проведения колдоговорной кампании в Профсоюзе в 2010-2012 годах».

2. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляет свою деятельность на основании ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст. 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о правовой инспекции труда и Программой действий Профсоюза на 2010-2015 гг. (далее – Программа)

Правовая инспекция труда Профсоюза создана и действует с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и представителями нанимателей трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законов и иных нормативных актов, регулирующих прохождение государственной гражданской службы и муниципальной службы, законодательства о профессиональных союзах, условий коллективных договоров, соглашений в государственных и муниципальных учреждениях, а также в организациях общественного обслуживания различных организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают и (или) обучаются члены Профсоюза.

С начала 2010 года наблюдается рост численности Правовой инспекции труда Профсоюза и число правовых инспекторов

выросло с 48 до 56 человек. Численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза в соответствии с п.2.2.2 Программы, на начало 2013 года составила 1001 человек.

В соответствии с Программой в течение отчетного периода комитетами региональных организаций наибольшее внимание уделялось таким направлениям правозащитной работы как:

– проведение проверок (комплексных и тематических) соблюдения работодателями (представителями нанимателей) норм трудового законодательства, в том числе совместно с Государственной инспекцией труда и прокуратурой.

За отчетный период проведено 15745 проверок (их них совместно с органами прокуратуры – 234 проверки, с Государственной инспекцией труда – 1072 проверки).

В ходе проведенных проверок было выявлено 20169 нарушений трудового законодательства, 88 % из которых были устранены (17855 нарушений), 197 человек были восстановлены на прежних рабочих местах.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ и Положением о правовой инспекции труда Профсоюза на основании результатов проверок руководителям проверяемых организаций и учреждений направлялись представления или требования о необходимости принятия мер по устранению выявленных нарушений. В случае их невыполнения материалы проверок передавались в органы Государственной инспекции труда или прокуратуры для принятия соответствующих мер, подготавливались исковые заявления в суды.

В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений трудового законодательства региональными организациями Профсоюза за отчетный период подготовлены и направлены материалы по 309 случаям. По 201 из них были приняты меры прокурорского реагирования. По требованию прокуратуры и при участии профсоюзной правовой инспек-

ции труда в 2010-2012 годах привлечено к административной ответственности 59 должностных лиц.

В органы Государственной инспекции труда направлены материалы о 388 фактах несоблюдения требований трудового законодательства РФ, по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 54 человека.

– оказание правовой помощи профсоюзным организациям различного уровня при разработке коллективных договоров и соглашений, участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

В период с 2010 по 2013 год членам Профсоюза и профсоюзным организациям была оказана различного рода правовая помощь в 23401 случаях, в т.ч. 529 – при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, а также 13077 – при разработке коллективных договоров, соглашений.

Юристами и другими работниками организаций Профсоюза организована и проведена правовая экспертиза 15003 коллективных договоров, соглашений и иных нормативных актов.

– оказание правовой помощи членам Профсоюза при составлении исковых заявлений в суды, участие правовых инспекторов труда Профсоюза и иных профсоюзных юристов в рассмотрении судами исковых заявлений, поданных членами Профсоюза, а также помощь в оформлении необходимой документации при проведении процедуры коллективных трудовых споров.

За отчетный период было зафиксировано 1985 случаев оказания помощи членам Профсоюза при подготовке исковых заявлений для последующей подачи в судебные органы.

С начала 2010 года с участием профсоюзных правовых инспекторов труда и других работников Профсоюза было рассмотрено 1037 судебных дел, при этом решения в пользу членов Профсоюза были приняты в 855 случаях, что составляет 82% от общего числа рассмотренных исковых заявлений.

169 членов Профсоюза были восстановлены на прежних рабочих местах.

– проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзом и его действующими в регионах Российской Федерации организациями постоянно проводится правовая экспертиза (в том числе в рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) проектов нормативных правовых актов Российской Федерации, её субъектов, а также нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, других нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

В 2010-2013 гг. рассмотрено 2105 законопроектов и других нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие экспертные заключения.

– рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза.

В соответствии с возложенными на нее обязанностями правовая инспекция труда Профсоюза оказывает бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза. Так, на личном приеме в профсоюзных организациях было принято 118323 члена Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 103047 человек, что в процентном соотношении составляет 87% от общего числа обратившихся.

Из 39239 письменных обращений по итогам рассмотрения признаны обоснованными и оказана помощь в 34981 случаях.

– информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров

В правозащитной деятельности Профсоюза особое место занимает распространение правовых знаний: различные

формы обучения профсоюзного актива, проведение семинаров, «круглых столов», подготовка информационно-методических материалов, публикации в средствах массовой информации по правовой тематике. Помимо этого, вопросы правозащитной деятельности регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов организаций Профсоюза различного уровня.

С 6 по 9 сентября 2011 года Центральным комитетом Профсоюза с целью повышения квалификации и обмена опытом было проведено семинар-совещание правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, а также специалистов региональных комитетов Профсоюза по социально-экономическим вопросам, касающееся применения норм трудового законодательства, законодательства о прохождении государственной гражданской службы и других вопросов. На семинаре-совещании с лекциями и докладами выступили представители Профсоюза, ФНПР, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Московского общества трудового права и права социального обеспечения и др.

Всего за отчетный период зафиксировано 2416 выступлений на телевидении, газетных и Интернет-публикаций.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой организациями Профсоюза в отчетном периоде годах составила более 800 млн. руб.

На основании приведенных данных можно сделать вывод о том, что в Профсоюзе в целом и в большинстве его структурных подразделений на необходимо высоком уровне реализуются положения Программы действий Профсоюза в части осуществления контроля за соблюдением работодателями (представителями нанимателя) трудового законодательства Российской Федерации и укрепления отношений социального партнерства в регионах.

В аппаратах комитетов большинства региональных организаций в должности правовых инспекторов труда Профсоюза работают юристы, обладающие необходимым опытом работы; организована работа внештатных правовых инспекций; активно комитеты взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства при проведении проверок работодателей, а также при устранении последствий нарушения норм трудового законодательства РФ; осуществляется юридическая экспертиза проектов нормативных актов различного уровня; обеспечивается защита социально-трудовых прав членов Профсоюза всеми предусмотренными трудовым законодательством РФ методами; посредством грамотного использования ресурсов профсоюзных и других региональных СМИ, сети Интернет комитетами проводится информационная работа по всестороннему освещению своей правозащитной деятельности; проводятся семинары, лекции, «круглые столы» с целью разъяснения членам Профсоюза и работникам кадровых служб организаций требований трудового законодательства РФ, социального законодательства регионов, а также принципов ведения кадрового делопроизводства.

3. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В 2010-2013 гг. комитеты Профсоюза проводили работу по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда через соответствующие комиссии профорганов по охране труда, технических инспекторов труда, уполномоченных лиц профсоюзных организаций по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда.

На заседаниях выборных органов региональных и территориальных организаций Профсоюза рассматривались вопросы

улучшения условий и охраны труда с привлечением представителей органов власти субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, работодателей.

За прошедшие годы улучшилась подготовка профсоюзных кадров и активистов. При проведении учебы по охране труда уделяется вопросам организации профилактической работы в первичных организациях Профсоюза, проведения аттестации рабочих мест, контроля за состоянием условий, охраны труда, здоровья.

Только в 2012 году прошли обучение по охране труда около 5 тысяч профсоюзных активистов, проведено более 100 семинаров, посвященных охране труда. В проведении обучения и проверке знаний требований охраны труда принимали участие государственные инспектора труда и специалисты органов по труду субъектов Российской Федерации, отделений Фонда социального страхования Российской Федерации, территориальных объединений профсоюзов.

На обучение членов комиссий по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда использовались средства Фонда социального страхования.

Продолжалась практика совместной работы региональных комитетов Профсоюза с органами прокуратуры, государственными инспекциями труда в субъектах федерации (ГИТ). На сегодняшний день заключены и действуют 14 Соглашений региональных комитетов с ГИТ о взаимодействии и сотрудничестве по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда в организациях.

Отдельные комитеты взаимодействуют с ГИТ в рамках соглашений, заключенных территориальными объединениями организаций профсоюзов.

В целях повышения мотивации профсоюзного членства, в 2010-2013г.г. ЦК Профсоюза заключались договоры со страховой компанией «Профсодружество» на страхование всех членов Профсоюза от несчастных случаев со смертельным ис-

ходом и при получении инвалидности первой группы при исполнении трудовых (должностных) обязанностей. В 2013 году страховое обеспечение составило 30000 рублей.

20 региональных комитетов страхуют членов Профсоюза или отдельные категории профактива за счёт средств профсоюзного бюджета.

Страхование проводится не только от несчастных случаев на производстве, но также и от несчастных случаев по пути на работу (с работы).

Большинство региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза принимают активное участие в подготовке и проведении «Дня охраны труда» в субъектах и муниципальных образованиях Российской Федерации, а также смотрах-конкурсах по охране труда, проводимых региональными министерствами и ведомствами.

В 2012 году в 14 региональных (межрегиональной) организациях проведены смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Огромное значение ЦК Профсоюза и региональные комитеты уделяли аттестации рабочих мест по условиям труда.

Они не только участвовали в аттестации рабочих мест по условиям труда, но и осуществляли контроль за качеством проведения аттестации рабочих мест аттестующими организациями.

За три прошедших года в штатах региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза увеличивается количество технических (главных) инспекторов труда, 2009 г. – 26, 2010 г. –29, 2011 г. – 30, 2012 г. – 32 человека.

Как показывает многолетняя практика, наиболее активно и результативно работают организации Профсоюза, в штате которых имеются специалисты по данному направлению профсоюзной деятельности.

В 2012 году в региональных (межрегиональной) организациях, имеющих в штате технических инспекторов, прове-

дено 10580 проверок (71% от общего числа по Профсоюзу), предъявлено 4577 требования (82%), выявлено 19118 нарушений (88%).

Технические инспектора труда Профсоюза, помимо осуществления проверок принимают участие в зональных, территориальных семинарах.

Получила распространение и активизацию работа внештатных технических инспекторов труда.

Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на одну первичную организацию в Профсоюзе остается на протяжении трех лет на одном уровне – в 2011 году – 0,79, в 2010 – 0,81, 2012 – 0,83.

Около 90% трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями разрешены в пользу членов Профсоюза.

В настоящее время наметилось снижение травматизма с летальным исходом среди членов Профсоюза, если в 2010 году в результате несчастных случаев на производстве погибло 20 человек, то в 2012 г. – 9.

В результате целенаправленной организаторской, разъяснительной и мотивационной работы, улучшения качества обучения профсоюзного актива увеличилось число проведенных проверок – 2010 году – 14606, 2011 г. – 14853, 2012 г. – 14881, выданных представлений, предписаний –2010 г. – 5742, 2011 г. – 6399, 2012 г. – 5551, выявленных нарушений –2010 г. – 19875, 2011 г. – 22389, 2012 г. – 21616.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

В соответствии с Программой действий Профсоюза на 2010-2015 гг., утвержденной VII Съездом Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза, в целях дальнейшего

организационного укрепления Профсоюза региональные организации Профсоюза осуществляют комплекс мер по выполнению решений вышестоящих профсоюзных органов – VII Съезда Профсоюза, Центрального комитета и его Президиума, а также решений конференций региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза разработал и принял следующие основополагающие постановления в декабре 2010 года:

– о внесении изменений и дополнений в Положение о профсоюзном билете и учете членов профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– о наградах Центральных органов профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– об Инструкции о проведении выборов руководящих, исполнительных, контролирующих и рабочих органов в профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– о регламенте работы центральных органов профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– о Положении об аппарате Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– об Общем положении о первичных организациях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– о Положении о Мандатных комиссиях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

– о Положении о постоянных комиссиях Центрального комитета Профсоюза, их составе.

В 2012 году Президиум Профсоюза утвердил Положение о стажировке вновь избранных председателей региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза.

Вопрос о практике работы региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза был заслушан на семинаре-совещании членов Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза в июне 2013 года.

Проводится работа по организационному укреплению Профсоюза. Президиум Профсоюза в июне 2013 года рассмотрел работу Калужской областной и Чеченской республиканской организаций Профсоюза по организационному укреплению Профсоюза и дал положительную оценку работе комитетов Профсоюза.

Региональные организации Профсоюза проводят целенаправленную работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваясь роста их численности.

По состоянию на 01 января 2013 года Профсоюз объединяет 994059 членов.

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ПО ПРОФСОЮЗУ ЗА 2010-2012 гг.

	2010	**2011**	**2012**	**Динамика 2012-2010, %**	**Динамика 2012-2011, %**
Численность членов Профсоюза	1076248	1025434	994059	92,4	96,9
Количество первичных организаций	21163	20314	19669	92,9	96,8
Количество территориальных организаций	1339	1301	1269	94,8	97,5

В 2012 году комитеты 29 региональных организаций сохранили и увеличили численность членов Профсоюза (в 2011 г. – **28**, в 2010 – **29**).

Стабильно в этом направлении работали и добились увеличения численности членов Профсоюза Алтайская, Башкортостанская, Белгородская, Кабардино-Балкарская, Калмыцкая, Мордовская, Татарстанская, Северо-Осетинская, Ставропольская, Тюменская, Хакасская, Чеченская, Саха (Якутская) региональные организации.

В 2012 году принято в члены Профсоюза 56337 работающих (53258 в 2011 году) и 7632 учащихся (9626 в 2011 году). Наибольшее число принято в члены Профсоюза в региональных организациях: Башкортостанской, Краснодарской, Московской городской, Московской областной, Нижегородской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Ставропольской, Татарстанской, Тюменской, Чеченской, Якутской.

Проводимые в регионах семинары-совещания профсоюзных кадров и актива в 2011 и 2012 годах были посвящены вопросам выполнения решений VII Съезда Профсоюза и работе по выполнению действующих в Профсоюзе программ по мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза. В этих мероприятиях приняло участие около 2 тысяч профсоюзных активистов.

В 2012 году Президиум Профсоюза рассмотрел вопрос о работе Северо-Осетинского и Удмуртского комитетов Профсоюза по выполнению программ мотивации профсоюзного членства, сохранению и увеличению численности членов Профсоюза.

На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза в 2013 году был рассмотрен вопрос о практике работы Нижегородской областной, Бурятской республиканской организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства.

Особое внимание Центрального комитета было уделено вопросам реализации молодежной и кадровой политики, ин-

формационному обеспечению профсоюзной деятельности: заседания ЦК Профсоюза 7 декабря 2011 года (О состоянии информационной работы в Профсоюзе и мерах по ее совершенствованию), 5 декабря 2012 года (О состоянии работы по реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза и мерах по ее совершенствованию).

15 июня 2011 г. в городе Казани на семинар-совещании с членами ЦК был рассмотрен вопрос «О ходе реализации молодежной политики Профсоюза и дополнительных мерах по работе с резервом кадров и профсоюзного актива».

Эти вопросы рассматривались на заседаниях комитетов региональных организаций Профсоюза. В результате заметно оживилась в регионах работа с молодежью. Во всех региональных (межрегиональной) организациях Профсоюза созданы молодежные советы (комиссии). Работа молодежных советов Еврейской, Карачаево-Черкесской, Томской региональных организациях Профсоюза была рассмотрена в июне 2012 года на заседании Президиума Профсоюза. Свежую струю в реализации молодежной политики внес II Молодежный форум Профсоюза, который прошел в мае 2011 года в Санкт-Петербурге (по итогам работы Форума была принята резолюция, отражающая видение профсоюзной молодежью перспектив дальнейшего развития Профсоюза), а также большое значение имеет проведение молодежных форумов, организованных региональными комитетами Профсоюза.

Существенно возросло информационное обеспечение профсоюзной деятельности в региональных организациях Профсоюза. В 21 организации созданы свои сайты. Со всеми региональными (межрегиональной) организациями Профсоюза налажен электронный обмен информацией. Налаживается электронная связь на местах между территориальными, первичными профсоюзными организациями и региональными комитетами Профсоюза. Выпускаются информационные бюллетени, различная рекламная продукция: плакаты,

листовки, буклеты. Профсоюзная работа пропагандируется в газетах и других средствах массовой информации.

В 2012 году выпущено 7 номеров Информационного бюллетеня Профсоюза, в 2011 и в 2010 годах – по 8 номеров.

Региональные организации Профсоюза приняли участие во II Всероссийском фотоконкурсе ФНПР «Профессия в лицах». Из поступивших фотографий подготовлены выставки к мероприятиям Профсоюза.

В целях поощрения активно участвующей в жизни Профсоюза учащейся молодежи ежегодно по итогам зимних и весенних экзаменационных сессий назначались стипендии Профсоюза студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебных заведений и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение сессий. Всего за 2010-2013 гг. было назначено 255 стипендий.

Необходимое внимание уделялось профессиональной подготовке профсоюзных кадров: реализовывалась квота ФНПР для получения первого высшего образования в Академии труда и социальных отношений и ее филиалах и в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов. Всего направлено от Профсоюза 10 человек.

Центральным комитетом Профсоюза был организован конкурс «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход» в два этапа. Подведены итоги I этапа Конкурса «на лучшую программу проведения регионального семинара-совещания».

Центральным комитетом Профсоюза проведено 4 семинара – совещания:

– председателей региональных организаций Профсоюза (в г. Казани, г. Уфе, в г. Московском);

– специалистов и ответственных работников за организационную работу в региональных (межрегиональном) комитетах Профсоюза;

– семинар-совещание председателей (заместителей председателей) профсоюзных организаций органов внутренних дел Российской Федерации;

– два семинара-совещания главных бухгалтеров, (бухгалтеров) и председателей (заместителей председателей, членов ревизионных комиссий) региональных организаций Профсоюза.

ИТОГИ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА В РЕГИОНАХ ЗА 2011-2012 гг.

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций	292	245	173
в них обучено (чел.)	39224	33332	24 056
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (%)	3,70%	4,10%	4,24%
Прошли обучение всего: Профсоюзный актив (освобожденный)	602	614	618
Прошли обучение всего: Профсоюзный актив (неосвобожденный)	91727	82376	75911

За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу после VII Съезда Профсоюза Почетной грамотой ФНПР поощрены 95 человек, знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 42 человека, знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» –20 человек, знаком ФНПР «За содружество» – 36 человек, знаком «За заслуги перед Профсоюзом» – 69 человек, Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 710 человек, Благодарность Президиума Профсоюза выражена

социальным партнерам, профработникам и активистам – 235 человекам.

Почетными дипломами ФНПР за успехи в работе по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза награждены 11 человек.

Как членская организация ФНПР, Профсоюз и его региональные организации участвовали во всех всероссийских акциях, организуемых Федерацией. Организовано прошло участие членов Профсоюза в первомайских и октябрьских акциях профсоюзов 2010-2013 гг., в которых приняло участие более миллиона членов человек.

5. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗА

Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах определено, что Центральный комитет формирует единую финансовую политику, принимает меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Профсоюза, персональной ответственности председателей региональных (межрегиональной), территориальных и первичных профсоюзных организаций за выполнение решений Съезда и ЦК Профсоюза.

Ответственное отношение к исполнению решений профсоюзных органов, к реализации Программы действий Профсоюза на 2010-1015 годы позволяет поддерживать определенный уровень защитной деятельности Профсоюза в социально-трудовой сфере, показывать членам Профсоюза свою профессиональную состоятельность.

В Профсоюзе проводилась целенаправленная работа по реализации утвержденной финансовой политики, основной целью которой является: обеспечение полноты сбора членского профсоюзного взноса; соблюдение установленного

Центральным комитетом порядка распределения поступивших членских взносов между структурными подразделениями Профсоюза; расходование профсоюзных взносов на цели, предусмотренные Уставом и Программой действий Профсоюза; улучшение финансовой и исполнительской дисциплины и усиление роли и влияния ревизионных комиссий всех уровней по выполнению выборными органами Профсоюза установленной финансовой политики.

Принятые региональными (межрегиональной) и территориальными комитетами меры по реализации финансовой политики Профсоюза способствуют усилению контроля за полнотой сбора, целевым использованием членских взносов, а также переводу первичных организаций на бухгалтерский учет в региональных (межрегиональной) территориальных организациях Профсоюза.

Все это способствует укреплению финансовой базы региональных (межрегиональной) комитетов Профсоюза, возможности создания в них различных фондов, повышению уровня информационного обеспечения и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, работе с молодежью.

Одна из ключевых задач финансовой политики Профсоюза заключается в том, чтобы в оперативное управление первичным организациям направлялось не более 50 процентов собранных членских взносов. В 2012 году эта задача выполнена в 46 региональных организациях, в 2011 г. – в 45, в 2010 г. – в 36 организациях. На протяжении 10 лет в Алтайской и Тувинской республиканских организациях остается в оперативном управлении первичных организаций более 60% членских взносов. Новосибирский, Саратовский и Свердловский комитеты в отчетном периоде направили в оперативное управление выборным органам территориальных организаций более 20 процентов членских взносов, собранных в них.

По-прежнему в ряде организаций членские профсоюзные взносы расходуются нерационально, без учета Программы

действий Профсоюза. Например, в Карачаево-Черкесской и Тувинской организациях более 50% денежных средств Профсоюза направлялись на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Отчисления на общепрофсоюзную деятельность в 2012 году не произвели в установленном размере председатели Ингушской Джандигов А.Э. (2,7%) и Тувинской Седип-Оол Ч.К. (2,6%) республиканских организаций Профсоюза, обязуясь погасить задолженность в 2013 году. До настоящего времени от этих организаций в адрес Центрального комитета не поступило ни одного рубля.

С учетом всех реалий сегодняшней практики профсоюзных организаций мы можем констатировать, что в среднем уровень исполнительской дисциплины в Профсоюзе нельзя признать достаточно высоким.

Следует отметить низкий уровень исполнительской дисциплины отдельных председателей организаций по соблюдению сроков представления в ЦК Профсоюза статистической отчетности и другой информации, направляемой в финансовый отдел ЦК Профсоюза.

Также имеет место нарушение финансовой дисциплины некоторыми комитетами по перечислению профсоюзных взносов.

Низка роль ревизионных комиссий всех уровней профсоюзных структур по реализации финансовой политики Профсоюза. Срок представления информации о деятельности ревизионных комиссий организаций Профсоюза ежегодно до 01 июня следующего за отчетным года. За 2011 год такую информацию предоставили только 34 ревизионные комиссии региональных организаций, за 2012 год – 45 ревизионных комиссий.

Вопросы реализации финансовой политики Профсоюза в разной степени рассматривались на проводимых региональных семинарах-совещаниях профсоюзных кадров и актива, а также на заседаниях постоянных комиссий ЦК Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза.

В ГОД 95-ЛЕТИЯ

50 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

18 мая 2013 года Армавирский юридический техникум – первичная профсоюзная организация, состоящая на учете в Армавирской городской территориальной организации профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, отпраздновал юбилей – 50-летие со дня основания. Армавирский юридический техникум – это государственное бюджетное обра¬зовательное учреждение среднего профессионального образования Краснодарского края, основанное в 1963 году. АЮТ знают не только на Кубани, его выпускники работают во всех регионах Российской Федерации. Юристы, финансисты трудятся в органах законодательной и исполнительной власти, учреждениях социальной зашиты населения, Пенсионном фонде Российской Федерации, правоохранительных органах, банковской системе, на предприятиях различных форм собственности.

На праздничное мероприятие съехались приглашенные и выпускники со всех концов нашей страны. Утром 18 мая в главном корпусе состоялась встреча выпускников, а днем все приглашенные и выпускники присутствовали на праздничном концерте в городском дворце культуры города Армавира. Поздравить коллектив с юбилеем приехали глава муниципального образования город Армавир А. Харченко, председатель Армавирской городской Думы В. Сосновский, депутаты Законодательного собрания Краснодарского края Н.Следь и Н. Титов, прокурор г. Армавира В. Стуконог, начальник отдела МВД России в г. Армавире В. Вечеря, начальник управления социальной защиты населения в г. Армавире Ж. Ефросинина,

начальник отдела довузовского образования министерства образования и науки Краснодарского края Т. Нагнибеда и многие другие представители учебных заведений, властных структур и общественности города и края. На праздничных мероприятиях присутствовала и председатель Краснодарской краевой региональной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Ольга Двинская, которая поздравила коллектив Армавирского юридического техникума с юбилеем и пожелала работникам дальнейших успехов в работе и реализации творческих замыслов.

Сегодня Армавирский юридический техникум – это 7500 кв.м. учебных аудиторий и кабинетов, шесть компьютерных классов с более чем 100 единицами современной техники, библиотека с 60 тыс. экземпляров книг и полным комплектом периодических изданий по соответствующим специальностям, общежитие на 210 мест, пищеблок и спортивный комплекс с четырьмя тренажерными залами.

После окончания техникума студенты имеют возможность получить непрерывное многоуровневое образование в Армавирском институте социального образования (филиале) Российского государственного социального университета.

Все эти годы для педагогического коллектива учебного заведения главной задачей является подготовка специалистов, востребованных обществом, обладающих необходимыми знаниями и высокими нравственными качествами. В техникуме созданы все условия для интеллектуального развития, творческого поиска, физического совершенства.

В 2002 году техникум признан победителем в краевом смотре-конкурсе «Лучшее образовательное учреждение», в 2004 году фондом развития отечественного образования техникум награжден дипломом I степени «Лучшее элитное средне-специальное учебное заведение», в 2007 г. техникум

стал дипломантом I степени на Открытом Всероссийском конкурсе среди органов студенческого самоуправления на лучшую организацию деятельности в высших и средних специальных учебных заведениях.

В 2009 г. техникум стал победителем ежегодного краевого смотра-конкурса «На лучшее образовательное учреждение по подготовке к новому учебному году» в номинации «Лучшее учреждение среднего профессионального образования».

В 2010 году техникум стал победителем краевого конкурса воспитательных систем среди учреждений среднего профессионального образования Краснодарского края.

В 2011 году техникум получил Диплом победителя первого городского конкурса «Поколение здоровья» на лучшую организационную работу в рамках профилактики наркомании среди учебных заведений среднего профессионального образования муниципального образования город Армавир.

В 2012 году техникум получил Грамоту Департамента образования и науки Краснодарского края за активное участие и высокие творческие достижения в краевом фестивале любительского художественного и декоративно-прикладного творчества «Салют талантов».

Все это стало возможным благодаря слаженной работе всего коллектива, во главе которого на протяжении вот уже 27 лет стоит Савинов Анатолий Николаевич. Это большой души человек, заботящийся о своем коллективе, участвующий в жизни и судьбе не только каждого студента, но и всех преподавателей.

Студенты и большая часть преподавателей этого учебного заведения являются членами профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Коллективный договор, заключенный в этом учреждении, действительно социально ориентирован и содержит ряд льгот и преимуществ для работников техникума: предоставление

оплачиваемых выходных дней и денежных выплат в размере 2 окладов к юбилею, свадьбе, рождению ребенка, 1 сентября, дополнительных оплачиваемых дней отпуска председателю и членам профсоюзного комитета, премирование профсоюзных активистов, оздоровление детей сотрудников учреждения.

В Армавирской городской территориальной организации Профсоюза при поддержке администрации Армавирского юридического техникума создана и работает общественная юридическая приемная. Бесплатный прием членов Профсоюза и предоставление консультаций по юридическим вопросам проводят кандидат исторических наук, доцент, председатель первичной профсоюзной организации преподавателей С.А. Чудов и студенты 3 курса Армавирского юридического техникума. Это огромная помощь не только территориальной организации Профсоюза, не имеющей в своем штате юриста, но и студентам, получающим таким образом свой первый профессиональный опыт и возможность на практике применить свои знания в тонкостях юридических наук.

На протяжении многих лет лучшие студенты Армавирского юридического техникума являются стипендиатами Центрального комитета Профсоюза и Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза. На празднике по случаю окончания Армавирского юридического техникума в торжественной обстановке им вручаются Дипломы стипендиатов и профсоюзные билеты.

Стало уже традицией совместная подготовка комитетом Армавирской городской территориальной организацией Профсоюза и администрацией Армавирского юридического техникума и проведение мероприятий для студентов учебного заведения таких мероприятий как: игра «Что? Где? Когда?», «Осенний бал», Новогоднее шествие Дедов Морозов, «Татьянин день», конкурс красоты «Мисс АЮТ» и многие другие.

Более 100 студентов Армавирского юридического техникума – членов Профсоюза ежегодно принимают участие в

молодежном слете «Ступени», который проводит Армавирская городская территориальная организация Профсоюза совместно с администрацией Армавирского юридического техникума. В ходе проведения слета ребята знакомятся с историей и основами профсоюзного движения, участвуют в спортивных соревнованиях и конкурсах художественной самодеятельности. Ведущие юристы, экономисты, депутаты Армавирской городской думы, приглашенные для участия в слете, делятся с молодежью опытом работы.

Традиции, которые сложились за долгие годы социального партнерства, сохраняются, чтятся и приумножаются.

Студенты и преподаватели Армавирского юридического техникума принимают активное участие во всех общегородских акциях, мероприятиях.

Хочется выразить огромную благодарность Анатолию Николаевичу Савинову за такой подход к взаимовыгодному партнерству и пожелать ему и всему коллективу студентов и преподавателей техникума дальнейших успехов и процветания на благо всем членам Профсоюза Кубани.

С. МАКСИМОВ,
председатель Армавирской городской территориальной организации Профсоюза

СИЛА – В ЕДИНСТВЕ, ВЗАИМОВЫРУЧКЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИИ! НАМ 95 ЛЕТ!

В этом пятом, юбилейном и ежегодном молодежном патриотическом слете «Мы чтим и помним!» первичных организаций профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, который проходил в Тимашевском районе с 21 по 23 июня 2013 г., посвященный 70-летию освобождения Тимашевского района и Кубани от немецко-фашистских захватчиков, мне довелось стать частью дружной, веселой и ответственной команды оргкомитета Тимашевской районной территориальной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ во главе с ее вдохновителем и энергичным председателем Г.Н. Кучер, что дало возможность интересно и с пользой провести время, ощутить на себе, как ответственно участвовать в организации масштабных мероприятий, где от каждого из организаторов зависит: с какими настроениями, впечатлениями, с каким состоянием здоровья и в полном ли составе участники вернутся к своей привычной жизни, как долго и какими словами будут вспоминать эти несколько дней, вынесут ли они что-то полезное и важное из своего участия в слете. Проведение слета на тимашевской земле стало традиционным и ожидаемым событием. В этом году на слет приехали более сотни участников – члены профсоюзных первичек всех поселений Тимашевского района, двух первичных организаций финансистов, члены краевого профсоюза госучреждений – команда Законодательного Собрания Краснодарского края, молодежный актив тимашевских единороссов.

21 июня под эгидой Тимашевской районной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и согласно заключенного соглашения о развитии сотрудничества между Администрацией Тимашевского района, главами Тимашевских поселений и

Тимашевской территориальной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, был проведен семинар с главами поселений Тимашевского района на тему «О взаимодействии законодательной, исполнительной власти местного самоуправления и Тимашевской РТО Профсоюза РГУ и ОО РФ в развитии системы социального партнерства». В этом мероприятии приняли участие секретарь местного отделения Партии, глава Тимашевского района А.В. Житлов, главы поселений, главы поселений Тимашевского района, представители исполкома местного отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ». Во время проведения семинара с главами поселений Тимашевского района обсудили актуальные вопросы земельного законодательства и пути его совершенствования, также вопросы Законодательства, регламентирующие деятельность местных органов власти. Глава Тимашевского района А.В. Житлов отметил: «Цель слета – привлечение глав поселений района и молодежи к активному участию в развитии социально-политического взаимодействия и партнерства, основанного на патриотизме, принципах уважения, толерантности и приверженности к общечеловеческим духовным ценностям. Мы ежегодно поддерживаем проведение в районе подобных молодёжных слётов, так как они объединяют людей, помогают обмениваться опытом в работе политических и общественных объединений».

22 июня в 4-00 утра состоялось мероприятие, посвященное началу Великой Отечественной войны. Были запущены в небо огненные фонарики, символизирующие память поколений о тех, кто защищал Родину и погиб в период с 1941–1945 годах. В 9-00 утра торжественная линейка команд, минута молчания, поднятие флага профсоюзов работников госучреждений, жеребьевка команд. Подзарядившись свежим холодным квасом и горячими пирожками, команды приготовились к соревнованиям. В 10-00 начались соревнования,

которым не помешал даже сильнейший дождь. Испытания, подготовленные организаторами, проверили команды на прочность, ловкость, спортивную подготовку. Все конкурсы, этапы, спортивные игры были подобраны так, что ни один из участников не остался в стороне – все были заняты общим делом. Это прохождение командой туристической полосы препятствий из 7 этапов, среди которых – установка палатки, метание гранаты, перевязка и транспортировка «раненого». Проверили команды свою слаженность в подходе к делу в соревнованиях на лодках через реку Кирпили и меткость в дартсе. Молодые люди моментально включались и в прохождение полосы препятствий, и в гонках на лодках, не жалели сил и энергии на этапах соревнований. Судьями, также были оценены творческий конкурс биваков, исполнение речевок и песен военной тематики, фирменные блюда команд никого из членов жюри не оставили равнодушными! Блеск в глазах и неподдельный интерес можно было прочесть на лицах ребят и девушек! В целом, победила дружба и хорошее настроение. Но лучшей наградой для всех участников слета стала невероятно вкусная уха и дружеское общение за большим столом, после которой прошло построение команд на награждение. Ни одна из 15 команд не уехала без грамот и поощрительных призов! Особенно хочется отметить то, что сплоченные коллективы-команды поддерживали друг друга и на награждении радовались, поздравляли не только своих, но и соперников криками «Поздравляем! Молодцы!». « Именно так, через совместные испытания, преодоление трудностей, здоровое соперничество, молодежь на себе ощущает силу командного духа, учится сплоченности и взаимовыручке. В этом и состоит задача наших патриотических слетов» – отметила председатель территориальной организации профсоюза Галина Кучер.

23 июня команды прощаясь, уезжали с туристического слета, обещая друг другу встретиться через год. Такие события, как этот слет, не забываются никогда. Эти минуты доброго

общения друг с другом, с природой навсегда станут тем счастливым воспоминанием, к которому мы будем возвращаться вновь и вновь.

А. КАЛАШНИКОВА,
Председатель молодежного совета Тимашевской районной территориальной организации Профсоюза, Краснодарский край

НИКТО НЕ ОСТАЛСЯ В СТОРОНЕ

Краснодарская краевая организация Профсоюза подвела итоги краевых фотоконкурсов «Профессия в лицах», «Мой профсоюз» и конкурса детского рисунка «Профсоюз глазами детей», посвященных 95-летию Профсоюза работников государственных учреждений.

В краевых фотоконкурсах и конкурсе детского рисунка приняли участие 52 фотоработы 41 члена Профсоюза и 44 детских рисунка 40 авторов из 39 первичных профсоюзных организаций.

В фотоработах отражена деятельность членов Профсоюза по профессиям: спасатели, пожарные, полицейские, социальные работники, медицинские работники, психологи, педагоги, работники досуговых центров, водители, специалисты администраций сельских поселений и другие.

В номинации «Профессия в лицах» первые три места заняли члены Профсоюза:

– Е.В. Коршунова, автор фотоснимка «Работа социального телефона» (ГБУ СО КК «Тимашевский комплексный центр социального обслуживания населения «Гарант»);

– О.В. Минаева, автор фотоснимка «Опытный водитель – мудрый председатель» (ГКУ КК «Автобаза органов государственной власти Краснодарского края»);

– А.А. Марченко, автор фотоснимка «Под прицелом охраны» (Отдел вневедомственной охраны по Кореновскому району).

В номинации «Мой Профсоюз» победителями стали:

– И.Н. Пучкова, автор фотоснимка «Профсоюзные обязанности выполняем с любовью» (филиал ФГБУ «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии»);

– Е.М. Дроздова, автор фотоснимка «Профсоюз зажигает на льду!» (Союз крестьянских и фермерских женщин);

– О.А. Головко, автор фотоснимка «Зональный молодеж-

ный слет. Плакаты к конкурсу готовы!» (Управление имущественных отношений организации основной деятельности Каневского сельского поселения).

Победителям вручены Дипломы и ценные подарки.

А в конкурсе детского рисунка «Профсоюз глазами детей» каждый ребенок отразил то, что для него наиболее значимо, как они видят и чего они ждут от Профсоюза, выражая в рисунке свои впечатления, мечты и желания.

Мероприятие оказалось увлекательным и полезным для ребят разного возраста. Никто не остался в стороне: учитывались и возрастные особенности детей, и их таланты, и интересы. Организаторов конкурса настолько впечатлили детские работы, что, помимо победителей было решено отметить всех участников – дипломы, подарки и призы вручили всем без исключения детям, а их родителям – Благодарственные письма за отличное воспитание подрастающего поколения.

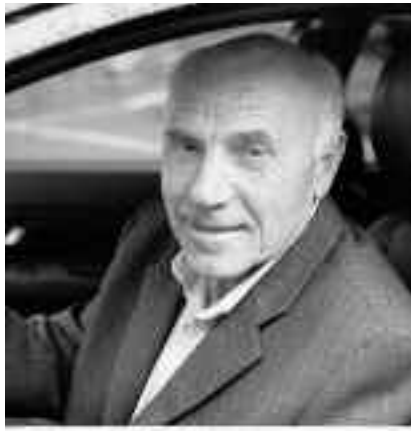
Победителями признаны в зависимости от возрастных категорий:

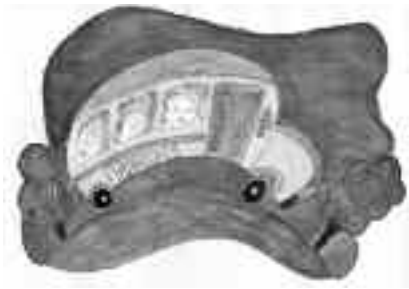
– Самсонов Марк, автор рисунка «Профсоюз – большая дружная семья» (6 лет, 1 место), Тейюбова Амалия, автор рисунка «Мы вместе – поможем в трудную минуту» (7 лет, 1 место);

– Задорин Антон – автор рисунка «Мечты сбываются!» (6 лет, 2 место), Белушенко Дарья – автор рисунка «Дружная семейка» (9 лет, 2 место), Рура Валерия – автор рисунка «Экскурсия в «Сафарипарк» (13 лет, 2 место);

– Каменщикова Арина – автор рисунка «Мама, папа, я – дружная семья!» (5 лет, 3 место), Шулаков Максим – автор рисунка «Счастливые туристы» (8 лет, 3 место), Шибанов Иван – автора рисунка «Ура! Я еду в лагерь!» (9 лет, 3 место).

