И.О. директора Федерального Председатель Общероссийского

государственного унитарного профессионального союза

предприятия «Московское работников государственных

протезно-ортопедическое учреждений и общественного

предприятие» Министерства обслуживания Российской

труда и социальной защиты Федерации

Российской Федерации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.В. Бессмертный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А. Водянов

« 28 » декабря 2017 года « 28 » декабря 2017 года

 **Д О П О Л Н И Т Е Л Ь Н О Е С О Г Л А Ш Е Н И Е**

 **к Соглашению между Федеральным государственным унитарным предприятием «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

**и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации**

**( регистрационный номер № 31 от 07.06.2017 г.)**

 Общероссийский профессиональный союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Профсоюз) в лице председателя Профсоюза Водянова Николая Анатольевича, действующего на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Федеральное государственное унитарное предприятие «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Предприятие), в лице его представителя и.о. директора Олега Викторовича Бессмертного, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), руководствуясь статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем.

1. Внести в Соглашение следующие изменения:
	1. Пункт 3.9. изложить в следующей редакции: Оплата труда работников Предприятий, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации на основании нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, и фиксируются в коллективном договоре.

1.2. Пункт 3.11.абз.2. изложить в следующей редакции: Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

1.3. Пункт 3.6. абз.2 изложить в следующей редакции: Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

1.4. Пункт 6.8. изложить в следующей редакции:В целях повышения престижа профессий, повышения качества рабочих мест стороны обязуются проводить конкурсы профессионального мастерства.