Конкурсы подобного масштаба не только раскрывают в ребенке индивидуальность, но и развивают творческие способности, что очень сильно воздействуют на развитие культуры, детского и юношеского творчества, воспитание первоначальных принципов гражданственности и профсоюзного единства.





Краснодарской краевой организацией Профсоюза проводятся и другие конкурсы с целью пропаганды профсоюзного движения, приобщения членов Профсоюза к истории профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, формирования положительного имиджа профсоюзных организаций, повышения мотивации профсоюзного членства, развития творческих способностей у членов Профсоюза, выявление и поощрение одаренных и активных членов Профсоюза.

ЗА ВЕРУ, КУБАНЬ И ОТЕЧЕСТВО

Жизнь Гулькевичской районной территориально организации Профсоюза

Председатель Гулькевичской районной территориальной организации Профсоюза Никитенко Н.В. на сессии Гулькевичского Совета депутатов 29 августа 2013 года поздравила членов Профсоюза с 95-летием Профсоюза работников государственных учреждений и вручила Почетные грамоты социальным партнерам за их активное участие в жизни Профсоюза, укреплении социального партнерства.

Впервые, Гулькевичской районной территориальной организацией Профсоюза было проведено соревнование по автомногоборью «Автоледи», в котором участвовали 14 гулькевичских красавиц. Девушки, члены Профсоюза, показали свое умение фигурного вождения автомобиля, метко стрелять из пневматической винтовки, отличные знания правил дорожного движения. Кроме того, девушки украсили свои автомобили сказочными персонажами: «Ангел», «Божья коровка», «Баба Яга» и др. Участниц соревнования приветствовали и. о. главы Гулькевичского района Виктор Кадькало, председатель районного Совета Николай Записоцкий, председатель Совета Гулькевичского городского поселения Александр Черевко, руководитель местного отделения ДОСААФ Анатолий Лунев, председатель Гулькевичской районной территориальной организации Профсоюза Наталья Никитенко.

Председатель Гулькевичской районной территориальной организации Профсоюза Никитенко Н.В., регулярно, в местной газете «В 24 часа» размещает консультации о правах, обязанностях членов профсоюза, их защите и гарантиях.

О работе Абинской районной территориальной организации Профсоюза

Специалисты Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза в августе 2013 года изучили работу и оказали практическую помощь профсоюзному активу Абинской районной территориальной организации Профсоюза.

По итогам 2012 года по сравнению с 2011 годом в Абинской районной территориальной организации Профсоюза количество первичных организаций Профсоюза увеличилось на 1 и составило 23, число членов Профсоюза, состоящих на учете в Абинской районной территориальной организации Профсоюза увеличилось на 24 и составило 1004. Процент охвата профсоюзным членством составил 100% от числа работающих.

Действуют коллективные договоры во всех первичных профсоюзных организациях. В коллективные договоры включены все разделы и приложения, предусмотренные законодательством: правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о материальном стимулировании, соглашение по охране труда, перечень должностей, для которых предусмотрены дополнительные оплачиваемые отпуска и др.

Все коллективные договоры с приложениями прошли уведомительную регистрацию, из 1004 членов Профсоюза на 1004 распространяется действие коллективных договоров.

Сумма дополнительных льгот и гарантий (в денежном выражении), получаемых от работодателя и профсоюзной организации в течение 2012 года в расчете на одного работающего составила 2104 рублей.

В администрации района, администрациях городских и сельских поселений района председатели первичных профсоюзных организаций являются членами коллегиальных органов, образованных представителем нанимателя, таких как: комиссия по наградам; комиссия по соблюдению требований

к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов; аттестационная комиссия; комиссия по установлению стажа муниципальной службы; комиссия по рассмотрению вопросов, связанных с установлением и выплатой дополнительного материального обеспечения лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы.

Территориальная организация Профсоюза ежегодно в День России 12 июня проводит «Июньские старты» для молодежных команд первичных профсоюзных организаций. Эти соревнования приобрели большую популярность и по просьбе молодежи и руководителей в 2013 году проведены были не только «Июньские старты» и «Июльские».

Абинская районная территориальная организация Профсоюза:

– одной из первых в районе вошла в Общероссийский народный фронт, приняв активное участие в обсуждении программы кандидата в президенты Российской Федерации В.В. Путина;

– активно участвует в общественном движении «За Веру, Кубань и Отечество!». По инициативе организации в районе учрежден знак общественного признания «За Веру, Кубань и Отечество!».

О. ДВИНСКАЯ,
председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза

НАЛАЖЕН СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

В этом году профессиональный союз работников государственных учреждений Российской Федерации отмечает 95 лет со дня образования профсоюзного движения.

На протяжении всех этих лет Профсоюз был и остаются той мощной общественной силой, которая выступает в защиту прав и интересов работников, способствует улучшению условий труда, обеспечению социальных гарантий членам Профсоюза. Благодаря конструктивной позиции Профсоюза налажен устойчивый социальный диалог, эффективно и действенно работает механизм социального партнерства, который позволяет решать важнейшие социально-экономические вопросы развития. От имени Президиума республиканского комитета и от себя лично поздравляю всех членов Профсоюза и ветеранов с 95-летием со дня образования профсоюзного движения! Желаю всем членам Профсоюза крепкого здоровья, удачи, бодрости духа, материального благополучия и счастья в жизни!

В структуре региональной организации Профсоюза состоит 405 организаций, в том числе: 5 объединенных профсоюзных комитетов, 96 первичных профсоюзных организаций по городу Грозный; 309 первичных профсоюзных организаций в 15 районах Чеченской Республики.

Численность членов профсоюза Чеченской республиканской организации Профсоюза на 01.01.2013 года составила 12806 человек в 405 первичных профорганизациях.

Р. МАДИЕВ,
председатель Чеченской республиканской
организации Профсоюза

ЗДЕСЬ ВОЗРОЖДАЛСЯ РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ

Нижегородская областная организация Профсоюза объединяет более 26000 человек в 524 первичных профсоюзных организациях. В составе областной организации 46 территориальных организаций, 9 объединенных отраслевых организаций Профсоюза. Работники белее 30 министерств и ведомств являются членами Профсоюза.

Одним из основных направлений работы областной организации является развитие социального партнерства, защита социально-экономических интересов членов Профсоюза через соглашения и колдоговоры. Заключено 14 региональных отраслевых и 46 территориальных соглашений. В 96% организаций заключены коллективные договоры.

Областной комитет осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде, рассматривает обращения членов Профсоюза и оказывает бесплатную юридическая помощь в вопросах защиты их трудовых прав и законных интересов. Уделяется большое внимание контролю за соблюдением законодательства по охране труда и здоровья членов Профсоюза. Проводятся совместные проверки с Инспекцией по труду, организуется обучение уполномоченных лиц по охране труда. В целях обеспечения дополнительных социальных гарантий и мотивации профсоюзного членства с 2002 года областной комитет страхует членов Профсоюза в случае временной потери трудоспособности. Страховое пособие выплачивается в связи с несчастными случаями на производстве, по пути на работу или с работы, в связи с травмой в быту. Дети и внуки членов Профсоюза, отдыхающие в оздоровительных лагерях в летний период, страхуются от несчастного случая.

Областной комитет предоставляет льготные путевки остронуждающимся в лечении членам Профсоюза в санатории «им. ВЦСПС», «Зеленый город», «Городецкий» и др.

Для отдыха членов Профсоюза и их семей приобретаются путевки в пансионаты и дома отдыха.

Областной комитет уделяет внимание работе с молодежью. Создан Молодежный совет обкома Профсоюза, в состав которого вошли молодые представители профсоюзных организаций города и области.

В целях повышения социальной поддержки и мотивации профсоюзного членства установлены единовременные выплаты членам Профсоюза при вступлении в брак, при рождении или усыновлении ребенка, при получении диплома о высшем образовании.

Ежегодно областной комитет выделяет денежные средства на организацию новогодних праздников для детей. Билеты в цирк и театры города выдаются с удешевлением их полной стоимости.

Областной комитет проводит «Семейные дни здоровья» для семей членов Профсоюза организаций города, проходят соревнования по туризму среди команд членских профсоюзных организаций.

Большое внимание обком уделяет обучению профсоюзного актива. Организуются выездные кустовые семинары, проводятся совместные семинары с председателями профорганизаций и работниками кадровых служб. Профсоюзный актив города проходит обучение на базе Учебно-методического центра Облсовпрофа.

А. СТАРОСТИНА,
Председатель Нижегородской областной организации Профсоюза

НАГРАДА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

За активную защиту социально-трудовых прав и интересов работников награждена Ставропольская краевая организация Профсоюза Почетной грамотой ЦК Профсоюза.

Ставропольская краевая организации Профсоюза, объединяет в настоящее время 28,6 тыс. государственных, муниципальных служащих и работников 40 краевых министерств и ведомств, территориальных органов федеральной исполнительной власти, более 180 администраций муниципальных образований и органов местного самоуправления Ставропольского края (всего – 470 первичных организаций).

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

ПОКАЗАТЕЛИ	1993	1998	2008	2010	2013
Численность членов Профсоюза	16095	23170	25832	27042	28539
Количество первичных организаций	122	367	522	441	470

Основным направлением деятельности краевой организации Профсоюза и ее структурных подразделений является развитие отношений социального партнерства на основе заключения краевых отраслевых и территориально-отраслевых двухсторонних соглашений, коллективных договоров.

ДИНАМИКА ЗАКЛЮЧЕНИЯ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНЫХ АКТОВ

ПОКАЗАТЕЛИ	1998	2008	2013
Количество краевых отраслевых Соглашений	14	18	25
Количество территориально-отраслевых Соглашений	-	16	28
Охват членов Профсоюза коллективными договорами (%)	83,2	97	99

В денежном выражении на каждого члена Профсоюза приходится льгот и гарантий, закрепленных коллективными договорами и Соглашениями, на сумму до 60 тыс. рублей в год.

За 2010-2012 годы краевым комитетом Профсоюза на выполнение своих обязательств по реализации отраслевых и территориальных Соглашений израсходовано: 800 тыс. руб. по 190 страховым случаям; около 4 млн. руб. на оказание материальной помощи (в том числе, пострадавши от стихийных бедствий, при длительных и тяжелых заболеваниях, болезнях, требующих оперативного вмешательства); почти 840 тыс. руб. на предоставление 20-процентной льготы при оплате санаторно-курортных путевок; более 2,5 млн. руб. на премирование профактива и награждение победителей отраслевых смотров – конкурсов и ведомственных спартакиад; 1,3 млн. руб. на обучение профактива; 1,8 млн. руб. на информационное обеспечение членов Профсоюза. В 2000-2008 годах дети членов Профсоюза, погибших при исполнении служебного долга в Чеченской республике (всего – 15 человек), получали регулярную материальную помощь за счет средств краевого профсоюзного бюджета.

Краевая организации Профсоюза активно участвует в реализации трехстороннего Соглашение между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края и «Конгрессом деловых кругов Ставрополья».

Председатель краевой организации Профсоюза является членом краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях объединения и координации усилий органов государственной власти и профсоюзных организаций инициировала заключение соглашений о взаимодействии и сотрудничестве крайкома Профсоюза со следующими организациями и ведомствами: Ассоциацией «Совет муниципальных образований Ставропольского края» (впервые в отрасли госучреждений); Северо-Кавказским таможенным управлением (впервые в Российской Федерации); Уполномоченным по правам человека в Ставропольском крае; Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае; комитетом Ставропольского края по делам молодежи; управлением труда и занятости населения Ставропольского края. Помимо отраслевого Соглашения по органам прокуратуры Ставропольского края выполнялся План совместных мероприятий прокуратуры Ставропольского края и Ставропольской краевой организации Профсоюза на 2012-2013 годы Краевая организации Профсоюза плодотворно сотрудничает с Правительством и Думой Ставропольского края. Благодаря ее инициативам крайкому Профсоюза в 2010-2011 годах удалось добиться увлечения бюджетного финансирования фонда оплаты труда учреждений социальной защиты населения Ставропольского края на общую сумму в 124 млн. рублей. Также по предложениям крайкома Профсоюза при принятии консолидированного бюджета Ставропольского края на 2013 год было выделено: 137,3 млн. рублей на доведение до нормативных значений численности личного состава пожарных частей, около 6,6 млн. рублей на обеспечение выплат районных коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях работникам ГКУ «Противопожарная и аварийно-спасательная служба Ставропольского края» и центров занятости населения Ставропольского края.

По инициативе краевой организации Профсоюза в 2003 году впервые в Российской Федерации был создан Совет работодателей отрасли госучреждений, в который вошли руководители краевых министерств и ведомств.

Краевая организация оказывает действенную досудебную защиту прав и интересов членов Профсоюза, их представительство в судебных органах всех инстанций. В 2010-2012 годах работодателям было предъявлено более 80 требований об устранении нарушений трудовых прав членов Профсоюза. В 2010 году крайкомом Профсоюза были реализованы мероприятия по погашению задолженности по заработной плате в организациях ДОСААФ Ставропольского края на сумму в 12,6 млн. рублей. Правовой инспекцией труда краевого комитета Профсоюза успешно реализуется План совместных мероприятий прокуратуры Ставропольского края и краевой организации Профсоюза на 2012-2014 годы.

Технической инспекцией труда Профсоюза по Ставропольскому краю, выборными органами территориальных и первичных организаций осуществляется постоянный контроль выполнения работодателями положений раздела «Условия и охрана труда» соглашений и коллективных договоров.

С 2006 г. при крайкоме Профсоюза действует Молодежный совет, который в настоящее время координирует работу 92 молодежных советов структурных подразделений краевой организации Профсоюза.

Работа Молодежного совета направлена на взаимодействие с социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, на формирование предложений по проблемам молодежи в сфере социально-трудовых отношений.

В преддверии 95-летия Профсоюза и 20-летия Ставропольской краевой организации Профсоюза Молодежным советом крайкома Профсоюза был организован и проведен автопробег по маршруту город Ставрополь – город Невинномысск – село

Кочубеевское – город Пятигорск – город Георгиевск – город Ставрополь.

В краевой организации Профсоюза стали традиционными смотры-конкурсы на звания «Лучший работодатель года», «Лучший профлидер года», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший председатель ревизионной комиссии», «Лучший молодой профсоюзный лидер», «Лучший председатель ревизионной комиссии профсоюзного комитета» и др.

В 2008 году Ставропольская краевая организация Профсоюза была награждена Почетной грамотой Губернатора Ставропольского края за заслуги в развитии систем социального партнерства и Почетным дипломом ФНПР за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

За успехи в реализации Программы действий Профсоюза краевая организация Профсоюза неоднократно отмечалась Благодарностями Центрального комитета: «За лучшие показатели в работе по реализации основных направлений деятельности Профсоюза по осуществлении защитных функций в новых условиях за 1999 год», «За достижение лучших результатов в 2002 году в развитии социального партнерства», «За достижение лучших результатов в 2003 году в развитии социального партнерства и организационном укреплении Профсоюза», «За достижение лучших результатов в 2004 году в развитии социального партнерства», «За достижение лучших результатов в работе по охране труда в 2006 году», «За достижение лучших результатов в 2007 году по развитию социального партнерства», «За достижения лучших результатов в 2011 году в организационном укреплении Профсоюза», «За достижения лучших результатов в 2012 году в проведении колдоговорной кампании в части заключения Соглашений».

АВТОПРОБЕГ «ПРОФСОЮЗ И МОЛОДЕЖЬ – МЫ ВМЕСТЕ!»

17 мая состоялся автопробег под девизом: «Профсоюз и молодежь — мы вместе!», посвященный 95-летию Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и 20-летию Ставропольской краевой организации Профсоюза. Эта акция стала одной из первых в череде юбилейных мероприятий.

Целями автопробега было информирование молодежи Ставропольского края об истории профсоюзного движения в отрасли, деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; приоритетных направлениях молодежной политики Профсоюза; участии выборных профсоюзных органов в реализации государственной молодежной политики. Одной из главных задач автопробега стало

вовлечение в профсоюзные ряды новых членов. Мероприятие было согласовано с Управлением ГИБДД по Ставропольскому краю.

Профсоюзная автоколонна, преодолев за день почти 600 километров, проехала по маршруту Ставрополь – Невинномысск – село Кочубеевское – Пятигорск – Георгиевск – Ставрополь.

Решение поздравить Профсоюз и его краевую организацию в такой необычной форме, было принято по предложению Молодежного совета крайкома Профсоюза, который выступил организатором подготовки и проведения данного мероприятия. Члены Молодежного совета провели большую подготовительную работу: разработали Регламент проведения автопробега и согласовали его с Управлением ГИБДД по Ставропольскому краю; с соответствующими органами местного самоуправления, представителями нанимателя (работодателями) проработали вопросы проведения юбилейных мероприятий, обеспечения автотранспортом и участия в данных мероприятиях членов Профсоюза, согласовали порядок ведения проводимых мероприятий, самостоятельно изготовили часть профсоюзной атрибутики, в том числе и информационный буклет, посвященный Юбилею.

Участниками акции стали около 50 профсоюзных молодых активистов, представлявших Молодежные советы комитетов первичных профсоюзных организаций администраций городов Ставрополя, Невинномысска, Георгиевска и Кочубеевского муниципального района, Управления Федеральной налоговой службы по Ставропольскому краю, Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Ставропольскому краю, министерства финансов края, Управления труда и занятости населения края.

Автопробег стартовал в Ставрополе от здания Дома профсоюзов. Проехав по центральным улицам краевого центра, празднично украшенная профсоюзная автоколонна направилась

в город Невинномысск, где на базе межмуниципального представительства Федерации профсоюзов Ставропольского края участники акции встретились с представителями Общественной молодежной палаты III созыва при Думе города. Молодые профактивисты рассказали своим коллегам о целях и задачах профсоюза и гарантиях, которые получает работник, вступив в его ряды. Особое внимание ребята уделили тому, как на практике решаются вопросы занятости, достойной оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий.

В своем выступлении заместитель председателя краевой организации Профсоюза Г. Волков остановился на вопросах реализации Соглашения «О сотрудничестве между комитетом Ставропольского края по делам молодежи и комитетом Ставропольской краевой организацией Профсоюза на 2012-2015 годы». Он призвал членов Общественной молодежной палаты при Думе города Невинномысска к сотрудничеству с Молодежным советом крайкома в деле реализации государственной молодежной политики.

Исполняющая обязанности председателя Молодежного совета краевого комитета профсоюза, профорганизатор крайкома профсоюза по г. Георгиевску Ю. Рудоманенко и председатель Молодежного совета Исправительной колонии № 11 УФСИН по Ставропольскому краю А. Кеворкьян рассказали о такой мере социальной поддержки молодежи, как «профсоюзный дисконт», который дает дополнительные скидки членам профсоюза на товары и услуги. После состоявшегося диалога и обмена мнениями стороны договорились о сотрудничестве и проведении ряда совместных мероприятий.

Далее участники праздничной акции отправились в село Кочубеевское, где гостей по старой русской традиции хлебом-солью встречал профактив района. С поздравлениями и пожеланиями успехов на профсоюзной ниве к участникам автопробега от имени всех присутствующих обратились глава администрации Кочубеевского муниципального района Алек-

сей Клевцов, руководитель Управления труда и соцзащиты населения КМР Елена Яковенко, директор районного центра молодежных проектов «Пегас» Ольга Бакшеева. Поблагодарив за теплый прием, заместитель председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза Г. Волков вручил главе администрации района приветственный адрес крайкома Профсоюза, в котором отмечалось многолетнее успешное сотрудничество сторон в сфере социального партнерства, в том числе и в вопросах молодежной политики.

Затем автоколонна направилась в **Пятигорск** в Северо-Кавказский институт филиала Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, где состоялась встреча со студентами вуза. В ее рамках представитель профсоюзной делегации, начальник отдела кадров, делопроизводства и государственной службы Управления труда и занятости населения Ставропольского края Денис Ильин рассказал ребятам о реализуемых в крае программах занятости выпускников учебных заведений, а также летнего трудоустройства учащихся. Особое внимание собравшихся он обратил на необходимость такого шага как вступление в Профсоюз, который поможет молодым работникам адаптироваться на новом месте и не допустит нарушения их трудовых прав.

И заключительным этапом профсоюзной одиссеи стал **город Георгиевск**. Здесь ребят тепло приветствовали помощник главы города Иван Самарин, заместитель председателя комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике городской администрации Юлия Логинова, представители волонтерского движения города. В память об автопробеге и знаменательных профсоюзных датах молодые активисты посадили на центральной аллее города деревце клена. Также профсоюзная молодежь почтила память погибших в Великой Отечественной Войне, возложив цветы у мемориала «Огонь вечной славы».

Перед тем, как двинуться в обратный путь участники автопробега очистили от мусора часть пригородного леса города Георгиевска «Сафонова дача».

По признанию самих участников автопробега «Ставрополь – Невинномысск – Кочубеевское – Пятигорск – Георгиевск – Ставрополь», мероприятие получилось насыщенным, богатым на интересные встречи и самое главное – полезным. Впрочем, приведу лишь несколько мнений.

Алексей Сериков 31 год, председатель Молодежного совета организаций отрасли госучреждений Кочубеевского муниципального района:

– Благодаря выбранному формату нам удалось не только красиво поздравить наш Профсоюз с юбилеем, но и в неформальной обстановке рассказать ставропольской молодежи о преимуществах профсоюзного членства. Кроме того, мы пообщались с единомышленниками и получили заряд новых впечатлений для последующей трудовой и профсоюзной деятельности.

Евгения Филиппович, 23 года, член Молодежного совета профкома министерства финансов Ставропольского края:

– Такие мероприятия необходимы, потому что мы можем встретиться со своими коллегами, членами профсоюза из других городов, организаций и обменяться опытом, получить новые эмоции, которые могут подтолкнуть на новые идеи по защите прав членов нашей профорганизации.

И все как один ребята высказывались за необходимость регулярного проведения таких мероприятий, которые показывают, что молодежь и Профсоюз вместе и уверенно смотрят в будущее!

Т. ИВАНОВА,
председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза

ПООЩРЕНЫ ЗА ВЕРНОСТЬ

В целях широкого информирования областной общественности об этой знаменательной дате, приветственное поздравление ко всем членам профсоюза РГУ и ОО РФ, членам трудовых коллективов, где они работают, их руководителям, профсоюзному активу размещены на сайте Липецкого областной организации Профсоюза, а также на профсоюзной странице в областной Липецкой газете, в приложении «МЫ». Кроме того, состоялись заседания областного комитета Профсоюза и президиума с приглашением ветеранов профсоюзного движения. Лучшим лидерам Профсоюза за их верность профдвижению, вручены благодарственные письма, грамоты, цветы и ценные подарки.

Во многих профорганизациях состоялись торжественные собрания, это информация была размещена на всех стендах и уголках в профсоюзных организациях.

Н. ГУГНИН,
председатель Липецкой областной
организации Профсоюза

В ТАТАРСТАНЕ БЫЛО ТАК

В рамках празднования 95-летие со дня образования Профсоюза работников государственных учреждений были организованы и проведены мероприятия в форме собраний, совещаний, круглых столов, обучающих семинаров и т.д.

В честь юбилея Профсоюза и празднования праздника «День профсоюзов Республики Татарстан» 17 сентября 2013 года состоялось торжественное заседание комитета профсоюза с вручением наград профсоюзным активистам, а также культурно-развлекательной программой.

Проведен семинар-совещание профсоюзного актива и кадров Татарстанской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Семинар был организован на теплоходе «Федор Достоевский» в сентябре 2013 года, в нем приняло участие около 100 человек – среди них председатели территориальных и первичных организаций Татарстанской республиканской организации Профсоюза, профсоюзные активисты, председатели молодежных советов

Во всех первичных и территориальных организациях в 2013 году состоялись профсоюзные собрания, посвященные 95-летию образования профсоюза работников государственных учреждений.

Ветеранам профсоюзного движения были подготовлены поздравительные письма и приглашения на праздничную встречу, которая состоится 7 октября 2013 года.

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И КАДРОВ

2013 год в рамках празднования 95-летия Профсоюза был объявлен годом профсоюзной грамотности, активного обучения профсоюзного актива и кадров Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

Председатель и специалисты аппарата рескома приняли участие в обучающих семинарах, которые прошли в 19-ти муниципальных районах Республики Татарстан (Буинской, Пестерчинской, Высокогорской, Елабужской, Заинской, Рыбно-Слободской, Камско-Устьинской, Мамадышской, Набережночелнинской, Алексеевской, Новошешминской, Кукморской, Атнинской, Спасской, Бавлинской, Балтасинской, Апастовской) с охватом более 1000 членов Профсоюза. Основной категорией обучающихся были председатели профсоюзных организаций, профсоюзный актив, уполномоченные

по охране труда, доверенные лица (профсоюзные представители). Среди слушателей были руководители, специалисты кадровых служб организаций, работники подведомственных учреждений МТЗ и СЗ, МДМС и МТ.

Было организовано обучение профсоюзного актива и кадров по следующим программам:

– «Основы организационной работы. Мотивация профсоюзного членства – важнейший резерв укрепления Профсоюза» на базе санатория «Ува» Республика Удмуртия (18 человек);

– «Имидж молодого профсоюзного лидера» на базе учебно-методического центра профсоюзов Нижегородской области (13 молодых профсоюзных активистов);

– «Роль женщины – лидера профсоюза в управлении коллективом» на базе Центра непрерывного образования г. Санкт-Петербурга (11 человек);

– «Профсоюзное обучение, как один из важнейших факторов мотивации профсоюзного членства» в рамках Поволжского семинара-совещания профсоюзных кадров и актива п. Лазаревское Краснодарского края (24 человека).

Группы формировались как по отраслевому принципу, так и по отдельным направлениям профсоюзной деятельности.

В 2013 учебном году было продолжено обучение профактива с использованием современных информационных технологий в режиме онлайн-конференции. Обучение проводилось по программе «Основы организационной работы в профсоюзе» с охватом более 130 человек.

В 2012-2013 учебном году территориальными организациями на базе 10 школ профактива обучено 1520 профсоюзных активистов.

Специалисты аппарата рескома, председатели профсоюзных организаций большое внимание уделяли изучению практики профсоюзной работы по самым различным вопросам:

– правовой инспектор труда рескома приняла участие в

работе окружного семинара-совещания правовых инспекторов труда профсоюзов Приволжского федерального округа (г. Уфа);

– зав. финансовым отделом рескома и заместитель председателя ревизионной комиссии приняли участие в работе семинара-совещания главных бухгалтеров (бухгалтеров) комитетов и председателей (заместителей председателей, членов) ревизионных комиссий региональных организаций профсоюза (г. Санкт-Петербург);

– председатель объединенной профсоюзной организации Министерство внутренних дел по Республике Татарстан принял участие во Всероссийском семинаре-совещании председателей профсоюзных организаций органов внутренних дел РФ;

– председатель и член Молодежного Совета рескома приняли участие во Всероссийском форуме «Селигер-2013».

Всеми формами профсоюзного обучения было охвачено 1996 человек.

СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ПОВОЛЖСКОГО РЕГИОНА В г. СОЧИ

С 23 по 26 мая 2013 года в Лазаревском районе г. Сочи состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и профсоюзного актива Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Поволжского региона, в котором приняли участие представители Татарстанской организации Профсоюза.

На семинаре-совещании Татарстанскую организацию профсоюза представляли 24 человека – председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза в Республики Татарстан. А всего в нем приняло участие 130 профсоюзных активистов и профсоюзных работников 8 региональных профсоюзных организаций.

Всего за 3 дня участники семинара успели сдружиться и сплотиться в одну сильную команду, что еще раз доказало, что

профсоюзные работники и активисты являются одной дружной семьей.

ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В соответствие с планом работы на 2013 год с 14 по 15 февраля в городе Нижний Новгород состоялось выездное заседание и обучение Молодежного совета республиканского комитета профсоюза.

Программа учебы была насыщенная и включала в себя ряд мероприятий:

– встреча с аппаратом и Молодежным советом Нижегородского обкома Профсоюза (также на встречи присутствовали представители молодежных советов республики Марий Эл и Кировской области), на которой произошел обмен опытом работы в своих организациях и новыми формами работы;

– экскурсия в Нижегородском отделении Государственного банка РФ и встреча с профсоюзным активом банка;

– учеба в Учебно-методическом центре Нижегородского облсовпрофа;

– посещение Нижегородского Государственного академического театра драмы им. М. Горького и обзорная автобусная экскурсия по г. Нижний Новгород.

КОНКУРС «ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧНАЯ И ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ»

В 2013 году по инициативе Молодежного совета республиканской организации Профсоюза объявил конкурс на лучшую первичную, территориальную профсоюзную организацию по работе с молодежью Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Прием заявок на конкурс будет осуществляться до 10 октября, победители конкурса будут определены в срок до 30 октября 2013 года.

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР» ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В 2013 году в целях дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения престижа человека труда и роли коллективного договора в защите его трудовых прав и

законных интересов был проведен конкурс «Лучший коллективный договор» Татарстанской республиканской организации профсоюза.

Конкурс проводился по четырем группам:

1 группа – коллективные договоры первичных организаций профсоюза органов местного самоуправления муниципальных образований РТ

2 группа – коллективные договоры первичных организаций профсоюза отрасли социальной защиты

3 группа – коллективные договоры первичных организаций профсоюза отрасли молодежи и спорта;

4 группа – коллективные договоры предприятий производственной сферы.

По итогам конкурса были определены и награждены призеры и победители в своих группах. Лучшие коллективные договора были направлены для участия в конкурсе «Лучший коллективный договор», в соответствии с Постановлением Исполкома Федерации профсоюзов Республики Татарстан от 18.12.2012 г.

ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР ПРОФСОЮЗА

Впервые в этом году в ежегодном Республиканском конкурсе совета муниципальных образований РТ «Лучший работник в сфере муниципального управления» по инициативе Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников государственных учреждений была введена новая номинация «Лучший руководитель органа муниципального образования – социальный партнер Профсоюза муниципального образования».

По итогам конкурса лауреатами стали Рахматуллин Р.Ш. – глава Кукморского муниципального района, Ибраев Н.Н. – руководитель Исполнительного комитета муниципального

образования «город Лениногорск», Касымов И.А. – глава Бугульминского муниципального района.

И в следующем году новая номинация будет представлена в данном конкурсе.

КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА

В мае 2013 года Татарстанской республиканской организацией профсоюза был проведен конкурс Детского рисунка на тему «Профсоюзу 95 лет» . В конкурсе принимали участие дети сотрудников (членов профсоюза) организаций состоящих на профсоюзном учете в республиканской организации. Возраст детей практически не был ограничен и поэтому в нем приняли участие и совсем маленькие таланты и школьники старших классов. По итогам конкурса все дети получили ценные подарки от республиканского комитета.

СПОРТ

Также в рамках празднования 95-летия образования Профсоюза в первичных и территориальных организациях проводились спортивные мероприятия

12 июня Набережночелнинский Картонно-бумажный комбинат организовал День предприятия и Сабантуй-2013, приуроченный к празднованию юбилея Профсоюза.

По сложившейся традиции, местом проведения мероприятий стал оздоровительный центр «Бумажник», куда с самого утра начали съезжаться работники КБК со своими семьями, многочисленные гости и артисты.

Торжественная часть праздника началась с церемонии поднятия флага предприятия. Затем к собравшимся обратился генеральный директор комбината, депутат городского Совета Владимир Бестолков.

Поздравить коллектив с днем рождения комбината и юбилеем Профсоюза пришли и высокие гости. Заместитель главы

муниципального образования Флера Андреева, заместитель руководителя исполкома города Наталья Кропотова, председатель Татарстанского рескома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Ольга Калашникова и глава Комсомольского района Ильяс Мухаметов в своих выступлениях подчеркнули особую значимость предприятия для города, его динамичное развитие и высокие производственные показатели, постоянный вклад комбината в развитие социальной инфраструктуры.

СВОЯ АЛЛЕЯ СЛАВЫ

В День предприятия принято чествовать тех, кого мы называем передовиками производства. Впервые в день рождения комбината лучших работников предприятия пригласили пройти по «звездной» площади и открыть Аллею славы передовиков производства.

Помимо трудовых успехов, на празднике отметили и спортивные достижения коллектива.

По итогам Спартакиады почетный титул чемпиона пятый год подряд завоевала команда ремонтно-механического цеха, которой вручили переходящий кубок этих соревнований.

Весь день праздничное настроение собравшимся создавали замечательные творческие коллективы – Театр танца «Булгары», ансамбль «Рябинушка», певица Лилия Букеева, юные таланты детского Дворца культуры комбината и многие другие. А завершился праздник на высокой спортивной ноте – абсолютным батыром корпоративного Сабантуя-2013 стал Рамиль Шафиков с картонной фабрики.

СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЕТСКИХ СПОРТИВНЫХ ШКОЛ г. НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ

13 апреля 2013 года на базе Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа-11» Набережночелнинской городской профсоюзной организацией работников госучреждений и общественного обслуживания в честь празднования юбилея Профсоюза организованы соревнования по волейболу среди первичных профсоюзных организаций. В соревновании приняли участие 17 команд.

По итогам соревнований первое призовое место заняла команда МАОУ ДОД «ДЮСШ № 11 хозяева поля, второе почетное место заняла команда МАОУ ДОД «СДЮСШОР № 12 и третье место присвоено команде ГАОУ СПО «Камский политехнический колледж» им. Л.Б. Васильева. За блестящую победу в борьбе за призовые места победителям были вручены почетные дипломы и ценные подарки.

Остальным командам также были вручены благодарности и ценные призы за участие в соревновании.

СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ И НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ В ДЮСШ «ЮНОСТЬ»

6 января 2013 год в ДЮСШ « Юность» прошли соревнования по плаванию и настольному теннису. Соревнования проходили с целью организации активного отдыха членов профсоюза и их семей пропаганда здорового образа жизни, семейных ценностей и были приурочены к празднованию юбилея образования Профсоюза .

В программу соревнований входило 25-метровый заплыв вольным стилем – мужчины, женщины, девочки, мальчики, а также семейная эстафета 3 на 25 метров, одиночные разряды по теннису среди девочек, мальчиков, одиночные разряды

среди мужчин, женщин, а также парные разряды (учащийся + родитель).

Победители и призеры каждой программы были награждены дипломами и призами, также все участники соревнований были поощрены подарками.

СПАРТАКИАДА РАБОТНИКОВ РЕГИОНАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ ПО РТ, ПРИУРОЧЕННОЙ К 95-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА И ДНЮ ПРОФСОЮЗОВ РТ

В целях привлечения работников к занятиям физической культурой и спортом, пропаганды активного и здорового образа жизни, сохранения и развития спортивных традиций в трудовых коллективах, а так же популяризации деятельности профсоюзных организаций 14 сентября состоялась Спартакиада работников регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан.

Спортивный праздник, объединивший более 200 участников из аппарата регионального отделения и всех филиалов, прошел в живописном уголке природы близ Казани – загородном клубе «Свияга».

Соревнования проходили по традиционным видам спорта, таким как мини-футбол, волейбол, бег, настольный теннис, шахматы, шашки и перетягивание каната. За право быть лучшими из лучших состязались 15 команд, представляющие аппарат регионального отделения и филиалы со всех концов республики.

Борьба за победу и призовые места была очень упорной. По итогам всех состязаний в общекомандном зачете победителем соревнований стала команда Филиала № 1. Таким образом, переходящий кубок в этом году завоевал Филиал № 1. Второго места были удостоены команды одиннадцатого и четырнадцатого

филиалов. Третье место поделили Филиал № 5 и Филиал № 10.

Сотрудники, которые не участвовали непосредственно в соревнованиях, тоже провели время с удовольствием и пользой для здоровья. Возможность порыбачить, покататься на лодках и катамаранах и просто погулять на свежем воздухе была доступна для всех отдыхающих. Уникальная природа с ее экологической чистотой и свежим воздухом в сочетании с развитой инфраструктурой несомненно дали заряд положительной энергии и настрой на дальнейшую эффективную работу.

С. КАЛАШНИКОВА,
председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза

ПРОДУМАННО И ЖИВО

В нашей областной организации к празднованию 95-летия Профсоюза приурочены разнообразные мероприятия:

14 марта – молодёжный конкурс «Мисс Профсоюза 2013 года».

29 июня – подписано трёхстороннее соглашение о сотрудничестве между Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений, Брянской областной организации профсоюза работников госучреждений общественного обслуживания и Черниговской областной организацией Профсоюза работников государственных учреждений.

11 июля – подписан двухсторонний договор о сотрудничестве между Витебской областной организацией Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений и Брянской областной организацией Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В целях поощрения профсоюзного актива организованы туристические поездки в г. Одессу (12-16 июня и 13-17 сентября) и г. Витебск на «Славянский базар» (11-12 июля).

5 июля – в г. Клинцы Брянской области состоялся семинар-совещание с председателями первичных профсоюзных организаций юго-западных районов Брянской области.

5-6 сентября на базе санатория «Жуковский» прошла IV молодёжная спартакиада Брянской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, посвященная 95-летию Профсоюза.

Н. ПАВЛЮЧЕНКО,
председатель Брянской областной
организации Профсоюза

КОНКУРС ЖЕНСТВЕННОСТИ, ГРАЦИИ И ОБАЯНИЯ

2013 год ФНПР объявлен годом молодёжи. В этой связи Брянской областной организацией Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проводится активная работа по привлечению в Профсоюз молодёжи, организуются семинары, круглые столы, тренинги, фестивали, конкурсы и другие молодёжные мероприятия.

В соответствии с планом работы Молодёжного совета Брянской областной организации Профсоюза в 2013 году в МБУК «Городской Дом культуры Советского района» впервые состоялся конкурс «Мисс Профсоюза 2013 года».

Десять девушек-конкурсанток состязались в эрудиции и обаянии, мастерстве публичного выступления, оригинальности и творческом экспромте. В конкурсе приняли участие представительницы следующих организаций и учреждений: Брянская городская администрация, Фокинская районная администрация г. Брянска, Брянская областная организация Профсоюза госучреждений и общественного обслуживания, филиал ФГБУ «ФКП Росреестра» по Брянской области, ФГУП «Охрана» МВД РФ по Брянской области, Брянскстат,

ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Брянской области», УФССП России по Брянской области, Брянская таможня, Управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Все девушки совершенно разные, с различными, порой даже противоположными, интересами и увлечениями, но все без исключения социально активные и общительные, инициативные члены профсоюза, по-своему уникальные, и, несомненно, самые обаятельные и привлекательные.

Поддержать своих конкурсанток пришли руководители представленных организаций и учреждений, которые заняли почетное место в жюри, а также болельщики, которые полностью заполнили уютный и красочный зал дома культуры. Как уже было отмечено, подобный конкурс проводился в Брянске впервые и стал по праву одним из самых массовых мероприятий Брянской областной организации Профсоюза.

Смотр-конкурс состоял из нескольких этапов: «Я и моя профессия!» (самопрезентация), «Я и мой Профсоюз!» (в стихотворной, песенной или театральной форме рассказать о роли Профсоюза), «Вкусно, быстро, красиво!» (домашнее задание – выпечка к чаю), «Я тебя слепила из того, что было!» (конкурс – экспромт), «Ах, какое блаженство, знать, что я совершенство, знать, что я идеал!» (дефиле в вечерних платьях).

Уже на этапе подготовки к конкурсу стало понятно, что зрители будут приятно удивлены. И в самом деле, презентации, подготовленные девушками, были зрелищными, интересными, красочными, непохожими друг на друга. Зрители увидели на сцене образ женщины – революционерки с агитационными прокламациями про Профсоюз, музыкально и стихотворно обыгранный один день работы секретаря объединенного комитета Профсоюза Брянской таможни; театральную сценку о значимости Профсоюза в жизни коллектива, и вступление в Профсоюз даже царя, с официальным вручением ему профсоюзного билета.

Все это было представлено в различных жанровых формах: стихотворения, песни, театральные сценки, слайд-шоу, видеоклип и даже народные масленичные гуляния с блинами.

Однако самое главное происходило даже не на сцене, а в гримёрке, за кулисами. Все конкурсантки волновались, они стремились к победе, но одновременно с этим среди них царила взаимовыручка, единение одной целью – показать свои знания, свой талант, все поддерживали друг друга, успокаивали, помогали одевать костюмы. Их всех объединяла в этот вечер причастность к Профсоюзу.

Паузы между конкурсами были заполнены выступлениями вокальных групп, песенных исполнителей и танцевальных коллективов.

Конкурсантки своим обаянием и задором сумели покорить не только зрительный зал, но и жюри. Однако выбрать предстояло лишь одну.

Корона «Мисс Профсоюза 2013 года» досталась специалисту отдела организационно-контрольной работы и делопроизводства Фокинской районной администрации г. Брянска – Никитиной Валерии. Она предстала перед зрителями и жюри во всей красе русской народной девушки, и львиную долю ее победы обеспечил дружный коллектив администрации. Великолепные русские народные костюмы, остроумные сценки, песни, угощения, объединенные одной тематикой, склонили судей и зрителей к единому мнению.

В Профсоюзе ни один человек не может остаться без внимания. По решению жюри всем участницам были присвоены различные титулы: «Мисс Профсоюзное Достояние», «Мисс Мечта работодателя», «Мисс Активность», «Мисс Гостеприимство», «Мисс Очарование», «Мисс Элегантность», «Мисс Грация», «Мисс Творчество», «Мисс Овация».

Кульминационным завершением конкурсной программы стало исполнение всем залом гимна Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В целом состоявшийся смотр-конкурс стал одной из составляющих системы мотивации профсоюзного членства, а так же показал, какие обаятельные, привлекательные, умные, образованные и коммуникабельные девушки в нашем Профсоюзе!

НЕ ОБОШЛОСЬ И БЕЗ СПАРТАКИАДЫ

В 2013 году наш Профсоюз отмечает знаменательную дату – 95-летие образования. Профсоюзная молодёжь Брянщины отметила данное событие по-спортивному.

5-6 сентября на базе санатория «Жуковский» состоялась IV молодёжная спартакиада Брянской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, посвященная 95-летию Профсоюза. Подобные спартакиады проводятся с момента создания в областной организации Молодёжного совета. В нынешнем году в спартакиаде участвовало 30 представителей молодёжного актива со всей Брянской области. В спартакиаде так же приняли участие председатели районных и первичных профсоюзных организаций, но уже в качестве болельщиков.

Спортивным соревнованиям предшествовало расширенное заседание Обкома Профсоюза, на котором одним из пунктов повестки дня стоял вопрос «О реализации кадровой и молодёжной политики в областной организации Профсоюза». Молодёжные активисты вместе с членами Обкома заслушали выступления и посмотрели презентации председателя Брянской областной организации Профсоюза Павлюченко Н.В.,

председателя Клинцовской районной организации Профсоюза Банной Т.В., председателя объединенного профсоюзного комитета Брянской таможни Горемыкина К.Ф., заместителя председателя первичной профсоюзной организации УФССП России по Брянской области Богинской К.В. Ребята не только услышали, но и увидели, как реализуется молодёжная политика в профсоюзных организациях, насколько молодые кадры вовлечены в общественную жизнь коллективов.

После заседания молодым активистам предстояло пройти спортивные испытания. Собраться на спартакиаду не помешала участникам даже дождливая погода. Распределение по командам прошло прямо на открытии спартакиады. Тут же на месте участникам пришлось выбрать капитанов, придумать название и девиз своим командам. В составе трёх сборных команд ребята соревновались в многоборье, дартсе, перетягивании каната, эстафете. Помимо спортивной части молодёжь ожидали и профсоюзные конкурсы: опрос на знание Устава Профсоюза, изготовление профсоюзного стенда из предложенных материалов. Ко всем соревнованиям ребята подошли с большим энтузиазмом, задором и ответственностью. Но строгому жюри предстояло выбрать победителя и справедливо разделить места. Первое место заняла команда, название которой говорит само за себя «ПОБЕДА». Остальные две команды – «МАНДАРИН» и «МОРСКАЯ ВОЛНА» – набрали равное количество баллов, поэтому, чтобы распределить победные места, председатель областной организации Профсоюза Наталья Палюченко задала капитанам дополнительный профсоюзный вопрос. В этом дополнительном соревновании победу одержали «МАНДАРИНЫ». Они оказались более внимательными и с точностью ответили на один из вопросов, обсуждаемых на прошедшем заседании Обкома Профсоюза. По итогам IV молодёжной спартакиады все команды были награждены медалям и тортами, которыми они угостили друг друга и болельщиков за праздничным чаепитием.

Следует отметить, что большинство ребят встретились на спартакиаде впервые, и на знакомство у них было меньше часа перед соревнованиями. Однако такие профсоюзные качества как солидарность, взаимопомощь, взаимовыручка, помогли им сплотиться в дружные команды и пройти все испытания с достоинством. На протяжении всех соревнований, как среди участников, так и среди болельщиков, царили положительная энергетика, молодёжный задор, взаимоподдержка, неподдельный интерес и радость. Со слов самих ребят, для них было важно участие, а не победа в подобном мероприятии, общение с коллегами, возможность перенять опыт работы других организаций и обрести новых друзей.

О. РОЖКОВА,
главный специалист по организационной работе
Брянского областного комитета Профсоюза

ОТМЕЧАЛИ ПО-РАЗНОМУ

В рамках празднования 95-летия Профсоюза работников государственных учреждений проведены:

– торжественный пленум Курганской областной организации Профсоюза;

– собрания, заседания выборных органов территориальных профорганизаций;

– культурно-массовые мероприятия: фестиваль культурно-досуговой деятельности «Пусть будет радостно сердцам» среди стационарных учреждений социального обслуживания населения и др.;

– спортивные соревнования: турнир по боулингу среди молодежных советов обкома; летняя рыбалка (профком ФКУ «СИЗО-1 УФСИН России по Курганской области») и др.

26 апреля 2013 года в г. Курган состоялся торжественный пленум, посвященный 70-летию образования Курганской областной организации и 95-летию Профсоюза.

С гордостью можно отметить, что Курганская профсоюзная организация за 70 лет прошла сложный, но славный путь становления и развития вместе со всем российским профсоюзным движением, неотъемлемой частью которого она была и остаётся. Благодаря работе профсоюзного актива, областная организация выжила, действует и развивается дальше. Сегодня она насчитывает в своих рядах более 10 тысяч членов Профсоюза, объединенных в 348 первичных организаций. Это одна из крупнейших отраслевых организаций Курганской области.

На торжественном мероприятии присутствовали: заместитель Губернатора, руководитель аппарата Правительства Курганской области – О.В. Шумков; Председатель Курганской областной Думы – В.П. Хабаров, заместитель Председателя Центрального комитета Профсоюза – Н.А. Водянов;

председатель Федерации профсоюзов Курганской области – В.В. Андрейченко; руководители организаций и учреждений, председатели региональных организаций Урала (Екатеринбург, Челябинск, Тюмень), профактив.

Торжественное мероприятие началось с выступления профсоюзной агитбригады Курганского филиала Академии труда и социальных отношений «Мы вместе», как символа передачи профсоюзных идей молодому поколению. Современные профсоюзы должны пополняться молодыми кадрами. Работа с молодёжью одно из важных направлений деятельности обкома. Молодёжь идёт на смену ветеранам профсоюзного движения, о чём свидетельствует рост молодых членов профсоюза – их сегодня 36%.

С докладом выступила председатель областной организации Профсоюза, в котором затронула вехи исторической летописи обкома, подвела итоги проделанной работы, выразила слова признательности и благодарности в адрес тех, кто создавал, укреплял областную организацию, завоевывал доверие трудящихся.

В приветственном адресе, поступившем от Губернатора Курганской области О.А. Богомолова, дана высокая оценка деятельности Курганской областной организации Профсоюза: «Во многом благодаря вашей работе в Зауралье последовательно осуществляется конструктивный диалог между властью, профсоюзами и работодателями, вопросы социально-трудовых отношений цивилизованно решаются в рамках системы социального партнерства. Уверен, что ваша компетентность и опыт будут и впредь служить укреплению стабильности общественно политической ситуации в Зауралье, повышению уровня жизни людей».

Профсоюзному активу области, членам областной организации Профсоюза, Молодежного совета, ветеранам профсоюзного движения были вручены награды Правительства Курганской области, Курганской областной Думы, Федерации

Независимых профсоюзов России, Профобъединения, Центрального комитета Профсоюза и Курганской областной организации Профсоюза.

За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм Почетной грамотой Правительства Курганской области были награждены: Н.В. Баева, член профсоюзного комитета Центра занятости населения города Кургана; Т.А. Меньщикова, казначей Варгашинского райкома Профсоюза; А.Н. Путилин, председатель профсоюзной организации Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Курганской области.

За многолетний добросовестный труд, большой вклад в защиту законных прав и интересов трудящихся, активную жизненную позицию и развитие профсоюзного движения в Курганской области Благодарственным письмом Курганской областной Думы удостоены: В.Н. Габараева, председатель профсоюзной организации Отдела вневедомственной охраны по городу Кургану; Н.В. Ленских председатель профсоюзной организации Федеральной службы государственной статистики по Курганской области; Н.М. Шахматова, председатель профсоюзной организации Центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану.

В театре Драмы собрались профсоюзные активисты, заслуженные работники и ветераны организации. Председатель областной организации Профсоюза Светлана Игнатова подвела итоги проделанной работы: «Профсоюз у нас большой – 11 тысяч человек. В основном, это органы власти, федеральные структуры и субъекты федерации. Мы занимаемся защитой трудовых прав и интересов работников, охраной труда и оздоровлением. Самое главное на сегодня — социальная помощь нашим гражданам». Лучшие работники получили почетные грамоты, благодарственные письма и другие награды.

В рамках продолжающихся мероприятий 95-летия Профсоюза работников госучреждений 25 июня на аппаратном совещании с главами сельсоветов, руководителями учреждений,

организаций в Администрации Варгашинского района были вручены профсоюзные награды.

Благодарностью Президиума Профсоюза за плодотворное участие в деятельности Профсоюза был награжден Яковлев Валерий Федорович, глава Варгашинского района, председатель правления Ассоциации «Совет муниципальных образований Курганской области».

Благодарственное письмо обкома Профсоюза за личный вклад в укрепление профсоюзной организации получила Семенова Галина Александровна, главный специалист отдела земельных и имущественных отношений управления экономического развития и имущественных отношений Администрации Варгашинского района, председатель профсоюзного комитета.

Все награды вручила председатель обкома Профсоюза.

На отчетно-выборном собрании в первичной профсоюзной организация Филиал ОГУП «Курорты Зауралья» – санаторий «Озеро Медвежье» профактив награжден в связи с 70-летием Курганской областной организации Профсоюза и 95-летием Профсоюза.

Активная работа профактива неоднократно поощрялась вышестоящими профорганами. 5 членов профсоюза были награждены Почетными грамотами обкома, директор санатория – Почетной грамотой ЦК Профсоюза, казначей профорганизации – Благодарственным письмом областной Думы.

В администрации Шатровского района прошло торжественное собрание первичной профсоюзной организации работников муниципальных образований Шатровского района В связи юбилейными профсоюзными датами.

Председатель организации Людмила Мосевич отметила, что профорганизация пополнилась двумя сельскими советами и численно увеличилась до 85 человек. В течение года регулярно проводились заседания профкома. Особое внимание профком уделял оздоровлению членов профсоюза, за истек-

ший период в санаториях области отдохнули 12 работников, в т.ч. 3 ребенка. По решению собрания в новый состав профкома избраны члены профсоюза из молодежи.

Присутствующие на собрании заместитель председателя обкома Ольга Мишура огласила список награжденных на торжественном пленуме от Шатровского района в связи с 70-летияем образования Курганского обкома Профсоюза и 95-летия Профсоюза. За плодотворное участие в деятельности Профсоюза Благодарностью Президиума Центрального комитета Профсоюза удостоен Рассохин Леонид Александрович, Глава Шатровского района. За активную работу по защите прав и законных интересов членов Профсоюза Почетной грамотой ЦК – Мосевич Людмила Александровна, руководитель отдела «Муниципальный архив» Администрации Шатровского района.

В рамках 70-летия Курганской областной организации и 95-летия Профсоюза на базе Куртамышского психоневрологического интерната 27 июня прошел Фестиваль культурно-досуговой деятельности «Пусть будет радостно сердцам» среди стационарных учреждений социального обслуживания населения.

В мероприятии приняли участие 12 районных коллективов соцзащиты: дома-интернаты, детские дома-интернаты, центры и т.д. Участниками фестиваля стали граждане пожилого возраста и инвалиды (в т.ч. и дети) в номинациях: пение (эстрада, вокал, русские народные песни, частушки), танец (народный, современный), дефиле в оригинальном костюме на тему: «В гармонии с природой», выставка изделий декоративно-прикладного искусства «Богат наш край талантами» (лепка, графика, оригами, вышивка, лоскутное шитье, керамика, береста, текстильная кукла и др.).

Жюри конкурса было очень трудно оценить и выбрать победителей среди столь талантливых людей. Ведь для каждого участника выступление на фестивале – это, своего рода, победа над волнением, страхом, болезнью.

В каждой номинации конкурса выбран один победитель. В номинации «Песня» победу одержали хозяева – «богатыри» Куртамышского ПНИ с песней «Богатырская наша сила». В номинации «Танец» первое место занял Шадринский детский дом-интернат для умственно отсталых. На выставке по достоинству были оценены удивительные иконы, сплетенные из бисера, Лесниковского дом-интерната для престарелых. А лучший костюм из льна в номинации «Дефиле» продемонстрировал Скоблинский психоневрологический интернат. Все номинанты получили подарки.

Областной комитет Профсоюза совместно с Объединенной профорганизацией работников соцзащиты учредил сладкие призы, которые достались Сычевскому ПНИ – за полное раскрытие темы дефиле, Каргапольскому ДИ – за творческий подход в шитье. онкурсные костюмы были сделаны своими руками из шаров, нитей, мешков, ткани и пр. Шадриский ДИ «Восток» был отмечен за танец, пропагандирующий здоровый образ жизни.

Фестиваль прошел в атмосфере добра, счастья и хорошего настроения.

31 мая 2013 года Молодежный совет Курганской областной организации Профсоюза провел турнир по боулингу среди молодежных советов, посвященный 70-летию образования областной организации и 95-летию Профсоюза.

В спортивных соревнованиях участвовало 10 команд от профсоюзных организаций: ГБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану», Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Курганской области, ИФНС РФ по г. Кургану, ФГУП «Охрана» МВД России по Курганской области, аппарат Правительства Курганской области, Управление Пенсионного фонда РФ в г. Кургане и Отделение Пенсионного фонда РФ по Курганской области, «Академия труда и социальных отношений», Департамент промышленности,

транспорта, связи и энергетики Курганской области, Департамент экономического развития, торговли и труда Курганской области.

Каждая команда выставила по 4 участника и презентовала свой молодежный совет и свое оригинальное название команды. При подведении итогов за визитную карточку команде присуждалось по дополнительному баллу.

Открывая турнир, председатель Курганской областной организации Профсоюза –пожелала молодежным советам ловкости в этом современном виде спорта, а также приложить максимум усилий, чтобы добиться хороших результатов, и дружеского общения.

Игры проходили в два потока на протяжении более двух часов. Настроившись на спортивную волну, молодые люди с азартом катали шары, показывая свой профессионализм. В первом потоке лидером стала команда ИФНС по г. Кургану, набрав 491 балл, во втором – команда аппарата Правительства Курганской области с таким же результатом. Интрига, кто, все-таки, станет победителем, сохранялась до конца. Набрав одинаковое количество баллов, команды ИФНС по г. Кургану и Аппарата Правительства Курганской области сразились в заключительном поединке. В итоге победила команда ИФНС, завоевав Кубок победителя.

В завершении турнира за призовые места молодежным советам были вручены грамоты и спортивный инвентарь, остальным – интеллектуальные игры. Турнир по боулингу также выявил лучших игроков среди девушек и юношей, в награду за свои старания они получили профсоюзные дисконтные карты.

В честь юбилея Профсоюза прошли спортивные соревнования по ловле рыбы, организованные профком ФКУ «СИЗО-1 УФСИН России по Курганской области.

Сотрудники ФКУ «СИЗО-1 УФСИН России по Курганской области» 21 июня выехали на природу, где и состоялись

первые соревнования по ловле рыбы. В спортивном мероприятии, организованном профкомом при поддержке администрации, обкома Профсоюза, приняли участие 34 сотрудника изолятора.

Соревнования на озере Карасье (д.Кропани) начались с ловли рыбы на спиннинг с берега. Как оказалось, вода в озере начала цвести, и ожидаемого хорошего клева просто не было. В итоге удалось выловить по одному карасику только двум участникам Гуркину А.В. и Каплину А.А. Они и поделили первое и второе места и получили призы: спиннинг и катушку к спиннингу соответственно. Разница в весе составила 5 г. Судьба третьего места была определена дополнительным конкурсом уже не на воде, а на суше. Победу одержал Дедов Д.Н. и получил в подарок чехол для спиннинга.

Для остальных участников, которые приехали с семьями, на поляне в лесу состоялись культурно-массовые мероприятия: перетягивание каната, меткий футболист, бадминтон, меткий стрелок. Победители спортивных конкурсов получили от обкома спортивные призы (бадминтон, дартс, эспандеры для рук, мячики для тенниса, скакалки и пр.).

В других первичных профорганизациях прошли выставки, конкурсы с участием профактива.

В юбилейном году школа молодого профсоюзного лидера уже в шестой раз открыла свои двери профсоюзным активистам. От областного комитета Профсоюза на учебу направлены 9 представителей от первичных профсоюзных организаций: УФССП России, УМВД, Инспекции Гостехнадзора, ОПФР, КФ «АТиСО» и Кетовской Администрации.

Со слушателями новой школы встретились представители Профобъединения Курганской области. Выпускница первой Школы, председатель Молодежного совета обкома Ольга Кучина пожелала всем пройти обучение и реализовать себя в профсоюзной деятельности, найти много друзей и перенять опыт работы в профсоюзе, быть активными во всем и создать

в организациях молодежные советы (комиссии). «Учиться нужно всегда и в любом возрасте, а молодым людям тем более. Как защитить себя и близких тебе людей от неприятностей, связанных с трудовыми и иными отношениями, помогут квалифицированные преподаватели Школы», сказала она.

С 2014 года открываются курсы повышения квалификации для выпускников ШМПЛ и вновь избранных председателей профкомов по теме: «Приоритетные направления деятельности профсоюзов в современных условиях», общий объем составит 90 часов.

Кстати, по информации Учебного центра профсоюзов по численности обученных наш обком в числе первых из отраслевых профсоюзных организаций. 28 молодых людей уже обучено, они растут по карьерной лестнице, многие стали настоящими профлидерами.

С. ИГНАТОВА,
председатель Курганской областной
организации Профсоюза

ВМЕСТЕ У НАС ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ!

Архангельская областная организация сегодня объединяет более восьмидесяти первичных профсоюзных организаций министерств, федеральных служб, федеральных агентств, аппаратов администраций муниципальных образований, органов местного самоуправления, организаций общественного обслуживания. В состав профсоюза также входят первички банков, организаций социальной защиты, отрядов противопожарной службы. На каждого профсоюзного лидера, которые работают на неосвобождённой основе, приходится большой объём работы. Специфика нашей организации в том, что мы объединяем людей многих профессий и отраслей. И проблемы в каждой отрасли разные, так исторически сложилось. Профсоюз имеет богатую историю, замечательные традиции.

История историей, но у профсоюза есть и настоящее, реальные дела и заботы, с которыми здесь сталкиваются каждый день.

На протяжении всего этого времени профсоюз ставил во главу своей работы потребности человека труда, представлял его законные интересы, целенаправленно отстаивал и защищал социально-трудовые права. И сегодня основной целью нашего профсоюза по-прежнему является улучшение социально-экономического положения работников. С 2008 года обкомом велась активная работа по переходу на новые системы оплаты труда для областных государственных учреждений. Специалисты профсоюза совместно с ведомствами разрабатывали примерные положения по оплате труда. Сегодня вопросы заработной платы находятся на первом плане. Так, мы начали кампанию, цель которой добиться повышения заработной платы для работников государственных учреждений Архангельской области, подведомственных Агентству проти-

вопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области.

Специалисты обкома, председатели первичек и профактив всегда являются активными участниками семинаров и круглых столов. Подготовка, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива была и остаётся одной из приоритетных задач деятельности нашей профсоюзной организации. Я считаю, что системное обучение профсоюзных кадров и актива обеспечивает решение поставленных перед профсоюзными организациями задач на более высоком профессиональном уровне. Особенно актуально сегодня обучение первичного звена профсоюзного актива. Именно перед ними стоит задача выявлять насущные потребности членов профсоюза, доносить до них информацию о деятельности профсоюзной организации, выполнять посреднические функции во взаимодействии с представителями работодателей.

Важным направлением работы мы также считаем вовлечение молодёжи в свои ряды. Сегодня четверть от общего количества членов областного профсоюза – это молодые люди до 35 лет. Хочется отметить, что молодёжь в профсоюзе сегодня хочет учиться и готова активно работать. Поэтому молодым людям надо всячески помогать. Мы стараемся направлять наших активистов на все молодёжные мероприятия, организуемые областной Федерацией. Также оказываем помощь и собственными силами. Так, при проведении плановых тематических проверок в учреждениях области, направленных на выявление нарушений трудового законодательства, мы стараемся уделять время встречам с профактивом, на которых разъясняем вопросы трудового законодательства, оказываем юридические консультации и методическую помощь.

С какими основными нарушениями трудового законодательства нам приходится сталкиваться?

Основные нарушения ряда статей Трудового кодекса РФ допускаются в организациях в вопросах приёма на работу,

заключения трудовых договоров и соглашений к ним, перевода, увольнения с работы, предоставления отпусков, составления и исполнения графиков сменной работы, оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплаты сверхурочных работ и другие.

Результаты профсоюзных проверок всегда доводятся до руководителей организаций, им направляются акты и представления об устранении выявленных нарушений действующего законодательства. По итогам проверок в организациях также проводятся встречи и консультации с должностными лицами, работниками кадровых служб, руководителями структурных подразделений.

Что касается судебной практики, то ежегодно в судах с участием правового инспектора обкома и внештатных правовых инспекторов профсоюзного актива рассматриваются десятки исковых заявлений. Самые многочисленные – это дела о снятии дисциплинарного взыскания, о взыскании недоначисленной заработной платы, компенсации морального вреда, нарушении работодателем графика отпусков, досрочном назначении трудовой пенсии, взыскании стоимости проезда к месту отдыха и обратно.

2013 год юбилейный для Профсоюза. Хочу поздравить коллег с этой знаменательной датой. Только активные боеспособные профсоюзы могут сегодня вести с работодателями разговор на равных, а значит, рассчитывать на победу. Наши приоритеты – труд, зарплата, социальные гарантии, наша ценность – люди труда! Вместе у нас всё получится!

Надежда Достовалова, председатель Северодвинской городской организации профсоюза работников государственных учреждений:

– В этом году у нас двойной праздник: 95-лет российскому профсоюзу работников госучреждений и 55 лет Северодвинской городской организации. В городе корабелом профсоюз,

объединяющий интересы государственных служащих, был создан в 1958 году. За эти годы сменилось восемь председателей.

Как и все профсоюзы России, наш профсоюз прошёл довольно сложный и трудный путь. За это время менялись названия, внутренняя структура организации, но неизменно оставалось главное в его деятельности – забота о человеке труда.

В Северодвинский горком профсоюза сегодня входят первички администрации Северодвинска, Пенсионного фонда, отделения судебных приставов, отделения соцзащиты, ОМВД, аварийно-спасательной службы, Центра занятости, налоговой инспекции, домов-интернатов для престарелых, СРЦН «Солнышко», «Росгосстраха» и других. Организации разноплановые, и работать, конечно, непросто. Согласитесь, что проблемы страхового агента и судебного пристава, социального работника и спасателя, электромонтёра и нянечки-санитарки, педагога и секретаря судебных заседаний различные. Приходится вникать в суть оплаты труда, режима труда и ведомственных документов каждой организации и по мере сил и возможностей решать поднятые профсоюзными комитетами проблемы. Отрадно отметить, что за последние десять лет нам удалось сохранить практически все профсоюзные организации.

Если в центре внимания профсоюзного комитета и горкома профсоюза будет защита трудовых прав членов профсоюза, забота о здоровье трудящихся и членов их семей, ветеранов, охрана труда, организация досуга, культурно-массовая и спортивная работа, профсоюзная организация будет только крепнуть.

Сегодня хочется поблагодарить за работу тех, кто многие годы на общественных началах: Анатолия Головина, председателя профкома администрации г. Северодвинска; Людмилу Литвинчук, председателя профкома ОМВД г. Северодвинска;

Елену Бакланову, председателя профкома ОСЗН г. Северодвинска; Елену Барыкину, председателя профкома «Охраны»; Наталью Лебедеву, председателя профкома дома-интерната для престарелых; Ирину Кашникову, председателя профкома СРЦН «Солнышко»; Елену Телегину, председателя профкома отделения судебных приставов; Ларису Соколову, председателя профкома комитета ЖКХ, ТиС; Вячеслава Полканова, председателя профкома Центра занятости.

Татьяна Прялухина, председатель Мезенской районной профсоюзной организации работников государственных учреждений:

– Чтобы профсоюзное движение развивалось, надо работать не в кабинетах, а непосредственно на местах, доходить до каждой первички, да каждого члена профсоюза. Безусловно, неосвобождённым председателям профсоюза делать это сложнее. Я работаю в профсоюзе на этой основе более 15 лет. И на протяжении этих лет в приоритете всегда были интересы членов профсоюза. Сегодня в состав районной организации профсоюза госучреждений входят 16 первичных организаций: от районной больницы до муниципальных администраций. В этом году мы активно работали в рамках коллективно-договорной кампании. Во многих организациях заключены коллективные договоры. Но есть и организации, где договориться с работодателем пока не удаётся.

Ещё одна актуальная для нас проблема, которую профсоюз не раз поднимал на уровне области, – это право досрочного выхода на пенсию сотрудников противопожарной службы, подведомственных Агентству противопожарной службы и гражданской защиты Архангельской области. Дело в том, что когда пожарные были выведены из состава учреждений, подведомственных МЧС, и переданы Агентству, они потеряли право на досрочный выход на пенсию. В итоге получилось, что специалисты, выполняющие одну и ту же

работу, но в разных ведомствах, имеют различный уровень социальных гарантий. С этой проблемой мы дошли до Конституционного Суда РФ, и он дал нам разъяснения, что урегулировать этот вопрос можно на уровне региона, приняв соответствующее постановление.

Большая работа ведётся по контролю за соблюдением работодателями условий безопасности и охраны труда. В этом году в ГКУ АО «Отряд Государственной противопожарной службы No.11» нам удалось добиться выплаты надбавок за вредные условия труда, которые по результатам аттестации рабочих мест не выплачивались. Также после проверки с мёртвой точки сдвинулась проблема безопасности рабочего места сотрудников котельной посёлка «Дорогорское».

Л. КОЛОБОВА,
председатель Архангельской областной
организации Профсоюза

В НЕ СОВСЕМ ОБЫЧНОМ ФОРМАТЕ

23 июля 2013 года прошло плановое расширенное заседание Республиканского комитета Удмуртской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Мероприятие проводилось на базе ФКУ Ижевская воспитательная колония УФСИН России по Удмуртской Республике.

В работе приняли участие председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций отрасли, лучшие работники государственных учреждений, активисты профсоюзного движения, представители работодателей, Министерства труда Удмуртской Республики, МВД по Удмуртской Республике, УФСИН России по Удмуртской Республике, профактив республиканского комитета Профсоюза.

Заседание открыла И.А. Соболева – председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза.

В ходе заседания были рассмотрены вопросы по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2010-2015 годах (утверждена VII Съездом Профсоюза 18 августа 2010 года), мотивации профсоюзного членства на основе развития социального партнерства через систему отраслевых, региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров. Заместитель министра труда Удмуртской Республики А.А. Федюкин отразил в своем выступлении основные моменты по содержанию и уведомительной регистрации отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Итоги выполнения обязательств Регионального отраслевого соглашения по учреждениям и подразделениям МВД России по Удмуртской Республике были представлены в докладе заместителя начальника Управления кадров МВД России по Удмуртской Республике М.В. Косаревой.

Затем выступили: В.Н. Лукашев, заместитель начальника УФСИН, о «Развитии социального партнерства в учреждениях УФСИН России по Удмуртской Республике» и Н.А. Базанова, председатель объединенного комитета профсоюза УФСИН, «О работе профсоюзного комитета УФСИН России по Удмуртской Республике по мотивации профсоюзного членства».

Торжественная часть заседания была посвящена 95-ой годовщине Профсоюза работников государственных учреждений. И.А. Соболева поздравила присутствующих и всех членов Профсоюза с юбилейной датой, зачитала приветственное поздравление Председателя Профсоюза В.П. Савченко. В торжественной обстановке вручены благодарности и почетные грамоты Удмуртской республиканской организации Профсоюза за активную профсоюзную деятельность, плодотворное участие в деятельности Профсоюза, многолетнюю и добросовестную работу в Профсоюзе. Почетные грамоты республиканской организации Профсоюза и денежные премии получили работники УФСИН: И.В. Рябова, председатель профкома ФКУ ИК-3; Н.Ю. Максимова, председатель профкома ФКУ ИК-6.

Для гостей провели экскурсию по учреждению, ознакомили с требованиями российского уголовно-исполнительного законодательства в отношении несовершеннолетних осужденных, условиями несения службы работниками УИС.

По результатам проведенного мероприятия в адрес руководства УФСИН, Ижевской ВК направлены благодарственные письма от Республиканского комитета Профсоюза. Для уголовно-исполнительной системы Удмуртии такой формат проведения послужит дальнейшему совершенствованию профсоюзной деятельности в трудовых коллективах.

И. СОБОЛЕВА,
председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза

ЧТОБЫ ЗАПОМНИЛОСЬ НАДОЛГО

Белгородским обкомом Профсоюза в честь 95-летия Профсоюза публиковались в областной профсоюзной газете «Единство» поздравления с юбилеем Савченко В.П., Шаталова Н.М., Ротарь Т.В., а также Обращение участников VIII (внеочередного) съезда профсоюза и страницы истории Профсоюза.

В мае-июне был разработан и выпущен юбилейный профсоюзный информационный бюллетень. Создан диск с красочным оформлением, на который был записан гимн Белгородской областной организации профсоюза в исполнении заслуженных артистов РФ, текст гимна размещен на сувенирном коврике. Были заказаны и изготовлены бейсболки, майки, пакеты с логотипом в честь 95-летия для I спартакиады трудовых коллективов региона, которая состоялась 10 августа 2013 г.

24 июня 2013 года в г. Белгороде состоялось заседание Президиума обкома Профсоюза, а 28 июня 2013г. – Пленум областного комитета Профсоюза, на которых был рассмотрен вопрос

о 95-летии Профсоюза. Профсоюзные лидеры и активисты были награждены почетными грамотами и благодарностями.

2 августа в г. Белгороде прошла объединённая конференция малочисленных первичных организаций Профсоюза. Профсоюзные лидеры и активисты также были награждены почетными грамотами в честь 95-летия Профсоюза.

10 августа в областном центре на стадионе университета им. В.Г. Шухова прошли соревнования I спартакиады трудовых коллективов региона. В соревнованиях принимали участие организации Профсоюза под эгидой 95-летия Профсоюза и заняли несколько призовых мест.

А накануне в первичных профсоюзных организациях городов и районов Белгородской области, прошли свои спартакиады.

Участники и победители были награждены вымпелами, сувенирами и почетными грамотами в честь 95-летия профсоюза.

В апреле на Пленуме обкома Профсоюза было принято решение организовать выездной Круглый стол в г. Сочи для председателей райкомов и крупных первичных профсоюзных организаций в честь 95-летия Профсоюза работников государственных учреждений.

Круглый стол был проведен 22 августа 2013 г. и посвящен зимним Олимпийским играм в г. Сочи в 2014 г. Профсоюзные лидеры на этом мероприятии были награждены почетными грамотами и благодарностями.

18 сентября 2013 г. в г. Белгороде прошло заседание Молодежного совета, посвященное 95-летию Профсоюза.

Т. РОТАРЬ,
председатель Белгородской областной
организации Профсоюза

В ОДНОМ РАЙОНЕ

Золотая осень… Золотая пора… Золотая молодежь…

Именно такая молодежь съехалась на I Слет Свердловского областного комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ 27 сентября 2012 года недалеко от Нижнего Тагила. В сказочном месте, в детском оздоровительном комплексе «Звездный» собрались ребята из разных городов Свердловской области: Серова, Ивделя, Режа, Екатеринбурга, Красноуральска, Ирбита, Арти, Краснотурьинска, Нижней Туры, Невьянска, Артемовского, Первоуральска, Красноуфимска. Собрались впервые. Собрались, чтобы еще раз обсудить молодёжные проблемы в профсоюзном движении, поделиться своим, пусть еще и не богатым, но опытом, и получить ответ на очень важный вопрос: а чем сегодня можно завлечь молодежь в профсоюз?

Торжественно взвился флаг над лагерем, известив всех о начале слета. Молодежный совет областного комитета так

сумел организовать два дня жизни участников, что никто не заметил, как они пролетели. Председатель обкома Профсоюза Фридрих Яковлевич Эбель приветственным словом настроил молодежь на серьезную работу, обратив особое внимание на роль молодежи в работе первичных профсоюзных организаций. Затем выступили председатели трех молодежных советов: Слязин А.М. – Федерации профсоюзов Свердловской области, Маханек Л.Н. – обкома Профсоюза, Поташенков И.Е. – предприятия Гознака г. Перми.

Хорошей находкой оказалось решение пригласить на такой слет представителя молодежного профсоюзного движения из совершенно другого региона, из города Перми – Игоря Поташенкова. Собственная команда КВН, выставки по увлечениям, дисконтные карты в самые популярные заведения города, первоочередное предоставление мест в детские сады, туристические слеты – все это гарантируют молодежи Гознака.

Ну, а как же было обойтись без круглого стола? Именно там ребята рассказывали о своих успехах, делились проблемами. Участники разделились на тех, кому есть, что рассказать, и на тех, кому есть, что послушать. Член молодежного совета Ольга Тагильцева заразила всех своим оптимизмом, легко и непринужденно рассказав о работе Первоуральской городской профсоюзной организации. Гурина Ксения из Нижнего Тагила посоветовала материально стимулировать тех активистов, кто в течение года смог вовлечь большее количество молодежи в профсоюз. И обязательно начинать пропагандировать профсоюзное движение со школьной скамьи, организовывая профсоюзные смены в детских загородных лагерях.

Когда вечером у ребят спросили, что всех больше понравилось за день, многие ответили: тренинги. Профессионально, на одном дыхании тагильские психологи из Городского Дворца молодежи Калашникова Лариса и Устинова Светлана дали основу командообразования и лидерства. Эти два понятия так нужны в профсоюзной деятельности! Так как основная миссия

молодежного лидера – олицетворять идею, которую могут принять его последователи, при этом четко представлять себе цель, видеть перспективу. Несмотря на большую загруженность, участники слета нашли время для творчества. Был объявлен конкурс на лучший лозунг по мотивации профсоюзного движения. Целые стихи и рекламные слоганы были написаны к утру следующего дня. И награда нашла своего героя. Им оказался председатель первичной организации Отдела по делам молодежи Администрации г. Н. Тагил Родионов Алексей («Всех заботою своей, ветеранов и детей, Профсоюз наш окружает, молодежи помогает!»).

Бытует мнение, что молодежь – юридически не подкованная часть населения. Наша молодежь доказала обратное. Правовой инспектор обкома Любовь Сергеевна Кузина сумела так построить обсуждение правовых вопросов в виде деловой игры, что позволило слушателям активно включиться в обсуждение этой темы. Конечно, в силу молодости, им не хватает опыта и знаний в решении правовых вопросов, но для этого и надо чаще собирать молодых активистов, учить их и, вообще, оказывать больше доверия.

Золотая осень… Золотая пора… Золотая молодежь… Она доказала, что золотая! И именно на нее надо делать ставку, оказывая больше доверия. Проблемы молодежи сможет решить только сама молодежь. Флаг опустили, слет закрыли, но ребята открыли в себе столько нового, нашли единомышленников и, главное, поверили, что Профсоюз – это сила, и наша организация – для молодых, активных, перспективных, справедливых !

95 лет… Еще 5 лет и целый ВЕК, как существует Профсоюз работников государственных учреждений.

С одной стороны, это так здорово, что есть такая долговечная общественная организация, которая на протяжении десятилетий защищает права человека, чтит традиции, передает опыт такой нужной работы из поколения в поколение. С другой стороны, грустно, что до сих пор приходится отвоевывать

свои позиции, стоять на страже человека труда, осознавая, что и через много лет, уже совершенно при другом экономическом режиме, все так же царит несправедливость, тяжелое материальное положение, беззаконие.

Профсоюз стал другой… Хорошо это или плохо? Наверное, 50 на 50. Работодатели быстро поняли, что им не выгодно иметь у себя сильную организацию по защите прав трудящихся, а трудящиеся быстро поняли, что их никто не принуждает вступать в профсоюз, за счет чего можно сэкономить целый процент от заработной платы!

Но наши дорогие труженики не поняли, что профсоюз – это не благотворительная организация, от которой они хотят получать материальные блага. Это организация, которая дает им защиту от произвола работодателя, социальную гарантию, контроль за соблюдением Трудового кодекса. Один умный рабочий как-то сказал: «Мне от профсоюза не надо ни путевок, ни подарков, ни дешевых билетов в кино. Пускай профсоюз добьется достойной зарплаты для нас, а все это я куплю себе сам!»

На сегодняшний день, чтобы профсоюз выжил, необходимо активно продвигать профсоюзную идеологию. Да, бесспорно, старые методы работы со счетов нельзя сбрасывать. Но нужна новая волна, свежее дыхание. Нужно использовать и рекламные ролики о значимости профсоюза, и профсоюзные сайты, профсоюзные дисконтные карты, рассматривать должность председателя профсоюзной организации – как первый шаг по карьерной лестнице.

И надо всегда помнить: профсоюз – это не некая потусторонняя организация, от которой надо ждать чуда, а это – вы сами, от активности, неравнодушия и смелости которых будет зависеть ваша судьба.

Л. МАХАНЕК,
председатель Нижнетагильской
городской организации Профсоюза

ОРГАНИЗОВАТЬ ЛЮДЕЙ, ПРАВА ИХ ЗАЩИЩАТЬ

На заседании президиума обкома профсоюза было принято решение о проведении мероприятий, посвященных 95-летию Профсоюза работников государственных учреждений. Целью данных мероприятий является повышение роли профсоюзного движения, мотивации профсоюзного членства.

В связи с этим был составлен план мероприятий областного комитета, первичных профсоюзных организаций и Молодежного совета, согласно которому предусматривалось проведение собраний, встреч, акций посвященных 95-летнему юбилею.

В мае 2013 года по инициативе профсоюзного актива была организована акция «Посади свое дерево». Приобретенные саженцев деревьев были высажены в аллею профсоюзов. В акции, посвященной 95-летнему юбилею Профсоюза работников госучреждений приняли не только члены профсоюза, но и работники трудовых коллективов.

В профсоюзных уголках первичных профсоюзных организаций «Профсоюзный вестник» размещены информационные материалы посвященные истории создания Профсоюза работников госучреждений, деятельности нашего Профсоюза на современном этапе.

В первичных профсоюзных организациях состоялись торжественные собрания, встречи с ветеранами профсоюза, с членами молодежного совета.

В июле 2013 года состоялось торжественное собрание, посвященное юбилейной дате.

Присутствовали члены профсоюзного актива, ветераны, руководители организаций и учреждений.

С приветственным словом и исторической справкой выступила председатель обкома профсоюза Е.С. Хинкис. Много

хороших, добрых слов и пожеланий высказали приглашенные гости.

Завершилось собрание торжественным награждением членов профсоюза, руководителей, социальных партнеров.

В ноябре 2013 года планируется проведение конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию по информационной работе, посвященного 95-летнему юбилею.

Проведение юбилейных мероприятий направлено на пропаганду деятельности Профсоюза работников государственных учреждений, приоритетными функциями которого являются правовая и социальная защита, работников, борьба за достойный уровень жизни, право на труд, его справедливую оплату и безопасные условия.

Нам сегодня – 95!
Вновь готовы мы высоты покорять,
Организовать людей, права их защищать!
Достойного труда оплату отстоять!

Пусть в этот юбилейный год
Нам всем по-крупному везет
В работе профсоюзной нашей,
И жизнь пусть будет полной чашей.
Здоровья, счастья, вдохновенья
Всем членам профсоюза госучреждений.

Е. ХИНКИС,
председатель Еврейской областной
организации Профсоюза

ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

Одним из основных направлений в деятельности Кировского горкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ было определено усиление защитных функций в вопросах отстаивания прав и интересов работников, охрану труда и техники безопасности.

Одним из надежных рычагов механизма защиты трудящихся от произвола работодателя является коллективный договор. Этому направлению мы уделяли и уделяем достаточно внимания. Сегодня из восьми первичных профсоюзных организаций, входящих в состав горкома профсоюза, в 7 есть коллективный договор. Еще один колдоговор будет составлен в ближайшее время.

Недавно созданная первичная профсоюзная организация ГОСУССЗН «Апатитский психоневрологический интернат» за помощью в составлении проекта коллективного договора уже обратилась. В учреждении с недавних времен стал аномально низким уровень оплаты производственных работников, по отношению к управленческому аппарату.

Здесь нужно искать путь их преодоления.

Ставя в центр своей работы человека, горком профсоюза проявляет повседневную заботу о его социальной защищенности, духовном богатстве, культурном облике и здоровье. Эти вопросы были и есть постоянно в поле зрения горкома, профорганизаций.

Думаю, что сегодня вопросы духовного богатства работников как никогда актуальны, когда средства массовой информации без устали пропагандируют западную идеологию, начисто вычеркнув из нашей жизни русскую национальную культуру. И это уже дало ядовитые плоды, которые трудно будет выкорчевать из нашего сознания. Это и наркопреступность, алкоголизм и другие правонарушения. Одним словом –

духовная убогость. Социальная напряженность в обществе обостряется негативными процессами – как в экономике, так и духовной сфере.

В сложившейся ситуации профсоюзы, как массовая общественная организация, обязаны были стать заслоном всему, что чуждо нашему обществу. Единственный выход из всего сложившегося я вижу в объединении всех профсоюзов в единый монолитный блок. Как по горизонтали, так и по вертикали.

Немного о работе нашего горкома. Идут постоянные консультации, где рассматриваются вопросы, связанные с увольнением работников, начислением пенсий. Актуальны вопросы: как вступить в профсоюз, где взять путевки в санаторий, создать первичную профсоюзную организацию. По телефону ежедневно проводятся консультации по профсоюзным вопросам.

Постоянно идет акция «Миллион мелочью для больных детей». Собранные средства всегда идут точно по назначению. За этим мы тщательно следим.

С 2012 года мы присоединились к акции «Помощь людям, попавшим в беду (бомжам)». Для них в пятницу и субботу работает бесплатная кухня – раздаем обеды. Желающих вылечиться от алкоголизма и наркозависимости отправляем в поселок Зеленоборский на лечение.

Горком профсоюза, профсоюзные организации много и предметно занимаются оздоровлением наших работников и их детей. Каждый год более 70 человек получают путевки в оздоровительные лагеря, пансионаты, в профилактории. Но этого недостаточно. Нужно искать другие пути и возможности оздоровления наших работников и пенсионеров. Например, это могут быть совместные выезды членов профсоюза и их семей на природу в выходные дни.

Самая незащищенная категория горожан – пенсионеры. Рост цен за оплату жилищно-коммунальных услуг опережают рост пенсий. У людей, честно отработавших всю жизнь, не хватает денег на продукты питания, одежду и лекарства. Пути

их преодоления, одежду и лекарства. Пути их преодоле города разработке программы, предусматривающей адресную помощь всем малообеспеченным семьям, пенсионерам и инвалидам, включая создание жилищного фонда для одиноких стариков. Например, переоснащение «заброшенных» малосемеек, строительство и реконструкцию домов престарелых и отделений сестринского ухода. Сделать доступной оплату за коммунальные услуги. Обеспечить доступное жилье для молодых семей. Повысить уровень пенсионных выплат до уровня 60% от средней северной зарплаты.

Реклама телевидения по употреблению алкогольных продуктов сделала свое черное дело. Так называемый «пивной синдром» охватил население от мала до велика. Рост юношеской преступности из-за наркотиков захлестнул наш город. Бичи и бомжи стали привычным «атрибутом» Апатитов. Данные переписи, которая проводилась не так давно, показывают, что коренного населения из молодых людей в возрасте от 20 до 25 лет в городе очень мало. Это значит, что они уезжают, отказываются связывать свое будущее с городом, в котором живут их родители. Главная причина – невозможность устроиться на работу после окончания учебы, удовлетворяющую их моральные запросы и материальные потребности. Вот такая нерадостная картина… Несмотря на это, мы все делаем для того, чтобы профсоюз работал даже в таких тяжелейших условиях и проводил значительную работу по защите социально-экономических интересов работников.

Еще раз повторюсь – единственный выход из всего сложившегося я вижу в объединении всех профсоюзов в единый монолитный блок. В единстве наша сила!

Н.К. РАЙКОВА,
Главный инженер Апатитского ОСБ № 8017
Северо-Западного Сбербанка России,
председатель Кировского ГК профсоюза

ЮБИЛЕИ СОВПАЛИ

23-25 августа 2013 года на базе Детского оздоровительно-образовательного центра «Чайка» состоялся VI (16) Культурно-спортивный праздник Забайкальской краевой организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ «За здоровый образ жизни 2013».

В празднике приняли участие 13 команд: Отделение Пенсионного фонда РФ по Забайкальскому краю, Сборная команда УВД по Забайкальскому краю, Министерство труда и социальной защиты, Фонд Социального страхования, Читинское отделение Сбербанка, Центробанк, Краснокаменский районный комитет Профсоюза, Служба занятости населения, Администрация городского округа «Город Чита», Федеральная служба судебных приставов, Управление росреестра (регистрационная служба), Чернышевский районный комитет Профсоюза, команда центра «Чайка».

Среди команд прошли соревнования по волейболу, мини-футболу, шашкам, шахматам, дартсу, легкой атлетике, а так

же конкурсы «Хозяюшка» и «Художественная самодеятельность».

Торжественное открытие праздника с участием руководителей Министерств и ведомств состоялось 24 августа. На празднике присутствовали: руководитель Государственной службы занятости населения Забайкальского края Л.В. Азеева; и.о. начальника Главного управления Центрального Банка России по Забайкальскому краю О.И. Зимин; Управляющая Отделением Пенсионного фонда РФ по Забайкальскому краю Г.М. Михайленко; начальник Управления Пенсионного фонда России по г. Чите А.Г. Попов; заместитель руководителя Министерства, начальник Управления по организационным и государственно-правовым вопросам Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края А.Е. Шолохов; заместитель Управляющего Читинского отделения № 8600 Сбербанка России Д.Ю. Зиновьев.

С приветственным словом к участникам соревнований обратилась Председатель Забайкальской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – Татьяна Ивановна Борвенко.

Всем без исключения понравилось выступление ансамбля «Забайкалье», он исполнил любимые многими песни. А в завершение парада-открытия команда Центра «Чайка» организовала флеш-моб, в котором предложили принять участие всем присутствующим.

В течение двух дней на празднике проходил конкурс художественной самодеятельности. В этом году тематика конкурса была определена как «Ах, юбилеи, юбилеи!», в связи с 50-летием детского оздоровительно-образовательного центра «Чайка» и 95-летием Профсоюза работников государственных учреждений.

Все участники конкурса представили яркие, творческие выступления на заданную тему. «Секреты Юбилейного стола» команды раскрыли в конкурсе «Хозяюшка».

По итогам соревнований все команды были отмечены и награждены призами и подарками. Победителем Культурно-спортивного праздника «За здоровый образ жизни 2013» в общекомандном зачете стала команда Администрации городского округа «Город Чита».

Т. БОРВЕНКО,
председатель Забайкальской краевой
организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗНОМУ ОБУЧЕНИЮ НУЖЕН ПРОГРЕССИВНЫЙ ПОДХОД

24-27 сентября 2013 года в живописном городе Пскове состоялся семинар-совещание профсоюзных кадров и актива региональных организаций Северного и Северо-Западного регионов профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на тему: «Профсоюзному обучению – прогрессивный подход».

В работе семинара приняли участие 65 представителей Архангельской, Вологодской, Калининградской, Мурманской, Новгородской, Псковской областных организаций, Карельской и Коми республиканских организаций, а также межрегиональной (территориальной) организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Центральный комитет профсоюза на этой встрече представлял заместитель председателя Н.А. Водянов.

На открытии семинара-совещания с приветственными словами к участникам обратились заместитель председателя Псковского областного совета профсоюзов Н.Л. Партхаль, председатель Псковского обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Н.А. Васильева, председатель Новгородского обкома профсоюза, председатель Совета председателей региональных организаций Северо-Западного региона Л.И. Кириллов.

В рамках семинара перед участниками выступил заместитель председателя профсоюза Н.А. Водянов, который говорил о современной профсоюзной работе и о важности постоянного обучения актива. В своем выступлении он, в частности, отметил:

«Профсоюз – это, прежде всего, люди, которые желают работать, которые могут положить все свои силы на благо общества. Мы уже двадцать лет живем в условиях рыночной экономики, и за это время профсоюзы сумели доказать, что

они являются основным институтом развития общества в условиях новых социально-экономических отношений. Каждый человек за свой труд должен получать адекватную заработную плату, поэтому профсоюз сегодня – это, прежде всего, не материальная помощь и культурно-массовая работа, а защита работников.

К сожалению, современные политические лидеры не часто балуют вниманием профсоюзные организации, однако профсоюз сегодня должен стать одной из основных сил в законодательном творчестве.

Профсоюзы за рубежом очень сильны: они решают глобальные вопросы, и нужно стремиться достичь в России этого уровня профсоюзной работы. Конечно, эффективная деятельность профсоюза зависит от подготовленности и компетентности лидеров профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов».

Участники семинара задали Н.А. Водянову множество вопросов и просили разъяснений по самым различным проблемам:

обсудили и отраслевые соглашения, и льготы при получении надбавок к заработной плате молодежи, работающей в районах Крайнего Севера. Шла речь и об участии профсоюзов в разработке нового пенсионного законодательства, о досрочном выходе на пенсию работников пожарной охраны, и, конечно же, обсуждался один из самых актуальных на сегодня вопросов – низкая заработная плата работников учреждений социальной защиты и социального обслуживания населения. Спрашивали участники семинара и о том, каких изменений ожидать в деятельности руководителей профсоюза и деятельности аппарата ЦК для усиления позиций профсоюза в ближайшем будущем.

О молодежной политике псковских профсоюзов и об обучении кадров рассказал И.О. Иванов, заведующий отделом развития профсоюзного движения и коллективных действий.

На семинаре своим опытом работы в сфере обучения профактива поделились представители региональных организаций. Председатель Новгородского обкома профсоюза Л.И. Кириллов говорил о мотивации психологических установок на лидерство при обучении профактива. О применении комбинированных форм обучения при проведении семинаров для профактива рассказал председатель Калининградского обкома С.В. Голиков, а об использовании дистанционных форм обучения – председатель Коми республиканского комитета Е.С. Вирзум.

Безусловно, весьма полезным для председателей региональных организаций профсоюза оказалось и знакомство с работой первичной профорганизации ФГУП «Охрана» МВД России по Псковской области.

Семинар получился плодотворным, интересным и ценным с точки зрения обмена опытом. И предоставил возможность обсудить опыт, наработанный каждой региональной организацией. Ведь проблемы, несмотря на особенности регионов, у всех одинаковые.

Виктор БЕЛОУСОВ,
председатель Мурманской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

БЫЛА ПРЕДОСТАВЛЕНА ТЕХНИЧЕСКАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ УЧАСТВОВАТЬ КАЖДОМУ ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА

Семинар–совещание профсоюзных работников и актива организаций Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Центрального – Чернозёмного региона России.

Во исполнение Распоряжения Председателя Профсоюза от 12 февраля 2013 года № 21 «О проведении региональных семинаров – совещаний профсоюзных кадров и актива в 2013 году», в соответствии с утверждённым графиком проведения семинаров с 21 по 23 мая 2013 года принял участие в семинаре Центрально-Чернозёмного региона.

Семинар прошёл в строгом соответствии с прилагаемым планом проведения.

Должен отметить высокий уровень содержания и материально технического обеспечения проведения семинара. Место проведения – зал заседаний администрации Липецкой области. Зал большой, оборудованный системой кондиционирования воздуха, прекрасно адаптированный для проведения мероприятий любого уровня. При проведении семинара использовалась имеющаяся система конференц-связи. В зале установлено четыре больших монитора, дополнительно на каждом рабочем месте имеется свой индивидуальный монитор.

Конференция обеспечивалась между участниками совещания в зале и двадцатью одним пунктом подключения к конференции, расположенными в зданиях органов власти на всей территории Липецкой области. Присутствующие на этих пунктах могли видеть, слышать, задавать вопросы по ходу обсуждения, обеспечивалось их полноценное присутствие.

- Впервые, в истории проведения семинаров Профсоюза, каждому члену Профсоюза, находящемуся на территории

Липецкой области, была технически предоставлена возможность непосредственного участия в обсуждении вопросов и принятии решений в режиме реального времени.

Такая возможность была предоставлена Профсоюзу социальным партнёром – администрацией Липецкой области на безвозмездной основе.

• Работа семинара освещалась новостным каналом местного телевидения (я дал интервью).

Фактическая явка участников полностью соответствовала запланированной – 56 человек в зале и до 250 человек на пунктах подключения, лично присутствовали председатели всех профсоюзных территориальных организаций региона. Уровень присутствующих социальных партнёров начинался с Первого заместителя Главы администрации Липецкой области и заместителя председателя Совета Депутатов Липецкой области. В качестве приглашённых прикладных специалистов по рассматриваемым профсоюзным вопросам с докладами выступили пять кандидатов социологических наук и один доктор социологических наук.

Было отмечено:

• Профсоюзное движение в области набирает обороты, находим общий язык, высокая качественная оценка работы организации нашего Профсоюза, прослеживается снижение обращений социальной неудовлетворённости, это заслуга и работа Профсоюза – Александр Николаевич Никонов, Первый заместитель Главы администрации Липецкой области.

• Профсоюзы в жизни общества – третья власть, Депутатский корпус опирается на Профсоюзы. Задачи, озвученные профсоюзами – планы для нашей работы – Сергей Владимирович Грибанов, заместитель председателя Совета депутатов Липецкой области.

Галина Семёновна Брик, заместитель председателя областного суда, отметила, что люди не уверены (из-за недостатка юридических знаний) в возможности самостоятельно отстоять

свои права в судебной системе. В то же время Гражданский процессуальный кодекс (ст. 46) и Закон о Профсоюзах (ст. 23) дают возможность Профсоюзам обращаться в суд с защитой интересов работника. Нужно правовое просвещение и поддержка граждан – ниша для профсоюзного влияния.

В своём докладе я обратил внимание:

- На обучение кадров в регионе направлено 2,7% финансовых средств. Это выше среднего показателя по Профсоюзу, но ниже согласованных и утверждённых 6%.
- Для профессиональной подготовки профсоюзных кадров, с целью стимулирования этого, можно привлекать квоту ФНПР на обучение в высших учебных профсоюзных заведениях и назначать стипендии от Профсоюза.

В адрес Центрального Комитета Профсоюза вопросов задано не было.

В целом должен отметить – уровень подготовки материалов по рассмотренным вопросам, материально-технического, информационного обеспечения данного семинара можно оценить как полностью соответствующие требованиям сегодняшнего дня.

Н. ВОДЯНОВ,
заместитель Председателя Профсоюза

МОЙ ЛЮБИМЫЙ ГОРОД МОСКВА

Многие годы в Московской городской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации практикуется проведение самых различных конкурсов. Некоторые из конкурсов требуют усилий лишь первичных или территориальных профсоюзных организаций. Другие конкурсы профсоюзный актив проводит вместе с администрацией. К примеру, в рамках программы «Московские мастера» соревнуются социальные работники, работники ЗАГСов, архивисты, спасатели, сотрудники аппарата мировых судей, центров занятости, пожарные и работники некоторых других специальностей.

Так, 10-11 июля 2013 года состоялись финальные соревнования по определению лучшего по профессии среди спасателей аварийно-спасательных формирований ГКУ города Москвы «Пожарно-спасательный центр» и ГКУ города Москвы «Московская поисково-спасательная служба на водных объектах» в рамках городского конкурса «Московские мастера».

В финальных соревнованиях приняли участие 20 спасателей. Они были разделены на две группы по 10 спасателей в каждой.

В первый день соревнований первая группа показала своё мастерство на этапах «Альпинизм», «Техногенная полоса», «Оказание первой помощи пострадавшим в ДТП». Вторая группа соревновалась по программе проведение спасательных работ на водных объектах.

Во второй день соревнований группы поменялись местами.

Судейство осуществляла квалифицированная бригада в количестве 30 человек. Кроме того, в качестве наблюдателей за ходом соревнований были представители министерства здравоохранения РФ и Московской региональной организации «Россоюзспас», оказавшие помощь в судействе медицинской составляющей при оказании первой помощи.

От Московской федерации профсоюзов на соревнованиях присутствовала и дала высокую оценку в их организации и мастерству спасателей Петрухина Галина Михайловна.

Строгое судейство и квалифицированный подход специалистов определили места победителей.

Первое место занял спасатель 2 класса Ворожейкин Александр Евгеньевич;

Второе место занял спасатель 1 класса Другов Александр Сергеевич;

Третье место занял спасатель 3 класса Гришенков Павел Юрьевич.

Особый восторг у отдыхающих детей в детских оздоровительных лагерях вызывают конкурсы вожатых.

Любой конкурс призван выявить таланты его участников, творческую смекалку, глубину знаний, широту взглядов и многие-многие другие стороны личности, о которых, порой, и сама личность не знает.

Как правило, во всех конкурсах не только те, кто в них участвует, но и организаторы и судьи проявляют изобретательность, творчество. Не жалеют оценок и призов, чтобы отметить наиболее интересных, полюбившихся победителей и участников.

Конкурс художественной самодеятельности и детского рисунка «Мой любимый город – Москва» были посвящены 95-летию образования нашего Профсоюза. А конкурс фоторабот, объявленный ФНПР и поддержанный ЦК Профсоюза, посвящался спортивным увлечениям членов Профсоюза и назывался «Олимпиада для всех».

Президиум городской организации Профсоюза признателен всем, кто откликнулся и принял посильное участие в их организации и проведении.

Ведь на наших конкурсах, порой, как на Олимпийских играх: главное не победа, главное – участие!

Победители конкурса художественной самодеятельности:

Номинация «Вокал»

Хорошев А.М. – СБОУ СПО Полиграфический колледж № 56

Забродская Т.Е. – ГБОУ СПО Колледж гостиничного хозяйства «Царицыно» № 37

Романенко А.А. и танцевальная группа – ТПО учреждений социальной защиты населения города Москвы

Карпов В.В. – ГУ «Пожарно-спасательный центр» города Москвы

Евдокимов Ю.Г., Кондратьев А.Е., Сабирова А.В., Криво-

шеева А.А., Тихонов Е. – ТПО предприятий Управления делами Президента Российской Федерации

Андреева А.А., Корнилов С.В. – ОАО «ГАО «Всероссийский выставочный центр»

Хор отделения № 3, Погибелева Е.А. – МГТУ Банка России

Кондакова А. – Министерство образования и науки Российской Федерации

Данилова Л.А., Темникова Т.А. – ГУ МВД России по городу Москве

Номинация «Художественное чтение»

Зубенко В.П. – ГБОУ СПО Колледж гостиничного хозяйства «Царицыно» № 37

Ольховский В.А. – ГУ «Пожарно-спасательный центр» города Москвы

Кривошеева Л.К. – ТПО предприятий Управления делами Президента Российской Федерации

Комиренко К. – ФКУЗ «Центральная детская поликлиника МВД России»

Паскевич Т.А. – ФБУ СПО Колледж МИД России

Победители конкурса детского рисунка

Кучис Антонина, Силаева Лариса – Аппарат Префектуры Северо-Западного административного округа города Москвы

Шаклеина Ольга – ТПО учреждений социальной защиты населения города Москвы

Кашапова Юлия – ФКУЗ «Центральная поликлиника № 1 МВД России»

Бараненкова Варвара – Аппарат МГК Профсоюза

Тихомирова Софья – ФКУ «Российский государственный военно-исторический архив»

Цитко Андрей, Руднева Ольга, Медикова Валерия, Врублевская Ирина, Ярош Мария, Балаба Юлия, Чибирева Злата,

Бастрыкина Виктория – ТПО предприятий Управления делами Президента Российской Федерации

Бабаева Александра – Оздоровительное объединение «Солнечный городок» Банка России

Клушкина Светлана – ТПО Управления вневедомственной охраны при ГУ МВД по городу Москве

Шмелькова Елизавета – ЗАО «Экспоконста»

МГО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации активно участвовала в фотоконкурсе «Олимпиада для всех», объявленного Федерацией Независимых Профсоюзов России.

Для участия в финальной части фотоконкурса в ЦК Профсоюза были направлены фотоработы членов Профсоюза из Министерства образования и науки Российской Федерации и Аппарата Центральной избирательной комиссии. Они стали победителями городского этапа фотоконкурса:

1 место – фоторабота «Общий старт» – Мазаков Владимир Владимирович (Профорганизация Центральной избирательной комиссии);

2 место – фотоработы «Зимняя Олимпиада» – Славин Александр Львович (Профорганизация Министерства образования и науки Российской Федерации).

А. РЫЛЬЩИКОВ,
Заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза

ПЕРВИЧКИ ПОДДЕРЖАЛИ ИНИЦИАТИВУ

В Благовещенске стартовал Первый открытый Международный военно-патриотический музыкальный Марафон «Солдаты Отечества». Амурская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, ее первичные профсоюзные организации поддержали инициативу проведения Марафона и оказали поддержку в финансировании проекта «Солдаты Отечества».

Проведение Марафона направлено на поднятие патриотизма, престижа армии и флота, создание сплоченного содружества народов. Его инициаторами выступили АРО ООО «Российский союз ветеранов Афганистана», АОО ВООВ «Боевое Братство». Инициатива одобрена комитетом по делам воинов интернационалистов при Совете глав правительств государств – участников СНГ, Общероссийской общественной организацией инвалидов войны в Афганистане и военной травмы «Инвалиды войны» и другими.

Марафон пройдет по всем регионам России и завершит свой путь в Москве.

Марафон это целый перечень общественных мероприятий: проведение фестивалей и конкурсов военно-патриотической песни, организация авто-, мото-, велопробегов по местам боевой славы и различным городам России, проведение выставок различной направленности на патриотическую тематику, организация культурного досуга ветеранов локальных войн и военных конфликтов, поддержка их духовного, морального эмоционального состояния, организация поездок по местам боевой славы, проведения вахт Памяти, уроков Мужества, литературных вечеров чести, отваги, патриотизма в учебных заведениях. И ряд других мероприятий.

Амурская область стала инициатором такого крупного общественного мероприятия. Стартовал Марафон в г. Благовещенске. Проходит при поддержке Правительства Амурской области, Администрации г. Благовещенска.

15 мая 2013 года в зале Общественно-культурного центра г. Благовещенска состоялся первый концерт участников Марафона.

Мы граждане своей страны обязаны помнить и уважать своих воинов, которые готовы за нашу мирную спокойную жизнь расплачиваться своим здоровьем и жизнями.

Амурская областная организация Профсоюза и ее первичные профсоюзные организации поддержали инициативу проведения Марафона и оказали поддержку в финансировании проекта «Солдаты Отечества».

Выражаем благодарность и признательность первичным профсоюзным организациям, принявшим участие в финансовой поддержке Проекта:

– ОАО «Амурснабсбыт» – председатель В.В. Миланич;

– Благовещенская Таможня – председатель М.В. Сотникова;

– Управление федеральной службы судебных приставов – председатель В.В. Бондарев;

– Администрация г. Благовещенска – председатель В.Л. Петров;

– ГБУ АО «Дирекция по содержанию и обслуживанию административных зданий – председатель М.А. Груздова;

– Центр по выплате пенсий ПФ РФ в Амурской области – председатель О.М. Радайкина;

– Филиал ФГУП «Охрана» МВД России по Амурской области – председатель И.И. Финогенова;

– ФКУЗ МСЧ МВД России по Амурской области – председатель О.Ю. Новикова;

– ТОФС государственной статистики – член президиума

Амурской областной организации Профсоюза Г.А. Давыдова.

К сожалению, мы непростительно мало знаем о наших героях, на чьих примерах было воспитано не одно поколение достойных граждан страны. А на сегодняшнем концерте, некоторых из них мы увидели в лицо, познакомились с их творчеством.

С. КАЗАЧКОВА,
председатель Амурской областной
организации Профсоюза

В КРУГУ ДРУЗЕЙ

Члены обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания на недавнем пленуме обкома приняли решение организовать поездку в Республику Беларусь.

Знакомство с землёй белорусской началось с города-героя Бреста. Брестская крепость – символ мужества и героизма – встретила нас сдержанно и строго. Не давала послаблений и погода. И мы почувствовали себя на линии огня, ведь профсоюзные лидеры – тоже защитники, защитники прав и интересов трудящихся. Нам также нужно держаться до последнего, отстаивая свои позиции и принципы.

К монументу «Мужество» мемориального комплекса наша делегация возложила цветы.

Дальнейший путь пролегал в Беловежскую пущу, место почти сказочное, первозданное, наполненное тайнами, загадками и приятными сюрпризами. Природа создала райский уголок, где чувствуешь себя маленькой частичкой до конца непознанного и неизведанного мира. Побывав здесь, заряжаешься позитивом и благодатью, ощущаешь прилив сил, энергии, направленных на созидание и миролюбие. А резиденция белорусского Деда Мороза не оставила никого равнодушным, мы на несколько часов превратились в детей, которые верили в исполнение сиюминутно загаданных желаний, ждали подарков и чудес.

Во время поездки посчастливилось прикоснуться к разным временным пластам: средневековье, уже ушедший в прошлое век двадцатый и, конечно же, современность. Нас приятно удивляло и восхищало бережное отношение и к наследию, и к создающейся новой истории. Подтверждений тому много: небольшой городок Несвиж со знаменитым Несвижским замком, включённым в 2005 году в список всемир-

ного наследия ЮНЕСКО (родовое гнездо «некоронованных королей» Радзивиллов), Фарный костёл, ратуша XVI века и другие объекты. Столичный вечерний город-герой Минск предстал перед нами необыкновенным, чистым, красивым, интересным и разнообразным своей архитектурой и дизайнерскими световыми украшениями. На небольших расстояниях гармонично соседствуют в городе постройки XVII-XXI веков.

Главное место героического Минска площадь Победы, здесь к обелиску с вечным огнём мы также возложили живые цветы и почтили память павших в Великой Отечественной войне минутой молчания.

Большое впечатление произвела на нас национальная библиотека в г. Минске, похожая одновременно на земной шар, развёрнутую книгу, новостную полосу и даже на космический объект. На площади перед библиотекой проводятся профсоюзные акции и манифестации.

В рамках международного сотрудничества в столице Беларуси состоялась встреча с Галиной Владимировной Калиновской – заместителем председателя Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений.

Сегодня в белорусский профсоюз входят организации 10 отраслевых ведомств. Это предприятия системы Министерства финансов, социальной защиты, учреждений статистики и анализа, Министерства внутренних дел, Национального банка республики, судебной системы, прокуратуры, юстиции, финансовые, страховые организации, архивные учреждения, а также организации органов государственного управления и исполнительной власти.

В рамках международного сотрудничества представители профсоюза госучреждений Республики Беларусь принимают участие в международных конференциях, семинарах, советах Международной федерации, осуществляется взаимный обмен

делегациями. Ими подписаны соглашения о сотрудничестве с профсоюзами работников государственных учреждений Литвы, Латвии, Турции, АР Крым, Киевским, Львовским и Московским горкомами профсоюза.

Председатель Белгородской региональной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Татьяна Васильевна Ротарь, открывшая встречу, поблагодарила за радушный приём, обозначила основные направления деятельности нашей организации и пригласила посетить славную землю белгородскую, где в июле нынешнего года будут проходить мероприятия, посвящённые 70-летию Курской битвы.

Российский и белорусский профсоюзы объединяют одни цели и задачи, проблемы и способы их решения, приоритеты в социально-экономической защите членов профсоюза, повышение профессионального уровня и многое другое.

Мы уезжали из гостей с тёплым чувством, что нашли новых друзей – белорусский профсоюз – открытый для общения, создания деловых и партнёрских отношений, нацеленных на взаимовыгодное и плодотворное сотрудничество.

Н. КУРГАНСКАЯ,
председатель первичной профсоюзной организации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области

СТИМУЛ МОТИВАЦИИ

В рамках областного дня профсоюзов, проходившего 28 и 29 марта в Новосергиевском районе, правовой инспектор труда Оренбургской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Виктор Федоров побывал в Комплексном центре социального обслуживания населения Новосергиевского района.

В учреждении работает около 180 человек, до недавнего времени интересы трудящихся здесь представлял Совет трудового коллектива (СТК). По мнению директора Центра Зои Поповой, создание профсоюзной организации в коллективе - несомненный шаг вперед.

– Наш центр социального обслуживания на хорошем счету в профильном министерстве. Аналогичной высокой оценки мы должны достигнуть и в профсоюзной работе, – заявила Зоя Николаевна.

Выступая на учредительном собрании, Виктор Иванович подчеркнул, что, в отличие от профсоюза, действовавший в коллективе СТК не обладает многими полномочиями. Так, он не наделен правом контроля за соблюдением трудового законодательства, охраны здоровья и труда работников, его мнение не учитывается при увольнении, сокращении, разделении рабочего дня на части, при оплате нерабочих и праздничных дней, утверждении графика отпусков и многое другое. На эти и другие моменты может повлиять исключительно профсоюз. Виктор Федоров выразил надежду, что созданный профсоюзный комитет в скором времени сможет оказывать влияние на условия коллективного договора, расширяя его новыми дополнительными социальными гарантиями и компенсациями.

Таким образом, обком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания пополнился еще одной динамично развивающейся организацией. Сегодня в обком

входит более 22 тысяч человек, большинство из которых – работники службы социальной защиты. Символично, что в июне 2013 года областной организации профсоюза, как и самой службе, исполняется 95 лет.

После того, как необходимые документы были оформлены, работницы дружно и единогласно написали заявление о приеме в профсоюз. Уже в первый день в общественную организацию вступили более 30 человек.

Председателем профсоюзной организации МБУ «Центр социального обслуживания населения Новосергиевского района» избрана Светлана Трохова – заместитель директора, уверенная и энергичная женщина.

– Профсоюз нашей организации был нужен давно! – считает Светлана Владимировна, – Надеюсь, наша профсоюзная ячейка еще крепче сплотит коллектив, поможет работникам снять напряжение, избавиться от синдрома профессионального выгорания... И, конечно, есть основания надеяться на улучшение коллективного договора.

В завершение работницы центра смогли ознакомиться с раздаточным материалом ФОПОО, газетой «Простор», сфотографироваться на память. Судя по их воодушевленным лицам, есть уверенность, что профсоюзная организация будет только расти и развиваться, а коллектив ощутил себя частицей самой массовой общественной силы Оренбуржья - движения профессиональных союзов.

В рамках областного дня профсоюзов Новосергиевскеого района председатель Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области Виктор Антонов и правовой инспектор труда ЦК Профсоюза по Оренбургской области Виктор Федоров встретились с главой района Сергеем Балыкиным.

Итогом их общения стала договоренность о создании профсоюзной организации и в администрации муниципального образования, определены ответственные, работа в этом направлении началась.

По инициативе Молодежного совета городского комитета Профсоюза г. Орска Оренбургской области был организован туристический сплав по реке Урал под девизом «Здоровый образ жизни – Здоровая Россия!». Организаторы решили приурочить мероприятие к 95-летию Профсоюза работников государственных учреждений, которое отмечает наш Профсоюз в 2013 году.

В сплаве участвовали 19 человек – членов Профсоюза, из различных учреждений г. Орска. Молодежные активисты стартовали с флагами и другой символикой Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. В первый день было пройдено 9 км. Участники сплава разбили палаточный лагерь, ребята из Молодежного совета организовали спортивные и логические игры, а вечером пели песни у костра. Во второй день была поставлена задача пройти 14 км. Этот день дался труднее, погода была безветренная, и участникам приходилось постоянно работать, но в итоге приплыв на конечный пункт, на «перекат», и сбросив снаряжение на берегу, все участники с большим желанием преодолевали «перекат» снова и снова.

Будущее Профсоюза связано с молодежью. Молодежный совет Орского горкома Профсоюза считает, что проведение таких мероприятий прививает молодежи любовь к спорту и активному отдыху, учит здоровому образу жизни, способствует вовлечению молодежи в члены Профсоюза, формирует стимулы для мотивации профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах.

И. КОНОНОВ,
специалист Оренбургского обкома Профсоюза

ПОСТАРАЛАСЬ МОЛОДЕЖЬ

На заседании областного комитета Профсоюза 18 июля 2013 года с докладом о 95-летии образования Профсоюза работников государственных учреждений РФ выступил Рачков В.В. – председатель Тамбовской областной организации Профсоюза.

Лучшие профсоюзные активисты были награждены Почетными грамотами и Благодарностями областного комитета Профсоюза.

На заседании обкома Профсоюза всем первичным организациям были розданы плакаты с приветствием к членам Профсоюза в честь 95-летия образования Профсоюза работников государственных учреждений РФ.

Молодежный совет Тамбовского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ провел с 10 по 17 августа 2013 года на базе отдыха «Олимп» в Краснодарском крае Слет молодых профсоюзных активистов, посвященный 95-летию Профсоюза работников государственных учреждений РФ. В слете участвовали более 40 молодых председателей и членов комитетов Профсоюза.

Профсоюзная молодежь обсудила вопросы организационного укрепления профсоюзных организаций, привлечение в профсоюз молодежи, правозащитную работу комитетов Профсоюза, развитие социального партнерства, работу профактива по контролю за созданием работодателями надлежащих условий и охраны труда. Были проведены практические занятия и обмен опытом работы.

В. РАЧКОВ,
председатель Тамбовской областной
организации Профсоюза

«ТЫ НУЖЕН ПРОФСОЮЗУ! ПРОФСОЮЗ НУЖЕН ТЕБЕ!»

В рамках мероприятий, направленных на создание и развитие работы Молодежных советов при первичных профсоюзных организациях по защите прав и интересов работающей молодежи, повышение авторитета молодых профсоюзных лидеров и профсоюзных активистов, в связи с 95-летие Профсоюза, с 21 по 22 марта 2013 г. в п. Пионерский Советского района на базе отдыха «Окуневские зори» Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа-Югры проведен I Форум «Молодежный профсоюзный лидер – 2013».

В работе приняли участие 7 молодежных лидеров первичных профсоюзных организаций учреждений социальной защиты п. Игрим Березовского района, п. Пионерский Советского района, г. Нефтеюганска, Нягани, Югорска, Ханты-Мансийска, которые слушали курс лекций по социальному проектированию, имиджу профсоюзной организации.

Участники создавали социальные ролики, участвовали в дискуссиях и тренингах, делились профсоюзным опытом. Все профсоюзные молодежные активисты вошли в состав окружного Молодежного совета.

Победителями «конкурсного дня» стали Фархутдинов Рустам Захитович (п. Пионерский Советского района), Костоусова Ольга Викторовна (п. Игрим Березовского района), Гарбор Сергей Анатольевич (г. Нягань).

Завершился Форум заседанием «Круглого стола», и принятием резолюции.

Идеологом и организатором мероприятия, посвященного 95-летию Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ была Лыткина Татьяна Геннадьевна, член Тюменского обкома Профсоюза, председатель объединенной профорганизации работников соцзащиты ХМАО-Югра.

Н. ГОМЕЛЬ,
заведующая отделом по организационной работе
Тюменской областной организации Профсоюза

ПРАЗДНУЮТ САРАТОВЦЫ

Саратовская областная организация Профсоюза объединяет 496 первичных профсоюзных организаций общей численностью 30840 членов Профсоюза, из которых 30,6% – молодёжь. Нам удается сохранить определенную стабильность профсоюзного членства за счет привлечения новых членов Профсоюза в действующих профорганизациях с охватом профсоюзного членства не ниже 100%.

К юбилейной дате нами была выпущена брошюра с хроникой основных событий о развитии Профсоюза работников госучреждений и историей Саратовской областной организации, фотографиями членов Президиума, лидеров, ветеранов,

а также основных мероприятий, проводимых областной организацией Профсоюза, краткой характеристикой основных направлений работы.

2 октября 2013 года состоялось заседание Президиума и (внеочередная) конференция Саратовской областной организации Профсоюза, а так же встреча ветеранов профсоюзного движения, посвященная 95-летию Профсоюза. В торжественной обстановке активу были вручены профсоюзные награды.

Г. РАЗУМКИНА,
председатель Саратовской областной
организации Профсоюза

ТОРЖЕСТВЕННО И АКТИВНО

Председатель Аргинской районной организации профсоюза – член молодежного совета Свердловского обкома Профсоюза О. Сивкина – делегат IX (внеочередного) Съезда Профсоюза

14.10.2013 г. в зале заседаний II Дома Союзов г. Екатеринбурга состоялась XXIX (внеочередная) конференция Свердловской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, VII заседание комитета Свердловской областной организации Профсоюза и торжественное мероприятие, посвященное 95-летию Профсоюза работников госучреждений и Свердловской областной организации.

На конференции с докладом выступил председатель Свердловской областной организации Профсоюза Ф.Я. Эбель, который рассказал о работе областного комитета Профсоюза в 2013 году. После заседания комитета Профсоюза работниками аппарата областного комитета был проведён семинар с председателями территориальных комитетов Профсоюза.

В торжественном мероприятии, посвященном 95-летию Профсоюза работников госучреждений, которое состоялось в киноконцертном театре «Космос», приняли участие: председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А.Л. Ветлужских, руководитель юридического департамента Федерации профсоюзов В.Я. Осинцев, члены областного

комитета Профсоюза, делегаты конференции, ветераны профсоюзного движения, члены Молодежного совета, и др.

Председатель Свердловской областной организации Профсоюза Ф.Я. Эбель рассказал участникам праздничного мероприятия об истории Свердловской областной организации Профсоюза, и о юбилейной дате всего Профсоюза.

Председателем Федерации профсоюзов Свердловской области А.Л. Ветлужских были вручены награды ФНПР и Федерации Профсоюзов председателю Тугулымской районной организации Профсоюза Н.П. Морозовой, председателю Невьянской городской организации Профсоюза В.В. Сафронову, правовому инспектору труда Профсоюза по Свердловской области Л.С. Кузиной.

Ф.Я. Эбелем были вручены награды Профсоюза: Знаки «За заслуги перед Профсоюзом» и Почётные грамоты Центрального комитета Профсоюза главному бухгалтеру обкома Профсоюза Л.А. Аникиевой, председателям территориальных комитетов Н.Н.Жаровой (г.Каменск-Уральский), Т.В. Никулиной (г. Артёмовский), В.Т. Енобри (Территориальная организация работников и сотрудников органов внутренних дел Свердловской области), Л.А. Кирильчук (г. Североуральск), Г.К. Кузьмичёвой (Территориальная организация ФГУ ОИК-4 ГУФСИН по Свердловской области), Л.В. Леконцевой (г. Реж), О.Л. Набиуллиной (г. Серов), Л.Н. Шуруевой (Слободо-Туринский район).

За активную добросовестную работу в Профсоюзе и в связи с 95-летием Профсоюза работников государственных учреждений Почетными грамотами областного комитета Профсоюза награждены 30 председателей территориальных комитетов Профсоюза и ветеранов профсоюзного движения.

Н. ПОЛЯКОВА,
заведующая отделом организационной работы
Свердловского обкома Профсоюза

И НАГРАДЫ, И СУВЕНИРЫ

Омский обком Профсоюза в честь 95-летия образования профсоюза работников государственных учреждений провел областной туристический слет, Спартакиаду. Также была выпущена сувенирная продукция, посвященная юбилею: футболки, бейсболки с указанием юбилея, блокноты и ручки, праздничные пакеты, настольные и карманные календари для вручения профактиву и юбилярам. Проведена юбилейная конференция с награждением профактива профсоюзными наградами.

Г. БАХИРЕВ,
заместитель председателя Омской областной организации Профсоюза

МЫ ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

31 июля 2013 года в Кемеровском районе прошла II летняя спартакиада «Мы за здоровый образ жизни – 2013» среди коллективов управлений и учреждений федеральных служб Кемеровской области, посвящённая 95-летию Профсоюза работников государственных учреждений и 65-летию объединения профсоюзов Кузбасса.

На открытии спартакиады команды управлений ФСИН, ФАС, ФСКН, Территориального органа службы государственной статистики по Кемеровской области, хозяйственного комплекса АКО, ФГУП «Охрана» приветствовали: Людмила Суркова, председатель Кемеровской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ; Галина Рябцева, заместитель руководителя Кемеровостата; Игорь Созураков, директор ФГУП «Охрана» МВД России по Кемеровской области; Валерий Чмыхалов, председатель объединённой первичной

профсоюзной организации ГУФСИН РФ по Кемеровской области. Они поздравили участников и пожелали интересной спортивной борьбы. Команды подготовили оригинальные «Визитки» (название команды, девиз, пожелание соперникам и т.п.).

Несмотря на дождливую погоду, 6 команд (все участники – члены Профсоюза) вышли на старт с боевым настроением. Первым видом Спартакиады было перетягивание каната, в котором участвовали 6 членов команды: 3 мужчины и 3 женщины. Борьба была очень упорной. Победителем стала команда хозяев площадки – ГУФСИН.

Потом одновременно начались игры по волейболу, соревнования по дартсу и метанию гири. На волейбольной площадке более опытные команды с крупным счётом обыгрывали тех, кто не нашёл времени для тренировок. Победу в этом виде праздновали спортсмены из Управления наркоконтроля по Кемеровской области.

Дротики в мишень бросали девушки. Юркие снаряды норовили пролететь мимо мишени воткнуться в дерево или землю. Самый точный прицел взяла стрелок ВОХР Диана Васькина из команды ФГУП «Охрана». В соревнованиях по метанию 16 килограммовой гири, дальше всех был Дмитрий Студинский, начальник отряда ФГУ ИК №22 (команда ГУФСИН). Пудовая гиря улетела за 7,5 метров.

По завершении спортивной части программы команды блеснули творческими талантами: они подготовили вокальные, танцевальные номера и театральные миниатюры.

Кубок спартакиады в общем зачёте завоевала команда ГУФСИН по Кемеровской области. Вторыми стали спортсмены из Кемеровостата. На третьем месте – команда ФГУП «Охрана».

Победители в общем зачёте и в отдельных видах получили Дипломы Кемеровской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

РФ, медали, памятные эмблемы и денежные премии. Всем командам-участницам были вручены памятные призы.

Подводя итоги соревнования, Людмила Суркова отметила, что главные достижения спартакиады – это здоровье и хорошее настроение. Физкультура и спорт, творчество и дружеское общение – это то, что помогает государственным служащим ещё более эффективно работать.

Л. СУРКОВА,
председатель Кемеровской областной
организации Профсоюза

ВСЕМ БЫЛ ПРАЗДНИК

Неотъемлемой частью общероссийского профсоюза является Северо-Осетинская республиканская организация, с общей численностью чуть более 14 000 членов профсоюза.

Значительная работа Северо-Осетинским республиканским комитетом и первичными организациями проводится по развитию и совершенствованию принципов социального партнерства с государственными органами и работодателями. На сегодняшний день заключено 24 региональных Соглашений между республиканскими министерствами и ведомствами, судебными органами, территориальными федеральными орга-

нами и учреждениями, муниципальными образованиями. 94,7 % членов профсоюза от общей численности работающих охвачены отраслевыми, региональными Соглашениями. В свою очередь Соглашения являются основой для заключения коллективных договоров, на сегодняшний день коллективные договора заключены в 205 организациях из 213.

Одним из существенных мотивов профсоюзного членства является систематическое оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза.

Рескомом осуществляется систематическая правовая экспертиза законов и других нормативных актов, принимаемых в республике, затрагивающих интересы членов профсоюза. Председатель РК Профсоюза является членом республиканской Трехсторонней комиссии.

Только за последние два года экономическая эффективность в результате всех форм правозащитной работы составила 34 млн. 923 тысяч руб., что является существенной мотивацией профсоюзного членства.

Действенным мотивом профсоюзного членства является страхование Центральным комитетом Профсоюза всех членов профсоюза от несчастных случаев во время исполнения служебных обязанностей и страхование РК профсоюза от несчастных случаев на производстве и в быту членов профсоюза и их детей до 14 лет.

Уделяется серьезное внимание вопросам улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма. При заключении коллективных договоров в организациях отрасли, отраслевыми соглашениями предусматриваются обязательства работодателей по финансированию и выполнению мероприятий по охране труда.

Укреплению профсоюзных организаций системы государственных учреждений способствует также забота профсоюза о здоровье работников – членов профсоюза. В Республиканском комитете создан фонд оздоровления, из которого производится

скидка со стоимости путевок в республиканские здравницы в размере 70% и в санаторно-курортных учреждениях ФНПР в размере 20%.

Значительное внимание Республиканский комитет уделяет работе с Молодежью. При РК профсоюза создан и действует Молодежный совет. Всего в структурных организациях молодежь составляет 37% , их представительство в профорганах составляет 49% .

В 2012 году состоялся первый Молодежный форум СКФО в котором приняли участие делегации Северо-Кавказского и Южно-Федерального округа, молодежь, делегированная из Северной Осетии, была признана лучшей. Ребята приняли участие во всех спортивных мероприятиях, конкурсах, и КВНе. Заняли первое место и привезли переходящий кубок Северо-Кавказского Молодежного форума Профсоюза РГУ и ОО РФ. И это не единственный случай, что само собой подтверждает, что в Осетии достойная молодежь, и у Профсоюза достойное будущее.

Ежегодно Республиканский комитет Профсоюза проводит различные конкурсы. Основная цель конкурсов: активизация деятельности председателей первичных профсоюзных организаций под девизом «Компетентный инициативный председатель - крепкая первичка – сильный профсоюз», повышение квалификации, авторитета председателей профкомов, привлечение внимания работодателей к успехам и проблемам работы профкомов, повышение профсоюзного имиджа среди молодежи и мотивация профсоюзного членства среди молодежи. Только за 3 года в конкурсах приняло участие более 100 первичных профсоюзных организаций в общей сложности около 5000 членов профсоюза.

26 апреля двери бильярдного клуба «12 футов» гостеприимно открылись уже не первый раз для участников III Молодежного турнира по бильярдному спорту «Свободная пирамида 2013», посвященного 95-летию образования Профсоюза

госучреждений. Республиканский комитет Профсоюза и Молодежный совет РК Профсоюза проводят турнир по бильярду для молодежи работающей в системе госучреждений и являющиеся членами профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Конечно же, основной целью турнира, является – мотивация профсоюзного членства, но вместе с тем мы за популяризацию физической культуры и спорта среди работающей молодежи, мы за внедрение физической культуры и спорта в повседневную жизнь, мы за повышение интереса молодых членов профсоюза к участию в спортивных мероприятиях. На протяжении двух лет турнир пользуется большой популярностью и многие ждут его с нетерпением, кому то надо отстоять свой титул, кто то хочет взять матч-реванш, ну а кто то – просто принять участие, возможно повысить свое турнирное положение, возможно с надеждой на фортуну, не без того, занять призовое место, у каждого участника своя мотивация и каждый ждет от турнира чего то своего. В любом случае, даже те, кому не удалось занять никакого призового место, все равно благодарны организаторам за полученные положительные эмоции, за хорошо проведенное время и за отличную компанию.

В турнире приняли участие 60 членов профсоюза из 20 первичных профсоюзных организаций. Соревнования командные, состав команды 3 человека, играли по олимпийской системе. Многие соперники уже встречались в предыдущие разы и приблизительно могли оценивать силы соперников, но были и такие, которые участвовали впервые, и для многих явились приятной неожиданностью. В пятерку сильнейших вошли команды: Советского районного суда г. Владикавказа, Управления Федеральной налоговой службы по РСО-Алания, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования РСО-Алания, Управления Федеральной службы судебных приставов по РСО-Алания, ГУ – Отделения Пенсионного фонда РФ по РСО-Алания.

В финале страсти разгорелись не шуточные, команде Советского суда в тяжелейшей борьбе удалось отстоять первенство, ну, а ее лидеру, Кадохову Алану, к сожалению, не удалось стать «Абсолютным победителем», коим он являлся на протяжении двух прошедших лет. В тяжелейшей борьбе титул «Абсолютного победителя соревнований» завоевал дебютант соревнований, Туаев Сослан, представитель команды ГУ – отделения Пенсионного фонда РФ по РСО-Алания. Во многом благодаря его беспроигрышным играм его команде удалось занять второе место. Ну и третье место заняла команда, которой ранее не удавалось войти и в пятерку сильнейших – команда Управления Федеральной налоговой службы по РСО-Алания. Честь и хвала всем победителям соревнований, ну а проигравшим, терпения, мужества и фортуны в следующий раз.

Награждение победителей турнира пройдет позже на торжественном мероприятии, посвященном 95-летию образования Профсоюза госучреждений. Руководство бильярдного клуба всем победителям подарила купоны на разовое бесплатное посещение бильярдного клуба, и специальный приз победителем от караоке клуба Solo клубные карты с 15%, 10% и 5% скидкой.

31 мая 2013 года во Владикавказе, в преддверии международного дня защиты детей, двери Дома союзов радушно распахнулись для участников Соревнований по шахматам среди детей членов Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Соревнования были посвящены 95-летию образования Профсоюза.

Радость и волнение читалось на лицах не только участников, но их родителей. Обстановку разрядила председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза Дагуева Людмила Батарбековна, когда обратилась с приветственным словом к участникам соревнований и поздравила всех детей с наступающим праздником – Международным

Днем защиты детей. Она пожелала всем удачи, здоровья и прожить столько, сколько исполнилось нашей организации, как минимум 95-лет. На вопрос Людмилы Батарбековны – «Вы представляете, сколько это?» – дети хором ответили «Нет» – «Это очень и очень много, и я вам и вашим родным желаю, чтобы вы прожили не меньше этого».

На этой позитивной ноте в свои права вступил судья соревнований, международный мастер по шахматам – А. Лазаров. После приветствия среди участников прошла жеребьевка. Объявили старт и соперники, поприветствовав друг друга дружескими рукопожатиями, начали игру. Ребята играли по Швейцарской системе, в общей сложности было сыграно 7 туров по 15 минут каждый. Многие участники принимают участие в соревнованиях не первый год, со Швейцарской системой знакомы и если им не везло в одной из сыгранных партий, то они не расслаблялись, зная, что борьба продолжается, результаты всех 7 туров будут суммироваться и все может поменяться в любую минуту. Внимательно наблюдая за игроками, судья соревнований отметил, что многим, кто принимает участие не в первый раз, удалось улучшить свой результат. Было приятно смотреть на лица детей, которые с азартом и переживаниями играют каждую партию.

В соревнованиях приняли участие дети в возрасте от 8 до 13 лет, всего – 23 участника, представили 15 организаций. Среди участников были представители районов: Дигорский, Правобережный, Ардонский, представили они такие организации как – Администрация Главы и Правительства РСО-Алания, Управление Федеральной службы судебных приставов по РСО-Алания, Северо-Осетинская таможня, Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России по г. Владикавказу, ФКУ «Налог-Сервис», «Республиканский дом дружбы и национально культурных связей», ГУ Управление Пенсионного фонда по Дигорскому району, ГБУ Социального обслуживания РСО-Алания РЦОРН «Доброе сердце», ГБУ

«КЦСОН Ардонского района», Северная Осетиястат и другие. В красиво украшенном зале два с половиной часа царила дружеская обстановка. После каждого тура ребята обменивались своими результатами с родителями и друг с другом, пытаясь самостоятельно высчитать, кто на каком месте и, конечно же, кто как сыграл.

Настал торжественный момент подведения итогов и награждение. Все участники соревнований из рук председателя Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза получили поощрительные кубки и Благодарности Президиума Республиканского комитета Профсоюза, а также памятные подарки. По окончании соревнований ребята дружно поблагодарили организаторов и судей, а также выразили надежду встретиться вновь на следующий год.

6 июня 2013 года во Владикавказе Молодежный совет Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ принял активное участие в велопробеге посвященном Дню города. Свое участие в велопробеге молодые активисты приурочили к 95-летию образования Профсоюза работников госучреждений.

На призыв Молодежного совета Профсоюза откликнулось более 100 человек. Всего официально зарегистрированных участников было чуть более 300. Ребята из Молодежного совета и профсоюзный актив с флагами и другой символикой Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проехали в колонне велосипедистов по центральным улицам города.

В велопробеге приняли участие сотрудники Администрации города во главе с С.Ш. Дзантиевым – Главой Администрации местного самоуправления г. Владикавказ, который возглавил колонну. От Профсоюза госучреждений в мероприятии приняли участие: Управление Федеральной службы исполнения наказаний РФ по РСО-Алания во главе с ее руко-

водителем А.Б. Купеевым, Территориальное управление Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в РСО-Алания во главе с зам. руководителя М.М. Абиевым, Управление Федеральной службы судебных приставов по РСО-Алания, МЧС РФ по РСО-Алания, ГУ Отделение Пенсионного Фонда РФ по РСО-Алания, ГУ Управление пенсионного Фонда России по г. Владикавказ, представители районных префектур и многие другие.

В Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза проходит подготовка других мероприятий посвященных 95-летию Профсоюза, среди которых автопробег и торжественное мероприятие, запланированные на июнь-июль.

Серьезное внимание уделяется обучению профсоюзного актива. Создан специальный Фонд обучения профактива и информационного обеспечения, разработана программа обучения профактива по категориям слушателей, проводятся выездные семинары в районах, выездные консультации – «Профсоюзные приемные», где все желающие могут получить ответы на все интересующие их вопросы.

Оценивая сегодня пройденный путь, можно смело утверждать – Профсоюз всегда ставил во главу угла потребности людей труда, выражал и представлял их коренные интересы, принципиально и целенаправленно отстаивал и защищал социально-трудовые права. Профсоюз достойно и уверенно, с гордостью за достижения и большими планами на будущее идет к своему 95-летию. Хочется поздравить всех членов Профсоюза, социальных партнеров, профсоюзный актив и, конечно же, его ветеранов с юбилеем, всем стабильности, благополучия и удачи. Ну а Профсоюзу, еще как минимум 95-лет стоять на страже человека труда.

Л. ДАГУЕВА,
председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза

НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

19 сентября 2013 года состоялась XXIX (внеочередная) конференция Новгородской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

В работе конференции приняли участие делегаты и приглашенные лица, наши социальные партнеры: руководители ведомств, комитетов и департаментов правительства Новгородской области, Новгородской областной Федерации профсоюзов, главы муниципальных образований.

Конференция прошла под знаком 65-ой годовщины образования Новгородского областного Совета профсоюзов и 95-летия профсоюза работников госучреждений России!

После решения основных вопросов конференции, избрав делегата на IX (внеочередной) съезд Профсоюза. Им был избран председатель Новгородской областной организации Профсоюза Кириллов Л.И.

Делегаты, участники конференции приняли участие в торжественном заседании, посвященном 95-ой годовщине Профсоюза. С докладом выступил председатель Новгородской областной организации Профсоюза.

На торжественном заседании были оглашены итоги областного смотра-конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников».

В номинации «Лучший коллективный договор среди учреждений государственных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления»:

Дипломом I степени награждается Администрация Демянского муниципального района; Дипломом I степени награждается Веребьинское сельское поселение;

Дипломом II степени награждается коллективный договор Комитета труда и занятости населения Новгородской области;

Дипломом III степени награждается коллективный договор Администрации Холмского муниципального района.

В номинации « Лучший коллективный договор среди государственных областных и федеральных учреждений»:

Дипломом I степени награждается Старорусский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;

Дипломом II степени награждается Валдайский психоневрологический интернат « Приозерный»;

Дипломом III степени награждается Реабилитационный центр «Юрьево» г. Великий Новгород.

Отмечены Благодарственными письмами Новгородской

областной организации профсоюза за участие в областном смотре-конкурсе коллективных договоров:

- Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области;
- Федеральное казенное учреждение здравоохранения « Медико-санитарная часть МВД России по Новгородской области »;
- Государственное областное казенное учреждение « Центр занятости населения Новгородского района »;
- Администрация Валдайского муниципального района;
- Администрация Чудовского муниципального района;
- Федеральное государственное казенное учреждение «5-й отряд Федеральной противопожарной службы по Новгородской области»;
- Комитет финансов Маловишерского муниципального района.

В большом списке награжденных Почетными грамотами, Благодарностями были награждены: профсоюзный актив Новгородской области, а также руководители служб, управлений и ведомств правительства Новгородской области.

Две профсоюзные организации, участвующие в областном смотре-конкурсе коллективных договоров, от нашего профсоюза отмечены Новгородской областной Федерацией профсоюзов:

за 2-е почетное место – Федеральное казенное учреждение здравоохранения

«Медико-санитарная часть МВД России по Новгородской области»;

Реабилитационный центр «Юрьево» г. Великий Новгород с вручением денежной премии 15 тысяч рублей на расчетный счет ППО.

Участникам 4-ой межведомственной Спартакиады вручены кубки победителям за общекомандное место:

Играл духовой оркестр, лились задушевные песни. Как

сказала зам. председателя НОФП Серавина Ольга Александровна: «У профсоюза госучреждений есть все, чтобы достойно встретить 100-летний юбилей!».

В рамках постановления президиума Новгородской областной организации Профсоюза № 14 от 23 мая 2013 года, согласно плану работы на 2013 год, было принято решение о проведении IV областной межведомственной Спартакиады профсоюза работников госучреждений, посвященной 65-й годовщине со дня образования Новгородского областного Совета профсоюзов и 95-летию профсоюза работников госучреждений России.

14 сентября в назначенный день и час на базу областного автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа-интернат с углубленным изучением предметов спортивного профиля» города Великий Новгород стали прибывать участники Спартакиады. Кстати сказать, по числу поступивших в оргкомитет Спартакиады заявок мероприятие оказалось самым представительным за все время проведения игр – 176 человек.

В 10 часов под бодрящую музыку спортивного марша начался парад участников Спартакиады. Капитаны команд гордо несли таблички с наименованием своей принадлежности, во главе колонны чеканил шаг главный судья соревнований Бабурин Евгений Иванович, заслуженный мастер спорта СССР, помощник и организатор судейского корпуса.

К участникам Спартакиады со словами приветствия обратился председатель областной организации Профсоюза Кириллов Леонид Иванович. В своей короткой речи он поздравил всех участников Спартакиады с юбилейными датами, пожелал бескомпромиссной борьбы на спортивных площадках.

IV Спартакиада была открыта, прозвучала команда «На флаг смирно!», право на поднятие государственного флага Российской Федерации предоставлено капитану команды Чудовского муниципального района, победителю III-ей Спартакиады,

председателю молодежного Совета Чудовской районной организации Профсоюза Паку Александру Вячеславовичу.

Спортивный марафон был рассчитан на весь день, дух состязания витал в воздухе. На огневом рубеже стрельбы из пневматической винтовки определились первые лидеры: команда Крестецкого муниципального района; Управления Федеральной налоговой службы и Отделения Пенсионного фонда по Новгородской области. На футбольных и волейбольных площадках игры только набирали обороты. Оттачивали свое мастерство на меткость участники соревнований в дартс. Спустя некоторое время определились лидеры, ими стали команды: Маловишерского муниципального района, Чудовского муниципального района, Крестецкого муниципального района.

Организаторы Спартакиады позаботились о горячем чае и кофе на свежем воздухе. Новгородское телевидение в роли беспристрастных документалистов вели съемку и фиксировали накал борьбы.

Настал час Королевы Спорта – легкоатлетической эстафеты, здесь было все: радость победы и слезы разочарования, а главное, свои герои, команды: Холмского муниципального района, Чудовского муниципального района, Крестецкого муниципального района.

Незаметно пришло время для самых главных участников Спартакиады – семейной эстафеты, где лозунг « Папа, мама, я – спортивная семья » подтверждал и другую идею этих состязаний – у Профсоюза должно быть будущее – это наши дети! Самая шумная, самая эмоциональная, самая благодарная часть наших участников бежала к своему первому рекорду в жизни. «Давай, мамочка!», «Папа, папа, папа!», «Папа может!» – и они сделали это. Капитаны команд – дети, получали свои заслуженные поздравления: Чудовского муниципального района; Холмского муниципального района; Межрайонной инспекции ФНС России № 9 по Великому Новгороду.

Соревнования соревнованиями, а обед – по расписанию. Подкрепиться – и снова в бой. И он действительно грянул – на спортивной площадке по волейболу. Мяч буквально летал по спортивной площадке: подачи, прием, атака – и не было равных супружеской паре Пака Александра из Чудовского муниципального района. Стойко держалась команда из Маловишерского района, а какие мячи тащила на приеме председатель первичной профсоюзной организации Администрации Батецкого муниципального района Тищенко Надежда Александровна!

Безусловно, футбол – это самая зрелищная часть Спартакиады, после финальных поединков первое место завоевала команда Чудовского муниципального района; второе – команда Крестецкого муниципального района; третье место – команда Маловишерского муниципального района.

Определились победители и призеры IV Спартакиады, все участники были вознаграждены по заслугам, вручены подарки для развития спорта и туризма в первичных и территориальных организациях Профсоюза.

А что касается тех, кто участвовал, но не победил, на наш взгляд, победитель определился, главная победа одержана – Профсоюзу работников госучреждений России 95 лет.

На торжественном заседании Новгородской областной организации Профсоюза были вручены кубки победителям за общекомандное место:

I место — Чудовский муниципальный район;

II место — Крестецкий муниципальный район;

III место — Маловишерский муниципальный район.

Тренируйтесь, когда мы единая команда — мы непобедимы!

Л. КИРИЛЛОВ,
председатель Новгородской областной
организации Профсоюза

И ПРОВЕЛИ ВПЕРВЫЕ

Об основных достижениях алтайская краевая организация действует:

Принят закон Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае» в ноябре 2009 года.

Подписано Региональное соглашение между Алтайским краевым общественным объединением профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2011-2013 годы.

Звание «Ветеран труда Алтайского края» присваивается с учетом профсоюзных наград ФНПР и Алтайского крайсовпрофа. Дополнение в закон Алтайского края внесено по инициативе Профсоюза и действует с 2007 года.

Утверждена ведомственная целевая программа «Улучшение условий труда в Алтайском крае на 2010-2012 годы».

Принято постановление Администрации Алтайского края «Об организации в 2011-2013 годах отдыха детей, их оздоровления и занятости», в соответствии с которым родительская доля оплаты стоимости путевки составляет 15%, доля работодателя 35% – финансируется из средств краевого бюджета.

Предусмотрена 25% скидка членам Профсоюза в профсоюзные здравницы Алтайского края, детям членов Профсоюза – до 35%. 20% скидка членам Профсоюза и членам их семей — в профсоюзные здравницы Российской Федерации.

Действует дисконтная карта «Золотая середина», предоставляющая членам Профсоюза скидки при покупке товаров и услуг, а также страхование в случае временной потери трудоспособности.

Оказывается профсоюзному активу и членам Профсоюза бесплатная юридическая помощь в решении социально-трудовых вопросов.

Участие краевой профсоюзной организации в грантовых

проектах социальной направленности Администрации Алтайского края с декабря 2011 года.

С 2005 года создан фонд социальной поддержки членов Профсоюза.

16 мая в Индустриальном районе г. Барнаула была заложена Аллея профсоюзов. Активное участие в закладке аллеи приняли и представители Алтайской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Председатель краевой организации В.И. Назина и заместитель председателя С.И. Неупокоева на равных дружно работали лопатами, граблями, носили ведра с водой. Высадили 65 деревьев дуба, клена, ореха – по числу лет под эгидой Краевого Совета (65-летия профсоюзов в Алтайском крае).

Закончили работу и подвели итог, открыв скромную стелу с обозначением названия – Аллея профсоюзов. Председатель Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов В.Г. Бабушкин сказал спасибо всем за работу и добрую инициативу. Глава Индустриального района г. Барнаула А.В. Рождественский сообщил о том, что участок рощи оформляется официально в муниципальную собственность и будет использоваться только как место отдыха горожан.

Членами нашего Профсоюза под зеленой майской чащей было принято обязательство ухаживать за деревьями, теперь это дело чести – прочтут люди надпись на стеле – Аллея профсоюзов – и вывод сделают: какие деревья, такие и профсоюзы…

Социальное партнерство в действии

В соответствии с отраслевым соглашением, 31 июля 2013 года состоялась очередная встреча начальника Главного управления Алтайского края по социальной защите населения и преодолению последствий ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне С.И. Дугина и председателя объединенного комитета профсоюза Главалтайсоцзащиты

В.Г. Шадриной. В качестве второй стороны социального партнерства и как член отраслевой комиссии, контролирующей ход реализации и выполнения отдельных пунктов отраслевого соглашения, на встрече присутствовала В.И. Назина – председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В ходе диалога обсуждались вопросы модернизации краевых территориальных центров социального обслуживания населения, оптимизации стационарных социальных учреждений, подведомственных Главалтайсоцзащите, перспективы роста заработной платы работников данных учреждений в соответствии с Указом Президента № 597 от 07.05.2012 и ряд других актуальных тем.

В частности, достигнута договоренность о проведении совместного семинара-совещания специалистов Главалтайсоцзащиты по направлениям работы и председателей профкомов по краю; по дальнейшему сотрудничеству, в том числе росту профсоюзных рядов.

В результате, было подписано совместное письмо С.И. Дугина и председателя Алтайской краевой организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ В.И. Назиной на имя руководителей учреждений, не имеющих профсоюзных организаций, о рассмотрении вопроса по созданию первичных профсоюзных организаций до 1 сентября текущего года, разработке и подписанию коллективных договоров.

Сегодня в объединенном комитете профсоюза Главалтайсоцзащиты более 4-х тысяч членов Профсоюза в 124-х первичных профсоюзных организациях, в каждой из которых есть коллективный договор.

Впервые в этом году Алтайский краевой комитет Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ объявил конкурс стихотворных

произведений, посвященный 95-летию создания Профсоюза работников госучреждений. Первичные профсоюзные организации приняли в нем активное участие, направив на конкурс поэтические произведения, в которых стихотворной строкой были описаны разные стороны профсоюзной жизни. Не обошлось и без юмора. По условиям конкурса, авторы лучших произведений отмечены заслуженными наградами.

Лучшими признаны стихотворения Н.Папуловой - члена профсоюза первичной профсоюзной организации КГКУ Центр занятости населения г. Барнаула, Л.Раченковой – председателя первичной профсоюзной организации детского сада № 94 г.Барнаула, О.Кругликовой – члена профсоюза объединенного комитета профсоюза Главалтайсоцзащиты. Все они получили заслуженные награды.

Н. Папулова и Л.Раченкова награждены дипломами и денежными премиями, О.Кругликова – ценным подарком.

Остальные участники отмечены признанием коллег в своих первичных профсоюзных организациях, и готовы на следующий год вновь принять участие в творческом конкурсе.

НАШ ПРОФСОЮЗ

Профсоюз
работников
государственных учреждений
И общественного
обслуживания
Собрал
соратников
по убеждениям,
Объединенных
стремлением
к лучшему.
Профсоюзу

исполняется
девяносто пять
Историю
организации
необходимо знать…

В биографии профсоюзов бывало разное:
Был запрет на объединения
И у служащих госучреждений.
Но борьба за права не была напрасной –
Несмотря на аресты, гонения,
Переход на нелегальное положение,
Стоят профсоюзы на ногах твердо
И знамя профсоюзное
Несут гордо.

***

Здоровье трудящихся – в поле зрения,
Охрана труда – задача сложная.
Но профсоюзы, тем не менее,
Делают все возможное.
Оберегая жизнь и здоровье нации,
Проводят рабочих мест аттестацию.

Добавить осталось лишь пару фраз:
Работа – важная жизни часть.
И порою прочнее, чем кровные узы,
Приходят в рабочую жизнь профсоюзы.

Н. Папулова – член Профсоюза первичной профсоюзной организации КГКУ Центр занятости населения г. Барнаула.

В. НАЗИНА,
председатель Алтайской краевой
организации Профсоюза

БЕЗ ПЯТИ НАМ СОТНЯ ЛЕТ – ПРОФСОЮЗНЫЙ ШЛЕМ ПРИВЕТ!

В рамках празднования 95-летия образования Профсоюза работников государственных учреждений с 30 августа по 1 сентября 2013 года на базе отдыха «Радуга» Неклиновского района, Ростовской области на берегу Миусского лимана прошёл VI Молодёжный форум.

В форуме, который проходил под девизом «Без пяти нам сотня лет – профсоюзный шлем привет!» приняли участие около 100 молодых профсоюзных активистов, председателей и членов Молодежных советов из 26 территориальных

и первичных профсоюзных организаций. Форум открыла председатель областной организации Профсоюза Татьяна Владимировна Щербаченко.

С приветственным словом выступили заместитель министра труда и социального развития Ростовской области Геннадий Владимирович Павлятенко и председатель Молодежного Совета областной организации Профсоюза Андрей Косенко. Право поднятия профсоюзного флага, было предоставлено участникам V юбилейного Молодёжного форума. Поднятие флага сопровождалось гимном областной организации Профсоюза в исполнении автора Александра Мартиросяна, председателя Молодежного совета Мартыновской районной организации.

Не остался не замеченным и день рождения Людмилы Скрипка из Зерноградской районной организации, которая получила из рук председателя памятный подарок.

Вечер встречи и знакомства традиционно прошел в форме творческой презентации команд под тематическим названием «Профсоюз был даже на Олимпе!».

Торжественно украшенная гирляндами, воздушными шарами, олицетворяющая Олимп, летняя площадка, стала творческой ареной для проведения этого мероприятия. Участников форума приветствовал громовержец Зевс со своими неизменными спутницами богинями Герой и Афродитой.

Каждая из презентаций, была по своему интересной и увлекательной, и позволила участникам команды, продемонстрировать незаурядные творческие способности и привлекательность своей профсоюзной организации.

Участники показали видеоролики о своей профсоюзной деятельности и работе Молодежных советов, прозвучали стихи, музыкальные номера. Все говорило о большой подготовительной работе.

Как всегда, второй день Форума начался с зарядки, только в этот раз зарядка была олимпийской, и проводила ее богиня

Афродита. Каждый пришедший на зарядку получил солнечный приз – яблоко.

Далее, в соответствии с программой форума, Татьяна Владимировна Щербаченко и Андрей Косенко выступили с информацией о реализации молодежной политики.

Практически настоящие олимпийские игры стартовали на базе «Радуга». Но здесь участников ждала нешуточная интрига, подготовленная Агентством событий «Секрет успеха» под руководством Ольги Рудневой. Из участников Форума были сформированы пять команд по количеству олимпийских колец. Постарались, так чтобы представители одной профсоюзной организации не попали в одну команду. Не ожидали участники, что будут разлучены друг с другом, но идея, в том и состояла, научиться работать в команде. И идея в результате получила свой успех. Команды по цветам маек: зеленая, синяя, красная, желтая и белая, настолько сплотились в ярой борьбе, что из какой ты профсоюзной организации не имело значения.

Команды придумали себе названия (желтые – «Апельсин», белые «Белый орёл», и др.), сочинили речёвки и пустились в увлекательную борьбу за победу. В привычных, казалось бы, на первый взгляд названиях видов спорта: футбол, фехтование, баскетбол, тяжелая атлетика, вольная борьба - крылись невероятные испытания. К примеру, баскетбол – задача: всей командой натянуть тент и этим тентом забросить фитнес-мяч (диаметром около метра) в обруч, вертикально закрепленный в развилке дерева на двухметровой высоте и коварнейшее условие ни произнести, ни единого слова. Другие состязания также в неординарном стиле на тех же условиях.

Зато награды традиционно олимпийские медали: золото, серебро, бронза. И в результате – золото завоевала команда «Апельсин».

Профессиональная и слаженная работа тренеров была отмечена благодарностью, их слаженная работа просто восхищала.

По окончании олимпийских игр, в рамках Года экологии в Российской Федерации и в честь 95-летия профсоюза работников госучреждений РФ. Участниками форума была высажена аллея клёнов.

На психологический тренинг «Искусство общения», проведенный педагогом-психологом «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону», председателем первичной профсоюзной организации – Августом Павловичем Зубаревым, собрались все те, кто понимает, что не всегда выпадет случай такого общения.

Не хуже заядлых КВНщиков проявили свои способности участники творческого конкурса «Профсоюзное кино». Такой озвучки популярных фильмов, конечно, ожидать никто не мог, учитывая, что это не домашнее задание, а оперативный экспромт.

Но на этом второй день Форума не окончился – насыщенную программу продолжило Профсоюзное МИКС ШОУ, в которое вошли: угадай мелодию, караоке-композиция, большие танцы. Благодаря многогранности таланта автора и ведущей Юлии Шманцарь, студентки Ростовского филиала Российской таможенной, председателя студенческой профсоюзной организации, конкурс имел огромнейший успех. В этот раз победителем оказалась команда «Белый орел».

Третий финишный день – первый день осени – конечно, начался с олимпийской зарядки во главе с богиней Афродитой, а как же, ведь Профсоюз – территория здоровья, традиционный солнечный приз и молодежный Форум продолжается.

Ребята с удовольствием и интересом ознакомились с выставкой информационных материалов «Профсоюзная молодежь – взгляд в будущее!».

И здесь не обошлось без талантливых работ и победителей. Лучшими были признаны материалы 8 профсоюзных организаций. Победителям были вручены Дипломы.

Благодарность и памятный подарок от областной организации Профсоюза, а так же искренние и сердечные поздравления всех участников Форума с Днем рождения были высказаны в адрес, ставшей всеобщей любимицей, Юлии Шманцарь.

Большой интерес вызвал круглый стол на тему: «Молодежь в Профсоюзе – стратегия, мотивация, развитие». Участники активно обменивались опытом работы Молодежных советов, высказывались идеи и предложения, говорили о роли молодежи в профсоюзном движении.

Принятием резолюции VI Молодежного форума была подведена черта трехдневного захватывающего и интереснейшего в жизни профсоюзной молодежи мероприятия. Резолюция отразила самые насущные проблемы, пути их решения и ближайшие задачи, стоящие перед Молодежными советами.

В каждый участник VI Молодежного форума увёз с собой информационный материал, сертификат об участии, памятную командную футболку, а победители конкурсов, были торжественно награждены дипломами.

Высокая оценка участников Форума явно проявлялась не только в высказываниях – она буквально читалась на их задорных и счастливых лицах.

Ну что сказать: «Без пяти нам сотня лет – профсоюзный шлем привет!»

Т. ЩЕРБАЧЕНКО,
председатель Ростовской областной
организации Профсоюза

ЮБИЛЕЮ ПОСВЯЩАЕТСЯ

26 сентября 2013 года состоялось заседание XXVII (внеочередной) конференции Калужской областной организации Профсоюза и Торжественное заседание, посвященное 95-летию Профсоюза работников государственных учреждений.

С докладом выступила и.о. председателя областной организации Профсоюза Матвеева С.В., которая рассказала об истории Профсоюза и современном состоянии профсоюзного движения. Был продемонстрирован фильм о жизни профсоюзных организаций «Наш золотой фонд», зачитаны поздравления Председателя ЦК Профсоюза Савченко В.П., председателей областных профсоюзных организаций.

В Торжественном заседании приняли участие члены областного комитета Профсоюза, ветераны профсоюзного движения, члены Молодежного совета, заместитель Губернатора Калужской области Р.В. Смоленский, министр финансов Калужской области В.И. Авдеева, министр по делам семьи,

демографической и социальной политике С.В. Медникова, заместитель министра труда, занятости и кадровой политики А.В. Жеребилов, начальник управления по работе с личным составом УМВД России по Калужской области А.Н. Хохлов, председатель ТООП «Калужский областной совет профсоюзов» А.П. Гречанинов и другие.

Заместитель Губернатора Калужской области Р.В. Смоленский вручил Почетные грамоты Губернатора Калужской области за многолетнюю добросовестную работу в Профсоюзе в связи с 95-летием Профсоюза работников государственных учреждений: И.Н. Александрову – председателю Калужской областной организации Профсоюза, И.В. Морозовой – заместителю председателя профсоюзной организации спецприемника УМВД России по г. Калуге, В.В. Сорокиной – заместителю председателя профсоюзной организации ГСУ СО «Калужский дом-интернат для престарелых и инвалидов»; Благодарность Губернатора области В.Н. Павлюк – заместителю председателя профсоюзной организации Управления финансов г. Калуги, Благодарственные письма Губернатора области И.Ю. Висюлиной – председателю профсоюзной организации ГУ «Центр занятости населения города Калуга», Т.А. Петровой – председателю профсоюзной организации Редакция газеты «Весть».

Вручены Почетные Грамоты ЦК Профсоюза: за содействие Профсоюзу в реализации его уставных целей и задач и в связи с 95-летием профсоюза работников государственных учреждений В.И. Авдеевой – министру финансов, Н.В. Бадеевой – Главе администрации муниципального района «Перемышльский район», С.В. Медниковой – министру по делам семьи, демографической и социальной политике; А.М. Харитонову – директору ГБУ Калужской области «Калужский дом-интернат для престарелых и инвалидов», А.П. Гречанинову – председателю территориального объединения организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»,

А.П. Кривошеиной – заместителю председателя территориального объединения организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»; за многолетнюю добросовестную работу в Профсоюзе и в связи с 95-летием профсоюза работников государственных учреждений Е.С. Абрамовой – председателю Куйбышевского райкома Профсоюза, Ю.В. Алееву – председателю первичной профсоюзной организации медсанчасти УМВД, Р.М. Левченко – председателю первичной профсоюзной организации спортобщества «Динамо»; за активную добросовестную работу в Профсоюзе и в связи с 95-летием Профсоюза работников государственных учреждений Н.И. Конюховой – председателю Перемышльского райкома Профсоюза, А.Л. Мережаному – председателю первичной профсоюзной организации министерства труда, занятости и кадровой политики.

Почетными грамотами областного совета профсоюзов награждено 4 члена Профсоюза, вручено 54 Почетных грамот президиума комитета Калужской областной организации Профсоюза, в том числе победителям фотоконкурса, посвященного 95-летию Профсоюза работников госучреждений. Профсоюзный актив, ветераны профсоюзного движения поощрены денежными премиями и ценными подарками. По окончании состоялся праздничный вечер.

С. МАТВЕЕВА,
И.о. председателя Калужской областной организации Профсоюза

В РАМКАХ ПРАЗДНИКА ПРОФСОЮЗА

В июле текущего года был проведен Пленум к 95-летию, на котором был дан анализ деятельности Профсоюза за прошедший год.

В рамках празднования 95-летия профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Кабардино-Балкарской Республиканский комитет Профсоюза провел многие мероприятия.

В марте месяце мы провели встречу с многодетными матерями. На встречу были приглашены: Министр труда и соцразвития Кабардино-Балкарской Республики А.И. Тюбеев, председатель Объединения организаций профсоюзов КБР Ф.К. Амшокова. Встреча прошла в очень дружелюбной, теплой обстановке. Состоялся позитивный диалог министра труда и соцразвития Кабардино-Балкарской Республики, председателя Объединения организаций профсоюзов КБР с многодетными матерями. Были подняты вопросы социальной поддержки многодетным семьям, улучшения жилищных условий. Каждой семье было вручено по 5 000 рублей.

Была проведена II Спартакиада среди членских организаций Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – 17 мая 2013 года.

В Спартакиаде приняли участие около 250 человек – это 13 команд из 13 городских, муниципальных образований.

Было разыграно 3 Общекомандных места, из них два третьих Общекомандных места с вручением Дипломов, Кубков Рескома профсоюза и 6000 рублей за 1 Общекомандное место, 5 000 рублей за 2 Общекомандное место и по 4000 рублей за два 3-их Общекомандных места.

По 5 видам спорта были учреждены Грамоты Рескома профсоюза и денежные премии: за 1 место – 2 500 рублей, за 2 место – 2000 рублей, за 3 место – 1 500 рублей.

Командам, не занявшим призовых мест, были вручены Грамоты Рескома профсоюза и денежные премии по 3000 рублей.

Были вручены Кубки «За волю к победе!», «Лучшим болельщикам» и по 3000 рублей.

В июне месяце текущего года во всех муниципальных районах прошли торжественные собрания с вручением 65 профсоюзным активистам Почётных Грамот Рескома профсоюза, приуроченных к 95-летию Профсоюза с вручением денежных премий по 3000 рублей.

Общая сумма на премирование профактива составила 195 тысяч рублей.

С начала года был объявлен смотр-конкурс на «Лучшую профсоюзную организацию» и «Лучший профсоюзный уголок», посвященный 95-летию Профсоюза.

Были поданы заявки от 21 организаций-участниц – это муниципальные и городские организации и образования.

Смотр-конкурс проходил по 3 группам:

1 группа – первичные профорганизации численностью до 50 человек.

2 группа – с численностью до 100 человек.

3 группа – с численностью свыше 100 человек.

В каждой группе были определены призовые места, Дипломы и денежные премии.

В 1 группе – 1 место (200 рублей), 2 место – 1500 рублей, 3 место – 1000 рублей.

Во 2 группе – 1 место – 2500 рублей, 2 место – 2000 рублей, 3 место – 1500 рублей.

В 3 группе – 1 место – 3000 рублей, 2 место – 2500 рублей, 3 место – 2000 рублей.

Каждой организации были вручены Дипломы и денежные премии в зависимости от занятого призового места.

Общая сумма на премирование составила 49 тысяч рублей.

24 августа 2013 года председателем Молодежного Совета РГУ и ОО Соновой Д.Х. был проведен тренинг-семинар. Целью данного мастер-класса было сплочение единой команды, посредством изучения психологических процессов для госслужащих.

Обучение состояло из четырех блоков с элементами психологических игр и мини-лекций.

1. Генезис тренинга-игры. Цели, установка, мотивы. Логика и интуиция.
2. Типы темперамента. Восприятие действительности, ощущение, характер, эмоции.
3. Типы сообщений. Понятие проксемики и рефрейминга, их применение и место в трудовой деятельности госслужащего.
4. Сущность познавательных процессов. Влияние ментальности на традиционные, нормативные установки общества.

По инициативе председателя республиканской организации, отличившимся были вручены памятные призы и сувениры.Итогом обучения стало восстановление самоощущения, повышение доверия к себе и принятию себя в роли лидера.

Ф. БАКОВА,
председатель Кабардино-Балкарской
республиканской организации Профсоюза

В СТОРОНЕ НЕ ОСТАЛИСЬ

В соответствии с решением Президиума Профсоюза № 10-6 от 4 декабря 2012 года об участии профсоюзных организаций в праздничных мероприятиях, посвященных 95-летию Профсоюза, на территории Республики Алтай в первичных профсоюзных организациях прошли собрания с освещением данной темы и награждением лучших активистов. Информация о праздничной дате также размещена на сайте объединения профсоюзов Республики Алтай.

Кроме собраний, праздничные мероприятия продлились и 4 октября этого года при проведении внеочередной конференции.

Л. АЛЕЙНИКОВА-ГУРЬЯНОВА,
Председатель Алтайской республиканской организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗ В ЗЕРКАЛЕ ПРЕССЫ

ВЛАДИМИР САВЧЕНКО: ОТ ПРОФСОЮЗА СОВРАБОТНИКОВ ДО СОВРЕМЕННОСТИ

VIII (внеочередной) съезд профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Съезд состоялся этим летом в Москве. «Внеочередность» съезда в основном была вызвана претензиями Министерства юстиции РФ к содержанию главного профсоюзного документа – устава.

Дело в том, что через месяц после того, как Минюст зарегистрировал (14 октября 2010 г.) «в соответствии с действующим законодательством» изменения в Устав профсоюза, внесенные 18 августа 2010 года VII съездом профсоюза, в том же Минюсте вдруг усмотрели нарушения в уставе профсоюза. Устав, по мнению чиновников министерства, противоречил Конституции России, а также Федеральному закону «О профессиональных союзах...».

Несмотря на все попытки профсоюза отыграть ситуацию назад через жалобы и обращения в суды, в том числе и в Верховный суд РФ, после ряда судебных решений профсоюз фактически вынудили собрать внеочередной Съезд. Помимо внесения в устав обязательных поправок, делегатами съезда была отмечена праздничная дата – в этом году профсоюзу исполнилось 95 лет. В этой связи редакция журнала «Профсоюзы» обратилась к Председателю Профсоюза Владимиру Савченко.

– Владимир Петрович, в порядке исторической справки расскажите о пути, пройденном профсоюзом до сегодняшнего дня.

– 22-28 июля 1918 года в Москве состоялся 1-й Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих, на котором делегаты от 90 союзов из 67 городов учредили Всероссийское объединение профсоюза служащих, реорганизованного в мае 1919 года на 2-м съезде во Всероссийский профессиональный союз работников советских и торговых учреждений и организаций, а сокращенно – профсоюз совработников, позднее он стал профсоюзом совторгслужащих.

На местах были созданы губернские отделы, уездные отделения и низовые ячейки – месткомы профсоюза. В апреле 1931 года профсоюз работников государственных учреждений СССР выделился из профсоюза совторгслужащих. После Великой Отечественной войны в состав профсоюза вошли работники суда и прокуратуры, финансово-банковские работники, работники внешней торговли.

Проходящие в Советском Союзе в середине 80-х годов прошлого столетия изменения вызвали необходимость переосмысления роли и задач профсоюзов, их организационной структуры. В декабре 1989 года в Алма-Ате (Казахстан), собрание членов и кандидатов в члены Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений Советского Союза от РСФСР, председатели и секретари областных, краевых и республиканских комитетов России приняло решение о создании Бюро ЦК профсоюза по РСФСР.

Бюро ЦК обеспечило подготовку и проведение 15-16 августа 1990 года в Горьком (ныне Нижний Новгород) учредительного съезда профсоюза работников государственных учреждений РСФСР, который принял Устав, утвердил состав ЦК, делегированный от 71-й территориальной организации, избрал контрольно-ревизионную комиссию профсоюза.

Напомню, что в советское время во всех союзных республиках были свои республиканские комитеты профсоюза работников государственных учреждений, кроме РСФСР. Таким образом, в августе 1990 года справедливость была восстанов-

лена. На мой взгляд, проведение учредительного съезда нашего современного Российского профсоюза в Нижнем Новгороде довольно символично.

– Это интересно. В чем символизм события?

– Дело в том, что объединение служащих России началось во второй половине 19-го века с создания обществ взаимопомощи или как мы сейчас называем, касс взаимопомощи. Первый съезд представителей этих обществ служащих состоялся 26-30 августа (заметьте – августа) 1896 года именно в городе Нижний Новгород. К тому времени в стране действовало более 100 таких организаций.

На том съезде самым значительным из обсужденных вопросов был вопрос о расчетных книжках, которых до этого в стране не было.

Трудовые книжки, которые так или иначе помогали (и помогают до сих пор) обеспечивать законную защиту интересов работников.

Символизм же заключается в том, что между первым съездом обществ служащих (1896 год) и учредительным съездом нашего, современного профсоюза (1990 год) прошло 95 лет. Наш VIII (внеочередной) съезд был приурочен к 95-летию профсоюза госслужащих (1918-2013 гг.), а значит, наш – Российский профсоюз, как минимум, в августе 2085 должен отметить свое 95-летие. В этом символика.

– Выступая на съезде, заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева, в частности отметила, что «те социальные гарантии, которые мы отстаиваем вместе с вами, – это фактор, обеспечивающий стабильность нашего общества. Я всем вам желаю удачи, здоровья и понимания того, что ваша миллионная организация является стержневой структурой, составляющей основу Федерации независимых профсоюзов России».

Что отличает ваш профсоюз, кроме его действительно мощной членской базы?

– Сегодня наш профсоюз является одним из самых многочисленных, хорошо организованным, финансово крепким, имеющим авторитет в Российском обществе и в международном профсоюзном движении. Основными целям и задачи профсоюза является представительство и защита индивидуальных и коллективных интересов членов профсоюза в вопросах занятости, прохождения государственной службы, трудовых отношений, условий оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий. Для решения этих задач наш профсоюз избрал в качестве главного принцип социального партнерства. Первые отраслевые соглашения Центральный комитет заключил через 6-8 месяцев после своего создания, весной 1991 года с Министерством внутренних дел, Министерством юстиции, Министерством социального обеспечения, со Сбербанком, Российским объединением инкассации, Госкомобеспечением, Госкомстатом, Госкомархивом России.

В настоящее время на федеральном уровне заключены и действуют отраслевые соглашения с Генеральной Прокуратурой Российской Федерации, с судебным Департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, Министерством внутренних дел России, МЧС России, Федеральной службой исполнения наказания России, Федеральной службой судебных приставов России, Федеральной службой по контролю за оборотом наркотиков, Росархивом, Росреестром, Росстатом, Федеральной миграционной службой России, Федеральной таможенной службой России, Министерством труда по протезно-ортопедическим предприятиям, ДОСААФ России, а также коллективный договор с Федеральным государственным унитарным предприятием охраны МВД России.

– Каково основное содержание социального партнерства в ваших «отраслях»?

– Социальное партнерство в профсоюзе развивается не только на федеральном уровне, но и на региональном локальном уровнях. По состоянию на начало года комитетами региональных, межрегиональной организаций профсоюза заключены и пролонгированы 601 региональное отраслевое соглашение, заключено 17,5 тысяч коллективных договоров. Через систему социального партнерства устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска в связи с трудовой деятельностью и с семейными обстоятельствами, создаются условия работникам, обучающимся без отрыва от производства в образовательным учреждениях среднего и высшего профессионального образования, обеспечивается медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение, оздоровление детей, проводится культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа среди членов профсоюза и членов их семей.

Оказывается материальная поддержка нуждающихся, осуществляется страхование жизни членов профсоюза, обеспечиваются условия деятельности первичных и территориальных организаций.

В программе действий одним из главных критериев эффективности деятельности профсоюза, его выборных органов и организаций является обеспечение каждого члена профсоюза здоровыми и безопасными условиями труда.

Центральный комитет и региональные организации профсоюза обеспечивают решения поставленных задач через систему налаженного общественного контроля во взаимодействии с государственными органами управления охраной труда, государственными надзорными органами, через соглашения и коллективные договоры.

Вопросы охраны труда и снижения травматизма постоянно находятся на контроле. Профсоюзные комитеты проводят проверки выполнения обязательств, соглашений, заключенных ЦК профсоюза с министерствами и ведомствами.

В последние годы усилилась правозащитная деятельность профсоюза и его структурных подразделений, особенно, и я это подчеркиваю, в досудебных разбирательствах. Предпринимаются меры по организационному и финансовому укреплению профсоюза.

– Владимир Петрович, в то же время формальной причиной созыва внеочередного съезда профсоюза стало требование Министерства юстиции РФ о приведении устава профсоюза в соответствие с действующим законодательством, хотя после VII съезда профсоюза, на котором устав претерпел ряд изменений (зарегистрированных Минюстом после съезда в 2010 году) прошло немало времени.

Чем можно объяснить такой юридический «казус»?

– Профсоюз, как и любая иная организация, постоянно ищет пути совершенствования своей деятельности, в том числе, и связанных с изменениями в основном законе профсоюза – его Уставе. Так было практически на всех съездах профсоюза, в том числе и на 7-м, состоявшемся 18 августа 2010 года.

Принятые тем съездом изменения и дополнения, а в целом и Устав профсоюза, в соответствии с действующим законодательством, был 14 октября 2010 года зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации. А через месяц после регистрации (16 ноября 2010 года) в Профсоюз поступило письмо директора Департамента по делам некоммерческих организаций Минюста РФ о том, что документы, представленные для регистрации Устава, «оформлены в ненадлежащем порядке»; Устав профсоюза, утвержденный решением 7-го съезда профсоюза, «противоречит Конституции Российской Федерации и действующему законодательству Российской Федерации»; название профсоюза не содержат указания на территориальную сферу деятельности – Обще-

российский профсоюз; в Уставе установлены структурные подразделения, не предусмотренные Федеральным Законом о профсоюзах – территориальные, муниципальные, межмуниципальные, объединенные отраслевые, региональные, межрегиональные; в Уставе не предусмотрены сроки полномочий профсоюзных органов, право юридического лица от имени профсоюза осуществляет постоянно действующий орган – Президиум, а не постоянно действующий орган – Центральный комитет; Уставом не предусмотрена исключительная компетенция высшего органа управления – съезда; Уставом не определено, от кого избираются делегаты на съезды профсоюза.

В письме предлагалось на ближайшем съезде профсоюза внести соответствующие изменения в Устав и сообщалось, что информация о выявленных нарушениях направлена в Генеральную Прокуратуру Российской Федерации.

Естественно, наша реакция на такие обвинения была незамедлительной. Во-первых, если документы, представленные для регистрации Устава, оформлены в ненадлежащем порядке, то почему Департамент Минюста не вернул их в ЦК профсоюза для доработки, а направил статс-секретарю, заместителю Министра юстиции Российской Федерации для регистрации?

Если Устав профсоюза противоречит Конституции Российской Федерации, а, следовательно, сама организация является противозаконной, то почему об этом органы власти не поднимали вопрос в течение 20 лет деятельности профсоюза?

В-третьих, замечание о том, что название профсоюза не содержит указания на территориальную сферу ее деятельности, абсурдно, потому что наша организация так и называется: Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Более того, в пункте 1.1 Устава дважды указано, что профсоюз является Общероссийской общественной организацией. Соответствующим образом оформлена и печать профсоюза.

Кстати сказать, на 7-м съезде профсоюза не производились изменения в пункты Устава, по которым нам поступили замечания государственных юристов, а тяжбы Профсоюза с Прокуратурой и судебными инстанциями продолжались с 16 ноября 2010 года по 22 августа 2012 года.

«Казус» в том, что перечисленные положения не противоречат действующему законодательству…

Часть нелепых обвинений нам удалось отбить, но 9 июня 2011 года Гагаринский районный суд города Москвы принял решение «признать недействительным решение 7-го съезда профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 18 августа 2010 года в части принятия новой редакции Устава указанного профсоюза»…

Более 2-х лет ушло на разбирательство. В итоге 26 апреля 2013 года Гагаринский районный суд города Москвы определил профсоюзу отсрочку в исполнении решения суда от 6 июня 2011 года до дня проведения нашего внеочередного съезда.

Внеочередной Съезд принял «государственные» поправки к уставу Профсоюза.

ВЛАДИМИР САВЧЕНКО: «РАЗВИВАЯ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, ПРОФСОЮЗ УКРЕПЛЯЕТ СВОИ ПОЗИЦИИ»

Условия, в которых действует Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, необычны и довольно показательны для российского профсоюзного движения. Это достаточно убедительно показало недавнее заседание Президиума Профсоюза, рассмотревшего «Итоги выполнения Отраслевых соглашений между ЦК профсоюза, федеральными органами исполнительной власти и другими федеральными органами, Коллективного договора по ФГУП «Охрана» МВД России в 2012 году и о развитии социального партнерства на федеральном уровне в 2013 году».

Необычность условий, в которых действует Профсоюз, подчеркивается многочисленностью социальных партнеров при заключении отраслевых соглашений, их «федеральная высота» и становление в последнее двадцатилетие в новой социально-политической реальности (что во многом осложняет профсоюзную работу на этом уровне). А «показательность для российского профсоюзного движения» заключается в особой ответственности Профсоюза за воспитание «высоких работодателей», пример которых может существенно отразиться на деятельности отечественных профсоюзных организаций по «волновому» признаку.

Очень важно, что в последнее время Профсоюзу удалось заключить 14 отраслевых соглашений (с Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации, Генеральной прокуратурой Российской Федерации, Министерством Российской Федераци по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий; по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации; учреждениям, органам и

предприятиям уголовно-исполнительной системы; центральному аппарату и территориальным органам Федеральной службы судебных приставов; органам и организациям Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков; организациям Федерального архивного агентства; федеральным государственным унитарным протезно-ортопедическим предприятиям, находящимся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации; территориальным органам и подведомственным организациям Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии; органам и организациям Федеральной службы государственной статистики; организациям, подразделениям и органам Федеральной миграционной службы, а также с Федеральной таможенной службой, Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России») и Коллективный договор по ФГУП «Охрана» МВД Российской Федерации.

В связи с этим редакция обратилась к Председателю Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Владимиру Савченко.

– Владимир Петрович, какова ваша интегральная оценка результативности совместной работы профсоюза и многочисленных работодателей в лице ответственных представителей госорганов Российской Федерации?

– Как было отмечено на заседании Президиума Профсоюза, последовательная работа наших профсоюзных работников на федеральном и региональном уровнях, непосредственно в первичных организациях Профсоюза привела в истекшем году к заметным подвижкам в деле укрепления и развития социального партнерства, защиты социально-трудовых интересов членов Профсоюза: гражданских служащих, сотрудников и работников госучреждений и организаций общественного

обслуживания. При этом мы руководствовались Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законодательством Российской Федерации, регулирующим прохождение службы в отдельных сферах деятельности, Трудовым кодексом Российской Федерации, соглашениями, коллективными договорами и, конечно, действующими в учреждениях и организациях правилами внутреннего трудового распорядка.

В сфере нашей совместной с представителями нанимателя (работодателями) работы были служебно-трудовые отношения, оплата труда, обеспечение занятости, кадровый потенциал, молодежная политика, охрана труда и здоровья, социальные льготы, гарантии и компенсации.

Очень важно, что со всеми гражданами, принимаемыми на службу (работу) заключались письменные служебные контракты (трудовые договоры), условия которых соответствуют требованиям законодательства и коллективных договоров.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам органов, предприятий, учреждений и организаций обеспечивалась служебная (рабочая) неделя соответствующей законодательным актам продолжительности.

В учреждениях и организациях, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, установлен суммированный учет рабочего времени.

Привлечение работников к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилось в соответствии с требованиями трудового законодательства с соответствующей компенсацией.

Гражданским служащим, сотрудникам и работникам ежегодные оплачиваемые отпуска установленной продолжительности предоставлялись в соответствии с графиками, утвержденными представителями нанимателя (работодателями)

с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций.

– А по оплате труда?

– Что касается оплаты труда, то федеральными органами исполнительной власти, другими федеральными органами обеспечивалось финансирование подведомственных органов, предприятий, учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с бюджетными обязательствами.

При формировании фондов оплаты труда предусматривались средства на установление надбавок компенсационного и стимулирующего характера, выплату премий, за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы.

К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников органов, учреждений, предприятий и организаций, проходящих службу (работающих) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применялись коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачивались процентные надбавки в размерах и порядке, установленных федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам производилась в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации в сроки, установленные коллективным договором.

– Назовите уровень зарплаты архивистов – не самой высокооплачиваемой категории членов Профсоюза. Существуют ли проблемы кадров архивных учреждений?

– Уровень средней заработной платы в прошлом году работников федеральных государственных архивов составил 23052 руб., что составило 107,9% к уровню предыдущего периода и 90,7% к уровню средней заработной платы по Российской Федерации.

Средняя заработная плата гражданских служащих Росархива составила 32670 рублей.

Проблемы кадров в архивных учреждениях действительно имеются (а где их нет!). В федеральных государственных архивах прослеживается тенденция оттока трудоспособных и высококвалифицированных кадров в организации с более высокой оплатой труда. Как известно, такое положение дел довольно типично и, можно сказать, нормально для рыночной экономики.

Укомплектованность кадрами в организациях Росархива составляет 71%. Усилилась тенденция к старению трудовых коллективов – доля руководителей и специалистов-архивистов в возрасте старше 50 лет – 57%, пенсионного возраста достигла 40%.

Текучесть кадров в 2012 году составляла 15-17 %. Осталось невысоким число работников, имеющих базовое образование по историко-архивоведению и документоведению - 26%. Так что, здесь мы имеем серьезное поле деятельности как для профсоюзных организаций, так и для руководителей архивной отрасли.

– Приведите пример наиболее целенаправленной работы по закреплению на госслужбе молодежи.

А какие меры предпринимаются по охране труда работников полиции? На заседании Президиума Профсоюза отмечалось, что в организациях системы МВД России созданы и функционируют комиссии по охране труда

Штатные должности работников по охране труда введены в МВД по Республикам Адыгея, Удмуртия, Саха (Якутия),

ГУМВД России по Волгоградской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Саратовской областям, УМВД России по Забайкальскому, Камчатскому, Приморскому, Хабаровскому краям, УМВД России по Вологодской, Ивановской, Курганской, Магаданской, Оренбургской, Орловской, Псковской, Рязанской, Смоленской областям.

Принимались меры к выполнению обязательств по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. В 2012 году аттестация рабочих мест по условиям труда проводилась, к примеру: в МВД по Республикам Адыгея (42), Карелия (146), ГУМВД России по Алтайскому (78), Краснодарскому (53) краям, ГУМВД России по Кемеровской (40), Свердловской (20), Челябинской (3) областям, УМВД России по Приморскому краю (47), УВД России по Хабаровскому краю (63), Кировской (11), Липецкой (189), Оренбургской (61) Омской (697), Магаданской (124), Псковской (177), Рязанской (33), Сахалинской (186), Тюменской (96) Ульяновской (8) областям.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатно выдавались сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, а также молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Проводилась работа по выполнению обязательств Соглашения в части организации оздоровления работников и их детей в ведомственных здравницах и домах отдыха.

В целях реализации социальных гарантий по санаторно-курортному обеспечению гражданских служащих, работников и гражданского персонала внутренних войск системы МВД России, регламентированных Отраслевым соглашением по организациям, учреждениям, подразделениям и органам внутренних дел Российской Федерации на 2012-2014 годы, издано распоряжение МВД России от 09.08.2012 № 1/7007

«Об установлении размера оплаты за путевки в санаторно-курортные организации системы Министерства внутренних дел Российской Федерации для федеральных государственных гражданских служащих, работников и гражданского персонала внутренних войск системы Министерства внутренних дел Российской Федерации», согласно которому устанавливается порядок оплаты стоимости путевки в санатории, санатории-профилактории, центры восстановительной медицины.

– Владимир Петрович, как вы оцениваете вклад Профсоюза в развитие социального партнерства?

– Понятно, что вопросы социального партнерства находятся в центре внимания Профсоюза во всех его звеньях. Это относится прежде всего к контролю и обеспечению наших соглашений и договоров с социальными партнерами.

Представители Профсоюза участвовали на равноправной основе в работе Отраслевых комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, являющихся постоянно действующим органом социального партнерства на федеральном уровне. В ЦК Профсоюза разработаны рекомендации комитетам региональных (межрегиональной) организаций Профсоюза по заключению региональных отраслевых и территориальных соглашений.

Подготовлены типовые материалы по ведению и оформлению протоколов общих собраний работников структурных подразделений филиалов ФГУП «Охрана» МВД России по избранию делегатов на конференции работников филиалов ФГУП «Охрана» МВД России и по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2009-2012 годы.

На заседании Президиума Профсоюза 04.12.2012 рассмотрен вопрос «О взаимодействии выборных органов первичных, территориальных и региональных организаций Профсоюза

с органами власти, местного самоуправления и работодателями в решении социально-трудовых проблем в Вологодской области, Республике Татарстан и Республике Калмыкия».

Прошлой осенью проведен Всероссийский семинар-совещание председателей профсоюзных организаций органов внутренних дел Российской Федерации, по итогам которого направлено обращение Президенту Российской Федерации об оказании содействия по решению неотложной задачи по повышению реального содержания заработной платы работников органов, учреждений, организаций и подразделений системы МВД России.

В течение прошлого года специалисты ЦК Профсоюза участвовали в разработке: Квалификационных характеристик должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов; Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях; Положений: об оплате труда, премировании и выплате материальной помощи и других положений, связанных с оплатой труда работников ФГУП «Охрана» МВД России»; Инструкции о порядке формирования списков получателей государственных жилищных сертификатов, оформления и выдачи государственных жилищных сертификатов гражданам-участникам подпрограммы «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством» федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы в уголовно-исполнительной системе и других положений по стимулированию работников ФСИН России.

Заметным результатом планомерной работы Профсоюза по укреплению и развитию социального партнерства стало то, что представители нанимателя (работодатели) не препятствовали вступлению сотрудников, прокурорских работников, гражданских служащих и работников в Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, обеспечивали соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций; на основании личных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производили бесплатное удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских взносов одновременно с выплатой денежного содержания, заработной платы; создавали материальные условия для деятельности организаций Профсоюза.

Неосвобожденным профсоюзным работникам предоставлялось время для выполнения общественных обязанностей, прохождения учебы, участия в работе выборных профсоюзных органов, в высших и центральных органах Профсоюза (с сохранением среднего заработка).

Со своей стороны, профсоюзные организации всех уровней содействовали повышению эффективности работы организаций, укреплению трудовой и производственной дисциплины работников, оказывали методическую и практическую помощь выборным органам первичных организаций Профсоюза, представителям нанимателя (работодателям) при разработке коллективных договоров с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации, проводили обучение профактива, осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением представителями нанимателя (работодателями) трудового законодательства Российской Федерации, предоставлением гражданским служащим, сотрудникам и работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Центральный комитет Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета осуществлял страхование от несчастных

случаев со смертельным исходом, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей всех членов Профсоюза.

Были направлены обращения Президенту Российской Федерации, связанные с необходимостью участия в составах аттестационных комиссий представителей соответствующих профсоюзных организаций, а также об оказании содействия по повышению реального содержания заработной платы работников органов, учреждений, организаций и подразделений системы МВД России.

В рамках работы Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений были внесены конкретные предложения к проектам Федерального закона «Об организации питания на предприятиях и в организациях», Концепции развития социального партнерства в Российской Федерации, Стандартов достойного труда, Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года.

Внесены в ФНПР предложения по учету (при формировании объемов бюджетных ассигнований) расходов первичных профсоюзных организаций на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу на основе коллективных договоров; в Институт профсоюзного движения АТиСО – к «Рекомендациям по совершенствованию системы социального партнерства в организациях бюджетной сферы».

Профсоюз намерен и впредь совместно с федеральными органами исполнительной власти, других федеральных органов добиваться решения вопроса выделения средств федерального бюджета, необходимых для обеспечения эффективной работы органов, учреждений и организаций, соблюдения законных прав и интересов гражданских служащих и работников.

ПРОФСОЮЗ ДОЛЖЕН БЫТЬ ОРГАНИЗАЦИОННО И ФИНАНСОВО КРЕПКИМ

Председатель профсоюза госучреждений и общественного обслуживания РФ дал интервью «Солидарности».

За последние более чем 20 лет профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ столкнулся в своей работе с множеством непростых проблем. Это, например, постоянное административное реформирование, причем с появлением новых структур, что ставит под угрозу не только положение работников, но и возможность профсоюзной деятельности в новых условиях. И постоянно меняющееся законодательство, притом что профсоюз объединяет людей, занятых в самых разных сферах деятельности...

Все эти годы во главе организации стоял председатель профсоюза Владимир САВЧЕНКО.

21 октября у Владимира Петровича – юбилей.

А накануне «Солидарность» обратилась к председателю с вопросами о том, какие первоочередные задачи стояли перед профсоюзом в условиях изменившегося государства, что решено и каким должен стать профсоюз в будущем.

– Владимир Петрович, вам, как председателю профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, выпало работать в самые непростые и изменчивые годы – с начала 1990-х. Постоянное реформирование структур, где действует профсоюз, необходимость выстраивать взаимодействие с новым руководством и в обновляющихся условиях...

– Вы правы, любое реформирование – это весьма болезненный процесс, который отражается и на самих работниках,

и на деятельности первичных профсоюзных организаций. А ведь за последние 22 года в России прошло десять разномасштабных административных реформ! Чтобы профсоюз продолжал действовать и во вновь возникающих структурах, было важно оперативно создавать в них первичные профорганизации.

Это было возможно только при активности и настойчивости наших территориальных комитетов, а порой и при практическом содействии Центрального комитета профсоюза. При этом было важно заключать новые коллективные договоры и отраслевые соглашения – на уровне министерств, ведомств и федеральных служб.

Среди положительных результатов этой работы – например, заключение Генерального коллективного договора между профсоюзом и ФГУП «Охрана», созданным в процессе реорганизации вневедомственной охраны МВД РФ. Договор позволил создать профсоюзные организации в региональных филиалах предприятия. А первое отраслевое соглашение было заключено в далеком 1991 году с Министерством юстиции РФ. И тоже одним из первых, в тот же год, – отраслевое соглашение с Центральным комитетом профсоюза заключил Росархив. Сейчас совместная работа продолжается.

– Помню, когда мы беседовали с вами в год 90-летия профсоюза, речь шла о двенадцати действующих отраслевых соглашениях и Генеральном коллективном договоре. Как обстоит дело сейчас?

– На сегодня федеральных отраслевых соглашений стало больше. Нам удалось в 2008 году привлечь к сотрудничеству еще две организации – Федеральную службу РФ по контролю за оборотом наркотиков и Федеральную службу государственной регистрации, кадастра и картографии. А с рядом министерств и ведомств уже давно сложились хорошие

партнерские отношения. Это МВД и МЧС, Федеральная таможенная служба России и Росстат, РОСТО (ДОСААФ) и Генеральная прокуратура РФ, Судебный департамент при Верховном суде РФ и многие другие наши социальные партнеры.

Однако это не предел. Кроме того, есть службы, руководство которых до сих пор, несмотря на наши многочисленные обращения, не идет на подписание отраслевых соглашений на федеральном уровне. Я имею в виду Федеральную налоговую службу и Пенсионный фонд РФ. Но в ряде регионов территориальные организации нашего профсоюза смогли заключить отраслевые соглашения на местном уровне. И эти соглашения действуют.

– В отличие от многих других организаций профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ объединяет людей из различных сфер деятельности. Очень «специфический», что ли, профсоюз.

– Я бы сказал так. Главная особенность нашего профсоюза в том, что он разбирается с нарушениями трудового законодательства по отношению к работникам, которые по роду своей профессиональной деятельности сами должны препятствовать и устранять нарушения законодательства РФ. Ведь среди членов профсоюза - государственные и муниципальные служащие, работники судебной системы, сотрудники правоохранительных органов...

А еще – и работники банков, студенты ведомственных вузов и колледжей, военнослужащие и многие другие. Поэтому вторая особенность профсоюза в том, что он многоотраслевой и объединяет организации всех форм собственности. А значит, отличается все: и нормативные акты, согласно которым люди получают заработную плату, и предоставляемые им социальные гарантии и льготы, пенсионное обеспечение.

Вот такие у нас «условия работы».

О ГАРАНТИЯХ, ЗАЩИТЕ И КАДРАХ

– Владимир Петрович, учитывая особенности профсоюза, включения каких льгот и гарантий для работников удается добиться на уровне отраслевых соглашений?

– Как вы понимаете, федеральное соглашение – это основа, на которой выстраиваются региональные соглашения, на которых, в свою очередь, впоследствии базируются коллективные договоры. Поэтому мы постарались включить максимальный «набор» основных гарантий и льгот. В частности – гарантии занятости и оплаты труда, медицинского обслуживания, возможности оздоровления и самих работников, и их детей, обучения без отрыва от производства, предоставления дополнительных отпусков, страхования жизни работников и многое другое. А также гарантии для деятельности профсоюзной организации.

– Есть ли возможность привносить, например в региональные соглашения, какие-либо дополнительные меры социальной защиты работников?

– Конечно, дополнительные льготы и меры социальной защиты включаются в соглашения на уровне регионов, а вслед за этим – в коллективные договоры. Надо сказать, что дополнительные льготы, не предусмотренные трудовым законодательством, включены во многие коллективные договоры. Наиболее распространенная из них – это предоставление работнику свободного времени для поиска новой работы (при сохранении среднего заработка) в том случае, если его увольнение происходит по сокращению штата.

В ряде коллективных договоров действуют поощрительные системы премирования, как за заслуги перед организацией и отраслью, так и в связи с юбилеем. Отдельным, малозащищенным категориям, например одиноким родителям или людям предпенсионного возраста, гарантируется преимущество в том, чтобы остаться на рабочем месте при

сокращениях штата. А увольнение производится только при согласии профсоюзного комитета. Я считаю, что дополнительные гарантии, которые предоставляются работникам в случае увольнения или сокращения штата, – одни из самых важных в коллективном договоре.

Отмечу еще, что подобные дополнения коллективных договоров удается включать не только для сотрудников коммерческих предприятий, но и в государственных структурах.

– И все-таки, даже при наличии хорошего коллективного договора, трудовые права работника могут быть нарушены...

– А вот для этого каждая, как минимум территориальная, профорганизация должна быть финансово крепкой, чтобы иметь в своем штате грамотных юристов и специалистов в сфере охраны труда. И нашей главной целью все эти годы было создание именно такой профсоюзной структуры. Я не буду углубляться в прошлое, но только за последние пять лет, например, экономическая эффективность от всех форм нашей правозащитной работы составила более 874 млн рублей. Технические инспекторы труда профсоюза рассмотрели 1176 трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда и обязательств, предусмотренных коллективными договорами. И более 80% из этих споров разрешено в пользу работников.

– Обеспечить наличие в аппарате профорганизации квалифицированных специалистов-правовиков – нередко это проблема. Другая, актуальная для многих профсоюзов, заключается в старении руководящих профсоюзных кадров...

– Согласен с вами. В связи с этим большую актуальность приобретает развитие молодежной политики, работы с кадровым резервом, а также информационной работы и пропаганды

деятельности профсоюза. И я могу сказать, что наш профсоюз стал первым в системе ФНПР, поднявшим вопрос о необходимости подготовки молодежных кадров. Это было в самом начале становления новых российских профсоюзов, в 1992 году. А уже в 1995 году нами была разработана соответствующая программа развития данного направления. На мой взгляд, главная цель молодежной политики в том, чтобы в выборных профсоюзных органах была молодежь. Чтобы каждый из них мог себя проявить, а впоследствии наиболее достойные смогли войти в кадровый резерв руководящих должностей. Чтобы на профсоюзной работе не оказывались случайные люди, которые не связывают свое будущее с профсоюзами.

Сейчас практически во всех региональных организациях профсоюза созданы молодежные советы и комиссии. В профсоюзном бюджете каждой территориальной организации предусмотрено выделение 6% средств на работу с молодежью, ее обучение, повышение квалификации. Кроме того, Центральным комитетом профсоюза учреждены стипендии студентам высших учебных заведений, средних образовательных учреждений профессионального образования и учащимся профессиональных училищ. Стипендиатами уже стали более 1760 человек.

НА ПЕРСПЕКТИВУ

– Владимир Петрович, какие задачи, по вашему мнению, должны стоять перед профсоюзом в ближайшие годы? И каким вы видите его будущее?

– Задачи профсоюза были определены его Программой действий по защите прав и законных интересов членов профсоюза в 2010-2015 годах, которая была принята на минувшем VII съезде профсоюза. Во внутрипрофсоюзном аспекте – это, несомненно, установление строгого контроля ЦК профсоюза за деятельностью его структурных подразделений в выполнении этой программы.

А будущее нашего профсоюза я вижу в том, чтобы он был организационно и финансово крепким и был ведущим в системе профсоюзов ФНПР. Ведь только при соблюдении этих условий мы сможем успешно решать все важнейшие для работников вопросы в сфере труда.

Савченко Владимир Петрович – председатель Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ с 15 августа 1990 года по настоящее время.

Государственные награды:

медаль «За освоение целинных земель», 1968 г., медаль «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина, 1970 г., орден Дружбы, 1999 г., орден Почета, 2003 г., Почетная грамота Аппарата Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации, 2003 г. медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени», 2013 г.

Ведомственные, региональные награды:

Почетная грамота Министерства внутренних дел Российской федерации, 2000 г., Почетная грамота Министерства труда и социального развития Российской федерации, 2002 г., орден Центрального совета РОСТО (ДОСААФ) «За заслуги III степени», 2008 г.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

В день знаменательного юбилея Владимира Петровича Савченко, коллеги по профсоюзу и Федерации Независимых Профсоюзов России желают ему большого счастья и здоровья, семейного благополучия, новых успехов в работе и во всех начинаниях в деле укрепления профсоюзного движения в стране на благо всех россиян.

От редакции: Редакция газеты «Солидарность» присоединяется к поздравлению, и надеется на дальнейшее и плодотворное сотрудничество.

ВЛАДИМИР САВЧЕНКО: ПОДТВЕРЖДЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ ВЕРНОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫМ ИДЕАЛАМ

Юбилеи и знаменательные даты в жизни видных людей и общественных деятелей всегда привлекают большое внимание широкой общественности, позволяют ярче высветить профессиональные, духовные и личные качества юбиляров, рассказать об их жизненном пути, воздать им должное и заслуженное.

Российские профсоюзы, международные профсоюзные круги и редакция журнала «Профсоюзы» приветствуют одного из виднейших деятелей профсоюзного движения страны – председателя профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, президента Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Владимира Петровича Савченко в его юбилейный день с глубоким уважением и признательностью за подтвержденную временем верность профсоюзным идеалам, подвижнический труд на благо членов профсоюза, в защиту их прав и интересов, за развитие и всемерное укрепление профсоюзного движения в России.

Практически вся жизнь Владимира Петровича накрепко связана с трудовыми коллективами рабочего класса, крестьянства и интеллигенции, проникнута его постоянной заботой о человеке труда, его нуждах в сферах производства, государственного и общественного обслуживания, быта, отдыха и культуры. И свидетельство тому – вся его достойная подражания трудовая деятельность, справедливо оцененная государственными и ведомственными наградами, любовью и уважением трудящихся и многих коллег по профсоюзной работе.

В ноябре 1983 года В. П. Савченко был избран председателем Московского обкома профсоюза работников госучреждений, а в декабре 1989-го – секретарем ЦК профсоюза работников госучреждений СССР, председателем Бюро ЦК по РСФСР. Он стал во главе процесса по созданию Российского профсоюза работников госучреждений и в августе 1990 года был избран его Председателем.

Присущие ему боевые качества лидера и организатора выковывались с годами на работе техником-электриком Андреевского хлебоприемного пункта Кокчетавской области, в комсомольских организациях, на освоении целинных и залежных земель Казахстана, в партийных и профсоюзных органах и способствовали формированию его как крупного общественного деятеля, которого отличают завидный ум, неуемная энергия, блестящие знания, опыт и компетентность, принципиальность, взвешенность и мудрость, что не раз позволяло, особенно в период осуществления общественных преобразований и реформ, снимать накал страстей во власти и избегать конфронтации в обществе.

Накопленный опыт общественно-политической работы позволил Владимиру Петровичу успешно решить в конце 80-х – начале 90-х годов прошлого столетия задачи по формированию российского профсоюза, объединявшего в своих рядах около трёх миллионов государственных и муниципальных служащих, работников социальной службы и сферы общественного обслуживания всех субъектов Российской Федерации. И именно здесь на посту его председателя с особой широтой раскрылись многочисленные таланты юбиляра.

Под непосредственным руководством В.П. Савченко Профсоюз превратился в один из мощных и влиятельных отрядов профсоюзного движения страны, всю деятельность которого отличает инициативность, грамотный подход к делу отстаивания насущных социально-экономических прав и интересов трудящихся, к проблемам социальной защиты членов

Профсоюза, к заботе о главном, что составляет силу и душу профсоюзного движения – организованности, массовости и солидарной поддержке.

В.П. Савченко с присущей ему деловитостью и принципиальностью воспринял происходящие в обществе изменения и сумел сориентировать деятельность Профсоюза и входящих в него организаций на адекватные складывающейся обстановке формы работы. На непростом пути реформ и преобразований Профсоюзом был накоплен действительно интересный и поучительный для других профсоюзных объединений и центров опыт тесного делового конструктивного сотрудничества с органами власти на разных уровнях, другими партнерами трудовых отношений. И в этом мы видим большую заслугу юбиляра.

Как член Конституционного совещания с настойчивостью и патриотизмом выступает Владимир Петрович за всемерное укрепление государства, реформирование социально-трудовых отношений, повышение жизненного уровня трудящихся, формирование мирного диалога сторон, действующих на рынке труда, развитие их взаимоотношений на принципах социального партнерства и национального согласия. Большой личный вклад как председатель Профсоюза он вносит в работу постоянно действующей экспертной группы по разработке проектов Программы реформирования государственной службы Российской Федерации, федеральных законов и других нормативных правовых актов о государственной службе.

Большая заслуга принадлежит В.П. Савченко в деле разработки и реализации Программы действий возглавляемого им Профсоюза по осуществлению защитных функций трудящихся в новых условиях, особое внимание в которой уделяется реализации принципов социального партнерства через систему отраслевых соглашений и коллективных договоров с представителями государственных органов и работодателями.

Владимир Петрович был одним из наиболее последовательных и активных участников создания Федерации Незави-

симых Профсоюзов России (ФНПР). При его непосредственном инициативном участии как одного из представителей профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений зарождались и развивались основы трехсторонних партнерских отношений между профсоюзами, работодателями и правительством, был закреплен целый ряд важных социально-экономических гарантий для трудящихся.

Его компетентность и четкая гражданская позиция в решении сложнейших социально-экономических проблем, связанных с защитой людей труда, получили достойное признание в профсоюзном движении России. На VII съезде ФНПР он вновь был избран членом Генерального Совета и Исполкома ФНПР. И здесь на этой ответственной выборной работе он вносит свой большой личный вклад в профсоюзное строительство, в отстаивание главных профсоюзных принципов – единства, солидарности и справедливости.

Центральным комитетом Профсоюза в лице Савченко В.П. заключаются отраслевые соглашения с Генеральной прокуратурой Российской Федерации, Судебным департаментом при Верховном суде Российской Федерации, Министерствами Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, внутренних дел, Федеральной таможенной службой, Федеральными службами исполнения наказаний, судебных приставов, государственной статистики, по контролю за оборотом наркотиков и другими, в развитие которых на разных уровнях профсоюзной структуры обеспечено заключение 597 соглашений в субъектах Российской Федерации, 1411 территориальных соглашений в муниципальных образованиях и 17739 коллективных договоров, что влияет на повышение роли взаимодействия, с представителями нанимателя (работодателями) через социальное партнерство, позволяющее четко обозначить и закрепить исполнение комплекса мер,

гарантирующих работающим обеспечение социальных льгот и гарантий. В настоящее время в Профсоюзе действуют 14 отраслевых соглашений и коллективный договор с Федеральным государственным унитарным предприятием «Охрана» МВД России (это более 25% от всех Отраслевых соглашений, заключенных отраслевыми профсоюзами на федеральном уровне).

Весом вклад Савченко В.П. в укрепление нормативной базы защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников. Так, по его обращению было принято Постановление Правительства РФ от 16.07.2009 № 576, которым социальным педагогам, и другим работникам предприятий социального обслуживания в Российской Федерации был восстановлен ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, которого они были лишены. После неоднократных обращений Савченко В.П. в Правительство Российской Федерации в 2009 году вопрос об оплате времени освидетельствования в бюро медико-социальной экспертизы работающих граждан, признанных впоследствии инвалидами III группы без ограничения к трудовой деятельности, решен. Правительством Российской Федерации принято постановление от 27.01.09 № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения», в соответствии с которым решаются вопросы улучшения жилищных условий федеральным государственным гражданским служащим.

К неоспоримым заслугам В. П. Савченко относится также его активное участие в международной деятельности российских профсоюзов в интересах трудящихся нашей страны, их солидарности в борьбе мирового профдвижения за совершенствование социально-трудовых отношений. При его непосредственном участии была создана и успешно работает Международная Федерация профсоюзов работников госу-

дарственных учреждений и общественного обслуживания (МФП), которую он возглавляет более пяти лет. Она объединяет 12 членских организаций (около 2 млн. членов профсоюзов) из Азербайджана, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Латвии, Молдовы, Российской Федерации, Таджикистана, Украины и Израиля.

МФП – крупная и значимая организация в рамках Всеобщей конфедерации профсоюзов. Из 28 Международных объединений профсоюзов, входящих во Всеобщую конфедерацию профсоюзов, Объединение является третьим по численности и финансовому вкладу. Федерация регулярно использует аналитические, информационные и статистические материалы Конфедерации и в свою очередь информирует профсоюзное содружество о проводимой во многом эффективной работе.

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ПОЗДРАВЛЕНИЯ

В связи с моим 70-летием получены многочисленные приветствия и пожелания.

Глубоко тронут таким вниманием, и выражаю поздравившим искреннюю благодарность и сердечную признательность за добрые слова о моих действиях в Профсоюзе по защите законных прав и социально-трудовых интересов членов Профсоюза.

Желаю всем Вам крепкого здоровья, счастья и благополучия, удачи в делах и начинаниях!

С глубоким уважением
Владимир Савченко,
Председатель Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От «17» сентября 2013 года № 110

ОБ ОКАЗАНИИ ФИНАНСОВОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА, ПОСТРАДАВШИМ ОТ СТИХИЙНОГО БЕДСТВИЯ (НАВОДНЕНИЯ) В ДАЛЬНЕВОСТОЧНОМ РЕГИОНЕ РОССИИ

В связи со стихийным бедствием в Дальневосточном регионе России, в ЦК Профсоюза обратились Казачкова С.В. – председатель Амурской областной организации Профсоюза, Хинкис Е.С. – председатель Еврейской областной организации Профсоюза, Письменная Н.А. – председатель Хабаровской краевой организации Профсоюза об оказании материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от наводнения.

В этой связи:

1. Выделить денежные средства из бюджета Центрального комитета Профсоюза для оказания материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от наводнения:

– Амурской областной организации Профсоюза в размере 400 000 (четыреста тысяч) рублей;

– Еврейской областной организации Профсоюза в размере 100 000 (сто тысяч) рублей;

– Хабаровской краевой организации Профсоюза в размере 1000 000 (один миллион) рублей.

2. Финансовому отделу ЦК Профсоюза (Чижикова А.П.) перечислить указанные в п. 1 настоящего Распоряжения суммы на расчетные счета Амурской, Еврейской и Хабаровской организаций Профсоюза.

3. Председателям Амурской Казачковой С.В., Еврейской Хинкис Е.С. и Хабаровской Письменной Н.А. организаций Профсоюза до 15 октября 2013 года представить в ЦК Профсоюза отчет о выдаче адресной материальной помощи членам Профсоюза, пострадавшим от наводнения.

4. Расходы произвести по статье сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза «Фонд Солидарности».

5. Управлению делами ЦК Профсоюза (Пантюхова М.А.) ознакомить с настоящим Распоряжением членов Президиума Профсоюза, работников Аппарата ЦК Профсоюза и направить Амурской областной, Еврейской областной, Хабаровской краевой организациям Профсоюза.

Основание: письма Казачковой С.В. от 30.08.2013
№ 01-09/55,
Хинкис Е.С. от 05.09.2013,
Письменной Н.А. от 10.09.2013
В.П. Савченко

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Амурская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Исх. 01-14/66 от 30.09.2013г.

Председателю Профсоюза
В.П.Синицыну

Уважаемый Владимир Петрович!

Президиум Амурской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ ***выражает свою искреннюю благодарность Центральному комитету Профсоюза*** в оказании материальной помощи в связи с наводнением в Амурской области, в результате которого погибло шесть сотен тысяч людей, затоплены, повреждены дома и дорожные постройки, нанесен значительный ущерб имуществу жителей области, в том числе и членам нашего Профсоюза.

60 региональных, в том числе городских и районных организаций Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ откликнулись на трагическое событие, постигшее нашу область, проявив качества, традиционно присущие профсоюзам – Единство и Солидарность.

С уважением и благодарностью за понимание и поддержку от всех членов Профсоюза Амурской областной организации

Председатель С.В. Казачкова

НА РАБОТЕ ВОССТАНОВИЛИ, ДЕНЬГИ ВЫПЛАТИЛИ

Профсоюз добился в суде восстановления в должности судебного пристава из г. Арсеньева, Приморского края. Его уволили за то, что он от лица Профсоюза защищал работников своего коллектива. Благодаря профсоюзной помощи в суде удалось вернуть работу и отсудить у работодателя 112 тысяч рублей за незаконное увольнение.

Алексей Палагин 13 лет проработал в отделе судебных приставов по Арсеньевскому городскому округу. Претензий со стороны руководства к нему не было, пока он не стал председателем первичной профсоюзной организации своего подразделения. Его избрали в 2011 году.

Как председатель профорганизации он взял на себя смелость говорить начальству о проблемах: несвоевременная выдача формы, отсутствие канцелярских принадлежностей – сотрудники вынуждены были покупать их на свои деньги, отсутствие служебного транспорта. Алексей Палагин говорил начальству о повышающейся интенсивности труда каждого пристава-исполнителя, в итоге люди были вынуждены систематически работать сверхурочно, но не получая за это дополнительной оплаты, о тесноте рабочих помещений – 13 человек заставляют ютиться в одном кабинете за четырьмя столами, а это – элементарное несоблюдение норм охраны труда.

Несколько раз А. Палагин обращался к руководству с предложением подписать коллективный договор, который давал работникам социальные гарантии. Все закончилось тем, что работодатель решил просто избавиться от надоевшего и все время чего-то требующего сотрудника. 9 января 2013 года Алексей Палагин был уволен.

27 мая коллегия по гражданским делам Приморского краевого суда признала, что судебный пристав по Арсеньев-

скому городскому округу Алексей Палагин был уволен 9 января 2013 года незаконно.

«На прошедшем заседании коллегии по гражданским делам Приморского краевого суда мы убедили суд в предвзятом отношении к работнику со стороны работодателя и указали на нарушение процедуры проведения аттестации, – говорит профсоюзный юрист Лариса Белова, которая отстаивала интересы А. Палагина в суде. – Суд согласился с представленными нами аргументами и вынес решение восстановить Алексея Палагина на работе с 10 января 2013 года, а также взыскать в его пользу с работодателя сумму среднего заработка за время вынужденного прогула – 112 тысяч рублей».

А. ФИОНОВА,
председатель Приморской краевой
организации Профсоюза

«ЛЮДЕЙ ИСПОРТИЛ КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС»

Более месяца Комплексный центр социального обслуживания населения Елизовского района Камчатского края пытался вернуть свое законное помещение. По злому стечению обстоятельств люди, которые помогают тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации наедине со своими проблемами, сами оказались практически на улице. Не потому ли, что кому-то потребовалась помещение этой организации – трехкомнатная квартира в центре города Елизово?..

Коллектив Центра сплоченный, проверенный временем. Действует стабильная профсоюзная организация во главе с председателем Ларисой Трутень. Она утверждает, что «В этой профессии случайных людей не бывает. Кто проработал социальным работником год – остается навсегда. У социального работника особый склад характера. Он должен обладать терпением, трудолюбием и, конечно, любить людей. Без этого просто невозможно работать в этой профессии.

Надо уметь и сострадать, и выходить из сложных ситуаций. Нужно быть и медиком, и педагогом, и воспитателем. Взрослого человека, брошенного детьми, обществом, гораздо сложнее воспитывать, подбирать ключ к его сердцу. Он остается один в закрытом помещении со своими проблемами. Все приходится решать социальному работнику.

От профессионализма социального работника зависит жизнь человека, которого он обслуживает. Хотя мы приходим к своим подопечным 2-3 раза в неделю, – они нас ждут каждый день. Иной раз для них наш приход – праздник.

Профессия социального работника – очень востребованная. С каждым годом наше поколение становится все старше, более закрытым. Если раньше одинокому человеку помогали соседи, коллеги, то чем старше он становится, тем более

сужается круг его общения. Особенно это видно на Камчатке. Многие из окружения наших пожилых людей уезжают за пределы полуострова к детям, а им выехать некуда и не на что. Из друзей остается только социальная служба».

Откуда не ждали

В апреле 2013 года по устному распоряжению одного из чиновников коллективу объявили, что их выселяют. Разобрали и вывезли всю мебель в однокомнатное помещение по улице Ленина д. 13, напротив городской администрации. Сообщив попутно, что теперь, скорее всего, Центр будет располагаться фактически за городом – на улице Чкалова (район второго бугра) в километре от автобусной остановки. Более того, есть информация, что это помещение отдадут общественной организации – Союзу пенсионеров! Это недопустимо: выгнать государственное учреждение из законного помещения в угоду клубу по интересам!

Здесь надо пояснить, что 17 лет Центр располагался в трехкомнатной квартире жилого дома на улице В. Кручины д. 27, что практически в центре города. Это было очень удобно как социальным работникам, так и их подопечным. Центр располагался в транспортно доступном месте.

Новое же помещение помимо того, что расположено за городом, так еще не отвечает санитарным и охранным нормам труда. По сути это такая «большая зала», угол которой отгорожен ширмой – таким образом оборудован санузел. Кроме того, временное перемещение работников в однокомнатное помещение также нарушает все мыслимые нормы охраны труда.

Первичная профсоюзная организация не стала мириться с этими обстоятельствами и сразу обратилась ко мне, как председателю краевой организации профсоюза.

Накануне Первомая я посетил указанные помещения и встретился с заместителем Главы администрации Елизовского

района Василевским и депутатом Дорошенко. Отметив поспешность принятого отдельным чиновником решения, они пообещали разобраться в ситуации уже в первых числах мая, однако этого не произошло. Лишь 15 мая состоялась встреча с главой Администрации Елизовского муниципального образования Дмитрием Зайцевым, который пообещал разобраться в сложившейся ситуации. Отлаженные действия профсоюзной организации и проведённые встречи с властью не прошли даром. 16 мая работникам стало известно, что переезда не будет, а вся мебель будет возвращена в учреждение. Ситуация остается на контроле у краевой организации Профсоюза.

М. КИРИЛИЧ,
Председатель Камчатской краевой
организации Профсоюза

СПРАВЕДЛИВОСТЬ ВОСТОРЖЕСТВОВАЛА

В Татарстанскую организацию Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ обратилась врач-психиатр психоневрологического отделения в МСЧ МВД России РТ Л.Ю. Криницкая.

Управлением Пенсионного фонда РФ в специальный стаж для получения досрочной трудовой пенсии не засчитаны 9 лет работы в должности врача психиатра-нарколога в Городском лечебно-оздоровительном центре «Аметист» и 3 месяца нахождения на курсах повышения квалификации.

В соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» лица, осуществлявшие лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 30 лет независимо от их возраста, имеют право на назначение досрочной трудовой пенсии. Списки должностей и учреждений, работа в которых зачитывается в специальный стаж для назначения досрочной пенсии, не предусматривают наименование учреждения «городской лечебно-оздоровительный центр».

Однако данное учреждение выполняло деятельность по охране здоровья населения, и работа Л.Ю. Криницкой была напрямую связана с медицинской деятельностью. Фактически, место и характер работы врача не менялись. Формальное отличие наименования учреждения от наименований, приведенных в Списке, не может иметь правового значения в отказе на назначение пенсии независимо от содержания выполняемой работы и представляет собой дискриминацию, нарушающую конституционное право граждан на равенство перед законом и судом.

Что касается периодов курсов повышения квалификации, то Правила включения в специальный стаж для назначения досрочной пенсии, не предусматривают включение времени

нахождения на курсах повышения квалификации в специальный страховой стаж как «медицинскую выслугу». Л.Ю. Криницкая на курсы была направлена работодателем, с сохранением места работы и средней заработной платы, с которой работодатель производил отчисления страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Положения Конституции предполагают предсказуемость законодательной политики в сфере пенсионного обеспечения, чтобы участники правоотношении могли быть уверенными в том, что их права будут реализованы.

На основании подготовленного искового заявления, юристом Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ было осуществлено представительство в суде. Требования о включении в специальный стаж для получения досрочной трудовой пенсии 9 лет работы в должности врача психиатра-нарколога в Городском лечебно-оздоровительном центре «Аметист» и 3 месяцев нахождения на курсах повышения квалификации были признаны законными и удовлетворены полностью. Суд обязал Управление ПФР назначить и выплатить досрочную пенсию с момента обращения, единовременно это более 40 000 рублей.

Таким образом, у Л.Ю. Криницкой право на получение досрочной трудовой пенсии в связи с осуществлением медицинской деятельности возникло раньше почти на 10 лет. Общая экономическая эффективность оказанной правовой помощи составила более 950 000 рублей.

Н. ХАЙДАРОВА,
правовой инспектор труда Татарстанской организации Профсоюза

А МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА НЕ БЫЛО УЧТЕНО

21 января 2013 года Глава Администрации МО «Костомукшский городской округ» (Республика Карелия) издал распоряжение о применении дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины в отношении начальника отдела компьютеризации и связи, председателя первичной профсоюзной организации Администрации Виталия Владимировича Фирсова.

Виталий Владимирович в свою очередь посчитал выговор незаконным, так как трудовую дисциплину он не нарушал, и обратился в Государственную инспекцию труда по Республике Карелия и в Карельскую республиканскую организацию профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Проверка, проведенная государственным инспектором труда, показала, что выговор был вынесен незаконно, специалисты республиканской организации Профсоюза также подтвердили, что дисциплинарное взыскание в данном случае применено неправомерно.

25 марта 2013 года в Костомукшском городском суде состоялось судебное заседание по рассмотрению искового заявления Виталия Владимировича. В своем исковом заявлении Виталий Фирсов требовал отмены дисциплинарного взыскания как незаконного, в связи с тем, что факт нарушения трудовой дисциплины не имел места. В результате суд удовлетворил требования Фирсова: приказ был отменен как незаконный, а работодателя обязали материально компенсировать моральный вред.

Работодатель решил обжаловать судебное решение. Однако на заседании Верховного суда Республики Карелия 18 июня 2013 года решение Костомукшского городского суда оставили в силе.

Кроме того, что нарушение дисциплины, за которое было получено взыскание, не имело места, в коллективном договоре администрации Костомукшского городского округа указано, что члену Профсоюза не могут объявляться дисциплинарные взыскания без учета мотивированного мнения профсоюзного органа.

Т. БЕДРИЦКАЯ,
помощник Председателя по информационной работе Карельской республиканской организации Профсоюза

ДЕЛО ДОШЛО ДО КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА

26 сентября 2013 года Конституционный Суд РФ под председательством Зорькина Валерия Дмитриевича в открытом заседании рассмотрел дело о проверке конституционности статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Судья-докладчик Жаркова Людмила Михайловна.

Поводом к рассмотрению дела явились жалобы Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Суть жалобы состояла в том, что Уставы указанных профсоюзов устанавливали возможность создания в профсоюзе таких подразделений как, например, цеховые и межрегиональные профсоюзные организации, территориальные (муниципальные, межмуниципальные и городские), объединенные отраслевые, районные и другие.

По обращению Министерства юстиции прокуратура провела проверку уставов профсоюзов и оспорила законность внесенных поправок в суде, полагая, что создание новых структур в профсоюзах не предусмотрено Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Суды признали оспоренные положения уставов противоречащими федеральному законодательству и пришли к выводу о том, что установленный законом перечень структурных подразделений, создаваемых в профессиональных союзах, является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит.

По мнению Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, практика применения статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон о профсоюзах) препятствует созданию в профсоюзе подразделений, не предусмотренных данной нормой, нарушает право на объединение в профессиональные союзы, необоснованно ограничивает права профессионального союза самостоятельно принимать устав, определять свою внутреннюю структуру и не соответствует статьям 2, 6 (часть 2, 7 (часть 2), 18, 30 (часть 1) и 55 (части 2 и 3) Конституции РФ.

К заседанию Конституционного Суда были представлены отзывы государственных органов и организаций по рассматриваемому вопросу.

Правительство Российской Федерации в своем отзыве указало, что профсоюзы, являясь общественными организациями, свободны в определении своей внутренней структуры, целей, форм и методов своей деятельности.

Полномочный представитель Совета Федерации в Конституционном Суде РФ выразил мнение, что положения статьи 3 Федерального закона не ограничивают право профсоюзов самостоятельно определять и закреплять в Уставе свою структуру.

Министерство юстиции России в своем отзыве также указало, что профсоюзные организации вправе самостоятельно определять свою структуру, создавая структурные подразделения, в том числе и не поименованные в статье 3 Закона о профсоюзах. Однако в выступлении представитель Минюста, отметила, что претензии к уставам заявителей возникли у министерства потому, что не был ясным порядок формирования таких подразделений и уровни их подчиненности.

Генеральная прокуратура Российской Федерации в своем отзыве также указала, что в силу ч.5 ст.2 Закона о профсоюзах профсоюзные организации вправе создавать свои объединения по отраслевому, территориальному или иному профессиональному признаку.

Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Конституционном Суде РФ в своем отзыве не поддержал профсоюзы, но обратил внимание на то, что на рассмотрении Государственной Думы находится проект федерального закона в котором, в частности, предлагается уточнить редакцию статьи 3 Федерального закона о профсоюзах, дополнив ее такими понятиями, как цеховая профсоюзная организация, профсоюзная группа или иная профсоюзная структура.

Министерство труда и социальной защиты Российской федерации высказало мнение, что положения статьи 3 Закона о профсоюзах не ограничивают права профсоюзов самостоятельно определять свою внутреннюю структуру и не охватывают полностью структурные подразделения профсоюзов, предусмотренные в Законе.

От органов, принявших и подписавших оспариваемый акт (Президент Российской Федерации, Федеральное Собрание Российской Федерации), в заседании Конституционного Суда присутствовал только представитель Государственной Думы РФ Дмитрий Вяткин. Он сказал, что ст. 3 Закона о профсоюзах не определяет структуру профсоюзов, а лишь содержит понятийный аппарат закона. Заявители же столкнулись с неверной практикой толкования нормы. С ним согласилась и представитель Генеральной прокуратуры. По словам Дмитрия Вяткина, в Госдуму внесен законопроект, который как раз уточняет содержание оспариваемой нормы и конкретизирует право профсоюзов создавать подразделения, не предусмотренные в законе.

Представитель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и обществен-

ного обслуживания Российской Федерации кандидат юридических наук, Генеральный директор ООО «Центр развития континентального права» Л.В. Усович в своем выступлении обратила внимание Суда на то, что настоящая структура профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюза) была утверждена еще в 2005 году 6-м Съездом, соответствующие изменения в Устав организации были зарегистрированы Министерством юстиции и на тот период не вызвали никаких претензий, в части их несоответствия закону. Гагаринским районным судом г. Москвы не было установлено фактов нарушения законодательства в процессе принятия 7-м Съездом Профсоюза решения об утверждении новой редакции устава: указанное решение было принято в установленном законом порядке при наличии кворума. Однако решением Гагаринского районного суда г. Москвы была признана недействительной вся новая редакция устава, а не отдельные его положения, а в силу закона текущая деятельность Профсоюза регламентирована именно Уставом. Фактически суд признал недействительным решение всех членов общественной организации, утвердивших новую редакцию Устава. Такое решение суда парализовало деятельность всей организации, поскольку предыдущая редакция устава Профсоюза от 2005 года уже не действовала. Результат – отсутствие реальных гарантий защиты прав граждан-членов Профсоюза.

Вывод суда о том, что положения ст. 3 10-ФЗ расширительному толкованию не подлежат и Устав Профсоюза должен быть приведен в соответствие с терминологией данной статьи, ограничивает права граждан на участие в профсоюзном движении, причем такое ограничение не соответствует ни одной из целей, указанных в статье 55 Конституции Российской Федерации. Судом были неверно применены и истолкованы положения ст. 3 10-ФЗ, которые содержат лишь перечень основных терминов, используемых для целей названного закона,

а также раскрывает их значение. Не установлено данной статьей и то, что приведенный перечень основных терминологических понятий законодательного акта является исчерпывающим, что подтверждается наличием в статье 25 рассматриваемого акта таких понятий как «цеховая профсоюзная организация и организация, приравненная к ней» без раскрытия в статье 3 содержания указанных дефиниций. Рассматриваемая статья 3, по нашему мнению, направлена лишь на реализацию территориально-отраслевого принципа организации профсоюзов и не имеет целью дать исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций. В наименовании структурных подразделений Профсоюза отражены не только экономические изменения в Российской Федерации, но и постоянное развитие, и совершенствование законодательной базы. Следует исходить из того, что наименование «муниципальная, межмуниципальная организация» было введено в Устав Профсоюза в связи с проводимой в Российской Федерации административной реформой, изменившей название единиц административно-территориального деления. Местное самоуправление осуществляется в границах определенных административно-территориальных единиц, на которые делится территория Российской Федерации. В связи с тем, что Профсоюз объединяет не только государственных служащих федеральных органов власти, но и муниципальных служащих, после принятия Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» возникла необходимость приведения структуры Профсоюза в соответствие с административно-территориальным делением Российской Федерации. Термин «межмуниципальный» также закреплен в ряде нормативных актов Российской Федерации и понимается как территория двух или более муниципальных образований.

Таким образом, в Уставе был закреплен территориальный принцип организации Профсоюза, поэтому п. 5.1 Устава и

определяет структурные подразделения Профсоюза, не предусмотренные Федеральным законом 10-ФЗ, но в соответствии с общей логикой развития законодательства и терминологией, закрепленной в иных специальных законах.

Новая структура Профсоюза, согласно вышеназванного решения суда, предусматривает переименование городских, районных, муниципальных, межмуниципальных, краевых, региональных, областных и т.д. в территориальные, а объединенные отраслевые организации подлежат ликвидации.

Принудительное изменение на основании решения суда закрепленной Уставом структуры Профсоюза влечет за собой переименование первичных и иных структурных подразделений Профсоюза. Такие решения о переименовании должны принимать сами структурные подразделения. Кроме того, за этим последует внесение изменений во все ранее заключенные коллективные договора и отраслевые соглашения.

Часть 1 ст. 30 Конституции гарантирует право каждого гражданина на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется Конституцией.

Также согласно пункту 1 статьи 7 10-ФЗ и статьи 15 Федерального закона от 19.05.1995 № 82-ФЗ, гарантируется свобода профсоюзов в определении своей внутренней структуры и ее утверждения. Считаем, ст. 3 10-ФЗ во взаимной связи с указанными нормами закона не должна ограничивать право профсоюзов на самостоятельное определение своей внутренней структуры, поэтому также считаем, что толкование ст. 3 10-ФЗ приданное ей судебным актом Гагаринского районного суда г. Москвы, вложило в норму неконституционный смысл, поэтому ее конституционно-правовая интерпретация должна быть восстановлена Конституционным Судом.

В суде были выслушаны объяснения сторон и заключительные речи.

24 октября 2013 года Конституционный Суд РФ провозгласил Постановление по делу о проверке конституционности статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Конституционный Суд РФ защитил право профсоюзов самостоятельно формировать свою организационную структуру.

Дело о проверке конституционности статьи 3 Федерального закона от 12 января 1996 года «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» было рассмотрено 26 сентября 2013 года. Поводом к рассмотрению дела явились жалобы Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Решение Конституционного Суда РФ: оспариваемые положения статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не соответствуют Конституции РФ, нарушают конституционное право на объединение в той мере, в какой по смыслу, придаваемому им правоприменительной практикой, они рассматриваются как устанавливающие исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений и тем самым не позволяющие профсоюзам самостоятельно – в своих уставах, положениях, принимаемых на съездах, конференциях, собраниях, определять свою организационную структуру.

Дела заявителей подлежат пересмотру в соответствии с провозглашенным решением Конституционного Суда РФ.

О. ТРОИЦКАЯ,
Секретарь ЦК Профсоюза – помощник Председателя Профсоюза по юридическим и экономическим вопросам

Решение Конституционного суда Российской Федерации по делу о проверке конституционности абзацев первого – восьмого статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в связи с жалобами Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации от 24.10.13 № 22-П/2013

Именем Российской Федерации

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

по делу о проверке конституционности абзацев первого – восьмого статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в связи с жалобами Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации город Санкт-Петербург 24 октября 2013 года

Конституционный Суд Российской Федерации в составе Председателя В.Д.Зорькина, судей К.В.Арановского, А.И.Бойцова, Н.С.Бондаря, Г.А.Гаджиева, Ю.М.Данилова, Л.М.Жарковой, Г.А.Жилина, М.И.Клеандрова, А.Н.Кокотова, Л.О. Красавчиковой, С.П.Маврина, Н.В.Мельникова, Ю.Д.Рудкина, Н.В.Селезнева, О.С.Хохряковой, В.Г.Ярославцева, с участием представителя Общероссийского профессионального союза

работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Е.С.Герасимовой, представителя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Л.В.Усович, полномочного представителя Государственной Думы в Конституционном Суде Российской Федерации Д.Ф.Вяткина, руководствуясь статьей 125 (часть 4) Конституции Российской Федерации, пунктом 3 части первой, частями третьей и четвертой статьи 3, частью первой статьи 21, статьями 36, 74, 86, 96, 97 и 99 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации», рассмотрел в открытом заседании дело о проверке конституционности абзацев первого – восьмого статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Поводом к рассмотрению дела явились жалобы Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Основанием к рассмотрению дела явилась обнаружившаяся неопределенность в вопросе о том, соответствуют ли Конституции Российской Федерации оспариваемые заявителями законоположения.

Поскольку обе жалобы касаются одного и того же предмета, Конституционный Суд Российской Федерации, руководствуясь статьей 48 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации», соединил дела по этим жалобам в одном производстве.

Заслушав сообщение судьи-докладчика Л.М.Жарковой, объяснения представителей сторон, выступления приглашенных в заседание представителей: от Министерства юстиции Российской Федерации – М.А.Мельниковой, от Генерального прокурора Российской Федерации – Т.А.Васильевой, иссле-

довав представленные документы и иные материалы, Конституционный Суд Российской Федерации установил:

1. Заявители по настоящему делу – Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (до 11 апреля 2013 года – Профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации) и Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (до 19 июня 2013 года – Профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации) оспаривают конституционность положений статьи 3 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», определяющей значение следующих основных терминов, применяемых для целей данного Федерального закона: «первичная профсоюзная организация», «общероссийский профсоюз», «общероссийское объединение (ассоциация) профсоюзов», «межрегиональный профсоюз», «межрегиональное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов», «территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов», «территориальная организация профсоюза», «профсоюзный орган», «профсоюзный представитель (доверенное лицо)», «организация», «работодатель», «работник», «член профсоюза».

1.1. Гагаринский районный суд города Москвы решением от 2 декабря 2011 года удовлетворил требования Гагаринского межрайонного прокурора города Москвы, обратившегося в защиту прав, свобод и законных интересов неопределенного круга лиц, о признании недействительными с момента принятия ряда положений Устава Профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (Нефтегазстройпрофсоюз России),

в том числе его пунктов 2.1 и 5.3, а также глав VI и VII, в редакции, утвержденной решением состоявшегося 22–23 декабря 2010 года V съезда данного профсоюза, как противоречащих федеральным законам «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и «Об общественных объединениях». Определением судебной коллегии по гражданским делам Московского городского суда от 2 марта 2012 года решение суда первой инстанции было частично изменено: пункты 2.1 и 5.3, главы VI и VII Устава признаны не соответствующими законодательству в части, предусматривающей создание в структуре Нефтегазстройпрофсоюза России объединенной профсоюзной организации, цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы, межрегиональной профсоюзной организации, а также устанавливающей правила их организации и деятельности, поскольку, как указал суд, статья 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» определяет структурное построение профсоюза и не подлежит расширительному толкованию применительно к содержащемуся в ней перечню структурных подразделений. Определением судьи Московского городского суда от 21 июня 2012 года в передаче кассационной жалобы Нефтегазстройпрофсоюза России для рассмотрения в судебном заседании суда кассационной инстанции отказано, а в передаче его кассационной жалобы для рассмотрения в судебном заседании Судебной коллегии по административным делам Верховного Суда Российской Федерации отказано определением судьи Верховного Суда Российской Федерации от 31 августа 2012 года.

По итогам проверки, проведенной Гагаринской межрайонной прокуратурой города Москвы по обращению Министерства юстиции Российской Федерации о несоответствии действующему законодательству отдельных положений Устава Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в редакции, утвержденной VII съездом данного

профсоюза 18 августа 2010 года, в адрес его председателя 22 ноября 2010 года было внесено представление об устранении выявленных нарушений. В связи с тем что требования, содержащиеся в представлении, были отклонены, Гагаринский межрайонный прокурор города Москвы направил в Гагаринский районный суд города Москвы заявление о признании недействительными ряда положений Устава в новой редакции, в том числе его пункта 5.1, и обязании внести в него изменения в соответствии с требованиями статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Решением Гагаринского районного суда города Москвы от 9 июня 2011 года, оставленным без изменения определением судебной коллегии по гражданским делам Московского городского суда от 22 декабря 2011 года, требования прокурора были удовлетворены в полном объеме исходя, в частности, из того, что в перечень структурных подразделений профсоюза, содержащийся в пункте 5.1 его Устава, включены не предусмотренные Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» территориальные организации – муниципальные (районные, городские и приравненные к ним) и межмуниципальные, а также объединяющие их региональные (республиканские, краевые, областные и приравненные к ним) и межрегиональные организации. В передаче кассационных жалоб ответчика для рассмотрения в судебном заседании суда кассационной инстанции отказано (определение судьи Московского городского суда от 29 марта 2012 года, определение судьи Верховного Суда Российской Федерации от 18 мая 2012 года).

В ходе рассмотрения указанных дел суды общей юрисдикции отвергли как основанные на неверном толковании Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» доводы Нефтегазстройпрофсоюза России и Профессионального союза работников

государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации о том, что статья 3 данного Федерального закона содержит лишь перечень основных терминов, которые в нем используются, и не ограничивает профсоюз в определении своей внутренней структуры.

1.2. В соответствии со статьей 125 (часть 4) Конституции Российской Федерации и конкретизирующими ее положениями статей 74, 96 и 97 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» Конституционный Суд Российской Федерации по жалобе объединения граждан на нарушение конституционных прав и свобод проверяет конституционность закона, примененного в конкретном деле, рассмотрение которого завершено в суде, и принимает постановление только по предмету, указанному в жалобе, оценивая при этом как буквальный смысл рассматриваемых законоположений, так и смысл, придаваемый им официальным и иным толкованием или сложившейся правоприменительной практикой, а также исходя из их места в системе правовых норм.

Несоответствие статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» статьям 6 (часть 2), 7 (часть 2), 18, 30 и 55 (части 2 и 3) Конституции Российской Федерации заявители по настоящему делу усматривают в том, что ее положения – по смыслу, придаваемому им правоприменительной практикой, – устанавливают исчерпывающий перечень структурных подразделений профсоюза и тем самым препятствуют созданию иных, не поименованных в них структурных подразделений, т.е. ограничивают его право самостоятельно определять в уставе свою внутреннюю структуру.

Поскольку нарушение своих конституционных прав заявители не связывают с содержанием абзацев девятого – четырнадцатого статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», раскрывающих

значение используемых в нем терминов «профсоюзный орган», «профсоюзный представитель (доверенное лицо)», «организация», «работодатель», «работник», «член профсоюза», предметом рассмотрения Конституционного Суда Российской Федерации по настоящему делу являются абзацы первый – восьмой данной статьи, которые содержат определения видов профсоюзных организаций, в той мере, в какой они служат основанием для решения вопроса о правомочии профсоюза самостоятельно определять свою внутреннюю (организационную) структуру. 2. Конституция Российской Федерации, провозглашая Россию демократическим правовым социальным государством, обязанностью которого является признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина на основе принципов верховенства права и правовой демократии (статья 1, часть 1; статья 2; статья 7, часть 1), закрепляет в числе основных прав человека право каждого на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов, и гарантирует свободу деятельности общественных объединений (статья 30, часть 1).

Право каждого на создание профессиональных союзов и на вхождение в них для защиты своих интересов провозглашено Всеобщей декларацией прав человека (пункт 4 статьи 23). Право каждого на свободу объединения с другими, включая право создавать для осуществления и защиты своих экономических и социальных интересов профессиональные союзы и вступать в таковые по своему выбору при единственном условии соблюдения правил соответствующей организации, закреплено Конвенцией о защите прав человека и основных свобод (статья 11), Международным пактом о гражданских и политических правах (пункты 1 и 2 статьи 22) и Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах (подпункт «а» пункта 1 статьи 8).

Названные международно-правовые акты, являющиеся в силу статьи 15 (часть 4) Конституции Российской Федерации

составной частью правовой системы Российской Федерации, не допускают при осуществлении права на свободу объединения никаких ограничений, кроме предусматриваемых законом и необходимых в демократическом обществе в интересах национальной безопасности и общественного порядка, в целях предотвращения беспорядков и преступлений, для охраны здоровья и нравственности или защиты прав и свобод других лиц. В свою очередь, Европейская социальная хартия (пересмотренная) от 3 мая 1996 года обязывает подписавшие ее государства в целях обеспечения или поощрения свободы работников и работодателей в создании местных, национальных или международных организаций для защиты своих экономических и социальных интересов и свободы вступления в такие организации избегать введения в национальное законодательство норм, ограничивающих эту свободу, и применения существующих норм в ограничение этой свободы (статья 5).

Европейский Суд по правам человека в своей практике исходит из того, что право создавать профессиональные союзы и вступать в них, как оно определено пунктом 1 статьи 11 Конвенции о защите прав человека и основных свобод, является одной из форм или специальным аспектом свободы объединения (постановления от 27 октября 1975 года по делу «Национальный профсоюз бельгийской полиции (National Union of Belgian Police) против Бельгии», от 6 февраля 1976 года по делу «Шведский профсоюз машинистов (Swedish Engine Drivers Union) против Швеции», от 13 августа 1981 года по делу «Янг, Джеймс и Вебстер (Young, James and Webster) против Соединенного Королевства», от 30 июля 2009 года по делу «Даниленков и другие против России») и что способ воплощения свободы объединения в национальном законодательстве и ее практическое применение властями характеризуют состояние демократии в данной стране (постановление от 10 июля 1998 года по делу «Сидиропулос (Sidiropoulos) и другие против Греции»).

Будучи институтом гражданского общества, профсоюзы путем сотрудничества с работодателями и институтами публичной власти обеспечивают участие работников в установлении условий труда и тем самым – взаимодействие гражданского общества и государства в сфере управления трудом, стабильность трудовых отношений. Соответственно, Конституция Российской Федерации защищает не только свободу создания профсоюзов, но и свободу их деятельности, с тем чтобы граждане, объединившись, имели возможность эффективно отстаивать свои социально-трудовые права и интересы. Исходя из этого федеральный законодатель, на которого статьями 71 (пункт «в») и 76 (часть 1) Конституции Российской Федерации возложены регулирование и защита прав и свобод человека и гражданина, определяет с учетом требований международно-правовых актов, участницей которых является Российская Федерация, основы реализации ее гражданами конституционного права на объединение в профессиональные союзы, создания и деятельности профсоюзов, их правовое положение, права и обязанности.

Осуществляя соответствующее правовое регулирование, федеральный законодатель в силу статей 1 (часть 1), 2, 15 (часть 4), 17 (часть 1), 18, 30 и 55 (часть 3) Конституции Российской Федерации не вправе допускать искажений самого существа права на объединение в профессиональные союзы, которое в соответствии с Конвенцией МОТ от 9 июля 1948 года № 87 относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию включает право вырабатывать свои уставы и административные регламенты, свободно выбирать своих представителей, организовывать свой аппарат и свою деятельность и формулировать свою программу действий (статья 3). Необоснованные препятствия в определении структуры профсоюза, как это следует из статьи 8 данной Конвенции, пункта 3 статьи 22 Международного пакта о гражданских и политических правах, пункта 3 статьи 8 Международного

пакта об экономических, социальных и культурных правах и статьи 5 Европейской социальной хартии (пересмотренной), не согласуются с провозглашенной ими свободой объединения.

Такой подход, позволяющий профсоюзам самостоятельно определять свою внутреннюю организацию, не означает, однако, что, осуществляя представительство и защиту социально-трудовых прав граждан, связанных общими профессиональными интересами, они не подчиняются общим требованиям, установленным трудовым законодательством для всех субъектов правоотношений в сфере труда.

3. Общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами конституционного права на объединение, включая объединение в профессиональные союзы, регулируются Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», закрепляющим основные принципы деятельности общественных объединений, к числу которых отнесены самоуправление, а также право на определение своей внутренней структуры, целей, форм и методов своей деятельности (часть первая статьи 5 и часть первая статьи 15).

Кроме того, общественные отношения, возникающие в связи с созданием, деятельностью, реорганизацией и (или) ликвидацией профсоюзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций, являются предметом регулирования Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (статья 1), согласно которому профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны (пункт 1 статьи 5); профсоюзы, их объединения (ассоциации) самостоятельно разрабатывают и утверждают свои уставы, положения о первичных профсоюзных организациях, свою

структуру, образуют профсоюзные органы, организуют свою деятельность (пункт 1 статьи 7); организационная структура профсоюза должна быть предусмотрена в его уставе (абзац шестой пункта 2 статьи 7); государственная регистрация профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в уведомительном порядке (абзац второй пункта 1 статьи 8).

Как следует из приведенных законоположений, деятельность профсоюзов подчинена целям их создания, а правовая природа и статус профсоюзов как общественных объединений обусловливают их правомочие самостоятельно определять свою внутреннюю (организационную) структуру, причем таким образом, чтобы обеспечить осуществление возложенных на них законом и уставами представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов, в том числе решать вопросы о необходимости создания конкретных структурных подразделений и закреплять в уставе соответствующие положения. Данное правомочие не предполагает изменения сложившейся по соглашению сторон системы социального партнерства, с функционированием которой тесно связана деятельность профессиональных союзов в современном обществе, равно как и возложения на работодателей дополнительных, не предусмотренных действующим трудовым законодательством обязанностей. При этом гарантии, установленные пунктом 3 статьи 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и частью первой статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации, распространяются исключительно на руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы; иные же гарантии для

членов профсоюза могут быть установлены только в рамках коллективных договоров, соглашений по взаимному волеизъявлению социальных партнеров.

4. Социальное партнерство, которое статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации отнесено к числу основных принципов правового регулирования трудовых отношений, предполагает взаимодействие профсоюзов как общественных объединений, создаваемых для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, с работодателями, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления в сфере регулирования трудовых отношений и применения трудового законодательства.

Свобода, которой в силу статей 23, 24, 26, 27, 40 и 45 Трудового кодекса Российской Федерации работники и работодатели как стороны социального партнерства пользуются при определении форм и способов своего взаимодействия, позволяет профсоюзам в целях обеспечения эффективного сотрудничества с работодателями устанавливать свою структуру, соотносимую со структурной организацией работодателя, построением конкретной отрасли экономики или иной сферы профессиональной деятельности. Тем самым предполагается, что создание тех или иных структурных подразделений профсоюза не носит произвольного характера, – оно в значительной степени обусловлено структурой организации-работодателя, подчинено общей цели оптимизации сотрудничества социальных партнеров и связано с решением задач, возложенных на профсоюз, представляющий и защищающий социально-трудовые права и интересы своих членов в системе социального партнерства.

4.1. В статье 3 «Основные термины» Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», как следует из ее названия и содержания, приво-

дятся значения применяемых для целей данного Федерального закона терминов, которыми определяются возможные виды профсоюзных организаций (их статус), такие как первичная профсоюзная организация, общероссийский профсоюз, общероссийское объединение (ассоциация) профсоюзов, межрегиональный профсоюз, межрегиональное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов, территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов, территориальная организация профсоюза (абзацы первый – восьмой).

Включение в текст названного Федерального закона этих положений (которые действуют в неизменном виде с момента его принятия в 1996 году) было направлено на достижение определенности и ясности правового регулирования, обеспечение единообразия в понимании соответствующих терминов, исключение возможности их произвольного использования в организационном построении профсоюзов. В течение длительного времени они применялись в соответствии с их буквальным смыслом и ни сами по себе, ни в системе действующего правового регулирования не рассматривались как устанавливающие исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений и тем самым – ограничивающие правомочия профсоюзов самостоятельно разрабатывать свою организационную структуру и создавать иные, помимо упомянутых в них, профсоюзные организации и их структурные подразделения, в том числе участвующие в системе социального партнерства по согласованию с работодателями, представителями работодателей и необходимые, по мнению профсоюза, для его эффективной деятельности и решения стоящих перед ним задач.

Соответственно, положения абзацев первого – восьмого статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не препятствовали осуществлению гражданами конституционного права на объединение в профессиональные союзы, внутренняя (организационная)

структура которых разрабатывалась без какого-либо вмешательства органов государства, оформлялась принимаемыми в демократических процедурах (на съездах, конференциях, собраниях) решениями и закреплялась в учредительных документах (уставах и положениях). Между тем, как следует из представленных Конституционному Суду Российской Федерации материалов, в 2011 году данная статья была истолкована Министерством юстиции Российской Федерации, органами прокуратуры и судами как определяющая структурное построение профсоюза, содержащая исчерпывающий перечень видов профсоюзных организаций и не допускающая возможность создания профсоюзов других видов, а также создания в их структуре не предусмотренных ею подразделений.

В результате такого истолкования были признаны противоречащими федеральному законодательству Устав Нефтегазстройпрофсоюза России в части, предусматривавшей создание объединенной профсоюзной организации и межрегиональной профсоюзной организации, цеховой профсоюзной организации и профсоюзной группы, и Устав Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в части, предусматривавшей создание территориальных организаций – муниципальных (районных, городских и приравненных к ним) и межмуниципальных, а также объединяющих их региональных (республиканских, краевых, областных и приравненных к ним) и межрегиональных организаций. Во исполнение принятых судебных постановлений в эти уставы были внесены соответствующие изменения, в том числе Нефтегазстройпрофсоюз России 11 апреля 2013 года на VI (внеочередном) съезде был переименован в Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации 19 июня 2013 года на VIII (внеочеред-

ном) съезде переименован в Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, а положения о входивших в их состав указанных профсоюзных организациях из уставов были исключены.

Тем самым в правоприменительной практике положениям абзацев первого – восьмого статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» был придан смысл, расходящийся с целями, которые преследовал федеральный законодатель при их включении в данный Федеральный закон, что в нарушение требований статей 15 (часть 4), 17, 18, 30 (часть 1) и 55 (часть 3) Конституции Российской Федерации, а также общепризнанных принципов и норм международного права повлекло ограничение права профсоюзов – заявителей по настоящему делу самостоятельно решать вопросы, касающиеся их внутренней структуры, и признание противоречащими федеральному законодательству и, соответственно, недействительными отдельных положений уставов, принятых на съездах этих профсоюзов в демократической процедуре.

4.2. Таким образом, положения абзацев первого – восьмого статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содержащие определения таких видов профсоюзных организаций, как первичная профсоюзная организация, территориальная организация профсоюза, межрегиональный профсоюз, общероссийский профсоюз и объединения этих профсоюзов, не соответствуют Конституции Российской Федерации, ее статьям 15 (часть 4), 30 (часть 1) и 55 (часть 3), в той мере, в какой эти положения рассматриваются в правоприменительной практике как устанавливающие закрытый (исчерпывающий) перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений и тем самым не позволяющие профсоюзам самостоятельно, исходя из возложенных на них законом и уставами задач

определять свою внутреннюю (организационную) структуру, в том числе создавать не упомянутые в данном Федеральном законе профсоюзные организации и включать в их состав структурные подразделения, необходимые, по мнению профсоюза, для его эффективной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов своих членов, чем – в нарушение конституционного права на объединение – допускают не согласующееся с конституционно значимыми целями вмешательство государства в деятельность профессиональных союзов.

Исходя из изложенного и руководствуясь статьей 6, частью второй статьи 71, статьями 72, 74, 75, 78, 79 и 100 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации», Конституционный Суд Российской Федерации постановил:

1. Признать положения абзацев первого – восьмого статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не соответствующими Конституции Российской Федерации, ее статьям 15 (часть 4), 30 (часть 1) и 55 (часть 3), в той мере, в какой эти положения – по смыслу, придаваемому им правоприменительной практикой, – рассматриваются как устанавливающие закрытый (исчерпывающий) перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений и тем самым не позволяющие профсоюзам самостоятельно, исходя из стоящих перед ними целей и задач определять свою внутреннюю (организационную) структуру, в том числе создавать профсоюзные организации и структурные подразделения профсоюзных организаций, не упомянутые в данном Федеральном законе.

2. Правоприменительные решения, вынесенные в отношении Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного

обслуживания Российской Федерации и основанные на абзацах первом – восьмом статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в той мере, в какой они признаны настоящим Постановлением не соответствующими Конституции Российской Федерации, подлежат пересмотру в установленном порядке.

3. Настоящее Постановление окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после провозглашения, действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами.

4. Настоящее Постановление подлежит незамедлительному опубликованию в «Российской газете», «Собрании законодательства Российской Федерации» и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru). Постановление должно быть опубликовано также в «Вестнике Конституционного Суда Российской Федерации».

Конституционный Суд Российской Федерации № 22-П

В ДОСЬЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

В ПОМОЩЬ ЗАНИМАЮЩИМСЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТОЙ

ПРОФСОЮЗ + ИНФОРМАЦИЯ = СИЛА

Во Владивостоке прошел Всероссийский семинар информационных работников профсоюзов ФНПР. Тема форума – «Информационное взаимодействие профсоюзных организаций. Практика применения рекомендаций постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной работе».

В семинаре приняли участие руководители пресс-служб территориальных объединений организаций профсоюзов, отраслевых организаций, редакторы и корреспонденты печатных профсоюзных изданий, представители общероссийских профсоюзов, председатели территориальных объединений организаций профсоюзов из разных регионов России – от Мурманска, Белгорода и Махачкалы до Камчатки и Магадана. Всего 60 человек из 30 субъектов Российской Федерации.

Губернатор Приморского края Владимир Миклушевский на открытии семинара назвал профсоюзы реальной силой, которая помогает в экономическом развитии страны. Говоря о взаимоотношении работодателей и профсоюзов, он отметил: «Профсоюзы хорошо видят проблемы, возникающие в трудовых коллективах. Работодатели, которые мешают работе профсоюзов в своих коллективах, поступают неумно».

Губернатор рассказал о том, как развивается промышленность в крае, о приоритетах краевой власти в социальной политике. В частности, глава региона заявил, что «лично

контролирует» процесс повышения зарплаты труженикам бюджетных отраслей, и пока все идет в графике.

Для сведения: средняя заработная плата в Приморском крае – 27400 рублей, средний прожиточный минимум для трудоспособного населения – 8482 рубля, минимальный набор продуктов питания в потребительской корзине обходится в 3879, 76 рубля. Стоимость 92-го бензина на одной из автозаправочных станций – 32,57 рубля, 95-го – 34,77.

По словам губернатора, в Приморском крае нет собственного закона о МРОТ, нет и соглашения о соответствии МРОТ минимальному прожиточному минимуму в регионе.

Председатель Федерации профсоюзов Приморского края Виктор Пинский является одновременно депутатом Государственной думы РФ. В своем выступлении он заострил внимание на роли информационных работников в формировании партии «Союз Труда». Именно с семинара в Белгороде два года назад началась работа профсоюзов России в Общероссийском народном Фронте, благодаря чему профсоюзы добавили своих людей в Госдуму. А это другой уровень возможности помочь людям отстаивать справедливые требования, прежде всего законодательно.

– Информационные работники – это люди, которые двигают прогресс в профсоюзах, – подчеркнул он. – Вы – информационные работники – первыми видите новые тенденции, улавливаете все передовое и современное, и у вас – огромная власть над умами людей. Если вы убеждены в правоте профсоюза, в курсе, выбранном профсоюзом, вы лучше других можете убедить в этом остальных.

Программа семинара была насыщена лекциями, мастер-классами на темы: «Основы профсоюзной информработы для начинающих», «Плакаты, рекламная полиграфия», «Профсоюзная инфографика», «Профсоюзный сайт – создать или изменить к лучшему» и т.д. На заседаниях круглых столов обсудили актуальные для информработников проблемы: «Инте-

ресное профсоюзное издание», «Работа с внешними СМИ. Как сделать так, чтобы пришли и рассказали правильно» и многое другое.

Большую роль на семинарах играет присутствие представителей власти, руководителей территориальной профсоюзной организации, работников департамента общественных связей ФНПР. А если переходить на личности, то очень интересно общаться на занятиях и неформально в перерывах с редактором газеты «Солидарность», секретарем ФНПР Александром Шершуковым.

На протяжении всего семинара он последовательно проводил главную мысль: задача для информационных подразделений членских организаций, как мне кажется, сейчас следующая: от создания собственных информационных продуктов к управлению информационными потоками в своей организации, к постановке для аудитории содержательных тем и вопросов. Представители информподразделений профсоюзов должны брать на себя организаторскую функцию (подробно в газете «Солидарность» от 22.05.2013).

Отрадно, что роль информационной работы в профсоюзах ФНПР поднялась на определенную высоту и планка поднимается все выше. Причем требование освещать в большей степени правовую защиту членов профсоюза, профсоюзных лидеров выдвигается на первый план. Идет спор: в какой степени в профсоюзных изданиях должны появляться заметки о культурномассовой и спортивной работе, о материальной помощи членам профсоюза. Иногда по газете можно судить, что профсоюзы поют и пляшут, но ведь это не так. И здесь информационные работники несут ответственность за такой крен в информировании.

На подобных мероприятиях есть возможность пообщаться на актуальные профсоюзные темы, оценить уровень информационной работы в регионах. Есть регионы, где в информационном подразделении работает несколько человек,

есть даже художник, отдельный специалист ведет сайт, есть редакция газеты. А чаще, к сожалению, этой важной работой занимается один человек в аппарате. Хорошо, если он душой болеет за результат, а если формально относится к делу?

И все-таки результат налицо и он радует. Из 78 территориальных объединений профсоюзов ФНПР в 77 созданы сайты организаций, причем все они находятся в рабочем состоянии.

При анализе сайта ФПОКО сделано существенное замечание по отсутствию актуальной информации в разделе «Правовая работа». Остальные рекомендации были выполнены.

По газетам остро встал вопрос – для кого выпускается? Ответ – в основном для профсоюзных лидеров. Тогда должен быть адекватный тираж. А также должны быть источники информации для членов профсоюза на местах. Это стенды с листовками, графиками, планами. Информация должна быть оперативной.

Новым направлением работы департамента общественных связей ФНПР в 2012-2013 годах стало проведение мониторинга информационных ресурсов профсоюзных организаций. На сегодня создается база данных информресурсов, начиная с первичных организаций отраслевых профсоюзов, будет формироваться информационная карточка каждой организации.

Принято предложение о создании банка информационных документов, полиграфических материалов, рекламных фильмов, сценариев мероприятий и т.д.

Большой интерес у информационщиков вызвал мастер-класс по фоторепортажу, который представил ведущий приморский фото-репортер Алексей Хрущев. Отведенного ему времени не хватило, чтобы ответить на вопросы: как выбрать фотографа и не переплатить, стоит ли купить именно тот фотоаппарат, на котором настаивает ваш фотограф, или почему

соцреализм в фотографии – это не совсем то, что нужно, чтобы славить человека труда.

Большой интерес у участников семинара вызвала лекция «Что профсоюзы могут и должны рассказывать о себе?».

Формирование репутации сегодня выходит на первый план в информационной работе профсоюзов, убежден научный сотрудник МГУ им. М.В. Ломоносова, специалист по коммуникациям и информационным войнам, политтехнолог Александр Сегал. Современная информационная политика профсоюзов должна быть ориентирована не на имидж, а на формирование репутации, потому что это – доверие, считает он.

– Формирование репутации приносит более долгосрочные плоды, чем имидж, но подразумевает взаимодействие с теми, на кого направлена информация. То есть, должен быть диалог. Имидж – вещь менее жизнестойкая, его легко разрушить скандалом. Впрочем, имидж, как цель, можно использовать краткосрочно, он может стать эмоциональной основой построения репутации, но одного его недостаточно. Профсоюзам нужно бороться за репутацию. Нужно убеждать людей, что профсоюзы отстаивают их интересы. Возможно, сейчас стоит обратить внимание на разъяснительную работу: что человек может сделать без профсоюзов, а чего нет, – сказал Александр Сегал.

Он добавил, что профсоюзы – это организация, которая в большей мере должна проявлять себя в кризисных ситуациях.

– Вы призваны спасать, ведь кризис ударяет в первую очередь по наемным работникам. Профсоюзы должны быть готовы к такой работе, иметь так называемую «красную папку», в которой лежат готовые рекомендации, как поступать в том или ином «горячем» случае, – отметил Александр Сегал.

По большому счету, на семинаре информационные работники повышали свой квалификационный уровень. Новые навыки они будут применять на благо всего профсоюзного движения, делиться опытом на семинарах в членских органи-

зациях, совершенствовать работающие сайты и выпускаемые печатные издания.

Главное, чтобы в профсоюзах было как можно больше информационных поводов для освещения, больше высококвалифицированных специалистов. И тогда профсоюзы будут сильными и авторитетными.

В завершающий день работы семинара перед профсоюзной прессой выступил председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков.

– Перед профсоюзным движением во всем мире сегодня стоят общие задачи – прежде всего, это увеличение членства профсоюзных организаций и повышение имиджа профсоюзов. Не избежали этой проблемы и российские профсоюзы, поставленные в последние два десятилетия в новые экономические условия, – начал свое выступление Михаил Шмаков.

– Наши главные оппоненты и одновременно партнеры по трехстороннему соглашению – это работодатели и правительство. Мы живем не в облаках любви к нам ни тех, ни других. Наши оппоненты делают все, чтобы принизить имидж профсоюзов, поддержать негативные высказывания о профсоюзах. Делается это разными методами: звучат призывы распустить существующие профсоюзы и создать новые, в информационных сообщениях идет смещение акцентов, а часто информация о профсоюзах просто замалчивается. Информационная работа в профсоюзах в этих условиях является одной из самых важных задач. Нам надо вести свою достаточно агрессивную информационную политику.

Надо разъяснять, что работодатель и наемный работник – две стороны одной медали. Одно без другого не существует. Что профсоюзы выступают за стабильность. Если проследить экономические последствия революций, то каждая из них принесла наемным работникам только убытки. На пути решения этой задачи на вас, информационных работников, возлагается большая миссия и ответственность, – завершил свое

выступление на семинаре Михаил Шмаков. После встречи с участниками семинара информационных работников Михаил Шмаков провел совещание лидеров Дальневосточной ассоциации территориальных организаций профсоюзов, на котором обсуждались предложения по изменению устава ФНПР.

– Цель планируемых изменений – повысить эффективность работы каждого профобъединения, что в конечном итоге должно будет работать на рост имиджа всего профсоюзного движения, – прокомментировал Михаил Шмаков работу совещания. – В наших рядах есть критики. На этом пути будет сломано немало копий, но нам надо идти вперед.

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗНАЯ ИНФОГРАФИКА

Недавно были приняты «Рекомендации по информационному взаимодействию структур ФНПР». Они в какой-то степени впитали в себя уже принятые ранее документы, касающиеся информационной политики профсоюзов, а также наработанный опыт в этой сфере. О новых информационных технологиях и развитии такого направления информационной деятельности профсоюзов, как инфографика, рассказал на одном из занятий семинара руководитель информационно-редакционного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края Валерий Хоботков.

Недавно в Федерации профсоюзов Красноярского края принялись применять и пропагандировать еще один уже освоенный новый информационный инструмент – профсоюзную инфографику… Что это такое и с чем ее едят?

Инфографика – это современный эффективный способ подачи информации, позволяющий получить максимум информации за минимум времени. Или, как еще говорят, визуализация данных, сочетание текста и графики – графический способ подачи информации. Причем инфографика бывает как

статичной, так и динамичной – видеоинфографика. Инфографика как жанр определился сравнительно недавно. Но уже весьма популярен в мире. Кстати, если не ошибаюсь, на журфаке МГУ появилась даже кафедра инфографики.

Информационная среда стала очень насыщенной, конкурентной, что стимулирует на поиск новых форм подачи информации. Современный мир динамичен, а современный человек воспринимает информацию не так, как прежде. Он иначе читает, иначе смотрит и видит. И отнюдь не испытывает информационного голода. Тут, скорее, наоборот: ему важнее не найти пищу для ума – а выбрать из общего потока именно то, что ему нужно. Поэтому перед источниками информации стоит цель – не затеряться в этом информационном круговороте, обратить на себя внимание, запомниться.

Целое поколение выросло на «картинках». Текст теряет свои позиции. Можно к этому по-разному относиться, но это реальность, игнорировать которую было бы неправильно.

Инфографика не только легко воспринимается людьми, но и создавать ее не так уж и сложно. Появились новые технологии и доступные инструменты (программы, графические редакторы, бесплатные клипарты, видеоуроки, интернет-сервисы и т.д.), позволяющие создавать графические изображения.

Судите сами. Парадокс, но порой очень важную профсоюзную информацию не читают даже те, кому это полагается по определению. Например, неоднократно задавал на семинарах (между прочим, проводимых для профсоюзных лидеров и информационных работников) вопрос: кто читал резолюцию последнего съезда ФНПР по информационной политике? И, знаете, леса рук – не было. Даже был такой курьезный случай, когда в одной аудитории подняли руки только Александр Шершуков, присутствующий на семинаре, и мы сами, как модераторы. Что уж тогда говорить о выполнении резолюции. Как это изменить? Можно сетовать по этому поводу, ссылаться на отсутствие внутрисоюзной дисциплины, а можно

искать методы, которые будут способствовать восприятию информации и ее использованию, и позволят «достучаться» до членов профсоюзов и общественности в целом.

На всех уровнях профсоюзной структуры постоянно звучит, что профсоюзам надо осваивать новые информационные технологии. Инфографика – одна из таких технологий. Тем не менее, иногда слышатся «контраргументы» в том плане, что, мол, до этого профсоюзы еще не доросли, что и электронную почту и то еще не все освоили. Если следовать такой логике, сначала надо было дождаться, к примеру, когда в каждой семье появится телевизор, а потом создавать и развивать телевидение. Ведь когда-то и оно было новинкой, доступной не каждому. Телевизоры сначала были у единиц (как до этого телефоны, как после этого – компьютеры). Однако строились телепередающие центры, воспитывались кадры, создавались передачи… То же самое относится к процессу освоения новых информационных технологий профсоюзами. Надо «набивать руку» уже сейчас.

Наш, пусть небольшой, опыт показывает, что спрос на профсоюзную инфографику есть (примеры профсоюзной инфографики можно посмотреть на сайте www.fpkk.ru). Это неудивительно. Прямая агитация вроде воззваний «Вступай в профсоюз» уже не срабатывает – а инфографика может агитировать опосредованно, подразумевая, прежде всего, практическую пользу. Это не баловство и не просто красивая картинка. У нас в профсоюзной и социально-трудовой среде немало важной и нужной информации, которая в «чистом» виде бывает достаточно трудной (и объемной) для восприятия, но при этом поддается «инфографированию». Возможности и темы, которые профсоюзам можно изобразить в форме инфографики – неисчерпаемы: зарплата, НСОТ, ТК, охрана труда, акции и технология их проведения, любые мероприятия профсоюзов, проведение переговоров, пикеты, забастовки, и т.д., и т.п. – все действия!..

Универсальность использования – еще один плюс инфографики. Она достаточно удобна для публикации в профсоюзных (и не только) печатных средствах массовой информации, лаконична и выразительна для выпуска профсоюзных листовок и плакатов, ее можно размещать в интернете.

А можно даже выпускать журнал «Профсоюзная инфографика». И там, наряду с готовыми продуктами инфографики, в хорошем качестве и подходящего формата для размещения на стендах, публиковать обучающие материалы по созданию инфографики, описание технологий, инструментов и т.д.

И, наконец, для эффективной работы профсоюзов как ничто другое важна идеологическая составляющая, убеждения. А убеждения приходят через понимание. Понимание же становится возможным, как минимум, через привлечение внимания. Думается, инфографика как раз способна достичь этой цели. Для нас важно не только быть услышанными и увиденными – главное, быть понятыми.

Говоря о новых информационных технологиях нельзя забывать о традиционных информационных ресурсах? Стенды, листовки, газеты и т.д. Все эти формы (от общения с членами профсоюзов и взаимодействия со средствами массовой информации до использования профсоюзных стендов и т. д.) находят свой отклик, а значит, имеют смысл. Речь не о том, чтобы выбрасывать эффективные инструменты только потому, что они изобретены давно. Речь о том, что нужно развиваться и осваивать одновременно и новые. Главное, правильно расставить приоритеты: проводить анализ, учитывать существующую практику, объективно сложившееся обстоятельства и т.п. – и исходя из этого, решать, куда в первую очередь направить средства и усилия. Может быть, окажется, что эффективнее потратить ресурсы на развитие собственного сайта или выпуск агитпродукции, чем, к примеру, на оплату дорогостоящей публикации или передачи во внешних СМИ.

Что касается газет – то я убежден, что именно профсоюзная газета на сегодня остается тем связующим звеном, которым выковывается настоящая солидарность. Газета доступна всем, и для знакомства с нею не нужно дополнительных условий, кроме как некоторого количества времени. И подписка на центральную профсоюзную газету «Солидарность» – это естественный и необходимый шаг в информационной работе любой профсоюзной организации. Объективных причин не подписываться на профсоюзную газету не может быть по определению. Чаще всего мы слышим, что нет денег на подписку. Это опять же – вопрос приоритетов в расходовании средств профбюджета. К тому же элементарные расчеты показывают, что любая первичка с численностью свыше 50 членов профсоюза в состоянии выписывать экземпляр «Солидарности». Искренне недоумеваю, почему некоторые профсоюзные лидеры, не подписываясь на профсоюзную газету, отказывают членам своей профсоюзной организации в праве на профсоюзную информацию. Не подписался на газету ты – какой ты лидер после этого?! Жестко, но справедливо.

Убежден, что сила и авторитет профсоюзов зависят от солидарности. А дух единства и солидарности, самосознание – воспитываются во многом через информацию, пропаганду, агитацию. Поэтому уверен, что каждый профлидер должен не просто декларативно заявлять о важности информации, а делать реальную работу в этом направлении: от финансирования и кадрового обеспечения до подписки на профсоюзную газету и использования новых информационных технологий в профсоюзной деятельности – тогда поддержка усилий профсоюзов со стороны рядовых членов и общества в целом будет ощутимее, а сама профсоюзная деятельность – эффективнее.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 октября 2013 года № 14

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СОСТАВ РЕДАКЦИОННОГО СОВЕТА «ИНФОРМАЦИОННОГО БЮЛЛЕТЕНЯ ПРОФСОЮЗА»

Президиум Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Вывести из состава Редакционного совета «Информационного бюллетеня

Профсоюза» Чижикову А.П. в связи с уходом на пенсию.

2. Включить в состав Редакционного совета «Информационного бюллетеня

Профсоюза» Герасименко Татьяну Юрьевну – заведующую финансовым отделом ЦК Профсоюза – главного бухгалтера ЦК Профсоюза.

Председатель ЦК Профсоюза В.П. Савченко

Формат 60х90/16, тираж 2 600 экз.
Объем 17.25 печ. л.
ООО «Экспо-Медиа-Пресс»
115342, ул. Лобанова, 8, Тел.: (495) 679-69-84